



MEMUR-SEN
MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU

8 Dönem
2026-2027

KAMU GÖREVLİLERİ TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİ VE SONUÇLARI



www.memursen.org.tr



KAMU GÖREVLİLERİ
VIII. DÖNEM
[2026-2027]
TOPLU SÖZLEŞME
SÜRECİ VE SONUÇLARI



MEMUR-SEN

Memur Sendikaları Konfederasyonu

Memur-Sen Adına Sahibi

Ali YALÇIN

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Ramazan ÇAKIRCI

Yayın Kurulu

Mahmut Faruk DOĞAN

Levent USLU

Hüseyin ÖZTÜRK

Hacı Bayram TONBUL

Soner Can TUFANOĞLU

Ali YILDIZ

Hamza ÖKSÜZ

Yayın Danışmanları

Uzm. Raşit EĞİN

Av. Ahmet GÜNENÇ

Av. Sare EYÜPUSTAOĞLU AY

Grafik Tasarım

Mustafa Fehmi ÖZDEMİR

Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi

No:86 Altındağ - Ankara / TÜRKİYE

Tel: 0 312 230 48 98 - Fax: 0 312 230 39 89

www.memursen.org.tr

İÇİNDEKİLER

Önsöz	7

BÖLÜM 1: KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE ÜYE OLDUKLARI KONFEDERASYONLARIN 2024 VE 2025 YILLARINA AİT ÜYE SAYILARI

1. Kamu Görevlileri Sendikaları ile Konfederasyonların Üye Sayılarına İlişkin 2024 Temmuz İstatistikleri Hakkında Tebliğ	11
2. Kamu Görevlileri Sendikaları ile Konfederasyonların Üye Sayılarına İlişkin 2025 Temmuz İstatistikleri Hakkında Tebliğ	23

BÖLÜM 2: KAMU GÖREVLİLERİ 8. DÖNEM (2026-2027) TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ ÖNCESİ SÜREÇ

1. Memur-Sen'in üye sendikalarının Toplu Sözleşme ve Mevzuattan Sorumlu Genel Başkan Yardımcılarını davet ederek 8. Dönem Toplu Sözleşme sürecini başlatmak üzere gönderdiği 14.03.2025 tarihli ve 72 sayılı yazı	37
2. Memur-Sen'in 8. Dönem Toplu Sözleşmeye yönelik gerçekleştirdiği İstişare Toplantısını sendikalara bildiren 26.03.2025 tarihli ve 81 sayılı yazısı	38
3. 2026-2027 Yılları için Üye Sendikalardan ve İl Temsilciliklerinden Toplu Sözleşme tekliflerinin istenmesine ilişkin Memur-Sen'in 23.05.2025 tarihli 134 ve 135 sayılı yazıları	39
4. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yetkili konfederasyon olan Memur-Sen'den Toplu Sözleşme görüşmelerine katılacak teknik heyete, toplu sözleşme tekliflerine ve uzlaşma sağlanamaması halinde Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna katılacak temsilcilere ilişkin 07.07.2025 tarihli ve E-13487995-915.03.04-503846 sayılı yazısı	40
5. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yetkili konfederasyon olan Memur-Sen'den Toplu Sözleşme görüşmelerine katılacak teknik heyete, toplu sözleşme tekliflerine ve uzlaşma sağlanamaması halinde Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna katılacak temsilcilere ilişkin 07.07.2025 tarihli ve E-13487995-915.03.04-503846 sayılı yazısı	41

6. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca 8. Dönem toplu sözleşme tekliflerinin önceki dönemlerden erken istenmesi karşısında Memur-Sen'in yasal süreyi kullanacağına dair 21.07.2025 tarihli ve 185 sayılı yazısı	43
7. Memur-Sen'in, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın E-13487995-915.03.04-503846 sayılı yazısına vermiş olduğu 14.07.2025 tarihli ve 181 sayılı cevabı	44
8. Memur-Sen'in Genel Toplu Sözleşme Tekliflerini ilettiği 24.07.2025 tarihli ve 189 sayılı yazısı	49
9. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Toplu Sözleşmenin ilk toplantısının yapılacağı yer ve saatine ilişkin 24.07.2025 tarihli ve E-13487995-280.01-510898 sayılı yazısı	50

BÖLÜM 3: MEMUR-SEN VE ÜYE SENDİKALARIN TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

1. Memur-Sen'in Genel Toplu Sözleşme Teklifleri	53
2. Üye Sendikaların Toplu Sözleşme Teklifleri	117
A. Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen) Teklifleri	119
B. Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen) Teklifleri	145
C. Büro Memurları Sendikası (Büro Memur-Sen) Teklifleri	167
D. Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası (Diyanet-Sen) Teklifleri	213
E. Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası (Bem-Bir-Sen) Teklifleri ..	235
F. Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası (Toç Bir-Sen) Teklifleri	265
G. Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, Afad, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası (Bayındır Memur-Sen) Teklifleri	289
H. Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası (Enerji Bir-Sen) Teklifleri	307
İ. Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası (Birlik Haber-Sen) Teklifleri	327
J. Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikası (Ulaştırma Memur-Sen) Teklifleri ...	347

BÖLÜM 4: 2026-2027 DÖNEMİ TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE İLİŞKİN KOMİSYON RAPORLARI

1. Memur Sendikaları Konfederasyonunun Kamu Görevlilerinin Geneline İlişkin Komisyon Raporu	361
2. Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu	421
3. Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu	447
4. Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu	469
5. Diyanet ve Vakıf Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu	515
6. Yerel Yönetim Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu	533
7. Tarım Orman ve Çevre Çalışanları Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu	561
8. Bayındırlık İnşaat ve Köy Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu	581
9. Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu	595
10. Basın Yayın ve İletişim Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu	617
11. Ulaştırma Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu	637

BÖLÜM 5: TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ SONUNDA İMZALANAN TOPLANTI TUTANAĞI VE HİZMET KOLU TOPLU SÖZLEŞMELERİ

1. Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Toplantı Tutanağı	653
2. Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme	675
3. Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme	685
4. Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme	693
5. Yerel Yönetim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme	705
6. Basın Yayın ve İletişim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme	711
7. Bayındırlık İnşaat ve Köy Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme	717
8. Ulaştırma Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme	723
9. Tarım Orman ve Çevre Çalışanları Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme ...	729
10. Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme	737
11. Diyanet ve Vakıf Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme	745

BÖLÜM 6: GENEL BÖLÜME İLİŞKİN KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU SÜRECİ VE KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARI

1. 2026-2027 Yılları Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Genele İlişkin Bölümünün uyuşmazlıkla sonuçlandığına dair 19/08/2025 tarihli Toplantı Tutanağı ve Teslim Tesellüm Belgesi 753
2. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başkanı Tarafından Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı Ali YALÇIN'a Gönderilen Toplantı Yer ve Saatini Bildirir Yazı 767
3. Genel Bölüme İlişkin 2025/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı ...769
4. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nda Memur-Sen'in toplantıdan çekildiğinin ve oylamaya katılmadığının bildirilmemesi üzerine Memur-Sen'in 28.08.2025 tarihli ve 226 sayılı ile 8. Dönem Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının Düzeltilmesini talep ettiği yazı 794

Önsöz

Memur-Sen olarak, 2026-2027 yıllarını kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşme sürecine; kamu görevlilerinin beklentilerini, sahadaki gerçekliği ve teşkilatımızın birliğini esas alarak güçlü bir hazırlıkla girdik. 2025 Mart ayından itibaren sendikalarımızın toplu sözleşme çalışmalarından sorumlu genel başkan yardımcılarını ve uzman kadrolarımızla düzenli değerlendirme toplantıları gerçekleştirerek tekliflerimizi nihai haline kavuşturduk. İstisareyi esas alan yapımızla, sendika üyelerinden işyeri temsilcilerine, il temsilciliklerinden şube ve genel merkez yöneticilerine kadar teşkilatımızın tüm kademelerinden gelen görüş, öneri ve talepleri toplu sözleşme tekliflerimize yansıttık.

Ekonomik dalgalanmaların etkilerinin hala devam ettiği bir dönemde masaya taşıdığımız tekliflerle; kamu görevlilerinin haklı beklentilerini karşılamayı, alım gücünü korumayı, gelir dağılımında adaleti ve ücrette dengeyi tesis etmeyi amaçladık. 7. Dönem Hakem Kurulu Kararının kamu görevlileri ve emeklilerimizin alım gücünü düşürdüğünü, veriler ve enflasyon beklentileriyle ortaya koyduk. Yüzdelik artış tekliflerimizi kamu görevlilerinin alım gücünü yeniden tesis edecek şekilde kurgularken; tekliflerimize pi-

yasanın gerçekleri olan mikro ve makro ekonomik verilerden enflasyon, faiz ve emtia fiyatlarındaki artışlara, OVP ve bütçe gerçeklerinden sermaye ve reel sektör bazı teşvik ve desteklere kadar kamu görevlilerinin alım gücünü etkileyebilecek tüm verileri yansıttık. Enflasyon karşısında Refah Payı verilmesinde ısrarcı olduk ve bugün en belirgin sorunlardan biri haline gelen emekli kamu görevlisi maaşındaki dengesizliği gidermek amacıyla Taban Aylık üzerinden teklif sunduk.

4688 sayılı Kanun'da belirlenen sürenin tüm hizmet kollarının problemlerini görüşmede yetersiz kaldığı hususundaki ısrarcı tavrımız sayesinde, 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde açılış toplantısı Kanun'da belirlenen tarihten bir hafta önce gerçekleştirildi. Ancak gerek Kamu İşvereni'nin sorumluluk almaktan uzak yapısı gerekse diğer konfederasyonların bu kararın kamu görevlilerinin lehine olduğunu bilmesine rağmen görüşmelerin başlamasını engellemeye yönelik adımları sürenin yine sıkıştırılmasına neden oldu.

Toplu sözleşme görüşmeleri sürerken, Kamu İşvereni yine yasal olan fakat adil olmayan Kanun'a sığındı. Bizler memurlar refaha kavuşsun diye ısrar ederken, karşımıza sözde gerekçeler çıktı.

Emekliler nefes alsın çağrımızı yükseltirken, Kamu İşvereni mali tablolar öne sürdü. Ücret dengesizliği giderilsin, yetki, sorumluluk, eğitim değer görsün dedikçe kamu görevlilerimizin zedelenen mesleki birikimi bütçe disiplini söylemleriyle görmezden gelindi. “Bu teklifler yetersiz, pazarlık edeceğimiz oranlarla gelin” dedğimiz her an, karşımızda birkaç rakam değişikliğinden ibaret teklifler bulduk. “Masada sorunlar çözülebilir, uzlaşmadan taraf olun” dememize rağmen, Kamu İşvereninden gelen ilk teklif kamu görevlilerini büyük bir hayal kırıklığına uğrattı.

Kamu İşvereni’nin refah payı ve taban aylık içermeyen ilk teklifi sonrası, istişarelerimizi hızlandırdık ve Ankara’da yetkili organlarımızla gerçekleştirdiğimiz toplantılarda acil bir Eylem Takvimini devreye aldık. Eylem takvimi kapsamında; Anayasal ifade özgürlüğü hakkımızı kullanarak tüm Türkiye’de bir günlük iş bıraktık, 25.000 kişiyle alanlarda haykırarak “Emeğimiz, Ekmeğimiz ve Geleceğimiz İçin Eylemdeyiz” mitingi gerçekleştirdik, “Memur Nöbette Eylem Çadırları” kurarak mücadelemizi ve kararlılığımızı diri tuttuk.

Ancak, Memur-Sen’in kararlı mücadelesine ve eylemlerine rağmen, Kamu İşvereni, kamu görevlilerinin hak arama kapasitesini olması gereken noktaya taşıyamadı. Kamu İşvereni, memur ve emeklilerin sesine kayıtsız kaldı. Bu durum, 19 Ağustos tarihinde Toplu Sözleşme

görüşmelerinin genele ilişkin bölümünün üzerinde uzlaşılan ve uzlaşılamayan konuları içeren Toplantı Tutanağı ile kayıt altına alınarak mutabakatsızlıkla sonuçlanmasına neden oldu. Memur-Sen’e bağlı sendikalarımız ise hizmet kollarında kapsam, oran ve yeni maddeler elde ederek Hizmet Kolu Toplu Sözleşmelerini imzaladı.

Toplantı Tutanağı’nın Genel Hükümlerde Uzlaşılan maddelerine yönelik bölümünde sendikal mücadelemizi yansıtan hükümler arasında; 8. Dönem Toplu Sözleşmesine kadar daha önce üzerinde hiç kazanım elde edilmemiş Yardımcı Hizmetler Sınıfı ve Genel İdare Hizmetleri Sınıfı personeline ilave ödmeden mühendis ve teknik personele artırımlı ek ödemeye; avukatların artırımlı ek ödemesinden müdür-şube müdürü ve yardımcılara ilave tazminat ödemesine; şef-amirlerden taşra uzmanlarına ve denetim elemanlarına artırımlı ödemeye; arazi tazminatının artırılmasından KİT’lerdeki personelin ilave ödemelerine; sözleşmeli koruma güvenlik görevlileri dahil artırımlı ödmeden diğer sağlık personeline ek ödemeye kadar birçok unvana ve kamu görevlisine yönelik mali haklarda artışlar yer aldı. Ancak yüzdelik artış ve Refah payı başta olmak üzere kamudaki öncül problemlere çözüm sunulamadı.

Önceki dönemlerde de toplu sözleşme süreçlerini kördüğümeye çeviren, kamu

görevlilerinin iradesini masada bırakan 4688 sayılı Kanun, artık miadını doldurmuş, çözüm üretmek bir yana sorunun bizzat kaynağı haline gelmiştir. Yıllardır tecrübe ettiğimiz üzere, uyuşmazlık halinde devreye girmesi gereken Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, yapısı ve işleyişi itibarıyla Kamu İşveren Heyetinin teklifini onaylayan bir noter makamına dönüşmüş durumdadır. Üyelerinin çoğunluğu idare tarafından belirlenen, kararları idarenin mali disiplin söylemleriyle sınırlanan böyle bir kuruldan tarafsızlık, adalet ve hakaniyet beklemenin anlamı kalmamıştır.

Bu sebeple Memur-Sen, bu çarpık düzenin bir parçası olmamak, sonucu belli olan bir oyunda figüranlık yapmamak ve 4688 sayılı Kanun'un değişmesi gerektiği gerçeğini tüm kamuoyuna en yüksek perdeden haykırmak adına bu yıl tarihi bir duruş sergileyerek Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na başvurmamıştır. Bizler, masada müzakere edilmeyen, teşkilatımızın onayı alınmayan ve günün ekonomik gerçekleriyle bağdaşmayan hiçbir rakamın altına imza atmadığımız gibi, adil olmayan bir hakem heyetinin vereceği kararları da peşinen reddederek sendikal tarihimize onurlu bir şerh düştük. Amacımız, 4688 sayılı Kanun'un grev hakkını

içerecek, Hakem Kurulu'nu tarafsız kılacak ve pazarlığı eşit koşullarda yürütecek şekilde evrensel normlara uygun hale getirilmesini sağlamaktır.

8. Dönem Kamu Görevlileri Toplu Sözleşme Süreci ve Sonuçları kitabı, hazırlık sürecinden toplu sözleşme görüşmelerine, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'ndan Toplantı Tutanağına kadar 8. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin herhangi bir yorum katılmadan, kronolojik resmi belge ve çıktılarla ilgililerin kullanımına sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Alın terinin hakkını koruma mücadelemizde emeğini ve gayretini ortaya koyan Memur-Sen yönetimine, sendikalarımızın genel başkanlarına ve yönetimlerine, il temsilcilerimize, şube başkanlarımıza, ilçe ve işyeri temsilcilerimize, kendileri için ter akıtmaktan onur duyduğumuz üyelerimize ve üyemiz olma isteğini karara dönüştüreceğine inandığımız kamu görevlilerimize, Genel Merkezlerimizdeki çalışma arkadaşlarımıza kalbi şükranlarımı ve takdirlerimi sunuyor, 8. Dönem Toplu Sözleşmenin çıkmazlarıyla, kazanımlarıyla ve hükümleriyle kamu görevlilerine, kamu personel sistemine, ülkemize ve milletimize hayır ve bereket getirmesini temenni ediyorum.

Hacı Bayram TONBUL
Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı



I. BÖLÜM

2024-2025 YILLARINA AİT
KONFEDERASYONLARIN
VE SENDİKALARIN ÜYE SAYILARI

2024 YILINA AİT KONFEDERASYONLARIN VE SENDİKALARIN ÜYE SAYILARI

5 Temmuz 2024 CUMA

Resmî Gazete

Sayı : 32593

TEBLİĞ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:

**4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME KANUNU
GEREĞİNCE KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI İLE KONFEDERASYONLARIN ÜYE
SAYILARINA İLİŞKİN 2024 TEMMUZ İSTATİSTİKLERİ HAKKINDA TEBLİĞ**

