MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU

6-7 Nisan 2002
30 Nisan - 01 Mayıs 2005
YILLARI ARASI
II. OLAĞAN GENEL KURUL
FAALİYET RAPORU



ANKARA - 2005

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
6 - 7 Nisan 2002
30 Nisan - 01 Mayıs 2005
YILLARI ARASI II. OLAĞAN GENEL KURUL
FAALİYET RAPORU

Genel Koordinatör
Ahmet ÇETİN
Genel Başkan Yardımcısı

Yayına Hazırlayan
Nagehan ÖZDEMİR
Ahmet KIZMAZ

Tasarım, baskı, cilt
ÖNCÜ BASIMEVİ
Basım Yayım Tanıtım Ltd. Şti.
Tel.: 0.312.384 31 20

MEMUR-SEN GENEL MERKEZİ
Strazburg Caddesi, No: 44/12
Sıhhiye / Ankara
Tel.: 0.312.230 09 72 - 230 48 98
Büro Cell: 0.533.657 97 03-04
Faks: 0.312.230 39 89
E-mail: memursen@memursen.0rg.tr
www.memursen.org.tr





İstiklal Marşı

Korkma, sönmez bu şafaklarda yüzen al sancak;
Sönmeden yurdumun üstünde tüten en son ocak.
O benim milletimin yıldızıdır, parlayacak;
O benimdir, o benim milletimindir ancak.

Çatma, kurban olayım, çehreni ey nazlı hilâl!
Kahraman ırkıma bir gül... Ne bu şiddet, bu celâl?
Sana olmaz dökülen kanlarımız sonra helâl;
Hakkıdır, Hakk'a tapan, milletimin istiklâl.

Ben ezelden beridir hür yaşadım, hür yaşarım.
Hangi çılgın bana zincir vuracakmış şaşarım!
Kükremiş sel gibiyim: Bendimi çiğner, aşarım;
Yırtarım dağları, enginlere sığmam taşarım.

Garb'ın âfâkını sarmışsa çelik zırhlı duvar;
Benim iman dolu göğsüm gibi serhaddim var.
Ulusun, korkma! Nasıl böyle bir imanı boğar,
"Medeniyet!" dediğin tek dişi kalmış canavar?

Arkadaş! Yurduma alçakları uğratma sakın;
Siper et gövdeni, dursun bu hayâsızca akın.
Doğacaktır sana va'dettiği günler Hakk'ın...
Kim bilir, belki yarın, belki yarından da yakın.

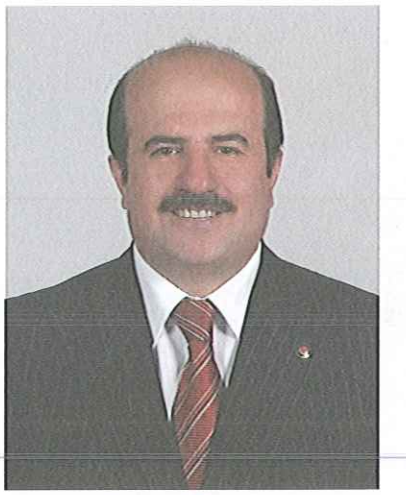
Bastığın yerleri "toprak!" diyerek geçme, tanı:
Düşün altındaki binlerce kefensiz yatanı.
Sen şehid oğlusun, incitme, yazıktır, atanı:
Verme, dünyaları alsan da, bu cennet vatanı.

Kim bu cennet vatanın uğruna olmaz ki fedâ?
Şühedâ fışkıracak toprağı sıksan, şühedâ!
Cânı, cananı, bütün varımı alsın da Huda,
Etmesin tek vatanımdan beni dünyada cüdâ.

Ruhumun senden İlâhi şudur ancak emeli:
Değmesin mabedimin göğsüne na-mahrem eli;
Bu ezanlar-ki şehâdetleri dinin temeli
Ebedî, yurdumun üstünde benim inlemeli.

O zaman vecd ile bin secde eder varsa taşım;
Her cerîhamdan, ilâhi, boşanıp kanlı yaşım,
Fışkırır ruh-ı mücerred gibi yerden nâ'şım!
O zaman yükselerek arşa değer, belki, başım.

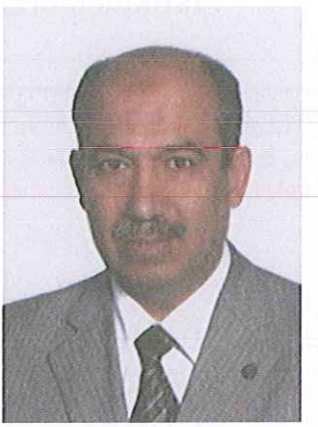
Dalgalan sen de şafaklar gibi ey şanlı hilâl!
Olsun artık dökülen kanlarımın hepsi helâl.
Ebediyyen sana yok, ırkıma yok izmihlâl:
Hakkıdır, hür yaşamış bayrağımın hürriyet;
Hakkıdır, Hakk'a tapan, milletimin istiklâl.



Dr. Ahmet AKSU
Genel Başkan



Ahmet ÇETİN
Genel Başkan Yardımcısı



Mustafa AYDIN
Genel Başkan Yardımcısı



Cengiz KON
Genel Sekreter



Adnan ŞENOL
Genel Mali Sekreter



A. Mutlu ALKIŞ
Genel Teşk Sekreteri



Abdurrahman AKYOL
Genel Eğ. ve Mevz. Sekreteri

SUNUŞ

Memurların sendikalaşma hareketinin konfederasyon bazında örgütlenmesi için, 1995 yılında Merhum M. Akif İnan tarafından temeli atılan Konfederasyonumuz, 03.06.2003 tarihinde M. Fatih Uğurlu'nun görevi bırakmasından sonra, 05.06.2003 tarihinde Konfederasyon Genel Kurulumuz kendisinden boşalan Genel Başkanlığı tarafımıza tevdi etmiştir. Bu kıymetli emaneti, verilen şerefli görevle en iyi şekilde geliştirmek için o günden beri tüm imkanlar seferber edilerek bugünlere gelinmiştir.

Konfederasyonumuz, salt ücret sendikacılığından ziyade etkin ve verimli bir sivil insiyatif kuruluşu olmayı ilke edinmiştir. Memur-Sen, bu doğrultuda, ülkemizde ve memur camiasında yaşanan hür türlü gelişmeye müdahil olmaya gayret göstermiştir. Ekonomik, sosyal ve siyasi olaylara, ilkelerimiz çerçevesinde getirdiğimiz yorumlarımızla üyelerimize ve topluma sağlıklı bir perspektif oluşturmaya çalıştık.

Kamu personelinin bizlere verdiği samimi destekleri ile Memur-Sen, hizmet kolumuzda en hızlı büyüyen konfederasyon haline gelmiştir. İnanıyorum ki, önümüzdeki bu yeni dönemde Memur-Sen, bir çok hizmet kolunda yetkiyi alarak kamu personelinin hak ve menfaatlerini her platformda hakkaniyetiyle dile getirecektir. Bu dönemdeki en önemli hedeflerimizden bir tanesi de; grevli, toplu sözleşmeli, siyaset ve yönetime katılma haklarını ihtiva eden yasal düzenlemelerin gerçekleştirilmesini sağlamak olacaktır.

Memur-Sen yıllardır bunun mücadelesini vermektedir. Memurların hak ettiği yaşamın mücadelesini vermektedir. Bundan sonra da vermeye devam edecektir.

Değerli Arkadaşlarım;

Bu kitapta, 6-7 Nisan 2002 tarihinde yapmış olduğumuz Genel Kurulumuzdan bugüne kadar yürüttüğümüz çalışmaları özetledik.

Bizlere göstermiş olduğunuz güven ve vermiş olduğunuz destek için teşekkür ediyorum.

Saygılarımla.

Dr. Ahmet AKSU
Memur-Sen Genel Başkanı

İÇİNDEKİLER

- Toplantı ve Konferanslar 9
- Ziyaretler 27
- Bölge Toplantıları 65
- İl Toplantıları 70
- İl Ziyaretleri 73
- Başkanlar Kurulu Toplantıları 79
- Hukuki Çalışmalarımız 83
- Medya Programları 87
- Basın Toplantıları ve Basın Bültenleri 115
- TV ve Radyo Programları 127
- Etkinlikler 133
- Eylemler 151
- 2004 Yılı Toplu Görüşmeleri 165
- Ar-Ge Çalışmaları 277
- Yayınlarımız 309
- Memur-Sen Kadın Komisyonu Faaliyet Raporu 317
- Nereden Nereye 331
- 2003-2005 Yılı Mali Raporu 383
- 2003-2005 Yılı Denetleme Kurulu Raporu 389
- Ek-1 Memur-Sen Konfederasyonu Kamu Yönetimi Temel Kanunu Tasarısı Raporu 393
- Ek-2 Makam Tazminatı ve Temsil Tazminatı Dilekçesi 404
- Sendikalar İçin II. Olağan Genel Kurul Delege Listesi 405

Ülkemizin ve çalışanların sorunları ve çalışma hayatı ile ilgili her konunun yakın takipçisi olan Memur-Sen, bu doğrultuda yapılan toplantı, konferans ve panellere katılarak görüş bildirmiştir. Genel Başkanımız Dr. Ahmet Aksu'nun iştirak edip görüş bildirdiği toplantı, konferans ve panellerden bazıları;

- 18.12.2003 tarihinde Uluslar arası Çalışma Örgütünün Avrupa'da "İnsan Kaçakçılığı ve Cebri Çalıştırma" konusunda Koç Üniversitesi Öğretim Görevlilerince yapılan araştırma sonuçlarının tartışıldığı toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Memur-Sen Genel Sekreteri Cengiz Kon ve Memur-Sen Genel Mali Sekreteri Adnan Şenol katıldı. ILO Ankara Merkezi'nde yapılan toplantıda Genel Başkanımız Ahmet Aksu bir konuşma yaptı.
- 26.12.2003 tarihinde Sağlık Bakanlığı ve Sağlık İdareciler Derneği'nin organize ettiği "Türkiye'de Sağlık Sistemi" paneline Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, panelist olarak katıldı.
- 06.01.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Şanlıurfa Memur-Sen tarafından düzenlenen M. Akif İnan'ı anma programına katılarak bir konuşma yaptı.
- 10.01.2004 tarihinde Eğitim-Bir-Sen tarafından organize edilen "Türkiye'de Memur Sendikacılığının Gelişim Sürecinde Memur-Sen ve M. Akif İnan" paneline, Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, panelist olarak katıldı.



Ayrıca TCDD tarafından organize edilen TCDD Tanıtım Belgesi "Tren Yolları" ait sine vizyon gösterisi ve "Demiryolları ile Anadolu" fotoğraf sergisinin açılışına iştirak edilmiştir.

- 20.02.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Hukuk ve Demokrasi Kurumu tarafından organize edilen 2003 yılı Hukuk ve Demokrasi Ödül Töreni'ne katıldı.
- 22.01.2004 tarihinde DİSK tarafından organize edilen "Yaşam Boyu Sosyal Koruma" konulu I. Ulusal Sosyal Politika Kongresi'ne Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu katılmış ve bir tebliğ sunmuştur.
- 23.01.2004 tarihinde Hizmet-İş Sendikasının 25. Yıl Faaliyetleri Çerçevesinde düzenlenen Kamu Yönetimi Temel Kanunu Tasarısı ve Yerel Yönetimler Reformu Paneli'ne Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu katılmıştır.
- 28.02.2004 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının katılımıyla SSK "e bildirge projesi" tanıtım toplantısına Genel Başkanımız Dr. Ahmet Aksu katılarak, "SSK'nın Yeniden Yapılandırılması ve Sosyal Güvenlik Kuruluşlarının Tek Çatı Altında Toplanması" adlı bir konuşma yaptı.
- Genel Başkanımız Dr. Ahmet Aksu 03.03.2004 tarihinde Diyanet-Sen tarafından organize edilen "80. Yılında Diyanet" paneline katıldı.



Ayrıca aynı gün Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından düzenlenen, İş Kanunu Semineri'ne iştirak edildi.

- 04.03.2004 tarihinde Ankara Büyükşehir Belediyesi ve NISBO (Hollanda Göçmen Yaşlılar Sendikası) tarafından organize edilen, Türkiye 1. Sağlıklı Yaşlanma ve Yaşlılar Fuarı'na iştirak edildi.
- 09.03.2004 tarihinde Türk-İş tarafından organize edilen Sosyal Diyalog Semineri'ne Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu katılarak, bir konuşma gerçekleştirdi.
  Ayrıca Türkiye Yazarlar Birliği tarafından organize edilen İstiklal Marşı 83. Yıldönümü İcra Heyeti Çalışmaları'na katılım sağlandı.
- 10.03.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Aydın, MEB tarafından düzenlenen "Ulusal Öğretim Projesi" geliştirme grubu seminerine iştirak etti.
- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, 18.03.2004 tarihinde Başkent Üniversitesi tarafından organize edilen Kamu Yönetimi Reformu Paneli'ne katıldı.
- 20.03.2004 tarihinde Genel Başkanımız Dr. Ahmet Aksu, Türk Demokrasi Vakfı "AB Eğitim ve Araştırma Projesi" adlı toplantıya katıldı.
- Memur-Sen Genel Mali Sekreteri Adnan Şenol, 24.03.2004 tarihinde ÇSGB tarafından düzenlenen, AB Çalışma Hayatı ilgili toplantıya iştirak etti.
- 29.03.2004 tarihinde Enerji Bir-Sen tarafından organize edilen Şeker Fabrikaları Çalışanlarının Sorunları ile ilgili toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, konuşmacı olarak katıldı.
- Genel Başkanımız Dr. Ahmet Aksu, 03.04.2004 tarihinde Bolu Memur-Sen İl Başkanlığı tarafından organize edilen ve 400 kişiyi aşkın davetlinin katıldığı "Memur-Sen Konfederasyonu'nun Sağlık Hizmetlerine Bakış Açısı" paneline katılarak, bir konuşma yaptı.
- 13.04.2004 tarihinde Genel Başkanımız Dr. Ahmet Aksu, Hukuki Araştırmalar Derneği tarafından organize edilen "Kıbrıs ve Annan Planı" konulu panele katıldı.
- 15.04.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Bursa İnanç Platformu Paneli'ne panelist olarak katılarak, konuşma yaptı.
- 16.04.2004 tarihinde Türkiye Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Vakfı'nın "Türkiye'nin Hali ve Geleceği" konulu konferansa Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu katıldı.

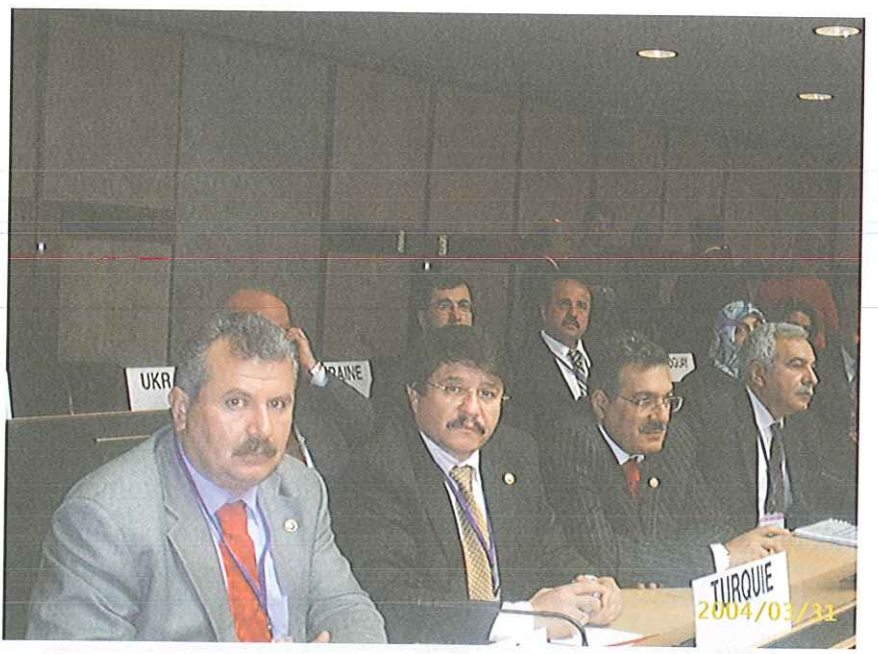
- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri, 17.04.2004 tarihinde, Türkiye Yazarlar Birliği tarafından organize edilen "2003 Yılı Yılın Yazar ve Fikir Adamı Ödül Töreni"ne katıldı.
- 19.04.2004 tarihinde Yılın Sporcusu ödül töreni ve Özel Çağrı Okulları'nın Turizm Haftası nedeniyle düzenlediği programa, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Aydın ve Memur-Sen Genel Mali Sekreteri Adnan Şenol iştirak etti.
- Genel Başkanımız Dr. Ahmet Aksu, 21.04.2004 tarihinde Konrad Adanur Vakfınca organize edilen AB'ye Uyum Sürecinde Ulusal Sosyal Politikamız konulu sempozyuma konuşmacı olarak katıldı.
- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Aydın, 24.04.2004 tarihinde Mazlum-Der tarafından Yunus Emre Kültür Merkezi'nde düzenlenen "Başörtüsü Şurasına" katıldı.
- 25.04.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri, TBMM Milli Egemenlik Yürüyüşü'ne katıldı.

  Ayrıca Çalışma Bakanlığı tarafından düzenlenen "4688 sayılı Yasa'nın Değiştirilmesi ile İlgili Toplantı'ya Memur-Sen Genel Teşkilatlanma Sekreteri Atilla Mutlu Alkış katıldı.
- 26.04.2004 tarihinde TODAİE tarafından organize edilen "Kamu Personel Rejimi" toplantısına Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Çetin ve Memur-Sen Genel Teşkilatlanma Sekreteri A. Mutlu Alkış katılarak, Memur-Sen'in görüşlerinu sundular.
- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, 01.05.2004 tarihinde, Yazarlar Birliği'nin Olağan Kurulu'na katılarak bir konuşma yaptı.
- 04.05.2004 tarihinde ÇSGB tarafından organize edilen "18. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası"na iştirak edildi.
- 06.05.2004 tarihinde Mamak Müftülüğü tarafından organize edilen "Kutlu Doğum Haftası" programına Memur-Sen Genel Sekreteri Cengiz Kon katıldı.
- 08.05.2004 tarihinde Türk Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Vakfı tarafından organize edilen "Türkiye'nin Geleceği' konferansına iştirak edildi.
- 15.05.2004 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından organize edilen, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'nın da katıldığı SSK "e-bildirge ve on line prim tahsilatı projesi" toplantısına Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, konuşmacı olarak katıldı.

- 16.05.2004 tarihinde Veteriner Sağlık Teknisyenleri'nin 24. Olağan Kurulu'na Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu katılarak bir konuşma yaptı.
  Ayrıca AHİD Olağanüstü Genel Kurulu'na katılım sağlandı.
- 25.05.2004 tarihinde Genel Başkanımız Dr. Ahmet Aksu, ÇSGB tarafından organize edilen, "İşçi ve Memur Sendikaları Çalışma Hayatına İlişkin Üçlü Dayanışma" toplantısı ve Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin tarafından düzenlenen yemekli toplantıya katıldı.
- 27.05.2004 tarihinde TMMOB'un 38. Olağan Kurulu'na iştirak edildi.
- 29.05.2004 tarihinde İstanbul Diyanet-Sen İl Başkanlığı'nın 1. Olağan Kongresi'ne Memur-Sen Genel Sekreteri Cengiz Kon iştirak etti.
- 30.05.2004 tarihinde Mazlum-Der 7. Olağan Kurulu'na Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu katılarak bir konuşma yaptı.
- 02.06.2004 tarihinde UAÖ-Uçan Süpürge Kadın Komisyonu Toplantısı'na Memur-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Necla Güler katıldı.
- 07.06.2004 tarihinde Denet-Der tarafından organize edilen "Yolsuzlukla Mücadele Sempozyumu"na katılım sağlandı.
- 11.06.2004 tarihinde Ayrıca DPT "Yüksek İdari Kurul" toplantısına Memur-Sen Genel Sekreteri Cengiz Kon katıldı.
- 21.06.2004 tarihinde Sağlık-Der İbn-i Sina'yı Anma Programı'na katılım sağlandı.
  Aynı gün Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Avrupa Birliği'ne Uyum Sürecinde Ulusal Sosyal Politika Sempozyumuna katılarak bir konuşma yaptı.



- Memur-Sen Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, Genel Sekreter Cengiz Kon, Genel Mali Sekreter Adnan Şenol, Sağlık-Sen Balıkesir Şube. Başkanı Dr. Ömür Akyıldız, Adana Memur Sen Kadın Komisyonu Başkanı Gülay Yılmaz, İstanbul Sağlık Sen Yönetim Kurulu Üyesi Dr. İbrahim Ethem Şanlıer, İstanbul Sağlık-Sen Yönetim Kurulu Üyesi Şemsettin Döğücü 12.06.2004 tarihinde İsviçre'de Uluslar arası Çalışma Örgütü'nün (ILO) düzenlemiş olduğu 92. ILO konferansına ilk kez katıldı. ILO Konferansında çalışma hayatıyla ilgili tüm konular masaya yatırılarak uluslararası katılımcılar tarafından irdelendi. Memur-Sen yöneticileri de, 6 gün boyunca ILO konferansındaki etkinlikleri takip etti.



- 25.06.2004 tarihinde Doğu Türkistan Derneği tarafından organize edilen "Doğu Türkistan Derneği Teşkilatı'nın Uluslararası Anadolu'daki Yeri" sempozyumuna Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Çetin katıldı.
- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, 28.06.2004 tarihinde, SSK'nın 46. Genel Kurulu'na katıldı. Yine aynı gün Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin tarafından EP üyelerine yönelik toplantıya iştirak edildi.
- 30.06.2004 tarihinde Vakıf 2000'in "Sağlıkta Dönüşüm Projesi" değerlendirme toplantısına katılım sağlandı.

- 09.07.2004 tarihinde Genel Başkanımız Dr. Ahmet Aksu, Devlet Bakanı Ali Babacan, üç işçi ve üç memur sendikaları konfederasyonları başkanları ile birlikte bakanlık makamında yemekli toplantıya katıldı. Toplantıda ekonomik gelişmeler karşısında çalışanların sorunları tartışıldı.
- 14.07.2004 tarihinde Başkent Kadın Platformu tarafından organize edilen başörtüsü toplantısına Memur-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Necla Güler iştirak etti.
- Genel Başkanımız Dr. Ahmet Aksu, 16.07.2004 tarihinde Türkiye Yazarlar Birliği'nin ödül törenine katıldı.
- 20.07.2004 tarihinde İktisadi Kalkınma Vakfı tarafından düzenlenen seminere iştirak edildi.
- 29.07.2004 tarihinde ÇSGB'nin Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu Toplantısı'na katılım sağlandı.
- 28.08.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet AKSU Samsun İl Başkanlığı Binası'nın açılış törenine katıldı.
  BASK Yüksek İstişare Toplantısına katılım sağlandı.
  Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, 10.09.2004 tarihinde Büro Memur-Sen tarafından Kayseri'de düzenlenen İl Başkanları Eğitim Semineri'ne katılarak bir konuşma yaptı.



- 13.09.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Kamu-Sen ve KESK'le düzenlenen toplantıya katılmış ve ardından ortak bir basın açıklaması yapılmıştır.

- 15.09.2004 tarihinde 9. Çalışma Meclisi'nin toplantısına katılım sağlandı.
- 16.09.2004 tarihinde MÜSİAD tarafından organize edilen "10. Uluslararası MÜSİAD Fuarı"na iştirak edildi.
- 20.09.2004 tarihinde Çalışma Bakanlığınca düzenlenen Sosyal Güvenlik Reformu Önerisi ve Genel Sağlık Sigortası" toplantısı ve Diyanet İşleri Başkanlığı tarafından organize edilen III. Din Şurası'na iştirak edildi.
- 21.09.2004 tarihinde ICANO'na tarafından organize edilen "Dünya Barışı ve Bölgesel Yaklaşımlar" konulu panele Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu iştirak etti.
- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, 23.09.2004 tarihinde, Devlet Personel Başkanlığı Komisyon Toplantısı'na katılarak, toplu görüşmelerle ilgili görüşlerini bildirdi.
- 25.09.2004 tarihinde Dağıtıcılar Kültür ve Yardımlaşma Derneği'nin Olağan Kurulu'na iştirak edildi.
- 28.09.2004 tarihinde Genel Başkanımız Dr. Ahmet Aksu, TBMM 22. dönem 3. Yasama Yılı açılış toplantısına katıldı.
- 02.10.2004 tarihinde Büro Memur-Sen tarafından organize edilen "Avrupa Birliği ve Sendikalarda İletişim, İletişim Teknikleri, Beden Dili Eğitim Semineri" ne iştirak edildi.
- 05.10.2004 tarihinde Başbakanlık Özürlüler Dairesi Başkanlığı tarafından organize edilen II. Özürlüler Şurası'na Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu katıldı.
- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, 08.10.2004 tarihinde DİSK tarafından organize edilen "Sendikal Haklar" sempozyumu ve AB Eğitim ve Gençlik Program Merkezi tarafından organize edilen konferansa katıldı.

- 09.10.2004 tarihinde Eğitim-Bir-Sen tarafından organize edilen AB Sürecinde Eğitimde Reform İhtiyacı Sempozyumuna katılan Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, bir konuşma yaptı.



- 11.10.2004 tarihinde "AB Ayrımcılıkla Mücadele" sempozyumuna katılım sağlandı.
- 13.10.2004 tarihinde Türkiye İşçi Emeklileri Derneği'nin 17. Olağan Genel Kurulu'na Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu katıldı.
- 05.11.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi tarafından organize edilen "AB Genişleme Sürecinde Türkiye-AB İlişkileri" konulu seminerde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, açılış konuşmasını yaparak, semineri yönetti.



- 09.11.2004 tarihinde Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu'nun TBMM'de düzenlenen Çalışma Hayatı ile ilgili toplantıya iştirak edildi.

  Bazı sivil toplum kuruluşları ile birlikte "Anadolu Platformu" toplantısı yapıldı.



- 24.11.2004 tarihinde Yarınlar İçin Düşünce Platformu tarafından organize edilen "Yeni TL Reformunun Ülkemiz Ekonomisini Getireceği Olumlu Ve Olumsuz Etkileri" paneline Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu katıldı.
- 27.11.2004 tarihinde Genel Başkanımız Dr. Ahmet Aksu, Diyanet-Sen'in 4. Başkanlar Kurulu Toplantısına katılarak, konuşma yaptı.



Ayrıca, SSK'nın Sosyal Güvenlik ve Sağlık Sorunundaki Yeri ve Geleceği adlı konferansa iştirak edildi.

- 28.11.2004 tarihinde YİMDER'in 7. Olağan Genel Kurulu'na Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu katıldı.
- 29.11.2004 tarihinde AB Özürlüler İdaresi Paneli'ne iştirak edildi.
- 03.12.2004 tarihinde sivil toplum örgütleri ile birlikte "Anadolu Platformu"nun kuruluş çalışmaları toplantısı yapıldı.
- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, 04.12.2004 tarihinde Büro Memur-Sen Konya Şubesi'nin I. Olağan Kongresi'ne katıldı.
- 07.12.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Maliye Teftiş Kurulu'nun 125. Kuruluş Yıldönümü münasebetiyle düzenlenen "Avrupa Birliği Eşiğinde Türkiye Ekonomisi" konulu paneline iştirak etti.

- 10.12.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, İktisadi Kalkınma Vakfı ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği tarafından Brüksel Conrad Hotel'de gerçekleştirilen Sayın Başbakanın da katıldığı Türkiye Platformu toplantısına katıldı.
- 11.12.2004 tarihinde İCANO tarafından düzenlenen "Temel İnsan Hakları ve İhlalleri" konulu panele katılım sağlandı.
- 13.12.2004 tarihinde Genel Başkanımız Dr. Ahmet Aksu, İsrafı Önleme Vakfı tarafından düzenlenen "İsrafı Önleme" sempozyumuna katıldı.



- 20.12.2004 tarihinde Kadın Komisyonu Başkanı Necla Güler, "Kadın Yürüyüşü" toplantısına katıldı.
- 06.01.2005 tarihinde Şanlıurfa Memur-Sen, Türkiye Yazarlar Birliği ve Şanlıurfa Belediyesi'nin birlikte organize ettiği M. Akif İnan Anma Programına Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu katıldı.
- 08.01.2005 tarihinde Hatay Sağlık-Sen Kongresi'ne Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, konuşmacı olarak katıldı.
- 09.01.2005 tarihinde Genel Başkanımız Dr. Ahmet Aksu, Adana Eğitim-Bir-Sen Kongresi'ne katıldı.

- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, 10.01.2005 tarihinde Memur-Sen tarafından Hak-İş Konferans Salonu'nda gerçekleştirilen "AB Sürecinde Memur Sendikacılığı ve M. Akif İnan" konulu konferansa konuşmacı olarak katıldı.



- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, M. Akif İnan'ı anma etkinlikleri çerçevesinde 12.01.2005 tarihinde Eğitim-Bir-Sen tarafından organize edilen sohbet toplantısına katılarak bir konuşma yaptı.



- 13.01.2005 tarihinde Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Türk-İş tarafından organize edilen "Dünyada ve Türkiye'de Sendikal Hareketlerin Gelişimi" adlı konferansa panelist olarak katıldı.

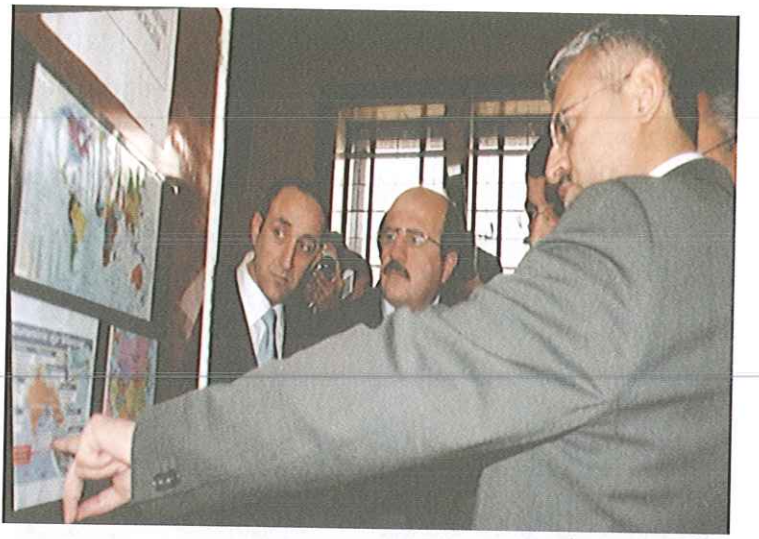
- 15.01.2005 tarihinde Türkiye Ekonomi ve Sosyal Araştırmalar Vakfı tarafından organize edilen AB-Türkiye İlişkilerinde Son Aşama adlı toplantıya iştirak edildi.
- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, SHP tarafından 25.02.2005 tarihinde düzenlenen "İstihdam Kurultayı"na katılarak, "Niçin İstihdam?" başlıklı bir konuşma sundu.



- 26.01.2005 tarihinde ICANO toplantısına katılım sağlandı.
- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, 12.02.2005 tarihinde Eğitim-Bir-Sen tarafından organize edilen "Öğretmen Sorunlarına Çözüm" adlı sempozyuma katılarak, bir konuşma yaptı.



- 10.02.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet AKSU Ulaştırma Memur-Sen'in düzenlediği resim sergisine katıldı.



- 13.02.2005 tarihinde İzmir Sağlık-Sen Kongrelerine katılım sağlandı.
- 18.02.2005 Türkiye Yazarlar Birliği İstiklal Marşı Kutlamaları Toplantısına katılım sağlandı.
- Büro Memur-Sen Ankara 2. Nolu Şubesi'nin 19.02.2005 tarihinde gerçekleştirilen kongresine katılım sağlandı.
- Genel Başkanımız Dr. Ahmet AKSU 19.02.3005 tarihinde Bayındır Memur-Sen'in Başkanlar Kurulu toplantısına katılarak bir konuşma yaptı.



- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu 26.02.2005 tarihinde, Enerji Bir-Sen'in II. Olağan Genel Kurulu'na katıldı. Aksu, Genel Kurul'da enerjide yaşanan özelleştirmeler ve yolsuzluklarla ilgili bir konuşma yaptı.

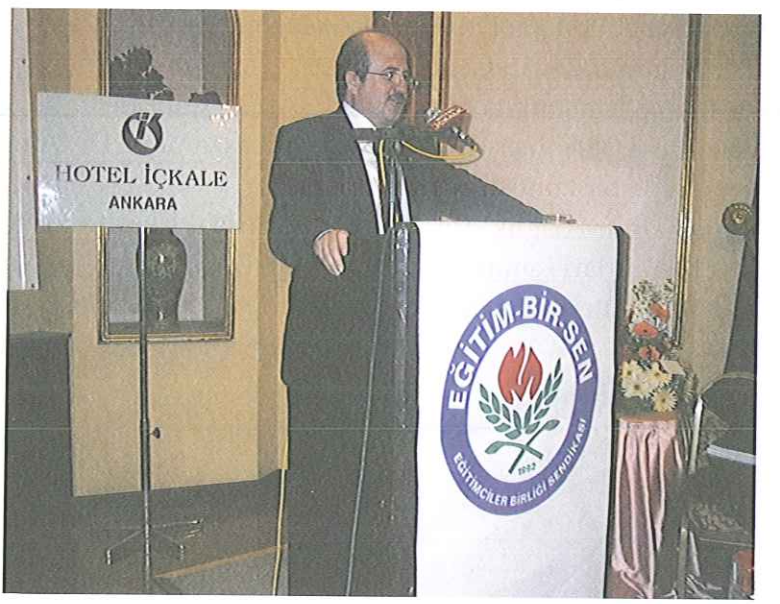


- 26.02.2005 tarihinde Memur-Sen Kadın Komisyonu tarafından 8 Mart Dünya Etkinlikleri çerçevesinde organize edilen seminere katılan Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, bir konuşma yaptı.
- 28.02.2005 tarihinde AB Genel Sekreterliği ve ÇSGB Genel Müdürlüğü tarafından İstanbul'da düzenlenen TAIEX "Çalışanları Bilgilendirme ve İstişare " seminerine katılan Genel Başkanımız Dr. Ahmet Aksu, seminerde bir konuşma yaptı.
- 03.03.2005 TBMM Sağlık Aile Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunun "Devlet Memurları Kanunu ve İş Kanunun Değiştirilmesi toplantısına Memur-Sen Genel Teşkilatlanma Sekreteri A. Mutlu Alkış katıldı.

- 08.03.2004 tarihinde Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinlikleri çerçevesinde Diyanet-Sen Kadın Komisyonu tarafından organize edilen toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri katıldı. Genel Başkanımız burada bir konuşma yaptı.



- 05.03.2005 tarihinde İçkale Oteli'nde düzenlenen Eğitim-Bir-Sen'in II. Olağan Genel Kurulu'na katılan Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, konuşma yaptı.



- 05.03.2005 tarihinde Kamu-Sen Konfederasyonu'nun 2. Olağan Genel Kurulu'na katılan Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Genel Kurulda bir selamlama konuşması yaptı.



- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, 12.03.2005 tarihinde Birlik Haber-Sen'in II. Olağan Genel Kurulu'na katıldı.



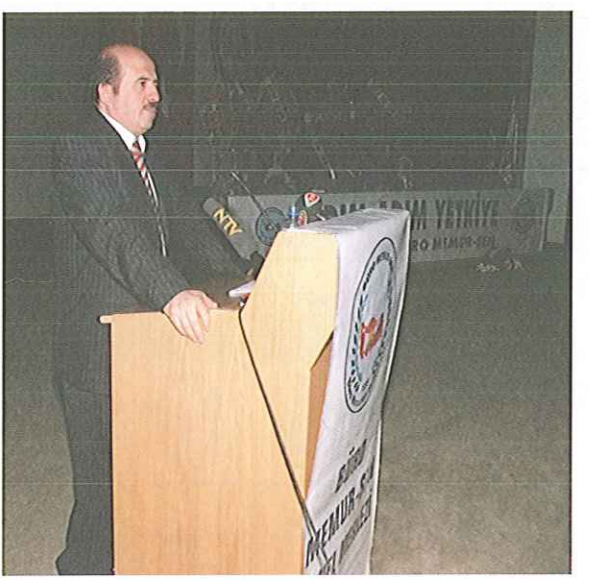
- 19.03.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Toç-Bir-Sen ve Bem-Bir-Sen'in II. Olağan Kurulu'na katıldı.

- 21.03.2005 tarihinde Tüketici Konseyi tarafından verilen Tüketici Hakları Ödül törenine Memur-Sen Genel Mali Sekreteri Adnan Şenol katıldı.
- 24.03.2005 tarihinde TBMM Sağlık Aile Çalışma Komisyonu toplantısına Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Çetin katıldı.



Diyanet-Sen Genel Kurulu

- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, 26.03.2005 tarihinde Büro Memur-Sen ve Diyanet-Sen II. Olağan Genel Kuruluna katılarak konuşma yaptı.



Büro Memur-Sen Genel Kurulu

Memur-Sen memurlarla ile ilgili konuları her platformda dile getirmiş, ilgili kişi ve kurumlara hazırladığı raporları iletmiştir. Bu çerçevede yetkili konumda olan kişi, kurumlar, STK'lar, sendikalar ziyaret edilmiş, sendika merkezimizi ziyarete gelenlere de yapılan çalışmalar ve talepler iletilmiştir. Yapılan ziyaretler ve kabullerden bazıları:

- 12.06.2003 tarihinde Saadet Partisi'nden Eski Adalet Bakanı Şevket Kazan ve eski Kırşehir Milletvekili Cafer Güneş, eski Kocaeli Milletvekili Mehmet Batuk, konfederasyonumuzu ziyaret edip, başarı dileklerini sundular.
- 04.07.2003 tarihinde Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Yönetim Kurulu Üyeleri, konfederasyonumuzu ziyaret ederek, yeni yönetimi tebrik etti. Ziyaretten sonra memur zamları ile ilgili ortak bir basın açıklaması yapıldı.
- 07.07.2003 tarihinde Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri, PTT Genel Müdürü İbrahim Ateş'i ziyaret etti.
- 08.07.2003 tarihinde zamlarla ilgili görüşmek üzere Genel Başkanımız Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç'ı ziyaret etti.
- 16.07.2003 tarihinde Genç Parti Genel Yönetim Kurulu konfederasyonumuzu ziyaret etti.



İstanbul İl Milli Eğitim Müdürü ile iftar yemeğinde

- 18.07.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Çetin, Memur-Sen Genel Sekreteri Cengiz Kon, Memur-Sen Genel Mali Sekreteri Adnan Şenol, İstanbul Valisi Muammer Güler'i makamında ziyaret etti. Aynı heyet, İstanbul İl Milli Eğitim Müdürü, İstanbul STV Haber Müdürü, Yeni Şafak Haber Müdürü, Bağcılar Belediye Başkanı Feyzullah Kıyıklı'yı ziyaret etti.
- 22.07.2003 tarihinde Genel Başkanımız Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu'yu ziyaret etti.



- 22.07.2003 tarihinde Altındağ Belediye Başkanı Ziya Kahraman ziyaret edildi.
- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri, 28.07.2003 tarihinde DYP Genel Başkanı Mehmet Ağar'ı ziyaret etti.
- 29.07.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Mamak Belediye Başkanı Gazi Şahin'i makamında ziyaret etti.
  Yine aynı gün BBP Genel Başkanı Muhsin Yazıcıoğlu ziyaret edildi.
- 31.07.2003 tarihinde Genel Başkanımız Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Sincan Belediye Başkanı Rüstem Altunbaş'ı ziyaret etti.
- 13.08.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Yönetim Kurulu'na iadei ziyaret yaptı.

- 20.08.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Kızılay Güvenpark'ta, KESK'e ait Toplu Görüşme çadırı ziyaret etti.



Abdi İpekçi Parkı'nda, Kamu-Sen'e ait Toplu Görüşme Takip Çadırı ziyareti edilerek, ortak basın açıklaması yapıldı.



- 01.02. 2004 tarihinde Memur Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve beraberindeki memurlar, Keçiören Yaşlılar Köşkü'nü ziyaret ederek kimsesiz yaşlıların bayramını kutladı.

Köşk'te kalan bütün yaşlıların tek tek ellerini öpen Aksu, şeker ve lokum ikramında bulundu. Memur – Sen'in kalabalık heyetini karşılarında gören kimsesiz yaşlılar ise ziyaretten duydukları memnuniyeti dile getirdi. Yaşlılar, kendilerine bayram keyfi yaşatan Memur – Sen üyelerine teşekkür etti. Bayramları en fazla çocukların ve yaşlıların hak ettiğini belirten Aksu, "İnancımızdan ve geleneğimizden gelen görevlerimizi yerine getirebilmek için buradayız. Bilindiği gibi Türkiye'de şu anda bu tür kurumlarda binlerce yaşlımız kalıyor. Bununla birlikte 2025 yılında 65 yaş ve üstü nüfusumuz 15 milyonu geçecek. Türkiye giderek yaşlanmakta" dedi. Gelenek anlayışındaki aşınma ve ekonomik gerekçelerle yaşlılara bakışın giderek değişmeye başladığını ifade eden Aksu, "Bizler Türkiye gündemine yaşlıları taşımak istiyoruz. Yaşlılarımızın sesi bundan sonra Memur–Sen'in çalışmalarıyla duyurulacak" diye konuştu.



- 10.02.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu'nu ziyaret etti. Ziyarette 4688 sayılı yasanın değiştirilmesi konusunda taleplerimiz iletildi.
- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Bağlı Sendika Başkanları ile birlikte, 13.02.2004 tarihinde Adalet Bakanı Cemil Çiçek'i ziyaret etti. Ziyarette Kamu Yönetimi Reformu ve sendikalar ile ilgili görüşmeler yapıldı.
- 18.02.2004 tarihinde Devlet Bakanı Mehmet Ali Şahin ziyaret edildi. Ziyarette TBMM gündemine gelen Kamu Yönetimi Reformu'nda yer

alan maddeler ile ilgili Memur-Sen'in endişe ve önerileri bir dosya halinde Sayın Bakan'a sunuldu. Kamu Yönetimi Reformu'nu desteklediklerini açıklayan Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Kamu Yönetim Reformu'nun kamu yönetimindeki hantallığı, jakoben anlayışı, bugün git yarın gel anlayışını ortadan kaldıracağını, vatandaşa iyi hizmet vererek uygulamaları, hizmetteki kaliteyi arttıracağını, memura bakış açısını değiştireceğini, memurun iyileşmesine katkıda bulunacağını, kaynak, zaman, emek israfının en az seviyeye ineceğine inandıklarını söyledi. "Kamu yönetimi reformunda çıkarılacak yasaların başta bu reformu uygulayacak memurların temsilcileri olan memur sendikaları olmak üzere ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşü alındıktan ve asgari bir konsensüs oluşturulduktan sonra yasalaşması ülkemiz ve demokrasimiz açısından olumlu sonuçlar getirecektir" diyen Aksu, sözlerine şöyle devam etti: **"Bu şekilde yasalaşan mevzuat bugün itibariyle uygulanabilir, süreklilik gösterir ve verimli sonuçlar ortaya çıkarır.** Aksi bu yasaların takdirde bugün var olan ama uygulama imkanı olmayan onlarca yasa arasına gireceğinden endişelerimiz vardır. Ayrıca 4688 sayılı Kamu Çalışanları Sendikaları Kanunu'nun acilen değişime ihtiyacı vardır. Memurlardan güvence kaldırılmamalıdır. Geçen hafta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımıza konuyu arz ettik bugünde Sayın Bakanımızı konuyla ilgili talebimize ait dosyayı takdim ediyoruz. Her iki konu ilgili Sayın Başbakan Yardımcımızın ilgileneceğinden eminiz. Bugüne kadar göstermiş olduğu yakınlık nedeniyle kendilerine teşekkür ediyor saygılarımızı sunuyoruz."



Memur-Sen Yönetim Kurulu ve Bağlı Sendika Başkanları M. Ali Şahin ile birlikte

Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Anavatan Partisi Genel Başkanı Nesrin Nas'a, ANAP Başkanlığı'na seçilmesi nedeniyle tebrik ziyaretinde bulundular.



TBMM Sağlık, Aile, Sosyal Güvenlik Komisyonu Başkanı Doç. Dr. Mahfuz Güler konfederasyonumuzu ziyaret etti.

- 26.02.2004 tarihinde SHÇEK Genel Müdürü Sayın Dr. Cafer Tatlıbal makamında ziyaret edildi. Ziyarette Memur-Sen olarak sokak çocukları ile ilgili hazırlanan projenin kısa sürede genel müdürlüğe gönderileceği belirtildi. Ayrıca toplumun mağdur kesimleri olan yetimlerle ilgili yapılabilecek konularda yardıma Memur-Sen'in hazır olduğu ifade edildi.

  Bulgaristan Türkleri Genel Başkanı Mehmet İbrahimoğlu, Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri'ni ziyaret etti. Bulgaristan'da eğitimini bitiren T.C. vatandaşının haklarını alamaması nedeniyle Memur-Sen'den yardım talebinde bulunan İbrahimoğlu ile görüşen Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, konuyla ilgili çalışmanın ve raporun kendilerine iletildiği takdirde gerekli çalışmaların yapılacağını söyleyerek, Memur-Sen olarak bütün mağdurların yanında yer alacaklarını belirtti.
- 01.03.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Çetin, Aşure Günü dolayısıyla Dünya Ehli Beyt Vakfı Başkanı Fermani Altun'u ziyaret etti.
- 02.03.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, 4688 Kamu Çalışanları Sendika Yasası ve Meclis Genel Kurulu'nda görüşülen ve 49. maddeye kadar kabul edilen Kamu Yönetiminin Temel İl-

keleri ve Yeniden Yapılanması Reformu konusunda hazırladıkları bir dosyayı Sendika Başkanlarımızla birlikte Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer 'e sundu. 4688 sayılı yasanın sendikacılığın önünde bir duvar gibi engel teşkil ettiğini öne süren Aksu, yasanın acil olarak değiştirilmesi gerektiğini kaydetti. Aksu, "Sendika yöneticilerine, işçi sendikalarında olduğu gibi isteğe bağlı profesyonellik getirilmeli. Üyelikten istifalar Çalışma Bakanlığı'na sendikalar tarafından değil, çalıştıkları kurumlar tarafından bildirilmeli. Sendikalar, istifaları Çalışma Bakanlığı'na bildirmiyorlar. Bu da sıkıntılara yol açıyor" dedi. Kamu Yönetimi Reformu'nu desteklediklerini ifade eden Aksu, ancak Kamu Yönetiminin Temel İlkeleri ve Yeniden Yapılandırılması ve Mahalli İdareler Yasa Tasarısının bazı maddelerinin kendilerini endişeye sevk ettiğini dile getirerek gerekli düzenleme yapıldıktan sonra bu yasanın çıkması gerektiğini vurguladı. Aksu, şöyle konuştu: "Bazı maddeler bizi endişeye sevk ediyor. Bunlar, iş akdine dayalı personel çalıştırma, performans kriterleri, sağlık ve eğitim gibi iş kollarının belediyelere devredilmesi, denetimin özel ve uluslar arası kuruluşlar tarafından yapılması gibi maddelerdir. Biz sağlık ve eğitimin belediyelere devredilmesini istemiyoruz. Mevcut bakanlıkların yapısı fazla bozulmamalı. Üniter yapı ile ilgili yasa metinlerinin kesin çizgileri de belirlenmeli."

Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer'de, ilgili yasa önüne geldiğinde inceleyip gereğini yapacağını söyleyerek, kamu çalışanlarının haklarının Anayasal güvence altında olduğunu belirtti.

Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, ayrıca Cumhurbaşkanı Sezer'e, 57. hükümet döneminde iki müfettiş raporu ile memurların işinden atılmasına imkan veren KHK'yi imzalamadığı için teşekkür etti.



Kamu Yönetimi Reformu hakkında hazırlanan dosya Cumhurbaşkanı'na sunuldu.

- 12.03.2004 tarihinde TBMM Başkanı Bülent Arınç makamında ziyaret edildi.
- 16.03.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu sokak çocukları konusunda UNICEF'i ziyaret ederek bir rapor verdi. Tayvan The Contral News Agency Türkiye temsilcisi Kuo Chuan Hsin, Doğu Türkistan ve Çin hakkındaki görüşlerimizi almak üzere konfederasyonumuzu ziyaret etti.
- 21.03.2004 tarihinde Bartın Karabük Memur-Sen ziyaret edildi.
- 22.03.2004 tarihinde Anavatan Partisi Ankara Büyükşehir Belediye Başkan Adayı Dr. Niyazi Kahveci konfederasyonumuzu ziyaret etti.
- 24.03.2004 tarihinde AK Parti Çankaya Belediye Başkan Adayı Çağlar Mesut Bozoğlu ve AK Parti Çankaya İlçe Başkanı Av. Ali Özkaya Genel Merkezi ziyaret etti.
- 25.03.2004 tarihinde SP Büyükşehir Belediye Başkan Adayı Prof. Dr. Arif Ersoy konfederasyonumuzu ziyaret etti.
- 26.03.2004 tarihinde Memur-Sen Yönetim Kurulu ve bağlı sendika başkanları, Filistin Büyükelçiliği'ne İsrail'in Şeyh Yasin'i şehit etmesi dolayısıyla taziye ziyaretinde bulundu.



Sincan Belediye Başkanı Rüstem Altunbaş ziyaret edildi.

- 30.03.2004 tarihinde ILO temsilcisi Gülay Aslantepe ziyaret edildi. Ziyarette Memur-Sen'in uluslar arası ilişkilerde daha aktif bir politika izleyeceği, ILO çalışmalarını yakından takip edileceği belirtildi. İlk defa bir sendika temsilcisinin bu anlamda böyle bir ziyarette bulunduğunu söyleyen Gülay Aslantepe, uluslar arası ilişkiler ve ILO ile

münasebetler konusunda, ILO Türkiye Temsilciliği olarak her türlü yardımda bulunmaya hazır olduklarını ifade etti.

- 31.03.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve konfederasyona bağlı sendikaların başkanları Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Hilmi Güler'i ziyaret etti. Dünyanın enerjiye ve suya duyduğu gereksinimin her geçen gün arttığına dikkat çeken Aksu, gelecekte dünyanın kaderini su ve petrolün belirleyeceğini belirtti. Aksu, Türkiye'nin kurtuluşunun ve ekonomide bağımsızlığının yolunun yer altı madenlerinin işletilmesinde olduğunu ifade etti. Aksu, Enerji Bir-Sen tarafından düzenlenecek, Türkiye'nin enerji, su ve yer altı madenlerinin tartışılacağı panele Bakan Güler'i konuşmacı olarak davet etti.



- 01.04.2004 tarihinde Enerji Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Yusuf Yazar, Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı İbrahim Şimşek tarafından ziyaret edildi.
- 07.04.2004 tarihinde SSK Sağlık İşleri Genel Müdür Vekili Yahya Adıyaman makamında ziyaret edildi.
- 13.04.2004 tarihinde Devlet Demiryolları Genel Müdürü Süleyman Karaman ziyaret edildi.
- 14.04.2004 tarihinde Filistin Büyükelçiliği ziyaret edildi. Filistin'i sürekli bombalayarak onlarca Filistinlinin şehit olmasına neden olan İs-

rail'i protesto ettiklerini söyleyen Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Memur-Sen olarak daima Filistin halkının yanında olacaklarını ifade etti.

- 15.04.2004 tarihinde Başkent TV Ankara Haber Müdürü Ahmet Arslan ziyaret edildi.
- 16.04.2004 tarihinde Milli Demokrat Halkın Partisi Genel Başkanı Avukat Yusuf Erikel, Konfederasyonumuzu ziyaret etti.



Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Aydın, Genel Mali Sekreter Adnan Şenol ve Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, 16.04.2004 tarihinde İhlas Medya Grubu Ankara Temsilcisi Nuri Elibol 'u ziyaret etti. İhlas Medya Grubu Ankara Temsilcisi Nuri Elibol, toplumun yüzde 90'nının televizyonlarda ne izleyeceğini bilmediğini öne sürdü. Televizyonlarda kaliteli haber ve tartışma programı olduğunu ama bunların çok geç saatlerde yayınlandığına dikkat çeken Elibol, artık günümüzde magazinin öne geçtiğini kaydetti.

Dünyada medyanın önemine dikkat çeken İhlas Medya Grubu Ankara Temsilcisi Nuri Elibol, Türk halkının habere ve tartışma programlarına bakışını değerlendirdi. Elibol, Türk halkının yüzde 90'ının televizyonlarda ne tür programlar izlemek istediğini bilmediğini söyledi. Sivil toplum örgütlerinin yapısına da dikkat çeken Elibol, " Sivil top-

lum ne kadar gelişirse demokrasi de o kadar gelişir. Sivil toplum örgütleri biran önce AB standartlarına gelmeli. Sivil toplum örgütleri bu ülkenin geleceğidir. Avrupa ülkelerinde demokrasinin teminatı sivil toplum örgütleridir" dedi.



- 20.04.2004 tarihinde TV 5 Ankara Temsilcisi Yusuf Taşkın Koç ve Program Müdürü Raşit Yıldırım, konfederasyonumuzu ziyaret etti. Yayın hayatına kısa bir süre önce başlayan TV 5 Televizyonu hakkında Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'ya bilgi veren TV 5 Ankara Temsilcisi Taşkın Koç, televizyonun çok yakında tüm Türkiye'de izleneceğini, tartışma ve haber programlarında halkı bilgilendireceklerini söyledi.



TGRT İhlas Medya Bölge Genel Başkan Yardımcısı Murat Odabaş'ı 20.04.2004 tarihinde konfederasyonumuza nezaket ziyaretinde bulundu. İhlas Grubu'na bağlı gazete, televizyon, haber ajansı ve radyoyla dünyanın her yerine ulaştıklarını söyleyen İhlas Medya Grubu Bölge Genel Başkan Yardımcısı Murat Odabaşı, yeni projeler üzerinde çalıştıklarını belirtti.

- 21.02.2004 tarihinde Mamak Belediye Başkanı Gazi Şahin, Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından ziyaret edildi.
- 22.04.2004 Radikal Gazetesi Ankara Temsilcisi. Murat Yetkin, Konfederasyonumuz Genel Merkezi'ni ziyaret etti.
  Rusya Büyükelçiliği Çalışma Ateşesi Sayın Andrey Yakovle Konfederasyonumuzu ziyaret etti. Ziyarette Rusya'nın Türkiye'deki sendika ve sivil toplum örgütleri ile bundan sonra daha sık diyalogda olacağını, Memur-Sen'in bölge ile ilgili görüşlerinin kendileri için önemli olacağını belirten Andreya, Rusya'daki sendikaların Türkiye'deki sendikalarla daha sık diyalog ve görüşmede bulunması gerektiğini, bunun için çalışacağını ifade etti.
- 27.04.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Çetin ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı İbrahim Şimşek, Cumhuriyet Gazetesi Ankara Temsilcisi Mustafa Balbay'ı ziyaret etti. Kamu çalışanların sorunlarının anlatıldığı görüşmede gündemdeki konuları da değerlendiren Cumhuriyet Gazetesi Ankara Temsilci Mustafa Balbay, geçmişte yaşanan ekonomideki olumsuz gelişmeler karşısında işsizliğin arttığını söyledi. Hükümetin sanki iktidarda ebediyen kalacakmış gibi kanunlar veya değişiklikler yaptığını öne süren Balbay, hükümetin aklı selim davranmasını istedi.
- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri ve bağlı sendika başkanları 05.05.2004 tarihinde Başbakan Yardımcısı ve Devlet Bakanı Mehmet Ali Şahin'i makamında ziyaret etti. Ziyarette toplu görüşmeler öncesi Memur-Sen'in görüş ve düşünceleri bildirildi.



- 18.05.2004 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu, Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından ziyaret edildi. Türkiye'de profesyonel sendikacılığın önündeki engellerin kaldırılması için çalışan Memur-Sen, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu 'nu 4688 sayılı yasayla ilgili önerilerini sundu. Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, 4688 sayılı yasanın sendikacılığın önünde bir set gibi durduğunu ve acilen değişmesi gerektiğini söyledi.



- 26.05.2004 Ankara Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri Kadir Ramazan Çoşkun, Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Bem-Bir-Sen Yönetim Kurulu Üyesi İbrahim Keresteci ve Mustafa Pakoğlu tarafından ziyaret edildi.

  Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürü Mahmut Tekin ziyaret edildi. Ziyarette Ulaştırma Memur-Sen'in kurumda olan kesintilerinin yapılmamasının yasaya ve yönetmeliklere aykırı olduğu ve suç işlendiği belirtilerek bununla ilgili bir dosya sunuldu.

  Kültür ve Turizm Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Mustafa İsen ziyaret edildi.
- 17.06.2004 tarihinde AKP İstanbul Milletvekili Nimet Çubukçu Konfederasyonumuz Genel Merkezi'ni ziyaret etti. Ziyarette AB ile ilgili önümüzdeki günlerde olabilecek gelişmelerle ilgili partilerinin görüşleri konfederasyonumuza iletildi.

  Sağlık Bakanlığı Personel Genel Müdürü Ali Yerlikaya ziyaret edildi.

  Altındağ Belediye Başkanı Ziya Kahraman ziyaret edildi.
- 23.06.2004 tarihinde Milli Savunma Bakanı Vecdi Gönül, Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından ziyaret edildi.
- 29.06.2004 tarihinde Bil Dershaneleri Yönetim Kurulu Dr. Mustafa

Aydın ve Genel Müdürü Hamza Düzgün, Konfederasyonumuzu ziyaret etti. Ziyarette, Bil Dershaneleri tarafından Memur-Sen üyelerine yüzde 60 indirim anlaşması imzalandı.

- 30.06.2004 tarihinde ILO temsilcisi Gülay Aslantepe ziyaret edildi.
- 01.07.2004 tarihinde TV 5 Ankara Temsilcisi Taşkın Koç ziyaret edildi.
- 19.07.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı İbrahim Şimşek, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Müsteşarı Prof Dr. Adem Şahin ve Müsteşar Yardımcısı Adnan Delikurt'u ziyaret etti.



- 21.07.2004 tarihinde Mazlum-Der Genel Başkanı Ayhan Bilgen ziyaret edildi. Ziyarette sayın Bilgen'e yeni görevinde başarılar dilendi.
- 22.07.2004 Tarım Bakanlığı Personel Genel Müdürü Bekir Ulubaş ziyaret edildi.
- 25.07.2004 tarihinde Ziraat Bankası Genel Müdürü Can Akın Çağlar ziyaret edildi.
- 29.07.2004 tarihinde Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Necdet Ünüvar ziyaret edildi.



- 03.08.2004 tarihinde MÜSİAD Ankara Şube Başkanı Şerafettin Karademir ziyaret edilerek, yeni görevinde başarılar dilendi.
- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Çetin, Genel Mali Sekreter Adnan Şenol, 02.09.2004 tarihinde BASK Genel Başkanı Resul Akay'ı ziyaret etti. Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, kamu çalışanlarının yüzde 50'sinin sendikasız olduğunu hatırlatarak, bu yüzde 50'nin taleplerini sendikalara duyurmayı ve ortak bir metinde uzlaşarak masaya oturmak istediklerini söyledi. BASK Genel Başkanı Resul Akay ise, konfederasyonların hükümetin karşısına ortak bir metinle çıkmaları halinde BASK olarak talep edilen rakam ne olursa olsun destekleyeceklerini, toplu görüşmeler için yetki alan sendikalara büyük görevler düştüğüne işaret etti.



BASK Genel Merkezi'ni ziyaret

- 05.09.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri İstanbul KESK Genel Merkezi'ni ziyaret ederek toplu görüşme sürecinde ortak program oluşturma çağrısı yaptı. Böyle bir dönemde Memur-Sen'in ziyaretinin anlamlı olduğunu söyleyen KESK Genel Başkanı Sami Evren, "Bu hükümet kamu çalışanlarını ciddiye almıyor" dedi. Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, ortak bir çalışmayı yapmak, yürütmek istedikleri için KESK'i ziyaret ettiklerini belirterek, önce talepler noktasında görüş birliğine varmak istediklerini, talep noktasında görüş birliğine varmaları halinde eylem birliği yapabileceklerini ifade etti.



- Toplu görüşmeler öncesi sivil toplum örgütlerinden destek arayışlarını sürdüren Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Diyanet-Sen Genel Başkanı Avukat Ahmet Yıldız ve Yönetim Kurulu Üyeleri, 06.09.2004 tarihinde Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç'ı ziyaret etti. Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç, hükümetin, iç ve dış borçları bahane ederek çalışanları düşük ücrete mahkum etmemesi gerektiğini söyledi.

  Hür Kamu-Sen ziyaret edildi.



  Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ziyaret edildi.

- 07.09.2004 tarihinde Hak-İş ziyaret edildi. Hak-İş Konfederasyonu Genel Başkanı Salim Uslu toplu görüşmeler öncesi destek ve görüşlerini almak amacıyla ziyaret edildi. Hükümetin 2004 yılını "İstihdam yılı" ilan ettiğini hatırlatan Uslu, "Hükümetin, iç ve dış borçlarını bahane ederek, çalışanları düşük ücrete mahkum etmeye hakkı yok. Ekonomik istikrar adına sürdürülen tercihler, halkın beklentilerinin uzağındadır" dedi. Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Hak-İş Başkanı Salim Uslu'nun sendikal mücadelede önemli bir isim ve katkısı olduğunu, desteğinin ve görüşlerinin Memur-Sen açısından ayrı bir yeri olduğunu, 15 Eylül'de başlayacak olan toplu görüşmelerde memurların hak ve özgürlüklerini sonuna kadar koruyacaklarını ifade etti.

  Memur-Sen Yönetim Kurulu, 07.09.2004 tarihinde toplu görüşme öncesi destek almak için Türkiye Barolar Birliği Başkanı Özdemir Özok'u ziyaret etti. Ahmet Aksu, ziyarette, Kamu Personel Yasası'ndaki sözleşmeli personel statüsünün, memura yapılacak en büyük haksızlık olduğunu belirterek bu ayrımın ortadan kaldırılmasını istediklerini kaydetti. Vakıf, dernek gibi sivil toplum kuruluşlarının yönetime katılmasının, demokrasi ve çalışma barışını güçlendireceğini

belirten Aksu, TBB'den bu anlamda destek istediklerini kaydetti.
Hukuk devletinin gelişmesi için mücadele verdiklerini belirten TBB Başkanı Özok, sendikalara her zaman destek vereceklerini belirterek, "Bu ülkenin geleceğinde en çok söz sahibi olması gereken kesim, çalışan, üreten kesimdir. Biz bu ülkede sosyal barışın ve hukukun egemen olmasını istiyoruz" diye konuştu. Türkiye'de her alanda yaşanan sorunların suçunu sadece şu anki hükümete yüklemenin haksız olacağını belirten Özok, "Personel reformu konusunda batıyı örnek alırsak, çok sıkıntıya gireriz. Sosyal güvenlik sisteminin gelişmediği ülkelerde personel reformunu sağlamak çok zor" dedi.



- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Aydın ve Memur-Sen Genel Mali Sekreteri Adnan Şenol, 07.09.2004 tarihinde, TMMOB'u ziyaret etti. Toplu görüşmeler öncesi, TMMOB gibi köklü bir kuruluşun görüş ve önerilerinin kendilerini aydınlatacağını belirten Memur-Sen heyeti, toplu görüşmeler öncesi memurların dilek ve temennilerini bildirdi.
- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Diyanet-Sen Genel Başkanı Ahmet Yıldız ile Yönetim Kurulu Üyeleri 08.09.2004 tarihinde Saadet Partisi Genel Başkanı Recai Kutan'ı, Parti Genel Merkezi'nde ziyaret etti. Hükümetin yakasını IMF'ye kaptırdığını söyleyen Kutan, hükümetin ekonomi politikalarını eleştirerek, işçi ve memura hak ettiği zammın verilmesi gerektiğini dile getirerek, "Elbette enflasyon düşürülmeli ama bu kesimlerin hayat seviyeleri de yükseltilmelidir" dedi. Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, insan onuruna yakışır bir zam verilmesini isterken Diyanet-Sen Genel Başkanı Ahmet Yıldız ise, din görevlilerinin sorunlarının ihmal edildiğini ve zor duruma düştüğünü belirtti. Din görevlilerinin 24 saat hizmet verdiklerini dile getiren Yıldız, hükümetin kadro açığını kapatması için yeni atamalar yapması gerektiğini ifade etti.

MEVA Genel Başkanı Recep Uzanallı ziyaret edilerek, toplu görüşmeler öncesi destek istendi.

- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, 08.09.2004 tarihinde, Gençlik ve Spor Genel Müdürü Mehmet Atalay'ı makamında ziyaret etti. Ziyarette Genel Müdürlük çalışanlarının ücretlerinde iyileştirilme yapılması, görev yolluklarının artırılması ve bekçi, bakıcı kadrosunda olup, lise ve yüksekokul mezunu olanlara memur olabilmeleri için sınav açılması talep edildi.
- 09.09.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurul Üyeleri TV5 Ankara Temsilcisi Taşkın Koç'u ziyaret etti.

  TTB Genel Başkanı Dr. Füsun Sayek ve Başkan Yardımcısı Dr. Metin Bakkalcı ziyaret edilerek, toplu görüşmelerle ilgili düşünceleri alındı.
- 10.09.2004 tarihinde Tüm İşçi Emekli Derneği ziyaret edildi. Genel Başkan İsmail Arslan, Memur-Sen'le yıllardan beri aynı kulvarda emek mücadelesine devam ettiklerini, Memur-Sen'in kendilerinin yanında ayrı bir yeri olduğunu belirtti.

  Ziraat Bankası Genel Müdürü Can Akın Çağlar, Konfederasyonumuzu ziyaret etti.



Ağar ve Aksu ortak basın açıklaması yaptılar.

- 14.09.2004 tarihinde DYP Genel Başkanı Mehmet Ağar, konfederasyonumuzu ziyaret etti. Ağar, ziyaret sırasında yaptığı açıklamada kamu çalışanlarının sıkıntısının artarak devam ettiğini belirterek, hiç kimsenin, hayatın gerçeklerini görmezden gelemeyeceğini söyledi. Memur-

Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'da ziyaret sırasında yaptığı açıklamada başlayacak olan toplu görüşmelerde yüzde 17 zam talep ettiklerini, "Guinnes Rekorlar Kitabı'na" girecek 200 bin liralık kira yardımın 115 milyon liraya çıkarılmasını istediklerini belirtti. Memurun açlık sınırında yaşadığını, memurun devletin onuru olduğunu dile getiren Aksu, "Maalesef bu onur şu anda korunamıyor. Eğer memurunuza bakmazsanız, devletin onurunu zedelemiş olursunuz" dedi.

- 21.09.2004 tarihinde CHP Genel Başkan Yardımcısı Yılmaz Ateş ve CHP'li 7 milletvekili Memur-Sen'in Toplu Görüşme ve Memura Destek Standı'nı ziyaret etti. CHP'li Yılmaz Ateş, memurların haklarının iadesi için hükümetin meclise getireceği bütün yasal çalışmalara destek vereceklerini kaydetti. Ateş, "Biz öteden beri memurun, çiftçinin, esnafın ve tüm çalışanların haklarını gözetiyoruz. Toplu iş sözleşmelerinden önce hükümeti defalarca uyardık. Memur zor durumda. Maaş zammı yüzde 8 çok az, en az yüzde 18 olmalı" diye konuştu. Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'da, CHP'li milletvekillerinin ziyaretlerinden duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Aksu, hükümetten ciddi bir zam beklediklerini kaydederek, "enflasyon ortalaması at nalı, soba borusu, ampul ve tencereye göre belirleniyor. Enflasyon rakamları ekonomiye yön veren gerçek değerlerle belirlenmeli" dedi.



Pazarcılar Odası Başkanı Recep Ayhan ve Yönetim Kurulu üyeleri Memur-Sen'in standını ziyaret ederek memurlara destek verdi.

Ankara Pazarcılar Odası Başkanı Recep Ayhan ve Yönetim Kurulu Üyeleri Memur-Sen'in Maltepe Şelale Parkı'nda açtığı toplu görüşme standını ziyaret etti. Ayhan 2005 yılı zamları için Başbakan Yar-

dımcısı Mehmet Ali Şahin'le pazarlığa oturan memurlara destek verdiklerini söyledi. Memur-Sen'e yaptıkları ziyaretin yadırganmaması gerektiğini ifade eden Ayhan, "Memura ne kadar çok zam verilirse bizim de satışlarımız o kadar artar" diye konuştu. Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'da pazarcıların ziyaretinden büyük memnuniyet duyduklarını aktardı. Hayat standardı düşen memurların, akşamları pazarlarda atılan meyve, sebzeleri toplar hale düşürüldüğünü anlatan Aksu, devletin memuruna sahip çıkmasını istedi. Aksu, "memura yüksek zam verilirse, bir kilo yerine iki kilo domates alacak. Bu da esnafın yüzünü güldürecek" dedi.

- 22.09.3004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Türk-İş Başkanı Salih Kılıç'ı makamında ziyaret etti.

  Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu'nu ziyaret etti.
- 22.09.2004 tarihinde DYP Genel Başkan Yardımcısı Saffet Kaya, bazı milletvekilleri ve partililer ile birlikte Memur-Sen'in Ankara Demirtepe Şelale Parkı'nda kurduğu toplu görüşme standını ziyaret etti. Kaya, yıllardır fedakarlık edenin, çile çekenin memurlar olduğunu belirterek, artık devletin fedakarlık yapması gerektiğini söyledi.

  Saadet Partisi Genel Başkan Yardımcısı Şevket Kazan ve beraberindeki heyet; Memur-Sen'in toplu görüşmeler için hazırladığı standı ziyaret etti. Kazan, üç konfederasyonun sürdürdüğü mücadeleyi desteklerini belirtti. Devlet ile vatandaş ilişkilerinde, devletin hakkı sahibine teslim etmesi ya da hak verilmez alınır düşüncesi ile hak alma olmak üzere iki yöntem olduğunu kaydeden Kazan, "olması gereken devletin hakkı sahibine teslim etmesidir" diye konuştu.

  BASK Genel Başkanı Resul Akay, Genel Sekreter Bayram Zengin ve beraberindeki heyet, Memur-Sen'in toplu görüşme standını ziyaret etti. Akay, yaptığı açıklamada, kamu çalışanlarının takipçisi olan Memur-Sen'e desteklerini bildirmek ve başarı dilemek üzere ziyaret ettiklerini ifade etti. Toplu görüşme sürecinde hükümetin izlediği tutumu yadırgadıklarını dile getiren Akay, hükümetin 1 Ocak'tan itibaren öngördüğü zammın 19 milyon liraya karşılık geldiğini, bu maaşla kamu çalışanlarının sadece gıda ihtiyacını karşılayabildiğini kaydetti. Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu da, toplu görüşme masasında olmayan sendika ve sivil toplum örgütlerinin de önerilerini aldıklarını belirtti. Toplu görüşmelerde tekliflerini verdiklerini, ancak 72 katrilyon lira istendiği yönündeki ifadeler bulunduğunu kaydeden

Aksu, bunun söz konusu olmadığını, taban aylıkların 840 milyon lira olmasını istediklerini en mütevazı ve en alt rakamları teklif ettiklerini söyledi.

Memur-Sen tarafından kurulan toplu görüşme çadırını ziyaret eden Saadet Partisi Genel Başkan Vekili Recai Kutan, memurların talepleri karşısında hükümetin ortaya attığı "kaynak yok" gerekçesinin inandırıcı olmadığını belirtti. Kutan, hükümetin 2005 yılı için memur maaşlarına yapmayı düşündüğü yüzde 5 zammı eleştirdi. "Hükümetin teklif ettiği rakam komik ve gülünçtür. Utanılacak bir zammı memurlara nasıl teklif edersiniz? Bu zamla memurun eline 35-40 milyon lira geçecek. Bu para memurun hangi derdine derman olacak" dedi. Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'da, Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin'in öne sürdüğü "memurların taleplerini karşılarsak bu bütçeye 72 trilyon lira ek yük getirir" şeklindeki değerlendirmesinde "rakamlar kamuoyuna yanlış aksettiriliyor. Memurların istediği 13.9 katrilyondur" dedi.



Sayın Recai Kutan'ın Memur-Sen standını ziyarette konuk defterini imzalarken

Demokrat Parti Genel Başkanı Yaşar Aydın ve Genel Başkan Yardımcısı Ömer Yıldırım, Mustafa Karagöz, İrfan Mutlu, Toplu Görüşme İmza Standını ziyaret ederek desteklerini iletti. Aydın, "Memurları-

mız çok zor bir durumdadır. Toplumun tüm kesimleri zor şartlar altında hayat mücadelesi veriyor. Memurları haklı davalarında destekliyoruz" diye konuştu.



- 27.09.2004 tarihinde Alman Büyükelçiliği Sosyal İşler Müsteşarı Karl Conrad Konfederasyonumuzu ziyaret etti. Conrad, Türkiye'deki çalışma hayatı ile ilgili konfederasyonumuzun görüşlerini aldı.
- 28.09.2004 tarihinde Hizmet-İş Sendikası Danışmanı Yahya Düzenli, Toplu Görüşme İmza Standını ziyaret etti.



- 29.09.2004 tarihinde Sağlık-İş Genel Başkanı Mustafa Başoğlu Toplu Görüşme İmza Standını ziyaret etti. Hükümetin çalışanlara karşı daha duyarlı ve anlayışlı olması gerektiğini söyleyen Sağlık-Sen Genel

Başkanı Mustafa Başoğlu, kamu çalışanlarının haklı mücadelesini sonuna kadar destek vereceklerini belirtti. Başoğlu şunları söyledi: "IMF'nin yönlendirmeleri dikkate alınarak memurlara düşük ücret vermeyi düşünenler bilmelidir ki, çalışanlar ekonomik yönden rahatlamadığı sürece onlardan daha verimli hizmet almak mümkün değildir. Kamu çalışanlarının hak mücadelesi aynı zamanda işçileri, memur ve işçi emeklilerinin de hak mücadelesi sayılır. Kamu çalışanlarını destekliyoruz. Onların başarısı bizim de başarımız olacaktır."

- BBP Genel Başkanı Muhsin Yazıcıoğlu ve BBP Genel Başkan Yardımcısı Nevzat Yanmaz, 29.09.2004 tarihinde Memur-Sen'in Toplu Görüşme İmza Standını ziyaret etti. Memurların insanca ve onurlu bir hayat için sürdürdükleri mücadeleye destek verdiklerini belirten Yazıcıoğlu, "Geçmişte olduğu gibi şimdi de dış politikada ABD'ye, iç politikada AB'ye, ekonomide IMF'ye bağlı. Altta kalanların canı çıkmaya devam ediyor" dedi.



- 30.09.2004 tarihinde Türk-İş Genel Başkanı Salih Kılıç, Toplu Görüşme İmza Standını ziyaret etti. Toplu görüşmelerin sağduyu ile sonuçlanmasını temenni ettiklerini kaydeden Kılıç, memurların haklı taleplerini her platformda destekleyeceklerini ifade etti. Türk-İş Başkanı Salih Kılıç ve beraberindeki yönetim kurulu üyelerin ziyaretinden duydukları memnuniyeti dile getiren Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ise yaptığı konuşmada hükümet ile yaptıkları toplu gö-

rüşme müzakerelerinde sosyal haklar konusunda ciddi kazanımlar elde ettiklerini ancak mali haklar konusunda ise bir dayatma ile karşılaştıklarını belirtti. Yüzde 8.2'lik ücret artışını kabul edemeyeceklerini ve bu dayatmanın IMF'nin emri ile yapıldığını vurgulayan Aksu, "IMF anlaşmalarının artık cılkı çıkmıştır. IMF programını savunanları kınıyorum" diye konuştu.

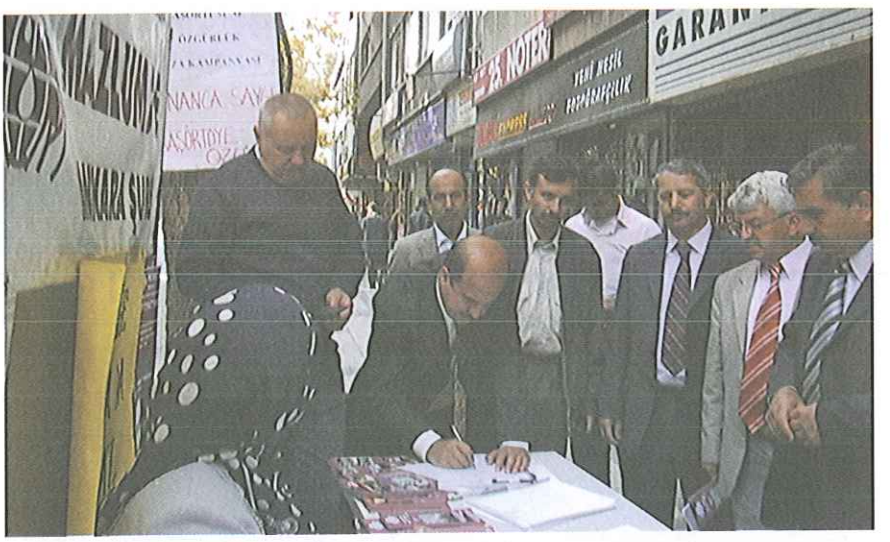


Türk-İş Başkanı Salih Kılıç, Memur-Sen'in Maltepe'de kurduğu toplu görüşme standında Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'yu ziyaret etti.

- 20.10.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Abdulhadi Karasapan, Karayolları Genel Müdürü Hicabi Yiğit'i makamında ziyaret etti. Ziyarette, bayındır iş kolundaki memurların, özellikle otoyollar ve köprülerdeki gişe memurlarının sıkıntıları dile getirilerek, çözüm getirilmesi istendi.
- 22.10.2004 tarihinde CHP Grup Başkan vekili Ali Topuz ve beraberindeki heyet Konfederasyonumuzu ziyaret etti. Toplu görüşme sonuçlarının değerlendirildiği ziyarette, Topuz, grevli, toplu sözleşmeli yasa için çalışma başlattıklarını söyledi. Görüşme sonrasında ortak bir basın açıklaması yapıldı. Ayrıca Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, öğrenci affı konusunda CHP'nin desteğini istedi.



- 29.10.2004 tarihinde Mazlum-Der'in başlatmış olduğu "Başörtüsüne Destek" standı ziyaret edildi. Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri "Başörtüsüne Destek" standında açılan deftere imza attılar. Daha sonra Mazlum-Der Genel Başkanı Ayhan Bilgen ile birlikte ortak bir basın açıklaması yapıldı.



Dr. Ahmet AKSU, imza atarken

- 15.11.2004 tarihinde Konfederasyonumuz Genel Merkezi'nde Ramazan Bayramının 2. günü bayramlaşma töreni düzenlenmiştir. Konfederasyonumuza; DSP, DYP, İP, ANAP, DTP. Saadet Partisi, CHP, BBP, Kamu-Sen, Genç Parti, SHP bayram ziyaretinde bulunmuştur.



- 23.11.2004 tarihinde Emek Platformu Bileşenleri ile birlikte AK Parti Genel Başkan Vekili Faruk Çelik ziyaret edildi.
  Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı İbrahim Şimşek, Eti Holding Genel Müdürü. Orhan Yıldırım'ı ziyaret etti.
  CHP Genel Başkan Vekili Prof. Dr. Haluk Koç ziyaret edildi.
- 24.11.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Yönetim Kurulu Üyeleri, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Emekli Sandığı Genel Müdürü Mehmet Ali Özyer'i makamında ziyaret etti. Ziyarette, kurumda kendisinden önce usulsüz olarak yapılan şeflik sınavının iptali için Büro Memur-Sen tarafından Bölge İdari Mahkemesi'ne açılan dava hakkında bilgi verildi.
  Alman Büyükelçiliği Çalışma Ataşesi Karl Conrad ziyaret edildi.
  Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu, Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından ziyaret edildi.



- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı İbrahim Şimşek, 25.11.2004 tarihinde Enerji Bakanlığı Müsteşarı Yusuf Yazar'ı ziyaret etti.



Ahmet Aksu, taziye defterini imzalarken

- 30.11.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Yönetim Kurulu Üyeleri ve bağlı sendika başkanları ile birlikte Filistin Büyükelçiliği'ne başsağlığı ziyareti yapıldı. Büyükelçi Fuad Yasin'e başsağlığı dileklerinde bulunan Aksu, Filistin lideri Yaser Arafat'ın ölümünden dolayı Türk halkı ve Memur-Sen camiası olarak çok üzgün olduklarını söyledi. Aksu ve beraberindeki heyet Arafat için açılan taziye defterini imzaladı.
- SOGEV Genel Başkanı ve RTÜK Üyesi Dr. Lütfü Şahsuvaroğlu ziyaret edildi.
- 07.12.2004 tarihinde Maliye Bakanlığı Teftiş Kurulu Başkanı, Atilla Mutlu Alkış tarafından ziyaret edildi.
- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Memur-Sen Genel Mali Sekreteri Adnan Şenol, Yeniçağ Gazetesi Ankara Temsilcisi Macit Soydan'a, Yeniçağ Gazetesi muhabirinin kurşunlanmasından dolayı geçmiş olsun ziyaretinde bulundu. Yeniçağ Gazetesi'nin Ankara Bürosu'nu ziyaret eden Aksu, Yeniçağ muhabirinin kurşunlanması olayından duydukları üzüntüyü dile getirdi. Basında sendikaların eleştirilmesine sıcak bakmak gerektiğini belirten Aksu, "Toplumda esas olan farklı düşüncelerin bir arada yaşayabilmesidir. Biz her düşüncenin tartışılması gerektiğini düşünüyoruz. Öte yandan kesinlikle inan-

dığımız bir ilke varsa o da Türkiye'nin bütünlüğüdür. Türkiye Cumhuriyeti'nin sonsuza kadar yaşayacak bir ülke olmasına herkesin inanması gerekir" şeklinde konuştu. ABD'nin Irak'ta yaşananlarda çok büyük bir sorumluluğu bulunduğunu da belirten Aksu, "ABD Irak'ta yaptıklarını başta İran olmak üzere Suriye ve Türkiye'ye de yapabilir. ABD Wilson prensipleri doğrultusunda Türkiye'nin sınırlarını tanımamış bir ülkedir. Türkiye'nin 81 ilinde ABD karşıtı protestolar başlattık. Filistin'de ve Irak'ta yaşananlar son bulana kadar da bu protesto eylemlerimiz sürecektir. ABD-İsrail ve İngiliz markalarını protestomuz da sürecektir" dedi.



Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Yeniçağ Gazetesi Ankara Temsilcisi Macit Soydan'ı ziyaret ederek, geçmiş olsun dileklerinde bulundu. Foto: Yeniçağ Gazetesi'ne ziyaret

- 08.12.2004 tarihinde Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Sağlık-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, SSK Hastanelerinin Sağlık Bakanlığı' na devri ile ilgili görüşmek üzere Sağlık Bakanı Recep Akdağ'ı makamında ziyaret etti. Ziyaret sırasında Memur-Sen'in sağlık sisteminin tek çatı altında toplanmasıyla ilgili görüşlerini açıklayan Aksu, sağlık sistemindeki bölük-pörçük yapıyı ortadan kaldıracak tek bir sağlık sistemini desteklerini açıkladı. SSK'nın devri ile ilgili diğer sendika ve sivil toplum örgütlerinden farklı bir politika

uyguladıklarını söyleyen Aksu, "Anayasamızın 56. Maddesi, devlet; herkesin hayatını, beden ve ruh sağlığı içinde sürdürmesini sağlamak, insan ve madde gücünde tasarruf ve verimini artırarak, işbirliğini gerçekleştirmek amacıyla sağlık kuruluşlarını tek elden planlayıp hizmet vermesini düzenler hükmüne amirdir. Bu çerçevede Anayasamızın ilgili maddelerinin gereğini yerine getirmeyen tüm hükümetler sorumludur. Sağlıkta bugün itibariyle bölük pörçük bir yapı vardır. Bu bölük pörçük yapıyı ortadan kaldıracak tek bir sağlık sistemini, tek bir sosyal güvenlik sistemine ve genel sağlık sigortasını destekliyoruz. Ayrıca aile hekimliği uygulamasının fayda getireceğine inanıyoruz. Bu düşüncelerimize Hak-İş ve bazı sivil toplum örgütleri de destek veriyor" şeklinde konuştu.



Memur-Sen'in SSK Hastaneleri'nin devri ile ilgili görüşleri Sayın Bakan'a iletildi.

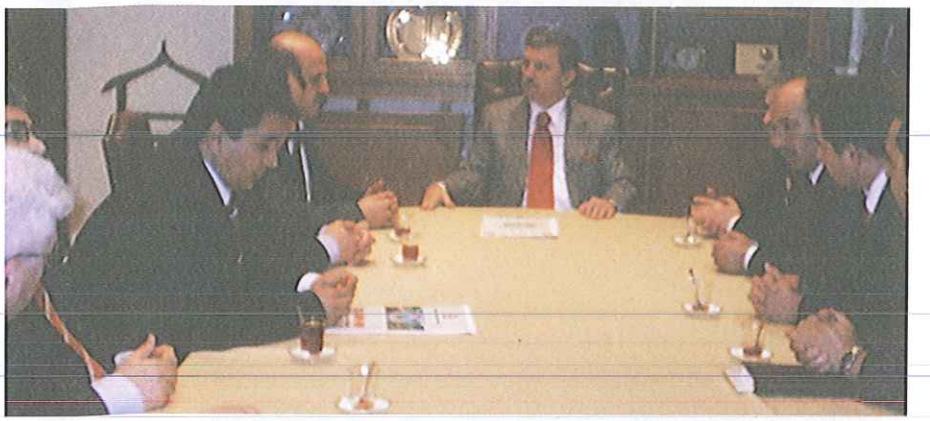
- 14.12.2004 tarihinde Gazi Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Kadir Aykaç ziyaret edildi.
- 15.12.2004 Tekder Başkanı Ertan Kılıç ve heyeti konfederasyonumuzu ziyaret etti. Ziyarette sivil toplum örgütleri arasındaki birlik ve beraberliğin önemi vurgulanarak, iki kurum arasındaki ilişkilerin geliştirilmesi istendi.



- 19.12.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Eğitim Bir-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'i ziyaret etti. Ziyarette Sayın Bakan'a, Suudi Arabistan'da bulunan Türk okulları ile ilgili bir rapor sunuldu.
- 26.12.2004 tarihinde Güney Asya'da gerçekleşen Tsunami ve deprem felaketinden etkilenen Malezya Büyükelçiliği'ne ziyaret eden Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyeleri, başsağlığı ve geçmiş olsun dileklerinde bulundu. 26 Aralık'ta yaşanan ve 4 büyük ülkeyi vuran deprem felaketi nedeniyle çok üzgün olduklarını söyleyen Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, daha önce deprem felaketi yaşayan Türkiye'nin dost ve kardeş ülke Malezya halkının acılarını paylaştığını ve yanlarında olduğunu söyledi. Sıcak ve samimi anların yaşandığı ziyarette, Malezya Büyükelçisi, Güney Asya'nın haritasını değiştiren felaketin Malezya'da çok fazla kayba neden olmadığını söyleyerek, "60 kişi öldü. Bizim kaybımız fazla değil ama diğer ülkelerin kayıpları çok büyük. Çok üzgünüz" dedi.



- 30.12.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Yönetim Kurulu Üyeleri ve bağlı sendika başkanları ile birlikte Çevre ve Orman Bakanı Osman Pepe'yi ziyaret ederek, yeni çıkacak Çevre ve Orman Yasası ile ilgili görüşlerini sundular. Yeni çıkacak yasada bağlı kurumlardaki memurların haklarının korunması isteyen Memur-Sen heyeti, döner sermaye ve kurum gelirlerinden oluşturulmak üzere Çevre Orman tazminatının çıkarılması ve 4-B kadrosunda çalışanların kadroya alınması talep etti.



- 04.01.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Endonezya Büyükelçiliğine taziye ve geçmiş olsun ziyaretinde bulundu. Türkiye'nin kardeş ve dost ülke olan Malezya, Hindistan ve Endonezya halkının acılarını paylaştığını söyleyen Aksu, Memur-Sen olarak 81 ilde yardım kampanyası başlatacaklarını belirtti. İlk defa bir sivil toplum örgütünün kendilerini ziyaret ettiğini belirten Endonezya Büyükelçisi Amin Riarom, ayrıca teşekkürlerini sundu.



- 10.01.2005 Bosna Hersek Büyükelçi Müsteşarı Faruk Hacıbegiç ve heyeti konfederasyonumuzu ziyaret etti. Genel Başkanımız Dr. Ahmet Aksu'ya Bosna Dayanışma Grubu eski Başkanı olması ve Bosna Savaşı'nda Bosna Herseklilere katkısı ve yardımından dolayı teşekkür edildi.



- 11.01.2005 tarihinde Mazlum-Der Başkanı Ayhan Bilgen ve Yönetim Kurulu üyeleri, başörtüsü mücadelesinde destek istemek üzere Memur-Sen Konfederasyonu Genel Merkezi'ni ziyaret etti. İnanç Özgürlüğü Platformu olarak başörtüsü mağduriyetinin giderilmesi için çeşitli çalışmalarda bulunduklarını belirten Mazlum-Der Başkanı Ayhan Bilgen, kamuoyu desteği sağlamak için Memur-Sen Konfederasyonu'ndan destek istedi. Sadece başörtüsü mağduriyeti değil tüm mağduriyetlerin giderilmesi için yapılan çalışmalara destek vereceklerini söyleyen Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, hukuki ve meşru olan her çalışmada Memur-Sen'in yer alacağını ifade etti.



- 13.01.2005 tarihinde Yenimahalle Belediye Başkanı Ahmet Duyar ziyaret edildi.
- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, 26.01.2005 yeni atanan SHÇEK Genel Müdürü İsmail Barış'ı ziyaret etti.
- 27.01.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu Çalışma Bakanı Murat Başesgioğlu'nu ziyaret etti.
- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Memur-Sen Genel Mali Sekreteri Adnan Şenol, 1991'den sonra memuriyete girenlere ilave bir derece verilmesiyle ilgili tasarının bir an önce yasalaşması için 01.02.2005 tarihinde, AK Parti Grup Toplantısını ziyaret etti. Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'la görüşerek, hükümetten beklentilerini açıklayan Memur-Sen Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu. "Memura ilave bir derece verilmesi toplu görüşmelerde elde edilmiş bir haktır. Bundan sonra hükümetten beklentimiz toplu görüşmelerde imzalanan 50 maddelik sosyal ve özlük haklara ilişkin teklifin de bir an önce Meclis'e getirilerek yasalaştırılmasıdır"dedi.
- 04.02.2005 tarihinde Adalet Bakanı Cemil Çiçek, Memur-Sen Genel Başkanı Dr. . Ahmet Aksu, Memur-Sen Genel Teşkilatlanma Sekreteri A. Mutlu Alkış, Büro Memur-Sen Başkanı Yusuf Yazgan tarafından ziyaret edildi. Ziyarette, Adalet Bakanlığı personelinin yeterli olmadığı ve personel ihtiyacının bir an evvel giderilmesi gerektiği dile getirilerek, ücret adaletsizliğinin en çok yaşandığı kurumlardan birisinin Adalet Bakanlığı olduğu, bu konuda da acil olarak bir iyileştirilme yapılması gerektiği ifade edildi.

- 08.02.2005 tarihinde Antalya Milletvekili Dr. Osman Akman Konfederasyonumuzu ziyaret etti.
- 11.02.2005 tarihinde Güreş Federasyonu Başkanlığı ziyaret edildi
- 14.02.2005 tarihinde Kültür ve Turizm Bakanı Müsteşarı Mustafa İsen ziyaret edildi.
- 15.02.2005 tarihinde Devlet Demiryolları Genel Müdür Yardımcısı Veysi Kurt ziyaret edildi.



Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Yönetim Kurulu Üyeleri ve bağlı sendika başkanları ile birlikte, 15.02.2005 tarihinde İçişleri Bakanı Abdulkadir Aksu'yu makamında ziyaret etti. Ziyarette, içişleri bakanlığı çalışanlarının ek ödemelerinin en kısa sürede çıkarılması gerektiği ifade edilerek kurumlarda Büro Memur-Sen tarafından yapılan anket sonuçları Abdulkadir Aksu'ya takdim edildi.



- 16.02.2005 tarihinde Mazlum-Der Genel Başkanı Ayhan Bilgen ve MGV Genel Başkanı İlyas Töngüş Konfederasyonumuzu ziyaret etti. Ziyarette İnanç Platformu'nun kuruluş çalışmaları görüşüldü.
- 18.02.2005 tarihinde Türkiye Yazarlar Birliği İstiklal Marşı Kutlamaları Toplantısına katılım sağlandı.
- 23.02.2005 tarihinde TÜTEV Genel Başkanı İdris Aydın konfederasyonumuz genel merkezini ziyaret etti. Aydın, ziyarette ikili ilişkilerin geliştirilmesi ve işbirliği teklifinde bulundu.



- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Yönetim Kurulu Üyeleri, 10.03.2005 tarihinde Kültür ve Turizm Bakanı Atilla Koç'a yeni görevinden dolayı hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.
- 4 Mart 2005 tarihinde Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Anadolu'da Vakit Gazetesi Ankara Temsilcisi Kamuran Akkuş'u ziyaret etti. Vakit Gazetesi'nin Almanya'da yayınının yasaklanması kararını üzüntüyle karşıladıklarını belirten Aksu, yasağın sona erdirilmesi için gereken her türlü desteği vereceklerini söyledi.
- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri 12.03.2005 tarihinde yeniden Kamu-Sen Genel Başkanlığı'na yeniden seçilen Bircan Akyıldız'ı ziyaret etti. Ziyaret sırasında Aksu, her iki konfederasyonun birlikte çalışmasının önemine işaret ederek, memurların haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik işbirliğini geliştirme gayretinde olacaklarını dile getirdi. Bircan Akyıldız ise kamu çalışanlarına yönelik grevli, toplu sözleşme ve siyaset hakkı talebinde farklı düşünce olmadığını söyledi.



- 16.03.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri RTÜK Başkanı Fatih Karaca'yı ziyaret ederek, son zamanlarda televizyon kanallarında yayınlanan programlardaki aile yapısını bozan programlar konusundaki çıkışından dolayı RTÜK'e destek verildiler.



- 18.03.2005 tarihinde ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından organize edilen Güvenlik Kültürü toplantısına, Memur-Sen Genel Sekreteri Cengiz Kon iştirak etti.
- Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu , Mazlum-Der Genel Başkanı Ayhan Bilgen ve MGV Genel Başkanı İlyas Töngüş, İnanç Özgür-

lüğü Platformuna destek istemek amacıyla, 23.03.2005 tarihinde Hak-İş Başkanı Salim Uslu'yu konfederasyon merkezinde ziyaret etti. İnanç Özgürlüğü Platformunun Türkiye'deki özgürlüklerin önündeki engellerin kaldırılması amacıyla 23 sivil toplum örgütünün katılımı ile oluşturulduğuna dikkat çeken Aksu, toplumda son dönemde ayrılıkçı hareketlerin arttığını belirterek, "Bayrağımıza saldırı olayında bunu yaşadık. Böyle bir dönemde bizim yaptığımız bu girişimler birileri tarafından yanlış anlaşılmasın" dedi.



İş-Kur Genel Müdürü ziyaret edildi.

- 12.04.2005 tarihinde İnanç Özgürlüğü Platformu adına Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Çetin, Mazlum-Der Başkanı Ayhan Bilgen, Mazlum-Der Genel Başkan Yardımcısı Üzeyir Yiğit, Milli Gençlik Vakfı Genel Sekreteri Ali Özdemir SHP Genel Başkanı Murat Karayalçın'ı ziyaret etti. Ziyarette konuşan Mazlum-Der Başkanı Ayhan Bilgen, Türkiye'de kamusal alanda başörtüsü ile ilgili önyargıların kalkması gerektiğini belirterek, "Başörtüsü sorunu bir an önce çözülmelidir. Bu yüzden insanımız çalışma hayatında devlet dairelerinde çalışamıyor, birçok ihlallere maruz kalıyor. Üniversite kapılarından içeri alınmıyor" dedi. Bilgen, siyasi partilerin kamplaşmalara meydan vermemesi gerektiğini söyledi. SHP Genel Başkanı Murat Karayalçın da partisinin demokrasiye ve özgürlüklere önem veren bir parti olduğunu ifade ederek, "Siyaset ülkenin birliğini güçlenmesi için yapılmalıdır. Ülkemizde iki önemli sorun, yıllardır çözüm bulamamıştır. Birincisi etnik ayrımcılık, diğeri laiklik. Bu iki sorun ancak mutabakatla çözüm bulur. Devletin inanç gerçeğini görmesi gerekir.

İnanç gerçeğinin de devletin laik sistemine saygı duyması ve kabul etmesi gerekmektedir. SHP, toplumsal barışın ancak mutabakatla çözüm bulacağına inanmaktadır ve bu yönde yapılan tüm faaliyetlere destek vermektedir ve verecektir" diye konuştu.

Yine aynı gün İnanç Özgürlüğü Platformu adına Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Çetin, Mazlum-Der Genel Başkanı Ayhan Bilgen, Mazlum-Der Genel Başkan Yardımcısı Üzeyir Yiğit, MGV Genel Sekreteri Ali Özdemir, ANAP Genel Başkanı Erkan Mumcu'yu ANAP Genel Merkezi'nde ziyaret etti. Yeni görevinden dolayı Mumcu'ya hayırlı olsun dileklerinde bulunan platform üyeleri, başörtüsü yasağı ile ilgili ANAP Genel Başkanı Erkan Mumcu'dan destek istediler.

MEMUR-SEN
MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
1995

Bölge Toplantıları



28.06.2003 tarihinde Adıyaman Toplantısı;

GENEL MERKEZ KATILIMCILARI		KATILAN İL TEŞKİLATLARI
Dr. Ahmet Aksu	Genel Başkan	Malatya, Elazığ, D. Bakır, Siirt, Şırnak, Mardin, Şanlıurfa, Kahramanmaraş, Gaziantep, Kilis, Osmaniye, Hatay
Ahmet Çetin	Genel Başkan Yardımcısı	
Cengiz Kon	Genel Sekreter	
Adnan Şenol	Genel Mali Sekreter	



12.07.2003 Erzurum Toplantısı;

GENEL MERKEZ KATILIMCILARI		KATILAN İL TEŞKİLATLARI
Dr. Ahmet Aksu	Genel Başkan	Erzurum, Artvin, Ardahan, Kars, Iğdır, Ağrı, Gümüşhane, Bayburt, Erzincan, Van, Bingöl, Tunceli, Hakkari, Giresun, Ordu, Rize, Trabzon
Ahmet Çetin	Genel Başkan Yardımcısı	
Mustafa Aydın	Genel Başkan Yardımcısı	
Adnan Şenol	Genel Mali Sekreter	

19.07.2003 İstanbul Toplantısı;

GENEL MERKEZ KATILIMCILARI		KATILAN İL TEŞKİLATLARI
Dr. Ahmet Aksu	Genel Başkan	Edirne, Tekirdağ, Kırklareli, Çanakkale. Balıkesir, Bursa, Yalova, Kocaeli, Sakarya, Düzce, Bolu
Ahmet Çetin	Genel Başkan Yardımcısı	
Mustafa Aydın	Genel Başkan Yardımcısı	
Cengiz Kon	Genel Sekreter	
Adnan Şenol	Genel Mali Sekreter	
Atilla Mutlu Alkış	Genel Teşkilat Sekreteri	

02.08.2003 Konya Toplantısı;

GENEL MERKEZ KATILIMCILARI		KATILAN İL TEŞKİLATLARI
Dr. Ahmet Aksu	Genel Başkan	Karaman, Antalya, Adana, Mersin, Aksaray, Niğde, Nevşehir, Kırşehir, Kayseri, Ankara
Ahmet Çetin	Genel Başkan Yardımcısı	
Mustafa Aydın	Genel Başkan Yardımcısı	
Cengiz Kon	Genel Sekreter	
Adnan Şenol	Genel Mali Sekreter	
Atilla Mutlu Alkış	Genel Teşkilat Sekreteri	



16.08.2003 Afyon Toplantısı;

GENEL MERKEZ KATILIMCILARI		KATILAN İL TEŞKİLATLARI
Dr. Ahmet Aksu	Genel Başkan	Antalya, Burdur, Isparta, Denizli, Uşak, Kütahya, Eskişehir, Bilecik, Balıkesir, İzmir, Çanakkale, Muğla, Aydın, Manisa
Ahmet Çetin	Genel Başkan Yardımcısı	
Mustafa Aydın	Genel Başkan Yardımcısı	
Adnan Şenol	Genel Mali Sekreter	
Atilla Mutlu Alkış	Genel Teşkilat Sekreteri	



30 Ağustos 2003 Çorum Toplantısı

GENEL MERKEZ KATILIMCILARI		KATILAN İL TEŞKİLATLARI
Dr. Ahmet Aksu	Genel Başkan	Kırıkkale, Çankırı, Amasya, Samsun, Tokat, Kastamonu, Sivas, Sinop, Karabük, Zonguldak ve Bartın
Ahmet Çetin	Genel Başkan Yardımcısı	
Mustafa Aydın	Genel Başkan Yardımcısı	
Adnan Şenol	Genel Mali Sekreter	
Atilla Mutlu Alkış	Genel Teşkilat Sekreteri	



İL BAŞKANLARI TOPLANTISI ANKARA'DA YAPILDI

14.02.2004 tarihinde Genişletilmiş İl Başkanları Toplantısı Denizcilik Müsteşarlığı Toplantı Salonu'nda yapıldı. İl Başkanları Toplantısı'nda Memur-Sen'in bundan sonraki yeni yol haritası belirlendi.

Kamu çalışanlarının sorunlarının ve Memur - Sen İl temsilciliklerinin faaliyetlerinin ele alındığı toplantı bir gün sürdü. Sıcak bir ortamda gerçekleşen toplantıda davetliler, Türk Sanat Müziğinin bir birinden güzel eserlerini dinleyerek yorgunluklarını bir nebze olsun unutma fırsatı buldu.

Memur - Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, toplantının açılışında yaptığı konuşmada kamu çalışanlarının içinde bulunduğu ekonomik duruma dikkat çekti. Peş peşe yaşanan ekonomik krizlerin faturalarının kamu çalışanlarına ödetildiğini öne süren Aksu, AK Parti hükümetinin IMF ile yapılan anlaşmalar sonucu 2003 yılı toplu görüşmelerde memurlara katı davrandığını söyledi.



T.B.M.M. Genel Kurulu'nda görüşülmesi planlanan Kamu Yönetiminin Temel İlkeleri ve Yeniden Yapılandırılması Yasa Tasarısı konusundaki kaygıları da dile getiren Aksu, tasarının eksikleri olduğunu savunarak önerilerini sıraladı: Bunlar:

Yasada üniter yapının bozulması öngörülmemektedir. Bu düzenleme yerel yönetimlere yasa çıkarma ve vergi toplama yetkisi vermemektedir. Bununla birlikte merkezi idarenin yerel yönetimlerin bazı kararlarına karışamama gibi yetkileri yasayla gelmektedir. Bunun için; ülkemizin üniter yapıyla ilgili endişelere mahal veren konular bu konuda öneri getiren kuruluşlar dinlenerek endişelerin açık maddelerle ortadan kaldırılması gerekmektedir.



Valinin gücü arka plana itilmemelidir. Bazı maddelerin Anayasaya aykırılığı, bu yasayla ortadan kaldırılamayacak kanunların yasaya olan tezatlığı,(örneğin sözleşmeli personelin iş akdine dayalı olarak göz önüne alınması) bakanlık merkez teşkilatlarının yetki ve sorumluluklarının çok açık olmaması ve yaptırım gücünün olmaması, performans kurullarının işleyişi ve sonuçlarının anti demokratik yapıdan çıkarılmasıdır.

Özellikle iki yıl üst üste olumsuz sicil alan memurların görevlerine son verilebileceğine dair maddenin önemle ve acilen yasa taslağı metninden çıkarılması gerekmektedir halen ülkemizde insanlarımızda tam demokrasiye geçmemiş ve tam demokrat olmamışlardır. Meşrep. mezhep, etnisite, inanç ve düşünceleri ve kıyafetleri nedeniyle ayrımcılığa tabi tutulacaklarına dair endişelerimiz vardır. Özellikle böyle bir maddenin bu konuda acı çekmiş hükümetin bazı üyeleri tarafından buraya nasıl koydukları anlaşılabilir bir durum değildir.



GENEL MERKEZ KATILIMCILARI		KATILAN İL TEŞKİLATLARI
Dr. Ahmet Aksu	Genel Başkan	Adana, Adıyaman, Amasya, Ankara, Artvin, Bilecik, Çankırı, Çorum, Diyarbakır, Elazığ, Erzincan, Erzurum, Eskişehir, Gaziantep, Giresun, Hakkari, Isparta, Mersin, İstanbul, İzmir, Konya, K.Maraş, Nevşehir, Niğde, Ordu, Rize, Samsun, Sivas, Tokat, Trabzon, Tunceli, Ş.Urfa, Uşak. Van Yozgat, Karaman, Kırıkkale, Osmaniye
Ahmet Çetin	Genel Başkan Yardımcısı	
Mustafa Aydın	Genel Başkan Yardımcısı	
Cengiz Kon	Genel Sekreter	
Adnan Şenol	Genel Mali Sekreter	
Atilla Mutlu Alkış	Genel Teş. Sek.	
Abdurrahman Akyol	Genel Mevzuat Sek.	

İL ZİYARETLERİ

- 25.12.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Çetin ve Memur-Sen Genel Sekreteri Cengiz Kon, Adana Memur-Sen İl Başkanlığını ziyaret etti.
- 18.03.2004 tarihinde Afyon Memur-Sen İl Başkanlığı yeni hizmet binasının açılış törenine, Memur - Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Memur - Sen Genel Mali Sekreteri Adnan Şenol, Sağlık - Sen Genel Sekreteri Hüsnü Kaymaz, Afyon İl Başkanı Ünal Yılmaz ve çok sayıda davetli katıldı.
- 21.04.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Kırıkkale İl Başkanlığını ziyaret etti.
- 25.03.2004 tarihinde Memur-Sen Uşak İl Temsilciliği'nin yeni binasının açılış törenine, Devlet Bakanı Beşir Atalay, Memur - Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Genel Sekreter Cengiz Kon, Genel Mali Sekreter Adnan Şenol, Memur - Sen Uşak İl Temsilcisi Av. Hamza Kale, sendika üyeleri ve çok sayıda davetli katıldı. Memur - Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Memur–Sen 'in büyüdüğünü artık küçük yerlere sığmadığını ve seviyeli bir sendikacılık çizdiğini söyleyerek, "Üyeleri de gidici değil, kalıcıdır" dedi. İl müftüsünün yaptığı duanın ardından yeni hizmet binasının kurdeleleri kesildi. Uşak İl Başkanlığı, Memur -Sen 'e bağlı tüm sendikaların temsilciliklerini de bir çatı altında toplamış oldu.



- 02.05.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, İstanbul Memur-Sen'i ziyaret etti.

- 15.05.2004 tarihinde Osmaniye Kadirli İlçe Temsilciliği tarafından organize edilen "1. Voleybol Turnavası" na katılım sağlandı.
  Sinop Kutlu Doğum Haftası'na iştirak edildi
- 20.05.2004 tarihinde Tekirdağ Memur-Sen ziyaret edildi.



- 21.05.2004 tarihinde Edirne-Kırklareli Memur-Sen ziyaret edildi.
- 27.05.2004 tarihinde Elazığ İl Başkanlığı Yemeği'ne iştirak edildi.
- 10.07.2004 tarihinde Denizli Memur-Sen Kültür Sanat Faaliyetleri'ne katılım sağlandı.
- 16.07.2004 tarihinde Kocaeli ve Sakarya İl Başkanlıkları ziyaret edildi.
- 28.08.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları, Samsun İl Binasının Açılış Töreni'ne katıldılar. Memur-Sen Samsun İl başkanlığı yeni hizmet binası düzenlenen törenle açılırken, açılış şölen havasında geçtir. Kurdele törenin ardından sahneye çıkan Latif Doğan(Küstüm Latif) da bir birinden güzel şarkıları seslendirerek, Samsunluları coşturdu. Memur-Sen ile el ele konserinde ayrıca Orhan Çakmak, Emine Özgürbüz ve Yayla Uşakları bir birinden hoş parçalarını seslendirdi.
- 04.09.2004 tarihinde Bursa Sağlık-Sen'in düzenlediği sünnet şölenine iştirak edildi.

- 18.09.2004 tarihinde Çorum Memur-Sen İl Binasının Açılış törenine, Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Memur-Sen Genel Sekreteri Cengiz Kon, Memur-Sen Genel Mali Sekreteri Adnan Şenol katıldı.



- 23.10.2004 tarihinde Karabük İftar Yemeğine katılım sağlandı.
- 27.10.2004 tarihinde Kütahya Eğitim-Bir-Sen iftar yemeğine katılım sağlandı.
- 29.10.2004 tarihinde Denizli Memur-Sen İftar Yemeği katılım sağlandı.
- 02.11.2004 tarihinde Yalova Memur-Sen iftar yemeğine iştirak edildi.
- 06.11.2004 tarihinde Nazilli Memur-Sen iftar yemeğine katılım sağlandı.
- 20.11.2004 tarihinde Uşak Eğitim-Bir-Sen Olağan Kongresine katılım sağlandı.
- 03.12.2004 tarihinde İzmit Memur-Sen Danışma ve Dayanışma yemeğine iştirak edildi.
- 04.12.2004 tarihinde Büro Memur-Sen Konya Şubesinin I. Olağan Kongresine katılım sağlandı.
- 11.12.2004 tarihinde Çorum Eğitim-Bir-Sen Kongresine katılım sağlandı.

  Diyarbakır Eğitim-Bir-Sen Kongresine iştirak edildi.
- 16.12.2004 tarihinde Bursa Sağlık-Sen Kongresi'ne katılım sağlandı.
- 17.12.2004 tarihinde Şanlıurfa Sağlık-Sen ziyaret edildi.

- 18.12.2004 tarihinde Zonguldak Eğitim-Bir-Sen Kongresi'ne katılım sağlandı.
- 19.12.2004 tarihinde Erzurum 1. Nolu Şubesi Kongresine katılım sağlandı.
  Balıkesir Eğitim-Bir-Sen Kongresine iştirak edildi
- 21.12.2004 tarihinde Fethiye Memur-Sen İlçe Temsilciliğinin açılış törenine Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Memur-Sen Genel Sekreteri Cengiz Kon, Memur-Sen Genel Mali Sekreteri Adnan Şenol, Sağlık-Sen Genel Mali Sekreteri Yaşar Başaran iştirak etti.
- 06.01.2005 tarihinde Urfa Memur-Sen ziyaret edildi.
- 08.01.2005 tarihinde Hatay Sağlık-Sen ziyaret edildi.
- 09.01.2005 tarihinde Adana Eğitim-Bir-Sen ziyaret edildi.
- 15.01.2005 tarihinde Eğitim-Bir-Sen Afyon Genel Kurulu'na iştirak edildi.
  Ayrıca Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Kastamonu Sağlık-Sen'i ziyaret ederek, Memur-Sen İl Başkanlığı'nda basın açıklaması yaptı.
- 28.01.2005 tarihinde Trabzon-Giresun-Ordu-Rize illeri ziyaret edildi.





- 29.01.2005 tarihinde Aksaray Sağlık-Sen Kongre'sine iştirak edildi.
- 30.01.2005 tarihinde Kayseri Bem-Bir-Sen Kongre'sine iştirak edildi
- 03.02.2005 tarihinde Bolu Memur-Sen ziyaret edildi.
- 05.02.2005 tarihinde Eskişehir Sağlık-Sen ziyaret edildi.
- 13.02.2005 tarihinde İzmir Memur-Sen ziyaret edildi.
- 24.02.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Erzurum Şifa Hastanesinin açılışına katıldı. Ayrıca Erzurum İl Başkanlığı'nda basın açıklamasında bulundu.

BAŞKANLAR KURULU TOPLANTILARI

- 14.01.2003 tarihinde 1. Başkanlar Kurulu toplantısı Memur-Sen Genel Merkezi'nde yapıldı.
- 10.06.2003 tarihinde .2. Başkanlar Kurulu toplantısı Memur-Sen Genel Merkezi'nde yapıldı.
- 18.06.2003 tarihinde 3. Başkanlar Kurulu toplantısı yapıldı. Toplantıda, Eğitim-Bir-Sen tanıtım dosyasının hazırlanması, Ar-Ge çalışmaları, Memur-Sen Doğal Afet Fonu Oluşturulması, Toplu Görüşmelerde Yüksek İdari Kurula Sunulacak Teklifler ve mali durum görüşüldü.
- 25.06.2003 tarihinde 4.Başkanlar Kurulu toplantısı Memur-Sen Genel Merkezi'nde yapıldı.
- 02.07.2003 tarihinde 5. Başkanlar Kurulu toplantısı Diyanet-Sen Genel Merkezi'nde yapıldı. Adıyaman Bölge toplantısının değerlendirilmesi yapılarak, 2. bölge toplantısının yeri ve zamanı, Temmuz zamları ve Memur-Sen'in yeni binaya taşınması görüşüldü.
- 08.07.2003 tarihinde 6. Başkanlar Kurulu toplantısı Memur-Sen Genel Merkezi'nde yapıldı.
- 10.07.2003 tarihinde 7. Başkanlar Kurulu Toplantısı Puis Hotel de toplandı. Toplantıda Ziraat Bankası ile yapılan Kredi Kartı anlaşması görüşüldü.
- 15.07.2003 tarihinde 8. Başkanlar Kurulu toplantısı Memur-Sen Genel Merkezi'nde yapıldı.
- 02.09.2003 tarihinde 9. Başkanlar kurulu toplantısı yapıldı.
- 12.09.2003 tarihinde 10. Başkanlar Kurulu Toplantısı Memur-Sen Genel Merkezi'nde yapıldı.
- 10.10.2003 tarihinde Hizmet-İş Toplantı salonunda 11. Başkanlar Kurulu Toplantısı yapıldı. Toplantıda; Emek Platformu Dönem Sözcülüğü'nün Memur-Sen'e geçmesi ve ortak yapılabilecek faaliyetler, 4688 sayılı yasa değişiklik çalışmaları, Ar-Ge çalışmaları, kültür, sanat ve kadın komisyonu çalışmalarının görüşülmesi, Memur-Sen bülteninin çıkarılması ve Memur-Sen'in uluslar arası sendikalar birliğine katılımı görüşüldü.
- 11.10.2003 tarihinde 12 Başkanlar Kurulu toplantısı yapıldı.
- 22.10.2003 tarihinde 13. Başkanlar Kurulu toplantısı yapıldı.

