MEMUR-SEN

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU YAYIN ORGANIDIR

YIL: 8 / SAYI: 27 / EYLÜL 2015

SON 12 YILIN " EN İYİ " TOPLU SÖZLEŞMESİ

Memur-Sen Üye Sayısıyla Zirvede

MEMUR-SEN
MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU

MEMUR-SEN ÜYE SAYISIYLA 1'İNCİ SIRADA

Yıl: 8 Sayı: 27
15 Eylül 2015
YAYIN TÜRÜ:
Yaygın Süreli

Memur-Sen Adına İmtiyaz Sahibi
Ali YALÇIN

GENEL YAYIN YÖNETMENİ ve YAZI İŞLERİ SORUMLUSU
Mehmet Emin ESEN

YAYIN KURULU
Metin MEMİŞ
Günay KAYA
Mehmet BAYRAKTAR
H. Bayram TONBUL
Levent USLU

YAYIN YÖNETMENİ
Aslan DEĞİRMENCİ

HAZIRLAYANLAR
K. Adem KIZILAĞIL
Sercan TÜRKYILMAZ

YÖNETİM YERİ
G.M.K. Bulvarı Özveren Sokak
9/4 Demirtepe / ANKARA
Tel: 0312 230 48 98
0312 239 09 72-73
www.memursen.org.tr
basin@memursen.org.tr

BASIM TARİHİ
15.09.2015

Bu dergi Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.

GRAFİK TASARIM
İrem DENİZ

BASKI
Ankara Ofset Basım Ltd. Şti

Editörden

Mehmet Emin ESEN
Memur-Sen
Genel Başkan Yardımcısı

Haklı Mücadelemizi Kazanımlarla Taçlandırdık

Kurulduğu günden bu yana kamu görevlilerinin haklarını dik duruşuyla, örgütlülüğüyle ve 'değerler' sendikacılığı ile savunan Memur-Sen, bu yıl da kamu görevlilerinin haklarını en iyi şekilde savundu ve 78 milyonu sevindiren toplumsal uzlaşının sağlandığı sözleşmenin altına imzasını attı.

3 milyon 200 bin kamu görevlisi, 1 milyon 900 bin kamu görevlisi emeklisi ve aileleri ile birlikte 20 milyon kişiyi doğrudan, ekonomik ve sosyal etkileri bakımından 78 milyonu yakından ilgilendiren 3. Dönem Toplu Sözleşme'ye Memur-Sen duruşu ve mücadelesiyle damga vurdu.

İlk günde 3 önemli kazanımın elde edildiği görüşmeler, Kamu İşveren Heyeti'nin yapmış olduğu tekliflerle sürdü. 2016 için 4+4'e, 2017 için 3+3'e "müzakere dahi edilemez" diyerek masayı terk ettik ama diğer konfederasyonlar masaya yapışıp kaldılar.

Daha sonra revize edilerek masaya sunulan, 2016 için 5+4, 2017 için 3+3 ise, "müzakere edilebilir" ancak "kabul edilemez" demiştik. "Biz, mali ve sosyal haklar bakımından 'Büyük Türkiye', vicdani tekliflerimiz açısından da 'Yeni Türkiye' iradesiyle örtüşen teklifler bekliyoruz. Biz, kasanın anahtarının değil emeğimi-zin hakkının peşindeyiz" diyerek haklı taleplerimizin arkasında durduk.

Yoğun tempoyla sürdürdüğümüz, gecemizi gündüzümüze katarak yaptığımız müzakereler sonucunda, masanın son gününde kamu görevlilerini mutlu edecek olan 2016 için 6+5, 2017 için de 3+4 oransal zama ilave, enflasyon farkı, ekonomik teşvik paketi, Kamu Görevlilerine yönelik Cuma Namazı izni 4/C'lilere ve Üniversiteli İşçilere kadro imkanının sunulduğu, kapsamı genişletilmiş, Hizmet Kollarının öneminin artırılmış olduğu bir mutabakat metnine imza attık.

Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ile Kamu İşveren Heyeti arasında imzalanan 3. Dönem Toplu sözleşme metni içeriğinin zenginliği, alınan miktar, sözleşmeden yararlanacak kamu görevlisi sayısı bakımından tarihi bir toplu sözleşmedir.

Türkiye'nin birlik ve dayanışmaya ihtiyaç duyduğu bu dönemde imzalanan Toplu Sözleşme hem toplumsal uzlaşıya hem de çalışma barışına çok önemli katkı sağlayacaktır.

Genel toplu sözleşme de alınan 43, hizmet kolu toplu sözleşmelerinde kazanılan 170 olmak üzere toplam 213 kazanım ile tarihe not düştük. Şimdi herkes Memur-Sen'in elde ettiği kazanımları konuşuyor. Bu Toplu Sözleşmede emeklerimizin karşılığını aldık, kamu görevlilerini mutlu ettik, etmeye de devam edeceğiz. 850 bin üyemizin, kamu görevlilerinin, milletimizin, mazlumların ve insanlığın hukukunu korumaya, bu yolda alın teri akıtma ve mücadelemizi sürdüreceğiz.

Bu Sayıda

7

Memur-Sen
836 Bin 505 Üye Sayısıyla
Liderliğini Sürdürdü

9

Adım Adım
Toplu Sözleşme

14

Memur-Sen
Kazanımlarıyla
Toplu Sözleşmeye
Damga Vurdu

29

Yalçın: "Kazanımlarımızla
Herkesi Mutlu Ettik"

33

Sudan
İslami Yardım Kurumu'ndan
Memur-Sen'e Ziyaret

YIL: 8 / SAYI: 27 / EYLÜL 2015

Mazlumlar İçin,
İnfak Vakti 51

Memur-Sen
Kosova'dan Mursi'ye
Destek Oldu 57

Terör Devletinden
Yardım Heyetimize
İllegal Uygulama 61

Genel Başkan Ali Yalçın
Üsküp Yetimlerle
Bir Araya Geldı 67

Destek Varsa
Engel Yok 72

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU YAYIN ORGANIDIR

YIL: 8 / SAYI: 27 / EYLÜL 2015

Başkandan

Ali YALÇIN
Memur-Sen
Genel Başkanı

DİRENEREK BAŞLADIK KAZANIMLARLA BİTİRDİK; ANLATARAK DEVAM EDELİM

Türkiye'nin toplumsal barış ve huzur iklimine en çok ihtiyaç duyduğu bir zeminde gerçekleşen 3. Dönem Toplu Sözleşme süreci; yoğun müzakereler ve kararlı bir mücadeleyle tam mutabakat sağlanarak sonuçlandı. Böylece, hem genel hem de hizmet kollarının tamamında ilk kez toplu sözleşme imzalandı. Takım ruhu, ekip çalışması, emek ve kararlılıkla yürüttüğümüz bu sürecin sonunda, kamu görevlilerinin rızasına dayanan ve Memur-Sen'in imzasını taşıyan, tarihe geçecek bir toplu sözleşme metninin oluşmasını sağladık. Öyle bir toplu sözleşme ki; kazanım sayısıyla, kazanımların içeriğiyle, toplu sözleşmenin kapsamının konu ve kişi bakımından artmasıyla yeni rekorların kırıldığı, ilk defa hayata geçecek kazanımların bulunduğu, kapsamlı, çok kazanımlı ve bol kazançlı bir toplu sözleşme oluşturduk.

Sendikacılık ve toplu sözleşme tarihine rekorlar ve ilklerle geçmeyi fazlasıyla hak eden Büyük Memur-Sen Ailesi olarak, hazırlık evresinden imza aşamasına kadar 3. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin bütün aşamalarında "ortak hedef için ortak akıl" stratejisiyle ve teşkilat disipliniyle hareket ettik. Sözleşme sürecinin müzakere aşamalarında sadece Kamu İşveren Heyeti ile değil, ikili blok oluşturarak kamu görevlileri yerine Kamu İşveren Heyeti'ne destek vermeyi tercih eden rakip(cik)lerimize karşı da tek ses, tek yürek, tek bilek olduk. Bunun ilk somut örneğini Kamu İşveren Heyeti'nin ilk teklifine karşı birlikte ayağa kalkarak verdiğimiz demokratik tepkiyle, finalini ise kazanımlarıyla tarihe geçen toplu sözleşmeyi firesiz imzalamak suretiyle gösterdik.

Emeğimizin değerini arttırdık, ekmeğimizi büyüttük, mali ve sosyal haklarımızı çoğalttık, çalışma şartlarımıza ilişkin mağduriyetleri giderdik.

3. Dönem Toplu Sözleşmelerinde "herkesin mutlu olmayacağı toplu sözleşmeye imza atmayız" diyerek masada yerimizi almıştık ve kararlı mücadelemizle bu sözümüzün, arkasında durduk, gereğini icra ettik. İmzaladığımız 12 Toplu Sözleşmeyle, yeni başlayanından kıdemlisine, görev başında olandan emeklisine bütün kamu görevlilerini, emeklilerini ve ailelerini memnun eden ve mutlu kılan toplu sözleşme metinlerinin altına imza attık, Kamu İşveren Heyetine de imza attırdık. Hükümetin ve Kamu İşveren Heyeti'nin "mali disiplin" ve "bütçe imkanları" söylemlerine teslim olmadık. Emeğimizin değerini arttırdık, ekmeğimizi büyüttük, mali ve sosyal haklarımızı çoğalttık, çalışma şartlarımıza ilişkin mağduriyetleri giderdik. Orta Vadeli Mali Plan'da kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine yapılması öngörülen yüzde 3+3'lük zam oranlarının ekonominin çöp sepetine atılmasını sağladık, Merkez Bankası'nın enflasyona ilişkin en düşük, orta ve en yüksek oranlı tahminlerini fersah fersah aşarak, kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinin enflasyonu ezen tutarlara yükselmesini sağlayan bir toplu sözleşme imzaladık. Hem genel toplu sözleşmede hem de hizmet kolu toplu sözleşmelerinde 2. Dönem Toplu Sözleşmelerine göre yüzde 100'ü aşan başarı grafiği yakalamak suretiyle kendimizle yarıştık, bize ait rekorları daha da yukarılara taşıdık.

Yetkili konfederasyon Memur-Sen'in kararlı ve mücadeleci tutumunu gören Kamu İşveren Heyeti, Orta Vadeli Mali Plan'da öngörülen yüzde 3+3 maaş ve ücret artışını rafa kaldırarak masaya 4+4 ile gelmek zorunda kaldı. Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti'nin ana gövdesini oluşturan Memur-Sen, disiplin içinde ayağa kalkarak 4+4'ün müzakere edilemez olduğunu haykırırken, Kamu Sen ve KESK

koltuğa yapıştı, masada çakılı kaldı. Toplu sözleşme masasında yetkisi olmayan, toplu sözleşme sürecinde etkisi olmayan ve sadece kanun gereği sembolik temsilci/sessiz seyirci konumunda bulunan Kamu Sen ve KESK'i, fiilen masadan sildik, müzakere sürecinin dışına ittik ve genel merkezlerine geri gönderdik. Toplu pazarlık mücadelesinin ve müzakerelerinin en zor kısmını Kamu Görevlileri Heyet Başkanı ve Memur-Sen heyeti tek başına yürüttü, sabahlara kadar süren müzakereler sonucunda kamu görevlilerini mutlu eden, toplu sözleşme masasını değerli kılan, toplu pazarlık hakkına anlam kazandıran tarihi rakamlarda mutabakata varıldı. Bu mutabakat çerçevesinde imzalanan 3. Dönem Toplu Sözleşmesiyle; maaş ve ücretlere 2016 yılında (6+5 olmak üzere) %11.3, 2017 yılında (3+4 olmak üzere) %7.12, iki yıllık toplamda ise %19.2 zam aldık. Bu kazanımlarla, en düşük devlet memuru maaşını (bekar) 1.906 TL'den, 2.272 TL'ye, en düşük devlet memuru maaşını (evli/0-6 yaş iki çocuklu) 2.199 TL'den, 2.596 TL'ye, ortalama memur maaşını (bekar) 2. 497 TL'den, 2.976 TL'ye, ortalama memur maaşını (evli/0-6 yaş iki çocuklu) 2.610 TL'den, 3.110 TL'ye yükselttik.

Toplu sözleşme masasında ilk kez kamu görevlileri emeklileri için de kazanım ürettik.

Toplu sözleşme masasında ilk kez kamu görevlileri emeklileri için de kazanım ürettik. Bu kazanıma göre, emekli kamu görevlilerinin tamamının maaşlarına, oransal zam yanında Ocak 2016'dan geçerli olmak üzere 100 TL ilave zam yapılacak. (Bu artış, Bakanlar Kurulu Kararıyla 2015 Eylül ayından geçerli olmak üzere emekli maaşlarına yansıtıldı.) Özel Hizmet Tazminatı Yansıtma Oran'larının 15 puan arttırılması suretiyle gerçekleşen bu zam, emekli ikramiyelerinde de oransal zam kaynaklı artış yanında 3.765 TL artış olacak. Bu artışlar, en düşük emekli maaşında 1 yıllık toplamda % 27.6 zam demek. Temmuz 2015 itibariyle,1.415 TL olan en düşük emekli maaşı 2017 Temmuz ayında 1.806 TL'ye yükselecek. 3. Dönem Toplu Sözleşmesiyle maaş ve ücretlere yaptırdığımız zam, 2002'den bu yana pazarlık sonucunda doğrudan tarafların uzlaşması ve imzasıyla alınmış en yüksek zamdır ve bu Büyük Memur-Sen Ailesinin başarısıdır, eseridir. Genel Toplu Sözleşmenin 2016 yılında kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine yapılacak yüzde 6+5 şeklindeki oransal zam; kamu görevlileri toplu sözleşme tarihinin tarafların imzasına bağlı olarak toplu görüşme ve toplu sözleşme yoluyla elde edilen en yüksek zamdır.

Bu anlamda, Memur-Sen yine ve yeni bir rekor kırmıştır. Bu rekor artışa rağmen kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerini enflasyon artışına ve ekonomik krizlere karşı da sigortaladık. Bu çerçevede, 2016 ve 2017 yıllarına ilişkin zam oranlarının gerçekleşen enflas-yon rakamlarının altında kalması halinde aradaki fark kadar enflasyon farkı zammı kamu görevlilerinin maaşlarına yansıtılacak. Güvenceli istihdam ve kadro noktasında önemli adımların atılmasını sağladık.Bu kapsamda, 4/C'li personel ve memur görevi yapan üniversiteli işçilerin kadrolu olmasının yolunu açtık. Vekil imamlar, vekil hemşireler, kamu dışı aile sağlığı çalışanları ile Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı bünyesinde ek ders ücreti karşılığı görev yapanların da kadrolu istihdam edilmesi için gerekli girişimlerimiz sürecektir. 2005 yılından sonra göreve başlayan kamu görevlilerine ilave bir derece verilmesi beklentisini kazanıma dönüştürerek, hem 290 TL'ye varan ilave zam aldık hem de bir adaletsizliğin giderilmesini sağladık.

3. Dönem Toplu Sözleşmesiyle, ilk kez hem insani hem de vicdani kazanımların altına imza attık. İbadet özgürlüğünün alanını genişleterek Cuma günleri öğle tatilinin ibadet hürriyetini engellemeyecek ve Cuma Namazı vaktini de içine alacak şekilde düzenlenmesine yönelik ısrarımız karşılık buldu. Bu kapsamda Cuma izni süresi artırılacak.

3. Dönem Toplu Sözleşmesiyle, ilk kez hem insani hem de vicdani kazanımların altına imza attık. İbadet özgürlüğünün alanını genişleterek Cuma günleri öğle tatilinin ibadet hürriyetini engellemeyecek ve Cuma Namazı vaktini de içine alacak şekilde düzenlenmesine yönelik ısrarımız karşılık buldu. Bu kapsamda Cuma izni süresi artırılacak. Cuma izni

süresinin artırılması dışında "kadroya geçiş", "KİT'lerde izinlerin ertesi yıla devri", "fiili hizmet süresi zammı", "refakat izni", "kadro derece cetveli", "işçilikte geçen sürelerin kazanılmış hak aylığında değerlendirilmesi" gibi toplu sözleşmenin kapsamının genişletilmesini sağlayan kazanımların da toplu sözleşme metninde yer almasını sağladık.

TSK ve emniyette görev yapan sivil memurların sorunlarının ve statülerinin tartışılacağı çalıştay kararını aldırarak toplu sözleşmenin kapsamın, hem kamu görevlisi sayısı hem de personel statüsü olarak da genişlettik. Böylece, ilk kez TSK ve emniyette görev yapan sivil memurlar da toplu sözleşme metninde yer aldı.

Anayasada angarya yasağı olmasına rağmen kamu görevlileri, çalışmalarının karşılığı ödenmeyerek angaryaya muhatap olabiliyorlardı. Din görevlileri resmi tatillerde çalıştırılıyor, ücret ödenmiyordu. Öğretmenlere nöbet tutturuluyor, nöbet ücreti verilmiyordu, hafta sonu kurslarında görev yapan memur ve hizmetlilere fazla çalışma ücreti ödenmiyordu.

3. Dönem Toplu Sözleşmesiyle, Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'na yönelik sessiz devrim gerçekleştirdik.

Bu toplu sözleşmeyle bu angaryaya son verdik, öğretmenlerin, din görevlilerinin, memur ve hizmetlilerin emeklerinin karşılığı olan ücretleri almasını sağladık. 3. Dönem Toplu Sözleşmesiyle, Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'na yönelik sessiz devrim gerçekleştirdik. Kanun'da dayanışma aidatı düzenlenmemesine rağmen yerel yönetimler hizmet kolunda "sosyal denge sözleşme aidatı" hükmüne yer vererek kamu görevlileri sendikacılığında dayanışma aidatı uygulamasının temelini attık. Bu sayede, örgütlülüğün teşvik edilmesini, yetkili sendika üyesi olmanın ödüllendirilmesini sağladık. Bu kazanımların dışında KİT'lerde görev yapan mühendislere, teknikerlere ve teknisyenlere arazi tazminatı ödenmesini sağlayarak eşitliği sağladık. Yurtdışı 4/B'li sözleşmelilere eş ve çocuk yardımı imkanı getirerek adaletsizliğe son verdik. Kadroya geçiş, bir derece verilmesi, izinlerin ertesi yıla devrinin sağlanması, işçilikte geçen sürelerin kazanılmış hak aylığından sayılması kazanımlarıyla sosyal güvenliğin kapsamını genişlettik. Yangına müdahale ve yangınla mücadele sırasında vefat eden veya malul kalan itfaiye personeline mali kapsamı yüksek sosyal haklar elde ederek toplu sözleşmenin insani boyutunu öne çıkardık. Sonuç olarak, genel toplu sözleşmeyle 43, hizmet kolu toplu sözleşmeleriyle 170, toplamda 213 kazanım ürettiğimiz 3. Dönem Toplu Sözleşmesiyle, hizmet kollarının ve hizmet kolu toplu sözleşmelerinin önemini artırdık, kapsamını genişlettik. Kamu kurum ve kuruluşları ile yöneticilerine, sendikacılığın önemini anlama ve toplu sözleşmeye katkı sunma zemini oluşturduk.

Bürokraside zihinsel dönüşüm reformu gerçekleştirerek, sendikalara, sendikacılığa, sendikalılığa ve toplu sözleşme hakkına mesafeli/tepkili pozisyonda bulunan kamu kurumu kuruluşlarının ve yöneticilerinin, sendikacılığın ve toplu sözleşmenin önemini, değerini, gerekliliğini kavramasına ve katkı sunmasına alan açtık. Toplu sözleşmenin konu bakımından kapsamını genişlettik. Toplu Sözleşmenin "mali ve sosyal haklar" ile sınırlı olduğu yönündeki Kamu İşveren Heyeti düşüncesini sona erdirdik.

Her boyutuyla tarihi başarıya dönüşen 3. Dönem Toplu Sözleşmelerinin uzlaşı ile bitmesi, Türkiye'nin toplumsal barışına iyi bir örnek teşkil etti. Bu pozitif uzlaşı modelinin Türkiye'nin her tarafında hissedilmesi için toplu sözleşme kazanımlarının illere, ilçelere, beldelere, köylere ve işyerlerine kadar anlatılması bir nevi zorunluluk arzetmektedir. Bu kapsamda, konfederasyon genel başkanından sendika genel başkanlarına, il temsilcilerinden şube başkanlarına, ilçe temsilcilerinden işyeri temsilcilerine kadar tüm teşkilata sorumluluk düşmektedir. Genel merkezlerimizin üreteceği broşür, afiş, slogan ve verilerden yararlana-rak başta kamu görevlileri olmak üzere kamuoyunu, toplu sözleşme kazanımları hakkında en ince ayrıntılarına vizyonuna önemli katkı yapacağına inanıyorum.

Bu düşüncelerle, Kamu görevlilerinin güvenini güce, alınterini kazanıma dönüştüren sendikacılık anlayışımızla yürüttüğümüz soylu mücadelede Allah'ın yar ve yardımcımız olmasını temenni ediyorum. Toplu sözleşme sürecinde gücümüzü, enerjimizi artıran desteklerinden ve Toplu Sözleşme kazanımlarımızı anlatmaya dönük yoğun gayretlerinden dolayı tüm teşkilatımıza şimdiden teşekkür ediyor, teşkilatımızın ve bütün kamu görevlilerinin Kurban Bayramını kutluyor, bütün mazlum ve mağdurların refahına ve kurtuluşuna vesile olmasını diliyorum.

MEMUR-SEN
MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU

Memur-Sen 836 Bin 505 Üye Sayısıyla Zirvede

MEMUR-SEN 836 BİN 505 ÜYE SAYISIYLA LİDERLİĞİNİ SÜRDÜRDÜ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu gereğince Kamu Görevlileri Sendikaları ile Konfederasyonların 2015 yılı üye Sayılarına İlişkin Tebliğ Resmi Gazete'de yayımlandı.

