MEMUR-SEN
MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
1995

Tanıtım Kataloğu

Presentation Catalog

Présentation Catalogue

Werbe-Katalog

Реклама Каталог

كتيب التعريف

Tanıtım Kataloğu

Presentation Catalog

Présentation Catalogue

Werbe-Katalog

Реклама Каталог

كتيب التعريف

Memur-Sen Adına Sahibi

Ali YALÇIN

Sorumlu Editör

Mehmet Emin ESEN

Yayın Kurulu

Metin MEMİŞ

Günay KAYA

Mehmet BAYRAKTUTAR

Hacı Bayram TONBUL

Levent USLU

Yayın İdare Merkezi:

Oğuzlar Mahallesi 1371 Sokak No:1 Balgat Çankaya/ANKARA

Tel: (0312) 230 09 72-73 / 230 48 98

Bürocell: (0533) 657 97 03-04

Faks: (0312) 230 39 89

www.memursen.org.tr

Grafik Tasarım & Baskı

Sinerji Grup Reklam Ltd Şti.

GMK Bulv. Özveren Sk. No:13/18

Demirtepe/Ankara

Tel: 0312 229 09 81

Basım Tarihi:

Ocak 2016

Diller | Languages | Langues | Sprachen | ЯЗЫКИ | اللغة

TÜRKÇE 04

ENGLISH 34

FRANCAIS 64

DEUTSCH 94

PYCCKNÑ 124

عربي 154

Mehmet Akif İNAN

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU (MEMUR-SEN)

Memur-Sen'in kuruluşu yolunda ilk adım, 14 Şubat 1992 tarihinde Eğitimciler Birliği Sendikası'nın kurulmasıyla atıldı. Daha sonra kurulan diğer sendikaların bir araya gelmesiyle Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) 9 Haziran 1995 tarihinde kuruluş işlemlerini tamamladı.

9 Haziran l995 tarihinde toplanan ilk Olağan Genel Kurul'da başkan seçilen M. Akif İnan, vefat tarihi olan 6 Ocak 2000'e kadar Memur-Sen Konfederasyonu genel başkanlığı görevini yürüttü. Şair, yazar ve düşünür olan M. Akif İnan, çok sayıda dergi ve gazetede yazılar yazmıştır. M. Akif İnan'ın yazı ve şiirleri çeşitli yayınevleri tarafından kitap olarak basılmıştır. İnan, kamu görevlileri sendikacılığının Türkiye'de yerleşmesinde öncü bir rol üstlenmiştir.

Kurucu genel başkan M. Akif İnan'ın vefatından sonra Memur-Sen Yönetim Kurulu tarafından genel başkanlığa getirilen Zübeyir Yetik' in 21 Şubat 2000 tarihinde istifası üzerine gidilen genel kurulda genel başkanlık görevine Fatih Uğurlu seçildi.

Bu görevi, 3 Mayıs 2003 tarihine kadar sürdüren Fatih Uğurlu'nun istifası üzerine 5 Haziran 2003 tarihinde Genel Yönetim Kurulunca genel başkanlığa getirilen Dr. Ahmet Aksu, l Mayıs 2005 tarihinde yapılan 2. Olağan Genel Kurul'da yeniden genel başkanlığa seçildi.

4688 sayılı Kanun'un kabul edildiği 2001 yılında 41.871 üyesi olan Memur-Sen, Ahmet Gündoğdu'nun ekibiyle birlikte seçildiği 26 Nisan 2008 tarihindeki 3. Olağan Genel Kurul'a kadar 314.701 üyeye ulaştı.

Bu dönemde "Toplu sözleşme masası kurulmazsa toplu pazarlık sürecine katılmayacağız" diyen Memur-Sen'in mesajı karşılık bulmuş, kamu görevlilerinin toplu sözleşme ve grev hakkına ilişkin olarak konunun tüm yönleri ile değerlendirileceği bir çalıştay yapılması hususunda mutabakata varılmıştır.

Memur-Sen, 12 Eylül 2010 tarihinde yapılan referandumda "Toplu sözleşmeye de toplumsal sözleşmeye de evet" diyerek Anayasa değişikliğinin gerçekleşmesinde çok önemli katkılar sunmuştur. Anayasa referandumundan "Evet" çıkmasıyla birlikte kamu görevlileri toplu sözleşme hakkı elde etmiştir.

2014 yılı resmi rakamlarına göre Memur-Sen'e bağlı 11 sendikanın tamamı yetkiye ulaşırken, toplam üye sayısı da 800 binlere çıkarak ülkemizin en büyük sivil toplum kuruluşu olma özelliğini kazanmıştır. Memur-Sen bugün 850 binden fazla üyesi, 11 hizmet kolunun tamamında yetkili olması ile birlikte Türkiye'nin en büyük ve yetkili konfederasyonudur.

18-19 Nisan 2015'te yapılan kongreyle Memur-Sen Genel Başkanlığına aynı zamanda Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı olan Sayın Ali Yalçın seçilmiştir.

1 MAY
MEDENİYET BAŞKENTLERİMİZDEN KONYA'DAYIZ
Daha güçlü demokrasi için YENİ ANAYASA
1 MAYIS
KUTLU OLSUN
2015
DARBECİLER HALKA HESAP VERECEK
GÖREVLİ

GENEL BAŞKANLAR

Mehmet Akif İNAN

(09.06.1995 – 06.01.2000)

Zübeyir YETİK

(18.01.2000 – 21.02.2000)

M. Fatih UĞURLU

(29.02.2000-03.06.2003)

Dr. Ahmet AKSU

(04.06.2003 – 28.04.2008)

Ahmet GÜNDOĞDU

(28.04.2008 – 07.02.2015)

Ali YALÇIN

(19.04.2015- .....)

KURUCULAR KURULU

Mehmet Akif İnan	Nurettin Sezen	Abdullah Akar
İsmail Kıllıoğlu	Şevket Sezer	Ahmet Aksu
Bülent Kutluca	Necati Şimşek	İlknur Poyraz
M. Fatih Uğurlu	Emin Zararsız	Mesut Kınalı
Hasan İpek	Hayati Kırlı	Eyüp Ersoy
Ömer Çiçekçi	Fatma Acun	H.İbrahim Eken
Mevlüt Doğan	Davut Denek	Halil Üstüner
Hamdi Saylam	Abdullah Tombul	İbrahim Demirhan
Hüsamettin Şanal	Mehmet Uçar	Bülent İlhan
Muzaffer Kale	Mehmet Mazi	Muzaffer Çakıroğlu
Y. Ziya Odabaşı	Sadık Danışman	

MEMUR-SEN GENEL MERKEZ YÖNETİM KURULU

Ali YALÇIN

Genel Başkan

Metin MEMİŞ

Genel Başkan Vekili

Günay KAYA

Genel Başkan Yardımcısı
Teşkilatlanma

Mehmet BAYRAKTUTAR

Genel Başkan Yardımcısı
Mali İşler

Mehmet Emin ESEN

Genel Başkan Yardımcısı
Basın ve İletişim

Hacı Bayram TONBUL

Genel Başkan Yardımcısı
Mevzuat ve Toplu Sözleşme

Levent USLU

Genel Başkan Yardımcısı
Eğitim ve Sosyal İşler

Çankaya
Gaziosmanpaşa
MEMUR-SEN
GENÇ MEMUR
ANKARA İL BA
الله اكبر والعزة للمسلمين
Birleşsin
Alimler,
Yok Olsun

MAZLUM!
MÜSLÜMAN!
DOĞU
TÜRKİSTAN
ORUCA
UZANAN
ELLER
KIRILSIN
İŞGALCI
KIZIL ÇİN
DOĞU
TÜRKİSTAN'DA
DEFOL!
DOĞU
TÜRKİSTAN
VİCDANI OLAN
HERKESİN
DAVASIDIR
TRT
KURDI

Mazlumlar
İçin
İnfak Vakti
MEMUR-SEN

TÜRKÇE

MİSYONUMUZ - VİZYONUMUZ

MİSYON

Memur Sen, Anayasa, yasalar ve Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf ve üye devlet olarak bağlı olduğu uluslararası sözleşme ve şartlardan doğan hak ve yetkilerine dayanarak üyelerinin ortak ekonomik, sosyal, kültürel ve demokratik hak ve menfaatlerini adalet ve eşitlik ilkelerine göre korumak ve geliştirmek için gerekli çalışmayı yapar.

VİZYON

Memur Sen özelde; üyelerinin ortak ekonomik, sosyal, kültürel, özlük, mesleki, hak ve menfaatlerini korumayı ve geliştirmeyi genelde ise; ülkemizde cereyan eden her türlü haksızlık ve hukuksuzluğa karşı çıkmayı temel amaç sayar. Bu amaçların gerçekleştirilmesinde evrensel insan haklarına ve Anayasaya dayanan demokratik, laik, sosyal adalet ve hukuk devleti anlayışı içinde çalışır.

AMAÇ VE FAALİYETLER

AMAÇ

Memur-Sen; temel insan hakları ilkelerine dayanan, egemenliğin kayıtsız şartsız millete ait olduğu, millet iradesine de milletin seçtiği idareye de saygı gösterilen, katılımcı demokrasinin yerleştiği, özgür birey ve sivil toplum örgütlerine gerçek anlamda var olma ve düşünce üretip teklifler sunma hak ve imkânlarının hayata geçirildiği, kimsenin ötekileştirilmediği, farklılıkların zenginlik olarak kabul edildiği, ücretlerde ve gelir dağılımında adaletin sağlandığı, sendikal hakların evrensel ilkelere ve uluslararası sözleşmelere dayalı olarak tam anlamıyla hayata geçirildiği, çalışanların insan olmanın onurunu her yönüyle yaşayabildiği, saygın iş ekseninde çalışma hayatında var olmalarının sağlandığı, demokratik sosyal hukuk devleti olmanın gereği olarak her vatandaşın devlet imkânlarından eşit şekilde yararlandığı, düşünce ve kanaat özgürlüğü ile din ve vicdan hürriyetinin gerçek anlamda teminatı haline getirildiği, başta çalışma hayatı olmak üzere kadınlara, gençlere ve engellilere yönelik pozitif ayrımcılık uygulamalarının hayata geçirildiği, kadınların sivil toplumda ve yönetim kademelerinde daha fazla temsil hakkına sahip olduğu, kadın-erkek fırsat eşitliğinin gerçek anlamda sağlandığı, medeniyet köklerimizde var olan değerleri idrak etmiş daha özgür, çevreye ve doğaya duyarlı, daha müreffeh ve daha mutlu insanların yaşadığı, daha güçlü, daha zengin Türkiye idealine ulaşmaya katkı sunmayı amaçlar.

MEDENİYET BAŞKENTLERİMİZDEN KONYA'DAYIZ
Daha güçlü demokrasi için YENİ ANA
1 MAYIS
KUTLU OLSUN

YASA
MEMUR-SEN

Memur-Sen Bu Amaçlara Ulaşmak İçin;

Memur-Sen kamu görevlilerine, insan onuruna yaraşır bir hayat düzeyi sağlamak için elverişli ücret ve sosyal yardımlar ile daha iyi çalışma şartları ve mesleki saygınlık kazandırmayı,

Kamu görevlilerinin meslekleri ve yürüttükleri görevle ilgili bilgilendirilmelerini, meslekleri-nde ilerlemelerini sağlamayı,

Konfederasyona üye sendikalara ve üyelerine hukuki ve sosyal yardımlar yapmayı,

Üye sendikalar arasında dayanışma, birlik ve beraberliği sağlamayı,

Konfederasyona üye sendikaların kadın üyeleri önceliğinde kadın kamu görevlilerinin mesleki faaliyetlerinin kolaylaştırılmasına, temel insan hak ve hürriyetlerinden yararlanmalarına yardımcı olmayı,

Herkesin fırsat eşitliği içinde parasız eğitim ve öğretim hakkından faydalanmasını,

İnsanların dil, din, ırk, cinsiyet, mezhep ve siyasi düşünce farkı gözetmeksizin sorumluluk ve haklarını öğrenerek yetişmesi, toplumun adalet ve barış içinde yaşaması amacıyla yapılacak her türlü gayret ve çalışmalara destek vermeyi,

Her türlü oligarşiye ve vesayet rejimine karşı çıkarak, katılımcı demokrasiye ulaşmayı, demokratik hakların kullanılmasını sağlayarak özgür ve şeffaf seçimlerin gerçekleştirilmesini, bireylerin ve üyelerin tercihlerinin önemsenmesi için her türlü tedbirin alınmasını,

Toplumsal meseleler karşısında sorumluluk bilinci ile düşüncelerini ortaya koymayı, projeler geliştirmeyi ve bu düşüncelerini hayata geçirebilmek için gerekli mücadeleleri yapmayı,

Kamu görevlilerinin grev ve siyaset hakkından yararlanmasını,

Türkiye'deki kamu hizmetlerinin daha verimli verilebilmesi için uluslar arası kamu kurum, kuruluş, sendika ve konfederasyonlar ile işbirliği içinde olmayı,

Sendikacılık alanında faaliyet gösteren başta ITUC ve ETUC olmak üzere uluslar arası çatı kuruluşlara üye olmayı ve karşılıklı bilgi ve fikir alışverişinde bulunmayı,

Çalışma hayatına ilişkin uluslar arası çalıştaylar düzenlemeyi, partnerleri tarafından gerçekleştirilen çalıştaylara katılmayı ve buradan edindiği tecrübeyi Türkiye'nin çalışma hayatı birikimine sunmayı,

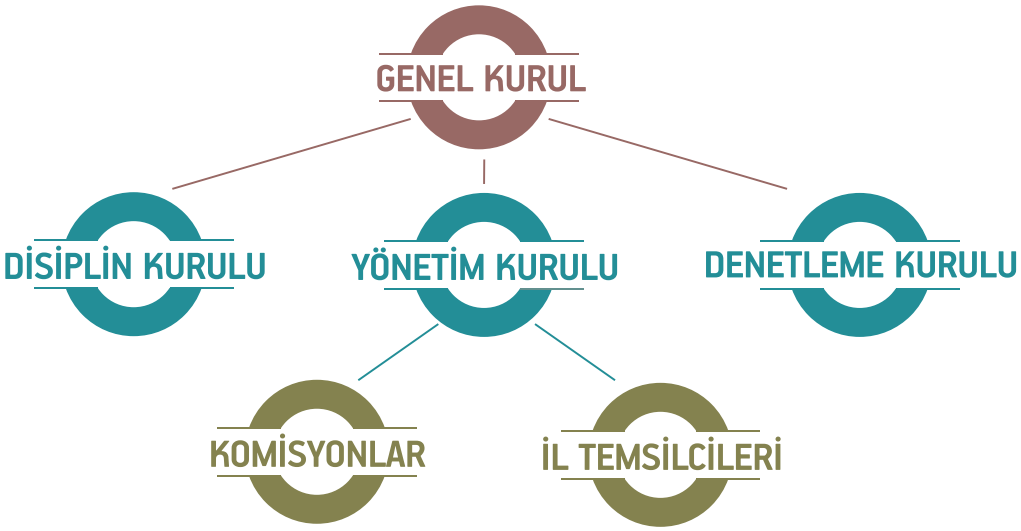
Dünyadaki sendika ve konfederasyonlarla birlikte çalışma hayatına ilişkin programlar düzenleyerek dünyanın daha yaşanabilir, iş hayatının insan onuruna daha yaraşır hale gelmesine katkı sunmayı,

Kamu görevlilerinin haklarının korunması, geliştirilmesi ve çalışma hayatına ilişkin normların düzenlenmesinde, evrensel hukukun öngördüğü ilke ve kuralların, başta ILO normları ve sözleşmeleri olmak üzere uluslararası Sözleşmelerde ifade edilen kural ve kayıtların esas alınmasını hedefler ve bu doğrultuda çalışır.

KOMİSYONLAR

Memur-Sen, sendikacılık alanında yürüttüğü başarılı faaliyetleri daha geniş kitlelere yaymak için gençlik, kadın, engelli ve emeklilere dönük komisyonlar oluşturmuştur. Genç Memur-Sen ile Türkiye ve dünya gençliğinin, Kadınlar Komisyonu ile kamu personeli kadınların, Emekli Memur-Sen ile emekli kamu görevlilerinin ve Engelli Çalışanlar Komisyonu ile de kamuda istihdam edilen engelli personelin sorun ve taleplerine daha geniş bir pencereden bakma imkânı bulmaktadır.

MEMUR-SEN TEŞKİLAT ŞEMASI



MEMUR-SEN KOMİSYONLARI:

KADINLAR KOMİSYONU

GENÇ MEMUR-SEN

ENGELLİLER KOMİSYONU

EMEKLİ MEMUR-SEN

MEMUR-SEN
GENÇ MEMUR-SEN
GENÇ MEMUR-SEN
LETİLMİŞ DİVAN KURULU
TOPLANTISI

119868
119869
MEMUR-SEN
KONFEDERASYONU

ANTALYA ÖĞRETMENEVİ

SÜRELİ YAYINLAR

Haber Bülteni

Memur-Sen Haber Bülteni

Genel Merkez'in yaptığı faaliyetlerin yanı sıra il temsilcilerimizin gerçekleştirdiği çalışmaların, kamu görevlilerinin sorun ve beklentilerine ilişkin talep ve önerilerin yer aldığı Memur-Sen Haber Bülteni üç ayda bir yayınlanmakta ve 10 bin adet basılarak tüm teşkilatlarımıza gönderilmektedir.

Kamuda Sosyal Politika Dergisi

Kamuda Sosyal Politika Dergisi

Kamuda Sosyal Politika Dergisi, her sayıda çalışma hayatını ve toplumsal hayatı ilgilendiren bir tema ile üç ayda bir yayınlanmaktadır. Alanında uzman akademisyen, gazeteci ve bürokratların yazılarının yayınlandığı dergi, tamamen bilimsel kurallara göre yayın yapmakta ve 50 bin adet basılarak Türkiye'deki ilgili kurum ve kuruluşlara, üniversitelere ve teşkilatlarımıza gönderilmektedir.

BİLİMSEL ÇALIŞMALAR VE RAPORLAR

Açlık ve Yoksulluk Araştırması

Açlık ve Yoksulluk Sınırı Araştırması

Aylık olarak akademisyenlere yaptırılan "Memur-Sen Açlık ve Yoksulluk Sınırı Araştırması" yazılı ve görsel basın aracılığıyla kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

Ekonomik Kriz Araştırmaları

Ekonomik Kriz Araştırmaları

Memur-Sen dünyayı ve Türkiye'yi etkisi altına alan Küresel Finansal Kriz'in kamu görevlileri üzerindeki etkilerini tespit etmek için "Ekonomik Kriz Araştırması" yaptırmıştır.

BİLİMSEL ÇALIŞMALAR VE RAPORLAR

Sahadan Yeni Anayasa Araştırması

"Sahadan Yeni Anayasaya" Araştırması

Türkiye'nin Yeni Anayasa yapım sürecine her platformda destek veren Memur-Sen "Sahadan Yeni Anayasaya" isimli bir saha araştırması yaptı. Toplumun Yeni Anayasa'dan beklentilerine dönük kapsamlı bir araştırma yapan Memur-Sen, araştırma sonuçlarını raporlaştırarak kamuoyuyla da paylaştı.

Türkiye Gençlik Araştırmaları Raporu

Türkiye Gençlik Araştırmaları Raporu

Nüfusunun önemli bir bölümü gençlerden oluşan Türkiye'deki en kapsamlı gençlik araştırması Memur-Sen tarafından yaptırıldı. Saha araştırması, röportajlar, yuvarlak masa toplantıları ve panellerle zenginleştirilen çalışmada gençliğin sorunlarına ışık tutuldu. Gençlik örgütü "Genç Memur-Sen" ile Türkiye gençliğine önemli hizmetler sunan Memur-Sen, gençlik araştırması raporuyla gençlerin sorun, talep, beklenti ve eğilimlerine yönelik önemli bilimsel veriler elde ederek bunu kamuoyuyla paylaştı.

SEMPOZYUM, PANEL VE ÇEŞİTLİ ÇALIŞMALAR

Uluslararası Demokrasi Kongresi (25-27 Ocak 2010)

Türkiye'nin demokrasi ve çalışma hayatıyla ilgili uluslar arası düzeyde gerçekleştirilen iki günlük kongrede çok sayıda Türk ve yabancı akademisyen ve sendika yöneticisi tebliğler sunmuşlardır. Türkiye'nin demokratikleşme sürecine önemli katkılar suna uluslar arası kongreye başta dönemin Başbakanı Recep Tayyip Erdoğan olmak üzere çok sayıda konuk katılmış ve tüm taraflar Türkiye'deki demokratik zeminin daha sağlam olması adına fikir alış verişinde bulunmuştur.

Ortak Akıl Mitingleri

Türkiye'nin demokrasi yolculuğuna katkıda bulunmak için 299 sivil toplum kuruluşunu bir çatı altında toplayan Memur-Sen yeni Anayasa talebiyle Türkiye'nin dört bir yanında geniş katılımlı mitingler yapmıştır.

SEMPOZYUM, PANEL VE ÇEŞİTLİ ÇALIŞMALAR

Mardin Çalıştayı (14-15 Temmuz 2010)

Terör, anayasa değişikliği, referandum ve demokratikleşme süreci konulu "Çalışma Toplantısı" Mardin'de gerçekleştirilmiştir. İki gün süren çalıştaya birçok akademisyen de katılarak değerli katkılarda bulunmuştur.

Uluslararası Anayasa Kongresi (22-23 Ekim 2011)

Türkiye'nin Yeni Anayasa yapım sürecine güçlü bir şekilde destek veren Memur-Sen Uluslar arası Anayasa Kongresi gerçekleştirerek Yeni Anayasa ile ilgili ulusal ve uluslar arası fikirlere başvurdu. Türkiye'nin ihtiyaçlarını tam anlamıyla karşılayacak ve Türkiye'nin demokratik hayatına önemli katkılarda bulunacak Yeni Anayasa ile ilgili "Yeni Anayasa Araştırması" da dahil çok sayıda çalışmaya imza atan Memur-Sen, gerçekleştirdiği kongre ile de bu çalışmalarını uluslar arası zeminde tartışma imkanı buldu.

