

ANADOLU MEYDANI'NDAN KUDÜS DİRENİŞİNE ON BİNLERCE SELAM!



KUDÜS'E SELAM DİRENİŞE DEVAM



Uluslararası 'Türkiye'de Kamu Görevlileri Sendikacılığı'
Sempozyumu Gerçekleştirildi



Mehmet Akif İnan Vakfı
Başbakan Yıldırım'ın Katılımıyla Açıldı

4/C'li Personele Kadro Mücadelesinde Bir Kazanım Daha



İÇİNDEKİLER

6

Memur-Sen Heyeti,
SPMH'nin Genel Kurulu'na Katıldı

10

3. Halk Sağlığı Günleri Etkinlikleri Ankara'da Yapıldı

14

Memur-Sen'den "İnsanlık Pusulamız,
Arakan Rotamız" Yardım Kampanyası

18

Memur-Sen İlo 10. Avrupa Bölge Toplantısı'na Katıldı

24

Memur-Sen'den Nepal, Bangladeş ve
Rohingya Müslümanları'na Ziyaret



29 Yalçın İl Divan Toplantılarına Katıldı

46 'Uluslararası Sendikalar ve Mesleki Örgütler Konferansı' İstanbul Bildirgesiyle Tamamlandı

51 Yalçın: Yasak ve Dayatmaların Kaldırılmasında Rehberliğimiz Var

57 İslam Ülkelerinde Sendikal Çalışmalara Alan Açılmalı

76 Kudüs'e Barış, İnsanlığa Özgürlük



KÜNYE

Memur-Sen Adına Sahibi Genel Başkan
Ali YALÇIN

Genel Yayın Yönetmeni
Mehmet Emin ESEN

Basın Danışmanları
Aslan DEĞİRMENÇİ
Egemen DOĞAN
Bilal Fatih ÇALIŞKAN

Dizgi
İrem DENİZ

GENEL MERKEZ
Oğuzlar Mahallesi 1371 Sokak No:1 Balgat, Çankaya/ANKARA
Tel: 0 312 230 48 98 - Faks: 0 312 230 39 89

YAYIN KURULU

Metin MEMİŞ
Günay KAYA
Mehmet BAYRAKTUTAR
Hacı Bayram TONBUL
Levent USLU

YAYIN TÜRÜ 3 Aylık, Yerel, Süreli Yayın

BASKI SEMİH OFSET MATBAACILIK
Büyük Sanayi Çilingir Sokak No: 26/47
İskitler, Ankara/TÜRKİYE
Tel: 0 312 341 40 75

Bu dergi, Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder.



SUNUŞ

KÜRESEL KUŞATMAYI ÖRGÜTLENEREK AŞABİLİRİZ

İnsanı doğru anlamayan bir anlayışın emeği doğru tanımlaması mümkün değildir. Bugün yaşadığımız küresel yangının arkasında, batılı paradigmanın materyalistik insan tanımı vardır. Küresel yangının kıvılcımı batılı paradigmanın, büyük önermeyi yanlış kurmasıyla çakılmış, kapitalist süreç yangını döktüğü benzinle büyüterek küreselleştirmiştir.

Türkiye'nin erdemliler hareketi Memur-Sen, bu hakikati müdrik bir hareket olarak, meseleye en baştan, insandan başlamanın önemini her platformda anlatmanın kaygısıyla emeği, kendi medeniyet kodlarıyla yeniden tanımlamanın, kapitalist üretim parantezine alınmış insanı o parantezden çıkararak insanın sömürülmesinin önüne geçmenin çabasıdadır. Bu nedenle, Memur-Sen sadece bir emek hareketi değil aynı zamanda kanlı sömürü düzenine bir itirazdır. Bu meyanda, ABD'nin Kudüs kararı sonrası Türkiye genelinde yaptığımız eylemler, mitingler ve basın açıklamalarıyla yükselen itirazların bütün dünyaya ulaşmasına büyük katkı sağladık. Arakan'da yaşanan zulüm ve insanlık dramı karşısında çeşitli yardım kuruluşlarını bir araya getirerek Türkiye çapında bir yardım kampanyasının fitilini ateşledik.

Güç ve örgütlülüğümüzün el verdiği oranda, itirazlarımızı küreselleştirmek, ortak bir sese dönüştürmek, değerlerimizi dünyanın geri kalanıyla buluşturmak için bir yandan Güney Amerika'dan Afrika'ya, Balkanlardan yakın Asya'ya adım atmadık yer bırakmazken diğer yandan farklı ülkelerden yüzlerce sendikacıyı ülkemizde ağırlamaya devam ediyoruz.

Bütün bunların yanında emek mücadelesinde her geçen gün yeni kazanımlar, yeni mevziler elde ediyoruz. Son olarak 4/C'lilerin 4/B statüsüne alınması konusundaki kazanımımızla ciddi bir sorunu daha kazanıma dönüştürmüş olduk.

Hayatı bölmeyen bir inancın müntesipleri olarak değerlerimizle her alanda var olmaya devam ediyoruz. Gayret bizden tevfiğ Allah'tandır.. Selam ve dua ile..



“

**Birlikte
Örgütlendik
Örgütlenerek
Güçlendik**

”



Mehmet Emin ESEN
Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı



BAŞKAN'DAN

YENİ BİR DÜNYA MÜMKÜN



Ali YALÇIN

Memur-Sen Genel Başkanı

Rusya ve Çin'in küresel denkleme yeniden dahil olmasıyla dünya 90'lardan itibaren girdiği tek kutuplu eksenden çıkarak çok kutuplu hale gelmeye başladı. Bölgesel aktörlerin de devreye girmesiyle küresel egemenlik sisteminin bölgesel kırılmalar yaşadığı ve atomize olduğu bir vasatta küresel güçlerin egemenlik siyaseti giderek daha fazla yıkımı beraberinde getiriyor. Güç dengesi kavgalarının büyük kaos ve savaşlara neden olduğu bu yeni vasat, sorumluluk sahibi her kurum gibi Türkiye'nin en büyük sivil gücü olan Memur-Sen'e de hayati sorumluluklar yüklüyor. İslam dünyasında olan bitenlere, dünyada yaşanan mazlumiyetlere karşı kayıtsız kalmayı varoluş nedenlerimize aykırı buluyoruz.

Bu noktada gerek Kudüs'ün işgaline karşı meydanları domine edecek, Türkiye'nin 81 ilinde kitleleri örgütleyecek

çabaların parçası ve öncüsü olmamız, gerekse de uluslararası sendikal faaliyetleri sıklaştırarak, perspektifimizi sınır ötesine taşımamız bu meyanda sorumluluklarımızın ifadesini bulduğu gayretlerimizi işaretliyor.

Geçtiğimiz yıl Hak-İş, Kudüs ve Filistin'i Destekleyen Sendikalar Birliği ile birlikte düzenlediğimiz "Uluslararası Sendikalar ve Mesleki Örgütler Konferansı"nın ikincisini 'Kudüs İçin Hep Birlikte' temasıyla İstanbul'da gerçekleştirdik.

Yanı sıra son yüzyılın en büyük zulmüne maruz kalan Arakan halkı için "İnsanlık Pusulamız, Arakan Rotamız" mottosuyla derhal harekete geçerek bir yandan 81 ilimizde basın açıklamalarıyla zulmü Türkiye ve dünyanın gündemine taşıırken diğer yandan yardım kuruluşlarını bir araya getirerek Arakan yardım kampanyasının fitilini ateşledik. Bölgede bulunan heyetimiz de Arakan'da mültecileri ziyaret ederek yardım çalışmalarında bulundu.

Dünyanın geldiği kritik dönemeçte, ulusal sınırlar içine kapanmış hiçbir çalışmanın saldırıları karşılamaya, kuşatmayı yarmaya yetmeyeceğinin bilincindeyiz. Bu ağır kuşatmada bir huruç hareketine ihtiyaç olduğunun farkında olarak, sağlam ve istikrarlı bir şekilde uluslararası sendikal çalışmaları sabırla sürdürüyoruz. Bu bağlamda, bir yandan ülkemizde dünyanın farklı ülkele-

rindeki sendikacı dostlarımızı ağırlıyor, öte yandan dünyayı bir uçtan bir uca kat ederek sendikal ziyaretlerimizi sürdürüyoruz.

Emek ve hak mücadelesini dünyanın her yerinde yükseltmek, hakça paylaşım anlayışını hakim kılmak için antiem-peryalist bir tutumla sürdürdüğümüz çalışmaların en önemli ayaklarından birini Latin Amerika oluşturdu. Arjantin, Şili ve Brezilya'da sendika ve konfederasyonların yöneticileri ile çok verimli görüşmeler yaparak tecrübe ve fikir paylaşımında bulunduk. Bununla birlikte heyetlerimiz farklı zamanlarda Irak, Nepal, Bangladeş ve Cezayir'de gerçekleştirilen ve toplamda, yüzlerce sendikanın katıldığı uluslararası programlara katılım gerçekleştirerek vizyon ve düşüncelerimizi bu zeminlere taşıma imkanı yakaladı. Öte yandan Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği ile imzaladığımız işbirliği protokolü çerçevesinde, ilki Ankara'da gerçekleştirilen "Sendikacılıkta Türkiye ve Arnavutluk Tecrübesi" başlıklı ortak seminerlerin Arnavutluk etabını gerçekleştirdik.

Uluslararası sendikacılıkta çok fazla önem verdiğimiz çalışmalardan biri de Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika Sertifika Programı. İkincisi için Ankara'ya gelen 23 ülkeden ve 25 farklı konfederasyondan toplam 25 uzmanın yetiştirilmesini ve ülkemizi tanımasını sağladık.

Sendikal anlayışımızı dünyanın her köşesine taşıırken, Türkiye'nin ev sahipliğinde gerçekleştirilen ILO 10. Avrupa Bölge Toplantısında da neoliberal politikaların dünyayı taşıdığı korkunç tabloya dikkat çekerek, "kıt kaynaklar, sınırsız ihtiyaçlar" teorisine karşın ada-

letin tahkim edilmesi halinde, kaynakların ihtiyaçları karşılamaya fazlasıyla yettiğini ifade ettik.

Bütün bunların yanında rakiplerimizin laf ürettiği bir vasatta biz iş üreterek sendikal gayretlerimizi kazanımlara dönüştürüyoruz. Bu bağlamda, çalışanlar için vergi kesintisi oranının yüzde 27 yerine yüzde 30 olarak uygulanmasına ilişkin tasarıya karşı itirazlarımız sonuç verdi ve tasarı torba yasadan çıkarıldı. 3. Dönem toplu sözleşmede bağtadığımız 4/C'lilerin sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılması hükmü 696 sayılı KHK ile yaşama geçirilmiş oldu. Her platformda dile getirdiğimiz 4/C konusunun çözülmüş olması bir takım rezervlerimize karşın bir hakkın teslimi olmuştur. Bununla birlikte, kaldırılan 4/C ruhunun 4/B sistemi içinde yaşatılmaması için sendikal paydaşlarla istişare edilerek sözleşmeli personel statüsüne geçiş yapan personelin izin hakları, çalışma saat ve süreleri, görev tanımları, ünvanları gibi hususlardaki mevcut sıkıntıları bütünüyle sona erdirecek bir düzenlenme yapılması gerektiğinin altını çizmek isterim.

Medeniyetimizden tevarüs eden değerlerle kurulan Memur-Sen olarak, hayatı sendikal alan ve sendikal dışı alan şeklinde bölmüyoruz. Hayatın bütün alanlarına ilişkin söyleyecek sözümüz, ortaya koyacak tavrımız ve pratiklerimiz var. Ancak bu şekilde "Yeni bir dünya mümkün" umudunu somutlaştırabilir, gözyaşını tebessüme çevirebiliriz. Bu nedenle hiç durmadan, yılmadan kutlu yürüyüşümüzü yeryüzünün yürünebilecek bütün yollarında sürdürüyoruz. Selam ve dua ile...

MEMUR-SEN HEYETİ, SPMSH'NİN GENEL KURULU'NA KATILDI

“

SPMSH'nin 7. Genel Kurulu'nda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Küresel düzen, emek hareketlerini zayıflatmak istiyor. Çatışmayı tetikleyen dışlayıcı politikalar oluşturuyor. Memur-Sen ailesi olarak bizler, emeği çatışmanın değil dayanışmanın merkezine koyuyoruz. Bizim için, emekçinin hakkını korumak, tüm insanlığın hakkını korumak demektir” dedi.

”



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Günay Kaya, Mehmet Bayraktutar, Hacı Bayram Tonbul ve Levent Uslu, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Vecdi Yanbaz, Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Can Cankesen, Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Latif Selvi, Kadınlar Komisyonu Genel Başkanı Habibe Öçal, Genç Memur-Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan, Dış İlişkiler Uzmanları Hüseyin Behçet, Jonilda Rrapaj ile Osman Özcan, farklı ülkelerden gelen 47 sendika temsilcisiyle birlikte BSPSH'ye bağlı olan Arnavutluk Bağımsız Maden İşçileri Sendikası'nın (SPMSH) 7. Genel Kurul çalışmalarına katıldı.

Emek hareketlerinin yoğun ilgi gösterdiği Genel Kurul'da Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da bir konuşma yaptı.

SPMSH, Arnavutluk Tarihini Değiştiren Bir Sendikadır

Tarihte sayısız sendikanın gelip geçmiş olduğunu ancak pek azının tarihi değiştirebildiğini belirten Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “SPMSH, Komünist rejime karşı direnişin sembolüdür; Arnavutluk halkının özgürlük ve demokratik mücadelesinde öncülük yapmış bir örgüttür. Dolayısıyla Arnavutluk tarihini değiştiren bir sendikadır. Tarih, Valias Maden İşçilerinin Açlık Grevini, Kalaja'yı ve yoldaşlarını hep hatırlayacaktır. Bu asil mücadelenin öznesi tüm emekçi kardeşlerimi bir kere daha tebrik ediyorum” dedi.



Emeği Çatışmanın Değil, Dayanışmanın Merkezine Koyuyoruz

“Bugün de mücadele hatlarını yeniden tahkim etmek zorundayız” diyen Yalçın, gerekçesini de şu şekilde açıkladı: “Çünkü; sendikal krizden bahsedildiği zamanlardan geçiyoruz. Bugünkü düzende emek maalesef parantez içine alınıyor. Paylaşım ise denklemin dışına çıkarılmış durumda. Küresel düzen, emek hareketlerini zayıflatmak istiyor. Çatışmayı tetikleyen dışlayıcı politikalar oluşturuyor. Memur-Sen ailesi olarak bizler emeği çatışmanın değil dayanışmanın merkezine koyuyoruz. Bizim için, emekçinin hakkını korumak, tüm insanlığın hakkını korumak demektir. Türkiye’nin en büyük konfederasyonu olan Memur-Sen, ayrımcılığı ve boykotu değil, dayanışmayı ve sosyal diyalogu tercih eden bir emek örgütüdür. Bu nedenle tüm ulusal ve uluslararası çalışma örgütlerine ayrımcılık değil, dayanışma ve sosyal diyalog çağrısında bulunmaları gerektiğini buradan duyurmak istiyorum.”

Arakan İçin Uluslararası Topluma Harekete Geçin Çağrısında Bulunuyoruz

Memur-Sen’in, etnisitesine, ideolojisine, dinine bakmaksızın tüm haksızlığa, şiddete, katliamlara, terörizme karşı sesini yükselten bir sivil toplum örgütü olduğunu belirten Yalçın, “Bu nedenle, Arakan ve zulme maruz kalan her yer için uluslararası topluma, ‘harekete geçin, katliamı durdurun’ diye haykırıyor ve sessiz kalan her kurum ve ülkeyi şiddetle kınıyoruz” şeklinde konuştu.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: “Türkiye uzun bir dönemdir terör saldırılarına maruz kalmaktadır.



En büyük terör saldırısı ise 15 Temmuz 2016’da kanlı bir darbe girişimi şeklinde yaşandı. 250 vatandaşımız şehit olurken 2 binden fazla vatandaşımız yaralandı. Gerçekten zor bir süreçti. Ama yine de ülkemiz hukuk dışına çıkmadan darbecilerle mücadele ediyor. Ne yazık ki, bazı ülkeler süreci istismar ediyor. Darbecileri koruyarak Türkiye’nin haklı mücadelesine karşı operasyon aparatı olarak kullanmak niyetindeler. Çok şükür Genel Başkanım Sayın Gezim Kalaja gibi dostlarımız var. Kardeş Arnavutluk var. Emek hareketinden bize destek olan, demokrasimize sahip çıkmamızdan dolayı tebrik eden iyi yürekli insanların sayısı da az değil.”

Genel Kurul’un ardından ortak basın toplantısı gerçekleştiren Memur-Sen ve BSPSH Genel Başkanları, iki konfederasyon arasındaki yakın işbirliğini değerlendirdi.

Memur-Sen Heyeti, Genel Kurul’a katılan diğer yabancı heyetlerle de ikili görüşmeler gerçekleştirdi. Heyet daha sonra, İşkodra şehrini ziyaret ederek BSPSH ile birlikte Birinci Balkan Savaşında İşkodra savunmasında şehit düşen Hasan Rıza Paşa’nın anıtına çelenk koydu.



“SENDİKACILIKTA, TÜRKİYE VE ARNAVUTLUK TECRÜBESİ” SEMİNERİNİN ARNAVUTLUK AYAĞI TAMAMLANDI

Memur-Sen ve BSPSH, “Sendikacılıkta Türkiye ve Arnavutluk Tecrübesi” başlıklı ortak seminerin Arnavutluk ayağını Tiran’da tamamladı.



Memur-Sen Konfederasyonu ve Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği (BSPSH) tarafından imzalanan işbirliği protokolü çerçevesinde, ilki Ankara’da gerçekleştirilen “Sendikacılıkta Türkiye ve Arnavutluk Tecrübesi” başlıklı ortak seminerlerin Arnavutluk etabı tamamlandı.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Günay Kaya, Mehmet Bayraktutar, Hacı Bayram Tonbul ve Levent Uslu, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Vecdi Yanbaz, Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Can Cankesen, Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Latif Selvi, Kadınlar Komisyonu Genel Başkanı Habibe Öçal ve Genç Memur-Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan ile BSPSH temsilcilerinin katıldığı seminerde “Arnavutluk ve Balkanlar’da Emek Gücünün Geleceği”, “Arnavutluk’ta Sosyal Diyalogun Gelişmesi ve Etkisi”, “Türkiye’de Sosyal Diyalogun Korunması, Güçlendirilmesi ve Çalışanların Perspektifleri”, “Göçmenlerin İşgücü Piyasasına Entegrasyonu ve Bu Süreçte Emek Örgütlerinin Rolü; Memur-Sen Örneği” konuları işlendi.

Seminerde, amacın, “Bölgede emek gücünün karşılaştığı yeni sorunları tespit etmek ve bu sorunlara ilişkin ILO sözleşmeleri

çerçevesinde çözümler üretmek” olduğu kaydedildi. Konuşmacılar emek gücünün sorunlarına ulusal düzeyde çözüm üretmenin imkânsız olduğuna vurgu yaparak, uluslararası düzeyde sendikalar arasında işbirliği önemine dikkat çekti. Sosyal Diyalogun önemi üzerinde duran konuşmacılar, emek gücünün göz ardı edilemeyeceğinin, altını çizdi. Günümüzde en büyük sorunlardan biri olan göçmen sorunu üzerinde duran konuşmacılar, göçmenlerin işgücü piyasasına entegre olmaları için izlenmesi gereken politikaları değerlendirdi. Bu konuya ilişkin, Memur-Sen’in rolü ele alındı. Seminerin açılış konuşmasını Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Bayraktutar yaptı.

Bayraktutar: Deneyim Paylaşımını Önemsiyoruz

Seminerin açılış konuşmasını gerçekleştiren Mehmet Bayraktutar, Memur-Sen’in son zamanlarda uluslararası arenada yoğun ikili işbirlikleri yürüttüğünü kaydetti. Bayraktutar, “Memur-Sen ailesi olarak bizler, emeğin ırkının, ideolojisinin, dininin ve cinsiyetinin olmadığına inanmaktayız. Bizim için, emekçinin hakkını korumak,



tüm insanlığın hakkını korumak demektir. Memur-Sen, dayanışmayı ve sosyal diyalogu tercih eden bir emek örgütüdür. Bizim, 50 den fazla ülke ve 80’den fazla konfederasyonla işbirliği protokolümüz bulunuyor. Memur-Sen’de BSPSH’nin yeri hep ayrı olmuştur. Bugün de burada bulunmamızın nedeni bu işbirliğini daha ileriye götürmektir. Bu ortak seminerin birinci ayağını Mayıs’ta Türkiye’de gerçekleştirdik, şimdi ise ikinci ayağını Arnavutluk’ta gerçekleştiriyoruz. Deneyimlerin paylaşılması, bize, karşılaştığımız yeni sorunlara çözüm bulmakta yardımcı olmaktadır” diye konuştu.

Kaya: Ortak Sorunlarımıza Ortak Çözümler Bulmalıyız

Uluslararası çapta işbirliklerinin zaruri olduğuna dikkat çeken Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya, “Bu işbirliklerini yaparken bizim temel bir takım ilkelerimiz olduğunu buradan ifade etmek isterim. Sendikal dayanışmaya, ülkeler arasındaki güçlü olanın zayıf olana baskısı yerine, karşılıklı dayanışma ve

işbirliği çerçevesinde eşit bir ilişki olarak bakıyoruz. Memur-Sen olarak sendikal ilişkilerde önde olmak yerine yan yana yürümek ve tecrübelerimizi paylaşmak ana ilkimizdir. Bu çerçevede ortak çalışmalar, eğitim ve paneller yapmak, ortak sorunlarımızı tartışarak ortak çözümler bulmak ana hedefimizdir” şeklinde konuştu.

Tonbul: Adil Bir Dünya İçin Güçlerimizi Birleştirmeliyiz

Küreselleşen ve iletişim olanaklarının arttığı bir ortamda insanca yaşamın sadece kendileri için talep edilemeyeceğinin altını çizen Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, “Kim olduğu, neye inandığı, nasıl olduğu, nerede yaşadığı önemli değil; herkesin insan olarak değerli olduğu ve çalışma hayatında insanca bir yaşama kavuştuğu bir dünya hepimizin ortak hedefi olmalı. Gelir dağılımında adaletin sağlandığı, daha adil, daha insani, daha huzurlu ve barış içerisinde bir dünya için sorumluluk almamız. Konfederasyonlar olarak yarınından kaygı duyan değil geleceğe güvenle bakan insanların olduğu bir dünya için güçlerimizi birleştirmeliyiz” ifadelerini kullandı.



3. HALK SAĞLIĞI GÜNLERİ ETKİNLİKLERİ ANKARA'DA YAPILDI



3. Halk Sağlığı Günleri etkinlikleri kapsamında Sağlık-Sen ve SASAM Enstitüsü'nün düzenlediği ve iki gün süren “Kronik Hastalıkların Yönetimi” konulu sempozyum, Sağlık Bakanı Ahmet Demircan, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Vekili ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, AK Parti Kütahya Milletvekili Vural Kavuncu, Dünya Sağlık Örgütü Türkiye Temsilcisi Pavel Ursu'nun katılımıyla Ankara'da gerçekleştirildi.

Açılıшта konuşan Sağlık Bakanı Ahmet Demircan, sağlık çalışanlarının önemli bir görevi ifa ettiğini belirterek “Mekanı ve donanımı anlamlı kılan, sağlık çalışanlarıdır. Sağlık çalışanlarının memnuniyeti, sağlık hizmeti alanlarla aynı düzeyde artmalıdır. Biz biliyoruz ki, memnuniyet oranı yüzde 74'lere çıktı, bunu kabul edemiyoruz. Niye yüzde 100'lere çıkmasın” şeklinde konuştu.

Sağlık hizmetindeki sürdürülebilirlik ve kalite yükselmesinin devam etmesi için sağlık çalışanlarının hayat standartlarının yükseltilmesi gerektiğini ifade eden Bakan Demircan, sağlık çalışanları ile ilgili çalışmaların devam ettiğini ve önümüzdeki günlerde kamuoyu ile paylaşılacağını ifade etti.

Sağlık-Sen'in de bu noktada önemli bir yerde olduğunu vurgulayan Demircan “Sendikamız, sağlık çalışanlarımızın taleplerini, en doğru şekilde ve çözüm önerileriyle birlikte getirsin, biz de ülkemizin imkanları çerçevesinde neler yapabileceğimizi görüşür hayata geçiririz” ifadelerini kullandı.



Sağlık çalışanlarına yönelik şiddete de değinen Bakan Demircan, “Sağlık çalışanlarına şiddet kabul edilebilir bir şey değildir. Şifa dağıtan ele karşı, nasıl el kaldırılır. Sağlık fedakarlık ve gönüllülük isteyen bir hizmettir, değerli bir hizmet alanıdır. Kendinizi ve sağlığınızı emanet ettiğiniz kişiye el kaldırılması kabul edilebilir bir durum değildir. Sizlerin tavsiyelerini de alarak ne yapılması gerekiyorsa yapacağız” şeklinde konuştu.

Yalçın: Sağlık Alanındaki Başarıda Sağlık-Sen’in Katkısı Büyük

Programın açılışında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da sağlık çalışanlarının bir ülkenin en önemli damarlarından biri olduğuna dikkat çekti. Önemli bir günde beraber olduklarını dile getiren Yalçın, bu vesile ile sorunlara çözüm üretebileceğini söyledi.

Yalçın, “Korunmanın tedaviden önemli olduğu bilinciyle sonuçlarla uğraşmak yerine sebepleri araştırmak için çalışmamız gerekiyor. İbni Sina, ‘Şifasız hastalık yoktur, irade eksikliğinden başka’ diyor” dedi. Türkiye’nin sağlık alanında kazandığı ivmenin sevinç verici olduğunu belirten Yalçın, bu alandaki gelişmelerin artarak devam etmesi gerektiğini ifade etti. Yalçın, “Sağlıkta dönüşümde elde edilen başarıda, Sağlık-Sen’in büyük bir katkısı var. Çünkü, mesleğine sadık, ülkesine aşık bir kitleyle beraberiz” şeklinde konuştu.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sağlık ile ilgili bir toplantıda helal gıda meselesinin de es geçilmemesi gerektiğini vurguladı. Yalçın, “Sağlık boğazdan geçer. Boğazımızdan geçene odaklanmak gerekir. Bu sebeple Memur-Sen olarak 5 milyon 100 bin insanımızın helal gıda ile beslenmesini sağladık. Bu sadece kamunun değil, bütün ülkemizin sorunudur. Japonya, Fransa bu konuyu



ticari alan olarak görüp yatırım yaparken, Türkiye’nin bu konuyu ötelemesi asla kabul edilemez” dedi.

Memiş: Sağlık Çalışanlarının Emeline Saygı İstiyoruz

Memur-Sen Genel Başkan Vekili ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş ise yaptığı konuşmada, sağlık çalışanlarının toplumun tamamından emeklerine saygı istediğini belirterek, sağlık çalışanlarına her yönüyle hak ettikleri değerin verilmesi gerektiğini söyledi.

Sağlıkta gelişim ve kalite çalışmaları sağlam bir temele oturtulmak isteniyorsa, önce sağlık çalışanlarının sorunlarının çözülerek işe başlanması gerektiğini kaydeden Memiş, sağlık çalışanları olarak hakları olmayı talep etmediklerini, sağlık hizmetlerinin yüksek riskli meslek grubunda olduğundan diğer meslek mensuplarına verilen yıpranma payının sağlık çalışanlarına da verilmesini istediklerini kaydetti.

Cumhurbaşkanı Erdoğan’ın verdiği talimata rağmen yıpranma payı konusunda sürecin hızlı işletilemediğini dile getiren Metin Memiş, sağlık çalışanlarının tümüne yıpranma payı verilmesi gerektiğini belirtti.

ESEN, LATİN AMERİKA ÜLKELERİNDE TEMASLARDA BULUNDU

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Latin Amerika’da temaslarda bulundu. Esen, Arjantin, Şili ve Brezilya’daki sendika yöneticileri ile görüşmeler gerçekleştirdi.



Emek ve hak mücadelesini dünyanın her yerinde yükseltmeye çalışan Memur-Sen, bu bağlamdaki temaslarını sürdürüyor. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Latin Amerika’da sendika ve konfederasyonların yöneticileri ile görüşerek dünyadaki sendikal mücadele konusunda fikir alışverişinde bulundu.

Arjantin, Şili ve Brezilya’da ziyaretlerde bulunan Esen, kıtanın önde gelen sendikalarının yöneticileri ile bir araya gelerek istişarelerde bulundu.

Arjantin’de 19 ülkedeki 86 sendikanın birleşmesinden oluşan CLATE (Confederacion Latinoamericana y del Caribe de Trabajadores Estateles) Genel Başkanı Julio Fuentes ile görüşen Esen, konfederasyonun faaliyetleri ve Güney Amerika kıtasındaki sendikal çalışmalar hakkında bilgi aldı. Memur-Sen’in 25 yıllık tarihinden kısaca bahseden Esen, antikapitalist ve antiemperyalist bakış açısında birleştiklerini ifade etti. Daha güçlü bir iletişim ve işbirliği için Başkan Julio Fuentes şahsında CLATE’yi Türkiye’ye beklediklerini ifade eden Esen, emek

mücadelesinde beraber çalıştıklarında önemli işler yapılacağını vurguladı.

Arjantin’in önemli sivil toplum örgütlerinden olan CTA (Central de Trabajadores de la Argentina) Genel Sekreteri Pablo Michelli ile görüşen Esen, Arjantin’deki sendikalar hakkında bilgi aldı. Halkın yüzde 32’sinin yoksulluk sınırının altında yaşadığını belirten Michelli, Arjantin’de üç farklı kuruluş olduğunu ama genel konularda birlikte hareket ettiklerini ifade etti. Ekonominin yüzde 50’sinin kayıt dışı olduğunu söyleyen Michelli



Brezilya'daki Sendikal Çalışmalar

Brezilya'da ise UGT (União Geral dos Trabalhadores) Genel Başkanı Ricardo Patah ve sendika yöneticileri ile bir araya gelen Esen, burada Memur-Sen ve Türkiye'deki sendikal çalışmalar hakkında bilgi verdi. Latin Amerika'nın sendikal tecrübesinden faydalanmak için orada bulunduklarını söyleyen Esen, uluslararası çalışmaların emek mücadelesinde önemli olduğunu söyledi.

Brezilya'daki temasları sırasında Latin Amerika'nın en büyük sendikalarından olan SECSP (Sindicato dos Comerciantes) Genel Başkanı Edson Ramos ve yöneticileri ile bir araya gelen Esen, Latin Amerika'daki sendikal mücadele ile Türkiye'deki sendikal mücadeleden ortak paydalarının olduğunu ve tecrübe alışverişinin emeği yücelteceğini ifade etti.

Brezilya'nın önemli işçi sendikalarından SIEMACO Genel Başkanı José Moacyr Malvino Pereira ve yöneticileri ile görüşen Esen, Brezilya'daki sendikal çalışmalar ile ilgili bilgi aldı. Latin Amerika'daki temaslarında ayrıca Meksikalı sendikacılar ile de bir araya gelen Esen, kıtadaki sendikal çalışmalar hakkında görüş alışverişinde bulundu. Emeğin ve adaletin korunması için sendikaların işbirliği içinde olması gerektiğini ifade eden Esen, ortak çalışmaların olumlu katkılarına da en kısa zamanda göreceklarını ümit ettiklerini belirtti.

işsizlik oranının ise yüzde 11 olduğunu belirtti. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ise Arjantin gibi ülkelerde sendikaların ve sendikalaşmanın çok önemli olduğunu dile getirdi. Dünyada sarsılmakta olan ekonomik dengeler karşısında sendikaların işbirliğine vurgu yapan Esen ortak çalışmalarda beraber olmayı ümit ettiklerini belirtti. CTA Genel Sekreteri Türkiye'den ilk kez bir sendikal kuruluş ile bir araya geldiklerini ve çok mutlu olduklarını ifade etti.

Memur-Sen'in Görüşleri Bizim İçin Önemli

Şili'de de temaslarını sürdüren Mehmet Emin Esen, burada CUT (Central Unitaria de Trabajadores) Uluslararası İlişkilerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Tamara Munoz Valenzuela, CUT Kadın Kolları Başkanı Julia Requ-

ena Castillo ve yönetici Jode Manuel Diaz Zavala ile görüştü.

Şili'nin en eski sendikası olan CUT yöneticileri Memur-Sen'in ziyaretinden duydukları memnuniyeti dile getirdiler. 44 yıl önce yaşanan askeri darbenin izlerinin hissedildiği Şili'de sendikacılığın önemine vurgu yapan Esen, ortak çalışmalarla emek ve hak mücadelesinin birlikte yapılması gerektiğini söyledi.

Şili'nin bir diğer önemli emek örgütü olan CAT (Central Autonoma de Trabajadores) Genel Sekreteri Oscar Olivos Madariaga ile de görüşen Esen, Şili'deki sendikal çalışmalar hakkında bilgi aldı. Memur-Sen'in tecrübelerinden bahseden Esen, küreselleşen dünyada emeğin de küresel bir biçimde savunulması gerektiğini vurguladı.



MEMUR-SEN'DEN “İNSANLIK PUSULAMIZ, ARAKAN ROTAMIZ” YARDIM KAMPANYASI



“

Memur-Sen tarafından, “İnsanlık Pusulamız Arakan Rotamız” temasıyla Kızılay, İHH, Cansuyu ve Deniz Feneri ile birlikte yardım kampanyası başlatıldı. Yardım kampanyası Memur-Sen Genel Merkezi’nde düzenlenen basın toplantısıyla kamuoyuna duyuruldu.

”

Memur-Sen tarafından başlatılan yardım kampanyasının kamuoyuna duyurulduğu programda, yardım çekleri Arakan’a gönderilmek üzere hayır kurumlarına teslim edildi. Programa, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Memur-Sen’e bağlı sendikaların genel başkanları, Memur-Sen Kadın Komisyonu, Genç Memur-Sen, Memur-Sen Engelliler Komisyonu Başkanları, İHH Ankara İl Temsilcisi Mustafa Sinan, Türk Kızılay Genel Başkan Yardımcısı Abdurrahman Güvenlioğlu, Deniz

Feneri Derneği Ankara Şube Yönetim Kurulu üyesi Dinçer Yetiş, Cansuyu Derneği Genel Başkanı Mustafa Köylü ile çok sayıda sivil toplum kuruluşu temsilcisi katıldı.

Açıklamayı Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın yaptı. Yalçın, 1 milyonu aşkın Memur-Sen üyesine ve 80 milyon vatandaşımıza, “Arakan için destek verin” çağrısında bulundu. İHH, Türk Kızılayı, Cansuyu ve Deniz Feneri Derneği temsilcileri de, insani durumun her geçen gün kötüye gittiği Arakan için, destek ve farkındalık çağrısında bulundu.



Arakan'a El Ver, İnsanlığa Umut Ol!

Myanmar ordusu ve Budistlerin, 25 Ağustos'tan itibaren Arakanlı Müslümanlara karşı dozunu gittikçe arttırdıkları ve sistemli hale getirdikleri saldırıların katliam boyutunu aştığına dikkat çeken Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bu saldırılar, soykırıma evrilen etnik ve teolojik temizliğe dönüştü. Hayatta kalmak ve insani değerlere yönelik saldırılardan kurtulmak üzere yollara düşen Arakanlılar, yolculuklarında da Budist çetelerin vahşi saldırılarına maruz kalıyorlar. BM'nin ve uluslararası toplumun kınamakla yetinmesinin bu katliamlardaki etkisi açıktır. Nitekim 1942 yılından beri sistematik bir yok etme kampanyasına maruz kalmaları; çok yönlü ve derin bir ayrımcılığa, asimilasyon ve soykırıma tabi tutulmaları karşısında BM, Arakanlılar için bugüne kadar kınama ve istatistik raporları hazırlama dışında hiçbir şey yapmadı" ifadelelerini kullandı.

Yaşanan Hiçbir Trajediye Kayıtsız Kalamayız

Yüz binlerce Arakanlı'nın Bangladeş'teki sınır kamplarında yaşamak için desteğe ihtiyaçlarının olduğunu vurgulayan Yalçın, "Sınırı geçemeyip kamplara ulaşamayan on binlerce Arakanlı ise sığınmış oldukları ormanlarda açlıkla pençeleşiyor. Dünyanın sessiz bakışları arasında saldırılar ve açlıkla boğuşan, hayatta kalması için insanlığın desteğine ihtiyaç duyan Arakanlılara yine en büyük destek Türkiye'den geldi. Bütün yardım kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve hükümet yetkilileriyle birlikte Arakan'a çıkarma yapılarak BM'nin ve uluslararası kuruluşların dikkati Arakanlıların yaşadığı mazlumiyete çevrildi. Bugüne kadar dünyada yaşanan hiçbir trajediye kayıtsız kalmayan Memur-Sen, Pakistan'dan Endonezya'ya, Filipinler'den Nepal'e, Bosna'dan Orta Afrika'ya, Suriye, Bayırbucak, Kobani ve Telafer'e yardım elini uzatmış ve bunu yaparken o ülkenin diline, dinine, etnik kimliğine bakma-

mıştır. Hal böyleyken Arakan'daki zulme ve trajediye de kayıtsız kalamazdık. Nitekim katliamlar başlayınca, Türkiye halkının dikkat ve desteğini Arakan'a çekmek, Arakanlıların sesini uluslararası topluma duyurabilmek amacıyla hiç zaman kaybetmeden 81 ilimizde eş zamanlı basın açıklamaları gerçekleştirdik. Ancak biliyoruz ki, bütün bu çabalar artarak sürdürülmezse Arakanlıların hayata tutunması mümkün olmaz. Mevcut yardım kampanyalarına destek vermenin yanında, yeni kampanyaların başlatılması bu yönüyle bir zorunluluktur. Biz de bunun bilincinde olarak bugün burada Kızılay, İHH, Deniz Feneri ve Cansuyu derneklerimizle birlikte bu gerçeğe dikkat çekmek ve 'İnsanlık Pusulamız, Arakan Rotamız' adıyla yeni bir kampanyanın fitilini ateşlemek üzere bir araya gelmiş bulunuyoruz. Memur-Sen olarak, ilk etapta her bir hayır kurumumuza 25 bin TL değerinde birer yardım çeki tevdi ederek, toplamda 100 bin TL'lik bir bağışla kampanyamızı başlatıyoruz. Bunun yanında, 1 milyon üyemizle birlikte 80 milyon vatandaşımıza, hayır kurumlarımızın Arakan için açtıkları banka hesapları ile SMS bilgileri üzerinden bu kampanyaya destek verme ve duyarlılık çağrısı yapıyoruz" şeklinde konuştu.

1 Milyon Üyemizi ve 80 Milyon Vatandaşımızı Kampanyaya Destek Vermeye Çağırıyoruz

Yalçın sözlerini şu şekilde noktaladı: "Memur-Sen olarak, Arakan'daki zulme dikkat çekmek için 81 ilde yaptığımız açıklamalarda; Arakanlı kardeşlerimizin yanında olduğumuzu ve Arakan için insani yardım ve diplomasi konusunda ciddi adımlar atılması için üzerimize

düşen sorumlulukları yerine getirmeye hazır olduğumuzu bütün kamuoyuna, ilgili ve yetkili herkese deklare etmiştik. Bugün beyan ettiğimiz iradenin gereği olarak, dört önemli yardım kuruluşumuzla birlikte Arakan için ‘İnsanlık Pusulamız, Arakan Rotamız’ kampanyasını başlatıyoruz. Bu vesileyle, başta AFAD olmak üzere, Arakan halkına yardım ulaştıran, bütün yardım kuruluşlarına teşekkür ediyoruz. Memur-Sen olarak, başta 1 milyon üyemiz olmak üzere 80 milyon insanımızın, bu kampanyaya destek vermesini tarihi bir sorumluluğun yerine getirilmesi olarak görüyor, kampanyamızın Arakanlıların acısını bir nebze olsun hafifletmesini ve hayatta kalma mücadelesi veren Arakanlılar için bir ihya eli olmasını temenni ediyoruz.”

Güvenlioğlu: Faaliyetlerimizi Sürdürüyoruz

Arakanla ilgili olarak görülmeyen ve duyulmayan şeylerin olduğunu belirten Türk Kızılay Genel Başkan Yardımcısı Abdurrahman Güvenlioğlu, “Arakan’daki katliama yürek dayanmaz. Oradaki faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Ama 25 Ağustos’ta soykırım vahşete dönüştü, biz de buna ilişkin faaliyetlerimizi artırdık. Ben bu kampanya için Memur-Sen’e teşekkür ediyorum” ifadelerini kullandı.

Sinan: 5 Milyon Arakanlı Nüfusu, 700 Binlere Düştü

İHH Ankara İl Temsilcisi Mustafa Sinan ise İHH olarak o coğrafyalarda 22 senedir bulunduklarını, ama 22 senedir zulmün o topraklarda devam ettiğini belirtti. Sinan, “Bizler elimizden geldiğince bir STK olarak oradaki yardımımızı en üst seviyede devam ettiriyoruz. Geldiğimiz nokta itibarıyla 5 milyon Arakanlı nüfusu 700 binlere düştü, birçok Arakanlı hayatını kaybetti ya da zorla göç ettirildi. Buna bir son verilmeli” dedi.

Köylü: Bu Çalışmaya Hayır Dualarıyla Mukabele Ediyorum

Cansuyu Derneği Genel Başkanı Mustafa Köylü, “Bu çalışmaya hayır dualarıyla mukabelede bulunuyorum. Budistler, kendi dinlerine karşı tam tersi bir tutum içerisindeler. Budizm barış felsefesini anlatıyorlar ama tam tersini yapıyorlar. Konu kendi menfaatleri olduğunda herkese saldırma potansiyellerine sahip görünüyorlar. Allah tüm milletimizden razı olsun, nerede yara varsa oraya yardıma koşuyoruz, infakta bulunuyoruz” diye konuştu.

Yetiş: Gereken Yardımları İletmek İçin Çabalıyoruz

Deniz Feneri Derneği Ankara Şube Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Dinçer Yetiş ise şöyle konuştu: “Tüm Memur-Sen ailesine teşekkür ediyoruz. İngiliz sömürsüyle Arakanlılar sıkıntı yaşamaya başladı. Dünyada böylesine sıkıntı yaşayan başka bir millet gelmemiştir herhalde. Bölgedeki çalışmalarımız sürüyor. Bölge çok yağış almasına rağmen, ne yazık ki temiz içme suyuna ulaşmak mümkün değil. Biz de buna ilişkin su kuyuları açtık. Gereken yardımları iletmek için çabalıyoruz.”



MEMUR-SEN'İN KATILIMIYLA ZANZIBAR'DA ŞEHİTLER KÜLLİYESİ AÇILDI

Afrika'nın Zanzibar adasında Sadakataşı Derneği öncülüğünde Türkiye'deki hayırseverlerce inşa ettirilen 15 Temmuz Şehitler Külliyesi Memur-Sen'in de katıldığı törenle hizmete açıldı.



Zanzibar'ın Kombani Bölgesinde Sadakataşı Derneği'nin koordinesinde ve Türkiyeli bağışçıların desteği ile 2015 yılı Nisan ayında 5 bin 887 metrekare alanda temeli atılan 15 Temmuz Şehitler Külliyesi, hizmete girdi.

Törene Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Memur-Sen Onursal Başkanı, TBMM İdare Amiri ve AK Parti Ankara Milletvekili Ahmet Gündoğdu, Sağlık-Sen Onursal Genel Başkanı ve AK Parti Şanlıurfa Milletvekili Mahmut Kaçar'ın yanı sıra Sadakataşı Derneği temsilcileri, siyasiler ve çok sayıda STK yöneticileri katıldı.

Kur'an-ı Kerim tilavetiyle ilk olarak 225 metrekare alana inşa edilen 350 kişi kapasiteli Hacı Osman Var Camisi'nin açılışı gerçekleştirildi. Açılışın ardından külliyedeki ilk ezan okundu ve cemaatle namaz kılındı. Namazın ardından Hacı Ayşe Var okulunun ve külliyenin açılış kurdelesi kesildi. Elleri Türk bayrağı ve Sadakataşı Derneği'nin flamasını taşıyan Zanzibarlı çocuklar, törende Türk heyetine sevgi gösterisiyle birlikte kendi dillerinde tezahüratlarda bulundu.

Yerleşkesinde cami ve dersliklerin yanı sıra yatakhane, kütüphane, yemekhane, mutfak, idare binası, lojman, spor sahası, banyo ve lavabolar bulunan külliye, erkek öğrencilere İmam Hatip modelinde yatılı ortaokul eğitimi verileceği bildirilirken, 2 milyon 400 bin liraya mal olan projeden bin kişinin istifade edeceği öğrenildi. Ayrıca, külliyedeki tefrişatın Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı (TİKA) tarafından yapıldığı belirtildi.

Açılıшта konuşan Memur-Sen Onursal Başkanı, TBMM İdare Amiri ve AK Parti Ankara Milletvekili Ahmet Gündoğdu, bütün Müslümanların kardeş olduğunu, kardeşliğin pekiştirilmesi için Zanzibar'da bulunduklarını söyledi.



MEMUR-SEN ILO 10. AVRUPA BÖLGE TOPLANTISI'NA KATILDI

Türkiye'nin ev sahipliğinde gerçekleştirilen Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 10. Avrupa Bölge Toplantısı, Memur-Sen'in katılımıyla gerçekleştirildi.



Bu sene 'Avrupa ve Orta Asya'da İnsana Yakışır İşin Geleceği: Fırsatlar ve Zorluklar' temasıyla gerçekleştirilen, ILO 10. Avrupa Bölge Toplantısı İstanbul'da tamamlandı. Toplantı sonunda 'Yüzyıl İçin İstanbul Girişimi' bildirisi yayımlandı.