- 17.12.2003 tarihinde 14. Başkanlar Kurulu toplantısı Bem-Bir-Sen Genel Merkezi'nde yapıldı. Toplantıda; KESK Başkanının açıklamaları, üye yazım kampanyası, yılbaşında hediye almama kampanyası, Ziraat Bankası ile yapılan Kredi Kartı ve Kasko anlaşması, Kamu Yönetimi Reformu Yasası, Aycell ile ilgili gelişmeler görüşüldü.
- 07.01.2004 tarihinde 15. Başkanlar Kurulu Toplantısı Memur-Sen Genel Merkezi'nde toplandı. Toplantıda 2003 yılı mali durum değerlendirmesi, 2004 yılı çalışma takvimi ve Sendika Okulu konuları görüşüldü.
- 29.01.2004 tarihinde 16. Başkanlar Kurulu Toplantısı Memur-Sen Genel Merkezi'nde toplandı. Toplantıda 4688 sayılı Kanun değişikliği, 2004 yılı faaliyet raporu, Memur-Sen İl Başkanları Toplantısı görüşüldü.
- 24.02.2004 tarihinde 17. Başkanlar Kurulu toplantısı Memur-Sen Genel Merkezi'nde yapıldı.
- 31.03.2004 tarihinde 18. Başkanlar Kurul Toplantısı Memur-Sen Genel Merkezi'nde toplandı. Toplantı da diyanet ve belediye iş kolunda yetki alınması için gerekli çalışmaların koordineli olarak yapılması kararlaştırıldı. Emek Platformu Gelişmeleri hakkında bilgi verilerek, 01-17 Haziran 2004 tarihleri arasında Cenevre'de yapılacak ILO Genel Konferansı'na gözlemci olarak katılacak sendika temsilcilerinin Çalışma Bakanlığı'na gönderilmek üzere konfederasyona gönderilmesi, 4688 sayılı yasa ile ilgili bakanlık tarafından istenen ve sendikalardan gelen talepler değerlendirilerek hazırlanan konfederasyonun görüşlerinin sendikalara gönderilmesi, illere yapılan gezilerin, konfederasyon ve sendikalar arasında bir plan ve program dahilinde yapılaması ve teşkilat eğitimi konusunda genel teşkilatlanma sekreterlerinin bir araya gelmesi kararlaştırıldı.
- 05.04.2004 tarihinde 19. Başkanlar Kurulu Toplantısı Memur-Sen Genel Merkezi'nde yapıldı.
- 23.04.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde toplanan 20. Başkanlar Kurulu Toplantısı'nda; Nisan 2004 itibariyle sendikaların son durumu, 31 Mayıs 2004 tarihine kadar Memur-Sen'in çalışma programı, Kıbrıs ve Ortadoğu ile ilgili düşünceler görüşüldü.
- 03.06.2004 tarihinde 21. Başkanlar Kurulu Memur-Sen Genel Merkez'de toplandı. Toplantıda; 31 Mayıs itibariyle genel du-

rum değerlendirmesi yapılarak, ortak avukat tutulması, ortak gazete çıkarılması.konuları görüşüldü.

- 22.06.2004 tarihinde 22. Başkanlar Kurulu Toplantısı Memur-Sen Genel Merkezi'nde yapıldı.
- 30.06.2004 tarihinde Birlik Haber-Sen Genel Merkezinde 23. Başkanlar Kurulu toplantısı yapıldı. Toplantıda, 2004 yılı toplu görüşmeleri, 4688 sayılı yasa ile bilgilendirme, Memur-Sen'in yeni binaya taşınması ve Memur-Sen Danışma Kurulu'nun kurulması konuları görüşüldü.
- 02.08.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde yapılan 24. Başkanlar Kurulu Toplantısı'nda, sendikalarının üyelik sayılarının son durumları, toplu görüşme hazırlık çalışmaları değerlendirildi. Sendikalardan toplu görüşme ile ilgili rapor, düşünce ve fikirleri istendi.
- 18.08.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde toplanan Başkanlar Kurulu'nda, ÇSGB'nin Konfederasyonumuzdan istediği "İstihdam Artırılması" konusundaki çözüm önerileri konulu talebi, toplu görüşme çalışmaları, konfederasyon danışma kurulu oluşturulması konuları görüşüldü.
- 01.09.2004 tarihinde Memur-Sen Konfederasyonu Genel Merkezi'nde 2004 yılı değerlendirilmesi ve toplu görüşmelerde izlenecek yolun tartışıldığı 25. Başkanlar Kurulu toplantısı yapıldı.
- 14.09.2004 tarihinde Eğitim-Bir-Sen Genel Merkezi'nde toplanan 26. Başkanlar Kurulu'nda; toplu görüşme stratejilerini görüşüldü.
- 16.09.2004 tarihinde 27. Başkanlar Kurulu Toplantısı Memur-Sen Genel Merkezi'nde yapıldı.
- 24.09.2004 tarihinde 28. Başkanlar Kurulu Toplantısı, Memur-Sen Genel Merkezi'nde toplandı.
- 27.09.2004 tarihinde 29. Başkanlar Kurulu Toplantısı Memur-Sen Genel Merkezi'nde toplandı. Toplantıda toplu görüşme ile ilgili strateji belirlendi.
- 01.10.2004 tarihinde 30. Başkanlar Kurulu Toplantısı Memur-Sen Genel Merkezi'nde toplandı.
- 22.11.2004 tarihinde 31. Başkanlar Kurulu Toplantısı Memur-Sen Genel Merkezi'nde toplandı.
- 22.12.2004 tarihinde 32. Başkanlar Kurulu Toplantısı Memur-Sen Genel Merkezi'nde yapıldı. Toplantıda, Güney Asya'da ya-

şanan deprem ve tsunami felaketi ile ilgili yardım toplanması, 15 Şubat'ın önemi, toplu görüşme maddelerinin takibi görüşüldü.

- 18.01.2005 tarihinde 33. Başkanlar Kurulu Toplantısı Memur-Sen Genel Merkezi'nde toplandı.
- 16.02.2005 tarihinde 34. Başkanlar Kurulu, Memur-Sen Genel Merkezi'nde yapıldı. Memur-Sen tüzük tadilatı, sendikaların bilanço ve denetleme raporları, Memur-Sen Marşı, Memur-Sen tanıtım CD'sinin hazırlanması, Güney Asya'da yaşanan tsunami ve deprem felaketiyle ilgili yardım kampanyası yapılması, Hakkari ilinde yaşanan deprem felaketiyle ilgili bölgeye çadır yardımı, toplu görüşmelerde elde edilen maddeler üzerinde bilgilendirme, Memur-Sen web sayfası görüşüldü.
- 04.04.2005 tarihinde 35. Başkanlar Kurulu toplantısı Memur-Sen Genel Merkezi'nde yapıldı. Toplantıda; konfederasyon Genel Kurulu ile ilgili konular tartışıldı. Tüzük tadil komisyonu ön çalışmalarının yapılmasına, aidatların % 5 olmasına ve yönetim kurulunun 10 kişiye çıkarılmasına karar verildi.

Üyelerimizin idari ve hukuki problemlerine yardımcı olmak, kamu personeli uygulamalarında çalışanlar adına hukuki taraf olmak için anlaşma yapılan Hukuk Müşavirliğimiz mevzuata ilişkin araştırmalarda bulunmuş, üyelerimizi hukuksal konularda bilgilendirmiş, mağduriyetlerine ilişkin davalar açmıştır.

Bu çalışmalar başta Memur-Sen olmak üzere bağlı Sendikalar ve Hukuk Müşavirliği bünyesinde sürdürülmüştür.

1- ÜYELERE YAPILAN HUKUKİ YARDIMLAR

a) Memur-Sen Hukuk Müşavirliği faaliyete geçtiği andan itibaren, bağlı sendikalara ait üyelerin hukuki sorunları hakkında çözümler üretmiştir. Başlangıçta, hukuki problemlerle karşılan üyelerimiz bağlı bulundukları merkez ve şubelerdeki yetkili kişilere ulaşarak problemlerini iletmektedirler. Öncelikle sorunlara yerinde çözüm bulunmaya çalışılarak, Hukuk Müşavirliğimize aktarılan konulara gerekli ve etkin çözümler bulunmaktadır. Ayrıca üyelerimizin gerek sendika şubelerindeki yetkililer aracılığı ile gerekse direkt genel merkezimize göndermiş oldukları dosyalar ve çekilen fakslar üzerinden incelemeler yapan hukuk müşavirliği, gerekli araştırmayı yaparak cevabi fakslarla üyelerimiz bilgilendirilmekte yada gerekli hallerde dava açılması yönünde çalışmalar başlatmaktadırlar.

b) Memur-Sen web sitesi Hukuk Müşavirliği tarafından, hukuk alanındaki güncel konularla ilgili olarak üyelerimizi aydınlatıcı bilgilerle donatılmıştır. Mevzuat hükümlerini ve güncel konuları içeren siteden sıkça karşılaşılan sorunlara ve konulara üyelerimizin ulaşması mümkün olmaktadır. Sitenin daha etkin kullanılabilmesi için gerekli altyapı çalışmaları sürdürülmektedir.

c) Memur-Sen olarak toplu görüşmelerinde başarılı olmanın en önemli bir diğer yönü ise hukuku arkamıza alarak bu işe girmemizdir. Çünkü hukuksal değeri olmayan, hak ve adalet gözetilmeden talep edilen şeylerin kıymetinin olmayacağının bilincinde olarak yola çıkıldı. İş bu nedenlerle hakkın aranması kadar nasıl aranması gerektiğinin şuurunda olarak çalışmalar yapılmıştır. Hukuki altyapının oluşumuyla birlikte katılmış olduğumuz toplu görüşmelerde başarı elde edilmiştir.

d) Yine bazı yerlerde karşılaşılan sorunlardan en önemlisi,

idari amir ve sicil amiri durumunda bulunanların keyfi ve yanlı davranışlar sergileyerek mahiyetindeki personeli sıkıntıya sokmasıdır. Sendikal tercih ve siyasi görüşler göz önünde bulundurularak üyelerimiz hakkında olumsuz davranışlar içine girilmektedir. Bu kişiler sebepsiz yere olumsuz yada kötü sicil notu vermek sureti ile çalışanlarını cezalandırma yoluna gitmektedirler. Bu davranışların bazen hakaret ve tehdit unsurlarını da içerdiğini görmek mümkün olmaktadır. Bu şekilde haksızlığa uğrayan üyelerimizin sonuna kadar arkalarında olmakla birlikte hukuki mücadelemizi bu haksızlıkları yapanlara karşı sürdürülmüştür. Sebepsiz yere ve objektif kriterlere uymadan verilen olumsuz yada düşük sicil notlarının iptali için idari yargıda açılan davalarla üyelerimizin hakları aranmıştır.

e) Sendika temsilcilerinin tayin, nakilleri ve yine idarenin keyfi tutumu neticesinde tayinleri çıkartılan üyeler adına açılan davalarla haksızlığa uğrayan bu kişilerin haklarının aranması Memur-Sen Hukuk Müşavirliği tarafından sağlanmıştır.

2- SAĞLIK HİZMETLERİ ALANINDA YAPILAN HUKUKİ ÇALIŞMALAR

Sağlık Hizmetleri ve çalışanları ile ilgili Memur-Sen Hukuk Müşavirliği tarafından yapılan hukuki çalışmaları bazı başlıklar altında toplayabiliriz.

1- Aile hekimliği ile ilgili yapılan çalışmalar,

2- Röntgen teknisyenlerinin yasadan kaynaklı haklarının kullanılması adına verilen hukuki mücadeleler,

3- Özellikle döner sermaye ile ilgili meydana gelen birçok adaletsizlikler ve haksızlıklara karşı mağdur olanları haklarının aranması yönünde çalışmalar,

4- Sağlık İdareciliği ile sağlık kurumları işletmeciliğinden mezun olanların özel hizmet tazminatı ve yan ödemelerinin yüksek okul mezunları gibi almaları yönünde verilen hukuki mücadeleler,

5- Yine tayin ve atamalarda karşılaşılan sorunlara yönelik yapılan çalışmalar,

6- Özel sağlık kuruluşlarında yapılan tedavi giderlerinin devlet tarafından karşılanması yönünde verilen mücadeleler,

7- Özürlü ve hamile olarak çalışanlarımızın da sorunları ile ilgili çalışmalar yapılmakla yasadan kaynaklı hakları kullanmaları için mücadele edilmektedir.

3- MEMUR-SEN TARAFINDAN AÇILAN DAVALAR

1- Birçok kişiyi ilgilendiren ve ailelerin mağdur olmasına sebep olan, Sağlık Bakanlığının çıkarmış olduğu tayin ve atama yönetmeliğinin ilgili maddesinin iptal istemi ile ilgili dava açılmıştır. Memur-Sen Hukuk Müşavirliği tarafından açılan davada çalışanlar arasında ayrımcılık esasına dayanan ve bu nedenle uluslar arası normlara ve Anayasal ilkelere aykırılık teşkil eden yönetmeliğin ilgili maddesinin iptal edilmesi için mücadele edilmektedir. Bu davanın olumlu sonuçlanması halinde birçok kişinin aile bütünlüğü korunmuş olacaktır.

2- Diyanet Çalışanlarının iki yıllık Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Programlardan mezun olanların diplomaları ile karşılaşmış oldukları sorunun çözülmesi için hukuki mücadele başlatılmış ve devam etmektedir.

3- Tayin ve atamaları yapılan üyelerden harcırah alamayanlar hakkında açılan davalarla bu kişilerin Harcırah Kanunundan kaynaklı haklarının aranması yoluna gidilmiştir. Ayrıca kanunun Anayasa aykırılık teşkil eden ilgili maddesinin iptali için gerekli olan hukuki süreç de hukuk müşavirliğimizce başlatılmış bulunmaktadır.

4- Memur- Sen ve bağlı sendika üyelerinin geçirmiş oldukları soruşturmalar neticesinde üyelere haksız olarak verilen disiplin cezalarına karşı gerekli itirazlara ve idari yargı yollarına müracaat edilmiştir. Ayrıca üyelerin karşılaşmış oldukları cezai anlamda sorunlar karşısında da yine Hukuk Müşavirliğince üyeler aydınlatılmakta ve gerekli durumlarda bizzat savunmaları yapılmaktadır.

5- Emekli olan insanımızın da aynı çalışanlar gibi sivil toplum örgütü olan sendikalar kurmak, bunlara üye olmak ve faaliyetlerinde bulunmak en doğal hakkıdır. Memur-Sen olarak şu an ki yasal düzenlemelerin müsaade etmediği bu konuya hassasiyetle eğilerek gerekli olan hukuki çalışmaları başlatmıştır. Bu husus başta Anayasada yapılacak olan değişiklik sonrada gerekli olan yasal düzenlemelerin yapılması ile hayata geçirilecektir

6- Türkiye'nin imzalamış olduğu uluslar arası sözleşmeler ve uluslar arası normlar çerçevesinde emeklilere ve tüm çalışanlara sendika kurma ve faaliyetlerinde bulunma hakkı tanınmalıdır. Sendika kurma hakları yönünde Ulusal Mevzuatın buna endeksli ve uluslar arası sözleşmelere uygun bir biçimde düzenlenmesi gerekmektedir.

7- Kangren haline gelmiş ve bir türlü haklarında çözüm bulunamayan Karayollarının nadide çalışanları, Gişe Memurları ve Otoyol görevlilerinin hak ettikleri yere gelebilmeleri ve haklarının alınabilmesi için çalışmalar Memur-Sen Hukuk Müşavirliği tarafından başlatılmış ve çalışmalar hızlandırılmıştır. Yetkililerle yapılan görüşmeler, yazışmalar ve gerekli olan hukuki altyapının hayata geçirilmesi ile bu alanda çalışan üyelerimizin mağduriyetleri giderilecektir.

8- Binlerce çalışanı ilgilendiren disiplin affı ile ilgili olarak Memur-Sen Hukuk Müşavirliği tarafından yapılan çalışmada affın en geniş ve net kapsamlı şekli ile yasalaşması sürecinde Memur-Sen olarak hukuki seferberlik ilan edilmiştir. Hükümet yetkileri ile bu konuda yapılan temaslar sayesinde disiplin affının en sağlıklı biçimde yürürlüğe girmesi için çalışmalar yapılmış görüş ve tekliflerimiz bildirilmiştir.

9- Üyelerin hukuki ve idari konularda bilgilendirilmesi için Memur-Sen Aylık Dergisi'nde Memurun Hukuk Köşesi oluşturularak, yüzlerce üyenin hukuki sorularına cevap verilmiş, hukuki çözümler üretilmeye çalışılmıştır. Ayrıca bağlı sendikaların çıkarmış oldukları dergi ve yayınlarda da, üyeleri hukuki konularda bilgilendirici yazılar yayınlayarak üyelerimizin hizmetine sunulmuştur. Böylelikle bu yazılardan istifade edenler karşılaştıkları konularda daha hızlı ve doğru kararlar vermek sureti ile haklarını en iyi biçimde aramaktadırlar.

10- Atama ve görevde yükselme yönetmeliğinden , unvan değişikliğinden kaynaklı ayrıca kadro ve görevi dışında çalıştırılan üyelerimizin karşılaşmış oldukları hukuki sorunlarda üyelerimizle ilgili gerekli çalışmalar yapılarak davaları açılmıştır. Ayrıca özlük haklarından kaynaklanan problemlerde de yine üyelerimize gerekli yardım da bulunulmuştur. Üyelere buraya kadar sayılan konularda yardımcı olunurken izlenilecek yol ve yöntemler hakkında da bilgi verilmek sureti ile yapılacak olan usulü yanlışlıkların önüne geçmek Memur-Sen Hukuk Müşavirliğinin görevleri arasında bulunmaktadır.

Kısaca; "geciken adalet, adalet değildir," ilkesinden hareket eden konfederasyon ve bağlı hukuk müşavirliği idari yargının işleyişinden kaynaklanan tüm aksaklıklara rağmen üyelerinin her zaman yanında olmuştur ve olmaya devam edecektir.

Daha hızlı etkin ve kalıcı çözümlere ulaşabilmemiz için üyelerimiz ve konfederasyonumuz arasında bilgi alışverişi hızlı ve sağlıklı olmasına bağlıdır.

2004 YILINDA MEDYADA YER ALAN HABERLER

Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun yazılı basın organlarına yayınlanan açıklamalardan bazıları

SN	TV-GAZETE&YAYIN	HABER KONUSU & BAŞLIĞI	TARİH
01	YENİ ŞAFAK	Memur Refah Payı İstedi	05 Ocak 2004
02	MİLLİ GAZETE	AKSU: "Hükümet Memura Verdiği Sözü Tutsun"	05 Ocak 2004
03	YENİ ŞAFAK	Memur Refah Payı İstiyor	05 Ocak 2004
04	VAKİT	Zamlar Maaşlı Çalışanları Umutlandırdı!	08 Ocak 2004
05	VAKİT	Sendikalaşma Heyecanı	09 Ocak 2004
06	MİLLİ GAZETE	Ülke Kaynaklarını Yoksullara Aktarın	10 Ocak 2004
07	VAKİT	Memur-Sen'in Kurucusu AKİF İNAN ANILDI	11 Ocak 2004
08	VAKİT	Siyah Çelenk	18 Ocak 2004
09	STAR GAZETESİ	Torpilli Memura Zam	25 Ocak 2004
10	YENİ ŞAFAK	Sokak Çocukları Canlı Bomba Gibi	25 Ocak 2004
11	ZAMAN	Memur-Sen: 17 Kurumda Memura Gizli Zam Yapıldı	25 Ocak 2004
12	VAKİT	Bir Kısım Memura 'GİZLİ ZAM' Yapıldı İddiası	25 Ocak 2004
13	MEMURLAR.NET	Aksu: 17 Kurumda Memura Gizli Zam Yapıldı	26 Ocak 2004
14	VAKİT	Aksu: Devlet elini çeksin	31 Ocak 2004
15	YEREL ÇÖZÜM	Memur-Sen 2003 Yılını Değerlendirdi	01 Şubat 2004
16	ZAMAN	Memurlar, Kimsesiz Yaşlıların Bayramını Kutladı	02 Şubat 2004
17	HÜRRİYETİM.COM.TR	Emekli Zamlı Maaşını Bu Ay Alıyor	10 Şubat 2004
18	NTVMSNBC.COM	Emekliye Zam ve Fark Birlikte Ödenecek	10 Şubat 2004
19	HABER.TR.NET	SSK ve Bağ-Kur Emeklilerinin Zamlı Maaş ve Farkları Bu Ay	10 Şubat 2004
20	HABER.TR.NET	SSK ve Bağ-Kur Primleri Hedeflenen Enflasyona Göre Artırılacak	10 Şubat 2004
21	ZAMAN	SSK ve Bağ-Kur emeklileri Zam ve Farkları Bu Ay Alacak	11 Şubat 2004
22	VAKİT	Emeklilere Ocak Ayı Zam Farkları Ödeniyor	11 Şubat 2004
23	YENİ ŞAFAK	Emekliye Zam ve Fark Birlikte Ödenecek	11 Şubat 2004
24	MİLLİ GAZETE	Bakan Zammı Savundu	11 Şubat 2004
25	AKŞAM	Emeklilerin Farkları Bu Ay Ödenecek	11 Şubat 2004
26	H.O TERCUMAN	Memurlar, Sendika Okulunda Eğitilecek	12 Şubat 2004
27	MİLLİ GAZETE	Yeni Emekliye Seyyanen Zam Yok	12 Şubat 2004
28	VAKİT	Yeni Emekliye Ödeme Şoku	12 Şubat 2004
29	H.O. TERCUMAN	Sendikalarda Referans Kavgası	14Şubat 2004
30	MİLLİ GAZETE	Memur-sen: Hükümet diyalog sözünü yerine getirmedi	15 Şubat 2004
31	YENİ ŞAFAK	İsrafa Savaş Açıldı	18 Şubat 2004
32	YENİ ŞAFAK	Memur, Endişelerini Bakan Şahin'e İletti	19 Şubat 2004

33	YENİ ASYA	8 Bin Çalışan Sokağa Atılmasın	26 Şubat 2004
34	YENİ ŞAFAK	Zorunlu Bağış Kalkınca 8 Bin Kişi İşsiz Kalacak	26 Şubat 2004
35	MEMURLAR.NET	Zorunlu Bağış Kalkınca 8 Bin Kişi İşsiz Kalacak	26 Şubat 2004
36	HABERİM.COM	Çin Mallarına Memurlardan Kampanyalı Savaş	27 Şubat 2004
37	YENİ ASYA	Memur-Sen de Çin Mallarına Savaş Aştı	28 Şubat 2004
38	MİLLİ GAZETE	Memurlar, Çin Malına Savaş Aştı	28 Şubat 2004
39	EVRENSEL	Çin Mallarına Savaş Açıldı!	28 Şubat 2004
40	HABERX.COM	Memur-Sen, Kamu-Sen ve KESK 'in Aksine Kamu Reformunu Desteklediğini Açıkladı.	28 Şubat 2004
41	MEMURLAR.NET	Memur-Sen, Kamu Reformunu Desteklediğini Açıkladı	28 Şubat 2004
42	MİLLİ GAZETE	YSK, Sigortasız Personel Çalıştırıyor.	29 Şubat 2004
43	ZAMAN	Memur-Sen, Yazarımız Nevval Sevindi'ye Kadın Hakları Ödülü Verdi.	01 Mart 2004
44	HABERİM.COM	Sezer, Kamu Yönetimi Yasa Tasarısına Tepkileri Dinledi	02 Mart 2004
45	İS.NET.	Sezer, Kamu Yönetimi Yasa Tasarısına Tepkileri Dinledi	
46	HÜRRİYET	Diyanet'te 'Jakoben' Kavgası	03 Mart 2004
47	ZAMAN	Sigorta Düzenlemesindeki Eksiklik YSK çalışanlarını Mağdur Ediyor	03 Mart 2004
48	VAKİT	Oldu Ocak Namazı da Merkezi Sistemle Kıldırın!	03 Mart 2004
49	YENİ ŞAFAK	Memur-Sen Eyleme Katılmıyor	06 Mart 2004
50	MEMURLAR.NET	Memur-Sen Eyleme Destek Vermiyor	06 Mart 2004
51	VAKİT	Memur-Sen:Biz Destek Vermedik	07 Mart 2004
52	VAKİT	"Miting, CHP Güdümlü"	07 Mart 2004
53	MİLLİ GAZETE	Özgürlükleri Sindiremiyorlar	09 Mart 2004
54	ZAMAN	İstiklal Marşı Kutlamaları Tek çatı altında	11 Mart 2004
55	MİLLİ GAZETE	İstiklal Marşına Görkemli Kutlama	11. Mart 2004
56	ZAMAN	Bomba Türkiye'nin Hızı Kesemeyecek	11 Mart 2004
57	FİNANSAL FORUM	Memur Maaşına Standart Geliyor	11 Mart 2004
58	VAKİT	Provokasyona Karşı Tek Yürek	11 Mart 2004
59	VAKİT	Yetkilerini Aşıyorlar	12 Mart 2004
60	YENİ ASYA	Fişlemeye Büyük Tepki	12 Mart 2004
61	ZAMAN	Akif'in Torunu Kutlamalara İlk Kez Katıldı Gözyaşlarını Tutamadı	13 Mart 2004
62	MİLLİ GAZETE	Ey Millet Uyan!	13 Mart 2004
63	YENİ ASYA	İstiklal Marşı Milletindir	13 Mart 2004
64	YENİ ŞAFAK	'Akif Parasız Pulsuz Öldü'	13 Mart 2004
65	YEREL ÇÖZÜM	Çin Mallarına Karşı Kampanya	Mart 2004
66	YENİ ŞAFAK	Memur-Sen Kan Bankası Kurdu	14 Mart 2004
67	EVRENSEL	Halk Uğurladı, Acımızı Paylaşanlar	21 Mart 2004
68	MEMURLAR:NET	Memura Seyyanen Verilen 160 Milyon Lira Mahkemelik	22 Mart 2004

69	ZAMAN	160 Milyonluk Yardımı Alamayan Memur Dava Açtı	22 Mart 2004
70	BİRGÜN GAZETESİ	Memura 160 Milyonluk Yardım Mahkemelik Oldu	22 Mart 2004
71	H. O TERCÜMAN	Sendikaların Üye Savaşı	25 Mart 2004
72	YENİ ASYA	Memur-Sen'den Filistin Elçiliği'ne Taziye Ziyareti	27 Mart 2004
73	YENİ ŞAFAK	Engelliler Sandık Başına Taşınsın	28 Mart 2004
74	YENİ ASYA	Ahmet Aksu: Sandıktan İktidara da Muhalefete de Mesaj Çıktı	30 Mart 2004
75	MİLLİ GAZETE	Memur-Sen: Halk İktidara Bir Şans Daha Verdi	30 Mart 2004
76	KENT HABER DERGİSİ /MART SAYISI KAPAK	AKP'den Devlete İnce Ayar- Kamu Yönetimi Reformu Yasa Tasarısı Tartışmalara Neden Oldu.	30 Mart 2004
77	VAKİT	Aksu: Karar Kıbrıs'ın	05 Nisan 2004
78	YENİ ASYA	Ahmet Aksu: Son Söz Halkın	05 Nisan 2004
79	KIBRIS GAZETESİ	Memur-Sen Genel Başkanı Aksu: Adada Son Sözü Kıbrıs Halkı Söyleyecek	05 Nisan 2004
80	TÜRKİYE	Son Söz Kıbrıs Halkının	05 Nisan 2004
81	ÖNDER-SİNOP	Partilere Döşen Şapka Çıkarmaktır	05 Nisan 2004
82	SABAH	Memur Kan Bankası Kurdu	
83	YENİ ŞAFAK	İmamlar Haftasonu Tatil Yapmak İstiyor	09 Nisan 2004
84	NETHABER.COM	Haftasonlarında Tatil Yapmak İsteyen İmamlar, JOKER İMAMLIK önerdi	09 Nisan 2004
85	MEMURLAR. NET	365 Gün Çalışan İmamlar ve Müezzinler, Haftasonu Tatili İstiyor	09 Nisan 2004
86	YENİ ASYA	İmamlar Haftasonu Tatil İstiyor	12 Nisan 2004
87	EVRENSEL	E P 1 Mayıs İçin Toplandı	13 Nisan 2004
88	YENİ ASYA	Filistin'de İnsanlık Dramı Yaşanıyor	15 Nisan 2004
89	VAKİT	Yasin: Şaron'un Katliamlarını, Bush Örtbas Ediyor	15 Nisan 2004
90	ZAMAN	Sendikalar Üye Yapma Yarışına Girdi	15 Nisan 2004
91	YENİ ASYA	Irak'ın Kaderini Halkı Belirlemelidir	16 Nisan 2004
92	MİLLİ GAZETE	Memur-Sen'den ABD'ye Protesto	16 Nisan 2004
93	ZAMAN	Ahmet Aksu: ABD, Irak'ta Kovboy Gibi Davranıyor	16 Nisan 2004
94	EVRENSEL	Memur-Sen'den ABD Protestosu	16 Nisan 2004
95	TURKİSH DAİLY NEWS	Memur-Sen Protest US Occupation İn Iraq	16 Nisan 2004
96	EVRENSEL	Memur-Sen'den Açıklama	16 Nisan 2004
97	MİLLİ GAZETE	Memurun Maaşı Buhar Oldu	18 Nisan 2004
98	BİRGÜN	1 Mayıs'ın Yeniden Tatil Olması Talebi	22 Nisan 2004
99	TÜRKİYE	Sınavlar Göstermelik Olmasın	22 Nisan 2004
100	EVRENSEL	İş Vermeyeceksen Sınavı İptal Et	23 Nisan 2004
101	KIBRIS GAZETESİ	Biz Türk Delegasyonunun En İyisini Yaptığına İnanıyoruz	24 Nisan 2004
102	YENİ ÇAĞ	Memurun Umudu Toptan indirimler	26 Nisan 2004
103	ZAMAN	Sokak Çocuklarını Bir Adada Rehabilite edelim	25 Nisan 2004

104	MEMURLAR.NET	Memur-Sen'den Bumin'e Zam Desteği	28 Nisan 2004
105	ZAMAN	Bumin'e Sendikalardan Zam Desteği	28 Nisan 2004
106	KASTAMONU SÖZCÜ	Maaşlar DİE'ye Endekslenmeli	28 Nisan 2004
107	KASTAMONU	Değişiklik Olmazsa Alanlara Çıkarız	28 Nisan 2004
108	ZAMAN	Memur-Sen, 1 Mayıs İşçi Bayramı Kutlamalarına ilk Kez Katılıyor	29 Nisan 2004
109	H.O TERCÜMAN	'Memurkart'la İndirimli Alışveriş imkanı	29 Nisan 2004
110	YENİ ŞAFAK	Memura İndirim Var	29 Nisan 2004
111	MEMURLAR.NET	Memur-Sen, 500'e yakın İşletmeyle Memurlara İndirimli Alışverişte Anlaştı	29 Nisan 2004
112	EVRENSEL	Personel Rejimi Taslağı Sır Gibi Saklanıyor	29 Nisan 2004
113	ZAMAN	Sendikalar, '1 Mayıs'ta Anlaşamadı	30 Nisan 2004
114	BİRGÜN	1 Mayıs Kutlama Programları	1 Mayıs 2004
115	EVRENSEL	Memur-Sen Miting Yerine Konser İstiyor	02 Mayıs 2004
116	YENİ ASYA	Ahmet Aksu: Yeni Bir YÖK'e İhtiyaç Var	05 Mayıs 2004
117	H.O. TERCÜMAN	Memura, Makro Paşa	08 Mayıs 2004
118	EVRENSEL	Memur-Sen Evren'e Saldırıyı Kınadı	09 Mayıs 2004
119	MİLLİ GAZETE	Zalimler İçin Yaşasın Cehennem	09 Mayıs 2004
120	ZAMAN	Sendika üyesi Devlet Memuru Alışverişini İndirimli Yapacak	11 Mayıs 2004
121	MEMURLAR.NET	Memura indirimli Alışveriş	11 Mayıs 2004
122	MEMURLAR.NET	Sendikalar Üyelerine İndirimli Alışveriş İmkanı Sunuyor	11 Mayıs 2004
123	TÜRKİYE GAZETESİ	Memurlara özel indirim	12 Mayıs 2004
124	MYNET-HABER	Birleşmiş Milletler 'e Suç Duyurusu	12 Mayıs 2004
125	MİLLİ GAZETE	Suç Duyurusu	13 Mayıs 2004
126	EVRENSEL	Yasalar Mahkemelik	17 Mayıs 2004
127	VAKİT	Memura Alo Destek Hattı	20 Mayıs 2004
128	ŞOK	Memura Yüzde 50 indirim Desteği	20 Mayıs 2004
129	BİRGÜN	Memur Sendikaları Yetki Savaşında	21 Mayıs 2004
130	TERCÜMAN H.O	Memurlar Yeni Yasa İstiyor	22 Mayıs 2004
131	EVRENSEL	İmamlar Rekortmen	22 Mayıs 2004
132	YENİ ŞAFAK	Vatandaşın Tayin Çilesi	23 Mayıs 2004
133	VAKİT	Türkiye'yi Karalamak İsteyenlere Koz Verilecek	24 Mayıs 2004
134	VATAN	Böyle Adaletsizlik Hiç Olur mu?	25 Mayıs 2004
135	YENİ ŞAFAK	Yeni Sendika Yasası, Sendikacılara Takıldı	26 Mayıs 2004
136	EVRENSEL	Danışma Kurulu Memur Sendikalarıyla Toplandı	26 Mayıs 2004
137	EVRENSEL	Gençlik NATO'yu İstemiyor	29 Mayıs 2004
138	ZAMAN	Memur-Sen: Sezer 'in YÖK Yasası'nı Veto Kararı Halkın Yüzde 95'ini Üzdü	30 Mayıs 2004
139	VAKİT	AKSU: referanduma Gidilsin	30 Mayıs 2004
140	EVRENSEL	Memur-Sen Üye Formalarını Teslim etti	01 Haziran 2004
141	YENİ ŞAFAK	Memur Sendikaları Üye Bildirimi Yaptı	01 Haziran 2004

142	AKTİFHABER.COM	Memurların 160 Milyonu Mahkemelik	02 Haziran 2004
143	MEMURLAR.NET	Seyyanen Zam Alamayan Memurlar Dava Açtı	02 Haziran 2004
144	TERCÜMAN H.O	160 Milyon Davası	02 Haziran 2004
145	YENİ ŞAFAK	Memurlardan Devlete Zam Davası	02 Haziran 2004
146	VAKİT	"Samsun Üniversitesi'ni LANETLİYORUM"	06 Haziran 2004
147	MİLLİ GAZETE	Samsun'da Başörtüsü Skandalı	06 Haziran 2004
148	ZAMAN	Doğum İzninin Süresi Uzatılsın	06 Haziran 2004
149	STAR GAZETESİ	Doğum iznine AB Standardı	06 Haziran 2004
150	EVRENSEL	Doğum izni Türkiye'de Çok Az	06 Haziran 2004
151	YENİ ASYA	Doğum İzni Yetersiz	07 Haziran 2004
152	TÜRKİYE GAZETESİ	Memurların Doğum izninin Uzatılmasını Talep Ediyor	07 Haziran 2004
153	HABER7.COM	Memur-Sen: Doğum İzninin Azlığı Anneliğe Engel	07 Haziran 2004
154	SABAH GAZETESİ	İmamların İzin İsyanı	08 Haziran 2004
155	TAKVİM GAZETESİ	'Joker İmam İstiyoruz'	08 Haziran 2004
156	HABER7.COM	İmamlar 'joker' İstedi	08 Haziran 2004
157	MEMURLAR.NET	Haftasonu Tatili İçin 30 Bin imza Toplayan Din Görevlileri Gerekirse Dava Açacak	08 Haziran 2004
158	YENİ ŞAFAK	Çalışan Kadın Evliliği Terk Ediyor	10 Haziran 2004
159	İNTERNETHABER	İmamlar Joker İstiyor	11 Haziran 2004
160	AKTİFHABER.COM	İmamlar İzin İçin Ayaklandı	11 Haziran 2004
161	MİLLİ GAZETE	Memur-Sen'den Hükümete Sert Uyarı: Meydanları Dar Ederiz	12 Haziran 2004
162	AKTİFHABER.COM	Memur-Sen'in Dış Politika Çıkışı	15 Haziran 2004
163	YENİ ASYA	Aksu: Türkiye BOP'a Ortak Olmasın	16 Haziran 2004
164	MİLLİ GAZETE	"Ne Ortak Ne Taşeron"	16 Haziran 2004
165	ZAMAN	TSE Standart Getirdi Sağlık Memuru Harita ve Kroki Okumayı Bilecek	17 Haziran 2004
166	HABER7.COM	Sağlık Memuru Harita ve Kroki Okumayı Bilecek	17 Haziran 2004
167	MEMURLAR.NET	TSE Standart Getirdi Sağlık Memuru Harita ve Kroki Okumayı Da Bilecek	17 Haziran 2004
168	EVRENSEL	'Sendikalılar Fazla Almalı'	17 Haziran 2004
169	AKTİFHABER.COM	Memurdan Alternatif Geçim Modeli	18 Haziran 2004
170	HABER7.COM	'Memur Kart ' Memurun Geçim Umudu Oldu	18 Haziran 2004
171	HABER1.COM	'Memur Kart' Dönemi Başlıyor	18 Haziran 2004
172	EVRENSEL	Kapısı Emekçilere Kapalı	19 Haziran 2004
173	EVRENSEL	Memura Her Yıl Daha Düşük Zam	20 Haziran 2004
174	TÜRKİYE	Enflasyon Memura Yansımadı	20 Haziran 2004
175	MİLLİ GAZETE	Memurlardan AKP' ye Refahyol Hatırlatması	20 Haziran 2004
176	VAKİT	Memur Maaşı TÜFE' ye Yenildi	20 Haziran 2004
177	YENİ ASYA	Memur, Bir Önceki Yılı Arıyor	21 Haziran 2004
178	HABER7.COM	Yıllar Memur Maaşını Nasıl Eritti?	21 Haziran 2004

179	İNTERNETHABER .COM	Memur Maaşı Dibe Vuruyor...	21 Haziran 2004
180	AKTİFHABER.COM	Memur Maaşları Kuşa Döndü!	21 Haziran 2004
181	HABER1.COM	Memur Kart Dönemi Başladı	21 Haziran 2004
182	HABER7.COM	Haber7'ye Çalışma Hayatı Hizmet Ödülü	22 Haziran 2004
183	AKTİFHABER.COM	Aktifhaber' e Çalışma Hayatı Ödülü	22 Haziran 2004
184	YENİ ŞAFAK	Enflasyon Memuru Yoksullaştırdı	22 Haziran 2004
185	MİLLİ GAZETE	Memurlar İkaz Etti	22 Haziran 2004
186	YENİ ASYA	Ahmet Aksu: Emekliye 'Çabuk Öl' Deniliyor	22 Haziran 2004
187	EVRENSEL	Hükümet IMF' yi Dinlemedi	24 Haziran 2004
188	MEMURLAR.NET	Memurlar.NET' e Çalışma Hayatı Ödülü	24 Haziran 2004
189	ZAMAN	İşverenin Dediği Oldu; Yeni Asgari Ücret Yüzde 5 artışla 318 Milyon	24 Haziran 2004
190	YENİ ŞAFAK	Yeni Şafak'a ödül	24 Haziran 2004
191	VAKİT	Memur-Sen'den Vakit'e Ödül	24 Haziran 2004
192	YENİ ŞAFAK	Asgari Ücretliye 1 Kilo Et Parası	24 Haziran 2004
193	MİLLİ GAZETE	Sadettin İnan'a İki Ödül Birden	25 Haziran 2004
194	H.O. TERCÜMAN	Memurlardan Tercüman'a Ödül	25 Haziran 2004
195	ZAMAN	Memur-Sen'den Zaman Muhabirleri Şen ve Çakır'a Ödül	25 Haziran 2004
196	EVRENSEL	Memur-Sen Ödülleri Verildi	25 Haziran 2004
197	D.B. TERCÜMAN	Memur-Sen'den AA'ya Ödül	25 Haziran 2004
198	YENİ ASYA	Memur-Sen'den Yeni Asya'ya Ödül	25 Haziran 2004
199	TÜRKİYE	İhlas Medya Ödüle Doymuyor	26 Haziran 2004
200	D.B TERCÜMAN	BİL' den Memura Kurs İndirimi	30 Haziran 2004
201	YENİ ASYA	'Alo Memur' Hattı	02 Temmuz2004
202	YENİ ASYA	Ahmet Aksu:Kaşıkla Verip, Kepçeyle Alıyorlar	03 Temmuz2004
203	VAKİT0	Zammı Kaşıkla Verip Kepçeyle Alıyorlar	03 Temmuz2004
204	MİLLİ GAZETE	Ecevit Hükümetini Hatırlatıyorlar	04 Temmuz2004
205	VAKİT	Memur Sorununa 'Alo' lu Çözüm	04 Temmuz2004
206	AKTİFHABER.COM	Memura Güzin Abla	05 Temmuz2004
207	HABER7.COM	'Alo Memur' Emre Amade	05 Temmuz2004
208	HABER1.COM	Memur Sorunlarına Alo' lu Çözüm!	06 Temmuz2004
209	ZAMAN	Alo Memur Hattı'nı En Çok Aile Sorunları Meşgul Ediyor	07 Temmuz2004
210	ŞOK	Devlet Umut Taciri	09 Temmuz2004
211	BİRGÜN	'Personel Alımını IMF Engelliyor'	09 Temmuz2004
212	MİLLİ GAZETE	Kazananlar Atanmayacaksa KPSS İptal Edilsin	09 Temmuz2004
213	ZAMAN	Kamu Personeli Seçme Sınavı Üniversiteleri Üç Yıla İndirdi	09 Temmuz2004
214	YENİ ŞAFAK	Memur-Sen: Hükümet Umut Değil, İş Dağıtsın	09 Temmuz2004
215	VAKİT	Kazananların Tamamı Yerleştirilsin	09 Temmuz2004
216	MEMURLAR.NET	KPSS Üniversiteleri Üç Yıla İndirdi	09 Temmuz2004

217	YENİ ASYA	Ahmet Aksu: Memur Alımları Ranta Dönüştü	09 Temmuz2004
218	HABER7.COM	'Kazanan Atanmayacaksa KPSS İptal Edilsin'	09 Temmuz2004
219	AKŞAM	Memur Sınavında Torpil Korkusu	10 Temmuz2004
220	AKŞAM	Şimdi Sıra İşsizlikte	11 Temmuz2004
221	YENİ ŞAFAK	Babacan: Patron IMF Değil, Hükümet	11 Temmuz2004
222	EVRENSEL	Şimdi de Babacan Devrede	11 Temmuz2004
223	STAR	IMF İle Devam Ama Patron Biziz	11 Temmuz2004
224	ZAMAN	Sağlık Bakanlığı'nda Eş Tayinleri Sadece Memurlara	13 Temmuz2004
225	YENİ ŞAFAK	'30 Bin Hemşire İşsiz'	16 Temmuz2004
226	STAR	31 Bin Hemşire Atanmasını Bekliyor	16 Temmuz2004
227	H.O TERCÜMAN	30 Bin Hemşire iş Bulamıyor	16 Temmuz2004
228	MİLLİ GAZETE	31 Bin Hemşire işsiz Geziyor	16 Temmuz2004
229	YENİ ASYA	Hemşirelik Okulu Mezunları Hak İstiyor	17 Temmuz2004
230	İNTERNETHABER .COM	Memur da Zam İstedi	17 Temmuz2004
231	VAKİT	Memur: Biz de Zam İstiyoruz	18 Temmuz2004
232	EVRENSEL	Memur-Sen'den skeçli Maaş Tepkisi	18 Temmuz2004
233	POSTA	Memurlar Gıda Yardımı İstedi	18 Temmuz2004
234	D.B.TERCÜMAN	Memur Zam istedi	18 Temmuz2004
235	MİLLİ GAZETE	Memur 'Eşit Zam ' İstiyor	18 Temmuz2004
236	ZAMAN	Memurlar, Skeçli Gösteri ile Zam İstedi	18 Temmuz2004
237	TAKVİM	Memurlardan Skeçli Eylem	18 Temmuz2004
238	ŞOK	Allah'tan Korkun	18 Temmuz2004
239	AKŞAM	'En Baba' Memurlar	18 Temmuz2004
240	VATAN	Memur-Sen: Askerle eşit Zam İstiyoruz	18 Temmuz2004
241	YENİ ŞAFAK	Memur-Sen: Bizim Halimiz Askerden Beter	18 Temmuz2004
242	YENİ ÇAĞ	Yılın En İyi Memurları	18 Temmuz2004
243	GÜNEŞ	Memurlar Yılın E7'lerini Seçti	18 Temmuz2004
244	HABER7.COM	Memur-Sen'den 'Memur –Köle-Efendi Memur' İsyanı	19 Temmuz2004
245	AKTİFHABER.COM	Memur Öfkeli	19 Temmuz2004
246	MEMURLAR.NET	Memur-Sen'den "Köle-Efendi Memur" İsyanı	19 Temmuz2004
247	EVRENSEL	Memura Esnek Çalışma Geliyor	20 Temmuz2004
248	BİRGÜN	Tasfiyeye İzin Verilmeyecek	20 Temmuz2004
249	AKŞAM	Personel Rejimine Sendika Tepkisi	20 Temmuz2004
250	MİLLİ GAZETE	Memurlar Sınıflara Ayrılıyor	20 Temmuz2004
251	H.O.TERCÜMAN	Sendikalar Değişime Karşı	20 Temmuz2004
252	YENİŞAFAK	Necdet Konak Hakk'a Uğurlandı	21Temmuz 2004
253	VAKİT	Necdet Konak'ı Son Yolculuğuna Uğurladık	21Temmuz 2004
254	MİLLİ GAZETE	Memur-Sen'den Konak İçin Başsağlığı	21Temmuz 2004
255	MİLLİ GAZETE	Necdet Konak'ı Yolcu Ettik	21 Temmuz2004

256	MEMURLAR.NET	Memurlar 2005 Zammından Hoşnut Değil: %17 Olsun	21 Temmuz2004
257	AKTİFHABER.COM	Memurlar Yüzde 8'e Tepkili	21 Temmuz2004
258	HÜRRİYET	Memurlar 2005 Zammını Beğenmedi	22 Temmuz2004
259	YENİASYA	Memurlar En Az Yüzde 17 Zam İstiyor	22 Temmuz2004
260	YENİŞAFAK	Memurlar 2005 Yılı İçin Yüzde 17 Zam İstiyor	22 Temmuz2004
261	TAKVİM	Memurun Zam İsyanı	22 Temmuz2004
262	ZAMAN	Demiryolluna Yatırımdan Vazgeçilmemeli	24 Temmuz2004
263	YENİ ŞAFAK	Memur-Sen: Demiryolu Meslek Liseleri Yeniden Açılsın	04 Ağustos 2004
264	MİLLİ GAZETE	57 Yıldır IMF' nin Esiriyiz	11 Ağustos 2004
265	YENİ ŞAFAK	Memur IMF' yi İstemiyor	11 Ağustos 2004
266	YENİ ASYA	Aksu: Yeni Stand-by Anlaşmaları İstemiyoruz	11 Ağustos 2004
267	BİRGÜN	İmamlar Sözleşmeli Olmak İstemiyor	12 Ağustos 2004
268	YENİ ASYA	Kazalar Çözüm: Demiryolu Meslek Liseleri	13 Ağustos 2004
269	YENİŞAFAK	Kazaların Nedeni Yetersiz altyapı	16 Ağustos 2004
270	İNTERNETHABER .COM	Memur-Sen'den Üyelerine Ev	17 Ağustos 2004
271	MİLLİGAZETE	Memur-Sen Üyelerine Ev İmkanı Salıyor	18 Ağustos 2004
272	YENİ ÇAĞ	Memurlar En Az Yüzde 18 Zam İstiyor	18 Ağustos 2004
273	EVRENSEL	Memur-Sen Ticarete Mi Atılıyor	18 Ağustos 2004
274	YENİ ÇAĞ	Memurun Sürgün Dramı-Tayinler Aile Parçalıyor	19 Ağustos 2004
275	EVRENSEL	Tayin Sistemi Düzeltilsin	19 Ağustos 2004
276	H.O TERCÜMAN	Tayin İçin Paralı Nikah	19 Ağustos 2004
277	STAR	Eş Durumundan Hülle Evlilik	20 Ağustos 2004
278	MİLLİ GAZETE	Demiryolu Meslek Lisesi'nin Kapatılması Hataydı	20 Ağustos 2004
279	BİRGÜN	Kamuda Toplu Görüşme Maratonu Start Alıyor	20 Ağustos 2004
280	STAR	Memur Kart- Memura Yüzde 60 İndirim Geliyor	22 Ağustos 2004
281	H.O. TERCÜMAN	Memura Yüzde 50 İndirimli Kredi Kartı	22 Ağustos 2004
282	VATAN	Memur-Sen, Üyelerine %60'a Varan İndirim Yapan Memur Kart Verdi	22 Ağustos 2004
283	YENİ ÇAĞ	Memur Kart'tan Yüzde 60 İndirim	22 Ağustos 2004
284	YENİ ŞAFAK	Bu Kart Memura İndirim Sağlıyor	22 Ağustos 2004
285	MİLLİ GAZETE	Memurun Düştüğü Hale Bak!	22 Ağustos 2004
286	BİRGÜN	Sokağa Çıkan Her Kamu Çalışanı İçin Soruşturma Açılıyor - AB'ye Uyum Sözde Kaldı	23 Ağustos 2004
287	H.O TERCÜMAN	Eylül Memurun Pazarlık Ayı	27 Ağustos 2004
288	YENİŞAFAK	Memur-Sen Toplu Görüşmeye Katılıyor	30 Ağustos 2004
289	EVRENSEL	Memur Konfederasyonları Toplu Görüşmeye Hazırlanıyor	30 Ağustos 2004
290	YENİASYA	Memur Sendikaları Hükümeti Terletecek	31 Ağustos 2004
291	BİRGÜN	Memurların Toplu Sözleşme Maratonu 15 Eylül'de Başlıyor	31 Ağustos 2004

292	MİLLİ GAZETE	Memur Sendikaları, Toplu Görüşmeye Hazırlanıyor	31 Ağustos 2004
293	EVRENSEL	Toplu Görüşmeler 15 Eylül'de Başlayacak	01 Eylül 2004
294	YENİÇAĞ	Memurun Zam Pazarlığı	01 Eylül 2004
295	BİRGÜN	Çalışma Hayatı Eylül'de Yumrukları Masaya Vuracak	01 Eylül 2004
296	İNTERNETHABER .COM	Memurun Zam Pazarlığı 15 Eylül'de	01 Eylül 2004
297	TR.NET.HABER	Memur-Sen: "Yüzde 17'den Az Zammı Kabul Edemeyiz"	01 Eylül 2004
298	GÜNDEM	Memur-Sen: En Az Yüzde 17 Zam	02 Eylül 2004
299	İNTERNETHABER .COM	Memurlar Hükümeti Terletecek	02 Eylül 2004
300	EVRENSEL	Memur-Sen'in Talebi Yüzde 17	02 Eylül 2004
301	POSTA	Memur Yüzde 17 Zam İstiyor	02 Eylül 2004
302	MİLLİ GAZETE	Memur, Yüzde 17 Zam İstiyor	02 Eylül 2004
303	BİRGÜN	Memurlar Yüzde 17 Zam İstiyor	02 Eylül 2004
304	YENİŞAFAK	Memurların Zam Pazarlığı 15 Eylül'de Başlıyor	02 Eylül 2004
305	AKTİFHABER.COM	Memur Hükümeti Zorlayacak	02 Eylül 2004
306	YENİASYA	Memur, Yüzde 17 Zam İstiyor	02 Eylül 2004
307	İNTERNETHABER .COM	Memurların İhtiyaçları Karşılanmalı	02 Eylül 2004
308	YENİ ÇAĞ	Kamu Çalışanlarından Güç Birliği Kararı	03 Eylül 2004
309	EVRENSEL	Memur-Sen'den BASK' a Ziyaret	03 Eylül 2004
310	MİLLİ GAZETE	Memurlardan Güç Birliği	03 Eylül 2004
311	EVRENSEL	Birlik Mesajı Verdiler	06 Eylül 2004
312	HÜRRİYET	Memur Maaşı Enflasyona Yenildi	06 Eylül 2004
313	YENİ ŞAFAK	Memurlar Toplu Görüşmede Ortak Tavır Belirleyecek	06 Eylül 2004
314	CUMHURİYET	Memur Sendikaları Toplu Görüşmelerde Hazırlık Yapıyor	06 Eylül 2004
315	GÜNDEM	Ortak Tutum Arayışı	06 Eylül 2004
316	MİLLİ GAZETE	Memur 'Ortak Tavır' Belirleyecek	06 Eylül 2004
317	HABER X	Memur Maaşı Enflasyon Karşısında Sürekli Eridi	06 Eylül 2004
318	YENİ ASYA	Memur Sendikaları Arasında Ortak Dayanışma	06 Eylül 2004
319	MİLLİYET	Memur Maaşı Enflasyon Karşısında Sürekli eridi	06 Eylül 2004
320	BİRGÜN	Yıldan Yıla Eridiler	07 Eylül 2004
321	TR.NET	Uslu: "Hükümet Çalışanı Düşük Ücrete Mahkum Etmemeli	07 Eylül 2004
322	MEMURLAR.NET	Memurlar En Az Yüzde 17 Zam İstiyor	07 Eylül 2004
323	HABER X	Memurlar En Az Yüzde 17 Zam İstiyor	07 Eylül 2004
324	MEMURLAR.NET	Uslu: "Hükümet Çalışanları Düşük Ücrete Mahkum Etmemeli	07 Eylül 2004
325	GÜNDEM	Aksu, Barolar Birliği'nde	08 Eylül 2004

326	GÜNDEM	Hak-İş'ten Güç Birliği Çağrısı	08 Eylül 2004
327	MİLLİ GAZETE	Düşük Ücrete Bahane Hazır	08 Eylül 2004
328	VAKİT	'Hükümet Çalışanı Mağdur etmemeli'	08 Eylül 2004
329	BİRGÜN	Toplu Görüşme İçin Birlik Çağrısı	08 Eylül 2004
330	YENİ ŞAFAK	Çalışanı Düşük Ücrete Mahkum Etmeyin	08 Eylül 2004
331	ŞİNET.NET	Memurlar En Az Yüzde 17 Zam İstiyor	08 Eylül 2004
332	YENİ ASYA	Düşük Ücrete Borç Bahanesi Hazır	08 Eylül 2004
333	EVRENSEL	'Daha Güçlü Olacağız'	08 Eylül 2004
334	MİLLİ GAZETE	Memurun 66 İsteği	09 Eylül 2004
335	MİLLİ GAZETE	Yüzde 17 Bile Yetmez	09 Eylül 2004
336	EVRENSEL	Memur İST 'te Israrlı	09 Eylül 2004
337	GÜNDEM	Talepler Birleştiriliyor	09 Eylül 2004
338	GÜNDEM	Hükümete Göre Sendika	10 Eylül 2004
339	ZAMAN	Sendikalar En Düşük Memur Maaşı İçin 820 Milyon İsteyecek	12 Eylül 2004
340	YENİ ŞAFAK	Hükümet ile Memur Zamlar İçin Masada	12 Eylül 2004
341	MİLLİ GAZETE	Düşen (!) Enflasyonu Mutfakta Görmedik Hükümet Memurun Hakkını Vermelidir	12 Eylül 2004
342	MİLLİ GAZETE	Büro Memur-Sen'in Eğitim Semineri Sona Erdi	13 Eylül 2004
343	H.O TERCÜMAN	Hükümete Karşı Sendikaların Ortak Hareketi	13 Eylül 2004
344	İSNET.NET	Hükümet Memurla Pazarlıkta Maaş Zammını Yüzde 8'de Tutmaya Çalışacak	13 Eylül 2004
345	HABER1.COM	Sendikalar Zam İçin Birleşti	13 Eylül 2004
346	HABER X	Memur Sendikaları Ortak Hareket Edecek	13 Eylül 2004
347	AKTİFHABER.COM	Toplu Görüşme Maratonu Başlıyor	13 Eylül 2004
348	AKTİFHABER.COM	Yüzde 8'i Kabul Etmeyeceğiz	13 Eylül 2004
349	MİLLİYET	Memurların Zam Pazarlığı Başlıyor	13 Eylül 2004
350	MİLLİYET	Yüzde 8'lik Zammı Kabul Etmeyiz	13 Eylül 2004
351	HABERVİTRNİ.COM	Yüzde 8 Zammı Kabul Etmeyiz	13 Eylül 2004
352	HABER A.COM	Memurların Zam Pazarlığı	13 Eylül 2004
353	OBJEKTİFHABER.COM	Memur Kenetlendi	13 Eylül 2004
354	NETHAVADİS.COM	Memur Zam Pazarlığı Başlıyor	13 Eylül 2004
355	NETHABER.COM	Memur Sendikaları, 15 Eylül'de Hükümetle Toplu Görüşme Masasına Oturacak	13 Eylül 2004
356	İNTERNETAJANS .COM	Yüzde 8 Zammı Kabul Etmeyiz	13 Eylül 2004
357	ZAMAN	Hürriyeti Kısıtlayan Maddeler AB Kriterine Aykırı	14 Eylül 2004
358	STAR	Memur Yüzde 8 Zammı Kabul Etmeyecek	14 Eylül 2004
359	RADİKAL	Kamu Sendikaları Zamda Birleşti	14 Eylül 2004
360	AKŞAM	Zama Pazarlığı Başlıyor	14 Eylül 2004
361	VATAN	38 Milyonluk Zamma İsyan	14 Eylül 2004
362	VATAN	Kamuda Zam Kavgası- Memurlardan Yüzde 8'lık Zamma İsyan	14 Eylül 2004

363	MİLLİYET	Yüzde 8'lik Zamma Karşı Memur Cephesi	14 Eylül 2004
364	SABAH	Memur Doğum İzninin 24 Ay Olmasını İstiyor	14 Eylül 2004
365	HÜRRİYET	Memur Sendikalarından Ortak Tavır: Yüzde 8'i Kabul Etmeyiz	14 Eylül 2004
366	CUMHURİYET	Memura Zam Yüzde 8'le Sınırlı	14 Eylül 2004
367	D.B TERCÜMAN	Yüzde 8 Zammı Kabul Etmeyiz	14 Eylül 2004
368	H.O TERCÜMAN	Yüzde 8 Ayaklanması	14 Eylül 2004
369	YENİÇAĞ	Memur Sendikalarından AKP İktidarına Sert Mesaj: Koltuğunu Düşün Tayip	14 Eylül 2004
370	YENİÇAĞ	Çalışanlar Pazarlığa Hazır	14 Eylül 2004
371	BİRGÜN	Kamu Çalışanları Yüzde 8 Zammı Kabul Etmeyecek	14 Eylül 2004
372	ZAMAN	Hükümet Memura Yüzde 8 Zamda Israrlı	14 Eylül 2004
373	VAKİT	Memur Terletecek	14 Eylül 2004
374	MİLLİ GAZETE	Sendikalardan Hükümete 'Ortak Tavır'	14 Eylül 2004
375	YENİ ŞAFAK	Memur Zam İçin Güç Birliği Yaptı	14 Eylül 2004
376	GÜNDEM	Memurlardan Güç Birliği	14 Eylül 2004
377	EVRENSEL	Birlikte Başaracağız	14 Eylül 2004
378	İŞNET.NET	Ekonomide Pembe Tablo Çiziliyor	14 Eylül 2004
379	OBJEKTİFHABER.COM	Memur-Hükümet Pazarlığı Yarın Başlıyor	14 Eylül 2004
380	NETHABER.COM	Memur Sendikaları İle Hükümet, Yarın Görüşme Masasına Oturacak	14 Eylül 2004
381	HABERX.COM	Telafer'de Atı Alan Üsküdar'ı Geçti	14 Eylül 2004
382	HABERX.COM	Memur sendikalarından Ortak Tavığr: Yüzde 8'i Kabul Etmeyiz	14 Eylül 2004
383	TR.NET.HABER	Telafer'de Atı Alan Üsküdar'ı Geçti	14 Eylül 2004
384	MİLLİ GAZETE	Memur Hükümeti Terletecek	15 Eylül 2004
385	AKŞAM	Hükümetle Memurların Zam Pazarlığı Başlıyor	15 Eylül 2004
386	D.B TERCÜMAN	Telefer'de Atı Alan Üsküdar'ı Geçti	15 Eylül 2004
387	MİLLİYET	Hangi İşbirliği	15 Eylül 2004
388	YENİ ÇAĞ	Pazarlıkta İlk Raund	15 Eylül 2004
389	BİRGÜN	Kamu Çalışanları İçin Pazarlık Başlıyor	15 Eylül 2004
390	H.O TERCÜMAN	Memur Masaya Yüzde 17 Zam Talebiyle Oturuyor	15 Eylül 2004
391	AKŞAM	Memur-Sen Önceliği Din Görevlilerine Verecek	16 Eylül 2004
392	AKŞAM	Zam Pazarlığı Başladı	16 Eylül 2004
393	BİRGÜN	Piyasalara 'Pembe' Memura 'Kara' Tablo	16 Eylül 2004
394	TÜRKİYE	Zam Pazarlığı Başladı	16 Eylül 2004
395	RADİKAL	Yüzde 8 Sinyali Memuru Kızdırdı	16 Eylül 2004
396	D.B TERCÜMAN	Uçurum Büyük	16 Eylül 2004
397	VATAN	Memur Zammı Görüşmesinde İmam Kavgası	16 Eylül 2004
398	MİLLİYET	Toplu Görüşmede İki Komisyon Formülü	16 Eylül 2004
399	SABAH	Memur Maaşları İçin Ortak Komisyon Kuruldu	16 Eylül 2004
400	HÜRRİYET	Memura Zam İçin İki Komisyon Kuruluyor	16 Eylül 2004
401	STAR	Hükümet: Kaynak Yok Memur: Mazeret Yok	16 Eylül 2004

402	ZAMAN	Memur Maaşları İçin Komisyon Kuruluyor, Pazarlık Haftaya	16 Eylül 2004
403	MİLLİ GAZETE	Aksu: Ortak Hareket Edeceğiz	16 Eylül 2004
404	YENİ ŞAFAK	Memurla Pazarlık Süreci Başladı	16 Eylül 2004
405	HABER3.COM	Memurlar 840 Milyonu Taban Yaptı	18 Eylül 2004
406	EVRENSEL	840 Milyonda Israrlılar	18 Eylül 2004
407	EVRENSEL	Sendikalar Halkı Bilgilendiriyor	18 Eylül 2004
408	MEMURLAR.NET	Memurlar En Az 840 Milyon Lirada Israrlı	18 Eylül 2004
409	MEMURLAR.NET	Memur Konfederasyonları, Ortak Taleplerini Hazırladı	18 Eylül 2004
410	İNTERNETHABER .COM	Memurlar Ortak Talebini Hazırladı	18 Eylül 2004
411	ANAYURT	Memur Öfkeli	18 Eylül 2004
412	BİRGÜN	En Düşük Maaş 840 Milyon Olsun	18 Eylül 2004
413	MİLLİ GAZETE	Memurun Hükümetle 'Çileli' Pazarlığı	18 Eylül 2004
414	ZAMAN	Sendikalar: Memur Maaşı En Az Net 840 Milyon Olsun	18 Eylül 2004
415	YENİ ŞAFAK	Memur Yüzdelik Zam İstemiyor	20 Eylül 2004
416	GÜNDEM	Konfederasyonlar Ortak Taleplerini Açıkladı Memurun Asgari Ücreti 840 Milyon	20 Eylül 2004
417	BİRGÜN	Kamu Sendikaları Grev Hakkı İstiyor	20 Eylül 2004
418	STAR	MEMUR-SEN: Hedef 11 İşkolunda Yetki	20 Eylül 2004
419	GÜNDEM	Konfederasyonlar Birlik Mesajı verdi	21 Eylül 2004
420	EVRENSEL	Başkanlardan Hükümete Mesaj	21 Eylül 2004
421	YENİ ŞAFAK	Memur, Taleplerinde Israr Edecek	21 Eylül 2004
422	YENİ ÇAĞ	Memurlar: Zamdan Taviz Yok	21 Eylül 2004
423	BİRGÜN	Ya Dinleyecekler, Ya da ...	21 Eylül 2004
424	EVRENSEL	CHP'den Destek Ziyareti	22 Eylül 2004
425	ANAYURT	CHP'Den Memura Destek	22 Eylül 2004
426	ZAMAN	Pazarcılar da Memur Maaşına Yüksek Zam İstedi	22 Eylül 2004
427	YENİ ŞAFAK	Maaş Zammında 'derin' Ayrılık	22 Eylül 2004
428	YENİ ŞAFAK	IMF'yi Kovun, Maaş İstemiyoruz	22 Eylül 2004
429	MİLLİ GAZETE	IMF'yi Kovun, Maaş İstemiyoruz	22 Eylül 2004
430	BİRGÜN	Kamu Çalışanlarının IMF'ye Cevabı: Genel Grev Geliyor	22 Eylül 2004
431	MİLLİ GAZETE	Memur İşçi Dayanışması	23 Eylül 2004
432	ANAYURT	DYP: Memur-Sen'in Yanındayız	23 Eylül 2004
433	YENİ ŞAFAK	İşçi Sendikalarından Memura Destek	23 Eylül 2004
434	VAKİT	Memur İşçi Dayanışması	23 Eylül 2004
435	EVRENSEL	Memur İşçi Dayanışması	23 Eylül 2004
436	HÜRRİYET	Memura 72 Katrilyon Versek Tüm Vergiler Onlara Gider	24 Eylül 2004

437	BİRGÜN	Uzlaşma Yok	24 Eylül 2004
438	H.O.TERCÜMAN	Memur Maaş Zammında Sinirler Gerildi	24 Eylül 2004
439	AKŞAM	İpler Gerilmeye Başladı	24 Eylül 2004
440	YENİ ŞAFAK	Memura Zam Haftaya Kaldı	24 Eylül 2004
441	MİLLİ GAZETE	Memur 840 Milyon İstiyor. 200 Bin Liralık Kira Yardımı Protesto Edildi	24 Eylül 2004
442	ZAMAN	Zam Görüşmelerinde Anlaşma Yok Sendikalar Eylem Kararı Aldı	24 Eylül 2004
443	VAKİT	Bakan Şahin:Memurlar Yüzde 118 Zam İstiyor	24 Eylül 2004
444	GÜNDEM	İkinci Raunt Gerginliği	24 Eylül 2004
445	MİLLİ GAZETE	Kutan: Var Vermiyorlar	24 Eylül 2004
446	VAKİT	BASK 'Tan Memur-Sen'e Zam Desteği	24 Eylül 2004
447	VAKİT	Kutan'dan Memur-Sen'e Eylemine Destek	24 Eylül 2004
448	ANAYURT	Akay: Memur Bu Para İle Geçinemez	24 Eylül 2004
449	YENİ ŞAFAK	'Düşük Yoğunlukta' Memur Eylemleri	24 Eylül 2004
450	MİLLİ GAZETE	Var Vermiyorlar	25 Eylül 2004
451	VAKİT	Kutan'dan Memur-Sen Eylemine Destek	25 Eylül 2004
452	VAKİT	Bask'tan Memur-Sen'e Zam Desteği	25 Eylül 2004
453	ANA YURT	Akay: Memur Bu Para İle Geçinemez	25 Eylül 2004
454	YENİ ŞAFAK	'Düşük Yoğunlukta' Memur Eylemleri	25 Eylül 2004
455	YENİ ŞAFAK	Memur Esnek Zamma Sıcak	28 Eylül 2004
456	EVRENSEL	Memur Gerçeği Açıkladı	28 Eylül 2004
457	ZAMAN	'Kamu Kurumları Özürlü İşçi Değil Sat Komandosu Mu Arıyor?'	28 Eylül 2004
458	H.O. TERCÜMAN	Memura Yeni Teklif	29 Eylül 2004
459	AKŞAM	Hükümet Memura Yüzde 8.2 Zam Önerdi	29 Eylül 2004
460	VATAN	Memur Bastırdı, Hükümet Ancak 0.2 Puan Artırdı	29 Eylül 2004
461	MİLLİYET	Memura Yüzde 8.2 Zam Israrı	29 Eylül 2004
462	RADİKAL	Pazarlıkta 3. Raunt Memurdan 8.2'ye Tepki Ya İstikrar Ya Yüksek Zam	29 Eylül 2004
463	D.B. TERCÜMAN	Pazarlıktan Sonuç Çıkmadı	29 Eylül 2004
464	BİRGÜN	İşte Akp Demokrasisi	29 Eylül 2004
465	STAR	Memur Önce Affı Kopardı	29 Eylül 2004
466	MİLLİ GAZETE	Üçüncü Turda Özlük Hakları Görüşüldü	29 Eylül 2004
467	MİLLİ GAZETE	Memurun Onuru Kurtulsun	29 Eylül 2004
468	VAKİT	Memurlar Ve Hükümet 7 Madde Üzerinde Anlaştı	29 Eylül 2004
469	GÜNDEM	Hükümet Yanıltıyor	29 Eylül 2004
470	TÜRKİYE	Hükümet Memura Yüzde 8.2 Önerdi	29 Eylül 2004
471	YENİ ŞAFAK	Sosyal Haklarda Uzlaşma	29 Eylül 2004
472	ZAMAN	Sendikalar Hükümetin Yüzde 8.2 Zam Teklifini Beğenmedi	29 Eylül 2004
473	EVRENSEL	Görüşmeler Sertleşiyor	29 Eylül 2004
474	GÜNDEM	Hükümetle Kavgalı Değiliz	30 Eylül 2004

475	ORTADOĞU	Memurun Derdi Bitmiyor	30 Eylül 2004
476	RADİKAL	Memur Zammında Son Söz Erdoğan'ın	30 Eylül 2004
477	YENİ ŞAFAK	Memurun Zam Oranı Bugün Belli Olacak	30 Eylül 2004
478	YENİ ŞAFAK	İmamlara Kadro Umudu	30 Eylül 2004
479	ZAMAN	Hükümetten Memura Ek 2 Puan	30 Eylül 2004
480	MİLLİ GAZETE	Ranta Çok, Memura Yok	30 Eylül 2004
481	VAKİT	Yazıcıoğlu: Memuru, Zekata Ve Fitreye Muhtaç Etmeyin	30 Eylül 2004
482	VAKİT	Görüşmeye Bugün Devam Edilecek	30 Eylül 2004
483	VAKİT	Memurun 'Zam'baskısı	30 Eylül 2004
484	AKŞAM	Memurun Umudu Erdoğan	30 Eylül 2004
485	STAR	Memura Yüzde 10 Teklifi	01 Eylül 2004
486	EVRENSEL	Memura Sadaka Gibi Zam	01 Eylül 2004
487	CUMHURİYET	Memur İçin Uzun Pazarlık	01 Eylül 2004
488	VAKİT	Son Sözü Başbakan Söyleyecek	01 Eylül 2004
489	EVRENSEL	Hükümet Sıkışıyor	01 Eylül 2004
490	MİLLLİ GAZETE	Hükümete Imf Uyarısı	01 Eylül 2004
491	ZAMAN	'Memura Yüzde 10'dan Fazla Verirsek Karşılığı Zam Olarak Geri Döner'	01 Eylül 2004
492	AKŞAM	Erdoğan, Memura Yüzde 10 Önerdi	01 Eylül 2004
493	RADİKAL	Düşük Maaş Alan Memura Yüksek Zam	01 Eylül 2004
494	H.O. TERCÜMAN	Memura Yüzde 10 Zam Önerisi	01 Eylül 2004
495	D.B. TERCÜMAN	Memura % 10 Önerisi	01 Eylül 2004
496	TÜRKİYE	Memura Yüzde 10 Önerildi	01 Eylül 2004
497	YENİ ÇAĞ	Memura 'Azıcık' Zam	01 Eylül 2004
498	BİRGÜN	Masada Gizli Imf	01 Eylül 2004
499	HÜRRİYET	Memura Yüzde 10 Zam, Derece Ve Sicil Affı	01 Eylül 2004
500	A.VAKİT	Son Sözü Başbakan Söyleyecek	01 Ekim 2004
501	CUMHURİYET	Memur İçin Uzun Pazarlık	01 Ekim 2004
502	MİLLİ GAZETE	Hükümete Imf Uyarısı	01 Ekim 2004
503	ZAMAN	Memura Yüzde 10'dan Fazla Verirsek Karşılığı Zam Olarak Geri Döner	01 Ekim 2004
504	AKŞAM	Erdoğan Memura Yüzde 10 Önerdi	01 Ekim 2004
505	RADİKAL	Düşük Maaş Alan Memura Yüksek Zam	01 Ekim 2004
506	EVRENSEL	Hükümet Sıkıştırıyor	01 Ekim 2004
507	STAR	Memura Yüzde 10 Teklifi	01 Ekim 2004
508	H.O.TERCÜMAN	Memura Yüzde 10 Zam Önerisi	01 Ekim 2004
509	TÜRKİYE	Memura Yüzde 10 Önerildi	01 Ekim 2004
510	YENİÇAĞ	Memura Azıcık Zam	01 Ekim 2004
511	BİRGÜN	Masada Gizli Imf	01 Ekim 2004
512	HÜRRİYET	Memura Yüzde 10 Zam, Derece Ve Sicil Affı	01 Ekim 2004
513	MİLLİ GAZETE	Memur Yüzde 10'a Şerh Koydu	02 Ekim 2004
514	ZAMAN	Memur Yüzde 10'luk Zammı Uzlaştırma Kurulu'na Götürdü	02 Ekim 2004

515	EVRENSEL	Anlaşma Sağlanamadı	02 Ekim 2004
516	YENİ ŞAFAK	Zamda Paylaşım Sorun Oldu	02 Ekim 2004
517	YENİÇAĞ	Memurun Gözü Kurulda	02 Ekim 2004
518	BİRGÜN	Mücadele Sürecek	02 Ekim 2004
519	AKŞAM	Yine Uzlaşamadılar	02 Ekim 2004
520	HÜRRİYET	Memura Zamda Son Limitimiz Yüzde 10	02 Ekim 2004
521	STAR	İmamlara Ya Tatil Ya Da Mesai Ücreti	02 Ekim 2004
522	A.VAKİT	Yüzde 10 Zamma Veto	02 Ekim 2004
523	H.O.TERCÜMAN	Zam Uzlaştırma Kurulunda	02 Ekim 2004
524	ÖZGÜR GÜNDEM	Gözler Uzlaştırma Kurulunda	08 Ekim 2004
525	ANAYURT	Memur Bürokratik Oligarşi Kurbanı	08 Ekim 2004
526	HÜRRİYET	Memura 6+6 Verin İşçi Ücretini Yakalasın	09 Ekim 2004
527	TÜRKİYE	Memura Yüzde 6+6 Teklifi	09 Ekim 2004
528	YENİÇAĞ	İktidara Uzlaştırma Şoku	09 Ekim 2004
529	D.B.TERCÜMAN	Memura 6+6 Zam	09 Ekim 2004
530	MİLLİYET	Kuruldan Memura Yüzde 12 Zam	09 Ekim 2004
531	YENİÇAĞ	Uzlaştırma Kurulu Memurdan Yana	09 Ekim 2004
532	H.O.TERCÜMAN	Uzlaştırma Kurulu'nun Önerisi Yüzde 6+6	09 Ekim 2004
533	AKŞAM	Memura Çifte Formül	09 Ekim 2004
534	A. VAKİT	İmzalarız	10 Ekim 2004
535	YENİ ŞAFAK	Memurun Gözü Hükümette	10 Ekim 2004
536	MİLLİ GAZETE	Yoksa İLO'ya Gideriz	10 Ekim 2004
537	H.O.TERCÜMAN	Memurlar Kritik Dönemeçte	11 Ekim 2004
538	EVRENSEL	Hükümet Uyacak Mı?	11 Ekim 2004
539	GÜNCEL	Aksu, Bakan Şahin'i Eleştirdi	11 Ekim 2004
540	YENİ ŞAFAK	Memur, Kurul Kararlarına Uyulmazsa ILO'ya Gidecek	11 Ekim 2004
541	YENİÇAĞ	Memurlardan ILO Tehdidi	11 Ekim 2004
542	MİLLİ GAZETE	Yoksa ILO'ya Gideriz	11 Ekim 2004
543	D.B. TERCÜMAN	Memura Yüzde 10.7 Zaman	16 Ekim 2004
544	ZAMAN	Hükümet Memur Zammında Orta Yolu Buldu	16 Ekim 2004
545	ÖZGÜR GÜNDEM	Hükümet Dediğini Yaptı	16 Ekim 2004
546	MİLLİ GAZETE	"Karar Hukuka Aykırı, AHİM'e Başvuracağız	16 Ekim 2004
547	A.VAKİT	Memura Zam Yüzde 12	16 Ekim 2004
548	YENİ ŞAFAK	Memura Zam Yüzde 10.7	16 Ekim 2004
549	YENİÇAĞ	Hükümet Memurlarla Dalga Geçiyor	16 Ekim 2004
550	H.C.TERCÜMAN	Yüzde 10.7 Günah	16 Ekim 2004
551	D.B.TERCÜMAN	Memura Zam	16 Ekim 2004
552	HÜRRİYET	En Düşük Memur Maaşı 525 Milyon Oluyor	16 Ekim 2004
553	A.VAKİT	Memur Emeklisine Yüzde 12.5 Zam	19 Ekim 2004
554	H.O.TERCÜMAN	Memurlar Yargıya Gidiyor	20 Ekim 2004
555	ZAMAN	Sendikalarla Hükümet Uzlaştı	20 Ekim 2004

556	ÖZGÜR GÜNDEM	Anlamsız Toplantı	20 Ekim 2004
557	EVRENSEL	İstim Arkadan Geldi	20 Ekim 2004
558	EVRENSEL	CHP'den Memura Grevli Toplu Sözleşmeli Sendika Sözü	
559	A.VAKİT	Başörtüsü Yasakçıları Lanetle Anılacaktır	30 Ekim 2004
560	MİLLİ GAZETE	Memur-Sen'den Başörtüsü Kampanyası'na Destek	30 Ekim 2004
561	YENİ ASYA	Aksu, İnanca Saygıya Davet	30 Ekim 2004
562	MİLLİ GAZETE	Başbakan Kamuoyunu Yanıltıyor	04 Kasım 2004
563	YENİ ASYA	SSK'lar Oldu Bittiye Getirilmek İsteniyor	05 Kasım 2004
564	MİLLİ GAZETE	Ahmet Aksu, "Dini Özgürlüklerden Yararlanmalıyız"	06 Kasım 2004
565	MİLLİ GAZETE	Körü Körüne Gidişat	07 Kasım 2004
566	MİLLİ GAZETE	ESDER'in Çadırı Gönül Sofrası	09 Kasım 2004
567	MİLLİ GAZETE	Sivil Toplum Platformu Toplantısı Yapıldı	13 Kasım 2004
568	MİLLİ GAZETE	81 İlde Eylem Kararı	18 Kasım 2004
569	MİLLİ GAZETE	Kamu Çalışanlarından Eylem Kararı	18 Kasım 2004
570	A.VAKİT	Vahşete Sessiz Kalmayalım	18 Kasım 2004
571	EVRENSEL	Memur-Sen'den Eylem Çağrısı	18 Kasım 2004
572	EVRENSEL	Emekçiler Ankara'da	20 Kasım 2004
573	MİLLİ GAZETE	Ağlatan Vahşet	20 Kasım 2004
574	YENİ ŞAFAK	Memur-Sen'den ABD Protestosu	22 Kasım 2004
575	A.VAKİT	Katile Karşı Elele	23 Kasım 2004
576	MİLLİ GAZETE	Irak Yanıyor, Dünya Seyrediyor	25 Kasım 2004
577	D.B.TERCÜMAN	ABD Büyükelçiliği Önünde Protesto	25 Kasım 2004
578	YENİ ŞAFAK	Sivil Toplum Örgütleri ABD Büyükelçiliği Önünde Yürüdü	25 Kasım 2004
579	MİLLİ GAZETE	İnsanlık Göreve	25 Kasım 2004
580	A.VAKİT	Boykot Dalga Dalga	25 Kasım 2004
581	ANAYURT	Sağlık Hizmetleri Tek Elden Yürütülmeli	26 Kasım 2004
582	MİLLİ GAZETE	Türkiye Kıyamda	27 Kasım 2004
583	MİLLİ GAZETE	Memur-Sen, "ABD Kanlı Ellerini Irak'tan Çek"	27 Kasım 2004
584	MİLLİ GAZETE	Felluce'deki Katliamlar Bayburt'ta Protesto Edildi	30 Kasım 2004
585	MİLLİ GAZETE	Memur Ek Zam İstiyor	30 Kasım 2004
586	H.O.TERCÜMAN	Memur Emeklisi Ek Zam İstiyor	30 Kasım 2004
587	A.VAKİT	Emekliler Bir Defa Daha 100 Milyon İstiyor	30 Kasım 2004
588	YENİ ŞAFAK	Emekli 100 Milyon Ek Zam İstiyor	30 Kasım 2004
589	MİLLİ GAZETE	Hükümet Emeklisine Sahip Çıkmamıştır	30 Kasım 2004
590	YENİÇAĞ	Türkiye'nin Bütünlüğü Esastır	09 Aralık 2004
591	A.VAKİT	Özgürlüğe Destek Çığ Gibi	10 Aralık 2004
592	MİLLİ GAZETE	Bıçak Kemiğe Dayandı	10 Aralık 2004
593	YENİ ASYA	Mağdurlara Destek	10 Aralık 2004
594	ANAYURT	Başörtüsü İçin Eylem	10 Aralık 2004

595	MİLLİ GAZETE	Emeklilik Ancak Ölüm Döşeğinde	12 Aralık 2004
596	EVRENSEL	Mezarda Emeklilik Yetmedi	13 Aralık 2004
597	MİLLİ GAZETE	Üç Yıl Daha IMF Çilesi	16 Aralık 2004
598	A.VAKİT	Emeklinin Hakkı Emekliye Verilsin	17 Aralık 2004
599	MİLLİ GAZETE	Fatura Çalışana Kesilmesin	17 Aralık 2004
600	YENİÇAĞ	AB'den Vazgeçilmeli	19 Aralık 2004
601	MİLLİ GAZETE	Toplu Sözleşmeli, Grevli Sendika Hakkı İstiyoruz	22 Aralık 2004
602	YENİ ASYA	Sendikal Düzenlemeler Bir An Önce Yapılmalı	22 Aralık 2004
603	YENİÇAG	Memurlar Grevli Sendika Hakkı İstiyor	22 Aralık 2004
604	YENİ ASYA	Şehit Ailelerine Sahip Çıkılsın	24 Aralık 2004
605	ANAYURT	Çalışma Barışı Sağlanmalı	28 Aralık 2004
606	ANAYURT	Zamdan Kimse Memnun Değil	30 Aralık 2004
607	BİRGÜN	AKP'nin Kara Sürprizi	30 Aralık 2004
608	A.VAKİT	Aksu, "Bu Komisyondan Bu Kadar"	30 Aralık 2004
609	CUMHURİYET	AKP'de Sürprize Hazır Olsun	30 Aralık 2004
610	MİLLİ GAZETE	Bu Yapıdan Bu Kadar	30 Aralık 2004
611	EVRENSEL	Hayal Kırıklığı Yarattı	30 Aralık 2004
612	YENİ ŞAFAK	İşçiler Asgari Ücreti Beğenmedi	30 Aralık 2004
613	MİLLİ GAZETE	Memurlar İçin Mücadele Yılı	01 Ocak 2005
614	A.VAKİT	2005 Yılına Bakış	01 Ocak 2005
615	YENİ ŞAFAK	Memur-Sen'den Yardım Kampanyası	06 Ocak 2005
616	YENİ ŞAFAK	Asya'ya Yardım Kampanyaları Çoğalıyor	07 Ocak 2005
617	YENİ ASYA	Memur-Sen'den Yardım Kampanyası	07 Ocak 2005
618	MİLLİ GAZETE	Memur-Sen'den Anlamlı Ziyaret	07 Ocak 2005
619	İNTERNET HABER	Memur-Sen'den Hükümete Destek	10 Ocak 2005
620	İNTERNET HABER	Memur-Sen'den Dinçer'e Tepki	12 Ocak 2005
621	YENİ ŞAFAK	Memurlar Grev Hakkından Memnun	16 Ocak 2005
622	EVRENSEL	Bu Maaşla Bu Bayram Geçmez	23 Ocak 2005
623	ANAYURT	Memur-Sen'den Depremzedelere Yardım	28 Ocak 2005
624	ANAYURT	Memurun İşten Atılması Kolaylaştı	31 Ocak 2005
625	İNTERNET HABER	Memur-Sen'ten AK Partiye Çiçek	02 Şubat 2005
626	YENİ ASYA	Sırada Disiplin Affı Var	03 Şubat 2005
627	HABERBANK	Sıra "Disiplin Affı"nda	02 Şubat 2005
628	BİRGÜN	Memur-Sen: Devlet Mutabakata Uymuyor	07 Şubat 2005
629	YENİ ASYA	Çalışanlara AB Modeli Getirilsin	10 Şubat 2005
630	İNTERNET HABER	Türkiye'de Sendikal Hareket	10 Şubat 2005
631	A.VAKİT	Siyasiler ve STK'lardan Erdoğan'a Tepkiler	10 Şubat 2005
632	YENİ ASYA	Artık Yasaklara Son Verilmeli	10 Şubat 2005
633	YENİ ASYA	Bu Af Yetmez, Yasak Kalksın	14 Şubat 2005
634	YENİ ASYA	Tuzu Kurular Anlamaz	14 Şubat 2005
635	MİLLİ GAZETE	Aksu: AKP Yolsuzlukla Mücadelede Yetersiz	16 Şubat 2005
636	YENİ ASYA	Yoksulluk Ve Yolsuzluktan Kurtulamadık	17 Şubat 2005

637	YENİÇAĞ	Memurlar Mutlu Değil	18 Şubat 2005
638	BİRGÜN	DİE'ye Alternatif Mutluluk Anketi	18 Şubat 2005
639	MİLLİ GAZETE	Aç İnsan Nasıl Memnun Olur?	18 Şubat 2005
640	A.VAKİT	Aksu: DİE'nim Tersine Halk Memnun Değil	18 Şubat 2005
641	YENİ ASYA	Memurlar Mutlu Değil	18 Şubat 2005
642	HABERBANK	Memurlar Mutlu Değil	18 Şubat 2005
643	ANAYURT	Memur Sendikaları Ortadan Kaldırılıyor	23 Şubat 2005
644	MİLLİ GAZETE	Aksu: Şehitlere Saygısızlık	24 Şubat 2005
645	İNTERNET HABER	ABD'nin Ambargo Kararına Tepki	26 Şubat 2005
646	A.VAKİT	Aksu: 600 Milyar Dolar Çetelere Aktarıldı	27 Şubat 2005
647	İNTERNET HABER	Oyuna Gelmeyin	28 Şubat 2005
648	YENİ ŞAFAK	20 Bin Memura Sicil Affı	02 Mart 2005
649	HABER7	Aksu: İkinci Kredi Kartı Krizi Kapıda	02 Mart 2005
650	YENİ ASYA	Yeni Kredi Kartı Krizi Kapıda	03 Mart 2005
651	EVRENSEL	Kredi Kartı Krizi Kapıda	03 Mart 2005
652	A.VAKİT	Alman Bakan Kararını Geri Almalı	05 Mart 2005
653	İNTERNET HABER	Aksu'dan Kadınlar Günü Mesajı	07 Mart 2005
654	HABER7	Disiplin Affının Kapsamı Genişletilsin	08 Mart 2005
655	İNTERNET HABER	Memurun Gözü Mecliste	08 Mart 2005
656	YENİ ŞAFAK	Memur-Sen: Sicil Affı Genişletilsin	09 Mart 2005
657	MİLLİ GAZETE	Disiplin Affı Genişletilsin	09 Mart 2005
658	HABER7	Memur-Sen: KPRT'ye Tepkili	09 Mart 2005
659	YENİ ASYA	Disiplin Affı Genişletilsin	10 Mart 2005
660	A.VAKİT	Memurun İş Güvencesi Elinden Alınıyor	10 Mart 2005
661	YENİ ŞAFAK	Sendikada Kadın Hakları İsyanı	10 Mart 2005
662	İNTERNET HABER	Memur-Sen Karardan Memnun	11 Mart 2005
663	A.VAKİT	Otto Schliy'e İstifa Çağrısı	11 Mart 2005
664	A.VAKİT	Mashadov İçin Gıyabi Cenaze Namazı	11 Mart 2005
665	YENİ ASYA	Memurun İş Güvencesi Alınıyor	11 Mart 2005
666	YENİ ASYA	Rusya'ya Tepki	11 Mart 2005
667	EVRENSEL	Aksu Kamu-Sen'i Ziyaret Etti	13 Mart 2005
668	ANADOLU AJANSI	Tasarı Anayasaya Aykırı	14 Mart 2005
669	İNTERNET HABER	Memur-Sen Gelirler İdaresine Karşı	14 Mart 2005
670	BİRGÜN	Yeni Bir Personel Krizi Geliyor	15 Mart 2005
671	A.VAKİT	Ahmet Aksu'dan Tepki	15 Mart 2005
672	YENİ ŞAFAK	Yeni Kanun Vergi Gelirlerini Azaltır	15 Mart 2005
673	YENİ ASYA	Gelir İdaresi Tasarısı Oligarşiyi Artıracak	15 Mart 2005
674	YENİ ASYA	İnanç Özgürlüğü Platformu	17 Mart 2005
675	A.VAKİT	Baskılara Karşı Güç Birliği	17 Mart 2005
676	MİLLİ GAZETE	İnanç Özgürlüğü Platformu Kuruldu	17 Mart 2005
677	YENİ ŞAFAK	İnanç Özgürlüğü Platformu Kuruldu	17 Mart 2005
678	HABER1	Bu Vatan Şehitlerimizin Emaneti	18 Mart 2005

679	ZAMAN	Mercedese Binen Sendika Başkanı İçime Sindiremiyorum	20 Mart 2005
680	AKTİFHABER	Mercedesli Sendika Başkanları	20 Mart 2005
681	YENİ ASYA	Anlamsız Yasaklar Derhal Kaldırılsın	21 Mart 2005
682	HABERBANK	Nefretle Kınıyoruz	22 Mart 2005
683	HABER1	Memur-Sen'den Sert Tepki	22 Mart 2005
684	HABER7	Memur-Sen'in Nevruz Tepkisi	22 Mart 2005
685	İNTERNETHABER	Memur-Sen'den Bayrak Tepkisi	22 Mart 2005
686	D.B.TERCÜMAN	Uğruna Ölürüz	23 Mart 2005
687	H.O.TERCÜMAN	Türk Bayrağı Sahipsiz Değil	23 Mart 2005
688	A.VAKİT	Tepkiler	23 Mart 2005
689	MİLLİ GAZETE	Özgürlüğe Destek Büyüyor	24 Mart 2005
690	HABER7	Aksu, Kamu Personel Yasası Yasa Dışı	24 Mart 2005
691	YENİ ASYA	Kamu Personel Yasa Tasarısı Anayasaya Aykırı	25 Mart 2005
692	HABER1	Yasa Tasarısı Anayasaya Aykırı	25 Mart 2005
693	MEMURLAR NET	Memur-Sen, Kamu Personel Reform Tasarısına Tepkili	26 Mart 2005
694	YENİ ŞAFAK	Memur-Sen'den Sendikalara Birlik Çağrısı	31 Mart 2005
695	İNTERNET HABER	Memur-Sen'den Hükümete Tepki	01 Nisan 2005
696	ANADOLU AJANSI	Madem Büyüme Var, Memura da Zam Verilsin	01 Nisan 2005
697	HABER1	Büyüme Memura Yansımadı	01 Nisan 2005
698	YENİ ASYA	Memur Memnun Değil	02 Nisan 2005
699	ZAMAN	"Memurun Sigorta Primi Artırılacağına Bürokratın Harcaması Azaltılsın"	06 Nisan 2005

Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun
TV ve Radyolarda yayınlanan açıklamalarından bazıları:

SN	TV & RADYO ADI	PROGRAM ADI	KONU	TARİH
01	KANAL A	Ana Haber Bülteni	Kamu Reformu ve Neşter 2 Operasyonu	23 Ocak 2004
02	KANAL A	Ana Haber Bülteni	Memura Gizli Zam	25 Ocak 2004
03	TÜRKİYE POLİS RADYOSU	(canlı)	Sokak Çocukları	30 Ocak 2004
04	STV	Ana Haber Bülteni	Bayramda Yaşlılar	31 Ocak 2004
05	KANAL A	Ana Haber Bülteni	Memur-Sen Yaşlılarla Bayramlaştı	31 Ocak 2004
06	BAŞKENT TV	Ana Haber Bülteni	Memur-Sen Keçiören Yaşlılar Köşkünü Ziyaret Etti	31 Ocak 2004
07	STAR TV	Ana Haber Bülteni	Yaşlılar ve Bayram	31 Ocak 2004
08	BAŞKENT TV	Güne Başlarken (canlı)	Kamu Yönetimi Reformu	06 Şubat 2004
09	HEDEF RADYO	Basın ve Gündem (canlı)	Kamu Yönetimi Reformu	09 Şubat 2004
10	KANAL A	Merhaba Yeni Gün (canlı)	Kamu Yönetimi Reformu	10 Şubat 2004
11	KANAL A	Ana Haber Bülteni	Memur-Sen Çalışma Bakanı'nı Ziyaret Etti	10 Şubat 2004
12	NTV	Ana Haber Bülteni	Emekli Zammı Maaşını Bu Ay Alıyor	10 Şubat 2004
13	TRT 1	Ana Haber Bülteni	SSK ve Bağ-Kur Emekli Maaşları Ödeniyor	10 Şubat 2004
14	KANAL A	Ana Haber Bülteni	Memur-Sen İl Başkanları Toplantısı Yapıldı	14 Şubat 2004
15	STAR	Ana Haber Bülteni	Sivil Toplumda Diyalog Olmalı	15 Şubat 2004
16	EKİN RADYO	Gündem (canlı)	Kamu Yönetimi Reformu	16 Şubat 2004
17	TRT-2	İş Günü (canlı)	Kamu Yönetimi Reformu	19 Şubat 2004
18	SKYTÜRK	Cinnah 15 (canlı)	Kamu Yönetimi Reformu	20 Şubat 2004
19	STAR	Ana Haber Bülteni	Sendikal Hareket Villalara Taştı	23 Şubat 2004
20	ARİFAN RADYO	(canlı)	Kamu Yönetimi Reformu	25 Şubat 2004
21	KANAL A	Ana Haber Bülteni	Töre Cinayeti Lanetlendi	29 Şubat 2004
22	EGE TV	Ankara Günlüğü (bant)	KYRT ve Çin Malı	29 Şubat 2004
23	KANAL A	Ana Haber Bülteni (Canlı)	6 Mart Eylemi	06 Mart 2004
24	ATV	Ana Haber Bülteni	8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinliklerle Kutlandı	08 Mart 2004
25	TRT-2	Ana Haber Bülteni	8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinliklerle Kutlandı	08 Mart 2004
26	TRT-2	İş Günü (canlı)	Kamu Çalışanlarının Ücret Dengesizliği	05Nisan 2004
27	BAŞKENT TV	Ana Haber Bülteni	Memur Hala Krizin İzlerini Taşıyor	17Nisan 2004

28	NTV	Ana Haber Bülteni	Memur-Sen 1 Mayıs Kutlamalarına Katılıyor	28 Nisan 2004
29	BAŞKENT TV	Günaydın Başkent	Memurların Talepleri ve Türkiye Gündemi	04 Mayıs 2004
30	EGE TV	Ana Haber Bülteni	Anayasa Değişikliği	05 Mayıs 2004
31	KANAL A	Ana Haber Bülteni	Memurlar İşkenceyi Protesto Ettiler	08 Mayıs 2004
32	BAŞKENT TV	Sendika Saati (canlı)	Türkiye'de Memur Sendikacılığı	08 Mayıs 2004
33	STV	Ana Haber Bülteni	Memurlardan İşkenceye Hayır	08 Mayıs 2004
34	KANAL 7	Ana Haber Bülteni	Memurlardan İşkence Protestosu	08 Mayıs 2004
35	EGE TV	Ankara Günlüğü (bant)	Anayasa Değişikliği Paketi	09 Mayıs 2004
36	KANAL A	Ana Haber Bülteni	Memurlar Yılın Annesini Seçti	12 Mayıs 2004
37	TV 5	Ana Haber Bülteni	Blair'in Türkiye Gezisi Değerlendirmesi	17 Mayıs 2004
38	ATV	Ana Haber Bülteni	Memur-Sen Üyelerine İndirim Fırsatı	21 Mayıs 2004
39	SHOW TV	Ana Haber Bülteni	Sendikalarda Yetki Kimin Olacak	24 Mayıs 2004
40	TRA-2	Ana Haber Bülteni	EP Bileşenleri Yemekte Biraraya Geldi	25 Mayıs 2004
41	CNN Türk	Ana Haber Bülteni	Memur Sendikaları Üye Yapma Yarışında	25 Mayıs 2004
42	KANAL A	Ana Haber Bülteni	Üye Formları Çalışma Bakanlığına Teslim Edildi	31 Mayıs 2004
43	KANAL A	Merhaba Yeni Gün (canlı)	Memura İndirimli Fırsatlar	01 Haziran 2004
44	ANKARA RADYOSU	(canlı)	Üçlü Danışma Kurulu	03 Haziran 2004
45	TV 5	Ana Haber Bülteni	KPSS Sınavı Göstermelik Olmasın	14 Haziran 2004
46	KANAL A	Ana Haber Bülteni	Memur-Sen'den Kanal A'ya Ödül	24 Haziran 2004
47	STV	Ana Haber Bülteni	STV, Zaman, CHA ve Aksiyon'a Çalışma Hayatı Ödülü	24 Haziran 2004
48	KANAL 7	Ana Haber Bülteni	Ertan Ömeroğlu'na Çalışma Hayatı Ödülü	25 Haziran 2004
49	EGE TV	Ana Haber Bülteni	Ege TV'ye Çalışma Hayatı Ödülü	25 Haziran 2004
50	SHOW	Ana Haber Bülteni	Memur Sorunlarına ALO Çözüm	09 Temmuz 2004
51	TV 5	Ana Haber Bülteni	Memur-Sen'den Alo Memur Hattı	09 Temmuz 2004

52	BAŞKENT TV	Başkent Gündemi (canlı)	Son Ekonomik Gelişmeler	14 Temmuz 2004
53	TRT	Ana Haber Bülteni	Memurlar Zam İstedi	17 Temmuz 2004
54	CNN Türk	Ana Haber Bülteni	Memurlar Yılın En Babaların Seçti	17 Temmuz 2004
55	ATV	Ana Haber Bülteni	Memur-Sen'den Skeçli Zam Talebi	17 Temmuz 2004
56	KANAL A	Ana Haber Bülteni	Memur Zam İstedi	17 Temmuz 2004
57	STAR	Ana Haber Bülteni	Memurlardan Skeçli Zam Talebi	17 Temmuz 2004
58	SHOW	Ana Haber Bülteni	Memurlar Yılın Enlerini Seçti	17 Temmuz 2004
59	KANAL 7	Ana Haber Bülteni	Memur Zam İstedi	17 Temmuz 2004
60	STV	Ana Haber Bülteni	Askerin Ardından Kamu Çalışanları da Zam İstedi	17 Temmuz 2004
61	FLASH	Ana Haber Bülteni	Memurdan Skeçli Zam Talebi	17 Temmuz 2004
62	SKYTÜRK	Ana Haber Bülteni	Memurlar Yılın En'lerini Seçti	17 Temmuz 2004
63	KANAL D	Ana Haber Bülteni	Memur Yılın Babalarını Seçti	17 Temmuz 2004
64	TGRT	Ana Haber Bülteni	Memurdan İlginç Zam Eylemi	17 Temmuz 2004
65	NTV	Yakın Plan (canlı)	Kamu Personel Rejimi	19 Temmuz 2004
66	BEST FM	(canlı)	Kamu Personel Rejimi	19 Temmuz 2004
67	SHOW	Ana Haber Bülteni	Personel Rejimine Sendika Tepkisi	19 Temmuz 2004
68	TV 5	Ana Haber Bülteni	Aksu; Memur Sınıflara Ayrılıyor	19 Temmuz 2004
69	KANAL A	Haber Arkası (canlı)	2004 yılı Toplu Görüşme Öncesi Beklentiler	22 Temmuz 2004
70	TRT 2	İş Günü (canlı)	Toplu Görüşme Hazırlık	22 Temmuz 2004
71	NTV	Ana Haber Bülteni	Aksu: Yüzde 17'den Az Bir Zammı Kabul Etmiyoruz	22 Temmuz 2004
72	KANAL A	Haber Arkası	Memur Sorunları ve Memurların Hükümetten Beklentileri	29 Temmuz 2004
73	CNNTÜRK	Ana Haber Bülteni	Memurdan Alternatif Geçim Modeli	21 Ağustos 2004
74	KANAL A	Ana Haber Bülteni	Memur Kartlar Dağıtıldı	21 Ağustos 2004
75	KANAL 7	Ana Haber Bülteni	Memurun Artık Kartı Var	21 Ağustos 2004
76	TV8	Ana Haber Bülteni	Memur-Sen'den Üyelerine Farklı Bir Hizmet	21 Ağustos 2004
77	NTV	Ana Haber Bülteni	Memur-Sen Üyelerine İndirim Anlaşması Yaptı	21 Ağustos 2004

78	FLASH	Ana Haber Bülteni	Memurdan Alternatif Geçim Modeli	21 Ağustos 2004
79	TV 5	Ana Haber Bülteni	Memurdan Alternatif Geçim Modeli	21 Ağustos 2004
80	STV	Ana Haber Bülteni	Memurdan Alternatif Geçim Modeli	21 Ağustos 2004
81	RADYO 7	Gün 7 Sabah (canlı)	Memur Kart, Alternatif Geçim Modeli	23 Ağustos 2004
82	TRT 2	İş Günü (canlı)	Toplu Görüşmeye Hazırlık	31 Temmuz 2004
83	TGRT	Ana Haber Bülteni	Memur Yüzde 17 Zam İstedi	01 Eylül 2004
84	ULUSAL KANAL	Ana Haber Bülteni	Aksu, Yüzde 17'den Az Zammı Kabul Etmemiz Mümkün Değildir	01 Eylül 2004
85	KANAL A	Ana Haber Bülteni	Memur Yüzde 17 Zam İstedi	01 Eylül 2004
86	TV 5	Ana Haber Bülteni	Memur-Sen Yüzde 17 Zam İstedi	01 Eylül 2004
87	TV 8	Ana Haber Bülteni	Memurlar Ortak Tavır Sergileyecekler	02 Eylül 2004
88	NTV	Ana Haber Bülteni	Aksu: Toplu Görüşmelere Memur-Sen Damgasını Vuracak	07 Eylül 2004
89	TV 8	Ana Haber Bülteni	Memur Yüzde 17 İstiyor	07 Eylül 2004
90	TV 5	Ana Haber Bülteni	Aksu: Yüzde 17 Az Bir Zammı Kabul Etmeyiz	07 Eylül 2004
91	KANAL A	Ana Haber Bülteni	Memur-Sen Hak-İş'i Ziyaret Etti	07 Eylül 2004
92	CNNTÜRK	Ana Haber Bülteni	Memurlar Toplu Görüşmeye Hazırlanıyor	07 Eylül 2004
93	KANAL B	Ana Haber Bülteni	Memur Hükümeti Terletecek	13 Eylül 2004
94	TRT-1	Ana Haber Bülteni	Memurlar Yüzde 8 Zam İstiyor	13 Eylül 2004
KANAL A		Ana Haber Bülteni	Sendikalar Birlikte Hareket Edecek	13 Eylül 2004
96	NTV	Ana Haber Bülteni	Memurlar Yüzde 8 Zamma Tepkili	13 Eylül 2004
97	CNNTÜRK	Ana Haber Bülteni	Memur Yüzde 17 İstiyor	13 Eylül 2004
98	TGRT	Ana Haber Bülteni	Memur Konfederasyonları Sendikalar Birlikte Hareket Edecek	13 Eylül 2004
99	STV	Ana Haber Bülteni	Memurlar Uzlaştı	13 Eylül 2004
100	STAR TV	Ana Haber Bülteni	Sendikalar Yüzde 8 Zamma Tepkili	13 Eylül 2004

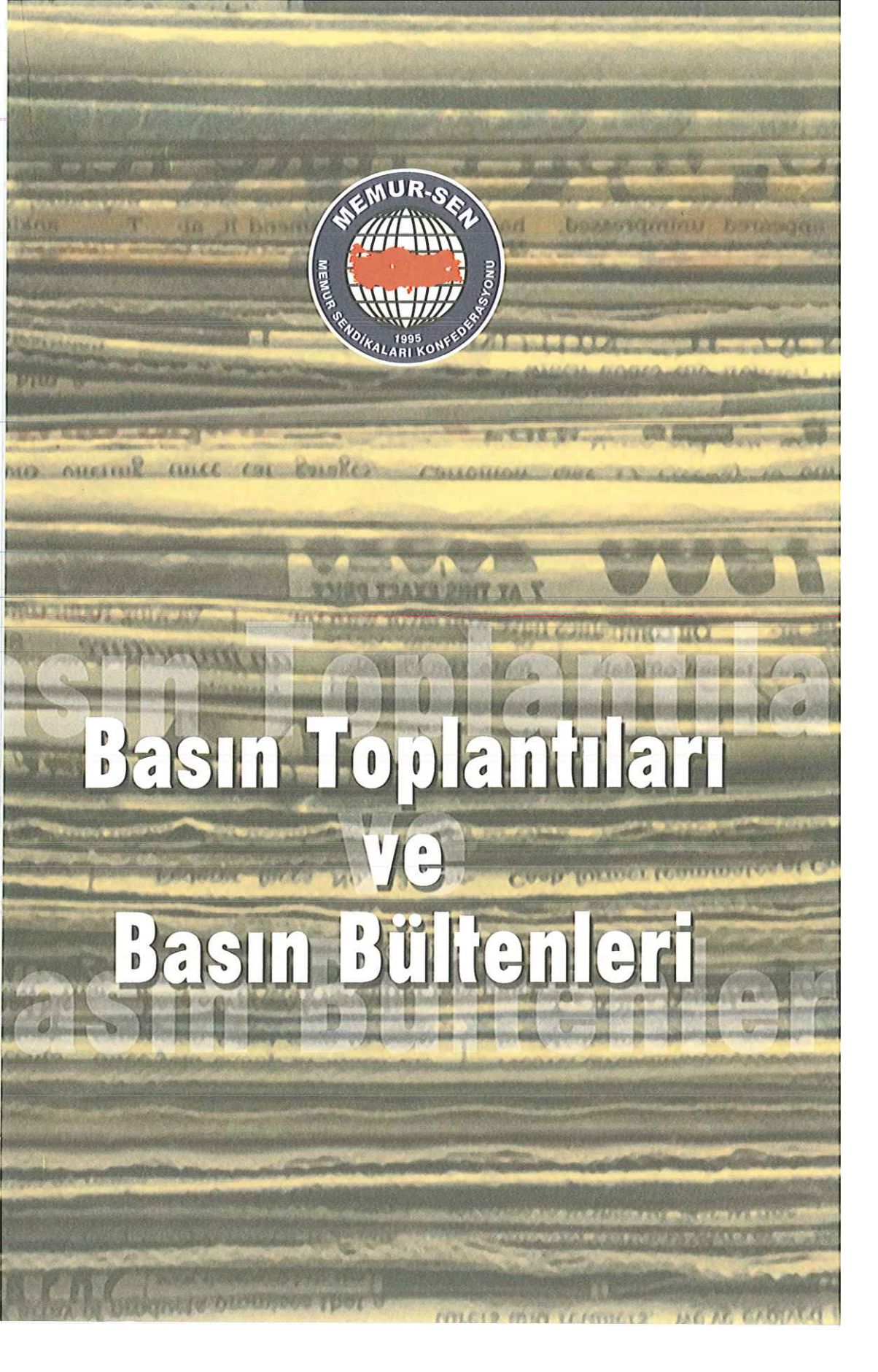
101	KANAL D	Ana Haber Bülteni	Memur Yüzde 8 Zammı Kabul Etmeyecek	13 Eylül 2004
102	SHOW	Ana Haber Bülteni	Memurlar Toplu Görüşmeye Hazırlanıyor	13 Eylül 2004
103	ULUSAL KANAL	Ana Haber Bülteni	Memur Sendikalarından Ortak Tavır: Yüzde 8'i Kabul Etmeyiz	13 Eylül 2004
104	TRT-2	Ana Haber Bülteni	Memurlar Yüzde 8 Zam İstiyor	13 Eylül 2004
105	TV 8	Ekonomi Gündemi (canlı)	Toplu Görüşmelerin Seyri	15 Eylül 2004
106	STAR	Ana Haber Bülteni	Hükümetle Memurlar Arasında 2005 Yılı İçin Zam Pazarlığı Başladı	15 Eylül 2004
107	TGRT	Ana Haber Bülteni	Hükümetle ve Memur Sendikaları "Zam Oranı Üzerinde Çalışma Yapmak Üzere" Komisyon Kurulması Kararına Varıldı.	15 Eylül 2004
108	TRT1	Ana Haber Bülteni	Hükümetle Memur Konfederasyonu Temsilcileri Arasında Yapılan toplu Görüşmelerin İlk Gün Toplantısı Sona Erdi	15 Eylül 2004
109	STV	Ana Haber Bülteni	Hükümet ve Memur Konfederasyonları 2005 Memur Maaş Zamları İçin Bugün Masaya Oturdu	15 Eylül 2004
110	CNN TÜRK	Ana Haber Bülteni	Memurlar 2005 Yılında Alacakları Maaş İçin Hükümetle Masaya Oturdu	15 Eylül 2004
111	OLAY TV	Ana Haber Bülteni	Hükümet ve Memur Konfederasyonları 2005 Memur Maaş Zamları İçin Bugün Masaya Oturdu	15 Eylül 2004
112	NTV	Ana Haber Bülteni	Memur Sendikalarıyla Hükümet Arasındaki Toplu Görüşme Maratonunun İlk Günü Tamamlandı.	15 Eylül 2004
113	SKYTÜRK	Ana Haber Bülteni	Memur Sendikaları ile Hükümetin İlk Günü Peşrevle Geçti	15 Eylül 2004
114	CİNE5	Ana Haber Bülteni	Hükümetle Memur Sendikaları Arasındaki Toplu Ücret Görüşmeli Bugün Başladı Ama İlk Gün Ücret Pazarlığı Yapılamadı	15 Eylül 2004

115	SHOW	Ana Haber Bülteni	Hükümetle Memur Sendikaları Arasındaki Toplu Ücret Görüşmeleri Bugün Başladı	15 Eylül 2004
116	MTV	Ana Haber Bülteni	Hükümetle Memur Sendikaları Arasındaki Toplu Ücret Görüşmeleri Bugün Başladı	15 Eylül 2004
117	KANAL 7	Ana Haber Bülteni	Memur Sendikaları 2005 Yılı Zamları ve Sosyal Hakları İçin Hükümetle Masaya Oturdu.	15 Eylül 2004
118	KANAL A	Ana Haber Bülteni	2005 Yılı Memur Maaşlarında Pazarlık Bugün Başladı	15 Eylül 2004
119	TV 5	Haber Yorum (bant)	Toplu Görüşmelerin Seyri	15 Eylül 2004
120	STV	Ana Haber Bülteni	2005 Yılı İçin Memurlar Masada	16 Eylül 2004
121	KANAL 7	Ana Haber Bülteni	Hükümetle Zam Pazarlığına Başlayan Memurlar Gelişmeleri Ankara'da Kurdukları Toplu Görüşme Çadırında İzliyor	17 Eylül 2004
122	NTV	Haber Bülteni	Üç Memur Konfederasyonu Ortak Memur Maaşlarını Belirledi	17 Eylül 2004
123	CNN TÜRK	Haber Bülteni	Memur Konfederasyonları Ortak Taleplerini Açıkladı	17 Eylül 2004
124	TRT 1	Ana Haber Bülteni	Memur-Sen, KESK ve Kamu-Sen Ortak Taleplerini Açıkladı	17 Eylül 2004
125	TRT 2	Ana Haber Bülteni	Memur-Sen KESK ve Kamu-Sen Toplu Görüşme Sonrası En Düşük Memur Maaşının 840 Milyona Çıkarılmasını İstedi	17 Eylül 2004
126	NTV	Haber Bülteni	Üç Memur Konfederasyonu Ortak Maaş Taleplerini Belirledi	17 Eylül 2004
127	KANAL A	Haber Bülteni	Memurlara Sincan da Konut Yaptırılıyor Memur-Sen Üyelerinin Ev Sahibi Olma Hayali Gerçek Oluyor	20 Eylül 2004
128	TV 5	Haber Yorum (bant)	Toplu Görüşmelerde Gelinen Son Durum	20 Eylül 2004

129	STV	Haber Bülteni	Memur Temsilcileri Zam Oranını Belirlemek İçin Masaya Oturacak	20 Eylül 2004
130	KANAL A	Can Dosttu	Üç Konfederasyon Başkanı İle Toplu Görüşmeler	21 Eylül 2004
131	CNN TÜRK	Haber Bülteni	Memur Sendikaları Hükümetle İkinci Kez Bir Araya Geliyor	22 Eylül 2004
132	CNNBC-E	Haber Bülteni	Memur-Sen'ciler Simit Eylemi Yaptı	22 Eylül 2004
133	TV 8	Haber Bülteni	Memur Sendikaları İkinci Kez Hükümetle Masaya Oturdu	22 Eylül 2004
134	CNN TÜRK	Haber Bülteni	Memur-Sen Heyeti Kira Yardımı İle Ancak Simit Alındığını İfade Ederek Simitlerle Girdi	23 Eylül 2004
135	NTV	Haber Bülteni	Memur-Sen Simit Eylemi Yaptı	23 Eylül 2004
136	KANAL A	Haber Bülteni	Toplu Görüşmelerde İkinci Tur Başladı	23 Eylül 2004
137	TRT 2	Ana Haber Bülteni	Memur-Sen Simit Eylemi Yaptı	23 Eylül 2004
138	NTV	Haber Bülteni	KESK'in Polis engeliyle Karşılaşması Gergin Dakikaların Yaşanmasına Neden Oldu. Memur-Sen ise Görüşmelere Simit Yiyerek Geldi.	23 Eylül 2004
139	KANAL A	Ana Haber Bülteni	Toplu Görüşmeler Devam Ediyor	23 Eylül 2004
140	STV	Ana Haber Bülteni	Hükümetle Sendikalar Arasında Toplu Görüşmelerin 2. Turu Başladı	23 Eylül 2004
141	ATV	Ana Haber Bülteni	Hükümet ve Memur Sendikaları Arasında 2. Tur Görüşmeleri Başladı	23 Eylül 2004
142	KANAL 7	Haber Saati	KESK, Memur-Sen, Türk Kamu-Sen Görüşmeleri Sürdürüyor	23 Eylül 2004
143	CNN TÜRK	Ana Haber Bülteni	KESK Heyetini Türk-İş Başkanı Kılıç Uğurladı, Memur-Sen Simit Yiyerek Geldi	23 Eylül 2004
144	CNBC-E	Haber Bülteni	Memur-Sen Simit Yiyerek Görüşmelere Geldi	23 Eylül 2004

145	TGRT		Üç Konfederasyon Başkanı İle Toplu Görüşmeler	23 Eylül 2004
146	TV 5	Haber Bülteni	Zam Oranları 3. Tura Kaldı	24 Eylül 2004
147	FLAS TV	Ana Haber Bülteni	Toplu Görüşmelerin Seyri	25 Eylül 2004
148	CNN TÜRK	Haber Bülteni	Memurların Eylemi Ankara'da Yapıldı. Memur-Sen Genel Başkanı KESK Eylemine Destek Verdi	25 Eylül 2004
149	TRT 1	Ana Haber Bülteni	Memurların Toplu Görüşme Süreci Devam Ediyor. Memur-Sen; KESK'in Sıhhıye'deki Eylemine Destek Verdi	25 Eylül 2004
150	TRT 2	Haber Bülteni	KESK 81 İlde Eylem Yaptı. Memur-Sen Ankara'daki Eyleme Destek Verdi	25 Eylül 2004
151	KANAL A	Haber Bülteni	KESK Üyeleri Ankara'da Meydanlardaydı. Memur-Sen Başkanı Eyleme Destek Verdi	25 Eylül 2004
152	TV 8	Haber Bülteni	Hükümet Memur Sendikalarıyla Salı Günü Yeniden Bir Araya Geliyor. Memur-Sen, KESK ve Kamu-Sen Taleplerini Tekrar Masaya Yatıracak	25 Eylül 2004
153	TV 5	Haber Yorum	Toplu Görüşmelerin Seyri	27 Eylül 2004
154	KANAL A	Haber Bülteni	4. Toplu Görüşmeden Bir Sonuç Çıkmadı	30 Eylül 2004
155	KANAL 7	Haber Saati	Toplu Görüşmelerden Bir Sonuç Çıkmadı. Memur-Sen Umudunu Koruyor	30 Eylül 2004
156	NTV	Haber Bülteni	Başbakan, Memur-Sen, KESK ve Kamu-Sen Başkanlarıyla Görüşecek	30 Eylül 2004
157	TRT 2	Haber Bülteni	Memurların 2005 Yılı İçin Son Sözü Erdoğan Söyleyecek. KESK, Memur-Sen ve Kamu-Sen Başkanları Erdoğan İle Bir Araya Geliyor	30 Eylül 2004
158	KANAL A	Haber Bülteni	Memur-Sen Başkanı Görüşmeler Sonrası Değerlendirmeler Yapıyor	30 Eylül 2004

159	TRT 1	Haber Bülteni	Memur-Sen, KESK, Kamu-Sen Başkanları Erdoğan İle Görüşüyor	30 Eylül 2004
160	KANAL 7	Haber Bülteni	Zam Pazarlığı Sürüyor	30 Eylül 2004
161	TV 8	Haber Bülteni	Konfederasyon Başkanları Erdoğan İle Görüşüyor	30 Eylül 2004
162	SKYTÜRK	Haber Bülteni	Sendikalar Yüzde 8 Zam'a Sıcak Bakıyorlar	30 Eylül 2004
163	KANAL A	Ana Haber Bülteni	Memur-Sen Başkanı Hükümetin Taleplerine Yanıt Vermesini İstedi	30 Eylül 2004
164	KANAL A	Sabah Gündemi	Toplu Görüşmelerin Sonuçları	01 Ekim 2004
165	TV 5	Ana Haber Programı	Toplu Görüşmelerin Sonuçları	01 Ekim 2004
166	SKY TÜRK	Ana Haber Programı	Toplu Görüşmelerin Sonuçları	01 Ekim 2004
167	TGRT	Ana Haber Programı	Toplu Görüşmelerin Sonuçları	07 Ekim 2004
168	KANAL A	Ana Haber Programına Katılım	Toplu Görüşmelerin Değerlendirilmesi	08 Ekim 2004
169	TV 5	Canlı yayın	Toplu Görüşmelerin Değerlendirilmesi	19 Ekim 2004
170	KANAL B	Ana haber programı	Toplu Görüşmelerin Değerlendirilmesi	19 Ekim 2004
171	Kanal A	Güne Bakış Programı	Asgari Ücret	16 Aralık 2004
172	TGRT Haber	Ana Haber Programı	Sendikal Haklar	17 Ocak 2005
173	TV 5	Röportaj	Son Ekonomik Gelişmeler	07 Mart 2005



Basın Toplantıları ve Basın Bültenleri

Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun 13.06.2003 tarihinden 24.03.2005 tarihine kadar yapmış olduğu basın toplantıları ve basın açıklamaları;

2003

- 11.06.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Doğu Türkistan toplantısı için Başbakanlık Genelgesi konusunda tepkilerini dile getirdiği basın açıklaması.
- 23.06.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Başbakanın hortumcuları açıklaması gerektiği ile ilgili basın açıklaması.
- 17.07.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Sakarya caddesinde yaptığı memur zamlarıyla ilgili basın açıklaması.
- 29.07.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Muhsin Yazıcıoğlu'nu ziyaretlerinde yaptığı basın açıklaması.
- 06.08.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun memur maaşlarının düzenlenmesi ile ilgili basın açıklaması.
- 23.08.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun KESK yöneticileri ve Hükümet yetkililerini toplu görüşmelerde sorumluluklarını yerine getirmeye çağırması ile ilgili basın açıklaması.
- 28.08.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun KESK'in toplu görüşmeleri terk etmesiyle ilgili basın açıklaması.
- 30.08.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Çorum Bölge Başkanları Toplantısında 2003 yılı toplu görüşmeleri ve sendikaların tutumu ile ilgili basın açıklaması.
- 01.09.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun toplu görüşmelerle ilgili olarak yapmış olduğu basın açıklaması.
- 02.09.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun toplu görüşmelerin sonuçsuz kalması ile ilgili basın açıklaması.
- 03.09.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun yolsuzluk ile ilgili basın açıklaması.
- 04.09.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun 2003 yılı toplu görüşmelerini değerlendirmesi ile ilgili basın açıklaması.