Özgürlük İçin 10 Milyon İmza Kampanyası

Türkiye'deki kamu görevlilerinin kılık kıyafetini düzenleyen genelgenin oldukça eski olması, bugünün Türkiye'sine hitap etmemesi ve çok sayıda mağduriyete yol açması nedeniyle Memur-Sen bu genelgenin değişmesi için 10 milyon imza hedefiyle bir kampanya gerçekleştirdi. Kampanyanın sonunda 12 milyon 300 bin imza toplandı. Hükümete sunulan imza dosyalarından sonra kamuda kılık kıyafet düzenlemesi gözden geçirilerek çeşitli mağduriyetler giderildi.

Akil İnsanlar Heyeti

Türkiye'nin demokratikleşme sürecinin önündeki en büyük engel olan Terör Sorunu'nun nihayete erdirilmesi ve başta Kürtler olmak üzere Türkiye'deki sosyal katmanların bütününün sorunlarının ele alınarak çözümler üretilmesi için dönemin Başbakanı Recep Tayyip Erdoğan'ın ve AK Parti hükümetinin inisiyatifi ile kurulan Akil İnsanlar Heyeti'ne dönemin Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu da davet edilmiştir. Daveti kabul eden Gündoğdu ve Gündoğdu yönetimindeki Memur-Sen Türkiye'nin 81 ilinde gerçekleştirdiği programlarla bu sorunun çözümü için önemli rol üstlenmiştir.

SEMPOZYUM, PANEL VE ÇEŞİTLİ ÇALIŞMALAR

Memur-Sen Türkiye ve Dünya Okumaları

Memur-Sen'in yoğun programlarının verdiği fırsatlar ölçüsünde ayda bir gerçekleştirilen "Memur-Sen Türkiye ve Dünya Okumaları"; alanında uzman akademisyen, yazar ve düşünürlerin katılımıyla yuvarlak masa toplantısı şeklinde gerçekleştirilmektedir. Her toplantıda fikir insanlarının derinlemesine analizleri ile farklı bir konu ele alınmakta ve böylelikle Memur-Sen yönetiminin meselelere Türkiye ve dünya ölçeğinde yaklaşmasının önü açılmaktadır.

Sosyal Yardım Faaliyetleri

Memur-Sen, Türkiye'nin en büyük konfederasyonudur. Türkiye'deki kamu personelinin sorunlarıyla hakkıyla ilgilenen Memur-Sen, sorumluluk alanını kamu görevlilerinin sorunlarıyla sınırlı tutmamaktadır. Memur-Sen Türkiye ve dünyada yaşanan tüm insani problemlerle de ilgilenmektedir. Bu nedenle, başta Suriye'de yaşanan insanlık dramı olmak üzere Filistin, Doğu Türkistan, Arakan, Bangladeş, Somali, Irak ve Mısır gibi ülkelerde yaşanan insanlık dramlarına yakın alaka göstermektedir. Ülkemizde ve dünyada yaşanan tabii afetler, savaş ve benzeri durumlarda ortaya çıkan mağduriyetleri gidermek adına Memur-Sen her yıl çok sayıda ayni ve nakdi yardım yapmaktadır.

ÜYESİ OLDUĞUMUZ VE TEMSİLCİ BULUNDURDUĞUMUZ KURUM VE KURULUŞLAR

Ekonomik ve Sosyal Konsey

Sosyal Güvenlik Kurumu

Türkiye İş Kurumu

Türkiye AB Karma İstişare Komitesi

Türkiye Gönüllü Teşekküller Vakfı

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi

ULUSLARARASI FAALİYETLER

Türkiye'nin en büyük konfederasyonu olma özelliğini taşıyan Memur-Sen, Türkiye'de elde ettiği sendikal bilgi ve birikimi yurtdışındaki partnerleriyle paylaşmayı ve onlardan da yeni deneyimler elde etmeyi önemsemektedir. Bu nedenle, çeşitli ülkelerden sendika ve konfederasyonlarla temas halinde olan Memur-Sen, imzaladığı ikili işbirliği anlaşmalarıyla kalıcı işbirlikleri tesis etmeyi hedeflemektedir.

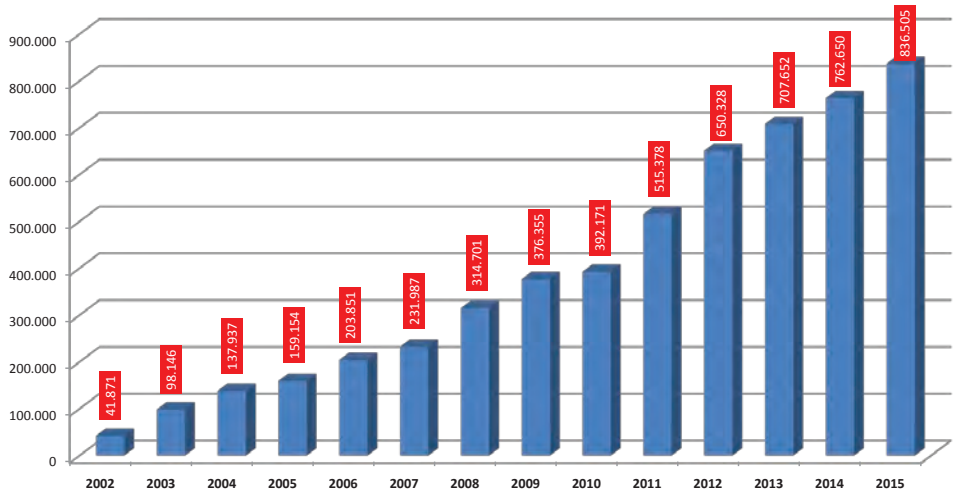
Uluslar arası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) ve Avrupa Sendikalar Konfederasyonu'na (ETUC) üyelik başvurusunda bulunan Memur-Sen henüz olumlu bir dönüş alamamakla birlikte, sendikacılığın önemli çatı örgütleri olan ITUC ve ETUC ile görüşmelerini sürdürmektedir.

Her yıl ILO konferanslarına heyet olarak katılan Memur-Sen bu vesileyle konferansa katılan konfederasyonlarla sendikal bilgi ve deneyim paylaşımı fırsatı bulmaktadır.

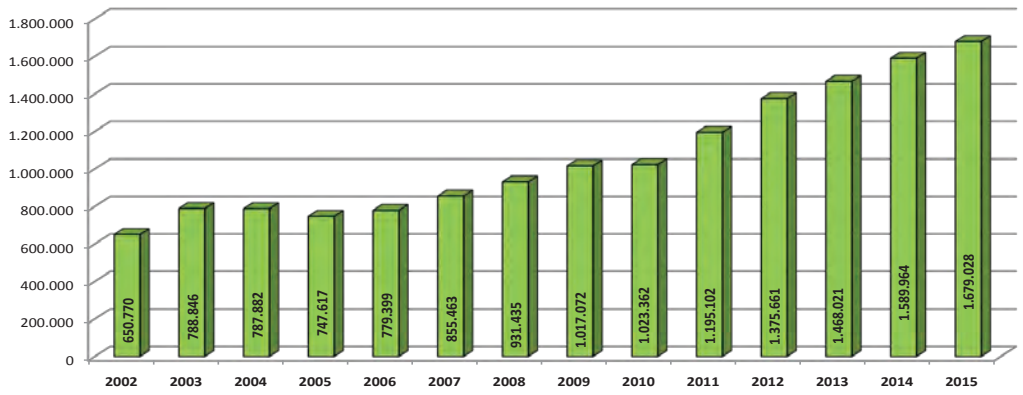
Memur-Sen ILO, ILO'nun Türkiye Direktörlüğü, OECD, Büyükelçiliklerin çalışma hayatı müşavirlikleri, Avrupa Komisyonu, AB Türkiye Delegasyonu, Avrupa Karma İstişare Komitesi ve daha birçok uluslar arası kurum ve kuruluşlarla yakın temas içinde kalarak Türkiye'deki kamu görevlilerinin sorun ve beklentilerini tüm uluslar arası platformlara taşımaktadır.

9th European Regional Meeting
Oslo, April 2013
9. Europäische Regionaltagung
Oslo, April 2013
9e Réunion régionale européenne
Oslo, avril 2013
9-е Европейское региональное совещание
Осло, апрель 2013
9.ª Reunión Regional Europea

Memur-Sen Konfederasyonu 2002-2015 Dönemi Üye Sayıları



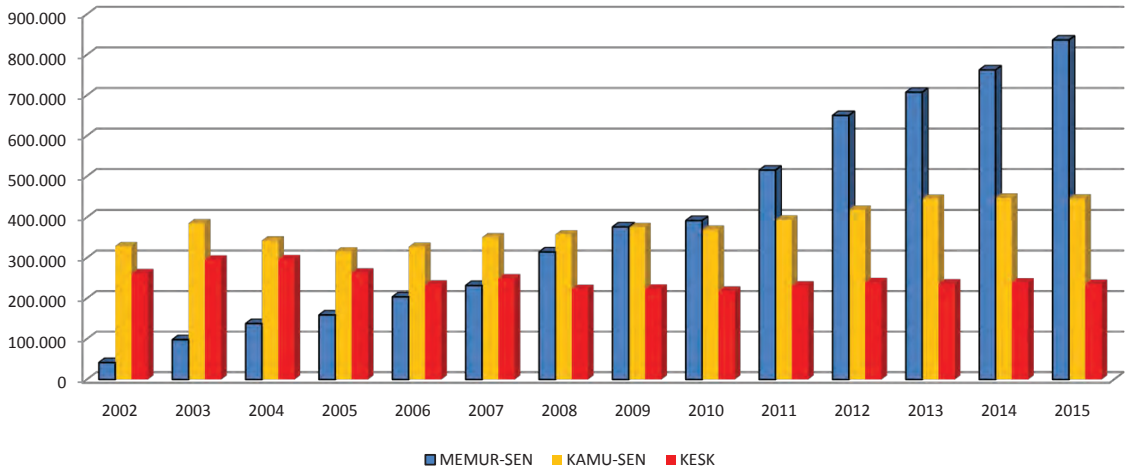
2002-2015 Dönemi Sendika Üyesi Kamu Görevlisi Sayısı



Kamu Görevlilerinin Sendikalaşma Oranı

SENDİKA ÜYESİ KAMU GÖREVLİLERİNİN TOPLAM KAMU GÖREVLİSİ SAYISINA ORANI														
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Toplam Kamu Görevlisi Sayısı	1.357.326	1.272.267	1.564.777	1.584.490	1.568.324	1.617.410	1.691.299	1.784.414	1.767.737	1.874.543	2.017.978	2.134.638	2.270.558	2.354.314
Sendikalı Kamu Görevlisi Sayısı	650.770	788.846	787.882	747.617	779.399	855.463	930.397	1.017.072	1.023.362	1.195.102	1.375.661	1.468.021	1.589.964	1.679.028
ORAN	47,94	62,00	50,53	47,18	49,70	52,89	55,01	57,00	57,89	63,75	68.17	68.77	70.03	71.32

Yıllar İtibariyle Konfederasyonların Üye Sayıları



YILLAR İTİBARİYLE KONFEDERASYONLARIN ÜYE SAYILARI														
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
MEMUR-SEN	41.871	98.146	137.937	159.154	203.851	231.987	314.701	376.355	392.171	515.378	650.328	707.652	762.650	836.505
KAMU-SEN	329.065	385.425	342.921	316.038	327.329	350.727	357.841	375.990	369.600	394.497	418.991	444.935	447.641	445.729
KESK	262.348	295.830	297.114	264.060	234.336	249.725	223.460	224.413	219.195	232.083	240.304	237.180	239.700	236.203

MEMUR-SEN

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU

1995

Presentation Catalog

Mehmet Akif İNAN

ECONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNION (MEMUR-SEN)

The first brick of Memur-Sen was laid with the establishment of the Trade Union of Educator on February 14th, 1992. As further trade unions emerged, they united under the Confederation of Public Servants Trade Union (Memur-Sen) on June 9th, 1995.

Memur-Sen was presided by M. Akif İnan, who was elected in the first Plenary General Assembly on June 9th, 1995, until his passing on January 6th, 2000. As a poet, author and philosopher, M. Akif İnan released numerous journals and newspaper articles. Various publishing houses have collected M. Akif İnan's articles and poems into a book. İnan was a pioneer of public servants' trade union establishments in Turkey.

Following the passing of founding president M. Akif İnan, Zübeyir Yetik as assigned to the presidency chair of Memur-Sen by the Executive Board of Memur-Sen. Upon his resignation from the chair on February 21st, 2000, Fatih Uğurlu was elected to the presidency in the extraordinary general assembly meeting.

When Fatih Uğurlu resigned from the office on May 3rd, 2003, Dr. Mehmet Aksu was assigned to the presidency in the Executive Board meeting on June 5th, 2003, who was re-elected in the Second General Assembly on May 1st, 2005.

Holding 41.871 members by 2001 when the Law No. 4688 was passed, Memur-Sen reached 314.701 members by the time Ahmet Gündoğdu was elected to the presidency in the Third General Assembly on April 26th, 2008.

Memur-Sen's message of "opting out of collective agreement without a collective bargaining table" paid off and the parties agreed to hold a workshop to discuss all aspects of public servants' right to collective agreement and strike.

Memur-Sen made considerable contributions to the constitutional amendment by voting yes on both "collective agreement and social agreement" in the referendum held on September 12th, 2010. Public servants gained the right to collective agreement when the nation said yes to the constitutional amendment referendum.

According to the official figures of 2014, all 11 trade unions under Memur-Sen enjoyed this right and the total number of members reached 800 thousand, making Memur-Sen the biggest non-governmental organization in Turkey. With its more than 850.000 members today, Memur-Sen is the biggest confederation with the largest authority that it keeps over all 11 service branches.

Mr. Ali Yalçın was elected to the President of Memur-Sen in its congressional election held on April 18-19, 2015. He also runs the presidency of the Trade Union of Educators.

1 MAY
MEDENİYET BAŞKENTLERİMİZDEN KONYA'DAYIZ
Daha güçlü demokrasi için YENİ ANAYASA
1 MAYIS
KUTLU OLSUN
2015
DARBECİLER HALKA HESAP VERECEK
GÖREVLİ

PRESIDENTS

Mehmet Akif İNAN

(09.06.1995 – 06.01.2000)

Zübeyir YETİK

(18.01.2000 – 21.02.2000)

M. Fatih UĞURLU

(29.02.2000-03.06.2003)

Dr. Ahmet AKSU

(04.06.2003 – 28.04.2008)

Ahmet GÜNDOĞDU

(28.04.2008 – 07.02.2015)

Ali YALÇIN

(19.04.2015- current)

FOUNDERS' COMMITTEE

Mehmet Akif İnan	Nurettin Sezen	Abdullah Akar
İsmail Kıllıoğlu	Şevket Sezer	Ahmet Aksu
Bülent Kutluca	Necati Şimşek	İlknur Poyraz
M. Fatih Uğurlu	Emin Zararsız	Mesut Kınalı
Hasan İpek	Hayati Kırlı	Eyüp Ersoy
Ömer Çiçekçi	Fatma Acun	H.İbrahim Eken
Mevlüt Doğan	Davut Denek	Halil Üstüner
Hamdi Saylam	Abdullah Tombul	İbrahim Demirhan
Hüsamettin Şanal	Mehmet Uçar	Bülent İlhan
Muzaffer Kale	Mehmet Mazi	Muzaffer Çakıroğlu
Y. Ziya Odabaşı	Sadık Danışman	

CENTRAL EXECUTIVE BOARD OF MEMUR-SEN

Ali YALÇIN

President

Metin MEMİŞ

Vice President

Günay KAYA

Deputy President
Organization

Mehmet BAYRAKTUTAR

Deputy President
Financial Affairs

Mehmet Emin ESEN

Deputy President
Press Relations

Hacı Bayram TONBUL

Deputy President
Legislation and Collective Agreement

Levent USLU

Deputy President
Training and Public Relations

Çankaya
Gaziosmanpaşa
MEMUR-SEN
GENÇ MEMUR
ANKARA İL BA
الله اكبر والعزة للمسلمين
Birleşsin
Alimler,
Yok Olsun

MAZLUM!
MÜSLÜMAN!
DOĞU
TÜRKİSTAN
ORUCA
UZANAN
ELLER
KIRILSIN
İŞGALCI
KIZIL ÇİN
DOĞU
TÜRKİSTAN'DA
DEFOL!
DOĞU
TÜRKİSTAN
VİCDANI OLAN
HERKESİN
DAVASIDIR
TRT
KURDI

Mazlumlar
İçin
İnfak Vakti
MEMUR-SEN

ENGLISH

MISSION & VISION

MISSON

Within the framework of its rights and powers granted by Turkish Constitution, national laws and international conventions and charters to which Turkey is a party and member, Memur-Sen undertakes necessary measures to protect and promote its members' common economic, social, cultural and democratic rights and interests on the basis of the principles of justice and equality.

VISION

Memur-Sen aims in specific to protect and promote economic, social, cultural, personal and professional rights and interests while it aims in general to stand against any kind of unjust and unlawful practices in Turkey. It acts towards the achievement of these goals within the framework of universal human rights and with an understating of constitutional democratic and social state of justice and law.

GOALS AND ACTIVITIES

GOALS

As a requisite of democratic and social state of law based on basic human rights where the national will and the elected ones are respected by all; free individuals and civil society organizations have the right and opportunity to an enjoy an active existence and to develop and present own ideas; no one is marginalized; differences are considered richness; wages and income justice is ensured; union rights are enjoyed to the full extent in line with universal and international conventions; working people live a decent life in all aspects; people can work in decent jobs; Memur-Sen aims to offer a contribution on the road to a stronger and richer Turkey where public services are equally available for all citizens; is made the real guarantor of freedom of thought and faith; women, young people and the disabled are positively discriminated especially in the working life; women are better represented in civil society and executive levels; men and women have equal opportunities and people are aware of their national values, more free, prosperous, happier and sensitive to environment and nature.

MEDENİYET BAŞKENTLERİMİZDEN KONYA'DAYIZ
Daha güçlü demokrasi için YENİ ANA
1 MAYIS
KUTLU OLSUN

ENGLISH

Towards these goals, Memur-Sen aims;

to ensure an enabling wage and social benefits as well as better working conditions and professional prestige for public servants to enjoy a decent life,

to ensure that public servants are more knowledgeable of their jobs and duties and advance in their careers,

to offer legal and social assistance to member trade unions and union members,

to build solidarity, unity and cooperation among its member trade unions,

to provide convenience to female public servants in their professional activities and help them enjoy basic human rights and freedoms with the leadership of female members of the member unions,

to ensure that all people can benefit from free education services on the basis of the equal opportunities,

to support all efforts and initiatives aimed at enabling people to live in justice and peace and are aware of their duties and rights regardless of their faith, language, ethnicity or political views,

to stand against any kind of oligarchy and political tutelage and stand for participative democracy, democratic rights, free and transparent elections and appreciation of the choices of all individuals and members,

to take it as a duty to express its opinions on social matters, develop projects and take necessary actions to realize its ideas,

to ensure that public servants can enjoy their right to strike and engage in politics,

to engage in cooperation with international public institutions, organizations, trade unions and confederations for better delivery of public services in Turkey,

to be member to international umbrella organizations working the field of syndication such as ITUC and ETUC in particular, and engage in information and opinion exchange,

to organize international workshops concerning working life and participate in other workshops organized by its partners for the purpose of importing experiences into Turkey,

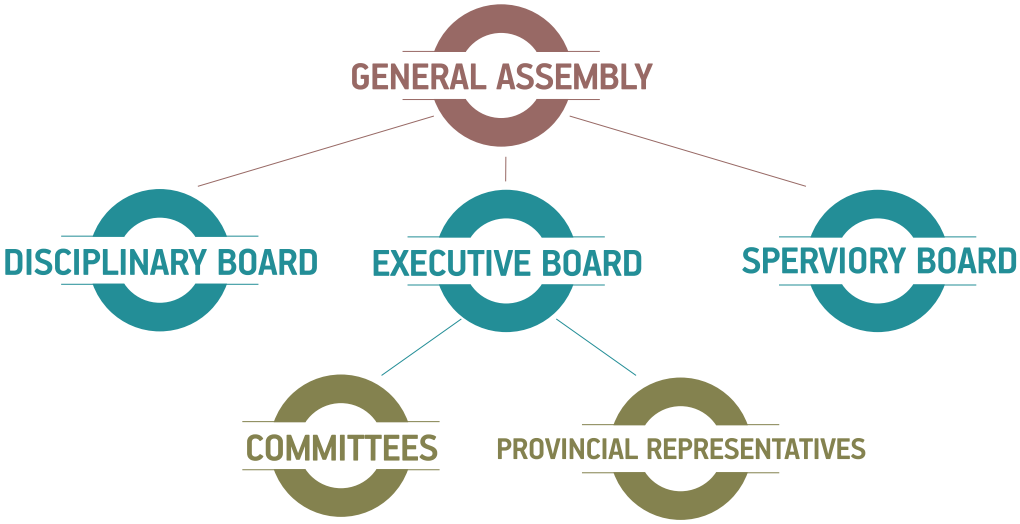
to implement work-related programs in cooperation with other trade unions and confederations around the world with a view to making the world a more livable place and offering a decent business life,

to ensure that those principles and rules stipulated by universal laws and international conventions, particularly ILO norms and conventions, are observed in protecting and promoting the rights of public servants and regulations the norms of working life.

COMMITTEES

Memur-Sen has established commissions for young people, women, disabled and retired with a view to mainstreaming its successful union activities to a greater extent. Memur-Sen can have a better viewpoint on the problems and demands of the young people across the world via Young Memur-Sen, female public servants via Women's Commission, retired public servants via Retired Memur-Sen and the disabled public servants via the Commission on Disabled.

MANAGEMENT SCHEME



COMMISSONS OF MEMUR-SEN:

WOMEN'S COMMISSION

YOUNG MEMUR-SEN

COMMISSON ON DISABLED

RETIRED MEMUR-SEN

MEMUR-SEN
GENÇ MEMUR-SEN
GENÇ MEMUR-SEN
LETİLMİŞ DİVAN KURULU
TOPLANTISI

MEMUR-SEN
119868
MEMUR-SEN
119869

ANTALYA ÖĞRETMENEVİ

PERIODICALS

Memur-Sen Newsletters

Memur-Sen releases quarterly newsletters in 10 thousand copies to be distributed across all subsidiaries to keep them updated on the latest activities of the Headquarter and provincial representations as well as on the suggestions regarding problems and expectations of public servants.