Toplantıya, Başbakan Binali Yıldırım ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu'nun yanı sıra, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetimi, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ve komisyon başkanlarının yanı sıra Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, ILO Genel Direktörü Guy Ryder, ILO Türkiye Direktörü Numan Özcan ve çok sayıda davetli katıldı.

2-5 Ekim tarihleri arasında yapılan toplantıda, çalışanlar, işverenler ve hükümetler ilk olarak kendi aralarında istişare toplantıları gerçekleştirdi, daha sonra da genel oturumlara geçildi.

Yıldırım: Toplumsal Barış İçin Vatandaşların Sesine Kulak Verilmeli

Toplantıda konuşan Başbakan Binali Yıldırım, toplantı için İstanbul'un tercih edilmesinde emeği geçen herkese teşekkür ettiğini söyledi. Bölgenin ve ülkelerin huzuru, istikrarı ve toplumsal barışı için yapılması gereken tek şeyin vatandaşların sesine kulak vermek ve birlikte çalışmak olduğunu belirten Yıldırım, "Tüm değişim unsurlarını dikkate alarak insanlarımızı çalışacakları iyi bir iş imkanı oluşturmak her hükümetin görevi olmalıdır" ifadelerini kullandı.

Sarıeroğlu Alman Delegenin Önerisiyle Toplantıda Başkan Seçildi

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu, ILO Avrupa Bölgesi içerisinde yer alan üye ülke hükümet, işveren ve işçi temsilcileriyle ILO Merkez ve Avrupa ofisleri yetkililerinin katıldığı ILO Avrupa 10. Bölge Toplantısı'nda, Alman delegenin önerisiyle baş-



kan olarak seçildi. Toplantı, ILO'nun yüzüncü yılı öncesi son toplantı olma özelliğini taşıyor.

Sarıeroğlu, Başkan Yardımcılarını ve Gündem Maddelerini Oylamaya Sundu

Toplantıda bir konuşma gerçekleştiren Sarıeroğlu, 2019 yılında ILO'nun kuruluşunun 100. Yılı'nın kutlanacağını belirtti. ILO 10. Avrupa Bölge Toplantısı'nın 4 gün boyunca devam edeceğinin bilgisini veren Sarıeroğlu, "Bu toplantı vesilesiyle ILO üçlü yapısının bir gereği ve özelliği olarak sosyal ortaklarımızın küresel istihdam ve iş gücü piyasası gündeminde olan öncelikli konulara ilişkin görüş ve önerilerini ilk ağızdan dinleme ve bunları karşılıklı değerlendirme fırsatı bulacağız" açıklamasında bulundu.

Yalçın: Adalet Tahkim Edilirse Kaynaklar Tükenmez

ILO 10. Avrupa Bölge Toplantısı'nın 3'üncü gününde konuşmacı olarak yer alan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Kıt kaynaklar, sınırsız ihtiyaçlar" teorisini yanlış buluyorum. Adaletin tahkim edilmesi halinde, kaynaklar tükenmez, ihtiyaçlar karşılanır" dedi.



Esnek Çalışma Saatlerinin Tehlikelerini de Öngörmek Gerekıyor

Konuşmasında esnek çalışma saatlerine ilişkin değerlendirmelerde bulunan Yalçın, “Esnek çalışma saatlerinin tehlikesi var, şimdiden öngörmek gerekiyor. Batı’da kadınların doğurganlık oranını yükseltmek ve nüfusun yaş ortalamasını düşürmek için konuştuğumuz bu panelde, tehlikeleri de göz ardı edemeyiz. Esnek çalışma saatleriyle sınırsız iş kavramı devreye giriyor. Bu demek oluyor ki iş stresi evlere, çocuklara da yansıyor. Belki bu stres, çocuk sahibi olma konusunun da önüne geçmiş olabiliyor. Eve iş götürmenin önümüzdeki süreçte getireceği diğer bir sonuç da, emeğin tam manasıyla karşılığını alamamasını sağlayabilir” değerlendirmesinde bulundu.

“Sosyal güvence açısından da sosyal korumayı tartışmaya açacak bir düzenlemeyi uygun görmüyoruz” diyen Yalçın, “Emek kesimi olarak, sosyal korumanın sermayenin dışlıları arasına bırakılması gerektiğini düşünüyoruz, devletler bu anlamda koruyucu olmalı” dedi.





Sosyal Diyalog Önemsenmeli

Küreselleşmenin yararlarının yanı sıra, aşırı kazanma hırsını da tektilediğini belirten Yalçın, bunun dünyadaki adalet telakkisini de değiştirdiğini sözlerine ekledi. Sosyal diyalogun önemsenmesi gerektiğini kaydeden Yalçın, şöyle konuştu: “Değişimi 3 aktör tektiliyor; işveren, çalışan ve düzenleyen kurum olarak hükümetler. Bunların çokça bir araya gelerek merkeze insanı alarak değerlendirmeler yapması gerekiyor.”

Yalçın, ILO Raporunun Örgütlenme Oranındaki Yanlışlığının Düzeltilmesi Gerektiğini Belirtti

ILO Genel Direktörü Guy Ryder ve ekibi tarafından hazırlanan rapordaki bir yanlışlığa değinen Yalçın, “Bu raporda Türkiye’de örgütlenme oranı yüzde 12 olarak gösterilmiş. Ancak Türkiye’de çalışma hayatı, işçi ve memur olarak ayrılmış durumda ve bu ayrımı

iyi yapmak gerekiyor. Bir tarafta işçiler alanında yüzde 12, diğer tarafta kamu görevlileri alanında da yüzde 70’lik bir örgütlenme oranı mevcut. Bunların ikisinin ortalaması alındığında, genel örgütlenme oranı yüzde 27 olarak ortaya çıkıyor. Rapordaki teknik hatanın düzeltilmesi gerekiyor. Aksi takdirde Türkiye üzerine düzenlenen bu raporun Türkiye’ye kasti bir haksızlık olacağı kanaatindeyim” diye konuştu.

Böylelikle ILO’nun yüzüncü yılı öncesi yapılan son toplantı niteliği taşıyan ILO 10. Avrupa Bölge Toplantısı, İstanbul’da tamamlandı. Toplantı sonunda ‘Yüzyıl İçin İstanbul Girişimi’ yayımlandı.



YALÇIN: HEDEFİMİZ ERDEMLİ VE BİLGE BİR NESİL YETİŞTİRMEK



“

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genç Memur-Sen ve ADEM Topluluğu’nun Mersin Silifke’deki “Dün, Bugün, Gelecek; Bilge Nesil Buluşması” programına katıldı. Programda gençlere hitap eden Yalçın, “ADEM’i özellikle üniversite gençliği açısından bir öncü kuruluş, medeniyet değerlerinin taşıyıcısı, geleceğin inşacısı, hasılı bir ihya ve inşa hareketi olarak görüyorum” dedi.

”

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genç Memur-Sen ve ADEM Topluluğu’nun Mersin’in Silifke ilçesinde düzenlediği eğitim kampına katıldı. “Dün, Bugün, Gelecek; Bilge Nesil Buluşması” adıyla düzenlenen eğitim kampında Türkiye’nin dört bir yanından gelen gençlere hitap eden Yalçın, Genç Memur-Sen ve ADEM’in, geleceğin lider kadrolarını yetiştiren bir okul olduğunu söyledi.

“Dünya ölçeğinde her gün dejenerasyonun oraya buraya savurduğu gençliğe umut olacak örgütlülüğünüz bizim için de bir umut kaynağı” diyen Yalçın, örgütlü olmanın değişimlerin önünü açtığını belirtti. Yalçın, Memur-Sen’in misyonunu gençlerle buluşturduğu için Genç Memur-Sen’e ve Başkanı Eyüp Beyhan’a teşekkür etti.

Memur-Sen’in bir erdemliler hareketi olduğunu belirten Yalçın, “Memur-Sen emeği, kendi medeniyet kodlarıyla tanımlarken, insanı bir bütün olarak görerek, örgütlülüğü ve dolayısıyla gücü nisbetinde insanın sömürülmesinin önüne geçme derdindedir” şeklinde konuştu.

Memur-Sen’in sadece bir emek hareketi olmadığını aynı zamanda dünyanın mevcut sömürü düzenine karşı çıkan ve bu sömürüye “Dur!” diyen bir hareket olduğunu vurgulayan Yalçın “Derdimiz, geçen yüz yıl kaybedileni bulup, tarihin kırılma anında insanlığa umut olmaktır” dedi.



Yalçın: Erdemi Merkeze Alacağız

Dünyadaki sömürü düzenine dikkat çeken Yalçın, bu yolculuğun uzun olduğunu ve bu yüzden nesilden nesile aktarılacak bir dinamizmin gerekliliğini vurguladı. “Genç-Memursen’in misyonu da erdemli olmaktır” diyen Yalçın, “Bir bilenle bilge nesil projesinin amacı bu misyona uygun insan yetiştirmektir. Uluslararası öğrenci buluşmalarıyla erdemi bütün insanlıkla buluşturmaktır. Eğer yeni bir söz söyleyeceksek, erdemi merkeze alacağız. İnsanlığa el uzatacaksak ilkemiz erdem olmalı. Modern dünyanın insanlığa üflediği çıkar odaklı fikirleri alt edeceksek, bizim ahlak ilkemizi yaşanılır kılacağız. Fert fert erdemi kuşanıp, cemiyetin her kademesine ulaşacağız. Bu kaos sürecini aşmak, dünyaya yeni bir söz söylemek için böyle bir örgütlenmeye ihtiyacımız var” ifadelerini kullandı.

Adil bir dünyayı hedeflediklerini söyleyen Yalçın, “Kendi içimizde adaleti gerçekleştiremezsek, adil bir dünya kurmamız mümkün mü? Onun için fert fert sorumluluk bilincine ulaşmalıyız. Sonra insanımıza doğru bir yolculuk yapacağız. Ben bu iradeyi sizde görüyorum. Ben bu uzun ve meşakkatli yolculuk azmini sizde görüyorum” diye konuştu.



Beyhan: Gelecek Gençliğin Elinde Şekillenecektir

Genç Memur-Sen Başkanı Eyüp Beyhan yaptığı açılış konuşmasında “Bu kampımızın temel amacı, birlikte yola çıkarken belirlediğimiz her birimizin katkılarıyla ortaya çıkmış ve şekillenmiş ortak değer ve stratejileri en kapsayıcı yaklaşımlarla ortak bir iradeye dönüştürmektir. Ayrıca bu değerlerle şimdiye kadar yaptığımız faaliyetlerin ve oluşturduğumuz fikriyatın oluşan yeni şartlarla birlikte değerlendirmesini yaparak, gelecek çalışmalarımızı şekillendirmektir” dedi. Beyhan, Genç Memur-Sen ve ADEM topluluğunun misyonuna değinerek “Bir toplumda düşünce üretim ocaklarının aktif olması fikri gelişmişliğini canlı tutar. İnsanın sosyal ilişkileri düşünce yapısına bağlı olarak gelişir. Eşya ile ilişkisi de bu ikisine bağlı olarak şekillenir. Tarihin her döneminde okuyan, düşünen, üreten toplumlar dünyanın geleceğine yön verirler. Bilimin yuvası olan üniversitelerimizde fikir ve düşünce ocağımız olacak ADEM öğrenci topluluğumuzun geleceğimiz açısından önemli bir misyonu vardır” ifadelerini kullandı.

MEMUR-SEN'DEN NEPAL, BANGLADEŞ VE ROHINGYA MÜSLÜMANLARI'NA ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya beraberindeki heyet ile Nepal ve Bangladeş'te temaslarda bulundu. Önde gelen emek örgütleri ile bir araya gelen Kaya, çalışma hayatı konusunda fikir alışverişinde bulundu. Kaya ayrıca Rohingya Müslümanlarının bulunduğu kampları da ziyaret ederek bölgedeki durum hakkında bilgi aldı.



Emek ve hak mücadelesini dünyanın her yerinde yükseltmeye çalışan Memur-Sen, bu bağlamda temaslارını sürdürüyor. Bu kapsamda Memur-Sen Genel Başkan yardımcısı Günay Kaya beraberindeki heyet ile Nepal ve Bangladeş'te temaslarda bulundu. Ülkelerin önde gelen emek örgütleri ile bir araya gelen Kaya, burada yaptığı görüşmelerde Memur-Sen'in sendikacılık tecrübesini anlattı, emek ve çalışma hayatına ilişkin fikir alışverişinde bulundu. Kaya ayrıca Bangladeş'te bulunan ve Myanmarlı çetelerin zulmünden kaçan Rohingya Müslümanlarının kaldığı kampı ziyaret ederek bölgedeki durum hakkında bilgi aldı.

Nepal'in Emek Örgütleri ile İşbirliği Protokolü İmzalandı

İlk olarak Nepal Çalışma Bakanlığı'nı ziyaret eden Kaya'ya ziyaretlerinden dolayı memnuniyetini dile getiren Çalışma Bakanı Dilly Chaudhary 'nin bir de isteği vardı. Bakan, Memur-Sen ve Türkiye'nin sosyal güvenlik uygulamalarının ve tecrübelerinin Nepal ile paylaşılmasını istedi.

Nepal Sendikaları Genel Federasyonu (GEFONT)'nu ziyaret eden Kaya ve beraberindeki heyet, burada Genel Başkan Bishnu Rimal ile görüştü. GEFONT'un eğitim ve araştırma merkezinin de ziyaret edildiği görüşmelerde sendikacılık konusunda ortak çalışmalar üzerinde duruldu. Görüşmenin sonunda GEFONT ve Memur-Sen arasında bir işbirliği protokolü imzalandı.

Emek örgütleri ziyaretlerinin bir diğeri ise Nepal Sendikaları Kongresi (NTUC)'ne gerçekleştirildi. Genel Başkan Khila Nath Dahal ile görüşen Kaya, emek örgütlerinin hakkaniyet eksenli bir dünya için birliktelik içinde çalışması gerektiğini ifade etti. Görüşmenin sonunda NTUC ile Memur-Sen arasında bir işbirliği protokolü imzalandı.

Ülkenin bir diğeri büyük emek örgütü olan Tüm Nepal Sendikaları Federasyonu (ANTUF) ziyaretinde ise Genel Başkan Vekili Ganesh Regmi ile görüşen Kaya, Nepal ve Türkiye'deki emek örgütlerinin tecrübelerini birbirleriyle paylaşmasının önemli olduğunu dile getirdi. Bu görüşmenin sonunda da ANTUF ve Memur-Sen arasında bir işbirliği protokolü imzalandı.



Nepal temaslarında bazı çatı örgütlerle de bir araya gelen Kaya, Sendikalar Ortak Koordinasyon Merkezi (JTUCC) ve Güney Asya Bölgesel Sendika Konseyi (SARTUC)'ni de ziyaret etti. JTUCC Genel Başkanı Ganesh Regmi ve SARTUC Genel Sekreteri Laxman Basnet ile görüşen Kaya ortak çalışmalar üzerinde fikir alışverişinde bulundu. Görüşmelerin sonunda JTUCC VE SARTUC ile Memur-Sen arasında işbirliği protokolü kararı alındı.

Bangladeş'te Emek Örgütleri İle Görüldü

Nepal'in ardından Bangladeş'te de bir dizi temasta bulunan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya, burada da ülkenin önde gelen emek örgütleri ile bir araya geldi. İlk olarak Bangladeş Bağımsız Sendikaları Konfederasyonu (BFTUC)'nu ziyaret eden Kaya, Genel Sekreter Repon Chowdury ile görüşerek Bangladeş'teki emek örgütleri ve çalışma hayatı hakkında bilgi aldı. Görüşmenin yanı sıra BFTUC'un çocuk işçiler okulunu da ziyaret eden Kaya, bir süre çocuklarla ilgilendi.

Bangladeş ziyaretinin ikinci durağında ise Bangladeş İşçi Federasyonu (BLF) vardı. BLF Genel Sekreteri Delwar Hossain Khan ile görüşen Kaya, Türkiye ve Bangladeş'in ortak kültürel mirası gereği iki ülkenin emek örgütlerinin daha sık görüşmesi ve işbirliği içinde olması gerektiğini ifade etti. Bir diğer emek örgütü olan Bangladeş İşçileri Ortak Federasyonu (BSSF)'nu da ziyaret eden

Kaya, burada Genel Başkan Tofazzal Hossain ile görüştü. Sendikacılık ve tecrübeler konusunda fikir alışverişinde bulunulan görüşmenin ardından BSSF Kadın Kolları Komisyonu ve BSSF'nin kurduğu kimsesiz kadınlar için çalışan dokuma merkezinin kimsesiz kadın çalışanları Memur-Sen heyetine bir sunum yaptı.

Rohingya Müslümanları Unutulmadı

Bangladeş'teki emek örgütleri ziyaretlerinin ardından önemli bir ziyaret gerçekleştiren Kaya ve beraberindeki heyet, Myanmar zulmünden kaçıp Bangladeş'e sığınan Rohingya Müslümanlarını da unutmadı. Rohingya-lıların yaşadığı kampları ziyaret eden Memur-Sen heyeti 1500 aileye gıda ve barınak dağıtımını yaptı. Kaya daha sonra IHH, AFAD, TİKA ve Kızılay ekipleriyle görüşerek bölgedeki durum hakkında bilgi aldı.

“ULUSLARARASI SENDİKACILIK VE SOSYAL POLİTİKA SERTİFİKA PROGRAMI” KATILIMCILARI KAHVALTIDA BİR ARAYA GELDİ

“Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika Sertifika Programı”nın ikincisi için Ankara’ya gelen 23 ülke ve 25 farklı konfederasyonun 25 dış ilişkiler komisyonu üyesi, tanışma programında biraraya geldi. Programda, katılımcılara hitap eden Yalçın, “Biz gelir dağılımında adaleti sağlarsak dünyadaki çoğu trajediler ortadan kalkacaktır. Dünyanın mutluluğu aslında bizim mücadelemizden geçiyor” dedi.



Memur-Sen ve TODAİE öncülüğünde gerçekleştirilen, “Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika Sertifika Programı”nın ikincisi için tanışma programı düzenlendi. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Günay Kaya ve Mehmet Emin Esen ile TODAİE Genel Müdürü Prof. Dr. Onur Ender Aslan’ın da katıldığı program, 23 ülke ve 25 farklı konfederasyondan 25 dış ilişkiler komisyon üyesinin katılımıyla gerçekleştirildi. Burada katılımcılara hitap eden Yalçın, alın terinin renginin her coğrafyada aynı olduğuna dikkat çekerek, emeğin önemine vurgu yaptı. Yalçın, bu eğitimle amaçladıklarının tecrübe alışverişinin sağlanması ve iyiliklerin çoğaltılabilmesi olduğunu belirtti. Dünyada gelir dağılımının adil olması için çalıştıklarının altını çizen Yalçın, “Biz gelir dağılımında adaleti sağlarsak dünyadaki çoğu trajediler ortadan kalkacaktır” ifadelerini kullandı.



Yalçın, konuşmasının sonunda TODAİE Genel Müdürü Prof. Dr. Onur Ender Aslan’a teşekkür etti.

TODAİE Genel Müdürü Prof. Dr. Onur Ender Aslan ise yaptığı konuşmada sendikal birikimlerin ve sivil toplum alanındaki paylaşımların önemine dikkat çeken Aslan, “Bir ay boyunca burada gerçekleştireceğimiz eğitimlerle birbirimizle çok daha iyi tanışacağız. Bilgi ve birikimlerimizi paylaşmaktan daima memnuniyet duyduk” diye konuştu.



USLU: EMPERYALİZMİ ANCAK DAYANIŞMAYLA YOK EDEBİLİRİZ

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, Irak'ın başkenti Bağdat'ta gerçekleştirilen, Uluslararası Arap Sendikaları Birliği (ICATU)'nin düzenlediği “Basın ve Enformasyon Gücü, Silah Gücünden Üstündür” konulu Sempozyuma katılarak burada Arap Dünyasının emekçilerine seslendi. Uslu, “Emek hareketleri, çok büyük işlevlere sahiptir. Diyoruz ki, terin ve gözyaşının milliyeti, dini, mezhebi yoktur” dedi.



Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, Bağdat'ta gerçekleştirilen, Uluslararası Arap Sendikaları Birliği (ICATU)'nin düzenlediği “Basın ve Enformasyon Gücü, Silah Gücünden Üstündür” konulu sempozyuma katılarak burada bir konuşma yaptı.



Arap dünyasının önde gelen sendika temsilcilerine hitap eden Uslu “Siyonizm’in beslediği ve bölgemizi ateş çemberine dönüştüren teröre karşı Memur-Sen, ICATU, GFIW ve bütün emek hareketleri olarak birlik içinde mücadele etmeliyiz” dedi.

Medyanın bölgeyi terörize etmekte kullanılan bir araç haline geldiğini belirten Uslu, “Medyanın hâkim dili, malum emperyalist merkezler tarafından belirleniyor. Bir noktada, hemen önümüzde yaşanan olayı dahi medyanın diline göre değerlendirdiğimiz gerçeğini kabul etmeliyiz. Bu tutum, çok farklı bir yere doğru gidiyor. Enformatik cehaletin içeriğe, konuya, duruma dair donanımı hiçleştirdiği bir çağda yaşıyoruz” ifadelerini kullandı.

Ortadoğu ve İslam coğrafyasının bir laboratuvar gibi kullanıldığının altını çizen Uslu, “Bölgemiz bir nevi laboratuvar olarak kullanıldı. Şiddet laboratuvarı. Ama bu durum bizim güçsüzlüğümüzden, dayanışma ruhumuzun yoksunluğundan kaynaklanıyor. Emperyalist sistem, bizim toplumlarımızla neden bu kadar rahat oynuyor? Ekranları süsleyen şiddet olgusu, neden bu coğrafyadan kotarıyor?” şeklinde konuştu.

Memur-Sen’in “insani diplomasi” çağrısına değinen Uslu, “Emperyalizm, çatışmalar üstünden kendisine iktidar alanı oluşturur. Biz, Memur-Sen olarak, emperyalizmi yıkmak ve oluşturdu-

ğu şiddet sarmalını aşmak için insani diplomasi kavramını ürettik. Dünyanın bütün iyi insanlarına bir mesajdır bu. Emek hareketleri, tam da bu noktada çok büyük işlevlere sahiptir. Diyoruz ki, terin ve gözyaşının milliyeti, dini, mezhebi yoktur. Onun için emperyalizmi ancak dayanışmayla yok edebiliriz” diye konuştu.

Uslu ayrıca Arap dünyasının emekçilerine “Siyonizm’in beslediği ve bölgemizi ateş çemberine dönüştüren teröre karşı Memur-Sen, ICATU, GFIW ve bütün emek hareketleri olarak birlik içinde mücadele etmeliyiz” diye çağrıda bulundu. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu konuşmasının ardından Irak Cumhurbaşkanı Yardımcısı, Nuri el-Maliki, ICATU Genel Sekreteri Ghassan Ghosn, GFIW Başkanı Sattar Dunops Barrak, FAJ Başkanı Müeyyed el-Lami’ye Memur-Sen plaketi verdi.



YALÇIN İL DİVAN TOPLANTILARINA KATILDI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Malatya, Elazığ, Diyarbakır, Tunceli, Amasya, Tokat, Artvin, Ordu ve Bursa Memur-Sen İl Temsilciliği Teşkilat Buluşmaları'na katıldı. Gittiği illerde teşkilat toplantılarının yanı sıra çeşitli ziyaret ve toplantılara da katılan Yalçın, bu illerde yaptığı açıklamalarda önemli konulara değindi.



Doğru Yerde Durup, Doğru Yerde Örgütlenmeliyiz

Malatya Şubesinin İl Divan Toplantısına katılan Yalçın, “Sadece örgütlenmek yetmez, doğru yerde örgütlenmek, doğru yerde durmak gerekir. O zaman emek ve hak mücadelesini aslına uygun yapabiliriz” dedi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Malatya temsilciliğinin düzenlediği il divan toplantısına katıldı. Toplantıya Yalçın'ın yanı sıra Büro Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Fehim Bingöl, Memur-Sen Adıyaman İl Temsilcisi Ali Deniz, Eğitim-Bir-Sen Muş Şube Başkanı Mahir Barışan, Memur-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanları, il ve ilçe yönetim kurulları ve çok sayıda davetli katıldı.

Tunceli



İyiler Mutlaka Kazanacak, Kötülük Hüsrana Uğrayacak

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Tunceli İl Temsilciliğinin düzenlediği il divan toplantısına katıldı. Tunceli İl Divan Toplantısında konuşan Yalçın, “Coğrafyalar tarumar ediliyor, kitle halinde katliamlar yapılıyor ve insanlar yerlerinden yurtlarından ediliyor. Böyle bir hengamede, geçen yüzyıl yangından kurtardığımız bir ülkenin kendi ruh yolculuğuna hem katılıyoruz, hem de şahitlik ediyoruz” dedi.

Tunceli İl Temsilciliğinin İl Divan toplantısına Yalçın’ın yanı sıra, Memur-Sen Tunceli Başkan Vekili ve Eğitim Bir-Sen Şube Başkanı Bülent Kar, Memur-Sen Elazığ Şube Başkanı İbrahim Bahşi, Tunceli İl Milli Eğitim Müdürü Mustafa Aslanoglu, bağlı sendikaların şube başkanları ve yönetim kurulu üyeleri katıldı.





4688 Yeniden Ele Alınmalı

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Elazığ'da Memur-Sen teşkilatı ile bir araya geldi. Memur-Sen Elazığ İl Divan Toplantısına katılan Yalçın, “Çözümlere odaklanmayan toplu sözleşme sistematigi uluslararası normlara uygun hale getirilmeli” dedi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Elazığ'da Memur-Sen İl Temsilciliğinin düzenlediği il divan toplantısına Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen İl Temsilcisi İbrahim Bahşi, Memur-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanları, il ve ilçe yönetimleri ile çok sayıda davetli katıldı.



Diyarbakır



Geleceğimiz Kadın ve Gençlik Örgütlenmesinde

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Diyarbakır'daki temasları kapsamında Memur-Sen Diyarbakır İl Temsilciliğinin il divan toplantısına katıldı. Yalçın, burada yaptığı konuşmada “Kadın teşkilatımızı ve gençlik teşkilatımızı daha aktif hale getirmeliyiz. Çünkü geleceği kadınların eliyle, gençlerin dinamizmi ve ufkuyla inşa edebiliriz” şeklinde konuştu.

Diyarbakır Öğretmen Evi'nde gerçekleştirilen divan toplantısına Memur-Sen'e bağlı sendikaların il başkanları, Milli Eğitim Müdür Vekili Mustafa Aslanoğlu, bağlı sendikaların şube başkanları ve yönetim kurulu üyeleri katıldı.





Sadece Taşeronla Değil, Tüm Çalışanlara Kadro Verilmelidir

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, hükümetin taşeron işçilere yönelik kadro düzenlemesi çalışmasına ilişkin yaptığı açıklamada, “Ben bunun sadece taşeronla kadro şeklinde kodlanmasını doğru bulmuyorum. Kamuda güvence bekleyen tüm çalışanlara kadro başlığıyla sunulmasını doğru buluyorum” dedi.

Bir dizi açılış ve teşkilat programlarına katılmak üzere geldiği Amasya’da Büyük Amasya Otel’inde düzenlenen Memur-Sen İl Divan Toplantısı’nda yaptığı

konuşmada Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının taşeronla kadro başlığıyla sürdürdüğü çalışmasını değerlendiren Yalçın, “4/C’li arkadaşlarımız var. 4/B’li arkadaşlarımız var. Memur işi yapan ama işçi kadrosunda bulunan, iki tezat arasında zorlanan amirinin ‘işçi mi, memur mu?’ dediği kadrosu itibarıyla işçi, yaptığı iş itibarıyla memur işi yapan ama kadrosuyla uyumlu olmadığı için yaptığı işin altına imza dahi koyamadığı, koysa da yükümlülükle karşılaştığı bir çatışmalı zemin var. Bunların tamamı bir bütün olarak düşünülmeli. Sadece taşeronla kadro diye bir düşünceyi ve çalışmayı bu anlamda kapsayıcı bir çalışma olarak görmeyiz” diye konuştu.





Hükümetten Kapsamlı Bir Tasarı Bekliyoruz

Memur-Sen Tokat İl Divan Toplantısı'nda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, hükümetin taşeron işçilere yönelik çalışmasının kapsamının genişletilmesi gerektiğini belirterek, "Kamuda güvence bekleyen bütün çalışanlara kadro tahsisi, bir paket olarak çıkarılmalı" dedi.

Memur-Sen Tokat Şubesi tarafından düzenlenen programa katılmak için Tokat'a gelen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, gazetecilere açıklamalarda bulundu. Yalçın daha sonra Tokat Artova'da ziyaretlerde bulundu.



Kudüs, Filistin'in Başkentidir

Artvin'de konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, ABD'nin Kudüs'ü başkent olarak tanıma girişimlerine tepki gösterdi. Yalçın, "Kudüs'ün İsrail'in başkenti ilan edilmesi konusunda Amerika'nın denemeye çalıştığı girişim son derece tehlikelidir. 1897 Basel Kongresi, 1917 Balfor Deklarasyonu, 1948 İsrail'in Devlet ilanı.. 120 yıl geçti 1897'nin üzerinden ve 100 yıl sonra dedikleri Büyük İsrail hedefinde 20 yıllık sapma var. Şimdi yeni hamle peşindeler. Hiç şüphe olmasın başaramayacaklar. Kudüs, Filistin devletinin başkentidir. 81 ilden, bu tehlikeli girişimden vazgeçilmesi çağrımızı meydanlarda yineleyeceğiz" dedi.





Üyemize Kazandırmaya, Ülkemize Nefes Aldırmaya Devam Edeceğiz

Ordu'da konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın taşeron düzenlemesine ilişkin verdiği müjdeyi önemli bir gelişme olarak gördüklerini belirterek, bu maddeye 4.Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde yer verdiklerini ve kazanıma dönüşmesinden dolayı mutluluk duyduklarını kaydetti. Yalçın, "Üyemize kazandırmaya, ülkemize nefes aldırmaya, mazluma ve mağdura umut olmaya devam edeceğiz" dedi.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, teşkilat programına katılmak ve temaslarda bulunmak üzere Ordu'ya geldi. Ordu'da il teşkilat programına katılan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, öncesinde de idari ve mülki makamlara ziyaretlerde bulundu.





Bursa Teşkilat Buluşması Gerçekleştirildi

Memur-Sen Bursa Teşkilat Buluşması'nda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Yürümeye, büyümeye, dik durmaya devam edeceğiz. Üye sayımız 1 milyonu aşsa da çalışmaya, heybetimizi

büyütmeye devam edeceğiz. Çünkü bizim gücümüz, heybetimiz, emeğin değerini artırıyor, adaleti diri tutuyor. Bizim büyüklüğümüz, mazluma, mağdura güç oluyor, onlara cesaret veriyor" dedi.

Memur-Sen Bursa Teşkilat Buluşması büyük bir coşkuya sahne oldu. Programa, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Can Cankesen'in yanı sıra Memur-Sen Bursa İl Temsilcisi Numan Şeker, Memur-Sen'e bağlı sendikaların Bursa Şube Başkanları ve davetliler büyük ilgi gösterdi. Konuşmalarında Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın örgütlülüğün önemine değinirken, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Can Cankesen de sendikal mücadeleye dikkat çekti. Bursa İl Temsilcisi Numan Şeker de Bursa'daki faaliyetlerine ilişkin teşkilata bilgi verdi. Daha sonra Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Başbakan Yardımcısı Hakan Çavuşoğlu'nun da katıldığı programla Memur-Sen Bursa Temsilciliği'nin hizmet binasının açılışını gerçekleştirdi.



ESEN: DİRDİMİZ İNSANLIĞA UMUT OLMAK

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, İzmir Genç Memur-Sen ve Kadınlar Komisyonu teşkilatlarının divan toplantılarına katıldı.



Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Memur-Sen İzmir’de teşkilat ziyareti kapsamında Genç Memur-Sen ve Kadınlar Komisyonu’nun divan toplantılarına katıldı. Yoğun katılımı ile gerçekleşen toplantılarda konuşan Esen, Kadınlar Komisyonu ve Genç Memur-Sen’in, erdemliler hareketi olarak yola çıkan Memur-Sen’in misyonunu üstlenen önemli oluşumlar olduğunu söyledi.

Esen, “Memur-Sen Erdemliler hareketi olarak yola çıktı. Emegün hakkı için erdemli bir yolu benimsedi. Bütün örgütlenmemizin temelinde de erdemlilik var. Eğer dünyaya yeni bir şey önereceksek, özellikle emek açısından bu ilkemizi her zaman önde tutmalıyız” diye konuştu.

Dünyadaki sömürü düzenine de dikkat çeken Esen, çözümün sorumluluk alma bilinci ve adaleti öncelemekten geçtiğini belirtti. “Derdimiz geçen yüz yıl kaybedileni bulup çıkararak tarihin kırılma anında insanlığa umut olmak” diyen Esen, “Bu toprakların mayasında bu ilke gizli çünkü. Küresel emperyalizmin ateşe

verdiği her yere ulaşmaya çalışıyoruz. Bu köhne düzen, en çok bizim coğrafyamızı ateşe verdi. Filistin, Suriye, Irak, Afganistan, Yemen cayır cayır yanıyor. Biraz ötede Arakan, zulüm altında inim inim inliyor. Dert sıra sıra, dört bir yanda zulüm hüküm sürüyor. Küresel emperyalizm bütün insanlığı zulüm cenderesinin içine çekiyor. Egemenlerin iktidarlarını sürdürmeleri için bütün insanlık köle yapılmak isteniyor” şeklinde konuştu.

Bina: Memleket Sevdalısı Gençlerle Geleceğe Hazırız

Programda Memur-Sen İzmir İl Temsilcisi Ali Musa Bina da bir konuşma yaptı. Bina, İzmir’de yapılan çalışmalar hakkında bilgi vererek “Memur-Sen olarak İzmir’de de yetkiyi aldığımız günden beri artık önceliğimiz geleceğimiz oldu. Bayrağı teslim edeceğimiz gençlerimizi yetiştirmek ülküsüyle Genç Memur-Sen’imizi bütün ilçelerimizde ve 11 hizmet kolumuzda teşkilatlandırmamızı tamamladık” dedi.



TONBUL, ERZURUM, VAN, KARS VE AĞRI TEŞKİLATLARI İLE BİR ARAYA GELDİ

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Erzurum, Van, Kars ve Ağrı teşkilatları ile biraraya gelerek istişare toplantısı gerçekleştirdi. Toplantıda toplu sözleşmeye ilişkin bir sunum gerçekleştiren Tonbul, teşkilatlar ile fikir alışverişi içinde bulundu.



Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Erzurum, Van, Kars ve Ağrı teşkilatlarının katıldığı bir istişare toplantısı gerçekleştirdi.

Tonbul, toplu sözleşme kazanımları hakkında il başkanları, il yönetimleri ve işyeri temsilcilerine kapsamlı bir sunum gerçekleştirerek kazanımların önemine vurgu yaptı. Tonbul ayrıca toplu sözleşme ile ilgili bir sunum yaparak teşkilatlara bu konuda bilgi verdi.

Tonbul, 4. Dönem Toplu Sözleşmesinin önemli kazanımlarla geride bırakıldığını hatırlatarak “Teşkilatlarımızın dirayeti, bize verdikleri destek, masadaki kararlı duruşumuzla bu toplu sözleşmeden de yüz aklıyla çıkmış olduk. Ülkemizin içinde bulunduğu şartlar göz önüne alınırsa aslında bu toplu sözleşmenin ne kadar başarılı olduğu anlaşılacaktır” dedi.

Teşkilatların yoğun katılım gösterdiği toplantıda Tonbul, 4. Dönem toplu sözleşmede elde edilen kazanımların tüm hizmet kolu çalışanlarına ayrıntılarıyla anlatılması gerektiğini ve bu kapsamda teşkilatlara büyük görev düştüğünü belirterek, Memur-Sen gönüllülerine ve paydaşlarına çalışmalarında başarılar diledi.

KAYA: HELAL, TÜM YAŞAMI KUŞATAN FITRİ BİR KAVRAM

‘9. Uluslararası Helal ve Tayyib ürünler Konferansı’ İstanbul’da gerçekleştirildi. Programa, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya da katılarak, “helal gıda ve önemi” konulu bir konuşma gerçekleştirdi.

Gıda ve İhtiyaç Maddeleri Denetleme ve Sertifikalandırma Derneği (GİMDES) ile Dünya Helal Vakfı tarafından düzenlenen “9. Uluslararası Helal ve Tayyib Ürünler Konferansı” İstanbul’da gerçekleştirildi. Konferansa Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Toç Bir-Sen Genel Başkanı Günay Kaya’nın yanı sıra, 44 ülke temsilcisi katıldı.

Burada yaptığı konuşmada, kâinatın ruhunun hayat olduğunu dile getiren Kaya, “Eczacılikten tutun kozmetik ürünlerine, gıda katkı maddelerinden giyim kuşama kadar bütün ihtiyaç maddelerinin de helali önemseniyor. Bu yüzden yaşamın tamamının helal dairesi içerisinde olması gerekiyor. Önce gıda ihtiyaç maddelerinin tamamı ve yaşamın tümünü kapsayacak bir helal dairesini genişletmek için buradayız” dedi.

Helal kavramının yaşamın doğasına uygun olduğu için önemli olduğunu belirten Kaya, “Helal fitri olandır. Fitri olmayan ha-



ramdır. Dolayısıyla insan için; onun kamilliği için, fizyolojisi için psikolojisi için gereklidir. Helal ve haram kavramı, Allah tarafından konulan bir sınırdır. O yüzden canlıları fitri olarak kuşatan bir kavramdır” diye konuştu.

Helal kavramına dünyanın da ilgi gösterdiğini ve bu konuda yürütülen çalışmaların olduğunu vurgulayan Kaya, “Helal şüphesiz ilmi, multidisipliner bir konu. Burada biyolojinin konusunu tartışacağız, zoolojinin, botanikğin konusunu, onlarca meslek grubunun çalışmalarını da tartışacağız. Bugün dünya piyasalarına baktığımız zaman trilyonlarca dolar cirosu olan ve batı kültürüne mensup olanların da standardı olan helal ürünleri tercih etmesiyle konu iktisadi bir terminoloji haline geliyor” dedi.



YETİMLERİN DUALARINDA OLMAK EN BÜYÜK SERMAYEMİZDİR

İHH'nın düzenlediği “Her sınıfın bir yetim kardeşi var” kampanyası kapsamında, İyilikte Yarışan Sınıflar projesinin 5'nci yılı vesilesiyle düzenlenen tanıtım programı, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın katılımıyla İstanbul'da gerçekleştirildi. Yalçın, “Memur-Sen olarak bu tür faaliyetlere elimizden geldiğince destek vermeye çalışıyoruz. Yetime merhamet eli olmak, ve o çocukların dualarında olmak en büyük sermayemizdir” şeklinde konuştu.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, İHH'nın İstanbul'da düzenlediği İyilikte Yarışan Sınıflar projesinin tanıtım programına katıldı. Her Sınıfın Bir Yetim Kardeşi Var kampanyası kapsamında organize edilen projenin 5 yılı vesilesiyle gerçekleştirilen programa İHH Genel Başkanı Bülent Yıldırım ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın katıldı.

“Merhamet elini yetim çocuklara uzatan İHH'ya müteşekkirimiz” diyen Yalçın, Memur-Sen olarak bu tür faaliyetlere ellerinden geldiğince destek vermeye çalıştıklarını ifade etti. Yalçın, “Yetime merhamet eli olmak, ve o çocukların dualarında olmak en büyük sermayemizdir” şeklinde konuştu. Sendikaların genelde emek çalışmaları ile ilgilendiğini ve sosyal sorumluluk alanlarına ilişkin çabada olmadıklarını kaydeden Yalçın, Memur-Sen'in bundan farklı olarak sosyal sorumluluk projelerinde de yer aldığını belirtti. Memur-Sen'in bir medeniyet tasavvuru üzerine inşa edildiğini ve

değerler sendikacılığı yaptığını vurgulayan Yalçın, nerede bir iyilik hareketi varsa onun paydaşı olmaya çalıştıklarını ifade etti. “Gözyaşının rengi dünyanın her yerinde aynıdır” diyen Yalçın, Bosna'dan Orta Asya'ya, Afrika'dan Kobani'ye, Filistin'den Telafer'e nerede sıcak bir bölge varsa orada olduklarını ve bölgeye yardım ulaştırdıklarını söyledi. Yalçın, Mazlumlar arasında ayırım yapmadıklarını da altını çizdi. Pek çok projede yer aldıklarını ancak içlerinde en çok gurur verici olanın yetim projesi olduğunu belirten Yalçın, bu projelerin birer ahiret sermayesi olduğunu söyledi.

USLU: ADİL BİR SİSTEM İNŞA ETMEK İSTİYORUZ



Makedonya’da düzenlenen, “İş Yerinde Şiddet: Sendikaların Bu Sorunun Çözümünde Rolü” konulu seminerde konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, “Biz emekçiler, kapitalistlerin bize biçtiği rolü kabul etmiyoruz. Egemenlerin oluşturduğu dekorla uğraşmak istemiyoruz. Biz, hepimizin ortak iradesini yansıtacak bir sistemi, adil olan bir sistemi kurmak istiyoruz. Dayanışmayla, adaletle ve insanlıkla bunu başaracağız, ben böyle bir iradeyi bu salonda görüyorum” dedi.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu beraberindeki Memur-Sen heyetiyle birlikte, Makedonya Bağımsız Sendikalar Birliği (UNASM) tarafından organize edilen, “İş Yerinde Şiddet: Sendikaların Bu Sorunun Çözümünde Rolü” konulu bölgesel seminere katıldı. Avrupa Komisyonu ve EZA (The European Centre for Workers’ Questions) tarafından finanse edilen bölgesel seminere Makedonya, Türkiye, Arnavutluk, Kosova, Karadağ ve Sırbistan’dan birçok konfederasyon temsilcisi katıldı.

Temsilciler, seminer konusu ile ilgili deneyimlerini paylaşarak bu sorunlara yönelik sendikaların rolüne vurgu yaptı.

Seminerin açılış konuşmasını yapan UNASM Genel Başkanı Slobodan Antovski, 1990’lardan bu yana Makedonya’da çalışma hayatındaki sorunları dile getirdi. Siyasetin yanlış politikalarını ve birçok sendikanın siyasetle yakın ilişkilerini eleştiren Antovski, çalışma hayatına ilişkin kanunların ve düzenlemelerin var olduğunu ancak uygulamada sorun olduğunu ifade etti.

Uslu: Çalışma Hayatındaki Sorunlar Yapısal Düzeyde Değerlendirilmeli

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu ise konuşmasında, çalışma hayatına ilişkin sorunların geçmişten günümüze yapısal düzeyde değerlendirilmesi gerektiğini belirtti. Uslu, bugün uygulanan iktisadi politikaların, emeği maliyet olarak gördüğünü belirterek, “Yani emek, emekçi, çalışanlar modern zamanlarla maliyet üzerinden nesneleştiriliyor. Bu anlayış bile başlı başına mobing değil midir? Son zamanlarda, özellikle ‘cinsiyet ayrımcılığının giderilmesi’ söylemlerinin, bütün örgütler tarafından dile getirildiğine şahit oluyoruz. Bence bu söylem, asıl meselenin üzerini örtmektedir” şeklinde konuştu.

“Bizler bu ve benzeri toplantılarla, dayanışma çerçevesinde bu anlayışı değiştirebiliriz” diyen Uslu, hakim paradigmanın yanlışlığını korkmadan, çekinmeden dile getirerek adil bir dünya için adım atılabileceğini belirtti. Uslu sözlerini şu şekilde sürdürdü: “İnsan onuruna yaraşır işi oluşturacak irade bizde. Sermayenin oluşturduğu paradigmayla hareket eden ve bir lobi gibi çalışan örgütleri de bu şekilde ifşa edebiliriz ancak. Bize dayatılan şiddeti, çalışanlara karşı uygulanan mobbingi bitirecek irade bizde. Yeter ki, sistemin üflediği sahte refaha kanmadan mücadele alanımızı genişletelim. Yeter ki, kadın erkek demeden, sahnede göste-



rilme istenene değil emeğimizle yoğurduğumuz insanlığımıza sahip çıkalım. Bunun yolu belli. Biz emekçiler oyun oynamıyoruz ve kapitalistlerin bize biçtiği rolü kabul etmiyoruz. Egemenlerin oluşturduğu dekorla uğraşmak istemiyoruz. Biz, hepimizin ortak iradesini yansıtacak hakkımız olan sistemi, adil sistemi kurmak istiyoruz. Dayanışmayla, adaletle ve insanlıkla bunu başaracağız! Ben böyle bir iradeyi, bu dayanışmayı bu salonda görüyorum.”

Konuyla ilgili Arnavutluk'taki sorunları aktaran BSPSH Genel Başkan Yardımcısı Sami Kariqi, mevcut küresel düzenin sendikaların aleyhinde çalıştıklarını, bu nedenle sendikaların sorunları çözmek için yeterli mekanizmalara ve güce sahip olmadığını dile getirdi.

Konuşmacılardan Sendikalara Öneri

Diğer konuşmacılar da konuyla ilgili sorunları ve önerileri dile getirerek, ilgili ülkelerde gerekli hukuki düzenlemelerin var olduğunu, fakat uygulamada sorun bulunduğunu deklare ettiler.

