Çaresizseniz; çare sizsiniz ...

MEMUR-SEN Gazetesi

AYLIK YAYIN ORGANI - ÜCRETSİZDİR - YIL 2 SAYI:13 EYLÜL - EKİM 2009

% 2.5+% 2.5'a

HAYIR

DEDİK

2009 toplu görüşmelerinde, Kamu İşveren Kurulu'nun 2,5+2,5 önermesi üzerine bu teklifi kabul etmeyen Memur-Sen, Uzlaştırma Kurulu'na başvurdu. Uzlaştırma Kurulu da 2010 yılı için, Memur-Sen'in talebi olan yüzde 4+4 zammı kabul ettiğini açıkladı. Son toplantıda, Kamu İşveren Kurulu yeni bir teklif getirmeyince eylem kararı alındı.

Memur-Sen, ilk eylemini 03 Ekim 2009 Cumartesi günü Saat:13:00'de Kızılay Postanesi önünde 'Başbakan'a mektup'göndererek yaptı. İkinci eylemini ise, 10 Ekim 2009 Cumartesi günü, kitlesel basın açıklaması ile gerçekleştirdi. Türkiye'nin her yerinden aynı anda seslenen Memur-Sen, IMF yöneticilerine, 'dışarının sesini duyun' diyen Başbakan Erdoğan'ın da kendi seslerine kulak vermesini istedi.

Devamı 18,19,20, 21, 22, 22, 24, 25, 26'da

Memur-Sen'den demokratik açılıma destek

İçişleri Bakanı Beşir Atalay, 'Demokratik açılım' çerçevesinde, Memur-Sen'i ziyaret etti. Memur-Sen yönetim kurulu üyelerine bilgi veren Atalay, konunun bir devlet projesi olduğunu, muhatabının da millet olduğunu söyledi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, ülkemizin bütün siyasi, ekonomik ve sosyolojik sorunlarının tamamının demokratikleşmeye dayandığını belirtti. Gündoğdu, millet önündeki her türlü engelin kaldırılmasından yana olduklarını da dile getirerek, her türlü sorunun çözümünde, TBMM'nin merkez olması gerektiğini kaydetti.

Devamı 5'te

EDİTÖRDEN

Halit Ortaköy
Genel Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri

Adil bir paylaşım için

Adaletin her zaman ve herkese gereğince tevzi edilmediği ülkelerde neler yaşandığını, o ülke halklarının hangi devasa sorunlarla boğuşmak zorunda bırakıldığını bilmeyenimiz yoktur.

Gelir paylaşımı ya da en azından insanca yaşamaya dair gelir dağılımı dengesi de en önemli adalet ölçütlerinden biridir.

Tanzimattan bu güne sürdürülen kalkınma hamlelerinin mütemadiyen önümüzde durmasına, bunca yer altı ve yer üstü zenginliğimize, genç nüfusumuza, engin potansiyelimize, dünyaya hükmetmiş tarihsel mirasımıza, şerefli bir geçmişin kültürel kodlarına sahip olmamıza, ekonomisi en canlı ilk yirmi ülke arasında yer almamıza rağmen hala dünya literatüründe "kalkınmakta olan ülkeler" kategorisinde bulunmamızın temel sebeplerinden biri de hiç şüphesiz gelir dağılımında adaleti gözetmekten yoksun oluşumuzdur.

Bu kronik gerçeğin üzerine çöreklenen ve faturasının hangi kesimlere kesileceği belli olan Küresel Finansal krizin yansımalarını ölçmek üzere yaptırdığımız "Küresel Kriz ve Kamu Çalışanları Etki Analiz Araştırması" nın ortaya koyduğu veri ve sonuçlardan yola çıkarak hazırladığımız 2009 yılı toplu görüşme taleplerimiz, toplumun diğer kesimlerini ve diğer sektörleri de gözeten, ulaşmayı amaçladığımız adil paylaşımı gerçekleştirecek niteliklere haizdi. Taleplerimiz, daha çok alma adına değil, hakkımız olanı alma amacını taşıması bakımından önemliydi.

Teşkilatımızın, insanların en hayırlısının insanlığa fayda sunanlar olduğunun bilinciyle, çalışanların hak ve menfeatlerini gözetmek, elde etmek bakımından öteden beri ortaya koyduğu mücadele bütün takdirlerin üzerindedir.

Her zaman, herkesle, her kurum ya da kuruluşla, her konuda mutabık kalmamız mümkün olmayabilir. Bu durumda, gösterilecek ilkesel tavrın, geliştirilecek eylem ve stratejilerin şekil ve şemalinin, sizin yada kurumunuzun ciddiyeti ve kararlılığı ile yakın ilgisi vardır.

Sözgelimi, kimilerinin yaptığı gibi, İstanbul' da ki IMF toplantılarını protesto bahanesiyle bir başka emekçi kitle olan küçük esnafın camını-çerçevesini indirmenin, vatandaşın malına mülküne zarar vermenin, daha doğrusu; hak arama mücadelesi verdiğiniz iddiasıyla başkalarının hakkına tecavüz etmenin de adil bir tavır olmadığı aşikardır.

Bu fiili durum göstermektedir ki, ciddi bir zihniyet sorunu ile karşı karşıyayız. Gerek bireysel gerek toplumsal bakımdan sadece kendisi için demokrasi, kendisi için adalet peşinde koşan bencil bir savrulma yaşıyoruz. Halbuki, herkes için demokrasi, herkes için adalet, herkes için refah anlayışı ve yeni bir ruhla toplumsal kalkınmayı, beraber büyüttüğümüz pastanın adil paylaşımını hep birlikte pekala sağlayabiliriz. Küresel bir aktör olma tasavvurumuz varsa, bu ruhu yeniden hatırlamak zorundayız.

Mücadele, bu mücadeledir.

Memur-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplandı

Memur-Sen Konfederasyonu Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı 29 Eylül 2009 tarihinde toplantısı Enerji Bakanlığı TEDAŞ Misafirhanesi'nde yapıldı.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu başkanlığında gerçekleştirilen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı'na, Memur-Sen yönetim kurulu üyeleri ve bağlı sendikaların genel başkan ve yönetim kurulu üyeleri katıldı. 2009 yılı toplu görüşme sürecinin değerlendirildiği toplantıda konuşan Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, "Bütün hazırlıklarımıza ve iyi niyetimize rağmen bu seneki Toplu Görüşmeler bilindiği gibi mutabakatsızlıkla sonuçlanmıştır. Hükümet kriz bahanesiyle önümüze 2.5+2.5 gibi asla kabul edemeyeceğimiz bir rakamla çıkmıştır" dedi. Uzlaştırma Kurulu'nun vermiş olduğu 4+4 kararının Memur-Sen'in taleplerinin ne kadar makul olduğunun tescili anlamına geldiğini vurgulayan Gündoğdu, "Toplu Görüşme sürecinde gösterilen tüm gayret, fedakârlık ve çalışmalardan dolayı kıymetli heyetinizi samimiyetle kutluyorum. Bundan sonra da yetkili ve sorumlu sendikacılığın gereği olarak eylemlilik sürecini başlatmanın doğru olacağını düşünüyorum. Buradaki gündem maddelerimizden başlıcası bu konu olacaktır" dedi.

Toplantı, sendikaların genel başkan ve yönetim kurulu üyeleri tarafından, toplu görüşme sürecinin sonrasında yapılacak eylemler ve ortaya konulacak hedefler konusunda görüş ve önerilerini dile getirilmelesinin ardından sona erdi.

Demokratikleşme sürecinde memur açılımının önemi

Ahmet GÜNDOĞDU
Memur-Sen Genel Başkanı

Yeni dönemin kahramanları biz, yani sivil halk ve sivil toplum örgütleri... Artık, geleceğimize bizzat kendimizin karar vereceği bir aşamadayız. Bundan böyle toplum olarak sahip olduğumuz gücü kendi elimizde toplayabilecek ve her şeyin halkın çıkarları ve onun iradesi doğrultusunda şekillenmesini isteyebileceğiz. Bundan böyle bizim için en yararlının ne olduğunu bizim yerimize başkasının söylemesine izin vermeyeceğiz. Ülkemizin sahip olduğu nimetlerden yararlanmak için üzerimize düşeni yapmamız gerektiğini hem halk hem de örgüt olarak biliyoruz. İşte bugün milyonlarca insan adına buradayız. Herkes er ya da geç bu gerçeği öğrenecek dedik, ancak:

"**Oyunun kuralını sen koymamışsan sonucu sana ait değildir**", sözünü doğrulayan bir süreç yaşadık. Toplu görüşme öncesinde teşkilatlarımızla yaptığımız istişare toplantıları, görüşme süreci ve görüşme sürecinin sonrasında kamuoyunu ve örgütlerimizi bilgilendirdik. Ancak ben yine de çok önemsediğimiz birkaç konuyu burada tekrar paylaşmak istiyorum:

Memur-Sen olarak, 2009 Toplu Görüşmelerinin ana gündeminin "**grevli toplu sözleşme hakkı**" olması konusunda yoğun gayret sarf ederek, görüşmelerin en başında "toplu sözleşme ve grev hakkı"yla ilgili bir komisyon oluşturulmasını sağladık. Oluşturulan bu komisyon hazırladığı raporla, uluslar arası mevzuat ve kararlardan örnekler vererek grevli toplu sözleşmenin kamu görevlilerinin hakkı olduğunu teyit etti. Kamu İşveren Kurulu da bu rapor ışığında 2010 yılının başında grevli toplu sözleşme konusunda bir "**Çalıştay**" yapılmasını önerdi ve bu öneri mutabakat altına alındı. Yine, toplu görüşme sürecinde Uzlaştırma Kurulu örnek bir tutumla kamu yönetimi, siyaset-siyasi partilere ders verircesine yol haritası açıkladı. Bu yol haritasında bizim toplu görüşme masasına götürdüğümüz tekliflerin tamamı teyit edilmişti.

Uzlaştırma Kurulu, büyüyen ekonomilerde mutlaka kamu görevlilerine "**refah payı**" verilmesini, "**eşit işe eşit ücret**" ilkesinin lafta kalmamasını ücretler arasındaki makasın adil hale gelinceye kadar "**ek ödeme**"lerin devam etmesini istedi. Bütün bunların ötesinde iş hukuku ve çalışma hayatı konusunda öncü olan üniversite öğretim üyelerinin bulunduğu ve başkanlığını Yargıtay'ın iş hukuku ile ilgili daire başkanının yaptığı kurul, toplu sözleşme ve grev hakkının "**temel hak ve hürriyet**" kapsamında değerlendirilmesi gerektiğine raporunda açıkça yer verdi. Küreselleşmenin etkisiyle "**sosyal devlet**"in bitirilmek istendiği, bitirilemese bile "**siyasetin ve devletin önceliği**" olmaktan çıkarılmaya çalışıldığı bir dönemde 15 gün gibi kısa süren toplu görüşme trafiğinde toplu sözleşme ve grev hakkıyla ilgili ciddi yol haritasının oluşması Konfederasyonumuzun toplu görüşme sürecindeki tutarlı stratejisinin ve kararlığının bir göstergesidir. Siyasi irade, ders mahiyetindeki Kurul Kararları'nı iyi okumalı ve bundan sonra sosyal politikalarını belirlerken Kurul kararlarını esas almalıdır.

Dışarıdan bakıldığında dedi kodu gibi görünme riski taşısa da çabamızın anlaşılmasında önemli olduğuna inandığım bir gerçeği de kamuoyuyla paylaşmak istiyorum: Toplu görüşmeler sürecinde konfederasyonlardan biri görüşmelerin yapıldığı Başbakanlık binasının önünü medyaya çıkmak için araç olarak kullanırken, bir diğeri ise önüne gelen her şeyi nerdeyse hiç okumadan imzalıyordu. Yine böyle tabloların yaşandığı bir görüşmede Kamu İşveren Kurulu'nun hazırladığı metni bir konfederasyonun yöneticileri okumadan imzalayıp gitmişler, bu metinde gizlenen Kamu İşveren Kurulu'nun kamu görevlilerinin "**iş güvencesini tartışmaya açan tuzağı**" görmek ve saatlerce süren pazarlıktan sonra metinden çıkarmak Konfederasyonumuza düştü. Kamu görevlilerinin kırmızıçizgilerinin en başında gelen iş güvencesini tartışmaya açtırmama kararlılığımızı Kamu İşveren Kurulu ve siyasi irade böylece görmüş oldu.

Konfederasyonumuzun izlediği yolla sadece toplu sözleşme ve grev hakkı ve iş güvencesinde başarı elde edilmedi. Aynı zamanda, 41 maddelik sosyal maddelerde ilerleme sağlanmasında Konfederasyon ve sendikalarımızın büyük bir payı var. Buradan, başta yetkili sendikalarımız olmak üzere tüm teşkilatlarımıza teşekkürü bir borç biliyorum.

Konfederasyon olarak, ülkemizin temel sorunlarına "**izleyici**" olarak bakmadık. Çünkü Türkiye'nin en eğitimli ve düşünen kesiminin temsilciliğini yaptığımızın bilinciyle hareket ediyoruz. Bu anlayışla "**Demokratik Açılım**","**Alevi Açılımı**" önümüze geldiğinde "**suya sabuna dokunduk**", sorunun çözümüne katkı sunduk. Hem demokratik açılım hem de Alevi açılımıyla ilgili olarak gerçekten de özenle hazırlanmış ve siyasi iradenin yol haritası oluştururken yararlanacağı ciddi seçeneklerin bulunduğu raporlar hazırladık ve ilgililere sunduk. İzleyici değil yönlendirici, sorunun değil çözümün parçası olduğumuzu bir kez daha ortaya koyduk.

Biz, kamu görevlilerinin temsilcisi ve sivil toplum kuruluşu olarak Türkiye'nin demokratikleşmesi, demokrasinin derinleşmesi, demokratik standartların yükseltilmesi, özgürlüklerin ve insan haklarının daha da genişlemesi için olanca gücümüzle katkı sunmaya çalışırken, "**özgürlükçü değil özürlü**" olan 4688 Sayılı Yasa'nın kısıtlı haliyle aynen duruyor olması demokrasimiz açısından büyük bir ayıp. Memur-Sen olarak, hedefimiz 2010 Haziran ayına kadar eylem, kitlesel basın açıklaması, kampanyalar yaparak siyasi iradeyi "**memur açılımı**" yapmaya zorlamak olacaktır. Umuyoruz ve bekliyoruz ki, IMF toplantısında IMF yöneticilerine "**Dışarının sesini dinleyin**" diyen Sayın Başbakan da alanlardan yükselen grevli toplu sözleşmeli sendikal hak ve siyaset yasağının kaldırılmasına yönelik sesleri duyar ve memur açılımını başlatır. Biz de üyelerimiz adına 2010'da demokratik ülkelerde olduğu gibi toplu görüşme değil, toplu sözleşme masasına otururuz.

Burada Kamu İşveren Kurulu'nun mali haklar konusundaki dayatmasını da tartışmak istiyorum. Kamu İşveren Kurulu'nun, Hükümetin **Orta Vadeli Mali Plan** ve **Merkez Bankası**'nın 2010 yılı enflasyon hedeflemesinin altında olan yüzde 2,5 artı 2,5 dayatmasını kabul etmedik, bundan sonra da etmeyeceğiz. Kriz lobisine KDV, ÖTV indirimi, sigorta, arsa, enerji desteği derken 54,3 milyar mali destek sağlanıyor. Yine kriz lobisi IMF'den gelecek olan 35 milyar TL'yi dört gözle bekliyor. Bunun için de Türkiye'nin "**ekonomi çıpası**"nın IMF olması için zorluyorlar. Hâlbuki Türkiye'nin kalkınma ve gelişme ölçüsü IMF değil, demokratikleşme, demokrasinin derinleşmesi, özgürlüklerin genişlemesi ve siyasi istikrar olmalıdır; bunlar varsa her türlü sermaye ülkemize doğrudan veya dolaylı olarak yatırım yapacaktır. Böylelikle IMF'nin ve kimin güdümünde olduğu bilinmeyen kredi kuruluşlarının notları çöpe atılacaktır. Onun için demokratikleşme ve sivilleşmenin önemli bir parçası olan memur açılımının yapılması ve grevli toplu sözleşmeli sendikal hakkın verilmesi gerekmektedir.

Küreselleşmenin sosyal boyutu yok, vahşi kapitalizm krizin faturasını çalışanlara kesiyor. Türkiye küreselleşmenin kötü rüzgârına kapılıp krizin faturasını çalışanlara kesmek yerine, medeniyet köklerinden gelen bir anlayışla dar ve sabit gelirlileri ezdirmeyecek, gelir adaletsizliğini azaltıcı "**sosyal modeller**" uygulayarak bu kesimleri koruyup kollamalıdır.

Hep, "**Türkiye yasaklardan ve haksızlıklardan kurtulmalıdır**" dedik. Yıllardır söyleye geldiğimiz ve milyonlarca imza topladığımız meslek liselerinin önündeki "**katsayı adaletsizliği**"ne son verilmiştir. Yine defalarca vurguladığımız, Kur'an kurslarındaki "**yaş sınırı**"nın kaldırılmasına yönelik adımlar atılmaktadır. Türkiye'nin demokratikleşmesine yönelik olumlu gelişmelere memur açılımının eklenmesi ve ardından daha yeni demokratik açılımların başlatılması Türkiye'nin dünya demokrasi liginde en "**önde ve öncü**" rolüne yükselmesini sağlayacaktır.

Memur-Sen ailesi olarak, mali haklar konusunda Hükümetin yüzde 2,5 artı 2,5 dayatması üzerine bir "**eylem takvimi**" açıkladık. Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu çıktıktan sonra ağırlık merkezini toplu sözleşme ve grev hakkının oluşturacağı ve 2010'un Haziran sonuna kadar sürecek eylem takviminin ilk uygulaması olan 3 Ekim "**Başbakan'a Mektup**" ve 10 Ekim "**Kitlesel Basın Açıklaması**" başarıyla tamamlanmış ve kamuoyunda geniş yankı uyandırmıştır. Bu eylemlerimize katılan ve destek veren teşkilatlarımıza, üyelerimize ve kamu görevlilerine teşekkür ediyorum.

Çalışma hayatı temsilcileri, Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'ün iftarında bir araya geldi

Memur konfederasyonları ile işçi ve işveren temsilcileri, Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'ün iftarında bir araya geldi.

İftarda konuşan Cumhurbaşkanı Abdullah Gül, Cumhurbaşkanı seçilmesinin ardından bir gelenek başlattıklarını, bu geleneklerden birinin de, çalışma hayatının temel direkleri ve esasları olan sendikalarımızla iftarda bir araya gelmek olduğunu söyledi. Bugün bunların üçüncüsünü gerçekleştirdiklerini söyleyen Cumhurbaşkanı Gül, tekrar bir arada olmaktan mutlu olduğunu söyledi. Bütün arzusunun sendikalar, işveren, emekliler ve onların temsilcileriyle beraber olmak olduğunu da dile getiren Cumhurbaşkanı Abdullah Gül, bu şekilde çalışma hayatının sorunsuz bir şekilde yürümesine katkı sunmayı hedeflediklerini kaydetti.

Çalışma hayatına ilişkin sorunların konuşarak ve insanların birbirlerini dinleyerek çözülmesini arzuladıklarını söyleyen Gül, "Şüphesiz bunlar her zaman konuşarak olmuyor. Herkesin demokratik hakları var. Bunu kanunlar çerçevesinde, gelenekler çerçevesinde göstermek de bu hayatın bir parçasıdır. İnanıyorum ki, gerek sendikalarımız, gerek ilgili kuruluşlarımız karşılıklı konuşarak sorunlarını aşma yolunu tercih ederler." dedi.

Kamu sendikacılığının ayrı bir yeri olduğunu söyleyen Cumhurbaşkanı Abdullah Gül, "Özellikle kamuyla ilişkilerde, işçi sendikalarından geri olduğumuzu biliyoruz. Bu konuda ulaşılması gereken standartların olduğunu da biliyoruz. Bu konularda da ümit ediyorum ki, konuşarak, anlaşarak Türkiye için en uygun olan noktaya hep beraber ulaşılır. Bu konuda zaten uluslararası imzalanmış sözleşmeler var, taahhütler var. Bunlar yerine getirilir. Bu süre içinde, bu konunun hak ve adalet çerçevesinde halledilmesini, görüşmelerin açık yüreklilikle yapılmasını, anlayışlı davranılmasını arzu ederim. Çünkü bu konulardaki rahatsızlıklar sadece çalıştığımız yerde, iki kişi arasında kalmamakta. Çalıştığımız yerde kalmamakta, ailelerimize kadar uzanmakta. Çalışma hayatımızdaki düzen, istikrar bu açıdan önemlidir. Bu bakımdan Türkiye'nin en önemli önceliklerinden biri olduğuna inanıyorum. Bu konuda da sayın bakan başta olmak üzere, sendika başkanlarımız, hükümetimizin diğer üyeleri, başta sayın başbakan olmak üzere bu konuya gerekli hassasiyeti göstererek karşılıklı konuşarak bu sorunların halledilmesini arzu ediyorum" şeklinde konuştu.

Türkiye'nin gücünün artmasının, bireylerinin güçlenmesine bağlı olduğunu ifade ederek, el birliği içerisinde bunun gerçekleştirilmesi gerektiğini söyleyen Cumhurbaşkanı Gül, demokratik bir ülkede bütün sorunların konuşularak, tartışılarak, medeni şekilde halledildiğini, bu açıdan da ülkemizde büyük bir zenginlik olduğunu, bütün bu tartışmaların sonucunda Türkiye'nin daima doğru yolu bulacağını aktardı.

Cumhurbaşkanı Gül ile iftarda biraraya gelen Konfederasyon Genel Başkanları çalışma hayatı ve ülke sorunları ile ilgili görüşlerini de dile getirdiler.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu da, sıcak diyalogların yaşandığı sohbette, memurlara anayasal ve uluslararası sözleşmelerden doğan hakları olan toplu sözleşme ve grev hakkının kazandırılması gerektiğinin altını çizdi.

"İşçilere toplu sözleşme, memura toplu görüşme ayrımı olmamalı" diyen Gündoğdu, "Dün, üç yanı deniz, dört yanı düşman dediğimiz Türkiye, bugün etrafındaki komşularıyla sıkı dostlukların temellerini atabiliyorsa, Türkiye, dün ezeli düşmanı olarak gördüğü Rusya ile bugün güle oynaya sözleşme imzalayabiliyorsa, memurları ile de pekala imzalayabilmelidir. Önemsediğimiz şey, ILO, AB kulağımızı çektiğinde iş yapmak değil, ülkemize, halkımıza, çalışanlara gerekli olduğu için kendimiz yapalım" dedi.

2009 yılı Toplu görüşmeleri ilgili olarak da, sorunların ana kaynağının 'masa değil, yasa' olduğunu belirten Gündoğdu, "Masanın tüm sorunları yasadan kaynaklanıyor. Yasa çözüm için işlevsel değil. Artık kadük kalıyor. Yasa hemen değişmeli" dedi.

Memurların en büyük sıkıntılarından birisinin de siyaset yasağı olduğunu ifade eden Gündoğdu, "1958 yılında siyaset yapabilen memurlar 2009 yılında bu haklarından mahrum bırakılıyorlar. Devlet artık memurundan korkmamalıdır" şeklinde konuşarak sözlerine devam etti.

Cumhurbaşkanı Gül ise, Türkiye'nin demokratik standartların yükseltilmesinin son derece yararlı olacağını ve konfederasyonların katkılarının kendileri için önemli olduğunu söyleyerek teşekkür etti.

İftar yemeğine, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Memur-Sen Genel Teşkilat Sekreteri ve Diyanet-Sen Genel Başkanı Ahmet Yıldız, Memur-Sen Toplu Görüme ve Mevzuat Sekreteri ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Memur-Sen Genel Mali Sekreteri ve Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Memur-Sen Genel Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreteri Halit Ortaköy, Memur-Sen Genel Eğitim ve Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet Kaytan, Bem-Bir-Sen Genel Başkan Mürsel Turbay, Toç-Bir-Sen Genel Başkanı Günay Kaya, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ali Erdoğan, Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Abdulhadi Karasapan, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Halil İbrahim Kütük, Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Galip Yıldırım, Emekli Bir-Sen Genel Başkanı İsrafil Odabaş'la birlikte diğer memur konfederasyonları, işçi konfederasyonları, işveren sendikaları konfederasyonları temsilcileri de katıldı.

Memur-Sen'den demokratik açılıma destek

İçişleri Bakanı Beşir Atalay, 'Demokratik açılım' çerçevesinde, Memur-Sen'i ziyaret etti. Ziyarette Memur-Sen yönetim kurulu üyelerine bilgi veren Atalay, konunun bir devlet projesi olduğunu, muhatabının da millet olduğunu söyledi.

Milleti temsil eden kurum ve kuruluşları ziyaret ederek projelerini anlattıklarını söyleyen Bakan Atalay, Memur-Sen ailesiyle de bu düşüncelerini paylaşmaktan mutlu olduğunu söyledi. Türkiye'nin en büyük memur konfederasyonu olan Memur-Sen'in kendilerine olan desteklerinin de önemininin büyük olduğunu kaydetti.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ise konuşmasında, ülkemizin bütün siyasi, ekonomik ve sosyolojik sorunlarının tamamının demokratikleşmeye dayandığını belirtti. Gündoğdu, millet önündeki her türlü engelin kaldırılmasından yana olduklarını da dile getirerek, her türlü sorunun çözümünde, TBMM'nin merkez olması gerektiğini kaydetti.

Hükümetin gündemindeki Demokratik açılımını desteklediklerini, ancak bu açılım yapılırken terör örgütü veya onun adına hareket ettiğini söyleyenlerin muhatap alınmamasını, çözüm önerileri getirilirken de şehit ailelerinin incitilmemesini istedi. Bu riski ortadan kaldırmak ve sorunları daha kısa sürede çözmenin demokrasinin bütün kural ve kurumlarıyla hakim olduğu, tam ve koşulsuz yaşandığı Türkiye idealini somutlaştıracak zihniyet değişimine bağlı olduğunu söyleyen Gündoğdu, "Bu çerçevede, atılması gereken ilk adım, bu zihniyet değişimini destekleyecek ve tekemmül ettirecek yeni bir Anayasa'yı gecikmeksizin yürürlüğe koymaktır" dedi.

Hazırlanacak yeni anayasanın 'Evrensel değerler ışığında, demokratik, özgürlükçü ve sivil irade ürünü, alt başlıklarıyla birlikte demokratikleşme sorununu çözecek bir toplumsal konsensüsün oluşmasını da sağlayacak nitelikte olması gerektiğini vurgulayan Gündoğdu, "Sivil, özgürlükçü, erkler arası ilişkilerin ve işbirliğinin tereddüt oluşturmayacak biçimde tanımlandığı, milletine değer veren ve milletin değerlerine dayanan yeni bir anayasayla; ülkemizin ve insanlarımızın yaşadığı, yaşamak zorunda bırakıldığı sorunlar yumağındaki her konuyu, tekrar gündeme gelmeyecek şekilde çözüme kavuşturabiliriz. Bu bakış açısıyla, Devletin demokratikleşmesini, bireyin özgürleşmesini hedefleyen her tür girişimi ve bu girişmelere yol haritası olacak her açılımı önemseriz ve yukarıda saydığımız niteliklere sahip olması halinde destekleriz" şeklinde konuştu.

