Mart 2007

MEMUR-SEN

- Memur-Sen ile KİK Arasında İmzalanan "MUTABAKAT METNİ" TEK TEK YASALAŞIYOR
- Sosyal Güvenlikte Çatı Çöktü!
- M. Akif İNAN Ölümünün 7. Yılında Anıldı
- Dünyada ve Türkiye'de Çocuk İşçiliği Sorunu

Adnan ŞENOL
Genel Basın Yayın
ve Halkla İlişkiler Sekreteri

MEMUR SENDİKALARINDAN BEKLENTİLER

Dünyada ve Türkiye'de sendikacılığın kan kaybettiği bir dönemde memur sendikacılığı (4688 sayılı yasa, yıl 2001) yasalaşınca bir ümit gibi belirdi. Acaba sendikacılık eskisi gibi kan kaybetmeye devam mı edecek; yoksa yeni bir açılım , yeni bir nefes , taze bir kan mı gelecek? Bu sorularda herkesin beklentisi elbette olumluydu. Yani herkes yeni bir ufuk ve yeni bir açılım bekliyordu.

Yasanın ilk çıkışına, getirilerine ve ilk yapılanmala ra baktığımız zaman aslında durumun pek de iç açıcı olmadığını görürüz. Yasa apar-topar bir gece, dikkatler başka alandayken tartışılmadan çıkarıldı. Sanki bu çıkış; örgütle rin kazanımından çok, iktidarın gayri ihtiyari çıkarması gibi oldu. Aslında sendikalar 1990'lı yıllar dan itibaren tabelalarını asmışlar, faaliyetlerine devam ediyorlardı. Yasanın çıkması için de elbette bir çok çalışmalar yapılmıştı. Ancak, sendikaların bile haberi olmadan yasanın TBMM'ye indirilmesi ve bir gecede çıkarılması çok anlam lıydı.

Yasanın içeriğine baktığınızda da Dernekler Yasası'nı aşan pek de bir şey bulamazdınız. Hatta yasanın boşluğundan yararlanan bazı sendikalar, olmayan kurum lar bile üreterek hayali isimlerle üye sayılarını kabartacak kadar ileri gittiler.

İşin daha kötü yönü; yasanın çıkışıyla yetkili sendika olabilme yarışında dönemin iktidar partilerinin bakan ve bürokratları, kendilerine yakın gördükleri sendikalara üye yazımında baskı bile oluşturdular. Bu durum memur sendikalarının bir noktada siyasallaşması ve ölü doğumuydu. Bu yarayı kapatmak belki çok uzun yıllar alacaktır.

Başta çalışanlar olmak üzere toplumun değişik ke simleri bu olumsuzluklar nedeniyle ümitle bekledik leri memur sendikacılığında ümitlerinin boşa çıktığını düşündüler. Halbuki memur sendikacılığına toplumun ihtiyacı vardı. Bu ihtiyaçların en önemlisi; geçen on yıl larda beyinlerimizde derin çizgilerle çizilmiş olan ideolojik ve siyasi yapıların törpülenmesi, kitleler arasındaki uçurumun kapatılması, barış ve hoşgörü ortamının sağlanması memur sendikalarından beklentilerdi. Bütün zorluklara rağmen bunu başarmak gerekiyordu. Belki Emek Platformu bunun ilk adımıydı.

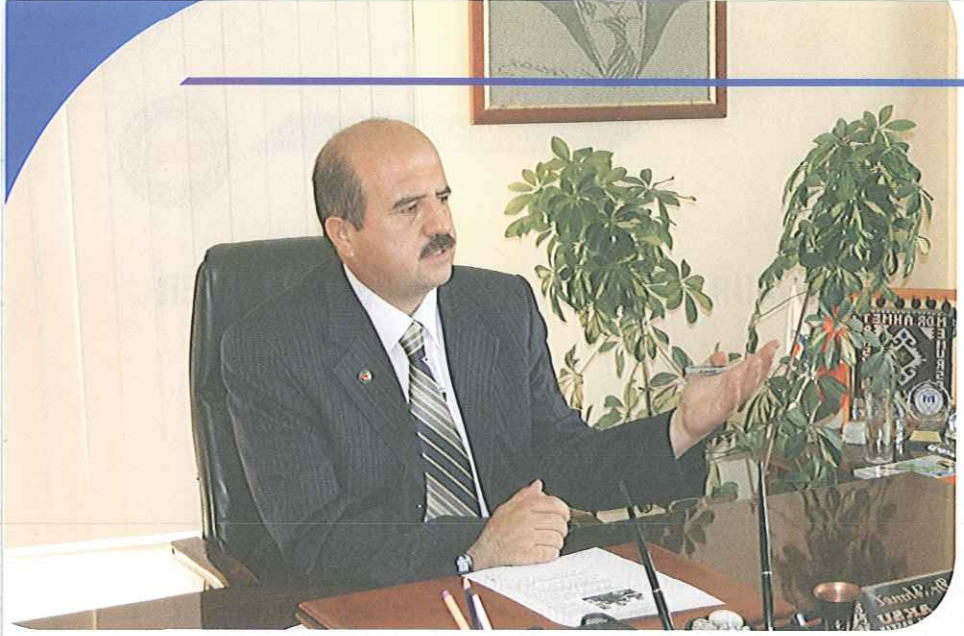
Aslında sadece bu da yeterli değildi. Memur sendi kaları devleti yönetenlere ufuk açma, alternatif projeler üretme gibi bir misyonu da üslenmeliydi. Çünkü devle tin her kademesinde üyeleri ve bürokratları vardı. Teori yi de pratiği de bilen kendileriydi. Yeni açılımlar üretmek de elbette kendi görevleriydi. Aslında iktidar ların yanlışları, olumsuz tavırları na karşı pasif direniş yerine kendi sendikaları kanalıyla aktif hale ge tirilebilirlerdi.

> **Memur sendikala rının en önemli görevi; daha ön celeri halktan kopuk, fildişi kulelerden sendikacılık yapıp sadece eylemlerde tabana inen sendikacılıktan, halkının için de, onlarla sosyal ve kültürel etkinliklerle kaynaşan, onları değişik etkinliklerle bir türlü eğiten, onların sesi olan, ücret sendikacılığından öteye geçe rek onlarla ve onların değerle riyle uzlaşan, halkın kültürel hayatına da katkıda bulunmaya çalışan bir sendikacılık.**

Bir başka sorumluluk ise; me mur sendikalarının uluslararasına açılmaları, üyelerini de dış dünya ile buluşturmaları idi.

Bütün bunların yanında belki memur sendikalarının en önemli görevi; daha önceleri halktan kopuk, fildişi kulelerden sendikacılık yapıp sadece eylemlerde tabana inen sendikacılıktan, halkının içinde, onlarla sosyal ve kültürel etkinliklerle kaynaşan, onları değişik etkinliklerle bir türlü eğiten, onların sesi olan, ücret sendikacılığından öteye geçerek onlarla ve onların değerleriyle uzlaşan, halkın kültürel hayatına da katkıda bulunmaya çalışan bir sendikacılık.

İşte; memur sendikacılığın önünde duran, boş ve işlenmesi gereken alanlardan bazıları. Bütün bunların çözümlerini kısa sürede beklemek elbette mümkün de ğildir. Ancak yüksek beklentilerin de olması doğaldır. Bütün bunları beklerken, sendikaların iç sorunlarını göz ardı etmek de mümkün değildir. Her şeye rağmen biz ler, memur sendikalarından ve sendikacılarımızdan çok şeyler bekliyoruz. Memur-Sen de bunun öncüsü olmaya devam edecektir.



DEMOKRASİ VE SİVİL TOPLUM ÖRGÜTLERİ

Dr. Ahmet AKSU
Genel Başkan

Demokrasi ve sivil toplum arasında yadsınamaz bir ilişki vardır. Aynı ilişkinin demokrasi ve sivil toplum örgütleri arasında da var olduğunu rahatlıkla söyleyebiliriz. Türkiye'nin batılı anlamda sivil toplum olmamasının önünde üç engelin olduğundan söz edilebilir. Birincisi güçlü devlet zayıf toplum yapısı, ikincisi yönetici elitlerin siyasal sistem içindeki rolü, üçüncüsü de toplumun özellikle de sivil toplum örgütlerinin demokrasiyi içselleştirememiş olmalarıdır. Bu bağlamda Türkiye'deki sivil toplum örgütleri incelendiğinde, bunlardan birçoğunun sivil toplumun önünde bizzat sivil toplum örgütlerinin engel teşkil ettiğini görmekteyiz. Oysa; demokratik değerlerin gündelik hayat pratiğine aktarılabilmesi, öncelikle sivil toplum örgütlerinin, sivil kültürü ve demokrasiyi özümsemiş olmalarına bağlıdır.

Demokratik değerlerin gündelik hayat pratiğine aktarılabilmesi, öncelikle sivil toplum örgütlerinin sivil kültürü ve demokrasiyi özümsemiş olmalarına bağlıdır.

Geride bıraktığımız yılda, Türk sendikacılık tarihi açısından çok üzücü bir gelişmeye tanıklık ettik. Cumhurbaşkanlığı seçimlerini etkilemeye yönelik oluşturulan "Ulusal Birlik Hareketi Platformu" içinde bir kamu çalışanı sendikasının isminin geçmesi Türk sendikacılık tarihi açısından hoş bir görüntü çizmemiştir.

Çoğulcu demokrasinin vazgeçilmez unsurlarından birisi de 'sivil irade, sivil toplum örgütleri, sivil insiyatif' dir. Kişilerin ve toplulukların seslerini duyurma hakkı vardır. İktidarların el değiştirmesi ancak demokratik yollarla olmalıdır. Toplum adına karar alma sürecinde yer alacak kişiler seçimle işbaşına gelir. Zira, toplumun iradesi ancak ve ancak seçimle oluşur.

Demokrasi, özgürlük ve hür iradeleri orta ya koyma rejimidir. Bununla birlikte özgürlükler Anayasa'da yer almış ve sınırlandırılması da yasalarla mümkün kılınmıştır. Ülkemizde de demokrasi rejimi aksaklık ve sorunlara rağmen ilerlemekte olup buna herkesin saygı duyması gerekir. Cumhuriyet rejimi, hepimizin sahip çıktığı çoğulcu demokrasisiyle, parlamenter sistemiyle, bağımsız yapısıyla, bürokratik yapısıyla, özgür medyasıyla devam etmektedir. Bununla birlikte Cumhuriyeti yanlış anlamayla birlikte bazı insan hakları ihlalleri olmakta, onbinlerce kız öğrenci başörtüsü nedeniyle mağdur edilmektedir.

Cumhuriyetimizin temel değerlerinin ve insan haklarının korunmasında bu ülkede herkese önemli görevler düşmektedir.

Ülkemizi bölme, parçalama senaryoları her gün medyada görülürken, ülkemizin birlik ve beraberliğini korumak ve bunun aksine bir söz dahi söylemek yanlıştır ve buna dikkat etmek gereklidir. Burada özellikle ülkemizin STK'ları ve sendikalarının daha dikkatli olması gerekmektedir.

Çoğulcu demokrasinin vazgeçilmez savunucusu olması gereken sivil toplum örgütlerinin, cuntacılığa özenerek, halkın meşru oylarıyla gelen siyasi partileri parlamentodan atmak ve meşru hükümet

leri devirmeye çalışan bir girişimin içinde baş aktör olarak yer almaları demokrasi ve Türkiye STK tari hi açısından utanç vericidir.

Son aylarda oynanmaya çalışılan oyunları Tür kiye bundan 10 yıl önce de görmüştür. On yıl önce gerçekleştirilmeye çalışılan anti-demokratik hareket ülkemizde demokratik sürece zarar verdiği gibi, bu dönemde hortumlanan, kaçırılan meblağ faizleri ve etki leriyle birlikte 140 milyar dolara mal olmuştur. Binlerce memur sürgün edilmiş veya görevine son verilmiştir.

Bu itibarla, son aylarda medya da ve kamuoyunda demokrasiyi kesintiye uğratacak oluşumlar memurları rahatsız etmekte ve fevkalade tedirginlik duyulmaktadır. Hükümetlerin STK'ların düşüncelerini göz önünde bu lundurma görevinin yanında STK'ların da ülkenin anti-demokratik yapıya sürüklenmesini engelleme görevi vardır. Em peryalist devletlere rağmen zor şartlar içinde kurduğumuz Tür kiye Cumhuriyeti Devleti'ni ve demokrasiyi yaşatmak bizlerin görevidir. Bununla birlikte totaliter, insan hak ve hürriyetine uymayan, demokrat bir anlayış dışında olan, vatandaşları ara sında ayrım yapan bir anlayış içerisinde olamayız.

Özgürlüklerin ve insan haklarının temel koru yucuları olması gereken sivil toplum örgütlerinden sendikaların, özgürlüklere ket vuracak bir oluşum da yer alması ve ortaklık etmesi, Memur Sendikaları Konfederasyonu olarak bizleri derin üzüntüye sevk etmiştir. Kamu çalışanlarının hak ve özgürlüklerini geliştirerek, Türkiye'yi ve memurları layık olduğu muasır medeniyet seviyesine çıkarmaya çalışması gereken söz konusu sendika, böyle bir oluşum içe risinde yer alarak, memurları temsil etme noktasın dan ve hakkından uzaklaşmıştır.

Kamu çalışanları sendikası olarak en önemli görevimiz, ülkemizin istikrarını ve huzurunu bozmak değil; ülkemizin ve milletimizin birliğini ve dirliği ni sağlamak, memurlarımızın ve Türk insanının hak ve özgürlüklerini korumak, geliştirmek, Türkiye'yi layık olduğu seviyeye getirmektir.

Bu itibarla ülkemizdeki demokratik süreci ke sintiye uğratacak, halkın seçtiği parlamentonun oluşturduğu kuruma zarar verecek eylem ve söylemleri, STK ve sendikacılık anlayışı içinde bağdaştırmadığı mızı, bunun yanlış olduğunu ve tarihi sorumluluktan kimsenin kurtulamayacağını buradan bir kez daha kamuoyuna duyuru yoruz.

Kamu çalışanları sendikası olarak en önemli göre vimiz, ülkemizin istikrarını ve huzurunu bozmak değil, ülkemizin ve milletimizin birliğini ve dirliğini sağla mak, Türkiye'nin, milletimi zin ve memurlarımızın hak ve özgürlüklerini korumak, geliştirmek, Türkiye'yi layık olduğu seviyeye getirmektir.

*****

Geride bıraktığımız yılda; Cumhurbaşkanlığı seçimleri ve beraberinde getirdiği tartışmalar, AB ile ilişkilerde yaşanan gelişmeler, Lübnan yıkımı, Sos yal Güvenlik Reformu gibi bir çok alanda sıcak ve tartışmalı günler geçirdik. 2007 yılında da yoğun bir gündem bizi bekliyor. Ancak, 2007'de uç psikolojilerde savrulmak yerine; aklın, soğuk kanlılığın ve pozitif düşüncelerin hakim olduğu, geleceğe dair umutlarımızın arttığı günler geçir meyi diliyorum. 2007'de, başörtüsü, laiklik, rejim gibi "yapay gündem" maddelerinin ve küçük siyasi hesaplar için yapılan tartışmaların yerini; vatandaş larımızın "gerçek gündem" maddeleri olan yoksul luk, işsizlik, sosyal güvenlik, grevli toplu sözleşme hakkı, vb. gibi sorunların çözümünün almasını temenni ediyorum.

Ayrıca, 2006 yılı toplu görüşmelerinde ortaya konulan haklarımızın verilmesi için mücadelemiz yoğun olacaktır. Toplu görüşmelerde elde edilen haklarda yasal düzenleme yapılması için sürekli uğraşımız devam etmekte, gerekirse ILO'ya kadar konuyu götürme hakkımız da mevcuttur.

KAMU PERSONEL YASASI TASARISINA YENİ BAKIŞLAR PANELİ BAŞARIYLA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Memur-Sen tarafından düzenlenen ve çalışma hayatının temelini teşkil eden Kamu Personel Rejimi ile ilgili hükümetin hazırladığı ve kamuoyunda tartışmaya açtığı tasarı ile ilgili eksiklikleri tartışarak, yeni bakış açıları geliştirmenin hedeflendiği "Kamu Personel Yasa Tasarısına Yeni Bakışlar" konulu panel, 25 Kasım 2006 tarihinde Türk-İş Toplantı Salonu'nda başarıyla gerçekleştirildi.

Panele; AK Parti, DYP, SP, ANAP, BBP temsilci milletvekilleriyle, çeşitli sivil toplum örgütlerinden temsilciler, Memur-Sen ve bağlı sendikaların yöneticileri, il başkanları ve çok sayıda dinleyici katıldı. İki oturum halinde gerçekleştirilen panelin birinci bölümünde akademisyenler, ikinci bölümde ise siyasi parti temsilcileri tebliğlerini sundu.

Çalışma Bakanlığı Müsteşarı Enis Yeter'in protokol konuşmasını yaptığı panelin açış konuşmasını Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu yaptı. Açılış konuşmasında, "Memur-Sen'in, uzun süredir, devletin vatandaşlarına etkin ve verimli bir hizmet götürebilmesi ve piyasada düzenleyici görevini yerine getirebilmesi için köklü bir kamu reformunun gerçekleştirilmesinin gerekli olduğunu dile getirdiğini ifade eden Aksu, kamuda çalışan personelin ücret farklılıkları, kadro ve statü durumları, personel rejimini sorunlar yumağına dönüştürdüğünü kaydetti. Bu durumdan çıkışın; köklü bir personel reformuyla yapılabileceğini belirten Aksu, konuşmasına şöyle devam etti:

"Kamu Personel Rejimi ile ilgili çalışmaların basına özellikle yansıtılan taraflarına bakıldığında; kusursuz gibi gösterilmeye çalışılan bu taslağın, kurumlar arasındaki ücret farklılıklarını gidereceği, eşit işe eşit ücret getireceği, düşük ücretli memurların maaşlarında belirli bir artış sağlanacağı beklentisi oluşturduğu görülecektir. IMF, ücretlerin yüksek olduğunu belirtmekte, asgari ücretlerin dahi düşürülmesini istemektedir. Ülkemize son gelen IMF heyeti, havaalanından "vergileri artırın ve tabana yayın" talimatı vermiştir. Oysa zaten dolaylı vergilerin oranı % 70'dir ve ülkemizin vergi yükünü; çalışan, ücretli ve dar gelirli vatandaşımız yüklenmektedir. Bunun yanında enflasyonun kontrol altında tutulması için de harcamaların kısılması, işçi ve memur maaşlarına zam yapılmaması gibi talepleri olmaktadır. IMF kontrolünde ve onların talepleri çerçevesinde hazırlanan bütçenin, kamu çalışanlarının taleplerini karşılaması mümkün değildir. Siyasi irade kamu personel reformunu toplumumuza kabul ettirmeye çalışırken, halkımızı ve kamu çalışanını büyük bir beklenti ve umut içine sokmuştur. Ancak; IMF talimatları ortadayken, siyasi iradenin bu beklentileri karşılayacak iradeyi ortaya koyması mümkün değildir.

Taslak, şu anki haliyle Memur-Sen'in kabul edebileceği bir durumda değildir. Tasarının IMF'nin öngördüğü bir takım gerekçelerle hazırlandığı ortadır. Gerçekleştirilmesi düşünülen reform, bu haliyle kabul edilemez durumdadır. Biz illa ki Anayasa

Memur - Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu

değişikliği yapılacaksa, bu konudan daha acil olan ve uluslararası hukuk kuralları gereği uygulanması gereken, üstelik 2004 yılı toplu görüşmelerinde de taahhüt altına alınan, memurlara siyaset yapma hakkı, grevli toplu sözleşmeli sendika hakkı gibi konular hakkında Anayasanın ilgili maddeleri üzerinde değişiklik yapılmasını istiyoruz. Grevli toplu sözleşmeli yasa getirilerek, memurlara toplu pazarlık yapma hakkı verilsin. Toplu sözleşmeli yasa getirilerek, memurların çalışma koşulları belirlensin. Kamu çalışanlarının bütün çalışma koşulları, toplu sözleşmelerin konusu haline getirilmeli, özgür toplu pazarlık sistemini yok sayan yasal ve fiili engeller kaldırılmalıdır."

Açış konuşmalarının ardından iki oturum şeklinde gerçekleştirilen, öğretim görevlileri ve siyasi parti temsilcilerinin konuşmacı olarak katıldığı panelin birinci oturumu Gazi Üniversitesi Öğretim Görevlisi Prof. Dr. Kadir Arıcı'nın oturum başkanlığında,

Prof. Dr. Kadir Arıcı ve Prof. Dr. Hayati Hazır

Gazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Ethem Atay'ın tebliğlerini sunmasıyla devam etti. Arıcı ve Atay, söz konusu tasarıyı her yönüyle değerlendiren tebliğlerini sunarak, dinleyicilere görüşlerini aktardılar.

Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun oturum başkanlığını yaptığı panelin ikinci oturumunda Saadet Partisi Genel Başkan Yardımcısı Ertan Yülek, AK Parti Balıkesir Milletvekili Ali Osman Sali, DYP Denizli Milletvekili Ümmet Kandoğan, Anavatan Partisi Genel Başkan Yardımcısı Züheyir Amber ve BBP Genel Başkan Yardımcısı Ömer Köse farklı yönleri ile tasarıdaki eksiklikleri dile getirdi.

Panelin konuşmacılarından olan AK Parti Balıkesir Milletvekili Ali Osman Sali; hükümetin yıllardan beri kangren olmuş Kamu Yönetimi Reformuna cesaretle el attığını söyleyerek, "Ancak Türkiye'nin iyi yönetilmesini istemeyenler, Kamu Yönetimi Reformu'na karşı çıktılar. Fakat

AK Parti Balıkesir Milletvekili Ali Osman Sali

süreç devam ediyor. Memurlar arasındaki ücret adaletsizliği kalkarak, memur tanımı da değişecektir" diye konuştu.

DYP Denizli Milletvekili Ümmet Kandoğan ise panelde yaptığı konuşmada; TBMM'ye ge-

DYP Denizli Milletvekili Ümmet Kandoğan

tirilen Kamu Personel Reformu Tasarı Taslağı'nın anti-demokratik ve yanlış olduğunu belirterek, "STK'larla bile görüşülmeden, yangından mal kaçırır gibi yasa teklifi getirildi. Hükümet dört yıldır bu konuda adım atmamıştır. Bizler memurlara grevli, toplu sözleşmeli hakkın verilmesini istiyoruz. İktidar teklifi getirsin, destek verelim" diye konuştu.

ANAP Hatay Milletvekili Dr. Züheyir Amber ise yaptığı konuşmada, grevli ve toplu sözleşme yasa hakkı olmadan sendikacılık olmayacağının altını çizerek, "IMF ve Dünya Bankası direktifleriyle, Kamu Yönetimi Reformu olmaz. Kamu Yönetimi Reformu, STK'larla ve partilerle diyalog içinde çıkarılmalıdır" dedi.

ANAP Genel Başkan Yrd. Dr. Züheyir Amber

SP Genel Başkan Yrd. Ertan Yülek

Konuşmasında, hükümetin söz vermesine rağmen tasarıyı bir türlü yasalaştıramadığına dikkat çeken Saadet Partisi Genel Başkan Yardımcısı Ertan Yülek ise; "Bu yasama yılında tasarının yasalaşması zor görülüyor. Yasalaşsa da 3-4 yıl uygulanamaz" dedi. Tasarıdaki eksikliklere işaret eden Yülek, "Bir kere tasarı, yasa hazırlama tekniğine aykırı. Tasarıda 1.5 sayfalık kanun maddesi var. Böyle bir şey olmaz" şeklinde konuştu.

Tasarının yasalaşması durumunda sözleşmeli personelin esas alınacağını ifade eden Yülek, "Oysa 657 sayılı kanunda sözleşmeli personel, esas değil istisnai bir durumdu. Kamudaki personel sayısının zamanla azaltılması amaçlanıyor" değerlendirmesinde bulundu. Tasarıda belirtilen performans kriterlerinin tartışmaya açık olduğunu ve ciddi sorunlara yol açacağını söyleyen Yülek, "Reform adı altında getirilmek istenen bu tasarı, adaletsizliği tam anlamıyla ortadan kaldıracak güçte değil" diye konuştu.

Devlet memuru güvencesinin korunması gerektiğini vurgulayan BBP Genel Başkan Yardımcısı Ömer Köse ise, Türkiye'deki teftiş müessesinin ıslah edilmesi gerektiğini söyledi. Köse, kurumlar arasındaki adaletsizliklerin kaldırılması gerektiğini ifade etti.

BBP Genel Bşk. Yrd. Avk. Ömer Köse

Kamu Personel Reformu'nun her yönüyle masaya yatırıldığı ve tartışıldığı panelde sunulan tebliğler, katkılar ve yapılan tartışmalar kitap haline getirilerek, Memur-Sen tarafından yayınlanacak.

MEMUR-SEN BÖLGE İSTİŞARE TOPLANTILARI BAŞLADI

Memur-Sen'e bağlı sendikaların üye sayılarının artırılması ve yetkili sendika durumuna getirilmesi, il temsilciliklerinin sorunları ve 2007 yılı hedeflerinin ve toplu görüşme stratejilerinin tespiti için 26.11.2006 -14.04.2007 tarihleri arasında Memur-Sen'in 7 İl Temsilciliği'nde Bölge İstişare Toplantısı düzenleyecek olan Memur-Sen'in bölge toplantılarının ilk ayağı 26.11.2006/Pazar günü Ankara'da gerçekleştirildi.

M. Akif İnan Toplantı Salonu'nda, saat 10.00'da başlayan toplantıya; Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, yönetim kurulu üyeleri, bağlı sendikaların genel başkanları ve İç Anadolu Bölgesi'nden 10 ilin (Ankara, Aksaray, Sivas, Konya Yozgat, Kırıkkale, Bartın, Çankırı, Zonguldak, Karabük) Yönetim Kurulu üyeleri katıldı.

Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun açılış konuşması ile başlayan toplantı, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerinin konuşması ve il temsilcilerinin illeri hakkında bilgilendirmeleri, önerileri ve genel değerlendirme ile sona erdi.

Gündem gereği söz alan Genel Sekreter Ali Küçükkösen; Memur-Sen'in istikrarlı bir şekilde büyüdüğünü hatırlatarak, "Memur-Sen'de zoru başarıyoruz. İnanıyorsanız üstünsünüzdür. Memur-Sen 2002'de 41 bin, 2003'te 98 bin 146, 2004 137 bin, 2005 'te 159 bin, 2006'da 204 bin üyesiyle toplu görüşme masasına oturmuştur. Bu bir başarıdır" diye konuştu.

Teşkilatlanma faaliyetleri konusunda söz alan Genel Teşkilatlanma Sekteri Mürsel Turbay, "2006 yılı teşkilatlanma faaliyetleri ve 2007 yılı teşkilatlanma projeleri" konusunda bilgi verdi. Turbay, "Gidemediğimiz yer bizim olmaz. Bunun vebali bizdedir. Sadece üye yapmak yetmez, yaptığımız üyeyi sahiplenmeliyiz. Biz yaptığımız işten hesap vermek zorundayız. Sendikanın görevi; çıkmaz sokakta, yol bulmaktır. Memur- Sen'le yetkili sendikalarımızın sınırlı olmamasını istiyoruz. Diyanet-Sen ve Bem-Bir-Sen yetkili sendika, diğer sendikalarımızı da bu gayrete davet ediyorum" diye konuştu.

Daha sonra söz alan Genel Mali Sekreter Adem Solmaz, "Konfederasyonumuzun 2006 yılı mali değerlendirmesi ve mali açıdan 2007 yılı beklentileri" konusunda bilgilendirmelerde bulundu. Kamu'da Sosyal Politika dergisi hakkında bilgi veren Solmaz, "Sosyal Politika Dergisi, Memur-Sen'in bilimsel, akademik hayata bir katkısıdır" dedi.

Kamu İşveren Kurulu ile Memur Sendikaları arasında gerçekleştirilen 2006 yılı toplu görüşmeleri ile ilgili değerlendirmelerde bulunan Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri M. Hadi Erdoğmuş, sözlerine şöyle devam etti: "Grev ve toplu sözleşme hakkının olmadığı ve hiçbir bağlayıcılığı olmayan 4688 sayılı yasayla toplu görüşme masasında memurun kazanılmış haklarını korumak kolay değildi. Kamu İşveren Kurulu karşısında elimizin güçlenmesi için, diğer yetkili konfederasyonlara ortak hareket etme, ortak gündemle masaya oturma teklifini götürdük ancak, teklifimiz diğer konfederasyonlar tarafından kabul edilmedi.

Memur-Sen'in iki hizmet kolunda yetkili olması, sosyal ve özlük haklardaki iki hizmet koluna ilişkin aldığımız kazanımlar toplu görüşmelerdeki başarımızı ortaya koymaktadır. Belediyelerde 5 sorunun

çözümünün metne girmesi, diyanet hizmet kolunda özellikle diyanet çalışanlarının "Kamu görevlilerinin görevleri gereği resmi tatillerde ve normal çalışma günlerinden fazla olarak yaptıkları çalışmalarına karşılık mesai ücreti ödenmesi"nin imza altına alınması, diğer hizmet kollarında yetki aldığımız takdirde yapacaklarımızın kanıtı olacaktır.

Toplu görüşme sürecinde ve Uzlaştırma Kurulu Toplantısı'ndan sonra 2 oturum olmak üzere toplam 8 oturumda, 40 saati aşkın bir sürede kamu görevlilerinin sorunlarını konuştuk. Mali konularda anlaşma sağlanamamış ise de sosyal ve özlük haklardan yaklaşık 30 madde üzerinde anlaşma sağlandı. Memur-Sen, sorumlu sendikacılığın gereği olarak bu 30 maddenin imzalanması için sonuna kadar masada kalarak mücadelesini sürdürmüştür. Memur-Sen toplu görüşmelerin galibidir."

2007 yılı faaliyetleri konusunda söz alan Genel Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Adnan Şenol, "15 Mayıs itibariyle Memur-Sen olarak birinci konfederasyon olmak istiyoruz. Daha çok hizmet kolunda yetki almak için sendikaların yetki çalışmalarına hız vermesini bekliyoruz. İllerimizde tüm sivil kuruluşlarla irtibat içinde olmalıyız. Eğitim programları uygulamalı, kendimizi yetiştirmeliyiz. Uluslararası toplantılarda üçüncü dünya ülkeleri sendikaları ile kurduğumuz ilişkiler devam ediyor" dedi.

Eğitim faaliyetleri konusunda söz alan Genel Eğitim ve Dış İlişkiler Sekreteri Süleyman Bahadır, "2006 yılı eğitim faaliyetleri değerlendirmesi ve 2007 yılı eğitim projeleri" konusunda bilgi verdi. "Bizim misyonumuz; hak mücadelesi, adalet, eşitlik, özgürlük mücadelesidir" diyen Bahadır, "Memur-Sen'de kadın üye sayımız çok az. Kadın üyelerimizin artışı için elimizden ne geliyorsa yapmalıyız. Çalışma modellerimizi geliştirmeliyiz" diye konuştu.

Daha sonra söz alan Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu kapanış konuşmasında katılımdan dolayı teşekkürlerini sunarak, 2006 yılı toplu görüşmelerinde, mali konularda olmasa da sosyal ve özlük haklarda memuru rahatlatacak kazanımlar elde edildiğini söyledi. İnanan insanın kuvvetli insan olduğunu kaydeden Aksu, il temsilcilerine, "Kendinize güvenin. Memur-Sen bu ülkede sağduyu sahibi insanların platformudur" diye konuştu.

MEMUR-SEN BÖLGE TOPLANTILARI'NIN İKİNCİSİ ORDU'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Memur-Sen Bölge Toplantıları'nın ikincisi 28.01.2007/Pazar günü Ordu'da gerçekleştirildi. Ordu Öğretmenevi'nde gerçekleştirilen toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, yönetim kurulu üyeleri, bağlı sendikalarımızın temsilcileri, Karadeniz Bölgesi'nden (Sinop, Kastamonu, Ordu, Samsun, Amasya, Giresun, Trabzon, Tokat, Çorum, Rize), il temsilcileri ve yönetim kurulu üyeleri katıldı.