- 05.09.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Uzlaştırma Kurulu'nun verdiği zam ile ilgili basın açıklaması.
- 09.09.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun memurlara verilen maaş zammı ve Formula 1'e verilen teminat mektubu ile ilgili açıklaması.
- 12.09.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun yetkili sendikalarla hükümet arasında Uzlaştırma Kurulu toplantısında bir karara varılamaması ile ilgili basın açıklaması.
- 17.09.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun toplu görüşmeler, eğitim öğretim yılının açılması ve BDDK ile ilgili basın açıklaması.
- 23.09.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep AKDAĞ'ın makam odasında dinleme cihazı bulunması ile ilgili basın açıklaması.
- 01.10.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Doğu Türkistan'da yaşananlarla ilgili basın açıklaması.
- 03.10.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun batık bankalar ve toplu görüşmelerle ile ilgili basın açıklaması.
- 16.10.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun batık bankalar ve İmam Hatip Liseleri ile ilgili basın açıklamaları.
- 17.10.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Adıyaman Memur-Sen İl binası açılış töreninde yapmış olduğu, memur zamları ve YÖK ile ilgili basın açıklaması.
- 18.10.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Mersin Eğitim Bir-Sen Şubesi Genel Kurulunun da yapmış olduğu memur maaşları ile ilgili basın açıklaması.
- 22.10.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer'in Cumhuriyet Bayramı resepsiyonu için milletvekillerine farklı davetiyeler göndermesi ve ülkemizin genel durumu ile ilgili basın açıklaması.
- 23.10.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Aliye İzzet Begoviç'in vefatı ile ilgili basın açıklaması.
- 24.10.2003 tarihinde Memur Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun gündemdeki konularla ilgili basın açıklaması.
- 27.10.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Kamu Personel Reformu, Yerel Yönetimler Yasa Tasarısı ve YÖK ile ilgili basın açıklaması.
- 28.10.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer'in Cumhuriyet Bayramı resep-

siyonu için milletvekillerine farklı davetiyeler göndermesi ile ilgili basın açıklaması.

- 29.10.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun YÖK kanunu ile ilgili basın açıklaması.
- 03.11.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Kamu Yönetimi Temel Kanunu Yasa Tasarısı ile ilgili basın açıklaması.
- 04.11.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Ruhban Okulu ile ilgili basın açıklaması.
- 08.11.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Kamu Yönetimi Reformu ile ilgili basın açıklaması.
- 15.11.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun ülkemizde yaşanan terör olayları ile ilgili basın açıklaması.
- 18.11.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun İstanbul'da geçekleştirilen terör olayları ile ilgili basın açıklaması.
- 20.11.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun terör ve ülkemizin durumu ile ilgili basın açıklaması.
- 21.11.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun terör ve memur zammı ile ilgili basın açıklaması.
- 22.11.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun "Teröre ve Şiddete Karşı Barış" Mitingi'nde terörle ilgili basın açıklaması.
- 05.12.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Sağlık çalışanlarına uygulanan adaletsiz döner sermaye uygulaması ile ilgili basın açıklaması.
- 06.12.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun YÖK eski Başkanı Prof. Dr. Kemal Gürüz ile ilgili basın açıklaması.
- 09.12.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Türkiye'de yolsuzluk ve rüşvet ile ilgili basın açıklaması.
- 09.12.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Kamu çalışanları arasındaki maaş farkları ile ilgili açıklaması.
- 10.12.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun dış politika ve kamu yönetimi ile ilgili basın açıklaması.
- 13.12.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun KESK Başkanı Sami Evren'in Kuran-ı Kerim'e hakeret etmesine tepki olarak yaptığı basın açıklaması.
- 16.12.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Sakarya caddesinde yaptığı Kıbrıs ve kamu yönetimi reformu ile ilgili basın açıklaması.

- 24.12.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Genel Bütçe ve Kıbrıs ile ilgili basın açıklaması.
- 29.12.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Çetin'in memurların 2003 kayıplarının ödenmesi ile ilgili basın açıklaması.
- 30.12.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun 2003 yılını genel olarak değerlendirdiği basın açıklaması.

2004

- 03.01.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun memura refah payı verilmesi ile ilgili basın açıklaması
- 13.01.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun 2004 yılında Memur-Sen Konfederasyonunun ve bağlı sendikaların hükümetten talepleri ile ilgili basın açıklaması.
- 14.01.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Yolsuzluk, Kamu Yönetimi Temel Kanunu ve Çeçenistan ile ilgili basın açıklaması
- 24.01.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun özel hizmet tazminatı, memur zamları ve yoksulluk ile ilgili basın açıklaması.
- 18.02.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Devlet Bakanı M. Ali Şahin'i ziyaretinde yaptığı Kamu Yönetimi Reformu ile ilgili basın açıklaması.
- 25.02.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun kamu vakıfları ile ilgili basın açıklaması.
- 27.02.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Çin mallarının boykot edilmesi gerektiği ile ilgili basın açıklaması.
- 06.03.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Memur-Sen'in 6 Mart eylemine katılmaması ile ilgili basın açıklaması.
- 07.03.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Memur-Sen İstanbul İl Başkanlığında yaptığı Kamu Yönetimi ile ilgili basın açıklaması.
- 08.03.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun 8 Mart Dünya Kadınlar Günü ile ilgili basın açıklaması.
- 10.03.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Ülkemizdeki terör olayları ile ilgili basın açıklaması.
- 11.03.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun

Kara Kuvvetleri Komutanlığı tarafından başlatılan Fişleme olayı ile ilgili basın açıklaması.

- 12.03.2004 tarihinde Memur- Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Tokat Memur-Sen İl Başkanlığında yaptığı IMF ve Batık bankalarla ilgili basın açıklaması.
- 18.03.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Afyon Memur-Sen İl Başkanlığında yaptığı IMF, terör ve Kamu Yönetimi Reformu ile ilgili basın açıklaması.
- 23.03.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Hamas lideri Şeyh Ahmet'in öldürülmesi ile ilgili basın açıklaması.
- 25.03.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Mali Sekreteri Adnan Şenol'un yerel seçimlerde özürlü vatandaşlara kolaylık gösterilmesi gerektiği ile ilgili basın açıklaması.
- 29.03.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun yerel seçimlerle ilgili basın açıklaması.
- 02.04.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Kıbrıs'ta yaşanan gelişmelerle ilgili basın açıklaması.
- 06.04.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Annan Planı ile ilgili basın açıklaması.
- 12.04.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun İş adamı Sakıp Sabancı'nın vefatı ile ilgili basın açıklaması.
- 14.04.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Sendika temsilcilerinin sürgün edilmesi ile ilgili basın açıklaması.
- 15.04.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Abdi İpekçi Parkında Irak ve Ortadoğu'da yaşanan katliamlarla ilgili basın açıklaması.
- 17.04.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Kamu Yönetimi Temel Kanunu ile ilgili basın açıklaması.
- 21.04.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun KPSS sınavları ile ilgili basın açıklaması.
- 24.04.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Kıbrıs, Kamu çalışanları yasası ve özelleştirme ile ilgili basın açıklaması.
- 28.04.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun 1 Mayıs İşçi Bayramı ile ilgili basın açıklaması.
- 30.04.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun 1 Mayıs İşçi Bayramı Kutlamaları ile ilgili basın açıklaması.
- 01.05.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun

1 Mayıs İşçi Bayramının değişik etkinliklerle kutlanması gerektiği ile ilgili basın açıklaması.

- 04.05.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Irak'ta yaşanan vahşet ile ilgili basın açıklaması.
- 06.05.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun KESK Başkanı Sami Evren'e yapılan saldırı ile ilgili basın açıklaması
- 08.05.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Abdi İpekçi Parkında Irak'ta esirlere uygulanan işkence YÖK ve meslek liseleri ile ilgili basın açıklaması.
- 12.05.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun YÖK tasarısı ile ilgili basın açıklaması.
- 19.05.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı ile ilgili basın açıklaması.
- 20.05.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun YÖK Kanunu ile ilgili basın açıklaması.
- 27.05.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Haber-Sen üyesi TRT çalışanlarının gözaltına alınması ile ilgili basın açıklaması.
- 28.05.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Türkiye'nin üslerinin ve limanlarının ABD'ye kullandırılmaması gerektiği ile ilgili basın açıklaması.
- 29.05.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun YÖK Kanunun Cumhurbaşkanı tarafından Meclise iade edilmesi ile ilgili basın açıklaması.
- 31.05.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Konfederasyona bağlı sendikaların üye formlarının Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na teslim edilmesi ile ilgili basın açıklaması.
- 03.06.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun YÖK ve meslek liseleri ile ilgili basın açıklaması.
- 21.06.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun IMF ve Dünya Bankası ile ilgili basın açıklaması.
- 25.06.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Ankara ve İstanbul'da yaşanan bombalama olayları ile ilgili basın açıklaması.
- 02.07.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun memur zammı, akaryakıt ve doğalgaza yapılan zam ile ilgili açıklama.
- 08.07.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun

2004 KPSS sınavları ile ilgili basın açıklaması.

- 19.07.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Kamu Personel Rejimi Taslağının memurlar arasında ayrımcılığa yol açacağı ile ilgili basın açıklaması.
- 21.07.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun memur zammı ve eylül ayında yapılacak toplu görüşmelerle ilgili basın açıklaması.
- 23.07.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Sakarya-Pamukova'da yaşanan tren kazası ve demiryollarının durumu ile ilgili basın açıklaması.
- 24.07.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Diyanet-Sen'in kendi iş kolunda yetkiyi alarak Memur-Sen'in toplu görüşmelere katılacak olması ve memurlara verilmesi gereken zam ile ilgili basın açıklaması.
- 10.08.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun IMF ve Stand-By anlaşmaları ile ilgili basın açıklaması.
- 12.08.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun demiryollarının sorunlarının giderilmesi ile ilgili basın açıklaması.
- 19.08.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun demiryolu meslek liselerinin tekrar açılması ile ilgili basın açıklaması.
- 01.09.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Toplu Görüşmelerde Memur-Sen'in talepleri ile ilgili basın açıklaması.
- 08.09.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun toplu görüşme öncesinde 81 il ve büyük ilçelerde Memur-Senin tüm çalışanların seslerini duyurabilmesi amacıyla açılan Toplu Görüşme ve Memura Destek Standı ile ilgili basın açıklaması.
- 27.09.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Toplu Görüşmelerle ilgili basın açıklaması.
- 07.10.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun az maaş alan memura çok, çok maaş alan memura az zam verilmesi gerektiği ile ilgili basın açıklaması.
- 14.10.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Maliye Bakanı Kemal Unakıtan'ın yaptığı zam teklifiyle ilgili basın açıklaması.
- 28.10.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun SSK hastanelerin Sağlık Bakanlığına devri ile ilgili basın açıklaması.
- 29.10.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun

Mazlum-Der genel merkezine ziyaretinde inanç özgürlüğü ile ilgili basın açıklaması.

- 01.11.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Başbakan Recep Tayip Erdoğan'ın "SSK'ları sendikalara devredelim" açıklamasıyla ilgili olarak yapmış olduğu basın açıklaması.
- 03.11.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun SSK Hastanelerinin Sağlık Bakanlığına devri ve Sosyal Güvenlik Reformu ile ilgili basın açıklaması.
- 23.11.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Şehitler Haftası ve Musul'da güvenlik görevlilerimizin şehit edilmesi ile ilgili basın açıklaması.
- 31.12.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun 2005 yılında Memur-Sen Konfederasyonunun hükümetten beklentileri ile ilgili basın açıklaması.

2005

- 03.01.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Malezya, Hindistan ve Endonezya ülkelerinin Büyükelçiliklerini ziyaret sırasında Memur-Sen olarak felaketzedeler için düzenledikleri yardım kampanyası ile ilgili basın açıklaması.
- 07.01.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun memurlara ilave bir derece verilmesi ile ilgili basın açıklaması.
- 15.01.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Merhum Kurucu Genel Başkan M. Akif İnan'ı Anma Haftası ile ilgili basın açıklaması.
- 17.01.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun toplu sözleşmeli ve grevli Sendika yasası ile ilgili basın açıklaması.
- 19.01.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Kurban Bayramı ile ilgili basın açıklaması.
- 21.01.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun memurların durumu ve Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısı ile ilgili basın açıklaması.
- 26.01.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Ziraat Bankası Yenişehir Şubesi önünde deprem ve tsunami felaketi nedeniyle Güney Asya ülkeleri için Memur-Sen tarafından başlatılan yardım kampanyası ile ilgili basın açıklaması.
- 02.02.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Başbakan Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ı ziyareti sırasında toplu gö-

rüşmelerde kazanılan hakların yasalaşması ile ilgili basın açıklaması.

- 03.02.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun asgari ücret ile ilgili basın açıklaması.
- 04.02.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun AB ve Sendikal haklar ile ilgili basın açıklaması.
- 09.02.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Çetin'in Başörtüsü yasağının kaldırılması gerektiği ile ilgili basın açıklaması.
- 10.02.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun yeni sendika yasası çıkarılması gerektiği ile ilgili basın açıklaması.
- 11.02.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun öğrenci affı ile ilgili basın açıklaması.
- 15.02.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun enerji ve ilaç yolsuzluğu ile ilgili basın açıklaması.
- 16.02.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Türkiye'nin dini değerlerden uzaklaştırmak istenmesi ile ilgili basın açıklaması.
- 17.02.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun memurların sosyo-ekonomik durumları ile ilgili basın açıklaması.
- 22.02.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun 2821 sayılı Sendikalar kanununda yapılması düşünülen değişiklikle ilgili basın açıklaması.
- 23.02.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Kültür ve Turizm Bakanlığı önünde "18 Mart Çanakkale Savaşlarının 90. yılı" törenleri ile ilgili basın açıklaması.
- 26.02.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun nükleer enerji ile ilgili basın açıklaması.
- 26.02.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun ABD Büyükelçiliğin Milli Gazete ve TV 5'e ambargo koyarak Büyükelçilik faaliyetlerine alınmamaları ile ilgili basın açıklaması.
- 28.02.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Türkiye'nin nükleer enerji kullanımın gerektiği ile ilgili basın açıklaması.
- 02.03.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun kredi kartı krizi ile ilgili basın açıklaması.
- 07.03.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun 8 Mart Dünya Kadınlar Günü ile ilgili basın açıklaması.
- 08.03.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Disiplin Affı ile ilgili basın açıklaması

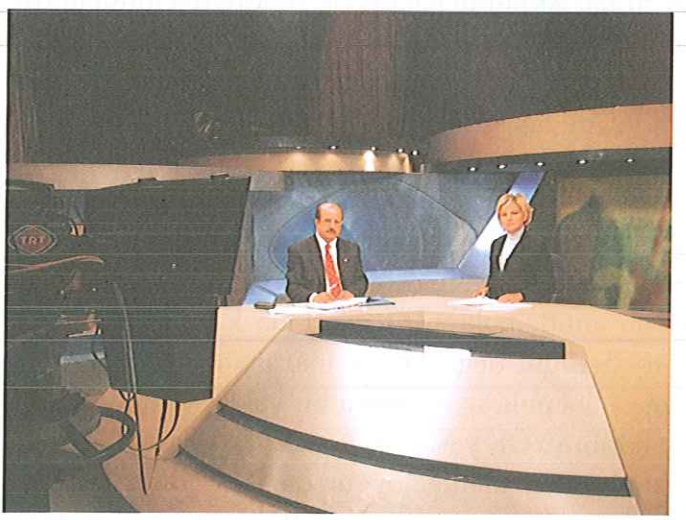
- 09.03.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Kamu Personel Reformu Yasa Tasarısı ile ilgili basın açıklaması
- 10.03.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Aslan Mashadov'un şehit edilmesi üzerine Rus Büyükelçiliği önünde yaptığı basın açıklaması.
- 10.03.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Anadolu'da Vakit Gazetesi'nin yayının Almanya'da durdurulmasını protesto etmek üzere Alman Büyükelçiliği önünde yaptığı basın açıklaması.
- 11.03.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun SEKA'nın İzmit Belediyesi'ne devri ile ilgili basın açıklaması.
- 14.03.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Gelir İdaresinin Yeniden Yapılandırılması ile ilgili basın açıklaması.
- 18.03.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun 18 Mart Çanakkale Savaşları'nın 90. Yıldönümü ile ilgili basın açıklaması.
- 24.03.2005 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun Kamu Personel Reformu Yasa Tasarısı ve Performans Sistemi ile ilgili basın açıklaması.

Not: Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun yapmış olduğu basın açıklamaları ile ilgili daha geniş bilgi edinmek isteyenler Memur-Sen 2003-2004-2005 Basın Açıklamaları adlı kitaba bakabilirler.

Memur-Sen, Katıldığı TV Ve Radyo Programlarında Ülke Gerçeklerini ve Kamu Çalışanlarının Sorunlarını Gündeme Taşımıştır.

05.04.2004 tarihinde İlknur Ertugay 'ın hazırlayıp sunduğu programına konuk olarak katılan Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu. Kamuda ki ücret uçurumuna dikkat çekerek memurlar arasında 12 farklı maaş uygulaması olduğunun belirtti. Aksu, hükümetin memur maaşlarında yapacağı yeni düzenlemeyle, bir standart getirmesi gerektiğini kaydetmiştir.

Kamu çalışanları arasındaki maaş adaletsizliğinin bir an önce kalkması gerektiğini ifade eden Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu hükümetin memur maaşlarında standart oluşturması gerektiğini belirtmiş ve Memur-Sen tarafından kamu çalışanlarının haklarının sonuna kadar savunulacağını anlatmıştır



31/07.2004 İlknur Ertugay 'ın hazırlayıp sunduğu Programa diğer Konfederasyon Başkanları ile birlikte katılan Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu Memur-Sen'in toplu görüşmedeki taleplerine ilişkin sorulara yanıt vermiştir.. Programda Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, memurların açlık sınırından kurtulması gerektiğine dikkat çekerek,"Amacımız memurların daha iyi yaşamasını sağlamaktır demiştir. Aksu ayrıca, "Memur, peynirin, zeytinin en ucuzunu alıyor. Okulların

açıldığı şu günlerde çocuğunun masraflarını karşılayamıyor. Bizim lüks arabalarda, lüks otellerde gözümüz yok. Biz geçinebilecek kadar mütevazı ücret istiyoruz" diyerek memurun sıkıntılarını dile getirmiştir..



09/05/2004 tarihinde Memur - Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, **Ege TV** 'de **Sinan Aklan'ın** hazırlayıp sunduğu **'Gündem Ankara'** programına konuk olarak katılmıştır. Programda Meclis Genel Kurulu'nda görüşülen Anayasa değişikliği paketi hakkındaki görüşlerini açıklayan Aksu, Türkiye 'de anayasaların ya savaş sonrası yada ihtilaller sonrası yapıldığını kaydederek, normal bir zamanda, siviller tarafından ve günümüzün koşullarına uygun olarak yeni bir anayasanın yapılmasının cumhuriyete ve demokrasiye güç katacağını belirtmiştir.

Programda ayrıca YÖK 'ü de eleştiren Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, "12 Eylül 'ün antidemokratik şartlarında kurulmuş ve yasal temelleri atılmış YÖK ile ilgili değişikliğin anayasa değişikliği kapsamında ele alınmış olması anlamlıdır ve doğru bir yaklaşımdır. 2004 yılının gençliğini 1980 yıllarının YÖK yasasıyla yönetmek, eğitmek, öğretmek ve geleceğe hazırlamak akla mantığa uygun değildir . Bu bakımdan dünyadaki gelişen teknoloji bilim ve eğitim modelleri ışığında yeni bir YÖK 'e ihtiyaç vardır" diyerek Memur-Sen7in görüşlerini dile getirmiştir.

08/05/2004 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, sendikal bilincin gelişmesi, toplumun bilgilendirilmesini amacıyla **Başkent TV haber Müdürü Ahmet Yıldız** tarafından hazırlanan **'Sendika Saati'** ne konuk olarak katılmıştır.

Programda dünden bugüne sendikalar, sendikaların tarihi, çalışanlara ve demokrasiye katkısının ele alındığını programda Türk sendikacılığın yapısı ortaya konulmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu programda , sendikaların demokrasinin temelini oluşturduğunu ancak istenilen düzeyde olmadığını belirterek 4688 sayılı Kamu Çalışanları Sendikasının sendikacılığın önünde bir set gibi durduğunu ve yasanın acil olarak değiştirilmesi gerektiğini dile getirmiştir.

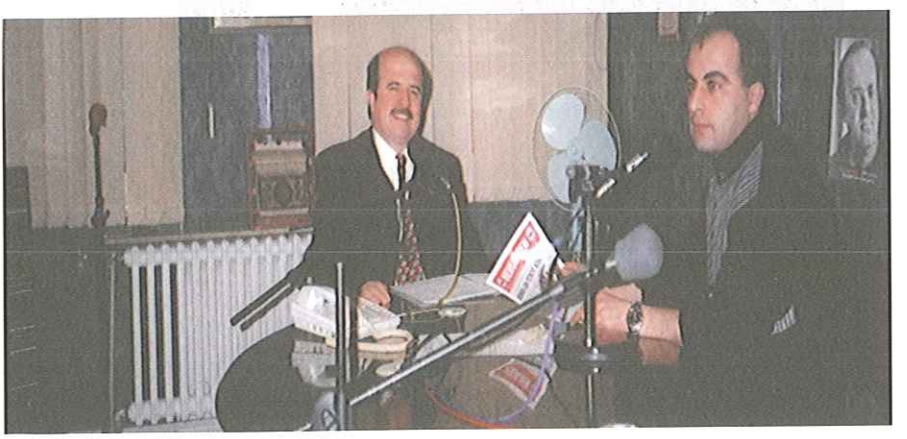
Memur - Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, **Kanal 7, Show TV, ATV, CNNTÜRK** televizyonunda yayınlanan haber bültenlerinde İmamların ve müezzinlerin hafta sonu tatili elde etmek için Memur-Sen'in önerdiği **Joker İmamlık** sitemini anlatmıştır.





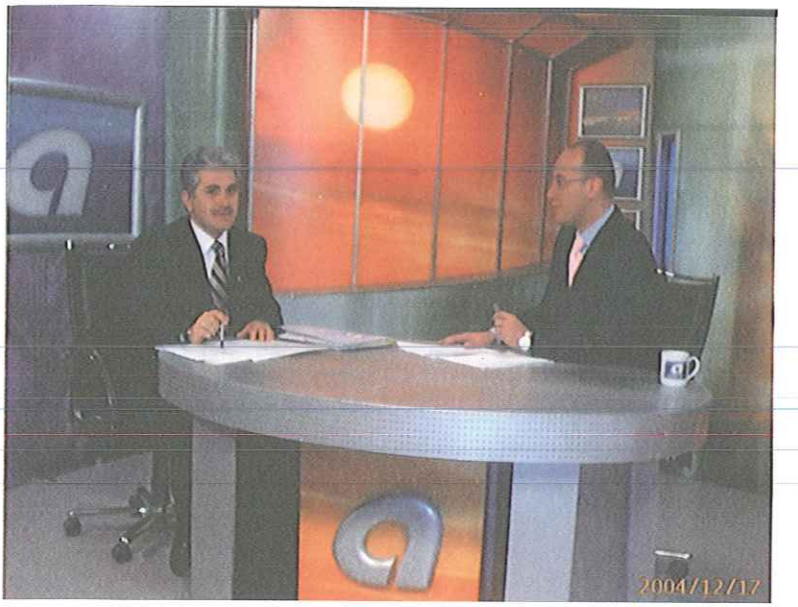
Başkent TV, Kanal A, TRT-2, SKYTÜRK, EGE TV, STV, Ekin Radyo, Arifan Radyo ve Hedef Radyo/ Haber programları

Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Başkent TV, Kanal A, TRT-2, SKYTÜRK, EGE TV, STV, Ekin Radyo, Arifan Radyo ve Hedef Radyo'da canlı programlara katılarak TBMM gündemindeki reformları değerlendirerek Memur-Sen'in görüşlerini kamuoyuna aktarmıştır. Programlarda Kamu Yönetimi konusunda yapılması düşünülen reformları desteklediklerini belirten Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, ancak bazı maddeler karşısında endişelerinin olduğunu söyleyerek, hükümetten tasarının yasallaşmadan önce sivil toplum kuruluşlarının da görüşlerinin alınmasını gerektiğini belirtmiştir.



• 17.12.2004 tarihinde Memur-Sen Genel Sekreteri Cengiz Kon, 2005 yılı asgari ücretleriyle ilgili olarak konfederasyonumuzun görüşünü belirtmek amacıyla Mustafa Ustanır tarafından hazırlanan Güne Bakış programına konuk olarak katılmıştır.

Programda 2005 yılı için belirlenen asgari ücret miktarının açlık ve yoksulluk sınırının altında olduğunu belirten Cengiz Kon, çalışana daha adil bir ücret verilmesi gerektiğini açıkladı.



Etkinlikler

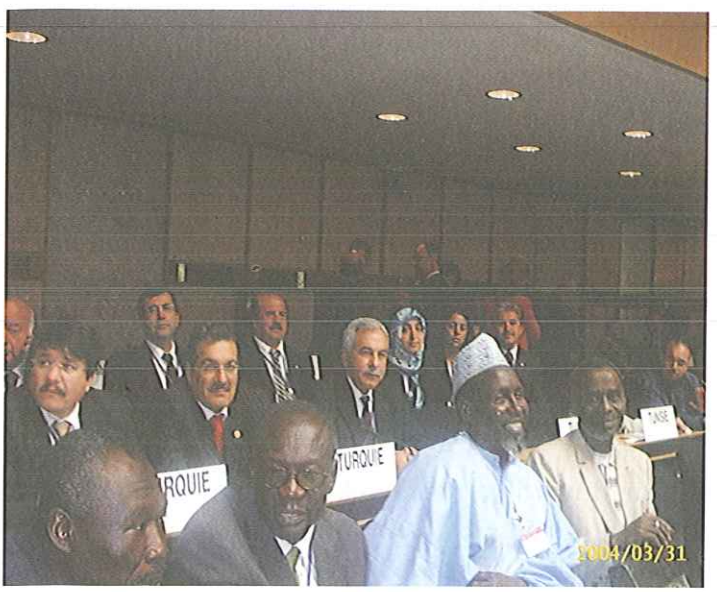


MEMUR-SEN, 92. ILO GENEL KURULU'NA KATILDI

Memur-Sen, İsviçre'de Uluslar arası Çalışma Örgütü'nün (ILO) düzenlemiş olduğu 92. ILO konferansına ilk kez katıldı. Memur-Sen'i ILO Konferansında Genel Başkan Ahmet Aksu, Genel Sekreter Cengiz Kon, Genel Mali Sekreter Adnan Şenol, Sağlık-Sen Balıkesir Şube. Başkanı Dr. Ömür Akyıldız, Adana Memur Sen Kadın Komisyonu Başkanı Gülay Yılmaz, İstanbul Sağlık Sen Yönetim Kurulu Üyesi Dr. İbrahim Ethem Şanlıer, İstanbul Sağlık-Sen Yönetim Kurulu Üyesi Şemsettin Döğücü temsil etti.

ILO Konferansında çalışma hayatıyla ilgili tüm konular masaya yatırılarak uluslararası katılımcılar tarafından irdelendi. Memur-Sen yöneticileri de, 6 gün boyunca ILO konferansındaki etkinlikleri takip etti.

Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, konferansı şu şekil de değerlendirdi:



"Her yıl yapılan Uluslararası Çalışma Örgütünün 92. Genel Kuruluna Memur- Sen heyeti olarak 7 kişi ile katıldık. Çalışmalarımızda genel kurul takibi ve komisyonlarda görüşülen konular takip edilmiştir. Memur-Sen olarak dünyanın hemen tüm ülkelerinden gelen bazı sendikacılar, hükümet ve işadamları ile görüşülmüş ülkemizde sendikacılık hareketi-

nin durumu, ülkemizin genel anlamdaki önemi, sosyal politikaları, Irak ve Filistin'deki yaşanan vahşet, baskı ve insanlık ayıbı gibi konularda Memur- Sen'in görüşleri iletilmiştir. Memur-Sen heyeti olarak ILO' nun çalışma hayatıyla ilgili görüşleri ve özellikle küreselleşme karşısında alacağı tavır konularında bilgi edinilmiştir. Bununla birlikte komisyonlarda yüzlerce konuşmacının yer aldığı konular tartışılmıştır. Bunlardan hiç birinin Türk temsilci olmaması bizim açımızdan üzücüdür. Bundan sonraki toplantıya önceden hazırlık yaparak bu komisyonlarda katılımcı ve konuşmacı olarak Memur- Sen yer alacaktır. Memur- Sen memurundan aldığı kuvveti ve emaneti orada kullanacak ve gösterecektir.

Memur-Sen, kongrede Türkiye'de özürlü ve engellileri konu alan bir raporun yanı sıra 'Türkiye'de memur sendikacılığının geçmişi, Memur-Sen'in misyonu ve hedefleri, Memur-Sen 'in mevcut durumuyla ilgili hazırladığı raporları delegasyona sundu.

MEMUR-SEN'DEN AB ATAĞI

Türkiye, Avrupa Birliği durağında beklemesini sürdürürken Memur-Sen 'de il temsilciliklerine AB ile ilgili kitaplar gönderdi. Türkiye'nin AB sürecindeki serüvenini anlatan kitaplar arasında; 15 soruda AB, AB'nin Sosyal Politikası ve Türkiye'nin Uyumu, Gümrük Birliği'nin Türkiye Ekonomisine Etkileri, Türkiye'nin AB'ye Katılım Sürecine İlişkin 2003 Yılı İlerleme Raporu, AB'nin Türkiye'de Desteklediği Programlar yer alıyor.

AB'ye körü körüne evet demenin yanlış olacağına inanan Memur-Sen, AB'nin Türkiye'ye ne katıp katmayacağı ile ilgili bir toplantı, sempozyum ve seminer gerçekleştirmiştir.

MEMUR-SEN'DEN AB'YE YENİ BİR BAKIŞ AÇISI

Türkiye-AB üyelik perspektifinde bütün kesimlere yönelik olarak çok etkin bir bilgi ağının genişletilmesi ihtiyacı var. Memur-Sen bu anlamda çok önemli bir duyarlılık göstererek, Türkiye-AB ilişkileri konusunda herkesin bilgilenmesine katkıda bulunulması amacıyla; tarihlerinde AB Genişleme Sürecinde Türkiye-AB İlişkileri konulu bir sempozyum düzenledi.

Ankara'da bir günlük eğitim programı ile gerçekleştirilen etkinliğe, Memur-Sen Konfederasyonu Yönetim Kurulu, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel yönetim kurulu üyeleri, ülke genelindeki il ve şube başkanları ile birlikte çok sayıda temsilci katıldı.



Konfederasyonumuz Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun açılış konuşmasıyla başlayan sempozyumda, sorumlu sendikacılık geleneğinin bir yansıması olarak, AB'nin Tarihi, Türkiye-AB İlişkilerinin Dünü ve Bugünü, uyum sürecinde olabilecek sorunlar ve çözüm önerileri masaya yatırıldı.



Genel Başkan Ahmet Aksu, AB Sekreterliği'nde düzenlen en sempozyumun açılışında yaptığı konuşmada, katılanlara ve emeği geçenlere katkılarından dolayı teşekkürlerini sundu. Aksu konuşmasında; Memur-Sen olarak AB'ne objektif kriterlere dayalı bir gözle bakmak için konuyu tüm taraf ve yönleriyle masaya yatırmak istediklerini ifade etti.

AB'nin tek taraflı gözle değerlendirilmesinin yanlışlığına dikkat çe-

ken Aksu, Memur-Sen olarak AB tamamen objektif kriterlere dayalı yeni bir bakış açı oluşturduklarını söyledi. Aksu, sempozyumun konusu olan AB Genişleme Sürecinde AB-Türkiye İlişkileri'nin Türkiye'deki yansımalarına ilişkin şöyle konuştu: "Rahmetli Akif İnan'ın görüşleri doğrultusunda; AB'nin evrensel değerlerin, inanç özgürlüğünün, hak ve hukukun sağlanmasında, Türkiye'de ekonomik gelişmenin ve aynı zamanda insanlar arasında barış ve kardeşliğin geliştirilmesinde faydası olacaksa, Türkiye'de AB her zaman olumlu bakılacağına inanıyoruz."



Sempozyumun açılışında ayrıca AB Sekreterliği'nden Sektörel ve Bölgesel Politikalar Dairesi Başkanı Dr. Nurşen Numanoğlu'da bir konuşma yaptı. Numanoğlu konuşmasında Avrupa Birliği sürecinde AB konusunda bilgilendirme ve eğitim süreci ile ilgili özet bir sunum yaptı.

Sendikalar Sosyal Diyalogu Sağlamalı

Sempozyumun ikinci konuşmacısı Avrupa Komisyonu Türkiye Delegasyonu Bölüm Başkanı Dr. Holger Schoreder idi. Türkiye ile Avrupa Birliği arasındaki ilişkilere değinirken, sosyal politikayla ilgili konulara da işaret eden Schoreder, konuşmasında şu görüşlere yer verdi; "Hepinizin bildiği gibi, AB Sosyal Politikası, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün standartlarından filizlenmiştir. AB'nin konuyla ilgili mevzuatında, istihdam politikası ,sağlık, işyeri sağlığı, cinsiyet eşitliği, sosyal koruma, sosyal diyalog, sosyal dışlanmayla mücadele, çocuk işçiliğiyle mücadele ve halk sağlığı gibi konular yer almaktadır. AB, Türkiye'nin atmış olduğu adımları memnuniyetle karşılamaktadır. Fakat birtakım eksiklikler hala

mevcuttur ve bu nedenle, özellikle cinsiyet eşitliği alanında da uyum sağlanabilmesi için ciddi mevzuat çalışmaları yapılması gereklidir. Bununla birlikte sendikal hakların oluşturulması, sağlanması da hem işçiler hem de memur sendikaları açısından acil olarak ele alınması gereken konulardandır. Bizim açımızdan sendikal haklar, katılım süreci için önemli rol üstlenen konular arasında yer almaktadır. Katılım müzakerelerinin başarılı bir şekilde gerçekleşebilmesi için, sendikaların da bağımsız ve temsilci yapıları olması gerekmektedir. Sendikalar ikili ya da üçlü sosyal diyalogun geliştirilmesi için de katkı sağlamalıdır. Bununla birlikte sendikalar, sosyal politika alanındaki mevzuatın uyumlaştırılması ve uygulanması açısından da önemli rol üstlenmektedir."



AB-Türkiye İlişkileri Tüm Yönleriyle Tartışıldı

Bilkent Üniversitesi, Avrupa Çalışmaları Merkezi'nden Yrd. Doç. Dr. Aylin Güney, "AB Kurumları ve AB-Türkiye İlişkileri", İktisadi Kalkınma Vakfı Genel Sekreteri Şebnem Kara uçak; "AB-Türkiye İlişkileri Hakkında Doğru Bilinen Yanlışlar", Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde Prof. Kemal Kirişçi; "Genişleme Sürece, AB'deki Güncel Genişlemeler, Anayasa, AB Sınır Politikası", Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Uzmanı Ali Ercan Su; "AB'de Sosyal Politikalar", Avrupa Komisyonu Türkiye Delegasyonu Zeynep Aydemir; "Türkiye'de Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi Projesi" adlı birer tebliğ sundular.

İSTİKLAL MARŞI ŞAİRİMİZİ UNUTMADIK

Memur-Sen Konfederasyonu ve Eğitim Bir Sen'in de aralarında bulunduğu çeşitli sivil toplum kuruluşlarının oluşturduğu İstiklal Marşı İçin Sivil Dayanışma Platformu, İstiklal Marşı'nın Birinci Meclis'te kabul edilişinin 83. yıldönümü dolayısıyla, 27.12.2004 tarihinde Hacettepe Üniversitesi Merkez Yerleşkesi 'ndeki Mehmet Akif Ersoy Müze Evi bahçesinde tören düzenlendi. Törene, TBMM Başkanvekili Nevzat Pakdil, İl Milli Eğitim Müdürü Murat Beybalta, RTÜK üyesi Mehmet Doğan, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu, Mehmet Akif Ersoy'un torunu Selma Argon, Eğitim Bir-Sen Başkanı Ahmet Gündoğdu, Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, Diyanet-Sen Genel Başkanı Av, Ahmet Yıldız, Diyanet Sen II. Başkanı İsmail Karakaya, Memur-Sen Genel Sekreteri Cengiz Kon, Genel Mali Sekreter Adnan Şenol, Eğitim Bir-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri Şaban Abak, Halil Etyemez, Adem Erol, Ankara İl Başkanı Ali Osman Türkmen, çeşitli sivil toplum örgütü temsilcileriyle, öğrenciler katıldı.

Törende konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, İstiklal Marşı Şairi Mehmet Akif Ersoy'un bu günde hatırlamayanları esefle kınadığını belirterek, "Atatürk ile başlayan Kuva-i Milliye Hareketi'nin bugün itibariyle tüm heyecanını taşımaktayız. Cumhuriyetimizin sonsuza kadar kalması için her türlü mücadeleyi vereceğiz" şeklinde konuştu.

Platform tarafından düzenlenen İstiklal Marşı okuma yarışmasında dereceye giren öğrenciler, İstiklal Marşı'nı ezbere okudular. Daha sonra sendikalarımızca ortaklaşa alınan bilgisayar Genel Başkanımız Dr. Ahmet Aksu tarafından yarışmada birinci olan Gazi Anadolu Lisesi öğrencisi Umut Kağan Bilgehan'a hediye edildi.



DİYANET İŞLERİ BAŞKANI'NA MEKTUP

Diyanet İşleri Başkanı'na mektup yazıldı.

"Sayın Prof. Dr. Ali Bardakoğlu

Diyanet İşleri Başkanı

Memur-Sen Konfederasyonu kurulduğu 1995 yılından beri memurların özlük ve sosyal haklarını geliştirmek ile ülkemizin genel sorunları ile çalışmalar yapmak ve kamuoyu oluşturmak çabasındadır.

Zatıalinizin malumları olduğu veçhile bürokratik yapıda en az ücret alan ve özlük hakları ile en mağdur sınıf imam hatiplerdir.

Başkanlığınıza bağlı imam ve müezzinlerin hafta sonu tatil yapmalarının en tabii hakları olduğuna inanıyoruz. Toplumun dini vecibelerini yerine getirmeleri konusunda önemli bir görev üslenen imam ve müezzinler, yılın 365 günü görevlerinin başında. Bayramlarda bile büyük bir titizlikle hizmet veriyorlar. Büyüklerin ziyaret edilip, hayır dualarının alındığı bu günlerde bile manevi hazdan mahrum kalan din görevlilerini görmezden gelmeyiniz. Memur-Sen'e bağlı Diyanet-Sen, din görevlilerinden topladığı yaklaşık 30 bin imzayı geçtiğimiz günlerde size takdim etti.

Din görevlilerinin tatil yapması için mevzuat düzenlemesi gerekmiyor, başkanlığın vereceği karar yeterli olacak. Diğer kamu çalışanları gibi din görevlilerinin hafta sonu, yazın ve bayramlarda tatil yapmalarını talep ediyoruz. Hafta sonu ve yıllık izinler ile seçim zamanında getirilen kısıtlamaların da kaldırılmasını istiyoruz. Bir kısım müftünün ise izin konularında din görevlilerini üzerinde uyguladığı baskıcı tutumunda son bulmasını temenni ediyoruz. Memur-Sen olarak bu konunun takipçisi olacağız.

İMAM HATİPLERİN MAAŞLARINDAN İSTEKLERİ DIŞINDA BAĞIŞ ADI ALTINDA KESİNTİ YAPILMAKTADIR. BİLİNDİĞİ GİBİ ZORUNLU BAĞIŞ OLAMAZ. HİÇ BİR GÖREVLİNİN İMZASI OLMADAN ALINAN 3 MİLYON TLİNİN MEVZUATA VE İLKELERE AYKIARI OLDUĞUNA İNANIYORUM.

Saygılarımla

Dr. Ahmet AKSU

MEMUR-SEN'DEN YILIN ANNESİNE ÖDÜL

Memur Sendikaları Konfederasyonu, Anneler Günü münasebetiyle, "Yılın Annesi" ödülünü, engelli çocuk annesi Saliha Şenyüz'e verildi. Memur-Sen, Anneler Günü ve Engelliler Haftası etkinlikleri kapsamında, Karayolları Genel Müdürlüğü Toplantı Salonu'nda bir tören düzenledi. 22 yaşındaki zihinsel özürlü kızına bakımından dolayı "Yılın Annesi" seçilen Saliha Şenyüz'e ödülünü Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu verdi. Tüm engelli anneler adına ödülü aldığını belirten Şenyüz, engelli olmasına rağmen kızını toplumdan hiç zaman dışlamadığını, her zaman destek verdiğini, ödülü de birlikte almak için geldiklerini dile getirdi.

Çok sayıda Memur-Sen üyesinin katıldığı ödül töreninin ardından, Kişisel Gelişim Uzmanı Alişan Kapaklıkaya katılımcılara "Aile ve Çocuk Eğitimi" konulu bir seminer verdi.



M. AKİF İNAN SENDİKA OKULU İLK MEZUNLARINI VERDİ

Türkiye'nin ilk ve tek sendika okulu olan M. Akif İnan Sendika Okulu, ilk mezunlarını 25.02.2004 tarihinde verdi. Avrupa Birliği standartlarında sendikacılık hedefleyen Memur-Sen, bu okulla geleceğin sendikacılarını yetiştirmeyi hedefliyor. Yaklaşık bir ay boyunca geleceğin sendikacılarına, üniversite hocaları, sendika yöneticileri ve iletişimciler tara-

fından ekonomi, çalışma hayatı, kişisel iletişim, diksiyon gibi konularda dersler verildi. Memur- Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, öncelikle toplumdaki sendika imajını değiştirmeye çalıştıklarını söyleyerek "Toplumda, eylemlerle anılan, polisle kavga eden, zam isteyen sendika imajını silmeyi amaçlıyoruz" dedi. Sendika Okulunda eğitim alan 35 kişi, düzenlenen törenle sertifikalarını aldı.



WEB SAYFAMIZ YENİLENMEYE DEVAM EDİYOR

Kamu çalışanlarına ve üyelerimize yol göstermesi amacıyla kurulan web sayfamız, kendini yenilemeye devam ediyor. 'Yönetim, Faaliyetler, Fotoğraf Albümü, Mevzuat, Dosyalar, İrtibat Bilgileri, M. Akif İnan Köşesi, Memur-Sen'den Haberler, Basın Açıklamaları, Duyurular, web sayfamıza en son eklenen bölümlerdir. www.memursen.org.tr adresini günün her saatinde tıklayarak bize ulaşabilirsiniz.

AFET FONU KURULDU

13.06.2003 tarihinde Memur-Sen Afet Fonu kuruldu. Deprem ve tsunami felaketinden etkilenen Malezya, Hindistan ve Endonezya'ya yardım için Memur-Sen Konfederasyonu olarak 81 ilde yardım kampanyası başlatıldı.

Memur-Sen Doğal Afet Fonu T.C. Ziraat Bankası Yenişehir Şubesi 39806393-5001

ALO MEMUR HATTI ÇOK İLGİ GÖRDÜ

Gelişen teknoloji karşısında insanoğlu artık hızlı ve doğru bilgiye ulaşmayı hedeflemekte. Bilgi bombardımanın yoğun olduğu çağımızda **Memur-Sen** de, iletişime açtığı yeni bir telefon hattıyla üyelerine ihtiyacı olan bilgiyi ulaştırmayı hedeflemektedir. Mesai saatleri içerisinde **0312 230 48 98** numaradan size ihtiyacınız olan bilgiye ulaşabilirsiniz.

KAN BANKAMIZ HİZMETİNİZDE

İstanbul'da yaşanan bombalı saldırılar ve kamuoyunda üzüntüye sebep olan doğal afetlerden sonra harekete geçen Memur-Sen, 01.01.2004 tarihinde kendi 'kan bankasını' kurdu. Özellikle Ankara dışından sevkli gelen hasta üyelerine ve yakınlarına hizmet vermeyi amaçlayan kan bankası, faaliyete geçirildi. İhtiyaç sahiplerinin sendikalarımızla kurdukları iletişim sonrasında en kısa sürede kan verebilecek şekilde üyelerimizle irtibat sağlanmıştır.

SOKAK ÇOCUKLARI İÇİN HAREKETE GEÇTİK

Memur-Sen, adları sık sık cinayet, kap kaç ve tecavüzlerle gündeme gelen sokak çocukları konusunu gündeme taşıdı. Sayıları her geçen gün artan sokak çocuklarına karşı önlem alınması gerektiğini defalarca kamuoyuna aktaran Memur-Sen, hazırladığı bir raporu kamuoyuna açıkladı.. Unicef ile görüşmelerini sürdüren Memur-Sen, derin bir yara halini alan bu konuya neşter vurarak, kamuoyu oluşturdu. Memur-Sen'in hazırladığı raporlar, hükümetin programında sokak çocuklarına yer vermesini sağladı.

AVRUPA BİRLİĞİ

Memur-Sen, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Avrupa Birliği Koordinasyon Daire Başkanlığı ve AB tarafından düzenlenen "Sosyal Diyalog Programına" üç ayrı proje sundu.

MEMUR-SEN, TÜP BEBEK MASRAFLARININ DEVLET TARAFINDAN KARŞILANMASI İÇİN HAREKETE GEÇTİ

Memur-Sen Kadın Komisyonu, Tüp bebek masraflarının hükümet tarafından karşılanması için düğmeye bastı. AK Parti Bingöl Milletvekili ve T.B.M.M. Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Komisyonu Başkanı Doç. Dr. Mahfuz Güler ile görüşen Kadın Komisyonu Başkanı Necla Güler, bu konuda tam destek aldı.

I. BEYİN FIRTINASI

27-28.08.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Çetin ve Memur-Sen Genel Mali Sekreteri Adnan Şenol öncülüğünde gerçekleştirilen "Türkiye'nin Geleceğinde Memur-Sen'in Yeri" konulu I: Beyin Fırtınası Mersin'de yapıldı. Toplantıya çok sayıda Memur-Sen İl Başkanı ve bağlı sendikaların şube başkanları katıldı.

II. BEYİN FIRTINASI

20-21.09.2003 tarihinde Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ahmet Çetin ve Memur-Sen Genel Mali Sekreteri Adnan Şenol öncülüğünde gerçekleştirilen, II. Beyin Fırtınası Samsun'da toplandı. Toplantıya çok sayıda Memur-Sen İl Başkanı ve bağlı sendikaların şube başkanları katıldı.

MEMUR-SEN'DEN YILIN BASIN ÖDÜLLERİ

Memur-Sen; mesleğinde 10. yılını dolduran çalışma hayatı ve ekonomi muhabirlerine "M. Akif İnan Onur Ödülü" verdi. Eğitim Bir - Sen Genel Merkezinde yapılan törende ayrıca 'Çalışma Hayatı Hizmet Ödülleri' de sahiplerini buldu. Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, konfederasyon yönetim kurulu üyeleri ve diğer sendika başkanlarının da katıldığı programda çalışan kesimin sorunları gazetelerinin sayfalarına ve ekranlara taşıyan gazetecilerle sohbet imkanı buldu.



M.AKİF İNAN ONUR ÖDÜLLERİ

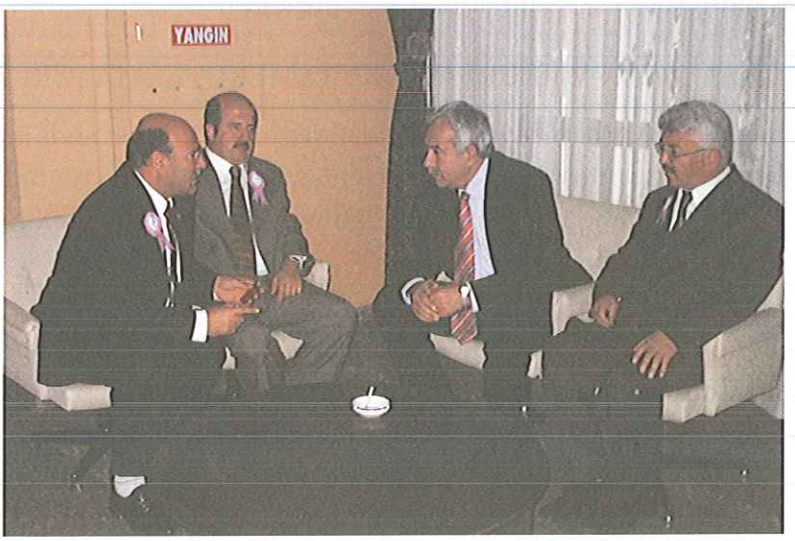
- Şahin Ali ŞEN	ZAMAN GAZETESİ
- Şükrü KARAMAN	ANADOLU AJANSI
- İlknur ERTUGAY	TRT

2003 YILI ÇALIŞMA HAYATI HİZMET ÖDÜLLERİ

- Birol UZUNAY	AKSİYON DERGİSİ ANKARA TEMSİLCİSİ
- Hacer BOYACIOĞLU	CUMHURİYET GAZETESİ
- Kıymet SEZER	STAR GAZETESİ
- Necip ÇAKIR	ZAMAN GAZETESİ
- Sinan ÇETİN	TüRKİYE GAZETESİ
- Behçet GÜNGÖR	YENİ ŞAFAK GAZETESİ
- Hakkı KURBAN	HALKA VE OLAYLARA TERCÜMAN
- Dilek GÜNGÖR	RADİKAL GAZETESİ
- İlhan TOPRAK	VAKİT GAZETESİ
- Sadettin İNAN	MİLLİ GAZETE
- Mehmet KARA	YENİ ASYA GAZETESİ
- Yusuf ÇELEBİ	MERKEZ HABER AJANSI
- Erkan DEMİRBAŞ	CHA
- Ahmet YILMAZ	BAŞKENT TV HABER MD.
- Ubeydullah YENER	KANAL A
- İrfan DEĞİRMENCİ	CNN TÜRK
- Salim SALİMOĞLU	SHOW TV
- Hakan PALA	STV
- Umut YERTUTAN	ATV
- Sinan ALKAN	EGE TV
- İdil GÜNGÖR	NTV
- Ertan ÖMEROĞLU	KANAL 7
- Ahmet ÜNLÜ	MEMURLAR.NET
- Cevheri GÜVEN	AKTİFHABER.COM
- Yaşar İLİKSİZ	HABER7.COM

YEREL YÖNETİMLER YASASI VE KAMU YÖNETİMİ REFORMU MASAYA YATIRILDI

Memur-Sen ve Bem-Bir-Sen tarafından 25-26 Ekim 2003 tarihinde ortaklaşa düzenlenen Yerel Yönetimler Yasası ve Kamu Yönetimi Reformu Sempozyumu Karayolları Genel Müdürlüğü Konferans Salonu'nda yapıldı. İki gün süren sempozyumda Yerel Yönetimler Yasası ve Kamu Yönetim Reformu tartışıldı. Sempozyuma şu isimler konuşmacı olarak katıldı. Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu, Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, Sivas Valisi Hasan Canpolat, Prof. Dr. Oya Çiftçi, Prof. Dr. Tarık Şengül, Dr. Burhan Özfatura, Mamak Belediye Başkanı Gazi Şahin, Prof. Dr. Arif Ersoy, Eski Çevre Bakanı İmdat Sütlüoğlu, Doğru Yol Partisi Genel Başkan Yardımcısı Saffet Arıkan Bedük, Kocaeli Milletvekili Nihat Ergün, Hizmet-İş Sendikası Genel Başkanı Mahmut Arslan, Yerel Yönetimler ve Eğitim Derneği Başkanı Mehmet Demirtaş.



MEMUR-SEN ÜYELERİNE MEMUR-SEN LOGOLU KREDİ KARTI

Memur-Sen Konfederasyonu ve T.C. Ziraat Bankası A.Ş. arasında yapılan anlaşma ile Memur-Sen üyelerine özgü avantajlarla dolu bir kredi kartı paketi hazırlandı. Üyelerimizin kefilsiz sahip olacağı Memur-Sen Logolu Ziraat Bankası Kredi Kartıyla; 2004 yılı için kart sahibi üyelerimiz 5.000.000.000 TL teminatla, ek kart sahipleri ise 2.500.000.000 TL teminatla herhangi bir ücret ödemeksizin Ferdi Kaza Sigortasına sahip oldular.

Kampanya kapsamında 29.597 başvuru Ziraat Bankası'na ulaşmış olup, 2.346 kişi kredi kartını iptal ettirmiş ve 7.428 kişiye çeşitli nedenler ile kredi kartı verilememiştir. Hali hazırda 19.823 üye Memur-Sen, Logolu Ziraat Bankası Kredi Kartlarını kullanmaktadır. İş akışının değiştirilerek sürecin kısaltılması, broşür çalışmaları ile kampanyanın üyelere daha etkin bir şekilde duyurulması, iki kurumun işbirliği içerisinde konfederasyonun il ve ilçe birimlerinde lokal çalışma yapılması suretiyle 2004 yılı sonuna kadar 50.000 yeni kredi kartının tahsisi yapılması hususlarında görüş birliğine varılmıştır.

ZİRAAT BANKASI İLE FERDİ KAZA SİGORTASI ANLAŞMASI YAPILDI

Ziraat Bankası ile Memur-Sen Konfederasyonu arasında imzalanan protokol gereği Memur-Sen üyeleri ferdi kaza sigortasını kapsayan kredi kartı anlaşması yaptı. Daha önce yapılan anlaşmada bu şekilde yenilenmiş oldu; yaşanan sıkıntılarda çözülmüş oldu.

RAMAZAN VE KURBAN BAYRAMI KUTLAMALARI

Ramazan ve Kurban Bayramları'nda Memur-Sen, diğer sivil toplum örgütlerini ziyaret etti ve onlardan gelen ziyaretleri kabul etti. Bunun yanında her bayramda üyelerimizin katılımıyla bayramlaşma töreni düzenlendi.

M. AKİF İNAN'I ANDIK

Eğitim Bir-Sen ve Memur-Sen'in kurucu Genel Başkanı M. Akif İnan, Memur-Sen Konfederasyonu'nun düzenlediği bir dizi etkinlikle anıldı

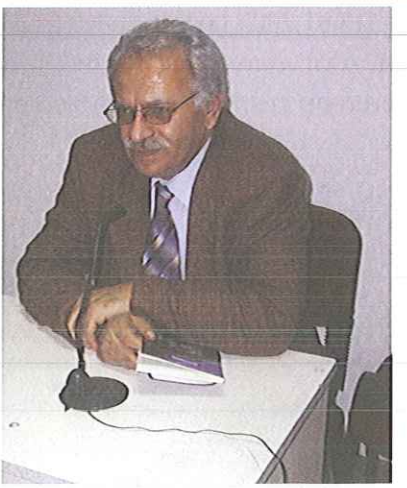
Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Konfederasyonu'nun kurucu genel başkanı, şair-yazar Mehmet Akif İnan, ölümünün 5. yıldönümünde 06-13 Ocak 2005 tarihleri arasında Memur-Sen'in düzenlediği bir dizi etkinlikle anıldı.

Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen); M. Akif İnan'ın ölüm tarihi olan 6 Ocak ile başlayan haftayı (6 Ocak-13 Ocak arası) M. Akif İnan'ı anma haftası ilan ederek, bir dizi etkinlik düzenledi. Benzer etkinliklerin illerde de yapılmasını ve dolayısıyla Akif İnan'ın anılarak yad edilmesi sağlandığı hafta sebebiyle 8 Ocak 2005 tarihinde Şanlıurfa'da yapılan etkinliklere katılan Memur-Sen Konfederasyonu Genel

Başkanı Dr. Ahmet Aksu, günümüzün en güçlü silahının sivil toplum örgütleri olduğunu belirtti. "Rahmetli Akif İnan Başkanımız, kamuoyunu yönlendirmede sivil toplum kuruluşlarının etkisini gören ve gerekliliğini ilk kavrayanlardan biridir. Bu nedenle Memur-Sen'i kurmuştur. Biz sendikacılığı Akif İnan'dan öğrendik. Şairliğinin yanı sıra sendikacılıkta da ideal bir insan olan Akif İnan'ın memur sendikacılığına büyük önem vererek etkili ve yetkili bir sendika hedefliyordu. Memur-Sen adım adım bu hedefine doğru yürüyor" dedi. Günümüzün ekonomik şartlarında memurların durumunun iyi olmadığına vurgu yapan Aksu, Memur-Sen'in böyle bir ortamda memurların umut ışığı olduğunu söyledi.

10.01.2005 Pazartesi günü Hak-İş Konferans Salonu'nda "Avrupa Birliği Sürecinde Memur Sendikacılığı ve Akif İnan" konulu panel düzenlendi. Panele Memur-Sen'in eski Genel Başkanı Fatih Uğurlu, Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan Çalışma Genel Müdürü Cengiz Delibaş katıldılar. Panelin soru-cevap kısmında memur sendikacılığının geleceği, ILO ve AB ile ilişkilerde mevcut durum tartışıldı.





11.01.2005 tarihinde Akif İnan'ı değişik açılardan yad etmek için değişik etkinlikler düzenleyen Memur-Sen, Akif İnan'ın kendi sesi ve dostlarından şiir dinletisi gerçekleştirdi. Program sorumlusu Memur-Sen Genel Mali Sekreteri eğitimci Adnan Şenol yaptığı konuşmada; Memur-Sen için çok önemli olan Akif İnan'ın görüşleri ve ufkuyla tanıştırmak istediklerini söyledi. Şenol; "Akif İnan, şair kişiliğiyle sendikacılığı yani topluma yön vermeyi birleştirmiş devlet memurlarına göre çok uç kabul edilen hatta kötü ve tehlikeli bir imaj olarak çizilen sendikacılığı sevdir-

me, benimsetme ve uygulama yolunu seçmiştir. Hatta bununla da kalmayıp kurulan birbirlerine çok ters ve karşı sendikaları (konfederasyonları) ve STK'ları aynı masa etrafında buluşturarak Türkiye'nin geleceği için ortak bir zemin oluşturmaya çalışmıştır. Emek platformunun doğuşu M. Akif İnan'ın gayretleri ve ileri görüşlülüğü sonucu ortaya çıkmıştır. Bugün bunun ne kadar önemli ve gerekli olduğu artık tartışma götürmez bir gerçek olarak herkes tarafından kabul edilmiştir" şeklinde konuştu.

Ardından Akif İnan'ın kendi sesinden şiirlerin dinletildiği gecede söz alan şair yazar Bilal Coşkun, dostluklarını ve beraber geçen yıllarını anlattı. Memur-Sen'in Akif İnan adını yaşatmak için her sene M. Akif İnan ödülü vermesini isteyen Coşkun, İnan gibi toplum lideri olan insanların unutulmaması gerektiğini ifade etti.

12.01.2005 tarihinde Eğitim Bir-Sen tarafından M. Akif İnan dostları ile sohbet toplantısı düzenlendi. Toplantıya siyasi parti başkanları, milletvekilleri, yazar ve şair, sanatçı Akif İnan dostları katıldı.

13.01.2005 tarihinde Memur-Sen Konfederasyonu Genel Merkezi'nde M. Akif İnan'ın gençliğinden başlayan hayatının değişik evrelerini gösteren bir resim sergisi düzenlendi.



Yalnız üyelerinden güç olan ve yalnız onlar için kullanan konfederasyonumuz, çalışanların sıkıntılarının gündeme getirilmesi ve çözülmesi için gayret göstermektedir. Bu doğrultuda her türlü girişimi gerçekleştiren konfederasyonumuz; eylemlerle de kamuoyu oluşturmayı amaçlamaktadır.

Öte yandan kamu çalışanlarının sorunlarının yanı sıra toplumu ilgilendiren her gelişmeye de toplum adına taraf olmayı görevlerimizden bir tanesi olarak kabul ettik. Memur-Sen, yapmış olduğu kitlesel eylemlerde, basın açıklamalarında ve hükümet yetkilileriyle yapmış olduğu çalışmalarda özellikle eşit işe eşit ücret, atamalarda liyakat, kariyer ve çalışmalarda verimlilik performansı getirilmesi kabul görmüş ve sendikal mücadele de dikkatleri üzerine çekmeyi başarmıştır. İşte eylemlerimizden bazıları;

- 22.11.2003 tarihinde Kızılay meydanında tüm sendika, sivil toplum örgütlerinin temsilcileri sanatçılar siyasi partilerin temsilcileri başta olmak üzere toplumun her kesiminin temsilcilerinin içinde olduğu topluluklarla tüm sendikalarla birlikte düzenlenen "Teröre Karşı Sessiz Protesto" eylemine iştirak edildi.

  Eylemde İstanbul'daki bombalama olaylarının Türkiye'ye karşı olduğunu bu saldırılara sessiz kalınmaması gerektiği belirtildi.
- 16.12.2003 Kamu Yönetimi Reformu ve Kıbrıs seçim sonuçları ile ilgili Sakarya caddesinde eylem yapıldı



- 17.02.2004 tarihinde Türkiye'nin önde gelen kuruluşlarının yer aldığı aralarında Memur-Sen'inde bulunduğu 40 sivil toplum kuruluşu bir araya gelerek, 2004 yılını' İsrafı Önleme ve Verimlilik Yılı' ilan etti

  Bu birliktelikle beraber israfa karşı devlet ve özel sektör arasında birlik oluşturularak Türkiye'de en büyük israfın kamuda olduğu açıklandı. Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, düzenlenen törende ortak deklarasyona imza atarak israfın önlenmesine destek verdiğini açıkladı.



- 27.02.2004 tarihinde Memur - Sen, başlattığı kampanya ile sendika üyelerine ve tüm halka Çin malı satın almama çağrısında bulundu ve Çin malları protesto edildi.

  Çin mallarının alınmaması için düzenlediğimiz kampanya ile Memur-Sen Konfederasyonu olarak üyelerimizi ve vatandaşlarımızı Çin malları almamaya, belediyeleri ise Çin mallarını sattırmamaya ve Çin şehirleriyle kardeş şehir olmamaya davet ettik.



Memurlar, Çin malına savaş açtı

Memur-Sen, Türkiye iç pazarını adeta işgal eden Çin mallarına karşı savaş açtı. Sendika yönetimi, 170 bin üyesine ve tüm vatandaşlara yerli sanayinin korunması için 'Çin malı kullanmama' çağrısı yaptı.

Çin mallarına savaş açıldı!

Ankara/EVRENSEL

Memur-Sen, başlattığı kampanya ile sendika üyelerine ve tüm halka Çin malı satın almama çağrısında bulundu.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu, yaptığı yazılı açıklamada, Türkiye'deki ithalat-ihracat ilişkisinin ülke ekonomisinin aleyhine olduğuna dikkat çekerek, "Hükümet, Çin menşeli malların önüne set çekmelidir. Memur-Sen Konfederasyonu olarak üyelerimizi ve vatandaşlarımızı Çin malları almamaya, belediyeleri ise Çin mallarını sattırmamaya davet ediyoruz" dedi. Piyasada 6-7 milyar dolarlık kalitesiz, çok ucuz Çin malının bulunduğunun altını çizen Aksu, bu durumda Gümrük Birliği Anlaşması'nın da olumsuz etki yarattığını kaydetti.

Ayrıca, gümrüklerde yaşanan rüşvet olaylarına dikkat çeken Aksu, "Dış Ticaret Gümrük Müsteşarlığı, İthalat ve İhracat Genel Genel Müdürlüğünde kendine yakın bürokratlarıyla yıldı 10 milyar dolar gelir elde etmektedir" dedi. Aksu, Devlet Bakanı Kürşat Tüzmen'in dalgalığa vermiş olduğu önemin yarısını da gümrüklere ve gümrük memurlarının özlük haklarının iyileştirilmesine vermesini istedi.



Çin Büyükelçiliği önüne siyah çelenk bırakıldı

- 08.03.2004 tarihinde Çin'in Doğu Türkistan üzerinde uyguladığı politikalar protesto edildi.

'8 Mart Dünya Kadınlar Günü' dolayısıyla Doğu Türkistan Derneği tarafından organize edilen ve Türkistanlı kadın ve erkeklerin katıldığı eyleme Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve yönetim kurulu üyelerimiz katılarak destek verdiler.



Eylemde Doğu Türkistan'da özellikle kadınlara yönelik kürtaj ve doğum kontrolü politikaları sonucunda vahşice etnik soykırım gerçekleştirdiği belirtilerek, Çin'in bu uygulamadan vazgeçmesini istendi. Yaşanan bu vahşete Türkiye'de ve dünyada hiçbir kurumun tepki göstermeyerek, duyarsız kaldıkları ifade edilerek Çin Büyükelçiliği binasına üzerinde 'Doğu Türkistanlılar' yazılı siyah çelenk bırakıldı.

- 14.04.2004 tarihinde Emek Platformu Bileşenleri ile birlikte Filistin halkına yanınızdayız mesajı vermek için Filistin Büyükelçiliği ziyaret edildi. İsrail'in uyguladığı 'devlet terörü' kınanarak, ABD'nin İsrail'in uyguladığı şiddet yanlışı politikalara seyirci kalması protesto edildi.

  Ziyarette Emek Platformu Dönem Sözcüsü ve Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, "Ortadoğu'da ateşle oynanmakta; insanlığın geleceğiyle oynanmakta. Filistin halkına uygulanan şiddeti kabul etmiyoruz" diyerek yaşanan vahşetle ilgili tepkilerini dile getirdi



- 15.04.2004 tarihinde ABD öncülüğündeki işgal güçlerinin tırmanan katliamlarını protesto etmek ve Irak halkının direnişini desteklemek amacıyla Abdi İpekçi Parkı'nda eylem düzenledik.

  Eylemde kitlesel bir basın açıklaması düzenlenerek ABD ve müttefiklerinin Irak'ta estirdiği terörü kınadı. Basın açıklamasında Irak'ta terörün her geçen gün tırmandığını söyleyen Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, önceleri Irak ve Ortadoğu denildiğinde akla petrol geldiğini şimdi ise acı, göz yaşı ve zulmün geldiğini belirterek. "Bugün Irak, ABD için ikinci Vietnam olma yolunda. ABD Irak'taki halkı düşünmüyor ama görülüyor ki çocuklarını da düşünmüyor. Saddam'ı devirerek Irak'a özgürlük getireceğini öne süren ABD, bu görevini tamamlamıştır. ABD, derhal ve kayıtsız koşulsuz Irak'ı terk etmeli ve Irak'a verdiği zararı tazmin etmelidir. Irak'ın kaderini Irak halkı belirlemelidir".dedi

- 25.04.2004 tarihinde TBMM Milli Egemenlik Yürüyüşüne katıldık.
- 08.05.2004 tarihinde Iraklı Esirlere Yapılan İnsanlık Dışı Uygulamayı ve Meslek Liseleri uygulanan haksızlığı dile getirmek ile İlgili Abdi İpekçi Parkında eylem düzenledik.

Eylemde dünyayı dehşete düşüren Iraklı esirlere sadistçe yapılan insanlık ve ahlak dışı uygulamaları kınamak ve meslek liselerine uygulanan haksızlığı dile getirmek için toplandıklarını söyleyen Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Iraklı tutuklulara yapılan işkence fotoğraflarında yer alan görüntülerin akla, hayale, mantığa, insanlığa yakışır bir yanı olmadığını söyleyerek, savaşın bile kendi kuralları olduğunu, oysa Irak'ta vahşet uygulandığını ifade etti.



Ayrıca düzenlenen eylemde üniversite giriş sınavında sınava girenler arasında eşitliği sağlamaya yönelik, düzenlemenin gündeme gelmesiyle konuyla ilgisi olsun olmasın çeşitli çevrelerce gösterilen tepkiler, bu güne kadar 'demokrasi havariliği ' yapan, papağan gibi kişisel ve toplumsal eşitlikten, adalet ve fırsat eşitliğinden dem vuran çığırtkanların demokrasi, eşitlik, adalet ve hak kavramlarını nasıl algıladıklarını traji komik bir şekilde açıkça ortaya koyduğu belirtildi

- 12.05.2004 tarihinde Hukuki Araştırmalar Derneği ile birlikte, BM Binası önünde, Irak'taki yaşanan kötü muameleye ve işkenceye dur demek, Ulusal ve uluslararası tüm kuruluşları göreve çağırmak için yapılan eyleme Memur-Sen olarak destek verdik.

Hukuk ve insanlık dışı bu eylemleri yapanlar hakkında hukuki süreci başlatmak için hazırlanan dilekçe BM Genel Sekreterliği'ne verilmek üzere BM yetkililerine teslim edildi. Dilekçe de haksız işgal neticesinde, işgal kuvvetleri tarafından 20 bin Iraklı sivilin katledildiği ve 63 bin sivil Iraklı'nın tutuklanarak cezaevine konulduğu, işgal güçlerinin Irak'ta bulunmasın hiçbir hukuki dayanağı olmadığı belirtilerek ilgili suç duyurusu BM Yetkililerine verildi.

- 19.06.2004 tarihinde Kocaeli'nde düzenlenen NATO karşıtı eyleme katıldık. Eyleme katılan Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, "Kocaeli'de düzenlenen böylesi bir eyleme destek vermek güç katmak için buradayız. Ülkemizin bölge üzerinde yapılacak çirkin pazarlıklarda taraf olmasını istemiyoruz. Mazlumun yanında yer almalıyız" dedi.
- **Toplu görüşmelerde Memur-Sen olarak ülke genelinde eylemler yaptık.**

Ülke genelinde yaptığımız eylemlerde Türkiye'nin içinde bulunduğu ekonomik durumun nedeninin IMF olduğunu söyledik. Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, Eylemlerde hükümete seslenerek, "IMF'yi kovun, maaş zammı istemiyoruz, IMF Türkiye'de bir sülük, bir kene oldu. Bize ve ülkemize zarar verdi. Artık, ulusal kaynaklara dönün. Önce siz öz veride bulunun, sonra bizden bekleyin" dedi.



- **20.09.2004 tarihinde Toplu Görüşme ve Memura Destek Standını açtık.**

  Memur-Sen olarak toplu görüşmeler sırasında sendikalı olmayan kamu çalışanlarının da duygularına tercüman olmak için Toplu Görüşme ve Memura Destek Standı açarak kamu çalışanlarının sorunlarını hükümete ilettik.

  81 ilde açtığımız stantlara kamu çalışanları ve vatandaşlar doldurdukları formlarla toplu görüşme masasında gündeme gelmesini istediği konuları aktardı. Konfederasyon Genel Merkezi'nde oluşturulan bir birim de talepleri inceleyerek toplu görüşme dosyasına ekledi. Bu şekilde sendikalı olmayan ve toplu görüşmelere katılamayan çalışanlarında talepleri, istekleri gündeme Memur-Sen tarafından getirilmiş oldu.



- 23.09.2004 tarihinde toplu görüşmelerin ikinci turunda Memur-Sen heyeti 200 bin liralık kira yardımını protesto etti.

  Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve beraberindeki heyet hükümetin 200 bin likalık kira yardımını protesto ederek Başbakanlığın girişine kadar simit yiyerek geldi. Bu protesto ile ilgili açıklama yapan Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, "Bu komik ücretlerle geçinebilmemiz için nerde ucuz şey varsa onu alıyoruz. Peynirin, zeytinin en ucuzunu bulmaya çalışıyoruz. Hükümet bize 200 bin lira kira yardımı yapıyor. Allah aşkına bu 200 bin liraya bir ev kiralana bilir mi?" dedi.
- 27.10.2004 SSK Dışkapı Hastanesi önünde Emek Platformu'nun yapmış olduğu eyleme katıldık.

- 29.10.2004 tarihinde Mazlum-Der'in başlatmış olduğu "İnanca Saygı, Başörtüye Özgürlük" imza kampanyasına destek verdik.

Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Mazlum-Der Genel Merkezinde açılan İnanca Saygı, Başörtüye Özgürlük imza standına giderek imza attılar. Genel Başkan Ahmet Aksu, imza sırasında yaptığı açıklamada, "hak mücadelesi için sevgi, saygı, onur ve özgürlük için, insanların beyinlerindeki örümcek ağlarının kaldırılması için, başörtüsü inanç ve her türlü uluslararası ve insani hakların kullanılması için haklının yanında olmak için, hukukun üstünlüğü ve Cumhuriyet'e sahip çıkmak için, Kuvai Millliye harekatının ilelebet sürmesi için geçmişimize ve inancımıza saygı için bu kampanyaya evet diyoruz." dedi



- 17.11.2004 tarihinde ABD'nin Felluce ve bütün Irakta devam ettiği katliamlara dur demek için 81 ilde eylem yapma kararı aldık.

Yurt çapında düzenlediğimiz eylemlerde ABD'yi kınayarak tüm vatandaşlarımızı katliamı durdurma eylemlerine katılmaya davet ettik.

- 24.11.2004 tarihinde ABD'nin Irak'ta sürdürdüğü vahşeti kınamak amacıyla Memur-Sen, Hak-İş, Hizmet-İş, Huder, Mazlumder, İHH, Anadolu Gençlik Dergisi, Milli Gençlik Vakfı ve sendikalarımızdan oluşan platform üyeleri ABD Büyükelçilik binasının önünde toplanarak, ABD ve İsrail'i protesto etti.

Protesto Eleminde Büyükelçiliğe siyah çelenk bırakmaktan vazgeçen platform üyeleri, "Lanet olsun! Bugüne ka-

dar bıraktık ama katliamları durduramadık. Siyah çelenk bırakmıyoruz. Soykırımı işleyenlere ve seyirci kalanlara lanet okuyoruz" dediler.

Platform üyeleri adına bir konuşma yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu, ABD ve müttefiklerinin Irak'ı işgaliyle başlayan ve 20. ayını dolduran vahşet sürecinin yeni boyutlar kazanarak devam ettiğini belirterek, "Halen tarihin benzerine tanık olmadığı bir vahşet ve katliam Felluce'de yaşanıyor. Sivil, yaşlı, kadın, çocuk ayırımı yapmadan bomba yağdıran Amerika ve müttefikleri Felluce'yi kan gölüne çevirmişlerdir. Irak yanıyor!, Felluce yanıyor, içimiz yanıyor" dedi.



ABD'nin Irak'ta sürdürdüğü vahşeti kınamak amacıyla, Memur-Sen, Hak-İş, Hizmet-İş, Huder, Mazlumder, İHH, Anadolu Gençlik Dergisi, Milli Gençlik Vakfı ve Diyanet-Sen ve diğer sendikalarımızdan oluşan platform üyeleri ABD Büyükelçilik önünde toplanarak, ABD ve İsrail'i protesto etti.

- 09.12.2004 tarihinde, Şanlıurfa'dan yola çıkıp Ankara'ya 45 günde ulaşan "Başörtüsü Özgürlük Yürüyüşçüleri" ne destek vermek amacıyla Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve konfederasyona bağlı diğer sendika başkanları "Başörtüsüne Özgürlük Yürüyüşçüleri"nin Apdi İpekçi Parkı'nda bulunan çadırına ziyarette gidilerek, başörtüsü yasağı protesto edildi.

Ziyarette Memur-Sen Konfederasyonu olarak başından beri meslek liselerine yönelik uygulamalara karşı dimdik durduklarını ve bundan sonra da dimdik duracaklarını ifade eden Aksu, "Bu soğuk kış günüde çıkan çığlığı herkes duysun, insanlık adına bir balinanın karaya vurduğu zaman onu günlerce televizyonda malzeme yapan ama insan hak ve özgürlükleri adına iki yüzlü davrananlar duysun. Bu ülkede kesinlikle bundan sonra hak ve özgürlüklerin egemen oldukları günler olacaktır" dedi.



- 23.02.2005 tarihinde 18 Mart Çanakkale Savaşları'nın 90. Yılı törenlerinde "Anadolu Ateşi" adlı dans grubu başta olmak üzere bir çok grubun konser düzenleyecek olmasını Kültür Bakanlığı önünde protesto ettik.

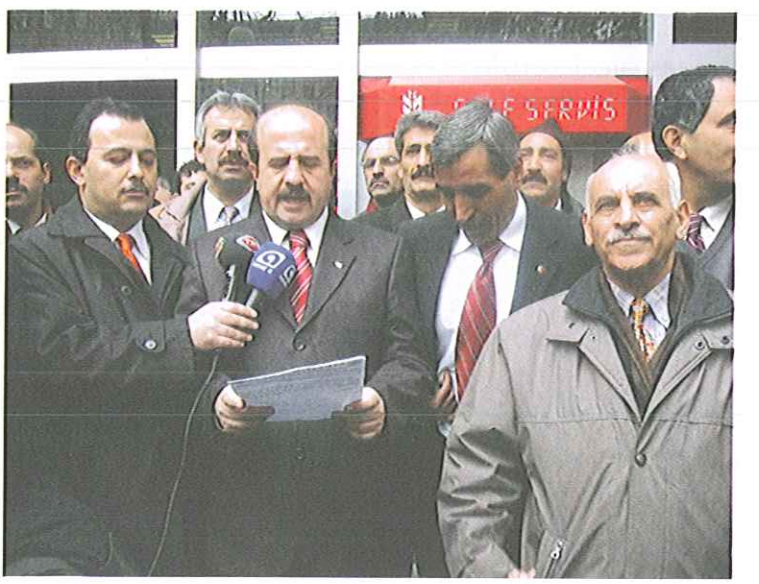
Yeni Zelanda ve Avustralya hükümetleri Çanakkale Savaşı'nın 90. yıldönümü vesilesiyle planlanan Rock konserini 'ölülere saygısızlık' ve Gelibolu'nun 'konser yeri olmadığı' gerekçesi ile iptal ederken dünyanın öbür ucundaki bir ülkenin Çanakkale'de yatan kendi ölülerine ve akrabalarına verdiği saygıyı ve önemi maalesef ülkemiz göstermemesini protesto ettik.

Kültür Bakanlığı önünde basın açıklamasıyla, 18 Mart Çanakkale 90 yılı törenlerinde Gelibolu başta olmak üzere savaş yapılan yerlerin konser alanı olmaktan çıkarılması, "Anadolu Ateşi" gibi sevinci, neşeyi ve mutluluğu ön plana çıkaran

modern halk dansları gösterilerinin ve yine aynı çerçevedeki şarkıların şehitlerimizin kanlarının aktığı mekan ve mezarlıklarda değil başka mekanlarda yapılması, şehitlik kavramının olmadığı ülkeler kadar bile şehitlerimize saygı duyulmasını, törenlerin eğlence şeklinde olmamasını yetkililerden talep ettik



- 26.02.2005 tarihinde Memur-Sen Ziraat Bankası Yenişehir Şubesi önünde deprem ve tsunami felaketi nedeniyle Güney Asya'ya yardım kampanyası başlatıldı.



Memur-Sen olarak yüz binlerce insanın canına mal olan deprem felaketine uğrayan Malezya, Hindistan ve Endonezya halklarının acılarını dindirmek ve yaralarını sarmak 81 ilde yardım kampanyası başlattık.

Memur-Sen olarak deprem ve tsunami felaketinde zarar görenler için Doğal Afet Fonu oluşturduk. Nakdi yardımlar için; T.C. Ziraat Bankası Yenişehir Şubesinde hesap açtık.



- 10.03.2005 tarihinde Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri ve bağlı Sendika Başkanları, Almanya'nın Anadolu'da Vakit Gazetesi'nin yayınının durdurulmasını Almanya Büyükelçiliği önünde protesto ettik.





Eylemde Anadolu'da Vakit Gazetesinin Almanya'da yayın yapmasını yasaklayan Almanya Federal İçişleri Bakanı Otto Schily'i kınadık ve Alman hükümetinin kararının, insan hakları ve basın özgürlüğünü dilinden düşürmeyen AB ülkelerinin gerçek yüzünü ortaya çıkardığını ve A. Vakit Gazetesi'ne yapılan haksız ve hukuk dışı uygulamanın ne kanunda ne de adalette yeri olduğunu belirttik.

- 10.03.2005 tarihinde, Çeçen lider Aslan Mashadov'un Rus birlikleriyle girdiği çatışmada kalleşçe öldürülmesini Rus Büyükelçiliği önünde protesto ettik.

Protesto eyleminde yaptığımız basın açıklamasında Çeçenistan'da yaşanan katliamların bir an önce son bulması gerektiğini belirttik ve Memur-Sen olarak Çeçen halkının her zaman yanında olduğumuzu ifade ettik.



2004 Toplu Görüşmeleri

TOPLU GÖRÜŞMELERE NASIL HAZIRLANDIK?...

Bu yıl bir ilki gerçekleştiren Memur-Sen, 15 Temmuz 2004 tarihinde Diyanet-Sen'in, Diyanet ve Vakıf Hizmetleri İşkolunda yetki sahibi olması sonucunda, Toplu Görüşmelere katılma hakkını kazanmıştır.

2004 Yılı üye sayılarını Çalışma Bakanlığı'nın verilerine göre incelediğimizde, Türkiye Kamu-Senin üye sayısının yaklaşık olarak yüzde 11'ini kaybettiğini, Memur-Senin üye sayısını bir önceki yıla göre yüzde 40.8 arttırarak 138 bin 237 üyeye ulaştığını, KESK' in üye sayısında ise kayda değer bir değişiklik olmadığını gözlemliyoruz. Aşağıdaki tabloda Konfederasyonların üye sayıları yıllara göre karşılaştırmalı olarak sunulmuştur.

KONFEDERASYONLARIN ÜYE SAYILARININ YILLARA GÖRE DAĞILIMI

KONFEDERASYON ADI	YILLARA GÖRE ÜYE SAYILARI		
	2002 YILI	2003 YILI	2004 YILI
KAMU-SEN	329.065	385.425	343.921
KESK	262.346	295.830	297.114
MEMUR-SEN	41.671	98.146	137.937
BASK	1.319	5.209	5.228

SENDİKALARIN ÜYE SAYILARININ YILLARA GÖRE DAĞILIMI

DOSYA NO	SENDİKA ADI	2002 YILI		2003 YILI		2004 YILI	
		ÜYE SAYISI	% ORANI	ÜYE SAYISI	% ORANI	ÜYE SAYISI	% ORANI
63	**BÜRO MEMUR-SEN**	**2.109**	**1,62**	**4.201**	**4,11**	**7.44**	**5,15**
32	BES	26.84	20,57	24.008	23,49	28.491	19,73
38	TÜRK BÜRO-SEN	30.44	23,33	29.697	29,06	28.902	20,02
28	**EĞİTİM BR-SEN**	**18.028**	**2,76**	**33.351**	**5,59**	**48.517**	**6,59**
14	EĞİTİM-SEN	125.863	22,84	166.515	27,90	154.524	21,00
12	TÜRK EĞİTİM-SEN	149.383	19,25	145.783	24,44	135.224	18,38
30	**SAĞLIK-SEN**	**1.817**	**0,76**	**11.122**	**5,28**	**21.024**	**6,57**
16	SES	46.195	10,06	31.463	14,95	41.408	12,94
5	TÜRK SAĞLIK-SEN	24.187	19,22	74.339	35,32	69.484	21,71
51	**BEM BİR-SEN**	**7.256**	**23,57**	**11.329**	**16,15**	**15.128**	**19,50**
20	TÜM BEL-SEN	13.581	44,11	28.442	40,55	32.611	4204
25	TÜRK YEREL HİZMET-SEN	5.303	17,22	15.948	22,74	15.283	20,40
53	**BİRLİK HABER-SEN**	**1**	**0,59**	**1.895**	**3,22**	**4.205**	**7,60**
19	HABER-SEN	13	13,35	9.238	15,71	7.631	13,80
6	TÜRK HABER-SEN	44	43,61	26.324	44,77	19.399	35,08
84	**KÜLTÜR MEMUR-SEN**			**16**	**0,20**	**254**	**2,11**
10	KÜLTÜR SANAT-SEN	2.565	29,26	2.444	30,81	3.346	27,80
8	TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN	1.367	15,6	1.69	21,3	2.024	16,82
55	**BAYINDIR MEMUR-SEN**	**87**	**0,25**	**45**	**1,57**	**1.239**	**4,19**
29	YAPI YOL-SEN	7.297	21,25	8.875	30,74	7.837	26,51
22	TÜRK İMAR-SEN	11.676	34,01	11.094	38,42	9.008	30,48
85	**ULAŞTIRMA MEMUR-SEN**			**101**	**0,38**	**2.268**	**9,27**
21	BTS	5.866	22,62	3.384	12,75	3.702	15,13
11	TÜRK ULAŞIM-SEN	11.282	43,5	9.71	36,58	7.869	32,16
34	**TOÇ BİR-SEN**	**502**	**0,95**	**2.56**	**5,27**	**5.627**	**11,36**
4	TARIM ORKAM-SEN	10.121	19,45	10.41	21,45	7.84	15,83
24	TÜRK TARIM ORMAN-SEN	25.157	48,34	25.077	51,67	19.993	40,36
35	**ENERJİ BİR-SEN**	**582**	**1,2**	**817**	**1,66**	**2.733**	**6,07**
27	ESM	14.649	30,22	10.82	21,99	9.724	21,61
7	TÜRK ENERJİ-SEN	15.426	31,82	11.969	24,32	11.052	24,56
18	**DİYANET-SEN**	**11.143**	**15,18**	**32.403**	**44,54**	**29.502**	**41,51**
9	TÜRK DİYANET VAKIF-SEN	30.71	41,84	33.704	46,33	25.143	35,37
18	DİN GÖR-SEN	12.999	17,71				
74	DİVES			231	0,32		

A- DİYANET-SEN YETKİLİ SENDİKA MEMUR-SEN TOPLU GÖRÜŞME MASASINDA

Memur-Sen, 15 Temmuz 2004 tarihinde, kaynaktan kesim yapılan üye sayılarına göre 29.502 üye kaydı yapan Diyanet-Senin, rakip sendikaya 4.359 üye farkı yaparak Diyanet ve Vakıf Hizmetleri İşkolunda yetki sahibi olması sonucunda, Toplu Görüşmelere katılma hakkını kazanmıştır.

Ancak Toplu Görüşmelere katılmak bu kadar basit olmamıştır. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunun üye sayılarının belirlenme kriterlerinin olumsuzlukları nedeniyle geçmiş yıllarda Memur-Sen'in yaklaşık olarak 35 bin üyesi yok sayılmıştı. 5198 sayılı yasa ile yapılan değişiklikle 2004 yılında üye sayıları kaynaktan kesim kriterleri dikkate alınarak belirlendi, ancak bu defa da kaynaktan kesim konusunda yeterli özeni gösteremediğimiz için 25 binden fazla üyemiz kabul edilmedi. Yine de bu yıl geçmiş yıllara oranla çok daha sağlıklı bir şekilde üye sayıları tespit edildi.

Mayıs ayı sayılarına göre Diyanet-Sen'in rakibine göre üye sayısının 5 bin civarında daha az olduğu rakibi olduğu sendikaca iddia edilirken, sağlıklı üye sayısı tespiti ile bu durumun iddia edilenin tam aksi yönünde olduğu anlaşılmıştır. Bundan çıkarılacak sonuç ise 5198 sayılı yasa değişikliği olmasaydı geçmiş yıllarda yapılan yöntemlerle yetkimiz yine gasp edilecekti.

15 Temmuz 2004 tarihli kaynaktan kesim kriterleri dikkate alınarak açıklanan üye sayılarına göre yetkiye ulaşan Diyenet-Sen sayesinde Memur-Sen Toplu Görüşmelere katılarak Kamu Çalışanlarının gerçek sesi olmuştur.

B- TOPLU GÖRÜŞME HAZIRLIK SÜRECİ

a) Toplu Görüşme Hazırlıklarının yapılabilmesi için Konfederasyonumuz Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Atilla Mutlu Alkış başkanlığında, sendikalarımızın Sekreteryalarından birer kişinin katılımı ile oluşan **MEMUR-SEN TOPLU GÖRÜŞME KOMİSYONU**'nu kurduk.

b) Toplu Görüşme çalışmalarından önce Memur-Sen il teşkilatları ve sendika üyelerimizin, beklenti ve taleplerini, yaşam koşullarını, çalışma şartlarını vs. tespit etmek amacıyla tüm sendikalarımız tarafından hazırlanan anket formları il teşkilatlarına dağıtılarak, illerde sendikalar

öründe toplu görüşme talep masaları oluşturularak kamuoyundan toplu görüşmede dile getirilmesi istenilen bilgiler toplandı. Ülke genelinde oluşturulan bu kampanyaya kamu çalışanlarımızın ilgisi çok büyük oldu. Toplam 37.418 adet anket formu toplanarak, elde edilen bilgiler değerlendirildi. Ve bu bilgiler ışığında **MEMUR-SEN TOPLU GÖRÜŞME KOMİSYONU** tarafından, yaklaşık 70 maddeden oluşan bütün kamu çalışanlarının taleplerini içeren bir Toplu Görüşme Taslağı oluşturuldu.

Toplu Görüşme Anket Formu

MEMUR-SEN GENEL BAŞKANLIĞINA

4688 Sayılı Kamu Çalışanları Sendika Kanunu "Toplu Görüşme Kapsamı" başlıklı 28. maddesi gereğince 15 Eylül 2004 tarihinde yapılacak olan toplu görüşmelerde kamuda çalışan bir memur olarak aşağıda belirttiğim taleplerimin Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanlığı tarafından hükümete iletilmesi ve sorunlarımızın çözüme kavuşturulması hususunda gereğini arzederim.

Adı Soyadı / İmza: Bilal DOĞAN

Taleplerimiz:

1- memurlara TOPLU SÖZLEŞME HAKKININ verilmesi
2- Başbakanlık PERSONEL ÇEÇELİĞİNİN değiştirilmesi.
3- Memur Maaşlarının en düşük 1.200.000.000 TL olması
4- SSK hastanelerinin özel hastanelerden kaldırılmalı

Çalıştığı Kurum: SSK Konya II Mod

MEMUR-SEN GENEL BAŞKANLIĞINA

4688 Sayılı Kamu Çalışanları Sendika Kanunu "Toplu Görüşme Kapsamı" başlıklı 28. maddesi gereğince 15 Eylül 2004 tarihinde yapılacak olan toplu görüşmelerde kamuda çalışan bir memur olarak aşağıda belirttiğim taleplerimin Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanlığı tarafından hükümete iletilmesi ve sorunlarımızın çözüme kavuşturulması hususunda gereğini arzederim.

Adı Soyadı / İmza: Murat GÜNDÜZ

Taleplerimiz:

1- Sen yanıyla dünüzün PERSONEL SİSTEMİNDE...
2- ÖSYS'LERİNDE DEĞERLENDİRİLMESİ gündeme getirilmesi.
3- SSK çalışanları olarak özel hastanelerden faydalanmak istiyoruz

Çalıştığı Kurum: SSK Konya Sağlık II. Müdürlüğü

c) Memur-Sen, bu yıl toplu görüşmelerde bir ilki gerçekleştirerek sendikalı olmayan kamu çalışanlarının da duygularına tercüman oldu. Memur-Sen, sendikasız olan yüzde 50 kamu çalışanında taleplerini hükümete iletebilmeleri için 81 ilde **'toplu görüşme ve memura destek standı'** açtı. Standta kamu çalışanları ve vatandaşlar doldurdukları formlarla toplu görüşme masasında gündeme gelmesini istediği ko-

nuları aktardı. Konfederasyon genel merkezinde oluşturulan bir birim de talepleri inceleyerek toplu görüşme dosyasına ekledi. Bu şekilde sendikalı olmayan ve toplu görüşmelere katılamayan çalışanlarında talepleri, istekleri, gündeme gelmiş oldu.

d) 4688 sayılı Kanun ve bu Kanuna bağlı olarak çıkartılan Yönetmelik ve Genelgelerde yer alan aksaklıkların tespiti hazırlıklarını tamamladık.

e) Toplu Görüşmelerde ki hukuki dayanaklarımızın tespit edilmesi ve taleplerimizin bu doğrultuda hazırlanması çalışmalarımıza hız vererek hukuki gerçeklerimizi oluşturduk. Anayasa'nın 90. maddesinde yapılan değişikle sendikaların Toplu Sözleşme hakkı olduğu için bu yıl toplu sözleşme yapmak üzere masaya oturacağımız Konfederasyonlarla alınan ortak karar gereğince, hükümete 13 Eylül 2004 tarihinde yazılı olarak bildirdik.

f) İlk defa Toplu Görüşme öncesinde sivil toplum kuruluşları ve siyasi partiler ziyaret edilerek, toplu görüşmelerde dile getirilmesi gereken konular ile ilgili görüş topladık.

g) Toplu Görüşmelere katılan Konfederasyonlar ilk defa taleplerinin ana başlıklarını birleştirildi ve bu çalışmaların değerlendirilmesi için Mali ve Sosyal Haklar Komisyonu (6 Kişi Kamu İşveren Kurulundan, 6 kişide yetkili Konfederasyonlardan olmak üzere toplam 12 kişi) adıyla bir komisyon, Çalışma Şartları, Hukuk ve Sosyal Güvenlik Komisyonu (3 Kişi Kamu İşveren Kurulundan, 3 kişide yetkili Konfederasyonlardan olmak üzere toplam 6 kişi) adıyla ikinci bir komisyon kurulmuştur. (Konfederasyonumuzu Mali ve Sosyal Haklar Komisyonunda Atilla Mutlu ALKIŞ, Çalışma Şartları, Hukuk ve Sosyal Güvenlik Komisyonunda Mustafa AYDIN temsil etmiş olup, komisyon çalışmalarına Ulaştırma Memur-Sen Yönetim Kurulu üyesi Halil İbrahim KÜTÜK ve Konfederasyon Avukatı Mehmet KASAP önemli katkı sağlamışlardır.) Oluşturulan bu komisyonlarla ortaklaştırılan taleplerin hangi düzenlemeler ile çözüme kavuşturulacağı hususunda değerlendirilmeler yapılarak, konfederasyonların bütün talepleri iki dosyada birleştirerek Kamu İşveren Kuruluna sunulmuştur.

ğ) Memur-Sen, Türkiye Kamu-Sen ve KESK Konfederasyonları, 07.09.2004-09.09.2004 tarihlerinde bir araya gelerek 15 Eylül 2004 Toplu Sözleşme Gündem Taslağına İlişkin Ortak Öneri hazırladık.

h) Toplu Görüşmelerde ele alınmasını istediğimiz konuları ve taleplerimizi içeren "TOPLU GÖRÜŞME TALEP TASLAĞI" nı hazırladık.

I.	KISIM	Amaç, Kapsam, Tanımlar, İlke ve Prensipler
II.	KISIM	Mali Haklar, Sosyal Hak ve Yardımlar
III.	KISIM	Sosyal Güvenlik
IV.	KISIM	İdari Kurullar, Verimlilik, Çalışma Şartları
V.	KISIM	Sicil, Disiplin, Başarı, Hizmet Teşvik Ödülleri ve Hukuk Yardımı
VI.	KISIM	Sendikal Güvenceler
VII.	KISIM	Genel Hükümler,
VIII.	KISIM	Toplu Görüşmenin Uygulanması ile İlgili Hükümler

ı) Toplu Görüşme Taslağımızda ki taleplerimize temel teşkil etmesi ve bu taleplerin gerçek verilere dayandırılması amacıyla AR-GE Merkezimizce 30 Ağustos 2004 tarihli DİE verilerine göre hazırlamış olduğumuz "Asgari Geçim Haddi" ile dört kişilik bir ailenin geçinebileceği miktarlar dayanak noktası olarak alınmıştır.

MEMUR-SEN TOPLU GÖRÜŞME KOMİSYONU TARAFINDAN DİE'NİN 30 AĞUSTOS 2004 VERİLERİNE GÖRE HAZIRLANAN AYLIK ASGARİ GEÇİM HADDİNE İLİŞKİN "AR-GE RAPORU" DUR.

Memur-Sen Ar-Ge Merkezi'nin yaptığı hesaplamaya göre Ağustos 2004 ayında dört kişilik bir ailenin yeterli, dengeli ve sağlıklı olarak beslenebilmesi için yapması gereken asgari gıda harcaması tutarı 476 milyon 564 bin lira olarak hesaplanmıştır.

Dört kişilik bir ailenin gıda harcaması yanısıra kira, ulaşım, yakacak, elektrik, su, haberleşme, giyim, eğitim, sağlık, iletişim, kültür gibi temel ihtiyaçlar için yapması gereken harcama da dikkate alındığında, diğer bir ifadeyle **"yoksulluk sınırı"** olarak tanımlanan insan onurunun gerektirdiği yaşama düzeyini karşılayacak tutar 1 milyar 449 milyon lira olmaktadır.

Tablo 1: Dört Kişilik Ailenin Gıda Harcaması (TL/Ay)

	Ağustos'2003	Aralık'2003	Temmuz'2004	Ağustos'2004
Yetişkin İşçi	123.630.000.-	127.441.000.-	132.147.000.-	131.377.000.-
Yetişkin Kadın	101.770.000.-	105.570.000.-	109.853.000.-	109.004.000.-
15-19 Yaş Grubu Çocuk	130.863.000.-	134.618.000.-	140.277.000.-	139.828.000.-
4-6 Yaş Grubu Çocuk	90.108.000.-	92.398.000.-	97.065.000.-	96.356.000.-
(Açlık Sınırı)	446.370.000.-	460.027.000.-	479.342.000.-	476.564.000.-
(Yoksulluk Sınırı)	1.356.748.000.-	1.398.258.000.-	1.456.965.000.-	1.448.524.000.-

"Gıda Harcaması" ile ilgili hesaplamada, farklı yaş ve cinsiyet gruplarına göre bilimsel veriler çerçevesinde oluşturulan beslenme kalıbı esas alınmaktadır. Bu beslenme kalıbı, Hacettepe Üniversitesi tarafından oluşturulmuştur. Bir işçinin ailesi ile birlikte, fizyolojik ihtiyaçları ile tutarlı, yeterli ve dengeli beslenmesini sağlamak için gerekli olan kalori sayısı ve bunu karşılayacak besinlerin cins ve miktarı bilimsel olarak ortaya konmuştur. Bu beslenme kalıbını temel alan Konfederasyonumuz, çalışanların yoğun olarak alışveriş yaptıkları yerlerden derlediği fiyatlarla yapılması gereken asgari düzeydeki gıda harcamasına ulaşmaktadır.

Ailenin zorunlu ihtiyaçları için yapılması gereken toplam harcama tutarına Devlet İstatistik Enstitüsü'nün verilerinden yararlanılarak ulaşılmaktadır. DİE'nin 1994 yılında yapılan hanehalkı tüketim harcamaları anketinin sonuçlarına göre, hanelerin toplam harcamaları içinde gıda harcamalarının payı yüzde 32,9 oranı ile ilk sırayı almaktadır (gıda yanı sıra aynı grupta değerlendirilen içki ve tütün harcamalarıyla birlikte toplam pay yüzde 35,6). Gıda harcaması tutarından hareketle hesaplanan **yoksulluk sınırı, haneye girmesi gereken toplam gelirin alt sınırını göstermektedir.**

Memur-Sen Ar-Ge Merkezi'nin gıda harcamasına ilişkin verileri temel alınarak kıyaslama yapıldığında 2004 Ağustos ayındaki değişim şu şekilde olmaktadır:

- Ankara'da yaşayan dört kişilik bir ailenin "gıda için" yapması gereken asgari harcama tutarı **bir önceki aya** göre yüzde 0,6 oranında azalmıştır.
- 2004'ün ilk sekiz ayı itibariyle gıda harcaması tutarındaki artış yüzde 3,6'dır.
- Gıda harcaması tutarı **son oniki ay itibariyle** yüzde 6,8 oranında olmuştur.
- **Oniki aylık ortalamalara göre** değişim oranı yüzde 13,4'dür.

Tablo 2: Gıda Harcamasındaki Değişim

	Ağustos 2001	Ağustos 2002	Ağustos 2003	Ağustos 2004
Bir önceki aya göre değişim oranı (%)	1,9	3,4	0,0	-0,6
Bir önceki yılın Aralık ayına göre değişim oranı (%)	29,3	17,7	17,4	3,6
Bir önceki yılın aynı ayına göre değişim oranı (%)	48,6	52,5	29,1	6,8
12 aylık ortalamalara göre değişim oranı (%)	45,8	58,5	34,8	13,4

Gıda harcaması çalışmasına temel alınan beslenme kalıbında yer alan ürünlerin fiyatlarında Ağustos 2004 itibariyle gözlenen değişim şu şekildedir:

- Süt, yoğurt, peynir gibi temel gıda maddelerinin bulunduğu grupta; fiyat değişikliği sözkonusu olmamıştır.

- Et, tavuk, balık, bakliyat gibi ürünlerin bulunduğu grupta; tavuk fiyatında yüzde 7,7 oranında bir artış görülmüş ve bunun aile bütçesine yansıması aylık 660 bin lira olarak hesaplanmıştır. Kıyma, kuşbaşı gibi et ürünleri ile sakatat ürünlerinde fiyat değişmemiş, yumurta fiyatı yine 125 bin lira olurken, hesaplamaya esas alınan balık çeşidi azalmış ve fakat ortalama fiyatı aynı kalmıştır. Bakliyat ürünlerinin (kuru fasulye, nohut, mercimek, barbunya vb) fiyatı bu ay da değişmemiştir.

- Meyve-sebze bu ay da mutfağı rahatlatan harcama grubunu oluşturmuştur. Bu ay hem meyve hem sebze fiyatlarında önceki aya göre gerileme sözkonusudur. Her zaman olduğu gibi, hesaplamada pazarda yoğun olarak bulunan ve satılan ürünler temel alınmıştır.

- Ekmek, makarna, pirinç, un gibi ürünlerin bulunduğu grupta bu ay bir fiyat değişikliği gözlenmemiştir. Ancak ekmek fiyatı ve gramajı, rekabete bağlı olarak değişik semtlerde farklılık göstermektedir.

- Son grup içinde yer alan gıda maddelerinden; terayağı fiyatında yüzde 3,9 oranında artış görülmüş, margarin, ayçiçek yağı ve zeytinyağı fiyatı ise aynı kalmıştır. Siyah zeytin fiyatı yüzde 4,6 oranında artmış, yeşil zeytinin fiyatı ise aynı kalmıştır. Bu gıda grubunda yer alan şeker ve reçelin fiyatı geçtiğimiz aydaki zamdan sonra değişmezken pekmezin fiyatında bu ay artış sözkonusu olmuştur. Baharat (karabiber, kimyon, nane vb.) ürünlerinin fiyatı genelde aynı kalırken nanedeki artış yüzde 33,3 oranında olmuştur. Ihlamur, çay, salça, yağlı tohum ürünleri (ceviz, fındık, fıstık vb.) fiyatları bu ay değişmemiştir.

NOT: Bu araştırma 30 Ağustos 2004 tarihinde elde edilen veriler baz alınarak yapılmıştır.

C- YÜKSEK İDARİ KURUL TOPLANTILARI VE ALINAN KARARLAR

4688 Sayılı Kanunun 21. Maddesi gereğince oluşturulan Yüksek İdari Kurul Başbakanlık Müsteşar Yardımcısı Mustafa ÇETİN başkanlığında, Bakanlıklar ve diğer kamu kurum veya kuruluşlarının müsteşarları ve müstakil Daire Başkanları ile en çok üyeye sahip ilk üç konfederasyonun

üyeleri oranında seçtikleri on beş üyenin katılımı ile 11 Haziran 2004 tarihinde Başbakanlık binası toplantı salonunda toplandı.

MEMUR-SEN adına toplantıya katılan heyet üyeleri;

Atilla Mutlu ALKIŞ	Memur-Sen Genel Teşk. Sekreteri
Mustafa AYDIN	Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı
Remzi Sarıoğlu	Diyanet-Sen Genel Mali Sekreteri

Konfederasyon Genel Teşkilat Sekreteri Atilla Mutlu ALKIŞ' ın, 11.06.2004 Tarihinde Başbakanlık Müsteşarlığınca 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu 21.Maddesine istinaden, organize edilen Yüksek İdari Kurulunda yapmış olduğu konuşma metni:

"Toplantı için verilen yarım saatlik sürede 2 milyon kamu çalışanının kangren haline gelen problemlerini dile getirebilmek mümkün değildir. Biz bu hakkımızı toplu görüşme sürecinde, geçmiş yıllarda yapıldığı gibi 2-3 toplantı ile değil 15 gün boyunca sabahtan akşama kadar, ta ki kendimizi net bir şekilde ifade edinceye dek anlatacağımızı belirterek konuşmama başlıyorum.

Benden önce konuşan Kamu-Sen ve KESK temsilcilerinin konuşmalarına katılıyor, aynı şeyleri tekrar etmemek için konuşmacıların dile getirmedikleri birkaç hususu kısa başlıklar halinde ifade etmek istiyorum.

Kamu Yönetimi Temel İlkeleri Kanun tasarısı ve Kamu Personel Rejimi yasa tasarısındaki belirsizlik ve kulaktan duyma olarak konuşulan hususlar nedeniyle, kamu çalışanları aşırı bir tedirginlik ve endişe içinde olduğundan iş verimi düşmektedir. Bu yasa taslaklarının hazırlanması sırasında tarafımızdan görüş alınmamıştır.

Kamu Personel Rejimi ile ilgili olarak TODAİ'de yapılan toplantıda görüşümüz alınmış gibi olsun diye sadece 8 kelime hakkında düşüncelerimiz sorulmuştur. Bu yeterli değildir. Taslağın mutlaka Demokratik Kitle örgütlerinin görüşü doğrultusunda hazırlanması gerekmektedir.

Kamuda " Kaymaklı Ekmek Kadayıfı" denilen kurullar oluşturulmuştur. Buralarda bırakın unvanlı çalışanı, ilkokul mezunu bir hizmetli 2 milyara yakın maaş alarak çalışıp Ümitköy'de 140 m^2 lojmanda otururken, diğer kurumlarda 15 yıl eğitim alan bir üniversite mezunu, 600 milyon maaşla lojmansız ve servissiz olarak çalışmaktadır. Konuyu takdirlerinize sunuyoruz.

Kamuda iş barışının sağlanması amacıyla, TBMM ve bürokratlar üzerindeki en büyük iş yoğunluğunu oluşturan "kurumlar arası görev deği-

şikliği talebi" 'ni önlemek için, öncelikle kurumlar arasındaki ücret dengesizliğinin mutlaka ortadan kaldırılması gerekmektedir.

631 sayılı KHK ile hedeflenen, alt-üst kadrolar arasındaki ücret dengesizliğinin giderilmesi düşüncesi mevcut makası açmaktan öteye gitmemiştir, bu konuda acilen düzenleme yapılmalıdır.

Fazla çalışma mesai ücreti, kurumlar ve birimlere göre farklılık göstermekte olup, bunun kurumlar arasında uyumlu hale getirilmesi ve Dini bayram tatili, yılbaşı gibi ilave tatil günlerinde görev yapan, Emniyet, Asker, Maliye ve Belediye gibi kurum personeline, bu çalışmaları için ilave ücret ödenmelidir.

Ankara'da kurumların sosyal tesisleri yetersiz olup, tatil yerlerine verilen önemin bunlara da verilmesi ve il dışından gelen kamu çalışanlarının torpil kullanmadan, konaklama imkanı bulacağı mekanların sağlanması gerekmektedir.

Seyyanen ödenen 160 milyonların ödenmesinde bir adaletsizlik yaşanmıştır. Örnek 2003 yılında, yıl boyu çalışan bir arkadaşımız, 26 Ocak 2004 tarihinde vefat etmiştir, 28 Ocak 2004 tarihi itibarı ile görevde olmadığı için, varisleri bu ücreti alamamıştır. 2003 yılında görev yaptığı halde değişik nedenlerle 28 Ocak 2004 tarihinde görevde bulunmayanlar bu ücreti alamazlarken, 10 Ocak 2004 tarihinde göreve başlayan ve 2003 yılında hiç çalışmayan kamu görevlileri bu iyileştirmeden faydalanmıştır. Konuyu takdirlerinize sunuyoruz.

Günümüzde kira yardımı çok komik bir hal almıştır. Biz diyoruz ki lojmanlardan faydalananlardan belirli bir ücreti artış yaparak alıyorsunuz, bu sizin belirlediğiniz rakamı, lojmandan faydalanmayanlara lojman tazminatı olarak ödeyin, şayet ödeyemeyecekseniz, lütfen bu tazminatı bizden geri alın günümüzde 200 bin TL gibi bir rakamın, bordromuzda görünmesini kabul etmiyoruz, Tüm çalışanlara ödenen, yaklaşık yıllık 5-6 Trilyonluk bu rakamı bizden alın ve Metropol illerde öğrenci yurdu yapın ve buralarda memur çocuklarının ücretsiz barınmasını sağlayın, adı belli olsun, kaynağı bizden bir hizmet olarak öneriyoruz.

Lojman tahsislerinde, görev tahsisi olayının kaldırılmasını ve sıra tahsisli sistemin yerleştirilmesini istiyoruz. Bir tarafta, hasbel kader bir unvan elde eden birisi, 25 yıl lojmanı işgal ederken 25 yıllık memuriyetinde lojman yüzü görmeyen kamu çalışanlarını takdirinize sunuyoruz.

Günümüzde kullanılan kamu araçları 30-40 milyar belki daha da fazla maliyetlidir. Bu araçlar kaza yapmaları durumunda, 600 milyon maaş alan şoförlerin ücretleri ile yaptırılmaktadır. Bu araçların mutlaka Kasko Sigortası yaptırılması gerekmektedir. Burada Devletin bir kaybı da ol-

mayacaktır, çünkü kendi elinde bu işi yapan Başak Sigorta gibi bir kuruluşu mevcuttur. Şoförlerin bu mağduriyetinin giderilmesi gerekmektedir.

Kamu çalışanlarına yapılan AYNİ yardımların, mutlaka gerekli yasal düzenleme yapılarak, NAKTİ olarak ödenmesi sağlanmalıdır. Bu ödenekler ile günümüz koşullarında malzeme satın alabilmek mümkün değildir, örneğin bir deri ayakkabı için Maliye Bakanlığı 13 milyon TL önerirken, Ayakkabıcılar Odası, en kötü deri ayakkabı için 30 milyon gerektiğini belirtmektedir. Bu durum da, yardımı alanları memnun etmek mümkün değildir. Nakdi olarak ödenirse bu sorunda ortadan kalkacaktır.

