

2019

RAPOR

*"bahar gelecek" dediler
karakışı getirdiler*



BELEDİYELERDE SENDİKAL BASKILAR RAPORU

BEM-BİR-SEN • www.bembirsen.org.tr

**SAHİBİ**

Bem-Bir-Sen Adına

LEVENT USLU

Genel Başkan

YAYIN KURULU

Recayi KARSLI

Medeni SEVİNÇ

Av. Dr. Ahmet SELİM KADIOĞLU

Nurettin SEVER

YAZARI

Tarkan ZENGİN

GRAFİK TASARIMI

İrem DENİZ

BASKI TARİHİ

18.06.2019

Tel : 0312 230 47 04 - 05

Faks : 0312 229 66 39

E-Posta : bembirsen@bembirsen.org.tr

Web : www.bembirsen.org.tr

Adres : Zübeyde Hanım Mah. Sebze Bahçeleri Cad.
No:86 Kat:6 Altındağ / ANKARA

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	5
SENDİKAL BASKILAR SENDİKAL HAKLARA SALDIRIDIR.....	6
Giriş.....	7
İki Ayda Binlerce Üye İstifa Ettirildi.....	9
Sendikal Baskılar Sürgün, İşten Atma, Sendikadan İstifa Ettirme	10
Bem-Bir-Sen'in Baskılara Karşı Yaptığı Eylemler	11
İstanbul - Esenyurt	12
Ankara - Elmadağ.....	13
Bilecik - Bozüyük.....	14
Antalya	18
Tunceli	23
Eskişehir - Odunpazarı.....	25
SENDİKAL BASKILARA İLİŞKİN ÖRNEKLER	30
1. Küçükçekmece Belediyesinde Baskılar	31
2. İstanbul Büyükşehir Belediyesinde Kurumsal Mail Adreslerinden Sendikal Baskı.....	32
3. Bilecik Bem-Bir-Sen İl Yöneticisini Sürgün Ettiler	33
4. Ardahan Belediyesinde Skandal Görevlendirme	34
5. Orkestra Şefi İşçi Mezar Kazıcı Yapıldı	35
6. Eskişehir Odunpazarı Belediyesindeki Baskı ve Sürgünler.....	37
7. Diyarbakır DİSKİ Genel Müdürlüğünde Sendikal Baskı	38
8. Ceyhan Belediyesinde İşten Atılan Sözleşmeli Memurlar	38
BELEDİYELERDE ÇOĞULCU SENDİKACILIK VE TEK TİP SENDİKACILIK ÖRNEKLERİ	39
BELEDİYE İŞÇİLERİNE YÖNELİK SENDİKAL BASKI VE İŞTEN ATMALAR	42
SENDİKAL HAK VE ÖZGÜRLÜKLER KONUSUNDA YASAL DAYANAKLAR.....	44
Sendikal Hak Ve Özgürlükler Konusunda Yasal Dayanaklar	45
Sendikal Haklara İlişkin Ulusal Mevzuat	45
Sendikal Haklara İlişkin Uluslararası Mevzuat	47
Temel Hak Ve Özgürlüklere İlişkin İlo Sözleşmeleri	48
İLO'nun 87 Sayılı "Sendika Özgürlüğü Ve Örgütlenme Hakkının Korunması Sözleşmesi"	49
İLO'nun 98 Sayılı "Örgütlenme Ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi"	49
İLO Denetim Organları Kararları	50
SONUÇ	51

ÖNSÖZ

Seçimler demokratik yaşamın olağan bir parçasıdır. 31 Mart yerel idari seçimleri de bu olağan sürecin bir parçası olarak gerçekleşmiş lakin seçim sonucu el değiştiren belediyelerde çalışan emekçiler için tam anlamı ile yıkıcı olmuştur. Geldiğimiz noktada el değiştiren belediyelerde sendikal hak ve özgürlükler adeta askıya alınmış, Bem-Bir-Sen sistematik olarak baskı ve operasyona maruz kalmıştır. Bu süreçte 53 sözleşmeli personel işten atılmış, 100'e yakın sendika yöneticisi sürgün edilmiş, 7000 üyemiz tehdit ve baskı ile istifa ettirilerek başka sendikalara zorla üye yapılmıştır.

Biz bu süreçte Bem-Bir-Sen olarak meydanlardaydık ve sözümüzü esirgemedik. İstanbul'da, Ankara'da, Eskişehir'de, Bilecik'te, Antalya'da, Tunceli'de; mobbingden tehdide, sürgünden işten çıkarılmaya kadar maruz bırakıldığımız tüm zulümlere karşı yılmayacağımızı haykırdık. Seçimler öncesinde; "Emekçinin ekmeği ile oynamayız" diyenlere de "sermayeye karşı emekçinin yanındayız" diyenlere de meydandan yiğitçe çağrılarda bulunduk ve dün verilen sözlerin bugün mertçe arkasında durmaları gerektiğini hatırlattık. Sendikal örgütlenmenin önüne konulan her engelin anayasayı, yasaları ve uluslararası hukuku çiğnemek olduğunu, bu suçu işleyen ve göz yumanları meydanda ifşa ettiğimiz gibi yargıda hesabını soracağımızı deklare ettik.

Sendikamız yaşanan sendikal baskılarla ilgili olarak hak ihlallerinin yaşandığı Bolu, Bilecik, Bozüyük, Eskişehir Odunpazarı, İstanbul Esenyurt ve Kırşehir Belediyesi başkanları ve yöneticileri hakkında 18 Haziran'da Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunduk. Ayrıca İçişleri Bakanlığına da sendikal baskı yapan belediyelerle ilgili inceleme ve soruşturma talebimizi ilettik.

Söz uçar yazı kalır derler. Biz meydanlarda yaşanan tüm bu zulümleri ifşa etmenin yanında bu süreci ve sonuçlarını kayıt altına almayı tarihi bir sorumluluk olarak gördük. Elinizdeki bu rapor; seçim sonrası yaşanan emekçi kıyımına, sendikal örgütlenme hakkının gaspına karşı meydanda yükseltmekten yüksünmediğimiz sesin, sayısal veriler ve yaşanan olaylarla kamuoyu ile paylaşıldığı bir belge niteliğindedir.

Raporumuzun bir bölümüne, sendikal örgütlenmeye antidemokratik yöntemlerle müdahale edenlerin iğdiş ettikleri hukukun metinlerini ekledik. Gayemiz; bu süreçte yaşananları sarıh bir şekilde ortaya koymak, yılların emeği ve mücadelesi ile ulaştığımız niceliğimizi birkaç günde tehdit, baskı ve şantajla söndürmeye çalışanların ikiyüzlü tavırlarını tarihe not düşmektir. Yanı sıra, Demokratik bir süreç olan seçimlerde halkın emaneti olan iradenin liyakatsiz ve adaletsiz ellere geçince nasıl bir emekçi kıyımına dönüştüğünü kamuoyu ile paylaşmak ve faillerin bu meş'um fiillerinden derhal vazgeçmeleri gerektiğini bir kez daha haykırmaktır. Bu çalışma ayrıca, tek tipçi zihniyetin hangi ideolojilerin altında hortlatıldığını faş etmektedir. Çalışma yaşamında iş güvencesinin ne kadar hayati olduğunu, sözleşmeli personeli hukuk tanımazların merhametine terk etmenin yıkıcı sonuçlarını ortaya koymaktır.

Sizi bu eser ile baş başa bırakırken, tüm Bem-Bir-Sen teşkilatımıza, meydanlarda direnişimize ortak olan Memur-Sen ve Eğitim Bir Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a, Memur-Sen'e bağlı sendikalarımızın yöneticilerine ve üyelerine 'Belediyelerde Sendikal Baskılar Raporu'nun vücuda gelmesini sağlayan başta yayın kurulu olmak üzere Çalışma Hayatı Uzmanı Tarkan Zengin'e ve emeği geçen herkese şükranlarımı sunuyorum.

Levent USLU

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı | Bem-Bir-Sen Genel Başkanı



SENDİKAL BASKILAR

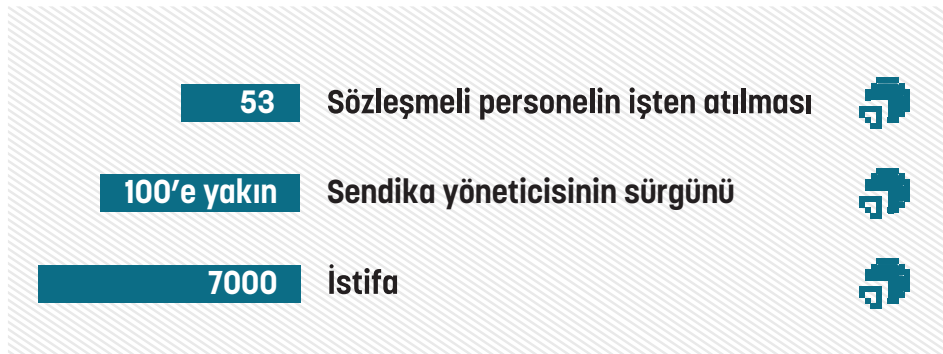
SENDİKAL HAKLARA SALDIRIDIR

GİRİŞ



Türkiye 31 Mart 2019 tarihinde yerel yönetim seçimlerini yaptı. Seçimler sonucunda, birçok belediye siyasi partiler arasında el değiştirdi. Seçim sonuçları ülkemizde demokratik hayatın bir gereği ve milli iradenin tecellisidir. Ancak belediye seçimlerinde el değiştiren belediyelerin sendikal hak ve özgürlüklere ilişkin olumsuz etkilerini Bem-Bir-Sen yoğun biçimde yaşamaktadır.

Özellikle belediye yönetimlerinin AK Partiden başka partilere geçtiği yerlerde, Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı Bem-Bir-Sen (Belediye ve Özel İdare Çalışanları Sendikası) üyelerine istifa baskısı yapıldığı, sendika yöneticilerinin ve üyelerinin sürüldüğü ve mobbinge maruz bırakıldığı bilinmektedir. Bu sendikal baskıların ve hak ihlallerinin somut birçok delilleri mevcuttur. AK Partili belediyelerin olduğu yerlerde seçimi kazanan başta CHP ve HDP'li belediyeler olmak üzere diğer partilerin kazandığı belediyelerde bu siyasi partilerin yandaşı olan başta KESK'e bağlı Tüm Bel-Sen, Birleşik Kamu-İş'e bağlı Tüm Yerel-Sen ve diğer sendikalar Bem-Bir-Sen üyelerini istifa edip kendi sendikalarına geçmeleri için baskı yaptıkları Bem-Bir-Sen yöneticileri ve üyeleri tarafından dile getirilmektedir. Bem-Bir-Sen'in yetkili olduğu belediyelerde işyeri sendika temsilcilerine ve sendika yöneticilerine baskı yaparak sendikal faaliyetlerinin de engellendiği ifade edilmektedir. Bunu da çoğu zaman sendika yöneticilerinin işyerlerini değiştirerek ya da başka işyerlerine sürgün ede-



rek yapıldığı ifade edilmektedir. Ayrıca aynı belediyelerde işçilerin de işten atılma, sendikadan istifaya zorlanma, sendika yöneticilerine ve üyelerine mobbing ve sendikal baskılar yapıldığı söylenmektedir. Eldeki somut veriler söylenen sendikal baskıları doğrular niteliktedir.

Bu tür baskılar nedeniyle Bem-Bir-Sen'in 7.000 üyesi istifa ettirilmiş ve başka sendikalara üye olmaya zorlanmıştır. Sendika yöneticileri ve birçok üyesi sürgün edilmiş, sözleşmeli personel statüsünde çalışan üyelerinin sözleşmeleri feshe-dilmiştir. Belediyelerde çalışan işçilerden ise Hak-İş Konfederasyonuna bağlı Hizmet-İş Sendikasına üye 742 işçi işten atılmış, 50 sendika üyesi sürgün edilmiş, 12.500 üyesi ise baskıyla istifa ettirilmiştir.

Demokrasi ve özgürlük kavramlarını ağızlarından düşürmeyen siyasi parti ve sendikaların, emekçileri işten çıkarma ve sürgün etme tehdidiyle kendi sendikalarına geçmeye zorlamaları sendikal haklara aykırılık teşkil etmektedir. Bu çalışmada sendikal baskılarla ilgili yaşanan baskıların tamamına yer vermek çalışmanın kapsamını aşacaktır. Bu nedenle önemli gördüğümüz bazı örnekleri vermeye çalışacağız. Raporda mevzuat açısından sendikal hakların ulusal ve uluslararası dayanakları, sendikal baskılara ilişkin örnekleri, sendikal baskı yöntemlerini, Bem-Bir-Sen sendikal baskılara ilişkin yaptığı eylemleri ve mücadele yöntemlerini ele alacağız.