Gündoğdu, Mevlana'nın 'Her ne kadar bütün dallar raks ediyorsa da her dalın kımıldanışı başka sebeptendir' sözünü hatırlatan Gündoğdu, 'gerçek özgürlük ve gerçek başlangıcın sahici bir şimdi ile mümkün olduğunu' söyledi. Demokratik açılım' başta olmak üzere, sorun olarak ele almaktan çekinilen konulara dair çözüm önerilerinin konuşulmaktan kaçınıldığı sürece, çözüme ulaşamamanın yanında sorunun kronikleştiğinin de göz ardı edilmemesini isteyen Gündoğdu, daha sonra şunları söyledi:

"Kimliği, kültürel bağı, inancı ne olursa olsun sorunlarla yaşamak zorunda bırakılanların önce insan olduğunu unutmamalıyız. Türkiye Cumhuriyeti, farklılıklarını bir arada yaşamanın ve bağımsızlık için birlikte savaşmanın engeli olarak görmeyen- farklı kimliklerin ortak mücadelesiyle kurulmuştur. Devletin kuruluş temellerini oluşturan bu gerçeğe bağlı kalmak ve demokratikleşme sorununun bir parçası olarak görmek kaydıyla, farklılıklarımızdan kaynaklanan sorunları, temeli demokrasiye ve insan hak ve özgürlüklerine dayanan ve inisiyatifin sivil iradede olduğu bir eylem planını hayata geçirerek çözebiliriz."

Memur-Sen genel merkezi Mehmet Akif İnan Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilen basın toplantısının ardından Genel Başkan Gündoğdu 'Demokratik açılım' konusunda Memur-Sen'in görüş ve önerilerini içeren dosyayı İçişleri Bakanı Atalay'a takdim etti.

Memur-Sen'in demokratik açılım raporu

Demokratik açılımda merkez TBMM olmalı

Ülkemizin siyasi, ekonomik ve sosyolojik sorunlarının bütünü demokratikleşememeye dayanıyor. Daha kestirme bir ifadeyle, Türkiye'nin temel ihtiyacı demokratikleşmedir. Konuları ve isimleri farklı olsa da aslında her sorun, demokratikleşme ihtiyacının alt başlığıdır. Sorunları farklı isimler koyarak ayrı ayrı çözmeye çalışmak, çözümü geciktirmek bir tarafa çözüm arayışlarının, kendi doğrularını dayatan taraflar ortaya çıkaran bir sürece dönüşmesi riski de içermektedir.

Bu riski ortadan kaldırmak ve sorunları daha kısa sürede çözmek; demokrasinin bütün kural ve kurumlarıyla hakim olduğu, tam ve koşulsuz yaşandığı Türkiye idealini somutlaştıracak zihniyet değişimine bağlıdır. Bu çerçevede, atılması gereken ilk adım, bu zihniyet değişimini destekleyecek ve tekemmül ettirecek yeni bir Anayasa'yı gecikmeksizin yürürlüğe koymaktır. Evrensel değerler ışığında, demokratik, özgürlükçü ve sivil irade ürünü yeni bir anayasa, alt başlıklarıyla birlikte demokratikleşme sorununu çözecek bir toplumsal konsensüsün oluşmasını da sağlayacaktır. Sivil, özgürlükçü, erkler arası ilişkilerin ve işbirliğinin tereddüt oluşturmayacak biçimde tanımlandığı, milletine değer veren ve milletin değerlerine dayanan yeni bir anayasayla; ülkemizin ve insanlarımızın yaşadığı, yaşamak zorunda bırakıldığı sorunlar yumağındaki her konuyu, tekrar gündeme gelmeyecek şekilde çözüme kavuşturabiliriz. Bu bakış açısıyla, Devletin demokratikleşmesini, bireyin özgürleşmesini hedefleyen her tür girişimi ve bu girişmelere yol haritası olacak her açılımı önemseriz ve yukarıda saydığımız niteliklere sahip olması halinde destekleriz. Sorun olarak konuşmaktan çekinmediğimiz konulara dair çözüm önerilerini konuşmaktan kaçındığımız sürece, çözüme ulaşamamak yanında sorunu kronikleştireceğimizi de göz ardı etmemeliyiz. Kimliği, kültürel bağı, inancı ne olursa olsun sorunlarla yaşamak zorunda bırakılanların önce insan olduğunu unutmamalıyız. Türkiye Cumhuriyeti, -farklılıklarını bir arada yaşamanın ve bağımsızlık için birlikte savaşmanın engeli olarak görmeyen- farklı kimliklerin ortak mücadelesiyle kurulmuştur. Devletin kuruluş temellerini oluşturan bu gerçeğe bağlı kalmak ve demokratikleşme sorununun bir parçası olarak görmek kaydıyla, farklılıklarımızdan kaynaklanan sorunları, temeli demokrasiye ve insan hak ve özgürlüklerine dayanan ve inisiyatifin sivil iradede olduğu bir eylem planını hayata geçirerek çözebiliriz. Siyaset zemininde gündemin ilk sırasına yerleşen ve kamuoyunun yakından takip ettiği demokratik açılım sürecini de kapsaması gereken bu eylem planı çerçevesinde;

1-Bu ülkenin ve milletin Kurtuluş Savaşı'nı "milli egemenlik" düsturuyla oluşturduğu TBMM'nin sevk ve idaresinde zaferle sonuçlandırdığı dikkate alınarak, demokratikleşme ve alt başlıklarında yer alan sorunların çözümünde TBMM merkez olmalıdır.

2-Sivil toplum ve özgür bireye, herkesten kuşkulanan değil herkesi kucaklayan, hakları sınırlayan değil teminat altına alan, kendini koruyan değil kendisi koruyan, sorgulayan değil sorun paylaşan demokratik hukuk devletine ulaşmayı sağlayacak hükümlerle donatılmış yeni bir Anayasa hazırlanmalı ve yürürlüğe konulmalıdır.

3- Bu Anayasa'da Türkiye Cumhuriyeti Vatandaşlığı üst kimlik olarak kabul edilmelidir.

4- Devlete ve kurumlarına güven sorununa kaynaklık eden "faili meçhul cinayetler" ve "kayıp kişiler" konuları çözüme kavuşturulmalıdır.

5- İnsan haklarına yönelik sistematik ve kurumsal ihlalleri sona erdirecek bir organizasyon kurulmalı, yargı sistemi ve hukuk kuralları, eylemleriyle insan hakları ihlallerinin gerçekleşmesine ve sürmesine sebep olanları en ağır şekilde cezalandırılmasını sağlayacak niteliğe kavuşturulmalıdır.

6- Devletin bütün faaliyetlerinde, şeffaf ve hesap verebilir olması sağlanarak "Derin Devlet" yapılanmasına kapı aralayan hukuki boşluklar giderilmelidir.

7- Özel veya resmi yayın kuruluşlarının Türkiye'de konuşulan dillerden diledikleri üzerinden yayın yapmasının önündeki hukuki ve sosyolojik engeller kaldırılmalı, başta TRT ŞEŞ olmak üzere bu çerçevedeki yayın yapılmasının yasal alt yapısı oluşturularak daha nitelikli yayın yapması sağlanmalıdır.

8- Demokratik hukuk devletinin olmazsa olmazı sivil toplum örgütleri, çözüm sürecine paydaş yapılmalıdır.

9- Terörle mücadele için 400 milyar TL harcandığı gerçeğinden hareketle, terör tercihine kaynaklık eden bölgeler arası gelişmişlik farklılıklarını ortadan kaldıran ve terörle mücadeleden önce teröre kaynaklık eden sebepleri ortadan kaldırmayı esas alan sosyo-ekonomik tedbirler ile eğitim, kamu idaresi, kamu hizmeti ve ticari ilişkiler eksenli tedbir ve teşvik paketleri uygulamaya konulmalıdır. Bu kapsamda;

a) Güney Anadolu Projesi(GAP) ile Doğu Anadolu Projesi(DAP), hızla tamamlanmalıdır.

b) Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgesindeki sınır illeri başta olmak üzere sınır illerinin ticaret hacmini artırmak amacıyla sınır ticareti uygulamalarının etkinliği ve kapsamı genişletilmelidir.

c) Gençlerin nitelikli iş gücü kapsamında değerlendirilmesini sağlayacak meslek edindirme kurslarının sayısı artırılmalı ve bu kursları tamamlayanların istihdamlarını sağlayacak kamu-özel sektör işbirliği organizasyonlarına zemin hazırlanmalıdır.

d) Kamu görevlilerine, bölgesel kalkınmışlık düzeyi düşük bölge ve illerde görev almak ve daha uzun süre kalmak noktasında motive edecek ilave mali ve sosyal haklar verilmelidir.

e) Terör faaliyetlerinin yoğun şekilde yaşandığı il ve ilçelerin mülki amirleri, güvenlik ve kolluk kuvvetleri sorumluları ile milli eğitim müdürü, müftü vb. üst düzey kamu görevlileri, halkla iç içe olmak noktasında başta dini ve milli bayramlar başta olmak üzere her tür sosyal etkinlik ve faaliyette Devletin gücünü değil gülen yüzünü esas alan temsil anlayışıyla hareket etmelidir.

f) 2009 yılı ÖSS ve SBS'de illerin başarı sıralamasındaki son 10 ilin Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi illeri olduğu dikkate alınarak, eğitimde fırsat ve imkan eşitliğinin gereklerinin bu bölgelerde somut olarak uygulanmasına aracılık edecek acil eylem planları hazırlanarak bu illerin eğitimdeki başarısını arttıracak türden değişimler ivedilikle gerçekleştirilmelidir.

10- Şiddeti araç ve amaç olarak görmedikçe her düşüncenin özgürce dile getirilebildiği düşünce ve kanaat özgürlüğü alanının oluşması sağlanmalıdır. Bireysel özgürlük alanı genişletilerek herkesin anadilini konuşması, kültürünü yaşaması ve yaşatması hak olarak görülmeli ve bu çerçevede bir toplumsal algı ve kabulün oluşmasına zemin hazırlanmalıdır. Türkiye'nin farklı kimlik ve kültürlerin ortak resmi olduğu bilinci oluşturulmalı, kimlik ve kültür farklılıklarının bütünden ayırma ve bütünden ayrılma söylemlerine malzeme yapılması engellenmelidir.

11- Yazılı ve görsel medya kuruluşlarına, farklılıkların kaynaşmaya engel olmadığı bilinci oluşturacak yayınlarla sürece pozitif katkıda bulunması sağlanmalı, bu katkının sürekliliğini sağlayacak sosyal sorumluluk algısı oluşturulmalıdır.

12- TBMM'de temsil edilsin ya da edilmesin CHP ve MHP başta olmak üzere bütün siyasi partilerin, demokratikleşme ana başlığı altındaki sorunların çözümüne katkı sunmalarını sağlayacak siyasi diyalog süreci işletilmelidir.

13- Terörün asıl mağduru olan şehit aileleri ile gazilerin, önemsendiklerine ve kendilerine değer verildiğine dair idrak oluşturacak şekilde başta terör sorununun çözümü olmak üzere demokratikleşme sürecine katkıda bulunmalarını sağlayacak ara süreçler ve psiko-moral uygulamalar hayata geçirilmelidir. PKK yada benzer illegal yapılanmalar asla muhatap alınmamalıdır. Şehit ailelerini üzebilecek yaklaşımlardan uzak durulmalıdır.

Ahmet Gündoğdu, 4. Alevi Çalıştayı'na katıldı

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Devlet Bakanı Faruk Çelik başkanlığında, sivil toplum kuruluşları ve konunun uzmanlarının katılımlarıyla Ankara Swiss Otel'de gerçekleştirilen "4. ALEVİ ÇALIŞTAYI" na katıldı.

Gündoğdu, Çalıştay'ın 1.Oturumu'nda yaptığı konuşmada, "Alevilerin ve Aleviliğin Sorunları" başlığı altındaki bütün sorunlar, demokrasi kültürü ve demokrasi bilinciyle çözülecektir" dedi.

Alevi Çalıştayı'nın açılışında konuşan Devlet Bakanı Faruk Çelik, sorunların çözümünde toplumun desteğinden yararlanarak yol almak istediklerini söyledi.

Çalıştay'ın açılışında konuşan Devlet Bakanı Faruk Çelik, hükümet olarak odaklanılan konulardan birinin de alevi vatandaşların sorunları olduğunu söyledi. Atılan adımların tarihsel açıdan önemli olduğunu belirten Çelik, "Yüz yılları aşan sorunların bırakın ortadan kaldırılmasını, gerçekte ne olduklarının belirmesi konusunda bile kayda değer bir girişimden söz etmek zordur." dedi.

Gündoğdu: Çalıştay'ın Alevilik ve Alevilerle ilgili doğru bilgilere sahip olmasına zemin hazırlayacağını ümit ediyorum

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu çalıştay'ın,"Sivil Toplum Kuruluşları ve Aleviler" başlığında yapılan konuşmaların yer aldığı 1.Oturumu'nda konuştu.

Gündoğdu, Hz. Ali'ye dayandırılan, Ehl-i Beyt sevgisini esas alan ve İslam'ın mistik bir yorumu olarak değerlendirilen Aleviliğin, gerçek mecrasından çıkarılıp siyasi bir mülahaza malzemesi haline getirilmek istendiğini, bu durumun, Alevilik ve Aleviler hakkında sağlıklı değerlendirme yapılmasına da engel olduğunu ifade ederek, "Alevilik ve Alevilerle ilgili bilgilerin yetersizliği dolayısıyla en çok zararı, Aleviler görmüştür. Bu Çalıştay'ın, ezberin bozulmasına yanlıştan dönülmesine, kamuoyunun Alevilik ve Alevilerle ilgili doğru bilgilere sahip olmasına zemin hazırlayacağını ümit ediyorum" dedi.

"Aleviler ile alevi olmayanlar arasında üretilmiş yapay sorunlar, ortak inançlarının gereği olan kardeşlik hukuku içerisinde çözülebilir. Devlet ve Alevilik arasındaki olumsuz iletişim, ancak demokratikleşme süreci içerisinde çözülebilir" diyen Genel Başkan Gündoğdu, konuşmasına şöyle devam etti: "Daha keskin bir ifadeyle, "Alevilerin ve Aleviliğin Sorunları" başlığı altındaki bütün sorunlar, demokrasi kültürü ve demokrasi bilinciyle çözülecektir. Sorunun çözümünde ana tema demokratikleşmedir. Demokratikleşme konusundaki beklentilerin, taleplerin ve gereklerin karşılanabilmesi için ise öncelikle ve mutlaka, sivil irade ve sivil idare ürünü yeni bir Anayasa'ya ihtiyaç vardır. Militarist darbe ürünü ve tek tip birey odaklı mevcut anayasa ile sorunların çözümüne yönelik öneri geliştirmek de geliştirilen önerileri hayata geçirmek de kolay olmayacaktır. Anayasanın değişmesi, tahammül eşiğimizin yükselmesine aracılık edeceği gibi farklılıkların değil benzerliklerin ön plana çıkarılmasına vesile olacaktır. Sivil irade ve sivil idare ürünü yeni bir Anayasa'yla birlikteliğimizi güçlendirmek yanında Alevilerin yaşadığı sorunların çözümüne ve beklentilerin karşılanmasına yönelik yeni ve diri bir toplumsal yapı da oluşmuş olacaktır."

Bölgesel kalkınma için, önce engeller kaldırılmalı

Memur-Sen Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, ülkede yaşanan ekonomik, siyasi ve sosyal sorunları çözmenin tek yolunun, demokratikleşme sürecini ivedilikle tamamlamaktan geçtiğini söyledi.

Ekonomi yönetiminin geniş tabanlı, ilgili tarafların katılımına açık ve yönetişim esaslı yürütülmesi ilkesi doğrultusunda gelişmeleri bölgesel ve yerel düzeyde takip etmek, sorun ve potansiyelleri ilgili taraflarla istişare etmek ve değerlendirmek amacıyla Şanlıurfa'da gerçekleştirilen 17. Ekonomi Koordinasyon Kurulu Toplantısı, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Ali Babacan'ın başkanlığında yapıldı.

Toplantıya bazı bakanların yanı sıra sivil toplum örgütlerinin, merkezi ve yerel kamu idarelerinin, üniversitelerin, özel sektörün, meslek örgütlerinin ve ilgili diğer tarafların temsilcileri katıldı.Toplantıya ayrıca Memur-Sen Genel Eğitim ve Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet Kaytan'da Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ile birlikte katıldı.

Ekonomik Koordinasyon Kurulu'na katılan ve burada bir konuşma yapan Ahmet Gündoğdu, "Ülkemizin siyasi, ekonomik ve sosyolojik sorunlarının bütünü demokratikleşememeye dayanıyor. Bu çerçevede, Türkiye'nin temel ihtiyacının demokratikleşme olduğunu söyleyebiliriz" dedi.

Demokratikleşme sorunu çözülmeden ekonomik ve sosyal sorunların aşılamayacağını söyleyen Gündoğdu, bunun için atılması gereken ilk adımın, demokrasinin bütün kural ve kurumlarıyla hakim olduğu, tam ve koşulsuz yaşandığı yeni bir Anayasa'yı gecikmeksizin yürürlüğe koymak olduğunu ifade etti.

Bütün sorunların çözümünde TBMM'nin merkez olması gerektiğini dile getiren Gündoğdu, kurtuluş savaşının milli egemenlik düsturuyla zaferle sonuçlandırıldığına dikkat çekti.

Ahmet Gündoğdu, "Ülkemizin siyasi, ekonomik ve sosyolojik sorunlarının bütünü demokratikleşememeye dayanıyor. Bu çerçevede, Türkiye'nin temel ihtiyacının demokratikleşme olduğunu söyleyebiliriz" dedi.

Konuşmasında, bölgesel kalkınma konularını da ele alan Gündoğdu, Türkiye'nin son yıllarda aldığı onca göz kamaştırıcı mesafeye, şehirleşmeden sanayileşmeye pek çok alanda elde ettiği parlak başarıya rağmen bölgeler arası kalkınma farkı ve toplumsal kesimler arası gelir adaleti bakımından aynı başarının yakalanamadığını kaydetti.

Bölgeler arası kalkınma farklarının iktisadi sorun olduğu kadar aynı zamanda bir milli güvenlik sorunu olduğuna da dikkat çeken Gündoğdu, bölgeler arasındaki gelişme farkını salt bir iktisadi sorun olarak algılamanın doğru teşhis

oluşturmayacağını ifade etti.

Türkiye'de bir süredir yapılmakta olan bu toplantıların bölgesel kalkınma konusunda yeni ve doğru bir başlangıç sağlayacağına inandığını vurgulayan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, daha sonra şunları söyledi: "Bölgesel, iktisadi ve toplumsal aktörleri, sivil toplum kuruluşlarını, meslek birliklerini sürecin içine katarak çok taraflı ve toplumla organik ilişkiler kurularak oluşturulmak istenen yeni bölgesel kalkınma politikası, günümüzün çağdaş kalkınma politikalarına uygun bir anlayışı temsil etmektedir. Bölgesel dengesizliklerin giderilmesi, sağlıklı bölgesel kalkınma stratejileri açısından son dönemde ortaya çıkan en hayırlı gelişmelerden birisi, kuşkusuz kalkınma ajanslarının kurulmaya başlanmasıdır. Bugünün dünyasında kalkınma ile eş anlamda kabul edilen dengeli bölgesel kalkınmanın önemini oldukça geç fark eden Türkiye'de geç de olsa bu sağlıklı yola girilmiş olmasının memnuniyeti içindeyiz."

Terörle mücadele için 400 milyar TL harcandığına dikkat çeken Gündoğdu, terörle mücadeleden önce teröre kaynaklık eden sebeplerle mücadeleyi esas alan sosyo-ekonomik tedbirler ile eğitim, kamu idaresi, kamu hizmeti ve ticari ilişkiler eksenli tedbir ve teşvik paketlerinin uygulamaya konulmasını istedi.

Memur-Sen katılım payını yargıya taşıdı

Memur-Sen, kamu görevlilerinin muayenelerde katılım payı ödemesini düzenleyen tebliğin yürütmesinin durdurulması ve iptali istemiyle Danıştaya başvurdu. Konfederasyon, Tedavi Katılım Payının Uygulanması Hakkında Tebliğ'in yürütmesinin durdurulması ve iptali ile tebliğin dayanağını oluşturan 178 sayılı kanun hükmünde kararnamenin geçici 8.

Sağlıktaki katılım payı yargıda

Memur-Sen, kamu görevlilerinin muayenelerd katılım payı ödemesini düzenleyen tebliğin yürütmesinin durdurulması ve iptali istemiyle Danıştaya başvurdu.

Konfederasyon, 18 Eylül 2009 tarihli Resmi

Katılım payı mahkemelik

MEMUR-SEN, kamu görevlilerinin muayenelerde katılım payı ödemesini düzenleyen tebliğin iptalini istedi. ■ 7'DE

Memur-Sen, tedavi katılım payının iptali konusunda Danıştay'a dava açtı

Memur-Sen Konfederasyonu, kamu görevlilerinin sınırlı bütçelerinden daha fazla sağlık gideri yapmasına neden olacak 18/09/2009 tarihli ve 27353 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 12.Sıra No'lu "Tedavi Katılım Payının Uygulanması Hakkında Tebliğ'in yürütmesinin durdurulması ve iptali ile tebliğin dayanağını oluşturan 178 sayılı KHK'nın Geçici 8. ve 9. Maddesinin Anayasa'ya aykırı olduğu iddiasıyla Anayasa Mahkemesine iptal davası başvurusunda bulunulması istemleriyle Danıştay'a başvurdu.

Tedavi katılım payına ilişkin usul ve esasları belirlemek üzere Maliye Bakanlığınca yayımlanan ve -birinci basamak sağlık kuruluşlarındaki muayeneler için katılım payı alınmamak kaydıyla- 3, 4, 6 ve 10 TL tutarında katılım payı alınmasının öngörüldüğü 7 Sıra No'lu Tebliğ hakkında Danıştay 10. Dairesince, kamu görevlilerinden tedavi katılım payı alınmasını öngören üst hukuk normu bulunmaması ve özel sağlık kuruluşları ile resmi sağlık kurumları için farklı katılım payı miktarlarının belirlenmesini haklı gösterecek bir gerekçenin ortaya konamaması gibi gerekçelerle yürütmenin durdurulması kararı verilmişti.

Memur-Sen, "Tedavi Katılım Payının Uygulanması Hakkında Tebliğ'in yürütmesinin durdurulması ve iptali ile tebliğin dayanağını oluşturan 178 sayılı KHK'nın Geçici 8. ve 9. Maddesinin Anayasa'ya aykırı olduğu iddiasıyla Anayasa Mahkemesine iptal davası başvurusunda bulunulması istemleriyle Danıştay'a başvuruda bulundu.

Konuyla ilgili açıklama yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, "2009 toplu görüşmelerinde, 2010 yılı için kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine %2,5 + %2,5 oranında artış yapılmasını teklif eden ve Uzlaştırma Kurulu'nun %4+%4 önerisini de müzakere etmekten kaçınan Hükümet, kamu görevlilerinden tedavi katılım payı uygulamasını katılım payı tutarlarında %33 ila %150 arasında değişen oranlarda artış yaparak devam ettiriyor. Bu çelişkiyi anlayışla karşılamamızı ve kabul etmemizi beklemesinler" dedi.

Tedavi katılım paylarının 3, 4, 6 ve 10 TL'den 8 ve 15 TL'ye yükseltildiğini ifade eden Gündoğdu; "Hükümet toplu görüşmede teklif ettiği %5'lik artışın büyük bir bölümünü katılım payıyla kamu görevlilerinden tahsil etmek amacını ortaya koymuştur. Başta üyelerimiz olmak üzere kamu görevlilerinin sağlık hizmetlerinden ücret ödemeden yararlanmasını sağlamayı amaçladığımız bu davanın lehimize sonuçlanacağına inanıyoruz. Maliye Bakanlığı, kamu görevlilerinin elini cebinden çekmeli, elini cebimize atmak konusunda ısrarcı olacaksa cebimizdekini almayı değil cebimizdekini çoğaltmayı sağlayacak projeler geliştirmelidir" şeklinde konuştu.

Türkiye, IMF'ye 'Bay Bay' demelidir

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, "Türk halkı, IMF'nin Stand-By'i diretmesine karşı siyasi iktidardan, Anadolu topraklarına münhasır nezaketle ve bir daha Türkiye'nin kapısını çalmamasını sağlayacak biçimde 'IMF'ye ihtiyacımız yok güle güle (bay bay)' cevabı vermesini beklemekte ve istemektedir" dedi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, İstanbul'da devam eden Türkiye-IMF görüşmelerine ilişkin bir açıklama yaptı.

Gündoğdu, "Türk halkı, IMF'nin Stand-By'i diretmesine karşı siyasi iktidardan, Anadolu topraklarına münhasır nezaketle ve bir daha Türkiye'nin kapısını çalmamasını sağlayacak biçimde 'IMF'ye ihtiyacımız yok güle güle (bay bay)' cevabı vermesini beklemekte ve istemektedir" dedi.

Gündoğdu, İstanbul'da devam eden toplantılarda IMF ve Dünya Bankası'nın rollerinin daha iyi bir şekilde ortaya çıktığını belirterek, "Gerçekten de, her iki kurumun organizasyon yapıları demokratik olmadığı gibi politika ve uygulamaları da dar ve sabit gelirliler ile reel sektörü değil finans sektörünü ve rantiye sınıfını desteklemeye yöneliktir. IMF'de karar alma süreçleri de ülkelerin temsil gücü de adil değil, Nasrettin Hoca'nın "parayı veren düdüğü çalar" nüktesi, IMF'nin temel yönetim anlayışını olanca yalınlığıyla özetliyor. Bu bakımdan, IMF'nin tüm kararlarını, başını ABD'nin çektiği birkaç ülke belirlemektedir" dedi.

