Çaresizseniz, çare sizsiniz ...

MEMUR-SEN Gazetesi

AYLIK YAYIN ORGANI - ÜCRETSİZDİR - YIL 2 SAYI:10 ARALIK 2008- OCAK 2009

Memur-Sen'in krize çare raporu, gündem oluşturdu

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan Başkanlığı'nda toplanan Ekonomi Koordinasyon Kurulu, ABD merkezli başlayan finansal krizin reel sektöre sıçramaması için alınması gereken tedbirleri tartıştı. Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, "Krize Yönelik Çözüm Önerileri Raporu" sundu. Memur-Sen'in tekliflerini birinci haber olarak veren televizyon ve gazetelerin yanı sıra siyaset dünyası da sunduğumuz çözüm önerilerini tartıştı. Profesyonel orduya geçiş ve bu geçiş sürecindeki maliyeti karşılamak içinse bedelli askerlik uygulaması projemiz heyecan uyandırdı. DEVAMI 4'te

Açlık sınırımız artıyor, fakirleşiyoruz

Memur Sen tarafından yapılan araştırmaya göre, Kasım ayında açlık sınırı 4 YTL artarak 816 YTL 96 YKR, yoksulluk sınırı ise 71 YTL 57 YKR artarak 2.251 YTL 73 YKR olarak belirlendi. Bu rakamlara göre, Türkiye, bir önceki aya göre hem fakirleşti hem de açlık sınırı artmış oldu.

Kasım ayında Ekim ayına göre gıda madde fiyatlarında genel olarak bir azalma olmasına rağmen yumurta, salatalık, patlıcan, domates, dolmalık ve sivri biber gibi mevsim meyve ve sebzelerindeki gözle görülür artışlar açlık sınırının artmasına neden oldu.

DEVAMI 10'da

15

YPK MAĞDURLARI İÇİN BAKAN BAŞESGİOĞLU İLE TEKRAR GÖRÜŞTÜK

Toplu görüşme sonucu alınan kararların uygulanmasında takibi sürdüren Memur Sen, isteklerini tekrar gündeme getirdi,

7

Memur Sen, yetki için strateji belirledi

Memur Sen Konfederasyonu tarafından düzenlenen bir toplantı ile, bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri bir araya gelerek, yetkili konfederasyon olma yönünde yapılacak çalışmaların stratejisini belirledi.

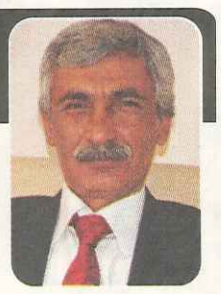
24

Memur Sen'e bayram ziyareti

Kurban Bayramı sebebiyle, DSP, Saadet Partisi ve BBP temsilcileri, Memur Sen Genel Merkez yönetimini ziyaret ederek bayramlarını kutladı. Ziyaretteki misafirlerini ağırlayan Memur Sen Genel Başkanı Gündoğdu, bayramların birlik ve beraberliği pekiştiren özel günlerden olduğunu belirterek, herkesin bayramını kutladı.

EDİTÖRDEN

Halit Ortaköy
Genel Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri



SİVİL TOPLUM VE GÜVEN

Türkiye'de uzunca zamandır sivil toplum ve buna dair örgütlenmeleri engelleyen, zorlaştıran hatta bazı olağanüstü dönemlerde boğan bir devlet geleneği ve pratiğinin varlığından söz etmek herhalde yanlış olmaz. Antidemokratik süreçlerin sıklığının bu vakıada başat rol oynadığı da inkar edilemez.

Bu durum, Sivil Toplum Kuruluşlarının toplumsal bir harekete dönüşmesinin önünde örülü en yüksek duvar olsa gerektir. Öteden beri kitleler üzerinde toplum mühendisliği yapılarak oluşturulan tedirginlik dolayısıyla sivil itaatsizlik, aksiyon-reaksiyon geleneği de bir türlü yerleşememiş, STK' lar hem maddi sıkıntı, hem de gönüllü sıkıntısı çekegelmişlerdir.Yaşanan o ki, ayakta kalabilen, varlığını devam ettirebilen pek çok kuruluş, üç-beş kişinin gayret ,fedakarlık ve finansıyla yürümektedir.

Bu sorun doğal olarak kamuoyuyla kurulması gereken iletişim ve etkileşimin yapısını da etkilemekte, kurumların inandırıcılığını, itibarını ve gücünü zayıflatmaktadır. Halbuki, Sivil Toplum Kuruluşlarıyla hedef kitle yada daha geniş kesimler arasındaki iletişim ne kadar sağlıklı, dürüst, sürekli ve şeffaf olursa kurumların itibarı ve gücü de o ölçüde artacaktır.

Ne yazık ki, son yıllarda bazı işçi sendikaları başta olmak üzere kimi Sivil Toplum Kuruluşlarında ardı ardına patlak veren yapısal çarpıklıklar ve buna dayalı şaibeler, o kuruluşların kamuoyu nezdindeki saygınlık ve etkilerini yitirmelerine yol açmıştır. Kurum güvenilirliğinin artma yada eksilmesi, çok yönlü sosyal-ekonomik-siyasal yansımaları da beraberinde getirmektedir. Sözgelimi, kamuoyu herhangi bir sorunu gündeme getirmek veya çözmek için harekete geçeceğinde aynı işlevi gören kuruluşlar arasından mutlaka daha itibarlı olanını seçecektir.

Kurum güvenilirliği açısından önem taşıyan bir başka nokta da, söylem ve icra örtüşmesi ya da çelişkisidir. Kişisel olduğu kadar kurumsal bir ilke olan "söylediği gibi yapma / yapmama" keyfiyeti, ne kadar "mutemet" bir fert, , kimlik,toplum yada kuruluş olunduğunun göstergesidir.

İşte tam da bu noktada; kendisine bağlı hizmet kollarıyla, ülke sathındaki yönetici, üye ve gönüldaşlarıyla en itibarlı kuruluşlar arasında hak ettiği yeri alan Memur-Sen, tüm sosyal-ekonomik-siyasal gelişmeler üzerine söyleyecek sözü olan, problem yerine çözüm üreten ve bunların pratik hayata ve insanımıza yansıması için var gücüyle çalışan bir dinamizm ve kararlılık içindedir.Böyle olmaya da devam edecektir.

Hangi saikle olursa olsun gerek ülkemizde gerekse yeryüzünde mütemadiyen ortaya çıkan / çıkarılan her türlü bunalım, kaos ve ümitsizliğe karşı, özellikle yakın çevremizde akıtılan bunca kan ve göz yaşına karşı örgütümüzden aldığımız güç, medeniyetimizden aldığımız bilgi,birikim, aşk ve şevkle hasımlarımızın bile hayat hakkı, özgürlüğü, insanca yaşaması ideali uğruna , krizlerle boğuşmak yerine yeni hedeflere koşan bir Türkiye inşası temennisiyle bütün gönüldaşlarımızın Kurban Bayramını tebrik ediyorum.

Memur-Sen'den YPK kararına eleştiri

YPK kararını inceleyerek adaletsizlikleri ortaya koyan Memur-Sen, karardaki yanlışlıkları içeren yazıyı Başbakanlık, Devlet Planlama Teşkilatı, Devlet Personel Başkanlığı, Maliye Bakanlığı ve Hazine Müsteşarlığı'na gönderdi.

Söz konusu yazıda, KİT'lerde 2008 yılı ücretlerinin belirlendiği kararda, gerek en düşük ve en yüksek temel ücret tutarları gerek ek ödemeden yararlananların kapsamı ve belirlenen ek ödeme oranları, gerekse yüksek öğrenimli olmalarından dolayı unvanlarının yer aldığı grubun bir üstünde yer alan grubun temel ücretinden yararlananlar açısından mağduriyet oluşturacak hüküm ve eksiklikler olduğu ortaya konuldu.

Yazıda ayrıca, özellikle 399 sayılı KHK eki II sayılı Cetvel kapsamında bulunanların, 2008 yılı ücretlerinin 2007 yılı ücretlerinden düşük olduğu ve diğer statüdeki kamu personelinin yararlandığı ek ödemeden yararlanamadıkları belirtildi.YPK kararıyla ilgili açıklama yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, unvanları dördüncü ve beşinci grupta sayılan yükseköğrenimli personelin mağduriyetine değinerek "2007 yılı ücretlerine ilişkin YPK kararına göre unvanı dördüncü grupta sayılan ancak yüksek öğrenimli olmasından dolayı üçüncü grubun temel ücretinden yararlanan personelin 2007 yılı temel ücreti en düşük 1.036, en yüksek 1.528 YTL iken aynı personelin 2008 yılı temel ücreti en düşük 1.038, en yüksek 1.435 YTL oldu. Yani en düşük temel ücret 2 YTL artarken en yüksek temel ücret 93 YTL azaldı. Sözleşme ücretleri dikkate alındığında reel kaybın daha fazla olduğu görülüyor" şeklinde konuştu. Gündoğdu, ilgili kararın, amirin memurdan daha düşük ücret almasına neden olacağını öne sürerek, "2008 yılı ücretlerine ilişkin YPK kararının ek ödemeye ilişkin altıncı maddesinden kaynaklanan mağduriyet; KİT'lerde görev yapan ve 399 sayılı KHK'nin II Sayılı Cetvelinde yer verilen kamu çalışanlarına "eşit işe eşit ücret" ilkesi doğrultusunda yapılacak ek ödemeye ilişkin oranlar, ilgi kararın 6 ncı maddesinde belirlenmiştir. Altıncı maddedeki düzenlemeyle, ek ödeme uygulamasıyla ulaşılmak istenen sonucun aksine kararın kapsamında yer alan personelin bütünü ve aynı grup içerisinde yer alanlar arasında ek ödeme oranları yönüyle farklılık oluşmasına bağlı olarak iş huzurunu bozucu nitelikte bir uygulama alanı oluşmuştur. Söz konusu maddede yer verilen personel ve ek ödeme oranları incelendiğinde;Kapsam içerisindeki personelin azımsanmayacak bir bölümünün ek ödemeden yararlanamamasına, aynı grup içerisinde bulunan unvanların ek ödeme tutarlarının farklı olmasına ve hiyerarşik yapıyla örtüşmeyecek şekilde amir konumunda olanların maiyetindeki personelden daha düşük ücret almasına neden olunduğu görülecektir."dedi. Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, mağduriyetlerin giderilmesi için aynı grupta yer alan personelin, aynı oranda ek ödemeden yararlanması, en düşük ek ödeme oranının, ek ödeme oranları Bakanlar Kurulu'nca belirlenen aynı unvanlı personel için öngörülen orandan daha düşük olmaması kapsamında değişiklik yapılmasını talep etti.

MİLLETİMİZİN BAŞI SAĞOLSUN

PKK'nın Şemdinli'deki Aktütün Karakolu'na düzenlediği saldırıda 15 Mehmetçiğimizin şehadet haberi, bayram sevinciyle dolu yüreklerimizi yaktı. Terör, karanlık ve iğrenç yüzünü bir kez daha gösterdi. Ülkemizin, maddeleşmiş ve tek dişi kalmış canavarların haince emellerinin zemini haline getirilmiş olmasını ve piyonlarının gök ekini biçer gibi Mehmetçiklerimizi şehit etmesini nefretle kınıyoruz. Yaklaşık otuz yıldır on binlerce memleket evladının hayatına mal olan, birkaç yüz milyar dolarlık ekonomik yüküyle de toplumsal refahımıza engel olan terör belasının bir an önce sona erdirilmesi için herkesi göreve çağırıyoruz. Toplumumuzun huzur ve refahının sağlanması için terörün birinci öncelik olarak ele alınarak bitirilmesi gerektiğini düşünüyoruz. Her türlü siyasal ve toplumsal konsensüsün sağlandığı terör konusunda hem Hükümet'in hem de Genelkurmay'ın konunun ciddiyetine uygun tedbir ve çalışmalar içerisinde olmasını bekliyoruz.

Türkiye'nin yükselen yıldızı: MEMUR-SEN

Ahmet GÜNDOĞDU
Memur-Sen Genel Başkanı

Memur-Sen'imiz, gündem belirlemeye, ülke sorunlarının çözümüne katkı sunmaya, ekonomik ve sosyal alanlarda başarıya giden yolun haritasını çizmeye devam ediyor.

Kamu kurum ve kuruluşlarınca Konfederasyonumuza yöneltilen görüş isteklerini, çözümün paydaşı olmak esasıyla hukuk ve bilimin ışığında büyük bir titizlikle inceleyip değerlendiriyoruz. Bu değerlendirme sonucunda oluşturduğumuz görüş ve önerilerimizi, raporlaştırarak ilgili kurum ve kuruluşlarla paylaşıyoruz. Tabanımızın beklenti ve talepleri ekseninde oluşturulan görüşlerimizin yer aldığı bu raporlar, siyasi iradenin ve bürokrasinin takdirine mazhar olurken Konfederasyonumuzun da itibarını artırıyor.

Detayına girmeksizin bu kapsamdaki raporlarımızın bir kaçını sizlerle paylaşmak istiyorum.

Sizlerin de bildiği gibi, ülkemizin iş kazaları ve meslek hastalığı konusundaki karnesi ne yazık ki pek açıcı değil. Özellikle, Tuzla tersanelerinde meydana gelen işçi ölümlerinden sonra kamuoyu gündeminde önemli bir yer tutan iş kazaları açısından ülkemiz olumsuz boyutuyla dünyada ilk sıralarda yer almaktadır. Bu fiili gerçeklik dikkate alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili mevcut olumsuzlukları gidermek amacıyla hazırlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı hakkında aralarında Konfederasyonumuzun da bulunduğu sosyal paydaşların görüşüne başvurulmuştur. Bu kapsamda Konfederasyonumuzca hazırlanan taslakla ilgili rapor, Sayın Bakanın da katıldığı toplantıda Bakanlığın ve diğer sosyal paydaşların bilgisine sunulmuştur. Söz konusu raporda; taslağın işçi statüsünde çalışanlar özne alınarak düzenlendiği ve kamu görevlilerine yönelik münhasır hükümler içermediği belirtilerek, insan merkezli ve kamu çalışanlarını da kapsar nitelikte, iş sağlığı ve güvenliği yönüyle iş kazası ve meslek hastalıklarının asgariye indirilmesine imkân sağlayacak bir Kanun metninin oluşumunu sağlayacak önerilere yer verilmiştir.

Dış İşleri Bakanı Sayın Babacan, Avrupa Birliğine tam üyelik süreci kapsamında hızla devam eden AB-Türkiye ilişkileri sürecinde ülkemizin yol haritasını teşkil edecek olan Ulusal Program taslağını Konfederasyonumuza göndererek, taslağa ilişkin görüş ve önerilerimizin bildirilmesini istemiştir. Konfederasyonumuzun ilgi ve etki alanında yer alan konu başlıkları esas alınarak "Yasaklı siyaset-topal demokrasi istemiyoruz" ve "Ne ayrımcılık ne ayrıcalık sadece haklarımızı istiyoruz" vurgularının temel alındığı, yirmi sayfalık bir rapor hazırladık. Raporumuzda; taslağın, kamu çalışanlarına toplu sözleşme, grev ve siyaset hakkı tanınmasına, başlarını örtenlere uygulanan eğitim ve çalışma hakkı sınırlamalarının kaldırılmasına yönelik vaatlere yer verilmemesi nedeniyle demokratik açılım hedefiyle örtüşmediğini dile getirdik. Memurların siyasetin malzemesi değil öznesi olması gerektiği vurgulanarak memurlara yönelik siyaset yasağının sona erdirilmesine, kamu görevlileri sendikalarının grev-toplu sözleşme hakkına sahip kılınmasına, kadınların eğitim ve çalışma alanından izole edilmesine neden olan başörtüsü yasağının kaldırılmasına yönelik mevzuat değişikliklerinin gerçekleştirileceği ifade edilmek suretiyle Ulusal Programın beklentileri karşılayacak bir belgeye dönüştürülmesini talep ettik.

Dünya ölçeğinde yaşanmakta olan finansal krizden ülkemizin etkilenmemesi için uygulanacak tedbirler konusunda sosyal tarafların görüşlerinin alınması amacıyla düzenlenen Ekonomi Koordinasyon Kurulu toplantısına, Sayın Başbakan tarafından davet edildik. Sorunu seslendirmekle yetinmeyip çözümün paydaşı olmak ilkemizin gereği olarak, masaya getireceğimiz öneriler konusunda titiz bir çalışma yürüttük. Bu çalışmanın sonucunda belirlediğimiz önerilerin yer aldığı "Krize Yönelik Çözüm Önerileri" raporumuzu, Sayın Başbakanın da katıldığı toplantıda kamuoyuyla paylaştık. Raporda yer verdiğimiz öneriler, yazılı ve görsel medyanın, siyasetin ve bürokrasinin gündemine bomba gibi düştü. Ünlü bir haber spikeri raporumuzu "Ankara'da Memur-Sen'in önerisi konuşuluyor" vurgusuyla duyururken, diğer televizyonlarda bizimle yaptıkları röportajlarla raporu ve önerilerimizi gündemde tutmaya devam ettiler. Siyaset ve bürokrasinin zirvesinde yer alanlarca raporla ilgili değerlendirmeler yapıldı. Bu denli büyük ve kalıcı bir etki oluşturan raporumuzda, çalışanların gelir vergisi oranlarının 5 puan indirilmesi, temel tüketim maddeleri üzerindeki vergi yükünün azaltılması, lüks tüketim mallarına uygulanan vergi oranlarının arttırılması, akaryakıt ürünlerine, elektriğe ve doğalgaza yapılan zamların geri alınması, profesyonel orduya geçiş, bedelli askerlik uygulaması, IMF ile anlaşma yapılmaması dahil olmak üzere 21 öneriye yer verdik. Toplantı sırasında Başbakan Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın dikkatle dinleyip notlar aldığı raporumuzun, kendisinin zamlara karşı yaptığı sert çıkışta ve yeni zamların yapılmaması yanında daha önce zam yapılan ürünlerin fiyatlarında indirime gidilmesinde katkısı olduğunu düşünüyoruz. Raporda yer verdiğimiz ve uygulandığında krize merhem olacağını düşündüğümüz diğer önerilerin de, zaman içinde ilgili ve yetkililerce değerlendirileceğine inancımız tamdır.

Yükselen değer olarak her geçen gün kamuoyu nezdinde önemini artıran Memur-Sen'imiz, yetkiyi almakla hedefe varmış olmayacak, aksine çalışanların insanlık onuruna yaraşır bir hayata sahip olmalarını sağlamak için daha fazla çaba sarf edeceği bir konuma ulaşmış olacaktır.

Başlarını örten kızlarımızın ve kadınlarımızın önündeki fiili yasakları sona erdirecek Anayasa değişikliğinin iptaline ilişkin Anayasa Mahkemesi kararı ve gerekçesi, son dönemde bizi en çok üzen gündem maddelerinden biri olmuştur. Savunduğumuz değerlerin oluşturduğu refleksle karara ve gerekçeye karşı tepkimizi ve duruşumuzu, herkesin payına düşeni almasını sağlayacak şekilde gösterdik. Bu çerçevede, dün siyasetin önünü tıkayan bugün özgürlük taleplerinin karşılanmasına engel olan Anayasa Mahkemesinin mezkur kararı ve gerekçesi sonrasında, siyasi irade başta olmak üzere bu milletin iradesini Meclise taşıması gerekenlere; "Bu milleti yok sayan Anayasa Mahkemesi'ni yeniden yapılandırmak dahil bu ülkenin ihtiyaçlarına ve bu milletin beklentilerine cevap verecek sivil ve demokratik bir Anayasanın yürürlüğe konulmasını engelleme ve erteleme hakkınız yok." mesajını da sizlerden aldığımız güçle ilettik.

Memur-Sen olarak, en düşük memur maaşına 25 YTL tutarında ek ödeme yapılmasına ilişkin düzenlemede değişikliğe gidilmesini sağlayarak Bakanlar Kurulu Kararında en düşük ek ödeme tutarının 103 YTL olarak belirlenmesini sağlamıştık. Ek ödeme oranlarıyla ilgili hükümlerinde yer aldığı YPK Kararının ortaya çıkardığı mağduriyetlerin giderilmesine yönelik olarak da girişimlerde bulunduk. Bu girişimlerimizin sonucunda, YPK Kararının ek ödemeye ilişkin mağduriyet oluşturan hükümleri ile daha önceki YPK kararlarında bir üst grubun temel ücretlerinden yararlandırılması öngörülenlerin kazanılmış haklarını yok sayan hükmün de değişiklik yapılmasına yönelik çalışma başlatılmasında öncü olduk. Yakın bir tarihte, yayımlanacak yeni bir YPK kararı ile yapılmakta olan mağduriyeti giderme çalışmasıyla bu karar kapsamındaki personelin mağduriyetinin önemli ölçüde giderileceğini bekliyoruz.

Yukarıda bir bölümüne yer verdiğim kamu kurum ve kuruluşlarıyla ilgili etkileşim ve iletişim süreci yanında, Konfederasyonumuza bağlı Sendikaların faaliyetlerine aktif olarak katılmaktan da geri kalmadık. Sendikalarımızın büyük bölümü, kalıcı sonuçların gerçekleştirilmesine vesile olacak Başkanlar Kurulu toplantılarını Ekim-Kasım ayları içerisinde gerçekleştirdiler. Bu toplantılarda, yetkili sendikalarımız yetkilerinin kalıcı olması ve kurumsallaşma süreçlerinin tamamlanması, yetki elde etmelerine ramak kalan sendikalarımız ise yetkiyi elde etmek için yol haritalarını belirlediler ve teşkilatlarını motive ettiler. Memur-Sen'in büyümesinde ve markalaşmasında en etkin rolü üstlenen sendikalarımızın Başkanlar Kurulu toplantılarına katılarak arkadaşlarımızın heyecanlarına ortak olmaya ve çalışmalarına katkı sağlamaya çalıştık. Aynı şekilde sendikalarımızın tabandan gelen sorunlarının çözümünde ilgili bakanlara ziyaretler yaparak öncülük ettik. Ayrıca, Konya'da gerçekleştirilen Eğitim-Bir-Sen Başkanlar Kurulu'ndan, Ankara'da gerçekleştirilen Sağlık-Sen Başkanlar Kurulu'na, Büro Memur-Sen'in Ankara'da gerçekleştirdiği Başkanlar Kurulu'ndan Toç-Bir-Sen'in Antalya'daki Başkanlar Kurulu'na katılmak için olağanüstü bir gayret içerisinde olduk. Bu denli yoğun Başkanlar Kurulu toplantılarına katılım süreci içerisinde, Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen tarafından Hatay ve Adana'da düzenlenen konferans ve toplantılara da katılarak teşkilatımızla ve üyelerimizle birlikte olmamızı sağlayacak her imkânı değerlendirmeye çalıştık. İki gün gibi kısa bir süre içinde Denizli, Uşak ve Afyon Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen İl Divan toplantılarına katılarak arkadaşlarımızın yetki heyecanına ortak olduk. Diğer taraftan, siyasi partilerin genel merkez kongrelerine de katılarak her alanda ve zeminde Memur-Sen markasının hissedilmesine gayret gösterdik. Zaman ve zemin yönüyle ayırım yapmaksızın Sendikalarımızın çalışmalarına katılmak konusundaki çabamız, yetkiye koşan teşkilatlarımıza öncü olabilmek, yetki konusundaki kararlılığımızı göstermek ve teşkilatlarımızla çalışmalarına katkı sağlamak ve teşkilatın bütününü kapsayan yetkiye odaklı sinerji oluşturmak hedefimizden kaynaklanmaktadır.

Sizlerin takdiriyle iş başına geldiğimizde, "24 saat esasına dayalı sendikacılık ve gündem belirleyen hizmetler yapacağımızı" taahhüt etmiştik. Demokrasi şölenimizi gerçekleştirdiğimiz 27 Nisan 2008'den bu yana, sizlerle birlikte keyifle, gururla ve Memur-Sen'li olmanın getirdiği onurlu duruşla 24 saat sendikacılık yapıyoruz. Bu anlayışla, üyelerimizin, kamu çalışanlarının hatta milletimizin sözcüsü olmaktan, sorunlarına çözüm üretmekten büyük bir haz duyuyoruz. Vaatlerimizi yerine getirmenin karşılığı olarak, sizlerden bize yönelen; "iyi gidiyoruz başkanım", "çıtayı yükseltiniz başkanım", "bu aşk ve şevkle yetkiyi kesin alınız başkanım" beyanlarından daha anlamlı ve kalıcı bir ödül olmasa gerek. Bu yaklaşımınız, bizde ve çalışma arkadaşlarımızda durmaksızın çalışma arzusunu kamçılıyor. Sizlerle aramızdaki bu interaktif etkileşim sürecinin bir sonucu olarak, inşallah 2009 Mayısında Konfederasyonumuz ve sendikalarımızın bütünü yetkili olacaktır. Bir başka ifadeyle, yetki olmaksızın sağladığımız etkili Konfederasyon kimliğimizi yetkiyle taçlandıracağız. Yükselen değer olarak her geçen gün kamuoyu nezdinde önemini artıran Memur-Sen'imiz, yetkiyi almakla hedefe varmış olmayacak, aksine çalışanların insanlık onuruna yaraşır bir hayata sahip olmalarını sağlamak için daha fazla çaba sarf edeceği bir konuma ulaşmış olacaktır. Diğer bir ifadeyle, yetki bizim için varılması gereken son nokta değil, hedeflerimizi gerçekleştirmenin başlangıç noktası olacaktır. Bu çerçevede, sabırla ve azimle çalışmaya devam etmek bizden, başarı ve muzaffer kılmak yüce Yaradan'dan. "Önce insan" düsturuyla insanlık için çıktığımız bu yolda, yüce Yaradan bizlerin ve sizlerin yar ve yardımcısı olsun.