Journal of Social Policies in Public Sector

The Journal of Social Policies in Public Sector is a quarterly journal where a specific theme related to working and social life is discussed in each issue. Featuring the articles of acknowledged academics, journalists and bureaucrats, the journal is published in strict compliance with scientific rules in 50 thousand copies to be distributed across all related institutions and organizations, academies and subsidiary organizations.

SCIENTIFIC STUDIES AND REPORTS

Hunger and Poverty Line Studies

"Hunger and Poverty Line Study of Memur-Sen" is conducted by academics every month and published via visual and print media.

Economic Crisis Research

Memur-Sen conducted an "Economic Crisis Research" for the purpose of identifying the impacts of the Global Financial Crisis, which struck the whole world and Turkey, on public servants.

SCIENTIFIC STUDIES AND REPORTS

"From the Field to the New Constitution" Research

Supporting the constitutional amendment process in all platforms it represents, Memur-Sen conducted "From the Field to the New Constitution" research. Memur-Sen shared the report of this in-depth research that probed into the society's expectations from the constitutional amendments.

Youth Researches Report of Turkey

The most comprehensive youth research was conducted by Memur-Sen in Turkey, where young people constitute a significant part of the population. Reinforced with field studies, interviews, round-table meetings and panels, the research shed light on youth problems. "Young Memur-Sen", which is essentially a youth organization, and Memur-Sen, which offers considerable services for Turkish youth, reached some significant scientific data on the problems, demands, expectations and tendencies of young people in the report and shared it with the public.

International Congress on Democracy (January 25-27, 2010)

Numerous national and international academics and trade union executives made presentation in this two-day international congress on democracy and working life in Turkey. Delivering some considerable contributions to the democratization process in Turkey, the congress as participated by Recep Tayyip Erdoğan, the Prime Minister of the time, along with many other high-level guests and the participants discussed how Turkish democracy could be further strengthened.

Common Sense Meetings

Bringing 299 civil society organizations under the same roof, Memur-Sen organized highly-attended meetings all across Turkey to call for a new Constitution to reinforce Turkish democracy.

SYPOSIUMS, PANELS AND OTHER ACTIVITIES

Mardin Workshop (July 14-15, 2010

This "Working Meeting" was held in Mardin with a focus on terrorism, constitutional amendment, referendum and democratization process. The two-day workshop was participated by a number of academics with their precious contributions.

International Congress on Constitution (October 22-23, 2011)

Showing a strong support to the making of the new Constitution, Memur-Sen organized International Congress on Constitution to hear national and international views on the new Constitution. Among its numerous works, including the "New Constitution Research" on the new Constitution that will respond to the existing needs and make a big contribution to the democratic life in Turkey, Memur-Sen found a chance to discuss its initiatives at international level by organizing this congress.

10 Million Petitions for Freedom Campaign

Memur-Sen circulated a petition targeting 10 million signatories in order to have dress code of public servants updated as it dated back to very old times, it didn't appeal to modern Turkey and causing too many unjust treatments. The campaign was concluded with 12 million 300 thousand signatures on the petition. Following the submission of the petition to the government, due action was taken to revise this dress code and prevent further unjust treatments.

Wise Men Commission

Memur-Sen President Ahmet Gündoğdu was also invited to the Wise Men Commission which was founded with the initiatives of the former P.M. Recep Tayyip Erdoğan and AKP government with the purpose of settling Terror Issue once and for all as the biggest obstacle in the democratization process and coming up with solutions formulated around a holistic consideration of the problems of all societal layers and Kurdish people in particular. Accepting this invitation, Ahmet Gündoğdu and Memur-Sen assumed an important role in the settlement of this issue by implementing various programs in 81 provinces of Turkey.

SYPOSIUMS, PANELS AND OTHER ACTIVITIES

Memur-Sen Readings of Turkey and the World

"Memur-Sen Reading Turkey and the World" activity is held in the form of round-table meetings with the attendance of acknowledged academics, authors and philosophers on a monthly basis as long as the busy schedule of Memur-Sen allows. A specific subject is discussed in each meeting with the in-depth analyses of intellectuals, thus giving Memur-Sen an angle that allows approaching the issues at both Turkey and global levels.

Social Assistances

Memur-Sen is the largest confederation in Turkey. Dealing with the problems and rights of public servants in the country, Memur-Sen does not restrict its field of operation only with public servants. Memur-Sen also concerns itself with the problems of all people in Turkey and the world. For this reason, Memur-Sen highly cares about especially the humanitarian crisis in Syria along with the tragedies in other countries including Palestine, East Turkestan, Arakan, Somali, Bangladesh, Iraq and Egypt. Memur-Sen makes cash and in-kind donations to help the mitigation of suffering in natural disasters, conflicts or other tragedies that occur both in Turkey and around the world.

MEMBERSHIPS AND REPRESENTATIONS

Economic and Social Council

Social Security Institution

Turkish Labor Agency

EU-Turkey Joint Consultative Committee

Turkish Foundation of Voluntary Associations

National Occupational Health and Safety Council

INTERNATIONAL ACTIVITIES

Standing out as the largest confederation in Turkey, Memur-Sen cares about sharing its union knowledge and experiences with its foreign partners as well as learning from them. In this context, Memur-Sen maintains relations with overseas trade unions and confederations and aims to establish permanent cooperations by signing reciprocal agreements.

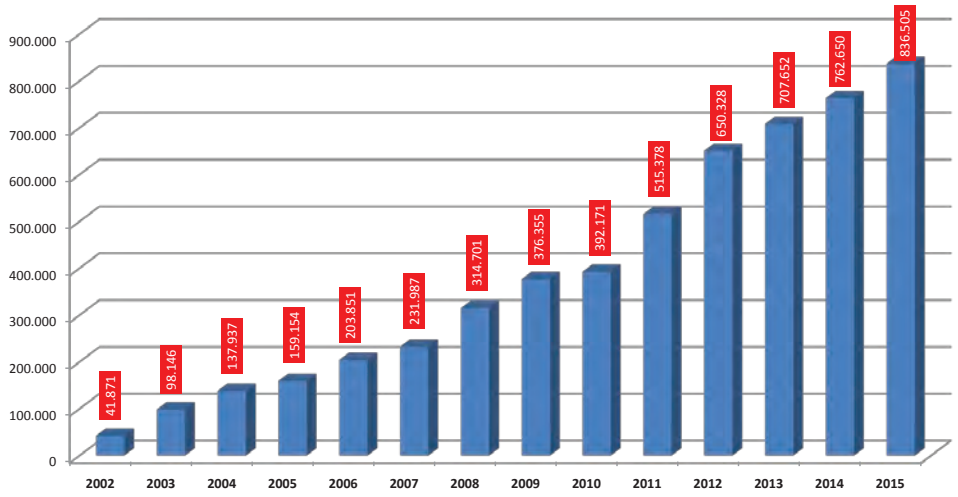
Memur-Sen has pending membership applications in International Trade Union Confederation (ITUC) and European Trade Union Confederation (ETUC) with the negotiations still proceeding.

Memur-Sen attends ILO conferences with a delegation every year and seeks opportunities to exchange union-related knowledge and experiences with other participants of such conferences.

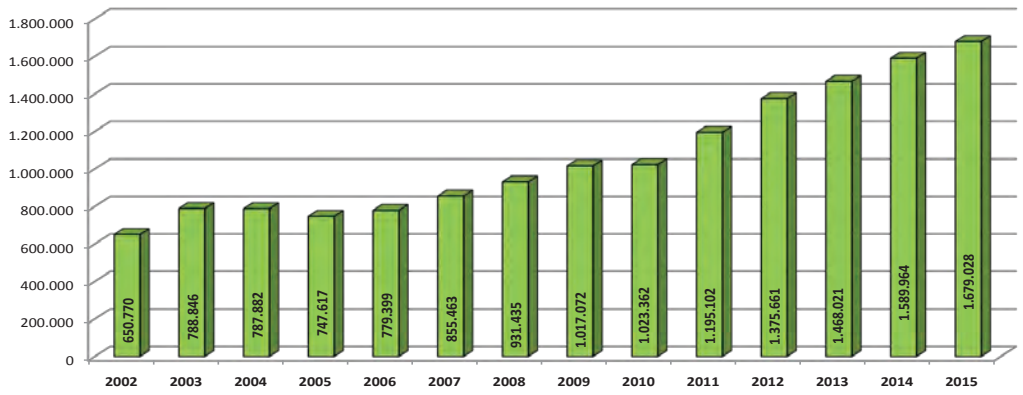
Memur-Sen maintains close relations with ILO, ILO Office in Turkey, OECD, counselor offices for labor within the embassies in Turkey, European Commission, and Delegation of the European Union to Turkey, EU-Turkey Joint Consultative Committee and many other international organizations and institutions with a view to bringing the problems and expectations of Turkish public servants into their attention.

9th European Regional Meeting
Oslo, April 2013
9. Europäische Regionaltagung
Oslo, April 2013
9e Réunion régionale européenne
Oslo, avril 2013
9-е Европейское региональное совещание
Осло, апрель 2013
9.ª Reunión Regional Europea

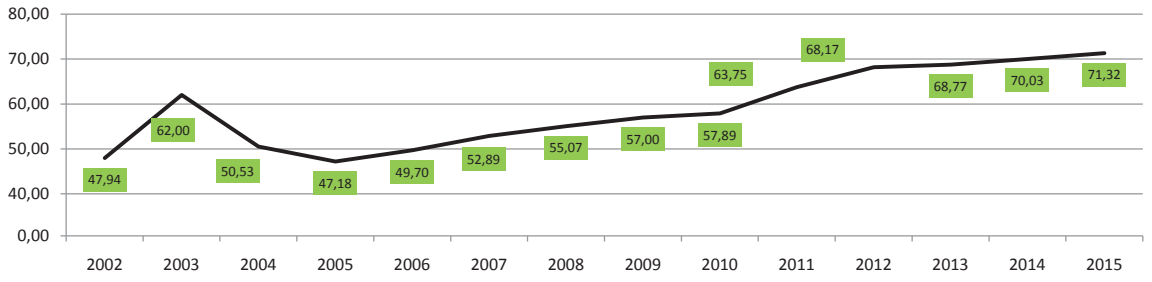
Number of members of Memur-Sen Confederation in the years 2002-2015



Number of Public Servants Who Are Members of Union in the years 2002-2015

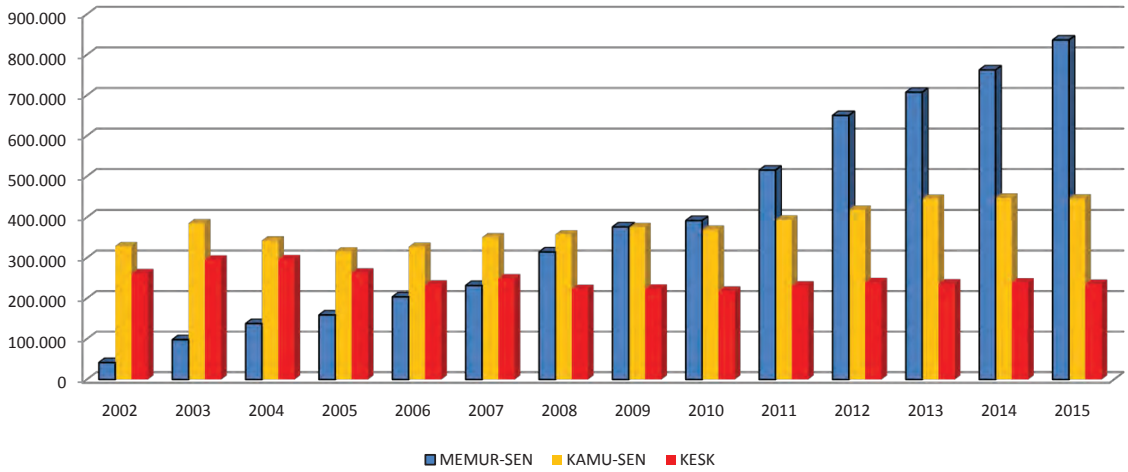


Rate of Syndication of Public Servants



Rate of Public Servants Who Are Members of Union to Total Number of Public Servants														
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Total Number of Public Servants	1.357.326	1.272.267	1.564.777	1.584.490	1.568.324	1.617.410	1.691.299	1.784.414	1.767.737	1.874.543	2.017.978	2.134.638	2.270.558	2.354.314
Number of Public Servants Who Are Members of Union	650.770	788.846	787.882	747.617	779.399	855.463	930.397	1.017.072	1.023.362	1.195.102	1.375.661	1.468.021	1.589.964	1.679.028
%	47,94	62,00	50,53	47,18	49,70	52,89	55,01	57,00	57,89	63,75	68.17	68.77	70.03	71.32

Numbers of Members of Confederation by Years



Numbers of Members of Confederation by Years														
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
MEMUR-SEN	41.871	98.146	137.937	159.154	203.851	231.987	314.701	376.355	392.171	515.378	650.328	707.652	762.650	836.505
KAMU-SEN	329.065	385.425	342.921	316.038	327.329	350.727	357.841	375.990	369.600	394.497	418.991	444.935	447.641	445.729
KESK	262.348	295.830	297.114	264.060	234.336	249.725	223.460	224.413	219.195	232.083	240.304	237.180	239.700	236.203

MEMUR-SEN
MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
1995

Présentation Catalogue

Mehmet Akif İNAN

LA CONFEDERATION DES FONCTIONNAIRES SYNDICAUX (MEMUR-SEN)

Les premières étapes de l'établissement de Memur-Sen ont été franchies le 14 Février 1992 où Syndicat des Educateurs a été établi. La Confédération des Fonctionnaires Syndicaux a achevé ses démarches d'établissement le 9 Juin 1995 avec la fusion des autres syndicats établis plus tard.

Ayant été élu le président dans l'Assemblée Générale Ordinaire qui a eu lieu le 9 Juin l995, M. Akif İnan a effectué la tâche â titre de président général de la Fédération Memur-Sen jusqu'au 6 Janvier 2000, la date de son décès. Ayant été un poète, écrivain et philosophe, M. Akif İnan a publié des articles dans un grand nombre de revues et de journaux. Les écritures at les poèmes de M. Akif İnan ont été publiées comme livre par plusieurs maisons d'édition. İnan a joué un rôle de pionnier dans l'engagement du syndicalisme des fonctionnaires en Turquie.

Après avoir été nommé à la présidence générale par le conseil d'administration de Memur-Sen après que le président général fondateur décédé, Zübeyir Yetik a démissionné le 21 Février 2000 et Fatih Uğurlu a été désigné comme président général au conseil général.

Ayant été désigné comme président général par le Conseil Général le 5 Juin 2003 à la suite de la démission de Fatih Uğurlu qui a effectué cette tâche jusqu'au 3 Mai 2003, Dr. Ahmet Aksu a été relu à la présidence générale au 2e Assemblée Générale Ordinaire le l Mai 2005.

En 2001 où la Loi no. 4688 a été promulguée, Memur-Sen avait 41,871 membres jusqu'à la 3e Assemblée Générale Ordinaire tenue le 26 Avril 2008 où il a atteint 314.701 membres avec l'équipe de Ahmet Gündoğdu.

Memur-Sen indiquait qu'ils ne participeraient pas au processus de négociation collective si l'accord du travail ne vient pas à la table dans cette période. Le message de Memur-Sen a reçu une réaction et un compromis a été trouvé sur un atelier où le sujet lié à l'accord du travail et de grève serait évalué dans toutes ses parties.

Memur-Sen a apporté d'importantes contributions à la modification de la Constitution en disant « oui » à la fois au contrat de travail et à l'accord social dans le référendum du 12 Septembre 2010. Les fonctionnaires ont obtenu le droit de contrat de travail avec la majorité de « oui » au référendum sur la Constitution.

Les chiffres officiels de 2014 montrent que les 11 syndicats affiliés à Memur-Sen sont maintenant autorisés et le nombre total des membres a augmenté à 800 milliers, ce qui rend Memur-Sen la plus grande organisation non gouvernementale. Memur-Sen est aujourd'hui le confédération la plus grande et autorisée ainsi que plus de 850 milles membres et 11 branches toutes autorisées.

Mr. Ali Yalçın, le président général d'Eğitim-Bir-Sen, a été désigné comme président général de Memur-Sen en même temps au congrès tenu le 18-19 Avril 2015.

1 MAY
MEDENİYET BAŞKENTLERİMİZDEN KONYA'DAYIZ
Daha güçlü demokrasi için YENİ ANAYASA
1 MAYIS
KUTLU OLSUN
2015
DARBECİLER HALKA HESAP VERECEK
GÖREVLİ

PRESIDENTS GENERAUX

Mehmet Akif İNAN

(09.06.1995 – 06.01.2000)

Zübeyir YETİK

(18.01.2000 – 21.02.2000)

M. Fatih UĞURLU

(29.02.2000-03.06.2003)

Dr. Ahmet AKSU

(04.06.2003 – 28.04.2008)

Ahmet GÜNDOĞDU

(28.04.2008 – 07.02.2015)

Ali YALÇIN

(19.04.2015- .....)

COMITE DES FONDATEURS

Mehmet Akif İnan	Nurettin Sezen	Abdullah Akar
İsmail Kıllıoğlu	Şevket Sezer	Ahmet Aksu
Bülent Kutluca	Necati Şimşek	İlknur Poyraz
M. Fatih Uğurlu	Emin Zararsız	Mesut Kınalı
Hasan İpek	Hayati Kırlı	Eyüp Ersoy
Ömer Çiçekçi	Fatma Acun	H.İbrahim Eken
Mevlüt Doğan	Davut Denek	Halil Üstüner
Hamdi Saylam	Abdullah Tombul	İbrahim Demirhan
Hüsamettin Şanal	Mehmet Uçar	Bülent İlhan
Muzaffer Kale	Mehmet Mazi	Muzaffer Çakıroğlu
Y. Ziya Odabaşı	Sadık Danışman	

MEMUR-SEN CONSEIL D'ADMINISTRATION DE BUREAU CENTRAL

Ali YALÇIN

Président Général

Metin MEMİŞ

Vice-président Général

Günay KAYA

Vice-président Général
Organisation

Mehmet BAYRAKTUTAR

Vice-président Général
Affaires Financières

Mehmet Emin ESEN

Vice-président Général
Presse et Communication

Hacı Bayram TONBUL

Vice-président Général
Législation et Accord de Travail

Levent USLU

Vice-président Général
Education et Affiares Sociales

Çankaya
Gaziosmanpaşa
MEMUR-SEN
GENÇ MEMUR
ANKARA İL BA
الله اكبر والعزة للمسلمين
Birleşsin
Alimler,
Yok Olsun

MAZLUM!
MÜSLÜMAN!
DOĞU
TÜRKİSTAN
ORUCA
UZANAN
ELLER
KIRILSIN
İŞGALCI
KIZIL ÇİN
DOĞU
TÜRKİSTAN'DA
DEFOL!
DOĞU
TÜRKİSTAN
VİCDANI OLAN
HERKESİN
DAVASIDIR
TRT
KURDI

Mazlumlar
İçin
İnfak Vakti
MEMUR-SEN

FRANCAIS

MISSION-VISION

MISSION

Memur Sen mène des études nécessaires afin de protéger et développer les droits et les intérêts économiques, sociaux, culturels et démocratiques communs de ses membres selon les principes de justice et d'égalité, dépendent des droits et des autorités issus de la Constitution, des lois et des conventions et des chartes internationales auxquelles la République de Turquie est liée comme signataire et Etat membre.

VİZYON

Memur Sen vise à protéger et développer les droits et les intérêts économiques, sociaux, culturels, personnels, professionnels communs de ses membres en termes spécifiques et à s'opposer aux injustices et aux illégalités qui se produisent dans notre pays en termes générales. Il fonctionne en cadre de compréhension de régime démocratique et social de lois et de justice basé sur les droits internationaux de l'homme et la Constitution afin d'atteindre ces objectives.

OBJECTIVE ET ACTIVITES

OBJECTIVE

Memur-Sen; vise à contribuer à un idéal plus fort et plus riche de la Turquie où il est basé sur les principes des droits fondamentaux de l'homme, la détermination nationale et la détermination que la nation élit sont respectées, la démocratie pluraliste est intégrée, les droits et les occasions littéraux d'exister, de créer des idées et de présenter des offres aux individuels libres et aux organisations non gouvernementales sont mis en pratique, personne n'est marginalisée, les diversités sont acceptées comme richesse, la justice est assurée dans les prix et l'allocation de revenue, les droits syndicaux sont complètement mis en practice dépendent des principes universels et des conventions internationales, les employées se sentent honorés d'être humain dans toutes ses parties et peuvent trouver une place dans la vie de travail sur l'axe respectueux de travail, chaque citoyen peut jouir également les occasions gouvernementales comme nécessité d'un régime démocratique et social de lois, la laïcité devient l'assurance littérale de la liberté d'opinion et de religion, les activités de la discrimination positive pour les femmes, les jeunes et les handicapés surtout dans la vie de travail sont mises en practice, les femmes bénéficient davantage du droit de représentation dans la société civile et aux niveaux d'administration, les opportunités égales sont littéralement assurées entre femme-homme, les gens plus libres, plus sensibles à l'environnement et à la nature, plus prospères et plus heureux qui saisissent les valeurs dans les origines de notre civilisation.