Toplu sözleşme masasına taraf olarak oturacak sendikaların belirlenmesinde esas alınan kamu görevlileri sendikalarının üye sayıları belli oldu. Yayımlanan tebliğe göre, Memur-Sen 836 bin 505 üye sayısıyla rakipleriyle arasındaki farkı katlayarak liderliğini açık ara sürdürdü.

Memur-Sen, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı-'nın, 2015 yılı Mayıs ayı istatistiklerine göre, 1 milyon 679 bin 28 sendikalı memur sayısının, 836 bin 505'ini üye kaydetme başarısı göstererek zirvedeki yerini pekiştirdi ve en yakın rakibine kapanması zor bir fark attı. Yüzde 50 sendikalaşma oranıyla tüm rakiplerinin toplamı kadar üye sayısına ulaştı.

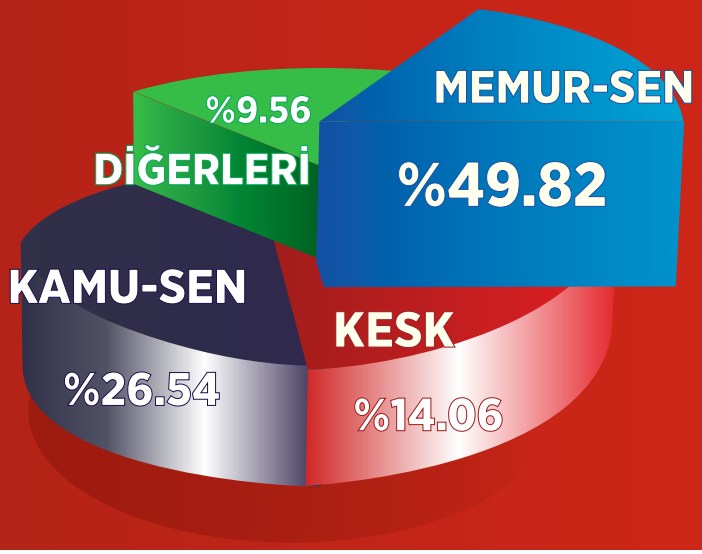
TOPLU SÖZLEŞME MASASINA 11'DE 11 OTURUYORUZ

7 Temmuz 2015 tarihli Resmi Gazete'de yer alan tebliğe göre, Memur-Sen'e bağlı sendikalar, 11 hizmet kolunun 11'nde de yetkili olma başarısını bir kez daha tekrarladı.

Sendikalaşma oranı ise geçen yıla göre artış göstererek yüzde 71.32 oldu. Sendikalı üye sayısı 1 milyon 679 bin 28'e ulaştı. Sendikalı kamu görevlilerinin 836 bin 505'i Memur-Sen Konfederasyonunu tercih ederek, konfederasyonun icraatlarından ve ürettiği kazanımlardan memnuniyetini yeniden teyit etti.

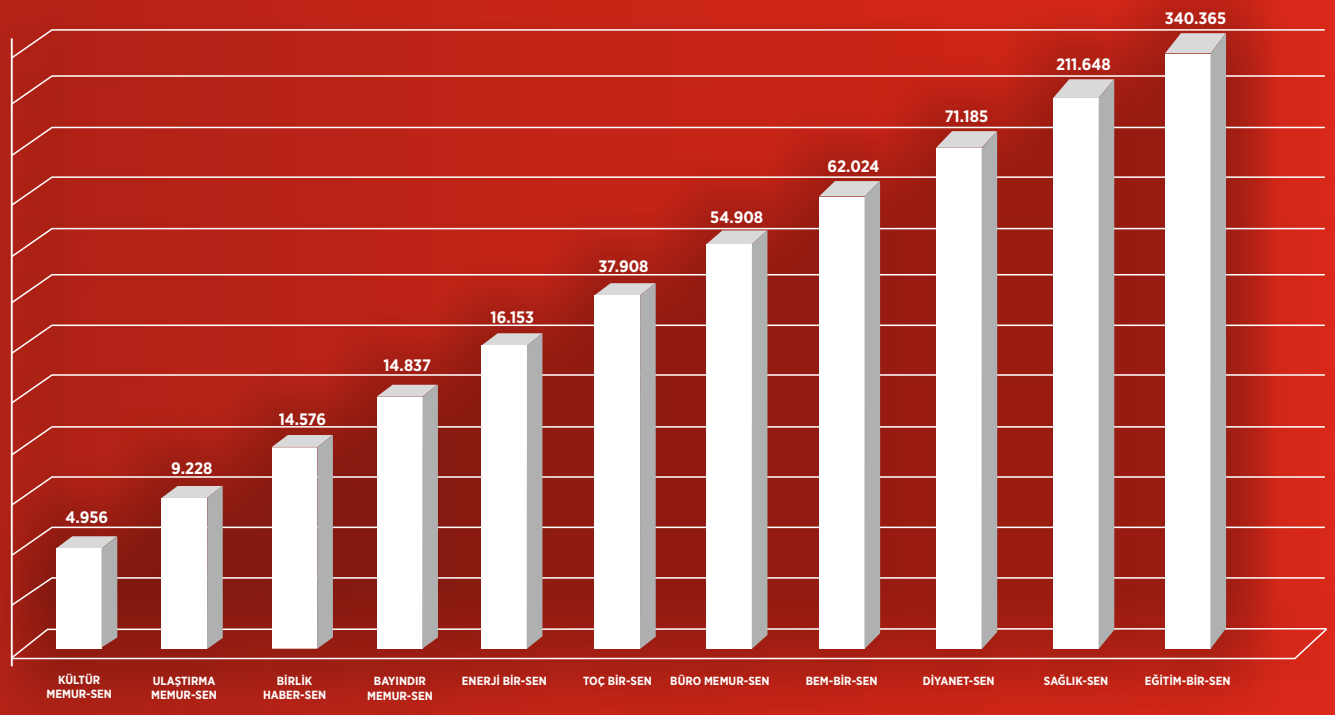
Memur-Sen, kamu görevlileri tarihinin en yüksek rakamına ulaşarak, kendi rekorlarını kırmaya devam ediyor. 2014 yılının verilerine göre, Memur-Sen'in üye sayısında 73 bin 855 artış kaydedildi. Memur-Sen rakipleriyle arasındaki farkı zirveye taşıyarak, rakiplerini sendikal mücadelede yarış dışı bıraktı.

KONFEDERASYONLARIN ÜYE SAYILARI VE SENDİKALAŞMA ORANLARI



MEMUR SEN : 836.505
KAMU-SEN : 445.279
KESK : 236.230
DİĞERLERİ : 160.591

MEMUR-SEN'E BAĞLI SENDİKALARIN ÜYE SAYILARI VE SENDİKALAŞMA ORANLARI



(*) Toç-Bir-Sen'in üye sayısı gerçekte 37.908 olmakla birlikte, üye sayısının 1.283 eksik yazıldığına ilişkin Toç-Bir-Sen'in itirazıyla ilgili süreç sonuçlanmadığından, Tablo'da Resmi Gazete'de yayımlanan Tebliğ'de yer verilen üye sayısı esas alınmıştır.

ADIM ADIM
TOPLU SÖZLEŞME

Talepler Bakan Çelik'e Sunuldu

Memur-Sen Yönetimi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'i makamında ziyaret etti. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda gerçekleşen görüşmede kamu görevlilerinin mali, sosyal, özlük haklarının geliştirilmesi konularında Memur-Sen'in talepleri ele alındı.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, taleplerin hayata geçirilmesini beklediklerini belirtti. Yalçın, "Taleplerimizin tamamı gerçekleşinceye kadar takip ve mücadeleye devam edeceğiz" dedi.

Ankara İl Başkanları İstişare Toplantısı

Memur-Sen Toplu Sözleşme hazırlıklarını hız kesmeden sürdürüyor. Bu kapsamda Memur-Sen Genel Merkezi'nde Memur-Sen Ankara İl Başkanları ile istişare toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıda Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Ankara il başkanlarının talep ve önerilerini dinledi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, önümüzde Toplu Sözleşme sürecinin olduğunu hatırlatarak, "Güçlü bir şekilde taleplerimizle toplu sözleşme masasına oturacağız. Bugüne kadar elde ettiğimiz kazanımlara yenilerini ekleyeceğiz. Hafta sonu gerçekleştireceğimiz Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı'nda istişarelerimizi gerçekleştirip, sonrasında taleplerimizi kamuoyuyla paylaşacağız" dedi.

Memur-Sen'den Toplu Sözleşme Çalıştayı

Ağustos ayında gerçekleştirilecek 3. Dönem toplu sözleşme öncesi Memur-Sen yönetimi, konfederasyona bağlı sendika temsilcileri ve danışmanlar kampa girdi. İki gün süren "Toplu Sözleşme Çalıştayı" Çam otel'de Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın katılımıyla yapıldı.

Memur-Sen yönetimine brifing veren ekonomi ve hukuk danışmanları, Toplu Sözleşme öncesi hazırladıkları dosyaları sundular.

Memur-Sen 22. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu

Memur-Sen 22. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı'nda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye ve dünya gündemine dair önemli değerlendirmelerde bulundu.

Yalçın, Toplu Sözleşme'de yüzdelik zam + taban aylığa zam + enflasyon farkı + refah payı talebiyle müzakerelere başlayacaklarını söyledi.

Memur-Sen Yönetimi Başbakan ile Görüştü

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Yönetimi Başbakan Ahmet Davutoğlu ile bir araya geldi. Çankaya Köşkü'nde gerçekleşen görüşmede Memur-Sen Genel Başkan Ali Yalçın, Genel Başkan Vekili Metin Memiş, Genel Başkan Yardımcıları Günay Kaya, Mehmet Bayraktutar, Hacı Bayram Tonbul, Mehmet Emin Esen, Levent Uslu yer aldı.

Basına kapalı olarak yaklaşık 1 saat süren görüşmede Toplu Sözleşme süreci değerlendirilirken, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Toplu Sözleşme hakkında Başbakan Davutoğlu'nu bilgilendirdi, tekliflerini anlattı.

Talepler Devlet Personel Başkanlığı'nda

Memur-Sen'in "2016-2017 Toplu Sözleşme Talepleri" Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ve Memur-Sen 81 İl Temsilcisinin katılımıyla kortej halinde Memur-Sen Genel Merkezi'nden Devlet Personel Başkanlığı'na yürüyen grup, "Memuruz, Haklıyız, Kazanacağız", "Kalkınmadan Pay İstiyoruz", "Sadaka Değil, Toplu Sözleşme" şeklinde sloganlar attı. Devlet Personel Başkanlığı'nın önünde toplanan Memur-Sen'liler, bir süre burada eylem yaptı. Yapılan eylemin ardından talepler Devlet Personel Başkanlığı'na teslim edildi.

Memur-Sen'den İlk Günde 3 Kazanım

3.Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında başladı. Memur-Sen sürecin ilk oturumunda 3 kazanım elde etti.

Konu hakkında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "11 Yetkili sendikamızla masadayız. Masa kazanımlarla başlamıştır. İlk oturumda 2005'ten sonra işe başlayan kamu görevlilerine bir derece verilmesi, Eş durumu özründe 3 yıllık süre şartı esnetilmesi talebimizi kazanıma çevirdik. 3. Olarak da bu Toplu Sözleşme masasında hizmet kolu sözleşmesinin önemi artmış oldu " dedi.

Masada Kalanlar

3. Dönem Toplu Sözleşme Toplantısında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik masaya teklif ile geldi. Teklif Yetkili konfederasyon Memur-Sen'in taleplerinin çok altında kalınca Kamu Görevlileri Sendikalar Heyeti ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ayağa kalktı. Masada Ali Yalçın'ın ayağa kalkmasının ardından hareketlilik yaşandı.

Toplu Sözleşme masasında Kamu İşveren Heyetinin 2016 yılı için 4+4 ve 2017 yılı için 3+3 oransal zam ve enflasyon farkı teklifine tepki gösteren Yetkili Konfederasyon Memur-Sen'e bağlı sendikalar, teklifin kamu görevlilerinin beklentilerini karşılamaktan uzak olduğunu söylediler. Bunun üzerine Kamu-Sen ve KESK başkanları masada kaldı, teklifin müzakere edilmesi gerektiğini savundular.

Memur-Sen Bastırdı, Teklif Yenilendi

Toplu Sözleşme görüşmelerinde 5. Oturumu gerçekleşti. 5 milyonu aşkın memur ve emeklisinin gözünü diktiği masadan gergin anlar yaşandı. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bu teklif üzrerinde değerlendirme yapmayız. Yeni bir teklifle gelinsin" dedi.

Masaya aynı teklifle gelen hükümete Ali Yalçın'ın sert tepkisi üzerine ara verilen toplantının sonraki oturumunda Kamu İşveren Heyeti Başkanı Faruk Çelik, tekliflerini 2016 yılında 5+4 2017 yılı için ise 3+3 olarak revize ettiklerini söyledi.

23. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu

Memur-Sen 23. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı Ankara'da gerçekleştirildi. Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Toplu Sözleşme görüşmelerine ilişkin konuşarak, "Tekliflerimiz karşılanırsa hep birlikte bayram ederiz. Karşılanmazsa tepkimizi gösteririz. Hükümet masada uzlaşmayı öncelemelidir" dedi.

"HEM MALİ HEM DE SOSYAL HAKLARIMIZ KARŞILANMALI"

Toplu Sözleşme süreci hakkında bilgilendirme yapan Yalçın, "Yeni kazanımlar üretmek için 24 saat çalışarak son güne geldik. Emeğimizin karşılığını istiyoruz. Tekliflerimiz hem cüzdana hem de vicdana yöneliktir. Masada hem mali ve sosyal haklarımız hem de sosyal ve vicdani haklarımız karşılanmalıdır" diye konuştu.

PAYIMIZI ALAMADIĞIMIZ TEKLİFE "EVET" DEMEYİZ

"Ülke kaybetmişse biz kazanalım derdimiz olmaz" diyen Yalçın, sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Ülke bizim ülkemiz. Fedakârlık gerekirse ilk fedakârlığı biz gösteririz. Ama ülkede büyüme varsa büyümeye katkı sunanlar olarak büyümeden pay istemek en doğal hakkımız. Onun için refahtan pay istiyoruz. Şu an fedakârlık değil vefakârlık yapması gerekiyor hükümetin. Herkes bilsin: Ne payımızdan fazlasını isteriz ne de payımızın verilmediği masada evet deriz. Bize verilecek ücret kayıp değildir. Kamu görevlilerine yapılacak iyileştirme tulumbaya dökülecek su hükmündedir. Tulumbadan su gelmeye başladığında o su tekrar kaynağına misliyle dönecektir. Kamu görevlilerine, Kamu görevlilerinin emeklilerine verilen para dışarı gitmez korkmayın. Ne Miami'de yazlık, ne İstanbul'da rezidans, ne de çoğu yabancı markaların bulunduğu yol kenarında AVM açabiliriz. Aldığımızla bakkalın, manavın borcunu öder ve mahalle esnafının da cansuyunu sağlarız. Kısacası hazineden çıkan hazineye geri dönecektir."

KAZANIMLARIMIZLA TOPLU SÖZLEŞMEYE DAMGA VURDUK

Kamu İşveren Heyeti ve Memur-Sen Konfederasyonu arasında yürütülen 3.Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri Memur-Sen'in elde ettiği kazanımlarla sonuçlandı. Kamu çalışanlarının 2016 ve 2017 yıllarını kapsayan sosyal ve mali haklarına ilişkin tekliflerin müzakere edildiği görüşmelerde heyetler arasında mutabakat sağlanan Toplu Sözleşme imzalandı.

"Mutlu Edecek Kazanımlar Elde Ettik"

İmza töreni sonrasında basın mensuplarına açıklamalarda bulunan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 27. Temmuz'da sundukları tekliflerle,3 Ağustos müzakerelerine başlanan 3. Dönem Toplu Sözleşme sürecini, kamu görevlilerini mutlu edecek kazanımlarla tamamladıklarını vurguladı.

"2016 İçin 6+5, 2017 İçin de 3+4"

"2016 için 6+5, 2017 için 3+4 zam oranları, enflasyonun kamu görevlilerini değil, kamu görevlilerinin enflasyonu rahat bir şekilde ezmesini sağlamıştır" diyen Yalçın, "3. Dönem Toplu Sözleşmesi, kamu görevlilerine, ailelerine ve mille-timize hayırlı ve bereketli olsun. Bu toplu sözleşmenin önemli bir baş-

ka yönü, ilk gün 3 kazanımla başlaması ve son gün "mali ve sosyal kazanım paketi" olarak sonuçlanmasıdır" şeklinde konuştu.

"Kapsamlı ve Bol Kazanımlı Bir Toplu Sözleşme Süreci Oldu"

Türkiye'nin uzlaşmaya en çok ihtiyacı olduğu dönemde, tekliflerin kazanıma dönüştürecek olan Toplu Sözleşme'ye imza atmalarını en büyük sosyal kazanım olduğunu dile getiren Yalçın, "Bu Toplu Sözleşme, bütçe disiplinini, enflasyon tahminlerini, Merkez Bankası verilerini, Orta Vadeli Mali Plan'da öngörülen memur maaş zammı tahminlerini ezip geçmiştir. Sermayeye, 'ekonomik teşvik paketleri' verildi, bu Toplu Sözleşme'de kamu görevlilerine yönelik 'sosyal teşvik paketi' olmalı demiştik. İmzaladığımız Toplu Sözleşme'yle, kamu görevlilerine yönelik kapsamlı ve bol kazanımlı 'sosyal teşvik paketi' hedefimize ulaşılmıştır." ifadelerini kullandı.

"Emeklilere Yönelik Özel Paragraf Açıldı"

Bu Toplu Sözleşme'de kamu görevlisi emeklilerine yönelik özel bir paragraf açıldığını ifade eden Yalçın, emekli kamu görevlilerinin maaşlarına, oransal zamma ilave 100 TL zam yapıldığını açıklayarak, "Bu zammın kaynağını oluşturan Özel Hizmet Tazminatı Yansıtma Oranlarında artış, emekli maaşı yanında emekli ikramiyelerinde de hatırı sayılır düzeyde artış oluşturacaktır. Kamu görevlilerinin büyük bölümünün beklentisi olan 3600 ek göstergeyle elde edilebilecek ilave artış, bu kazanımla hayata geçirilmiştir" diye konuştu.

“Büyük Kazanımlar Elde Ettik”

Genel Toplu Sözleşme'yle elde edilen mali, sosyal ve özlük haklarının sayısı, geçen döneme göre yüzde 100'e yakın arttığını aktararak sözlerini sürdüren Yalçın, elde edilen büyük kazanımların Memur-Sen'in, örgütlülüğünün ve kararlılığının eseri olduğunu sözlerine ekledi. Yalçın, “Toplu Sözleşme'nin ilk gününe “hizmet kolunun öneminin artması” kazanımıyla yol almaya başlamıştık. Bu toplu sözleşme; içeriğinde en fazla kazanım yer alan hizmet kolu toplu sözleşmelerinin imzalandığı toplu sözleşme süreci olmuştur. Bütün hizmet kollarında ilk defa toplu sözleşme imzalanması yönüyle de, bu Toplu Sözleşme dönemi bir ilk olmuştur” dedi.

Genel toplu sözleşme kapsamında 42, hizmet kolu sözleşmelerinde 170 olmak üzere 213 kazanım elde edildiğini söyleyen Yalçın,Genel toplu sözleşme kazanımlarının yüzde 90, hizmet kolu sözleşmelerinin yüzde 100 artırıldığını belirterek, 4/C'lilerle ilgili yasal düzenleme yapılmasının da karar bağlandığını ifade ederek 4/C'li kamu görevlilerine kadro yolunun alındığı müjdesini verdi.

Yalçın konuşmasının sonunda 3.Dönem Toplu Sözleşme sürecinde emeği geçen bütün teşkilata ve üyelere desteklerinden ötürü teşekkür etti.

YALÇIN, TOPLU SÖZLEŞMEYE İLİŞKİN BASIN TOPLANTISINDA KONUŞTU

Yalçın: " Toplumsal Uzlaşı ve Çalışma Barışını Sağladık"

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen "Basın Toplantısı'nda 3. Dönem Toplu Sözleşme'de Memur-Sen'in elde ettiği kazanımlar hakkında önemli açıklamalarda bulundu.

Konuşmasına son günlerde yaşanan terör olaylarını lanetleyerek başlayan Yalçın, Hakkari'de şehit düşen askerlere Allah'tan Rahmet, yakınlarına başsağlığı diledi. Yalçın, Terör nereden gelirse gelsin, her zaman karşında olduklarını vurguladı.

Basın açıklamasında Memur-Sen'in kazanımlarını tek tek anlatan Yalçın, Türkiye'nin en çok birlik ve dayanışmaya ihtiyaç duyduğu bir dönemde imzalanan Toplu Sözleşme hem toplumsal uzlaşıya hem de çalışma barışına çok önemli katkıları olduğunu belirtti. Yalçın, Toplu Sözleşme sadece mali, sosyal ve özlük hakları alanında değil toplumsal alanda da kazanımlar ürettiğini vurgulayarak, "Karamsarlık ve belirsizlik yerine umudu ikame etmiş ve çoğaltmıştır" dedi.

İşte O Açıklamalar:

Dün Diyarbakır bugün ise Hakkari'den gelen kötü haberler var. Öncelikle Şehitlerimize Allah'tan rahmet acılı ailelerine sabır diliyorum. Kamuoyuna çağrım şudur; Bugün safları sıklaştırma vaktidir. Emperyalizmin tetikçilerine karşı birliğimize sahip çıkma vaktidir. Hain terör saldırılarına karşı verece-ğimiz en büyük cevap ortak bir tavır sergilemektir.

