

Sayı : MSK.00.052/11-09/97

08.03.2024

Konu : Ek Protokol Yapılması

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğüne

Bilindiği üzere, kamu görevlilerinin geneline yönelik mali, sosyal ve özlük haklarını düzenlenen Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nın 22 nci maddesiyle; 375 sayılı KHK'nın ek 4 üncü maddesi uyarınca aylık 707 gösterge rakamı üzerinden toplu sözleşme ikramiyesi ödenmesine yönelik hüküm kayıt altına alınmıştır.

375 sayılı KHK'nın ek 4 üncü maddesinin tamamına yönelik Cumhuriyet Halk Partisi tarafından Anayasa Mahkemesi'nde açılan davada; 18/01/2024 tarihinde karar verilmiş, Kararın gerekçesi 05.03.2024 tarihli 32480 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 375 sayılı KHK'nın ek 4 üncü maddesinin ikinci fıkrası ile dördüncü fıkrası iptal edilmiştir.

Toplu sözleşme ikramiyesi, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun Toplu Sözleşmenin Kapsamı başlıklı 28 inci maddesi içerisinde yer almakta ve **doğrudan toplu sözleşme ile belirleneceği belirtilmektedir**. 4688 sayılı Kanunu'nun Uygulamanın İzlenmesi başlıklı 42 nci maddesi ise *"Bu Kanunun uygulanmasında; ...Personel konularına ilişkin olarak karşılaşılabilecek sorunları Maliye Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının görüşlerini alarak gidermeye Devlet Personel Başkanlığı, yetkilidir. Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı yukarıda belirtilen hususlar ile ihtiyaç duyulacak diğer hususlarda bu kurumlardan birinin talebi üzerine ortak çalışma yapabilirler. Bu çalışmalara Kamu Personeli Danışma Kuruluna temsilci gönderen kamu görevlileri sendikaları konfederasyonunun temsilcileri de davet edilir."* hükmü uyarınca çözüm üretme noktasında **sorun giderici bir istişari mekanizma devreye alınabileceğini** belirtilmiştir.

4688 sayılı Kanun içerisinde yer alan ve doğrudan ilgili Kanunun uygulanması ile toplu sözleşme özerkliğine müdahale olarak değerlendirilmesi gereken toplu sözleşme ikramiyesinin iptal edilmesi, 2 milyondan fazla kamu görevlisinin mağduriyetine sebep olabilecektir. Konfederasyonumuz, bağlı sendikalarımız ve Kamu İşvereni paydaşlığında 4688 sayılı Kanun'un ve 7. Dönem KGHK'nın istişari ve çözüme yönelik maddelerinin işletilmesi amacıyla Ek Protokol yapılmasını talep eder, çalışmalarınızda kolaylık dileriz.



Hamza ÖKSÜZ
Genel Başkan Yardımcısı



Ramazan ÇAKIRCI
Genel Başkan Yardımcısı