Ordu Memur-Sen İl Temsilcisi Hamdi Ateş'in açılış konuşmasıyla başlayan toplantı, Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun konuşmasıyla devam etti. Konuşmasında Türkiye'de son zamanlarda artan beyin göçüne dikkat çeken Aksu, 1960'lı yıllarda başlayan ve her yıl giderek artan beyin göçünün Türkiye'nin geleceğini tehdit etmeye başladığını, beyin göçü sıralamasının en fazla yaşandığı 34 ülke arasında Türkiye'nin 24. sırada yer aldığını söyledi.

Türkiye'nin yurt dışına en çok öğrenci gönderen ülkeler arasında da 11. sırada yer aldığını belirten Aksu, şöyle konuştu: "Türkiye, ABD'ye en fazla öğrenci gönderen 9. ülkedir. ABD ekonomisine 1 milyar dolar katkı sağlamaktadır. Toplam ülke gideri ise 2-3 milyar dolar. Yurt dışına master, doktora için gidenlerin yüzde 46'sı geri dönmüyor. En fazla geri dönmeme yaşı 17- 35 yaş arasında gerçekleşiyor ve bu yaş arasında geri dönmeyenlerin büyük bölümü doktor, uçak mühendisliği, elektronik, maden, makine, bio teknoloji ve metalurji alanında faaliyet gösteren insanlardır. Bürokrasimiz dünya çapındaki insanlarımızı kendi içinde yok etmektedir. Değerlerimiz birer birer gidiyor. Sanki, birçok şart onları dışarıya itmektedir. Sanki, geri dönmemesi ve gelişmiş ülkelere hizmet etmesi için büyük çaba sarf edilmektedir."

Memur-Sen Bölge Toplantısı Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerinin konuşması ve il temsilcilerinin illeri hakkında bilgilendirmeleri, önerileri ve genel değerlendirme ile sona erdi.

Sosyal Güvenlikte ÇATI ÇÖKTÜ!

Anayasa Mahkemesi Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nu kısmen iptal etti.

Anayasa Mahkemesi, 15 Aralık 2006 günü yaptığı toplantısında, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun bazı maddelerini iptal etti. Kanunun emekli aylıklarının hesaplanmasına esas kazançları emeklilik talep tarihine taşıyan güncelleme kat sayısını, malullük aylığının yaşlılık aylığı gibi hesaplanmasını, yaşlılıktan toptan ödeme yapılmasını ve MİT, TRT sanatçıları ile Tarım Bakanlığı'nın bazı personeline fiili hizmet zammı verilmesini düzenleyen hükümleri tüm sigortalılar yönünden iptal ederken, yaşlılık aylığını hak etme, aylıkların hesaplanması, aylık ve gelirlerin artırılması, diş protezini hak etme ve katılım payı verilmesi gibi temel hakları düzenleyen hükümleri ise sadece kamu görevlileri bakımından iptal etti. Mahkeme ayrıca, sosyal güvenlik destek primini asgari yüzde 33.5'e yükselten düzenlemeyi ise sadece Bağ-Kur'dan aylık alanlar bakımından iptal etti.

Anayasa Mahkemesi 15 Aralık 2006 tarihinde, 2007 yılı başından itibaren tüm çalışanları tek bir çatı altında toplamayı öngören Sosyal Güvenlik reformu Yasalarından birisi olan Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası (SSGSS) Kanunu'nun 23 maddesini iptal etti. Hükümet Kanunun yürürlük tarihini 6 ay erteledi. Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu. "Sosyal Güvenlikte çatı çökmüş, Anayasa Mahkemesi kararı haklılığımızı ortaya çıkarmıştır" dedi.

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 23. maddesinin iptal kararının Memur-Sen'in haklılığını ortaya çıkardığını açıklayan Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, "Bizler Sosyal Güvenlik ve GSS Reformu'nun uygulanması için öncelikle; IMF ile olan ilişkilerin ortadan kaldırılması, sosyal güvenlik kurumlarındaki sorunların çözülmesi ve finansman açığının kapatılması, ülkemizin

Anayasa Mahkemesi Tarafından İptal Edilen Hükümler

Tanımlar

3. maddenin 20. bendi: Emekli aylıklarının hesaplanmasına esas yıllık kazançların güncellenmesinde kullanılacak kat sayının hesaplanması tüm sigortalılar yönünden iptal edildi.

Sürekli iş görmezlik gelirine hak kazanma, hesaplanması

19. maddenin 5. fıkrası: Geçirdiği iş kazası sonucu işten çıkartılan memura sürekli tam iş göremezlik geliri bağlanması ile tüm sigortalılar yönünden sürekli iş görmezlik gelirine üst sınır konmasına ilişkin hükümler iptal edildi.

Malüllük aylığının hesaplanması, başlangıcı, kesilmesi

27. maddenin 1. fıkrası: Malullük aylığının yaşlılık aylığının bağlanmasındaki usul ve esaslara göre bağlanmasını düzenleyen ibare işçiler ve esnaflar yönünden iptal edildi.

Yaşlılık aylığından sağlanan haklar ve yardımlar

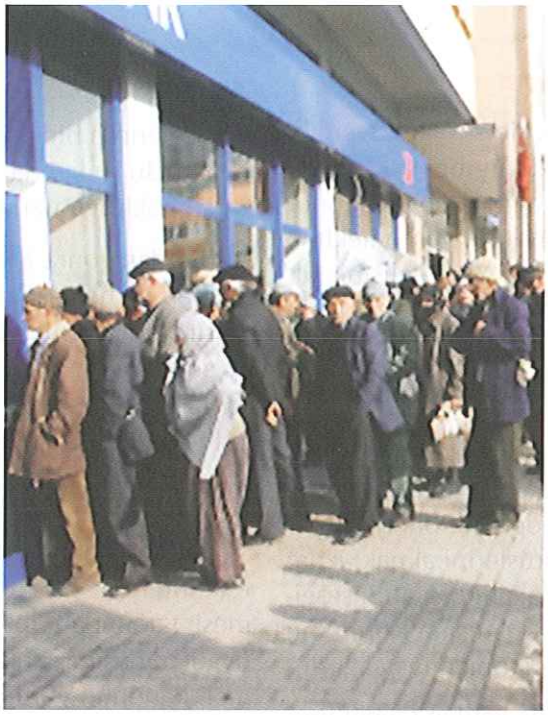
28. maddenin 2. fıkrası: Emeklilik yaşını 2037 yılından başlayarak kadın ve erkekte kademeli olarak 65'e yükseltilmesini öngören hüküm kamu görevlileri yönünden iptal edildi.

Yaşlılık aylığının hesaplanması

29 Maddenin 1., 2. ve 3. fıkraları: Emekli aylığının hesaplanacağı kazançları emeklilik için başvurulan yıla taşımak üzere uygulanacak güncelleme yöntemini, emekli aylığının güncellenerek emeklilik için başvurulan yıla taşınan kazançların ortalaması üzerinden hesaplanması ile emekli aylığı aylık bağlama oranlarını tam aylıkta yüzde 60'a, kısmi aylıkta yüzde 35'e indirip alt sınırı kaldıran hükümler kamu görevleri bakımından iptal edildi.

Yaşlılık aylığının başlangıcı, kesilmesi, sosyal güvenlik destek pirimi ödenmesi

30. maddenin 4. fıkrası: Emekli sigortalıların aylıkları kesilmeden yüzde 33.5 oranında sosyal güvenlik destek pirimi ödeyerek çalışmalarını öngören hüküm, kendi nam ve hesabına bağımsız çalışanlar için (esnaf, avukat, eczacı gibi) iptal edildi.



sosyo-ekonomik durumunun ortaya konulup Emek Platformu'nun önerileri ile tarafların bir konsensus üzerinde anlaştığı taslağın TBMM'ye sevk edilmesi gerektiğini düşünüyoruz" dedi.

Aksu, yasa gerekçesinin doğru olduğunu ve ülke gerçekleriyle bağdaştığını, ancak içeriğinde IMF ve Dünya Bankası'nın etkileri olan ve 1 Ocak 2007 tarihinde yürürlüğe girecek olan "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu"nun bazı maddelerinin Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmesi üzerine yaptığı açıklamada şunları söyledi:

"Sosyal güvenlik öncelikle eğitimle verimli sonuçlar doğuracaktır. Bu çerçevede öncelikle ilköğretimden itibaren sağlık-eğitim ve sosyal güvenlik bilinci oluşturulması gerekmektedir. Sosyal güvenlik sisteminin temel sorunlarından birisi ve belki de en önemlisi kayıt dışı ekonomi ve prim tahsilatında etkinliğin sağlanamamasıdır. Yüzde 40'lara varan bir kayıt dışı ekonomi mevcuttur, hala birçok tedbir ve uygulamalara rağmen prim tahsilatında yaşanan sorunlar önlenememektedir. Öncelikle prim toplanmalıdır. Sosyal güvenlik prim oranlarının yüksekliği, sık sık prim affının çıkarılması, prim tahsilatında etken yöntemlerin kullanılmaması ve sürekli af beklentisi prim tahsilatını olumsuz yönde etkilemektedir. Devlet primin tahsilat merkezlerine yatırılmasını beklemek yerine, prim verme sorumlusunun ayağına giderek primini toplamalıdır. Bunun için de Sosyal Güvenlik Kurumu; Maliye Bakanlığı, İl Özel İdaresi ve diğer ilgili kurumlardan faydalanmalıdır. Devletin katkısı önemli olmakla birlikte, devlet sisteme katkıyı teşvik edici olmalı ve çok işçi çalıştıranlara destek sağ-

Yaşlılık toptan ödemesi ve ihyası

31. maddenin 1. fıkrası: Gerekli olan yaşı tamamlamalarına rağmen prim gün sayısının eksik olması nedeniyle yaşlılık aylığına hak kazanamayan sigortalıya ödediği primlerin ödendiği yıllar itibariyle güncellenerek toptan ödeme şeklinde kendilerine iade edilmesi hükmü tüm sigortalılar yönünden iptal edildi.

Fiili hizmet süresi zammı

40. maddenin 8, 12, 13 ve 14. sıraları: Fiili hizmet zammından sadece 8. sırada yer alan güvenlik görevlilerinden polis ve MİT personelinin, 12. sırada yer alan Radyo ve Televizyon Kurumu ve haber hizmetlerinde çalışan personelin, 13. sırada yer alan zirai mücadele, salgın hayvan hastalıklarında çalışan personelin, 14. sırada yer alan sanatkarlardan sadece Devlet Tiyatroları ile Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası'nda çalışan personelin yararlanmasını öngören hükümler tüm sigortalılar yönünden iptal edildi.

Bazı kamu görevlilerinin prime esas kazançları

46. maddenin 4. fıkrası: Prim kesilecek kazançlara kamu görevlileri bakımından üst sınır konmasını öngören hüküm kamu görevlileri bakımından iptal edildi.

46. maddenin 5. fıkrası: İstirahatli iken sadece kamu görevlilerinin uzun vadeli sigorta kolları primlerinin ödenmesini öngören hüküm iptal edildi.

Emekli aylıklarının yükseltilmesi

55. maddenin 2. fıkrası: Emekli aylıklarının Ocak ve Temmuz aylarında önceki 6 aylık süredeki enflasyon artışı kadar artırılması kamu görevlileri bakımından iptal edildi.

Finansman sağlanan sağlık hizmetleri ve süresi

63. maddenin 1. fıkrası: Diş protezlerinden 18 yaşını doldurmuş 45 yaşından gün almamış sigortalıların yararlanamaması ve yararlananlardan ise protez bedelinin yüzde 50'sinin alınması kamu görevlilerin bakımından iptal edildi.

Katılım payı alınması

68. maddenin 2. fıkrası: Muayenelerde 2 YTL katılım payı alınması kamu görevlileri bakımından iptal edildi.

Prime esas kazançlar

80. maddenin 1 ve 2. fıkraları: Hak edilen ücretle birlikte o ay içinde ödenen ikramiye ve diğer ödemelerden,

lamalıdır. Gelişmiş tüm ülkelerde sosyal güvenlik, norm ve standart birliği sağlanmış bir hak olarak görülmektedir. Bu itibarla ülkemizin soysa-ekonomik şartları göz önünde bulundurularak emeklilik yaşı çok yükseğe çekilmemelidir. Yine gelişmiş ülkelerde olduğu gibi sosyal güvenliğe devletin katkı yapması lazımdır."

Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun bazı maddelerinin Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmesi nedeniyle bundan sonraki sürece ilişkin tarafların görüşlerini almak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu, Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu'nu 20 Aralık 2006 Çarşamba günü toplantıya çağırdı.

Toplantıya Memur-Sen adına katılan Genel Başkan Ahmet Aksu, burada yaptığı konuşmada özetle; "5510 Sayılı Genel Sağlık ve Sosyal Sigortalar Yasasındaki bazı hükümler Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmiştir. Söz konusu Yasa'nın 01 Ocak 2007 tarihinde yürürlüğe girecekken böyle bir iptal, yasanın uygulanamaz hale gelmesini doğuracak, bu durumda da mevzuatta bir boşluk ortaya çıkaracaktır. Genel Sağlık Sigortası ve Sosyal Güvenlik Yasası'nın amaçlarını kabul etmekle birlikte, yasa maddelerinin bir kısmına itirazımız ve kaygılarımız vardır. Bu anlamda Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı haklılığımızı ortaya çıkarmıştır.

Bundan sonra Memur-Sen olarak sosyal güvenlikte erteleme yapılıp uygun düzenlemelerin yapılmasını doğru buluyoruz. Bu anlamda reformun 6 ay ertelenmesi ve bu süre içerisinde taraflarla ortak bir metin hazırlanarak yürürlüğe sokulması en makul yol olarak gözükmektedir" dedi.

SS ve GSS 6 Ay Ertelendi

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun bazı maddelerinin Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmesi sonucu, kanunun uygulanmasına imkan kalmaması üzerine hükümet, kanunun yürürlülük tarihini 6 ay süreyle erteledi. İptal sonucu doğan yasal boşlukların Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı gerekçelerine uygun olarak yeniden düzenlenmesi için kanunun yürürlülük tarihi 01 Temmuz 2007 tarihine ertelendi.

Sosyal sigorta hak ve yükümlülükleri, mevcut mevzuat hükümleri doğrultusunda yeni oluşturulan Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve taşra birimleri (devredilen Sigorta İl Müdürlükleri) vasıtasıyla yürütülecek.

Bakanlıkça belirlenecek miktarlardan fazla ödenen yemek, çocuk ve aile zamlarından bireysel emeklilik için yapılan ödemelerden asgari ücretin yüzde 30'unu aşan kısmından Bakanlıkça belirlenecek diğer ayni yardımların yüzde 30'unu geçen kısmından prim kesilmesi ve o ay içinde yapılan ödemelerden prime esas kazancı aşan kısmın ise takip eden on iki ayda prime tabi tutulması kamu görevlileri bakımından iptal edildi.

Prim oranları

81. maddenin 1. fıkrasının (c) bendi: İş kazaları ve meslek hastalığı priminin, işkolunun tehlike derecesine göre kurumca belirleneceği oranda ödenmesi (yüzde 1 ile yüzde 6.5 arasında) kamu görevlileri bakımından iptal edildi.

Yürürlülükten kaldırılan hükümler

105. maddenin 2. fıkrası: 1479 sayılı Kanunun 1, 23, geçici 10 ve geçici 11 maddeleri hariç diğer maddelerinin yürürlükten kaldırılmasına ilişkin hüküm, nam ve hesabına bağımsız çalışanlar bakımından sosyal güvenlik destek primini düzenleyen hüküm iptal edildiğinden yürütmesi durduruldu.

106. maddenin 8. fıkrası: Kanunun emekli aylığının hesaplanması ile emeklilik yaşını düzenleyen hükümlerin kamu görevlileri bakımından iptal edilmiş olduğundan, Emekli Sandığı Kanunu'nun aylıklarının hesaplanmasını düzenleyen maddelerini (30 ile 39. maddelerini) yürürlükten kaldıran hükmün yürütmesi durduruldu.

Malullük ve yaşlılık sigortasına ilişkin bazı geçiş hükümleri

Geçici 1. madde 5. fırkası: Mevcut emekli, dul ve yetim aylık ve gelirlerinin 6 aylık iki dönem halinde gerçekleşen tüketici enflasyon oranı kadar artırılmasını düzenleyen hüküm kamu görevlileri bakımından iptal edildi.

Bu kanundan önceki kanunlara göre geçen çalışmalara bağlanacak aylıklar

Geçici 4. madde 2. fıkrası: Kamu görevlilerinin emekli ikramiyesinin bir yıl süre ile sosyal güvenlik kurumu tarafından, bir yıl sonra ise çalıştığı kurum tarafından, çalıştığı kurum özelleşirse hazine tarafından ödenmesini öngören hüküm iptal edildi.

Ali KÜÇÜKKÖSEN
Genel Sekreter

SİVİL TOPLUM VE SENDİKA BİLİNCİ KONUSUNDA FARKINDALIK

Sivil toplum; kimilerine göre devlet karşıtlığı, kimilerine göre devlet kavramını açıklamanın karşılığıdır. Kimileri onu kalkınma sürecinin yeni aktörleri olarak görürken, kimileri de demokrasi sorununu çözmenin anahtar kavramı olarak nitelendirmektedir. Esasen sivil toplum örgütleri bir ülkenin olmazsa olmaz şartlarından biri olup; onlar toplumsal bünyedeki hücre dokuları mesabesindeki unsurlardır.

Sendika kavramını da değerlendirmek gerekirse, bazıları sendika kavramını sivil toplum kavramının dışında tutarak, sivil toplum dışı ayrı oluşumlar şeklinde yaklaşmaktadırlar. Bize göre sendikalar da birer sivil toplum örgütleridir. Bu toplumsal örgütlenmeler, devletin içinde olduğu kadar dışında da baskı ve denetim oluşturmuşlardır. Uluslararası örgütler yıllığı 1990'da 6.700 örgütün listesini vermektedir. Bu sayı bugün daha da kabarıktır.

Bazıları sendika kavramını sivil toplum kavramının dışında tutarak, sivil toplum dışı ayrı oluşumlar şeklinde yaklaş maktadırlar. Bize göre sendikalarda birer sivil toplum örgütleridir. Bu toplumsal örgütlenmeler, devletin için de olduğu kadar dışında da baskı ve denetim oluşturmuşlardır.

Sosyologlar toplumları sınıflandırırken şu üç ölçütü esas alırlar. Düşünsel (fikri, entelektüel) ölçüt, ekonomik ölçüt, karşıt ilişkiler ölçütü.

Düşünsel yönden Memur-Sen'i değerlendirirsek; Kurucu Genel Başkanımız merhum M. Akif İNAN, fikir çilesi ile dolu bir ömür yaşamıştır. Fikrin öfkesi olması gerektiğini belirten ve "Fikir öfkesi insan başını sıçan kafasından ayıran tek hassa..." "Ha tüfeği olmayan asker, ha öfkesi olmayan fikir! Öfkesiz fikir ne kadar acıklı bir manzaraysa, fikirsiz öfke de o nisbette merhamete layık bir levha" diyen Necip Fazıl'dan etkilenmiştir. Kendisi de "Çağı kurtarmanın bir eylemidir, çağdışı görülen il gimiz bizim" diyerek önemli bir misyon üstelendiğimizi belirtmek istemiştir.

Bu bağlamda, kamu çalışanlarının hak ve menfaatle ri yanında Türkiye gündemindeki bütün konularla ilgili görüşümüzün olması gerektiği gibi bir sonuç çıkmakta dır. Eğitim, sağlık, enerji, tarım, çevre, aile içi şiddet, yolsuzluk, yoksulluk, yurtlarda yaşananlar, AB, Kıbrıs... vs, bütün konular bizi ilgilendirmektedir.

Ekonomik ölçüt yönünden Memur-Sen'i değerlen dirdiğimizde; insan toplum içinde çeşitli roller üstlenen bir varlık olarak rollerine uygun davranış sergilemek durumundadır. Mesela iktisadi bakımdan insan ya üreten ya tüketendir. Sanıldığının aksine ekonominin temeli sermaye değil EMEK'tir. Ekonomide 3 boyut vardır. Üre tim, paylaşım, tüketim. Emek karşıtı politikalar memur maaşlarını sürekli eritmiş, devlete verilen vergi ile devletten aldığımız ters orantı şeklinde karşımıza çık mıştır.

2006 yılı toplu görüşmelerinde Memur-Sen, Kamu İşveren Kurulu'nun zam teklifini kabul etmemiş, metne imza atmamıştır. Yani mali konularda mutabakatsızlık metni imzalanırken, sosyal ve özlük haklar konusunda mutabakat metni imzalanmıştır. Taraflarca Gerçekleştirilmesi Benimsenen Hususlar (16 madde) Taraflarca Üzerinde Çalışılarak Sonucuna Göre Hareket Edilmesi Gereken Hususlar (14 madde) olmak üzere toplam 30 madde üzerinde Kamu İşveren Kurulu (ilgili komisyonlar) ve Memur-Sen'in çalışmaları devam etmektedir. Bu maddelerden bir kısmı ekonomik yönden kamu çalışanlarının lehine olan maddelerdir. (promosyonlar, nema, KEY gibi)

Karşıt İlişkiler Ölçütü Yönünden Memur-Sen'i değer lendirdiğimizde, karşıt ilişkilerde her bir toplum alterna tifleri ile ele alınmaktadırlar. Cemaat-dernek, mekanik dayanışma-organik dayanışma, köy toplumu-kent toplu mu... vs.

Bunlardan sonuncusunu ele alırsak, köy toplumu bireyleri ortak iradeye tabi, zümre çıkarını her şeyin üstünde tutan insanlardan meydana gelir. Bu insanlar arası ilişkilerde doğal dayanışma, kolektif mülkiyet ve töre etkilidir. Kent toplumu ise bireysel iradenin ifade etmek istediği koşulları ortaya çıkarır. Bu toplumda, do ğal dayanışma yerine sözleşmeye dayalı, karşılıklı kabul ve onayların yön verdiği ilişkiler düzeni ve dayanışma esastır. İşte Memur-Sen'i bu bağlamda değerlendirmek mümkündür. Memur-Sen, üyelerinin hak ve menfaatleri için mücadele vermektedir. Bunun farkında olan kamu çalışanı arkadaşlarımız yoğun bir şekilde Memur-Sen'e yönelmekte ve Memur-Sen günbegün büyümektedir. Memur-Sen; umut arayışı içerisinde olanlara uzanan bir eldir.

SGK
OLAĞANÜSTÜ GENEL KURULU YAPILDI

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK), Olağanüstü Genel Kurulu 24 Kasım 2006 günü Ankara'da kurum toplantı salonunda yapıldı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu'nun çağrısıyla ilk kez olağanüstü olarak toplanan genel kurul ile birlikte SSK, Bağ-Kur ve Emekli Sandığı yönetim kurullarının yetkileri ve bu kurumların tüzel kişilikleri sona ermiş oldu.

Sosyal Güvenlik Kurumu'nun ilk genel kurul toplantısında Memur-Sen Başkanı Dr. Ahmet Aksu, TİSK Başkanı Tugrul Kutadgubilik, Hak-İş Başkanı Salim Uslu, Kamu-Sen Başkanı Bircan Akyıldız, KESK Başkanı İsmail Hakkı Tombul, Türk-İş Başkanı Salih Kılıç ve Türkiye Işçi Emeklileri Derneği Başkanı Kazım Ergün birer konuşma yaptı.

Saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başlayan genel kurulda, SGK Başkanvekili Birol Aydemir açılış konuşmasını yaptı. Aydemir, önceki sosyal güvenlik sistemi hakkında bilgiler vererek yeni sosyal güvenlik sisteminin neler getireceğini anlattı.

"Sosyal Güvenlik İnsan Odaklı Olmalı"

Sosyal Güvenlik Kurumu Genel Kurulu'nda konuşan Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, sosyal güvenlik politikalarının insan odaklı olması gerektiğini belirterek, sosyal güvenlikte düşünsel arka planın yapılandırılmasının sosyal devletin bir gereği olduğunu hatırlattı.

Aksu, ibra yetkisi olmasa da başkanlığı siyasi irade atasa da kurul toplantısının çok önemli olduğunu ifade etti. Reformun tartışmalı konularının gelecek nesiller için çözümlenmesi gerektiğini anlatan Aksu, Çalışma Bakanı'na: "Süleyman'a bile dünya kalmadı derler. Sizler de gideceksiniz. Geleceğe sorun bırakılmamalı" diye seslendi.

SGK'nın 10 kişiden oluşacak yönetim kurulu üyelerinden 5 asil ve yedek üyelerin seçildiği genel kurulda 66 delege oy kullandı. Sosyal Güvenlik Kurum binasında yapılan Genel Kurul'da Sosyal Güvenlik Kurumu'nun 5. maddesi gereği, memurları temsilen konfederasyonların üye sayılarına göre 9 delegenin dağılımı yapıldı. Buna göre Memur-Sen 2, KESK 3, Kamu-Sen 4 delege ile Genel Kurulda temsil edildi. Yine yasa gereği memurları temsilen 3 konfederasyonun delegeleri arasında bir asil bir yedek yönetim kurulu üyesi seçimi yapıldı.

İki ayrı sandıkta, 5 ayrı renkte zarflarla yapılan oylamada, işverenleri temsilen TİSK Başkanvekili Sadık Oğuz, işçiler adına Türk-İş'e bağlı Yol-İş Genel Başkanı Fikret Barın, kamu görevlileri adına KESK Genel Basın Yayın Sekreteri Hasan Hayır, emekliler adına Türkiye İşçi Emeklileri Derneği Genel Başkanı Kazım Ergün, kendi adına çalışanlar adına Türkiye Ziraat Odaları Birliği yönetim kurulu üyesi Selahattin Biçer seçildi.

Seçimlerde 5'er de yedek üyelik için seçim yapıldı. Yedek üyeler de şu isimlerden oluştu: İşverenler adına Kimya İşverenleri Sendikası Başkanvekili Tandoğan Tokgöz, işçiler adına Tarım-İş Sendikası Genel Başkanı Bedrettin Kaykaç, kamu görevlileri adına Memur-Sen'e bağlı Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, emekliler adına Türkiye İşçi Emeklileri Derneği Genel Başkan Yardımcısı Gazi Aykırı, kendi adına çalışanlar adına TZOB yönetim kurulu üyesi Necat Avcı.

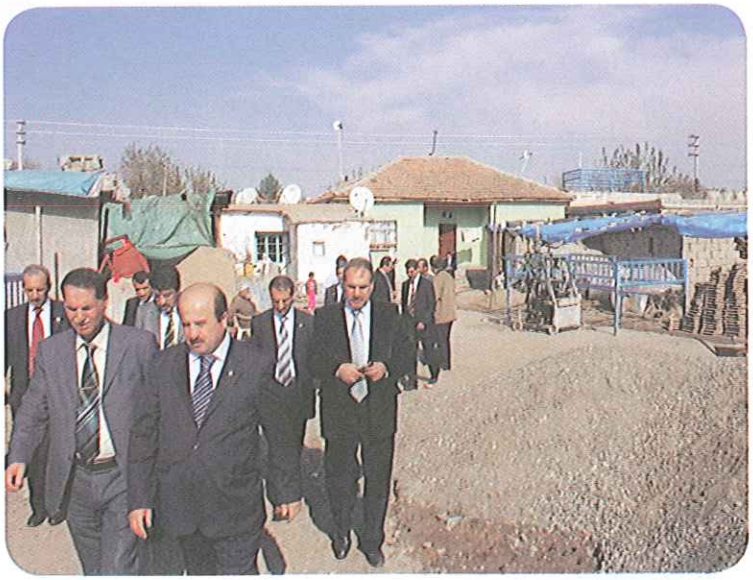
"Memur-Sen Kimseden Emir Almaz"

Bir kamu çalışanları konfederasyonunun sitesinde yer aldığı gibi: "Memur-Sen yöneticileri hükümetten aldıkları talimat gereği görevlerini yapmışlardır" cümlesi sendikal etik ve tavra yakışmayan sözlerdir. Memur-Sen bugüne kadar hiçbir parti ve örgütten talimat almamıştır, almayacaktır. Bunu geçmiş genel kurullarında ve tüm çalışmalarında göstermiştir. Memur-Sen; partilerle, STK ve meslek odalarıyla dialog içerisinde olup ülkenin birlik ve beraberliğin, üniter yapısının korunması, cumhuriyetin ilelebet devam etmesi, memurun hak ve özgürlüklerinin korunması ve geliştirilmesi yolundaki tavrını ve onurlu çizgisini sürdürecektir. Memur-Sen hiçbir partinin içişlerine karışmaz ve de karıştırmaz. Bunun en büyük ispatı, bugüne kadar yapılan genel kurullardır.

MEMUR-SEN'DEN SEL MAĞDURLARINA YARDIM

Memur-Sen, sel felaketinden zarar görenlere yardım elini uzattı. Diyarbakır ve Batman'a ayni yardım kararı alan Memur-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, sel bölgesini yerinde görerek incelemelerde bulunmak üzere Diyarbakır, Batman ve Mardin'e gitti.

Kurduğu Doğal Afet Fonu ile Türkiye'nin ve dünyanın çeşitli yerlerinde meydana gelen doğal afetlerden zarar görenler için yardım kampanyaları düzenleyen Memur-Sen, yardımların bir an önce felaketzedelere ulaştırılması amacı ile Afet Yardım Komisyonu kurdu. Tsunami deprem felaketinde memurların şefkat elini depremzedelere uzatarak, Doğal Afet Fonu'nda biriken yardım paralarını Pakistan'da depremzedelere dağıtan Memur-Sen, şimdi de Doğu ve Güneydoğu'da şiddetli yağış nedeniyle meydana gelen sel felaketinde zarar görenlere yardım elini uzattı. Bu amaçla, Doğal Afet Fonu'nda toplanan yardımların biran önce felaketzedelere ulaştırılması amacı ile Afet Yardım Komisyonu kuran Memur-Sen, sel bölgesini yerinde görerek incelemelerde bulun



mak üzere Diyarbakır, Batman ve Mardin'e giderek, selden zarar gören aileleri ziyaret etti.

Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, Genel Teşkilatlanma Sekreteri Mürsel Turbay ve Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri M. Hadi Erdoğmuş'tan oluşan Memur-Sen heyeti, Diyarbakır, Batman ve Mardin'de incelemelerde bulunarak; vali, kaymakam ve belediye başkanları ile görüşüp, bilgi aldı. Selden zarar gören ailelerin kaldığı çadırkent ve konteynırları ziyaret eden Memur-Sen heyetinin 3 ilde bulunan Memur-Sen İl Temsilcileriyle yaptığı toplantı sonucunda, Diyarbakır ve Batman'a ayni yardım yapılmasına karar verildi. Gönderilen yardım paralarıyla, Memur-Sen İl Temsilcileri tarafından tespit edilen ailelerin ihtiyaçları karşılanacak.

Selzedeler için yardım kampanyası başlatan Memur-Sen 81 İl Temsilciliği'ne gönderdiği bir genelgeyle de, bütün üyelerini yardım kampanyasına destek vermeye çağırdı. Genelgede şu ifadelere yer verildi: "Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerinde bulunan illerimizde şiddetli yağmur neticesinde meydana gelen sel felaketi ağır can ve mal kaybına neden olmuştur. Memur-Sen olarak mağdur durumda olan afetzedelere yardım ulaştırmayı görev olarak addediyoruz.

Konfederasyonumuz üyelerinin konuya duyarlılık göstermesi ve yardımların bir an önce afetzedelere ulaştırılması için yardımda bulunmak isteyen üyelerimizin yardımlarını T.C Ziraat Bankası Yenişehir Şubesi nezdinde açılan 39806393/5001 nolu Doğal Afet Fonu Hesabı'na yatırmaları hususunda bilgilerinizi rica ederiz."

