

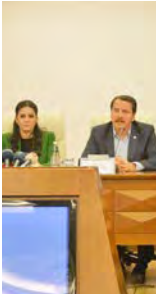


MEMUR-SEN

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU YAYIN ORGANIDIR

YIL: 10 / ÖZEL SAYI / AĞUSTOS 2017

258 KAZANIM



Yüzde **17.54** Zam
258 Maddelik Kazanım Sağladık





Editörden

Mehmet Emin ESEN
Genel Başkan Yardımcısı



YOL YÜRÜYENİN, MENZİL ULAŞANIN

Türkiye, kimi kesimlerin ezber dayatmasından çok çekti, çekmeye de devam ediyor. Emek mücadelesi de dayatmadan payına düşeni alıyor. 4. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri süreci ve sonrasında da söz konusu ezberlere şahit olduk, olmaya da devam ediyoruz.

KESK'in kurnazlığı, KAMUSEN'in strateji oyunları ve sosyal medyadaki bazı kalemşörlerin manipülasyon çabaları tamamen bu ezberlere dayanıyordu. Kamu görevlilerinin haklarının savunulduğu bir zeminde, herkes ezberlerden oluşmuş setlerinin ardından gerçeği manipüle etmek için bir hayli çaba sarfettiler. Kimileri bu süreçte, kendi kafalarında oluşturdukları dünya için operasyonel başlıklar çıkarmaya çalıştılar, kimileri ellerini ovuşturarak beklediler. Fakat "yol yürüyenin, menzil ulaşan" darb-ı meseli gereği, kendine güvenen, gerçeklikle bağlarını hiç koparmamış MEMUR-SEN, kendi istikametinde yürümeye devam etti ve müzakereleri sürdürdü.

MEMUR-SEN, bu toprakların değerleriyle örgütlenmiş bir emek hareketidir. Dolayısıyla ayakları yere sağlam basan bir örgüttür. Anlık tepkilere aldırış etmeden, oluşturduğu gerçekçi stratejileri sonuna kadar hayata geçirmek için bir ceht ortaya koyar. Nitekim son süreçte de, "olabileceğin en iyisi" düsturuyla hareket etmiş, kamu görevlilerinin haklarını savunarak 258 kazanımı memurumuzun hanesine yazdırmıştır.

Bültenimiz Toplu Sözleşme sürecini hazırlık aşamasından ele alıp, sonuçlarını da incelemektedir. Biz ortalıkta dolaşan spekülasyonların gerçekleri yutmasını istemiyoruz. Her bir kazanımın neye tekabül ettiğini anlatmak, sorumluluk hanesinden bakıp incelemek için gerçeklikten kopmamış akıllara seslenerek süreci anlattık.

Biz, hizmet sendikasıyız. Bizim için en kıymetli hazine de kamu görevlilerinin mutluluğudur. Zor zamanlarda dahi en iyisi için mücadele, ülkemize ve milletimize hizmettir. Erken konuşanlara bakmadan, sürecin nereye evrileceğini hep birlikte göreceğiz.

- 30** Bu Teklife Kapalıyız
- 36** Teklif Kalkınmanın da Kapısını Aralasin
- 39** Müzakereye Hazır, İmzaya Uzağız, Yeni Adımlar Bekliyoruz
- 42** 4. Dönem Toplu Sözleşmesi'ne İmzalar Atıldı
- 46** Yüzde 17.54 Zam 258 Maddelik Kazanım Sağladık



**MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
YAYIN ORGANIDIR**

YIL: 10 / TOPLU SÖZLEŞME ÖZEL SAYI / AĞUSTOS 2017



Ali YALÇIN
Genel Başkan

ALGI OPERASYONLARINI YALANLAYAN GERÇEKLER

Sorumlulukların tartılarak emeğin değerinin tartışıldığı bir zeminde, beklentilerin azami noktaya çekilmeye çalışıldığı bir süreci hep birlikte yaşadık. Reel zemini hiçbir zaman terk etmedik. Ülkenin gerçekleri, sorumluluk alanımızın ilk maddesiydi. Kaldı ki, süreç içinde sık sık dile getirdiğimiz “sosyal maliyet” kavramı bu gerçekliğin bizce en önemli yorumuydu. Gerçekten de, ilk andan itibaren söylediğimiz gibi finansal maliyet, sosyal maliyeti karşılamak ya da engellemek için katlanması gereken bir unsurdur. Dolayısıyla sosyal maliyet, daima finansal maliyetten büyüktür. Bu tespit, ancak sorumluluk duygusuyla yapılabilirdi.

Her şeyin nesneleştirildiği, hatta pragmatizme tahvil edildiği bir dönemde değerleri ön plana çıkararak hak ve özgürlükleri savunmak önemli bir sabır eşiğine sahip olmayı zorunlu kılıyordu. Hele hele, ilkelerle örgülediğimiz teşkilatımızın cesametini anlayamayacak zihin darlığı içindeki rakiplerimizin, ilk fırsatta olguları saptırmak için manipülasyon silahına sarıldığı bir zeminde, olguları yerli yerine oturtup algılara seslenmenin ne kadar zor olduğu düşünülecek olursa, ne kadar zor bir işe talip olduğumuz daha iyi anlaşılacaktır.

Hedef bellidir... Hedef; “zam” parantezinde toplumu germek. Daha açık bir ifadeyle kimi çevreler, kamu görevlilerinin haklarını savunan ve hizmet sendikacılığını kendine düstur haline getirmiş MEMUR-SEN’in “muhaliflik sadece karşıtlık değildir” ilkesini iskalayıp fitne ateşinin içine atarak, siyasetin nesnesi yapmak istemişlerdir. Eğer bunu becerirlerse, güya siyasette yeni bir tasarımı gerçekleştireceklerdi.

Biz hiçbir zaman sadece sesi yükseltmedik. Biz medeniyetimizden bize tevarüs etmiş sözümüzü her zeminde söyleme derdindeyiz. Bu noktada adil bir dünya özlemimizle birlikte emeğin bütüncül bir perspektifle hakkının verildiği, adil paylaşımın temel ilke olduğu bir düşünceyle hareket ettik. Yol

yürüyenin, menzil ulaşanındır. Bizim işimiz sosyal politikalarda söz söylemektir. Siyasetle bağımız ancak bu noktada şekillenmektedir. Ezberlerin değil gerçeklerin dünyasında, rasyonel davranışlarımızla, edilgen değil aksiyoner yönümüzle hak ve özgürlük savunuculuğumuzla yolumuza devam ediyoruz.

Toplu sözleşme süreci 2007'den bu yana süregelen finansal krizin semptomlarının oluşturduğu bir zeminde gerçekleşmiştir. Bugün haritaların değiştirilmeye çalışıldığı, bu bağlamda çatışmaların arttığı bir zeminde hemen hemen bütün ülkelerin etkilendiği bir kriz süreci yaşanmaktadır. Dolayısıyla ülkemiz de bu süreçten etkilenmektedir. Krizler ise bir kısıt oluşturmaktadır. Toplu Sözleşme Görüşmeleri işte bu kısıt altında gerçekleşmiştir. Bu olguyu manipulasyon araçlarıyla saptırıp, sadece söylemle hareket edenlerin niyeti, yukarıda da söylediğimiz gibi Türkiye'nin yerli ve milli duruşuna karşı politika geliştirmektir.

O gece Kamu İşvereni Heyeti tarafından verilen son rakam daha önce anlatıldığı gibi 3.5+4+4+5'ti. Bizim son dakikaya kadar sürdürdüğümüz pazarlıkla bu denklem 4+3,5+4+5'le revize edildi. Şimdi karşılaştıralım. 0,5'in ilk maliyeti 1 milyar 100 milyona denk geliyor. 0.5'lik artış başa çekildiği zaman getirinin sonraki dönemlerdeki karşılığı kümülatif olarak 2 milyar TL'ye yakındır. Yani küçümseyen 0.5'in bütçeye maliyeti bir hayli yüksektir. "Meselemiz bağcıyı dövmek değil, üzüm yemek." sözümüzün karşılığı burada gizlidir.

Peki, kısıt neydi? 2018 ve 2019'a ait Orta Vadeli Mali Plandaki personel bütçesi rakamları ortada. Bizim Toplu Sözleşme Sürecinde revize ettirdiğimiz rakamlar da ortada. Biz finansal balonun oluşturduğu hayalden ziyade üretimin oluşturduğu reel zemine dayandık. Ücretler konusundaki sorumluluğumuzu da bu noktaya konumlandık. Elde ettiğimiz 258 kazanım ile gerek sosyal alanda gerekse finans alanında en üst düzlemde bir başarının hikayesinin farkındayız.

İlk teklifle, bizim müzakerelerimiz sonucunda elde edilen rakam arasındaki yüzde 40'lık farkı görmezden gelenlerin hala manipulasyon peşinde olduklarına şahit oluyoruz. Yüzde 40 neye tekabül ediyor anlatalım o zaman.

İki yıllık toplu sözleşmenin zam oranlarının ilk teklife göre oluşturduğu ilave katkı yani yüzde 40 artış 9 milyar TL'dir. 27 milyardan 36 milyara çıkan ilave kaynak emek örgütlerinin sosyal politikaları doğru zemine yönlendirmek yanında kamunun kaynaklarını iç paydaşlarla hakça bölüşmek noktasında da ne kadar önemli olduğunu göstermiştir.

Rakiplerimizin bizi düşürmek istedikleri tuzaklardan biri de son gece, son dakikada ortaya çıkan 0.5'lik artıştır. Bize diyorlar ki, "biraz daha direnseydiniz", "0.5 için değer mi, bırakın hakem heyetine gitseydiler." Bol keseden söylenen bu sözlerin muhatapları, finansal balonun kapıkuludur. Biz 0.5'in ne kadar değerli olduğunu bilincindeyiz. Bütçe içinde neye tekabül ettiğini, oluşturduğu maliyeti iyi biliyoruz. O gece Kamu İşvereni Heyeti tarafından verilen son rakam daha önce anlatıldığı gibi 3.5+4+4+5'ti. Bizim son dakikaya kadar sürdürdüğümüz pazarlıkla bu denklem 4+3,5+4+5'le revize edildi. Şimdi karşılaştıralım. 0,5'in ilk maliyeti 1 milyar 100 milyona denk geliyor. 0.5'lik artış başa çekildiği zaman getirinin sonraki dönemlerdeki karşılığı kümülatif olarak 2 milyar TL'ye yakındır. Yani küçümseyen 0.5'in bütçeye maliyeti bir hayli yüksektir. "Meselemiz bağcıyı dövmek değil, üzüm yemek." sözümüzün karşılığı burada gizlidir.

Bizce bu süreçte en zayıf noktalardan biri Kamu İşvereni Heyeti'nin özellikle Hizmet Kolları Sözleşmeleri konusunda yavaş davranmasıdır. Toplu Sözleşme imzalandıktan üç gün sonra ancak imzalanan Hizmet Kolları Sözleşmeleri bir boşluk doğurmuş, her hizmet kolunun toplu sözleşme kazanımları üzerine eklenecek mali ve sosyal kazanımlar tam anlamıyla kamuoyuna anlatılamamıştır. Özellikle sosyal medya üzerinden kirlenilen

bir hava altında imzalanan Hizmet Kolları Sözleşmeleri, her bir alanda toplu sözleşmeyle birlikte büyük kazanımlar sağlamıştır. Özellikle, bu konuda daha önceki sayfalarda verilen hizmet kolları kazanımlarını iyi analiz etmek gerekir.

Ne var ki, olguları manüple etmeyi kendilerine ahlak olarak seçenler, bu kısıtı bilmelerine rağmen, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşmeleri Kanunu'nun yanlışlıklarından kaynaklanan bir delikten sızarak kamuoyunu bilgi kirliliğiyle yönlendirmeye çalışmışlardır. Oysa sendika mezarlığı yolculuğuna perde dikmek için toplu sözleşmenin fetvaz yorumculuğuna soyunmakla erime durmaz.

Bu noktaya gelmişken; 4688 Sayılı Kanun'un oluşturduğu sızıntılardan somut örneklerle bahsetmek gerekir. Kanun, Toplu Sözleşme Masasında Kamu İşveren Heyeti karşısında Kamu Görevlileri Temsilciliğini parçalı bir duruma düşürerek hakların savunulmasını zayıflatmaktadır. Özellikle kanundaki yanlışlık toplu sözleşme masasını "yetkili olduğu dönemde enflasyonun yarısı kadar zam alamayanların" strateji oyunu sahasına çevirmesine neden olmaktadır.

Öyle anlaşılıyor ki; Memur-Sen'in, yıllardır elde ettiği yüksek oranlı kazanımlar ciddi bir çıta oluşturmıştır ve kimi sendikalar Memur-Sen öncesi dönemde kazanım yoksulu olduklarını unutup kendilerinin teklif edememek bir tarafa hayalini dahi kuramadıkları kazanımları, Memur-Sen'in elde etmesine olan hasetlerini çamur atmakla gidermekte ve avunmaktadırlar.

Kanunun oluşturduğu sızıntı, masanın yetkisiz sendikaların şov alanına dönüşmesine neden olmakta. Şöyle ki, yetkisiz sendikalar masayı toplu sözleşmede memurun haklarına odaklanma yeri olarak değil, muhalefetlerini gösterebilecekleri bir zemin olarak görüyorlar. Mesela, masada olması gereken KESK, ihraç edilmiş kişileri eşbaşkanlar

olarak seçip masaya oturtmak suretiyle masanın gündemini bozmayı düşünmüş fakat bakanlık bunu fark edip katılımcıların değiştirilmesini istediği için KESK masaya oturmamıştır. Hal böyleyken KESK, toplu sözleşme süreci boyunca ve sonrasında bu meseleyi bir mağduriyet alanı ve toplu sözleşmenin gayrimeşruluğu söylemine zemin haline getirmiş, buradan da Memur-Sen'e yönelik karalamalara yönelmiştir.

Sonuç olarak;Memur-Sen'in toplu sözleşme başarısını anlayabilmek için, yetkinin Memur-Sen'de olmadığı önceki dönemlerde toplu pazarlık masasında elde edilen sonuçlara, boş metnin altına atılan imzalara bakılması yeterli olacaktır.

Enflasyonun yüzde 10'u geçtiği dönemlerde, imza atılan yüzde 2+2'ler, 3+3'lere başarı diyenlerin kazanımlarımıza cümle kurması sendikal muhalefet gereğidir.

Öyle anlaşılıyor ki; Memur-Sen'in, yıllardır elde ettiği yüksek oranlı kazanımlar ciddi bir çıta oluşturmıştır ve kimi sendikalar Memur-Sen öncesi dönemde kazanım yoksulu olduklarını unutup kendilerinin teklif edememek bir tarafa hayalini dahi kuramadıkları kazanımları, Memur-Sen'in elde etmesine olan hasetlerini çamur atmakla gidermekte ve avunmaktadırlar.

Bu çevrelerin kamu görevlilerinin sorunlarıyla uğraşmak yerine Memur-Sen'le uğraşmalarını sendikal bir sapma, saptırma ve başarısızlıklarını örtme girişi olarak değerlendiriyor ve "Meyve veren ağaç taşlanır" diyerek yolumuza devam ediyoruz.

Memur-Sen değerleriyle, duruşuyla özgün ve özgür sendikacılığın temsilcisidir. Sadece toplu sözleşme sürecinde değil, sonrasında da kamu görevlilerinin kazanımlarını artırmak için durup dinlenmeksizin çalışmaktadır. Memur-Sen'i güçlü kılan değerleri ve üyeleridir. Değerlerimize sahip çıkıyor, üyelerimize şükranlarımızı sunuyoruz.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu "4.Dönem Toplu Sözleşme" Gündemiyle Toplandı



Memur-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısı Ankara'da gerçekleştirildi. Toplantının ana gündem maddesi Ağustos ayında yapılacak olan "4.Dönem Toplu Sözleşme" çalışmaları oldu.

Memur-Sen olarak 4. Dönem Toplu Sözleşme sürecine AR-GE çalışmaları ve istişarelerle aylar öncesinden start verildi. Özellikle tabandan gelen tekliflerle, reel ekonomik verilerin karşılaştırıldığı uzun süreli toplantılar gerçekleştirildi. Masaya koyacağımız her bir teklifi bütüncül bir perspektiften ele alarak Kamu İşveren Heyetinin işini kolaylaştıracak materyallerin yanında ikna olmalarını sağlayacak veriler üzerinde titiz bir çalışma yapıldı. Sadece Genel Merkezin bakışını değil herkesin katkısını, katılımını esas alan, tabandan tavana yönelen bir perspektifle teklifler belirlendi.

Memur-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu 4. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerine ilişkin ilk toplantısını 12 Temmuz 2017 tarihinde Ankara'da gerçekleştirdi. AR-GE'nin topladığı veriler ve hazırlanan teklifler tartışılmaya açıldı. Toplantıya, Memur-Sen yönetim kurulu üyeleri, Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri, Memur-Sen gençlik, emekliler, engelliler ve kadınlar komisyonlarının başkanları ve danışmanlar katıldı.



Tekliflere Son Şekli Verildi



Memur-Sen, 4. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerine son şeklini vermek için Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısını 23 Temmuz 2017’de bir kere daha topladı. 1 Ağustos’ta başlayacak Toplu Sözleşme Görüşmeleri için alternatif tekliflere son hali verilerek yol haritası belirlendi.



Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 4. Dönem Toplu Sözleşme masasına reel tekliflerle oturacaklarını ifade etti. Yalçın, Toplu sözleşme stratejileri hakkında da açıklamalarda bulundu. Toplu sözleşme görüşmelerinde 3 alternatifli teklif sunacaklarını ifade eden Yalçın, 5 milyon 100 bin çalışanın sorumluluğuyla masaya oturacaklarının altını çizdi.

Teşkilata Teşekkür

Yalçın, “1 Milyon 694 Bin 323 kamu görevlisinin yüzde 60’ı Memur-Sen’e bağlı sendikalara üyedir. Sendika üye sayılarına ilişkin tebliğ, Memur-Sen’in kararlı büyümesini, rakiplerinin de önlenemez erimesini de tescil etmektedir. Memur-Sen’in soylu mücadelesine değer katan ve üye sayısının 1 Milyonu bulmasını sağlayan Konfederasyonumuzun ve sendikalarımızın genel merkez yönetimlerine, şube ve il yönetimlerine, ilçe ve işyeri temsilcilerine, komisyonlarımızın sendikal öncülerine, üyelerine ve her birinin ailelerine akıttıkları ter, ayırdıkları zaman, gösterdikleri fedakarlık ve sahip oldukları basiret ve vazgeçemedikleri feraset için ayrı ayrı teşekkür ediyoruz” dedi.

Kamu Çalışanlarının Umuduyuz

“Memur-Sen olarak salt ücret sendikacılığı değil, medeniyet kodlarımızın yönlendirmesiyle; haksızlığın, zulmün, çarpıklığın ve yoksulluğun küreselleştiği bir



dünyada sosyal ve insani sendikacılık yapıyoruz” diyen Yalçın, “Memur-Sen, zalimlere karşı direnişin merkezi; mazlumlara ve mahzunlara için diriliş nefesidir. Memur-Sen; üyeleri için onur, kamu çalışanları için umut kaynağıdır” dedi.

Her Teklif Gündeme Alındı

Yalçın, 24 Temmuz 2017 Pazartesi günü tekliflerini saat 10:30’da Devlet Personel Başkanlığına teslim edeceklerini açıkladı. Toplantıda teklifleri anlatıp, yol haritalarını netleştireceklerini ifade eden Yalçın, ta-

bandan gelen her teklifi gündemlerine aldıklarını ifade ederek “Süreç katılımcılıkla ilerledi” dedi.

Memur-Sen olarak, reel tekliflerle masaya oturacaklarını belirten Yalçın, Toplu sözleşme stratejileri hakkında da açıklamalarda bulundu. Toplu sözleşme görüşmelerinde 3 alternatifli teklif sunacaklarını ifade eden Yalçın, 5 milyon 100 bin çalışanın sorumluluğuyla masaya oturacaklarını, Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı olarak tüm kamu görevlilerini masada temsil edeceğinin altını çizdi.



Teklifler Devlet Personel Başkanlığı'na Teslim Edildi



2018-2019 Toplu Sözleşme Tekliflerimiz Memur-Sen ve bağlı sendikalarımızın Yönetim Kurulu Üyeleri ve 81 İl Temsilcisi ile üyelerin katılımıyla 24 Temmuz'da Kızılay Özveren Sokak'tan Devlet Personel Başkanlığı önüne pankart ve dövizlerle gerçekleştirilen bir yürüyüşle kamuoyuna duyuruldu. Basın açıklamasının ardından teklifler Devlet Personel Başkanlığı'na sunuldu.

Memur-Sen'in "2018-2019 Toplu Sözleşme Teklifleri", Memur-Sen ve bağlı sendikaların Yönetim Kurulu Üyeleri ve 81 İl Temsilcisinin katılımıyla Devlet Personel Başkanlığı önünde yapılan basın açıklaması ile kamuoyuna duyuruldu.

Basın açıklaması öncesinde Kızılay Özveren sokaktan başlayan bir yürüyüş gerçekleştirildi. Yürüyüşe Memur-Sen ve bağlı sendikaların yöneticileri ile üyeleri katıldı. Taleplerin dile getirildiği sloganların atıldığı ve dövizlerin taşındığı yürüyüşe vatandaşların ilgisi de yoğundu.