BELEDİYELERDE İŞTEN ÇIKARTILAN SÖZLEŞMELİ MEMUR SAYILARI			
S.N.	İLİ	BELEDİYE ADI	İŞTEN ÇIKARTILAN SÖZLEŞMELİ MEMUR SAYISI
1	DİYARBAKIR	HANİ BELEDİYESİ	1
2	ADIYAMAN	BESNİ BELEDİYESİ	13
3	İZMİR	TORBALI BELEDİYESİ	23
4	K.MARAŞ	KAHRAMANMARAŞ B.BELEDİYESİ	5
5	ŞANLIURFA	AKÇAKALE BELEDİYESİ	1
6	ŞANLIURFA	SİVEREK BELEDİYESİ	5
7	ŞANLIURFA	CEYLANPINAR BELEDİYESİ	5
			TOPLAM 53

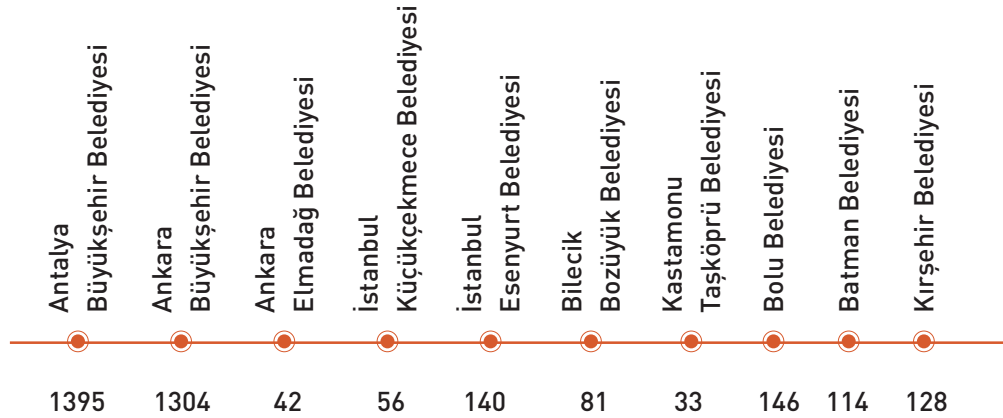
İKİ AYDA 7000 BEM-BİR-SEN ÜYESİ İSTİFA ETTİRİLDİ



Bem-Bir-Sen 25 yıllık sendikal mücadelesiyle ülkemizin önemli sendikal teşkilatlarından biridir. Yerel yönetimler hizmet kolunda çalışan yaklaşık 125 bin memurdan 70 bin üye sayısı ile hizmet kolunun en büyük sendikasıdır. Resmi verilere göre yerel yönetimler hizmet kolunda toplam 7 sendika vardır. Bem-Bir-Sen, hizmet kolunda kendi dışında faaliyet gösteren 6 sendikanın 40 bin olan toplam üye sayısından 30 bin daha fazla üyeye sahip güçlü bir sendikadır. Yerel yönetim hizmet kolunda etkin teşkilatlarıyla üyelerine sürekli yeni haklar kazandırmaktadır.

Sendikal baskılara maruz kalan bazı belediyelerde Bem-Bir-Sen üyelerinin tamamı istifa ettirilmiştir. Bunlara ilişkin birkaç örnek vermek gerekirse AK Partiden CHP'ye geçen Bilecik Belediyesi, Bozüyük Belediyesi ve Elmadag Belediyesinde Bem-Bir-Sen'in tüm üyeleri istifa ettirilmiş ve başka sendikalara üye yaptırılmıştır. Seçimlerin üzerinden henüz 2 ay geçmeden sendikal baskıların gündeme gelmesi sendikal hak ve özgürlükler açısından endişe vericidir.

Çalışanların iradesine saygı gösterilmeden baskıyla yapılan bu istifalarda belediye yöneticilerinin etkisi ve dahli olduğuna dair veriler mevcuttur. Baskıya muhatap olanlarla yaptığımız görüşmelerde sendikal baskılar konusunda bazı belediye başkanlarının bilgisi olduğu ifade edilmiştir. Bazen de belediye başkanlarının adı ve gücü kullanılarak bu baskıların yapıldığı söylenmiştir. Hatta bazı sendikacıların "belediye başkanının selamını getirdik bizim sendikamıza üye olacaksınız" tehdidiyle Bem-Bir-Sen üyelerini istifaya zorlandıkları ifade edilmiştir. Birçok il ve ilçede ise üyelerimizin önemli bir bölümü istifa ettirilmiştir.



* Bazı belediyelerde istifa ettirilen üye sayıları

SENDİKAL BASKILAR

SÜRGÜN, İŞTEN ATMA, SENDİKADAN İSTİFA ETTİRME



Bem-Bir-Sen üyelerinin sendikal hak ve özgürlüklerine yönelik bu saldırılar, Anayasamız başta olmak üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesine, ILO Sözleşmelerine ve insan haklarına ilişkin uluslararası sözleşmelere aykırılık teşkil etmektedir. Ulusal ve uluslararası mevzuatta belirtilen ve koruma altına alınan sendikal hakların kullanılması hiçbir şekilde engellenemez.

Yerel yönetimler hizmet kolunda çalışanların ilgili mevzuatta korunan haklarını, her türlü şiddet, baskı, şantaj veya tehditten uzak, tam ve özgür bir şekilde kullanmalarının sağlanması konusunda belediye başkanlarına önemli bir sorumluluk düşmektedir. Anayasa, yasalar ve uluslararası sözleşmeler tarafından teminat altına alınan sendikal haklara aykırı hareket edilmesi iş barışını bozacaktır. Bu aynı zamanda belediye çalışanlarına karşı ayrımcılık suçunun işlenmesi anlamını taşımaktadır. Bu nedenle bu yasalara aykırı hareket eden belediye yöneticilerinin suç teşkil eden baskılardan uzak durması gerekmektedir. Sendika üyelerine yönelik tehditlere ve baskılara göz yuman belediye yöneticileri de yasal olarak sorumlu olduklarını bilmelidirler.

Sendikal ilke ve değerlerle bağdaşmayacak baskılar ve tehditler karşısında Bem-Bir-Sen, bir taraftan hukuksal mücadele vermekte diğer taraftan ülke genelinde yaptığı kitlesel eylemlerle sesini duyurmaya çalışmaktadır. Üyelerinin, sendika yöneticilerinin ve işyeri sendika temsilcilerinin maruz kaldığı baskılara ilişkin sendikacılığın mücadele araçlarının neredeyse tamamını kullanmaktadır. Bu çerçevede sendika 31 Mart seçimlerinin hemen ardından başlayan ve yaklaşık 2 aydır devam eden birçok eylem ve etkinlik yapmıştır.

BEM-BİR-SEN'İN SENDİKAL BASKILARA KARŞI YAPTIĞI EYLEMLER



İstanbul Esenyurt Belediyesinde Bem-Bir-Sen üyesi memurlara yapılan baskı ve tehditlere karşı basın açıklaması yapıldı. Basın açıklamasına Genel Başkan Yardımcısı Recayi Karslı, 1 No.lu Şube Başkanı Metin Başaran, 3 No.lu Şube Başkanı Yakup Gündoğdu, 4 No.lu Şube Başkanı Ercan Olgun, 5 No.lu Şube Başkanı Şaban Çamcı, 9 No.lu Şube Başkanı Hasan Karakaş, başkan yardımcıları ve yönetim kurulları ile üyeler katıldı.

Bem-Bir-Sen teşkilatları tarafından eş zamanlı olarak **İstanbul Esenyurt, Ankara Elmadağ ve Bilecik Bozüyük Belediyeleri** önünde düzenlenen basın açıklamalarında, emeğe ve emekçiye saygısı olmayan zihniyetin 31 Mart Yerel Seçimleri sonrası yeniden hortladığının altı çizildi.



İstanbul-Esenyurt



Ankara - Elmadağ



Bilecik-Bozüyük



İSTANBUL - ESENYURT

İstanbul Esenyurt Belediyesi önünde Bem-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Recayi Karslı tarafından gerçekleştirilen basın açıklamasına İstanbul 1 No.lu Şube Başkanı Metin Başaran, İstanbul 3 No.lu Şube Başkanı Yakup Gündoğdu, İstanbul 4 No.lu Şube Başkanı Erhan Olgun, İstanbul 5 No.lu Şube Başkanı Şaban Çamcı, İstanbul 9 No.lu Şube Başkanı Hasan Karakaş, başkan yardımcıları ve yönetim kurulları ile üyeler katıldı.

Bem-Bir-Sen teşkilatları tarafından eş zamanlı olarak İstanbul Esenyurt, Ankara Elmadağ ve Bilecik Bozüyük Belediyeleri önünde düzenlenen basın açıklamalarında, emeğe ve emekçiye saygısı olmayan zihniyetin 31 Mart Yerel Seçimleri sonrası yeniden hortladığının altı çizildi.

Bem-Bir-Sen üyelerinin yoğun katılımıyla İstanbul Esenyurt Belediyesi önünde gerçekleştirilen basın açıklamasını Genel Başkan Yardımcısı Recayi Karslı okudu.



ANKARA - ELMADAĞ

Ankara Elmadağ Belediyesinde Bem-Bir-Sen üyesi memurlara yapılan baskı ve tehditlere karşı Ankara 1 No.lu Şube Başkanı Feridun Güneş tarafından basın açıklaması yapıldı. Sendikal özgürlüklere ilişkin ulusal ve uluslararası hukukda yer alan hükümleri hatırlatan Güneş, “Üyelerimize yönelen, sendika değiştirme baskısı, başta ILO olmak üzere uluslararası sözleşmelerde, Anayasa ve yasalarımızda koruma altına alınan ‘herhangi bir ayırım yapılmaksızın örgüt kurma ve örgütlere katılma hakkı’ nı açıkça çiğnemektir.” dedi.

Ankara Elmadağ Belediyesi önünde gerçekleştirilen basın açıklamasına Memur-Sen Ankara İl Başkanı Mustafa Kır, Ankara 3 No.lu Şube Başkanı Hanefi Sinan, Ankara 1 No.lu Şube ile Ankara 3 No.lu Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, Ankara Elmadağ Belediyesi memurları katıldı.



BİLECİK - BOZÜYÜK

Bilecik Bozüyük Belediyesinde Bem-Bir-Sen üyesi memurlara yapılan baskı ve tehditlere karşı Eskişehir Şube Başkanı Seyfettin Kazanç tarafından basın açıklaması yapıldı.

Bilecik Bozüyük Belediyesi önünde gerçekleştirilen basın açıklamasına Eskişehir Şube Başkanı Seyfettin Kazanç'ın yanısıra Memur-Sen Bilecik İl Başkanı Ahmet Selöz ile sendikanın Bozüyük üyeleri katıldı. Eskişehir Şube Başkanı Seyfettin Kazanç burada yaptığı açıklamada “Anayasa, yasalar ve uluslararası sözleşmeler tarafından teminat altına alınan hakların ayaklar altına alınması; belediye çalışanlarına karşı ayrımcılık suçunun işlenmesi; iş barışı ve huzurunun bozulması; şiddet, tehdit ve şantaja imkân verilmesi durumunda, buna sebep olan ve göz yuman bütün aktörler karşısında bütün yasal haklarımızı kullanmaktan ve demokratik tepkilerimizi ortaya koymaktan geri durmayacağımızı açık ve net bir şekilde buradan ilan ediyoruz.” diye konuştu.

Bem-Bir-Sen tarafından eş zamanlı olarak İstanbul Esenyurt, Ankara Elmadağ ve Bilecik Bozüyük Belediyeleri önünde düzenlenen basın açıklamalarında, emeğe ve emekçiye saygısı olmayan zihniyetin 31 Mart Yerel

Seçimleri sonrası yeniden hortladığının altı çizildi. Her üç eylemde de okunan ortak basın açıklaması aşağıdadır:

BİLECİK BOZÜYÜK BELEDİYESİ'NDE SENDİKAL BASKI VE TEHDİTLERE GEÇİT VERMEYECEĞİZ!

31 Mart 2019 yerel seçimlerinin sonucunda, birçok belediye siyasi partiler arasında el değıştirmiştir. Bu sonuçları halkın iradesinin bir tecellisi olarak gördüğümüzden, seçilen her belediye başkanını tebrik etmeyi halkın iradesine saygının bir gereğı olarak görüyoruz.

Ancak, el değıştiren belediyelerde Memur-Sen'e bağılı Bem Bir-Sen üyelerine istifa baskısı yapıldığını teessüfle müşahede ediyoruz. Söz konusu belediyeleri kazanan siyasi partilerin yandaşı ve arka bahçesi olan sendikalar, alelacele ve telaşla üyelerimize Bem Bir-Sen'den istifa edip kendi sendikalarına geçmeleri için mobbing ve baskı yapıyorlar. Öyle görünüyor ki emeğı ideolojik bir aparata dönüştüren, emeğe ve emekçiye saygısı olmayan zihniyet, 31 Mart seçimleri sonrası hortlamaya başlamıştır.

Aynı baskı ve şiddet maalesef Bilecik Bozüyük Belediyesinde çalışan üyelerimize de yapılmakta, bazı sendikalar üyelerimizi Bem Bir-Sen'den istifa ederek kendi sendikalarına geçmeye zorlamaktadırlar. Şu ana kadar bazı üyelerimiz baskı ve tehditle istifa ettirilmiştir. Diğer üyelerimiz üzerindeki istifa baskısı da sürmektedir.

Bugüne kadar sendikal mücadeleyi ideolojik çatışmaların zemini kılanlar; çabalarımızla elde edilen kazanımları kendi kazanımları diye pazarlamayı emek hırsızlığı olarak saymayanlar; gerilime, yalan ve iftiralara bel bağlayanlar maalesef başka bir mücadele yöntemi bilmediklerini bir kez daha ortaya koymuşlardır.

Üyelerimizi işten çıkarma tehdidiyle kendi sendikalarına geçmeye zorlayanların, demokrasi ve özgürlük kavramlarını ağızlarından düşürmemeleri ise ancak bu değerleri istismar etmeleri ve kirli yüzlerini örten bir maske olarak kullanmalarıyla açıklanabilir.

Üyelerimize yönelen, sendika değıştirme baskısı, başta ILO olmak üzere uluslararası sözleşmelerde, Anayasa ve yasalarımızda koruma altına alınan “herhangi bir ayırım yapılmaksızın örgüt kurma ve örgütlere katılma hakkı”nı açıkça çiğnemektir.