21. yy. 'da halen Kamu Kurumları arasında yeterli bilgi bağlantısı kurulamadığı için hem vatandaş hem de kamu çalışanı mağdur olmaktadır. Her vatandaşa tek numara sisteminin biran önce yürürlüğe sokularak, kurumlar arasındaki fazladan yapılan yazışma önlenmelidir. Örn: BAĞ-KUR 'da işi olan birisi SSK, Maliye, Belediye vs. gibi yerlere gönderilip bilgi tasdiki istenmektedir. Oysa gerekli bilgisayar bağı kurulursa hiçbir yere gönderilmeden tek bir yerden bir tuşla işlemleri tamamlanacaktır.

Sendikalı olmaktan veya sendikalılardan korkmamak gerekir, bizler sayesinde kurumlarda ortaya çıkan problemler düzenli ve teknik olarak çözüm önerileri ile birlikte, ilgili makamlara ulaştırılmaktadır, şayet sendikalar olmasa, bu tür talepler bireyler tarafından, bürokratlara defalarca iletilecek aşırı bir iş kaybına yol açacaktır. Bizler bu ülkenin en güzel şekilde idare edilmesi açısından rehberlik hizmeti de verdiğimiz için, lütfen maiyetinizde çalışanları sendikalı olmaya teşvik edin, diyoruz.

Kamuda, istihdam fazlalığından bahsediliyor, bütün kurumların Müsteşarları veya üst düzey yöneticileri burada, ben soruyorum, hangi kurum veya birim amiri, "benim elimde personel fazlalığı var", diye size iletti merak ediyorum, biz kurumları gezerken, bütün amirler, personel yetersizliğinden dert yanıyorlar. Demek ki personel fazlalığı yok, personelin verimli çalıştırılması hususunda bir aksaklık var. Konuya bu açıdan bakmak gerekir.

4688 sayılı yasada yer almasına ve siyasilerinde sık sık ifade etmelerine rağmen, bir türlü gerçekleşmeyen bir hususun, yerine getirilmesini istiyoruz o da: Kamunun yapılandırılması, ücret belirlenmesi, sosyal haklar, çalışma düzeni ile ilgili ve benzeri bütün yapılanmalarda Sendikaların katılımı sağlanmalıdır. Hepinize Konfederasyonumuz adına selam ve saygılarımı sunuyorum. "

D- TOPLU GÖRÜŞME SÜRECİ

TOPLU GÖRÜŞMENİN BAŞLAMASI (15 Eylül 2004)
TOPLU GÖRÜŞMELERE KATILAN KAMU İŞVEREN KURULU VE SENDİKA TEMSİLCİLERİ

15 Eylül 2004 günü Başbakanlıkta başlayan Toplu Görüşmelere katılan Heyet Üyeleri:

SENDİKA TEMSİLCİLERİ	
Dr. Ahmet AKSU	Memur-Sen Genel Başkanı
Bircan AKYILDIZ	Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı
Sami EVREN	KESK Genel Başkanı
Ahmet YILDIZ	Diyanet-Sen Temsilcisi
Alaaddin DİNÇER	Eğitim-Sen Genel Başkanı
Önder KAHVECİ	Türk Sağlık-Sen
Vicdan BAYKARA	Tüm Bel-Sen Genel Başkanı
İsmail KARADAVUT	Türk Haber-Sen
Bilal ŞİMŞEK	Kültür Sanat-Sen
Necati ALSANCAK	Türk İmar-Sen
Nazmi GÜZEL	Türk Ulaşım-Sen Genel Başkanı
Ahmet DEMİRCİ	Türk Tarım Orman-Sen
	Türk Enerji-Sen Genel Sekreteri
Fahrettin YOKUŞ	Türk Büro-Sen

KAMU İŞVEREN KURULU	
Mehmet Ali ŞAHİN	Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı
Mustafa ÇETİN	Başbakanlık Müsteşarı Yardımcısı
Hasan Basri AKTAN	Maliye Bakanlığı Müsteşarı
Şinasi YURDAKUL	Maliye Bakanlığı Daire Başkanı
	Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarı
	Hazine Müsteşarı Yardımcısı
Jale Ü. AYGÜL	Devlet Personel Başkanı
	Devlet İstatistik Enstitüsü
Cebrail YILMAZER	Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürü
Adnan ÇİÇEK	Kamu İşveren Sendikası Temsilcisi
Abdullah KARACA	Kamu İşveren Sendikası Temsilcisi
	Kamu İşveren Sendikası Temsilcisi
	Kamu İşveren Sendikası Temsilcisi

15 Eylül 2004'te Başbakanlıkta yapılan Toplu Görüşmelerin başlangıcında **MEMUR-SEN** Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun konuşmaları, Toplu Görüşme taslağımızın içeriğini, gerekçelerimizi ve taleplerimizi ana hatlarıyla ortaya koymaktadır.

MEMUR-SEN Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun 15 Eylül 2004 tarihinde başlayan Toplu Görüşmelerin açılışında yapmış olduğu konuşma metnidir:

"Sayın Bakanım, konfederasyonlarımızın ve sendikalarımızın değerli başkanları kamu işveren sendikasının ve kurulunun değerli üyeleri Memur-Sen olarak bu yıl ilk kez toplu görüşmelere katıldık. Toplu görüşmelerin hayırlı ve uğurlu olmasını diliyoruz. Memur-Sen'in de bu arada uğurlu olacağına da inanıyorum. Değerli arkadaşlar bilindiği gibi 4688 sayılı yasa alelacele çıktı ve 2 ay öncede 5 maddede düzeltilmeler yapıldı ve bunlar ciddi anlamda taleplerimizdi. Bunların gerçekleştirilmesi güzel oldu. Bununla birlikte 4688 sayılı yasada hala ILO sözleşmelerine aykırı olan başta grev ve toplu sözleşme olmak üzere ve Çalışma Bakanlığımıza da sunduğumuz ve hala görüşmelerimizin devam ettiği yaklaşık 25 madde var. Bu maddelerin de bir an önce çıkarılmasını diliyoruz. Burada fazla detaylara girmeden bazı önemli hususları belirtmek istiyorum. Kamu personeli arasında sendikalı olanla olmayan arasındaki fark başta bir adaletsizliği getirmektedir. Memurlarımızın yüzde 50'si herhangi bir sendikaya üye değildir. Bunun anlamı şudur. Burada alınacak kararlardan, lehte veya aleyhte tüm memurlar faydalanacağı için, memur "sendikalı olup olmamam ne fark eder? Nasılsa bir grup insan bu işi götürüyor" diyecektir. Yani sendikal erime başlamıştır. Bu sendikal üyeliklerinde erimeyi yukarıya çıkacak ve hükümetimizin gerekse bundan önceki tüm hükümetlerin sivil toplum örgütleri ile diyalogu geliştirilecek ilişkiler artırılacak ve sivil toplum örgütlerinin büyümesine kuvvetlenmesine önem verilecektir şeklinde kararları vardır.

Ayrıca, Avrupa Birliği giriş sürecinde sivil toplum örgütlerinin ne derece önemli olduğu hepimizin malumudur. Bu bağlamda sendikalarımızın kuvvetli olması en azından sendikalaşma oranının % 80'lere çıkarılması, hem kamu işvereni açısından hem de çalışma hayatı açısından memurlarımız için önemli olacaktır. Tabi ki burada ücretleri asgari yaşam düzeyinin üzerine çıkarılması önemli bir sorun olarak karşımıza çıkmaktadır. Aynı masanın iki kenarında oturan iki mühendisin, iki memurun arasındaki ücret adaletsizliğini, sanıyorum ön plana çıkartmak gerekir diye düşünüyoruz. Tabi ki bunun içinde gerek tazminatlar, ek ücret devletin vermiş olduğu kira aile veyahut ta giyim yakacak gibi yardımların

da belli bir seviyeye getirilmesi gerekmektedir. Tabi ki buna ek olarak Avrupa Birliği ve uluslar arası standartlara uygun olarak eğitim yardımı, ek ders ücreti veya ikramiye gibi konularında gündeme getirilmesi gerekmektedir. Sayın Bakanım bu aynı zamanda gündemle ilgili sizin görüşleriniz ben burada ifade ediyorum. Ayrıca **"eşit işe eşit ücret", "memurlar arasındaki adalet"** dediğimiz zaman öncelikle Diyanet çalışanları arasında büyük bir adaletsizliği görüşmemiz gerekir. Diyanet personelinin arasında büyük bir adaletsizlik söz konusudur. Diyanet İşleri Başkanlığında çalışan Şube Müdürü ve üstü sözleşmeli, personel alt kademede ki insanlarda, normal ve idare hizmetlerinde çalışanlar arasında ücret uçurumu var. Bir tanesi aynı işi yapıyor, 500 milyon alıyor. Aynı işi yapan bir diğeri 1,5-2 milyar alıyor. Bu durum çalışma barışını bozuyor. Aynı zamanda imam ve müezzinler maalesef memurlar arasında zenci muamelesi görmektedir. İmam ve müezzinlerin Cumartesi, Pazar, bayram tatilleri, yaz kursları yok. Hafta içinde bir gün tatil kullanabiliyorlar, ikinci gün kullanamıyorlar. İmam ve müezzinler hakkında toplumda yanlış bir gözlem ve mantık oluşmuştur. Deniliyor ki, 'imam ve müezzinler, günde 3-5 saat çalışıyor, bir namaz kıldırıp eve gidiyor. Öyleyse boş verin bunları.'

Bir devletin onuru, hem memurlarını asgari bir yaşam düzeyinde yaşatmak ve aynı zamanda da bir babanın evlatlarına baktığı gibi memurlarına bakmasıdır. Biz bir babanın evlatları arasındaki ayrımı kaldırmak istiyoruz. Ayrıca, görevde yükselme yönetmeliği hem ihtiyaçları karşılamamaktadır, hem de adil değildir. Görevde yükselme yönetmeliğini maalesef birçok kurum hala uygulamamaktadır. Bu yönetmelik uygulanmayacaksa niçin bu yönetmelik kalmıştır? Görevde yükselecek memurların sadece iki katı gibi bir memur seçimi olmakta, bu seçimlerde amirlerin iki dudağı arasından geçmektedir. Seçimlerde adaletli bir kriter yoktur. Örnek vermek gerekirse, bir belediyede sadece belli görüşlere sahip insanların o sınava girebildiğini maalesef esefle gördük. Bunlar bizi üzüyor ve birçok kurumda da yapılmıyor.

Önemli olan bir diğer konuda memurlarımızın hizmet içi eğitimleri yok. Halbuki bugün Avrupa Birliği normlarında çalışanların, yılda asgari 2 kez mesleki teknik ve diğer özlük haklarıyla ilgili olarak mesleki hizmet içi eğitimden geçirilmesi lazımdır. Bunlarında yapılması lazımdır. Burada sadece memur ücretine odaklanmak hatadır. Ücret dışındaki konuları, belki para vermeden IMF veya stand-by antlaşmalarına takılmadan yapabiliriz. Diğerlerine takılıp da bunları yapmamak, bu kurulun günahı olur diye düşünüyorum.

Ayrıca da 4688 Sayılı Yasadaki 28 inci maddede etkinlik ve verimlilik artırıcı diğer yardımları ve aynı zamanda da belki kaynak anlamında görüşlerimizi de bilahare sunacağım. Toplu görüşmelerin tüm kamu çalışanlarına hayırlı olmasını diliyorum.

Teşekkür ederim."

Dr. Ahmet AKSU
Memur-Sen Genel Başkanı

Toplu Görüşmelerle ilgili taleplerimizi özetle ele alırsak;

MEMUR-SEN yapmış olduğu araştırma ve elde ettiği resmi belgelerle ulaştığı gerçekler üzerine ısrarlı bir şekilde gitti.

Yıllardır Kamu Görevlilerinin ücretlerinde reel erimelere neden olan şey enflasyon hesaplamalarında yıl sonunda gerçekleşen enflasyonun esas alınmasıdır.

Memur-Sen'in 2005 yılı ücret artışlarına yönelik getirdiği talepler; 2003-2004 yıllarına ait maaş artışlarına ilişkin 2002 ve 2003 yılı Uzlaştırma Kurulu Kararları (bu kararların dayanak noktalarını enflasyon karşısında ücretlerde yaşanan reel erime ve refah payının (GSMH'nın büyüme oranlarının) etkili olmuştur) ile asgari geçim standardı ve 2005 yılında Hükümetin öngördüğü enflasyon hedefi göz önünde bulundurularak hazırlanmıştır.

ÇALIŞMAYA ESAS ALINAN OBJEKTİF KRİTERLER:

Kıyaslamalara esas alınacak "enflasyon oranı" olarak, Devlet İstatistik Enstitüsü tarafından saptanan ve kamuoyuna duyurulan "1994-100 Temel Yıllı Kentsel Yerler Tüketici Fiyatları Genel Endeksi (TÜFE)" kabul edilmiştir.

Diğer taraftan maaş artışı oranı ile enflasyon arına arasındaki kıyaslamaların "kümülatif" ve ortalama" bazlarda ayrı ayrı değerlendirilmesi esası benimsenmiştir.

Maaş artış oranlarının tespitinde ise, "en alt, ortalama" maaş olmak üzere iki maaş dikkate alınmış ve artış oranları da buna göre iki türde ayrı ayrı tespit edilmiştir.

- En düşük maaş için; yardımcı hizmetler sınıfında çalışan ve 15. derecenin birinci kademesinde bulunan ilkokul mezunu bir hizmetli maaşı,
- Ortalama memur maaşı için, Maliye Bakanlığı tarafından her yıl konsolide bütçeli kurumlarda çalışan tüm hizmet sınıflarındaki (sendikalı ve sendikasız) kamu görevlilerini kapsayacak şekilde standart olarak hesaplanan ve Devlet Planlama Teşkilatı tarafından Kalkınma Planları ile Yıllık Programlarda kullanılan ve kamuoyuna duyurulan maaş esas alınmıştır.

2005 yılı için taleplerimize ilişkin çalışmalarımızı bir taslak haline getirmek suretiyle Toplu Görüşmelerin başladığı (15 Eylül 2004) ilk toplantıda ortaya koyduk. Bu taslakta yer alan hususlar bugün içinde yarınlarda da vazgeçemeyeceğimiz talep olarak algılanmalıdır. Ve son maddesine kadar karşılığı elde edilinceye kadar mücadelemiz sürecektir.

TOPLU GÖRÜŞME TALEPLERİMİZ KONFEDERASYONUMUZUN TOPLU GÖRÜŞME TALEP ÖZETLERİ

1- 4688 Sayılı Kamu Çalışanları Sendikaları Kanunu

T.C. Anayasası ve kabul edilen Uluslar arası anlaşmalar gereğince, 4688 sayılı Kamu Çalışanları Sendikaları Kanunu üzerinde gerekli düzenlemeler yapılarak, Kamu çalışanlarına Toplu Sözleşme ve Grev hakkını tanıyan yasal düzenlemeler derhal yapılmalıdır.

2- Siyaset Hakkı

Kamu çalışanlarının siyaset yapma yasağı kaldırılarak, Kamu çalışanlarının yönetime katılması temin edilmeli ve böylece İşçi-Memur arasında sosyal yönden oluşan haksızlık ortadan kaldırılmalıdır.

3- Sendika üyeliği Farkı

Demokratik teamüller gereğince sendikalara üye olan memurların üye olmayanlara göre mali açıdan kazanım farkı olması gerekirken, günümüzde bu fark sendika aidatı tutarında üye olanların aleyhinde yürümektedir. Herhangi bir sendikaya üye olarak hakkını arayan bir kamu çalışanı ile üye olmayan bir memurun hiçbir bedel ödemeden aynı haklara sahip olması demokratik kurallara aykırıdır. Talebimiz sendika üyelerine 200 gösterge rakamının katsayı ile çarpılması sonucu belirlenecek miktarda aylık ödeme yapılması. (200 x 38.610 = 7.722.000 TL)

4- Eşit İşe Eşit Ücret

T.C. Anayasasının 55. Maddesi Ücrette Adalet sağlanmasını emretmektedir. Kamu Kurum ve Kuruluşları arasında ciidi seviyede bir ücret adaletsizliği oluşmuş durumdadır. Son yıllarda mantar gibi üretilen Kurullar sayesinde bu adaletsizlik had safhaya ulaşmış ve iş barışını zedelemiştir. Bu olay neticesinde Kurumlarda çalışan personel ücret açısından kendi kurumlarına göre bir hayli avantajlı olan bu kurum ve kuruluşlara geçebilmek için siyasi ve bürokrasi kapılarını aşındırmakta ve neticesinde kamu hizmeti zarara uğramaktadır. Gerek alt-üst ünvanlar arasında gerekse kurum veya kuruluşlar arasında ücret dengesizliğini ortadan kaldırmak için, bir an önce 631 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname

çıkarılış amacına uygun olarak tüm kamu görevlileri için ücretlendirme adaletini sağlayacak şekilde yeniden düzenlenmesi gerekmektedir.

5- Tazminat-Ek Ücret ..vs Ödemeleri

Tazminat, Ek ücret vs. ismi altında yapılan değişik ödemelerden faydalanmayan kurumların bu ödemelerden faydalanması veya bu uygulanmadan faydalanmakla birlikte uygulamaya başlandığı tarihten bu yana gerekli iyileştirme yapılmadığı için günümüzde özelliğini kaybetmiş olan mali hakların günümüz koşullarına göre yeniden düzenlenmesi gerekmektedir. Tazminat-Ek ücret v.s. isimleri ile yapılan ödemeler bir isim altında birleştirilerek, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında ayrım yapılmaksızın çalışanlara bu ödemeler yansıtılmalıdır. Bu ödemeler Emekli Keseneğine dahil edilerek emeklilikte de bu ödemelerden faydalanılması sağlanmalıdır.

6- Kurum İdari Kurulları

Kurum İdari Kurullarına işlerlik kazandırılmalı, öncelikle Başbakanlıkta merkezi bir birim olmak üzere Kurum İdari Kurul kararlarının uygulanmasını takip etmek üzere, kurum ve kuruluşlarda özel birimlerin kurulması sağlanmalıdır.

7- Kurumların Personel İhtiyacı

Ülkemiz kamu kuruluşları, AB ülkelerine kıyasla yetersiz sayıda personelle görevlerini ifa etmektedir Kurumların personel ihtiyacı ciddi sayılara ulaşmıştır. Mevcut personel ise hatalı istihdam nedeniyle verimli çalışamamaktadır. Kamu kurum ve kuruluşlarının personel ihtiyacı acilen giderilmelidir.

8- Vergi İadeleri

Vergi İade ödemelerinin sağlıksız bir şekilde oluşması sonucunda bütün ücretliler yıl sonunda fiş fatura dilençisi durumuna düşmekte buda Devlet Memurunun ciddiyetini zedelemektedir. Talebimiz maaşın tamamının üzerinden yapılacak olan her türlü harcamanın vergi iadesi kapsamına alınması, vergi iadelerinin aylık olarak ödenmesidir. bu sayede fiş ve fatura açısından oto kontrol otomatik olarak devreye girecek ve Devlet, Katma Değer Vergisi ve Kazanç vergisinde oluşacak artışla ödediğinden daha fazlasını hazineye aktaracaktır.

9- Memuriyete Giriş Dereceleri

En son olarak 22.09.1991 Tarih ve 458 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 1991 yılında memuriyete başlayanlara 1 derece verilmiştir. 1991 sonrası göreve başlayanlar için bir adaletsizlik oluşmuştur.. 1991 sonrası göç veren başlayanlara 1 derece verilmeli ve işe başlama dereceleri yeniden düzenlenerek bundan sonra göreve başlayacakların 1 derece ilerden göreve başlamaları sağlanmalıdır.

10- İkramiye

Ülkemizde dini bayramlar çok farklı bir kültürle ifa edildiği için, Kamu çalışanlarının dini bayramlarda harcamaları bütçelerinin imkanları dışına çıkmaktadır. İzah edilen nedenden ötürü, her yıl Ramazan ve Kurban Bayramları öncesinde memur ve sözleşmelilere bir maaş tutarında ikramiye verilmesi gerekmektedir.

11- Görevde Yükselme Yönetmeliği

15.03.1999 tarih ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren "Devlet Memurlarının Görevde Yükselme Esaslarına Dair Genel Yönetmelik" te personelin yükselme sınavı eğitimlerine katılabilmesi için bir takım kısıtlamalar getirilmiştir.(Eğitim süresi, Hizmet süresi, aldığı eğitimler, sicil ve disiplin hükümleri ...vs. gibi) . Yönetmeliğin bu hükümleri Anayasanın eşitlik ilkesine aykırı olup acilen gerekli düzeltmenin yapılarak, görevde yükselme sınavlarına bütün memurların katılmasına olanak tanınmalı ve buna bağlı olarak kurumların yükselme sınavlarını derhal organize etmeleri gerekmektedir. (Sınava girmesi disiplin hükümleri gereği sakıncalı görülenlerin durumu izah edilen hususlar dışındadır.) Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapmakta olan yardımcı hizmetler sınıfı çalışanlarından yüksekokul ve orta öğretim mezunlarının sınavsız olarak Genel İdari Hizmetler sınıfına geçmeleri sağlanmalıdır.

12- İl Dışına Çıkış Yasağı

İkamet edilen il hudutlarını izinsiz terk etmek 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu 125. maddenin C/g hükümlerine göre Aylıktan Kesme cezası ile değerlendirilmektedir. 39 yıl önce hazırlanan kanun metninin çağımıza uymadığı, hafta sonu izinlerinde ülkenin en ücra köşelerine kadar gidip gelmenin mümkün olduğu günümüzde bu uygulama çağ dışı olarak kalmıştır. İl dışına çıkışlarda izin alma zorunluluğu kaldırılmalıdır.

13- Nakil Harcırahı

Memurun kendi isteği ile mücavir alan dışına tayin edilmesi durumunda nakil harcırahı ödemesi yapılmamaktadır. Bu uygulamadan vazgeçilerek memurlara isteği ile tayin olmaları durumunda da nakil harcırahı ödenmelidir.

14- İlaç Katkı Payı

Halen % 20 olarak uygulanan ilaç katkı payı oranı, % 10 'a indirilmeli ve katkı payları maaştan kesilmesi sistemi kaldırılarak, memurların ilaç alımı durumunda eski sistemde olduğu gibi katkı paylarını eczaneye ödemelerine olanak tanınmalı, eğer bu uygulama bir yolsuzluk önle-

me sistemi olarak düşünülmüş ise inceleme sistemi ile bu tedbir alınmalıdır.

15- Harcırah

6245 Sayılı Harcırah Kanunu'na göre ödenmekte olan yevmiyelerin katsayıya endekslenerek, 1-5 dereceler için 1500 gösterge rakamının, 6.derece ve diğer kamu çalışanları için ise 1300 gösterge rakamının katsayı ile çarpılması bulunacak miktar olarak belirlenmelidir. (1-5 dereceler için 1500*38610=57.915.000 TL, 6. derece ve üstü için 1300*38610 = 50.193.000 TL. Ayrıca İstanbul ve Kocaeli illeri 23.07.2004 tarih ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu ile il mülki sınırları birleştirildiği için burada daire dışına göreve gidenlere yevmiye ödenmemektedir. İzah edilen hususun düzeltilmesi gerekmektedir.

16- Becayiş

Aynı Kurumun başka başka yerlerde bulunan aynı sınıftaki memurları, karşılıklı olarak yer değiştirme suretiyle atanmalarını talep etmeleri durumunda, kurumlar tasarruf hakkı kullanmamalı ve talep derhal yerine getirilmelidir.

17- Sicil Affı ve Gizli Sicil

Memur sicil affı çıkartılmalı ve gizli sicil sisteminden vazgeçilerek personele sicillerinin her dönem sonunda yazılı olarak bildirilmeli bu sayede olumsuz tutum ve davranışlarda bulunan personelin kendisini geliştirme şansı oluşacaktır. Ayrıca Disiplin cezalarının dosyadan silinme süreleri kısaltılarak yeniden düzenlenmelidir.

18- Kadro Tıkanıklığı

631 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kadro tıkanıklığı bir nebze olsun giderilmeye çalışılmıştır. Ancak kurumlarda kadro mevcut olmadığı gerekçesiyle derece tıkanıklığı yaşanmakta bir kısım kamu çalışanı mahkeme yolu ile derece ilerlemesini yaptırabilmekte ancak yargı kararı olmasına rağmen kadro olmadığı gerekçesiyle memurlar mağdur edilmektedir. Derece ve kadro tıkanıklığı probleminin çözülmesi.gerekmektedir.

19- Sicil ve Disiplin Cezaları

Ceza gerektiren fiil ve hareketler sendikaların görüşü doğrultusunda yeniden değerlendirilmeli, Sicil ve Disiplin cezalarının değerlendirildiği kurullara sendika temsilcilerinin katılımı sağlanmalı ve sicil-disiplin cezalarının tamamına yargı yolu ile itiraz hakkı tanınmalıdır.

20- Yemek Hizmeti

Medeni ülkelerde mevcut olmayan ve kamu çalışanlarını rahatsız eden, kurum yemekhanelerinde Amir-Memur ayrımının kaldırılmalı,

herkesin eşit şartlarda yemek hizmetinden faydalandırılması sağlanmalıdır.

21- Tayin ve Atamalar

Özellikle aynı kurum içerisinde iller veya ilçeler arasında tayin ve atamalarda personel mağduriyetinin önlenmesi gerekmektedir. Bu vesile ile memurların siyasi veya idari kademeleri tıkamaları önlenmiş olacaktır.

22- Taşıma Hizmeti

Kamu çalışanlarının tamamı için özel kuruluşlar tarafından profesyonel servis hizmeti sağlanmalı, servis imkanı bulunmayan yerler için toplu taşım ücretleri karşılığının nakden hiçbir kesintiye tabi olmaksızın aylık olarak ödenmesi sağlanmalıdır.

23- Belediye Çalışanlarının ücretleri

Halen ülkemizde yüzlerce belediye çalışanı yıllardır maaşlarını alamamaktadır. Belediyeler Kanunu'nda gerekli düzenleme yapılarak çalışanların maaşlarının güvence altına alınması sağlanmalıdır.

24- Kira Yardımı

Günümüzde halen 200-400-600 bin TL gibi telaffuzu bile komik olan bir tutar ifade eden Kira yardımının, Kaloriferli 120 m^2 lojmandan alınan ücrete endekslenmesi ve lojmandan faydalanmayan memur ve sözleşmelilere ödenmesi sağlanmalıdır. (Bu günkü değerlerle tutarı (m^2 birim fiyatı 902.792)+(Kapıcı bedeli 111.180)=1.013.972 x 120=**121.676.640** TL)

25- Lojman Tahsisi

Lojmanların tahsisinde görev tahsisi uygulaması iptal edilmeli ve sıra tahsisi sistemine geçilmelidir. Bu sayede mali imkanları kısıtlı olan unvansız memurlarında lojmandan faydalanması sağlanmalı ve birileri memuriyet hayatını lojmanda tamamlarken diğerlerinin memuriyet hayatı boyunca lojman yüzü görmemesi önlenmelidir.

26- Aile Yardımı

Aile Yardımı Ödeneği temel gösterge rakamı olarak günümüzde 1250*38610= 48.262.500 TL olarak uygulanan rakamın 5000*38610= 193.050.000 TL olarak yeniden düzenlenmesi gerekmektedir.

27- Giyim Yardımı

657 Sayılı DMK'nun 211. maddesine istinaden hazırlanan yönetmelikler gereği verilen giyim yardımlarının AYNİ değil NAKTİ olarak ödenmesi ve bu giyim yardımından sözleşmeliler dahil bütün kamu memurların faydalandırılması sağlanmalıdır.

28- Yemek Yardımı

Kamu Görevlilerine her çalışma günü için 1 öğün (4 kab) yemek verilmesi sağlanmalı, ayni olarak yemek hizmeti sağlanamayan veya bu hizmetten faydalanmak istemeyen kamu görevlilerine 100 gösterge rakamı-

nın memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarda (100*38.610=3.861.000) yiyecek yardımı işgünü sayısı dikkate alınarak maaşı ile birlikte hiçbir kesintiye tabi olmaksızın ödenmesi sağlanmalıdır. 19.11.1986 tarih ve 86-11220 sayılı BKK'nda belirtilen 50 çalışanın üzerinde olan yerlerde yemek verilir ibaresinin iptal edilmesi gerekmektedir.

29- Yakacak Yardımı

Kamu Çalışanları için, Kaloriferli 120 m^2 lojmandan alınan yakacak bedeli alt limit olarak belirlenip bölgelerin iklim koşullarına göre belirlenecek oranda yakacak yardımı sağlanmalıdır.(Bu günkü değerlerle tutarı = 533.674 x 120 = **64.040.880** TL.)

30- Doğum Yardımı

Günümüzde dilekçe yazıp uğraşmaya bile lüzum görmeyen bir rakam olan 75 gösterge rakamı (75*38610=2.895.750 TL), 5000 gösterge rakamı (5000 x 38610=193.050.000 TL) olarak değiştirilmeli ve çocuk ölü olarak doğsa dahi bu yardım ödenmelidir.

31- Evlenme Yardımı

Gerekli yasal düzenlemeler yapılarak kamu çalışanlarına memuriyete girişinden itibaren resmi nikah işleminin oluşması sonucunda 1 defadan fazla olmamak üzere 25.000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktarda (25000*38610=965.250.000 TL) Evlenme Yardımı hiçbir kesintiye tabi olmaksızın ödenmelidir.

32- Tedavi Yardımı

Memur ve sözleşmeliler ile bakmakla yükümlü oldukları aile fertlerinin bütün tedavi ve ilaç harcamalarının tamamının kurumlarınca karşılanması sağlanmalıdır.

33- Ölüm Yardımı

Ölüm yardımının memurun bakmakla yükümlü olduğu fertlerden birinin ölümü halinde de ödenmesi ve ayrıca halen uygulanmakta olan gösterge rakamı olan 9500 rakamının (9500*38610= 366.795.000 TL) 25.000 (25000*38610=115.830.000 TL) olarak değiştirilmesi gerekmektedir.

34- Çocuk Yardımı

Halen azami iki çocuk için verilen 250 (250*38610=9.652.500 TL) gösterge rakamının 3000 (3000*38610=115.830.000 TL) gösterge rakamı olarak değiştirilmesi ve evlat edindiği çocukları da kapsayacak hale getirilerek bütün çocukları için, çocukları iş güvencesi sağlayana kadar ödenmesi gerekmektedir.

35- Fazla Mesai

Normal çalışma saatleri günde 7 saat, haftada 35 saat olarak yeniden belirlenmeli, haftada 35 saatten fazla görev yapan bütün kamu çalışanla-

rı için fazla mesai ücreti ödemesi yapılmalı, fazla mesai ücreti 1 saat için 1000 gösterge rakamının katsayı ile çarpılması sonucu belirlenecek miktar olarak tespit edilmelidir. Bu oran tatil günleri için % 50 oranında, pazar ve bayram günlerinde ise % 100 oranında arttırılarak ödenmelidir. Din Görevlilerinin de çalışma sistemi izah edilen hususlar doğrultusunda değerlendirilmelidir. Kamu kurumlarında nöbet, icap nöbeti ve vardiya çalışmalarının da izah edilen hususlar doğrultusunda değerlendirilmesi gerekir.

36- Ek Ders Ücreti

Ek ders ücretleri arttırılmalı, yöneticilere ek ders tutarı kadar fazla mesai ücreti ödenmelidir. Ayrıca Diyanet işkolunda görev yapanlar tarafından düzenlenen yaz kurslarına katılan personele de ek ders ücreti ödenmelidir.

37- Doğal Afet Yardımı

Kamu görevlilerinin doğal afete maruz kalmaları durumunda, gerekli sosyal yardımlar sağlanıncaya kadar, belirlenecek oranda nakdi yardım yapılması sağlanmalıdır.

38- Para Tahsilatı ve Ödemeleri

Yerleşik birimlerce yapılan bütün para tahsilatları bankalar aracılığı ile yapılmalıdır. Para işleri ile uğraşan personele risk tazminatı olarak 1000 (1000*38610=38.610.000 TL) gösterge rakamının katsayı ile çarpılması sonucunda belirlenecek ücretin aylık olarak ödenmesi gerekmektedir.

39- Zehirli Ortam Yardımı

Mahrumiyet Bölgesi, Radyasyon, Duman, Toz, Yüksek Gerilim vs. gibi zehirli ortamlarda görev yapanlara aylık olarak 2000 (2000*38610=77.220.000 TL) gösterge rakamının katsayı ile çarpılması sonucu belirlenecek miktarda tazminatın aylık olarak ödenmesi ve ayrıca günlük olarak süt - yoğurt yardımı yapılması gerekmektedir.

40- Banka Promosyonları

Kurum ve Kuruluşların çalıştırdıkları personellerin maaşlarını yatırdıkları bankalardan almış oldukları promosyonların ilgili memurlara verilmesi sağlanmalıdır. Personel maaşı karşılığında alınan nakdi veya ayni hakların ilgili memurlara verilmemesi bir hak gaspıdır.

41- Kurumların İletişimi

Kamu Kurum ve Kuruluşlarının tamamı bilgisayar sistemi ile birbirine bağlanarak, bilgi temini için bu sistemden faydalanılmasına olanak sağlanmalı, gereksiz bürokrasi ve işgücü kaybı önlenmelidir.

42- Maaş Bordroları

Günümüzde iyice karmaşık hale gelen ve maaş mutemetlerinin bile

içinden çıkamayacağı bir hal alan maaş bordroları sadeleştirilmeli, memurun maaşını pratik olarak hesaplayabileceği bir sistem oluşturulmalıdır.

43- Hizmetiçi Eğitim

Kurumlarda bütün personele cevap verecek derecede yabancı dil ve bilgisayar eğitimi verilmelidir. Ayrıca hizmetiçi eğitimler arttırılmalı ve sürekli olarak mevzuat ve sistem değişikliklerine orantılı olarak düzenlenmelidir.

44- Sendikaların Yapılanmalara Katılımı

Kurumların yeniden yapılanmalarında oluşturulacak kurullara sendikaların katılımı sağlanmalıdır.

45- Sendikaların Yönetime Katılımı

Kanunların taslak safhasında iş kolunda mevcut olan sendikalar ile meslek kuruluşlarından görüş alınmalı bu görüşler rehberliğinde ilgili yasal düzenlemeler gerçekleştirilmelidir.

46- Sendikaların Komisyonlara Katılımı

Kamu çalışanları ile ilgili oluşturulacak komisyonların özelliğine göre sendikalar gözlemci veya komisyon üyesi sıfatı ile katılabilmelidir.

47- Belediyelerin Toplu Görüşmesi

4688 Sayılı yasaya istinaden Yerel Yönetimler işkolunda kurulan sendikaların Toplu Görüşmelerini ilgili Belediyeler ile yapmaları sağlanmalıdır.

48- Kamu Araçlarına Kasko

Günümüzde kullanılan kamu araçlarının bedelleri onlarca milyar TL. tutarında olup bu araçların hasarları şoförlerin maaşlarından karşılanmaktadır. Halen mevcut olan zorunlu trafik sigortası ihtiyaca cevap verememektedir. AB ülkelerinde olduğu gibi Kamu araçlarına zorunlu olarak KASKO SİGORTASI yapılması suretiyle şoförlerin bu konudaki mağduriyeti giderilmelidir.

49- Döner Sermaye ve Bütçe Dışı Gelir Ödemeleri

Döner sermayeli kuruluşlar ile Bütçe dışı gelir elde eden kuruluşların personeline bu gelirlerden adalet ve eşitlik göz önünde bulundurularak ödenmesi sağlanmalıdır. Bu ödemelerin kimlere ve hangi oranda ödeneceği hususunda sendika temsilcilerinin de katılacağı bir komisyon eliyle belirlenmesi gerekmektedir.

50- Sosyal Tesisler

Kamu Kurum ve Kuruluşlarına ait bütün sosyal tesislerin memur ve sözleşmelilerin tamamına aynı ücret karşılında kurum ayrımı yapılmaksızın aynı hizmeti aynı ücret karşılığında vermesi gerekmektedir.

51- Emeklilik

Nüfus Genel Müdürlüğü kayıtlarına göre ülkemizde ortalama yaşam süresi tespit edilerek, sendikalardan da görüş alınarak emeklilik yaşının buna uygun hale getirilmesi gerekmektedir. Emeklilerin devlete ait toplu taşıma araçlarında ücretsiz faydalanması sağlanmalıdır. Emeklilerden ilaç katkı payı alınmamalıdır. Emeklilere toplu sözleşmeli grevli sendikal hak tanınmalıdır.

52- Emekli İkramiyesi ve Emekli Maaşı

Emeklilik ikramiyesinin büyükşehirlerde bir konut alabilecek seviyeye yükseltilmesi ve emekli maaşlarındaki % 75 ibaresinin % 80 olarak değiştirilmesi gerekmektedir.

53- Merkez-Taşra Ayrımı

Bir çok kurumda günümüzde mevcut bulunan MERKEZ-TAŞRA ayrımı ortadan kaldırılarak bütün çalışanların eşit mali, sosyal ve özlük haklarına ulaşması temin edilmelidir. (Örneğin, Diyanet İşleri Başkanlığının başkanlık tazminatı adı altında aldığı ödeneği il müftülükleri almamaktadır.)

54- Yıllık İzin

Yıllık izinlerde hizmet süresi ayrımı kaldırılmalı, kamu çalışanlarının halen 10 yıl hizmeti olanlar için 20 gün, 10 yıldan fazla hizmeti olanlar için 30 gün olan yıllık izin süresi, özellik arz eden unvanlarda çalışanların hakkı saklı kalmak kaydıyla bütün memurlar için 25 işgünü olarak belirlenmelidir.

55- Doğum İzni

Ücretsiz doğum izni süresi 2 yıla kadar uzatılmalı ve bu sürenin Emekli Sandığı ödemesi kişinin insiyatifine bırakılmalıdır. Halen günde 1,5 saat olarak uygulanan süt izninin, Büyükşehirler için yeniden düzenlenmesi ve en az 3 saat olarak uygulaması gerekmektedir. Ayrıca eşi doğum yapan memura halen 3 gün olarak verilen doğum izni süresi, 5 işgünü olarak değiştirilmelidir

56- Poliklinik, Kreş ve Çocuk Bakım Ünitesi

Personel sayısı 50 ve daha fazla olan birimlerde poliklinik, çocuk bakım ünitesi ve kreş hizmeti kurum bünyesinde verilmeli, personel sayısı 50 den az olan birimler için merkezi bölgelerde aynı hizmeti verecek tesisler oluşturulmalıdır.

57- Engelli Çalışanlar

Engelli çalışanlar için gerekli çalışma koşulları oluşturulmalı ve bunların mezun oldukları okullara göre istihdam edilmeleri temin edilmelidir. Ayrıca özel indirim tutarları arttırılmalıdır.

58- Hizmet Süresi Az Olan Memurun Vefatı

Hizmet süresi 10 yıldan az iken vefat eden memurların bakmakla yükümlü olduğu fertlerin güvenceleri sağlanmalıdır.

59- Kadro

Kamu çalışanlarının unvanları dışında çalıştırılmaması, herkesin ünvanına göre görevlendirilmesi gerekmekte olup bu konuda gerekli tedbir alınmalıdır.

60- Hizmet İntibakı

Memuriyet öncesi herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna tabi olarak geçen sürenin maaş kademesi yönünden intibakının yapılmasına imkan tanınmalıdır.

61- Vardiyalı Çalışanlar

Vardiyalı çalışanların mesai saatleri de günlük 7 saat ve haftalık 35 saat olarak yeniden belirlenmeli, izin durumları ve mesai saatleri diğer kamu çalışanları ile yıllık çalışma saatleri mukayese edilerek aynı sürelere uyarlanmalı. Fazla çalışma karşılığında yeniden belirlenen oranlarda fazla mesai ücreti ödenmelidir.

62- Silah Taşıma Yetkisi

Silah Taşıma Yetkisi konusunda gerekli düzenleme yapılarak, görevin gereğine göre Zabıta, Maliye ve Ormancı gibi kadrolarda görev yapan ve görevi gereği sürekli kavga ortamına sevk edilen personele silah taşıma yetkisi verilmelidir.

63- Hizmet Binaları

Hizmet binalarının iç görüntüleri, dış görüntüleri ve çevre bakımı ile teknik donanımları yetersiz olup hizmet alımı için bu kurumlara gelen vatandaşın gözünde olumsuz bir düşünce oluşmasına neden olmaktadır, bu konuda çalışmaların kesintisiz izlenmesi gerekmektedir.

64- Güvenlik Hizmeti

Kurum ve Kuruluşların güvenlik hizmetleri, kurulacak Özel Güvenlik Birimlerince yürütülmeli ve böylece bu görevlerde değerlendirilen memur ve hizmetlilerin mağduriyeti giderilmelidir.

65- Geçici Görevlendirme

Geçici görevlendirilmelerde yaşanan olumsuzluklar ortadan kaldırılmalı, görevlendirmenin süreleri net olarak belirlenmeli, geçici görevlendirmelerde vekalet ücreti veya yevmiyeler düzenli olarak ödenmeli, her şeyden önce bu görevlendirilmelerde personelin rızası alınmalıdır.

66- Sağlıklı Hizmet Üretimi

Kamu kurum ve kuruluşlarına gelen vatandaşlar dairenin çalışma sistemini bilemez, doğal olarak ilgi ve hizmet bekler. Bu ilgi ve hizmetin eşit olarak süratle verilebilmesi için, bankalarda olduğu gibi numaralı banko sistemi oluşturulmalıdır.

67- Arazi Tazminatı

Arazide çalışan elemanlara Arazi Tazminatı'nın düzenli bir şekilde ödenmesi gerekmektedir.

Toplu Görüşme müzakereleri öncesinde yetki alan diğer konfederasyonlarla teknik konuda çalışmalar yapılarak, taleplerin ortaklaştırılmasına karar verilmiştir. Hükümete Toplu Görüşme gündemi ile ilgili olarak ortak bir açıklama yapılmış, bu yıl Kamu işveren Kurulu ile Toplu Sözleşme yapmak üzere masaya oturacağımız bildirilmiştir. Memur-Sen, Kamu-Sen ve KESK Genel Başkanlarınca 13 Eylül 2004 tarihinde kamuoyuna açıkladıkları Toplu Sözleşme gündem talebi metni aşağıda gösterilmiştir.

15 EYLÜL 2004 TOPLU SÖZLEŞME GÜNDEM TASLAĞINA İLİŞKİN ORTAK ÖNERİ

Türkiye Kamu-Sen, KESK ve Memur-Sen Konfederasyonlarının temsilcilerinin katılımıyla 07.09.2004-09.09.2004 tarihlerinde yapılan toplantılar sonucunda, konfederasyonların yetkili kurullarına sunulmak üzere aldıkları kararlar aşağıdadır.

1. 15 Eylül 2004 Çarşamba günü başlayacak olan görüşmelerin toplu sözleşme kapsamında yapılması ve bu talebin hukuki gerekçelerle, ilgili mercilere bildirilmesi.
2. Oturma düzeninin kanunda belirtildiği şekilde düzenlenmesinin sağlanması.
3. Geçmiş yıl kayıplarının Uzlaştırma Kurulu Kararları çerçevesinde görüşülmesi.
4. 2005 yılı mali hakları, temel ücret tespit edilerek görüşülmesi.
5. 2005 yılı sosyal hakları, özlük hakları ve sosyal güvenlik konularının görüşülmesi.
6. Kurum İdari Kurullarına işlerlik kazandırılması ve kurul kararlarının bağlayıcılığının sağlanması.
7. KEY hesaplarının hak sahiplerine verilmesinin sağlanması.
8. Toplu sözleşme sürecinde konfederasyonların, eş güdüm içinde bulunması.
9. Toplu sözleşme süreci boyunca basın açıklamalarının başkanlarca ortak bir kararla yapılması.
10. Sürece ve sürecin sonucuna bağlı olarak konfederasyonların ortak eylem yapması.

NOT: Kamu Personel Rejimi konusunun gündeme alınıp alınmaması konfederasyon başkanlarının kararıyla belirlenecektir.

09.09.2004

MEMUR-SEN Adına	KESK Adına	TÜRKİYE KAMU-SEN Adına
Mustafa AYDIN	Öztürk TÜRKDOĞAN	Nazmi GÜZEL

15.09.2004 Tarihinde Başbakanlık Bakanlar Kurulu 2 No' lu Toplantı Salonunda Kamu İşveren Kurulu ile yetkili sendikalar ve bağlı oldukları konfederasyonlar arasında toplu görüşme yapılması amacıyla toplanılmıştır.

İlk toplantıda hemen gözümüze çarpan husus, geçmiş yıllarda yapılan toplu görüşmelere katılan sendika ve konfederasyonların neden başarısız olduklarının en büyük göstergesinin ortaya çıkmış olmasıdır. Toplu Görüşme oturma düzeninde tamamen bir teslimiyet sergilendiği ve daha önce bu düzenle ilgili bir çalışma yapılmadığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca bu konuda hazırlanmış olan yönetmeliğe süresinde itiraz edilmediği ve bu sayede Kamu İşveren Kurulu Heyet Başkanı sıfatıyla katılması gereken Başbakan Yardımcısının Toplu Görüşme Heyet Başkanı olarak toplantıya katıldığı bu durumun da sendika ve konfederasyonların Kamu İşveren Kurulu karşısında eşit şartlarda müzakere şansı yok edilmiştir.

Toplu Görüşmelerin ilk oturumunda sendika ve konfederasyonlar tarafından getirilen talep metinlerinin Özlük ve Mali haklar şeklinde ayrılarak Kamu İşveren Kurulu temsilcileri ve yetkili konfederasyon temsilcilerinden oluşan iki farklı komisyon kurulmuştur. Özlük hakları ile ilgili komisyonda Genel Başkan Yardımcısı Mustafa AYDIN, Mali haklar komisyonunda Genel Teşkilat Sekreteri Atilla Mutlu ALKIŞ Memur-Sen'i temsilen katılmışlardır.

Her iki komisyon konfederasyonlar tarafından iletilen talepleri birleştirerek, özlük hakları ile ilgili bir dosya, mali haklarla ilgili ayrı bir dosya olmak üzere iki farklı dosya haline getirmişlerdir. Talep dosya metinleri aşağıda belirtilmiştir.

TOPLU GÖRÜŞMELER KAPSAMINDA OLUŞTURULAN

ÇALIŞMA ŞARTLARI, HUKUK VE SOSYAL GÜVENLİK KOMİSYONU RAPORU

22 Eylül 2004

KOMİSYON ÜYELERİ
Başkan Enes POLAT (Devlet Personel Başkanlığı)
Üye Kemal ÇELİK (Maliye Bakanlığı)
Üye Abdullah KAHRAMAN (Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası)
Üye Rüstem KURMAÇ (TÜRKİYE KAMU-SEN)
Üye Öztürk TÜRKDOĞAN (KESK)
Üye Mustafa AYDIN (MEMUR-SEN)

I - GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümleri uyarınca yetkili kamu görevlileri sendika ve konfederasyonları ile Kamu İşveren Kurulu arasında yapılması öngörülen toplu görüşme süreci 15 Eylül 2004 tarihinde başlamıştır.

15 Eylül 2004 tarihinde başlayan "Toplu Görüşme"nin ilk toplantısında; gündemin tespiti ile genel olarak görüşmelerin hangi esaslar çerçevesinde yürütüleceği konuları ele alınmıştır. Bu görüşmeler sonucunda; mali ve sosyal haklar dışında kalan konularda çalışmalarda bulunmak ve bu çalışmaların sonuçlarını bir rapor halinde 23 Eylül 2004 günü yapılacak ikinci toplantıya sunmakla görevli, eşit sayıda taraf temsilcilerinin yer aldığı 6 kişiden oluşan bir komisyon oluşturulmuştur.

Buna göre, komisyonun Kamu İşveren Kurulu temsilcileri; Devlet Personel Başkanlığından Enes POLAT, Maliye Bakanlığından Kemal ÇELİK ve Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikasından Abdullah KAHRAMAN, yetkili kamu görevlileri sendikaları ve bunların bağlı bulundukları konfederasyon temsilcileri ise Türkiye KAMU-SEN adına Rüstem KURMAÇ, KESK adına Av. Öztürk TÜRKDOĞAN ve MEMUR-SEN adına Mustafa AYDIN olarak belirlenmiş ve bu tespit taraf temsilcilerine bildirilmiştir.

Taraf temsilcileri aşağıda belirtilen yöntem çerçevesinde toplantılarını yapmış ve yapılan çalışmalara ilişkin olarak işbu raporu hazırlamışlardır. Rapor; giriş bölümü, çalışma yöntemi ve çalışmada kullanılan bazı kısaltmalara ilişkin tanımlar, konfederasyon temsilcilerinin talep olarak sundukları görüşler ve bu taleplere ilişkin kamu işveren kurulu temsilcilerinin değerlendirme ve tespitleri ile sonuç bölümünden oluşmaktadır.

II – YÖNTEM VE TANIMLAR :

Komisyon, ilk toplantısını 16.09.2004 tarihinde Devlet Personel Başkanlığında gerçekleştirmiş, iki oturumdan oluşan bu toplantının birinci oturumunda; komisyona başkan seçilmesi konusu gündeme alınmış ve taraf temsilcileri, Komisyon Başkanlığına Kamu İşveren Kurulu Temsilcisi Devlet Personel Uzmanı Enes POLAT'ı seçmişlerdir. Takiben komisyonun kamu görevlileri sendikaları ve bu sendikaların üye bulundukları konfederasyon temsilcilerinin bu çalışma çerçevesinde **"Konfederasyon Temsilcileri"** olarak, Kamu işveren kurulu tarafından tespit edilen üyelerin ise **"Kamu İşveren Kurulu Temsilcileri"** olarak ve bu temsilcilerin bir arada **"Taraf Temsilcileri"** olarak tanımlanması kararlaştırılmış olup, çalışmada ele alınacak konu başlıklarının tespit edilmesinin uygun olacağı ve buna göre Konfederasyon Temsilcilerinin önerileri çerçevesinde aşağıda belirtilen konu başlıklarının tespiti yapılmış ve bu konu başlıklarından hareketle komisyonun adının **"ÇALIŞMA ŞARTLARI, HUKUK VE SOSYAL GÜVENLİK KOMİSYONU"** olması kararlaştırılmıştır. İkinci oturumda ise adı ve konu başlıkları belirlenen komisyon genel görüşmelerde bulunmuş ve 20 Eylül 2004 olarak belirledikleri ikinci toplantıdan önce Konfederasyon Temsilcilerinin, belirlenen konu başlıklarına ilişkin görüşlerini ihtiva eden ortak bir metin hazırlama ve 17 Eylül 2004 günü Kamu İşveren Kurulu Temsilcilerine verme talepleri uygun görülmüştür. Taraf temsilcileri belirtilen bu hususlara ilişkin tutanakları hazırlayarak imza etmişlerdir.

Komisyon çalışmaları için taraf temsilcilerince belirlenen konu başlıkları şunlardır:

A- ÇALIŞMA ŞARTLARI
1- Atama ve nakil
2- Sicil ve disiplin
3- İstihdam, verimlilik ve ödüllendirme
4- Yasakların kaldırılması
5- Görevde yükselme
6- İlerleme ve yükselmeler
7- İzinler
8- Çalışma süreleri

B- YÖNETİM VE DENETİME KATILIM

C- HUKUKİ KONULAR
1- Toplu sözleşme
2- Hukuki yardım
3- Kurum idari kurulları

D- SOSYAL GÜVENLİK
1- T.C. Emekli Sandığı Kanunu değişiklikleri
2- Kreş ve emzirme odaları
3- İş sağlığı ve güvenliği, meslek hastalıkları

Konfederasyon temsilcileri ilk toplantıda belirlenen bu konu başlıkları üzerinde oluşturdukları ortak metni 17.09.2004 tarihinde Kamu İşveren Kurulu Temsilcilerine vermiş, komisyon; ortak metin üzerinde çalışmak üzere öncelden kararlaştırıldığı gibi 20.09.2004 tarihinde Devlet Personel Başkanlığı toplantı salonunda bir araya gelmiştir.

İkinci toplantıda her bir konu başlığının karşılıklı müzakere edilmesi ve taleplerin Konfederasyon Temsilcilerince yapılan açıklamalar doğrultusunda rapora aktarılması ve aktarılan hususlara ilişkin kamu işveren kurulu temsilcilerinin değerlendirme ve tespitlerinin ilgili konuları takiben yer almasının uygun olacağı, bu çalışma neticesinde hazırlanacak raporun bir mutabakat veya mutabakatsızlık anlamı içermediği, belirlenen konu başlıklarına ilişkin taleplerden ve bu taleplere ilişkin değerlendirme ve tespitlerden ibaret olduğu, bu raporun personel rejimine ve kamu görevlilerinin sendikal haklarına ilişkin mevzuat çalışmaları ile idari düzenlemelerde değerlendirilebileceği hususlarında taraf temsilcileri görüş birliğine varmışlardır.

Varılan görüş birliği gereğince komisyonun Kamu İşveren Kurulu temsilcileri taleplere ilişkin değerlendirme ve tespitlerini yapabilmek amacıyla kendi aralarında çalışmalarını sürdürmüşler ve taslak raporu hazırlamışlardır. Taslak rapor; 22.09.2004 tarihinde yapılması kararlaştırılan üçüncü toplantıda ele alınmış ve taraf temsilcilerince gerekli düzeltmeler yapıldıktan sonra, Devlet Personel Başkanlığınca metin haline dönüştürülmüş ve taraf temsilcilerince imza edilerek toplu görüşme heyetine sunulacak hale getirilmiştir.

III- ÇALIŞMA KONULARINA İLİŞKİN TALEP, DEĞERLENDİRME VE TESPİTLER

A- ÇALIŞMA ŞARTLARI

1- Atama ve Nakil

KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİNİN TALEPLERİ

a) İlk Defa ve Yer Değiştirme Suretiyle Atamalar

aa) Eş durumu: Kamu çalışanı kendi isteği dışında yeri değiştirilerek eşinin bulunduğu belediye hudutları dışına atanamaz. Kamu çalışanlarından herhangi birisi (cinsiyet durumuna bakılmaksızın) isteği üzerine en geç bir ay içerisinde eşinin yanına atanır. Eşinden boşanan kamu çalışanının görev yeri, isteği halinde bir ay içerisinde değiştirilir.

ab) Sakat, fiziksel engelli ve hastalık durumu: Sakat, fiziksel engeli bulunan ve hasta kamu çalışanı Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nün belirlediği standartlara uygun iş ve yerlere atanırlar ve yer değiştirilirler. Eş ve çocukları doktor gözetiminde olanların atanma ve yer değiştirmeleri sağlık kurulu raporuna göre, eşleri ve çocukları sürekli ya da belirli aralıklarla doktor gözetiminde bulunmak zorunda olan kamu çalışanları durumlarına uygun yerlere atanırlar.

ac) Öğrenim durumu : Bir üst öğün öğrenim kurumuna ya da lisansüstü öğrenime devam eden kamu çalışanları normal öğrenim süresince, durumlarına uygun yerlere atanırlar. Bunlardan öğrenimini bitirenler öğrenimlerine uygun dereceye yükseltilirler ve isteseleri halinde önceki görev yerlerine dönerler.

Çocuk okutan kamu çalışanlarının atanma ve yer değiştirmeleri bakmakla yükümlü oldukları çocukları için, bulundukları yerde okul bulunmayan ya da bu çocukları parasız yatılı okutulmayan kamu çalışanları kendi istekleri de dikkate alınarak bu koşullara uygun yerlere atanırlar.

ad) Başbakanlığın 2003/41 sayılı genelgesinin kaldırılması.

ae) Kadro iptali nedeniyle kurum değişikliklerinde, kamu çalışanlarının rızası dikkate alınarak; il içinde benzer koşulları ve hizmet niteliklerini taşıyan başka bir göreve atanır.

b) Görevinden çekilen ve çekilmiş sayılanların atanması: Boş kadro bulunduğunda bu kişilerin talebi üzerine başkaca herhangi bir kıstasa bağlı kalınmaksızın atamaların öncelikle yapılması.

c) Karşılıklı olarak yer değiştirme (becayiş): Ayrı koşulları ve hizmet niteliklerini taşıyan kamu çalışanlarının karşılıklı yer değiştirme istemleri kurumlarınca en geç 1 ay içinde yerine getirilir.

d) Geçici görevlendirmeler: Devlet Memurları yurt dışı görevlendirmeler ile teftiş, denetim, soruşturma ve hizmet içi eğitim amaçlı olanlar hariç geçici olarak görevlendirilemez. Ancak zaruret binaen yapılacak geçici görevlendirmeler bir yıl içinde 15 günden fazla olamaz.

e) Yönetim kurulu üyeliği: Üst düzey yöneticiler, birden fazla yönetim kurulu üyeliğinde bulunamaz.

I - GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümleri uyarınca yetkili kamu görevlileri sendika ve konfederasyonları ile Kamu İşveren Kurulu arasında yapılması öngörülen toplu görüşme süreci 15 Eylül 2004 tarihinde başlamıştır.

15 Eylül 2004 tarihinde başlayan "Toplu Görüşme"nin ilk toplantısında; gündemin tespiti ile genel olarak görüşmelerin hangi esaslar çerçevesinde yürütüleceği konuları ele alınmıştır. Bu görüşmeler sonucunda; mali ve sosyal haklar dışında kalan konularda çalışmalarda bulunmak ve bu çalışmaların sonuçlarını bir rapor halinde 23 Eylül 2004 günü yapılacak ikinci toplantıya sunmakla görevli, eşit sayıda taraf temsilcilerinin yer aldığı 6 kişiden oluşan bir komisyon oluşturulmuştur.

Buna göre, komisyonun Kamu İşveren Kurulu temsilcileri; Devlet Personel Başkanlığından Enes POLAT, Maliye Bakanlığından Kemal ÇELİK ve Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikasından Abdullah KAHRAMAN, yetkili kamu görevlileri sendikaları ve bunların bağlı bulundukları konfederasyon temsilcileri ise Türkiye KAMU-SEN adına Rüstem KURMAÇ, KESK adına Av. Öztürk TÜRKDOĞAN ve MEMUR-SEN adına Mustafa AYDIN olarak belirlenmiş ve bu tespit taraf temsilcilerine bildirilmiştir.

Taraf temsilcileri aşağıda belirtilen yöntem çerçevesinde toplantılarını yapmış ve yapılan çalışmalara ilişkin olarak işbu raporu hazırlamışlardır. Rapor; giriş bölümü, çalışma yöntemi ve çalışmada kullanılan bazı kısaltmalara ilişkin tanımlar, konfederasyon temsilcilerinin talep olarak sundukları görüşler ve bu taleplere ilişkin kamu işveren kurulu temsilcilerinin değerlendirme ve tespitleri ile sonuç bölümünden oluşmaktadır.

II – YÖNTEM VE TANIMLAR :

Komisyon, ilk toplantısını 16.09.2004 tarihinde Devlet Personel Başkanlığında gerçekleştirmiş, iki oturumdan oluşan bu toplantının birinci oturumunda; komisyona başkan seçilmesi konusu gündeme alınmış ve taraf temsilcileri, Komisyon Başkanlığına Kamu İşveren Kurulu Temsilcisi Devlet Personel Uzmanı Enes POLAT'ı seçmişlerdir. Takiben komisyonun kamu görevlileri sendikaları ve bu sendikaların üye bulundukları konfederasyon temsilcilerinin bu çalışma çerçevesinde **"Konfederasyon Temsilcileri"** olarak, Kamu işveren kurulu tarafından tespit edilen üyelerin ise **"Kamu İşveren Kurulu Temsilcileri"** olarak ve bu temsilcilerin bir arada **"Taraf Temsilcileri"** olarak tanımlanması kararlaştırılmış olup, çalışmada ele alınacak konu başlıklarının tespit edilmesinin uygun olacağı ve buna göre Konfederasyon Temsilcilerinin önerileri çerçevesinde aşağıda belirtilen konu başlıklarının tespiti yapılmış ve bu konu başlıklarından hareketle komisyonun adının **"ÇALIŞMA ŞARTLARI, HUKUK VE SOSYAL GÜVENLİK KOMİSYONU"** olması kararlaştırılmıştır. İkinci oturumda ise adı ve konu başlıkları belirlenen komisyon genel görüşmelerde bulunmuş ve 20 Eylül 2004 olarak belirledikleri ikinci toplantıdan önce Konfederasyon Temsilcilerinin, belirlenen konu başlıklarına ilişkin görüşlerini ihtiva eden ortak bir metin hazırlama ve 17 Eylül 2004 günü Kamu İşveren Kurulu Temsilcilerine verme talepleri uygun görülmüştür. Taraf temsilcileri belirtilen bu hususlara ilişkin tutanakları hazırlayarak imza etmişlerdir.

Komisyon çalışmaları için taraf temsilcilerince belirlenen konu başlıkları şunlardır:

A- ÇALIŞMA ŞARTLARI
1- Atama ve nakil
2- Sicil ve disiplin
3- İstihdam, verimlilik ve ödüllendirme
4- Yasakların kaldırılması
5- Görevde yükselme
6- İlerleme ve yükselmeler
7- İzinler
8- Çalışma süreleri

B- YÖNETİM VE DENETİME KATILIM

C- HUKUKİ KONULAR
1- Toplu sözleşme
2- Hukuki yardım
3- Kurum idari kurulları

D- SOSYAL GÜVENLİK
1- T.C. Emekli Sandığı Kanunu değişiklikleri
2- Kreş ve emzirme odaları
3- İş sağlığı ve güvenliği, meslek hastalıkları

Konfederasyon temsilcileri ilk toplantıda belirlenen bu konu başlıkları üzerinde oluşturdukları ortak metni 17.09.2004 tarihinde Kamu İşveren Kurulu Temsilcilerine vermiş, komisyon: ortak metin üzerinde çalışmak üzere önceden kararlaştırıldığı gibi 20.09.2004 tarihinde Devlet Personel Başkanlığı toplantı salonunda bir araya gelmiştir.

İkinci toplantıda her bir konu başlığının karşılıklı müzakere edilmesi ve taleplerin Konfederasyon Temsilcilerince yapılan açıklamalar doğrultusunda rapora aktarılması ve aktarılan hususlara ilişkin kamu işveren kurulu temsilcilerinin değerlendirme ve tespitlerinin ilgili konuları takiben yer almasının uygun olacağı, bu çalışma neticesinde hazırlanacak raporun bir mutabakat veya mutabakatsızlık anlamı içermediği, belirlenen konu başlıklarına ilişkin taleplerden ve bu taleplere ilişkin değerlendirme ve tespitlerden ibaret olduğu, bu raporun personel rejimine ve kamu görevlilerinin sendikal haklarına ilişkin mevzuat çalışmaları ile idari düzenlemelerde değerlendirilebileceği hususlarında taraf temsilcileri görüş birliğine varmışlardır.

Varılan görüş birliği gereğince komisyonun Kamu İşveren Kurulu temsilcileri taleplere ilişkin değerlendirme ve tespitlerini yapabilmek amacıyla kendi aralarında çalışmalarını sürdürmüşler ve taslak raporu hazırlamışlardır. Taslak rapor; 22.09.2004 tarihinde yapılması kararlaştırılan üçüncü toplantıda ele alınmış ve taraf temsilcilerince gerekli düzeltmeler yapıldıktan sonra, Devlet Personel Başkanlığınca metin haline dönüştürülmüş ve taraf temsilcilerince imza edilerek toplu görüşme heyetine sunulacak hale getirilmiştir.

3

III- ÇALIŞMA KONULARINA İLİŞKİN TALEP, DEĞERLENDİRME VE TESPİTLER

A- ÇALIŞMA ŞARTLARI

1- Atama ve Nakil

KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİNİN TALEPLERİ

a) İlk Defa ve Yer Değiştirme Suretiyle Atamalar

aa) Eş durumu: Kamu çalışanı kendi isteği dışında yeri değiştirilerek eşinin bulunduğu belediye hudutları dışına atanamaz. Kamu çalışanlarından herhangi birisi (cinsiyet durumuna bakılmaksızın) isteği üzerine en geç bir ay içerisinde eşinin yanına atanır. Eşinden boşanan kamu çalışanının görev yeri, isteği halinde bir ay içerisinde değiştirilir.

ab) Sakat, fiziksel engelli ve hastalık durumu: Sakat, fiziksel engeli bulunan ve hasta kamu çalışanı Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nün belirlediği standartlara uygun iş ve yerlere atanırlar ve yer değiştirirler. Eş ve çocukları doktor gözetiminde olanların atanma ve yer değiştirmeleri sağlık kurulu raporuna göre, eşleri ve çocukları sürekli ya da belirli aralıklarla doktor gözetiminde bulunmak zorunda olan kamu çalışanları durumlarına uygun yerlere atanırlar.

ac) Öğrenim durumu : Bir üst örgün öğrenim kurumuna ya da lisansüstü öğrenime devam eden kamu çalışanları normal öğrenim süresince, durumlarına uygun yerlere atanırlar. Bunlardan öğrenimleri bitirenler öğrenimlerine uygun dereceye yükseltilirler ve istemeleri halinde önceki görev yerlerine dönerler.

Çocuk okutan kamu çalışanlarının atanma ve yer değiştirmeleri bakımakla yükümlü oldukları çocukları için, bulundukları yerde okul bulunmayan ya da bu çocukları parasız yatılı okutulmayan kamu çalışanları kendi istekleri de dikkate alınarak bu koşullara uygun yerlere atanırlar.

ad) Başbakanlığın 2003/41 sayılı genelgesinin kaldırılması.

ae) Kadro iptali nedeniyle kurum değişikliklerinde, kamu çalışanlarının rızası dikkate alınarak; il içinde benzer koşulları ve hizmet niteliklerini taşıyan başka bir göreve atanır.

b) Görevinden çekilen ve çekilmiş sayılanların atanması: Boş kadro bulunduğunda bu kişilerin talebi üzerine başkaca herhangi bir kıstasa bağlı kalınmaksızın atamaların öncelikle yapılması.

c) Karşılıklı olarak yer değiştirme (becayiş): Ayrı koşulları ve hizmet niteliklerini taşıyan kamu çalışanlarının karşılıklı yer değiştirme istemleri kurumlarınca en geç 1 ay içinde yerine getirilir.

d) Geçici görevlendirmeler: Devlet Memurları yurt dışı görevlendirmeler ile teftiş, denetim, soruşturma ve hizmet içi eğitim amaçlı olanlar hariç geçici olarak görevlendirilemez. Ancak zarurete binaen yapılacak geçici görevlendirmeler bir yıl içinde 15 günden fazla olamaz.

e) Yönetim kurulu üyeliği: Üst düzey yöneticiler, birden fazla yönetim kurulu üyeliğinde bulunamaz.

4

f) Vekaleten ve tedviren atamalar: Vekaleten atama ve görevlendirme sürelerinin kısa tutulması, bu görevlere asaleten atama yapılması, tedviren atama şeklindeki atama süresinin 2 ay ile sınırlı tutulması.

Kamu kurum ve kuruluşlarınca vekaleten atanan (vekil imam-hatip, vekil öğretmen vb.) kamu görevlilerinin asaleten atamalarının yapılması. Halen uzun süreli Vekil İmam-Hatip olarak görev yapan ve asıl olarak atanmanın niteliklerini taşıyan kamu görevlilerinin asaleten atanmalarının sağlanması.

g) Kadro ve görev dışında bir işte çalıştırılma: Kamu görevlilerinin kadro ve görevleri gereği yapmaları gerekenler dışında başka işlerde çalıştırılmamaları ile kanunlar gereği memur eliyle gördürülmesi gereken görevlerde her ne ad altında olursa olsun, işçi, yardımcı personel ve geçici personel görevlendirilmemesi, özellikle imza yetkisi verilmemesi ve amir pozisyonunda görevlendirmelerin yapılmaması, yapılan uygulamalara da son verilmesi.

h) Sözleşmeli personel: 657 Sayılı Kanunun 4 (B) Maddesi veya diğer kanun hükümlerine (399 sayılı KHK hariç) göre sözleşmeli olarak çalıştırılıp işçi sayılmayan personelin memuriyet kadrolarına atanmalarının sağlanması ve bundan sonra bu şekilde uygulamanın kaldırılması yönünde düzenlemeler yapılması.

i) Kusur, ihmal veya tedbirsizlik sonucu verilen zararların karşılanması: Kasıt olmaksızın iş nedeniyle meydana gelen kazalardan doğan maddi zarar devlet tarafından karşılanır.

j) 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa tabi olarak çalışmakta olan ve öğretim üyeleri dışında kalan akademik personelle ilgili olarak mağduriyetlere sebep olan mağlakhkların giderilmesi.

KAMU İŞVEREN KURULU TEMSİLCİLERİNİN DEĞERLENDİRME VE TESPİTLERİ

14.07.1965 tarih ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda (Bundan böyle 657 sayılı Kanun olarak belirtilecektir) yer değiştirme suretiyle atama (Madde 72), karşılıklı olarak yer değiştirme (Becayiş) (Madde 73), kurum içi ve kurumlar arası atama (Madde 74 ve 76) konuları ayrıntılı şekilde düzenlenmiş ve bu hususların uygulanmasında paralelliği sağlamak üzere Bakanlar Kurulunca yürürlüğe konulan "Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik" ile kurumlarca çıkarılan atama ve nakil yönetmeliklerinde aile bütünlüğünün korunması ve kamu görevlisinin kendisinin ya da bakmakla yükümlü olduğu yakınlarının sağlık durumlarının, atama ve nakillerde dikkate alınacağına ilişkin hükümlere yer verilmiştir. Konu ile ilgili uygulamada zaman içinde kurumlar arası farklılıklar veya aksamalar meydana geldiğinde veya başka nedenlerden doğan ihtiyaçların ortaya çıkması durumunda usulün mevzuatta gerekli düzenleme ve değişiklikler yapılmaktadır.

(ad) bendinde belirtilen genelgenin "GİZLİ" gizlilik dereceli olduğunun anlaşılması nedeniyle talep hakkında bir değerlendirme yapılamamıştır.

Başta özelleştirme sonucu yapılan atamalar olmak üzere kadro iptalleri nedeniyle yapılan atamalarda boş kadro bulunmak kaydıyla personelin önceki görevinin bulunduğu ilde bir kadroya atanmasına azami dikkat gösterilmektedir.

Çekilen veya çekilmiş sayılanların atanması konusunda 657 sayılı Kanunun 92 ve 97 inci maddeleri kurumlara takdir yetkisi vermekte, bu yetki kamu yararı ve hizmet gerekleri ile Bütçe Kanunlarıyla yapılan düzenlemeler çerçevesinde kullanılmaktadır.

Kamu hizmetlerinin aksamadan yürütülmesi esastır. Buna göre kamu görevlilerinin hizmetin gerektirdiği hallerle sınırlı kalmak ve hizmetin aksamadan yürütülmesini sağlamak üzere geçici görevlendirme ve vekaleten atama uygulaması yapılabilmektedir.

Memurlar ve diğer kamu görevlilerinden asli kadro ve görevleri dışındaki Yönetim Kurulu Üyeliklerinden sadece biri için ücret ödeneceğini öngören 631 sayılı KHK'nin 12 nci maddesiyle yapılan düzenleme, birden fazla bu tür görevlerin aynı anda yürütülmesine ilişkin sorunu önemli ölçüde çözüme kavuşturmuş bulunmaktadır.

Kamu hizmetine girme, Anayasal bir hak olup, bu çerçevede memuriyete atamanın tüm vatandaşlara eşit şartlarda açık merkezi sınav şartına bağlandığı göz önüne alındığında, halen açıktan vekil olarak atanmış bulunanlar ile sözleşmeli personelin sınavsız olarak kadroya geçirilmesi, bu genel kuralın istisnası anlamına gelecektir.

657 sayılı Kanunun 12 nci maddesi Devlet memurunun kasıt, kusur, ihmal veya tedbirsizliği sonucu idareye verdiği zararların ilgili memur tarafından rayiç bedeli üzerinden tazminini öngörmekte olup, bu düzenleme sair mevzuatla paralellik göstermektedir.

2- Sicil ve Disiplin

a) Sicil

KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİNİN TALEPLERİ

aa) Devlet memurlarının olumsuz siciller ile disiplin cezalarının affına ilişkin düzenleme yapılması.

ab) "Sicil" kavramının "Memur Değerlendirme Formu" şeklinde değiştirilmesi yönünde çalışma yapılması, memur değerlendirme formunun her yılın sonunda personele bildirilmesi.

ac) Olumsuz sicil itirazına yönelik değerlendirmeleri yapmak üzere kurum merkezlerinde bir komisyon kurulması ve kurulacak komisyonda memurun üyesi olduğu sendika temsilcisinin de bulunması.

KAMU İŞVEREN KURULU TEMSİLCİLERİNİN DEĞERLENDİRME VE TESPİTLERİ

Kamu görevinin süreklilik arz eden bir görev olması ve hizmetin özellikleri bir arada değerlendirildiğinde, esasen personeli değerlendirme anlamına gelen sicil kavramının af konusu olamayacağı düşünülmektedir. Belirtilen diğer taleplerin uygun görülmesi halinde 657 sayılı Kanun ile Devlet Memurları Sicil Yönetmeliğinde değişiklik yapılması, disiplin affına ilişkin olarak da yasal düzenleme yapılması gerekmektedir.

KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİNİN TALEPLERİ

ba) Disiplin Cezasını Gerektiren Fiiller: Ceza gerektiren fiil ve hallerin yeniden tanımlanması.

bb) Ceza Verme Yetkisi: Ceza vermeye yetkili kurullarda, disiplin soruşturması yapılan memurun üyesi bulunduğu sendika temsilcisinin toplantıya katılması.

bc) Savunma Hakkı

bca) İlk inceleme görevi: Çalışan hakkında yapılacak ilk inceleme, ilgili disiplin kurulunun belirleyeceği kişiler tarafından yapılır. Kamu görevlisinin üyesi bulunduğu Sendikanın temsilcileri muhakkike ifade verme aşamasında hazır bulunur. Hazırlanan dosya, en kısa zamanda ilgili disiplin kuruluna gönderilir, bu kurul disiplin hükümleri çerçevesinde gerekli işlemi yapar.

bcb) Savunma süresi: Savunma için kamu görevlilerine en az 15 gün süre tanınmadan ceza verilemez. Çalışanın inceleme ve soruşturmasının her aşamasında avukattan yararlanma hakkı vardır.

bd) İtiraz ve Dava Hakkı: Tüm disiplin cezaları için disiplin kuruluna itiraz edilebilmeli, itiraz 30 gün içersinde sonuçlandırılmalı, itiraz reddedilirse tüm cezalara karşı idari yargıya başvurulabilmelidir.

be) Disiplin Cezalarının Silinmesi: Disiplin cezalarının sicilden silinmesinde uyarma ve kınama cezaları için öngörülen sürenin iki yıla, diğer cezalar için beş yıla indirilmesi.

bf) Çift cezalandırmanın önlenmesi: Memura işlediği suçtan dolayı bir ceza verilir. Bu ceza nedeniyle başka bir yaptırım uygulanamaz (Örnek: Uyarı cezası alan kamu görevlisinin ayrıca yan ödemelerinde kesintiye gidilmemelidir)

bg) Görevden Uzaklaştırma: Görevden uzaklaştırma uygulamasının amacına uygun yapılması ve uygulamada birlikteliğin sağlanması.

bh) Sorumluluk: Sicil Amirleri, Müfettiş, muhakkik, murakıp vb. idari, denetim ve teftiş elemanlarının hazırladıkları raporlardan sorumlu tutulmaları.

KAMU İŞVEREN KURULU TEMSİLCİLERİNİN DEĞERLENDİRME VE TESPİTLERİ

Konfederasyon Temsilcilerinin talepleri ile ilgili olarak, uygun görülmesi halinde, 657 Sayılı Kanun ile konuya ilişkin yönetmeliklerde değişiklik yapılması gerekmektedir. Ancak, (bh) kesiminde sorumlu tutulmaları istenilen görevlilerin, gerek belirtilen görevleri yerine getirirken tabi oldukları mevzuat, gerekse genel hükümler çerçevesinde sorumlulukları bulunmaktadır.

7

3- İstihdam, Verimlilik, Eğitim ve Ödüllendirme

a) İstihdam

KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİNİN TALEPLERİ

aa) Eylül 2004 itibariyle Kamu da istihdam edilen memur, kadro karşılığı sözleşmeli personel, kadrosuz sözleşmeli personel, işçi (geçici ve sürekli) muhtar ve geçici köy korucusu sayılarının bildirilmesi

Kamuda istihdam edilen memurların kama kurumları itibariyle dağılımlarının yapılması.

Kamu kurumlarında çalışmakta olan kadro karşılığı sözleşmeli ve kadrosuz sözleşmeli personelin kurumlarına bütçeleri itibariyle dağılımlarının yapılması ve bildirilmesi.

Emekli sandığından, emekli dul ve yetim maaşı alanların eylül 2004 itibariyle ayrı ayrı bildirilmesi.

Emekli Sandığından emekli dul ve yetim dışında aylık alanların ayrı ayrı bildirilmesi.

Hizmet sınıfları itibariyle kamu görevlilerinin eylül 2004 tarihi itibariyle dolu boş kadro sayılarının bildirilmesi.

Kamu görevlilerinin hizmet sınıfı itibariyle bölgesel olarak dağılımlarının karşılaştırmalı oranlarının bildirilmesi.

ab) Kama görevlerinin kadrolu personel eliyle gördürülmesi.

ac) Kamu kurumlarının personel ihtiyacının boş kadroların doldurulması suretiyle karşılanması.

ad) Özelleştirme kapsamındaki kurumlardan diğer kamu kurumlarına naklen atanan personelin atandıkları kurumda emsalleri kendi durumlarına ulaşıncaya kadar geçen sürede mali haklarındaki dondurma işlemlerinin kaldırılması.

KAMU İŞVEREN KURULU TEMSİLCİLERİNİN DEĞERLENDİRME VE TESPİTLERİ

Kamuda istihdam edilen personele ilişkin sayısal veriler diğer bilgilerle birlikte teknolojik imkanlar kullanılarak ilgili internet sitelerinde ve değişik yayınlarda yer almakta olup, ayrıca talep olması halinde derlenen bilgiler ilgililerin istifadesine sunulmaktadır.

Personel mevzuatımızda hangi kamu hizmetlerinin memurlar, sözleşmeli personel ya da işçiler eliyle gördürüleceği düzenlenmiştir. Hizmet alımı ise yine ilgili mevzuat çerçevesinde yerine getirilmektedir.

Kamu kurum ve kuruluşları hizmet gereği duydukları personel ihtiyacına ilgili mevzuat çerçevesinde açıktan veya naklen atama yoluyla temin etmektedir. Bir kurum veya kuruluşta boş kadronun varlığı, mutlak surette personel ihtiyacı olduğu anlamı taşımamaktadır.

8

Özelleştirme uygulamaları sonucu 4046 sayılı Kanunun 22. maddesi gereği yapılan atamalarda çalışanların iş güvencesi korunduğu gibi, atanan personelin yürütmekte olduğu görev ve atandığı kuruluştaki personelin ücret dengesi ve çalışma barışı göz önüne alındığında uygulamada bir sorun bulunmamaktadır.

b) Verimlilik

KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİNİN TALEPLERİ

İstihdam ve verimlilikle ilgili olarak, kurum idari kurullarınca bilimsel araştırmalar yapılması, bölgelerin nüfus yoğunlukları da dikkate alınmak suretiyle, çalıştırılması öngörülen kamu görevlilerinin sayısı, bölgesel çalışma farklılıkları, bölgesel asgari geçim farklılıkları, bölgesel coğrafi farklılıklar, mahremiyet şartları, işyeri ve işin tanımı, kamu hizmetlerinin daha nitelikli verilebilmesi gibi konularda; Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nun esas aldığı kriterler dikkate alınarak ilmi verilerle belirlenmeli, ayrıca bu hususların tespitinde belirtilen kriterlere ilave olarak kamu hizmetlerinin görülmesinde teknolojik imkanlardan yararlanma düzeyi de göz önünde bulundurulmalıdır.

KAMU İŞVEREN KURULU TEMSİLCİLERİNİN DEĞERLENDİRME VE TESPİTLERİ

Son yıllarda kamu kurum ve kuruluşlarının genelinde verimlilik bilinci önemsenerek, sundan hizmetlerin kolay bir biçimde istifade edenlere ulaşması yönünde çalışmalara hız verilmiş olup, e-devlet ve e-bildirge gibi uygulamalar yürürlüğe konulmuştur. Diğer taraftan, kamu görevlilerinin üyesi bulundukları sendika ve bu sendikaların bağlı oldukları konfederasyonların bu konulara ilişkin görüş ve önerilerinden her zaman yararlanma yolunun açık olduğu ve böylesine işbirliğinin hizmetlerin verimini artıracağı düşünülmektedir.

c) Hizmet İçi Eğitim ve Ödüllendirme

KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİNİN TALEPLERİ

Sendika üyelerinin eğitimleri için, sahip oldukları eğitim tesislerinden yararlanma hususunda işverence her türlü imkanın sağlanması ve eğitim programlarının oluşturulmasında kamu görevlileri sendikaları ve konfederasyonlarının görüş ve önerilerinin alınması. Yönetim kademeleri de dahil olmak üzere tüm kamu görevlileri için eğitim programları düzenlenmesi ve bu programlarda diğer konular yanında insan hakları ve sendikal haklar konusuna yer verilmesi.

Kurum ve kuruluşlarda olağanüstü gayret ve çalışması sonucunda emsallerine göre başarılı görev yaptıkları tespit edilen kamu görevlilerine en yüksek devlet memuru aylığı (ek gösterge dahil) tutarında bir ödeme yapılır, hiçbir kesintiye tabi tutulmaz. Başarı ödülü işyeri amirinin teklifi, atamaya yetkili amir yahut vekilinin onayı ile verilir. Bu ödül kadro mevcudu oranlarına göre sınırlandırılamaz. Bu haktan sözleşmeli personel de yaralandırılır.

Ç.P.

KAMU İŞVEREN KURULU TEMSİLCİLERİNİN DEĞERLENDİRME VE TESPİTLERİ

Kamu kurum ve kuruluşlarınca, kurum bazında veya birlikte sürdürülen eğitim programlarının görünüşün gelişen ve değişen şartları ve bilgi teknolojisinin imkanları dikkate alınmak suretiyle yaygın ve etkin hale getirilmesi, bu programların oluşturulmasında kamu görevlileri sendikaları ile konfederasyonların görüş, öneri ve katkılarının alınması eğitimin amacına ulaşmasına katkıda bulunacaktır.

Ödüllendirme konusu 657 sayılı Kanunun 123. maddesinde düzenlenmiş olup, düzenleme ile talep arasındaki farklılığın giderilmesi uygun görülmesi halinde Kanun değişikliğini gerektirmektedir.

4- Yasakların Kaldırılması

KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİNİN TALEPLERİ

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nun genel ilkeleri ve yürürlükte bulunan 87, 98 ve 151 sayılı sözleşmeleri, insan hak ve özgürlüklerini ihlâ eden BM Evrensel Bildirgesi, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi, BM Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Sözleşmesinin 8. maddesi, BM Medeni ve Siyasi Haklar Sözleşmesinin 22 ve 25. maddeleri gereğince, Kamu görevlilerinin Anayasa, 657, 4688, 2821 Sayılı Kanunlar, TCK, dernekler ve toplantı ve gösteri yürüyüşleri kanununda sendikal hakların kullanımını engelleyen maddelerin ve özellikle aşağıda belirtilen yasakların kaldırılması.

-Toplu eylem ve hareketlerde bulunma yasağı
-Grev yasağı
-İl dışına çıkma yasağı
-Siyasal faaliyetlere girme yasağı
-Basına bilgi ve demeç verme yasağı

KAMU İŞVEREN KURULU TEMSİLCİLERİNİN DEĞERLENDİRME VE TESPİTLERİ:

Söz konusu yasaklar yine belirtildiği gibi başta Anayasa ve kamu görevlileri ile ilgili sair mevzuatla getirilen yasaklardır. Benzer veya farklı konuları kapsayan yasaklar; kamu görevlileri sendikaları ve üyeleri dışında kalan çalışanlara ve bunların örgütlerine, meslek kuruluşlarına, derneklere, vakıflara ve diğer örgütlere ilişkin mevzuatta da yer almaktadır.

Ülkemiz temel hak ve özgürlüklerin gelişimi açısından önemli deneyimler geçirmiştir. 1982 Anayasasının, 1995 yılında yürürlükten kaldırılan 52. maddesinde özetle; sendikaların siyasi amaç güdemeyeceği, siyasi faaliyette bulunamayacağı, siyasi partilerden destek göremeyecekleri ve onlara destek olamayacakları düzenlenmişti. Bu düzenlemenin yürürlükten kalkmasına takiben 2821 sayılı Sendikalar Kanununda yapılan değişiklikler ile tartışmalara neden olan ve çok sık biçimde yargıya intikal eden hususlara son verilmiştir. Bu deneyimler sonucunda varılan son durum, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununa aynen yansıtılmıştır.

Ç.P.

19

Toplu eylem ve hareketlerde bulunma, il dışına çıkma ve basına bilgi-demeç verme yasaklarının, görün gelişen ve değişen şartları ve buna bağlı ihtiyaçlar ile kamu yararı ve hizmet gerekleri dikkate alınarak yeniden düzenlemeye konu edilmesinin uygun görülmesi halinde 657 sayılı Kanunun ilgili maddelerinde değişiklik yapılması gerekmektedir.

5- Görevde Yükselme

KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİNİN TALEPLERİ

Sınıf değişikliği ile ilgili 71. madde hükmüne göre kamu görevlilerinin atanacakları sınıf için öngörülen nitelikleri taşımaları halinde sınıf değiştirmeleri mümkün bulunmaktadır. Buna göre madde hükmü gereğince sınıf değişikliği yapabilecek memurların sınava tabi tutulmadan atanmalarının sağlanması, kurum ve kuruluşların atama yönetmeliklerindeki buna aykırı hükümlerin kaldırılması amacıyla yeniden ele alınarak, görevde yükselme ve atama yönetmeliklerinin yeknesaklığı ve kamuda uygulanabilirliğin sağlanması için yetkili konfederasyon temsilcilerinin de katıldığı merkezde ve kurumlarda Kurum İdari Kurullarında gerekli düzeltme ve düzenlemeler yapılması ve ayrıca, kamu görevlilerinin mezun oldukları bölümler itibariyle kazandıkları unvanlara atanması önündeki engellerin kaldırılması.

KAMU İŞVEREN KURULU TEMSİLCİLERİNİN DEĞERLENDİRME VE TESPİTLERİ

Devlet memurlarının mezun oldukları bölümler itibariyle kazandıkları unvanlara atanmalarının görevde yükselme kapsamından çıkarılması ya da mahkeme kararlarında işaret edildiği üzere bu tür atamalar için unvan değişikliği sınavına tabi tutulmaları, Devlet Memurlarının Görevde Yükselme Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte değişikliği gerektirmektedir.

6- İlerleme ve yükselme

KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİNİN TALEPLERİ

a) 1991 yılından sonra göreve başlayan memurların kazanılmış hak aylıklarının bir derece yükseltilmesi, bir kez daha bu uygulamanın yapılmaması için yeni başlayan Devlet memurlarına bir derece verilmesi.

b) Göreve başlayış derece ve kademesi açısından bazı hizmet sınıflarına ya da unvanlara tanınan ayrıcalıkların kaldırılması.

c) Kalkınmada öncelikli bölgelerde görev yapan yer değiştirme suretiyle atamaya tabi kamu görevlilerine iki yılda bir verilen ilave kademenin ayrım yapılmadan o bölgede görev yapan tüm kamu görevlilerine verilmesi.

KAMU İŞVEREN KURULU TEMSİLCİLERİNİN DEĞERLENDİRME VE TESPİTLERİ

Yukarıda bahsi geçen taleplerin uygun görülmesi halinde 657 sayılı Kanunun ilgili maddelerinde değişiklik yapılması gerekmektedir.

7- İzinler

KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİNİN TALEPLERİ

a)Yıllık izin : Mevcut Yıllık izin sürelerinin işgünü olarak düzenlenmesi.

Yıllık izin uygulamasındaki usulden sözleşmeli personelin de yararlandırılması.

b)Mazeret izni

ba) Erkek memura eşinin doğum yapması sebebiyle isteği üzerine 5 işgünü izin verilmesi.

bb) Memura isteği üzerine kendisinin veya çocuğunun evlenmesi, 2. dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarının ölümü halinde 10 işgünü izin verilmesi.

bc) Yukarıda belirtilen hallerden başka, merkezlerde atamaya yetkili amirler, illerde valiler, ilçelerde kaymakamlar ve yurt dışında diplomatik misyon şefleri tarafından dairesi amirinin muvafakatiyle, bir yıl içinde toptan veya parça parça olarak, mazeretleri sebebiyle memurlara 10 işgünü izin verilmesi.

bd) Kadın memura doğum yapmasından önce 8 hafta, doğum yaptığı tarihten itibaren 16 hafta olmak üzere toplam 24 hafta müddetli izin verilmesi. Ücretli izinin bitiminden itibaren 1 yıl süreyle büyükşehirlerde günde 3 saat, diğer yerleşim birimlerinde ise günde 1,5 saat süre ile süt izni verilmesi.

c) Hastalık izni: Mevcut hastalık izinlerinin iki katına çıkartılması ve hekimin verniş olduğu raporun idareye tebliğinden itibaren izne dönüşmesi.

Memurlara hastalıkları halinde verilecek raporlarda gösterilen süzüm üzerine aylık ve özlük haklarına dokunulmadan bu esaslar dâresinde izin verilir. 10 yıla kadar hizmeti olanlara (10 yıl dahil) 12 aya, 10 yıldan fazla hizmeti olanlara (10 yıl dahil), 24 aya kadar kalıcı hastalık taşıdıkları resmi sağlık kurulları ile tespit edilenlere 36 aya kadar izin verilmesi. İzin sürelerinin sonunda hastalıklarının devam ettiği resmi sağlık kurullarının raporu ile tespit edilenlerin izinlerinin bir katına kadar uzatılması.

d) Sağlık izni: Hizmetleri sırasında radyoaktif ışınlara maruz kalan çalışan personele her yıl, yıllık izinlerine ilaveten 2 aylık sağlık izni verilmesi.

e) Refakat izni: Memurun bakmakla yükümlü olduğu kimselerin hastalanmaları halinde refakati gerektiren durumlarda refakat süresince aylıklı izinli sayılması.

f) Sendikal izinler

fa) Sendika yöneticilerine idari izin: Sendika ve Konfederasyon Yöneticilerinden (Aylıksız izinli sayılanlar hariç) Sendika Şubesi ve Yönetim Kurulu üyelerine haftada 2 işgünü, İşyeri Temsilcilerine ise 1 işgünü ücretli izin verilir. Bu izinler hiçbir surette diğer izin haklarından mahsup edilemez. Mali sosyal, hak ve ek ödemeklerinden hiçbir kesinti yapılmaz.

f) Sendika organlarının yapacağı toplantılar ile eğitim çalışmalarına katılanların izinli sayılmaları.

f) Sendika tarafından görevli olarak yurt dışına gönderilen üyelerin idari izinli sayılmaları.

fd) Doğal afet hallerinde gönüllü görev almak isteyen sendika üyeleri görevleri süresince idari izinli sayılırlar.

g) Nöbet ve vardiya izni: Normal mesai saatleri dışında nöbete ve vardiyalı çalışma yapanlara ve icapçılara izin verilmesi. Ayrıca bunu yara sıra normal mesai saatleri dışında gece nöbeti ve vardiya usulü çalıştıran memura nöbet ve vardiyada kaldığı sürenin dörtte biri kadar ücretli izin verilmesi.

h) Aylıksız izin: 657 sayılı Kanunun 108 inci maddesindeki 6 aylık sürelerin bir yıl olarak değiştirilmesi. Doğum sonrası aylıksız izinin 2 yıla çıkartılması, bu sürelerin (emeklilik, kıdem, intibak, sağlık vb.) aylık ücretler dışındaki özlük haklara sayılması. Yüksek lisans ve doktora yapan kamu görevlisine isteği halinde öğrenim süresi kadar aylıksız izin verilmesi.

KAMU İŞVEREN KURULU TEMSİLCİLERİNİN DEĞERLENDİRME VE TESPİTLERİ

Yukarıda bahsi geçen taleplerin uygun görülmesi halinde Devlet Memurları Kanunu ve Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun ilgili maddelerinde değişiklik yapılması gerekmektedir. Ancak, bilindiği üzere aylıksız izinli kamu görevlileri, sağlık yardımından faydalanmakta ve kesenek ve kurum karşılıklarının kendileri tarafından yatırılması durumunda aylıksız izinli geçen süreleri emekliliklerinde değerlendirilmektedir.

8- Çalışma süreleri

KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİNİN TALEPLERİ

a) Çalışma Saatleri: Günlük çalışma süresinin 7, haftalık çalışma süresinin 35 saat olarak belirlenmesi, kurumların işleyişi ve çalışma şartlarından dolayı, (din görevlileri, sağlık görevlileri vb.) hafta sonu ve bayram tatillerinde izin kullandırılmayan kamu görevlilerine hafta sonunda 2 gün ücretli hafta sonu izni ile bayram süresi kadar ücretli bayram izini verilmesi.

b) Fazla çalışma süresi: Mesai günlerinde en fazla 2 saat, hafta sonu ve bayram tatillerinde ise en fazla 7 saat fazla çalışma yapılması.

c) Hamileler ve doğum yapanlar: Hamile olan Devlet memurlarının, doğumdan önceki 3 ay süresince, doğum yaparlarına ise doğumdan itibaren 2 yıl içinde gece nöbetine ve gece vardiyasına sokulmaması.

13

KAMU İŞVEREN KURULU TEMSİLCİLERİNİN DEĞERLENDİRME VE TESPİTLERİ

Yukarıda bahsi geçen taleplerin uygun görülmesi halinde 657 sayılı Kanunun ilgili maddelerinde değişiklik yapılması gerekmektedir.

B- YÖNETİM VE DENETİME KATILIM

KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİNİN TALEPLERİ

Çalışma hayatını doğrudan ilgilendiren ya da çalışma koşullarında değişikliğe yol açan kanun tasarıları, düzenleme ve uygulamalara yetkili konfederasyonların eşit bir biçimde yer aldıkları kurullarda değerlendirilmesi. Yürürlükte olan düzenleme ve uygulamaların değiştirilmesine ilişkin yetkili konfederasyonların önerilerinin göz önünde bulundurulması.

1- İdari kurullar ve şuralar

Kamu kurum ve kuruluşlarınca oluşturulan veyahut oluşturulacak olan kurul ve komisyonlarda, kurum veya kuruluşun yönetimiyle doğrudan ilgili olsun veya olmasın verimlilik, yürütme, araştırma ve geliştirmeye ilişkin oluşturulacak olan ihtisas kurul ve komisyonları ile kurum ve kuruluşların yönetim, işleyiş ve çalışma alanlarına göre oluşturulmuş veya oluşturulacak olan diğer bütün komisyon ve kurullara sendika temsilcilerinin katılımının sağlanması. Bu amaçla kurum veya kuruluşun yönetim kurullarında, ilk defa kamu hizmetlerine alınacak kamu görevlilerinin seçme ve yerleştirilmesine ilişkin oluşturulan komisyonlarda, Eğitim ve Öğretim Kurullarında, Kurum ve Kuruluşlarına İşyeri, Merkez ve Yüksek Disiplin Kurullarında, Lojman, Misafirhane, Kamp, Sosyal Tesisler ve benzeri Komisyonlarda, Kamu Kurum ve Kuruluşlarınca sınav, atama, Görevde Yükselme ve Yer Değiştirmeye ilişkin oluşturulan Kurul ve Komisyonlarda, Yüksek İdari Kurullar, Ortak Danışman Kurulu, Genel Kurul, TBMM Komisyonlarında, İaşe, İbate ve Giyim için oluşturulacak Kurul ve Komisyonlarda, Memur Değerlendirme Kurullarında, Kurum ve Kuruluşlarca düzenlenen Şuralarda ve ilmi toplantılarda; Her ne ad altında olursa olsun danışma ve karar organı niteliğinde oluşturulan Kurul, Komisyon ve Meclislerde sürekli ve geçici olup olmadıklarına bakılmaksızın Sendika Temsilcilerinin katılımının sağlanması.

Yukarıda belirtilen Kurul, Komisyon, Şura ve her ne ad altında olursa olsun oluşturulan tüm bu organlar ile bilimsel toplantılara yetkili sendikalar adına katılan temsilciler hakkında (Türk Ceza Kanunu'nda suç sayılan fiiller dışında) bu görevlerinden dolayı soruşturma açılamaz, hakkında disiplin kovuşturması yapılamaz ve istekleri dışında görev yerleri ve statülerinde değişiklik yapılamaz.

Yukarıda sözü edilen oluşumlara katılan sendika temsilcilerine kamu işvereninee aynı organ, birim, kuruluş, şura ya da komisyonlarda kendisinin görevlendirdiği üye veya temsilcilere sağladığı en yüksek mali hak ve diğer hakları sağlar. Temsilcinin kamu görevlisi olması halinde ücretli izin sayılır ve söz konusu haklardan yararlanır.

2- Emekli sandığı yönetim kurulunda yetkili konfederasyonların temsilcilerin katılımının sağlanması.

3- Tüm kurum ve kuruluşlarına misafirhane ve sosyal tesislerinden kurum ayırımı gözetilmeksizin kamu görevlilerinin yararlandırılması.

14

4- Bankalar aracılığı ile maaşların ödenme şekli: Kurumların personel maaşlarının ödenmek üzere anlaşacağı bankaların değerlendirilmesi yetkili sendika temsilcilerinin de katıldığı bir komisyon tarafından yapılması.

KAMU İŞVEREN KURULU TEMSİLCİLERİNİN DEĞERLENDİRME VE TESPİTLERİ

Yukarıda bahsi geçen taleplerin uygun görülmesi halinde sendika ve konfederasyon temsilcilerinin yer almak istedikleri kurul, yasa ya da çalışmaların dayanağına teşkil eden mevzuatın niteliğine göre yasal ya da idari düzenlemelerin yapılması gerekmektedir.

C- HUKUKİ KONULAR

1- Toplu Sözleşme

KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİNİN TALEPLERİ

Uluslararası Sözleşmeler ve Anayasanın 90. maddesinin tanıdığı haklar çerçevesinde kamu çalışanlarının toplu sözleşme hakkı bulunmaktadır. 4688 sayılı kanun kaldırılarak, grevli, toplu sözleşmeli ve örgütlenme özgürlüğünü güvence altına alacak yeni bir kanun yapılmalıdır. Kanun yapılırken, uluslar arası çalışma örgütünün (ILO) 87, 98 ve 151 sayılı sözleşmeleri, BM medeni ve siyasal haklar sözleşmesi ile BM ekonomik sosyal ve kültürel haklar sözleşmesi, Avrupa insan hakları sözleşmesi hükümleri dikkate alınmalıdır. Avrupa sosyal şartının 5 ve 6. maddelerindeki çekinceler başta olmak üzere tüm çekinceler kaldırılmalıdır. Ayrıca belirtilen uluslar arası sözleşmelere uygun olarak anayasanın 53, 68 ve 128. maddeleri değiştirilmelidir.

Örgütlenme hakkının kullanılması için öncelikle 4688 sayılı kanunun 15. maddesi yeniden düzenlenmelidir.

Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik yeniden düzenlenmelidir.

KAMU İŞVEREN KURULU TEMSİLCİLERİNİN DEĞERLENDİRME VE TESPİTLERİ

Konfederasyon temsilcileri toplu sözleşme başlığı altında özetle: grev hakkını da içine alan toplu iş sözleşmesi yapabilmelerine imkan sağlayan ve bunu güvence altına alan yasal düzenlemenin yapılmasını talep etmektedirler.

Konu önemi gereği talep bölümünde de belirtilen ve ülkemizce bütünüyle onaylanan veya onaylanmakla birlikte bazı maddelerine çekince konulan uluslararası sözleşmeler ve iç hukuk düzenlemeleri açısından değerlendirilmiş ve aşağıdaki tespitler yapılmıştır.

Uluslararası Çalışma Teşkilatının (ILO) "Sendika Özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının Korunması Hakkında 87 Sayılı" sözleşmenin 2. maddesinde; "Çalışanlar ve işverenler, herhangi bir ayrım yapılmaksızın önceden izin almadan istedikleri kuruluşları kurmak ve yalnız bu kuruluşların tüzüklerine uymak koşuluyla bunlara üye olmak hakkına sahiptirler." hükmü yer almaktadır. Diğer maddelerde genel olarak serbestçe örgütlenebilmeye ilişkin

hükümler getirilmiş, bu örgütlerin sözleşme ile temsilcisine tanınan hakları kısıtlamada, diğer kişiler ve örgütlenmiş topluluklar gibi yasalara uymak zorunda olduğu vurgulanmış, sözleşmede geçen örgüt teriminin, çalışanların veya işverenlerin çıkarlarına hizmet ve bu çıkarları savunma amacına güden, çalışanların ve işverenlerin her türlü kuruluşunu ifade edeceği belirtilmiştir. Bu sözleşme ülkemizce 25.11.1992 tarihinde onaylanmış ve 08.01.1993 tarihinde kabul edilmiştir.

Uluslararası Çalışma Teşkilatının (ILO) "Örgütlenme ve Toplu Görüşme Hakkı Prensiplerinin Uygulanması Hakkında 98 Sayılı" sözleşmenin 4. maddesinde; "Çalışma şartlarını kolektif mukavelelerle tanzim etmek üzere işverenler veya işveren teşekküleriyle işçi teşekkülleri arasında ihtiyari müzakere usulünden faydalanılmasını ve bu usulün tam bir surette geliştirilmesini teşvik etmek ve gerçekleştirmek için lüzumu halinde milli şartlara uygun tedbirler alınacaktır." denilmektedir. Anılan sözleşmenin 6. maddesinde ise "Bu sözleşme, Devlet memurlarının durumları ile alakalı değildir ve hiçbir surette, onların hallarına ve statülerine halel getirmez." düzenlemesine yer verilmiştir. Sözleşme, ülkemizce 1951 yılında onaylanmış ve kabul edilmiştir. Sözleşme hükümlerinin özellikle kamu görevlilerine uygulanması konusunda ortaya çıkan yorum güçlükleri ve buna dayalı uygulamalar ve ILO kontrol organlarının yaptıkları tespitler sonucunda, kamu hizmetinde çalışanlara özgü düzenleme ihtiyacı doğmuş ve 151 sayılı sözleşme kabul edilmiştir.

Uluslararası Çalışma Teşkilatının (ILO) "Kamu Hizmetinde Örgütlenme Hakkının Korunması ve İstihdam Koşullarının Belirlenmesi Yöntemleri Hakkında 151 Sayılı" sözleşmenin 3. maddesinde; "Kamu Görevlileri Örgütü" deyiminin, oluşumu ne olursa olsun amacı kamu görevlilerinin çıkarlarını savunmak ve geliştirmek olan her hangi bir örgüt anlamına geleceği, 7. maddesinde; " Kamu görevlileri ve kamu makamları arasında çalışma koşullarının görüşülmesine imkan veren yöntemlerin ve kamu görevlileri temsilcilerinin anılan şartların belirlenmesine katılmalarını sağlayan başka her türlü yöntemin en geniş biçimde geliştirilmesi ve kullanılmasını teşvik için gerektiğinde milli şartlara uygun önlemler alınacaktır.", 8. maddesinde ise "Çalışma koşullarının belirlenmesi ile ilgili olarak ortaya çıkan uyuşmazlıkların çözümü milli şartlara uygun olarak taraflar arasında görüşme yoluyla veya ilgili tarafların güvenini sağlayacak şekilde arabuluculuk, uzlaştırma veya tahkim gibi bağımsız ve tarafsız mekanizmalardan yararlanılarak araştırılacaktır." düzenlemelerine yer verilmiş bulunmaktadır. Bu sözleşme ülkemiz tarafından 25.11.1992 tarihinde onaylanmış ve 08.01.1993 tarihinde kabul edilmiştir.

1961 tarihli "Avrupa Sosyal Şartı" ülkemizce 1989 yılında onaylanmış ve kabul edilmiştir. Ancak bu şartın "Toplu Pazarlık Hakkı" başlıklı 6. maddesine ülkemizce çekince konulmuştur. Çekince konulan bu maddede özetle; toplu pazarlık hakkının etkin biçimde kullanılmasını sağlamaya yönelik düzenlemeler getirilmiş, grev hakkı dahil ortak hareket etme hakkının tanınacağı hükmü altına alınıştır.

Belirtilen bu düzenlemelerle ülkemiz iç hukukunda yer alan düzenlemeler mukayese edildiğinde; örgütlenme hakkı, toplu pazarlık ve toplu görüşme hakkı, grev hakkı ve uyuşmazlıkların çözümüne ilişkin yöntemler çalışanların istihdam şekilleri dikkate alınarak (işçi, memur gibi) Anayasa ve ilgili mevzuatla güvence altına alınmıştır. Yine bilindiği gibi ülkemizde halen geçerli uygulamalar; söz konusu belgeleri onaylayan pek çok ülke uygulamasının ilerisinde olmasına rağmen, günün ihtiyaçları karşısında yetersiz kalanlar değiştirilmekte veya daha ileri haklar getirilmesi amacıyla yeni düzenlemeler yapılmaktadır.

Anayasamız ve ilgili mevzuatımız "İş Sözleşmesi" ile istihdam edilen işçilere hiçbir ayrım yapmaksızın örgütlenme hakkını getirmiş ve bu kesime istihdam şekline paralel olarak ferdi iş sözleşmesi yapma hakkı yanında, örgütleri aracılığı ile toplu iş sözleşmesi yapma ve bu hakkın kullanımında çıkan uyuşmazlıkların çözüm yollarını toplu iş sözleşmesine ilişkin kanun içinde düzenlemekte ve grev yasağı bulunmayan işlerde uyuşmazlığın belirlenen esaslar çerçevesinde çözüme kavuşturulamaması durumunda grev hakkını vermektedir. 657 sayılı Kanuna tabi olarak istihdam edilen ve idare hukukunun genel esasları dahilinde görev yürüten kamu görevlilerine ise çalıştırılma şartları ve statüleri dikkate alınmak suretiyle örgütlenme hakkı ile birlikte toplu görüşme yapma hakkı tanıyan ve toplu görüşmenin uyuşmazlıkla sonuçlanması halinde durumun Uzlaştırma Kuruluna intikalini öngören Anayasal ve yasal düzenlemeler yapılmış bulunmaktadır.

2- Hukuki Yardım

KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİNİN TALEPLERİ

Kamu görevlileri görevleri sırasında ve görevlerinden dolayı bir suç isnadı ile yargılanmaları halinde (yüz kızartıcı suçlar hariç) savunması için avukat görevlendirilmesine esas olmak üzere hukuk yardımı yapılır.

Bu yardım, Baroların belirlediği Avukatlık ücretleri ile dava açma masraflarını kapsar. Söz konusu masraflar ilgilinin kurumu tarafından ödenir.

KAMU İŞVEREN KURULU TEMSİLCİLERİNİN DEĞERLENDİRME VE TESPİTLERİ

657 sayılı Kanunun Ek 31. maddesinde görevleri sebebiyle haklarında kamu davası açılmış olup da beraat edenler için avukatlık asgari ücret tarifesine göre ödenen ücret ile dava ile ilgili olarak belgelendirilmiş diğer masrafların ödenmesi öngörülmüştür. Burada belirlenen sınırlamaların ötesinde hukuki yardım yapılması, uygun görülmesi halinde kanuni düzenleme yapılmasını gerektirmektedir.

3-Kurum İdari Kurulları

KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİNİN TALEPLERİ

Kurum İdari Kurulu kararlarına işlerlik kazandırılması, alınan kararların bağlayıcı olması sağlanarak uygulamayan kurum ve kuruluşlara cezai müeyyidenin getirilmesi.

KAMU İŞVEREN KURULU TEMSİLCİLERİNİN DEĞERLENDİRME VE TESPİTLERİ

Bilindiği üzere kurum idari kurulları, çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmekle vazifeli kurullardır. Kurulların görev alanının genişletilmesi ya da kurulda alınan kararların uygulanmasını sağlayacak genel sorumluluk hükümleri dışında bu konuya özel yaptırımların uygulanması, uygun görülmesi halinde 657 ve 4688 sayılı Kanunlar ile kurum idari kurullarının çalışma usul ve esaslarını düzenleyen Yönetmelikte değişiklik yapılmasını gerektirmektedir.

Ç.P

E- SOSYAL GÜVENLİK

KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİNİN TALEPLERİ

1- T.C. Emekli Sandığı Kanunu Değişiklikleri

a) Emeklilik süresi: Halen uygulanmakta olan emeklilik yaşının, ülkemizdeki ortalama insan ömrü, çalışma şartları, işsizliğin önlenmesi ve sosyal durumlar dikkate alınarak yeniden düzenlenmesi.

b) Sigara içme odaları: 4207 Sayılı Kanun gereği toplu olarak çalışılan kapalı mekanlarda sigara içme yasağı getirildiğinden, yasanın uygulamasının takibi açısından kapalı işyerlerinde sigara içenler için sigara içme odaları açılması.

2-Kreş ve emzirme odaları: Kreş ve gündüz bakımevleri 0-6 yaş grubuna giren personel çocuklarının bakımı için 100 personel çalıştıran işyerlerinin kreş ve gündüz bakımevi açmaları ve işletmeleri zorunludur. Aynı mahalde bulunan kurum ve işyerleri bu hizmetleri müştereken yaparlar. Bu hizmet karşılığında kamu görevlisinden her hangi bir ücret istenemez. Masraflar, devlet tarafından sosyal yardım olarak karşılanır.

3-İş sağlığı ve güvenliği, meslek hastalıkları:

Kamu görevlilerinin yapmış oldukları görevle doğrudan veya dolaylı olarak, bedenen veya ruhsal bakımdan sağlıklarını olumsuz etkileyecek hususlar ile bu hususların etkilerinin azaltılması, oluşmuş olan meslek hastalığının Dünya Sağlık Örgütü normları dikkate alınarak tedavisi bakımından mevcut personel yasalarında gerekli değişikliklerin yapılması amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Devlet Personel Başkanlığı, Maliye Bakanlığı ve yetkili sendika ve bunların bağlı olduğu Konfederasyon tarafından oluşturulacak komisyon tarafından düzenlenir. Bu komisyon tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili diğer tedbirlerin alınmasına yönelik düzenleme yapılır.

KAMU İŞVEREN KURULU TEMSİLCİLERİNİN DEĞERLENDİRME VE TESPİTLERİ

Yukarıda bahsi geçen taleplerin uygun görülmesi halinde T.C. Emekli Sandığı Kanununda ve diğer ilgili mevzuatta değişiklik yapılması gerekmektedir.

Ç.P

IV- SONUÇ

Kamu görevlileri sendika ve konfederasyonlarının temsilcileri ile Kamu İşveren Kurulu temsilcilerinin karşılıklı anlayış ve işbirliği çerçevesinde yürüttüğü çalışmalarda ortaya çıkan ve bu Raporda yer alan talep, değerlendirme ve tespitlerden, personel ve sendikal haklara ilişkin mevzuat ile diğer ilgili mevzuat çalışmalarında ve idari düzenlemelerde ayrıca personel reformuna ilişkin çalışmalarda yararlanılabileceği sonucuna varılmıştır.

Enes POLAT
Devlet Personel Başkanlığı
Başkan

Kemal ÇELİK
Maliye Bakanlığı
Üye

Abdullah KAHRAMAN
Kamu-İş
Üye

Rüstem KURMAÇ
TÜRKİYE KAMU-SEN
Üye

Av.Öztürk TÜRKDOĞAN
KESK
Üye

Mustafa AYDIN (Yerine)
Halil İbrahim KÖTÜK
MEMUR-SEN
Üye

TOPLU GÖRÜŞMELER KAPSAMINDA OLUŞTURULAN

ÇALIŞMA ŞARTLARI, HUKUK VE SOSYAL GÜVENLİK KOMİSYONU RAPORU

22 Eylül 2004

KOMİSYON ÜYELERİ
Başkan Enes POLAT (Devlet Personel Başkanlığı)
Üye Kemal ÇELİK (Maliye Bakanlığı)
Üye Abdullah KAHRAMAN (Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası)
Üye Rüstem KURMAÇ (TÜRKİYE KAMU-SEN)
Üye Öztürk TÜRKDOĞAN (KESK)
Üye Mustafa AYDIN (MEMUR-SEN)

I - GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümleri uyarınca yetkili kamu görevlileri sendika ve konfederasyonları ile Kamu İşveren Kurulu arasında yapılması öngörülen toplu görüşme süreci 15 Eylül 2004 tarihinde başlamıştır.

15 Eylül 2004 tarihinde başlayan "Toplu Görüşme"nin ilk toplantısında; gündemin tespiti ile genel olarak görüşmelerin hangi esaslar çerçevesinde yürütüleceği konuları ele alınmıştır. Bu görüşmeler sonucunda; mali ve sosyal haklar dışında kalan konularda çalışmalarda bulunmak ve bu çalışmaların sonuçlarını bir rapor halinde 23 Eylül 2004 günü yapılacak ikinci toplantıya sunmakla görevli, eşit sayıda taraf temsilcilerinin yer aldığı 6 kişiden oluşan bir komisyon oluşturulmuştur.

Buna göre, komisyonun Kamu İşveren Kurulu temsilcileri; Devlet Personel Başkanlığından Enes POLAT, Maliye Bakanlığından Kemal ÇELİK ve Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikasından Abdullah KAHRAMAN, yetkili kamu görevlileri sendikaları ve bunların bağlı bulundukları konfederasyon temsilcileri ise Türkiye KAMU-SEN adına Rüstem KURMAÇ, KESK adına Av. Öztürk TÜRKDOĞAN ve MEMUR-SEN adına Mustafa AYDIN olarak belirlenmiş ve bu tespit taraf temsilcilerine bildirilmiştir.

Taraf temsilcileri aşağıda belirtilen yöntem çerçevesinde toplantılarını yapmış ve yapılan çalışmalara ilişkin olarak işbu raporu hazırlamışlardır. Rapor; giriş bölümü, çalışma yöntemi ve çalışmada kullanılan bazı kısaltmalara ilişkin tanımlar, konfederasyon temsilcilerinin talep olarak sundukları görüşler ve bu taleplere ilişkin kamu işveren kurulu temsilcilerinin değerlendirme ve tespitleri ile sonuç bölümünden oluşmaktadır.