Bosna Dayanışma Grubu'ndan Hollanda'ya Madalya Tepkisi

Bosna Dayanışma Grubu, Hollanda hükümetinin Bosna savaşında barış gücü olarak görev yapan Hollandalı askerlere madalya vermesine tepki göstererek, Hollanda hükümetini sloganlarla protesto etti.

Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'nun da katıldığı protesto gösterisi, Hollanda'nın Ankara Büyükelçiliği önünde gerçekleştirildi. Bosna Dayanışma Grubu adına basın açıklaması yapan Ercan Şen, "Üç gün içinde Srebrenica'da yaşları 12 ila 80 arasında değişen 12 bin sivil hunharca katledildi. Bu olay normal şartlarda sadece faillerini ve karar vericilerini değil, topyekûn bir milleti utancından yerin dibine sokacak mahiyettedir. Bu milletin sonraki nesilleri ise, Srebrenica'yı her hatırlayışlarında başlarını yere eğmelidirler. Oysa bugün, katliamdan onbir buçuk yıl sonra Hollanda hükümeti, söz konusu insanlık suçunu işleyenlere madalya veriyor. Bu hangi akla, vicdana, akla, izana, anlayışa sığar" dedi.

Daha sonra Hollanda Büyükelçiliği önüne soykırım madalyası bırakmak üzere büyükelçilik önüne yaklaşmaya çalışan grubu, polis engellemeye çalışınca polisle grup arasında kısa süreli bir gerginlik yaşandı.

Ellerinde "İnsanlık sizden utanç duyuyor", "Soykırım yardakçılığı madalyası", "Bravo Hollanda en dibe ulaştın" yazılı dövizler taşıyan grup, slogan atarak dağıldı.

Din Görevlilerine Ek Mesai Ücreti Verilsin

Diyanet-Sen Zonguldak Şubesi 1. Olağan Kongresi'ni Belediye Nikah Salonu'nda yaptı. Kongreye, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu, Diyanet-Sen Genel Başkanı Ahmet Yıldız, DYP Zonguldak İl Başkanı Turgut Hamzaçebi, Saadet Partisi Zonguldak İl Başkanı Şahin Kalça, AK Parti Zonguldak Merkez İlçe Başkanı Hamdi Uçar, bazı siyasi partilerin temsilcileri, bazı belediye meclis üyeleri, TTK Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Şimşek, Belediye Başkan Yardımcısı Kemal Camgöz ve üyeler katıldı.

Divan Başkanlığını Genel Merkez Yöneticisi İlyas Baş'ın yaptığı kongrede konuşma yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu, Diyanet İşleri Başkanlığı'nın yapısal ve zihinsel olarak değişmesi gerektiğini söyleyerek, "Diyanet çok önemli bir kurumdur. 80 bin kadrosuyla güzel bir bütçesiyle daha iyi hizmetler verebilir. Bu kurum özerk olmalı ve başına seçilmiş bir başkan getirilmelidir. Tayinle gelen atandığı yeri, seçimle gelen seçildiği kişileri memnun eder. Din görevlisi de konuşmalıdır. İstediğini açıklayabilmelidir. Teşkilat Yasası çıkmalıdır. Başbakan ile yaptığımız görüşmede sıkıntılarımız ile ilgili dosyayı kendisine sunduk. Diyanet akademisi kurulmalıdır. Din görevlilerine mesai ücreti verilmelidir. Camilerin temizliği hizmet alımı ile yapılmalıdır. Temizlik medeniyettir. Bunu ülke gündemine getirdik bunu da başaracağız" dedi.

Diyanet-Sen Genel Başkanı Ahmet Yıldız da konuşmasında, "Memur-Sen Türkiye'nin bir gerçeğidir. Geleceğin en kuvvetli sivil toplum kuruluşu olacaktır. Birçok arkadaşımızın mesaisi verilmiyor. Bunların 2007 yılında hayata geçirilmesi için gerekli çalışmaları yapıyoruz. Yönetmelikse yönetmelik yasaysa yasa çıkarılmalıdır. Diyanet sanki ikinci sınıf olarak görülüyor. Hepimize önemli görevler düşüyor. Memur-Sen olarak haklıların yanında mücadelemizi sürdüreceğiz" diye konuştu.

Diyanet-Sen Zonguldak Şubesi'nin kurulmasında büyük emeği geçen ve emekli olacağı için yeniden görev almayan mevcut Şube Başkanı Osman Yıldırım'a genel başkanlar tarafından plaket ve çiçek verildi. Konuşmaların ardından gidilen tek liste ile Diyanet-Sen Zonguldak Şube Başkanlığı'na İbrahim Kulaç seçildi.

EĞİTİM-BİR-SEN'DEN HAMLE TOPLANTISI

Eğitim-Bir-Sen, Aydın-Didim'de Merkez Danışma Kurulu ve Başkanlar Kurulu'nu toplantıya çağırarak, büyük bir buluşmaya ev sahipliği yaptı. 12-15 Ocak 2007 tarihleri arasında Aydın Didim'de il başkanlarından oluşan "Başkanlar Kurulu" ve bilim adamı, siyasetçi, eğitim yöneticisi, gazeteci, STK yöneticisi gibi alanının uzmanı aydınlardan oluşan "Merkez Danışma Kurulu"nu toplayan Eğitim-Bir-Sen, 2007 yılının kendileri için "hamle yılı" olacağını müjdeledi.

13 Ocak'ta 2.'si yapılan Merkez Danışma Kurulu Toplantısı'nda sivil toplumculuğun; bağımsız demokratik halk iradesinin tezahür etme zemini olması bakımından önemine dikkat çekilerek, Eğitim-Bir-Sen'in bu misyonu layıkıyla yerine getirecek büyük bir üye ve teşkilat gücüne ulaştığı, bunun ülkemiz adına sevindirici bir kazanım olduğu dile getirildi.

Oturumların başkanlığını Memur-Sen eski genel başkanlarından Zübeyir Yetik'in yaptığı Merkez Danışma Kurulu'nun II. Toplantısına şu isimler katıldı: Ahmet Gündoğdu, Halil Etyemez, Mustafa Aydın, Erol Battal, Şaban Abak, İrfan Coşkun, Prof. Dr. Ramazan Kaplan, Zübeyir Yetik, Prof. Dr. Hikmet Akgül, Prof. Dr. Necmettin Tozlu, D. Mehmet Doğan, Necmettin Turinay, Yusuf Kaplan, Hakan Albayrak, Ramazan Kayan, Abdullah Yıldız, Hamza Türkmen, Hülya Şekerci, Gülden Sönmez, Dr. Ahmet Aksu, Günay Kaya, Sezai Yılmaz, Davut Okçu, Ahmet Yurtman, Hıdır Yıldırım, Ahmet Özer, Ömer Arslan, Ali Erkan Kavaklı, Alaattin Şahin.

MDK Toplantısı'nın ardından ertesi gün 81 ilden 76 şube başkanının da katıldığı Başkanlar Kurulu Toplantısı yapıldı. 10.'su yapılan Başkanlar Kurulu toplantısının iki ana gündem konusu vardı:

a) Eğitim politikalarının belirlenmesinde ve eğitim çalışanlarıyla ilgili temel kararların alınmasında daha etkin olmak,

b) Eğitim-Bir-Sen'i, eğitim hizmet kolundaki en büyük sendika yapmak amacıyla sürdürülen çalışmalara hız vermek.

Eğitim Bir - Sen Avea'ya "Sus!" Dedi

Avea adlı telefon şirketi'nin Milli Eğitim Bakanlığı'yla yaptığı 10 yıllık anlaşmayı ihlal ederek, eğitim çalışanlarının telefon görüşmelerine süre kısıtlaması getirmesini protesto eden Eğitim-Bir-Sen, 16 Aralık'ta Avea hatlarını bir günlüğe susturdu.

Konuyla ilgili afiş ve imza kampanyası düzenleyen Eğitim-Bir-Sen, 11-16 Aralık tarihleri arasında tüm illerdeki eğitim kurumlarında uygulamaya koydu. Eğitim çalışanlarını mağdur edecek konuşma süresinde kısıtlama uygulamasına karşı düzenlenen kampanya, eğitim çalışanlarından büyük ilgi gördü.

Toplanan imzaların PTT önlerinden Avea'ya gönderildiği 16 Aralık günü, cep telefonlarında Avea hatları kapatıldı.

DİYANET-KİK GÖRÜŞMELERİ TAMAMLANDI

Diyanet ve vakıf çalışanları hizmet kolunda yetkili sendika olan Diyanet-Sen ile Diyanet İşleri Başkanlığı arasında gerçekleştirilen mutad Kurum İdari Kurul görüşmeleri tamamlandı. 18 Ekim 2006 tarihinde başlayan ve 18 Kasım 2006 tarihinde tamamlanan 2006 yılının ikinci toplantısı görüşmelerine Diyanet-Sen Genel Başkanı Ahmet Yıldız, Genel Mali Sekreter Remzi Sarıoğlu, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Zeki Çolak, Diyanet İşleri Başkan Yardımcıları Doç. Dr. Fikret Karaman ve Prof. Dr. İzzet Er katıldı.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 22. Maddesi uyarınca 2006 yılı 2. KİK toplantısında başkanlık görevlilerinin çalışma koşulları ve kanunların görevlilere eşit uygulaması konularında görüş bildirildi.

2007 YILININ İKİNCİ BÖLGE TOPLANTISI MERSİN'DE GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Diyanet-Sen Genel Merkezi'nin teşkilat çalışmaları çerçevesinde düzenlediği bölge toplantılarının 2007 yılındaki ikinci toplantısı Mersin'de gerçekleştirildi. 22-23 Ocak 2007'de Mersin Martı Otel (Sahil Martı)'de gerçekleştirilen bölge toplantısına Diyanet-Sen Genel Başkanı Ahmet Yıldız ve diğer yönetim kurulu üyelerinin yanı sıra Adana, Hatay, Kahramanmaraş, Mersin, Osmaniye şubelerinin Yönetim Kurulu üyeleri ile bu illere bağlı ilçe temsilcileri de katıldı.

Diyanet-Sen Genel Başkanı Ahmet Yıldız'ın basın açıklaması ile başlayan program ardından Eğitim Uzmanı Elmas Akkuş'un "Liderlik ve Hizmette Kalite" konulu sunumu ile devam etti. Av. Abdülhamit Gül'nün "Hukuki Haklarımız ve Güvencemiz" konulu sunumu, Diyanet-Sen Genel Sekreteri Mehmet Bayraktutar'ın "Genel Merkez Çalışmaları" ve Genel Teşkilat Sekreteri İlyas Baş'ın "Teşkilatlarımız" hakkında yaptığı bilgilendirmeler ile birinci gün çalışmaları sona ererken Antalya Bölge Toplantısı'nın ikinci gününde ise Genel Mali Sekreter Remzi Sarıoğlu "Mali Konular", Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Zeki Çolak. "Mevzuat", Genel Eğitim Sekreteri Süleyman Bahadır "Eğitim Çalışmaları" ve Genel Araştırma ve Dış İlişkiler Sekreteri Lütfi Şenocak "Kurum ve Sivil Toplum Örgütleri ile Diyalog ve İşbirliği" konularında katılımcıları bilgilendirdi.

DİYANET-SEN 1. EĞİTİM SEMİNERİ BOLU'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Diyanet-Sen şube ve il yöneticileri Birinci Eğitim Semineri 16-17 Eylül 2006'da Bolu Termal Otel'de şube ve il başkanları ile sekreter ve mali sekreterlerin katılımı ile gerçekleştirildi.

Diyanet-Sen Şube ve İl Yöneticileri Birinci Eğitim Semineri'ne katılan Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı ve Hizmet-İş Genel Başkanı Mahmut Aslan, "Sendikal Mücadele Nasıl Olmalı?" konulu bir konuşma yaptı. Ayrıca toplantıda Hak-İş Danışmanı Yahya Düzenli "Kimlik, Aidiyet ve Temsil Kültürü" konulu sunumunu slayt eşliğinde gerçekleştirdi.

Eğitim seminerinin ikinci gününde Diyanet-Sen Hukuk Danışmanı Av. A. Hamit Gül "657 ve 4688 Sayılı Yasalar Çerçevesinde Hak ve Güvenceler" konulu bir konuşma yaptı.

BEM-BİR-SEN'LE NİCE YILLARA...

Bem-Bir Sen'in 13. kuruluş yıldönümü Business Park Hotel'de düzenlenen bir organizasyonla kutlandı. Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri ve çok sayıda basın mensubunun katıldığı kutlamada, dünden bugüne Bem-Bir-Sen'in çalışmalarının yer aldığı slayt gösterisi ve basın açıklamasının ardından üzerinde "Sizlerle Nice 13. Yetkili Yıllara" Bem-Bir-Sen logolu pasta kesilerek, basın mensuplarına ve davetlilere dağıtıldı.

Bem-Bir-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri Genel Sekreter İbrahim Keresteci, Genel Teşkilatlanma Sekreteri Medeni Sevinç, Genel Eğitim Sekreteri Recai Karslı ve Genel Mali İdari Sekreter Gürkan Alper'in de hazır bulunduğu kutlamada bir basın açıklaması yapan Bem-Bir-Sen Genel Başkan Mürsel Turbay, Bem-Bir-Sen'in yetki alarak 2006 yılı toplu görüşmelerinde belediye ve özel idare çalışanları'nın hak ve taleplerinin mutabakat metnine alınması yönündeki mücadelesiyle tarih yazdığını söyledi.

Sendikal haklar ve demokrasi mücadelesinden asla taviz vermediklerini ve vermeyeceklerini, çalışanların hak ve taleplerinin sonuna kadar takipçisi olmaya devam edeceklerini belirten Turbay, "Kamudaki iş barışının sağlanması, ücret adaletsizliğinin ortadan kaldırılmasıyla mümkündür. Bu konuda kamunun yükünü zor şartlar altında omuzlayan, en mağdur kesimi belediye ve özel idare çalışanlarıdır. Ekonomideki iyileşmelerden yaşam standardı yükselmeyen ve refah payından hakkını alamayan yine belediye ve özel idare çalışanlarıdır. Bu kısır döngü sona ermelidir, erecektir. Hükümet bu konudaki adımlarını bir an evvel atmalıdır. Grevli toplu sözleşme hakkımızdır, alacağız" dedi.

ABD'yi de savaş çığlıkları atarak dünyayı kan gölüne çevirmekle suçlayan Turbay, ABD'nin işgal ettiği ülkelerdeki uygulamalarıyla insanlığın bir sorunu haline geldiğini vurguladı. Turbay, ABD'nin hiçte iyi olmayan niyetlerine karşı dünya devletlerinin bir an önce birleşmeleri gerektiğinin altını çizdi.

Turbay, Ankara Kent Konseyi'nde Konuştu

Ankara Yerel Gündem 21. Kent Konseyi Toplantısı Ankara Büyükşehir Belediyesi Altınpark Kültür Merkezi Toplantı Salonu'nda Ankara Büyükşehir Belediyesi başkanlığında yapıldı.

Kent Konseyi Toplantısı'nın açılış konuşmasını yapan Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Melih Gökçek, Belediye çalışmaları, yeni projeleri ve Kent Konseyi Yönetmeliğiyle ilgili bilgi verdi. ATO Başkanı Sinan Aygün'ün konuşmasının ardından, Memur-Sen Konfederasyonu'nu temsilen konsey toplantısına katılan Memur-Sen Genel Teşkilat Sekreteri ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay da bir konuşma yaptı.

Turbay konuşmasında, Yerel Yönetimler Yasası hazırlanırken yerel yönetimlere ilişkin 5393, 5216, 5302 sayılı kanunların düzenlenmesi sürecinde ilk kez sendika teriminin yer alması için gayret gösterdiklerini ve bunda da başarılı olduklarını söyleyerek, sendikal haklar ve demokrasi mücadelesinin fikir ve eylemlerinin ana eksenini oluşturduğunu belirtti.

SAĞLIK-SEN GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI'NDA 2007 YETKİ YILI İLAN EDİLDİ

Sağlık-Sen 2006 yılının son Genişletilmiş Baş kanlar Kurulu ve Hizmet İçi Eğitim Toplantısı'nı 10-11-12 Kasım tarihleri arasında Antalya'da yaptı. 2006 yılının değerlendirilmesinin yapıldığı ve 450 Sağlık-Sen yöneticisinin katıldığı toplantıda, 2007 yılı "Yetki Yılı" ilan edildi. Toplantıya AK Parti, Doğru Yol Partisi, Anavatan Partisi, Saadet Partisi il başkanları ve yerel yöneticiler de katıldı.

Sağlık-Sen Genel Sekreteri Hüsnü Kaymaz ta rafından başlatılan toplantının açılış konuşmasını Memur-Sen ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu yaptı. Aksu, "Türkiye'de sendikacılığın yeni bir yapılanmanın eşiğinde olduğu saptanmıştır. Bu yeni yapılanmada ülkenin olanak ve koşullarının yanı sıra, uluslararası normlar ve çağdaş gelişmelerin de dikkate alınmasının yararlı hatta zorunlu olacağı kuşkusuzdur. Sendikaların ve işletmelerin geleneksel politikalarla böyle bir süreçte başarılı olmaları imkansız görünmektedir. Yeni sendikal anlayışlara ve yönetim politikalarına ihtiyaç vardır" dedi.

Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri'nin selamlama konuşmalarının ardından sekreterlikler ayrı ayrı salonlarda toplantı düzenleyerek, sorunlar ve çözüm önerileri üzerinde çalışmalar yaptılar. Sekreterlik toplantılarının değerlendirilmesi ve sonuç bildirgesi hazırlanması için komisyon kuruldu.

Hizmet içi eğitim ağırlıklı olan toplantının ikinci günü ise, sendika yöneticilerine uygulanmakta olan sağlık sistemi hakkında eğitim verildi. Toplantının ilk bölümünde Sağlık Bakanlığı AB Koordinasyon Dairesi Başkanı Dr. Arslan Ümit Giray tarafından "AB Sürecine Sağlık Sistemimizin Uyumu" konusunda bir sunum yapıldı. İkinci bölümde Emekli Sandığı Şube Müdürleri Semiha Akdağ ve Veysel Ceylan, "Genel Sağlık Sigortası ve Sosyal Güvenlik Sistemi" konularında, son bölümde ise Sağlık Bakanlığı Aile Hekimliği Daire Başkanlığı'ndan Dr. Bahattin İtler, "Aile Hekimliği Uygulaması ve Sonuçları" konusunda birer sunum yapıldı.

SHÇEK ÇALIŞANLARININ SORUNLARI BAKAN ÇUBUKÇU'YA AKTARILDI

Sağlık-Sen, SHÇEK çalışanlarının mali-özlük hakları ve sosyal durumlarının iyileştirilmesi için girişimlerini sürdürüyor. Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanı Nimet Çubukçu ile görüşerek SHÇEK çalışanlarının sorunlarını aktardılar.

Devlet Bakanı Nimet Çubukçu'nun makamında gerçekleşen görüşmede; sosyal hizmetler hizmet kolunda görev yapan çalışanların sorunlarını ve çözüm önerilerini içeren bir rapor sunuldu. Raporda özetle, SHÇEK çalışanlarına verilen Başbakanlık tazminatının Başbakanlığa bağlı diğer kurumlarda çalışanların seviyesine çıkarılması, rehabilitasyon, gençlik merkezleri gibi sosyal hizmet kurumlarında çalışan personelin sözleşmeli statüsüne alınması, SHÇEK çalışanlarına fiili hizmet zammı verilmesi dile getirildi.

Devlet Bakanı Nimet Çukukçu ise gündeme gelen konularla ilgili altyapı çalışmalarının ortaklaşa hazırlanmasını ve hazırlanan bu çalışma doğrultusunda gerekli adımların atılacağını dile getirdi.

BÜRO MEMUR -SEN TAM GAZ

Kurulduğu günden beri üye sayısını katlayarak artıran Büro Memur-Sen, Türkiye genelinde şubeleşme çalışmalarına devam ediyor. 26 şubesinin kongresini gerçekleştiren Büro Memur-Sen; 24 Aralık Kastamonu, 14 Ocak Kayseri, 21 Ocak Şanlıurfa, 27 Ocak Bursa, 28 Ocak İstanbul kongreleriyle 2007 yılında da hızlı bir çalışma içerisine girdi. Eskişehir, Adana ve Samsun Bölge Toplantılarıyla da eğitim faaliyetlerine devam ediyor.

Büro Memur-Sen'in Türkiye genelindeki üye sayısının hızla arttığını belirten Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, bu üye artışı karşısında hizmet kolundaki diğer sendikaların panikledikleri, demokrasi dışında birtakım yollara saptıklarını ifade etti. Hedeflerinin iş kollarında yetkiyi almak olduğunu söyleyen Yazgan; "Bizler memurun demokratik sesi olacağız" dedi. Güçlerini hiçbir zaman bir siyasi partiden almadıklarını, genel başkanlarını hiçbir zaman bazı sendikalarda olduğu gibi siyasi partilerin belirlemediğini dile getiren Yazgan, büro iş kolundaki bir çok kazanımın altında Büro Memur-Sen' in imzası vardır" şeklinde konuştu.

Güçlerini memurların hür ve bağımsız iradelerinden aldıklarını kaydeden Yazgan, memurlarımızın yığınla sorunlarının olduğunu bunları bir bir çözdüklerini ve çözme noktasında büyük çaba sarfettiklerini ifade etti. Kendilerinin hiçbir zaman diğer sendikaların seviyesine düşmeyeceklerini belirten Yazgan, " Biz memurlarımız için çalışıyoruz, bizi izlemeye devam edin" dedi.

BÜRO MEMUR-SEN' DEN VAKİT GAZETESİ'NE ZİYARET

Büro Memur -Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Genel Sekreter Süleyman Demir, Genel Mali Sekreter Kadir Çiçek, Anadolu'da Vakit Gazetesi Ankara Haber Koordinatörü Serdar Arseven'i ziyaret etti.

Ziyarette, Türkiye gündemi ile ilgili değerlendirmelerde bulunan Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Vakit Gazetesi'ni izlemiş olduğu yayın politikasından dolayı tebrik etti. Yazgan, özellikle son yıllarda milli manevi duygulardan uzak dizilere karşı toplumsal duyarlılığa vurgu yapan haberlerden dolayı Vakit Gazetesi'nin geniş toplum kesimleri tarafından beğenildiğini de kaydetti.

Büro Memur –Sen' in gazetelerine yapmış olduğu ziyaretten dolayı memnuniyetini dile getiren Arseven, "Sivil toplum kuruluşlarının topluma yön çizmede önemli rolünün olduğunu söyleyerek, sivil toplum kuruluşlarını yanımızda görmekten mutluyuz. Toplumsal hassasiyeti öne çıkaran haberlerimiz, ilkeli yayın politikamız bundan sonrada devam edecektir" dedi.

ÇEVRE VE ORMAN BAKANLIĞI ÇALIŞANLARININ SORUNLARI ÇÖZÜLÜYOR

Çevre ve Orman Bakanlığı çalışanlarının ekonomik ve özlük hakları ile ilgili sorunları ve çözümlerini görüşmek üzere Toç-Bir-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri Genel Başkan Günay Kaya, Genel Sekreter Mustafa Özkaya, Genel Teşkilat Sekreteri Tahsin Suda ve Genel Mali Sekreter Ramazan Boyalı, Çevre ve Orman Bakanı Osman Pepe'yi ziyaret etti.

Çevre ve Orman Bakanlığı çalışanlarının ekonomik ve özlük hakları ile ilgili sorunları Çevre ve Orman Bakanı Osman Pepe'ye ileterek, çözüm talep eden Toç-Bir-Sen Genel Merkez Yönetimi, özellikle çalışanlar arasındaki ücret adaletsizliğini vurgulayarak, taşrada çalışan Çevre ve Orman Bakanlığı çalışanlarının ciddi olarak muzdarip olduğunu, bu durumun çalışma barışını bozduğunu belirtip, çözüm istediler. Ziyaret sırasında Çevre ve Orman Bakanlığı personelinin diğer bakanlıklarda çalışan personele göre daha zor şartlarda ve daha az ücret karşılığında çalıştığını belirten Toç-Bir-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Orman Genel Müdürlüğü birimlerinde yedi ay süre ile yangın ve sınırlandırma işlerinde fazla mesaiye bağlı olarak verilen ücretlerin on iki aya çıkarılması, halen fazla mesai alamayan Çevre ve Orman Bakanlığı personelinin de bu haktan faydalanılır hale getirilmesi veya acilen bir ek ödeme çıkarılması için gerekli düzenlemenin yapılması; Çevre ve Orman Bakanlığı'nda çalışan personelin mesailerine uygun bir ücret alamadıkları için diğer Bakanlıklara ve Orman Genel Müdürlüğü'ne geçmek için yoğun bir şekilde talepte bulunduklarını ifade ettiler.

Toç-Bir-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu'nun taleplerini yerinde ve makul bulan Çevre ve Orman Bakanı Osman Pepe, bakanlık personelinin çalışma şartlarının mesaiye bağlı olmadığını, gerektiğinde hafta sonu hatta gece bile çalıştıklarını söyleyerek, iyileştirilme yapılması için elinden gelen gayreti göstereceğini söyledi.

TOÇ-BİR-SEN "İNADINA DEMOKRASİ" DEDİ

Milleti temsil eden, bağımsızlığımızın ve demokrasinin simgesi Türkiye Büyük Millet Meclisi'ni baskı altına almaya çalışan ve millet iradesinin tecellisini engelleme amacına yönelik kurulan "Ulusal Birlik Hareketi Platformu"nun yapmış olduğu, kamuoyunun ve sivil toplum kuruluşlarının tepkisini çeken eylem ve beyanlarını protesto eden Toç-Bir-Sen, TBMM önünde kitlesel bir basın açıklaması yaptı.

Toç-Bir-Sen Genel Başkanı Günay Kaya, burada yaptığı konuşmada, 28 Şubat sürecinin tekrarlanmaya çalışıldığını belirtti. Kaya, "40'a yakın marjinal sivil toplum örgütünün milletin ve devletin başına kara bulutlar örtecek şekilde bir araya geldiklerini" kaydetti. Kaya, "Toplantıda açıkça deklare edilen, iki aydan bu yana süren sistemli ve planlı çalışmaları sonucunda uç marjinal gruplarla bir araya gelerek eşi başörtülü olan birinin Çankaya Köşkü'ne Cumhurbaşkanı olarak çıkmaması için oluşturulan, demokrasimiz, devletimiz için hiç de hayırlı görmediğimiz, Ulusal Birlik Hareketi Platformu'na bir sendikanın ev sahipliği yaparak öncü role soyunması büyük bir gaflet, sivil toplum ruhunu ve sendikacılığını yok saymaktır" dedi. TBMM'nin Dikmen kapısı önünde basın açıklaması yapan Toç-Bir-Sen eylemine, konfederasyon Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ve bağlı sendikalar katılarak destek verdi.

ENERJİ BİR-SEN ANKARA ŞUBE SEÇİMİ YAPILDI

Enerji Bir-Sen Ankara Şube seçimi 25.11.2006 tarihinde Memur-Sen M. Akif İnan Konferans Salonu'nda yapıldı. Toplantıda konuşan Enerji-Bir-Sen Genel Başkanı İbrahim Şimşek, hizmet kolunda büyüyen yegane sendika olduklarını vurgulayarak, "Biz sendika yönetimi olarak hizmete talip olduk. Hizmet etmeyi ibadet addettik. Bu sebeple memurlarımızın her tür sıkıntı ve problemlerinde hep yanlarında olduk yanlarında olmaya devam edeceğiz. Bazı memur arkadaşlar bize soruyorlar; "sizin diğer sendikalardan farkınız nedir, biz sizin sendikanızı niçin tercih edelim?" Birincisi olaya bakış açımızdan tercih etmeleri gerekir. Biz sendikacılığı hizmet etme aracı olarak görüyoruz. Üyelerimizin ve memurlarımızın hizmetine talip olduk ve bunu da şerefli bir görev addettik.

İkincisi duruşumuz. Biz herhangi bir siyasi partinin arka bahçesi olmadan sendikacılık yapmaya çalışıyoruz. Gücümüzü, üyelerimizden ve memurlardan alıyoruz. Bizi kimsenin yönlendirmesine ve yönetmesine bu güne kadar fırsat vermedik ve vermeyeceğiz. Üçüncüsü, mücadele anlayışımızdır. Biz hak mücadelesi veriyoruz. İktidarla veya muhalefetle yandaş olmak amacında değiliz. Üyelerimizin ve memurlarımızın haklarını korumak ve iyileştirmek en önemli meselemizdir. Bunu yaparken de biz memurlara yakışan tarzda; vakarlı, onurlu bir anlayışla yapmak. Dördüncüsü, duyarlılığımızdır. Emanet edilene ihanet etmeden, sağduyu ile hareket eden, çalışanlarımızın problemlerinde hukuksal destek verme anlamında imkanlarımız ölçüsünde paylaşımcı, müsrifliğe kaçmadan ihtiyaçlara cevap veren anlayışta olduğumuzu üyelerimiz bilmektedir. Beşincisi, hizmet anlayışımızdır. Masa başı sendikacılığı değil, üyeleri ile sürekli iletişim içerisinde, üyelerimizin tek tek ayaklarına giderek veya sorunlarında yanlarında durarak, onlara yakın olduğumuzu her vesile ile gösteriyoruz" dedi.

Ek Ödeme ve Promosyonlar İçin Enerji Bakanlığı Müsteşarı İle Görüşüldü

Enerji Bir-Sen Genel Başkanı İbrahim Şimşek ve Yönetim Kurulu Üyeleri; Enerji Bakanlığı Müsteşarı Doç. Dr. Sami Demirbilek'le bir araya gelerek Enerji Bakanlığı'nda 657 sayılı yasa çerçevesinde devlet memuru kadrosunda çalışanlara ek ödeme çıkarılması ile ilgili destek istediler.

Aynı zamanda banka promosyonlarının kurum çalışanlarına dağıtılması ile ilgili istenilen destek hususunun görüşüldüğü toplantıda, Müsteşar Doç. Dr. Sami Demirbilek, ek ödeme hususunda çalışmalarının olduğunu belirterek, destek sözü verdi.

Enerji Bir-Sen Teşkilat Çalışmalarına Devam Ediyor

Enerji Bir-Sen Genel Başkanı İbrahim Şimşek ve Yönetim Kurulu Üyeleri; H.Bayram Tombul ve Zahit Borak, Uşak Memur-Sen İl Temsilcisi Av. Hamza Kale, enerji hizmet koluna giren kurumları ziyaret ederek, çalışanların sorunlarını dinledi.

Enerji Bir-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ve Kastamonu İl Teşkilatı, TEİAŞ, BEDAŞ, DSİ ve ŞEKER Fabrikasındaki üyeleri ziyaret ederek, görüş alışverişinde bulundu. Ziyarette, bazı kurumlarda ödenip bazı kurumlarda ödenmeyen banka promosyonlarının ödenmesi ile görüşmeler yapıldı.

BİRLİK HABER-SEN'DEN ULAŞTIRMA BAKANI BİNALİ YILDIRIM'A PLAKET

Birlik Haber-Sen, haberleşme çalışanlarına verdiği destekten ötürü Ulaştırma Bakanı Binali Yıldırım'a şükran plaketi verdi. Ulaştırma Bakanı Binali Yıldırım'ı ziyaret ederek, PTT çalışanlarının sorunlarını görüşen Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Hüsamettin Şanal ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Ulaştırma Bakanı Binali Yıldırım'a haberleşme çalışanlarına, başta PTT mensuplarına dağıtıcısından, gişe memurundan, idari ve teknik personele, kurum yöneticilerine her türlü programda, açılışlarda, TBMM'de her platformda sahip çıkan ve bugün PTT'nin dünden çok ama çok daha iyi olmasında destek verdiklerinden dolayı teşekkür ederek, sendika adına şükran plaketi sundular.

Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Memur-Sen Genel Teşkilat Sekreteri Mürsel Turbay, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Hüsamettin Şanal, Genel Sekreter Burhan Özdemir, Genel Teşkilat Sekreteri Şaban Kavuk, Genel Basın Yayın Sekreteri A. Cenkhan Durak, Dış İlişkiler ve Sosyal İşler Sekreteri Salih Polat, 4 Nolu Şube Başkanı Ayhan Çelik, Telekom Şube Başkan Yardımcısı Osman Koca'nın bulunduğu ziyaret sırasında yapılan görüşmede PTT'de yaşanan personel eksikliği (dağıtıcı, gişe ve benzeri memur eksikliği), ünvan yükselme sınavları, ek ödemeler, PİM'lerin modernizasyonu, 200 trilyon kar eden kurum çalışanlarına ek zam ve ikramiye talepleri, haberleşme çalışanlarının sorunlarını ve çözüm önerileri Bakan'a iletildi.

Birlik Haber-Sen'i öteden beri takip ettiğini ve ortaya konulan genel sorunlarla yakından ilgileneceğini söyleyen Ulaştırma Bakanı Binali Yıldırım, dün zarar eden bir kurumda, çalışanların zor işyeri şartlarında çalıştıklarını, unvan yükselme sınavları, kıyafet ve ek ödeme, modernizasyon benzeri konularda hiçbir şey yapılmadığını gördüklerinde, şimdiye kadar hem kurumu belli bir seviyeye getirdiklerini, hem de çalışanlarla ilgili ciddi yenilikler yaptıklarını belirtti. Yapılanların yeterli olmadığını ifade eden Yıldırım, gerek kurumun gerekse kurum çalışanlarının refah seviyesinin daha da iyi olması yönünde çalışacaklarını kaydetti.

TRT ÇALIŞANLARININ SORUNLARI GÖRÜŞÜLDÜ

Birlik Haber-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri ve TRT Şube Başkanları, TRT Genel Müdür Vekili Ali Güney'i ziyaret ederek, TRT çalışanlarının sorunları ve çözüm önerilerini görüştüler.

Birlik Haber-Sen, işçi sayılmayan geçici personel yönetmeliğinde değişiklik yapılması ve kadroya geçirilmesi, ilkokul, ortaokul mezunu aşçıların ek göstergesi olan usta kadrosuna alınması, lise mezunu olanların gireceği şeflik sınavının yapılması memnuniyet verici ancak; yapılan itirazlar konusunda Birlik Haber-Sen'in de duyarlı davranmakta ve sonucu takip etmekte olduğu, yüksekokul mezunu şoförlerin memuriyete geçirilmesi, 2 yıllık yüksekokul mezunu teknisyenlerin tekniker olmaları, Bölge Müdürlüklerinin hala görevlendirmelerle yürütüldüğünü, bunun da sosyal ve teknik anlamda iş verimliliğine etkisi olduğunu aktardı.

ULAŞTIRMA MEMUR-SEN TEŞKİLAT GEZİLERİNE HIZ VERDİ

İl il, belde belde gezerek tüm hizmet koluna bağlı işyerlerini ziyaret eden Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Halil İbrahim Kütük ve Yönetim Kurulu Üyeleri, sendikal mücadelenin ulaştırma hizmet kolunda Memur-Sen ile nasıl kalite kazandığını anlatıyorlar.

Son bir yıl içerisinde hizmet kolundaki kuruluşların personel politikaları yanında o kurumun, kuruluş gayesine ilişkin yürüttüğü hizmetlerinin de halkımıza yakışanı vermenin hedefiyle yönetime katılmayı hedeflemekte; devlet eliyle kaliteli ve verimli üretimi olmayan özelleştirilmeye çalışılan yerlerin sorumlusu çalışanlar değil yönetemeyen idarecilerdir.

Teşkilat gezilerinde sendikaların yönetime katılımının yalnızca personel için değil kurumların idaresi için şart olduğunu vurgulayan Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Halil İbrahim Kütük, ulaştırma hizmet kolunda büyüyen ve umutla bakılan tek sendikanın Ulaştırma Memur-Sen olduğunu ve yetkiye uzanacaklarını belirtiyor.

Ulaştırma Memur-Sen tarafından kazanılan ve çalışması devam eden uygulamalar;

Sözleşmeli personele %5 skala ayarlaması, DHMİ itfaiye personeline ARFF unvanı verilmesi, (Hizmet grubunun değişimi için Bakanlar Kurulu kararı çıkarılacaktır. Ek Gösterge için dava süreci devam ediyor), Sözleşmeli personele 40+40 Denge Tazminatı, (DHMİ personeli için dava süreci devam ediyor), TCDD taşra teşkillerinde ara istasyonlarda çalışan personelin merkezlere nakli, TCDD de uzun süredir yapılmayan görevde yükselme sınavlarının yapılması, yetkili olunan TÜLOMSAŞ'ta görevde yükselme sınavlarının ve atamaların yapılması, banka promosyonlarının personele ödenmesi ile ilgili olarak toplu görüşmeden karar çıkarılması, TCDD personel ve emeklilerine permi, indirim ve banliyö haklarının alınması (devam ediyor), TCDD personel ücretlerine % 3, 75 daha skala ayarlaması yetkisi alınması (devam ediyor).

BAYINDIR MEMUR-SEN: "İLLER BANKASI İLE İLGİLİ DÜZENLEME ŞART"

TBMM Plan Bütçe Komisyonu Başkanlığı'na bir yazı yazan Bayındır Memur-Sen, komisyonda görüşülmekte olan, İller Bankası Anonim Şirketi Hakkındaki Kanun Tasarısını desteklediğini belirterek, İller Bankası'nın konusunda ihtisas sahibi bir kalkınma ve yatırım bankasına dönüştürülmesinin zorunlu hale geldiğini belirtti. Yazıda şu ifadelere yer verildi: "Yeni düzenlemenin İller Bankası'nın yerel yönetimlere götürdüğü teknik destek ve yatırım faaliyetlerinde herhangi bir azalmaya neden olmadan değişen dünya ve Türkiye şartlarına uyması, daha verimli ve etkin bir hizmet sunabilmesi için yeniden yapılandırılmasına ihtiyaç duyulmaktadır. Yeni kanunla İller Bankası'nı yeniden organize ederek, kurumun büyük ve hantal yapısı değiştirilip, kamuya ait diğer kalkınma ve yatırım bankaları gibi etkin ve verimli faaliyet göstermesi sağlanmaktadır." Ancak memurlarımızı madur edecek mağdur yapılanma olmamalıdır

KÜLTÜR MEMUR-SEN 2. OLAĞAN KONGRESİ YAPILDI

Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı Kültür-Memur-Sen 2.'inci Olağan Kongresi 03.12.2006 Cumartesi günü Eğitim-Bir-Sen Mehmet Akif İnan Salonu'nda yapıldı.

Diyanet-Sen Genel Teşkilat Sekreteri İlyas Baş'la birlikte 5 kişiden oluşan Genel Kurulun Divan Başkanlığı'nı Büro Memur-Sen Genel Sekreteri Murat Sipahi yaptı.

Kültür Memur-Sen'in Kongresi'ne, Memur-Sen'i temsilen, Memur-Sen Genel Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Adnan Şenol, Memur-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri M. Hadi Erdoğmuş, Memur-Sen Genel Eğitim ve Dış İlişkiler Sekreteri Süleyman Bahadır, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Enerji Bir-Sen Genel

Başkanı İbrahim Şimşek, Diyanet-Sen Genel Sekreteri Mehmet Bayraktutar, Diyanet-Sen Dış İlişkiler Genel Sekreteri Lütfi Şenocak, Emekli-Bir-Sen Genel Başkanı İsrafil Odabaşı, Kültür Memur-Sen delege ve üyeleri ve basın mensupları katıldı. Sendika Genel Başkanların yanı sıra kongreye katılan Ak Parti Ankara Milletvekili Ersönmez Yarbay, Ak Parti Samsun Milletvekili ve Anayasa Komisyonu üyesi Mehmet Kurt da birer konuşma yaptı.

Tek liste halinde gidilen seçimde yeni yönetim şu isimlerden oluştu:

Yönetim Kurulu Asil Üyeler:

Galip Yıldırım, Mecit Erdoğan, Ahmet Seven, Ahmet Kalkan, Yaşar Candan, Osman Aydemir, Ömer Işık.

Yönetim Kurulu Yedek Üyeler:

İbrahim Ethem Arıoğlu, Cemal Şahbaz, Ömer Faruk Bağcı, Ahmet Elmalı, Recep Soylu, Erdoğan Erdoğmuş, Ahmet Serdar Özeren.

Denetleme Asil Üyeler

Yusuf Demir, Ramazan Gül, Eyüp Küçükfidancı

Denetleme Yedek Üyeler:

Mehmet Serhatlı, İbrahim Çaltı, Miktat Gökkara

Disiplin Asil Üyeler:

Ubeydullah Mutlu, Mehmet Ünver, Yakup Yakupoğlu.

Disiplin Yedek Üyeler:

Şaban Uğur, Adem Acar, Mehmet Özdemir.

Buna göre Kültür Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyelerinin görev dağılımı şöyle oluştu:

Galip Yıldırım: Genel Başkan

Mecit Erdoğan: Genel Sekreter

Ahmet Kalkan: Genel Mali ve İdari Sekreter

Ömer Işık: Genel Teşkilatlanma Sekreteri

Ahmet Seven: Genel Eğitim, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri

Yaşar Candan: Toplu Görüşme ve Mevzuat Sekreteri

Osman Aydemir: Genel Dış İlişkiler Sekreteri

EMEKLİLER ALDIĞI MAAŞLA GEÇİNEMİYOR!

Emekliler Birliği Sendikası üyeleri, Sıhhiye Metro çıkışında, ellerinde "Emekliler de sendikal yasa istiyor", "Bizim yüzümüz mezarda mı gülecek?" yazılı dövizlerle basın açıklaması yaptı. Emeklilerin içinde bulunduğu durumu gözler önüne sermek için gösteri yapan Emekli-Bir-Sen, emekli ailesinin bir haftalık gıda ihtiyacını karşılayacak şekilde market alışverişi yaptı.

Emekli ailesinin bir haftalık gıda ihtiyacını karşılayacak şekilde yapılan alış verişin maliyeti 150 YTL olunca Emekli Bir-Sen Genel Başkanı İsrafil Odabaş, aylığının yetmeyeceğinden dolayı aldığı ürünleri kasada bırakmak zorunda kaldı. Daha

sonra market önünde bir basın açıklaması yapan Odabaş, bir emekli ailesinin 4 haftalık gıda harcamasının 600 YTL tutuğunu hatırlatarak, tepkisini şu şekilde dile getirdi: "En düşük memur emeklisinin eline aylık 512 YTL geçiyor. Bu ücret sadece gıda harcamasına bile yetmiyor. Elektrik, su, telefon faturaları da ortalama 150 YTL tutuyor. Yakıt ve kira parası buna dahil değil. Şimdi soruyorum, "Siz olsanız nereye kadar sabredersiniz?" Artık dayanacak gücümüz kalmadı."

EMEKLİLER AİHM'E GİDİYOR

Yaklaşık 8 milyon emekliye "sendikal örgütlenme" yolunu kapatan Yargıtay kararı Emekli Bir-Sen tarafından tepkiyle karşılandı. Emekliler Birliği Sendikası Genel Başkanı İsrafil Odabaş, "Bu karar, sabrımızı taşıran son nokta oldu. Hükümetle AİHM'de hesaplaşacağız" dedi.

Yargıtay 4'üncü Hukuk Dairesi'nin "aktif çalışma hayatından ayrılmış olanların sendika şeklinde örgütlenmelerinin mümkün olmadığı" kararı, emekli sendikalarını kızdırdı. Emekliler Birliği Sendikası Genel Başkanı İsrafil Odabaş, "İçişleri tezat içinde, biz onlardan izin alıp bu sendikayı kurduk. Şimdi iktidar imzasına sahip çıkmıyor" dedi.

İçişleri Bakanlığı'nın temyizi üzerine Yargıtay'ın verdiği "emekliler sendika kuramaz" kararını eleştiren Odabaş, bunun Türkiye'nin de onayladığı Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'ne aykırı olduğunu söyledi. Emeklilerin işvereninin Türk devleti olduğunu kaydeden Odabaş, "Çalışan-işveren ilişkisi ölünceye kadar sürmeli. İnsan Hakları Sözleşmes'ne göre; her şahsın asayişi ihlal etmeyen toplantılara katılmaya, sendikalara girmeye hakkı vardır" açıklamasını yaptı.

Birçok emekli sendikasının faaliyet sürdürdüğünü anımsatan Emekli Bir-Sen Genel Başkanı Odabaş, kazanmış oldukları davanın ardından İçişleri Bakanlığı'nın Yargıtay'a itirazda bulunmasına tepki gösterdi. İçişleri Bakanlığı'na bağlı valilikler ve emniyet müdürlüklerine müracaat ederek izin aldıklarını kaydeden Odabaş, şunları söyledi: "Şimdi mi bizim faaliyetlerimiz gayri-resmi oldu? İçişleri tezat içinde. İktidar Avrupa Sözleşmelerine attığı imzalara sahip çıkmıyor. Biz sabrettik. Devletimizi AİHM'e dava etmek istemedik. Ama bu karar sabrımızı taşıran nokta oldu, artık hükümetle AİHM'de hesaplaşacağız."

Mürsel TURBAY
Genel Teşkilatlanma Sekreteri

BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI'NIN BEM-BİR-SEN'İ VAR!

Belediye ve özel idare çalışanlarımızın hak ve talepleri mücadelemizde, 13. kuruluş yılımızı ilk günkü birlik ve beraberlik ruhu içinde aynı heyecanla kutluyorum.

Modern yönetim biçimi olan katılımcı demokrasinin vazgeçilmez unsurlarından birisi de kuşkusuz sendikalardır. Demokrasinin kusursuz işlemesi, onurlu bir yaşam, müreffeh bir ülke olmanın, ön koşulu çağın gereklerini kuşanmış, iyi organize olmuş kamu çalışanlarıyla mümkündür.

Bugüne kadar sözde yetkili sendikaların kamu çalışanlarını istismar ederek sokak kavgalarıyla marjinal gurupların sözcülüğüne soyunmuş olmaları temsil zafiyeti doğurmuştur.

Kamu çalışanlarının içinde en çok mağdur edilen, sürekli ihmal edilen kesimi riskli ve zor koşullar içinde çalışıp hak ettiği sosyal ve ekonomik haklarını alamayan belediye ve özel ödare çalışanları BEM-BİR-SEN'le artık makus talihlerini yenmişlerdir. Sosyal ve ekonomik hak ve talepleri için tüm engellemelere rağmen mevcut engellemeleri de aşarak anayasal hakkımız olan toplu sözleşme hakkını elde edinceye kadar onurlu mücadelesine devam edecektir.

BEM-BİR-SEN, eşit şartlarda başlamadığı yarışta kuruluş öncesi ve sonrasında yaşanan çile ve önünü kesmek için çıkarılan engelleri el ve gönül birliğiyle aşarak bugünlere gelmiştir. Evrensel düşünen, evrensel kurallar çerçevesinde hizmet ve üretim sendikacılığını ilke edinmiş, çalışma ve toplumsal barışa katkı sunan, sosyal sorumluğunu yerine getiren, gücünü üyesinden alan kurumsal yapısını tamamlamış ülkemizin en büyük ve yetkili sendikası olmanın haklı gururunu hep beraber yaşamaktayız.

2006 yılında hak ettiği genel yetkiyle birlikte Kamu İşveren Kurulu ile toplu görüşme masasına oturan sendikamız, belediye ve özel idare çalışanlarını onurla temsil etmiş ve 2006 yılında toplu görüşme masasında elde ettiği kazanımları, bundan sonra elde edilecek yeni kazanımların başlangıcı olarak belediye ve özel ödare çalışanlarına sunmuştur.

Toplumun değerlerine ters yapılanmalarla ülke insanlarını kamplara ayırarak toplumsal huzursuzluk adına kaos ve kavga temsilciliği yapanların aksine, dünün yozlaşmış ve çürümüş ideolojik kalıplarından uzak, milletinden ve üyelerinden aldığı güç ve destekle sendikal haklar ve demokrasi mücadelesini yücelterek yarının aydınlık ve umut dolu Türkiye'sinin **En Güçlü Sivil Toplum Kuruluşu** olarak sendikal haklar ve demokrasi mücadelesi yolunda yılmadan yorulmadan yürümeye devam edecektir.

Sendikamız, manifestosunda da yer alan "Her türlü kültüre, inanca ve ideolojiye saygılı ancak eşit yakınlıkta bulunmak" ilkemizin ülkemiz sorunlarını çözümleyecek bakış açısı ve yegane yaklaşım olduğuna inanmaktadır. Ülkemizin çağını yakalamasında her türlü etnik ayrımcılığı reddeden, demokratik, barışçı çözümleri toplumsal barışın olmazsa olmazlarından görmektedir.

Demokrasiye, hakça bölüşüme, ayrımsız, ayrıcalıksız, sivil ve özgür topluma inanan, her türlü kültüre, inanca, ideolojiye saygılı ancak eşit yakınlıkta bulunan Bem-Bir-Sen, kusursuz demokrasinin yerleşmesi ve hayata geçirilmesi hususunda bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da üzerine düşeni her zaman yapacaktır

> **Demokrasiye, hakça bölüşüme, ayrımsız, ayrıcalıksız, sivil ve özgür topluma inanan, her türlü kültüre, inanca, ideolojiye saygılı ancak eşit yakınlıkta bulunan Bem-Bir-Sen kusursuz demokrasinin yerleşmesi ve hayat geçirilmesi hususunda bugüne kadar olduğu gibi bundan sonrada üzerine düşeni her zaman yapacaktır**

Bilinçli ve akademik sendikacılığın kurumsallaşmadan geçtiğine inanan **Bem-Bir-Sen**, bu inançla kurumsallaşmasını tamamlamış olarak her zaman olduğu gibi eğitime büyük önem vermektedir. Bu önemle, sendikamız eğitim ve bilgi akışını önceliği olarak görmekte ve adım adım Türkiye'yi dolaşarak Bölge Eğitim Seminerleri ve teşkilat çalışmalarıyla birlik ve beraberliğini daha da perçinlemektedir.

Sendikamız, ülkemizin sendikal tarihinde bağımsız, kararlı ve ilkeli çizgisiyle kamu çalışanlarının yüz akı olmuş sosyal, ekonomik hak ve talepleri konusunda çalışanların umutlarını yeniden yeşertmiştir.

Referansları, evrensel değerler olan Bem-Bir-Sen'in temel felsefesi; hizmet ve üretim sendikacılığıdır. Yetkili sendika olarak kamu çalışanlarına ve milletimize, ülkemize hizmet etmenin haklı gururu ve bahtiyarlığını yaşadığımız 13.'üncü kuruluş yıldönümü vesilesi ile sendikal haklar ve demokrasi mücadelemizde nice yıldönümleri dileğiyle sendikamızın bu günlere gelişinde emeği geçenleri minnetle ve saygıyla anıyor, 13. Kuruluş yıldönümümüzde tüm şube/il/ ilçe başkanlarımızı, yönetim kurulu üyelerimizi, iş yeri temsilcilerimizi ve tüm vefakar üyelerimizi, sevgi ve muhabbetle yürekten kutluyorum.

RAHMETLE ANIYORUZ...

"KİM DEMİŞ HERŞEYİN SONU ÖLÜM DESTANLAR YAYILIR MEZARIMIZDAN"

M. Akif İNAN

ŞAİR-YAZAR
MEMUR-SEN KURUCU GENEL BAŞKANI
M. AKİF İNAN
ÖLÜMÜNÜN 7. YILINDA ANILDI

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Kurucu Genel Başkanı M. Akif İnan, Memur-Sen'in düzenlediği bir dizi etkinlikle anıldı...

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Konfederasyonu'nun Kurucu Genel Başkanı, şair-yazar Mehmet Akif İnan ölümünün 7. yıldönümünde 06-13 Ocak 2007 tarihleri arasında Memur-Sen ve bağlı sendikalarının düzenlediği bir dizi etkinlikle anıldı.

Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen), M. Akif İnan'ın ölüm tarihi olan 6 Ocak ile başlayan haftayı (06-13 Ocak arası) M. Akif İnan'ı Anma Haftası ilan ederek, bir dizi etkinlik düzenledi. Benzer etkinliklerin illerde de yapılmasını ve dolayısıyla Akif İnan'ın anılarak yad edilmesinin sağlandığı hafta, 06.01.2007 tarihinde Harran Kapı Aile Mezarlığı'nda düzenlenen Anma Toplantısı ile başladı.

Şanlıurfa Memur-Sen İl Temsilciliği ve Şanlıurfa Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü'nün ortaklaşa düzenlediği Anma Toplantısı'na, Belediye Başkanı Dr. Ahmet Eşref Fakıbaba, Yardımcısı Mehmet Fevzi Yücetepe, eski Belediye Başkanı ve milletvekili H. İbrahim Çelik, AK Parti İl Başkanı Mehmet Ekinci, İl Yönetim Kurulu Üyeleri, Türkiye Yazarlar Birliği Şanlıurfa Şubesi, Memur-Sen İl Konfederasyonu'na bağlı sendikaların üyeleri, M. Akif İnan'ın ailesi ve sevenleri katıldı.

Anma programında söz alan Şanlıurfa Memur-Sen İl Temsilcisi Ahmet Kaytan, merhum büyüğümüzün büyük fedakarlıklarla oluşumuna katkı sunduğu Memur-Sen Konfederasyonu misyonuna uygun hareket ederek Şanlıurfa'nın en büyük konfederasyonu ve Türkiye'nin en etkili sendikası olduğunu belirterek, "Değerli büyüğümüzü hayırla ve rahmetle anıyorum" şeklinde konuştu. Şanlıurfa Belediye Başkanı Dr. Ahmet Eşref Fakıbaba, şair-yazar ve sendikacı M. Akif İnan'ın sanat-düşünce hayatında ve sendikacılıkta öncü ve önemli bir isim olduğunu ifade ederek, konuşmasına şöyle devam etti: "Şanlıurfa'nın yetiştirdiği bir isim olan M. Akif İnan gibi değerlerimize sahip çıkmak ve onların anılarını yaşatmak bizim için çok önemlidir. Şanlıurfa Belediyesi olarak M. Akif İnan'a olan vefa borcumuzu, onu her yıl mezarı başında anarak hem de çeşitli etkinlikler düzenleyerek ödemeye çalışıyoruz. Ağabeyimize tekrar Allah'tan rahmet diliyorum" dedi. Daha sonra söz alan Dr. Ahmet İnan ve H. İbrahim Çelik, M. Akif İnan'ı rahmetle yad ettiklerini ve etkinliklerden dolayı ilgililere teşekkür ettiklerini" belirttiler.

10.01.2007 tarihinde Eğitim-Bir-Sen tarafından Akif İnan'ı Anma ve Eğitim-Bir-Sen Eski Genel Merkez Yöneticilerine Şükran Plaketi Sunma Programı dü

Eğitim-Bir-Sen Akif İnan Anma Toplantısı

zenlendi. Tarım Bakanlığı Sosyal Tesisleri'nde gerçekleşen Anma Toplantısı'na İnan'ın milletvekili, bürokrat, sendikacı ve şair-yazar dostları katıldı.

Toplantı Mehmet Akif İnan'ın kadim dostlarından Kahramanmaraş Eski Milletvekillerinden Hasan Seyithanoğlu'nun sohbetiyle başladı. İnan'ın arkadaşlığa ve dostluğa verdiği önemi anlatan Seyithanoğlu, "Ben Akif'ten dostluk gördüm, Akif'in şahsında dost gördüm. Yoldaş gördüm. Arkadaş gördüm. Vefa gördüm. Saygı gördüm. İnsanlık gördüm ve kendimi buldum. Akif bu."dedi.

Törende Eğitim-Bir-Sen'in kurucu üyeliğini, başkanlığını ve yönetim kurulu üyelikleri yapanlara plaketlerini toplantıya iştirak eden milletvekilleri, parti yöneticileri ve sivil toplum kuruluşu temsilcileri verdi.

11.01.2007 tarihinde Memur-Sen Kurucu Genel Başkanı M. Akif İnan, Memur-Sen tarafından düzenlenen "M. Akif İnan'ı Anma ve Akif İnan'a Sendikacılık Hareketinde Destek Verenlere Şükran Plaketi Sunma Programı"yla anıldı. Anma programına, Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Saadet Partisi Genel Başkan Yardımcısı Şevket Kazan, Hak-İş Genel Başkanı Salim Uslu, AK Parti Manisa Milletvekili Hüseyin Tanrıverdi, AK Parti Çorum Milletvekili Agah Kafkas, AK Parti Şanlıurfa Milletvekili M. Atilla Maraş, gazeteci-yazar Rasim Özdenören, MÜSİAD Ankara Şube Başkanı Hüdaverdi Çakır, Yazarlar Birliği Başkanı Doç. Dr. Hicabi Kırlangıç, MEB Milli Eğitim Akademisi Başkanı Prof. Dr. Ramazan Kaplan, şair Bilal Coşkun, bağlı sendikalarımızın genel başkanları ve yönetim kurulları, siyaset dünyasından önemli isimler, edebiyatçı ve tüm gönül dostları katıldı.

M. Akif İnan Anma Programı'nın açılış konuşmasını yapan Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, günümüzün en etkili silahının sivil toplum örgütleri olduğunu belirterek, "Rahmetli Akif İnan Başkanımız, kamuoyunu yönlendirmede sivil toplum kuruluşlarının etkisini gören ve gerekliliğini kavrayanlardan biridir. Bu nedenle Memur-Sen'i kurmuştur. Biz sendikacılığı Akif İnan'dan öğrendik. Şairliğinin yanı sıra sendikacılıkta da ideal bir insan olan Akif İnan memur sendikacılığına büyük önem vererek, etkili ve yetkili bir sendika hedefliyordu. Memur-Sen adım adım bu hedefine doğru yürüyor" dedi.

Memur-Sen'in kuruluşunda bir avuç gönül insanının yer aldığını ifade eden Aksu, "Memur-

Memur-Sen Akif İnan Anma Toplantısı

Sen'in kuruluşunda yer almış, bizlere destek vermiş insanlara teşekkürlerimi sunuyorum" diye konuştu.

Katılımcıların ve konuşmacıların M. Akif İnan'a gösterilen vefadan dolayı Memur-Sen yöneticilerine teşekkürlerini sunduğu programda söz alan M. Akif İnan'ın dostlarından yedi güzel adamdan biri gazeteci-yazar Rasim Özdenören, "Anma toplantıları bana daha çok Akif İnan'sız geçirdiğim yılları hatırlatıyor. Bu yıl Akif'siz geçirdiğim yedinci yıl. Akif İnan, mükemmel bir şairdi. Aruzla mükemmel şiir yazabiliyordu. Şairliğinden çok fazla bahsetmek istemiyorum. En önemlisi Akif adam gibi adamdı. Sahavet sahibiydi. Her insan cömert olabilir. Ama sahavet sahibi olamaz. Para Akif'in bir cebinden girer, bir cebinden çıkardı. Akif adam gibi adamdı" diye konuştu.

Rasim Özdenören ve şair Bilal Coşkun'un Akif İnan için yazdığı mersiyeyi okuması ve konuşmalarının ardından plaket törenine geçildi. Törende M. Akif İnan'a sendika hayatında destek verenlere şükran plaketlerini toplantıya iştirak eden milletvekilleri, parti yöneticileri ve sivil toplum kuruluşu temsilcileri verdi.

Şükran plaketi alan isimler:

Salim Uslu, Hüseyin Tanrıverdi, Agâh Kafkas, M. Atilla Maraş, Rasim Özdenören, Fatih Uğurlu, Ramazan Kaplan, Bilal Coşkun, Hüdaverdi Çakır, Emine Kıraç, Niyazi Yavuz, Mustafa Aydın, Kemal Yazıcı, Zübeyir Yetik, Mehmet Duman.

11 Ocak 2007 tarihinde Memur-Sen'in Kurucu Genel Başkanı merhum Mehmet Akif İnan'ın ölüm yıl dönümü dolayısıyla Tokat Memur-Sen tarafından 11 Ocak 2007 tarihinde GOP Stadı'nda 1500 m.lik altın ödüllü koşu yarışması yapıldı.

Yarışmaya, Türkiye'nin çeşitli kulüplerinden toplam 24 sporcu iştirak etti. Tokat Memur-Sen Şube Başkanı Bedrettin Mumcu tarafından stardı verilen Akif İnan Koşusu'nu başarıyla bitiren ilk dört yarışmacı, cumhuriyet altını ile ödüllendirildi. Oldukça çekişmeli geçen yarışmada va-

rış çizgisine ilk giren atlet İzmir Büyükşehir Belediye Spor Kulübü sporcusu Sait Özdemir oldu. Özdemir, 1500m. lik mesafeyi 4.dk.21 sn. ile koşarak şampiyon olmaya hak kazandı ve tam cumhuriyet altınının sahibi oldu.

M. Akif İnan Koşusu'nda dereceye giren yarışmacılara ödüllerini Enerji-Bir-Sen Genel Başkanı İbrahim Şimşek, Belediye Başkan Vekili Ahmet Çetin, AKP İl Başkan Vekili Sadık Aktaş ve Saadet Partisi İL Başkanı Mesut Doğan verdi. Yarışmanın ödül töreninde Sağlık-Sen Şube Başkanı Metin Memiş, Diyanet-Sen Şube Başkanı Cengiz Yücel ve Bem-Bir Sen Şube Başkanı Ekrem Özer hazır bulundu.

12.02.2007 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde M. Akif İnan'ın gençliğinden başlayan hayatının değişik evrelerini gösteren bir resim sergisi düzenlendi.

16.01.2006 tarihinde Şanlıurfa Memur-Sen tarafından M. Akif İnan Anma Etkinlikleri kapsamında Şair Nabi Kültür Merkezi'nde Şanlıurfa Belediyesi ve Şanlıurfa Memur-Sen İl Temsilciliği tarafından Akif İnan'ı Anma Paneli düzenlendi.

Panelde M. Akif İnan'ın sendikacılığı ile ilgili konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Konfederasyonu kurucu Genel Başkanı şair yazar Mehmet Akif İnan'ın ölümünün 7. yılında rahmetle andığını belirterek, "Kahramanlık türkülerini yazanlar, söyleyenler çoktur ama Akif'lerimiz gibi, Akif İnan, Akif Ersoy gibi Allah her ikisine de rahmet eylesin, hem yazıp hem söyleyip hem de yaşayan azdır. Bunun için toplum adına millet adına, bir sevda oluşturup bu sevda adına yaşamak işte bu mirası bize bırakmaktır. Bu Akif İnan'ın öldükten sonra eser bırakmayı yol gösterici olarak adres veren ve bunun için yaşamayı salık veren bir yapılanmadır ki, bunu Memur-Sen olarak önemsiyoruz" dedi.

Akif İnan'ın eğitim, fikir ve sosyal hayatına çok şey kazandırdığını belirten Eğitimci Mehmet Sarmış da "Akif İnan, sendikacı ve edebi yönü ile köklü bir medeniyetin, kendisini bugünlere hazırladığı önemli bir şahsiyettir. Sanat, edebiyat ve sosyal hayatımızın vazgeçilmez kişiliğidir. Sanat ve edebiyatı sevmeyen, içinde yer almayan, sosyal hayatta başarılı olamaz. Sanatı sevmeyen, insana hizmet edemez. Akif İnan, zor işlerin adamıydı. Gönül adamı olduğu için kendisine gelen zor meseleleri de kolay çözüyordu. Sivil alanda ciddi bir faaliyet olarak gördüğü sendikacılığa gönül verdi. Sivil toplum için çok önemli kuruluşlardan biri olan Memur-Sen'in çatısını oluşturdu. Bugün bu çatı altında binlerce sendikacı, ülkemize hizmet ediyor" şeklinde konuştu.