Bu noktada üyelerimizin ilgili mevzuatta korunan haklarını, her türlü şiddet, baskı, şantaj veya tehditten uzak, tam ve özgür bir şekilde kullanmalarının sağlanması konusunda belediye başkanına ve bağlı olduğu partiye önemli bir sorumluluk düştüğünü hatırlatmak isteriz. Bu yaşananlar, belediye başkanının ve partisinin, seçim öncesi verdikleri “demokratik haklar ve özgürlüklere saygılı bir yönetim” sözü açısından bir samimiyet ve tutarlılık testidir.

Buradan Belediye başkanına ve partisine sesleniyoruz;

Eğer çalışanların iradesine konulmak istenen bu ipotekten parti ve belediye başkanının bilgisi yoksa bu çok vahim.

Yok, eğer bu ahlaksızlık başkanların bilgisi dâhilinde oluyorsa bu daha da vahim!

Parti ve belediye başkanları, ya kendi isim ve güçlerini kullanarak emekçilere baskı yapanlara dur diyecekler ya da bunun siyasi, hukuki, ahlaki ve sosyal maliyetine katlanacaklardır.

Anayasa, yasalar ve uluslararası sözleşmeler tarafından teminat altına alınan hakların ayaklar altına alınması; belediye çalışanlarına karşı ayırmacılık suçunun işlenmesi; iş barışı ve huzurunun bozulması; bu şiddet, tehdit ve şantaja imkân verilmesi durumunda, buna sebep olan ve göz yuman bütün aktörler karşısında bütün yasal haklarımızı kullanmaktan ve demokratik tepkilerimizi ortaya koymaktan geri durmayacağımızı açık ve net bir şekilde buradan ilan ediyoruz.

Çalışanların özgür sendikal tercihini baskıyla değıştirmeye kalkınlar, üyelerimizin itibar ve itimat etmediği, teveccüh göstermediği sendikala-

ra geçmeleri için tehdit ve baskı yoluna başvuranlar tarih, millet ve yargı önünde hesap vermek zorunda kalacaklarını bilmelidirler.

Üstlendikleri değer, ortaya koydukları amel kabul görmeyince, üye sayılarını artırmanın yolu olarak tehdit ve şantaj, gasp ve hırsızlığa başvuranların bu kirli tezgahları şüphesiz ki ellerinde patlayacaktır. Nitekim tarih bunun örnekleriyle doludur.

Sendikal ilke ve değerlerle bağdaşmayacak bu baskı ve tehditler karşısında ne teşkilatımız ne de üyelerimiz geri adım atmayacaktır.

Üyelerimize sendikal şiddet uygulayan, ekmeği ile oynamaya kalkanları açık ve net bir şekilde uyarıyoruz:

Bu gayr-ı meşru yol ve yöntemleri derhal terk edin!

Türkiye bir hukuk devletidir ve hiç kimse hukukun üstünde değildir. Hiç kimse elindeki güce güvenerek hukuk dışına çıkma hak ve yetisini kendisinde görmesin.

Hiç kimse, her türlü vesayetle mücadele etmeyi ilke edinmiş bir yapı olarak üyelerimizin hür iradesi üzerinde kurulmaya kalkışılan vesayete seyirci kalacağımızı aklından bile geçirmesin.

Biz sürecin takipçisiyiz. Meydanı birkaç çapulcuya ve emek hırsızına bırakacak değiliz. Tehdit, şantaj ve baskılara bugüne kadar boyun eğmedik, bugün de yarın da boyun eğmeyeceğiz. Bu pabuçun bu kadar ucuz olmadığını defalarca gösteren bu aziz teşkilat bunu bir kez daha göstermekten bir an bile çekinmeyecektir.

Bu vesileyle başta üyelerimize baskı yapan sendikalar, belediye başkanları ve bağlı oldukları siyasi partiler ile hak ve hukuku korumakla mükellef hükümet olmak üzere tüm kesimleri sorumlu davranmaya ve sorumluluk almaya çağırıyoruz.



ANTALYA

Antalya'da sendikal örgütlenmeye yönelik baskılara karşı gerçekleştirilen eyleme Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, Konfederasyon Genel Başkan Yardımcısı ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu, Bem-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Selim Kadioğlu, Memur-Sen Antalya İl Başkanı Mustafa Çoban, Antalya Şube Başkanı Salih Erdem ve Şube Başkan Yardımcıları, İstanbul 3 Nolu (İETT) Şube Başkanı Yakup Gündoğdu, İstanbul 5 nolu Şube Başkanı Şaban Çamcı, Burdur İl Başkanı Süleyman Kuzey ve 600 civarında sendika üyesi katıldı.

31 Mart yerel seçimlerinin ardından belediyelerdeki sendikal örgütlenmeye yönelik baskılar sürüyor. Buna karşı Bem-Bir-Sen başta olmak üzere Memur-Sen'e bağlı sendikalar baskı, tehdit ve şantajlara karşı tepkilerini sürdürüyor. Antalya'da da Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu ile Memur-Sen Antalya İl Temsilciliği ve belediyelerde görevli baskılara maruz kalan çok sayıda üye, Cuma Namazı'nın ardından Antalya Büyükşehir Belediyesi önüne yürüyüş eylemi gerçekleştirdi. Eylemler-



de baskı ve tehditler kınanarak, sendikal özgürlüğe yapılan müdahalelerin son bulması gerektiği ifade edildi. Büyükşehir Belediyesi önünde basın açıklamasını gerçekleştiren Genel Başkan Ali Yalçın konuşmasında şunları söyledi:

Yalçın: Milletin Emaneti Baskı Aracına Dönüştürüldü

31 Mart'ın milletin iradesinin bir tecellisi olduğunu söyleyerek hayırlı olmasını temenni ettiklerini belirten Genel Başkan Ali Yalçın, ancak milletin emanet ettiği iradenin baskı aracına dönüştürüldüğüne dikkat çekti. Yalçın, Belediyeleri alan siyasi partilere yandaşlık eden bazı sahte sendikaların geçmişte olduğu gibi bugün de ellerindeki güçle millete karşı vesayet kurmaya çalıştıklarını ifade etti. Ali Yalçın, “Baskı ve psikolojik şiddet, tehdit ve yıldırma devam ediyor. Üyelerimize ekmekleri üzerinden şantaj yapılıyor. Açık ve net bir şekilde görüldü ki kendilerine emek örgütü diyenlerin ne emeğe ne de ekmeğe saygıları vardır” diye konuştu. Yapılan bu tehdit ve baskıları sadece emek hareketlerine değil ülke huzur ve barışına da yönelmiş bir tehdit olarak gördüklerini kaydeden Yalçın, yerel seçimler öncesinde

meydanlarda demokrasi, özgürlük, eşitlik diyenlerin makamlara oturur oturmaz ne tür yanlışlar içine girdiklerini gördüklerini ifade etti.

İlk İcraatları Emekçinin Yazını Kışa Çevirmek Oldu

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: “Yüzlerindeki maske düştü, makyajları akmaya, kirli yüzleri ortaya çıkmaya başladı. Meydanlarda ‘martın sonu bahar’ diyenlerin ilk icraatı emekçinin yazını kışa çevirmek oldu. Barış güvercini görüntüsünün altında meğer kan emici yaralar varmış. Kendilerine adalet havarisi diyenler meğer emek ve adalet katiliymiş. Hümanizm makyajı aktı ve fabrika ayarlarına geri döndüler. 1 ay geçmeden dün ne ve nasıl idilerse bugün de öyle olduklarını gösterdiler.” Sağımızdaki ve solumuzdakiler farklı fikirlerde olsalar da bir noktada birleşiyorlar: ‘Emek hırsızlığı’ ve ‘sahtekarlık’ diyen Yalçın, bunlarla birlikte asıl amacın emeğe ve ekmeğe hürmet olmadığının görüldüğünü belirtti.

Belediye başkanlarına ve siyasi partilerine seslendiklerini ve “Eğer çalışanların iradesine konulmak istenen bu ipotekten parti ve belediye başkanının bilgisi yoksa bu çok vahim. Yok, eğer yasalarda suç olan sendikal baskı başkanların bilgisi dâhilinde oluyorsa bu daha da vahim” dediklerini hatırlatan Yalçın, Parti ve belediye başkanlarının, ya kendi isim ve güçlerini kullanarak emekçilere baskı yapanlara dur diyeceklerini ya da bunun siyasi, hukuki, ahlaki ve sosyal maliyetine katlanacakları ikazında bulunduklarını ancak baskı ve zorbalığın katlanarak sürdüğünü ifade etti.

Emek Hırsızlığının Hesabını Soracağız

Bu yaşananların Memur-Sen’e ve temsil ettiği değerlere karşı sistematik bir operasyon olduğunu belirten Yalçın, “Fragmanı eski Türkiye’nin bilinçaltı mesajlarıyla dolu bu filmi daha önce görmüştük. Bu daha başlangıçsa haberiniz olsun biz bu filmin devamına izin vermeyiz. Bu hortlattığınız zihniyeti hangi ambalaja sokarsanız sokun bu zulümdür. Küp ne ile doluysa onu sızdırır. Bu sızan cerahattir,



öfkedir. Buna sessiz kalacağımızı düşünüyorsanız, büyük bir yanılgı içindesiniz demektir. Biz bu emek hırsızlığının, baskının, şantajın hesabını sorarız. Yargıda da sorarız, meydanda da sorarız. Siz de kamu vicdanını kanatan, emekçinin ahını ardına takan bu baskıların hesabını vereceksiniz” dedi.

Demokrasi ve İnsan Hakları Havarileri Nerede?

“Sendikal örgütlenme özgürlüğü temel bir haktır” diyen Yalçın, “Bu hakkın ricacısı değil sahibiyiz. Bu hukuksuzluk derhal son bulmalı, belediye başkanları meydanlardaki vaatlerinin gereğini yerine getirmelidir. “Ya kapının önüne, ya şu sendikanın içine” şantajından derhal vazgeçmelidirler. Merak ediyor ve soruyoruz: Ayrımcılığa asla izin vermeyeceğiz diyenler, bugün ne yapıyor?! Demokrasi ve insan hakları havarileri neredeler?! Göstermelik adalet yürüyüşüyle sahte Gandhi’liğe soyunanlar, belediyelerdeki kıyımı maskelemek için “Memur-Sen sendika değil” demiş. Soruyoruz: Sendikal mücadeleyi siyasete göbekten bağlayan zihniyetin temsilcileri mi sendika? Bu kez işi silahsız kuvvetler halletsin diyen 5’li çetenin ortakları ve yancıları mı sendika? Kandile yaslanan, terörden beslenen, sokakları ateşe verenler mi sendika? 15 Temmuz’da biz meydanlarda şehitler verirken çekirdek çitleyerek tv izleyenler mi sendika?” ifadelerini kullandı.

Uslu: Baskıcı Yönetimlere Şahitlik Ediyoruz

Basın açıklamasında kısa bir konuşma yapan Bem-Bir Sen Genel Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu ise yaşananları bir kıyım olarak nitelendirdi. Belediyeciliğe yaklaşımlarını 31 Mart öncesi ve 31 Mart sonrası diye ikiye ayırdıklarını ifade eden Uslu, “Baskıcı yönetimlere şahitlik ediyoruz. 31 Mart öncesi güler yüzlü, emeğin yanında, emekçinin yanında görülenler 31 Mart sonrası gerçek çirkin yüzlerini göstermişlerdir. Bu siyaset değildir. Bu sendikacılık değildir. 31 Mart sonrası çok yüzlülüğün ve riyakarlığın çirkin yüzünü görüyoruz” ifadelerini kullandı.

Uslu, “Biz bunları yeni görmedik. 2014’de Beylikdüzü’nde üyelerimizi bir odaya toplayıp ‘Ya istifa edersiniz ya sürgüne gönderilirsiniz’ diyen zihniyet bu zihniyettir” şeklinde konuştu. Belediye başkanlarına seslenen Uslu “Belediye başkanları eğer Bem-Bir-Sen oradan gitmezse belediye başkanlığı yapmam diyecek kadar sendikacılığa özenmişlerdir. Eğer niyetiniz siyaset değil sendikacılık yapmaksa işte biz buradayız buyurun karşımıza çıkın” diye konuştu. Teşkilatların iradelerini koruması gerektiği mesajını veren Uslu “Bunlar politik manada da sendikal manada da kara bir leke olarak tarihe geçecektir. Bem-Bir-Sen güçlü bir teşkilattır. Dimdik ayaktaadır. Yel kayadan ancak toz alabilir. Mücadelemize devam edeceğiz. Kimse bizi emek mücadelemizden alıkoyamaz” dedi.





TUNCELİ

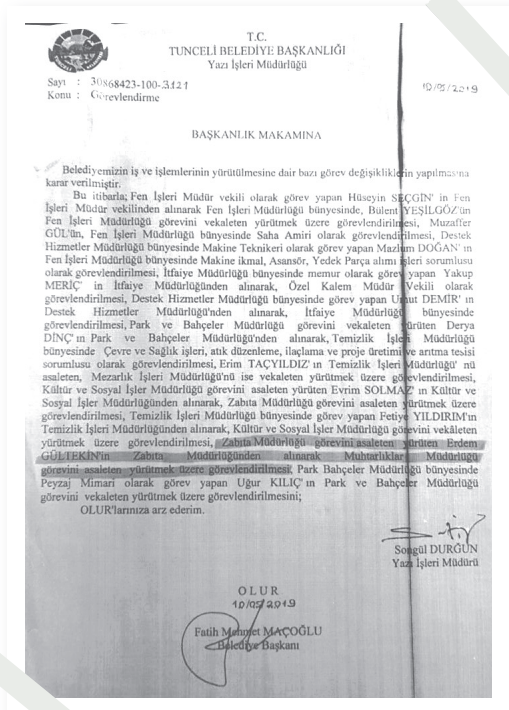
Tunceli Belediye Başkanı Fatih Mehmet Maçoğlu'nun kendisinden önce işe giren bazı belediye çalışanlarına yönelik olarak uyguladığı baskı ve yıldırma politikasına son verilmesi çağrısında bulunan Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası (Bem-Bir-Sen) Tunceli İl Başkanı Taylan Aydoğdu, Tunceli Belediyesi önünde sendika üyeleriyle birlikte basın açıklaması yaptı.