II – YÖNTEM VE TANIMLAR :

Komisyon, ilk toplantısını 16.09.2004 tarihinde Devlet Personel Başkanlığında gerçekleştirmiş, iki oturumdan oluşan bu toplantının birinci oturumunda; komisyona başkan seçilmesi konusu gündeme alınmış ve taraf temsilcileri, Komisyon Başkanlığına Kamu İşveren Kurulu Temsilcisi Devlet Personel Uzmanı Enes POLAT'ı seçmişlerdir. Takiben komisyonun kamu görevlileri sendikaları ve bu sendikaların üye bulundukları konfederasyon temsilcilerinin bu çalışma çerçevesinde **"Konfederasyon Temsilcileri"** olarak, Kamu işveren kurulu tarafından tespit edilen üyelerin ise **"Kamu İşveren Kurulu Temsilcileri"** olarak ve bu temsilcilerin bir arada **"Taraf Temsilcileri"** olarak tanımlanması kararlaştırılmış olup, çalışmada ele alınacak konu başlıklarının tespit edilmesinin uygun olacağı ve buna göre Konfederasyon Temsilcilerinin önerileri çerçevesinde aşağıda belirtilen konu başlıklarının tespiti yapılmış ve bu konu başlıklarından hareketle komisyonun adının **"ÇALIŞMA ŞARTLARI, HUKUK VE SOSYAL GÜVENLİK KOMİSYONU"** olması kararlaştırılmıştır. İkinci oturumda ise adı ve konu başlıkları belirlenen komisyon genel görüşmelerde bulunmuş ve 20 Eylül 2004 olarak belirledikleri ikinci toplantıdan önce Konfederasyon Temsilcilerinin, belirlenen konu başlıklarına ilişkin görüşlerini ihtiva eden ortak bir metin hazırlama ve 17 Eylül 2004 günü Kamu İşveren Kurulu Temsilcilerine verme talepleri uygun görülmüştür. Taraf temsilcileri belirtilen bu hususlara ilişkin tutanakları hazırlayarak imza etmişlerdir.

Komisyon çalışmaları için taraf temsilcilerince belirlenen konu başlıkları şunlardır:

A- ÇALIŞMA ŞARTLARI
1- Atama ve nakil
2- Sicil ve disiplin
3- İstihdam, verimlilik ve ödüllendirme
4- Yasakların kaldırılması
5- Görevde yükselme
6- İlerleme ve yükselmeler
7- İzinler
8- Çalışma süreleri

B- YÖNETİM VE DENETİME KATILIM

C- HUKUKİ KONULAR
1- Toplu sözleşme
2- Hukuki yardım
3- Kurum idari kurulları

D- SOSYAL GÜVENLİK
1- T.C. Emekli Sandığı Kanunu değişiklikleri
2- Kreş ve emzirme odaları
3- İş sağlığı ve güvenliği, meslek hastalıkları

Konfederasyon temsilcileri ilk toplantıda belirlenen bu konu başlıkları üzerinde oluşturdukları ortak metni 17.09.2004 tarihinde Kamu İşveren Kurulu Temsilcilerine vermiş, komisyon; ortak metin üzerinde çalışmak üzere önceden kararlaştırıldığı gibi 20.09.2004 tarihinde Devlet Personel Başkanlığı toplantı salonunda bir araya gelmiştir.

İkinci toplantıda her bir konu başlığının karşılıklı müzakere edilmesi ve taleplerin Konfederasyon Temsilcilerince yapılan açıklamalar doğrultusunda rapora aktarılması ve aktarılan hususlara ilişkin kamu işveren kurulu temsilcilerinin değerlendirme ve tespitlerinin ilgili konuları takiben yer almasının uygun olacağı, bu çalışma neticesinde hazırlanacak raporun bir mutabakat veya mutabakatsızlık anlamı içermediği, belirlenen konu başlıklarına ilişkin taleplerden ve bu taleplere ilişkin değerlendirme ve tespitlerden ibaret olduğu, bu raporun personel rejimine ve kamu görevlilerinin sendikal haklarına ilişkin mevzuat çalışmaları ile idari düzenlemelerde değerlendirilebileceği hususlarında taraf temsilcileri görüş birliğine varmışlardır.

Varılan görüş birliği gereğince komisyonun Kamu İşveren Kurulu temsilcileri taleplere ilişkin değerlendirme ve tespitlerini yapabilmek amacıyla kendi aralarında çalışmalarını sürdürmüşler ve taslak raporu hazırlamışlardır. Taslak rapor; 22.09.2004 tarihinde yapılması kararlaştırılan üçüncü toplantıda ele alınmış ve taraf temsilcilerince gerekli düzeltmeler yapıldıktan sonra, Devlet Personel Başkanlığınca metin haline dönüştürülmüş ve taraf temsilcilerince imza edilerek toplu görüşme heyetine sunulacak hale getirilmiştir.

III- ÇALIŞMA KONULARINA İLİŞKİN TALEP, DEĞERLENDİRME VE TESPİTLER

A- ÇALIŞMA ŞARTLARI

1- Atama ve Nakil

KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİNİN TALEPLERİ

a) İlk Defa ve Yer Değiştirme Suretiyle Atamalar

aa) Eş durumu: Kamu çalışanı kendi isteği dışında yeri değiştirilerek eşinin bulunduğu belediye hudutları dışına atanamaz. Kamu çalışanlarından herhangi birisi (cinsiyet durumuna bakılmaksızın) isteği üzerine en geç bir ay içerisinde eşinin yanına atanır. Eşinden boşanan kamu çalışanının görev yeri, isteği halinde bir ay içerisinde değiştirilir.

ab) Sakat, fiziksel engelli ve hastalık durumu: Sakat, fiziksel engeli bulunan ve hasta kamu çalışanı Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nün belirlediği standartlara uygun iş ve yerlere atanırlar ve yer değiştirirler. Eş ve çocukları doktor gözetiminde olanların atanma ve yer değiştirmeleri sağlık kurulu raporuna göre, eşleri ve çocukları sürekli ya da belirli aralıklarla doktor gözetiminde bulunmak zorunda olan kamu çalışanları durumlarına uygun yerlere atanırlar.

ac) Öğrenim durumu : Bir üst örgün öğrenim kurumuna ya da lisansüstü öğrenime devam eden kamu çalışanları normal öğrenim süresince, durumlarına uygun yerlere atanırlar. Bunlardan öğrenimini bitirenler öğrenimlerine uygun dereceye yükseltilirler ve istemeleri halinde önceki görev yerlerine dönerler.

Çocuk okutan kamu çalışanlarının atanma ve yer değiştirmeleri bakmakla yükümlü oldukları çocukları için, bulundukları yerde okul bulunmayan ya da bu çocukları parasız yatılı okutulmayan kamu çalışanları kendi istekleri de dikkate alınarak bu koşullara uygun yerlere atanırlar.

ad) Başbakanlığın 2003/41 sayılı genelgesinin kaldırılması.

ae) Kadro iptali nedeniyle kurum değişikliklerinde, kamu çalışanlarının rızası dikkate alınarak; il içinde benzer koşulları ve hizmet niteliklerini taşıyan başka bir göreve atanır.

b) Görevinden çekilen ve çekilmiş sayılanların atanması: Boş kadro bulunduğunda bu kişilerin talebi üzerine başkaca herhangi bir kıstasa bağlı kalınmaksızın atamaların öncelikle yapılması.

c) Karşılıklı olarak yer değiştirme (becayiş): Aynı koşulları ve hizmet niteliklerini taşıyan kamu çalışanlarının karşılıklı yer değiştirme istemleri kurumlarınca en geç 1 ay içinde yerine getirilir.

d) Geçici görevlendirmeler: Devlet Memurları yurt dışı görevlendirmeler ile teftiş, denetim, soruşturma ve hizmet içi eğitim amaçlı olanlar hariç geçici olarak görevlendirilemez. Ancak zarurete binaen yapılacak geçici görevlendirmeler bir yıl içinde 15 günden fazla olamaz.

e) Yönetim kurulu üyeliği: Üst düzey yöneticiler, birden fazla yönetim kurulu üyeliğinde bulunamaz.

UZLAŞTIRMA KURULUNUN 2002 VE 2003 YILI KARARLARI

	Uzlaştırma Kurulu Kararları	Hükümet Kararları	Bugüne Kadar Verilmeyen Haklar	Gerekçe
2003 Yılı	2003 yılı ilk 6 için % 15 ikinci 6 ay için % 10	İlk 6 ay için % 5 İkinci 6 ay için % 9	İlk altı ay için % 10 İkinci altı ay için % 1	
Aile Yardımı	1250 gösterge x katsayı(34.300)=42.875.000	1250xkatsayı (34.300)=42.875.000	----------	Aile yardımı BKK ile 1250 puana kadar çıkarılmıştır.
Çocuk Yard.	250 gösterge x katsayı (34.300) = 8.575.000	250 gösterge x katsayı (34.300) = 8.575.000	----------	Çocuk yardımı BKK ile 250 puana çıkarılmıştır.
Ölüm Yard.	15.000 gösterge x katsayı (34.300) = 514.500.000	9500 gösterge x katsayı (34.300) = 325.850.000	188.650.000	Yasal düzenleme gerekmektedir.
Doğum Yard.	5000 gösterge x katsayı (34.300) = 171.500.000	75 gösterge x katsayı (34.300) = 2.572.500	168.927.500	Yasal düzenleme gerekmektedir.
Harcırah	1.dereceden 3. dereceye kadar 1500 gösterge x katsayı (34.300) = 51.450.000 Diğerleri için 1000 gösterge x katsayı (34.300)=34.300.000	13 milyon 8 milyon	38.450.000 26.300.000	Bütçe Kanunu ile düzenlenmektedir.
2003 Yılı Kayıbı İçin Önerilen	200 milyon TL.	160 milyon TL.	40 milyon TL.	
2004 Yılı Maaş Artış Oranı (%)	İlk 6 ay için % 10, ikinci 6 ay için % 8 (enflasyon hedefinin aşılması halinde ilk yarı için aşan oranın % 80, ikinci yarı için % 100'ü oranında enflasyon farkı uygulaması)	% 6 + % 6	% 4 + 2	
Kira Yardım Artışı	Lojmandan yararlanmayanlara ilk 6 ay için 25 milyon TL., ikinci altı ay için 35 milyon TL. aylık kira yardımı yapılması	200.000 400.000 600.000	255 milyon (15 Eylül 2004)	5000 gösterge rakamının maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak rakamı geçmeyecek şekilde BKK ile düzenlenebilmektedir.
Ulaşım Yardımı	Büyükşehir belediyeleri hudutları dahilinde görevli memurlardan, kamuya ait servis araçlarından yararlanmayanlara aylık net 30 milyon TL. ulaşım yardımı yapılması	0	270 milyon	BKK ile bu uygulama sağlanabilir.
Gıda Yardımı	Memurlara 20 milyon TL. gıda yardımı yapılması	0	180 milyon	Yasal düzenleme gerektirmektedir.
Görev Tazminatları	Daha önce belli derecelerdeki memurlar için uygulanmaya konulan görev tazminatlarının tüm memurları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması	0	0	04.07.2001 tarih ve 631 sayılı KHK ile 5 yıl süreli olarak tüm çalışanların temsil ve görev tazminatlarının artırılmasına ilişkin uygulama bu güne değin belli bir düzeyde tutularak diğer ünvanlara uygulanmamış, bu durum hiyerarşide bozulmaları neden olduğu gibi, çalışanların çoğu mağdur edilmiştir. Böyle bir uygulama BKK ile düzenlenebilmektedir.

MEVCUT KATSAYILAR

Maaş katsayısı..... 38610

Taban aylık katsayısı.....455050

Yan ödeme katsayısı.....12240

TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN MALİ HAKLAR VE SOSYAL YARDIMLAR

TALEP EDİLEN ÖDEME KALEMLERİ	MEVCUT DURUM	TALEP EDİLEN MİKTAR VE AÇIKLAMA 01.01.2005	DÜZENLEME ŞEKLİ
Maaş katsayısı	38.610	38.610	Bütçe Kanunu ile belirlenmektedir.
Taban aylık göstergesi	1000	1700 Taban aylığının asgari geçim haddinden (tek kişilik) aşağı olmaması talep edilmektedir.	Bütçe Kanunu ile belirlenmektedir. Mali Yılın ikinci yarısı için Bakanlar Kurulu yetkilidir. Diğer taraftan, 1000 puan olarak belirlenmiş olan taban aylık göstergesi BKK ile 3 katına kadar artırılabilmektedir.
Kıdem aylığı	20	45 Kıdem aylığı puanı 45 olarak talep edilmektedir.	20 puan olarak belirlenmiş olan kıdem aylık göstergesi BKK ile 3 katına kadar artırılabilmektedir. (İlk şekil 15, dolayısıyla en çok 45 olabilir.)
Ek gösterge	657 sayılı Kanuna ekli I ve II sayılı cetvellerle düzenlenmiştir.	Yalnızca ek gösterge almayan yardımcı hizmetler sınıfı personelinden 1-4 derecelerden aylık alanlara GİH Sınıfında yer alan emsali personel kadar ek gösterge ödenir.	657 DMK'nın 43. maddesi gereğine İl sayılı cetvelde ve sadece ünvanlarda BKK ile değişiklik yapılabilmektedir. Ancak, ek göstergelerdeki değişiklik talepleri yasal düzenleme gerektirmektedir.

TALEP EDİLEN ÖDEME KALEMLERİ	MEVCUT DURUM	TALEP EDİLEN MİKTAR VE AÇIKLAMA 01.01.2005	DÜZENLEME ŞEKLİ
Özel hizmet tazminatı		Özel hizmet tazminatının en alt limiti, en yüksek devlet memuru aylığının %70'i olarak, diğer var olan tüm oranların arasındaki farklar ise %70'in üzerine ilave edilerek tazminatın belirlenmesi talep edilmektedir.	Tazminatlar 657 sayılı DMK'daki limitler aşılmamak kaydıyla BKK ile düzenlenebilmekle birlikte, belirlenen oranlar limitlerde bulunduklarından yasal değişiklik gerekmektedir.
Aile Yardımı	1250	2500 x 38.610 = 96.525.000 DİE verilerine göre belirlenmiştir.	Aile yardımı (eş için) göstergesi BKK ile 1250 puana kadar çıkartılmıştır. Kalan için yasal düzenleme gerekmektedir.
Çocuk Yardımı	250	1000 x 38.610.000 Tl Tüm çocuklar için 1.000 gösterge rakkamının aylık maaş katsayısı ile çarpımı kadar tutar maaşlara ilave edilir.	Aile yardımı (çocuk için) göstergesi BKK ile 250'ye yükselmiştir. Üzeri için yasal düzenleme gerekmektedir.
Kira Yardımı	200.000 TL 400.000 TL 600.000 TL	4000 gösterge rakamından (154.440.000 TL) az olmamak kaydıyla görev yaptığı bölgeye göre belirlenecek gösterge rakamının maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktar kadar	BKK ile bugünkü katsayılar itibari ile 193.050.000 TL'ye yükseltilebilir.
Ölüm yadımı ödeneği	9500*38.610= 366.795.000 TL	25.000 x 38.610=965.250.000 Tabloda belirtilen rakam eş, çocuk ve bakmakla yükümlü olduğu anne veya babanın ölümü halindeki duruma ilişkindir. Memurun ölümü halinde ise iki katı tutarında miktar talep edilmektedir.	Yasal düzenleme gerektirmektedir.
Doğum yardımı	75	5.000 x 38.610=193.050.000 5000 gösterge rakamının kat sayı ile çarpımı sonucu bulunan miktar kadar talep edilmektedir.	Yasal düzenleme gerektirmektedir.

TALEP EDİLEN ÖDEME KALEMLERİ	MEVCUT DURUM	TALEP EDİLEN MİKTAR VE AÇIKLAMA 01.01.2005	DÜZENLEME ŞEKLİ
İkramiye	657 sayılı Kanunun ek geçici 21. maddesi gereğince 440 sayılı Kanuna atıf yapılmış ve atıf gereğince bazı personele ikramiye verilmektedir.	Yıldı iki taban aylık tutarında ikramiye verilmesi istenmektedir.	Yasal düzenleme gerektirmektedir.
Giyecek yardımı	Mevcut durumda belirli ünvanlarda giyecek yardımında bulunulmaktadır.	800 gösterge rakamının maaş katsayısı ile çarpımı sonucu çıkan miktar kadar her ay ödenir.	BKK ile Yönetmelikte yapılacak yeni bir düzenleme çerçevesinde karşılanabilir.
Yakacak yardımı	Mevcut durumda bu tür bir yardım yoktur.	1500 gösterge rakamından az olmamak üzere aylık katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak miktar her ay talep edilmektedir.	Yasal düzenleme gerekmektedir.
Yiyecek yardımı	Mevcut durumda yemek yardımı öngörülmekte, ancak nakdi bir yardım öngörülmemektedir.	Diyetisyen kontrolünde 4 kap ve 2800 kaloriden az olmamak üzere her kamu görevlisine er çalışma günü için bir öğün yemek veya yemekten istifade edemeyenlere 75 gösterge rakamının maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak miktar ödenmesi talep edilmektedir. (Günlük 75 x 38.610=2.895.750 TL)	Nakdi yardıma ilişkin talep yasal düzenleme gerektirmektedir.
Ulaşım yardımı	Taşıt kanunu gereğince bu tür bir yardım sağlanmamaktadır.	Kamu görevlisine ücretsiz servis aracı temin edilmesi veya 1000 gösterge rakamının maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan tutarın ulaşım yardımı olarak verilmesi (38.610.000)	Bakanlar Kurulu ile bu tür bir düzenleme tüm kurumlara yaygınlaştırılabilir. Ancak servis ücreti için yasal düzenleme gerekmektedir.
Mahrumiyet yeri ödeneği	Bu ödenek 3920 sayılı kanun ile 1993 yılında kaldırıldı.	Her ay 1000 x 38.610.000	Yasal düzenleme gerekmektedir.

TALEP EDİLEN ÖDEME KALEMLERİ	MEVCUT DURUM	TALEP EDİLEN MİKTAR VE AÇIKLAMA 01.01.2005	DÜZENLEME ŞEKLİ
Fazla çalışma ücreti	DMK 178. maddesi ile düzenlenmiştir.	Zam ve tazminat dahil aylık ücretin 1/30'un 1/7 oranında saat başı fazla çalışma ücreti talep edilmektedir. Ayrıca, hafta tatilinde % 50'i, resmi tatil ve bayramlarda ise %100 artış istenmektedir. Ayrıca Din Hizmetleri sınıfında çalışanlara da fazla çalışma ücreti talep edilmektedir.	Bütçe Kanunu'nun K cetvelinde ödenecek fala çalışma ücretleri belirlenmiştir. Bütçe Kanunu yapılacak düzenleme ile değiştirilebilir. DMK'nın 178. maddesi gereğince BKK ile de düzenleme yapılabilmektedir.
Nöbet, vardiya, yüksek gerilim ve radyoaktif risk ücreti	Nöbet ücreti sağlık hizmetlerinde görevli personel için DMK'nın ek madde 33'de düzenlenmiştir. Vardiya, yüksek gerilim ve radyoaktif risk ücreti mevcut durumda zamlarla düzenlenmiştir.	Nöbet tutan bütün kamu görevlileri için, zam ve tazminatlar dahil aylık ücretin 1/30'unun 1/7'sinin %50 fazlası kadar talep edilmektedir. Hafta tatillerinde %75, resmi tatil ve bayram günlerinde %100 fazlası talep edilmektedir. Ayrıca vardiyalı çalışanlara aylıklarının %20'si oranında vardiya ücreti ödenmesi talep edilmektedir. Riskli işlerde çalışanlar için 1000 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak miktar, yer altında çalışanlar her gün için 50 gösterge rakamının maaş katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak miktar talep edilmektedir.	Yasal düzenleme gerekmektedir.
Sözleşmeli personel ücretleri (KİT)	399 sayılı KHK'nın II sayılı cetvelinde düzenlenmiştir.	1. grup en düşük 1.625.000.000, en yüksek 2.100.000.000 2. grup en düşük 1.350.000.000, en yüksek 1.710.000.000 3. grup en düşük 1.150.000.000, en yüksek 1.400.000.000 4. grup en düşük 1.025.000.000, en yüksek 1.245.000.000 5. grup en düşük 900.000.000, en yüksek 1.050.000.000 Sözleşme temel ücretleri YPK Kararı Eki'ndeki (ek-1) cetvelde sayılan ortak unvanlar için tüm kamu iktisadi teşebbüslerinde birlikteliğin sağlanması için aynı temel ücretin uygulanması. Halen aynı unvanlar için, farklı uygulanan sözleşme temel ücretlerinin tüm kamu iktisadi teşebbüslerinde, aynı temel ücretin uygulanmasının sağlanması. Bu durumda temel ücreti düşük olanın bulunduğu grubun tavan ücretini aşmamak kaydıyla yüksek olana eşitlenmesi. Temel ücretlerde gruplar arası ve gruplar içerisine hiyerarşik sıralamada farklılıkların giderilmesi amacıyla KİT Yönetim Kurullarına yetki verilmesi. Tüm Kamu İktisadi Teşebbüslerinde ortak unvanlar itibariyle temel ücretler birlikteliğinin sağlanması, gruplar arası ve gruplar içinde hiyerarşik ücret sıralamasında dengenin sağlanması amacıyla Kamu İktisadi Teşebbüsleri, Devlet Personel Başkanlığının koordinatörlüğünde yetkili sendikalar ve bu sendikaların bağlı oldukları konfederasyon temsilcilerinin de katılımıyla gerekli çalışmayı yaparak temel ücretleri belirler.	BKK ile düzenlenebilir.

TALEP EDİLEN ÖDEME KALEMLERİ	MEVCUT DURUM	TALEP EDİLEN MİKTAR VE AÇIKLAMA 01.01.2005	DÜZENLEME ŞEKLİ
İlaç katkı payı ve tedavi	Ayakta veya meskende tedavi halinde kullanılacak ilaç bedellerinin %20'si memur tarafından ödenir. Ancak, resmi sağlık kurumu raporu ile belirlenen ve tüberküloz, kanser, kronik böbrek, akıl hastalıkları, organ nakli ve benzeri uzun süreli tedaviye ihtiyaç gösteren hastalıkların ayakta veya meskende tedavileri sırasında kullanılmasına lüzum gösterilen ilaçlardan, hayati önemi haiz oldukları Sağlık ve Sosyal Yardım Bakanlığınca tespit edilecek olanların bedellerinin tamamı kurumlarınca ödenir.	657 sayılı Devlet Memurları Yasası'nın 209. maddesi ve bu madde gereğince çıkarılan Devlet Memurları Cenaze ve Tedavi Giderleri Yönetmeliği geçerlidir. Bu madde hükümlerine aykırı uygulamalara son verilir. Ancak, 657 sayılı yasanın 209. maddesinin ilaç bedellerinin düzenleyen, 5. fıkrası yürürlükten kaldırılır. Kamu çalışanı yatarak ve ayakta tedavide kullandığı ilaçlar için hiçbir bedel ödemez. Kamu çalışanının maaşından hiçbir şekilde ilaç katkı payı kesintisi yapılamaz. Tedavi yardımından kamu çalışanının geçimini sağladığı üvey çocukları ile mahkeme kararı gereğince evlat edinilen çocukları da yararlanır. Sosyal güvencesi olmayan çocukların tedavi yardımından yararlanmasında yaş sınırı yoktur. Kamu çalışanının –yaş ve cinsiyet farkı gözetmeksizin- geçimini sağladığı her çocuğu tedavi yardımından faydalanır. Tedavi yardımları hakkında her yıl çıkarılan Bütçe Uygulama Talimatlarının hazırlanması çalışmalarına yetkili kamu çalışanları konfederasyonu temsilcisi de katılır. Kamu çalışanı meslek hastalıklarına karşı koruyucu aşı ve diğer tedavilerden ücretsiz olarak yararlanır. Çalışanların tedavi gördüğü üniversite ve vakıf hastanelerindeki tedavilerinde fark adı altında bedel alınması şeklindeki hukuk dışı uygulamaya son verilir. Kamu çalışanı yılda ne az bir defa zorunlu sağlık taramasından ücretsiz olarak geçirilir. Ayrıca; kurul raporlarında kamu görevlilerinden herhangi bir bedel alınmaz.	Yasal düzenleme ile mümkündür.

TALEP EDİLEN ÖDEME KALEMLERİ	MEVCUT DURUM	TALEP EDİLEN MİKTAR VE AÇIKLAMA 01.01.2005	DÜZENLEME ŞEKLİ
Döner sermaye		Döner sermaye uygulamasının kamu görevlileri sendikaları temsilcilerinin de içinde bulunacağı bir komisyon tarafından yeniden ve adil bir biçimde düzenlendikten sonra ödemelerin, hak sahiplerinin kazanılmış hakları kabul edilerek kaldırılması konfederasyonların ortak görüşüdür. Bu düzenleme ile döner sermayeli kamu kuruluşları ile kuruluş ve faaliyetlerden dolayı bütçe dışı gelir elde eden kamu kuruluşları personeline personelin katkısı ile elde edilen döner sermaye gelirinden "Döner Sermaye Payı" verilir. Döner Sermaye Payı verilecek personel ile miktarı, ödeme usulleri Devlet Personel Başkanlığı, Maliye Bakanlığı, ilgili kuruluş temsilcileri ve yetkili sendika ve bu sendikaların bağlı olduğu konfederasyon temsilcilerinin mutabık kalacakları bir metne bağlı kalınarak bu konuda yeknesaklığın sağlanması amacıyla yeni bir yönetmelik düzenlenir. Döner sermayeleri olan tüm kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlara döner sermaye kar payı verilir. Bu haktan sözleşmeliler dahil tüm personel yararlandırılır.	Yasal düzenleme ile mümkündür.
Cenaze giderleri	Devlet memurlarının ölümleri halinde cenaze giderleri (cenazenin başka yere nakil dahil) kurumlarınca ödenir.	Kamu görevlisinin kendisinin veya kanunen bakmakla yükümlü olduğu aile efradından birisinin ölümü halinde cenaze giderleri (cenazenin başka yere nakli dahil) kurumlarınca ödenir.	Yasal düzenleme ile mümkündür.
Vergi iadeleri		Vergi iadelerinin tüm harcama kalemlerini kapsaması talep edilmektedir.	
Belediye çalışanları		Belediyelerde çalışanların ücretlerinin genel bütçe tahsilatından belediye paylarına mahsuben ve İller Bankası aracılığı ile ödenmesi için gerekli yasal düzenlemeler yapılarak işbu sözleşme metninin uygulandığı dönemden başlayarak uygulanır. Geçmiş alacaklar yasal faizi ile birlikte ödenir.	

TALEP EDİLEN ÖDEME KALEMLERİ	MEVCUT DURUM	TALEP EDİLEN MİKTAR VE AÇIKLAMA 01.01.2005	DÜZENLEME ŞEKLİ
Mali sorumluluk tazminatı		Bu tazminat mali karakterli görev ifa eden tüm kamu görevlilerine, nekdi para ile doğrudan görev yapıyor olmasına bakılmaksızın tahakkuk, tediye, tahsil, mahsup, mutemetlik, veznedarlık, mübaya memurluğu, iaşe memurluğu, ambar ve ayniyet memurluğu, saymanlık, sayman mutemetliği, hak ediş tahakkuku yapan vb. tüm kamu görevlilerine ödenen parayı ifade eder. Bu tazminat her ay 1000 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı kadar mali sorumluluk tazminatı ödenir.	
Kurumlarda merkez-taşra ayrımı		Kurumlardaki merkez-taşra ayrımlarının kaldırılarak aradaki ücret eşitsizliğinin giderilmesi talep edilmektedir.	BKK ile düzenlenebilir.
Görev tazminatları		631 sayılı KHK ile bugüne kadar bu uygulamadan faydalanamayan kamu çalışanlarına aylık maaş katsayısının (1000-5000 gösterge rakamı arasında kademelendirilerek) 3000 ortalama rakamı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar görev tazminatı ödenir.	BKK ile düzenlenebilir.
Key hesapları		Key hesaplarının bir an önce tasfiye edilerek, hak sahiplerine ödenmesi talep edilmektedir.	
Bankalar aracılığı ile maaşların ödenme şekli		Kurumlarının personel maaşlarını değerlendirmek üzere anlaştığı bankaların değerlendirilmesi yetkili sendika temsilcilerinin de katıldığı bir komisyon tarafından yapılır.	
Enflasyondan korunması		01.01.2005 tarihinden itibaren enflasyonda meydana gelecek gelişmelerin, çalışanlar aleyhine gerçekleşmesi durumunda, bu farkın bir sonraki maaşlara yansıtılmasını talep ediyoruz.	

Bu mali ve sosyal hak hükümlerinden 4688 sayılı kanuna göre yasaklılar kapsamında yer alan ve sendika üyesi olanlar yararlanır.

UZLAŞTIRMA KURULUNUN 2002 VE 2003 YILI KARARLARI

	Uzlaştırma Kurulu Kararları	Hükümet Kararları	Bugüne Kadar Verilmeyen Haklar	Gerekçe
2003 Yılı	2003 yılı ilk 6 ay için %15 ikinci 6 ay için %10	İlk 6 ay için % 5 İkinci 6 ay için %9	İlk 6 ay için % 10 İkinci 6 ay için % 1	
Aile Yardımı	1250 gösterge x katsayı (34.300)=8.575.000	1250xkatsayı (34.300)=42.875.000	.....	Aile yardımı BKK ile 1250 puana kadar çıkarılmıştır.
Çocuk Yardımı	250 gösterge x katsayı (34.300)=8.575.000	250 gösterge x katsayı (34.300)=8.575.000	.....	Çocuk yardımı BKK ile 250 puana çıkarılmıştır.
Ölüm yardımı	15.000 gösterge x katsayı (34.300)=514.500.000	9500 gösterge x katsayı (34.3009=325.850.000	188.650.000	Yasal düzenleme gerekmektedir.
Doğum yardımı	5000 gösterge x katsayı (34.300)=171.500.000	75 gösterge x katsayı (34.300)=2.572.500	168.927.500	Yasal düzenleme gerekmektedir.
Harcırah	1. dereceden 3. dereceye kadar 1500 gösterge x katsayı (34.300)=51.450.000 Diğerleri için 1000 gösterge x katsayı (34.300)=34.300.000	13 milyon 8 milyon	38.450.000 26.300.000	Bütçe kanunu ile düzenlenmektedir.
2003 yılı kayıbı için önerilen	200 milyon TL	160 milyon TL	40 milyon Tl	
2004 Yılı Maaş Artış Oranı (%)	İlk 6 ay için %10, ikinci 6 ay için %8 (enflasyon hedefinin aşılması halinde ilk yarı için aşan oranın % 80, ikinci yarı için %100'ü oranında enflasyon farkı uygulaması)	% 6 + % 6	% 4 + 2	
Kira Yardım Artışı	Lojmandan yararlanmayanlara ilk 6 ay için 25 milyon TL, ikinci 6 ay için 35 milyon TL aylık kira yardımı yapılması	200.000 400.000 600.000	255 milyon (15 Eylül 2004)	5000 gösterge rakamının maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulanacak rakamı geçmeyecek şekilde BKK ile düzenlenebilmektedir.

	Uzlaştırma Kurulu Kararları	Hükümet Kararları	Bugüne Kadar Verilmeyen Haklar	Gerekçe
Ulaşım yardımı	Büyükşehir belediyeleri hudutları dahilinde görevli memurlardan, kamuya ait servis araçlarından yararlanmayanlara aylık net 30 milyon TL ulaşım yardımı yapılması	0	270 milyon	BKK ile bu uygulama sağlanabilir.
Gıda yardımı	Memurlara 20 milyon TL gıda yardımı yapılması	0	180 milyon	Yasal düzenleme gerektirmektedir.
Görev tazminatları	Daha önce belli derecelerdeki memurlar için uygulanmaya konulan görev tazminatlarının tüm memurları kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması	0	0	04.07.2001 tarih sayılı KHK ile 5 yıl süreli olarak tüm çalışanların temsil ve görev tazminatlarının artırılmasına ilişkin uygulama bu güne değin belli bir düzeyde tutularak diğer unvanlara uygulanmamış, bu durum hiyerarşide bozulmalara neden olduğu gibi, çalışanların çoğu mağdur edilmiştir. Böyle bir uygulama BKK ile düzenlenebilmektedir.

KAYIPLARIN HESAPLANMASI:

UZLAŞTIRMA KURULUNUN ÜCRET ARTIŞ TALEPLERİNİN GERÇEKLEŞTİRİLMEMESİNDEN KAYNAKLANAN

2003 yılı için uzlaştırma kurulu kararı : İlk 6 ay için % 15, ikinci 6 ay için % 10
Hükümetin uygulaması : İlk 6 ay için % 5, ikinci 6 ay için % 9
2003 yılında oluşan fark (kümülatif) : % 11,1
2004 yılı için uzlaştırma kurulu kararı : İlk 6 ay için % 10, ikinci 6 ay için % 8
Hükümetin uygulaması : İlk 6 ay için % 6, ikinci 6 ay için % 6
2004 yılında oluşan fark (kümülatif) : % 6,08

2003 VE 2004 YILLARINDAN DOĞAN TOPLAM FARK (KÜMÜLATİF) : % 17,85

NAKDİ ÖDEMELERİN YAPILMAMASINDAN KAYNAKLANAN

2003 YILI

Ölüm yardımı ödeneği	188.650.000
Doğum yardımı	168.927.000
Harcırah	38.450.000

2004 YILI (9 aylık fark)

2003 yılı kayıpları için ödenen tutardan	40.000.000
Kira yardımından	255.000.000
Gıda yardımından	180.000.000
Ulaşım Yardımından	270.000.000
TOPLAM	**745.000.000**

Belirtilen talep dosyaları Toplu Görüşme masasına getirilmiştir. Kamu İşveren Kurulu Kamu Personel Reform çalışmalarının gündemde olduğunu, dosyalarda yer alan birçok hususun bu çalışmalarda dikkate alındığını beyan ederek dosyaların müzakeresinden kaçınmak istemişlerdir. Ancak Kamu Personel Reform çalışmalarında sendikaların görüşünün alınmadığı, bu hususun hatalı olduğu, bundan sonraki çalışmaların birlikte yürütülebileceği ancak talep dosyaları içeriğinin mutlaka Toplu Görüşme masasında müzakere edilmesi gerektiği tarafımızca ısrarla savunulmuş ve dosya maddeleri üzerinde müzakerelere başlanmıştır.

Toplu Görüşme müzakerelerini iki farklı safhada değerlendirmek gerekir. Birinci safha özlük hakları ile ilgili hazırlanan dosyanın madde madde okunarak müzakere edilmesi, ikinci safha ise maddi hakların müzakeresidir.

Özlük hakları ile ilgili dosya metinleri madde madde değerlendirmeye alınmış ve Kamu İşveren Kurulunun anlamsız direncine rağmen T.C. Devleti kurulduğundan bu tarafa mağduriyete yol açan hususları da içeren 4 + 50 madde başlığında çözüm sağlanmıştır.

Maddi konularla ilgili dosya bütün olarak ele alınmış, talep edilen maddi hususların Konsolide Bütçeye toplam yükü üzerinden müzakerelere başlanmıştır. Maliye bürokratları talep ettiğimiz hususların bütçeye getireceği yükü mantığını bu gün bile çözemediğimiz bir mantıkla hesap ederek 72 katrilyon olarak açıklamışlardır. Bu rakam çalışmanın hiçbir aşamasında karşımıza çıkmamıştır. Çalışmalar esnasında 1.800.000 Kamu çalışanı üzerine değerlendirme yapılmıştır. Çalışma sonunda imza altına alınan raporda da görüleceği üzere maliye bürokratlarının abartılı rakamlarına rağmen 29.030 katrilyon TL tutarında ek yük hesap edilmiş, ancak konfederasyonumuz hesaplamalarına göre bu rakam 14.6 katrilyon civarında oluşmuştur. Hatta toplu görüşmeler esnasında 14 katrilyonun tarafımıza verilmesi durumunda başka maddi bir talebimiz olmadığı dile getirilmiş ancak Kamu İşveren Kurulunca bu talebimiz kabul edilmemiştir.

Hükümet kanadı kamu çalışanları için bütçeden 3.3 katrilyon ayrılabileceğini ifade etmişlerdir. Ancak verilecek bu rakam sadece kamu çalışanlarının maddi haklarının ek yükü değil, Cumhurbaşkanlığı, Başbakanlık, Milletvekilleri, Mahalle ve Köy Muhtarları, Köy Korucuları, Er ve Erbaş Ödenekleri, Öğrenci Harçları ve Yaşlılık Aylığı gibi unsurların toplamının ek yüküdür. Bu husus masada tartışma konusu yapılmış ancak kamu çalışanlarının diğer unsurlardan ayrılması sağlanamamıştır.

Önerilen bu rakamın kamu çalışanlarının taleplerine cevap veremeyeceğinin ifade edilmesi üzerine Sayın Başbakanımız Recep Tayyip ERDOĞAN'dan randevu alınmış ve üç konfederasyon başkanı Kamu İşveren Kurulu Başkanı ile birlikte Başbakanla görüşmeye gitmişlerdir. Burada yapılan görüşmelerde Memur disiplin affı, 1991 sonrasında göreve başlayan memurlara bir derece verilmesi konularında Başbakanla mutabakat sağlanmış, ücret konusunda ise dağılımını az ücret alana çok miktarda, yüksek ücret alana daha az oranda olacak şekilde konfederasyonlarla birlikte yapmak kaydı ile 3.9 katrilyon TL ödenek ayrılabileceği konusunda Sayın Başbakanımız Kamu İşveren Kurul başkanına talimat vermişlerdir.

Biz bu kadar olumsuzluğa rağmen 3.9 katrilyonu kabul edebileceğimizi ancak paylaşımının toplu görüşme sürecince ifade edildiği ve Başbakanımızın da kendilerine talimatlarının bu yönde olduğu gibi bürokratlar ve konfederasyonlarca birlikte yapılması gerektiğini ifade ettik. Ancak **Maliye Bakanlığı Müsteşarı Hasan Basri AKTAN,** "Sayın Bakanım öteden beri temel prensip belirlenip o prensipler çerçevesinde Maliye Bakanlığı bunun gereğini yapar. Biz bunu yapmakta acze düşmüş değiliz ki birlikte yapalım" ifadesiyle bu talebimize karşı çıkmışlardır.(Toplu Görüşme Kaset Çözümleri sayfa 91)

Sayın Başbakan Yardımcısı M.Ali ŞAHİN'in, "bu konudaki önerinizi yazılı olarak verin değerlendirelim", talebi üzerine Kamu-Sen ile birlikte ortak dilekçe ile 3.9 katrilyonun 163 trilyon hariç tutarının tamamının taban aylığına kademeli olarak yansıtılmasını (01.01.2005 tarihinde 100 Milyon TL., 01.07.2005 tarihinde 80 Milyon TL. olarak), kalan 163 trilyonun ise aralık 2005 tarihinde 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile görev tazminatı alamayan personele yansıtılması şeklindeki önerimiz, Kamu İşveren Kuruluna sunulmuştur. Önerimiz üzerine **Maliye Bakanlığı Müsteşarı Hasan Basri AKTAN** aşağıda belirtilen açıklamayı yapmıştır;

"Sayın Bakanım Sayın AKYILDIZ ve Sayın AKSU nun müşterek tekliflerini arz ediyorum. 2005 yılı maaş artışı olarak önerilen rakamın aşağıda belirtilen kalemlere yansıtılması kaydıyla toplu görüşme mutabakat metnini imzalayacağımızı bildiririz.

1- 1 Ocak 2005 tarihinden geçerli olmak üzere taban aylık katsayısının 555050, 1 Temmuz 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 635050 ye yükseltilerek uygulanması, enflasyonun yüzde 10 un üzerine çıkması halinde aynı oranda ücretlere ilave edilmesi

2- 1 Aralık 2005 tarihinden geçerli olmak üzere 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında yer alan ve görev tazminatından yararlandırılmayan personele 1000 ila 5000 gösterge kademeli olmak kaydıyla görev tazminatı ödenmesi,

3- Sözleşmeli personelin temel ücretlerine yukarıdaki oranda ücret artışının yansıtılması,

4- Yüksek Planlama Kurulu kararında KİT yönetim kurullarına hiyerarşik yapı bozulmadan skala ayarlama yetkisi verilmesi,

5-Sözleşmelilerin sosyal haklardan yararlandırılması.

Değerli Başkanların teklifleri ile ilgili arkadaşlarımız bir hesaplama yaptılar. Bu duruma göre halen 455050 olan taban aylık katsayısının 100000 artırılarak 555050 ye çıkarılması 1 Ocakta. Bunun 1 Temmuzdan itibaren 635050 ye çıkarılması yani 180000 e yükselmiş oluyor bu güne göre. Ocak'a göre 80000 artmış oluyor. Bunun bir hesabını yaptı arkadaşlarım. Yükü 3 Katrilyon 678 Trilyon civarında bir rakam çıktı.

Buna göre en düşük artış yüzde 26.4 oluyor. Düzeltiyorum af edersiniz düşük gelir gruplarındaki en düşük maaşlılardaki artış oranı yüzde 26.4 oluyor. Yüksek maaşlı kademede yüzde 4.9 oluyor.

Tabi bunun emekliler açısından da bir yükü var. O yükün de brütü 1 katrilyon 764 ancak prim kesenekleri nedeniyle bunun bir miktarı geri döndüğü için net yükü 555 trilyon civarında oluyor. Görev tazminatı ile ilgili öneri de 1000 ila 5000 arası kademeli bir görev tazminatı verilmesi keyfiyeti Bunun Aralık 2005 te olması halinde bir aylık yükü takriben 162 trilyon civarında tabi bunun hemen ertesi yılın başında 2006 yılına getirdiği yük var o çok daha önemli o da takriben 1 katrilyon 944 trilyon lira ediyor. Emeklilere uygulandığında da birinci yıl 200 trilyon civarında 2006 da da 2 katrilyon 400 trilyon civarında ek yük getiriyor. KİT sözleşmeli personelle ilgili yük, takriben 250 trilyon KİT yönetim kurullarının skala ayarlama yetkisinin yansıması da takriben 150 trilyon civarında Dolayısıyla 2005 için bunları topladığımızda toplam yük 4 katrilyon 995 trilyon takriben 5 katrilyon 2006 için sadece hiçbir artış olmasa bunların yansımasının etkisi de 4 katrilyon 344 trilyon civarında oluyor Sırf bu görev tazminatının tabi yansıması. Dolayısıyla bu rakamlar oldukça yüksek. Takdirlerinize arz ederim." (Toplu Görüşme Kaset çözümleri sayfa 98)

Sayın Başbakanımız ve yardımcıları başta olmak üzere Kamu İşveren Kurulunca da ifade edilen az ücret alan memura çok, çok üret alan memura az oranda artış yapılsın önerisi bizim talebimizde yer almasına rağmen, Bürokratlar "Talep edilen şekilde zam yapılırsa bizlere % 4.9 ora-

nında, memurlara ise % 26.4 oranında ücret artışı sağlanacaktır, bu durumu kabul etmek mümkün değildir" şeklinde karşılamış ve toplu görüşmeler bu süreçte tıkanmıştır.

Toplu Görüşme tutanağının bu hususu içeren maddesi dışında diğer maddeleri kabul edilerek imza altına alınmıştır.

TOPLU GÖRÜŞMELER KAPSAMINDA OLUŞTURULAN

ÇALIŞMA ŞARTLARI, HUKUK VE SOSYAL GÜVENLİK KOMİSYONU RAPORU

22 Eylül 2004

KOMİSYON ÜYELERİ
Başkan Enes POLAT (Devlet Personel Başkanlığı)
Üye Kemal ÇELİK (Maliye Bakanlığı)
Üye Abdullah KAHRAMAN (Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası)
Üye Rüstem KURMAÇ (TÜRKİYE KAMU-SEN)
Üye Öztürk TÜRKDOĞAN (KESK)
Üye Mustafa AYDIN (MEMUR-SEN)

I - GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümleri uyarınca yetkili kamu görevlileri sendika ve konfederasyonları ile Kamu İşveren Kurulu arasında yapılması öngörülen toplu görüşme süreci 15 Eylül 2004 tarihinde başlamıştır.

15 Eylül 2004 tarihinde başlayan "Toplu Görüşme"nin ilk toplantısında; gündemin tespiti ile genel olarak görüşmelerin hangi esaslar çerçevesinde yürütüleceği konuları ele alınmıştır. Bu görüşmeler sonucunda; mali ve sosyal haklar dışında kalan konularda çalışmalarda bulunmak ve bu çalışmaların sonuçlarını bir rapor halinde 23 Eylül 2004 günü yapılacak ikinci toplantıya sunmakla görevli, eşit sayıda taraf temsilcilerinin yer aldığı 6 kişiden oluşan bir komisyon oluşturulmuştur.

Buna göre, komisyonun Kamu İşveren Kurulu temsilcileri; Devlet Personel Başkanlığından Enes POLAT, Maliye Bakanlığından Kemal ÇELİK ve Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikasından Abdullah KAHRAMAN, yetkili kamu görevlileri sendikaları ve bunların bağlı bulundukları konfederasyon temsilcileri ise Türkiye KAMU-SEN adına Rüstem KURMAÇ, KESK adına Av. Öztürk TÜRKDOĞAN ve MEMUR-SEN adına Mustafa AYDIN olarak belirlenmiş ve bu tespit taraf temsilcilerine bildirilmiştir.

Taraf temsilcileri aşağıda belirtilen yöntem çerçevesinde toplantılarını yapmış ve yapılan çalışmalara ilişkin olarak işbu raporu hazırlamışlardır. Rapor; giriş bölümü, çalışma yöntemi ve çalışmada kullanılan bazı kısaltmalara ilişkin tanımlar, konfederasyon temsilcilerinin talep olarak sundukları görüşler ve bu taleplere ilişkin kamu işveren kurulu temsilcilerinin değerlendirme ve tespitleri ile sonuç bölümünden oluşmaktadır.

II – YÖNTEM VE TANIMLAR :

Komisyon, ilk toplantısını 16.09.2004 tarihinde Devlet Personel Başkanlığında gerçekleştirmiş, iki oturumdan oluşan bu toplantının birinci oturumunda; komisyona başkan seçilmesi konusu gündeme alınmış ve taraf temsilcileri, Komisyon Başkanlığına Kamu İşveren Kurulu Temsilcisi Devlet Personel Uzmanı Enes POLAT'ı seçmişlerdir. Takiben komisyonun kamu görevlileri sendikaları ve bu sendikaların üye bulundukları konfederasyon temsilcilerinin bu çalışma çerçevesinde **"Konfederasyon Temsilcileri"** olarak, Kamu işveren kurulu tarafından tespit edilen üyelerin ise **"Kamu İşveren Kurulu Temsilcileri"** olarak ve bu temsilcilerin bir arada **"Taraf Temsilcileri"** olarak tanımlanması kararlaştırılmış olup, çalışmada ele alınacak konu başlıklarının tespit edilmesinin uygun olacağı ve buna göre Konfederasyon Temsilcilerinin önerileri çerçevesinde aşağıda belirtilen konu başlıklarının tespiti yapılmış ve bu konu başlıklarından hareketle komisyonun adının **"ÇALIŞMA ŞARTLARI, HUKUK VE SOSYAL GÜVENLİK KOMİSYONU"** olması kararlaştırılmıştır. İkinci oturumda ise adı ve konu başlıkları belirlenen komisyon genel görüşmelerde bulunmuş ve 20 Eylül 2004 olarak belirledikleri ikinci toplantıdan önce Konfederasyon Temsilcilerinin, belirlenen konu başlıklarına ilişkin görüşlerini ihtiva eden ortak bir metin hazırlama ve 17 Eylül 2004 günü Kamu İşveren Kurulu Temsilcilerine verme talepleri uygun görülmüştür. Taraf temsilcileri belirtilen bu hususlara ilişkin tutanakları hazırlayarak imza etmişlerdir.

Komisyon çalışmaları için taraf temsilcilerince belirlenen konu başlıkları şunlardır:

A- ÇALIŞMA ŞARTLARI
1- Atama ve nakil
2- Sicil ve disiplin
3- İstihdam, verimlilik ve ödüllendirme
4- Yasakların kaldırılması
5- Görevde yükselme
6- İlerleme ve yükselmeler
7- İzinler
8- Çalışma süreleri

B- YÖNETİM VE DENETİME KATILIM

C- HUKUKİ KONULAR
1- Toplu sözleşme
2- Hukuki yardım
3- Kurum idari kurulları

D- SOSYAL GÜVENLİK
1- T.C. Emekli Sandığı Kanunu değişiklikleri
2- Kreş ve emzirme odaları
3- İş sağlığı ve güvenliği, meslek hastalıkları

Konfederasyon temsilcileri ilk toplantıda belirlenen bu konu başlıkları üzerinde oluşturdukları ortak metni 17.09.2004 tarihinde Kamu İşveren Kurulu Temsilcilerine vermiş, komisyon; ortak metin üzerinde çalışmak üzere önceden kararlaştırıldığı gibi 20.09.2004 tarihinde Devlet Personel Başkanlığı toplantı salonunda bir araya gelmiştir.

İkinci toplantıda her bir konu başlığının karşılıklı müzakere edilmesi ve taleplerin Konfederasyon Temsilcilerince yapılan açıklamalar doğrultusunda rapora aktarılması ve aktarılan hususlara ilişkin kamu işveren kurulu temsilcilerinin değerlendirme ve tespitlerinin ilgili konuları takiben yer almasının uygun olacağı, bu çalışma neticesinde hazırlanacak raporun bir mutabakat veya mutabakatsızlık anlamı içermediği, belirlenen konu başlıklarına ilişkin taleplerden ve bu taleplere ilişkin değerlendirme ve tespitlerden ibaret olduğu, bu raporun personel rejimine ve kamu görevlilerinin sendikal haklarına ilişkin mevzuat çalışmaları ile idari düzenlemelerde değerlendirilebileceği hususlarında taraf temsilcileri görüş birliğine varmışlardır.

Varılan görüş birliği gereğince komisyonun Kamu İşveren Kurulu temsilcileri taleplere ilişkin değerlendirme ve tespitlerini yapabilmek amacıyla kendi aralarında çalışmalarını sürdürmüşler ve taslak raporu hazırlamışlardır. Taslak rapor; 22.09.2004 tarihinde yapılması kararlaştırılan üçüncü toplantıda ele alınmış ve taraf temsilcilerince gerekli düzeltmeler yapıldıktan sonra, Devlet Personel Başkanlığınca metin haline dönüştürülmüş ve taraf temsilcilerince imza edilerek toplu görüşme heyetine sunulacak hale getirilmiştir.

III- ÇALIŞMA KONULARINA İLİŞKİN TALEP, DEĞERLENDİRME VE TESPİTLER

A- ÇALIŞMA ŞARTLARI

1- Atama ve Nakil

KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİNİN TALEPLERİ

a) İlk Defa ve Yer Değiştirme Suretiyle Atamalar

aa) Eş durumu: Kamu çalışanı kendi isteği dışında yeri değiştirilerek eşinin bulunduğu belediye hudutları dışına atanamaz. Kamu çalışanlarından herhangi birisi (cinsiyet durumuna bakılmaksızın) isteği üzerine en geç bir ay içerisinde eşinin yanına atanır. Eşinden boşanan kamu çalışanının görev yeri, isteği halinde bir ay içerisinde değiştirilir.

ab) Sakat, fiziksel engelli ve hastalık durumu: Sakat, fiziksel engeli bulunan ve hasta kamu çalışanı Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nün belirlediği standartlara uygun iş ve yerlere atanırlar ve yer değiştirirler. Eş ve çocukları doktor gözetiminde olanların atanma ve yer değiştirmeleri sağlık kurulu raporuna göre, eşleri ve çocukları sürekli ya da belirli aralıklarla doktor gözetiminde bulunmak zorunda olan kamu çalışanları durumlarına uygun yerlere atanırlar.

ac) Öğrenim durumu : Bir üst örgün öğrenim kurumuna ya da lisansüstü öğrenime devam eden kamu çalışanları normal öğrenim süresince, durumlarına uygun yerlere atanırlar. Bunlardan öğrenimini bitirenler öğrenimlerine uygun dereceye yükseltilirler ve istemeleri halinde önceki görev yerlerine dönerler.

Çocuk okutan kamu çalışanlarının atanma ve yer değiştirmeleri bakmakla yükümlü oldukları çocukları için, bulundukları yerde okul bulunmayan ya da bu çocukları parasız yatılı okutulmayan kamu çalışanları kendi istekleri de dikkate alınarak bu koşullara uygun yerlere atanırlar.

ad) Başbakanlığın 2003/41 sayılı genelgesinin kaldırılması.

ae) Kadro iptali nedeniyle kurum değişikliklerinde, kamu çalışanlarının rızası dikkate alınarak; il içinde benzer koşulları ve hizmet niteliklerini taşıyan başka bir göreve atanır.

b) Görevinden çekilen ve çekilmiş sayılanların atanması: Boş kadro bulunduğunda bu kişilerin talebi üzerine başkaca herhangi bir kıstasa bağlı kalınmaksızın atamaların öncelikle yapılması.

c) Karşılıklı olarak yer değiştirme (becayiş): Aynı koşulları ve hizmet niteliklerini taşıyan kamu çalışanlarının karşılıklı yer değiştirme istemleri kurumlarınca en geç 1 ay içinde yerine getirilir.

d) Geçici görevlendirmeler: Devlet Memurları yurt dışı görevlendirmeler ile teftiş, denetim, soruşturma ve hizmet içi eğitim amaçlı olanlar hariç geçici olarak görevlendirilemez. Ancak zarurete binaen yapılacak geçici görevlendirmeler bir yıl içinde 15 günden fazla olamaz.

e) Yönetim kurulu üyeliği: Üst düzey yöneticiler, birden fazla yönetim kurulu üyeliğinde bulunamaz.

f) Vekaleten ve tedviren atamalar: Vekaleten atama ve görevlendirme sürelerinin kısa tutulması, bu görevlere asaleten atama yapılması, tedviren atama şeklindeki atama süresinin 2 ay ile sınırlı tutulması.

Kamu kurum ve kuruluşlarınca vekaleten atanan (vekil imam-hatip, vekil öğretmen vb.) kamu görevlilerinin asaleten atamalarının yapılması. Halen uzun süreli Vekil İmam-Hatip olarak görev yapan ve asıl olarak atanmanın niteliklerini taşıyan kamu görevlilerinin asaleten atanmalarının sağlanması.

g) Kadro ve görev dışında bir işte çalıştırılma: Kamu görevlilerinin kadro ve görevleri gereği yapmaları gerekenler dışında başka işlerde çalıştırılmamaları ile kanunlar gereği memur eliyle gördürülmesi gereken görevlerde her ne ad altında olursa olsun, işçi, yardımcı personel ve geçici personel görevlendirilmemesi, özellikle imza yetkisi verilmemesi ve amir pozisyonunda görevlendirmelerin yapılmaması, yapılan uygulamalara da son verilmesi.

h) Sözleşmeli personel: 657 Sayılı Kanunun 4 (B) Maddesi veya diğer kanun hükümlerine (399 sayılı KHK hariç) göre sözleşmeli olarak çalıştırılıp işçi sayılmayan personelin memuriyet kadrolarına atanmalarının sağlanması ve bundan sonra bu şekilde uygulamanın kaldırılması yönünde düzenlemeler yapılması.

i) Kusur, ihmal veya tedbirsizlik sonucu verilen zararların karşılanması: Kasıt olmaksızın iş nedeniyle meydana gelen kazalardan doğan maddi zarar devlet tarafından karşılanır.

j) 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa tabi olarak çalışmakta olan ve öğretim üyeleri dışında kalan akademik personelle ilgili olarak mağduriyetlere sebep olan muğlaklıkların giderilmesi.

KAMU İŞVEREN KURULU TEMSİLCİLERİNİN
<u>DEĞERLENDİRME VE TESPİTLERİ</u>

14.07.1965 tarih ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda (Bundan böyle 657 sayılı Kanun olarak belirtilecektir.) yer değiştirme suretiyle atama (Madde 72), karşılıklı olarak yer değiştirme (Becayiş) (Madde 73), kurum içi ve kurumlar arası atama (Madde 74 ve 76) konuları ayrıntılı şekilde düzenlenmiş ve bu hususların uygulanmasında paralelliği sağlamak üzere Bakanlar Kurulunca yürürlüğe konulan "Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik" ile kurumlarca çıkartılan atama ve nakil yönetmeliklerinde aile bütünlüğünün korunması ve kamu görevlisinin kendisinin ya da bakmakla yükümlü olduğu yakınlarının sağlık durumlarının, atama ve nakillerde dikkate alınacağına ilişkin hükümlere yer verilmiştir. Konu ile ilgili uygulamada zaman içinde kurumlar arası farklılıklar veya aksamalar meydana geldiğinde veya başka nedenlerden doğan ihtiyaçların ortaya çıkması durumunda anılan mevzuatta gerekli düzenleme ve değişiklikler yapılmaktadır.

(ad) bendinde belirtilen genelgenin "GİZLİ" gizlilik dereceli olduğunun anlaşılması nedeniyle talep hakkında bir değerlendirme yapılamamıştır.

Başta özelleştirme sonucu yapılan atamalar olmak üzere kadro iptalleri nedeniyle yapılan atamalarda boş kadro bulunmak kaydıyla personelin önceki görevinin bulunduğu ilde bir kadroya atanmasına azami dikkat gösterilmektedir.

Çekilen veya çekilmiş sayılanların atanması konusunda 657 sayılı Kanunun 92 ve 97 inci maddeleri kurumlara takdir yetkisi vermekte, bu yetki kamu yararı ve hizmet gerekleri ile Bütçe Kanunlarıyla yapılan düzenlemeler çerçevesinde kullanılmaktadır.

Kamu hizmetlerinin aksamadan yürütülmesi esastır. Buna göre kamu görevlilerinin hizmetin gerektirdiği hallerle sınırlı kalmak ve hizmetin aksamadan yürütülmesini sağlamak üzere geçici görevlendirme ve vekaleten atama uygulaması yapılabilmektedir.

Memurlar ve diğer kamu görevlilerinden asli kadro ve görevleri dışındaki Yönetim Kurulu Üyeliklerinden sadece biri için ücret ödeneceğini öngören 631 sayılı KHK'nin 12 nci maddesiyle yapılan düzenleme, birden fazla bu tür görevlerin aynı anda yürütülmesine ilişkin sorunu önemli ölçüde çözüme kavuşturmuş bulunmaktadır.

Kamu hizmetine girme, Anayasal bir hak olup, bu çerçevede memuriyete atamanın tüm vatandaşlara eşit şartlarda açık merkezi sınav şartına bağlandığı göz önüne alındığında, halen açıktan vekil olarak atanmış bulunanlar ile sözleşmeli personelin sınavsız olarak kadroya geçirilmesi, bu genel kuralın istisnası anlamına gelecektir.

657 sayılı Kanunun 12 nci maddesi Devlet memurunun kasıt, kusur, ihmal veya tedbirsizliği sonucu idareye verdiği zararların ilgili memur tarafından rayiç bedeli üzerinden tazminini öngörmekte olup, bu düzenleme sair mevzuatla paralellik göstermektedir.

2- Sicil ve Disiplin

a) Sicil

KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİNİN TALEPLERİ

aa) Devlet memurlarının olumsuz siciller ile disiplin cezalarının affına ilişkin düzenleme yapılması.

ab) "Sicil" kavramının "Memur Değerlendirme Formu" şeklinde değiştirilmesi yönünde çalışma yapılması, memur değerlendirme formunun her yılın sonunda personele bildirilmesi.

ac) Olumsuz sicil itirazına yönelik değerlendirmeleri yapmak üzere kurum merkezlerinde bir komisyon kurulması ve kurulacak komisyonda memurun üyesi olduğu sendika temsilcisinin de bulunması.

KAMU İŞVEREN KURULU TEMSİLCİLERİNİN DEĞERLENDİRME VE TESPİTLERİ

Kamu görevinin süreklilik arz eden bir görev olması ve hizmetin özellikleri bir arada değerlendirildiğinde, esasen personeli değerlendirme anlamına gelen sicil kavramının af konusu olamayacağı düşünülmektedir. Belirtilen diğer taleplerin uygun görülmesi halinde 657 sayılı Kanun ile Devlet Memurları Sicil Yönetmeliğinde değişiklik yapılması, disiplin affına ilişkin olarak da yasal düzenleme yapılması gerekmektedir.

b) Disiplin

KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİNİN TALEPLERİ

ba) Disiplin Cezasını Gerektiren Fiiller: Ceza gerektiren fiil ve hallerin yeniden tanımlanması.

bb) Ceza Verme Yetkisi: Ceza vermeye yetkili kurullarda, disiplin soruşturması yapılan memurun üyesi bulunduğu sendika temsilcisinin toplantıya katılması.

bc) Savunma Hakkı

bca) İlk inceleme görevi: Çalışan hakkında yapılacak ilk inceleme, ilgili disiplin kurulunun belirleyeceği kişiler tarafından yapılır. Kamu görevlisinin üyesi bulunduğu Sendikanın temsilcileri muhakkike ifade verme aşamasında hazır bulunur. Hazırlanan dosya, en kısa zamanda ilgili disiplin kuruluna gönderilir, bu kurul disiplin hükümleri çerçevesinde gerekli işlemi yapar.

bcb) Savunma süresi: Savunma için kamu görevlilerine en az 15 gün süre tanınmadan ceza verilemez. Çalışanın inceleme ve soruşturmasının her aşamasında avukattan yararlanma hakkı vardır.

bd) İtiraz ve Dava Hakkı: Tüm disiplin cezaları için disiplin kuruluna itiraz edilebilmeli, itiraz 30 gün içersinde sonuçlandırılmalı, itiraz reddedilirse tüm cezalara karşı idari yargıya başvurulabilmelidir.

be) Disiplin Cezalarının Silinmesi: Disiplin cezalarının sicilden silinmesinde uyarma ve kınama cezaları için öngörülen sürenin iki yıla, diğer cezalar için beş yıla indirilmesi.

bf) Çift cezalandırmanın önlenmesi: Memura işlediği suçtan dolayı bir ceza verilir. Bu ceza nedeniyle başka bir yaptırım uygulanamaz (Örnek: Uyarı cezası alan kamu görevlisinin ayrıca yan ödemelerinde kesintiye gidilmemelidir)

bg) Görevden Uzaklaştırma: Görevden uzaklaştırma uygulamasının amacına uygun yapılması ve uygulamada birlikteliğin sağlanması.

bh) Sorumluluk: Sicil Amirleri, Müfettiş, muhakkik, murakıp vb. idari, denetim ve teftiş elemanlarının hazırladıkları raporlardan sorumlu tutulmaları.

KAMU İŞVEREN KURULU TEMSİLCİLERİNİN DEĞERLENDİRME VE TESPİTLERİ

Konfederasyon Temsilcilerinin talepleri ile ilgili olarak, uygun görülmesi halinde, 657 Sayılı Kanun ile konuya ilişkin yönetmeliklerde değişiklik yapılması gerekmektedir. Ancak, (bh) bendinde sorumlu tutulmaları istenilen görevlilerin, gerek belirtilen görevleri yerine getirirken tabi oldukları mevzuat, gerekse genel hükümler çerçevesinde sorumlulukları bulunmaktadır.

3- İstihdam, Verimlilik, Eğitim ve Ödüllendirme

a) İstihdam

KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİNİN TALEPLERİ

aa) Eylül 2004 itibariyle Kamu da istihdam edilen memur, kadro karşılığı sözleşmeli personel, kadrosuz sözleşmeli personel, işçi (geçici ve sürekli) muhtar ve geçici köy koruyucusu sayılarının bildirilmesi

Kamuda istihdam edilen memurların kamu kurumları itibariyle dağılımlarının yapılması.

Kamu kurumlarında çalışmakta olan kadro karşılığı sözleşmeli ve kadrosuz sözleşmeli personelin kurumlarına bütçeleri itibariyle dağılımlarının yapılması ve bildirilmesi.

Emekli sandığından, emekli dul ve yetim maaşı alanların eylül 2004 itibariyle ayrı ayrı bildirilmesi.

Emekli Sandığından emekli dul ve yetim dışında aylık alanların ayrı ayrı bildirilmesi.

Hizmet sınıfları itibariyle kamu görevlilerinin eylül 2004 tarihi itibariyle dolu boş kadro sayılarının bildirilmesi.

Kamu görevlilerinin hizmet sınıfı itibariyle bölgesel olarak dağılımlarının karşılaştırmalı oranlarının bildirilmesi.

ab) Kamu görevlerinin kadrolu personel eliyle gördürülmesi.

ac) Kamu kurumlarının personel ihtiyacının boş kadroların doldurulması suretiyle karşılanması.

ad) Özelleştirme kapsamındaki kurumlardan diğer kamu kurumlarına naklen atanan personelin atandıkları kurumda emsalleri kendi durumlarına ulaşıncaya kadar geçen sürede mali haklarındaki dondurma işlemlerinin kaldırılması.

KAMU İŞVEREN KURULU TEMSİLCİLERİNİN DEĞERLENDİRME VE TESPİTLERİ

Kamuda istihdam edilen personele ilişkin sayısal veriler diğer bilgilerle birlikte teknolojik imkanlar kullanılarak ilgili internet sitelerinde ve değişik yayınlarda yer almakta olup, ayrıca talep olması halinde derlenen bilgiler ilgililerin istifadesine sunulmaktadır.

Personel mevzuatımızda hangi kamu hizmetlerinin memurlar, sözleşmeli personel ya da işçiler eliyle gördürüleceği düzenlenmiştir. Hizmet alımı ise yine ilgili mevzuat çerçevesinde yerine getirilmektedir.

Kamu kurum ve kuruluşları hizmet gereği duydukları personel ihtiyacını ilgili mevzuat çerçevesinde açıktan veya naklen atama yoluyla temin etmektedir. Bir kurum veya kuruluşta boş kadronun varlığı, mutlak surette personel ihtiyacı olduğu anlamı taşımamaktadır.

Özelleştirme uygulamaları sonucu 4046 sayılı Kanunun 22. maddesi gereği yapılan atamalarda çalışanların iş güvencesi korunduğu gibi, atanan personelin yürütmekte olduğu görev ve atandığı kuruluştaki personelin ücret dengesi ve çalışma barışı göz önüne alındığında uygulamada bir sorun bulunmamaktadır.

b) Verimlilik

KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİNİN TALEPLERİ

İstihdam ve verimlilikle ilgili olarak, kurum idari kurullarınca bilimsel araştırmalar yapılması, bölgelerin nüfus yoğunlukları da dikkate alınmak suretiyle, çalıştırılması öngörülen kamu görevlilerinin sayısı, bölgesel çalışma farklılıkları, bölgesel asgari geçim farklılıkları, bölgesel coğrafi farklılıklar, mahrumiyet şartları, işyeri ve işin tanımı, kamu hizmetlerinin daha nitelikli verilebilmesi gibi konularda; Uluslararası Çalışma Örgütü (İLO)'nun esas aldığı kriterler dikkate alınarak ilmi verilerle belirlenmeli, ayrıca bu hususların tespitinde belirtilen kriterlere ilave olarak kamu hizmetlerinin görülmesinde teknolojik imkanlardan yararlanma düzeyi de göz önünde bulundurulmalıdır.

KAMU İŞVEREN KURULU TEMSİLCİLERİNİN DEĞERLENDİRME VE TESPİTLERİ

Son yıllarda kamu kurum ve kuruluşlarının genelinde verimlilik bilinci önemsenerek, sunulan hizmetlerin kolay bir biçimde istifade edenlere ulaşması yönünde çalışmalara hız verilmiş olup, e-devlet ve e-bildirge gibi uygulamalar yürürlüğe konulmuştur. Diğer taraftan, kamu görevlilerinin üyesi bulundukları sendika ve bu sendikaların bağlı oldukları konfederasyonların bu konulara ilişkin görüş ve önerilerinden her zaman yararlanma yolunun açık olduğu ve böylesine işbirliğinin hizmetlerin verimini artıracağı düşünülmektedir.

c) Hizmet İçi Eğitim ve Ödüllendirme

KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİNİN TALEPLERİ

Sendika üyelerinin eğitimleri için, sahip oldukları eğitim tesislerinden yararlanma hususunda işverence her türlü imkanın sağlanması ve eğitim programlarının oluşturulmasında kamu görevlileri sendikaları ve konfederasyonlarının görüş ve önerilerinin alınması. Yönetim kademeleri de dahil olmak üzere tüm kamu görevlileri için eğitim programları düzenlenmesi ve bu programlarda diğer konular yanında insan hakları ve sendikal haklar konusuna yer verilmesi.

Kurum ve kuruluşlarda olağanüstü gayret ve çalışması sonucunda emsallerine göre başarılı görev yaptıkları tespit edilen kamu görevlilerine en yüksek devlet memuru aylığı (ek gösterge dahil) tutarında bir ödeme yapılır, hiçbir kesintiye tabi tutulmaz. Başarı ödülü işyeri amirinin teklifi, atamaya yetkili amir yahut vekilinin onayı ile verilir. Bu ödül kadro mevcudu oranlarına göre sınırlandırılamaz. Bu haktan sözleşmeli personel de yararlandırılır.

9

2) UZLAŞTIRMA KURULUNA MÜRACAAT

15 Eylül 2004 tarihinde başlayan ve 30 Eylül 2004 tarihine kadar devam eden Toplu Görüşmelerde Memur maaşları ile ilgili olarak istenen sonucun elde edilememesi üzerine, Memur-Sen yasa gereğince konuyu Uzlaştırma Kurulu'na götürdü.

TOPLU GÖRÜŞMELER KAPSAMINDA OLUŞTURULAN

ÇALIŞMA ŞARTLARI, HUKUK VE SOSYAL GÜVENLİK KOMİSYONU RAPORU

22 Eylül 2004

KOMİSYON ÜYELERİ
Başkan Enes POLAT (Devlet Personel Başkanlığı)
Üye Kemal ÇELİK (Maliye Bakanlığı)
Üye Abdullah KAHRAMAN (Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası)
Üye Rüstem KURMAÇ (TÜRKİYE KAMU-SEN)
Üye Öztürk TÜRKDOĞAN (KESK)
Üye Mustafa AYDIN (MEMUR-SEN)

Bizim yukarıda özetle izah ettiğimiz gibi taban aylık katsayısının arttırılması durumunda eşit miktarda artış yapıldığında yukarıdaki örnekte üst düzey bürokratın yıllık ortalama maaşı 3.140.000.000 olacak ;

Fakat 481.000.000 maaş alan düşük ücretli kamu çalışanının maaşı 621.000.000 TL'ye ulaşacak bu da en azından açlık sınırında yaşayan memurlarımızın zaruri ihtiyaçlarını karşılamasına katkıda bulunacaktır.

II-631 SAYILI KHK 'YA İLİŞKİN İTİRAZLARIMIZ

Ayrıca şerhte belirttiğimiz 631 Sayılı KHK ile getirilen görev tazminatı uygulamasından bütün memurlara teşmil edilerek faydalanamayan personele 1000-5000 gösterge rakamlarının Aralık 2005 tarihinden itibaren kademeli olarak yansıtılmasını 1. madde kapsamına alınmasını da talep etmekteyiz. Fakat bu konu mutabakat metnine işlenmemiştir.Bu eksikliğinde giderilmesini talep etmekteyiz.

SONUÇ VE İSTEM

Yukarıda arz ve izahına çalıştığımız nedenlere binaen 4688 sayılı yasanın 35. maddesine istinaden ;

Mutabakat Metninin 1. maddesinin izah ettiğimiz şekilde değiştirilmesini sayın başkanlığınızdan arz ve talep ederiz,

Saygılarımızla.

01/09/2004

Memur-Sen Konfederasyonunu
Temsilen
Dr Ahmet AKSU

Diyanet-Sen'i
Temsilen
Ahmet YILDIZ

Tıkanan Toplu Görüşmeleri Uzlaştırma Kurulu'na götüren Konfederasyonumuz konuyla ilgili olarak hazırlamış olduğu belge, bilgi ve dokümanlardan oluşan bir dosyayı ve Toplu Görüşme Taslağı'nı Başvuru Dilekçesi eki ile birlikte teslim etti. Ayrıca Genel Başkan Dr.Ahmet AKSU başkanlığında Mustafa AYDIN, Cengiz KON, Atilla Mutlu ALKIŞ ve Ahmet YILDIZ dan oluşan Memur-Sen heyeti Uzlaştırma Kurulu'nun çalışmaları sırasında, toplantılara katılarak Kurul Üyelerine, konuyla ilgili teknik açıklamalarda bulundu.

3) UZLAŞTIRMA KURULU SONUÇLARI:

6-8.10.2004 tarihleri arasında toplanarak ciddi bir çalışma yürüten ve 5 kişiden oluşan Uzlaştırma Kurulu 08.10.2004 tarihinde çalışmalarını tamamlayarak, sonunda vermiş olduğu ve aşağıya çıkarılmış olan kararı taraflara bildirildi:

KARAR NO: 2004/1

UZLAŞTIRMA KURULU KARARI

Kamu İşveren Kurulu ile yetkili kamu görevlileri sendika ve konfederasyonlarının 15-30 Eylül 2004 tarihleri arasında, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 28 vd. maddeleri uyarınca yürüttükleri toplu görüşmenin kısmen anlaşmazlıkla sonuçlanması üzerine Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen), Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (Türkiye Kamu-Sen), Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK)'in anılan Yasanın 35. maddesinde gösterilen süre içerisinde Uzlaştırma Kurulunu toplantıya çağırmaları üzerine kurul 6 Ekim 2004 tarihinde Yüksek Hakem Kurulu Başkanı Engin Doğu'nun başkanlığında Üniversitelerarası Kurulca seçilen üyeler, Bilkent Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Turgut Tan, Dokuz Eylül Üniversitesi İ.İ.B.F. Maliye Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Fevzi Devrim, Gazi Üniversitesi İ.İ.B.F. İş Hukuku Öğretim Üyesi Prof. Dr. Kadir Arıcı ve Gazi Üniversitesi İ.İ.B.F. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Dr. Eyüp Bedir'in iştiraki ile Yüksek Hakem Kurulu toplantı salonunda toplanmıştır.

UYUŞMAZLIĞIN KONUSU:

Taraflarca düzenlenen 30 Eylül 2005 tarihli tutanakta, parasal hakların yanı sıra diğer özlük haklarıyla ilgili olarak da görüşmeler yapıldığı, ücret zamları da dahil mutabakat sağlandığı belirtilmiş ise de sendika ve konfederasyon temsilcilerinin bu hususa çekince koyarak metni imzalamış oldukları görülmüştür.

Kurulumuzca, başvuruda bulunan tarafların sundukları istekler ile uyuşmazlıkla ilgili konuların incelenmesi, 4688 sayılı Yasanın 3/h ve 28. maddelerin çerçevesinde yapılmıştır.

TARAFLARIN GÖRÜŞLERİ:

Her üç Konfederasyon da memurların daha önce yeterince zam alamadıklarını, bu nedenle önemli ölçüde hak kaybına uğradıklarını belirterek, 2002 ve 2003 yıllarında Uzlaştırma Kurulunca önerilen ve uygulanmayan zamların uygulanmasını ve en az memur maaşının insanca yaşam ücreti olan 840.000.000 TL'ye yükseltilmesini, aile ve çocuk yardımı ile kira yardımının günün koşullarına uygun olacak şekilde artırılmasını, kurumlarca değişik uygulaması yapılan giyim yardımının da düzenli ve gerçeğe uygun hale getirilmesini istemişlerdir.

Kamu İşveren Kurulu, takip edilmekte olan ekonomik istikrar politikası doğrultusunda 2005 yılı için hedeflenen enflasyona uygun olarak % 8 oranında bir artış yapılabileceğini bildirmiş, daha sonra bu öneri alt derecedeki memurlar için % 10-12 olarak değiştirilmiştir.

Tarafların toplu görüşmeler sırasında kurdukları alt komisyonlarda da gerek parasal konular gerek diğer özlük hakları tartışılmış ve hazırlanan raporların Üst Kurulda değerlendirilmesi sonunda, sadece 1991 yılından sonra işe giren memurlara birer derece yükseltilmesi verilmesi, disiplin affı, sicil düzenlenmesi gibi bazı idari konularda anlaşmaya varıldığı belirlenmiş, ancak ücret zamları ile sosyal hak ve yardımlar konusunda bir mutabakata varılamadığı anlaşılmıştır.

DEĞERLENDİRME:

Taraflarca sunulan yazılı görüş ve öneriler incelendikten sonra; uzlaşma yönünde yaklaşımlarının belirlenmesi bakımından temsilcilerin dinlenmesinin yararlı olacağı düşünüldüğünden, taraflar davet edilerek ayrı ayrı dinlenilmiş ve kendilerinden tamamlayıcı bilgiler alınmıştır.

Belgelerden ve yapılan incelemelerden; memurların yıllardır uygulanan ekonomik istikrar politikaları nedeniyle sadece enflasyon oranlarında ücret zammı alabildikleri, ancak bu zammın zaman zaman enflasyonun altında kalabildiği de görülmüş, aynı iş yerinde çalışan ve toplu iş sözleşmesi yapma hakkı bulunan kamu işçilerinin ücretlerindeki artışların da zaman içinde memurlar aleyhine geliştiği belirlenmiştir. Nitekim, 2004 yılı içinde bazı kamu işyerlerinde işçi sendikaları ile bağıtlanan toplu iş sözleşmelerinde 2005 yılı için tarafların anlaşarak kararlaştırdıkları ücret zammının altışar aylık dönemler için en az %7+ %7 olduğu, bu oranın bazı iş yerlerinde ise daha yüksek olduğu görülmüştür.

Eşit işe eşit ücret verilmesi, ücrette adaletin temel kuralıdır Nitekim, çalışmaları sürdürülen yeni personel rejiminde de bu ilkenin benimsendiği ifade edilmektedir.

Ancak, sendika ve konfederasyonlarca ileri sürülen hak kayıpları ve ücret dengesizliğinin temeli geçmiş yıllara dayandığından, bu kayıpların bir defada karşılanması yoluna gidilmesinin ülke ekonomisinde yaratacağı etkiler de dikkate alınmalıdır. Bu nedenle ücret dengesinin sağlanması ve her memurun insanca yaşam koşullarına kavuşması için gereken ücretin belirlenmesinde kademeli bir yol izlenmesinin uygun olacağı düşünülmüştür.

Öte yandan, Uzlaştırma Kurulunun 2002 ve 2003 yılları kararlarında önerilen ve uygulanmadığı görülen bazı sosyal hak ve yardımların da bordrolarda yazılı sembolik miktarlar olmaktan çıkarılıp ileriki yıllara yayılacak şekilde kademeli olarak artırılmasının yararlı olacağı da değerlendirilmiştir.

Kurulumuzca yukarıda açıklanan hususlar da dikkate alınarak taraflara, uzlaşabilmelerini temin bakımından aşağıdaki önerilerde bulunulması uygun görülmüştür.

ÖNERİLER:

1- 31 Aralık 2004 tarihindeki en düşük net memur maaşının, aynı tarihteki en düşük aylık ücretli kamu işçisinin ikramiye de dahil aylık ücretine yükseltilmesi,

2- Yetkililerce objektif kriterlere göre belirlenecek alt derecedeki memur maaşlarına ilk altı ay için % 6, ikinci altı ay için % 6, diğer memur maaşlarına ise ilk altı ay için % 5, ikinci altı ay için %5 oranında zam yapılması,

3- Enflasyonun her altı ay sonunda, hedeflenenin üzerine çıkması halinde bu miktarın, o altı aylık dönem sonunda artış olarak aylıklara eklenmesi,

4- 2002 ve 2003 yıllarında Uzlaştırma Kurulu kararlarında yer alıp da uygulanmayan;
   a) Kira yardımı,
   b) Gıda yardımı,
   c) Büyükşehir Belediye hudutları dahilinde görevli memurlardan servis araçlarından yararlanamayanlara ulaşım yardımının, zaman içinde ve imkanlar ölçüsünde artırılacak şekilde yapılması

d) Daha önce belli derecelerdeki memurlara uygulanan görev tazminatının kademeli de olsa tüm memurlara yaygınlaştırılmasının sağlanması,

5- Kurumlar arasında farklılık arz ettiği ifade edilen giyecek yardımının bir standarda kavuşturulması ve amacına uygun olarak yapılması,

Hususlarında önerilerde bulunulması Kurulumuzca oy birliği ile kararlaştırılmıştır.
08 Ekim 2004

Başkan
Engin DOĞU

Üye	Üye
Prof. Dr. Turgut TAN	Prof. Dr.Fevzi DEVRİM
Üye	Üye
Prof. Dr. Kadir ARICI	Prof. Dr. Eyüp BEDİR- TOPLU

Uzlaştırma Kurulu raporunu inceleyen Konfederasyonumuz, Uzlaştırma Kurulunun hazırlamış olduğu raporu en küçük ayrıntısına kadar inceleyerek rapor hakkında hazırlamış olduğu ve görüşlerimizi içeren yazıyı diğer konfederasyonlarla paylaşmıştır.

SONUÇ OLARAK

Yüksek İdari Kurul ile başlayan ve Uzlaştırma Kurulu ile devam eden süreçte kamu görevlilerinin ekonomik, sosyal hak ve menfaatleri üzerinde çalışmalar yapılmış olup sonuçta Uzlaştırma Kurulu'da bizim görüşlerimize paralel bir tavsiye kararı almıştır. Uzlaştırma Kurulu'nun getirmiş olduğu; en düşük ücretli memur maaşının (481 milyon), Kamuda çalışan ikramiyeler dahil en düşük işçi ücretine (552.452.000 TL) yıl sonu itibarı ile ulaştırılması ve 01.01.2005 tarihinden sonra % 6, 01.07.2005 tarihinden sonrada % 6 zam yapılmasını önermiştir. Yani 71 milyon TL. seyyanen zam artı % 6 + % 6 zam önerisi bizim görüşlerimize paralel bir karardır.

Bu süreçten sonra Uzlaştırma Kurulu Raporu hükümet ve yetkili konfederasyonlarla birlikte değerlendirilecek, eğer her iki tarafta uzlaştırma kurulu raporunu kabul ederse mutabakat metni olarak imzalanıp Bakanlar Kuruluna sunulacak, şayet kabul edilmeyen hususlar varsa bunlar belirlenerek Bakanlar Kuruluna iletilecekti.

Ancak Toplu Görüşme sürecinde sık sık karşımıza çıkan BÜROKRATİK OLİGARŞİ burada da üstüne düşeni yaparak, Hükümete bir Hukuk İhlali yaptırmıştır. Uzlaştırma Kurulu 08.10.2004 tarihinde kararını belirlemiş, bütün çabalarımıza rağmen 15.10.2004 tarihine kadar (Bu tarih Bütçe Hesaplarının belirlenip TBMM'ye sevk tarihidir.) Uzlaştırma Kurulu raporlarını değerlendirme toplantısının oluşumu engellenmiştir.

Dolayısıyla Toplu Görüşmelerin son ayağı olan Uzlaştırma Kurulu Kararlarının değerlendirilmesi toplantısı 4688 sayılı yasanın 35. maddesinin ihlali ile neticelenmiştir.

Bu arada Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Sn. Mehmet Ali Şahin'in başkanlığında 19.10.2004 tarihinde Başbakanlıkta yeniden toplanarak uzlaşma zemini arayan Toplu Görüşme'nin tarafları arasında mutabakat sağlanamamıştır. Belirtilen hususlar Uzlaştırma Kurulu Kararının Görüşme Tutanağına anlaşmazlık şerhi olarak yazıldıktan sonra imzalanmıştır.

TUTANAK

Toplantı Tarihi	: 19.10.2004
Toplantı Yeri	: Başbakanlık (Bakanlar Kurulu 2. No'lu Toplantı Salonu)
Toplantı Konusu	: Uzlaştırma Kurulu kararının görüşülmesi.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümlerine göre Kamu İşveren Kurulu ile yetkili sendikalar ve bağlı bulundukları konfederasyonların katılımı ile 15-30 Eylül 2004 tarihleri arasında yapılan toplu görüşmelerde kısmi olarak anlaşma sağlanmıştır. Tarafların çağrısı ile 06-08 Ekim 2004 tarihlerinde toplanan Uzlaştırma Kurulunun, anlaşmazlık konuları ile ilgili olarak 08.10.2004 tarihinde verdiği karar üzerinde taraflar arasında mutabakat sağlanamamıştır. Anlaşma sağlanamayan konulara ilişkin tarafların görüşleri ek'tedir.

Toplu görüşmenin 15.09.2004 tarihinde yapılan ilk toplantısında oluşturalan ve Çalışma Şartları, Hukuk ve Sosyal Güvenlik Komisyonu olarak isimlendirilen Komisyonun Toplu Görüşme Tutanağı ekinde yer alan hususlara ilişkin teknik çalışmaları yürütmesi üzerinde taraflar mutabakata varmışlardır.

Kamu İşveren Kurulu üyeleri ile yetkili sendika ve bunların bağlı bulundukları konfederasyonların temsilcileri tarafından düzenlenen işbu tutanak, 19.10.2004 tarihinde birlikte imza altına alınmıştır.

EKLER:

Ek-1: Toplu Görüşme Tutanağı
Ek-2: Uzlaştırma Kurulu Kararı
Ek-3: Kamu İşveren Kurulu'nun Görüşü
Ek-4: Türkiye Kamu-Sen'in Görüşü
Ek-5: KESK'in Görüşü
Ek-6: Memur-Sen'in Görüşü

Bundan sonra ki süreçte, olaylar dava konusu yapılarak her türlü platformda haklı taleplerimizin kazanımı için mücadelemizi devam ettireceğiz.

5- ELDE EDİLENLER

Özlük hakları ile ilgili olarak:

- 1991 yılından sonra memuriyete girenlere bir derece verilmesi,
- Yüz kızartıcı suçlar haricindeki suçlar için disiplin cezalarının affı,
- Öğrenime bağlı tayin,
- Becayiş (karşılıklı yer değiştirme),
- Üst düzey yöneticilerin birden fazla KİT-BİT yöneticiliği yapmaması,
- Atama yükselme yönetmeliğindeki aksaklıkların giderilmesi,
- Vekil olarak görev yapanların (vekil Öğretmen, Vekil İmam ..vs) asaleten atanmaları,
- Kadro ve görev dışında çalıştırma uygulamalarının son bulması,
- Ambulans ve itfaiye vb. araçların kasko sigortası yapılması,
- Gizli sicil sistemine son verilmesi,
- Olumsuz sicile itirazlar için sendikalarında katılacağı komisyonlar oluşturulması
- Disiplin cezası gerektiren fiillerin yeniden tanımlanması,
- Tüm cezalara yargı yolu açılması ve ilk itirazın disiplin kurullarına yapılması,
- Disiplin cezalarının sicilden silinmesindeki sürelerin 3-6 yıla indirilmesi,
- Kurum İdari Kurullarının verimli hale getirilmesi,
- Kurum tesislerinin sendikaların eğitim çalışmalarına açılması,
- Hizmetiçi eğitimlerde sendikal haklar ve insan hakları konusuna yer verilmesi,

- İl dışına çıkma yasağının kaldırılması,
- Grevli Toplu Sözleşmeli sendika hakkı,
- Siyaset yasağının kaldırılması,
- Yıllık izinlerin işgünü olarak düzenlenmesi,
- Din görevlisi, ebe ve posta dağıtıcısı gibi hafta sonu ve bayramlarda görev yapan personelin izin problemlerinin giderilmesi,
- Kadınlara doğum öncesi 3 ay doğum sonrası 12 ay gece nöbeti ve gece görevi verilmemesi,
- Kreşlerden faydalanamayan personele çocuk yardımının bir kat arttırılarak uygulanması,
- Posta çalışanlarının fiili hizmet sürelerine ilave yapılması,
- Belediye çalışanlarının maaşlarının iller bankası ödemelerinden karşılanması,
- İş ve meslek hastalıkları konusunda komisyon çalışmaları,
- Çalışma hayatını ilgilendiren çalışmalarda konfederasyonların görüşlerinin alınması,
- Başta T.C. Emekli Sandığı olmak üzere Kamu Kurum ve Kuruluşlarında kamu görevlileri ile ilgili oluşturulan kurul, komisyon, şura ve meclis gibi toplantılara sendika ve konfederasyonların temsilci ile katılması.

Yukarda bir kısmı kısa başlıklar halinde belirtilen devamı ve detayları mutabakat metninde yazılı olan ve memurlar açısından çok önemli olduğuna inandığımız hususların çözümü konusunda mutabakat sağlanmış olup bu konular önümüzdeki yasama dönemi içerisinde çözüme ulaştırılacaktır.

Konut Edinme Yardımları ile ilgili olarak 588 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yapılan değişiklik haricinde bir düzenleme yapılmamış olup, devlet kayıtlarından da yeterli bilgi temin edilememiş ve bu konu Toplu Görüşme masasında gündeme getirilmiştir.

Mali haklarla ilgili taleplerimiz komisyon çalışmaları sonucunda maliye bürokratlarınca 29.030 katrilyon ek yük getirecek şeklinde imza altına alınmış olup bu rakam bizim değerlendirmelerimize göre 14.6 katrilyon yapmakta iken hükümet yetkilileri 72 katrilyon olarak ifade etmişlerdir.

Hükümet bize bu yıl için bütçeden 3.3 katrilyon ödenek ayrılabileceğini ifade etmiş yoğun müzakereler sonucunda sayın Başbakanla da görüştükten sonra bu rakam 3.9 katrilyona ulaştırılmıştır.

Bize ayrılan ödenek içerisinde Memur, Sözleşmeli Personel, Milletvekilleri, Köy ve Mahalle Muhtarları, Geçici Köy Korucuları, Cumhurbaşkanlığı, Öğrenci Harçları, Dul aylıkları, Yetim Aylıkları, Yaşlılık Aylıkları ile Er ve Erbaş Ödenekleri gibi personel ödeneklerinin tamamı yer almaktadır.

6- 2004 YILI TOPLU GÖRÜŞMELERİNİNÖNCEKİ YILLARA GÖRE FARKLARI :

- Bu yıl Toplu Görüşmelere ilk defa 3 konfederasyon katılmıştır.
- Memur-Sen il teşkilatlarından ve bağlı Sendikalardan gelen talepleri birleştirerek bütün kamu çalışanlarının taleplerini içeren bir dosya oluşturup, Kamu İşveren Kuruluna sunmuştur.
- Toplu Görüşmelere katılan Konfederasyonlar ilk defa taleplerinin ana başlıklarını birleştirmişlerdir.
- Anayasa ve Uluslar arası haklarımız nedeniyle 2004 yılı için Toplu Görüşme değil, Toplu Sözleşme yapmak üzere masaya oturacağımız, Hükümet ve Kamu İşveren Kuruluna 13 Eylül 2004 tarihinde yazılı olarak bildirilmiştir.
- Toplu Görüşmelerde bu yıl, ilk defa oturma düzeni tartışma konusu yapılmıştır. Başbakan Yardımcısı Kamu İşveren Kurulu başkanı olduğu için hakem sıfatı ile Toplu Görüşme Heyet Başkanı olarak değil Kamu İşveren Kurulu Heyet Başkanı olarak masanın karşı tarafında oturması gerektiği dile getirilmiş, ancak geçmiş yıllarda bunun önlemi alınmadığı için 2004 yılı Toplu Görüşmelerinde, bu anlamda başarı sağlanamamıştır.
- Toplu Müzakereler başladığında biri mali haklar diğeri özlük hakları olmak üzere 2 farklı komisyon oluşturularak konfederasyonların bütün talepleri iki dosyada birleştirerek Kamu İşveren Kuruluna sunulmuştur.
- Özlük hakları ile ilgili yıllardır kangren haline gelmiş hususların % 90' nının önümüzdeki yasama döneminde çözüme ulaştırılması, Kamu İşveren Kuruluna kabul ettirilmiştir.
- Yetkili olduğumuz Diyanet Hizmet Kolu çalışanlarının problemleri ilk defa bu kadar detayları ile müzakere masasına yatırılmıştır.
- İlk defa yetkili sendikalar sırasıyla bütün hizmet kollarının problemlerini açıklamışlardır.
- Konut Edinme Yardımları (KEY hesapları) ilk defa müzakere konusu yapılmıştır.

- Toplantıların son günü, son saate kadar, konfederasyonlar masadan kalkmadan ortak tavır sergilemişlerdir.
- Toplu Görüşmelerde, şerh konularak da olsa ilk defa bir mutabakat metni imzalanmıştır.
- 15 Eylül 2004 tarihinden itibaren 16 gün boyunca her gün mutlaka hükümet veya kamu işveren kurulu ile müzakereler devam etmiştir.
- İlk defa bu yıl toplam 13 oturum yapılmıştır. Toplam görüşmeler geçen yıllarda en fazla 4 kaset kadar iken bu yılki görüşmeler toplam 18 kaset olmuştur.
- Toplu Görüşmelerde memur meselesi dışında konuşmalara izin verilmemiştir.
- Bu yıl Toplu Görüşmelerin ciddiyeti kamuoyunda takdirle karşılanmıştır.
- Sadece ücret sendikacılığı değil gerçek anlamda memur sendikacılığı tavrı sergilenmiştir. Kamu İşveren Kurulu temsilcileri bu hususta "işçilerin 40 yılda aldığı özlük haklarını bir yılda aldınız" ifadelerini kullanmışlardır.
- Memur-Sen bağlı sendikaları ile istişare halinde olarak, Toplu Görüşme sürecinde ciddi, uzlaştırmacı ve mücadeleci bir tavır sergilemiştir.
- Memur-Sen'in bu yıl toplu görüşmelere olumlu katkıları Siyasiler, Kamu İşveren Kurulu, Uzlaştırma Kurulu ve Basın temsilcilerince de dile getirilmiştir.

Toplu Görüşmelerde kabul edilerek tutanak haline getirilip imza altına alınan hususların yasal düzenlemeleri için gerekli ön çalışmaları tamamlamak üzere Devlet Personel Başkanlığında bir komisyon kurulmuştur.

KOMİSYON ÜYELERİ	UNVANI
Enes POLAT	Komisyon Başkanı (Devlet Personel Başkanlığı)
Kemal ÇELİK	Üye (Maliye Bakanlığı)
Abdullah KAHRAMAN	Üye (Kamu-İş)
Atilla Mutlu ALKIŞ	Üye (Memur-Sen)
Rüstem KURMAÇ	Üye (Kamu-Sen)
Av.Öztürk TÜRKDOĞAN	Üye (KESK)

Bu komisyon toplu görüşme tutanağı ekinde yer alan 50 maddelik hususları Genelge, Yönetmelik, Kanun değişikliği ve Anayasa değişikliğini gerektiren maddelere göre tasnif etmiş ve belirtilen doğrultuda düzenlemeler yapmışlardır.

Devlet Personel Başkanlığında yürütülen çalışmalar neticesinde imza altına alınan mevzuat düzenlemeleri aşağıda sıralanmıştır.

TOPLU GÖRÜŞMELERDE ELDE EDİLEN HAKLARIN MEVCUT YASALARA UYGULANMASI İÇİN YAPILAN ÇALIŞMALAR

TUTANAK V

14/12/2004 tarihli toplantıda kararlaştırılan konu başlıklarına ilişkin olarak konfederasyonlarca ortaklaşa hazırlanarak Kamu İşveren Kurulu temsilcilerine ulaştırılması istenen 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı Taslağı, konfederasyonlara bağlı memur sendikalarının kongre sürecinde bulunmaları nedeniyle 31/12/2004 tarihine kadar Kamu İşveren Kurulu temsilcilerine ulaştırılamamış, Konfederasyon temsilcilerinin talebi üzerine gerekli hazırlıkların yapabilmesini teminen 06/01/2005 tarihinde yapılması kararlaştırılan toplantı bu sebeple 13/01/2005 tarihine ertelenmiştir.

Bu çerçevede Çalışma Şartları, Hukuk ve Sosyal Güvenlik Komisyonu, 13/01/2005 tarihinde Devlet Personel Başkanlığı Toplantı Salonunda bir araya gelerek konfederasyonlarca iletilen Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı Taslağını maddeler halinde değerlendirmiş, Toplu Görüşme tutanağı ekinde yer alan konu başlıkları doğrultusunda yapılan değerlendirme sonucunda mutabık kalınan metinlerin Devlet Personel Başkanlığı temsilcilerince kanun tasarısı formunda hazırlanarak 27/01/2005 tarihine kadar Komisyonun diğer üyelerine ulaştırılmasına, bir sonraki toplantının 03/02/2005 tarihinde saat 10.00'da Devlet Personel Başkanlığı Toplantı Salonunda yapılmasına karar verilmiştir.

İş bu tutanak tarafımızdan tanzim ve imza edilmiştir.13.01.2005

Enes POLAT Devlet Personel Başkanlığı Başkan	Kemal ÇELİK Maliye Bakanlığı Üye	Abdullah KAHRAMAN Kamu-İş Üye
Rüstem KURMAÇ TÜRKİYE KAMU-SEN Üye	Av.Öztürk TÜRKDOĞAN KESK Üye	Atilla Mutlu ALKIŞ MEMUR-SEN Üye

DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI TASLAĞI

MADDE 1. 14.07.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 72. maddesine aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

"Bunların dışında memurlar, kendileri ile eş ve çocuklarının engelli olduğunun ya da sağlık sorunlarının özel bir tedaviye ihtiyaç gösterdiğinin sağlık kurulu raporu ile belgelendirilmesi kaydı ile sağlık kurulu raporunda belirtilen ihtiyaç doğrultusunda durumlarına uygun yer ve kadrolara atanır.

Memur, isteği üzerine;

a) Çocuğunun görev mahalli dışında bir orta öğretim kurumunu merkezi sınavla kazanması ve söz konusu yerde çocuğunun yatılı öğrenim görme imkanı bulunmaması,

b) Kendisinin bir yüksek öğrenim kurumunda (ikinci lisans eğitimi hariç) örgün lisans eğitimi yapmak üzere merkezi sınavı kazanması

Hallerinde o yerde durumuna uygun boş bulunan kadroya öncelikle atanır."

MADDE 2. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 73. maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"MADDE 73. Bir kurum bünyesinde farklı görev yerlerinde çalışmakta olan aynı hizmet niteliklerine sahip aynı ünvandaki memurların karşılıklı olarak yer değiştirme suretiyle atanma talepleri yerine getirilir."

MADDE 3. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 102. maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"MADDE 102: Devlet memurların yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan 10 yıla kadar (on yıl dahil) olanlar için 20 iş günü, 10 yıldan fazla olanlar için 25 iş günüdür. Zorunlu hallerde bu sürelere gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir.

Birinci fıkra hükmü, açıktan vekil olarak atanan memurlar hakkında da uygulanır."

KONFEDERASYONLARIN ÖNERİSİ

Hizmeti 10 yıldan fazla olanlar için izin süresi 28 iş günü olmalıdır.

MADDE 4. - 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 103. maddesinin son fıkrasında geçen "bir aylık" ibaresi "45 gün" olarak değiştirilmiştir.

MADDE 5. – 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 104 maddesine (A) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki (B) bendi eklenmiş, mevcut (B) bendi (C) bendi olarak, bu bentte yer alan "üç gün" ibaresi de "beş gün" olarak değiştirilmiş, mevcut (C) bendi (Ç) bendi olarak aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmiş, mevcut (Ç) bendi (D) bendi olarak, bu bentte yer alan "10 gün" ve "on iş günü" olarak değiştirilmiştir.

"B) Memurun bakmakla yükümlü olduğu hastasına kendisinden başka bakacak kimsenin bulunmaması ve doktor raporu ile refakatçi tahsisi gerektiğinin belgelendirilmesi şartı ile 3 aya kadar izin verilir. Gerektiğinde bu süre bir katına kadar uzatılır."

"Ç) Memura isteği üzerine kendisinin veya çocuğunun evlenmesi, annesinin, babasının, eşinin, çocuğunun, kardeşinin veya birinci dereceden kayın hısımlarının ölümü halinde 5 iş günü izin verilir."

MADDE 6. – 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 117. maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki gibi değiştirilmiştir.

"Sicil raporlarının bildirilmesi

MADDE 117. – Devlet memuru hakkında düzenlenen sicil raporunun bir örneği, düzenlendiği tarihten itibaren üç ay içerisinde kişiye özel bir yazıyla kendisine bildirilir."

MADDE 7. – 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 118. maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"İtiraz hakkı ve değerlendirme komisyonu

MADDE 118. – Olumsuz sicil alan Devlet Memurları sicil raporlarının bir örneğinin kendilerine bildirildiği tarihten itibaren bir ay içerisinde kurum bünyesinde oluşturulan Değerlendirme Komisyonuna itiraz edebilirler. Değerlendirme Komisyonu, itirazla ilgili kararını başvuru tarihinden itibaren iki ay içerisinde memura bildirir.

Değerlendirme Komisyonunun teşkili ile çalışma usul ve esasları 121. maddede öngörülen genel yönetmelikle düzenlenir.

MADDE 8. – 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 125. maddesinin; işlendiğinde "kınama" cezası verilmesini öngören fiilleri düzenleyen (B) bendinin (j) alt bendinin başına "Bu kanunun 11. maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla" ibaresi eklenmiş, işlendiğinde "aylıktan kesme" cezası verilmesini öngören fiilleri düzenleyen (C) bendinin (g) alt bendi metinden çıkarılmış, işlendiğinde "Devlet memurluğundan çıkarma" cezası verilmesini öngören fiilleri düzenleyen (E) bendinin (a) alt bendinde yer alan "İdeolojik ve siyasi amaçlarla" ibaresinden sonra gelmek üzere ";" işareti eklenmiştir.

KONFEDERASYONLARIN İLAVE EDİLMESİNİ ÖNERDİĞİ METİN

657 sayılı kanunun 125. maddesinin, B bendinin (b, d) fıkraları, C bendinin (i, h) fıkraları, D bendinin (e, g, o) fıkraları ve E bendinin © fıkraları kaldırılmıştır. Aynı maddenin E bendinin (a, ı) fırkaları ile E bendinden sonra gelen 2. ve 3. fıkraları aşağıdaki gibi değiştirilmiştir.

E/a) ideolojik veya siyasi amaçlarla olmak şartıyla; kurumların huzur, sükun ve çalışma düzenini bozmak, boykot, işgal gibi eylemlere katılmak veya bu amaçlarla toplu olarak göreve gelmemek,

E/1) Siyasi ve ideolojik eylemlerden arananları bilerek görev mahallinde gizlemek,

2. fıkra) Geçmiş hizmetleri sırasındaki çalışmaları olumlu olan ve iyi veya çok iyi derecede sicil alan memurlar için verilecek cezalarda bir derece hafif olanı uygulanır.

3. fıkra) Yukarıda sayılan ve disiplin cezası verilmesini gerektiren fiil ve hallere nitelik ve ağırlıkları itibari ile benzer eylemlerde bulunanlara da aynı neviden ancak bir alt disiplin cezaları verilir."

MADDE 9. – 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 130. maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Memurun savunma süresi içerisinde yazılı isteği üzerine savunma süresi, 7 gün daha uzatılır."

MADDE 10. – 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 133. maddesinin birici fıkrasında yer alan "5 sene" ibaresi "3 sene" olarak, "10 sene" ibaresi de "6 sene" olarak değiştirilmiştir.

KONFEDERASYONLARIN ÖNERDİĞİ METİN

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 133. maddesi birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, ikinci ve üçüncü fıkraları metinden çıkarılmıştır.

"Disiplin cezaları memurun siciline işlenir. Devlet memurluğundan çıkarma cezasından başka bir disiplin cezasına çarptırılmış olan memur uyarma ve kınama cezalarını uygulanmasından 3. sene diğer cezaların uygulanmasından 6. sene sonra geçen süre zarfında memurun olumsuz sicil almaması halinde sicilinden silinir."

MADDE 11. – 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 135. maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiş, 136. maddesinin ikinci ve dördüncü fıkraları metinden çıkartılmıştır.

"Disiplin cezalarına itiraz

MADDE 135. – Uyarma, kınama, aylıktan kesme cezalarına karşı disiplin kuruluna, kademe ilerlemesinin durdurulması ve devlet memurluğundan çıkarma cezalarına karşı da yüksek disiplin kurulan itiraz edilebilir.

Süresi içinde itiraz edilmeyen disiplin cezaları kesinleşir.

Süresi içinde itiraz edilmeyen disiplin cezaları ile itiraz üzerine verilen kararlara karşı yargı yoluna başvurulabilir."

MADDE 12. – 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun Ek 20. maddesinin üçüncü fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır

KONFEDERASYONLARIN ÖNERDİĞİ METİN

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun Ek 20. maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 13. - 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun Ek 31. maddesinde yer alan "kurumların bütçesine konulacak ödenekten" ibaresinden

sonra gelmek üzere" müracaat tarihinde itibaren bir ay içinde" ibaresi eklenmiştir.

MADDE 14. – Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 15. – Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Not: Ekli Metin 11. maddesi fazla mesai sistemi konularında Maliye Bakanlığı, Ekli Metin 27. maddesi göreve başlayış derece ve kademelerindeki farklılıkların giderilmesi konusunda konfederasyonlar ayrıca bir çalışma yapacak ve bu çalışmalar 10.02.2005 tarihinde birleştirilerek yasa teklifi olarak sunulacaktır

TÜRKİYE CUMHURİYETİ ANAYASASININ BAZI MADDELERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ HAKKINDA KANUN TASARISI TASLAĞI

MADDE 1, -18.10.1982 tarihli ve 2709 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 53. maddesinin 3. fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"128. maddenin ilk fıkrası kapsamına giren kamu görevlilerinin kanunla kendi aralarında kurmalarına cevaz verilen sendikalar ve üst kuruluşları, üyeleri adına yargı mercilerine başvurabilir ve idareyle amaçları doğrultusunda toplu sözleşme yapabilirler. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usuller kanunla düzenlenir."

MADDE 2. – Türkiye Cumhuriyeti Anayasa'sının 54. maddesinin sonuna aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"İşçi niteliği taşımayan kamu görevlilerinin grev hakkına ve işverenin lokavta başvurmasına ilişkin usul ve şartlar ile kapsam ve istisnalar kanunla düzenlenir."

MADDE 3.- Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer ve halkoylamasına sunulması halinde tümüyle oylanır.

C. Sendika kurma hakkı

Madde 51 – (Değişik: 3/10/2001-4709/20 md.)

Çalışanlar ve işverenler, üyelerinin çalışma ilişkilerine, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir. Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz. Sendika kurma hakkı ancak, milli güvenlik, kamu düzeni, suç işlenmesinin önlenmesi, genel sağlık ve genel ahlak ile başkalarının hak ve özgürlüklerinin korunması sebepleriyle ve kanunla sınırlanabilir. Sendika kurma hakkının

kullanılmasında uygulanacak şekil, şart ve usuller kanunda gösterilir. Aynı zamanda ve aynı işkolunda birden fazla sendikaya üye olunamaz. İşçi niteliği taşımayan kamu görevlilerinin bu alandaki haklarının kapsam, istisna ve sınırları gördükleri hizmetin niteliğine uygun olarak kanunla düzenlenir. Sendika ve üst kuruluşlarının tüzükleri, yönetim ve işleyişleri, cumhuriyetin temel niteliklerine ve demokrasi esaslarına aykırı olamaz.

A: Toplu iş sözleşmesi hakkı

Madde 53- İşçiler ve işverenler, karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumlarını ve çalışma şartlarını düzenlemek amacıyla toplu iş sözleşmesi yapma hakkına sahiptirler. Toplu iş sözleşmesinin nasıl yapılacağı kanunla düzenlenir.

(Ek: 23/7/1995-4121/4 md.) 128. maddenin ilk fıkrası kapsamına giren kamu görevlilerinin kanunla kendi aralarında kurmalarına cevaz verilecek olan ve bu maddenin birinci ve ikinci fıkraları ile 54. madde hükümlerine tabi olmayan sendikalar ve üst kuruluşları, üyeleri adına yargı mercilerine başvurabilir ve idareyle amaçları doğrultusunda toplu görüşme yapabilirler. Toplu görüşme sonunda anlaşmaya varılırsa düzenlenecek mutabakat metni taraflarca imzalanır. Bu mutabakat metni, uygun idari veya kanuni düzenlemenin yapılabilmesi için Bakanlar Kurulunun takdirine sunulur. Toplu görüşme sonunda mutabakat metni imzalanmamışsa anlaşma ve anlaşmazlık noktaları da taraflarca imzalanacak bir tutanakla Bakanlar Kurulunun takdirine sunulur. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usuller kanunla düzenlenir.

Aynı iş yerinde, aynı dönem için, birden fazla toplu iş sözleşmesi yapılamaz ve uygulanamaz.

B. Grev Hakkı ve Lokavt

Madde 54 – Toplu iş sözleşmesinin yapılması sırasında, uyuşmazlık çıkması halinde işçiler grev hakkında sahiptirler. Bu hakkın kullanılmasının ve işverenin lokavta başvurmasının usul ve şartları ile kapsam ve istisnaları kanunla düzenlenir.

Grev hakkı ve lokavt iyi niyet kurallarına aykırı tarzda, toplum zararına ve milli serveti tahrip edecek şekilde kullanılamaz.

Grev esnasına greve katılan işçilerin ve sendikanın kasıtlı veya kusurlu hareketleri sonucu, grev uygulanan işlerinde sebep oldukların maddi zarardan sendika sorumludur.

Grev ve lokavtın yasaklandığı hallerde veya ertelendiği durumlarda ertelemenin sonunda, uyuşmazlık Yüksek Hakem Kurulunca çözülür.

Uyuşmazlığın her safhasında taraflar da anlaşarak Yüksek Hakem Kuruluna başvurabilir. Yüksek Hakem Kurulunun kararları kesindir ve toplu iş sözleşmesi hükmündedir. Yüksek hakem kurulumun kuruluş ve görevleri kanunla düzenlenir.

Siyasi amaçlı grev ve lokavt, dayanışma grev ve lokavtı, genel grev ve lokavt, işyeri işgali, işi yavaşlatma, verimi düşürme ve diğer direnişler yapılamaz.

Greve katılmayanların işyerinde çalışmaları, greve katılanlar tarafından hiçbir şekilde engellenemez.

III. Siyasi partilerle ilgili hükümler

A- Parti kurma, partilere girme ve partilerden ayrılma

Madde 68 – (Değişik: 23/7/1995-4121/6md.)

Vatandaşlar, siyasi parti kurma ve usulüne göre partilere girme ve partilerden ayrılma hakkına sahiptir. Parti üyesi olabilmek için onsekiz yaşını doldurmuş olmak gerekir.

Siyasi partiler, demokratik siyasi hayatın vazgeçilmez unsurlarıdır.

Siyasi partiler önceden izin almadan kurulurlar ve Anayasa ve kanun hükümleri içerisinde faaliyetlerini sürdürürler.

Siyasi partilerin tüzük ve programları ile eylemleri, devletin bağımsızlığına, ülkesi ve milletiyle bölünmez bütünlüğüne, insan haklarına, eşitlik ve hukuk devleti ilkelerine, millet egemenliğine,

(1) Bu fıkrada bulunan, "bulunan tutukluların seçme haklarını kullanmalarında" ibaresi, 3/10/2001 tarihli ve 4709 sayılı Kanunla "oy kullanılması ve" şeklinde değiştirilmiş ve metne işlenmiştir.

(2) Bu madde başlığı 23/7/1995 tarih ve 4121sayılı Kanun'un 6. maddesi ile değiştirilmiş ve metne işlenmiştir.

Demokratik ve laik Cumhuriyet ilkelerine aykırı olamaz; sınıf veya zümre diktatörlüğünü veya herhangi bir diktatörlüğü savunmayı ve yerleştirmeyi amaçlayamaz, suç işlenmesini teşvik edemez.

Hakimler ve savcılar, Sayıştay dahil yüksek yargı organları mensupları, kamu kurum ve kuruluşlarının memur statüsündeki görevlileri, yaptıkları hizmet bakımından işçi niteliği taşımayan diğer kamu görevlileri, Silahlı Kuvvetler mensupları ile yükseköğretim öncesi öğrencileri siyasi partilere üye olamazlar.

Yüksek öğretim elemanlarının siyasi partilere üye olmaları ancak kanunla düzenlenebilir. Kanun bu elemanların, siyasi partilerin merkez organları dışında kalan parti görevi almalarına cevaz veremez ve parti üyesi yüksek öğretim elemanlarının yüksek öğretim kurumlarında uyacakları esasları belirler.

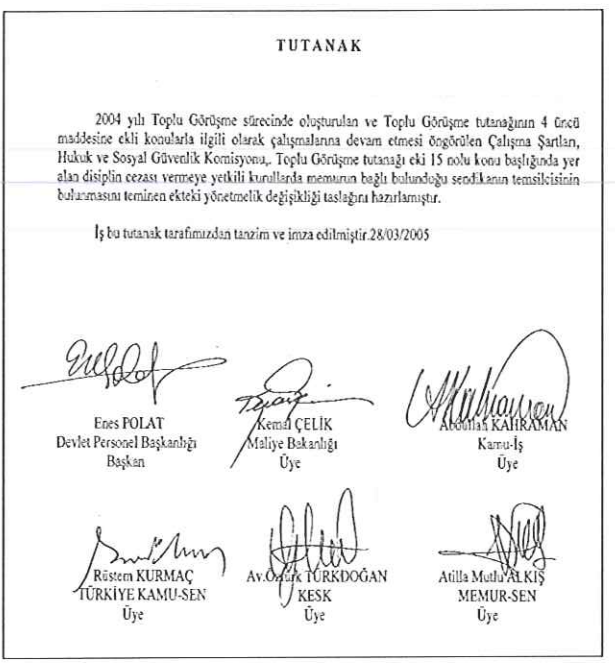
Yüksek öğretim öğrencilerinin siyasi partilere üye olabilmelerine ilişkin esaslar kanunla düzenlenir. Siyasi partilere, devlet, yeterli düzeyde ve hakça mali yardım yapar. Partilere yapılacak yardımın, alacakları üye aidatının ve bağışların tabi olduğu esaslar kanunla düzenlenir.

BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI TASLAĞI

MADDE ?, - 4.7.2001 tarihli ve 631 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Mali ve Sosyal Haklarında Düzenlemeler ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 12. maddesine "ücret ödenebilir" ibaresinden sonra gelmek üzere "Memurlar ve diğer kamu grevlilerinin üzerinde birden fazla yönetim kurulu üyeliği bulunamaz." İbaresi eklenmiştir.

631 sayılı KHK'nin 12. maddesi

Madde 12 – Memurlar ve diğer kamu görevlilerinden asli kadro ve görevleri dışında, kurum ve kuruluşların yönetim kurulu, denetim kurulu, tasfiye kurulu, danışma kurulu üyelikleri ve komisyon, heyet, komite ve benzeri organlarda görev alanlara bu görevlerinden sadece biri için ücret ödenebilir. Bu maddenin uygulanmasında oluşacak tereddütleri gidermeye Maliye Bakanlığı yetkilidir.



TUTANAK

2004 yılı Toplu Görüşme sürecinde oluşturulan ve Toplu Görüşme tutanağının 4 üncü maddesine ekli konularla ilgili olarak çalışmalarına devam etmesi öngörülen Çalışma Şartları, Hukuk ve Sosyal Güvenlik Komisyonu, Toplu Görüşme tutanağı eki 15 nolu konu başlığında yer alan disiplin cezası vermeye yetkili kurullarda memurun bağlı bulunduğu sendikanın temsilcisinin bulunmasını teminen ekteki yönetmelik değişikliği taslağını hazırlamıştır.