Devlet Personel Başkanlığı önünde son bulan yürüyüşün ardından basın açıklamasına geçildi. Basın açıklamasında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kamu görevlileri açısından yeni kazanımlara, kamu

görevlileri sendikacılığı açısından yeni eşiklerin aşılmasına zemin oluşturacak 4.Dönem Toplu Sözleşme'ye dair tekliflerini teslim etmek için bir araya geldiklerini ifade ederek "Türkiye'nin en büyük emek hareketi ve toplu sözleşme masasının yetkilisi Memur-Sen olarak; kamu görevlilerinin beklentilerini karşılayacak, "Büyük Türkiye" söylemiyle uyumlu olacak tekliflerle masada olacağız" dedi.

Siyasi İrade Gerçekçi Olmalıdır

Yalçın, toplu sözleşme masasında emeğin hakkını koruyacaklarını belirterek Biz Memur-Sen olarak; Toplu sözleşmenin ana unsurunun rakamlar değil kamu hizmeti sunan insanlar olduğu yaklaşımıyla hareket ediyoruz.



Bu yönüyle, toplu sözleşme masasına maliyet, külfet ya da bütçe yükü gibi kavramlar üzerinden anlam yüklenmesini reddettik. Toplu sözleşmeyi, hem süreç hem de sonuç noktasında adalet ve hakkaniyet kavramları üzerinden temellendirdik” şeklinde konuştu.

Toplu sözleşme sürecinin adil bir düzenin inşa edilmesine vesile olmasını dileyen Yalçın, “Bu çerçevede, dört işleme ve hesap makinesine ayarlı değil adil işlere, izan ve insaf akidesine dayalı bir toplu sözleşme süreci hedefliyoruz. Kamu İşverenin ve siyasi iradenin, bütçe disiplini, mali imkanlar, cimriliğe odaklı hesaplar üzerinden şekillenmiş bir stratejiyle masaya gelmesini doğru bulmayız” ifadelerini kullandı.

Memur-Sen olarak güçlü bir Türkiye için çalıştıklarını belirten Yalçın, “Memur-Sen olarak bizim de paydaşı olduğumuz ‘Büyük Türkiye’ iradesinin hükümlerine yansıtıldığı bir toplu sözleşme metni için masada ter akıtacağız. Kamu İşverenin de aynı hedef ve hassasiyetle, tekliflerle masaya gelmesi gerekiyor. Siyasi iradenin ve Kamu İşverenin bize sunacağı teklifler kamu görevlilerini ve bizleri gücendirmemeli, germemeli; aksine, Türkiye’nin 2023 vizyonu noktasında güven vermeli, inandırıcılığı beslemeli” diye konuştu.

Kamu işverene ve siyasi iradenin de kamu görevlilerinin taleplerini dikkate alması gerektiğini ifade eden Yalçın, “Geçmiş dönem toplu sözleşme ve toplu görüşme süreçlerinde karşılaştığımız, teklif vermekten uzak duran, ısrarla teklif sunmaktan kaçınan Kamu İşvereni

fotoğrafıyla bu dönem karşılaşmak istemiyoruz. Her yıl bütçe hazırlayan siyasi iradenin, kamu görevlilerinin haklarıyla ilgili olarak iki yıllık süre içerisinde teklif hazırlığı yapmaması doğru da inandırıcı da değil” diye konuştu.

“Üç yılı kapsayan orta vadeli mali plan ve programlar hazırlayan iradenin, kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını, özlük haklarını konu edinen teklif hazırlamakta yetersiz kaldığını, isteksiz olduğunu düşünmek istemiyoruz” diyen Yalçın “Memur-Sen olarak, görüşmelerin başlamasından bir hafta önce, tekliflerimizi bugün itibarıyla Kamu İşverene sunuyoruz. 1 Ağustos’taki ilk oturumda, Kamu İşverenin de tekliflerini bize sunmasını bekliyoruz” şeklinde konuştu.

Sorunlar Çözölsün

Memur-Sen olarak, toplu sözleşmeye dair genel ve değişmez hedeflerinin net olduğunu vurgulayan Yalçın, kamu görevlilerinin hakkını eksiksiz alması, beklentilerin kazanıma dönüştürölmesi, mevcut sorunlarının çözölmesini beklediklerini dile getirdi.

“Güvenceli İstihdam” sloganları eşliğinde konuşmasını sürdüren Yalçın, “İnsan onuruna, insanca yaşamaya uygun mali ve sosyal hakları, imkânları kamu görevlilerinin kazanım hanesine eklemektir. Saygın iş anlayışına uygun çalışma şartlarını, özlük ve sosyal güvenlik haklarını kamu görevlilerine temin etmektir” ifadelerini kullandı.

Yalçın “Bu genel bakış kapsamında 4. Dönem Toplu Sözleşme’de hedefimiz; kamu görevlilerinin ve emeklilerinin maaşlarının, aylıklarının, ücretlerinin, ödeneklerinin hak ettikleri düzeyde ve adil paylaşım perspektifiyle arttırılmasıdır” diye konuştu.

Önceliğimiz Uzlaşma

“Toplu Sözleşmeyi, mevcuttaki mali imkanların, sosyal yardımların, özlük haklarının arttırılması, mevcuttaki çalışma şartlarının iyileştirilmesi, hali hazırdaki demokratik ve soysal haklarının korunması/geliştirilmesi sınırlılığında görmüyoruz” diyen Yalçın, “Yeni hakların,



yeni mali ve sosyal yardım imkânlarının hayata geçirilmesine, kamu görevlilerine mevcutta olmayan demokratik ve sosyal hakların verilmesine yönelik eşitler arası bir pazarlık ve uzlaşma zemini olarak da görüyoruz” dedi.

Geçmiş dönemdeki toplu sözleşme kazanımlarını hatırlatan Yalçın, “Geçmiş dönemde imzamızın bulunduğu toplu görüşme ve toplu sözleşme metinleri, bu perspektifimizi teyit ediyor. En yakın örnek kamu görevlilerinin Cuma Namazı konusunda yaşadıkları mağduriyeti ortadan kaldıran 3. Dönem Toplu Sözleşmesi hükmüdür” diye konuştu.

Milletin hassasiyet gösterdiği konuları, hakları kamu personel sistemine, kamu görevlilerinin hakları arasına dâhil etmek için ter akıtmayı doğal sorumluluk kabul ettiklerinin altını çizen Yalçın, bu dönemde de benzer taleplerin olacağını müjdesini verdi. Yalçın, “Bu kapsamda, “helal gıda”, “Hac farızası izni”, “dini bayram ikramiyesi” ve benzeri konu başlıklarına 4. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerimiz arasında yer verdik” dedi.

İnsanı Yaşat Ki Devlet Yaşasın

Memur-Sen’in 4.Dönem Toplu Sözleşme tekliflerinin mali haklara ve sosyal yardımlara ilişkin tekliflerin

herkesin kabul ettiği, Kamu İşvereni’nin de aksini iddia edemeyeceği hususlar olduğunu söyleyen Yalçın, gerçeklerini sıraladı.

4/C, taşeron ve sözleşmeli istihdam türünün kaldırılması gerektiğini söyleyen Yalçın, “İnsanı yaşat ki, devlet yaşasın değerinin vücut bulduğu bir coğrafyada yaşıyoruz. Fakat, 4/C, taşeron işçiliği, sözleşmeli istihdam gibi insanca yaşamayı, insanı yaşatmayı zorlaştıran istihdam türlerini halen uyguluyoruz. Kadrosuz değil, sorunsuz istihdamın hedeflenmesini bekliyoruz. Bu kapsamda çalışanları hem memur edelim hem de memnun edelim” ifadelerini kullandı.

Kamu Görevlileri Enflasyona Ezdirilmesin

Enflasyon farkına dikkat çeken Yalçın “Hedeflenen enflasyon ile gerçekleşen enflasyon ne yazık ki eşit değil. Enflasyon farkı ödenmeyen yıl yok. Maaş artışını enflasyon değil toplu sözleşmenin tarafları belirlesin, kamu görevlileri gerçekten enflasyona ezdirilmesin” diye konuştu.

Türkiye ekonomisinin büyüdüğünü fakat bu büyümede katkısı olanların büyümeden pay alamadığını belirten Yalçın, “Türkiye ekonomisi büyüyor fakat kamu görevlilerinin maaş bordrolarına bu büyüme yansı-



yor. Sermayeye, finans kesimine teşvik paketleri, vergi afları çıkarılıyor. Kamu görevlilerine “mali disiplin” ve “bütçe imkanları” nazları yapılıyor. Artık, kamu görevlileri ferahlamak ve bunun için de refahtan pay almak istiyor” şeklinde konuştu.

Gelir vergisinde adaletli davranılması gerektiğini söyleyen Yalçın, “Sosyal güvenlik açığı denilerek emeklilik yaşı yükseltildi fakat “maaş yitiği” olan emeklilerin maaşı olması gereken düzeye yükseltilmedi. Nüfus artış hızı düşüyor deniyor fakat eş-çocuk yardımı tutarları “teşvik” hükmünde bir düzeye çıkarılmıyor. Kamu görevlileri, gelir vergisinin “sadık mükellefi” ve vergi uygulamasının “kadim mağduru” konumundadır. Yılın ikinci yarısındaki maaş zammını, vergiye aktarıyoruz. ‘Artık bi zahmet, gelir vergisinde adalet’ diyoruz” ifadelerini kullandı.

Herkesin Fikrini Dikkate Aldık

Toplu Sözleşme taleplerini belirlerken izlenen süreci ve istişareleri de anlatan Yalçın, “Şüphesiz, üyelerimiz başta olmak üzere kamu görevlilerinin beklentileri, önerileri, talepleri en önemli verimiz. İşyeri ve ilçe temsilcilerinden, şubelere, sendikalarımızın genel merkezlerine bütün birimlerimizin sahadan topladıkları, kamu görevlilerinden aldıkları görüşleri esas aldık. Genel Merkezin bakışını değil herkesin katkısını, katılımını esas alan, tabandan tavana yönelen bir perspektifle tekliflerimizi belirledik” dedi. Yalçın, ekonomik istatistiklerin dikkate alındığını belirterek “Kısa, orta ve uzun

vadeli enflasyon realitesi, enflasyon hedefindeki sapmalar, büyüme-maaş karşılaştırmaları, 2018 ve 2019 yıllarını kapsayan Orta Vadeli Plan, mevcut bütçenin gerçekleşme verileri, ihracat-ithalat rakamları incelendi” diye konuştu.

Yalçın, “Döviz kuru ve faiz oranlarındaki değişimlerden, emtia fiyatlarındaki değişimlere, hem ülke hem de küresel düzleme ilişkin makro ve mikro verilerden, siyasi, diplomatik, sosyo-ekonomik gelişmelere bütün bileşenleri dikkate aldık” dedi.

Türkiye’nin mevcut kapasitesini, potansiyelini, sermayeye dönük teşvik paketlerinin maliyetini, af uygulamalarının bütçe kalemlerine etkisini, destek uygulamalarını, istisna ve muafiyetleri masaya yatırdıklarını belirten Yalçın, “Yakın dönemde gerçekleşen kamu işçilerine yönelik toplu iş sözleşmelerine zemin oluşturan çerçeve sözleşmeyi, 15 Temmuz ihanet kalkışmasının ve öncesindeki Türkiye’ye yönelik operasyonların etkilerini, bu türden engellemelerin milletimiz üzerinde oluşturduğu birlik ve motivasyonu realize ettik” şeklinde konuştu.

“Bütün bunlar ışığında hazırladığımız taslağı, teşkilatımızla farklı zaman aralıklarıyla inceledik, değerlendirdik. Son olarak gerçekleştirdiğimiz Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantımızla 4. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerimize, Devlet Personel Başkanlığı aracılığıyla Kamu İşvereni’ne sunmak ve kamuoyuna deklare etmek üzere nihai şeklini verdik” diye konuşan Yalçın daha sonra Memur-Sen’in taleplerini sıraladı.

Bakan Sarıeroğlu'na Ziyaret



Memur-Sen yönetimi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na getirilen Jülide Sarıeroğlu'nu ziyaret etti, süreç hakkında istişarelerde bulundu.

Memur-Sen Yönetim Kurulu ve bağlı sendikaların genel başkanları, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na getirilen Jülide Sarıeroğlu'nu ziyaret ederek, görevinde başarılar ve hayır temennisi diledi.

Heyet, 4.Dönem Toplu Sözleşmesi hakkında da başkanla kısa bir fikir alışverişinde bulundu.

İlk Değerlendirme

Ziyaret sonrasında Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 4. Dönem Toplu Sözleşme sürecine ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

Yalçın, "Toplu Sözleşme masasının ve toplu pazarlık görüşmelerinin asli öznesinin kamu görevlileri, gündeminin ise kamu görevlilerinin hakları olduğunun bilinciyle süreci yürütmenin ve sonucunda da kamu

görevlilerinin haklarını, huzurunu, refahını artırmanın gayreti içinde olacağız. Amacımız, kamu görevlilerinin haklarını korumak, artırmak ve milletimize hizmet eden kamu görevlilerini yeni haklarla tanıştırmak. Bu amacın gerçekleştirilmesine katkı sunulmasını ve bu doğrultudaki gayret ve çalışmalarımıza katılım sağlanmasını istiyor ve bekliyoruz" dedi.

Toplu Sözleşme masasında yapılacak pazarlığın, alınacak kararların, varılacak uzlaşmanın ya da uzlaşmazlık durumunun 5 Milyon'dan fazla insanı doğrudan 20 Milyon insanı ise dolaylı olarak olumlu/olumsuz etkileyeceğini ifade eden Yalçın, "Toplu pazarlık süreci, 7'den 77'e, erkekten, kadına, çocuktan, gence hemen her kesimi ilgilendiriyor. Gerek özne gerekse konu bakımından bu kadar kapsamlı bir süreçte, hem masada hem de sahada emek örgütlerinin ortak tavır içerisinde, Kamu İşvereni'ne karşı ortak akılla, ortak taleplerle,

ortak hedeflerle hareket etmesi gerekiyor. Sendikal rekabetin, örgütlenmeye dair çekişmenin toplu pazarlık süresince kenarda tutulması, oyun dışı bırakılması gerekiyor” değerlendirmesinde bulundu.

Birlikte Hareket Edilmeli

Toplu sözleşmede yetki Memur-Sen’e ve bağlı sendikalarına ait olmakla birlikte toplu pazarlık sürecinde kamu görevlilerinin beklentilerini, taleplerini kazanıma dönüşmesi doğrultusunda hareket etmenin bütün konfederasyon ve sendikalara ait bir sorumluluk olduğunu belirten Yalçın “Bu noktada, Kamu İşveren Heyeti ile eşit taraf statüsünde olan Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti’nde temsilcisi bulunan Kamu-Sen ve KESK başta olmak üzere bütün konfederasyon ve sendikalardan, toplu sözleşme süreci boyunca pazarlığın gündemindeki konular önceliğinde bir tutum sergilemesini bekliyoruz. Toplu sözleşme teklifleriyle, pazarlıkla ilgisi bulunmayan, emek örgütleri arasında çatışma ve çekişmeye oluşturma potansiyeli bulunan konuları gündeme getirmeme noktasında ortak bir tutum içerisinde olmalıyız. Kamu İşveren Heyeti’nin, toplu pazarlık sürecindeki birlikte hareket etme pozisyonu, masa boyutuyla Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti’nde saha boyutuyla bütün emek örgütlerinde de hakim olmalı. Her emek örgütünün kendi kurumsal

kapasitesini oluşturan örgütlü güç, toplu pazarlık sürecinde emeğin, kamu görevlilerinin örgütlü gücünün bir bileşeni olarak hissedilmeli. Bunu gerçekleştirsek; Kamu İşveren Heyeti’nin masada karşısında 20 milyon insandan oluşan bir kitlenin olduğunu kavrayarak hareket eder, pazarlık noktasında bu gerçeği içeren tekliflerle, cevaplarla masaya gelir. Aksi yöndeki tutumlar, emek örgütlerinin siyasi konjonktüre, ideolojik perspektife ilişkin görüş ve duruş ayrılıklarını öne çıkartan tavır ve beyanlar, kamu görevlilerine zarar verir. Emek örgütleri, bu süreçte yetkili konfederasyon ve sendikalara zarar vermenin değil kamu görevlilerine toplu sözleşmeyle daha fazla hak elde etmenin derdinde olmalı. Memur-Sen’i nasıl hırpalarız sorusuna değil toplu pazarlıkta kamu görevlilerinin lehine nasıl katkı sağlarız sorusuna cevap aramalı. Bu çerçevede, Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı olarak bütün emek örgütlerine özelde Kamu-Sen ve KESK’e çağırım; toplu pazarlık masasında, toplu sözleşme sürecinde emek örgütleri olarak, kamu görevlilerinin haklarını koruma ve artırma sorumluluğunu üstlenen özneler olarak gerçekten toplu şekilde hareket edelim. Fikri ve fiili farklılıklarımızı masanın dışında bırakıp ortak tavırla, ortak kararlar, ortak hedefle hareket edelim. Masada ve sahada göstereceğimiz ortak tavır, kamu görevlilerine sadece ve sadece kazandırır. İnsanca yaşamaya uygun maaş ve ücret için, insan onuruna uy-





gun sosyal, demokratik haklar ve çalışma şartları için birlikte hareket edelim kamu görevlilerinin beklentilerini, taleplerini kazanıma dönüştürelim. Tıpkı köylerde köye su getirmek için yapılan imece yöntemini hayata geçirelim. Küslükleri, farklılıkları, bireysel hedefleri, kişisel bakışları, rekabeti bir kenara koyup köye su gelsin iradesiyle hareket eden Anadolunun fedakar köylülerinin imece tavrını toplu sözleşme sürecinde hakim kılalım. Kamu görevlileri sendikacılığı alanında faaliyet gösteren bütün emek örgütlerine çağrımız budur. Beklentimiz, kamu görevlilerinin alınterinin değerini artırma pazarlığında, emek örgütlerinin örgütsel rekabetin devre dışı bırakılması ve toplu pazarlık masasından daha fazla kazanımla kalkmayı hedefleyen emek tarafının temsilcilerinin duruşuna refakat edilerek güç katılmasıdır” ifadelerini kullandı.

Hakça Paylaşım Vurgusu

Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, sözlerini şu şekilde sürdürdü: “Bu perspektifle hareket edersek, kamu görevlilerinin merkez özne olduğu bilinciyle süreci yö-

netirsek ve sürecin bütün aşamalarında ve her anında kamu görevlilerinin 1 Ocak 2018’ten itibaren gelecek iki yılda emeklerinin karşılığı olarak ödenecek maaş ve ücretlerin belirleneceği gerçeğine uygun davranırsak 4. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin, kamu görevlileri için yeni ve kapsamlı kazanımlarla, sendikacılık, sendikalar ve sendikacılar içinse vicdanı açıdan rahat olmakla sonuçlanacağına inanıyorum. Bu inançla, derdi kamu görevlilerinin kazanması, adil paylaşımın hakim olması, emeğin hak ettiği değeri alması olan bütün emek örgütlerinin ve yöneticilerinin ve elbette örgütlü gücümüzün arkasındaki bütün kamu görevlilerinin çağrımıza olumlu cevap vereceğine yürekten inanıyorum. 4. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin başta kamu görevlilerimize olmak üzere bütün milletimize, ülkemize, sendikal kültüre, sendikacılık zeminine ‘emeğin hakkını aldığı, ekmeğin hakça paylaşıldığı, kamu görevlilerinin insan onuruna uygun çalışma şartlarına sahip olduğu bir Türkiye’ açısından milat oluşturacak sonuçlarla tamamlanmasını temenni ediyorum. Bu temennimizin gerçekleşmesi için gereken gayreti ve kararlılığı, daha önceki toplu pazarlık süreçlerinde olduğu gibi 4. Dönem Toplu Sözleşmede de göstereceğiz” dedi.

4. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri Başladı



4. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri 1 Ağustos'ta başladı. Toplantıda Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı olarak Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve 11 hizmet kolunun tümünde yetkili olan Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ile diğer konfederasyonların temsilcileri hazır bulundu. Memur-Sen ve Memur-Sen Konfederasyonuna bağlı 11 yetkili sendika tekliflerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı heyetine teslim etti.

Türkiye'ye Olan Güven Yükseltilmeli

Toplantıda konuşan Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bugün, kamu görevlilerini, emeklilerini ve ailelerini somut ifadeyle 20 milyon insanımızı, vatandaşımızı ilgilendiren 4. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerine başlıyoruz. 4. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin süreciyle, sonucuyla hayırlı olmasını temenni ediyorum. Birlikte yürüteceğimiz bu sürecin sonunda verilecek kararlar ve varılacak uzlaşma; kamu görevlilerinin sorunlarını çözmeli, beklentilerini ve taleplerini karşılamalı, motivasyonunu artırmalı, milletine hizmet etme iradesini ödüllendirmeli ve vatandaş olduğu devlete, Türkiye'ye olan güvenini yükseltmeli" dedi. Konuşmasında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik bakanı Jülide Sarıeroğlu'na başarılar dileyen Yalçın, "Sendikal

zemini, sendikalı olmanın değerini, sendikacı olmanın zorluğunu bilen sayın bakanın kamu işveren heyetine başkanlık etmesini 4. dönem toplu sözleşmesinde masadan olumlu sonuçlar çıkmasına katkı sağlayacağına inanıyorum" diye konuştu.