“Tek Sermayesi Emek Olanlar ‘Kayyumun Adamları’ Denilerek Ötekileştiriliyor”

31 Mart Mahalli İdareler Genel Seçimlerinde Tunceli Belediye seçimlerini kazanan yeni yönetimin bazı belediye çalışanlarını ‘kayyumun adamları’ olarak ayrıştırdığı ve baskı uyguladığını belirten Aydoğdu, “Belediyede, tek sermayesi emeği ve tek derdi ekmek olan bazı belediye çalışanlarına ‘kayyumun adamları’, ‘kayyum döneminde işe alınmış’, ‘AK Partili’ damgası vurularak, ‘belediye temizleniyor’ söylemleriyle tam bir ötekileştirme politikası izlenerek psikolojik baskılar başlamış, görev değişikliği adı altında belediye çalışanlarına mobbing yapılmaya başlanmıştır.” dedi.

“Bezdirme Politikası Bir Ay Geçmeden Had Safhaya Ulaştı”

Tunceli Belediyesinde hak arayışının ideolojik hedeflere kurban edildiğini ve çalışma hayatının huzurunun kaçırıldığını ifade eden Bem-Bir-Sen İl Başkanı Taylan Aydoğdu, “Daha da ürkütücü olan ise her fırsatta kadın haklarına vurgu yapan Belediye Başkanı’nın imzasıyla ve görülen lüzum üzerine gibi komik bir gerekçeyle seçimden 14 gün sonra 6 kadın personelin su endeks okuma işçisi olarak görevlendirilmesidir. Bu görev değişiklikleri diğer personel ile devam etmiştir. Maçoğlu, kadın çalışanların endeks okumada yaşayacakları sorunlar göz ardı edilerek kendilerine ‘her endeksci kendi mahallesinde oluşabilecek tüm olumsuzluktan sorumludur’ maddesi bulunan bir yazı imzalatılarak oluşacak tüm olaylardan bu personeli sorumlu tutmayı amaçlamıştır. Daha vahimi ise yapılan baskı ve ötekileştirme yetmemiş olacak ki seçimden sonra görev değişikliği adı altında uygulanan bezdirme politikası bir ay geçmeden yapılan ikinci görev değişiklikleri ile had safhaya ulaşmıştır. Bu ötekileştirme çalışmalarının, ‘biz kimsenin ekmeği ile uğraşmayız, ben değil biz’ diyerek seçilen bir belediye başkanı tarafından yapılması da gariptir.” şeklinde konuştu.



“Geri Durmayacağız”

Yapılan zulme biran önce son verilmesi çağrısında bulunan Aydoğdu, “31 Mart seçimlerinde halkımızın gösterdiği teveccühü belediye çalışanlarına baskı aracı olarak kullanmaktan vazgeçin, aksi takdirde adalet önünde hesap sormaktan geri durmayacağız.” dedi.

Sendika Yöneticisinin Görev Yeri Değiştirildi

Tunceli Belediye başkanı ayrıca Bem-Bir-Sen Tunceli İl Başkan Yardımcısı Erdem Gültekin’in müdürlükteki yerini değiştirerek sendikal baskı uygulamaktadır.



ESKİŞEHİR - ODUNPAZARI

CHP'li Eskişehir Odunpazarı Belediyesi'nde 34 emekçinin görev yerlerinin değiştirilerek baskı uygulanması düzenlenen eylem ile protesto edildi. Gerekleştirilen eylem esnasında Odunpazarı Belediyesi'nde gerçekleşen sürgünler, "Özgürlük vaat, sürgün icraat" ve "Odunpazarı oldu sürgünpazarı" sloganları ile kınanırken, yapılan basın açıklaması sık sık düdük sesleri ile bölündü.

Baskı ve Yıldırma Politikası Protesto Edildi

Odunpazarı'nda sürgünle yıldırma politikasına karşı gerçekleştirilen eyleme Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu, Bem-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Recayi Karslı, Bem-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Medeni Sevinç, Memur-Sen Eskişehir İl Başkanı Muammer Karaman, Bem-Bir-Sen Eskişehir İl Başkanı Seyfettin Kazanç ve Şube Başkan Yardımcıları, Şube yönetimi ve çok sayıda sendika üyesi katıldı.

Veteriner teknikerini hayvan barınağından alıp park ve bahçelere, kültür hizmetlerinde çalışan tercümanı ve bilgisayarıcıyı ise hayvan barınağına süren Odunpazarı Belediyesi'nin uyguladığı baskı ve tehditler kınanarak, yapılan müdahalelerin son bulması gerektiği ifade edildi.

Uslu: “Vesayeti Diriltmeye Çalışan Histerik Bilinçaltı İle Karşı Karşıya Geldik”

Odunpazarı Belediyesi önünde gerçekleştirilen eylemde Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu tarafından basın açıklaması yapıldı. 31 Mart’ın üzerinden geçen iki ayın, el değiştiren bazı belediyelerde çalışan emekçiler için mazlumiyet ve mağduriyet dönemi olduğunu ifade eden Uslu, “Bu iki ay, Belediyelerin gücünü arkasına alarak, belediye emekçilerinin sendikalarından tehdit ve şantajla istifaya zorlandığı, yandaş sendikalara geçmeleri için tehdit edildiği, sürgünlerin yaşandığı, bu baskıların adeta bir kıyımaya dönüştürüldüğü karanlık günler olarak tarihteki yerini aldı. Yaşadığımız bu süreçte, geçmiş alışkanlıkları ile gücü eline aldığı gibi millete karşı müesses nizami, vesayeti diriltmeye çalışan histerik bilinçaltı ile bir kez daha karşı karşıya geldik.” dedi.

Tercüman Hayvan Barınağına Sürüldü

Seçim sonuçlarının açıklanmasının ardından belediye çalışanlarının yaşadığı zulme son eklenen halkanın Odunpazarı Belediyesindeki zulümler olduğunu ifade eden Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu, “CHP’li Odunpazarı Belediye Başkanı, veteriner teknikerini hayvan barınağından alıp park ve bahçelere, kültür hizmetlerinde çalışan tercümanı ve bilgi-işlem uzmanını ise hayvan barınağına sürgün etti. 9 belediye personelini daha sebepsiz yere sürgün eden belediye ne kadar halkçı (!) ve özgürlükçü (!) olduğunu gösterdi. Seçimden sonraki ilk 15 gün içinde 2950 üyemiz baskı ve tehditle istifa ettirildi. Bugün yani 29 Mayıs itibarıyla el değiştiren belediyelerde istifa ettirilen üye sayımız 6 bini aşmış durumda. Baskı ve psikolojik şiddet, sürgün tehdit ve yıldırma devam ediyor. Üyelerimize ekmekleri üzerinden şantaj yapılıyor. Merak ediyor ve soruyoruz: “CHP lideri, seçim öncesi: ‘Sakın ha başka belediye başkanı döneminde işe girdi diye hiçbir işçinin işiyle aşıyla uğraşmayacaksınız. Onlar hangi partinin mensubu olursa olsun onlarla birlikte çalışacaksınız.’ diye belediye başkanlarına talimat verdiğini söylemişti. Diliniz mi sürçtü



Sayın Kılıçdaroğlu yoksa maskeniz mi düştü? Yoksa bütün bu rezillikler, bu aşağılık zulümler sizi aşarak mı yapıyor.” şeklinde konuştu.

“Mart’ın Sonu Bahar Diyenlerin İlk İcraatı Emekçinin Yazını Kışa Çevirmek Oldu”

“Söz namustur. Meydanlarda verilen hak, adalet ve özgürlük sözünün arkasında durmaya davet ediyoruz” diyen Uslu, “Derdi namerde muhtaç olmadan evine helal rızık götürme olan emekçiyi ekmeği ile tehdit etmek, “Şu sendikayla çalışırız, bu sendikaysa süründürürüm” demek hangi mertliğin gereğidir. Biz bu dilden anlamıyoruz. Bize bu işi bir izah edin derken bile izahı olmadığını biliyoruz. Tüm siyasi çizgisini kendi seçkin sınıfını yaratmaya adanmış, halkı göbeğini kaşıyan bidon kafalı olarak gören anlayıştan tevarüs eden, içi kin dışı kir olan eylemlerinizin irademize çarparak geri döneceğini bilin. Meydanlarda “Martın sonu bahar” diyenlerin ilk icraatı “emekçinin yazını kışa çevirmek” oldu. Barış güvercini görüntüsünün altında meğer kan emici yarasalar varmış. Kendilerine adalet havarisi diyenler meğer emek ve adalet katiliymiş. İmaj mühendislerinin yaptığı hümanizm makyajı aktı ve fabrika ayarlarına geri döndüler. Daha 2 ay bile geçmeden, dün ne ve nasıl idilerse bugün de öyle olduklarını gösterdiler.” değerlendirmesinde bulundu.

“Bu Hukuksuzluk Derhal Son Bulsun”

Baskılara karşı Bem-Bir-Sen’in sonuna kadar mücadele edeceğinin altını çizen Uslu, “Ancak bunlara seyirci kalacağımızı sananlar fena halde yanılıyorlar. Buradan uyarıyoruz: Örgütlenme özgürlüğüne müdahale etmek suçtur. Sendikal örgütlenme özgürlüğüne müdahale, Anayasamız başta olmak üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesine, ILO Sözleşmelerine ve insan haklarına ilişkin uluslararası sözleşmelere aykırıdır. Sendikal örgütlenme özgürlüğü temel bir haktır. Bu hakkın ricacısı değil sahibiyiz. Bu hukuksuzluk derhal son bulmalı, belediye başkanları meydanlardaki vaatlerinin gereğini yerine getirmelidir. Emeğin hakkını savunmak yerine Memur-Sen’e çamur atma ahlaksızlığına sığınmalar esasen belediyelerdeki zulmü meşrulaştırmanın, arka çıkmanın, daha da ötesi azmettirmenin peşindeler. Biliyoruz ki bu yaşananlar Bem-Bir-Sen ve Memur-Sen’e yapılmıyor. Adeta bizim temsil ettiğimiz değerlere karşı bir sistematik operasyon yapılıyor. Dün halka rağmen halk için karar verme alışkanlığında olanların bu gün emekçi için makbul sendika ve siyasi çizgi adresleri tayin etmelerine şaşırmıyoruz.” dedi.

“Bu Kirli Oyunu Emeğin Onurlu Duruşuyla Bozuyoruz”

Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu, “Yıllarca alın teri dökerek aldığımız yetkiyi birkaç ayda sendikamızdan tehditle, şantajla, sürgünle toplu istifalara evirmeye çalışacaksınız ve bunu sendikal özgürlük ambalajında pazarlayacaksınız. Emekle, alın teriyle teşkilatçılığa yeni bir boyut getirerek sabır ve erdemle büyümüş bir hareketi güdümlü sendikacılık diye kamuoyunu ikna etmeye çalışmanız nafiye... Büyümesi on yıllar alan bir yapıyı günler içinde eritme hayalleriniz ise kursağınızda kalmaya mahkûmdur ve bu kirli niyetinizi bütün Türkiye görüyor” dedi.

“Eski Türkiye’nin Alışkanlıklarına Dönmek İsteyenlere Tahammül Göstermeyiz”

Emek katliamına karşı sessiz kalmayacaklarını belirten Uslu, “Emek hırsızlarına da sesleniyoruz: Bu emek katliamına, bu alın teri soykırımına sessiz kalacağımızı düşünüyorsanız, büyük bir yanılgı içindesiniz demektir. Biz bu emek hırsızlığının, baskının, şantajın hesabını sorarız. Yargıda da sorarız, meydanda da sorarız. Siz de kamu vicdanını kanatan, emekçinin ahını ardına takan bu baskıların hesabını belediye emekçilerine, millete, Bem-Bir-Sen’e Türkiye’nin en büyük konfederasyonu Memur-Sen’e vereceksiniz. Biz bu ülkede sendikal örgütlenmeyi ideoloji taşıeronu olarak kullananlara inat, sendikacılığın medeniyet hamili olarak nasıl omuzlanacağını gösterdik. Bu ülkenin tarihine kara leke olarak geçen darbe dönemlerinde; siyasi aparat, ideolojik dolgu malzemesi olarak kullanılan sendikalaşma tarihini temize çekmeye ahdettik. Eski Türkiye’nin alışkanlıklarına dönmek isteyenlere bir çift lafımız var. O günleri yeniden yaşamaya da yaşatmaya da müsaade etmeyiz, tahammül göstermeyiz. Dün sendikalara ideoloji taşıeronluğu yaptırıp milletin karşısında duranları tarih nasıl affetmediyse, bugün de icra edilen hukuksuzluğun altına imza atanları affetmeyecektir. Bu unutulmasın...” açıklamasında bulundu.