3 Ağustos'ta müzakerelerine başladığımız, müzakerenin nihai tarihi olan 22 Ağustos'a kadar mesai kavramı gözetmeden çalışarak imza aşamasına getirdiğimiz 3. Dönem Toplu Sözleşme sürecini Kamu İşveren Heyet Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı yani yetkili konfederasyon ve yetkili sendikalar ile hükümet arasında imzalanan mutabakat metni ile sonuçlandı.

Kamu görevlilerini mutlu ve memnun eden kazanımlar paketinin yer aldığı 3. Dönem Toplu Sözleşme mutabakat metninde yer alan kazanımların ülkemize milletimize, kamu görevlilerine, üyelerimize ve ailelerine hayırlı olsun.

Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ile Kamu İşveren Heyeti arasında imzalanan 3. Dönem Toplu sözleşme metni içeriğinin zenginliği, alınan miktar, sözleşmeden yararlanacak kamu görevlisi sayısı bakımından tarihi bir toplu sözleşmedir.

3 milyon 200 bin kamu görevlisi, 1 milyon 900 bin kamu görevlisi emeklisi ve aileleri ile birlikte 20 milyon kişiyi doğrudan, ekonomik ve sosyal etkileri bakımından 78 milyonu yakından ilgilendiren 3. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri, sizlerinde şahitlik ettiği gibi ilk gün üç kazanımla başladı ve son gün de mali, sosyal ve özlük hakları kapsayan sosyal teşvik paketi ile sonuçlandı.

Türkiye'nin en çok birlik ve dayanışmaya ihtiyaç duyduğu bir dönemde imzalanan toplu sözleşme hem toplumsal uzlaşıya hem de çalışma barışına çok önemli katkı sağlamıştır.

İmzalanan toplu sözleşme sadece mali, sosyal ve özlük hakları alanında değil toplumsal alanda da kazanımlar üretmiştir. Karamsarlık ve belirsizlik yerine umudu ikame etmiş ve çoğaltmıştır.

Memur-Sen ailesi olarak, gün riskleri ve tehditleri tartışma değil birlik içinde fırsatları güçlü geleceğe dönüştürme günüdür diyoruz.

850 bin üyemizin, kamu görevlilerinin, milletimizin, mazlumların ve insanlığın hukukunu korumaya, bu yolda alın teri akıtma ve mücadelemizi sürdürmeye devam edeceğiz.

Kamu görevlileri için tarihi bir başarı olan toplu sözleşme kazanımlarını tembel konfederasyonların karalamaya çalışmasını yadırgamadık, çünkü tembel, vaktini meyveli ağacı taşlayarak geçirir.

Enflasyonu ezen kazanımlarımıza çamur atan sözde rakip konfederasyonların ekonomiyi de bilmediği bir kez daha ortaya çıkmış oldu.

Toplu sözleşmeyle, 2016 yılı birinci altı ay için yüzde 6, ikinci altı ay için yüzde 5, 2017 yılı birinci altı ay için yüzde 3, ikinci altı ay için yüzde 4 memur maaşlarına zam gelecek.

Bunun yanında kamu görevlilerinin büyük bir çoğunluğunu doğrudan etkileyen sosyo-ekonomik iyileştirmeler geliyor.

2014 yılının gerçekleşen enflasyon rakamı 8.2, 2015 yılının Ağustos ayı itibariyle yıllık enflasyon oranı 6.81, Orta Vadeli Programla hükümetin kamu görevlilerine vermeyi hedeflediği maaş zammı 2016 yılı birinci altı ay için yüzde 3, ikinci altı ay için yüzde 3, 2016 ve 2017 yılları için enflasyon tahmini yüzde 5, Merkez Bankası'nın 2015 yılı yıl sonu enflasyon tahmini en düşük yüzde 6, en yüksek yüzde 7.8 olmak üzere ortalama yüzde 6.9'dur.

İmzalanan toplu sözleşmeyle, 2016 yılı için kümülatif olarak yüzde 11.3 zam alınmıştır.

Bu zam hedeflenen enflasyon rakamlarının 6 puan üstünde, gerçekleşen enflasyon rakamlarının ise 3-4 puan üzerinde gerçekleşmiştir.

Bu rakamlarda göstermektedir ki, kamu görevlileri 3. Dönem Toplu Sözleşmeleriyle enflasyonu canavarını güreş jargonuyla tuş, boks diliyle nakavt etmiştir.

Ayrıca hem 2016 hem de 2017 yıllarını kapsayan enflasyon farkı konarak memur maaşları ekonomik risklere karşı sigortalanmıştır.

Sermayeye, 'ekonomik teşvik paketleri verildi, bu toplu sözleşme de 'kamu görevlilerine yönelik 'sosyal teşvik paketi' olmalı demiştik.

Genel toplu sözleşme de alınan 43, hizmet kolu toplu sözleşmelerinde kazanılan 170 olmak üzere toplam 213 kazanım üretilmiştir.

Bu kazanımlarla birlikte hem genel toplu sözleşme kazanımlar hem de hizmet kolundaki kazanımlar yüzde 100'lere varan hatta aşan kazanımlar haline dönüşmüştür.

Bu toplu sözleşme, kamu görevlileri için 'sosyal teşvik paketi', dar ve orta gelir grubunda yer alan kamu görevlilerinin alış veriş yaptığı küçük ve orta ölçekli esnaflar için ise 'cansuyu paketi' olmuştur.

Bu toplu sözleşme ekonomik ve sosyal etkileri bakımından çok geniş bir kitleye olumlu katkı sunacaktır. Anayasamızda, toplu sözleşmelerden kamu görevlisi emeklilerin de yararlanacağı ifade edilmektedir.

Bu toplu sözleşmede anayasanın ruhuna ve hedeflerine uygun olarak, kamu görevlisi emeklilerine yönelik özel bir kazanım üretilmiştir.

Üretilen kazanımla, emekli kamu görevlileri maaşlarına,yüzde 6+5 oransal zammın yanında ilave 100 TL seyyanen zam yapılmıştır.

Kıt imkanlarıyla işsiz evlatlarını finansa eden, verdikleri harçlarıyla torunlarını sevindiren emekliler için elde edilen özel zam, toplumsal dayanışma ve yardımlaşma duygularının güçlendirilme-sine katkı yapması noktasında da oldukça önemlidir

Yine Cuma izniyle ilgili kazanım hem toplu sözleşnin kapsamının genişletilmesi hem de ibadet özgürlüğü açısından büyük bir değer taşımaktadır.

4/C'lilere ve üniversiteli işçilere kadro yolunun açılması da iş güvenceli personel istihdamının alanını genişletici bir kazınım olmuştur.

Bu toplu sözleşmede elde edilen kazanımlar, Memur -Sen'in örgütlü gücünün, ortak akla dayanan çalışmalarının, kararlılığının ve ısrarcılığının eseridir.

Bu mücadele sürecimizde bizleri yalnız bırakmayan teşkilatımıza ve bütün üyelerimize desteklerinden dolayı teşekkür ediyorum.

Yetkili konfederasyon oldukları dönemde hükümetin verdiği yüzdelik zam dışında kazanım üretemeyen, hizmet kollarıyla ilgili masadan sürekli sıfır kazanımla kalkan konfederasyonlar, keonfederasyonumuzun genel toplu sözleşme ve hizmet kolu sözleşmelerinde ortaya koyduğu yüksek performansı, ürettiği kazanımları lekelemeye gayret etmekteler ancak çabaları boşunadır.

Büyük Memur-Sen ailesi olarak, final oynamayı hiçbir zaman yeterli görmedik, kazanmayı ve kupaları kaldırmayı hedefledik. 3. Dönem Toplu Sözleşme finalini 213 altın madalya değerinde sonuçla tamamladık. Kamu görevlileri için altın değerinde olan bu kazanımların bir kısmını sizlerle paylaşacağım.

Memur-Sen olarak, 3. Dönem Genel Toplu Sözleşmesiyle kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine; 2016 yılında birinci altı ay %6 ikinci altı ay %5 olmak üzere toplamda %11,3, 2017 yılında ise birinci altı ay %3 ikinci altı ay %4 olmak üzere toplamda %7.12 zam yapılmasını sağladık.

Bu zammın bir diğer anlamıysa, 3. Dönem toplu sözleşmesiyle kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine iki yıllık süre sonunda %19.2 zam yapılmasıdır.

Bu veriler ışığında en düşük devlet memuru maaşı ve ortalama memur maaşı 2016 ve 2017 yıllarının birinci ve ikinci altı aylarında tabloda belirtilen tutarlara yükselecektir.

Kamu Görevlilerinin Maaş ve Ücretlerine 2016 Yılında %11,3, 2017 Yılında %7,12 İki Yıllık Toplamda %19,2 Zam Aldık

3.Dönem Toplu Sözleşme Zam Oranları Kapsamında En Düşük ve Ortalama Memur Maaşları

	TEMMUZ 2015	OCAK 2016	TEMMUZ 2016	OCAK 2017	TEMMUZ Z2017
EN DÜŞÜK DEVLET MEMURU MAAŞI (BEKAR)	1.906	2.020	2.121	2.184	2.272
EN DÜŞÜK DEVLET MEMURU MAAŞI (EVLİ/0-6 YAŞ İKİ ÇOCUKLU)	2.199	2.330	2.447	2.520	2.596
ORTALAMA MEMUR MAAŞI (BEKAR)	2.497	2.464	2.779	2.862	2.976
ORTALAMA MEMUR MAAŞI (EVLİ/0-6 YAŞ İKİ ÇOCUKLU)	2.610	2.760	2.904	2.991	3.110

** Belirtilen maaş tutarlarına, kurumsal ödemeler ve fiilen çalışma karşılığı ödenen ücretler (ek ders ücreti, nöbet ücreti, sayar görev tazminatı gibi unsurlar dahil değildir.*

Emekli Kamu Görevlilerinin Maaşlarına 100 TL İlave Artışla En Düşük Kamu Görevli Emeklisi Aylığına 1 Ocak 2016 İtibariyle %19,1 Zam Aldık

Kamu görevlilerinin fiilen çalıştıkları dönemdeki maaşları ile emekli maaşları arasındaki makasın daralması amacıyla 2. Dönem toplu sözleşmesinde 2014 yılında taban aylığına brüt 175 TL, fiilen çalışmakta olan kamu görevlileri için 123 TL net, emekli kamu görevlileri içinse 140 TL net taban aylık zammı almıştık.

Bu dönem toplu sözleşmelerinde de, hem emekli maaşına doğrudan yansıyan hem emekli ikramiyesinde münhasır artış yapılmasına imkan sağlayan hem de bütün emekli kamu görevlilerine (oransal zam hariç olmak üzere) eşit miktarda zam yapılması fırsatı oluşturan bir formül üzerinde çalıştık.

Bu çalışmamız sonucunda, kamu görevlilerinin emekli maaşlarının belirlenmesinde kullanılan Özel Hizmet Tazminatı Yansıtma Oranları'nda artış yapılması teklifimizi sunduk.

Yapılan pazarlıklar sonucunda, Özel Hizmet Tazminatı Yansıtma Oranları'nın 15 puan artırılmasını sağladık.

Bu artış sonucunda, emekli kamu görevlilerinin maaşlarında 2016 ve 2017 yıllarında yapılacak oransal artışlar dışında (30 yıl hizmeti bulunanlar için) ilave 100 TL artış sağlamış olduk.

Bunun anlamı 1 Ocak 2016 itibariyle kamu görevlisi emeklileri açısından en düşük emekli aylığına %19,1 zam yapılmasını sağladık.

	TEMMUZ 2015	OCAK 2016	TEMMUZ 2016	OCAK 2017	TEMMUZ Z2017
EN DÜŞÜK KAMU GÖREVLİSİ EMEKLİ MAAŞI	1.415	1.605	1.686	1.736	1.806

Emekli İkramiyelerinde (Oransal Zam Kaynaklı Artış Yanında) 3.760 TL İlave Artış Sağladık

Özel Hizmet Tazminatı Yansıtma Oranları'nın 15 puan artırılması, kamu görevlilerinin emekli maaşlarına (oransal zamlarla oluşacak artış dışında) 100 TL ilave zam yapılması yanında, emekli ikramiyelerine de (otuz yıllık çalışma süresi esas alındığında) 3.760 TL ilave zam yapılmasını sağlamıştır.

Bir başka ifadeyle, 1 Ocak 2016 itibariyle %6'lık artışa ilave olarak bütün kamu görevlilerinin emekli ikramiyelerinde 3.760 TL tutarında ilave artış olacaktır.

2. Dönem toplu sözleşmelerinde taban aylığa alınan 175 TL'lik brüt zamla emekli ikramiyelerindeki 5.250 TL'lik artışı da dikkate aldığımızda 2. ve 3. Dönem Toplu Sözleşmeleriyle (oransal zam kaynaklı artış lara ilave olarak) emekli ikramiyelerine 9.000 TL'lik ilave artış sağlanmıştır.

3. Dönem toplu sözleşme- siyle yeni birçok kazanım elde ederken 2. Dönem toplu sözleşme kazanımlarını da koruduk. Bu kapsamda. 2. Dönem toplu sözleşmesinde yer alan;

* Sözleşmeli personele yiyecek yardımı

İkinci Dönem Toplu Sözleşme Kazanımlarından Yararlanmaya Devam

* Emekli olanlara ödenen tazminat'ın 13.558 gösterge rakamı üzerinden ödenmesi

* Burs alan veya Devletçe okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmesi

* Kadrosu ve görevi itibariyle mali sorumluluk zammından yararlanamayan taşınır kayıt yetkilisi/ taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen personelin mali sorumluluk zammından yararlandırılması

* Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog'ların zam ve tazminatlarının ödenmesinde Teknik Hizmetler Sınıfı kapsamında değerlendirilmesi

* Seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınması

* Kurum ve kuruluşların belediye ve mücavir alan sınırları dışında olan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri, gar ve istasyonlar gibi yerlerde bulunan kamu konutlarından kira bedeli alınmaması

*Programcı ve çözümleyici kadrolarının zam ve tazminat oranlarının Tekhik Hizet Sınıfı kapsamında ödenmesi

* KİT'lerde konut kira bedelinin %85'inin tahsil edilmesi

* 4/C'li personele ayda 50 saate kadar fazla çalışma ücreti ödenmesi

* KİT'lerde kıdem ücretlerinin hesaplanmasında yıl yerine ay esasının belirlenmesi

* İtfaiyeci kadrolarının Genel İdare Hizmetleri sınıfı kapsamında değerlendirilmesi ve KİT'lerdeki itfaiyeci ve ARFF memuru unvanlı personelin sosyal güvenlik işlemlerinin GİH kapsamında yürütülmesi

* Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması

* 4/C'li personelin aile yardımından yararlandırılması

kazanımları 2016 ve 2017 yıllarında da aynen uygulanmaya devam edilecek.

Avukatlara Ödenebilecek Vekalet Ücretlerini 1 Ocak 2016 İtibariyle Yıllık Bazda 2.100 TL Arttırdık

2. Dönem toplu sözleşmelerinde 10.000'den 13.000'e yükselttiğimiz vekalet ücreti payı ödemesine esas gösterge rakamını 15.000'e yükseltmek suretiyle avukatlara ödenebilecek vekalet ücreti üst sınırını aylık 176 TL yıllık 2100 TL arttırdık. Alınabilecek vekalet ücreti tutarındaki bu artışın oransal karşılığı %15,3 olarak gerçekleşmiştir.

4/C Statüsündeki Kamu Görevlilerinin Maaşlarına 159 TL Ek Ödemeyle Birlikte %14,3 İle %17,3 Arasında Zam Aldık

3. Dönem toplu sözleşmesiyle 4/C kapsamında istihdam edilen kamu görevlileri için, 2016 yılının birinci ve ikinci altı aylarında yapılacak oransal zamlar yanında 1 Ocak 2016'dan geçerli olmak üzere 159 TL ek ödeme kazanımıyla ilave zam elde edildi.

Oransal zamla birlikte 4/C'li personelin maaşlarına 1 Ocak 2016 itibariyle %14,3 ila %17,3 arasında zam elde edildi. 159 TL'lik ek ödeme, öğrenim ve medeni duruma göre maaşlara %11,3 ila %8,3 arasında zam olarak yansıyacak.

3. Dönem Toplu Sözleşmenin 4/C Statüsündeki Kamu Görevlilerinin Maaşlarına Yansıması

		TEMMUZ 2015	EK ÖDEME	OCAK 2016	TEMMUZ 2016	OCAK 2017	TEMMUZ 2017
İLKÖĞRETİM	BEKAR	1.402	159	1.645	1.727	1.779	1.850
	EVLİ	1.663	159	1.921	2.017	2.077	2.160
LİSE DENGİ	BEKAR	1.522	159	1.771	1.859	1.915	1.991
	EVLİ	1.783	159	2.048	2.150	2.214	2.303
ÜNİVERSİTE	BEKAR	1.641	159	1.898	1.992	2.052	2.134
	EVLİ	1.902	159	2.175	2.283	2.352	2.446

Gösterge Sistemine Geçilerek Oransal Artışların Toplu Sözleşme İkramiyesine Yansıtılmasını Sağladık

Sendika üyesi kamu görevlilerine üç ayda bir yılda 4 kez ödenen ve 60 TL tutarındaki toplu sözleşme ikramiyesinin, gösterge rakamına bağlanması suretiyle oransal zamla birlikte artması sağlandı.

Bu çerçevede, toplu sözleşme ikramiyesinin gösterge rakamı 750 olarak belirlenerek 1 Ocak'tan 2016 itibariyle toplu sözleşme ikramiyesinin 66 TL olması sağlandı.

2016-2017 Yılları Toplu Sözleşme İkramiyesi Artış Tablosu

2016 OCAK - HAZİRAN DÖNEMİ	66 TL
2016 TEMMUZ - ARALIK DÖNEMİ	69,3 TL
2017 OCAK - HAZİRAN DÖNEMİ	71,3 TL
2017 TEMMUZ - ARALIK DÖNEMİ	74,2 TL

Bakanlıklar ve Bağlı Kuruluşların Merkez Teşkilatlarında Görev Yapan Personele Servis Hizmeti Sağlanacak

2. Dönem Toplu Sözleşmesinde yer alan servis hizmeti sağlanması konusunda çalışma yapılacağına ilişkin hükmün gereğinin 3. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde fiilen hayata geçirilmesini sağladık.

Toplu sözleşmede yer verilen hükümle,Bakanlıkların ve bağlı kuruluşlarının merkez teşkilatlarında görev yapan personelin mesaiye geliş-gidişleri kurumlarınca sağlanan servislerle gerçekleştirilecek.

"İlave Bir Derece" Verilmesi Beklentisini Kazanıma Dönüştürerek; Kamu Görevlilerine 290 TL'ye Varan İlave Zam Aldık

2005 yılından sonra göreve başlayan görevlilerinin görevlilerinin yaşadığı "ilave bir derece verilmemesi mağduriyeti"ne 3. Dönem Toplu Sözleşmesiyle son verdik.

15/1/2016 tarihinde görevde bulunan kamu görevlilerinden daha önce kendilerine ilave bir derece verilmemiş olanların bulundukları derece ve kademeleri, bir derece yükseltilecek.
Bu uygulamayla, kamu görevlilerinin maaşlarında, kadro ve unvanları, görev yaptıkları birimlere dayalı olarak derece artışı kaynaklı oluşacak mali artışlar hariç olmak üzere maaşlarında 290 TL'ye varan artış oluşacaktır.

Bazı Kadro ve Ünvanlar İçin Ek Ödeme ve Özel Hizmet Tazminat Oranlarının Arttırılması Suretiyle İlave Zam

a) KİT'lerde görev yapan müdürlere 84 TL ilave zam; KİT'lerde II Sayılı Cetvelde bulunan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin görev yapan müdürlerin maaşları, özel hizmet tazminatlarında 10 puan artış yapılmak suretiyle oransal zam dışında 84 TL arttı.

b) Sivil savunma uzmanlarının maaşlarına 42 TL ilave zam; Sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların mevcut özel hizmet tazminatı oranları 5 puan arttırılarak, maaşlarına oransal zamla yapılacak artış dışında ilave 42 TL artmasını sağladık.

c) KİT'lerde görev yapan mühendis, mimar ve veteriner hekimlerin maaşlarına ilave 100 TL zam; KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar ve veteriner hekim pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin maaşlarına, oransal zamla yapılacak artış dışında mevcut ek ödeme oranları 12 puan arttırılmak suretiyle ilave 100 TL zam yapılmasını sağladık.

d) Şeflerin maaşlarına ilave 59 TL zam; Şef kadrolarında bulunan personelin maaşlarına, oransal zamla yapılacak artış dışında, mevcut özel hizmet tazminatları 7 puan artırılmak suretiyle 59 TL ilave zam yapılmasını sağladık.

e) Koruma ve güvenlik görevlilerinin maaşlarına ilave 42 TL zam; Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin maaşlarına,

oransal zam yapılacak artış dışında mevcut ek ödeme oranları 5 puan artırılmak suretiyle ilave 42 TL zam yapılmasını sağladık.

KİT'lerde Görev Yapan Sözleşmeli Personele Arazi Tazminatı Ödenmesini Sağlayarak 70 İla 170 TL Aylık İlave Ücret Sağladık

KİT'lerde Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, jeofizikçi, fizikçi ve jeomorfolog,tekniker ve teknisyen pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personele, 657 sayılı Kanuna tabi emsali kamu görevlilerinde olduğu gibi günlük 10 TL ile 25 TL arasında arazi tazminatı ödenmesini sağladık. Bu suretle, bu kapsamda bulunan kamu görevlilerine arazi tazminatı olarak aylık bazda 70 ile 170 TL tutarında ilave ücret artışı elde etmelerini sağladık.