Bunun iki temel nedeni olduğunu dile getiren konuşmacılar, “Birinci neden siyasetin ve işverenlerin işbirliği içerisinde olup çalışanların aleyhinde olmaları. İkinci neden ise başta işyeri sendika

temsilcileri olmak üzere, şiddete ve mobbinge karşı çalışanları korumakla yetkili olanlar, bunları tespit etmek ve çözüm üretmek için gerekli eğitime sahip değiller” değerlendirmesinde bulundular.

Konuşmacılar, sendikaların çalışanların haklarını korumanın dışında, çalışanların şikâyetlerini, dile getirmeleri, şiddete maruz kalan çalışanların kendisinde, ailesinde ve toplumdaki olumsuz sonuçlarını ortaya koyacak ve bu fenomenle nasıl baş edilmesi gerektiğine dair çeşitli eğitim seminerleri düzenlemelerinin çok önemli ve gerekli olduğunu vurguladılar.

Memur-Sen heyeti, EZA Genel Sekreteri, UNASM, BSPSH, BSPK, CATUS, SSCG ve NEZAVISNOT Konfederasyonları ile ikili görüşmeler gerçekleştirdi.



YALÇIN: DİĞERLERİNE GÖRE DEĞİL, DEĞERLERİMİZE GÖRE SENDİKACILIK YAPIYORUZ



Büro Memur-Sen 14'üncü Başkanlar Kurulu toplantısında katılımcılara hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, dertlerinin emek ve hizmet olduğunun altını çizerek, "Bu topraklara karşı sorumluluğumuzla, bu topraklar üzerinde yaşayan insanların emek ve haklarına karşı sorumluluğumuz birbirini besleyen değerlerdir. Bu yüzden bizler diğerlerine göre değil değerlerimize göre sendikacılık yaptık, yapmaya da devam edeceğiz" dedi.

Büro Memur-Sen 14'üncü Başkanlar Kurulu Toplantısı, Mardin'de yapıldı. Toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Vecdi Yanbaz, Genel Başkan Vekili Ahmet Sefa Özşahin, Genel Başkan Yardımcıları Metin Yılcı, Bekir Turhan, Yıldırım Akbaba, Turan Çetinkaya ve Feyim Bingöl, Memur-Sen Mardin İl Temsilcisi Mustafa Aydın ile ülkenin

dört bir yanından gelen şube başkanları katıldı. Toplantıda sendika ve ülke gündemine ilişkin yapılan ve yapılması planlanan çalışmalar ele alındı.

Yalçın: Dünyaya Karşı Sorumluluklarımız Var

Emek tarafı olarak dünyaya yeni teklifler sunmanın, kendilerine büyük bir sorumluluk yüklediğini belirten Memur-Sen Genel Başka-

nı Ali Yalçın, Memur-Sen ailesi olarak her zeminde bu hakikati dile getirdiklerini vurguladı.

İstanbul'da yapılan İLO bölge toplantısında, "Adil bir sistem kurulursa, kıt kaynaklar sorunu aşılır" cümlesini dile getirdiğini kaydeden Yalçın, bu sözün emperyal kurgunun böğrüne saplandığını söyledi. Yalçın şöyle devam etti: "Eğer iddialarınız evrensel olmazsa, eylemlerinizi küresel ölçekte genişletemezsiniz; ülkenize, dolayısıyla sahip olduğunuz değerlere de sahip çıkamazsınız. Biz emperyalizme karşı insanı ve insanlığı savunuyoruz. Biz insanı fitratından saptıran dünya görüşüne karşı, insanı merkeze alıp adil bir dünya kurmaya çalışıyoruz."



Yalçın'dan Teşkilata Teşekkür

Konuşmasında teşkilatına teşekkür eden Yalçın, “Siz olmasaydınız, Türkiye’nin köklerinden tevarüs etmiş bilinciniz olmasaydı biz emperyalizme karşı bu kadar güçlü bir söz söyleyemezdik. Varlığınızla, ilkeli duruşunuzla bu toprakların irfanıyla yoğrulmuş insan ve emek görüşünüzle, dünya insanlığına umut oluyorsunuz. Küçük hesapların değil, dava adamlığının gereğini bihakkin yerine getirerek, bu sefere güç veriyorsunuz. Seferiniz, seferimiz kutlu olsun” ifadelerini kullandı.

Kimse Üzerimize Gölge Düşüremez

Konuşmasına 4.Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerine ilişkin değerlendirmelerle devam eden Yalçın, diğer sendikaların masada manipülasyon yaptıklarını belirtti. “Diğerlerine göre değil değerlerimize göre sendikacılık yapıyoruz” diyen Yalçın, “Her iki rakip konfederasyon da spekülasyonlarla, manipülasyonlarla olguları ve olayları saptırmakta pek mahirler. Gerek FETÖ süreciyle başlayan işten atılmalarla ilgili olsun gerekse toplu sözleşme süreciyle alakalı olsun, yalan yanlış bilgilerle kamuoyunu saptırdılar. Ger-

çekler apaçık ortada; yüzde 17,54’lük zamlarla, 258 maddelik kazanım. Kimse, yalan yanlış rakamlarla üzerimize gölge düşüremez” diye konuştu.

Derdimiz Emek

Yalçın, dertlerinin emek olduğunu belirterek şöyle devam etti: “Bizim derdimiz emek. Bizim derdimiz, hizmet. Emeklilerle beraber 5 milyona ulaşan insanımızın hakkını sonuna kadar savunmak. Bu topraklara karşı sorumluluğumuzla, bu topraklar üzerinde yaşayan insanların emek ve haklarına karşı sorumluluğumuz birbirini besleyen değerlerdir. Bu yüzden bizler diğerlerine göre değil değerlerimize göre sendikacılık yaptık, yapmaya da devam edeceğiz.”



'ULUSLARARASI SENDİKALAR VE MESLEKİ ÖRGÜTLER KONGRESİ' İSTANBUL BİLDİRGESİYLE TAMAMLANDI

'Uluslararası Sendikalar ve Mesleki Örgütler Konferansı'nda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Emperyalizm ve onun uzantısı Siyonizm, insanlığa dair ne varsa silaha dönüştürüyor, katliam aracı haline getiriyor. İşte onun için Kudüs direnişi bütün dünya sathına yayılmalı, insanlığın özgürleşmesini sağlamak için Mescid-i Aksa'nın niteliği herkese anlatılmalı. Çünkü Kudüs, insanlığın kurtuluşu manifestosudur" dedi.

Geçtiğimiz yıl Memur-Sen, Hak-İş, Kudüs ve Filistin'i Destekleyen Sendikalar Birliği tarafından düzenlenen 'Uluslararası Sendikalar ve Mesleki Örgütler Konferansı'nın ikincisi 'Kudüs için hep birlikte' temasıyla İstanbul'da gerçekleştirildi. Programa, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Yardımcısı Orhan Yeğin, TBMM Meclis İdare Amiri Salim Uslu, AK Parti Eski Milletvekili Hüseyin Tanrıverdi, Türkiye-Filistin Parlamentolar Arası Dostluk Grubu Başkanı Hasan Turan, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan'ın yanı sıra, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Emin Esen, Levent Uslu, Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, Memur-Sen bünyesinde faaliyet gösteren Kadınlar Komisyonu Genel Başkanı Habibe Öçal ve Genç Memur-Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan ile 50 ülkeden gelen 250 davetli katıldı. Konferans, yayımlanan İstanbul Bildirgesi'yle tamamlandı.

50 ülkeden 250 katılımcının misafiri olduğu kurula hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, başta Kudüs olmak üzere Filis-

tin'de yaşanan sorunların derinleşerek devam ettiğini belirtti. Yalçın, "Geçen yılki toplantının açılış konuşmasında iki husus üzerinde ısrarla durmuştum. Bunlardan ilki emperyalizmin nasıl bir kurgu yaptığı üzerineydi. İkincisi ise 'en son çekildiğimiz sınırlar ardından feriyat eden fotoğrafın bize yakışmadığı' konusu. Her iki konunun içeriğini belirleyen jeopolitik parçalanma şiddetini artırarak devam ediyor" ifadelerini kullandı.

Yurtlarından edilmiş Filistinlilerin diğer ülkelerdeki sorunlarının çözülemediğini vurgulayan Yalçın, "Filistinlilerin çalışma özgürlükleri engelleniyor. Bazı ülkelerde, bazı meslekleri yapmalarına





izin verilmiyor. Bunun adı açık ve seçik tecrit politikasıdır. Filistin ve Filistinliler hem maddi hem de manevi tecrite tabi tutulmaktadır” diye konuştu.

Filistin’de Siyonist İsrail Sorunu Var

Konu hakkındaki kavramsallaştırmanın yanlış olduğuna, kavramsallaştırma yaparken emperyalizmin tuzaklarına düştüğüne dikkat çeken Yalçın, “Bize dayatılan kavramsallaştırma Filistin Sorunu şeklindedir. Oysa burada Siyonist İsrail sorunu vardır. Dolayısıyla, bir çözümden bahsedeceksek, İsrail’in Siyonist politikalarından başlamak gerekir. Siyonist İsrail’in Mescid-i Aksa’yı işgal girişimi belirli bir çerçevede sağlanan birlikle püskürtüldü. Fakat uluslararası arenada, İsrail’in ‘devlet’ sıfatı altında değerlendirildiği bir dünyada, bu sürecin de geçici bir süreç olduğunu bilmemiz gerekiyor” şeklinde konuştu.

Yalçın şöyle devam etti: “Bu stratejiyi besleyen başka bir husus da maalesef bizim kavramsallaştırmamızda dahi Filistin’in devlet

kavramıyla yan yana getirilmemesidir. Oysa orada bir devlet vardır. Siyonist İsrail çetesi tarafından işgal altında tutulan toprakların bir devleti vardır. Biz her nerede olursak olalım, hangi mecalarda konuşursak konuşalım ‘Filistin Devleti’ vurgusunu yapmak zorundayız. Yapalım ki, her ne kadar güçlünün hukuku olarak şekillense de uluslararası hukuku zorlayıp, emperyalizmin oyununu bozalım. Memur-Sen ailesi olarak, özellikle Mescid-i Aksa’ya yapılan saldırılara karşı Türkiye’deki direniş hattını, işte bu kavramsallaştırmayla birlikte oluşturduk.”

Kudüs Direnişini Bütün Dünya Sathına Yaymak Zorundayız

“İsrail’in, tedrici olarak uyguladığı işgal politikalarının nihai hedefi Büyük İsrail projesidir” diyen Yalçın, “Onun için de Mescid-i Aksa üzerinde denemeler yapmaktadır. Eğer Mescid-i Aksa direniş hattını yarabilirse, muharref kitaptan devşirdiği siyonist strateji hususunda büyük bir adım atmış olacaktır. Bu kirli stratejinin önüne geçmek için, Mescid-i Aksa ve Kudüs direnişini bütün dünya sathına, bütün insanlık alemine yaymak zorundayız. Emperyalizmin ve siyonizmin insanlara dayattığı dili ancak





bu stratejiyle ifşa edebiliriz. Emperyalizm ve Siyonizm işbirliğini ancak bu şekilde bozabiliriz” değerlendirmesinde bulundu.

Kudüs İnsanlığın Kurtuluş Manifestosudur

Kudüs’ün gökle yerin buluştuğu yer olduğunu belirten Yalçın, Kudüs’ün insanın ve insanlığın kurtuluş manifestosu olduğunu söyledi. Yalçın, “Bugün dünya ölçeğinde yükselen gerilimin, bütün insanlığı sarmakta olan radikalleşmenin önüne geçebilmek için, Kudüs’ün ve Mescid-i Aksa’nın hem niteliği hem de niceliği iyi anlatılmalıdır. Maalesef enformatik bombardıman altındaki insanlık, algı yönetimleriyle burada yaşananlar hakkında başka bilgilerle yönlendiriliyorlar. Şiddetle yoğrulmuş bir coğrafya resminin yanında, holokost endüstrisinden beslenen İsrail’in korunmasına yol açan bir algı oluşturuluyor. Dehşet bir süreç bu. Özellikle ho-

lokost döneminin acıları üzerine inşa edilmiş bir endüstriyle birlikte İsrail’in meşruiyeti sağlanırken, katliamlarının da görülmesi engelleniyor. Kendisi de bir Yahudi olan Norman Finkelstein’in Holokost Endüstrisi kitabında bu sürecin nasıl işlediğini okuyabilirsiniz. Evet, acının dahi silaha dönüştürüldüğü bir çağda yaşıyoruz. Emperyalizm ve onun uzantısı Siyonizm, insanlığa dair ne varsa silaha dönüştürüyor, katliam aracı haline getiriyor. İşte onun için Kudüs direnişi bütün dünya sathına yayılmalı. Onun için insanlığın özgürleşmesini sağlamak adına Mescid-i Aksa’nın niteliği anlatılmalı. İnsana dair duygularımız, bizzat göğün ve yerin bir olduğu beldenin dili bütün insanlığa ulaştırılmalı. Ancak o zaman Yusuf’ların, Han-zalaların gözlerindeki mesaj insanlığa ulaştırılmış olur. Bu duygu ve düşüncelerle hepinizi selamlıyorum. Yaşasın Özgür Kudüs, Yaşasın Özgür Filistin Devleti” dedi.

Protokol konuşmalarının ardından yayımlanan bildirgenin ismi, ‘İstanbul Bildirgesi’ olarak kararlaştırıldı.

Program, iştirak eden katılımcılar için düzenlenen İstanbul gezisi organizasyonu ile sona erdi.



YALÇIN: İŞSİZLİK SORUNU EN BÜYÜK SOSYAL TEHDİTTİR

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, İŞKUR'un 9. Olağan Genel Kurulu'nda yaptığı konuşmada, "İşsizlik bugünün ekonomik ve sosyal bir riski, tedbir alınmazsa yarının en büyük sosyal tehdididir" dedi.



İŞKUR 9. Olağan Genel Kurulu Ankara'da toplandı. Genel Kurula Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Julide Sarıeroğlu, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Vecdi Yanbaz, ÇSGB Bakan Yardımcısı Orhan Yegin'in yanı sıra, çok sayıda sivil toplum kuruluşu temsilcisi katıldı.

İşsizlik Sorununu Çözelim

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, genel kurulda yaptığı konuşmada işsizlik sorununa değindi. Yalçın, "İşsizlik bugünün ekonomik ve sosyal bir riski, tedbir alınmazsa yarının en büyük sosyal tehdididir. Dolayısıyla bugünün sorunlarını çözerken aynı zamanda yarının tehditlerini de ortadan kaldırmış oluyoruz. Türkiye ekonomisi tüm krizlere rağmen büyüyor. Bununla birlikte son 1 yıl içinde 1 milyonun üzerinde istihdam sağlanmış. Fakat işsizlik oranına baktığımızda ise geçen yılın aynı dönemine göre değişiklik olmadığını görüyoruz. Yani işsizlik oranı, ekonomik ve sosyal politikalar için risk oluşturacak %10 seviyesinde seyretmektedir. İşsizlik oranının denetim noktası olarak %5'lerin; en sonunda da minimize edilerek sosyal ve ekonomik risk oluşturmayacak %1

seviyesine çekilmesi hedefimiz olmalıdır" şeklinde konuştu.

4/C İçin Çözüm Bekliyoruz

Hükümetin taşeron uygulamasına ilişkin planını yılbaşına kadar açıklayacağını ifade eden Yalçın, "Biz bunu olumlu buluyor, sonuna kadar da destekliyoruz. Fakat bu paket çalışılırken 3.





Dönem toplu sözleşme masasında 4/C konusunda hüküm altına alınan, atılan adımın, imzaların, yerine getirilmesini istiyoruz. 4/C'lilerin, sözleşmelilerin bu paketin dışında tutulması kabul edilir değildir” dedi.

Sarıeroğlu: 2018’de 5 bin Engelli Ataması Gerçekleştirilecek

Türkiye’nin önüne çıkan engellere, karanlık hain darbe girişimine rağmen, kararlı ve istikrarlı bir şekilde yoluna devam ettiğini ifade eden ÇSG Bakanı Jülide Sarıeroğlu, “Bizim yerimizde bir başka ülke olsaydı, değil 1 buçuk milyon istihdam sağlamayı, inanın adım atamazlardı. Cumhurbaşkanımızın önderliğinde başlatılan istihdam seferberliği ile 1 buçuk milyon ek istihdam Türkiye’de sağlanmıştır. SGK’nın web sayfasında İŞ-KUR verilerimizi şeffaf

bir şekilde paylaşıyoruz. Sürekli olarak bu rakamlarla uğraşma halini inanın hiç anlamıyorum. İŞ-KUR 790 bin kişiye istihdam sağlamış. Bu eleştirilmemesi aksine alkışlanması gereken bir rakam” şeklinde konuştu.

Bakan Sarıeroğlu, kamuda atama bekleyen engelli vatandaşlara ilişkin de “Engelli kardeşlerimizden 2 bin 500 kardeşimizin 2018’in ilk çeyreğinde, 2 bin 500 kardeşimizin de 2018’in son çeyreğinde atamalarını gerçekleştireceğiz. Ayrıca 2 yıl geçerli olan E-KPSS sonuçlarını 4 yıla çıkardık” bilgisini verdi.



YALÇIN: YASAK VE DAYATMALARIN KALDIRILMASINDA REHBERLİĞİMİZ VAR

Memur-Sen ve Konya Sivil Toplum Kuruluşları Platformu tarafından organize edilen ‘Sivil Toplum Buluşması’nda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Memur-Sen olarak yasakların, dayatmaların birer birer ortadan kaldırılmasının altında gayretlerimiz ve rehberliğimiz var” dedi.



Memur-Sen ve Konya Sivil Toplum Kuruluşları Platformu tarafından organize edilen ‘Sivil Toplum Buluşması’ Konya Öğretmenevi’nde gerçekleştirildi. Programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın’ın yanı sıra çok sayıda sivil toplum kuruluşu temsilcisi katıldı.

Buluşmada Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, ‘Dünden Bugüne Eğitim’ konulu bir sunum gerçekleştirdi. Eğitim serüvenini geniş bir perspektifle değerlendiren Yalçın, 2. Mahmud döneminden bu yana eğitim sistemindeki köşe taşlarını anlattı.

Eğitim Felsefesinin Tartışılmaya Açılması Elzemdir

Türkiye’deki eğitim sisteminin şekillenmesinde dönemin siyasi atmosferinin önemli rol oynadığını sözlerine ekleyen Yalçın, “Eğitim sisteminin kurucu fikri ‘haklar ve ödevler’ arasında gidip gelmiştir. Ödev merkezli bir eğitim sistemine tabi tutulan insanların, aynı olaylara aynı refleksleri vermeleri sağlanır. Türkiye örneğinde ‘Eğitim şart’ mottosu ile örgün eğitimin doğruluğu ve gerekliliğine duyulan inancın doğru karakterize edilmesi için eği-

timin felsefesinin tartışılmaya açılması elzemdir” şeklinde konuştu.

Fullbright Anlaşması ve Emperyal Vesayet

ABD’nin Türkiye eğitim sistemine olan ilgisinden söz eden Yalçın, “Fullbright anlaşması: 27 Aralık 1949 tarihli Türkiye





ve ABD Hükümetleri Arasında Eğitim Komisyonu Kurulması hakkındaki anlaşmadır. En önemli özelliği; Türkiye’de kazanılacak Amerikan yanlısı kadroların eğitilme biçiminin saptanması ve bu iş için gerekli giderleri karşılama yöntemlerinin belirlenmesidir. Belirlemeler aynı zamanda, Amerika’nın Türkiye’ye göndereceği uzman, araştırmacı, öğretim üyesi adı altındaki personel için de yapılmaktadır. ABD’nin, Türkiye’ye “yardım” edip “işbirliği” yapacak, geleceğin “Türk” yöneticilerini yetiştirmek üzere, Amerika’ya götürülecek Türk öğrenci, öğretim üyesi ve kamu görevlilerinin konumları da bu anlaşmayla belirlenecektir. Bu antlaşma Türk Milli Eğitimine yön verecek iradeye, ABD’nin önce ortak edilmesi daha sonra belirleyici olmasını sağlayacak koşulları yaratan bir antlaşmadır” değerlendirmesinde bulundu.

Yalçın daha sonra, “Demokratik Yaşama Geçiş Dönemi” konusunu işledi. Yalçın, “1950’de ders kitaplarında İslam tarihine daha geniş yer ayrıldı. İslam dini ve Hz. Peygamber hakkında saygın ifadeler kullanılmaya başlandı. Eski Türklerin inanç ve yaşamları ile

İslam arasında benzerlikler kurularak Türklük ve İslamlığın birbirini tamamlayan unsurlar olduğu öne çıkarıldı” ifadelerini kullandı.

FETÖ ve Endoktrinasyon

“15 Temmuz darbe girişimi ile bu ülkede endoktrinasyonun yeni bir aktörü olarak devlet içerisine sızan bir örgütün etki sahasının genişliğini müşahade ettik” diyen Yalçın, “Bu çete, devlet imkanlarını kullanarak ciddi bir kitleyi endoktrine etti. Bunu yaparken paralel teoloji üreterek dini bir motivasyon aracı olarak kullandı. Sorgulamadan itaat eden, rüyalarla yönlendirilebilen, masum insanların üzerine ateş açacak kadar gözü dönmüş mankurlara dönüştürülen bu insanların kullandığı her argüman, örgütlenme modellerindeki yöntem, sosyolojik olarak incelenmelidir” diye konuştu.

Buluşmada, Konya Sivil Toplum Kuruluşları Platformu Başkanı Muhsin Görgülügil ve Memur-Sen Konya İl Temsilcisi Nazif Karlier de bir konuşma gerçekleştirdi. Program plaket takdimi ile sona erdi.



MEMUR-SEN DEPREMİN YARALARINI SARIYOR

Memur-Sen Konfederasyonu, geçtiğimiz hafta İran-Irak sınırında meydana gelen 7.3 büyüklüğündeki depremin yaralarını sarmak için Kızılay’a 50 bin TL’lik yardımda bulundu. Kızılay Genel Merkezi’ne Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri tarafından yapılan ziyarette takdim edilen yardım çeki ile afet bölgesindeki depremzedelerin ihtiyaçları karşılanacak.



Memur-Sen Konfederasyonu, geçtiğimiz hafta İran-Irak sınırında meydana gelen 7.3 büyüklüğündeki depremin yaralarını sarmak için 50 bin TL’lik yardımda bulundu. Memur-Sen heyetinin Kızılay Genel Merkezi’ni ziyaretinde takdim edilen yardım çeki ile sınır bölgesinde depremde etkilenen depremzedelerin ihtiyaçları karşılanacak. Kızılay Genel Merkezi’ne yapılan ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları, Günay Kaya, Mehmet Bayraktutar, Mehmet Emin Esen, Hacı Bayram Tonbul ve Levent Uslu’nun bulunduğu ziyarette Yalçın, Kızılay Genel Başkanı Kerem Kınık’a 50 bin TL’lik yardım çekini takdim etti.

Yalçın, “Irak’ta meydana gelen depremde hayatını kaybedenlere Allah’tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabır, yaralıları acil şifalar diliyoruz” dedi. Yalçın, Memur-Sen olarak bölge halkıyla omuz omuza duracaklarını ve gereken her türlü yardımda bulunmak için hazır olduklarını belirtti. Memur-Sen olarak bu tür konulara duyarlı olduklarını belirten Yalçın, emeğin yanında mazlumu ve mağduru da unutmadıklarını ve her zaman yardım için hazır olduklarını ifade etti.

Kızılay Genel Başkanı Kerem Kınık ise, depremzedeler için yardımda bulunan Memur-Sen’e hamiyetperverliklerinden ötürü teşekkür etti. Memur-Sen’in sadece bir emek örgütü olmadığını aynı zamanda bir yardım kuruluşu gibi nerede ihtiyaç sahibi varsa oraya yardım ettiğini ifade eden Kınık, deprem bölgesindeki son durum hakkında bilgi verdi.



ESEN: EMEĞİN DEĞERİ ARTMALI, HAKÇA PAYLAŞIM SAĞLANMALI

Şanlıurfa Memur-Sen İl Divan Toplantısında konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, “Emeğin merkezde olduğu bir gündem oluşturmak için mücadele veriyoruz. İnsanı, adaleti, paylaşımı önceleyen bir paradigma ile hareket ediyoruz. Herkesin hakkını aldığı, onurunun korunduğu, emeğin değerinin arttığı, hakça paylaşımın, ortak refah ve huzurun hakim olduğu bir dünya istiyoruz” dedi.



Divan toplantısında konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, emek, ekme, adalet, istiklal ve istikbal için mücadele ettiklerini, Akif İnan'ın değerlere ve bilgelige dayalı direniş felsefesini yeni yöntemlerle, yeni hedeflerle, yeni kitlelerle buluşturmanın gayreti içerisinde olduklarını söyledi.

Memur-Sen Sanal Sınırları Aşıyor

Son iki yılda onlarca ülkeyi ziyaret edip, 50'den fazla konfederasyonla görüştiklerini ifade eden Esen, “Çalışmalarımız sonucunda 90'a yakın konfederasyonla ikili işbirliği anlaşması imzaladık. Bir o kadar ülke sendikasına misafirlik yaptık. Bundan sonra da uluslararası çalışmalarımızı sürdüreceğiz” dedi.

Alın Terinin Rengi Her Coğrafyada Aynıdır

Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika Sertifika Programları düzenlediklerini ifade eden Esen, “23 ülke ve 25 farklı konfederasyondan 25 dış ilişkiler komisyon üyelerinin katılımıyla gerçekleştirdiğimiz eğitim programımız büyük ilgi gördü. Eğitimlerimize katılım ise çok yoğun oldu. Gerçekleştirdiğimiz eğitimlerle sadece birbirimizi daha iyi tanımadık, bilgi ve birikimlerimizi paylaştık,

sanal sınırları aşarak, alın terinin renginin her coğrafyada aynı olduğunu gösterdik” diye konuştu.

Gündemin Merkezinde Emek Olmalı

Türkiye'nin en büyük, en güçlü yetkili ve etkili sendikasının Memur-Sen olduğunun altını çizen Esen, “Kamu görevlerinin sorunlarını çözmek ve haklarına kavuşturmak için çaba sarf ediyoruz. Emeğin merkezde olduğu bir gündem oluşturmak için mücadele veriyoruz. İnsanı, adaleti, paylaşımı önceleyen, bir paradigma ile hareket ediyoruz. Herkesin hakkını aldığı, onurunun korunduğu, emeğin değerinin arttığı, hakça paylaşımın, ortak refah ve huzurun hakim olduğu bir dünya istiyoruz” dedi.

Coşkun: Kazanmaya ve Kazanım Üretmeye Devam Ediyoruz

Şanlıurfa İl Temsilcisi İbrahim Coşkun ise, Memur-Sen olarak kazanmaya, kazanım üretmeye devam ettiklerini ifade ederek, “Emeğe, alın terine değer verilmesini, ekmeğimizin artmasını, saygın iş ve saygın emek konusunda ülkemizin dünya liginde zirveye çıkmasını istiyoruz” şeklinde konuştu.

“ULUSLARARASI SENDİKACILIK VE SOSYAL POLİTİKA PROGRAMI” SERTİFİKA TÖRENİYLE TAMAMLANDI

“Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika Programı” sertifika töreninde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye hakkında yapılan karalama kampanyalarına dikkat çekerek, “Gösterilene değil, gördüğünüz Türkiye’ye itibar edin. Algıya teslim olmayın, gerçekleri görün. Biz dünyanın neresinde olursak olalım; aynı dili, emeğin dilini konuşuyoruz. Emeğin hakkını vermeyen kapitalist bir patronun dini ve dili önemli değil. Biz ortak mücadele alanına odaklanmalıyız” dedi.



Memur-Sen Konfederasyonu ile Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE) öncülüğünde gerçekleştirilen, “Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika Sertifika Programı” düzenlenen sertifika töreniyle sona erdi. 3 hafta süren eğitim sonucu sertifika almaya hak kazanan katılımcılara sertifikalarını, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve TODAİE Genel Müdürü Prof. Dr. Onur Ender Aslan verdi. Yalçın burada yaptığı konuşmada; küresel düzen, emeğin değeri ve Türkiye hakkında yapılan karalama kampanyalarına değindi.

Emek Dünyasının Daha Fazla Harekete İhtiyacı Var

Dünya için, “şu an adaletli olduğunu söyleyemeyiz” ifadelerini kullanan Yalçın, “Şu an dünyada 3 ailenin serveti 43 ülkenin toplam gelirinden daha fazla. 7 milyara yaklaşan bir dünya nüfusu var ve bu nüfusun neredeyse yarısı günlük 1 dolarla yetinmek zorunda kalıyor. Kapitalist yaklaşımlar son derece acımasız ve emek her zaman irtifa kaybediyor” diye konuştu.

Londra Ne Kadar Güvenliyse İstanbul da O Kadar Güvenli

İstanbul’da gerçekleştiren ILO 10. Avrupa Bölge Toplantısı hakkında konuşan Yalçın, bazı örgütlerin toplantıya katılmadıklarını belirterek, “Bu toplantıya katılımın önemli olduğunu söylediğimiz halde, siyasi bir karar olarak toplantıya katılmadılar. Amaç nedir bilemiyoruz ama Türkiye’nin güvenliksiz bir ülke olarak lanse edilmesinin bir sonucu olarak görüyoruz. Ancak düşüncemiz o ki, İstanbul ne kadar güvenliyse Londra o kadar güvenli, Cenevre ne kadar güvenliyse Ankara o kadar güvenli, Washington ne kadar güvenliyse Diyarbakır o kadar güvenli” dedi.



İnsanı Merkeze Alarak Çalışmalarımızı Sürdürüyoruz

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: “Türkiye olarak diğer ülkelere nazaran işimiz daha zor. Çünkü yanı başımızda savaş cereyan ediyor. Buna rağmen ülke olarak, STK’lar olarak, insanı merkeze alan eylemlerimizi gerçekleştirmeye devam ediyoruz. Gerçekleştirilen programlar kapsamında gittiğim yerlerde bazı TV kanallarında Türkiye’ye ilişkin haberler gördüm. Sizlere şunu söylemek istiyorum; Gösterilene değil, gördüğünüz Türkiye’ye itibar edin. Algıya teslim olmayın, gerçekleri görün. Biz dünyanın neresinde olursak olalım aynı dili, emeğin dilini konuşuyoruz. Emeğin hakkını vermeyen kapitalist bir patronun dini ve dili önemli değil. Biz ortak mücadele alanına odaklanmalıyız. Ten renklerimiz farklı ama alın terimizin rengi aynı, göz renklerimiz farklı ama gözyaşımızın rengi aynı. Bir adam mazlumsa onun dili, dini, ırkı sorulmaz. Dünyada yoğun bir gözyaşı sorunu var çünkü savaş teknolojileri geliyor, kapitalizm güçleniyor. Bunu dindirecek olan bizim alın teri mücadelemizdir. Eğer kol kola verirsek karşımızda kimse duramaz.” Genç sendikacıların sendikal hayata bakışının önemli olduğunu kaydeden Yalçın, “Uluslararası Genç Sendikacılar Sempozyumu’ yapmayı planlıyoruz. Burada esas kaynak sizlersiniz, sizlerin belli başlı konularda sunumlarla katkılarda bulunmanızı isteyeceğiz. Genç sendikacılar dünyayı nasıl görüyor? İleride nasıl görmek istiyor? Bunları konuşacağız. Artık yeni çözüm önerileri gerekiyor, işte o toplantıda bunları tartışacağız” ifadelerini kullandı.



Aslan: Bu Programlar Sivil Toplum Alanında Milattır

Türkiye’de sendikal anlayışın değiştiğine dikkat çeken TODAİE Genel Müdürü Prof. Dr. Onur Ender Aslan, ücret merkezli sendikacılığın yerini, vizyoner sendikacılık anlayışının almaya başladığını belirtti.

Dünyanın farklı yerlerinden bu programa katılımın olduğunu ve bunun çok memnun edici olduğunu sözlerine ekleyen Aslan, “Bu kadar farklı coğrafyalardan gelen katılımcıların arasındaki dostluk bağı beni çok etkiledi. Koridorda dolaşırken, kahvaltı yaparken bu kardeşlik ortamının farkına varabiliyorsunuz. Bunun bir sonrası da inşallah yapılacak. Bu bütün dünya için müthiş bir proje, STK alanı için bir milattır” değerlendirmesinde bulundu.

Program sertifika dağıtım töreni ve aile fotoğrafı çekimiyle son buldu.



İSLAM ÜLKELERİNDE SENDİKAL ÇALIŞMALARA ALAN AÇILMALI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, ESAM tarafından İstanbul’da düzenlenen 26. Uluslararası Müslüman Topluluklar Birliği Kongresi’nde İslam dünyasının temsilcilerine hitap etti. Yalçın, emek örgütlenmesinin İslam dünyasında büyümesi gerektiğini ifade etti ve sendikal çalışmalara alan açılması çağrısında bulundu.



ESAM tarafından düzenlenen ve İslam Dünyası’nın temsilcilerini bir araya getiren 26. Uluslararası Müslüman Topluluklar Kongresi, İstanbul’da yoğun bir katılımı başlandı. Programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Aslan, Saadet Partisi Genel Başkanı Temel Karamollaoğlu, Cansuyu Derneği Genel Başkanı Mustafa Köylü, İslam ülkelerinden temsilciler ve çok sayıda davetli katıldı.

Yeni ve Adaletli Bir Sistem Mümkün

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, burada yaptığı konuşmada kongrenin hayırlara vesile olmasını diledi. Katılımcıların ülkele-

rindeki sendikal hareketlere destek vermeleri çağrısında bulunan Yalçın, “Dünya kıt kaynaklar ve sınırsız ihtiyaçlar teorisinin sonucu olarak; vahşi kapitalizm ve onun ihracını küresel anlamda gerçekleştiren ırkçı emperyalizmin kısılcı altında. Bunun karşısında ‘Sınırlı ihtiyaçlara karşı sınırsız imkânlar var, Allah’ın arzı geniş, yeter ki küresel adaleti sağlayalım’ diyen bir sistem kurabilmek için emek hareketleri olarak faaliyetlerimizi her geçen gün arttırıyoruz” dedi.



Yalçın, İslam dünyasının emek konusuna eğilmesi gerektiğini belirtti. Gelir dağılımında adalet konusunda, sermayeyi elinde bulunduran kitlenin bulunduğu ülkelerde emek örgütlerinin bu konudaki gayretleri olduğunu belirten Yalçın, bu mücadelenin İslam dünyasında daha güçlü olması gerektiğini ifade etti. Yalçın, İslam İşbirliği Teşkilatı altında bir emek komitesinin oluşması, işveren-işgören ve hükümetlerin çalışma hayatına ilişkin normlar üretmesinin son derece önemli olduğunu düşündüklerini ifade etti.

çarpanları, insanlık aleminin saadeti için çırpınanları, ‘savaş değil barış’, ‘sömürü değil adalet’, ‘zillet değil izzet’ için çalışanları görüyorum. Sizler gittikleri her yere barış, huzur, özgürlük, adalet ve refah götüren ecdadımızın torunlarıdır. Bugün de insanlığı felakete



Kutan: Sizler Barış Medeniyetinin Mensuplarıdır

Programın açış konuşmasını yapan ESAM Genel Başkanı Recai Kutan ise dünyanın dört tarafından teşrif ederek salonda oluşturulan muhteşem tabloyu mutlulukla seyrettiğini dile getirerek, “Mutluyum, çünkü bu salonda kalbi mazlum İslam coğrafyası için



sürükleyen, İslam coğrafyasını kan ve gözyaşına boğan nemrudi ateşi söndürecek olan yine sizlersiniz. Her dönem dünyayı felakete sürükleyen Nemrutlar oldu. Ama hamdolsun ki İbrahimler de vardı” diye konuştu.

AKAN GÖZYAŞLARI EMEĞİN BÜYÜTÜLMESİ İLE DİNDİRİLEBİLİR

“Uluslararası Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikaları Sempozyumu’nda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye’nin yanı başında bir savaşın sürdüğüne dikkat çekerek, o durumda bile hizmetlerin devam ettiğini, sağlık çalışanlarının görevlerini yerine getirmek için canlarını tehlikeye attıklarını belirtti. Yalçın, akan gözyaşlarının durmasının da emeğin savunulması ve ekmeğin büyütülmesiyle mümkün olduğunu kaydetti.



yanı sıra, yaklaşık 40 ülkeden, sağlık ve sosyal hizmet sendika temsilcisi katıldı. Yalçın, burada yaptığı konuşmada önemli konulara değindi.

Gözyaşını, Alın Teri Mücadelesi Durdurur

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın konuşmasında, sendikal örgütlülüğün ve hak mücadelesinin önemine dikkat çekti. Dünyada dökülen mazlum ve mağdur gözyaşının, alın teri mücadelesi ile duracağına inandığını söyleyen Yalçın, “Bizler emeğin temsilcileriyiz. Ekmek mücadelesi veriyoruz. Bizim örgütlülüğümüz, mücadelemiz, üyesi olduğumuz sivil toplum kuruluşlarının davranışlarına sunacağımız katkı, dünyadaki gözyaşının da durmasını sağlayacaktır” ifadelerini kullandı.

Memur-Sen Konfederasyonu’na bağlı Sağlık-Sen tarafından düzenlenen, “Uluslararası Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikaları Sempozyumu,” Antalya’nın Alanya ilçesinde gerçekleştirildi. Programa, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Konfederasyonu’na bağlı sendikaların yönetim kurulu üyelerinin



Bugün ülkemizin hemen yanı başında bir acı, savaş ve trajedinin yaşandığını söyleyen Yalçın, “Savaş devam etse de, kesintisiz bir hizmet, aksamaksızın sürüyor. Sağlık çalışanlarımız, o savaş ortamında bile kendi canlarını hiçe sayarak başkasını yaşatmaya çalışıyor” dedi.

Konulara Sadece Ülkemiz Boyutuyla Bakmıyor, Bütün Mazlumlara El Uzatıyoruz

Konulara sadece ülkemiz boyutuyla bakmadıklarını söyleyen Yalçın, “Dünyanın neresinde bir mazlum, bir mağdur varsa ona kol kanat geren bir anlayıştayız. Mazlumun dini, dili, ırkı sorulmaz. Biz emek örgütüyüz. Biz; gözlerimizin rengi farklı olsa da gözyaşlarımızın aynı olduğunu biliyoruz. Alın terimiz aynı renk. Olaya insan boyutuyla bakmak gerekiyor” şeklinde konuştu.



Memiş: Başkaları Açken Tok Yatmaktan Kaçınan Bir İnançtan Geliyoruz

Sempozyumun açılışında konuşan Memur-Sen Genel Başkan Veliki ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, çalışma hayatındaki zorlukları aşmak, daha nitelikli, güvenli ve huzurlu çalışma ortamları sağlamak, çalışanların emeğinin ve hakkının korunması için örgütlenme mücadelesi veren sendikacı dostlarıyla bir arada olduklarını kaydetti.

Sempozyuma; Azerbaycan, Tacikistan, Özbekistan, Kazakistan, Moldova, Kırgızistan, Rusya, Ukrayna, Karadağ, Makedonya, Arnavutluk, Bosna-Hersek, Kosova, Sırbistan, Endonezya, Somali, Sudan, Gana, Pakistan, Sudan ve Cezayir olmak üzere pek çok ülkeden temsilci katıldı.

Bombaların Parçaladığı İnsanların Feryadını Yüreğimizde Hissediyoruz

Hem Türkiye Cumhuriyeti Devleti olarak hem de ülkemizin en büyük konfederasyonu ve sendikaları olarak duyarlılık örneği gösterdiklerine inandıklarını söyleyen Memiş, göç yolculuğunda denizlerde hayatını kaybeden çocuk cesetlerinin sadece ülkemizin sahillerine değil aynı zamanda yüreklerimize vurduğunu ifade etti.

Sınırlarımızın yanı başındaki coğrafyada atılan bombaların parçaladığı kadın ve çocuklardan yükselen feryatları en çok kendilerinin duyduğunu söyleyen Memiş, “Bütün bunları elbette dünya tarihi kaydedecek ve zamanında gerekli tedbirleri almayanları, sağır ve dilsiz kesilenleri asla affetmeyecektir” dedi.

Kuruldukları günden beri sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının yanı sıra tüm kamu görevlilerinin mücadelesini sürdürmeyi, sivil toplum ve demokrasi mücadelesiyle birlikte devam ettirmeyi davaları olarak kabul ettiklerini söyleyen Memiş, “Ülkemizin en büyük sivil toplum kuruluşlarından biri olarak; geçmişte yaşadığımız her türlü zorluğa rağmen kat ettiğimiz mesafeyi, bugün üstlendiğimiz sorumluluğu ve bundan sonra yürüyeceğimiz yolu görerek; sendikal mücadelemize ve sivil toplumun gelişmesine azami katkılar sunmaya kararlılıkla devam edeceğimizi vurgulamak isterim. Ülkemizin en büyük Sağlık ve Sosyal Hizmet çalışanları sendikası olarak; dost ve kardeş ülkelerdeki partnerlerimizle eşit paydaşlık çerçevesinde paylaşımlarda bulunarak geleceğe dönük projeler üretmek kararlılığı içindeyiz” şeklinde konuştu.

'AFRİKA'DA 100 BİN KATARAKT PROJESİ' LANSMAN TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

"Afrika'da 100 bin Katarakt Projesi"nin lansman toplantısında konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, katarakt ameliyatı ile yüz bini aşkın insanın yeniden gözlerini açmasına vesile olmanın çok önemli bir başarı olduğunu belirterek, "Ama yetmez. Türkiye olarak daha fazlasını yapabiliriz. Milyonlara ulaşabilir ve insanların yeniden hayata tutunmalarına, kâinattaki bütün güzellikleri görmelerine vesile olabiliriz. Bizler görürsek, onlar da görecek. O yüzden gözümüzü de gönlümüzü de kardeşlerimize açalım" dedi.



İHH İnsani Yardım Vakfı'nın 10 yıl önce başlattığı Afrika'da 100 bin Katarakt Projesi'nin lansman toplantısı İstanbul'da gerçekleştirildi. 2017 itibarıyla tamamlanan proje, yapılan lansmanla dünyaya tanıtıldı. Toplantıya, İHH Genel Başkanı Bülent Yıldırım, Uluslararası Doktorlar Birliği (AID) Genel Başkanı Mevlit Yurtseven, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, Memur-Sen İstanbul İl Temsilcisi Durali Baki ve Bem-Bir-Sen 4 No'lu Şube Başkanı Ercan Olgun'un yanı sıra sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri, proje kapsamında tedavi edilen hastalar, gönüllü hemşire ve çalışanlar ile birçok davetli katıldı.

Uslu: Gözümüzü de Gönümüzü de Kardeşlerimize Açalım

Hayır alanında İHH ile birlikte yol almaya devam edeceklerini kaydeden Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, "İHH'nın gerçekleştirmiş olduğu yetim projeleri, ihtiyaç bölgelerine gıda yardımı, kurban dağıtım çalışmalarını çok önemsiyorum. Tüm bu



projelerde, bütün mazlum bölgelere yardım götürmek için hep birlikte çalıştık. Ancak katarakt ameliyatları projesi belki de bunların içinde en önemlisi. Çünkü bir insanın, görme duyusunu sonradan kaybetmesi bütün hayatını değiştiriyor, etkiliyor. Dünyada milyonlarca bu durumda insan bulunuyor. Bunlardan 100027'sinin gözlerini açarak yeniden görmesini sağlamak büyük bir başarı ancak yeterli değil, Türkiye olarak daha fazlasını yapabiliriz. Milyonlara ulaşabilir ve insanların yeniden hayata tutunmalarına, kainattaki güzellikleri görmelerine vesile olabiliriz” ifadelerini kullandı.

Sloganın da proje gibi çok anlamlı olduğunu sözlerine ekleyen Uslu, “Sloganda ‘sen görürsen onlar da görür’ deniyor, gerçekten de öyle. Bizler görürsek, onlar da görecektir. O yüzden gözümüzü de gönlümüzü de kardeşlerimize, mazumlara, tüm coğrafyalara ve ihtiyaç sahiplerine açalım. Bütün bu hayır çalışmalarında İHH ile birlikte yürümeye devam edeceğiz” şeklinde konuştu.

Yıldırım: Hedefimize Ulaştık

İHH tarafından başlatılan proje; Sudan, Gana, Togo, Benin, Nijerya, Mali, Çad, Uganda, Tanzanya, Sierra Leone, Nijer, Etiyopya, Mozambik ve Somali ile birlikte toplam 14 ülkede uygulandı. İHH 10 yıl içerisinde, Türkiye Sağlık Bakanlığı gibi kurumların yanında Sudan ve Nijer Sağlık Bakanlıkları, Dünya Sağlık Örgütü ve İslam Kalkınma Bankası gibi uluslararası kurumlarla da işbirliği yaparak projeyi tamamladı.

Tamamlanan projenin lansman toplantısında konuşan İHH Genel Başkanı Bülent Yıldırım, proje için, “Bu çok zor, yapılamaz” diyenler olduğunu hatırlatarak, “İlk başlarda gönüllü doktorları-



mızı götürüyorduk. Diğer kurumlar bu konuyu henüz gündemlerine almamışlardı. Ama gözler açılınca ve insanların mutluluğunu görünce ‘Biz bunu yapabiliriz’ dedik. Çünkü çok büyük bir hayır girişimiydi bu. Adeta dünyaya yeniden geliyorsunuz. Bu çerçevede bugün bu hedefimize ulaştık” dedi.