Şair Yazar Zübeyir Yetik ise, rahmetli M. Akif İnan ile 40 yıllık dostluğu ve sendikacılığı ile ilgili bir konuşma yaptı. Şair Yazar Rasim Özdenören, güzel insanı anmak için bir arada bulunmaktan büyük sevinç duyduğunu dile getirerek, bu yürekli insanı anmaktan büyük gurur duyduğunu söyledi.

Şair Nabi Kültür Merkezi'nde düzenlenen panele, Şanlıurfa Vali Yardımcısı Cevdet Ertürkmen, Belediye Başkanı Ahmet Eşref Fakıbaba ve yardımcıları, şair-yazar Zübeyir Yetik, yazar Rasim Özdenören, Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Memur-Sen Genel Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Adnan Şenol, Memur-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri M. Hadi Erdoğmuş, AK Parti İl Başkanı Mehmet Ekinci, il, ilçe yönetim kurulu üyeleri, İl Müftüsü Hıdır Bayrak, Vakıflar Bölge Müdürü Arif Çelik, Türkiye Yazarlar Birliği Şanlıurfa Şubesi Üyeleri, Memur-Sen Şanlıurfa İl Temsilcisi Ahmet Kaytan ve bağlı sendikaların üyeleri, İnan'ın ailesi ve sevenleri katıldı.

M. Hadi ERDOĞMUŞ
Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sek.

4688 SAYILI YASANIN GETİRDİKLERİ...

AB'ye uyum çerçevesinde, sendikal haklar alanında 18 yıldan beri yapılan anayasal ve yasal düzenlemelerde sağlanan uyum yeterli olmaktan çok uzaktır. Üyelik ve sendikal etkinlikler ile ilgili yasaklar, Anayasa'da ve 2821 sayılı yasada yapılan değişikliklerle kaldırılmıştır. Ancak özellikle, Avrupa Birliği belgelerinde tanınan ve güvenceye bağlanan, "grev hakkını da kapsayan toplu eylem hakkı" konusundaki yasak ve kısıtlamalar, 1982 ve 1983'teki biçimleriyle hem anayasada, hem de birkaç değişiklik dışında yasalarda durmaktadır.

4688 sayılı Yasa'nın mantığı darbe sonrası yapılan 1982 Anayasasının mantığıyla örtüşmektedir. 1982 Anayasası önce özgürlükleri, insan haklarının olmazsa olmaz en temel insan hakları olduğunu ifade etmekle birlikte ardından bu özgürlükleri sınırlayıp kullanılamaz hale getirmişse, 4688 sayılı yasada sendikal anlamda olması gereken birçok yasal düzenlemeyi yapmakla beraber, sendikal haklara sınır getirmeyi ihmal etmemiştir. Yani Kamu İşveren Kurulu ile memur sendikaları toplu görüşmeleri yapar, konuşur, anlaşamazsa Uzlaştırma Kurulu'na gider ama Kamu İşveren Kurulu bunlardan hiçbir şekilde sorumlu olmaz. Çünkü kanun size sadece konuşma ve görüşme hakkı tanımaktadır. Son söz, Bakanlar Kurulu'na aittir.

4688 sayılı yasanın mantığı darbe sonrası yapılan 1982 Anayasası'nın mantığıyla örtüşmektedir. 1982 Anayasası önce özgürlükleri, insan haklarının olmazsa en temel insan hakları olduğunu ifade etmekle birlikte ardından bu özgürlükleri sınırlayıp kullanılamaz hale getirmişse, 4688 sayılı yasada sendikal anlamda olması gereken birçok yasal düzenlemeyi yapmakla beraber, sendikal haklara sınır getirmeyi ihmal etmemiştir.

Bu tespiti yaptıktan sonra toplu görüşmeleri değerlendirmek daha sağlıklı olur. Toplu görüşmeler konusunda iki türlü davranış içerisine girilebilirdi. Birincisi; toplu görüşmelere katılmaz, grev ve toplu sözleşme hakkını kazanıncaya kadar mücadele edersiniz, ondan sonra oturur pazarlık yaparsınız. İkincisi; bütün bu olumsuzluklara rağmen grev ve toplu sözleşme hakkı için mücadelenin yanında kamu görevlilerinin sorunlarını masada tartışıp sıkıntılara çözüm üretmektir. Ne kadar sorun çözülebilirse o kadar faydalıdır. Bu da sendikaların varlığının kamu görevlileri için zorunluluk olduğunun ispatıdır.

Bizler Memur-Sen olarak ikinci seçeneği doğru bulup bu yönde hareket ettik. Zaman, ne kadar doğru hareket ettiğimizi gösterecektir. Burada şu küçük hikayeyi aktarmak istiyorum.

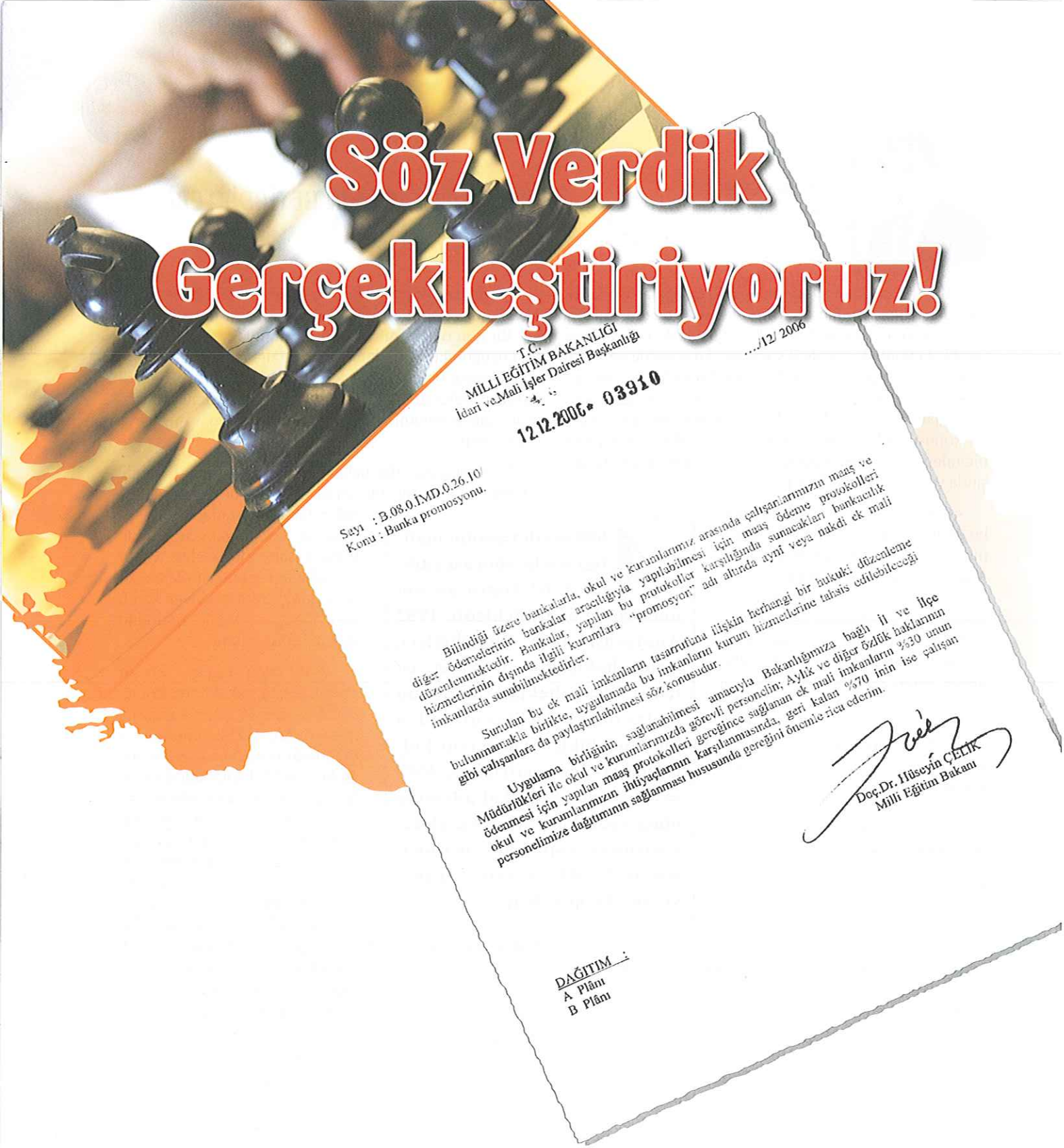
Avustralyalı bir aile çocuklarıyla her gün bir oyun oynarlar. Bir tarafa bir dolar, diğer tarafa iki dolar bırakırlar. Ebat olarak bir dolar daha büyük görünmektedir. Aile çocuğa "hangisini istersen alabilirsin" der. Çocuk bir doları alır. Onlarda buna gülerler. Bu oyunu sürekli oynarlar ve çocuk her seferinde bir doları alır, aile de buna hep güler. Bir gün oyunu misafirlerinin yanında oynarken misafir, çocuğun kulağına küçük parayı almasını, çünkü onun daha değerli olduğunu söyler. Çocuk "Onun daha değerli olduğun biliyorum amca" der. "Ancak, o parayı alırsam acaba ailem benimle bu oyunu bir daha oynar mı?" diye cevap verir.

Bir tarafta pazarlık hakkınızı elinizden alan, kamufle edilmiş göstermelik bir sendika yasası ile hak aramak, diğer tarafta sorunları birikmiş, açlık ve yoksulluk sınırının altında yaşam mücadelesi veren ve sizlerden sendikalı olarak sorunlarına çözüm bekleyen kamu görevlileri.... Bunun yorumunu sizlere bırakıyorum.

4688 sayılı kanun, memur sendikalarına hukuki zemin sağlamak amacıyla hazırlanmasına rağmen, AB, ILO gibi uluslararası örgütlerin normlarına uygun değildir. Sendikal anlamda eksik ve haksız uygulamalara sebep olan bu kanun, bir taraftan sendikal örgütlenmeyi serbest bırakırken diğer taraftan toplu pazarlık, dayanışma aidatı ve grev hakkı gibi sendikacılığın olmazsa olmaz unsurlarını yok saymaktadır. Kamu görevlilerinin elinde hiçbir demokratik dayanak bırakılmazken, memur sendikacılığının gelişimi siyasi iradenin eline bırakılmaktadır. Sosyal güvenliğe büyük önem veren AB'ye katılım sürecinde demokratik olmayan bu yapı değiştirilerek, AB ve ILO normlarına uygun yeni sendika yasası çıkarılmalıdır. 4688 Sayılı Kanunu'nun 6. maddesinde yeniden düzenleme yapılarak, memur sendikacılığında önemli bir gelişme sağlanabilir. Sendikalara üye olma ve sendika kurma konusunda getirilen yasakların kaldırılması, sendika üyelerine toplu görüşme ikramiyesi verilmesi ve Uzlaştırma Kurulu kararlarına uyulması konularında düzenleme yapılması mümkündür. Bu konuda hükümetimizi duyarlı olmaya davet ediyoruz.

Dolayısıyla, Anayasa ve 4688 sayılı yasada görüldüğü gibi, AB müktesebatına uyumsuz kuralların sayısının, uyum sağlananlardan daha çok olduğunu söyleyebiliriz. Mevcut haliyle ülkemizde memur sendikacılığının kaderi, tamamen siyasi iradenin ellerine bırakılmakta ve memurlarımız anti-demokratik koşullarda yaşam mücadelesi vermek zorunda bırakılmaktadır.

Söz Verdik Gerçekleştiriyoruz!



T.C.
MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı

12.12.2006 03910

...../12/2006

Sayı : B.08.0.İMD.0.26.10/
Konu : Banka promosyonu.

Bilindiği üzere bankalarla, okul ve kurumlarımız arasında çalışanlarımızın maaş ve diğer ödemelerinin bankalar aracılığıyla yapılabilmesi için maaş ödeme protokolleri düzenlenmektedir. Bankalar, yapılan bu protokoller karşılığında sunacakları bankacılık hizmetlerinin dışında ilgili kurumlara "promosyon" adı altında ayni veya nakdi ek mali imkanlarda sunabilmektedirler.

Sunulan bu ek mali imkanların tasarrufuna ilişkin herhangi bir hukuki düzenleme bulunmamakla birlikte, uygulamada bu imkanların kurum hizmetlerine tahsis edilebileceği gibi çalışanlara da paylaştırılabilmesi söz konusudur.

Uygulama birliğinin sağlanabilmesi amacıyla Bakanlığımıza bağlı İl ve İlçe Müdürlükleri ile okul ve kurumlarımızda görevli personelin; Aylık ve diğer özlük haklarının ödenmesi için yapılan maaş protokolleri gereğince sağlanan ek mali imkanların %30 unun okul ve kurumlarımızın ihtiyaçlarının karşılanmasında, geri kalan %70 inin ise çalışan personelimize dağıtımının sağlanması hususunda gereğini önemle rica ederim.

Doç.Dr. Hüseyin ÇELİK
Milli Eğitim Bakanı

DAĞITIM :
A Planı
B Planı

Mutabakat Metni Tek Tek Yasalaşıyor

2006 yılı toplu görüşmelerinde memurun hak kına tek başına sahip çıkarak sonuna kadar masada kalan Memur-Sen, sözünü yerine getiriyor. Memur-Sen ile Kamu İşveren Kurulu arasında imzalanan sosyal ve özlük haklara ilişkin mutabakat metninin maddeleri tek tek yasalaşıyor.

İşte Sosyal ve Özlük Haklara İlişkin Mutabakat Metninin Çıkan Maddeleri;

- Mutabakat Metni'nde Yer Alan Promosyonlar Çalışanlara Dağıtılıyor.
- Nemalar Yasalaştı.

Memur-Sen ile Kamu İşveren Kurulu Arasında İmzalanan Mutabakat Metni Tek Tek Yasalaşıyor

2006 yılı toplu görüşmelerinde memurun hakkına tek başına sahip çıkarak sonuna kadar masada kalan Memur-Sen, memura verdiği sözünü yerine getiriyor. 2006 yılı toplu görüşmelerinde Memur-Sen ile Kamu İşveren Kurulu arasında imzalanan mutabakat metninin maddeleri hayata geçirilmeye başlandı.

Mutabakat Metni İçin Komisyon Kuruluyor

Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin tarafından ilgili bakanlıklara 30 maddenin gereğinin yerine getirilmesi için yazı göndermesi üzerine bakanlıklarla görüşmelere başlayan Memur-Sen'in çalışmaları neticesi vermeye başladı. İlk etapta Maliye Bakanlığı Müsteşarı Hasan Basri Aktan ile toplantı yapılarak, Devlet Personel Başkanlığı, Maliye Bakanlığı ve Memur-Sen'den oluşan bir komisyon kurularak çalışmalara başlanılması kararı alındı.

Kurulan komisyonla birlikte 2006 yılı toplu görüşmeleri sonucunda Kamu İşveren Kurulu ile Memur-Sen arasında imzalanan 30 maddelik mutabakat metninde yer alan, kamu görevlilerinin görevleri gereği resmi tatillerde ve normal çalışma günlerinden fazla olarak yaptıkları çalışmalarına karşılık mesai ücreti ödenmesi, kamu görevlilerinin görev yeri dışına almak durumunda oldukları ilaçların bedellerinin mahallinde ödenmesi, denge tazminatındaki aksaklıklar ve sözleşmeli personelin sorunlarının ele alınması, 2489 sayılı Kefalet Kanunu'na göre yapılan kesintilerin durdurulması ve yapılan kesintilerin günün şartlarına göre nemalandırılarak hak sahiplerine ödenmesi, memur maaşlarının nakden ödendiği bankalarca verilen promosyonların değerlendirilmesi, fazla mesai uygulamaları ile fazla mesai ücretlerinin göz den geçirilmesi, döner sermayelerin yeniden yapılandırılması ile ilgili çalışmalarda konfederasyonların da görüşlerinin alınması konularının hayata geçirilmesi için çalışmalara başlandı.

Mutabakat Metni'nde Yer Alan Banka Promosyonları Çalışanlara Dağıtılıyor!

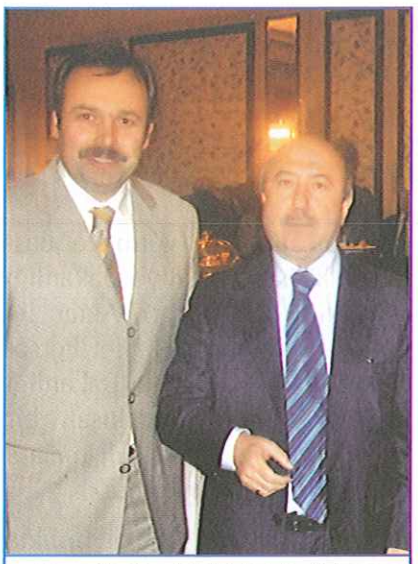
Komisyonun çalışmaları sonucunda ilk adım olarak maaş ödeme protokolü karşılığı "promosyon" adıyla bankalarca sunulan nakdî hediyenin çalışanlara dağıtılması için, Milli Eğitim Bakanlığı genelge yayınlandı. Böylece Memur-Sen ile Kamu İşveren Kurulu arasında imzalanan **Taraflarca Üzerine Çalışılarak Sonucuna Göre Hareket Edilmesi Öngörülen Hususlar'ın 5. maddesinde yer alan memur maaşlarının nakten ödendiği bankalarca verilen promosyonların kamu**

çalışanlarına verilmesi için yasal düzenlemenin yapılmasıyla 2006 yılı toplu görüşmelerinde sosyal ve özlük haklarda imzalanan mutabakat metni tek tek hayata geçirilmeye başlandı.

Millî Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik imzasıyla yayımlanan genelgede, söz konusu promosyonlarla ilgili uygulama birliğinin sağlanmasının amaçlandığı belirtilerek, "maaş protokolleri gereğince sağlanan ek mali imkânların %30'unun okul ve kurumlarımızın ihtiyaçlarının karşılanmasında, geri kalan %70'inin ise çalışan personelimize dağıtımının sağlanması hususunda gereğini önemle rica ederim" denildi.

Nemalar İçin Yasal Düzenleme Yapıldı

Kamu İşveren Kurulu ile Memur-Sen arasında sosyal ve özlük haklarda imzalanan mutabakat metninin maddelerinin hayata geçirilmesinin ikinci adımı olarak, Memur-Sen ve bağlı sendikalarının uzun süredir mücadelesini verdiği ve 2006 yılı toplu görüşmelerinde mutabakat metniyle imza altına aldığı zorunlu tasarruf kapsamından çıkan kamu personelinin devlet katkı payının



Memur-Sen Genel Mali Sek. Adem Solmaz, Maliye Bakanı Kemal Unakıtan ile promosyonları görüştü.

ödenmesi ve çalışan ve emeklilere fazladan ödenen tasarrufu teşvik kesintilerinin geri alınmamasını öngören yasa TBMM'de kanunlaştı.

4853 Sayılı Yasa'ya ek madde eklenmek suretiyle, fazladan yapılan ödemelerin affı ve bunun yanında kendi isteği ile sistemden çıkan ve devlet-işveren katkısını alamayan 181 bin kişiye Şubat 2007 sonu itibarıyla ödeme yapılmasını öngören 5568 Sayılı Kanun Meclisten geçerek onay için Cumhurbaşkanlığı'na gönderildi. Yasa onaylanarak 30 Aralık 2006 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girdi. Resmi Gazete'nin 30 Aralık 2006 tarihli nüshasında yayınlanan 5568 sayılı kanuna eklenen maddeye göre kendi isteği ile ayrılanlara nemaları Şubat ayının sonundan itibaren ödenecek.

Memur-Sen ile Kamu İşveren Kurulu arasında 2006 yılı toplu görüşmelerinin sonucunda imzalanan; **TARAFLARCA GERÇEKLEŞTİRİLMESİ BENİMSENEN HUSUSLAR'ın 7. maddesinde yer alan "Kendi isteği ile Tasarrufu Teşvik Fonu'ndan ayrılanların durumunun netleştirilmesi amacıyla Hazine Müsteşarlığınca çalışma yapılması"** maddesi ile ilgili çalışmalarına başlayan Memur-Sen, Hazine Müsteşarı İbrahim Çanakçı'yı ziyaret ederek, KEY Hesaplarının Tasfiyesi ve Tasarrufa Teşvik Fonundan kendi hesaplarıyla ayrılanların durumunun değerlendirilmesini görüşmüştü.

Görüşme sonrasında çalışmaların hızlandırılarak, nemalarla ilgili yasal düzenlemenin bir an önce yapılması kararlaştırılmıştı. Bu çalışmaların neticesinde, TBMM'ye gönderilen ve kabul edilerek 30 Aralık 2006 tarihin-

Hazine Müsteşarı İbrahim Çanakçı ile KEY ve nemaların durumu görüşüldü

Mehmet Ali Şahin'in Danışmanları Adnan Çiçek ve Mehmet Ali Kumbuzoğlu ile Mutabakat metninde yer alan talepleri görüşüldü

de Resmi Gazete'de yayınlanan 5568 sayılı Kanun'un 4. maddesi aşağıda sunulmuştur.

"24/4/2003 tarihli ve 4853 sayılı Çalışanların Tasarruflarını Teşvik Hesabının Tasfiyesi ve Bu Hesaptan Yapılacak Ödemelere Dair Kanuna aşağıdaki ek madde eklenmiştir. "EK MADDE 1- Mülga 9/3/1988 tarihli ve 3417 sayılı Kanunla kurulan ve bu kapsamda hak sahiplerine yapılacak ödemelere ilişkin usûl ve esasları belirlemek üzere 24/4/2003 tarihli ve 4853 sayılı Kanunla tasfiye edilen Çalışanların Tasarruflarını Teşvik Hesabına ait tüm varlık ve yükümlülükler, 31/12/2007 tarihine kadar Hazine'ye devrolunur. Devre ilişkin hususları belirlemeye Hazine Müsteşarlığının bağlı olduğu Bakan yetkilidir. Devir tarihinden sonra hak sahiplerine yapılacak her türlü ödeme, Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası Anonim Şirketi kayıtları esas alınarak Banka tarafından gerçekleştirilir. Bu ödemelere ilişkin bilgi ve belgelerin Hazine Müsteşarlığı'na iletilmesini takiben söz konusu ödeme karşılığı tutarlar Müsteşarlık bütçesine bu amaçla konulacak ödenekten karşılanmak suretiyle hak sahibine ödenmek üzere Bankaya aktarılır. Konusu suç teşkil eden fiillerden kaynaklanan ödemeler hariç hak sahiplerine fazla ödeme yapıldığının tespiti halinde, bu tutarların tahsilinden vazgeçilerek terkin edilir ve Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası Anonim Şirketi yönünden gerçekleşmiş ödemelere ilişkin tüm hak ve yükümlülükler kendiliğinden sona erer.

Mülga 9/3/1988 tarihli ve 3417 sayılı Çalışanların Tasarrufa Teşvik Edilmesi ve Bu Tasarrufların Değerlendirilmesine Dair Kanun'un ödemeleri düzenleyen 6 ncı maddesinin ikinci ve üçüncü fıkrası uyarınca sistemden çıkan tasarruf sahiplerinin sistemden çıktıkları tarihte tasarruf teşvik hesaplarında kalan devlet veya işveren katkısı tutarları, ödenen nema tutarları mahsup edilmek kaydıyla ilk kesinti tarihinden; şahıs kesintisine tekabül eden ödenmeyen nema tutarları ise sistemden çıkış tarihinden 30 Nisan 2003 tarihine kadar olan dönem için 3417 sayılı Kanun'un nemalandırmaya ilişkin 5 inci maddesinde yer alan düzenlemeye göre ve bu tarihten sonraki dönem için ise 4853 sayılı Çalışanların Tasarruflarını Teşvik Hesabının Tasfiyesi ve Bu Hesaptan Yapılacak Ödemelere Dair Kanunun 5 inci maddesinde belirlenen esaslar çerçevesinde Şubat 2007 sonu itibariyle değerlemeye tâbi tutularak tasarruf sahiplerine başvuru halinde defaten ödenir. Söz konusu ödemelerin hak sahibi bazında belirlenmesinde Türkiye Cumhuriyeti Ziraat Bankası Anonim Şirketi kayıtları esas alınır.

3417 sayılı Kanun'un ödemeleri düzenleyen 6 ncı maddesinin ikinci ve üçüncü fıkrası uyarınca sistemden çıkarak her ne suretle olursa olsun, işbu düzenleme tarihinden önce mülkiyet hakkı kapsamında talebi karşılanmış hak sahipleri lehine bir fark oluşması halinde, söz konusu tutar 2007 yılı Aralık ayı sonuna kadar defaten ödenir. İkinci ve üçüncü fıkra düzenlemesi ile konuları kalmayacağından kapsama giren tasarruf sahipleri tarafından yargı mercilerine açılmış davalar ile icra takipleri hakkında bu madde hükümleri uygulanmak suretiyle dava ve takipler sonuçlandırılır. Bu kapsamda, yargı organlarınca idare aleyhine hüküm altına alınabilecek yargılama giderleri de ilgililerinin talep etmesi halinde haklılık oranında nispî şekilde ödenerek davaların ve ihtilafların sonuçlandırılması sağlanır."

2006 yılı toplu görüşmelerinde masada sonuna kadar kalarak 2.5 milyon kamu çalışanına tek başına sahip çıkan Memur-Sen, sosyal ve özlük haklarda imzaladığı metnin takipçisi olacak ve yasalaşmasını sağlayacaktır. Bu amaçla çalışmalarına devam eden Memur-Sen, Toplu Görüşme Başkanı Mehmet Ali Şahin'in Danışmanları Adnan Çiçek ve Mehmet Ali Kumbuzoğlu ile görüşerek, mutabakatta yer alan talepleri değerlendirmeye alarak uygulamaya geçirilmesine ilişkin çalışmalarına devam etmektedir.

AVRUPA BİRLİĞİ TÜRKİYE İLERLEME RAPORU AÇIKLANDI

"Sendikal haklarda ilerleme yok!"

Avrupa Birliği'nin 8 Kasım 2006 Çarşamba günü açıklanan Türkiye İlerleme Raporu'nda sendikal haklarla ilgili sert eleştirilere yer verildi. Raporda 2006 yılında sendikal haklarda hiç bir ilerleme sağlanmadığı, sendikal haklarla ilgili ciddi eksikliklerin varlığını koruduğu ve Türkiye'nin 87 ve 98 sayılı Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri'nin gereklerini karşılamaktan uzak olduğu vurgulandı.

İlerleme Raporu'nda Türkiye'nin "Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı"nı onaylamasına karşın sendikalaşma, toplu pazarlık ve grev hakkıyla ilgili maddelerine çekince koyduğunun altı çizildi. Bilindiği gibi TBMM Ekim 2006'da Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı'nı onaylamış ancak temel sendikal haklara çekince koymuştu. Bu durum Memur-Sen'in ciddi eleştirilerine yol açmıştı. Rapor, sendikal hakların tam olarak güvence altına alınmasına özel bir önem verilmesini tavsiye ediyor. İlerleme Raporu sendikal haklara hem "siyasi kriterler" bölümünde hem de "müktesebat" bölümünde yer veriyor.

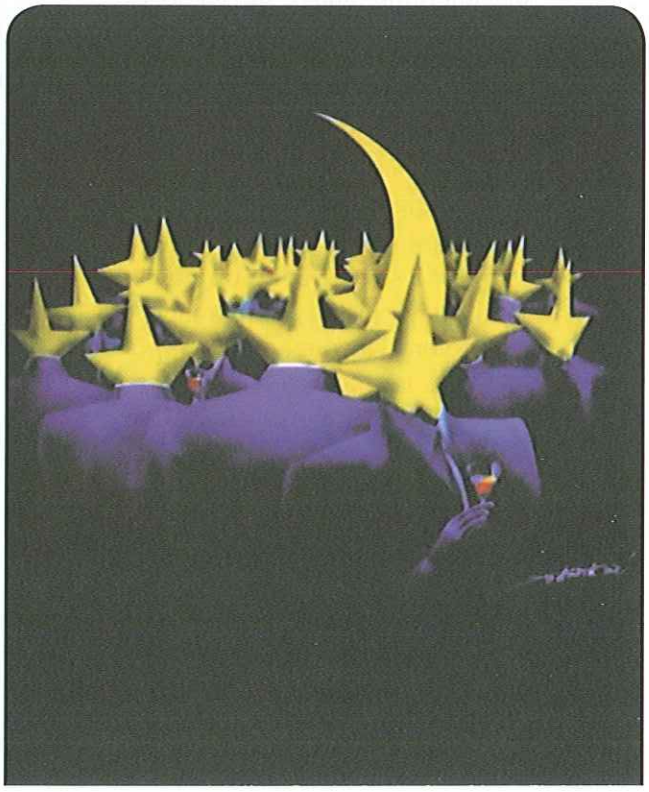
Avrupa Birliği (AB) Komisyonu'nun 9. İlerleme Raporu'nun birkaç önemli konu dışında daha önceki raporlardan çok farklı olmadığını ifade eden Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen), yaptığı açıklamada; AB tarafından açıklanan 2006 yılı Türkiye İlerleme Raporu'nda dikkati çeken en önemli konunun eleştirilerin bir hayli çok olmasına rağmen, sağlıklı yaptırımlar içeren öneri ve formüllerin olmaması olduğu ifade edildi.

Açıklanan raporda olumsuz konuların yanında bazı olumlu gelişmelerin yer aldığı belirtilerek, sendikal hakların daha iyiye gitmesi ve iyileştirilmesi üzerinde durulması olumlu bir gelişme olarak değerlendirildi.

Memur-Sen'in açıklamasında şu görüşlere yer verildi:

"Avrupa Komisyonu'nun açıklamış olduğu Türkiye hakkındaki İlerleme Raporu'nu genel olarak değerlendirdiğimiz takdirde, birkaç önemli konu dışında daha önceki raporlardan çok farklı olmadığı görülecektir.

Yine dikkatleri çeken en önemli konunun; eleştirilerin bir hayli çok, ama sağlıklı yaptırımları içeren öneri ve formüllerin olmadığı görülecektir. Ancak olumsuz konuların yanında, sayacağımız bazı olumlu gelişmelerin olduğunu da rapordaki ifadelerden anlamak mümkündür.



"SENDİKAL HAKLAR İYİLEŞTİRİLMELİDİR"

Raporda sendikal hakların daha iyiye gitmesi ve iyileştirilmesi gerektiği üzerinde durulmaktadır. Elbette ki Memur Sendikaları Konfederasyonu'nun (Memur-Sen), Türkiye'de memur sendikacılığının gelişmesi ve geliştirilmesi adına ciddi çalışmaları bulunmaktadır. Avrupa Birliği İlerleme Raporu'nda sendikal haklar ve sendikacılık konusunda yapılması gereken düzenlemelere ve yapılan hak ihlallerine yer verilmektedir. Bunun en önemli nedenlerinin başında, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu yer almaktadır. Sendikal hak ve özgürlerin ve sendikal örgütlenmenin önünde engel olan bu yasa, Avrupa Birliği normlarına ve Türkiye'nin de taraf olduğu başta ILO sözleşmeleri olmak üzere birçok uluslararası sözleşmelere aykırı hükümleri içermektedir. Türkiye yasa hakkındaki gerekli düzenlemeleri yaparak Anayasa'nın gereğini yerine getirmelidir.

Yasadan kaynaklı belli başlı engeller; özellikle memur sendikacılığını yakından ilgilendirdiği için; toplu sözleşme yerine toplu görüşmelerin yapılması, memurlara grev hakkının tanınmaması, Uzlaştırma Kurulu'nun sadece görüş bildiren bir kurul olup kararlarının bağlayıcı nitelikte olmaması, 657 sayılı yasa 4/B maddesi hükümlerine göre sözleşmeli olarak çalışan ve kamu görevlisi olanların memur sendikalarına üye

olamamaları, bunun dışında daha birçok kamu görevlisinin sendikaya üye olamaması gibi engeller bulunmaktadır.