4/C'li Personelin ve Üniversiteli İşçilerin Kadroya Geçişinde Kapıyı Araladık

Kamu kurum ve kuruluşlarında işçi pozisyonunda bulunan fakat yaptığı iş itibariyle memurlarla aynı işi görenlerin; KİT'lerde sözleşmeli, diğer idarelerde memur kadrolarına atanması, 4/C''li personelin de sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilmesine yönelik yasal düzenleme çalışması yapılacaktır.

Bu çalışmanın kapsamında; 4/C'lilerin kadroya geçirilmesi, vekil imam ve vekil hemşireler ile kamu dışı aile sağlığı çalışanları ve Aile ve Sosyal Politikalar bakanlığı bünyesinde ek ders ücreti karşılığı görev yapanların kadroya ya da daha sonra kadroya alınmak üzere 4/B statüsünde istihdam edilmesi yönündeki duruşumuzu devam ettirmek ve sonuç almak kararlılığımız sürecektir.

Yangına Müdehale Sırasında Vefat Eden Veya Malul Kalan İtfaiye Personeline 79 Bin ile 59 Bin 200 TL Tutarında Mali Kapsamı Yüksek Sosyal Haklar Elde Ettik

Yangın söndürme çalışmalarına bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölen, malûl olan veya engelli hâle gelen itfaiye personelinin, Orman Kanunu'nun 71 maddesindeki hükümlerin kapsamından yararlanmasını sağladık.

Bu çerçevede, yangınla mücadele sırasında ölen, kendine bakamayacak düzeyde malül kalanlara 79 Bin TL, malülen emekli olmasına neden olmayacak şekilde engelli hale gelenlere engellilik derecesine göre 19 Bin 800 ila 59 Bin 200 TL arasında tazminat ödenmesini sağladık.

Fiili Hizmet Süresi Zammı Beklentilerini Karşılacak Çalışmayı Başlattık

Kamu görevlilerinin en büyük beklentilerinden biri olan fiili hizmet süresi zammı sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı bünyesinde oluşturulacak komisyon tarafından kamu görevlilerinden kimlerin hangi şartlarda ve süreyle fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacağı hususu yeniden değerlendirilecektir.

KİT'lerdeki Sözleşmelilerin Yıllık İzinlerinin Ertesi Yıla Devrine Yönelik Çalışmayı Başlattık

KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerinin yıllardır çözüm bekledikleri en önemli sorunlarından biri olan yıl içinde kullanamadıkları yıllık izinlerinin ertesi yıla devrinin önünü açtık.

Kamu Görevlilerine Cuma Namazı İzni Verilmesi İçin Çalışmayı Başlattık

Kamu görevlilerinin cüzdanlarına yönelik tekliflerimiz yanında büyük çoğunluğu Müslüman olan bir toplumun kamu görevlilerinde Cuma namazı vakitlerinde oluşan huzursuzluğun, ya namaza ya da namaz sonrası işe yetişme kaygılarının ortadan kaldırılması için yönetenlerin vicdanlarına seslenen, Cuma günleri öğle tatilinin ibadet hürriyetini engellemeyecek şekilde düzenlenmesine yönelik ısrarımız karşılık buldu ve Cuma Namazı için Cuma günleri öğle izni süresin iki saate çıkarılması için gerekli çalışma başlatıldı.

Sözleşmeli Personelin Temel Ücret Grupları Yeniden Düzenlecek

KİT'lerde 399 sayılı KHK kapsamında görev yapan sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin temel ücret gruplarının 2016 yılı Ocak ayı sonuna kadar yeniden düzenlenmesi konusunda çalışmayı başlattık.

Hizmet Kollarındaki Kazanımlarımızdan Başlıcaları

Kendilerine nöbet görevi verilen ve bu görevi de fiilen yerine getiren müdür yardımcıları ile öğretmenlere 1 Ocak 2016 yılından geçerli olmak üzere ayda brüt 98 TL, 2017 de ise 158 ek ders ücreti verilecek,

Merkezi sınavlarda görevlendirilen öğretmenlerin sınav ücretleri 58 TL'den 132 TL'ye çıkarılacak,

Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında çalışan personelin döner sermaye tavan katsayıları artırılacak ve sağlık çalışanlarına 200 TL'ye kadar ek ödeme yapılacak,

Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında, Üniversi-te Hastaneleri'nde ve Adli Tıp Kurumu'nda görev yapanların ayda 5 güne, yılda 10 güne kadar olan yıllık izinlerinde döner sermayeden kesinti yapılmayacak. Bu sayede Hekimlerde 150-500 TL, hekim dışı personelde 50-150 TL civarında oluşan zarar ortadan kaldırılacak,

Yüksek hızlı trenlerde görev yapan makinistlere 1 Ocak 2015'den itibaren her ay 70 TL ilave ücret ödenecek,

Tapu Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlileri için fazla çalışma ücreti ödenecek,

Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ile birlikte TAR-GEL projesinin yeniden değerlendirilmesine ilişkin yapılacak çalışmalar 2016 yılının sonuna kadar tamamlanacak,

İcra memurlarının özel hizmet tazminatı 10 puan artırılacak ve icra memurlarının maaşında genel zamma ek olarak 85 liraya varan artış sağlanacak,

Cami ve mescilerde görev yapan imam hatip ve müezzin-kayyımlara, ulusal ve resmi bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için azla çalışma saat ücretinin 3 katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenecek,

Turizm araştırmacılarına dereceleri itibariyle yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilecek,

Zabıta ve itfaiye çalışanlarının özel hizmet tazminatları 5 puan artırılarak bu personelin maaşında 40 TL ye varan artış sağlanacak,

PTT de fiilen gişelerde çalışan ve para giriş çıkışlarında görev yapan personele 70 TL ilave ücret ödenecek,

Yük Tevzi Müdürlüklerinde vardiyalı çalışan personele ilave 120 TL ücret ödenecek.

Değerli basın mensupları, toplu sözleşme sürecinde sizlerde yoğun bir tempoyla süreci takip ettiniz, gün gün haber servis ettiniz. Memur-Sen ve bağlı sendikalarım adına katkı ve destekleriniz için hepinizi teşekkür ediyorum.

MEMUR-SEN
MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

YALÇIN: "KAZANIMLARIMIZLA HERKESİ MUTLU ETTİK"

Memur-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, Memur-Sen'e bağlı 11 Hizmet Kolu Sendikaların Genel Başkanları, Yönetim Kurulu Üyeleri, Genç Memur Sen, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu, Engelli Memur-Sen ve Emekli Memur-Sen Başkanlarının katılımıyla Ankara'da yapıldı.

Tarihi Bir İmza Attık

Başkanlar Kurulu'nda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 3. Dönem Toplu Sözleşme süreci hakkında genel bir değerlendirme konuşması yaptı. İmza atılan Toplu Sözleşmeyi, büyük kazanımların elde edildiği, ilk defa 11 hizmet kolunun tamamında mutabakata varılan "tarihi" bir sözleşme olarak nitelendiren Yalçın, "Azimli bir çalışma yürüterek kritik süreci başarıyla tamamladık. Teşkilatımıza çalışmalarından ötürü teşekkür ediyorum" dedi.

Hizmet Kollarının Önemi Arttı

3. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin, Hizmet Kollarının öneminin artması bakımından önemli olduğunu belirten Yalçın, "Bu Toplu Sözleşme'de, hizmet kollarının da katılmasıyla kapsam genişlemiştir. Bu son derece önemlidir. Bu şu anlama geliyor; daha sonraki süreçlerde bu alanlarda daha fazla kazanım için taleplerimizi sunabileceğiz. Bunlardan bazıları 4/C ve Cuma Namazı izni konularıdır, bunlar gelecek taleplerimiz için emsal teşkil edecektir. Bu Toplu Sözleşme sürecinin başında önemli bir strateji geliştirerek Hizmet Kolunun öneminin artırılmasını teklif ettik. Kabul gördü ve ilk gün bunu kazanıma dönüştürdük" ifadelerini kullandı.

Masada Kalanlar Ne olduğunu Anlamadı

Masada Memur-Sen kazanımlarıyla, teklifleriyle dik duruş sergilerken, diğer konfederasyon başkanlarının ne olduğunu bile anlayamamış bir şekilde gafil avlandığını ifade eden Yalçın, "Bu sürecin başında herkesi mutlu edeceğiz demiştik, sürecin sonucunda da herkesi mutlu ettik. Kamu Görevlileri-ni, kamu emeklilerini hatta Kamu-Sen ve KESK'in üyelerini de mutlu ettik. Memur-Sen süreci dik duruşu ve kazanımlarıyla tamamladı" dedi.

HİSARCIKLIOĞLU'NDAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı ziyaret etti.

5. Olağan Genel Kurulu sonrası Genel Başkanlığa seçilen Ali Yalçın'a hayırlı olsun ziyaretinde bulunan Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Yalçın'a yeni görevinde başarılar diledi. Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın ve TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu bir süre sohbet etti.

Ziyarette Hisarcıklıoğlu, Memur-Sen'in çalışmalarını yakından takip ettiklerini, daha refah, istikrarlı ve barış içindeki bir Türkiye için Memur-Sen'e büyük görevler düştüğünü söyledi.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Genel Başkan Ali Yalçın ise, Memur-Sen'in çalışmaları hakkında TOBB Başkanı Hisarcıklıoğlu'nu bilgilendirdi.

AKSU VE BALCI'DAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Eski Memur-Sen ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu ile Ankara Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Doç. Dr. Asım Balcı, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a hayırlı ziyaretinde bulundu.

Ziyaretlerden duyduğu memnuniyeti dile getiren Yalçın, Ahmet Aksu ve Asım Balcı'ya bugüne kadar Memur-Sen'e vermiş oldukları katkılardan ötürü teşekkür etti. Samimi bir havada geçen ziyaretlerde, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Günay Kaya, Hacı Bayram Tonbul ve Mehmet Emin Esen de hazır bulundu.

SGK BAŞKANI İLHAN MEMUR-SEN'DE

SGK Başkanı Yadigar Gökalp İlhan ile Genel Başkan Yardımcısı Cevdet Ceylan ve beraberindeki heyet, Sosyal Güvenlik Haftası etkinlikleri kapsamında Memur-Sen'i ziyaret ederek, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a hayırlı olsun temennilerini iletti.

Sosyal Güvenlik Haftası etkinlikleri kapsamında Memur-Sen'i ziyaret ettiklerini belirten İlhan, "Bu etkinlikler kapsamında çeşitli ziyaretlerde bulunduk. Sosyal Güvenlik, Türkiye'de, beşikteki çocuğa kadar herkesi ilgilendiren bir alandır. Biz de bu alandaki kapsamlı çalışmalarımızla, Sosyal Güvenliğin önemine dikkat çekiyoruz" ifadelerini kullandı.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi. "Sosyal Güvenlik alanındaki gelişmelerden memnuniyet duyuyoruz" diyen Yalçın, "Biz Memur-Sen olarak Türkiye'nin en büyük Kamu Çalışanları Konfederasyonuyuz, ve buradaki temel talebimiz kadrolu istihdamın artırılarak, mevcut talebin karşılanmasıdır. Buradaki çalışmalarda da ortak iradeyle mevcut sorunların üstesinden gelinebileceğini düşünüyo-ruz" dedi.

SUDAN İSLAMİ SOSYAL YARDIM KURUMU'NDAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Sudan İslami Sosyal Yardım Kurumu Genel Kurul Başkanı Abdurrahman Abdullah, Genel Müdürü Dr. İdris Abdullah Muhammed ve Türk Arap İlişkileri Merkezi (TAİM) Doğu Afrika Sorumlusu Cemal Mansur, Memur-Sen'i ziyaret etti.

Doğu Sudan sınırındaki yardım faaliyetlerini sürdürdüklerini belirten Abdurrahman Abdullah, bölgede okul, sağlık ve beslenme alanındaki projelerinden bahsetti. Doğu Sudan'ın yaklaşık 250 bin göçmen barındırdığını ifade eden Abdullah, "Bölgedeki göçmenlerin gıda ve su ihtiyaçları çok fazla. Yetimler için sağlık merkezleri, ambulanslar ve eğitim merkezleri gerekiyor. Bu ihtiyaçların giderilmesi için de hazırlık aşamasında olan projelerimize siz değerli kuruluşun desteklerini bekliyoruz" diye konuştu.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, "Memur-Sen olarak bu tür yardım faaliyetlerini her zaman destekliyor, dünyadaki bütün mazlumların yanında yer alıyoruz. Bu konuda özellikle de göçmenlerin hayat koşullarının yükseltilmesinin gerekliliğini ifade ediyor, bu tür mağduriyetlerin yaşanmamasını temenni ediyoruz" şeklinde konuştu. Ziyaretin sonunda Yalçın, Sudan İslami Sosyal Yardım Kurumu heyetine Memur-Sen bülteni ve tablo takdim etti.

Ziyarette Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hacı Bayram Tonbul, Mehmet Emin Esen ve Emekli Memur-Sen Genel Başkanı Emin Şenver de hazır bulundu.

KOSOVA HEYETİ'NDEN MEMUR-SEN'E TEŞEKKÜR

Kosova Mamuşa Gönül Eli Yardımlaşma Derneği Başkanı Buyar Morina ve beraberindeki heyet Memur-Sen'e iade-i ziyarette bulundu.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hacı Bayram Tonbul, Mehmet Emin Esen ile SGK Yönetim Kurulu üyesi Halit Ortaköy'ün karşıladığı heyetle Kosova, Türkiye ve dünya gündemine dair değerlendirmeler de yapıldı.

2014 yılında Kurban organizasyonu kapsamında Kosova'da bulunan Memur-Sen heyetinin ziyaret ettiği derneklerden biri olan Mamuşa Gönül Eli Yardımlaşma Derneği, Türkiye'ye yapmış oldukları ziyaret kapsamında Memur-Sen Genel Merkezine geldi. Ziyarette konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, heyetin ziyaretinden duyduğu mutluluğu dile getirerek "Kosova'nın en güzel beldelerinden olan Mamuşa'nın siz değerli temsilcilerini ağırlamaktan onur duyuyoruz. Memur-Sen olarak Balkan ülkelerindeki soydaşlarımızı Osmanlı'nın emaneti olarak görüyor ve önemsiyoruz. Memur-Sen olarak sizlere tüm imkanlarımızla destek vereceğimizin sözünü veriyoruz ve tekrar hoşgeldiniz diyorum" dedi.

Samimi bir ortamda yapılan ziyarette Mamuşa Gönül Eli Yardımlaşma Derneği yönetiminden Haşim Morina, Erol Morina ve Rumeli Yardımlaşma Derneği yönetim kurulu üyesi Ercan Morina katıldı.

AGD VE YERLİ DÜŞÜNCE DERNEĞİ'NDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Anadolu Gençlik Derneği Genel Başkanı Salih Turhan, Yerli Düşünce Derneği Onursal Genel Başkanı Yalçın Topçu ve Genel Başkan Metin Gündoğdu, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı makamında ziyaret etti.

AGD'nin yaptığı çalışmalar hakkında Genel Başkan Yalçın'ı bilgilendiren Turhan, dünya mazlumlarına sahip çıkılmasında Memur-Sen ile aynı hedefe yürüdüklerinin altını çizdi.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, daha sonra Yerli Düşünce Derneği Onursal Genel Başkanı Yalçın Topçu, Genel Başkan Metin Gündoğdu ve Yönetimini makamında kabul etti.

Ziyarette Topçu, Memur-Sen'in çalışmalarını yakından takip ettiklerini, daha refah, istikrarlı ve barış içindeki bir Türkiye için Memur-Sen'e büyük görevler düştüğünü söyledi.

Görüşmenin ardından Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Anadolu Gençlik Derneği Genel Başkanı Salih Turhan ve Yerli Düşünce Derneği Onursal Genel Başkanı Yalçın Topçu'ya "ebru tablosu" hediye etti.

ESKİ BAKAN DEMİRCİ MEMUR-SEN'DE

54. Hükümet Tarım Bakanı Musa Demirci, Kırşehir eski Milletvekili Cafer Güneş, Kocaeli eski milletvekili Mehmet Batuk ve Tarım Bakanlığı Eski Devlet Personel Genel Müdürü Bekir Ulubaş Memur-Sen'e nezaket ziyaretinde bulundu.

Memur-Sen'in çalışmalarını yakından takip ettiklerini belirten Musa Demirci, "Memur-Sen yaptığı çalışmalarla herkesin takdirini kazanıyor. Memur-Sen'i bu çalışmalarından ve duruşundan ötürü tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz" şeklinde konuştu.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Toç-Bir-Sen Genel Başkanı Günay Kaya ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Musa Demirci'nin 54. Hükümet döneminde vatan ve millet için yapmış olduğu büyük hizmetlerinin olduğunu hatırlatan Kaya, "Sayın bakan, bizim çok değer verdiğimiz ve saygı duyduğumuz bir büyüğümüzdür. Sayın Bakanımızın 54.Hükümet döneminde Tarım Bakanı olarak, millet için, devlet için yapmış olduğu çok büyük hizmetleri var. Memur-Sen olarak bakanımıza geçmişteki o büyük hizmetleri için şükranlarımızı sunuyoruz. Bizler kendisinden istifade etmeye ve kendisinin örnek kişiliğinden yararlanmaya devam edeceğiz"ifadelerini kullandı. Ziyarette Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Meh- met Emin Esen de hazır bulundu.

YALÇIN'DAN BAKAN TOPÇU'YA HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan Kültür ve Turizm Bakanı Yalçın Topçu'ya hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Bakan Topçu'ya yeni görevinde başarılar dileyen Yalçın, son günlerde yaşanan terör olaylarını milletimizi derinden üzdüğünü belirterek, terörün her türlüsüne ortak bir tavır almak gerektiğini belirtti. Bakan Topçu ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Memur-Sen'in teröre karşı sivil toplum kuruluşu olarak aldığı tavrı çok önemsediklerini, toplumsal barışa katkı sunan bütün STK'ların bu bilinçle hareket etmesi gerektiğini bildirdi.

YALÇIN, BAKAN ERDEM İLE BİR ARAYA GELDİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya beraber kısa bir süre önce Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı görevine getirilen Ahmet Erdem'e 'Hayırlı Olsun' ziyaretinde bulundu.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yeni başlayan Ahmet Erdem'i ziyaret etti. Yalçın, yeni görevinde Erdem'e başarılar diledi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Ahmet Erdem de ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, teşekkürlerini iletti.

FİLİSTİN İSLAMİ HAREKETİ LİDERİ SALAH'TAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Filistin İslami Hareketi Lideri Raid Salah ve beraberindeki heyet Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı makamında ziyaret etti.

Memur-Sen'i mazlum ve mağdurlara yaptığı yardım faaliyetlerinden ötürü tebrik eden Salah, her kuruluşun bu bilinçle hareket etmesi gerektiğini söyledi, Salah, "Memur-Sen, duruşuyla, yardımlarıyla ve hak-adalet mücadelesiyle İslami camiada da tanınıyor. Bunun için Memur-Sen'e teşekkür ederim" dedi.

Genel Başkan Ali Yalçın ise, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, Filistin İslami Hareketi hakkında Raid Salah'tan bilgi aldı. Yalçın, Filistin'inde yaşanan İsrail ablukasının biran önce sonlandırılması gerektiğini söyledi. Son yaşanan olayların İsrail mezaliminin açık bir göstergesi olduğunu belirten Yalçın, terör devleti İsrail'in Filistinlilere uyguladığı zalim yaptırımların derhal son bulması gerektiğini söyledi. Ziyarette Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Bayraktutar, Günay Kaya ve Mehmet Emin Esen de hazır bulundu. Ziyaretin ardından Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Filistin İslami Hareketi Lideri Raid Salah'a Mehmet Akif İnan seti hediye etti.

ERBAKAN'DAN YALÇIN'A ZİYARET

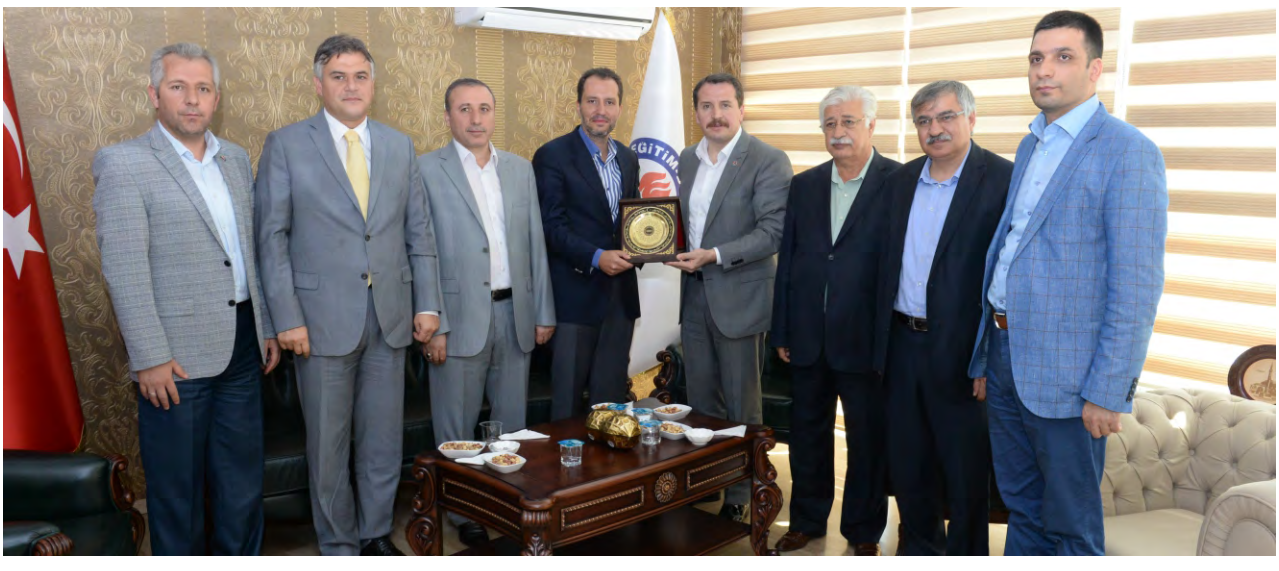
Necmettin Erbakan Vakfı Genel Başkanı Fatih Erbakan ile beraberindeki heyet, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı makamında ziyaret etti.