“Bilin ki; üyelerimize verdiğiniz her gözdağını biz direnişe çağrı olarak okuyoruz” diyen Uslu, “Biz yetkimizi üyemizden, gücümüzü haklılığımızdan alıyoruz. Zulmün odağında duran belediye başkanları ve bağlı oldukları siyasi partilere de “Seçim öncesi vaat ettiğiniz sözlerinizin gereğini yapın” diyoruz. Sendika üyelerimize ise arkanızda 66.732 üyesi ile 14 yıldır yetkili olan Bem-Bir-Sen ve 1 milyonu aşkın üyesi ile Memur-Sen var diyoruz. Anayasa, yasalar ve uluslararası sözleşmeler tarafından teminat altına alınan hakların ayaklar altına alınmasını; belediye çalışanlarına karşı ayrımcılık suçunun işlenmesini; şiddet, tehdit ve şantaja göz yuman bütün aktörler karşısında bütün yasal haklarımızı kullanmaktan ve demokratik tepkilerimizi ortaya koymaktan geri durmayacağımızı açık ve net bir şekilde buradan ilan ediyoruz. Biz buradayız, dimdik ayaktayız, haklıyız ve kazanacağız. Odunpazarı’nı sürgünpazarına çevirmenize izin vermeyeceğiz” şeklinde konuştu.



SENDİKAL BASKILARA İLİŞKİN ÇARPICI ÖRNEKLER

SENDİKAL BASKILARA İLİŞKİN ÇARPICI ÖRNEKLER

1. Küçükçekmece Belediyesinde Baskılar

CHP ve HDP'li belediyelerde Bem-Bir-Sen üyelerine yönelik sendikal baskılar çeşitli biçimlerde gerçekleştirilmektedir. Öncelikle seçimin hemen ertesi gününde birçok belediyede memurlar mesaiye başlarken masalarına istifa formu ve üyelik formu konulmuştur. Bunun amacı mevcut sendikalarından istifa etmeleri ve söz konusu partilerin yandaş sendikalarına üye olmalarıdır. Bunun dışında Bem-Bir-Sen üyelerinin cep telefonlarına mesajlar gönderilerek Tüm Bel-Sen ve Tüm Yerel-Sen'e üye olmaları yönünde baskı yapılmaktadır. AK Partiden CHP'ye geçen Küçükçekmece Belediyesinde çalışan Bem-Bir-Sen üyeleri ilk günlerde baskıyla istifa ettirilmiş ve kalan üyelerine ise şu mesaj gönderilmiştir:

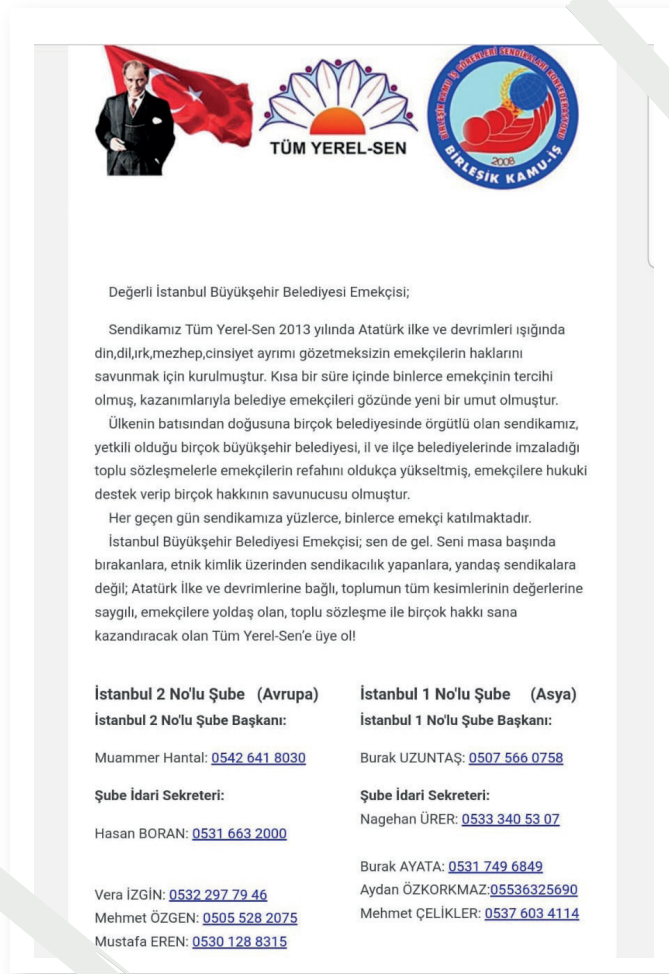
➤ Değerli Kamu Emekçisi Arkadaşımız; 15 Nisan 2019 tarihine kadar Bem-Bir-Sen üyeliğinden çekilme işlemlerinin sonlanması ve akabinde KESK Tüm Bel-Sen üyelik işlemlerini yapmamız, yetki tespit sürecinden sonra görüşmeye başlayacağımız Toplu Sözleşme için gereklidir. Çalışanların sendikal tercihlerini sendikamız TÜM BEL-SEN'den yana kullanmalarını, kolektif hareket etmemiz hepimizin faydasıdır.

Üyelik formları temin ve teslimi için iletişim numaraları; İbrahim SÖNMEZ 05412947443, Adem ERDEM 05464850428, Naci NUR 0505601859.

***KESK'e bağlı Tüm Bel-Sen'in Küçükçekmece Belediyesinde çalışan memurlara gönderdiği mesaj**

2. İstanbul Büyükşehir Belediyesinde Kurumsal Mail Adreslerinden Sendikal Baskı

İstanbul Büyükşehir Belediyesinde mazbata alınmasından hemen sonra memurlara kurumsal mail adresinden Tüm Yerel-Sen'e üye olmaya davet eden mail gönderilmiştir. Kurumsal mail adresinden bir sendikaya üye olma çağrısının yapılmasının yasal hiçbir dayanağı yoktur. Sendikal baskı amacıyla Bem-Bir-Sen üyelerinin kurumsal adreslerine maillerin gönderilmesi aynı zamanda suçtur.



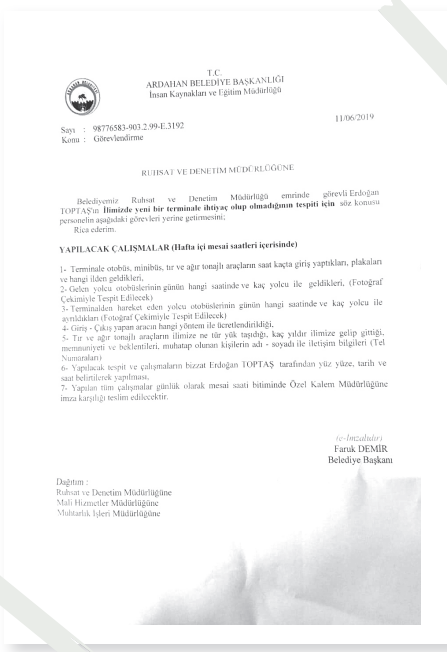
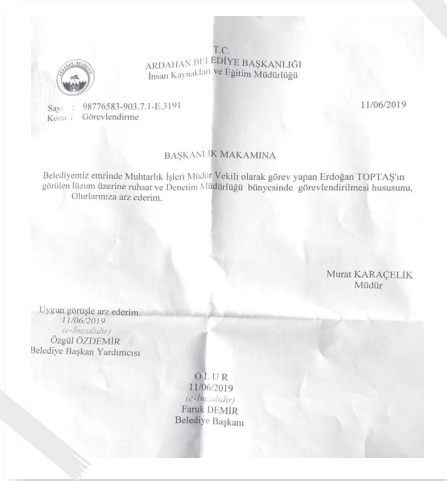
***İstanbul Büyükşehir Belediyesinde çalışan tüm memurların kurumsal maillerine gönderilen mesaj**

3. Bilecik Bem-Bir-Sen İl Yöneticisini Sürgün Etiler



Bilecik belediyesinin CHP'li yeni belediye başkanı gelir gelmez ilk icraat olarak Bem-Bir-Sen üyelerini istifa ettirmiştir. Kalan az sayıdaki Bem-Bir-Sen üyelerini de başka işyerlerine sürgün etmiştir. Sendika temsilcilerinin ve yöneticilerinin teminatı 4688 sayılı yasada düzenlenmesine rağmen Bem-Bir-Sen Bilecik İl Başkanı olan Güray Karamankaya'yı başka bir yere sürerek sendikal baskısını sürdürmektedir. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun "Sendika üyelerinin ve yöneticilerinin güvencesi" başlıklı 18. maddesinde "Kamu işvereni, işyeri sendika temsilcisi, sendika işyeri temsilcisi, sendika il ve ilçe temsilcisi ile sendika ve sendika şube yöneticilerinin işyerini sebebini açık ve kesin şekilde belirtmedikçe değiştiremez" denmesine rağmen Bem-Bir-Sen Bilecik İl Başkanı Güray Karamankaya'nın işyerini sebebini açık olarak belirtmeden keyfi biçimde değiştirmiştir. Ekte gönderilen yazıda görüldüğü gibi hiçbir gerekçe belirtilmemiştir. Bilecik Belediye Başkanı sadece İl Başkanını değil Bem-Bir-Sen üyesi olarak kalmaya devam eden diğer üyeleri de farklı yerlere sürmüştür.

4. Ardahan Belediyesinde Skandal Görevlendirme



31 Mart seçimlerinde yönetimin AK Parti'den CHP'ye geçmesinin ardından CHP'li Ardahan Belediye Başkanı Faruk Demir, Bem-Bir-Sen Ardahan İl Başkan Yardımcısı Erdoğan Toptaş'ı vekil müdür olarak görev yaptığı Muhtarlık İşleri Müdürlüğünden alarak Ruhsat ve Denetim Müdürlüğü emrine vermiş, aynı gün skandal bir görevlendirme yazısıyla bir çalışanın tek başına yapamayacağı işler yüklemiştir. Skandal yazıda yapılacak işler şu şekilde sıralanmıştır:

Yapılacak Çalışmalar

1. Terminalde otobüs, minibüs, TIR ve ağır tonajlı araçların saat kaçta giriş yaptıkları, plakaları ve hangi ilden geldikleri,
2. Gelen yolcu otobüslerinin günün hangi saatinde ve kaç yolcu ile geldikleri, (fotoğraf çekimi ile tespit edilecek)
3. Terminalden hareket eden yolcu otobüslerinin günün hangi saatinde ve kaç yolcu ile ayrıldıkları, (fotoğraf çekimi ile tespit edilecek)
4. Giriş-çıkış yapan aracın hangi yöntem ile ücretlendirildiği,
5. TIR ve ağır tonajlı araçların ilimize ne tür yük taşıdığı, kaç yıldır ilimize gelip gittiği, memnuniyeti ve beklentileri, muhattap olunan kişilerin adı-soyadı ile iletişim bilgileri (tel. numaraları)
6. Yapılacak tespit ve çalışmaların bizzat Erdoğan TOPTAŞ tarafından yüzyüze, tarih ve saat belirtilerek yapılması,
7. Yapılacak tüm çalışmalar günlük olarak mesai saati bitiminde Özel Kalem Müdürlüğüne imza karşılığı teslim edilecektir.

5. Orkestra Şefi İşçi Mezar Kazıcı Yapıldı

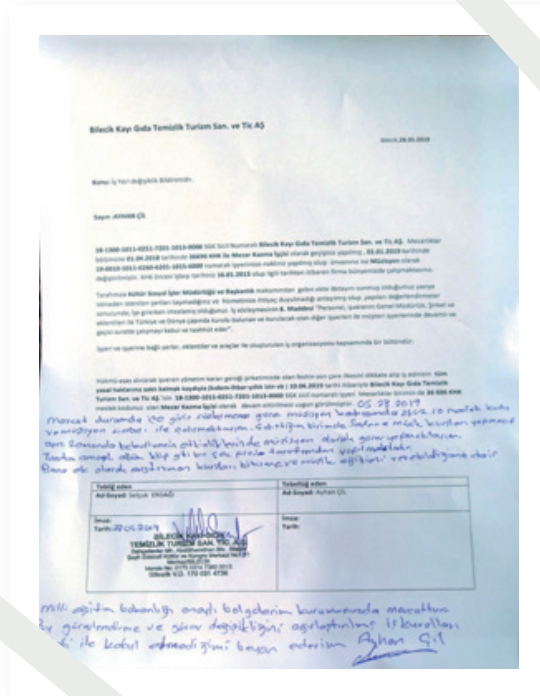
14 Haziran 2019 tarihli Yeni Şafak gazetesindeki haberde AK Parti'den CHP'ye geçen Bilecik Belediyesinde dikkat çekici bir sürgün vakası yer almaktadır. Gazetede yer alan ve somut delillerle desteklenen haber şöyle:

CHP'li Bilecik Belediye Başkanı Semih Şahin, belediyede orkestra şefi olarak çalışan Ayhan Çil'i 31 Mart mahalli seçimlerinden sonra Mezarlıklar Müdürlüğü'ne sürgün etti. Yüzlerce öğrenciye müzik eğitimi veren Çil, 10 Haziran'dan bu yana mezar kazıcı olarak görev yapıyor. AK Parti döneminde belediye bünyesinde müzisyen olarak çalışan Ayhan Çil, 31 Mart yerel seçimlerinden sonra başına gelmeyen kalmıyor. Yönetimin AK Parti'den CHP'ye geçmesinin ardından CHP'li Başkan Şahin, Çil'i önce köpek barınağına göndermek istedi. Bunda başarısız olan Şahin, daha sonra Çil'i Mezarlıklar Müdürlüğünde mezar kazıcı olarak sürgün ediyor.