IMF ve Dünya Bankası'nın kriz sürecinde piyasaların canlandırılması ve kriz öncesi erken uyarı konularını tartıştığını kaydeden Gündoğdu, "IMF yöneticileri. IMF'nin kuruluş aslına döneceğini ve sosyal politikaları da önceleyeceğini vurguluyorlar. Ancak, eski, bildik öneriler olarak ifade edilebilecek. sosyal güvenlik ve sağlık harcamalarından kesintiye gidilmesi, dar ve sabit gelirlilerin ücretlerinde artış yapılmaması, kemer sıkma politikalarının sürdürülmesi ve kamuda istihdamın azaltılması ve yeni istihdam yapılmaması politikalarından geri adım atmış değiller. Bu toplantılar, sosyal devlet anlayışının köküne kibrit suyu dökmeyi hedefleyen öneri ve politikaları değiştirmeyi değil mevcut politikaları egemen kılmak için kullanılan yöntemlerde değişiklik yapmayı amaçlıyor" diye konuştu.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, açıklamasının sonunda şunları kaydetti:

"Türkiye, IMF'yle anlaşma yapmak yerine milletin özgürlük alanlarını genişletmek, demokrasisini derinleştirmek, gelir dağılımı adaletsizliğini giderici tedbirler almak, yatırım ortamını iyileştirici ve kolaylaştırıcı çalışmalara ağırlık vermekle daha doğru bir karar vermiş olacaktır. Hükümet; uluslararası finans kuruluşlarının ve belli ülkelerin güdümünde olan IMF ve Dünya Bankası ile anlaşma yapmamalı, IMF'den bağımsız hazırladığı Orta Vadeli Ekonomik Program'ın sosyal politika ayağını revize ederek öncelikle kamu görevlileri olmak üzere çalışanların alım gücünü ve kamudaki istihdamı artıracak yeni stratejileri hayata geçirmelidir."

Memur-Sen'in geleneksel basın iftarı buluşturdu

Memur-Sen tarafından gerçekleştirilen iftar programında, basın mensuplarıyla, Memur-Sen ve bağlı sendikaların genel merkez yöneticileri ve Ankara şube başkanları bir araya geldi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Bakanlar Kurulu'nda memur zamlarının görüşülmemesiyle ilgili, "Herhangi bir açıklama olmaması, açık kapı bırakıldığını göstergesidir. Bakan Yazıcı'nın görüşmeye çağırması gerekir" diye konuştu.

Memur-Sen tarafından Orman Bakanlığı lojmanları içindeki Fevzi Hoca Restaurant'ta düzenlenen iftar programında, basın mensuplarıyla, Memur-Sen ve bağlı sendikaların genel merkez yöneticileri ve Ankara şube başkanları bir araya geldi.

Burada konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, "2009 ağustos ayı ekonomik göstergeleri, memura yapılacak 2,5+2,5 zammın yetersiz olduğunu ortaya koydu. Uzlaştırma Kurulu'nun da 4+4 zam yapılmalı önerisini, hükümetin bu kararını tekrar gözden geçirmesi gerektiğini ortaya koyuyor." dedi. Gündoğdu, Bakanlar Kurulu'ndan zam kararı çıkmamasını açık kapı bırakılması olarak yorumladıklarını söyledi. Hükümetin kamu çalışanlarına müjde vermesi için çalışacaklarını dile getiren Gündoğdu, 17 Ekim'e kadar süre bulunduğunu hatırlattı.

"Masa değil yasa sorunlu" diyen Gündoğdu, konfederasyon olarak önce yüzde 5 artı 6 önerdiklerini ardından bunu revize ederek yüzde 4 artı 4'e indirdiklerini hatırlattı. Hükümetin yüzde 2,5 artı 2,5 teklifindeki ısrarı üzerine uzlaşmazlık mutabakatının imzalandığına işaret eden Gündoğdu, bununla birlikte memura verilecek sosyal haklar konusunda önemli kazanımlar elde edildiğini ifade etti. Gündoğdu, aile yardımının 84 liradan 100 liraya çıkarılmasında ısrarcı olduklarını kaydederek Bakanlar Kurulu'nda memura yapılacak zam konusunun gündeme gelmemesiyle ilgili Başbakan Erdoğan ile görüşme sürecine hız vereceklerini belirtti.

Gündoğdu anlaşma sağlanamayan konuları Uzlaştırma Kurulu'na götürdüklerini ve kurulun da taleplerini teyit eden karar verdiğini belirterek, toplu görüşmelerden sonuç alınamamasını 'masanın sorunlu oluşuna ve kamu işveren kurulunun becerisizliğine' bağladı. Kamu kaynaklarının, basında yer alan 7.5 milyar dolarlık füze alımı gibi projelere aktarılmasına da tepki gösteren Gündoğdu, "Biz güvenlik eksenli değil, özgürlükçü ve kalkınma eksenli büyüme istiyoruz" dedi.

Memur maaşlarına yapılacak zam konusundaki fırsatın henüz kaçırılmadığını vurgulayan Gündoğdu, hükümete çağrıda bulunarak, "Henüz vakit var. Hiç değilse Uzlaştırma Kurulu kararlarını dikkate alın" diye konuştu. Gündoğdu konuşmasında, ayrıca 12 Eylül Anayasası'nın artık bu ülkeyi yönetemediğini belirterek sivil, özgürlükçü ve çalışanların alın terini koruyan yeni bir anayasa talep ettiklerini de sözlerine ekledi.

MEMUR-SEN Gazetesi

Yayın Türü: Yaygın Süreli

Memur-Sen Adına İmtiyaz Sahibi
AHMET GÜNDOĞDU
Genel Başkan

Genel Yayın Yönetmeni ve
Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
HALİT ORTAKÖY

YAYIN KURULU
Mahmut Kaçar - Ahmet Yıldız
Yusuf Yazgan- H. Bayram Tonbul
Ahmet Kaytan

Haber Müdürü
HAKAN YILDIZ

Tasarım
EMRE FURKAN

Baskı: Feza Gazetecilik A.Ş.
Baskı Tarihi: EKİM 2009

Yönetim Yeri: GMK Bulvarı Özveren Sokak 9/4
Demirtepe/ANKARA
Tel: 0312- 230 48 98 230 09 72 -73
Fax: 0312 230 39 89

www.memursen.org.tr

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine
Uymayı Taahhüt Eder

İftar programlarında, Memur-Sen'in çalışmaları anlatıldı

Memur-Sen Genel Başkanı, Gündoğdu, teşkilatın ve sivil toplum örgütlerinin iftar programlarına katılarak toplu görüşme sürecine ilişkin bilgiler verdi

Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Hayati Yazıcı'nın da Memur-Sen Konfederasyonu'nun davetlisi olarak katıldığı Birlik Haber-Sen ve Ulaştırma Memur-Sen'in İftar programına katılan Genel Başkan Gündoğdu ayrıca, Anadolu'da Vakit Gazetesi tarafından 10 Eylül 2009 Cuma günü İstanbul'da düzenlenen iftar programı ile Büyük Birlik Partisi Genel Merkezi'nin 13 Eylül 2009 Pazar günü Ankara'daki iftar programına da katıldı.

Gündoğdu, davetli olarak katıldığı iftar programlarında birer konuşma yaparak, ülke gündemi ve sendikal gündeme ilişkin konularda değerlendirmelerde bulundu.

Elazığ, Adana ve Aydın: Bingöl, Mersin ve İzmir teşkilatları tarafından düzenlenen İftar Programlarına katılmak üzere bölgede bulunan Genel Başkan Gündoğdu, 04 Eylül 2009 Cumartesi günü Elazığ, 11 Eylül 2009 Cuma günü Adana, 17 Eylül 2009 Perşembe günü Aydın teşkilatlarını ziyaret ederek sendikal çalışmalarla ilgili bilgi aldı, Memur-Sen ve bağlı sendikaların il, şube başkan ve yönetim kurulu üyeleriyle birlikte teşjkilatlarda birer basın toplantısı düzenleyerek, 2009 yılı toplu görüşme süreci ve gündemdeki konularla ilgili basına bilgi verdi.

Bingöl: 04 Eylül 2009 Cumartesi günü Eğitim-Bir-Sen Bingöl Şubesi tarafından gerçekleştirilen İftar programına, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Devlet Bakanı Cevdet Yılmaz, Vali İrfan Balkanlıoğlu, Milletvekilleri Yusuf Coşkun ve Kazım Ataoğlu, Bingöl Üniversitesi Rektörü Gıyasettin Baydaş, Belediye Başkanı Serdar Atalay, Memur-Sen ve bağlı sendikaların il, şube başkan ve yönetim kurulu üyeleriyle birlikte sendika üyeleri, çeşitli kurumlara bağlı İl mülki amirleri, siyasi parti temsilcileri, birçok sivil toplum kuruluşu temsilcilerinin yanı sıra çok sayıda davetli ve basın mensubu katıldı.

Anadolu'da Vakit Gazetesi: 10 Eylül 2009 tarihinde İBB Florya Sosyal Tesisleri'nde düzenlenen ve Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç, Saadet Partisi Genel Başkanı Prof. Dr. Numan Kurtulmuş, ilçe belediye başkanları ile çok sayıda STK temsilcisinin katıldığı iftar programına katılan Genel Başkan Gündoğdu, Vakit Gazetesi'nin medyadaki duruşunu takdirle izlediklerini söyledi.

Mersin: Eğitim-Bir-Sen Mersin Şubesi tarafından 11 Eylül 2009 tarihinde gerçekleştirilen İftar programına, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Yenişehir Kaymakamı Eyüp Sabri Kartal, İl Milli Eğitim Müdürü Hasan Gül, Sosyal Hizmetler İl Müdürü Azmi Gülşen, Memur-Sen ve bağlı sendikaların il, şube başkan ve yönetim kurulu üyeleriyle birlikte sendika üyeleri, çeşitli kurumlara bağlı İl mülki amirleri, siyasi parti temsilcileri, birçok sivil toplum kuruluşu temsilcilerinin yanı sıra çok sayıda davetli ve basın mensubu katıldı.

İstanbul: Memur-Sen İstanbul İl Başkanlığı tarafından 12 Eylül 2009 tarihinde düzenlenen İftar programına, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen İstanbul İl Başkanı Ahmet Yurtman, Yönetim Kurulu Üyeleri, Memur-Sen ve bağlı sendikaların il, şube başkan ve yönetim kurulu üyeleriyle birlikte sendika üyeleri, çeşitli kurumlara bağlı İl mülki amirleri, siyasi parti temsilcileri, birçok sivil toplum kuruluşu temsilcilerinin yanı sıra çok sayıda davetli ve basın mensubu katıldı.

Ankara: Büyük Birlik Partisi Genel Merkezi tarafından düzenlenen, iftar programına katılan Genel Başkan Gündoğdu, yaşanan gündemler karşısında BBP'nin merhum lideri Muhsin Yazıcıoğlu'nun ideallerinin, mensupları tarafından samimiyetle yaşatılması gayretlerinin takdire şayan olduğunu söyledi.

İzmir: 16 Eylül 2009 Cumartesi günü Memur-Sen İzmir Temsilciliği tarafından gerçekleştirilen İftar programına Genel Başkan Gündoğdu, İzmir Vali Yardımcısı Alper Aydın, Memur-Sen İl Temsilcisi Abdurrahim Şenocak, Menemen Kaymakamı Turgut Subaşı, İl Milli Eğitim Müdürü Ragıp Üye,İzmir Sağlık İl Müdürü Mehmet Özkan, TCDD 3. Bölge Müdürü Sabahattin Eriş, Saadet Partisi İzmir İl Başkanı Şerafettin Kılıç, AK Parti Karabağlar İlçe Başkanı Osman Sakman, AK Parti İl Başkan Yardımcısı Hami Karacan, İl Genel Meclisi AK Parti Grup Başkan Vekili Nazmi Kalyoncu, Sendika Temsilcileri, Sivil Toplum Kuruluşları, Kamu çalışanları ve çok sayıda siyasi parti mensubu ile birlikte katıldı.

Gündoğdu, Karadeniz ve Doğu Anadolu Bölgesi'nde teşkilat ziyaretlerinde bulundu

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, 09 - 16 Temmuz 2009 tarihleri arasında gerçekleştirdiği Karadeniz ve Doğu Anadolu Bölgesi teşkilat ziyaretleri programı kapsamında Artvin, Rize, Trabzon, Erzurum, Ağrı, Kars, Iğdır, Ardahan, Gümüşhane ve Giresun İlleri içine alan teşkilat ziyaretlerinde bulundu.

Memur-Sen İl Temsilciliklerinde düzenlenen, Memur-Sen ve bağlı sendikaların başkan ve yönetim kurulu üyelerinin katılımıyla yaptığı basın toplantılarında, Memur-Sen'in yetkili sendika olması ve yaklaşan 2009 yılı toplu görüşmeleriyle ilgili izleyecekleri strateji konusunda bilgi vererek, Küresel Mali Kriz, Cumhurbaşkanı'na gönderilen ve kamuoyunun "Askerlerin sivil mahkemelerde yargılanmasının önünü açan düzenleme" olarak bilinen kanun değişikliği, Sivil Anayasa, Ergenekon Davası, Darbe günlükleri, Demokratikleşme ve son olarak Çin'in Uygur Türkleri'ne yapmış olduğu zulüm ve katliamları konularının yer aldığı gündemdeki konulara ilişkin değerlendirmelerde de bulunan Genel Başkan Gündoğdu, gazeteciler tarafından yöneltilen soruları cevaplandırdı.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, İllerin Memur-Sen İl Temsilcileri ve bağlı sendikaların şube ve İl başkanlarının yanı sıra yönetim kurulu üyeleriyle birlikte İl Valileri başta olmak üzere Kurumların İl Müdürlüklerine ziyaretlerde bulunarak kurum çalışanlarının sorun ve taleplerini iletti, çözümlenmesi yönünde çalışmaların yapılmasını istedi.

Genel Başkan Ahmet Gündoğdu'nun yapmış olduğu Karadeniz ve Doğu Anadolu Bölgesi teşkilat ziyaretleri programının büyük bir bölümünde Memur-Sen Genel Mevzuat ve Toplu görüşme Sekreteri ve Enerji-Bir-Sen Genel Başkanı H.Bayram Tonbul'da yer aldı.

ARTVİN: Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Toç-Bir-Sen Artvin Şubesi 1. Olağan Kurulu'na katılarak bir konuşma yaptı. Artvin Memur-Sen ve bağlı sendikaların başkan ve yönetim kurulu üyeleriyle bir araya gelen Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Artvin ve İlçelerinde yapılan sendikal çalışmalar hakkında bilgi aldı, görüş alışverişinde bulundu.

RİZE: Genel Başkan Gündoğdu, Rize Memur-Sen İl Temsilcisi Enver Toprak ve bağlı sendikaların başkan ve yönetim kurulu üyeleri ile birlikte ulusal ve yerel basının katıldığı bir basın toplantısı yaparak, sendikal faaliyetler, toplu görüşme ve gündemdeki konulara ilişkin değerlendirmede bulundu.

ERZURUM: Gündoğdu, Erzurum Memur-Sen İl Temsilcisi Mehmet Dindi ve bağlı sendikaların başkan ve yönetim kurulu üyeleri ile birlikte ulusal ve yerel basının katıldığı bir basın toplantısı yaparak, sendikal faaliyetler, başlayacak olan toplu görüşme süreci ve gündemdeki konulara ilişkin değerlendirmede bulundu.

KARS: Kars Memur-Sen İl Temsilci ve bağlı sendikaların başkan ve yönetim kurulu üyeleriyle bir araya gelen Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Kars ve İlçelerinde yapılan sendikal çalışmalar hakkında bilgi aldı, görüş alışverişinde bulunularak durum değerlendirmesi yapıldı. Genel Başkan Gündoğdu ve Genel Mevzuat ve Toplu görüşme Sekreteri H.Bayram Tonbul, Kars ziyaretinin ardından aynı gün Ağrı'ya geçti.

AĞRI: Ağrı Memur-Sen İl Temsilcisi Fatih Turan ve bağlı sendikaların başkan ve yönetim kurulu üyeleriyle bir araya gelen Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu daha sonra Ağrı Belediye Başkanı Hasan Arslan'ın da katıldığı yemekğe katıldı.

IĞDIR: Memur-Sen İl ve bağlı sendikaların başkan ve yönetim kurulu üyeleri, İl Kültür ve Turizm Müdürü Yahya Kemal Er ve İl Kültür ve Turizm Müdür Yardımcıları, Şube Müdürleri ve Ak Parti İl Başkanı Av. Mustafa Buluş'un da yer aldığı yemeğe katıldı.

ARDAHAN: Ardahan Memur-Sen İl Temsilci ve bağlı sendikaların başkan ve yönetim kurulu üyeleriyle bir araya gelen Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, daha sonra bağlı sendikaların başkan ve yönetim kurulu üyelerinden oluşan Memur-Sen heyetiyle Ardahan Valisi Selim Cebiroğlu, İl Milli Eğitim Müdürü Şemsettin Görgülü ve diğer kurum müdürleri ziyaret etti.

TRABZON: Genel Başkan Gündoğdu, Trabzon Memur-Sen İl Temsilci ve bağlı sendikaların başkan ve yönetim kurulu üyeleri ile birlikte ulusal ve yerel basının katıldığı bir basın toplantısı düzenledi.

GÜMÜŞHANE: Genel Başkan Gündoğdu, Gümüşhane Memur-Sen İl Temsilcisi Veli Ağaç ve bağlı sendikaların başkan ve yönetim kurulu üyeleriyle birlikte düzenlene basın toplantısı sonrası, aynı heyetle Vali Enver Salihoğlu'nu ziyaret etti. Memur-Sen heyeti daha sonra, Belediye Başkanı Mustafa Canlı, İl Sağlık Müdürü Mehmet Topsakal ve İl Müftüsü Mehmet Cüneyt Kavşut, İl Tarım Müdürü Hasan Irkın, İl Milli Eğitim Müdür Yardımcısı İbrahim Taş ve Devlet hastanesi Başhekimi Op. Dr. Cemalettin Atay ziyaret edilerek çalışanların sorun ve talepleri iletildi. Gümüşhane'nin Kürtün İlçesi'ne geçen Gündoğdu, İlçe Memur-Sen yönetimi ile birlikte İlçe Kaymakamı Ozan Gazel'i de ziyaret etti.

GİRESUN: Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen ve bağlı sendikaların yönetimleri ile Espiye İlçesi'nde bir araya gelerek sendikal faaliyetlerle ilgili bilgi alışverişinde bulundu.

Sağlık-Sen'in yetki farkı

Sağlık Bakanı Recep Akdağ ile görüşen Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar ve Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, önemli kazanımlar elde etti. Görüşmede sözleşmeli personelin eş durumu tayini, nakil hakkı, görevde yükselme sınavı konularında ayrıntılar netleştirildi.

EŞ DURUMU BAŞVURULARI ALINIYOR

Sağlık Bakanlığı'nın yayınladığı yönerge çerçevesinde ancak 2010 Haziran ayında eş durumu tayini başvurusu yapabilecek olan sözleşmeli personelin, bu süreyi beklememesi için Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığı nezdinde girişimde bulundu ve taleplerin 2009 yılında alınmasını sağladı. Genel Merkez Yönetim Kurulu'nun Sağlık Bakanı ile yaptıkları görüşmede eş durumu tayin hakkı ile ilgili takvim netleşti. Buna göre, Sağlık Bakanlığı 4/B'li sözleşmeli personelin eş durumu başvurularını Ekim-Kasım aylarında netleştirecek. 4924 Kapsamında çalışan sözleşmeli personelin ise eş ve sağlık mazereti tayinleri 2010 Ocak ayından itibaren alınmaya başlanacak.

GÖREVDE YÜKSELMEYE 2830, UNVAN DEĞİŞİKLİĞİNE 1741 KADRO

Görüşmenin önemli konu başlıklarından birisi de görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı. Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, lise ve üstü öğrenime sahip Yardımcı Hizmetler Sınıfındaki çalışanlar için önemli sayıda kadro ihdası yapıldığını belirterek, "Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ, sendikamızın talebi doğrultusunda kadro sayısının 2830 olarak belirlendiği bilgisini aktarmıştır. Buna göre 2000'i VHKİ kadrosu olmak üzere, 250 Memur, 250 Şoför, 250 Şef, 25 Hastane Müdürü, 25 Hastane Müdür Yardımcısı, 30 Şube Müdürü kadro ihdası yapılmıştır" Görevde yükselme eğitimleri Ankara'da yapıldığından mağduriyetlere neden oluyordu. Eğitimlerin il düzeyinde yapılması yönünde talebimiz vardı. Bu talebimiz de kabul edildi" şeklinde konuştu. Kaçar, Unvan Değişikliği Sınavı'nın da 5 Aralık'ta yapılacağını ve sınav için 1741 kadro ilan edildiğini de söyledi.

SÖZLEŞMELİ PERSONELE NAKİL HAKKI

Bakan Akdağ'a, Bakanlığa personel alımı öncesinde sözleşmeli personele nakil hakkı tanınması talebiyle gittiklerini de dile getiren Mahmut Kaçar, "Bu talebimiz üzerinde Sağlık Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı çalışmaktadır. Nakil hakkının önünde herhangi bir yasal engel bulunmuyor. Bakanlığın destek verdiği nakil hakkı gerçekleşmesi halinde sözleşmeli personelin çakılı kadro konumundan kurtarmaya dönük önemli bir adım atılmış olacaktır" dedi.

Ek Ödemede Aylık Mahsuplaşma Mutabakat Metninde

Sağlık-Sen'in toplu görüşmelerde gündeme getirdiği sağlık çalışanlarının döner sermayelerinin düşük olduğu durumlar ile izin ve raporlu dönemlerde ek ödemeden yararlanması konusundaki talebi mutabakat metninde yer aldı. Toplu görüşmelerde sağlık ve sosyal hizmet çalışanları adına ilk kez masaya oturan Sağlık-Sen, hizmet koluna ilişkin 17 konunun mutabakat metninde yer almasını sağladı. Sendikanın talebi doğrultusunda, hükümetin eşit işe eşit ücret politikasıyla uyguladığı ek ödemeden, döner sermaye aldıkları için yararlanamayan sağlık çalışanlarına da döner sermaye gelirlerinden mahsuplaşmak kaydıyla her ay ek ödeme yapılması kararlaştırıldı. Düzenleme yürürlüğe girdiğinde sağlık çalışanları, döner sermaye gelirleri düşük olsa dahi her ay ek ödeme tutarı olan 308 TL'yi maaşlarıyla birlikte alabilecek. Ayrıca yıllık izin, şua izni ve raporlu dönemlerde döner sermaye alamayan tüm sağlık çalışanları da ek ödeme alacak.

HEDEFİMİZ DÖNER SERMAYE TAVAN ORANLARININ YÜKSELTİLMESİ

Konuyla ilgili değerlendirmelerde bulunan Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, bir çok il ve ilçede sağlık ocağı ve devlet hastanesinde çalışan personelin 70-200 TL arasında döner sermaye aldığını, çoğu kurumda ise hasta sirkülasyonunun yetersizliği nedeniyle döner sermaye alamayan çok sayıda sağlık çalışanının olduğunu belirtti. Toplu Görüşme Tutanağıyla imza altına alınan bu konu çerçevesinde, Maliye Bakanlığı yetkilileri ile de detaylı görüşmeler gerçekleştirildiğini ifade eden Kaçar, "Düzenleme yürürlüğe girdiğinde, sağlık çalışanları bu ay döner alabilecek miyim, ne kadar alacağım gibi bir kaygı içinde olmayacaktır. Her ay maaş ve ek ödemeyi garanti gelir olarak alabileceklerdir. Döner sermayeleri kesildiği için yıllık izne çıkamayan, görevi başında uğradığı kaza nedeniyle çalışamadığından ötürü döner sermayeleri kesilerek adeta cezalandırılan sağlık çalışanlarının uğradığı mağduriyet, düzenleme yürürlüğe girdiğinde ortadan kalkacaktır" şeklinde konuştu.

"Sözleşmeli personel çalıştırma mevzuatı çağdışı"

Sağlık-Sen'in açtığı davada Danıştay, kamuda sözleşmeli personel çalıştırılmasına dair kuralların, sözleşmeli personelin haklarını çağdaş koşullarda korumaktan uzak olduğunu görüşünü açıkladı.

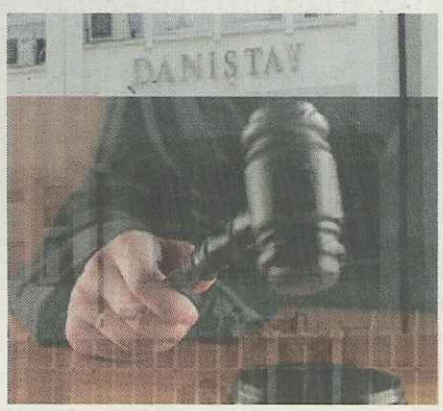
Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığı'nda 657 Sayılı Kanunun 4/B maddesi hükmüne göre çalıştırılan sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesinde yer alan ve döner sermaye gelirleri düşmesi halinde idareye hizmet sözleşmesini feshetme hakkı tanıyan düzenlemeyi "hukuk devleti ilkeleriyle bağdaşmıyor" gerekçesiyle yargıya taşıdı. Danıştay 12. Dairesi, döner sermaye gelirlerinin düşmesi halinde idareye fesih hakkı tanıyan hizmet sözleşmesinin ilgili maddesinin yürürlüğünü durdururken, kamudaki sözleşmeli personel uygulamaları hakkında çarpıcı görüşler ortaya koydu.

Danıştay 12. Dairesi, sözleşmeli personel istihdamının zaruri ve istisnai hallerde yapılması gerektiği halde, yaygın ve asli bir istihdam türü haline geldiğine işaret ederek, şu tespitlerde bulundu:

-Sözleşmeli Personel, Genel idare usullerine göre sürekli ve asli bir görevi yürütür hale gelmiştir.

-Sözleşme kuralları taraf iradeleri ile sözleşme serbestisi sınırları içerisinde belirlenmemektedir.

-Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına Dair Esaslar, gelişen insan hakları ve özgürlüklerine rağmen, çalışanların haklarının korunması ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen kamu çalışanlarının, çalışmalarının karşılıklarının telafi edilmesi bakımından, çağdaş çalışma yaşamına uygun kriterler ve koşullar bulunmaması nedeniyle ihtiyaca cevap verememektedir.



YARGININ KARARI İDAREYE HUKUK DERSİ

Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, asli bir istihdam politikası haline dönüşen sözleşmeli personel uygulamasının kamuda ayrımcılığı büyüten, çalışma barışını ve huzuru tehdit eden en büyük sorun haline geldiğini belirterek, Danıştay 12. Dairesinin verdiği kararın kamudaki sözleşmeli personel adaletsizliğini çok iyi özetlediğini söyledi. Kaçar, "Aynı çatı altında aynı işi yapan insanlardan birisine verilen haktan diğerinin mahrum bırakmakla çalışma barışını ve huzuru korumak mümkün değildir. Bu nedenle kamuda sözleşmeli personel uygulaması sona ermelidir " şeklinde konuştu.

Teşkilat Yasa Tasarısı ile ilgili görüşlerimizi Bakan Çelik'e sunduk

Teşkilat Yasa Tasarısı ile İlgili Görüşlerimizi Bakan Çelik'e Sunduk
Diyanet-Sen Genel Başkanı Ahmet Yıldız, Diyanet'ten Sorumlu Devlet Bakanı Faruk Çelik'i ziyaret ederek, sendika olarak Diyanet İşleri Başkanlığı'nın Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Tasarısı ile ilgili görüş ve önerilerini Bakan Çelik'e iletti.