Memur-Sen kurulduğu günden itibaren grevli toplu sözleşmeli yasa hakkını savunmuş, sendikal hakların iyileştirilmesi konusundaki görüş ve ifadelerin dikkate alınmak sureti ile başta 4688 sayılı yasadaki düzenlemeler ve değişiklikler olmak üzere hukuka aykırı olan uygulama ve yaptırımları da kaldırmak sureti ile yeni ve Avrupa Birliği normlarına uygun hale getirilmesini desteklemektedir.

RAPORDAKİ SAPTAMALAR NE ANLAMA GELİYOR?

2006 İlerleme Raporu, Avrupa Birliği'nin sendikal haklarla ilgili önceki yıllardaki eleştirilerini büyük ölçüde tekrarlıyor. Raporda sendikal haklarla ilgili yapılan eleştirilerde sürpriz yok. Bunun temel nedeni, bu alanda bir ilerleme sağlanmamış olması. Bilindiği gibi sendikal haklar alanı AB uyum sürecinde en az ilerleme sağlanan alan olma özelliğini koruyor. Hükümet sivil ve siyasi özgürlükler alanında adımlar atmasına karşın, sendikal hak ve özgürlüklerde AB uyumunu ağırdan alıyor. Rapor Uluslararası Çalışma Örgütü ve Avrupa Konseyi'nin Avrupa Sosyal Şartı'na özellikle atıf yapıyor. Böylece, ILO ve Avrupa Konseyi'nin sendikal haklarla ilgili standartları AB standardı haline gelmektedir.

Öte yandan sendikal haklara siyasi kriterler bölümünde yer verilmiş olması sendikal haklara ilişkin uyum ve müzakere sürecinin teknik bir süreç olmadığını müzakere sürecini esastan etkileyebilecek önemde bir konu olduğunu ve önümüzdeki günlerde sendikal hakların daha fazla gündeme geleceğini gösteriyor.

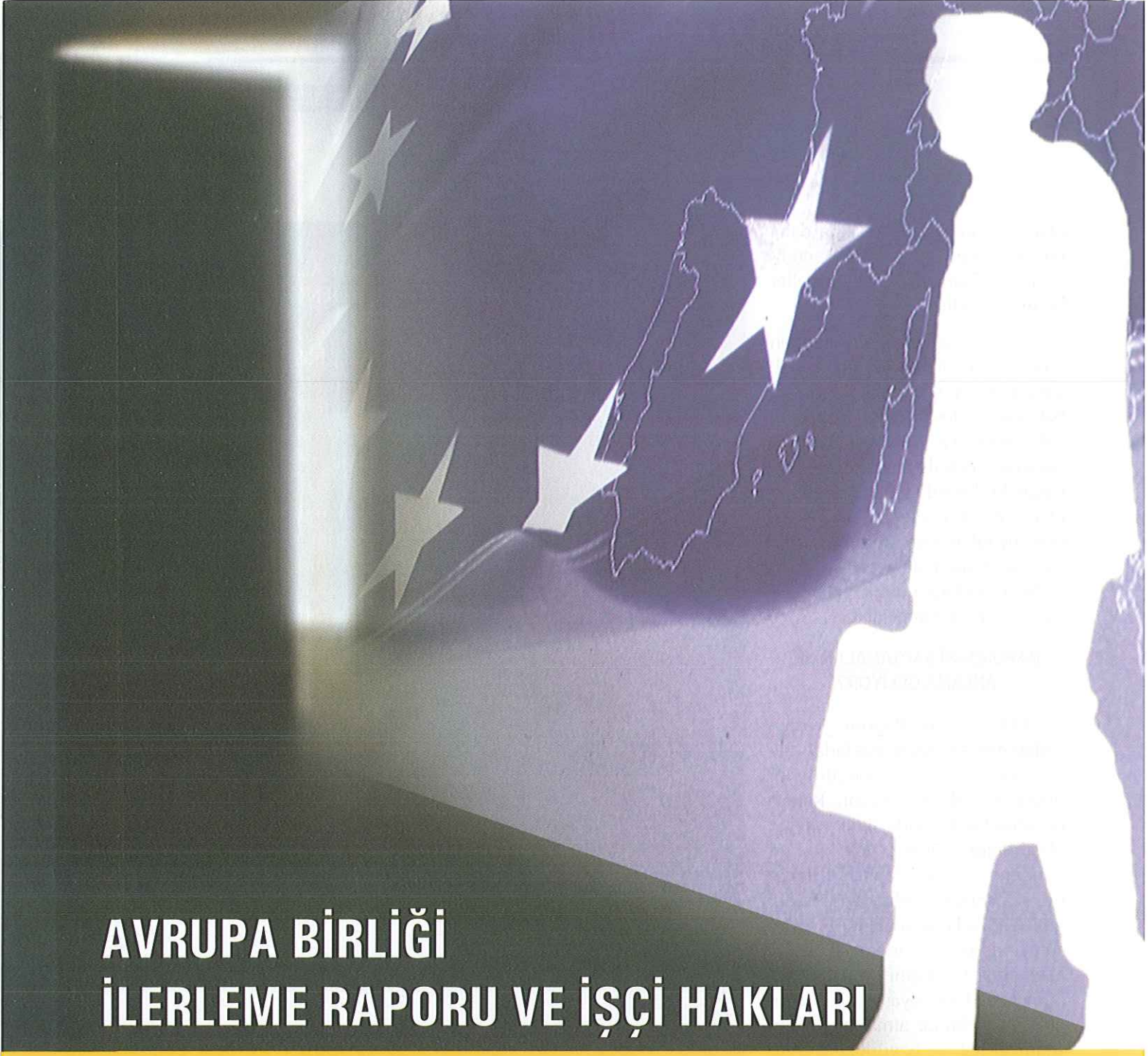
İLERLEME RAPORU'NDA SENDİKALAR VE SENDİKAL HAKLARA İLİŞKİN NE DENİYOR?

- Sendikal haklar bağlamında herhangi bir ilerleme kaydedilmemiştir.Hükümet bu alanda halen yürürlükte olan iki yasayı değiştirmeye yönelik iki mevzuat teklifini sosyal ortaklara sunmuştur. Ancak, bu konuda başka ilerleme kaydedilmemiş ve hükümet tarafından resmi bir yasama girişiminde bulunulmamıştır. Genel olarak, örgütlenme hakkı ve grev hakkı da dahil olmak üzere toplu sözleşme hakkıyla ilgili önemli kısıtlamalar hala devam etmektedir. Toplu sözleşme imzalanabilmesi için şirket ve sektörler düzeyinde uygulanan eşikler ile sendikalara üye olmaya ilişkin karmaşık işlemler hala yürürlüktedir. Gazetecilerin sendikalaşma ve toplu sözleşme konularında karşılaştıkları zorluklar sürmektedir. (s. 18)

- Sosyal diyalog alanında, halen uygulanabilir durumda bulunan Sendikalar ve Toplu Sözleşme, Grev ve Lokavt Kanunları'nın AB ve Uluslararası Çalışma Örgütü standartlarına getirilebilmesini amaçlayan ve halen gündemde olan yasa tasarılarında bir ilerleme bildirilememektedir. Sosyal diyalog zayıftır; Ekonomik ve Sosyal Konsey'in performansının iyileştirilmesi gerekmektedir. (s. 51)

- Tam sendikal hakların tesisi ve kayıt dışı istihdamın önlenmesine özel önem verilmelidir. Kayıtdışı istihdamla mücadelenin üzerine eğilmek gerekmektedir. Çoğu alanda, etkin uygulama yapılabilmesi için idari kapasitenin iyileştirilmesi gerekmektedir. (s. 53)

- Türkiye, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) desteğiyle çocuk işçiliğinin azaltılmasına yönelik gayretlerini sürdürmelidir. İş sağlığı ve iş güvenliği alanında, Türkiye müktesebat ile iyi derecede uyum sağlamış olmakla beraber, geçtiğimiz yıl belirtilen önemli eksiklikler devam etmektedir. Bu alandaki diğer direktifler yürürlükte olmakla birlikte özellikle, Çerçeve Direktifinin aktarımına ilişkin mevzuat halen askıdadır. Mevzuat, ne özel sektör nede kamu sektöründe çalışanların tümünü kapsamaktadır. Kamu kurumları, sosyal ortaklar ve diğer ilgili kuruluşlardan oluşan danışma organı niteliğindeki Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi, iş sağlığı ve iş güvenliği alanında ulusal bir politika benimsemiştir. Rapor dönemi sürecince, iş sağlığı ve iş güvenliği alanındaki mevzuatın yürürlüğe konması ve uygulanmasına yönelik faaliyetler sürmüştür. Ancak, bilinçlendirme, eğitim ve teftiş kurumlarının kapasitesinin güçlendirilmesi (iş ve sosyal güvenlik teftişi) dahil olmak üzere, bu yönde daha fazla çabaya ihtiyaç duyulmaktadır.



AVRUPA BİRLİĞİ İLERLEME RAPORU VE İŞÇİ HAKLARI

Yıldırım KOÇ*

Avrupa Birliği'nin Türkiye'ye ilişkin 2006 yılı İlerleme Raporu 8 Kasım 2006 tarihinde açıklandı**. Raporda Türkiye'nin ve ulusumuzun birliği ve bütünlüğü açısından ciddi sakıncalar yaratacak talepler tekrar yinelenmektedir***. Ancak, raporda işçi hak ve özgürlüklerine ilişkin çeşitli eleştiriler de bulunmaktadır. Bu eleştiriler nedir? Bunların ne kadar önemi vardır?

Avrupa Birliği ile ilgili değerlendirmelerde ilk önce söylenmesi gereken, Avrupa Birliği'nin bir uluslararası örgüt olmadığı, bir "Avrupa Birleşik Devletleri" projesi olduğudur. Zaten bu nedenle de Avrupa Birliği ile ilişkilerde kullanılan ifade "üyelik" değil, "katılım"dır. Örneğin, Romanya ve Bulgaristan 1 Ocak 2007 tarihinde Avrupa Birliği'ne "katılmış"tır. Türkiye ile Avrupa

* Türkiye YOL-İŞ Sendikası Eğitim Dairesi Başkanı ve ODTÜ İktisat Bölümü ek zamanlı öğretim görevlisi.

** Commission of the European Communities, **Commission Staff Working Document Turkey 2006 Progress Report (COM-2006 649 final)**, Brussels, 8.11.2006.

*** Avrupa Birliği'nin Türkiye'de talepleri konusunda bkz. Yıldırım Koç, **AB Emperyalizmi ve İşçi Sınıfı**, Kaynak Yay., İstanbul, 2004.

Birliği arasında "üyelik görüşmeleri" değil, "katılım görüşmeleri" sürdürülmektedir. Avrupa Birliği'ne katılım, işin sonunda, bağımsız devletlerin egemenlik haklarının çok büyük bölümünün yeni bir ulus-üstü devlete aktarılması anlamına gelmektedir.

Avrupa Komisyonu'nun İlerleme Raporu'nda önce 19. ve 20. sayfalarda Türkiye'deki çalışma mevzuatının Türkiye tarafından onaylanmış bulunan 87 ve 98 sayılı ILO Sözleşmeleri ile uyumlu olmadığı belirtilmekte, toplu pazarlık ve grev haklarına ilişkin kısa bir eleştiri getirilmektedir. Daha sonra, İstihdam ve Sosyal Politika bölümünde (sayfa 52-54) iş sağlığı ve güvenliği, sosyal diyalog, istihdam politikası, sosyal katılım, sosyal koruma, ayrımcılık yapmama ve fırsat eşitliği konularında ülkemizdeki mevzuat ve uygulamaya ilişkin değerlendirmeler yapılmaktadır.

Avrupa Birliği ülkelerinde ücretler yüksektir ve gerçek ücretler artmasını sürdürmektedir; çalışma süreleri kısadır; iş güvencesi vardır. Sendikal hak ve özgürlükler konusunda çok az kısıtlama söz konusudur. Avrupa Birliği'nde işçi hakları konusunda iki düzeyde düzenleme bulunmaktadır.

Birincisi, ülkeler düzeyindedir. Her ülke, kendi geçmişine, geleneklerine, sınıflar arasındaki dengelere ve ekonomik-toplumsal-siyasal yapısına bağlı olarak, işçi hakları ve sendikal hak ve özgürlükler konusunda çeşitli düzenlemeler getirmiştir.

İkincisi, Avrupa Birliği düzeyindedir. Avrupa Birliği'nin yasama organı olan Avrupa Birliği Konseyi, Avrupa Birliği'nin tüm ülkelerini bağlayan düzenlemeler yapmıştır. Bu düzenlemelerin bütünlüğüne, "Avrupa Birliği müktesebatı" denmektedir.

Türkiye, 2005 yılı Ekim ayında başlayan katılım görüşmelerinde Avrupa Birliği'ne uyum sürecinde, yalnızca bu ikinci grup mevzuata, Avrupa Birliği müktesebatına uymakla yükümlüdür.

Avrupa Birliği ülkelerinde imrenilen işçi hakları ve sendikal hak ve özgürlüklerin hiçbiri Avrupa Birliği müktesebatına dahil değildir. Avrupa Birliği ülkelerinin işçilerinin yararlandığı ücretler, iş güvencesi, sosyal güvenlik, sendikal hak ve özgürlükler ve diğer hakların hiçbirisi Avrupa Birliği'nin bağlayıcı düzenlemelerinde yoktur. Bunların hepsi, ilgili ülkenin mevzuatı ve uygulaması sonucunda ortaya çıkmıştır. ILO Sözleşmeleri de Avrupa Birliği müktesebatına dahil değildir.

Bu ülkelerin bu hakları tanıyabilmesindeki ana neden ise emperyalist sömürüdür. Bunun kanıtlarından biri, AB üyesi ülkelerde sendikalaşma oranları son 20-30 yıllık dönemde sürekli olarak düşerken ve grevler iyice azalmışken, haklarda önemli kısıtlamalara gidilmemiş olmasıdır****. Ayrıca, çok farklı sendikalaşma oranlarının olduğu ülkeler arasında kazanılmış haklarda fazla bir farkın bulunmaması da sendikaların rolünün sorgulanmasına neden olmaktadır. Sosyal devlet zayıflamaktadır; ancak bunun nedeni, ulusötesi şirketlerin karlarını düşük vergili ülkelerde gerçekleştirmeleri ve daha az vergi ödemeleridir.

**** Sendika üyeliğindeki gelişmeler için bkz. EIRO, **Trade Union Membership 1993-2003**, 2004, 18 s. ve EIRO, **Developments in Industrial Action 1998-2002**, 2004, 13 s.

Birçok kişi, Avrupa Birliği ülkelerindeki gelişkin işçi haklarını ve sendikal hak ve özgürlükleri Avrupa Birliği müktesebatının gereği olarak düşünmekte ve Türkiye'nin Avrupa Birliği'ne uyum sürecinde sendikal hak ve özgürlüklerde önemli bir ilerleme sağlanacağına inanmaktadır.

Bu düşünce temelden yanlıştır.

Avrupa Birliği müktesebatında, sendikal hak ve özgürlüklere ilişkin düzenleme yoktur. İlerleme raporlarında yer alan eleştiriler ve öneriler ise bağlayıcı değildir; Türkiye'nin Avrupa Birliği'ne katılımına ilişkin görüşmelerde ilerleme raporları değil, müktesebat dikkate alınmaktadır. Bu anlamda, ilerleme raporlarındaki eleştiri ve önerilerin görevinin, kamuoyunu Avrupa Birliği doğrultusunda etkilemek olduğu söylenebilir.

Avrupa Birliği Kurucu Antlaşması'nın 137. maddesi 1. fıkrası şöyledir:

"...Topluluk, aşağıdaki alanlarda üye devletlerin faaliyetlerini destekleyecek ve tamamlayacaktır:

(a) İşçilerin sağlık ve güvenliğini korumak için özellikle çalışma ortamının iyileştirilmesi;

(b) Çalışma koşulları;

(c) İşçilerin sosyal güvenliği ve sosyal korunması;

(d) Hizmet akitleri sona erdirildiğinde işçilerin korunması;

(e) İşçilerin bilgilendirilmesi ve işçilere danışılması;

(f) Yönetime katılma da dahil olmak üzere, işçilerin ve işverenlerin temsili ve çıkarla-

rının kolektif bir biçimde korunması (5. paragraf hükümleri dahilinde);

(g) Topluluk topraklarında yasal olarak ikamet eden üçüncü ülke vatandaşlarının istihdam koşulları;

(h) 150. madde hükmü saklı kalmak kaydıyla, işgücü pazarından dışlanan kişilerin entegrasyonu;

(i) İşgücü pazarındaki olanaklar ve işyerlerinde muamele açısından kadınlar ve erkekler arasında eşitlik;

(j) Sosyal dışlanmayla mücadele edilmesi;

(k) "c" fıkrası saklı kalmak kaydıyla, sosyal koruma sistemlerinin modernleştirilmesi."

Diğer bir deyişle, Avrupa Birliği ancak bu konularda düzenleme yapabilir. Ayrıca, bu düzenlemelerde küçük ve orta işletmelere zarar verilmesine yol açılmaz. Aynı maddenin 2. fıkrası şöyledir:

"Bu amaçla Konsey, yönergeler aracılığıyla, her Üye Devlet'ten elde edilen koşulları ve teknik kuralları göz önüne alarak kademeli olarak yürürlüğe koyulması için asgari koşulları belirleyebilir. Bu yönergelerde, küçük ve orta ölçekli işletmelerin kurulmasını ve gelişmesini engelleyecek şekilde idari, mali ve hukuki sınırlamalara yer vermekten kaçınılır."

Aynı maddenin 5. fıkrası ise Avrupa Birliği'nin ücretler ve sendikal haklar konusunda düzenleme yapamayacağını belirtmektedir:

"Bu madde hükümleri ücretlere, dernek kurma (örgütlenme), grev yapma ve lokavt uygulama haklarına uygulanmaz."

Avrupa Birliği, bu nedenle, bugüne kadar, sendikal hak ve özgürlükler konusunda bağlayıcı düzenlemeler yapmamıştır.

Avrupa Birliği müktesebatında, işçi sağlığı ve iş güvenliği, kadın-erkek eşitliği, ayrımcılığın önlenmesi ile işçilerin bilgilendirilmesi ve kendilerine danışılması (sosyal diyalog) konularında önemli düzenlemeler bulunmaktadır. Ancak, mümkün olmasına karşın, iş güvencesi konusunda önemli yönerge yoktur.

Avrupa Topluluğu'nun 1989 yılında kabul ettiği **İşçilerin Temel Sosyal Hakları Bildirgesi**, tavsiye niteliğinde ve bağlayıcılığı olmayan bir karardır. Bu Bildirge'nin 11. maddesi sendikalaşma, 12. maddesi toplu pazarlık ve 13. maddesi de grev haklarını düzenlemektedir. Ancak, grev hakkı, yalnızca çıkar uyuşmazlıklarında tanınmakta, hak grevi hakkı kabul edilmemektedir.

7 Aralık 2000 tarihinde Nis Zirvesi'nde kabul edilen **Avrupa Birliği Temel Haklar Bildirgesi** bugün yalnızca tavsiye niteliğindedir. Bu bildirge, Avrupa Kurultayı tarafından hazırlanarak 18 Temmuz 2003 tarihinde Avrupa Birliği Konseyi'ne sunulan Avrupa Birliği Anayasası'na ikinci bölüm olarak konmuştur. Ancak Fransa ve Hollanda referandumlarında reddedilen bu Anayasa taslağı, yürürlüğe girmemiştir. Girse bile, bu Anayasa'da öngörülen haklar son derece sınırlıdır. Madde II-12, "Herkes, çıkarlarını korumak için sendikalar kurabilir ve sendikalara üye olabilir" demektedir. Madde II-28, işçilerin ve işverenlerin, "ulusal yasalara ve uygulamalara uygun olarak" uygun düzeyde "toplu iş sözleşmesi görüşmesi yapma ve imzalama, grev eylemi de dahil olmak üzere, çıkarlarını korumak amacıyla, çıkar uyuşmazlıkları durumlarında, toplu eylem yapabilme hakkı"nı tanımaktadır. Tanınan haklar bu kadardır. Dikkat edileceği gibi, ILO Sözleşmelerine hiç atıfta bulunulmamaktadır. Ayrıca, grev hakkında yalnızca "çıkar uyuşmazlıklarında grev" olanaklıdır. Hak grevi, diğer bir deyişle, imzalanmış toplu iş sözleşmesinin işverenlerce uygulanmaması durumunda yapılan grev, bir hak olarak tanınmamıştır. AB Anayasası kabul edildikten sonra Türkiye'nin uymak zorunda olduğu, yalnızca yukarıda belirtilen sınırlı haklardır. Bunlar da zaten mevzuatımızda mevcuttur.

Avrupa Birliği ülkelerindeki ileri işçi hakları ve sendikal hak ve özgürlükler, tek tek ülkelerin, emperyalist sömürüyü kabullenerek yağmadan pay almayı çıkarlarına uygun gören işçi sınıflarına sağladıkları avantajlardır. Bunlardan yalnızca işçi sağlığı-güvenliği, kadın-erkek eşitliği, bilgilenme ve danışılma ve ayrımcılıkla mücadele konularında Avrupa Birliği düzeyinde düzenleme vardır. Avrupa Birliği'ne katılma çabasındaki ülkeler, yalnızca bu konulardaki Avrupa Birliği müktesebatına uymakla yükümlüdür. Avrupa Birliği ülkelerinde işçi hakları ve sendikal hak ve özgürlükler alanında görülen diğer avantajların hiçbiri, AB'ye katılmak isteyen ülkeler için bağlayıcılık taşımamaktadır. Diğer bir deyişle, ülkemizde işçi haklarının ve sendikal hak ve özgürlüklerin gelişimi için umutlarını Avrupa Birliği'ne uyum sürecine bağlayanlar, büyük bir hayalkırıklığına uğrayacaktır.

Adem SOLMAZ
Genel Mali Sekreter

MESLEK LİSESİ MESELESİ

Türkiye'nin elinde bulunan en önemli kaynak; genç ve dinamik nüfusa sahip olan insan gücü yapısıdır. Gelişmiş ülkeler arasında yer almak, onlarla bütünleşmek için elimizdeki en büyük koz, genç nüfus sayımızın yüksekliğidir. Bu insan gücünü iyi kullanarak, ülkeler arasında rekabet yaratabilme imkânı vardır. Ancak bu güç ateş gibidir, iyi kullanamadığınız zaman geriye döner ve sizi yakar.

Avrupa Birliği (AB) ile bütünleşme hedefine odaklanmış olan Türkiye'nin, küresel rekabetin gerektirdiği verimlilik düzeyine erişmesi için mesleki eğitim sorununa bir an önce el atması gerekmektedir. Artık Türkiye'de mesleki eğitimin ikinci plana itilmesi ve meslek liselerinin üvey evlat muamelesi görmesi uygulamalarına son verilmelidir.

Her yıl 2 milyona yakın gencimiz üniversiteli olmak için Öğrenci Seçme Sınavı maratonuna katılmaktadır. Bu rakamın yüzde 70'ini genel liselerden mezun gençler oluştururken, bu gençlerin çok büyük bölümü üniversiteye giremeyip açıkta kalmakta ve hiçbir mesleki bilgi ve becerisi olmadığı için mecburen işsizler ordusuna katılmaktadır.

Binlerce gencin işsizlikle boğuştuğu bir ortamda işverenler de iyi yetişmiş, nitelikli eleman sıkıntısı çekmekte, sanayici meslek eğitimi gerektiren işler için, iş tanımlarına uyan vasıflarda eleman bulamamaktadır. Gelişmiş ülkelerde, ortaöğrenimdeki gençlerin yüzde 35'inin genel liselerde, yüzde 65'inin meslek liselerinde eğitim görmektedir. Türkiye'de ise bunun tam tersi geçerli. Gençlerimizin yüzde 63'ü genel liselerde okumaktadır.

Hal böyle iken, meslek lisesi öğrencilerine yapılan uygulama büyük bir haksızlıktır. Yani "Siz dört yıllık yüksek öğretim okulu okuyamazsınız, boşuna dört yıllık tercihlerde bulunmayınız" deniliyor. Türkiye'deki mevcut ÖSS yerleştirme sistemine göre zaten hiçbir genç istediği, arzu ettiği programı okuyamamaktadır. Peki, meslek lisesinde okuyan öğrenci niçin istediği programda okuyamasın?

Eğitim özgürlüğü en vazgeçilmez insan hakkıdır. Hangi tür okulda okursanız okuyun, herhangi bir okulu kazanma ve yerleşme önündeki engeller kaldırılmalıdır. İnsanların tercihi zaman içerisinde değişebilir. Hatta ilgi, istidat ve kabiliyetleri de yön değiştirebilir. Siz 12–13 yaşında ailenizin, öğretmenlerinizin, çevrenizin veya kendinizin yönlendirmesi ve isteğiyle seçtiğiniz bir eğitim programını bir daha ebediyen değiştiremeyecek misiniz? Böyle saçma ve çağdışı bir anlayışı kabul etmek mümkün değildir. Çocuklarımızın gittikleri okulun türü ne olursa olsun, bunların hepsi bizim çocuklarımızdır, mutlu olacakları gelecekleri sunmak ve bu çocukları kazanmak bizim görevimizdir.

Bir holdingin bir süre önce "Meslek Lisesi Memleket Meselesi" adı altında kampanya başlattı. Gazetelere, dergilere, TV'lere reklâm verdi. Amaç; sanayiye ara eleman yetiştiren meslek liselerine gençlerimizi özendirmek. Bu çalışma yerinde ve anlamlı bir girişim. Ancak gerçekten "Memleket meselesi" mi, yoksa AB fonlarından yararlanma meselesi mi bu da zamanla açığa çıkacaktır.

Siz dört yıllık yüksek öğretim okulu okuyamazsınız, boşuna dört yıllık tercihlerde bulunmayınız deniliyor. Türkiye'deki mevcut ÖSS yerleştirme sistemine göre zaten hiçbir genç istediği arzu ettiği programı okuyamamaktadır. Peki, meslek lisesinde okuyan öğrenci niçin istediği programda okuyamasın?

Meslek liselerinin ve bu okullardan mezun olan öğrencilerin bugün yaşanan sorunlarının temelinde İmam Hatip Liseleri'nin (İHL) önünü kesmek, onların ilahiyat dışında 4 yıllık fakültelere gitmelerini engellemek amacıyla yapılan düzenlemelerin olduğu herkes tarafından bilinen bir gerçektir. O günkü süreçte iş dünyasından pek ses çıkmamış hatta yer yer alkış tutanlar da olmuştu. Bugün sorun kartopu gibi büyüyüp memleket meselesi halini alınca gerçekler de gün yüzüne çıkmış oldu. Çözümün bir ayağı üniversitelerimiz iken, maalesef onlar da peşin hükümlerinden ve İHL fobisinden kurtulamadıkları için sorunu çözmek yerine derinleştirmeyi yeğlemektedirler.

YÖK tarafından 15–16 Ocak 2007 tarihlerinde düzenlenen "Uluslararası Mesleki ve Teknik Eğitim Konferansı"na, taraf olmasına rağmen ne sendikalar ne de sivil toplum kuruluşları çağrılmamışlardır. Milli Eğitim Bakanlığı'nın bile görüşüne yer verilmemiştir. Burada akla hemen şu soru gelmektedir. YÖK gerçekten bir çözüm arayışında mı yoksa kendi görüşünü mü dikte ettirmeye çalışıyor?

Küresel rekabete soyunan Türkiye'nin her alanda eğitimli, nitelikli, düşünen, araştıran, özgüvene sahip gençlere ihtiyacı var. Bunun oluşması için meslek liselerinin önünde bir duvar gibi duran katsayı engeli kaldırılmalıdır. Teknik, ticaret, turizm, sağlık, İHL ayrımı yapılmaksızın hiç vakit geçirmeden çözüme yönelik adil bir düzenleme yapılmalıdır.

DÜNYADA VE TÜRKİYE'DE ÇOCUK İŞÇİLİĞİ SORUNU

Adem SOLMAZ*

Dünya gündeminin en üst sıralarında yer alan çocuk işçiliği sorunu, dünyanın ve Türkiye'nin en önemli sorunlarından biri olmaya devam ediyor. Fiziksel, zihinsel, eğitsel, sosyal, duygusal ve kültürel gelişimlerine zarar veren ve ulusal yasalarla, uluslararası standartlara uygun olmayan koşullarda çalışan milyonlarca çocuk, sorunlarına çözüm bekliyor.

Çocuk çalıştırılması olgusu, çocuk emeğinin yaygın biçimde farklı alan ve işkollarında kullanılması evrensel ve ulusal bir sorundur. Çocuk emeğinin kullanımına gelişmiş ülkelerde de rastlanılmakla birlikte, sorun daha çok gelişmekte olan ülkelere özgüdür. Brezilya, Hindistan, Pakistan, Endonezya, Tayland, Kenya bu ülkelerden bazılarıdır. Artan sayıda çocuğun eğitim çağında zor ve tehlikeli koşullarda çalıştırılması Türkiye'de de önemli bir toplumsal sorun olarak ağırlığını gitgide hissettirmektedir. Günümüzde küreselleşmenin getirdiği sonuçlar, nüfus artışı, yoksulluk, işsizlik, düşük eğitim düzeyi ve çarpık kentleşme gibi az gelişmişlik çocuk emeği kullanımındaki tabloyu daha da olumsuzlaştırmaktadır. ILO raporlarında belirtildiği gibi, gelişmekte olan ülkelerde çocuk-

* Memur-Sen Genel Mali Sekreteri

ların çalışmaları, büyüyen sonuçlarıyla önemli bir sorun ve tekrar eden bir özellik taşımakta, dramatik bir biçim almaktadır.

Günümüzde çalışan çocukların sayısını kesin olarak söylemek mümkün olmasa da, ILO araştırmalarına göre dünyada 5-14 yaş grubunda 250 milyon çalışan çocuk bulunduğu, 12-17 yaş grubu 283 milyon çocuğun çalıştığı için okula devam edemediği tahmin edilmektedir.

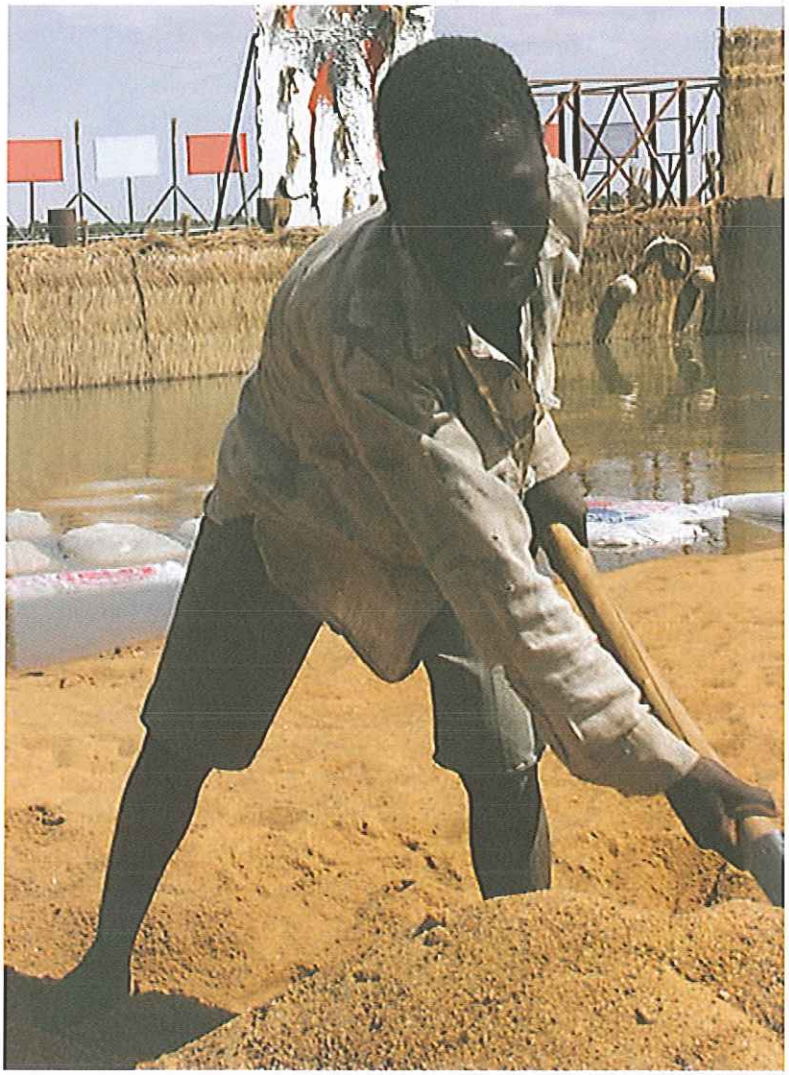
TÜRKİYE'DE ÇOCUK İŞÇİLİĞİ SORUNU

Çocuk işçiliği sorunu, gelişmekte olan her ülke için olduğu gibi, Türkiye için de önem taşıyan bir konudur. Çocukların erken yaşlarda çalışma yaşamında yer almaları, gitgide daha fazla çocuğun çeşitli alan ve işkollarında çalışması olgusu Türkiye'de önemli bir toplumsal sorun olarak ağırlığını hissettirmektedir.