Haklı Taleplerimiz Karşılanmalı

"Kamu işvereni, mali disiplin ve bütçe imkanları kavramlarını kalkan olarak kullanma taktiğinden artık vazgeçmelidir" diyen Yalçın, sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Bu kavramlar, toplu pazarlığın ruhuna, emeğe değer verilmesi duruşuna uygun değildir. Toplu pazarlık süreçleriyle ilgili olarak bugünden geriye doğru bir inceleme yaptığımızda, Kamu İşverenin, hükümetin, siyasi iradenin toplu sözleşme öncesinde ve sürecinde sıklıkla başvurduğu iki kavramı görüyoruz. Mali Disiplin ve Bütçe İmkanları...Toplu sözleşme süreci yaklaştığında maliye ve ekonominin başındaki bakanlar ve ilgili kurumların üst düzey bürokratları, iki kavramı can simidi gibi kullanıyorlar. Mali disipline zarar vermeyecek, bütçe imkanlarını zorlamayacak bir anlayışla kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinde artış yapacağız. Bu iki kavramın kamu görevlilerinde ve kamuoyunda oluşturduğu sıcaklığı gidermek için de "enflasyona ezdirmeme" sosunu bu iki kavramın üzerine bocalıyorlar. Özel sektöre teşvik verirken, vergi yükü hafifletilirken,

hatta vergi borçları affedilirken bozulmayan mali disiplin biz daha masaya oturmadan her nasılsa bozulma riskiyle karşı karşıya kalıyor. Vergi cezaları uzlaşmayla indirim tabi tutulurken, ihracat yapan firmalara KDV iadesi yapılırken gündeme gelmeyen "bütçe imkanları" biz tekliflerimizi açıklar açıklamaz" masanın ortasına konuluyor. Sermayenin karlılığını artırmak için alacağından vazgeçen, gelirlerinin düşmesini sorun etmeyen irade, kamu görevlilerinin emeğinin karşılığını hesaplarken, hesap makinesinin bir tarafına mali disiplin diğer tarafına da bütçe imkanları tuşunu eklemeyi tercih ediyor. Kamu görevlilerinin emeğinin karşılığının belirleneceği toplu sözleşme; mali disiplini bozmanın değil adil paylaşım noktası oluşturmanın aracıdır. Toplu sözleşme; bütçe imkanlarını zorlamanın değil kamu maliyesinin kaynaklarını hakça paylaşmanın aparatıdır. Bu çerçevede, Kamu İşvereni'nden ve dolayısıyla hükümetten beklentimiz, mali disiplin ve bütçe imkanları kavramlarını tekliflerimize, kamu görevlilerinin haklı beklentilerine karşı kalkan olarak kullanma alışkanlığını terk etmesidir. Bu iki kavramın toplu sözleşme sürecinde üreteceği sonuç, toplu sözleşme masasının kapsamının kavram olarak emek, özne olarak 20 milyon insan olduğunu görmemektir."

Masanın Hayırlı Sonuçlar Üretmesine Odaklanmalıyız

Toplu sözleşme sonucunda varılacak kararın, maaş bordolarına yansiyacak rakamları değil emeğinin karşılığını alma noktasında talebi bulunan insanları etkileyeceğini ifade eden Yalçın, "Bu masadaki herkes, toplu sözleşmenin gündeminin rakamlar, oranlar ya da tutarlar değil haklar ve insanlar olduğunu idrak ederek pazarlık sürecine katkı ve katılım sağlamalı. Toplu sözleşme ya da toplu pazarlık masasında, pazarlığın ya da sözleşmenin konusunu eşya ya da bir hizmet oluşturmuyor. Doğrudan, insan ve onun hakları oluşturmuyor. İnsanın emeğine değer biçiyoruz. İnsanın haklarına ilişkin hükümler oluşturmuyoruz. Altına imza atacağımız ya da itiraz ederek Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na taşıyacağımız hükümler görünürde katsayılar, oranlar, tutarlar gibi görünse de gerçekte insan onuru ile, insanın saygınlığı, alinteri ve emeğiyle daha keskin bir söyleyişle doğrudan insanla ilgili hükümler. Akıtılan ter



de, karşılığında maaş ya da ücret olarak ödenen bedel de, insana ait. Bu bakımdan, bu masa aynı zamanda insan haklarına, insan onuruna mevcut dönemdeki bakişimizi de yansıtacak. Bu masada şu veya bu sıfatla bulunan herkes aynı zamanda insan hakları aktivisti kapsamlı sorumluluğunu süreç boyunca yansıtmış olacak. Bu toplu sözleşme sonucunda varılacak karar, maaş bordolarına yansiyacak rakamları değil emeğinin karşılığını alma noktasında talebi bulunan insanları etkileyecek. Ben, bu masada şu veya bu sıfatla bulunan herkesin toplu pazarlık sürecinin bütününde bu temel düstürla hareket edeceğine inanıyorum. Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti'ndeki arkadaşlarımızın, Kamu-Sen ve KESK temsilcilerinin, süreç boyunca kamu görevlilerinin haklarını artırmanın, insanca yaşama imkanlarını artırmanın, insan onuruna uyan çalışma şartlarını hüküm altına almanın gayreti içerisinde olmaları konusunda bir tavır benimseyeceklerini düşünüyorum. Kamu İşveren Heyeti'ndeki siyasi ve bürokratik kanat temsilcilerinin de tekliflere hayır demeye şartlanmış olarak değil de masanın/pazarlığın hayırlı sonuçlar üretmesine odaklanmış olarak masaya geldiklerini umuyorum" dedi.

"Türkiye, şekilleri, içerikleri ve failleri farklı darbeleri, muhtıraları kapsayan bir asrı aşkın bir vesayet sürecini yaşadı" diyen Yalçın, sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Çok uzak olmayan bir geçmişe kadar, kendi sınırlarına çekilmiş, sinmiş, üretmek, büyümek, gelişmek gibi kavramları sözlük dışına itmiş bir Türkiye'de yaşıyorduk. Terörün kol gezdiği, ihanetin ikamet bellediği, küresel



tezgahların eksilmediği, müttefik görünömlü ölkelerin operasyon çektiği Türkiye, milletimizin topyekün iradesiyle Yeni Türkiye ve Büyük Türkiye hedeflerine odaklanmış ve büyük oranda da bunu başarmış Türkiye gerçeğine bıraktı. Bu gerçeği görmekten, idrak etmekten imtina edenler olduğu gibi bu gerçeğin gerektirdiği şekilde yeni bir dili, yeni bir anlayışı, yeni bir duruşu göstermekten çekinenler de var. Türkiye'nin eskiyi terk ettiğini, yeni ve büyük kavramlarını mecz ederek yeni bir rota benimsediği gerçeğini sözlerimizle, yazılarımızla deklare ediyoruz. Bu gerçeği artık, farklı kulvarlarda, farklı alanlarda somut bir vak'ıya dönüştürmenin vaktidir. Korkularımızdan, vehimlerimizden, istikrar bulmuş bahanelerimizden kurtulmak için 4. Dönem Toplu Sözleşme Masası'nın başat kavramları arasında Yeni Türkiye ve Büyük Türkiye mutlaka ilk sıralarda yer almalıdır. Bu toplu sözleşme sürecinin, "Yeni Türkiye" iddiasını somutlaştıracak yeni haklarla, "Büyük Türkiye" iradesini yansıtacak zamlarla sonuçlanması noktasında, masanın her iki tarafındaki Heyetlerin ortak sorumluluğu olarak görüyorum."

3. Dönem Toplu Sözleşme Hükümleri Yürürlüğe Girmelidir

Konuşmasında, "Toplu sözleşmede yer verilen hükümleri, istendiğinde gereği yapılmayacak, keyfe tabi ola-

rak uygulamaya koymaktan kaçınılacak ya da duruma/konjonktüre göre değişiklik yapılacak hükümler olarak gören her yaklaşım ve tutum, Anayasal teminata sahip bir hakkın, Anayasayla belirlenmiş bir hukuki yükümlülüğün açıkça hedef alınması anlamına gelir" şeklinde uyarı da bulunan Yalçın, "Siyasi iktidarın iradesinin, emek tarafının iradesinin, emeğin ve değerinin yok sayılması, yok edilmesi anlamına gelir. Attığımız imzanın mürekkebi kurumadan gereklerini yapmak, medeniyetimizin ahd-e vefa anlayışının da gereğidir. Ne yazık ki, 3. Dönem Toplu Sözleşmesinde yer verilen ve tarafların ortak iradesini içeren bazı hükümlerin gereği; aynı zamanda bu masada temsilcisi bulunan kimi kurum ve kuruluşlar tarafından, bu masanın işveren tarafına yön veren siyasi irade tarafından yapılmamıştır. 3. Dönem Toplu Sözleşmesi'nde yer verilen ve kamuoyunun "çalışma konuları" başlığı altında topladığı 3. Dönem Toplu Sözleşme hükümlerinin gereğinin yapılmamasına, ne hukuki, ne ahlaki ne de akli bir gerekçe bulunamaz. Bu tespite inanıyorum ki; Kamu İşveren Heyeti'nin Başkanı ve temsilcileri de katılıyordur. Anılan çalışma konularından bir kaçına ilişkin düzenleme yapıp yürürlüğe konuldu. Fakat, 4/C'li ve kamuda işçi pozisyonunda çalışıp memur görevlerini yürüten personelin istihdama ilişkin statülerinin değiştirilmesine, Havacılık Tazminatına, Fiili Hizmet Zammına, sivil memurların hukuki durumuna, kadro derece sınırlamasına, işçilikte

geçen sürelerin hizmetten sayılmasına yönelik olanlar başta olmak üzere 3. Dönem Toplu Sözleşmede atılan imzanın gereğinin yapılmadığı konular hala var. Üstelik bu konularla ilgili yapılan çalışma ve akıtılan ter de var. Aradan geçen iki yıla yakın zaman diliminde bu konuları karara bağlama ve kazanım olarak yürürlüğe koyma konusunda yetersizlik mi, yetkisizlik mi, isteksizlik mi var tartışması konunun magazin tarafını oluşturuyor. Bu yüzden bu çerçevede bir tartışmayı doğru ve gerekli bulmuyorum. Fakat, emeğin hakkının alinteri kurumadan verilmesi nasıl bizim değerler piramidimizin gereği ise imzanın gereğinin de mürekkebi kurumadan yapılması da aynı kapsamdadır. Bu vesileyle, 4. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin başladığı bugünde Kamu İşveren Heyeti'nden özellikle Heyetin iradesine yön veren siyasi temsilci konumundaki Sayın Bakan'dan 3. Dönem Toplu Sözleşme Hükümlerinin tamamının 1 Ocak 2018 tarihine kadar ve ilgili hükümde belirtilen tarihten geçerli olmak üzere yürürlüğe gireceği konusunda bir beyan bekliyoruz. Bu beyan, siyasi bir vaat olarak değil toplu sözleşme metninde siyasi iradeyi temsil eden imzaya sadakat olarak ortaya konmalıdır" dedi.

OHAL Komisyonu İçin Teklif

"15 Temmuz'da milletimiz ihanete had bildirme iradesini bütün cesametiyle ortaya koymuştur. Fakat 15 Temmuz'dan bugüne ve geleceğe uzanan bir sorumluluk daha var" diyen Yalçın, sözlerini şu şekilde sürdürdü: "İhanet edene yargı önünde hesap sorulması ve ihanet örgütünün bütün mensuplarını kamudan ayıklanması. Kamu idaresi, kamu personel sistemi adı, sanı, hedefi ne olursa olsun terör örgütlerinin mensuplarından, ihanet sarmalından bütünüyle steril hale getirilmelidir. Fakat, bunu gerçekleştirmek için alınan kararlarda, yapılan işlemlerde hakkaniyetin, adaletin ve masumiyetin zarar görmesini engelleyecek adımları, kuralları, kurulları, komisyon ve hükümleri de devreye koymalıyız. Bu noktada, 15 Temmuz'dan bugüne 110 bine yakın kamu görevlisi terör örgütleriyle, milli güvenlik noktasında tehdit oluşturduğu kabul edilen yapı ve oluşumlarla ilgisi, ilişkisi, irtibat ya da iltisakı olduğu gerekçesiyle ihraç edildi. Bir bölümü yapılan değerlendirmeler, incelemeler sonucunda masum



olduğu anlaşılmasına bağlı olarak yeniden kamu görevine döndürüldü. Otuz bine yakın kamu görevlisi halen açıkta, kamu görevinden uzaklaştırılmış olarak bekliyor. İhraç edilenler ve görevden uzaklaştırılanlar arasında bizzat bildiğimiz, tanıdığımız, kefil olmaktan geri durmayacağımız isimler, insanlar var. Bu masadaki herkes için bu durum geçerlidir sanırım. Masumları mağdur etmemek, hainleri görmezden gelmemek gerek. Görevden uzaklaştırma ve ihraç kararlarının alınmasına ilişkin ilk süreçten itibaren dile getirdiğimiz bir husus; masumiyet iddialarının etraflıca ve hukuki bir zeminde incelenmesi ve karara bağlanmasıdır. Bu amaçla, incelemeyi yapmak ve hukuki süreci işletmek açısından idari bir yapılanmanın oluşturulması gerektiğini dile getirdik. Yetkili makamlara buna ilişkin önerilerimizi, taleplerimizi ifade ettik. Bunların da etkisiyle kurulduğunu bildiğimiz OHAL İşlemleri İnceleme Komisyonu'nun varlığını önemsiyor ve doğru buluyoruz. Fakat, söz konusu Komisyonunun üyelerinin belirlenmesinde ve teşekkülünde azımsanmayacak bir eksiklik olduğuna da inanıyoruz. Biz, OHAL İşlemleri İnceleme Komisyonu'nda özellikle kamu personeline ilişkin başvuruların incelenmesi noktasında yetkili konfederasyon temsilcisinin hatta ilgisine göre başvuranın görev yaptığı kurumun dahil olduğu hizmet kolundaki yetkili sendikanın temsilcisinin bulunmasını, hem hızlı hem de doğru karar almak noktasında gerekli ve önemli olduğuna inanıyoruz. İlgili kamu görevlisine yönelik olarak yapılacak sosyal çevre incelemesi ve görevli olduğu dönemde yürüttüğü faaliyetler noktasında, konfederasyon ve sendika temsilcilerinin Komisyonun çalışma

usullerine ve esasa ilişkin kararlarına büyük katkı vereceği kanaatindeyiz. ”

Adaleti Esas Aldık

“Tekliflerimiz etraflıca ve gerekçeleri de dinlenmek suretiyle incelendiğinde görülecektir ki; tekliflerimiz iki ana temayı içermektedir” diyen Yalçın, “Bir yönüyle sorunları çözmek diğer yönüyle de hakça bölüşmektir. Sorunları çözmeyi istemez misiniz? Hakça bölüşmeyi doğru bulmaz mısınız? Önemli olan bu sorulara vereceğiniz cevaplar. Aynı masadayız fakat farklı taraf-tayız. Aynı konulara bakıyoruz fakat farklı pencereler kullanıyoruz. Size göre sorun olmayan bize göre temel bir sorun. Sizin yeterli bulduğunuz bizim yetersiz görmemizin nedenlerini öğrenseniz, dinleseniz belki de kararınızdan vazgeçeceksiniz. Belki de kararınızı değiştirmekten korktuğunuz için dinlemekten çekini-yorsunuz. Çünkü, adalet çağrısı bir şekilde ikna edici-dir. Adalet teklifi, her türlü redde rağmen kendini bir şekilde inşa eder. Emek tarafının teklifleri, adaleti esas alıyor. Bizim tekliflerimize hakkaniyet temel teşkil ediyor. Kriz anlarında, kaos anlarında birbirimize hatırlat-tığımız bir ifade var; aynı gemideyiz. Bu durum sadece kriz anları, kaos süreçleri için geçerli değil. Sefere de-
vam ederken, hızımızı artırırken, refaha ve huzura doğ-ru yol alırken de aynı durumdayız. Yani aynı gemideyiz. Aynı gemide olma durumunu bedel ödeme noktasında hatırlatan irade, paylaşma ve bölüşme noktasında da,-büyümeden pay olma, refahı adil paylaşma noktasında da aynı gemide olduğumuzu deklare etmeli ve bunun gereğini yerine getirmeli. Külfetten payımıza düşe-ne hiç itiraz etmedik. Nimetten payımıza düşeni alma teklifimize niye itiraz ediliyor anlamakta ve anamlan-dırmakta zorlanıyoruz” şeklinde konuştu.

Teklif Bekliyoruz

Yalçın konuşmasına şu şekilde devam etti: “1 Ağus-tos’ta başlayan 4. Dönem Toplu Sözleşme süreci, 31 Ağustos itibariyle yasal olarak sona ermek zorunda. Kaldı ki, bunun yaklaşık 9 günü 30 Ağustos tatili ve Kamu Görevlileri hakem Kurulu nedeniyle masa ve pa-zarlık dışı süreç olarak gerçekleşmek durumunda. Buna bağlı olarak 22 ya da 23 Ağustos itibariyle pazarlık sürecini tamamlamak, uzlaşmak ya da uzlaşmazlık

tutanağı imzalamak durumundayız. Bu yüzden süreyi ve süreci iyi kullanmalıyız. Kamu İşveren Heyeti’nden özellikle Heyet Başkanı olarak Sayın Bakan’dan bek-lentimiz, hem genel görüşme hem de komisyon çalış-malarının gün sayısını maksimize etmek noktasında bir irade ortaya koymasıdır. Bu çerçevede, 22 ya da 23 gün sürecek pazarlık aşamasının hiçbir günü boş geçmemeli. Emek tarafının temsilcisi konumundaki yetkili konfederasyon ve sendikalar toplu sözleşme tekliflerini, 24 Temmuz itibariyle DPB’na iletti. Bir başka ifadeyle tekliflerimiz, nedeyseniz on gündür sizin bilginizde. Kapsamlı bir inceleme ve değerlendirme için kurumlara, siyasi makamlara aktarma ve değer-lendirmelerini alma fırsatı buldunuz. Peki, emek tara-fının değerlendireceği Kamu İşveren Heyeti teklifleri bize iletildi mi? Hayır. Ne zaman iletileceği konusunda da net bir bilgi yok. Biz, Kamu İşveren Heyeti’nin de bize tekliflerini sunmasını bekliyoruz. Geçmiş döneme baktığımızda Kamu İşveren Heyeti’nin masaya tek-liflerini sunma tarihi dahi pazarlık konusu yapılmak durumunda kalmış. Toplu pazarlığın eşitler arası bir süreç olduğunu kabul ettiğinizi ispat ve deklare et-menin en kolay ve kesin yolu, 2018 ve 2019 yıllarına ilişkin toplu sözleşme tekliflerinizi hem geneli hem de hizmet kolları itibariyle mümkünse bu oturumda değil-se yarın gerçekleştirmeyi doğru bulduğumuz ve teklif ettiğimiz oturumda masaya getirmenizdir. Teklif sun-maktan kaçınan bir duruşla pazarlık masasına gelmek, hatta bunu taktiğe dönüştürmek; 5 Milyonu aşkın kamu görevlisi ve emeklisinin, aileleriyle birlikte 20 milyonluk bir insan kitlesinin beklentilerine, heyecanı-na duyarsız olmak, kamu görevlileri sendika ve konfe-derasyonlarının gayretlerine katkı sunmamaktır.”

Yalçın, sözlerini şu şekilde sonlandırdı: “Biz diyoruz ki; enflasyonu esas alan sistemden büyümeden ve re-fahtan pay aktaran bir sisteme geçelim. Biz inanıyoruz ki; Türkiye ekonomisi maaşların enflasyona yenilme-sini değil refah payıyla güncellenmesini esas alacak güce sahiptir. Sözleşme masasının 20 milyon insanın hayatına etki edecek kararlar alacağı gerçeğini aklı-mızdan hiç çıkarmamalıyız. 4.Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri; uzlaşma kültürümüzü ve hakça bölüşme hassasiyetimizi yansıtan bir toplu sözleşme metniyle sonuçlanmalıdır.”

Sarıeroğlu ve Yalçın'dan Ortak Açıklama

4.Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk oturumunun ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu ve Kamu Görevlileri Sendikaları adına Heyet Başkanı, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın açıklamalarda bulundu.



4.Dönem Toplu sözleşme görüşmeleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda bugün itibarıyla başladı. Yapılan ilk oturumun ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu ve Kamu Görevlileri Sendikaları adına Heyet Başkanı, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın açıklamalarda bulundu.

Çalışma Takvimi Belirlendi

"İstişare ve diyalogun içini dolduracak şekilde güzel bir başlangıç yaptık" diyen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu, "Önümüzdeki 21 gün içindeki çalışma takvimini belirledik. Hizmet kollarına ilişkin çalışma komisyonlarını oluşturduk. Yarından itibaren çalışmaya başlayacaklar. Kurulan komisyonlar çalışmalarını tamamladıktan sonra müzakereleri 10 ve 11 Ağustos'ta devam ettireceğiz. Hükümet olarak 14 Ağustos'ta teklifimizi sunacağız. Amacımız hakeme gitmeden bu sözleşme dönemini uzlaşıyla tamamlamak. Güzel müjdeler vermek istiyoruz. Başkanlarımızın tüm söylediklerini not aldık, değerlendireceğiz" dedi.