Mezar Kazıcı Oldu

Kadrolu müzisyen olmasına rağmen mezar kazıcı olarak görevlendirildiğini söyleyen Çil, "AK Parti döneminde işe girdiğim ve AK Parti'ye oy verdiğimi söylediğim için beni böyle bir göreve gönderdi. 10 Haziran'dan bu yana mezar kazıcı olarak görev yapıyorum" dedi. 2013 yılında taşeron işçi olarak Bilecik Belediyesi'nde görev yapmaya başladığını söyleyen Çil, yaşadıklarını şöyle anlattı:

"O dönem Mezarlıklar Müdürlüğü bünyesinde taşeron işçi olarak girişim yapıldı. 2018 yılında KHK kapsamında kadroya alındım. Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğünde yüzlerce öğrenciye müzik alanında eğitim verdim. 31 Mart yerel seçimlerinden sonra her şey tam tersine döndü. Aradan geçen kısa bir süre sonra CHP'li Başkan Şahin'in beni köpek barınaklarına sürgün edeceğini öğrendim. Köpek barınakla-



İhtiyaç Yok Savunması

Bilecik Belediyesi tarafından yazılan yazıda “Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğünün ilgi yazıları ile Ayhan Çil’e ikinci bir talebe kadar müzik kursları bünyesinde ihtiyaç duyulmadığından KHK bünyesinde şirketiniz daimi işçi kadrosuna geçiş meslek kodu olan mezar kazma işçisi unvan kodunun tekrar düzeltilerek 10.06.2019 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Mezarlıklar Müdürlüğü bünyesinde görevlendirilmesi hususunda gereğini bilgilerinize arz ederiz” denildi.

Orkestra şefine mezar sürgünü

Bayram harçlığı için çalıştırmış!

Adı standarta
Anılan CHP'liler
Belediye Başkanı Şemih
Şahin, Yeni Halk'ta
değil kendine hizmet"
başlıklar başta üzerine
açıklama yaptı. Yeni
taraftarı ve yeni taddatları
belediye içinle yapıp-

CHP'nin ilâlecek Belediye Başkanı Semih Şahin, skandallarına bir yenisi mi daha ekledi. AK Parti döneminde belediye bünyesinde müziğini olarak çalışan Ayhan Çil, 31 Mart yasal seçimlerinden sonra başına gelmeyen kalmadı. Yönetimin AK Parti'den CHP'ye geçişinin ardından CHP'li Başkan Şahin, Çil'i önce köpek barınağına göndermek istedi. Bundan başkasız oldu Şahin, daha sonra Çil'i Mezarlıklar Müdürlüğüne mezar kazıcı olarak sürgün etti.

MEZAR KAZICI OLDU

Kadriye müzîzîyîn olmasınâ rağbetme mezar kazıcı olarak görevlendirildiği söylenen Çil, AK Parti'den önce ise girdiği ve AK Parti'ye geç verdiğini söylediği için birer boyuk bir görevde bulundu, to Haziran'dan bu yana mezar kazıcı olarak görevi sürüyor" dedi. 2013 yılında **İstanbul** iline olarak Bilecek Belediye'si'nde görev yapmaya başladığını söylediği Çil, yaşadıkları olayı anlatırken: "O dönem Mezarlıkçı Müdürlüğü bünyesinde **İstanbul** iline olarak girişim yaptım. 2018 yılında Çil kapsamasında kadroya alındım. Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğüne yüzlerce öğrenciye müzik alanında eğitim verdim."

PARTİZAN DEĞİLMİŞ

"31 Mart yerel seçimlerinden sonra her şey tam tersine döndü. Aradan geçen kişi bir süre sonra CHP'li Başkan Şahin'in beni köpek barmaklarına sürgün edeceğini öğrendim. Köpek barmaklarına göndermeyince bu sefer beni Mezarlık Müdürlüğü bünyesinde yer alan mezar kazıcağı görevine sürdü. Tüm bu itirazlarıma rağmen bir sonuç değişmedi. Görev yaptığımı oldum ki zabitler tarafından değiştirildi."

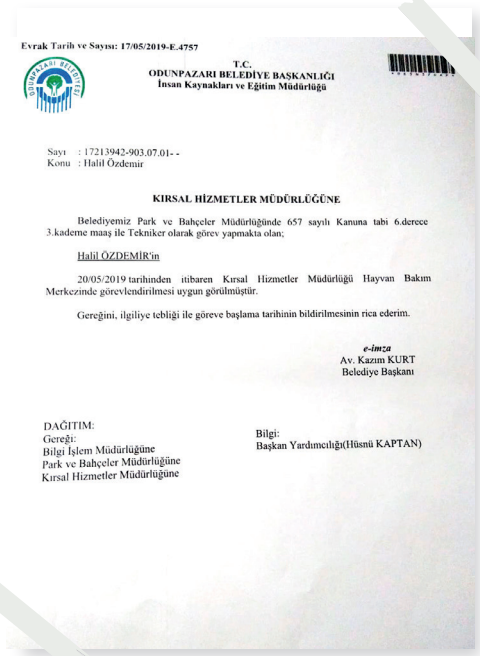
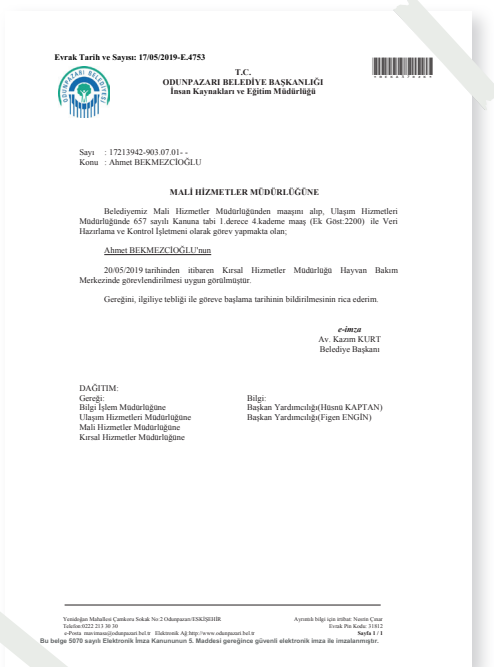
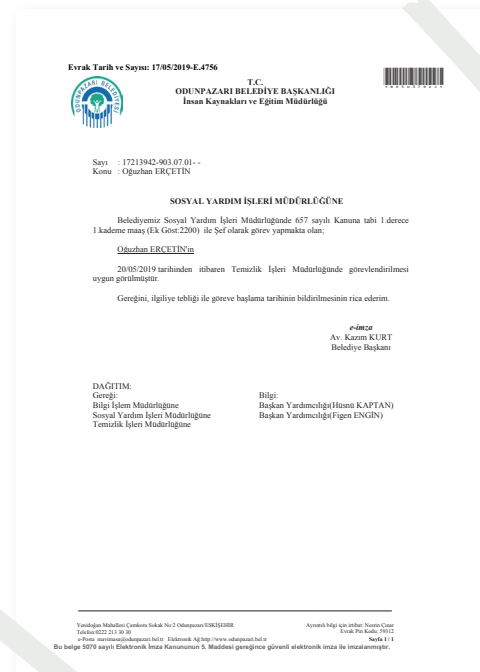
İHTİYAC YOK SAVUNMASI

Bilecik Belediyesi tarafından yazılan yazıda "Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü'nün ilgili yazıları ile Ayhan Çiçe ikinci bir talebe kadar müzik kursları bünyesinde ihtiyaç duyulmadığından KHK bünyesinde yürüten sürekli daimi işçi kadrosuna geçiş meslek kodunu ama mezar kazma işçisi unvan kodumun tekrar düzeltilerek 10.06.2019 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Mezarlıklar Müdürlüğü bünyesinde görevlendirilmesi hususunda gereğini bilgilerinize arz ederim" denildi. ■ İAĞIN ÖZGÜR - İSTANBUL

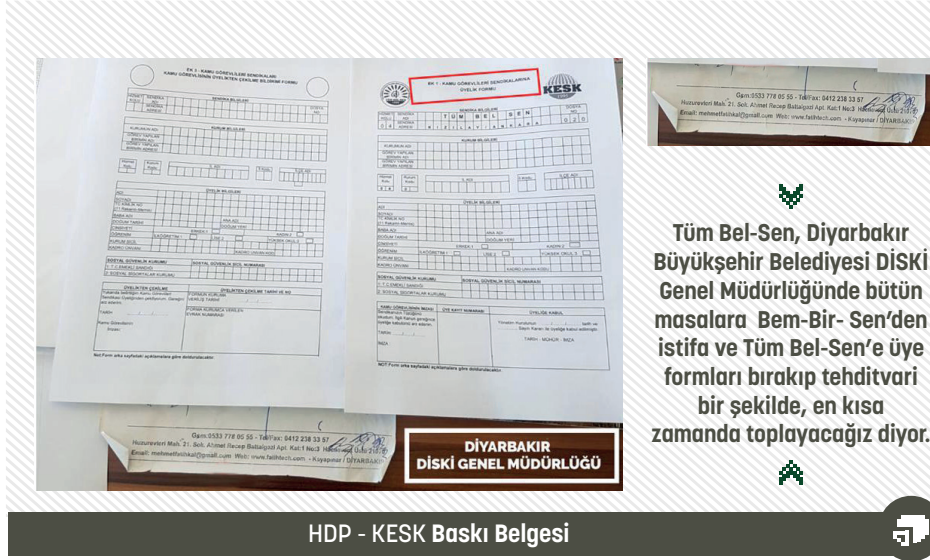
6. Eskişehir Odunpazarı Belediyesindeki Baskı ve Sürgünler

CHP'li Eskişehir Odunpazarı Belediyesi'nde 34 emekçinin görev yerleri değiştirilerek sendikal baskı uygulanmaktadır. Bem-Bir-Sen üyelerinin sendikalarından istifa etmemeleri nedeniyle cezalandırmak için işleriyle ilgili olmayan yerlere yapılanlar emekçilerin sürgün edilmesi anlamı taşımaktadır.

Aşağıda resmi belgeleri bulunan sürgünlere bakıldığında amacın sendikal baskı olduğu görülecektir. Veteriner teknikerini hayvan barınağından alıp park ve bahçelere, kültür hizmetlerinde çalışan tercümanı ve bilgisayarıcıyı ise hayvan barınağına süren Odunpazarı Belediyesi'nin uyguladığı baskı ve tehditler akıl almaz boyutlara ulaşmıştır.



7. Diyarbakır DİSKİ Genel Müdürlüğünde Sendikal Baskı

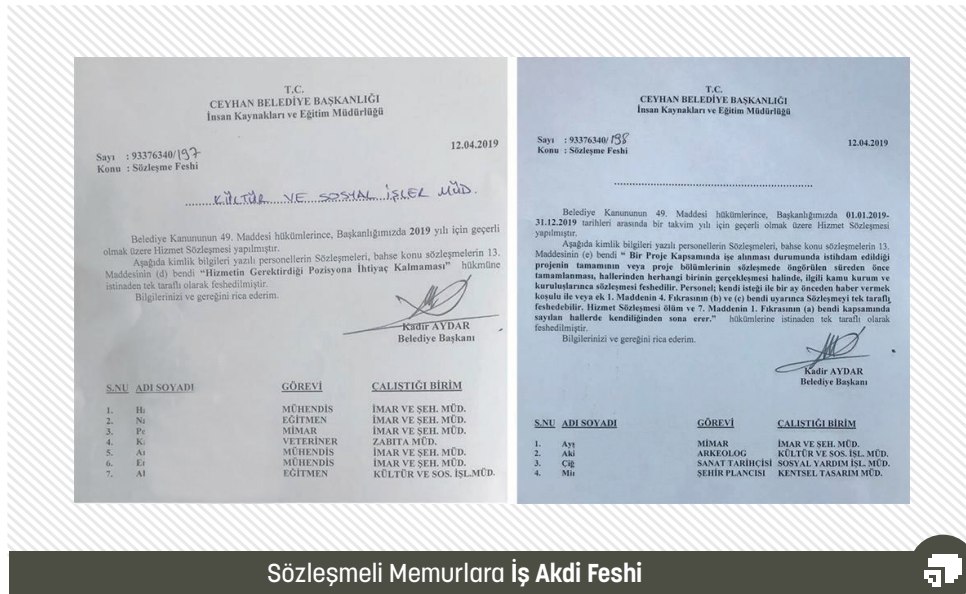


DIYARBAKIR DİSKİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

HDP - KESK Baskı Belgesi

Tüm Bel-Sen, Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi DİSKİ Genel Müdürlüğünde bütün masalara Bem-Bir-Sen'den istifa ve Tüm Bel-Sen'e üye formları bırakıp tehditvari bir şekilde, en kısa zamanda toplayacağız diyor.

8. Ceyhan Belediyesinde İşten Atılan Sözleşmeli Memurlar



T.C. CEYHAN BELEDİYE BAŞKANLIĞI İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 93376340/197
Konu : Sözleşme Feshi

12.04.2019

KADIR AYDAR
Belediye Başkanı

S.N. ADI SOYADI GÖREVİ ÇALIŞTIĞI BİRİM

1. H.	MÜHENDİS	İMAR VE ŞEH. MÜD.
2. N.	EĞİTİM	İMAR VE ŞEH. MÜD.
3. P.	MİMAR	İMAR VE ŞEH. MÜD.
4. K.	VETERİNER	ZARFI MÜD.
5. A.	MÜHENDİS	İMAR VE ŞEH. MÜD.
6. E.	MÜHENDİS	İMAR VE ŞEH. MÜD.
7. A.	EĞİTİM	KÜLTÜR VE SOS. İŞL. MÜD.

T.C. CEYHAN BELEDİYE BAŞKANLIĞI İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 93376340/197
Konu : Sözleşme Feshi

12.04.2019

KADIR AYDAR
Belediye Başkanı

S.N. ADI SOYADI GÖREVİ ÇALIŞTIĞI BİRİM

1. A.	MİMAR	İMAR VE ŞEH. MÜD.
2. A.	ARKEOLOĞ	KÜLTÜR VE SOS. İŞL. MÜD.
3. C.	SANAT TARİHCİSİ	SOSYAL YARDIM İŞL. MÜD.
4. M.	ŞEHİR PLANCISI	KENTSEL TASARIM MÜD.