Sorun; nüfus, eğitim düzeyi, ekonomik gelişim ve sosyal kalkınma kavramlarıyla doğrudan ilgilidir. Yoksulluk, eğitim sisteminin beklentilere yanıt verememesi, işverenlerin ucuz işgücünü tercih etmeleri, çocukların erken yaşlarda çalışma yaşamına katılmalarında önemli etkenlerdir.

Türkiye; kırsal yerleşimden kentsel yerleşime ve tarımsal ekonomiden sanayi ekonomisine geçiş süreci yaşamaktadır. Başlıca kent merkezlerine göç trendi, sosyal destek ağının yetersizliği veya kent yaşamına uyum sağlayamama ile birleştiğinde, çocuk işçiliği daha fazla gündeme gelmekte, özellikle ailenin gelir düzeyini arttırmak amacıyla sokaklarda ve marjinal sektörlerde çalışan çocukların sayısı belirgin bir şekilde artmaktadır.

ILO katkısıyla DİE tarafından gerçekleştirilen Ekim 1999 Çocuk İşgücü Anketi temel göstergelerine bakıldığında, 63, 416, 000 olarak tahmin edilen Türkiye nüfusunun % 25.4'ünü (16, 088, 000 kişi) 6-17 yaş grubu insanlar oluşturmaktadır. Türkiye genelinde 6-17 yaş grubu arasında bulunan 16, 088, 000 çocuğun içerisinde, ekonomik faaliyette bulunanların oranı %10.2 (1, 635, 000 kişi) olarak tahmin edilmiştir. Ekonomik bir faaliyette bulunan çocukların % 61.8'ini erkekler, % 38.2'sini ise kızlar oluşturmaktadır. Ekim 1999 Çocuk İşgücü Anketi sonuçlarına göre, 6-17 yaş grubu çocukların okula devam durumları incelendiğinde % 78, 8'lik bir devam oranı karşımıza çıkmaktadır. Çalışma nedenlerine bakıldığında, çocukların ağırlıklı olarak hane halkı gelirine katkıda bulunmak amacıyla çalıştıkları görülmekte (% 38.4), bunu hane halkının ekonomik faaliyetine yardımcı olmak için çalışma durumu izlemektedir (% 19.7).



Çocuk emeğinin kullanımı neden-sonuç ilişkileri çerçevesinde çok boyutlu bir sorundur. Çocuğun çalışması ekonomik, sosyal ve kültürel yapının bir parçasıdır ve temel sorunlara yol açan etkenlerden, ülkenin toplumsal durumundan soyutlanamaz. Türkiye'nin ekonomik performansı, sosyal gelişmesi, bireysel ve toplumsal yaşam kalitesinin geliştirilmesi, kısaca topyekun gelişme yolundaki adımlar çocuk emeğinin kullanımını azaltacaktır. Bunun zaman alacağı açıktır. Toplumun, bireylerin gelişmişlik ve refah düzeylerinin yükselmesi varolan kaynakların rasyonel, verimli kullanılması,

"Silaha Değil Çocuklara Yatırım"

Dünya Çocuklar Günü'nde "Dünyada ve Türkiye'de Çocuk İşçiliği" adlı bir rapor hazırlayan Memur-Sen, "Silaha Değil, Çocuklara Yatırım" yapılması çağrısında bulundu. Memur-Sen'in "Dünyada ve Türkiye'de Çocuk İşçiliği" adlı raporuna göre, dünyada her 5 çocuktan biri, yoksulluk sınırı altında yaşıyor. Dünyadaki çocuk nüfusu 2 milyar 850 milyonu buluyor. Gelişmekte olan ülkelerde 252 milyon çocuk işçi çalıştırıldığı da belirtiliyor. Bu ülkelerde, çocuğa yönelik şiddet, fiziksel ve psikolojik istismarda önemli sorunlar olarak ortaya çıkıyor. Yaşları 5 ile 11 arasında değişen 50-60 milyon çocuk tehlikeli koşullarda çalışıyor. Raporda 6-17 yaş grubu arasındaki 16 milyon 88 bin çocuk içerisinde ekonomik faaliyette bulunanların oranının yüzde 10.2 olarak tahmin edildiği belirtiliyor.

Raporu hazırlayan Memur-Sen Genel Mali Sekreteri Adem Solmaz; Türkiye'nin, kırsal yerleşimden kentsel yerleşime ve tarımsal ekonomiden sanayi ekonomisine geçiş sürecini yaşadığını ifade etti. Solmaz, şehir merkezlerine göç trendinde, sosyal destek ağının yetersizliği veya şehir hayatına uyum sağlayamamanın çocuk işçiliğinin daha fazla gündeme gelmesine yol açtığını belirterek, "özellikle ailenin gelir düzeyini arttırmak amacıyla sokaklarda ve marjinal sektörlerde çalışan çocukların sayısı belirgin bir şekilde arttığına" işaret etti.

Çocukların fiziksel, ekonomik, kişisel, pedagojik gelişimleri ne kadar iyi olursa dünyanın ve Türkiye'nin geleceğinin de o kadar sağlıklı ve yaşanılır hala geleceğini vurgulayan Solmaz, yatırımların silaha, betona, inşaata yapılmasından ziyade, çocukların daha iyi şartlarda yaşaması ve gelişmesi yönelik olması gerektiğini kaydetti.

yeni kaynakların yaratılması ve ulusal gelirin adaletli dağıtılmasıyla yakından ilgilidir. Kaynakların rasyonel, verimli kullanılması çağın gerektirdiği teknolojiyle, eğitimle mümkün olabilmektedir. Bu çerçevede, ülke kalkınmasının yolu, sanayi, tarım, eğitim gibi temel alanların bütüncül bir yaklaşımla ele alınmasından geçmekte; bu yönde hedeflerin belirlenmesini, uygulamaya konulacak planların yapılmasını kaçınılmaz kılmaktadır.

Gelişmekte olan bir ülke konumundaki Türkiye, temel sorunlarıyla toplumsal değişim ve dönüşüm sürecini yaşamaktadır. Ülkenin kalkınması, dolayısıyla çocukların çalışmalarının azalması bugünden yarına ve kendiliğinden olamayacağı açık bir biçimde ortadadır. "Çocuklar bekleyemez!" Çocuklar bekleyemeyeceği için, konuyla ilgili taraflar acil önlemler almalıdırlar. Yaşanmakta olan sürecin ağır yükünü çocukların çekmemeleri için, çocuk işçiliğine karşı etkili mücadelede rolleri bulunan kurum ve kuruluşlar, kısa vadede çalışan çocukların çalışma koşullarının iyileştirilmesi, uzun vadede çocuk işçiliğinin sona erdirilmesi yönünde etkin bir çaba gösterilmelidirler. Çocuk işçiliğiyle mücadelede en büyük rol, Anayasa'nın ilgili maddeleri gereğince, insanın maddi ve manevi varlığının gelişmesi için gerekli koşulları hazırlama görevi bulunan sosyal hukuk devletine düşmektedir. Çocuk emeğinin de istismar edildiği bugünkü sosyo-ekonomik, sosyo-kültürel tablo, çalışan çocukların korunmasında, çalışma koşullarının iyileştirilmesinde resmi kurumlara ve sivil toplum örgütlerine önemli bir rol yüklemektedir.

Sonuç olarak çocukları da çalışma hayatına itenbu olumsuz ekonomik ve sosyal yapı içinde "çocuk işçiliği"nin tamamen ortadan kalkması herkesin kabul ettiği bir durumdur. Ancak, gelişmekte olan ülkelerdeki sosyal, ekonomik ve kültürel yapı özellikleri nedeniyle, çaba ve çalışmalar, zorunlu eğitimini tamamlamış ancak "çalışmak durumunda olan çocukların çalışırken nasıl korunacağı" sorununda yoğunlaşmaktadır.

Fakirliğin sonucu ve nedeni olan çocuk işçiliği, ancak makroekonomik ve sosyal sorunların çözümlenmesiyle ortadan kalkabilecektir. Sorunun kaynaklarına ve bütününe yönelik tedbirler alınmadan, sadece çocuk işçiliğine yönelik yasal düzenlemeler yapılması sorunun çözümüne katkıda bulunmayacaktır.

Çocuk işçilik sorununun çözümünde eğitim politikaları ve tedbirlerine ağırlık verilmesi ve ilgililere bekledikleri hizmetleri sağlamaya yönelinmesi gerekmektedir. Bu noktada işyerlerine müeyyideci bir bakış açısıyla yaklaşmak yerine, onları işbirliği devresine dahil etmek akla uygun olan yoldur.

Bu itibarla, OECD ülkelerindeki bazı uygulamalar ışığında aşağıdaki politika ve tedbirler uygulanmalıdır:

- İşyerlerinin vergi ve sosyal güvenlik yükümlülükleri makul seviyelere indirilmelidir.
- Çalışma hayatına ve istihdama ilişkin karmaşık ve bezdirici bürokratik işlemler basitleştirilip, kolaylaştırılmalıdır.
- SSK hizmetleri sanayinin yoğun olduğu bölgelerde girişimcinin ayağına götürülmeli, hizmet büroları açılmalıdır.
- Çalışma mevzuatı esnekleştirilmelidir.
- KOBİ'lerde çalışan çocuklara ve işverenlerine gerekli eğitim, sağlık ve danışmanlık hizmetleri götürülmelidir.

Nedenleri ne olursa olsun çocukların erken yaşlarda çalıştırılmaları, çocukların çocukluklarını yaşayamamalarına, eğitimden uzaklaşmalarına, fiziksel ve ruhsal gelişimlerinin olumsuz etkilenmesi yanı sıra çeşitli istismara uğramalarına yol açmaktadır. Çocukların çalıştırılmaları biçimindeki istismar, çocuk istismarının en yaygın biçimidir. Denilebilir ki, bugünün ve geleceğin kaynağı olan çocukların, gelişim ve eğitim çağında zor ve tehlikeli koşullarda çalıştırılmaları, uygulanmakta olan sosyo-ekonomik politikaların, her türlü ihmalin ve denetimsizliğin mağdurları durumuna düşmelerine neden olmaktadır.

Çocuk emeğinin istismar edildiği bu günkütablo, yeni gelişmelerin de irdelenerek çalışan çocuklar konusunun köklü biçimde ele alınmasını; çalışan çocukların sorunlarının çözümü yönünde yol ve yöntemler bulunmasını; çocuk işçiliğine karşı etkili mücadele rolleri bulunan kurum ve kuruluşların çabalarını yoğunlaştırmalarını gerektirmektedir.

Süleyman BAHADIR
Genel Eğitim ve Dış İlişkiler Sekreteri

"BUGÜN DÜNDEN DAHA EMİN, YARIN BUGÜNDEN DAHA EMİN"

Değerli Memur - Sen'liler yeni bir sayıda sizleri se lamların en güzeli ile selamlıyorum

Memur - Sen büyüyor, Memur - Sen güçleniyor, Memur - Sen, Türkiye'nin vazgeçilmez bir sivil toplum örgütlerinden biri haline geliyor ve geldi.

Bunun en güzel örneklerinden biri, Ulusal Birlik Ha reketi karşısındaki net duruşumuz ve bu hareketin daha başlamadan bitmesine neden olan tavrımızdır. Şunu bu ülkede herkes bilsin ki, artık olağan üstü dönemler bu ülkede bitmiştir. Kim demokrasiyi kesintiye uğratmak istiyorsa, bilsin ki karşısında duracak ilk sivil toplum örgütü Memur - Sen dir. Memur - Sen, halkın ve haklının yanında olan bu tavrını ebedi olarak devam ettirecektir.

Yetkili olduğumuz iki sendikada ki kazanımlarımız, bu özürlü 4688 sayılı yasaya rağmen toplu görüşme masasına sahip çıkışımız ve sosyal kazanımlarımız.

Bunlar, kısa zamanda gözle görülen en önemli başarılarımızdır. Yeterli mi, asla değil. Daha yapacak çok işimiz var. Uzun ince bir yolda yürüyoruz, daha yolun başındayız. Hedeflerimiz çok, yapacak daha çok işlerimiz var.

Onun için daha çok çalışmalıyız. Bu ülke insanına vizyonumuzu ve misyonumuzu daha net ulaştırmalıyız. Yetkili sendika sayısını her yıl çoğaltmalıyız. Önümüzdeki yetki döneminde en az beş yetkili sendikamız olmalı, olacağına da adım kadar eminim.

Değerli dostlar, Memur - Sen Konfederasyonu, ILO, Çalışma Bakanlığı, Türk-İş, Hak-İş, TİSK gibi sekiz sivil toplum örgütünün beraber yürüttüğü, "Yenileşme ve Değişim İçin Türkiye'de Sosyal Diyaloğu Güçlendirme Projesi" çerçevesinde, Kocaeli Büyükşehir Belediye Baş kanlığı ile birlikte bir proje hazırladı.

Projemiz kabul edildi. İstanbul, Kocaeli, Sakarya, Bursa, Balıkesir illerinde pilot olarak uygulanacak projemizin adı "Kamuda Sektörel Düzeyde Sosyal Diyalogu Güçlendirme"dir. Tüm il başkanlarımızı beş ildeki tüm sendika temsilcilerimiz ve aynı zamanda onların muha tabı olan 11 işkolundaki mülki amirlerin katılacağı top lantılar yapılacak, kamu sektöründeki sendikal sıkıntılar masaya yatırılacak, çalışma grupları oluşturulup sorunlar tespit edilecek, bu sorunlar tartışılacak, Fransa'da kamu sendikacığı nasıl ve ne şekilde yapılıyor bu araştırılacak, Ankara'da uluslararası bir konferans yapılacak, daha sonra bu bilgiler iki kitapta yayınla nacaktır.

> **Bunlar kısa zamanda gözle gö rülen en önemli başarılarımız. Yeterli mi asla değil. Daha yapacak çok işimiz var. Uzun ince bir yolda yürüyoruz, daha yolun başındayız.Hedefle rimiz çok, yapacak daha çok işlerimiz var..**

On ay sürecek olan projemiz sonunda çıkan sonuçlar, kamuoyu ile paylaşılacaktır. Yetkili yerlere veri olarak sunulacaktır. Türkiye de bir ilk olan bu projemizin sendikal hayata önemli katkıları olacağı gerçektir.

Şimdiden bu projemizin Türkiye'nin kamu sendikacılığında ya pılmış en iyi ve en iddialı bir proje olduğunu biliyorum.

Değerli arkadaşlar;

Memur - Sen ve tüm sendikalarımız bu dönem eğitim çalışmalarına hız vererek, bölge toplantıları yapmakta. Bu toplantılarda ise; "Daha mükemmel nasıl olabiliriz?, Kamu sendikacılığına daha güzel nasıl katkılarımız olabilir?" Bölgelerimizin, baş kanlarımızın, sendikalarımızın sorunlarını masaya yatırıyor ve sendikalarımızın önünü açmaya çalışıyoruz. İç Anadolu Bölge toplantımızı Ankara'da, Karadeniz Bölge Toplantısı'nı ise Ordu'da başarı ile tamamladık. Sırada Mersin, Çanakkale, Kütahya, Kars ve Diyarbakır Bölge Toplantıları var. Bu bölge toplantılarında buluşma ve görüşme dileklerimle tüm Memur - Sen ailemize sevgi ve saygılarımı sunuyorum.

İyi ki Memur - Sen Konfederasyonumuz var. İyi ki sizler varsınız. Bu gün dünden daha eminiz, yarın bu günden daha emin olacağız. Selamlar.

"Kamuda Sektörel Düzeyde İkili Sosyal Diyaloğu Güçlendirilmesi Projesi" Kamuoyuna Tanıtıldı

Memur-Sen ile Kocaeli Belediyesi tarafından birlikte yürütülen"Kamuda Sektörel Düzeyde İkili Sosyal Diyaloğu Güçlendirilmesi Projesi" Hotel Angora Mola'da düzenlenen basın toplantıyla kamuoyuna tanıtıldı.

Memur-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, bağlı sendika başkanları, yönetim kurulu üyeleri ve Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Teftiş Kurulu Başkanı Mustafa Çöpoğlu'nun katıldığı toplantının tanıtım konuşmasını yapan Memur-Sen Genel Teşkilatlanma Sekreteri Mürsel Turbay, toplantıda yaptığı konuşmada, sosyal diyaloğun güçlendirilmesi projesinin, ekonomik ve sosyal sorunların çözümünde önemli potansiyele sahip olduğunu söyledi. Konfederasyon olarak, AB'nin katılım öncesi mali yardım kapsamında yer alan "Yenileşme ve Değişim İçin Türkiye'de Sosyal Diyaloğun Güçlendirilmesi" adlı hibe programı çerçevesinde "Kamuda Sektörel Düzeyde İkili Sosyal Diyaloğu Güçlendirilmesi Projesi"ni geliştirdiklerini ifade eden Turbay, başarılı sosyal diyalog yapıları ve süreçlerinin, önemli ekonomik ve sosyal sorunların çözümünde, iyi yönetişimin teşvik edilmesinde ve ekonomik kalkınmanın desteklenmesinde önemli potansiyele sahip olduğunu vurguladı.

Kocaeli Belediyesi ile birlikte yürütülen projede, genel ve özel olmak üzere iki hedefleri bulunduğunu anlatan Turbay, "Genel hedefimiz, memur sendikaları ve bağlı sendika temsilcileri ile örgütlendiği 11 hizmet kolunda, kamu görevlileri sendikaları ile sosyal tarafları olan kamu kurum ve kuruluşları arasındaki sektörel düzeyde ikili sosyal diyaloğun geliştirilmesidir. Özel hedefimiz ise yerel yönetim hizmetleri hizmet kolunda sektörel ve iş yeri düzeyinde sosyal diyaloğun güçlendirilmesi ve çalışma barışına katkı sağlamaktır" diye konuştu.

Proje koordinatörü Memur-Sen Genel Eğitim ve Dış İlişkiler Sekreteri Süleyman Bahadır da 85 bin Avro bütçeli projenin 10 ay süreciğini belirterek, proje çerçevesinde Kocaeli Büyükşehir Belediyesi'nde düzenlenecek toplantılarla projenin çalışanlara tanıtılacağını söyledi. Bahadır, ayrıca Avrupa'da sosyal diyalogun nasıl olduğunun tespiti amacıyla, oluşturulacak bir çalışma grubunun AB üyesi bir ülkeye giderek buradaki uygulamaları inceleyeceğini kaydetti.

Kamuda Sektörel Düzeyde İkili Sosyal Diyaloğun Güçlendirilmesi Projesi'nin Açılış Toplantısı Kocaeli'nde Yapıldı

Memur-Sen ile Kocaeli Belediyesi ile birlikte yürüttüğü "Kamuda Sektörel Düzeyde İkili Sosyal Diyaloğun Güçlendirilmesi Projesi", 30 Ocak 2007 tarihinde Kocaeli'nde yapılan açılış toplantısı ile resmen uygulamaya konuldu.

Proje ortaklarından Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim Karaosmanoğlu'nun açılış konuşması ile başlayan toplantı, proje sahibi Memur-Sen Genel Eğitim ve Dış İlişkiler Sekreteri Süleyman Bahadır'ın konuşması ile devam etti. Sosyal diyalogun önemi üzerine konuşan Süleyman Bahadır, sosyal diyalogun temel amacının çalışma hayatındaki başlıca paydaşların demokratik katılımlarını ve uzlaşma sağlamalarını teşvik etmek olduğunu söyledi. Başarılı sosyal diyalog yapılarının ve süreçlerinin, önemli ekonomik ve sosyal sorunların çözümünde, iyi yönetişimin teşvik edilmesinde ve ekonomik kalkınmanın desteklenmesinde büyük potansiyele sahip olduğunu ifade eden Bahadır, konuşmasına şöyle devam etti:

"Memur-Sen kurulduğu günden beri çalışma hayatının ve istihdam politikaları ile ilgili sorunların hoşgörülü olarak sosyal diyalogla, uzlaşma zemininde çözülmesini savunmuştur. Memur-Sen olarak diyaloğa önem veriyoruz ve bu amaçla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yürütülen Türkiye'de Yenileşme ve Değişim İçin Sosyal Diyaloğu Güçlendirme Projesi'ne katıldık. Diyalog projesinin tüm bakanlıklara ve sivil toplum kuruluşlarına örnek olmasını dileyerek sözlerime son veriyor, projemizin hayırlara vesile olmasını diliyorum."

Açılış konuşmalarının ardından projenin pilot olarak uygulanacağı iller olan Kocaeli, İstanbul, Sakarya, Bursa Memur-Sen İl Temsilcileri birer konuşma yaptılar. Yaklaşık iki buçuk saat süren toplantıda, tarafların birbirlerine ve projeye olan desteklerinin altı önemle çizildi.

2006 MEMUR İÇİN NASIL GEÇTİ?

2006 yılı memurlar için nasıl geçti? Memurun 2007'den beklentisi ne?

2006 yılının memurlar için nasıl geçtiği ve 2007 yılında memurların hükümetten beklentileriyle ilgili olarak Memur-Sen tarafından detaylı bir rapor hazırlandı. Raporda, 2006 yılında memurların hedeflenen oranda zam alamadığı tespit edilirken, kamu çalışanlarının önemli bir bölümünün de zor hayat koşulları altında ezildiği belirtildi.

Raporda şöyle denildi:

"Memurlar, toplu görüşmelerde hedeflenen zam oranını alamamış, sosyal ve özlük haklarda mutabakat sağlanmış ve memur mali konularda umduğunu bulamamıştır. Bugün itibariyle 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 747 YTL'dir. Yoksulluk sınırı ise 2185 YTL'nin üzerine çıkmıştır. Bu durumda memurların 1/3'si açlık sınırı, yüzde 85'i de yoksulluk sınırının altında yaşamaktadır.

Türkiye ekonomisi son 4 yıldır toparlanma süreci içerisinde olmasına rağmen makro ekonomik göstergelerdeki gelişmeler sabit gelirli memurun, işçinin, esnafın yani halkın yaşam standartlarına ve istihdam artışına yeterince yansımamıştır. Türkiye'de memur, AB ülkeleri içinde (piyasa şartlarına göre) en az ücret alan kesimdir. AB ülkeleri ortalama asgari ücreti 780 Euro iken Türkiye'de ortalama maaş 778 YTL'dir.

Memurun Enflasyonu 2006'da da Hiç Düşmedi

IMF politikalarının faturası 2006 yılında da memura, asgari ücretliye, dar gelirliye çıkartıldı. Şimdiye kadar uygulanan tüm ekonomik tedbirler karşısında mağdur edilen kesim kamu çalışanları olurken, memurun enflasyonu ile devletin enflasyon rakamları uyuşmadı. Enflasyonun tek haneli rakamlara düşmesine rağmen bu rakam memurun cüzdanına yansımadı. 2006 yılında da memur, ay sonunu nasıl getiririmin hesabını yapmaya devam etti. Bayram geldi, yılbaşı geldi, ama memur yine tatile gidemedi. Gidenlerde anne-babasının yanına, köyüne gitti. Yıllar itibariyle enflasyon oranları incelendiğinde kamu çalışanlarının maaşlarına yapılan zam oranının yetersiz kaldığı, memurun alım gücünün her yıl biraz daha düştüğü görülmektedir.

Bayram Gelmiş Memurun Neyine?

Kamu çalışanlarının yıllar itibariyle aldıkları maaşlar incelendiğinde, kamu çalışanlarının yüzde 40'ının açlık, yüzde 30'unun da yoksulluk sınırının altında maaş aldığı görülmektedir. Son 12 yılda kamu çalışanlarına ya-

pılan zam oranlarında sürekli düşüş yaşanmış ve 1987 yılında %89, 5, 1992 yılında yüzde 57, 2 zam alan kamu çalışanları 2005 yılında yüzde 10, 7, 2006 yılında yüzde 5.3 zam almıştır. Bu zam oranlarıyla memurun mutlu olması beklenmemelidir. Enflasyon karşısında kamu çalışanlarının maaşlarına yapılan zam oranı yetersiz kalırken, memurun alım gücü her yıl biraz daha düştü. Yeterli maaşı olmayan memurlar visa kartlarına muhtaç hale getirilirken, bugün 27 bin memur haciz kıskacında bulunmaktadır.

2007 için zaten memur öngörülen reel enflasyon oranının altında zam alıyorken, zam oranının enflasyonu saptıracağının Merkez Bankası Başkanı tarafından söylenmesi büyük bir çarpıtmadır, haksızlıktır ve ekonomiyi bilmemektir. Ekonomik krizin nedeni vatandaş değildir, kamu çalışanları hiç değildir. Ülke ekonomisinin "kriz" noktasına gelmesinde çalışanların bir sorumluluğu bulunmaması bir yana, uygulamalardan en fazla zararı, artan hayat pahalılığı karşısında yaşama koşulları ağırlaşan, yaygınlaşan işten çıkarmalara maruz kalan, temel hakları tehdit altında olan dar ve sabit gelirli kesimler görmektedir. İşçi ve memurların, geniş halk kesimlerinin sürdürüle gelen IMF endeksli ekonomik politikayı desteklemek için bir nedeni yoktur. Çünkü IMF/DB gibi uluslararası sermaye kuruluşlarının desteğini alan bu program ile başta çalışanlar olmak üzere tüm dar ve sabit gelirli kesimlerin üzerine ek ve taşınamaz ağırlıkta yeni yükler getirilmektedir.

Yıllara Göre Enflasyon Oranları

YIL	TEFE	TÜFE
1992	70.1	62.1
1993	66.1	58.4
1994	125.5	120.6
1995	76.0	88.5
1996	79.8	84.9
1997	99.1	91.0
1998	69.7	54.3
1999	68.8	62.9
2000	39.0	32.7
2001	68.5	88.6
2002	29.7	30.8
2003	13.9	18.4
2004	13.8	9.3
2005 (ÜFE)	2.66	7.72
2006	11.6	9.65

Kaynak; Memur-Sen AR-GE

2006 Yılı Toplu Görüşmeleri

Hükümet ve memur sendikaları arasında sürdürülen 2006 yılı toplu görüşmeleri anlaşmazlıkla sonuçlandı. 2006 yılında Kamu

İşveren Kurulu ile yapılan toplu görüşmelerinde kamu çalışanları için mali konularda olmasa bile sosyal ve özlük haklarda önemli kazanımlar elde edildi. Toplu görüşme masasını terk etmeyerek, masada son anına kadar memurun hakkını arayan Memur-Sen, 1.5 milyon kamu çalışanına sahip çıkarak mali olarak yeterli derecede bir kazanım elde edemeyen memurumuzun, sosyal ve özlük haklarda elde edilen kazanımlar sayesinde kısmen de olsa rahatlama imkanı bulmasını sağladı.

Memur-Sen ve Kamu İşveren Kurulu arasında imzalanan 30 maddelik mutabakatta, 4/b'lilerin sendikalı olabilme hakkının verilmesi, KEY hesapları, promosyonlar, il dışına çıkış yasağının sona erdirilmesi, fiili hizmet zammı vb. birçok konu mutabakat altına alındı.

Yıllar İtibariyle Memurun Aldığı Maaş Oranları	
1992	57.2
1993	45.9
1994	30.5
1995	41.1
1996	89.5
1997	80.2
1998	54.8
1999	44.1
2000	37.2
2001	20
2002	10
2003	13.7
2004	12.4
2005	10.7
2006	5.1

Kaynak; Memur-Sen AR-GE

Sosyal Güvenlik Reformu

2006 yılında hazırlanan ve Anayasa Mahkemesi tarafından bazı maddeleri iptal edilen Sosyal Güvenlik Yasası, eksikliklerine rağmen bir reformdur. Kamu çalışanlarının bazı haklarını elinden alan yasanın ilgili maddelerinin Anayasa Mahkemesi'nden dönmesi olumludur ve Anayasa bu nedenle buna göre yeniden düzenlenmelidir.

Memur-Sen olarak 2007 yılında 59. hükümetten beklentilerimiz;

- 4688 sayılı Memur Sendikaları Yasası'nın ILO normlarına uygun hale getirilmesi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda sosyal taraflarla uzlaşma içerisinde kabul edilen yeni taslağın acilen TBMM'ye gönderilmesi.

- 2006 yılı büyüme oranının 2007 yılında memur maaşlarına refah payı olarak yansıtılması.

- Dar gelirlileri konut edindirmeye yönelik Toplu Konut Yardımının arsa veya konut olarak çalışanlara sunulması.

- Eğitimde eşitlik sağlanarak, YÖK oligarşisine son verilmeli, görev tanımı yeniden belirlenmelidir. Meslek liselerinin önünü açacak ve kıyafet ayıbına son verecek yeni yasa acilen çıkarılmalıdır.

- Tüm kamu kurumlarında nöbet, mesai, ek ders, icapçı mesailerinin zamanında ve adaletli bir şekilde yapılması, özellikle genel idari hizmetleri sınıfındaki perso-

nelin nöbet ve mesailerle yapılacak adaletli zamla durumlarının iyileştirilmesi.

- Kamu kurumlarında gerek özürlü memurlar, gerekse buralardan faydalanan özürlü vatandaşlarımız için (merdiven, WC, giriş çıkış, hizmet masaları, oturma alanları) ergonomiye göre yeniden düzenleme yapılması.

- Deprem, yangın, değişik afet durumlarına karşı memurların hizmet içi eğitimden geçirilmesi ve tüm kamu binalarının depreme dayanıklılık testinden geçirilmesi,

- Kamu kurumlarında yolsuzluğu önleyici ve caydırıcı önlemlerin alınması, bürokratların 50 YTL üzerinde hediye almalarının önlenmesi ve buna da önce sayın bakanların ve genel müdürlerin riayet etmesi (şu anda bazı bakanlıkların ve kurumların önünde hediyeler kapıların önüne yığılmış durumda olup buna son verilmesi),

MEMUR - SEN OLARAK 2007 YILINDA SENDİKAL HAKLARIMIZ BAŞTA OLMAK ÜZERE MİLLETİMİZİN REFAH VE MUTLULUĞU İÇİN MÜCADELEMİZİ SÜRDÜRECEĞİZ. 2007 YILININ TÜM DÜNYAMIZA, ÜLKEMİZE, TÜM ÇALIŞANLARA BARIŞ, MUTLULUK VE HUZUR GETİRMESİNİ DİLİYORUZ.