İş bu tutanak tarafımızdan tanzim ve imza edilmiştir.28/03/2005

Enes POLAT
Devlet Personel Başkanlığı
Başkan

Kemal ÇELİK
Maliye Bakanlığı
Üye

Abdullah KAHRAMAN
Kamu-İş
Üye

Rüstem KURMAÇ
TÜRKİYE KAMU-SEN
Üye

Av.Oğuz TÜRKDOĞAN
KESK
Üye

Atilla Mutlu ALKIŞ
MEMUR-SEN
Üye

DİSİPLİN KURULLARI VE DİSİPLİN AMİRLERİ HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILAMASI HAKKINDA YÖNETMELİK

MADDE 1.- 17.9.1982 tarihli ve 8/5336 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri Hakkında Yönetmeliğin 4. maddesine (d) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"Hakkında disiplin soruşturması yürütülen Devlet memurunun üyesi olduğu sendikanın temsilcisi de bu maddede belirtilen disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır. Her bir disiplin ve yüksek disiplin kurulunda görevlendirilen temsilci ilgili sendika tarafından önceden bildirilir. Bu şekilde üyesi çift sayıya ulaşan kurullarda oyların eşitliği halinde başkanın bulunduğu tarafın kararına itibar edilir."

MADDE 2.- Bu yönetmelik yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

MADDE 3.- Bu yönetmelik hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

TUTANAK IV

Çalışma Şartları, Hukuk ve Sosyal Güvenlik Komisyonu, bir önceki toplantıda alınan karar gereği, Devlet Personel Başkanlığı temsilcilerince "Genelge Taslağı" kompozisyonunda düzenlenerek e-mail yoluyla komisyonun diğer üyelerine ulaştırılan "Genelge Taslağı"nı değerlendirmek üzere 14.12.2004 tarihinde Devlet Personel Başkanlığı Toplantı Salonunda toplanmıştır.

Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanan "Genelge Taslağı" na son şekli verilerek imza altına alınmıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununda değişiklik gerektiren ve Toplu görüşme tutanağı ekinde yer alan 1, 2, 3, 4, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 23, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 35, 37, 45 no'lu konu başlıklarına ilişkin olarak konfederasyonlarca ortaklaşa hazırlanan Kanun Tasarısı Taslağı metninin, 31.12.2004 tarihine kadar Kamu İşveren Kurulu temsilcilerine iletilmesine, ayrıca yazılı metin olarak Devlet Personel Başkanlığına bildirilmesine bir sonraki toplantının 06.01.2005 tarihinde saat 10.00'da Devlet Personel Başkanlığı Toplantı Salonunda yapılmasına karar verilmiştir.

İş bu tutanak tarafımızdan tanzim ve imza edilmiştir.14/12/2004

Enes POLAT
Devlet Personel Başkanlığı
Başkan

Kemal ÇELİK
Maliye Bakanlığı
Üye

Abdullah KAHRAMAN
Kamu-İş
Üye

Rüstem KURMAÇ
~~TÜRKİYE KAMU-SEN~~
Üye

Av.Özlük TÜRKDOĞAN
~~KESK~~
Üye

Atilla MUTLUALKIŞ
~~MEMUR-SEN~~
Üye

GENELGE TASLAĞI

200./....

Demokratik ve sosyal hukuk devleti ilkesinin en öneli gereklerinden biri örgütlenme özgürlüğünün sağlanmasıdır. Örgütlü toplum, demokratik toplum düzenini ve katılımcı yönetimi gerçekleştirmenin vazgeçilmez şartı olarak değerlendirilmektedir. Devletimizin de taraf olarak onayladığı uluslar arası sözleşme ve belgeler ile Anayasa başta olmak üzere iç hukuk düzenlemelerimizde, memurlar dahil tüm çalışanların sendikal örgütler kurabilmeleri, kurulmuş bulunan sendikalara üye olabilmeleri, sendikalar ve üst kuruluşlarının amaçları doğrultusunda faaliyette bulunabilmeleri, örgütlenme özgürlüğü kapsamında güvence altına alınmıştır.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 2001 yılında yürürlüğe girmesinden sonra 2002 ve 2003 yıllarında Hükümeti temsilen Kamu İşveren Kurulu üyeleri ile her bir hizmet kolunda yetkili sendikalar ve bunların bağlı bulunduğu konfederasyonlar arasında toplu görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

Kamu İşveren Kurulu ile yetkili sendikalar ve bunların bağlı bulunduğu konfederasyonlar arasında 2004 yılı Toplu Görüşmeleri, 15-30 Eylül 2004 tarihleri arasında yapılmış bulunmaktadır. Toplu Görüşme sürecinde, personel mevzuatına ilişkin uygulamada karşılaşılan sorunlarla ilgili olarak konfederasyon temsilcilerince iletilen talepler hakkında konfederasyonlar ile Kamu İşveren Kurulunu temsilen eşit sayıda üyenin katılımı ile oluşturulan Komisyonca bir rapor hazırlanmıştır. Bu raporda yer alan ve toplu görüşme masasında Kamu İşveren Kurulu üyeleri ile yetkili sendika ve bunların bağlu bulundukları konfederasyon temsilcilerinin mutabık kaldığı hususlar, toplu görüşme tutanağı ekinde 50 madde halinde sıralanmış olup, taraflar mutabık kalınan bu hususlarla ilgili mevzuatın hazırlanmasında söz konusu komisyonun çalışmalarını devam ettirmesine karar vermişlerdir.

Bu çerçevede, yetkili sendika ve konfederasyonlarca iletilen personel mevzuatına ilişkin karşılaşılan sorunlar ile toplu görüşme masasında mutabakata varılan konularda ilgili komisyonun yürüttüğü çalışmalarda varılan sonuçlarla ilgili olarak kamu kurum ve kuruluşları, aşağıda belirtilen hususlara riayet edeceklerdir.

1- Teftiş, denetim, soruşturma ve hizmet içi eğitim ile isteğe bağlı olma hali hariç kamu görevlilerinin geçici görevlendirmeleri, bir yılda toplam 2 ayı geçmeyecektir.

Konfederasyonların eklenmesini istediği metin

Geçici görevlendirme, ancak kişinin hizmetine ihtiyaç duyulması ve görevi ile ilgili olması halinde yapılabilecektir. Geçici görevlendirilen kamu görevlisine geçici görevi en az 5 gün önceden tebliğ edilecektir. Harcırah kanunu hükümlerine göre harcırahı (geçici görev yolluğu ve yevmiyesi) peşin olarak ödenecektir.

2- Görevinden çekilen ya da çekilmiş sayılanlar ile memnu hakların iadesi kararı alanların (işledikleri filleri suç olmaktan çıkarılanlar ile 4809 sayılı Kanun hükümleri uyarınca cezaları ertelenen ve önceki mahkumiyetlerinin göz önüne alınmayacağı öngörülenler dahil), durumlarına uygun kadrolara hizmet ihtiyacı ve bütçe imkanları çerçevesinde öncelikle atanması sağlanacaktır.

Konfederasyonların eklenmesi istediği metin

Bu genelge kapsamında yeniden atanacak personelin 657 sayılı kanunun 48. maddesindeki koşulları taşıması yeterli olup, güvenlik soruşturması yönetmeliğine tabi görevler dışındaki görevler için ayrıca güvenlik soruşturması ve bunun gibi işlemler yapılmayacaktır.

3- Kamu görevlileri, kadroları ve görevleri dışında bir başka işte çalıştırılmayacaklardır.

4- Kamu görevlisi hakkında görevden uzaklaştırma tedbirinin, ancak ilgili personelin yürütmekte olduğu görevin yürütülen soruşturmayı etkileyecek konumu bulunması halinde uygulanmasına özen gösterilecektir.

5- Kurum idari kurullarınca, kamu hizmetlerinin teknolojik imkanlardan azami ölçüde yararlanılarak verimli ve nitelikli bir şekilde yürütülmesi hedefine dönük olarak yapılacak araştırma ve diğer çalışmalarda kurumlarca gerekli kolaylık ve katkı sağlanacaktır.

6- Sendika ve konfederasyonlarca düzenlenecek eğitim çalışmalarında kamu kurum ve kuruluşlarının eğitim tesislerinden kamu kurumları için öngörülen tarife karşılığı ilgili sendika ve konfederasyonun yararlanması sağlanacaktır.

7- Kamu kurum ve kuruluşlarınca düzenlenecek genel eğitim programlarında sendikal haklar ve insan hakları konularına yer verilecektir.

8- Sendika ve konfederasyon il ve ilçe temsilcileri ile sendika şubesi, sendika ve konfederasyon yöneticilerinin yürütmekte oldukları sendikal faaliyetler kapsamında kamu görevleri ile ilgili olmayan konularda yapacakları basın açıklamaları hakkında disiplin soruşturması yapılmayacaktır.

9- Sendika ve konfederasyon il ve ilçe temsilcilikleri, sendika şubeleri ile sendika ve konfederasyonların 2011 sayılı Toplantı ve Gösteri Yürüyüşleri Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenleyecekleri toplantı ve gösterilerde gerekli kolaylıklar sağlanacaktır.

10- Sendikanın ve konfederasyonun merkez ve şubelerinde yönetim, denetim, disiplin ve başkanlar kurulu toplantıları ile genel kurul toplantılarına ve bunun gibi sendika ve konfederasyon tüzüğünde belirtilen organ toplantılarına katılacak olan delege veya ilgili organın üyeleri, sendikanın veya konfederasyonun toplantı yer, tarih ve süresini belirten yazılı talebi üzerine toplantı süresince kurumlarınca idari izinli sayılacaklardır.

11- Kadın memurlara hamileliklerinin 26. haftasından itibaren ve doğumdan sonra 1 yıl süresince gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilmeyecektir.

12- Kamu kurum ve kuruluşları tarafından, çalışma yaşamını ve kamu personelini ilgilendiren mevzuatın hazırlanmasında, Yüksek İdari Kurulda temsil edilen konfederasyonların önerilerinin alınması hususunda gereken özen gösterilecektir.

13- Kamu kurum ve kuruluşları bünyesinde beş veya beşten fazla kişinin görev yaptığı kapalı mekanlarda 4207 sayılı Tütün Mamullerinin Zararlarının Önlenmesine Dair Kanun gereğince tütün ve tütün mamullerinin içilmesi yasaklandığından, tütün ve tütün mamullerinin içilebilmesi için ayrı yerler tahsis edilecek, buralardan sigara içilmeyen mahallere duman gidişini engelleyecek tedbirler alınacaktır.

14- Belediyeler, kamu görevlilerinin aylıklarının zamanında ödenmesi hususunda gerekli tedbirleri alacaklardır.

Konfederasyonların önerdiği metin

İller Bankası'ndan belediyelere gönderilen pay "ödenek tahsisli" olarak, belediye çalışanlarının aylıklarına karşılık olarak gönderilecek ve bu paylar öncelikle belediye çalışanlarına ödenecektir. İller Bankasından gönderilen payların yetmemesi durumunda, yetmeyen kısım kadar İller Bankası'na borçlandırma yapılacaktır.

Belediye Başkanlarının adli ve idari bir işleme gerek kalmaksızın, belediye çalışanlarının aylıklarını zamanında ve düzenli olarak ödemesi ve bu genelge doğrultusunda çalışanların birikmiş alacaklarını 6 ay içinde ödemesi gerekmektedir.

Bilgilerini ve gereğini önemle rica ederim.

Recep Tayyip Erdoğan
Başbakan

TUTANAK X

Çalışma Şartları, Hukuk ve Sosyal Güvenlik Komisyonu onuncu toplantısını 11.04.2005 Pazartesi günü Devlet Personel Başkanlığı Toplantı Salonunda yapmıştır.

Toplantıda önce Toplu Görüşme tutanağı eki 36 ncı maddede yer alan ebelerin, posta dağıtıcılarının ve din görevlilerinin hafta sonu ve bayram izinleri konusunda karşılaşılan sorunların giderilmesi ile ilgili olarak Sağlık Bakanlığı, Diyanet İşleri Başkanlığı ve Posta İşletmeleri Genel Müdürlüğü temsilcileri dinlenmiştir. Sağlık Bakanlığı temsilcilerince ebelerin hafta sonu ve bayram izinleri ile ilgili olarak özetle sorunun esasen köylerdeki sağlık ocaklarında yaşanmakta olduğu, sözkonusu tatil günlerinde çalışmakta olan personele çalıştıkları tatil günlerinde fazla çalışma ücreti ödenebileceği veya bunların icapçı sağlık personeli gibi değerlendirilerek nöbet ücretinden yararlandırılabilecekleri belirtilmiş, aile hekimliği sisteminin uygulamaya geçirilmesi ile birlikte ebelere de bu bağlamda fazla ödeme imkanı sağlanabileceği dolayısıyla sorunun bu yollardan birisi ile giderilebileceği ifade edilmiştir. Posta İşletmeleri Genel Müdürlüğü temsilcileri, posta işleme merkezlerinde ve posta işlerinde çalışan personelin hafta sonu izni sorununun uygulamada nöbet yöntemi ile çözüldüğü ancak yılbaşı ve dini bayramlardan onbeş gün öncesinden başlayıp yılbaşı ve dini bayramlardan iki gün sonrasına kadar devam eden izin yasağına ilişkin bir yönergenin bulunduğu, bayramlarda ve yılbaşı tatillerinde çalışmanın yapıldığı günlere dönük olarak fazla çalışma ücreti ödenebileceği hususu üzerinde durmuşlardır. Diyanet İşleri Başkanlığı temsilcileri ise din görevlilerinin hafta sonu izinlerine karşılık olmak üzere bir gün izin kullandırıldığı, din görevlilerinin izinle karşılanmayan ve hafta sonu iznine karşılık olmak üzere çalıştıkları diğer günün fazla çalışma kapsamında değerlendirilerek ücretlendirilmesinin uygun olacağı, aynı durumun bayram günlerinde çalışılan sürelerde de uygulanması gerekliliği üzerinde durmuşlardır. Yukarıda bahsi geçen özel çözüm yolları dışında konunun esas itibariyle fazla çalışma ücreti ödenmesi ile çözümlenebilecek bir konu olduğu sonucuna varılmıştır.

Konfederasyon temsilcileri Toplu Görüşme tutanağına ekli 49 no'lu konu başlığı ile ilgili olarak belediyelerde çalışan memurların aylıklarının ödenmesini teminen 2380 sayılı Belediyelere ve İl Özel İdarelerine Genel Bütçe Vergi Gelirlerinden Pay Verilmesi Hakkında Kanunun 1. maddesine aşağıdaki metinlerin 3. fıkra ve son fıkra olarak eklenmesini önermişlerdir;

"İller Bankasından her ay sonuna kadar toplanan belediyeler payı Banka tarafından İçişleri Bakanlığınca bildirilecek son genel nüfus sayımı sonuçlarına göre Büyükşehir belediyeleri dışındaki belediyelere dağıtılır. Ancak, belediyelerde istihdam edilen personel sayısı dikkate alınarak, bu ödenekten öncelikle personel maaş ve diğer ücretlerinin ödenmesi amacıyla personel ödenek tahsisli olarak dağıtımı yapılır. Personel ödenek tahsisli belediye payı dağıtımı ile ilgili usul ve esaslar 3 ay içinde çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir."

"İller Bankası kendisine borçlu belediye ve il özel idarelerinin vadesi geçmiş borç taksitlerini genel bütçeden bu idarelere ayrılan paylardan kesmeye yetkilidir. Ancak, personel ödenek tahsisli olan belediye payını kesemez."

Ancak belediye gelirlerine ilişkin olarak bir yasa tasarısı hazırlık çalışmasının yürütüldüğü göz önüne alınarak Komisyonca bu konunun ilgili yasa tasarısında değerlendirilmesinin daha uygun olacağı sonucuna varılmıştır.

Maliye Bakanlığı temsilcisince hazırlanan ve Toplu Görüşme tutanağına ekli 35 no'lu konu başlığı ile ilgili icapçı sağlık personeline nöbet ücreti verilmesine ilişkin metin görüşülerek kabul edilmiş, kabul edilen metnin daha önceki toplantılarda kabul edilen iki madde metni ile birlikte bazı kanun ve kanun hükmünde kararnamelerde değişiklik yapılmasına dair kanun taslağı formunda hazırlanarak imzaya açılmasına, bir sonraki toplantının 22.04.2005 tarihinde saat 10.00'da Devlet Personel Başkanlığı Toplantı Salonunda yapılmasına karar verilmiştir.

İş bu tutanak tarafımızdan tanzim ve imza edilmiştir.28.03.2005

Enes POLAT Devlet Personel Başkanlığı Başkan	Kemal ÇELİK Maliye Bakanlığı Üye	Abdullah KAHRAMAN Kamu-İş Üye
Rüstem KURMAÇ TÜRKİYE KAMU-SEN Üye	Av.Öztürk TÜRKDOĞAN KESK Üye	Atilla Mutlu ALKIŞ MEMUR-SEN Üye

BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI TASLAĞI

MADDE 1. – 4.7.2001 tarihli ve 631 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Mali ve Sosyal Haklarında Düzenlemeler İle Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 12. maddesine birinci cümlesinden sonra gelmek üzere "Kanunlarda özel olarak düzenlenmiş üyelikler saklı kalmak kaydıyla memurlar ve diğer kamu görevlilerinin üzerinde birden fazla yönetim kurulu üyeliği görevi bulunamaz" cümlesi eklenmiştir.

MADDE 2. - 8.1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 3. maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"c) Başbakanın önerisi ile atanan bir, Maliye Bakanının önerisi üzerine atanan bir ve en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikaları konfederasyonu tarafından önerilen üç kişi arasından Maliye Bakanınca seçilerek atanan bir, üyeden teşekkül eder."

MEMUR-SEN'İN ÖNERİSİ

"c) Başbakanın önerisi ile atanan bir, Maliye Bakanının önerisi üzerine atanan bir ve en çok üyeye sahip üç kamu görevlileri sendikaları konfederasyonu tarafından önerilen üç kişi arasından Maliye Bakanınca seçilerek atanan bir, üyeden teşekkül eder."

MADDE 3. – 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 33. maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"İcap nöbeti tutan ve bu nöbet karşılığında kurumunca izin kullanmasına müsaade edilmeyen sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı personeline, her bir izin suretiyle karşılanamayan icap nöbeti saati için (her bir icap nöbeti süresi kesintisiz 12 saatten az olmamak üzere), yukarıda nöbet ücreti için belirlenen ücretin % 20'si tutarında icap nöbet ücreti ödenir. Bu şekilde ücretlendirilebilecek icap nöbeti toplam süresi, aylık 100 saati geçemez."

MADDE 4. – Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 5. – Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

TOPLU GÖRÜŞMELER KAPSAMINDA OLUŞTURULAN

ÇALIŞMA ŞARTLARI, HUKUK VE SOSYAL GÜVENLİK KOMİSYONU RAPORU

22 Eylül 2004

KOMİSYON ÜYELERİ
Başkan Enes POLAT (Devlet Personel Başkanlığı)
Üye Kemal ÇELİK (Maliye Bakanlığı)
Üye Abdullah KAHRAMAN (Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası)
Üye Rüstem KURMAÇ (TÜRKİYE KAMU-SEN)

I - GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümleri uyarınca yetkili kamu görevlileri sendika ve konfederasyonları ile Kamu İşveren Kurulu arasında yapılması öngörülen toplu görüşme süreci 15 Eylül 2004 tarihinde başlamıştır.

15 Eylül 2004 tarihinde başlayan "Toplu Görüşme"nin ilk toplantısında; gündemin tespiti ile genel olarak görüşmelerin hangi esaslar çerçevesinde yürütüleceği konuları ele alınmıştır. Bu görüşmeler sonucunda; mali ve sosyal haklar dışında kalan konularda çalışmalarda bulunmak ve bu çalışmaların sonuçlarını bir rapor halinde 23 Eylül 2004 günü yapılacak ikinci toplantıya sunmakla görevli, eşit sayıda taraf temsilcilerinin yer aldığı 6 kişiden oluşan bir komisyon oluşturulmuştur.

Buna göre, komisyonun Kamu İşveren Kurulu temsilcileri; Devlet Personel Başkanlığından Enes POLAT, Maliye Bakanlığından Kemal ÇELİK ve Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikasından Abdullah KAHRAMAN, yetkili kamu görevlileri sendikaları ve bunların bağlı bulundukları konfederasyon temsilcileri ise Türkiye KAMU-SEN adına Rüstem KURMAÇ, KESK adına Av. Öztürk TÜRKDOĞAN ve MEMUR-SEN adına Mustafa AYDIN olarak belirlenmiş ve bu tespit taraf temsilcilerine bildirilmiştir.

Taraf temsilcileri aşağıda belirtilen yöntem çerçevesinde toplantılarını yapmış ve yapılan çalışmalara ilişkin olarak işbu raporu hazırlamışlardır. Rapor; giriş bölümü, çalışma yöntemi ve çalışmada kullanılan bazı kısaltmalara ilişkin tanımlar, konfederasyon temsilcilerinin talep olarak sundukları görüşler ve bu taleplere ilişkin kamu işveren kurulu temsilcilerinin değerlendirme ve tespitleri ile sonuç bölümünden oluşmaktadır.

II – YÖNTEM VE TANIMLAR :

Komisyon, ilk toplantısını 16.09.2004 tarihinde Devlet Personel Başkanlığında gerçekleştirmiş, iki oturumdan oluşan bu toplantının birinci oturumunda; komisyona başkan seçilmesi konusu gündeme alınmış ve taraf temsilcileri, Komisyon Başkanlığına Kamu İşveren Kurulu Temsilcisi Devlet Personel Uzmanı Enes POLAT'ı seçmişlerdir. Takiben komisyonun kamu görevlileri sendikaları ve bu sendikaların üye bulundukları konfederasyon temsilcilerinin bu çalışma çerçevesinde **"Konfederasyon Temsilcileri"** olarak, Kamu İşveren kurulu tarafından tespit edilen üyelerin ise **"Kamu İşveren Kurulu Temsilcileri"** olarak ve bu temsilcilerin bir arada **"Taraf Temsilcileri"** olarak tanımlanması kararlaştırılmış olup, çalışmada ele alınacak konu başlıklarının tespit edilmesinin uygun olacağı ve buna göre Konfederasyon Temsilcilerinin önerileri çerçevesinde aşağıda belirtilen konu başlıklarının tespiti yapılmış ve bu konu başlıklarından hareketle komisyonun adının **"ÇALIŞMA ŞARTLARI, HUKUK VE SOSYAL GÜVENLİK KOMİSYONU"** olması kararlaştırılmıştır. İkinci oturumda ise adı ve konu başlıkları belirlenen komisyon genel görüşmelerde bulunmuş ve 20 Eylül 2004 olarak belirledikleri ikinci toplantıdan önce Konfederasyon Temsilcilerinin, belirlenen konu başlıklarına ilişkin görüşlerini ihtiva eden ortak bir metin hazırlama ve 17 Eylül 2004 günü Kamu İşveren Kurulu Temsilcilerine verme talepleri uygun görülmüştür. Taraf temsilcileri belirtilen bu hususlara ilişkin tutanakları hazırlayarak imza etmişlerdir.

Komisyon çalışmaları için taraf temsilcilerince belirlenen konu başlıkları şunlardır:

A- ÇALIŞMA ŞARTLARI
1- Atama ve nakil
2- Sicil ve disiplin
3- İstihdam, verimlilik ve ödüllendirme
4- Yasakların kaldırılması
5- Görevde yükselme
6- İlerleme ve yükselmeler
7- İzinler
8- Çalışma süreleri

B- YÖNETİM VE DENETİME KATILIM

C- HUKUKİ KONULAR
1- Toplu sözleşme
2- Hukuki yardım
3- Kurum idari kurulları

D- SOSYAL GÜVENLİK
1- T.C. Emekli Sandığı Kanunu değişiklikleri
2- Kreş ve emzirme odaları
3- İş sağlığı ve güvenliği, meslek hastalıkları

Konfederasyon temsilcileri ilk toplantıda belirlenen bu konu başlıkları üzerinde oluşturdukları ortak metni 17.09.2004 tarihinde Kamu İşveren Kurulu Temsilcilerine vermiş, komisyon; ortak metin üzerinde çalışmak üzere önceden kararlaştırıldığı gibi 20.09.2004 tarihinde Devlet Personel Başkanlığı toplantı salonunda bir araya gelmiştir.

İkinci toplantıda her bir konu başlığının karşılıklı müzakere edilmesi ve taleplerin Konfederasyon Temsilcilerince yapılan açıklamalar doğrultusunda rapora aktarılması ve aktarılan hususlara ilişkin kamu işveren kurulu temsilcilerinin değerlendirme ve tespitlerinin ilgili konuları takiben yer almasının uygun olacağı, bu çalışma neticesinde hazırlanacak raporun bir mutabakat veya mutabakatsızlık anlamı içermediği, belirlenen konu başlıklarına ilişkin taleplerden ve bu taleplere ilişkin değerlendirme ve tespitlerden ibaret olduğu, bu raporun personel rejimine ve kamu görevlilerinin sendikal haklarına ilişkin mevzuat çalışmaları ile idari düzenlemelerde değerlendirilebileceği hususlarında taraf temsilcileri görüş birliğine varmışlardır.

Varılan görüş birliği gereğince komisyonun Kamu İşveren Kurulu temsilcileri taleplere ilişkin değerlendirme ve tespitlerini yapabilmek amacıyla kendi aralarında çalışmalarını sürdürmüşler ve taslak raporu hazırlamışlardır. Taslak rapor; 22.09.2004 tarihinde yapılması kararlaştırılan üçüncü toplantıda ele alınmış ve taraf temsilcilerince gerekli düzeltmeler yapıldıktan sonra, Devlet Personel Başkanlığınca metin haline

ÇALIŞMA ŞARTLARI, HUKUK VE SOSYAL GÜVENLİK KOMİSYONU FAALİYET RAPORU

A- DAYANAK

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu gereğince Kamu İşveren Kurulu ile yetkili kamu görevlileri sendikaları ve bunların bağlı bulunduğu konfederasyonlar arasındaki 2004 yılı Toplu Görüşmeleri, 15-30 Eylül 2004 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Toplu Görüşme sürecinin 15 Eylül 2004 tarihinde yapılan ilk toplantısında, biri kamu görevlilerinin mali hakları üzerinde, diğeri de mali haklar dışında kalan konular üzerinde çalışmak üzere iki komisyon oluşturulmasına karar verilmiştir. Bu çerçevede kamu görevlilerinin mali hakları dışında kalan hak ve talepleri üzerinde çalışma yapmak üzere oluşturulan Komisyonumuz kendisini Çalışma Şartları, Hukuk ve Sosyal Güvenlik Komisyonu olarak isimlendirmiş ve yaptığı çalışmalar neticesinde hazırlamış bulunduğu raporu 23 Eylül 2004 tarihinde Toplu Görüşme masasına sunmuştur.

Taraflar Komisyonumuzun hazırlamış bulunduğu raporu 28-29 Eylül 2004 tarihlerinde yapılan toplantılarda değerlendirmiş ve Toplu Görüş-

me tutanağı ekinde 50 madde halinde yer alan konu başlıklarına ilişkin olarak gerekli düzenlemelerin yapılması üzerinde mutabakata varmışlardır. Mali konular üzerinde gerekli mutabakat sağlanamadığı için Toplu Görüşme süreci kısmen uzlaşmayla sonuçlanmıştır. Bunun üzerine yetkili kamu görevlileri sendikaları konfederasyonları, konuyu Uzlaştırma Kurulu'na götürmüşlerdir. Uzlaştırma Kurulu, uzlaşmazlık konularına ilişkin kararını 08 Ekim 2004 tarihinde açıklamıştır.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu gereğince Kamu İşveren Kurulu ile yetkili kamu görevlileri sendikaları ve bunların bağlı bulunduğu konfederasyonlar, Uzlaştırma Kurulu kararını değerlendirmek üzere 19 Ekim 2004 tarihinde yeniden bir araya gelmiştir. Bu toplantıda taraflar, 30 Eylül 2004 tarihli Toplu Görüşme Tutanağı ekinde yer alan 50 maddelik mutabakat konuları üzerinde Çalışma Şartları, Hukuk ve Sosyal Güvenlik Komisyonunun çalışmalarına devam etmesine karar vermişlerdir.

B- GÖREVLER

19 Ekim 2004 tarihli toplantıda Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcımız Sn. Mehmet Ali ŞAHİN, çalışmalarına devam etmesi kararlaştırılan Komisyonumuzun vazifelerini;

-mutabakat konuları üzerinde teknik çalışmalar yapılması,

-mutabakat konularının gerçekleştirilmesi konusunda takvimin kontrol edilmesi,

-bu vazifelerin gerçekleştirilmesi için periyodik toplantılar yapılması

olarak ifade etmiştir.

C- ÜYELER

Komisyonumuz Kamu İşveren Kurulu'nu temsilen üç, yetkili kamu görevlileri sendikaları konfederasyonlarını temsilen üç olmak üzere aşağıda isimleri ve bağlı oldukları kurum/sendikaları belirtilen altı üyeden oluşmaktadır.

KAMU İŞVEREN KURULU TEMSİLCİLERİ

Enes POLAT	*Devlet Personel Başkanlığı* (Komisyon Başkanı)
Kemal ÇELİK	*Maliye Bakanlığı*
Abdullah KAHRAMAN	*KAMU-İŞ Sendikası*

YETKİLİ KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI KONFEDERASYONLARI TEMSİLCİLERİ

Rüstem KURMAÇ	TÜRKİYE KAMU-SEN
Av. Öztürk TÜRKDOĞAN	KESK
Atilla Mutlu ALKIŞ	MEMUR-SEN

D- YÖNTEM

Komisyonumuz, 30 Eylül 2004 tarihli Toplu Görüşme tutanağı ekinde yer alan mutabakat konuları üzerinde çalışmalar yapmak üzere ilk toplantısını 2 Kasım 2004 tarihinde gerçekleştirmiştir Bu toplantıda konu başlıkları tek tek ana hatlarıyla değerlendirilmiş ve her bir konu başlığının ne tür bir teknik çalışmayı gerektirdiği (Anayasa değişikliği, yasa değişikliği, yönetmelik değişikliği ve genelge yayımlanması gibi) karara bağlanmıştır.

Daha sonra Komisyonumuzun Toplu Görüşme masasına sunulan raporuna konu taleplerin de konfederasyonlardan geldiği göz önüne alınarak;

-Toplu Görüşme tutanağı ekinde yer alan ve üzerinde mutabakata varılmış bulunan bu taleplere ilişkin taslak metinlerin Konfederasyon temsilcilerince hazırlanması,

-Hazırlanan metinlerin bir sonraki toplantıdan en az beş gün önce Kamu İşveren Kurulu temsilcilerine ulaştırılması,

-Sonraki toplantıda da bu metinlerin değerlendirilerek karara bağlanması, yöntemi kabul edilmiştir.

Hazırlanan taslak metinlerin, Toplu Görüşme tutanağı ekinde yer alan ve üzerinde mutabakata varılan konu başlıklarının öngördüğü sınırlar içinde kalmasına azami dikkat gösterilmiş, çalışma sürecinde oluşturulan taslak metinlerde taraflar mutabakata varmışlarsa o konu başlığına ilişkin tek bir metin taslağa konulmuştur. Taraflardan birinin oluşan metinden farklı bir önerisi ya da oluşturulan metne eklenmesini istediği bir ifade bulunması durumunda ise bu öneri ya da ekin, kim tarafından istendiği not edilmek suretiyle o konu başlığına ilişkin metnin altına ilave edilmesi yöntemi benimsenmiştir.

E- ÇALIŞMALAR

02.11.2004 tarihinde başlayıp 22.04.2005 tarihine kadar devam eden çalışma döneminde Komisyonumuz 11 adet toplantı gerçekleştirmiştir.

Bu çalışmalar sonucunda 30 Eylül 2004 tarihli Toplu Görüşme Tutanağı eki mutabakat konularından;

a) 5, 9, 10, 19, 20, 21, 22, 24, 26, 34, 38, 39, 46 ve 49 no'lu konu başlıklarına ilişkin **BAŞBAKANLIK GENELGESİ TASLAĞI,** 14 Aralık 2004 tarihinde **(EK-1),**

b) 1, 2, 3, 4, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 23, 28, 29, 30, 31, 32, 37, 45 no'lu konu başlıklarına ilişkin **DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI TASLAĞI,** 16 Şubat 2005 tarihinde **(EK-2),**

c) 15 inci maddesine ilişkin **DİSİPLİN AMİRLERİ ve DİSİPLİN KURULLARI HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK TASLAĞI,** 28 Mart 2005 tarihinde **(EK-3),**

d) 6, 35, 41 no'lu konu başlıklarına ilişkin **BAZI KANUN VE KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMELERDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TASARISI TASLAĞI** 11 Nisan 2005 tarihinde **(EK-4),** hazırlanmış ve Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcılığı makamına sunulmak üzere Devlet Personel Başkanlığı makamına tevdi edilmiştir.

30 Eylül 2004 tarihli Toplu Görüşme Tutanağı ekinde yer alan ve tarafların üzerinde mutabakata vardığı konulardan;

- 25 ve 42 no'lu konu başlıklarının grev, toplu sözleşme ve siyaset yapma konularında Anayasa değişikliğini gerektirdiği,
- 33 no'lu konu başlığında yer alan sendikal izinleri kullanmakta olan personelin mali haklarında kesinti yapılmaması hususunda Maliye Bakanlığının 28.02.2005 tarih ve 3385 sayılı yazısının sorunu çözdüğü,
- 7 no'lu konu başlığının uygulamaya ilişkin bir sorun olduğu,
- 8 no'lu konu başlığının (Açıktan vekil olarak atanan imam hatiplerin asaleten atanmaları hususunun Bakanlar Kuruluna sunulması) doğrudan Bakanlar Kurulunun takdirinde bulunduğu,
- 11 no'lu konu başlığı (Acil yardım araçlarına kasko yapılması) ile ilgili olarak 2006 Mali Yılı Bütçe Kanununda gerekli düzenlemenin yapılması,
- 27, 40 ve 50 no'lu konu başlıkları ile ilgili olarak Konfederasyonlarca gerekli çalışmaların yürütülmesi,
- 36 no'lu konu başlığı ile ilgili olarak Sağlık Bakanlığı, Diyanet İşleri Başkanlığı ve Posta İşletmeleri Genel Müdürlüğü temsilcilerinin katıldığı toplantıda din görevlilerinin, ebelerin ve posta dağıtıcılarının hafta sonu ve bayram tatillerine ilişkin sorunun giderilmesi konusunda fazla çalışma ücreti uygulamasına dönük bir çözüm yolu önerildiği,
- 43 ve 44 no'lu konu başlıkları konusunda Anayasa Değişikliğine ilişkin değerlendirmeyi müteakip 4688 sayılı yasada değişiklik yapılmasının daha uygun olacağı,

- 47 no'lu konu başlığı ile ilgili olarak 2005 Mali Yılı Bütçe Kanununda yer alan düzenlemeyle sorunun çözüldüğü,

- 48 no'lu konu başlığı (Posta dağıtıcılarının fiili hizmet sürelerine ilave yapılması) konusunun Emeklilik Sigortası Kanun Tasarısı'nda değerlendirilmesinin daha uygun olacağı, kararına varılmış olup yukarıda bahsi geçen konulara ilişkin tarafların şerhleri ilgili toplantı tutanağında yer almaktadır.

Komisyonumuz çalışmalarını karşılıklı anlayış ve işbirliği içerisinde yürütmüş olup, her bir konu başlığı ile ilgili olarak Komisyonumuzca yapılan çalışmaları toplu halde gösterir çizelge **(EK-5)** ile her bir toplantıya ilişkin tutanak ve toplantı katılım çizelgeleri **(EK-6)** ekte yer almaktadır.

Komisyonumuz, çalışmalarının zamanında ve öngörüldüğü şekilde yürütülmesi konusunda gerekli titizlik ve gayreti gösteren ilgili Konfederasyon temsilcileri ile kamu kurum ve kuruluşu temsilcilerine bilhassa Komisyonumuzun destek ve sekreterya hizmetlerini yürüten Devlet Personel Başkanlığı Kamu Görevlileri Sendikaları Birimi'nden Bilgisayar işletmeni Sn. Emel KINIK'a teşekkürü bir borç bilir.

Enes POLAT	**Kemal ÇELİK**	**Abdullah KAHRAMAN**
Devlet Personel Başkanlığı	Maliye Bakanlığı	Kamu-İş
Başkan	Üye	Üye
Rüstem KURMAÇ	**Av. Öztürk TÜRKDOĞAN**	**Atilla Mutlu ALKIŞ**
TÜRKİYE KAMU-SEN	KESK	MEMUR-SEN
Üye	Üye	Üye

Sıra No	KONU	Yapılması Öngörülen Düzenleme	Sonuç
1-	Kendileri, eş ve çocukları doktor gözetiminde olanlar ile sakat ve fiziksel engelli olanların sağlık kurulu raporuna göre durumlarına uygun yer ve kadrolara atanması,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ (657)	16.02.2005 tarihi itibariyle Kanun Tasarısı Taslağı hazırlanmıştır.
2-	Görev mahalli dışında bir ortaöğretim kurumunu merkezi sınavla kazanan çocuğu bulunan memurun, söz konusu yerde çocuğunun yatılı öğrenim görme imkanı yoksa bu yerde memurun çalıştığı kuruma ait boş bulunan kadroya öncelikle atanmasının sağlanması,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ (657)	16.02.2005 tarihi itibariyle Kanun Tasarısı Taslağı hazırlanmıştır.
3-	Memurun bir yüksek öğretim kurumunda örgün lisans eğitimi yapmak üzere merkezi sınavı kazanması halinde, çalıştığı kuruma ait boş bulunan kadroya öncelikle atanmasının sağlanması,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ (657)	16.02.2005 tarihi itibariyle Kanun Tasarısı Taslağı hazırlanmıştır.
4-	Aynı kurum içinde aynı koşulları ve hizmet niteliklerini taşıyan aynı unvandaki kamu görevlilerinin karşılıklı olarak yer değiştirme taleplerinin yerine getirilmesi konusunda kurumlara tanınan takdir yetkisinin kaldırılması,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ (657)	16.02.2005 tarihi itibariyle Kanun Tasarısı Taslağı hazırlanmıştır.
5-	Teftiş, denetim, soruşturma ve hizmetiçi eğitim ile isteğe bağlı olanlar hariç, geçici görevlendirmelerin 1 yılda 2 ayı geçmemesi,	GENELGE	14.12.2004 tarihi itibariyle Genelge Taslağı hazırlanmıştır.
6-	Üst düzey yöneticilerin üzerinde birden fazla yönetim kurulu üyeliği görevi bulunmaması,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ	07.03.2005 tarihi itibariyle hazırlanmış bulunan metin 11.04.2005 tarihi itibariyle Kanun Tasarısı Taslağına dönüştürülmüştür.
7-	Bir görevin vekaleten yürütülmesi ihtiyacını doğuran sorunun, atama ve görevde yükselme yönetmeliği çerçevesinde ele alınması,	YÖNETMELİK DEĞİŞİKLİĞİ	Görevde Yükselme Yönetmeliğinde yapılan değişikliğin sorunu kısmen giderdiği ancak, bir görevin vekaleten yürütülmesinin yaygınlaşmasının uygulamaya ilişkin bir sorun olduğu sonucuna varılmıştır.
8-	Açıktan vekil olarak atanan imam hatiplerin asaleten atanmaları hususunun Bakanlar Kuruluna sunulması,	KOMİSYONCA BU AŞAMADA YAPILACAK BİR ŞEY BULUNMAMAKTADIR.	Komisyonca bu aşamada yapılacak bir şey bulunmamaktadır.
9-	Görevinden çekilen ya da çekilmiş sayılanlar ile memnu hakların iadesi kararı alanların durumlarına uygun kadrolara hizmet ihtiyacı ve bütçe imkanları çerçevesinde öncelikle atanması hususunda genelge yayımlanması,	GENELGE	14.12.2004 tarihi itibariyle Genelge Taslağı hazırlanmıştır.
10-	Kadro ve görev dışında bir işte çalıştırılma konusunda karşılaşılan sıkıntıların Başbakanlık Genelgesi ile düzenlenmesi,	GENELGE	14.12.2004 tarihi itibariyle Genelge Taslağı hazırlanmıştır.
11-	Kamuya ait acil yardım (ambulans) ve itfaiye vb. araçlarının, kasko sigortasına tabi tutulması suretiyle, bu araçları kullanan kamu personelinin ortaya çıkan hasarlardan dolayı tazminat ödemesinin önüne geçilmesi,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ (657)	2006 Mali Yılı Bütçe Kanununda gerekli düzenlemenin yapılması kararlaştırılmıştır.
12-	"Sicil" kavramının "Personel Değerlendirme Formu"na dönüştürülmesi ve yıl sonunda personele bildirilmesi,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ (657)	Sicil Raporunun Personel Değerlendirme Formuna dönüştürülmesi konusundaki talep Konfederasyonlarca geri alınmış, diğer konuda 16.02.2005 tarihi itibariyle Kanun Tasarısı Taslağı hazırlanmıştır.

Sıra No	KONU	Yapılması Öngörülen Düzenleme	Sonuç
30-	Mevcut 10 günlük mazeret izni süresinin işgününe dönüştürülmesi,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ (657)	16.02.2005 tarihi itibariyle Kanun Tasarısı Taslağı hazırlanmıştır.
31-	Radyoaktif ışınlara maruz kalan personele verilen izin süresinin 45 güne çıkarılması,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ (657)	16.02.2005 tarihi itibariyle Kanun Tasarısı Taslağı hazırlanmıştır.
32-	Memura, bakmakla yükümlü olduğu hastasına kendisinden başka bakacak kimsenin bulunmaması ve doktor raporuyla refakatçi tahsisinin belgelendirilmesi kaydıyla 3 aya kadar aylıklı refakat izni verilmesi, gerektiğinde bu sürenin bir katına kadar uzatılması,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ (657)	16.02.2005 tarihi itibariyle Kanun Tasarısı Taslağı hazırlanmıştır.
33-	Sendikal izinleri kullanmakta olan personelin mali ve sosyal hak ve yardımlarında kesinti yapılmaması, (sendikal iznini kullanmakta olan personelin ek ders ücretine ilişkin hususun Milli Eğitim Bakanlığı ile yapılacak değerlendirme sonucuna göre çözümlenmesi),		Maliye Bakanlığının 28.02.2005 tarih ve 3385 sayılı yazısının sorunu çözdüğü sonucuna varılmıştır.
34-	Sendikaların genel kurul, başkanlar kurulu, denetim ve disiplin kurulu toplantılarına kurul delege ve üyesi olarak katılanların idari izinli sayılması,	GENELGE	14.12.2004 tarihi itibariyle Genelge Taslağı hazırlanmıştır.
35-	Nöbet ücreti ödenmesine ilişkin konularla sağlık hizmeti yürüten icapçılara nöbet ücreti verilmesi konusunun Maliye Bakanlığınca ilgili bakanlıklarla değerlendirilmek suretiyle iyileştirici yönde düzenlenmesi,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ (657)	11.04.2005 tarihi itibariyle Kanun Tasarısı Taslağı hazırlanmıştır. .
36-	Din görevlilerinin, ebelerin, posta dağıtıcılarının vb. hafta sonu ve bayram tatillerine ilişkin izin sıkıntılarının giderilmesi konusunda ilgili kuruluşlarla işbirliği halinde teknik çalışmalar yapılması,		11.04.2005 tarihinde ilgili kuruluş temsilcilerinin katıldığı toplantıda konu değerlendirilmiş ve ilgililerce genel olarak sözkonusu sorunun fazla çalışma ücreti ödenerek giderilebileceği dile getirilmiştir.
37-	Hafta içi ve resmi tatillerde personele yaptırılacak fazla mesai sürelerine bir üst sınır getirilmesi konusunda yasal düzenleme yapılması,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ (657)	16.02.2005 tarihi itibariyle Kanun Tasarısı Taslağı hazırlanmıştır.
38-	Kadın memurlara doğumdan önce 3 ay, doğumdan sonra 1 yıl içinde gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilmemesi,	GENELGE	14.12.2004 tarihi itibariyle Genelge Taslağı hazırlanmıştır.
39-	Çalışma hayatına ilişkin tasarı ve düzenleme çalışmalarında konfederasyonların önerilerinin alınması,	GENELGE	14.12.2004 tarihi itibariyle Genelge Taslağı hazırlanmıştır.
40-	Sendika ve konfederasyonların, kamu kurum ve kuruluşları bünyesinde oluşturulan kamu görevlileri ile ilgili kurul, komisyon, şura, meclis toplantılarında temsilci bulundurması,	İLGİLİ KOMİSYONUN DAYANAĞINI TEŞKİL EDEN MEVZUATTA DEĞİŞİKLİK	Konfederasyonlarca çalışmalar sürdürülecektir.
41-	T.C. Emekli Sandığı Yönetim Kuruluna yetkili kamu görevlileri sendikaları konfederasyonunu temsilen bir üyenin atanmasını teminen yasal değişiklik yapılması,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ (5434)	07.03.2005 tarihi itibariyle hazırlanmış bulunan metin 11.04.2005 tarihi itibariyle Kanun Tasarı Taslağına dönüştürülmüştür..
42-	Toplu sözleşme konusunun Anayasa değişikliği kapsamında değerlendirilmesi,	ANAYASA VE KANUN DEĞİŞİKLİĞİ	Anayasa Değişikliğinin değerlendirilmesinden sonra uygun görülürse taslak metin hazırlanacaktır.
43-	4688 sayılı Kanunun 15 inci maddesi gereğince sendika üyesi olamayacak kamu görevlilerinden hangilerinin sendika üyesi olabileceği konusunda çalışma yapılması,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ (4688)	Grev ve toplu sözleşmeye ilişkin Anayasa değişikliği konusunda değerlendirme yapıldıktan sonra Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun bir bütün olarak ele alınması gerektiği sonucuna varılmıştır.

Sıra No	KONU	Yapılması Öngörülen Düzenleme	Sonuç
13-	Olumsuz sicile itirazları değerlendirecek komisyon kurulması konusunda Avrupa Birliğindeki uygulamalara bakılarak değerlendirme yapılması,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ (657)	16.02.2005 tarihi itibariyle Kanun Tasarısı Taslağı hazırlanmıştır.
14-	Disiplin cezasını gerektiren fiil ve hallerin yeniden tanımlanması,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ (657)	16.02.2005 tarihi itibariyle Kanun Tasarısı Taslağı hazırlanmıştır.
15-	Disiplin cezası vermeye yetkili kurullarda memurun bağlı bulunduğu sendikanın temsilcisinin bulunması konusunda Avrupa Birliği uygulamasına bakılarak değerlendirme yapılması,	YÖNETMELİK DEĞİŞİKLİĞİ	28.03.2005 tarihi itibariyle Yönetmelik Taslağı hazırlanmıştır
16-	Disiplin cezalarında tanınan savunma süresinin ilgilinin isteği üzerine 7 gün uzatılabilmesi,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ (657)	16.02.2005 tarihi itibariyle Kanun Tasarısı Taslağı hazırlanmıştır.
17-	Uyarma ve kınama cezalarına da yargı yolunun açılması ve tüm disiplin cezalarına itirazın disiplin kurullarına yapılması,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ (657)	16.02.2005 tarihi itibariyle Kanun Tasarısı Taslağı hazırlanmıştır.
18-	Disiplin cezalarının sicilden silinmesi için öngörülen 5 ve 10 yıllık sürelerin, 3 ve 6 yıla indirilmesi,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ (657)	16.02.2005 tarihi itibariyle Kanun Tasarısı Taslağı hazırlanmıştır.
19-	Görevden uzaklaştırma uygulamasındaki aksaklıkların Başbakanlık Genelgesi ile giderilmesi,	GENELGE	14.12.2004 tarihi itibariyle Genelge Taslağı hazırlanmıştır.
20-	Kurum İdari Kurullarınca verimlilikle ilgili araştırmaların yapılabilmesi,	GENELGE	14.12.2004 tarihi itibariyle Genelge Taslağı hazırlanmıştır.
21-	Sendikalar tarafından düzenlenen eğitim çalışmalarında, kurumların eğitim tesislerinden kamu kurumları için öngörülen tarife karşılığı yararlanılması,	GENELGE	14.12.2004 tarihi itibariyle Genelge Taslağı hazırlanmıştır.
22-	Hizmet içi eğitim programlarında sendikal haklar ve insan hakları konusuna yer verilmesi,	GENELGE	14.12.2004 tarihi itibariyle Genelge Taslağı hazırlanmıştır.
23-	Resmi tatil ve bayram tatillerinde hizmetine ihtiyaç duyulanlar hariç, il dışına çıkışta izin alınması uygulamasına son verilmesi,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ (657)	16.02.2005 tarihi itibariyle Kanun Tasarısı Taslağı hazırlanmıştır.
24-	Basına bilgi ve demeç verme yasağına ilişkin 657 sayılı Kanunun 15 inci maddesinin uygulanmasında karşılaşılan sorunların giderilmesi için Genelge yayımlanması,	GENELGE	14.12.2004 tarihi itibariyle Genelge Taslağı hazırlanmıştır.
25-	Kamu görevlilerinin grev, siyaset ve toplu eylem ve hareketlerde bulunma yasaklarının Anayasa ve diğer kanunlarda yapılacak değişiklikler çerçevesinde değerlendirilmesi,	ANAYASA VE KANUN DEĞİŞİKLİĞİ	Anayasa Değişikliğinin değerlendirilmesinden sonra uygun görülürse taslak metin hazırlanacaktır.
26-	2911 sayılı Kanun çerçevesinde kamu görevlilerinin toplantı ve gösteri yürüyüşleri yapma haklarının kullanılmasında gereken özenin gösterilmesi,	GENELGE	14.12.2004 tarihi itibariyle Genelge Taslağı hazırlanmıştır.
27-	Göreve başlayış derece ve kademesindeki farklılıkların giderilmesi konusunda yasal düzenleme yapılması,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ (657)	Konfederasyonlarca çalışmalar sürdürülecektir .
28-	Yıllık izin sürelerinde "işgünü" ve kademe esasına göre düzenleme yapılması, en az bir yıl açıktan vekil olarak görev yapanlara izin verilmesi konusunun değerlendirilmesi,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ (657)	16.02.2005 tarihi itibariyle Kanun Tasarısı Taslağı hazırlanmıştır.
29-	Memura eşinin doğum yapması durumunda verilen izin süresinin 5 güne çıkarılması, 1 inci derecedeki kayın hısımlarının ölümü halinde de 5 işgünü izin verilmesi,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ (657)	16.02.2005 tarihi itibariyle Kanun Tasarısı Taslağı hazırlanmıştır.

Sıra No	KONU	Yapılması Öngörülen Düzenleme	Sonuç
44-	Çalışma Bakanlığında daha önce yapılmış bulunan 4688 sayılı Kanunda değişiklik çalışması da referans alınarak bu Kanunda öngörülen Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu, Uzlaştırma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarına ilişkin olarak detaylı bir çalışma yapılması,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ (4688)	Grev ve toplu sözleşmeye ilişkin Anayasa değişikliği konusunda değerlendirme yapıldıktan sonra Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun bir bütün olarak ele alınması gerektiği sonucuna varılmıştır.
45-	Kamu görevlilerinin görevleri sırasında ve görevlerinden dolayı yargılanmaları halinde kendilerine hukuki yardım yapılması konusunda ortaya çıkan ve Ceza Muhakemeleri Usulü Kanununda öngörülen düzenleme ile karşılanamayan aksaklıkların giderilmesi,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ (657)	16.02.2005 tarihi itibariyle Kanun Tasarısı Taslağı hazırlanmıştır.
46-	Kamu kurumlarında sigara içme odalarının açılması,	GENELGE	14.12.2004 tarihi itibariyle Genelge Taslağı hazırlanmıştır.
47-	Kamu kurumlarında mevcut kreşlerden yararlanmayan memurların çocuklarına doğum tarihinden itibaren iki yıl süreyle "çocuk yardımı"nın bir kat fazlasıyla ödenmesi hususunda Maliye Bakanlığı bünyesinde çalışma yapılması,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ (657)	2005 Mali Yılı Bütçe Kanununda yer alan düzenlemeyle problem çözümlenmiştir.
48-	Posta dağıtıcılarının fiili hizmet sürelerine ilave konusunda çalışma yapılması,	KANUN DEĞİŞİKLİĞİ (5434)	Konunun Emeklilik Sigortası Kanun Tasarısında değerlendirilmesinin uygun olacağı sonucuna varılmıştır.
49-	Belediye çalışanlarının aylıklarını zamanında alabilmesi için bir genelge yayınlanması ve gerekli diğer tedbirlerin alınması,	GENELGE	14.12.2004 tarihi itibariyle Genelge Taslağı hazırlanmış olup, 11.04.2005 tarihi toplantıda Genel Bütçe Vergi Gelirlerinden Mahalli İdarelere pay verilmesi konusunda yasa değişikliği konusunun Belediye Gelirleri Yasasında değerlendirilmesinin uygun olacağı sonucuna varılmıştır..
50-	İş sağlığı ve güvenliği ile meslek hastalıkları açısından personel yasalarında gerekli değişikliklerin yapılması için sendika ve konfederasyon temsilcilerinin de bulunduğu bir komisyonca çalışma yapılması,	KOMİSYON ÇALIŞMASI	Konfederasyonlarca çalışmalar sürdürülecektir.

GİRİŞ

Diyanet iş kolunda yetki alarak, 15 Eylül – 30 Eylül 2004 tarihleri arasında hükümetle gerçekleştirdiği toplu görüşme sürecinde sergilediği başarılı çalışmalarla, kamu çalışanlarını temsil eden Memur-Sen, sadece kamu çalışanları tarafından değil, aynı zamanda ulusal yazılı basın organları tarafından da yakından takip edilmiştir. Bu tarihler arasında çeşitli gazetelerde toplu görüşme süreciyle ilgili bilgi verilmiş, toplu görüşme taraflarının görüş ve faaliyetleri yazılı ve görsel basına konu olmuştur.

Elinizdeki araştırmanın da ortaya çıkışı, toplu görüşme süreci ve ulusal gazetelerin bu sürece yaklaşımından kaynaklanmaktadır. Bu araştırmada, 15 Eylül - 01 Ekim 2004 tarihleri arasında Memur-Sen'in Diyanet iş kolunda kamu çalışanlarını temsilen toplu görüşme masasında ortaya koyduğu tavır, gösterdiği tutum, sergilediği stratejinin yazılı basında nasıl bir bakış açısıyla değerlendirildiği ele alınmış, karşılaştırmalı analizlerle gazetelerin konuya ilişkin yayın politikası incelenmiştir.

Medya alanında toplu görüşme ile ilgili tartışmalar sürerken, hiç şüphesiz, bir ilki gerçekleştiren ve hükümetle kamu çalışanlarını temsilen ilk kez toplu görüşme masasına oturan Memur-Sen'in karar ve faaliyetlerinin yazılı basında nasıl yansıdığı büyük önem taşımaktadır. Bu önemden hareketle, elinizdeki çalışmada 15 Eylül.- 01 Ekim 2004. tarihleri arasında yazılı basında yer alan ve toplu görüşme süreciyle ilgili gelişmelerin ele alındığı haber metinleri incelenmiş, bu haber metinlerinde Memur-Sen'in nasıl bir kurumsal kimlikle temsil edildiği sorusu cevaplanmaya çalışılmıştır.

Bu sorular çerçevesinde 15 Eylül - 01 Ekim 2004 tarihleri arasında toplam 21 gazete incelenmiştir. Araştırmaya konu olan gazeteler şunlardır: Hürriyet, Sabah, Milliyet, Cumhuriyet, Radikal, Akşam, Türkiye, Vatan, Evrensel, Birgün, Özgür Gündem, Milli Gazete, Ortadoğu, Yeniçağ, Anadolu'da Vakit, Yeni Şafak, Zaman, Dünden Bugüne Tercüman, Halka ve Olaylara Tercüman, Star ve Anayurt. Bu gazetelerde yayınlanan haber metinleri ve aynı zamanda fotoğraflar her gazetenin kendisini temel alan bir yaklaşımla değerlendirilmiştir. Gazeteler değerlendirilirken kitle iletişim araştırmalarında akademik geçerliliği bilimsel olarak kabul edilmiş içerik çözümlemesi yöntemi kullanılmıştır.

Diğer yandan araştırmaya başlamadan önce birtakım sınırlandırmalar yapılmıştır. Bunlardan birincisi, yukarıda da vurgulandığı gibi, araştırma belirli bir zaman dilimi için düşünülmüş ve bu çerçevede 15 Eylül - 01 Ekim 2004 tarihleri temel alınmıştır. Aynı zamanda televizyon yayınları ve yerel yazılı basın organları bu araştırmanın kapsamı dışında tutulmuştur.

1. HABER METİNLERİNDE TOPLU GÖRÜŞME SÜRECİ VE MEMUR-SEN

Araştırmaya konu olan 21 gazetenin 15 Eylül - 01 Ekim 2004 tarihleri arasında yayınlanan sayılarının incelenmesi sonucu elde edilen bulgulardan en önemlisi, **toplu görüşme sürecinin başlangıcı ve sonunda gazetelerin Memur-Sen'e yaklaşımındaki değişim olmuştur.**

1.1. Haberlerin Gazetelere Göre Dağılımı

15 Eylül - 01 Ekim 2004 tarihleri arasında toplam 21 gazete toplu görüşme süreciyle ilgili 107 haber ve 91 fotoğraf yayınlamıştır. Fotoğraf ayrı bir başlık altında değerlendirileceği için bu bölümde sadece haber metinleri üzerinde durulacaktır.

Gazete	Haber Sayısı	Yüzde
Milli Gazete	12	11.21
Yeni Şafak	11	10.28
Birgün	9	8.41
Evrensel	9	8.41
A. Vakit	8	7.48
Zaman	7	6.54
Akşam	7	6.54
H.O.Tercüman	5	4.67
Özgür Gündem	5	4.67
Star	5	4.67
Anayurt	4	3.74
Radikal	4	3.74
Hürriyet	3	2.8
Yeniçağ	3	2.8
Milliyet	3	2.8
D.B.Tercüman	3	2.8
Türkiye	3	2.8
Sabah	2	1.87
Ortadoğu	2	1.87
Vatan	2	1.87
Cumhuriyet	1	0.93
Toplam	107	

Tablo 1: Toplu Görüşme Sürcinde Çıkan Haberlerin Gazetelere Göre Dağılımı

Toplu görüşme süreci ile ilgili en çok haber yayınlayan gazete Milli Gazete olmuştur. Toplam 12 haberle en çok haber yayınlayan Milli Gazeteyi, 11 haberle Yeni Şafak gazetesi izlemektedir. Toplam 9 haber yayınlayan Birgün ve Evrensel gazeteleri haber dağılımında üç ve dördüncü sıraya yerleşirken, onu takip eden Anadolu'da Vakit gazetesi ise 8 haberle toplu görüşme sürecini değerlendirmiştir. Zaman ve Akşam 7, Halka ve Olaylara Tercüman, Özgür Gündem ve Star gazeteleri ise 5 haberle bu konuyu ele almışlardır. Diğer dağılımlar Tablo 1'de gösterilmiştir. Toplu görüşme sürecine ilişkin haber dağılımlarının ortaya koyduğu sonuçtan da anlaşılmaktadır ki, dağılım sırasında ilk iki gazete ve üç ve dördüncü gazeteler, farklı eğilimlerde olmalarıyla dikkat çekmektedir. Üç ve dördüncü olan Birgün ve Evrensel gazetelerinin sendikal faaliyetlerde bir ayırım gözeterek her zaman KESK'ten yana bir yayın politikası ortaya koymasıyla dikkat çekmektedir.

1.2 Toplu Görüşme Masası Taraflarının Gazete Haberlerinde Temsil Oranları

Toplu Görüşme Tarafları	Haber Sayısı	Yüzde
Kamu İşveren Kurulu (Hükümet)	44	41.12
Memur-Sen	99	92.52
Türkiye Kamu-Sen	53	49.53
KESK	57	53.27

Tablo 2: Toplu Görüşme Sürecinde Toplu Görüşme Masası Taraflarının Gazete Haberlerinde Temsil Oranı

Toplu Görüşme Masası'nda temsil olunan tarafların gazete haberlerinde temsil oranlarına bakıldığında ise Memur-Sen açısından olumlu bir tabloyla karşılaşmaktayız. Toplu görüşme taraflarının gazete haberlerinde temsil oranları açısından Memur-Sen, hükümetten ve diğer katılımcılardan daha fazla yansıtılmıştır. Öyle ki, değerlendirmeye alınan toplam 107 haberin 99'unda bir başka deyişle yüzde 92.52'sinde Memur-Sen öncelikli olarak temel haber kaynağı olmuştur.

Tablodaki diğer oranları incelendiğinde ulusal basının toplu görüşme tarafları olarak hükümetten ziyade memur sendikalarını benimsediği görülmektedir. Nitekim toplu görüşme masasında 8 hizmet kolunda kamu çalışanlarını temsil eden Kamu-Sen, gazete haberlerinin 53'ünde ve-

ya yüzde 49.53'de yer almıştır. 3 hizmet kolunda kamu çalışanlarını temsil eden KESK, gazete haberlerinin 57'sinde veya yüzde 53.27'sinde yer almıştır. Kamu İşveren Kurulu'nu temsil eden Hükümet ise gazete haberlerinin 44'ünde veya 41.12'sinde yer almıştır. Kamu İşveren Kurulu'nun gazete haberlerinde toplu görüşmelerin diğer taraflarından daha düşük oranlarda yer alması ulusal basının toplu görüşme tarafları olarak hükümeti benimse oranında diğer yıllara göre önemli oranda bir düşüş olduğunu göstermektedir. **İlk defa toplu görüşmelere katılan Memur-Sen'in ise, haberlerde ele alınış oranının yüzde 92.52 olması, toplu görüşmelere Memur-Sen'in damgasını vurduğunun bir kanıtıdır.**

Gelişmeleri Memur-Sen Açısından Değerlendiren Gazete Haberlerinin Dağılımı

15 Eylül - 01 Ekim 2004 tarihleri arasında toplu görüşme sürecini ele alan gazete haberleri toplu görüşme masası tarafları açısından sınıflandırıldığında ise yine ilginç bulgulara rastlamaktayız. Tablo 3'de toplu gelişme süreciyle ilgili gelişmeleri Memur-Sen'i referans alarak değerlendiren haberlerin gazetelere göre dağılımı verilmektedir.

Tablodan da görüleceği gibi, Memur-Sen'i referans alarak toplu görüşme sürecini aktaran haberler gazeteler arasında eşit dağılım sergilemektedir. Memur-Sen merkezli haber yaklaşımını tercih eden gazeteler sıralamasında Milli Gazete 11 haberle, Yeni Şafak 10 haberle, Birgün 9 haberle ve Evrensel 7 haberle ilk dört sırayı paylaşmaktadırlar. Diğer dağılımlar Tablo 3'te gösterilmiştir.

Gazete	Haber Sayısı
Milli Gazete	11
Yeni Şafak	10
Birgün	9
Evrensel	7
Zaman	7
Vakit	7
Akşam	7
H.O.Tercüman	5
Özgür Gündem	5
Radikal	4
Anayurt	4
Hürriyet	3

Milliyet	3
Yeniçağ	3
Star	3
Türkiye	3
Vatan	2
D.B.Tercüman	2
Ortadoğu	2
Cumhuriyet	1
Sabah	1
Toplam	99

Tablo 3: Toplu Gelişme Süreciyle İlgili Gelişmeleri Memur-Sen'i Referans Alarak Değerlendiren Haberlerin Gazetelere Göre Dağılımı

1.4. Gelişmeleri Kamu İşveren Kurulu Açısından Değerlendiren Gazete Haberlerinin Dağılımı

Tablo 4'te toplu görüşme süreciyle ilgili gelişmeleri Kamu İşveren Kurulunu veya hükümeti referans alarak değerlendiren haberlerin gazetelere göre dağılımı verilmektedir. Hükümet açısından konuya yaklaşan gazeteler arasında Zaman, Star, Evrensel, Akşam, Radikal, Hürriyet, Yeni Şafak sıralamanın ilk basamaklarını paylaşmaktadırlar. Fakat, hükümet merkezli bakış açısını tercih eden gazeteler açısından bakıldığında, ilk sırayı paylaşan Zaman ve Star gazetelerinin özellikle vurgulanması gerekir. Çünkü, Zaman gazetesi toplam 7 haberin 6'sında yani yüzde 85.71'inde, Star gazetesi toplam 5 haberin 4'ünde yani yüzde 80'inde hükümet merkezli bir bakış açısını tercih etmiştir. Toplu görüşme sürecini hükümet açısından değerlendiren gazeteler sıralamasında 3. sırayı alan Evrensel gazetesi ise toplam 9 haberin 4'ünde yani 44.4'ünde, Akşam gazetesi toplam 7 haberin 4'ü yani 57.14'ünde, Radikal toplam 4 haberin tümünde hükümet merkezli bir bakış açısını tercih etmiştir. Toplu görüşmeleri hükümet merkezli değerlendiren gazetelerden Milli Gazete toplam 12 haber içerisinde 1'ini yani yüzde 8.33'ünde hükümet merkezli bakışı tercih etmiştir. İlginç bir başka husus Vatan, Özgür Gündem, Ortadoğu gazetelerinin hiçbir haberinde Hükümete atıfta bulunulmayışıdır. Dolayısıyla, ortaya çıkan sonuçlardan anlaşılmaktadır ki, hükümet merkezli yaklaşımın seçildiği haberler hükümete yönelik eleştirel haberler yayınlamaması ile bilinen iki gazetede yoğunlaşmakta, toplam 21 gazete genelinde ise düşük oranlarda bir oran oluşturmaktadır.

Gazete	Haber Sayısı
Zaman	6
Star	4
Evrensel	4
Akşam	4
Radikal	4
Hürriyet	3
Yeni Şafak	3
Birgün	3
Türkiye	2
A.Vakit	2
H.O.Tercüman	2
Milliyet	2
Sabah	1
Cumhuriyet	1
D.B.Tercüman	1
Yeniçağ	1
Milli Gazete	1
Vatan	0
Özgür Gündem	0
Ortadoğu	0
Toplam	44

Tablo 4: Toplu Gelişme Sürecinde Gelişmeleri Kamu İşveren Kurulu Açısından Değerlendiren Gazete Haberlerinin Dağılımı

1.5 Gelişmeleri Türkiye Kamu-Sen Açısından Değerlendiren Gazete Haberlerin Dağılımı

Tablo 5'te toplu görüşme süreciyle ilgili gelişmeleri 7 hizmet kolunda kamu çalışanları temsil eden Türkiye Kamu-Sen'i referans alarak değerlendiren haberlerin gazetelere göre dağılımı verilmektedir. Daha önce de vurguladığımız gibi, toplam 21 gazete genelinde Kamu-Sen merkezli bakış açısının tercih edildiği haber sayısı diğer taraflara göre daha azdır. Gazete haberlerinin sadece 53'ünde veya yüzde 49.53'ünde Kamu-Sen'e atıfta bulunulmuş ve Memur-Sen, KESK ve Kamu İşveren Kurulu'na ait oranların altında seyretmiştir. Kamu-Sen'i referans alarak gelişmeleri değerlendiren haberler, Evrensel, Yeni Şafak ve Birgün gazetelerinde yoğunlaşmaktadır. Bu üç gazete toplam 20 haberde Kamu-Sen merkezli

yaklaşım tercih etmektedir. Ortaya çıkan sonuç değerlendirildiğinde, Kamu-Sen merkezli haberlerin düşünce itibariyle birbirine aykırı üç gazetede yoğunlaşması, toplu görüşmenin en çok bu gazeteler tarafından haber konusu yapılmasıyla ilgilidir.

Gazete	Haber Sayısı
Evrensel	9
Yeni Şafak	6
Birgün	5
Özgür Gündem	5
Zaman	4
Akşam	4
Hürriyet	2
Sabah	2
Milliyet	2
Vatan	2
Milli Gazete	2
A.Vakit	2
Star	2
Türkiye	1
Ortadoğu	1
Yeniçağ	1
D.B.Tercüman	1
H.O.Tercüman	1
Radikal	1
Toplam	53

Tablo 5: Toplu Görüşme Sürecindeki Gelişmeleri Kamu-Sen Açısından Değerlendiren Gazete Haberlerinin Dağılımı

1.6 Gelişmeleri KESK Açısından Değerlendiren Gazete Haberlerinin Dağılımı

Tablo 6'da toplu görüşme süreciyle ilgili gelişmeleri 3 hizmet kolunda kamu çalışanlarını temsil eden KESK'i referans alarak değerlendiren haberlerin gazetelere göre dağılımı verilmektedir. Toplam 21 gazete genelinde KESK merkezli bakış açısının tercih edildiği haber sayısı 57 veya yüzde 53.27'dir. Bu oran Memur-Sen'e ait oranların çok altındadır.

Tabloya bakıldığında ise görülmektedir ki, KESK'i referans alarak gelişmeleri değerlendiren haberler bu konfederasyona düşünce açısından yakın dört gazetede, (Birgün, Evrensel, Özgür Gündem ve Radikal) yoğunlaşmaktadır. Bu dört gazete toplam 27 haberde KESK merkezli yaklaşım tercih etmektedir. Bu rakam ise her dört gazetenin toplam 57 haber genelinde yüzde 47.37 oranında KESK'i temsil ettiğini ortaya çıkarmaktadır.

Gazete	Haber Sayısı
Birgün	9
Evrensel	9
Yeni Şafak	8
Özgür Gündem	5
Radikal	4
Zaman	3
A.Vakit	3
Star	2
Ortadoğu	2
H.O.Tercüman	2
D.B.Tercüman	2
Vatan	2
Hürriyet	2
Akşam	2
Sabah	1
Milliyet	1
D.B. Tercüman	1
Milli Gazete	1
Türkiye	1
Toplam	57

Tablo 6: Toplu Görüşme Sürecindeki Gelişmeleri KESK Açısından Değerlendiren Gazete Haberlerinin Dağılımı

2. HABER FOTOĞRAFLARINDA TOPLU GÖRÜŞME SÜRECİ VE MEMUR-SEN

Yazılı basının günlük olay ve olguları aktarmasında sadece yazılı içerikler değil, aynı zamanda görüntüler de belirleyici rol oynamaktadır. Özellikle televizyonun görüntüyü kullanarak insanları olay yerindeymiş

gibi düşünmelerini sağlayarak yazılı basını geride bırakması, günümüzde gazetelerin de görüntüye ağırlık vermesiyle sonuçlanmıştır. Yazılı basında da kimi zaman, salt haber metinleri yeterli görülmemekte, düz metinle aktarılan olay ve olgular, ilgili fotoğraflara da özel önem atfetmekte ve haber metinlerinde anlatılanlarla haber fotoğrafları arasında bir bağlantı kurma eğilimi sergilemektedirler. Bu bakımdan, haber fotoğrafının haber metinlerinde anlatılanlarla ne derecede uyum sergilediği de habere ilişkin algılamaya etkileyebilmektedir.

15 Eylül – 1 Ekim 2004 tarihleri arasında toplu görüşme sürecini değerlendiren gazetelerde yayınlanmış fotoğrafların incelenmesi de, fotoğrafların haber üretiminde taşıdığı önemle eşdeğer niteliktedir. Bu amaçla, söz konusu tarihler arasında toplu görüşme sürecine ilişkin haberlerin yanı sıra, yayınlanmış fotoğrafların da bir çözümlemeye tabi tutulması gerekmektedir.

2.1. Fotoğrafların Gazetelere Dağılımı

15 Eylül – 1 Ekim 2004 tarihleri arasında incelenen 21 gazetenin 20'sinde haber fotoğraf yayınlanmıştır. Bu tarihler arasında 20 gazetede toplam 91 fotoğraf yayınlanmıştır. Gazeteler arasında en çok fotoğrafa yer veren gazete ise 15 fotoğrafla Milli Gazete olmuştur. Onu 12 fotoğrafla Birgün gazetesi, 10 fotoğrafla Evrensel gazetesi izlerken, Halka ve Olaylara Tercüman, Star, Akşam 6'şar fotoğraf yayınlamıştır. Diğer dağılımlar Tablo 7'de gösterilmiştir.

Gazete	Fotoğraf Sayısı	Gazete	Fotoğraf Sayısı
Milli Gazete	15	Ortadoğu	3
Birgün	12	Zaman	2
Evrensel	10	D.B.Tercüman	2
H.O.Tercüman	6	Vatan	2
Star	6	Hürriyet	2
Akşam	6	Türkiye	1
Anayurt	5	Sabah	1
Radikal	4	Milliyet	1
Yeni Şafak	4	Yeniçağ	1
A.Vakit	4	Cumhuriyet	0
Özgür Gündem	4	Toplam	91

Tablo 7: Toplu Gelişme Sürecinde Yayınlanan Haber Fotoğraflarının Gazetelere Dağılımı

2.2 Toplu Görüşme Masası Taraflarının Gazete Fotoğraflarında Temsil Oranları

Tablo 8'de toplu görüşme taraflarının gazete haber fotoğraflarında temsil oranları gösterilmektedir. Tablodan da görüleceği gibi, haber metinlerinde olduğu gibi haber fotoğraflarında da **Memur-Sen'in ciddi bir üstünlüğü söz konusudur.** Toplam 123 haber fotoğrafının 53'ünde yani yüzde 58.2'sinde Memur-Sen taraf olarak yansıtılırken, KESK 34 haberde yani yüzde 37.3, Kamu-Sen 26 haberde yani yüzde 28.5, Kamu İşveren Kurulu ise 10 haberde yani yüzde 10.9'unda haber fotoğraflarına konu olabilmiştir.

Toplu Görüşme Tarafları	Fotoğraf Sayısı	Yüzde
Kamu İşveren Kurulu	10	10.9
Memur-Sen	53	58.2
Kamu-Sen	26	28.5
KESK	34	37.3

Tablo 8: Toplu Görüşme Sürecinde Toplu Görüşme Taraflarının Gazete Fotoğraflarında Temsil Oranı

3. Gelişmeleri Memur-Sen, Kamu-Sen ve KESK Açısından Değerlendiren Gazete Haber Fotoğraflarının Dağılımı

Gelişmeleri Memur-Sen, Kamu-Sen ve KESK açısından değerlendiren gazete haber fotoğraflarının dağılımına bakıldığında yine haber metinlerindeki dağılıma benzer bir tabloyla karşılaşmaktayız.

Burada özellikle üzerinde durulması gerektiğini düşündüğümüz bir hususta, kimi gazete haberlerinde Memur-Sen'in eylem ve faaliyetleri anlatıldığı halde aynı haberler içerisinde Kamu-Sen veya KESK'i tanımlayan fotoğraflar kullanılmasıdır. Bu söz konusu gazetenin bilinçli tutumu olabileceği gibi, fotoğraf seçiminde tarafları tanımamanın bilgisizliğinden de kaynaklandığı söylenebilir.

Tablo 9'da Memur-Sen, Kamu-Sen ve KESK'e ait fotoğrafların gazetelere göre dağılımı verilmektedir. Tablodan da görüleceği gibi, Memur-Sen'le ilgili en fazla fotoğraf yayınlayan gazeteler Milli Gazete, Birgün, Evrensel olmuştur. Her üç gazete toplam 20 fotoğrafla Memur-Sen'i haber metinlerinin yanı sıra haber fotoğraflarıyla da sayfalarına taşımıştır. KESK'le ilgili en fazla fotoğraf yayınlayan gazete ise yine Birgün, Evrensel, Özgür Gündem gazeteleri olmuştur. Her üç gazetenin toplam yayın-

ladığı fotoğraf sayısı 18'dir. Kamu-Sen ile ilgili en fazla fotoğraf yayınlayan gazeteler Evrensel, Birgün, Özgür Gündem olmuştur. Her üç gazetenin yayınladığı toplam fotoğraf sayısı 15'dir.

Memur-Sen		Kamu-Sen		KESK	
Gazete	Resim Sayısı	Gazete	Resim Sayısı	Gazete	Resim Sayısı
Milli Gazete	10	Evrensel	7	Birgün	8
Birgün	5	Birgün	6	Evrensel	6
Evrensel	5	Özgür Gündem	2	Özgür Gündem	4
Akşam	4	Star	2	Milli Gazete	3
A.Vakit	4	Milli Gazete	2	Akşam	2
Star	4	Yeni Şafak	2	Star	2
Anayurt	4	Yeniçağ	1	Radikal	2
H.O.Tercüman	3	Vatan	1	Hürriyet	1
Milliyet	2	Akşam	1	Milliyet	1
Vatan	2	Milliyet	1	Vatan	1
D.B.Tercüman	2	Hürriyet	1	h.O.Tercüman	1
Zaman	2			Yeniçağ	1
Hürriyet	1			Ortadoğu	1
Radikal	1				
Yeniçağ	1				
Ortadoğu	1				
Özgür Gündem	1				
Yeni Şafak	1				
Toplam	53	Toplam	26	Toplam	34

Tablo 9: Toplu Görüşme Sürecinde Memur-Sen, Kamu-Sen ve KESK'e ait Fotoğrafların Gazetelere Göre Dağılımı

Toplu Görüşme Haberlerinin Televizyon Kanallarına Dağılımı

Televizyon Kanalları	Haber Sayısı
CNN Türk	48
NTV	36
Kanal A	35
TV 8	33
TGRT	26
TRT 2	23
Kanal 7	21
SKY Türk	21
STV	17
TRT 1	17
CNBCE	11
Kanal D	9
ATV	7
EXPO CHANEL	7
SHOW TV	6
Star	5
Olay TV	5
Haber Türk	5
MTV	5
CINE 5	1
Flash TV	1
Başkent TV	10
Toplam	349

Tablo 10: Toplu Görüşme Sürecinde Yayınlanan TV Haberlerinin Televizyon Kanallarına Dağılımı

SONUÇ

Bu yıl 3. yapılan toplu görüşmelerde, 15 Eylül – 1 Ekim 2004 tarihleri arasında kamu çalışanlarının sorunları ve talepleri ulusal gazetelerin de ilgisini çekmiş ve çok sayıda haberle gazeteler toplu görüşme sürecini aydınlatmaya çalışmışlardır. Toplu görüşme masasında kamu çalışanlarını temsil eden Memur-Sen'de eylem ve faaliyetleriyle bu konunun hep gündemde kalmasında başarılı olmuştur. Söz konusu tarihler arasında ulusal basının toplu görüşme sürecini değerlendirme ve toplu görüşme taraflarını yansıtma biçimi ise bu araştırmanın temel konusunu oluşturmuştur.

İçerik analizi yöntemiyle yaptığımız araştırmanın sonuçları göstermektedir ki, ilk defa toplu görüşmelere katılan Memur-Sen, toplu görüşmelerin ciddiye alınması gerektiği mesajını başarılı bir şekilde vermiş ve bu başarının izleri gazete haberlerinde de kendini göstermiştir. Nitekim toplu görüşmenin ilk günlerinden itibaren kamu görevlilerinin haklarının korunması için mücadele eden Memur-Sen, kamu çalışanlarının haklarını almak için çözümden yana kavgacı olmayan uzlaşmacı bir tavır sergileyerek, hedeflediklerinin bir çoğunu gerçekleştirmiştir. Bugün yasalaşan memurlara bir derece hakkı, ve yasalaşması beklenen disiplin affı Memur-Sen'in toplu görüşmelerde elde ettiği başarı sayesinde gerçekleşmiştir. Memur-Sen'in toplu görüşmelerde sergilediği uzlaşmacı politika, ulusal medyada da yer bulmuş, ilk başlarda Memur-Sen'e önyargılı bakışı tercih eden gazeteler bile, toplu görüşmenin ikinci haftasından itibaren olaylara ciddiyetle bakışı tercih etmek zorunda kalmışlardır. Diğer taraftan, kimi gazeteler ise zaman zaman birtakım kendi ölçütleri ve yayın politikaları gereği açıkça taraf tutmaya çalışmıştır. Bütün bunlara rağmen hem haber metinlerinin hem de haber fotoğraflarının genel dağılımı karşılaştırıldığında Türk basınının toplu görüşme sürecinde Memur-Sen'i asıl referans merkezi ve temel haber kaynağı olarak benimsediği görülmektedir.

Bu Araştırma ve İnceleme;
Memur-Sen Basın Danışmanı Nagehan ÖZDEMİR ve
Sağlık-Sen Basın Danışmanı Ahmet KIZMAZ tarafından yapılmıştır.

MEMUR-SEN
MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
1995

Ar-Ge Çalışmaları

MEMUR-SEN AR-GE ÇALIŞMALARI

Memur-Sen AR-GE, konfederasyonumuzun bilimsel faaliyetlerde bu lunmasına olanak vermek, yeni bilgiler elde etmek veya mevcut bilgiler geliştirip faaliyetlerimizi belli bir sistem içerisine oturtturularak yürütül mesini imkan sağlamak ve bilgi birikimimizin yeni uygulamalarda kul lanımı sağlamak amacıyla 17.06.2003 yılında faaliyete geçmiştir.

Ar-Ge birimimiz kamu çalışanlarının sorunları ve yaşadıkları sıkıntı lar başta olmak üzere, asgari geçim haddi, yoksulluk ve açlık sınırlarının ekonomik, sosyal ve siyasal alanlarda ortaya çıkan her türlü faaliyetle hakkında, araştırma, inceleme ve bilimsel toplantılar gerçekleştirmekte dir. Bu tür faaliyetler sonucunda hazırlanan çalışmalar; raporlar, broşür ler, bültenler ya da kitaplar haline getirilerek hükümet yetkililerine v kamuoyuna ulaştırılmaktadır.

Araştırma ve Geliştirme Merkezimizin kurulduğu 2003 yılından itiba ren, konfederasyonumuz faaliyetlerini daha sistematik ve organize bi şekilde yürütmesi yolunda büyük katkıları olmuş, hazırladığı haber içe rikli yayınlarla çoğu zaman kamuoyunun gündemine oturarak basını dikkatini çekmiştir. Hükümetin hazırladığı tasarılara ilişkin hazırlana raporlar, ilgili bakanlara verilmiştir.

Bütün bunlara ek olarak birimimizin esas faaliyeti, tüm sosyal, siyasa ve ekonomik değişimleri önceden görerek, konular hakkında yönetin kurulunu ve konfederasyonumuz üyelerini bilgilendirmek ve konfede rasyonumuz nezdinde ortak bir görüş ortaya koymak olmuştur. Ar - G birimi tarafından hazırlanan raporlara www.memursen.org.tr adresin den "Dosyalar" bölümünden ulaşabilirsiniz.

ASGARİ ÜCRETTE GERİDEYİZ

Memur-Sen AR-GE Merkezi tarafından yapılan araştırmaya gör Türkiye brüt 266 euroluk asgari ücretle 25 Avrupa ülkesi içinde en dü şük asgari ücret veren ülkeler sıralamasında 11. sırada yer alıyor.

1 Ocak 2005 tarihinden itibaren uygulanmaya başlayan yeni asgari üc retle ilgili tartışmalar devam ederken Memur-Sen AR-GE Merkezi tara

fından 25 Avrupa ülkesindeki asgari ücret miktarları baz alına lan araştırmada Türkiye'nin, 266 eruoluk asgari ücretle 25 Avru si içinde en düşük asgari ücret veren ülkeler sıralamasında 11. s aldığı ortaya çıktı.

Avrupa'da asgari ücretler yıllık enflasyon oranının üzerinde

1 Ocak 2005 tarihinden itibaren 16 yaşından büyükler için YTL, net 350 YTL olarak belirlenen asgari ücret, açlık sınırının ç da kalırken, aynı zamanda Avrupa standartlarının çok altında o da dikkat çekiyor.

Avrupa İşverenler Federasyonu'nun (FedEE) raporuna gör pa'da asgari ücret oranları 2005 yılının başında, yaşamak için miktarın %50'sinin de üzerine çıkarak, ortalama %9.2 arttı. 25 Av kesinden 12'si, 1 Ocak 2005 itibarıyla asgari ücretleri arttırdı. Tür haricindeki bütün bu ülkelerde asgari ücretler, yıllık enflasyon düzeyine ya da önemli ölçüde üzerine çıktı. Örneğin Çek Cum ti'nde yıllık enflasyon oranı %2.6 iken, asgari ücretler %7.2 oran tırıldı. Ancak değişik Avrupa ülkelerinde uygulanan asgari ücret ları arasında da büyük farklar görülüyor. 2005 yılında Lüksemb çalışan bir kişinin aylık brüt asgari ücreti 1,466 Euro iken, aynı ra tonya'da 121 Euro olacak.

Memur-Sen AR-GE merkezinin yaptığı araştırmaya göre çeşi lerde asgari ücret tespiti için değişik sistemler uygulanıyor. Avr liği ülkelerinde bu çeşitlilik kendini gösteriyor. Almanya, Dan Finlandiya, İtalya, İsveç'te resmi asgari ücret uygulaması bulun Ancak değişik sektörlerdeki ücret belirleme çalışmaları toplu sö lerle sağlanılıyor. Resmi asgari ücretin varolduğu diğer Avrupa rinde de ücret belirleme ve yenileme de farklılıklar göze çarpıyo

Asgari ücret, Belçika, Fransa, Lüksembourg, Malta'da otom deksleme yöntemiyle, Yunanistan, İspanya, Portekiz'de yıllık re lasyon tahminlerine göre, İrlanda, İngiltere, Estonya, Macaristan, ya, Slovakya'da ise sosyal tarafların tavsiyesi üzerine hükümet dan yenileniyor.

Asgari ücretin kapsamı da ülkelere göre değişiyor. Bir çok ülk çalışanları kapsayan asgari ücret, Slovakya ve Türkiye'de 16 ya Fransa, Lüksembourg, İrlanda ve Yunanistan (Yunanistan'da fiz ile çalışanların dışındakiler 19 yaş ve üzeri) gibi ülkelerde 18 ve

mi brüt asgari ücret miktarlarına göre asgari ücretin en düşük olduğu Rusya 19 _, en yüksek olduğu ülke Belçika 1.317_. Türkiye'de ise 1 Ocak 2005 itibariyle uygulanan asgari ücret 266 _-

Avrupa'daki Ülkelerde Uygulanan Brüt Asgari Ücret Oranları

Tam zamanlı çalışan 23 yaş üzeri yetişkinler için* Kırmızı ile yazılan lar, ücretlerin yaklaşık Euro cinsine dönüştürülmüş halidir.

Ülke	Yerel para birimi cinsinden	Euro cinsinden	Yürürlüğe girme tarihi**
Belçika		1,317.50	01.02.2004
Bulgaristan	120 leva	62	16.01.2004
Kıbrıs‡	350 Kıbrıs poundu	610	01.06.2004
Çek Cumhuriyeti	7,185 koruna	238	01.01.2005
Estonya	2,690 kroon	172	01.01.2005
Fransa		1,154.13††	25.06.2004
Yunanistan†		559.98***	01.09.2004
Macaristan	57,000 forint	232	01.01.2005
İrlanda		1,213.33	01.02.2004
Letonya	80 lat	121	01.01.2004
Litvanya	500 lita	145	01.05.2004
Lüksembourg		1,466.77****	01.01.2005
Malta	241.06 lira	557	01.01.2005
Moldovya	440 ley	26	01.02.2004
Hollanda		1,264.80	01.07.2003
Polonya	849 zloti	208	01.01.2005
Portekiz†		374.70	01.01.2005
Romanya	3,108,000 ley	80	01.01.2005
Rus Federasyonu	720 ruble	19	01.01.2005
Sırbistan	5,395 yeni dinarı	73	01.02.2004
Slovakya	6500 koruna	163	01.10.2004
Slovenya	117,500 dolar	484	01.08.2004
İspanya†		513	01.01.2005
Türkiye	489 YTL	266	01.01.2005
Ukrayna	262 hrivniya	36	01.01.2005

MEMURUN YAŞAM MEMNUNİYETİ ANKETİ RAPO

Memur-Sen AR-GE Birimi, Devlet İstatistik Enstitüsü'nü dan yapılan Yaşam Memnuniyeti Anketi'ni, kamu çalışanla lar itibariyle aldıkları maaşları dikkate alarak değerlendiren hazırladı. Hazırlanan rapora göre, yüzde 40'ı açlık, yüzde 30'u luk sınırı altında maaş alan kamu çalışanlarının yaşam mem nin çok düşük düzeylerde olduğu ortaya çıktı.

Memur-Sen'in Ar-Ge biriminin hazırladığı bu raporda kamu larına uygulanan zam oranlarının her yıl düştüğü bir durumda ların yaşamlarından memnun olduğunu aşırı iyimser bir yaklaş ğı belirtilerek İnsanımızın yüzde 92.8'inin halinden memnun gö sonucunu ortaya çıkaran 'Mutluluk ve Kişisel Memnuniyet A sı'nın doğruluğunun tartışmaya açık olduğu ifade edilmiştir.

DİE'nin hazırladığı Yaşam Memnuniyeti ile ilgili hazırlanan "Devlet İstatistik Enstitüsü'nün yaptığı Yaşam Memnuniyeti A göre toplumun yarısına yakınının (yüzde 48.8) kendini "mutlu tiğinin belirtildiği fakat yine DİE'nin yaptığı başka bir ankete gö mun üçte birini oluşturan 20 milyon insan yoksulluk sınırının al şadığı, açlık sınırının altında yaşayanların sayısı ise 18 milyon 857 kişi olduğu ve 4.5 milyon insanımızın işsiz olduğunun açı ifade edilerek bugün kamu çalışanlarının yüzde 40'ı açlık, yüzde yoksulluk sınırı altında maaş alırken, memurların yaşamlarında nun olduklarını söylemenin gerçekçi bir yaklaşım olmadığı v mıştır.

Raporda böyle bir yüksek mutluluk oranının milli geliri 15 b ve üstü olan ülkelerde bile var olmadığı belirtilmiştir. Son 11 y mur maaşlarının artış oranlarının incelendiği Memur-Sen Ar-G nin hazırladığı araştırmaya göre, kamu çalışanlarına yapılan za larında sürekli düşüş yaşandığı ve 1992 yılında yüzde 57.2 zam mu çalışanları 2005 yılında yüzde 10.7 zam aldığı tespit edilmiş

Tablo:Yıllara Göre Memur Maaşları Artış Zam Ora

Yıl	Zam Oranı
1992	57.2
1993	45.9

1997	80.2
1998	54.8
1999	44.1
2000	37.2
2001	20
2002	10
2003	13.7
2004	12.4
2005	10.7

Memur-Sen Ar-Ge biriminin hazırladığı raporda ayrıca DİE ve Mer kez Bankası'nın tüketicilerin harcama davranış ve beklentilerini belirle mek amacıyla birlikte yürüttükleri Aylık Tüketici Eğitim Anketi'nin Ara lık 2004 sonuçlarına göre tüketici güven endeksi, genel ekonomik durun endeksi, iş bulma olanakları endeksi Aralık sonu itibariyle yıl başın (Ocak) göre gerilediği ve özellikle iş bulma olanakları endeksinde yaşa nan gerilemenin çarpıcı boyutlarda olduğu vurgulanarak Bu endeksi değerinin yılın ilk iki ayı hariç yılın bütününde 100 bin değerinin altın düştüğü belirtilmiştir.

Raporun sonuç bölümünde ortaya çıkan tablodan da anlaşılacağı gib vatandaşın ekonomiden memnuniyetini gösteren endekslerin giderel kötüleştiği vurgulanarak, **Yaşam Memnuniyeti Anketinin** sonuçlarını tersine, halkımızın ve memurumuzun hiç de durumundan memnun ol madığı ve enflasyonun tek haneli rakamlara düşmesinin hükümeti se vindirse de bu düşüşün henüz kamu çalışanlarına ve sokağa yansımadı ğı ifade edilmiştir.

TÜRKIYE'DE EKONOMIK VE SOSYAL GELIşMELER ARAŞTIRMASI

Memur-Sen Ar-Ge birimi tarafından Ekonomik Ve Sosyal Gelişmele Araştırması hazırlandı. Araştırmada İstatistiksel veriler incelenerel Türkiye'nin Sosyo-Ekonomik yapısı ve kamu çalışanlarının mevcut du rumu ile ilgili açıklamalarda bulunulmuştur.

1. ENFLASYON VE BÜTÇE

	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Toptan Eşya	149.0	64.9	84.9	91.0	54.3	62.9	32.7	88.6	30.8	13.9	13.8

2004 yılında TÜFE'de meydana gelen fiyat artışları

Sektör	Artış oranı
Gıda ve Tütün	*6,5*
Giyim	*1,3*
Konut	*14,4*
Ev Eşyası	*0,2*
Sağlık	*8,5*
Ulaştırma	*14,9*
Eğlence ve Kültür	*-0,9*
Eğitim	*13,0*
Lokanta vs.	*14,6*
Diğer	*7,2*

Kaynak: DİE

2004'te bazı temel ihtiyaçlardaki fiyat artışları

	(Yüzde)
Domates	118,7
Kuru soğan	- 61,2
Mercimek	22,7
Doğalgaz	28,0
Dolmuş ücreti	9,0
Belediye suyu	6,9
Zeytin	28,1
Kuru fasulye	44,7
Sabun	3,0
Pirinç	15,4
Süt	10,9
Domates salçası	2,4
Yumurta	30,4
Dana eti	1,6
Tavuk eti	- 4,4
Makarna	- 0,5

Kaynak: DİE

Araştırmada ortaya çıkan istatistikler incelenerek; milli gelir landığında bütçe açığının 2004 yılında azalmaya devam ettiği, 1 seviyesine gerilediği görülmüştür. Aynı şekilde faiz dışı fazlan civarında olacağı tahmin edilmektedir. Bütçedeki iyileşme gelirl şından değil harcamaların, özellikle de faiz harcamalarının ora rak düşmesinden kaynaklanmıştır. Vergi gelirlerinde istenen sağlanamadığı gibi aksine nispi azalma görülüyor. Yani vergi mama sorunu hala ağır bir sorun olarak varlığını korumuştur.

net borçlanma gerçekleştirilirken bu rakam 2004'te 30,7 katrilyon TL'y geriledi. Net dış borçlanma ise 2,7 katrilyon TL'den 4 katrilyon TL'y yükselmiştir.

Bütçe açığının GSMH'ya oranı

Yıl	Yüzde
1990	2,97
1991	5,25
1992	4,29
1993	6,66
1994	3,88
1995	4,01
1996	8,23
1997	7,60
1998	7,11
1999	11,69
2000	10,56
2001	16,45
2002	14,66
2003	11,27
2004*	7,2

** 419,7 katrilyon TL olan 2004 yılı GSMH hedefinin tuttuğu varsayımına göre hesaplanmıştır.*

Bütçenin finansmanı (Trilyon TL)

	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Nakit Dengesi	**-2.220**	**-3.873**	**-9.124**	**-12.752**	**-32.117**	**-35.392**	**-42.290**	**-30.418**
Finansman	**2.220**	**3.873**	**9.124**	**12.752**	**32.117**	**35.392**	**42.290**	**30.418**
Dış Borçlanma, Net	**-447**	**-1.036**	**460**	**2.677**	**-4.448**	**16.570**	**2.684**	**4.015**
Kullanım	192	724	2.566	5.928	4.364	23.494	11.907	12.870
Devirli+Gar. Borç Geri Dön.	52	80	242	402	893	2.085	1.264	943
Ödenen	-691	-1.839	-2.348	-3.653	-9.706	-9.009	-10.486	-9.804
İç Borçlanma, Net	**2.506**	**4.590**	**9.740**	**9.351**	**23.542**	**17.474**	**42.884**	**30.759**
Devlet Tahvili, Net	1.485	1.297	12.234	10.142	8.534	-896	54.856	25.900
Satış	2.069	2.807	16.903	19.656	35.091	29.517	93.064	96.530
Ödenen	-584	-1.510	-4.669	-9.514	-26.557	-30.413	-38.208	-70.630
Hazine Bonosu, Net	1.021	3.293	-2.493	-1.334	15.008	18.371	-11.973	4.859
Satış	2.982	9.174	6.840	5.628	42.463	66.157	55.697	61.578
Ödenen	-1.961	-5.881	-9.333	-6.962	-27.455	-47.786	-67.670	-56.719
Gar. Borç Geri Dönüşleri	0	0	0	543	0	0	0	0

Faiz dışı bütçe fazlasının GSMH'ya oranı

Yıl	Yüzde
1990	0,55
1991	-1,46
1992	-0,64
1993	-0,83
1994	3,79
1995	3,32
1996	1,76
1997	0,15
1998	4,43
1999	2,00
2000	5,71
2001	6,81
2002	4,31
2003	5,16
2004*	6,2

** 419,7 katrilyon TL olan 2004 yılı GSMH hedefinin tuttuğu varsayımına göre hesap*

Vergi gelirlerinin GSMH'ya oranı

Yıl	Yüzde
1990	11,43
1991	12,40
1992	12,83
1993	13,23
1994	15,12
1995	13,80
1996	14,98
1997	16,14
1998	17,24
1999	18,91
2000	21,10
2001	22,52
2002	21,81
2003	23,64
2004*	21,46

Faiz harcamalarının GSMH'ya oranı

1999	13,7
2000	16,3
2001	23,3
2002	18,9
2003	16,4
2004*	13,4

** 419,7 katrilyon TL olan 2004 yılı GSMH hedefinin tuttuğu varsayımına göre hesaplanmıştır.*

Personel harcamalarının GSMH'ya oranı

Yıl	Yüzde
1993	8,49
1994	7,02
1995	6,40
1996	6,50
1997	7,05
1998	7,23
1999	8,83
2000	7,95
2001	8,62
2002	8,44
2003	8,47
2004*	6,89

**419,7 katrilyon TL olan 2004 yılı GSMH hedefinin tuttuğu varsayımına göre hesaplanmıştır.*

Bütçeden sosyal güvenlik kurumlarına (Emekli Sandığı, SSK ve Bağ-Kur) yapılan ödemelerin GSMH'ya oranı

Yıl	Yüzde
1993	0,55
1994	0,89
1995	1,38
1996	2,24
1997	2,59
1998	2,62
1999	3,51
2000	2,64
2001	2,90
2002	4,10
2003	4,46

2004 bütçesinden sosyal güvenlik kuruluşlarına yapılan tran
(Trilyon TL)

Emekli Sandığı	7.800
SSK	5.757
Bağkur	5.336
İşsizlik Sigortası Fonu	440
Toplam	19.333

Kaynak: Maliye Bakanlığı

2. İÇ BORÇLAR

Araştırmada iç borç stoku incelenip olup, İç borçların rakam
büyümekle birlikte borcun GSMH'ya oranında ve faizlerde ön
şüş yaşandığı kaydedilmektedir. Buna rağmen, yüksek borç s
nomi için risk oluşturmaya devam etmektedir.

İç borç stoku

Yıl	Trilyon TL	Milyar $
1990	57	19,5
1991	98	19,2
1992	194	22,7
1993	357	24,7
1994	799	20,7
1995	1.361	22,9
1996	3.149	29,3
1997	6.283	30,7
1998	11.613	37,1
1999	22.920	42,4
2000	36.421	54,2
2001	122.157	84,9
2002	149.870	91,7
2003	194.387	139,3
2004	224.483	167,3

Kaynak: Hazine Müsteşarlığı

İç borç stokunun GSMH'ya oranı

Yıl	Yüzde
1990	14,4
1991	15,4

1995	17,3
1996	21,0
1997	21,4
1998	21,7
1999	29,3
2000	29,0
2001	69,2
2002	54,5
2003	54,5
2004*	53,5

Kaynak: Hazine Müsteşarlığı

** 419,7 katrilyon TL olan 2004 yılı GSMH hedefinin tuttuğu varsayımına göre tara*

mızdan hesaplanmıştır.

İç borç stokunun reel faizi (Yüzde)

2003	
Nisan	10,97
Mayıs	11,38
Haziran	13,12
Temmuz	12,87
Ağustos	15,11
Eylül	12,88
Ekim	13,08
Kasım	13,55
Aralık	11,91
2004	
Ocak	11,39
Şubat	11,21
Mart	11,34
Nisan	12,33
Mayıs	16,80
Haziran	16,53
Temmuz	13,87
Ağustos	11,90
Eylül	11,67
Ekim	9,57
Kasım	8,41
Aralık	9,49

3. DIŞ BORÇLAR

Dış borçlarda da artış gözlenmekle birlikte mili gelire oranın
leme yaşanmaktadır. Döviz kurlarının düşük seyretmesi ödeme
laylık sağlarken. Türkiye, 150 milyar doları (Özel sektör borçlar
aşan dış borçlar karşılığında, her yıl 7 milyar dolar civarında fai
mektedir.

Toplam Dış Borç Stoku (Milyon dolar)

	Tutar	Dış borç / GSMH
1996	79.356	43,1
1997	84.216	43,6
1998	96.417	47,0
1999	103.025	55,3
2000	118.802	59,0
2001	113.895	79,1
2002	130.353	71,4
2003	145.805	61,0
2004	153.160*	53,9

** Eylül itibarıyla*

Kaynak: Hazine Müsteşarlığı

Dış borç ana para ve faiz ödemeleri (Milyon dolar)

	Anapara	Faiz
1996	7.218	4.200
1997	7.830	4.588
1998	11.690	4.823
1999	12.866	5.450
2000	15.638	6.299
2001	17.489	7.134
2002	22.450	6.402
2003	20.784	6.988
2004*	22.897	7.027

4. FAİZ ÖDEMELERİ

1990 yılından bu yana iç ve dış borç faiz ödemelerine bütçeden akta rılan para 312 milyar dolara ulaşmıştır Bununla birlikte, 2001 yılınd GSMH'nın yüzde 23'ünü geçerek rekor kıran faiz ödemeleri, 2003'te yüz de 16,4'e gerilemiş ve bu oranın 2004 yılın itibarıyla da yüzde 13,4'e in mesi beklenmektedir.

Son 15 yılda iç ve dış borçlar için ödenen faiz tutarı

Yıl	Faiz ödemesi (Milyar TL)	$ karşılığı (Milyon $)	GSMH'ya oranı (Yüzde)
1990	13.966	5.355	3,52
1991	**24.071**	**5.772**	**3,79**
1992	40.298	5.866	3,65
1993	**116.470**	**10.601**	**5,83**
1994	298.284	10.041	7,67
1995	**576.116**	**12.605**	**7,33**
1996	1.497.401	18.455	10,00
1997	**2.277.917**	**15.042**	**7,75**
1998	6.176.595	23.752	11,54
1999	**10.720.840**	**25.673**	**13,69**
2000	20.439.862	32.822	16,27
2001	**41.064.609**	**33.579**	**23,27**
2002	51.870.659	34.475	18,97
2003	**58.609.163**	**39.195**	**16,43**
2004	56.448.490	39.696	13,46*
Toplam	-	**312.929**	-

** Tahmini*

NOT: Hesaplamalar Maliye Bakanlığı verileri esas alınarak yapılmıştır.

5. DIŞ TİCARET AÇIĞI

İhracatta 2003 ve 2004 yıllarında bugüne kadar görülmedik bir sıçra ma kaydedilmekle birlikte, ithalat daha büyük oranda artarak 100 milya

Yıllar itibariyle ihracat ve ithalattaki gelişme (Milyon dola

	İhracat	İthalat
1995	21.637	35.709
1996	23.224	43.627
1997	26.261	48.559
1998	26.974	45.921
1999	26.587	40.671
2000	27.775	54.503
2001	31.334	41.399
2002	36.059	51.554
2003	47.253	69.340
2004	62.774	97.161

Kaynak: DİE

İhracatın ithalatı karşılama oranı (Yüzde)

1995	60,6
1996	53,2
1997	54,1
1998	58,7
1999	65,4
2000	51,0
2001	75,7
2002	69,9
2003	68,1
2004	64,6

Kaynak: DİE

2004 yılında ihracat tutarı 1 milyar doları aşan sektörle
yon dolar)

Kara taşıtları, bunların aksam ve parçaları	8.288
Örme giyim eşyası	6.258
Demir ve çelik	5.286
Örülmemiş giyim eşyası	4.535
Elektrikli makine ve cihazlar	4.786
Kazanlar, makineler, mekanik cihazlar	4.123
Demir ve çelikten eşya	2.224
Dokumaya elverişli maddelerden hazır eşya	1.856
Yenilen meyveler	1.896
Mineral yakıtlar ve yağlar	1.410

2004 yılında ithalat tutarı 1 milyar doları aşan sektörler (Milyon dolar)

Mineral yakıtlar, mineral yağlar	14.354
Kazanlar, makineler, mekanik cihazlar	13.419
Kara taşıtları ve bunların aksam, parçaları	10.236
Elektrikli makine ve cihazlar	8.354
Demir ve çelik	7.973
Plastik ve mamulleri	4.761
İnci, kıymetli taş ve metal mamulleri, madeni para	3.740
Organik kimyasal ürünler	2.974
Eczacılık ürünleri	2.709
Pamuk, pamuk ipliği, pamuklu mensucat	1.973
Optik alet ve cihazlar	1.923
Kağıt ve karton	1.526
Hava taşıtları	1.209
Sentetik ve suni devamsız lifler	1.172
Kauçuk ve kauçuktan eşya	1.063

Kaynak: DİE

6. PETROL İTHALATI

2000 ve 2001 yıllarında 20 dolar seviyesinde seyrede dünya petrol fiyatlarının 2004'te 35 doları bulması, yüzde 90 itha lata bağımlı olan Türkiye'nin petrol faturasının da kabarmasın yol açmıştır.. Artan fiyatlar döviz kurlarının düşük seyretmesi sa yesinde enflasyona fazla etki etmemiştir.

Türkiye'nin ham petrole ödediği döviz ve varil başına fiyat

Yıl	İthalat (Milyon $)	Ortalama fiyat ($)
2001	3.878	22,7
2002	4.088	23,4
2003	4.777	26,9
2004	6.092	34,6

Kaynak: DİE

7. TURİZM GELİRLERİ

2003 yılında rekor seviyede artış gösteren turizm gelirleri, da ha düşük oranlı olmakla birlikte, 2004 yılında da yükselişini sür

Yıl	Turizm geliri (Milyon dolar)	Artış Oranı (Yüzde)
1997	7.002	23,9
1998	7.177	2,5
1999	5.203	-27,5
2000	7.636	46,8
2001	8.090	5,9
2002	8.481	4,8
2003	13.203	55,7
2004	15.888	20,3

Kaynak: DİE, TCMB

8. CARİ İŞLEMLER AÇIĞI

Cari işlemler açığı, 15,4 milyar dolarla 2004 yılında re viyeye ulaştı. Bundan önceki rekor, 2001 krizi öncesinde milyar dolardı.

Yıl	Açık (Milyon $)
1992	-974
1993	-6.433
1994	2.631
1995	-2.339
1996	-2.437
1997	-2.638
1998	1.984
1999	-1.344
2000	-9.819
2001	3.390
2002	-1.522
2003	-8.037
2004	-15.451

Kaynak: TCMB

9. SANAYİ ÜRETİMİ

2002 yılında başlayan imalat sanayindeki kapasite kullanım o rındaki yükseliş, 2004 yılında da devam ederek yüzde 80'in üze mıştır

Dönemle itibarıyla sanayide kapasite kullanım oranları (Yüzde)

Yıllar	Dönemler			
	I. Dönem	II. Dönem	III. Dönem	IV.
2001	69,8	69,9	71,1	
2002	73,8	75,9	77,1	

10. BEYAZ EŞYA ÜRETİM VE SATIŞLARI

Beyaz eşya üretim ve satışlarındaki artışın 2004 yılında da sürdüğ gözleniyor. Özellikle bulaşık makinesi yurtiçi satışları ikiye katlandı. Ta lebe bağlı olarak bulaşık makinesi ve fırın ithalatındaki yükseliş de dil kat çekici boyutlardadır.

BEYAZ EŞYA ÜRETİMİ, YURTİÇİ SATIŞI, İHRACATI ve İTHALATI (Adet)

BUZDOLABI

	Ocak - Aralık			Yüzde Değişim	
	2002	2003	2004	2003	2004
Üretim	3.317.712	4.285.507	5.307.828	29,2	23,9
Yurtiçi Satış	1.088.035	1.361.804	2.003.525	25,2	47,1
İhracat	2.247.436	3.034.472	3.361.419	35,0	10,8
İthalat	50.842	41.293	43.686	-18,8	5,8
ÇAMAŞIR MAKİNESİ					
Üretim	1.654.103	2.459.082	3.963.401	48,7	61,2
Yurtiçi Satış	823.925	1.075.589	1.916.831	30,5	78,2
İhracat	988.601	1.550.076	2.235.609	56,8	44,2
İthalat	159.437	191.104	187.335	19,9	-2,0
BULAŞIK MAKİNESİ					
Üretim	345.800	399.113	656.753	15,4	64,6
Yurtiçi Satış	281.864	261.108	525.645	-7,4	101,3
İhracat	148.875	239.206	287.849	60,7	20,3
İthalat	98.369	102.337	177.223	4,0	73,2
FIRIN					
Üretim	1.341.104	1.574.167	1.715.325	17,4	9,0
Yurtiçi Satış	339.399	377.868	598.687	11,3	58,4
İhracat	996.578	1.189.415	1.325.943	19,3	11,5
İthalat	29.053	25.988	31.635	-10,5	21,7

Kaynak: BESD

11. DÖVİZ KURLARI VE TL

Amerikan Doları, dünya piyasalarında olduğu gibi Türkiye piyasasın da da üç yıldır önemli ölçüde değer kaybetmiştir. AB para birimi Av-ro'daki değer artışı ise son iki yıldır enflasyonun altında seyretmiştir.

Enfasyon ve döviz kurlarının artış oranları

	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002
ABD Doları	80,7	97,6	52,9	71,6	24,8	114,1	13,6
Avro	-	-	-	48,0	14,1	107,1	37,2
Tüketici fiyatları	79,8	99,1	69,7	68,8	39,0	68,5	29,7

Aylar itibarıyla döviz kurlar (TL) ve Avro / Dolar paritesindel meler (1)

	Dolar Ay Sonu	Avro Ay Sonu	Avro/Dolar P Ay Sonu
Aralık 2001	1.439.567	1.268.115	0,881
Aralık 2002	1.639.745	1.718.945	1,048
Ocak 2003	1.635.530	1.769.643	1,082
Şubat	1.588.579	1.712.171	1,078
Mart	1.708.213	1.850.359	1,083
Nisan	1.567.279	1.743.441	1,112
Mayıs	1.419.731	1.680.571	1,184
Haziran	1.407.647	1.609.503	1,143
Temmuz	1.411.817	1.598.600	1,132
Ağustos	1.392.790	1.519.534	1,091
Eylül	1.365.178	1.567.497	1,148
Ekim	1.491.399	1.745.234	1,170
Kasım	1.464.763	1.741.164	1,189
Aralık	1.395.835	1.745.072	1,250
Ocak 2004	1.333.189	1.665.419	1,249
Şubat	1.323.912	1.647.741	1,245
Mart	1.311.286	1.599.769	1,220
Nisan	1.440.128	1.703.815	1,183
Mayıs	1.485.338	1.821.173	1,226
Haziran	1.480.911	1.796.938	1,213
Temmuz	1.462.654	1.762.791	1,205
Ağustos	1.497.192	1.811.303	1,210
Eylül	1.497.696	1.845.162	1,232
Ekim	1.470.153	1.877.827	1,277
Kasım	1.426.013	1.892.890	1,327
Aralık	1.336.300	1.823.300	1,364

Kaynak:TCMB

(1) TCMB gösterge döviz alış kurları kullanılmıştır

İMKB 100 Endeksindeki gelişmeler

Dönem sonu	Endeks
2002 Aralık	10.370
2003 Aralık	18.533
2004 Ocak	17.259
Şubat	18.889
Mart	20.191
Nisan	18.023
Mayıs	17.081
Haziran	17.968
Temmuz	19.381
Ağustos	20.218
Eylül	21.954
Ekim	22.900
Kasım	22.486
Aralık	24.972

Kaynak: İMKB Aylık Bülten

13. YABANCI SERMAYE YATIRIMLARI

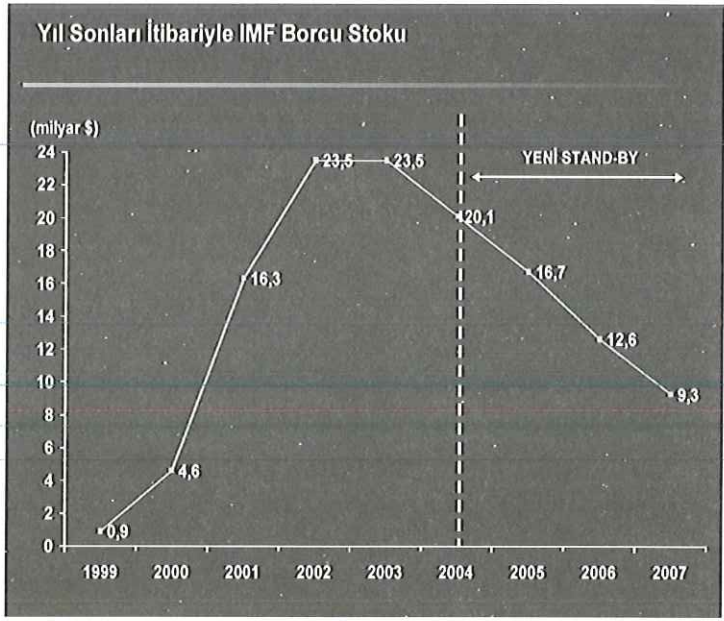
2004 yılında Türkiye'ye gelen doğrudan yatırım, geçmişle kıyaslanı
ca oldukça iyi durumdadır. Ancak bunun önemli bir kısmını yabancıla
rın gayrimenkul alımları teşkil etmektedir. Öte yandan yurtdışına doğ
rudan yatırım için giden Türk sermayesinde de artış gözlenmektedir.

DOĞRUDAN YATIRIMLAR (Milyon dolar)*

	Gelen	Giden
1992	844	65
1993	636	14
1994	608	49
1995	885	113
1996	722	110
1997	805	251
1998	940	367
1999	783	645
2000	982	870
2001	3.266	497
2002	1.038	175
2003	1.694	499

14. IMF

Ekonominin dibe vurduğu 2001 krizi sonrasında IMF'den büy
tarda kaynak kullanan Türkiye, IMF programlarından henüz ku
mıştır. Hükümet, bir üç yıl daha IMF ile yola devam etmeyi pla
tadır. Yeni yapılacak stand – by anlaşmasıyla 10 milyar dolarl
kullanılması öngörülmekte. Hazine'nin projeksiyonuna göre,
nunda 20 milyar dolar seviyesine inen IMF borçları, yapılacak ö
le 2007 yılında 10 milyar doların altına düşürülecektir.



Not: Tüm yıllar için 1 SDR = 1,45 $ kuru esas alınmıştır.
Kaynak: Hazine Müsteşarlığı

15. ÖZELLEŞTİRME

Bazı başarısız teşebbüslere rağmen geçen yıl, 2000 yılı hariç
kadarki en geniş çaplı özelleştirme gerçekleştirildi.

1985 yılında başlayan özelleştirme uygulamalarından elde ed
lirlerin büyük bölümü, özelleştirme gideri olarak harcandı. Top
milyar dolarlık satıştan Hazine'ye kalan kısım yüzde 27,4.