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Unvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri	343121	BES Büro Emekçileri Sendikası	KESK	32	8443	2.461 %
		TÜRK BÜRO-SEN Türkiye Büro Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	36	92264	26.890 %
		BÜRO MEMUR-SEN Büro Memurları Sendikası	MEMUR-SEN	63	113685	33.133 %
		BÜRO HAK-SEN Büro Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	89	643	0.246 %
		BÜRO-İŞ Büro Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	124	2032	0.592 %
		BAGIMSIZ BÜRO SEN Bağımsız Büro Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	127	173	0.050 %
		ADALET SEN Adalet Sendikası	KAMU BİRLİĞİ	158	15237	4.441 %
		TÜM BÜRO-SEN Tüm Büro Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	185	18	0.005 %
		SİME-SEN Sivil Memurlar Sendikası	BAGIMSIZ	209	10215	2.977 %
		SAVDES-SEN Savunma, Büro ve Destek Hizmetleri Sendikası	KAMU BİRLİĞİ	211	12407	3.616 %
		ASİM-SEN Askeri İş yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	212	516	0.150 %
		MALİYE-SEN Maliye Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	216	10	0.003 %
		YARGIÇLAR SENDİKASI Yargıçlar Sendikası	BAGIMSIZ	229	47	0.014 %
		ANADOLU BÜRO-SEN Anadolu Büro Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	231	203	0.059 %
		SAVSEN Savunma Hizmetleri Sendikası	BAGIMSIZ	236	41	0.012 %
		YURT-BÜRO SEN Yurt-Büro Çalışanları Sendikası	YURT-SEN KONFEDERASYONU	246	110	0.032 %
		e-NÜFUS-SEN e-Nüfus Sendikası	BAGIMSIZ	277	48	0.014 %
		EKSEN BÜRO BİR SEN Eksen Büro Çalışanları Birliği Sendikası	BAGIMSIZ	278	8	0.002 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-BÜRO Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Valanşehir Kamu Görevlileri Sendikası Büro	ŞEHİT GAZİ-SEN- KONFEDERASYONU	286	354	0.103 %
		BAK-SEN Bağımsız Kamu Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	295	519	0.151 %
		BÜRO BİR-SEN Büro Kamu Görevlileri Birliği Sendikası	BAGIMSIZ	302	18	0.005 %
		ŞEHİT GAZİ BİRLİK-SEN Şehit Yakınları, Gazi ve Gazi Yakınları Tüm Kamu Çalışanları Birlik Sendikası	BİRLİK-SEN	308	1018	0.297 %
		BÜRO LİYAKAT-SEN Liyakatlı Büro Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	314	29	0.008 %
		BİRLİK BÜRO-SEN Birlik Büro Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	323	25	0.007 %
		ŞEHİT GAZİ VE ENGELLİ BÜRO SEN Şehit Gazi Ve Engelliler Büro Kamu Kuruluşu Sendikası	BAGIMSIZ	326	15	0.004 %
		DEB-SEN Demokrat Büro Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	327	37	0.011 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Unvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri	343121	MİL-BÜRO-SEN Manevi, İskeleli Ve Liyakatlı Büro, Bankacılık Ve Sigortacılık Hizmetleri Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	335	483	0.141 %
		ŞEHİT GAZİ KAMU-SEN Şehit, Gazi Aileleri Ve Tüm Kamu Çalışanları Sendikası	TUM KAMU-SEN	338	83	0.024 %
		GENÇ BÜRO-SEN Genç Büro Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	339	2	0.001 %
		YENİ-BÜRO-SEN Yeni Büro Memurları ve Kamuda Çalışan Tüm Vatan Yıldızlarının Yakınları Sendikası	BAGIMSIZ	372	69	0.020 %
		BAGIMSIZ BİRLİK BÜRO-SEN Bağımsız Birlik Büro Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BAGIMSIZ	379	43	0.013 %
		GÜM-SEN Gümrük ve Ticaret Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	386	450	0.131 %
		BAL-SEN Büro Ailesi Sendikası	BAGIMSIZ	398	135	0.039 %
		EMNİYET TEŞKİLATI SENDİKASI Emniyet Teşkilatı Sendikası	BAGIMSIZ	403	946	0.276 %
		SGK-SEN Sosyal Güvenlik Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	407	34	0.010 %
		HURRIYETÇİ BÜRO-SEN Hürriyetçi Büro Çalışanları Sendikası	HUR-SEN	426	95	0.028 %
		MÜHENDİS TEK-SEN BÜRO Mühendis, Teknik Hizmetler ve Diğer Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	437	207	0.060 %
		MALİYE SENDİKASI Maliye Sendikası	BAGIMSIZ	444	130	0.038 %
		BÜRO ÖNDER-SEN Önder Büro Hizmetleri Görevlileri Sendikası	BAGIMSIZ	450	7	0.002 %
		TÜRK EĞİTİM-SEN Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	12	254971	19.540 %
		EĞİTİM-SEN Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası	KESK	14	84146	6.449 %
Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri	1304881	EĞİTİM-BİR-SEN Eğitimciler Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	28	421672	32.315 %
		TEM-SEN Tüm Eğitimciler ve Eğitim Müfettişleri Sendikası	BAGIMSIZ	43	502	0.038 %
		ÖZGÜR EĞİTİM-SEN Özgür Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	106	278	0.021 %
		ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI Anadolu Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Sendikası	BASK	112	1006	0.077 %
		ATA-SEN Ata Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	116	14	0.001 %
		EĞİTİM-İŞ Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	120	140655	10.779 %
		TEÇ-SEN Tüm Eğitim Çalışanları Sendikası	KAMU BİRLİĞİ	125	5789	0.444 %
		EĞİTİM HAK-SEN Eğitim, Öğretim ve Bilim Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	132	344	0.026 %
		AND-SEN Anadolu Eğitim Çalışanları Birliği Sendikası	BAGIMSIZ	138	54	0.004 %
		TÜM EĞİTİM-BİR-SEN Tüm Eğitimciler Birliği Sendikası	BAGIMSIZ	154	16	0.001 %
		BEÇ-SEN Bağımsız Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BAGIMSIZ	156	36	0.003 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Unvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri	1304881	DES Demokrat Eğitimciler Sendikası	BAGIMSIZ	161	48	0.004 %
		BİRLİK EĞİTİM-SEN Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	163	258	0.020 %
		BİLGEÇ Bilginçli ve Gelişimci Eğitim Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	168	1	0.000 %
		EĞİTİM SOZ-SEN Eğitim ve Bilim Çalışanlarının Sözü Sendikası	BAGIMSIZ	170	56	0.004 %
		DEMOKRATİK EĞİTİM-SEN Demokratik Eğitim Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	180	5	0.000 %
		METESSEN Mesteki ve Teknik Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BAGIMSIZ	182	166	0.012 %
		BAGIMSIZ EĞİTİM-SEN Bağımsız Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	BAGIMSIZ	186	13	0.001 %
		EKSEN EĞİTİM-SEN Eğitimci Kamu Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	196	392	0.030 %
		EĞİTİM İLKE-SEN İkeli Eğitim ve Bilim Çalışanları Dayanışma Sendikası	BAGIMSIZ	198	73	0.006 %
		SAY-SEN Eğitim ve Saymanlık Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	199	151	0.012 %
		YURT-EĞİTİM SEN Yurt Eğitim Çalışanları Sendikası	YURT-SEN KONFEDERASYONU	201	612	0.047 %
		ÖGESEN Öğretim Elemanları Sendikası	BAGIMSIZ	244	474	0.036 %
		TÖS Tüm Öğretmenler Sendikası	BAGIMSIZ	247	51	0.004 %
		ÜNİ-PER-SEN Üniversite İdari Personel Sendikası	BAGIMSIZ	263	3136	0.240 %
		ANADOLU EKSEN Anadolu Eğitim Kurumları Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	269	286	0.022 %
		OSMANLI EĞİTİM-SEN Osmanlı Eğitim Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	272	8	0.001 %
		İDEAL EĞİTİM-SEN İdealist Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	275	38	0.003 %
		EĞİTİMDE BİRLİK SEN Eğitimde Çalışanlar Birliği Sendikası	ÇALIŞAN SEN	294	47	0.004 %
		LİYAKAT-SEN Liyakatlı, Eğitim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	299	116	0.009 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-EĞİTİM Gazi, Gazi ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Eğitim	BAGIMSIZ	304	644	0.049 %
		MİL MAARİF-SEN Maarif Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	310	551	0.042 %
		ŞEHİT GAZİ EĞİTİM BİRLİK-SEN Şehit Yakınları Gazi ve Gazi Yakınları Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmetleri Çalışanları Birlik Sendikası	BİRLİK-SEN	318	414	0.032 %
		ŞEHİT GAZİ VE ENGELLİ EĞİTİM SEN Şehit Gazi Ve Engelliler Eğitim Kamu Kuruluşu Sendikası	BAGIMSIZ	326	21	0.002 %
		MİL- EĞİTİMSEN Manevi, İkeli ve Liyakatlı Eğitim Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	333	60	0.005 %
		TOB SEN Tüm Öğretmenler Birliği Sendikası	BAGIMSIZ	360	458	0.035 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri	1304881	EĞİTİM MIL-SEN Eğitim Manevi, İikeli ve Liyakatlı Çalışanlar Sendikası	BAGIMSIZ	361	307	0.024 %
		TUM KAMU-SEN EĞİTİM Tüm Kamu Çalışanları Eğitim Sendikası	TUM KAMU-SEN	366	61	0.005 %
		VATANSEVER-SEN-EĞİTİM Vatansever Kamu Görevlileri Eğitim Sendikası	ŞEHİT GAZİ-SEN-KONFEDERASYONU	367	192	0.015 %
		EĞİTİM GÜCÜ SEN Eğitim ve Bilim Gücü Dayanışma Sendikası	BAGIMSIZ	387	9960	0.763 %
		HURRIYETÇİ EĞİTİM SEN Hürriyetçi Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası	HÜR SEN	393	18321	1.404 %
		YES Yenilikçi Eğitim Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	400	48	0.004 %
		ÖĞRETMENLER-SEN Öğretmenler Sendikası	BAGIMSIZ	417	247	0.019 %
		GENÇ EĞİTİM SEN Genç Eğitim ve Bilim Hizmetleri Çalışanları Sendikası	KAMU BİRLİĞİ	430	183	0.014 %
		ÖNCE SEN Önce İnsan Sendikası	BAGIMSIZ	447	8	0.001 %
		SENDİKASIZ SEN Sendikasıız Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	448	28	0.002 %
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	793275	TÜRK SAĞLIK-SEN Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	5	127775	16.107 %
		SES Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası	KESK	16	29415	3.708 %
		SAĞLIK-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	MEMUR-SEN	30	275972	34.789 %
		BAGIMSIZ SAĞLIK-SEN Bağımsız Sağlık ve Sosyal Hizmetler Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	87	234	0.029 %
		SAĞLIK HAK-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	133	313	0.039 %
		TUM SAĞLIK-SEN Tüm Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	145	80	0.010 %
		SOZ-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanlarının Sözü Sendikası	BAGIMSIZ	147	17	0.002 %
		SAĞLIK SOZ-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu Çalışanlarının Sözü Sendikası	BAGIMSIZ	159	24	0.003 %
		GENEL SAĞLIK-İŞ Genel Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	169	7914	0.998 %
		DEMOKRATİK SAĞLIK SEN Demokratik Sağlık Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	TUM MEMUR-SEN	174	758	0.096 %
		ANADOLU SAĞLIK-SEN Anadolu Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	ÇALIŞAN SEN	179	1064	0.134 %
		KAMU SAĞLIK-SEN Kamu ve Üniversite Hastaneleri Sağlık Hizmetleri Sınıfı ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	195	42	0.005 %
		EKSEN SAĞLIK BİR-SEN Eksen Sağlık ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Birliği Sendikası	BAGIMSIZ	216	26	0.003 %
		YURT SAĞLIK-SEN Yurt Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	YURT-SEN KONFEDERASYONU	228	363	0.046 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	793275	BİRLİK VE DAYANIŞMA SENDİKASI Birinci Basamak Sağlık Çalışanları Birlik Ve Dayanışma Sendikası	BAGIMSIZ	233	2071	0.261 %
		HAS SAĞLIK-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Hak ve Adalet Sendikası	BAGIMSIZ	250	2	0.000 %
		EKSEN-SAĞLIK-SEN Eksen Sağlık ve Sosyal Hizmet Kamu Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	270	98	0.012 %
		SAĞLIK ILKE-SEN İkeli Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Dayanışma Sendikası	BAGIMSIZ	273	11	0.001 %
		SAHİM-SEN Sağlık Hizmetleri Sendikası	BAGIMSIZ	280	847	0.107 %
		AHESEN Aile Hekimliği Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	283	1096	0.138 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-SAĞLIK Gazi, Gazi ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Sağlık	BAGIMSIZ	292	488	0.062 %
		SAĞLIK BİR-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Kamu Görevlileri Birliği Sendikası	BAGIMSIZ	303	24	0.003 %
		ENGELSİZ-SAĞLIK-SEN Engelsiz Sağlık Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	305	22	0.003 %
		ŞEHİT GAZİ SAĞLIK BİRLİK-SEN Şehit Yakınları, Gazi ve Gazi Yakınları Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Birlik Sendikası	BİRLİK-SEN	313	532	0.067 %
		SAĞLIK LIYAKAT-SEN Liyakatlı Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	321	61	0.008 %
		HEKİMSEN Hekim Ve Diğer Sağlık Çalışanları, Kamu Sağlık Ve Sosyal Hizmetler Sendikası	BAGIMSIZ	346	18796	2.369 %
		ŞEHİT GAZİ VE ENGELLİ SAĞLIK SEN Şehit Gazi Ve Engelliler Sağlık Kamu Kuruluşu Sendikası	BAGIMSIZ	352	108	0.014 %
		SAĞLIK MIL-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu Manevi, İkeli ve Liyakatlı Kamu Çalışanları Sendikası	MIL-SEN KONFEDERASYONU	359	614	0.077 %
		TUM KAMU-SEN SAĞLIK Tüm Kamu Çalışanları Sağlık Sendikası	TUM KAMU-SEN	362	98	0.012 %
		BİRLİK SAĞLIK-SEN Birlik Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BASK	364	1022	0.129 %
		HEP-SEN Hep-Sen Sendikası	BAGIMSIZ	368	17216	2.170 %
		VATANSEVER-SEN-SAĞLIK Vatansever Kamu Görevlileri Sağlık Sendikası	ŞEHİT GAZİ-SEN- KONFEDERASYONU	370	151	0.019 %
		HEKİM BİRLİĞİ Hekim Birliği, Sağlık Ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	392	23204	2.925 %
		TABİP-SEN Tabip ve Diğer Sağlık Çalışanları Sağlık ve Sosyal Hizmetler Kamu Görevlileri Sendikası	BAGIMSIZ	395	2176	0.274 %
		HÜRRIYETÇİ SAĞLIK SEN Hürriyetçi Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	396	447	0.056 %
		BİZİM AİLE SEN Bizim Aile Sosyal Hizmetler ve Sağlık Kamu Görevlileri Sendikası	BAGIMSIZ	401	30	0.004 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	793275	HÜRRİYET SAĞLIK-SEN Hürriyet Sağlık ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Sendikası	HUR SEN	409	2729	0.344 %
		EL ELE SAĞLIK SEN El Ele Sağlık Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	412	25	0.003 %
		YENİ SENDİKA Yenilikçi Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	413	3359	0.423 %
		GENÇ SAĞLIK SENDİKASI Genç Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	KAMU BİRLİĞİ	415	48886	6.163 %
		SAĞLIKÇILARSEN Sağlıkçılar Sendikası	BAGIMSIZ	419	56	0.007 %
		YENİ YÜZYIL SEN Sağlıkta Yeni Yüzyıl Sendikası	HAK-SEN	431	691	0.087 %
		ALTERNATİF SAĞLIK SEN Alternatif Sağlıklı Sağlık ve Sosyal Hizmetler Sendikası	BAGIMSIZ	439	26	0.003 %
		ÖNCE SAĞLIK/ÖNCE SAĞLIK SENDİKASI Önce Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	442	22	0.003 %
		TEK SAĞLIK-SEN Tek Sağlık ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	445	105	0.013 %
		MÜHENDİS TEK-SEN SAĞLIK Mühendis, Teknik Hizmetler ve Diğer Sağlık Hizmetleri Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	446	67	0.008 %
		MÜHENDİS TEK-SEN SAĞLIK VE SOSYAL Mühendis, Teknik Hizmetler Ve Diğer Sağlık Ve Sosyal Hizmetleri Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	449	12	0.002 %
		HİZMET SAĞLIK SEN Hizmet Sağlık Ve Sosyal Memurları Sendikası	BAGIMSIZ	455	1	0.000 %
Yerel Yönetim Hizmetleri	148142	TÜM BEL-SEN Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası	KESK	20	31033	20.946 %
		TÜRK YEREL HİZMET-SEN Türkiye Yerel Yönetim Hizmetleri Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	25	18753	12.659 %
		BEM-BİR-SEN Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	51	61253	41.347 %
		BAGIMSIZ YEREL HAK-SEN Bağımsız Yerel Yönetim Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	136	766	0.517 %
		BAGIMSIZ YEREL HİZMET-SEN Bağımsız Yerel Yönetimler Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	140	112	0.078 %
		TÜM YEREL-SEN Tüm Yerel Yönetim Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	214	24368	16.449 %
		MİL-BELEDİYE-SEN Manevi, İktisadi Ve Liyakatli Belediye -İl Özel İdareleri Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	334	53	0.036 %
		VAZİFE MALULİLERİ YURT ÇOCUKLARI VE YAKINLARI ENGELLİ VE TÜM YEREL YÖNETİM BİRLİK-SENDİKASI Vazife Malulileri Yurt Çocukları Ve Yakınları Engelli Ve Tüm Yerel Yönetim Birlik-Sendikası	BİRLİK-SEN	371	35	0.024 %
		BİZİM-SEN Bizim Yerel Yönetim Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	404	307	0.207 %
		HÜRRİYETÇİ YEREL-SEN Hürriyetçi Yerel Yönetim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	HUR SEN	408	253	0.171 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Unvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Yerel Yönetim Hizmetleri	148142	BİRLİK YEREL SEN Birlik Yerel Yönetim Çalışanları Sendikası	BASK	410	140	0.095 %
		GENÇ BİRL SEN Genç Belediye ve Özel İdare Çalışanları Sendikası	KAMU BİRLİĞİ	429	68	0.046 %
		MÜHENDİS TEK-SEN YEREL Mühendis, Teknik Hizmetler ve Diğer Yerel Yönetim Hizmetleri Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	438	480	0.324 %
Basın, Yayın ve İletişim Hizmetleri	28532	TÜRK HABER-SEN Türkiye Haberleşme ve Basın-Yayın ve İletişim Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	6	6921	24.257 %
		HABER-SEN Basın Yayın İletişim ve Posta Emekçileri Sendikası	KESK	19	1688	5.916 %
		BİRLİK HABER-SEN Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası	MEMUR-SEN	53	13533	47.431 %
		BAGIMSIZ HABER-SEN Bağımsız Haberleşme ve Basın Yayın Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	102	77	0.270 %
		HABER HAK-SEN Basın, Yayın İletişim ve Posta Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	134	2	0.007 %
		GUVEN HABER-SEN Güven İletişim ve Haberleşme Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	300	492	1.724 %
		LIYAKAT HABER-SEN Liyakatlı Basın, Yayın ve İletişim Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	376	11	0.039 %
		ADIL HABER SEN Adaletli ve İlkel Basın, Yayın ve İletişim Hizmetleri Çalışanları Sendikası	KAMU BİRLİĞİ	390	797	2.793 %
		NET HABER-SEN Net Basın Yayın ve İletişim Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BAGIMSIZ	405	107	0.375 %
		KAMU 399 İLETİŞİM-SEN Basın Yayın Ve İletişim Hizmet Kolunda Görev Yapan 399 Kanun Hükmünde Kararnameye Tabi Çalışanları Ve Diğer Kamu Görevlileri Sendikası	BAGIMSIZ	452	15	0.053 %
Kültür ve Sanat Hizmetleri	23555	TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN Türkiye Kültür ve Sanat Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	8	6086	25.837 %
		KÜLTÜR SANAT-SEN Kültür, Sanat ve Turizm Emekçileri Sendikası	KESK	10	3577	15.186 %
		KÜLTÜR MEMUR-SEN Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası	MEMUR-SEN	84	6565	27.871 %
		BAGIMSIZ KÜLTÜR SANAT-SEN Bağımsız Kültür ve Sanat Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	117	11	0.047 %
		KÜLTÜR SANAT-İŞ Kültür ve Sanat Hizmet Kolu Kamu İşçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	135	64	0.272 %
		KÜLTÜR EMEK-SEN Kültür Emekçileri Sendikası	BAGIMSIZ	315	335	1.422 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-KÜLTÜR Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Kültür	ŞEHİT GAZİ-SEN-KONFEDERASYONU	319	138	0.586 %
Bayındır, İnşaat ve Köy Hizmetleri	49784	TÜRK İMAR-SEN Türkiye İmar ve İnşaat Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	22	12378	24.863 %
		YAPI-YOL SEN Yol, Yapı, Altyapı, Çevre Ve Şehircilik, Afad, Tapu Kadastro Kamu Emekçileri Sendikası	KESK	29	2879	5.783 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Bayındır, İnşaat ve Köy Hizmetleri	49784	BAYINDIR MEMUR SEN Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, Afad, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	55	21618	43.424 %
		BAGIMSIZ YAPI-İMAR SEN Bağımsız Yapı ve İmar Çalışanları Sendikası	BASK	86	81	0.163 %
		İMAR HAK-SEN İmar Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	139	70	0.141 %
		TAPU ÇEVRE YOL-İŞ Afad, Çevre Şehircilik Tapu Kadastro ve Yol İş Kolu Emekçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	235	40	0.080 %
		AFAD-SEN AFAD Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	237	129	0.259 %
		ANADOLU İMAR-SEN Anadolu Tapu ve Kadastro İmar İnşaa Yol Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	256	32	0.064 %
		YURT-İMAR SEN Yurt-İmar, Bayındır, Çevre ve İnşaat Hizmetleri Yol, Afad, Tapu ve Kadastro Çalışanları Sendikası	YURT-SEN KONFEDERASYONU	312	59	0.119 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-BAYINDIR Gazi, Gazi ve Şehit Yakınları ile Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Bayındır	ŞEHİT GAZİ-SEN-KONFEDERASYONU	317	111	0.223 %
		MİL BAYINDIR SEN Manevi, İikeli ve Liyakatli, Bayındır, İmar, İnşaat, Yol, Çevre, Millî Emlak, AFAD, Tapu ve Kadastro Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	329	220	0.442 %
		VAZİFE MALULLERİ YURT VE ENGELLİ BAYINDIR BİRLİK-SEN Vazife Malulleri Yurt Çocukları Ve Yakınları, Engelli Tüm Bayındır Birlik Sendikası	BİRLİK-SEN	356	65	0.131 %
		MÜHENDİS TEK-SEN BAYINDIRLIK Mühendis, Teknik Hizmetler Ve Diğer Bayındır İnşaat Ve Köy Hizmetleri Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	443	1133	2.276 %
Ulaştırma Hizmetleri	29552	TÜRK ULAŞIM-SEN Türkiye Ulaştırma Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	11	7407	25.064 %
		BTS Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası	KESK	21	2162	7.316 %
		ULAŞTIRMA MEMUR-SEN Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikası	MEMUR-SEN	85	10464	35.409 %
		BUSEN Bağımsız Ulaştırma Çalışanları Sendikası	BASK	129	18	0.061 %
		ÜDEM HAK-SEN Ulaştırma ve Demiryolu Çalışanlar Hak Sendikası	HAK-SEN	146	23	0.078 %
		ULAŞIM-İŞ Ulaştırma Hizmet Kolu Kamu Emekçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	176	265	0.897 %
		ŞEHİT GAZİ-ULAŞTIRMA Gazi, Gazi ve Şehit Yakınları ile Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Ulaştırma	ŞEHİT GAZİ-SEN-KONFEDERASYONU	297	38	0.129 %
		MİL-ULAŞTIRMA-SEN Manevi, İikeli ve Liyakatli Ulaştırma Hizmet Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	340	53	0.179 %
		HTK-SEN Hava Trafik Kontrolörleri ve Diğer Ulaştırma Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	424	1519	5.140 %
		HÜRRİYETÇİ ULAŞIM-SEN Hürriyetçi Ulaştırma Hizmetleri Kamu Çalışanları Sendikası	HUR SEN	425	166	0.562 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Unvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Ulaştırma Hizmetleri	29552	MÜHENDİS TEK-SEN ULAŞTIRMA Mühendis, Teknik Hizmetler ve Diğer Ulaştırma Hizmetleri Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	435	784	2.653 %
		HAVACILIK UZMANLARI SENDİKASI Havacılık Uzmanları Ve Ulaştırma Hizmetleri Kamu Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	436	202	0.684 %
		TARIM ORKAM-SEN Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu Kamu Emekçileri Sendikası	KESK	4	3150	3.674 %
Tarım ve Ormancılık Hizmetleri	85745	TURK TARIM ORMAN-SEN Türkiye Tarım, Orman ve Gıda Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TURKIYE KAMU-SEN	24	16911	19.722 %
		TOÇ BİR-SEN Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	34	48029	56.014 %
		BATOÇ-SEN Bağımsız Tarım Orman ve Çevre Sendikası	BASK	90	86	0.100 %
		TOÇ HAK-SEN Tarım Orman ve Çevre Hak Sendikası	HAK-SEN	128	25	0.029 %
		TARIM ORMAN İŞ Tarım Orman Hayvancılık ve Çevre Hizmet Kolu Kamu Emekçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	164	972	1.134 %
		DEM TOÇ SEN Demokratik Tarım Orman Ve Çevre Çalışanları Sendikası	ÇALIŞAN SEN	171	3	0.003 %
		ATORSEN Anadolu Tarım Orman Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	208	81	0.094 %
		YURT TARIM SEN Yurt-Tarım ve Orman Çalışanları Sendikası	YURT-SEN KONFEDERASYONU	259	55	0.064 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-TARIM-ORMAN Gazi, Gazi ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Tarım-Orman	BAGIMSIZ	309	28	0.033 %
		MİL-TARIM ORMANSEN Manevi, İlkeli Ve Liyakatlı Vatansever Tarım Ve Orman Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	345	59	0.069 %
		ŞEHİT GAZİ TARIM ORMAN BİRLİK-SEN Şehit Yakınları, Gazi Ve Gazi Yakınları Tüm Kamu Çalışanları Tarım Orman Birlik Sendikası	BİRLİK-SEN	349	71	0.083 %
		TUM-TOÇ-SEN Tarım ve Orman Çalışanları Sendikası	TUM MEMUR-SEN	353	5	0.006 %
		TUM KAMU-SEN TARIM-ORMAN Tüm Kamu Çalışanları Tarım Orman Sendikası	TUM KAMU-SEN	363	17	0.020 %
		HURRIYETÇİ TARIM ORMAN SEN Hürriyetçi Tarım Orman Hayvancılık ve Çevre Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	HUR SEN	402	125	0.146 %
		MÜHENDİS TEK-SEN TARIM-ORMAN Mühendis, Teknik Hizmetler ve Diğer Tarım Orman Hizmetleri Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	434	447	0.521 %
		VETERİNER HEKİM-SEN Veteriner Hekim Ve Sağlık Hizmetleri İle Tüm Tarım Orman Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	440	159	0.185 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri	39542	TÜRK ENERJİ-SEN Türkiye Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	7	7259	18.358 %
		ESM Enerji, Sanayi ve Maden Kamu Emekçileri Sendikası	KESK	27	1948	4.926 %
		ENERJİ BİR-SEN Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	35	16166	40.883 %
		BAGIMSIZ ENERJİ-SEN Bağımsız Enerji Sanayi Madencilik Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	91	229	0.579 %
		ENERJİ HAK-SEN Enerji Sanayi ve Madencilik Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	130	10	0.025 %
		ENERJİ İŞ Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet Kolu İşyerleri Kamu Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	206	64	0.162 %
		ANADOLU EKSEN ENERJİ-SEN Anadolu Eksan Enerji, Sanayi ve Madencilik Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	245	7	0.018 %
		ÇALIŞAN ENERJİ-SEN Enerji, Sanayi ve Maden Çalışanları Sendikası	ÇALIŞAN SEN	289	14	0.035 %
		ŞEHİT GAZİ-ENERJİ Gazi, Gazi ve Şehit Yakınları ile Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Enerji	ŞEHİT GAZİ-SEN- KONFEDERASYONU	306	69	0.174 %
		MİL-ENERJİ SEN Manevi, İktisadi ve Liyakatlı Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	344	155	0.392 %
		YENİ ENERJİ SEN Enerji, Sanayi ve Maden Çalışanları ile Kamuda Çalışan Tüm Vatan Yıldızlarının Yakınları Sendikası	BAGIMSIZ	375	18	0.046 %
		MÜHENDİS TEK-SEN ENERJİ Mühendis, Teknik Hizmetler Ve Diğer Enerji, Sanayi Ve Madencilik Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	432	1585	4.008 %
Diyanet ve Vakıf Hizmetleri	148421	TÜRK DIYANET VAKIF-SEN Türkiye Diyanet ve Vakıf Hizmetleri Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	9	18821	12.881 %
		DIYANET-SEN Türkiye Diyanet Ve Vakıf Görevlileri Sendikası	MEMUR-SEN	18	89845	60.534 %
		DİVES Diyanet ve Vakıf Emekçileri Sendikası	KESK	74	26	0.018 %
		BAGIMSIZ DIYANET-SEN Bağımsız Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	115	5479	3.692 %
		DİVA-SEN Diyanet ve Vakıf Hizmetleri Kolu, Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	KAMU BİRLİĞİ	118	7220	4.865 %
		DİN-BİR-SEN Öztek Diyanet Vakıf Çalışanları Birliği Sendikası	ÇALIŞAN SEN	149	4225	2.847 %
		HAK BİR-SEN Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	205	70	0.047 %
		ANADOLU DIYANET VAKIF-SEN Anadolu Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası	ANADOLU-SEN	240	20	0.013 %
		DİN GÖNÜLLÜLERİ-SEN Tüm Din Gönüllüleri Sendikası	HAK-SEN	265	6	0.004 %
		TEKBİR-SEN Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası	BAGIMSIZ	267	12	0.008 %
		ÖZ DIYANET-SEN Öz Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	271	86	0.058 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Unvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Diyanet ve Vakıf Hizmetleri	148421	DIYANET-BİR-SEN Diyanet ve Vakıf Çalışanları Birliği Sendikası	BAGIMSIZ	279	160	0.108 %
		DEVA BİR SEN Diyanet Ve Vakıf Görevlilerinin Birliği Sendikası	BAGIMSIZ	290	8	0.005 %
		MİL-DIYANET SEN Manevi İikeli İiyakatl Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	330	9491	6.395 %
		DIYANET BIRLIK-SEN Diyanet Birlik-Sen Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası	BAGIMSIZ	336	918	0.619 %
		DIYANET HAK VE ADALET-SEN Diyanet Ve Vakıf Görevlileri Hak Ve Adalet Sendikası	BAGIMSIZ	347	27	0.018 %
		TÜM KAMU-SEN DIYANET Tüm Kamu Çalışanları Diyanet Sendikası	TÜM KAMU-SEN	365	5	0.003 %
		VAZİFE MALÜLLERİ YURT ÇOCUKLARI VE ENGELLİ DIYANET BIRLIK-SEN Vazife Malûlleri Yurt Çocukları ve Engelli Diyanet Birlik Sendikası	BIRLIK-SEN	374	38	0.026 %
		ADIL-SEN Adaletli, Dinamik, İdealist, Liyakatl Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	380	57	0.038 %
		DIYANET KARDEŞLİĞİ-SEN Diyanet ve Vakıf Görevlileri Kardeşliği Sendikası	BAGIMSIZ	394	41	0.028 %
		DIYANET İHYA-SEN Diyanet İhya ve Vakıf İhya Sendikası	BAGIMSIZ	397	14	0.009 %
		DIYANET GÖR-SEN Diyanet Görevlileri Sendikası	BAGIMSIZ	411	55	0.037 %
		UZMAN DIYANET-SEN Uzman Diyanet Ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	454	7	0.005 %
Toplam Kamu Görevlisi Sayısı	2994650	Toplam Sendikalı Kamu Görevlisi Sayısı			2251330	75.18