SÖZLEŞMELİ MEMURLARA İŞ AKDI FESHİ

BELEDİYELERDE ÇOĞULCU SENDİKACILIK VE TEK TİP SENDİKACILIK ÖRNEKLERİ

➤ Bem-Bir-Sen üyelerine yönelik baskılar sadece bu belediyelere özgü değildir. Birçok belediyede baskılar farklı yöntemlerle devam etmektedir. İstifa ettirilen üyelerin listelerine bakıldığında yönetimi değişen birçok belediyede işverenlerin baskıları görülecektir. Öyle ki Refah Partisi'nden AK Parti'ye kadar 25 yıldır belediye yönetimleri aynı siyasi gelenekten gelenler tarafından yönetilmesine rağmen çoğulcu bir yapıyla her sendikanın üyeleri bulunmaktadır. Mesela Ankara Büyükşehir Belediyesi, 25 yıldır aynı gelenekten gelen siyasi partinin yönetiminde olmasına rağmen Bem-Bir-Sen yetkiyi 2012 yılında almıştır. Aşağıda son 10 yılda farklı sendikaların üye sayıları yer almaktadır. Tabloya bakıldığında 25 yıl içinde diğer sendikalara baskı yapılmadığı görülecektir. Son resmi verilerin yayımlandığı 2018 tarihinde Ankara'da Bem-Bir-Sen'in 5.363 üyesi, Tüm Bel-Sen'in 2.277 üyesi, Türk Yerel Hizmet-Sen'in 695 üyesi bulunmaktadır. Burada yer alan resmi rakamlar sendikal çoğulculuğun 25 yıldır baskıya uğramadığını göstermektedir. Ancak Ankara Büyükşehir'de CHP'li belediyesinde iki buçuk ay içinde Bem-Bir-Sen üyesi 1304 kişinin istifa ettirilmesi sendikal baskının göstergesidir.

	İL	MEMUR	BBS	TBS	TYHS	YEREL-İŞ
2009	ANKARA	9045	1055	3447	1301	449
2010	ANKARA	8877	2163	3283	958	174
2011	ANKARA	9547	3436	3451	690	96
2012	ANKARA	10366	4571	3482	758	98
2013	ANKARA	10811	4791	3486	873	101
2014	ANKARA	10889	5315	3174	875	0
	İL	MEMUR	BBS	TBS	TYHS	TYS
2015	ANKARA	10698	5507	2688	700	477
2016	ANKARA	10698	5507	2688	700	0
2017	ANKARA	10433	5348	2450	726	0
2018	ANKARA	10251	5363	2277	695	0



BBS: Bem-Bir-Sen, TBS: Tüm Bel-Sen, TYHS: Türk Yerel Hizmet-Sen, TYS: Tüm Yerel-Sen



Samsun Büyükşehir Belediyesinde son 10 yıllık sendika üye dağılımlarına baktığımızda sendikal çoğulculuğun olduğunu görürüz. Bu belediye 15 yıl AK Partili yönetimlerin olduğu, 31 Mart 2019 seçimlerinde de AK Partinin yeniden kazandığı bir belediyedir. Son resmi verilerin yayınlandığı 2018 tarihinde Bem-Bir-Sen'in 974 üyesi, Tüm Bel-Sen'in 195 üyesi, Türk Yerel Hizmet-Sen'in 237 üyesi bulunmaktadır. Resmi rakamlara bakıldığında burada çalışanların baskıya uğramadan istedikleri sendikaları seçtikleri görülmektedir.

	İL	MEMUR	BBS	TBS	TYHS	YEREL-İŞ
2009	SAMSUN	1427	692	328	179	0
2010	SAMSUN	1508	554	240	307	72
2011	SAMSUN	1509	620	246	329	67
2012	SAMSUN	1733	748	288	356	91
2013	SAMSUN	1872	811	340	386	103
2014	SAMSUN	1677	930	320	260	0
	İL	MEMUR	BBS	TBS	TYHS	TYS
2015	SAMSUN	1463	952	267	237	7
2016	SAMSUN	1463	952	267	237	7
2017	SAMSUN	1686	982	215	221	7
2018	SAMSUN	1413	974	195	237	7



BBS: Bem-Bir-Sen, TBS: Tüm Bel-Sen, TYHS: Türk Yerel Hizmet-Sen, TYS: Tüm Yerel-Sen



HDP'li Belediyelerde ise sendikal baskı olduğunu gösteren veriler bulunmaktadır. Birçok belediyede Tüm-Bel-Sen dışında sendika üyeleri yok denecek kadar azdır. Diyarbakır'da son 10 yıllık verilere baktığımızda karşımızda sendikal baskılara işaret eden rakamlar çıkmaktadır. Sendikal baskıların azaldığı kayyum döneminde sendikaların üye sayıları sendikal çoğulculuğa işaret etmektedir. Ancak öncesinde uzun yıllar Tüm Bel-Sen dışında hiçbir sendikanın üyesi yokken sadece Bem-Bir-Sen'in 1600'e yakın memuru olan bir belediyede sadece onlarla ifade edilen üyesi vardı. Bu durum sendikal baskı yapan partilerin kimler olduğuna da işaret etmektedir.

	İL	MEMUR	BBS	TBS	TYHS	YEREL-İŞ
2009	DİYARBAKIR	1083	39	909	0	0
2010	DİYARBAKIR	1119	39	980	0	0
2011	DİYARBAKIR	1145	90	1011	0	0
2012	DİYARBAKIR	1527	162	1286	8	0
2013	DİYARBAKIR	1603	89	1427	16	0
2014	DİYARBAKIR	1435	1	0	0	0
	İL	MEMUR	BBS	TBS	TYHS	TYS
2015	DİYARBAKIR	1783	11	1390	0	0
2016	DİYARBAKIR	1783	11	1390	0	0
2017	DİYARBAKIR	1389	153	1174	0	0
2018	DİYARBAKIR	1603	572	571	0	0



BBS: Bem-Bir-Sen, TBS: Tüm Bel-Sen, TYHS: Türk Yerel Hizmet-Sen, TYS: Tüm Yerel-Sen

BELEDİYE İŞÇİLERİNE YÖNELİK SENDİKAL BASKI VE İŞTEN ATMALAR



Sendikal baskı, sürgün ve işten atmalara sadece belediyelerdeki memurlar değil işçiler de maruz kalmıştır. Hak-İş Konfederasyonu'na bağlı Hizmet-İş Sendikasına üye 742 işçi işten atılmış, 50 sendika üyesi sürgün edilmiş, 72 belediyeden yaklaşık 12.500 sendika üyesi ise baskıyla istifa ettirilmiştir. Aşağıda sendikal baskılarla istifa ettirilen tüm belediyeleri vermek mümkün olmadığından çok sayıda istifa ettirilen bazı belediyelere ilişkin veriler yer almaktadır.

31 MART 2019 YEREL SEÇİMLERİ SONRASI HİZMET-İŞ SENDİKASI İSTİFA LİSTESİ			
S.N.	İLİ	ÜNVAN	İSTİFA
1	ANTALYA	ANTALYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ	5043
2	ARTVİN		93
3	BİLECİK	BİLECİK BELEDİYESİ	351
4	BOLU	BOLU BELEDİYESİ	446
5	ÇANAKKALE	ÇAN BELEDİYESİ	124
6	DİYARBAKIR		277
7	İSTANBUL	ESENYURT BELEDİYESİ	1105
8	İSTANBUL	KÜÇÜKÇEKMECE BELEDİYESİ	1033
9	İZMİR	MENDERES BELEDİYESİ	367
10	İZMİR	ÖDEMiŞ BELEDİYESİ	253
11	KARS	KARS BELEDİYESİ	46
12	KIRŞEHİR	KIRŞEHİR BELEDİYESİ	617
13	SAMSUN	ATAKUM BELEDİYESİ	397
14	TARSUS	TARSUS BELEDİYESİ	245
15	TUNCELİ	TUNCELİ BELEDİYESİ	30
16	ZONGULDAK	EREĞLİ BELEDİYESİ	701

* Bazı belediyeler

CHP VE HDP 'Lİ BELEDİYELERDEN İŞTEN ÇIKARTILAN VE SÜRGÜN EDİLEN İŞÇİ SAYILARI					
S.N.	İLİ	BELEDİYE ADI	PARTİSİ	İŞTEN ÇIKARTILAN İŞÇİ SAYISI	SÜRGÜN EDİLEN İŞÇİ SAYISI
1	BOLU	BOLU BELEDİYE BAŞKANLIĞI	CHP	97	
2	İZMİR	MENDERES BELEDİYESİ	CHP	60	
3	SAMSUN	ATAKUM BELEDİYESİ	CHP	2	
4	ÇANAKKALE	BAYRAMİÇ BELEDİYESİ	CHP	57	
5	ANTALYA	ANTALYA BŞB	CHP	100	50
6	KOCAELİ	İZMİT BELEDİYESİ	CHP	10	
7	MARDİN	MARDİN BŞB	CHP	214	
8	MARDİN	DERİK BELEDİYESİ	HDP	11	
9	ŞIRNAK	CİZRE BELEDİYESİ	HDP	11	
10	DİYARBAKIR	LİCE BELEDİYESİ	HDP	19	
11	DİYARBAKIR	YENİŞEHİR BELEDİYESİ	HDP	10	
12	DİYARBAKIR	SUR BELEDİYESİ	HDP	145	
13	MUŞ	VARTO BELEDİYESİ	HDP	6	
TOPLAM				742	50



742 İşten Atılan İşçi Sayısı



50 Sürgün Edilen İşçi Sayısı



SENDİKAL HAK ve
ÖZGÜRLÜKLER KONUSUNDA
YASAL DAYANAKLAR

SENDİKAL HAK VE ÖZGÜRLÜKLER KONUSUNDA YASAL DAYANAKLAR



Sendikal haklar, dünyanın her yerinde temel hak ve özgürlüklerden kabul edilmektedir. Bu bakımdan sendikal hak ve özgürlüklerin çerçevesinin neleri kapsadığı önemli bir konudur. Zira iç mevzuatımız kadar uluslararası mevzuat da bu bakımdan önemlidir. İç mevzuatımız çerçevesinde sendikal hakları belirleyen çerçevenin içinde Anayasamız, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu, 4688 sayılı yasaya dayanarak çıkarılan yönetmelikler ile ilgili yargı kararları yer almaktadır.

Uluslararası mevzuat çerçevesinde sendikal hakları belirleyen çerçevenin içinde AB Müktesebatının yanı sıra, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi, Avrupa Sosyal Şartı, ILO denetim organları kararları yer almaktadır. Özellikle 7 Mayıs 2004 gün ve 5170 sayılı yasayla Anayasanın 90. maddesinde yapılan değişiklik ile altına imza attığımız temel hak ve özgürlüklere ilişkin uluslararası sözleşmelerin ulusal mevzuattan daha önemli hale gelmiştir.

SENDİKAL HAKLARA İLİŞKİN ULUSAL MEVZUAT



1982 Anayasası, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ile 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu koruma altına alınan “sendikal hakların” kullanılmasının engellenmesini temel hak ve

özgürlüklere aykırı görmektedir. Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının “Sendika kurma hakkı” başlıklı 51. maddesinde “Çalışanlar ve işverenler, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için

önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir. **Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılma-ya zorlanamaz**” hükmü yer almaktadır. Anayasada açıkça çalışanların sendika üyeliğinden ayrılmaya zorlanamayacağı düzenlenmiştir.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu’nun “Sendika üyelerinin ve yöneticilerinin güvencesi” başlıklı 18. maddesi “Kamu görevlileri, iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde sendika veya

konfederasyonların bu Kanunda belirtilen faaliyetlerine katılmalarından dolayı farklı bir işleme tâbi tutulamaz ve görevlerine son verilemez. Kamu işvereni, işyeri sendika temsilcisi, sendika işyeri temsilcisi, sendika il ve ilçe temsilcisi ile sendika ve sendika şube yöneticilerinin işyerini sebebini açık ve kesin şekilde belirtmedikçe değiştiremez. Kamu işvereni kamu görevlileri arasında sendika üyesi olmaları veya olmamaları nedeniyle bir ayırım yapamaz” hükümlerine yer

vermektedir. Sendikaya üye olmak, sendikal faaliyetlere katılmak yasal güvence kapsamındadır. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun “Sendika özgürlüğünün güvencesi” başlıklı 25. maddesinde de benzer biçimde sendikal baskıları engelleyen düzenleme vardır.

Temel hak ve özgürlüklerin en önemlilerinden biri olan sendikal hakların engellenmesi insan haklarının kısıtlanması olduğu gibi ceza hukuku kapsamında bir suç olarak düzenlenmiştir. Türk Ceza Kanunu’nun (TCK) “Sendikal hakların kullanılmasının engellenmesi” başlıklı 118. Maddesinin

ilk fıkrasına göre “Bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya, sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya, sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya tehdit kullanan kişi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.” Yasanın ilgili maddesine göre sendika üyelerini sendikalarından istifa ettirmek, istemedikleri bir sendikaya üye olmaya zorlamak kişilerin hapis cezası almaları sonucunu

**Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının
“Sendika kurma hakkı” başlıklı 51. Maddesi:**

“Çalışanlar ve işverenler, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir. **Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz**”

doğurmaktadır. TCK 118 maddenin ikinci fıkrasına göre ise “Cebir veya tehdit kullanılarak ya da hukuka aykırı başka bir davranışla bir sendikanın faaliyetlerinin engellenmesi halinde, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasına hükmolunur.” Yasa üyelerini istifa ettirerek işyerinde bir sendikanın yetkisini kaybettirmek, sendika temsilci ve yöneticilerini cezalandırmak suretiyle sendikal faaliyetlerin engellenmesini de cezai yaptırı-

ma bağlayarak suç saymaktadır. Yargıtay 4. Ceza Dairesi’nin 2010 tarihinde vermiş olduğu bir Kararda sendikaya üye olduğunu öğrendikleri çalışan hakkında “sendikadan istifa et, yoksa seni işten atarız” şeklindeki beyanları tehdit olarak değerlendirilmiş ve sanıklar hakkında tehdit suretiyle bireysel sendikal hakların kullanılmasının engellenmesi suçu dolayısıyla cezaya hükmetmiştir.