MEDENİYET BAŞKENTLERİMİZDEN KONYA'DAYIZ
Daha güçlü demokrasi için YENİ ANA
1 MAYIS
KUTLU OLSUN

FRANCAIS

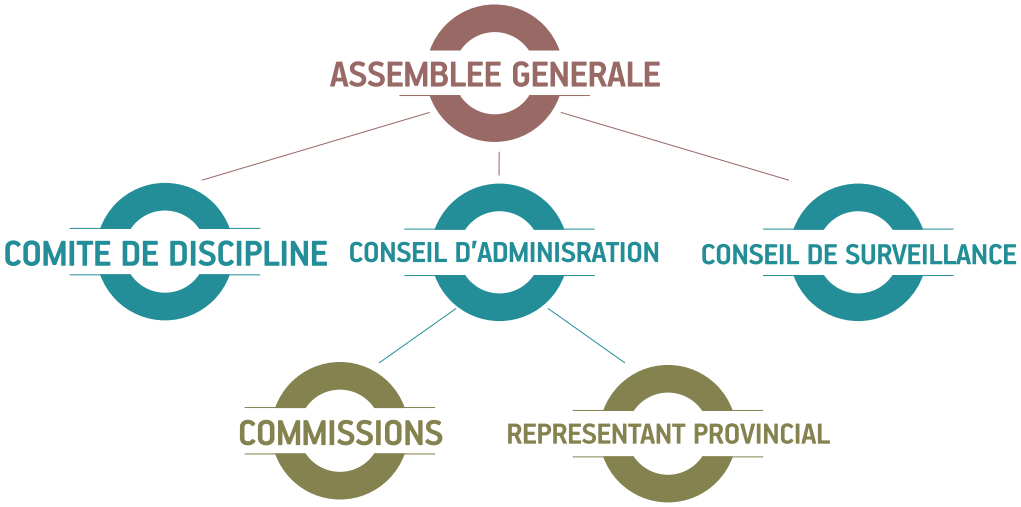
Afin d'atteindre ces objectives, Memur-Sen vise à;

- améliorer les conditions de travail et accroitre le prestige professionnel avec un salaire suffisant et des aides sociales afin de promouvoir un niveau de vie qui est digne de l'honneur humaine aux fonctionnaires de Memur-Sen,
- informer les fonctionnaires sur leur profession et les tâches qu'ils effectuent et les aider à faire des progrès dans leur profession,
- envoyer l'aide juridique et sociale à la confédération, aux syndicats membres et aux membres,
- établir la solidarité et l'unité les syndicats,
- faciliter les activités professionnelles des femmes sous la direction des membres féminins des syndicats membres de la confédération et leur faire bénéficier des droits et des libertés fondamentaux de l'homme,
- faire bénéficier à tout le monde de l'enseignement gratuit et du droit de l'éducation en cadre des opportunités égales,
- soutenir tous les efforts et les travaux pour que les gens soient éduqués en prenant conscience de leurs responsabilités et droits sans en dépit de la langue, la religion, l'ethnicité, le sexe, la dénomination et l'opinion politique et que la société vive en justice et paix,
- s'opposer à l'oligarchie et à la tutelle, permettre à atteindre la démocratie pluraliste, à jouir les droits démocratiques et à mener des élections libres et transparents, prendre des mesures pour que les préférences des membres soient considérées,
- exprimer ses idées avec la conscience de responsabilité concernant les problèmes sociaux, développer des projets et mettre ces idées en practice,
- faire bénéficier aux fonctionnaires des droits de grève et de la politique,
- coopérer avec les institutions et les organisations publiques, les syndicats et les confédérations internationales pour promouvoir des services publiques plus efficaces en Turquie,
- s'inscrire aux groupes de coordinations, surtout ITUC et ETUC qui fonctionnent dans le domaine de syndicalisme et échanger l'information et les idées réciproquement,
- organiser les ateliers internationaux sur la vie de travail, participer aux ateliers organisés par ses partenaires et présenter ses expériences à la vie de travail en Turquie,
- contribuer à un monde plus vivable et une vie de travail plus digne de l'honneur humaine en organisant des programmes concernant la vie de travail avec les syndicats et les confédérations autour du monde,
- baser sur les principes et les normes envisagés dans la loi universelle, les règles et les enregistrements précisés dans les Conventions internationales, surtout les normes et les conventions ILO en cadre de la régulation des normes concernant la protection et le développement des droits des fonctionnaires ainsi que la vie de travail et il travaille dans cette direction.

LES COMMISSIONS

Memur-Sen a formé des commissions visant les jeunes, les femmes, les handicapés et les retraités pour mieux diffuser aux plus grandes masses ses actions réussies au niveau de syndicaux. Grâce aux Jeune Memur-Sen, la Commission des Femmes, Memur-Sen Retraité, et la Commission des Personnels Handicapés ; les problèmes et les demandes respectivement la jeunesse de la Turquie et du monde, les fonctionnaires femmes, les fonctionnaires retraités, et les fonctionnaires handicapés sont traités d'une manière plus compréhensive.

SYSTÈME DE GESTION



LES COMMISSIONS DE MEMUR-SEN:

LA COMMISSION DES FEMMES

JEUNE MEMUR-SEN

LA COMMISSION DES PERSONNELS HANDICAPES

MEMUR-SEN RETRAITES

MEMUR-SEN
GENÇ MEMUR-SEN
GENÇ MEMUR-SEN
LETİLMİŞ DİVAN KURULU
TOPLANTISI

MEMUR-SEN
119868
MEMUR-SEN
KONFEDERASYONU
119869
KONFEDERASYONU

ANTALYA ÖĞRETMENEVİ

SLES PERIODIQUES

Memur-Sen Bulletin de Nouvelles

Memur-Sen Bulletin de Nouvelles qui contient outre les activités du Bureau Central, les travails de nos représentants provincial aussi bien que les demandes et les suggestions concernant les problèmes et les espérances des fonctionnaires est publié tous les trois mois en 10 mille copies et distribué à tous nos organisations.

Le Journal des Politiques Sociales en Etat

Le Journal des Politiques Sociales en Etat est publié tous les trois mois toujours sur un thème qui concerne la vie de travail et la vie sociale. Le journal contenant les articles des académiciens, des journalistes et des bureaucrates experts sur leurs respective domaines est publié strictement selon les règles scientifiques en 50 mille copies pour être distribué aux institutions et organisations concernées, aux universités et à nos organisations en Turquie.

LES ETUDES ET RAPPORTS SCIENTIFIQUES

Recherche sur le Seuil de Faim et Pauvreté

"La Recherche sur le Seuil de Faim et Pauvreté" conduite mensuellement par les académiciens est partagée avec le public sur le média écrit et visuel.

Les Recherches sur les Crises Economiques

Memur-Sen a eu une recherche conduite pour déterminer les effets de la Crise Financière Globale qui a affecté le monde aussi bien que la Turquie sur les fonctionnaires.

LES ETUDES ET RAPPORTS SCIENTIFIQUES

La Recherche "A la Nouvelle Constitution du Terrain"

Memur-Sen, supportant le processus préparatif de la Nouvelle Constitution dans toutes les plateformes a conduit une recherche sur le terrain intitulé "A la Nouvelle Constitution du Terrain". Rédigeant les résultats de la recherche compréhensive sur les espérances du public de la Nouvelle Constitution dans un rapport, Memur-Sen ensuite a partagé ces résultats avec le public.

Le Rapport des Recherches sur la Jeunesse de la Turquie

Memur-Sen a organisé la plus compréhensive recherche sur la jeunesse en Turquie dont une grande partie de la population est formée par les jeunes. L'étude, enrichie par une recherche de terrain, les interviews, les tables rondes et les panels a dévoilé les soucis de la jeunesse. Memur-Sen, outre ses services importants à la jeunesse de la Turquie grâce à son organisation de jeunesse "Jeune Memur-Sen", a aussi rassemblé les données scientifiques significatives concernant les soucis, les demandes, les espérances et les tendances des jeunes par sa recherche et partagé ses résultats avec le public.

Le Congrès International de la Démocratie (25-27 Janvier 2010)

Pendant le congrès international de deux jours concernant la vie démocratique et la vie de travail en Turquie, plusieurs académiciens et administrateurs des syndicaux Turcs ou étrangers ont fait des déclarations. Plusieurs invités y compris le Premier Ministre a l'époque Recep Tayyip Erdoğan ont participé a ce congrès international qui a contribué considérablement au processus de la démocratisation en Turquie et toutes les parties ont échangé les idées pour mieux consolider la démocratie en Turquie.

Les Démonstrations de l'Esprit Commun

Memur-Sen a rassemblé 299 organisations non-gouvernementales sous le même toit pour contribuer à la Turquie en son voyage vers la démocratie et il a organisé les démonstrations avec des grandes participations supportant la demande pour une nouvelle Constitution.

SYMPOSIUM, PANEL, ET ETUDES VARIES

Atelier de Mardin (14-15 Juillet 2010)

Un "Atelier" sur le terrorisme, le changement de la constitution, le référendum, et le processus de la démocratisation a été tenu à Mardin. Plusieurs académiciens ont contribué considérablement au atelier de deux jours.

Le Congrès International de la Constitution (22-23 Octobre 2011)

Memur-Sen qui soutient énormément le processus de la Nouvelle Constitution en Turquie a organisé le Congrès International de la Constitution pour échanger les idées nationales et internationales sur la Nouvelle Constitution. Memur-Sen a donc obtenu la chance d'examiner ses plusieurs études réussies sur une Nouvelle Constitution qui couvrira complètement les besoins de la Turquie et contribuera considérablement à la vie démocratique en Turquie, dont "La Recherche de la Nouvelle Constitution" est une, sur une plateforme internationale.

SYMPOSIUM, PANEL, ET ETUDES VARIES

La Campagne de 10 Million Signatures pour la Liberté

Memur-Sen à lancé une campagne visant 10 million signatures pour changer la communication concernant la tenue des fonctionnaires en Turquie soutenant que cette communication est plutôt obsolète, qu'elle ne plus adresse à la Turquie moderne et qu'elle cause plusieurs victimisations. La campagne a cueilli 12 millions 300 milles signatures. Suivant les fichiers des signatures livrés au gouvernement, la régulation sur la tenue des fonctionnaires d'état a été révisée et certaines victimisations ont été éliminées.

Le Comité des Intellectuels

Président Générale de Memur-Sen de l'époque Ahmet Gündoğdu a aussi été invité pour joindre le Comité des Intellectuels fondé à l'initiative du gouvernement de l'AKP et le Premier Ministre de l'époque Recep Tayyip Erdoğan au but de finalement éliminer la Question de Terrorisme qu'il s'agit du plus grand obstacle devant le processus de la démocratisation en Turquie et de résoudre les soucis de toutes les couches sociales, particulièrement les Kurdes, en Turquie. Avoir accepté l'invitation, Gündoğdu et Memur-Sen sous sa gestion ont joué un rôle important dans la résolution de cette question par les programmes réalises dans 81 provinces de la Turquie.

SYMPOSIUM, PANEL, ET ETUDES VARIES

Memur-Sen Lectures de la Turquie et du Monde

Au mesure que le programme rempli de Memur-Sen le convient, "Memur-Sen Lectures de la Turquie et du Monde" est réalisé une fois par mois en table ronde avec les participations des académiciens, des auteurs et des penseurs tous experts sur leurs sujets. Un sujet différent est traité pendant chaque réunion avec des analyses compréhensives des intellectuelles, et alors l'administration de Memur-Sen obtient la chance de s'approcher les questions sur les niveaux de la Turquie et du monde.

Les Aides Sociales

Memur-Sen est la plus grande confédération de la Turquie. Tandis qu'il s'occupe tout proprement des problèmes des fonctionnaires en Turquie, Memur-Sen ne limite pas ses responsabilités aux questions des fonctionnaires et il s'intéresse aussi aux toutes les problèmes de l'humanité en Turquie et en étranger. C'est pour cette raison qu'il s'intéresse de près à la tragédie humaine en Syrie en premier lieu, mais aussi les tragédies humaines en Palestine, en Turkestan oriental, Arakan, Bangladesh, Somalie, Iraq, et Egypte. Memur-Sen alloue chaque année plusieurs aides en espèce ou en nature pour réduire les victimisations en notre pays aussi bien qu'au monde dû aux catastrophes naturelles, les guerres et les autres causes similaires.

LES INSTITUTIONS ET LES ORGANISATIONS DONT NOUS SOMMES UN MEMBRE OU ACCUEILLIONS DES REPRESENTANTS

Le Conseil Economique et Social

L'Institution de Sécurité Sociale

L'Agence d'Emploi de la Turquie

Le Comité Consultatif Mixte UE-Turquie

Fondation des Organisations Volontaires de Turquie

Le Conseil National de la Santé et la Sécurité au Travail

LES ACTIVITES INTERNATIONALES

La plus grande confédération de la Turquie, Memur-Sen apprécie partager ses information et expériences syndicaux rassemblés en Turquie avec ses partenaires en étrangers et échanger des nouvelles expériences avec eux. C'est pour cette raison que Memur-Sen, qui est toujours en contact avec des syndicaux et des confédérations dans les autres pays vise à établir des coopérations durables par les accords bilatérales qu'elle signe.

Même si Memur-Sen n'a pas encore reçu une réponse positive à sa demande d'adhésion à Confédération Syndicale Internationale (CSI) et à Confédération Européenne des Syndicats (CES), elle continue ses négociations avec ces organisations parapluies de syndicaux.

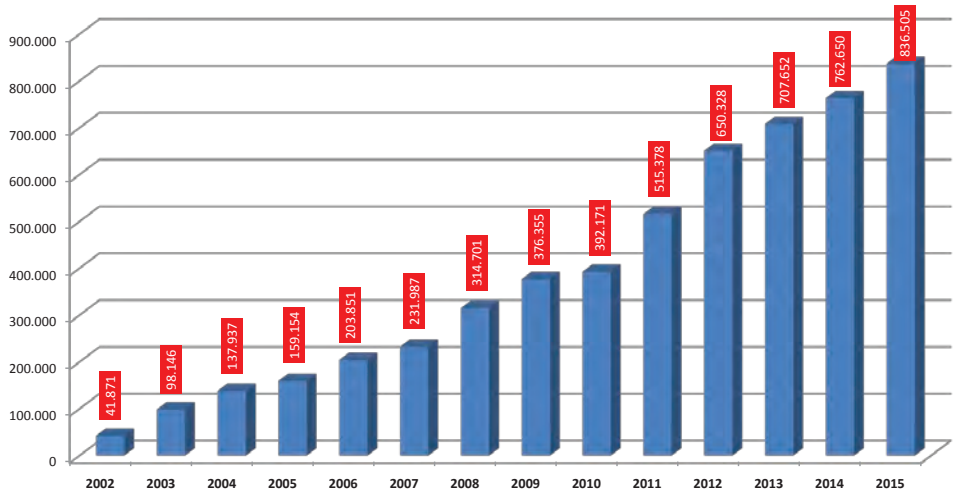
Memur-Sen participe chaque année aux conférences d'OIT comme une comité, et donc obtient la chance d'échanger les informations et les expériences syndicales avec les autres confédérations participantes.

Memur-Sen apporte les soucis et les espérances des fonctionnaires en Turquie aux plateformes internationales en établissant des relations proches avec plusieurs institutions et organisations internationales y compris OIT, la Direction de OIT en Turquie, les conseillers des ambassades sur la vie de travail, la Commission Européenne, Délégation de l'UE en Turquie, et le Comité Consultatif Mixte UE-Turquie.

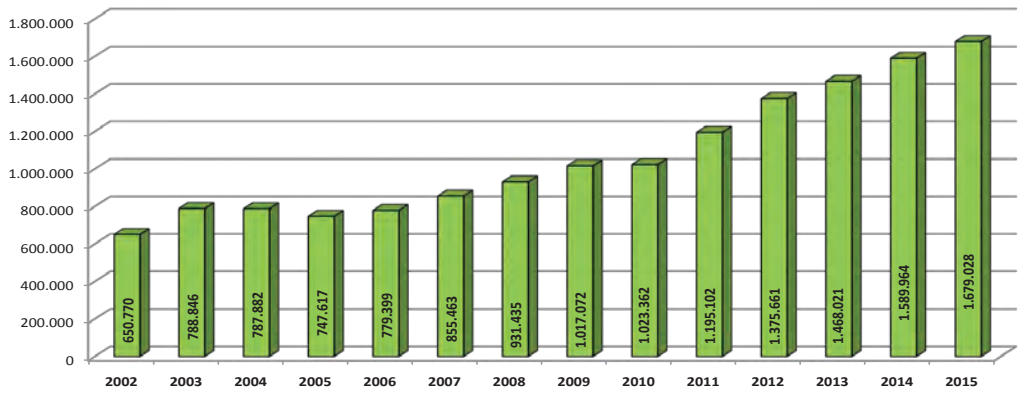
9th European Regional Meeting
Oslo, April 2013
9. Europäische Regionaltagung
Oslo, April 2013
9e Réunion régionale européenne
Oslo, avril 2013
9-е Европейское региональное совещание
Осло, апрель 2013
9.ª Reunión Regional Europea

FRANCAIS

Nombre des Membres de la Confédération Memur-Sen dans les années 2002-2015



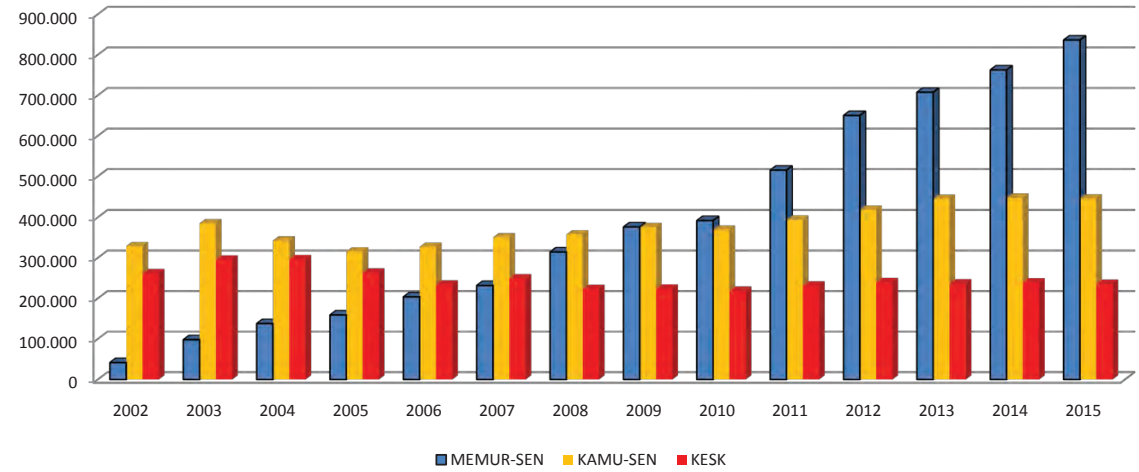
Nombre des Fonctionnaires de Syndicat dans les années 2002-2015



Taux de Syndication des Fonctionnaires

Taux des Fonctionnaires Membres de Syndicat au Nombre Total des Fonctionnaires														
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Nombre Total des Fonctionnaires	1.357.326	1.272.267	1.564.777	1.584.490	1.568.324	1.617.410	1.691.299	1.784.414	1.767.737	1.874.543	2.017.978	2.134.638	2.270.558	2.354.314
Nombre des Fonctionnaires de Syndicat	650.770	788.846	787.882	747.617	779.399	855.463	930.397	1.017.072	1.023.362	1.195.102	1.375.661	1.468.021	1.589.964	1.679.028
%	47,94	62,00	50,53	47,18	49,70	52,89	55,01	57,00	57,89	63,75	68.17	68.77	70.03	71.32

Nombre des Membres des Confédérations à la base des années



Nombre des Membres des Confédérations à la base des années														
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
MEMUR-SEN	41.871	98.146	137.937	159.154	203.851	231.987	314.701	376.355	392.171	515.378	650.328	707.652	762.650	836.505
KAMU-SEN	329.065	385.425	342.921	316.038	327.329	350.727	357.841	375.990	369.600	394.497	418.991	444.935	447.641	445.729
KESK	262.348	295.830	297.114	264.060	234.336	249.725	223.460	224.413	219.195	232.083	240.304	237.180	239.700	236.203

MEMUR-SEN

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU

1995

Werbe-Katalog

Mehmet Akif İNAN

BEAMTENGEWERKSCHAFTSVERBAND (MEMUR-SEN)

Der erste Baustein im Rahmen der Gewerkschaftsgründung von Memur-Sen wurde am 14. Februar 1992 mit der Gründung der Lehrergewerkschaft gelegt. Mit der Vereinigung der im Nachhinein entstandenen Gewerkschaften wurde am 9. Juni 1995 die Memur-Sen endgültig gegründet.

Die erste ordentliche Generalversammlung fand am 9. Juni 1995 unter der Leitung des ersten Vorsitzenden M. Akif Inan statt, der bis zu seinem Tod, dem 6. Januar 2000, in seiner Rolle als Vorsitzender des Memur-Sen fungierte. M. Akif Inan war Philosoph und Schriftsteller zugleich und schrieb Zeit seines Lebens für viele Zeitschriften und Zeitungen. Seine Schriften und Gedichte wurden von verschiedenen Verlägen aufgegriffen und in Form von Büchersammlungen publiziert. Inan spielte eine besondere Rolle bei der türkischen Vergewerkschaflichung im Rahmen des öffentlichen Dienstes.

Nach M. Akif Inans Tod wurde mit Abstimmung des Verwaltungsrat Zübeyir Yetik zum Vorsitzenden des Memur-Sens bestimmt. Auf seinen Wunsch hin, löste Yetik sich am 21. Februar 2000 von seiner Position als Memur-Sen Vorsitzender. Auf einer neuen Generalversammlung wurde Fatih Ugurlu an den Vorsitz gebracht.

Ugurlu fungierte bis zu seinem freiwilligen Abtritt am 3. Mai 2003 als Vorsitzender des Gewerkschaftsverbands. Auf der Versammlung des Verwaltungsrat vom 5. Juni 2005 wurde Dr. Ahmet Aksu zum Vorsitzenden des Gewerkschaftsverbandes gewählt. Auch in der 2. Ordentlichen Generalversammlung vom 1. Mai 2005 wurde Aksu zum Vorsitzenden des Verbands bestimmt.

Im Jahr 2001, in dem das Gesetz Nr. 4688 verabschiedet wurde, hatte die Memur-Sen 41.871 Mitglieder. Die Zahl der Mitglieder stieg bis zur 3. ordentlichen Generalversammlung vom 26. April 2008, die mit der Wahl Ahmet Gündogdu und seines Teams endetete, bis 314.701.