Konfederasyon Üye Toplamı

Dosya No	Konfederasyon Adı	Konfederasyon Unvanı	Toplam Üye Sayısı
17	KESK	Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu	168467
26	TÜRKİYE KAMU-SEN	Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu	569546
52	MEMUR-SEN	Memur Sendikaları Konfederasyonu	1078802
92	BASK	Bağımsız Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu	3066
141	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	Birleşik Kamu İşgörenleri Sendikaları Konfederasyonu	176866
142	HAK-SEN	Kamu Çalışanları Hak Sendikaları Konfederasyonu	3093
165	ÇALIŞAN SEN	Çalışanlar Birliği Sendikalar Konfederasyonu	5353
203	TÜM MEMUR-SEN	Tüm Memur Sendikaları Konfederasyonu	1039
274	ANADOLU-SEN	Anadolu Eksen Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu	646
322	ŞEHİT GAZİ-SEN-KONFEDERASYONU	Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Tüm Vatansever Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu	1053

Dosya No	Konfederasyon Adı	Konfederasyon Unvanı	Toplam Üye Sayısı
341	MİL-SEN KONFEDERASYONU	Manevi İlkeli Ve Liyakatli Sendikalar Konfederasyonu	11679
342	YURT-SEN KONFEDERASYONU	Yurt-Sendikaları Konfederasyonu	1199
416	TÜM KAMU-SEN	Tüm Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu	264
428	HÜR SEN	Hürriyetçi Sendikalar Konfederasyonu	21689
441	KAMU BİRLİĞİ	Kamu Birliği Konfederasyonu	90587
457	BİRLİK-SEN	Tüm Kamu Çalışanları Birlik-Sen Konfederasyonu	2173
500	BAGIMSIZ	BAGIMSIZ SENDİKALAR	115808
Genel Toplam			2251330

2025 YILINA AİT KONFEDERASYONLARIN VE SENDİKALARIN ÜYE SAYILARI

6 Temmuz 2025 PAZAR

Resmî Gazete

Sayı : 32948

TEBLİĞ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan:

**4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME KANUNU
GEREĞİNCE KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI İLE KONFEDERASYONLARIN ÜYE
SAYILARINA İLİŞKİN 2025 TEMMUZ İSTATİSTİKLERİ HAKKINDA TEBLİĞ**