- Ülkemizin ekonomik durumunun IMF teslimiyetçiliğinden kurtarılıp kendi öz kaynaklarımız doğrultusunda yapılandırılması, sosyal yardımları ve hizmetleri daha öne çıkaracak bir politika izlenmesi,

- Kabul edilen AB normlarının sadece sözle değil zihniyette de değişiklik yapılması ve uygulamaya konulması, AB konusunda onurlu bir politika geliştirilmesi,

- Bürokraside etkinliğin sağlanması için e - devlet projesinin acilen hayata geçirilmesi, kamu yönetimi ve yerel yönetimler reformunun sendikalar ve sivil toplum örgütlerinin görüşleri çerçevesinde yeniden düzenlenmesi ve mutlaka bu yıl hayata geçirilmesi.

- Hükümetin 2007 yılında sivil toplum kuruluşları ile işbirliği ve diyalogu artırması, toplu görüşmelerde karara bağlanan maddelerin bir an önce hayata geçirilmesi.

2007 yılının başında dışarısı soğuk ancak içimiz sıcak bir biçimde umutlarımızı koruyoruz. Yukarıda maddeler halinde sayılan taleplerimiz bu ülkenin lehinedir, vatandaşın lehinedir, çalışanların lehinedir. Ancak son 10 yıldır bu ülkeyi 50 milyar dolar hortumlayanların rantiyecilerin aleyhinedir.

DSP Genel Başkanı Zeki Sezer, Memur-Sen'i Ziyaret Etti

DSP Genel Başkanı Zeki Sezer, Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'yu Memur-Sen Genel Merkezi'nde ziyaret etti. DSP Genel Sekreteri Ahmet Tan ve Genel Başkan Yardımcısı Melda Bayer ile birlikte Memur-Sen'i ziyaret eden Sezer, "İçinde bulunduğumuz kritik süreci toplumsal diyalog ve uzlaşı ile aşabiliriz. Toplumsal diyalog ve uzlaşı içinde çalışma hayatında en önemli kurum olarak Memur-Sen'i görüyoruz. Bu anlamda Memur-Sen'de bulunmaktan dolayı mutluyuz" dedi.

Ziyaret sırasında basına ortak açıklamalarda bulunan Aksu ve Sezer, Türkiye'nin ekonomide, dış politikada, ulusal konularda ağır sorunlarla karşı karşıya bulunduğunu belirterek, içinde bulunulan kritik dönemde diyalog ve uzlaşının önemine dikkat çekti.

Filistin Kültür Müsteşarı'ndan Konfederasyonumuza Ziyaret

Filistin Büyükelçiliği Kültür Müsteşarı Moheb Joda Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Yönetim Kurulu Üyelerini Genel Merkez Binası'nda ziyaret etti. Memur-Sen'in Filistin konusunda gösterdiği duyarlılıktan dolayı teşekkürlerini sunan Filistin Kültür Müsteşarı Moheb Joda, Memur-Sen ve Filistin Büyükelçiliği arasında her türlü kültürel çalışmada bulunmaya hazır olduklarını ifade etti.

Ziyaretten dolayı duyduğu memnuniyeti belirten Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu'da yaptığı açıklamada, İsrail'in Filistin ve Lübnan'da uyguladığı vahşet politikasına karşı Memur-Sen'in "İşgale Son!" kampanyası başlattığını hatırlatarak, Memur-Sen'in her zaman Filistinli kardeşlerinin yanında olacağını belirtti.

Konya Memur-Sen Ziyaret Edildi

Konya Numune Hastanesi'ndeki türbanlı doktor iddialarının ardından, Memur-Sen Genel Sekreteri Ali Küçükkösen ve Konya Sağlık-Sen tarafından düzenlenen basın toplantısında 'türban' konusundan daha önemli ülke gündemini ilgilendiren konuların olduğu dile getirildi.

Konya Numune Hastanesi'ndeki türbanlı doktor iddialarının ardından Konya Memur-Sen'i ziyaret eden Memur-Sen Genel Sekreteri Ali Küçükkösen, Konya Sağlık-Sen Şube Başkanı Adem Sazak ve Yönetim Kurulu ile beraber Hekimevi'nde basın toplası düzenledi.

Düzenlenen basın toplantısında açıklama yapan Memur-Sen Genel Sekreteri Ali Küçükkösen, "Türkiye'de çocuk pornosu yürek dağlıyorken, okullarda şiddet olayları devam ederken, tinerciler, kapkaççılar, hırsızlar ve hortumcular gün be gün artarken, olmayan bir şeyi haber yaparak milleti rencide etmeye kimsenin hakkı yoktur" dedi.

Genel Başkanımız ODTÜ'de Ders Verdi

Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, 14.12.2006 tarihinde ODTÜ'de Çalışma Ekonomisi 4. sınıf öğrencilerine iki saat süren ders verdi. Türkiye'deki çalışma hayatı ve sendikal sistem, işçi ve memur sendikacılığının durumu hakkında bir konuşma yapan Aksu, memur sendikacılığının bugünkü durumu hakkında bilgi verdi.

Konuşmasında, Türkiye'de memur sendikacılığının gelişmesinin önündeki en büyük engelin memurların toplu sözleşme ve grev hakkına sahip olmaması olduğunu vurgulayan Aksu, sendika yasasının bir an önce değiştirilerek ILO normlarının uygulanmaya geçirilmesi gerektiğini söyledi. Memurların toplu sözleşme hakkı olmaması nedeniyle toplu görüşmelerde Kamu İşveren Kurulu'nun karşısında caydırıcı bir rol üstlenemediklerini belirten Aksu, memurların sendikal haklarının bir an önce AB standartlarına kavuşturulması gerektiğini kaydetti.

Milli Şairimiz Mehmet Akif Ersoy, Vefatının 70. Yılında Anıldı

İstiklâl Marşı şairimiz Mehmet Âkif Ersoy vefatının 70. yılında geniş katılımlı bilgi şöleni ile anıldı. Memur-Sen, Eğitim-Bir-Sen, Keçiören Belediyesi, MÜSİAD Ankara Şubesi, Polatlı Belediyesi, Sağlık-İş, TOBB ve Türkiye Yazarlar Birliği'nin katılımı ile düzenlenen '70 Yıl Sonra Mehmet Akif Ersoy Bilgi Şöleni' programı, Türkiye Diyanet Vakfı Kocatepe Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.

Erdoğmuş : "Bingöl Cumartesi Sohbetleri"nin Konuğu Oldu

2006 toplu görüşmelerini değerlendirmek amacıyla Bingöl Memur-Sen İl Temsilciliği'nde düzenlenen "Cumartesi Sohbetleri"nin konuğu olan Memur-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri M. Hadi Erdoğmuş, gündemi değerlendirdi. Gazeteci Hrant Dink'e yapılan saldırıyla ilgili görüşlerini açıklayan Erdoğmuş, "Cinayetin her türlüsüne karşıyız. Etnik kökeni, dili, rengi, ırkı, inancı ne olursa olsun suçsuz bir insana yapılan bu hunharca cinayeti yapanları ve yaptıranları şiddetle lanetliyorum" dedi.

Sendikaların 2006 yılı Toplu Görüşme sürecini de değerlendiren Erdoğmuş; memur sendikaları, toplu sözleşme ve grev hakkını elde etmediği müddetçe, hükümetle yapılan görüşmelerin görüşmeden öteye gidemeyeceğini, bunun için de tüm çalışanların örgütlenmesi gerektiğini söyledi. Programda bir konuşma yapan Memur-Sen Bingöl İl Temsilcisi Abdurrahman Ensari de, şiddet içermedikten sonra düşüncelerin özgürce ifade edilmesinden yana olduklarını, insanların farklı düşüncelerinin şiddet kullanılarak susturulmaya çalışılmasının vahşet olduğunu söyledi.

Adana Memur-Sen Ziyaret Edildi

Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Genel Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Adnan Şenol, Adana Memur-Sen'i ziyaret etti. Genel Başkan Aksu, Adana Memur-Sen İl Temsilcisi Mehmet Demirci ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile beraber Adana İl Temsilciliğinde basın toplantısı düzenledi.

Konya Memur-Sen İstişare Toplantısı Yapıldı

03.02.2007 tarihinde Memur-Sen Genel Sekreteri Ali Küçükkösen ve Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Galip Yıldırım, Konya Sağlık-Sen Şubesinde Memur-Sen İl Temsilcisi ve Büro Memur-Sen Konya Şube Başkanı Servet Buzcu, Konya Sivil Toplum Kuruluşları ve Eğitim-Bir-Sen Şube Başkanı Latif Selvi, Sağlık-Sen Şube Başkanı Adem Sazak, Diyanet-Sen 1. Nolu Şube Başkanı Mehmet Yaman, Enerji Bir-Sen Şube Başkanı Mehmet Doğan ve Kültür Memur-Sen Şube Başkanı Cemal Şahbaz'la bir araya gelerek istişare toplantısı yaptılar.

Isparta Memur-Sen Ziyaret Edildi

Memur-Sen Genel Sekreteri Ali Küçükkösen ve Memur-Sen Genel Teşkilatlanma Sekreteri Mürsel Turbay, Isparta Memur-Sen'i ziyaret etti. Isparta Memur-Sen İl Temsilcisi Mustafa Sağlam ve Yönetim Kurulu Üyeleri, bağlı sendika, il, ilçe başkanları ve yönetim kurulu üyeleri ile istişare toplantısı yapan Küçükkösen ve Turbay, toplantının ardından Isparta Memur-Sen İl Temsilciliği binasında basın toplantısı düzenledi. Basın açıklamasının ardından Genel Sekreter Ali Küçükkösen ve Genel Teşkilatlanma Sekreteri Mürsel Turbay Isparta İl Özel İdare Genel Sekreteri İ. Hakkı Uysalı'da makamında ziyaret ederek başarı dileklerini ilettiler.

Bayburt Memur-Sen Ziyaret Edildi

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Genel Sekreter Ali Küçükkösen ve Genel Mali Sekreter Adem Solmaz, temsilciliklerinin çalışmalarını yerinde görmek amacıyla Bayburt Memur-Sen'i ziyaret etti.

Bayburt Memur-Sen İl Temsilcisi Hacı Ali Polat ve Yönetim Kurulu ile birlikte basın toplantısı düzenleyen Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, "Çoğulcu demokrasinin vazgeçilmez unsurlarından birisi de sivil irade, sivil toplum örgütleri, sivil insiyatifdir. Kişilerin ve toplulukların seslerini duyurma hakkı vardır. İktidarların el değiştirmesi ancak demokratik yollarla olmalıdır. Toplum adına karar alma sürecinde yer alacak kişiler seçimle işbaşına gelir. Zira toplumun iradesi ancak ve ancak seçimle oluşur. Demokrasiler özgürlük ve hür iradeleri ortaya koyma rejimidir. Bununla birlikte özgürlükler Anayasa'da yer almış ve sınırlandırılması da yasalarla mümkün kılınmıştır. Ülkemizde de demokrasi rejimi aksaklık ve sorunlara rağmen ilerlemekte olup buna herkesin saygı duyması gerekir" dedi.

Kars Memur-Sen Ziyaret Edildi

Sendikal çalışmalarda bulunmak üzere il temsilciliklerini ziyaret eden Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Genel Sekreter Ali Küçükkösen ve Genel Mali Sekreter Adem Solmaz, Kars Memur-Sen'i ziyaret ederek, İl Temsilcisi Ayhan Yiğit ve sendika üyeleriyle bir araya geldi.

Devlet Su İşleri (DSİ) Sosyal Tesisleri'nde bir toplantı düzenleyen Kars Memur-Sen'in toplantısına, Genel Başkan Dr. Ahmet Aksu, Genel Sekreteri Ali Küçükkösen, Genel Mali Sekreter Adem Solmaz, Kars İl Temsilcisi Ayhan Yiğit, Kars İşçiler ve Memurlar Derneği Başkanı Muammer Bülbül, sendikanın il temsilcileri ve yönetim kurulu üyeleri katıldı.

Rize Memur-Sen Ziyaret Edildi

Rize Memur-Sen İl Temsilciliği'ni ziyaret eden Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu ve Memur-Sen Genel Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Adnan Şenol, düzenlediği basın toplantısında, geçtiğimiz günlerde hükümetin sivil toplum örgütlerinden talep ettiği, TCK'nın 301. maddesinin değiştirilmesi ile ilgili görüş oluşturulmak üzere TÜSİAD, Hak-İş, Türk-İş başta olmak üzere bazı sivil toplum örgütleri ile bir araya geldiklerini belirtti.

Madde üzerinde büyük ölçüde anlaştıklarını, sadece bir iki konuda çalışmaların devam edeceğini ifade eden Aksu, şöyle konuştu:"Memur-Sen olarak gerek Türk milletine, gerek TBMM'ye veya devletin diğer kurumlarına karşı yapılan hakaretin cezalandırılması konusunda herhangi bir endişemiz yok. Hatta dini değerlere ve inançlara yönelik konuların da bu kapsam içine alınması lazım. Çünkü hiçbir zaman kimsenin ne bu kurumlara ne de insanların inancına hakaret etmesinin anlamı yoktur. Bunu anlamlı bulmuyoruz. Bununla birlikte Elif Şafak'a, Orhan Pamuk'a beraat kararı verenler, aynı maddeden, başka düşüncede olan kişilere ceza verebiliyorlarsa söz konusu 301. maddenin açık seçik, şeffaf biçimde tanımlanması gerektiği anlaşılır. Yine yasada yer alan "aşağılanma" maddesi çıkarılarak sadece "hakaret" maddesinin yasada yer alması lazım. Özellikle burada hakimin inisiyatifine ve vicdanına bırakılacak bir düşüncenin olmaması, özgürlüğün daha da geniş tutulması düşüncemiz var."

2007 yılında Karadeniz Bölgesi'nde tüm illerde birinci olmak istediklerini kaydeden Aksu, bunun için gayret sarfettiklerini ve Rize'de üye sayısında büyük bir artış olmasını beklediğini dile getirdi.

Samsun Memur-Sen Ziyaret Edildi

Karadeniz Bölge Toplantısı öncesi Samsun Memur-Sen Konfederasyonu'nda bağlı sendikaların il ve şube başkanlarıyla bir araya gelen Memur-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu, Samsun Memur-Sen ve bağlı sendikaların yönetim kurulları ile sendikal faaliyetlerle ilgili istişarede bulundu. Toplantıda Memur - Sen'in 2007 yılı hedefleri konuşuldu.

Elazığ Memur-Sen İl Temsilciliği Binası Açıldı

Memur-Sen Elazığ İl Temsilciliği, bağlı 11 sendikasının birarada yer aldığı yeni hizmet binasının açılışını görkemli bir açılışla yaptı.

Açılışa Elazığ Valisi Muammer Muşmal, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Aksu, Memur-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri M. Hadi Erdoğmuş, Diyanet-Sen Genel Başkanı Ahmet Yıldız, Birlik-Haber-Sen Genel Başkanı Hüsamettin Şanal, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Halil İbrahim Kü-

tük, Bem-Bir-Sen Genel Sekreteri İbrahim Keresteci, Ulaştırma Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri Fatih Korukluoğlu ve Erdoğan Nemutlu, Belediye Başkanları, bürokratlar, Elazığ İl Başkanı Mustafa Seçen'le birlikte bağlı sendikaların şube ve il başkanları, sivil toplum kuruluşları, basın mensuplarının yanı sıra birçok Memur-Sen üyesi katıldı.

BATMAN MEMUR-SEN'DEN FİLİSTİN VE LÜBNAN'A 4 TIR MALZEME

Batman'da kurulan "Filistin ve Lübnan'a Yardım Girişimi Grubu" topladığı 4 tır dolusu yardımı Filistin ve Lübnan'a gönderdi.

Konuyla ilgili olarak bir açıklama yapan İnsanı Yardım Girişimi Üyesi ve Memur-Sen İl Temsilcisi Cahit Çekmen, 23 Ağustos tarihinde başlattıkları yardım seferberliğini kış şartlarını da göz önünde bulundurarak erken bitirdiklerini söyledi.

Yardım süresince 1 tır un, 1 tır halı, 1 tır soba ve 1 tır gıda ve giyim olmak üzere 4 tır yardım toplandığını belirten Çekmen, yardımda bulunan Batman halkına teşekkür etti. Toplanan 4 tır yardım İnsan Hak ve Hürriyetleri ve İnsani Yardım Vakfı'nın araçlarıyla Filistin ve Lübnan'a gönderildi.

ADANA MEMUR-SEN, ŞİDDETİ ÖNLEMEK İÇİN AİLELERİ EĞİTECEK

Adana Memur-Sen, sürekli kamuoyunun gündeminde kalan aile içi ve toplumsal şiddetin önlenmesi için eğitim çalışması başlatıyor.

Memur-Sen Adana İl Temsilcisi Mehmet Demirci, düzenlediği basın toplantısında şiddetin toplumsal yaşamı derinden etkilediğini söyleyerek, gazete, dergi, televizyon, bilgisayar oyunları ile karşılıklı bir etkileşim olduğunu belirtti. Televizyonun en yıkıcı etkisini, etkiye en fazla açık durumdaki çocuklar ve gençler üzerinde gösterdiğini kaydeden Demirci, "Şiddet onların davranışlarına, sözlerine, oyunlarına yansıyor. Çocukların üç dört yaşından başlayarak 12-13 yaşına kadar günde ortalama 1-2 saat çizgi film izledikleri, ayrıca çocukların ve gençlerin erişkinler için hazırlanan televizyon programlarını da seyrettikleri düşünüldüğünde, yoğun şiddet bombardımanı altında kaldıkları görülür. Yapılan araştırmalar sonucunda da çocuğun saldırgan davranışları taklit ettiği belirlenmiş. Çocuk, zihinsel gelişim sürecindeki özelliklerinden dolayı izlediklerini yetişkinler gibi algılayamamakta ve yetişkinlerden farklı biçimde etkilenmekte" dedi.

Dünya genelinde yapılan tüm araştırmalarda şiddet içeren filmleri seyreden ve oyunları oynayan çocukların sözel ve fiziksel saldırganlık düzeyinin arttığının tespit edildiğini ifade eden Demirci, 5 yaşında bir çocuğun her gün programları seyrederek 15 yaşına geldiğinde 18 bin cinsel taciz, saldırı, kavga ve işkence yolu öğrendiğini vurguladı.

Çocukların ve gençlerin belirli zamandan sonra şiddeti problem çözme aracı olarak görmeye başladığına dikkat çeken Demirci, sözlerini şöyle tamamladı: "Biz sendika olarak şiddetin önüne geçilmesi için ailelerden başlayarak okullarda eğitim vermeyi planladık. Bunun için ilgili kurumlardan izin alıyoruz. Bizim

amacımız tüm dünyanın imrenerek baktığı aile yapımızı korumak. Aile içi iletişimin şiddetle değil güzel sözlerle kurulmasını anlatacağız."

ŞANLIURFA MEMUR SEN'DEN BİRECİK KAYMAKAMI VE BELEDİYE BAŞKANINA PLAKET

Şanlıurfa Memur-Sen İl Temsilcisi Ahmet Kaytan ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Birecik Kaymakamı Tuncay Sonel ve Birecik Belediye Başkanı Abdulkadir Yüksel'e başarılı çalışmalarından dolayı plaket verdi.

Birecik Kaymakamı Tüncay Sonel'i makamında ziyaret eden Şanlıurfa Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, göreve geldiği günden beri başarılı çalışmalara imza atarak, ilçedeki eğitime katkı kampanyası, sağlık ocakları, öksüz, yetim ve özürlü çocuklara yönelik yaptığı çalışmalardan do-

layı plaket sundular. İl Temsilcisi Ahmet Kaytan'ın plaketi takdim etmesinden sonra, Şanlıurfa'da ilk defa bir sivil toplum kurumundan ödül aldığını ve bunun kendisini çok heyecanlandırdığını söyleyen Birecik Kaymakamı Tuncay Sonel, bu tür ziyaret ve ödüllerin çalışma şevklerinin artmasına vesile olduğunu ifade etti.

Birecik Belediye Başkanı A. Kadir Yüksel'inde aralarında bulunduğu 120 kişinin katılımı ile yemekli toplantıda bir araya gelen Şanlıurfa Memur-Sen üyeleri, Birecik Belediye Başkanı Abdulkadir Yüksel'e Birecik'te yaptığı çalışmalardan dolayı teşekkür ederek, plaket verdi. Birecik'e her geldiğinde Birecik'in değiştiği

ini ve geliştiğini söyleyen Kaytan, "Bu değişikliklere katkıda bulunan idarecilerimizin şahsında tüm çalışanlara ve böyle bir toplantıyı tertip ederek üyelerimizle buluşmamızı sağlayan yöneticilerimize teşekkür etmek istiyorum" diye konuştu.

Memur – Sen'in verdiği plaketten dolayı çok mutlu olduğunu söyleyen Birecik Belediye Başkanı Abdulkadir Yüksel ise, memuru ve işçisinin hakkını savunan bir Belediye Başkanı olduğunu belirtti.

Toplantıya Birecik Belediye Başkanı Abdulkadir Yüksel, Memur - Sen İl Temsilcisi Ahmet Kaytan, Sağlık-Sen Şube Başkanı Mahmut Atçı, Eğitim-Bir-Sen Şube Başkanı Suphi Çiçek, Diyanet Sen Şube Başkanı Mehmet Bozkuş, Sağlık-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri Salih Samak, Mehmet Baylan, Eğitim-Bir-Sen yönetim kurulu üyesi Mahmut Kaya, Belediye Başkan Yardımcısı Bahattin Tatlı, Birecik Devlet Hastanesi Müdürü Sait Akman ve çok sayıda sendika üyesi katıldı.

ADANA MEMUR-SEN KİŞİSEL GELİŞİM SEMİNERLERİNE BAŞLADI

Memur-Sen Konfederasyonu Adana İl Temsilciliği yönetici kadrosundaki memurlara dönük kişisel gelişim seminerleri başlattı.

Memur-Sen; öğrencilerin hızla okuma eğitiminin ardından yöneticilerin kişisel gelişiminin ardından üyelerin ve memurların ardından da okullarda öğrenciler için eğitim seminerleri verecek. Konfederasyonun Adana İl Temsilcisi Mehmet Demirci, kişisel gelişim seminerinin başlaması nedeniyle açıklama yaptı. Sivil Toplum Kalkınma Harekatı Derneği (STK) ve CANEV Vakfı işbirliği ile gerçekleştirilen semineri STK Başkanı Abdulkadir Yaşilkuş veriyor. Demirci, gençlerin eleştiri değil hizmet beklediğini belirterek sendikacılık yapmanın

yanı sıra sosyal faaliyetlere önem verdiklerini söyledi.

Sendika olarak eğitim seferberliği başlattıklarına dikkat çeken Demirci, ilköğretim ve lise düzeyindeki öğrencilere dönük başlattıkları hızlı okuma eğitimine de çok sayıda öğrencinin katıldığını ve talebin çok fazla ol-

duğunu kaydetti. STK Başkanı ve kişisel gelişim eğitimi veren Abdulkadir Yeşilkuş'da insanların toplum içinde sosyal ilişkilerinin çok zayıf olduğunu ve bunu güçlendirmek için faaliyet gösterdiklerini kaydetti. Özellikle kamu ve özel sektörde çok sayıda insanın muhataplarıyla diyaloga giremediğini belirten Yeşilkuş, kişisel gelişimini tamamlamak için bu seminerleri verdiklerini vurguladı.

Mersin Memur-Sen Almanya'da Sendikacılığı Araştıracak

Mersin Memur-Sen İl Temsilciliği Yönetim Kurulu'ndan oluşan 5 kişilik bir heyet "Memur - Sendikacılığının AB Ülkelerindeki Uygulanışının İncelenmesi Projesi" kapsamında Almanya'nın Reganstauf kentinde sendikacılığı araştıracak.

Mersin Memur-Sen İl Temsilcisi Ahmet Işıklar, sendika binasında düzenlediği basın toplantısında, Leonardo da Vinci Programı kapsamında hazırlanan projenin, AB tarafından kabul edildiğini belirterek, proje ile AB'ye aday olan Türkiye'de demokratikleşmenin en önemli unsurlarından birisi olan sivil toplumculuğun geliştirilmesi ve bilinçli bir toplum oluşturulmasının amaçlandığını söyledi. Işıklar, şöyle devam etti: "Proje kapsamında, AB ülkelerinde kamu temsilciliği ile ilgili teorik ve pratik verilere ulaşılması, AB ülkelerindeki yasal dayanakların ve uygulamaların yerinde incelenmesi, kamu sendikacılığının toplumdaki rolünün ve etkilerinin araştırılması, örgütlenme biçimleri ve karar alma mekanizmalarının işleyişi, elde ettikleri kazanımlar, sendikalaşma oranı ve sendikaların finansal yapılarının incelenmesi hedeflenmektedir."

Tokat Memur-Sen Genişletilmiş İl Divanı Yapıldı

Tokat Memur-Sen İl Temsilciliği'nin düzenlemiş olduğu, Genişletilmiş İl Divan Toplantısı, 25.11.2006 Cumartesi günü saat 10.00'da Ankara Dershanesi Konferans Salonu'n da yapıldı. Toplantıya; Memur-Sen Genel Sekreteri Ali Küçükkösen ve Büro Memur-Sen Eğitim Sekreteri Nail

Uslu katılarak Memur-Sen'in çalışanlar için önemini belirten birer konuşma yaptılar.

Tokat Memur-Sen'e çalışmalarından dolayı teşekkürlerini sunan Memur-Sen Genel Sekreteri Ali Küçükkösen, Memur-Sen'in istikrarlı bir şekilde büyüdüğünü söyleyerek, "Yıllara göre büyümemiz en büyük konfederasyon olacağımızın göstergesidir. Çok güzel hizmetler yapıyoruz. Çünkü biz hizmet sendikasıyız" diye konuştu.

Tokat Memur-Sen İl Temsilcisi Bedrettin Mumcu da yaptığı konuşmada şunları söyledi: "Amacımız; bu zamana kadar gerçekleştiremediğimiz sendikalarımızın her kademesinde hizmet eden arkadaşlarımızla bir günlük de olsa bir araya gelerek dertlerimizi sıkıntılarımızı dile getirmek, paylaşmak, çözüm yolları aramak, sendika üye ilişkileri ile ilgili kişisel iletişim ortamı sağlayarak enerjimizi sinerjiye dönüştürmek Memur-Sen'i Tokat'ta daha ileriye götürmektir."

Samsun Memur-Sen Üyeleri Fidan Dikti

Samsun Memur-Sen İl Temsilciliği Yeşilkent Beldesi Samsun Ankara güzergahında bulunan hatıra ormanına 2007 yılının ilk fidanlarını diktiler.

Fidan dikimine Memur-Sen Samsun İl Temsilcisi İdris Maden, Diyanet-Sen Genel Araştırma ve Dışilişkiler Sekreteri Lütfi Şenocak, Eğitim-Bir-Sen Şube Başkanı Necmi Macit, Kültür Memur-Sen Genel Eğitim, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Ahmet Seven, Bem-Bir-Sen Şube Başkanı Nureddin Sever, Yönetim Kurulu Üyesi Mehmet Özekmekçi katıldı. 100'e yakın çam fidanı diken Samsun Memur-Sen üyeleri eskilerinin de bakımı yaptı.

Samsun Memur-Sen İl Temsilcisi İdris Maden ağaç dikimi sırasında yaptığı açıklamada, "2007 yılına fidan dikerek başlamak ve birde bu anlamda mesaj vererek başlamak istedik. Üyelerimizle

birlikte 100 adet yeni fidan dikerek yeni yıl mutluluğu yaşadık. Bundan sonra da onların hem koruyucusu hem de bakıcısı olmaya devam edeceğiz. Ayrıca "Her üye bir fidan" kampanyası başlatarak üyelerimiz sayısınca fidan dikilmesini de hedefliyoruz" diye konuştu

Erzurum Memur-Sen 2011 Kazananlara Teşekkür Plaketi Verdi

Memur - Sen Erzurum Temsilciliği, 2011 Dünya Üniversite Kış Spor Oyunları'nın Erzurum'a alınmasında emeği geçenlere şükran plaketi verdi.

2011 Dünya Kış Spor Oyunları'nın Erzurum'a alınmasında emeği geçenlere sivil toplum örgütlerinden tebrik yağıyor. Bu çerçevede Memur- Sen Erzurum Temsilcisi Zinnur Şimşek, Bem- Bir-Sen Şube Başkanı Elimdar Aydemir, başta Erzurum Valisi Celalettin Güvenç olmak üzere, Büyükşehir Belediye Başkanı Ahmet Küçükler, Atatürk Üniversitesi Rektörü Prof.Dr. Yaşar Sütbeyaz, Palandöken Belediye Başkanı Cenap Köksal Birdal ile Gençlik ve Spor İl Müdürü Fatih Çintimar'ı makamlarında ziyaret ederek teşekkür plaketi verdi.

Erzurum Memur-Sen İl Temsilcisi Zinnur Şimşek, "2011 Dünya Üniversite Kış Spor Oyunları'nın Erzurum için büyük bir kazanç olduğunu herkes biliyor. Bu faaliyetin gerçekleşmesinde başta Sayın Valimiz Celalettin Güvenç olmak üzere, Büyükşehir Belediye Başkanımız Ahmet Küçükler, Üniversite rektörümüz Prof.Dr. Yaşar Sütbeyaz, Palandöken Belediyesi Başkanımız Cenap Köksal Birdal, Gençlik ve Spor Genel Müdürü Fatih Çintımar'ın büyük emeği olduğunu kimse inkar edemez. Bu büyük çalışmalarından dolayı bütün sporcular adına 2011'in alınmasında emeği geçenlere teşekkür ediyoruz" dedi.

Van Memur-Sen, Üyelerine Bin 600 Konut Yaptırıyor

Van Memur-Sen İl Temsilciliği, bin 600 üyesine Başbakanlık Toplu Konut İdaresi (TOKİ) kanalıyla konut yaptırıyor. Memur-Sen'liler kira öder gibi ev sahibi olacak.

Devlet, memura doğuyu cazip hale getirmek için bölgede yaşanan konut sıkıntısına çare aramaya çalışırken, bunda ilk adımı Van Memur-Sen attı. Memur - Sen, üyelerinin konut sıkıntısını gidermek için TOKİ ile anlaşarak bin 600 konut yapacak. Arazinin kararlaştırılmasından sonra sendika ile TOKİ arasında protokol hazırlanarak inşaatının yaz aylarında başlanması hedefleniyor.

Van Memur-Sen İl Temsilcisi Davut Okçu, Doğu Anadolu Bölgesi'nin özellikle zor geçen kış şartlarının yanı sıra konut sıkıntısının bölgede görev yapan memurlar açısında zor koşullar oluşturduğunu söyledi. Bu zor şartlar altında bölgede görev yapan memurların konut sıkıntısı yüzünden birçoğunun maaşının yarısını kiraya verdiğini hatırlatan Okçu, bunun da bölgenin cazibesini yitirmesine neden olduğunu vurguladı. Bölgenin cazibesini kaybetmesinde yüksek kira ve konut sıkıntısının önemli rolünün olduğunu düşünen Okçu, bu sorunu kendi üyeleri açısından çözmek için TOKİ ile ortak protokol yürüterek üyelerinin kira öder gibi ev sahibi yapmak için bin 600 konut yapacaklarını kaydetti.

Van'da 4 ayrı hazine arazisi üzerinde kadastro çalışmasının devam ettiğini dile getiren Okçu, TOKİ'nin bu 4 yerden birine karar verdikten sonra protokol metninin en kısa zamanda hazırlanacağını vurguladı.

Okçu, "Bu projemizi hem üyelerimiz hem de Van'ın kentsel dönüşümü açısında önemli görüyoruz. TOKİ ile yapacağımız protokol çalışmasından sonra yaz ayında inşaatın başlayacağını umuyoruz. Bu projemiz başarılı olursa diğer üyelerimiz için 2. etap çalışması yapacağız. Konutlarda TOKİ'nin uyguladığı projeler uygulanacak. 80, 132 ve 142 metrekarelerde 3 farklı daire tipi olacak. Yine hak sahiplerinden yüzde 15 nakit alınacak. Geri kalanı ise anahtar teslimminden itibaren kira öder gibi ödemeler yapılacak" dedi.