4688 sayılı kanunun “Sendika üyelerinin ve yöneticilerinin güvencesi” başlıklı 18. Maddesi:

“Kamu görevlileri, iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde sendika veya konfederasyonların bu Kanunda belirtilen faaliyetlerine katılmalarından dolayı farklı bir işleme tâbi tutulamaz ve görevlerine son verilemez. **Kamu işvereni, işyeri sendika temsilcisi, sendika işyeri temsilcisi, sendika il ve ilçe temsilcisi ile sendika ve sendika şube yöneticilerinin işyerini sebebini açık ve kesin şekilde belirtmedikçe değiştiremez.**”

SENDİKAL HAKLARA İLİŞKİN ULUSLARARASI MEVZUAT



Anayasanın 90. maddesinin son fıkrasına 7 Mayıs 2004 gün ve 5170 sayılı yasa ile “**Usulüne göre yürürlüğe konulmuş temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletler arası andlaşmalarla kanunların aynı**

konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası andlaşma hükümleri esas alınır” cümlesi eklenmiştir.

Anayasa değişikliğinin genel gerekçesinde “... diğer yandan,

Türk Ceza Kanunu'nun "Sendikal hakların kullanılmasının engellenmesi" başlıklı 118. Maddesi:

"Bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya, sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya, sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya tehdit kullanan kişi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

Cebir veya tehdit kullanılarak ya da hukuka aykırı başka bir davranışla bir sendikanın faaliyetlerinin engellenmesi halinde, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasına hükmolunur."

dünyada gelişen yeni demokratik açılımlara uyum sağlanması ve bu açılıma uygun bir şekilde temel hak ve hürriyetlerin, evrensel düzeyde kabul edilmiş standart ve normlar ile Avrupa Birliği kriterleri seviyesine çıkarılması amacıyla kanunlarımızda düzenlemeler yapılması ihtiyacı temel yasamız olan Anayasada da değişiklikler yapma zorunluluğu doğurmuştur." denilmektedir.

Anayasa değişikliğinin madde gerekçesinde de **"uygulamada usulüne göre yürürlüğe konulmuş insan haklarına ilişkin milletlerarası andlaşmalar ile kanun hükümlerinin çelişmesi halinde ortaya çıkacak bir uyuşmazlığın halinde hangisine öncelik verileceği konusundaki tereddütlerin**

giderilmesi amacıyla 90 ıncı maddenin son fıkrasına hüküm eklenmektedir." denilmiştir.

Anayasa değişikliği gerekçelerine bakıldığında yapılan değişikliğin temel amacının yasa ile uluslararası andlaşmanın çelişmesi durumunda, andlaşmanın esas alınacağı ve öncelikle uygulanacağı ifade edilmektedir.

Temel Hak ve Özgürlüklere İlişkin ILO Sözleşmeleri

Bu konuda iki temel sözleşme vardır. Birincisi, ILO'nun 87 Sayılı "Sendikalaşma Hakkı ve Sendika Özgürlüğünün Korunması Hakkında Sözleşmesi", ülkemiz tarafından 25 Şubat 1993 tarihinde kabul edilmiş 21507 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanmış-

tır. İkincisi ise ILO'nun 98 Sayılı “Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi”, ülkemiz tarafından 14 Ağustos 1951 tarihinde kabul edilmiş ve 7884 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanmıştır.

ILO’nun 87 sayılı “Sendika Özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının Korunması Sözleşmesi”

ILO’nun 87 sayılı “Sendika Özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının Korunması Sözleşmesi”nde çalışanların sendika kurma ve sendikalara üye olma hakkı tanımlanmıştır.

Bu çerçevede sözleşme ile çalışanların; hiçbir biçimde ayrıma tabi olmadan, önceden izin almadan, seçtikleri örgütleri kurma ve onlara üye olma hakkı gibi temel sendikal hakları güvenceye alınmıştır. Sözleşme gereği çalışanlar; ırk, cinsiyet, renk, dil, din vb. ayrımlara tabi olmadan, herhangi bir makam ve kişiden önceden izin almadan, istedikleri sendikaları kurma ve bu sendikalara üye olma hakkına sahiptirler.

ILO’nun 98 sayılı “Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleş- mesi”

ILO’nun “98 sayılı Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi” genellikle toplu pazarlık hakkını düzenleyen bir sözleşme olarak bilinse de örgütlenme hakkını ilgilendiren maddeleri de vardır. Sözleşme sendikalara üye olmak ve sendikacılık etkinliklerinde bulunmak isteyen çalışanların birey olarak da işverenlere karşı örgütlenme hakkının korunmasını amaç edinmiştir.

Sözleşmeye göre;

→ Bir çalışanın, çalıştırılması, sendikaya üye olma ya da olmama şartına bağlanamaz.

→ Bir çalışanı, sendika üyeliği ya da iş saatleri içinde sendikacılık etkinliklerine katılması nedeniyle işten çıkarma ya da başka yolla zarar verme amacı güdülemez. Bu nedenle sendikal nedenlerle işten çıkarılma ya da sürgün edilme sözleşmenin bu hükümlerine aykırılık içermektedir.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 90. maddesinin son fıkrası:

"Usulüne göre yürürlüğe konulmuş temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletler arası andlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası andlaşma hükümleri esas alınır" cümlesi eklenmiştir.

ILO Denetim Organları Kararları

ILO Denetim Organları "*sendikal özgürlükleri*" 13 başlık altında ele alarak değerlendirmektedir. Bu çerçevede sendikal baskılarla ilgili kendisine iletilen aykırılıkları; Hiçbir Ayrım Gözetmeme İlkesine Aykırılık, Sendikaların Temsilcilerini Özgürce Seçme Hakkı İlkesine Aykırılık, Sendika Özgürlüğü Karşısı Ayrımcılığa Karşı Koruma İlkesine Aykırılık hususlarında değerlendirilmektedir.

Avrupa Birliği'nde ILO standartlarını temel olarak kabul etmiştir. Türkiye ile AB arasında imzalanan çerçeve belge katılım görüşmelerinin ilkelerini, konularını ve yöntemlerini göstermek-

tedir. Bu çerçeve belgesinde, "*sendikal hakları da kapsayan ILO kurallarının daha ileri biçimde geliştirilmesine çaba gösterilecek*" insan hakları arasında sayılmıştır. Bu nedenle AB, sendikal ve sosyal haklar alanında gelişmeleri insan hakları temelinde ele almaktadır.

ILO'nun denetim organı kararında da "Çalışanların ve çalıştıranların, gerçekten tam bir özgürlük içinde seçtikleri örgütleri oluşturma ve onlara özgürce üye olmaları önem taşır. Çalışanların seçtikleri sendikaları kurma ve onlara üye olma hakkı, özellikle tam bir güvenlik içinde, daha önce var olanlardan ve siyasal partilerden bağımsız örgütler kurma olanağını içerir" denilmektedir.

SONUÇ

Türkiye, yaptığı yerel seçimler sonucunda, birçok belediye siyasi partiler arasında el değiştirdi. Belediye seçimlerinde el değiştiren belediyelerin sendikal hak ve özgürlüklere ilişkin olumsuz etkilerini Bem-Bir-Sen yoğun biçimde yaşamaktadır. Sendikal hak ihlallerinin ağırlıklı olarak üyelikten istifa ettirme, görev yerini değiştirme, sürgün etme, mobbing ve nihayet işten atma biçiminde tezahür ettiği görülmektedir.

Belediye yönetimlerinin AK Partiden başka partilere geçtiği yerlerde, Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı Bem-Bir-Sen (Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası) üyelerine istifa baskısı yapıldığı, sendika yöneticilerinin ve üyelerinin sürüldüğü ve mobbinge maruz bırakıldığı bilinmektedir. Raporda bu sendikal baskıların ve hak ihlallerinin somut delillerine yer verilmiştir. AK Partili belediyelerin olduğu yerlerde seçimi kazanan başta CHP ve HDP'li belediyeler olmak üzere diğer muhalefet partilerinin kazandığı belediyelerde bu siyasi partilerin yandaşı olan başta KESK'e bağlı Tüm Bel-Sen, Birleşik Kamu-İş'e bağlı Tüm Yerel-Sen ve yerel yönetimler hizmet kolunda örgütlü diğer sendikaların Bem-Bir-Sen üyelerini istifa ettirip kendi sendikalarına geçmeleri için baskı yaptıklarına dair örneklerle raporda yer verilmiştir.

Bem-Bir-Sen'in yetkili olduğu belediyelerde işyeri sendika temsilcilerine ve sendika yöneticilerine baskı yaparak sendikal faaliyetlerinin de engellendiği söylenmektedir. Bunun da çoğu zaman sendika yöneticilerinin işyerlerini değiştirerek ya da başka işyerlerine sürgün edilerek yapıldığı ifade edilmektedir. Raporda yer verilen somut veriler de sendikal baskıları doğrular niteliktedir.

Bu tür sendikal baskılar nedeniyle Bem-Bir-Sen'in 7.000 kadar üyesi istifa ettirilmiş ve başka sendikalara üye olmaya zorlanmıştır. 100' e yakın sendika yöneticisi ve üyeleri sürgün niteliğinde görev değişikliğine muhatap olmuş, 53 sözleşmeli personel statüsünde çalışan üyesinin ise sözleşmeleri feshedilerek işten atılmıştır. Bu sendikal hak ihlallerine sadece belediye memurları değil belediyelerde çalışan işçiler de maruz bırakılmıştır. Belediyelerde çalışan işçilerden Hak-İş Konfederasyonuna bağlı Hizmet-İş Sendikasına üye 742 işçi işten atılmış, 50 sendika üyesi sürgün edilmiş, 12.500 sendika üyesi ise baskıyla istifa ettirilmiştir. Bu kadar kısa sürede bu ölçekte sendikal hak ihlallerinin yaşanması son derece düşündürücüdür.

Sendikal baskıların yapılmaması demokratik hayatın gereği olduğu gibi mevzuat bakımından da teminat altına alınmıştır. Ancak sendikal hak ihlalleri yasalara aykırı biçimde ve korkunç şekilde devam etmektedir. Sendikal haklar, dünyanın her yerinde temel hak ve özgürlüklerden kabul edilmektedir. Bu bakımdan sendikal hak ve özgürlüklerin çerçevesinin neleri kapsadığı önemli bir konudur. Zira iç mevzuatımız kadar uluslararası mevzuat da bu bakımdan önemlidir. İç mevzuatımız çerçevesinde

sendikal hakları belirleyen çerçevenin içinde Anayasamız, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşme Kanunu, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu, 4688 sayılı yasaya dayanarak çıkarılan yönetmelikler ile ilgili yargı kararları yer almaktadır.

Uluslararası mevzuat çerçevesinde sendikal hakları belirleyen çerçevenin içinde ise AB Müktesebatının yanı sıra, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 87 Sayılı "Sendikalaşma Hakkı ve Sendika Özgürlüğünün Korunması Hakkında Sözleşmesi" ile 98 Sayılı "Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi", Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi, Avrupa Sosyal Şartı, ILO denetim organları kararları yer almaktadır. Özellikle 7 Mayıs 2004 gün ve 5170 sayılı yasayla Anayasanın 90. maddesinde yapılan değişiklik ile altına imza attığımız temel hak ve özgürlüklere ilişkin uluslararası sözleşmeler ulusal mevzuattan daha önemli hale gelmiştir.

1982 Anayasası, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda koruma altına alınan "sendikal hakların" kullanılmasının engellenmesi temel hak ve özgürlüklere aykırı olarak kabul etmektedir. Raporda yer verilen sendikal baskılar, Anayasamızın 51. maddesinde yer alan **"..Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz"** hükmüne aykırılık teşkil etmektedir.

Aynı şekilde sendika yöneticilerinin ve işyeri sendika temsilcilerinin görev yeri değişikliği, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun "Sendika üyelerinin ve yöneticilerinin güvencesi" başlıklı 18. maddesinde yer alan "...Kamu işvereni, işyeri sendika temsilcisi, sendika işyeri temsilcisi, sendika il ve ilçe temsilcisi ile sendika ve sendika şube yöneticilerinin işyerini sebebini açık ve kesin şekilde belirtmedikçe değiştiremez." hükmüne aykırılık teşkil etmektedir. Bunun yanı sıra sendikaya üye olmak, sendikal faaliyetlere katılmakta yasal güvence kapsamındadır. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun "Sendika özgürlüğünün güvencesi" başlıklı 25. maddesinde de benzer biçimde sendikal baskıları engelleyen düzenleme vardır.

Temel hak ve özgürlüklerin en önemlilerinden biri olan sendikal hakların engellenmesi insan haklarının kısıtlanması olduğu gibi ceza hukuku kapsamında bir suç olarak düzenlenmiştir. Türk Ceza Kanunu'nun (TCK) "Sendikal hakların kullanılmasının engellenmesi" başlıklı 118. Maddesinin ilk fıkrasına göre "Bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya, sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya, sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya tehdit kullanan kişi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır." Bu yasa maddesine göre raporda yer verilen sendikal baskılarla üyeleri bir sendikaya üye olmaya ve olmamaya zorlamak aynı zamanda cezai yaptırım olan bir suçtur.



www.bembirsen.org.tr