20 Milyona Yakın İnsanı İlgilendiriyor

4.Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk oturumunun ardından basın mensuplarının sorularını yanıtlayan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, toplu sözleşme görüşmelerinin 5 milyon çalışanın yanı sıra aileleriyle birlikte 20 milyona yakın insanı doğrudan ilgilendirdiğini vurguladı. Yalçın, "Toplu Sözleşme, bütçeden iki yılı belirleyecek olan ve 6 ay önceden yapılan bir sözleşme. Biz de 2018-2019'u kapsayacak olan tekliflerimizi kamu işveren heyetine sunduk. Bugün de genel çerçevesi konuşuldu. Bu saatten sonra tekliflerin komisyonlarda tasnif edilmesi ve daha sonra da tekrar masaya gelinerek masada uzlaşılacak başlıklar üzerinde mutabakat sağlanması ve genel tekliflerin ifadesine geçilecek. Memur-Sen Konfederasyonu olarak, 92 tane genel, 658 tane de hizmet kolu teklifimiz var. Bu sürecin müzakeresi bugün itibarıyla başladı, ben sayın bakana teşekkür ediyorum. Sonucun kamu görevlileri açısından hayırlı olması temennimi tekrar ifade ediyorum" değerlendirmesinde bulundu.

Komisyon Çalışmaları 8 Gün Sürdü

4.Dönem Toplu sözleşme görüşmelerinin ilk oturumunun ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu ve Kamu Görevlileri Sendikaları adına Heyet Başkanı, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın açıklamalarda bulundu.



2 Ağustos'ta 4. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk oturumunun ardından Toplu Sözleşme maddelerine ilişkin oluşturulan komisyonlar çalışmalarına başladı. Devlet Personel Başkanlığı'nda çalışmalar sekiz gün sürdü. Bu süreçte komisyonlarda tekliflerin tasnifleri yapıldı.

4. Dönem Toplu Sözleşme sürecine Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti adına başkanlık eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen'in 11 hizmet kolunun yetkili olarak yürüttüğü ve taleplerin ele alındığı komisyonları süreç boyunca yalnız bırakmadı. Bütün komisyonları tek tek ziyaret ederek hizmet kollarına konfederasyonun desteğini sundu.





Yalçın: Büyüyen Türkiye’den Payımızı İstiyoruz

AK Parti Sivil Toplum ve Halkla İlişkiler’den sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Harun Karacan’ın Memur-Sen’i ziyaretinde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Türkiye her geçen gün büyüyor, ekonomi iyiye gidiyor. Kamu görevlileri olarak bunu mutfakta da bordolarda da hissetmek istiyoruz. Kamu görevlileri artık refah sınırında bir ücret almalı, 4.Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri bunun yolunu açmalı” dedi.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, AK Parti Sivil Toplum ve Halkla İlişkiler’den sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Harun Karacan ve beraberindeki heyeti konfederasyon genel merkezinde kabul etti. Görüşmede, 4.Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri ve Türkiye’deki sendikal hayata ilişkin istişareler gerçekleştirildi. Görüşmenin sonunda AK Parti Sivil Toplum ve Halkla İlişkiler’den sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Harun Karacan ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, basın mensuplarının sorularını yanıtladı.

Yalçın: Ziyareti Önemli Görüyoruz

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Sivil toplum alanında Türkiye genelinde herhangi bir çalışma varsa Memur-Sen’in katkısı, etkisi vardır. Çözüme yönelik her

çalışmada Memur-Sen vardır. Bu ziyareti sivil toplumu ileri taşıyacak bir perspektif için önemli görüyoruz” dedi.

Büyümeden Payımızı İstiyoruz

4.Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerine ilişkin değerlendirmelerde bulunan Yalçın, “5 milyon 100 bin insanı ilgilendiren, aileleriyle birlikte 20 milyona tekabül eden bir kitlenin bütçeden alacağı payı belirleyecek olan bir sürece girdik. Dün başlangıcını yaptık, bugün komisyon toplantılarıyla devam ettik. Ayın 14’üne kadar teklifler netleşmeye başlayacak. Kamu İşveren Heyeti olarak hükümet teklifini ayın 14’ünde getirecek. Türkiye’de açlık sınırı bin 600 TL yoksulluk sınırı ise 4 bin 100 TL ortalamasında seyrediyor. Kamu görevlileri bu iki piramidin arasında seyrediyor, biz de dolayısıyla



artık refah seviyesinde bir ücret alınabilsin istiyoruz. Bu da Türkiye'nin gelişmesi ve büyümesiyle alakalı bir şey. Türkiye her geçen gün büyüyor, ekonomi iyiye gidiyor. Bunu mutfakta da hissetmek istiyoruz, bordolarda da hissetmek istiyoruz. Memur-Sen bu süreçte Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanlığını yürütüyor. Umarım iyi bir toplu sözleşme olur. Bu konuda sizlerin de sivil toplumla ilişkiler alanında önemli bir işleviniz var ve katkılarınızı bekliyoruz" diye konuştu.

Karacan: Memur-Sen Hakkaniyet Çerçevesinde Sivil Toplumculuk Yapıyor

Ak Parti Genel Başkan Yardımcısı Harun Karacan ise, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a teşekkür ederek başladığı konuşmasında, "20 Temmuz 2017 tarihinde AK Parti Genel Başkan Yardımcısı olarak, Cumhurbaşkanımızın teveccühleri ile göreve gelirken sayın başkanımız bizi yalnız bırakmadı. Devir teslim törenimizde bizlerle beraberdi" ifadelerini kullandı.

Memur-Sen'in hakkaniyet çerçevesinde hareket eden bir sivil toplum kuruluşu olduğunu dile getiren Karacan "Memur-Sen ile AK Parti'nin çalışmaları tabi çok önemli. Memur-Sen'in demokrasi dışı oluşumlara karşı gösterdiği tepki de takdire şayan. 15 Temmuz'da gösterdikleri duruş herkesin malumudur. Devletin milletinin yanında olan, Anadolu'nun sesi olan, gecesini gündüzüne katan bir teşkilattır, emekçilerin sesidir"

şeklinde konuştu.

Karacan, memurların hakkı için çaba göstereceklerini ve hem partinin hem de gönül kapılarının sonuna kadar açık olduğunu vurgulayarak "Bizim sizlere karşı bakışımız sizlerle yan yana durmamız devam edecektir. Genel Başkan yardımcısı olarak da ilişkilerimizi sıklaştıracamız. Biz bundan sonraki süreçte sizlerle daha fazla beraber olacağız" diye konuştu.



Müzakereler Başladı

Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı 11 hizmet kolunda yetkili sendikaların sunduğu teklifler, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın katılımıyla bakanlıkta müzakere edildi.



Kamu İşveren Heyeti adına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu'nun başkanlık ettiği oturumda, Kamu Görevlileri Sendikaları adına ise Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın başkanlık etti. Toplantıda 11 hizmet kolunun tümünde yetkili olan Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı sendikaların genel başkanları ve Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı ve Hazine Müsteşarlığı bürokratları da hazır bulundu.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu, "İnşallah bayramdan önce toplu sözleşme görüşmelerini sonuca bağlarız ve bayram müjdesi veririz" dedi.

Yalçın: Çifte Bayrama Vesile Olalım

Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı, Memur Sen Genel Başkanı Yalçın ise, "Tekliflerimizi kazanıma dönüştürmek istiyoruz. Haklı tekliflerimiz ve beklentilerimiz karşılanmalıdır. İnşallah çifte bayrama vesile kılarız" diye konuştu.



Toplu Sözleşme Masasına “Helal Gıda Sertifikalı” Dondurma İkramı

Memur-Sen, hizmet kolları tekliflerinin müzakere edildiği toplantıda, helal gıda sertifikalı dondurma ikramında bulundu. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın konuya ilişkin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu’nun da bulunduğu oturumda, Memur-Sen’in teklifleri arasından bulunan “Helal gıda sertifikalı” ürünler kullanılması şartının gerekliliğine değindi.



4.Dönem Toplu Sözleşme teklifleri arasında, memurlara verilen öğle yemeklerinde ‘Helal gıda sertifikası’ şartı uygulanmasına yer veren Memur-Sen, hizmet kolları tekliflerinin müzakere edildiği toplantıya, helal gıda sertifikalı dondurma ikramında bulundu. İkram masada şaşkınlığa sebep olurken, Yalçın, konuya ilişkin açıklamada bulunarak, “Helal gıda sertifikalı” ürünler kullanılması şartının gerekliliğine değindi.

Dondurma ikramı esnasında konuşan Yalçın, toplu sözleşme masasında, kamu kurum ve kuruluşlarında sunulan yemek hizmetlerinde kullanılan malzemelerde “Helal Gıda Sertifikalı” ürünler kullanılması zorunluluğuna ilişkin bir şartın uygulamaya geçirilmesini istediklerini belirtti. Yalçın, “Memur Sendikaları Konfederasyonu olarak böyle bir teklifi yapmayı hem görev hem de onur sayıyoruz. Biz, helal gıda konusundaki hassasiyetin kamu yönetimi, kurum ve kuruluşları tarafından dikkate alınması ve hayata geçirilmesi için kamu personel sistemi üzerinden bir başlangıç yap-

mak istiyoruz. Kamu görevlilerimizin, helal gıda noktasında tahminen değil tescillen bir teminata sahip olmasını istiyoruz. Bu amaçla, 4. Dönem Toplu Sözleşme Masasına; “helal gıda sertifikalı ürünler kullanan kamu yemekhaneleri” ve “helal gıda noktasında tescillenmiş ürünlerle yapılmış yemeklerle yemek servisinden faydalanan kamu görevlileri” sonuçlarını üreten bir teklifi taşıyoruz” dedi.



Masanın Gücü Emeğin Gücü İle Orantılı Olmalıdır



Hizmet kolları tekliflerinin müzakere edildiği toplantıda konuşan Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bu masa kamu görevlilerinin sorunları için en önemli çözüm merciidir. Masanın gücü emeğin gücü ile orantılı hale gelmelidir. Bunun yolu uzlaşıdır" dedi.

Hizmet kolları tekliflerinin müzakere edildiği toplantılar sona erdi. 4.Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri 14 Ağustos'ta devam edecek. Hizmet kolları tekliflerinin müzakere edildiği toplantıda konuşan Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Masanın gücü emeğin gücü ile orantılı hale gelmelidir. Bunun yolu uzlaşıdır" dedi.

"Toplu Sözleşme sistematığı ve mevzuatı üzerine getirdiğimiz eleştirel bakışa Kamu-Sen'inde katılmış olması sevindiricidir" diyen Yalçın, "Bu masa kamu görevlilerinin sorunları için en önemli çözüm merciidir. Masanın gücü emeğin gücü ile orantılı hale gelmelidir. Bunun yolu uzlaşıdır. Sürecin, çok daha verimli ve çok daha nitelikli yürütülebilmesi için, toplu sözleşme sistematığının de üzerine konuşulması gerekiyor" dedi.

Toplu Sözleşme Sistematığı Değişmeli

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Toplu Sözleşme hakkını 2012'de aldık, dolayısıyla aradan geçen süreç, ortaya konan tecrübe, bizlere birçok şey öğretti. Demek ki, yasanın ve bu sistematığın yeniden gözden geçirilerek değerlendirilmesine, daha verimli daha çözüm üreten bir yapıya kavuşturulmasına ihtiyaç var. Masaya, 750'nin üzerinde teklifle gelindiğinde o masa doğal olarak bunılıyor. Hâlbuki sorunların aşağıdan çözülmesi gerekiyor. Toplu Sözleşmede hizmet kolu müzakerelerinin çok daha fazla sorun çözücü olması gerekiyor. Masaya eleştiriler getirdik ama getirdiğimiz eleştirileri de burada birlikte müşahade ettik. Bu toplu sözleşme görüşmelerinden önce de 'toplular sözleşme sistematığını de eleştirmeliyiz' diye düşünmüş-



tük ancak ‘masanın ortasında masayı provoke etmek anlamına gelebilir’ diye bu konuya girmedik. Hâlbuki uluslararası normlar dikkate alarak sistematığı tartışmaya açma zorunluluğumuz ortada. Türkiye’de Memur Sendikacılığının geleceğini ileri boyutlu bir şekilde tartışabilmeliyiz. Önümüzdeki süreç bize şunu gösteriyor ki bu konuda bir tadilata ihtiyaç var.” Masaya ilişkin eleştirilerini sürdüren Yalçın, “kamu kurum ve kuruluşlarında çok fazla istihdam türü var. Bu kadar fazla istihdam türü olması bilgi, belge, doküman karmaşıklığı ve kirliliğine sebebiyet vermekte, bunun yanında fiilen karşımızda duran çok sayıda istihdam türü çeşitliliği iş güvencesi boyutuyla da sıkıntı doğurmaktadır. Biz istihdam türlerinin sadeleştirilmesi, istihdam türüne bakılmaksızın tüm kamu görevlilerinin karolu istihdamı geçirilmesini istiyoruz, masanın ilk kazanımının bu olmasını istiyoruz. Bakan Jülide Sarıeroğlu’nun işçi sendikacılığının içinden gelmesi, memur sendikacılığı açısından avantajdır. Bu birikim memur sendikacılığının yasal mevzuatına şekil vermeye bir avantaj olarak yansımaktadır. Çalışma Müsteşarımız nasıl buradaki toplantıya katılıyorsa, ilgili bakanların da müsteşarı burada otursaydı arkadaşlarımız yanında teknik desteği sağlasaydı, bu masa çok daha fazla etkili olurdu.

Müsteşarı arayıp, derdimi anlatamayışımın nedeni, ilgili arkadaşın buradaki atmosferi yaşamayıdır. Kamu sorunlarını çözememiş, birikiyor, bunları çözmek bizim ortak görevimizdir” dedi.

Bakan Sarıeroğlu: Kamu Sendikacılığını İleriye Taşımak İstiyoruz

Daha sonra konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu ise, “Başkanlarımızın dile getirdiği hususları, 1 Ağustos öncesi sürekli olarak arkadaşlarımızla paylaşmıştık. Bu durumun, bazı adımlar atılmazsa bakanlıkların ve hükümetlerin gerçekten zorda bırakacak bir sisteme doğru evrildiğini görüyorum. Dile getirdiğiniz konular gerçekten tartışılması gereken konular. Ön kabulleri bir kenara bırakarak kamu sendikacılığını nasıl ileriye taşıyabiliriz, memurlarımızın ekonomik ve sosyal haklarını nasıl ileriye taşıyabiliriz hassasiyetiyle düşünmeliyiz. Bu konuda her türlü katkıyı sağlamaya hazırız. Bu süreci sağlıklı bir şekilde yürütelim. Samimi bir şekilde sonuç ve fayda odaklı bir şekilde ilk adımları atabiliriz, bunları da istişareyle ve diyalogla yapabiliriz. Bu anlamda inşallah olumlu sonuçlar alırız” değerlendirmesinde bulundu.

Bu Teklife KAPALIYIZ



14 Ağustos'ta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu, Kamu İşveren Heyeti adına 2018 için 3+3, 2019 için 3+3'lük teklifi açıkladı. Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetine başkanlık eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise, "Bu teklife kapalıyız" dövizini kaldırarak, teklifi reddetti. Yalçın, Kamu İşveren Heyeti'nin kabul edilebilir bir teklifle masaya gelmesi gerektiğini vurguladı.

4. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerine devam edildi. Kamu İşveren Heyetine başkanlık eden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu, "2018 için 3+3, 2019 için 3+3'lük teklifi sundu. Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetine başkanlık eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bu teklife kapalıyız" dövizini kaldırarak, teklifi reddetti. Yalçın, Kamu İşveren Heyeti'nin kabul edilebilir bir teklifle masaya gelmesi gerektiğini vurguladı. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "2018 için yüzde 16, 2019 için ise yüzde 18'lik bir teklifimiz söz konusuydu. Sayın Kamu İşveren Heyeti Başkanı, 'en düşük memur maaşını yüzde 97 oranında iyileştirdik' dedi. Şu an en düşük devlet memuru maaşı, bekâr çocuğu olmayan bir hizmetli için 2 bin 405 TL'dir. Yoksulluk sınırı ise ülkemizde 4 bin 800 TL'dir.

Yani yoksulluk sınırının aşılması için yüzde 50'lik bir artışa ihtiyaç var. 4.Dönem Toplu Sözleşme'nin kamuoyu gündemine girmesinden bu yana çok temel bir şeyi ifade ettik: 'Yeni ve Büyük Türkiye söylemi masada yansıtılsın 4. Dönem Toplu Sözleşmesi bir milat olsun' dedik. Türkiye'nin uluslararası alanda güçlenmesi, ekonomik anlamda büyümesinin kamu görevlilerine yansımaları istemek gibi temel bir teklifimiz oldu" diye konuştu.

Eski Türkiye'den Kalma Bu Teklife Kapalıyız

Yalçın, enflasyona karşı koruma illüzyonu yerine refahın adil paylaşıldığı, enflasyonda Türk tipi eşel mobil sisteminin devreye girmesini istediklerini kaydederek



sözlerini şu şekilde sürdürdü: “Kamu İşveren Heyeti’nin teklifinin bütün bunları karşılamaktan çok uzak olduğunu görüyoruz. Anlaşılan o ki, Kamu İşveren Heyeti’nin elindeki hesap makinesi eski Türkiye’den kalma. Biz sunulan bu teklifi eski Türkiye’nin teklifi olarak görüyoruz. Onun için bu teklifi müzakere etmeye değer bulmuyoruz. Bu teklife kapalıyız. Yeni, makul ve makbul teklifler geldiğinde, kapımız açık olacaktır” ifadelerini kullandı.

Yalçın’dan Basın Açıklaması

Görüşmelerin ardından bir basın toplantısı düzenleyen Yalçın, “2018-2019’u kapsayacak 4.Dönem Toplu Sözleşme trafiğimiz sürüyor. Bugün masada ilk teklif geldi. Teklif 2018 için 3+3, 2019 için yine 3+3 şeklinde; dört tane üçün yan yana gelmesiyle oluşturulmuş. ‘Sektöre teşvik verip bize tenkis’ yapan anlayışı doğru bulmuyoruz. Finans sektörü mevcut enflasyon rakamının neredeyse 7 katı kar etti. Cumhurbaşkanımızın ise bankaların kârından şikâyetçi olan bir ifadesi vardı. Dolayısıyla bankaların kârından bahsedilen bir noktada bize maliyenin cimriliğinden pay düştü anlaşılan. Alın-teri dökene yüzde 3, parayı işletene yüzde 40, bankaların kârı enflasyonun 7 kat üzerinden gözüküyor” şeklinde konuştu.

Masaya Gelen Teklif Müzakere Edilemez

“Açlık sınırı yükseliyor, alım gücümüz düşüyor” diyen Yalçın, “3 alternatifli teklifle masaya gittik. Masada tüm alternatifleri sunarak, hangi kalemde iyileştirme yapılacaksa bunu kamu işveren heyeti belirlesin istedik ve masaya gelirken de, 3 şartlı hazır olarak geldik. Birincisi yüzde 16 istedik, teklifimiz karşılanmış olsaydı ‘evet’ kartımızı kaldıracaktık. Müzakere edilebilir bir teklif olsaydı, ‘müzakereye açığız’ diyecektik. Masaya gelen teklif müzakere edilmeye uygun bir teklif değil. Bu teklifi müzakereye kapalıyız, yaklaşımını ortaya koyduk. Teklifi küçültenler, bu saatten sonra Türkiye’yi büyüyenlerle temas kursun. İleri giden Türkiye’nin, geri giden memurları olmak istemiyoruz. Bize bu reva görülmesin” değerlendirmesinde bulundu.

Makul ve Makbul Bir Teklif Bekliyoruz

Yalçın sözlerini şu şekilde sonlandırdı: “Memuru enflasyona ezdirmedik cümlesi alım gücü hesabı yapılmadan hesap edildiği için bir illüzyona tekabül ediyor. Alım gücümüzün düştüğünü görüyoruz. Bize ayağınızı yorgana göre uzatın denilmesin, yeni Türkiye, yorganın ayağa göre büyütüldüğü bir Türkiye olmalı. Masaya refah payı tuşu olmayan bir hesap makinesiyle



gelinmiş. Biz bu hesap makinesine yüzdeler zam, refah payı, Türk tipi eşel mobil sistemini ifade eden, verilen yüzdeler zammı enflasyon aştığı aydan itibaren, enflasyon farkının yansıtıldığı bir tuşun eklenmesini istiyoruz. Çünkü 2017 için aldığımız yüzdeler zamlarda ilk dönem için 2 aydan sonra alınan yüzdeler zammı geçen bir enflasyon rakamıyla karşılaştık. Ve 6. aydan itibaren yeni zam dilimi, devreye girerken, enflasyon farkını yansıtmayı öngören bir yaklaşım var. Aradan geçen aylar bizden çok şey götürüyor, onun için eşel mobil sisteminin Türk tipini üretelim. Memuru enflas-

yon farkına karşı koruyalım derken zammın enflasyon kadar olması demek memurun maaşı stabil tutulması demek. Buna asla istemiyoruz. Türkiye ekonomisinin büyüdüğü bir ortamda bize büyüme rakamların yüzde 50'si yansıtılması gibi bir teklifimiz var, bunun da hesap makinesinin tuşlarından birisi olması gerekir. Cebimiz açık, kapımız açık, konfederasyonda olacağız. Masaya getirilen teklifi kabul etmediğimizi, müzakere dahi etmeyeceğimizi belirtmek isterim. Yeni ve makul bir teklif bekliyoruz."