Gündeme ilişkin istişarelerin yapıldığı ziyarette Fatih Erbakan, Memur-Sen'i sivil toplum hayatına yaptığı katkılardan ötürü tebrik etti, başarılarının devamı diledi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Necmettin Erbakan Vakfı Genel Başkanı Fatih Erbakan'a teşekkürlerini iletti.

Ziyarette Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Latif Selvi ve Genç Memur-Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan hazır bulundu.

Ziyaretin sonunda Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Fatih Erbakan'a Akif İnan Seti hediye etti.



Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolunda Toplu Sözleşme Kazanımları

1. Öğretmenlerin eğitim ve öğretim tazminatları, 2016 ve 2017 yıllarında da artırımlı olarak ödenmeye devam edecek İkinci Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde kazandığımız, öğretmenlere eğitim-öğretim tazminatının %20,56 oranında artırımlı olarak ödenmesi kazanımımız, 2016 ve 2017 yılları için de uygulanmaya devam edecektir.

2. Nöbet Görevine Ücret Ödenecek Eğitim-Bir-Sen'in uzun uğraşları neticesinde, nöbete ücret ödenmesi talebimiz kabul edildi. Buna göre, mesleki eğitim merkezleri de dâhil olmak üzere örgün eğitim kurumlarında ilgili mevzuatına göre fiilen nöbet görevini yerine getiren müdür yardımcıları ile öğretmenlere, 2016 yılı için haftada 2 saat, 2017 yılı için ise haftada 3 saat ek ders ücreti ödenecektir.

3. Sınav Ücretlerindeki Adaletsizliği Giderdik; Sınav Ücretleri Artırımlı Ödenecek Milli Eğitim Bakanlığınca hafta sonu yapılan merkezi sınavlarda görev alan eğitim çalışanlarına, ek ders ücreti yerine 18.01.2012 tarihli ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esaslara göre (sınav gözetmeni için 1600 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında) sınav görev ücreti ödenecektir.

4. Kurs Merkezlerinde Görevli Memur ve Hizmetlilere Fazla Çalışma Ücreti Ödenecek Hafta içi mesai saatleri sonrasında ve hafta sonlarında düzenlenen kurslarda görev alan memur ve hizmetlilere, bu fazla çalışmalarına karşılık olarak yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin iki katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenecektir.

5. Kredi ve Yurtlar Kurumunda Fazla Çalışma Ücretleri Bir Kat Artırımlı Ödenecek Kredi ve Yurtlar Kurumu ile üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personele, (Kredi ve Yurtlar Kurumunda özel ve gece hizmetleri talimatnamesi çerçevesinde) yaptıkları fazla çalışmanın karşılığı olarak ödenmekte olan fazla çalışma ücreti (2015 yılı için 1,63.-TL) bir kat artırımlı olarak ödenecektir.

6. Yabancı Dil Sınavlarında Her Bir Komisyon Üyeliğine Ücret Ödenecek Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrası çerçevesinde yapılan yabancı dil sınavlarında yazılı ve sözlü sınav komisyonlarında görev alan komisyon üyelerine, her bir komisyon üyeliği için ayrı ayrı ücret ödenecektir.

7. Geliştirme Ödeneğinin Ödenmesine 2016 ve 2017 Yıllarında Da Devam Edilecek Üniversitelerin fiilen eğitim-öğretim faaliyetine başlanıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren onbeşinci yılın sonunda (15.12.2015 tarihinde) sona erecek olan geliştirme ödeneği, 2016 ve 2017 yıllarında da ödenmeye devam edecektir.

8. Üniversitelerinde İkinci Öğretimdeki Fazla Çalışma Ücretine İlişkin Sınırlamalar Daraltılacak Üniversitelerin ikinci öğretim yapılan birimlerde fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, ikinci öğretim yapılan birimlerin kadrolarında bulunanlar için birim kadrolarında bulunan idari personel sayısının %30'undan %40'ına, diğer birimlerden görevlendirilenler için ise üniversite kadrolarında bulunan idari personel sayısının %10'undan %15'ine çıkartılmıştır.

Sağlık Çalışanlarının Yüzü Güldü

Kamu Görevlileri için 2016 ve 2017 yıllarını ilgilendiren 3. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri Mutabakatla sonuçlandı.

Sağlık-Sen'in Toplu Sözleşme Masası'nda elde ettiği kazanımlar, sağlık çalışanlarının yüzünü güldürecek. Önceki yıllarda elde edilen kazanımlar da aynen geçerli olacak.

Sağlık-Sen'in, Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Hizmet Kolu'nda Toplu Sözleşme Masası'nda elde ettiği kazanımlar şu şekilde:

Sağlık Bakanlığı, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Adli Tıp Kurumu ve Üniversite Hastanelerinde 2005 yılından sonra göreve başlayan 300 bin çalışana 1 Derece kazandırıldı.

Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarda, üniversite hastanelerinde ve Adli Tıp Kurumu'nda ayda 5 güne, yılda 10 güne kadar kullanılan yıllık izinler döner sermayede çalışılmayan günden sayılmayacak.

Halk Sağlığı Kurumu'na bağlı entegre hastanelerin özellikli birim kadro unvan katsayıları 0,40'dan 0,50'ye çıkarıldı.

Komisyon kararı aranmaksızın re'sen geçici görevlendirilenlere kadrosunun bulunduğu kurum veya görevlendirildiği kurumdan hangisinin döner sermayesi yüksek ise oradan döner sermaye ek ödemesi yapılacak.

Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında çalışan personelin hem döner sermaye tavan katsayısının 1.50'den 1.70'e çıkarılması, hem de hizmet alanı kadrounvan katsayılarının 0,05 puan artırılması sağlandı.

Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlara döner sermayede 0,10 ek puan alındı.

Üçüncü basamak sağlık tesislerinde görev yapan uzman hekimlerin hizmet alanı kadro unvan katsayılarının 2.50'ye çıkarılması sağlandı.

112 Acil Sağlık İstasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısının 0.50'ye çıkarılması sağlandı.

Çevre Sağlığı ve tütün denetimi yapan personele yüzde 5 ek puan alındı.

AFAD'a bağlı kampların bulunduğu illerde görev yapan hekim dışı sağlık çalışanlarının tavan katsayılarının 1.80'e çıkarılması sağlandı.

Yemek hizmetinden faydalanamayan 112 personeline nakdi yemek yardımı yapılması sağlandı.

2016 yılından itibaren uygulanmak üzere sağlık çalışanlarına yıpranma payı verilmesi için BİLİM KURULU kurulması sağlandı.

Adli Tıp Kurumunda görev yapan personelden tavan katsayısı 1.50 olanların tavan katsayılarının 1.70'e çıkarılması sağlandı.

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nda nöbet tutan çalışanların nöbet ücretlerinin her nöbet günü için 4 saate, haftada 12 saate çıkarılması sağlandı.

Kanunla belirtilen uzman hemşirelik ve uzman ebelik şartlarını taşıyanların özel hizmet tazminatlarının 5 puan artırımlı ödenmesi sağlandı.

Üniversite hastanelerinde görev yapan sağlık personelinin tavan katsayıları 1.50'den 1.70'e çıkarıldı.

Üniversite hastanelerinde görev yapanların döner sermaye katsayılarının YÖK ile birlikte daha adil bir şekilde yeniden değerlendirilmesi kararı alındı.

Adli Tıp Kurumu'nda ölüm raporu ve otopsi nöbeti tutan çalışanların tavan katsayılarının yüzde 10 artırılması sağlandı.

Din Görevlileri Milli Bayramlarda da Mesai Alacak

3. Dönem Toplu Sözleşme süreci kamu görevlilerine bir çok kazanımın yanında Din Görevlilerine milli bayramlarda da mesai ücretinin kazanılması ile son buldu.

Memur sendikaları ile hükümet arasında 3 Ağustos'-taki ilk toplantıyla başlayan toplu sözleşme görüş-meleri bu gün imzalan mutabakat metninin ardından sona erdi.

Yaklaşık 3 milyon 200 bin kamu görevlisi ile 2 milyo-nu bulan memur emeklisinin 2016-2017 yıllarındaki mali ve sosyal haklarının belirlendiği toplu sözleşme görüşmeleri sonucu ücretlere 2016 için 6+5, 2017 için 3+4 zam ve enflasyon farkı sağlandı.

Kamu İşveren Heyeti'yle yapılan görüşmeler sonrası 2016 ve 2017 yılı için geçerli olacak 3. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri'nde imzalanan Mutabakat Metni'nde, Din görevlilerine geçen dönem toplu sözleşme sürecinde imzalanan dini bayramlarda mesai ücreti ödenmesinin yanında bu dönem milli bayramlar da eklenerek hem dini hem de milli bayramlarda din görevlilerine fiili olarak çalıştıkları tatil günleri için mesai ödenmesi sağlandı. Bunun yanında vaiz, murakıp, şef ve eğitim görevlilerinin mali haklarında genel iyileştirmeye ilave bir artış ve Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlü-ğün'de 2005 yılından sonra göreve başlayan çalı-şanlara 1 derece verilmesi sağlandı.

Yine eş durumu özrüyle tayinlerde eşin 3 yıl sigortalı olarak çalışma şartı Diyanet İşleri Başkanlığı ile görüşülerek 1 yıla indirildi.

Diyanet ve Vakıf Hizmet Kolunda 3. Dönem Toplu Sözleşme sonrası elde edilen kazanımlar şöyle:

Dini Bayramlarda fazla mesai ücreti uygulaması-na milli bayramlarda ilave edildi.

Musahhihlerin Özel Hizmet Tazminatlarına 25 puan ilave edilmesi uygulaması devam ediyor.

Sözleşmeli Kur'an Kursu Öğreticilerine Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneği uygulaması devam ediyor

Gece nöbeti tutan Kur'an Kursu Öğreticile- rine 2 saat daha ek ders ücreti ödenecek.

Eğitim Görevlilerine 15 puan Din Hizmetleri Taz-minat ödenecek.

Murakıplara 7 puan Din Hizmetleri Tazminatı öde-necek.

Vaizlere 10 puan Din Hizmetleri Tazminatı ödene-cek.

Şeflere 7 puan Özel Hizmet Tazminatı ödenecek.

2005 den sonra görev almış olan memurlara 1 dere-ce verilecek.

Eş durumu tayinlerinde 3 yıllık süre 1 yıla indirildi.

Bem-Bir-Sen Yeni Kazanımlar İle Yine Bir Çığır Açtı

2016-2017 dönemine ait Toplu Sözleşme görüşmelerinde genel mutabakatın ardından hizmet kolu sözleşmeleri de imzalandı.

Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay'ın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ile imzaladığı hizmet kolu Toplu Sözleşmesi ile yerel yönetim çalışanlarına birçok yeni kazanım sağlandı.

Yerel yönetimler hizmet kolunda Belediye ve İl Özel İdarelerinde 10yıldır Genel Yetkili Sendika olan Bem-Bir-Sen 3. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde hiç kuşku yoktur ki taraflı tarafsız tüm kesimler tarafından, her dönem olduğu gibi bu yılda kazanımlarını en fazla artıran ve üyesine mali ve sosyal imkânlar sağlayan sendika oldu.

İtfaiye Personeline Önemli Kazanımlar Sağladık

En yüksek devlet memurunun aylığının 100 katı oranından başlayarak 2016 yılı için83 bin 665 liradan başlayan oranlarda ölüm ve %25-75 oranlarında oluşabilecek engellilikte16 bin 733 lira ile 62 bin 749 lira arasında engellik tazminatlarının ödenmesi de karara bağlanmıştır. Ayrıca yangın sırasında yaralanmaya bağlı tedavi sürecinde de günlük 220 lira ek ödeme yapılması sağlanacaktır.

Bunlara ilave olarak itfaiyecilerin yangın sebebiyle ölmeleri ve kalıcı engellilik hallerinde vazife malulü sayılarak şehitlik haklarından yararlanmaları yani bir yakının devlet memuru olması sağlanacaktır. Emekli ikramiyeleri kaç yıl çalışmış olsalar da 30 yıl üzerinden ödenmesi ve emekli aylıklarının %60 artırılarak bağlanması mutabakatına da varılmıştır. Bu kazanımlar itfaiye teşkilatlarımız uzun süredir beklediği önemli kazanımlardır.

Çakılı Kadro Uygulaması Sona Erdi

Yaklaşık 2 buçuk yıl önce Bem-Bir-Sen'in yoğun uğraş ve görüşmeleri sonucunda Sözleşmeli personele kazandırılan kadro müjdesine bir yenisi daha eklendi. Personele uygulanan 5 yıl nakil yasağı Bem-Bir-Sen'in sert geçen mücadelesi sonrasında 2 yıla indirilerek fiilen yasağın Hizmet Kolu Sözleşmesi'nin Resmi Gazete'de yayın tarihi 23/08/2015 itibariyle kaldırılması sağlandı. Bu uygulama kanun hükmü olduğu için ayrıca bir düzenlemeye, kanuna gerek kalmadan direk uygulanacaktır.

Bu uygulamanın kalkmasının ardından yerel yönetimlerde sözleşmeli iken kadroya geçen çalışanlar; Belediyelerden Belediyelere, il özel idarelerden il özel İdarelerine, Belediyelerden İl Özel İdarelerine ve İl Özel İdarelerden Belediyelere geçiş yapmalarında hiçbir engel kalmamıştır. Tüm çalışanlara hayırlı olsun.

Büro Memur-Sen'den Toplu Sözleşmede Önemli Kazanımlar

Kamu görevlilerinin mali ve özlük haklarının belirlendiği toplu sözleşme mutabakatla sonuçlandı. Büro, Memur-Sen, Büro Bankacılık Ve Sigortacılık Hizmet Kolu'ndaki memurlar için önemli kazanımlara imza attı.

İşte Büro Memur-Sen'in Toplu Sözleşme Kazanımları:

·Memur maaşlarına 2016'da % 11.13, 2017'de % 7.12, toplamda % 19.2 zam alındı.

·2005 yılından sonra göreve başlayan memurlara 1 derece verildi.

·Eş Durumu Tayininde 3 yıl şartını kaldırtarak son 2 yıl içerisinde 360 gün sigorta primi yatırılması olarak değiştirilmesi sağlandı.

·En düşük kamu emeklisinin maaşını 2016'da 1686 TL, 2017'de 1806 TL'ye çıkartıldı.

·Emekli ikramiyesinde 3670 TL ile 9000 TL arasında artış sağlandı.

·Avukatların vekalet ücretlerini yıllık 2100 TL arttırıldı.

·4/C'li personelin kadroya geçiş yolu açıldı ve ücretlerine 150 lira ek ödeme artışı sağlandı.

·Dışişleri Bakanlığı'ndaki yurtdışı sözleş-meli personeline 1978 yılından beri değişmeyen sözleşmele-ri değiştirerek aile yardımı verildi.

·Meteoroloji çalışanlarına havacılık tazminatının veril-mesinin yolu açıldı.

·İcra memurlarının özel hizmet tazminatı 10 puan arttırılarak maaşlarında genel zamma ek maaşları-nda 84 liraya varan artış sağlandı.

·SGK personeline fazla mesai ücreti ödenmesi sağlandı.

·Sosyal güvenlik denetmenlerinin özel hizmet tazminatı 10 puan arttırılarak genel zamma ek maaşla-rında 85 TL artış sağlandı. Denetmen yardımcılarının ise özel hizmet tazminatı 7 puan arttırı- larak genel zamma ek 56 TL artış sağlandı.

·SGK'da gezici göreve çıkan memurlara seyahat kartı verildi.

·Devlet Arşivleri Genel Müdürlüğü'ndeki araştırmacıla-rın özel hizmet tazminatı 5 puan arttırılarak genel zamma ek maaşlarında 42 TL artış sağlandı.

·Adalet çalışanları fazla mesai ücretine kavuştu. Adalet Bakanlığı'ndaki fazla mesai ücreti oranının % 10'dan % 20'ye çıkartıldı.

·Mübaşirlerin özel hizmet tazminatı 5 puan arttırılarak genel zamma ek maaşlarında 42 TL artış sağlandı ve giyim yardımı arttırıldı.

·Gelir İdaresi Başkanlığı personeline fazla mesai ücreti ödenmesi sağlandı.

·Gelir uzmanlarının özel hizmet tazminatı 10 puan arttırılarak kayıpları giderildi.

·Vergi Dairesi Müdürlükleri'ndeki memurlara fazla mesai ücreti ödenmesi sağlanarak 666 sayılı KHK ile kaldırılan fazla mesai ücreti uygulaması geri getirildi.

·Mali Hizmetler Uzmanı, İl İstihdam Uzmanı'nın özel hizmet tazminatı 10 puan arttırarak genel zamma ek maaşlarında 84 TL artış sağlandı. Yardımcılarının özel hizmet tazminatı ise 7 puan arttırarak genel zamma ek maaşları 56 TL arttırıldı.

·Gelir İdaresi Başkanlığı'nda gezici göreve çıkan memurlara seyahat kartı verildi.

·Hizmet kolundaki şeflerin özel hizmet tazminatı 7 puan arttırılarak genel zamma ek maaşlarında 58 TL artış sağlandı.

"Toplu Sözleşme Masasını Kazanım Masasına Dönüştürdük"

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Toç Bir-Sen Genel Başkanı Günay Kaya, 5 milyonu aşkın kamu çalışanını ve emeklisini ilgilendiren ve 22 Ağustos 2015 tarihindemutabakat sağlanan Üçüncü Dönem Toplu Sözleşme süreci ile ilgili bir açıklama yaptı.

Kaya yaptığı açıklamada; 3,2 milyon kamu çalışanını, 1,9 milyon kamu emeklisini ve aileleriyle birlikte toplam 20 milyonu ilgilendiren Üçüncü Dönem Toplu Sözleşme müzakerelerinin zorlu geçtiğini; fakat bu süreci çok iyi yöneterek müzakereleri her biri çok değerli kazanımlarla neticelendirip Toplu Sözleşme masasını kazanım masasına dönüştürdüklerini söyledi. Kaya, Yetkili Konfederasyon Memur-Sen ve 11 hizmet kolunun tamamında yetkili 11 güzide sendikasıyla Toplu Sözleşme görüşmelerinde ve öncesinde gece gündüz demeden kamu çalışanları adına sabahlara kadar mücadele ettiklerini belirtti.

Tarım - Orman Çalışanlarına Büyük Müjde

Genele ilişkin kazanımların yanı sıra yetkili sendika TOÇ BİR-SEN olarak Tarım-Orman Hizmet Kolu'nda da birçok önemli kazanım elde ettiklerini ifade eden Kaya, kendi hizmet kollarına ilişkin Toplu Sözleşme kazanımlarını şöyle sıraladı; "GTHB'de üretimi teşvik primi ile ek ödeme mahsuplaşmasındaki vergi mağduriyetini giderdik. GTHB'ye doğrudan bağlı kurumlardaki diğer sağlık hizmetleri çalışanlarının özel hizmet tazminatlarının ortalama 10 puan (80 TL) artırılmasını sağladık. ESK, TMO ve TİGEM'de görev yapan mühendislerin ve veteriner hekimlerin ek ödeme-ödemelerini 12 puan (90 TL) artırdık. Orman Genel Müdürlüğü'ndeki yangın fazla mesai saatini yüzde 33 artırarak 60 saatten 80 saate çıkardık. GTHB'de üretimi teşvik primi hesaplamalarında kullanılan yıllık izin sürelerinin düşülmemesini sağladık. Lisans tamamlamada ÇSGB, YÖK ve yetkili sendikaca ortak çalışma başlatılması kararı aldırdık. 4/C'liler için yangın fazla mesai ücreti aldık. OGM orman kadastro hizmetlerinde çalışan personele kadastro tazminatı aldık. GTHB'de üretimi teşvik pirimi alan personele 'ek ödeme alma' şartı ile ÜTP'den feragat hakkı getirdik. Orman muhafaza memurlarının özel hizmet tazminatlarının aylık 5 puan (40 TL) artırılmasını sağladık. TKDK personelinin kadroya geçirilmesi için çalışma komisyonu kurulması kararı aldırdık. 10 bini aşkın mühendisimizi ve veteriner hekimimizi çok yakından ilgilendiren TAR-GEL Projesi'nin yeniden değerlendirilmesi için en geç 2016 yılında bitirilmek üzere ilgili Bakanlık ve yetkili sendikaca çalışma yapılması kararı aldırdık. TMO ve TİGEM personelinin üretimi teşvik pirimi alması için çalışma yapılması kararı aldırdık. Fiili hizmet zammı ile ilgili Bilim Kurulu oluşturulmasının yolunu açtık. ESK'da, TİGEM'de ve TMO'da teknik personele 3 ayda bir (200 TL – 500 TL) arazi tazminatı aldık. Orman Genel Müdürlüğü personelinin rotasyona tabi tutulup tutulmayacağı hususunda çalışma yapılması kararı aldırdık."

Genel Başkan Kaya; "3. Dönem Toplu Sözleşme'nin üyelerimize, tüm kamu çalışanlarımıza ve emeklilerimize, aziz milletimize ve ülkemize hayırlı olmasını diliyorum" dedi.

Enerji Bir-Sen'den, Hizmet Kolu Çalışanlarına Yeni Kazanımlar

2016-2017 toplu sözleşme görüşmeleri kamu personelinin geneline ve enerji, sanayi ve madencilik hizmet koluna ilişkin konularda uzlaşma sağlanarak mutabakatla sonuçlandı.

Enerji Bir-Sen, 2016-2017 hizmet kolu toplu sözleşmesi ile enerji, sanayi ve madencilik kolunda çalışan 38 bin kamu görevlisi için yeni kazanımlar elde etti.