İslam coğrafyası üzerindeki işgallerin sona erdiği, inananların inançlarının gereklerini her tür baskıdan uzak olarak yaşadığı bir dünya düzeninin miladı olması temennisiyle, Kurban Bayramınızı en içten dileklerimle kutluyor, milletimize hayırlar getirmesini diliyorum.

12 EYLÜL ANAYASASI MİLLETİN AYAĞINA TAKOZ OLMAKTADIR

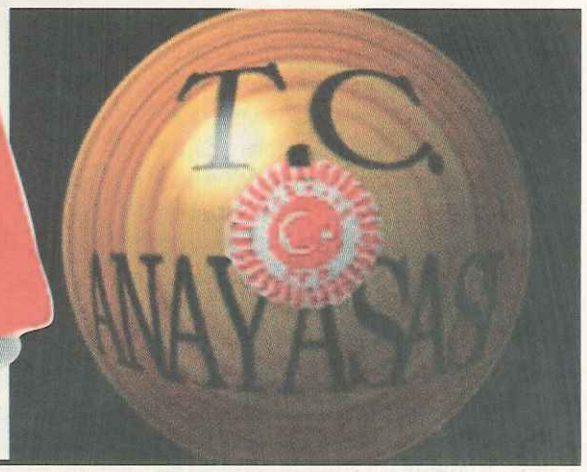
Memur-Sen, 12 Eylül darbesi ve kalıntılarının izlerinin tamamen silindiği, yerine demokratik bir sistemin inşa edildiği bir Türkiye görmek istiyor. Türk demokrasi tarihinde kara leke olarak yerini alan 12 Eylül'ün yıldönümü münasebetiyle Memur-Sen'in yaptığı açıklama şöyle:

MEMUR-SEN olarak, Türk demokrasi tarihinde kara leke olarak yerini alan 12 Eylül darbesi ve kalıntılarının izlerinin tamamen silindiği, yerine demokratik bir sistemin inşa edildiği Türkiye istiyoruz. Türkiye'nin önünün açılması ve millet iradesinin kayıtsız-şartsız hakim olması için ilk yapılması gereken; darbenin gölgesinde, demokratik olmayan yöntemlerle hazırlanan ve kabul ettirilen 12 Eylül Anayasa'sı tamamen kaldırılarak kurumlar arası mutabakatın arandığı değil, milletin mutabakatının sağlandığı yeni bir anayasa hazırlanmasıdır.

Bu Anayasa millet iradesini esas alan, parlamenter sistem içinde hesap verilecek tek makamın millet olduğu, kuvvetler ayrılığı ilkesi gereği her kurumun kendi işini yaptığı, özellikle TBMM'nin görev alanlarına müdahaleye asla izin verilmediği bir Anayasa olmalıdır.

Ülkemizin ve milletimizin önünde takoz olan 12 Eylül Anayasa'sı kaldırılarak evrensel hukuka, demokratik değerlere uygun ve insanı merkeze alan yeni bir anayasa yapılması halinde ülkemiz dünya demokrasi liginde ön saflarda yerini alacak, insanlarımızın yaşamaktan keyif aldığı bir ülke durumuna gelecektir.

Onun için MEMUR-SEN olarak, darbelere ve onun kalıntılarına hayır, demokratik yeni bir anayasaya evet diyoruz. Demokratik yeni bir anayasa her türlü darbenin, muhtıranın, çeteleşmenin, mafyalaşmanın panzehiri olacaktır. Bir yandan yeni anayasa çalışmaları sürdürülürken, diğer taraftan da 12 Eylüllerin, 28 Şubatların mimarları sorgulanmalı, hesaba çekilmelidir. Yine bu anti-demokratik süreçlerin devamı olan Ergenekon örgütlenmesinin çökertilmesi, tasfiye edilmesi için operasyona devam edilmeli, asla geri adım atılmamalıdır. Konfederasyon olarak, demokratik Türkiye ve temiz toplum için üzerimize düşen her türlü görevi Ortak Akıl Hareketi'nde olduğu gibi yerine getirmeye devam edeceğiz.



Memur Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu'nun Kurban Bayramı Mesajı:

'Mini paketler; sistemi ve milleti rahatlatmaz'

Memur Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, mini paketlerin sistemi ve milleti rahatlatmayacağını, millet iradesinin sadece TBMM tarafından kullanılmasını sağlayacak yeni bir anayasal değişiklik istediklerini söyledi.

Kurban Bayramı sebebiyle bir mesaj yayınlayan Gündoğdu, özgürlükten, tam demokrasiden ve sivilleşmeden yana yeni bir anayasanın yapılmasını sürekli dile getirdiklerini belirterek, "Ancak, milletin de kahir ekseriyetinin istediği ve beklediği bu talep sürekli belli lobilerce engellenmektedir. Özellikle TBMM'nin görev alanını daraltan Anayasa Mahkemesi'nin son başörtüsü ilgili kararı Anayasa'yı değiştirmek isteyen iktidar partisi ve ona destek veren muhalefet partilerini korkutmuş, Anayasa değişikliği konusunda suskunluğa itmiştir" şeklinde konuştu. Uzun bir aradan sonra iktidar kanadının Anayasada 'kısmi değişiklik' ya da 'mini paket' getirilmesini gündeme aldığını hatırlatan Ahmet Gündoğdu, mini paket ve kısmi deşiklikleri kabul etmediklerini ve ombudsmanlık sisteminin düzenlenmesi, Türkiye milletvekilliğinin getirilmesi gibi geçici ve pansuman çözümler içeren bu tür mini paketlerin, özgürlüklerin önünü açmayacağını ifade etti. Mevcut paketi, "İnsan hakları alanında genişleme getirmeyecek, demokrasinin derinleşmesine katkı yapmayacak ve millet iradesini güçlendirmeyecek' şeklinde nitelendiren Memur Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, daha sonra şunları kaydetti: "Millet iradesinin sadece ve sadece TBMM tarafından kullanılmasını istiyoruz. Ekonomik krizler konusunda da Türkiye'nin mini paketlerle rahatlatılamayacağına inanıyoruz. Bu konuda ne 'Kriz bizi etkilemez' rahatlılığıyla hareket etmek sağlıklıdır ne de 'Battık, batıyoruz' diyerek ortalığı velveleye vermek doğrudur. Bu kapsamda yapılması gereken piyasaları moral çöküşüne sokmadan mali piyasaları canlandıracak bütüncül ekonomik paketler açıklamaktır. Bu süreçte asla ve asla IMF'den borç alınmamalı, ülkemizin potansiyellerini harekete geçirecek ve ekonomiye dahil edecek kaynak paketleri yürürlüğe konulmalıdır."

Mesajında dış dünyadaki gelişmelere de değinen Gündoğdu, ABD'nin Irak ve Afganistan'dan; İsrail'in Filistin'den ve Rusya'nın Kafkaslardan çekilmemesi sebebiyle öncelikle bölgemizde, dolayısıyla dünyada bir türlü barış sağlanamadığını da ifade ederek, BM başta olmak üzere barışı savunan her türlü kurum ve kuruluşların devreye girerek işgalci ülkelerin zulmünün sona erdirilmesini istedi.

MEMUR-SEN Gazetesi

Yayın Türü: Yaygın Süreli

Memur-Sen Adına İmtiyaz Sahibi
AHMET GÜNDOĞDU
Genel Başkan

Genel Yayın Yönetmeni ve
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
HALİT ORTAKÖY

YAYIN KURULU
Mahmut Kaçar - Ahmet Yıldız
Yusuf Yazgan- H. Bayram Tonbul
Ahmet Kaytan

Haber Müdürü
HAKAN YILDIZ

Tasarım
EMRE FURKAN

Baskı: **Feza Gazetecilik A.Ş.**

Baskı Tarihi: Aralık 2008

Yönetim Yeri: GMK Bulvarı Özveren Sokak 9/4
Demirtepe/ANKARA
Tel: 0312- 230 48 98 230 09 72 -73
Fax: 0312 230 39 89

www.memursen.org.tr

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine
Uymayı Taahhüt Eder

İş Sağlığı ve Güvenliği Yasa Tasarısı değerlendirme toplantısında konuşan Memur Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu:

"Sivil toplumun yasaya katkısının istenmesini önemsiyoruz"

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Yasa Tasarısı için işveren, çalışan ve bakanlık temsilcileri bir araya geldi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik Başkanlığında biraya gelen sosyal taraflar toplantıda Tasarı ile ilgili görüşlerini dile getirdiler. Toplantı öncesi basın mensuplarına bilgi veren Bakan Çelik, sosyal tarafların Tasarı ile ilgili görüş ve önerilerini Tasarıya yansıtacaklarını belirterek, Tasarı'nın yasalaşması durumunda bağımsız bir İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'nın oluşacağını belirtti.

Toplantıya katılan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ise, istihdam türü yönüyle ayırım yapılmaksızın ülkemiz çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği konusunda yeterli düzeyde bir koruma kalkanının olmadığını söyledi. İş sağlığı ve güvenliği konusunda mevcut mevzuatımızda özellikle İş kanununda yer alan hükümlerin de ihtiyacı ve beklentileri karşılamaktan uzak olduğunu belirten Gündoğdu, " İş sağlığı ve güvenliği alanının, çalışanların ve çalışan temsilcileri olarak biz sendikaların görüşü ve önerileri alınmaksızın düzenlenmesi büyük hata oluşturacağı gibi bu alanın ister kamu ister özel sektör olsun işverenlerin takdirine bırakılması da mümkün değildir. Bu itibarla, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı Taslağı'nın Meclise sevkinden önce görüşlerimize başvurulmasını önemsiyoruz ve bu anlamda sayın Bakanın takdiriyle yürütülmekte olan bu çalışmayı takdirle karşılıyoruz."şeklinde konuştu.

"İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı taslağına İlişkin Memur-Sen Konfederasyonu İnceleme Raporu"nu komisyona sunan Başkan Gündoğdu, "Konfederasyonumuzun uzmanları ve yetkili kurullarınca değerlendirilen kanun tasarısı taslağına ilişkin görüş ve önerilerimiz ile diğer paydaşların görüşlerinin, şekil şartının tamamlanması anlamında değil süreç içerisinde gerçek anlamda değerlendirileceği anlayışıyla istendiğine inanıyoruz."dedi.

Gündoğdu, konfederasyonun konuyla ilgili görüşlerini şöyle açıkladı: "Bu çerçevede, toplantımızın konusunu teşkil eden kanun tasarısı taslağı, gerek Avrupa birliği sürecine yönelik Ulusal Program taslağında yer verilmesi gerekse 2009 yılına yönelik toplu görüşme süreci sonunda imzalanan mutabakat metni gereğince Konfederasyonumuzun ve bağlı sendikalarca lâyıkı veçhile incelenerek değerlendirilmiştir. Yaptığımız inceleme kapsamında taslağın;

- İyi niyetli bir çalışmanın ürünü olmakla birlikte genel itibariyle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın kurumsal bilgi birikimin de etkisiyle işçiler ve işçi çalıştıran işyerleri esas alınarak kaleme alındığı,
- Kamu işverenine ve kamu çalışanlarına yönelik terminolojik kavramlara yeterince yer verilmemesine bağlı olarak kamu çalışanları ve kamu görevlileri sendikaları açısından aidiyet duygusu oluşturmaktan yoksunluk içerdiği,
- Taslağın uygulamaya dönük hükümlerinde genel itibariyle amir nitelikte düzenleyici hükümler yerine talimatlandırma niteliği taşıyan ve devletin ve kurumların fazlaca bir sorumluluk üstlenmediği bir yapıyı ortaya çıkaran hükümlere ağırlık verildiği,
- Uygulama ve işlem akış şeması açısından okunduğunda zihinlerde net bir resim oluşturma yönüyle eksik olduğu,
- Sivil toplum kuruluşlarını görev, yetki ve sorumluluk üstlenme konusunda, öneri çalışması yapmaktan öte bir etkinlik verilmeyen Ulusal İş sağlığı ve Güvenliği Konseyinin üyesi olmak dışında alanın dışında bıraktığı,
- Niteliği ve duyulan ihtiyaca bağlı olarak kesin ve öngörülebilir hükümlerle kalıcı çözümler üretmesi beklenirken iş sağlığı ve güvenliği konusunun temel nitelikteki detaylarını yönetmelik türü düzenlemelere bırakan ve bu yönüyle olması gerekenden fazla yönetmelik düzenlemesini gerektirdiği,
- Başta konfederasyon ve sendikalar olmak üzere konuyla ilgili sivil toplum kuruluşlarının hassasiyetlerini ve konuyla ilgilerini uygulama sürecine yansıtmaktan uzak olduğu,
- Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusundaki taleplerini dile getirmede, işverene mahkum bir yapıyı barındırdığı,
- İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin uzmanlık gerektiren konularda yükseköğretim kuruluşları etkin ve sürekli nitelikte bir işbirliğini öngörecek unsurlar içermediği,
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda alınacak tedbirleri ve yürütülecek çalışmaları işyeri-işveren ve çalışan üçgeni arasında değerlendirerek devletin ve devletin konuyla ilgili birimlerinin sorumluluk odaklı olarak süreç içerisinde görev almalarını sağlayamadığı,

Kanaatine varılmıştır. Sonuç itibariyle, sürekli gelişen ve çeşitlenen iş ve işyeri kavramları karşısında iş sağlığı ve güvenliği konusunun bu gelişim ve değişime uygun organizasyon yapısını mümkün kılan ve bu organizasyon içerisinde ihtiyaç analizlerini gerçekleştirerek sosyal tarafların da katılımıyla ihtiyaçları karşılayacak düzenleme ve uygulamaları hayata geçiren esnek bir yapıyı gerektirdiği itiraz edilemez bir gerçeklik olmakla birlikte yapılması gerekenleri, daha somut ve kişi ve kurumlar açısından öngörülebilir, hesapverilebilir ve sürekliliği sağlanabilir şekilde ifade eden bir metnin ortaya çıkarılması gerektiğine inanıyoruz.

Bu kapsamda, iş, işyeri ve çalışanlar özne alınarak; işyerlerinin sağlık ve güvenlik açısından sahip olması gereken nitelikler, bu niteliklerin denetimine ilişkin süreçler, sağlanması yönündeki rehberlik faaliyetleri, bireylerin fiziksel ve biyolojik olarak ihtiyaç duydukları unsurlar, çalışanlar ve işverenler arasındaki iş sağlığı ve güvenliği konusundaki etkileşim sürecinin eşitler arası ilişki şeklinde gerçekleşmesinin sağlanması çerçevesinde nihai şekli verileceğine inandığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı'nın, maddelerine ilişkin değerlendirme ve önerilerimizi sırası geldikçe sizlerle aktaracağız. Ancak, burada genel nitelikli bir temenni olarak Kanun tasarısının yasalaşma sürecinden önce bütün tarafları asgari düzeyde memnun edecek bir şekle dönüştürüleceği umudunu yineliyorum."

Memur-Sen'den Saadet Partisi'ne tebrik ziyareti

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve merkez yönetim kurulu, Saadet Partisi Genel Başkanlığı'na seçilen Numan Kurtulmuş'a tebrik ziyaretinde bulundu.

Ahmet Gündoğdu kabulde yaptığı konuşmada "Saadet Partisi'nin Genel Başkanlığına seçilmenizden dolayı tebrik ediyorum. Hayırlı olsun, Allah utandırmasın. Türkiye'nin geleceğine dair, yeniden inşa ve imarında üzerinize düşeni yapacağınıza inancımız tam" dedi.

Türkiye'de muhalefet boşluğu bulunduğunu bildiren Gündoğdu, bu muhalefet boşluğunu yeni dönemde Saadet Partisi'nin dolduracağına inandıklarını kaydetti. Sivil anayasanın önemine dikkat çeken Gündoğdu, "Türkiye'nin darbe anayasasından kurtulma zaruriyeti var. Emeği ve özgürlüğü anlamlı hale getirecek, millet iradesine saygı gösterecek yeni bir anayasa yapılmasının gerekliliğine inanıyoruz" dedi.

Türkiye'nin gündemindeki finansal kriz ve IMF ile yapılması istenen anlaşmalarla ilgili görüşlerini de açıklayan Gündoğdu, "IMF, finansal krizi bahane ederek ülkemizle yeni bir anlaşma yapmayı amaçlamaktadır. Daha açık bir ifadeyle, ülkemizin ve insanımızın ürettiği değerleri dünya finans sektörü aktörlerine peşkeş çekmeyi hedeflemektedir. Bu, IMF'nin kuruluş amacına uygun bir yaklaşımdır. Ancak, siyasi irade bu ülkenin IMF'yle yapılan anlaşmalar nedeniyle yaşadığı sıkıntıları ve krizleri dikkate alarak, IMF'yi eli boş göndermelidir" şeklinde konuştu.

İçinde bulunduğumuz ekonomik darboğazdan kurtulmanın yollarından birinin de silahlı kuvvetlerimizin, mutlak surette profesyonel askerlik esasına dayalı, yerli savunma sanayi tarafından donatılan, bölge ve dünya ülkeleri için caydırıcılık unsuru olacak biçimde sadece niceliksel değil niteliksel büyüklüğe sahip bir yapıya kavuşturulması gerektiğini de dile getiren Ahmet Gündoğdu, bu çerçevede, bedelli askerlik uygulamasıyla elde edilecek gelirin Silahlı Kuvvetlerin profesyonel orduya dönüşümünde ve modernizasyonunda kullanılabileceğini ifade etti.

Anayasa Mahkemesi'nin, TBMM'nin Anayasa değişikliği yapma yetkisinin olmadığı anlamındaki ifadelerinin "Hakimiyet kayıtsız şartsız milletindir" anlayışını benimseyen bu topluma bir darbe olduğunu da dile getiren Gündoğdu, "Halkımız kendisi üzerinde baskı oluşturacak kararlara imza atan ve milli iradenin tecelli ettiği TBMM'ni yok sayma gücünü kendinde gören Anayasa Mahkemesi yapısından kurtulması gerekmektedir. Bunun için başvurulması gereken en kısa ve mantıklı yol; Anayasa Mahkemesinin kuruluş, yetki ve görevleri ve üye yapısı da dahil olmak üzere bu toplumun demokratikleşme, özgürleşme ve sivilleşme beklentilerini karşılayacak sivil demokrasi ruhuyla şekillenmiş bir Anayasanın daha fazla ertelenmeden yürürlüğe konulmasıdır" dedi.

Saadet Partisi Genel Başkanı Numan Kurtulmuş da, Saadet Partisi Genel Başkanlığına seçilmesinden dolayı tebrik ziyaretinde bulunan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve beraberindeki konfederasyon yönetim kurulu üyelerinin ziyaretlerinden duyduğu memnuniyeti dile getirerek, Memur-Sen'in bir sivil toplum örgütü olarak ülke sorunlarına karşı duyarlı bir sendikacılık yaptığını belirtti.

Ziyarete Genel Başkan Ahmet Gündoğdu'nun yanı sıra, Memur Sen Genel Sekreteri ve Sağlık Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Genel Eğitim ve Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet Kaytan, Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Halit Ortaköy, Genel Mali Sekreter Yusuf Yazgan da katıldı.

Memur Sen, yetki için strateji belirledi

Memur Sen Konfederasyonu tarafından düzenlenen bir toplantı ile, bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri bir araya gelerek, yetkili konfederasyon olma yönünde yapılacak çalışmaların stratejisini belirledi.

TKİ Tesisleri'nde gerçekleştirilen toplantıda konuşan Konfederasyon Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Memur Sen'in yetkili konfederasyon olmasının üyelerimizle birlikte, ülkenin geleceği için de önemli olduğunu söyledi. '2009 yılı hem hizmet kolları, hem de konfederasyonumuz için yetki yılı olmalıdır' şeklinde konuşan Gündoğdu, toplu görüşme sürecinde gündeme damgalarını vurduklarını ifade ederek, "Ortak akıl hareketi ile meydanlarda bizim gibi düşünen insanların varlıklarını gördükçe umutlarımız iyice arttı. Darbelere, Ergenekonculara dur diyecek milyonlar oluşmuştur. Memur Sen, bu çoğunluğun sesini meydanlarda, duyması gereken herkese duyurdu" dedi.

'7 yıldır toplu görüşme masası ne işe yarıyor' diyenlere de en iyi cevabı verdiklerini kaydeden Gündoğdu, ek ödenekler konusunda eşit işe eşit ücret anlayışı ile görüşmelerde bulunduklarını belirterek, sendikalı çalışanlara verilen 10 ytl'lik ek ödeneği de örgütlü mücadelenin desteklenmesi bakımından önemsediklerini söyledi.

Başbakanlıkta yapılan ekonomik krizle ilgili toplantıda, krize çare olabilecek 21 maddelik öneri paketi götürdüklerini kaydeden Gündoğdu, "Bu 21 madde ile ülke gündemine oturduk. Kamuoyu ve medya, bizim çözüm önerilerimizi tartıştı. Bedelli askerlik teklifi de bu önerilerimizden biriydi" şeklinde konuştu.

Türkiye'nin 4 krizle mücadele ettiğini; bunların terör, finans, ana muhalefet ve yargı olduğunu da vurgulayan Memur Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, CHP'nin başörtüsü serbestliğini iptal ettirdikten sonra çarşaflılara rozet takmasının bir günah çıkarma mı, samimiyet mi olduğunu anlayamadıklarını; samimi iseler Türkiye'nin ihtiyacı olan doğru şeyler yaptıklarını söyledi. Gündoğdu, "Belediyelerin üniversite öğrencilerine verdiği bursu iptal ettiren CHP kendi çelişkilerine bir tanesini daha ekleyerek; halkçılık ilkesini de rafa kaldırmış oldu" dedi. Daha sonra konuşan sendika genel başkanları, Memur-Sen'in sesinin daha gür çıkması için ellerinden gelen gayreti göstererek, 3 olan yetkili sendika sayısını en kısa sürede en az iki katına çıkarmayı hedeflediklerini söylediler. Bu anlamda sürekli olarak ülke genelinde çalışma içinde olduklarını, üyelerine yönelik eğitim programları düzenlediklerini kaydeden sendika genel başkanları, Memur Sen Konfederasyonu yönetim kurulu üyelerinin kendilerine olan destek ve katkılarından dolayı da teşekkür ettiler.

Toplantıda, Eğitim Bir Sen ve Memur Sen Genel Başkanı **Ahmet Gündoğdu**'nun yanı sıra, Memur Sen Genel Sekreteri ve Sağlık Sen Genel Başkanı **Mahmut Kaçar**, Genel Teşkilatlanma Sekreteri ve Diyanet Sen Genel Başkanı **Ahmet Yıldız**, Genel Mali Sekreter ve Büro Memur Sen Genel Başkanı **Yusuf Yazgan**, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri ve Enerji Bir Sen Genel Başkanı **Hacı Bayram Tonbul**, Toç Bir Sen Genel Başkanı **Günay Kaya**, Bem Bir-Sen Genel Başkanı **Mürsel Turbay**, Kültür Memur Sen Genel Başkanı **Galip Yıldırım**, Birlik Haber Sen Genel Başkanı **Ali Erdoğan**, Bayındır Memur Sen Genel Sekreteri **Fahri Altıngöz** söz alarak duygu ve düşüncelerini dile getirdi. Toplantıda söz alan herkes, 24 saat sendikacılık, sendikalarımızın tamamına ve konfederasyonumuzun yetkili olmasına vurgu yaptı. Toplantıya, Bayındır Memur Sen Genel Başkanı **Abdulhadi Karasapan**, Genel Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri **Halit Ortaköy**, Genel Eğitim ve Dış İlişkiler Sekreteri **Ahmet Kaytan** ile sendikaların yönetim kurulu üyeleri katıldı.

'Vergi indirimi istiyoruz'

TBMM Başkanlığına sunulan 2009 Mali Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu Tasarısı, kamu çalışanlarının beklentilerini karşılamaktan ve etkisi artarak devam etmekte olan global krizin olumsuzluklarından korumaktan uzaktır.