Bakan Çelik'i Başbakanlık'taki makamında ziyaret eden Diyanet-Sen Genel Başkanı Ahmet Yıldız, Genel Teşkilatlanma Sekreteri Hacıbey Özkan, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Hadi Erdoğmuş ve Genel Eğitim Sekreteri Mehmet Ali Güldemir, Diyanet-Sen'in Diyanet İşleri Başkanlığı'nın Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Tasarısı ile ilgili görüş ve önerilerini Bakan Çelik'e rapor halinde sundu.
Diyanet-Sen heyeti ayrıca Teşkilat Yasa Tasarı'sında Din Hizmetleri Genel Müdürlüğü bünyesinde Mezhepler Dairesi Başkanlığı kurulmasını istedi. Kurulmasını istediği Mezhepler Dairesi Başkanlığı altında bütün mezhepler ile ilgili alt birimlerin de olmasını isteyen Diyanet-Sen heyeti böylece yalnızca Hanefi değil, diğer mezheplere mensup vatandaşlarımızın da kendi mezhepleri ile ilgili bilgileri ve sorularının cevaplarını bulma imkanına kavuşa bileceklerini kaydettiler.
Ziyaret'ten duyduğu memnuniyeti dile getiren Bakan Çelik, bu konuda her türlü görüş ve öneriye açık olduklarını belirterek yasayı eksiksiz bir şekilde her yönden değerlendirerek en uygun şekilde çıkarmak istediklerini belirtti.
Diyanet-Sen'in Bakan Çelik'e sunduğu Diyanet İşleri Başkanlığı'nın Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Tasarısı ile ilgili görüş ve önerileri şöyle:

1) MADDE 12: Teftiş Kurulu'nun görevleri rehberlik ağırlıklı olarak yeniden düzenlenmeli, taşranın denetimi çok önemli konular dışında İl Müfettişliğine bırakılmalı,

2) MADDE 22 Yurtdışı teşkilatını düzenleyen bu maddenin (3). Fıkrasının b) bendinde yer alan ve İlahiyat Fakültelerinden direkt müşavir ve ateşe atanmasına olanak sağlayan "veya ilahiyat fakültelerinde öğretim üyesi olarak en az üç yıl çalışmış olmak" ibaresi çıkarılmalıdır.

3) MADDE 29 Bu madde ile vaizlere denetim görevi verilmektedir Denetim işi vaizlikle bağdaşmayan ve ayrı bir uzmanlık isteyen bir görevdir. Ayrıca bu görev vaizlerimizin etkinliğine de zarar verir. Vaizlere denetim görevi verilmemelidir.

4) MADDE 30 Bu madde ile Haseki eğitim merkezlerinden mezun olmadıkları halde alan şartı bile aranmadan salt doktora yapan kimselerin, buralara eğitim görevlisi olma hakları verilmektedir. Bu doğru değildir düşüncesindeyiz.

5) MADDE 35 Bu madde ile getirilen siyaset yasağı 657 sayılı kanunla tüm memurlara zaten getirilmiştir. Ayrıca Teşkilat yasasında yer almasına gerek yoktur.

6) MADDE 42 Bu madde Yüksek Öğretim Kanunu'nda düzenlendiğinden dolayı ayrıca Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat Yasa'sında yer almasına gerek yoktur.

7) MADDE 45 Bu madde ile özlük haklarından iyileştirme daha çok yüksek tahsil yapmış olanları kapsamaktadır. İyileştirmenin kapsamı genişletilerek iyileştirmeden tüm din hizmetleri sınıfında çalışanların eşit bir biçimde yararlanması sağlanmalıdır. Ek göstergeler Milli Eğitim Bakanlığı örnek alınarak yeniden düzenlenmelidir.

9) GEÇİCİ MADDE 4 Bu madde ile Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanlığı için getirilen dil ve sınav şartı mevcut uzmanlara değil yeni gelenlere uygulanmalıdır. Zira bu yollarla mevcut yapının bozulması amaçlanmaktadır.

10) GEÇİCİ MADDE 4: Bu taslakla murakıplık kaldırılmaktadır.Murakıplık kaldırılmamalı Milli Eğitim Bakanlığı'nda olduğu gibi il müfettişliğine dönüştürülmelidir.

Ali Bardakoğlu'na sorunlar iletildi

Diyanet-Sen Genel Başkanı Ahmet Yıldız ve yönetim kurulu üyeleri Diyanet İşleri Başkanı Ali Bardakoğlu'nu makamında ziyaret ederek kurumda çalışanların sorunları ile ilgili isteklerini dile getirdiler. Ziyarette Diyanet İşleri Başkan Yardımcısı İzzetin Er de hazır bulundu.
Ziyarette Teşkilat Yasası çalışmalarından, atama ve yer değiştirme yönetmeliğine, tedavi harcırahlarından, 4/B'lilerin ek ders ücretlerine kadar bir çok konu Bardakoğlu'a iletilerek çözümü konusunda çalışma yapılması istendi.

İletilen konuların bazıları ile ilgili halen çalışmaların sürdüğünü diğerleri ile ilgili de çalışma başlatacaklarını belirten Bardakoğlu, sıkıntıların giderilmesi konusunda ellerinden geleni yapacaklarını kaydetti.

Diyanet-Sen'in Bardakoğlu'na sunduğu dosyada şu sorunların çözümü istendi.

1- Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nde değişiklikler yeni göreve başlayanlara uygulansın
2- Camilerde baz cihazı rahatsızlığı;
3- Tedavi harcırah ve yollukları, zamanında ödensin
4- Maliye Bakanlığı'ndan talep edilen 4.000 personel alımıyla ilgili çalışmaların hızlandırılması
5- Yaz dönemi Cami Kur'an Kurslarında ek ders ücreti alınabilmesi için başlangıç kayıtlarının esas alınması,
4-B statüsünde görev yapan personelin yaz Kur'an Kurslarındaki ek ders ücretinden yararlanmalarının sağlanması
6- Kur'an Kursu Öğreticilerinin yıllık izinlerini kullanmaları sağlanmalı
7- Özel Umre Şirketlerinin, Diyanet İşleri Başkanlığı'nda rehber din görevlisi almama çalışmalarının önüne geçilmesini istiyoruz.

Atama, Yer değiştirme ve Sınav Yönetmeliği'ne iptal davası açıldı

Diyanet-Sen Atama Yerdeğiştirme ve Sınav Yönetmeliği'ne İptal Davası Açtı
Diyanet-Sen, Diyanet İşleri Başkanlığı'ın Atama Yer Değiştirme ve Sınav Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik hakkında yürütmenin durdurulması ve iptali için dava açtı
29 Nisan 2009'da 27214 sayı ile Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren Diyanet İşleri Başkanlığı Atama Yer Değiştirme ve Sınav Yönetmeliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'teki bir çok madde Diyanet çalışanlarını mağdur ediyordu. Üyelerimizden gelen yoğun şikayetler üzerine gerekli hukuki incelemeler yapılarak 29 Haziran 2009'da Danıştay'a söz konusu yönetmelik hakkında yürütmenin durdurulması ve iptali konusunda dava açtık. Her konuda üyelerinin haklarını sonuna kadar savunan ve koruyan sendikamız üyelerimizin mağdur olmaması için bu konuda da hukuki süreci başlatmıştır.

Kamu çalışanlarının yüzde 93,7'si ekonomik krizden etkilendi

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, kamu çalışanlarının yüzde 93,7'sinin krizden etkilendiğini söyledi. Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlediği basın toplantısında, 'Ekonomik Kriz ve Kamu Çalışanları Etki-Analiz Araştırması'nın sonuçlarını açıkladı.

Gündoğdu, araştırmanın, TUİK'in Düzey 1 sınıflandırmasında yer alan ve kamu çalışanlarının Türkiye geneli durumunu yansıtacak sosyo-ekonomik özelliklere sahip 12 il ve 1715 kamu çalışanı üzerinden gerçekleştirildiğini kaydetti.

Araştırma sonucuna göre, kamu çalışanlarının yüzde 93.7 gibi oldukça yüksek bir kesimi, ekonomik krizden etkilediğini düşünüyor. Araştırmaya katılan kamu çalışanlarının yüzde 47.6'sı gelir düzeyi bakımından geçen yıl durumlarının daha iyi olduğunu söylerken, durumlarında değişiklik olmadığını ifade edenler ise yüzde 42,5. Gelir düzeyinin geçen yıla göre daha iyi olduğunu düşünenlerin oranı ise sadece yüzde 9,9.

Öncelikli sorun işsizlik

Gündoğdu, "Araştırmanın ortaya çıkardığı çarpıcı sonuçlardan biri, kamu çalışanlarının yüzde 61.6'sı Türkiye'nin öncelikli sorununu ekonomik kriz ve işsizlik olarak görmektedir. Ekonomik kriz ve işsizliği, yüzde 26.6'yla terör ve bölücülük, yüzde 23.4'le ahlaki çöküntü, yüzde 22.1'le eğitim sistemindeki bozukluklar, yüzde 18'le Ergenekon yapılanması, yüzde 17.8'le insan hakları ihlalleri takip ediyor. Ortaya çıkan tablo, ekonomik kriz ve işsizliğin siyasi ve sosyal sorunları gölgelediğini göstermektedir" şeklinde konuştu.

Kamu çalışanları, işsizliği azaltmada kamudan öncülük bekliyor.

Ankete katılanların yüzde 81.6'sı ise işsizliğin azaltılması için, kamuya yeni memur alımlarının yapılmasını çözüm olarak görmekte. Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen olarak, Ekonomik ve Sosyal Konsey'e sundukları raporda işsizliğin azaltılması için kamunun öncülük etmesini, bu kapsamda kamuya en az 300 bin personel alınmasını talep ettiklerini hatırlatarak bu isteklerinin sürdüğünü ifade etti.

Kriz çekine talep yüksek

Yine araştırmaya katılanların yüzde 52.3'ü ekonomik kriz karşısında kamu çalışanlarının durumlarını iyileştirmek için "kriz çeki" uygulamasının başlatılmasını desteklemekte. Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, bu kayıpların karşılanması ve kriz ortamında piyasaların canlandırılması için altışar aylık dönemler halinde 600 TL kriz çeki verilmesini önerilerini tekrarladı.

Krizin aşılacağına dair güven eksikliği giderilmeli

Araştırmaya katılan 41.9'luk kesim, ülke şartlarının daha da kötüye gideceğini ifade etmekte, buna karşın yüzde 27.9'luk bir kesim olumlu gelişmenin olacağını söylemekte.

Kamu çalışanları sitem ediyor; Sermayeye var bize yok mu?

Hükümet tarafından açıklanan ekonomik krizi aşmaya yönelik paketleri yeterli ve kısmen yeterli bulanların oranı yüzde 42 iken, yüzde 58'lik bir oran bu paketlerin yeterli olmadığını ifade eden Gündoğdu, bu sonucun da kendilerininhükümetin krizi aşmak için istihdam odaklı ve piyasaları canlandıracak yeni sosyal paketler hazırlaması gerektiği yönündeki tezini doğruladığına dikkat çekti.

Millet yeni anayasa konusunda mutabakat sağladı. Sıra siyasette.

Anketi cevaplayanların yüzde 61'i kesinlikle yeni bir anayasaya ihtiyaç olduğunu düşünürken, yeni anayasaya gerek olmadığını düşünenlerin oranı ise sadece yüzde 20.5. Kararsızların oranı ise yüzde 18,5'tir. Ak Parti hükümetinin yeni anayasa yapabileceğini düşünenlerin oranı yüzde 37'dir. Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen olarak, özgür birey, sivil toplum ve demokratik devlet için Yeni Anayasa Raporu hazırladıklarını ve Başbakan Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a sunduklarını belirterek, Ak Parti'nin, Yeni Anayasa yapamayacağı yönündeki umutsuzluğu sona erdirmesi gerektğini kaydetti.

Kaşıkla verileni kepçeyle alan vergi sistemi değişsin

Gündoğdu ayrıca, kamu çalışanlarının ekonomik krizden daha az etkilenmeleri için maaşlarından vergi indirimi yapılmasını destekleyenlerin oranının yüzde 81.8 gibi oldukça yüksek bir oranı bulduğunu dile getirirken, bu beklentinin toplu görüşme masasında gelir vergisi oranlarının 5 puan düşürülmesi veya vergi dilimleri matrahının artırılması tekliflerinin isabetliliğine dikkat çekti.

Kamu çalışanları, krizin kendilerine fatura edildiğini düşünüyor

Ekonomik krizin faturasının kamu çalışanlarından çıkarıldığını kısmen ve tamamen düşünenlerin oranı yüzde 72 iken, buna paralel olarak kriz bahanesi ile kamu çalışanlarının kısmen ve tamamen haklarının ellerinden alındığını düşünenlerin oranı yüzde 69.1. Ayrıca, memurların yüzde 91.7'si mevcut özlük haklarının yeterli olmadığını düşünmekte.

Kamu çalışanları, ayaklarını kısaltan değil yorganlarını uzatan maaş istiyorlar

Araştırmaya katılanların arasında aldıkları maaşın rahat geçinmelerine yettiğini ifade edenlerin oranı ise sadece yüzde 10.6. Yine araştırmaya katılanların yüzde 52.4'ü aylık gelirlerinin giderlerini karşılamaya yetmediğini ifade ederken, yüzde 13.4'lük bir kesim ise gelirlerinin giderlerini karşıladığını ifade ediyor.

Sürekli kamçılanan yiğit: Kamu çalışanı

Çalışmaya katılanların yüzde 77.'si aile üyelerinin dışında da çeşitli yerlere borçlu olduklarını belirtiyor. Kredi kartı ile borçlananların oranı yüzde 90.9 iken banka kredisi ile borçlananların oranı ise yüzde 88.1. Arkadaşlarına borçlu olanların oranı yüzde 74.7, akrabalarından borç alanların oranı ise yüzde 77.2. Buradan ortaya çıkan sonuç ise memurların hayatlarını borçla idame ettirdikleridir.

Kamu çalışanlarının ortak rüyası; Toplu sözleşme ve grev hakkını almak ve siyaset yapmak

Araştırmaya katılan kamu çalışanlarının 91.7'si demokratik hak ve özgürlüklerin yeterli olmadığını ifade ederken, yüzde 94'ü demokratik hak ve özgürlüklerinin tanınmasını istemekte. Ankete katılan kamu çalışanlarının yüzde 93'ü toplu sözleşme ve grev hakkının tanınmasını isterken, araştırmaya katılanların yüzde 92.1 gibi büyük bir ekseriyeti sendikal örgütlenmelerin önündeki engellerin kaldırılmasını talep ediyor. Deneklerin yüzde 93'ü kamu çalışanlarına uygulanan anlamsız siyaset yasağının

kaldırılmasını istemekte.

Kamu çalışanlarının talebi; Eşit işe eşit aş

Kamu çalışanları arasında ücret adaletinin tesis edilmesi gerektiği de, Memur-Sen'in araştırmasında oldukça net bir şekilde görülmekte. Ankete katılanların yüzde 97'sinin gelir adaletsizliğinin giderilmesini talep ettiğini kaydeden Gündoğdu, Memur-Sen olarak, 2010 yılı için eşit işe eşit ücret ilkesi kapsamında kamu çalışanlarına en az 15 puan ek ödeme yani 80 TL istediklerini dile getirdi.

Ücretler, yoksulluk sınırı dikkate alınarak belirlenmeli

Araştırmaya katılanların yüzde 96'sı, yoksulluk sınırı dikkate alınarak kamu çalışanlarının ücretlerinde iyileştirme talep ediyor. Gündoğdu, "Memur-Sen olarak yaptığımız araştırmada yoksulluk sınırı 2 bin 313 TL olduğu ve kamu çalışanlarının büyük bir bölümünün ücretlerinin yoksulluk sınırının altında kaldığı dikkate alındığında, bu talebin fiili duruma uygun olduğu görülecektir" dedi.

Çalışanlar, 4688'le yola devam etmek istemiyor.

4688 Sayılı Kamu Sendikaları Yasası mevcut haliyle ankete katılanların yüzde 89.9'u tarafından yeterli bulunmadı. Gündoğdu, bu konuda, 4688 Sayılı Yasa'yı iyileştirecek olan ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın önünde bulunan taslağın zaman kaybedilmeden TBMM'ye sevk edilmesini beklediklerini kaydetti.

Çalışanlar; IMF ile anlaşmanın fayda getirmeyeceğini düşünüyor

Kamu çalışanlarının yüzde 85.8'i IMF ile yapılacak anlaşmanın Türkiye ekonomisine herhangi bir fayda sağlamayacağını ifade etmişlerdir. Bu ortak kanaate dayanarak Memur-Sen olarak, Türkiye'nin IMF ile anlaşma yapmamasını ve geçmiş anlaşmalardan kaynaklanan zarar ve kayıpların tazminini talep ediyoruz.

Sendikaların toplu görüşme stratejisi takir ediliyor

Ankete katılan kamu çalışanlarının yüzde 85,4'ü toplu görüşmeleri faydalı buluyor. Kamu çalışanları toplu görüşmede önceliğin ekonomik ve sosyal haklara verilmesini istiyor. Anket sonucuna göre, katılımcıların toplu görüşme masasına getirilmesni istedikleri taleplerin ilk sırasında yüzde 36,5'le 'ekonomik durumlarının iyileştirilmesi' yer alıyor. Sosyal haklar ve özlük haklarının iyileştirilmesi talebi yüzde 32'lik bir oranda gerçekleşirken, toplu sözleşme ve grev hakkı talebi ise yüzde 19,2 seviyesinde gerçeleşiyor.

Toplu görüşme taleplerinden bazıları açıklandı

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, araştırmanın ortaya çıkardığı verilerle, toplu görüşme masasına getirecekleri talepleri şekillendireceklerini söyledi.

Gündoğdu, bu çerçevede, son şeklini verdikleri toplu görüşme taleplerinden bazılarını ise şu şekilde özetledi:

- Toplu Sözleşme ve Grev Hakkı'nın sağlanmasına yönelik Anayasal ve yasal düzenlemelerin ivedilikle gerçekleştirilmesi,
- Ek ödeme oranlarının, en düşüğü 15 puan (80 TL) olmak üzere artırılması,
- Kalkınmada öncelikli bölgelerde görev yapanlara kalkınmada öncelikli bölge tazminatı ödenmesi veya bu personelin yan ödeme tutarları ile özel hizmet tazminatlarının 1 kat artırımlı olarak ödenmesi.
- Gelir vergisi oranlarında kamu görevlileri için 5 puan indirim uygulanması veya gelir vergisinin ödenmesine esas gelir dilimlerinde artış (%15'lik oranın uygulanacağı gelir diliminin 8.700 TL'den 19.100 TL'ye çıkarılması),
- Kamu görevlileri ve emeklilere, kriz kaynaklı zararlarını gidermek ve krize karşı koruma sağlamak için altı ayda bir 600 TL tutarında "kriz çeki" verilmesi

Memur-Sen İl Temsilcileri, toplu görüşme öncesi Kozaklı'da toplandı

Toplantının açılışında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, il temsilcileriyle 2009 toplu görüşmelerine yönelik değerlendirmelerde bulunacaklarını ve bu yılki görüşmelerde ele alınacak konuları belirleyeceklerini kaydetti.

Şimdiye kadar yaptıkları çalışmalarla, bazı konulardaki taleplerinin netleştiğini söyleyen Gündoğdu, "2008 yılı Mutabakat Metni'nde yer almasını sağladığımız "Halen 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre ödenmekte olan Ek Ödemenin, Eşit işe eşit ücret prensibine uygun olarak 2012 yılı ortasına kadar kademeli bir şekilde artırılması" hükmü çerçevesinde, 2010 Ocak ayından itibaren geçerli olmak üzere ek ödeme oranlarında en düşük 15 puan olmak üzere artış istiyoruz. Ek ödeme oranındaki 15 puanlık artışın parasal karşılığı bugün itibarıyla 80 TL'dir" şeklinde konuştu. "Ek ödeme konusundaki talebimiz bununla sınırlı değil" diyen Gündoğdu, ek ödemeden yararlananların kapsamının genişletilmesi, kadro, görevler ve kurumlar itibarıyla 2012 yılına kadar kamu görevlilerine verilecek ek ödemenin oranları ile sağlanacak artışların bir takvime bağlanarak belirlenmesini istedi.

Kamu görevlilerinin gelir vergisinden kaynaklanan yüklerini hafifletmek amacıyla; ücretliler için gelir vergisi oranlarının 5 puan indirimli olarak uygulanmasını ya da gelir dilimlerinin 5 puanlık indirimle gerçekleşecek kazanıma denk olacak şekilde yükseltilmesini de isteyen Gündoğdu, gelir vergisini yüzde 20 üzerinden ödeyen bir kamu çalışanının, yılın ikinci altı ayında maaş ve ücretlerine yapılan artıştan reel olarak yararlanamaması sonucunun

ortaya çıktığına dikkat çekti.

Ahmet Gündoğdu, açıkladığı ekonomik paketlerle krizin varlığını kabul eden hükümetin, krizin mağdur ettiği kesimlere yönelik uygulamalarından kamu çalışanlarının faydalanamadığını belirterek, kriz çeki taleplerini tekrarladı. Hükümetin, bu eksikliğini gidermek ve ekonomik kriz kaynaklı kayıpları telafi etmek ve krizin etkilerinden korumak amacıyla emeklileri de kapsayacak şekilde kamu çalışanlarına yılda iki kez olmak üzere 600TL tutarında Kriz Çeki verilmesini isteyen Gündoğdu, "Kriz çekleri, harcamalar aracılığıyla piyasaya gireceğinden kamu maliyesi açısından da yük oluşturmayacaktır" dedi.

Üretimin sermaye ayağına yönelik olarak teşvik sistemiyle teşvik bölgeleri ve teşvik kapsamındaki illerdeki girişimciler desteklenirken kamu çalışanlarına yönelik bir teşvik sisteminin hayata geçirilmemiş olmasını sosyal adalet anlayışına ve hakkaniyete aykırı bulduklarını da belirten Memur-Sen Başkanı Gündoğdu, bu doğrultuda, kalkınmada öncelikli bölge kapsamındaki illerde görev yapan kamu görevlilerine, görev yaptıkları illerin kalkınmada öncelikli dereceleri dikkate alınarak yan ödeme tutarları ile özel hizmet tazminatlarının bir kat artırımlı olarak ödenmesi şeklinde ilave tazminat verilmesi gerektiğini ifade etti.

"2008 yılı toplu görüşmeleri öncesinde Sayın Başbakan'ın toplu sözleşme ve grev hakkı konusunda işçi ve memurlar arasındaki ayırımı sona erdirecekleri beyanı, kamu görevlilerinin haklarının ve taleplerinin konu edileceği toplu sözleşme masasının 2009 yılından itibaren kurulacağı konusunda bize umut vermişti" diyen Gündoğdu, siyasi iradenin lideri tarafından kamuoyuna deklare edilen vaadin yerine getirilmesinin takipçisi olacaklarını ve toplu sözleşme ve grev hakkı olmayan sendikal zemin mahkûmiyetinden kurtulmak için örgütlülükten ve emekten kaynaklanan güçlerini kullanacaklarını söyledi. Gündemdeki konularla ilgili de açıklamalarda bulunan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Adalet Bakanlığı tarafından hazırlanan taslağa son şeklinin verilmesi sürecinde HSYK'nin yargı kökenli üyeleri tarafından ortaya konan tavrı, kurul kararlarının yargı denetimi dışında tutulmasıyla ulaşılmak istenen gizli amacı deşifre etmesi yönüyle önemli bulduklarını dile getirdi.

Yaşananların, Adalet Bakanı ve Adalet Bakanlığı Müsteşarının HSYK üyesi olmasının yargının bağımsızlığına ve tarafsızlığına gölge düşürdüğü yönündeki iddiaların samimiyetini sorgulamayı gerektirdiğini de dile getiren Gündoğdu, "Hakim ve Savcıların hukukunu korumak görev ve sorumluğunda olan HSYK'nın yargı kökenli üyeleri, Kurulun "Hukuka Saygıyı Yıkma Kurulu" olarak isimlendirilmesini haklı kılacak tavırları terk etmelidir. Diğer taraftan yaşananların hatırlattığı asıl gerçek, HSYK kararlarının yargı denetimine tabi tutulmasıdır" dedi.

Katsayı uygulamasının kaldırılmasının, eğitimde imkan ve fırsat eşitliğinin tesisine yönelik önemli bir adım olduğunu da söyleyen Gündoğdu, "Katsayı kararı, sadece eğitim-öğretim özgürlüğünün gerçek anlamıyla var edilmesine kapı aralayan bir gelişme değildir. YÖK, militer vesayetin dayattığı katsayı uygulamasını kaldırmakla Türkiye'nin normalleşme sürecine de katkı sağlamıştır" şeklinde konuştu.

"Katsayı meselesini Danıştay halleder" görüşünü ortaya atan emekli hukukçunun emekli olmasının isabetli bir karar olduğunu bir kez daha gördüklerini dile getiren Gündoğdu, zihinlerinde var ettikleri karanlık hukukun algılarını bu ülkenin insanlarına dayatan zihniyete ve mensuplarına ise tarihin çöp sepetini gösterdi. Gündoğdu, son olarak Doğu Türkistan ve dünyanın diğer bölgelerinde insanlığa karşı işlenen suçların ve katliamların faillerini lanetlediklerini ifade etti.

Toplu sözleşme ve grev hakkı; Memur-Sen'in öncelikli talebi olacak

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, 2009 toplu görüşme taleplerini açıkladı. Memur-Sen'in taleplerinin başında, 'toplu sözleşmeli grev hakkı' ilk sırayı alıyor.

Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen'in yetkili konfederasyon olarak katılacağı 2009 toplu görüşme taleplerini bir basın toplantısı ile açıkladı. Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Memur-Sen Genel Teşkilat Sekreteri ve Diyanet-Sen Genel Başkanı Ahmet Yıldız, Memur-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Toç-Bir-Sen Genel Başkanı Günay Kaya, Bem-Bir-Sen Genel Teşkilat Sekreteri Medeni Sevinç'le birlikte düzenlediği basın toplantısında konuşan Gündoğdu, toplu görüşme taleplerinin başında yer verdikleri grev ve toplu sözleşme hakkının bizzat Başbakan Erdoğan tarafından vaat edilmiş olmasına rağmen, halen hayata geçirilmediğini söyledi. Gündoğdu, bu yılki toplu görüşmelerdede öncelikli ve mutlak taleplerinin toplu görüşme mizahına son veren ve toplu sözleşme-grev hakkından kamu çalışanlarının da yararlanmasını sağlayacak Anayasal ve yasal değişikliklerin ivedilikle gerçekleştirilmesi olduğunu kaydetti.

4688 Sayılı Kanun evrensel standartlara göre düzenlensin

Ahmet Gündoğdu, bugünkü haliyle 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun sendikal örgütlenme, toplu sözleşme, grev, sendikalara üyelik gibi sendikalar hakları sınırladığını belirterek, bu kanunda uluslar arası sözleşmelerle güvence altına alınan toplu pazarlık hakkına ilişkin şartları içerecek değişikliklerin yapılmasını istedi.