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri	353771	BES Büro Emekçileri Sendikası	KESK	32	7684	2.172 %
		TÜRK BÜRO-SEN Türkiye Büro Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	36	88766	25.091 %
		BÜRO MEMUR-SEN Büro Memurları Sendikası	MEMUR-SEN	63	117046	33.085 %
		BÜRO HAK-SEN Büro Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	89	1069	0.302 %
		BÜRO-İŞ Büro Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	124	2717	0.768 %
		BAGIMSIZ BÜRO SEN Bağımsız Büro Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	127	232	0.066 %
		ADALET SEN Adalet Sendikası	KAMU BİRLİĞİ	158	13398	3.787 %
		TÜM BÜRO-SEN Tüm Büro Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	185	46	0.013 %
		DMS Devlet Memurları Sendikası	KAMU BİRLİĞİ	211	20655	5.839 %
		ASİM-SEN Askeri İş yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	212	512	0.145 %
		MALİYE-SEN Maliye Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	215	583	0.165 %
		YARGIÇLAR SENDİKASI Yargıçlar Sendikası	BAGIMSIZ	229	39	0.011 %
		ANADOLU BÜRO-SEN Anadolu Büro Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN KONFEDERASYONU	231	322	0.091 %
		SAVSEN Savunma Hizmetleri Sendikası	BAGIMSIZ	236	57	0.016 %
		YURT-BÜRO SEN Yurt-Büro Çalışanları Sendikası	YURT-SEN	246	140	0.040 %
		e-NÜFUS-SEN e-Nüfus Sendikası	BAGIMSIZ	277	105	0.030 %
		EKSEN BÜRO BİR SEN Eksen Büro Çalışanları Birliği Sendikası	BAGIMSIZ	278	22	0.006 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-BÜRO Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Büro	ŞEHİT GAZİ-SEN- KONFEDERASYONU	286	531	0.150 %
		BAK-SEN Bağımsız Kamu Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	295	567	0.160 %
		ŞEHİT GAZİ BİRLİK-SEN Şehit Yakınları, Gazi Ve Gazi Yakınları Tüm Kamu Çalışanları Birlik Sendikası	BİRLİK-SEN	308	1408	0.398 %
		BÜRO LİYAKATİ-SEN Liyakatli Büro Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	314	45	0.013 %
		BİRLİK BÜRO-SEN Birlik Büro Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	323	55	0.016 %
		ŞEHİT GAZİ VE ENGELLİ BÜRO SEN Şehit Gazi Ve Engelliler Büro Kamu Kuruluşu Sendikası	BAGIMSIZ	325	261	0.074 %
		DEB-SEN Demokrat Büro Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	327	64	0.018 %
		MİL-BÜRO SEN Manevi, İkeili Ve Liyakatli Büro, Bankacılık Ve Sigortacılık Hizmetleri Çalışanları Sendikası	MİL-SEN	335	1293	0.365 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Unvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üyel Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri	353771	ŞEHİT GAZİ KAMU-SEN Şehit, Gazi Aileleri Ve Tüm Kamu Çalışanları Sendikası	TÜM KAMU-SEN	338	171	0.048 %
		HEP BÜRO-SEN Hepimiz İçin Büro Memur Sendikası	BAGIMSIZ	339	9	0.003 %
		YENİ-BÜRO-SEN Yeni Kamu Sendikaları Büro Memurları Sendikası	BAGIMSIZ	372	86	0.024 %
		BAGIMSIZ BİRLİK BÜROSEN Bağımsız Birlik Büro Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BAGIMSIZ	379	128	0.036 %
		GÜM-SEN Gümrük Ve Ticaret Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	386	337	0.095 %
		BAL SEN Büro Ailesi Sendikası	BAGIMSIZ	398	499	0.141 %
		EMNİYET TEŞKİLATI SENDİKASI Emniyet Teşkilatı Sendikası	BAGIMSIZ	403	3082	0.871 %
		SGK-SEN Sosyal Güvenlik Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	407	488	0.138 %
		HÜRRİYETÇİ BÜRO-SEN Hürriyetçi Büro Çalışanları Sendikası	HÜR SEN	426	481	0.136 %
		MÜHENDİS TEK-SEN BÜRO Mühendis, Teknik Hizmetler Ve Diğer Büro, Bankacılık Ve Sigortacılık Hizmetleri Çalışanları Sendikası	MÜHENDİS TEK-SEN	437	372	0.105 %
		MALİYE SENDİKASI Maliye Sendikası	BAGIMSIZ	444	454	0.128 %
		BÜRO ÖZDE-SEN Özde Büro Hizmetleri Görevlileri Sendikası	BAGIMSIZ	450	22	0.006 %
		SPOR-YURT-SEN Gençlik, Spor Ve Yurt Memurları Sendikası	BAGIMSIZ	456	543	0.153 %
		KARIYER BÜRO-SEN Kariyer Büro Sendikası	BAGIMSIZ	461	3315	0.937 %
		İMD- BÜRO SEN İş Ve Meslek Danışmanları Ve Büro Memurları Sendikası	BAGIMSIZ	462	1144	0.323 %
		GENÇ BİRLİK-SEN Genç, Tarafsız Kamu Görevlileri Birlik Sendikası	BAGIMSIZ	467	48	0.014 %
		YHS BÜRO SEN Yardımcı Hizmetler Sınıfı Ve Büro Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	470	41	0.012 %
		KAMU BÜRO-SEN Kamu Büro Memurları Sendikası	BAGIMSIZ	474	18	0.005 %
		KAMU GÜCÜ-SEN Kamu Gücü Sendikası	BAGIMSIZ	486	21	0.006 %
		112 AÇIK-SEN 112 Acil Çağrı Merkezleri Ve Büro Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	489	43	0.012 %
		TEK-SEN Tarafsız Etik Kamu Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	492	115	0.033 %
Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri	1320271	TÜRK EĞİTİM-SEN Türkiye Eğitim, Öğretim Ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	12	24947	18.894 %
		EĞİTİM SEN Eğitim Ve Bilim Emekçileri Sendikası	KESK	14	82986	6.286 %
		EĞİTİM-BİR-SEN Eğitimciler Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	28	428618	32.464 %
		TEM-SEN Tüm Eğitimciler Ve Eğitim Müfettişleri Sendikası	BAGIMSIZ	43	485	0.037 %
		ÖZGÜR EĞİTİM-SEN Özgür Eğitim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	106	285	0.022 %
		ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI Anadolu Eğitim, Öğretim Ve Bilim Hizmetleri Sendikası	BASK	112	1293	0.098 %
		ATASEN Ata Eğitim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	116	13	0.001 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri	1320271	EGİTİM-İŞ Eğitim Ve Bilim İşgörenleri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	120	149013	11.287 %
		TÜM EĞİTİM ÇALIŞANLARI SENDİKASI Tüm Eğitim Çalışanları Sendikası	KAMU BİRLİĞİ	125	7908	0.599 %
		EGİTİM HAK-SEN Eğitim, Öğretim Ve Bilim Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	132	398	0.030 %
		AND-SEN Anadolu Eğitim Çalışanları Birliği Sendikası	BAGIMSIZ	138	43	0.003 %
		TÜM EĞİTİM-BİR-SEN Tüm Eğitimciler Birliği Sendikası	BAGIMSIZ	154	13	0.001 %
		BEÇ-SEN Bağımsız Eğitim, Öğretim Ve Bilim Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BAGIMSIZ	156	28	0.002 %
		DES Demokrat Eğitimciler Sendikası	BAGIMSIZ	161	75	0.006 %
		BİRLİK EĞİTİM-SEN Eğitim, Öğretim Ve Bilim Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası	TUM MEMUR-SEN	163	236	0.018 %
		EGİTİM SOZ-SEN Eğitim Ve Bilim Çalışanlarının Sözü Sendikası	BAGIMSIZ	170	44	0.003 %
		DEMOKRATİK EĞİTİM-SEN Demokratik Eğitim Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	180	1	0.000 %
		METE-SEN Mesleki Ve Teknik Eğitim, Öğretim Ve Bilim Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BAGIMSIZ	182	195	0.015 %
		BAGIMSIZ EĞİTİM-SEN Bağımsız Eğitim Öğretim Ve Bilim Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	BAGIMSIZ	186	12	0.001 %
		EKSEN EĞİTİM-SEN Eğitimci Kamu Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	196	411	0.031 %
		EGİTİM İLKE-SEN İkeli Eğitim Ve Bilim Çalışanları Dayanışma Sendikası	BAGIMSIZ	198	81	0.006 %
		SAY-SEN Eğitim Ve Saymanlık Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	199	147	0.011 %
		YURT-EGİTİM SEN Yurt Eğitim Çalışanları Sendikası	YURT-SEN	201	877	0.066 %
		ÖGESEN Öğretim Elemanları Sendikası	BAGIMSIZ	244	431	0.033 %
		TÖS Tüm Öğretmenler Sendikası	BAGIMSIZ	247	48	0.004 %
		UNI-PER-SEN Üniversite İdari Personel Sendikası	BAGIMSIZ	263	6777	0.513 %
		ANADOLU EKSEN Anadolu Eğitim Kurumları Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN KONFEDERASYONU	269	373	0.028 %
		OSMANLI EĞİTİM SEN Osmanlı Eğitim Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	272	9	0.001 %
		IDEAL EĞİTİM-SEN İdealist Eğitim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	275	54	0.004 %
		EGİTİMDE BİRLİK SEN Eğitimde Çalışanlar Birliği Sendikası	ÇALIŞAN SEN	294	51	0.004 %
		LYAKAT-SEN Liyakatlı, Eğitim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	299	109	0.008 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-EGİTİM Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Eğitim	BAGIMSIZ	304	929	0.070 %
		MİL MAARİF-SEN Maarif Çalışanları Sendikası	MİL-SEN	310	594	0.045 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Unvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri	1320271	ŞEHİT GAZİ EĞİTİM BİRLİK-SEN Şehit Yakınları Gazi Ve Gazi Yakınları Eğitim-Öğretim Ve Bilim Hizmetleri Çalışanları Birlik Sendikası	BİRLİK-SEN	318	518	0.039 %
		ŞEHİT GAZİ VE ENGELLİ EĞİTİM SEN Şehit Gazi Ve Engelliler Eğitim Kamu Kuruluşu Sendikası	BAĞIMSIZ	326	14	0.001 %
		MİL- EĞİTİMSEN Manevi, İkelı Ve Liyakatlı Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	333	29	0.002 %
		TOB SEN Tüm Öğretmenler Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	360	619	0.047 %
		EĞİTİM MİL-SEN Eğitim Manevi, İlkelı Ve Liyakatlı Çalışanlar Sendikası	BAĞIMSIZ	361	296	0.022 %
		TÜM KAMU-SEN EĞİTİM Tüm Kamu Çalışanları Eğitim Sendikası	TÜM KAMU-SEN	366	118	0.009 %
		VATANSEVER-SEN-EĞİTİM Vatansever Kamu Görevlileri Eğitim Sendikası	ŞEHİT GAZİ-SEN-KONFEDERASYONU	367	252	0.019 %
		HUZUR EĞİTİM SEN Huzur Eğitim Öğretim Ve Bilim Hizmetleri Sendikası	BAĞIMSIZ	381	2	0.000 %
		EĞİTİM GUCU SEN Eğitim Ve Bilim Gücü Dayanışma Sendikası	BAĞIMSIZ	387	13950	1.057 %
		HURRIYETÇİ EĞİTİM SEN Hürriyetçi Eğitim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	HÜR SEN	393	25603	1.939 %
		YES Yenilikçi Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	400	64	0.005 %
		ÖĞRETMENLER-SEN Öğretmenler Sendikası	BAĞIMSIZ	417	146	0.011 %
		GENÇ EĞİTİM SEN Genç Eğitim Ve Bilim Hizmetleri Çalışanları Sendikası	KAMU BİRLİĞİ	430	1384	0.105 %
		ÖNCE SEN Önce İnsan Sendikası	BAĞIMSIZ	447	39	0.003 %
		SENDİKASIZ SEN Sendikasız Eğitim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	448	59	0.004 %
		TURAN SEN Turan Eğitimcileri Sendikası	BAĞIMSIZ	453	134	0.010 %
		YHS EĞİTİM SEN Yardımcı Hizmetler Sınıfı Ve Eğitim çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	464	144	0.011 %
		E.S. Eğitimciler Sendikası	BAĞIMSIZ	468	26	0.002 %
		KAMU EĞİTİM-SEN Eğitim, Öğretim Ve Bilim Hizmetleri Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	473	56	0.004 %
		EĞİTİM ÇALIŞANLARI SEN Eğitim-Öğretim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	478	130	0.010 %
		EYSEN Eğitim Yöneticileri Ve çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	479	442	0.033 %
		ÖĞRETİM-SEN Eğitim-Öğretim Emekçileri Sendikası	BAĞIMSIZ	483	66	0.005 %
		EĞİTİMDE DEĞİŞİM SENDİKASI Eğitimde Değişim Sendikası	BAĞIMSIZ	491	5	0.000 %
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	805381	TÜRK SAĞLIK-SEN Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmetler Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	5	130991	16.264 %
		SES Sağlık Ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası	KESK	16	27829	3.455 %
		SAĞLIK-SEN Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	MEMUR-SEN	30	273831	34.000 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	805381	BAGIMSIZ SAĞLIK-SEN Bağımsız Sağlık Ve Sosyal Hizmetler Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	87	277	0.034 %
		SAĞLIK HAK-SEN Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Hak Sendikası	BAGIMSIZ	133	585	0.073 %
		SOZ-SEN Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanlarının Sözü Sendikası	BAGIMSIZ	147	6	0.001 %
		SAĞLIK SOZ-SEN Sağlık Ve Sosyal Hizmet Kolu Çalışanlarının Sözü Sendikası	BAGIMSIZ	159	24	0.003 %
		GENEL SAĞLIK-IŞ Genel Sağlık Ve Sosyal Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-IŞ	169	9881	1.227 %
		DEMOKRATİK SAĞLIK SEN Demokratik Sağlık Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	TUM MEMUR-SEN	174	709	0.088 %
		ANADOLU SAĞLIK-SEN Anadolu Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	ÇALIŞAN SEN	179	2278	0.283 %
		KAMU SAĞLIK-SEN Kamu Ve Üniversite Hastaneleri Sağlık Hizmetleri Sınırı Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	195	64	0.008 %
		EKSEN SAĞLIK BİR-SEN Eksen Sağlık Ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Birliği Sendikası	BAGIMSIZ	216	173	0.021 %
		YURT SAĞLIK-SEN Yurt Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	YURT-SEN	228	434	0.054 %
		BİRLİK VE DAYANIŞMA SENDİKASI Birinci Basamak Sağlık Çalışanları Birlik Ve Dayanışma Sendikası	BAGIMSIZ	233	4071	0.505 %
		HAS SAĞLIK-SEN Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Hak Ve Adalet Sendikası	BAGIMSIZ	250	56	0.007 %
		EKSEN SAĞLIKSEN Eksen Sağlık Ve Sosyal Hizmet Kamu Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN KONFEDERASYONU	270	12	0.001 %
		SAĞLIK ILKE-SEN İlkeli Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Dayanışma Sendikası	BAGIMSIZ	273	22	0.003 %
		SAHİM-SEN Sağlık Hizmetleri Sendikası	BAGIMSIZ	280	966	0.120 %
		AHESEN Aile Hekimliği Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	283	1684	0.209 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-SAĞLIK Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Sağlık	BAGIMSIZ	292	407	0.051 %
		SAĞLIK BİR-SEN Sağlık Ve Sosyal Hizmet Kamu Görevlileri Birliği Sendikası	BAGIMSIZ	303	10	0.001 %
		ENGELSİZ-SAĞLIK-SEN Engelsiz Sağlık Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	305	15	0.002 %
		ŞEHİT GAZİ SAĞLIK BİRLİK-SEN Şehit Yakınları, Gazi Ve Gazi Yakınları Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Birlik Sendikası	BİRLİK-SEN	313	880	0.109 %
		SAĞLIK LIYAKAT-SEN Liyakatlı Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	321	94	0.012 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	805381	HEKİMSEN Hekim Ve Diğer Sağlık Çalışanları, Kamu Sağlık Ve Sosyal Hizmetler Sendikası	BAĞIMSIZ	346	17411	2.162 %
		ŞEHİT GAZİ VE ENGELLİ SAĞLIK SEN Şehit Gazi Ve Engelliler Sağlık Kamu Kuruluşu Sendikası	BAĞIMSIZ	352	19	0.002 %
		SAĞLIK MIL-SEN Sağlık Ve Sosyal Hizmet Kolu Manevi, İktisadi Ve Liyakatlı Kamu Çalışanları Sendikası	MIL-SEN	359	1038	0.129 %
		TÜM KAMU-SEN SAĞLIK Tüm Kamu Çalışanları Sağlık Sendikası	TÜM KAMU-SEN	362	173	0.021 %
		BİRLİK SAĞLIK-SEN Birlik Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BASK	364	1973	0.245 %
		HEP-SEN Hep-Sen Sendikası	BAĞIMSIZ	368	20894	2.594 %
		VATANSEVER-SEN-SAĞLIK Vatansever Kamu Görevlileri Sağlık Sendikası	ŞEHİT GAZİ-SEN-KONFEDERASYONU	370	224	0.028 %
		HEKİM BİRLİĞİ Hekim Birliği, Sağlık Ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	392	26893	3.339 %
		TABİP-SEN Tabip Ve Diğer Sağlık Çalışanları Sağlık Ve Sosyal Hizmetler Kamu Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	395	2132	0.265 %
		HÜRRİYETÇİ SAĞLIK SEN Hürriyetçi Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	396	676	0.084 %
		BİZİM AİLE SEN Bizim Aile Sosyal Hizmetler Ve Sağlık Kamu Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	401	97	0.012 %
		HÜRRİYET SAĞLIK-SEN Hürriyet Sağlık Ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Sendikası	HÜR SEN	409	4361	0.541 %
		EL ELE SAĞLIK SEN El Ele Sağlık Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	412	229	0.028 %
		YENİ SENDİKA Yenilikçi Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	413	4549	0.565 %
		GENÇ SAĞLIK SENDİKASI Genç Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	KAMU BİRLİĞİ	415	54165	6.725 %
		SAĞLIKÇILARSEN Sağlıkçılar Sendikası	BAĞIMSIZ	419	28	0.003 %
		YENİ YÜZYIL SEN Sağlıkta Yeni Yüzyıl Sendikası	BAĞIMSIZ	431	1437	0.178 %
		ALTERNATİF SAĞLIK SEN Alternatif Sağliksen Sağlık Ve Sosyal Hizmetler Sendikası	BAĞIMSIZ	439	66	0.008 %
		ÖNCE SAĞLIK ÖNCE SAĞLIK SENDİKASI Önce Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	442	54	0.007 %
		TEK SAĞLIK-SEN Tek Sağlık Ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	445	72	0.009 %
		MÜHENDİS TEK-SEN SAĞLIK Mühendis, Teknik Hizmetler Ve Diğer Sağlık Hizmetleri Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	446	162	0.020 %
		MÜHENDİS TEK-SEN SAĞLIK VE SOSYAL Mühendis, Teknik Hizmetler Ve Diğer Sağlık Ve Sosyal Hizmetleri Çalışanları Sendikası	MÜHENDİS TEK-SEN	449	126	0.016 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	805381	HİZMET SAĞLIK SEN Hizmet Sağlık Ve Sosyal Memurları Sendikası	BAGIMSIZ	455	22	0.003 %
		ECZACI-SEN Eczacı Ve Tüm Kamu Sağlık Profesyonelleri Sendikası	BAGIMSIZ	458	197	0.024 %
		ALTIN-SEN Altın Sağlık Ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	459	45	0.006 %
		SAĞLIKTA DEĞİŞİM SENDİKASI Sağlıkta Değişim Sendikası	BAGIMSIZ	463	343	0.043 %
		LİSANSİYER-SEN Sağlık Lisansiyeri Ve Tüm Sağlık Profesyonelleri Sendikası	BAGIMSIZ	469	386	0.048 %
		HEMŞİRE BİRLİĞİ Hemşire Birliği, Sağlık Ve sosyal Hizmetler Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	471	210	0.026 %
		ADALET Sağlıkta Adalet Sendikası	BAGIMSIZ	472	167	0.021 %
		HEDEF SEN Hedef Sağlık Hak Ve Dayanışma Sendikası	BAGIMSIZ	475	72	0.009 %
		SAĞLIKTA HAK SENDİKASI Sağlık Ve Sosyal Hizmet Hak Sendikası	BAGIMSIZ	480	132	0.016 %
		DEĞİŞİMCİ SAĞLIK SEN Değişimci Sağlık Ve Sosyal Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	481	39	0.005 %
		CANSEN Can Sağlık Sendikası	BAGIMSIZ	485	37	0.005 %
		ACIL SAĞLIK SEN Acil Sağlık Ve Tüm Sağlık Profesyonelleri Sendikası	BAGIMSIZ	488	14	0.002 %
		HEMBİRLİK-SEN Hemşirelerin Güç Ve Dayanışma Birliği, Sağlık Ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	490	161	0.020 %
		TÜM BEL-SEN Tüm Belediye Ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası	KESK	20	32974	22.563 %
		TÜRK YEREL HİZMET-SEN Türkiye Yerel Yönetim Hizmetleri Kolu kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	25	17272	11.818 %
Yerel Yönetim Hizmetleri	146145	BEM-BİR-SEN Belediye Ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	51	54563	37.335 %
		BAGIMSIZ YEREL HAK-SEN Bağımsız Yerel Yönetim Çalışanları Hak Sendikası	BAGIMSIZ	136	1307	0.894 %
		BAGIMSIZ YEREL HİZMET-SEN Bağımsız Yerel Yönetimler Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	140	155	0.106 %
		TÜM YEREL-SEN Tüm Yerel Yönetim Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	214	25673	17.567 %
		MİL-BELEDİYE-SEN Manevi, İikeli Ve Liyakatli Belediye-İl Özel İdaresi Çalışanları Sendikası	MİL-SEN	334	72	0.049 %
		VAZİFE MALULLERİ YURT ÇOCUKLARI VE YAKINLARI ENGELLİ VE TÜM YEREL YÖNETİM BİRLİK-SENDİKASI Vazife Malulleri Yurt Çocukları Ve Yakınları Engelli Ve Tüm Yerel Yönetim Birlik-Sendikası	BİRLİK-SEN	371	242	0.166 %
		BİZİM-SEN Bizim Yerel Yönetim Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	404	1038	0.710 %
		HURİYETÇİ YEREL-SEN Hürriyetçi Yerel Yönetim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	HUR SEN	408	767	0.525 %
		BİRLİK YEREL SEN Birlik Yerel Yönetim Çalışanları Sendikası	BASK	410	421	0.288 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Yerel Yönetim Hizmetleri	146145	KAMU BİR BEL-SEN Kamu Birliği Belediyeler Ve Özel İdare Çalışanları Sendikası	KAMU BİRLİĞİ	429	215	0.147 %
		MUHENDİS TEK-SEN YEREL Mühendis, Teknik Hizmetler Ve Diğer Yerel Yönetim Hizmetleri Çalışanları Sendikası	MUHENDİS TEK-SEN	438	1183	0.809 %
		TAM BAĞIMSIZ-SEN YEREL YÖNETİMLER Tam Bağımsız Yerel Yönetim Çalışanları Sendikası	ŞEHİT GAZİ-SEN- KONFEDERASYONU	460	53	0.036 %
		KENT BEL-SEN Kent Belediye Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	465	128	0.088 %
		DEMOKRATİK YEREL-SEN Demokratik Yerel Yönetimler Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	476	146	0.100 %
		YENİ YEREL-SEN Yeni Yerel Yönetim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	484	454	0.311 %
Basın, Yayın ve İletişim Hizmetleri	27684	TÜRK HABER-SEN Türkiye Haberleşme Ve Basın-Yayın Ve İletişim Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	6	6402	23.125 %
		HABER-SEN Basın Yayın İletişim Ve Posta Emekçileri Sendikası	KESK	19	1566	5.657 %
		BİRLİK HABER-SEN Birlik Haberleşme Ve İletişim Çalışanları Sendikası	MEMUR-SEN	53	13618	49.191 %
		BAĞIMSIZ HABER-SEN Bağımsız Haberleşme Ve Basın-Yayın Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	102	82	0.296 %
		HABER HAK-SEN Basın, Yayın İletişim ve Posta Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	134	1	0.004 %
		GÜVEN HABER-SEN Güven İletişim Ve Haberleşme Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	300	480	1.734 %
		LIYAKAT HABER-SEN Liyakatli Basın, Yayın Ve İletişim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	376	7	0.025 %
		ADİL HABER-SEN Adaletli Ve İlgili Basın, Yayın Ve İletişim Hizmetleri Çalışanları Sendikası	KAMU BİRLİĞİ	390	785	2.836 %
		NET HABER-SEN Net Basın Yayın Ve İletişim Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	405	113	0.408 %
		KAMU 399 İLETİŞİM-SEN Basın Yayın Ve İletişim Hizmet Kolunda Görev Yapan 399 Kanun Hükmünde Kararnameye Tabi Çalışanlar Ve Diğer Kamu Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	452	394	1.423 %
Kültür ve Sanat Hizmetleri	22405	TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN Türkiye Kültür Ve Sanat Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	8	6856	30.600 %
		KÜLTÜR SANAT-SEN Kültür, Sanat Ve Turizm Emekçileri Sendikası	KESK	10	3357	14.983 %
		KÜLTÜR MEMUR-SEN Kültür Turizm Ve Sanat Çalışanları Sendikası	MEMUR-SEN	84	6830	30.484 %
		BAĞIMSIZ KÜLTÜR SANAT-SEN Bağımsız Kültür Ve Sanat Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	117	10	0.045 %
		KÜLTÜR SANAT-İŞ Kültür Ve Sanat Hizmet Kolu Kamu İşçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	135	48	0.214 %
		KÜLTÜR HAK-SEN Kültür, Sanat Ve Turizm Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	178	103	0.460 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Unvanı	Bağı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Kültür ve Sanat Hizmetleri	22405	KÜLTÜR EMEK-SEN Kültür Emekçileri Sendikası	BAGIMSIZ	315	428	1.910 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-KÜLTÜR Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Kültür	ŞEHİT GAZİ-SEN- KONFEDERASYONU	319	266	1.187 %
		MÜHENDİS TEK-SEN KÜLTÜR TURİZM Mühendis, Teknik Hizmetler, Kültür Turizm Ve Sanat Çalışanları Sendikası	MÜHENDİS TEK-SEN	466	276	1.232 %
Bayındır, İnşaat ve Köy Hizmetleri	50523	TÜRK İMAR-SEN Türkiye İmar Ve İnşaat Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	22	12636	25.010 %
		YAPI-YOL SEN Yol, Yapı, Altyapı, Çevre Ve Şehircilik, Afad, Tapu Kadastro Kamu Emekçileri Sendikası	KESK	29	2626	5.198 %
		BAYINDIR MEMUR SEN Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, Afad, Tapu Ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	55	21229	42.018 %
		BAGIMSIZ YAPI-İMAR SEN Bağımsız Yapı Ve İmar Çalışanları Sendikası	BASK	86	106	0.210 %
		İMAR HAK-SEN İmar Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	139	114	0.226 %
		TAPU ÇEVRE YOL-İŞ Afad, Çevre Şehircilik Tapu Kadastro Ve Yol İş Kolu Emekçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	235	103	0.204 %
		AFAD-SEN AFAD Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	237	197	0.390 %
		ANADOLU İMAR-SEN Anadolu Tapu Ve Kadastro İmar İnşaa Yol Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN KONFEDERASYONU	256	37	0.073 %
		YURT-İMAR SEN Yurt-İmar, Bayındır, Çevre Ve İnşaat Hizmetleri Yol, Afad, Tapu Ve Kadastro Çalışanları Sendikası	YURT-SEN	312	68	0.135 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-BAYINDIR Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Bayındır	ŞEHİT GAZİ-SEN- KONFEDERASYONU	317	197	0.390 %
		MİL BAYINDIR SEN Manevi, İikeli Ve Liyakatli, Bayındır, İmar, İnşaat, Yol, Çevre, Milli Emlak, AFAD, Tapu Ve Kadastro Çalışanları Sendikası	MİL-SEN	329	291	0.576 %
		VAZİFE MALULLERİ YURT VE ENGELLİ BAYINDIR BİRLİK- SEN Vazife Malulleri Yurt Çocukları Ve Yakınları, Engelli Tüm Bayındır Birlik Sendikası	BİRLİK-SEN	356	76	0.150 %
		MÜHENDİS TEK-SEN BAYINDIRLIK Mühendis, Teknik Hizmetler Ve Diğer Bayındırılık İnşaat Ve Köy Hizmetleri Çalışanları Sendikası	MÜHENDİS TEK-SEN	443	1753	3.470 %
Ulaştırma Hizmetleri	30003	TÜRK ULAŞIM-SEN Türkiye Ulaştırma Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	11	6455	21.515 %
		BTS Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası	KESK	21	2417	8.056 %
		ULAŞTIRMA MEMUR-SEN Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikası	MEMUR-SEN	85	10715	35.713 %
		BUSEN Bağımsız Ulaştırma Çalışanları Sendikası	BASK	129	14	0.047 %
		UDEM HAK-SEN Ulaştırma Ve Demiryolu Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	146	14	0.047 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Ulaştırma Hizmetleri	30003	ULAŞIM-İŞ Ulaştırma Hizmet Kolu Kamu Emekçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	176	311	1.037 %
		ŞEHİT GAZİ-ULAŞTIRMA Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Ulaştırma	ŞEHİT GAZİ-SEN-KONFEDERASYONU	297	64	0.213 %
		MİL-ULAŞTIRMA-SEN Manevi, İlkel Ve Liyakatlı Ulaştırma Hizmet Çalışanları Sendikası	MİL-SEN	340	55	0.183 %
		HTK-SEN Hava Trafik Kontrolörleri Ve Diğer Ulaştırma Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	424	1919	6.396 %
		HURRIYETÇİ ULAŞIM-SEN Hürriyetçi Ulaştırma Hizmetleri Kamu Çalışanları Sendikası	HUR SEN	425	192	0.640 %
		MÜHENDİS TEK-SEN ULAŞTIRMA Mühendis, Teknik Hizmetler Ve Diğer Ulaştırma Hizmetleri Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	435	706	2.353 %
		HAVACILIK UZMANLARI SENDİKASI Havacılık Uzmanları Ve Ulaştırma Hizmetleri Kamu Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	436	961	3.203 %
		KAMU ULAŞIM-SEN Ulaştırma Kamu Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	482	24	0.080 %
Tarım ve Ormancılık Hizmetleri	76727	TARIM ORKAM-SEN Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu Kamu Emekçileri Sendikası	KESK	4	3057	3.984 %
		TÜRK TARIM ORMAN-SEN Türkiye Tarım, Orman Ve Gıda Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	24	16533	21.548 %
		TOÇ BİR-SEN Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	34	48452	63.149 %
		BATOÇ-SEN Bağımsız Tarım Orman Ve Çevre Sendikası	BASK	90	126	0.164 %
		TOÇ HAK-SEN Tarım Orman Ve Çevre Hak Sendikası	HAK-SEN	128	37	0.048 %
		TARIM ORMAN İŞ Tarım Orman Hayvancılık Ve Çevre Hizmet Kolu Kamu Emekçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	164	1057	1.378 %
		DEM TOÇ SEN Demokratik Tarım Orman Ve Çevre Çalışanları Sendikası	ÇALIŞAN SEN	171	9	0.012 %
		ATORSEN Anadolu Tarım Orman Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	208	88	0.115 %
		YURT-TARIM SEN Yurt-Tarım Ve Orman Çalışanları Sendikası	YURT-SEN	259	70	0.091 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-TARIM-ORMAN Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Tarım-Orman	BAGIMSIZ	309	40	0.052 %
		MİL-TARIMORMANSEN Manevi, İlkel Ve Liyakatlı Vatansever Tarım Ve Orman Çalışanları Sendikası	MİL-SEN	345	81	0.106 %
		ŞEHİT GAZİ TARIM ORMAN BİRLİK-SEN Şehit Yakınları, Gazi Ve Gazi Yakınları Tüm Kamu Çalışanları Tarım Orman Birlik Sendikası	BİRLİK-SEN	349	112	0.146 %
		TÜM KAMU-SEN TARIM-ORMAN Tüm Kamu Çalışanları Tarım Orman Sendikası	TÜM KAMU-SEN	363	18	0.023 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Tarım ve Ormancılık Hizmetleri	76727	HURRIYETÇİ TARIM ORMAN SEN Hürriyetçi Tarım Orman Hayvancılık Ve Çevre Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	HUR SEN	402	195	0.254 %
		MUHENDİS TEK-SEN TARIM-ORMAN Mühendis, Teknik Hizmetler Ve Diğer Tarım Orman Hizmetleri Çalışanları Sendikası	MUHENDİS TEK-SEN	434	882	1.150 %
		VETERİNER HEKİM-SEN Veteriner Hekim Ve Sağlık Hizmetleri İle Tüm Tarım Orman Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	440	1082	1.410 %
Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri	39433	TÜRK ENERJİ-SEN Türkiye Enerji, Sanayi Ve Madencilik, Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	7	7338	18.609 %
		ESM Enerji, Sanayi Ve Maden Kamu Emekçileri Sendikası	KESK	27	1753	4.446 %
		ENERJİ BİR-SEN Enerji, Sanayi Ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	35	15670	39.738 %
		BAĞIMSIZ ENERJİ-SEN Bağımsız Enerji Sanayi Madencilik Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	KAMU BİRLİĞİ	91	306	0.776 %
		ENERJİ HAK-SEN Enerji Sanayi Ve Madencilik Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	130	10	0.025 %
		ENERJİ İŞ Enerji, Sanayi Ve Madencilik Hizmet Kolu İşyerleri Kamu Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	206	49	0.124 %
		ANADOLU EKSEN ENERJİ-SEN Anadolu Eksen Enerji, Sanayi Ve Madencilik Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN KONFEDERASYONU	245	19	0.048 %
		ÇALIŞAN ENERJİ-SEN Enerji, Sanayi Ve Maden Çalışanları Sendikası	ÇALIŞAN SEN	289	14	0.036 %
		ŞEHİT GAZİ-ENERJİ Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Enerji	ŞEHİT GAZİ-SEN-KONFEDERASYONU	306	120	0.304 %
		MİL-ENERJİ SEN Manevi, İktisadi Ve Liyakatlı Enerji, Sanayi Ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Sendikası	MİL-SEN	344	250	0.634 %
		YENİ ENERJİ SEN Enerji, Sanayi Ve Maden Çalışanları İle Kamuda Çalışan Tüm Vatan Yıldızlarının Yakınları Sendikası	BAĞIMSIZ	375	17	0.043 %
		MUHENDİS TEK-SEN ENERJİ Mühendis, Teknik Hizmetler Ve Diğer Enerji, Sanayi Ve Madencilik Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	432	2594	6.578 %
Diyanet ve Vakıf Hizmetleri	144152	TÜRK DIYANET VAKIF-SEN Türkiye Diyanet Ve Vakıf Hizmetleri Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	9	17364	12.046 %
		DIYANET-SEN Türkiye Diyanet Ve Vakıf Görevlileri Sendikası	MEMUR-SEN	18	88259	61.226 %
		DİVES Diyanet Ve Vakıf Emekçileri Sendikası	KESK	74	17	0.012 %
		BAĞIMSIZ DIYANET-SEN Bağımsız Diyanet Ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	115	8355	5.796 %
		DİVA-SEN Diyanet Ve Vakıf Hizmetleri Kolu, Diyanet Ve Vakıf Çalışanları Sendikası	KAMU BİRLİĞİ	118	7692	5.336 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Unvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Diyabet ve Vakıf Hizmetleri	144152	DİN-BİR-SEN Özerk Diyanet Vakıf Çalışanları Birliği Sendikası	ÇALIŞAN SEN	149	3787	2.627 %
		HAK BİR-SEN Diyabet Ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	205	52	0.036 %
		ANADOLU DIYANET VAKIF-SEN Anadolu Diyanet Ve Vakıf Görevlileri Sendikası	ANADOLU-SEN KONFEDERASYONU	240	21	0.015 %
		DIYANET HAK SENDİKASI Diyabet Ve Vakıf Hizmetleri Hak Sendikası	HAK-SEN	265	259	0.180 %
		TEKBİR-SEN Diyabet Ve Vakıf Görevlileri Sendikası	BAGIMSIZ	267	55	0.038 %
		OZ DIYANET-SEN Öz Diyanet Ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	271	144	0.100 %
		DIYANET-BİR-SEN Diyabet Vakıf Çalışanları Birliği Sendikası	BAGIMSIZ	279	252	0.175 %
		DEVA BİR SEN Diyabet Ve Vakıf Görevlilerinin Birliği Sendikası	BAGIMSIZ	290	6	0.004 %
		MİL-DIYANET SEN Manevi ilkelî İyakkatlı Diyanet Ve Vakıf Çalışanları Sendikası	MİL-SEN	330	10020	6.951 %
		DIYANET BİRLİK-SEN Diyabet Birlik-Sen Diyanet Ve Vakıf Görevlileri Sendikası	BAGIMSIZ	336	1761	1.222 %
		DIYANET HAK VE ADALET-SEN Diyabet Ve Vakıf Görevlileri Hak Ve Adalet Sendikası	BAGIMSIZ	347	62	0.043 %
		TUM KAMU-SEN DIYANET Tüm Kamu Çalışanları Diyanet Sendikası	TUM KAMU-SEN	365	4	0.003 %
		VAZİFE MALULLERİ YURT ÇOCUKLARI VE ENGELLİ DIYANET BİRLİK-SEN Vazife Malulleri Yurt Çocukları Ve Engelli Diyanet Birlik Sendikası	BİRLİK-SEN	374	68	0.047 %
		ADIL-SEN Adaletli, Dinamik, İdealist, İyakkatlı Diyanet Ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	380	48	0.033 %
		DIYANET KARDEŞLİĞİ-SEN Diyabet Ve Vakıf Görevlileri Kardeşliği Sendikası	BAGIMSIZ	394	42	0.029 %
		DIYANET İHYA-SEN Diyabet İhya Ve Vakıf İhya Sendikası	BAGIMSIZ	397	14	0.010 %
		DIYANET GÖR-SEN Diyabet Görevlileri Sendikası	BAGIMSIZ	411	127	0.088 %
		VATANSEVER SEN-DIYANET Vatansever Kamu Görevlileri Diyanet Ve Vakıf Çalışanları Sendikası	ŞEHİT GAZİ-SEN- KONFEDERASYONU	451	24	0.017 %
		UZMAN DIYANET-SEN Uzman Diyanet Ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	454	27	0.019 %
		AHAD-SEN Ahlaklı Hür Adil Diyanet Ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	477	80	0.055 %
		DIYANET İZ-SEN İz Diyanet Ve Vakıf Görevlileri Sendikası	BAGIMSIZ	487	56	0.039 %
Toplam Kamu Görevlisi Sayısı	3016495	Toplam Sendikalı Kamu Görevlisi Sayısı			2319157	76.88