"Wenn keine gemeinsame Basis für Kollektivverträge aufgebaut wird, werden wir uns an den gemeinsamen Tarifverhandlung nicht beteiligen", war der Aufruf der erhört wurde und den Anlass zur Genehmigung eines Workshop gab, der das Kollektivvertragsrecht sowie das Kollektivstreikrecht in all ihren Facetten unter die Lupe ziehen und regeln sollte.

"Ja zum Kollektivvertrag und Ja zum Gesellschaftsvertrag", mit diesem Aufruf leistete die Memur-Sen auch im Rahmen der Verfassungsänderung, die aus dem Referendum vom 12. September 2010 hervorging, einen ganz großen Beitrag. Das "Ja" aus dem Referendum vermittelte somit den Beamten ihr Kollektivvertragsrecht.

Nach öffentlichen Angaben aus dem Jahr 2014 haben 11 Gewerkschaften unter dem Dach des Memur-Sen Befugnis gewonnen. Mit einer Gesamtmitgliedssumme von über 800 000 ist die Memur-Sen die größte zivile Gesellschaftsorganisationen. Heute verfügt Memur-Sen über 850 000 Mitglieder und ist mit ihren 11 Mitgliedsgewerkschaften der größte und einflussreichste Dachverband Türkeis.

Auf dem Kongress vom 18-19 April 2015 wurde Ali Yalcin, bereits Vorsitzender des Egitim-Bir-Sen, zum ersten Vorsitzenden des Memur-Sen ernannt.

1 MAY
MEDENİYET BAŞKENTLERİMİZDEN KONYA'DAYIZ
Daha güçlü demokrasi için YENİ ANAYASA
1 MAYIS
KUTLU OLSUN
2015
DARBECİLER HALKA HESAP VERECEK
GÖREVLİ

VORSITZ

Mehmet Akif İNAN

(09.06.1995 – 06.01.2000)

Zübeyir YETİK

(18.01.2000 – 21.02.2000)

M. Fatih UĞURLU

(29.02.2000-03.06.2003)

Dr. Ahmet AKSU

(04.06.2003 – 28.04.2008)

Ahmet GÜNDOĞDU

(28.04.2008 – 07.02.2015)

Ali YALÇIN

(19.04.2015- .....)

GRÜNDUNGSAUSSCHUSS

Mehmet Akif İnan	Nurettin Sezen	Abdullah Akar
İsmail Kıllıoğlu	Şevket Sezer	Ahmet Aksu
Bülent Kutluca	Necati Şimşek	İlknur Poyraz
M. Fatih Uğurlu	Emin Zararsız	Mesut Kınalı
Hasan İpek	Hayati Kırlı	Eyüp Ersoy
Ömer Çiçekçi	Fatma Acun	H.İbrahim Eken
Mevlüt Doğan	Davut Denek	Halil Üstüner
Hamdi Saylam	Abdullah Tombul	İbrahim Demirhan
Hüsamettin Şanal	Mehmet Uçar	Bülent İlhan
Muzaffer Kale	Mehmet Mazi	Muzaffer Çakıroğlu
Y. Ziya Odabaşı	Sadık Danışman	

MEMUR-SEN AUFSICHTSRAT LEITSTELLE

Ali YALÇIN

Erster Vorsitzender

Metin MEMİŞ

Zweiter Vorsitzender

Günay KAYA

Stellvertretender Vorsitzender
Reorganisation

Mehmet BAYRAKTUTAR

Stellvertretender Vorsitzender
Finanzgeschäfte

Mehmet Emin ESEN

Stellvertretender Vorsitzender
Presse und Kommunikation

Hacı Bayram TONBUL

Stellvertretender Vorsitzender
Gesetzgebung und Tarifverhandlung

Levent USLU

Stellvertretender Vorsitzender
Bildung und Soziale Angelegenheiten

Çankaya
Gaziosmanpaşa
MEMUR-SEN
GENÇ MEMUR
ANKARA İL BA
الله اكبر والعزة للمسلمين
Birleşsin
Alimler,
Yok Olsun

MAZLUM!
MÜSLÜMAN!
DOĞU
TÜRKİSTAN
ORUCA
UZANAN
ELLER
KIRILSIN
İŞGALCI
KIZIL ÇİN
DOĞU
TÜRKİSTAN'DA
DEFOL!
DOĞU
TÜRKİSTAN
VİCDANI OLAN
HERKESİN
DAVASIDIR
TRT
KURDİ

Mazlumlar
İçin
İnfak Vakti
MEMUR-SEN

DEUTSCH

UNSERE MISSION UND VISION

MISSION

Die Memur-Sen verpflichtet sich dazu, den Rechten und Befugnissen aus der Verfassung, den Gesetzen und jegliche Art von internationalen Übereinkommen oder Bündnissen, in denen die Türkische Republik mitverwickelt ist, basierend, die gemeinsamen wirtschaftlichen, sozialen, kulturellen sowie demokratischen Rechte und Interessen ihrer Mitglieder nach den Grundsätzen der Gleichheit und Gerechtigkeit zu schützen und diese in diesem Rahmen weiterzuentwickeln.

VISION

Nach innen hin fühlt sich die Memur-Sen verpflichtet, die wirtschaftlichen, sozialen, kulturellen, privaten sowie beruflichen Rechte und Interessen zu bewahren; nach außen hin, gegen jegliche Art von Unrecht und Unordnung, die innerhalb der türkischen Grenzen zustande kommt, anzutreten. Dabei bezieht sie sich auf die universell gültigen Menschenrechte und auf die demokratischen Grundlagen der Verfassung sowie auf die soziale Gerechtigkeit und auf den Rechtsstaat.

ZIEL UND AKTION

ZIEL

Memur-Sen zielt darauf ab, ein Idealbild einer stärkeren, reicheren Türkei zu schaffen, in der die partizipatorische Demokratie, die den Willen der Nation sowie die von der Nation auserwählte Amtsführung respektiert, eingerichtet wird; dem unabhängigen Individuum und den zivilen Gesellschaftsorganisationen im eigentlichen Sinne das Recht und die Möglichkeit auf das Bestehen sowie Meinungsschaffung und Angebotsvorschläge erteilt wird; niemand an den Rand gedrängt wird; Unterschiede als Reichtum betrachtet werden; bei Bezahlungen und Lohnsteuerungen für Gerechtigkeit gesorgt wird; gewerkschaftliche Rechte, die an globale Grundlagen und internationale Verträge gebunden sind, realisiert werden; die Arbeiternehmer die Ehre ein Mensch zu sein mit all ihren Facetten fühlen können; dafür gesorgt wird, dass die Arbeitnehmer ein Teil der ehrenwerten Arbeitswelle sind; ein demokratisch soziales Rechtsstaat allen Bürgern von den staatlichen Möglichkeiten gleichermaßen zu profitieren lässt; der Laizismus zusammen mit der Denk- und Meinungsfreiheit im eigentlichen Sinne die Sicherung von Religions- und Gewissensfreiheit bildet; im Arbeitsleben in erster Linie gegenüber den Frauen, Jugendlichen und Behinderten positive Abgrenzungen verwirklicht werden; den Frauen in der Zivilgesellschaft sowie an den Führungsstufen mehr Vertretungsrecht erteilt wird; eine Gleichberechtigung zwischen Frauen und Männern herrscht; wir die Werte, die aus den Wurzeln unserer Zivilisation entstehen, erfassen; freiere, umwelt- und naturfreundliche, wohlhabende sowie glückliche Bürger leben.

MEDENİYET BAŞKENTLERİMİZDEN KONYA'DAYIZ
Daha güçlü demokrasi için YENİ ANA
1 MAYIS
KUTLU OLSUN

DEUTSCH

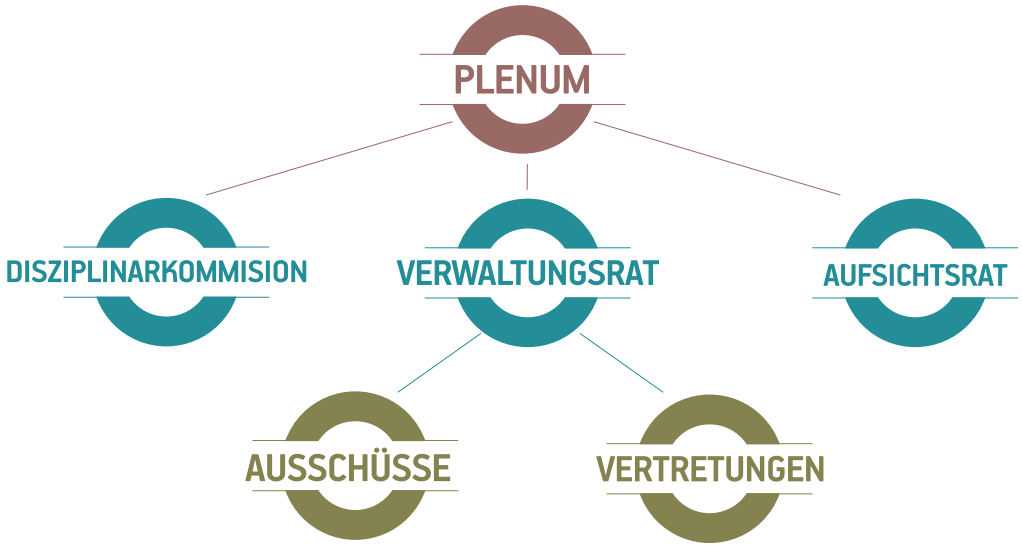
Zur Erzielung der Memur-Sen-Ziele: Memur-Sen zielt darauf ab:

- den Memur-Sen-Beamten bessere Arbeitsbedingungen sowie berufliches Ansehen zu schaffen, indem sie angebrachte Bezahlungshilfen sowie soziale Hilfen leistet, damit die Beamten über einen Lebensstandart verfügen, die sich auf die Menschenwürde ziemen.
- die Beamten hinsichtlich ihres Berufs sowie ihrer Aufgabenverwaltung und ihres beruflichen Aufkommens zu informieren.
- den Gewerkschaften sowie Mitgliedern, die Mitglieder des Verbands sind, juristische und soziale Hilfen zu leisten.
- für Solidarität, Einigkeit und Zusammenhalt zwischen den Mitgliedsgewerkschaften zu sorgen.
- die beruflichen Aktionen der Beamtinnen unter der Führung der Frauenmitglieder, die Mitglieder des Verbands sind, zu erleichtern und dass diese von den allgemeinen Menschenrechten und –freiheiten profitieren.
- dass alle im Zusammenhang mit dem Chancengleichheit von einer kostenlosen Ausbildungen profitieren.
- jede Art von Anstrengung und Arbeit, durch die die Bürger ihre Verantwortungen und Rechte erwerben, in Gerechtigkeit sowie Frieden leben, zu fördern, unabhängig von ihrer Sprache, Religion, Rasse, Geschlecht, Glaube und politische Einstellung.
- die partizipatorische Demokratie zu erreichen, indem sie gegen jegliche Oligarchie und politische Bevormundung steht und freie und klare Wahlen zu schaffen, indem sie für den Gebrauch der demokratischen Rechte sorgt und dass zur Beachtung der Präferenzen von Individuen und Mitglieder Maßnahmen getroffen werden.
- bei gesellschaftlichen Fragen mittels Verantwortungsbewusstsein Meinungen hervorgebracht werden, Projekte zu entwickeln und die Notwendigkeiten zur Realisierung dieser Gedanken zu fördern.
- dass Beamten von den Streikrechten sowie politischen Rechten profitieren.
- mit internationalen Institutionen, Einrichtungen, Gewerkschaften sowie Verbände in Kooperation zu sein, damit die gewerkschaftlichen Dienstleistungen in der Türkei effizienter werden.
- Mitglied der im gewerkschaftlichen Dienst tätigen internationalen Dachverbände, vor allem von IGB und EGB, zu sein und einen gegenseitigen Wissens- und Meinungsaustausch zu leisten.
- internationale Workshops bezüglich der Arbeitswelt zu organisieren, an Workshops, die von ihren Partnern organisiert wurden, teilzunehmen und die hier erworbene Erfahrungen in der türkischen Arbeitswelt darzubieten.
- zusammen mit den globalen Gewerkschaften und Verbände bezüglich der Arbeitswelt Programme zu organisieren, sodass die Welt lebbarer und die Arbeitswelt der Menschenwürde passender gemacht wird.
- die Rechte der Beamten zu schützen, erweitern und bei der Formulierung der Normen bezüglich der Arbeitswelt, die von der globalen Justiz vorgesehenen Grundlagen und Bedingungen, vor allem in IAO Normen und Verträge, in den internationalen Verträgen erwähnten Bedingungen und Aufnahmen zugrundezulegen.

AUSSCHÜSSE

Um die erzielten Aktionserfolge auf weitere Bereiche ausdehnen zu können, hat die Memur- Sen Ausschüsse für Jugendliche, Frauen, Behinderte und Rentner gebildet. Der Ausschuss für Jugendliche, die Genc Memur-Sen, beschäftigt sich mit Problemen und Bedürfnissen der Jugendlichen sowohl in der Türkei als auch im Ausland. Der Memur-Sen Ausschuss für Frauen nimmt die Probleme und Forderungen der Frauen im öffentlichen Dienst unter die Lupe. Der Ausschuss für Rentner setzt sich für Rechte und Wünsche der Rentner ein und der Behindertenausschuss vertritt Rechte und Wünsche der Behinderten im öffentlichen Dienst und schafft in diesem Rahmen eine besondere Sichtweise.

MANAGEMENT SCHEME



DIE MEMUR-SEN AUSSCHÜSSE:

FRAUENAUSSCHUSS

AUSSCHUSS DER JUGENDLICHEN

AUSSCHUSS FÜR BEHINDERTE

AUSSCHUSS DER RENTNER

MEMUR-SEN
GENÇ MEMUR-SEN
GENÇ MEMUR-SEN
LETİLMİŞ DİVAN KURULU
TOPLANTISI

MEMUR-SEN
119868
MEMUR-SEN
KONFEDERASYONU
119869
KONFEDERASYONU

ANTALYA ÖĞRETMENEVİ

DEUTSCH

PERIODIKA

Memur-Sen Nachrichtenblatt

Im Memur-Sen Nachrichtenblatt sind neben den Aktionen der Memur-Sen Leitstelle auch die Tätigkeiten der Vertreter sowie Anforderungen und Vorschläge zu den Problemen und Erwartungen der Beamten zu finden. Das Nachrichtenblatt wird jeden dritten Monat veröffentlicht. Es werden 10000 Exemplare gedruckt und an alle Memur-Sen Organisationen geliefert.

Zeitschrift für Sozialpolitik im öffentlichen Dienst

Die Zeitschrift für Sozialpolitik im öffentlichen Dienst bietet seinen Lesern einen Einblick in die Arbeitswelt sowie das Leben in der Gemeinschaft. Veröffentlicht wird sie einmal in drei Monaten. Themen unter den oben erwähnten Begriffen werden von akademischen Experten auf diesem Gebiet, sowie Journalisten und Bürokraten aufgegriffen und niedergeschrieben. Die Publikation der Zeitschrift erfolgt im Ganzen nach wissenschaftlichen Regelungen. Es werden 50 000 Exemplare gedruckt und an zuständige Einrichtungen, Organisationen und Hochschulen geliefert.

WISSENSCHAFTLICHE STUDIEN UND BERICHTE

Armutsgrenze

Jeden Monat werden von Akademikern Studien zur Armutsgrenze Memur-Sen Açlık ve Yoksulluk Sınırı Araştırması ausgearbeitet, die sowohl mittels schriftlicher als auch visueller Medien an die Öffentlichkeit gebracht werden.

Forschungen zur Wirtschaftskrise

Um die Auswirkungen der globalen Finanzkrise, die sich sowohl in der Türkei als auch in der ganzen Welt bemerkbar machen, ermitteln zu können, hat die Memur-Sen eine Forschung Ekonomik Kriz Araştırması in diesem Rahmen führen lassen.

WISSENSCHAFTLICHE STUDIEN UND BERICHTE

Forschung Vom Feld zur Verfassung

Die Memur-Sen hat auf allen möglichen Plattformen ihren Beitrag zur Ausarbeitung der neuen Türkischen Verfassung geleistet. Zudem hat sie eine Feldforschung mit dem Namen Vom Feld zur Verfassung durchgeführt, die in Form eines Berichts auch an die Öffentlichkeit gelang und die Erwartungen der Gesellschaft von der neuen Verfassung widerspiegelte.

Jugendforschungsbericht Türkei

Ein großer Teil der türkischen Population besteht aus Jugendlichen. Die umfassendsten Jugendforschungen in diesem Rahmen wurden daher ebenfalls von der Memur-Sen betrieben. Das Projekt wurde bereichert mit Forschungen auf dem Feld, Reportagen, Tagungen und Podiumsdiskussionen. Probleme der Jugendlichen wurden unter die Lupe gezogen. Somit hat der Jugendlichen Ausschuss der Memur-Sen in Zusammenarbeit mit der Memur-Sen mittels der Jugendlichenforschungen geschafft, an wichtige Informationen wie die Probleme, Erwartungen, Anforderungen und Neigungen der Jugendlichen zu gelangen. Diese Daten hat sie in Form eines Berichts an die Öffentlichkeit getragen.

SYMPOSIEN, PODIUMSDISKUSSIONEN UND VERSCHIEDENE PROJEKTE

Internationaler Demokratiekongress (25.-27. Januar 2010)

Im Rahmen des zweitägigen internationalen Kongresses haben eine Reihe von türkische als auch ausländische Akademiker und Gewerkschaftsvorsitzende Vorträge über die türkische Demokratie und das Arbeitsleben in der Türkei gehalten. Der Kongress, der im Demokratisierungsprozess der Türkei eine wichtige Rolle spielte, wurde von vielen Gästen, unter denen auch der damalige Ministerpräsidenten Recep Tayyip Erdogan, aufgesucht. Es fand Ideenaustausch mit Hinblick auf eine stabilere Demokratiegrundlage in der Türkei statt.

SYMPOSIEN, PODIUMSDISKUSSIONEN UND VERSCHIEDENE PROJEKTE

Gemeinschaftsbewusstsein

Um ihren Beitrag zum weiteren Demokratisierungsprozess der Türkei leisten zu können, vereinte Memur-Sen 299 zivile Organisationen unter einem Dach und organisierte Kundgebungen mit starker Beteiligung in ganz Türkei mit Anforderungen auf eine neue Verfassung.

SYMPOSIEN, PODIUMSDISKUSSIONEN UND VERSCHIEDENE PROJEKTE

Workshop Mardin (14.-15. Juli 2010)

Die Projektversammlung Çalışma Toplantısı fand zwischen dem 14-15 Juli 2010 in Mardin statt. Hervorgehoben wurden folgende Themen: Terrorismus, Verfassungsänderung, Referendum und Demokratisierungsprozess. An dem zweitägigen Workshop nahmen unter anderem auch viele Akademiker teil, die ihren wertvollen Beitrag in diesem Rahmen leisteten.

Internationaler Verfassungskongress (22.-23. Oktober 2011)

Memur-Sen spielte bei dem Erneuerungsprozess der Verfassung eine bedeutende Rolle. Eine große Unterstützung in diesem Rahmen war der Internationale Verfassungskongress, organisiert von der Memur-Sen, die eine gute Grundlage für Diskussionsplattformen darbot, auf der sowohl nationaler als auch internationaler Ideenaustausch stattfand. Neben der Forschung der Neuen Verfassung wurden auch eine Reihe von anderen Studien von der Memur-Sen veranlasst. Ziel dabei war, die Bedürfnisse der Bevölkerung zu ermitteln. Endergebnisse konnten auf dem internationalen Verfassungskongress ebenfalls ausdiskutiert werden.

SYMPOSIEN, PODIUMSDISKUSSIONEN UND VERSCHIEDENE PROJEKTE

Unterschriftenaktion: 10 Millionen Unterschriften für Freiheit

Für die Änderung der allgemeinen Kleiderordnung für Beamte startete die Memur-Sen eine Unterschriftenaktion und setzte sich 10 Millionen Unterschriften als Ziel. Die Unzufriedenheit über die Kleiderordnung, die Tatsache, dass sie nicht mehr den aktuellen Umständen entspricht und Vieles mehr, waren bewegende Gründe für die Aktion. Am Ende der Aktion wurden insgesamt 12 Millionen 300 tausend Unterschriften gezählt. Mit der Abgabe des Unterschriften an die Regierung wurde die allgemeine Kleiderordnung für Beamten überarbeitet, Unzufriedenheiten wurden behoben.

Weisendelegation

Terrorismus ist ein großes Hindernis im Rahmen des Demokratisierungsprozesses. Um den Terrorismus gänzlich zu vernichten und sich der Probleme und der Lösungen dieser Probleme von Minderheiten aber vor allem der Kurden zu beugen, wurde mit Initiative des damaligen Ministerpräsidenten Recep Tayyip Erdogan und seiner Partei eine Weisendelegation gebildet, zu der auch der Memur-Sen Erstvorsitzender Ahmet Gündogdu eingeladen wurde. Gündogdu nahm die Einladung an. Memur-Sen organisierte für die Bekämpfung des Terrorismus und die Behebung der Probleme in diesem Rahmen Programme in ganz Türkei und leistete somit ihren Beitrag.

SYMPOSIEN, PODIUMSDISKUSSIONEN UND VERSCHIEDENE PROJEKTE

Memur-Sen Lesungen

Monatlich werden Lesungen von der Memur-Sen organisiert, die in Form einer Runde stattfinden und sowohl nationale als auch internationele akademische Experten sowie Schriftsteller und Philosophen unter einem Dach vereinen, die in jeder Runde Themen ansprechen und diese mit Hinblick auf ihre Details unter die Lupe ziehen und analysieren. Die Lesungen dienen neben dem Ideenaustausch auch zur Schaffung von neuen Einblicken für die Memur-Sen Leitung.

Öffentlichkeitsarbeit

Memur-Sen ist der größte Dachverband der Türkei und fungiert als schützendes Organ für Beamten. Ihren Auswirkungsbereich grenzt sie mit dem öffentlichen Dienst ein. Trotzdem interessiert sie sich für alle menschlichen Probleme sowohl in der Türkei als auch im Ausland. Für die Probleme der Menschen vor allem in Syrien, in Palästina, Osttürkistan, Arakan, Bangladesh, Somalia, Irak und Ägypten weist die Memur-Sen besondere Aufmerksamkeit auf. Um Missstände, die durch Naturkatastrophen, Kriege und Ähnliches entstanden sind, zu beheben, führt die Memur-Sen jährlich Hilfsaktionen in Form von Sach-und Geldleistungen durch.