YILLARA GÖRE ÖZELLEŞTİRME UYGULAMALARI
(Milyon dolar)

1985–1988	28,6

1992	422,9
1993	565,5
1994	411,8
1995	514,6
1996	292,0
1997	465,5
1998	1.019,7
1999	38,3
2000	2.716,5
2001	119,8
2002	536,5
2003	171,6
2004	1.267,0

Kaynak: Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

ÖZELLEŞTİRME GELİRLERİNİN KULLANIMI (Yüzde)	
- Özelleştirme kapsamındaki kuruluşlara ilişkin ödemeler	**47,6**
Sermaye İştiraki	32,9
Kredi Biçiminde Verilen Borçlar	10,4
Sosyal Yardım Zammı Ödemeleri	0,4
İş Kaybı Tazminatları	0,5
Özelleştirme Sonrası Tazminat Ödemeleri	0,7
Erken Emeklilik Primi Ödemeleri	0,1
Özelleştirme Gelirinden İlgili Kuruluşlara Ödemeler	2,6
- Hazineye aktarma	**27,4**
- Borç ödemeleri	**21,7**
Özelleştirme Bono/Tahvil Anapara Ödemesi	14,1
Özelleştirme Bono/Tahvil Faiz Ödemesi	6,2
Diğer Borçlar Faiz, Kur Farkı, Komisyon ve Vergi Ödemeleri	1,4
- Diğer giderler	**3,3**
Denetim Danışmanlık	0,5
İhale İlanları Giderleri	0,4
Reklam ve Tanıtım Giderleri	0,1
İMKB'de Hisse Alımı Giderleri	1,1
İdari Bütçe'ye Aktarılan	0,5
Diğer Giderler	0,7

Kaynak: Özelleştirme İdaresi Başkanlığı

16. MİLLİ GELİR

2001 krizinin ardından başlayan yüksek oranlı ekonomik büyüme 2004 yılında da devam etmiştir. Bu yılın üçüncü çeyreğinde yavaşlam

Sektörel büyüme hızlarına baktığımızda sanayi, hizmet ve ti
büyüme yüzde 10'un üzerinde olduğu görülmektedir. GSMI
yüzde 4 dolayında paya sahip olan ithalat vergilerindeki tırn
dikkat çekici boyutlardadır. .

Gayri Safi Milli Hasıla büyüme hızı

Yıl	Yüzde
1990	9,4
1991	0,3
1992	6,4
1993	8,1
1994	-6,1
1995	8,0
1996	7,1
1997	8,3
1998	3,9
1999	-6,1
2000	6,3
2001	-9,5
2002	7,9
2003	5,9
2004*	8,7

** Ocak – Eylül dönemi*

Kaynak: DİE

Ekonomik büyümenin sektörlere göre dağılımı

	2001	2002	2003	2004
Tarım	**-6,5**	**6,9**	**-2,5**	**-1,**
Sanayi	**-7,5**	**9,4**	**7,8**	**10,**
İmalat	-8,1	10,4	8,6	11,
Hizmet	**-7,7**	**7,5**	**6,7**	**10,**
İnşaat	-5,5	-5,6	-9,0	0,
Ticaret	-9,4	11,0	8,1	13,
Ulaştırma	-5,3	6,0	8,4	6,
İthalat Vergisi	-25,1	24,7	22,6	28,
GSYİH	-7,5	7,9	5,8	8,
GSMH	-9,5	7,9	5,9	9,

OECD ülkelerinin Gayri Safi Yurtiçi Hasıla sıralaması

Ülke	GSYH (Milyon $)
ABD	11.664,6
Japonya	4.665,4
Almanya	2.687,1
İngiltere	2.115,0
Fransa	1.997,3
İtalya	1.671,1
Kanada	977,0
İspanya	972,3
Meksika	660,4
Kore	663,2
Avustralya	639.0
Hollanda	571,4
İsviçre	356,3
Belçika	349,3
İsveç	343,6
Türkiye	**295,0**
Avusturya	289,9
Norveç	250,7
Danimarka	241,6
Polonya	237,9
Yunanistan	201,7
Finlandiya	182,6
İrlanda	180,5
Portekiz	165,5
Çek Cumhuriyeti	106,3
Macaristan	99,1
Yeni Zelanda	97,8
Slovak Cum.	40,8
Lüksemburg	31,5
İzlanda	12,3
OECD-Toplam	32.766,2
OECD-Avrupa	13.398,9
AB15	12.000,4
Avro Bölgesi	9.300,1

Kaynak: OECD Main Economic Indicators / March 2005

17. İŞSİZLİK

2004'ün ilk üç ayında yüzde 12,4'e kadar tırmanan işsizlik oranı, y
sonunda yüzde 10'a gerilemiş olsa da ülkenin en büyük sorun olmay
devam etmektedir. İşsizlik, 15 – 25 yaş arası gençler arasında yoğunlaş

	Kadın	Erkek	To
2000	6,5	6,6	
2001	7,9	8,8	
2002	9,4	10,7	
2003	10,1	10,7	
2004-I	11,2	12,8	
2004-II	8,3	9,6	
2004-III	9,5	9,5	
2004IV	10,0	10,0	

Kaynak: DİE

18. ASGARİ ÜCRET

Asgari ücret ve asgari ücret üzerindeki vergi ve prim yükü

01.01.2005 - 31.12.2005

16 YAŞINI DOLDURMUŞ İŞÇİLER İÇİN NET ASGARİ ÜCRET HESABI

	YTL
BRÜT ASGARİ ÜCRET	488,70
SSK PRİMİ (Yüzde 14)	68,42
İŞSİZLİK SİG.FONU (Yüzde 1)	4,89
GELİR VERGİSİ (Yüzde 15)	62,31
DAMGA VERGİSİ (Yüzde 6)	2,93
KESİNTİLER TOPLAMI	138,55
NET ASGARİ ÜCRET	**350,15**

İŞVERENE MALİYETİ

	YTL
ASGARİ ÜCRET	488,70
SSK PRİMİ (Yüzde 19,5) (İşv.Payı)	95,30
İŞVEREN İŞSİZLİK SİG.FONU (Yüzde 2)	9,77
İŞVERENE TOPLAM MALİYET	593,77

Kaynak: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

Yıl ortalaması brüt asgari ücretin enflasyon, dolar, avro karşılaş

	TL	Artış oranı	TÜFE	Dolar
2000	114.300	33,16	39,0	182,4
2001	152.196	33,15	68,5	123,6
2002	236.438	55,35	29,7	156,0

19. MEMUR MAAŞLARI

2001 krizinde bütün kesimlerde olduğu gibi memur kesiminde de ü retler reel olarak erimişti 2002 yılında küçük bir düzelme yaşansa d 2003'te değişen bir şey olmamakla beraber bir miktar gerileme yaşanmı tır. 2004 yılında da iyileşme sağlanamaması ise, ücretlerin 1997 – 19 yıllarının hayli gerisinde kalmasına yol açmıştır. Memur maaşları, günü müzün hayat şartlarına ve ihtiyaçlarına cevap vermekten uzak bir k numdadır.

Reel ücret endeksi (1)

	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003(2)
Net işçi ücretleri									
Kamu	82,9	62,2	74,1	73,1	103,8	111,1	98,2	89,2	90,4
Özel	91,7	93,4	90,6	105,9	118,2	119,4	95,3	94,3	-
Memur Net Maaşı	95,3	102,5	119,3	117,8	123,1	108,9	104,8	110,8	109,9
Net Asgari Ücret	93,3	110,6	121,2	115,2	154,9	132,6	113,9	123,0	127,6
Emekli Aylıkları									
Emekli Sandığı	92,0	113,0	121,0	114,0	118,0	104,0	100,0	104,0	112,0
SSK	98,0	118,0	134,0	124,0	127,0	110,0	107,0	109,0	124,0
Bağ-Kur	102,0	160,0	204,0	189,0	194,0	185,0	184,0	185,0	249,0

Kaynak: DPT

(1) Reelleştirmede DİE – TÜFE (1994 = 100) endeksi kullanılmıştır.

(2) Geçici. DPT tarafından verilen tahminler, gerçekleşen 12 aylık ortalama TÜFE enflasyon oranlarına göre revize edilmiştir (TCMB).

20. MEMUR SAYISI

2003 yılında 2 milyon 408 bin olan memur sayısı, 2004'te 2 milyon 40 bine gerilemiştir Bu sayının yüzde 67,7'si erkek personel olup geri kala kısım bayan memurlardan oluşmaktadır. Mevcut memur sayısı yetersi olup OECD ülkeleri ile kıyaslandığında Türkiye, nüfusa göre en az me mura sahip ülkeler arasında yer almaktadır. Kamu hizmetlerinin Ba standartlarına kavuşturulabilmesi ve o standartta yürütülebilmesi içi gerekli memur sayısının en az 3,5 milyon olması gerekmektedir.

Yıl	Memur sayısı*
1990	1.560
1991	1.600
1992	1.851
1993	1.889

1997	2.009
1998	2.078
1999	2.129
2000	2.156
2001	2.236
2002	2.373
2003	2.408
2004	2.404

Kaynak: Emekli Sandığı

**Bin kişi*

Bazı ülkelerde memurların toplam istihdam içindeki oranı

Ülkeler	Memur sayısı/Toplam istihdam
Finlandiya	24,3
Fransa	21,3
Macaristan	21,4
Kanada	17,5
İspanya	15,2
İtalya	15,2
Çek Cumhuriyeti	15,4
İrlanda	14,6
ABD	14,6
Almanya	12,3
Türkiye	9,1

Kaynak: OECD / 2001

Memurların yaş gruplarına göre dağılımı

Yaş Grubu		2000	2001	2002	2003	2004
18 –	23	270.266	312.776	283.770	225.000	168.590
24 –	29	570.756	634.103	712.814	755.587	752.086
30 –	35	570.772	571.541	604.808	627.207	670.651
36 –	41	412.589	404.837	460.936	500.429	519.091
42 –	47	218.614	206.427	224.352	245.378	247.863
48 –	53	77.032	67.971	52.190	29.225	24.941
54 –	60	35.890	34.222	31.314	22.896	16.894
60'dan büyük	7.779	4.173	2.593	2.426	3.975	

Kaynak: Emekli Sandığı

Kamu kuruluşlarının işçi kadroları

Yıl	İşçi sayısı

1993	345.538
1994	314.649
1995	288.435
1996	270.462
1997	266.535
1998	263.741
1999	263.716
2000	262.277
2001	230.219
2002	231.497
2003*	228.499

** 1 Eylül 2003 itibarıyla*

Kaynak: Bütçe Uygulamaları Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

21. GELİR DAĞILIMINDAKİ ADALETSİZLİK

Türkiye'nin en önemli sorunlarından birisi olan gelir dağılımı daki adaletsizlik, gelirler arasındaki uçurum aynen devam etmektedir

Yüzde 20'lik dilimlere göre yıllık kullanılabilir gelirin dağılımı

		Türkiye		Kent		Kır	
Dilimler		**2002**	**2003**	**2002**	**2003**	**2002**	**200**
Toplam		100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,
Birinci Yüzde 20		5,3 6,	6,0	5,5	6,1	5,2	6,4
İkinci Yüzde 20	9,8	10,3	9,7	10,3	10,3	11,0	
Üçüncü Yüzde 20		14,0	14,5	13,9	14,5	14,7	15,0
Dördüncü Yüzde 20		20,8	20,9	20,5	20,8	21,7	21,2
Beşinci Yüzde 20		50,1	48,3	50,4	48,3	48,0	46,3
Gini Katsayısı	**0,44**	**0,42**	**0,44**	**0,42**	**0,42**	**0,39**	

Kaynak: Bütçe Uygulamaları Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

22. YOLSUZLUK

Yolsuzluk endeksinde Türkiye'nin durumu

Son birkaç yıl içinde yolsuzlukla mücadelede bazı adımlar atılmış masına rağmen ancak Türkiye'nin bu konudaki genel görüntüsü hen değişmiş değildir.

Uluslararası Saydamlık Örgütü'nce (Transparency Internation hazırlanan "2004 Yolsuzluk Algılama Endeksi"nde Türkiye'nin 146 ül arasındaki 77. sırada yer almıştır. Sadece derecesinde az da olsa düzelme görülmüş; Yolsuzluk derecesi 3,1'den, 2004 yılında 3,2'ye yü selmiştir. 10 üzerinden yapılan derecelendirmede puanın yüksek olma o ülkede yolsuzluğun az olduğu anlamına gelmektedir.. Bir ülker

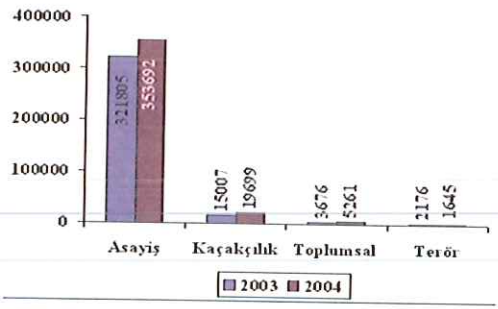
Yıl	Türkiye'nin derecesi	Endeksteki ülke sayısı	Türkiye'nin sırası
1996	3.54	54	33
1997	3.21	52	38
1998	3.4	85	54
1999	3.6	99	54
2000	3.8	90	50
2001	3.6	91	54
2002	3.2	102	64
2003	3.1	133	77
2004	3.2	146	77

Kaynak: Transparency International

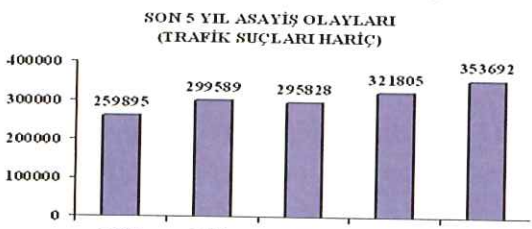
23. TÜRKİYE'DE SUÇ ORANLARI

Son yıllarda suç olaylarında artış yaşanmaktadır. Terör olay
düşüş yaşanırken diğer pek çok olayda artış gözleniyor. 2003 yılı
bin 805 asayiş olayı meydana gelirken bu sayı 2004'te yüzde 10
353 bin 692'ye yükseldi. Özellikle hırsızlık, gasp ve mali suçlarc
manış dikkati çekmektedir.

2002 ve 2004 yıllarına göre suç dağılımı



Kaynak: Emniyet Genel Müdürlüğü



2003 ve 2004 yılı Kasım ayında Türkiye'de meydana gelen ASAYİŞ olayları

	2003	2004
Öldürme	214	190
Rüşvet	9	14
İrtikap	4	1
İnsan ticareti	-	15
Müstehcen hareketler	74	110
Irza geçme	61	76
Fuhuşa teşvik ve kadın ticareti 89	110	
İntihar	121	106
İntihara teşebbüs	508	674
Hırsızlık	11.519	13.528
Gasp – Yağma	48	431
Yangın	228	351
Dolandırıcılık	313	368
Bilişim suçları	20	37
Diğer	10.431	13.054
Toplam	23.639	29.065

Kaynak: Emniyet Genel Müdürlüğü

Not: Veriler Polis'in sorumluluk alanına giren bölgelerde meydana gelen olayları içermektedir. Türkiye nüfusunun yüzde 70'i Polis'in sorumluluğu altındadır..

2003 ve 2004 Kasım ayında işlenen mali suçlar

Suçlar	2003	2004
Kıymetli Evrak Sah.	97	272
Kalpazanlık	68	76
Kıymetli Taş ve Maden Kaç.	-	1
Kültür ve Tabiat Varlıkları Kaç. 16	19	
Tekel Kaçakçılığı	33	36
Gümrük Kaçakçılığı	142	215
Dolandırıcılık	16	45
Karşılıksız Çek	1	8
İşçi Simsarlığı	33	32
Naylon Fatura	5	6
Döviz Kaçakçılığı	2	-
Karapara Aklama	-	-
Diğer Suçlar	132	246

Sonuç

Araştırma sonuçları genel bir çerçevede değerlendirilecek olu
yılında enflasyon 32 yıl sonra tek haneli rakamlara düşmüş, Mil
kıyaslandığında bütçe açığının 2004 yılında azalmaya devam e
rülmüştür.

İç borçların rakamsal olarak büyümekle birlikte borcun G
oranında ve faizlerde önemli düşüş yaşandığı ortaya çıkmış, E
nin dibe vurduğu 2001 krizi sonrasında IMF'den büyük mikta
nak kullanan Türkiye, IMF programlarından henüz kurtulaman

Memur maaşları istenilen seviyeye bir türlü gelmemiştir. I
günümüzün hayat şartlarına uygun değildir ve kamuda perso
bulunmasına rağmen 2004 yılında kamu personelinde azalma gö
tür. Türkiye'de yolsuzlukla mücadelede bazı adımlar atılmış o
rağmen genel görüntü değişmemiş ve yolsuzluk ülkemizin en
sorunlarından biri olmaya devam etmektedir.

Türkiye'nin en önemli sorunlarından biri olan işsizlik 15 – 25 y
gençler arasında yoğunlaşmaktadır. Bunun bir sonucu olarak so
da Terör olaylarında düşüş yaşanmasına rağmen adli olaylarda
muş ve Türkiye'de suç oranı artmıştır.

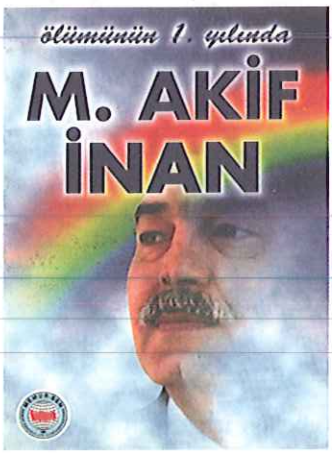
Bu araştırmalarımız çerçevesinde memurların özlük hak
iyileştirme yapılabilmesi ve ülkemizin sorunlarına yönelik çözü
platformda konu Memur-Sen olarak gündeme getirilmiştir.

MEMUR-SEN
MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
1995

Yayınlarımız

1. Ölümünün 1. Yılında M. AKİF İNAN

Memur Sendikaları Konfederasyonu Memur-Sen'in kurucu Ge nel Başkanı M. Akif İnan'ın ahirete intikalinin 1. ölüm yıldönüm anısına, kurucu Genel Başkanımız M. Akif İnan'ın hayatı, kişiliğ sendikacılığı ve edebiyatçı kişiliğini anlatan yazılar bir araya topla narak bir kitapçık hazırlandı. 5 bin adet basılan kitap tüm illere da ğıtıldı.



2. Memur-Sen 2000-2001 Faaliyet Raporu

29 Şubat 2000-26 Mayıs 2001 tarihine kadar olan Memur-Sen fa aliyetleri bir kitapta toplanarak tüm illere dağıtıldı.



3. 2003 Basında Memur-Sen

2003 yılında yazılı basında yer alan konfederasyonumu haberler derlenerek kitap haline getirildi.



4. 2002-2005 Basında Memur-Sen

2002-2005 yılları içerisinde yazılı basında yer alan Memu ilgili haberler derlenerek kitap haline getirildi.



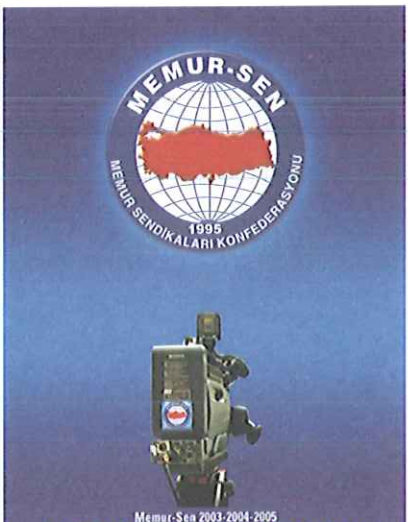
5. **Memur-Sen Basın Açıklamaları 2003**

2003 yılında Memur-Sen tarafından yapılan basın açıklamala toplanarak bir kitap haline getirildi.



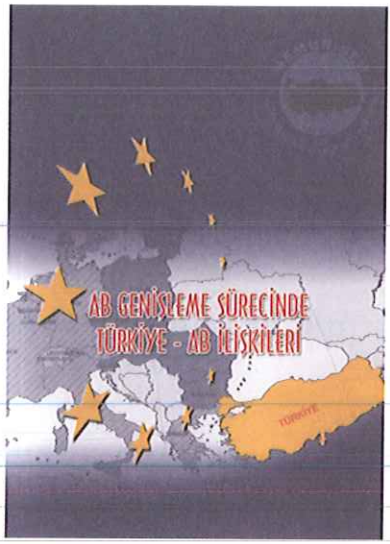
6. **Memur-Sen Basın Açıklamaları 2003-2004-2005**

2003-2004-2005 Nisan ayına kadar konfederasyonumuz tarafı dan yapılan basın açıklamaları arşiv olması için toplanarak bir kita haline getirildi.



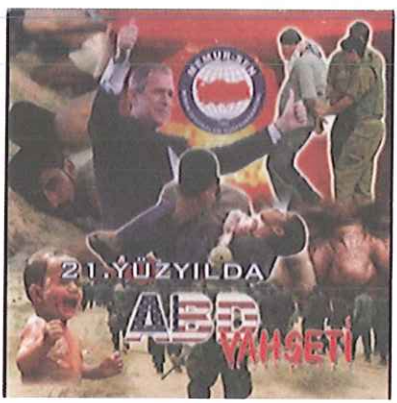
AB Genişleme Sürecinde AB - Türkiye İlişkileri

Avrupa Birliği'ne objektif kriterlere dayalı yeni bir ba
oluşturmak isteyen Memur-Sen Konfederasyonu'nun düz
"AB Genişleme Sürecinde AB-Türkiye İlişkileri" konulu
yum, üyelere ve konuya duyarlı olanlara katkı sağlaması
kitaba çevrildi.



7. 21. Yüzyılda ABD Vahşeti Bülten Özel Sayı

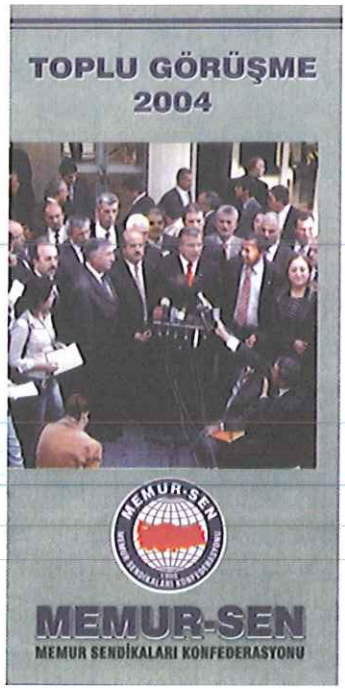
ABD ve müttefiklerinin Irak'ta uyguladıkları insanlık dı
te sessiz kalmayan Memur-Sen Konfederasyonu'nun, Irak
nan vahşete son vermek için protesto ve eylemleri devam ec
çerçevede kamuoyunun dikkatini bölgede yaşanan vahşete
isteyen Memur-Sen, "21. Yüzyılda ABD Vahşeti" Özel Sayı
çalışmasında bulundu.



protesto eylemleri, dikkat çeken yazılar arasında yer alıyor. Baş medya, ABD ve İngiliz Büyükelçiliklerine, sivil toplum örgütleri ve temsilciliklerine gönderilecek olan bültenle ABD ve müttefiklerin Irak ve diğer ülkelerde yaptıkları katliamlara son verilmesi gerekti vurgulanıyor.

8. **Broşür**

Diyanet iş kolunda aldığı yetkiyle ilk defa toplu görüşmelere katılan Memur-Sen, 2004 yılında toplu görüşme sürecinin kısa bir özeti, kamu çalışanlarına getirdiği yeni kazanımlar ve Memur-Sen'in başarılarının ifade edildiği bir broşür hazırlatarak, 20 bin adet bastırılmış tüm şubelere dağıtılmıştır.



9. **Memur-Sen Bülteni**

Konfederasyonumuz, bağlı sendikalar ve şubelerimiz tarafında yapılan aylık faaliyetler toplanarak aylık bülten halinde yayın lanarak tüm sendika ve şubelerimize dağıtıldı

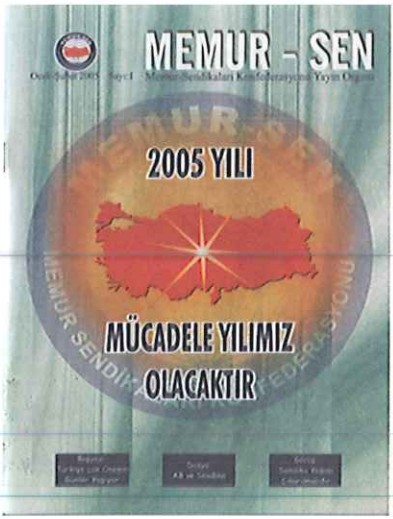

Memur-Sen
MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
HABER BÜLTENİ YIL: 9 EYLÜL 2004

Toplu görüşmelerde Memur-Sen'de var

Başyazı

10. Memur-Sen Aylık Dergi

Konfederasyonumuz tarafından aylık olarak yayınlanan muhtevası artırılarak daha zengin, ilmi ve kamu çalışanları daha çok bilgi içeren bir dergi haline dönüştürülerek ilk sayı lanarak, tüm sendika ve şubelerimize dağıtıldı.



11. Memur-Sen 2003-2004-2005 Yılı Faaliyet Raporu

6-7 Nisan 2002 tarihinde yapılan Genel Kurulumuzdan 3 01 Mayıs 2005 yılına kadar olan faaliyetlerimiz kapsamlı bir halinde derlenerek bir kitap haline getirildi ve tüm şubelere dı.



MEMUR-SEN
MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
1995

Kadın Komisyonu Faaliyet Raporu



KADINLAR KOMİSYONU FAALİYET RAPORU

Memur Sendikaları Konfederasyonu, 11 sendikadan oluşmaktadır. 1 sendikanın her kadın üyesi Memur-Sen Kadınlar Komisyonu üyesidi 50 bini aşkın üyeye sahip Memur-Sen Kadın Komisyonu bir çok il baş kanlığına bağlı kadınlar komisyonunu oluşturmuş ve faaliyetlerine baş lamıştır. Memur-Sene bağlı 11 sendika genel merkezi de kadınlar komis yonu yönetimini oluşturarak faaliyetlerini devam ettirmektedir.

Memur-Sen Kadın Komisyonu;

BÜRO - MEMUR-SEN Genel Merkez Kadınlar Komisyonu Arife Top çuoğlu Başkanlığında,

EĞİTİM – BİR-SEN Genel Merkez Kadınlar Komisyonu Demet Pek göz Başkanlığında,

SAĞLIK-SEN Genel Merkez Kadınlar Komisyonu Necla Güler Baş kanlığında,

BEM-BİR-SEN Genel Merkez Kadınlar Komisyonu Nurhan Yeşilyur Başkanlığında,

BİRLİK-HABER-SEN Genel Merkez Kadınlar Komisyonu Safiy Uzun Başkanlığında,

BAYINDIR-MEMUR-SEN Genel Merkez Kadınlar Komisyonu Sera Ayhan Başkanlığında,

TOÇ-BİR-SEN Genel Merkez Kadınlar Komisyonu Reyhan Yavu Başkanlığında,

ENERJİ BİR-SEN Genel Merkez Kadınlar Komisyonu Nurgül Özde mir Başkanlığında,

DİYANET-SEN Genel Merkez Kadınlar Komisyonu Münire Dönmez Başkanlığında oluşmuştur.

DOĞUM İZİNLERİNİN UZATILMASINI SAĞLADIM

Doğum öncesi ve sonrası izinlerin uzatılması konusunda Memur-Sen Kadın Komisyonunun Raporu, Hükümetin ilgili Komisyonlarına ve Mil letvekillerine sunuldu. Kadın Komisyonunun, 24 Haftalık izin istemesi ne rağmen tüm sosyal güvenlik kuruluşlarına bağlı çalışan kadın işçiler verilen 16 haftalık izin süresi kadın memurlara uygun görülerek verildi

TÜP BEBEĞE DEVLET DESTEĞİ

Tüp bebek masraflarının Devlet tarafından karşılanması için görüşlerimiz Resmi Mercilere ilettik. 4 yılı aşkın mücadelemiz yıllardır mağdur olan ve tüp bebek için para bulamayan memu bir hediye kazandırdık. Daha önce doğum izinlerinin uzatılması larımızla birlikte tüp bebek konusunda da başarıya ulaşmamızı luğunu yaşıyoruz.

Maliye Bakanlığı'nın 2005 yılı Bütçe uygulama Talimatı'nd bek de sağlık güvencesine alındı. Dar gelirli çiftlerin tüp bebek rını devlet karşılayacak. Tüp bebek sahibi olmak isteyen Emekl ve Bağ-Kur kapsamındaki çiftler Sağlık Kurulu raporu alarak t uygulaması yapan devlet ya da özel hastanelere başvurabilecek bek sahibi olmak isteyen çiftlerin üç denemeye kadar kamu hast deki tüm masrafları devlet tarafından, özel hastanelerde ise mas nı kendileri karşılayacaktır. 38 yaşına kadar 3 yıl boyunca çocu olmayan kadınların tüp bebek masrafının 1235 YTL'si devlet ta karşılanacak.

SOKAK ÇOCUKLARI İÇİN HAREKETE GEÇTİK

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu sokakta yaşayan ve sokakt çocuklar için çözüm önerileri hazırladı. Sokakta çalışan çocuk runlarını dinleyen Komisyon Başkanı Necla Güler, en önemli ekonomik sorunlar ve eğitimsizlik olduğunu söyledi.



EĞİTİM SEMİNERLERİNE KATILDIK

20.09.2003 tarihinde Samsun İl Başkanlığı'nda sendikal eğitim sem nerine Memur-Sen Kadın Komisyonu üyeleri iştirak etti.



08.10.2003 tarihinde Malatya'da sendikal eğitim seminerine katılı sağlandı.

08-09.10.2003 tarihinde Manisa, Salihli, Balıkesir, Bursa illerine teşk latlandırma çalışmaları amacıyla seyahat düzenlendi.

29.05.2004 tarihinde Konya İl Başkanları Toplantısına katılım sağlan

STK'LARIN DÜZENLEDİĞİ TOPLANTILARA KATILDIK

Bütün Yönetimlerde Kadınlar da Yer Almalı

Türk-İş Kadın İşçiler Bürosu tarafından organize edilen, "21. yy. Tü kiye'de çalışan Kadın Profili Kurultayı" na katılan Memur-Sen Kadı Komisyonu Başkanı Necla Güler, çalışan kadınların sorunlarının çözü münün, daha demokratik ve daha uygar bir sendikal yapılanmaya ge çekleşeceğini belirterek, sendikal örgütlenme içinde kadınların muhak kak yer alması gerektiğini söyledi. Sendikal örgütlenme içinde her kade me ve yönetim düzeyinde kadınlar için kota olması gerektiğini savuna Güler, kadınların sayısının yönetimde az olması nedeniyle, kendilerin ifade edemediklerini kaydetti.

Başörtüsü Yasağı Demokrasiye Aykırı

14.07.2004 tarihinde hükümet temsilcilerinin başörtüsü konusunda fi kir alışverişi ve bilgilendirme toplantısına, konfederasyonumuzu temsi len katılan Memur-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Necla Güler, kamusa

STK'larla Ortak Çalıştık

CEDAW Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığı Önleme Sözleş tanıtım toplantısına katılan komisyon temsilcilerimiz Türkiye'de Medeni Kanunda Kadınlar lehine yapılan değişiklik maddeleri çok sivil toplum kuruluşları ile birlikte hareket etmiştir.



Dünya Kadın Yürüyüşü Toplantısı

Memur-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Necla Güler ve bağlı s larımız kadın komisyonu temsilcileri 20.12.2004'te "Dünya Kadı yüşü" istişare toplantısına iştirak ettiler.



KADINLAR GÜNÜNDE KADIN SORUNLARI TARTIŞILDI

8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla bir dizi etkinlik düzenleye İLK-DER, kadın sorunları masaya yatırdı. Ankara Altındağ Belediye Yunus Emre Kültür Merkezinde düzenlenen 'Sağlıkta Toplumsal Bilin konulu panele konuşmacı olarak katılan Memur - Sen Kadın Komisyon Başkanı Necla Güler, hâlâ toplumumuzda yeterince bilgi sahibi olunma yan ' Bekaret, Aile Planlaması, Menopozda Psikolojik Sorunlar ve Geb lik - Emzirme Dönemi Sorunları' konusunda katılımcılara bilgi verdi.

Panelde ayrıca, Kadın ve Hukuk konusunda **Av. Selda Çiftçi**, Kadı hareketleri konusunda Barış için Sürekli Kadın Platformu Üyesi **Zelih Şalcı** ve Kadın ve siyaset konusunda **Nesrin Ayata Demirdağ** sunumd bulundu.

İstanbul Kadın Buluşması'na Katıldık

4. Kadın Buluşması 7-8-9 Mayıs 2004 tarihinde İstanbul'da yapıld Toplantıya Memur-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Necla Güler, Nurha Yeşilyurt, Seral Ayhan, Nurgül Özdemir, Demet Pekgöz, Seval Durdağ Safiye Uzun, Münire Dönmez katılarak çeşitli faaliyetlerde bulundu.

Toplantıda; Türkiye ve dünyada aile kavramı tartışılarak, aileyi olum lu ve olumsuz etkileyen faktörle üzerinde duruldu. Programda Memu Sen sendikalarına üye olabilecek kişilerle iletişim kurularak, bütün ST temsilcileri ve katılımcılara Memur-Sen'i tanıtıcı sunumlarda bulundu Programda, Diyanet-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Münire Dönmez bi sunum yaptı.



12.06.2004 tarihinde Liberal Düşünce Topluluğu'nun STK'larla daya nışma ve Sami Selçuk Onur Ödülü törenine Memur-Sen'i temsilen Me

Batman Kadın Buluşması

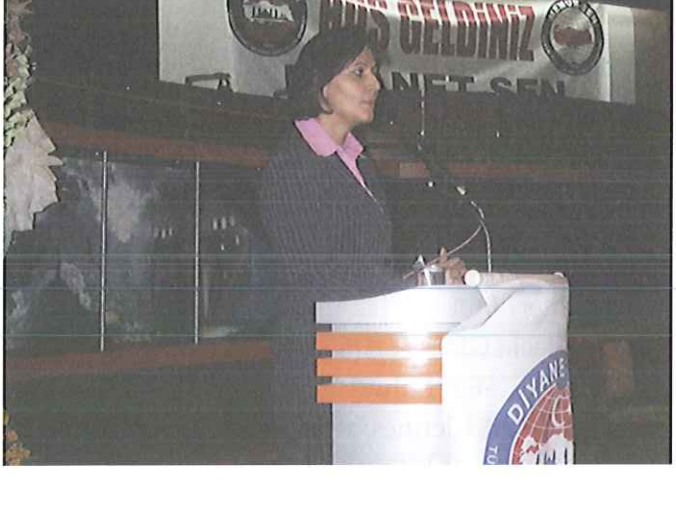
Güneydoğu halkı ve kadınlarının sorunlarını yakından görm
züm üretmek amacıyla; 24 Sivil Toplum Kuruluşu ve Memur-
man İl Başkanlığı'nın da ev sahipliği yaptığı 5. Batman Kadın B
sı 1-3 Ekim 2004 tarihlerinde Batman'da gerçekleştirildi. Batma
Buluşmasına, Memur-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Necla Gü
han Yeşilyurt, Neşe Çayır, Döndü Yılmaz, katıldı. Programda,
göç olgusunun Güneydoğu'da telafisi güç bir mağduriyete seb
ğuna dikkat çekilerek, ülke genelinde olduğu gibi Güneydoğ
si'nde de kız çocuklarının eğitimlerini sürdürmelerinin önünde
lerin kaldırılması, sosyal, ekonomik ve hukuki açıdan oluşan m
yeti telafi edici önlemlerin alınması gerektiği görüşüne varıldı



Program sonrasında Memur-Sen Kadın Komisyonu, Memu
Başkanı Mehmet Emin Usta ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile bir
yaparak faaliyetler hakkında bilgi aldılar. Daha sonra Batman
ratlarına ziyaretlerde bulunularak, il sorunları ve Memur-Sen'in
yümesi için gerekli desteğin gösterilmesi talebinde bulunuldu.



08.03.2005 tarihinde Türk-İş tarafından düzenlenen 8 Mart Dünya K
dınlar Günü programına Memur-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Nec
Güler iştirak etti.



8 Mart Diyanet-Sen Dünya Kadınlar Günü Kutlaması

8 Mart Dünya Kadınlar Günü nedeniyle Diyanet-Sen Kadın Komisyo
nu tarafından, 8 Mart 2005 tarihinde Kocatepe Salonu'nda gerçekleştir
len toplantıya, Memur-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Necla Güler kat

KÜLTÜREL ETKİNLİKLER DÜZENLEDİK

Kastamonu Seyahati

10.11.07.2004 tarihinde Memur-Sen Kadın Komisyonu Kültüre likler çerçevesinde, Kastamonu ve Bartın çevresine gezi düzenlen tamonu İl Başkanı Turgut Yılmaz'ın organizasyona büyük destel yesinde düzenlenen gezi programında, "Kastamonu'yu Gördü sloganı ile Ilgaz, Kastamonu, Cide, Amasra, Bartın, İnkumu, Saf üzeri gidiş dönüş yapıldı. Gezi sırasında Kastamonu ve Bartın İl ları ile toplantı yapılarak, faaliyetler hakkında bilgi alındı.



Beyin Fırtınası Programı

Başkent kadın platformunun düzenlediği beyin fırtınası pr 29/30 Haziran günleri BOLU Aladağ'da yapıldı. Memur-Sen Ka misyonu Başkanı Necla GÜLER Aladağ'da konaklama organizasy üstlenmiş ve TOÇ-BİR SEN Bolu İl Başkanı HASAN Türkyılmaz tekleriyle Aladağ orman işletmesi tesislerinde iki günlük progra rıyla sonuçlandı. Necla GÜLER'in de katıldığı programda Başken platformunun dünü bugünü ve yarını tartışıldı. Kadın STK'lar ha bilgi alış verişi yapıldı. Toplantıda; Türkiye'deki kadın STK'ları ve hedefleri, uluslar arası platformda yer alma faaliyetleri, Avrup ği'ne sunulacak projeler, öneriler ve stratejiler gündeme getirildi.

04.07.2004 tarihinde Sağlık-Sen Ankara Subesi'nin düzenlediği

lar Komisyonunun düzenlemiş olduğu piknik programına yine Memu
Sen kadınlar komisyonu üyeleri iştirak etti.

Dünya Kadınlar Günü nedeniyle Çorum Sağlık-Sen ve Isparta M
mur-Sen İl Başkanlığının hazırladığı programa katılım sağlandı.

'8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ'NÜ KUTLADIK"

"8 Mart Dünya Kadınlar Günü" dolayısıyla Memur - Sen Kadın K
misyonları, Ankara Angora Mola Otel 'de bir dizi etkinlik düzenle
Memur-Sen Kadın Komisyonu Üyelerinin tanışma ve kaynaşma çayı
bir çok sivil toplum kuruluşunun ve siyasi partilerin kadın komisyo
üyeleri de katıldı.

Memur-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Nejla Güler, yaptığı konuşm
da kadınların içinde bulunduğu duruma dikkat çekti. Türkiye'de kad
olmanın kara bir yazgı olduğuna belirten Komisyon Başkanı Necla G
ler, Ortaçağdaki 'engizisyon mahkemelerini' andıran 'aile meclisleri'
re uğruna kendi öz evlatlarının kanını akıtmakta, bu çağda cinayetle
onay vermekte ve namuslarını kanla temizlediklerine inanmaktadırl
Memur-Sen Kadın Komisyonu olarak, töre uğruna kan akıtılmasına ka
şıyız."dedi.



Kadın sorunlarının masaya yatırıldığı etkinlikte, konuşan Gazetec
Yazar Nevval Sevindi, Türkiye 'de kadın olmanın zorluklarını anlattı. I

Programda ayrıca Gazeteci -Yazar **Nevval Sevindi**, Uçan Süpü ordinatörü **Halime Güner**, KADER Ankara Şubesi Başkanı **İlknu** Türk Kadınlar Birliği Genel Başkanı **Sema Kendirci**, Barış İçin Sü dın Platformu Yönetim Kurulu Üyesi **Yüksel Mutlu**, Türk-Diyane Sen Kadın Komisyonu Başkanı **Ayfer Balaban**, Başkent Kadın Pl Başkanı **Nuriye Özsoy**, KADAV ve İHD Yönetim Kurulu Üyes Işık ve Türkiye Yerel Televizyonlar Birliği Genel Başkanı **Şeyda** Ankara İl Sağlık Müdürü Yardımcısı ve Memur - Sen Kadın Ko ları eksi Başkanı **Dr. Ayşe Gürel**, Ankara Olgunlaşma Enstitüsü M **Emine Kıraç**, İLK-DER Başkanı **Özden Sönmez**, Memur-Sen Ka misyonu Başkan Yardımcısı ve Bem Bir - Sen Mamak Şube Yöne rulu Üyesi **Nurhan Yeşilyurt** 'a başarı plaketi verildi.

Yılın Annesini Ödülü Verdik

Anneler Günü ve Engelliler Haftası etkinlikleri kapsamında K ları Genel Müdürlüğü Toplantı Salonu'nda düzenlediğimiz prog "Yılın Annesi" ödülü engelli çocuk annesi Saliha Şenyüz'e verild ca aile haftası olması nedeniyle de katılımcılara Aile İçi İlişkiler sunda NPL Uzmanı Alişan Kapaklıkaya seminer verdi.



Memur-Sen Kadın Komisyonları İftarda Buluştu

Memur-Sen Kadın Komisyonu'nun Ramazan ayında düzenlediği ift programında bir araya gelen Komisyon üyeleri, "medyadaki hemşi imajına tepki" göstermek için basın açıklaması ve kampanya girişimin bulunma kararı aldı. Program, Uzman Diyetisyen Aysel Güzey Şıkm "Ramazanda Beslenme" konulu eğitim semineri ile son buldu.



Diş ve Diş Eti Hastalıkları Semineri

22 Şubat 2005 tarihinde Memur-Sen Kadın Komisyonu tarafından D ve Diş Eti Hastalıkları Semineri düzenlendi. Seminerde konuşan Dr. H cer Sezer, diş hastalıkları hakkında bilgi vererek, dinleyicilerin sorula nı yanıtladı.

AB SÜRECİNDE SENDİKA VE AB SÜRECİNDE KADIN

26-27..02.2005 tarihinde Tarım ve Köy İşleri Sosyal Tesislerinde 8 Ma Dünya Kadınlar Günü Etkinlikleri Çerçevesinde AB Sürecinde Sendil ve AB Sürecinde Kadın semineri yapıldı. İki gün süren seminerde konu macı olarak,





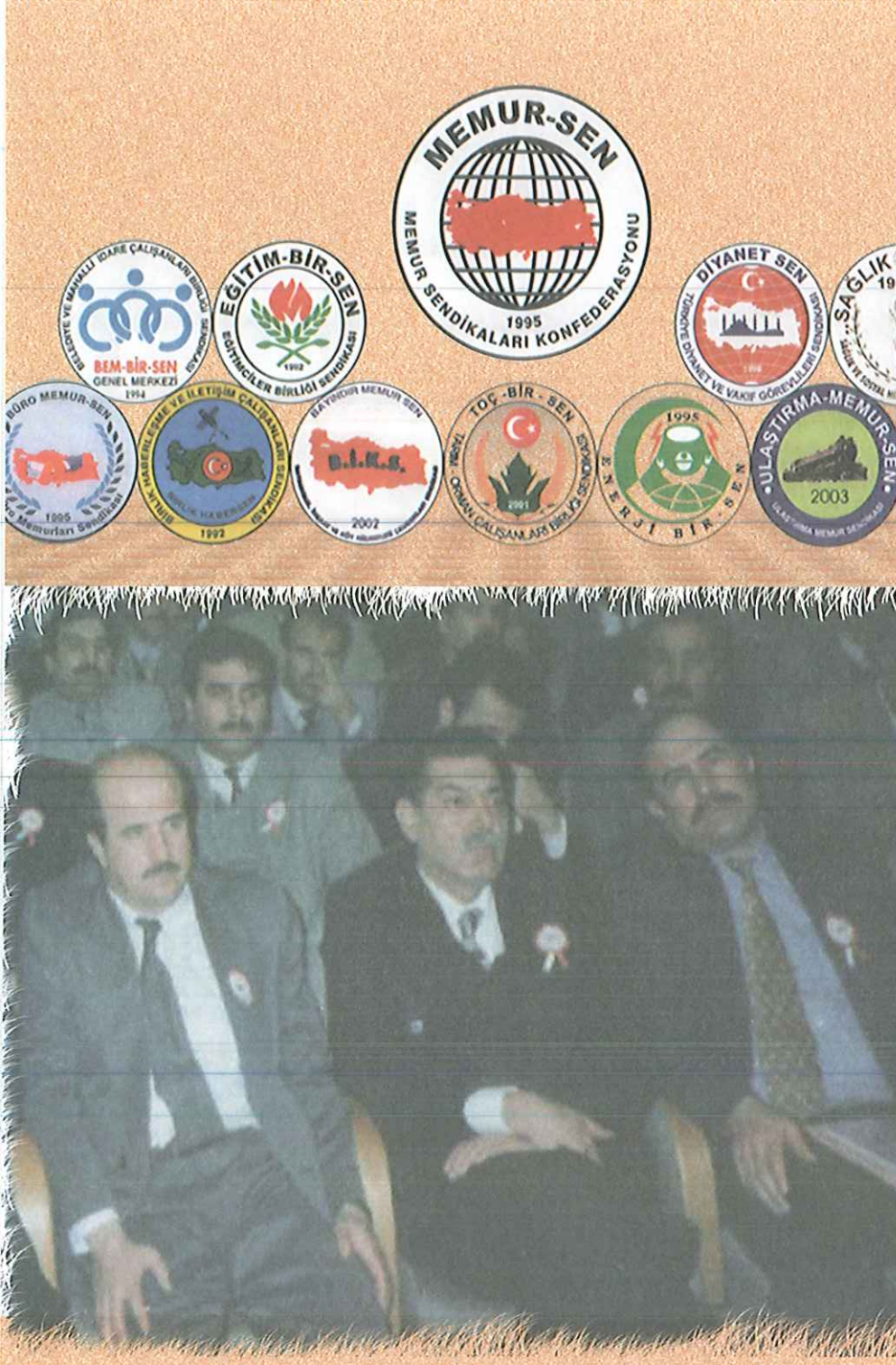
ZİYARETLERDE BULUNDUK

23.04.2004 tarihinde Sincan Çocuk yuvası ziyaret edilerek çoc
23 Nisan Bayramı kutlandı.



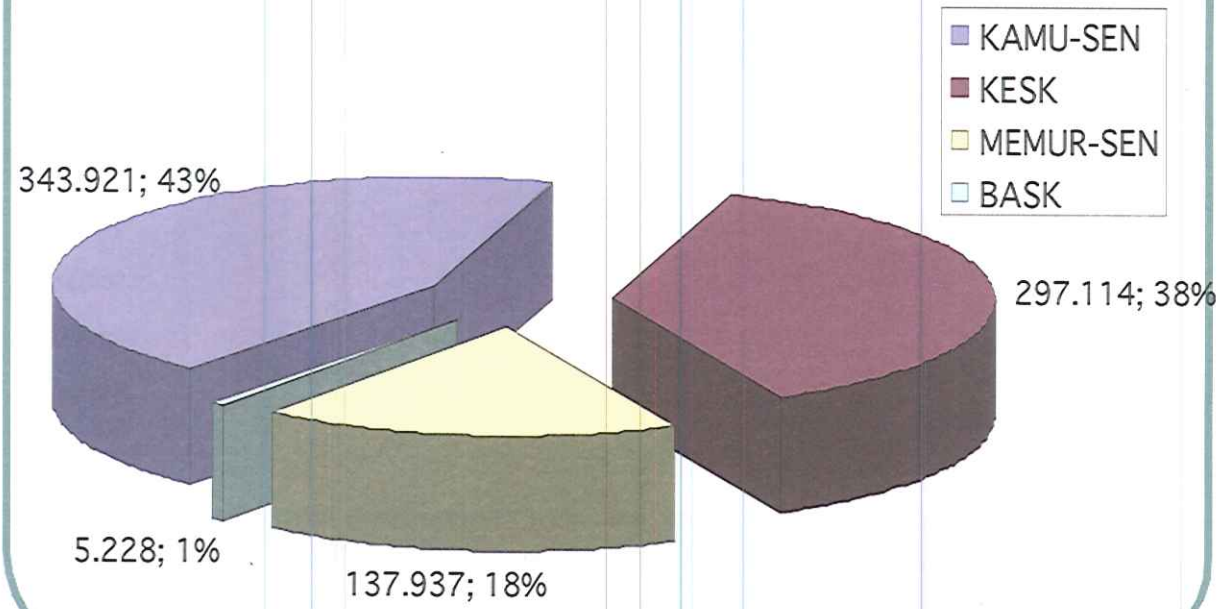
BASIN AÇIKLAMALARI YAPTIK

Ayrıca; Bingöl depremi, anneler günü, hemşireleri rencide
programlara tepki, doğum öncesi ve sonrası izinlerin uzatılması,
bek masraflarının devletin karşılanması, dünya kadınlar günü ne



Namazdan Namaza

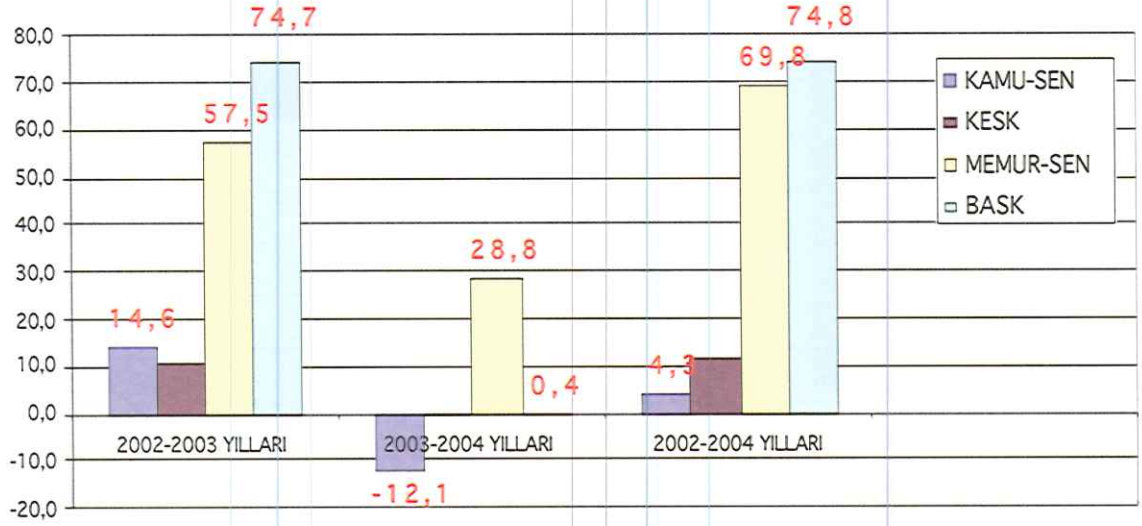
MEMUR SENDİKALARININ 2004 YILI ÜYE SAYILARININ KARŞILAŞTIRMASI



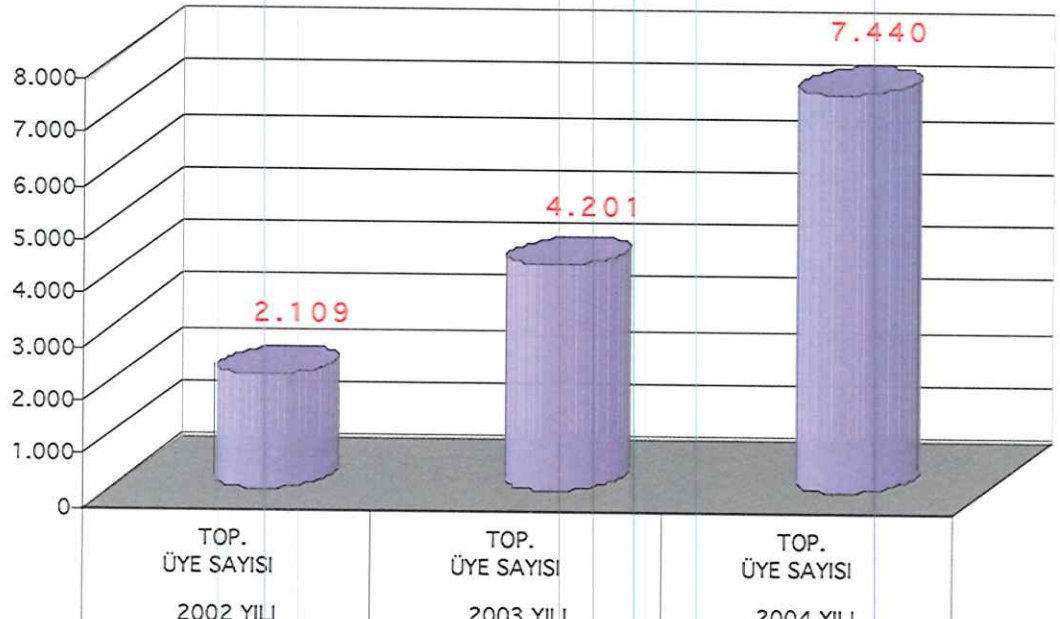
MEMUR SENDİKALARININ 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ KARŞILAŞTIRMASI



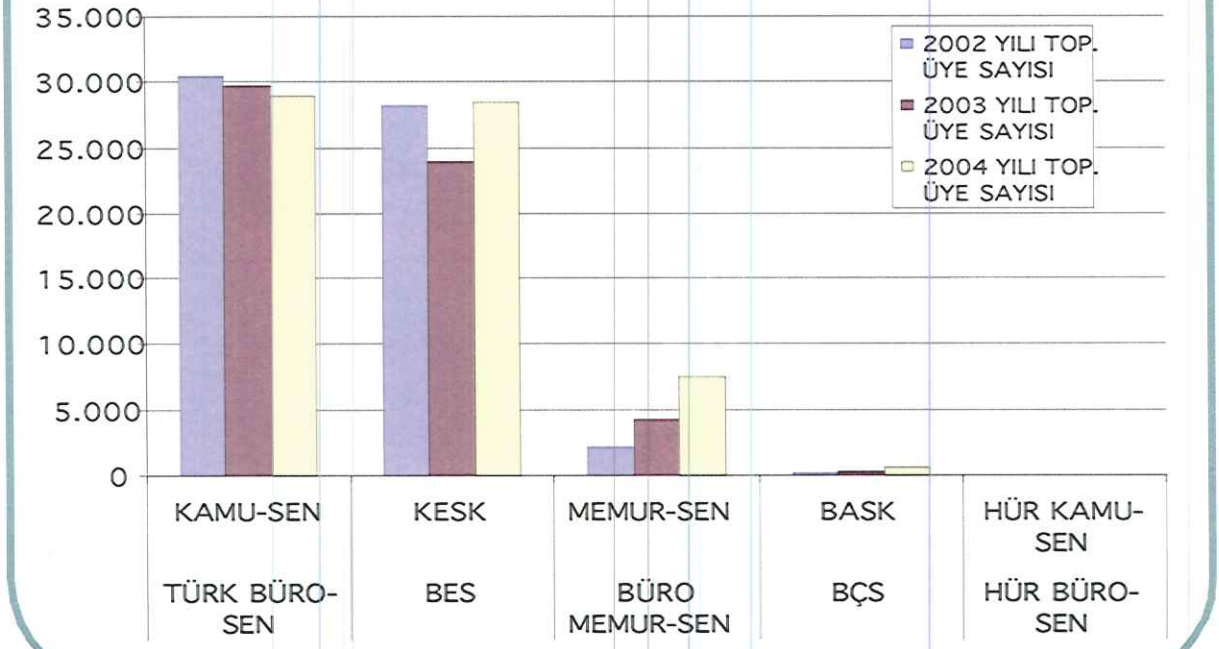
MEMUR SENDİKALARININ 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ YÜZDE DEĞİŞİMİN KARŞILAŞTIRILMASI



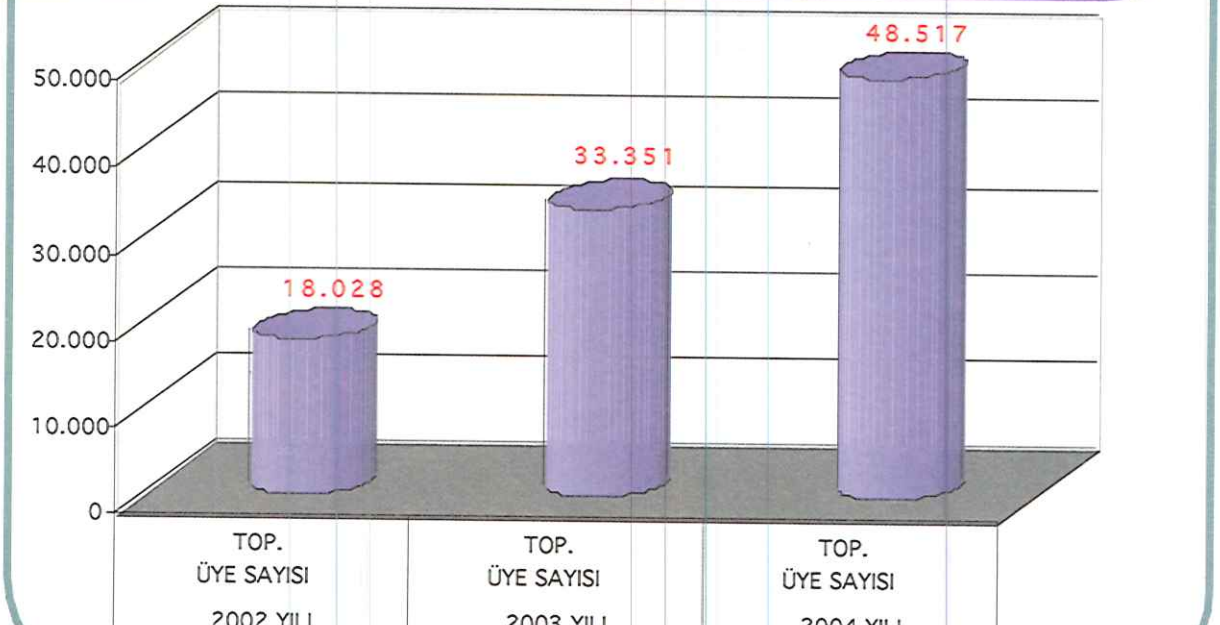
BÜRO MEMURSEN'İN 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYISININ DEĞİŞİMİ



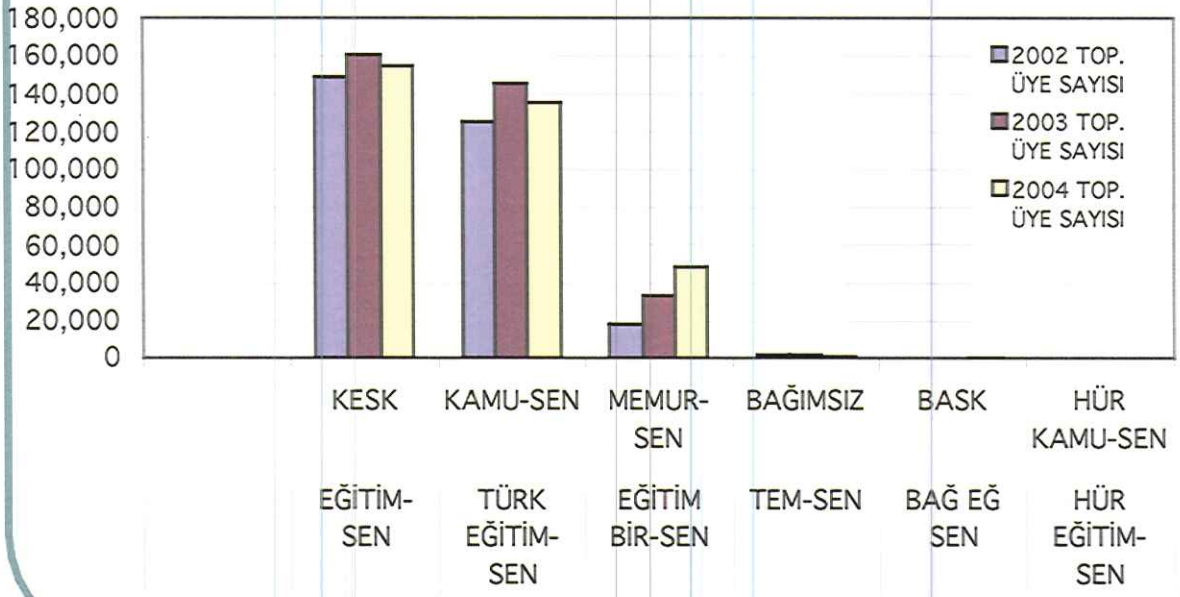
BÜRO MEMURSEN'İN DİĞER MEMUR SENDİKALARI İLE 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ KARŞILAŞTIRMASI



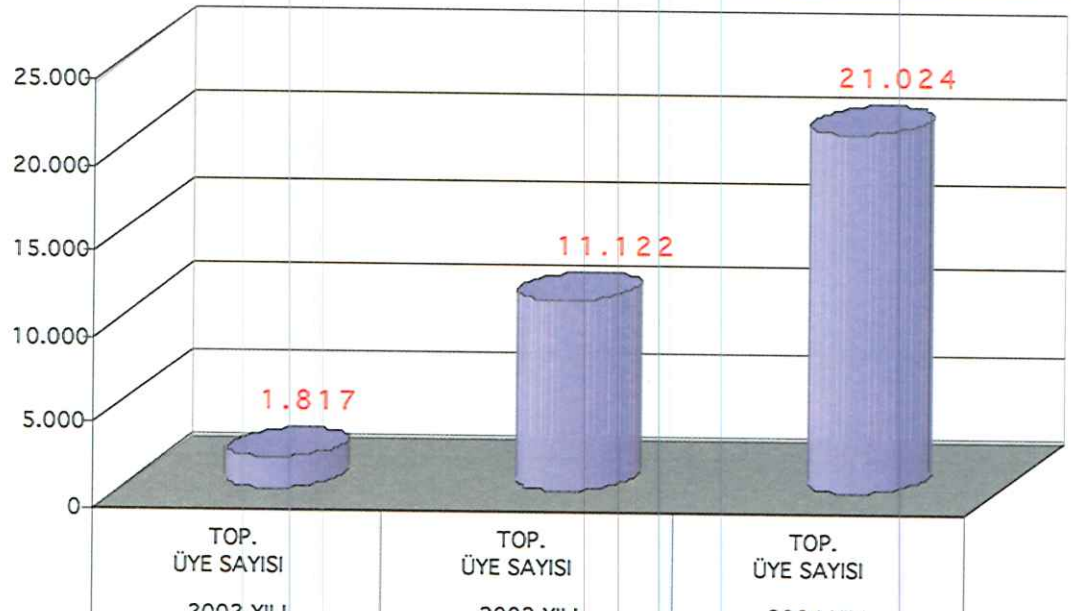
EĞİTİM BİRSEN'İN 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYISININ DEĞİŞİMİ



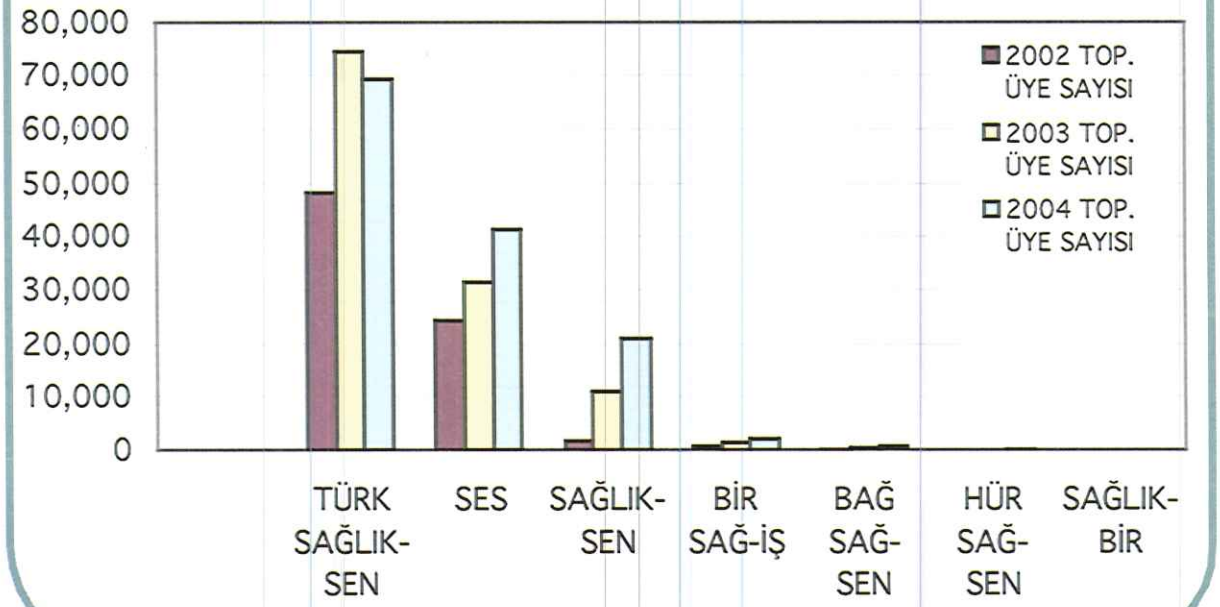
EĞİTİM BİRSEN'İN DİĞER MEMUR SENDİKALARI İLE 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ KARŞILAŞTIRMASI



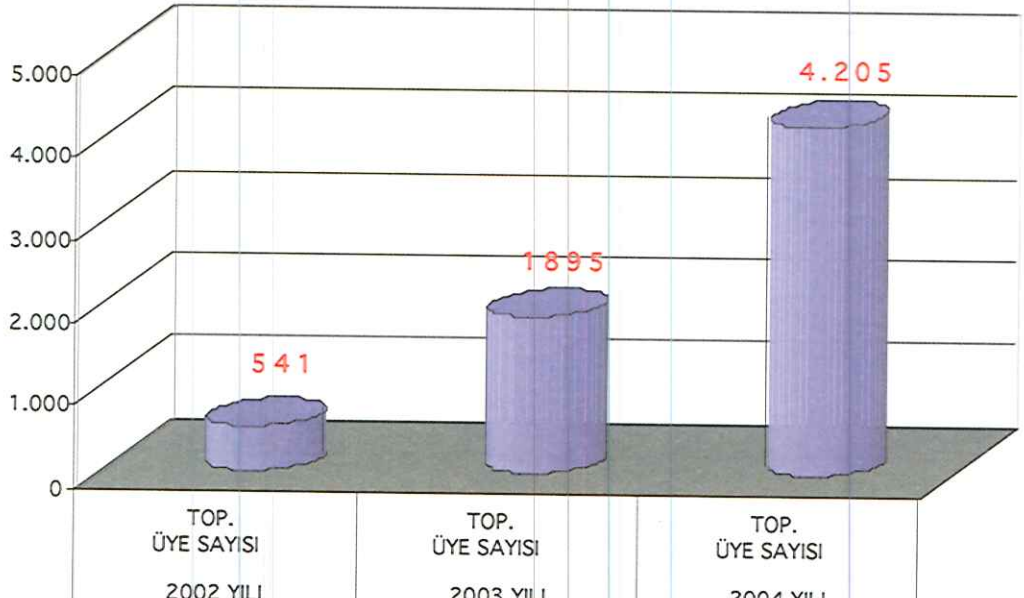
SAĞLIKSEN'İN 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYISININ DEĞİŞİMİ



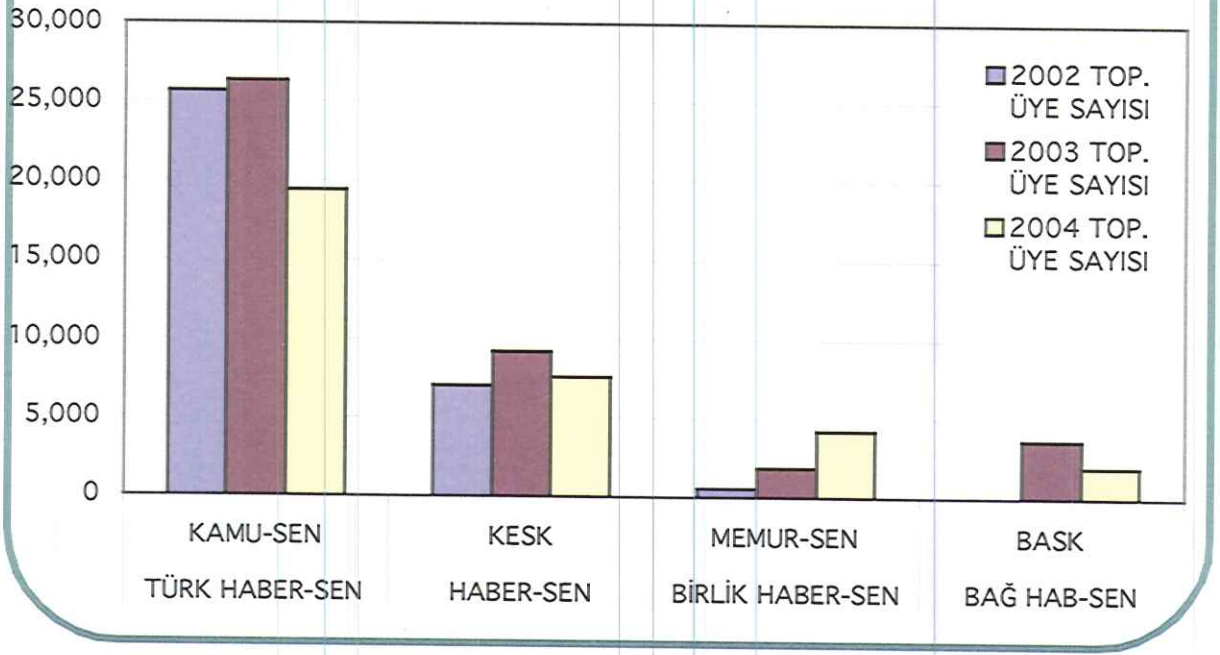
SAĞLIKSEN'İN DİĞER MEMUR SENDİKALARI İLE 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ KARŞILAŞTIRMASI



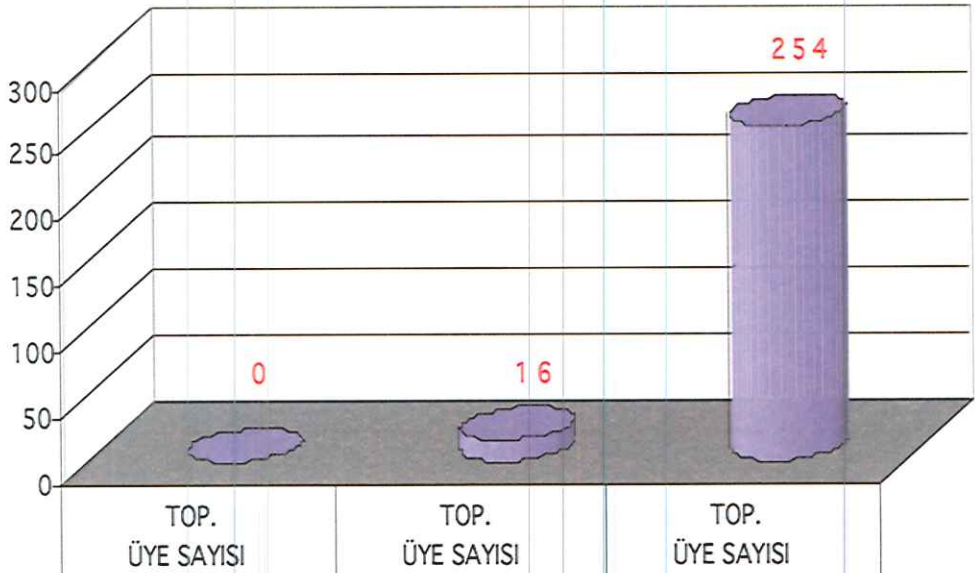
BİRLİK HABERSEN'İN 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYISININ DEĞİŞİMİ



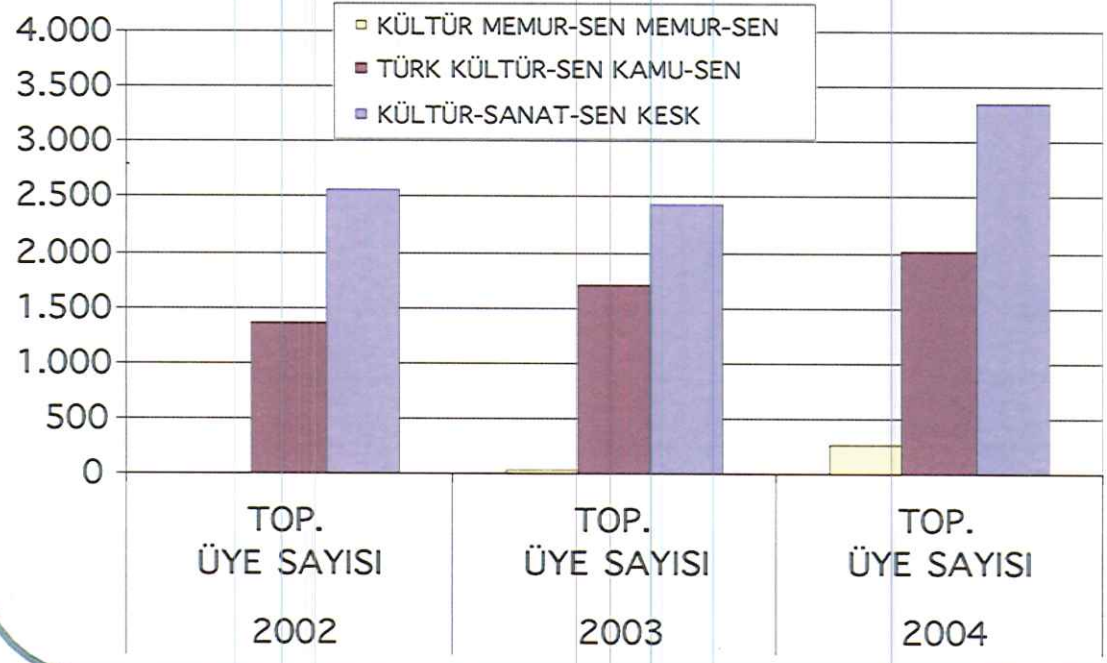
BİRLİK HABERSEN'İN DİĞER MEMUR SENDİKALARI İLE 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ KARŞILAŞTIRMASI



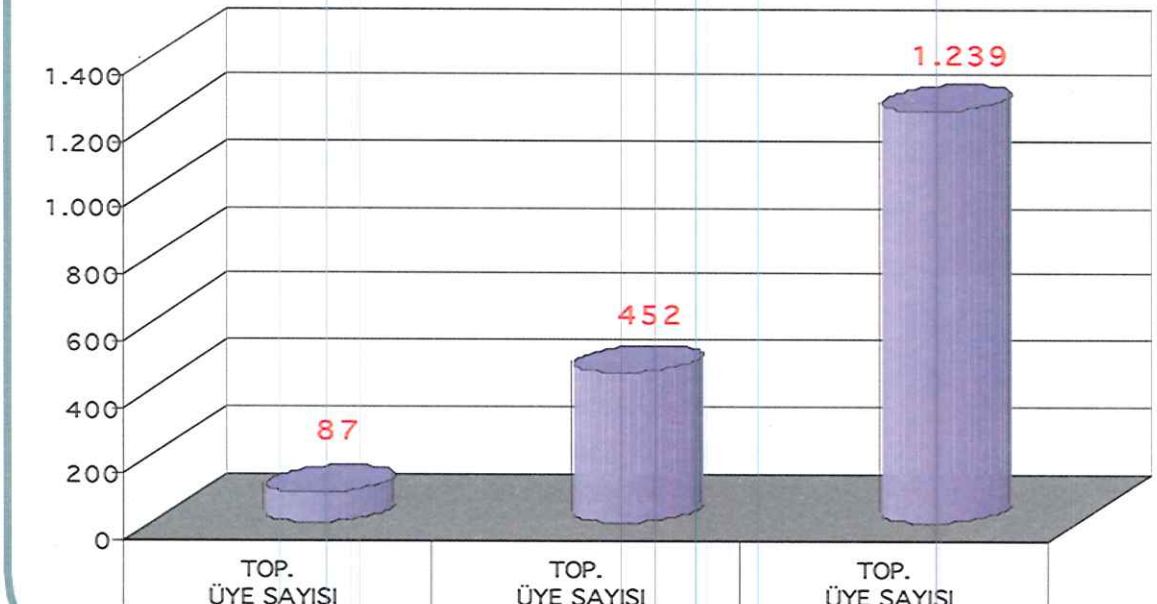
KÜLTÜR MEMURSEN'İN 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYISININ DEĞİŞİMİ



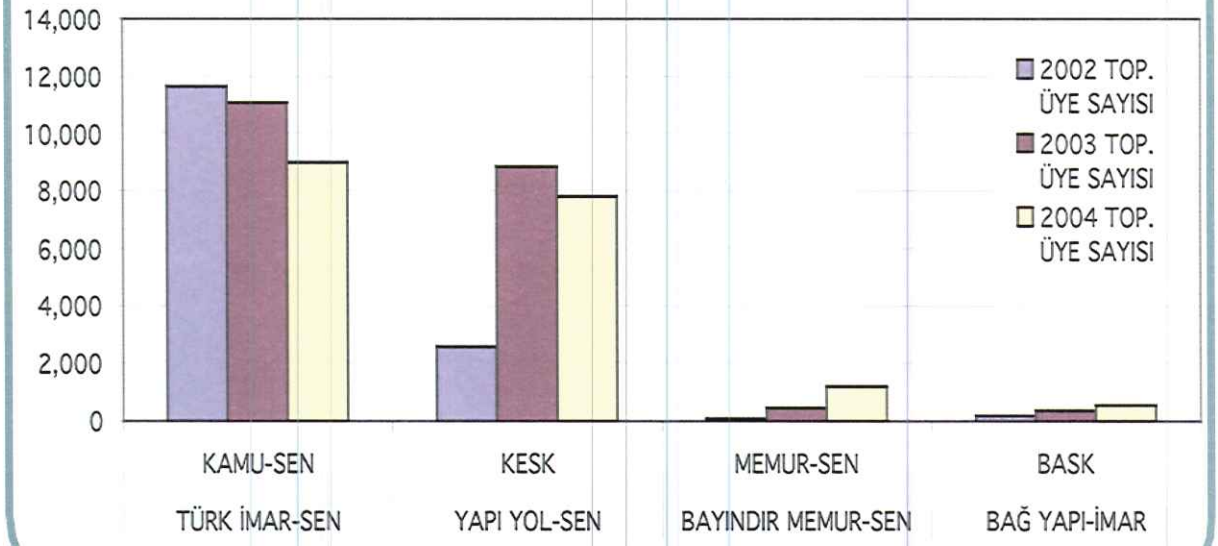
KÜLTÜR MEMURSEN'İN DİĞER MEMUR SENDİKALARI İLE 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ KARŞILAŞTIRMASI



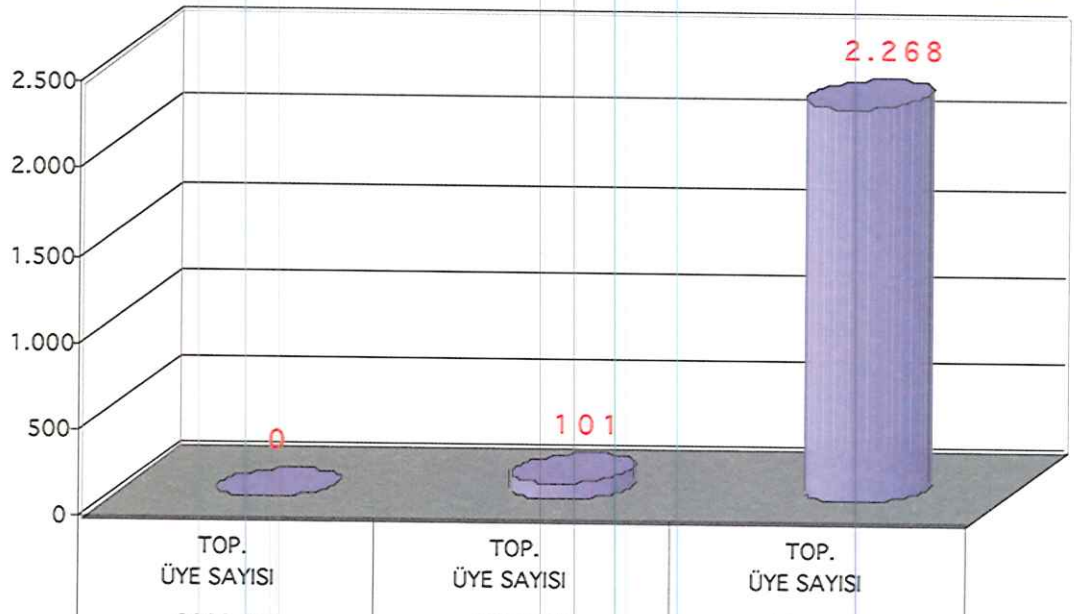
BAYINDIR MEMURSEN'İN 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYISININ DEĞİŞİMİ



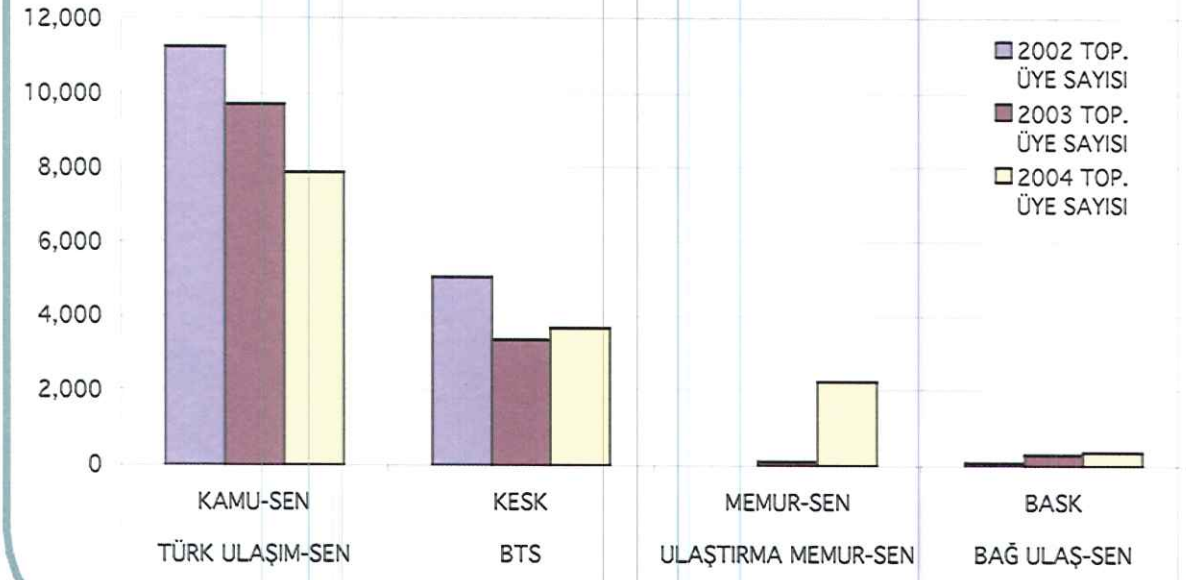
BAYINDIR MEMURSEN'İN DİĞER MEMUR SENDİKALARI İLE 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ KARŞILAŞTIRMASI



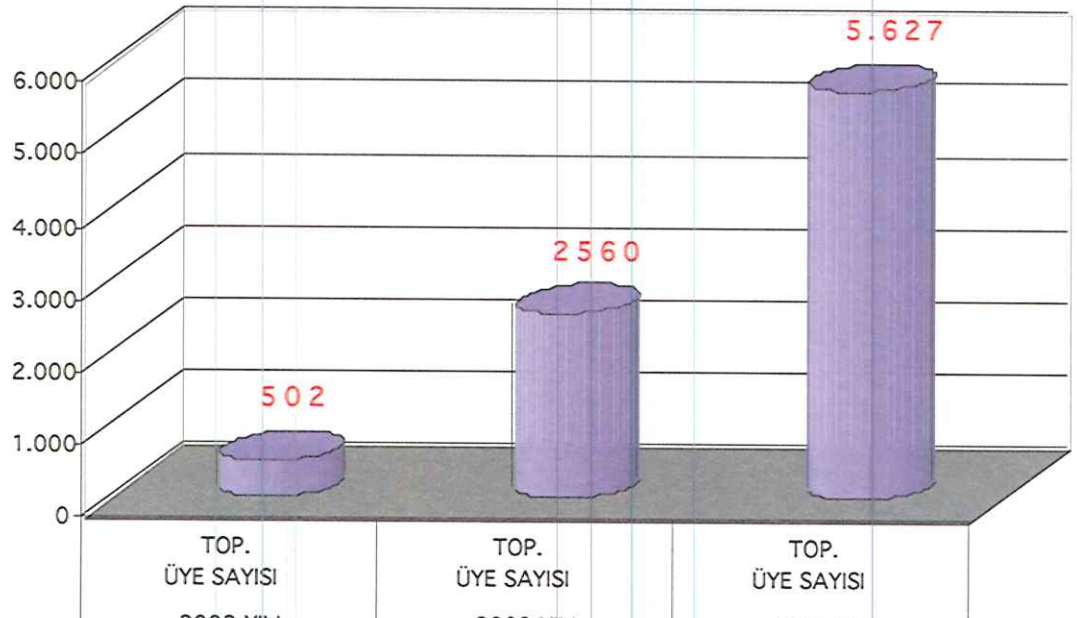
ULAŞTIRMA MEMURSEN'İN 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYISININ DEĞİŞİMİ



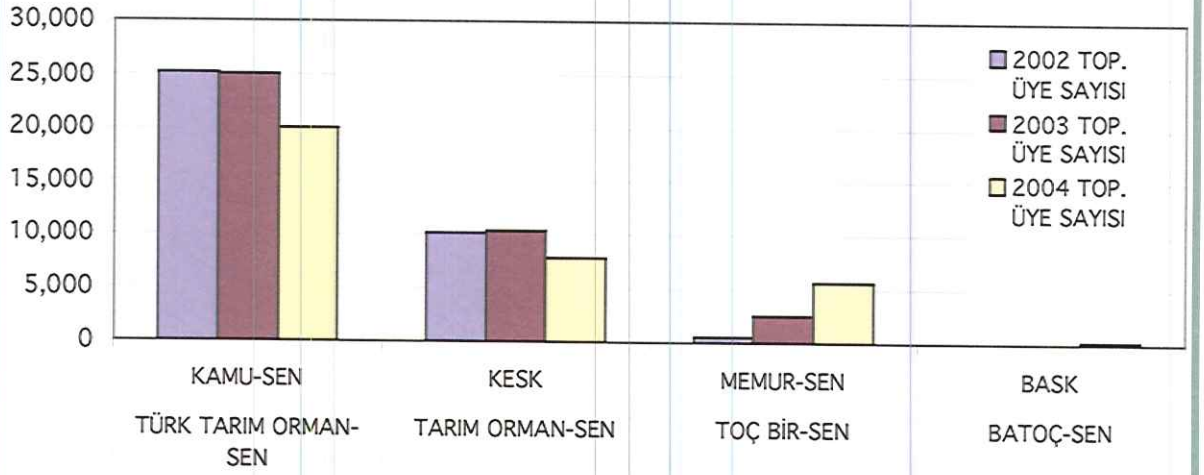
ULAŞTIRMA MEMURSEN'İN DİĞER MEMUR SENDİKALARI İLE 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ KARŞILAŞTIRMASI



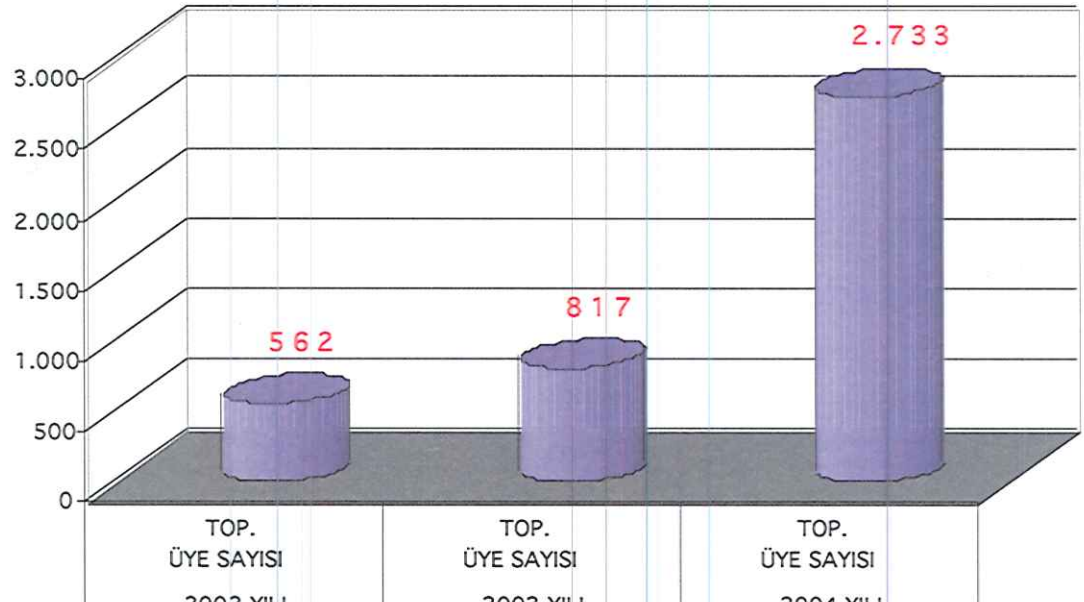
TOÇ BİRSEN'İN 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYISININ DEĞİŞİMİ



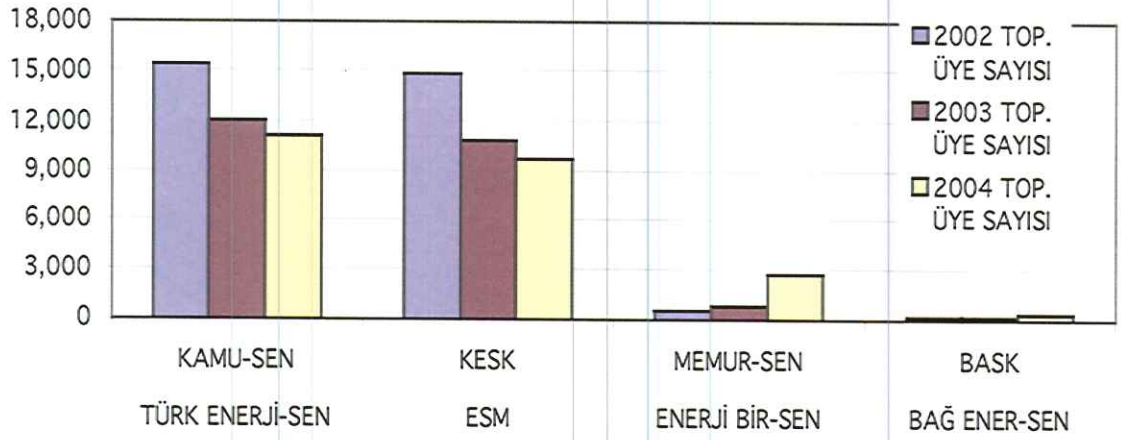
TOÇ BİRSEN'İN DİĞER MEMUR SENDİKALARI İLE 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ KARŞILAŞTIRMASI



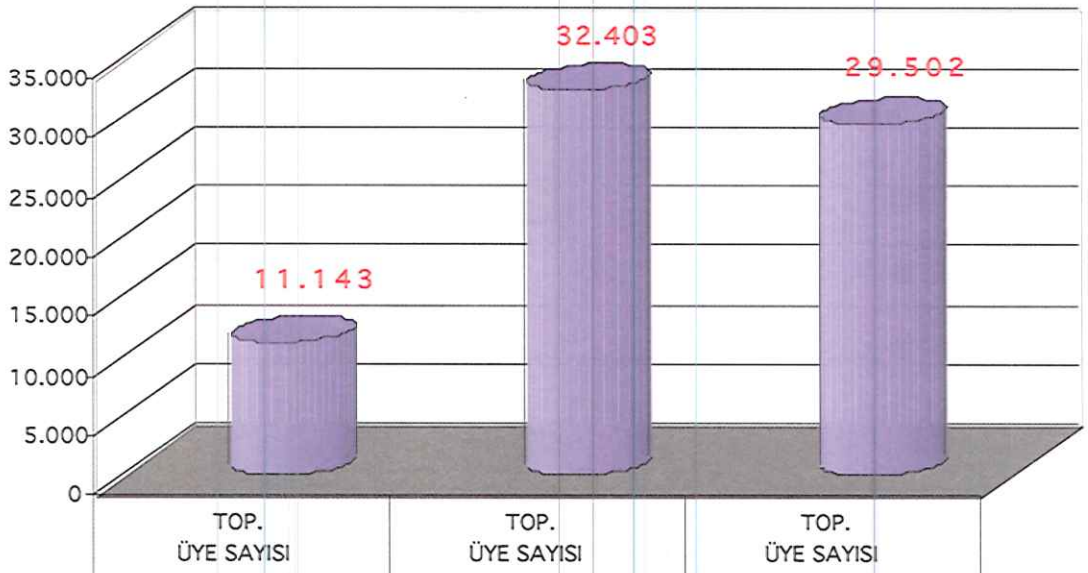
ENERJİ BİRSEN'İN 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYISININ DEĞİŞİMİ



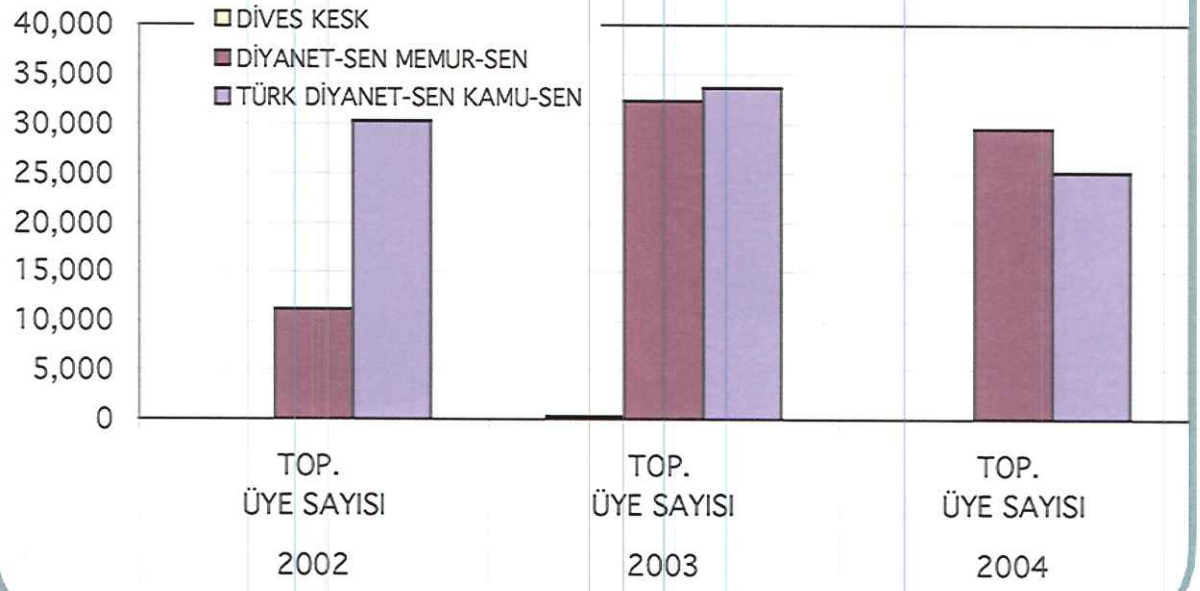
ENERJİ BİRSEN'İN DİĞER MEMUR SENDİKALARI İLE 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ KARŞILAŞTIRMASI



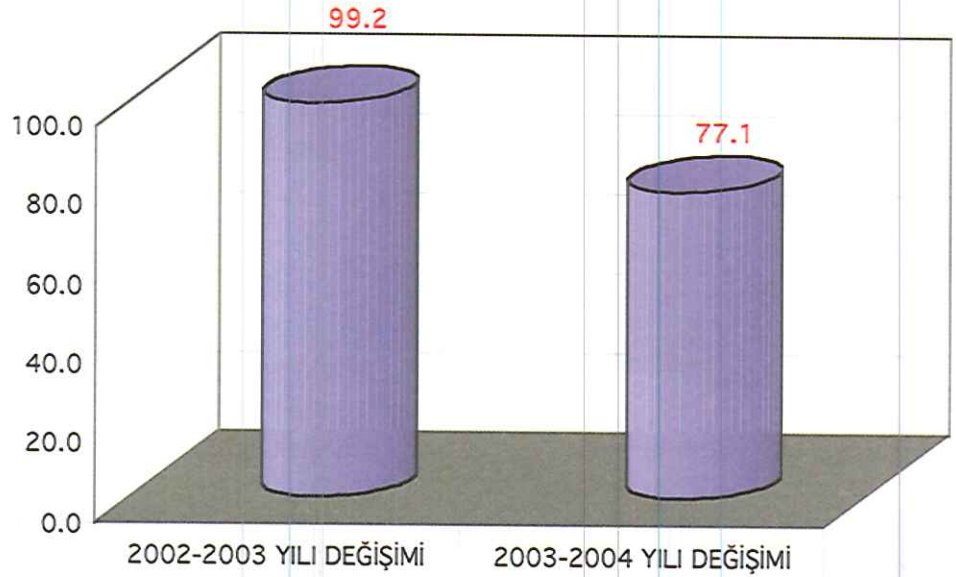
TÜRK DİYANETSEN'İN 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYISININ DEĞİŞİMİ



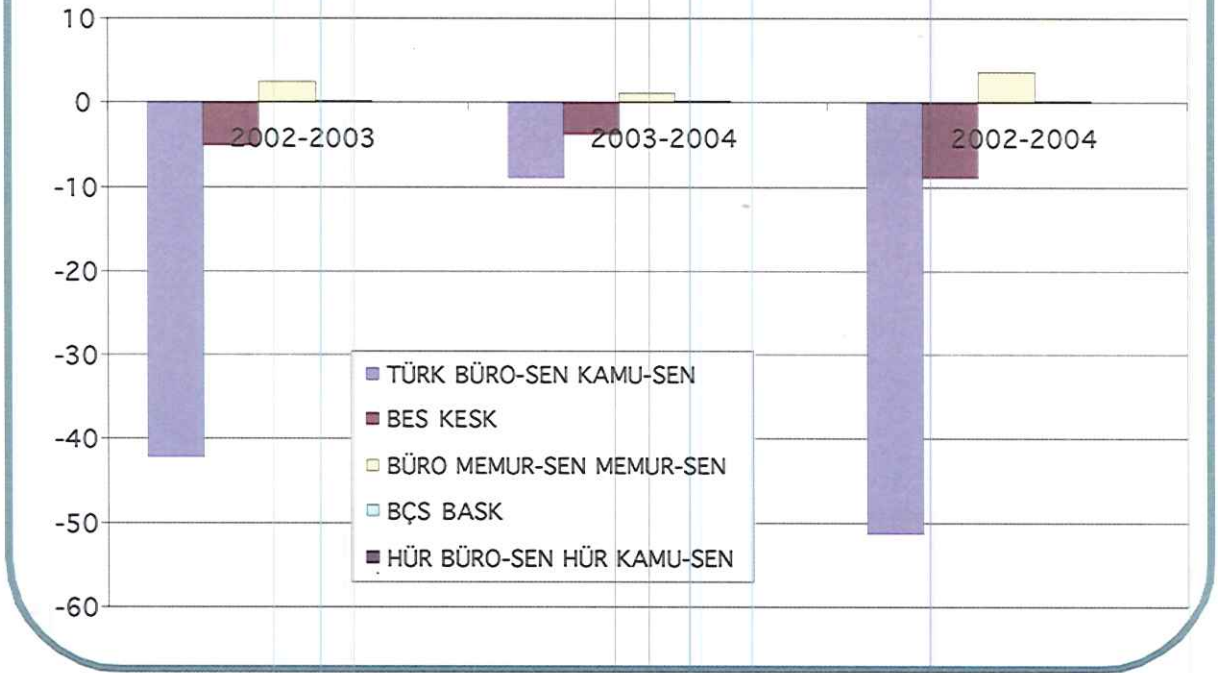
TÜRK DİYANETSEN'İN DİĞER MEMUR SENDİKALARI İLE 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ KARŞILAŞTIRMASI



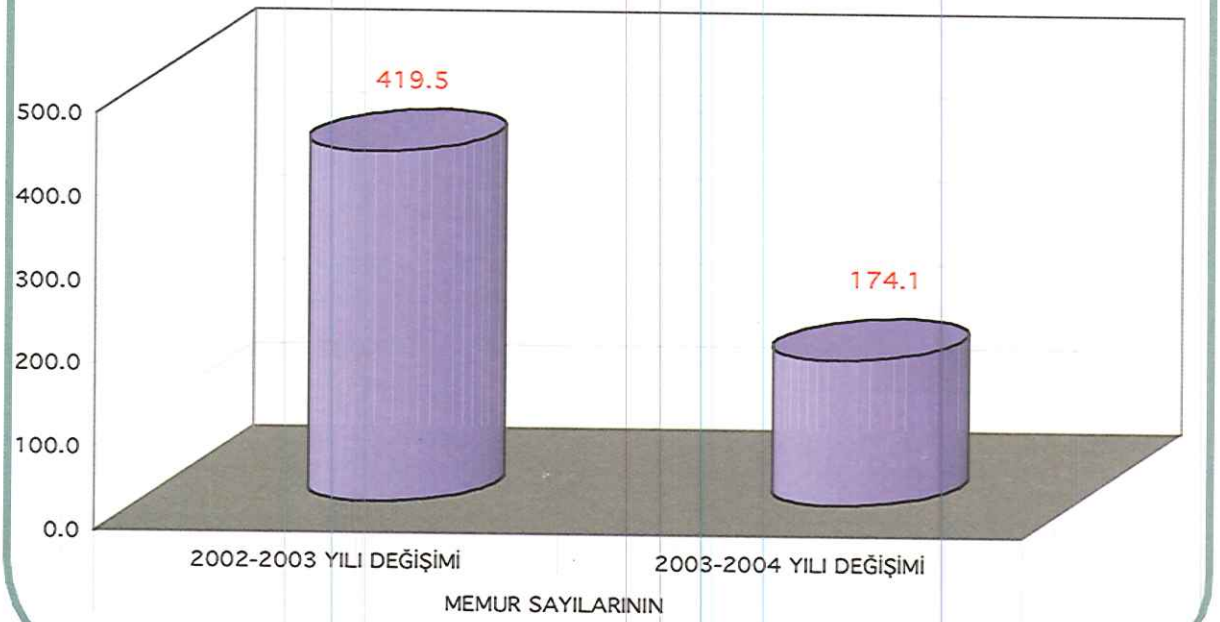
BÜRO MEMURSEN'İN 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYISININ DEĞİŞİMİ



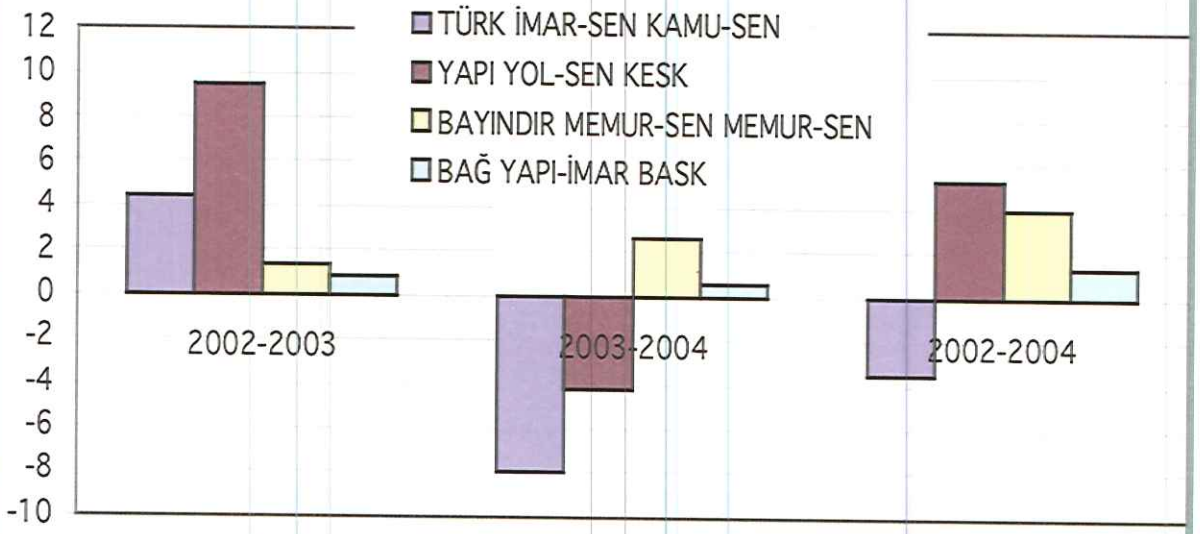
BÜRO MEMURSEN'İN DİĞER MEMUR SENDİKALARI İLE 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ YÜZDE DEĞİŞİMİNİN GRAFİĞİ



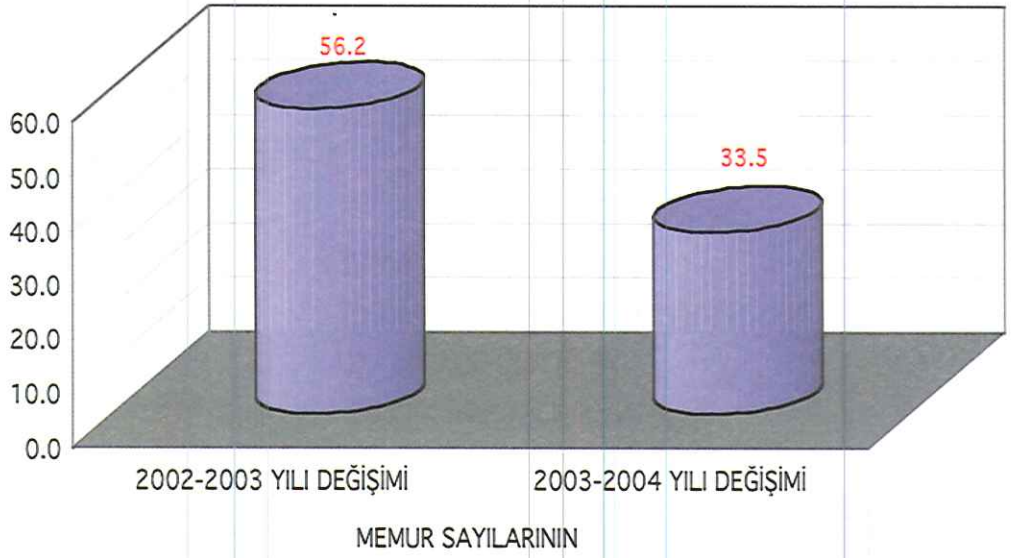
BAYINDIR MEMURSEN'İN 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYISININ DEĞİŞİMİ



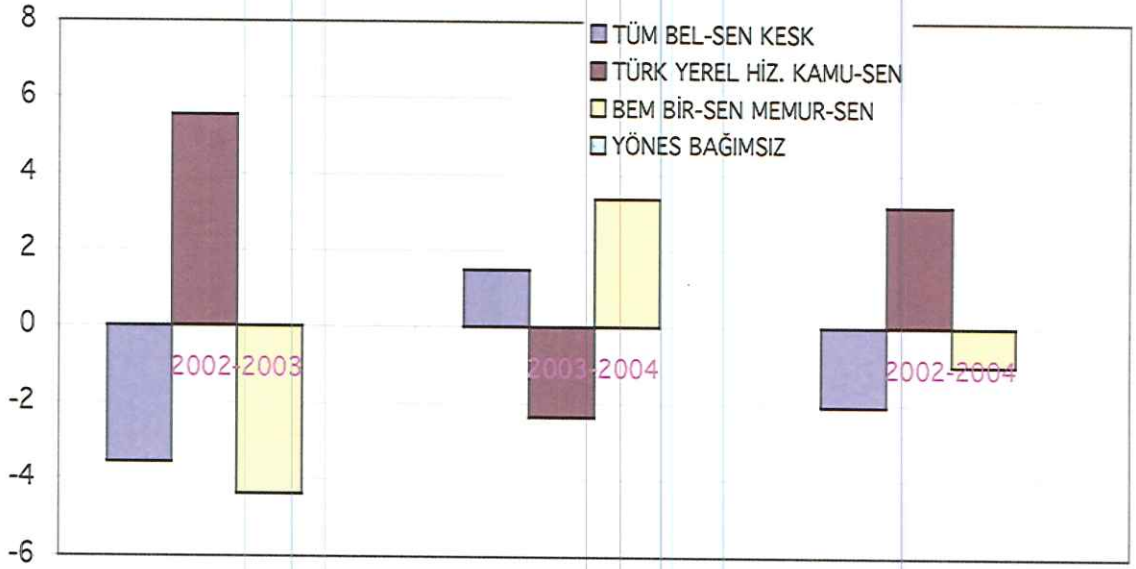
BAYINDIR MEMURSEN'İN DİĞER MEMUR SENDİKALARI İLE 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ YÜZDE DEĞİŞİMİNİN GRAFİĞİ



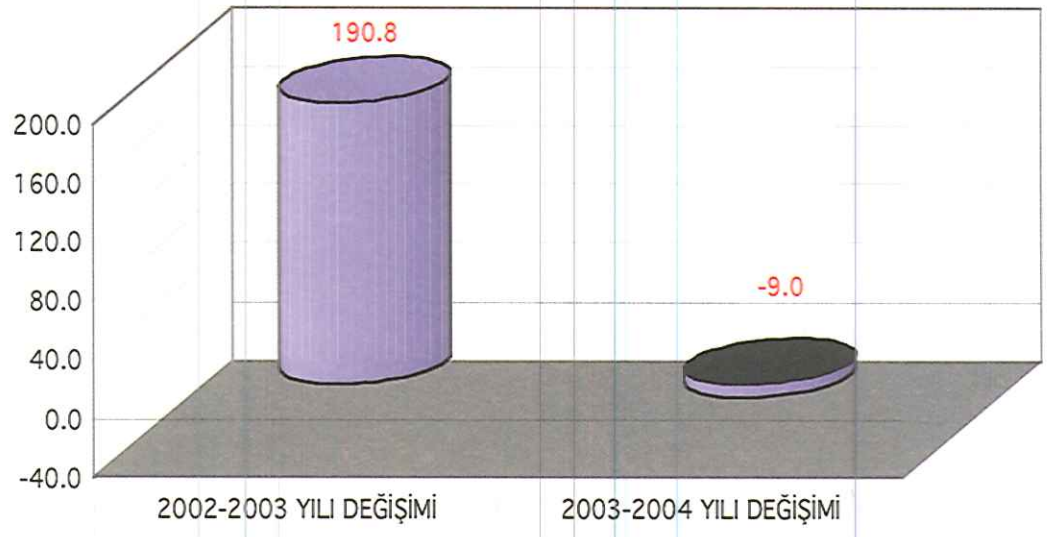
BEMBİRSEN'İN 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYISININ DEĞİŞİMİ



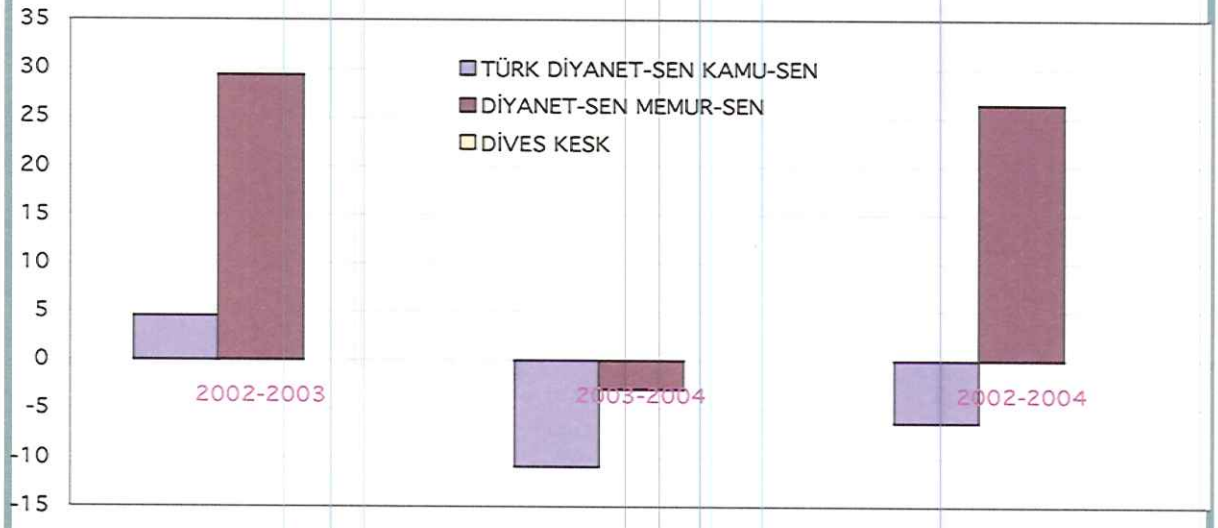
BEMBİRSEN'İN DİĞER MEMUR SENDİKALARI İLE 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ YÜZDE DEĞİŞİMİNİN GRAFİĞİ



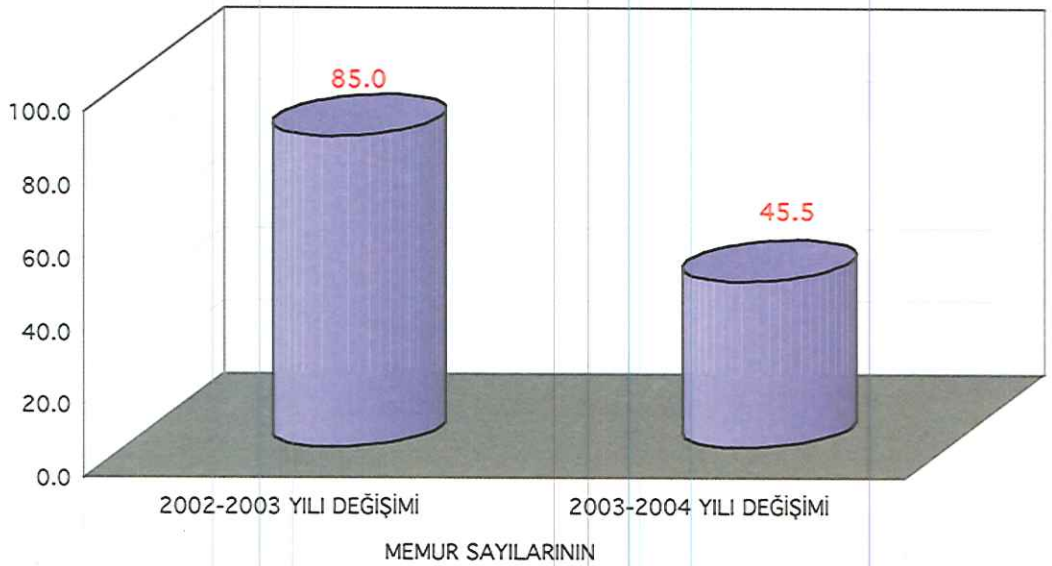
DİYANETSEN'İN 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYISININ DEĞİŞİMİ