Konfederasyon Üye Toplamı

Dosya No	Konfederasyon Adı	Konfederasyon Unvanı	Toplam Üye Sayısı
17	KESK	Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu	166266
26	TÜRKİYE KAMU-SEN	Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu	560060
52	MEMUR-SEN	Memur Sendikaları Konfederasyonu	1078831
92	BASK	Bağımsız Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu	4524
141	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	Birleşik Kamu İşgörenleri Sendikaları Konfederasyonu	189332
142	HAK-SEN	Kamu Çalışanları Hak Sendikaları Konfederasyonu	2005
165	ÇALIŞAN SEN	Çalışanlar Birliği Sendikalar Konfederasyonu	6139
203	TUM MEMUR-SEN	Tüm Memur Sendikaları Konfederasyonu	991
274	ANADOLU-SEN KONFEDERASYONU	Anadolu Eksen Kamu Çalışanları Sendikalar Konfederasyonu	784
322	ŞEHİT GAZİ-SEN- KONFEDERASYONU	Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Tüm Vatansever Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu	1731
341	MİL-SEN	Manevi İkeli Ve Liyakatli Sendikalar Konfederasyonu	13694
342	YURT-SEN	Yurt-Sendikaları Konfederasyonu	1589
416	TUM KAMU-SEN	Tüm Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu	484
428	HUR SEN	Hürriyetçi Sendikalar Konfederasyonu	31599
441	KAMU BİRLİĞİ	Kamu Birliği Konfederasyonu	106508
457	BİRLİK-SEN	Tüm Kamu Çalışanları Birlik-Sen Konfederasyonu	3304
499	MUHENDİS TEK-SEN	Mühendis, Teknik Hizmetler Ve Diğer Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu	4592
500	BAĞIMSIZ	BAĞIMSIZ SENDİKALAR	146724
Genel Toplam			2319157



II. BÖLÜM
VIII. DÖNEM
(2026-2027)
TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ
ÖNCESİ SÜREÇ

Memur-Sen'in üye sendikalarının Toplu Sözleşme ve Mevzuattan Sorumlu Genel Başkan Yardımcılarını davet ederek 8. Dönem Toplu Sözleşme sürecini başlatmak üzere gönderdiği 14.03.2025 tarihli ve 72 sayılı yazı

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89



info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/09-11/72

Konu : 8. Dönem Toplu Sözleşme

14 Mart 2025

SENDİKA GENEL MERKEZİNE

Bilindiği üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uyarınca Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ile Kamu İşveren Heyeti arasında son rakamı tek olan yıllarda toplu sözleşme görüşmeleri gerçekleştirilmektedir. İçinde bulunduğumuz 2025 yılında, mevcut 4688 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri Ağustos ayı içerisinde yapılacaktır.

Bu minvalde, kamu görevlilerinin yetkili/tek temsilcisi Konfederasyonumuz ve 11 Hizmet Kolunun tamamında yetkili sendikalarımız ile 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerine ve sürecine yönelik; sosyal paydaşlık ve ortak akılla değerlendirme, öneri ve görüşler paylaşılacak üzere Konfederasyonumuz Toplu Sözleşme ve Mevzuattan Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram TONBUL Başkanlığı'nda Sendikalarımızın Toplu Sözleşme ve Mevzuattan Sorumlu Genel Başkan Yardımcıları ile toplantı yapılacaktır.

Bu çerçevede, 19.03.2025 Çarşamba Günü Saat: 14.00'da Konfederasyonumuz 18. Kat Toplantı Salonu'nda Sendikanızın Toplu Sözleşme ve Mevzuattan Sorumlu Genel Başkan Yardımcısının katılımını bekler, çalışmalarınızda kolaylıklar dileriz.

Hamza ÖKSÜZ
Genel Başkan Yardımcısı

Hacı Bayram TONBUL
Genel Başkan Yardımcısı

**Memur-Sen'in 8. Dönem Toplu Sözleşmeye yönelik gerçekleştirdiği
İstişare Toplantısını sendikalara bildiren 26.03.2025 tarihli
ve 81 sayılı yazısı**

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89



info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/09-11/81

26 Mart 2025

Konu : 8. Dönem Toplu Sözleşme
İstişare Toplantısı

SENDİKA GENEL MERKEZİNE

Bilindiği üzere, 19.03.2025 tarihinde Konfederasyonumuz Toplu Sözleşme ve Mevzuattan sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram TONBUL Başkanlığı'nda Sendikalarımızın Toplu Sözleşme ve Mevzuattan Sorumlu Genel Başkan Yardımcıları ile 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerine ve sürecine yönelik istişare toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Gerçekleştirilen toplantıda katılımcıların görüş ve önerileriyle bir sonraki toplantının **09.04.2025 Çarşamba Günü Saat: 14.00'da** yapılması ve bu tarihe kadar 7. Dönem Toplu Sözleşme'de Hizmet Kolunuzda/Genel Toplu Sözleşme'de yer alan hükümlerden uygulama aşamasında sorun çıkan hükümlerin bildirilmesi kararlaştırılmıştır.

Bu çerçevede, 8. Dönem Toplu Sözleşme sürecine yönelik değerlendirme, öneri ve görüşlerin paylaşılacağı ve istişarelerin gerçekleştirileceği ikinci toplantı **09.04.2025 Çarşamba Günü Saat: 14.00'da Konfederasyonumuz 18. Kat Toplantı Salonu'nda** gerçekleştirilecek olup, Sendikanızın Toplu Sözleşme ve Mevzuattan Sorumlu Genel Başkan Yardımcısının katılımını ve toplantı tarihine kadar uygulama aşamasında sorun çıkan/uygulanmayan Hizmet Kolu/Genel Toplu Sözleşme hükümlerinin rasitegin@memursen.org.tr adresine bildirilmesini bekler, çalışmalarınızda kolaylıklar dileriz.

Hamza ÖKSÜZ
Genel Başkan Yardımcısı

Hacı Bayram TONBUL
Genel Başkan Yardımcısı

2026-2027 Yılları için Üye Sendikalardan ve İl Temsilciliklerinden
Toplu Sözleşme tekliflerinin istenmesine ilişkin Memur-Sen'in
23.05.2025 tarihli 134 ve 135 sayılı yazıları

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89



info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/09-11/134
Konu : 8. Dönem Toplu Sözleşme Hazırlıkları

23 Mayıs 2025

SENDİKA GENEL MERKEZİNE

Bu yıl gerçekleştirilecek olan 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri Ağustos ayının ilk iş günü başlayacak olup Konfederasyonumuz ve hizmet kollarının tamamında yetkili olan üye sendikalarımız toplu sözleşme tekliflerini, Temmuz ayı içerisinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na iletecektir.

Bu çerçevede, Kamu İşverenine sunulacak tekliflere esas teşkil etmek üzere "sahadan masaya" anlayışıyla hazırlanacak hizmet kolunuza mahsus tekliflerinize ilişkin taslak çalışmanız ile genel toplu sözleşme kapsamında masaya taşınacak tekliflere ilişkin önerilerinizin 27 Haziran 2025 Cuma günü saat 17:00'a kadar Konfederasyonumuz Genel Merkezine (söz konusu içeriklerin ayrıca rasitegin@memursen.org.tr mail adresine) yazılı ve elektronik ortamda gönderilmesi hususunda gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Ramazan ÇAKIRCI
Genel Başkan Yardımcısı

Hacı Bayram TONBUL
Genel Başkan Yardımcısı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yetkili konfederasyon olan Memur-Sen'den Toplu Sözleşme görüşmelerine katılacak teknik heyete, toplu sözleşme tekliflerine ve uzlaşma sağlanamaması halinde Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna katılacak temsilcilere ilişkin 07.07.2025 tarihli ve E-13487995-915.03.04-503846 sayılı yazısı

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS



Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/09-11/135
Konu : 8. Dönem Toplu Sözleşme Hazırlıkları

23 Mayıs 2025

İL TEMSİLCİLİĞİNE

Bu yıl gerçekleştirilecek olan 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri Ağustos ayının ilk iş günü başlayacak olup Konfederasyonumuz ve hizmet kollarının tamamında yetkili olan üye sendikalarımız toplu sözleşme tekliflerini, Temmuz ayı içerisinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na iletecektir.

Bu çerçevede, Konfederasyonumuz tarafından hazırlanacak toplu sözleşme tekliflerine hazırlık olması amacıyla temsilciliğinize bağlı sendikalarımızın üyelerinden ve teşkilatımızdan gelen öneri, talep ve tekliflerin en geç 27 Haziran 2025 Cuma günü saat 17:00'a kadar Konfederasyonumuz Genel Merkezine (söz konusu içeriklerin ayrıca rasitegin@memursen.org.tr mail adresine) yazılı ve elektronik ortamda gönderilmesi hususunda gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Ramazan ÇAKIRCI
Genel Başkan Yardımcısı

Hacı Bayram TONBUL
Genel Başkan Yardımcısı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yetkili konfederasyon olan Memur-Sen'den Toplu Sözleşme görüşmelerine katılacak teknik heyete, toplu sözleşme tekliflerine ve uzlaşma sağlanamaması halinde Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna katılacak temsilcilere ilişkin 07.07.2025 tarihli ve E-13487995-915.03.04-503846 sayılı yazısı



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü



2025 AİLE KILI

ACELE

07.07.2025

Sayı : E-13487995-915.03.04-503846

Konu : 8. Dönem Toplu Sözleşme

DAĞITIM YERLERİNE

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu gereğince 2026 ve 2027 yıllarına ilişkin toplu sözleşme görüşmelerinin ağustos ayının ilk günü başlayacağı, toplu sözleşme tekliflerinin, Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı ve temsilcilerinin, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başkan ve üyeleri ile yedek üyelerinin toplu sözleşme görüşmeleri başlamadan önce bildirileceği/belirleneceği hüküm altına alınmıştır.

2026 ve 2027 yıllarına ilişkin toplu sözleşme görüşmeleri, 1 Ağustos 2025 Cuma günü daha sonra bildirilecek yer ve saatte başlayacaktır.

Bu çerçevede bahse konu Kanun'un ilgili hükümleri uyarınca;

-Her bir konfederasyon tarafından hazırlanan toplu sözleşme teklifinin ilgili konfederasyonca,

-Her bir sendika tarafından hazırlanan toplu sözleşme teklifinin ilgili sendikaca, yazılı olarak ve elektronik ortamda en geç 21 Temmuz 2025 Pazartesi günü mesai saati bitimine kadar,

-Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetinde Konfederasyonunuz adına Yönetim Kurulunca yetkilendirilmiş Başkan ve temsilciler ile Başkan ve temsilcilerin herhangi bir sebeple toplu sözleşme görüşmelerine iştirak edemeyecek olması halinde yerine katılmaya yetkili temsilcilerin,

-Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetinde Sendikanız adına Yönetim Kurulunca yetkilendirilmiş temsilciler ile bu temsilcilerin herhangi bir sebeple toplu sözleşme görüşmelerine iştirak edemeyecek olması halinde yerine katılmaya yetkili temsilcilerin,

-Konfederasyonunuz adına Kamu Görevlileri Hakem Kurulunda yer alacak üyelerin, bu üyelerin herhangi bir sebeple çalışmalara iştirak edemeyecek olması halinde bunların yerine katılmak üzere belirlenecek yedek üyelerin,

-Konfederasyonunuzca Kamu Görevlileri Hakem Kurulu üyeliği için Cumhurbaşkanlığı Makamına sunulmak üzere önerdiğiniz öğretim üyelerinin,

-Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetinin her bir üyesi tarafından belirlenecek birer kişi olmak üzere toplu sözleşme görüşmelerine teknik heyet olarak iştirak edeceklerin,

Konfederasyon veya sendikadaki görevi ile iletişim bilgilerinin, Cumhurbaşkanlığı Makamına sunulacak üniversite öğretim üyelerinin akademik kariyerine ve halen görev yaptıkları yükseköğretim kurumuna ilişkin bilgileri de içeren özgeçmişlerinin ve her bir üyeye ilişkin T.C Kimlik Numarası ve elektronik iletişim adresleri de dâhil olmak üzere iletişim bilgileri ile birlikte en geç 14 Temmuz 2025 Pazartesi günü mesai saati bitimine kadar,

Bakanlığımıza yazılı olarak ve kamutoplusozlesme@csgb.gov.tr elektronik posta adresine gönderilmek suretiyle bildirilmesi hususunda,

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 6D0B152A-CFCE-4C15-B6E8-AA4A2341A13C
Adres: Emek Mahallesi Naci AYVALIOĞLU Caddesi No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA
Telefon No: +90 (312) 296 60 00 İnternet Adresi: www.csgb.gov.tr/ogm
Kep Adresi: csgb@hs01.kep.tr
KEP Adresi : csgb@hs01.kep.tr

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>

Bilgi için: Mehmet ÖNER
Çalışma Uzmanı



Dr. Mehmet BAŞ
Bakan a
Çalışma Genel Müdürü

Dağıtım:

Memur Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanlığına
Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanlığına
Birleşik Kamu İşgörenleri Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanlığına
Büro Memurları Sendikası Genel Başkanlığına
Eğitimciler Birliği Sendikası Genel Başkanlığına
Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası Genel Başkanlığına
Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası Genel Başkanlığına
Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası Genel Başkanlığına
Türkiye Kültür ve Sanat Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası Genel Başkanlığına
Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, Afad, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası Genel Başkanlığına
Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikası Genel Başkanlığına
Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası Genel Başkanlığına
Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası Genel Başkanlığına
Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası Genel Başkanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 6D0B152A-CFCE-4C15-B6E8-AA4A2341A13C

Adres: Emek Mahallesi Naci AYVALIOĞLU Caddesi No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA

Telefon No: +90 (312) 296 60 00 İnternet Adresi: www.csgb.gov.tr/cgm

Kep Adresi: csgb@hs01.kep.tr

KEP Adresi: csgb@hs01.kep.tr

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>

Bilgi için: Mehmet ÖNER

Çalışma Uzmanı



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca 8. Dönem toplu sözleşme tekliflerinin önceki dönemlerden erken istenmesi karşısında Memur-Sen'in yasal süreyi kullanacağına dair 21.07.2025 tarihli ve 185 sayılı yazısı

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89



info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/09-11/185

21.07.2025

Konu : 8. Dönem Toplu Sözleşme Tekliflerinin
Bakanlığa Teslim Edileceği Tarihini Bildirilmesi

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞINA
(Çalışma Genel Müdürlüğü)

İlgi: 07.07.2025 tarihli ve E-13487995-915.03.04-503846 sayılı yazınız.

Bilindiği üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun Toplu Sözleşme Görüşmeleri başlıklı 31 inci maddesinde “Kamu görevlilerinin geneline yönelik toplu sözleşme teklifleri Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetinin konfederasyon temsilcisi üyeleri, her bir hizmet koluna ilişkin toplu sözleşme teklifleri ise Heyetin ilgili sendika temsilcisi üyesi tarafından hazırlanır ve toplu sözleşme görüşmelerinin başlama tarihinden **en az bir hafta önce Kamu İşveren Heyetine sunulmak üzere Devlet Personel Başkanlığına verilir.**” hükmü yer almaktadır.

Tarafımıza gönderdiğiniz İlgi yazıda, 2026 ve 2027 yıllarını kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin Ağustos ayının ilk işgünü (**1 Ağustos 2025 Cuma günü**) başlayacağı belirtilmiş olup, Konfederasyonumuz tekliflerinin **21.07.2025 Pazartesi** günü verilmesi talep edilmiştir.

Konfederasyonumuz tarafından Bakanlığınıza verilmesi gereken tekliflerimizin, Konfederasyonumuz Genel Yönetim Kurulu tarafından alınan karar neticesinde ve 4688 sayılı Kanunun 31 inci maddesi gereği; İlgi yazıda belirtilen 21.07.2025 Pazartesi günü yerine, **24.07.2025 Perşembe günü verilmesi** kararlaştırılmıştır.

Bu çerçevede, yetkili Konfederasyon olarak 8. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerimizin, yasal hakkımız olan **24.07.2025 Perşembe günü** verileceğini belirtir, çalışmalarınızda kolaylıklar dileriz.

Ali YALÇIN
Genel Başkan

Memur-Sen'in, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın E-13487995-915.03.04-503846 sayılı yazısına vermiş olduğu 14.07.2025 tarihli ve 181 sayılı cevabı

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS



Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/09-11/181
Konu : 8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri
Heyet Başkanı ve Temsilcilerin Bildirimi

14.07.2025

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞINA
(Çalışma Genel Müdürlüğü)

İlgi: 07.07.2025 tarihli ve E-13487995-915.03.04-503846 sayılı yazınız.

Tarafımıza gönderilen ve 2026-2027 yıllarını kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde Konfederasyonumuz tarafından bildirilmesi gereken; Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı, Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Konfederasyon Temsilcisi asil ve yedek üyeleri ile teknik heyet olarak iştirak edecekleri; Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nda Konfederasyonumuzu temsilen yer alacak asil ve yedek üyeler ile Cumhurbaşkanlığı makamına sunulmak üzere Kamu Görevlileri Hakem Kurulu üyeliği için Konfederasyonumuzca önerilecek öğretim üyeleri ve teknik heyet olarak iştirak edecekleri talep ettiğiniz İlgi yazınız incelenmiştir.

Bu kapsamda, Konfederasyonumuz tarafından bildirilmesi gereken isimleri aşağıda bildirir, gereğini rica ederim.

Ali YALÇIN
Genel Başkan

EKLER:

- 1- KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYET BAŞKANI VE TEKNİK UZMAN LİSTESİ (EK-1 TABLO)
- 2- KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ MEMUR-SEN KONFEDERASYONU TEMSİLCİSİ VE TEKNİK UZMAN LİSTESİ (EK-2 TABLO)
- 3- KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU MEMUR-SEN KONFEDERASYONU ASİL VE YEDEK ÜYELERİ (EK-3 TABLO)
- 4- KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU ÜYELİĞİ İÇİN CUMHURBAŞKANLIĞINA SUNULMAK ÜZERE ÖNERİLEN ÖĞRETİM ÜYESİ LİSTESİ (EK-4 TABLO)

MEMUR-SEN

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS



Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA

T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

EK-1

KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYET BAŞKANI

SIFATI	ADI SOYADI T.C.	KONFEDERASYONDAKİ GÖREVİ	İLETİŞİM BİLGİLERİ
KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYET BAŞKANI	ALİ YALÇIN	MEMUR-SEN ve EĞİTİM-BİR-SEN GENEL BAŞKANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: eposta:aliyalcin@memursen.org.tr
KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYET BAŞKANI (YEDEK)	HACI BAYRAM TONBUL	MEMUR-SEN GENEL BAŞKAN YARDIMCISI - ENERJİ BİR-SEN GENEL BAŞKANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: eposta:

KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYET BAŞKANI TEKNİK UZMANI*

SIFATI	ADI SOYADI T.C.	KONFEDERASYONDAKİ GÖREVİ	İLETİŞİM BİLGİLERİ
KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYET BAŞKANI TEKNİK UZMANI	AV. AHMET GÜNENÇ	MEMUR-SEN KONFEDERASYONU HUKUK MÜŞAVİRİ	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: eposta:ahmetgunenc@memurse n.org.tr

*Av. Ahmet GÜNENÇ'in katılmadığı oturumlara Av. Sare EYÜPUSTAOĞLU AY katılacaktır.

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU

CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89



info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

EK-2

KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ MEMUR-SEN KONFEDERASYONU TEMSİLCİSİ

SIFATI	ADI SOYADI T.C.	KONFEDERASYONDAKİ GÖREVİ	İLETİŞİM BİLGİLERİ
MEMUR-SEN KONFEDERASYONU KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ TEMSİLCİSİ	HACI BAYRAM TONBUL	MEMUR-SEN GENEL BAŞKAN YARDIMCISI / ENERJİ BİR-SEN GENEL BAŞKANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: eposta:
MEMUR-SEN KONFEDERASYONU KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI TEMSİLCİSİ (YEDEK)	SONER CAN TUFANOĞLU	MEMUR-SEN GENEL BAŞKAN YARDIMCISI / BAYINDIR MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: eposta:

KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ MEMUR-SEN KONFEDERASYONU TEMSİLCİSİ TEKNİK UZMANI*

SIFATI	ADI SOYADI T.C.	GÖREVİ	İLETİŞİM BİLGİLERİ
KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ MEMUR-SEN KONFEDERASYONU TEKNİK UZMANI	RAŞİT EĞİN	MEMUR-SEN TOPLU SÖZLEŞME VE MEVZUAT KOORDİNATÖRÜ	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: eposta:rasitegin@memursen.org.tr

* Raşit EĞİN'in katılmadığı oturumlarda Av. Sare EYÜPUSTAOĞLU AY katılacaktır.

** Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika AYDIN kadın kamu görevlilerine ilişkin tekliflerin görüşüldüğü oturumlar dahil görüşme sürecinin bütününe katılacaktır.