Enflasyon farkını birlikte belirleyelim

Tasarıyla, 2009 yılı Toplu Görüşme süreci sonunda imzalanan mutabakat metnine uygun olarak kamu çalışanlarının maaşlarında ilk altı ay için %4 ikinci altı ay için %4,5 oranında artış yapılarak kamu çalışanlarına verilen taahhüt karşılanmıştır. Ancak, tüketici fiyatları endeksi itibarıyla enflasyon oranlarının bu artışların üzerinde olması halinde kamu çalışanlarının maaşlarında yapılacak artışı belirleme yetkisinin, kamu çalışanlarının temsilcisi konumundaki konfederasyon ve sendikaların görüş ve taleplerine başvurulmaksızın TÜİK verileri esas alınarak doğrudan Bakanlar Kuruluna verilmesi sağlıklı bir yöntem değildir. Bu bakımdan, kamu çalışanlarının maaşlarında enflasyon farkı adıyla yapılacak artışın ve bu artışa esas alınacak enflasyon artış oranlarının belirlenmesinde, toplu görüşme masasının sosyal paydaşları olan hükümet-kamu işvereni ve kamu çalışanlarının temsilcileri olan konfederasyonların-sendikaların ortak bir çalışma yapmaları sağlanmalıdır. Diğer bir ifadeyle, TUİK'in enflasyon sepetinde yer alan kalemlerden daha ziyade kamu çalışanlarının asli harcama unsurları esas alınarak reel enflasyon oranlarının belirlenmesine yönelik bir çalışma Toplu Görüşme masasında yer alan sosyal paydaşlarca birlikte yürütülmelidir.

Ek ödeme sorunları çözülsün

Tasarı, "eşit işe eşit ücret" ilkesiyle uygulamaya konulan ek ödemeye ilişkin beklentileri ve sorunların giderilmesi taleplerini karşılayacak mesajlar içermemektedir. Bu kapsamda, ek ödeme oranlarının hiyerarşik açıdan daha üst konumda bulunan kamu çalışanları açısından oluşturduğu mağduriyetinin giderilmesi konusunda toplu görüşme sürecinde fiilen anlaşmaya varılmasına karşın Bütçe Kanunu tasarısında bu konuyla ilgili açık veya zımni bir hükme yer verilmemiştir. Ayrıca, ek ödemenin 2012 yılı sonuna kadar kademeli olarak arttırılacağı öngörülmesine rağmen kamu çalışanlarının maaşlarında 2009 yılı içerisinde bu çerçevede bir artış da öngörülmemiştir. Bu bakımdan, tasarının ek ödemeye ilişkin düzenlemede ve uygulamada var olan sorunların çözümünü sağlayacak hükümlerle donatılarak kanunlaşması sağlanmalıdır.

Personel istihdamında reel veriler esas alınsın

Diğer taraftan, kamunun 2009 yılında gerçekleştireceği personel istihdamına ilişkin olarak Tasarıda yer verilen sınırlamalar, etkin bir kamu hizmetinin sunulmasına ve kamuda istihdam edilmeyi bekleyenlerin taleplerini karşılamaya engel niteliktedir. Bu çerçevede, 2009 yılı itibarıyla istifa, emeklilik, ölüm veya nakil sonucu ayrılan personel sayısının yüzde 50'sini geçmeyecek şekilde personel istihdamı sınırlamasından vazgeçilerek gerçek ihtiyaç kadar veya en azından yukarıda sıralanan nedenlere dayalı olarak oluşan ihtiyacın tamamı kadar personel istihdamı gerçekleştirilmelidir. Bu uygulamayla, nüfus başına düşen memur sayısının AB seviyesine çıkarılması ve kaliteli hizmet sunumu sağlanabilecektir.

Kamu çalışanlarının vergi yükü azaltılsın

Etkisi artarak devam etmekte olan finans sektörü odaklı global ekonomik kriz, şüphesiz ki aralarında kamu çalışanlarının da bulunduğu sabit gelirlileri de etkilemektedir. Kriz gerekçesiyle finans sektörüne, aralarında vergi indirimi veya vergi muafiyeti imkanlarının da bulunduğu bir çok yardım enstrümanı sunulmaktadır. Finans sektörüne vergi konusunda sağlanan veya sağlanması planlanan vergi odaklı yardım enstrümanından, kamu çalışanları da yararlandırılmalı ve bu amaçla Bütçe Kanunu aracılığıyla çalışanların vergi yükü azaltılmalıdır. Son yıllarda işverenler açısından, vergi yükünde ciddi oranlarda düşme sağlanırken en son Ekim başında yürürlüğe giren sosyal güvenlik yasasıyla da sosyal güvenlik primlerinde yüzde 5 indirime gidilmiştir. Kısa bir süre önce toplanan Ekonomi Koordinasyon Kurulu da, reel sektörün krizden etkilenmemesi için bir dizi tedbirler alınmasını kararlaştırmıştır. Konfederasyon olarak, bu fiili durumlar da dikkate alınarak kriz nedeniyle bozulan ekonomik dengelerden olumsuz etkilenmemeleri için kamu çalışanlarının gelir vergisi oranlarının düşürülmesini istiyoruz. Bu kapsamda, özellikle ikinci altı aylık dönem içerisinde kamu çalışanlarının ellerine geçen net miktar yönüyle ücretlerinde azalmaya neden olan gelir vergisi oranları ve gelir dilimleri itibariyle oluşan mağduriyetin giderilmesine yönelik olarak Gelir Vergisi Kanunu'nun konuyla ilgili 103 üncü maddesine - 1/1/2006 tarihinden önceki uygulamanın dayanağını teşkil eden ve ücret gelirlerine uygulanacak gelir vergisi oranlarının 5 puan indirilmesini öngören düzenlemenin hayata geçirilmesine imkan sağlayacak şekilde- "ücret gelirlerinin vergilendirilmesinde, yukarıdaki tarifede yer alan vergi oranları 5 puan indirilmek suretiyle uygulanır." ifadesi eklenerek gelir vergisi oranlarının ücretliler için 5 puan indirilmesini talep ediyoruz.

Bu vergi oranları ve gelir dilimleri itibariyle, kamu çalışanlarının büyük bölümü yılın ikinci altı aylık döneminde %20'lik gelir vergisi oranı grubuna dahil olmaktadır. Bu durum, maaşlarında yapılan artışın reel artış olmaması sonucunu doğurmaktadır. Diğer taraftan, ücretlilerin gelir vergisi matrahlarına dahil edilen gelir kalemlerinin farklı olması yönüyle özellikle sözleşmeli ve kadro karşılığı sözleşmeli statüde görev yapan kamu çalışanları açısından mağduriyetler oluşturmaktadır. Gelir vergisi oranlarına ilişkin olarak yapılacak değişikliğin vergi kaybı yönüyle kamu maliyesi açısından yük oluşturmamasının mutlak surette dikkate alınması gerçeği kabul edilmekle birlikte ücretler üzerindeki gelir vergisi yükü kamu çalışanları açısından mağduriyet oluşturacak durumdadır. 5776 sayılı Kanunla yapılan değişiklik çerçevesinde sporculara ödenen ücretlerden alınan gelir vergisi oranlarının oldukça düşük oranlara çekildiği dikkate alındığında gelir yönüyle sporcularla kıyaslanması dahi mümkün olmayan kamu çalışanlarının gelir vergisi yükünün hafifletilmesi talebinin makul ve karşılanabilir bir talep olarak değerlendirilmesi gerekir.

Kaldı ki, 2005 yılı sonuna kadar ücretlere ilişkin gelir vergisi oranlarının 5 puan indirim yapılmak suretiyle uygulandığı dikkate alındığında vergi yükünün hafifletilmesine ilişkin talebin karşılanamaz bir talep olmadığı da tartışmasızdır. Sonuç olarak, mevcut haliyle kamu çalışanları başta olmak üzere sabit gelirlilerin devam eden ekonomik krizden olumsuz etkilenmelerini engelleyecek hükümler içermemesi nedeniyle kabul edilebilir olmaktan uzak olan 2009 Mali Yılı Bütçe Kanunu Tasarısı; yukarıda bir bölümünü sıraladığımız önerilerimiz dikkate alınmak suretiyle yapılacak değişiklerle kanunlaşmalı, kamu çalışanlarının beklentilerini karşılayacak hükümler içermek suretiyle de sosyal devlet olmanın gereklerini yerine getirebilmelidir.

Yoksulluğumuz artıyor; Sınır 2.251 YTL

Kasım ayında gıda fiyatlarındaki en büyük artış; yüzde 24,8'le üzümde yaşanırken, bunu yüzde 20,8'lik artışla salatalık, yüzde 13,3'lük artışla yumurta, yüzde 12'lük artışla kuru fasulye ve yüzde 3'lük artışla koyun eti fiyatları izledi. Bununla birlikte gıda madde fiyatlarında limon, portakal ve mandalina gibi ürünlerde gözle görülür bir düşüş yaşandı. Fiyatları düşen ürünlerde yüzde 27,2'lik bir oranla limon ilk sırayı alırken, 24,9'le mandalina, yüzde 21,9'la portakal, yüzde 15,6 ile karnabahar, yüzde 14,6'le ıspanak ve yüzde 12,9'luk düşüşle pırasa izledi. Giyim ürünlerinde ise toplamda yüzde 3,397'lik bir artış yaşandı. En büyük artışı ise palto, manto, kadın kabanı, erkek kabanı ve çizme fiyatlarında yaşandı. Paltodaki artış bir önceki aya göre yüzde 15,6 olurken, mantoda yüzde 15, kadın kabanında yüzde 13,9, erkek kabanında yüzde 12,8, çizmedeki artış ise yüzde 9,9 olarak gerçekleşti. Giyim ürünlerindeki fiyat artışını ısınma madde fiyatlarındaki artış izledi. Toplamda yüzde 6,577'lik bir artışın yaşandığı sektörde en büyük artış yüzde 21'lik artışla doğalgaz, yüzde 6,4'lük artışla kömür fiyatlarında yaşandı. Açlık sınırı; 4 kişilik bir ailenin asgari mutfak giderlerini kapsamaktadır. Açlık sınırı, çalışan, çalışmayan eş, (0-6) ve (6-15) yaş gruplarından iki çocuğun Dünya Sağlık Örgütü'nün belirlediği asgari kalori miktarı dikkate alınarak tespit edilmiştir. Yoksulluk sınırı; 4 Kişilik bir ailenin Asgari Geçim Haddi(Yoksulluk Sınırı) gıda, giyim, sağlık, barınma ve eğitim başta olmak üzere, vazgeçilmesi mümkün olmayan 14 zorunlu harcama kalıbı esas alınarak belirlenmiştir. Memur Sen ARGE'nin yaptığı araştırmaya göre, Kasım ayındaki araştırmanın temel sonuçları şu şekilde: 2008 Kasım ayında Türkiye'de 4 kişilik bir çekirdek ailenin tüketmesi zorunlu olan gıdalar için harcaması gereken tutar (açlık sınırı) 816.969 YTL olarak belirlenmiştir. 2008 Kasım ayında Türkiye'de 4 kişilik bir ailenin asgari şartlarda geçinebilmesi için harcaması gereken tutar (yoksulluk sınırı) 2251.734 YTL olarak belirlenmiştir. Kasım ayında Ekim ayına göre gıda madde fiyatlarında ortalama değişim %1.582'lik bir azalış olarak gözlenmiştir. Gıda madde fiyatlarında Ekim ayına göre en göze çarpan değişimin %24.8 artışla üzüm, %20.8 artışla salatalık, %13.3 artışla yumurta, %12.3 artışla patlıcan, %8.5 artışla domates, %5.8 artışla dolmalık biber, %3.9 artışla sivri biber, %3.3 artışla kuru fasulye ve %3 artışla koyun eti fiyatlarında olduğu gözlenmiştir. Bununla birlikte gıda madde fiyatlarında Ekim ayına göre %27.2 azalışla limon, %24.9 azalışla mandalina, %21.9 azalışla portakal, %15.6 azalışla karnabahar, %14.6 azalışla ıspanak ve %12.9 azalışla pırasa fiyatlarında değişim gözlenmiştir. Kasım ayında Ekim ayına göre giyim madde fiyatlarında ortalama değişim %3.397'lik bir artış gözlenmiştir. Giyim madde fiyatlarında Ekim ayına göre en göze çarpan değişimin %15.6 artışla palto, %15 artışla manto, %13.9 artışla kadın kabanı, %12.8 artışla erkek kabanı ve %9.9 artışla çizme fiyatlarında olduğu gözlenmiştir. Bununla birlikte giyim madde fiyatlarında Ekim ayına göre %1.1 azalışla çocuk için gömlek ve %0.6 azalışla bebek çorabı fiyatlarında değişim gözlenmiştir. Kasım ayında Ekim ayına göre ısınma madde fiyatlarında ortalama değişim %6.577'lik bir artış gözlenmiştir. Isınma madde fiyatlarında Ekim ayına göre en göze çarpan değişimin %21.7 artışla doğalgaz ve %6.4 artışla kömür fiyatlarında olduğu gözlenmiştir. Bununla birlikte ısınma madde fiyatlarında Ekim ayına göre %3.6 azalışla tüp fiyatlarında değişim gözlenmiştir. Kasım ayında Ekim ayına göre aydınlanma madde fiyatlarında bir değişim gözlenmemiştir. Kasım ayında Ekim ayına göre barınma madde fiyatlarında ortalama değişim %0.546'lık bir artış olarak gözlenmiştir. Kasım ayında Ekim ayına göre sağlık madde fiyatlarında ortalama değişim %0.186'lık bir artış olarak gözlenmiştir. Sağlık madde fiyatlarında Ekim ayına göre en göze çarpan değişimin %0.72 artışla ilk yardım aletleri, %0.59 artışla ultrason ücreti ve %0.52 artışla uzman doktor muayene ücreti fiyatlarında olduğu gözlenmiştir. Bununla birlikte sağlık madde fiyatlarında Ekim ayına göre %0.21 azalışla normal doğum ücreti, %0.20 azalışla emar ücreti ve %0.01 azalışla sezaryen fiyatlarında değişim gözlenmiştir. Kasım ayında Ekim ayına göre ulaşım madde fiyatlarında ortalama değişim %0.101'lik bir artış gözlenmiştir. Ulaşım madde fiyatlarında Ekim ayına göre en göze çarpan değişimin %3.2 artışla şehirlerarası ücreti, %2.8 artışla banliyö tren ücreti, %2.6 artışla motor yağları ve %1.1 artışla belediye otobüsü fiyatlarında olduğu gözlenmiştir. Bununla birlikte ulaşım madde fiyatlarında Ekim ayına göre %5 azalışla LPG, %4.9 azalışla benzin ve %2.1 azalışla mazot fiyatlarında değişim gözlenmiştir. Kasım ayında Ekim ayına göre haberleşme madde fiyatlarında ortalama değişim %0.046'lık bir azalış gözlenmiştir. Haberleşme madde fiyatlarında Ekim ayına göre en göze çarpan değişimin %0.6 artışla cep telefonu görüşme fiyatlarında olduğu gözlenmiştir. Bununla birlikte haberleşme madde fiyatlarında Ekim ayına göre %1.5 azalışla telefon ekipmanları fiyatlarında değişim gözlenmiştir. Kasım ayında Ekim ayına göre temizlik madde fiyatlarında ortalama değişim %0.426'lık bir artış gözlenmiştir. Temizlik madde fiyatlarında Ekim ayına göre en göze çarpan değişimin %2 artışla sabun fiyatlarında, %1.3 artışla parfümeri ve %1.1 artışla traş malzemeleri fiyatlarında olduğu gözlenmiştir. Bununla birlikte temizlik madde fiyatlarında Ekim ayına göre %1.58 azalışla kadın kişisel bakım ürünleri ve %1.51 azalışla kadın berberi fiyatlarında değişim gözlenmiştir. Kasım ayında Ekim ayına göre eğitim-kültür madde fiyatlarında ortalama değişim %1.432'lik bir artış gözlenmiştir. Eğitim-kültür madde fiyatlarında Ekim ayına göre en göze çarpan değişimin %11 artışla yazım ve çizim kağıtları, %9.3 artışla printer ve %8.6 artışla Modem ADSL fiyatlarında olduğu gözlenmiştir. Bununla birlikte eğitim-kültür madde fiyatlarında Ekim ayına göre %1.6 azalışla fotoğraf makinesi ve %0.1 azalışla Disket, CD, VCD fiyatlarında değişim gözlenmiştir. Kasım ayında Ekim ayına göre çevre ve su madde fiyatlarında ortalama değişim %0.486'lık bir artış gözlenmiştir. Çevre ve su madde fiyatlarında Ekim ayına göre en göze çarpan değişimin %1.2 artışla yer ve duvar döşeme, %1 artışla badana ve boya ve %0.5 artışla faturası fiyatlarında olduğu gözlenmiştir. Bununla birlikte çevre ve su madde fiyatlarında Ekim ayına göre %0.1 azalışla cam fiyatlarında değişim gözlenmiştir.

Ekim ayında aylık 263.34 YTL doğalgaz parası ödeyen 4 kişilik çekirdek bir ailenin Kasım ayında aynı metreküpteki doğalgaz için 320.67 YTL ödediği gözlenmiştir.

Güldeste ödülleri sahiplerini buldu

İlci Residance Hotel"de gerçekleştirilen ödül törenine Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve Diyanet-Sen Genel Merkez yönetiminin yanı sıra Saadet Partisi MYK üyesi Yasin Hatipoğlu, Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tombul, Toç-Bir-Sen Genel Başkanı Günay Kaya, Memur-Sen Genel Eğitim ve Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet Kaytan, Polatlı İlçe Müftüsü Dursun Ali Coşkun, Güldeste Din Görevlileri Hatıra Yarışması Jüri Üyeleri Prof. Dr. Ali Yılmaz, Prof. Dr. Hicabi Kırlangıç, Prof. Dr. Mehmet Bayrakdar ve Prof. Dr. Naci Bostancı, Memur-Sen'e bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri ile çok sayıda Diyanet-Sen Şube Başkanı ve İl Temsilcisi ve Diyanet-Sen dostları katıldı. 10. yıl pastasının kesilmesi ile başlayan program daha sonra Kur'an-ı Kerim okunması, saygı duruşu ve İstiklal Marşı'nın söylenmesi ile devam etti. Ödül töreninde konuşan Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ülke gündemiyle ilgili değerlendirmelerde bulundu. Gündoğdu Anayasa Mahkemesi'nin inançlarının gereklerini yerine getirmek konusunda gösterdikleri hassasiyete bağlı olarak başörtülü giyimi benimseyen kızlarımızın başlarını açmaksızın yükseköğrenim görmelerini

ve kamu hizmetlerinden yararlanmada eşitlik ilkesinin temel alınmasını sağlayacak Anayasanın 10 uncu ve 42 inci maddelerinde yapılan değişikliğin iptaline ilişkin gerekçesinin, gerek yaşadığımız çağın insan hakları ilkeleri ve uygulamalarını gerekse özgürlükler konusundaki açılım beklentilerini yok sayar nitelikte olduğunu belirterek " Daha kötüsü, iptal kararıyla hakların genişletilmesi beklentilerimize vurulan darbe, gerekçeyle yıkıma dönüşmüştür." şeklinde konuştu.

Bütün bu yasakçı anlayışların yeni bir sivil anayasa ile çözümlenebileceğini ifade eden Gündoğdu, hükümetin sivil anayasa konusunda gerekli çalışmalara hız vermesini istedi. Diyanet-Sen Genel Eğitim Sekreteri Mehmet Ali Güldemir'in "Dünden Bu Güne Din Görevlisi" sunumunun ardından Diyanet-Sen'in tanıtım filmi sinevizyon eşliğinde gösterildi.

Diyanet-Sen'in kuruluş aşamasından bu güne kadar geçen süreci anlatan tanıtım filminin ardından Diyanet-Sen Genel Başkan Ahmet Yıldız da konuşmasında, sendikanın kuruluş aşamasında çekilen sıkıntıları ve bu günlere nasıl gelindiğini hatıraları eşliğinde anlattı. Yıldız o günlerde din görevlisinin sendikasının olmasının bile düşünülmediğini belirterek bu günlere gelinmesinde emeği geçen herkese teşekkür etti. Saadet Partisi MYK üyesi Yasin Hatipoğlu da kendisinin siyasi kimliğinin yanında eski bir müftü olduğunu belirterek kendisinin din görevlisi ve sendikacı kimliğine dikkat çekti.

Gecede yarışmaya Nevşehir'den katılan ve "İlk Adım" Eseriyle Türkiye birinciliğini kazanan Hüsrev Öndegelen, Denizli'den katılan ve ikinci olan "Kur'an Hasreti" esirin sahibi Ziya Hayta, Mardin'den katılan ve " Yeşil Işıkta Geç(me) esiriyle üçüncü olan Cumali Yıldırım'la birlikte Çanakkale'den yarışmaya katılarak mansiyon ödülü kazanan Adem Yıldız ile 'Ben Köy İmamıyım' adlı eseriyle Jüri Özel Ödülü'nü kazanan Sakarya'dan Bilal Yıldırım'a ödüllerinin verilmesinin yanı sıra, Jüri üyeleri Prof. Dr. Ali Yılmaz, Prof. Dr. Hicabi Kırlıngıç, Prof. Dr. Mehmet Bayratdar ve Prof. Dr. Naci Bostancı'ya yarışmaya yaptıkları katkılardan dolayı teşekkür plaketi takdim edildi.

Camiler Birlik ve Beraberliğin Sağlandığı Kutsal Mekânlardır

Camiler ve Din Görevlileri Haftası tüm Diyanet-Sen camiasında çeşitli etkinliklerle kutlandı. Genel merkezden şubelere ve ilçe teşkilatlarına kadar çeşitli programlarla kutlanan hafta dolayısıyla Diyanet-Sen Genel Başkanı Ahmet Yıldız bir mesaj yayınlayarak tüm din görevlilerinin Camiler ve Din Görevlileri Haftası'nı kutladı. Toplum açısından son derece önemli olan camiler ve din görevlilerinin toplumdaki yeri ve önemine dikkat çekmek, onların gerçek işlevini ortaya koymak, sıkıntılarını dile getirmek ve çözüm önerileri sunmak, camilerin daha işlevsel hale gelmesini sağlamak gibi ihtiyaçlar "Camiler ve Din Görevlileri" haftasının kutlanmasına zemin hazırlamıştır. Toplumsal bir ihtiyaçtan doğan Camiler ve Din Görevlileri Haftası 1986 yılından beri 1-7 Ekim tarihlerinde kutlanmaktadır. Camiler ve Din Görevlileri Haftası bu yıl Ramazan Bayramı tatiline denk gelmesi nedeniyle normal zamanından bir hafta sonra 13-19 Ekim tarihleri arasında kutlandı. Diyanet-Sen Genel Başkanı Ahmet Yıldız'ın Camiler ve Din Görevlileri Haftası münasebetiyle yaptığı açıklama şöyle: İbadetler ferdi olarak yapıldığı gibi bir kısmı da toplu olarak yapılır. Toplu ibadet mekanları camilerdir. Zaten cami, kelime manası olarak "Toplanma Yeri" demektir. Bu topluluğu sevk ve idare eden birilerinin olması tabiidir. İmam Hatipliğin kaynağı da buradan başlar. Topluluğu sevk ve idare eden imam önder, rehber liderlik eden kişi anlamlarına gelmektedir. Peygamber Efendimiz Hz. Muhammed (SAV) ile başlayan ve günümüze kadar uzanan süreçte imamlıkta çeşitli değişimler geçirmiştir. Bu gün din görevlileri yüzbini aşan personeli ile ülkemizin her noktasına din hizmeti vermeye devam etmektedir. Biz öyle bir camii arzuluyoruz ki; içinde her türlü aktivitenin mevcut olduğu bir yer olsun. Gerçek hüviyetine kavuşmuş bir camii arzuluyoruz. Tıpkı Hz. Resulullah'ın (s.a.v.) uygulamasındaki gibi. O mescit, ev, eğitim ve öğretim yeri olarak 3 bölümden oluşturmuştu camiyi. Madem ki Resulullah bize örnektir. Yapılan camiler çok amaçlı hizmet sunmalı, camide okuma salonu, çok amaçlı konferans ve panellerin yapıldığı salon, spor salonu, misafirhane, Kur'an kursu, el işi kursları, aş evi gibi hizmetler sunmalıdır. Yani tam anlamıyla bir kültür merkezi haline getirilmelidir.

Şube kongreleri devam ediyor

Demokrasinin gereği seçimlerle yönetimlerini belirleyen Diyanet-Sen Şubeleri 3 yılda tekrarladıkları seçimlerle yeni yönetimlerini belirliyor.

Bitlis Şubesi Yakışır ile yola devam ediyor; Bitlis Şubesi'nin 2 Kasım 2008'de gerçekleştirdiği 1. Olağan kongresinde Cebrail Yakışır ve listesi yönetime seçildi.