Yurtseven: Sadece Ameliyatlar Değil, Hastane ve Klinikler de Açtık

Uluslararası Doktorlar Birliği (AID) Genel Başkanı Mevlit Yurtseven de Afrika’da sadece katarakt ameliyatı değil, hastane ve klinikler de açtıklarını söyledi. Yurtseven sözlerini şu şekilde sürdürdü: “Katarakt dünyada her toplumda, her coğrafyada görülebilir. Bugün Afrika’daki halkların çoğu katarakt hastalığından muzdarip. Katarakt, önlenbilir körlük nedenlerinin en başında gelir. Tüm katarakt hastaları bir zamanlar bizler gibi gayet sağlıklı görüyorlardı. Sadece sağlık değil, sosyal bir sorun aynı zamanda katarakt. Ameliyatla kazandırdığımız şey sadece görme yetisi değil, ona bakmakla yükümlü olan kişilere de özgürlüğünü vermektir.”

2017’NİN SON KPDK TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) toplantısı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu başkanlığında gerçekleştirildi.



Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) toplantısı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu başkanlığında, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın’ın katılımıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nda gerçekleştirildi.

Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Toplu Sözleşme metninde çalışma konuları başlığı altında toplanan hükümlerle ilgili olarak başlatılmış çalışmaların 31 Aralık 2017 tarihine kadar sonuçlandırılarak 31 Ocak 2018 tarihinden itibaren kamu görevlilerinin lehine hayata geçirilmesi zorunluluğunu son kez yineliyoruz. Bununla birlikte, gerek KPDK gündemine getirilerek üzerinde değerlendirmeler yapılan konular, ülkemizde ve dünyada yeni gelişmelerin olması, ekonomik parametrelerdeki değişiklikler, döviz kurlarındaki hareketlilik, enflasyonun ürettiği baskı, sorunlar ve çelişkiler üzerinden toplu sözleşmelerde yer almamakla birlikte Bakanlığınız dâhil ilgili kurumlara yazılı ya da sözlü olarak iletilen tekliflerimizin de 2018 yılı Mart ayındaki gerçekleştirilecek Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantısına kadar birlikte oluşturacağımız ortak çözüm noktalarında sonuçlandırılması teklifimizi ifade ediyoruz” dedi.

KPDK, Etkin Bir Çözüm Birlikteliği Olarak Görülmeli

Konuşmasında, “Sosyal diyalogun geliştirilmesi ve sonuç üretmesi noktasında KPDK, öncülük yapmalı ve herkesin takip edeceği bir izlek oluşturmalıdır” diyen Ali Yalçın, “Kamu personel sisteminin ve personel mevzuatının irdelenmesi, başat unsurlarının korunması, sorun yumaklarından kurtarılması açısından KPDK; etkin bir “çözüm birlikteliği aparatı” olarak kullanılmalıdır. Kamu yönetiminin etkinliği, kamu hizmetlerinin kalitesinin yükseltilmesi, kamu personelinin haklı beklentilerinin ortak bir çerçeveye kazanıma dönüştürülmesi bağlamında KPDK; katılım noktasında sosyal diyalog fırsatı, katkı noktasın-

da aksiyoner paydaşlık imkânı sunan bir formla bakış ortaklığı, bağlayıcı kararlar üretme mutfağı olarak görülmelidir” diye konuştu.



Mevzuat ve Toplu Sözleşme’den Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Memur-Sen’in tekliflerini şu şekilde sıraladı:

- Geçici Personelin ve Bazı İşçilerin Kadrolu Statüye Geçirilmesi

Toplamda 19 bin 4/C’li personeli ve sayısı 5 bini bulmayan memur işi yapan işçileri kadroya geçirme konusunda net bir yaklaşım ortaya konmalıdır. Bu kapsamda vekil ebe/hemşire, vekil imam, fahri kuran kursu öğreticileriyle ve ders ücreti karşılığı görev yapanlar, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığında ek ders ücretiyle görev yapan meslek elemanları, kamu dışı aile sağlığı çalışanları, farklı bakanlıklar görev yapan usta öğreticiler ve benzeri durumda olanların da kadroya alınmasını da kapsayacak düzenlemenin yapılması elzemdir.

- Ek Ödeme Kaynaklı Sorunların Giderilmesi

1 Ocak 2016 tarihinde yürürlüğe giren Toplu Sözleşme hükmüne göre 4/C’li personelin almış olduğu ek ödemeden diğer ek ödemelerden farklı olarak Gelir Vergisi kesilmemesi gerekirken tam tersi bir durum söz konusudur. Diğer taraftan Mahkeme kararıyla hak edilen ek ödemelerin ödenmesi hukuk devleti ilkesinin gereğidir. Bu itibarla Mahkeme kararları uygulanarak bugüne kadar oluşan mağduriyetler derhal giderilmelidir

- İşçilikte Geçen Sürelerin Memuriyette Değerlendirilmesi

İşçilikte geçen sürelerin memuriyette değerlendirilmesi konusundaki çalışmalar 2017 yılı sona ermeden sonuçlandırılmalıdır.

- Kamu Görevlilerinin Kadro ve Derecelerindeki Sınırın Kaldırılması

Kamu görevlilerinin ulaşabilecekleri en üst kadro ve derecelere ulaşabilmelerinin sağlanması noktasında bugüne kadar Devlet Personel Başkanlığı nezdinde yapılan toplantıların gereği kamu görevlilerinin yükselebilecekleri derece itibarıyla sınırlama öngören hüküm, uygulama ve yönetsel iş ve işlemler yürürlükten kaldırılmalıdır.

- Refakat İzni

Refakat izninin kullanılmasına yönelik oluşmuş sıkıntıların giderilmesi amacıyla Devlet Personel Başkanlığında yapılan toplantılar ışığında ilgili Bakanlıklarca ivedi olarak düzenlemeler hayata geçirilmeli, kanun değişikliğinin gerekliliği halinde tasarı veya tasarlara ilişkin çalışmalar sonuçlandırılmalıdır. Bu kapsamda yapılacak yasal düzenlemede, istihdam türü yönüyle ayırım yapılmaksızın (4-A, 4-B ve 4-C kapsamındaki) bütün kamu görevlilerinin yararlanmasına imkan verecek içerik oluşturulmalıdır.

- Döner Sermayeye İlişkin Sorunların Giderilmesi

Sağlık çalışanlarının almış oldukları döner sermayelerin emekliliğe yansıtıl-



ması ve döner sermayeden Gelir Vergisi kesintisinin yapılmaması için gerekli düzenlemeler derhal sonuçlandırılmalıdır. Döner sermaye uygulaması yapan kurum ve kuruluşların da bu ödemelerden çalışan personeline pay vermesi konusu dahil diğer hususlarında değerlendirmeye alınacağı çalışmalar kazanıma dönüştürülmelidir.

- Fiili Hizmet Zammı Kapsamının Genişletilmesi

Fiili hizmet zammı (yıpranma tazminatı) kapsamından yararlanacak kamu görevlilerinin belirlemesi ve bunlara ilişkin sürelerin tespiti amacıyla Toplu Sözleşmede hüküm altına alınan fiili hizmet zammına ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı bünyesinde oluşturulan komisyon çalışmalarının bir an önce sonuçlandırılarak sağlık çalışanları, belediyelerde görev yapan itfaiye personeli ile zabıta personeli vb. kadro ve unvanlar başta olmak üzere yürütülecek çalışmalar kapsamında kamu görevlilerinin fiili hizmet zammı konusundaki beklentilerini karşılayacak öneri ve tekliflerimiz doğrultusunda düzenlemenin bir an önce hayata geçirilmesini bekliyoruz.

- Emekli İkramesine ve Maaşına İlişkin Mağduriyetin Giderilmesi

Kamu kurum ve kuruluşlarında işçi statüsünde veya sözleşmeli personel (SSK'lı) olarak çalışırken aynı unvanlarla memur kadrolarıyla ilişkilendirilen personele, kıdem tazminatı almaksızın görev yaptığı süreye ilişkin emekli ikramiyesi ödenmesi konusundaki sıkıntıların giderilmesini, konuya ilişkin Maliye Bakanlığı görüşünün SGK'nın ödeme yapacağı şekilde değiştirilmesi sağlanmalıdır. Emekliye ayrılan kamu görevlilerine bağlanacak emekli

aylığı; emekliye ayrılmadan önceki son maaşının net tutarı ile son maaşındaki özel kesintiler toplamına (Ek ödemenin %75'i oranına) ilgili Kanundaki oranın uygulanması suretiyle bağlanması bugünün şartlarına göre gereklidir.

- Ek Göstergeye İlişkin Sorunların Giderilmesi

Mevcut ek gösterge düzenlemesinin ve oranlarının yardımcı hizmetler sınıfı personelinin de ek gösterge almasını sağlayacak şekilde her unvan için ek göstergelerin 800 puan artırılması ile Bölge Müdürleri, İl Müdürleri (Kültür, ASPB, PTT Başmüdürü ve benzeri), Daire Başkanları (Büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlüklerin daire başkanları) ve üniversite genel sekreter yardımcılarının ek göstergelerinin 3600 ve üstü olacak şekilde düzenlenmesi ivedi olarak gerçekleştirilmelidir.

Bu teklifle benzer etkileri oluşturma kapasitesi üzerinden, özel hizmet tazminatın yansıtma oranlarında artış yapılması da yöntem olarak kullanılabilir. Bu kapsamda, mevcut yansıtma oranlarında en düşük ve en yüksek oranlar dikkate alınarak 100-40 puan artış yapılması uygun olacaktır.

- Kadın Kamu Görevlilerine Yönelik Düzenlemeler

Kamu kurum ve kuruluşlarına ait iş yerlerinde, bünyelerinde görev yapan kamu görevlilerinin zorunlu eğitim çağına girmemiş çocuklarına yönelik kreş hizmeti sunulmalı, kreş hizmeti sunul(a)mayan işyerlerinde görev yapan kamu görevlilerine, kreş hizmetinden faydalanan her çocuk için kreş ücreti ödenmelidir.

MEMUR-SEN İLE ÇASGEM İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALADI

Memur-Sen ile ÇASGEM arasında, kamu görevlilerinin tecrübe ve bilgi düzeylerinin artırılması amacıyla, eğitim, araştırma ve işbirliği protokolü imzalandı.



Memur-Sen Konfederasyonu ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezi (ÇASGEM) arasında eğitim, araştırma ve işbirliği protokolü imzalandı. Protokol kapsamında, kamu görevlilerinin tecrübe ve bilgi düzeylerinin artırılması planlanıyor.

Protokole imzayı, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hacı Bayram Tonbul, Mehmet Emin Esen ile ÇASGEM Başkanı Abdürrahim Şenocak ve ÇASGEM Başkan Yardımcısı Mehmet Arslan attı. Protokolde şu ifadelere yer verildi; “Memur-Sen ve ÇASGEM’in birlikte yürütmeyi planladığı eğitim, araştırma ve diğer faaliyet-

lerle ilgili hükümleri ve işbirliği esaslarını içeren protokol ile tarafların ortak bilimsel araştırmalar gerçekleştirmeleri, eğitim programları ve projeler yürütülmesi amacıyla istişarede bulunmaları, kamu görevlilerinin tecrübe ve bilgi düzeylerinin artırılması, Türkiye çalışma hayatının daha ileri bir noktaya taşınması amaçlanmaktadır”



DIYANET-SEN BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI, YALÇIN'IN KATILIMIYLA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Diyanet-Sen Başkanlar Kurulu Toplantısı, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın katılımıyla Mardin'de gerçekleştirildi.



Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı Diyanet-Sen'in Başkanlar Kurulu Toplantısı, Mardin'de gerçekleştirildi. Şube başkanları ve il temsilcilerinin katılımı ile gerçekleştirilen toplantıya, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul ve Mehmet Emin Esen, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Can Cankesen, Mardin İl Valisi ve Belediye Başkan Vekili Mustafa Yaman, AK Parti Mardin Milletvekili Orhan Miroğlu, İl Müftüsü İsmail Çiçek, AK Parti İl Başkan Vekili Hamit Ete, Memur-Sen İl Temsilcisi Mustafa Aydın, Milli Eğitim Müdürü Yakup Sarı, Kültür İl Müdürü Alaattin Aydın ve çok sayıda davetli katıldı.

Yalçın: Diyanet-Sen'e, Cesareti Artırdığı İçin Teşekkür Ediyorum

Konuşmasına teşkilatı selamlayarak başlayan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Memur-Sen, bu coğrafyada yeniden bir medeniyetin mümkün oluş gayesinin örgütlenmiş halidir. Diyanet-Sen'e bu teşkilatta olduğu ve bu teşkilatın cesaretini artırdığı için teşekkür ediyorum. Memur-Sen'de, Diyanet-Sen'de örgütlenerek aşılamaz denilen engellerin, çözülemez denilen sorunların çözümü için her zaman inisiyatif aldık. Bundan on yıl önce hayali bile kurulamayan yasakların kaldırılması için mücadele verdik. Avrupa'da 5 yaşında anasını-fındaki çocuklar kilisede eğitim alırken, ülkemizde '12 yaşına kadar çocuklar camiye gidemez' diyen düzenek sökülüp atıldıysa bunda hepimizin gayretleri var' ifadelerini kullandı.

Konuşmasında Diyanet-Sen'e ve teşkilatına teşekkür ederek devam eden Yalçın, "Din görevlilerin sendikası mı olur değişleriyle kuruluş aşamasında umut kıranlara inat, Diyanet-Sen'i kuran ve şu an seksen binlere ulaştıranlara selam olsun. Salalarla, ezanlarla, cesaretiyle ve ferasetiyle 15 Temmuz'da büyük rol oynayan Diyanet-Sen'imize ve üyelerine, Diyanet-Sen'i bugünlere getirenlere müteşekkirim. İmamlarımızıza mesaj atarak, salalar okutabilir miyiz diye sormamızın akabinde, 'inisiyatifle almaya hazırız' cevabını almamızı ve bunu hemen uygulamaya koyarak oyunları bozmamızı, çocuklarımıza gururla anlatabiliriz. O esnada olay daha belli olmadan, adımını atan, çağrısını yapan ve hesabi değil hasbi davranan Memur-Sen'in, Diyanet-Sen'in büyük ailesidir, sizlere yürekten teşekkür ediyorum" diye konuştu.

ESEN VE TONBUL, CEZAYİR'DE DÜZENLENEN SEMPOZYUMA KATILDI



Dokuzuncusu Cezayir İşçi Partisi tarafından düzenlenen, “Halk ve İşçilerin Savaş ve Sömürüye Karşı Mücadelesi Sempozyumu”nda konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, “Bütün STK örgütlerini, ABD’nin büyükelçiliğini Kudüs’e taşıma kararına karşı durmaya davet ediyorum. Kudüs, Filistin’in başkentidir, yaşasın özgür Filistin” dedi.

Cezayir İşçi Partisi tarafından düzenlenen ve tüm dünya ülkelelerinden büyük katılımın olduğu “Halk ve İşçilerin Savaş ve Sömürüye Karşı Mücadelesi Sempozyumu” Cezayir’de gerçekleştirildi. Programa, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Emin Esen ve Hacı Bayram Tonbul’un yanı sıra 40 ülkeden 200’ü aşkın sivil toplum kuruluşu temsilcisi, siyasetçi ve davetli katıldı.

Refahın Bölüşümü Noktasında Emegın Hakkının Devre Dışı Bırakıldığını Görüyoruz

Onurlu bir mücadelenin simgesi olmuş, sendikacılık geleneğinde Türkiye’de önemli bir yere sahip Memur-Sen ve bir milyonu aşan üyesinin temsilcisi olarak programa katıldığını belirten Esen, “Şahsım ve her bir üyemiz adına sizleri saygı ve muhabbetle selamlıyorum. Tarihi ve kültürel ortak üzerinden emek hakkında, emegın hakkı için biraraya gelmiş bir topluluk karşısında Türkiye’nin en büyük emek örgütü Memur-Sen’i temsil etmek benim için onurlu bir görevdir” ifadelerini kullandı.

Emegın, bugünkü paradigma nezdinde ancak maliyet hanesinde bir değere indirgendiğini belirten Esen, “Hatta öyle ki, refahın bölüşümü noktasında, emegın hakkının devre dışı bırakıldığını şahit oluyoruz. Maalesef, emek örgütlerinin de bu noktada, ser-

maye merkezli tanımın içine hapsol-
duğu bir dönemden geçiyoruz. Sorun
büyük” dedi.

Sorunun Kökenine İnmeliyiz

“Üretim ve finans arasındaki bire yüz-
lük oran, içinde yaşadığımız, kavrul-
duğumuz krizin nedeni iken, emek
tarafına düşen ise, nesneleşmek, me-
talaşmaktır” diyen Esen, sözlerini şu
şekilde sürdürdü: “Bakınız, dünyanın
en az üçte biri çatışma halinde. Bunun
da en büyük sebebi baştan beri anlat-
maya çalıştığımız anlayıştır. Biz bu ça-
tışmaların bitmesini istiyorsak; Refahın
adil bir şekilde paylaşılmasını talep
ediyorsak, sorunun kökenine inmek
zorundayız. Bunun da ilk aşaması, mo-
dern dünyanın oluşturduğu tanımları
irdelemektir. Mesela, modern iktisat
teorisinin “kıt kaynaklar” ve “sınırsız
ihtiyaçlar” teorisidir. Bugünkü sistem



işte bu iki teori üzerine yükselmiştir. Tekelleşmenin, bir noktada bire doksandokuz diyebileceğimiz adaletsiz sistemin temelinde bu teori vardır. Oysa biz adalet arıyoruz. Adaleti merkeze koyup, tanımlarımızı ona göre yapmak istiyoruz. Eğer adaleti merkeze koyarsanız, kıt kaynaklar sorunu çözülür. Biraz daha ileri giderek diyebiliriz ki, insanları baştan çıkaran arzulara ihtiyaç demekten de vazgeçeriz. Çünkü ihtiyaçlar sınırlıdır. Sistem bu hakikati gizlemek için çok farklı teoriler geliştirse de bu hakikat değişmeyecektir.”

Dayanışma Ruhuyla Emek Merkezli Bir Dünya Düzeni Kurulabilir

Emek merkezli adil bir düzenin artık kurulması gerektiğini belirten Esen, bunun dayanışma ruhuyla başarılabileceğini vurguladı. Esen, “Bizim nazarımızda emek nesne değil öznedir. İnsan dahi emekle yoğrulur çünkü. Akıtılan terin kıymeti ancak bu anlayışla verilebilir. Bugün yaşanan finansal krizin aşılabilmesi için dahi bu düşünceye, bu mantığa ihtiyacımız var. Bu ve benzeri toplantılarda bu kavramları, bu gerçekliği canlı tutmalıyız. Emek örgütleri, dayatılana karşı kendini ortaya koyabilmesinin şartı da budur. Bu yüzden bu ve benzeri toplantıların çok kıymetli olduğunu düşünüyorum. Güçlünün haklı görüldüğü, tekelinin haklarının meşrulaştırıldığı bir sistemi aşmak adına dayanışmayı güçlendirecek böylesi toplantıların çoğalması gerekiyor. Emek örgütleri arasındaki iletişimin artması dayanışmayı güçlendirirken, emeğin hakkı ve bölümüm ortak bir söz ve daha güçlü bir sesle dile getirilecek-

tir. Son olarak; buradan bütün STK’ları, ABD’nin büyükelçiliğini Kudüs’e taşıması kararına karşı durmaya davet ediyorum. Bu duygu ve düşüncelerle toplantının hayırlara vesile olmasını diliyorum. Yaşasın dayanışma, yaşasın emek mücadelemiz. Kudüs, Filistin’in başkentidir, yaşasın özgür Filistin” ifadelerini kullandı.

Cezayir İşçi Partisi Louisa Hanoune ise, yaptığı konuşmada dünyadaki tüm STK ve sendikaları Kudüs için bir arada olmaya ve Trump’ın aldığı kararı geri alıncaya kadar mücadele etmeye davet etti. Hanoune, “Cezayir halkı olarak bu kararı tanımlıyoruz ve geçersiz sayıyoruz” ifadelerini kullandı.

Hanoune, dünyadaki emek örgütlerine de emek mücadelesine ilişkin çalışmaların artırılması çağrısında bulundu. Hanoune, “Sempozyumumuza iştirak eden tüm STK’lara teşekkür ediyorum, bu sempozyumlar, dünyadaki emek bilincini artıracak, alinterinin gerçek değerini bulmasına da vesile olacak” şeklinde konuştu.

ORD. PROF. DR. ALİ FUAT BAŞGİL VEFATININ 50. YILINDA ANILDI

Düşünce dünyamızın önemli fikir ve ilim adamlarından Ord. Prof. Dr. Ali Fuat Başgil vefatının 50. yılında; Kültür ve Turizm Bakanlığı, Muhafazakâr Düşünce Dergisi ve Genç Memur-Sen'in düzenlediği Ali Fuat Başgil Sempozyumu ile anıldı. Sempozyumun açılış törenine Kültür ve Turizm Bakanı Prof. Dr. Numan Kurtulmuş, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Cumhurbaşkanlığı Sözcüsü İbrahim Kalın ve çok sayıda davetli katıldı.



Türkiye demokrasi tarihine mücadelesi ile yer edinmiş, düşünce dünyamızın önemli fikir ve ilim adamlarından Ord. Prof. Dr. Ali Fuat Başgil vefatının 50. yılında adına düzenlenen bir sempozyum ile anılıyor. Ankara'da gerçekleştirilen; Kültür ve Turizm Bakanlığı, Muhafazakâr Düşünce Dergisi ve Genç Memur-Sen tarafından düzenlenen Prof. Dr. Ali Fuat Başgil sempozyumu açılış töreni ile başladı. Açılışa Kültür ve Turizm Bakanı Prof. Dr. Numan Kurtulmuş, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Cumhurbaşkanlığı Sözcüsü İbrahim Kalın, Muhafazakâr Düşünce Dergisi Sorumlu Yazı İşleri Müdürü Serhat Buhari Baytekin, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan, Memur-Sen Engelliler Komisyonu Başkanı Elvan Uğurlu, Genç Memur-Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan, çok sayıda davetli ve genç öğrenci katıldı.

Yalçın: Başgil, Darbecilerin İpliğini Pazara Çıkardı

Sempozyumun açılışında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, demokrasi tarihinin kilit isimlerinden Prof. Dr. Ali Fuat Başgil'in aziz hatırasını yaşatmaya azmetmiş bir toplulukla beraber olmaktan mutluluk duyduğunu ifade etti.

Prof. Dr. Ali Fuat Başgil'in 27 Mayıs darbesiyle, yeniden şekillenen vesayet sistemine karşı, demokrasi ve millet iradesi adına hem fikirleriyle hem de şahsiyetiyle mücadele etmiş bir kahraman olduğunu ifade eden Yalçın, 27 Mayıs darbesini alkışlayan akademiye karşı sesini yükseltmiş olmasının halen hafızalarda olduğunu belirtti. Cumhurbaşkanlığı adaylığının bu bağlamda önemli olduğunu vurgulayan Yalçın, vesayetçilerin tehditleri ile adaylıktan çekilmesinin de asla unutulmaması gerektiğini söyledi.

Yalçın, Başgil'in demokrasi sloganı atanlardan değil bizzat demokrasi için harekete geçen ve eylem içinde olan bir fikir ve eylem adamı olduğunu ifade ederek, "Geçmiş zamanlarda basın ve kültür hayatını hegemonya altına alanlar, hocayı unutturmaya çalıştılar, onun demokratik mücadelesini sukut suikastine uğratarak yok saydılar. Ama başaramadılar... Bu toplantı onun delillerinden birisidir" şeklinde konuştu.

"Ali Fuat Başgil Hoca darbecilerin göstermelik demokrasilerinin ipliğini pazara çıkardı" diyen Yalçın, "Vesayetin yeniden kurgulandığı, bütün kurum

ve kuruluşların ABD çıkarları doğrultusunda şekillendirildiği bir dönemde, darbecilerin oluşturmak istediği sisteme karşı çıkarak adını demokrasi tarihine yazdırmıştır” ifadelerini kullandı.

“Ali Fuat Başgil Hoca’nın Konfederasyonumuzun gençlik yapılanması olan Genç Memur-Sen’imizin böyle bir hatırlatmanın öncülerinden biri olması bizi ayrıca mutlu etti” diyen Yalçın sözlerini “Bu ülkenin değerlerinden hareketle, gelecek tasavvuru ortaya koyan Kültür ve Turizm Bakanlığı, Genç Memur-Sen’i ve Muhafazakâr Düşünce Dergisi’ni böyle bir programı gerçekleştirdikleri için tebrik ediyorum.

Ayrıca Sayın Bakanımızın şahsında Kültür ve Turizm Bakanlığımıza, gençlerimize yönelik önemli projeleri destekledikleri için Memur-Sen ailesi adına şükranlarımızı sunuyorum. Bu vesile ile Ali Fuat Başgil hocamıza Allah’tan rahmet diliyor, sempozyumuza emeği geçenleri ve iştirak eden siz değerli misafirleri saygı ve sevgiyle selamlıyorum” diyerek tamamladı.



Kurtulmuş: Ahlak ve Fazilet Sahibi Bir Mütefekirdi

Sempozyumun açılışında konuşan Kültür ve Turizm Bakanı Prof. Dr. Numan Kurtulmuş ise “Ali Fuat Başgil Türkiye’nin yakın tarihinin fikri siyasi gelişmesinde en önemli katkılarda bulunan mütefekirlerden biridir. Türkiye’nin son iki asrımızı kuşatan bu ülkenin bu milletin alt üst oluşlarını Osmanlı’nın çözülme döneminden başlayarak tek parti dönemine hayatının sonuna kadar hayatının bütün süreçleriyle bütün bunlara şahit olan birisidir” şeklinde konuştu.

Kurtulmuş, Türkiye’nin son iki asrını hem çözülme hem de yeniden oluş dönemi olarak nitelendirerek, bu iki asırda iki farklı çizginin mücadele ettiğini söyledi.



Kalın: Türkiye Modern Dünyada Sadece Batı Referansları ile Yer Edinemez

Sempozyumun açılışında konuşan Cumhurbaşkanlığı Sözcüsü İbrahim Kalın ise sempozyumu düzenleyenlere teşekkür ederek başladığı konuşmasında “Ali Fuat Başgil, Türkiye’de muhafazakar düşünceyi temsil eden önemli fikir, ilim ve siyaset adamlarından biriydi. Ali Fuat Başgil gibi düşünürlerin bugün bize hala hitap ediyor olmasının sebeplerinden biri neyin değişken neyin sabit olması gerektiği ile ilgili ciddi bir fikir ve yol haritası koymuş olmasıdır” dedi.

Baytekin: Amacımız Bir Fikir Adamını Gençlere Tanıtmak

Sempozyumun açılış konuşmasını gerçekleştiren Muhafazakar Düşünce Dergisi Sorumlu Yazı İşleri Müdürü Serhat Buhari Baytekin ise “Ali Fuat Başgil’i bir sempozyum ile anlatmanın mümkün olmadığını biliyoruz. Amacımız yakın tarihimizin en önemli şahsiyetlerinden olan Başgil hakkında bir farkındalık yaratmak ve gençlere tanıtmaktır. Bu sempozyumun düzenlenmesinde emeği geçen ve katkısı olan tüm paydaşlara teşekkür ediyorum. Umarız bu sempozyum, amacına ulaşır ve Ali Fuat Başgil gibi kıymetli bir ilim adamının idealleri gençlerimize ulaşır” şeklinde konuştu.

YALÇIN: ÇALIŞMA HAYATINDA ÖNCELİK LİYAKAT OLMALIDIR



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 2.ncisi düzenlenen Mesleki Yeterlilik Çalıştayı Ankara’da yoğun bir katılımıla gerçekleştirildi. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, ÇSGB Bakan Yardımcısı Orhan Yeğin, Eski Başbakan Yardımcısı Emrullah İşler, Çorum Milletvekili Salim Uslu, TESK Genel Başkanı Bendeve Palandöken, Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı Adem Ceylan, İŞKUR Genel Müdürü Cafer Uzunkaya, TOBB Başkanvekili Faik Yavuz ve çok sayıda davetlinin katıldığı çalıştayı’nın açılış töreninde ayrıca Mesleki Yeterlilik eğitimine katılan katılımcılara sertifika verildi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından düzenlenen Mesleki Yeterlilik Çalıştayı’nın 2.si Ankara’da gerçekleştirildi. Çalıştayı’nın açılışına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, ÇSGB Bakan Yardımcısı Orhan Yeğin, Emrullah İşler, Salim Uslu, Bendeve Palandöken ve çok sayıda davetli katıldı. Açılış töreninde ayrıca mesleki yeterlilik eğitimine katılan katılımcılara sertifikaları verildi.

Çalıştayda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, programın çalışma hayatının bütün tarafları açısından hayırlı sonuçlara vesile olmasını temenni ederek “Ülkemiz açısından mesleki yeterliliğin tarihini kavramsal açıdan 90’lardan, kurumsal olarak da 2000’li yılların ikinci yarısından itibaren başlatmayı açıkça yanlış bulurum. Gerek inanç-medeniyet ilişkisi bağlamında, gerekse kurumsal yapılanma ve toplumsal karşılık olarak ‘mesleki yeterlilik’ çok eski tarihsel içeriğe sahiptir” dedi.

Ahiliği Yeni ve Özgün Modellerle Yeniden Kurgulamalıyız

Yalçın, Ahilik sisteminin yeni ve özgün bir model ile kurgulanması gerektiğini ifade ederek “Tarihi bir değerimiz olarak Ahiliği; övünç

gerekçesi bir nostalji kaynağı olarak kullanmaktan vazgeçmeliyiz. Aslolan Ahilik kurumunu; yeni ve özgün modellerle güne taşımak ve bugünün ihtiyaçlarıyla yeniden kurgulamaktır” şeklinde konuştu.

Yalçın, çalışma hayatında liyakate önem verilmesi gerektiğini vurgulayarak “MYK, hem mesleklerin standartlarını hem de mesleği icra edenlerin yeterliklerini belirlemek gibi, ‘nitelikli işgücü’ noktasında doğrudan sonuç üreten faaliyetleri nedeniyle stratejik öneme sahiptir. Çünkü malumunuz, toplumumuzun neredeyse çoğunluğunu oluşturan İslam inancının, doğrudan bireye yönelen emirlerinden biri ‘Emaneti, ehline veriniz’ ayetidir. Bu emrin içeriğindeki iki kavram, ‘emanet ve ehliyet’ genelinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın özelde İş Kurumu ile MYK’nın faaliyet alanıdır” diye konuştu.

Yalçın, bu noktada Mesleki Yeterlilik Kurumu’nun önemli bir yere sahip olduğunu belirterek “Emaneti yani iş, görev ya da sorumluluğu insanla ilişkilendirmek İş Kurumu’nun, iş, görev ve sorumlulukla ilişkilendirilecek insanın, sahip olması gereken nitelikleri, yeterlikleri, özellikleri ya da vasıfları belirlemek ise Mesleki Yeterlilik Kurumu’nun görev sahasında yer alıyor. Kamu hizmetini üretenlerin, yönetenlerin ve politika çerçevesini belirleyenlerin bütünü kapsayan “liyakat” kavramı, 657 sayılı Kanunun temel kavramlarından. Burada altını çizmek istediğim husus, mesleki yeterlilik ya da liyakat veya ehliyet adına her ne dersek diyelim bizim açımızdan 30, 40 yıllık bir maziden ibaret değildir” ifadelerini kullandı.

AB Standartları Bizi Telaşa İtmemelidir

Yalçın, Avrupa Birliği müzakereleri çerçevesinde verilen taahhütlerin çalışma hayatında telaşa sürüklememesi gerektiğine değindi. Yalçın, “Özellikle AB müzakere sürecinde ‘İş Kurma ve Hizmet Sunumu Faslı’ kapsamındaki taahhütlerimiz, bizi bir telaşa itmemelidir. Bu bağlamda; meslek standartları ve mesleki eğitim konusunda AB müktesebatına uyum çabasını, tek taraflı direktifler ve dayatılan ödevlerden ibaret bir süreç olarak algılanmasını doğru bulmuyoruz” diye konuştu.

Yalçın, “Eğitim seviyeleri, sertifikalandırma, standartlar ve referanslama süreçleriyle ilgili atılan adımlar, kat edilen mesafeyi önemli bulmakla beraber; sıkıştırılmış takvimlerin, ayakları yere



basmayan düzenlemelere neden olabileceği kaygımızı da ifade etme ihtiyacı hissediyorum” ifadelerini kullandı.

Yalçın, sürecin yalnızca verilen taahhütlerin gerçekleştirme aciliyeti ile değil aynı zamanda uzun vadeli gelişmenin de hesap edilerek yürütülmesi gerektiğini belirttiği konuşmasında “AB ile yürütülen projeler, AB müktesebatı ve tavsiyelerinin çalışma hayatımız, sosyo-kültürel yapımız ve eğitim dünyamızda tetikleyeceği değişiklikler; etki analizleri yapılarak, makul takvimler bağlanarak, rafine reformlara dönüştürülerek, uygulanabilir ve sürdürülebilir düzenlemelerle desteklenerek yönetilmeli ve hayata geçirilmelidir. Aksi takdirde; bizim gerçeklerimizle örtüşmeyen tercüme düzenlemeler ve gerekliliğine inanılmayan ruhsuz değişikliklerden ibaret bir sonuca mahkum oluruz” sözlerini kullandı.

İşsizliği Ortak Bir Zeminde Çözmeliyiz

Türkiye’deki işsizlik sorununa da değinen Yalçın, Türkiye’de işsizlik, istihdam, nitelikli işgücü, iş gücü piyasası arz ve talepleri konu olduğunda hem süreç hem de sonuç aşamasında kendisine tereddütsüz sorumluluk yüklenebile-

cek iki kurum olduğunu ve bunların MYK ve İş Kurumu olduğunu dile getirdi. Yalçın, MYK ve İş Kurumu arasında sağlıklı bir eşgüdüm ve sürekli bilgi ve veri paylaşımı kurmanın gerekli olduğunu vurgulayarak işi herkes için beğenilir hale getirmenin ve iş görenleri nitelikli hale getirmenin ortak bir zeminde gerçekleşmesi gerektiğini belirtti.

Temsil Sorunu Düzeltilmeli

MYK Genel Kurulu'ndaki temsiliyete ilişkin de konuşan Yalçın, "Faaliyetlerinde kamu politikaları, kamu görevlileri ve kamu hizmeti gibi boyutlar bulunan MYK'nın ana gövde yapılarında ve alt birimlerinde kamu görevlilerinin temsilcisi konumundaki konfederasyonların bulunmamasını; sadece eksiklik olarak nitelemek yeterli olmaz" diye konuştu.

Yalçın, sorunun düzeltilmesine olan inancı taşıdığını belirterek "MYK genel kurulunun ve yönetim kurulunun, kamu görevlileri sendikaları konfederasyonlarının birikiminden mahrum kalması, haksızlığından mutlaka kurtarılmalıdır. İş Sağlığı Güvenliği Konseyi'nin üyesi olacaksınız, Türkiye İş Kurumu Genel Kurulunda temsil edileceksiniz, daha da ötesi Ekonomik ve Sosyal Konseyin doğal üyesi sayılacaksınız, Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi'nin üyesi olarak katkı sağlayacaksınız fakat bu alanların tamamıyla teması bulunan Mesleki Yeterlilik Kurumu'nda münhasır temsil sıfatından yoksun tutulacaksınız. Bunu bir an önce düzeltmemiz gerektiğine inanıyorum ve düzeltileceği umudunu taşıyorum" ifadelerini kullandı.

Yalçın, son olarak "Yeniden Büyük Türkiye hedefinin ancak nitelikli insan ve güçlü toplum hedefiyle gerçekleşebileceğine olan inancımı ifade ediyor; 'Çalışma Hayatında Mesleki Yeterlilik Çalıştayı'nın hayırlara vesile olmasını temenni ediyorum" diyerek sözlerini noktaladı.



Arslan: Tarihi Bir Sorumluluğu Yerine Getirdik

Programda bir selamlama konuşması yapan Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan ise "Bu kuruluşun kurumsal anlamda kapasitesini geliştirmesi konusunda ve daha geniş anlamda görev ve sorumluluklarını yerine getirmesi için





desteklenmesi gerekiyor. HAK-İŞ olarak ilk defa bir işçi konfederasyonu olarak MEYEP gibi bir kuruluşu gerçekleştirerek yeterliliklerin, sınav ve belge merkezlerinin oluşturulmasıyla tarihi bir sorumluluğu da yerine getirmiş olduk” diye konuştu.

Çalışmaya katılan ÇSGB Bakan Yardımcısı Orhan Yeğin, Başbakan eski yardımcısı Emrullah İşler, Çorum Milletvekili Salim Uslu, TESK Genel Başkanı Bendeve Palandöken, Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı Adem Ceylan, TOBB Başkanvekili Faik Yavuz da birer konuşma yaparak çalıştayın çalışma hayatında hayırlara vesile olmasını temenni ettiler.





Kudüs Özgür

ABD Başkanı Donald Trump'ın Kudüs'ü İsrail'in başkenti olarak tanıma kararının ardından Türkiye'den yükselen tepkiler Memur-Sen tarafından da dile getirildi. Çeşitli programlarda Kudüs'ün İsrail'in başkenti olamayacağı, işgalci Siyonist rejimin hukuksuz yerleşimciliğine ve ABD tarafından İsrail'e verilen desteğe sert tepkiler gösterildi.

İlk olarak 81 ilde düzenlenen basın açıklamaları ile Trump'ın hukuksuz Kudüs kararına tepki gösterildi. Protestoların Ankara ayağı, ABD Büyükelçiliği önünde gerçekleştirildi. ABD Büyükelçiliği önündeki eyleme Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya, bağlı sendika başkanları, Memur-Sen Ankara İl Temsilciliği ve Komisyonlar katıldı. Memur-Sen tarafından ABD büyükelçiliği ve 81 ilde eş zamanlı yapılan açıklamalarda, "ABD-İsrail ortak yapımı bu kirli strateji, şiddet ve krizlerle kavrulan bütün insanlık için eğer engellenmezse daha da büyük sorunların kapısını ara-

layacaktır. Tam da bu yüzden dünyanın bütün iyi insanları barışı geliştirme ve barış adası Kudüs'ü koruma noktasında çağrımızın muhatabıdır. Kudüs savaşın değil, barışın şehridir" denildi.

ABD Büyükelçiliği önünde basın açıklaması yapan Memur-Sen İl Temsilcisi Mustafa Kır, "İnsanlık tarihinin en



Olanı Dek...

kanlı, en şedit dönemlerinin yaşandığı bir zaman dilimindeyiz” dedi ve ekledi: Şiddeti daha da derinleştirerek kanlı iktidarlarını sürdürmek isteyen bir zihniyet, Kudüs üzerinden yeni bir hamle yapmaya hazırlanıyor. Bunu gören tarihsel gerekçelerini bilen ve dünyanın bu devrine itiraz eden vicdan sahiplerinin sesi olarak ihtarda bulunmak üzere burada toplandık. Kudüs’ü işgal eden İsrail’e, İsrail’e destek veren ABD ve bütün bunlara sessiz kalanlar ile birlikte insanlığa dönük bu ihtarın nedeni de hedefi de bellidir. Kudüs insanlığın ortak mirası, özgürlük Kudüs’ün hakkı iradesini yansıtmak için buradayız. “ABD’nin Kudüs’ü İsrail’in başkenti olarak tanıma” ve “Amerikan Büyükelçiliğinin Kudüs’e taşınmasına” yönelik söyleminin fiiliyata geçirmeyi amaçlayan ABD ve Başkalarını Trump ihtarımızın öncelikli muhataplarıdır. ABD’nin bu hamlesi, insanlık için manevi ve tarihi kıymete sahip, bu yönüyle de

dünyanın barış adası olmuş Kudüs’ü savaş gerekçesine dönüştürmek amacı taşımaktadır. Bu yolla, diplomatik ve ekonomik zeminde devam eden örtülü üçüncü dünya savaşının ateşli bölümünün İslam coğrafyası üzerinden gerçekleşmesini istemektedir. Oysa Kudüs, bütün inançlar için ortak tarih, ortak coğrafya, ortak kültür ve hepsinden öte ortak kader ve birlikte yaşamak demektir. Kudüs’ün bu vasıflarının yok edilmesine izin vermeyiz. Kudüs’ün insanlığın ortak mirası olması gerçeğine ihanet ettirmeyiz.”





MEMUR-SEN TEŞKİLATLARI TEK SES OLUP HAYKIRDI: KUDÜS ONURUMUZDUR!



Memur-Sen teşkilatları 81 ilde Cuma namazından sonra bir araya gelerek Siyonist İsrail rejiminin Mescid-i Aksa'ya yönelik uyguladığı insanlık dışı yasakları protesto etti. Pek çok STK ile ortak düzenlenen protestolarda İsrail'e karşı öfke vardı.

Protestoların Ankara ayağında Hacı Bayram-ı Veli caminde bir araya gelen STK mensupları Filistin ve Türk bayraklarıyla kardeşlik ve dayanışma mesajı verdiler. Gıyabi cenaze namazının ardından başlayan basın açıklamaları sık sık slogan ve tekbirlerle kesildi.

Ankara Hacı Bayram-ı Veli Cami'ndeki protestoya Memur-Sen ve bağlı sendikaların genel başkan ve genel başkan yardımcıları, Memur-Sen Onursal Başkanı, Ak Parti Ankara Milletvekili Ahmet Gündoğdu ve AK Parti Konya Milletvekili Halil Etyemez de katıldı. Ankara'daki basın açıklamasında konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya, İsrail'in insan hakları ihlallerine bir yenisini daha eklediğini kaydetti. Kaya, Müslümanların ilk kiblesi olan Mescid-i Aksa'nın Siyonistlerin kirli postalları altında ezilmesinin kabul edilemeyeceğini söyledi. Mescid-i Aksa ile birlikte Müslümanların namusunun da kirletildiğini vurgulayan

Kaya, Siyonizm'in asıl amacına adım adım ilerlediğini ifade etti.

Kaya, "Aslında nihai hedefine doğru adım adım ilerliyor Siyonizm. Yüzyıllarca yaşadığı gettolarda oluşturduğu kin dolu ideolojisiyle kurduğu devletin büyük hedeflerini yani Büyük İsrail Projesini gerçekleştirmek için Allah'ın bize emanet ettiği ve ebedi hakikatin tapusu olan Mescid-i Aksa'yı ortadan kaldırmak için kirli bir tezgah kurdu" diye konuştu.

Bu yasakların İsrail'in güvenliği bahanesiyle uygulanıyor olmasının gerçekçi olmadığını altını çizen Kaya, "Biz İsrail'in güvenlik kavramından ne anladığını iyi biliyoruz. Mescid-i Aksa'da son zamanlarda yaşananlar, İsrail'in yürüttüğü kirli savaşın en önemli halkasıdır.



Çeyrek asırdır bölgemizde yaşanan kirli stratejinin de en stratejik ayaklarından biri Mescid-i Aksa'nın işgal girişimidir. Yani, Mescid-i Aksa'ya yapılan saldırılar, Afganistan, Irak ve nihayet Suriye'de yaşananlardan bağımsız ele alınamaz. Kimileri inkar etse de, emperyalizmin çirkef cürufu bizim bölgemize boşaltılırken, İsrail, şimdi tam zamanı diyerek Mescid-i Aksa'ya saldırmıştır" şeklinde konuştu.

Mescid-i Aksa'nın 1969'dan bu yana İsrail'in hedefi olduğunu belirten Kaya, Aksa'nın İsrail stratejisi açısından önemine dikkat çekti. Kaya, "İslam dünyasının bölünmüşlüğüne ifade eden en son Katar krizinden sonra düğmeye bastı. Suriye'deki emperyalist projesinin oluşturduğu kaos da onun motivasyonu oldu. ABD'nin Suriye kaosundan yararlanarak desteklediği PYD terör örgütü dahi bu oyunun parçası. Hatta DEAS, FETÖ Emperyalizmin kurguladığı İsrail'in uyguladığı stratejinin bir parçası" ifadelerini kullandı.

Mescid-i Aksa'nın bir onur ve varoluş meselesi olduğunu dile getiren Kaya, "Mescid-i Aksa, bizden uzak zannedenler, sadece bu üç örgütün yaptıklarına baksalar, neyin hedeflendiğini açık seçik

görecektir. Onun için, Mescid-i Aksa kirletilirken, biz de kirletiliyoruz, köleleştiriliyoruz diyoruz. Çünkü bugün insanlığın özgürlüğü ancak Kudüs'ün özgürlüğüyle mümkün... Çünkü şerefle mühürlenmiş insan denilen varlığın namusu Mescid-i Aksa'ya yapılan saldırıların püskürtülmesiyle teminat altına alınabilir" dedi.



AB KİK HEYETİ: “KUDÜS SAHİPSİZ DEĞİLDİR”



Genel Başkan Ali Yalçın, 9 Aralık 2017 tarihinde MEMUR-SEN, HAK-İŞ, TÜRK-İŞ, TİSK, TESK, TZOB, Türkiye KAMU-SEN ve TOBB'un oluşturduğu Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (KİK) Türkiye kanadı olarak ABD'nin Kudüs kararı konusunda yapılan ortak basın açıklamasına katıldı.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın da katıldığı ortak açıklama AB-KİK Heyeti adına TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu tarafından tüm kamuoyuna okundu. Hisarcıklioğlu, “Kudüs’ün statüsüyle ilgili bağlayıcı nitelikli Birleşmiş Milletler kararlarına aykırı bu tutumun, uluslararası hukukun ve diplomasinin ihlali olduğunu belirterek, “Bu adımı atmak isteyenler iyi bilmelidir ki, bu karar hiç kimsenin menfaatine değildir. Kudüs sahipsiz değildir” dedi. Hisarcıklioğlu sözlerini şu şekilde sürdürdü: “ABD Başkanı’nın Kudüs’ün statüsüne yönelik aldığı karar, Kudüs’ün tarihi statüsüne aykırı, sorumsuzca atılmış, yanlış bir adımdır. Müslümanların ilk kiblesi olan Mescid-i Aksa ve Kudüs, 1,5 milyar nüfuslu İslam toplumu için mukaddestir, vazgeçilemez bir mekândır. Dolayısıyla bu

karar, tüm İslam âlemine karşı saygısızca bir tutum, açık bir provokasyondur. Filistin sorununun çözümüne ve Orta-doğu barış sürecine indirilmiş ağır bir darbedir. Bizler bu kararı açık şekilde reddediyor, yok hükmünde görüyoruz. Kudüs’ün statüsüyle ilgili bağlayıcı nitelikli Birleşmiş Milletler kararlarına aykırı bu tutum, uluslararası hukukun ve diplomasinin da ihlalidir. Bu adımı atmak isteyenler iyi bilmelidir ki, bu karar hiç kimsenin menfaatine değildir. Kudüs sahipsiz değildir. Hz. Muhammed’in, Hz. İsa’nın ve Hz. Musa’nın ayak izini taşıyan Kudüs, 3 semavi dinin de kutsal şehridir. Bu kimliğiyle asırlar boyunca bir arada yaşamının simgesi, insanlığın ortak değeridir.”