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
 CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
 T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89



info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

EK-3
KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU MEMUR-SEN KONFEDERASYONU ASİL VE YEDEK ÜYELERİ

SIFATI	ADI SOYADI T.C.	KONFEDERASYONDAKİ GÖREVİ	İLETİŞİM BİLGİLERİ
MEMUR-SEN KONFEDERASYONU KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU TEMSİLCİSİ	HACI BAYRAM TONBUL	MEMUR-SEN GENEL BAŞKAN YRD. (TOPLU SÖZLEŞME) ENERJİ BİR-SEN GENEL BAŞKANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: eposta:
MEMUR-SEN KONFEDERASYONU KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU TEMSİLCİSİ	MAHMUT FARUK DOĞAN	MEMUR-SEN GENEL BAŞKAN YRD. (GENEL SEKRETER) SAĞLIK-SEN GENEL BAŞKANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: eposta:
MEMUR-SEN KONFEDERASYONU KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU TEMSİLCİSİ (YEDEK)	RAŞİT EĞİN	MEMUR-SEN KONFEDERASYONU TOPLU SÖZLEŞME VE MEVZUAT KOORDİNATÖRÜ	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: eposta: rasitegin@memursen.org.tr
MEMUR-SEN KONFEDERASYONU KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU TEMSİLCİSİ (YEDEK)	AV. AHMET GÜNEÇ	MEMUR-SEN KONFEDERASYONU HUKUK MÜŞAVİRİ	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: eposta:ahmetgunenc@memursen.org.tr

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU

CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA

T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89



info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

EK-4

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU ÜYELİĞİ İÇİN CUMHURBAŞKANLIĞINA SUNULMAK ÜZERE ÖNERİLEN ÖĞRETİM ÜYESİ LİSTESİ

SIFATI	ADI SOYADI T.C.	GÖREV YAPTIĞI ÜNİVERSİTE- AKADEMİK KARIYERİ	İLETİŞİM BİLGİLERİ
KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU AKADEMİSYEN ÜYESİ MEMUR-SEN KONFEDERASYONU ÖNERİSİ	Prof. Dr. Erdinç YAZICI	ANKARA HACI BAYRAM VELİ ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ- ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ	TEL: E-POSTA:
KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU AKADEMİSYEN ÜYESİ MEMUR-SEN KONFEDERASYONU ÖNERİSİ	Doç. Dr. Canan ERDOĞAN	ANKARA YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ - İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU	TEL: E-POSTA:
KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU AKADEMİSYEN ÜYESİ MEMUR-SEN KONFEDERASYONU ÖNERİSİ	Doç. Dr. Osman AKGÜL	İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ - İKTİSAT FAKÜLTESİ ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ	TEL: E-POSTA:

Memur-Sen'in Genel Toplu Sözleşme Tekliflerini ilettiği 24.07.2025 tarihli
ve 189 sayılı yazısı

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89



info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/09-11/189
Konu : Yetkili Konfederasyon
Memur-Sen Konfederasyonu
Toplu Sözleşme Teklifleri

24.07.2025

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI'NA
(Çalışma Genel Müdürlüğü)

İlgi: 07.07.2025 tarihli ve E-13487995-915.03.04-503846 sayılı yazınız.

İlgi yazıda belirtmiş olduğunuz ve 1 Ocak 2026- 31 Aralık 2027 tarihlerini kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşme'de kamu görevlilerinin geneline yönelik mali, sosyal ve özlük hakları ile çalışma şartlarına ilişkin tekliflerimiz Ek'te yazılı olarak ve elektronik ortamda kullanılacak şekilde sunulmuştur.

4688 sayılı Kanun'un ilgili maddesi çerçevesinde Bakanlığınıza sunulan toplu sözleşme tekliflerimiz nihai mahiyette olmayıp toplu sözleşme görüşmelerinin başlayacağı 1 Ağustos 2025 tarihinde Kamu İşveren Heyet Başkanına sunulacak olan teklif görüşmelere esas tekliflerimiz olup, toplu sözleşme görüşme sürecinde de ilave teklifler getirilmesi hakkımızı saklı tuttuğumuzu bildirir, çalışmalarınızda kolaylıklar dilerim.

Ali YALÇIN
Genel Başkan

Ek: Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2026 ve 2027 Yıllarını Kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşme Teklifleri

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Toplu Sözleşmenin
ilk toplantısının yapılacağı yer ve saatine ilişkin 24.07.2025 tarihli ve
E-13487995-280.01-510898 sayılı yazısı**



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü



2025 AİLE YILI

ACELE

24.07.2025

Sayı : E-13487995-280.01-510898
Konu : 8.Dönem Kamu Toplu Sözleşme
Görüşmeleri

DAĞITIM YERLERİNE

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamında Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2026 ve 2027 Yıllarını Kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri, 1 Ağustos Cuma günü başlayacaktır.

Bu itibarla, 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin açılış toplantısı 28 Temmuz 2025 Pazartesi günü saat 11.00'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Reşat Morali Toplantı Salonunda gerçekleştirilecek olup söz konusu toplantıya daha önce Bakanlığımıza asil ve yedek olarak bildirilen isimler arasından tarafınızca uygun görülen 1 temsilci ile teknik heyette yer alacak 1 personelinizin katılması hususunda,

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Dr. Mehmet BAŞ
Bakan a.
Çalışma Genel Müdürü

Dağıtım:

Memur Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanlığına
Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanlığına
Birleşik Kamu-İş Konfederasyonu Genel Başkanlığına
Büro Memurları Sendikası Genel Başkanlığına
Eğitimciler Birliği Sendikası Genel Başkanlığına
Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası Genel Başkanlığına
Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası Genel Başkanlığına
Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası Genel Başkanlığına
Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, Afad, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası Genel Başkanlığına
Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikası Genel Başkanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 38349614-668D-4D5C-B947-BCB4ECD49108

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>

Adres: Emek Mahallesi Naci AYYALIOĞLU Caddesi No:13 Pk: 06520 Çankaya /

Bilgi için: Mehmet

ANKARA

GÜNAYDIN

Telefon No: +90 (312) 296 60 00 İnternet Adresi: www.csgb.gov.tr/cgm

Çalışma Uzmanı

Keş Adresi: csgb@hs01.kep.tr

KEP Adresi: csgb@hs01.kep.tr



Tarım Orman Çalışanları Birliği Sendikası Genel Başkanlığına
Türkiye Kültür ve Sanat Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası Genel Başkanlığına
Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası Genel Başkanlığına
Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası Genel Başkanlığına

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Doğrulama Kodu: 38349614-668D-4D5C-B947-BCB4ECD49108 Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>
Adres: Emek Mahallesi Naci AYVALIOĞLU Caddesi No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA Bilgi için: Mehmet GÜNAYDIN Çalışma Uzmanı
Telefon No: +90 (312) 296 60 00 İnternet Adresi: www.csqb.gov.tr/cgm
Kep Adresi: csqb@hs01.kep.tr
KEP Adresi: csqb@hs01.kep.tr





III. BÖLÜM

2026-2027 DÖNEMİ

(01.01.2026-31.12.2027)

KAMU GÖREVLİLERİ

TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2026 VE 2027 YILLARINI KAPSAYAN 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

I. BÖLÜM

TARAFLAR – AMAÇ – KAPSAM – TEMEL HÜKÜMLER – YÜRÜRLÜK

MADDE 1 - TARAFLAR

(1) Bu toplu sözleşmenin tarafları; bağlı sendikalarının üye sayısı itibarıyla en fazla üyeye sahip kamu görevlileri sendikaları konfederasyonu olan MEMUR-SEN ile Kamu İşveren Heyetidir.

MADDE 2 - TANIMLAR

(1) Bu Toplu Sözleşmede;

- a) **KAMU GÖREVLİSİ**; Kamu kurum ve kuruluşlarında işçi statüsü dışında çalışan personel,
- b) **KONFEDERASYON**; En çok üyeye sahip yetkili konfederasyon olan Memur Sendikaları Konfederasyonu,
- c) **SENDİKA**; Hizmet kollarında yetkili kamu görevlileri sendikaları,
- d) **ŞUBE**; Yetkili sendikaların Şube Başkanlıkları,
- e) **KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU**; Toplu Sözleşme görüşmelerinde toplantı tespit tutanağı imzalanması halinde uyuşmazlık konuları üzerinde nihai karar vermeye yetkili olan kurul;
- f) **KAMU İŞVERENİ ya da İŞVEREN**; Kamu İşveren Heyeti,
- g) **İŞVEREN VEKİLİ**; İşveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan kimseler,
- h) **SENDİKALI MEMUR/KAMU GÖREVLİSİ**; Kamu kurum ve kuruluşlarında işçi dışındaki pozisyonlarda çalışan ve kamu görevlileri sendikalarına üye olanlar,
- i) **TOPLU SÖZLEŞME**; Kamu görevlilerinin yararlanacağı mali, sosyal ve özlük hakları ile çalışma şartlarını ve diğer hususları belirlemek üzere yetkili Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu/Hizmet Kollarındaki Yetkili Sendikalar ve Kamu İşveren Heyeti arasında yapılan görüşmelerde demokratik bir düzen içerisinde kamu

görevlilerinin sorunlarının çözüme kavuşturulduğu ve sonucunda mutabık kalınması durumunda taraflarca imzalanan belge,

j) TOPLANTI TUTANAĞI; Toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ile Kamu İşveren Heyeti arasındaki karşılıklı ve heyetler şeklinde gerçekleştirilen oturumların her birinin sonunda düzenlenen, uzlaşılan ve uzlaşılmayan konuların yer aldığı ve toplantı tespit tutanağının düzenlenmesinde de esas alınacak tutanak,

k) TOPLANTI TESPİT TUTANAĞI; Yetkili Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ile Kamu İşveren Heyeti arasında yapılan görüşmeler sonucunda toplu sözleşme imzalanamaması halinde, tarafların uzlaştığı konular ile üzerinde uzlaşılamayan konuların belirtildiği tutanak, olarak kabul ve ifade edilmiştir.

MADDE 3 - UYGULAMA ALANI VE KAPSAM

(1) Bu Toplu Sözleşme, hizmet kolu yönüyle ayırım olmaksızın kamu görevlilerine/emeklilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları, özlük hakları ile diğer mali ve sosyal hakları ile çalışma şartlarını ve kamu görevlilerine/emeklilerine ilişkin diğer hususları kapsar.

MADDE 4 - SÖZLEŞMENİN AMACI

(1) Bu Toplu Sözleşmenin amacı, 1 Ocak 2026 - 31 Aralık 2027 döneminde; ilgili mevzuatında düzenlenenlere ek olarak ve/veya hükümlerin yerine uygulanacak/ yararlanılacak hak ve menfaatleri belirlemektir.

MADDE 5 - SÖZLEŞMENİN HÜKMÜ

(1) Bu Toplu Sözleşmenin kamu görevlileri mevzuatına ilişkin hükümleri, sözleşmeden yararlanan memurlar yönünden, sözleşmenin yürürlük süresinin hitamından itibaren yeni bir sözleşme yapılıncaya kadar toplu sözleşme hükmü olarak devam eder.

(2) Mevzuat hükümlerine yapılan atıflar, muhtevaları sözleşmede yer almasa bile bu sözleşmenin hükmü niteliğini taşır. Bu toplu sözleşmede hüküm bulunmayan konularda, bu toplu sözleşmede yer alan hükümlere aykırı olmamak kaydıyla ilgili mevzuatındaki hükümlerin uygulanmasına devam edilir. Bu toplu sözleşmede yer alan hükümler, aynı konuda ilgili mevzuatında belirtilen hükümlere göre öncelikle uygulanır.

MADDE 6 – VII. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİNİN GEÇERLİLİĞİ

(1) VII. Dönem toplu sözleşmesinde yer verilen ve uygulanan hükümler, aynı konuda bu toplu sözleşmede hüküm bulunmaması ve kamu görevlilerinin aleyhine olmaması kaydıyla 1 Ocak 2026 - 31 Aralık 2027 (VIII. Dönem Toplu Sözleşme) döneminde de uygulanır.

(2) Bu toplu sözleşme teklif metninde değişiklik içerecek biçimde yer alan 7. Dönem Toplu Sözleşme kapsamındaki hükümler hakkında bu toplu sözleşme teklif metni dikkate alınır. Söz konusu teklifin kabul edilmemesi halinde 7. Dönem Toplu Sözleşme metnindeki hüküm uygulanmaya devam edilir.

MADDE 7- SÖZLEŞMENİN TEMİNATI

(1) Bu Toplu Sözleşmenin teminatı; Anayasanın 53. ve 128. Maddeleri, Anayasanın 90. maddesi gereğince Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel sözleşmeleri kapsamında bulunan ve Türkiye tarafından onaylanan sözleşmeleri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleridir.

MADDE 8 – TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANMA VE DAYANIŞMA AİDATI

(1) Yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olan kamu görevlileri ile herhangi bir sendikaya üye olmayan kamu görevlileri, toplu sözleşmenin kamu görevlilerinin geneline yönelik bölümünden doğrudan görev yaptıkları kurumun dahil olduğu hizmet koluna ilişkin bölümünden ise ilgili hizmet kolundaki yetkili sendikaya, hizmet kolu toplu sözleşmesinde ve/veya ilgili mevzuatta belirtilen tutarda/oranda dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

MADDE 9 - UYGULAMA ESASLARI VE İZLENMESİ

(1) **Sözleşmenin Bütünlüğü:** Sözleşme, gerek maddelerinin açık anlamları ve gerekse ruhu ile değiştiği tüm hususlarda geçerlidir.

(2) **Yorum:** Sözleşme hükümleri amacı dışında yorumlanamaz.

(3) **Sözleşmenin Yürütümü:** Sözleşmenin yürütülmesini Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile ve Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı birlikte sağlar. Taraflar; Yönetim Kurulu ve yetkilileri ile vekilleri tarafından temsil edilirler. Sendikaya bağlı şubeler, faaliyet alanları dâhilindeki işyerlerinde sendika üyelerini ilgile-diren uygulamaları izlemeye, işverenler veya işveren vekilleriyle temas etmeye yetkilidirler.



MADDE 10 - YÜRÜRLÜK VE SÜRE

(1) Bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesi 01.01.2026 tarihinde yürürlüğe girmek ve 31.12.2027 tarihinde sona ermek üzere 2 yıl süre ile geçerlidir.

II- BÖLÜM

AYLIK, ÜCRETLER VE SAİR ÜCRET-MAAŞ UNSURLARINA VE ARTIŞLARINA İLİŞKİN HÜKÜMLER

A- MEMUR-SEN'İN ÖNCEKİ DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMELERDE ELDE ETTİĞİ KAZANIMLARDAN 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLEREK TEKLİF OLARAK SUNULAN HÜKÜMLER

MADDE 11 – KAMU GÖREVLİLERİNİN MALİ HAKLARINDAKİ ARTIŞLAR

(1) Kamu görevlilerinin aylıklarının hesaplanmasında esas alınan ve 31.12.2025 tarihi itibarıyla uygulanmakta olan aylık katsayısı, yan ödeme katsayısı, taban aylık katsayısı/tutarı ile ek ödeme ve diğer maaş kalemlerinde aşağıda belirtilen oranlarda/tutarlarda artış yapılır.

31.12.2025 tarihi itibarıyla uygulanan aylık, taban aylık ve yan ödeme katsayıları;

- a) 01.01.2026 tarihinden geçerli olmak üzere %25,
- b) 01.07.2026 tarihinden geçerli olmak üzere %20,
- c) 01.01.2027 tarihinden geçerli olmak üzere %20,
- d) 01.07.2027 tarihinden geçerli olmak üzere %15,

artırılır.

(2) Çeşitli statülerde sözleşmeli olarak çalıştırılanlara 31.12.2025 tarihi itibarıyla uygulanmakta olan ve ilgili mevzuatındaki ücret tavanları ile sözleşme ücretleri birinci fıkrada belirtilen artışlar (katsayı artışları ile ek ödeme ve taban aylık tutarlarındaki ilave artışlar) yansıtılmak suretiyle aynı oranda artırılır.

MADDE 12 - ENFLASYON FARKI ÖDEMESİ

(1) Tüketici fiyatları endeksindeki artış, memur maaş ve ücretlerine toplu sözleşmede öngörülen dönemsel artışı aştığı aydan geçerli olmak üzere ve söz konusu tüketici fiyatlarındaki artış oranının 2 puan üzerinde bir toplam maaş/ücret artışını sağlayacak şekilde enflasyon rakamının ilan edildiği ayın 15'inden geçerli olmak üzere her ay maaş ve ücretlere yansıtılır.

MADDE 13 – TEREDDÜTLERİN GİDERİLMESİ

(1) Bu toplu sözleşmenin (hizmet kollarına ilişkin hükümler dahil olmak üzere) uygulanmasına ilişkin olarak ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye ve uygulamayı yönlendirmeye, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile kamu görevlilerinin genelini ilgilendiren hükümler için sözleşmenin tarafı olan Konfederasyon temsilcisi; hizmet kollarını ilgilendiren hükümler için ise sözleşmenin tarafı olan Sendika temsilcisi yetkilidir. Tereddüt ortaya çıkması ya da uygulama birliğinin sağlanmasının gerekli görüldüğü hallerde sözleşmenin taraflarının yazılı başvuru yapması halinde, başvuru tarihinden itibaren 15 gün içerisinde taraflar toplanarak başvuruya esas hususu karara bağlar.

MADDE 14 - EMEKLİ OLANLARA ÖDENEN TAZMİNAT

(I) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrasında yer alan (12.105) gösterge rakamı (25.000) olarak uygulanır.

(2) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilip sözleşmeleri emeklilik, yaşlılık veya maaş aylığı ya da sürekli iş göremezlik geliri bağlanması sebebiyle sona erenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrası hükmü uygulanır.

MADDE 15 - MÜZE ARAŞTIRMACISI, RESTORATÖR, ARKEOLOG, UZMAN (TH), ARŞİVCİ, FOLKLOR ARAŞTIRMACISI, KÜTÜPHANECİ, KİTAP PATOLOĞU VE SOSYOLOGLARIN ZAM VE TAZMİNATLARI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş gücünün ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (b) bendinde dereceleri itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, restoratör, arkeolog, uzman (TH), arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

MADDE 16 - HİZMET TAHSİSLİ KAMU KONUTLARININ KAPSAMININ GENİŞLETİLMESİ

(1) Kurum ve kuruluşların meskun yerlerden uzak veya sosyal ve ekonomik zorlukları olan ya da ulaşım ve iskan imkanları kısıtlı yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan Kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

(2) Kamu konutlarından hangilerinin bu kapsamda olduğunun tespiti ilgili kurum ve kuruluş ile kurumdaki yetkili sendika temsilcisinden oluşturulacak komisyonca, 2026 yılının Şubat ayından başlamak üzere her yılın Şubat ayının son iş gününe kadar belirlenir.

MADDE 17 - İTFAİYECİLERİN HİZMET SINIFI VE EK ÖDEMESİ

(1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki Cetvellerde yardımcı hizmetler (YH) sınıfında yer alan "İtfaiyeci" unvanlı kadroların hizmet sınıfı "GİH" olarak uygulanır.

(2) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında itfaiyeci ve ARFF memuru unvanlı personelin sosyal güvenlik işlemleri yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yürütülür.

(3) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında "İtfaiyeci" unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

MADDE 18 - AVUKATLIK VEKALET ÜCRETİ

(1) 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen "10.000" gösterge rakamı, "30.000" olarak uygulanır. 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasına göre yapılan ödemeler sonucunda yıl içinde ödenecek vekâlet ücretinin yıllık tutarını dolduramayanlara eksik kalan tutarın yarısı ilgili idarenin bütçesinden ödenir.

(2) 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 14 üncü maddesinin 2 nci fıkrasının (a) bendindeki "%55" oranı "%60" olarak, "%40" oranı "%35" olarak uygulanır.

MADDE 19 - PROGRAMCI VE ÇÖZÜMLEYİCİLERİN ZAM VE TAZMİNATLARI

(I) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(B) Teknik Hizmetler Bölümü”nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Cetvelin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 1 inci sırasının (c) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil programcı ve çözümleyici unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

MADDE 20- TOPLU SÖZLEŞME İKRAMİYESİ

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinin 1 inci fıkrasında belirtilen Toplu Sözleşme İkramesi 2.500 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödenir.

MADDE 21 - SERVİS HİZMETİ

(1) Bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez ve taşra teşkilatı ile yükseköğretim kurumlarında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

(2) Birinci fıkranın ikinci cümlesinin uygulanmasında, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

(3) Kamu kurum ve kuruluşlarının taşra birimlerinde var olan servis hizmetlerinden, kamu görevlileri de aynı şekilde faydalandırılır. Taşra birimlerindeki servis hizmetlerinden yararlanamayan personele de bu madde uyarınca aylık toplu taşıma kartı verilir.

(4) Yakın yerleşkelerdeki kamu kurum ve kuruluşlarının personel servisi hizmetleri birlikte ihale edilebilir.

(5) Vardiyalı sistem uygulanan birimlerde görev yapan kamu görevlilerinin servis hizmetinden faydalandırılması esastır. Servis hizmeti sunulamayan veya faydalanılacak servis hizmeti bulunmayan durumlarda mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak

aylık toplu taşıma kartı verilir. Toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracı kullananlara mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

(6) Bu madde hükümleri uyarınca, belediyelerce toplu taşıma hizmetlerinin sunulmadığı yerlerde görev yapan kamu görevlilerine, ilgili güzergah için uygulanan ücret tarifesi esas alınarak aylık toplu taşıma kartı yerine mesai günleri bir gidiş bir geliş yol ücreti nakden ödenir.

MADDE 22 - KİT'LERDE GÖREV YAPAN MÜDÜRLERİN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

(1) KİT'lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan ilave edilir

(2) KİT'lerde görev yapan bölge müdür yardımcıları, daire başkan yardımcıları, başuzman ve birinci fıkradan yararlanmayan müdürler ile müdür yardımcılarının 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

MADDE 23 - SİVİL SAVUNMA UZMANLARININ ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

MADDE 24 - KİT'LERDE GÖREV YAPAN PERSONELİN EK ÖDEMESİ

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin "Ç- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);" bölümünün;

(a) 1 inci sırasında sayılanlar ile biyolog, kimyager, fizikçi, istatistikçi ve matematikçi pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları 25 puan,

(b) 1 inci sırası dışındaki sıralarda bulunanların ek ödeme oranları 15 puan, artırılmak suretiyle uygulanır.