BESTEHENDE MİTGLİEDSCHAFTEN İNNERHALB DER ORGANİSATİONEN SOWİE ORGANİSATİONEN, İN DENEN MEMUR-SEN VERTRETEN İST

Wirtschafts- und Sozialrat Sozialversicherung

Arbeitsagentur Türkei

Türkei Europäischer Gemischter Beratender Ausschuss

Freiwillige Bildungsstiftung Türkei

Nationale Arbeitsschutzkommission

INTERNATIONALE AKTIONEN

Memur-Sen, der größte Verband Türkeis, legt darauf Wert, das gewerkschaftliche Wissen und die Erfahrung, die sie sich innerhalb der Türkei angeeignet hat, mit den Partnern zu teilen und von ihnen neue Erfahrenheiten zu bekommen. Aus diesem Grund ist Memur-Sen mit Gewerkschaften und Verbände aus verschiedenen Ländern in Verbindung und zielt darauf ab, mit den unterschriebenen Kooperationsverträgen eine permanente Kooperation durchzuführen.

Memur-Sen, die ein Mitgliedsantrag an den Internationalen Gewerkschaftsbund (IGB) und Europäischen Gewerkschaftsbund (EGB) gestellt hat, hat zwar noch keine positive Antwort bekommen, aber führt die Verhandlungen mit den wichtigsten Dachverbände IGB und EGB der Gewerkschaften fort.

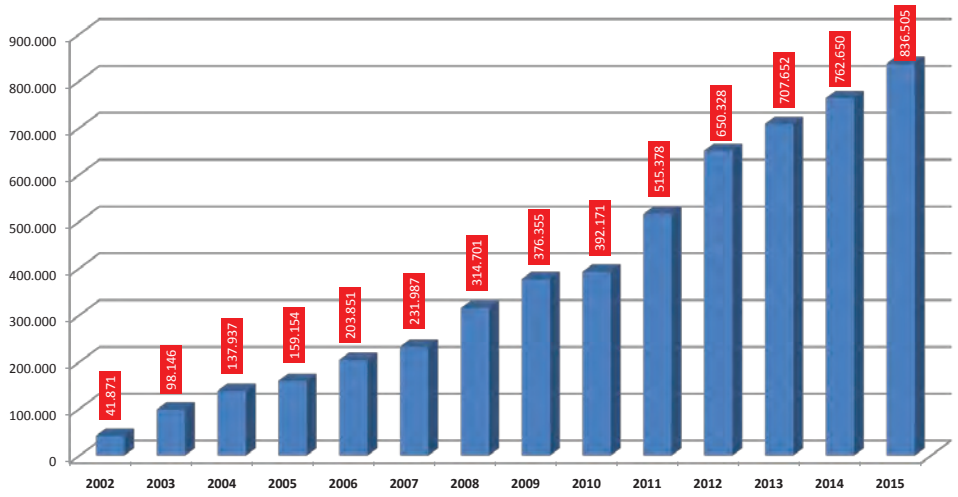
Memur-Sen nimmt jedes Jahr als Ausschuss an den IAO-Konferenzen teil und bekommt somit die Gelegenheit, mit den Verbänden, die an den Konferenzen teilnehmen, Wissen und Erfahrung auszutauschen.

Memur-Sen ist mit IAO, mit der Türkischen Direktion der IAO, mit OECD, mit den Arbeitsleben-Beratern der Botschaften, mit der Europäischen Kommission, mit der EU Türkei Delegation, mit dem Europäischen Gemischten Beratenden Ausschuss und noch mit vielen weiteren internationalen Institutionen sowie Einrichtungen in enger Verbindung und bringt somit die Probleme und Erwartungen der türkischen Beamten auf die internationale Plattform.

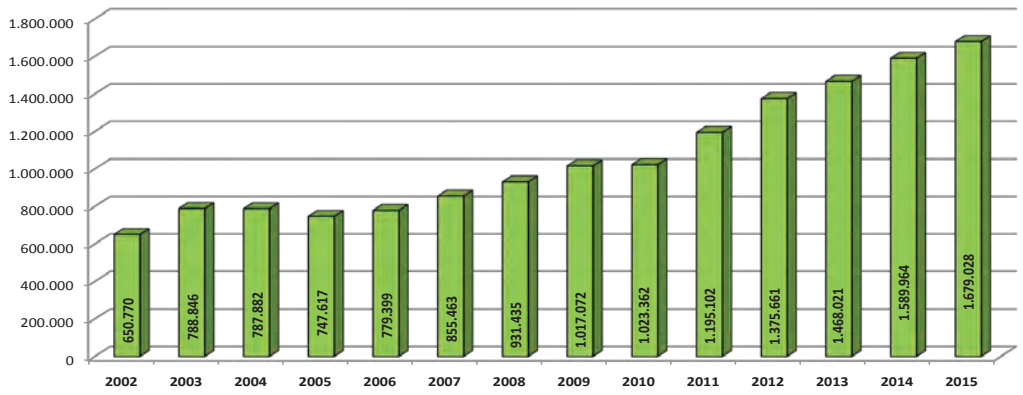
9th European Regional Meeting
Oslo, April 2013
9. Europäische Regionaltagung
Oslo, April 2013
9e Réunion régionale européenne
Oslo, avril 2013
9-е Европейское региональное совещание
Осло, апрель 2013
9.ª Reunión Regional Europea

DEUTSCH

Anzahl der Mitglieder im Gewerkschaftsbund Memur-Sen in den Jahren 2002-2015



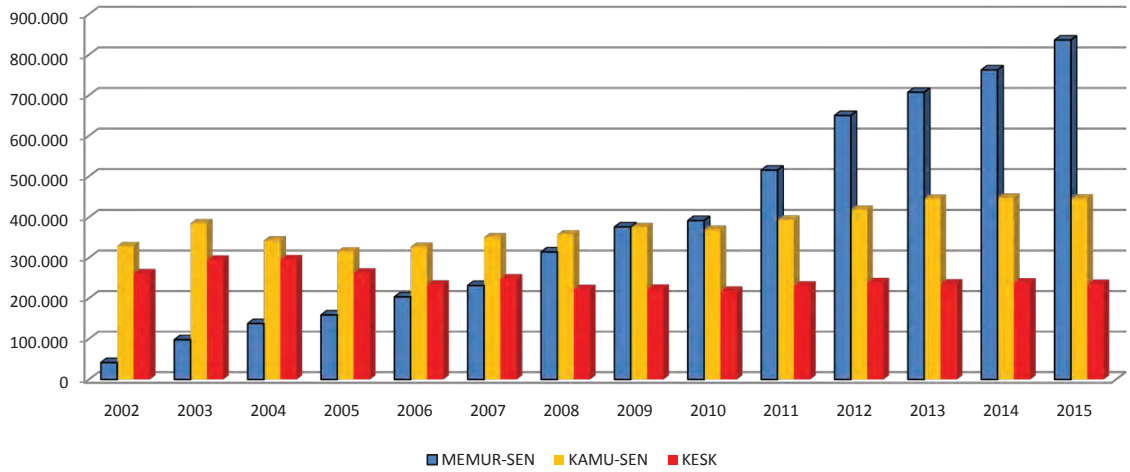
Anzahl gewerkschaftlicher Beamter in den Jahren 2002-2015



Prozentuale Beteiligung von Beamten an Gewerkschaften

Verhältnis gewerkschaftlicher Beamter an Gesamtzahl an Beamten														
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Gesamtzahl Beamter	1.357.326	1.272.267	1.564.777	1.584.490	1.568.324	1.617.410	1.691.299	1.784.414	1.767.737	1.874.543	2.017.978	2.134.638	2.270.558	2.354.314
Anzahl gewerkschaftlicher Beamter	650.770	788.846	787.882	747.617	779.399	855.463	930.397	1.017.072	1.023.362	1.195.102	1.375.661	1.468.021	1.589.964	1.679.028
%	47,94	62,00	50,53	47,18	49,70	52,89	55,01	57,00	57,89	63,75	68.17	68.77	70.03	71.32

Anzahl Mitglieder in Gewerkschaftsbünden nach Jahren



Anzahl Mitglieder in Gewerkschaftsbünden nach Jahren														
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
MEMUR-SEN	41.871	98.146	137.937	159.154	203.851	231.987	314.701	376.355	392.171	515.378	650.328	707.652	762.650	836.505
KAMU-SEN	329.065	385.425	342.921	316.038	327.329	350.727	357.841	375.990	369.600	394.497	418.991	444.935	447.641	445.729
KESK	262.348	295.830	297.114	264.060	234.336	249.725	223.460	224.413	219.195	232.083	240.304	237.180	239.700	236.203

MEMUR-SEN

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU

1995

Реклама Каталог

Mehmet Akif İNAN

КОНФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ СЛУЖАЩИХ (MEMUR-SEN)

Memur-Sen'in Первым шагом на пути создания Конфедерации стало основание Профсоюза педагогов 14 февраля 1992 года. Объединение профсоюзов, созданных позднее, привело к возникновению 9 июня 1995 года Конфедерации профсоюзов служащих (Memur-Sen).

На первом Общем собрании, которое состоялось 9 июня 1995 года, председателем был избран М. Акиф Инан, который исполнял свои обязанности Генерального секретаря Конфедерации вплоть до своей кончины 6 января 2000 года. М. Акиф Инан был писателем, поэтом и мыслителем, его труды были опубликованы во многих газетах и журналах. Статьи и стихи М.Акифа Инана были выпущены в виде отдельных изданий различными издательскими домами. Инан играл лидирующую роль в положении профсоюзного движения государственных служащих в Турции.

После смерти первого Генерального секретаря М.Акифа Инана на его место Правлением Конфедерации был назначен Зюбейир Йетик, который 21 февраля 2000 года подал в отставку, после чего на общем собрании Генеральным секретарем был избран Фатих Угурлу.

Фатих Угурлу исполнял свои обязанности до 3 мая 2003 года, после его отставки Общим советом правления 5 июня 2003 года на должность Генерального секретаря был назначен док. Ахмет Аксу, который на 2-ом очередном Общем собрании, состоявшемся 1 мая 2005 года, был избран на эту должность повторно.

После принятия в 2001 году Закона номер 4688, Конфедерация профсоюзов служащих, которая насчитывала 41.871 членов, под руководством команды Ахмета Гюндогду, к моменту проведения 3-го очередного Общего собрания, состоявшегося 26 апреля 2008 года, насчитывала уже 314.701 членов в своих рядах.

Именно в этот период деятельности организации в качестве ответа на посыл Конфедерации, сформулированный как: «Без обсуждения коллективного договора мы не участвуем в процессе коллективных переговоров», была достигнута договоренность о создании рабочей комиссии по всесторонней оценке вопроса, касающегося коллективного договора и права на забастовки государственных служащих.

На референдуме, состоявшемся 12 сентября 2010 года, Конфедерация профсоюзов служащих заявила «да – коллективному договору, да – общественному договору», что стало серьезным вкладом в возможность изменения Конституции. Государственные служащие, сказав «да» на референдуме по внесению изменений в Конституцию, получили право на заключение коллективного договора.

Согласно официальным цифрам за 2014 год, число членов Конфедерации профсоюзов служащих, объединившей 11 профсоюзов, достигло 800 тысяч, таким образом, Конфедерация стала самой многочисленной общественной организацией. На сегодняшний день членами Конфедерации профсоюзов служащих является более 850 тысяч человек, и она является наиболее влиятельной и многочисленной конфедерацией в Турции.

На конгрессе, проходившем 18-19 апреля 2015 года, в качестве Генерального секретаря Конфедерации профсоюзов был избран Али Йалчин, одновременно являющийся Генеральным секретарем профсоюза работников образования.

1 MAY
MEDENİYET BAŞKENTLERİMİZDEN KONYA'DAYIZ
Daha güçlü demokrasi için YENİ ANAYASA
1 MAYIS
KUTLU OLSUN
2015
DARBECİLER HALKA HESAP VERECEK
GÖREVLİ

ГЕНЕРАЛЬНЫЕ СЕКРЕТАРИ

Мехмет Акиф ИНАН

(09.06.1995 – 06.01.2000)

Зюбейир ЙЕТИК

(18.01.2000 – 21.02.2000)

Фатих УГУРЛУ

(29.02.2000-03.06.2003)

Док. Ахмет АКСУ

(04.06.2003 – 28.04.2008)

Ахмет ГЮНДОГДУ

(28.04.2008 – 07.02.2015)

Али ЙАЛЧИН

(19.04.2015- .....)

СОВЕТ УЧРЕДИТЕЛЕЙ

Мехмет Акиф Инан	Нуреттин Сезен	Абдуллах Акар
Исмаил Кыллыоглу	Шевкет Сезер	Ахмет Аксу
Бюлент Кутлуджа	Неджати Шимшек	Илкнур Пойраз
М. Фатих Угурлу	Эмин Зарарсиз	Месут Кыналы
Хасан Ипек	Хайати Кырлы	Эйюп Эрсой
Омер Чичекчи	Фатма Аджун	Х. Ибрахим Экен
Мевлют Доган	Давут Денек	Халил Юстюнер
Хамди Сайлам	Абдуллах Томбул	Ибрахим Демирхан
Хюсаметтин Шанал	Мехмет Учар	Бюлент Илхан
Музаффер Кале	Мехмет Мази	Музаффер Чакыроглу
Й. Зийа Одабаши	Садык Данышман	

ЦЕНТРАЛЬНОЕ ПРАВЛЕНИЕ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СЛУЖАЩИХ

Али Йалчин

Генеральный секретарь

Метин МЕМИШ

Доверенное лицо Генерального секретаря

Гюнай КАЙА

Помощник Генерального секретаря
Организация

Мехмет БАЙРАКТУТАР

Помощник Генерального секретаря
Финансовые дела

Мехмет Эмин ЭСЕН

Помощник Генерального секретаря
Пресса и связи с общественностью

Хаджи Байрам ТОНБУЛ

Помощник Генерального секретаря
Законодательство и коллективные договора

Левент УСЛУ

Помощник Генерального секретаря
Образование и социальная работа

Çankaya
Gaziosmanpaşa
MEMUR-SEN
GENÇ MEMUR
ANKARA İL BA
الله اكبر والعزة للمسلمين
Birleşsin
Alimler,
Yok Olsun

MAZLUM!
MÜSLÜMAN!
DOĞU
TÜRKİSTAN
ORUCA
UZANAN
ELLER
KIRILSIN
İŞGALCI
KIZIL ÇİN
DOĞU
TÜRKİSTAN'DA
DEFOL!
DOĞU
TÜRKİSTAN
VİCDANI OLAN
HERKESİN
DAVASIDIR
TRT
KURDÎ

Mazlumlar
İçin
İnfak Vakti
MEMUR-SEN

PYCCKNŇ

НАША МИССИЯ И ПРЕДСТАВЛЕНИЕ О СЕБЕ

МИССИЯ

Конфедерация профсоюзов служащих, руководствуясь принципами справедливости и равенства, осуществляет все необходимые действия для защиты и развития общих экономических, социальных, культурных и демократических прав и интересов своих членов, опираясь на права и полномочия, предоставляемые положениями Конституции, законов, международных требований и соглашений, членом и стороной которых, как государство, является Турецкая Республика.

НАШЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ О СЕБЕ

Конфедерация профсоюзов служащих считает своей задачей, в частности: защиту и развитие социальных, культурных, личных, профессиональных прав и интересов; в общем и целом же: выступление против любой несправедливости и нарушений закона, имеющих место в нашей стране. В процессе достижения поставленных целей Конфедерация действует в рамках своего понимания демократического, социально-справедливого и правового государства, базирующегося на всеобщие права человека и Конституцию.

ЦЕЛИ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ЦЕЛЬ

Конфедерация профсоюзов служащих ставит своей целью внесение собственного значительного вклада в становление более богатой, более мощной и сильной Турции, в которой основной упор делается прежде всего на основные права человека, где суверенитет, безусловно, принадлежит народу, где уважают национальный выбор и то, правительство, которое выбрал народ, где имеет место быть демократия и в реальности существует свобода личности и неправительственных организаций, где есть возможность и право мыслить и предлагать, где никто никого не противопоставляет друг другу, где отличия воспринимаются, как богатство разнообразия, где обеспечивается справедливое распределение доходов и начисление оплаты труда, где права профсоюзов, основанные на всеобщих принципах и международных соглашениях, реализуются в полном смысле этого слова, где работники имеют возможность гордится тем, что они люди, где обеспечено уважение к труду и работе, где каждый гражданин обладает равными возможностями, что является неотъемлемой частью демократического социального правового государства, где по-настоящему в виде предоставленных гарантий существуют светскость и свобода мысли, свобода мнений и религиозных убеждений, где прежде всего на рабочем месте существует разделение и особые возможности для женщин, молодежи и лиц с ограниченными возможностями в положительном смысле этих понятий, где женщины обладают значительными правами, как в обществе, так и в сфере управления, где обеспечивается равенство возможностей женщин и мужчин, где установлены и чтятся ценности, проистекающие из корней нашей цивилизации, где живут еще более свободные, социально ответственные, более благополучные и более счастливые люди.

MEDENİYET BAŞKENTLERİMİZDEN KONYA'DAYIZ
Daha güçlü demokrasi için YENİ ANA
1 MAYIS
KUTLU OLSUN

PYCCKNŇ

Чтобы достичь поставленных целей Конфедерация профсоюзов служащих стремится:

Добиться более выгодных условий работы, адекватной заработной платы, социальной помощи и уважения к профессии, которые бы обеспечили достойный уровень жизни государственных служащих Конфедерации профсоюзов,

Обеспечить профессиональное информирование и профессиональное развитие как в рамках специализации, так и в рамках исполняемых должностных обязанностей государственных служащих,

Оказать правовую и социальную помощь профсоюзам, членам Конфедерации и обычным членам,

Обеспечить обмен мнениями, взаимодействие и сотрудничество между профсоюзами, членами Конфедерации,

Помочь женщинам, членам профсоюзов, являющимся членами Конфедерации, прежде всего облегчить профессиональную деятельность женщин-государственных служащих и обеспечить для них реальную возможность воспользоваться своими основными правами и свободами,

Помочь каждому воспользоваться правом бесплатного образования и равенством возможностей,

Оказать поддержку и любое содействие с целью воспитания личности путем осознания своих прав и обязанностей без учета религиозных, языковых, расовых, половых, социальных различий, а также для существования общества в атмосфере мира и справедливости,

Принимать все меры для противостояния любым проявлениям олигархии и тоталитарного режима, для достижения демократии, проведения свободных и прозрачных выборов, возможных при использовании демократических прав, а также для усиления значимости выбора индивидуумов и членов Конфедерации,

При столкновении с проблемными неразрешенными вопросами в обществе выражать идеи, развивать проекты и совершать необходимые действия для реализации данных идей через осознание своей ответственности,

Помочь государственным служащим воспользоваться своим правом на проведение забастовок и участие в политической жизни,

Сотрудничать с международными общественными органами, организациями, профсоюзами и конфедерациями с целью более эффективного осуществления своей деятельности в области предоставления государственных услуг в Турции,

Вступать в международные организации, действующие в области профсоюзного движения, прежде всего в ITUC (Международная конфедерация профсоюзов) и ETUC (Европейская конфедерация профсоюзов), обмениваться с ними информацией и идеями,

Организовывать международные семинары, касающиеся деятельности, участвовать в семинарах, организованных партнерами, и выступать с предложениями внедрения полученного опыта для накопления и совершенствования такового в Турции,

Вносить вклад в создание более достойных условий работы, соответствующих приличному уровню жизни, организовывая вместе с другими профсоюзами и конфедерациями различные программы, касающиеся трудовой деятельности,

Ставить своей целью следовать принципам и правилам, предусмотренным международным правом, прежде всего нормам МОТ (Международная организация труда), правилам и указаниям, заявленным в международных соглашениях, в сфере защиты, развития прав государственных служащих и установления норм условий труда.

КОМИССИИ

Конфедерация профсоюзов служащих создала комиссии по делам молодежи, женщин, лиц с ограниченными возможностями и пенсионеров, с тем, чтобы распространить среди широких слоев населения успех и достижения тех действий, которые осуществляются ею в области профсоюзной деятельности. Наличие комиссии по делам молодежи (Genç Memur-Sen) позволяет более широко взглянуть на проблемы и изучить пожелания молодежи Турции и мира, Комиссия по делам женщин ориентирует свою деятельности в направлении изучения и разрешения проблем женщин-государственных служащих, Комиссия по делам пенсионеров и Комиссия по делам лиц с ограниченными возможностями нацелена на потребности пенсионеров-государственных служащих и лиц с ограниченными возможностями, занятых в государственном секторе.

СХЕМА УПРАВЛЕНИЯ

КОМИССИИ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ СЛУЖАЩИХ:

КОМИССИЯ ПО ДЕЛАМ ЖЕНЩИН

КОМИССИЯ ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ

КОМИССИЯ ПО ДЕЛАМ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

КОМИССИЯ ПО ДЕЛАМ ПЕНСИОНЕРОВ

MEMUR-SEN
GENÇ MEMUR-SEN
GENÇ MEMUR-SEN
LETİLMİŞ DİVAN KURULU
TOPLANTISI

MEMUR-SEN
119868
MEMUR-SEN
119869

ANTALYA ÖĞRETMENEVİ

ПЕРИОДИЧЕСКИЕ ИЗДАНИЯ

Новостной бюллетень Конфедерации профсоюзов

Новостной бюллетень Конфедерации профсоюзов служащих выходит раз в три месяца тиражом в 10 тысяч экземпляров и распространяется по всем отделениям. В бюллетене публикуются отчет о деятельности Общего центра и представительств провинций, а также просьбы и пожелания, касающиеся проблем и ожиданий государственных служащих.