81 İl Temsilcisi, Ankara'da Toplandı

Memur-Sen Konfederasyonu İl Temsilcileri, toplu sözleşme gündemiyle 20 Ağustos'ta Ankara'da toplandı.



Memur-Sen Konfederasyonu İl Temsilcileri, toplu sözleşme gündemiyle 20 Ağustos'ta Ankara'da toplandı. Toplantıya, Memur-Sen Yönetim Kurulunun yanı sıra, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları, Memur-Sen bünyesinde faaliyet gösteren, kadın, gençlik, emekli ve engelli komisyonları, Memur-Sen 81 İl Temsilcisi ve basın mensupları katıldı. Kapalı oturumlarda süreç hakkındaki tüm gelişmeler masaya yatırıldı, bilgi alışverişinde bulunuldu. Yol haritası güncellendi ve olasılıklar üzerinden atılması gereken adımlar istişare edildi.

4.Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde son 36 saatte olduklarının altını çizen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "4. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde, masanın her iki tarafının el sıkışması ya da uzlaşmayıp birbirinden uzaklaşması noktasında son 36 saatteyiz. Tam da bu noktada bir hususu özellikle hatırlatmak istiyorum. Çatışmanın uzlaşmadan daha maliyetli olduğuna, kucaklaşmanın yumruklaşmadan daha az enerji gerektirdiğine, el sıkışmanın kamplaş-

manın maliyetini sıfırlayacağına, aynı iradenin altına imza atmanın farklı iradelerle niza çıkarmaktan daha az yorduğuna hep şahitlik ettik. Sosyal maliyet dikkate alındığında finansal maliyetin ikinci planda kalır. Çünkü, sosyal maliyet, finansal maliyetten daima büyüktür. Finansal maliyet, sosyal maliyeti karşılamak ya da engellemek için katlanılması gereken bir unsurdur. 4. Dönem Toplu Sözleşmelerinde bugün bulunduğu-muz nokta bütün bu hususlar dikkate alınarak karar verilmesi gereken noktadır" ifadelerini kullandı.

20 Milyon İnsanı Mutlu Edelim

"20 milyon mutlu insanı oluşturmanın üreteceği sosyal sermaye, 20 milyon insanın sevindirmek için kullanılacak finansal sermayeden daima daha büyüktür" diyen Yalçın, "20 milyon insanı üzmeyle üretilecek sosyal maliyet, sevindirmek için kullanılması gereken finansal maliyetten de her zaman daha büyüktür. Memur-Sen olarak, Türkiye'nin kamu görevlileri olarak 'En çoğunu bize verin tamahkarlığına da, belli kesimler



paylarından fazlasını alırken “onlara verin bize gerek yok’ saflığına da düşmedik” diye konuştu.

Türkiye kelimesinin önüne bir sıfat eklenecek olursa bunun güçlü ya da büyük kavramları olacağını belirten Yalçın, Türkiye’yi bir cümleyle tanımlamamızı gerekirse de, bunun “Türkiye, esası adalet olan bir medeniyetin emanetçisidir” Ya da “Türkiye, aklen uzlaşmaya, ahlaken paylaşmaya odaklanmış insanların ülkesidir” cümlelerinin dillerinden döküleceğini vurguladı. Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: “Biz 4. Dönem Toplu Sözleşmenin bütün bu gerçekler üzerinden sonuçlanması azim ve kararlılığıyla hareket ettik. Halen de aynı noktadayız. İşveren tarafını da Hükümet tarafını da bu noktaya bekliyoruz. Önümüzde altın değerinde 36 saat var. Ya uzlaşıp Türkiye’yi büyüteceğiz. Ya da uzlaşma fırsatını elimizden kaçırıp, İşveren Heyetinin 20 milyon insanın adaletten payını alma imkanını heba etmesi yüzünden Türkiye için büyük bir imkanı yok edeceğiz.”

Teklif, Adalet Zeminine Uygun Değil

Türkiye’nin büyüme rakamlarının da memura teklif edilen zam oranlarının da ortada olduğunu ifade eden Yalçın, bunu kimsenin Türkiye’ye yakıştıramayacağını belirtti. Yalçın, “Biz, teklif edilen zam oranlarını Türkiye’ye, Türkiye’nin adalet zeminine, Türkiye’nin kal-

kınma hamlesine uygun bulmuyoruz. Bu yüzden bu teklifi, müzakere edilemez buluyoruz. Bu yüzden, bu teklifle pazarlık yapmayı “Büyük Türkiye” iradesinin, “Güçlü Türkiye” hedefinin yok sayılması olarak görüyoruz” değerlendirmesinde bulundu.

Hakkımızdan Bir Kuruş Eksiğine Rıza Göstermeyiz

Konuşması zaman zaman sloganlarla ve alkışlarla bölünen Yalçın, “1 Ağustos’tan bugüne kamuoyuna yaptığımız açıklamalar, toplu sözleşme tekliflerini açıkladığımız 24 Temmuz’dan bu yana ortaya koyduğumuz tavırlar, temel bir idraki yansıtıyor. “Türkiye, hak sahibine hakkını, Türkiye’nin bugünlere gelmesine katkı sağlayan herkese, her kesime payını verecek adalet noktasını mizan kabul etmelidir.” Biz bu mizan üzerinden oluşturduğumuz tekliflerle, masaya oturduk. Hakkımızdan bir kuruş fazlasına tamah etmeyiz, hakkımızdan bir kuruş eksikliğine de rıza göstermeyiz” ifadelerini kullandı.

Bize Sunulan Teklif Aciz Türkiye Dönemine Ait

Toplu sözleşme masasının, Türkiye’nin büyüklüğünü ispatlama imkanı olacağını belirten Yalçın, “Toplu sözleşme masası, Türkiye’nin gücünü ispatlama fırsattır. Toplu sözleşme masası, adil olduğumuzu, kalkınmakta olduğumuzu deklare etme aracıdır. Bütün bunlar üzerinden, teklifimizi masaya taşıdık. Masanın karşı tarafından gelen teklif, adil Türkiye dönemine değil aciz Türkiye dönemine ait. İşveren Heyeti’nin teklifi, kalkınan Türkiye döneminin değil IMF’ye borçlanan Türkiye döneminin teklifidir. Hükümetin bize sunduğu teklif, güçlü Türkiye’nin değil, kendi içine sinmiş Türkiye devrinin yansımasıdır. İmza atmamız istenen teklif, Büyük Türkiye’nin değil, hevesi düşük, hedefi küçük Türkiye’nin, sessiz devrimler gerçekleştiren Türkiye’ye, sessizce kabuğuna çekilen Türkiye devrine uygun tekliflerdir. Biz eski Türkiye defterini sadece siyasi zeminde değil, fikri zeminde değil, akli ve ahlaki zeminde değil mali zeminde de kapattık. Kamu İşveren Heyeti’nin de bizimle aynı tavır içerisinde olmasını bekliyoruz. İşveren Heyeti’nin, Hükümet iradesinin zam oranı teklifini inişe geçmiş uçak modunda değil



kalkışını tamamlamış ve irtifasını yükseltme moduna geçmiş uçak tadında masaya taşınması için hala 36 saat var” şeklinde konuştu.

cadelesinin ortaklığını yaptığını hiç aklından çıkarmayan adil ve arif sendikacılık duruşunun adıdır” şeklinde konuştu.

Teklif Kabul Edilebilir Değil

4 tane için yan yana getirilmesiyle oluşturulan teklife “Buçuklu, yarımlı ilaveler yapılmasını” kabul etmeyeceklerini belirten Yalçın, sözlerini şu şekilde sürdürdü: “Bu teklif, her işini tam yapan, üstüne de kalite katan bu toprakların insanları için kabul edilebilir değildir. Dördüncü dönem toplu sözleşme, Türkiye’nin kamu görevlileri için büyümeden payını, refah artışından hakkını aldığı bir düğün olsun. Bu düğünde, Kamu İşveren Heyeti’ne düşen, beşi bir yerdeyi toplu sözleşme masasının gerdanına takmaktır. Hükümete düşen, adalet terazisinde iki kefeyi eşitleyecek, kalkınma noktasında Türkiye’yi ateşleyecek zam oranlarını toplu sözleşme metnine yazmak ve altına birlikte imza atmamızı sağlamaktır.”

Yalçın, “Toplu Sözleşme hakkının mimarı Memur-Sen, kamu görevlilerinin hakları koruma limanı Memur-Sen, kamu görevlilerinin haklarını artırma imkanı Memur-Sen, toplu sözleşme masasının kahramanı Memur-Sen sıfatlarımıza hanel getirecek bir teklife Evet demeyiz, bir metne imza atma gafletine düşmeyiz” diyerek, “Memur-Sen, 5 milyonu aşkın insanın alın terinin muhafızlığını, emeğinin sancaktarlığını, ekmek mü-

4. Dönem Toplu Sözleşme Adalet ve Hakça Paylaşma Noktasında Milat Olsun

Memur-Sen olarak geçmiş dönem toplu sözleşmelerini, geçmiş dönemde enflasyon farkı kaynaklı maaş yükseltmelerinin gözden geçirilmesi gerektiğinin altını çizdiklerini belirten Yalçın, “Büyümeden pay veremediğini, masada verilmeyen zammın enflasyon tarafından verildiğini göreceksiniz. Neredeyse, Temmuz ve Aralık aylarında enflasyonun yüksek çıkması için temennide bulunan kamu görevlisi kitlesi üreteceksiniz. İşte en son yüzde 3 zam verilen dönemde enflasyon canavarı de 2.92 ilave etti. 5.92’ye çıktı zam oranı. Gelin bu yoldan, bu yöntemden vazgeçin. Düşük oran verip, yüksek enflasyon rakamlarına cömertlik beratı taktırmayın. Biz istiyoruz ki, 20 milyon insanı üzmele üretilecek soysal maliyet, sevindirmek için kullanılması gereken finansal maliyetten her zaman daha büyüktür. Bizim maaşlarımıza zammı enflasyon değil, toplu sözleşme masası yapsın. Biz istiyoruz ki; maaş ve ücretlerimizdeki artış oranlarını enflasyon değil Hükümetle bizim imzamız birlikte belirlensin. Biz istiyoruz ki, emeğin maaş rakamlarını enflasyon canavarı değil milletin adamı yükseltsin. Biz istiyoruz ki, 4. Dönem Toplu Sözleşme adalet ve hakça paylaşma noktasında milat olsun” şeklinde konuştu.

Teklif Kalkınmanın da Kapısını Aralasin

Memur-Sen tarafından yürütülen diplomasi trafiği netice verdi. Müzakere sürecinin son günü olan 21 Temmuz'da Kamu İşveren Heyeti, teklifini 2018 için 3.5 + 3.5, 2019 için 4+5'e çıkardı. Bu teklif, yürütülen diplomasi trafiği sonucu gösterilen olumlu adıma işaret ediyordu, yine de yetersizdi.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, hükümet adına, 2018 için '3.5+3.5', 2019 için '4+5'lik teklifi Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti'ne ileten Kamu İşveren Heyeti Başkanı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarieroğlu'nun ardından bir basın açıklaması gerçekleştirdi. Önemli konulara değinen Yalçın, son yapılan teklifin, çağrılarına gelen olumlu adımı ifade ettiğini, ama yeterli olmadığını vurguladı.

Kamuda Çok Fazla Sorun Var

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, toplu Sözleşme sürecinde önemli bir aşamaya geldiklerini belirtti. Yalçın, "2018 için 3+3, 2019 için 3+3'lük teklife kamu görevlileri sendikaları heyeti olarak tüm hizmet kollarımızla birlikte, 'bu teklife kapalıyız' kartonu açarak tepkimizi ortaya koyduk. Bu oturumun ardından ise, Kamu İşveren Heyeti Başkanı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarieroğlu'nun da ifade ettiği gibi, takvim adım adım işledi. İlerleyen süreç hizmet kolu tekliflerinin, disipline edilmesini, birbirleriyle uzlaştırılmasını, genel tekliflerin elimine edilmesini ve daha

sonra müzakere edilmesini de beraberinde getirdi. Yorucu bir süreç çünkü zaman dar ve bugün itibarıyla bu sürecin noktalanması gerekiyor. Kamuda çok fazla sorun var, kamuda 3 milyon 200 bin kamu görevlisi, 1 milyon 900 bin memur emeklisi bu süreci adım adım izliyor. Aileleri izliyor, tüm milletimiz süreci dikkatle izliyor" diye konuştu.

4688'in de Tadil Edilmesine İhtiyaç Var

Yalçın, "Kamu İdare Kurumları, KPDK toplantıları, işlevsel hale gelmek durumunda. Tüm sorunların toplu sözleşme masasına yüklenmesi stresi daha fazla artırıyor, onun için bu yasanın 4688'in de tadil edilmesine ihtiyaç var. Bu stresli süreç bunu bir kez daha göstermiştir" değerlendirmesinde bulundu.

"Mesaj Değil Rakam Lazım Dedik"

3.5'lerle oluşturulan teklifin, kendilerine mesajlar yoluyla iletmeye çalışıldığını belirten Yalçın, "Bize, 3.5+3.5, 3.5+3.5, mesajlar yoluyla verilmeye çalışıldı.



Kamuoyuna yansıyan mesajlar gördük. Kamu İşveren Heyeti bu teklifi kamuoyuyla paylaşmadığı için, bizim bu konuya ilişkin bir cümle kurmamız mümkün olmadı. Ama basın üzerinden kurulan bu cümlelere, bize mesaj değil rakam lazım diyerek tepkimizi ortaya koyduk” diye konuştu.

Teklif Kaleme Mürekkep Koymuyor

Konuşmasında bugün yapılan son teklifi de değerlendiren Yalçın, “Bugün ifade edilen ‘2018 için 3.5+3.5’, ‘2019 için 4+5’ teklifi, elimize kalemi veriyor. Ama içine mürekkebi koymuyor. Dolayısıyla bu teklifin, kalemi verdiği gibi, mürekkebi de içine koyması gerektiği açık. Teklif, adaletin kapısını aralıyor, ama kalkınmanın kapısını aralamıyor. Bu teklif kalkınmanın kapısını da aramalı. Biz bir çağrıda bulunmuştuk, ‘bize zammı enflasyon canavarı vermesin, bize zammı, toplu sözleşme masası versin’ demiştik. Çağrımız bu anlamda karşılık bulmuştur. Ama bu çağrımızın, ‘bize zammı, enflasyon canavarı değil, milletin adamı versin kısmı’ henüz karşılık bulmamıştır diyoruz” ifadelerini kullandı.

Üzüm Yemek İstiyoruz, Bağcı Dövmek Değil

2 yıl önce imzaladığımız 3.Dönem Toplu Sözleşmesi’nde imza altına aldığımız toplu sözleşmenin altında

olmayı doğru bulmadıklarını deklare eden Yalçın, “2 yıldan bugüne Türkiye’nin yaşadığı sıkıntılar, sorunlar var. Türkiye çeşitli risklerle uğraşıyor, küresel operasyonlara maruz kalıyor. 15 Temmuz gibi mahiyetini de maliyetini de çok iyi bildiğimiz ve tereddüt etmeksizin ilk tepkiyi verdiğimiz bir süreci yaşadık. Türkiye’nin mevcut durumunu en iyi analiz eden kitleyiz. Çünkü kamu görevlileri bu ülkenin okumuş kitlesi, entelektüel kapasitesidir. Ne istediğimizi, ne beklediğimizi anlatmakta güçlük çekmedik şu ana kadar. Bir noktada buluşmak için kamu işveren heyeti önümüzdeki süreyi iyi değerlendirmelidir. Biz kamu görevlilerinin mutluluğunu, ülkenin huzurunu düşünüyoruz. Bir tek amacımız var, üzüm yemek. Bağcı dövmek gibi bir derdimiz





yok. Biz bu ülkenin sevdalıyız. Hakeme zorlanmak gibi bir süreci yaşamak istemiyoruz” şeklinde konuştu.

Olumlu Adımın Devamı Getirilmeli

Bir muhabirin sorusunu da yanıtlan Yalçın, “Bu Toplu Sözleşme sürecini düzgün bağtılamak için sürenin olduğunu düşünüyörüz. Rakamlara ilişkin genel başkanlarımızla yapacağımız istişare sonucu yeni bir açıklama yapacağız. 2017 yılı için enflasyon yüzde 5 olarak hedeflendi, geline rakam 8 küşürleri geçti ve dönem sonu itibariyle 10’u bulacağı konusunda yapılan tahminler var. Bundan önceki enflasyon verileri de izlendiğinde, merkez bankasının hedeflediği enflasyon,

rakamları ve gerçekleşen rakamları birbiriyle örtüşmüyor. Bir kat fark var arada. Onun için 2018-2019 bu sürece ilişkin, mutlaka gerçekleşmesi hedeflenen ile gerçekleşecek enflasyon rakamları arasında da bu makas farkının olacağını süreç bize gösteriyor. Ne olabileceği konusu ortadadır. Biz memurun, enflasyona ezdirilmemesini, ülkenin gerçekleri ile memurun maaşı arasındaki gerçekliğin aynı olması gerektiğini, kalkınmadan pay almak istediğimizi, refahtan pay almak istediğimizi defaten ifade ettik. Verdiğimiz mesaj net, gelen ikinci teklif de olumlu bir yaklaşımı gösteriyor. Bu olumlu adımın devamı yerine getirilmeli ve sonucu düzgün bağlanmalı” ifadelerini kullandı.



Müzakereye Hazır, İmzaya Uzağız, Yeni Adımlar Bekliyoruz

Kamu İşveren Heyeti'nin sunduğu, "2018 için 3.5+3.5, 2019 için 4+5"lik teklife kapalı olduklarını ancak teklifin müzakereye uygun olduğunu belirten Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Merkezi'nde basın açıklaması düzenledi.



Kamu İşveren Heyeti'nin sunduğu, "2018 için 3.5+3.5, 2019 için 4+5"lik teklife kapalı olduklarını ancak teklifin müzakereye uygun olduğunu belirten Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Merkezi'nde basın açıklaması düzenledi.

Basın toplantısında artık son 8 saate girildiğini aktaran Yalçın, hükümetten makul bir teklif beklediklerini vurgulayarak, "Kamu görevlilerini mutlu edelim" çağrısında bulundu. Basın açıklamasına, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların başkan ve yönetim kurulu üyeleri ve Memur-Sen 81 İl Temsilcisinin yanı sıra çok sayıda basın mensubu katıldı.

Kamu Görevlilerini Mutlu Edelim

4. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin başlangıcından bu yana 21 gün geçtiğini kaydeden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "An itibarıyla, müzakere aşaması için son 8 saatlik dilimdeyiz. Geldiğimiz

aşama itibarıyla; önümüzdeki 8 saat, Türkiye'yi rahatlatacak, kamu görevlileri açısından huzur ve mutluluk eşiği oluşturacak ve her iki tarafça gönül rahatlığıyla imza altına alınacak toplu sözleşme metni yazmak için yeterli bir zamandır. 14 Ağustos itibarıyla Kamu İşveren Heyeti tarafından bize sunulan 3+3+3+3 şeklindeki teklifi, kesin bir dille müzakere edilemez bulmuş ve bunu açık bir dille ifade etmiştik. 14 Ağustos'tan bugüne, masanın yetkili özneleri, farklı vesilelerle ve yöntemlerle hem kendi aralarında hem de söz sahibi öznelerle ve kurumlarla toplu sözleşme diplomasisi yürüttü" diye konuştu.

Hükümet Makul ve Makbul Tekliflerle Gelsin

Memur-Sen olarak, sadece toplu sözleşme süreciyle ilgili olarak değil genel itibarıyla ve karşılıklı pazarlık olan bütün süreçlerde, uzlaşmaya, çözüme ve paydaşlığa odaklı bir çerçeveye hareket ettiklerinin altını çizen Yalçın, "4. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin ilk anından itibaren de bu doğrultuda hareket ettik.



Tekliflerimizin maaş zammıyla ilgili bölümünü İşveren/ Hükümet tarafına tercih fazlalığı oluşturmak adına 3 alternatifli hazırladık. İstedik ki, hükümet bu tekliflerin oluşturulmasına esas olan bütçe yükü ya da geniş kapsam gibi farklı alt yapıları dikkate alarak bize makul ve makbul tekliflerle gelsin. Bugün Kamu İşveren Heyeti tarafından bize iletilen 2018 yılı 3,5+3,5 ve 2019 yılı için 4+5 teklifleri, makul ve makbul olana doğru yaklaşma noktasında önemli bir adımdır. Fakat yeterli ve ikna edici değildir” şeklinde konuştu.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: “Bize sunulan teklif, enflasyon farkı noktasında her iki yılda da hatta her altı aylık dönemde de artış yapılması ihtimali yüksek olan tekliflerdir. Oysa, Memur-Sen olarak biz başlangıçtan bu yana diyoruz ki; kamu görevlilerine maaş zammını enflasyon değil masa versin. Maaşlarımızı enflasyon oranları üzerinden tahmin etmeyelim, toplu sözleşme metnine bakarak kesin olarak hesaplayabilelim.”