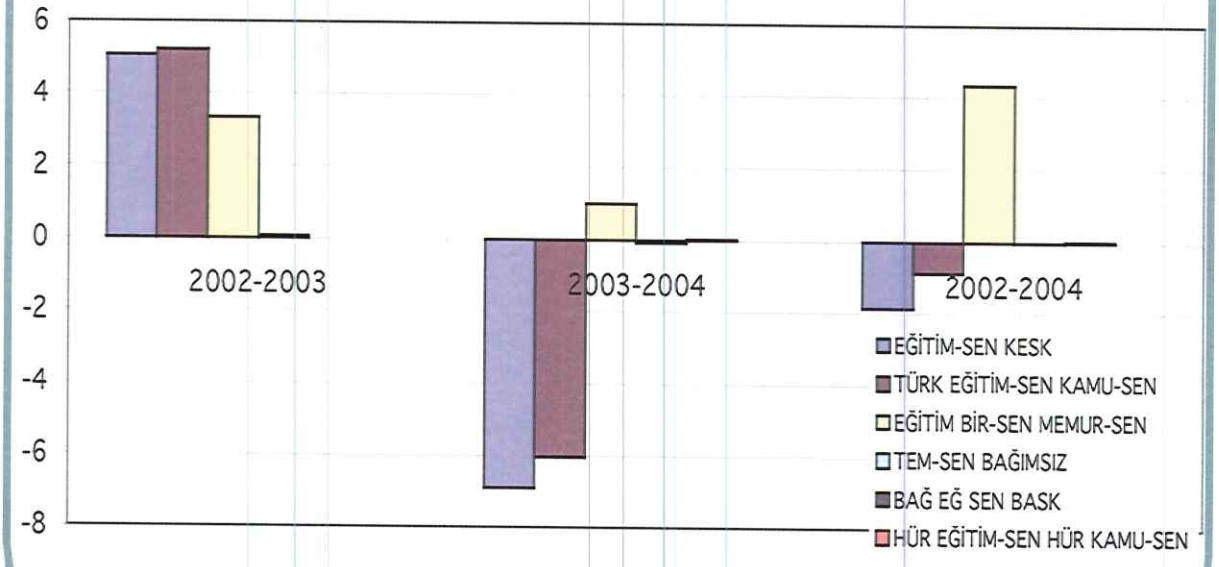
DİYANETSEN'İN DİĞER MEMUR SENDİKALARI İLE 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ YÜZDE DEĞİŞİMİNİN GRAFİĞİ



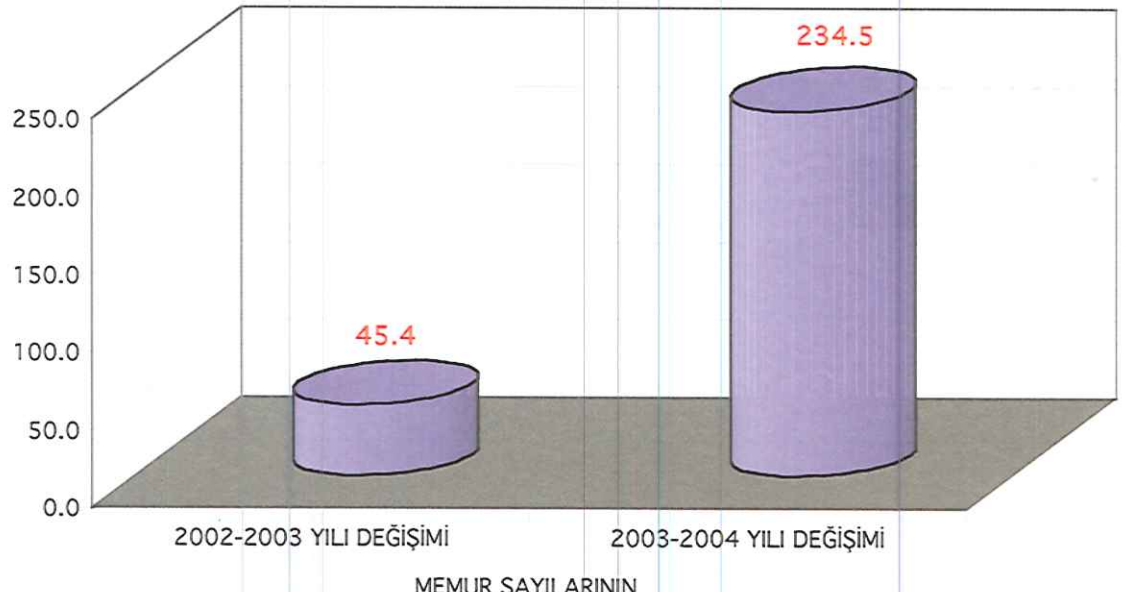
EĞİTİMBİRSEN'İN 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ YÜZDE DEĞİŞİMİ GRAFİĞİ



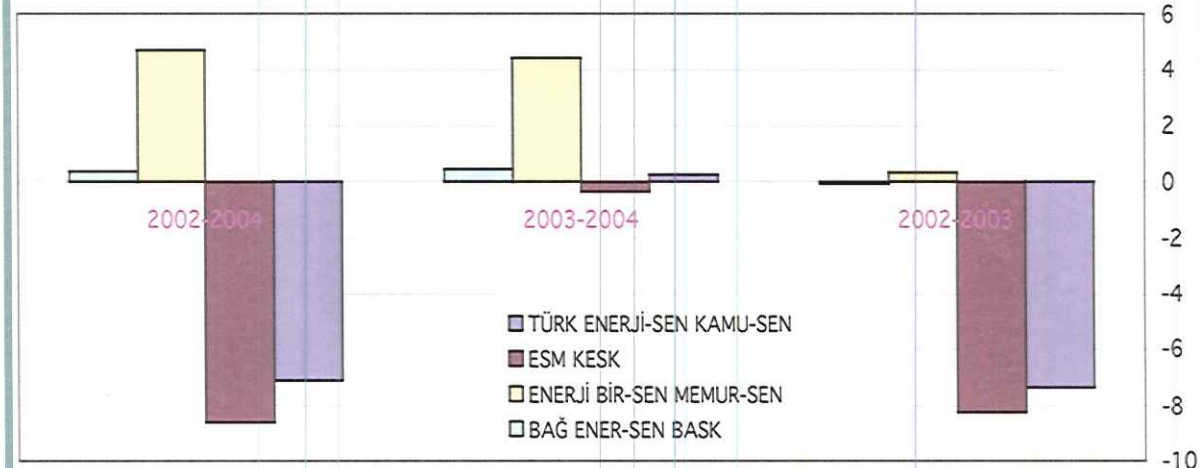
EĞİTİMBİRSEN'İN DİĞER MEMUR SENDİKALARI İLE 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ YÜZDE DEĞİŞİMİNİN GRAFİĞİ



ENERJİ BİRSEN'İN 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ YÜZDE DEĞİŞİMİ GRAFİĞİ



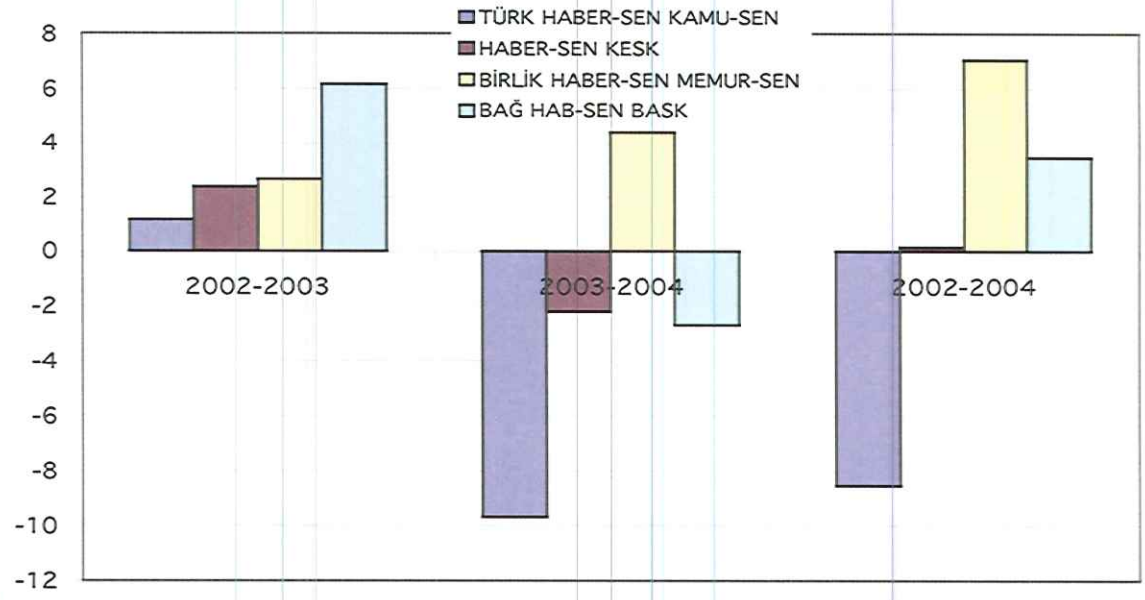
ENERJİ BİRSEN'İN DİĞER MEMUR SENDİKALARI İLE 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ YÜZDE DEĞİŞİMİNİN GRAFİĞİ



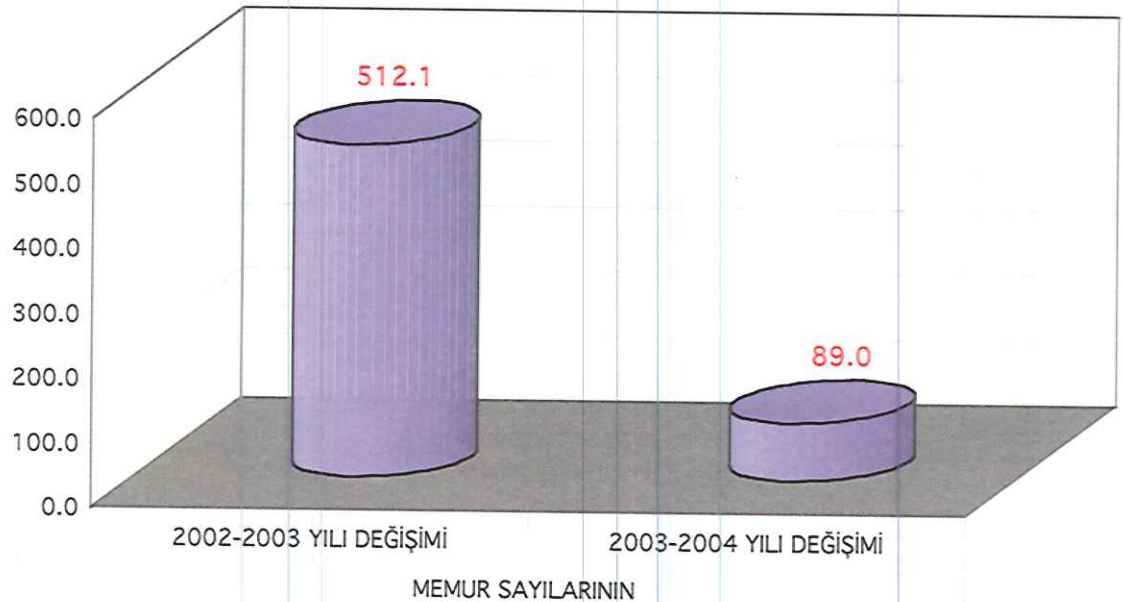
BİRLİK HABERSEN'İN 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ YÜZDE DEĞİŞİMİ GRAFİĞİ



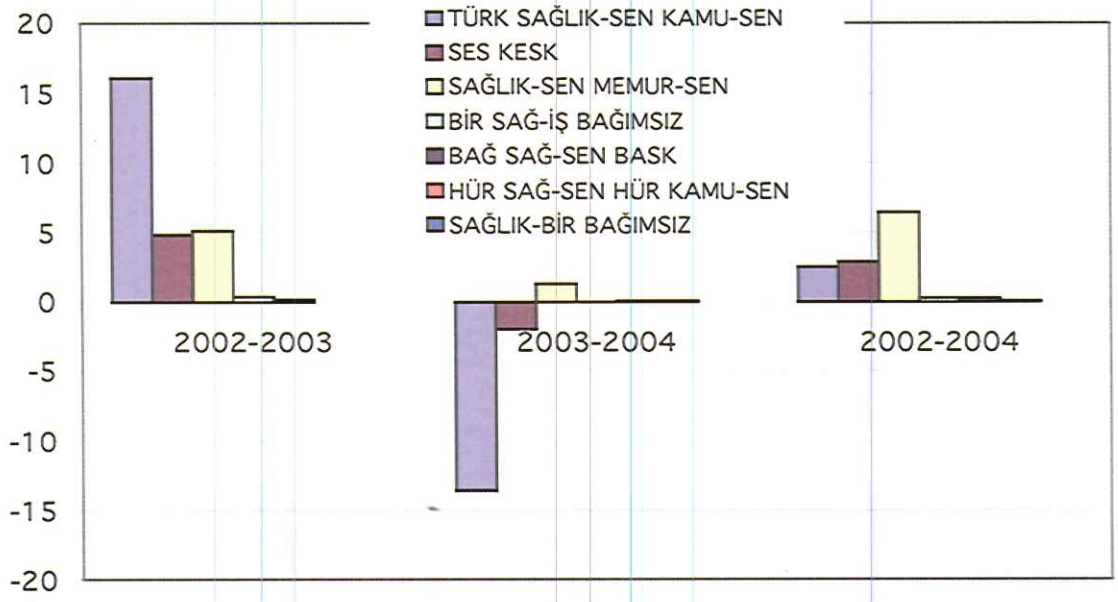
BİRLİK HABERSEN'İN DİĞER MEMUR SENDİKALARI İLE 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ YÜZDE DEĞİŞİMİNİN GRAFİĞİ



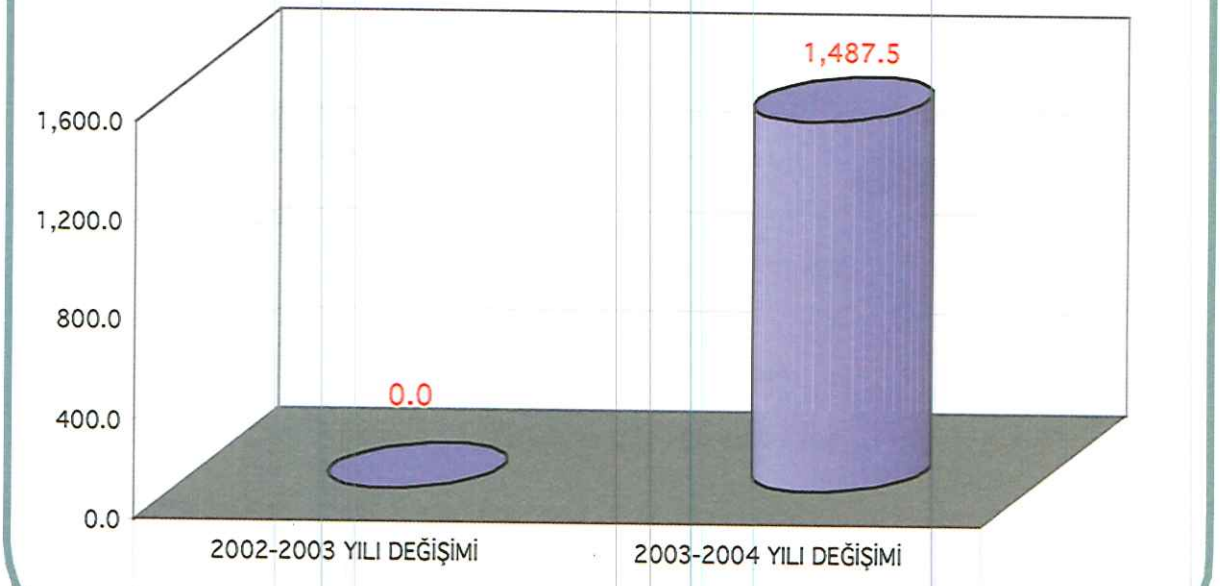
SAĞLIKSEN'İN 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ YÜZDE DEĞİŞİMİ GRAFİĞİ



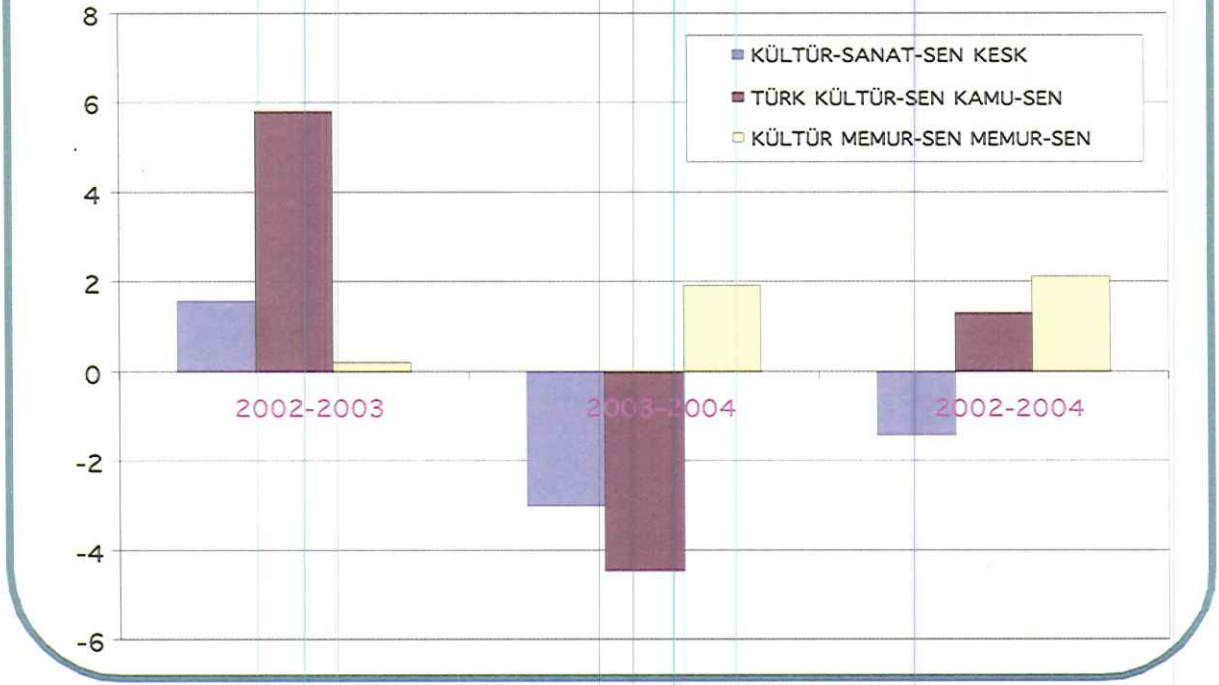
SAĞLIKSEN'İN DİĞER MEMUR SENDİKALARI İLE 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ YÜZDE DEĞİŞİMİNİN GRAFİĞİ



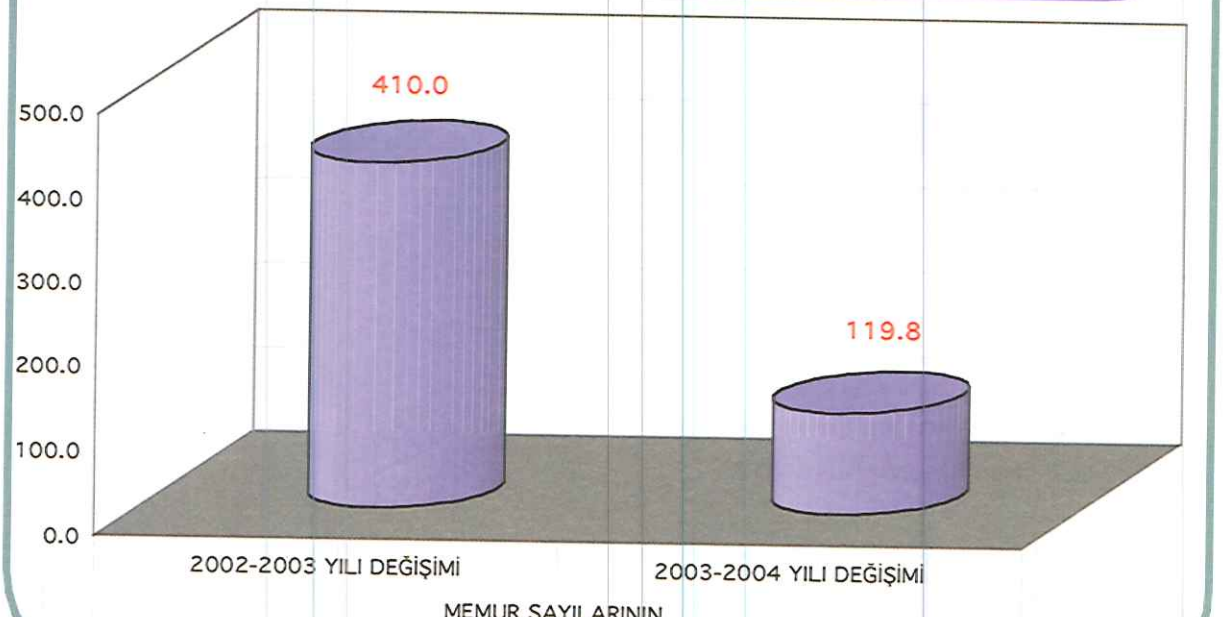
KÜLTÜR MEMURSEN'İN 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ YÜZDE DEĞİŞİMİ GRAFİĞİ



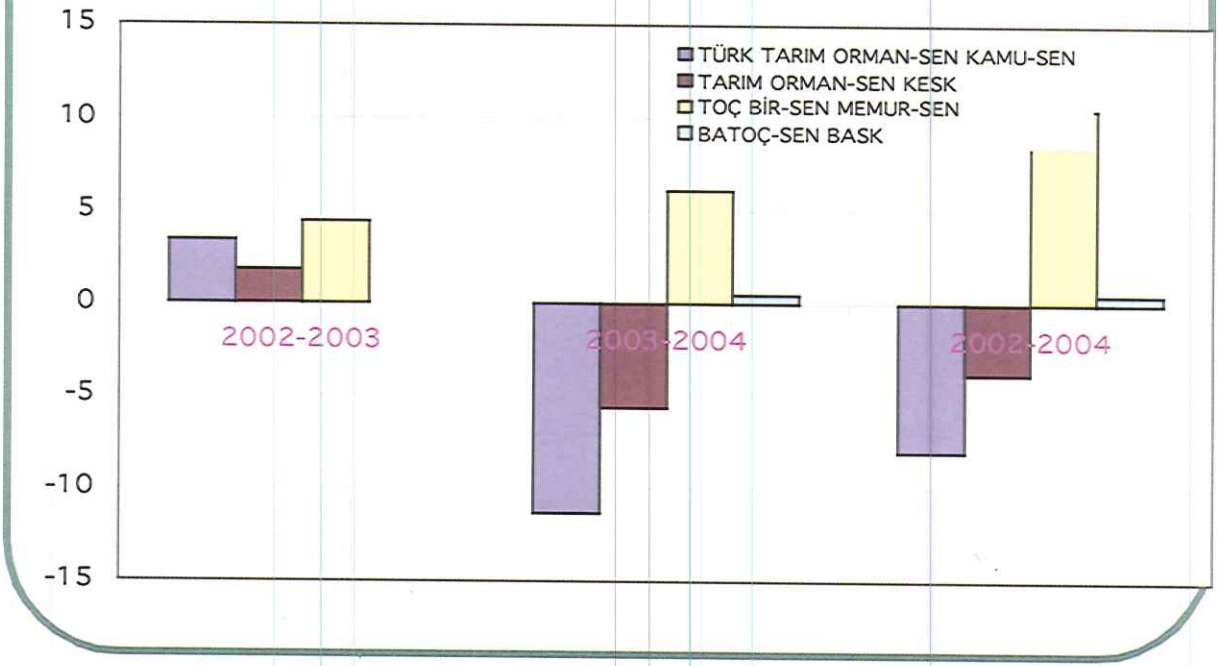
KÜLTÜR MEMURSEN'İN DİĞER MEMUR SENDİKALARI İLE 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ YÜZDE DEĞİŞİMİNİN GRAFİĞİ



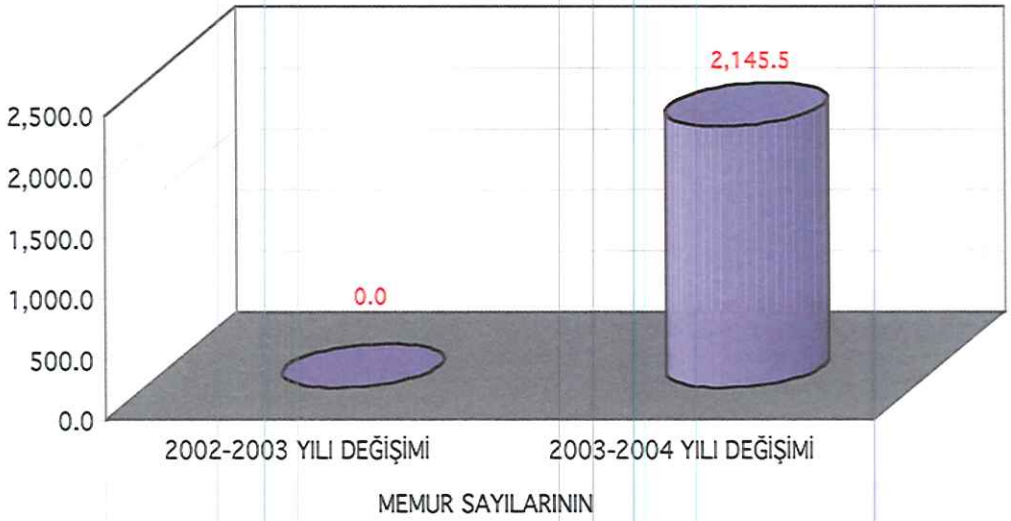
TOÇ BİR-SEN'İN 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ YÜZDE DEĞİŞİMİ GRAFİĞİ



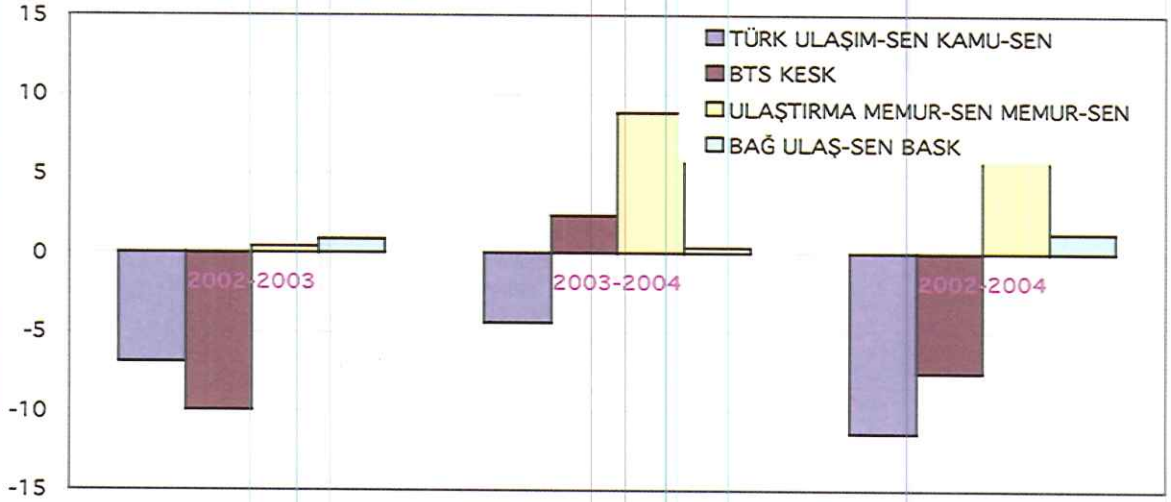
TOÇ BİR-SEN'İN DİĞER MEMUR SENDİKALARI İLE 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ YÜZDE DEĞİŞİMİNİN GRAFİĞİ



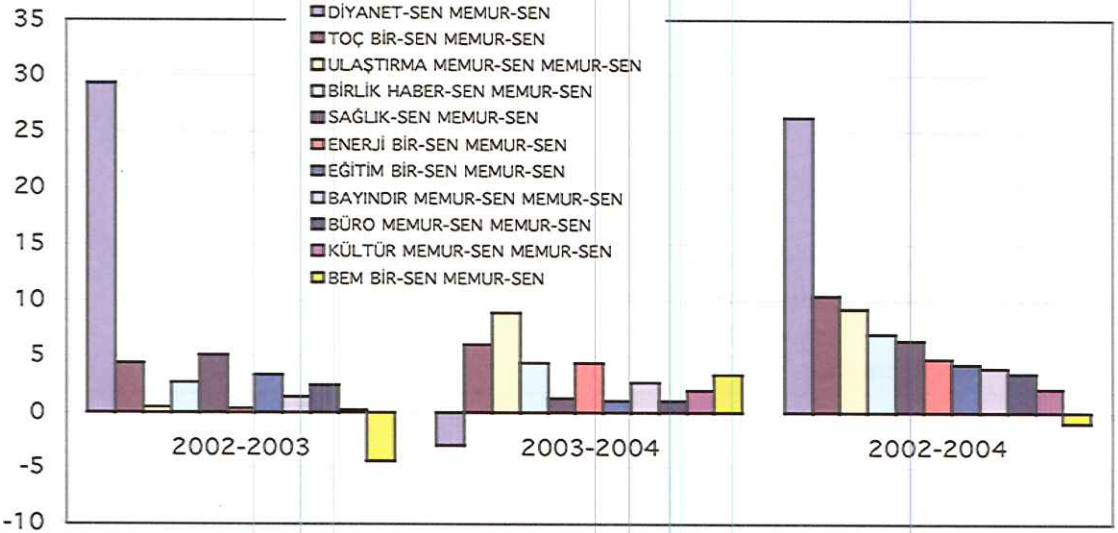
ULAŞTIRMA MEMURSEN'İN 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ YÜZDE DEĞİŞİMİ GRAFİĞİ



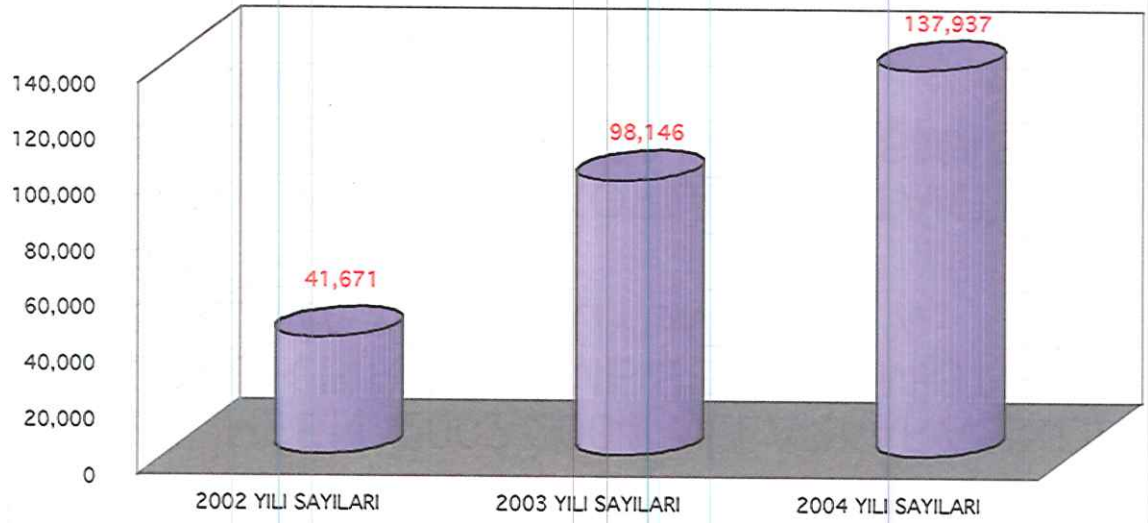
ULAŞTIRMA MEMURSEN'İN DİĞER MEMUR SENDİKALARI İLE 2002-2004 YILLARI ARASI ÜYE SAYILARININ YÜZDE DEĞİŞİMİNİN GRAFİĞİ



MEMURSEN'E BAĞLI SENDİKALARIN KENDİ ARALARINDA 2002-2004 YILLARI ÜYE SAYILARININ YÜZDE DEĞİŞİMİNİN GRAFİĞİ



MEMURSENİN 2002-2004 YILLARI ARASINDAKİ MEMUR SAYISI ARTIŞI



BÜYÜME HEDEFİ

- MEMURSEN, 2002-2004 YILLARI ARASINDA % 231'LİK BİR BÜYÜME SERGİLEMİŞTİR. ORTALAMA YILLIK BÜYÜME HIZI % 115,5'TİR.
- BU BÜYÜME HIZINI KORUDUĞU TAKTİRDE, 2005 YILI SONUNDA 296.000 ULAŞMASI BEKLENMEKTEDİR.
- 2008 YILI SONUNDA MEMURSEN, EN ÇOK ÜYE SAYISINA SAHİP KONFEDERASYON OLMAYA ADAYDIR.

MEMUR SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
AYRINTILI BİLANÇO
31/12/2003

AKTİF (VARLIKLAR) (TL) PASİF (KAYNAKLAR)

AÇIKLAMA				AÇIKLAMA			
I-DÖNEN VARLIKLAR				I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR			
A-Hazır Değerler		563.743.040		C-Diğer Borçlar		10.945.186.441	
1-Kasa	249.024.290			5-Diğer Çeşitli Borçlar	10.945.186.441		
3-Bankalar	314.718.750			F-Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülük.		6.969.721.996	
G-GelAyl,Alt Giderler ve Gelir Thk.		17.048.600.330		1-Ödenecek Vergi ve Fonlar	4.642.852.401		
2-Gelir Tahakkukları	17.048.600.330			2-Ödenecek Sosyal Güv. Kesintileri	2.326.869.595		
DÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI			17.612.343.370	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TOPLAMI			17.914.908.437
II-DURAN VARLIKLAR				III-ÖZKAYNAKLAR			
D-Maddi Duran Varlıklar		1.665.026.360		F-Dönem Net Karı (Zararı)		1.362.461.293	
6-Demirbaşlar	1.665.026.360			ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI			1.362.461.293
DURAN VARLIKLAR TOPLAMI			1.665.026.360	PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI			19.277.369.730
AKTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI			19.277.369.730	GENEL TOPLAM			19.277.369.730
GENEL TOPLAM			19.277.369.730				

MEMUR SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
ÖZET GELİR TABLOSU
31/12/2003

(TL)

AÇIKLAMA			
A-BRÜT SATIŞLAR		67.955.000.000	
C-NET SATIŞLAR		67.955.000.000	
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI			67.955.000.000
E-FAALİYET GİDERLERİ (-)		(66.592.538.707)	
FAALİYET KARI VEYA ZARARI			1.362.461.293
OLAĞAN KAR VEYA ZARAR			1.362.461.293
DÖNEM KARI VEYA ZARARI			1.362.461.293
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI			1.362.461.293

MEMUR SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
AYRINTILI GELİR TABLOSU
31/12/2004

(TL)

AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM			CARİ DÖNEM		
A-BRÜT SATIŞLAR		67.955.000.000			135.166.000.000	
3-Diğer Gelirler	67.955.000.000			135.166.000.000		
C-NET SATIŞLAR		67.955.000.000			135.166.000.000	
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI			67.955.000.000			135.166.000.000
E-FAALİYET GİDERLERİ (-)		(66.782.586.111)			(137.727.742.549)	
3-Genel Yönetim Giderleri (-)	(66.782.586.111)			(137.727.742.549)		
FAALİYET KARI VEYA ZARARI			1.172.413.889			(2.561.742.549)
OLAĞAN KAR VEYA ZARAR			1.172.413.889			(2.561.742.549)
DÖNEM KARI VEYA ZARARI			1.172.413.889			(2.561.742.549)
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI			1.172.413.889			(2.561.742.549)

MEMUR SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
AYRINTILI BİLANÇO
31/12/2004

Bin TL.

KTİF (VARLIKLAR)

AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM			CARİ DÖNEM		
DÖNEN VARLIKLAR						
A-Hazır Değerler		563.743			1.354.535	
1-Kasa	249.024			534.891		
3-Bankalar	314.719			819.644		
G-Gel.Ayl.Alt Giderler ve Gelir Thk.		7.798.600			17.048.600	
2-Gelir Tahakkukları	7.798.600			17.048.600		
ÖNEN VARLIKLAR TOPLAMI			8.362.343			18.403.136
DURAN VARLIKLAR						
D-Maddi Duran Varlıklar		1.665.026			1.665.026	
6-Demirbaşlar	1.665.026			1.665.026		
URAN VARLIKLAR TOPLAMI			1.665.026			1.665.026
KTİF (VARLIKLAR) TOPLAMI			10.027.370			20.068.162
ENEL TOPLAM			10.027.370			20.068.162

PASİF (KAYNAKLAR)

AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM			CARİ DÖNEM		
I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
C-Diğer Borçlar		3.095.186			16.650.000	
5-Diğer Çeşitli Borçlar	3.095.186			16.650.000		
F-Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülük.		5.759.769			4.617.443	
1-Ödenecek Vergi ve Fonlar	3.432.900			4.238.026		
2-Ödenecek Sosyal Güv. Kesintileri	2.326.870			379.418		
KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TO			8.854.956			21.267.443
III-ÖZKAYNAKLAR						
D-Geçmiş Yıllar Karları					1.362.461	
F-Dönem Net Karı (Zararı)		1.172.414			(2.561.743)	
ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI			1.172.414			(1.199.281)
PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI			10.027.370			20.068.162
GENEL TOPLAM			10.027.370			20.068.162

MEMUR SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
AYRINTILI BİLANÇO
31/03/2005

VARLIKLAR) (YTL) PASİF (KAYNAKLAR)

AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM			CARİ DÖNEM			AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM			CARİ DÖNEM		
VARLIKLAR							I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR						
Değerler		1.354,53			711,58		B-Ticari Borçlar					14.714,67	
	534,89			449,59			1-Satıcılar				14.714,67		
lar	819,65			261,99			C-Diğer Borçlar					24.725,09	
M.Alt Giderler ve Gelir Thk.		7.798,60			164.578,60		4-Personele Borçlar				3.245,48		
Tahakkukları	7.798,60			164.578,60			5-Diğer Çeşitli Borçlar				21.479,61		
VARLIKLAR TOPLAMI			9.153,13			165.290,18	F-Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülük.		2.142,09			6.808,64	
VARLIKLAR							1-Ödenecek Vergi ve Fonlar	1.762,67			4.822,91		
Duran Varlıklar		1.665,03			1.664,03		2-Ödenecek Sosyal Güv. Kesintileri	379,45			1.985,73		
rbaşlar	1.665,03			1.664,03			KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR TO			2.142,09			46.248,40
I. Alt Giderler ve Gelir Thk.					(128.530,00)		III-ÖZKAYNAKLAR						
Tahakkukları				(128.530,00)			D-Geçmiş Yıllar Karları		1.172,41			(1.605,10)	
VARLIKLAR TOPLAMI			1.665,03			(126.865,97)	F-Dönem Net Karı (Zararı)		7.503,66			(6.219,09)	
ARLIKLAR) TOPLAMI			10.818,16			38.424,21	ÖZKAYNAKLAR TOPLAMI			8.676,07			(7.824,19)
OPLAM			10.818,16			38.424,21	PASİF (KAYNAKLAR) TOPLAMI			10.818,16			38.424,21
							GENEL TOPLAM			10.818,16			38.424,21

MEMUR SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
AYRINTILI GELİR TABLOSU
31/03/2005

(YTL)

AÇIKLAMA	ÖNCEKİ DÖNEM			CARİ DÖNEM		
A-BRÜT SATIŞLAR		135.166,00			43.223,92	
3-Diğer Gelirler	135.166,00			43.223,92		
C-NET SATIŞLAR		135.166,00			43.223,92	
BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI			135.166,00			43.223,92
E-FAALİYET GİDERLERİ (-)		(127.662,34)			(49.443,01)	
3-Genel Yönetim Giderleri (-)	(127.662,34)			(49.443,01)		
FAALİYET KARI VEYA ZARARI			7.503,66			(6.219,09)
OLAĞAN KAR VEYA ZARAR			7.503,66			(6.219,09)
DÖNEM KARI VEYA ZARARI			7.503,66			(6.219,09)
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI			7.503,66			(6.219,09)

2004-2005 YILI DENETLEME KURULU RAPORU

10.04.2004

Memur-Sen Konfederasyonu ana Tüzüğünün 27. maddesinin "c" ben "Yükümlülüğünü mazeretsiz ve kasıtlı olarak yerine getirmeyen, aidatlar düzenli olarak ödemeyen sendikalar önce yazılı olarak ikaz edilir. Bu ika rağmen, durumda bir değişiklik olmazsa Yönetim Kurulu Denetleme Kuru Başkanlığından üye kuruluşun mali durumunun tespitini ister" gere Denetleme Kurulu 09-10 Ocak 2004 tarihlerinde göreve çağrılmıştır.

Buna göre, yapmış olduğumuz çalışmalar başlıklar altında aşağı çıkartılmıştır.

1. Eğitim-Bir-Sen:

Memur-Sen Ana Tüzüğünün 27. maddesi "d" bendi "Denetleme Kurulu Başkanı üye sendikanın her türlü gelir ve giderini inceleyer düzenleyeceği raporu Yönetim Kurulu'na verir. Denetleme Kuru Başkanına bilgi vermek, hesapları denetlemek ve gerekli kolaylığı gösi mek, uyulması mecburi tüzük hükmüdür" ne aykırı davranılmıştır.

Konuyla ilgili tutanak ek'te sunulmuştur.

2. Diyanet-Sen:

Memur-Sen Ana Tüzüğünün 27. maddesi "d" bendi "Denetleme Kuru Başkanı üye sendikanın her türlü gelir ve giderini inceleyerek düzenleyec raporu Yönetim Kurulu'na verir. Denetleme Kurulu Başkanına bilgi verm hesapları denetlemek ve gerekli kolaylığı göstermek, uyulması mecb tüzük hükmüdür" ne aykırı davranılmıştır.

Konuyla ilgili tutanak ek'te sunulmuştur.

3. Toç-Bir-Sen:

Memur-Sen Ana Tüzüğünün 27. maddesi "d" bendi "Denetleme Kuru Başkanı üye sendikanın her türlü gelir ve giderini inceleyerek düzenleyec raporu Yönetim Kurulu'na verir. Denetleme Kurulu Başkanına bilgi verm hesapları denetlemek ve gerekli kolaylığı göstermek, uyulması mecb tüzük hükmüdür" ne aykırı davranılmıştır.

Konuyla ilgili tutanak ek'te sunulmuştur.

4. Birlik Haber-Sen:

hesapları denetlemek ve gerekli kolaylığı göstermek, uyulması tüzük hükmüdür" ne aykırı davranılmıştır.

Konuyla ilgili tutanak ek'te sunulmuştur.

5. Ulaştırma Memur-Sen:

10-11 Ocak 2004 tarihlerinde Genel Kurul yapıldığından de yapılmamıştır.

6- Büro Memur-Sen, Bem-Bir-Sen, Kültür Memur-Sen, Bayındır Mer Enerji Bir-Sen ve Sağlık-Sen denetlenmiş olup;

a) Federasyonların Konfederasyon ile diyaloglarının zayıf olc güven bunalımı yaşandığı;

b) Federasyonların Konfederasyonu öne çıkarma çabalarının aksin lerinin ön plana çıkma gayretlerinin olduğu,

c) Federasyonların Konfederasyona ödemeleri gereken üye aida %10'luk kesimini kısmen ödemediklerini,

d) Memur-Sen Yönetim Kurulu üyelerinin şehir dışında ola toplantılara sağlıklı bir şekilde iştirak edemedikleri,

TAVSİYELER

1. Federasyonların Kongre istemelerinin zamanlamasının olduğu kanaatini taşımaktayız.
2. Konfederasyonun ve Federasyonların sağlıklı bir kavuşması için 31 Mayıs 2004 tarihinden sonra sırasıyla şube kor ni, federasyon kongrelerini ve ardından konfederasyon kongres maları uygun olacağı kanaatindeyiz.
3. Memur-Sen Yönetim Kurulu üzerinde MKYK oluşturulara sağlıklı çalışmaların yapılmasının sağlanması düşünülmektedir.
4. Yerel seçimler nedeniyle Bem-Bir-Sen Federasyonu sathında planlı ve programlı bir çalışma içerisine girerek 31 kadar iş kolunda yetkili sendikala olmalıdır.
5. "Önce Memur-Sen" ilkesi benimsenerek maddi yönden lenip, gerçek kimliğine kavuşturulmalıdır.

EKİ:

4 Adet Tutanak

Fahri NUHOĞLU

Necip Fazıl KÖSE

MEMUR-SEN
DENETLEME KURULU RAPORU:
(2005)

Memur-Sen Konfederasyonu Denetleme Kurulunun 05-08.03.2005 tarihl arasında Konfederasyon Genel Merkezinde yaptığı idari ve mali denetim rap rudur.

A-İdari Yönden:

1- Yönetim kurulu faaliyetlerinin genel kurul kararlarına göre yapıldığı

2- Faaliyetlerin kararları karar defterlerine muntazam yazıldığı,

3- Karar defterlerinde daha önceden tespit edilen teknik eksikliklerin derildiği,

4- Karar, denetleme, demirbaş ve gelen-gider evrak defterlerinin uygu şekilde tutulduğu,

5- İl Temsilciliklerinin "Memur-Sen İl Temsilciliği Yönergesi" ne gö uyarlanmaya çalışıldığı,

6- Konfederasyona bağlı sendikalar arası diyalog ve birliğe özen göster diği,

B-Mali Açıdan:

1- 2002 yılında yapılan 1. Olağan Kongrede alınan %10 Konfederasyo paylarının ödenmesinde kısmen aksaklıklar olduğu,

2- Bazı sendikaların çok cüzi miktarda katkıda bulundukları, bir sendik nın hiç aidat ödemediğinin tespit edildiği,

3- Gelen katkı paylarının; Konfederasyonun sendikaları ve misyonu temsil noktasında acze uğratacağı,

4- Konfederasyon katkı paylarının ödenmesi-alınmaması durumunda k sin yaptırımlar uygulanmasının karara bağlanması gerektiğine, oybirliğiyle k rar verilmiştir.

Necip Fazıl KÖSE	Fahri NUHOĞLU
Denetleme Kurulu Üyesi	Denetleme Kurulu Başkanı

EK-1: MEMUR-SEN KONFEDERASYONU "KAMU YÖNETİMİ TEMEL KANUNU TASARISI" RAPORU

1. BÖYLE BİR YASA GEREKLİDİR

ANCAK:

Kalkınma Planlarında, tüm hükümetlerin programlarında ve siyasi partilerin tüzükleri ve seçim beyannamelerinde;

- Ülkemizde Kamu Yönetiminin hantallaştığı,
- Vatandaşa iyi hizmet verilmediği,
- Merkezi yapılanmanın sorunları daha da arttırdığı,
- Kamu Yönetim Reformuna ihtiyaç duyulduğu belirtilmektedir

Memur-Sen Konfederasyonu olarak kurulduğu günden beri ülkemi deki Kamu Yönetimindeki etkinlik, ulaşılabilirlik, verimlilik, hizmet k litesi, memura bakış açısı, yönetim, süreklilik, denetim ve organizasyo konularında sorunların olduğu ve bu sorunların kaldırılması için, Yeri den Yönetimlere Yetki, sorumluluk ve kaynak devrinin gerekli olduğ devamlı söylene gelmiştir.

Yasa esas olarak bir "yasal çerçeve" oluşturuyor. Yasa Türkiye'de y netimin iyi işlemesi açısından tüm sorunlara çözüm getirmiyor. Sade bir çerçeve çiziyor.

2. BU YASA TASARISI DİĞER TASARILARLA BİRLİKTE GÜNDE ME GETİRİLMELİDİR.

Tabi ki bu yasa taslağıyla birlikte birçok yasanın değiştirilmesi, ipta ve yeni yasa tasarıları getirilmektedir. Kamu yönetimi bir bütündür v bir bütünün tüm parçalarıyla birlikte ele alınması ve değerlendirilme gerekmektedir. Bu tasarısının TBMM ye geleceği ve son maddesine k dar kabul edileceği ve diğer tasarılarında aynı şekilde son maddesine k dar kabul edileceği ve bunların hepsinin son maddesinin aynı günde k bul edilerek yasalaşacağına dair görüş yanlıştır. Bu bütünün parçaları ayrı ayrı tartışmak yerine parçaların birbiriyle ahenk, uyum ve bütü lüğünü aynı anda gündeme getirmek daha sağlıklı olacaktır. Kamu yö netimi reformunu oluşturacak diğer yasa tasarıları başlıca;

- Kamu Personel Rejimi Yasası,
- Yerel Yönetimler Yasa Taslakları (çalışmaları bilinmektedi

TEKLİF:

Bu yasalara ek olarak;

- Bakanlıklara ilişkin yasalar,
- Sendikalar, Kamu kuruluşu niteliğimdeki meslek kur Hizmet Birlikleri, Dernekler ve Vakıflara ait yasalar,
- Özerk düzenleyici kuruluşlar (SPK, Telekomünikasyon K Rekabet Kurulu, BDDK, RTÜK gibi) ilişkin yasalar,
- İl Özel İdaresi Kanunu,
- İdare Usul Kanunu gibi yasa tasarılarının da hazırlanmas mu Yönetimi Temel Kanunu Tasarısı ile birlikte gündeme get gerekmektedir. Bunların tamamı hazırlanmalı, paket halinde Sen Sivil Toplum Kuruluşları ve Resmi Kuruluşlardan görüşler alın gündemde tartışılarak TBMM'ye sevk edilmelidir. Bu kuruluşla dece,

3. BAKANLIKLARIN YAPILARI ÇOK FAZLA DEĞİŞTİRİLM LİDİR.

Tasarının getirdiği yeniliklerin en önemlisi Merkezi İdarenin tülmesi ve yetkilerinin Yerel Yönetimlere devredilmesi olarak gö Tüm yetkiler Yerel Yönetimlere yani İl Özel İdarelerine, Belediye rakılıyor. Bu nedenle birçok Bakanlığın taşra teşkilatları kaldırılı Bakanlıklar yasada sayılmıştır.) :

Yasa Tasarısına göre Bakanlıklar

1. Adalet Bakanlığı
2. Milli Savunma Bakanlığı
3. İçişleri Bakanlığı
4. Dışişleri Bakanlığı
5. Maliye Bakanlığı
6. Milli Eğitim Bakanlığı
7. Sağlık Bakanlığı
8. Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
9. Tarım Ve Orman Bakanlığı
10. Ulaştırma Ve Haberleşme Bakanlığı
11. Sanayi Ve Ticaret Bakanlığı
12. Enerji Ve Tabi Kaynaklar Bakanlığı
13. Kültür Ve Tanıtım Bakanlığı

2. Milli Savunma Bakanlığı
3. Dışişleri Bakanlığı
4. Milli Eğitim Bakanlığı
5. Sağlık Bakanlığı
6. Tarım Ve Orman Bakanlığı
7. Ulaştırma Ve Haberleşme Bakanlığı
8. Sanayi Ve Ticaret Bakanlığı
9. Enerji Ve Tabi Kaynaklar Bakanlığı
10. Kültür Ve Tanıtım Bakanlığı
11. Çevre Ve İmar Bakanlığı

Kaldırılan bu örgütlerin tüm taşra kuruluşları, personeli ve malla yerel yönetimlere bırakılıyor.

Bununla birlikte merkezi yönetim "Ulusal düzeydeki kamu hizmetl rini gerektiğinde merkez taşra ve yurt dışında" örgütlemeyi de yapabil cektir.(madde-6/b).

TEKLİF:

Bakanlıkların taşra birimleri kaldırılmamalıdır. Yetik, atama, ve özlü haklarıyla ilgili olarak valiliklere bağlı kalmalıdır ve kesinlikle Belediy lere bağlanmamalıdır. Özellikle eğitim ve sağlık işkollarının kendi içi de bir bütünlük içinde hizmet verilebileceği gerçeğinden hareketle Bel diyelere bağlanması, içinden çıkılması zor veya imkansız bir çok probl mi ortaya çıkarır.

Yasa taslağının 6/b maddesinde merkezi yönetime örgütlenme ve d netleme yetkisi görevi verirken başka maddelerle bu yetkilerin alınma da taslakta bir tezattır.

4. DENETİM ETKİSİ AZALTILMAKTADIR

Denetim alanında mevcut tüm denetim, kurul ve makamları kaldır larak "dış denetim ve iç denetim" adı altında bir sistem kuruluyor.

Dış denetimin sağlanmasında "tek başına" Sayıştay'ın yetkili olduğ düzenlemesi getiriliyor. Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu dal tüm denetleme birimleri ve kurulları kaldırılarak tüm yetki Sayıştay devrediliyor.

Bu içinden çıkılmaz bir durumdur.

Burada Sayıştay'ın ;

- Yönetim organizasyon durumu,
- Teknik ve personel yeterliliği

mekanizmasının alelacele periyoda bile bağlı kalınmadan dilmesi, bir kaos oluşturacaktır.

Sayıştay'ın yerel yönetimleri bugün itibariyle denetlediği bir tir.

Bu gün itibariyle Bakanlılardaki denetimlerin ;

- Keyfiliği,
- Adil ve eşit uygulanmadığı,
- İyi işlemediği bir gerçektir

Mevcut yapının çağdaş, modern bir anlayışla ıslah edilmesi, rilmesi v.b. gibi öneriler varken tüm "denetimin merkezileşti mantığı ile Sayıştay'a devredilmesi iyi işlemeyen "hukuksal der bundan böyle hiç işlemeyeceği gerçeği ile karşı karşıya kalırız. I nın temel mantığı merkezileştirilmeye karşı iken, denetimin mer tirilmesinin faydaları yanında olumsuz taraflarının ortaya konul ni bir yapılanma getirilmelidir. Bu yapılanmada denetim kurur (başta Sayıştay olmak üzere) görüşleri dikkate alınmalıdır.

5. YASA ÜNİTER YAPI ÖNGÖRMÜYOR, ANCAK;

Tasarıda iddia edildiği gibi Üniter Devlet yerine "Federal Dev görüyor. Bunun için federal devletin vazgeçilmez özelliği ola yapma" "Kaynak toplama" yetkisinin farklı birimler arasında da sı olgusu tasarıda yer alması gereken bir unsurdur. Bu da yoktu

TEKLİF:

Bununla birlikte "yerellik" ile yerel yönetimlerin kuvvetlenc farklı kavramlardır. " Yerel Yönetimlerin kuvvetlendirilmesi" lürken "yerel" kavramın daha sonraki uygulamalarla (Belediy kararları, İl genel meclis kararları v.b.) değişik boyutlara ("özerkl deral yapı") gitme ihtimali göz önünde bulundurulmalıdır. Hale kezi hükümet", "yerel hükümet" kavramlarının bazı siyasiler tar "belki de alıştırma şeklinde" söylenmesi önemsenmelidir. Üniter kaybolacağı yönünde toplumda var olan tereddüt ve kaygı tasar eklemelerle ortadan kaldırılmalıdır.

Kamu örgütlenmesinde idarenin bütünlüğü esas alınmalıdır.

6. YASA GEREKÇESİNDE KAMU ÇALIŞANLARI RENCİDE YOR. BU ÇOK YANLIŞTIR.

Bu yasa tasarısı hazırlanırken söylemlerde iki konu ortaya çık

1- Ülkemizin gelişmeme nedeni kötü yönetim ve merkezi y

Ülkenin geleneksel yönetim yapısına karşı "radikal bir adım, reform olarak sunulan bu tasarı;

- Doğru algılandığı,
- Mevcut yapının iyi değerlendirildiği,
- Personel yapısının iyi anlaşılabildiği
- Bölgesel ve ulusal önceliklerin iyi saptanabildiği ölçüde değişikle le daha verimli ve faydalı olur.

Kamu Yönetimi reformuna kamuda çalışanları rencide ederek, onla aşağılayarak başlanmaz.

Reform çalışmalarına;

- Mevcut yönetimin aksaklıkları,
- Mevcut kamu yönetim-beceriksiz siyasetçi ilişkisi,
- Kamu personelinin etkinliği, ücreti, dağılımı daha verimli kılaca yapılacak düzenlemelerle emeklerinin ve emekliliklerinin daha i değerlendirileceği söylemleriyle başlanabilirdi.

Kamu yönetimi reformunun amaçlarından birisi de vatandaşın hizmet sunacak kamu görevlisini yaşam standartlarını yükseltmekti Kamu görevlisinin içinde bulunduğu bürokratik kültürün yönetim kü türünün alt parçası olduğunu bilerek, kamu çalışanları bu reform içinc özendirilerek ve özel statü vererek yapılacak reform gerçek bir refor olur.

7. YASA TASLAĞI HAZIRLANMASINDA SENDİKA VE BİR ÇO SİVİL TOPLUM ÖRGÜTÜN GÖRÜŞÜ YOKTUR

Yasa teklifi haftalarca sır gibi saklanmış ve ulaşılamamıştır. Baş emek platformu bileşenleri olmak üzere hemen tüm sivil toplum örgü lerinin katkısı, görüşü ve bilgisi alınmadan bu yasa tasarısı hazırlanmı tır. Yasa tasarısının hazırlanmasında ağırlık akademisyenler ve valileri olduğu bir gerçektir. Her iki sınıfın değerli bilgi ve tecrübeleri böyle b çalışma için şarttır. Ancak pratikten gelen bürokratik mantaliteyi anl yan her kesiminde bu çalışmada yer alması gerekliydi. Süre geçmiş d ğildir. Bu taslak üzerine hükümetin gelebilecek teklif, övgü, eleştirile değerlendirmesi gereklidir.

Ancak hükümette hangi makamın ve kişinin bu yasa teklifi ile ilgi görüşleri değerlendireceği meçhuldür. Öneri ve eleştirilerin hangi maka ma gideceği belli değildir. Yasa teklifini hükümetin görüşmesine rağme hangi bakanlığın bunu sahipleneceği belli değildir.

Yasadaki değişikliklerin memurlara ve yasamlarına nasıl bir değişil

sıyla "sosyal devlet" ülkesinde nasıl bir değişiklik olacağı belli Bu çerçeve yasadan sonra çıkacak yasaların sosyal gereksinim karşılayacağı açıklanmalıdır.

Haklı olarak merkezi yönetimden şikayet edenler TÜBİTAK, bi kuruluşların sıkıntısını çeken mevcut hükümet yeni düzenl yerel yönetimlerin keyfi uygulamalarına karşı toplumu nasıl ko lardır. YÖK'ün uygulamalarına karşı idarenin yaptırımı vardı hükümet bunu uygulayamamaktadır. Aynı yapı yüzlerce kentt çıkacaktır.

Merkezi idarenin yerel yönetimlere verdiği yetkilerle ilgili ol

- Mevcut durumda belediyelerin yetkisi zaten fazladır,
- Belediyelerin sorunu yetki değil kaynak sorunudur. Mevc da kaynak merkezi idarededir. Bu kaynağın aktarılmas usül ve esaslar yasada yer almamaktadır.Belediyelere yetk tırılıp kaynağın merkezileştirilmesi sonucu ortaya çıkacak önceden belirlenmeli ve taslakta çözüm yer almalıdır Bu b leri daha da zor duruma düşürecektir.

KAMU YÖNETİMİ TEMEL KANUNU TASARISI TASLAĞ DÜZELTİLMESİ GEREKEN HÜKÜMLERİ

Kamu Yönetimi Temel Kanunun Tasarısı (Taslağında) da gene lendirme yukarıda yapılmış ve görüşlerimiz bildirilmiştir. Başb ça kamuoyuna açıklanan ve internet ortamına aktarılan "Kamu mi Temel Kanunu Tasarısı" üzerinde maddeler halinde yaptığı ğerlendirmeler sonucunda yeni bazı ilave veya çıkarmalar yapıla naatini taşımaktayız.

Bu çerçevede, bize göre söz konusu tasarının düzeltilmesi gere kümleri maddeler halinde aşağıda belirtilmiştir.

1- Tasarının 5 inci maddesinde kamu yönetiminin kuruluş ve nin temel ilkelerine yer verilmiştir.Bu maddeye "Üniter yapının rak, kamu birliğinin sağlanması ve birey ve toplum yararının ko sı" ilkelerinin yer alması gereklidir.

2-Tasarının 6 ncı maddesinin (c) fıkrasında "hizmetlerin ve merkezi idare ile mahalli idareler arasında koordinasyon içerisin ne getirilmesini sağlamak" yer aldığı halde, merkezi idareye "

tanınmamıştır. Mevcut düzenleme Anayasamızın 127 nci maddesi i uyum sağlamamaktadır.

3-Tasarının 7 nci maddesinin (c ve h) fıkralarında belirli hizmetlerle i gili olarak ulusal düzeyde yapılması gereken görev ve hizmetler denild ği halde, aynı maddenin (k) fıkrasında ise herhangi bir görev ve hizm ayrımı yapılmadan "kanunlarla münhasıran merkezi idare tarafında yerine getirilmesi öngörülen ulusal nitelikli veya birden çok ili kapsaya diğer görev ve hizmetler" düzenlemesine yer verilmiştir. Aynı konuda mükerrerliğin giderilmesi gerekir.

4- Tasarının 9 uncu maddesinin 5 inci fıkrasında "mahalli idareler yatırımlarını, yetkili organlarının kararıyla ve bedeli mukabilinde başk idarelere veya merkezi idare kuruluşlarına yaptırılabilir. Mahalli idar ler, diğer kamu kurum ve kuruluşları ile işbirliği içinde ortak yatırım ya pabilir" yetkisi tanınmıştır. Hükümet bu tasarıyı hazırlarken kamunu müteahhitlik, tüccarlık yapmaması gerektiği anlayışı gerekçelerden bir sidir. Bu hem bu ilkeye ters olmakta ve hem de Kamu İhale Kanunu hü kümleri ile bağdaşmamaktadır.

5-Tasarının 11 inci maddesinde " kamu hizmetlerinin daha etkili v verimli olarak yerine getirilebilmesi amacıyla, merkezi idare ile mahal idareler, kendilerine ait hizmetlerden yetkili organlarının kararı ile uy gun görülenleri, ilgileri itibariyle üniversitelere, noterlere, kamu kurum niteliğindeki meslek kuruluşlarına, hizmet birliklerine, özel sektöre v alanında uzmanlaşmış sivil toplum örgütlerine gördürülebileceği" esas getirilmiştir.

Bu düzenleme Anayasamızın 128 inci maddesinde yer alan "Devle tin, kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu tüzelkişilerinin genel idar esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin ge rektirdiği asli ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevliler eliyle görülür" ilkesi ile bağdaşmamaktadır. Bu düzenlemenin Anayasa nın anılan hükmü ile uyumlu hale getirilmesi gerekir.

6-Tasarının 18 inci maddesinde "Bakanlık merkez teşkilatı, bakanlığı sorumlu olduğu hizmetlerin yürütülmesi, bu hizmetlerle ilgili politika standart ve hedeflerin belirlenmesi, planlama, koordinasyon ve denet min sağlanması; eğitim, izleme ve değerlendirme görevlerinin yerine ge tirilmesi yetkisi verildiği halde, oluşturulacak birimler arasında Denetim birimine yer verilmemiştir. Ayrıca, aynı maddenin son fıkrasında "İçiş

larında belirtilmek şartıyla ana hizmet birimi şeklinde rehberlik
tim birimi oluşturulabilme"yetkisi verilmiştir. Denetim birimler
hiyeti itibariyle Danışma ve denetim birimleri arasında yer alma
niyle ana hizmet birimi şeklinde örgütlenmesi mümkün değildi

7-Tasarının 20 inci maddesinde düzenlenen "Bakanlık Dan
rimleri" arasında teftiş ve denetim kurulları veya birimlerine y
memiştir. Bu durum yolsuzlukların artmasına, hizmetlerin ge
yerine getirilmesine engel teşkil edecektir. Denetim hizmetleri
itibariyle kamunun vazgeçemeyeceği ve devredemeyeceği tem
lerdendir. Yapılacak düzenleme ile bu eksikliğin giderilmesi ge

8- Tasarının 21 inci maddesinin son fıkrasında "Bağlı kuru
merkez teşkilatında ihtiyaca göre İnsan Kaynakları Daire Başka
Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı kurulur" ifadesine yer ver
Söz konusu ifadenin kurulur değil kurulabilir olması gerekir.

9- Tasarının 22 inci maddesinin (d) fıkrasında "Bölge kurulu
şındaki taşra teşkilatları, Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulur,
veya değiştirilir" hükmüne yer verilmiştir. Bu düzenleme Anaya
123 üncü maddesine aykırı olup, bu hükmün Anayasa uygun şe
niden düzenlenmesi gerekir.

10-Tasarının 38 inci maddesinde Denetime 40 ıncı maddesind
netlemeye Yetkili Kurumlar'a ilişkin düzenlemelere yer verilm
düzenleme Bakanlıkların Teşkilat yapısı ile uyum sağlaman
Çünkü iç denetim kamu kurum ve kuruluşlarının kendi yönetic
ya ilgili kurumun üst yöneticisinin görevlendirileceği iç denetim
ları tarafından yapılacağı kuralına yer verilmemiştir. Halbuki b
kamu kurum ve kuruluşlarının teşkilat yapılarında denetim birim
verilmemiştir.

Ayrıca, denetim işlevinin bir parçası olan rehberlik ve eğitim
leri kural haline getirilmiştir. Halbuki, bu faaliyetler asıl olmayıp
bir faaliyettir.

11-Yapılan düzenleme ile herhangi bir geçiş dönemi öngörü
alt yapı oluşturulmadan merkezi idareye ait pek çok görev ve h
belediyelere veya il özel idarelerine devri öngörülmüştür. Tela
zararlara sebebiyet vermemesi bakımından bu düzenlemenin ön
illerde uygulanması, başarılı olursa ülke geneline teşmil edilme
kir.

lenmeyi gerektiren, eğitim, sağlık, kültür, çevre, tarım, bayındırlık, i
kan, ticaret ve sanayi ile ilgili iç ve dış ilişkileri kurmak, ortak projel
gerçekleştirmek, yatırımlar yapmak gibi altından kalkamayacakla
uzun vadede de altından kalkmalarına imkan bulunmayan yetkilerle d
natılmıştır.

Mahallî idareler bu konularda hiçbir bilgi ve deneyime sahip olm
dıkları gibi, söz konusu bakanlıkların devredilmesi öngörülen kadrola
da iç ve dış kuruluşlarla ortak proje yapmak, dış münasebetler kurma
bu projeleri uygulamak, denetlemek, sonuçlandırmak gibi ayrı bir yeti
meyi ve deneyimi gerektiren konularda, deneyim ve beceriye sahip d
ğildir. Merkezî idarenin taşra kadrolarını bu idarelere devretmesi bu a
lamda mahallî idarelere, rutin hizmetleri görecek kadroları devretmen
dışında bir imkan getirmeyecektir. Zaten orta vadede bu kadroların r
tin anlamda işe yarar, nitelikli elemanları dahi; ehliyetsiz yöneticilerin a
tında hizmet vermeye çalışmanın güçlükleri, yükselme imkanlarının o
tadan kalkması, yerel şartların kısıtlılığı gibi nedenlerle süratle bu ka
roları boşaltacaklar, yerlerini, mahallî; liyakatten çok aidiyetleri esas a
narak tayin edilmiş personele bırakacaklar ve bu hizmetler giderek dal
da ehliyetsiz ellere kalacaktır.

Bu günün dünyasında "nitelikli insan" her şeyin temel unsurudu
Ülkemizde az sayıdaki nitelikli insanları (özellikle küçük yerlerde) nit
liksiz yöneticilerin maiyetine sokmak, onların ilerleme ve yükselme yo
larını tıkamak hiçbir mantıklı gerekçe ile izah edilemez.

Orman, enerji, eğitim, kültür, turizm, sanayi, çevre, hatta sağlık hi
metleri asla yerel hizmetler olarak düşünülemez. Bu hizmetler artık ül
sınırlarını dahi aşan, ülkelerarası işbirliğini ve dayanışmayı gerektire
boyutlarda hizmet alanlarıdır. Bunları parçalayıp ehliyetsiz ellere tesli
etmenin günümüz gerçekleriyle bağdaşır yanı yoktur. Bu hizmetler
hepsi belirli bir ölçeği, dış ilişkileri, ciddî planlama, yönetim ve koord
nasyonu gerektirir. Bu hizmetlerin hiç biri yerel yönetimlerce hakkıy
yerine getirilemeyecektir.

Eğitim hizmetlerinin mahallî idarelere devri ise başlı başına soru
olacaktır. Eğitim, öğrencilere belirli bilgileri aktarmaktan ibaret bir faa
yet değildir. Eğitim millî birliğin sağlanmasının, yeni nesillerin toplu
sallaştırılmalarının da bir yoludur ve bu fonksiyon birincisinden dal
geride değildir. Eğitimin mahallî idarelere devri kısa sürede yerel kültü

Yerel yönetimleri, altından kalkamayacakları görev ve soru
lara muhatap etmek, hem yolsuzlukları arttıracak, hem hizmetl
ine getirilmesini önleyecek, hem kamuya insan yetişmesinir
tıkayacak, hem ciddi siyasal sakıncaları beraberinde getirecektir

Merkezî idarenin planlayıcı, denetleyici ve düzenleyici rolü
sanlıkların hiç birini önlemeye yetmeyecektir.

Merkezî idare hizmetlerinin yatırımlarla ilgili bölümlerinin (B
ça uygun görülenlerin) mahallî idareler eliyle gerçekleştirilmesir
veren hüküm de son derece yanlıştır. Taslağın 9. maddesinde,
idare eliyle gerçekleştirilecek hizmetlere ait ödeneğin o maha
bütçesine aktarılması öngörülmektedir. Bütçeler arasında aktar
ma yetkisi TBMM ne aittir ve bu yetkinin ilgili bakan tarafından
ması mümkün değildir. Öte yandan, birkaç büyük il dışında hiç
yönetim birimi bu yükü taşıyacak insan kaynağına sahip değildi
bir uygulama rekabeti sağlamanın önünde ciddî bir engel oluştu
Bunun sonucu olarak hem hizmet kalitesi düşecek, hem yolsuzlu
tacak, hem hizmet maliyetleri yükselecektir.

İl özel idareleri ile belediyeleri kendi mülkî sınırlarının dışına
diğer yerel yönetimlerle ortak yatırım yapmalarına imkan
hüküm kanunun hazırlanış mantığına aykırıdır. Mahallî idarel
hizmet birimleridir, onları birer holding haline getirmek sadece
israfı, yolsuzluk ve kaos yaratmak olacaktır. Böyle bir faaliyeti yö
de, denetlemek de imkansız boyutunda güçtür.

12- Tasarının 44 üncü maddesinde, "Bakanlıklar ve kam
kişileri önceden kanunla düzenlenmeyen ve açıkça yetki veri
konularda yönetmelikle düzenleme yapamazlar" hükmüne yer v
tir.

Anayasamızın 124.maddesinde "Başbakanlık, bakanlıklar ve
tüzel kişilerinin, kendi görev alanlarını ilgilendiren kanun ve tüz
uygulanmasını sağlamak üzere ve bunlara aykırı olmamak
yönetmelikler çıkarabilmelerine" izin verilmiştir.

Yönetmelikler, idarî nitelikli düzenleyici işlemlerdir ve yasalar
ça izin verdiği durumlarda; yasaların hüküm vaz etmediği yasal
bulunan durumlarda; yasaların, düzenlemesinin idare tarafından
melikle yapılacağını öngördüğü durumlarda ve idarî işleyişi sa
üzere çıkarılabilir. Burada Anayasa tarafından öngörülen te

daha alt hukukî metinler olan genelgelerle yapılacaktır. Bu ise, mes lenin daha esnek hale gelmesi, dolayısıyla daha güvensiz bir yapı olu turması dışında hiçbir sonuç yaratmayacaktır.

13- Tasarının 46. maddesinde, "Memurlar ve kamu görevlilerinin i alınmaları ve görevde yükselmeleri ehliyete dayalı seçme sınavı liyakat esasına göre yapılır" denilmektedir.

Memurların ve kamu görevlilerinin işe alınmaları ile görevde yükse meleri tamamen farklı işlemlerdir ve aynı başlık altında düzenlemele doğru değildir. Görevde yükselme kavramı sınırları ve anlamı üzerin uzlaşılmış bir kavram değildir. Öyle olsa bile, her görevde yükseliş e liyete dayalı seçme sınavı ile mi yapılacaktır?

Seçme sınavı giriş için, liyakat esası da görevde yükselme için ö görülen ayrı ayrı şartlar ise, bu takdirde seçme sınavını kim yapaca kim değerlendirecek, sonuçları kim uygulamaya koyacaktır? Hiç olma sa belirli görevde yükselme aşamaları için sınav yapılması söz konus olmamalı mıdır? "Liyakat"in ölçüsü nedir? Sicil raporları mı? Deneti raporları mı? Hizmet içi eğitimler mi?...Bunların ana kurallar olar düzenlenmesinde yarar vardır.

Aynı maddenin 3 üncü fıkrasında, "Diğer kamu görevlileri ile işçile den tam zamanlı veya kısmî zamanlı olarak ve kadro şartına bağlı maksızın sözleşmeli statüde istihdam edilecekleri" hükmüne yer ver miştir.

Bu hüküm de en az ilk iki paragraf hükmü kadar müphemdir. İkin fıkrada "Memurlar ve diğer kamu görevlileri" ifadesi kullanılırke burada; "Tam zamanlı veya kısmî zamanlı çalışan diğer kamu göre lileri" ifadesi kullanılmıştır. "Tam zamanlı ve kısmî zamanlı çalış diğer kamu görevlisi" ile "diğer kamu görevlileri"ni ayıran nitelik far nedir? Neden bu iki grup ile işçilerin işe alınmalarında ehliyete dayalı b seçme sınavı öngörülmemektedir? Eğer seçme sınavla yapılmayacak seçme işlemi hangi esasa göre ve kim tarafından yapılacaktır?

EK-2 MAKAM VE TEMSİL TAZMİNATI

MEMUR-SEN
MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
Confederation Of Public Servants Trade Unions
Büro Memur-Sen , Eğitim Bir-Sen , Sağlık-Sen , Bem Bir-Sen, Birlik Haber-Sen , Kültür Memur-
Bayındır Memur-Sen , Ulaştırma Memur-Sen , Toç-Bir-Sen , Enerji Bir-Sen , Diyanet-Sen

Sayı : MSK/017 14.01.20
Konu : Makam tazminatı ve temsil tazminatı
Yeşil pasaport :

ÇOK ACİL

Sayın Milletvekillerim;

1- Makam tazminatı ve temsil tazminatı:

57.Hükümet döneminde 2001 yılında yayınlanan 631 sayılı KHK 'de kamuda çalı başkanları ve üst makamlara temsil ve makam tazminatı verilmişti.Daha sonra da aynı kararname müdürleri ve altındaki kademelerine de verilmesi kararlaştırılmıştı. Ancak üç yıl geçmesine verilmemiştir. Bu kadrolara da uygulanması için,

2- Yeşil pasaport :

657 sayılı kanuna tabi olarak çalışan devlet memurlarından 1,2,3. Dereceye gelmiş yurt dışına çıkışlarında hak olarak verilen Yeşil Pasaport imkanı TBMM komisyonlarında görüş olan Kamu Yönetimi Temel Kanun tasarısı görüşmeleri sırasında kaldırılıp sadece Daire başkanla kademelerde görev yapanlara verilmesi gündeme gelmiştir.

Konu ile ilgili olarak kamuda çalışanlar arasında büyük bir tepki meydana ge Maaşlara yapılan zamlar memuru üzmüş iken bir de 35 yıldır verilen bir hakkın bu hükümet ta alınmak istenmesi gerçekten kabul edilmez bir durumdur. Komisyonlardaki görüşmeler esnas hakkın devam etmesi için,

Gereğinin yapılması konusunda ilgilerinizi arz ve rica ederiz.

Ahmet ÇETİN
Genel Başkan Yardımcısı

Dr. Ahmet AKSU
Genel Başkanı

Not: Bütün milletvekillerine gönderilmiştir.

2. OLAĞAN GENEL KURUL DELEGE LİSTESİ

S.N	İLİ	SENDİKASI	ADI SOYADI
1	GENEL MRK.	MEMUR SEN KONF.	AHMET AKSU
2	GENEL MRK.	MEMUR SEN KONF.	MUSTAFA AYDIN
3	GENEL MRK.	MEMUR SEN KONF.	AHMET ÇETİN
4	GENEL MRK.	MEMUR SEN KONF.	CENGİZ KON
5	GENEL MRK.	MEMUR SEN KONF.	ATİLLA MUTLU ALKIŞ
6	GENEL MRK.	MEMUR SEN KONF.	ABDURRAHMAN AKYOL
7	GENEL MRK.	MEMUR SEN KONF.	ADNAN ŞENOL
8	GENEL MRK.	MEMUR SEN KONF.	FAHRİ NUHOĞLU
9	GENEL MRK.	MEMUR SEN KONF.	NECİP FAZIL KÖSE
10	HAKKARİ	BÜRO MEMUR SEN	ABDULCABBAR YAKAR
11	ESKİŞEHİR	BÜRO MEMUR SEN	ABDÜLVAHAP KAVAK
12	TOKAT	BÜRO MEMUR SEN	ARSLAN İŞERİ
13	SİVAS	BÜRO MEMUR SEN	ASIM KILIÇ
14	RİZE	BÜRO MEMUR SEN	ENGİN KOCABEY
15	TRABZON	BÜRO MEMUR SEN	ERGÜN ÖZTÜRK
16	GENEL MRK.	BÜRO MEMUR SEN	EŞREF GÜNEŞ
17	GENEL MRK.	BÜRO MEMUR SEN	HACI AHMET CURABAZ
18	SAMSUN	BÜRO MEMUR SEN	HACI ŞAHİN
19	ANKARA	BÜRO MEMUR SEN	HAYATİ ODABAŞI
20	GENEL MRK.	BÜRO MEMUR SEN	KADİR ÇİÇEK
21	ANKARA	BÜRO MEMUR SEN	M. FATİH UĞURLU
22	İSTANBUL	BÜRO MEMUR SEN	MEHMET ŞAM
23	VAN	BÜRO MEMUR SEN	MUHLİS ÖZTAŞ
24	GENEL MRK.	BÜRO MEMUR SEN	MURAT SİPAHİ
25	OSMANİYE	BÜRO MEMUR SEN	MÜCAHİT ÇELİK
26	SAMSUN	BÜRO MEMUR SEN	NAİL AYAN
27	GENEL MRK.	BÜRO MEMUR SEN	NAİL USLU
28	ADIYAMAN	BÜRO MEMUR SEN	NECİP CEBECİ
29	DİYARBAKIR	BÜRO MEMUR SEN	NECMETTİN ALAŞ
30	ANKARA	BÜRO MEMUR SEN	NECMETTİN CAN
31	BURSA	BÜRO MEMUR SEN	NİHAT OCAK
32	MERSİN	BÜRO MEMUR SEN	ÖNDER KOÇ
33	MALATYA	BÜRO MEMUR SEN	RASİM BULUT
34	ANKARA	BÜRO MEMUR SEN	SELÇUK ERDOĞAN
35	GENEL MRK.	BÜRO MEMUR SEN	SÜLEYMAN DEMİR
36	KOCAELİ	BÜRO MEMUR SEN	ULVİ YILMAZ
37	GENEL MRK.	BÜRO MEMUR SEN	A.VAHİT ERGÜN
38	İZMİR	BÜRO MEMUR SEN	VELİ YÜCEER
39	BALIKESİR	BÜRO MEMUR SEN	YILMAZ BURUCU
40	GENEL MRK.	BÜRO MEMUR SEN	YUSUF YAZGAN
41	AFYON	EĞİTİM BİR SEN	ABDULLAH ÇELİK
42	MANİSA	EĞİTİM BİR SEN	ABDULNASIR ŞİMŞEK
43	DÜZCE	EĞİTİM BİR SEN	ABDULVAHAP ÖZEN
44	İZMİR	EĞİTİM BİR SEN	ABDURRAHİM ŞENOCAK
45	İSTANBUL	EĞİTİM BİR SEN	ABDURRAHMAN TOPUZ
46	ANKARA	EĞİTİM BİR SEN	ADEM SOLMAZ
47	İSTANBUL	EĞİTİM BİR SEN	AHMET AKTAŞ
48	HATAY	EĞİTİM BİR SEN	AHMET AYDIN
49	VAN	EĞİTİM BİR SEN	AHMET CEYLAN
50	GENEL MRK.	EĞİTİM BİR SEN	AHMET GÜNDOĞDU
51	HATAY	EĞİTİM BİR SEN	AHMET HAMDİ AYAN

56	KAYSERİ	EĞİTİM BİR SEN	ALAATTİN HOŞGÖREN
57	ADIYAMAN	EĞİTİM BİR SEN	ALİ BAL
58	ÇANAKKALE	EĞİTİM BİR SEN	ALİ ÇALIŞKAN
59	KONYA	EĞİTİM BİR SEN	ALİ KÜÇÜKKÖSEN
60	İZMİR	EĞİTİM BİR SEN	ALİ MUSA BİNA
61	KARS	EĞİTİM BİR SEN	ALİ SUAT EKİNCİ
62	ADANA	EĞİTİM BİR SEN	ALİ USLU
63	İSTANBUL	EĞİTİM BİR SEN	ALİ YALÇIN
64	MERSİN	EĞİTİM BİR SEN	ARİF ÖZBEK
65	NİĞDE	EĞİTİM BİR SEN	ATİLA UĞUR
66	ADANA	EĞİTİM BİR SEN	AYDIN GÜL
67	KAYSERİ	EĞİTİM BİR SEN	AYDIN KALKAN
68	BURSA	EĞİTİM BİR SEN	AYDIN KILIÇ
69	BURSA	EĞİTİM BİR SEN	AZAM AY
70	MUŞ	EĞİTİM BİR SEN	BAYRAM GÜLER
71	TOKAT	EĞİTİM BİR SEN	BEDRETTİN MUMCU
72	AMASYA	EĞİTİM BİR SEN	CANER CAN KOÇ
73	GAZİANTEP	EĞİTİM BİR SEN	CEMAL GÜLİSTAN
74	GİRESUN	EĞİTİM BİR SEN	CEMALETTİN AYDINOĞLU
75	KOCAELİ	EĞİTİM BİR SEN	CEMİL KÖKSAL
76	VAN	EĞİTİM BİR SEN	DAVUT OKÇU
77	ANKARA	EĞİTİM BİR SEN	DEMET PEKGÖZ
78	SAKARYA	EĞİTİM BİR SEN	EBUBEKİR DEMİR
79	KAYSERİ	EĞİTİM BİR SEN	EKREM DİNÇASLAN
80	İSTANBUL	EĞİTİM BİR SEN	EMRULLAH AYDIN
81	ADANA	EĞİTİM BİR SEN	ERDOĞAN ASARKAYA
82	GENEL MRK.	EĞİTİM BİR SEN	EROL BATTAL
83	İSTANBUL	EĞİTİM BİR SEN	EROL ERMİŞ
84	ÇORUM	EĞİTİM BİR SEN	EROL KAVUNCU
85	SİVAS	EĞİTİM BİR SEN	ESAT TEKTAŞ
86	ARTVİN	EĞİTİM BİR SEN	EYÜP AYTEKİN
87	TOKAT	EĞİTİM BİR SEN	EYYÜP ERDOĞAN
88	İSTANBUL	EĞİTİM BİR SEN	EYYÜP GÜZEL
89	İSTANBUL	EĞİTİM BİR SEN	FARUK UYSAL
90	İSTANBUL	EĞİTİM BİR SEN	FATİH SULTAN DEDETAŞ
91	KONYA	EĞİTİM BİR SEN	FEHMİ CEYLAN
92	AFYON	EĞİTİM BİR SEN	FEHMİ SAĞBİLGE
93	BAYBURT	EĞİTİM BİR SEN	FİKRET ÖZBEY
94	ADIYAMAN	EĞİTİM BİR SEN	GAFFARİ İZCİ
95	K.MARAŞ	EĞİTİM BİR SEN	HACI DATLI
96	SİVAS	EĞİTİM BİR SEN	HAKAN ŞENER
97	GENEL MRK.	EĞİTİM BİR SEN	HALİL ETYEMEZ
98	KONYA	EĞİTİM BİR SEN	HALİL İBRAHİM ÇELİK
99	KOCAELİ	EĞİTİM BİR SEN	HALİL İBRAHİM KELEŞOĞLU
100	MANİSA	EĞİTİM BİR SEN	HALİL İBRAHİM ŞİMŞEK
101	DENİZLİ	EĞİTİM BİR SEN	HALİT ORTAKÖY
102	GİRESUN	EĞİTİM BİR SEN	HAMDİ EREN
103	SİNOP	EĞİTİM BİR SEN	HAMZA ÇELİKER
104	UŞAK	EĞİTİM BİR SEN	HAMZA KALE
105	KAYSERİ	EĞİTİM BİR SEN	HARUN GÖZTAŞ
106	AĞRI	EĞİTİM BİR SEN	HASAN ARSLAN
107	TRABZON	EĞİTİM BİR SEN	HASAN DİLEKOĞLU

111	BURSA	EĞİTİM BİR SEN	HASAN ÜNAL
112	İSTANBUL 2	EĞİTİM BİR SEN	HASAN YALÇIN YAYLA
113	ANKARA	EĞİTİM BİR SEN	HATİME BAŞ
114	KÜTAHYA	EĞİTİM BİR SEN	HIDIR YILDIRIM
115	BALIKESİR	EĞİTİM BİR SEN	İBRAHİM ETEM YILMAZ
116	İSTANBUL 2	EĞİTİM BİR SEN	İDRİS ŞEKERCİ
117	ANKARA	EĞİTİM BİR SEN	İLHAN ERANIL
118	MALATYA	EĞİTİM BİR SEN	İLHAN YOLDAŞ
119	ÇANKIRI	EĞİTİM BİR SEN	İRFAN BİLİCİ
120	ESKİŞEHİR	EĞİTİM BİR SEN	İSMAİL ALTINKAYNAK
121	KOCAELİ	EĞİTİM BİR SEN	İSMAİL BİRDANE
122	NİĞDE	EĞİTİM BİR SEN	İSMAİL KARANFİL
123	KARABÜK	EĞİTİM BİR SEN	İSMAİL KÖKÇÜ
124	TOKAT	EĞİTİM BİR SEN	KADİR GÜLBENİZ
125	ÇORUM	EĞİTİM BİR SEN	KADİR ŞİMŞEK
126	KÜTAHYA	EĞİTİM BİR SEN	KAMİL UÇAN
127	ZONGULDAK	EĞİTİM BİR SEN	KAMURAN AŞKAR
128	HATAY	EĞİTİM BİR SEN	KASIM ACEM
129	ERZİNCAN	EĞİTİM BİR SEN	KEMAL İPEK
130	KONYA	EĞİTİM BİR SEN	LATİF SELVİ
131	GAZİANTEP	EĞİTİM BİR SEN	M. HANİFİ YILMAZ
132	RİZE	EĞİTİM BİR SEN	M. SADIK CENGİZ
133	BATMAN	EĞİTİM BİR SEN	M. ŞAFİ ÖZPERK
134	AKSARAY	EĞİTİM BİR SEN	MAHMUT ASLAN
135	MALATYA	EĞİTİM BİR SEN	MAHMUT BALCI
136	KIRŞEHİR	EĞİTİM BİR SEN	MAHMUT DALGALI
137	ŞANLIURFA	EĞİTİM BİR SEN	MAHMUT KAYA
138	ANKARA	EĞİTİM BİR SEN	MEHMET ALICI
139	DENİZLİ	EĞİTİM BİR SEN	MEHMET BAYSAL
140	ADIYAMAN	EĞİTİM BİR SEN	MEHMET DAĞTEKİN
141	KONYA	EĞİTİM BİR SEN	MEHMET EMİN BOTSALI
142	BATMAN	EĞİTİM BİR SEN	MEHMET EMİN USTA
143	TRABZON	EĞİTİM BİR SEN	MEHMET KAZANCI
144	KÜTAHYA	EĞİTİM BİR SEN	MEHMET ONUK
145	ANKARA	EĞİTİM BİR SEN	MERYEM CANSEV
146	BATMAN	EĞİTİM BİR SEN	METİN ÖZEL
147	K.MARAŞ	EĞİTİM BİR SEN	METİN YORULMAZ
148	GAZİANTEP	EĞİTİM BİR SEN	MİTHAT SEVİN
149	KIRIKKALE	EĞİTİM BİR SEN	MURAT BİLGİN
150	ERZURUM	EĞİTİM BİR SEN	MUSTAFA DURAT
151	ANKARA	EĞİTİM BİR SEN	MUSTAFA KIR
152	TOKAT	EĞİTİM BİR SEN	MUSTAFA SOLMAZ
153	ELAZIĞ	EĞİTİM BİR SEN	MÜSLÜM ÇELİK
154	KONYA	EĞİTİM BİR SEN	NAZİF KARLIER
155	SAMSUN	EĞİTİM BİR SEN	NECMİ MACİT
156	ISPARTA	EĞİTİM BİR SEN	OSMAN OKUR
157	SİİRT	EĞİTİM BİR SEN	ÖMER ARSLAN
158	İSTANBUL	EĞİTİM BİR SEN	RAMAZAN AŞÇI
159	İSTANBUL 1	EĞİTİM BİR SEN	RAMAZAN YILMAZ
160	ANKARA	EĞİTİM BİR SEN	RECEP ALPDOĞAN
161	K.MARAŞ	EĞİTİM BİR SEN	M. SEDAT DEMİR
162	KONYA	EĞİTİM BİR SEN	SEVER KORKMAZ

166	ADIYAMAN	EĞİTİM BİR SEN	SİNAN TEMEL
167	AYDIN	EĞİTİM BİR SEN	SÜLEYMAN ALKOÇ
168	ANTALYA	EĞİTİM BİR SEN	SÜLEYMAN GÖKÇEN
169	İSTANBUL	EĞİTİM BİR SEN	SÜLEYMAN GÖKÇİMEN
170	VAN	EĞİTİM BİR SEN	SÜLEYMAN SAKAR
171	GENEL MRK.	EĞİTİM BİR SEN	ŞABAN ABAK
172	MALATYA	EĞİTİM BİR SEN	ŞAHİN KAYADUMAN
173	ORDU	EĞİTİM BİR SEN	ŞAHİN SEVİNÇ
174	YOZGAT	EĞİTİM BİR SEN	ŞÜKRÜ ADIYAMAN
175	İSTANBUL	EĞİTİM BİR SEN	TAHİR İNCE
176	ORDU	EĞİTİM BİR SEN	TAMER TOMAKİNOĞLU
177	ERZİNCAN	EĞİTİM BİR SEN	TEMEL ÇİÇEK
178	SAMSUN	EĞİTİM BİR SEN	TURAN ÇİNİCİ
179	İSTANBUL	EĞİTİM BİR SEN	ÜNAL MAMUR
180	ŞANLIURFA	EĞİTİM BİR SEN	VEHBİ UZUNDAĞ
181	GÜMÜŞHANE	EĞİTİM BİR SEN	VELİ AĞAÇ
182	ELAZIĞ	EĞİTİM BİR SEN	YASİN KARAKAY
183	DİYARBAKIR	EĞİTİM BİR SEN	YASİN YILDIZ
184	SAKARYA	EĞİTİM BİR SEN	YILMAZ ŞİŞMAN
185	KOCAELİ	EĞİTİM BİR SEN	YUSUF ÖZKAN
186	YOZGAT	EĞİTİM BİR SEN	YUSUF TÜRKMEN
187	MALATYA	EĞİTİM BİR SEN	YÜCEL ABİK
188	GAZİANTEP	EĞİTİM BİR SEN	ZEKERİYA EFİLOĞLU
189	ERZURUM	EĞİTİM BİR SEN	ZİNNUR ŞİMŞEK
190	BİNGÖL	SAĞLIK SEN	ABDURRAHMAN TAŞKESEN
191	KOCAELİ	SAĞLIK SEN	ABDÜLSELAM TATAR
192	KONYA	SAĞLIK SEN	ADEM SAZAK
193	NEVŞEHİR	SAĞLIK SEN	ADEM HATİPOĞLU
194	ANTALYA	SAĞLIK SEN	AHMET ÇETER
195	GENEL MRK.	SAĞLIK SEN	AHMET TEPE
196	BALIKESİR	SAĞLIK SEN	ALİ ÖZIŞIK
197	DENİZLİ	SAĞLIK SEN	ALİ TATAR
198	ANKARA	SAĞLIK SEN	ALİCAN HANT
199	NİĞDE	SAĞLIK SEN	AŞIR BOLAT
200	VAN	SAĞLIK SEN	ATİK ÖZTÜRK
201	AYDIN	SAĞLIK SEN	CEMAL SEZGİN
202	İZMİR	SAĞLIK SEN	CENGİZ GÜLEÇ
203	SAMSUN	SAĞLIK SEN	ENDER KÖKTEN
204	MERSİN	SAĞLIK SEN	ERKAL BOZ
205	YOZGAT	SAĞLIK SEN	FAİK EROĞLU
206	ÇANKIRI	SAĞLIK SEN	FARUK ÇELİK
207	AMASYA	SAĞLIK SEN	FATİH KOÇUR
208	BALIKESİR	SAĞLIK SEN	FATMA PARSİN
209	SAMSUN	SAĞLIK SEN	FETHİ ÇELEBİ
210	IĞDIR	SAĞLIK SEN	FETTAH KARADAĞ
211	VAN	SAĞLIK SEN	FEYSEL ÇİFTÇİ
212	ERZURUM	SAĞLIK SEN	FİKRET DAĞ
213	SAMSUN	SAĞLIK SEN	HALİT KAHVECİ
214	G.ANTEP	SAĞLIK SEN	HANEFİ KÜLTE
215	KONYA	SAĞLIK SEN	HASAN ÖZNAVRUZ
216	KONYA	SAĞLIK SEN	HİMMET BAYAR
217	ELAZIĞ	SAĞLIK SEN	HÜSEYİN KILIÇKAP

221	ANKARA	SAĞLIK SEN	İSA KAYHAN
222	K.MARAŞ	SAĞLIK SEN	İSMAİL KAHRAMAN
223	GİRESUN	SAĞLIK SEN	KERİM SÜRAL
224	VAN	SAĞLIK SEN	M. EMİN DÜNDAR
225	SİVAS	SAĞLIK SEN	M. LEVENT KASAPOĞLU
226	MARDİN	SAĞLIK SEN	M. SAİT UÇAR
227	ERZURUM	SAĞLIK SEN	MAHFUZ SUNAR
228	Ş.URFA	SAĞLIK SEN	MAHMUT ATÇI
229	GENEL MRK.	SAĞLIK SEN	MAHMUT KAÇAR
230	HATAY	SAĞLIK SEN	MEHMET BİLGİLİ
231	ADIYAMAN	SAĞLIK SEN	MEHMET GÜRSOY
232	KASTAMONU	SAĞLIK SEN	MEHMET ÖZ
233	ÇORUM	SAĞLIK SEN	MENDERES TURBAY
234	TOKAT	SAĞLIK SEN	METİN MEMİŞ
235	İZMİR	SAĞLIK SEN	MUHARREM DEMİRCİ
236	SİİRT	SAĞLIK SEN	MURAT ÖZDEMİR
237	ANKARA	SAĞLIK SEN	MUSTAFA GÜNBEY
238	ADANA	SAĞLIK SEN	MUSTAFA KÜMBER
239	ELAZIĞ	SAĞLIK SEN	MUZAFFER YANILMAZ
240	ANKARA	SAĞLIK SEN	NAZİFE İŞÇİOĞLU
241	KIRŞEHİR	SAĞLIK SEN	NECATİ YILMAZ
242	HATAY	SAĞLIK SEN	NECDET ÖZER
243	ANKARA	SAĞLIK SEN	NECLA GÜLER
244	TUNCELİ	SAĞLIK SEN	NURCAN YILMAZ
245	GÜMÜŞHANE	SAĞLIK SEN	ÖMER ATEŞ
246	GENEL MRK.	SAĞLIK SEN	ÖMÜR AKYILDIZ
247	ELAZIĞ	SAĞLIK SEN	ÖNAL İNALTEKİN
248	ESKİŞEHİR	SAĞLIK SEN	RECEP KANDEMİR
249	AKSARAY	SAĞLIK SEN	SAİT ÇELEBİ
250	ZONGULDAK	SAĞLIK SEN	SELAHATTİN ÇOLAK
251	KAYSERİ	SAĞLIK SEN	SÜLEYMAN ÖZÇELİK
252	MERSİN	SAĞLIK SEN	ŞEMSEDDİN KARADOĞAN
253	BURSA	SAĞLIK SEN	ŞUAYİP İNCE
254	K.MARAŞ	SAĞLIK SEN	YAHYA ÖZDEMİR
255	SAKARYA	SAĞLIK SEN	YAHYA ÖZTÜRK
256	GENEL MRK.	SAĞLIK SEN	YAŞAR BAŞARAN
257	K.MARAŞ	SAĞLIK SEN	YAŞAR ŞAKALAR
258	BURSA	SAĞLIK SEN	YUSUF BEDİR
259	SAMSUN	SAĞLIK SEN	YUSUF KILIÇ
260	RİZE	SAĞLIK SEN	YUSUF KORKMAZ
261	ADIYAMAN	BEM BİR SEN	ABDURRAHMAN BİLGİÇ
262	ANKARA	BEM BİR SEN	ADEM AKSU
263	Ş.URFA	BEM BİR SEN	AHMET KAYTAN
264	SAKARYA	BEM BİR SEN	AHMET ÖKSÜZALİ
265	BURSA	BEM BİR SEN	ALİ ALAN
266	İSTANBUL	BEM BİR SEN	AYHAN DEMİRYÜREK
267	KONYA	BEM BİR SEN	CEVDET İŞBİTİRİCİ
268	TOKAT	BEM BİR SEN	EKREM ÖZER
269	MANİSA	BEM BİR SEN	FARUK KARACA
270	KAYSERİ	BEM BİR SEN	FETHİ KOZAN
271	GENEL MRK.	BEM BİR SEN	GÜRKAN ALPER
272	KOCAELİ	BEM BİR SEN	HALİT YİĞİT

276	İSTANBUL	BEM BİR SEN	İ. FETHİ KARADENİZ
277	RİZE	BEM BİR SEN	İBRAHİM BÜYÜK
278	GENEL MRK.	BEM BİR SEN	İBRAHİM KERESTECİ
279	İSTANBUL	BEM BİR SEN	İBRAHİM ŞAHİN
280	KOCAELİ	BEM BİR SEN	İSA SOLAKOĞLU
281	KIRIKKALE	BEM BİR SEN	İSMET KÖKSAL
282	İSTANBUL	BEM BİR SEN	LEVENT USLU
283	ISPARTA	BEM BİR SEN	LÜTFİ TURHAN
284	G.ANTEP	BEM BİR SEN	M. FASİH CEYLAN
285	MALATYA	BEM BİR SEN	M. HAKAN BÜKER
286	İSTANBUL	BEM BİR SEN	M.UĞUR YILMAZ
287	GENEL MRK.	BEM BİR SEN	MEDENİ SEVİNÇ
288	ORDU	BEM BİR SEN	MEHMET DEMİRBAŞ
289	İSTANBUL	BEM BİR SEN	MEHMET HIZIR
290	KAYSERİ	BEM BİR SEN	MEHMET KARAKAŞ
291	İSTANBUL	BEM BİR SEN	MEHMET YILMAZ
292	KIRŞEHİR	BEM BİR SEN	MENDERES DOĞAN
293	İSTANBUL	BEM BİR SEN	MERYEM YILDIRIM
294	İSTANBUL	BEM BİR SEN	METİN BAŞARAN
295	İSTANBUL	BEM BİR SEN	MUSTAFA ATASEVEN
296	SİVAS	BEM BİR SEN	MUSTAFA PAKOĞLU
297	KONYA	BEM BİR SEN	MUSTAFA SELÇUK
298	GENEL MRK.	BEM BİR SEN	MÜRSEL TURBAY
299	İSTANBUL	BEM BİR SEN	NURETTİN ASLAN
300	SAMSUN	BEM BİR SEN	NURETTİN SEVER
301	ANTALYA	BEM BİR SEN	OSMAN YILMAZ
302	İSTANBUL	BEM BİR SEN	ÖNDER KOÇDEMİR
303	KOCAELİ	BEM BİR SEN	RAMAZAN KOCABIYIK
304	GENEL MRK.	BEM BİR SEN	RECAİ KARSLI
305	ANKARA	BEM BİR SEN	SATILMIŞ KARABUDAK
306	ESKİŞEHİR	BEM BİR SEN	SEYFETTİN KAZANÇ
307	İSTANBUL	BEM BİR SEN	SONER ERKAYA
308	İSTANBUL	BEM BİR SEN	TANER AÇIKEL
309	ÇORUM	BEM BİR SEN	YAŞAR EKER
310	KONYA	BEM BİR SEN	YAŞAR KAHRAMAN
311	İSTANBUL	BEM BİR SEN	YAŞAR TÜRKER
312	SİVAS	BEM BİR SEN	ZEKERİYA KAYALI
313	İSTANBUL	BİRLİK HABER SEN	ABDULMUTTALİP FIRAT
314	MARDİN	BİRLİK HABER SEN	ABDULNASIR NAKŞİOĞLU
315	SAMSUN	BİRLİK HABER SEN	ALAATTİN GÜLLÜKAYA
316	GENEL MRK.	BİRLİK HABER SEN	ARİF ÖRSLÜ
317	KARAMAN	BİRLİK HABER SEN	DOĞAN ARISOY
318	ESKİŞEHİR	BİRLİK HABER SEN	ERCAN YATTIKALKMAZ
319	AĞRI	BİRLİK HABER SEN	HALİL KİMSUN
320	K.MARAŞ	BİRLİK HABER SEN	HASAN CEVİZ
321	GENEL MRK.	BİRLİK HABER SEN	HÜSAMETTİN ŞANAL
322	İSTANBUL	BİRLİK HABER SEN	KADİR KARAKAYALI
323	HATAY	BİRLİK HABER SEN	MEVLÜT BURGAÇ
324	SİVAS	BİRLİK HABER SEN	MUSA YILDIZ
325	ADANA	BİRLİK HABER SEN	MUZAFFER DÖNMEZ
326	İSTANBUL	BİRLİK HABER SEN	NAFİZ KARAKUZU
327	ERZURUM	BİRLİK HABER SEN	ÖMER BUDAK

331	KIRŞEHİR	BİRLİK HABER SEN	SELAHATTİN BULUT
332	TOKAT	BİRLİK HABER SEN	SERDAR YAKAR
333	GENEL MRK.	KÜLTÜR MEMUR SEN	ÖMER IŞIK
334	ANKARA	KÜLTÜR MEMUR SEN	GALİP YILDIRIM
335	GENEL MRK.	KÜLTÜR MEMUR SEN	BAHATTİN İNAN
336	ADIYAMAN	KÜLTÜR MEMUR SEN	YUSUF DEMİR
337	ORDU	KÜLTÜR MEMUR SEN	MAHMUT ALİ ÖZCAN
338	KONYA	KÜLTÜR MEMUR SEN	MUSTAFA TEKİN
339	GENEL MRK.	BAYINDIR MEMUR SEN	ABDULHADİ KARASAPAN
340	GENEL MRK.	BAYINDIR MEMUR SEN	FAHRİ ALTINGÖZ
341	GENEL MRK.	BAYINDIR MEMUR SEN	CESİMİ ERKANİ
342	ANKARA	BAYINDIR MEMUR SEN	YUNUS KARDAK
343	ADIYAMAN	BAYINDIR MEMUR SEN	NEVZAT DİŞBUDAK
344	ADIYAMAN	BAYINDIR MEMUR SEN	HİKMET KAYA
345	ANKARA	BAYINDIR MEMUR SEN	FİRDEVS KRAL
346	GENEL MRK.	ULAŞTIRMA MEMUR-SEN	HALİL İBRAHİM KÜTÜK
347	GENEL MRK.	ULAŞTIRMA MEMUR-SEN	MUSTAFA TOPRAK
348	GENEL MRK.	ULAŞTIRMA MEMUR-SEN	OSMAN ÖZDEMİR
349	GENEL MRK.	ULAŞTIRMA MEMUR-SEN	AYDAN KOCA
350	GENEL MRK.	ULAŞTIRMA MEMUR-SEN	DR. TAYFUN AKIN
351	ANKARA	ULAŞTIRMA MEMUR-SEN	MEHMET KOÇAK
352	ANKARA	ULAŞTIRMA MEMUR-SEN	ERDOĞAN NEMUTLU
353	AFYON	ULAŞTIRMA MEMUR-SEN	MAHMUT ÖZHAMAM
354	MALATYA	ULAŞTIRMA MEMUR-SEN	RECEP KARAASLAN
355	SİVAS	ULAŞTIRMA MEMUR-SEN	UĞUR ESİN
356	K.MARAŞ	TOÇ BİR SEN	ABDURRAHMAN ACER
357	ANTALYA	TOÇ BİR SEN	ABDÜLKADİR KILIÇ
358	ANKARA	TOÇ BİR SEN	ALİ CUMHUR TAŞKIN
359	K.MARAŞ	TOÇ BİR SEN	ALİ GÜL
360	ORDU	TOÇ BİR SEN	BEHZAT AK
361	ANKARA	TOÇ BİR SEN	BİLAL GÜNEŞ
362	ANKARA	TOÇ BİR SEN	FERHAT SAMİ GÜNKUT
363	ERZURUM	TOÇ BİR SEN	FİKRET TEVFİK ALGAN
364	GENEL MRK.	TOÇ BİR SEN	GÜNAY KAYA
365	GENEL MRK.	TOÇ BİR SEN	HASAN TÜRKYILMAZ
366	GENEL MRK.	TOÇ BİR SEN	HÜSEYİN ÇUMAK
367	KOCAELİ	TOÇ BİR SEN	KERİM METE
368	ERZİNCAN	TOÇ BİR SEN	MUSA SAĞIRLI
369	DENİZLİ	TOÇ BİR SEN	MUSTAFA KIRAÇ
370	GENEL MRK.	TOÇ BİR SEN	MUSTAFA ÖZKAYA
371	SAMSUN	TOÇ BİR SEN	ÖMER ALBAYRAK
372	GENEL MRK.	TOÇ BİR SEN	RAMAZAN BOYALI
373	ANKARA	TOÇ BİR SEN	ŞAMİL YÜKSEL
374	GENEL MRK.	TOÇ BİR SEN	TAHSİN SUDA
375	SİVAS	TOÇ BİR SEN	DOĞAN TOY
376	NEVŞEHİR	TOÇ BİR SEN	YAVUZ ARSLAN
377	ANKARA	TOÇ BİR SEN	ZAFER EROLOĞLU
378	GENEL MRK.	ENERJİ BİR SEN	İBRAHİM ŞİMŞEK
379	ERZURUM	ENERJİ BİR SEN	BEDRİ KAMACI
380	ANKARA	ENERJİ BİR SEN	CENGİZ KILIÇ
381	GENEL MRK.	ENERJİ BİR SEN	ERDOĞAN ERBAY
382	GENEL MRK.	ENERJİ BİR SEN	GAZİ ÇELİK

386	ANKARA	ENERJİ BİR SEN	İSMAİL KONCA
387	ANKARA	ENERJİ BİR SEN	KEMAL KARAKUŞ
388	GENEL MRK.	ENERJİ BİR SEN	MEMDUH YAZGÖREN
389	SAMSUN	ENERJİ BİR SEN	OSMAN ESER
390	KONYA	ENERJİ BİR SEN	RAMAZAN GÜMÜŞ
391	ERZURUM	ENERJİ BİR SEN	SÜLEYMAN ARMAĞAN
392	KONYA	ENERJİ BİR SEN	TAHİR NALÇACIGİL
393	GENEL MRK.	ENERJİ BİR SEN	ZAHİT BORAK
394	GENEL MRK.	DİYANET SEN	AHMET YILDIZ
395	GENEL MRK.	DİYANET SEN	ZEKİ ÇOLAK
396	GENEL MRK.	DİYANET SEN	SÜLEYMAN BAHADIR
397	GENEL MRK.	DİYANET SEN	REMZİ SARIOĞLU
398	ANKARA	DİYANET SEN	MUSTAFA ALTUNKAYA
399	ANKARA	DİYANET SEN	İSMAİL KARAKAYA
400	GENEL MRK.	DİYANET SEN	İLYAS BAŞ
401	BURSA	DİYANET SEN	YÜKSEL GÜMÜŞ
402	ERZİNCAN	DİYANET SEN	ZAKİR YILDIZ
403	ADANA	DİYANET SEN	ALİ DAMAKSIZ
404	ANKARA	DİYANET SEN	FEYAT ASYA
405	AFYON	DİYANET SEN	BEKİR SEVEN
406	GENEL MRK.	DİYANET SEN	LÜTFİ ŞENOCAK
407	BOLU	DİYANET SEN	M. ALİ GÜLDEMİR
408	SAKARYA	DİYANET SEN	HASAN GÜMÜŞ
409	ADIYAMAN	DİYANET SEN	SADIK DOĞAN
410	G.ANTEP	DİYANET SEN	AHMET TAHİROĞLU
411	AĞRI	DİYANET SEN	M.EMİN MUĞLU
412	ANTALYA	DİYANET SEN	MEHMET YILDIRIM
413	AYDIN	DİYANET SEN	FARUK ULUDAĞLI
414	BİNGÖL	DİYANET SEN	MÜCAHİT ÇELİK
415	KAYSERİ	DİYANET SEN	MURAT ÜNLÜ
416	DİYARBAKIR	DİYANET SEN	M. HADİ ERDOĞMUŞ
417	İSTANBUL	DİYANET SEN	OSMAN AYDIN
418	İSTANBUL	DİYANET SEN	NESLİBEY ÖZKAN
419	AFYON	DİYANET SEN	SÜLEYMAN ÇİÇEK
420	ANKARA	DİYANET SEN	BEKİR KORKMAZ
421	BALIKESİR	DİYANET SEN	ALİ ATAÇ
422	GENEL MRK.	DİYANET SEN	MEHMET BAYRAKTUTAR
423	ERZURUM	DİYANET SEN	D. MEHMET DİNDİ
424	ORDU	DİYANET SEN	KADİR İLPEŞİN
425	SAMSUN	DİYANET SEN	MUSTAFA ÇAKIR
426	ARTVİN	DİYANET SEN	MİKDAT KÜÇÜKALKAN
427	ÇANAKKALE	DİYANET SEN	SEFAHATTİN ÇİLOĞLU
428	ÇORUM	DİYANET SEN	HASAN ŞENER
429	İSTANBUL	DİYANET SEN	HABİB DUMANGÖZ
430	AMASYA	DİYANET SEN	HASAN GÜMÜŞ
431	SAMSUN	DİYANET SEN	NİHAT BAYRAKTAR
432	AMASYA	DİYANET SEN	İBRAHİM KAVAS
433	ÇANKIRI	DİYANET SEN	SADIK KAYMAK
434	SAMSUN	DİYANET SEN	HACIBEY ÖZKAN
435	ELAZIĞ	DİYANET SEN	MURAT ERGEN
436	KONYA	DİYANET SEN	SAMİ YILDIZ
437	BALIKESİR	DİYANET SEN	İSMAİL GEZEN

441	GÜMÜŞHANE	DİYANET SEN	MÜRSEL GERGİN
442	İSTANBUL	DİYANET SEN	MUSTAFA DEMİR
443	ORDU	DİYANET SEN	HÜSEYİN YILDIZ
444	DİYARBAKIR	DİYANET SEN	M. İSMAİL GÜLOĞLU
445	SAMSUN	DİYANET SEN	MAHMUT UZUN
446	SAMSUN	DİYANET SEN	DURSUN ŞENSOY
447	GİRESUN	DİYANET SEN	FETHİ KARAHÜSEYİN
448	KONYA	DİYANET SEN	MEHMET YAMAN
449	MARDİN	DİYANET SEN	M. ŞİRİN ERSAN
450	HATAY	DİYANET SEN	ALİ BAYIR
451	İSTANBUL	DİYANET SEN	OSMAN YURTERİ
452	SİNOP	DİYANET SEN	ENGİN BALCI
453	TRABZON	DİYANET SEN	ÖMER TUTUŞ
454	KOCAELİ	DİYANET SEN	ALİ FAZIL DEMİR
455	ESKİŞEHİR	DİYANET SEN	SELAHATTİN GENÇ
456	KASTAMONU	DİYANET SEN	ÖZAY KÖSEOĞLU
457	KÜTAHYA	DİYANET SEN	NAZİF KOCAÇOBAN
458	MALATYA	DİYANET SEN	M. REFİK METİN
459	MUŞ	DİYANET SEN	AYHAN KARAKAŞ
460	İSTANBUL	DİYANET SEN	MURAT BEKÇİ
461	İZMİR	DİYANET SEN	OSMAN YOLDAŞ
462	MANİSA	DİYANET SEN	AHMET ÖZDEMİR
463	SİVAS	DİYANET SEN	RECAİ YILDIZ
464	ZONGULDAK	DİYANET SEN	KENAN TUNÇ
465	KAYSERİ	DİYANET SEN	SEDAT ONURSOY
466	YOZGAT	DİYANET SEN	ÜLFET BİNİCİ
467	NEVŞEHİR	DİYANET SEN	ALİ AYDEMİR
468	VAN	DİYANET SEN	SUAT CİHANGİROĞLU
469	K.MARAŞ	DİYANET SEN	EKREM ARSLAN
470	RİZE	DİYANET SEN	HÜSEYİN SAĞLAM
471	HAKKARİ	DİYANET SEN	ZÜBEYİR ÇİFTÇİ
472	TOKAT	DİYANET SEN	CENGİZ YÜCEL
473	Ş.URFA	DİYANET SEN	ŞIH MÜSLİM AZİZOĞLU
474	K.MARAŞ	DİYANET SEN	YAŞAR KAZMACI
475	NİĞDE	DİYANET SEN	M. ALİ ŞAFAK
476	RİZE	DİYANET SEN	YILMAZ TOPÇAN
477	ISPARTA	DİYANET SEN	OSMAN AKÇİL
478	KARABÜK	DİYANET SEN	FAZLI ÖZÇELİK
479	TRABZON	DİYANET SEN	CELALETTİN AKÇADOĞAN
480	ZONGULDAK	DİYANET SEN	OSMAN YILDIRIM
481	BURSA	DİYANET SEN	CEMAL AKAÇ
482	KARAMAN	DİYANET SEN	DURAN KABAAĞAÇ
483	AKSARAY	DİYANET SEN	MESUT ÇAKIROĞLU
484	BARTIN	DİYANET SEN	AHMET SOY
485	DÜZCE	DİYANET SEN	ŞABAN COŞKUN
486	MUĞLA	DİYANET SEN	DURMUŞ KANBER
487	KIRIKKALE	DİYANET SEN	ÜZEYİR SAĞIR
488	MARDİN	DİYANET SEN	TEVFİK ACAR