Önceki toplu sözleşme görüşmelerinde elde edilen kazanımlardan koruyucu gıda yardımı, koruyucu giyim yardımı, ücretsiz okul servis, ücretsiz sosyal servis, MTA kamplarında çalışan personele ücretsiz yemek verilmesi ve vardiyalı personele servis hizmeti verilmesi aynen devam edecek.

2016-2017 için,

Yük Tevzi Müdürlüklerinde vardiyalı çalışan personele 120 TL ilave ücret sağlandı.

ÇAYKUR'da kampanya döneminde görev yapan personele yılda 3 ayı geçmemek üzere ayda 70 TL toplamda 210 TL ödeme sağlandı.

Tkİ Genel Müdürlüğüne bağlı Biga ve Çan İşletmeleri ile ETİ Maden İşletmelerine bağlı Bigadiç, Emet, Kırka ve Bandırma İşletmelerinde çalışan personelin, işi gidiş- gelişlerindeki servis sorunu çözüme kavuşturuldu.

TEİAŞ canlı bakım hatlarında uçuşa katılan personele günlük 80 TL uçuş tazminatı sağlandı.

TEİAŞ' ta çalışan canlı bakım İşletme Müdürlüklerinde çalışan personele ilave 100 TL ödeme sağlandı.

TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ'a bağlı işletmelerde yüksek gerilim altında fiilen çalışan kamu görevlilerine her bir gün için 15 TL ilave ödeme sağlandı.

DSİ'ye bağlı Ilısu projesi 16. Bölge Müdürlüğünde görev yapan personele ayda 70 saate kadar, yılı merkezi bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin dört katı tutarı, 10. Bölge Müdürlüğüne bağlı Silvan Barajı ve 26. Bölge Müdürlüğüne bağlı projelerde çalışan personele ayda 50 saate kadar yılı merkezi bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenmesi sağlandı.

EÜAŞ'a bağlı Karakaya, Alparslan, Dicle ve Batman hidroelektrik santrallerinde çalışan personele ayda 50 saate kadar, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenmesi sağlandı.

Maden Kanununa göre, "İhtisaslaşmış Devlet Kuruluşlarında" madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personele çift harcırah ödenmesi sağlandı.

Bayındır Memur-Sen Yeni Kazanımlarıyla Toplu Sözleşme'de Çığır Açtı

3. Dönem Toplu Sözleşme masasına Bayındır Memur-Sen kazanımlarıyla damgasını vurdu. Tekliflerinin büyük çoğunluğunu kazanıma dönüştüren Bayındır Memur-Sen, yeni döneme ilişkin de yeni kazanımların işaretini verdi.

"Tapu Müdürlüğü Çalışanlarımızın Yarasına Merhem Olduk"

İmza töreni sonrasında 3. Dönem Toplu Sözleşme ile ilgili açıklamalarda bulunan Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu, "Hizmet kolumuza bağlı çalışanlarımızın birçok talebini kazanıma dönüştürmek için genel merkez yönetimi ve teşkilatımızla birlikte yoğun mücadele verdi" dedi.

Tapu Müdürlüklerinde gece gündüz demeden vatandaşa hizmet veren çalışanlarımızın iş yükünü azaltmak ve çalışma barışını sağlamak için 3. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri sürecinde yoğun bir istişare gerçekleştirdiklerini vurgulayan Tufanoğlu, "Tapu müdürlüklerinde çalışan memurlarımızın iş yükünü azaltmak amacıyla döner sermayenin bütçesinde karşılanmak üzere personel ihtiyacını karşılaması yönünde çalışma yapılacak" dedi.

"Tapu Çalışanlarına Fazla Mesai Ücreti Kazanımını Elde Ettik"

3. Dönem Toplu Sözleşme sürecini, hizmet kolumuzda bağlı kurumlarda çalışan memurlarımızı mutlu edecek kazanımlarla tamamladıklarını ifade eden Tufanoğlu, "Kamu çalışanlarının 2016 ve 2017 yıllarını kapsayan sosyal ve mali haklarına ilişkin tekliflerin müzakere edildiği görüşmelerde heyetler arasında mutabakat sağlanan Toplu Sözleşme İmzalandık" dedi.

"Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığında Araç Kullananlara ilave Ücret"

Masaya taşıdıkları tekliflerin büyük oranda gerçekleştiğini söyleyen Tufanoğlu, Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığında çalışan arama kurtarma teknisyenlerinden arama ve kurtarma hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlerine aylık ilave 70 TL ücret ödenmesi, barınma merkezlerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele ayda 50 ve her bir personel için yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla döner sermaye bütçesinden fazla çalışma ücreti ödenmesi konularında Kamu İşveren Heyeti ile mutabakata varılarak kararlaştırıldığını belirtti.

44 bin kamu görevlisi adına sözleşmeyi imzalayan Tufanoğlu, "Toplu Sözleşme metninde, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve Karayolları Genel Müdürlüğü çalışanlarımıza Koruyucu Giyim Malzemesinin verilmesi, Karayolları Genel Müdürlüğü Çalışanlarına Seyyar Görev Tazminatı ödenmesi ve Karayolları Genel Müdürlüğü'nde bakım ve trafik teknik görevlerinden bakım ve trafik emniyeti hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 70 TL ücret ödenmesi konusunda çalışma başlatılmasında kamu işveren heyeti ile mutabakata vardık" şeklinde konuştu.

“Toplu Sözleşme Kazanımlarımız Hizmet Kolumuzdaki Kamu Görevlilerinin Yüzünü Güldürdü”

Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası (Birlik Haber-Sen) Genel Başkanı Ömer Budak, “Toplu Sözleşme kazanımlarımız hizmet kolumuzdaki kamu görevlilerinin yüzünü güldürdü” dedi.

Toplu Sözleşmeye yönelik değerlendirmelerde bulunan Genel Başkan Ömer Budak, Genel Yetkili Sendika olarak Birlik Haber-Sen'in Basın Yayın ve İletişim Hizmet Kolunda 2016-2017 yıllarını kapsayacak olan 3. Dönem Toplu Sözleşme kazanımlarını hizmet kolunda görev yapan kamu görevlilerinin yüzünü güldürdüğünü belirtti. Hizmet Kolunda ki kazanımlarının katlanarak artığını ifade eden Budak, “Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünün verici istasyonları, devamlılık stüdyoları ve haber müdürlük-lerinde bilfiil çalışan personele, koruyucu gıda yardımı verilmesini sağladık. TRT'de devamlılık stüdyolarında, Haber ve Spor Yayınları Dairesi ile Dış Yayınlar Dairesi Başkanlıklarında ve radyolarında saat 06:00 nöbetine gelen personele, sabah kahvaltısı verilmesini sağladık. PTT'de görev yapan başdağıtıcı ve dağıtıcılara toplu taşıma kartı verilmesini sağladık. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde başdağıtıcı ve dağıtıcılardan tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo ve konutta teslim gibi hizmetleri aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık ilave 70 TL ücret ödenmesini sağladık” dedi. Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak, PTT ‘de fiilen gişelerde görev yapanlar Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak, PTT'de fiilen gişelerde görev yapanlar ile gişelere para giriş ve çıkışında görev yapanlara, çalıştıkları günlerle orantılı olmak üzere aylık ilave 70 TL ücret ödenmesini sağladıklarını belirterek şunları söyledi:

“TRT Genel Müdürlüğü'nde yayında ve verici istasyonlarında çalışan personelden, Kurumca hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gerektiği belirlenen giyim malzemeleri ayni olarak verilmesini sağladık. TRT Genel Müdürlüğü'nde bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilmesini sağladık. PTT'de başdağıtıcı ve dağıtıcılarından merkez nüfusu 50.000'i aşan yerleşim yerlerinde mobil hizmet verenlere 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilmesini sağladık. TRT Genel Müdürlüğü'nde yayında çalışan personele gündüz nöbet değişimlerinde servis hizmeti verilmesini sağladık. TRT Genel Müdürlüğü'nde yapım ve yayın hizmetlerinde fiilen görev yapan personel aylık ilave 100 TL ücret ödenmesini sağladık. PTT'de görev yapan Başmüdürlere, görev yaptıkları iller itibariyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvelin 9 uncu sırasında öngörülen göstergeler esas alınmak suretiyle anılan Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 10 uncu maddesi uyarınca ücret ve tazminat ödenmesini sağladık.”

Sorunları Çözüme Kavuşturduk

2016-2017 3. dönemine ait Toplu Sözleşme görüşmelerinde genel mutabakatın ardından hizmet kolu sözleşmeleri de imzalandı. Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Can Cankesen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ile imzaladığı Ulaştırma hizmet kolu Toplu Sözleşmesi ile "Ulaştırma Hizmet" kolu çalışanlarına birçok yeni kazanım sağlandı. Hizmet Kolu'nda genel yetkili sendika olarak toplu sözleşmeye katılan Ulaştırma Memur-Sen, elde ettiği kazanımlarla hizmet kolundaki memurların çoğunun sorunlarını çözüme kavuşturmuş oldu.

İşte Kazanımlarımız

1- T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında görevli kamu görevlilerinin kendisi ve eşi ile yirmi beş yaşından küçük çocukları için demiryollarında yılda 2 kez ücretsiz seyahat hakkı verildi.

2- Ulaştırma hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirleyici, boğucu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda bilfiil çalışan personele, acılık tazminat oranlarının artırılması sağlandı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilecek.

3- T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü'n de kataner hattının geçtiği işyerlerinde çalışan personele her ay 35 TL tutarında ilave ücret ödenecek.

4- Marmaray tüp tünelinde; fiilen çalışan makinistlere, bakım ve onarım hizmetlerinde fiilen çalışan mühendis, tekniker, teknisyen, teknik şef ve sürveyan unvanlı kamu görevlilerine çalıştıkları her gün için 5 TL tutarında ilave ücret ödemesi yapılacak.

5- Yüksek Hızlı Trenlerde görev yapan makinistlere her ay 70 TL tutarında ilave ücret ödemesi gerçekleştirilecek.

6- TCDD makinistlerin ek ödemesine 80 tl iyileştirme sağlandı.

7- TCDD ve belediye ortaklığı ile işletilen hatlardan demiryolu çalışanları ve yakınlarına ücretsiz yararlanma imkanı sağlandı.

8-ARFF ve APRON memurlarının temel ücretleri, 50 TL artış sağlandı.

9- Mülga Denizcilik Müsteşarlığında denetleme memuru kadrolarında görev yapan personelden 655 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca memur kadrolarına atananların veri hazırlama ve kontrol işletmeni veya bilgisayar işletmeni kadrolarına atanmaları hususunda çalışma yapılacak.

Kültür Memur-Sen'den Kültür ve Sanat Çalışanlarının Yüzünü Güldürecek Kazanımlar

2016-2017 yıllarını kapsayan 3. dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri mutabakatla tamamlandı. Genel mutabakatın ardından hizmet kolu sözleşmeleri imzalandı.

Kültür ve sanat çalışanlarının yetkili sendikası Kültür Memur-Sen olarak çalışanlarımız adına hükümetle yaptığımız 3. Dönem toplu sözleşme görüşmelerimiz mutabakatla sona erdi.

İşte Genel Toplu Sözleşme'deki kazanımlarımıza ek olarak Kültür ve Sanat hizmet kolumuzda elde ettiğimiz kazanımlarımız:

-Sanat kurumlarında çalışan sözleşmeli personele 5 katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenmesini sağladık.

-Sanat faaliyetlerde çalışan diğer personele de 3 katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenmesini sağladık.

-DOB Genel Müdürlüğü orkestra sanatçıları ile GSGM'ye bağlı orkestra, koro ve topluluklarda çalışan sanatçılara kıyafet yardımı yapılmasını sağladık.

-"Enformasyon memuru" kadro unvanının "Turizm Araştırmacısı" olarak uygulanmasını sağladık.

-DÖSİM personelinin ek tazminat almasını sağladık.

-Turizm araştırmacılarının ek tazminat almasını sağladık. Turizm araştırmacılarının dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarını 10, diğerlerini ise 20 puan artırdık.

-Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü'ne bağlı koro ve topluluklardaki sanatçılar ve diğer görevlilere harcırah verilmesini sağladık.

-Atatürk Dil, Tarih ve Yüksek Kurumundaki uzmanların "Yüksek Kurum Uzmanı" kadrolarına atanacaklar.

-Sözleşmeli sanatçılara ödenen ikramiyelerde "Başbakanlık onayı"nı kaldırarak hızlı ve düzenli bir şekilde "Bakan onayı"ile ödenmesini sağladık.

-İl kültür ve turizm müdürlerinin il idare kurulu üyeleri kapsamına alınmasının önünü açtık.

-Usta öğreticilerin eğitim uzmanı kadrosuna atanmalarının önünü açtık.

-Hizmet kolumuzda yer alan tüm personelin mali haklarının iyileştirilmesinin önünü açtık.

-Restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuvarlarda çalışanlara koruyucu gıda verilmesini sağladık.

-Restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuvarlarda çalışanlara fiili hizmet zammı (yıpranma payı) verilmesini sağladık.

Luthiye ve notist unvanlı sözleşmeli personele, 10/6/1949 tarihli ve 5441 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (C) fıkrası ile 14/7/1970 tarihli ve 1309 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (c) fıkrası kapsamında yer alan sözleşmeli personele her ay 70 TL ilave ücret ödenmesini sağladık.

PAYLAŞMA VE KARDEŞLİK AYINDA "MAZLUMLAR İÇİN İNFAK VAKTİ"

Memur-Sen Konfederasyonu kardeş kuruluşlarla birlikte "Mazlumlar için infak vakti" sloganıyla Suriyeli mülteciler, Doğu Türkistanlı mazlumlar, Filistin ve Balkanlarda yeni bir yardım kampanyası başlattı. Yardım kampanyasının ayrıntıları Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın tarafından Genel Merkez'de düzenlenen basın toplantısı ile kamuoyuna duyuruldu.

Kampanya kapsamında Filistinlilere, 1000 koli gıda yardımı, ihtiyaç sahibi bin kişi ile iftar ve 100 Filistinli çocuğa bayramlık giyim yardımı gerçekleştirilecek. Tel Abyad'dan Türkiye'ye sığınanlara yönelik bir TIR'lık gıda yardımı, Kosova'nın güneyinde bulunan Mamuşa'da 200 kişilik bir iftar programı ve Çin zulmü altındaki Arakanlı mazlumlara 20 bin TL'lik gıda yardımı yapılması hedefleniyor.

Ramazan'ın kardeşlik ve paylaşma ayı olduğunu belirten Yalçın, "Ramazan, insanın kulluk nimetinden pay alma ayıdır. Biz de medeniyetimizin değerleri üzerine var olan sivil toplum kuruluşu olarak insani görevlerimizi yerine getirmek, bu mübarek günleri hayrı inşa, merhameti ifa günleri olarak değerlendirmek istiyoruz. Derdimiz sadece sevap kazanmak değil, Allah'ın rızasına talip olmanın hakkını vermektir. Hedefimiz, elimiz yettiğince, gücümüz ölçüsünde, maddi imkanlarımızı, manevi hazlarımızı infak ayı Ramazanda kardeşlerimizle, mazlumlarla ve mağdurlarla paylaşmaktır" diye konuştu.

“Ayrım Yapmadan Yardımlaşıyoruz”

“Kurulduğumuz günden bu yana dil, din, ırk, cinsiyet ayrımı yapmadan yardımlaşan, yardım için koşan bir erdemliler hareketi olmaya özen gösterdik” diyen Yalçın, “Gönlümüzden kopanları ve imkânlarımızı geniş bir coğrafyadaki mazlumlarla kardeşçe paylaştık. Arakan'dan Pakistan'a, Somali'den Doğu Türkistan'a, Bosna'dan, Nepal'e, Sudan'dan Filistin'e, Suriye'den Kosova'ya dost ve yardım elimizi uzattık.

Bugün de yarın da bu iyilik kervanında yürümeye, yardımlarımızı sürdürmeye kararlıyız. Yine kutlu bir Ramazan'dayız. Paylaşma ve kardeşlik ayındayız. Mazlumlar yardım elimizi bekliyorlar, yolumuzu gözlüyorlar. Bu anlayışla, bu Ramazan ayında yardımlarımızı “Mazlumlar İçin İnfak Vakti” haykırışıyla arttırmaya ve yaygınlaştırmaya karar verdik” şeklinde konuştu.

MEMUR-SEN'DEN; MAZLUMLAR İÇİN, İNFAK VAKTİ

Dünyanın neresinde olursa olsun, zulmün karşısında mazlumun yanında olan Memur-Sen, Somali, Arakan, Filistin, Doğu Türkistan, Suriye, Balkanlar ve çeşitli ülkelerde yaşanan zulümleri haykırırken, öte yandan "Mazlumlar İçin İnfak Vakti" sloganıyla başlattığı kampanyayla dünya genelinde insani yardım faaliyetleri gerçekleştiriyor.

MEMUR-SEN'DEN; MAZLUMLAR İÇİN, İNFAK VAKTİ

Memur-Sen'in paylaşma ve kardeşlik ayında "Mazlumlar İçin İnfak Vakti" sloganıyla başlattığı kampanya çerçevesinde Mescidi Aksa'da düzenlediği iftar programına binlerce Filistinli katıldı.

BAYIRBUCAK TÜRKMENLERİ'NE GIDA KOLİSİ DAĞITIMI YAPILDI

Memur-Sen öncülüğünde başlatılan "Mazlumlar İçin İnfak Vakti" kampanyası kapsamında Suriye Türkmendağı Bayırbucak Türkmenleri'nden yardıma muhtaç 250 aileye 250 adet kumanya dağıtıldı.

ŞANLIURFA'DA BİN KOLİ GIDA YARDIMI

Suriye'deki iç savaş nedeniyle ülkemize sığınan ve Şanlıurfa'da kalan sığınmacılara "bin koliden oluşan bir Tır'lık gıda yardımı" yapıldı.

YALÇIN, KOSOVA'DA YETİMLERİN YÜZÜNÜ GÜLDÜRDÜ

Memur-Sen Konfederasyonu'nun kardeş kuruluşlarla birlikte başlattığı "Mazlumlar İçin İnfak Vakti" yardım kampanyasının Balkanlar ayağında yapılacak yardımlar kapsamında Kosava'ya giden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, bir dizi temasta bulundu.

Yalçın ilk olarak Kosava'nın Prizren kentinde bulunan 300 yetim öğrencinin temel ihtiyaçlarını ve okul masraflarını karşılayan İnsani Yardım Derneğini ziyaret etti. Yetimlerle sohbet eden Yalçın, çocuklara bayramlık hediye dağıtmayı da ihmal etmedi.

Yalçın daha sonra Mamuşa kentinde Hak-İş ve Mamuşa Gönüleli Derneği'nin desteğiyle düzenlenen "Yetim Buluşması" programına katılarak, 200 yetim ve aileleriyle iftar yaptı. Yetim çocukların Kur'an-ı Kerim ziyafet, Türkçe ilahi dinletisi ile renk kattığı iftar programında Yalçın, yetimlere bayramlık hediye dağıtımı gerçekleştirdi.

MEMUR-SEN MURSİ İÇİN ALANLARA İNDİ

Memur-Sen tüm illerde eş zamanlı olarak "Mursi'ye destek, Sisi'ye lanet" eylemleri gerçekleştirdi. Eylemlerin ilki Ankara'da yapıldı. Mısır'da, darbeyle görevinden uzaklaştırılan seçilmiş Cumhurbaşkanı Muhammed Mursi'nin idama mahkum edilmesini Memur-Sen, Mısır Büyükelçiliği önünde protesto etti. Ankara Kuğulu Park'da bir araya gelen Memur-Sen üyeleri hep birlikte Mısır Büyükelçiliğine yürüdüler.

Yürüyüş esnasında, Memur-Sen'liler "Yakılacak sehpalar yok olacak kuklalar", "Katil cunta İsrail'e kukla", "İhvan'a selam direnişe devam", "Firavun Sisi hesap verecek", "Kahrolsun zalimler işbirlikçi hainler", "İhvan üzülme ümmet seninle", "Bir Musa gelecek Firavun'u yıkacak", "Müslüman uyuma kardeşine sahip çık", "Seyyit Kutup, El Benna selam olsun İhvan'a" şeklinde slogan attılar.

“KATİLLERİN VERDİĞİ KARARI TANIMIYORUZ”

Büyükelçilik önünde toplanan kitleye seslenen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Binlerce darbe karşıtının katledildiği Mısır'da katillerin verdiği hukuksuz kararları tanımıyor, silaha ve şiddete bulaşmayarak örnek bir duruş sergileyen Mısır halkının yanında durduğumuzu Memur-Sen olarak deklare ediyoruz. Mursi dahil tüm İhvan tutukluları serbest bırakılmalı, Muhammed Mursi'nin göreve iadesi sağlanmalı, darbenin asker-sivil tüm aktörleri yargılanmalıdır.”

KOSOVA'DAN MURSİ'YE DESTEK

31. Başkanlar Kurulu Toplantısı için Balkanlara giden Memur-Sen heyeti Kosova'nın tarihi şehri Prizren'den Mısır'ın seçilmiş Cumhurbaşkanı Muhammed Mursi'ye destek eylemi gerçekleştirdi.

Tarihi Akdere Taş Köprüsü üzerinde toplanan Memur-Senliler, ellerinde "FreeMorsi" pankartlarıyla darbeci Sisi'yi protesto edip, Mursi'ye özgürlük istedi.

Halkın İradesi Mahkum Edilemez

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın Mursi'ye destek eyleminde yaptığı açıkalamada, "Memur-Sen ailesi olarak sevgimiz ve tepkimiz de sınır tanımaz. Şu an Balkanlardayız. Bugün buradan ses vererek kesinlikle idamların karşısında olduğumuzu, Mursi'nin Cumhurbaşkanlığının yeniden tanınmasını ve hakkının verilmesini istiyoruz. Halkın iradesi darbecilerin ihtirasına mahkum edilemez" şeklinde konuştu.