Siyaset yasağı kalksın, emekliler sendikalaşsın

Kamu görevlilerine yönelik siyaset yasağı ve seçilme hakkına ilişkin sınırlamaların sona erdirilmesini de isteyen Gündoğdu, emeklilerin sendika kurabilmesinin, mevcut sendikalara üye olabilmesinin önündeki engellerin de kaldırılmasını talep ettiklerini açıkladı.

Kamuda farklı istihdama son verilsin;

Farklı statüde kamu çalışanı istihdam edilmesi uygulamasından da vazgeçilmesini talep edeceklerini söyleyen Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, kamu kurum ve kuruluşlarında tam (4-B) veya kısmi zamanlı (4-C) statüde görev yapan sözleşmeli kamu çalışanlarının kadroya geçirilmesi gerektiğini kaydetti.

Kamu çalışanlarının ücretleri 2010 yılında yüzde 11 artırılmalıdır;

Memur maaşlarıyla ilgili taleplerini de açıklayan Gündoğdu, "Memur maaşlarındaki artış mağduriyet oluşmasını engellemek esaslı değil, oluşan mağduriyetin giderilmesi temelinde gerçekleştirilmektedir. Bu yöntemin 2002 yılından bu yana uygulandığı dikkate alındığında ve 2009 yılı hariç olmak üzere 2002 yılından bu yana ekonomideki büyümeden kamu görevlilerinin yararlanamadığı dikkate alındığında 2010 yılı için talep ettiğimiz %11'lik ücret artışı, kamu görevlilerinin ekonomik büyümeden pay alamamak mağduriyetini de kısmen gidermiş olacaktır. Özetle kamu görevlilerinin ücretlerinde 2010 yılı için %11 artış yapılmalıdır. Söz konusu artış, 1 Ocak 2010'dan geçerli olmak üzere defaten gerçekleştirilmelidir" dedi.

Ek ödemede en az 80 TL olmak üzere artış yapılmalıdır

Ahmet Gündoğdu, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede yapılan düzenlemeyle hayata geçirilen ve düzenlemenin amacı olarak ifade edilen "Eşit işe eşit ücret" ilkesiyle örtüşmeyen sonuçlar üreten ek ödemeye ilişkin yasal düzenleme ve bu düzenlemeye dayalı olarak hayata geçirilen Bakanlar Kurulu Kararı ile Yüksek Planlama Kurulu kararında daha fazla zaman kaybetmeden değişikliğe gidilmesini de istedi.

Toplu görüşme primi 28 TL olmalı

Sendika üyesi kamu görevlilerine ödenmekte olan 10 TL tutarındaki Toplu Görüşme Primi'nin 28 TL olmasını da isteyen Gündoğdu, gelir vergisi oranlarının ücretliler için 5 puan indirilmesini ve gelir vergisinin ödenmesine esas gelir dilimlerinde (%15 oranın uygulandığı ve halen 8.700 TL olan gelir diliminin 19.100 TL'ye çıkarılması diğer gelir dilimlerinde de buna paralel olacak şekilde) artış yapılmalsı gerektiğini dile getirdi. Gündoğdu, vergi indiriminin mümkün olmaması halinde ise, ekonomik krizin kamu görevlileri üzerindeki olumsuz etkilerini gidermek amacıyla altı ayda bir ödenmek üzere kamu görevlilerine 600 TL tutarında kriz çeki talebinde bulundu.

Kalkınmada Öncelikli Bölge Tazminat

Kalkınmada öncelikli bölge kapsamındaki il veya ilçelerde görev yapan kamu görevlilerine il ve ilçelerin kalkınmışlık düzeylerine ve kalkınmada öncelik derecelerine yönelik kalkınmada öncelikli bölge tazminatı verilmesi gerektiğini de kaydeden Gündoğdu, aile yardımının da 47 TL artırılmasını talep edeceklerini ifade etti. Çocuk yardımında sayı sınırlamasının iptal edilmesi gerektiğini de söyleyen Gündoğdu, "Sayı sınırlaması kaldırılmalı ve yardım tutarı sıfır ila 14 yaş(zorunlu ilköğretim çağındaki) arasındaki çocuklar için 500, diğer çocuklar için 250 gösterge rakamı uygulanmalıdır" dedi.

Yiyecek ve giyecek yardımı nakden verilmeli

Fiili durumun oluşturduğu eşitsizliği ortadan kaldırmak için, yemekhane hizmetinin (yemek servisinin) bulunması yönüyle ayırım yapılmaksızın yemek yardımının kamu görevlilerine maaşlarıyla birlikte nakden ödenmesi gerektiğini ifade eden Gündoğdu, giyecek yardımının da nakden ödenmesi gerektiği taleplerini dile getirdi.

Gündoğdu, en düşük devlet memuru maaşlarıyla ilgili olak da şunları söyledi:

EN DÜŞÜK MEMUR MAAŞI(BEKAR)

15/7/2009 tarihi itibarıyla eline geçen net maaş, - asgari geçim indirimi hariç- 1032,23 TL olan 13 üncü derecenin birinci kademesindeki bekar bir memurun maaşı, mali haklara ve sosyal yardımlarla ilgili toplu-görüşme taleplerimizin kabul edilmesi halinde 01/01/2010 tarihi itibarıyla 1360 TL olacaktır.

EN DÜŞÜK MEMUR MAAŞI (Evli, Eşi çalışmayan ve iki Çocuklu)

15/7/2009 tarihi itibarıyla eline geçen net maaşı - asgari geçim indirimi hariç- 1157,30 TL olan 13 üncü derecenin birinci kademesindeki evli,eşi çalışmayan ve iki çocuklu memurun maaşı, mali haklara ve sosyal yardımlarla ilgili toplu görüşme taleplerimizin kabul edilmesi halinde 01/01/2010 tarihi itibarıyla 1544 TL olacaktır.

2009 Toplu Görüşmeleri'nde anlaşma sağlanamadı, eylemlere başladık

1. SAYFADAN DEVAM

Mali konularda anlaşma sağlanamamasına karşın, kamu çalışanlarının sosyal ve özlük haklarında yeni düzenlemeler yapılması, bazı kalemlerde artış yapılması, 2009 Toplu Görüşme Süreci'nin kazanımları olarak yer aldı. Gerçekleşmesi yönünde mutabakat sağlanan 17 maddenin yanı sıra, üzerinde ortak olarak çalışılıp özlük hakları bakımından yönündeki 18 madde konusunda da fikir birliğine varıldı. Mali haklara ilişkin önemli kazanımlar ise, çocuk yardımında 2 çocuk sınırlamasının ortadan kalkması, emekliye ayrılma aşamasındaki 500 TL'lik ödeneğin 750 TL'ye yükseltilmesi, teknik yöneticilerle teknik olmayan yöneticiler arasındaki ek ödeme mağduriyetlerinin de giderilmesi gibi konularda mutabakata varılmasıydı. Ancak gerek eş yardımı, gerek ek ödeme gerekse toplu görüşme primi gibi konularda bir gelişme yaşanmadı.

BİRİNCİ TUR

Hizmet kollarındaki yetkili sendikalar ve bağlı oldukları Konfederasyonlar ile Kamu İşveren Kurulu arasındaki VIII. Dönem Toplu Görüşmeleri 15/08/2009 Cumartesi günü saat 10:00'daki ilk oturumla başladı.

Toplantının açılışında, Devlet Bakanı Hayati Yazıcı toplu görüşmelerle ilgili yasal prosedür hakkında bilgi verdi.

Kamu görevlileri sendika ve konfederasyonlarının heyet başkanlığını da yürüten Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu yaptığı açılış konuşmasında; 2008 Mutabakat Metni'nin gereklerinin tam anlamıyla karşılanmamasından duyulan rahatsızlığı ifade ettikten sonra, 'bugün bu masada toplu sözleşme imzalamak için toplanmamız gerekirdi' diyerek kamu görevlilerinin öncelikli ve mutlak talebinin "toplu sözleşme hakkı" olduğunu dile getirdi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, 4688 Sayılı Yasayı sorunlu olarak niteledi ve işlevselliğinin bulunmadığını söyledi. Gündoğdu, AB üyelik sürecinde birçok yasal düzenleme yapılmasına rağmen halen memurlara toplu iş sözleşmesi hakkının verilmemesini eleştirdi.

İKİNCİ TUR

2009 Toplu Görüşmeleri'nin ikinci turunu değerlendiren Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, bugünün "bereketli ve verimli" olduğunu söylemek için diğer gündem maddelerindeki gelişmeleri beklemek gerektiğini söyledi. Gündoğdu, "Mali konularda uzlaşı sağlayamazsak bu mutabakatın bir anlamı yok. Şunu çok iyi biliyoruz ki bu masanın grevli, toplu sözleşmeli sendikal hakka dair yol alma mecburiyeti var. Onun için cuma günü toplu sözleşme talebimize yönelik, salı günü mali konularla ilgili talebimize yönelik görüşmeler bugünkü görüşmelerin verimini ya da verimsizliğini gösterecek" diye konuştu.

Gündoğdu, Hükümet'in şu ana kadar mali haklarla ilgili herhangi bir öneri getirmediğini bildirdi.

ÜÇÜNCÜ TUR

Toplu görüşmelerin 3. turunda özellikle tedavi ve

görev yolluklarını kendisi ödeyip daha sonra bu ödemeleri alamadıkları için mağduriyet yaşayan memurlar ve bazı belediyelerde maaşlarını alamayan kamu görevlilerinin sorunları gündeme geldi. Devlet Bakanı Hayati Yazıcı, 'Geçmiş yıllarda olduğu gibi hizmet kollarının sorunları ilgililer tarafından sadece okunup, sizler tarafından dinlenmekle kalmasın, bunların Yüksek İdari Kurula ve ilgili bakanlıklara sevkini ve güçlü bir iradeyle takibini istiyoruz' taleplerine karşın, 'gelecek sene bu masada bunların takibi ve giderilmesi için elimizden geleni yaptığımız göreceksiniz' dedi. Bakan Yazıcı'nın bu tavrı, olumlu bir gelişme olarak önemsendi.

4. TUR

TOPLU SÖZLEŞME İÇİN İLK UMUT

Toplu görüşmelerin 4. turunda, kamu çalışanlarına toplu sözleşme ve grev hakkı tanınması talebine ilişkin Devlet Bakanı Hayati Yazıcı'nın, "Burada bir zaruret var, bir düzenleme yapmak gerekiyor, bu düzenlemeyi yapalım' iradesini ileriye dönük ümitlerimizi artırıcı bir adım olarak görüyoruz" sözleri, ilk umut olarak değerlendirildi. Görüşmede, 2010 yılının başında ortak bir çalıştayla konunun tüm teferruatlarıyla çalışmasının yapılması fikri ön plana çıktı. Memur-Sen, bu çalıştayın daha önce yapılması talebini iletti.

5. TUR

SİYASİ İRADE HENÜZ MASAYA OTURMADI

Mali ve sosyal hakların görüşüldüğü toplu görüşmelerin 5. turunda, hükümet bir teklif sunmadı. Görüşmeyi değerlendiren Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, ''Siyasi irade henüz masaya oturmadı'' dedi. Bürokratların, 2002-2009 yıllarına ilişkin geriye dönük çalışmayı iyi yaptıklarını dile getiren Gündoğdu, ancak 2010 yılına ilişkin herhangi bir hazırlık olmadığını belirtti.

6. TUR

KAMU İŞVEREN KURULU 2+2 ÖNERDİ

2009 Toplu görüşmelerinde, hükümetin zam teklifi 6. turda geldi. Bu teklif karşısında, sendika temsilcileri, toplantıyı bitirdi. Rakamın kabul edilemez olduğunu söyleyen Memur-Sen Genel Başkanı Gündoğdu, 2+2 şeklindeki zam teklifini kabul etmeyeceklerini belirterek, "Ortalama enflasyon tahmini 5,3 iken kamu iş veren kurulunun bize getirdiği teklif, 2+2. Bu rakam, mutabakat metnine kamu çalışanlarının imza atmasını isteyen bir teklif değil. Memur-Sen olarak sölüyorum; hem toplu sözleşme talebimize yönelik bir ifadenin yer almaması, hem de önerilen rakam kamu çalışanlarına müjde olamamıştır" dedi.

Zam teklifine karşılık, bu turda bazı maddelerde iyileştirme yapılması da kararlaştırıldı. Yapılması yönünde mutabakat sağlanan 17 maddenin yanı sıra, üzerinde ortak çalışılıp özlük hakları boyutunda giderilmesine yönündeki 18 madde konusunda da fikir birliğine gidildi. Mali haklara ilişkin önemli kazanımlardan biri, çocuk yardımında 2 çocuk sınırlaması ortadan kalktı.

Emekliye ayrılma aşamasındaki 500 TL'lik ödenek 750 TL'ye yükseltildi. Teknik yöneticilerle teknik olmayan yöneticiler arasındaki ek ödeme mağduriyetlerinin de giderilmesi gibi mali birkaç konuda mutabakata varıldı ancak gerek eş yardımı, gerek ek ödeme gerekse toplu görüşme primi gibi konularda bir gelişme yaşanmadı.

7. TUR

TOPLU GÖRÜŞME UZLAŞMAZLIKLA SONUÇLANDI

Memur maaşlarına 2010 yılında yapılacak zammın görüşüldüğü toplu görüşmeler sona erdi. Hükümet, 2+2'lik zam teklifini, 2,5+2,5 olarak revize etti.

Toplantının ardından açıklama yapan yetkili konfederasyon Memur-Sen Başkanı Gündoğdu, "Hükümetin yüzde 2,5 artı 2,5 zam önerisine Memur Sen olarak imza atmayacağımızı söyledik." dedi. Hükümetin krize karşı 73 tedbir aldığını ve 54 milyar lira sıcak paranın piyasaya aktarıldığını ifade eden Gündoğdu, 2010 yılında memura önerilen yüzde 2,5 artı 2,5'lik zammın krizde kamu çalışanlarının yaşadığı sıkıntıya çare olmayacağını belirtti.

DEĞERLENDİRME

"HAKKIMIZI ARAMAYA DEVAM EDECEĞİZ"

2009 Yılı toplu görüşme sürecini değerlendirmek için bir basın toplantısı düzenleyen Ahmet Gündoğdu, "Kamu İşveren Kurulu'na sunduğumuz %4+%4 yüzdelik zam, 30 TL +30 TL ek ödeme, Toplu Görüşme Priminde 10 TL artış, Aile Yardımında 16 TL artış şeklindeki son teklifimizi esas alarak, Uzlaştırma Kurulu'na gideceğiz." dedi.

Toplu görüşme sürecinde, kamu iş veren kurulunun olumlu bir yaklaşım sergilemediğini belirten Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, "Bizi en çok üzen, ekonomik kriz gerekçesiyle ürettiği 73 tedbirle sermaye kesimine 54 Milyar TL aktaran siyasi iradenin temsilcisinin başkanlığında oluşan Kamu İşveren Kurulu'nun, 2 milyon 200 bin kamu görevlisinin ortak hak ve menfaatlerini geliştirmeye dönük tek bir öneri hazırlığı yapmaksızın masaya oturmuş olmasıdır" şeklinde konuştu.

İŞ GÜVENCESİ VE PERSONEL REJİMİ TUZAĞINA DÜŞMEDİK, DÜŞENLERİ DE KURTARDIK

Toplu görüşme süreci sonunda hükümet iki metin önerisiyle geldi. Bunlardan biri mutabakat metni, diğeri ise uzlaşmazlığı ifade eden toplu görüşme tutanağı idi. Her iki metnin içinde de toplu sözleşme ve grev hakkına ilişkin bölümünde "...iş güvencesi..." ve "...personel rejimi ile bağlantılı olması,..." ifadelerine yer veriliyordu. Memur-Sen tarafından zaten mutabakat metni imzalanmayacaktı. Memur-Sen, uzlaşmazlık zabtında yer alan ifadenin düzeltilmediği takdirde uzlaşmazlık metninin de imzalanmayacağını ancak ifadenin metinden çıkarılması halinde imzalayacağını ifade etti. 2 saat, 10 dakika boyunca süren Memur-Sen'in çabası sonucunda uzlaşmazlık metninde yer alan yukarıdaki söz konusu ifadeler metinden çıkartılmış oldu. Sayın Bakan, Kamu-Sen'in uzlaşmazlık metnini önceki haliyle imzaladığını, çağırılıp imzasını geri almasını ve ısrarımız üzerine düzeltilerek yeniden hazırlanan uzlaşmazlık metnine imza koymasını istedi. Kamu-Sen'in telefon edilmek suretiyle yeniden gelmesi istendi ve düzeltilen metne imza atılması sağlandı. Sürecin sonunda yaşanan bu gelişme neticesinde Memur-Sen'in göstermiş olduğu ısrarlı çaba sonucu, kamu çalışanlarının geleceğinin ipotek altına alınması önlenmiş oldu. Toplu sözleşme ve grev hakkı ile iş güvencesi arasında ilişki kuran ve ülkemiz kamu görevlileri sendikacılığının büyük yara almasına neden olacak bu tuzağa düşmedik ve düşenleri de hesabını vermekte zorlanacakları bu tuzaktan kurtarmayı sendikal güç birliğinin gereği gördük.

UZLAŞTIRMA KURULU'NA BAŞVURU

MEMUR-SEN UZLAŞTIRMA KURULU'NA BAŞVURDU

Memur-Sen, 2009 yılı toplu görüşmelerinde mutabakat sağlanamayınca Uzlaştırma Kurulu'na 01 Eylül 2009 Salı günü saat: 11.00 'de başvuruda bulundu. Memur-Sen'in talepleri arasında 2010 yılında memura yüzde 4+4 olmak üzere yüzde 8 maaş artışı, 30+30 denge tazminatı, 20 lira toplu görüşme primi, aile yardımının 84 liradan 100 liraya çıkarılması yer alıyor. Başvuru dilekçesini, Memur-Sen Genel Sekreteri Mahmut Kaçar verdi. Yapılan başvurunun ardından Memur-Sen heyeti adına bir açıklama yapan Sağlık-Sen Genel Başkanı ve Memur-Sen Genel Sekreteri Mahmut Kaçar, "Tabanımızın onay vermeyeceği mutabakat zaptına imza atmayacağımızı söylemiştik. Atmadık." dedi. Memur-Sen, 2010 yılının ilk 6 ayında yüzde 4 ikinci 6 ayında yüzde 4 olmak üzere yüzde 8 zam talebini Uzlaştırma Kurulu'na iletti. Bunun dışında, 60 lira ek ödeme zammı istendi, toplu görüşme priminin

10 liradan 20 liraya çıkarılması ve aile yardımının da 84 liradan 100 liraya yükseltilmesi talepleri iletilen konular arasında yer aldı. Ayrıca, sözleşmeli personelin sorunlarının giderilmesi de Uzlaştırma Kurulu'na iletildi.

MEMUR-SEN TALEPLERİNİ UZLAŞTIRMA KURULU'NA SÖZLÜ OLARAK ANLATTI

2009 Toplu Görüşmeleri'nin mutabakatsızlıkla sonuçlanması üzerine Uzlaştırma Kurulu'na başvuran Memur-Sen, talepleri konusunda kurul üyelerine sözlü olarak bilgilendirmede bulundu. Memur-Sen Toplu Görüşme ve Mevzuat Sekreteri Hacı Bayram Tonbul, toplantı sonrası yaptığı açıklamada, yazılı taleplerini ilettikleri Uzlaştırma Kurulu'nun, bu kez de taleplerini kendilerinden sözlü olarak dinlemek istemesi üzerine bu görüşmenin gerçekleştiğini söyledi.

UZLAŞTIRMA KURULU KARARI UZLAŞTIRMA KURULU, 4+4 ZAM ÖNERDİ

Toplu görüşmelerin uzlaşmazlıkla sonuçlanmasının ardından Uzlaştırma Kurulu'na yapılan başvurular sonuçlandırıldı.

Uzlaştırma Kurulu ve Yargıtay 9. Hukuk Dairesi Başkanı Mustafa Kılıçoğlu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında yaptığı açıklamada, memur maaşlarına gelecek yılın ilk altı ayında yüzde 4, ikinci altı ayında yüzde 4 zam yapılması yönünde karara varıldığını bildirdi.

UZLAŞTIRMA SONRASI, SON TUR GÜNDOĞDU: TUTANAK DAYATMASIYLA KARŞILAŞTIK

Uzlaştırma Kurulu kararından sonra Kamu İşveren Kurulu ile memur sendikaları son kez bir araya geldi. Son turda, 'Tutanak dayatması' yaşandı. Kamu İşveren Kurulu, görüşme öncesinden toplantının tutanağını hazırlayarak son tur görüşmesine geldi. Toplantı yapılmadan tutanağının yazılması, tepkiyle karşılandı. Toplu görüşme sürecinin tamamlandığı toplantı sonrası konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, "tutanak dayatmasıyla" karşılaştıklarını belirtti.

Toplantı tutanağının, "Önceden tek taraflı hazırlanarak" önlerine getirildiğini ifade eden Gündoğdu, "Tutanakta konfederasyonların taleplerine yer verilmediğini, toplantıda olmayan şeylerin tutanağa olmuş gibi yazıldığını" ifade etti.

Memur-Sen, bütçe TBMM'ye gönderilmeden önce Başbakan Erdoğan'a mektupla seslendi

MEMUR-SEN, 2010 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu Tasarısı'nın Bakanlar Kurulu'nca TBMM'ne sevk edileceği tarihe kadar aylık ve ücretlere ilişkin artış talebi konusunda Bakanlar Kurulu'nun duyarlığını sağlamak amacıyla yoğun katılımla birlikte ilk eylemini gerçekleştirdi.

2009 yılı toplu görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanmasının ardından Memur-Sen Konfederasyonu bağlı sendika genel merkez yönetim kurulu üyelerinin katılımlarıyla gerçekleştirilen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı'nda alınan eylem kararı doğrultusunda 03 Ekim 2009 Cumartesi günü Saat:13:00'de Ankara İzmir Caddesi Kızılay Postanesi önünde kitlesel basın açıklamasının ardından 'Başbakan'a mektup' göndererek ilk eylemini yaptı.

Memur-Sen Genel Merkezi tarafından geniş katılımla İzmir Caddesi Kızılay Postanesi önünde gerçekleştirilen eylemde, kitlesel basın açıklaması Memur-Sen Genel Mali Sekreter Yusuf Yazgan tarafından yapıldı.

Basın açıklamasında, 2009 yılı toplu görüşmelerinin, 2010 yılında kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinde yapılacak artış konusundaki taleplerinin Kamu İşveren Kurulu tarafından kabul edilmemesi ve Kamu İşveren Kurulu'nca da talep ve beklentilerinin çok altında %2,5+%2,5 gibi bir teklif sunulması nedeniyle, bütün iyi niyetli çabalarına rağmen uzlaşmazlıkla sonuçlandığını kaydeden Yazgan, "2009 yılı toplu görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması üzerine Konfederasyonumuz, bağlı sendikalarımızın genel merkez yönetim kurulu üyelerinin katılımlarıyla gerçekleştirilen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'nda ülke genelinde eş zamanlı ve geniş katılımla gerçekleştirilecek çeşitli eylem ve etkinliklerin yer aldığı eylem kararı almıştır. Başbakanımıza mektup gönderme ile ilkini gerçekleştireceğimiz bu eylem kararı, emeğimizi ve ekmeğimizi korumak ve insanca bir yaşama kavuşmak hedefimize ulaşmayı sağlayacaktır" dedi.

Açıklamasını, "Memur-Sen olarak, Hükümete, 2010 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu Tasarısı'nın Bakanlar Kurulu'nca TBMM'ne sevk edileceği 17 Ekim 2009 tarihine kadar, "vakit geçmiş değildir" diyoruz" sözleriyle sürdüren Yazgan, "Yanlış hesaptan dönmenin mümkün olduğunu ifade eden güzel bir atasözümüz vardır. "Yanlış hesap Bağdat'tan döner." Bizde Memur-Sen olarak, Kamu İşveren Kurulu'nun yanlış hesabını Bakanlar Kurulu'ndan döneceğine ve değiştirileceğine inanıyoruz. Bundan dolayı bugün buradan Bakanlar Kurulu'nun başı olan Sayın Başbakanımıza sesleniyor ve çağrıda bulunuyoruz" sözleriyle açıklamasına devam etti.

Yoğun bir katılımın olduğu eylem, basın açıklamasının ardından Başbakan'a gönderilecek mektupların postaya verilmesinin ardından son buldu.

Kitlesel basın açıklaması ve 'Başbakan'a mektup gönderme eylemi', Memur-Sen Konfederasyonu bağlı sendika genel merkez yönetim kurulu üyelerinin katılımlarıyla gerçekleştirilen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı'nda alınan eylem kararı doğrultusunda tüm illerde eş zamanlı olarak gerçekleştirildi.

Eylemler, alınan karar çerçevesinde 2010 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu Tasarısı'nın Bakanlar Kurulu'nca TBMM'ne sevk edileceği 17 Ekim 2009 tarihine kadar sürdürülecek.

Başbakan'a yurdun dört köşesinden mektup yağıyor

Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) tarafından aylık ve ücretlere ilişkin artış talebiyle başlatılan Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a mektup kampanyası kapsamında, yurdun her köşesinden mektuplar postaya verildi.
Konuyla ilgili eylem yapan bazı Memur-Sen temsilcilikleri şunlar:

İSTANBUL

Memur Sendikaları Konfederasyonu'na (Memur Sen)'na bağlı şubelerin temsilcileri, Sirkeci Postanesi önünde bir basın açıklaması yaptı. Memur Sen İstanbul İl Temsilcisi Ahmet Yurtman, 2010 yılı için hükümetin kendilerine yüzde 2,5 + 2,5 zam önerdiğini ve bu yüzden görüşmelerin anlaşmazlıkla sonuçlandığını söyledi. Maaş artış oranlarının Uzlaştırma Kurulu'na taşındığını ve buradan da yüzde 4 + 4 önerisinin çıktığını hatırlatan Yurtman, " Bizler kurulun önerisinin altında olmayacak bir artışın yapılmasını bekliyoruz. Hükümetten ve Bakanlar Kurulu'ndan beklentimiz budur. Ayrıca başbakandan ek ödemelerde de 30 TL+ 30 TL tutarında bir artış yapılmasını istiyoruz." diye konuştu.
Yurtman'ın konuşmasının ardından Memur Sen temsilcileri zam oranları ve ek ödemelerle ilgili taleplerinin yer aldığı mektupları Başbakan Erdoğan'a postaladı.

ZONGULDAK

PTT önünde gerçekleşen eylem öncesi açıklama yapan Memur-Sen Zonguldak İl Temsilcisi Kamuran Aşkar, 15 Ağustos 2009 tarihinde hükümet ile yetkili memur konfederasyonları arasında yapılan toplu görüşmelerin 15 günlük süreci sonunda Kamu işveren kurulunun sunduğu yüzde 2,5 + yüzde 2,5'luk zam oranı beklentilerinin altında olduğunu ve bütün iyi niyetli çabalarına rağmen uzlaşmazlıkla sonuçlandığını söyledi.