Teklif Kamu Görevlilerini Mutlu Etmekten Uzak

Önce enflasyonu sonra da maaşını tahmin etmek durumunda olan kamu görevlilerine dikkati çeken Yalçın, iki yıl öncesinden önümüzdeki iki yıllık dönemde her-

hangi bir aydaki maaşını kesin olarak hesaplayabilecekleri bir toplu sözleşme metninin oluşturulmasının gerekliliğine vurgu yaptı. Yalçın, “Bize bugün iletilen teklif ne yazık ki böyle bir imkanı vermekten uzaktır. Bize sunulan teklif, kamu görevlilerini memnun etmekten, geleceğe dair güven duygusu vermekten uzaktır” diye konuştu.

Teklif, Müzakereye Uygun, İmzaya Uygun Değil

Puan yerine, ek ödeme ya da taban aylık noktasında artış öngören tutar ya da toplu sözleşme ikramiyesini artırmaya dönük yeni bir hamlenin de olumlu ve kabul edilebilir bir adım olacağını kaydeden Yalçın, “Evet, Kamu İşveren Heyeti’nin müzakere sürecinin son günü itibarıyla deklare ettiği teklif müzakereye uygun fakat imza atmaya uygun değildir. Bu teklif, kamu görevlilerinin beklentilerine dönük bir bakışın yapıldığını ve fakat beklentinin tam olarak görülmediğini gösteriyor. Kamu görevlilerinin beklentilerine, Memur-Sen’in tekliflerine bakıldığında, görülmesi gereken her şeyin görülmediği anlaşıyor. Önemli bir adım atılmış fakat bu adım Memur-Sen’in tekliflerine, kamu görevlilerinin haklı beklentilerine yaklaşmayı tam olarak sağlamamıştır” ifadelerini kullandı.



Yeni Bir Adım Daha Bekliyoruz

Sürecin halen devam ettiğini sözlerine ekleyen Yalçın, "4. Dönem Toplu Sözleşme süreci halen devam etmektedir. Süreci uzlaşmayla tamamlamak için gereken zamana sahibiz fakat gereken zam puanlarına henüz sahip değiliz. Bu anlamda, masayı müzakere aşamasından imza aşamasına taşımak için, birlikte ter akıtmamız gereken önümüzdeki süreyi doğru oranlara ulaşmak için kullanmak durumundayız. Kamu İşveren Heyeti'nin bugün sunduğu teklife karşı bizim durduğumuz nokta nettir. Attıkları adım için teşekkür ediyor ve birkaç adım daha atmalarını bekliyoruz. Amacımız uzlaşmak ve Türkiye'nin büyümesini hakça paylaşmak. Hedefimiz, kamu görevlilerinin hak ettiği maaş rakamlarını bordrolarına yansıtmak. Hayalimiz, daha müreffeh bir Türkiye'yi birlikte kurmak ve kamu görevlilerine bu refahtan pay aktarmak. Bütün bunlar için, masaya yeni oranların gelmesi gerekiyor. Çok yüksek oranlardan bahsetmiyoruz" dedi.

Türkiye'nin kasasının, Türkiye'nin gücünün, birikiminin, potansiyelinin karşılayabileceği oranlar istiyoruz" diyen Yalçın, "Kamu İşveren Heyeti'nin bugün sunduğu teklife karşı bizim durduğumuz nokta nettir. Attıkları adım için teşekkür ediyor ve birkaç adım daha atmalarını bekliyoruz. Amacımız uzlaşmak ve Türkiye'nin büyümesini hakça paylaşmak. Hedefimiz, kamu görevlilerinin hak ettiği maaş rakamlarını bordrolarına yansıtmak. Hayalimiz, daha müreffeh bir Türkiye'yi birlikte kurmak ve kamu görevlilerine bu refahtan pay aktarmak. Bütün bunlar için, masaya yeni oranların gelmesi gerekiyor. Çok yüksek oranlardan bahsetmiyoruz.

Biz, bu oranlar geldiğinde imza atarız ve İşveren Heyeti ile birlikte kamu görevlilerinin çifte bayram yaşamasını sağlarız" ifadelerini kullandı.

Konuşması sık sık sloganlar ve alkışlarla bölünen Yalçın, sözlerini şu şekilde noktaladı: "Biz umuyor ve inanıyoruz ki; Türkiye'yi büyütme noktasında ter akıtanlar ve sonuç alanlar, bu noktada kendilerinin asli paydaşı olan kamu görevlilerini mutlu etmek için masaya ilave puanlar aktaracaktır. Biz, inanıyoruz ki; Türkiye'nin geleceğine değişim ve gelişimlerle yön verilen yakın tarihin mimarları, kamu görevlilerinin yakın geleceğindeki, önümüzdeki iki senedeki maaşlarını adalet ve hakkaniyetle uyumlu bir değişime evirecektir ve masaya ilave puanlar getirecektir. Mevcut durum itibarıyla, müzakereye hazır, imzaya uzağız. Adım atılır ve birkaç puan masaya sunulursa; müzakere süreci biter ve imzalar karşılıklı olarak atılır. Atılan imzalarla, huzurlu ve mutlu insanlar kitlesine doğrudan 5 Milyon 100 bin dolaylı olarak 20 Milyon insan katılır."

Diplomasi Gece Boyu Sürdü

Sürekli diplomasi trafiği ve olağanüstü başkanlar kurulu gün boyu devam etti. Akşam saatlerinde yeni bir teklif gelmediğinde, resmi olmayan mutabakatsız kararımız bazı haber kanallarından son dakika verilmeye başlandı. Haber kanalları son dakika olarak gelişmeleri geçtiği saatlerde Kamu İşveren Heyeti bir adım daha attı ve "2018 için 4+3.5, 2019 için 4+5"lik teklifi getirdi. Bu süreçte masadaki müzakereler kadar masa dışı diplomasi de ne kadar gerekli ve önemli olduğunu bir kez daha gösterilmiş oldu.

4.Dönem Toplu Sözleşmesi'ne İmzalar Atıldı

Kamu İşveren Heyeti'nin sunduğu, "2018 için 4+3.5, 2019 için 4+5"lik yeni teklifi kabul eden Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 4.Dönem Toplu Sözleşmesi'nin kamu görevlilerine ve Türkiye'ye hayırlı olmasını temenni etti.



Kamu görevlilerinin merakla beklediği 4.Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde imzalar atıldı. Kamu İşveren Heyeti'nin sunduğu, "2018 için 4+3.5, 2019 için 4+5"lik teklifi kabul eden Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 4.Dönem Toplu Sözleşmesi'nin kamu görevlilerine ve Türkiye'ye hayırlı olmasını temenni etti. İmzalar, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda, Kamu İşveren Heyeti Başkanı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarieroğlu ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Memur-Sen'e bağlı 11 hizmet kolunda yetkili sendikaların genel başkanlarının katılımıyla atıldı.

Üyelerimize, kamu görevlilerimize, milletimize ve ülkemize hayırlı olsun. 21 günlük bir süreçte, 730 gün yürürlükte kalacak bir toplu sözleşmenin müzakeresini ve mücadelesini yürütmek masanın her iki tarafı içinde zordu. Çünkü 5 Milyon 100 bin insanın iki yıllık dönemde alacağı maaşa ve diğer haklarına karar vermek akli, ahlaki ve vicdani açıdan büyük bir sorumluluktur. Vardığımız uzlaşma, bu sorumluluğun idrakinde olanların ortak başarısıdır. Bu noktada, ÇSGB için bir parantez açmak gerekiyor. Toplu sözleşmeden kısa süre önce Bakanlık görevine atanan Sayın Bakan, sendikacılık birikimi sürecin uzlaşmayla sonuçlanmasına büyük katkı sağlamıştır" diye konuştu.

4.Dönem Toplu Sözleşmesi Kamu Görevlilerine Hayırlı Olsun

İmzaların atılmasından sonra konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "1 Ağustos'ta başlayan ve 21 günlük yoğun bir sürecin sonunda dün gece itibarıyla uzlaşmayla sonuçlanan 4. Dönem Toplu sözleşmesi,

Yalçın'dan Sürece Katkıda Bulunanlara Teşekkür

Konuşmasında ÇSGB Bakanı Jülide Sarieroğlu'na teşekkürlerini ileten Yalçın, "Sürecin suhulet ve karşılıklı anlayış içerisinde yürütülmesine zemin oluşturan Bakanlığımızın Bakan Yardımcısı ve Müsteşarına,

Kamu İşveren Heyeti'nin bütün bileşenlerine, kurum temsilcilerine, bilgi ve birikimleriyle sürece anlamlı katkılar sağlayan emekleri için teşekkür ediyorum. Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı olarak, sendikalarımızın genel başkanlarına, teşkilat mensuplarımıza ve teknik uzmanlarımıza da ayrıca teşekkür ediyorum. Şüphesiz, bu süreçte emek tarafının tekliflerini, tepkilerini, aktırdığı teri ve masa dışı diplomasi girişimlerini doğru bir içerikle ve hızlı bir şekilde kamuoyuna aktarılmasında bize destek olan medya kuruluşlarına ve basın emekçilerine de süreçteki gayret ve hassasiyetleri için minnetlerimi sunuyorum" ifadelerini kullandı.

Önemli Kazanımlara İmza Atıldı

4. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin, "uzlaşmak emek gerektirir" noktasında, sendikacılık tarihine kayıt düşülecek ve sendikal alanda referans gösterilecek bir içerikle sonuçlandığına dikkat çeken Yalçın, "Bu iki kazanım, 45'si genel toplu sözleşmeye, 213'si hizmet kolu toplu sözleşmelerine ait olmak üzere 4. Dönem Toplu Sözleşmesinde yer alan toplam 258 kazanım kadar değerli ve önemlidir. Memur-Sen ve bağlı sendikaları, hem genel toplu sözleşme hem de hizmet kollarının her biri itibarıyla 4. Dönem Toplu Sözleşmesi'yle yeni rekorların altına imza atmıştır. Memur-Sen, 4. Dönem Toplu Sözleşmeyle birlikte, akademik hizmet sendikacılığı, göl kenarında nehir düşleyen aksiyoner duruş sendikacılığı, insan merkezli ve çözüm odaklı sendikacılığı noktasında çıtayı, birçokları açısından ulaşılması imkânsız bir noktaya çıkarmıştır. 4. Dönem Toplu sözleşme sürecindeki gelişmelere ve ilk tekliften nihai noktaya gelinceye kadar kat edilen mesafeye bakıldığında; aklı selim sahibi herkesin takdir edeceği bir sonucun elde edildiği görülecektir" değerlendirmesinde bulundu.

Teklif Yüzde 40 Artırıldı

Kamu İşveren Heyeti tarafından sunulan ilk teklifin kendileri tarafından kabul görmediğini anımsatan Yalçın, "14 Ağustos'ta Kamu İşveren Heyeti, 2018 için 3+3, 2019 yılı için 3+3 ve iki yıllık kümülatif %12.5 olacak bir teklifle masaya geldi. Biz, bu teklifi müzakerelere edilemez bulduğumuzu ve Hükümetin Kamu



İşveren Heyeti eliyle masaya yeni bir teklif sunması gerektiğini deklare ettik. Bizim bu kararımızda ısrarımız ve Hükümetin uzlaşmaya dönük adımlar atma iradesinin ortak etkisiyle, birazdan İşveren Heyeti Başkanıyla birlikte imzalayacağımız oranların masaya gelmesini sağlayan gelişmeler yaşandı. İlk teklifteki zam oranları ile imza altına alacağımız zam oranları arasındaki fark incelendiğinde; emek tarafı olarak ortaya koyduğumuz kararlılığın değeri ve önemi, Hükümetin süreçte attığı adımların da büyüklüğü çok daha iyi anlaşılacaktır. Siyasi iradenin ilk teklifi ile nihai zam oranı arasında mukayese yaparak teklif noktasında sağlanan ve yapılan artışları şu şekilde ifade edebiliriz. 2018 yılının ilk altı ayı için yapılan ilk teklif %33, ikinci altı ayı için yapılan teklif ise %16 artırılmış böylece 2018 yılına ait kümülatif zam oranında, ilk teklife göre %25 oranında artış gerçekleşmiştir. 2019 yılının ilk altı ayı için yapılan ilk teklif %33, ikinci altı ay için yapılan ilk teklif %66 artırılmış böylece 2019 yılına ait kümülatif zam oranında, ilk teklife göre %50 oranında artış gerçekleşmiştir. İki yıllık kümülatif zam oranında ilk teklifte oran %12.5 iken imza altına alacağımız iki yıllık kümülatif artış oranı %17.54 olmuştur. Bu şekilde kümülatif artış oranında %40 artış sağlanmıştır. Bir başka ifadeyle siyasi irade, kamu görevlilerine iki yıl için yapılacak zam oranına ilişkin teklifini %40 artırmıştır" değerlendirmesinde bulundu.

"Masaya sunulan ilk teklif, (mevcut katsayılar üzerinden) kamu görevlilerine iki yıllık toplamda 27 milyar daha pay aktarılması anlamına geliyordu" diyen Yalçın, şöyle devam etti: "Nihai zam oranları yönüyle bakıldığında ise (mevcut katsayılar itibarıyla) kamu görev-



lilerine iki yıllık toplamda 36 milyar daha pay aktarılmış oldu. Bütün bunların özeti şudur, toplu sözleşme masası marifetiyle ve o masada emek tarafının yetkili öznese olan Memur-Sen ile İşveren Heyeti tarafından temsil edilen siyasi iktidarın uzlaşmasıyla kamu görevlilerine bütçeden aktarılacak paya; 36 milyar daha ilave edilmiştir.”

Diplomasinin Katkısı Büyük

Siyasi iradenin sürece katkılarından bahseden Yalçın, “4. Dönem Toplu Sözleşmenin uzlaşmayla sonuçlanması noktasında ortaya koydukları iradeyi ayrıca ve açıkça ifade etmek gerekiyor. İlk teklif sonrasında Sayın Başbakanımızla ve Sayın Cumhurbaşkanımızla yaptığımız görüşmelerin sürece olumlu katkısını ve bu görüşmeler sonrasında uzlaşmayı sağlayan oranlara ulaşıldığını özellikle belirtmek isterim. Biz, 15 Temmuz FETÖ darbe teşebbüsünde Cumhurbaşkanımızın liderlik ve cesaretiyle milletine güven verdiğini, kirli ve sinsî kalkışmayı bitirme noktasında milletine güvendiğini, milletini harekete geçirdiğini bizzat biliyoruz. 4. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde Kamu İşveren Heyetine cömertlik ve adalet çizgisini işaret ederek, uzlaşma kapısının kilidini açan en önemli etkenin bizzat

Cumhurbaşkanı olduğunu da ifade etmem gerekiyor. Zira, Cumhurbaşkanımızın bu hamlesi, toplamda 9 milyarlık bir tutarın toplu sözleşme masasına gelmesini sağladı” diye konuştu.

En Düşük Devlet Memuru Aylığı 2.827 TL Olacak

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: “Kamu görevlilerinin maaşlarına yapılacak zam; 2018 yılı için %4+%3,5’tir. 2019 için ise %4+%5’tir. Bu çerçevede, 2018 yılı kümülatif zam oranı %7.64, 2019 yılı kümülatif zam oranı %9,20’dir. İki yıllık kümülatif zam oranı ise %17.54’tür. Bu oranlar çerçevesinde, (13. derecenin 1. kademesindeki bekar hizmetli arkadaşımızın), halen 2.405 TL olan en düşük devlet memuru aylığı; 2019 yılı temmuz ayında maaşı 2.827 TL olacaktır. Böylece toplamda maaşında 422 tl artış sağlanacaktır. Maaş zammına ilişkin genel artış oranı dışında, gerek genel toplu sözleşmede gerekse hizmet kolu toplu sözleşmelerinde yer alan mali ve sosyal haklara, demokratik haklara ilişkin kazanımlar da var. Örneğin, toplu sözleşme görüşme sürecinde kendine özgü gündem oluşturan Helal Gıda Sertifikasına sahip yiyecek ve yemek malzemelerin kullanılmasına ilişkin



teklifimiz, helal gıda sertifikalı ürünlerin kullanılması noktasında esnek geçişe imkân verecek şekilde toplu sözleşme hükmü olarak metin içerisinde yer aldı. Çocuk yardımının engelli çocuklar için artırımlı ödenmesine ilişkin bir hüküm de genel toplu sözleşme metni içerisinde yer alıyor. Eğitim kurumu bulunmayan yerleşim yerlerinde görev yapan kamu görevlilerinin eğitim gören çocuklarının yurtlara yerleştirilmesinde öncelik verilmesi de ilk kez bu toplu sözleşmeyle kamu görevlileri için hayata geçirilmiş olacak. Bütün bu değerlendirmeler ışığında, toplu sözleşme müzakerelerinin son günündeki uzlaşmayı ve 4. Dönem Toplu Sözleşmesini imzalamayı çok önemli buluyoruz.”

Herkese Hayırlı Olsun

Masa müzakereleri yanında masa dışı diplomasinin ne kadar gerekli ve önemli olduğunu bir kez daha gördüklerini ifade eden Yalçın, “Türkiye, bu masada varılan uzlaşmayla önemli bir gerginlik ihtimaline son vermiştir. 5 milyonu aşkın umudunu yitirmiş insan yerine 20 milyonu aşkın umudu, huzuru ve mutluluğu desteklenmiş insan kitlesinin varlığına gerekçe oluşturulmuştur. 4. Dönem Toplu Sözleşmenin süreci, sonucu, hükümleri ve kazanımlarıyla kamu görevlilerine, kamu personel

sistemimize, milletimize ve ülkemize hayırlar getirmesini temenni ediyorum. “Yeni ve Güçlü Türkiye” noktasında umut kırılmasına neden olacak uzlaşmazlık halinin oluşmaması için azami gayret ve çaba sarf eden herkese teşekkür ediyorum. Emeğin değerini artırma, ekmeği hakça paylaşma noktasında müzakere ve mücadelenin birlikte yürütülmesi noktasında ortaya koyduğumuz iradenin paydaşı olan Büyük Memur-Sen ailesinin liderlerine, öncülerine ve mensuplarına şükranlarımı sunuyorum, daha iyi, daha doğru ve daha güzel noktasında akıtacağımız terin karşılık bulması noktasında Allah’ın yar ve yardımcımız olmasını diliyorum” diyerek sözlerini noktaladı.





Yüzde 17.54 Zam, 258 Maddelik Kazanım Sağladık

İmza altına aldığımız 4. Dönem Toplu Sözleşmede 45 maddesi genel, 213 maddesi hizmet kollarının olmak üzere toplam 258 maddede bağitlanan kazanımlar elde ettik. Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine 2018 yılında % 7,64; 2019 yılında % 9,20; iki yıllık toplamda kümülatif % 17,54 zam aldık. İki yıllık toplamda 36 milyar TL pay kamu görevlilerine aktarılacak.