YALÇIN: ASIL SORUN SİYONİZM VE EMPERYALİZM

İstanbul Yenikapı’da ABD Başkanı Donald Trump’ın Kudüs’ü siyonistlerin başkenti olarak tanınması kararının protesto edildiği miting, on binlerce kişinin katılımıyla gerçekleşti.



İstanbul Yenikapı’da ABD Başkanı Donald Trump’ın Kudüs’ü siyonistlerin başkenti olarak tanınması kararının protesto edildiği miting, on binlerce kişinin katılımıyla gerçekleşti.

Memur-Sen, Saadet Partisi, Hak-İş, İHH İnsani Yardım Vakfı, Deniz Feneri Derneği, ASKON, MÜSİAD, TÜGVA, TÜRGEV, ÖNDER başta olmak üzere birçok sivil toplum kuruluşunun destek verdiği mitingde Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın halka hitap etti.

“Filistin’e cehennem etmeye çalıştığınız Kudüs, unutmayın ki; İsrail’e cennet olmayacaktır” diyen Yalçın, “ABD dünyayı yeni bir savaşın ve kaosu içine sürüklemeye çalışıyor. ABD-İsrail yapımı bu kirli strateji ya Kudüs’ün direniş hatlarına çarpıp çökecek, ya da bütün dünyayı esir alacaktır” şeklinde konuştu.

“İsrail için bir yer arıyorsanız, Washington’a çekin” diyen Yalçın, “Ortadoğu’yu virüsten kurtarın. Müslümanlara cehennem olan



Kudüs, asla İsraililer için bir eman yurdu olamaz, asla. Bunu kim aklından geçiriyorsa bunu aklından çıkarsın. Küresel işbirlikçiler tarafından alınan karara asla müsaade etmeyeceğimizi bir kez daha haykırıyoruz. Tüm ülkelere çağırımız; İsrail’le tüm diplomatik



ilişkiler kesilsin. Dünya 5'ten büyüktür iradesini dillendirmeye devam etmeliyiz" şeklinde konuştu.

Kıbrıs Savaşı'nda Türkiye'ye silah ambargosu uygulayan, ABD'nin Türkiye'deki 21 üssünün ve tesisinin kapatıldığını hatırlatan Yalçın, "O dönemde ABD bayrakları indirilmiş yerlerine Türkiye bayrakları çekilmişti. 15 Temmuz dahil, bu ülkedeki tüm darbe girişimlerinin arkasında bir ABD hinliği, parmağı vardır. Eva Morales, 'Dünyada faşist bir darbe ihtimali olmayan tek ülke ABD'dir, çünkü orada ABD Büyükelçiliği yoktur' der. Buradan sonsöz olarak

tekrar ediyorum; Filistinlilere cehennem olan bir Kudüs, siyonistlere asla cennet olmayacak. Kudüs'ün cehenneme çevrildiği bir dünya kimseye barış yurdu olamaz. Bedeli ne olursa olsun, Kudüs özgürleşecek, Siyonizm İslam dünyasının kalbinden sökülüp atılacak. Emperyalizm yenilecek Kudüs direnişi kazanacak. Yaşasın direnişin ve onurun başkenti Kudüs" diye konuştu.



KONYA KUDÜS'Ü YALNIZ BIRAKMADI

Konya Sivil Toplum Kuruluşları, ABD Başkanı Donald Trump'ın Kudüs'ü İsrail'in başkenti olarak tanıması kararını kınamak için Mevlana Meydanı'nda "Davamız Kudüs" mitingi düzenledi. Mitinge Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Eski Başbakan Ahmet Davutoğlu'nun yanı sıra çok sayıda sivil toplum kuruluşu temsilcisi katıldı.



Miting alanında toplanan Konyalılara hitap eden Yalçın, 1980'de yine Konya'da yapılan büyük Kudüs mitingini hatırlattı. Yalçın, "Tarihi bir dönemeçten geçiyoruz. 120 yıl önce bu topraklara virüsü yerleştirmek, Ortadoğu'yu kalbinden vurmak üzere stratejik bir karar ile Balfour Deklarasyonu ile İngilizlerin bu coğrafyanın kalbine israil'i yerleştirmesi ve İsrail'in 1948'te devlet kurmasının üzerinden geçen süreçte yeni bir başlangıcın eşiğindeyiz. 1980'de Kudüs'ü İsrail'e başkent ilan ettikleri günlerde, Türkiye'de Hayrettin Erkmen'in el altından İsrail ile görüşmesinden dolayı Milli Görüş'ün gensoru ile Erkmen'i bakanlıktan düşürüp ardından Konya'da büyük Kudüs mitingi organize etmesi ve peşinden 12 Eylül darbesinin gerçekleştirilmesini hatırlayın. Konya o zaman olduğu gibi şimdi de aynı onurlu duruşu gösteriyor" şeklinde konuştu. Kudüs'ün Müslümanların ortak değeri olduğunu vurgulayan Yalçın, "ABD'nin Kudüs kararı Müslümanların yeniden birleşmesine, ümmetin yeniden dirilmesine vesile olacaktır. Türkiye, İslam İşbirliği Teşkilatı'nı hemen toplantıya çağırıp dönem başkanı olarak

karar alıp dünyaya Kudüs'ün sahipsiz olmadığını göstermiştir. Sizin buradaki varlığınız her şeyi ifade ediyor. Bugün Kudüs Meydanı vuslat meydanıdır" ifadelerini kullandı.

Yalçın ayrıca Pazar günü Ankara Anadolu Meydanı'nda yapılacak olan Kudüs Mitingi için de çağrıda bulundu. Mescid-i Aksa ve Filistin devleti özgür oluncaya kadar, İsrail o topraklardan çıkıncaya kadar meydanlarda olacağız" diyen Yalçın, Anadolu Meydanı'nda tarihi bir kalabalık ile İsrail'e ve dünyaya mesaj vermek için herkesi beklediklerini söyledi.

KUDÜS'E SELAM



ANADOLU MEYDANI'NDAN KUDÜS DİRENİŞİNE ON BİNLERCE SELAM!

Türkiye'nin en büyük sivil toplum kuruluşları, Ankara Anadolu Meydanı'nda, 'Kudüs'e Özgürlük, İnsanlığa Barış' mottosuyla tüm dünyaya 'Özgür Kudüs' mesajı verdi. Meydanda toplanan on binler, tek yürek olarak, ABD'nin kararını tanınmadıklarını, başkenti Kudüs olan özgür Filistin Devleti'ni tanıdıklarını deklare etti. Mitingde, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Kudüs direnişinin sembolü Cüneydi'nin amcası Reşat el-Cüneydi'nin yanı sıra çağrıcı STK'ların liderleri de coşkulu kitleye hitap etti. Programda, Hamas Lideri İsmail Haniyye video konferans yoluyla mitinge bağlandı, on binlere çağrıda bulundu.

DİRENİŞE DEVAM



Konuşmasına, Filistinli direnişçiler, İmad ve Ayşe Masluhi'nin onurlu mücadelesini anlatarak başlayan Ali Yalçın, "Elleri kanlı, cüzdanları dolu Siyonistler; silahla, olmadı parayla Arz-ı Mevud'u gerçekleştireceklerini zannediyorlar, yanılıyorlar! Selahaddin yürekli Abdurrahmanların intifadası karşısında yenilecekler ve diz çöcekler. Ömrünü Kudüs'e, Filistin'e, Aksa'ya adanmış Ayşe'lerin onuru karşısında kaybedecekler. Ortadoğu'dan, Makam-ı Miraç'tan, Mevki-i İsrâ'dan, Kudsi Şerif'ten defolup gidecekler" diye konuştu.



Kudüs-ü Şerif'den Peygamberlerin izini Mirac'ın ve İsrâ'nın konuşmasını, Selahaddin'in mührünü silmelerine izin vermeyeceklerini kaydeden Yalçın, "Hadsiz Trump! Yüz yıllık planın son hamlesi olan o imzayı kendi elleriyle silecek, paçavra konumundaki kararını da geri çekecek. Habis Netanyahu! Siyonizmin çöküş, terörist İsrail'in yıkılış vaktinin geldiğini iliklerine kadar hissedecek. Ne ABD'nin ne de İsrail'in Filistin'e, Kudüs'e dair söz söyleme, karar alma hakları yok. Hiçbir zaman da olmayacak. Algı operasyonlarıyla karartmak istedikleri hakikat apaçık ortadadır: İsrail işgalci ve teröristtir. Kudüs Bağımsız Filistin Devletinin başkentidir. Kudüs'ün Batısı da Doğusu da Filistin Devletiindir. Kudüs yönle bölünemez. Kudüs'ün ne bir parçası ne bütünü İsrail'e terk edilemez, edilmeyecek" ifadelerini kullandı.

Sözleri sık sık sloganlarla bölünen Yalçın, Ankara'da Anadolu Meydanı'ndaki katılımcılara şöyle seslendi: "Şeyh Ahmet Yasin'in

emanetini taşıyan güzel insanlar, Kılıçarslan'ın, Selahadin Eyyübinin cesaretiyle yol alanlar; Şimdi Filistin'in işgalini, işgalcilerin kirli kimliklerini, vahşi zalimliklerini, örtmek için 'Kudüs, İsrail'in başkenti' zırvasına sarılıyorlar. Burada, Anadolu Meydanı'nda özellikle altını çiziyorum: Biz, Trump'ın imzasını taşıyan o paçavrayı, tereddütsüz reddediyor ve yok sayıyoruz. Biz, İsrail'in Filistin Devleti'nin egemenlik sahasında gecekondur bir kaçak devlet olarak kurulmasına karşı çıkıyor, İsrail devleti diye bir devletin varlığını da reddediyor ve yok sayıyoruz."





MEMUR-SEN'E BAĞLI SENDİKALAR 15 TEMMUZ DAVALARININ TAKİBİNİ SÜRDÜRÜYOR

Memur-Sen Konfederasyonu ve bağlı sendikaları, 15 Temmuz hain darbe girişimi davalarının takibini sürdürüyor.



Memur-Sen'e bağlı sendikalar, '15 Temmuz hain darbe girişimi davalarını Sincan Ceza İnfaz Kurumları Kampüsü önünde takip etmeye devam ediyor. Bu ay nöbet sırası Toç Bir-Sen, Enerji Bir-Sen, Birlik Haber-Sen ve Kültür Memur-Sen'deydi. Sendikaların Yönetim Kurulu üyeleri, farklı günlerde Sincan Ceza İnfaz Kurumları Kampüsü önünde üyeleriyle biraraya gelerek basın açıklaması düzenledi.

Yapılan basın açıklamalarında, FETÖ'nün hain girişimi bir kez daha telin edildi. Şehit ve gazi vatandaşların da anıldığı toplantılarda, davaların, gerek STK'lar, gerekse de millet tarafından yakından takip edileceği belirtildi, hainlerin hak ettikleri cezaları alması gerektiği vurgulandı.

Enerji Bir-Sen adına Genel Başkan Hacı Bayram Tonbul, Toç Bir-Sen adına Genel Başkan Yardımcısı Zekeriya Yazıcı, Birlik Haber-Sen adına Genel Başkan Vekili Gürbüz İnaltekin, Kültür Memur-Sen adına ise Genel Başkan Mecit Erdoğan basın açıklamasını gerçekleştirdi. Açıklamalarda FETÖ'nün 15 Temmuz'daki

terörist darbe teşebbüsü sonrasında Türkiye'ye destek vermekten imtina eden dost, müttefik görünümü ülke-lerin ve çok uluslu yapıların FETÖ ve PKK başta olmak üzere, terör örgütleri-ne verdiği desteği, sağladığı korumayı milletin gördüğü ifade edildi.

"Milletimizin hakkını sonuna kadar savunacağımızı yeniden, bir kez daha ve güçlü bir dille tekrar ediyoruz. Bu davalar milletimizin namus davasıdır. 15 Temmuz darbe ve işgal girişiminde rol alan yediden yetmiş bütün unsurlar hak ettikleri cezaları almadan huzurlu uyumayacağız" denilen açıklamaların ardından davanın görüldüğü duruşma salonuna geçildi.

YALÇIN, BOSNA HERSEK BAĞIMSIZ SENDİKALAR KONFEDERASYONU BİNASI AÇILIŞINA KATILDI



Bosna Hersek Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu, yeni binasını Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın da katıldığı bir açılış töreni ile hizmete açtı. Açılışta konuşma yapan Ali Yalçın, Bosnalı sendikacılarla birarada bulunmaktan mutluluk duyduğunu ve Memur-Sen'in Bosna-Hersek'teki sendikal çalışmalara destek vermeye devam edeceğini belirtti.

Bosna Hersek Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu, yeni binasını Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın da katıldığı bir açılış töreni ile hizmete açtı. Açılış törenine Yalçın'ın yanı sıra Bosna Hersek Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu Genel Başkanı İsmet Bayramovic ve Konfederasyona bağlı olan sendikaların başkanları, Türkiye Cumhuriyeti Saraybosna Büyükelçisi Haldun Koç, TİKA Genel Başkan Yardımcısı Birol Çetin, TİKA Saraybosna Koordinatörü Ömer Faruk Alımcı, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Aslan katıldı.



Yalçın'dan Küresel Sisteme Eleştiri

Mevcut küresel sistemi eleştiren Yalçın, tüm politikaları, emek hareketlerini zayıflatmak üzere yönlendirmiş bir küresel düzende yaşadığımızı belirterek, sermaye sınıfının kendi amaçlarına ulaşmak için stratejilerini herkesin yararınaymış gibi, yeni kavramlarla süsleyerek bizlere gizli bir tuzak dayatmaya çalıştığını ifade etti.

Dünyada her geçen gün yeni sorunlarla karşılaşıldığını, bu nedenle mücadele hatlarının yeniden tahkim edilmesi gerektiğini vurgulayan Yalçın, bu mücadelenin kazanılması için en etkili yolun dayanışma olduğunu belirtti.



Genel Başkanı İsmet Bayramovic, Yalçın'a bir plaket ve teşekkür sertifikası takdim etti.

Açılış törenin ardından ise ortak bir basın toplantısı düzenlendi. Bosna-Hersek ve Türkiye arasındaki dostane ilişkilere vurgu yapan Bayramovic TİKA'ya, Memur-Sen'e ve Hak-İş'e binaların yenilemesinde verdikleri destekten dolayı teşekkür etti.

Bosna'da Olmaktan Memnuniyet Duyuyorum

Türkiye- Bosna Hersek ilişkilerine de değinen Yalçın, "Herkesin bildiği gibi Bosna-Hersek, Türk halkının tümü için çok özel bir anlam teşkil etmektedir. Bizim dostluğumuz ve kardeşliğimiz çok eski bir tarihe dayanmaktadır. Türkiye Cumhuriyeti ve Türk halkı her zaman Bosna-Hersek halkının yanında olmuştur. Bugün, Saraybosna'da, Boşnak kardeşlerimle birlikte olmak, beni çok mutlu etmektedir. Bosna Hersek halkı hep kalbimizde var olacaktır" dedi.

Bosna Hersek Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu Genel Başkanı İsmet Bayramovic ve Konfederasyona bağlı Bosna Hersek Eğitim Sendikasının Genel Başkanı Selvedin Satorovic, Genel Başkan Ali Yalçın'a verdiği destekten dolayı teşekkür etti. Toplantının ardından Bosna Hersek Bağımsız Sendikalar Konfederasyonu

Saraybosna'da Temaslar

Açılış ve basın açıklamasının ardından Memur-Sen heyeti Saraybosna'da TİKA ve Yunus Emre Enstitüsünü ziyaret etti. İlk olarak Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın burada Saraybosna Yunus Emre Enstitüsü Müdürü Mehmet Akif Yaman ile görüştü. Ziyaretlerde Bosna'daki gelişmeler ve ortak çalışma alanları üzerine fikir alışverişinde bulunuldu.

Yalçın son olarak TİKA'yı, ardından da bilge kral Aliya İzzet Begoviç'in kabrini ziyaret etti.



ESEN, VAN İL DİVAN TOPLANTISINA KATILDI

Memur-Sen Van İl Divan Toplantısı'nda konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, “Üyelerimiz için onur, kamu çalışanları için umut kaynağıyız. Çağın erdemlileri hareketi olarak; davamız için, istikbalimiz için, emek, ekmek, istiklal ve adalet için mücadele vermeyi seçtik. Sendikacılığı kendi değerlerimizle tanıştırdık. Toplumda korku ve nefret üreten, hak arama maskesiyle terör estiren, cam çerçeve indiren, olur olmaz her şeye muhalefet eden, ideolojik amaçlara araç kılınan sendikacılık dönemini bitirdik” dedi.



Mamur Sen Van İl Divan Toplantısı, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Memur Sen Van İl Temsilcisi Osman Aysin, Memur-Sen'e bağlı 11 hizmet kolunun şube başkanları, şube yönetim kurulu üyeleri ve il komisyon başkanlarının katılımıyla gerçekleştirildi.

Burada katılımcılara hitap eden Mehmet Emin Esen, 4. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinden, uluslararası faaliyetlere, Küdüs konusuna ve sendikal hayata değindi.

Sendikacılığı Kendi Değerlerimizle Tanıştırdık

“Memur-Sen; üyeleri için onur, kamu çalışanları için umut kaynağıdır” diyen Esen, “Memur-Sen, zalimlere karşı mazlumların yanında yer alan bir uyanış ve diriliş nefesidir. Çağın erdemlileri hareketi olarak; davamız için, istikbalimiz için, emek, ekmek, istiklal ve adalet için mücadele vermeyi seçtik. İdeolojik sendikacılık de-

ğil adam gibi sendikacılık yaptık. Sendikacılığı kendi değerlerimizle tanıştırdık. Yalana, dolana, tezgâha, kumpasa, tetikçiliğe prim vermeyen bir sendikacılık geleneği ürettik. Toplumda korku ve nefret üreten, hak arama maskesiyle terör estiren, cam çerçeve indiren, olur olmaz her şeye muhalefet eden, ideolojik amaçlara araç kılınan sendikacılık dönemini bitirdik” şeklinde konuştu.

Tezviratlara Karşı Kazanımlarımızla Konuşuyoruz

Bütün çamur atmalara, algı operasyonlarına, sendikal zemini kirleten tezviratlara karşı kazanımlarıyla konuş-



tuklarına dikkat çeken Esen,”Tüm bunlara karşı faaliyetlerimizle haykırıyoruz. Kuru gürültü çıkaranların sesinin çok çıktığı, mazlunun sustuğu, haklının pustuğu dönemlerin sendikacılığını tarihe gömdük” diye konuştu.

“Toplu sözleşmede toplamda 258 kazanımla rekor üstüne rekor kırdık” diyen Esen, Hükümetin orta vadeli planda dönemlik 2.5 toplamda yüzde 10 olarak düşündüğü zam oranını ciddi bir planlama ve mücadeleyle yüzde 17.54’e çıkardık” ifadelerini kullandı. Esen, 4/C’lileri 4/B statüsüne geçiren karar çıktığını hatırlatarak, bunun Memur-Sen’in baskı ve gayretleriyle sonuçlandığını sözlerine ekledi.

Kardeşlik ve Adalet Temelinde Sorunları Çözebiliriz

Emperyalist zulüm makinesinin planlarının durmadan devam ettiğini kaydeden Esen, Kudüs’ün mukaddes bir mekan olduğunu belirterek, bu konudaki hiçbir gelişmeye kayıtsız kalamayacaklarını vurguladı.

Memur-Sen olarak uluslararası alanda faaliyetlerine hız verdiklerini hatırlatan Esen, “Bir yandan Arakan’da, Suriye’de, Kudüs’te

süren zulümlere karşı sesimizi yükseltirken diğer yandan emperyalizme karşı uluslararası sendikal zeminde de mücadele etmek, itiraz ve tezlerimizi küresel sendikal zemine taşımak zorundayız. Emek ve hak mücadelesini dünyanın her yerinde yükseltmek, hakça paylaşım anlayışını hakim kılmak için antiemperyalist bir tutumla yürüyüşümüzü sürdürüyoruz” ifadelerini kullandı.



Ayşin: Çalışmalara Hız Vereceğiz

Açış konuşmasını gerçekleştiren Memur Sen İl Temsilcisi Osman Ayşin ise, Memur-Sen Van İl Temsilciliği’nin faaliyetlerine ilişkin bilgi verdi. Çalışmalarına hız vereceklerinin altını çizen Ayşin, programa katılımından dolayı Mehmet Emin Esen’e teşekkür etti.



YALÇIN: KAMU GÖREVLİLERİNİN HAK ETTİĞİ SAYGIN İŞ İÇİN MÜCADELEMİZİ SÜRDÜRECEĞİZ

Memur-Sen Isparta İl Temsilciliği yeni binasına kavuştu. Öncesinde bir konferansın düzenlendiği programın ardından açılış törenine geçildi. Açılışa katılan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “2018’de memnuniyet üreten politika ve uygulamalar bekliyor, bürokrasinin ise sosyal maliyet üreten sahadan bihaber, hoyratça işlerden uzak durmasını diliyoruz” şeklinde konuştu.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, senenin son teşkilat buluşmasını Isparta’da gerçekleştirdi. Isparta İl Temsilciliğinin yeni binasının açılış programına katılan Yalçın, açılış dolayısıyla düzenlenen konferansta teşkilata hitap etti. Açılış programına Yalçın’ın yanı sıra Memur-Sen Isparta İl Temsilcisi İhsan Arıcı, bağlı sendikaların şube başkanları, yönetim kurulu üyeleri ve teşkilat mensupları katıldı.

Konferansta konuşan Yalçın, yeni yıl mesajını da buradan verdi. Yalçın, “2018 yılının ülkemize ve milletimize hayır, huzur ve bereket getirmesini temenni ediyorum. 25 yıldır olduğu gibi önümüzdeki yıl da hak ve adalet için mücadele edeceğiz. Kamu görevlilerinin hak ettiği saygın iş ve hayata kavuşmaları için bu yıl da çabamızı sürdüreceğiz” dedi.

Yalçın, nerede hakkı elinden alınmış, özgürlüğü kısıtlanmış, mağdur duruma düşmüş birisi varsa rengine, diline, dinine, milletine bakmaksızın yanında durmaya ve onlar için hakkı dile getirmeye

devam edeceklerini vurguladığı konuşmasında “Dünyanın yaşanabilir bir dünya olması için, mazlum ve mağdurların haklarının teslim edildiği, mazlum ve mağdur üretmeyen bir sistemin inşası için, kamu vicdanının sesi olmaya devam edeceğiz” ifadelerini kullandı.

“2018’de memnuniyet üreten politika ve uygulamalar bekliyor, bürokrasinin ise sosyal maliyet üreten sahadan bihaber, hoyratça işlerden uzak durmasını diliyoruz” diyen Yalçın, “Bu ülkenin özgürlüğünün ve özgünlüğünün, vesayetten arınmasının, ayağa kalkmasının yılı olsun diyorum. Bu ülkede umudun artması, işsizliğin azalması, sağlıklı bir yaşam, saygın bir işe sahip olması her-



kesin yaşanabilir seviyede ücret alabilmesi, milli gelirin adil paylaşılması için bizim üzerimize de düşen çok ciddi sorumluluklar var” diye konuştu.

“Biz bu anlamda üzerimize düşeni yapmak için elimizden gelen bütün gayreti ortaya koyuyoruz ve koymaya devam edeceğiz” diyen Yalçın, üyelerin özlük, mali ve sosyal haklarını iyileştirmeye yönelik ter akıtırken, ülkenin bir daha korku tünellerine girmemesi, vesayetin ülke üzerinde bir daha tahakküm kurmaması, ülkedeki ham demokrasinin tam demokrasi olması ve kendini bulması noktasında millet iradesinin yanında olmayı sürdüreceklerini ifade etti.

Arıcı: Kapımız Herkese Açık

Programın açış konuşmasını yapan Isparta İl Temsilcisi İhsan Arıcı ise, açılıшта kendilerini yalnız bırakmayan Genel Başkan Ali Yalçın’a teşekkür etti. Yeni hizmet binasının bütün teşkilata ve kamu görevlilerine açık olduğunu belirten Arıcı, çalışma hayatına ilişkin sorunları burada beraber çözmek için gayret edeceklerini vurguladı.



Isparta Yeni Binasına Kavuştu

Konferans programının ardından açılış törenine geçildi. Milli Eğitim Müdürü Şahan Çöker’in de katıldığı açılış töreninde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Çoğu şubemizde daha iyi hizmet verebilmek için açılışlar yapıyoruz. El birliği ile bugünlere geldik. Bu son derece onur verici. Bu noktaya gelinmesinde emeği bulunan herkese teşekkür ediyorum” diye konuştu.

Isparta İl Temsilcisi İhsan Arıcı ise Memur-Sen olarak kamu görevlileri için çalışmaya devam edeceklerini ifade ederek yeni hizmet binası için emek veren herkese teşekkür etti.



MEMUR-SEN 26. GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI YAPILDI

Memur-Sen 26. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı, Memur-Sen’e bağlı sendikaların genel başkanları, genel başkan yardımcıları ve komisyon başkanlarının katılımı ile Ankara’da gerçekleştirildi. Çalışmaların değerlendirildiği ve yeni yılda yapılacakların planlandığı toplantıda gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulunuldu.



Memur-Sen 26. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı Ankara’da gerçekleştirildi. Toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Metin Memiş, Günay Kaya, Mehmet Bayraktutar, Mehmet Emin Esen, Hacı Bayram Tonbul, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Vecdi Yanbaz, Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, Toç-Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk, Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Can Cankesen ve Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan katıldı.

2017’nin değerlendirilmesinin yapıldığı toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 2017’de tüm zorluklara rağmen Memur-Sen’in büyümeye devam ettiğini ve önümüzdeki yıllarda da bu büyümenin devam etmesi için çalışmaların süreceğini ifade etti.

“Önümüzdeki yıl çalışma hayatı açısından da Türkiye açısından da çok önemli tartışmalara gebe” diyen Yalçın, “Türkiye’nin siyasal zemindeki tartışması seçimler olacaktır. Önümüzdeki yıl yapılacak olan çalışmaların, sosyal maliyet üretmemesi açısından,

dan, ortak aklın işletildiği, istişarelerin yapıldığı ve tarafların fikirleri alınarak planların hayata geçirildiği bir zeminde yapılması gerekir. Bu konudaki uyarılarımıza devam edeceğiz. Çalışma hayatına ilişkin de fikirlerimizi beyan edeceğiz. Önümüzdeki yılda en kıymetli yapılacak iş, kamunun yapılandırılması noktasında liyakat temelli bir sistemin oluşturulmasıdır. Kamu görevlisi alımlarında öncelik liyakat olmalıdır” şeklinde konuştu.

Toplantıda Memur-Sen’e bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri de konuşmalarıyla katkıda bulundu.

Memur-Sen üyelerinin alışverişlerinde faydalanacağı Motif Kart da toplantının gündem maddelerindendi. Kart çalışmasının sona gelindiği vurgulandı.

AKİF İNAN KOCAELİ'DE ANILDI

Memur-Sen Kurucu Genel Başkanı Mehmet Akif İnan, vefatının 18. yılında Kocaeli'de düzenlenen programla anıldı. Programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın katıldı. Yalçın, burada yaptığı konuşmada 1 Mayıs'ın Kocaeli'de kutlanacağını açıkladı.



Memur-Sen'in Kurucu Genel Başkanı rahmetli M. Akif İnan anısına 'Bir anı bir şiirle Akif İnan'ı Anma Programı' başlığıyla düzenlenen program, Genel Başkan Ali Yalçın, İzmit Belediye Başkanı Nevzat Doğan, İzmit Kaymakamı Ersin Emiroğlu, şair ve yazarlar Cumali Ünal, Hasan Nebioğlu, Recep Garip ve Mustafa Özçelik, Memur-Sen'e bağlı sendikaların şube ve komisyon başkanları, STK temsilcileri ve davetlilerin katılımıyla Kocaeli'de gerçekleştirildi.

Protokol konuşmalarının gerçekleştirildiği programda daha sonra panel düzenine geçildi. Şair ve yazarlar, Akif İnan'ın dizelerini okudu, Akif İnan'ın hayatından ve yaşadıkları anılardan katılımcılara paylaşımlarda bulundu.

İnan, Ezber Bozdu

Konuşmasına merhum Akif İnan'ın sendikal hayatına ilişkin anekdotlar paylaşarak başlayan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, İnan'ın, sanatçının toplumdan kopuk olduğu ezberini bir sendikacı olarak sahaya inerek bozduğunu kaydetti. Yalçın, "Akif İnan, kalemi, kelamı ve eylemiyle bir dava adamıdır. 'Güdülmemek için örgütlenmeye mecburuz' diyen adam, aydın sorumluluğunun da gereğini yapmasını bilir. Akif İnan, işte böyle bir bilincin, böyle bir

direncin ve eylemciliğin vücut bulmuş halidir" ifadelerini kullandı.

İnan, Sendika ve Emek Kavramını Baştan Tanımladı

Akif İnan'ın Anadolu insanının yabancı olduğu bir örgütlenme tarzını yurt geneline yaymak için çalıştığını sözlerine ekleyen Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Çağa istikamet kazandıracak görüş açısının yerli düşünceden neşet edeceğini ilan eder. Batılılaşma ve Marksizm özentisine karşı sesini yükseltir. Halkın inanma ve yaşama hakikatiyle ilgisiz olan sendika ve emek kavramını yeni baştan tanımlamak ister." Yalçın, Akif İnan'ın hayal ettiği sendikayı İnan'dan alıntılarla şöyle anlattı: "Bir sivil toplum örgütü olacak, nicel olarak fazla olacak; iş kolunda kurulu sendikalardan sayıca fazla olacak ama aynı zamanda sendikal hareketin bir kalabalık kitle hareketi olmasının ötesinde, nitelikli bir sivil toplum örgütü olma özelliğine sahip bulunacak."

Sorunlardan Hangisini Çözmeye Talipsin?

Akif İnan'ın, müsamahakar ve diğer görüşlerden insanlara da saygılı olduğunu kaydeden Yalçın, bunun da bir sınırının olduğunu belirterek, "İnan ken-



di ifadeleriyle, dinine küfreden olmadığı takdirde tüm görüşlere saygı duymuştur. Kendisi de bunu, 'Her fikre saygım vardır, yeter ki kişi dinime küfretmesin ve vatan haini olmasın' diye açıklardı" şeklinde konuştu.

Yalçın şöyle devam etti: "Akif İnan daima çözümcü, sorunların abartıldığı değil, çözümlerin sunulduğu bir anlayışa sahip olmuştur. Yaptığı uyarılarda da, 'Sorunun değil çözümün parçası olun' diye seslenirdi. İnan, imkânsızlıklardan, koşullardan sürekli yakınmayı alışkanlık edinenlere de şöyle derdi: 'Bu sorunları ben de biliyorum, sen bunlardan hangisini çözemeye talipsin?'"

Yalçın konuşmasında, İzmit Belediye Başkanı Dr. Nevzat Doğan'a, Ocak ayını Akif İnan ayı olarak belirlemeleri sebebiyle teşekkürlerini iletti. Yalçın, geçtiğimiz günlerde yönetim kurulu ile birlikte aldıkları karar doğrultusunda, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü Kocaeli'de kutlayacakları müjdesini verdi.



Yaşlık: İmkansızlıklar Aşıldı

Memur-Sen Kocaeli İl Temsilcisi Şahin Yaşlık ise konuşmasında Akif İnan'ın sendikal anlayışının, günümüzde büyük bir başarıya ulaştığını, bunun da tüm imkansızlıklar süreçlerinin atlatılması

ve gösterilen gayretlerle gerçekleştiğini belirtti.

Protokol konuşmalarının ardından panel düzenine geçildi. Panelist şairler; Cumali Ünal'dı Hasannebioğlu, Recep Garip ve Mustafa Özçelik Memur-Sen Kurucu Genel Başkanı rahmetli M. Akif İnan hakkındaki anılarını paylaştı.

Şairler, Akif İnan'ın dizeleri ve yaşamı hakkında mülahazalarda bulundu. Recep Garip, "Akif İnan bir ahlak adamıydı", Cumali Ünal'dı Hasannebioğlu, "O şiiriyle çığır açmıştı", Mustafa Özçelik, 'Her eylem yeniden diriltir beni' dizeleri, onun duruşunu en iyi şekilde açıklar" ifadelerini kullandı.

Programda Akif İnan'ın Kardeşi ve Kızı da Konuştu

Programa Akif İnan'ın kardeşi Ahmet İnan telefonla bağlandı. İnan, 'Akif İnan, imkansızlıklar karşısında gayretle, inançla çabalamış, bunun sonucunda da büyük ve kıymetli işler başarmıştır' dedi.

Akif İnan'ın kızı Banu İnan ise kürsüye gelerek yaptığı konuşmada, "Babam, insanlara Mescid-i Aksa umudu bırakmıştır" ifadelerini kullandı.

MEHMET AKİF İNAN VAKFI AÇILDI

Mehmet Akif İnan Vakfı, Başbakan Binali Yıldırım, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Ahmet Arslan, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, siyasi parti genel başkanları, milletvekilleri ve Mehmet Akif İnan severlerin katılımı ile açıldı.



Memur-Sen Kurucu Genel Başkanı Mehmet Akif İnan'ın adını taşıyan vakfın açılışı Ankara Hamamönü'nde gerçekleştirildi. Açılışa Başbakan Binali Yıldırım, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Ahmet Arslan, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Onursal Genel Başkanı ve AK Parti Milletvekili Ahmet Gündoğdu, Mehmet Akif İnan Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özer, Memur-Sen Eski Genel Başkanları Fatih Uğurlu, Ahmet Aksu, Ankara Valisi Ercan Topaca, Saadet Partisi Genel Başkanı Temel Karamollaoğlu, Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Mustafa Destici, AK Parti Genel Sekreteri Fatih Şahin, AK Parti Milletvekilleri Yalçın Akdoğan, Halil Etyemez, Ravza Kavakçı, Lütfiye Selva Çam, Hüsnüye Erdoğan, Çiğdem Kararslan, Mücahit Arslan, Yusuf Beyazıt, PTT Genel Müdürü Kenan Bozgeyik, Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Mustafa Tuna, Altındağ Belediye Başkanı Veysel Tiryaki, Mehmet Akif İnan'ın kızı Banu İnan ve kardeşleri Hayati Cengiz İnan ve Ahmet Hamdi İnan, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri katıldı.

Şiirleri ile hafızalara kazınan ve sendikacılık alanına yeni bir soluk getiren, hak ve emek mücadelesini "değerler sendikacılığı" anlayışıyla temellendiren Mehmet Akif İnan'ın adına kurulan vakıf, İnan'ın düşünce dünyasını özellikle gençlere ulaştırmayı hedefliyor.



Başbakan Yıldırım: Akif İnan, Memur-Sen'i Ağır Vesayet Düzene Karşı Ayakta Durarak Kurmuştu

Hamamönü'nde gerçekleştirilen açılışta konuşan Başbakan Binali Yıldırım, Memur-Sen ve Kurucu Genel Başkanı olan merhum Mehmet Akif İnan'ın hatırasının yaşatılacağını belirten Yıldırım, bu çatı altında nitelikli projelere, güzel çalışmalara imza atılacağına işaret etti.



Başbakan Yıldırım, “Vefatının 18. yıl dönümünde Mehmet Akif İnan’ın hasretini bir kez daha yüreğimizde hissediyoruz. Akif Hocamızın sevdaları, ufkundan bir miras olarak son derece gür bir sedayla yankılanıyor. Memur-Sen emek mücadelesini ondan aldığı ilhamla devam ettiriyor. Akif hocamız Memur-Sen’i eski Türkiye’nin karanlık dönemlerinde ağır vesayet düzenine karşı durarak kurmuştur. Ayrıca sadece sivil toplum alanında başarılarla imza atmakla kalmamıştır, Türkiye’nin düşünce ve sanat hayatındaki en önemli yıldızlarından, 7 güzel adamından biridir” ifadelerini kullandı.

Akif İnan’ın sanatçı ve düşünür olduğunu kaydeden Başbakan Yıldırım, İnan’ın 12 Eylül’de vesayet rejimine karşı dimdik durduğunu söyledi. Bu topraklardan yeni Akif İnanların, Cemil Meriç’lerin çıkması en büyük hedefimizdir. Yaşayan kütüphane anlayışını getirdik, kütüphanecilik hizmetinde yeni bir dönem başlattık. Yeniden yapılanma çalışmalarıyla 15 kütüphanemiz yenilendi, 32 kütüphanemizde çalışmalar sürmektedir. 172 kütüphaneyi de tekrar ihya ediyoruz. Sinema desteklerini 35 kat artırdık. Kültür sanat çalışmalarını her zaman destekledik” diye konuştu.

Arslan: Değerlerimize Sahip Çıkmak İçin Destek Vermeye Devam Edeceğiz

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Ahmet Arslan ise, Akif İnan gibi önemli ve sendikal hayata damga vurmuş bir ismin adına kurulan vakfın önemli işlere imza atacağını ifade etti. Arslan “Değerlerimize sahip çıkmak adına, sayın Ali Yalçın’ın yürüttüğü bu süreçte, gençlerin yoğun olarak ziyaret ettiği bu bölgede kurulan vakfımız için desteğimizi esirgemedik. İnşallah bundan sonra da esirgemeyeceğiz” dedi.

Arslan, Memur-Sen üyeleri için geliştirilen projeye de değinerek PTT’nin sunduğu hizmet olan PTT kartı burada da Memur-Sen ile



yaptığımız işbirliği çerçevesinde üyelemimize, insanımızın hizmetine sunmuş olacağız” diye konuştu.

Yalçın: Vakfımız, İnan’ın Düşünce Dünyasını Toplumun Tamamıyla Buluşturma Noktasında Önemli Bir Rol Oynayacak

Açılıшта konuşan Memur-Sen Genel Başkanı ve Mehmet Akif İnan Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı Ali Yalçın ise Memur-Sen ailesi olarak önemli bir günde olduklarını belirterek “Tarihimizin ve coğrafyamızın içinde yaşayanları bedeller ödemeye zorladığı bir ülkede yaşıyoruz. Bu müstesna ülkede her türlü zorluğu göğüsleme noktasında kurduğumuz eşsiz medeniyetin en önemli kalesidir vakıflar. Bizim medeniyetimiz aynı zamanda bir vakıf medeniyetidir. Mehmet Akif İnan Vakfı’mızı da bu medeniyetin güzide bir parçası olarak bugün açıyoruz. Memur-Sen olarak son derece mutluyuz” ifadelerini kullandı.

Yalçın, Akif İnan’ın değerlerini ve düşünce dünyasını topluma anlatmayı hedefleyen Vakfın, tıpkı Akif İnan gibi herkese açık olduğunu vurgulayarak “Akif İnan, bir vakur kişilik, yazar, münevver, mütefekkir, şair ve bir sendikacı olarak bu halkın yedi güzel adamı olarak nitelendiği kişilerden biri. Akif İnan, ilkeleri

bulunan kişiydi. İnsani değerlerin korunması noktasında her türlü aksiyonun içinde yer almıştır. Türkiye'nin insanlığın ve milletin selameti için çalışan herkesle paydaş olmayı önemsemiştir. Kendi hatıralarına uygun faaliyetler icra etmek, toplumun eğitim kültür sanat ve emek dünyasına ilişkin faaliyet bütünlüğü içinde bir skala oluşturmak ve katma değer üretmek için vakfımızı açmış bulunuyoruz. Bu mekan Akif İnan'ın, düşünce dünyasını beslediği medeniyet burçlarını toplumun tamamıyla buluşturma noktasında önemli bir işlev görecek" diye konuştu.

Yalçın'ın Memur-Sen üyelerine aynı zamanda bir müjdesi vardı. Memur-Sen üyelerinin kullanacağı ve alışverişlerde indirimlerin yapılacağı kartı tanıtan Yalçın, örgütlülüğün gücünün ekonominin her alanına yayılacağını ifade etti. Yalçın, "Bugün aynı zamanda bir çalışmanın daha startını veriyoruz. Mehmet Akif İnan Vakfı, PTT ve Memur-Sen olarak yeni bir projeye imza attık. Üyelerimize, emeklilerimize kolaylık sağlayacak, onları alışverişte avantajlı hale getirecek, harcarken kazandıracak Motif Kart projemizin de startını vermiş bulunmaktayız. Bu faaliyetin ortaya çıkmasında emeği olan Ulaştırma Bakanımız Sayın Ahmet Arslan'a ve PTT Genel Müdürümüz Kenan Bozgeyik'e çok teşekkür ediyorum" ifadelerini kullandı.

Özer: Vakfımız, Akif İnan'ın Değerlerini Toplumla Buluşturacak

Törenin açış konuşmasını gerçekleştiren Mehmet Akif İnan Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özer ise medeniyetimizin bir vakıf medeniyeti olduğunu vurgulayarak başladığı konuşmasında "Vakfımız Akif İnan hocamızın kimlik ve kişiliğine, misyonuna uygun faaliyetler yürütecek. Akif İnan Hocamız, bir kültür adamıydı. Bir eğitim adamıydı. Vakfımız da bu misyonu gerçekleştirecek ve Akif İnan'ın değerlerini toplumla, gençlerle buluşturacaktır" şeklinde konuştu.

Karamollaoğlu: Akif İnan'ın Fikirleri Medeniyetimizin İzlerini Takip Ediyordu

Açılıшта konuşan Saadet Partisi Genel Başkanı Temel Karamollaoğlu ise "Bizim medeniyetimiz hakikaten bir vakıf medeniyeti. Bu dünyada huzurlu olmamız için temel değerlerimize sıkı sıkı sarılmamız icab eder. Bizim medeniyetimiz esas itibarıyla şefkat üzerine kurulmuştur. İncamız medeniyetimizin temelini oluşturur. Bu vakfın kurulmasında emeği geçenleri, bu mekanın tahsisi konu-

sunda çaba gösterenleri tebrik ediyorum ve onlara teşekkür ediyorum. Vakıflar, fikirlerin yaşatılması için önemli müesseselerdir. Bu vakıf da inanıyorum ki Akif İnan'ın düşüncelerini toplumla buluşturacaktır. Bugün dünyamız büyük sıkıntılar içinde. Bu sıkıntılardan kurtuluşumuz da ancak kendi medeniyetimize bağlılığımız ile olacaktır. Biz bu değerler ihya ettiğimiz zaman kurtuluş reçetesine sahip oluruz kanaatindeyim. Bu vesileyle vakfın, rahmetli İnan'ın düşüncelerini, medeniyetimizle kurulmuş olan fikirlerini gençlere aşılayabilmek noktasında önemli olduğunu düşünüyorum" ifadelerini kullandı.

Destici: İnan, Ömrünü Millete Vakfetmişti

Açılış töreninde konuşan Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Mustafa Destici ise "Mehmet Akif İnan, ömrünü vatana ve millete faydalı olmaya vakfetmişti. Kendisine Allah'tan rahmet diliyorum. Böylesine kıymetli bir gönül adamı adına kurulan vakfın, adını taşıdığı Mehmet Akif Ersoy'un kaleme aldığı İstiklal Marşı'mızın yazıldığı evin yanında olması da ayrıca önemlidir. Onun davasını yaşatan, onun değerlerini taşıyan siz değerli arkadaşlara da bu gayretinizden dolayı teşekkür ediyorum" diye konuştu.



ÇAĞI KURTARMA EYLEMİNDE HEPİMİZE BÜYÜK SORUMLULUKLAR DÜŞÜYOR

Sağlık-Sen Teşkilat Eğitim Programı'nda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Sizler davamızın uç beylerisiniz. Çağı kurtarma eyleminde hepimize büyük sorumluluk düşüyor. Bu teşkilat toplantıları bilincimizi artırmamız, heyecanımızı tazelememiz için bir fırsattır” dedi.



Sendikacılıkta Çığır Açtık

Memur-Sen'in sendikacılıkta bir çığır açtığını belirten Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kurucu Genel Başkanımız Merhum Mehmet Akif İnan'ın sendikacılığı 'çağı kurtarmanın bir eylemi' olarak tanımladığını vurgulayarak, Sağlık-Sen'in, Memur-Sen ailesinin en büyük teşkilatlarından biri olduğunu söyleyen Yalçın, teşkilat eğitimlerinin sendikal bilinç ve anlayışa katkı sunacağına inandığını belirtti. Memur-Sen olarak sendikacılığı dar bir alana, ücret boyutuna hapsedemediklerini söyleyen Yalçın, ülkemiz, milletimiz, İslam dünyasındaki mağdur ve mazlumların yanı sıra dünya mazlumlarının da sesi olduklarını ifade etti.

Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen Teşkilat Eğitim Programlarının 3. Grup toplantısı, Ankara'nın Kızılcahamam ilçesinde Genel Başkan Ali Yalçın, Genel Başkan Vekili ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Kamu Denetçiliği Baş Denetçisi Şeref Malkoç ile Sağlık-Sen Yönetim Kurulu üyelerinin katılımıyla gerçekleştirildi. Programda Ali Yalçın da teşkilata hitap etti.





Uç Beylerimizsiniz

Teşkilatın ve temsilcilerin, sendikanın uç beyleri olduğunu söyleyen Yalçın, “Sizler bulunduğunuz kurumlarda Memur-Sen’i, Sağlık-Sen’i temsil ediyorsunuz. Bu davanın uç beylerisiniz. Çağ kurtarmanın eyleminde hepimize büyük sorumluluk düşüyor. Bu teşkilat toplantıları bilincimizi artırmamız, heyecanımızı tazelememiz için bir fırsattır. Bu toplantıların düzenlenmesinde emeği geçen başta Genel Başkan, genel merkez yönetim kurulu ile katılımınızdan dolayı da siz şube başkanlarımıza, uç beylerimize teşekkür ediyorum” dedi.

Memiş: Öncü Olmalıyız

Memur-Sen ve Sağlık-Sen hareketinin güçlü teşkilatı ve bir milyonu aşan üyesiyle milli şuurun en güçlü savunucusu olduğunu söyleyen Memur-Sen Genel Başkan Vekili ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, “Çalışma hayatında, eğitimde, sosyal hayatta, millet tasavvurunun, farklılıkları zenginlik sayan milli kültürün, sosyal adaletin, toplumsal dayanışma ikliminin hakim olması için öncü olmalıyız” şeklinde konuştu.

Memiş, hak mücadelesini sorumluluk şuuruyla birlikte ele alıp, hikmet, adalet, iffet ve şecaat üzerine inşa ettiklerini ifade etti. Bunların bütününe erdemli insanı, erdemli bir hayatı ortaya çıkardığını söyleyen Metin Memiş, emek mücadelesinin de, egemenlik mücadelesinin de, kültür ve medeniyet mücadelesinin de bu anlayış çerçevesinde yürütme gayreti içinde olduklarını dile getirdi. Bu anlayışın Memur-Sen’in kuruluşundan bu güne böyle devam ettiğini belirten Memiş, “Bugüne kadar emanetini yüklen-

diğimiz çalışanlarımızın hak mücadelesinde hiçbir zaman geri adım atmadık” dedi.

Sendikal kazanımlarımızın sadece sonuç olmadığına, üstün ve kararlı mücadelelerin yaşandığı bir süreç olduğuna dikkat çeken Memiş, esas olanın mücadele azminin kaybolmaması olduğunu kaydetti.

Malkoç: STK’lar Ülke Kalitesinin Göstergesi

Sivil toplum örgütlerinin ülkelerin kalitesinin göstergesi olduğunu söyleyen Kamu Baş Denetçisi Şeref Malkoç, Memur-Sen ve bağlı sendikaların Türkiye’nin kalitesine büyük katkı sağladığını belirtti. Refah Partisi döneminde Trabzon İl Başkanlığı yaptığını aktaran Malkoç, Eski Başbakan Rahmetli Necmettin Erbakan’ın parti teşkilatına ilerde Memur-Sen’in şubelerini açmaları için talimat verdiğini belirtti. Kamu Denetçiliği Kurumu (Ombudsmanlık) hakkında da bilgi veren Malkoç, vatandaşların kamu kurumlarıyla ilgili şikayetlerinde, yargı yoluna gitmeden Kamu Denetçiliği Kurumu’na başvurabileceğini söyledi.

MEMUR-SEN 81 İL TEMSİLCİSİ BİRARAYA GELDİ

27'inci Memur-Sen İl Temsilcileri Toplantısı, Ankara Kızılcahamam'da gerçekleştirildi.



Memur-Sen Konfederasyonu, 27'inci Memur-Sen İl Temsilcileri Toplantısı'nı, Kızılcahamam'da, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri ve 81 ilden gelen il temsilcilerinin iştirakiyle gerçekleştirdi. Geçen yılın muhasebesinin yapıldığı toplantıda, Motif Kart, yeni hizmet binası, ILO tartışması, 15 Temmuz darbe süreci, Arakan, Halep ve Kudüs için yapılan kampanyalar, KPDK'lar ve Toplu Sözleşme sürecinde yaşananlar ele alındı. Toplantıda, 2018 ve önümüzdeki süreç için de plan ve programlar üzerine konuşuldu.

Yeni yılın ilk günlerinde yoğun bir program geçirdiklerini belirten Yalçın, "Akif İnan Vakfımızın açılışını gerçekleştirdik. Kızılcaha-

mam'da ise uluslararası sempozyumumu ve il temsilcileri toplantımızı başarıyla tamamladık" dedi.

Memur-Sen üyelerine büyük avantajlar sağlayacak olan Motif Kart projesi hakkında konuşan Yalçın, "Projemiz tamamlanmak üzere. Hayırlı olsun. Kısa sürede çalışmalarımızı tamamlayıp büyük avantajları olan kartımızı üyelerimizle buluşturacağız" diye konuştu.

Kaliteyi Artırarak Yolculuğumuzu Sürdürelim

Çeyrek asrı geride bıraktıklarının altını çizen Yalçın, "Başlanan noktadan geline nokta bakıldığında, hangi şartlardan hangi şartlara geldiğimizi görmemiz gerekiyor. Geldiğimiz nokta itibarıyla daha fazla ufuk sahibi olmak, daha ferasetli olmak zorundayız. En





ufak bir hatanın dahi artık tolere edilme durumu olamaz, o yüzden her geçen gün kaliteyi artırarak devam edeceğiz” ifadelerini kullandı.

“Kurulduğumuz günden bu yana hiçbir zaman zulme ve haksızlığa karşı sesimizi kırmadık” diyen Yalçın, “Hiç bir zaman sessiz kalıp dilimizi ısırmadık. Bu tavrımızla geldiğimiz noktada imrenilecek bir yerdeyiz ve Türkiye’de sendikacılığın tarihçesindeki yerimiz büyük. Tek rakibimiz kendimiz ve başardığımız noktalardır” şeklinde konuştu.

Büyüme, Daha Fazla Birliklelikle Mümkün

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: “Dişimizle tırnağımızla kazı-

yarak, engelleri bariyerleri yıkarak, bedeller ödeyerek bugünlere geldik. Teşkilatlarımızın büyümesinin daha fazla birlikteliğe daha fazla dirsek temasına dayandığını hatırlayalım. Memur-Sen emek hareketi olmanın yanında tüm sosyal olaylara da duyarlı bir teşkilattır.”

Yalçın, 2017’yi Değerlendirdi

Yalçın konuşmasında geçen yılın muhasebesini de yaptı. Yalçın, ILO tartışması, 15 Temmuz darbe girişimi süreci, Arakan, Halep ve Kudüs için yapılan kampanyalar, KPDK’lar ve Toplu Sözleşme sürecinde yaşananlara değindi.

“2017, 15 Temmuz darbe sürecinin akabinde yaşanan olayların yansıdığı bir yıl oldu” diyen Yalçın sözlerini şu şekilde noktaladı: “Memur-Sen olarak masumlara dokunmayın, suçlulara acımayın dedik ve süreci böyle takip ettik. FETÖ’ye karşı verilen büyük mücadeleyi destekliyoruz. Ucu kime dokunursa dokunsun, sonuna kadar gidilmesini, mücadeleden asla ödün verilmemesini istiyoruz.”



ULUSLARARASI 'TÜRKİYE'DE KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKACILIĞI' SEMPOZYUMU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

İki gün süren “Uluslararası İlkeler ve Toplu Sözleşme Uygulamaları Bakımından Türkiye’de Kamu Görevlileri Sendikacılığı Sempozyumu” Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen ve bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri, uluslararası çalışma hayatı uzmanları, araştırmacılar ve sendikacıların iştirakiyle, Kızılcahamam’da gerçekleştirildi. Sempozyum, Genel Başkan Ali Yalçın’ın konuşmasıyla başladı.



Memur-Sen Konfederasyonu tarafından düzenlenen ve kamu sendikacılığı üzerine görüş, öneri ve incelemelerin ele alındığı, “Uluslararası İlkeler ve Toplu Sözleşme Uygulamaları Bakımından Türkiye’de Kamu Görevlileri Sendikacılığı Sempozyumu” yoğun katılımı Ankara Kızılcahamam’da gerçekleştirildi. Yoğun katılımın olduğu programda, kamu sendikacılığı üzerine istişareler gerçekleştirildi. Program, açış konuşmalarıyla başladı. Burada bir konuşma gerçekleştiren Yalçın, emeğin, insanın varoluşsal eylemi olduğunu belirterek, emeğe değer vermenin insan onuruna saygı duymanın mutlak gereği olduğunu vurguladı.

“Hak ve menfaatlerdeki ortaklık, bilgide, eylemde ve hedefte de kendini göstermeli” diyen Yalçın, “Sendikal mücadelenin mev-

cut durumunu birlikte ortaya koymalı, sendikal hakların geleceğini, sendikal mücadelenin gelecekteki yönü ve yöntemleri, toplu sözleşme hakkının ve uygulamaların ideal çerçevesini birlikte tartışmalıyız. Bilgi, değer, eylem ve hedeflerimizde ortaklaşmadıkça; emek mücadelesinde varacağımız nokta, olması gerekenin uzağında, beklentilerin gerisinde kalacaktır. Bu nedenle, sendikal zeminde teoriye ve pratiğe yön verenler, bilgilerini, eleştirilerini, değerlendirmelerini, gelecek öngörüle-



rini karşılıklı paylaşmak ve ‘en iyisini yapmak ve daha doğrusuna ulaşmak’ hedefi üzerinden tartışmak sorumluluğuyla hareket etmeliler” diye konuştu.

Sempozyumu Sendikal Sorumluluk, Sonuçlarını Sendikal Ufuk Olarak Görüyoruz

Emeğin, insanın varoluşsal eylemi olduğunu belirten Yalçın, emeğin değer vermek insan onuruna saygı duymanın mutlak gereği olduğunu belirtti. Yalçın, “İnsanlık tarihi de birikimi de emeğin ürünüdür. Sendikal tarihçeyi sanayi devrimiyle başlatan tarihe karşın, sanayi devriminden önce emeğin korunmasına, emekçilerin emeklerinin karşılıklarını almasına dönük her eylemi de sendikal eylem olarak literatüre almak gerekiyor. Öte yandan sendikal örgütlenmenin, sanayi devrimiyle form kazanan ‘işçi hareketleri’ ve ‘işçi sınıfı’nın sanayi devriminin ürettiği sömürü ve mağduriyetlere karşı geliştirdiği bilinç ve tepkinin ürünü olması nedeniyle, sendikacılık bir inşa zemini olarak değil bir tepki kulvarı olarak hayat bulmuştur. Emek bilincinin oluşmaya, emek örgütlenmesinin artmaya başlamasına bağlı olarak çalışanlar, emekçiler; demokrasiden, özgürlük alanına, ekonomiden, diplomasiye hemen her alana ilgi duymaya ve etki üretecek kapasite oluşturmaya gayret ettiler. Böylece daraltılmış sendikal mücadele arkı, emperyal düzene ve kapitalist akla karşı direnç ve dirayet üretilen geniş bir kulvara dönüşmüştür. “Demokratik düzen olmazsa sendikalar ayakta kalmaz” denilen günlerden, ‘Sendikalar ve sivil toplum örgütlerinin var olmadığı bir zeminde, demokratik düzen kurulamaz’ ilkesinin vakıa olarak yaşandığı bir döneme geldik. Bu yönüyle sendikaları, ‘adil dünya, evrensel barış ve küresel refah mücadelesinin vazgeçilmezleri’ olarak tanımlamak gerekiyor. Şüphesiz sendikacılık bir muhaliflik zeminidir. Ancak sendikalar ve sendikacılar, işverenlerin, sermayenin düşmanı, işveren sıfatına sahip olması

üzerinden devlet karşıtı olmamalıdır. Bu muhalifliğin temelinde sermaye, işveren veya devletin soyut kimlikleri değil somut eylemleri veya bu eylemlere yön veren ideolojileri yer almalıdır. Nitekim sendikacılık, birlikte yaşamının, adil paylaşım esaslı demokratik, özgür bir düzende, bir arada olmanın mücadelesini vermektir” ifadelerini kullandı.

Emeğin Evrensel Mesajı “Dünya 5’ten Büyüktür, Emek Sermayeden Değerlidir” Olmalı

Yalçın, “Bu mücadele, yerel ya da bölgesel perspektifle yürütüldüğünde sadece yerelde katkı sağlayacaktır fakat insanlığa dair birikim oluşturmamaktadır. Bu nedenle, tıpkı sermaye bilincinin kendilerini güçlü kılacak küresel düzen oluşturmaları gibi emek kesimi de, dünyanın bütününü esas alan bir perspektifle hareket etmeli. Buradan kastım, ILO gibi üçlü yapının, sosyal diyalog mekanizmasının bütün taraflarının temsilinin esas alındığı hakem örgütler, uzlaşma ve ortaklaşma noktasında ilkeler belirleyen aidiyet dışı yapılar değil. Kaldı ki, yapısı ve işleyişi itibarıyla emeği önemseyen fakat öncelikle, önceleme yetisi bulunmayan/bulunmaması da gereken bir yapıdan bahsediyoruz. Elbette, ILO’nun denetim mekanizmaları, doktriner birikimi, ilkeleri ve kurumsal çabaları hem emekçiler hem de sendikal örgütler için çok önemli. ILO, adil ücret, saygın iş müktesabı oluşturma çabasını yeterli görebilir. Biz, ise emeğimizin karşılığının hak olarak görülmesi, emeğe değer, işe ücret verilmesi anlayışının hakim olması gerektiğini savunuyoruz. ILO’dan bu neviden bir sözleşme metni vazetmesini beklemek yanlış olur. Bunu sağlamak için kapitalist çarka karşı direnmesi gereken biziz.



“Dünya, 5’ten büyüktür” söylemi gibi evrensel düzeyde bir mesajı sendikal örgütler olarak bizim de üretmemiz gerekiyor. Benim önereceğim motto şudur: “Dünya 5’ten büyük, emek sermayeden değerlidir” diye konuştu.

Vesayet Sistemi Bitti Fakat Sendikal Alana Dair Vesayet Dönemi Vehimleri Etkinliğini Yitirmedi

Yalçın konuşmasında 4688 sayılı kanunun ilk haline değindi. Yalçın, “Sendikaların temel vasıflarını, varoluşsal niteliklerini yok sayan hükümlerin yer aldığı 4688 sayılı Kanunun ilk hali; örgütlenme yasakları, toplu pazarlık hakkı yoksunluğu ve grev hakkına ilişkin tek cümle olmaması ile malüldür. Yasaklara rağmen hatırı sayılır üye sayısına ulaşan kamu görevlileri sendikalarının fikirlerinin dikkate alınmadığı bir zeminde çıkarılan Kanun; toplu pazarlık yerine toplu görüşmeyle, çoğu kamu görevlisine yönelik örgütlenme yasayla sendikal alanı genişletmemiş aksine vasatın da altında bir dar eşik oluşturmuştur. 4688 sayılı Kanun varlığı önemli, içeriği yasaklarla dolu bir kanun olarak yürürlüğe girdi. Hüküm doğurması, bağlayıcı olması ve siyasi iradenin onayına bağlı tutulan toplu görüşme düzeneği; sendikaların kararlılığı, kamu görevlilerinin etkili desteğiyle onuncu yılını göremedi. Bunda hiç şüphesiz, kamu görevlileri sendikacılığı alanında, çok kısa süre içerisinde %50 ve %60 oranlarında sendikalaşma düzeyine ulaşmanın etkisi vardır. Örgütlenmeye ve üyeliğe ilişkin sınırlamalar ve toplu pazarlık hakkına ilişkin yokluk; başta Memur-Sen olmak üzere hemen hemen bütün emek örgütleri tarafından sürekli gündemde tutulmuştur. Bu noktada Memur-Sen’in hem içerik hem de üslup yönüyle farklı duruşuna özellikle vurgu yapmak istiyorum” ifadelerini kullandı.

Kamu Görevlileri Vergi Mağduriyeti Yaşıyor

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: “Toplu sözleşme hakkına ilişkin anayasa değişikliği sonrasında 4688 sayılı Kanunda daha kapsamlı ve daha tutarlı değişiklikler yapma fırsatı kullanılamadı. 2010 yılında yapılan Anayasa değişikliği ile kamu görevlileri sendikacılığında toplu sözleşme hakkı anayasal teminata kavuştu. Fakat ne yazık ki Anayasa değişikliği doğrultusunda 4688 sayılı Kanun’da yapılan değişiklik bu teminatı gerçek anlamda hayata geçirecek bazı unsurlardan yoksun bir içerikle gerçekleşmiştir. Öncelikle, toplu sözleşmenin kapsamıyla ilgili sınırlama yapıldı. ‘Statü hukuku ile sözleşme düzeni arasında uyum sağlanması’ gerekçesiyle toplu pazarlıkta sadece mali ve sosyal hakların kapsamda olacağı hükmüyle, toplu sözleşmenin düzenleyici etkisi kısıtlandı. Toplu sözleşmenin kapsamında sınırlama yapmak, toplu sözleşme masasına fazla sandalye koymak pazarlık hakkına müdahaledir. Peki, hangi haklar mali ve sosyal haklardır? Buna ilişkin ne bir mevzuat hükmü ne de üzerinde mutlak uzlaşılan bir



metin bulunuyor. Sendikal tarafın gerekçeleriyle birlikte mali ve sosyal hak olduğunu ortaya koyduğu haklar, Kamu İşvereni ya da ekonomi ve maliye bürokrasisi tarafından bu kapsamda değerlendirilmiyor. Bu yönüyle oluşan sıkıntının temelinde, kapsam sınırlaması yapma gereksizliği var. Çalışma şartlarını niçin toplu sözleşmenin kapsamında görmüyoruz? Mesela, kamu görevlileri gelir vergisi konusunda açık ve hakkaniyete aykırı gelir vergisi mağduriyeti yaşıyor. Kamu İşvereni ben bu konuyu masada konuşmam diyor. Niye diye soruyoruz. Aldığımız cevap, vergi mali hak değil sorumluluk diyor. Toplu sözleşme hakkının kapsamına ilişkin kısıtlamanın alanını; Cuma Namazı izni, hac izni, helal gıdalı sertifikası, kadroya geçiş, izin hakları gibi kazanımlarla her toplu sözleşme döneminde biraz daha daraltıyoruz. Toplu sözleşmenin konu yönüyle kapsamını sınırlayan kanun koyucu irade, toplu sözleşme masasındaki muhatapları gerekçesiz bir şekilde genişletmiştir. Sözleşme konularında cimri davranan yasa, masanın öznelerinde cömert davranmıştır. Kamu görevlilerinin yetki vermediği konfederasyonları, toplu sözleşme görüşmelerine dahil etmiştir. Kendi muhalefeti ve rakipleri için masaya sandalye koymayan siyasi irade, yetkili konfederasyonun rakipleri için masaya ilave iki sandalye koymuştur. Bu şekildeki toplu sözleşme masası oluşturmak; yetki için akıtılan tere, kamu görevlilerinin yetkili örgütü belirleme iradesine saygı duymamaktır. Yanı sıra, sendika üyesi olan ile olmayan kamu görevlileri arasında “toplu sözleşme ikramiyesi” ile farklılık oluşturulurken, yetkili sendika üyesi ile diğer sendika üyeleri arasında herhangi bir fark oluşturulmadı. Bu anlamda, dayanışma aidatını ya da yetkili sendika üyelerine en az iki en fazla dört kat artırımlı toplu sözleşme ikramiyesi ödenmesi uygulamasını hayata geçirmeliyiz.”

Toplu Sözleşme Sürecindeki Adil Yaklaşım Eksikliği Mutlaka Giderilmeli

Toplu Sözleşme masasına ilişkin de değerlendirmelerde bulunan Yalçın, “Toplu sözleşme sürecine yönelik sıkıntılar kapsam ve yetki

alanlarıyla sınırlı değil. Gerek toplu sözleşme takvimi gerekse toplu sözleşme sürecinin ve masanın yönetiminde de sorunlar var. Toplu sözleşme masasının gündemini oluşturacak teklifler noktasında açık bir eşitsizlik ve adaletsizlik var. Emek tarafı, tekliflerini toplu sözleşme görüşmelerinden önce Kamu İşvereniye teslim etmek durumunda. Kamu İşvereni ise teklif sunma yükümlülüğünden istisna tutulmuş durumda. Emek örgütünün verdiği tekliflere evet ya da hayır demek ya da o teklifte eksiltme yapmak suretiyle bir karşı teklif sunma keyfiyetini kullanıyor. Eşitler arası pazarlık açısından bu anlaşılabilir ya da kabul edilebilir bir durum değil. Konfederasyon ve sendika, toplu sözleşme tekliflerini kamuoyuyla paylaşırken ve kamuoyu baskısına muhatap olmayı göze alırken, işveren tarafı ise ne yazık ki masadaki muhatabıyla paylaşmak için teklif dahi oluşturmuyor. Toplu sözleşme süreci ve takvim noktasında da, eşitler arası pazarlık noktasında da sıkıntılı bir durum söz konusudur. Toplamda 12 tüzel kişilikle pazarlık yapmayı gerektiren ve 12 toplu sözleşme metni oluşturulması anlamına gelen bir süreç için pazarlık noktasında 21-23 gün arası, itiraz noktasında ise 5 günlük bir takvim öngörülüyor. Yine mevcut yasa, yetkili konfederasyon ve sendikaların toplu sözleşme görüşmelerinden çekilmesi ya da görüşmelere katılmaması halinde, yetkiyi sahanın yetki vermediği örgütlere devrediyor. Böylece kamu görevlilerinin iradesi de onların yetki verdiği emek örgütlerinin yetkisi de kanunla gasp ediliyor. Diğer bir mesele de, pazarlık sürecinde emek tarafına büyük koz sağlayan grev hakkının ne anayasal ne de yasal zeminde kamu görevlileri sendikalarına tanınmaması. Grev hakkı mutlak bir hak olarak ve sınırsız bir kap-

sam olarak kamu görevlileri sendikacılığında olmalı mı tartışmalarına da ışık tutacak şekilde 4688 sayılı Kanun’a yönelik değişiklik çalışmalarında mutlaka grev hakkı ana gündem maddesi olmalıdır. Toplu sözleşme süreciyle ilgili kanunun diğer bir handikabı da uzlaşmazlık halinde başvuru makamı olan Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun yapısı, işleyişi ve itirazların inceleme içeriği sorunu. Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun üye yapısı Kamu İşvereni lehinedir. Adı Hakem Kurulu olmasına karşın niteliği itibarıyla “Kamu İşvereninin Hakimiyet Kurulu” görüntüsü ortaya çıkıyor. Başkanın ve akademisyen üyelerin mutlaka ya ilgili tarafların her birinin kendi iradesiyle ya da siyasi iradenin müdahalesinin olmayacağı başka bir yöntemle belirlenmesi gerekiyor. 4688 sayılı Kanun’a ve dayanağı olan Anayasa hükümlerine yönelik daha fazla eleştiri yapılabilir. Ancak, iki gün boyunca sürece sempozyumda bu konular kapsamlı bir şekilde ifade edileceğinden detaylara girmem ve bütün meselleri ifade etmem yersiz. Şunu ifade etmekle iktifa edeyim: Yeni Türkiye’nin sivil alana yönelik yapacağı en büyük hamlelerden biri, kamu görevlileri sendikaları alanındaki sınırları ve yasakları kaldırmak olacaktır. Bu sempozyumun ülkemiz kamu görevlileri sendikacılığının mevzuat yönüyle sıkıntılarını, boşluklarını gidermede önemli bir işlev göreceği düşüncesindeyim. Ayrıca, sempozyumun, kamu görevlileri sendikacılığına yönelik literatür çalışması yapmada çok istekli davranmayan, makaleleri, raporları ve incelemeleriyle bu alana yön vermesini beklediğimiz üniversite camiasını sürece dahil olmaları noktasında etkili olacağına inanıyorum. Sempozyumda üst düzey bürokratlarının katkılarının hem mevcut durumu doğru anlamak hem de geleceğe ilişkin çerçeveyi daha doğru veriler üzerinden kurgulamak noktasında yararlı ola-

cağını düşünüyorum. Sempozyumda ILO sözleşmeleri bağlamında da ciddi veriler sunulacağını düşünerek, ortaya konacak görüşleri 2018 Uluslararası Çalışma Konferansında ilgili ve yetkililerle paylaşma imkanı yakalayacağız. Bu sempozyumun, kök referanslarımız ve evrensel ilkeler çerçevesinde emeğe, ücrete, sendikal haklara ilişkin kavramların, tanımların, kapsamaların yeniden değerlendirilmesini mümkün kılacak yeni bir dil ve birikimin oluşmasını da tetikleyecektir. Dijital çağın sınırsız imkanlarıyla çeşitlenen ve makası giderek açan küresel kapitalist sistemin oluşturduğu kirliliğin insanlığı hiç olmadığı kadar tehdit ettiği bir zeminde serdedilecek her fikir, paylaşılacak her önerinin insanlığın barış, huzur ve adalet arayışına katkı yapacağına, be-
yin teri olarak tarihte yerini alacağına inanıyorum” diye konuştu.

Program daha sonra, “Dünya Çalışma Normları, Saygın İş ve Sendikacılık” konulu 1. Oturumu ile sürdü. Oturumun panelistliğini Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder, Çalışma Hayatı Uzmanı





Tarkan Zengin, Hak-İş Genel Sekreteri Osman Yıldız, MATICA Konfederasyonunun Genel Koordinatörü ve Hırvatistan Öğretmenler Sendikasının Genel Başkanı Sanja Sprem ve moderatör Doç. Dr. Erdinç Yazıcı yaptı.

Yazıcı: Tecrübe Olarak Daha İyi Bir Noktadayız

Erdinç Yazıcı, sendikacılık üzerine ve programın detaylarına ilişkin bir konuşma gerçekleştirdi. Türkiye’de kamu sendikacılığının gelişmekte olduğuna dikkat çeken Yazıcı, düne kıyasla tecrübe anlamında çok daha iyi bir durumda olunduğunu kaydetti.

Yıldız: Yeni Kavramlar Üretmeliyiz

Hak-İş Genel Sekreteri Osman Yıldız da sendikacılıkta yenilenmenin, daha iyiyi aramanın mümkün olması için şablonlara sıkışmak gerektiğini belirtti. Yıldız, kamu sendikacılığı üzerine sürekli arayışta olmanın önemine vurgu yaptı. Yıldız, “Sürekli araştırmalar yapmalı ve yeni kavramlar üretmeliyiz” diye konuştu.



Açılış Programının Ardından Oturuma Geçildi

Sempozyum, açılış programının ardından “Dünya Çalışma Normları, Saygın İş ve Sendikacılık” konulu oturum ile sürdü. Oturumun panelistliğini Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder, Çalışma Hayatı Uzmanı Tarkan Zengin, Hak-İş Genel Sekreteri Osman Yıldız, Hırvatistan’dan sendikacı Sanja Sprem ve moderatör Doç. Dr. Erdinç Yazıcı yaptı.

Moderatör Doç. Dr. Erdinç Yazıcı, taşeron mevzusunun çözülmesi, Türkiye sendikacılığına yeni bir hava getireceğini söyledi.

Hak-İş Genel Sekreteri Osman Yıldız, “Kamu reformunun geliştirilmesi gerektiğini düşünüyorum. Düzgün iş için denetim mekanizması geliştirilmeli” dedi.

Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder, “Son derece adaletli bir sistem kurulmaya çalışılıyor. Mümkün olduğu kadar devlet bütçesinin de korunabileceği, buna rağmen de şartların sonuna dek zorlayabileceği şekliyle iyileştirmeleri yapıyor ve eksiklikleri gidermeye çalışıyoruz” ifadelerini kullandı.

Toplu sözleşme sistematığına eleştiriler getiren Çalışma Hayatı Uzmanı Tarkan Zengin ise, sözleşme görüşmelerinin neden Ağustos ayına sıkıştırıldığı sorusunu sordu.

MATICA Konfederasyonunun Genel Koordinatörü ve Hırvatistan Öğretmenler Sendikasının Genel Başkanı Sanja Sprem ise Hırvatistan’daki sendikacılığa ilişkin notları katılımcılarla paylaştı. Oturum, konuşmacılara plaket takdimi ile sona erdi.

ULUSLARARASI SEMPOZYUM, SON GÜNÜNDE GERÇEKLEŞTİRİLEN OTURUMLARLA SONA ERDİ

Sempozyumun ikinci gününde, ‘Türkiye’de Gelişme Seyri İçerisinde Kamu Görevlileri Sendikacılığı’, ‘4688 Sayılı Kanun Bağlamında Teorik ve Uygulamalı Sorunlar: İdeal Bir Toplu Sözleşme Düzenine Kaç Var?’ , ‘Dünya’da Kamu Görevlileri Sendikacılığı: Sorunlar ve Fırsatlar’ oturumları gerçekleştirildi.



Uluslararası ‘Türkiye’de Kamu Görevlileri Sendikacılığı’ Sempozyumu, son gününde gerçekleştirilen 3 oturumla devam etti. İkinci günün ilk oturumunda ‘Türkiye’de Gelişme Seyri İçerisinde Kamu Görevlileri Sendikacılığı’ konusu işlenirken, oturumunun moderatörlüğünü Prof. Dr. İbrahim Aydın’ı üstlendi, panelistler de Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Yücel Uyanık, Maliye Bakanlığı Eski Daire Başkanı Önder İnce ve Kamu-İş Genel Sekreteri Erhan Polat oldu.

Konuşmasına Osmanlı’da ilk sendikal hareketlerden bahsederek başlayan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, sendikacılığın tarihsel gelişimini anlattığı ve günümüz sendikacılığının temellerine değindiği konuşmasında Anayasa Referandumu’nda sendikalarla ilgili 6 madde yer aldığını kaydederek “Paketin kamu görevlileri sendikaları açısından en önemli maddelerinden birisi, bağlayıcılığı olmayan toplu görüşme yerine toplu sözleşme’ye geçilmesidir. Diğer bir önemli düzenleme de çalışanlar ve işverenler arasında bir sosyal diyalog mekanizması olan Ekonomik ve Sosyal Konseyin Anayasal bir kurum haline getirilip anayasal güvenceye kavuşturulmasıdır. Referandumdan

sonra 4688 sayılı yasada gerekli olan yasal düzenleme 4 Nisan 2012 tarihinde 6289 sayılı Kanun olarak TBMM’de kabul edildi ve 11 Nisan 2012 tarihli resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe girdi. Böylece referandumda elde edilen kazanımın uygulama aşamasına geçilebildi” diye konuştu.

Tonbul, eksiklikler hakkında da şu ifadeleri kullandı: “Bu eksikliklerin başında memurlara grev hakkının verilmemesi gelmektedir. Grevsiz toplu sözleşme memurların pazarlık imkanlarını ciddi şekilde düşürmektedir. Yanı sıra, masaya yetkili sendikanın yanında yetkisiz sendikaların da oturması ve teklif sunmaları ayrı bir handikaptır. Bunun yanında kamu görevlileri sendikalarında sözleşme süresi de 30 günle sınırlı iken işçilerde bu süre 60 gündür ve arabuluculuk süreciyle birlikte 120 güne yaklaşmaktadır. Uzlaşmazlık durumunda devreye girecek olan Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun sayısal yapısı da sendikaların aleyhine olacak şekildedir.”

2’inci günün ilk oturumunun ardından sempozyum diğer panellerle sürdü. ‘4688 Sayılı Kanun Bağlamında Teorik ve Uygulamalı Sorunlar: İdeal Bir Top-



lu Sözleşme Düzenine Kaç Var?’ oturumunun moderatörlüğünü Prof. Dr. Onur Ender Arslan üstlenirken, panelistler de şu isimlerden oluştu: DPB Başkanı Enes Polat, Prof. Dr. Talat Canbolat, Prof. Dr. Pir Ali Kaya, Av. Hüseyin Rahmi Akyüz.

Prof. Dr. Talat Canbolat, “Osmanlı’da işçi hareketi yokmuş gibi davranılıyor ancak Takrir-i Sükun’un çıkmasında 30 grevin etkili olduğu söyleniyor. Bunu söyleyen kaynaklar aynı ancak tam anlamıyla örtüşmüyor. Kamu personel sisteminin değiştirilerek, memur statüsünün güçlendirilerek korunması gerekiyor. Her hizmet kolunda ayrı toplu sözleşme yapılmalı” şeklinde konuştu.

Prof. Dr. Pir Ali Kaya ise sendikal tarih süreçlerinden bahsederek, sendikal hayatın iniş ve çıkışlarından bahsetti.

Av. Hüseyin Rahmi Akyüz, hak emek ilişkisine vurgu yaparak, kamu idaresinin toplu sözleşmeyi, bütçe odaklı görerek, memurlara verilecek hakları, sadece mali yönden okuduğunu kaydetti. Akyüz, bunun daha çok emek odaklı olması gerektiğinin altını çizerek, “Kamunun, memurları ‘sayı’ ve ‘para’ olarak görmesinden çok, ‘emek’ odaklı, ‘hizmet üreten’ odaklı görmesi ve değerlendirmesi gerekiyor” dedi.

DPB Başkanı Enes Polat, kamu personel sisteminde ciddi bir müktesabat oluştuğunu ve ülke için bunun kazanım olduğunu söyledi. Memur sendikacılığının da mevzuattan önce ilerlediğini kaydetti. Toplu sözleşme sistematığının ‘KİK-KPDK’ gibi mekanizmalarla daha da işler hale getirilebileceğini vurguladı.

Sempozyum, ikinci gününde ‘Dünya’da Kamu Görevlileri Sendikacılığı: Sorunlar ve Fırsatlar’ oturumuyla sona erdi. Oturumun

moderatörlüğünü Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya yaptı. Panelistler de Cezayir UGTA’ya bağlı INERS eğitimcisi Belgacem Krefah, Azerbeycan Uluslararası ve Ekonomik İlişkiler Şube Başkanı Firanginaz Mehbaliyeva, Sudan İşçi Sendikaları Dış İlişkiler Koordinatörü Yousif Ali Abdelkarim, Senegal Bağımsız Sendikalar Genel Sendikalar Başkan Yardımcısı İbrahima Gueye, Malezya Öğretmenler Sendikası Genel Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Harry Tan Huat Hock oldu.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya, “Ülkelerimiz farklı olsa da aynı sorunlarla mücadele ediyoruz, bu bizlere bu mücadelenin ortak bir şekilde, küresel olarak yürütülmesinin zorunluluğunu hatırlatıyor” ifadelerini kullandı.

2 milyonu aşkın üyelerinin olduğunu belirten Cezayir UGTA’ya bağlı INERS eğitimcisi Belgacem Krefah, Cezayir’deki işgal döneminden de bahsederek, işgal döneminde büyük zorlukları atlattıklarını, hatta işgal döneminde sendika yönetici ve üyelerine çeşitli suikastlerin



düzenlendiğini belirtti. Krefah, o dönemlerde yoğun bir özgürlük mücadelesi verdiklerinin de altını çizdi.

Sudan'da kamu görevlileri ve işçi statüsünde bir ayrım olmadığından bahseden Sudan İşçi Sendikaları Dış İlişkiler Koordinatörü Yousif Ali Abdelkarim, Sudan'daki sendikal hayata projeksiyon tuttu.

Senegal Bağımsız Sendikalar Genel Sendikalar Başkan Yardımcısı İbrahima Gueye ise, birlikte farklı alanlarda ortak bir hareket geliştirebiliyoruz ve bunun diğer bölgelere de yayılmasını istiyoruz. Ayrıca mücadelemizi de layıkıyla yürütmek için eğitim ağlarını genişletmeliyiz" şeklinde konuştu.

Malezya Öğretmenler Sendikası Genel Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Harry Tan Huat Hock, ülkelerinde yaşadıkları bir çok sorunun üstesinden gelmek için çalıştıklarını kaydetti. Hock, "Gerekli ortaklığı kurarak mücadelemizi yürütmeye gayret ediyoruz. Karşılaştığımız sorunlara karşı yeni fikirler üretebilme kabiliyetlerimizi geliştirmeliyiz" ifadelerini kullandı.



Türkiye ile ilişkilerin, gerek çalışma hayatında gerekse de kültürel faaliyetler bakımından artırılması gerektiğini belirten Azerbaycan Uluslararası ve Ekonomik İlişkiler Şube Başkanı Firangnaz Mehbaliyeva, sendikal anlamda da bu ikili işbirliklerinin artması gerektiğini söyledi.

Yalçın'dan Emeği Geçenlere Teşekkür

Sempozyumun kapanış konuşmasını ise Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın yaptı. Yalçın, "İki gündür üzerine çalıştığımız bu başlıkların tamamının arkasında çok büyük bir emek, ter ve mesai var. Ciddi anlamda mücadele verilmiş alanda daha iyisi nasıl geliştirilebilir? noktasında önemli başlıklarla konuyu ele aldık. Katılımcılar için tüm misafirlerimize, oturum başkanlarımıza ve panelistlerimize teşekkür ediyorum" dedi.

Doç. Dr. Erdinç Yazıcı beye bu programın akademik danışmanlığını yürüttüğü için ayrıca teşekkür ediyorum. Uluslararası İlkeler ve Toplu Sözleşme Uygulamaları Bakımından Türkiye'de Kamu Görevlileri Sendikacılığı" konusunu tekrar gözden geçirdik. Gerçekleştirilen her sunumdan istifade ettik. Toplantıları sonuna kadar takip ettim, notlar aldım, çok yararlandım. Toplantıda emeği geçen tüm arkadaşlarıma tekraren teşekkürlerimi sunuyorum. Simultane çeviriyi yaparak oturumu sizlere iletmekte emeği geçen çevirmenlerimize, konfederasyonumuzdaki mesai arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum, programımızı başarıyla sonuçlandırdık" diye konuştu.

YALÇIN: MEMUR-SEN MARKASINI DÜNYAYA TANITMALIYIZ

Ulaştırma Memur-Sen Genel Kurulu'nda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Türkiye'nin ulaşım politikalarını zenginleştiren, imkanlarının seyrini değiştiren, demiryolunda yüksek hız, havayolunda dünya markası sıfatına ulaşmamıza öncülük eden bu salondaki öncüler; sendikacılıkta da kazanım üretme hızımızı artırmalı, Memur-Sen markamızı dünyaya tanıtmakta sorumluluk almalı" dedi.

Ulaştırma Memur-Sen Genel Kurulu'nda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Türkiye'nin ulaşım politikalarını zenginleştiren, imkanlarının seyrini değiştiren, demiryolunda yüksek hız, havayolunda dünya markası sıfatına ulaşmamıza öncülük eden bu salondaki öncüler; sendikacılıkta da kazanım üretme hızımızı artırmalı, Memur-sen markamızı dünyaya tanıtmakta sorumluluk almalı" dedi.

Ulaştırma Memur-Sen 6. Olağan Genel Kurulu Ankara'da yapıldı.

Genel Kurulda hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Olağanüstü işler başaran, olağanı aşan kazanımlar üreten Ulaştırma Memur-Sen'imizin 6. Olağan Genel Kurulu'nda sendikal heyecanınıza ortak olmaktan onur duyuyorum. Ulaştırma Memur-Sen'in Genel Başkanı değerli kardeşim Can Cankesen'e ve yönetimine, bütün teşkilat birimlerine, öncü liderlerine ve üyelerine hassaten teşekkür ediyorum" diyerek başladığı konuşmasında Genel Kurul'un hayırlara vesile olmasını diledi.



Gündoğu: Yeniden Büyük Türkiye'de Sizin de Payınız Var

Genel Kurul'da bir konuşma yapan Memur-Sen Onursal Başkanı ve TBMM İdare Amiri Ahmet Gündoğu ise sivil toplum alanının itici bir güç anlamına geldiğini belirtti. Gündoğu, "Sivil toplumculuk, tüm alanlarda daha iyi olmanın ve niteliği artırmanın bir yoludur. Birlik ve beraberliğin en güzel örneğini sivil toplumlar teşkil eder, bir dönem başkanlığını da yaptığım Memur-Sen, çok iyi biliyorum ki erdemli bir harekettir, ve bereketli bir birlikteliktir" ifadelerini kullandı.

Cankesen: Ulaştırma Memur-Sen'i İleriye Taşıyacağız

Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Can Cankesen ise yaptığı açış konuşmasında Genel Kurulun daha güçlü daha verimli bir çalışma döneminin başlangıcına vesile olmasını temenni etti. Havacılık Tazminatı kazanımına değinen Cankesen, bu kazanımda emeği geçen Ali Yalçın'a teşekkür etti. Kazanımların devamı için teşkilatına seslenen Cankesen, üye çalışmalarının önemine dikkat çekti.

MAZLUMDER'DEN MEMUR-SEN'E ZİYARET

MAZLUMDER Genel Başkanı ve beraberindeki bir heyet Memur-Sen'e bir ziyarette bulundu. Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarette gündeme ilişkin konular ele alındı.



MAZLUMDER Genel Başkanı Ramazan Beyhan ve beraberindeki heyet Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı ziyaret etti. Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarette Beyhan'ın yanı sıra, MAZLUMDER Genel Başkan Yardımcıları Abdurrahman Ünlü, Ahmet Taş, Ankara Şube Başkan Yardımcısı Hasan Ekinci ve GYK Üyesi Ali Dalaz da hazır bulundu.

Türkiye ve Dünya gündemine ilişkin konuların ele alındığı görüşmede ortak çalışmalara ilişkin de fikir alışverişinde bulunuldu. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Temel anlayışımız kurucu Genel Başkanımız Akif İnan'ın dediği gibi, "Her fikre saygım vardır, yeter ki kişi dine küfredmesin ve vatan haini olmasın." "Kim olursa olsun zalime karşı mazlumdan yana" sloganıyla kurulmuş olan MAZLUMDER'i önemsiyor, kuruluş ilkesi olan insan hak ve özgürlüklerinin korunması ve geliştirilmesi, her türlü insan hakları ihlallerinin son bulması için mücadele vermesini değerli buluyoruz. Kuruluş misyonuna uygun hareket eden MAZLUMDER, bizim için muteberdir. Kuruluş ilkelerinin dışına çıkan MAZLUMDER, bizim için MAZLUMDER olmaktan çıkar. Zamanında MAZLUMDER ile önemli dayanışmalarımız oldu. Temel ilkeleri ile çeliştiğinde ilişkilerimizi kesip, mesafe koyduğumuz zamanlar da oldu. Yeni yönetimi bu anlamda yeni bir başlangıç ve temel ilkelere dönüş olarak görüyoruz. Biz ayrımcılığa karşıyız. Irkçılığa, etnik milliyetçiliğe karşıyız. Dini, dili,

ırkı, mezhebi, sınıfı ne olursa olsun, kim tarafından kime karşı yapılırsa yapılsın haksızlığın karşısındayız. MAZLUMDER'in bu bilinçle sahada olmasını, sadece Türkiye'de değil tüm dünyada her türlü zulmün kaldırılması ve haksızlıkların son bulması için çalışmasını umut ediyoruz" dedi.

MAZLUMDER Genel Başkanı Ramazan Beyhan ise Memur-Sen'in son olarak Kudüs konusunda ve diğer toplumsal konularda bir emek örgütünün üzerinde bir insan hakları örgütü gibi çalışmasına vurgu yaparak bu duyarlılıktan dolayı Yalçın'a teşekkür etti. Ramazan Beyhan, yeni dönemde yol haritalarının kuruluş misyonuna uygun hareket etmek olduğunu belirterek, "Kuruluşumuzdan bu yana söylediğimiz 'Kim olursa olsun mazlumdan yana, kim olursa olsun zalime karşı' duruşumuz devam edecek.

MEMUR-SEN HEYETİ BAŞBAKAN YARDIMCISI IŞIK'I ZİYARET ETTİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyet Başbakan Yardımcısı Fikri Işık'a ziyarette bulundu.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Bayraktutar, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak ve Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan, Başbakan Yardımcısı Fikri Işık'a ziyaret etti.

Görüşmede Türkiye ve dünya gündemine ilişkin değerlendirmelerde ve istişarelerde bulunuldu.

Bakan Işık, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, Memur-Sen heyetine teşekkür etti. Memur-Sen'in çalışmalarını dikkatle takip ettiklerini belirten Işık, "Büyük ve güçlü Türkiye yolunda sorumluluk alan tüm sivil toplum örgütlerine müteşekkirimiz" diye konuştu.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, görüşmenin sonunda Memur-Sen tarafından hazırlanan, "Memur-Sen'e Davet Tercih Evet Buluşmaları" ve "15 Temmuz Albümü"nü hediye etti.

YALÇIN, BAŞBAKAN YARDIMCISI AKDAĞ İLE BİR ARAYA GELDİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genel Başkan Vekili Metin Memiş ve Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu; Başbakan Yardımcısı Recep Akdağ'ı ziyaret etti.



Çankaya Köşkü'nde gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Başbakan Yardımcısı Recep Akdağ ile görüştü. Ziyarette Yalçın, Memur-Sen'in sendikal faaliyetlerini Akdağ ile paylaştı, istişarelerde bulundu.

Ziyarette konuşan Yalçın, Memur-Sen Konfederasyonunun emek ve hak mücadelesi yürüttüğünü kaydetti. Yalçın, Memur-Sen olarak dil, renk ve ırk ayrımı gözetmeden mazlumların sesi ve sözcülüğünü yaptıklarını ifade ederek, herkesin temel insan haklarından yararlanması, hak, özgürlük ve adaletin dünyada hâkim olması için mücadele ettiklerini vurguladı.