Mazlumların Yanındayız

Mısır'daki mazlumların ve mağdurların yanında oldukları mesajını veren Ali Yalçın, "Onları şiddete çekmeye çalışan, darbecilerin oyunlarını bozan ve izzetli bir şekilde darbecilerin karşısında duran oradaki insanların iradelerine saygı duyulması gerekir. Asla darbeciler yapmak istediklerinde başarılı olmayacaklar. Eninde sonunda darbeciler kaybedecektir. Memur-Sen ailesi olarak Mısır'a selam gönderiyoruz" dedi.

SELAM OLSUN UYGURLU KARDEŞLERİMİZE, LANET OLSUN FAŞİST ÇİN'E

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Türkistan'da Oruç tutmak yasak. Başörtülü kadınlar taciz ediliyor. Kur'an eğitimi engelleniyor, 500 bin civarında çocuk zorla ideolojik eğitimlere tabi tutuluyor. Bura- dan herkesi 'Çin mallarını boykota' çağırıyoruz" dedi.

Memur-Sen, Doğu Türkistan'da yaşanan kapalı devre zulmü protesto etmek, Çin zulmüne "DUR" demek için 81 ilde eş zamanlı olarak eylem yaptı. Eylemde Çin'in Doğu Türkistan'daki zulmü protesto edildi. Eylemlerin Ankara'daki adresi ise Çin Büyükelçiliği önü oldu. Elçilik önünde bir araya gelen grup sık sık "İslam, İnsan Özgür Türkistan", "Oruca Uzanan Eller Kırılsın", "İnsanlık Susma, Türkistan'da Zulüm Var", "Türkistan'ı Unutan Dünya Utansın", "Türkistan'ın İşgali, İnsanlığın İhlali" şeklinde sloganlar attı. Eylemde basın açıklaması yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Doğu Türkistan'da ki vahşet, katliam ve soykırımı lanetleyerek, "Çin mallarını boykot" çağrısı yaptı.

Kapalı Devre Zulüm Yapılıyor

Basın açıklamasında, 15 gündür Çinli faşist askerlerin Doğu Türkistan'ı tamamen kuşatma altına aldığını belirten Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Türkistan'da oruç tutmak yasak. Başörtülü kadınlar taciz ediliyor, keyfi bir şekilde gözaltına alınıyor.

Kur'an eğitimi engelleniyor, 500 bin civarında çocuk zorla ideolojik eğitimlere tabi tutuluyor. Çin hükümeti, farklı Türkçe lehçelerinde konuşan yerli halkı Çinceyi kullanmaya zorlayarak asimilasyon politikaları uyguluyor. Bu hukuksuzluklara, zulümlere, yasaklara ve baskılara itiraz edenler evlerinden alınıyor, demokratik eylem hakkını kullananlar sokak ortasında öldürülüyor. Halka önder olabilecek kapasitedeki bazı Alimler de zehirlenerek öldürülüyor" dedi.

Kahrolsun Emperyalizm Kahrolsun Faşist Çin

Dünyanın sessizliğinden cesaret alan Çin hükümetinin soykırıma dönüşen uygulamalara imza attığını belirten Yalçın, "Dünya bu soykırıma, bu insanlık zulmüne, bu alçaklığa ve vahşete seyirci kalarak, ortak oluyor. 'Lanet olsun faşizme, lanet olsun Çin zulmüne' ifadelerini kullandı.

Faşist Çin'e Karşı Birlik Vakti

Faşist Çin hükümetinin, Doğu Türkistan'da Uygur nüfusunu azaltarak bölgeyi Çinlileştirmek istediğini vurgulayan Yalçın, "İnsanlığa çağrımız bu zulme 'DUR' demek için tüm vicdan sahiplerini ayağa kalkmaya, Çin zulmü son bulana kadar bir daha oturmamaya davet ediyoruz. Doğu Türkistan'daki soydaşlarımıza destek olmak, Faşist Çin zulmünü protesto için ve boykot için harekete geçelim" dedi.

Memur-Sen Binasına Gök Bayrak Asıldı

Öte yandan Doğu Türkistan'a destek amacıyla Memur-Sen Genel Merkez Binasına "dev gök bayrak" asıldı.

TERÖR DEVLETİNDEN YARDIM HEYETİMİZE İLLEGAL UYGULAMA

Yalçın: “ Mavi Marmara Ruhunu Yaşatacağız.”

“Mazlumlar İçin İnfak Vakti”kampanyası kapsamında Kudüs'e giden Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu'nun da aralarında bulunduğu heyetin terör devleti İsrail tarafından hukuksuz bir şekilde gözaltına alınması ve sınır dışı edilmesi İstanbul Havaalanı'nda yüzlerce kişi tarafından protesto edildi.

Tel Aviv'deki Ben Gurion Havalimanı'nda hukuksuz bir şekilde gözaltına alınan, yaklaşık 8 saat gözaltında tutulduktan sonra illegal sorguya çekilen, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu ve 4 gazeteci, 4 aktivist sınır dışı edildi. Mazlumlara yardım için Kudüs'e giden heyete terör devleti İsrail, 10 yıl boyunca ülkeye girişlerine yasaklama getirdi.

Kampanya kapsamında Filistinlilere, 1000 koli gıda yardımı, ihtiyaç sahibi bin kişi ile iftar ve 100 Filistinli çocuğa bayramlık giyim yardımı gerçekleştirmek için yola çıkan ancak İsrail tarafından gözaltına alınan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu ile 6 saat sonra temas kurabildik. Sağlık durumlarının iyi olduğunu belirten Uslu, hukuksuz bir şekilde gözaltına alındıklarını, uzun süren bir sorgunun ardından bir odada bekletildiklerini açıkladı.

Sorguda Psikolojik İşkence

Az önce yeniden iletişim kurduğumuz Levent Uslu, şuanda valizlerinin yeniden arandığını, psikolojik işkence boyutuna ulaşan sorulara muhatap kaldıklarını ifade etti.

"İsrail'in Gerçek Yüzünü Tüm Dünya Gördü"

Atatürk Havalimanı'nda düzenlenen eylemde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sınır dışı edilen arkadaşlarıyla iftihar ettiklerini belirterek, "Terör devleti İsrail'in yaptığı tüm zulümlerine karşın, Mescid-i Aksa özgürleşene kadar Türkiye'deki duyarlı insanlarla birlikte Memur-Sen ailesi olarak Mavi Marmara ruhunu sonuna kadar yaşatacağız" diye konuştu.

YALÇIN, GAZETECİLERLE BİR ARAYA GELDİ

Genel seçim sonuçlarını değerlendiren Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, “Genel seçimde ortaya çıkan mesaj mutlaka iyi okunmalıdır çünkü partilere mesaj var, Türkiye'nin geneline ilişkin mesaj var. 63. Hükümetin kurulabilmesi için ortaya bir koalisyon fotoğrafı çıkmış durumda. Bugünden itibaren Türkiye'nin bir arayışa yoğunlaşması gerekiyor” dedi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen'in 20. Yılı münasebetiyle TCDD Kule Restoran'da gazetecilerle bir araya geldi. Türkiye'nin önemli bir süreçten çıktığını anımsatan Yalçın, genel seçimle ilgili sürecin tamamlandığını ve ülkenin yeni bir dönemle karşı karşıya olduğunu ifade etti. Yalçın, ortaya çıkan tabloda seçime katılım oranına bakıldığında kayıt dışı siyasetin artık devre dışı kaldığını vurgulayarak, herkesin iradesini bir şekilde sandığa yansıttığını kaydetti. Seçimler sonrasında verilen mesajın önemine işaret eden Yalçın, “Ortaya çıkan mesaj mutlaka iyi okunmalıdır çünkü partilere mesaj var, Türkiye'nin geneline ilişkin mesaj var. 63. Hükümetin kurulabilmesi için ortaya bir koalisyon fotoğrafı çıkmış durumda. Bugünden itibaren Türkiye'nin 63. Hükümeti kurma konusunda bir arayışa yoğunlaşması gerekiyor” ifadesini kullandı.

TERÖRE KARŞI TEK SES TEK YÜREK

Milletimizin birlik ve beraberliğini hedef alan "hain terör" saldırılarını "lanetlemek" amacıyla Memur-Sen Genel Merkez Yönetimi, Memur-Sen'e bağlı 11 sendikanın genel başkanları, teşkilat temsilcileri ve üyelerin katılımıyla ortak bir deklarasyon yayınladı. Ayrıca 81 ilde eş zamanlı olarak yapılan eylemlerde hain terör saldırıları kınandı, kamuoyuna sağduyu çağrısı yapıldı.

İstanbul'da geniş bir katılımla gerçekleşen basın toplantısında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, terörü, terörün arkasındaki iç ve dış güçleri ve kanlı kalemleriyle teröre destek verenleri kınadı. Yalçın, başta Dağlıca ve Iğdır olmak üzere, ülke genelinde yaşanan terör olaylarında şehit olanlara Allah'tan Rahmet, ailelerine de başsağlığı diledi.

Terörün, kan ve şiddetten beslenen bir insanlık suçu olduğunu belirten Yalçın, "Bu insanlık suçunu ancak aklı, ruhu ve vicdanı iflas etmiş kişiler ve gruplar işleyebilir. Terörizmin ve teröristlerin hedefi ise insanlıktır, kardeşliğimizdir, milletimizdir, ortak geleceğimizdir, birlikte yaşama irademizdir" dedi.

Dezenformasyon Yapan Medyaya Tepki

İstanbul'da geniş bir katılımla gerçekleşen basın toplantısında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, terörü, terörün arkasındaki iç ve dış güçleri ve kanlı kalemleriyle teröre destek verenleri kınadı. Yalçın, başta Dağlıca ve Iğdır olmak üzere, ülke genelinde yaşanan terör olaylarında şehit olanlara Allah'tan Rahmet, ailelerine de başsağlığı diledi.

Terörün, kan ve şiddetten beslenen bir insanlık suçu olduğunu belirten Yalçın, "Bu insanlık suçunu ancak aklı, ruhu ve vicdanı iflas etmiş kişiler ve gruplar işleyebilir. Terörizmin ve teröristlerin hedefi ise insanlıktır, kardeşliğimizdir, milletimizdir, ortak geleceğimizdir, birlikte yaşama irademizdir" dedi.

Gezi olaylarında yaşananları da anlatan Yalçın, "Dün gezi olaylarında üç ağaç için sokakları yangın yerine döndüren Geziciler, bugün gencecik fidanlarımız toprağa düşerken sessizler. Bu nasıl vicdan, bu nasıl bir ittifak?" diye sordu.

Hedeflerine Ulaşamayacaklar

"Büyük Memur-Sen Ailesi olarak, başta Dağlıca olmak üzere ülkemizin çeşitli şehirlerinde yaşanan ve milletimizi derinden sarsan eli kanlı terör örgütünün saldırılarını şiddetle kınıyor ve lanetliyoruz" diyen Yalçın, "Şehitlerimize Allah'tan rahmet, kederli ailelerine ve milletimize baş sağlığı, yaralılarımıza acil şifalar diliyoruz. Terör, kan ve şiddetten beslenen bir insanlık suçudur. Bu insanlık suçunu ancak aklı, ruhu ve vicdanı iflas etmiş kişiler ve gruplar işleyebilir. Terörizmin ve teröristlerin hedefi ise insanlıktır, kardeşliğimizdir, milletimizdir, ortak geleceğimizdir, birlikte yaşama irademizdir" şeklinde konuştu.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Ülkemize, milletimize ve geleceğimize yönelen bu canice saldırılar, ister PKK ister IŞİD isterse DHKP-C'den gelsin; terörü, teröre destek verenleri, terörün arkasındaki iç ve dış güçleri nefretle kınıyoruz. Bu alçak terör örgütlerine karşı bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da birlikte mücadele vermeye devam edeceğimizin bilinmesini istiyoruz"

KIZILAY'DAN MEMUR-SEN'E "DUYARLILIK" ÖDÜLÜ

Memur-Sen, Kızılay'ın 147. Yıldönümü dolayısıyla "Büyük Kalpler Buluşuyor" adlı programda "duyarlılık ve yardımseverlilik" altın madalya ödülüne layık görüldü. Ödülü Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın aldı.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın "Büyük Kalpler Buluşuyor" adını taşıyan ve Haliç Kongre Merkezi'nde gerçekleşen programda, Türk Kızılayı'nın yurt içi ve yurt dışı insanî yardım operasyonlarında bağışlarıyla ihtiyaç sahiplerinin yüzlerini güldüren başta Memur-Sen olmak üzere 180'in üzerinde hayırsever, altın madalya ile ödüllendirildi. Ödülü Gençlik ve Spor Bakanı Akif Çağatay Kılıç'ın elinden alan Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın "Ödülü Filistin'e yardımlarımızı götürürken Siyonist İsrail tarafından, hukuksuz bir şekilde gözaltına alınan, yaklaşık 8 saat gözaltında tutulduktan sonra illegal sorguya maruz kalan, daha sonra sınır dışı edilen arkadaşlarımız adına alıyorum" diye konuştu.

YALÇIN, ÜSKÜP'TE YETİMLERLE BİR ARAYA GELDİ

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın,"Yetimler, insanlık ailesinin sorumlu bireyleri olmamız dolayısıyla bize verilmiş birer emanettir, onlar bizim çocuklarımızdır. Bazılarının annesi babası olmayabilir ama şu an burada 150 amcası, ağabeyi, kız kardeşleri ve ablaları var" dedi.

Eğitim-Bir-Sen 31. Başkanlar Kurulu Toplantısı için Makedonya'da bulunan Ali Yalçın ve genel başkan yardımcıları, Yunus Emre Enstitüsü Müdür Yardımcısı Fuat Korkmaz, Uluslararası Balkan Üniversitesi Rektörü Şinasi Gündüz, Makedonya Eğitim Bakanı Abdülhakim Ademi, İyilik Başağı Derneği Başkanı Rufat Şerefi, Türk Demokratik Partisi Genel Başkanı Kenan Hasip, Çalışma Bakanlığı Müsteşar Enver Hüseyin, Türkiye Cumhuriyeti Üsküp Büyükelçisi Ömür Şölendil ile görüştü.

MEMUR-SEN KADINLAR KOMİSYONU'NDAN "SURİYE VE KADIN" RAPORU

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Gaziantep'te mültecilerle buluştu, Suriyeli mazlumlara 500 koli gıda yardımında bulundu. Yardım paketlerinin dağıtımına Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcıla-rı Mithat Sevin, Atilla Olçum ile Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Habibe Öçal katıldı.

Mültecilerle buluşan heyet yardım dağıtımının ardından bir basın açıklaması ile hazırladıkları, "Suriye ve Kadın" Raporunu açıkladılar. Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Habibe Öçal tarafından açıklanan rapora göre direnişin başladığı günden bugüne kadar 264 bin Suriyeli hayatını kaybetti. Yine rapora göre 2011'den bugüne 9.200 kadın, 13.312 çocuk rejim tarafından katledildi.

İşte Habibe Öçal tarafından yapılan basın açıklaması ve Suriye raporu:

Uluslar arası örgütler ve Suriye insan hakları dernekleri ile birlikte sahada yaptığımız araştırma sonucunda haksız uygulamalara ve soykırımlara karşı direnişin başladığı 2011'den bugüne kadar 9.200 kadının Baas rejimi tarafından katledildiğini tespit etmiş bulunuyoruz.

Yine toplam 13.312 çocuk da bu süre zarfında rejim tarafından acımasızca öldürülmüş, hastalık ve imkânsızlık yüzünden hayatını kaybeden çocukların sayısına ise ulaşılamamaktadır.

Her 7 Suriyeli'den biri sınırları aşmak zorunda kalırken, bunların yarısını çocuklar oluşturuyor. Ulaştığımız rakamlara göre en az 3.5 milyon Suriyeli sınırları aşarak, komşu ülkelerdeki mülteci kamplarına yerleşti. Saldırıların yoğunlaştığı köylerden bir başka köye göç eden Suriyeli sayısı ise 4 milyonu bulurken, iç savaşta hayatını kaybedenlerin sayısı 264 bini bulduğu belirlenmiştir.

Faili meçhuller ve kaçırma olayları ise aralıksız sürerken, rejim tarafından 12 bin kadın haksız ve hukuksuz bir şekilde cezaevlerinde tutuluyor. Cezaevlerinde kötü muamele, işkence ve tecavüz sonucunda hayatını kaybeden kadın sayısı ise 400 civarında. Evini terk etmek zorunda kalan kadın sayısı 2 milyonu aşarken, savaş nedeniyle 154 bin kişi engelli konumuna düştü. Ağır saldırılar sonucunda yaralanan ve engelli olan kadın sayısı 50 bine ulaştı.

Hazırladığımız rapora göre Suriye'de rejimin baskı ve vahşetinden en çok etkilenen savaş kurbanlarının başında kadınlar ve çocuklar geliyor. Dünyanın gözlerini kapattığı sırtını döndüğü bu vahşette milyonlarca çocuk yetim, binlerce kadın ya öldürülmüş yada yüz kızartıcı işkencelere maruz kalmıştır. Zira rejim güçleri Suriyeli kadınlara karşı sistematik bir şiddet uyguluyor.

Suriyeli kadınlar, bütün benlikleriyle direnişe katılıyorlar.

Barışçıl gösterilere katılmak, özgürlük ve adalet taleplerini her alanda dile getirmek, yetim ve muhtaç ailelere yardım eli uzatmak ve yaralılara müdahale edip yardım etmek Suriyeli kadınların üstlendiği vazifelerin başında gelmektedir.

Savaşın başladığı günden bu yana Suriye'de kadınlar katledildiler, gözaltına alındılar, tecavüze uğradılar ve şantaj amaçlı rehine olarak kullanıldılar. Suriye de kadın ve çocuklar rejim tarafından halk ayaklanmasına karşı her zaman hedefte olmuş, psikolojik koz olarak kullanılmaya çalışılmıştır.

Sonuç olarak;

– Suriye süren savaş kadın erkek çocuk yaşlı ayırmadan tüm vahşetiyle büyümektedir.

– Tutuklanan veya cinsel istismara uğrayan kadınlar, içinde bulundukları toplumun zayıf ve güçsüzlüğüyle yalnız kalmakta ve hayata karşı tek başına ayakta durmaya çalışmaktadır.

– Suriyeli mülteci kadılar kendilerine kucak açan savunmacı ve korumacı güçlerin desteği yanı sıra, aynı ülkenin art niyetleri insanların kötü bakış ve muamelelerine de maruz kalmaktadırlar.

– Rejim güçleri ve farklı silahlı gruplar arasındaki çatışmalar nedeniyle Suriyeli kadınlar her an ölüm ve yaralanma tehlikesi altındadır. Güvenlik sorunu sebebiyle tedavi olamayan veya tedavi süreci tamamlanamayan kadınları bekleyen bir başka tehlike de kötü olan ekonomik durum ve hastanelerin içinde bulunduğu imkânsızlıklardır.

– Bakacak kimsesi olmayan Suriyeli kadınlar günlük ihtiyaçlarını dahi karşılamada zorlanmaktadır. Özellikle küçük çocukları olan kadınlar için geçimlerini temin etmek daha zor ve sıkıntılı olmaktadır. İş aramaya çıktıklarında kötü davranışlara ve istismara maruz kalabilen bu kadınlar, genellikle çok az paralar karşılığında çalışmaktadır.

– Suriyeli kadınlar, direniş boyunca yaşadıkları sıkıntı ve zorluklara rağmen birçok başarı hikâyesine imza atmıştır. Acıların üstesinden gelebilen, umutlu bir geleceğin temellerini atabilen ve sorunlarını çözmeyi başarabilen kadınlar, direnişin kendilerine kattığı sosyal, kültürel ve siyasi kimlikle toplumda artık farklı konumlarda söz sahibi olmakta ve her seviyede etkili rol oynamaktadır.

Çağrımız Şudur ;

ESAD'ın masum insanları acımasızca öldürmesini dünya seyretmemelidir, kınamakla yetinmemelidir. Akan kanı durduracak, gözyaşlarını dindirecek yaptırım gücü yüksek kararlar alınarak acilen yürürlüğe konmalıdır. Baas rejiminin ve ESAD'ın kanlı katliamlarını lanetliyor, Suriye halkının vesayete son verme ve egemenliğini kazanma mücadelesini desteklediğimizi buradan bir kez daha tüm dünya ya haykırıyoruz.

GENÇ MEMUR-SEN: KİRLİ OYUNLARI GENÇLİK BOZACAK

Hain terör saldırılarına bir tepki de Genç Memur-Sen'den geldi. Memur-Sen Konfederasyonu gençlik teşkilatı Genç Memur-Sen üyeleri, son günlerde özellikle gençleri hedef alan, ülkenin huzur ve güvenliğine kast eden terör olaylarını lanetledi.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde basın açıklaması yapan Genç Memur-Senliler, milletin, kendi huzur ve güvenliğine yönelik hain terör saldırılarına asla fırsat vermeyeceklerini vurguladı. Genç Memur-Senliler adına basın açıklaması Genç Memur-Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan, yaptı.

Hain Saldırılar Kardeşliğimizi Hedef Alıyor

Türkiye'nin büyümeye, normalleşmeye ve uluslararası arenada söz sahibi olmaya başladığı dönemlerde devreye sokulan terör örgütlerinin, kanlı yüzlerini bir kez daha devreye soktuğunu belirten Beyhan, "Ülkemizde kaotik ortamlar yaratmaya çalışan terörist eylemlerin milli birlik ve beraberliğimizi, ülkemizin kardeşçe yaşama arzusunu hedef alan bu tür hain girişimleri kabul etmemiz, kabuğumuza çekilmemiz asla ve asla mümkün değildir" diye konuştu.