Журнал, освещающий вопросы социальной политики в государстве

«Журнал, освещающий вопросы социальной политики в государстве» издается раз в три месяца, каждый его выпуск посвящен определенной теме, касающейся трудовой деятельности и общественной жизни. В журнале публикуют свои статьи научные специалисты в данной области, журналисты и чиновники, он соответствует всем требованиям научного издания, и выходит тиражом 50 тысяч экземпляров. Распространяется по соответствующим ведомствам и организациям, университетам и отделениям Конфедерации в Турции.

НАУЧНАЯ РАБОТА И ОТЧЕТЫ

Исследования по вопросу установления черты бедности и голода

Научными деятелями ежемесячно проводится «Исследование Конфедерации профсоюзов по вопросу установления черты бедности и голода», которое распространяется через печатные и массовые средства информации.

Исследование экономического кризиса

Конфедерация профсоюзов служащих провела «Исследование экономического кризиса» с целью установления влияния на государственных служащих международного финансового кризиса, охватившего весь мир и Турцию.

ИССЛЕДОВАНИЕ «С ПОЛЕЙ К НОВОЙ КОНСТИТУЦИИ»

Исследование «С полей к новой Конституции»

Конфедерация профсоюзов служащих, оказывающая всестороннюю поддержку в рамках деятельности на каждой из предлагаемых платформ в период разработки новой Конституции Турции, провела исследование на местах под названием «С полей к новой Конституции». Конфедерация профсоюзов, проводившая обширное исследование, направленное на изучение ожиданий в обществе от новой Конституции, подготовила отчет и поделилась с общественностью результатами исследования.

Отчет о проведении исследований жизни и деятельности турецкой молодежи

Наиболее всестороннее исследование молодежи, составляющей значительную часть населения Турции, провела Конфедерация профсоюзов служащих. В ходе работы, которая включала в себя комплексные мероприятия, такие как исследования на местах, репортажи, «круглые столы» и семинары и тематические беседы, были освещены проблемы молодежи. Конфедерация профсоюзов, предлагающая услуги молодежи Турции через свое подразделение Профсоюз молодых служащих, в своем отчете о проведенном исследовании молодежи поделилась с общественностью важными научными данными, касающимися вопросов, пожеланий, ожиданий и склонностей молодежи.

Международный демократический конгресс (25-27 января 2010 года)

На двухдневном конгрессе, который проходил на международном уровне и касался вопросов демократии и условий труда в Турции, были озвучены заявления многих турецких и иностранных научных деятелей и руководителей профсоюзов. В международном конгрессе, внесшим большой вклад в развитие процесса демократизации в Турции, приняли участие многочисленные гости, в том числе Реджеп Тайип Эрдоган, который на тот момент являлся премьер-министром государства. Все стороны обменялись мнениями и идеями с целью упрочнения демократических основ Турции.

Митинг «Общих идей»

Конфедерация профсоюзов служащих, собравшая под своими знаменами 299 общественных организаций, организовала по всей Турции массовые митинги с требованием введения новой Конституции во имя усовершенствования процессов демократизации Турции.

СИМПОЗИУМЫ, ВЫСТАВКИ И РАЗЛИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Семинар в Мардине (14-15 июля 2010 года)

В Мардине прошло «Рабочее заседание» по вопросам террора, изменений в конституции, референдума и процесса демократизации. В работе семинара, который продлился два дня, приняло участие большое число научных деятелей.

Международный конституционный конгресс (22-23 октября 2011 года)

Конфедерация профсоюзов служащих, активно поддерживающая процесс создания новой конституции Турции, организовала Международный конституционный конгресс, где основное внимание было обращено на национальные и международные идеи, касающиеся новой Конституции. Конфедерация профсоюзов, проведшая серьезную работу в этой области, в том числе и «Исследование вопросов, связанных с новой Конституцией», касающихся основных вех новой Конституции, призванной внести значительный вклад в развитие демократии в Турции и должна полностью отвечать потребностям страны, нашла возможность обсудить данные труды и их результаты на международном уровне.

СИМПОЗИУМЫ, ВЫСТАВКИ И РАЗЛИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Кампания «10 миллионов подписей - за свободу»

В связи с тем, что постановление, устанавливающее дресс-код для государственных служащих в Турции, устарело, не соответствует принципам жизнедеятельности современной Турции и является причиной для многочисленных нарушений, Конфедерация профсоюзов начала кампанию по сбору 10 миллионов подписей за отмену данного постановления. По окончании кампании было собрано 12 миллионов 300 тысяч подписей. После того, как подписи были представлены правительству, постановление, регулирующее правила одежды для государственных служащих, было пересмотрено и причины нарушений прав были устранены.

Делегация разумных людей

По инициативе господина Реджеп Тайип Эрдоган, являющегося на тот момент премьер-министром государства, и правительства Партии справедливости и развития была сформирована «Делегация разумных людей», которая должна была окончательно решить проблему террора, являющегося самым большим препятствием на пути процесса демократизации Турции, и рассмотрев вопросы, найти оптимальные решения, волнующие все социальные слои Турции. В состав делегации был приглашен действующий на тот момент Генеральный секретарь Конфедерации Ахмет Гюндогду. Господин Гюндогду принял приглашение, и, находящаяся под его руководством Конфедерация профсоюзов служащих, сыграла немаловажную роль в решении данного вопроса посредством внедрения в 81 провинции специальных программ.

СИМПОЗИУМЫ, ВЫСТАВКИ И РАЗЛИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Конфедерация профсоюзов, турецкие и мировые чтения

Благодаря возможностям активной деятельности Конфедерации профсоюзов служащих раз в месяц проводились «Конфедерация профсоюзов, турецкие и мировые чтения». Специалисты в своей области, писатели и мыслители собирались на заседания, проходившие в виде «круглых столов». На каждом заседании проводился глубокий анализ идей по различным темам, таким образом, Конфедерация профсоюзов служащих открыла дорогу к рассмотрению проблем управления с точки зрения Турции и мира.

Мероприятия в сфере социальной помощи

Конфедерация профсоюзов служащих является самой массовой конфедерацией в Турции. Конфедерация профсоюзов служащих, в силу своих обязанностей занимающаяся вопросами государственных служащих в Турции, не ограничивается только ими. Также Конфедерация профсоюзов служащих занимается гуманитарными проблемами в Турции и в мире. В виду этого она имеет непосредственное отношение к человеческим драмам в Палестине, Восточном Туркестане, Аракане, Бангладеше, Сомили, Ираке, Египте и, прежде всего, в Сирии. Конфедерация профсоюзов служащих каждый год оказывает гуманитарную и денежную помощь пострадавшим при стихийных бедствиях, военных действиях и в аналогичных ситуациях.

ОРГАНЫ И ОРГАНИЗАЦИИ, ЧЛЕНАМИ КОТОРЫХ МЫ ЯВЛЯЕМСЯ И В КОТОРЫХ ИМЕЮТСЯ НАШИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ

Экономический и социальный совет

Фонд социальной безопасности

Турецкое Агентство по труду

Объединенный консультативный совет Турции и ЕС

Турецкий фонд добровольных образований

Национальный совет по безопасности труда и охране здоровья

МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Конфедерация профсоюзов служащих является самой массовой конфедерацией в Турции и считает важным осуществлять обмен сведениями и опытом в сфере профсоюзного движения в Турции с зарубежными партнерами. В связи с этим, Конфедерация профсоюзов служащих, сотрудничая в тесном контакте с профсоюзами и конфедерациями разных стран, ставит своей целью организацию постоянного взаимодействия путем подписания двусторонних соглашений о совместной деятельности.

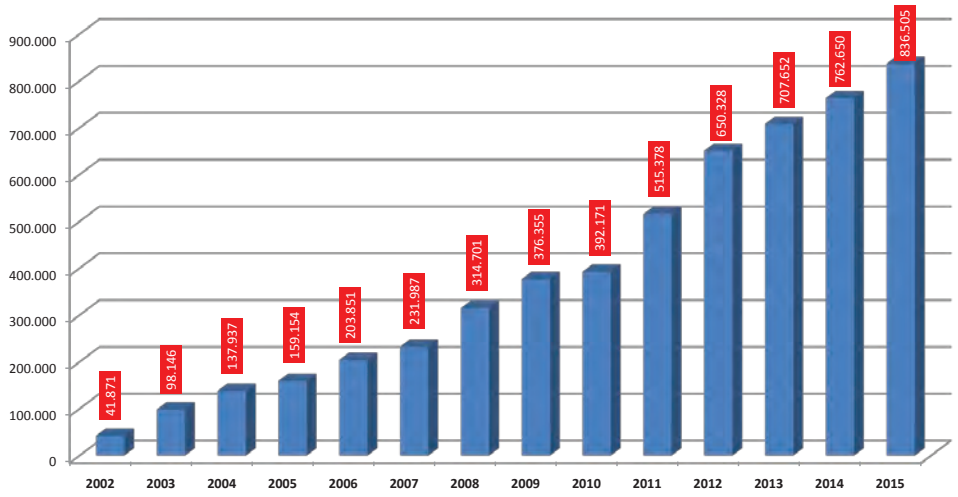
Конфедерация профсоюзов служащих обратилась с просьбой о вступлении в ITUC (Международная конфедерация профсоюзов) и ETUC (Европейская конфедерация профсоюзов), однако пока не получила положительного ответа, хотя переговоры с такими важными организациями профсоюзного движения продолжаются.

Каждый год делегация Конфедерации профсоюзов служащих принимает участие в конференциях МОТ, в связи с чем имеет возможность поделиться опытом и сведениями в области профсоюзного движения.

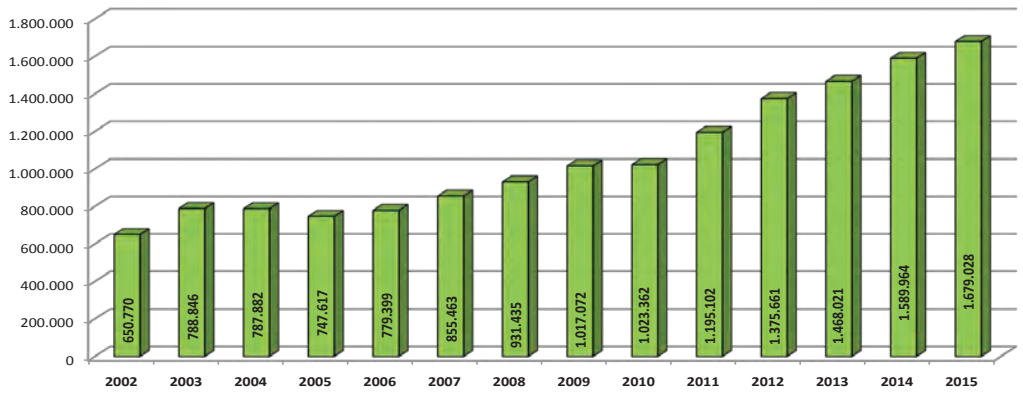
Конфедерация профсоюзов служащих сохраняет тесные контакты с такими организациями, как МОТ, Представительство МОТ в Турции, Организация экономического сотрудничества и развития (OECD), Инспекции трудовой деятельности посольств, Европейская комиссия, Делегация ЕС в Турции, Европейский Объединенный консультативный совет и многими другими, и переносит обсуждение проблем и чаяний государственных служащих в Турции на международный уровень.

9th European Regional Meeting
Oslo, April 2013
9. Europäische Regionaltagung
Oslo, April 2013
9e Réunion régionale européenne
Oslo, avril 2013
9-е Европейское региональное совещание
Осло, апрель 2013
9.ª Reunión Regional Europea

Количество членов Конфедерации профсоюзов служащих в период с 2002 по 2015 год



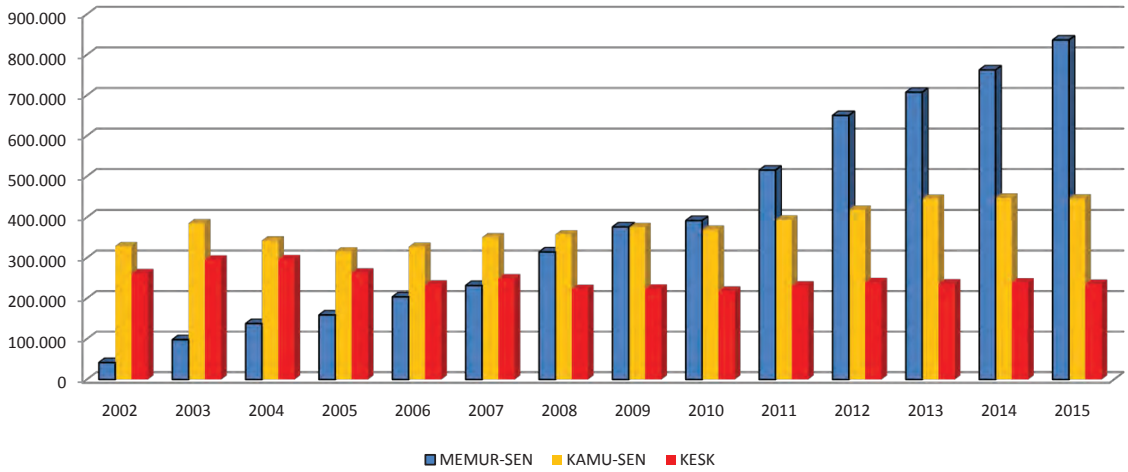
Количество государственных служащих-членов профсоюзов в период с 2002 по 2015 годі



Показатели объединения государственных служащих в профсоюзы

Соотношение государственных служащих-членов профсоюзов к общему числу государственных служащих														
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Общее количество государственных служащих	1.357.326	1.272.267	1.564.777	1.584.490	1.568.324	1.617.410	1.691.299	1.784.414	1.767.737	1.874.543	2.017.978	2.134.638	2.270.558	2.354.314
Количество государственных служащих-членов профсоюзов	650.770	788.846	787.882	747.617	779.399	855.463	930.397	1.017.072	1.023.362	1.195.102	1.375.661	1.468.021	1.589.964	1.679.028
%	47,94	62,00	50,53	47,18	49,70	52,89	55,01	57,00	57,89	63,75	68.17	68.77	70.03	71.32

Количество членов конфедераций в разбивке по годам



Количество членов конфедераций в разбивке по годам														
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
MEMUR-SEN	41.871	98.146	137.937	159.154	203.851	231.987	314.701	376.355	392.171	515.378	650.328	707.652	762.650	836.505
KAMU-SEN	329.065	385.425	342.921	316.038	327.329	350.727	357.841	375.990	369.600	394.497	418.991	444.935	447.641	445.729
KESK	262.348	295.830	297.114	264.060	234.336	249.725	223.460	224.413	219.195	232.083	240.304	237.180	239.700	236.203

MEMUR-SEN

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU

1995

عربي

محمد عاكف عنان

(اتحاد نقابات موظفي القطاع العام / الحكوميين (معمور- سان

وضعت أول لبنة نحو تأسيس اتحاد معمور – سان عندما تأسست نقابة هيئة المعلمين في يوم 14 شباط 1992. حيث تم لاحقا دمج النقابات الأخرى في اتحاد واحد سمى باتحاد معمور – سان وذلك في يوم 9 حزيران 1995.

تم عقد اول جمعية عمومية لاتحاد معمور – سان في يوم 9 حزيران 1995 وتم اختيار السيد / محمد عاكف عنان كأول رئيس للاتحاد. واستمر في رئأستة للاتحاد حتى يوم وفاتة 6 يناير 2000. يعرف عن الشاعر، الكاتب، والمفكر محمد عاكف عنان بأن لة كتابات ومقالات عديدة في الصحف والمجلات. تم جمع كتابات واشعار محمد عاكف وطباعتها في كتاب من قبل دور نشر مختلفة. يعد محمد عاكف عنان رائد تأسيس الحركة النقابية للموظفين الحكوميين في تركيا.

بعد وفاة مؤسس اتحاد معمور – سان السيد / محمد عاكف عنان تم عقد اجتماع مجلس إدارة طارئ لاتحاد معمور – سان وتعيين السيد / زبير يتيك كرئيس للاتحاد في 21 فبراير 2000 ثم استقال بعدها ليتم اختيار السيد / فاتح اورلوا رئيسا للاتحاد.

استمر السيد / فاتح اورلوا في رئائستة للاتحاد حتى يوم 3 مايو 2003 ثم قدم استقالتة في يوم 5 حزيران 2003 . وعلى اثرة تم عقد الجمعية العمومية الثانية لاتحاد معمور سان في يوم 1 مايو 2005 ليتم انتخاب الدكتور/ احمد أكسو رئيسا للاتحاد.

في عام 2001 تم التصديق على قانون الموظفين رقم 4688 وكان حجم عضوية اتحاد معمور – سان آنذاك حوالى 41.871 عضوا، قام وقتها السيد / احمد غوندودوا بالتعاون مع أعضاء مجلس الإدارة المنتخب عقب عقد الجمعية العمومية الثالثة للاتحاد في يوم 26 ابريل 2008 برفع حجم العضوية الى 314.701 عضو.

قام اتحاد معمور آنذاك بإعلان انة لن يشارك فى عملية التفاوض الاجتماعى ان لم يتم عقد طاولة العقود الجماعية. قام الاتحاد بعقد ورشة عمل لمناقشة جميع القضايا التى تتعلق بموظفى الحكومة وحقهم في توقيع مفاوضات جماعية والاضراب.

ساهم اتحاد معمور – سان بشكل كبير في عمل تعديلات دستورية عندما قام بالتصويت بنعم على قانون المفاوضة الجماعية اثر الاستفتاء على الدستور الذى تم عقدة في يوم 12 سبتمبر 2010. وبعدها حصل اتحاد معمور سان على حق توقيع المفاوضات الجماعية في القطاع العام الحكومى.

وفقا لاحصائيات 2014 الرسمية بلغ عدد النقابات العضو لاتحاد معمور سان حوالى 11 نقابة ، وبحجم عضوية 800 الف عضو ليصبح بذلك اكبر منظمة مجتمع مدنى في تركيا. وحتى يومنا هذا بلغ حجم عضوية اتحاد معمور – سان اكثر من 850 الف عضو ويقدم خدمات في 11 قطاع مختلف ليصبح اكبر اتحاد نقابى في تركيا.

تم اختيار السيد / على يالشين رئيسا لاتحاد معمور سان الذى هو في نفس الوقت رئيس نقابة المعلمين (ايتيم – بير – سان) وذلك اثناء عقد جمعية عمومية طارئة في الفترة مابين 18 -19 ابريل 2015.

1 MAY
MEDENİYET BAŞKENTLERİMİZDEN KONYA'DAYIZ
Daha güçlü demokrasi için YENİ ANAYASA
1 MAYIS
KUTLU OLSUN
2015
DARBECİLER HALKA HESAP VERECEK
GÖREVLİ

الرؤساء الذى تولوا رئاسة اتحاد معمور- سان

محمد عاكف عنان

(09.06.1995 - 06.01.2000)

د. أحمد أكسو

(04.06.2003 - 28.04.2008)

م. فاتح أورلوا

(29.02.2000-03.06.2003)

زبير بيتيك

(18.01.2000 - 21.02.2000)

علي يالشين

(19.04.2015- .....)

أحمد غوندودوا

(28.04.2008 - 07.02.2015)

لجنة المؤسسين

عبد الله أكار	نور الدين سيزين	محمد عاكف إنان
أحمد أكسو	شوكت سيزين	اسماعيل كله أوغلو
إلكنور بويراز	نجاتي شيمشك	بولنت كوتلوجا
مسعود كناله	أمين زارارسز	محمد فاتح أوغورلو
أيوب إيرسوي	حياتي كرله	حسن إيبك
ه. إبراهيم إيكين	فاطمة اوجون	عمر جيجيكجي
خليل أوستونير	داوود دينيك	مولود دوغان
إبراهيم دميرخان	عبد الله تومبول	حمدي سيلم
بولنت إلهان	مهمت أوجار	حسام الدين شانال
مظفر جاكراوغلو	مهمت مازي	مظفر كاله
	صادق دانشمان	ي. ضياء أوداباشه

أعضاء المكتب التنفيذي لاتحاد معمور – سان

علي يالشين

رئيس الاتحاد

محمد بايراكتوتار

نائب رئيس الاتحاد

الشئون المالية

غوناي كايا

نائب رئيس الاتحاد

التنظيم

متين ميميش

وكيل رئيس الاتحاد

ليفينت أوسلو

نائب رئيس الاتحاد

التثقيف والتدريب والشئون الاجتماعية

حاجي بايرام تومبل

نائب رئيس الاتحاد

الشئون القانونية والمفاوضة الجماعية

محمد أمين ايسان

نائب رئيس الاتحاد

الصحافة والاتصالات

Çankaya
Gaziosmanpaşa
MEMUR-SEN
GENÇ MEMUR
ANKARA İL BA
الله اكبر والعزة للمسلمين
Birleşsin
Alimler,
Yok Olsun

MAZLUM!
MÜSLÜMAN!
DOĞU
TÜRKİSTAN
ORUCA
UZANAN
ELLER
KIRILSIN
İŞGALCI
KIZIL ÇİN
DOĞU
TÜRKİSTAN'DA
DEFOL!
DOĞU
TÜRKİSTAN
VİCDANI OLAN
HERKESİN
DAVASIDIR
TRT
KURDİ

Mazlumlar
İçin
İnfak Vakti
MEMUR-SEN

عربي

مهمتنا - رؤيتنا

المهمة

يتعهد اتحاد معمور – سان بالدفاع عن الحقوق والمنافع الاقتصادية ، الاجتماعية ، الثقافية والديمقراطية لاعضاءة القائمة على مبادئ العدالة والمساواة. وذلك وفقا للدستور والقوانين والاتفاقيات الدولية والصلاحيات التي يتمتع بها الاتحاد.

الرؤية

يهدف اتحاد معمور – سان على وجة الخصوص الى حماية وتعزيز الحقوق والمنافع الاقتصادية ، الاجتماعية ، الثقافية ، الشخصيةو المهنية لاعضاءة . كما يهدف الى الوقوف ضد جميع اوجة الظلم واهدار الحقوق.يعمل اتحاد معمور – سان على تحقيق هذه الأهداف في ايطار احترام حقوق الانسان ، وفقا للدستور القائم على الديمقراطية ، العدالة الاجتماعية والقانون.