Bitlis Belediye Kültür Sarayı'nda gerçekleştirilen kongreye genel merkez yönetiminden ve çevre illerin şube başkanı ve il temsilcilerinden de katılım oldu.

Diyarbakır Şubesi 3. Olağan Kongresini Gerçekleştirdi; Diyanet-Sen Diyarbakır Şubesi 1 Kasım 2008'de gerçekleştirdiği 3. Olağan Kongre ile yeni yönetimini belirledi. 3 liste halinde girilen seçimlerde Ömer Evsen ve listesi Diyarbakır Şubesi'nin yeni yönetimine seçildi.

Diyarbakır Büyükşehir Kültür Merkezi'nde yapılan seçimlere genel merkez yönetiminden Genel Başkan Ahmet Yıldız ve tüm yönetim kurulu üyeleri katıldı.

Balıkesir'de Akbıyık Güven Tazeledi; Diyanet-Sen Balıkesir Şubesi 26 Ekim'de gerçekleştirdiği 3. Olağan Genel Kurul ile yeni yönetim kurulunu belirledi. Şube eski Başkanı Hüseyin Akbıyık tek liste halinde girdiği seçimlerde yeniden başkan seçilerek güven tazeledi.

Balıkesir Salih Tozan Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen kongreye Genel Merkez yönetimi de katıldı.

Erzincan Şube Oldu; Diyanet -Sen Erzincan Şubesi 1. Olağan Kongresini gerçekleştirdi. . Kongrede tek liste olarak seçime giren Zakir Yıldız güven tazelerken, yapılan kongre ile Erzincan İl temsilciliği şube oldu.

Müftülük konferans salonunda 26 Ekim 2008'de gerçekleştirilen kongreye Genel Başkan Ahmet Yıldız ve yönetim kurulu üyeleri katıldı.

Siirt Şubesi İlk Kongresini Gerçekleştirdi; Diyanet-Sen Siirt Şubesi 19 Ekim 2008'de Siirt Kültür Merkezi'nde gerçekleştirdiği ilk kongresi ile yönetimini belirledi. Abdülhakim Şendul'un Şube Başkanlığı'na seçildiği kongreye Genel Başkan Ahmet Yıldız ve yönetim kurulunun yanı sıra çevre illerin şube başkanları ve il temsilcileri de katıldı.

BEM-BİR-SEN'Lİ BAŞKANLAR YEREL YÖNETİM BAKANLIĞI İSTEDİ

'Yerel yönetim çalışanları sahipsiz'

Antalya'da toplanan Bem-Bir-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısında, yerel yönetim çalışanlarının sahipsiz olduğu vurgulanarak bir YEREL YÖNETİMLER BAKANLIĞI kurulması istendi.

81 ilden gelen il ve şube başkanlarının tamamının terörü lanetlediği Başkanlar Kurulu toplantısı sonrası yayınlanan sonuç bildirisinde, kamu çalışanlarına toplu sözleşme hakkının mutlak suretle verilmesi istenirken, sivil anayasanın insan hak ve özgürlükleri odaklı olarak hazırlanması gerektiği kaydedildi.

Bem-Bir-Sen'in Antalya'da gerçekleştirdiği Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısı sona erdi. Toplantıda 2009 yılı mahalli seçimleri öncesinde bir YEREL YÖNETİMLER BAKANLIĞI'nın kurulması talebi ön plana çıkarken, kamu çalışanlarının bir an önce toplu sözleşme hakkına kavuşturulmasının gerekliliği ortaya konuldu.

BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI(BEM-BİR-SEN) yeni stratejilerin ve sendikal faaliyetlerin önündeki engellerin kaldırılması noktasında izlenecek politikaların belirlenmesi, yeni dönem bölge eğitim ve teşkilat çalışmalarının planlanması ve müzakere edilmesi, Şube Denetleme Kurulu Başkanları'nın denetimlerle ilgili sendikal, mali ve hukuki eğitim gündemiyle toplanan Başkanlar Kurulu Toplantısı'nı 10-11-12 Ekim 2008 tarihleri arasında Antalya Şah İnn Paradise Otel'de yoğun bir katılımla gerçekleştirdi.

Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, Genel Sekreter İbrahim Keresteci, Genel Teşkilatlanma Sekreteri Medeni Sevinç, Genel Eğitim Sekreteri Recayi Karslı ve Genel İdari ve Mali Sekreter Gürkan Alper'in katıldığı Başkanlar kurulu toplantısına tüm şube ve il başkanlarının yanı sıra Şube ve İl Denetleme Kurulu Başkanları da katıldı.

Yerel Yönetimler Hizmet Kolu'nda "Genel Yetkili Sendika" olarak Kamu İşveren Kurulu ile Toplu Görüşme masasında yer alan Bem-Bir-Sen,toplu görüşme öncesi ve sonrası çalışanların hak ve talepleri konusundaki yoğun girişimleri ve mücadelesi ile birlikte 2008 yılı sendikal çalışmalar değerlendirilerek 2009 yılı sendikal hedefler ışığında yol haritası belirlendi.

Bem-Bir-Sen Genel Sekreteri İbrahim Keresteci'nin sunumunu yaptığı, Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay,Genel Sekreter İbrahim Keresteci,Genel Teşkilatlanma Sekreteri Medeni Sevinç,Genel Eğitim Sekreteri Recayi Karslı ve Genel İdari ve Mali Sekreter Gürkan Alper birimleriyle ilgili bilgi verdiği Başkanlar Kurulu Toplantısı'nda tüm Şube ve İl Başkanları da söz alarak ülke gündemi, çalışma hayatının ve kamu çalışanlarının sorunları, yerel hizmet kolunda gerçekleştirilen hedefler ve planlamaların ortaya konulduğu toplantıda, terörün her çeşidi kınandı ve son günlerde meydana gelen terör hadiselerinde sorumluluğu olanların hesap vermesi gerektiği vurgulandı.

Çeşitli oturumlarla 3 gün süren Başkanlar Kurulu Toplantısı'nın kapanış konuşmasını yapan Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, birlik beraberlik çağrısı yaparken, özellikle kamu çalışanlarını ilgilendiren konularda yapılacak düzenlemelerde hükümetin sivil toplum kuruluşları ile sıkı diyalog gerçekleştirmesini istedi.

Bem-Bir-Sen Genel İdari ve Mali Sekreter Gürkan Alper Başkanlığında toplanan Şube ve İl Denetleme Kurulu Başkanları ile de toplantı yapılarak bilgi aktarımında bulunuldu.

Açılış konuşmasını Genel Başkan Mürsel Turbay'ın yaptığı toplantıda,"Sendikalarda İdari ve Mali Denetim" konusunda Genel İdari ve Mali Sekreter Gürkan Alper, "Sendikal Açıdan Denetlemenin Önemi" konusunda ise Bem-Bir-Sen Genel Başkan Danışmanı ve Sendika Uzmanı Tarkan Zengin bilgi verdi.

Bem-Bir-Sen Genel Merkezi Hukuk Müşaviri Av.Yavuz Tunca, KEY ödemeleri ve diğer sendikal konularda yaşanan hukuksal sorunlarla ilgili yapılması ve izlenmesi gereken süreçlerle ilgili geniş bilgi verdi. Ayrıca Tarkan Zengin'in sunumuyla tüm katılımcılara yönelik "Sendikacılıkta Liderlik Becerileri" konusunda slayt gösterileri eşliğiyle bir de eğitim semineri düzenlendi.

Başkanlar Kurulu Toplantısı, 12.Ekim 2008 Pazar günü son oturumunda hazırlanan Başkanlar Kurulu Toplantısı Sonuç Bildirgesi'nin okunması, şube ve il başkanlarının imzalayarak onaylamasının ardından sona erdi.

Başkanlar Kurulu Bildirisi'nde ayrıca, Ergenekon soruşturmasının savcılarına sahip çıkılması ve sonuç alınıncaya kadar devam edilmesi, ABD'de başlayarak tüm dünyayı saran ekonomik kriz karşısında Türkiye'nin alacağı tedbirlerde dar gelirli vatandaşların odak kabul edilmesi, Müslüman coğrafyayı kana bulayan ABD ve işbirlikçi diğer ülkelerin işgal ettikleri topraklardan çekilmesi, Ulusal Program'da yer alan sendikal özgürlüklerin önündeki kısıtlama ve engellemelerin kaldırılmasına yönelik çalışmaların bir an önce TBMM gündemine getirilmesi ve çalışanlar lehine sonuçlandırılması, yerel yönetim çalışanlarının sahipsizliğinin giderilmesi için Yerel Yönetimler Bakanlığı'nın kurulması ve toplu görüşme mutabakat metinlerinde yer alan hükümlerin ivedilikle yerine getirilmesi talepleri dile getirildi.

Başarıyla gerçekleştirilen Başkanlar Kurulu Toplantısı'na Bem-Bir-Sen Genel Koordinatörü Sultan Kara ve Basın Müşaviri Hamit Seven'de katıldı.

Bem-Bir-Sen Genel Merkezi, 15 Ağustos 2008 tarihinde başlayan Toplu Görüşmeler öncesi 24-25 Haziran 2008 tarihlerinde Ankara İlci Hotel'de tüm şube başkanlarının katılımıyla "4688 Sayılı Kamu Sendikaları Kanunu Paneli" ile birlikte Başkanlar Kurulu Toplantısı düzenleyerek 2008 yılı toplu görüşmelerinde masaya getirilecek talepler ve izlenecek yolla ilgili kapsamlı bir program hazırlamıştı.

Turbay, Bem-Bir-Sen Kayseri Bölge Eğitim Semineri'nde Konuştu

"Ergenekon asrın davası"

Kısa adı Bem-Bir-Sen olan Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası'nın Genel Merkezi tarafından 13 Bölge'de yapılması planlanarak, ülke genelinde başlatılan Şube ve İl Başkanları, Yönetim Kurulu Üyeleri, Sendika Yetkili Kurulları,Temsilciler ve Üyeleri kapsayan Bölge Eğitim Seminerleri'nin üçüncüsü 01 Kasım 2008 Cumartesi günü Kayseri'de gerçekleştirildi.

Kayseri Büyükşehir Belediyesi Meclis Salonu'nda yapılan ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, Genel Sekreter İbrahim Keresteci, Genel Teşkilatlanma Sekreteri Medeni Sevinç, Genel Eğitim Sekreteri Recayi Karslı, Genel İdari ve Mali Sekreter Gürkan Alper ve Genel Merkez Danışmanlarının katılımıyla gerçekleştirilen Eğitim Seminer'inde Kayseri, Nevşehir, Niğde, Aksaray, Karaman, Kırşehir, Yozgat ve Sivas Şube ve İl Başkanları ile beraberindeki heyetler yer aldı.

Seminer Kayseri Şube Başkanı Mehmet Karakaş'ın açılış konuşmasıyla başladı. Karakaş, Bem-Bir-Sen'in Kayseri'de, tıpkı genel merkezin tüm Türkiye'de olduğu gibi onurlu bir şekilde yerel yönetimlerin temsilciliğini ve sözcülüğünü yaptığını, Kayseri'de görev yapan belediye ve özel idare çalışanlarının sendikalarına gösterdiği ilgi ve alakadan mutlu olduklarını söyledi.

Daha sonra konuşan Genel Başkan Mürsel Turbay, 2008-2009 yılı Bölge Eğitim Seminerleri'nin üçüncüsünü yapmak üzere Kayseri'de bulunmaktan gurur duyduklarını söyledi.

Son dönemlerde yaşanan terör olayları, devam eden Ergenekon davası, üniversitelerde uygulanan başörtüsü yasağı ve ekonomik kriz gibi ülke gündemi üzerine konuşmasını sürdüren Turbay, "Asrın davası olarak adlandırılan Ergenekon Davası'nda başlayan mahkeme sürecini hepimiz dikkatle takip ediyoruz. Çetelerin, illegal örgütlenmenin devletin bütün kademelerine nasıl sızdığını, bunca yıl vatansever olarak kendilerini lanse eden kişi ve grupların, vatana ve millete karşı nasıl ihanet içinde oldukları bir bir ortaya dökülüyor" dedi.

TOÇ BİR-SEN Başkanlar Kurulu ve Eğitim Toplantısı yapıldı

TOÇ BİR-SEN'in Antalya'da yaptığı Başkanlar Kurulu ve Eğitim Toplantısı yoğun katılımla gerçekleşti. Başkanlar Kurulu ve Eğitim Toplantısı'na Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu da katıldı. Toplantının açılışında konuşan TOÇ BİR-SEN Genel Başkanı Günay Kaya; "5 Temmuz 2008 Resmi Gazetede İlan Edilen Yetki alınır alınmaz bir hafta önce değil 3 ay önce çalışmalara başladık. 18 bin Genel Başkan adayından oluşan kaliteli bir insan topluluğu ile çalışıyoruz. Hatay'ından Sinop'una, Hakkari'sinden, İzmir'ine bütün üyelerimizle gurur duyuyorum" şeklinde konuştu. TOÇ BİR-SEN'in bugünlere ulaşmasında büyük emeği olan Serdar Güllüoğlu'nun aralarında olmamasından dolayı büyük üzüntü içinde olduklarını belirten Kaya, daha sonra, "Sendikamızın bu günlere gelmesinde; başta kurucular kurulumuza, İlk Genel Başkanımız Osman Şimşek ve Yönetim Kurulu Üyelerine, İkinci Genel Başkanımız Ali Cumhur Taşkın ve Yönetim Kurulu Üyelerine Genel Merkezde ve Anadolu'nun her bir köşesinde sendikamızın tüm üyelerine, katkı sunanlara ve ter dökenlere şükranlarımı sunuyorum" dedi.

SÖZLEŞMELİ PERSONELİN MAĞDURUYETİNE SON VERİLSİN

Yüksek Planlama Kurulu tarafından, "KİT'lerde 2008 yılında uygulanacak sözleşmeli personel ücretleri" ile ilgili alınan karar, çalışanlar tarafından tepkiyle karşılandı. 26.09.2008 tarihinde alınan karar, Bu konuda Memur-Sen konfederasyonumuza bağlı Toç Bir -Sen, Enerji Bir -Sen, Birlik Haber-Sen ve Ulaştırma Memur Sen tarafından ortak basın açıklaması yapıldı. Açıklamayı Toç Bir-Sen Genel Başkanı Günay Kaya yaptı.

Alınan kararın, her ne kadar Resmi Gazete'de yayınlanmak suretiyle yürürlüğe girmemiş olsa da, uygulanması halinde bir çok sorunu beraberinde getireceğine dikkat çeken Kaya, bu uygulamanın kamu iktisadi teşebbüslerinde sözleşmeli olarak sözleşmeli çalışan binlerce kamu görevlisinin mağduriyetine sebebiyet vereceğini söyledi. "Biz Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı Toç Bir-Sen, Enerji Bir-Sen, Birlik Haber-Sen ve Ulaştırma Memur-Sen olarak bulunduğumuz hizmet kollarımızda Toç Bir-Sen hariç, yetkili sendika olmamamıza rağmen, kamu çalışanların haklarını en iyi şekilde arama konusundaki mücadelemizi sürdürmekteyiz." dedi.

Günay Kaya, "Yüksek Planlama Kurulu'nun almış olduğu kararı en hızlı değerlendirerek, henüz yürürlüğe girmeyen karar hakkındaki tavrımızı netleştirmek istiyoruz" şeklinde konuştu. Bu konudaki mücadelelerini de anlatan Kaya, daha sonra şunları kaydetti: "Resmi Gazete henüz yayımlanmamış olan YPK kararı yürürlüğü girmeden, yanlışa dur demek; Yüksek Planlama Kurulu'nun almış olduğu bu kararı tekrar gözden geçirmesi ve kamuoyunu bilgilendirilmesi adına yaptığımız bu çalışma ile kamu çalışanlarımızın her zaman yanında olduğumuzu, onlar adına doğabilecek haksızlık, eşitsizlik ve mağduriyetlerinin kesinleşmeden önlem alınması adına yapılan bir çalışmadır. Ayrıca kararın bu şekli ile yürürlüğe girmesi halinde, sendikalarımız tarafından hukuksal girişimlerde bulunulacak, konfederasyonumuz ve diğer sendikalarımızla yapacağımız istişare neticesinde gerekli sendikal hak arama mücadelemiz devam edecektir. **Önerilerimiz; 1.** Kamuda adaletsizliği giderecek kamu personel reformunun iş güvencesi ile birlikte derhal çıkarılmalı.

2. Ek ödemeden doğan aksaklıkların giderilmesi için sosyal taraflarla birlikte bir çalışmanın yapılması.

3. Kamuda çok başlılığın ortadan kaldırmak için sözleşmeli personelin ücret zamlarının Bakanlar Kurulu kararı 375 Sayılı KHK'nin ek 3 , Maddesinin 9.bendi hükümlerinin değiştirilerek ,YPK uygulamasına son verilmesi.

4. Kitlerde sözleşme ücretlerinin aynı unvan ve gruptakiler için standart hale getirilmeli.

5. Meydana gelen huzursuzlukların giderilmesi için Hiyerarşik yapının dikkate alınarak ek ödemelerin yeniden gözden geçirilmeli."

13. Başkanlar Kurulu Toplantısı Konya'da Yapıldı

Eğitim çalışanlarına hak ettikleri bir ücret verilmeli

Genel Başkanımız Ahmet Gündoğdu, eğitim çalışanlarının, hizmetlerinin herkesçe kabul edilen önemiyle uyuşmayan düzeyde ücret aldığını kaydederek, eğitim çalışanlarına, mesleğinin saygınlığına yakışır bir hayat standardı için, ikinci işlerde süründürmeyen yeterli ücret verilmesi gerektiğini söyledi. Eğitim-Bir-Sen 13. Başkanlar Kurulu Toplantısı, Genel Yönetim Kurulu, Genel Denetleme Kurulu, Genel Disiplin Kurulu üyeleri ve şube başkanlarımızın katılımıyla 11-12 Ekim tarihlerinde gerçekleşti. Konya Rixos Otel'de düzenlenen toplantıda konuşan Genel Başkanımız Ahmet Gündoğdu, terör olaylarına değinerek, anarşistlerin aslında milletimizin huzur ve refahını hedef alan büyük oyuncuların piyonu olduğunu bildirdi. Türkiye'de iç siyasetin ülkenin ana meselelerine yoğunlaşmayı engelleyici bir nitelikte kısır ve düzeysiz çekişmelere sahne olduğuna dikkat çeken Gündoğdu, Türkiye'nin milletiyle barışık, her kesimi kucaklayacak, milli iradeye sahip çıkacak ve özgürlüklerin alanını genişletecek bir anayasaya acil ihtiyaç duyduğunun altını çizdi. Gündoğdu, konuşmasında, eğitim çalışanlarının birçok sorununun çözüm beklediğini, eğitimcilerin hizmetleriyle bağdaşmayan bir ücret aldığını vurgulayarak, "Bir eğitimcinin, eğitim hizmetini verirken yaşamın günlük sıkıntılarından arınmış bir zihinsel yoğunlukla kendisini işine vermesi, ülkenin geleceği açısından son derece önemlidir. Eğitim çalışanlarına mesleğinin saygınlığına yaraşır bir hayat standardı için, ikinci işlerde sürünmeden yeterli bir ücret verilmelidir. Öğretmenliğin vekili-sözleşmelisi olmaz, mademki ülkemizin öğretmene ihtiyacı vardır; vekil, sözleşmeli vesaire adlar altında çalıştırılan öğretmenler öğretmenlik yeterliliğine sahipse kadrolu olarak atanmalı, öğretmenlik yeterliliğine sahip değilse, çocuklarımızın geleceği ehil olmayan ellere bırakılmamalıdır" değerlendirmesinde bulundu. Genel Sekreterimiz Halil Etyemez, Genel Basın Yayın Sekreterimiz Hıdır Yıldırım, Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Erol Battal, Genel Mali Sekreterimiz Ahmet Özer, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Esat Tektaş ile Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Ramazan Çakırcı'nın da birer konuşma yaptığı toplantıda, şube başkanları söz alarak başta eğitim olmak üzere ülke gündemine ilişkin görüşlerini açıkladılar.

Sonuç Bildirgesinde Şu Kararlar Alındı

İki gün süren toplantıda alınan kararlar şunlar:

-Küresel güçlerin Ortadoğu'yu ve İslam Dünyası'nı dizayn etme emellerine ve emperyalizme karşı toplumsal tepki ortaya konulmalıdır.

-Dünya genelinde travmatik etkileri olan küresel krizin ülkemize yansımasının toplumsal krize dönüşmemesi için acil tedbirler alınmalıdır.

-Terör, toplumsal barışı hedef almaktadır. Terörü, kimden gelirse gelsin, lanetliyoruz. Terör bahane edilerek temel hak ve özgürlükler kısıtlanmamalıdır. Milletimizi derinden sarsan terör olaylarının sona erdirilmesi için palyatif tedbirler yerine terörün kaynağının kurutulmasına yönelik derinlikli çalışmalar yapılmalı, ülkemizdeki tüm antidemokratik yapılanmalar ve çeteler ortadan kaldırılmalıdır.

-Millet iradesinin egemen olduğu, milletin değerleriyle barışık, özgürlüklerin önünün açıldığı bir anayasaya ihtiyaç vardır. Millet eksenli sivil anayasa çalışmaları biran önce tüm sıcaklığıyla yeniden başlatılmalı ve süratle sonuçlandırılmalıdır.

-Kamu çalışanlarına grev ve toplu sözleşme hakkı verilmeli, memurlara uygulanan siyaset yasağı kaldırılmalıdır. -Hükümetle memur sendikaları arasında yapılan toplu görüşmelerde mutabakata varılan hususlar için gerekli yasal düzenlemeler yapılarak alınan kararlar hayata geçirilmelidir.

-12 Eylül Darbesi'nin ürünü olan YÖK kaldırılmalı, üniversiteler bilimsel ve idari bakımdan özerk hale getirilmelidir.

-Kadınların eğitim ve çalışma haklarını kullanmasının önündeki engeller kaldırılmalıdır.

-Katsayı adaletsizliğine son verilerek meslek liselerinin önündeki engeller kaldırılmalıdır.

-Eğitim kurumlarındaki mecburi kıyafet uygulamasından vazgeçilmelidir.

-Yönetici Atama Yönetmeliği kariyer, liyakat ve sınav esaslı olarak bir an önce çıkarılmalıdır.

-Sözleşmeli öğretmenlik uygulamasına derhal son verilmelidir. Mevcut sözleşmeli öğretmenler kadroya geçirilinceye kadar kadrolu öğretmenlerin haklarından yararlandırılmalıdır.

-Kamuda 4/C'li olarak istihdam edilen personel kesintisiz iş güvencesine kavuşturulmalı, sendikal haklar tanınmalıdır.

-Kalkınmada öncelikli iller ile büyükşehirlerde çalışan eğitim çalışanlarına tazminat ödenmelidir.

-Okulların elektrik, su, doğalgaz giderlerinin eğitimi olumsuz yönde etkilememesi için gereken tedbirler zamanında alınmalıdır.

-Öğrenci affının kapsamı yüz kızartıcı suçlar ve terör faaliyetleri nedeniyle ilişkisi kesilenler hariç YÖK'ün kuruluş tarihi olan 06.11.1981'den itibaren kaydı silinenleri kapsayacak şekilde belirlenmelidir. Ayrıca af, yüksek lisans ve doktora öğrencilerini de kapsamalıdır.

-Ülkemizde tüm il ve ilçelerde güçlü bir örgüt yapısına sahip olan sendikamız önümüzdeki dönemde yetkili sendika olarak eğitim çalışanlarını en iyi şekilde temsil edecektir.

Öğrenci affının kapsamı genişletildi

Eğitim-Bir-Sen'in, Öğrenci Affı Yasa'nın kapsamının genişletilmesi için başlattığı çalışma sonuçlarını verdi ve affın kapsamı, TBMM Genel Kurulu'nda 1995 yılına kadar genişletildi. Af tasarısının gündeme alındığı günlerde, Eğitim-Bir-Sen, başta Başbakan Recep Tayyip Erdoğan olmak üzere milletvekillerine mektup göndererek Eğitim-Bir-Sen Genel Mali Sekreteri Ahmet Özer, affın kapsamının genişletilmesi yönündeki talepleri tekrarladı. Meclis Genel Kurulu'nda kabul edilen Öğrenci Affı Yasası'nın Cumhurbaşkanı Abdullah Gül tarafından onaylanmasıyla eğitim süreci çeşitli nedenlerle kesintiye uğrayan yüz binlerce kişiye okul yolu tekrar açıldı. 1980'den bu yana çıkarılan aflardan yararlanamayan öğrencilerin kapsama alınmasıyla, yasa, istediğimiz şekilde çıkmış oldu. Yasa ile, askeri eğitim kurumları ve Polis Akademisi'nden atılan öğrenciler de aftan yararlanabilecek. Aftan yararlanan öğrencilere dört sınav hakkı tanınacak. Yasaya göre, Yükseköğretim kurumlarında hazırlık dahil bütün sınıflarda intibak, ön lisans, lisans tamamlama, lisans, pedagojik formasyon, lisans üstü, tıpta uzmanlık ve sanatta yeterlik öğrenimi gören öğrencilerden, 7 Haziran 1995 tarihinden, yasanın yürürlüğe girdiği tarihe kadar, kendi isteği ile ilişikleri kesilenler dahil, her ne sebeple olursa olsun ilişiği kesilenler ile kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iki aylık başvuru süresi içerisinde ilişiği kesilenler, kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iki ay içinde ilgili yükseköğretim kurumuna başvuruda bulunmaları şartıyla aftan yararlanacak. 1980 sonrası çıkartılan öğrenci aflarından hiç yararlanmayanlar da yasa kapsamına alındı.