Akdağ ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a teşekkürlerini ilettili. Memur-Sen'i yakından takip ettiklerinin altını çizen Akdağ, "Memur-Sen'in sendikal vizyonunu başarılı buluyorum. Sivil toplum alanındaki faaliyetlerinde Memur-Sen'in tüm teşkilatlarına başarılar diliyorum" diye konuştu.

MEMUR-SEN'DEN ERBAŞ'A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Bayraktutar, Diyanet İşleri Başkanlığına atanan Prof. Dr. Ali Erbaş'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Bayraktutar, Diyanet İşleri Başkanlığına atanan Prof. Dr. Ali Erbaş'ı makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerini ilettiler. Diyanet İşleri Başkanlığı'nda gerçekleştirilen ziyarette Ali Yalçın, Erbaş'a yeni görevinde başarılar diledi.

Prof. Dr. Ali Erbaş ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Ali Yalçın ve Mehmet Bayraktutar'a teşekkür etti.

Ziyaretin sonunda Ali Yalçın, Mehmet Akif İnan'ın toplu eserlerini ve 15 Temmuz albümünü hediye ederken; Prof. Dr. Ali Erbaş ise "Hadislerle İslam Ansiklopedisi"ni hediye etti.



YALÇIN, BAŞBAKAN YARDIMCISI AKDAĞ İLE BİR ARAYA GELDİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genel Başkan Vekili Metin Memiş ve Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu; Başbakan Yardımcısı Recep Akdağ'ı ziyaret etti.



Çankaya Köşkü'nde gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Başbakan Yardımcısı Recep Akdağ ile görüşti. Ziyarette Yalçın, Memur-Sen'in sendikal faaliyetlerini Akdağ ile paylaştı, istişarelerde bulundu.

Ziyarette konuşan Yalçın, Memur-Sen Konfederasyonu'nun emek ve hak mücadelesi yürüttüğünü kaydetti. Yalçın, Memur-Sen olarak dil, renk ve ırk ayrımı gözetmeden mazlumların sesi ve sözcülüğünü yaptıklarını ifade ederek, herkesin temel insan haklarından yararlanması, hak, özgürlük ve adaletin dünyada hâkim olması için mücadele ettiklerini vurguladı.

Akdağ ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a teşekkürlerini ilettiler. Memur-Sen'i yakından takip ettiklerinin altını çizen Akdağ, "Memur-Sen'in sendikal vizyonunu başarılı buluyorum. Sivil toplum alanındaki faaliyetlerinde Memur-Sen'in tüm teşkilatlarına başarılar diliyorum" diye konuştu.

MEMUR-SEN'DEN BAKAN SARIOĞLU'NA ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Günay Kaya ve Mehmet Bayraktutar, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu'nu ziyaret etti.



Memur-Sen heyeti ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Jülide Sarıeroğlu, 4/C ve Taşeron düzenlemesi ile ilgili açıklama sonrası durumla ilgili görüş alışverişinde bulunuldu.

3. Dönem Toplu Sözleşmesi'nin imzalanması ve yürürlüğe girmesi sonrasında ilgili hüküm kapsamında yapılan çalışmalarda, kamu personel sistemini konu edinen platformlarda ve Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantılarında, 4/C'li personelin mevcut istihdam şekli kurtarılması ve geçici personel türünde istihdamın kamuda son bulması kararını dile getiren Memur-Sen, 28/11/2017 Salı günü gerçekleştirilen 2017 yılının son Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantısında da konuyu Kurulun gündemine taşımıştı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu ile Genel Başkanımız Ali Yalçın arasında 04.12.2017 tarihinde gerçekleşen görüşmede ise 4/C'li personelin 4/B statüsüne geçişine ilişkin 3. Dönem Toplu Sözleşme hükmünün gereğinin yapılmasına yönelik hazırlıkların sonuç noktası değerlendirilmişti. Söz konusu görüşmede, 4/C'li personelin 4/B statüsünde geçişinin kapsamı, yöntemi ve geçiş yapılacak sözleşmeli personel pozisyonlarının niteliği de görümlen konular arasında yer almıştı.

YALÇIN VE ARSLAN'DAN TBMM BAŞKANI İSMAİL KAHRAMAN'A ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, TBMM Başkanı İsmail Kahraman'ı makamında ziyaret etti. Genel başkanlar ziyarette, TBMM Başkanı Kahraman'ı, 'Kudüs İçin Hep Birlikte' konulu 2. Uluslararası Sendikalar ve Mesleki Örgütler Konferansı'na davet etti.



TBMM'de gerçekleştirilen ziyarette, gündem üzerine konuşuldu ve geçtiğimiz günlerde tamamlanan, ILO 10.Avrupa Bölge Toplantısı değerlendirildi. Öte yandan ziyarette Genel Başkanlar, TBMM Başkanı Kahraman'ı 23-24 Ekim tarihlerinde Memur-Sen ve Hak-İş tarafından İstanbul'da düzenlenecek olan 'Kudüs İçin Hep Birlikte' konulu 2. Uluslararası Sendikalar ve Mesleki Örgütler Konferansı'na davet etti.

TBMM Başkanı İsmail Kahraman ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek iki konfederasyonun başkanlarına teşekkürlerini ilettili. Kahraman, daveti değerlendireceğini sözlerine ekleyerek, gerçekleştirilecek olan organizasyonda emeği geçenleri kutladı.

CHP GENEL BAŞKAN YARDIMCISI AĞBABA'DAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Cumhuriyet Halk Partisi Genel Başkan Yardımcısı Veli Ağbaba ve beraberindeki heyet, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı ziyaret etti. Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarette Ağbaba, CHP tarafından kamu personeli reformu hakkında düzenlenecek olan çalıştaya Memur-Sen'i davet etti.



Cumhuriyet Halk Partisi Genel Başkan Yardımcısı Veli Ağbaba ve beraberindeki heyet, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı ziyaret etti. Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarette çalışma hayatı, Türkiye ve dünya gündemi değerlendirildi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Türkiye ve dünya gündemine ilişkin değerlendirmelerin yapıldığı görüşmede, kamu personeli sistemine ilişkin de istişareler gerçekleştirildi. CHP Genel Başkan Yardımcısı Veli Ağbaba ise kamu personeli reformu hakkında gerçekleştirecekleri programa, Memur-Sen'i davet etti.

Ağbaba: Kamu Personeli Reformunu Türkiye Gündemine Taşıyacağız

Ağbaba, örgütlü kesimlerin görüşlerini önemsediklerini kaydederek, "İş yaşamıyla ilgili bir çalışmamızda tüm paydaşların görüşlerine başvurmayı zorunluluk olarak görüyoruz. Biz memurların kazanılmış haklarının kaybedilmesine karşıyız. Önümüzdeki dönemde bu konuda genel başkanımızın da katılımıyla, sendikaların ve konuyla ilgili akademisyenlerin teşrifleriyle kamu personeli reformunu Türkiye gündemine taşımayı gerekli görüyoruz. Bu konunun, geç kalınmadan tartışılması gerektiğini düşünüyoruz" ifadelerini kullandı.

Yalçın: Ziyareti Olumlu Buluyoruz, Çalıştay Teklifini Değerlendireceğiz

Yalçın ise, Veli Ağbaba ve heyetine ziyaret için teşekkür ederek, "Çalışma hayatı, sadece sendikaların alanı değil. Çalışma hayatı, muhalefet partilerini, tüm konfederasyonları, herkesi ilgilendiren geniş bir alan. Mücadelemiz toplumdaki huzuru refahı artırmak içindir ve bu mücadeleye destek verebilecek herkese kapımız açıktır. 15 Temmuz sonrası, Yenikapı Mitingi'nden sonra CHP'yi ziyaret etmiş, Türkiye'nin birlik beraberliğe ihtiyacının olduğunu belirtmiştik. Bugün ise CHP, kamu personeli reformu çalıştay taslağı üzerinde çalışılırken, böyle bir ziyareti gerçekleştirmiş olmaları oldukça önemlidir. Memur-Sen olarak bizim kamu personeli sistemine ilişkin duruşumuz bellidir. Kamuda çok başlı sistemin ortadan kaldırılmasına yönelik görüşümüzü çok defa ilettik. Muhalefet partisinin bu ziyaretini çalışma hayatındaki sorunların çözülmesi adına olumlu buluyoruz" diye konuştu.

Ziyarette Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Memur-Sen Genel Sekreteri Ali Said Bedük ile CHP Ankara Milletvekilleri Murat Emir ve Necati Yılmaz da hazır bulundu.

MEMUR-SEN'DEN ÖZTÜRK'E HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Genel Başkan Yardımcıları, Toç Bir-Sen 1.Olağanüstü Genel Kurul'da Genel Başkanlığa seçilen Hüseyin Öztürk ve yönetim kuruluna hayırlı olsun ziyareti gerçekleştirdi.



Toç Bir-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, başkanlığa seçilen Hüseyin Öztürk ve yönetim kurulu üyelerini tebrik etti.

Yalçın ziyarette, emek mücadelesinin kesintisiz olarak sürdürüleceğinden emin olduğunu belirtti.

Toç Bir-Sen Genel Başkanlığına seçilen Hüseyin Öztürk ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyelerine teşekkürlerini ilettili. Öztürk, 'Değerler sendikacılığı' anlayışıyla yol almaya ve yol kat etmeye devam edeceklerini kaydetti.



MADEN KAZASINDA VEFAT EDENLERİN YAKIN- LARINA TAZİYE ZİYARETİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Şırnak'ta kömür ocağındaki kazada hayatını kaybedenlerin yakınlarına taziye ziyaretinde bulundu.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Şırnak'taki ziyareti kapsamında kömür ocağında meydana gelen göçük nedeniyle hayatını kaybeden işçilerin ailelerine taziye ziyaretinde bulundu. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen'in Kur'an-ı Kerim tilaveti yaptığı taziye ziyaretlerinde Yalçın, hayatını kaybedenlerin yakınlarına başsağlığı diledi ve konuyla ilgili bilgi aldı.

Kömür ocağında meydana gelen kazada hayatını kaybeden 7 işçinin acısını paylaştıklarını dile getiren Yalçın, böyle kazaların meydana gelmemesi için iş güvenliğinin son derece önemli olduğunu vurguladı.

Yalçın, "Anayasamızın 168. Maddesi ve Maden Kanunu'nda yer alan hükümler çerçevesinde, kayıt dışı maden ocaklarıyla daha etkin mücadeleye ihtiyaç olduğu kesin. Bu olay başta olmak üzere emek tarafı olarak sorunun üzerine daha etkili bir şekilde eğilimi ve faili belli olan meçhullerin önüne geçilmesi en büyük isteğimiz. Memur-Sen ailesi olarak, bu olayın sonuna kadar takipçisi olacağız" dedi.

KUDÜS VE FİLİSTİN'İ DESTEKLEYEN SENDİKALAR BİRLİĞİ'NDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Kudüs ve Filistin'i Destekleyen Sendikalar Birliği temsilcileri Memur-Sen'i ziyaret etti. Ziyarette İslam dünyasındaki sendikal çalışmalar ve çalışma hayatı ele alındı.



Kudüs ve Filistin'i Destekleyen Sendikalar Birliği temsilcileri, Memur-Sen Konfederasyonu'nu ziyaret etti. Genel Sekreter Abdullah Obeidat, Genel Müdür Dr. Cemal Hassan, Koordinatör Osman Hüseyin ve Genel Sekreterlik Üyesi Moin Naim'in bulunduğu heyet, Memur-Sen'e desteklerinden ötürü teşekkür etti. Heyet, Kudüs ve Filistin'deki gelişmeler hakkında da bilgi verdi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Memur-Sen olarak Filistin ve Kudüs'ün sorunlarının çözümüne yönelik çalışmalara destek vermekten onur duyacaklarını belirtti. Yalçın, Filistinlilerin diğer ülkelerde 70'e yakın mesleği icra etmesinin yasak olduğunu hatırlatarak bu sorunun çözümünün ortak direnç ve gayretle ortaya konulacağını vurguladı.

Memur-Sen, geçtiğimiz günlerde ikincisi gerçekleştirilen "İslam Dünyasında Sendikacılık" konulu konferansı da Kudüs ve Filistin'i Destekleyen Sendikalar Birliği ve Hak-İş ile birlikte düzenlemişti.



ŞANVER'DEN TUNUS'A ZİYARET

Dünya Sendikalar Federasyonu'na bağlı Emekliler Sendikası'nın düzenlediği programa katılan Şanver, Memur-Sen ve Türkiye'deki sendikacılığı anlattı.



Emekli Memur-Sen Başkanı Emin Şanver, Tunus'taki temasları kapsamında önde gelen emek örgütleri ile görüştü ve yine burada gerçekleştirilen toplantıya katıldı.

Çalışanlar Birliği Sendikası (OTT) Genel Sekreteri Muhammed Esad ve Dünya Sendikalar Federasyonuna bağlı Emekliler Sendikası (WFTU) Genel Sekreteri Quim Boix ile görüşerek istişarelerde bulundu. Görüşmelerde Tunuslu emek örgütleri özellikle Türkiye'nin dünya siyasetinde üstlendiği rolün sendikal alana da taşınması ve bu konuda Memur-Sen'in öncülük yapması gerektiğini vurguladılar. İlişkilerin karşılıklı olarak güçlendirilmesi de Tunuslu emek örgütlerinin beklentisi arasındaydı.

Emekliler Sendikası'nın düzenlediği ve Ortadoğu, Afrika ve Türkiye'den katılımcıların olduğu panelde konuşan Emekli Memur-Sen Başkanı Emin Şanver, Türkiye'de emeklilerin hakları ve sendikal mücadelesini anlattı.

TÜRKİYE’NİN ÖNCÜ KADINLARIYLA DAHA DA GÜÇLENECEĞİZ

Memur-Sen Kadın Komisyonları Teşkilat Eğitim Programı, Ankara’da gerçekleştirildi. Memur-Sen’li kadınların yoğun katılımı ile gerçekleşen programda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Sizler yalnızca kendi üyelerimizin haklarını değil, tüm dünya mazlumlarının derdini kendinizin derdi kabul ederek, 28 Şubat’ta suspus olup mazlum ayıklayan zihniyetin şaşı bakışını ifşa ettiniz. Kadınların çalışma ve sosyal hayat içinde olması için bir araya gelen hemen tüm örgütlenmelerde bir tekeli vardı, bu tekeli kırdınız” dedi.



Memur-Sen Kadın Komisyonları Teşkilat Eğitim Programı, Türkiye’nin dört bir yanından gelen Memur-Sen üyesi kadınların katılımı ile Ankara’da gerçekleştirildi. Teşkilat içi eğitimlerin verildiği programın açılışına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın katıldı. “Cinsiyet odaklı bakışın mücadelelerinde yeri olmadığına ve emek mücadelesinde saf tutarken, cinsiyet odaklı bakışın yamulttuğu zihin kodları ile hareket edemeyeceklerine değinen Yalçın, “Cinsiyetçi yaklaşım, yaşanan her zorluğu kadın mağduriyeti üzerinden yorumluyor. Ne kadınlık mutlak bir haklılık referansdır ne de erkeklik bir ezme aparatıdır. Biliyoruz ki ahlaki zaafıların cinsiyeti olmaz, ki ilahi öğretiler cinsiyet odaklı değil, hakikat merkezlidir” diye konuştu.

Bugün, kadın emeğinin küresel kapitalist sistemin devamlılığında adeta can suyu olarak görüldüğünü belirten Yalçın, “Kadın emeği, üretimin içerisine şartsız çekilmeye çalışılırken, ‘ailenin korunması’ es geçiliyor. İnsan iâşesini temin için çalışır, kazanımı ile neslini

muhafaza eder. Çalışmayı, emeği bizim için kutsal kılan şey de budur. Yeryüzünü imar inşa ve ıslah çizgisinde emeği tanımlıyoruz. Bunun gereği olarak da aileyi örselemeden çalışma hayatının düzenlenmesi için mücadele veriyoruz” şeklinde konuştu.

Öçal: Kadının ve Gençlerin Toplum içindeki Konumunu Güçlendirecek Bir Anlayışı Geliştirmek Zorundayız

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Habibe Öçal da toplantının açılışında bir konuşma yaptı. Toplumsal kamplaşmayı artıran tüm söylemlerin

ötesinde, insan hakları merkezli, yaşanabilir bir dünya için kadının ve gençlerin toplum içindeki konumunu güçlendirecek bir anlayışı geliştirmek zorunda olduklarını ifade eden Öçal, “Türkiye, kadın ve aileyi merkeze alan güçlü bir toplum politikası izlemek zorundadır. Özellikle son 15 yılda hayata geçirilen yasal düzenlemelerle kadının sosyal statüsünün güçlendirilmesi, iş gücüne katılım oranının artırılması hedeflenmiştir. Başörtüsü yasağının kaldırılması, şiddete yönelik cezaların artırılması, kadın istihdamına ilişkin teşvikler, evlenme, doğum izni, süt ve çocuk konularında yapılan yardım ve destekler medeniyetimizin yeni bir hamleyle atılım işaretleri olması bakımından umut vericidir, ancak yeterli değildir. Her zaman insanımızla birlikte olduk. Örgütlü birlikteliğimizle öncü olduk. Biz özgürlüğüne düşkün bir milletin namuslu, onurlu, haysiyetli kadınları olarak var olduk, var olmaya devam edeceğiz. Kültür ve medeniyetimizde bolca örneklerine rastlandığı gibi biz bu ülke ve toplumun ayrılmaz, ayırtılamaz, ötekileştirilemez gerçeği, istikbali ve itibarıyız” dedi.

Kendimiz olarak kalmak ve müdahalesiz var olmak istiyoruz. Milletten, onun gönül ve ruh dünyasından uzak, kopuk bir hak ve özgürlük tasavvurlarının olamayacağını kaydeden Öçal, “Kendimiz olarak kalmak ve müdahalesiz var olmak istiyoruz. Bu toplumu inşa etmede en önemli rolün kadınlara, özellikle örgütlü kadınlara ait olduğunu biliyor, “ötekisi” olmayan bir Türkiye’de ve barışın hâkim kılındığı bir dünyada yaşamak istiyoruz” ifadelerini kullandı.

Konuşmaların ardından yapılan teşkilat eğitim programında, Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurulu Üyesi Hıdır Yıldırım “Eğitim-Bir-Sen Tarihi”, MEB Strateji Geliştirme Daire Başkanı Mehmet



Baki Öztürk “Teşkilat Kültürü”, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hasan Yalçın Yayla “Eğitim-Bir-Sen Mücadele Yöntemleri ve Kazanımlar”, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Şükrü Kolkusa “Sosyal Medya ve Algı Yönetimi”, Çalışma Hayatı Uzmanı Tarkan Zengin “Kamuda Etkili Sendikacılık, Sendikalarda Temsil ve İletişim Becerileri”, Doç. Dr. Mehmet Merve Özaydın “Dünya’da ve Türkiye’de Sendikacılık”, Memur-Sen Genel Başkan Danışmanı Halit Ortaköy “Memur-Sen Tarihi”, Memur-Sen Genel Başkan Danışmanı Hüseyin Rahmi Aküz “Memur-Sen Mücadele Yöntemleri ve Kazanımlar” konulu birer sunum yaptılar.



GENÇ MEMUR-SEN 6. BAŞKANLAR KURULU YAPILDI

Genç Memur-Sen 6. Başkanlar Kurulu Toplantısı, Türkiye'nin dört bir yanından gelen il başkanları ve teşkilat mensuplarının katılımı ile Kızılcahamam'da gerçekleştirildi. 2 gün boyunca süren Başkanlar Kurulu Toplantısı'nda teşkilat ve eğitim çalışmaları yapıldı.



Türkiye'nin en büyük sivil toplum örgütü Memur-Sen'in gençlik teşkilatı Genç Memur-Sen'in 6. Başkanlar Kurulu toplantısı Kızılcahamam'da yapıldı. Toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genç Memur-Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan, çok sayıda teşkilat mensubu ve 81 ilin Genç Memur-Sen il temsilcisi katıldı. Program kapsamında iki gün boyunca teşkilat eğitim programı, Genç Memur-Sen'in 81 ildeki teşkilat çalışmaları ve üniversitelerdeki ADEM (Akademik Düşünce Eğitim ve Medeniyet) topluluğunun faaliyetleri hakkında teşkilat çalışması yapıldı.

Beyhan: Genç Memur-Sen Teşkilatlarının Tarihi Sorumluluğu Vardır

Programda konuşan Genç Memur-Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan, beş yıllık süreyi geride bıraktıklarını belirterek beş yıllık sürecin muhasebesinin yapılması gerektiğini ifade etti. Beyhan, "Genç Memur-Sen'in liderleri olarak, ağır bir yük taşıyan geminin kaptanları olarak bizim 'oku' emrinin hakkını vermemiz lazım.

Doğru yerde, doğru iş yapmamız lazım. Çünkü biz gemi ve geminin içindeki tüm insanlardan mesulüz. Bizim keyfi davranma lüksümüz yoktur" şeklinde konuştu.

Memur-Sen'in bir erdemliler hareketi olarak yola çıktığını ve Genç Memur-Sen'in de bu değerlerin üzerine kurulduğunu ifade eden Beyhan, "Bir fikrimiz, idealimiz, değerlerimiz var ve bunu insanlarla paylaşmak; ortak değerler haline getirmek istiyoruz. Bunu nasıl başaracağız? Tabi ki bunu kurumsal bir yapıyla ancak yapabiliriz. Peki, bu nasıl bir kurumsallık olacak? Bu kurumsallık elbette ki 'değer merkezli' olmalı" ifadelerini kullandı.

Bilgiliye Mücadeleye Dönüştürmek Zorundayız

Eğitim çalışmalarının önemine değinen Beyhan, teşkilat mensuplarına eğitim konusunda hassas olmaları gerektiğini söyledi. Beyhan, “Bilgiyi; birliğe, diriliğe, mücadeleye dönüştürmek çabasında olmalıyız. Bu vesileyle genel merkez eğitim komisyonumuzun teşkilat eğitim akademisi şeklinde sizlere gönderilen programı mutlaka tüm teşkilatlarımıza uygulamalıyız. Bilinç seviyesini yükseltmeliyiz” diye konuştu.

“En Önemli ve Gelecekte Önemini Sürdürecektir Projemiz ‘Bir Bilenle Bilge Nesil’ Projesidir

“Bir Bilenle Bilge Nesil” projesinin Genç Memur-Sen’in en önemli projelerinden biri olduğuna değinen Beyhan, “Bu proje, yarınlarımızı inşa edecek gençlerimizin ilim ve irfan ile yetişmesi açısından son derece önemlidir. Bu proje ile gençlerimizin kendi köklerinden kopuk yetişmesini engelleyecek ve donanımlı bireyler olarak geleceğe hazır hale getirmeye çalışıyoruz. Kendimizi ve hizmet ettiğimiz gençleri her zaman iyi yetiştirmeliyiz. Bu bağlamda kitap meclislerimizi ve ‘yedi bölgeden yedi güzel adam’ projesini önemsiyorum. Şimdiye kadar bu çalışmaya imza atan bütün illerimizi yürekten kutluyorum” şeklinde konuştu.

Genç Memur-Sen, Ufku ve Vizyonu Olan Bir Teşkilattır

Beyhan Genç Memur-Sen’in ufku ve vizyonu olan bir teşkilat olduğunu belirttiği konuşmasında Genç Memur Sen’in; İyiliğin Me-



şalesi Yetimin Kardeşiyiz, 81 il Yetim Kardeş Projesi, İnsanlığa Merhamet Et, Bir Damla Da Sen Vakfeti: Afrika’ya Su Kuyusu projesi, Sosyal medya örgütlenmesi, ADEM Örgütlenmemiz, İlçe örgütlenmeleri, Gençlik İlk Kiblesini Tanıyor, kültür sanat, sinema, tiyatro, tecrübe paylaşımları, Okumalar ve diğer projelerinin son derece önemli olduğunu vurguladı.

Beyhan, Genç Memur-Sen’in ufku ve vizyonu olan bir teşkilat olduğunu belirterek yapılan çalışmalarda bu bilinç ile hareket edilmesi gerektiğini ifade etti.



Emek Kesimi

Vergide Eziyet Değil Adalet Bekliyor

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “MTV’de yapılacak artışın aşağı çekilmesi çalışmasını doğru fakat yetersiz, bu çalışmanın kapsamında gelir vergisine ilişkin bir çalışma yapılmamasını ise hem adaletsizlik hem de duyarsızlık olarak görüyoruz” dedi.

Açıklanan ve yeniden değerlendirilmesi gündemde olan Orta Vadeli Program hakkında Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, yazılı bir açıklama yayımladı. Açıklamasında Yalçın, “Esasen orta vadeli programdaki artışların makul seviyeye çekilmesi yönünde değil, orta vadeli programdaki vergi artış hamlelerinin bütünüyle geri çekilmesi gerekiyor” dedi.

“Orta Vadeli Programda başta gelir vergisi ve MTV olmak üzere çeşitli vergilerde oran artışı öngörülmüştü” diyen Yalçın, “Bu kapsamın 2018 yılına mahsus olacağı açıklaması ile gündeme düşen bu vergi artışlarında, çalışanların gelir vergisinin 3. diliminde %27 oranının 3 puan (%11) artırılarak %30’a yükseltileceği de belirtilmişti. Söz konusu artışlara dönük toplumun genelinden verilen tepkilerle örtüşecek şekilde, Konfederasyonumuzca “Orta Vadeli Program Memuru Hedef Almamalı” başlığıyla tepkimizi kamuoyuna duyurmuştuk. Aynı açıklamada bu artışların yasal düzlemde ger-



çekleşmesine ilişkin çalışmalara ve çabalara sessiz kalmayacağımızı, örgütlü güçten kaynaklanan bütün imkanları kullanacağımızı da dile getirmiştik. Bizim ve toplumun verdiği bu tepkinin bir sonucu olarak yetkililerce konunun Bakanlar Kurulunda yeniden değerlendirildiği ve makul oranlara çekilmesi için Maliye Bakanlığınca çalışma yapılacağı açıklaması yapıldı. Fakat gerek bu açıklamanın, gerekse bu kapsamdaki çalışmanın MTV ile sınırlı olduğu anlaşılmaktadır. Bir başka ifadeyle, aralarında kamu görevlilerinin de bulunduğu gelir vergisi mükelleflerinin 3. dilimde ödeyecekleri oranın %30’a yükseltilmesi iradesinden vazgeçilmediği



görülmektedir. MTV’de yapılacak artışın aşağı çekilmesi çalışmasını doğru fakat yetersiz, bu çalışmanın kapsamında gelir vergisine ilişkin bir çalışma yapılmamasını ise hem adaletsizlik hem de duyarsızlık olarak görüyoruz” ifadelerini kullandı.

İnsanı Yaşatmayan Vergi Devleti Nasıl Yaşatsın?

Açıklamasında Yalçın şu ifadelere yer verdi: “Esasen Orta Vadeli Programdaki artışların makul seviyeye çekilmesi yönünde değil, Orta Vadeli Programdaki vergi artış hamlelerinin bütünüyle geri çekilmesi gerekiyor. Siyasi iradenin

MTV’ye dönük çalışma yapıp, gelir vergisine ilişkin adım atmamasını; bir yönüyle sermayenin gelir kaybını engelleme, emeğin ise gider artışını ve gelir kaybını önemsememe olarak değerlendiriyoruz. Eşyadan alınan vergi düşürülürken, emekten alınan verginin yükseltilmesi ya da düşürülmemesinin, “İnsanı yaşat ki devlet yaşasın” kurgusu ile nasıl örtüştürüldüğü konusundaki merakımızın giderileceğini umuyoruz. Diğer taraftan gelir vergisindeki artışa ve bu nedenle kamu görevlilerinin maaşlarındaki azalışa sessiz ve tepkisiz kalmamızı kimse beklememeli, emeğin gelirini azaltma yönündeki adımlardan vazgeçilmelidir.”

TEPKİMİZ SONUÇ VERDİ

Gelir Vergisi Düzenlemesi Torba Tasarıdan Çıkarıldı

Memur-Sen'in kamuoyunda sık sık gündeme getirdiği ve tepki gösterdiği çalışanlar için vergi kesintisi oranının yüzde 27 yerine yüzde 30 olarak uygulanmasına ilişkin hüküm torba yasadaki çıkarıldı. Torba yasanın tekrar gözden geçirilmesine neden olan süreç 2018-2020 yıllarını kapsayan orta vadeli programın açıklanmasından hemen sonra başladı.



İlk Açıklama Tonbul'dan

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, programın açıklanmasından hemen sonra, Orta Vadeli Programın memuru hedef almaması gerektiğini söyleyerek, vergi dilimini yüzde 27'den yüzde 30'a çıkarılmasının kamu görevlilerinin belini bükme olacağını söyledi ve kararın gözden geçirilmesi gerektiğini ifade etti.



Yalçın'dan Hükümete Çağrı: Gelir Vergisinde Oran Değil Matrahlar Arttırılmalı

Karara tepki gösteren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, yaptığı bir açıklama ile emek kesiminin vergide eziyet değil adalet istediğini dile getirdi.



Türkiye'nin büyümesine katkıda bulunan kamu görevlilerinin vergi konusunda kolaylık beklediğini ifade eden Yalçın, böyle bir artışın kamu görevlilerini küstürebileceğine işaret etti.



MÜCADELEMİZ SONUÇ VERDİ

Düzenleme Torba Tasarı'dan
Çıkarıldı



Memur-Sen'in teşkilatları ile birlikte sürdürdüğü bu mücadele sonunda gelir vergisi düzenlemesi torba tasarıdan çıkarıldı. Gelir Vergisi Kanunu'nun üçüncü dilimindeki ücretler için yapılacak vergi kesintisi oranının yüzde 27 yerine yüzde 30 olarak uygulanmasına" ilişkin madde, verilen önergeyle, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülen 'torba tasarı'dan çıkarıldı. Üçüncü dilimdeki vergi kesintisi oranı, mevcut durumdaki gibi yüzde 27 olarak uygulanmaya devam edilmekte.

Memur-Sen Genel Başkan Ali Yalçın ise teşkilatına teşekkür ettiği açıklamasında "Gelir Vergisinin üçüncü dilimdeki artış hazırlıklarından vazgeçilmesini doğru buluyoruz. Bu sonucu demokratik sivil tepkinin yanı sıra vazgeçilmesini sağlama örneği olarak görüyoruz. Nihayet 'yanlış hesap' komisyondan döndü. Memur-Sen olarak gerçekleştirdiğimiz tepki eylemleri 'gelir vergisi' mağduriyetinin artmasına engel oldu, tüm teşkilatımıza teşekkür ediyorum" ifadelerini kullandı.

Maden Ocaklarında

Yine İhmal Yine Ölüm!

Yine ihmal yine ölüm; Şırnak Kömür Ocakları bölgesinde yer alan 1 no'lu kömür ocağında meydana gelen göçükte ilk belirlemelere göre 6 işçi hayatını kaybetti, göçükten 1 işçi yaralı kurtarıldı, 1 işçi de hala kayıp.

Soma, Ermenek, Siirt...

Şimdi de Şırnak; emeğin maliyet hanesine konulduğu, emekçinin en kötü şartlar altında çalıştırıldığı sistemde, bir süre sonra istatistiklere konu olacak bir “kaza” daha. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı’ndan yapılan açıklamada, işin vahametinin daha büyük olduğu anlaşıyor. Bakanlık, “kazanın” olduğu madenin ruhsatsız ve kaçak olduğunu belirtirken, bizim 2012’den bu yana 6 kere değişen İş Sağlığı ve Güvenliği kanunu hakkında yaptığımız uyarıların bir yenisini eklemenin de anlamsızlığı ortaya çıkıyor. Çünkü ortada bir zihniyet problemi yaşanmaktadır. İnsan ömrünün hiçe sayıldığı bir kaçak pazar ortasında, çaresizce bekleyen ailelerin resmi, bütün açıklamaları, kelimeleri kavramları kifayetsiz bırakıyor.

Bu bir iş kazası değildir. Bu, SGK sisteminin kayıtlarına giremeyecek derecede faili belli olmasına rağmen meçhul bir ölüm hadisesidir. Konunun asıl veçhesi, zaman zaman karşımıza çıkan kaçak maden ocakları meselesidir.

Anayasamız 168. Maddesi ve Maden Kanunu’nda yer alan hükümler çerçevesinde, kaçak maden ocaklarıyla daha etkin mücadeleye ihtiyaç olduğu kesin. Bu olay başta olmak üzere emek tarafı olarak sorunun üzerine daha etkili bir şekilde eğilinmesi ve faili belli olan meçhullerin önüne geçilmesi en büyük isteğimiz.

Memur-Sen ailesi olarak, bu olayın takipçisi olacağımızı belirtir, ölenlere Allah’tan rahmet, ailelerine başsağlığı, yaralılara acil şifalar diler, kayıp madencimizin bir an önce bulunmasını temenni ederiz.

Saat Başı Fazla Çalışma Ücreti Oranlarının Yükseltilmesini İstedik

Memur-Sen, Maliye Bakanlığı, Bütçe ve Mali Kontrol Müdürlüğü'ne yazdığı yazıda, “Ek Ders, Konferans ve Fazla Çalışma Ücretleri ile Diğer Ücret Ödemelerinin Tutarları” başlıklı düzenlemede, memur maaşlarındaki artışlarla paralel hale getirilecek bir artış oranının sağlanmasını istedi.

Memur-Sen Konfederasyonu, 4.Dönem Toplu Sözleşme masasında da dile getirdiği, “Ek Ders, Konferans ve Fazla Çalışma Ücretleri ile Diğer Ücret Ödemelerinin Tutarları”nın, Maliye Bakanlığı'na gönderdiği yazıyla, saat başı fazla mesai ücretinin ve anılan cetvelde belirlenmekte olan tüm diğer ücretlerin memur maaşlarındaki artışlarla paralel hale getirilmesini istedi. Açıklamada, “Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan ve Bütçe Komisyonunda yapılacak değişiklikler, cetvelde öngörülen miktarların asgari olarak %100 artırılması suretiyle yeniden belirlenmesi zorunlu görülmektedir” ifadelerine yer verildi. İşte bakanlığa gönderilen yazı:

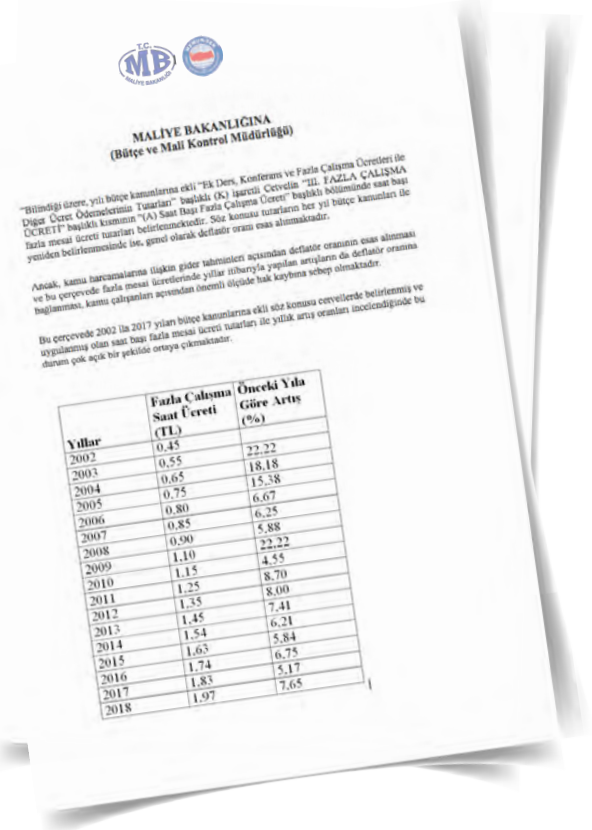
MALİYE BAKANLIĞINA
(Bütçe ve Mali Kontrol Müdürlüğü)

“Bilindiği üzere, yılı bütçe kanunlarına ekli “Ek Ders, Konferans ve Fazla Çalışma Ücretleri ile Diğer Ücret Ödemelerinin Tutarları” başlıklı (K) işaretli Cetvelin “III. FAZLA ÇALIŞMA ÜC-

RETİ” başlıklı kısmının “(A) Saat Başı Fazla Çalışma Ücreti” başlıklı bölümünde saat başı fazla mesai ücreti tutarları belirlenmektedir. Söz konusu tutarların her yıl bütçe kanunları ile yeniden belirlenmesinde ise, genel olarak deflatör oranı esas alınmaktadır.

Ancak, kamu harcamalarına ilişkin gider tahminleri açısından deflatör oranının esas alınması ve bu çerçevede fazla mesai ücretlerinde yıllar itibarıyla yapılan artışların da deflatör oranına bağlanması, kamu çalışanları açısından önemli ölçüde hak kaybına sebep olmaktadır.

Bu çerçevede 2002 ila 2017 yılları bütçe kanunlarına ekli söz konusu cetvellerde belirlenmiş ve uygulanmış olan saat başı fazla mesai ücreti tutarları ile yıllık artış oranları incelendiğinde bu durum çok açık bir şekilde ortaya çıkmaktadır.



Yüzde 15'i Aşan Gelir Kamu İşverenince Karşılanma

Memur-Sen, Resmi Gazete'de yayımlanan 2018 Gelir Vergisi Tarifesi ile ilgili yazılı bir açıklama yaptı. Açıklamada "2018 yılı gelir vergisi tarifesinde matrahlarda yapılan artışlar, 2017'ye göre iyi,2018 yeniden değerlendirme oranına göre yetersizdir" denildi.

Kamu görevlilerinin vergi kaynaklı gelir kaybının gerekçesini oluşturan gelir vergisi dilimlerinin belirlenmesine esas 2018 yılında Gelir Vergisi tarifesi Resmi Gazete'de yayımlandı. Yayımlanan tarifeye göre gelir vergisi dilimlerinden kamu görevlilerini ilgilendiren ilk üç dilimdeki artış oranları; 1. dilim artış oranı %13,8 2. dilim artış oranı %13.3 3. dilim artış oranı %14.2 şeklinde oluştu.

Memur-Sen ise bugün yayımlanan tarifeye ilişkin yazılı bir açıklama yaptı. Açıklamada "Gelir vergisi matrahlarında geçmiş dönemin kayıplarını da giderecek düzeyde artış yapılmadı,%15'i aşan gelir vergisi kesintileri Kamu İşverenince karşılanmalı" Matrah sorunu/Matrah oyunu sonlandırılmalıdır" ifadelerine yer verildi.

Memur-Sen tarafından yapılan yazılı açıklamanın tam metni şöyle:

Kamunun ürettiği mal ve hizmetlerde 2018 için %14.7 oranında, hatta kimi harç ve vergilerde daha yüksek oranlarda artış yapılırken gelir vergisi dilimlerinde artışın yeniden değerlendirme oranının altında tutulması; vergi ve gelir dağılımı adaleti önemsenmiyor algısı uyandırmaktadır.

Bütün bunlarla birlikte, gelir vergisi dilimlerinde yapılan artışın 2017 artışının üzerinde olmasının bir sonucu olarak; ikinci ve üçüncü dilimden gelir vergisi ödeme mağduriyeti, 2017 yılına

Vergisi Kesintileri aldır

göre daha geç yaşanacaktır. Hedef; gelir vergisi mağduriyetinin hiç yaşatılmaması olmalıdır. Memur-Sen olarak; kamu görevlileri dahil bütün ücretlilerin sadece %15 üzerinden vergilendirmeye tabi tutulmasını, yıl içinde daha üst dilimlerden vergi ödenme durumu gerçekleştiğinde ise %15'i aşan kısma ait verginin kamu işvereni tarafından ödenmesi için mücadele ediyoruz.

“Vergilendirilmiş kazanç kutsaldır” denilirken, emek ve alınteriyle elde edilen gelir ile sermaye ve finans gelirlerinin vergilendirilmesi arasında hiç fark gözetmeyen anlayışı ne akıl ne de adil buluruz.

Düzenli vergi ödeme teşvikinin hayata geçirilmesini vergi adaletine aykırı bulmayanlar, ücretlilerden düşük oranda vergi alınmasını da adaletin gereği olarak görebilmeliler. Siyasi irade ve maliye bürokrasisi şunu bilmelidir ki; kamu görevlileri vergi ödemekten değil, gelir vergisi üzerinden mağdur edilmekten ve adaletsizliğin giderilmemesinden rahatsızdır. Memur-Sen'in gelir vergisi konusundaki çağrısı net. Kamu görevlilerinin gelirinden elbette gelir vergisi kesilsin fakat 1.dilimden sonraki bölümün vergi yükünü Kamu İşvereni üstlensin.

Memur-Sen olarak gelir vergisi konusunda yapılan yanlışlığı ve tuhaflığı her platformda dile getirdik ve bu kapsamda; gelir vergisine esas matrahların özellikle %15'lik dilim açısından geçmiş dönem kayıplarını da telafi edecek şekilde yükseltilmesini teklif ettik.

Bu sayede, gelir vergisinin kamu görevlileri başta olmak üzere emekleriyle gelir elde edenler açısından “gelir azaltıcı” vasfı da önemli oranda sona erer diye düşünüyoruz. Sonuç olarak; 2018 yılı gelir vergisi tarifesinde matrahlarda yapılan artışlar, 2017'ye göre iyi, 2018 yeniden değerlendirme oranına göre yetersizdir. “Gelir vergisi matrahlarında geçmiş dönemin kayıplarını da giderecek düzeyde artış yapılmalı,%15'i aşan gelir vergisi kesintileri Kamu İşverenince karşılanmalı” Matrah sorunu/Matrah oyunu sonlandırılmalıdır.



KİT'lerdeki Personellerin Sözleşme Ücretinin Belirlenmesine Usul Önerisi

Memur-Sen, ÇSGB'ye bir yazı yazarak, KİT'lerde görev yapan personellerin belirlenecek olan sözleşme ücretlerinin belirlenme sürecindeki kriterlerin değiştirilmesi gerektiğini belirterek; çalışmanın, ilgili kurumların da desteği alınarak koordineli şekilde gerçekleştirilmesini istedi.

Memur-Sen Konfederasyonu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yazdığı yazıda, 2018'de yürürlüğe girecek olan hüküm ile KİT'lerde görev yapan personelin "Sözleşme Ücretleri"nin, "yeniden belirlenmesinde esas alınacak ilke ve yaklaşımların belirlenmesi" hedefiyle, Memur-Sen'in bünyesinde KİT ve bağlı ortaklığı bulunan hizmet kollarındaki yetkili sendikalar ile ilgili kurumların katkı ve katılım sağlayacağı bir çalışmanın koordineli bir şekilde yapılmasını istedi.

Memur-Sen'in Bakanlığa ilettiği yazılı açıklama:

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞINA
(Devlet Personel Başkanlığı)

399 sayılı KHK kapsamındaki kuruluşlarda (Kamu İktisadi Teşebbüslerinde) görev yapan sözleşmeli personelin temel ücret gruplarının sayısı, Konfederasyonumuz ile Kamu İşveren Kurulu arasında imzalanan 3. Dönem Toplu Sözleşmesi'nin "Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Toplu Sözleşme" bölümünün 39. Mad-

desi kapsamında yer verilen hüküm doğrultusunda beşten üçe düşürülmüştür.

KİT'lerde temel ücret gruplarının beşten üçe düşürülmesine ilişkin Yüksek Planlama Kurulu'nun 18/07/2017 tarihli ve 2017/T-8 sayılı kararı, Devlet Personel Başkanlığı'nın 2017/2 No'lu Kamu İktisadi Teşebbüslerinde Uygulanacak Ücretlerin Tespitine İlişkin Tebliğ başlığıyla Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Söz konusu Tebliğin "Ücretlerin yeniden düzenlenmesi" başlıklı 3 üncü maddesinde;

"(1) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında (özelleştirme kapsam ve programında olanlar dâhil) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı cetvele dâhil pozisyonlarda çalışan sözleşmeli personel ile Sümer Holding'de 527 sayılı KHK'nın 31'inci maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personelin ücretlerinde, sözleşmeli personelin dâhil olduğu gruba ait en düşük ve en yüksek temel ücret miktarları arasında kalınması kaydıyla,

görevin niteliği ve önemi, görev yerinin özelliği, personelin eğitim düzeyi ve hizmet süresi, görevde yükselme yönetmeliğine göre bir üst unvan grubuna ait ücret düzeyi gibi hususlar ile kuruluşun hiyerarşik yapısı ve mali imkânları dikkate alınarak ayarlama yapmaya ilgili teşebbüs ve bağlı ortaklık yönetim kurulu yetkilidir. (2) Bu şekilde yapılacak ücret ayarlamaları sonucu oluşacak toplam maliyet artışı, söz konusu sözleşmeli personel grubuna ait toplam temel ücret maliyet tutarının % 5'ini hiçbir şekilde aşamaz. Sümer Holding'de 527 sayılı KHK'nın 31'inci maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personele ilişkin maliyete esas olan %5'in hesaplanmasında toplam sözleşme ücret maliyet tutarı esas alınır." hükmüne yer verilmiştir.

1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecek bu hüküm kapsamında, Kamu İktisadi Teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarının Yönetim Kurullarınca, madde içeriğinde yer verilen kriterler ve sınırlıklar çerçevesinde "personelin sözleşme ücretleri" belirlenecektir.

Bununla birlikte, sözleşme ücretlerinin her Yönetim Kurulu'nca münhasıran belirlenecek olması ve bu belirlemenin madde içeriğinde yer verilen soyut kriterlere dayalı yapılma durumu gerek unvanlar, gerek gruplar gerekse kuruluşlar yönüyle ücret adaletsizliğinin, farklılıklarının oluşmasına neden olabilecektir.