ELAZIĞ

Memur-Sen İl Temsilcisi Süleyman Armağan, öğretmenevi önünde yaptığı açıklamada, toplu görüşmelerin 28 Ağustos'ta mutabakatsızlıkla son bulduğunu belirterek, sendika olarak bir dizi eylem kararı aldıklarını söyledi. Armağan, uzlaştırma kurulunun kararı sonrasındaki sürecin kamu işveren kurulu tarafından şimdiye kadar değerlendirilmemesi sonucu tüm illerde eş zamanlı olarak Başbakan'a mektup gönderme eylemi yaptıklarını, bundan sonra da eylemlerinin devam edeceğini ifade etti. Grup, daha sonra öğretmenevi önünden yürüyerek PTT binasına geldi. Armağan, burada Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a mektup gönderdi.

ADIYAMAN

Memur-Sen Adıyaman şubesi tarafından Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a mektup gönderdi. PTT Müdürlüğü önüne gelen ve burada basın açıklaması yapan Memur-Sen Adıyaman Temsilciliği daha sonra 'Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a mektup gönderme' eylemi yaptı.
Adıyaman Memur-Sen'e bağlı tüm iş kolları temsilcilerinin ve çok sayıda üyenin hazır bulunduğu eylemde, Sağlık-Sen Şube Başkanı Abdulkadir Bozan tarafından basın açıklaması okundu. Basın açıklamasından sonra Memur-Sen üyesi memurlar mektuplarını postaya verdi.

VAN

Sağlık-Sen Van Şube Başkanı Hikmet Bilgin tarafından PTT önünde yapılan açıklamada, toplu görüşmelerde 23 konudan 18'inde anlaşma sağlandığı belirtilerek diğer konularda da destek istendi. Bilgin'in okuduğu mektupta, başta Başbakan Erdoğan olmak üzere hükümetin demokratikleşme konusundaki kararlı tutumunun konfederasyon ve üyelerce takdir edildiği kaydedildi. Açıklamaya katılan sendika üyesi memurlar daha sonra PTT binasına girerek, Başbakan Recep Tayip Erdoğan'a taahhütlü olarak mektuplarını yolladılar.

GÜMÜŞHANE

Memur-Sen Gümüşhane İl Temsilcisi Veli Ağaç, Başbakan'a gönderilen mektupta dört önemli başlığın altının çizildiğini söyledi. İl Temsilcisi Veli Ağaç, açıklamasında belirttikleri talepler doğrultusunda eylemlerinin artarak devam edeceğini, çalışanların hak ve menfaatlerinin korunması konusunda üzerlerine düşen sorumluluğu yerine getireceklerini de ifade etti.

SİİRT

Siirt'te Memur-Sen Konfederasyonu'na mensup bazı sendika üyeleri, memur maaşlarıyla ilgili 2009 yılı toplu görüşmeleri ve demokratikleşme konularında Başbakan Recep Tayip Erdoğan'a mektup gönderdi.
Sağlık-Sen İl Başkanı Nesim Eviz tarafından PTT önünde yapılan açıklamada, toplu görüşmelerde 23 konudan 18'inde anlaşma sağlandığı belirtilerek, diğer konularda da destek istendi. Eviz'in okuduğu mektupta, başta Başbakan Erdoğan olmak üzere hükümetin demokratikleşme konusundaki kararlı tutumunun konfederasyon ve üyelerce takdir edildiği kaydedildi.

İSTANBUL

NEVŞEHİR

ADIYAMAN

AKSARAY

ERZURUM

AFYON

ZONGULDAK

SİİRT

BURSA

ÇANAKKALE

VAN

GİRESUN

NEVŞEHİR

Nevşehir PTT Müdürlüğü'nde gerçekleşen eylem öncesi basın açıklaması yapan MEMUR-SEN'e bağlı Eğitim-Bir-Sen Nevşehir Şube Başkan Yardımcısı Yılmaz Ceylan, memurların aylık ve ücretlerine ilişkin artış talepleri konusunda Bakanlar Kurulu'nun duyarlılığını sağlamak amacıyla Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a mektup gönderdiklerini söyledi.

AFYONKARAHİSAR

Afyonkarahisar PTT Şubesi önünde toplanan Memur-Sen üyeleri adına basın açıklaması yapan Memur-Sen'e bağlı Toç-Bir-Sen Afyonkarahisar İl Temsilcisi Mehmet Çınar, hükümet ve Kamu İşveren Kurulu ile sendikalar ve bağlı oldukları konfederasyonlar arasında gerçekleştirilen 2009 yılı toplu görüşmelerinden sonuç çıkmamasından müteessir olduklarını söyledi.

BURSA

Memur-Sen üyeleri, Ulucami Postanesi önünde toplandı. Polisin geniş güvenlik tedbiri altında yapılan basın açıklamasında konuşan Sağlık-Sen Bursa Şube Başkanı Yusuf Bedir, kamu görevlilerinin özlük hakları ve çalışma şartlarıyla ilgili 23 konulu mutabakat metninden mali haklarla ilgili taleplerin kabul edilmemesinden şikayet etti.

ERZURUM

Cumhuriyet Caddesi Merkez PTT Müdürlüğü önünde düzenlenen eylem öncesi basın açıklaması yapan Memur-Sen Erzurum İl Temsilcisi Mehmet Dindi, aylık ve ücretlere ilişkin artış talepleri konusunda Bakanlar Kurulu'nun duyarlılığını sağlamak amacıyla Başbakan Erdoğan'a mektup gönderdiklerini söyledi. Dindi, hükümet ve kamu işveren ile sendikalar ve bağlı oldukları konfederasyonlar arasında gerçekleştirilen 2009 yılı toplu görüşmelerinde uzlaşmaya varılamadığını hatırlattı.
Basın açıklamasının ardından eyleme katılan Memur-Sen üyeleri, Başbakan Erdoğan'a mektuplarını gönderdi.

AYDIN

Aydın Çarşı PTT Müdürlüğü önünde gerçekleşen eylem öncesi basın açıklaması okuyan MEMUR-SEN Aydın İl Temsilcisi Süleyman Alkoç, aylık ve ücretlere ilişkin artış talepleri konusunda Bakanlar Kurulu'nun duyarlılığını sağlamak amacıyla Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a mektup gönderdiklerini söyledi.

GİRESUN

Gazipaşa PTT Müdürlüğü'nde gerçekleşen eylem öncesi basın açıklaması okuyan MEMUR SEN Giresun İl Temsilcisi Kerim Süral, aylık ve ücretlere ilişkin artış talepleri konusunda Bakanlar Kurulu'nun duyarlılığını sağlamak amacıyla Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a mektup gönderdiklerini söyledi. Basın açıklamasının ardından eyleme katılan Memur-Sen üyeleri, Başbakan Erdoğan'a mektuplarını gönderdi.

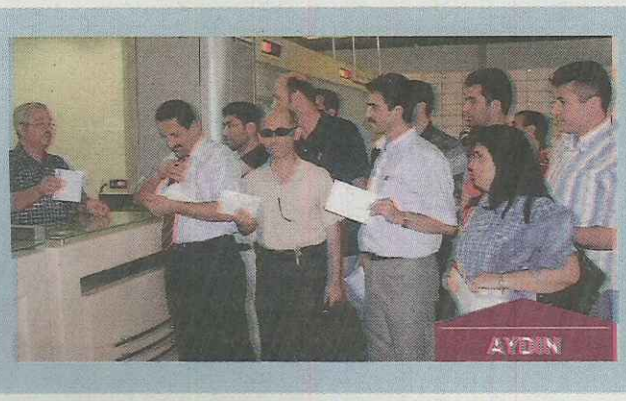
AKSARAY

Memur-Sen Aksaray İl Temsilcisi Seyfullah Baysal ve sendika üyeleri, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a gönderdikleri mektupta, "Uzlaştırma Kurulu'nca toplu görüşmenin taraflarına iletilen yüzde 4 artı yüzde 4 önerisinin altında olmayacak bir artış oranının Bakanlar Kurulu kararına dönüşmesini sağlayacağınıza inanıyoruz." ifadelerine yer verdi.

SAMSUN

Memur-Sen Samsun İl Temsilcisi Nurettin Sever, Başbakan Erdoğan'a yazdığı mektuptan bir bölümü okuyarak kamuoyu ile paylaştı. Sever, başbakana yazdığı mektupta şu sözleri dile getirdi: 2010 yılı merkez yönetim bütçe kanunu, 17 Ekim itibariyle Bakanlar Kurulunuz tarafından TBMM'ye sevk edilecektir. Kanunun Meclis'e sevkedilen ve kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine 2010 yılı için yapılacak artış oranıyla ilgili olarak şahsınızca ülkemiz ekonomisindeki olumlu gelişmeler de dikkate alınarak bir değerlendirme yapılmasının kamu görevlilerinin beklentisi olduğunu ifade ederek, dile getirdiğimiz taleplerimizi dikkate alacağınız beklentisiyle saygılarımızı sunuyoruz.

GÜMÜŞHANE


AYDIN

ZONGULDAK

SAMSUN

ÇORUM

Sayın Başbakan; Bu sese kulak verin

Memur-Sen, ikinci eylemini yaptı, Tüm Türkiye'den aynı anda seslendi:

ZONGULDAK

MUŞ

VAN

TOKAT

SİVAS

Memur-Sen, 2009 Toplu Görüşme sürecinde, kamu çalışanlarına 'anbar boş' diyerek yüzde 2,5+2,5'den fazla artış yapmayan hükümete bütün Türkiye'den, 'Anbar boş ise; kimler kim için boşalttı' diye sordu. Memur-Sen ayrıca, IMF yöneticilerine, 'dışarının sesini duyun' diyen Başbakan Erdoğan'ın da kendi seslerine kulak vermesini istedi.

2009 Toplu Görüşmeleri'nin anlaşmazlıkla sonuçlanması üzerine, meydanlara ineceğini açıklayan Memur-Sen, ikinci kitlesel eylemini gerçekleştirdi.

Ankara'daki açıklama, Kızılay-Güvenpark'da gerçekleştirildi. Memur-Sen adına açıklamayı, Memur-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul yaptı. Tonbul, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel merkez ve Ankara şube yöneticilerinin yanı sıra çok sayıda Memur-Sen üyesinin katılımıyla yaptığı açıklamada, Başbakan Erdoğan'a seslenerek, "Sayın Başbakan IMF toplantısında İMF yöneticilerine yönelik olarak "Dışarının sesine kulak verin" demişti. Biz de Sayın Başbakan'ın alanlardan yükselen Memur-Sen'in haklı sesine kulak vermesini ve Bakanlar Kurulu'nun ilk toplantısında Kamu İşveren Kurulu'nun dayatmasını bozarak Uzlaştırma Kurulu'nun kararları ışığında yeni bir değerlendirme yaparak kamu görevlilerinin yüzünü güldürmesini bekliyoruz." şeklinde konuştu.

ŞANLIURFA

MALATYA

KOCAELİ

KAYSERİ

İSTANBUL

İZMİR

GÜMÜŞHANE

ÇANAKKALE

BURSA

Kendilerine 'Ambar boş' dendiğini hatırlatan Hacı Bayram Tonbul, "Ambar boş" ise kim ve kimler için boşaltıldı? Ambarın boş olmasına rağmen özel sektöre 54.3 milyar TL kaynak nereden bulundu? Kamu görevlilerini enflasyona ezdirmeme kriteri getirilirken, bankalar nasıl yüzde 30'ların üzerinde kar yapabiliyor? Kamu görevlileri için 1 milyar TL ilave kaynak bulunmasının bütçe dengelerini bozacağı iddia edilirken, ekonomik paket bütçe dengelerini nasıl bozmuyor, bu sorulara cevap bekliyoruz" dedi.

Tonbul, "Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın IMF toplantısında yaptığı açıklama "kaynak yok" ifadelerini yalanlamaktadır. Sayın Başbakan "özel sektör için ilave kaynaklar aktarılabileceğini" duyurmuştur. Bu farklı açıklamalar Türkiye'nin iki ambarının olduğunu gösteriyor. Biri, kamu görevlilerine gösterilen boş ambar diğeri ise bankalara ve özel sektöre arz edilen, neredeyse taşmakta olduğunu düşündüğümüz dolu ambar. Bu da gösteriyor ki, istenirse kaynak bulunabiliyor. Bu, kamu çalışanlarından niçin esirgeniyor" şeklinde konuştu.

Memur-Sen olarak, Hükümete, 2010 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu Tasarısı'nın Bakanlar Kurulu'nca TBMM'ne sevk edileceği 17 Ekim 2009 tarihine kadar, "vakit geçmiş değildir" dediklerini dile getiren Memur-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Hacı Bayram Tonbul, "Biz Memur-Sen olarak, Kamu İşveren Kurulu'nun yanlış hesabının Başbakan'dan döneceğine ve değiştirileceğine inanıyoruz. Bundan dolayı bugün buradan Bakanlar Kurulu'nun başı olan Sayın Başbakanımıza sesleniyor ve çağrıda bulunuyoruz:

Toplu görüşmelerin tamamlanmasından bu yana geçen süreçte elektrik fiyatlarının %10, yükseköğrenim harçlarının %8, tedavi katılım payı miktarlarının %33 ila %150 oranında arttırılması dikkate alındığında taleplerimizin ne kadar makul ve karşılanabilir olduğu görülecektir. 4+4 yüzdelik zam ve 30+30 TL ek ödeme verilmesi hem çalışanları memnun edecek hem de piyasayı canlandıracaktır." şeklinde konuştu.

ADANA

AYDIN

ANTALYA

Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç'tan sosyal denge sözleşmesine destek

•Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç, belediyelerde imzalanan sosyal denge sözleşmelerine destek verdi.

•Arınç, sosyal denge sözleşmeleri ile belediyelerde çalışanların refah payının artırıldığını belirtti, sözleşme imzaladığı için hiçbir belediye başkanının mağdur olmadığının altını çizdi.

Belediyelerde çalışan kamu personelinin refah payının artırılması, iş veriminin yükseltilmesi ve moral motivasyon kazanımının sağlanması için imzalanan Sosyal Denge Sözleşmeleri'ne, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç'tan büyük destek geldi. Arınç, sosyal denge sözleşmelerinin gerekliliğine işaret ederken, bu sözleşmelerle çalışanların refah payının yükseltildiğini kaydetti, "Sosyal denge sözleşmesi imzaladığı için hiçbir belediye başkanı mağdur olmamıştır" sözleriyle de Belediye Başkanları'nın çekinmeden sosyal denge sözleşmeleri imzalayabileceklerini işaret etti.

Bazı temaslarda bulunmak üzere seçim bölgesi olan Manisa'ya giden Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç, burada gazetecilerle yaptığı sohbet toplantısında Manisa Belediyesi tarafından üç aydır kesilen sosyal denge ödemeleri konusunda basın mensuplarının sorularını cevaplandırdı.

3 aydır belediye çalışanlarına ödenmeyen sosyal denge tazminatlarının yeniden ödenmesi gerektiğini belirten Arınç, Manisa Belediye Başkanı Cengiz Ergün'e bu konuda yardımcı olacaklarını belirtti.

İtfaiyeciler, 'haftalarını' buruk kutladı

Her yıl 23-29 Eylül tarihleri arasında çeşitli etkinliklerle kutlanan İtfaiye Haftası, bu yıl yine çözümlenmemiş sorunlar yumağı, teslim edilemeyen kazanılmış hakların beklentisi içinde geçti.

24 saat sürekli görev başında olan İtfaiye Personeli'nin sorunlarının başında can güvenliklerinin halen sağlanamamış olması geliyor. Büyükşehir Belediyeleri ve bir kısım il belediyeleri hariç, Türkiye'nin pekçok belediyesinde, itfaiye personeli yangınlara günlük giyilen gömleklerle müdahale etmek zorunda kalıyorlar. Kendilerini asla ateşten, yüksek ısıdan, soğuktan, yağmurdan koruyamayacak gömleklerle, zaman zaman çok büyük kimyasal yangınlara bile müdahale etmek zorunda kalan itfaiye personeli, can güvenliklerinin yeterince sağlanamaması ve uygun araç gereç ile görev yapamamanın sıkıntısını çekiyor.

24 SAAT GÖREV YAPIP, YEMEK ÜCRETİ ALAMAYAN VAR

Büyükşehir Belediyeleri'nin itfaiye teşkilatlarına özellikle son yıllarda vermiş oldukları öneme rağmen, halen pekçok belediyede 24 saat görev yapmalarına karşılık yemek ücreti dahi alamayan itfaiye personeli bulunuyor. Çoğu belediyede, teşkilatın yemek, temizlik, çay gibi hizmetleri idari personel tarafından değil, bizzat itfaiye personelinin kendisi tarafından yapılıyor.

Hafta nedeniyle bir açıklama yapan Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, Avrupa ölçeğinde hizmet verilmesi ve görev alanlarının gerektirdiği konularda sorunsuz görev yapılabilmesi için Türkiye'nin 40 bin itfaiyeciye daha ihtiyacı olduğunu söyledi. Bugüne kadar büyük bir bölümü yardımcı hizmet sınıfında bulunan itfaiye personelinin, yerel yönetim hizmet kolunda yetkili sendika olan Bem-Bir-Sen'in uzun ve ısrarlı girişimleri sonucu artık genel idare hizmetleri sınıfına geçirleceğini kaydeden Turbay, "2009 yılı toplu görüşmelerinde Bem-Bir-Sen'in üzerinde hassasiyetle durduğu konulardan olan tüm itfaiye çalışanlarının genel idari hizmet sınıfına geçirilmesi konusu yasa ile düzenlendiğinde artık afiş asmadan, temizlik işlerine, kuryeişinden korumalığa kadar her konuda kullanılan itfaiye personeli "mesleki kimlik" kazanmış olacak ve kendi işi dışındaki hiçbir görev verilemeyecek" dedi.

Bem-Bir-Sen TOKİ Kayabaşı Konutları'nda kuralar çekildi

Bem-Bir-Sen ile Başbakanlık Toplu Konut İdaresi Başkanlığı (TOKİ) arasında imzalanan protokolle sendika üyelerine ucuz konut imkânı sağlandı. TOKİ'nin İstanbul Kayabaşı Projesi'nden üyeleri için 568 konutluk pay alan Bem-Bir-Sen, bu konutlara yönelik üye kaydını ağırlık İstanbul olmak üzere tüm Türkiye genelindeki üyelerine açtı.

2008 Ocak ayında yapımına başlanan evler, sözleşme tarihinden 2 yıl sonra teslim edilecek. İnşaatları devam eden evler için kura çekimleri, yaklaşık 1500 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi.

Yıllardır bir eve sahip olma umuduyla çalışan Bem-Bir-Sen üyelerinin, kura çekimi sırasında oldukça heyecanlı olduğu gözlendi. Kuralar noter huzurunda çekildi. İnşası halen devam eden konutlar 118, 85 ve 80 metrekare olmak üzere üç farklı tip olarak planlandı.

Kura çekimine Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay ve Genel İdari ve Mali Sekreter Gürkan Alper'in yanı sıra Küçükçekmece Belediye Başkan Yardımcısı Mubin Dursun, Bem-Bir-Sen İstanbul İl Başkanı Levent Uslu, İstanbul 1 Nolu Şube Başkanı Metin Başaran, İstanbul 2 Nolu Şube Başkanı Cahit Alkan ve şube yöneticilerimiz ile TOKİ Kayabaşı Konutları hak sahibleri ve aileleri katıldı.

Kura çekimi öncesi protokol konuşmaları yapıldı. İstanbul İl Başkanı Levent Uslu, üyelere güzel bir hizmet sunmaktan duydukları memnuniyeti dile getirdi. Genel İdari ve Mali Sekreter Gürkan Alper ise TOKİ Kayabaşı konutları ile ilgili teknik detaylar hakkında bir konuşma yaptı.

Küçükçekmece Belediye Başkan Yardımcısı Mubin Dursun, Bem-Bir-Sen'in böyle bir proje içerisinde yer almasının takdire şayan bir davranış olduğunu söyleyerek, Bem-Bir-Sen'in sosyal sendikacılık anlayışı ile yeni projeler üretmeye devam edeceğine inandıklarını söyledi. Kura çekimi öncesi bir konuşma yapan Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, TOKİ ile sadece İstanbul'da değil, Türkiye'nin değişik bölgelerinde işbirliği arzuladıklarını dile getirirken, üyelerinin hayat standartlarının yükseltilmesinin kendileri için önemli olduğunu söyledi. Üyelerden gelen yoğun talep üzerine gerçekleştirilen protokol sayesinde 568 Bem-Bir-Sen'li ailenin konut sahibi olacağını kaydeden Turbay, bu anlamda bir ilki gerçekleştirdikleri için mutluluklarının katlandığını ifade etti.

Şubelerden 'tatlı' bayram kutlaması

TOÇ BİR-SEN (Tarım Orman ve Çevre çalışanları Birliği Sendikası)'in Ankara'da Tarım ve Köyişleri Bakanlığı birimlerinde örgütlenen 1. No'lu şubesi ile Çevre ve Orman bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde örgütlenen 26 No'lu şubeler, Ramazan Bayramını tüm üyeleriyle farklı bir faaliyetle kutladı.

TOÇ BİR-SEN'in 1 ve 26 No'lu şubeleri Ramazan bayramında herkesin birbiriyle bayramlaşmasının çok zor olduğunu dikkate alarak, Ramazan Bayramı gelmeden üyelerine bayram şeker ve çikolatası dağıttı. Her iki şubenin örgütlendiği bakanlık ve genel müdürlük bürokratları yasal olarak sendika üyesi olamamalarına karşın, ilgili şubeler tarafından ziyaret edilerek, kendilerine de hediyeleri verildi.

TOÇ BİR-SEN RAMAZAN AYINI İFTAR PROGRAMLARIYLA SÜSLEDİ

TOÇ BİR-SEN (Tarım Orman ve Çevre Çalışanları Birliği Sendikası) üyeleriyle sıcak ilişkilerini bu yıl da sürdürdü. Bu yılki toplu görüşmelerin Ramazan'a denk gelmesiyle ikili bir yoğunluk yaşayan TOÇ BİR-SEN yönetimi, bir yandan görüşmelere katılırken, bir yandan da teşkilat iftarlarında yer almaya çalıştı.

TOÇ BİR-SEN Genel Başkanı Günay Kaya, genel merkez yönetim kurulu üyelerinin fırsat buldukça il ve şubelerde düzenlenen iftar programına katıldıklarını belirterek, "İllerde il ve şube başkanlıklarımız tarafından organize edilen iftar programlarına katıldık. Ramazan ayının çoğunu Ankara dışında illerde düzenlenen iftar programlarına katılarak geçirdik. İftarlar, hem kaynaşma, birlik ve beraberliğimize vesile oldu, hem de toplu görüşme sürecini teşkilat ve üyelerimizle paylaşma imkanı sağladı. Bu programlarda görülen ve gören her dostu memnun edecek genel hava ise; TOÇ BİR-SEN'in büyük sendika olduğu ve buna yakışan bir tutum içerisinde bulunduğu yönündeydi. Dostluk, kardeşlik ve birlik duygularının hakim olduğu, kurumsal kimliğini kazanmış ve her il ve şube başkanlığının profesyonel organizasyonlar yapacak seviyede olduklarını gördük. Bunlar bizi oldukça mutlu etti" şeklinde konuştu.

Adalet çalışanları, yeni adli yıla da sorunlarıyla başladı

Büro-Memur-Sen, yeni adli yılın açılışında yazılı bir açıklama yaparak, Adalet Bakanlığı'ndan Adliye çalışanlarının sesine kulak vermesini istedi. Adalet Bakanlığı çalışanlarının en çok çalışan ve ücret yönünden en düşük ücreti alan kurum durumuna düşürüldüğü belirtilen açıklamada, **"Havuzda toplanan bu paraların Tüm Adalet çalışanlarına eşit oranda dağıtılması talebimizi yineliyoruz. Bunun haricinde yapılacak bir düzenleme çalışanları mağdur edecek bir düzenleme olacaktır. Bu yanlıştan yetkililerimizi dönmeye davet ediyoruz. 2008 yılı Kasım ayından bu yana havuzda biriken paraların nemaları ile birlikte tüm adliye çalışanlarına eşit bir şekilde dağıtılmasını talep ediyoruz"** denildi.

Büro-Memur-Sen tarafından yapılan yazılı açıklamada şunlara yer verildi:

"Adalet Bakanlığı çalışanları en çok çalışan ve ücret yönünden en düşük ücreti alan kurum durumuna düşürülmüştür. Çalışanlar gece gündüz demeden çalışmakta ve hak ettikleri ücreti alamamaktadırlar.

ADALET BAKANLIĞI ÇALIŞANLARININ SORUNLARI VE ACİL ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

1) **Yetersiz Maaş ve Maaş Adaletsizliği:** Diğer kamu çalışanları ile adliye çalışanları arasında maaş yönünden adaletsizlik mevcuttur. Adliye çalışanları olarak huzur içerisinde yaşayabileceğimiz bir ücret talep ediyoruz.

2) **Nöbet ücreti:** Adliye çalışanlarına kanuni olan bu izinleri verilmeyip, zorunlu olarak çalıştırılmaktadırlar. Ödenmekte olan nöbet ücretinin kaldırılmış olması ve yerine bir düzenleme getirilmemesi büyük mağduriyete sebep olmuştur.

3) **Fazla Mesai:** Adliye personelinin mesaide geçirdiği sürenin fazlalığı ve iş yükü nazara alınarak en azından 3 katı olarak ödenen mesai ücretinin 5 veya 6 katına çıkartılması gerekmektedir.

4) **Yargı Ödeneği:** Hakim ve Savcılara brüt maaşlarının %10 oranında ödenen yargı ödeneği, bakanlığına bağlı merkez ve taşra teşkilatı ile Yüksek yargı organlarının tüm personeline de ödenmelidir.

5) **İş Riski Tazminatı:** Adalet Bakanlığı çalışanları her zaman ağır bir risk altında çalıştıklarından mevcut yasal düzenleme, yeniden düzenlenerek tüm adliye çalışanlarına "İŞ GÜCÜ RİSKİ TAZMİNATI" adı altında ödeme yapılması gerekmektedir.

6) **Adalet Hizmet Tazminatı:** Zabıt katiplerine 4. dereceden ödenmekte olan Adalet Hizmet Tazminatının 7. dereceden itibaren tüm çalışanlara kademeli olarak ödenmesi ve 50 puan artırılması gerekmektedir.

7) **Ek Gösterge:** Adliyedeki Yazı İşleri Müdürlerinin ek göstergesinin 3000 e yükseltilmesi gerekmektedir.

8) **UYAP Tazminatı:** UYAP kullanımı yapan çalışanlara UYAP tazminatı ödenmesi gerekmektedir.