Bütün Gençliğe Yapılmıştır

"Terörün dini, dili, ırkı olmaz. Terör kimden gelirse gelsin ve kime karşı yapılırsa yapılsın terörün her türlüsünü lanetliyoruz" diyen Beyhan, "Yapılan bu hain saldırı barışa ve istikbalimiz ile umudumuz olan bütün gençliğe yapılmış bir saldırıdır. Bu saldırının bütün tetikçilerine haykırıyoruz; bin yılık desende bir ve beraberliğimizi, sevgi ve merhametle mayalı bu topraklarda yeşeren kardeşliğimizi, sinesinde güçlü bir imanla yeniden dirilişin habercisi olan gençlerimize alçakça saldırmakla muvaffak olamazsınız. Siz yenileceksiniz ve yenilmeye mahkûmsunuz" ifadelerini kullandı.

DESTEK VARSA ENGEL YOK

Memur-Sen Engelliler Komisyonu tarafından,10-16 Mayıs Engelliler Haftası münasebetiyle, farkındalık oluşturmak için organize edilen gösteri maçında, Memur-Sen Yönetimi ile Ankara Büyükşehir Belediyesi Engelliler Tekerlekli Sandalye Basketbol takımı karşı karşıya geldi.

Altındağ Kapalı Spor Salonu'nda gerçekleştirilen maça birçok sivil toplum temsilcisinin yanı sıra, gençler, engelliler, gazeteciler ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların temsilcileri katıldı.

Yalçın: Destek Varsa Engel Yok

Bugün bu salonda engelleri spor ile aşarak, dostluk buluşması gerçekleştirdiklerini ifade eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Sosyal hayata katılan engelli sporcularımız, gösterdikleri müthiş azim ve mücadeleyle topluma örnek olmaktadırlar. Spor aşkı engel tanımaz onu hep birlikte gördük" dedi.

"Amacımız engellilerin sesi ve gözü olmak" diyen Yalçın, "Destek varsa engel yok. Engelli vatandaşlarımızın sorunlarına sahip çıkmak doğru politikalar ve kalıcı çözümler üretmek, onların yaşama sevincini yitirmeden, mutlu bir yaşam sürmeleri için çaba göstermek hepimizin en önemli sorumluluklarımızdan biridir. Engelli vatandaşlarımızın kimseye muhtaç olmadan, kendilerine yeter şartlar içerisinde sağlıklı, mutlu ve başarılı bir hayat sürmeleri en büyük amacımız olmalıdır" şeklinde konuştu.

Uğurlu: Engellilik Yoktur Engeller Vardır

Memur-Sen Engelliler Komisyonu Başkanı Elvan Uğurlu ise, "Engellilik yoktur engeller vardır. Bu engellerin aşılmasına katkı sunmak için bu maçı organize edik. Kazanan insanlık oldu" dedi.

Maç 20-20 eşitlikle sonuçlanırken, kazananın 'dostluk' ve 'insanlık' olduğu vurgulandı. Maçın ardından Memur-Sen Yönetimi tarafından, Ankara Büyükşehir Belediyesi Engelliler Basketbol takımına çeşitli hediyeler takdim edildi.

Uğurlu'ya Yılın Girişimcisi Ödülü

Memur-Sen Engelliler Komisyonu Elvan Uğurlu'ya Türkiye Sanat Platformu tarafından Kültür ve Sanat Dalında Yılın Girişimcisi Ödülü verildi.

Törende konuşan Memur-Sen Engelliler Komisyonu Elvan Uğurlu, kültür ve sanat alanında yapılan özverili çalışmalara vurgu yaparak, "Kültürümüzün bizlere aktarılmasında ve yaşatılmasında ecdadımız nasıl önemli bir rol üstlenmiş ise bizlerde gelecek kuşaklara aktarmaktan o denli sorumluyuz. Medeniyetin kaynağı kültürdür. Bir medeniyet inşa edilecekse, köklerini, temelini kültür değerlerinden alacaktır. Biz Memur-Sen olarak her türlü kültür ve sanat etkinliklerine destek vererek bu alandaki çalışmaları teşvik ederiz. Yapılan bu özverili çalışmayı tebrik ediyor, Türkiye Sanat Platformu'na bu çalışmalarından ötürü teşekkür ediyoruz" dedi.

DİYARBAKIR'DA SAHAYA İNEN 600 STK'DAN ORTAK BİDİRİ

Doğu ve Güneydoğu Anadolu'daki 600 STK bir araya gelerek Diyarbakır'da son günlerde şiddetini her geçen gün artıran terör olayları hakkında deklarasyon yayınladı. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın da katıldığı basın açıklaması Dağ Kapı Meydanında yapıldı. Türkçe ve Kürtçe yapılan açıklamanın ardından STK temsilcileri vatandaşlara karanfil dağıttı.

Yalçın: Teröre Karşı Yüreklerimizi Birleştirelim

Kısa bir selamla konuşması yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Dayanışma ve kardeşlik için buradayız. Kardeşliğimizi hedef alan, huzurumuza pusu kuranlara karşı buradayız. Bereketli topraklarımızı bereketsizlendirmek için fitne ekenlere inat buradayız. İlim şehri, maneviyat şehri, kardeşlik şehri Diyarbakır'a selam olsun. İnancımız bir, davamız bir, tarihimiz bir, kıblemiz bir, hatıramız bir. Bu birliği hedef alanlara inat buradayız. Yüreğimizi birleştirecek, şiddete karşı çıkacak, Yeniden Büyük Türkiye idealimizi hep birlikte sağlayacağız. Her türlü teröre hayır. Vesayete ve bürokratik oligarşiye hayır. Emperyalizme hayır. Irkçılığa hayır. Kardeşliğe, özgürlüğe ve huzura evet... Allah birliğimizi ve kardeşliğimizi bozmasın" dedi.

Çakırcı: Pkk Derhal Silah Bırakmalı

Dağ kapı meydanında 600 STK adına açıklanan bildiriyi okuyan Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı, "Silah hak arama yöntemi olamaz, var olan sorunları derinleştirmekten başka işe yaramaz. Barışın en temel şartı silahların susmasıdır. Barışın taçlandırılması için örgüt derhal silah bırakmalı, normalleşmenin önü açılmalı, korku ve baskıya neden olan dayatmalardan vazgeçmelidir. Kalıcı barış, PKK'nın hem şiddet dilini, hem şiddet aparatlarını hem de şiddet aracı olan silahı bırakmasıyla mümkündür" dedi.

Şimdi Kardeşlik Vakti

"Coğrafyamız yanıyor. Bölgemiz kan ağlıyor. Anaların ağıtları yürekleri dağlıyor. Yeter Artık" diyen Çakırcı, "Artık kardeşliğimizi sağlam bir zemine oturtmak zorundayız. O zemini hep birlikte Ümmet bilinciyle hareket ederek oluşturabiliriz. Sorunlarımızı hak ve adalet çerçevesinde ele alırsak çözüm üretebilir, akan kardeş kanını durdurabiliriz. Kandan beslenen, çatışma kültürünü geliştiren, aramızdaki bağı güçsüzleştiren ve statükocu, tek tipleştirici zihniyetle mücadelenin yolu İslam kardeşliğidir. Yüreklerimizi dağlayan elim hadiselerin yaşandığı şu zorlu günlerde hepimize düşen, bir kez daha birbirimize sımsıkı kenetlenmektir" şeklinde konuştu.

Hepimiz Hz. Adem'in Çocuklarıyız

Kamuoyuna 600 STK adına sağduyu çağrısı da yapan Çakırcı, "Hepimiz Hz. Adem'in çocuklarıyız. Hepimiz doğuştan gelen eşit haklara sahibiz. İnsanlar, renk, cinsiyet, dil, coğrafya, v.b. yönlerden bir ayrıma ve ayrımcılığa tabi tutulamazlar. Tutmaya çalışanlara karşı da direnmeliyiz. Her türlü provokasyona karşın kin, nefret ve düşmanlığı men etmeli, her koşulda hak, hukuk, adalet ve barışı öncelemeliyiz. Gün, aklı selim ve sükunetle hareket edip şiddetten uzak durmayı sağlama günü, etnik hınç ve öfkeyle toplumu kutuplaştırmadan uzak tutma günüdür" dedi.

Türkçe bildirinin ardından Kürtçe açıklama yapıldı. Kürtçe açıklamayı aktivist Mehmet Deniz yaptı. Açıklamaların ardından ise vatandaşlara, esnafa ve güvenlik görevlilerine STK temsilcileri tarafından karanfil dağıtıldı.

YÜZBİNLER "TERÖRE HAYIR KARDEŞLİĞE EVET" DEDİ

Memur-Sen'in de aralarında bulunduğu yüzlerce STK'nın öncülüğünde "Teröre Hayır, Kardeşliğe Evet" yürüyüşü Ankara'da gerçekleşti. Sıhhiye meydanında toplanan yüz binlerce vatandaş Ulus'taki Birinci Meclis'e yürüdü.

Büyük Memur-Sen ailesinin yöneticileri, temsilci ve üyelerinin de katıldığı dev yürüyüşte "tek ses tek yürek" halinde kardeşlik ve sağduyu vurgusu yapılarak terör kınandı.

MEMUR-SEN, HAK-İŞ, TOBB, MÜSİAD, TÜRKİYE KAMU-SEN, TÜRK-İŞ, TİSK, TBB, TÜRMOB, TZOB ve TÜSİAD 'ın çağrısıyla yaşlısı genci kadını erkeği, işçisi, memuru, esnafı her yaştan ve her kesimden vatandaş, öğle saatlerinden itibaren Türk Bayrakları ile Sıhhiye Meydanı'na geldi.

Vatandaşlar, kırmızı ve beyaz renkte şapkalar, Türk bayraklarıyla yürüyüşü düzen içerisinde ve bayrağın birleştiriciliği temasıyla gerçekleştirdi.

Ankara Adliyesi önüne tırla getirilen uzunluğu bin 500, genişliği 7 metre olan dev Türk Bayrağı, yürüyüşün başlamasının ardından vatandaşlarca elden ele taşındı.

Saat 16.40'da Atatürk Bulvarı üzerinden yürüyüşe başlayan kortej "Teröre Hayır, Kardeşliğe Evet" sloganları atarak Ulus'taki Birinci Meclis'e doğru yürümeye başladı. Bütün STK Temsilcileri yürüyüşün ardından Birinci Meclis bahçesine girdi. Daha sonra hep birlikte İstiklal marşı okundu.

YALÇIN, BSPK'NIN 25. YILDÖNÜMÜNDE KONUŞTU

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Kosova Bağımsız Sendikalar Birliği'nin 25. Yıldönümü programında konuştu.

Bir dizi temasta bulunmak üzere Kosava'ya giden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Kosova Bağımsız Sendikalar Birliği'nin (BSPK) 25. Yıldönümü programına katıldı. Burada bir konuşma yapan Yalçın, Türkiye'den 850 Bin üyesi ile Memur-Sen Konfederasyonunun selamını getirdiğini ifade ederek, "İki kuruluşun da temelinde entelektüel bir birikim var. Sizin kurucunuz Prof. Dr. Hayrullah Garani'yi Memur-Sen'imizin kurucusu Mehmet Akif İnan'a benzetiyorum. Bizde iki tane Akif var. Biri kurucumuz Mehmet Akif İnan diğeri de İslam ve Medeniyet şairi Mehmet Akif Ersoy'dur" dedi.

AKŞAM
Memur 2016 yılı i
yüzde 16 zam isti
HABER TÜRK
Memur-Sen 2016'da yüzde 16 zam istiyor
Yeni Söz
Memur-Sen'den 'iyi'leştirme talebi
MİLAT
MEMUR-SEN teklifi beğenmedi
AKŞAM
Memur yüzde 8+8 zam için masaya oturuyor
STAR
Memurlar yüzde 6+6 zam talebiyle masaya oturacak
MİLLİ GAZETE
Enflasyon kadar zam "SIFIR" HÜKMÜNDE
MİLLİ GAZETE
'Refah' istiyoruz
Memur masaya hazır
Yeni Şafak
Toplu sözleşme görüşmeleri başlıy
Takvim
PROMOSYON MASADA
AKŞAM
MİLAT
Memur-Sen Toplu Sözleşmeye hazır
Vahdet
MEMUR-SEN YÜZDE 16 ZAM İSTİYOR
GÜNEŞ
TOPLU SÖZLEŞMEDE sıkı pazarlık başlıyor
Takvim
MEMURA-EMEKLİYE 4 ZAM BİRDEN
MİLAT
Memurun gözü bu
GÜNEŞ
Türkiye
Memurun pazarlığı çok çetin geçe
Ankara Hürriyet
Memurlarla hükümet toplu sözleşme masasına otur
PAZARLIK GÜN
4 milyonun gözü toplu sözleşmede
STAR
Türkiye
Memur zam da isteye
evlilik ve kreş yardımı
Takvim
ZAM MASASI
POSTA
Yeni Şafak
Memurun yeni za
pazarlığında ilk tu
POSTA
MEMURA 2 MÜJDE
Memurun zam pazarlığı başl
Takvim
AÇLIK SINIRI 1371 TL
Vahdet
SAĞLIK PAHALANDI GİYİM UCUZLADI
STAR
2005'ten sonra işe giren ve eşi özel sektörd
MEMURA İKİ MÜ
Cumhuriyet
Yoksulluk sınırı 3 bin 867 lira
Türkiye
MİLAT
Temmuz'da giyim fiyatları düştü, sağlık-ulaşım pahalandı
MİLLİ GAZETE
Açlık sınırı bin 37
liraya yükseldi
VATAN
Ailenin yoksulluk sınırı 3.687 TL
YENİ ASYA
Gerçek'ten haber verir
Açlık sınırı bin 371 lira
Milliyet
AÇLIK SINIRI 1371 LİRAYA YÜKSELDİ
MİLLİ GAZETE
POSTA
aylık 3 bin 687 lira
net geliri olmayan
4 kişilik aile yoksul
Memur-Sen'in araştırmasına göre;
Temmuz'da 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı bin 371, yoksulluk sınırı 3 bin 687 liraya yükseldi. Haziran'da dar gelirlileri ilgilendiren fiyat endekslerinde gıda,
YENİÇAĞ
Aydınlık
DÜŞÜK zam teklifi KRİZ YARATTI
AKŞAM
Memura zam teklifi YÜZDE 4+4
Yeni Asır
Hükümet 4+4 önerdi
Memur-Sen kabul etme
POSTA
Sadaka istemi
SÖZCÜ
Yoksulluk sınırı 3 bin 687 TL!
MİLLİ GAZETE
Memura, "salon
rk ettiren" tekli
SABAH
Memura 4+4 teklifi
Takvim
PAZARLIK BAŞLADI
DİRİLİŞ POSTASI
Hükümet teklifini açıkladı

Yeni Şafak
4+4 ve 3+
teklifine ha
akit
TOPLU SÖZLEŞMELERİN 3. GÖRÜŞMESİNDE MASADA KRİZ ÇIKTI
MEMURLAR TOPLANTIYI TERKETTİ
GÜNEŞ
Hükümetin memura zam teklifi 4+4
MİLAT
Memur-Sen, yeni teklif bekliyor
İŞTE MEMUR-SEN'İN TALEBİ
Takvim
İLK PROMOSYONU DEVLET ÖDEYECEK
11 MİLYON BEKLİYOR
STAR
MİLAT
MEMURUN üzü güldü
Aydınlık
MEMUR-SEN KONFEDERASYONU HÜKÜMETİ UYARDI:
Teklif yenilenmezse MÜZAKERE OLMAZ
Yeni Söz
Takvim
Promosyon heyecanı
PROMOSYON toplu sözleşme masasına geldi, emekliler heyecanlandı. Emekliler, 22 Ağustos'ta tamamlanacak toplu sözleşme görüşmelerinde almacak kararı beklemeye başladı. Memur için yapılan teklif
STAR
Vahdet
4+4 ÜZD
MEMUR-SEN 8+8'de ısrarlı
Hükümet, 2016 yılı için memur
Türkiye
MİLLÎ GAZETE
Yeni teklifle gelin
TOPLU SÖZLEŞME MASASINI TERK EDEN MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI ALİ YALÇIN, MİLLÎ GAZETE ARAOĞLU'YLA HÜKÜMETE ÇAĞRIDA BULUNDU..
'Sendikal mücadelenin gereği neyse yaparız'
akit
Masaya neden çakıldılar
4+4 MEMURU MEMNUN ETMEDİ
Hükümet, 2016 yılı için memurlara 4+4 zam teklifi yaptı. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, teklifin beklentilerinin altında olduğunu belirterek "Vicdan bir noktaya çekilecek bereketli bir teklifle masaya gelinmesini istiyoruz"
Aydınlık
Takvim
Memura-emekliye ZAM MÜJDESİ
MEMUR-SEN: BİZİ EYLEM YAPMAYA ZORLAMAYIN
AYDINLIK / ANKARA
MİLAT
Her şeye rağmen Memur-Sen umutlu
MEMUR-SEN KONFEDERASYONU HÜKÜMETİ UYARDI:
Teklif yenilenmezse MÜZAKERE OLMAZ
Hükümetin 2016 için yüzde 4+4, 2017 için yüzde 3+3 zam önerisi hayal kırıklığı yarattı. Memur-Sen bundan sonraki için net tavır koydu: Hükümetin bu teklifiyle müzakere
akit
Adil paylaşım talebi
2016-2017 için yürütülen memur maaş zamları yarın 4. tur görüşmeleriyle sürecek
Ali Yalçın
İsmail Koncal
Lami Özgen
POSTA
TEKLİFİMİZ HAK İLE EMEĞİ BULUŞTURUYOR
Vahdet
MİLLÎ GAZETE
"Eylemi değil, rakamları konuşmak istiyoruz"
Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Son 3 günleyiz" diye uyararak, "850 bin üye ile örgütlülüğün gelen güncesini konuşmak zorunda bırakacağımız noktaya sürülenmemeliyiz. Eylemi değil, rakamları konuşmak istiyoruz" dedi.
MEMUR TEKLİFİNDE
Memurun toplu sözleşme görüşmelerinde zam pazarlığı devam ediyor. 2016 için yüzde 4 artı 4 zam öneren hükümete sendikalar büyük tepki göstermişti. Hatun üzerine teklif 1 puan artırılarak yüzde 3 artı 4'e çıkarılmıştı. 2016 için yüzde 8 artı 8, 2017 için de yüzde 7 artı 7 zam talebinde bulunan memur, hükümetin bu teklifini de geri çevirmişti. Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, "Taleplerimizin maliyetine değil mahiyetine bakılsın" dive konuşta.
'Cimri davranılmasın'
Ali Yalçın, tekliflerinde Maliye Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı ve Merkez Bankası'nın hedeflerini dikkate almadıklarını kaydetti. Ali Yalçın şöyle dedi: "Ve almayacağız. Cimrili
Dörtlü paket sunuldu
Eğitim Bir-Sen Teşkilat Eğitim Programı'nda konuşan Ali Yalçın, teklifleri
Yeni Şafak
Talebimiz haddi aşan teklif değil
AKŞAM
5 milyon memur ve emeklinin zam pazarlığında büyük gün
3 Ağustos'taki ilk toplantıyla başlayan toplu sözleşme görüşmelerinde yasal pazarlık süreci bugün sona eriyor. Anlaşma sağlanamazsa Hakem Kurulu devreye girerek, en geç 31 Ağustos'a kadar zam oranını belirleyecek.
MEMUR-SEN
Hakem kararı kesin sayılacak
Yeni Söz
Memurun zam pazarlığı bugün bitiyor
Memurun zam pazarlığında bugün son gün
MEMUR sendikaları ve hükümet arasında 3 Ağustos tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinde yasal süre bugün sona 3. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri Kamu İşveren ile Kamu Görevlileri
Yeni Şafak
POSTA
En düşük memur maaşı 2344 LİRA
Enflasyon farkı da var
Çaykur personeline 210 liralık prim
Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın
Memur-Sen sosyal te
MEMURA MÜJDELİ HABE
MİLLÎ GAZETE
Memur emeklisine 100 LİRALIK ZAM
Hürriyet
Yüzde 11 artışla en düşük memur maaşı Temmuz 2016'da 2 bin 259 TL ola
230 TL ZA
HABER TÜRK
İzindeyken sağlıkçının 'DÖNER'i kesilmeyecek
Takvim
Memur emeklisine EN AZ 380 TL ZAM
STAR
Memur toplu sözleşmeden memnun
Erken emeklilik müjdesi
GELİRLER ARTACAK
112 ÇALIŞANINA YEMEK YARDIMI GELİYOR
POSTA DAĞITICISINA YÜZDE 20 EK ÜCRET
MİLAT
Memurun kader günü
POSTA
ÇAYKUR'daki fabrika müdürlerinin özel hizmet tazminatlarına ilave 83 lira, mühendislere ise 100 lira aylık ilave ücret sağlandı.
ÇAYKUR çalışanına prim
Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, ÇAYKUR'da yaş çay kampanya döneminde görev yapan personele, yılda 3 ayı geçmemek üzere ayda 70 lira, toplamda 210 lira ödeme yapılacağını bildirdi. Tonbul, "Kampanya prliminden, kurumda çalışan memurdan ekspere, fabrika müdürüne kadar tüm personel kapsanacak. Bölgenin lokomotif kuruluşunda çalışan kamu görevlilerinin, mali ve sosyal haklarının iyileştirilmesi için çalışmalar devam edecek" dedi.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU

836.505 ÜYEMİZLE

11 HİZMET KOLUNDA YETKİLİYİZ

Emek, Ömür ve Gönül Verenlere Teşekkür Ederiz

Mücadelemiz; "emek ve özgürlük", Tarafımız, "hak ve adalet"

www.memursen.org.tr

SOYLU MÜCADELEDE

20

YIL

Biz Büyük Bir Aileyiz...

www.memursen.org.tr