Genel Kazanımlarımız

- **Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine, 2018 yılı Ocak ayında %4, 2018 Temmuz ayında %3,5 olmak üzere 2018 yılı için kümülatif olarak toplamda %7,64 zam yapıldı.**
- **2019 Yılı Maaş ve Ücretlere Oransal Zam.**
- **Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine, 2019 yılı Ocak ayında %4, 2018 Temmuz ayında %5 olmak üzere 2019 yılı için kümülatif olarak toplamda %9,20 zam yapıldı.**
- **2018 ve 2019 yıllarına ilişkin iki yıllık kümülatif zam oranı %17.54 oldu. Toplu Sözleşme ile en düşük memur maaşı aylığı olan 15/1 bekar hizmetli memurun halen 2.495 TL olan maaşının 2.827 TL olması sağlandı.**
- **2018 ve 2019 yıllarına ilişkin zam oranlarının enflasyonun altında kalması halinde aradaki fark kadar enflasyon farkı zammı yapılacak.**
- **Toplu Sözleşme İkramiyesi 750 gösterge rakamı üzerinden 2018 Ocak-Haziran döneminde 80 TL, Temmuz-Aralık döneminde 83 TL, 2017 Ocak-Haziran döneminde 86 TL, Temmuz-Aralık döneminde 90 TL olarak ödenecek.**

- 399 sayılı KHK'ye tabi personelin ücret tavanı 2018 yılı ilk altı ayı için 5.847 TL'ye, ikinci altı ay için 6.051 TL'ye yükseltildi. 2019 yılı ilk altı ayı için 6.293 TL'ye ve ikinci altı ayı için 6.607 TL'ye yükseltilecek.
- Sözleşmeli personel yemek yardımından yararlanmaya devam edecek.
- Kamu görevlilerine emekli olduklarında 375 sayılı KHK uyarınca ödenen tazminat tutarı 2018 yılı birinci altı ayda 1.448 TL ikinci altı ayda 1.498 TL, 2019 yılı birinci altı ayda 1.559 TL, ikinci altı ayda 1.637 TL olarak ödenecek.
- Kamu görevlisinin burs alan ve Devlet tarafından okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmeye devam edilecek.
- 4/C'li personele ödenen 184 TL ek ödeme tutarının 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren %40 artışla 256 TL olarak verilmesi sağlandı.
- 4/C'li personelden ilköğretim mezunu olanların 2017 Temmuzda aile yardımı ve ek ödeme dâhil 2.334 TL olan maaşı, 2018 Ocak ayındaki yüzdelerle zam ve ek ödeme artışı ile birlikte 2.492 TL ye çıkacak ve toplam maaş artış oranı %6,77'ye ulaşacak.
- 4/C'li personele çalışmayan eşi için brüt 270 TL eş yardımı, 0-6 yaş grubundaki çocukları için 63,44 TL, 6 yaş üstü çocukları için 31,72 TL aile yardımı verilmesi sağlandı.
- 4/C'li personelin ayda 50 saate kadar fazla çalışma ücreti alabilme hakkı devam edecek. Böylelikle bu personel aylık 95 TL fazla çalışma ücreti alabilecek.
- Taşınır kayıt kontrol yetkilisi/taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilenlere mali sorumluluk zammı ödenmeye devam edilecek.
- Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog ünvanlı kamu görevlilerine, teknik hizmetler sınıfının ilgili bölümündeki İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı Cetvelinde öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları uygulanmaya devam edilecek.
- Seyyar görev tazminatının il sınırı esasıyla ödenmesine devam edilecek.
- Meskun yerlerden uzak, sosyal ve ekonomik zorlukları olan, ulaşım ve iskan imkanları kısıtlı yerlerde bulunan baraj, santral, maden sahası, fabrika, trafo, gar ve istasyon gibi yerlerdeki kamu konutlarından yararlanan kamu görevlilerinin kira ödememesi sağlandı.
- KİT personelinin lojman kirasının %15 indirimli ödemesi sağlandı.
- KİT'lerde kıdem ücretinin belirlenmesinde yıl uygulaması yerine 60, 120, 180 ve 240 ayı tamamlama şeklinde ay uygulanmasına devam edilecek.
- İtfaiye ve ARFF memurlarının Genel İdari Hizmetleri sınıfı kapsamında değerlendirilmesi uygulamasına devam edilecek, ayrıca itfaiye teşkilatı personelinden 7/24 çalışanlara ücretsiz olarak 2. ve 3. öğün yemekleri tamamen ücretsiz verilecek.

- Yüksek öğretim kurumlarının disiplin kurullarında sendika temsilcisinin yer alması uygulamasına devam edecek.
 - Kamu Avukatlarına ödenebilecek yıllık vekâlet ücreti üst sınırı 25.632 TL'ye yükseltildi ve aylık 1.540 TL'den %38 artışla 2.136 TL'ye çıkarılması sağlandı.
 - Kamu Avukatlarından 1/4 kademesinde olanların 2017 Temmuz ayında vekalet ücreti dahil 5.631 TL olan maaşı, vekalet ücretindeki ilave artış ile birlikte Ocak ayında 6.446 TL'ye çıkacak ve toplam artış oranı %14,4'e ulaşacak. Bu tutara avukatların görev gereği dava için çıktıkları her gün karşılığı 29 TL eklenecektir.
 - Programcı ve çözümleyici unvanlı personelin Teknik Hizmetler Sınıfı kapsamına alınması ve bu kadroda bulunanların teknik hizmetler sınıfının ilgili bölümündeki İş Güçlüğü, İş Riski, Teminde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı Cetvelinde öngörülen tazminat ve ek tazminat oranlarından yararlandırılması sağlandı.
 - Bakanlıklar ve bağlı kuruluşlarının merkez teşkilatlarında görev yapan personelin işe gidiş ve gelişlerinde yararlandığı servis hizmetinin kapsamına ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatlarında çalışan personelin de dâhil edilmesi sağlandı.
 - Kamu görevlilerine yapılacak giyecek yardımının, ilgili yönetmelik uyarınca belirlenen fiyatlar esas alınarak nakdi yapılması sağlandı.
 - KİT'lerde görev yapan baş müdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin maaşlarına ilave artış uygulaması, özel hizmet tazminatlarının 10 puandan 20 puana çıkarılmasıyla 1 Ocak 2018 itibariyle 202 TL olarak ödenmeye devam edecek.
 - Sivil savunma uzmanlarının maaşlarına ilave artış uygulaması, özel hizmet tazminatlarına 5 puan artırımının devamıyla 1 Ocak 2018 itibariyle 51 TL olarak ödenmeye devam edecek.
 - KİT'lerde görev yapan teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı ve veteriner hekimlerin maaşlarına ilave artış uygulaması, ek ödemelerine 12 puan artırımının devamıyla 1 Ocak 2018 itibariyle 122 TL olarak ödenmeye devam edecek.
 - Şef kadrolarında bulunan personelin maaşlarına ilave artış uygulaması, özel hizmet tazminatlarının 7 puandan 10 puana çıkarılmasıyla 1 Ocak 2018 itibariyle 101 TL olarak ödenmeye devam edecek.
 - Koruma ve güvenlik görevlilerinin maaşlarına ilave artış uygulaması, özel hizmet tazminatlarına 5 puan artırımının devamıyla 1 Ocak 2018 itibariyle 51 TL olarak ödenmeye devam edecek.
 - KİT'lerde arazi, şantiye, inşaat, baraj, park, bahçe, maden, açık alanlarda kurulu tarım, hayvancılık uygulama birimleri ve yol gibi açık çalışma mahallerinde fiilen çalışan;
- a) Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, jeolog, hidrolog,

hidrojeolog, jeofizikçi, fizikçi, jeomorfolog, kimyager, teknik amir, teknik şef, atölye şefi ve teknik uzman pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personele fiilen çalıştıkları her gün için 25 TL olmak ve üç ayda 500 TL'yi aşmamak üzere,

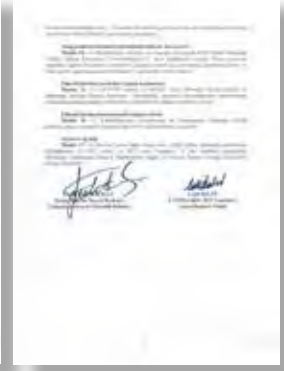
b) Başeksper, eksper, topograf ve tekniker pozisyonlarında görev yapan sözleşmeli personele fiilen çalıştıkları her gün için 15 TL olmak ve 3 ayda 300 TL'yi aşmamak üzere,

c) Başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve sürveyan pozisyonlarında görev yapan sözleşmeli personele fiilen çalıştıkları her gün için 10 TL olmak ve 3 ayda 200 TL'yi aşmamak üzere ilave ücret ödenmesi sağlandı,

- Kamu görevlilerinin cuma günü öğle arası izinlerini cuma namazı vaktini de içine alacak şekilde düzenleyen cuma izniyle ilgili 2016/1 Sayılı Başbakanlık Genelgesi uygulamasının sürdürülmesi sağlandı.
- Kamu görevlilerine, hac farizalarını yerine getirmeleri için hac süresince ücretsiz izin kullanabilme hakkı elde edildi.
- Yangına müdahale sırasında vefat eden itfaiye personelinin mirasçılarına ödenen tutar 13.935 TL artırılarak 97.600 TL, malul kalanlara ise maluliyet derecesine göre tazminat ödenmesi sağlandı.
- Kamuya ait lojmanlardan yararlanma sürelerinin, konutun yeri ve niteliği dikkate alınarak sıra tahsisine esas puanda değerlendirilmemesi sağlandı.
- Aile yardımı ödeneğinden yararlanmak için zamanında bildirimde bulunmayanlara daha sonra bildirimde bulunmaları halinde geriye dönük 3 ay süreyle daha aile yardımı ödeneği verilmesi sağlandı.
- Kamu görevlilerinin çocuklarına yönelik kreş hizmetlerinde hem kapasitenin artırılması hem de kalitenin artırılması sağlanacak.
- Döner sermayeden ek ödeme verilmeyen Tabiplerin ve dış tabiplerinin maaşlarına, ek ödeme oranları 12 puan artırılmak suretiyle 1 Ocak 2018 itibariyle 122 TL ilave zam yapıldı.
- Engelli çocuğu olan kamu görevlilerine ödenecek çocuk yardımının %50 artırımlı olarak ödenmesi sağlandı.
- Büyükşehirle dönüştürülen illerde ilçelere gidiş gelişler sebebiyle harcırah ödenmesinde yaşanan sorunların, memuriyet mahalli yeniden tanımlanarak çözümlenmesi sağlandı.
- Kamudaki avukatlara, davaları takip etmelerine yönelik her göreve çıkışlarında günlük 29 TL ödeme yapılması sağlandı.
- Sınav ya da zorunlu staj sebebiyle misafirhanede kalacak kamu personelinin çocukları için kurum ayrımı yapılmaksızın en düşük tarife üzerinden ücret alınması sağlandı.

Hizmet Kollarına İlişkin Kazanımların Başlıcaları

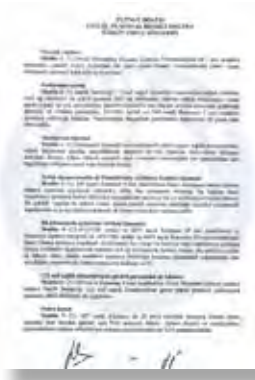
Toplam 213 kazanımın elde edildiği hizmet kolu kazanımlarından her hizmet kolundan öne çıkan ikişer tanesini buraya alıyoruz.



EĞİTİM-BİR-SEN

- Haftada 20 saat ders niteliğinde yönetim görevi ücreti alan müdür ve müdür başyardımcılarına ilave 4 saat ek ders ücreti artışı sağladık.
- Üniversitelerde lojman tahsis komisyonlarında yetkili sendika temsilcisinin bulunmasını ve üniversitelerin sıra tahsisli lojmanlarının yüzde 15'inin idari personel için ayrılmasını sağladık.

🌐 Eğitim-Bir-Sen'in kazanımlarının tamamına, www.egitimbirsen.org.tr'den ulaşabilirsiniz.



SAĞLIK-SEN

- Döner sermaye ek ödeme oranlarının AFAD'a bağlı kamplardaki sağlık tesislerinde görev yapanlarda %200, Gaziantep, Kilis, Hatay ve Şanlıurfa illerinde kampların dışındaki sağlık tesislerinde görev yapanlarda %180 olarak uygulanmasını sağladık.
- Sağlık çalışanlarının ve sözleşmeli yöneticilerin ayda 5, yılda 12 güne kadar olan yıllık izinleri ve süt izinlerinde ek ödemelerinden kesinti yapılmamasını sağladık.

🌐 Sağlık-Sen'in kazanımlarının tamamına, www.sagliksen.org.tr'den ulaşabilirsiniz.

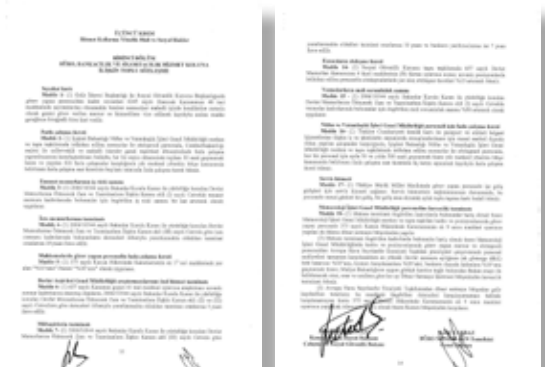


DİYANET-SEN

- İmam-Hatiplere ve müezzinlere dini ve ulusal bayramlarda, 1 Ocak, 1 Mayıs ve 15 Temmuz Bayramlarında fazla çalışma ücreti ödenmesini sağladık.
- Murakıpların maaşlarına, din hizmet tazminat oranları 10 puan artırılmak suretiyle 101 TL ilave zam yapılmasını sağladık.



Diyanet-Sen'in kazanımlarının tamamına, www.diyamet-sen.org.tr'den ulaşabilirsiniz.

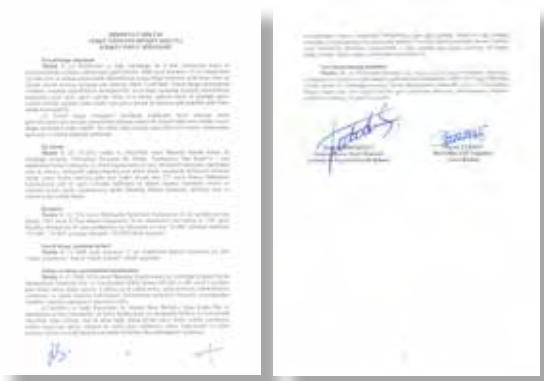


BÜRO MEMUR-SEN

- Mahkemelerde, SGK İl Müdürlüklerinde ve Vergi Dairesi Müdürlüklerinde görev yapan personelin fazla çalışma ücretlerini artırdık.
- Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı ödenmesini sağladık.



Büro Memur-Sen'in kazanımlarının tamamına, www.buromemursen.org.tr'den ulaşabilirsiniz.

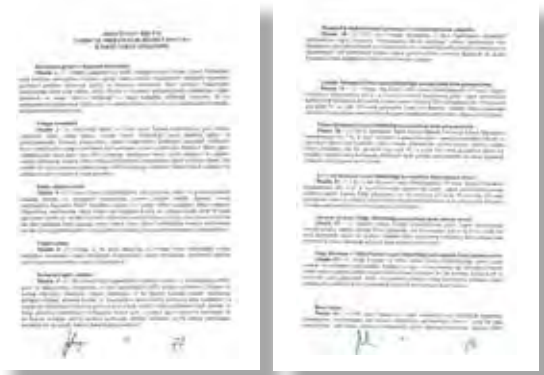


BEM BİR-SEN

- Mahalli idarelerde geçmiş yıllarda yapılan sosyal denge tazminatı sözleşmelerinin süresi 2019 yılına uzatılması sağlamıştır.
- Belediyelerde resmi tatil günlerinde defin hizmetlerinde çalışacak personele fazla çalışma ücreti ödenmesi sağlandı.



Bem-Bir-Sen'in kazanımlarının tamamına, www.bembirsen.org.tr'den ulaşabilirsiniz.

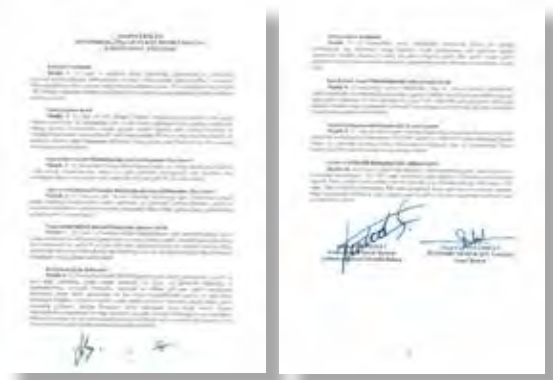


TOÇ BİR-SEN

- TMO, Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü, Et ve Süt Kurumu, Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü ve Doğa Koruma Milli Parklar Genel Müdürlüğü personeline ayda 50 saat fazla çalışma ücreti ödenmesini sağladık.
- Orman Kadastro hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışan personele her gün için 25 TL ilave ödeme yapılmasını sağladık.



Toç Bir-Sen'in kazanımlarının tamamına, www.tocbirsen.org.tr'den ulaşabilirsiniz.



BAYINDIR MEMUR-SEN

- Tapu Müdürlüklerindeki personel için ayda 150 TL, yılda 1.800 TL fazla çalışma ücreti aldık.
- Karayolları Genel Müdürlüğü personeline fazla mesai ücreti ödenmesini ve AFAD çalışanlarına ödenen fazla mesai ücretinin tüm il merkezlerinde çalışanlara da ödenmesini sağladık.

🌐 Bayındır Memur-Sen'in kazanımlarının tamamına, www.bms.org.tr'den ulaşabilirsiniz



ENERJİ BİR-SEN

- Dİİ personeline ayda 50 saat fazla çalışma ücreti ödenmesini sağladık.
- MTA, ETİMADEN işletmeleri, TKİ ve TTK personeline her ay 30 TL ilave ödeme yapılmasını sağladık.

🌐 Enerji Bir-Sen'in kazanımlarının tamamına, www.enerjibirsen.org.tr'den ulaşabilirsiniz.



BİRLİK HABER-SEN

- PTT'deki başdağıtıcı ve dağıtıcılardan bazı hizmetleri aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele ilave olarak aylık 84 TL ödenmesini sağladık.
- PTT'de fiilen gişelerde görev yapan personel ile gişelere para giriş çıkışlarında görev yapanlara ilave olarak aylık 84 TL ödenmesini sağladık.

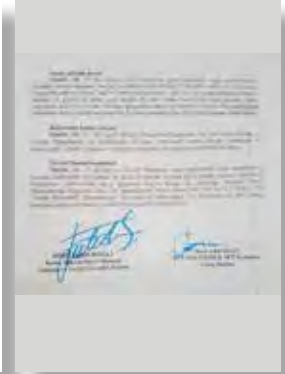
🌐 Birlik Haber-Sen'in kazanımlarının tamamına, www.birlikhabersen.org.tr'den ulaşabilirsiniz.



ULAŞTIRMA MEMUR-SEN

- DHMİ personeline ilave havacılık tazminatı ödenmesini ve fazla mesai ücretlerinin 3 katı fazla ödenmesini sağladık.
- TCDD personelinden gece çalışması yapanlara her gün için 15 TL ek ücret ödenmesini sağladık.

🌐 Ulaştırma Memur-Sen'in kazanımlarının tamamına, www.ulastirmamemursen.org.tr'den ulaşabilirsiniz.



KÜLTÜR MEMUR-SEN

- Kütüphaneler, müzeler, turizm danışma büroları ve kültür merkezlerinde ulusal bayram ve genel tatil günlerinde fiilen çalışma yapan personele ayda 50 saat fazla çalışma ücreti ödenmesini sağladık.
- Atatürk, Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumundaki uzman personele, ek ödemelerine 25 puan ilave etmek suretiyle 253 TL ödeme yapılmasını sağladık.

🌐 Kültür Memur-Sen'in kazanımlarının tamamına, www.kulturmemursen.org.tr'den ulaşabilirsiniz.

81 İl Temsilcimiz Toplu Sözleşme Sürecini Ankara'da Takip Etti





Gerek Konfederasyon Genel Başkanı Ali Yalçın gerekse de sendikalarımızın genel başkanları sürecin bütün aşamalarında televizyon programlarına katılarak, gazetelere ve internet sitelerine demeçler ve röportajlar vererek kamuoyunu ve ilgili kesimleri ilk elden bilgilendirmenin gayreti içinde oldu. Sürec içerisinde sosyal medya da aktif bir şekilde kullanıldı.



Memura zam teklifi 14 Ağustos'ta

Pazarlıklar başladı
Çölme Hükümeti Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın 14 Ağustos'ta memurların maaşlarına zam yapılması için pazarlıklar başladı. 14 Ağustos'ta memurların maaşlarına zam yapılması için pazarlıklar başladı.

YATILAN 2018 2018 yılı için memurların maaşlarına zam yapılması için pazarlıklar başladı. 14 Ağustos'ta memurların maaşlarına zam yapılması için pazarlıklar başladı.

Memurların zam pazarlığı başladı

2018 ve 2019'da memur ve memuriyet emeklilerinin maaşlarına yapılacak zammın tasarımları hazırlandı. 14 Ağustos'ta memurların maaşlarına zam yapılması için pazarlıklar başladı.

MEMUR ZAMLARINA KOMİSYON BAKACAK

Memur ve emeklilerin zam pazarlığı başladı. Gözlemci Jik, defa kanun bakan tarafından yürürlüğe. Memura yapılacak zammın payan komisyon tarafından belirlenecek. Hükümetin 14 Ağustos'ta açıklanacak.

Memurların 4. Dönem Toplu Sözleşmesi imzalandı

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yılmaz, 4. Dönem Toplu Sözleşme'nin imzalandığını duyurdu. 14 Ağustos'ta memurların maaşlarına zam yapılması için pazarlıklar başladı.

Memur-Sen hükümetten 'evet' demesini bekliyor

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yılmaz, 4. Dönem Toplu Sözleşme'nin imzalandığını duyurdu. 14 Ağustos'ta memurların maaşlarına zam yapılması için pazarlıklar başladı.

KADER GÜNÜ 14 AĞUSTOS

Çölme ve Sanayi Bakanlığı'nın 14 Ağustos'ta memurların maaşlarına zam yapılması için pazarlıklar başladı.

ZAM MARATONU BAŞLADI

Memur ve emeklilerin 14 Ağustos'ta memurların maaşlarına zam yapılması için pazarlıklar başladı.

KESKİTEN EYLEM

Çölme ve Sanayi Bakanlığı'nın 14 Ağustos'ta memurların maaşlarına zam yapılması için pazarlıklar başladı.

4. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri başladı

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yılmaz, 4. Dönem Toplu Sözleşme'nin imzalandığını duyurdu.

MEMURUN ZAM PAZARLIĞI BAŞLADI

Çölme ve Sanayi Bakanlığı'nın 14 Ağustos'ta memurların maaşlarına zam yapılması için pazarlıklar başladı.