9) **Görevde Yükselme:** Yazı İşleri Müdürlüğü Kadrosuna Müracaatlarda Aranan 8 yıl Hizmet şartının kaldırılıp 5 yıl fiili hizmet süresi olarak değiştirilerek 5 yıl fiili hizmette bulanan 2 yıllık tüm yüksek okul ve 4 yıllık fakülte mezunu olan Zabıt Katibi, veznedar, arşiv, veri hazırlama ve emanet memuru personelin sınava girebilmelerine imkan sağlanması.

11) **Personelin Yargılanma Usulü:** 657 sayılı Devlet memurları Kanununa tabi memurlar, Hakim ve Savcı gibi değerlendirilerek 2802 sayılı kanuna göre yargılanmakta, bu çelişki oluşturmaktadır.

12) 4/ B ve 4/ C li çalışanlarımızın kadroya geçirilmesi gerekmektedir.

13) Adliye çalışanlarının Kreş, Servis, yiyecek, giyecek yardımlarının ve Lojman sorunlarının biran önce çözümlenmesi gerekmektedir.

Çalışma Genel Müdürü Ali Kemal Sayın'a ziyaret

Genel Başkan Yazgan ziyarette, sendikal çalışmaların mevcut yasada belirtilen şekliyle günümüz şartlarına uygun olarak yeniden düzenlenmesi gerektiğini ve bu kapsamda kurumda yetkili sendika olarak gerekli çalışmaları yaptıklarını kaydetti.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürü Sayın da, Büro-Memur-Sen heyetinin ziyaretinden duyduğu memnuniyeti belirterek, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda köklü değişiklikler yapılacağının altını çizdi. Yaşanan sıkıntıların giderileceğini belirten Sayın, sendikal çalışmaların önündeki engellerin kaldırılacağını sözlerine ekledi.

Müsteşar Yardımcıları Zahteroğulları ve Ersöz'e ziyaret

Büro-Memur-Sen, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcıları Ahmet Zahteroğulları Ve Halis Yunus Ersöz ziyaret etti.

Genel Başkan Yusuf Yazgan, Genel Sekreter Uğur Ünalan, Genel Mali Sekreter Kadir Çiçek, Genel Basın Yayın Sekreteri Abdulvahit Ergün, Ankara Şube Başkanı Bilal Yurt, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Arife Topçuoğlu, Sami Paydar ve İşyeri Temsilcisi Ali Yılmaz, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcılığı görevlerine yeni atanan Ahmet Zahteroğulları ve Halis Yunus Ersöz'ü ziyaret ederek 'hayırlı olsun' dileklerinde bulundu. Her iki ziyarette, Genel Başkan Yazgan, Büro Memur-Sen'in Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda yetkili sendika olduğunu dile getirerek, çok sayıda personelin görev yaptığı bu kurumda çalışanların sorunlarının çözümü noktasında gereken mücadeleyi gösterdiklerini söyledi. Çözüm önerilerine açık olacaklarını kaydeden Müsteşar Yardımcısı Ahmet Zahteroğulları, personelin yararına olan çalışmaları başlatacaklarını ve çalışanlar adına başarıya götüren her iyi niyete destek olacaklarını ifade etti.

Müsteşar Yardımcısı Yunus Ersöz ise, Türkiye'deki sendikacılığın önemine değinerek, sendika idarecileri ve üyelerinin AB ve İLO sözleşmeleri gereğine uygun olarak örgütlenmelerinin daha bilinçli ve faydalı çalışmaları beraberinde getireceğini, üniversiteler ve bakanlıklarla yapılacak işbirliğinin önemli başarılar sağlayacağına inandığını söyledi. Ersöz, bu kapsamda Çalışma Bakanlığı öncülüğünde üniversitelerden eğitimcilerle memur sendikacılığı üzerine memurlara yönelik eğitici faaliyetlerin yapılmasının gerekliliğinin altını çizdi.

Mahkeme: Aile bütünlüğü bozulmamalıdır

2008 yılı öğretmenlerin özür durumuna bağlı yer değiştirme kılavuzunda, yer değiştirmek isteyenler, 25 okul tercih etmenin yanısıra, "atanamadığım takdirde il emrine atanmak istiyorum" şeklindeki seçeneği işaretleme imkanına da sahipti. 2009 yılı öğretmenlerin özür durumuna bağlı yer değiştirme kılavuzunda ise, 'İl Emrine Atanma' ibaresine yer verilmeyerek, öğretmenlerin mağdur olmasına sebep olundu.

Eş durumu özrü nedeniyle eşinin görev yaptığı ile atamasının yapılması için talepte bulunan bir üyesinin, "elektronik ortamda başvuru yapmadığı" gerekçesiyle başvurusunun reddedilmesi üzerine Eğitim-Bir-Sen tarafından Elazığ 2. İdare Mahkemesi'nde açılan davada, yürütmeyi durdurma kararı alındı.

Mahkeme, yürütmeyi durdurma kararında, aile bütünlüğünün Anayasa'nın 41. maddesinde güvence altına alındığını belirterek, Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin "Özür Durumuna Bağlı Yer Değiştirmeler" başlıklı 23. maddesinin (b) bendinde yer alan, "Öğretmenlerin zorunlu çalışma yükümlülüğünün bulunup bulunmadığı veya bulundukları görev yerinde, yerleşim yerinde ya da ilde çalışmaları gereken süreyi tamamlayıp tamamlamadıklarına bakılmaksızın bu özür durumundan yer değiştirme isteğinde bulunabilmesi için eşinin, atanmak istediği yerde herhangi bir sosyal güvenlik kurumuna bağlı olarak çalıştığını belgelendirmesi gerekmektedir" şeklindeki hükmünü dikkate alırken, aile birimi ve birliğinin muhafazası hususunda gerekli önlemlerin alınması gerektiğini ifade etti.

"Dava konusu işlemin yürütülmesine devam edilmesi halinde telafisi güç ya da imkansız sonuçların doğabileceği de açıktır" denilen kararda, mahkeme, haklı talebi olmasına rağmen, elektronik ortamda başvuru yapamayan öğretmenin müracaatının dikkate alınmasına, yerinde bir kararla hükmetti.

Eğitim-Bir-Sen'den yapılan açıklamada, söz konusu kararın yürütmeyi durdurma kararı olup, mahkeme sürecinin devam ettiği belirtilerek, "Ancak, yönetmeliğe ve kanuna uygun, haklı bir talebi olmasına rağmen elektronik ortamda müracaat edemeyen öğretmen arkadaşlarımızın bu müracaatlarını belgelendirmek amacıyla mazeretlerini ve gerekli evrakları ekleyerek, yazılı dilekçeyle kuruma müracaat etmelerinde yarar vardır. Müracaata olumsuz cevap gelmesi veya 60 gün içinde bir cevap verilmemesi halinde dava açma hakkı bulunmaktadır. Sendikamız, bu durumdaki üyelerimize hukuki destek verecektir" denildi.

Yollukların tümü ödenmelidir!

Eğitim-Bir-Sen, Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı taşra teşkilatlarında çalışan eğitim çalışanlarına 'ödenek olmadığı' gerekçesi ile uzun süredir ödenmeyen tedavi ve geçici görev yolluklarının ödenmesini istedi. Eğitim-Bir-Sen'den yapılan açıklamada, "Uzun süredir tedavi ve geçici görev yollukları ödenmiyor. Bu durum eğitim çalışanlarını mağdur etmiştir" denildi.

Sendika olarak yollukların ödenmesi için Milli Eğitim Bakanı, Maliye Bakanlığı yetkilileri ve Başbakan ile görüşmeler yaparak mağduriyetlerin giderilmesini istedikleri belirtilen açıklamada, tedavi yolluğu alamayan üyeler adına bireysel davaların açıldığı hatırlatıldı.

Açıklamada şu ifadeler yer aldı: "Son olarak Milli Eğitim Bakanı Nimet Çubukçu ile yaptığımız görüşmeden sonra tedavi ve geçici görev yolluklarının bir kısmı ödenmeye başlandı. Ancak önemli bir kısmı halen ödenmemiştir. Tüm tedavi ve geçici görev yolluklarını ödenerek, eğitim çalışanlarının mağduriyeti giderilinceye kadar konuyu ısrarla takip edeceğiz."

Devletin memura çocuk yardımı aylık 13.98 TL
Bir öğrencinin eğitim maliyeti aylık ortalama 73 TL

Eğitim-Bir-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi (EBSAM), öğrencilerin okula başlangıç masraflarıyla veliye maliyetini araştırdı. Araştırmaya göre, okul öncesi eğitime kayıt olacak bir öğrenci için başlangıç masrafı olarak ortalama 250 TL, ilköğretime başlayan bir öğrenci için 400 TL, ortaöğretime başlayan bir öğrenci için ise 525 TL harcama yapılması gerekiyor.

İlköğretimin Maliyeti 7.455 TL Eğitim-Bir-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi'nin araştırmasına göre, bir öğrenci için, okul öncesi eğitimden ilköğretimin sonuna kadarki eğitimi boyunca sadece okul ihtiyaçları için ortalama 7.455 TL harcama yapılıyor. Bu rakam, ayda ortalama 69 TL olarak veliye yansıyor. Ortaöğretimdeki eğitimi boyunca bir öğrenci için ortalama 3.960 TL, ayda ise ortalama 83 TL harcama yapılırken, öğrenciye kantin-yemekhane için para ayrıldığında, bu rakam okul öncesi ve ilköğretimde aylık ortalama 143 TL, ortaöğretimde 166 TL'ye çıkıyor. Okul öncesi eğitim, ilköğretim ve ortaöğretimin sonuna kadar olan eğitim sürecinde, öğrencinin velisine maliyeti ise aylık ortalama 73 TL olarak yansıyor.

Eğitim Maliyetini Artıran İki Kalem: Servis ve Dershane Veli, çocuğunu okula servisle gönderdiğinde, okul öncesi eğitim ile ilköğretimde aylık ortalama 226 TL masraf yaparken, ortaöğretimdeki çocuğuna ise 246 TL masraf yapmak durumunda kalıyor. Veli, SBS ve ÖSS için çocuğunu 6-7-8 ile 11 ve 12. sınıflarda dershaneye gönderdiği zaman, ilköğretimde aylık ortalama 268 TL, ortaöğretimde ise aylık ortalama 371 TL masraf yüküyle karşı karşıya kalıyor. Araştırmanın sonucuna göre, çocuğu ilköğretime giden memurlar için, maaşlarında yer alan 6 yaş üstü çocuk yardımı olan 13.98 TL en az 69 TL'ye çıkarılmalıdır.

Tonbul: Hükümet, kamu çalışanlarının beklentisini karşılayamadı

Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, hükümetin kamu çalışanlarının beklentilerine, sorunlarına cevap veremediğini ve önceki hükümetler gibi üzdüğünü söyledi.

TEDAŞ Sosyal Tesisleri'nde bir basın toplantısı düzenleyen Hacı Bayram Tonbul, 2008 yılında yapılan toplu görüşmelerde mutabakat altına alınan kararların birçoğunun hayata geçirilmesinde geç kalınmasının sebebinin de hükümetin kurumları arası uyumlu çalışmamasından kaynaklandığını kaydetti. Tonbul, hükümetin 2009 yılında kamu çalışanlarına % 8,5 maaş zammı uygulanmasına karşın, Temmuz ayında yüzde 15'den yüzde 20'ye çıkan gelir vergisi nedeniyle maaşların; artmak yerine düşüşe geçtiğini ifade etti.

"Hükümetin kamu çalışanlarına eşit işe eşit ücret" politikasında, YPK kararları ile ek ödeme uygulamasında sınıfta kaldığını da dile getiren Tonbul, "Bir kısım memur memnun kalırken bir kısım memura ek ödemeler yansımamaktadır. KİT'lerde hiyerarşik dengeler bozulmuştur. KİT'lerde çalışan Bir sayılı cetvele tabi Müdür ve Müdür yardımcıları gerek teknik, gerekse idari, maiyetindeki personelden düşük ücret almaktadır. Mühendis kökenli Müdür 1.985 lira alırken, sözleşmeli müdür yrd. (Teknik) 2.300; sözleşmeli teknik şef (mühendis)2.259 ve Sözleşmeli Mühendis 2.197 lira ücret almaktadır. Hiyerarşik yapı bozulmuş, kurumlarda huzursuzluk baş göstermeye başlamıştır. Bu sorun, devletin ilgili kurumlarının koordineli çalışması sonucu bir an önce çözülmelidir" şeklinde konuştu.

Akaryakıtta indirim var derken EPDK'nın akaryakıt piyasalarındaki tavan fiyat uygulamasını desteklememize rağmen, ÖTV ile zamlar vatandaşın üzerine çökmüştür. İndirim yerine bindirim yapılmıştır. Nabucco gibi dev enerji projelerini desteklerken, yerli, yenilenebilir kaynaklarımıza dönülmesini de önemsiyor ve bakanlığın, yatırımcıların önündeki bürokratik engeli azaltmasını bekliyoruz. Tüketiciye daha ucuz ve kaliteli elektrik enerjisi temininde Nükleer santrallerin yapımına hız verilmelidir. Tüm hayatımızda israfı önlemeliyiz, özellikle dışa bağımlı olduğumuz enerji konusunda israfı önleyecek tedbirler alınmalı ve tüketici bilinçlendirilmelidir.

ZAM YAĞMURU SÜRÜYOR

Kamu çalışanlarının hak ettikleri ücreti alamamasının yanında zamların da sürdüğünü ifade eden Hacı Bayram Tonbul, şunları söyledi: "Değerli kâğıt bedelleri 15 Temmuzdan geçerli olmak üzere %50 oranında artırılmıştır. Sürücü belgeleri 40 liradan 60 liraya, nüfus cüzdanları 3 liradan, 4,5 liraya, pasaportlar 90 liradan, 135 liraya yükseltilmiştir. Şeker fiyatları %5,2 arttırılarak dar gelirli memurun ağzının tadı kaçırılmıştır. Suya %8,5 zam gelmiştir. Turizmde KDV %18'e yükseltilmiştir. 1'inci sınıf lokanta ile 3 yıldız ve üzeri tatil köyleri ve benzeri tesislerin lokantalarında uygulanan KDV oranı, %8'den, %18'e çıkarılmıştır. Akaryakıtta 1 hafta içinde 2 kez ÖTV zammı; benzin - motorin ve kırsal motorinde %15'lere varan ÖTV artışı şok etkisi yaptı. Hükümet memurunu yine bu zamlarla ezmiştir ve memurun hükümete güveni kalmamıştır."

Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, akaryakıtta indirim var denirken EPDK'nın akaryakıt piyasalarındaki tavan fiyat uygulamasını desteklediklerini, ancak ÖTV ile zamların vatandaşın üzerine çöktüğünü de ifade ederek, "İndirim yerine bindirim yapılmıştır. Nabucco gibi dev enerji projelerini desteklerken, yerli, yenilenebilir kaynaklarımıza dönülmesini de önemsiyor ve bakanlığın, yatırımcıların önündeki bürokratik engeli azaltmasını bekliyoruz. Tüketiciye daha ucuz ve kaliteli elektrik enerjisi temininde Nükleer santrallerin yapımına hız verilmelidir. Tüm hayatımızda israfı önlemeliyiz, özellikle dışa bağımlı olduğumuz enerji konusunda israfı önleyecek tedbirler alınmalı ve tüketici bilinçlendirilmelidir." dedi.

Sanayi ve Ticaret Bakanı Nihat Ergün'e çalışanların sorunları iletildi

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Enerji Bir-Sen yönetim kurulu üyeleri, Sanayi ve Ticaret Bakanı Nihat Ergün'ü ziyaret ederek, çalışanların sorun ve taleplerini içeren bir dosya sundu.

Sanayi ve Ticaret Bakanı Nihat Ergün'e hayırlı olsun dileklerinin de iletildiği ziyaretde, çalışanların sorun ve taleplerini dile getiren Gündoğdu, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ve bağlı kurumlarının taşra teşkilatlarında çalışan personelin yasa ve düzenlemelerden kaynaklanan sosyal ve ekonomik problemlerinin çözüme kavuşturulmasını istedi. Enerji Bir-Sen Genel Başkanı ve Memur-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri H.Bayram Tonbul ise görüşmede, taşra teşkilatında çalışan personelin yemek yardımından faydalandırılması, şirket ve kooperatiflere hükümet komiseri olarak atanan personelin yolluklarının ek ödeme miktarının artırılması, 4/B'li çalışan personelin kadroya geçirilmesi, KOSGEB Genel Müdürlüğü'nün atama, görevde yükselme ve disiplin yönetmeliğinin hazırlanması ile özelleştirilen kurumlardan Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na atanan personelin ek ödemeleri ve Türk Patent Enstitüsü'nde kadrolu olarak çalışan personelin sözleşmeye geçirilmesi taleplerini aktardı. Bakan Ergün de, Memur-Sen heyetinin ilettiği, bakanlıkta ve bağlı kurumlarının taşra teşkilatlarında çalışan personelin sorun ve talepleri ile yakından ilgileneceğini ve sorunlarının çözüme kavuşturulması yönünde gerekli çalışmaların yapılacağını söyledi.

Enerji Bir-Sen'den Bakan Yıldız'a ziyaret

Enerji ve Tabi Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız'la, Enerji Bakanlığı ve bağlı teşkilatların sorunlarını görüşmek üzere, Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Enerji Bir-Sen yönetim kurulundan, Genel Sekreter Gazi Çelik, Genel Mali Sekreter Zeki Topakkaya, Genel Basın Halkla İlişkiler Sekreteri Mehmet Doğan, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri İbrahim Hakkı Gül ve Genel Sosyal İşler Sekreteri Turan Güneş ziyaret ettiler.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu tarafından, toplu görüşmelerde görüşülen konularla ilgili Enerji Bakanı Taner Yıldız'a bilgi verildi. Konfederasyonumuzun talepleri noktasında kamu çalışanlarının sosyal, özlük ve ekonomik haklarının verilmesi yönünde destek istendi. Gündoğdu, Enerji Bakanlığı ve bağlı teşkilatların sorunları, KİT'lerdeki ek ödemeden doğan haksızlıkların giderilmesi noktasında bakanlar kurulu nezdinde girişimde bulunulmasını, görevde yükselme ve unvan değişiklikleri konusunda gerekli hassasiyetlerin gösterilmesi, ayrıca I Sayılı cetvel'e tabi kamu çalışanlarının mağduriyetlerinin giderilmesinitalep etti.

Görüşmede Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, enerji hizmet kolunun sorunlarını iletti. Başkan Tonbul, Enerji de özelleştirmelerden dolayı sıkıntıların olduğunu, kamu çalışanlarının başka bir kuruma geçmeleri ile kurumsal tecrübe ve hafızalarını kaybettiklerini dile getirdi.

Bakan Yıldız da, yapılan görüşmeden memnuniyet duyduğunu söyleyerek, Enerji Bakanlığı olarak kamu çalışanlarının ve Sivil Toplum Kuruluşlarının daima yanında olacağını, çalışanlarının sorunlarının ve taleplerinin çözümü noktasında yakından ilgileneceğini, sıkıntıların giderilmesi için gerekli önlemlerin ve çalışmaların yapılacağını belirtti.

Delegeler, 'Halil İbrahim Kütük ile devam' dedi

Ulaştırma Memur-Sen Genel Merkezi, 3-4 Ekim 2009 tarihlerinde olağanüstü gelen kurul gerçekleştirdi. Çok adaylı bir seçim heyecanının yaşandığı genel kurulda, mevcut genel başkan Halil İbrahim Kütük, yenilenen ekibiyle güven tazeledi.

Ulaştırma hizmet kolunda faaliyet gösteren ve yetkiye adım adım yaklaşan Ulaştırma Memur-Sen'in genel kurulu yüksek katılımlı ve coşkuluydu.

"YETKİYE BİRLİKTE ULAŞACAĞIZ"

Divan başkanlığını Memur-Sen Genel Eğitim ve Dış ilişkiler Sekreteri Ahmet Kaytan'ın yaptığı olağanüstü kurulda delegelere hitap eden Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkan Halil İbrahim Kütük, genel merkez olağan genel kurullarını bir yıl önce yapmalarına rağmen, genel yönetim kurulunun aldığı olağanüstü genel kurul kararı gereği bu sürecin yaşandığını söyledi. Kütük, "Zorunlu olarak yapmak zorunda olduğumuz bu genel kurulu, yeni bir ekip ve yeni bir heyecanla sendikanın kurumsallaşması yönünde bir fırsat olarak değerlendiriyoruz" şeklinde konuştu.

Yetki konusuna da değinen Genel Başkan Halil İbrahim kütük, "Biz önümüzdeki yıl için yetkiyi hedefliyorduk. Ancak bu olağanüstü genel kurul süreci bize zaman kaybettirmiş gibi görünse de yeni ekibimizle ve teşkilatımızdaki her kademedeki arkadaşlarımızın desteği ile bu hedefe birlikte ulaşacağımıza inanıyorum" dedi.

Olağanüstü genel kurulun ikinci günü yapılan seçimler sonucunda Halil İbrahim Kütük ve ekibi seçimleri kazandı. Seçim sonuçlarının açıklanmasının ardından bütün adaylar el ele sahneye çıkarak güzel bir tablo oluşturdular ve birlikte çalışma sözü verdiler.

Başından itibaren büyük bir olgunluk içinde geçen genel kurulun final anındaki bu tablo delegeler tarafından ayakta alkışland.

Olağanüstü genel kurulda sendikanın bütün organlarında görev almak için çok sayıda adayların varlığı, Ulaştırma Memur-Sen'in tüm zorluklara rağmen kısa sürede ne kadar büyük bir güç haline geldiğininin göstergesi olarak değerlendirildi.

Yapılan seçimler sonucunda Ulaştırma Memur-Sen Genel Merkez yönetimi şu isimlerden oluştu:

YÖNETİM KURULU
1- Halil İbrahim KÜTÜK
2- Hüsran KAYA
3- Mehmet KARA
4- İsmet CEBECİ
5- Mustafa TEKTAŞ
6- Ömür AKBAYIR

DENETLEME KURULU
1- Mustafa TOPRAK
2- İbrahim KEKEÇ
3- Mahmut ÖZHAMAM

DİSİPLİN KURULU
1- Mustafa ADAK
2- Ömer Faruk KORKMAZ
3- Halil DOĞAN

Ulaştırma Memur-Sen iftarı, geniş katılımla gerçekleştirildi

Ulaştırma Memur-Sen Genel Merkezi'nin düzenlediği iftar programı, yoğun katılımla gerçekleşti.

Programa, Memur- Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Ulaştırma Bakanlığı üst düzey bürokrat, daire başkan ve müdürleri, Memur-Sen Genel Mali Sekreteri ve Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Memur-Sen Genel Eğitim ve Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet Kaytan, Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, Emekli Bir Sen Genel Başkanı İsrafil Odabaşı ve sendika üyeleri katıldı.

İftar programında bir selamlama konuşması yapan Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Halil İbrahim Kütük, sendikalarının kurulduğu günden bugüne, Ulaştırma Hizmet Kolunda çalışanların verdikleri desteklerle her geçen gün büyüdüğünü ifade ederek, "Ulaştırma Memur-Sen, artık güçlü bir markaya dönüşmüş bir sendikadır. Türkiye'de memur sendikacılığı, Memur-Sen'den önce ve Memur-Sen'den sonra diye ikiye ayrıldığı gibi Ulaştırmada da Ulaştırma Memur-Sen'den önce ve Ulaştırma Memur- Sen'den sonra diye ikiye ayrılmıştır" dedi.

Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Halil İbrahim Kütük'ün konuşmasının ardından Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu'da bir konuşma yaparak, ülkenin ve insanların derdini hedef alan bir mücadele sergilediklerini vurguladı. Ülke ve sendikal gündeme ilişkin konulara da değinen Gündoğdu, Türkiye'nin 2008'de yüzde 42 büyüdüğünü kaydederek, "Memur bu büyümeden pay alamıyor. Türkiye ile birlikte memurun da büyümesini istiyoruz. Artık memurundan korkan devlet istemiyoruz" dedi. "Ülkemizin ve insanımızın derdini hedef alan bir mücadele sergiliyoruz. Demokratikleşmede güzel adımlar atılıyor. Memurlarla ilgili açılımlar eksik" diyen Gündoğdu, "Yargı ve demokraside yapılan açılımları destekliyoruz. Daha çok demokrasi için yeni Anayasa istiyoruz" şeklinde konuştu.

Bakan Yazıcı, Birlik Haber-Sen'in iftarına katıldı

Birlik Haber-Sen Genel Merkezi'nin 09-09-2009 tarihinde, düzenlediği iftar programı, yoğun katılımla gerçekleşti.

Programa, Toplu Görüşmelerden sorumlu Devlet Bakanı Hayati Yazıcı, Memur- Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, PTT Genel Müdür Yardımcısı Özay Atbaş, PTT Muhasebe ve Finansman Daire Başkanı Seyit Ahmet Suluova ve yardımcısı Hüseyin Uca, PTT Basın Müşaviri Ümit Yeşildağ, BBP Genel Sekreter Yardımcısı Hayrettin Öztaş, TRT Bilgi İşlem Daire Başkanı Sedat Onay, PTT Başmüdürü Gürcan Alper ve yardımcıları, Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Mahmut Kaçar, Memur-Sen Genel Mali Sekreteri ve Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Bem Bir Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay, Emekli Bir Sen Genel Başkanı İsrafil Odabaşı, ve hizmet kolumuzdaki çeşitli kurumlarda çalışan sendika üyeleri katıldı.

ERDOĞAN: ÇÖZÜM BEKLEYEN SORUNLARIMIZ VAR

Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ali Erdoğan, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Hayati Yazıcı'ya, çalışanlar olarak taleplerini dile getirerek, "Haberleşme ve iletişim alanında görev yapan TRT çalışanları arasındaki ücret dengesizliğinin kaldırılmasını, kurum içinde aynı işi yapanın aynı ücreti alması gerektiğini, haber dairesi, yayın çalışanları ve her mevsim zor şartlar altında görev yapan posta dağıtıcıları için fiili hizmet zammının verilmesini, 399 sayılı kanun hükmünde çalışan sözleşmeli personelin yıl içinde kullanamadıkları izinlerinin bir sonraki yıla aktarılmasını talep ediyoruz. Yıllardır çözülemeyen bu sorunları uygun göreceğiniz bir zamanda sizlere dosya halinde takdim edeceğiz" dedi.

Erdoğan'ın konuşmasının ardından kürsüye gelen Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, yaşanan sel felaketi dolayısıyla kardeşlik bilinci ve mağdurun yanında olma ilkesiyle üzerlerine düşen görevin bilinciyle hareket ettiklerini dile getirerek başladığı konuşmasında, terör olaylarına da değinerek, ülkenin üç ana gündemi bir arada yaşadığını kaydetti.