MADDE 25 - ŞEF VE AMİRLERİN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

(1) Şef kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

(2) Amir kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

MADDE 26- KORUMA VE GÜVENLİK GÖREVLİLERİNİN EK ÖDEME ORANI

(1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvel ile Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.

(2) Koruma ve güvenlik görevlisi ile amiri durumunda olan şef ve amir kadro ve pozisyonlarında bulunanlardan silahlı olarak görev yapanların ek ödeme oranlarına ayrıca 15 puan ilave edilir.

(3) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile genel idari izin günlerinde fiilen görev yapanlara çalıştıkları her saat için (450) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir.

MADDE 27 - SÖZLEŞMELİ PERSONEL OLARAK İSTİHDAM EDİLEN TEKNİK PERSONELE İLAVE ÜCRET

(1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilen ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlardan;

a) Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, maden haritacılığı uzmanı, yeraltı maden uzmanı, yerüstü maden uzmanı, TKDK uzmanı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, fizikçi, jeofizikçi, veteriner hekim, kimyager, biyolog, teknik amir, teknik şef, atölye şefi, hat bakım onarım memuru, arkeolog, müze araştırmacısı, restoratör, uzman, teknik uzman ve jeomorfolog pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %5'i,

b) Başekspert, ekspert, topograf ve tekniker pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %3'ü,

c) Başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve sürveyan pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %2'si,

oranında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir. İlave ücretin kimlere ödeneceği, iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler itibarıyla ilgili birim amirlerince belirlenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, (a) bendinde belirtilenler için %125'i, (b) bendinde belirtilenler için %75'i ve (c) bendinde belirtilenler için ise %50'yi geçemez.

(2) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere birinci fıkrada sayılan unvanlı pozisyonlarda ilgili mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelden ilgili mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da birinci fıkra hükmü aynı usul ve esaslar çerçevesinde uygulanır.

MADDE 28 - CUMA NAMAZI İZNI

(I) Cuma namazı saatinin mesai saatine denk gelmesi halinde, kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlardan isteyenlere izin verilir.

MADDE 29 - HİZMET TAHSİSLİ KONUTLAR

(I) Hizmet tahsisli konutlardan yararlanma süreleri, yararlanılan konutun yeri ve nitelikleri dikkate alınarak idarelerince sıra tahsisli konutların tahsisine esas puanlamada dikkate alınmaz.

MADDE 30 - SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFINDAKİ PERSONELİN EK ÖDEMESİ

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında ayrıca ek ödeme yapılmayacağı belirtilenler hariç olmak kaydıyla, Sağlık

Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil tabip ve dış tabibi kadro ve pozisyonlarında bulunanların, aynı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

(2) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin “A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar” kısmının “3-Kadroları Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında yer alan personel” bölümünün (ç) ve (f) sıraları kapsamında bulunanlar ve aynı Cetvelin “Ç- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);” kısmına göre ek ödeme yapılan aynı veya benzer unvanlı sözleşmeli personel ile söz konusu (ç) ve (f) sıralarına tabi emsali memur kadroları esas alınmak suretiyle ek ödemeleri belirlenmiş olan sözleşmeli personel pozisyonunda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

MADDE 31 - ENGELLİ ÇOCUK AİLE YARDIMI

(I) İlgili mevzuat ve bu Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca çocuklar için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre en az %20 engelli olan veya Çocuklar İçin Özel Gereksinim Değerlendirmesi Hakkında Yönetmeliğe ekli 3 sayılı tabloya göre bu oran ve üzerine denk özel gereksinim durumu olan çocuklar için %200 artırımlı olarak ödenir.

MADDE 32 – BİYOLOGLARIN ZAM VE TAZMİNATLARI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 6 ncı sırasında kimyagerler için öngörülen ek özel hizmet tazminatından, biyolog kadrolarında bulunanlardan anılan sırada yer alan personelle birlikte açık çalışma mahallerindeki çalışmalara katılanlar da aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurla-

rına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “E. Teknik Hizmetler” bölümünün 1 inci sırasının (c) bendinden dereceler itibarıyla öngörülen tazminat oranlarından “Biyolog” kadrolarında bulunan kamu görevlileri de aynen yararlanır.

MADDE 33 - EK GÖSTERGE

(1) Mevcut ek gösterge rakamı 3600 ek göstergeden fazla olanlar hariç olmak üzere, emeklilik keseneğine esas aylık derecesi 1. dereceye gelmiş bütün kamu görevlilerinin ek göstergesi 3600 olarak uygulanır.

MADDE 34 - TEKNİK PERSONELİN EK ÖDEMELERİ

(1) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla;

a) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin “A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar” kısmının “2- Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personel;” bölümünün;

1) (a) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 80 puan,

2) (b) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 40 puan,

3) (c) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan,

b) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin “Ç- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);” kısmına göre ek ödeme yapılan aynı veya benzer unvanlı sözleşmeli personel (teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman dahil) ile (a) bendine tabi emsalı memur kadroları esas alınmak suretiyle ek ödemeleri belirlenmiş olan sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına, aynı veya benzer unvanlı emsal memur kadrosu için (a) bendinde öngörülen ile aynı miktarda puan,

ilave edilir.

MADDE 35- TEKNİK PERSONELİN EK ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 6 ncı sırasında yer alan “3,0”, “2,0”, ve “1,2” oranları sırasıyla “5,0”, “3,0” ve “2,0” olarak, “60”, “40” ve “24” oranları ise sırasıyla “125”, “75” ve “50” olarak uygulanır.

MADDE 36 - MÜDÜRLER VE DİĞER BAZI İDARECİLERİN TAZMİNATLARI

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri” bölümünün 7 nci ve daha alt grupları ile ekli (III) sayılı Cetvelin “G” bölümüne göre tazminat ödenenlerden;

a) Bölge müdür yardımcısı, il müdür yardımcısı, defterdar yardımcısı, ilçe müdürü, mal müdürü, müdür, şube müdürü, daire başkanı, daire başkan yardımcısı, tiyatro müdür yardımcısı, Atatürk Kültür Merkezi müdür yardımcısı, opera ve bale müdür yardımcısı, belediye başkan yardımcısı, sayman, ayniyat saymanı, genel sekreter yardımcısı, fakülte sekreteri, yüksekokul sekreteri, enstitü sekreteri, merkez sekreteri, kurum sekreteri, birlik sekreteri, savunma sekreteri, başuzman, eğitim uzmanı, araştırmacı kadro unvanında bulunanlar ile diğer müdür ve başkan kadrolarında bulunanlara (anılan Kararın yukarıda belirtilen kapsamında yer almak kaydıyla bu bent hükmüne göre ilave tazminat öngörülen müdür ve başkan kadrolarının doğrudan hiyerarşik üstü olan müdür yardımcısı ve başkan yardımcısı kadrolarında bulunanlar dahil) dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları söz konusu tazminat oranlarına 80 puan,

b) (a) bendi kapsamında bulunanlar hariç; müdür yardımcısı, başkan yardımcısı, sayman yardımcısı, hazine sayman yardımcısı kadro unvanında bulunanlar ile diğer müdür yardımcısı ve başkan yardımcısı kadrolarında bulunanlara dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları söz konusu tazminat oranlarına 50 puan,

ilave edilir. Bu maddeye göre ödenecek ilave tutar, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi ile diğer mevzuata göre yapılmakta olan döner sermaye ödemelerinin hesabında dikkate alınmaz. 25 inci madde uyarınca ilave tazminattan yararlananlara ayrıca bu maddeye göre ödeme yapılmaz.

MADDE 37 - KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME KANUNU

(1) 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu’nun;

dayanışma aidatı, grev ve emekli kamu görevlilerine sendika hakkının tanınması gibi temel hak ve özgürlükler başta olmak üzere taraflar arası eşitliğe, evrensel ilke ve normlara uygun hale getirilmesi için yetkili Konfederasyon ve sendikalarla ortak çalışma tamamlanır ve ilgili Kanununda gerekli değişiklikler 2026 yılının Haziran ayına kadar yapılır.

MADDE 38 - YEMEK SERVİSİ VE YİYECEK YARDIMI

- (1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 3 üncü maddesinin birinci fıkrası kapsamında yemek verilebilecek şartları haiz işyerlerinde çalışan fakat yemek servisi sunulamayan personele yiyecek yardımı; nakden veya kupon, kart, fiş, bilet ya da bu mahiyette bir ödeme aracı verilmek suretiyle yapılır. Yiyecek yardımı, günlük 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık ödenir.
- (2) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde, ilgili mevzuat hükümleri uyarınca tayin bedeli veya başka adlar altında aylık veya günlük yemek bedeli verilmeyen kamu görevlilerinden mevzuatta belirtilen günlük yemek bedeli tutarı alınmaz.
- (3) Memuriyet mahalli içerisinde görevlendirilen fakat yemek servisinden yararlanamayanlar ile vardiyalı çalışmaları nedeniyle yemek servisinden yararlanamayan personel de birinci fıkrada belirtilen yiyecek yardımından aynen yararlanır.
- (4) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 7 nci maddesinde belirtilen Yemek Servisi Hizmetlerine ilişkin kurulan komisyonda, yetkili sendika temsilcisi yer alır.

MADDE 39 - HARCIRAH

- (1) 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırak Kanununun 33 üncü maddesi kapsamındaki yurtiçi gündeliklerin miktarı 1.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpılması suretiyle bulunacak tutar esas alınarak uygulanır.
- (2) 6245 sayılı Harcırak Kanununun 33 üncü maddesinin (b) ve (d) fıkrasına göre yatacak yer temini için ödenecek ücretlerin hesabında gündeliklerin miktarı %100 artırımlı olarak uygulanır.
- (3) 6245 sayılı Harcırak Kanununun 50 nci maddesi kapsamında arazi üzerinde çalışanlara verilecek tazminat 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile

çarpılması suretiyle bulunacak tutar esas alınarak uygulanır. Bu tazminattan yararlananlardan bu çalışmaları dolayısıyla arazide, şantiyede veya gemilerde gecele-yenlere bu suretle bulunacak miktarın %100'ü ek olarak ayrıca ödenir.

(4) 5510 sayılı Kanun kapsamında yürürlüğe konulan Sağlık Uygulama Tebliği kapsamında ödenen gündelikler birinci maddede belirtilen tutardan az olamaz.

(5) 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında kamu görevlilerine ödenmekte olan yatacak yer temini ücretine ilişkin 10 günlük süre sınırlaması uygulanmaz.

MADDE 40 - VETERİNER HEKİMLERİN EK ÖDEMESİ

(1) 38 inci maddenin ikinci fıkrası kapsamında ilave ek ödeme öngörülen veteriner hekim kadro ve pozisyonlarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Karar-nameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 60 puan daha ilave edilir.

MADDE 41 - KAMU KONUTLARINDAN YARARLANMADA ENGELLİ KAMU GÖ-REVLİLERİ İÇİN İLAVE SÜRE

(1) 16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Kamu Konutları Yönetmeliğinin 20 nci maddesi uyarınca sıra tahsisli konutlara ilişkin belirlenen beş yıllık oturma süresi, kamu görevlisinin kendisinin, eşinin ya da aile yardımına müs-tahak çocuklarının yüzde kırk ve üzerinde engelli olduğunu yetkili sağlık kurulların-dan alınan rapor ile belgelendiren kamu görevlileri hakkında altı yıl olarak uygulanır.

B- MEMUR-SEN'İN ÖNCEKİ DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMELERDE ELDE ETTİĞİ KAZANIMLARDAN 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNE KURUNMASI YÖNÜNDE TEKLİF OLARAK SUNULAN HÜKÜMLER

MADDE 42 - ÜCRETLERİ YÜKSEK PLANLAMA KURULU KARARIYLA BELİRLENMİŞ OLAN PERSONEL

(1) Kamu iktisadi teşebbüslerinde, bağılı ortaklıklarında, özelleştirme kapsam ve programında bulunan kuruluşlarda 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin temel ücretleri ve bu personel için 29/12/2020 tarihli ve 3342 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinde belirlenmiş bulunan temel ücret taban ve tavan tutarları ile özelleştirme programında bulunan kuruluşlarda 527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personelin ücretleri, 2026 yılının birinci ve ikinci altı aylık dönemleri ile 2027 yılının birinci ve ikinci altı aylık dönemlerinde 4 üncü madde uyarınca aynı dönemler için kamu görevlilerinin mali haklarında yapılacak artış oranında artırılır. 527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personelin ücret tutarı, ilgili dönemde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı cetvele dahil emsali personelin toplam sözleşme ücreti tutarını geçemez.

MADDE 43 - SÖZLEŞMELİ PERSONELE YİYECEK YARDIMI

(1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.

MADDE 44 -AİLE YARDIMI ÖDENEĞİNDEN GERİYE DÖNÜK YARARLANMA

(1) Aile yardımından yararlanılabilecek eş ve çocuk durumunda meydana gelen değişiklikleri daha sonraki tarihlerde bildiren personele, ilgili mevzuatı uyarınca aile yardımı ödeneği verilmesi koşullarının mevcut olması ve 01/10/2025 tarihinden öncesine taşınması kaydıyla, anılan bildirimle dayanılarak aile yardımı ödeneğinden yararlanılabileceği tarihten önceki üç aya kadar olan dönem için de aile yardımı ödenekleri verilir.

MADDE 45 - BURS ALAN VEYA DEVLETÇE OKUTULAN ÇOCUKLAR İÇİN AİLE YARDIMI ÖDENEĞİ VERİLMESİ

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesi ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 153 üncü maddesi uyarınca çocuk için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, burs alan veya Devletçe okutulan çocuklardan anılan Kanunlarda bu ödeneğin verilmesine ilişkin diğer şartları taşıyanlar için de aynı usul ve esaslar dahilinde ödenir.

MADDE 46 - TAŞINIR KAYIT YETKİLİSİ VE TAŞINIR MAL SORUMLULARININ MALİ SORUMLULUK ZAMMI

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 37 nci sırasında öngörülen mali sorumluluk zammı puanı, kadro veya görevleri itibarıyla mali sorumluluk zammından yararlanamayan veya daha düşük puan üzerinden söz konusu zamdan yararlananlardan taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurları için de uygulanır. Anılan sırada yer alan puandan daha düşük mali sorumluluk zammı öngörülen kadro ve görevlerde bulunup, aynı zamanda taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurlarına kadro veya görevleri itibarıyla öngörülen mali sorumluluk zammı ayrıca ödenmez.

MADDE 47- SEYYAR GÖREV TAZMİNATI

(1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 49 uncu maddesi hükümlerine göre bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınır.

MADDE 48 - KİT'LERDE KONUT KİRA BEDELİ

(1) Kamu iktisadi teşebbüslerince bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğiyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

MADDE 49 - KİT'LERDE KIDEM ÜCRETİ

(I) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin kıdem ücretini düzenleyen 28 inci maddesinde yer alan "6" ibaresi "60 ayı tamamlama", "11" ibaresi "120 ayı tamamlama", "16" ibaresi "180 ayı tamamlama", "21" ibaresi "240 ayı tamamlama" şeklinde uygulanır.

MADDE 50 - YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI DİSİPLİN KURULLARINDA SENDİKA TEMSİLCİSİNİN BULUNMASI

(1) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır.

MADDE 51 - 375 SAYILI KHK'YE EKLİ (II) VE (III) SAYILI CETVELLERDE YER ALAN ÜCRET GÖSTERGESİ

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergeleri "2.280" rakamının eklenmesi suretiyle uygulanır.

MADDE 52 - BAZI PERSONELİN GİYECEK YARDIMI

(1) 657 sayılı Kanun veya diğer personel kanunlarına göre giyecek yardımından yararlanan kamu görevlileri hariç olmak üzere, kurumun ilgili mevzuatında personeline ayni olarak verilmesi öngörülen giyim yardımından resmi kıyafetler ile hizmetin gereği olarak iş yerlerinde görev esnasında giyilmesi zorunlu olan giyim eşyaları dışında kalanlar için ayni olarak verilmesi yerine, Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin 11 inci maddesi uyarınca belirlenen fiyatlar esas alınarak nakdi ödeme de yapılabilir.

MADDE 53 - HAC İZNİ

(1) Diyanet İşleri Başkanlığınca yapılan hac kurası sonucu hacca gitmeye hak kazandığı halde kullanabileceği yasal izni kalmayan kamu görevlileri hac süresince ücretsiz izinli sayılırlar.

MADDE 54 - İTFAİYE PERSONELİ

(1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun mülga 71 inci maddesi hükmü, yangın söndürme çalışmalarına bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölen, malûl olan veya engelli hâle gelen itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanır.

MADDE 55 - FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ ÖDEMELERİ

(I) Bu Toplu Sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan

hükümler uyarınca fazla çalışma ücreti ödenenlere, diğer mevzuatta öngörülen fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin hükümler uygulanmaz.

MADDE 56 - AVUKATLARA YOL TAZMİNATI VERİLMESİ

(1) 8/5/1991 tarihli ve 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 Sayılı Harçlar Kanununun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanunun 2 nci maddesinde öngörülen görevleri ifa etmeleri kaydıyla;

a) 657 sayılı Kanuna tabi olarak, Avukat, Müşavir Avukat unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri unvanlı kadrolarda bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisine haiz olanlara,

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvelde yer alan avukat pozisyonlarında bulunanlardan kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara,

c) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası çerçevesinde Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara göre vize edilmiş Avukat unvanlı pozisyonlarda tam zamanlı sözleşmeli personel olarak çalışanlara,

ç) Mahalli idarelerde ilgili mevzuatına göre avukat ve hukuk müşaviri kadro unvanına ilişkin görevlerde sözleşmeli personel olarak görev yapanlara,

anılan maddede hazine avukatları için öngörülen yol tazminatı; aynı miktar, usul ve esaslar dahilinde ödenir.

MADDE 57 - MİSAFİRHANELERDEN YARARLANMA

(1) Tedavi maksadıyla memuriyet mahalli dışına giden memur ve eşi ile bakmakla yükümlü olduğu ana, baba ve çocukları misafirhanelerden imkanlar nispetinde yararlanırlar.

(2) Memurların bakmakla yükümlü olduğu çocuklarından yükseköğrenim görmekteyken sınav veya en fazla bir ay sürecek zorunlu staj sebebiyle memuriyet mahalli dışına gidenler, sınava gireceklerini veya öğrenim stajının zorunlu olduğunu belgelendirmek kaydıyla kamu kurumlarınca işletilen misafirhanelerden imkanlar dahilinde kurum personeli tarifesi üzerinde faydalandırılırlar.

MADDE 58 - HELAL GIDA

(1) Hizmet alımı yoluyla gerçekleştirilenler dâhil kamu kurum ve kuruluşlarının yemek hizmetlerinde, helal gıda sertifikası bulunan ürünler kullanılır. Yemek hizmetine ilişkin ihalelerin şartnamesinde yemek için kullanılacak malzemelerin helal gıda sertifikasına sahip ürünler olması şartına yer verilir.

MADDE 59 - EK ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

(1) Müze araştırmacısı ve sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

MADDE 60 - SÖZLEŞMELİ PERSONELİN HARCIRAHİ

(1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun sürekli görev yolluğuna ilişkin hükümleri, aynı Kanuna tabi idarelerde ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışan sözleşmeli personel hariç olmak üzere, sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca sürekli görev yolluğu ödenmeyenler hakkında 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınarak uygulanır.

(2) 6245 sayılı Kanunun 49 uncu ve 50 nci maddesine ilişkin hükümleri, birinci fıkra kapsamında bulunan personelden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca anılan maddede belirtilen tazminattan yararlanamayanlar hakkında da uygulanır. Ancak, söz konusu personel hakkında 49 uncu madde hükümlerinin uygulanmasında, 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınır.

MADDE 61 - GÖREV DEĞİŞİKLİKLERİNDE AYLIĞA HAK KAZANMA

(1) Devlet memurlarından daha yüksek aylık öngörülen başka kadrolara görev veya unvan değişikliği suretiyle atananların 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 167 nci maddesi uyarınca aylığa hak kazanmalarında, anılan maddede yer alan “görevine başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren” ibaresi, “görevine başladığı tarihten itibaren” şeklinde uygulanır.

MADDE 62 - GASSAL UNVANLI KADROLARDA BULUNANLARIN ZAM PUANLARI

(1) Gassal unvanlı kadrolarda bulunanlara 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı

Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ilave 500 puan iş güclüğü zammı ödenir.

MADDE 63 - İDARİ BÜRO GÖREVLİSİ İLE İDARİ DESTEK PERSONELİNİN EK ÖDEMESİ

(1) 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi uyarınca idari büro görevlisi ve idari destek personeli unvanlı sözleşmeli personel pozisyonunda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

MADDE 64 - AVUKATLARIN EK ÖDEMELERİ

(1) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin "A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar" kısmının "5- Kadroları Avukatlık Hizmetler Sınıfında yer alan personel;" bölümünde yer alan memurlar ile aynı veya benzer unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

MADDE 65 - YURT İÇİ YER DEĞİŞTİRME MASRAFI

(1) Kamu görevlilerinin yurt içinde sürekli görevle başka yere naklen atanması hâlinde; yeni görev mahallinde göreve başlaması kaydıyla kendisine, 6245 sayılı Harcırah Kanununun 45 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentlerinde belirtilen unsurlar (atandığı yere günübirlik gidip gelenler ile ikametgâhının bulunduğu yere atanmalar hariç olmak üzere), ev eşyasını yeni görev yerine fiilen taşıyıp taşımadığına bakılmaksızın eski memuriyet mahallinden yeni memuriyet mahalline kadar ödenir.

MADDE 66 - PEYZAJ MİMARİ İLE İÇ MİMARLARA İLAVE ÜCRET

(1) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere; peyzaj

mimarı ve iç mimar unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden ilgili mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da 30 uncu maddenin birinci fıkrası hükmü aynı usul ve esaslar çerçevesinde uygulanır.

C- 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEYE İLİŞKİN YENİ TEKLİF OLARAK SUNULAN HÜKÜMLER

MADDE 67 – REFAH PAYI

(1) Kamu görevlilerinin aylıklarının hesaplanmasında esas alınan ve 31.12.2025 tarihi itibarıyla uygulanmakta olan aylık, yan ödeme ve taban aylık katsayılarına; 01.01.2026 tarihinden geçerli olmak ve 11 inci madde kapsamında belirtilen oranlardan sonra yansıtılmak üzere **%10** oranında refah payı artışı yansıtılır.