Böylesi bir sonuç, ücret gruplarının üçe düşürülmesi ile ortaya çıkan pozitif bakışın üreteceği olumlu katkıyı bertaraf etmek yanında ücret

odaklı bir mağduriyetler/eşitsizlikler zincirinin oluşmasına da kapı aralayabilecektir. Bu itibarla, KİT'lerde temel ücret gruplarının üçe düşürülmesine bağlı olarak ve yukarıda yer verilen hüküm çerçevesinde Yönetim Kurulları tarafından sözleşme ücretlerinin belirlenmesine ilişkin yetki kullanımına ve bu yetki kapsamındaki kararlara dair ortak bir bakışın ve belirleme sürecine etki edecek somut değerlendirmelerin ortaya konulmasına imkan sağlayacak şekilde; ücretlerin yeniden belirlenmesine ilişkin hükmün 1 Ocak 2018'de yürürlüğe gireceği de dikkate alınarak yetkili konfederasyon olarak Memur-Sen'in ve bünyesinde KİT ve bağlı ortaklığı bulunan hizmet kollarındaki yetkili sendikalar ile ilgili kurumların katkı ve katılım sağlayacağı bir çalışmanın "ücretlerin yeniden belirlenmesinde esas alınacak ilke ve yaklaşımların belirlenmesi" hedefiyle Devlet Personel Başkanlığı koordinesinde ivedilikle gerçekleştirilmesinin uygun olacağı kanaatindeyiz.

KİT'lerdeki Temel Ücret Grupları 5'ten, 3'e İndirilmişti

Memur-Sen Konfederasyonu tarafından 3.Dönem Toplu Sözleşme maddeleri arasında yer verilen ve imza altına alınan, "399 sayılı KHK kapsamındaki kuruluşlarda (Kamu İktisadi Teşebbüsleri'nde) görev yapan sözleşmeli personelin temel ücret gruplarının 5'ten 3'e indirilmesi," Devlet Personel Başkanlığı tarafından KİT'lerde sözleşmeli personele uygulanacak ücretlerin tespitine ilişkin hazırlanan tebliğ ile, Resmi Gazete'de yayımlanmış ve KİT'lerdeki temel ücret grupları 5'ten, 3'e indirilmişti.

Memur-Sen'den Meclise Öneri

Şehit Yakınları da Memur Kadrosuna Geçirilsin

Memur-Sen Konfederasyonu, 3713 sayılı Kanuna geçici olarak eklenen ve terörle mücadele kapsamında malul ve gazi olanların, 'hizmetli' unvanlı kadro şeklinin, 'memur' olarak değiştirileceği düzenlemenin 'devamlı' olarak uygulamaya geçirilmesini ve şehit yakınlarının da faydalanacağı şekilde genişletilmesini istedi.

Meclis'te gündeme gelen ve birkaç gün içerisinde Resmi Gazete'de yayımlanması beklenen Torba yasa tasarısıyla, terörle mücadelede yaralanan vazife malulleri ile 15 Temmuz darbe kalkışmasının bastırılması sırasında yaralananlar memur olabilmeye hakkı elde edebilecek.

Ancak 1 milyonu aşkın üyesiyle kamu görevlilerin temsilcisi konumunda olan Memur-Sen Konfederasyonu, Meclis'e "Çerçeveyi genişletin" çağrısında bulundu.

Memur-Sen yaptığı açıklamada, 3713 sayılı Kanuna geçici olarak eklenen ve terörle mücadele kapsamında malul ve gazi olanların, 'hizmetli' unvanlı kadro şeklinin, 'memur' olarak değiştirileceği düzenlemenin olumlu bir adım olduğunu bununla birlikte yetersiz olduğu değerlendirilmesinde bulundu. Memur-Sen, ilgili düzenlemenin, 'geçici' olarak değil, 'devamlı' olarak uygulama konmasını ve şehit yakınla-

rının da faydalanacağı şekilde genişletilmesini istedi.

3713 sayılı Kanuna Eklenen madde:

Madde 60- 3713 sayılı Kanuna aşağıdaki şekilde eklenen, "GEÇİCİ MADDE 18- Bu kanunun ek 1 inci maddesinin üçüncü fıkrasının (a), (b), (c) ve (ç) bentlerinde sayılan maluller ile 15/8/2016 tarihli ve 670 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Alınması Gereken Tedbirler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 9 uncu maddesine göre tazminat hakkından yararlandırılanlardan bizzat istihdam hakkından yararlanarak bu maddenin yayımı tarihinden önce hizmetli unvanlı kadro ve pozisyonlara atanan ve halen bu unvanda görev yapanların bu maddenin yayımını takip eden ayın 14'ü itibarıyla kadro ve pozisyon unvanları başka bir işleme gerek kalmaksızın memur olarak değiştirilmiş sayılır."

Memur-Sen'den Hükümete Çağrı:

4/B ve 4/C'li Personel Kadroya Geçirilsin

Memur-Sen, taşeron çalışanların kadroya geçirilmesi yönündeki çalışmalarında sona gelen hükümete, “4/B ve 4/C’li personel de kadroya geçirilsin” çağrısında bulundu.

Memur-Sen Konfederasyonu, 4/B ve 4/C'lilerin kadroya alınması konusunda hükümete çağrı da bulundu. Memur-Sen yazdığı yazıda, “4/B ve 4/C’li personel de taşeron çalışanlarla birlikte eş zamanlı olarak kadroya geçirilmeli” çağrısında bulundu. Hükümet, geçtiğimiz günlerde yaptığı açıklamada, taşeron işçilerin kadroya geçirilmesi yönündeki çalışmalarında sona gelindiğini açıklamıştı.

Memur-Sen tarafından yapılan çağrıda, kamu personel sisteminin ve kamu personeline ilişkin mevzuatın bütünüyle dışında olan taşeron işçilerin sürekli istihdamına imkan sağlayacak düzenlemenin gündeme geldiği bu süreçte, kamu personel sistemi ve mevzuatıyla ilişkisi tartışmasız olan 4/B ve 4/C statüsündeki kamu görevlileri ile KİT’ler bünyesinde görev yapan ve memurlar tarafından yürütülen hizmetleri gören kamu işçilerinin kadroyla, sürekli istihdamla buluşturulmasının gerekliliği vurgulanıyor.

Yazıda, “3.Dönem Toplu Sözleşmesi’nin kapsamında yer verilen ve Kamu İşveren Heyeti Başkanın da imzasının bulunduğu 4/C ve 4/B kapsamındaki personelin, KİT’lerde görev ya-



pan işçi statüsündeki personelin kadrolu istihdamla ilişkilendirilmesi noktasında siyasi iradenin açık, kesin ve gerçekleştirmeye talip olduğu hüküm ve vaat konumundadır” ifadeleri yer alıyor.

Taşeron işçilerinin kadroya geçirilmesine ilişkin her türlü süreci desteklediklerinin altını çizen Memur-Sen bunun yanında, “Kamu personel sistemi içerisinde yer alan ve fiilen de kamu hizmeti sunmakta olan 164 bine yakın sözleşmeli personel ile 20 bini aşkın 4/C kapsamındaki geçici personel olmak üzere 185 bine yakın kamu görevlisinin kadrolu ve güvenceli istihdamla ilişkilendirmesinin de taşeron işçilerle ilgili düzenlemeyle birlikte gerçekleşmesi ve sonuca bağlanması uygun olacaktır” değerlendirmesinde bulunuyor.

ÇABALAR SONUÇ VERDİ 4/C MAĞDURİYETİ GİDERİLDİ

Memur-Sen Konfederasyonu, tam zamanlı çalışan 4/C'li geçici personelin sözleşmeli personel statüsüne geçirilmeleri konusunda, 2015 yılı Ağustos ayında imzalanan ve 31/12/2017 tarihi itibarıyla yürürlük süresi sona erecek olan 3. Dönem Toplu Sözleşmesi'nin kamu görevlilerinin geneline yönelik bölümünün 36'ncı maddesinin ikinci fıkrasında, "657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında tam zamanlı çalışan geçici personelin sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır" hükmüne yer verilmesini sağladı ve hüküm bağlandı.

İlgili madde şu şekilde:

Bazı işçilerin kamu görevlisi ve geçici personelin sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesi

Madde 36- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının fabrika, şantiye, atölye, çiftlik ve arazi gibi işçi istihdamının zorunlu olduğu yerlerde istihdam edilen işçiler hariç olmak üzere ilgili yer ve birimlerinde memur veya sözleşmeli personel eliyle yürütülmesi gereken işlerde sürekli işçi kadrolarında çalışmakta olanların, KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarına, diğer idarelerde ise memur kadrolarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır. (2) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında tam zamanlı çalışan geçici personelin sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır.







Memur-Sen, Yaşanan Mağduriyetlerin Giderilmesi İçin Konuyu Gündemde Tuttu

Kadroya ilişkin mağduriyet süresi zarfında, gidilen illerde ve gerçekleştirilen çeşitli organizasyonlarda 4/B ve 4/C'li personelin sıkıntılarını dinleyen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, konunun kazanıma dönüşmesi ve mağduriyetlerin giderilmesi için; Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Başbakan Binali Yıldırım, öncekiler dahil mevcut Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu'na raporlar sundu, Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantılarında, il teşkilat programlarında, ikili görüşmeler ve ziyaretlerde ve televizyon programlarında konuyu sürekli gündeme getirdi.



Memur-Sen, bu konudaki çalışmalarına 2017 yılında daha da hız verdi ve 7 Kasım'da, taşeron çalışanlarının kadroya geçirilmesi yönündeki düzenlemede sona gelen hükümete gönderdiği yazıda, "4/B ve 4/C'li personel de kadroya geçirilsin" çağrısında bulundu.

Genel Başkan Yalçın da, il teşkilat programlarında konuyu, dile getirerek "Sadece Taşerona Değil, Tüm Çalışanlara Kadro Verilmelidir" diye konuştu.



Cumhurbaşkanı Erdoğan'dan İlk Müjde

Memur-Sen'in hükümete yazdığı yazının üzerinden çok geçmeden, Cumhurbaşkanı Erdoğan, 5 Aralık'ta AK Parti grup toplantısında yaptığı açıklamada, bir milyona yakın insanı çok yakından ilgilendiren taşeron çalışanlarının ve 4/C statüsünde görev yapan personelin kadroya alınmasına imkan tanıyan müjdeli haberi verdi.

Erdoğan, "Yaklaşık 900 bin çalışanımızı ilgilendiren ve kamuoyunda taşeron olarak bilinen alt işveren işçileriyle ilgili düzenlemeye değinmek istiyorum. Kamudaki 450 bin ile belediyeler ve il özel idarelerindeki 400 bin işçimiz, çalıştıkları yerlerdeki belediye iktisadi teşekküllerinde istihdam edilecekler" dedi.



Memur-Sen: Emegın Sömürüsü Olarak Gördüğümüz Uygulama Sona Erdiriliyor

Bu gelişmeler ardından Memur-Sen yaptığı açıklamayla, “Memur-Sen’in Bir Kazanımı Daha Hayata Geçiyor; 4/C Tarihe Karşıyor 4/C’liler Sözleşmeli Oluyor” diyerek, kamu personel sisteminin kanayan yarası, kamu hizmetleri zemininde emegın sömürü sahası olarak gördüğümüz 4/C (geçici personel) uygulamasının sona ermesi ve bu kapsamda istihdam edilen kamu görevlilerinin güvenceli ve kadrolu istihdamla ilişkilendirilmesi hedefimiz kapsamında, yeni bir kazanımın altına imza atıldığını deklare etti.

Hükümet, taşeron çalışanlarında ve kamu görevlilerinde haklı beklentiye yol açan bu konudaki çalışmalarına hız verdi. Kamuoyunun kafasındaki soru işaretleri, Devlet Personel Başkanlığı tarafından yapılan açıklamayla giderildi.

Devlet Personel Başkanlığı Tarafından Yapılan Yazılı Açıklama



“Başkanlığımıza vaki müracaatlar gereği geçici personel (4/C) olarak çalışan ve 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel (4/B) pozisyonuna geçirilecek personele ilişkin olarak aşağıdaki açıklamaların yapılması zaruret arz etmiştir.

1- Bazı kamu kurum ve kuruluşlarında, geçici personel olarak çalışanlardan sözleşmeli personel pozisyonlarına geçmek için başvuru ve muhtelif evrak talep edilmiştir. Bu itibarla, 696 sayılı KHK hükmü uyarınca geçici personelin sözleşmeli personel pozisyonlarına geçiş işlemlerinde herhangi bir başvuru alınmayacak olup; ilgililerden herhangi bir bilgi ve belge istenmeyecektir.

2- Geçici personel olarak çalışan personelin sözleşmeli personel pozisyonlarına geçiş işlemleri için yeni bir Bakanlar Kurulu Kararının yürürlüğe girmesi gerekmekte olup; ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının yayınlanacak mezkûr Kararı beklemeleri ve buna göre işlem tesis etmeleri gerekmektedir.

3- 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girdiği tarih itibariyle geçici personel olma hakkını haiz olanlardan özel sektörde çalışmaya devam edenlerin atanma haklarında, başvuru usul, esas ve sürelerinde herhangi bir değişiklik yapılmamış olup; atama teklifleri yeni mevzuat uyarınca sözleşmeli personel pozisyonlarına yapılacaktır. Bu hakkın kullanımı için de herhangi bir süre kısıtı bulunmamaktadır.”



696 Sayılı KHK ile Geçici Personel Statüsü Kaldırıldı

Sonunda 24 Aralık günü, Memur-Sen'in uzun bir süredir çözülmesi için takibini sürdürdüğü konu Bakanlar Kurulu tarafından hazırlanan ve Resmi Gazete'de yayımlanan 696 sayılı KHK ile nihayete erdirilerek, 4/C (geçici) personel statüsü kaldırıldı, bu statüdeki personel 4/B (sözleşmeli) statüsüne geçirildi.



Bir Mağduriyete Daha Son Verilmesi Sağlandı

Memur-Sen, son olarak düzenlemenin yasal zemine kavuştuğunu ve bir konunun daha kazanıma dönüştüğüne dikkati çekti. Memur-Sen resmi web sitesinden yaptığı açıklamada: “Memur-Sen ve Kamu İşveren Heyeti arasında 2015 yılı Ağustos ayında imzalanan ve 31/12/2017 tarihi itibarıyla yürürlük süresi sona erecek olan 3. Dönem Toplu Sözleşmesi'nin kamu görevlilerinin geneline yönelik bölümünün 36'ncı maddesinin ikinci fıkrasında yer verilen “657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında tam zamanlı çalışan geçici personelin sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır” hükmü kapsamında yapılması gereken yasal düzenleme; Resmi Gazete'nin bugünkü (24/12/2017 tarihli) sayısında yayımlanan 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 17 nci ve 18 nci maddeleriyle ve 02/01/2018 tarihinde yürürlüğe girecek şekilde gerçekleştirilmiştir.” ifadelerini yer verdi.

EĞİTİM-BİR-SEN ‘EĞİTİM YÖNETİMİNDE LİYAKAT VE KARIYER SİSTEMİ’ RAPORUNU AÇIKLADI

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, nitelikli eğitim için yeterlilik düzeyi yüksek eğitim yöneticisi ihtiyacı gözetilerek, eğitim yöneticisi yetiştirme, görevlendirme, yer değiştirme ve görevden alma hususlarına ilişkin kapsamlı, kalıcı ve sürdürülebilir bir model oluşturulmasının artık bir zorunluluk hâline geldiğini belirterek, “Hak edenin görev almasını, hakkını verenin görevde kalmasını ve yeterliliğini kaybedenlerin görevine son verilmesini öngören bir modelin hayata geçirilmesi, eğitimin hem yönetimini hem de nitelik artırıcı etkisini kolaylaştıracaktır” dedi.



Ali Yalçın, “Eğitim Yönetiminde Liyakat ve Kariyer Sistemi” raporunu, düzenlenen basın toplantısıyla açıkladı. Raporun, Eğitim Yöneticileri Komisyonu, Öğretmenler Komisyonu, Maarif Müfettişleri Komisyonu, Şube Başkanları Komisyonu’ndan oluşan dört çalıştay; akademik araştırmalar ve uluslararası iyi uygulama örneklerinin incelenmesi sonucunda hazırlandığını ifade eden Yalçın, “Uzun ve titiz bir çalışmanın neticesi olan bu raporumuzla, millî eğitimin çözüm bekleyen sorunlarına neşter vurmaya, çözüme ilişkin öneriler ortaya koymaya devam ediyoruz. Mevcut sorunlu alanlar içinde acilen çözüme kavuşturulması gerekenlerden biri de eğitimin yönetimi sorunudur. Eğitim yönetimi konusu, birçok ülkede olduğu gibi, ülkemizde de eğitim yöneticilerinin, özellikle okul yöneticilerinin yetiştirilmesinde, eğitime dair sorunların çözümünde önemli bir husus olarak görülmüş ve geçmişte Millî Eğitim şûralarında ele alınmıştır. Ancak eğitimin niteliğini artırmada itici güç olan eğitim yöneticilerinin niteliğini geliştiren bir model ya da sistem şimdiye kadar ortaya konulamamıştır. Nitelikli eğitim için yeterlilik düzeyi yüksek eğitim yönetici-

si ihtiyacı gözetilerek, eğitim yöneticisi yetiştirme, görevlendirme, yer değiştirme ve görevden alma hususlarına ilişkin kapsamlı, kalıcı ve sürdürülebilir bir model oluşturulması artık bir zorunluluk hâline gelmiştir. Hak edenin görev almasını, hakkını verenin görevde kalmasını ve yeterliliğini kaybedenlerin görevine son verilmesini öngören bir modelin hayata geçirilmesi, eğitimin hem yönetimini hem de nitelik artırıcı etkisini kolaylaştıracaktır” şeklinde konuştu.

Yalçın çözülmesi gereken problemleri şu şekilde sıraladı; “Eğitim yöneticilerinin çözüm bekleyen birçok sorunu bulunmaktadır. Esnek ve geliştirilebilen bir yönetici seçme, atama modeli oluşturulmalıdır. Eğitim lideri yetiştirme politikamız yok. Eğitim kurumları yöneticileri mesleki güvenceye kavuşturulmalıdı. Eğitim yöneticilerinin mesleki yeterlilikleri ve standartları geliştirilmelidir. Etkili eğitim için nitelikli eğitim liderleri yetiştirilmelidir. Objektif ve adil bir seçme-atama sistemi yürürlüğe konulmalıdır.”

SAĞLIK-SEN “ULUSLARARASI SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKALARI SEMPOZYUMU”NU GERÇEKLEŞTİRDİ

Memur-Sen Konfederasyonu’na bağlı Sağlık-Sen tarafından düzenlenen ve 20 ülkeden katılımcıların yer aldığı “Uluslararası Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikaları Sempozyumu” Alanya’da yapıldı.



Sempozyumun açılışında konuşan Memur-Sen Genel Başkan Vekili ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, başta sağlık sorunları olmak üzere her türlü olumsuzlukla mücadeleyi göze alarak, bütün mazlum ve mağdurların yardımına koşmakla mükellef olduklarını söyledi. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise konuşmasında, yapılan çalışmanın önemine dikkat çekti. Yalçın, sempozyuma gelenlere hitaben de; önemli bir ülkede olduklarını, sağlık ve sosyal hizmet çalışanları sendikaları bakımından da Türkiye’nin en büyük sendikasının misafiri olduklarını ifade etti. Toplantıya katılan Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Eyüp Gümüş de sempozyumun, Türkiye’nin sağlık hizmetlerindeki başarısının yurt dışına aktarılması ve sağlık turizmi konusunda yaptığı çalışmalara da katkı yapacağına olan inancını dile getirdi.

Sempozyuma Azerbaycan, Tacikistan, Özbekistan, Kazakistan, Moldova, Kırgızistan, Rusya, Ukrayna, Karadağ, Makedonya, Arnavutluk, Bosna-Hersek, Kosova, Sırbistan, Endonezya, Somali, Sudan, Gana, Pakistan, Sudan ve Cezayir olmak üzere 20 ülkeden temsilci katıldı.

2 gün süren sempozyumda “Ülke Sunumları” başlığı altında 4 oturum gerçekleştirildi ve 20 ülkenin sendikal alanda sorunları ve faaliyetleri anlatıldı.

Sempozyumun kapanış konuşmasını gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkan Vekili ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, 20 ülkeden gelen sendika temsilcilerinin toplantıya katılmasının çok değerli olduğunu belirterek sendikamızın uluslararası sendikal faaliyetlere büyük önem verdiğini dile getirdi. Sempozyumda farklı ülkelerden sendika temsilcilerinin birbirinden faydalandığını söyleyen Metin Memiş, “Sağlık-Sen olarak 244 bin üyesiyle zaten büyük bir aileydik. Ama artık dünyanın her yerinden sizin gibi değerli sendikacı dostlarımızla bu ailemiz daha da büyüdü” diye konuştu.

Sempozyuma katılan davetlilerin artık Türkiye’de bir evi olduğunu ifade eden Memiş, “Biz de artık biliyoruz ki dünyanın birçok ülkesinde sizin gibi dostlarımız var” diyerek katılım sağlayan 20 farklı ülkenin sendika temsilcilerine teşekkür etti.

BAYRAKTUTAR'DAN ERBAŞ'A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Diyanet-Sen Genel Başkanı Mehmet Bayraktutar Yönetim Kurulu üyeleri Osman Aydın, Hacıbey Özkan ve Mehmet Yaman ile birlikte Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali Erbaş'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



Ziyarette konuşan Diyanet-Sen Genel Başkanı Mehmet Bayraktutar 'Dünya coğrafyasının ümidi olan Türkiye, İslam coğrafyasının ümidi olan Diyanet İşleri Başkanlığımızdan çok şey beklemektedir. Diyanetimiz bu güne kadar gerekli bütün hassasiyetleri göstererek İslam dünyası içerisinde adeta bir ümit, bir yol gösteren olarak üzerine düşen görevi yapmıştır. Bundan sonraki süreç için de bu görevi devam ettireceğine olan inancımız tamdır' dedi.

Diyanet İşleri Başkanlığı'nın 140 bin personeliyle, dünyanın en ücra bölgelerine ulaşmayı görev bildiğini belirten Bayraktutar "Ülkenin en ücra yerlerinde, Diyanetin birer temsilcisi olarak doğumdan ölüme, varoluş hikayelerimize eşlik etmeyi sürdürecektir. Görevden hiçbir zaman kaçmayan din görevlisi kardeşlerimiz, daha iyi olmak için ne gerekiyorsa yapmayı bir ödev addederken, dünden bugüne çalışanlarıyla bir takım halinde yürüyen, aynı derdin dertlenenleri olarak sorumluluk üstlenen kardeşlerimizin sorunlarını, sıkıntılarını aşmak adına beraber olacağımızı bilmenizi isterim" ifadelerini kullandı.

Bayraktutar sözlerine şöyle devam etti: Dünya coğrafyası kan gölüne dönerken, vicdan ve din gıdasından mahrum olanların

ne şekilde insanlıktan uzaklaştıklarına şahit oluyoruz. Dinin irşad ve tebliğ yönünü önemseyerek dünyaya Kur'an-ı Kerim'i yeniden hatırlatmak adına, dünyayı İslamlaştırmak, dikte etmek yerine örnek olmayı, sözde kalmak yerine yaşatmayı hedef edindiğimiz müddetçe üzerimize düşeni yapma hususunda azmimizi yitirmeyeceğimize olan inancım tamdır. Bu sebeple bu güne kadar yapılmış olan güzel hizmetlerin yanına yenilerini ekleyerek yürüyüşümüzü sürdüreceğimiz değerli hocamız Prof. Dr. Ali Erbaş'a hayırlı olsun diyoruz'

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali Erbaş, Diyanet-Sen'i geçmişten bu güne sürekli takip ettiğini belirterek Diyanet İşleri Başkanlığımızı hiçbir zaman yalnız bırakmayan Diyanet-Sen'in bundan sonraki süreçte de yanımızda olacağını biliyoruz" ifadelerini kullandı.



YANBAZ, GENÇLİK VE SPOR BAKANI DR. OSMAN AŞKIN BAK'LA GÖRÜŞTÜ

Büro Memur-Sen Genel Başkanı Vecdi Yanbaz, Gençlik ve Spor Bakanı Osman Aşkın Bak ile görüşerek kamu görevlilerinin sorunlarını ve taleplerini ilette. Yanbaz, “Kamu görevlilerimizin sorunları çözüme kavuşturulmalı, talepleri karşılanmalıdır” dedi.



Büro Memur-Sen Genel Başkanı Vecdi Yanbaz, Gençlik ve Spor Bakanı Osman Aşkın Bak ile görüşte. Bakanlıkta yapılan görüşmede Büro Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Turan Çetinkaya da hazır bulundu.

Genel Başkan Yanbaz, bakanlık ve bakanlığa bağlı kurumlarda görev yapan kamu görevlilerinin sorun ve taleplerini Bakan Osman Aşkın Bak'a ilette. Gençlik Hizmetleri ve Spor İlçe Müdürlüklerine bakanlığı tanıyan, liyakat ve ehliyet sahibi kişilerin atanması gerektiğini vurgulayan Vecdi Yanbaz, yapılan atamalarda bakanlık çalışanlarına öncelik tanınması gerektiğinin altını çizdi. Gençlik ve Spor Bakanlığı ve bakanlığa bağlı kurumlarda görevde yükselme sınavının açılması gerektiğini belirten Yanbaz, sınavın en kısa sürede açılmasını istedi.

Yanbaz, talepleri şu şekilde sıraladı: “Uzman erbaşlıktan bakanlığa geçerek bekçi, bakıcı olarak Yardımcı Hizmetler sınıfında görev yapan kamu görevlilerinin Genel İdare Hizmetler sınıfına geçirilmelidir. Kurum bünyesinde görev yapan antrenörlerin yaşadığı sıkıntıların giderilmesi ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi için

“Antrenörlerin Çalışma Usul ve Esasları Yönergesi”nde gerekli iyileştirmeler yapılmalıdır. Sözleşmeli personelin özlük hakları iyileştirilmeli, gerekli şartları taşıyan personele bilgisayar işletmenliği kadrosu verilmelidir. Araştırmacı kadrosuna atanan personelin maddi anlamda yaşadığı sıkıntılar giderilmelidir”

Görüşmeden memnun olduğunu ifade eden Gençlik ve Spor Bakanı Bak, Büro Memur-Sen heyetine teşekkür etti. Kamu görevlilerinin sorunlarını kendi sorunu olarak gördüğünü belirten Bakan Osman Aşkın Bak, tüm sorunların çözümü ve taleplerin karşılanması için gerekli birimlere talimat vereceğini açıkladı.

BEM-BİR-SEN YÖNETİMİ FETÖ DAVASININ GÖRÜLDÜĞÜ SINCAN CEZAEVİ YERLEŞKESİNDEYDİ

Fetullahçı Terör Örgütü'nün (FETÖ) 15 Temmuz 2016'daki işgal girişimi sırasında komuta merkezi olarak kullandığı belirlenen Akıncı Hava Üssündeki eylemlere ilişkin 486 sanığın yargılandığı davanın 28'inci celsesi başladı.



Duruşma öncesi Sincan Ceza İnfaz Kurumları Kampüsü önünde basın açıklaması yapan Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, hâkimlere seslenerek, “FETÖ davalarına bakan bütün hâkimlerimiz bilmelidir ki; karar verecekleri dava sıradan bir dava değildir. Bu davalarda yaşanacak en küçük bir ihmal, vatana eşdeğer büyüklüktedir” dedi.

Fetullahçı Terör Örgütü'nün (FETÖ) 15 Temmuz'daki hain kalkışmasında Akıncı Üssü davasının bugünkü duruşmasının yapıldığı Sincan Cezaevi Yerleşkesinde Bem-Bir-Sen yönetimi ve üyeleri hazır bulundu. Duruşma öncesi Sincan Ceza İnfaz Kurumları Kampüsü önünde basın açıklaması yapan Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, darbecilerin tiyatro söylemleriyle kendilerini unutturmaya çalıştıklarını ve suçlarını örtbas etmeye çalıştıklarını belirterek, “Ne yaparlarsa yapsınlar, o gece yaşanan ayan beyan gerçekleri saptırmaya, hainliklerini saklamaya güçleri yetmedi ve yetmeyecek. Vatanimizi elimizden almaya yeltenen vatansızlar, döktükleri şehit kanlarının hesabını vermekten kurtulamayacaklar” diye konuştu.

Turbay, “Bir asır sonra yeniden küresel vicdan ve adaletin hamisi haline gelen aziz milletimiz, sömürgeciliği medeniyet olarak gören batıl zihniyetin işgal girişimine maruz kaldı. Hoca kılığına soktukları ne idüğü belirsiz bir ajanla, içimizden devşirdikleri kurşun askerlerle kalkıştıkları işgal girişimi, milletimizin iman ve cesaretiyle hezimete uğratıldı. Darbe ve işgal girişiminin tezgâhlayıcıları, suçüstü yakalanmanın telaşıyla neye uğradıklarını şaşırırken, bir müddet sonra tiyatro söylemleriyle kendilerini unutturmaya, suçlarını örtbas etmeye çalıştılar. Ne yaparlarsa yapsınlar, vatanimizi elimizden almaya yeltenen vatansızlar, döktükleri şehit kanlarının hesabını vermekten kurtulamayacaklar” dedi.

TOÇ BİR-SEN'DE ÖZTÜRK VE EKİBİYLE YOLA DEVAM

Toç Bir-Sen 1. Olağanüstü Genel Kurulu Ankara'nın Kızılcahamam ilçesinde birlik, beraberlik ve kardeşlik havasında gerçekleştirildi. İki listenin yarıştığı kongrede delegeler "Hüseyin Öztürk ve ekibiyle soylu mücadeleye devam" dedi.



Konuşması sık sık alkışlarla kesilen Öztürk, "Sonuç ne olursa olsun birliğimiz, kardeşliğimiz bakidir, bir olarak, beraber olarak hak davamızı hakkıyla sürdürmeye devam edeceğiz" diyerek kongrenin hayırlara vesile olması temennisinde bulundu. Öztürk konuşmasını şöyle noktaladı: "2001 yılında çıktığımız bu kutlu yolda yürüyüşümüzü hep birlikte, kardeşçe, omuz omuza hızlandırmaya, yaklaşık 43 bin üyemiz ve hizmet kolumuzdaki tüm çalışanlarımız için verdiğimiz emek ve ekmek mücadelemizi yılmadan, usanmadan sürdürmeye devam edeceğiz. Bu soylu mücadelemizde alın teri döken kurucularımızdan genel başkanlarımıza, genel merkez yönetimlerimize, şube ve il başkanlarımıza ve yönetimlerine, kadınlar ve engelli çalışanlar komisyonlarımıza, iş yeri temsilcilerimizden üyelerimize ve tüm gönül dostlarımıza yürekten teşekkür ediyorum."

Saygı Duruşu ve İstiklal Marşı ile başlayan kongrede Genel Başkan Adayı Hüseyin Öztürk; "Özgür birey, sivil toplum ve demokratik hukuk devletinin inşasında hep öncülük ettik. Davaya sadakat ve samimiyetten taviz vermeden insanlığın, milletimizin, üyelerimizin ve kamu görevlilerinin daha huzurlu, daha müreffeh ve daha özgür yaşaması hedefine ulaşmak için tüm gücümüzle mücadele ettik."

Kadim medeniyetimizin yeniden inşasında aktif rol almak için çıktığımız bu kutlu yolda; kurucu genel başkanımız Mehmet Akif İnan'ın "Kim demiş her şeyin bitişi ölüm, Destanlar yayılır mezarımızdan" dizesinde ifade ettiği hayırlı akıbete talip olduk. Ve bu amaçla da sizlerle birlikte sendikal mücadelenin içinde yer aldık" dedi.

Büyük coşkuya sahne olan kongrede delegelerin oyuyla Hüseyin Öztürk Genel Başkan, Sabri Kızılkaya Genel Başkan Vekili, Fatih Doğan, Nail Süngü, İbrahim Ethem Gürsoy, Zekeriya Yazıcı ve Fikret Akdeniz Genel Başkan Yardımcısı oldu.

Genel Kurul'un Divan Başkanlığını Halit Ortaköy, Divan Üyeliklerini ise Mustafa Özkaya, Ahmet Özer, Hasan Tüyüboz ve Ahmet Günenç yaptı.



YENİ HEDEF TAPUDA YENİ UNVAN

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünce düzenlenen programda konuşan Genel Başkan Tufanoğlu, önümüzdeki dönemde gerçekleştirilecek toplu sözleşmede hedeflerinin tapu çalışanları için yeni unvan kazanmak olduğunu söyledi.



Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü tarafından Kızılcahamam'da organize edilen Ankara 1. Bölge Müdürlüğü Hizmet İçi Eğitim Semineri programına katıldı.

Genel Başkan Tufanoğlu programda yaptığı konuşmada, 4. Dönem Toplu Sözleşmesi'nde genel ve hizmet kollarına yönelik elde edilen kazanımlardan gelecek toplu sözleşmede belirledikleri hedeflere, Tapu ve Kadastro memurlarının çalışma hayatında karşılaştıkları zorluklardan sendika ve kamu kurumlarının ikili iş birliğine dair birçok konuda açıklamalarda bulundu.

Kamu çalışanlarının mali ve sosyal haklarının belirlendiği 4. Dönem Toplu Sözleşmesi'nde elde edilen kazanımların önemine dikkati çeken Genel Başkan Tufanoğlu, "Hizmet kolumuzda çok önemli kazanımlara imza attık ancak Tapu ve Kadastro çalışanları için ayrı parantez açarsak memurlarımızın nefes almasını sağlayacak kazanımlar elde ettik." dedi.

Tapu çalışanlarının iş görevi tanımının spesifikleştirilip somut karşılığının sağlanması gerektiğinin altını çizen Genel Başkan Tufanoğlu, tapuda yeni bir kadronun tahsisi konusundaki görüşünü şu şekilde paylaştı:

"Tapu müdürlüğünde çalışan, işlem yapan arkadaşlarımıza bilgisayar işletmeni unvanı verilirse toplu sözleşmede birçok kurumu ilgilendirdiği için tapu müdürlüklerine ekstra bir kazanım alamayız çünkü neredeyse her kurumda bilgisayar işletmeni var. Tapu müdürlüğünde çalışan arkadaşlarımıza yeni bir kadronun tahsis ettirilmesi lazım ancak böyle kalıcı bir çözüm bulabiliriz. Mesela özlük haklarını gümrük muhafaza memuruna eşitleyebiliriz. Önerdiğimiz bu yeni unvanı örneğin, 'Tapu Muhafaza Memuru', 'Tapu Sicil Muhafaza Memuru' veya 'Tapu Uzmanı' diye adlandırabiliriz. Yeni unvan sayesinde maaş artacak bu da ayda yaklaşık 3 bin 500 ile 4 bin lira arasına tekabül ediyor. Dolayısıyla yeni bir kadronun ihvası çok önemli 2019'da öncelikli hedeflerimizden biri bu olacak bunun da takipçisi olacağız."

ENERJİ BİR-SEN HEYETİNDEN SOMA MADEN ŞEHİTLİĞİNE ZİYARET

Enerji Bir-Sen Heyeti, 13 Mayıs 2014'te yaşanan maden faciasında yaşamını yitirerek şehadete ulaşan maden işçilerinin şehitliğini ziyaret etti.



Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Genel Başkan Vekili Mehmet Doğan, Genel Başkan Yardımcıları Cemil Şentürk, Gürkan Kaya, Mehmet Reşit Gürbüz, Gediz Şube Başkanı Ramazan Karaçor ve Şube Başkan Yardımcısı Tarkan Bayram ile birlikte 13 Mayıs 2014'te yaşanan Soma maden faciasında yaşamını yitirerek şehadet mertebesine ulaşan maden işçilerinin şehitliğine ziyarette bulundu.

Genel Başkan Tonbul “Burada gencecik kardeşlerimiz yatıyor. Kimisi daha 20 yaşında bile değil. Gencecik fidanlar yerin altında ekmek mücadelesi verirken, her gün ölüp ölüp dirilirken bir de böyle elim kazalara maruz kalıyorlar. Geride bıraktıkları yüzlerce yetim baba özlemiyle yanıyor. İş sağlığının, işyeri iş güvenliği denetimlerinin, madencilik denetimlerinin ne kadar önemli olduğu, en ufak bir ihmalin bile faturasının ne kadar ağır olduğu bu acı olay ile öğrenilmiş olmalı ve yenilerinin oluşmasına mahal verilmelidir.” ifadelerini kullandı.

Tonbul “Bugün Türkiye'nin gündeminde yerli enerji, yerli kömür, sıfır kömür ithalatı gibi konular yer edinirken bu milli değerimizi hak ettiği seviyeye çıkarmaya çalışırken yerin altında canını ortaya koyan emekçi kardeşlerimi gözümüz gibi korumalı, el üstünde tutmalıyız.” şeklinde konuştu.

Enerji Bir-Sen Heyeti daha sonra Türkiye Gaziler ve Şehit Aileleri Vakfı'nın Soma İlçe temsilciliğini ziyaret ederek İlçe Temsilcisi Süleyman Sevak ile görüştü. Sevak'tan Soma Maden Şehitleri ve aileleri ile ilgili yürütülen çalışmaları ve terörle mücadele kapsamında gazi olan asker ve polislerle ilgili detaylı bilgi aldı.

BİRLİK HABER-SEN'İN KAMUDA SOSYAL DİYALOĞUN GELİŞTİRİLMESİ KONULU AB PROJESİNİN EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR

Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası'nın (Birlik Haber-Sen) hazırladığı “Türkiye’deki İletişim Hizmet Kolunda Sosyal Ortakların Sosyal Diyalog Kapasitesinin Geliştirilmesi” Avrupa Birliği projesi hibe almaya hak kazandı. Proje kapsamında düzenlenen eğitimler tüm hızıyla devam ediyor.



Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası'nın (Birlik Haber-Sen) hazırladığı “Türkiye’deki İletişim Hizmet kolunda Sosyal Ortakların Sosyal Diyalog Kapasitesinin Geliştirilmesi” Avrupa Birliği projesi hibe almaya hak kazandı. Proje kapsamında düzenlenen eğitimler tüm hızıyla devam ediyor.

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) kapsamında sunulan, Birlik Haber-Sen’in ve TRT Genel Müdürlüğü’nün ortak başvuru sahibi ve PTT A.Ş.’nin iştirakçi kuruluş olarak yer aldığı “Türkiye’deki Kamu İletişim Hizmetlerinde Sosyal Ortakların Sosyal Diyalog Kapasitesinin Geliştirilmesi” isimli proje hibe almaya hak kazandı. Projenin yürütülmesine 01.06.2017 tarihinde başlayan proje toplam dokuz ay sürecek. Kamu iletişim sektörü bileşenleri arasında sosyal diyalogu geliştirmeyi amaçlayan proje kapsamında Ankara ve İstanbul’da çeşitli etkinlikler, eğitimler gerçekleştiriyor.

Proje kapsamında, Birlik Haber-Sen, TRT Genel Müdürlüğü ve PTT A.Ş.’nin yöneticilerine “Müzakere Yetenekleri”, “Lobicilik ve Savunuculuk”, “Stres Yönetimi ve İletişim Becerileri”, “Sosyal Diyalog” eğitimleri veriliyor.

Proje kapsamında kamu iletişim servislerindeki zorluklara sistematik çözümler bulabilmek için Türkiye’de iletişim sektörünün evrimi, yeni teknolojiler ve işyerinde devam eden dönüşüme, iletişim hizmetlerindeki demografik işgücü değişimine ve iletişim hizmetlerinde yeni beceri ihtiyaçlarına ayrı ayrı odaklanacak üç araştırma yapılıyor. Araştırma raporları basılı ve çevrimiçi olarak kamu iletişim sektörü bileşenlerine ulaştırılıyor. Tüm araştırmalar ışığında ve Birlik Haber-Sen, TRT ve PTT yönetim düzeyindeki yetkililerin katılımıyla Ankara’da iki gün sürecek “Ortak Sektörel Uyum Çalıştayı” düzenlenecektir. Kamu iletişim hizmetlerinde çalışan işgücünün farkındalığını artırmak için Ankara ve İstanbul’da beş ayrı konuda çalıştaylar düzenleniyor. Projenin sonunda sosyal diyalogun her kesimine ulaşmayı hedefleyen ulusal çapta bir sektörel kapanış konferansı yapılacaktır ve Şubat 2018’de tamamlanacaktır.

Proje hakkında bilgi veren Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak, “Projenin yürütülmesine 01.06.2017 tarihinde başladık. Proje toplam dokuz ay sürecek. Kamu iletişim sektörü bileşenleri arasında sosyal diyalogu geliştirmeyi amaçlayan projemiz kapsamında Ankara, İstanbul’da çeşitli etkinlikler ve eğitimler düzenliyoruz” dedi.

ULAŞTIRMA MEMUR-SEN, HAVACILIK TAZMİNATI'NIN ÖDENMESİNİ SAĞLAYARAK BÜYÜK BİR KAZANIMA İMZASINI ATTI

Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı Ulaştırma Memur-Sen, Havacılık Tazminatı'nın ödenmesini sağlayarak büyük bir kazanıma imzasını attı.



Ulaştırma hizmet kolunun Genel Yetkili sendikası olarak, 01 Ağustos 2017 tarihinde başlayıp 24 Ağustos 2017 tarihinde sona eren ve 2018/2019 yıllarını kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşme kazanımlarımızdan biri olan; "Havacılık Tazminatı" YPK kararı 08.10.2017 tarihi itibariye imzalanmış olup bundan sonraki süreçte DHMİ personelinin maaşlarına geriye dönük olmak üzere hak ettikleri şekilde yansıtılacaktır. Havacılık Tazminatı'nın YPK kararının çıkması için 3. Dönem Toplu sözleşme sürecinden beri

verdiğimiz mücadelede; geçmişten/günümüze yani bugüne, 4. Dönem Toplu sözleşme sürecine kadar sendikamıza ve bizlere destek olan; Büyük Memur-Sen ailemize, Memur-Sen Genel Başkanımız ve Genel Başkan Yardımcılarımıza, Sayın Cumhurbaşkanımız başta olmak üzere, Başbakanımıza, UDHB Bakanımız ve YPK da yetkili/ilgili Bakanlarımıza, DHMİ Genel Müdürümüz ve ekibine ve de emeği geçen bütün DHMİ birimlerine teşekkür eder havacılık camiasına hayırlı olsun dileklerimizi iletiriz.



BU DAVALAR MİLLETİMİZİN NAMUS DAVALARIDIR

Kültür Memur-Sen üyeleri Ankara Sincan Ceza ve İnfaz kurumlarında görülen 15 Temmuz darbe girişimine ilişkin davalara dikkat çekmek için basın toplantısı düzenlendi.



Kültür Memur-Sen Genel Başkanımız Mecit Erdoğan, “O gece bir millet yeniden ayağa kalkmıştır. Memur-Sen ve Kültür Memur-Sen olarak tüm teşkilatlarımızla darbe girişimine karşı tavrını net bir şekilde ortaya koyarak mücadelesini gerçekleştirmiştir. 15 Temmuz bilincini diri tutmak amacıyla Konfederasyonumuz Memur-Sen başta olmak üzere bağlı sendikalar olarak bizler çeşitli programlar gerçekleştirdik. Onlardan bir tanesi de vatan haini FETÖ mensuplarının yargılandığı davaları takip etmektir. Meydanlarda direniş çadırları kurup nöbet tuttuk, bugün de FETÖ’nün kirli emelleri, ahlaksız stratejileri, algı operasyonları bertaraf edilene kadar burada nöbetteyiz” şeklinde konuştu.

Gün Hesap Verme Günüdür

Genel Başkanımız Mecit Erdoğan basın açıklamasında şunları söyledi: “Satılmış FETÖ darbecilerinin mahkeme salonunda milletimizle adeta alay eden ifadelerini ibretle takip ediyoruz. Pensilvanya’daki müptezel elebaşlarından aldıkları talimat doğrultusunda savcılık ifadesinde kabul ettikleri suçlarını hâkim karşısında inkâr etmeye devam ediyorlar. Milletimizin sabrını zorlayıp davaları sulandır-

maya, dava sürecini uzatmaya ve bulaştıkları suçlardan yırtmaya çalıştıklarını görüyoruz.

Savunmalarda sürekli ima ve iddia edilen ‘Kontrollü darbe’ söylemi FETÖ’nün okyanus ötesindekilerin ve onun akıl hocalarının icadıdır. Sanıkların psikolojik harp tekniği temelinde üretilmiş bu savunma taktikleri, ortak dil ve tavırları, arkasında örgütlü bir yapının varlığını gösteriyor. Maalesef, okyanus ötesindeki istihbarat merkezlerinde örülen bu psikolojik harp tekniğinin farkında olmadan taşıyıcılığını yapan, FETÖ’cü sanıklara sufle veren siyasetçiler ve medya mensuplarının varlığını üzülenek müşahade ediyoruz. Günlük siyasi tartışmalarda iktidara gol atma hevesi, beka hassasiyetinin önüne geçmemeli, medya mensupları ve siyasetçiler oyuna gelmemelidir.

Kültür Memur-Sen ve Memur-Sen olarak; 80 milyon vatan evladının geleceğine kast eden bu ihanet çetesinin yırtma girişimlerine asla müsaade etmeyeceğiz. Biz diyoruz ki gün; ‘Ezin, yakın, vurun, acımayın’ diye talimatlar yağdıran apoletli teröristlere acınmayacağı gündür. Gün; bu milletin tankını milletin üstüne sürenlerin hesap verme günüdür. Gün; bu milletin uçağıyla alçaktan uçarak korku salmaya çalışan alçakların yargılanma günüdür.





Biz Büyük Bir Aileyiz



www.memursen.org.tr