GÜNDOĞDU: ÜLKE ÜÇ ANA GÜNDEMİ BİRARADA YAŞIYOR

Gündoğdu; "Bugünlerde ülkemiz sel felaketi, terör belası ve Toplu görüşme gündemini bir arada yaşamaktadır. Bizim Memur Sen ailesi olarak altını çizdiğimiz nokta şudur ki; ister teröre destek verenlerin ister terörün oluşturduğu acıyı istismar ederek rant elde etmek isteyenlerin elinden, bu oyuncağının alınması lazımdır. Kamu İşveren Kurulu adına Sayın Bakanımız bize 2,5+2,5 zamdan fazla veremeyeceklerini ifade ettiler. Bu yanlışlığı temyiz için yasa gereği Uzlaştırma Kurulu'na gittik. Kurul'un verdiği karar Memur-Sen'i yüzde yüz doğruluyor. Sayın Bakanımız yarın bizi toplantıya çağırdı. Müjde olacaksa baş göz üstüne, beraber gidelim. Yok hala 2,5+2,5' da duruyorsak kamu çalışanlarını beklentiye sokmanın bu günlerde manevi sorumluluğu var, unutulmamalıdır." dedi.

YAZICI: GÜCÜMÜZÜ MİLLETTİMİZDEN ALIYORUZ

Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Hayati Yazıcı' da bir konuşma yaparak, Ramazan ayının rahmet ve mağfiret olduğunu, bu ayda yardımlaşma duygularının daha da ön plana çıktığını vurguladı.

Bakan Yazıcı, yaptığı konuşmasında; "Bizler, hazineden aktarılan kaynağı sosyal güvenceden yoksun vatandaşlarımıza en iyi ve adil şekilde, coğrafi, düşünce ve inanç ayırımı yapmadan, insan olmasını gözetmek suretiyle, ulaştırmanın titizliği içindeyiz" dedi.

Bakan Yazıcı, tüm katılımcıların Ramazan ayını ve bayramlarını tebrik ederek konuşmasını tamamladı.

Bülent Arınç ziyaret edilerek, dosya verildi

Birlik Haber-Sen, Başbakan Yardımcısı ve Devlet Bakanı Bülent Arınç'ı ziyaret etti. Ziyarete, Genel Başkan Ali Erdoğan'la birlikte, Genel Sekreter Ayhan Çelik, Genel Teşkilat Sekreteri Şaban Kavuk, Genel Mali Sekreter Remzi Karakuş, Ankara 4 No'lu Şube Başkanı Ünal Özdemir, TRT İl Başkanı Yusuf Hacıoğlu da yer aldı. Başbakan Yardımcısı ve Devlet Bakanı Bülent Arınç'a TRT çalışanlarının sorun ve taleplerinin yer aldığı bir de dosya sunuldu.

Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ali Erdoğan tarafından sunulan dosyada şu ifadelere yer verildi:

"Kamu Yayıncılığı yapmakla görevlendirilen Türkiye Radyo Televizyon Kurumu (TRT) gerçekleştirdiği ulusal ve uluslararası yayınları ile dünyanın sayılı yayın kuruluşları arasındadır. TRT gelişen teknoloji sayesinde, beş kıtada yayın yapan çok önemli bir kitlesel yayın aracı haline gelmiştir.

TRT'de bir yandan istihdam fazlasından söz edilirken, öte yandan pek çok birimde hayati görevlere eleman temininde güçlükler yaşanmaktadır. Hızla gelişen iletişim sektörüne uyum sağlamak için kadrolar yenilenmeli; acilen kurum dışı genel duyurulu sınavlar açılmalı, Prodüktör, Yönetmen, Teknik Yönetmen, Muhabir, Kameraman, Montajcı, Resim Seçici, Sesçi, Alt Yazıcı, v.s. kadrolarında aktif olarak görev yapan Yapım ve Yayın Elemanı ve diğer kadrolu çalışanların, kurum içi sınav açılarak fiilen görev yaptıkları kadrolara atanması, böylece çalışanların yaptıkları işe uygun kadrolarda istihdam edilmeleri sağlanmalı, Çalışanlar arasındaki ücret farkı biran önce düzeltilmelidir. Farklı statülerde aynı hizmeti yürüten ancak abartılı olarak farklı ücret alanların bulunması, çalışanlar arasında huzursuzluğa yol açmakta, iş barışını tehlikeye düşürmektedir. Aynı işi yapan personelin (Kameraman, Montajcı, Resim Seçici, Sesçi, Teknik Uzman, Teknikeri, Teknisyen, Alt Yazıcı v.s.) ücretleri yeniden düzenlenmelidir.

TRT'deki önemli bir sorun çalışanların bir kısmının basın kartı almasına karşın, bir kısmı bu haktan mahrumdur. Bu sorun çözülmelidir. Ayrıca, TRT teknolojik yeniliklere ayak uydurmakta güçlük çekmektedir. TRT'nin bütün kanallarına hizmet veren naklen yayın araçlarının çok acilen yenilenmesi gerekmektedir. Yeniden yapılandırma sonrası, araştırmacı durumuna düşen arkadaşlarının mağduriyetlerinin giderilerek, tecrübeleri doğrultusunda "danışman" olarak değerlendirilmelidir. Kaliteli hizmet üretecek, teknolojik gelişmelere ayak uyduracak kalite yönetimini ve sistem analizini benimsemiş yönetim modeliyle ekonomik bağımsızlığı sağlamış bir TRT kurumunda hizmet üretmek, tüm çalışanların en büyük hayali durumundadır. Hükümetinizin bu sorunları çözeceğine inancımız tamdır."

Emeklilerin sorunları, Bakan Yazıcı'ya taşındı

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Eğitim ve Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet Kaytan, Emekli Bir-Sen Genel Başkanı İsrafil Odabaş ve yönetim kurulu üyeleri Nuran Yüce, Satı Koçoğlu, Abdulkerim İlban, Ahmet Arık ve Ebubekir Alkan, 'Emekliler Haftası' ve yaklaşan toplu görüşme süreci ile ilgili olarak Başbakan Yardımcısı ve Devlet Bakanı Hayati Yazıcı'yı ziyaret ederek emeklilerin sorunlarını iletti.

Kaytan: Emeklilerin Sendikal Örgütlenmeleri Anayasal ve Demokratik Hak

Ziyarette, konfederasyon olarak emeklilerin hak ve taleplerini her platformda dile getirdiklerini ve ilgililer nezdinde çözümleri için çaba gösterdiklerini belirten Kaytan, Anayasal ve demokratik hakları olan emeklilere sendika kurma hakkının verilmesi yönünde önündeki engellerin kaldırılmasını talep ettiklerini ve hükümetin bu konuda olumlu ve kalıcı bir adım atmasını istediklerini söyledi.

Odabaş: Emekliler zor yaşam koşulları içinde ömürlerini sürdürüyor

Emekli Bir-Sen Genel Başkanı İsrafil Odabaş da, Anayasa ve uluslararası anlaşmalar çerçevesinde emeklilerin sendikal örgütlenme haklarının yasal bir zemine oturtulması konusunda gerekli düzenlemenin yapılmasını arzu ettiklerini vurguladı.

"Emeklilerin, hükümetinizden beklentileri, insan onuruna yaraşır bir yaşam standardı elde etmektir. Ülkemizde yaşamakta olan emekli, dul ve yetimler aldıkları maaşla açlık sınırı altında ve çok zor yaşam şartları içerisinde kalan ömürlerini sürdürmektedirler" diye konuşan Odabaş, daha sonra çözüme kavuşturulmasını istedikleri emeklilerin taleplerini içeren dosyayı Başbakan Yardımcısı ve Devlet Bakanı Hayati Yazıcı'ya sundu.

Bakan Yazıcı: Sorunların çözümü için çalışmalarımız sürüyor

Memur-Sen Genel Eğitim ve Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet Kaytan, Emekli-Bir-Sen Genel Başkanı İsrafil Odabaş ve yönetim kurulu üyeleri'ni kabulünde konuşan Başbakan Yardımcısı ve Devlet Bakanı Hayati Yazıcı da, Emekliler Haftasını kutlayarak, emeklilerin sorunlarının çözümü ve sendikal örgütlenmelerinin önündeki engellerin kaldırılması için çalışma içinde olduklarını ifade ederek, Memur-Sen heyetine teşekkür etti.

Emekliyi kimse görmüyor

Ülkemizde yaşamakta olan emekli, dul ve yetimlerin acınacak yaşantılarının yetkililer tarafından hep görmezden gelindiğini bildiren Emekli Bir-Sen Genel Başkanı İsrafil Odabaş, "Ramazan'da emeklilerin iftar sofralarını pazaryerlerinde kalmış döküntüler ve çürükler süslemektedir. Emeklilerin durumu içler acısıdır. Kimse bu durumu görmüyor" dedi.

Ankara Sıhhiye köprüsünde çok sayıda emeklinin katılımıyla bir basın açıklaması yapan İsrafil Odabaş, emeklinin emeğinin hakkının alamadığını, aldığı maaşla geçinemediğini, yasal boşluklar nedeniyle örgütlenemediğini, Açlık ve yoksulluk sınırında bir yaşam sürdürdüğünü bildirdi. Türkiye'de ki emekli, dul ve yetim maaşı alan 8 milyon 750 bin insan bulunduğunu belirten Odabaş, "Ramazan'da emeklilerin iftar sofralarını pazaryerlerinde kalmış döküntüler ve çürükler süslemektedir. Emeklilerin durumu içler acısıdır. Kimse bu durumu görmüyor. Emekli; çalışırken zadlığı maaşla zor geçinirken, emekliye ayrılınca hepten azalan ücretler karşısında sürünmektedir. Evine ekmek almakta zorlanan emekli, bayramda torunları ve ailesi karşısında yine büyük bir mahcubiyet yaşayacaktır. AKP hükümeti, IMF'nin tespitlerine göre enflasyon düşük çıktı diye emeklilere ödenen enflasyon farkını geri almaya yeltenmektedir. Petrole ve elektriğe zam yaparken emeklilerin hangi şartlarda yaşadığını görmezden gelen ve 3 kuruşluk zammı emekliye çok görenler, bunun hesabının sorulmayacağını mı sanıyorlar" diye konuştu.

Çeşitli pankart ve sloganlarla hükümetin protesto edildiği eylemde hükümete bir kez daha seslenen İsrafil Odabaş, emekliler fitre ve zekâta muhtaç edenlerden hesap sorulacağını söyledi. Maaşlarını aldıkları bankalardan emeklilere de maaş promosyonu ödenmesi gerektiğini dile getiren Odabaş, emeklilerin örgütlenebilmelerinin önündeki yasal engellerin kaldırılması gerektiğini ifade etti. En düşük emekli maaşının işe yeni başlamış memur maaşının seviyesine çıkarılması gerektiğini vurgulayan Odabaş, bütün emeklilere seslenerek; "Ey bilgi, birikim ve tecrübelerini projelendirmek isteyen, değerlendirmek isteyen emekli kardeşim. Gelin gücümüzü birleştirerek kendi hak ve menfaatlerimizin elde edebilmenin yollarını arayalım. Daha sağlıklı ve verimli bir yaşam için gücümüzü birleştirelim. Aksi takdirde ömrümüzün kalan kısmını şu anda içerisinde bulunduğumuz içler acısı bu durumda devam ettirmek zorunda kalacağız" şeklinde konuştu.

Kamu çalışanlarının iş güvencesini tartışmaya açanlar,

bugün ahkâm kesiyor

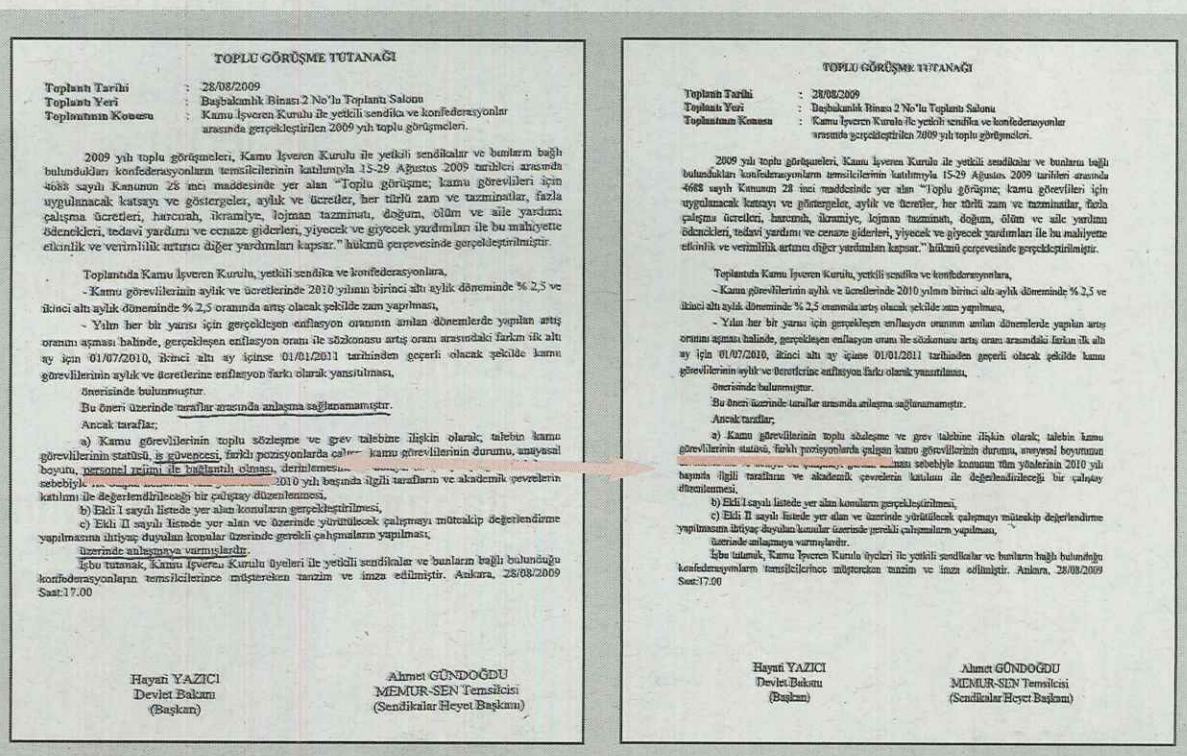
Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, kendilerine yönelik olarak yapılan, 'Anayasa taslağında kamu çalışanlarına yer verilmediği' yönündeki eleştirilerin gerçeği yansıtmadığını, bunu söyleyenlerin taslağı bir kez bile okumadıklarının ortaya çıktığını söyledi.

Memur-Sen'in hazırladığı ve Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a sunulan Anayasa Raporu'nun hem hazırlanmasının, hem de Başbakan Erdoğan'a takdim edilmesinin toplu görüşme sürecinden çok önce gerçekleştiğini ifade eden Gündoğdu, "Toplu görüşme masasında, kamu çalışanlarının iş güvencesini tartışmaya açan metni imzalayıp bu yanlışlarından bizim sayemizde kurtulanlar, yaptıklarını ne çabuk unuttular da, bugün bizi suçluyorlar" dedi.

Konuyla ilgili Memur-Sen Yönetim Kurulu adına yazılı bir açıklama yapan Genel Başkan Ahmet Gündoğdu, "Yeni Anayasa konusunu önemseyen kişi ve kuruluşlarla paylaşdığımız ve kamuoyuna deklare ettiğimiz Yeni Anayasa Raporu'nu inceleyen, izan sahibi ve anlama yeterliğine sahip herkes görecektir ki rapor içeriğinin büyük bir bölümünde kamu çalışanlarının hakları ve Yeni Anayasa'ya ilişkin beklentileri dile getirilmiştir. Bu çerçevede raporun 40 ila 46. sayfaları "Toplu sözleşme ve grev hakkı yoksa sendika kurma hakkından söz edilmez" başlığıyla Konfederasyonumuzun ve kamu görevlilerinin öncelikli ve vazgeçilmez talebi olan toplu sözleşme ve grev hakkına ayrılmış, 48 ila 50. sayfaları ise "Demokrasimiz kamu görevlilerine yönelik siyaset yasağı kalktığında topallıktan kurtulacak" başlığıyla, kamu görevlilerinin kamu görevlisi sıfatını koruyarak siyaset yapma, siyasi partilere üye olma ve siyasi partilerde görev alma ile seçilmek için aday olmalarına ilişkin teklif ve taleplerimize yer verilmiştir." ifadelerini kullandı.

Açıklamasında, "Daha açık bir ifadeyle raporumuzun yaklaşık 10 sayfası münhasıran kamu görevlilerini doğrudan ilgilendiren ve kamu görevlilerimizin insan onuruna yaraşır hayat standardına ulaşabilmelerine imkan sağlayacak, sendikal hak ve özgürlükleri evrensel hukuk kural ve ilkelerine uygun olarak kullanmalarına zemin hazırlayacak hak ve konulara ayrılmıştır" diyen Gündoğdu, Yeni Anayasa Raporu'nu dayanak göstererek izan, insaf ve iyi niyetten yoksun bir bakışla karalama telaşına düşen ve yetkisini kaybetmiş Konfederasyonun Genel Başkanı ile ortak bir eylem kararı almamalarının ne kadar isabetli bir karar olduğunun tekrar ortaya çıktığını kaydetti.

Teşkilatını haklarını korumak anlamında eylemlilik sürecini hazırlayan ve bunu deklare eden tek Konfederasyonun Memur-Sen olduğunu hatırlatan Gündoğdu, bu kapsamda, 3 Ekim 2009 Cumartesi "Başbakan'a Mektup" gönderme, 10 Ekim 2009 Cumartesi günü "Kitlesel Basın açıklaması" şeklinde ve bütün illerde eş zamanlı gerçekleştirilen eylemlerin kamuoyu tarafından yakından takip edildiğini ve yazılı ve görsel basın tarafından da kayıt altına alındığına dikkat çekti.



TOPLU GÖRÜŞME TUTANAĞI

Toplantı Tarihi : 28/08/2009
Toplantı Yeri : Başbakanlık Binası 2 No'lu Toplantı Salonu
Toplantının Konusu : Kamu İşveren Kurulu ile yetkili sendika ve konfederasyonlar arasında gerçekleştirilen 2009 yılı toplu görüşmeleri.

2009 yılı toplu görüşmeleri, Kamu İşveren Kurulu ile yetkili sendikalar ve bunların bağlı bulundukları konfederasyonların temsilcilerinin katılımıyla 15-29 Ağustos 2009 tarihleri arasında 4688 sayılı Kanunun 28 inci maddesinde yer alan "Toplu görüşme; kamu görevlileri için uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, fazla çalışma ücretleri, harcırah, ikramiye, lojman tazminatı, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, tedavi yardımı ve cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ile bu mahiyette etkinlik ve verimlilik artırıcı diğer yardımları kapsar." hükmü çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.

Toplantıda Kamu İşveren Kurulu, yetkili sendika ve konfederasyonlara,

- Kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinde 2010 yılının birinci altı aylık döneminde % 2,5 ve ikinci altı aylık döneminde % 2,5 oranında artış olacak şekilde zam yapılması,
- Yılın her bir yarısı için gerçekleşen enflasyon oranının aynı dönemlerde yapılan artış oranını aşması halinde, gerçekleşen enflasyon oranı ile sözkonusu artış oranı arasındaki farkın ilk altı ay için 01/07/2010, ikinci altı ay içinse 01/01/2011 tarihinden geçerli olacak şekilde kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine enflasyon farkı olarak yansıtılması,

önerisinde bulunmuştur.

Bu öneri üzerinde taraflar arasında anlaşma sağlanamamıştır.

Ancak taraflar;

a) Kamu görevlilerinin toplu sözleşme ve grev talebine ilişkin olarak; talebin kamu görevlilerinin statüsü, iş güvencesi, farklı pozisyonlarda çalışan kamu görevlilerinin durumu, anayasal boyutu, personel rejimi ile bağlantılı olması, derinlemesine [illegible] sebebiyle konunun tüm yönlerinin 2010 yılı başında ilgili tarafların ve akademik çevrelerin katılımı ile değerlendirileceği bir çalışma düzenlenmesi,
b) Ekli I sayılı listede yer alan konuların gerçekleştirilmesi,
c) Ekli II sayılı listede yer alan ve üzerinde yürütülecek çalışmayı mütakip değerlendirme yapılmasına ihtiyaç duyulan konular üzerinde gerekli çalışmaların yapılması,

üzerinde anlaşmaya varmışlardır.

İşbu tutanak, Kamu İşveren Kurulu üyeleri ile yetkili sendikalar ve bunların bağlı bulunduğu konfederasyonların temsilcilerince müştereken tanzim ve imza edilmiştir. Ankara, 28/08/2009 Saat:17.00

Hayati YAZICI
Devlet Bakanı
(Başkan)

Ahmet GÜNDOĞDU
MEMUR-SEN Temsilcisi
(Sendikalar Heyet Başkanı)

TOPLU GÖRÜŞME TUTANAĞI

Toplantı Tarihi : 28/08/2009
Toplantı Yeri : Başbakanlık Binası 2 No'lu Toplantı Salonu
Toplantının Konusu : Kamu İşveren Kurulu ile yetkili sendika ve konfederasyonlar arasında gerçekleştirilen 2009 yılı toplu görüşmeleri.

2009 yılı toplu görüşmeleri, Kamu İşveren Kurulu ile yetkili sendikalar ve bunların bağlı bulundukları konfederasyonların temsilcilerinin katılımıyla 15-29 Ağustos 2009 tarihleri arasında 4688 sayılı Kanunun 28 inci maddesinde yer alan "Toplu görüşme; kamu görevlileri için uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, fazla çalışma ücretleri, harcırah, ikramiye, lojman tazminatı, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, tedavi yardımı ve cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ile bu mahiyette etkinlik ve verimlilik artırıcı diğer yardımları kapsar." hükmü çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.

Toplantıda Kamu İşveren Kurulu, yetkili sendika ve konfederasyonlara,

- Kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinde 2010 yılının birinci altı aylık döneminde % 2,5 ve ikinci altı aylık döneminde % 2,5 oranında artış olacak şekilde zam yapılması,
- Yılın her bir yarısı için gerçekleşen enflasyon oranının aynı dönemlerde yapılan artış oranını aşması halinde, gerçekleşen enflasyon oranı ile sözkonusu artış oranı arasındaki farkın ilk altı ay için 01/07/2010, ikinci altı ay içinse 01/01/2011 tarihinden geçerli olacak şekilde kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine enflasyon farkı olarak yansıtılması,

önerisinde bulunmuştur.

Bu öneri üzerinde taraflar arasında anlaşma sağlanamamıştır.

Ancak taraflar;

a) Kamu görevlilerinin toplu sözleşme ve grev talebine ilişkin olarak; talebin kamu görevlilerinin statüsü, farklı pozisyonlarda çalışan kamu görevlilerinin durumu, anayasal boyutunun [illegible] sebebiyle konunun tüm yönlerinin 2010 yılı başında ilgili tarafların ve akademik çevrelerin katılımı ile değerlendirileceği bir çalışma düzenlenmesi,
b) Ekli I sayılı listede yer alan konuların gerçekleştirilmesi,
c) Ekli II sayılı listede yer alan ve üzerinde yürütülecek çalışmayı mütakip değerlendirme yapılmasına ihtiyaç duyulan konular üzerinde gerekli çalışmaların yapılması,

üzerinde anlaşmaya varmışlardır.

İşbu tutanak, Kamu İşveren Kurulu üyeleri ile yetkili sendikalar ve bunların bağlı bulunduğu konfederasyonların temsilcilerince müştereken tanzim ve imza edilmiştir. Ankara, 28/08/2009 Saat:17.00

Hayati YAZICI
Devlet Bakanı
(Başkan)

Ahmet GÜNDOĞDU
MEMUR-SEN Temsilcisi
(Sendikalar Heyet Başkanı)

Toplu Görüşme Tutanağı'nda(solda), kamu çalışanlarının iş güvencesi tartışmaya açılıyordu. Kamu-Sen, söz konusu metni bu şekliyle imzaladı. Metindeki skandalı fark eden Memur-Sen heyeti, gerekli girişimlerde bulunup, yeni bir tutanak(sağda) hazırlanarak imzalanmasını sağladı

KAMU GÖREVLİLERİNİN İŞ GÜVENCESİNİ TARTIŞMAYA AÇIYORLARDI

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, yazılı açıklamasında, 2009 Toplu Görüşmeleri sonrası, kamu görevlilerinin iş güvencesini tartışılmasını öngören hükümlerin yer aldığı tutanağı imzalayanların, bu yanlışlarından kendileri sayesinde kurtulduklarını da hatırlatarak, "Kamu görevlilerini üreten birey yerine tüketen birey olarak görüp sermaye ile işbirliği yaparak "harcayın ki sermaye sahipleri kurtulsun" mesajı vermeyi sendikacılık sayan, toplu görüşme masasında ise harcayın mesajı verdiği kamu görevlilerinin harcayacak parası bulunmadığını dile getirmeye çalışan Sayın Genel Başkana tavsiyemiz; okuduğunu anlayamıyorsan yazandan destek al, kamu görevlileri ile sermaye sahipleri arasındaki tercihini kamuoyuna deklare et. İsmini vermeyi gereksiz gördüğümüz, yetkisini kaybeden Genel Başkanın Konfederasyonumuza yönelik gerçek dışı ithamının altında da aslında yukarıda tarihlerini verdiğimiz eylemlerde elde ettiğimiz başarıdan duyduğu rahatsızlık yatmaktadır" dedi.

Memur-Sen'in söylemleriyle ve talepleriyle toplu görüşme sürecine yön veren Konfederasyon olduğunun da dile getirildiği açıklamada son olarak, "Memur-Sen, kamuoyuna deklare ettiği takvimde yer alan eylemleriyle de kamuoyunun ve kamu görevlilerinin beklentilerini karşılarken siyasi iradenin de yanlıştan dönmesine kapı aralayacaktır. Bütün amacımız üyemiz olsun olmasın kamu görevlilerinin insan olmak ve üretmekten kaynaklanan haklarını ve haklı taleplerini kazanıma dönüştürmektir. Kamuoyuna, teşkilatımıza ve üyelerimize şunu ifade etmek istiyoruz; dışımızda ne olduğuna bakmıyoruz, Memur-Sen kamu çalışanları ve milletimiz adına mücadele etmeye devam edecektir" denildi.

MEMUR-SEN

Memur Sendikaları Konfederasyonu

Haklarınıza Güvence

FERDİ KAZA VE TRAFİK SİGORTASI • KASKO • YANGIN • DASK

MEMUR-SEN' liler

- 15.000 TL teminatlı Grup Ferdi Kaza Sigortası,
- Kaskoda %30 indirim,
- Poliçe bedellerini 3-12 ay taksitle ödeme imkanı,
- Kasko, DASK, Trafik veya diğer sigorta poliçelerine 30.000 TL teminatlı Ferdi Kaza Sigortası hediye,
- Sağlanan imkanlardan anne, baba, eş ve çocukların da yararlanma fırsatı,

KAZANDI

MEMUR-SEN ailesine katılan herkes Ferdi Kaza Sigortalı oluyor.

Risklerinize Teminat

& SBN SİGORTA

Tel : 0 216 372 22 00 (pbx)

Tel : 0 212 393 78 00 (pbx) - Çağrı Merkezi : 444 1 344

www.grupmarmarasigorta.com | www.memursen.org.tr | www.sbnsigorta.com.tr