الهدف و النشاط

الهدف

يهدف اتحاد معمور- سان الى تعزيز حقوق الانسان القائمة على المبادئ ، احترام إرادة الشعب والإدارة المنتخبة ، تعزيز أواصر الديمقراطية المشتركة، حرية الافراد ، حق منظمات المجتمع المدنى في ابداء ارائها واثبات وجودها وتطوير الأفكار، عدم تهميش أي طرف واحترام أفكار واراء الاخرين ، التوزيع العادل للأجور والدخل ، التمتع بجميع الحقوق النقابية وفقا للاتفاقيات الدولية، الحق الافراد في العيش حياة كريمة، حق الافراد في الحصول على وظائف لائقة. يهدف اتحاد معمور سان الى تقديم أواصر الدعم في انشاء تركيا اكثر قوة وثراءا ، دولة يتمتع الجميع فيها بخدمات اجتماعية عالية الجودة، حرية الاعتقاد والدين والتفكير، التمييز الايجابى ما بين المرأة ، الشباب والمعاقين خاصة داخل أماكن العمل، تمثيل المرأة بشكل افضل بهيئات المجتمع المدنى وهيئات اتخاذ القرار ، تحقيق المساواة مابين الرجل والمرأة في الحصول على فرص متكافئة، توعية العاملين بحقهم في التمتع بحياة اكثر سعادة ورفاهية.

MEDENİYET BAŞKENTLERİMİZDEN KONYA'DAYIZ
Daha güçlü demokrasi için YENİ ANA
1 MAYIS
KUTLU OLSUN

عربي

من اجل تحقيق اهداف اتحاد معمور – سان

أ – لضمان أجور ومزايا اجتماعية افضل وكذلك لتحسين ظروف العاملين المهنية وحقهم في التمتع بحياة لائقة.

ب – لضمان توعية موظفي القطاع العام بمهامهم ووظائفهم وتحقيق طفرة بحياتهم المهنية.

ت – لتقديم مساعدات قانونية واجتماعية للنقابات العضو بالاتحاد وللاعضاء المنتمين الى الاتحاد.

ج – لتعزيز التعاون والتضامن ، الوحدة ما بين النقابات الأعضاء.

ح – لمساعدة المرأة العاملة في القطاع الحكومى خاصة المرأة العضو باتحاد معمور – سان في ممارستها أنشطتها المهنية ومساعدتهم في التمتع بالحقوق الانسان الأساسية والحريات.

خ – حق الجميع في الاستفادة من خدمات التعليم المجانى في اطار تكافؤ الفرص.

د – دعم جميع الجهود والمبادرات التي تهدف الى تمكين الافراد من العيش في سلام وعدالة مع عدم التمييز القائم على العرق ، اللغة ، الدين، النوع او اللون.

ذ – للوقوف ضد والقضاء على حكم الأقليات ، والحصانات السياسية ودعم أواصر الديمقراطية المشاركة والانتخابات النزيهة الحرة وتقدير اختيار وإرادة الافراد.

ر – التمتع بالحرية الكاملة في ابداء ارائها في القضايا الاجتماعية القائمة ، إقامة مشروعات واتخاذ جميع الخطوات اللازمة لتحقيق افكارها.

ز – لضمان تمتع موظفي الحكومة بحقهم في الاضراب والانخراط في السياسات.

س – لتعزيز التعاون مع المؤسسات والمنظمات القطاع العام الدولية ، النقابات والاتحادات العمالية الدولية في تقديم خدمات عامة افضل بتركيا.

ش – ان تكون عضو في المنظمات النقابية الدولية كالاتحاد الدولى لنقابات العمال والاتحاد الاوروبى لنقابات العمال والتمتع بفرصة تبادل الآراء والأفكار والخبرات.

ص- تنظيم ورش عمل حول قضايا العمل والمشاركة في ورش العمل المنعقدة من قبل المنظمات الدولية المماثلة ونقل تلك الخبرات الى حياة العمل التركية.

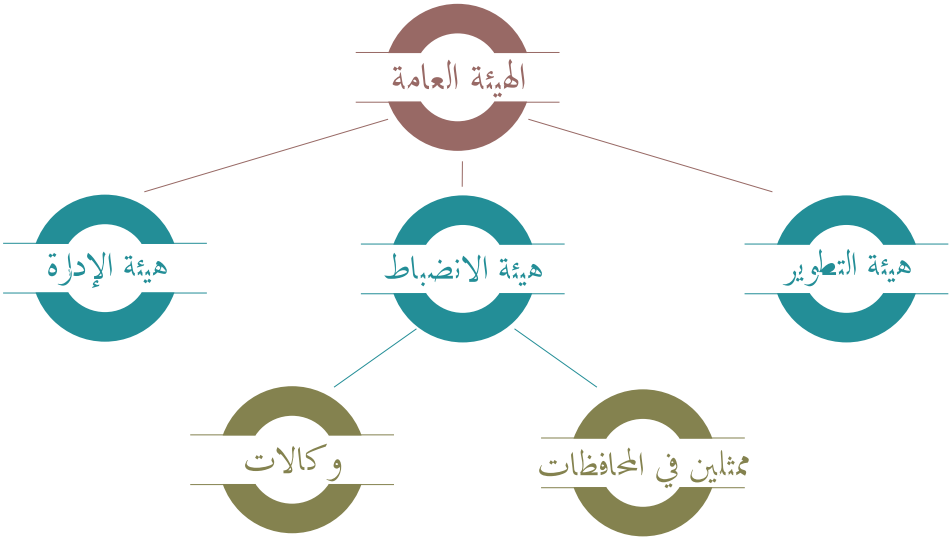
ض – عقد برامج مشتركة مع النقابات والاتحادات الماثلة حول العالم وتعزيز فكرة العيش في سلام والتشاور حول كيف تحقيق حياة عمل كريمة للإنسان.

ط – ضمان حماية حقوق موظفي الحكومة، تحسين ظروف حياتهم وان تلك الحقوق والمبادئ مشترطة بالقوانين والاتفاقيات الدولية، خاصة باتفاقيات منظمة العمل الدولية.

اللجان النقابية

قام اتحاد معمور سان بتأسيس لجان نقابية عديدة كلجنة الشباب ، لجنة المرأة ، لجنة المعاقين ولجنة المتقاعدين بهدف القيام بانشتطتها النقتبية على أكمل وجة وتغطية اكبر كم من العاملين. حيث بإمكان اتحاد معمور سان التعرف على قضايا الشباب بمختلف ارجاء العالم بشكل افضل من خلال لجنة الشباب التابعة لة. وقضايا المرأة من خلال لجنة المرأة التابعة لة ، قضايا المتقاعدين من خلال لجنة المتقاعدين التابعة لة ، قضايا المعاقين من خلال لجنة المعاقين التابعة لة.

نظام إدارة



لجان اتحاد معمور – سان

لجنة المرأة

لجنة الشباب

لجنة المعاقين

لجنة المتقاعدين

MEMUR-SEN
GENÇ MEMUR-SEN
GENÇ MEMUR-SEN
LETİLMİŞ DİVAN KURULU
TOPLANTISI

MEMUR-SEN
119868
MEMUR-SEN
KONFEDERASYONU
119869
KONFEDERASYONU

ANTALYA ÖĞRETMENEVİ

نشرة اخبار اتحاد معمور – سان

يقوم اتحاد معمور سان بإصدار نشرة اخبار اتحاد معمور سان مرة كل ثلاث شهور وطبع حوالى 10 الالاف نسخة لتوزيعها على جميع اللجان النقابية التابعة والأعضاء. وذلك بهدف اطلاعهم على اخر المستجدات بالمقر الرئيسي للاحاد ولجانة النقابية وممثلية وكذلك مقترحات وتوقعات موظفي القطاع الحكومى.

جريدة السياسات الاجتماعية للموظفين الحكوميين

تصدر جريدة السياسات الاجتماعية للموظفين الحكوميين مرة كل ثلاث شهور ، يتم فيها عرض طرح مفصل لقضايا العمل والحياة الاجتماعية. يتم فيها أيضا عرض لكتابات المفكرين ، الاكاديميين، الصحفيين والبيوقراطيين. وهى تعد جريدة علمية بالدرجة الأولى . مطبوعة منها حوالى 50 الف نسخة يتم توزيعها على الهيئات والمنظمات المعنية ،الجامعات واللجان النقابية التابعة للاتحاد.

بحث خط الجوع والفقر

يتم عمل هذا البحث من قبل الاكاديميين وذلك مرة كل شهر ويتم نشره عبر أجهزة الصحافة المرئية والكتابية.

أبحاث الازمة الاقتصادي

قام اتحاد معمور سان بعمل هذا البحث بهدف تحديد أثار الازمات الاقتصادية العالمية على موظفي القطاع العام.

بحث من ارض الميدان الى الدستور

قام اتحاد معمور سان الذي يدعم جميع برامج كتابة الدستور الجديد بعمل بحث من ارض الميدان الى الدستور وذلك بهدف التعرف على توقعات المجتمع من الدستور الجديد ، تم وضع نتائج البحث في شكل تقرير وتوزيعة على الرأي العام.

تقرير أبحاث شباب تركيا

قام اتحاد معمور سان بعمل أوسع واشمل تقرير أبحاث شباب تركيا الذين يغطون اكبر شريحة من المجتمع التركى. والقاء الضوء على قضايا الشباب من خلال اللقاءات العامة التي قامت بها لجنة شباب معمور سان بالشوارع ، الروبوتاجات ، لقاءات المائدة المستديرة للشباب. تم في هذا التقرير طرح بيانات علمية هامة لقضايا ، مطالب، توقعات واتجاهات الشباب وتبادلها مع الرأي العام.

مؤتمر الديمقراطية حول العالم (25 – 27 يناير 2010)

قام لفيف من الاكاديمين المحليين والدوليين ، النقابات والاتحادات العمالية بعقد مؤتمر دولى تم فية القاء الضوء على الديمقراطية وقضايا حياة العمل في تركيا. حضر الاجتماع السيد / رجب طيب اردوغان رئيس وزراء تركيا وعدد كبير من الحضور رفيع المستوى تشاوروا خلال حول كيفية تقوية وتعزيز الديمقراطية في تركيا ودفعها للأمام.

الندوات و المؤتمرات و الأنشطة المختلفة

اجتماعات تقابل العقول

قام اتحاد معمور سان بجمع حوالى 299 منظمة مجتمع مدنى تحت سقف واحد للمطالبة بعمل دستور جديد يهدف الى تعزيز الديمقراطية بتركيا.

الندوات و المؤتمرات و الأنشطة المختلفة

ورشة عمل ماردين (14 – 15 تموز 2010)

تم عقد هذه الورشة بمدينة ماردين بالقاء الضوء على قضايا الإرهاب ، التعديلات الدستورية ، استمرت الورشة لمدة يومين وشارك فيها عدد كبير من الاكاديميين وعمل مداخلات مهمة.

مؤتمر الدستور الدولى (22 – 23 أكتوبر 2011)

قام اتحاد معمور سان باظهار مزيد من الدعم لاصدار دستور جديد من خلال عقد مؤتمر دولى يسعى الى الاستماع الى الاراء ووجهات النظر حول اصدار دستور جديد. قام اتحاد معمور سان بتقديم اعمال ومقترحات حول ذلك الدستور كان أهمها بحث الدستور الجديد الذى يهدف الى تعزيز أواصر الديمقراطية بتركيا. تمتع معمور سان آنذاك بفرصة طيبة مكنتة من مناقشة مبادراتة على المستوى الدولى حول كتابة دستور جديد.

.حملة 10 مليون توقيع من اجل الحرية

ام اتحاد معمور سان بتوزيع استمارة استفتاء وعمل حملة تهدف الى تجميع 10 مليون توقيع حول زى الموظفين بتركيا وتم خلال هذه الحملة تجميع حوالى 12 مليون 300 الف توقيع. تم تجميع تلك التوقيعات وتقديمها الى الحكومة للنظر مرة أخرى في تلك القضية.

وفد العقلاء

تم دعوة السيد احمد غوندودوا للانضمام ضمن وفد العقلاء أثر مبادرة قام بها السيد رئيس الوزراء رجب اردوغان وحزب العدالة والتنمية لابداء الآراء والأفكار حول إيجاد حلول لقضايا الإرهاب في البلاد والعوائق الأخرى التي تقف عائق في طريق ديمقراطية البلاد وطرح حلول حول القضايا الأخرى بشكل عام وقضية الاكراد بشكل خاص.
.لعب السيد احمد غوندودوا وأعضاء اتحادة ب 81 محافظة دورا مهما حول دعم اراء وفد العقلاء

قراءات اتحاد معمور سان للعالم وتركيا

تم عقد قراءات اتحاد معمور سان للعالم وتركيا في شكل اجتماعات المائدة المستديرة بحضور لفيف كبير من الاكاديميين ، والكتاب والمفكرين والفلاسفة. تم طرح قضايا مختلفة في كل اجتماع من خلال تحليل اراء وأفكار المشاركين ، وكان ذلك الاجتماع بواسطة مؤشر لتحقيق التقارب ما بين القضايا الدولية وقضايا تركيا.

أنشطة المساعدات الاجتماعية

يعد اتحاد معمور سان هو اكبر اتحاد نقابى في تركيا. منوط بالدفاع عن حقوق موظفي القطاع العام حيث ان اعمالة لا تقتصر فقط على اعضاءة في تركيا بل على جميع العاملين حول العالم. ان معمور سان يهتم اهتماما شديدا بالكوارث البشرية والمأسئ التي يعانى منها البشر حول العالم كتلك المشاكل الواقعة في فلسطين، مصر ، العراق ن الصومال ، بنغلادس ، أراكان وتوركستان الشرقية وما يحدث اليوم من مذابح في سوريا. يقوم اتحاد معمور سان بتقديم منح مادية لمتضررى الحروب والكوارث الطبيعية والصراعات بهدذ تخفيف الالام والاوجاع سواء داخل البلاد او حول العالم.

الهيئات و المؤسسات التي نجدها ممثلة و موجودة في دولتنا

المجلس الاجتماعي و الاقتصادي

هيئة الضمان الاجتماعية

هيئة العمل التركية

المجلس الاستشاري لوزراة الاتحاد الاوروبى بتركيا

مؤسسة الشكر التطوعى في تركيا

مجلس السلامة والصحة المهنية القومى

الأنشطة العالمية

إعطاء الاهتمام للحصول على الخبرات الجديدة عن طريق تبادل الخبرات مع الزملاء من مختلف ارجاء العالم و التعلم من خبراتهم ونقلها الى تركيا ، لهذا السبب يهدف اتحاد معمور سان الى توقيع اتفاقيات تعاون مشتركة مع نقابة مماثلة من مختلف ارجاء العالم.

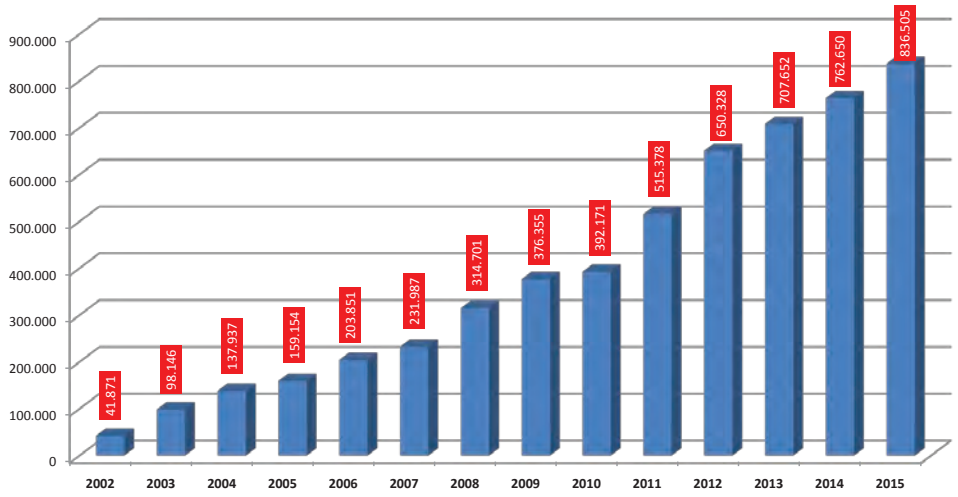
يسعى اتحاد معمور سان على لعب دور ايجابى من خلال الانخراط في الاتحادات النقابية الدولية كالاتحاد الدولى لنقابات العمال واتحاد نقابات عمال أوروبا. من اجل اتاحة الفرصة لة ولاعضاءة في تبادل التجارب والخبرات مع المنظمات المماثلة من مختلف ارجاء العالم.

يقوم اتحاد معمور سان بتبادل الاجتماعات واللقاءات مع هيئات نقابية دولية كمنظمة العمل الدولية ، اتحاد نقابات عمال اميريكا والسفارات الأجنبية ، الوكالة الأوروبية ووزارة الاتحاد الاوروبى ، مجلس الاستشاري التركى بهدف النظر في قضايا العمل ومشاكل الموظفين في تركيا على جميع الأصعدة.

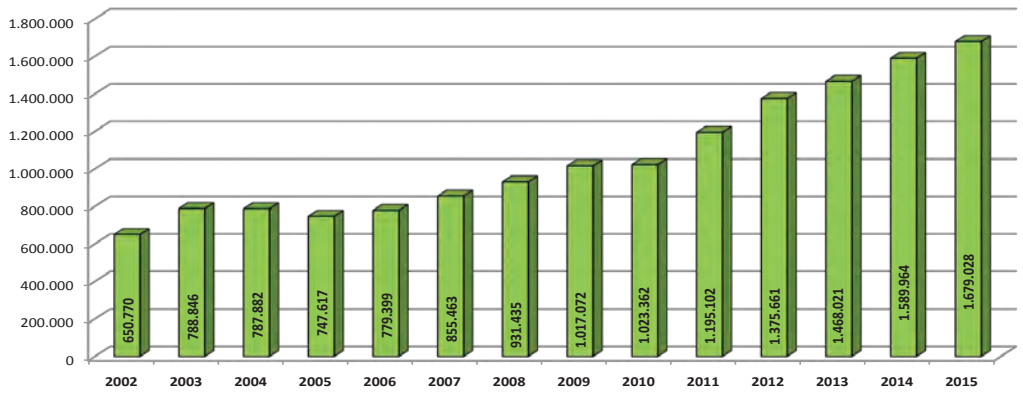
9th European Regional Meeting
Oslo, April 2013
9. Europäische Regionaltagung
Oslo, April 2013
9e Réunion régionale européenne
Oslo, avril 2013
9-е Европейское региональное совещание
Осло, апрель 2013
9.ª Reunión Regional Europea

SALLE

عدد أعضاء اتحاد معمور-سان خلال فترة 2002-2015



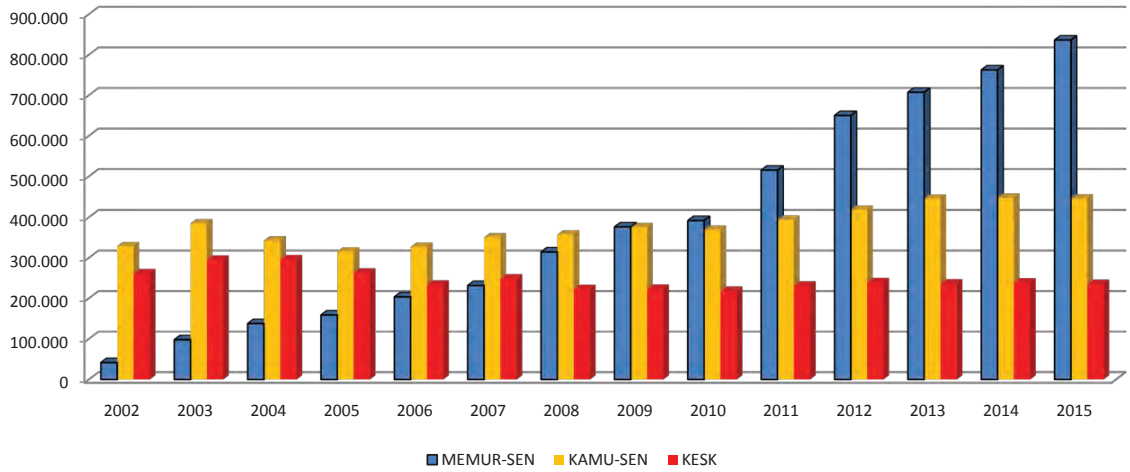
عدد الأعضاء المنضمين للنقابات موظفي القطاع العام خلال فترة 2002-2015



معدل موظفي القطاع العام المنضمين لنقابات عمالية

النسبة المئوية لموظفى القطاع العام المنضمين لنقابات عمالية														
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
مجموع عدد موظفي القطاع العام	1.357.326	1.272.267	1.564.777	1.584.490	1.568.324	1.617.410	1.691.299	1.784.414	1.767.737	1.874.543	2.017.978	2.134.638	2.270.558	2.354.314
مجموع عدد موظفي القطاع العام المنضمين لنقابات عمالية	650.770	788.846	787.882	747.617	779.399	855.463	930.397	1.017.072	1.023.362	1.195.102	1.375.661	1.468.021	1.589.964	1.679.028
%	47,94	62,00	50,53	47,18	49,70	52,89	55,01	57,00	57,89	63,75	68.17	68.77	70.03	71.32

حجم العضوية لاتحادات الموظفين عن كل عام



حجم العضوية لاتحادات الموظفين عن كل عام														
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
معمور - سان	41.871	98.146	137.937	159.154	203.851	231.987	314.701	376.355	392.171	515.378	650.328	707.652	762.650	836.505
كامو - سان	329.065	385.425	342.921	316.038	327.329	350.727	357.841	375.990	369.600	394.497	418.991	444.935	447.641	445.729
كيسك	262.348	295.830	297.114	264.060	234.336	249.725	223.460	224.413	219.195	232.083	240.304	237.180	239.700	236.203

Nepal İçin
Yardım

Daha güçlü demokrasi için YENİ ANAYASA
1 MAYIS
KUTLU OLSUN

ULUSLARARASI
ANAYASA KONGRESİ

DARBECİLER
BİR ADIM
ÖNE ÇIKSINI

Biz Büyük Bir Aileyiz...

Oğuzlar Mahallesi 1371. Sokak No:1 Balgat Çankaya/ANKARA

www.memursen.org.tr