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan Başkanlığı'nda toplanan Ekonomi Koordinasyon Kurulu, ABD merkezli başlayan finansal krizin reel sektöre sıçramaması için alınması gereken tedbirleri tartıştı. Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, "Krize Yönelik Çözüm Önerileri Raporu" sundu. Memur-Sen'in tekliflerini birinci haber olarak veren televizyon ve gazetelerin yanı sıra siyaset dünyası da sunduğumuz çözüm önerilirin tartıştı. Profesyonel orduya geçiş ve bu geçiş sürecindeki maliyeti karşılamak içinse bedelli askerlik uygulaması projemiz heyecan uyandırdı.

Memur-Sen'in krize çare raporu, ülke gündemini oluşturdu

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan Başkanlığı'nda toplanan Ekonomi Koordinasyon Kurulu, ABD merkezli başlayan finansal krizin reel sektöre sıçramaması için alınması gereken tedbirleri tartıştı. Memur-Sen'in de aralarında bulunduğu 15 sivil toplum kuruluşunun tek tek görüş ve önerilerini anlattığı toplantıda Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, "Krize Yönelik Çözüm Önerileri Raporu" sundu.

Toplantıda Memur-Sen'in görüşlerini dile getiren Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, toplantının, sivil toplumun, çalışanların paydaş olarak görülmesi adına önemli olduğunu belirtti. Türkiye'deki en önemli krizin sorunların varlığından medet umma anlayışı olduğunun altını çizen Gündoğdu, "Terörden daha tehlikeli olan terörden rant elde etmeye çalışmaktır. Burada da krizden daha tehlikeli olan krizden rant elde etme anlayışıdır."dedi. Ekonomik ve Sosyal Konsey'in yapısının değiştirilmesi, daha katılımcı hale getirilmesi gerektiğini vurgulayan Gündoğdu," Ekonomik ve Sosyal Konsey'in mevzuatında sorun var. İşçiler üç konfederasyonla temsil ediliyorken, kamu çalışanlarını ise en çok üyeye sahip konfederasyon temsil ediyor. Bu yaklaşımla 930 bin sendikalı memurun 600 binin temsilcisi olan konfederasyonlar dışarıda kalıyor. Memur-Sen en kısa sürede yetkili konfederasyon olacaktır, bundan yüzde yüz eminim. Ancak, biz Konfederasyon olarak katılımcılığı önemsiyoruz."şeklinde konuştu.

Toplantıda kriz dönemlerinde mesleki eğitim ve kalifiye elemanın öneminin ortaya çıktığını değinen Gündoğdu, çıraklık eğitimi ve mesleki eğitimin ekonomiye duyarlı hale getirilmesini, kat sayı adaletsizliğinin kaldırılmasını istedi. Üniversitelerin ideolojik tartışmaları bir kenara bırakıp bilime yönelmesini isteyen Gündoğdu, üniversite-sanayi işbirliğinin gerekliliğini dile getirdi. Gündoğdu şöyle devam etti: "Eğitim sistemimiz; SBS ve ÖSS'ye hazırlayan değil her yönüyle hayata hazırlayan bir yapıya kavuşturulmalıdır. Üniversiteler bilimin, özgürlüğün, bilimsel makale üretiminin ve patent üretiminin merkezi olmalıdır." IMF ile anlaşma yapılmamasını ve borç ilişkisine girilmemesini öneren Gündoğdu, IMF ile anlaşma yapılmadan krizin çözülmesi halinde milletin özgüveninin artacağını ifade etti.

Gündoğdu, kaliteli insan yetiştirmeye odaklı, yasaksız bir eğitim sistemi için, demokratikleşme için, kamu çalışanlarının grevli toplu sözleşmeli hak elde edebilmesi için ve siyaset yasağının kaldırılması için milleti kucaklayan yeni bir Anayasanın yapılması gerektiğini söyleyerek sözlerini tamamladı.

Toplantının birinci bölümünden sonra görüşlerini açıklayan Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, kriz fırsatçılarına fırsat vermeyeceklerini, eğitim, sağlık ve sosyal harcamalardan asla kesintiye gitmeyeceklerini kaydetti. Toplantının ikinci bölümünün değerlendirmesini yapan Başbakan Yardımcısı Nazım Ekren ise, Ekonomik ve Sosyal Konsey'in mevzuat eksikliğinin giderileceğini, sivil toplumla diyalogun genişleyerek süreceğini söyledi.

YPK MAĞDURLARI İÇİN BAKAN BAŞESGİOĞLU İLE TEKRAR GÖRÜŞTÜK

Toplu görüşme sonucu alınan kararların uygulanmasında takibi sürdüren Memur Sen, isteklerini tekrar gündeme getirdi, Bakan Başesgioğlu'ndan özellikle YPK mağdurları için destek sözü aldı.

Memur Sen Konfederasyonu Başkanı Ahmet Gündoğdu, beraberinde Sağlık Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Enerji Bir Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Toç Bir Sen Genel Başkanı Günay Kaya, Büro Memur Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Ulaştırma Memur Sen Genel Başkanı Halil İbrahim Kütük ve Bayındır Memur Sen Genel Başkanı Abdulhadi Karasapan'la birlikte Devlet Bakanı Murat Başesgioğlu'nu ziyaret ederek, YPK mağduru memurların sorunlarını tekrar dile getirdi.

Başbakanlık'taki görüşmede, 26 Eylül 2008 tarih ve 2008-T-16 sayılı YPK kararından dolayı meydana gelen hak kayıpları konusu görüşüldü.

Görüşmede, 4 ve 5. grupda yer alıp, bir yüksek öğrenimi bitiren memur personelin bir üst gruptan ücret alırken, YPK kararıyla bunun kaldırılması ve bunun telafisi için ikinci bir YPK kararının çıkartılacağı söylenmesine rağmen bu güne kadar yenisi çıkmadığından personel ücretlerinde geriye gidiş yaşandığı ve bunun acilen düzeltilmesi istendi. Memur Sen heyeti, ayrıca yine ek ödemeden kaynaklanan ve gruplarda yer alamayan teknik şef, müdür yardımcısı, tabip, baştabip, avukat ve ikinci grupta yer alan hemşire, başhemşire, ekonomist, fizik ve kimyacı, jeolog, muhasebeci ve bunun gibi unvan gruplarına; 3, 4 ve 5. grupta yer alan ptt dağıtıcıları, memur, aşçı gibi personele verilmeyen ek ödemeden bu meslek gruplarının da faydalandırılmasını istedi. Hiyerarşik yapıdan kaynaklanan ve kamuda huzursuzluğa sebep olan bölge müdür yardımcısı, müdür, müdür yardımcısı ünvanlı personelin de ek ödemelerinin yeniden düzenlenmesini isteyen Memur Sen heyeti, KİT'lerde yer alan 1 sayılı cetvele tabi personelin de ek tazminat oranının yükseltilmesi talebini tekrarladı ve ek ödemeden faydalandırılmayan Devlet Hava Meydanları, Diyanet İşleri Başkanlığı'nda çalışan idari memur gibi meslek gruplarının da bu ödenekten faydalanması için daha önce yaptıkları talepleri yeniledi.

Devlet Bakanı Murat Başesgioğlu ise, özellikle 4 ve 5. gruptaki isteklerin aciliyeti sebebiyle maaşlarından kesinti yapılmaması, yapılmışsa, bunun geri iade yapılması için, Hazine Müsteşarlığı, Maliye Bakanlığı ve DPT ile koordineli bir çalışmaya gideceğini söyledi. Bakan Başesgioğlu, diğer hususlarla ilgili olarak da bayram sonrası adı anılan kurumlarla toplantı yapılarak sonuca kavuşturulması için gayret göstereceğini, gerekirse sendikalarla tekrar konuyu görüşeceklerini söyledi.

MEMUR SEN'DEN BAKAN ÇAĞLAYAN'A ZİYARET

Memur Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve Enerji Bir Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Sanayi ve Ticaret Bakanı Zafer Çağlayan'ı ziyaret ederek, bakanlık personelinin sorunlarına çözüm istedi.

Memur Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Enerji Bir Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul'la birlikte Sanayi ve Ticaret Bakanı Zafer Çağlayan'ı ziyaret etti. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nda çalışan memurların sorunlarının dile getirildiği ziyarette, bakanlık temsilcisi sıfatıyla şirket, kooperatif gibi kuruluşların genel kurullarına katılan çalışanların bu katılım sebebiyle almış oldukları bedelin, ek ödemeden mahsup edilmesinin sorunları da beraberinde getirdiği belirtildi. Bu sebeple özellikle hafta sonları il dışında yapılacak toplantılara personelin katılmadığı, katılırsa da giderlerini kendisinin karşılamak zorunda olduğu ve acilen bu konunun çözüme kavuşturulması gerektiği ifade edildi.

Bununla birlikte, il müdürlüklerindeki personel azlığından kaynaklanan problemler olduğunu söyleyen Memur Sen heyeti, bunun için de KPSS veya kurumlar arası geçiş yönüyle kadroların tamamlanmasıyla zor şartlarda çalışan memurların yükünün hafifleyeceği görüşü bildirildi. Bakanlık merkez teşkilatındaki çalışanlarının sendikalaşma konusunda tedirginlik yaşadıkları tespit ettiklerini dile getiren Memur Sen Genel Başkanı Gündoğdu ve Enerji Bir Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, buna sebep olan etkenlerin giderilmesini istedi. Bakan Zafer Çağlayan da, Memur Sen heyetinin kendisine aktardığı sorunları takip edeceğini ve çözümü konusunda elinden gelen gayreti göstereceğini ifade etti. Bu tür işbirliklerini sorunların çözümünde önemli olduğunu da dile getiren Bakan Çağlayan, örgütlü toplum yanlısı olduğu, bunun önemini bilen birisi olarak, kendisinin de Ankara Sanayi Odası Başkanlığı'ndan siyasete girdiğini hatırlattı.

Ziyarete, Memur Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve Enerji Bir Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul'un yanı sıra, Enerji Bir Sen Genel Sekreteri Gazi Çelik ve Genel Teşkilatlanma Sekreteri Zahit Borak da katıldı.

Anı Yarışmamızın ödülleri sahiplerine verildi

Sendikamızın bu yıl ilk kez düzenlediği ve geleneksel hale getirmeyi düşündüğü Anı Yarışması'nda ödüle hak kazanan üyelerimiz, düzenlenen törenle ödüllerini aldılar. 11 Ekim 2008 tarihinde Başkent Öğretmenevi'nde düzenlenen törenin açış konuşmasını Genel Başkanımız Mahmut Kaçar yaptı. Genel Başkan, anı yarışmamıza gönderilen anıların son derece etkileyici bir içeriğe sahip olduğunu belirterek, 'Bu kültür hizmetine anılarını göndererek katkı sunan herkese teşekkür ediyorum" dedi. Genel Başkan Mahmut Kaçar konuşmasında şunları söyledi: Bu anıları kitaplaştırmakla istedik ki, hayatın herhangi bir safhasında mutlaka uğranılan sağlık ve sosyal hizmet kurumlarında çalışan insanları toplumumuz, farklı bir pencereden tanıma ve anlama fırsatı bulsun. 70 milyonluk coğrafyamızın her köşesinde kar-kış demeden, yorgunluk -yılgınlık bilmeden insanlarımıza hizmet eden şefkat kahramanlarının insan hayatına, toplum sağlığına ve huzuruna verdiği önem, toplumumuzca idrak edilsin."
Genel Başkanın konuşmasının ardından Erzincan Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü'nden Hamdi Ülker, birincilik ödülü kazanan anısını törene katılanlara okudu. Daha sonra, yarışma birincisine ödülünü vermek üzere TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Cevdet Erdöl kürsüye geldi. Cevdet Erdöl, Sağlık-Sen'e gerçekleştirdiği kültür hizmetinden dolayı teşekkür ederken ödül kazanan üyelerimizi de kutladı.
Tören yarışmada dereceye girenlere ödül ve plaketlerinin verilmesinin ardından sona erdi.
" İlkler Unutulmaz " adlı eseriyle birinci olan Hamdi Ülker'e (Erzincan) ödülünü TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Cevdet Erdöl verdi.
" Mutluluğun Resmi " adlı eseriyle ikinci olan Dilek Koparal'a (Adıyaman)ödülünü Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar verdi.
" Kader mi Yoksa" adlı eseriyle üçüncü olan Alev Terzi'ye)Gümüşhane) ödülünü Memur Sen Genel Eğitim ve Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet Kaytan verdi.
" Kepek İlacının İyisi " adlı eseriyle Sağlık Çalışanları Özel Ödülü kazanan Erol Akarsu'ya (G.Antep) ödülünü Sendikamız Genel Sekreteri Menderes Turbay verdi. " Mecburi Olmayan Hizmet" adlı eseriyle Jüri Özel Ödülü kazanan Alper Keten'e(Ankara) ödü-

Sağlık Bakanı Recep AKDAĞ:

Sağlık-Sen önemli bir hizmet gerçekleştirdi

Sendikamızın düzenlediği "Tabip ve Toplum Gözüyle Tam Gün'e Bakış" konulu panele katılan Sağlık Bakanı Recep Akdağ, "Bu önemli paneli düzenleyen Sağlık Sen yöneticilerine, Genel Başkanı Mahmut Kaçar'a teşekkür ediyorum. Burada gerçekten önemli bir iş yapılıyor" şeklinde konuştu. Sendikamız tarafından 11 Ekim 2008 Cumartesi Başkent Öğretmenevi'nde düzenlenen "Tabip ve Toplum Gözüyle Tam Gün'e Bakış" paneline başta Sağlık Bakanı Recep Akdağ, TBMM Sağlık Aile Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanı Cevdet Erdöl olmak üzere, milletvekilleri, akademisyenler, sivil toplum örgütü temsilcileri, sendikamızın merkez ve şube yönetim kadroları katıldılar. Medya'nın yoğun ilgi gösterdiği panelimizi Sağlık Bakanı Recep Akdağ, sonuna kadar takip etti ve soruları cevaplandırdı.
Panel'in açış konuşmasını Sendikamız Genel Başkanı Mahmut Kaçar Tam Gün konusunun, Sağlık Bakanlığı'nca yürütülen Sağlıkta Dönüşüm Programı'nın önemli bir ayağını oluşturduğuna dikkat çekerek, sağlık çalışanlarını doğrudan ilgilendiren Sağlıkta Dönüşüm Programı konusunda sendika olarak duyarsız kalamayacaklarını söyledi.

SAĞLIK BAKANI AKDAĞ: SAĞLIK-SEN'E TEŞEKKÜR EDİYORUM

Sağlık-Sen'in düzenlediği panelle önemli bir iş gerçekleştirdiğini dile getiren Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ, "Bu önemli paneli düzenleyen Sağlık Sen yöneticilerine teşekkür ediyorum. Burada gerçekten önemli iş yapılıyor. Aslında sendikalar siyasi partilerle birlikte toplumun önemli bir unsurdur. Partiler gibi siyaset yapmazlar ama siyaseti yönlendirme görevleri vardır" dedi. Sağlıkta Dönüşüm Programının hedefinin insanların daha kaliteli bir hizmet alması olduğunu anlatan Bakan Akdağ, şu görüşleri aktardı:
"Sağlık hizmetinin hem alanlar hem verenler tarafından önemli yanları var. Sağlıkta dönüşüm bu iki unsuru dikkate alıyor. Ancak bir sistemin halk için olduğu bilinmelidir. Yani önce vatandaş gelir. Yani biz programı değerlendirirken yapılan işlerin nihai olarak halka nasıl yansıdığını dikkate alıyoruz. Tam gün vatandaşın hizmet alırken korunmasıyla ilgilidir." Bakan Akdağ'ın konuşmasının ardından panele geçildi. İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp. Fak. Ana Bilim Dalı Üyesi, Sağlık-Sen Bilim Kurulu Başkanı ve İstanbul 1 No'lu Şube Başkanı Prof. Dr. Mustafa Samastı'nın oturum başkanlığını yaptığı panelde, Marmara Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Haydar Sur, İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesi Enfeksiyon Hastalıkları ABD Üyesi Recep Öztürk, Uludağ Üniversitesi Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Ana Bilim Dalı Öğretim Üyesi Doç. Dr. Kayıhan Pala ve TBMM Sağlık Aile Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu üyesi Dr. Mehmet Nil Hıdır panelist olarak Tam Gün Yasası hakkındaki görüşlerini sundular.

" Eğitim programlarına büyük önem veriyoruz"

Sendikamızın teşkilatlarına yönelik olarak düzenlediği Bölge Eğitim Toplantıları başladı. Erzurum, Diyarbakır, Ordu, İzmir, Adana, Antalya, İstanbul ve Ankara olmak üzere 8 bölgede gerçekleştirilen eğitim programlarıyla tüm Sağlık-Sen teşkilatına, sendikal ve hukuki mevzuat, sağlık mevzuatı, sendikal motivasyon, etkili iletişim ve beden dili gibi konularda seminerler veriliyor. Eğitim programlarının Sağlık-Sen'in önemli hedefleri arasında bulunduğunu belirten, Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, " en üst düzeyde sendikal formasyona sahip teşkilat yapısıyla, çağdaş ve kurumsallaşmış kimliğiyle Sağlık-Sen; geleceğin üretken sendikacılığının merkezi olacaktır" dedi.

Büro Memur-Sen Başkanlar Kurulu toplandı

Sendikamızın Başkanlar Kurulu Toplantısı, 18-19 Ekim 2008 tarihlerinde Pursaklar'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Sosyal Tesisleri'nde (ÇASGEM) yapıldı. Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ile şube başkanları ve İl Temsilcilerinin katılımı ile gerçekleştirilen toplantıda 2009 yılı hedefleri belirlendi.

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu konuşmasında, ülkemizin içinde bulunduğu süreçte meydana gelen antidemokratik hareketlere tepki olarak Ortak Akıl hareketini başlattıklarını, Memur-Sen olarak Malatya, Samsun ve Bursa'da bu sesi haykırdıklarını, ortak akıl hareketi dolayısıyla takdir, tebrik, teşekkür telefonları aldıklarını söyledi. Bu teşekkürlerin üç yüz ellibine yakın Memur-Sen'li üyelere ait olduğunu ifade eden Gündoğdu, darbe heveslilerinin ortalarda gezdiğini, çetelerin cirit attığını, hakimiyet kayıtsız şartsız milletindir sözüne şerh düşüldüğü, milletin yok sayıldığı bir ortamda bir erdem hareketi olarak, kameraların kendilerini fişleyeceğini bildikleri halde Memur-Sen'in ve Memur-Sen üyelerinin ülkemizin geleceğine sahip çıkma adına meydanları doldurduğunu söyledi.

"Terörü ve teröristi lanetleyelim ama bunu besleyen mihrakları da görmemezlik etmeyelim" diyen Başkan Gündoğdu, daha sonra şunları söyledi: "Herkes durduğu yeri bilsin sloganları ortada gezmektedir. Herkes durduğu yeri biliyor. Şu iyi bilinsin ki Memur-Sen toplum mühendisliğini asla kabul etmez. Memur-Sen ne evrensel hukuku töresel bakışlarla sınırlayan, ne de etnik bakışla sınırlandıran duruşlardan uzak, insanı yaşat ki devlet yaşasın anlayışına sahip bir örgüttür" Toplu görüşme sürecine de değinen Gündoğdu, "Toplu görüşme masasında bu yasayla olabileceklerin en güzelini yapmaya çalıştık. Üyelerimize verin yetkiyi sorun hesabı diyoruz. Ek ödeme almayan kurumlara alınan ek ödemenin yanı sıra birçok sosyal ve özlük hakları alınmıştır. Memur-Sen emin adımlarla yoluna devam ediyor. Yakında Türkiye'nin en büyük konfederasyonu olacaktır" şeklinde konuştu.

Büro Memur-Sen Genel Başkan Yusuf Yazgan da konuşmasında, Büro Memur-Sen'in kuruluşundaki azim ve gayretini aynen devam ettirdiğini, istikrarlı büyümesinin devam ettiğini, yetkili sendika olmadıklarını ancak yılmadan usanmadan yapılan başarılı çalışmalar ile Büro Memur-Sen'i etkili sendika haline getirdiklerini bundan sonra da başarılı bir çok çalışmalara imza atılacağını ifade etti. Yazgan ayrıca, değişen, yenilenen Memur-Sen'le toplu görüşme masasının hakkının verilmeye çalışıldığını ve önümüzdeki dönemde Memur-Sen'in birinci sendika olacağını belirtti. Genel Başkan Yazgan, bu dönemde Büro Memur-Sen'in eğitim ve denetim faaliyetleri ile kurumsal toplantılar ve seminerlere ağırlık vereceğini ifade etti. Yazgan, ülke gündeminin çok hızlı değiştiğini, adeta olayların biri bitmeden, ötekinin başladığını, ülke olarak sıkıntılardan kurtulmanın en önemli başlangıcının yeni demokratik bir sivil anayasa olduğunu, yamalı bohça haline gelmiş 657 sayıl memurlar yasası ile bir yere gitmenin mümkün olmadığını, kamu personel reformunun acilen yapılması gerektiğini, demokratik bir sendika kanununun acilen düzenlenmesi gerektiğini söyledi.

Genel Başkan Ortak Akıl Hareketinin öneminde bahsettiği konuşmasının devamında, "Türkiye'de Memur-Sen olmasaydı belki de bizler bugün daha antidemokratik bir ortamda, çok daha farklı şeyler konuşuyor olacaktık. Ortak Akıl Hareketi çok önemli bir misyon yüklenmiştir. Türkiye'deki birlik ve beraberliğe Memur-Sen'in ciddi katkıları olmuştur. Türkiye üzerinde oynanan oyunlar devam etmektedir. Ülkemizde yaşanan terör olaylarını kınıyoruz. Ergenekon'un köklerinin hala kurutulamadığı görülmektedir. Memur-Sen memleketimizin önemli bir sivil toplum kuruluşu olarak kardeşliği perçinleyecektir" dedi.

Enerji Bir-Sen Genel Başkanı ve Memur-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Hacı Bayram Tombul konuşmasında, Memur-Sen'deki değişimin tüm Türkiye'yi kapsadığını belirterek, "Memur-Sen toplu görüşme masasına damgasını vurmuştur. Şimdilik üç sendikada yetkiliyiz, önümüzdeki dönemde inşallah bu daha da artacaktır. Biz 'insanı yaşat ki devlet yaşasın' felsefesine sahip bir milletiz. İnsan yaşamına kasıt nerden gelirse gelsin bunu şiddetle kınıyoruz. Memur-Sen bu ülkenin çimentosudur" şeklinde konuşurken, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ali Erdoğan da, kendilerinin her şeyi göze alarak Türkiye'nin geleceğini inşa etme adına Malatya'ya giderken, birileri ihtilal çığırtkanlığı yaptığına dikkat çekti ve böyle bir ortamda bir Memur-Sen üyesi olmaktan duydukları gururu dile getirdi. Daha sonra Bem-Bir-Sen adına konuşan İbrahim Keresteci, İl Başkanları toplantısının Büro Memur-Sen'e, Memur-Sen'e, Ülkemize, milletimize ve tüm insanlığa hayırlar getirmesini temenni etti. Emekli Bir-Sen Genel Başkanı İsrafil Odabaş da, "Kurucusu olduğum Büro Memur-Sen'in yetkili sendika olmasını gönlüm arzu ediyor, çalışmalarınızda başarılar diliyorum, her üye bir üye kampanyası istiyorum" şeklinde konuştu.

Eğitim Bir-Sen Ankara Şube Başkanı ve Memur-Sen Ankara İl Başkanı Mustafa Kır ise toplu görüşmelerde alınan haklar sevindirici olmakla beraber daha hedefe varılamamıştır. Alamadığımız daha çok haklarımız var. Rehavete tahammülümüz yok. Toplantınızın hayırlara vesile olmasını temenni ediyorum dedi.