Hayırlı olsun

2018-2019 yılına ilişkin görüşmelerin mal ve sosyal hakları belirlenmek üzere yürürlüğe.

MEMUR ZAMLARINA KOMİSYON BAKACAK

Memur ve emeklilerin zam pazarlığı başladı. Gözlemci Jik, defa kanun bakan tarafından yürürlüğe.

Memur-Sen'den 4. Dönem Toplu Sözleşme

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yılmaz, 4. Dönem Toplu Sözleşme'nin imzalandığını duyurdu.

MASADA ÜÇ FORMÜL VAR

Hükümet ve memur sendikaları arasındaki toplu sözleşme görüşmeleri sürüyor. Memur-Sen, emekliler için hükümete 3 seçenekli zam teklifi sunuyor.

Hükümet zam teklifini bugün memura sunuyor

Memur ve emeklilerin 14 Ağustos'ta memurların maaşlarına zam yapılması için pazarlıklar başladı.

Memur-Sen'den 4. Dönem Toplu Sözleşme

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yılmaz, 4. Dönem Toplu Sözleşme'nin imzalandığını duyurdu.

Hükümet zam teklifini bugün memura sunuyor

Memur ve emeklilerin 14 Ağustos'ta memurların maaşlarına zam yapılması için pazarlıklar başladı.

Kamu toplu sözleşmeleri başladı

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yılmaz, 4. Dönem Toplu Sözleşme'nin imzalandığını duyurdu.

Memura bayram müjdesi vereceğiz

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yılmaz, 4. Dönem Toplu Sözleşme'nin imzalandığını duyurdu.

ILLUZYON DEĞİL ZAM İSTİYOR

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yılmaz, 4. Dönem Toplu Sözleşme'nin imzalandığını duyurdu.

Memur-Sen'den 4. Dönem Toplu Sözleşme

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yılmaz, 4. Dönem Toplu Sözleşme'nin imzalandığını duyurdu.

Makul teklifimize 'evet' bekliyoruz

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yılmaz, 4. Dönem Toplu Sözleşme'nin imzalandığını duyurdu.

Memur-Sen'den 4. Dönem Toplu Sözleşme

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yılmaz, 4. Dönem Toplu Sözleşme'nin imzalandığını duyurdu.

Memur-Sen'den 4. Dönem Toplu Sözleşme

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yılmaz, 4. Dönem Toplu Sözleşme'nin imzalandığını duyurdu.

Memur-Sen'den 4. Dönem Toplu Sözleşme

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yılmaz, 4. Dönem Toplu Sözleşme'nin imzalandığını duyurdu.

Memur-Sen'den 4. Dönem Toplu Sözleşme

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yılmaz, 4. Dönem Toplu Sözleşme'nin imzalandığını duyurdu.

Memur-Sen'den 4. Dönem Toplu Sözleşme

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yılmaz, 4. Dönem Toplu Sözleşme'nin imzalandığını duyurdu.

Memur-Sen'den 4. Dönem Toplu Sözleşme

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yılmaz, 4. Dönem Toplu Sözleşme'nin imzalandığını duyurdu.

Memur-Sen'den 4. Dönem Toplu Sözleşme

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yılmaz, 4. Dönem Toplu Sözleşme'nin imzalandığını duyurdu.

**4 BİN LİRA
AVANS**

[illegible]

Infedeltà tra gli amici? È un'idea che si è diffusa tra i giovani che vogliono vivere in coppia ma non sposarsi. In questi casi, però, la coppia non è protetta dalla legge e non ha alcun diritto. Se uno dei due decide di andarsene, l'altro non può fare nulla. Per questo, se si vuole vivere in coppia, è meglio sposarsi. In questo modo, si può essere sicuri che l'altro non se ne andrà mai.

Memurun gözü HÜKÜMETTE



Memur ve emekli ikramiye beddeleri

■ Memur ve emekli ikramiye beddeleri 2014 yılında 100 milyar TL olarak belirlendi. Bu miktar, 2013 yılına göre yüzde 10 artırdı. 2014 yılında 100 milyar TL olarak belirlendi. Bu miktar, 2013 yılına göre yüzde 10 artırdı. 2014 yılında 100 milyar TL olarak belirlendi. Bu miktar, 2013 yılına göre yüzde 10 artırdı.

Sendikaların teklifleri

■ Memur-Sen 2014 yılı teklifini açıkladı. 2014 yılında 100 milyar TL olarak belirlendi. Bu miktar, 2013 yılına göre yüzde 10 artırdı. 2014 yılında 100 milyar TL olarak belirlendi. Bu miktar, 2013 yılına göre yüzde 10 artırdı.

Condilaplan told Merl

[illegible]

MILNOR e un'azienda privata
internazionale specializzata in
servizi di consulenza e ingegneri-
ria. Milnor è presente in 15
paesi, ha 1.200 dipendenti e
un fatturato di 1,2 miliardi di
dollari. Per l'occasione di questa
vendita, Milnor ha creato la
società di consulenza e ingegneria
Milnor Italia, che ha sede a
Milano. La società è controllata
dal gruppo Milnor, che ha
un fatturato di 1,2 miliardi di
dollari. Per l'occasione di questa
vendita, Milnor ha creato la
società di consulenza e ingegneria
Milnor Italia, che ha sede a
Milano. La società è controllata
dal gruppo Milnor, che ha
un fatturato di 1,2 miliardi di
dollari.

[illegible]

Memur maaş zammı için hükümet ilk teklifini bugün açıklayacak. Beklenti, memurun yüzde 10 artı 6 talebine karşılık yüzde 10'dan fazla maaş zammı olacaktır. Ancak memurların maaş talebini hükümetin kabul etmesi...

[illegible][illegible][illegible]

■ HÜKÜMET, sendikalara kamu görevlileri ve memur emeklilerinin maaşlarına 2018'in ilk altı ayı için yüzde 3,5 ikinci altı ayı için yüzde 3,5, 2019'un ilk altı ayı için yüzde 4, ikinci altı ayı için yüzde 6'lık zam öngören yeni bir teklifte bulundu. Böylece hükümetin dört dönem için öngörülen bileşik olarak yüzde 16,97'ye yükseldi. +HABERİ 5. TE



Memur zammında henüz uzlaşa yok

HUKÜMET memur zammında onları yükseltmek yeni taktikini açıkladı. Sendikalar ise "Mirasçısıya sağdır" dedi. Gözünüyor ki şu gün göre göre...

doğru kadar uzlaşma sağlanmadığı için Hakem Heyeti'nin devreye girmesi bekleniyor. **87**

RAPORLAR BİTTİ
5 milyon memur ile
münaveze çalışmaları 2013'te
tamamlandı

'BEKLENTİLERİMİZ KARSILANMALI'
Ali Yalın ne "tekliflerimiz karamiza dönüşmez" diyorsa, Hakkı Tekelirci ne "beklentilerimiz karşılanmalı" inşallah diye bayrak vursa kılınmaz" diye konuştuk. Sınırlıklar

[illegible][illegible]

MEMUR ve memur emek
2018 ve 2019 yıllarında yaz

herhangi 4. ilimden bugün
mizma hâdîdîmet bugün za
ları arasında. Yâkâkâk 300
güçlüdür ile 1 milyon 900 b
ni doğrudan ilgilendiren
kümüle ile vericileri ara
bulayacak. Çalğıcı ve So
ni Killede Sırtıgörü hoş
neta yapıları ile tepeyini
toplu görüşüne cümle sını
yı. Hizmet kölları ara
komisyonları ile elime
güçsüzlerde, genel tekel
4. Genel tekelin arasınd
kritik kölleri olan maası ara
da, Memur-Servis sandı
tedfifine karşılık bulıme
hesleniyor. Gözlemler çün
şuun zaman teklifini fakat
ında yapılmak toplanmı
çık. Bu adamı aradıca
200 bin kuruşu aradıca
memar zısmının doğrudan
parazlığı büyüyecek. Anka

■ **MEMUR** ve memur emeklilerinin maaşlarına 2018 ve 2019'da yapılacak artışın belirleneceği 4. dönem toplu

görmeleri kapsamında hükümet bugün zam teklifini sendikalarla sunacak. Yaklaşık 3,2 milyon kamu görevlisi ile 1,9 milyon memur emeklisini doğrudan ilgilendiren teklifin ardından, hükümet ile sendikalar arasında **kam pazarlığı başlayacak**. Memur-Sen Başkan Yardımcısı ve Enerji Bir Sen Başkanı **Hasan Bayram Tönbül**, yaklaşık 2 haftadır devam eden görüşmelerin en kritik kısmının masas artıları maddesi olduğunu belirtti. Tönbül, görüşmelerin bitiş tarihi olan 21 Ağustos'a kadar toplu sözleşmenin bağlanmasını arzu ettiklerini vurgulayarak, uzlaşya ile sonuçlanması halinde yapılacak Kurban Bayramı ile çift bayram yapılacağını söyledi.

Memur ve memur emeklilerinin maaşlarına 2016 ve 2017 yıllarında yapılacak artışın kalemleri ise 4. dönem toplu görüşmeler kapsamında hükümet bütçesi ile ilgili tasarılarla sunulacak. Yaklaşık 3 milyon 200 bin kamu görevlisi ile 1 milyon 900 bin memur emeklisi aynı dönemde gündemleri ile ilgili artırımlar, hükümet ile sendikalar arasında tam pazarlık bulacaktır.

LA SALINA ha sempre fornito il sale per le cucine di tutta la Sicilia. A Salina gli piace il sale grosso, il sale di mare, il sale di roccia. E, infatti, viene prodotto dove c'è la roccia salata. Anche a Salina c'è la roccia salata, ma non è adatta per la cucina. È adatta per la salatura dei prodotti del mare. E, infatti, a Salina c'è la salatura dei prodotti del mare. E, infatti, a Salina c'è la salatura dei prodotti del mare.

"MIGLIAIO DI RICCHI" IN UNO DEI PIÙ POVERI PAESI DEL MONDO

di **FRANCESCO DE VITO** - Foto: **GIUSEPPE DI NUNO**

Memura en düşük 3 bin emeklide

**3 bin, emekliye
2 bin TL maaş**

■ Hükümet ile sendikalar arasında
iki uplu sözleşme görüşmelerinde
2018 yıl içinde 4+3,5, 2019 için
yüzde 4+5 zam' formülünde uzlaş-
maya varıldı. Matabakacılar arından
en düşük maaş maaşı, gelecek yılın
kışını yarsında 2 bin 929 lirası yük-
sellecek. En düşük maaş emekli-
lerin aylığı ise bin 945 lira olacak. 5/4

1+3 nuan daha geldi

[illegible]

Memor-Sen
yeterli bulmadı

YOL ACIYOR

İncirpınarı'ndaki kazı çalışmaları -
Tarih araştırmacıları tarafından
Türk ve İranlıların "Eğilimleri"
İnşaatçıların "Eğilimleri" arasında
bir ayrışma gözlemleniyor

[illegible]

yeterli bulmadı

**SCALIRE DIFUSIONE
OGNI VOLUMI**

Il primo volume della collana "Scalire Diffusione" è dedicato alla storia della letteratura italiana, dalla prima metà del Settecento alla fine dell'Ottocento. Il secondo volume è dedicato alla storia della letteratura italiana, dalla prima metà del Settecento alla fine dell'Ottocento. Il terzo volume è dedicato alla storia della letteratura italiana, dalla prima metà del Settecento alla fine dell'Ottocento.

YAKLAŞIK 3 milyar 200 bin kişiye göreyle 1 milyon 900 bin nüfus artışının doğrudan 3 günden fazla doğanın tahminleri, tahminler ile sendirilen bir nüfusun bir yarıya azalması...

**Užlaistyti
senučiams**

[illegible][illegible]

Environnement Les incendies de forêt ont fait 12 morts et 15 blessés dans le sud-est de l'Espagne. Les pompiers ont pu éteindre les flammes dans la région de Valence, mais les incendies continuent de brûler dans la région de Murcie. Les pompiers ont pu éteindre les flammes dans la région de Murcie, mais les incendies continuent de brûler dans la région de Murcie.

Zem pazarlığında anlaşılmış olduğu, Hükümet ve ortaklıklar, kamu çalışanlarına 2018'de yüzde 4+3,5, 2019'da yüzde 4+5 zam-komisyonu olacak. En düşük maaşlar 2018'de ikinci yarıda 2 bin 929, maaş emeklilerinin bin 945 lira olacak.

YAKA GIDYONUM
OYUN MEMURA'CI

[illegible]

Hükümetten memura YENİ ZAM TEKLİFİ

Hükümetin memura yeni zam teklifi belli oldu. Çalışma Bakanı Jülide Sarıoğlu, hükümetin memura yeni zam teklifini 2018 için yüzde 3,5-4,5, 2019 için yüzde 4-5 olduğunu duyurdu. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise teklifi müzakere edilecek bulunduğunu ifade etti.

Memur-Sen, 5,1 milyon memur ve emeklisiyi ilgilendiren toplu sözleşme görüşmelerinin son günü hükümetin sunduğu teklifi, gece boyu Memur-Sen ve hükümet arasında müzakere edildi.

2018 için ilk 6 ay için %4, ikinci 6 ay için %3,5, 2019'un ilk 6 ayı için %4, ikinci 6 ayı için %5 zam yapıldığı konusunda anlaşma sağlandı. Açıklanan bugün yapılacak 9'da

2018 için yüzde 3,5-4,5, 2019 için yüzde 4-5 teklifi geldi

Memura-emekliye YENİ ZAM

Çalışma Bakanı Jülide Sarıoğlu, hükümetin 3,2 milyon memur ve 1,3 milyon emekli için 2 yıl süreyle teklif ettiği, **Memur-Sen, teklifi ilk defa kabul etmediler**.

2018 için ilk 6 ay için %4, ikinci 6 ay için %3,5, 2019 için ilk 6 ay için %4, ikinci 6 ay için %5 zam yapıldığı konusunda anlaşma sağlandı. Açıklanan bugün yapılacak 9'da

2018 için 4+3.5 2019 için 4+5

Hükümet, 5,1 milyon memur ve emeklisiyi ilgilendiren toplu sözleşme görüşmelerinin son gününde yeni teklifi sundu. Çalışma Bakanı Sarıoğlu, 2018 için yüzde 3,5-4,5, 2019 için yüzde 4-5 zam teklifi etti. Öncümler sonucu anlaşma sağlandı. Anlaşma bugün

Memura zamda mutlu son!

21. GÜNDE ANLAŞMA

SABAHA KARŞI SON DAKİKA ANLAŞMASI: 4+3.5 - 4+5 İŞTE MEMUR ZAMMI

5,1 milyon memur ve emeklisini ilgilendiren toplu sözleşme görüşmelerinin son günü hükümetin sunduğu teklifi, gece boyu Memur-Sen ve hükümet arasında müzakere edildi.

Maaş 2 bin 929 lira hac izni+hacal gıda

Memur maaşlarına zam maratonu sabahla karşı sorulandı. 5 milyon kişiye ilgilendiren zam planı, 2018 için yüzde 4-5, 2019 için yüzde 4-5 oldu. Böylece, 2018'de en düşük memur maaşı 2 bin 929 lira olacak. Memur hac izni ve yemekhanelere hacal gıda imkanı geliyor

En düşük memur maaşı 2019'da 3.198 TL olacak

5,1 milyon memur ve emeklisini ilgilendiren, 4. Dönem Toplu Sözleşmesi, hükümetin de sendikaların arasında müzakere edildi. 2018 için yüzde 3,5-4,5, 2019 için yüzde 4-5 zam yapıldığı konusunda anlaşma sağlandı. Açıklanan bugün yapılacak 9'da

2018 YILI İÇİN ZAM TEKLİFİ

Memur Türü	2018 Yılı İçin Zam
Devlet Memuru	3,5 - 4,5
Emekli	4 - 5

2019 YILI İÇİN ZAM TEKLİFİ

Memur Türü	2019 Yılı İçin Zam
Devlet Memuru	4 - 5
Emekli	4 - 5

'4-5 PUAN ÜZERİ MUTLULUK ÜRETİR'

Memur-Sen, 5,1 milyon memur ve emeklisiyi ilgilendiren toplu sözleşme görüşmelerinin son gününde yeni teklifi sundu. Çalışma Bakanı Sarıoğlu, 2018 için yüzde 3,5-4,5, 2019 için yüzde 4-5 zam teklifi etti. Öncümler sonucu anlaşma sağlandı. Anlaşma bugün

Hükümet 3,5+3,5 ve 4+5 zam teklifi

Hükümet, 5,1 milyon memur ve emeklisiyi ilgilendiren toplu sözleşme görüşmelerinin son gününde yeni teklifi sundu. Çalışma Bakanı Sarıoğlu, 2018 için yüzde 3,5-4,5, 2019 için yüzde 4-5 zam teklifi etti. Öncümler sonucu anlaşma sağlandı. Anlaşma bugün

MEMURA 2018'DE %4+3.5 ZAM

5,1 milyon memur ve emeklisiyi ilgilendiren toplu sözleşme görüşmelerinin son günü hükümetin sunduğu teklifi, gece boyu Memur-Sen ve hükümet arasında müzakere edildi.

Hükümetten 3,5+3,5 ve 4+5 zam teklifi

Hükümet, 5,1 milyon memur ve emeklisiyi ilgilendiren toplu sözleşme görüşmelerinin son gününde yeni teklifi sundu. Çalışma Bakanı Sarıoğlu, 2018 için yüzde 3,5-4,5, 2019 için yüzde 4-5 zam teklifi etti. Öncümler sonucu anlaşma sağlandı. Anlaşma bugün

SİYASİ HAKLARDA ÖNEMLİ İYİLEŞME SAĞLANDI

Memur-Sen, 5,1 milyon memur ve emeklisiyi ilgilendiren toplu sözleşme görüşmelerinin son günü hükümetin sunduğu teklifi, gece boyu Memur-Sen ve hükümet arasında müzakere edildi.

MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI ALI YALÇIN: DURUŞUMUZ İLE TÜRKİYE KAZANDI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 2018 için yüzde 3,5-4,5, 2019 için yüzde 4-5 zam teklifi sundu. Çalışma Bakanı Sarıoğlu, 2018 için yüzde 3,5-4,5, 2019 için yüzde 4-5 zam teklifi etti. Öncümler sonucu anlaşma sağlandı. Anlaşma bugün

Pazarlık 02'de bitti

Memur-Sen, 5,1 milyon memur ve emeklisiyi ilgilendiren toplu sözleşme görüşmelerinin son günü hükümetin sunduğu teklifi, gece boyu Memur-Sen ve hükümet arasında müzakere edildi.

Hakeme kalmadan imzalar atıldı

Memur-Sen, 5,1 milyon memur ve emeklisiyi ilgilendiren toplu sözleşme görüşmelerinin son günü hükümetin sunduğu teklifi, gece boyu Memur-Sen ve hükümet arasında müzakere edildi.

Toplu sözleşmede 258 KAZANIM

Memur-Sen, 4. Dönem Toplu Sözleşmesi toplam 258 kazanıma imza attı. Kamu görevlilerinin maaşları, 4. Dönem Toplu Sözleşmesiyle emeklilerin maaşları öncelikli gün oldu. İmzalandıktan sonraki gün kazanımlar da konuşulmaya başlandı. Kazanımlardan önce çalışanlar için koca koca

MEYVE VEREN AĞAÇ TAŞANIR

Memur-Sen, 5,1 milyon memur ve emeklisiyi ilgilendiren toplu sözleşme görüşmelerinin son günü hükümetin sunduğu teklifi, gece boyu Memur-Sen ve hükümet arasında müzakere edildi.

Hükümetin son teklifi: Yüzde 16 zam

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sarıoğlu, memurlara 2018 için yüzde 3,5-4,5, 2019 için yüzde 4-5 arasında zam teklifinde bulunduğunu açıkladı.

TÜRKİYE KAZANDI

Hükümet, 5,1 milyon memur ve emeklisiyi ilgilendiren toplu sözleşme görüşmelerinin son günü hükümetin sunduğu teklifi, gece boyu Memur-Sen ve hükümet arasında müzakere edildi.



Kazandı. 2018 için ilk 6 ay için %4, ikinci 6 ay için %3,5, 2019 için ilk 6 ay için %4, ikinci 6 ay için %5 zam yapıldığı konusunda anlaşma sağlandı. Açıklanan bugün yapılacak 9'da

2018 için ilk 6 ay için %4, ikinci 6 ay için %3,5, 2019 için ilk 6 ay için %4, ikinci 6 ay için %5 zam yapıldığı konusunda anlaşma sağlandı. Açıklanan bugün yapılacak 9'da

2018 için ilk 6 ay için %4, ikinci 6 ay için %3,5, 2019 için ilk 6 ay için %4, ikinci 6 ay için %5 zam yapıldığı konusunda anlaşma sağlandı. Açıklanan bugün yapılacak 9'da

2018 için ilk 6 ay için %4, ikinci 6 ay için %3,5, 2019 için ilk 6 ay için %4, ikinci 6 ay için %5 zam yapıldığı konusunda anlaşma sağlandı. Açıklanan bugün yapılacak 9'da

SOYLU MÜCADELEDE

22
YIL

Biz Büyük Bir Aileyiz



www.memursen.org.tr