Toplantıda Memur-Sen Konfederasyonu Genel Merkez Yönetim Kurulu üyesi Ahmet Kaytan ve Kültür Memur-Sen adına Yönetim Kurulu Üyesi Mecit Erdoğan da hazır bulundular. Toplantının ikinci bölümünde Genel Mali Sekreter Kadir Çiçek 3.Olağan Kongreden sonraki gelişmeler ve Genel Merkezin çalışmaları hakkında Şube ve İl Başkanlarını bilgilendirdi. Daha sonra Şube ve İl Başkanlarına söz verilerek süreçle ilgili değerlendirmelerin yanı sıra yaptıkları çalışmalar ve Genel Merkezden taleplerini dile getirdiler. Mali Konular üzerinde Genel Mali Sekreter Kadir Çiçek ayrıntılı bilgi aktardı. Toplantının 19 Ekim 2008 Pazar günü yapılan üçüncü bölümünde Genel Teşkilat Sekreteri Murat Sipahi Mersin, Uşak, Ordu, Şanlıurfa ve Van illerinde gerçekleştirilen bölge toplantılarının çok verimli geçtiğini bu toplantıların daha geniş katılımlı olarak devam edeceğini Genel Merkez olarak bu toplantıda talep edilen konuların dikkatle incelenerek hayata geçirilmeye başlandığı bu minvalde Kanun, Tüzük ve Genelgelerin içinde bulunduğu kitapçığın bastırıldığını ifade etti. Daha sonra 2008 yılı Mayıs ayı tespit toplantıları ile ilgili bilgi veren Murat Sipahi illerin 2007 ile 2008 yılı üye sayıları ile 2009 yılı hedeflerinin belirlendiği sunumunu gerçekleştirdi. Daha sonra Dilek ve temenniler bölümünde söz alan Şube ve il Başkanları taleplerini dile getirdiler. Toplu Görüşme ve Mevzuat Sekreteri Sait İnan, Genel Basın ve Halkla İlişkiler sekreteri Abdülvahit Ergün, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri İdris Maden sekreterlikleri ile ilgili bilgiler verdiler. Toplantının kapanış konuşmasını yapan Genel Başkan Yusuf Yazgan Büro Memur-Sen'in ilkeli, kararlı çalışmalarına devam edeceğini hiçbir olumsuzluğun azmimizi ve başarılı çalışmalarımızı engelleyemeyeceğini belirterek Şube ve İl Başkanlarına toplantıya katılımlarından dolayı teşekkür ederek belirlenen hedefleri gerçekleştirmeleri için çalışmalarında başarılar diledi.

BÜRO MEMUR-SEN ADALET ÇALIŞANLARININ SORUNLARINA SAHİP ÇIKIYOR

Adalet Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Sayın Mustafa Kökçam ile sendikalar arasında yapılan toplantı neticesi oluşan görüş doğrultusunda adalet çalışanlarının sorunlarını ve çözüm önerilerini içeren rapor tanzim edilerek Bakanlık makamına sunulmuştur.

ADALET BAKANLIĞI ÇALIŞANLARININ SORUNLARI VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Sendikamızın örgütlenme alanı içerisinde bulunan Adalet Bakanlığı, Adliyeler ve bağlı kuruluşlarda çalışanlar kamu çalışanlarının en mağdur kesiminin başında gelmektedir. Her geçen gün mahkemelerin iş yükü fazlalaşmakta fakat çalışanların ücretlerinde iyileştirme olmamaktadır. Uygulanan ekonomik programlar yargı çalışanlarını yoksulluk sınırına getirmiştir.

Gelişen ekonomik ve siyasi durum nedeni ile kamu çalışanlarının alım gücü daha da gerilemiştir. Çalışanlar enflasyon altında ezilmeye devam eder olmuştur. Adalet çalışanlarının almış olduğu ücretler bu anlamda daha çok erimiş, kamu çalışanları yapılan ek ödeme almayanlara yönelik iyileştirilmelerden de ne hikmetse mahrum bırakılmışlardır. Adalet çalışanları adeta unutulmuştur. Büro Memur-Sen olarak kamu çalışanlarına enflasyon nedeniyle ücretlerindeki kayıpların giderilmesi için ek zam verilmesini, çalışanların ücretlerinde insan onuruna yaraşır bir artış yapılmasını ve tüm çalışanların enflasyon altında ezilmeden yaşayabilecekleri bir ücret artışını talep ediyoruz.

MALİ KONULAR

Adalet Hizmet Tazminatı, Denge Tazminatı ve Ek ödeme, Nöbet Ücreti, Fazla Çalışma Ücreti ve Havuz Paraları, Ödenek, Yargı Ödeneği, İş Güçlüğü Zammı, UYAP Tazminatı, Döner Sermaye, Havuz Sistemi, Adli Sicil Payı, Anayasa Mahkemesi Çalışanları, Sayıştay Başkanlığı Çalışanları, Ek Gösterge

ÇALIŞMA ŞARTLARI

Hizmet Binaları, Arşiv sistemi, Teknik Donanım, Ödenek, Güvenlik

PERSONEL

Görev Tanımı, Personelin Hukuki Statüsü, Personel Yetersizliği, Hizmet içi Eğitim, Görevde Yükselme, Personel Şube Müdürlüklerinin Kurulması, Bilgilendirme Eğitimi, Gece Bekçileri, Seçim Çalışmaları, İş Yükünün Hafifletilmesi, Muhabere Birimleri, Torba Kadro, Geçici Personel, Fiili Hizmet Zammı, Temsilcilik Odası, Komisyonlar

SOSYAL VE DİĞER HAKLAR

Kurum Hekimliği, Kesinti, Meslek Hastalıkları, Anayasa Mahkemesi Çalışanları, Yiyecek Yardımı, Giyecek Yardımı, Ulaşım, Kreş, Sosyal Tesisler, Kasko

YPK kararı için uyardık ve dava açtık

Bilindiği üzere 26.09.2008 tarihli YPK kararı Resmi Gazetede yayınlanmadan önce web sitemizde yayınlanmıştı. Sorumlu sendikacılık gereği YPK kararı yürürlüğe girmeden içeriğindeki yanlışların ve hataların düzeltilmesi amacıyla sendikamız ve diğer sivil toplum teşkilatlarının baskı grubu oluşturması idi. Bizim bu tutumumuz diğer sendikalar tarafından kamu oyuna olumsuz bir şekilde yansıtılmasına rağmen bir dizi eylemler ortaya konmuş ve konmaya da devam etmektedir.

Bu doğrultu da YPK kararından doğan 4.ve 5. gruptan olup ta bir üst gruptan ücret alan yüksek öğrenimlilerin mağduriyetini kamu oyuna haykırmak için 13 Ekim 2008 'de Ankara Güvenpark'ta Kırıkkale, Konya, Zonguldak, Isparta ve Samsun illerinde kitlesel basın açıklaması yapılmış, basın açıklamamızdan sonra, gerek hükümet ve gerekse bürokrasi nezdinde girişimlerde bulunulmuştur.

16 Ekim 2008 tarihinde Devlet Personel Başkanı Jale AYGÜL, Memur-Sen Genel Mev. ve Top. Gör. Sekreteri ve Enerji Bir-sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, yönetim kurulu üyeleri ve hizmet kolumuzda ki kurum temsilcileri ziyaret edilerek konu ayrıntıları ile anlatılmış ve çözümü yolunda gerekli girişimde bulunulacağı sözü alınmıştır.

Ayrıca, Yüksek Planlama Kurulu kararına, Enerji Bir-sen olarak dava açtık. Yüksek Planlama Kurulu'nun, 14/10/ 2008 tarih 27024 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 26/9/2008 tarih 2008/T-16 sayılı kararının:

1-Ek ödeme başlıklı 6.maddesinin (2). bendinde (a), (b), (c), (ç) ve (d) alt bentlerinde tespit edilen sırası ile % 68, 39, 34, 33 ve 28 oranlarının,

2-(Ek-1) sayılı listede Sözleşmeli Personelin Temel Ücretlerinin belirlendiği Gruplardan Grup 3 te "Unvanları 4 üncü Grupta sayılanların Yükseköğrenimlileri" ve Grup 4 "Unvanları 5 inci Grupta sayılanların Yükseköğrenimlileri" ifadelerinin yer almaması işlemlerinin öncelikle yürütmesinin durdurulmasına ve iptalleri için, Enerji Bir-sen adına 24.10.2008 tarihinde dava açtık.

Enerji Bir-Sen'den Bakan Güler'e ziyaret

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Dr. M.Hilmi Güler, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Genel Başkanımız H.Bayram Tonbul ve Genel merkez yönetim kurulu üyelerimiz tarafından makamında ziyaret edildi.

Yapılan görüşmede, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve Genel Başkanımız H.Bayram Tonbul tarafından, Bakan Güler'e , YPK üyesi olması nedeniyle aksaklıklarla ilgili bilgi verildi. Bu adaletsizliğin giderilmesi hususunda yardımları talep edildi. Ayrıca, özelleştirme nedeniyle Devlet Personel Başkanlığına bildirilen personelin Bakanlığına bağlı kurumlarda değerlendirilmesi ve Menderes EDAŞ çalışanlarının akıbeti belli olmadığından belirsizliğin öncelikli olarak giderilmesi iletildi. Bunun yanı sıra, sendikamıza son zamanlarda ulaşan, Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarında yaşanan sıkıntılar ve şikayetler, özellikle sendikamız temsilcileri ve üyelerimize yapılan yer değiştirme, tehdit ve baskıların önüne geçilmesi istendi. Ayrıca , Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı M. Hilmi Güler, sendikamızın geçtiğimiz aylarda düzenlemiş olduğu ENVER projesini destekleyen 'Enerjiyi verimli kullan geleceğine sahip çık' panelimizden dolayı Genel Başkanımız H.Bayram Tonbul'a memnuniyetini bildirdi. Bakan Güler ayrıca, sendikamızın taleplerini inceleyeceğini söyledi. Genel Başkanımız H.Bayram Tonbul ise panelimize katılımından dolayı Bakan Güler'e,gümüş tabak hediye ederek, teşekkür etti. Bakan Güler'e yapılan ziyaretin akabinde ,Genel Başkan Tonbul ve beraberindeki heyet , Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Müsteşarı Selahattin Çimen'i de ziyaret ederek bir süre görüştü.

Enerji Bir Sen Genel Başkanı H. Bayram Tonbul Bakan Güler'e günün anısına gümüş tabak hediye etti.

Enerji-Bir Sen Ege bölgesindeydi

Genel Sekreter Gazi Çelik ve Genel Mali Sekreter Zeki Topakkaya Ege Bölgesinde Aydın ,İzmir ve Muğla illerini ziyaret ederek üye çalışması yaptı. Ege bölgesinde yapılan çalışmalarda, sendikamızın hizmet kolunda yer alan İzmir ilinde, TEİAŞ 3. İletim Tesis ve İşletme Grup Müdürlüğü, Sanayi Ticaret ve İl Müdürlüğü, DSİ 2 .Bölge Müdürlüğü, EÜAŞ Aliağa İşletme Müdürlüğü ve TEDAŞ Müessese Müdürlüğü, Aydın ilinde TEDAŞ Müessese Müdürlüğü, TEİAŞ İşletme Müdürlüğü, DSİ 21. Bölge Müdürlüğü, Sanayi Ticaret İl Müdürlüğü, Muğla ilinde ise TKİ GELİ Müessese Müdürlüğü, EÜAŞ Yatağan Termik Santrali İşletme Müdürlüğü,Yeniköy Elektrik Üretim A.Ş Genel Müdürlüğü, Kemerköy Elektrik Üretim A.ş. Genel Müdürlüğü ve Kütahya, Emet Eti Bor İşletme Müdürlüğüne ziyaretler düzenlendi.Son toplu görüşmelerde edinilen haklar ile bilgi verilerek, üyelerin sorunları dinlendi.

Müsteşar Arı'ya ziyaret

Sanayi ve Ticaret Bakanı Müsteşar Yardımcısı Selçuk Arı, Genel Başkanımız H.Bayram Tonbul, Genel Teşkilat Sekreteri Zahit Borak ve Basın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Mehmet Doğan tarafından ziyaret edildi. Yapılan görüşmede Genel Başkanımız H.Bayram Tonbul ve yönetim kurulu üyeleri, Müsteşar Yardımcısı Arı'dan Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın yaptığı çalışmaları hakkında bilgi aldı. Ayrıca Genel Başkan Tonbul, Bakanlık çalışanlarının sorunlarını ve çözüm önerileriyle ilgili taleplerini iletti.

3. Başkanlar Kurulu yapıldı

Birlik Haber-Sen 3. Başkanlar Kurulu, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu'nun da katılımıyla gerçekleştirildi.Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Eğitim Merkezi'nde yapılan 3. Başkanlar Kurulu'nda, üye sayısının artırılmasına yönelik çalışmalar ve yönetimden beklentiler dile getirildi.Toplantıya Memur Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu'nun yanı sıra, Memur-Sen Konfederasyonuna bağlı sendikaların Genel Başkanları, Personel Daire Başkanı Erdal Örgen ve ve tüm il başkanları katıldı.

Başdağıtıcılar Birlik Haber-Sen'de buluştu

PTT Genel Müdürlüğü'nce Ankara Posta İşleme Merkez Müdürlüğüne yeni atanan çiçeği burnunda baş dağıtıcılarla Posta İşlemenin Sorunlarını Paylaştılar.

Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ali Erdoğan, Genel Sekreter Ayhan Çelik, Genel Teşkilat Sekreteri Şaban Kavuk, Genel Mali Sekreteri Remzi Karakuş ve 4 No'lu Şube Başkanı Ünal Özdemir, Şube Mali Sekreteri Ali Yaz'ın da katıldığı istişare toplantısıda Ankara Posta İşleme Merkez Müdürlüğü'nün sorunları ile ilgili çözümü ve verimlilik konusunda fikir alış verişinde bulunuldu.

Toplantıda konuşan Genel Başkan Ali Erdoğan, sivil toplum örgütü olarak yeni baş dağıtıcı olan PTT çalışanlarının sorunlarının çözümünde her zaman yanlarında olduklarını söyledi. Kurum yöneticileriyle belirli aralıklarda bir araya geldiklerini ve sorunların ele alındığını söyleyen Erdoğan, Memur-Sen'in sorunları çözüme kavuşturan ve çözüm üreten anlayışının her zaman takdirle karşılandığını kaydetti.

Memur-Sen ve Birlik Haber-Sen olarak, sıkıntıların birlikte aşılacağını

kaydetti. Konuşma ve sorunların ele alınmasından sonra, Genel Başkan ve Yönetim Kurulu üyeleri yeni baş dağıtıcıların yıldızlarını takarak yeni görevlerinde başarı dilediler.

Postacılar, fiili hizmet zamlarını istiyor

Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ali Erdoğan, erken emekli edilmelerine rağmen, yıpranma payı alamadıklarını belirterek, hükümete iptal edilen fiili hizmet zamlarını geri vermesi çağrısında bulundu.

Konuyla ilgili olarak bir basın toplantısı düzenleyen Ali Erdoğan, 'yeter artık bunaldık postacılar isyanda' diyerek emeklilik yaşlarının, 'yıpranmadıkları' halde neden 55 olduğunu sordu. Ali Erdoğan, "Başbakan, SSGSS Yasası'nın yürürlüğe girmesiyle beraber, zor şartlarda çalışan postacıların fiili hizmet zammı, yani yıpranma paylarının iptal edilmesinin nedenini açıklamalıdır" diye konuştu

'Yıpranıyoruz ama hakkımızı alamıyoruz' "Yıpranmıyor dediler hakkımızı yediler"," Postacıyız haklıyız kazanacağız", "yaz kış demeyiz hizmet ederiz" dövizlerinin asılı olduğu salonda konuşan Ali Erdoğan, ülkenin en eski kurumlarından olan PTT'nin 168 yıldır hizmet verdiğini, postacıların yaz kış demeden zor koşullara aldırmadan, kredi kartından, telefon faturalarına, emekli maaşı tesliminden, koli, kargo, mektup gibi bir çok evrağı, olağanüstü personel sıkıntısına rağmen aksatmadan dağıttıklarına dikkat çekti. Bu görevlerini yerine getirirken fiili saldırılara da maruz kaldıklarını ifade eden Ali Erdoğan, buna karşı da herhangi bir tedbir alınmadığını söyledi. "Bütün bunlarla beraber, kamu kurumlarında görev yapan devlet memurları 65 yaşına kadar çalışabilirken, benim dağıtıcıma 'senin işin bitti, sen çok yoruldun' diye 55 yaşında güle güle diyorlar" diyen Ali Erdoğan, postacıların gerçekten çok yorulduğunu ve yıprandığını, fiili hizmet zamları yani yıpranma paylarının derhal yasalaşması gerektiğini söyledi. Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ali Erdoğan, PTT çalışanlarına fiili hizmet zamları hakkının 59. Hükümet döneminde, toplu görüşme sürecinde, alındığını ve bu doğrultuda hazırlanan teklifin de yasalaştığını anlattı.

TRT Genel Müdürü Şahin'e ziyaret

Memur-Sen Konfederasyonu ve Birlik Haber-Sen tarafından TRT Genel Müdürü İbrahim Şahin'e nezaket ziyaretinde bulunuldu. Ziyarette, Memur-Sen Konfederasyon Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ali Erdoğan, Genel Sekreter Ayhan Çelik, Genel Teşkilat Sekreteri Şaban Kavuk, Genel Mali Sekreter Remzi Karakuş bulundu. Ziyarette, TRT'de yapılan güzel hizmetlerden dolayı teşekkür edilirken, kurum çalışanlarının sorunlarını ileten bir dosya da Genel Müdür Şahin'e iletildi.

Bayındır-Memur-Sen, Karadeniz bölgesinde

Bayındır Memur-Sen Genel Sekreteri Fahri Altıngöz ve Genel Teşkilatlandırma Sekreteri M.Yaşar Toprak, Samsun, Sinop, Ordu, Giresun, Trabzon ve Amasya illerini ziyaret ederek, sendikanın etkinliklerine katıldı. İlk olarak Samsun'a giden Bayındır Memur-Sen heyeti, hizmet kolumuzda yer alan kurumları ziyaret ederek, yöneticileriyle görüştü. Samsun İl Temsilcisi Sefer Sürer'in de katıldığı ziyaretlerde, Karayolları 7. Bölge Müdürlüğü, Tapu ve Kadastro 10.Bölge Müdürlüğü, Bayındırlık ve İskan İl Müdürlüğü, İller Bankasi16. Bölge Müdürlüğü ziyaret edilerek hem üyelerle hem de kurum yöneticileriyle toplantılar yapıldı.

Sinop'ta ise, Memur-Sen İl Başkanı Mustafa Alan'la birlikte, bağlı hizmet kollarındaki üyelerin kurumları ziyaret edilerek, çalışmalar yerinde görülmüş ve toplantılar yapılmıştır. Ordu'da Bayındır Memur-Sen İl Temsilcisi Hacı Aydın'la birlikte, Bayındırlık ve İskan İl Müdürlüğünü ziyaretin yanı sıra, Perşembe ilçesindeki Tapu Sicil ve Kadastro Müdürlükleri ziyaret edilmiştir.

Trabzon'daki ziyaretlerde ise, Bayındır Memur-Sen İl Temsilciliği oluşturulması için çalışmalarda bulunuldu.

Bu kapsamda, Tapu ve Kadastro 9.Bölge Müdürlüğü, İller Bankası 17. Bölge Müdürlüğü, Karayolları 10. Bölge Müdürlüğü ile Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü ziyaret edilerek üyelerimizle toplantılar düzenlenmiştir. Toplantılarda genel sorunlarla birlikte üye sayımızın artırılmasına yönelik çalışmalar anlatılmış ve sayının artması için çalışılması kararı alınmıştır.

Tapu Kadastro Müdürlüğü'ndeki üye ziyaretleri sonucu sendikamıza 40 yeni üye kayıt yaptırmış ve Bayındır Memur-Sen'li olmuştur. Karayolları 10. Bölge Müdürlüğü ziyaretinde de yeni üyelerin kayıtları alındı.

Tapu ve Kadastro Samsun Bölge Müdürü Mustafa Parlak'ı ziyaret eden Memur Sen ekibi, görüşmeden memnun ayrıldı.

Trabzon Tapu ve Kadastro Bölge Müdürü İbrahim Tonoz'u ziyaret ederek, çalışmalarımızı anlattık.

Samsun Karayolları Bölge Müdürü Abdulkadir Uraloğlu, Memur Sen heyetinin ziyaretinden memnun olduğunu söyledi.

Sinop İl Bayındırlık Müdürü Hasan Yurduseven'i de ziyaret ettik.

Daha sonra, Giresun ve Amasya illerine geçen heyetimiz; Giresun'da Bayındır Memur-Sen İl Temsilcisi İsmail Bilici'nin katılımlarıyla, Amasya'da ise üyemiz Ercan Çimen'le Memur-Sen İl Temsilciliğinde toplantı yapılmıştır. Amasya'daki görüşmelerde, Amasya Bayındır Memur-Sen İl Temsilciliğinin kurulması ve faaliyetlerine en kısa zamanda başlaması kararı alınmıştır. Karadeniz bölgesinde, Bayındır Memur-Sen farkıyla tanışan kamu görevlilerinin söylediği "Bizler sizi bekliyorduk, gerçek sendikacılığı Memur-Sen yapmaktadır" sözleri, haklı mücadelemize olan inancımızı iyice perçinlemiştir.

Antalya'da kaynaşma kahvaltısı

Bayındır Memur-Sen Genel Merkez Yönetimi, taşra teşkilatının yeniden yapılanmasına katkı sağlamak ve illerdeki faaliyetlere yardımcı olmak için Antalya İl Temsilciği'nin tertip ettiği kaynaşma ve motivasyon amaçlı kahvaltıya katıldı. Kahvaltıya hizmet kolumuzun bürokratları ve üyelerimizin yoğun katılımı oldu.

Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Abdulhadi Karasapan, burada yaptığı konuşmada, "90'lı yıllarda başlayan sendikalaşma süreci 2001'den sonra çıkarılan yasalarla desteklenmiş oldu. Yeni hedefimiz ise 2009 yılında yetki almak. Bu hedefe kilitlenerek sorunlarımızı anlatmak ve çözüm bulmak amacıyla projeler hazırlayacağız" dedi. Her yıl yüzde 70 oranında büyüdüklerini kaydeden Karasapan, sivil toplum kuruluşlarının önemine dikkat çekerek, "Ülkenin ekonomik ve sosyal düzeni bu kuruluşların el ele vermesiyle sağlanacaktır" şeklinde konuştu. Kahvaltıda genel merkez yöneticilerinin yanı sıra, Antalya İl Temsilci Başkanı Vecihi Fidan, İl Temsilci Mali Sekreteri Recep Pastırmacı, hizmet kolumuzun bürokratları ve sendika üyelerimiz hazır bulundu.

Bakan Binali Yıldırım'a ziyaret

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Halil İbrahim Kütük, Ulaştırma Bakanı Binali Yıldırım'la TBMM de bir araya geldi. Görüşmede ağırlıklı konu olarak, KİT'ler de çalışan personeli mağdur eden Yüksek Planlama Kurulu kararı yer aldı. Bakan Yıldırım, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 Sayılı cetvelinde yer alan pozisyonlarda görev yapan personel ile ilgili halen çalışmaların devam ettiği ve sözleşmeli personel için girişimlerin yapılacağını belirtti. Ziyarette, hizmet kolumuzda bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan çalışanlarımıza ilişkin görüş alışverişinde bulunuldu. Bakan Binali Yıldırım, iletilen konularla gerek YPK ve gerekse Kurumlar nezdinde gerekenin yapılacağını belirtti.

Bilindiği üzere Ulaştırma Memur-Sen, ek ödemlere ilişkin mağduriyetin giderilmesi amacıyla Danıştay'da Yürütmenin Durdurulması talepli iptal davası açmıştı.

Başkanlar Kurulu'ndan kararlılık mesajı

Ulaştırma Memur-Sen Başkanlar Kurulu, Ankara'da yapıldı. Toplantıya, Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu'nun yanı sıra, Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Burada konuşan Memur Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, bütün meslek kollarında iddialı bir çalışma içinde olduklarını söyleyerek, sendika yöneticilerinin bir araya gelip 'nasıl daha faydalı oluruz'un gayretini sergilemelerinin kendilerini de sevindirdiğini söyledi.

Ahmet Gündoğdu

Halil İbrahim Kütük

Gündoğdu, konuşmasında 70 yıldır halkı tokatlayarak yaşamaya alışmış, ülkemizde yaşanan krizlerden nemalanmayı alışkanlık haline getirmiş siyasiler ve bürokratların bulunduğunu belirterek, ilkelerinde de 'Halkçılık' olan bir siyasi partinin halkın burslarını kestirerek Ergenekon terör örgütünden yana tavır alarak halktan da tamamıyla uzaklaştığına dikkat çekti. Bu şekilde ana muhalefet partisinin kimin yanında olduğunu gösterdiğini söyleyen Gündoğdu, Türkiye'nin bu gruplardan kurtulamadıkça krizlerin devam edeceğini ve demokratikleşmenin öncelikli sorunları olmaya devam edeceğini söyledi.

Sermayesini bundan birkaç yıl önce üç dört katına çıkaran holding yöneticilerinin vergi ödemede aynı cömertliği göstermediklerini de belirterek, "Şirketlerini sekiz on parçaya ayırarak dar gelirlilerle aynı oranlarda vergi ödüyorlar" dedi.

Ulaştırma Memur Sen Genel Başkanı Halil İbrahim Kütük ise konuşmasında, küresel finansal krizlerden en çok zarar görenlerin dar ve orta gelir gurubunda bulunan halkımız olduğunu belirtti. Her krizin yeni hortumcular ürettiğini söyleyen Halil İbrahim Kütük, bu şekilde fakirin daha da fakirleştiğini ifade etti.

Sendikalarının çalışmaları hakkında da bilgi veren Halil İbrahim Kütük, ek ödemelerde yapılan hatalar sonucunda oluşan adaletsizlik ve mağduriyetin giderilmesi için eylem ve hukuk mücadelesinin kesintisiz süreceğini belirtti. 2008 yılında yaklaşık yüzde 30 büyüyen Ulaştırma Memur-Sen'in yetkili sendika olması için çalışmaların süreceğini dile getiren Halil İbrahim Kütük, emeği geçen herkese teşekkür etti.

Ulaştırma çalışanları çözüm öneriyor

Ulaştırma Memur-Sen olarak, sektör çalışanlarımızın sorunlarını her platformda dile getirmeye devam ediyoruz. Ziyaret ettiğimiz yetkililere, basın organizasyonlarımızda sıkıntılarımızı dile getiriyoruz. Bir kez daha tekrar etmek istediğimiz sorunlarımız ve çözüm önerilerimiz şu şekilde:

399 sayılı KHK nın (I) sayılı cetvelinde yer alan unvanların II sayılı cetvelde yer alan pozisyonlarda görev yapanlardan düşük aylık almasının önüne geçilmelidir. Hizmet Tazminatı ve Eşit işe eşit ücret Kararnamesine KİT'lerde görev yapan 399 sayılı KHK'nın (I) sayılı cetvelinde yer alan pozisyonlarda görev yapanlara ödeme imkanının tanınması.

Hizmet Tazminatlarının Daire Başkanından ast unvanlara da ödenmesinin önü açılmasının sağlanması

DHMİ Genel Müdürlüğü çalışanlarının da ek ödemeden faydalandırılmasının sağlanması.

Ulaştırma Bakanlığı ve Denizcilik Müsteşarlığı personeline ek tazminat ödemesinin üst gurupta yapılması.

Yardımcı Hizmetler sınıfında çalışan personele ek gösterge verilmesi

İaşe için bedel alınmaması, faydalanmayan personele ise iaşe ücreti ödenmesi

Demiryolculara permi hakkının verilmesi

Faal personele fiili hizmet süresi zammı hakkının iadesi

Resmi kıyafetlerin yeniden sendikalarla mutabakat sağlanarak belirlenmesi, komisyonlara sendika temsilcisinin katılması

Sözleşmeli personelin izinlerinde kullanılmayan bölümün 657 sayılı kanuna tabi çalışanda olduğu gibi sonraki yıla devretmesi

DHMİ ve TCDD Genel Müdürlüğü'nün yeniden yapılandırılmasında personelin mağdur edilmemesi Tüm itfaiye çalışanları aynı hizmet sınıfında yer almalıdır.

Havacılık tazminatının yeniden yapılandırılması gerekir. Sözleşmeli personelin gelir vergisi, emekli sandığı keseneğinde olduğu gibi 657 karşılığı maaşı üzerinden kesilmesi. Gelir vergisi dilimlerinin sabit olması, ancak aynı gelire sahip kişilerden farklı oranlarda gelir vergisi kesilmesi adaletsizliktir.

GARDFREN'LERİN SORUNLARI ÇÖZÜLDÜ

Ulaştırma Memur-Sen tarafından gündeme getirilen gardfren olarak çalışan personelin durumu, TCDD Genel Müdürü Süleyman Karaman'ın da desteği ile çözümlendi. Sendikamızın çalışması sonucu TCDD Genel Müdürlüğü, geçmişte Gardfren olarak görev yapan, görevde yükselme yönetmeliğine göre şartları taşıyan çalışanlarımızın kondüktörlüğe atanması için gerekli çalışmayı yaptı. Geçtiğimiz günlerde başvurusu biten uygulamayla ilgili olarak, bir çok arkadaşımızın bu imkândan faydalanmasına sebep olduğumuz için mutluyuz. Bu grupta çalışan arkadaşlarımızın sorununu başından buraya kadar getiren sendikamıza destek veren herkese teşekkür ederiz.

'Müze araştırmacısı ve sanat tarihçileri'ne müjde

Müze Araştırmacıları ve Sanat Tarihçileri ile diğer unvanlardaki Kültür Bakanlığı çalışanları, 'teknik hizmetler sınıfına' dahil edildi.

23 Eylül 2008/27006 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 2008/14094 Bakanlar Kurulu Kararı ile, arkeologlarla aynı tahsile tahsil sahip olmalarına rağmen Sanat Tarihçisi ve Müze Araştırmacısı olarak çalışan personelin bu sorunu çözülmüş oldu. Bu sayede teknik hizmetler sınıfına dâhil olmadıklarından dolayı mahrum oldukları özlük, mali ve sosyal haklardan faydalanma imkânına kavuştular. Konuyla ilgili olarak Memur-Sen Konfederasyonuna bağlı Kültür Memur-Sen tarafından yapılan açıklamanın detayları ise şu şekilde:

"Sendika olarak hem yeni bakanımıza, hem eski bakanlarımıza ve eski ve yeni müsteşarlarıma bu konular tarafımızdan aktarılarak yıllardır mağdur olan arkadaşlarımızın mağduriyetinin ortadan kaldırılması konusunda verdiğimiz mücadelemiz meyvesini veriyor, sorunlar ve sıkıntılar birer birer çözüme kavuşuyor, işte sonuncusu: Yayınlanan 2008/14094 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Üniversitelerin Arkeoloji ve Sanat Tarihi, Sanat Tarihi, Arkeoloji, Antropoloji, Etnoloji, Hititoloji, Sümeroloji ve Klasik Filoloji (Latin Dili ve Edebiyatı, Yunan Dili ve Edebiyatı) bölüm ve/veya anabilim dallarından mezun olanlar 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36'ncı maddesinin Ortak Hükümler bölümünün (A/4) numaralı bendi kapsamına alınmıştır. Yani Teknik Hizmetler Sınıfına dâhil edilerek yıllardır süregelen adaletsizlik ortadan kaldırılmıştır. Bu sorunun çözümünde sendikamızın başından beri verdiği mücadeleyle bu sonuca ulaşılmıştır. Sırada ise, Kütüphaneciler, Enformasyon Memuru, Patolog, Arap- Fars dili ve Edebiyatı bölümü mezunları ile diğer aynı durumda olanların Teknik Sınıfa dâhil edilmesi için çalışmalarımız devam edecektir. Bu konuyla ilgili olarak; 23.09.2008 tarih ve 27006 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Müze Araştırmacısı ve Sanat Tarihçisi ile diğer unvanları Teknik Sınıfa dâhil eden Bakanlar Kurulu Kararını ekte sunuyoruz:

RESMÎ GAZETE:
Tarih: 23 Eylül 2008 Sayı: 27006
BAKANLAR KURULU KARARI
Karar Sayısı : 2008/14094

Üniversitelerin bazı bölüm ve/veya anabilim dallarından mezun olanların 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin Ortak Hükümler bölümünün (A/4) numaralı bendi kapsamına alınmasına ilişkin ekli Kararın yürürlüğe konulması; Maliye ve Milli Eğitim Bakanlıkları ile Devlet Personel Başkanlığının görüşlerine dayanan Kültür ve Turizm Bakanlığının 11/7/2008 tarihli ve 127345 sayılı yazısı üzerine, adı geçen Kanunun 36 ncı maddesinin Ortak Hükümler bölümünün (G) bendine göre, Bakanlar Kurulu'nca 1/9/2008 tarihinde kararlaştırılmıştır. 1/9/2008 TARİHLİ VE 2008/14094 SAYILI

KARARNAMENİN EKİ

KARAR MADDE 1 - (1) Üniversitelerin Arkeoloji ve Sanat Tarihi, Sanat Tarihi, Arkeoloji, Antropoloji, Etnoloji, Hititoloji, Sümeroloji ve Klasik Filoloji (Latin Dili ve Edebiyatı, Yunan Dili ve Edebiyatı) bölüm ve/veya anabilim dallarından mezun olanlar 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin Ortak Hükümler bölümünün (A/4) numaralı bendi kapsamına alınmıştır.

MADDE 2 - (1) 13/8/1987 tarihli ve 87/12018 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 3 - (1) Bu Karar yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4 - (1) Bu Karar hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Buradan şunu da ilave etmek istiyoruz, aynı bakanlıkta görev yapmalarına rağmen farklı ücret almakta olan 4/B'li statüde çalışan arkadaşlarımızın ücret farklığını ortadan kaldırmak için ciddi ve özverili bir çalışma yürütmekteyiz. İnanıyoruz ki yakın bir gelecekte onlara da bir müjdeli haber ulaştırmış olacağız...

Akabinde, çok sıkıntılı bir çalışma hayatı sürdüren 4/B'li arkadaşlarımızın diğer önemli sorunlarının başında yer alan ve 2008 Toplu Görüşmelerinde Memur-Sen olarak mutabakat metnine koydurduğumuz askerlik dönüşü göreve başlama, tayin ve nakillerle ilgili yaşanan sorunların yasal zemine kavuşturularak çözülmesi olacaktır. Bu sorunların çözüme kavuşmasında, başta Müsteşarımız olmak üzere emeği geçenlere teşekkür eder, arkadaşlarımıza hayırlı olmasını dileriz."

Kültür Memur-Sen'den Kültür Bakanlığı Müsteşarı Yılmaz'a ziyaret

Memur-Sen ve Kültür Memur-Sen tarafından Kültür Bakanlığı Müsteşarı İsmet Yılmaz'a ziyarette bulundu. Ziyarete, Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Galip Yıldırım ile Kültür Memur-Sen Genel Sekteri Mecit Erdoğan katıldı.

Ziyarette Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen'in yayınlarından bir kitap seti hediye etti ve sendikanın misyonu, vizyonu ve çalışmaları hakkında bilgi verdi. Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Galip Yıldırım ise, sendikanın faaliyetlerini ve son toplu görüşme sürecinde elde edilen kazanımları dile getirerek, Kültür Bakanlığı çalışanlarının sosyo-ekonomik durumlarını, çalışma şartlarını, bakanlık çalışanlarının müsteşarlık makamından istek ve beklentilerini aktardı. Kültür ve Turizm Bakanlığı Müsteşarı İsmet Yılmaz ise, kendisine iletilen konularla yakından ilgileneceğini ifade ederek, sendikal faaliyetlerimizde başarılar diledi ve ziyaretten duyduğu memnuniyetini dile getirdi.

Ziyarete, Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Galip Yıldırım ile Kültür Memur-Sen Genel Sekteri Mecit Erdoğan katıldı.

Memur-Sen'den İstanbul çıkarması

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, bazı açılış ve törenlere katılmak üzere geldiği İstanbul'da yazılı ve görsel medya temsilcileriyle de görüştü.

İlk olarak, Eğitim Bir-Sen İstanbul Şubeleri'nce düzenlenen ve Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'in de katıldığı Öğretmenler Günü kutlamasına katılan Başkan Gündoğdu, burada yaptığı konuşmada, sendika olarak mazlumun yanında olup, zalime 'dur' diyen bir anlayışı sergilediklerini söyledi.

STV'YE PLAKET

Daha sonra bir dizi ziyaretlerde bulunan Gündoğdu, ilk olarak Samanyolu Yayın Grubu Başkanı Hidayet Karaca'yı ziyaret etti.

Ziyarette, Eğitim Bir-Sen İstanbul Şubeleri'nce, 24 Kasım Öğretmenler Günü sebebiyle ödüle layık görülen ve örnek bir aileye sahip olan idealist bir öğretmenin, yeni geldiği mahalle ve okuldaki ilişkilerini anlatan Kendi Okulumuza Doğru isimli dizinin yapım ekibine plaket verildi. Plaketi yapım ekibi adına alan Hidayet Karaca, yapılan hizmetlerin takdir edilmesinin kendilerini daha çok motive ettiğini belirterek, "Memur-Sen'in yapıcı yöndeki görüş ve önerileri her zaman takdire şayandır. Türkiye'de sorumlu bir sendikacılığın örneği sergileniyor" şeklinde konuştu.

Ahmet Gündoğdu ise, STV ve yayın gurubunun Türkiye ekranlarının yüz aklarını oluşturduklarını dile getirerek, her zaman takdirle karşıladıklarını söyledi.

KANAL 7 VE ÜLKE TV'YE ZİYARET

Kanal 7 Yönetim Kurulu Başkanı Zekeriya Karaman ve Ülke TV Genel Yayın Yönetmeni Hasan Öztürk'le görüşen Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, sendikalarının ülkenin çıkarlarını koruyan; darbelere, Ergenekonculara karşı duruş sergilediklerini belirterek, 'Ortak Akıl Hareketi'nin de bu anlamda gerçekleştiğini ifade etti.

Karaman ve Öztürk de, medya olarak bu yaklaşımların her zaman yanında olduklarını söyledi.

Başkan Gündoğdu, önce Bakan Çelik'le birlikte, öğretmenler günü kutlamasına katıldı, sonra medya ziyaretlerinde bulundu. Vakit Gazetesi'nde Mustafa Karahasanoğlu ile görüştü.

VAKİT'E ZİYARET

Gündoğdu daha sonra, Vakit Gazetesi Genel Yayın Koordinatörü Mustafa Karahasanoğlu'nu ziyaret etti. Gündoğdu ziyarette, Vakit'in son zamanlarda belgeleri ve haberleri ile gündem oluşturan bir gazete olarak dikkat çektiğini, bunu takdir ettiklerini söyledi. Karahasanoğlu ise, Memur-Sen'in gerek memurların haklarının gerekse özgürlüklerin savunulması noktasında başarılı çalışmalarını takip ettiklerini belirtti

ZAMAN ZİYARET EDİLDİ

Zaman Gazetesi Genel Yayın Müdürü Ekrem Dumanlı'yı da ziyaret eden Memur Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve beraberindeki heyet, Zaman'ın Yenibosna'daki 'akıllı bina' olarak yapılan binasını gezdi. Daha sonra Ekrem Dumanlı ile görüşen Gündoğdu, Memur-Sen'in faaliyetleri hakkında bilgi verdi. Zaman'ın başlattığı bir milyon traj kampanyasında başarılı olmasını arzu ettiklerini dile getiren Gündoğdu, Türkiye'nin Zaman gibi, olaylara objektif ve ülke çıkarları doğrultusunda yaklaşan gazetelere ihtiyaç duyduğunu söyledi.

Ekrem Dumanlı ise, Memur-Sen'in sorumlu sendikacılık anlayışını takdir ettiklerini ve desteklediklerini dile getirdi. Memur Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ayrıca, İstanbul 4 ve 6 No'lu Eğitim Bir-Sen Şubeleri'nin açılışlarına katıldı.

ABD'yi işgallere harcadığı para kurtarır

Memur Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Memur Sen Denizli İl Dîvan Kurulu öncesinde Denizli Eğitim Gönüllüleri Derneği (DEGDER) binasında basın toplantısı düzenleyerek gündemi değerlendirdi. Finans kriziyle karşı karşıya olunduğunu hatırlatan Gündoğdu, "Bu krizin kaynağı, problemlerin küreselleşmesi, bunu yapanların da Ortadoğu'ya çekidüzen verme emelidir. Ayrıca siyonizmin, emperyalizmin öncülüğünü yaparak Irak, Afganistan ve Filistinli mazlumları sömürmesidir." dedi. Konfederasyonlarının yaptığı araştırmaya göre, Irak ve Afganistan işgaline harcanan paranın 2 trilyon doları aştığını kaydeden Gündoğdu, "Şu anda ABD'nin ekonomik krizden kurtulabilmek için ilaç olarak gördüğü bütçe, bu miktara tekabül ediyor. Bu tesadüf değildir. Öyleyse bizim ülkemiz için istediğimiz demokratikleşme idealini, küresel çözümün paydaşı olma adına bütün ülkeler için de isteme mecburiyetimiz, buna öncülük etme sorumluluğumuz var." şeklinde konuştu. Bugün Türkiye'nin de yakın olarak hissettiği üç önemli kriz olduğuna değinen Ahmet Gündoğdu, "Birisi terör, diğeri finans, bir diğeri de Anayasa Mahkemesi'nin, laikliğe, demokratik, laik, sosyal hukuk devleti ilkelerinden, demokrasiden ve hukukun üstünlüğünden soyutlayarak, doğduğu ülke olan Fransa'daki tanımının tam tersine bir tanım getirerek, başörtülü kızların üniversitede okumasını yasaklama adına verdiği karar ve gerekçesidir." dedi. Bu kararla kuvvetler ayrılığı ilkesinin ihlal edildiğini, Meclis'in iş göremez hale getirildiğini ifade eden Gündoğdu, "Cumhuriyet'imizin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'ün, 'Hakimiyet kayıtsız şartsız milletindir.' sözünü enflasyona uğratan, milletin iradesiyle iş yapma durumundaki Meclis'i yargıdan icazet almadan iş yapamaz, özgürlüklerle ilgili düzenleme yapamaz konuma getiren bir karardır. Bu karar, Türkiye'de demokratik sistemin özüne zarar vermiştir." diye konuştu.

Memur Sen'e bayram ziyareti

Kurban Bayramı sebebiyle, DSP, Saadet Partisi ve BBP temsilcileri, Memur Sen Genel Merkez yönetimini ziyaret ederek bayramlarını kutladı.

Ziyarette, genel merkez yöneticileriyle misafirlerini ağırlayan Memur Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, bayramların birlik ve beraberliği pekiştiren özel günlerden olduğunu belirterek, herkesin bayramını kutladı.

Memur Sen'in, milli ve manevi değerlere saygılı, inançlara özgürlük ve saygı isteyen bir anlayışta sendikacılık yaptığını söyleyen Gündoğdu, "Milletimizin yükselen sesi ve değeri olarak her gün büyüyoruz. Kamudaki sendikal yaşamın önündeki engellerin kaldırılması için bütün siyasi partilerle görüşüyor ve desteklerini istiyoruz. Grevsiz toplu görüşmenin sendikal örgütlenmenin doğasına aykırı olduğunu her platformda dile getiriyoruz" şeklinde konuştu.

Bayram ziyaretinde konuşan siyasi partilerin temsilcileri ise, Memur Sen'in memur sendikacılığında izlediği yolu takdirle karşıladıklarını belirterek, başarılı çalışmaların devamını diledi. Memur Sen'e gerçekleştirilen ziyarette; Saadet Partisi'nden Ertan Yülek ve Mehmet Batuk, Büyük Birlik Partisi'ndan Metin Gündoğdu, Zeki Durman ve Ali Keser, Demokratik Sol Parti'den ise Yekta Açıkgöz, Osman Kılıç, Emrah Konuralp yer aldı.

BBP adına Memur-Sen'i Metin Gündoğdu, Zeki Durman ve Ali Keser ziyaret etti.

Saadet Partisi adına Ertan Yülek ve Mehmet Batuk Memur-Sen'i ziyaret etti.

DSP heyetinde Yekta Açıkgöz, Osman Kılıç ve Emrah Konuralp bulundu.

Engelsiz dünya istiyoruz

Sahip olduğumuz engellilik oranının büyük bir kısmı, insan hatası ve dikkatsizliği sonucu oluşmaktadır. Bunun için hükümet, ilgili kurum ve kuruluşlarıyla bu insan hatalarını en aza indirgeme konusunda seferber olmalıdır. 3 Aralık Dünya Özürlüler Günü. Maalesef Türkiye nüfusunun yüzde 12.29'unu oluşturan yaklaşık 8.5 milyon özürlü vatandaşımız var. Bu büyük toplumsal sorunun çözümü yolunda devlete, yerel yönetimlere, sivil toplum kuruluşlarına ve tek tek bireylere düşen görevler var. Engellilik durumu, genellikle, genel eğitim ve sağlık eğitiminin yetersizliği, doğal afetler, hastalık, trafik ve iş kazaları vb. nedenlerden dolayı bedensel, zihinsel, duygusal ve sosyal yeteneklerin kaybı olarak ortaya çıkmaktadır. Dolayısıyla engellilik oranının 100'lere yaklaşan kısmının insan hatası ve dikkatsizliğinden kaynaklandığı söylenebilir. Bunun için ilk yapılması gereken, engelli vatandaş sayısının en aza indirilmesi yönünde tedbirler alınmasıdır. Bu çerçevede, Milli Eğitim Bakanlığı toplumu bilinçlendirme, aile eğitimi, Sağlık Bakanlığı önleyici sağlık hizmetleri sunma, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı iş sağlığı ve güvenliğini sağlama, İçişleri Bakanlığı trafik kazalarını azaltma, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı doğal afetleri önleme veya etkisini azaltma boyutuyla devreye girmelidir. Bununla birlikte, mevcut engelli vatandaşlarımıza yönelik sağlık, eğitim, istihdam, sosyal güvenlik ve toplumsal yaşama katılımlarını destekleme içerikli kamu hizmetlerinin kapsamı ve kalitesi artırılmalıdır. Bu noktada ise engellilerden sorumlu Devlet Bakanlığı devreye girerek engellilerin yaşamlarının kalitesini artıracak her türlü yardım ve katkıyı sunmalıdır.Memur-Sen olarak, engelli kamu çalışanları konusundaki hassasiyetimizi toplu görüşme masasına taşıdık. Bu çerçevede de mutabakat metninin içeriğinde engelli kamu çalışanlarına yönelik olarak;

Kamu kurum ve kuruluşu yönüyle ayrım yapılmaksızın kamuya ait tüm servis araçlarını kullanmalarına, bunun mümkün olmadığı durumlarda toplu taşıma hizmetlerinden ücretsiz yararlanmalarına,

Atama ve yer değiştirmelerinde engelliler açısından zorluk oluşturmayacak hizmet alanlarında ve birimlerinde görev yapmalarını sağlayacak tedbirlerin alınmasına, Kamu hizmet binalarının engelli kamu çalışanlarının çalışma şartlarını kolaylaştıracak şekilde düzenlenmesine imkan sağlayacak içerikte bir Başbakanlık Genelgesi yayımlanmasının mutabakat metninde yer almasını sağladık.

Engellilerin önündeki engellerin kaldırılması yönündeki çalışmalarımız devam edecektir. Özellikle boş bulunan engelli kadrolarının doldurulması, engelli işsiz bırakılmaması açısından çok önemlidir. Bu konuda da girişimlerimiz sürecektir. Engelli olup da engelsizlerden çok daha başarılı ve hayatı kaliteli yaşayan milyonlarca vatandaşımız var. Son olarak Japonya'da düzenlenen Kıtalararası Tekerlekli Sandalye Basketbol Şampiyonası'nda birinciliği kazanarak tarihe geçen Galatasaray takımı buna en güzel örnek. Bu vesileyle engellilerin ve milletimizin güvenini artıran Galatasaray Ampute Basketbol takımını tebrik ediyor, başarılarının devamını diliyoruz

Bakan Çelik'ten Sinop Memur-Sen'e ziyaret

Memur-Sen Sinop İl Temsilcisi ve Eğitim Bir-Sen Sinop Şube Başkanı Mustafa Aslan, Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'e Sinop'a yaptıkları ve yapacakları çalışma ve katkılardan dolayı teşekkür etti. Mustafa Aslan, gezi ve incelemede bulunmak üzere Sinop'a gelen Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'in sendikalarını ziyaret ettiğini hatırlatarak, "Memur-Sen Sinop İl Temsilciği olarak eğitim ve öğretime nasıl katkıda bulunabilirizin çabası içerisinde, çözümün bir parçası olmaya gayret ettiklerini belirten Bakan Çelik'e, Sinop ilinin eğitim sorunları ve çözüm önerileri içeren bir dosya sunduk. Bakana Sinop'a sağlayacağı katkıya bir nebze ışık tutması için eğitim sorunları ve çözüm önerilerini ilettik." dedi.

Bakan Çelik'e sundukları dosyada, Sinop'da ihtiyaç duydukları ortaöğretim kız öğrenci yurdu için istekde bulunduklarını söyleyerek, fen lisesi inşaatının da hızlandırılmasını istediklerini kaydetti. Hizmet içi Eğitim Enstitüsünün yapılması, Merkez İHL'nin günümüz şartlarına uygun bir pansiyon binasına kavuşturulması gibi taleplerini de Bakan Çelik'e ilettiklerini söyleyen Mustafa Aslan, bakandan çözüm getirmesini istedikleri diğer konuları ise şu şekilde açıkladı: Okullara ayrılan ödenekler yeterli olamadığı için eğitim olanakları ve öğretim materyalleri açısından sıkıntı yaşanmaktadır. Bu durumun ortadan kaldırılması,

Okul ve kurumlarda yeterli sayıda memur olmadığından müdür ve müdür yardımcıları görevi ve sorumluluklarından daha fazla çalışmaktadırlar bu vesile ile bazı iş ve

Memur-Sen İl Temsilcisi ve Eğitim Bir-Sen Sinop Şube Başkanı Mustafa Aslan, Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'e Sinop'a yaptıkları ve yapacakları çalışma ve katkılardan dolayı teşekkür etti.

işlemler gecikmektedir.

Memurun özlük haklarından olan geçici ve sürekli görev yollukları ile sağlık giderlerine ait harcamaları altı (6) aydan beri ödenmemektedir. Dolayısı ile memur hak kaybına uğramaktadır. Okul ve kurumlara en kısa zamanda bakanlık güvenlik görevlisi ve gece bekçisi atamalıdır. Vatandaşın ve öğrencilerin emniyeti ve kurumların gece güvenliği tehlikededir.

Sinop ilinin zorunlu hizmet kapsamında değerlendirilmesinin yeniden ele alınmasıGenel idare kadrosunda yer alan ilçe milli eğitim müdürü, milli eğitim müdür yardımcıları ve şube müdürlerinin asil kadrolarca doldurulması. Milli Eğitimde vekaleten çalışanların ek tazminat alamamaları ve dolayısı ile bu kadroların asil hale getirilmesi ve ek tazminattan yararlandırılması çalışanın verimliğine katkı sağlayacaktır.

Genel idari hizmetlerinde çalışan müdür, müdür yardımcıları ve hizmetler ile memurlar Eğitim -Öğretim ödeneği alamamaları bir sorundur.Hizmetli ve memurların hizmet tanımlarının net bir şekilde yapılmamış olmasının eksikliği giderilmesi gerekmektedir.Yönetici atama yönetmeliğinde sınav şartının da aranması gereği vardır.Çeşitli branşlarda öğretmen eksikliği hala devam etmektedir. Son atamalarla ilçemize atanan öğretmenler branş eksikliğini gideremememişlerdir.Okul ve kurumların normları doğrultusunda İl MEM, bakanlığı bilgilendirmekte olup bakanlık yeterli kontenjanı dolduramamıştır. Öğretmen atamalarında açıktan atamalara kontenjan daha çok verilmelidir.

Çünkü dershanelerde veya özel okullarda çalışan ve MEB e dönmek isteyen tecrübeli öğretmenlerden faydalanılmalıdır.

Okul ve kurum kadrolu hizmetli olmadığından büyük sıkıntı çekmektedirler. En kısa zamanda hizmet alımının yapılarak bu sıkıntıların ortadan kaldırılması gerekmektedir. Ancak yine kadrolu personel gibi okul ve kurumların yardımcı hizmetler normu belli olmalıdır. Okul ve kurumlarda memur ve yardımcı hizmetler sınıfı personeline MEB maliye bakanlığın da olduğu gibi mesai ücreti uygulamalıdır.

MEB ve Maliye bakanlığı memurun sevk zinciri konusunu gözden geçirmelidir. Çünkü memurun ikamet ettiği ilçede veya beldede hastalığı ile ilgili resmi daire yok ise il dışına çıkmaktansa özel muayenehanesi olan doktora gitmeleri devlet bütçesi açısından daha ekonomik olacaktır.

Milletvekili Fatih Öztürk, Memur-Sen'in kahvaltısına katıldı

Ak Parti Samsun Milletvekili Fatih Öztürk, Memur-Sen Yönetim Kurulu ve bağlı 11 sendika temsilcisi ve üyeleri ile Memur-Sen'de kahvaltıda bir araya geldi. Milletvekili Fatih Öztürk, "Yuvamdayım ve ailemle kahvaltıya geldim" dedi. Memur-Sen'in Türkiye genelinde önemi tartışılmaz bir sendika olduğunu belirten Öztürk, "Sendikaların gücü kendi güçlerini hissettirdikleri oranda vardır. Gücü hissettirmek ise mutlaka sokaklara çıkıp yakıp, yıkmakla olmaz. Artık sendikalar fikirlerin ortaya atıldığı, özgür ortamlarda tartışılıp doğruların bulunduğu platformlardır. Sizler sadece üyelerinizin çok iyi yerlerde çalışmalarını sağlamakla görevli değilsiniz, öyle de olmamalısınız. Bana göre asli göreviniz ülke için yararlı insanlar yetiştirip, hizmete sunmanızdır" dedi Memur-Sen İl Başkanı Nurettin Sever de, hükümetten beklentilerini dile getirerek, "2008 yılında 3 iş kolunda yetkili kılındık ve 10 binin üzerinde üyemiz var. Memur-sen kurulduğu günden beri dik durmasını bilmiş ve bu çizgisinden hiçbir taviz vermemiş ve sonuna kadar da dik duruşunu devam ettirecektir. Mart ayında yapılacak yerel seçimler öncesi belediye başkan adaylarını davet ederek yapmayı düşündükleri hizmetleri dinleyeceğiz ve onlara katkıda bulunacak yapıcı önerilerde bulunacağız" şeklinde konuştu.

Giresun Memur-Sen'den kan bağışı kampanyası

Memur Sendikaları Konfederasyonu Memur-Sen Giresun şubesi tarafından, üyelere yönelik kan bağışı kampanyası düzenleniyor. Memur-Sen Giresun İl Temsilcisi Kerim Süral, yaptığı açıklamada, Kızılay'ın kan ihtiyacının karşılanması ve kamoyunun dikkatini çekmek amacıyla kampanyanın başlatıldığını söyledi. 12-13 Kasım tarihleri arasında gerçekleştirilen kampanyaya büyük bir katılımın olduğunu vurgulayan Süral, Giresunlular'dan, Kızılay'a kan bağışında bulunmaları noktasında hassasiyet göstermelerini istedi. Konuşmaların ardından Memur Sen Giresun İl Temsilcisi Kerim Süral ve sendika üyeleri Kızılay'a kan vererek, kampanyayı başlattı.

Isparta ve Burdur Memur-Sen yeni binalarında

Memur Sen Burdur ve Isparta teşkilatlarının açılışında konuşan Genel Başkan Gündoğdu, krizlerin kökünü kurutacak bir reçetenin olması gerektiğini söyleyerek, "Bu reçete darbe Anayasası'ndan kurtulmakla başlar" dedi Memur Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Isparta'da birçok ziyaret ve etkinlik gerçekleştirdi. Önce İl Milli Eğitim Müdürü Tacettin Yılmaz, Kültür ve Turizm Müdürü Abdullah Kılıç, Sağlık Müdürü Uzm. Dr. Süleyman Önal, İl Genel Meclisi Başkanı Fevzi Özdemir, Belediye Başkanı Hasan Balaban ile Vali Şemsettin Uzun'a nezaket ziyaretinde bulunan Gündoğdu, sonrasında Memur-Sen İl Temsilciliği hizmet binasının açılışını yaptı. Memur-Sen İl Yönetim Kurulları toplantısı ile İl Divan toplantısına da katılan Gündoğdu, programının son bölümünde 'Sivil Toplum Örgütü Olarak Memur-Sen'in Duruşu' konulu bir konferans verdi. Gündoğdu, siyasi ortam ve yaşanan krizlerin ancak ve ancak sendikacılığa yeni bir canlılık getirilmesiyle aşılabileceğini anlattı. Gündoğdu, sendikaların artık değişim ve gelişim sürecinde olması gerektiğinin altını çizdi. Türkiye'deki tek krizin ekonomik kriz olmadığını bildiren Gündoğdu, "Siyasi krizleri de elbette demokratikleşerek aşabiliriz. Bizim en önemli sorunumuz demokratikleşememe sorunudur. Darbe anayasasından kaynaklı mevzuat sıkıntıları yaşanıyor ve bu sıkıntılar ülkemize zarar veriyor" diye konuştu. CHP'nin çarşaf açılımını da değerlendiren Gündoğdu, "CHP'nin son hamlesi siyasi bir tövbe niteliği taşıyor, bazı hesaplardan kaynaklanmayan bir açılımsa bu. Allah tövbelerini kabul etsin" ifadelerini kullandı.

Burdur Temsilciliğimiz Yeni Bürosunda

Memur-Sen Burdur İl Temsilciliği'nin açılış törenine de katılan Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, krizlerin kökünü kurtaracak olan reçetenin darbe Anayasası'ndan kurtulmak olduğunu söyledi. Burdur Belediye Başkanı Sebahattin Akkaya, İl Özel İdaresi Genel Sekreteri İbrahim Şimşek ve çok sayıda üyenin de katıldığı açılış töreninde konuşan Gündoğdu, sendikacılığın nasıl yapıldığını herkese gösterdiklerini vurgulayarak, "Yetkili olmasa da en etkili sendika Eğitim-Bir-Sen'dir. Bu durum Burdur'da da aynıdır" dedi. Memur-Sen olarak üç hizmet kolunda yetkili olduklarını hatırlatan Gündoğdu, tüm hizmet kollarında yetkili olmak istediklerini kaydederek, "Sendikamızın duruşu diğer sendikalardan farklıdır ve sivil toplum örgütü olarak dik duruşumuzu sergilemeye devam etmemiz gerekmektedir" şeklinde konuştu. Krizlerin kökünü kurutacak bir reçetenin olması gerektiğini söyleyen Gündoğdu, "Bu reçete darbe Anayasası'ndan kurtulmakla başlar. Darbelerin ikliminde oluşan bu Anayasa Cumhuriyetimizin kurucu iradesine ipotek koymuştur. Bütün krizleri kurutacak, kurtaracak sivil, özgürlükçü bir Anayasa lazım" dedi.

Başörtülü kızların üniversiteye girmelerini engelleyen kararın kamunun vicdanını incittiğini söyleyen Ahmet Gündoğdu "Yargının ve ana muhalefetin şikayeti ile başörtülü kızların üniversite okumalarını engelleyen yargı kararı kamu vicdanını rahatsız etmiş, özgürlükleri kısıtlamış ve adeta meclisi özgürlüklerle ilgili açılım yapamaz hale getirmiştir" şeklinde konuştu. CHP'nin çarşaflı üye açılımını memnuniyetle karşıladıklarını söyleyen Gündoğdu, sözlerini şöyle sürdürdü:
"CHP Genel Başkanı başörtülü kardeşlerimize rozet takıyor. Bu bizim çok hoşumuza gitti. Eğer bu siyasi bir istismarsa açıkça ilan ediyorum, son istismarları olacak, millet bitirecek. Ancak siyasi bir istismar değil de siyasi bir tövbe ise Allah tövbelerini kabul etsin. Doğrusu ve halkçılık budur." Bu arada, Gündoğdu, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreterimiz Esat Tektaş ile birlikte Şubemizin İl Divan Toplantısı'na iştirak etti.

Yeni bir toplumsal sözleşmenin zamanı gelmiştir

Devlet Bakanı Mehmet Aydın, mevcut anayasanın toplumu oluşturan her kesimi yeterince temsil etmediğini ifade ederek, "Oluşturulacak yeni sivil anayasada toplumun farklı kesimlerinin içinde kendisini bulabileceği bir toplumsal sözleşmenin imzalanmasının zamanı gelmiştir" dedi. Devlet Bakanı ve İzmir Milletvekili Prof. Dr. Mehmet Aydın, Memur-Sen İzmir Şube Yönetimimizi ziyaret etti. Şube Başkanımız Abdurrahim Şenocak, Türkiye'de memur sendikacılığının hak ettiği yere henüz ulaşmadığını belirterek, "4688 Sayılı Sendikalar Kanunu'nda mutlaka değişiklik yapılarak memurlara 'grevli toplu sözleşme' hakkı tanınmalıdır ya da işçi-memur ayırımı yapılmadan 'çalışanlar' kavramı benimsenerek, kamuda çalışanlar eşit sendikal hak statüsüne kavuşturulmalıdır" diye konuştu. İlkeli, dürüst, özgürlükçü, çalışanların yanında, çözüme odaklı, diyaloga açık bir sendikal anlayışı benimsediklerini kaydeden Şenocak, Türkiye'nin önündeki en büyük sorunun 'demokratikleşme sorunu' olduğunu, bu sorunun aşılması için her türlü çabayı gösterdiklerini vurguladı. "Demokrasi ile

özgürlükler arasında sıkı bir ilişki vardır" diyen Şenocak, sözlerini şöyle tamamladı: "Özgürlüklerin genişlemesi için de yeni, sivil anayasa kaçınılmazdır. Yeni anayasa, insanı merkeze alan, toplumun taşıdığı değerlerin yaşanmasına imkan tanıyan nitelikte olmalıdır. Özgürlüklerin önü açıldıkça insanımızın refah düzeyi de artmış olacaktır. Çünkü, özgürlükler ile kişi başına düşen milli gelir arasında önemli bir bağ vardır."
Devlet Bakan Mehmet Aydın, demokrasilerde sivil toplum kuruluşlarının önemine değinerek, "Sivil toplum kuruluşları ile birlikte çalışıyoruz, çalışmak zorundayız. Bizde sivil toplum kuruluşları yeni yeni işlerlik kazanıyor ama batıda hükümetler kadar güçlü ve köklü kurumlardır" şeklinde konuştu.
Eğitim alanındaki sorunların diğer alanlarda da olduğu gibi mutlaka karşılıklı diyalogla çözümlenebileceğini, Türkiye'deki öğretmen ve öğrenci sayısının bazı Avrupa Birliği ülkelerinin nüfusu kadar olduğunu dile getiren Aydın, tek tek her öğretmenle görüşülmesinin mümkün olmadığından dolayı, örgütlenmiş öğretmen sendikaları temsilcileriyle birlikte ortak bir akılda buluşulabileceğini anlatarak, organize sivil toplum kuruluşları olmadan demokrasinin tam olarak ifade edilemeyeceğinin altını çizdi. Bakan Aydın, mevcut anayasanın toplumu oluşturan her kesimi yeterince temsil etmediğini ve gelişmekte olan toplumumuzda demokrasinin gelişmesi ve derinleşmesi için sivil bir anayasaya ihtiyaç duyulduğunu, oluşturulacak yeni sivil anayasada toplumun farklı kesimlerinin kendini içinde bulabileceği ve 'evet, burada ben de varım' diyebileceği bir toplumsal sözleşmenin imzalanmasının zamanının geldiğini vurguladı. Ziyarette, Memur-Sen'e bağlı hizmet kollarının başkanları ile Şube Yönetim Kurulu üyeleri hazır bulundu.

Gündoğdu'dan Afyonkarahisar Memur-Sen'e ziyaret

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen Afyonkarahisar İl Temsilciliğini ziyaret etti. Memur-Sen İl Temsilcisi Abdullah Çelik ve Memur-Sen'e bağlı diğer sendika temsilcileri ile görüşen Gündoğdu, şube çalışmaları hakkında bilgi aldı. Afyonkarahisar Memur-Sen İl Temsilcisi Abdullah Çelik, Genel Başkan Gündoğdu'nun ziyaretinden duyduğu memnuniyeti ifade etti.

"Kırşehir Memur-Sen'e bağlı Sağlık Sen Şubesi İl Temsilcileri toplantısı"

Kırşehir Memur-Sen İl Başkanı ve Sağlık Sen Şube Başkanı Necati YILMAZ Hafta Sonu İl Sağlık Müdürlüğü Yemekhanesinde Memur Sene Bağlı Sağlık Sen Şubesi il Temsilcileri ile birlikte Sabah Kahvaltısında bir araya geldi Gönül ne kahve ister ne kahvehane gönül muhabbet ister kahve bahane"...diyerek söze başlayan "Sağlık Sen Şube Başkanı Necati YILMAZ Göreve geldiğimiz ilk günden bu yana bir idik şimdi ise bin olduk sizlerde güç görüyorum inşallah bu sendikal hak mücadele azminiz ve bu gücünüz bizi 2009 yılında yetkiye taşıyacaktır çünkü şimdiye kadar üyelerimize yönelik sosyal , kültürel ve özlük hakları alanda hizmetlerimiz hep şeffaf ve çözüm odaklı olmuştur sendikacılığı daha verimli etkin ve profesyonelce yapmak amacı ile Genel Başkanımız Sayın Mahmut KAÇAR'ın da büyük önem verdiği eğitim programların ilki Erzurum da başlamış olup, sonra diğer illerde yapılacaktır. Eğitimler bu noktada son derece önemli bir konudur. Sağlık-Sen'in sendikacılığa huzur ve güven verdiğini ifade eden YILMAZ; Sağlık Sen'i 2009 yılındaTürkiye Genelinde yetkili sendika yapmak için İl temsilcilerine start vererek katılımlarından dolayı teşekkür etti.

Amasya Memur-Sen'den şehitlere mevlid

Memur-Sen Amasya İl Temsilciliği tarafından şehitlerimiz için Mevlid-i Şerif okutuldu. Sultan Beyazıt Camii'nde okutulan Mevlid-i Şerif'e, Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı tüm iş kollarının yanı sıra birçok şehit ailesi de katıldı. Hafızların Kur'an-ı Kerim tilavetleri ve il vaizinin duaları ile program sona erdi.

Anayasa Mahkemesi'nin yetki, görev ve yapısı yeniden ele alınmalı

Anayasa Mahkemesinin, inançlarının gereklerini yerine getirmek konusunda gösterdikleri hassasiyete bağlı olarak başörtülü giyimi benimseyen kızlarımızın başlarını açmaksızın yükseköğrenim görmelerini ve kamu hizmetlerinden yararlanmada eşitlik ilkesinin temel alınmasını sağlayacak Anayasanın 10 uncu ve 42 inci maddelerinde yapılan değişikliğin iptaline ilişkin gerekçesi, gerek yaşadığımız çağın insan hakları ilkeleri ve uygulamalarını gerekse özgürlükler konusundaki açılım beklentilerini yok sayar niteliktedir. Daha kötüsü, iptal kararıyla hakların genişletilmesi beklentilerimize vurulan darbe, gerekçeyle yıkıma dönüşmüştür.

Anayasa değişikliklerinin sadece şekil bakımından incelenebileceği, şekil denetiminin de teklif ve oylama çoğunluğuna ve ivedilikle görüşülemeyeceği şartına uyulup uyulmadığıyla sınırlı olduğunun tereddüt oluşturmayacak şekilde ifade edildiği Anayasanın 148 inci maddesi dikkate alındığında; iptal kararının hukukiliği yanında gerekçenin inandırıcılığı da tartışılır hale gelmektedir. Kuruluş amacı kanunların anayasaya uygunluğunu denetlemek, varlık sebebi Anayasa olan Anayasa Mahkemesi, gerekçede yer verdiği değerlendirmelerle anayasayı da (kendi varlık sebebini de) yargılama yetkisine sahip olduğu iddiasındadır. Bu iddia, millet iradesinin somutlaştırıldığı TBMM'nin varlığını ve iradesini yok saymakla eş anlamlıdır.

İptal kararının gerekçesi incelendiğinde, esasen Anayasanın 10 uncu ve 42 inci maddelerinde değişiklik yapan hükümlerin değil bu hükümlere ilişkin gerekçelerin ve değişiklik teklifinin hazırlanmasındaki siyaset kurumu ilişkilerinin yargılama konusu yapıldığı anlaşılmaktadır. Bir başka anlatımla, Anayasa Mahkemesi anayasa değişikliği metnine yönelik yargılama yapmak yerine TBMM üyelerine ve siyaset kurumu aktörlerine yönelik toplum mühendisliği yapmayı yeğlemiştir.

Gerekçede yer verilen "5735 sayılı Kanun'un 2. maddesinde ise, kanunda açıkça yazılı olmayan herhangi bir sebeple kimsenin yüksek öğrenim hakkını kullanmaktan mahrum edilemeyeceği belirtilerek yüksek öğretim kurumlarında dinî amaçlı örtünme nedeniyle öğrenim hakkından yararlanmanın engellenmesinin de önüne geçilmektedir. Bu durumda, yasa ile açıkça yasaklanmadıkça yüksek öğretimde kıyafetin herhangi bir ölçüye tabi tutulmaksızın serbest bırakıldığı, yükseköğrenim hakkını kullananlara bu kıyafetleri taşımaktan dolayı herhangi bir yaptırım uygulanamayacağı ortaya çıkmaktadır." ifadesi oldukça düşündürücüdür. Anayasa Mahkemesinin, özgürlüklere ve inancının gereklerini yaşama konusunda hassasiyet gösteren bireylerin özgürlüklerden yararlanma beklentilerine bakışını belirten bu ifade, sadece bugün için değil gelecek kuşaklar açısından da ürkütücü ve tehdit edici mesajlar içermektedir.

Anayasa Mahkemesi, inandıkları dinin gereği başlarını örtenler ile başı açık olanların bu coğrafyada hatta bir aile içerisinde barış ve huzur içerisinde yaşadıkları gerçeği yerine başörtüsünün "farklı yaşam tercihlerine, siyasal görüşlere veya inançlara sahip insanlar üzerinde bir baskı aracına dönüşmesi" olasılığını esas alarak hareket ettiğini itiraf etmiştir. Diğer bir ifadeyle var olan gerçekliği değil resmi ideoloji ekseninde oluşturdukları şüpheleri esas alarak yargılama yapmıştır.

Anayasa Mahkemesi, demokrasi ve hukukun üstünlüğü anlayışıyla bağdaştırmakta zorluk çekeceğimiz ve her paragrafında "yeter artık özgürlük istemeyin" dayatmasının hissedildiği bir karar ve gerekçeye imza atmıştır. Bu karar ve gerekçe, kuruluşundan bu yana çağın gerektirdiği medeniyete sahip olmayı temel hedef olarak belirleyen bir Devletin yüksek yargı organı olmak yönüyle Anayasa Mahkemesi'nin yetki, görev ve yapısının yeniden ele alınması gerektiğinin itirafıdır.

Gerekçeyle neredeyse anayasada değişiklik yapmak konusunda Anayasa Mahkemesi'nden icazet alması zorunlu hale getirilen TBMM'nin, yasama yetkisinin ilerleyen süreçte daha fazla daraltılmasının önüne geçilmelidir. Bunun için tek çıkar yol, anayasa yargısını ve Anayasa Mahkemesini geçmiş dönemin olumsuzluklarını da dikkate alarak düzenleyecek yeni bir anayasanın ivedilikle hazırlanması ve yürürlüğe konulmasıdır. Siyaset kurumunu işlevsizleştiren, egemenliğin tek sahibi milleti ve TBMM aracılığıyla kullanılan millet iradesini hiçe sayan her tür oluşum ve girişimi engeller nitelikte hükümler içeren yeni ve sivil anayasaya duyulan ihtiyaç, bu karar ve gerekçeyle bir kat daha artmıştır.

Memur-Sen olarak, başörtüsü konusunda daha önce Danıştay tarafından verilen karardan daha ağır sonuçlar oluşturması amaçlanan kararın ve gerekçesinin, adalet terazisinden beklenen tarafsızlığı yansıtmadığını, bu milletin sorunlarını çözmek ve taleplerini karşılamak makamındaki siyasi iktidarın da büyük bir hevesle başlamasına karşın bilinmeyen bir sebeple rafa kaldırdığı yeni ve sivil anayasa çalışmasını süratle tamamlaması gerektiğini düşünüyoruz. Bu düşünce, iradesinin hakim cübbesi altına sokulmak istenmesine kararlı bir şekilde direnen milletin beklentilerini de yansıtmaktadır.

TÜRKİYE MEMUR-SEN'SİZ MEMUR-SEN SENSİZ OLMAZ

MİLLÎ İRADEYE, ÖZGÜRLÜKLERİMİZE VE EKMEĞİMİZE SAHİP ÇIKTIK.

EK ÖDEMEYE DAMGAMIZI VURDUK.

KAMU ÇALIŞANLARININ SOSYAL, İDARİ VE İNSANİ SORUNLARININ ÇÖZÜMÜNDE ÖNCÜ OLDUK.

4/B'LİLERİN SORUNLARINA NEŞTER VURDUK.

EK ÖDEMEDE İDARİ HİYERARŞİNİN GÖZETİLMESİNİ SAĞLADIK.

KEY ÖDEMELERİNDE YAŞANAN SORUNLARI GİDERDİK.

SİYASİ İRADEDEN GREVLİ -TOPLU SÖZLEŞMELİ SENDİKA SÖZÜ ALDIK.

SENDİKALI MEMURA TOPLU GÖRÜŞME PRİMİ ALDIK.

ENGELLİ KAMU ÇALIŞANLARININ ÇALIŞMA ŞARTLARININ DÜZELTİLMESİNİ SAĞLADIK.

www.memursen.org.tr