(2) Çeşitli statülerde sözleşmeli olarak çalıştırılanlara 31.12.2025 tarihi itibarıyla uygulanmakta olan ve ilgili mevzuatındaki ücret tavanları ile sözleşme ücretleri birinci fıkrada belirtilen artışlar (katsayı artışları ile ek ödeme ve taban aylık tutarlarındaki ilave artışlar) yansıtılmak suretiyle aynı oranda artırılır.

MADDE 68 – TABAN AYLIKTA ARTIŞ

(1) Kamu görevlilerinin aylıklarının hesaplanmasında esas alınan ve 31.12.2025 tarihi itibarıyla uygulanmakta olan taban aylık katsayısı, 01.01.2026 tarihinden geçerli olmak ve 11 inci madde kapsamında belirtilen oranlardan önce yansıtılmak üzere “10” katsayısının eklenmesi suretiyle tespit edilir.

(2) Kamu görevlilerinin aylıklarının hesaplanmasında esas alınan ve 31.12.2026 tarihi itibarıyla uygulanmakta olan taban aylık katsayısı, 01.01.2027 tarihinden geçerli olmak ve 11 inci madde kapsamında belirtilen oranlardan önce yansıtılmak üzere “7,5” katsayısının eklenmesi suretiyle tespit edilir.

(3) Çeşitli statülerde sözleşmeli olarak çalıştırılanların sözleşme ücretlerine 11 inci madde kapsamında belirtilen oranlardan önce yansıtılmak üzere;

a) 31.12.2025 tarihi itibarıyla 10.000 TL,

b) 31.12.2026 tarihi itibarıyla (a) bendinde belirtilen tutara ilave olarak 7.500 TL, ilave edilerek uygulanır.

MADDE 69 – KIDEM AYLIĞI GÖSTERGE RAKAMI

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (A) fıkrası uyarınca kıdem aylığının hesabına esas alınan ve halen “20” olarak uygulanmakta olan gösterge rakamı; “100” olarak uygulanır.

(2) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin ikinci fıkrasındaki “Ancak 25 ve daha fazla hizmet yılını dolduranlar için gösterge rakamı 375 (500) olarak uygulanır.” hükmü uygulanmaz.

MADDE 70 - KAMU GÖREVLİLERİNE KİRA YARDIMI

(1) Kendilerine 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu uyarınca konut tahsis edilmiş bulunanlar, muhtelif kanunlara göre kira yardımından yararlananlar, kurumların yurtdışı kadrolarına sürekli görevle atanmış olanlar ile bunların eşleri hariç olmak üzere kamu görevlilerine 15.000 göstergesinin aylık katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda her ay aylıklarıyla birlikte kira yardımı yapılır.

(2) Eşlerden her ikisinin de kira yardımına müstahak olması halinde, kendilerinin tercihleri esas alınmak suretiyle, sadece eşlerden birisine ödeme yapılır. Bu yardım, sair ödemelerde aylık kavramına dâhil edilmez ve yardıma hak kazanmada ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

MADDE 71 - TEKNİK HİZMETLER SINIFINDA YER ALAN PERSONELİN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

(1) Teknik Hizmetler Sınıfında bulunan personelden 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün;

a) 1 inci sırasının (a) ve (b) bentlerinde sayılanların anılan bentlere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan,

b) 1 inci sırasının (c) ve (d) bentlerinde sayılanların anılan bentlere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 90 puan,

c) 2 inci ve 3 üncü sıralarında sayılanların anılan sıralara göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan,

ç) 4 üncü sırasında sayılanların anılan sıraya göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 60 puan,

ilave edilir.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünde bölgeler itibarıyla belirlenmiş olan Ek Tazminat Oranları 20 puan artırımlı uygulanır.

MADDE 72 - TEKNİK PERSONELİN ARAZİ TAZMİNATI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında yer alan ek özel

hizmet tazminatı belirlenen kıstaslar uygulanmaksızın bütün teknik hizmetler sınıfı personeline verilir.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 6 ncı sırasında yer alan çalışmalarla fiilen katılan müdür, müdür yardımcıları ve veteriner hekim kadrolarında bulunan personel başmühendis için belirlenen ek özel hizmet tazminatından; veteriner sağlık teknikeri ve veteriner sağlık teknisyeni kadrolarında bulunan personel ise teknikerler için belirlenen ek özel hizmet tazminatından yararlandırılır.

MADDE 73 - VETERİNER HEKİM, VETERİNER SAĞLIK TEKNİKERİ VE VETERİNER SAĞLIK TEKNİSYENLERİNİN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(F) Sağlık Hizmetleri” bölümünün 7 inci sırasının (a) ve (b) bentlerinde sayılanların anılan bentlere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan ilave edilir.

(2) Veteriner sağlık teknikeri ve veteriner sağlık teknisyeni kadrolarındaki personelin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinden yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

MADDE 74 - KİMYAGERLERİN ZAM, TAZMİNAT VE EK ÖDEMELERİ

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(B) Teknik Hizmetler Bölümü”nün 2 inci sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(E) Teknik Hizmetler” Bölümünün 1 inci sırasının (b) bendinde dereceler itibari ile öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları teknik hizmetler sınıfına dahil Kimyager kadrolarında bulunanlar için de uygulanır.

(2) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin “Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında Yer Alan Personel” başlıklı bölümün (a) fıkrasında belirtilen ek ödeme oranlarından dereceleri itibarıyla “Kimyager” kadrolarında bulunan personel de yararlandırılır. Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar’a göre ek ödeme yapılan “kimyager” pozisyonlarında bulunan personele de hizmet yıllarına göre bu fıkra uyarınca aynı oranda ilave ek ödeme uygulanır.

MADDE 75- DERECE YÜKSELMESİNDEKİ SINIRLAMANIN KALDIRILMASI, BÜTÜN KAMU GÖREVLİLERİNİN ÖĞRENİM DURUMUNA GÖRE DERECE YÜKSELMESİNDEN YARARLANMASI

(1) Kazanılmış hak aylık dereceleri atanmış oldukları kadro derecelerinden daha yukarıda olan kamu görevlilerinin kadroları, kazanılmış hak aylığı derecelerine eşit aynı unvanlı kadrolarla değiştirilir.

(2) Kamu görevlilerinin öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceye yükselmesine engel nitelikte sınırlamalar uygulanmaz. Kadro cetvellerinde, 657 sayılı Kanunun ilgili hükümlerinde belirtilen giriş derece ve kademeleri ile yükselebilecekleri derece ve kademeye ilişkin hükümlere aykırı kadro cetveli düzenlenmez.

MADDE 76 - İLAVE DERECEDEN YARARLANMAYAN PERSONELE İLAVE DERECE VERİLMESİ

(1) 457 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek geçici madde, 458 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa eklenen ek geçici madde ve 459 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa eklenen ek geçici madde hükümleri; anılan ek geçici maddeler kapsamında belirtilen (sözleşmeli subay, sözleşmeli astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar dahil) ve bu ek geçici maddeler, 2/2/2005 tarihli ve 5289 sayılı Kanun ile ve 23 Ağustos 2015 tarihli ve 29454 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan “Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşme”nin İkinci Kısımının “Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Toplu Sözleşme” başlıklı Birinci Bölümünde yer alan “İlave derece verilmesi” başlıklı 28 inci maddesi hükümlerinden yararlanmamış olanlardan 15.1.2026 tarihinde görevde bulunanlar (aylıksız izinde bulunanlar dahil) ile bunlardan anılan tarihten önce emekli, adî malûllük, vazife malullüğü aylığı bağlananlar ile dul ve yetim aylığı alanlar hakkında da uygulanır.

MADDE 77 - TAZMİNAT YANSITMA ORANLARI

(1) Mülga 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu’nun Ek 70 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan gruplar ve oranlar aşağıdaki şekilde uygulanır.

- Ek göstergesi 8400 ve daha yüksek olanlarda	% 300'üne,
-Ek göstergesi 7800 (dahil) - 8400 (hariç) arasında olanlarda	% 285'ine,
- Ek göstergesi 7000 (dahil) - 7800 (hariç) arasında olanlarda	% 265'ine,
- Ek göstergesi 5400 (dahil) - 7000 (hariç) arasında olanlarda	% 245'ine,
- Ek göstergesi 4200 (dahil) - 5400 (hariç) arasında olanlarda	%235'ine,
- Ek göstergesi 3600 (dahil) - 4200 (hariç) arasında olanlarda	% 190'ına,
- Ek göstergesi 2800 (dahil) - 3600 (hariç) arasında olanlarda	% 130'una,
- Diğerleri	% 100'üne,

MADDE 78 - ÖLÜM YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 208 inci ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanun'unun 177 nci maddesinde öngörülen ölüm yardımı ödenekleri, %200 artırımlı ödenir.

MADDE 79 - GİYECEK YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) Kamu görevlilerine, 2026 ve 2027 yıllarında 15.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda giyecek yardımı ödeneği verilir. Bu ödenek, her iki yılın da Şubat ayı aylıklarıyla birlikte ödenir.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve diğer ilgili mevzuat hükümleri ile toplu sözleşme hükümlerine göre değişik adlar altında benzer amaçlarla verilen giyecek yardımlarından yararlanan personel de birinci fıkrada öngörülen ödenekten aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

(3) Giyecek yardımından sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar dahilinde faydalandırılır.

MADDE 80 - DİNİ BAYRAM İKRAMİYESİ

(1) Kamu görevlilerine Ramazan ve Kurban bayramlarında, bayram öncesi ödenen

son aylıklarıyla birlikte 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda dini bayram ikramiyesi net olarak ödenir.

MADDE 81 - MAAŞ/GELİR KAYBI TAZMİNİ/GELİR VERGİSİNİN %15'İNİ AŞAN KISMININ KAMU İŞVERENİNCE ÖDENMESİ

(1) Kamu görevlilerinin gelir vergisi kesintisinin, gelir vergisinin hesabına esas oranın %15'i aşmasından kaynaklanan kısmının net tutarı kesintinin ilgili olduğu aya ilişkin ücret veya aylık ile birlikte ayrıca ödenir. Kamu görevlilerinin yararlanmakta olduğu taban aylık tutarının tamamı gelir vergisinden muaf tutulur.

MADDE 82 - EK ÖDEME ORANLARINDA ARTIŞ

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ekli (I) sayılı Cetvelin "Kadroları Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında yer alan personel" başlıklı 3'üncü sırasının (d), (e) ve (f) bendinde yer alan personelin ek ödeme oranlarına 60 puan ilave edilir.

(2) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ekli (I) sayılı Cetvelin "Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan personel ile Teknik Hizmetler, Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri ile Avukatlık Hizmetleri sınıflarında bulunan personelden ek ödeme oranları ilgili gruplarında düzenlenmeyen ve kadro unvanları bu bölümde yer alan personel" başlıklı 1'inci sırasının (k), (l) ve (m) bentlerinde yer alan personelin ek ödeme oranlarına 50 puan ilave edilir.

(3) Kadroları Avukatlık Hizmetleri Sınıfı'nda yer alan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

(4) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ekli (I) sayılı Cetvelin "Kadroları Yardımcı Hizmetler Sınıfında yer alan personel" başlıklı 9 uncu sırasında dereceler itibariyle öngörülen ek ödeme oranlarına 40 puan ilave edilir.

(5) Yukarıdaki fıkralar uyarınca çeşitli statülerde aynı veya benzer unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personele de ilave ek ödeme aynı oranda ilave edilir.

MADDE 83 - ZAM VE TAZMİNATLARA İLİŞKİN HÜKÜMLER

(1) Bir üst teknik öğrenim bitiren teknisyen ve tekniker kadrolarındaki personele ödenecek ek özel hizmet (arazi) tazminatı ödemelerinde; bir üst öğrenim için ödenmesi öngörülen miktarlar esas alınır.

(2) 399 sayılı KHK'nın (II) sayılı Cetveli ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B fıkrası uyarınca teknisyen ve tekniker pozisyonlarında bulunanlardan bir üst teknik öğrenimi bitiren teknisyenlere bu toplu sözleşme hükümlerine göre tekniker pozisyonlarında bulunanlar için öngörülen; tekniker pozisyonlardakilere ise mühendis pozisyonlarında bulunanlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatı ödenir.

MADDE 84 - ZAMLARA UYGULANACAK KATSAYI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara Ekli I sayılı Cetvel'de yer alan zamların miktarı, Cetvelde gösterilen puanların memur aylık katsayısı ile çarpılması suretiyle belirlenir.

MADDE 85 - MÜDÜR, MÜDÜR YARDIMCISI, UZMAN VE ŞEFLERİN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin "F. Adalet Hizmetleri Tazminatı" bölümünün 1 inci sırasının (b), (c), (d) ve (g) alt bentlerinde kadro unvanları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat oranları; aynı hizmet sınıfı, aynı veya benzer kadro unvanı ve aynı dereceler esas alınmak suretiyle, anılan Kararnameye ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünde belirtilen müdür, müdür yardımcısı, uzman ve şef unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

MADDE 86 - BAZI KADRO UNVANLARINDA BULUNAN PERSONELİN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin "F. Adalet Hizmetleri Tazminatı" bölümünün 1 inci sırasının (b), (c), (d) ve (g) alt bentleri ile aynı bölümün 3 üncü sırasında kadro unvanları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat oranları; aynı hizmet sınıfı, aynı veya benzer kadro unvanı ve aynı dereceler esas alınmak suretiyle, anılan Kararnameye ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünde belirtilen müdür, müdür yardımcısı, uzman ve şef ve unvanlı kadrolarda bulunanlar ile (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin "(G)" bölümünde kadro un-

vanları yer alan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

MADDE 87 - FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ TUTARI

(1) 657 sayılı Kanunun 178 inci maddesi uyarınca fazla çalışma karşılığında saat başına yapılacak ödeme, 300 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda ödenir. 399 sayılı KHK kapsamındaki KİT personeline ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4'üncü maddesinin B fıkrasındaki personele de saat başı ödenecek tutar aynı şekilde uygulanır. Diğer Kanunlarda fazla çalışma ücretine yapılan atıflar buraya yapılmış sayılır.

MADDE 88 - FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ ÖDENMEYEN PERSONEL

(1) İlgili mevzuat ve bu Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca fazla çalışma veya nöbet ücretinden ya da normal çalışma saatleri dışında yapılan çalışmalar karşılığında aylık veya günlük olarak değişik adlar altında yapılan benzeri ödemelerden yararlananlar hariç olmak üzere, kamu görevlilerinden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere fazla çalışma saat ücreti 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar esas alınarak ödenir.

MADDE 89 - FAZLA ÇALIŞMA ÜCRET ÖDEMESİNE İLİŞKİN PERSONEL SINIRLAMASININ GENİŞLETİLMESİ

(1) 399 sayılı KHK'nın Fazla Çalışma ve Diğer Ödemeler başlıklı 30 uncu Maddesinde yer alan "%5'i" ibaresi "%15'i" olarak uygulanır.

MADDE 90 - HARCIRAH ÖDENMESİNDE SINIRLAMANIN KALDIRILMASI

(1) Kamu görevlilerine yurt içi seyahatlerde, uçakla ulaşımına ilişkin kilometre sınırlaması uygulanmaz.

MADDE 91- GEÇİCİ GÖREVLENDİRMELERDE GÜNDELİK

(1) Geçici görevlendirmelerde gündelik, görevlendirme devam ettiği sürece ve tam tutar üzerinden ödenir.

MADDE 92 - SÜREKLİ GÖREV YOLLUĞU

(1) Kamu görevlilerine, istihdam türüne bakılmaksızın kadro ve pozisyonlarda bulunanlara ilk atamalarında 6245 sayılı Kanun'da öngörülen usul ve esaslar çerçevesinde sürekli görev yolluğu ödenir.

MADDE 93 - YURT İÇİNDEN YER DEĞİŞTİRME MASRAFI

(1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 45'inci maddesinin (a) bendi kapsamındaki "yirmi katı" ibaresi "otuz katı", (b) bendi kapsamındaki "on katı" ibaresi "yirmi katı", "kırk katını" ibaresi "altmış katını" ve (c) bendi kapsamındaki "yüzde beşi" ibaresi "yüzde onu" olarak uygulanır.

MADDE 94 - HİZMET SINIFI DEĞİŞİKLİKLERİ

(1) Matbaacı, teknisyen yardımcısı, aşçı, aşçı yardımcısı, itfaiyeci, ARFF memuru, orman muhafaza memuru, koruma ve güvenlik görevlisi, zabıta, terzi, şoför, arşiv memuru, enformasyon memuru, fotoğrafçı, kameraman, kaptan, güvenlikçi, kaloriferci, laborant yardımcısı, kuaför, berber unvanlarında çalışan personel ile en az orta öğretim düzeyinde mesleki ve teknik öğrenim mezunu diğer Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin hizmet sınıfı, Teknik Hizmetler Sınıfı olarak uygulanır.

(2) Toplu sözleşmenin yürürlük tarihinden geçerli olmak üzere, bu maddenin birinci fıkrasında öngörülen ünvanlar hariç olmak üzere görevde bulunan Yardımcı Hizmetler Sınıfı kapsamındaki kamu görevlilerinin hizmet sınıfı Genel İdari Hizmetler Sınıfı olarak uygulanır.

MADDE 95 - SOSYAL YARDIMLARIN KAPSAMI

(1) Silahaltına alınma, doğum, evlat edinme, hastalık ve hasta yakınına refakat mazeretleri ile görev süresine dayalı aylıksız izinde bulunan kamu görevlilerine, ilgili mevzuatındaki şartlar dâhilinde olmak kaydıyla aile (eş ve çocuk) yardımı, kreş yardımı ve bu toplu sözleşme kapsamındaki diğer sosyal yardım ödeneklerinin verilmesine devam edilir.

(2) Silahaltına alınma ve doğum nedeniyle aylıksız izne ayrılan kamu görevlilerine, bu dönemde aylar itibarıyla kadro veya pozisyonuna bağlı olarak ödenmesi gereken mali haklar toplam net tutarının %50'si oranında ödeme yapılır. Sosyal Güvenlik Primlerinin tamamı ödenmeye devam edilir.

MADDE 96 - AYLIKSIZ İZNE AYRILAN KAMU GÖREVLİLERİNİN ÜYE SAYISINDA DİKKATE ALINMASI

(1) 4688 sayılı Kanun kapsamında sendika üyesi olan kamu görevlileri aylıksız izne ayrılmalari halinde, üyelik aidatı ödeyip ödemediğine bakılmaksızın 15 Mayıs tarihi itibarıyla sendikaların üyelerini gösterir listedeki üye sayısına dahil edilir.

MADDE 97 - MEMUR İŞİ YAPAN İŞÇİLERİN MEMUR KADROLARINA/POZİSYONLARINA GEÇİRİLMESİ

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarının fabrika, şantiye, atölye, çiftlik ve arazi gibi işçi istihdamının zorunlu olduğu yerlerde istihdam edilen işçiler hariç olmak üzere ilgili yer ve birimlerinde memur veya sözleşmeli personel eliyle yürütülmesi gereken işlerde sürekli işçi kadrolarında çalışmakta olanlar, KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarına, diğer idarelerde ise memur kadrolarına geçirilir.

MADDE 98 - KAZANILMIŞ HAK AYLIĞININ TESPİTİNDE DEĞERLENDİRİLMEMİŞ SÜRELER

(1) Kamu görevlilerinden, yurt içinde veya yurt dışında serbest (işçi) ve kendi nam ve hesabına tabi olarak veya özel kurumlarda çalışılmış olan süreler ile kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Kanuna ya da teşkilat kanunlarına dayalı olarak sözleşmeli personel (4/B) ve geçici personel (4/C) pozisyonunda görev yapılan sürelerin tamamı veya bir kısmı tabi oldukları personel kanunlarına göre kazanılmış hak aylığı derece ve kademesinde değerlendirilmemiş olanların söz konusu çalışma süreleri; her yılı bir kademe ilerlemesi, her üç yılı için de bir derece yükselmesi verilmek suretiyle intibaklarında değerlendirilir. Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri derece ve kademeler, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceyi ve bu derecenin son kademesini geçemeyeceği gibi, aynı seviyedeki öğrenime tahsile ara vermeden başlayan ve normal süresi içinde bitirdikten sonra memuriyete giren emsallerinin ulaştıkları derece ve kademeyi de geçemez.

MADDE 99 - KAMU KONUTLARINDAN YARARLANMA HAKKI VE KAMU KONUTLARI ÜCRETİ

(1) Kamu kurum ve kuruluşları merkez ve taşra teşkilatı birimlerinin Kamu Konutları Yönetmeliği kapsamında uhdelelerinde bulunan kamu konutlarının, (hizmet tahsisli konutlar dikkate alınmaksızın) %75'i sıra tahsisli konut kapsamında tahsis edilir. Hizmet tahsisli konutların oranı, toplamda, kuruluş, kurum ve birim itibarıyla %10'u aşamaz.

(2) Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez, taşra teşkilatı birimleri; Kamu Konutları Yönetmeliği kapsamında uhdelinde bulunan kamu konutlarının %3'ünü, sadece 657 sayılı Kanunun 53 üncü maddesi (diğer personel kanunlarına tabi kurumlar için tabi oldukları kanunda engelli personel istihdamına ilişkin hüküm) kapsamında istihdam edilen kamu görevlilerinin sıra tahsisli olarak başvuru yapabileceği şekilde engelli personel için ayırırlar. Engelleri göreve başladıktan sonra oluşan kamu görevlileri de bu haktan faydalanır. Engelli kamu görevlilerinin bu fıkra kapsamındaki haktan yararlanması diğer kapsamdaki sıra tahsisli konutlar için başvuru yapmasına engel teşkil etmez.

(3) Kurum ve kuruluşların belediye ve mücavir alan sınırları dışında olan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri ile gar ve istasyon gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan Kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

(4) Kamu konutundan yararlanan kamu görevlilerinden tahsil edilen kira bedelleri için yapılan ödemelerde KDV uygulanmaz.

(5) Kendisi ve bakmakla yükümlü olduğu aile fertlerinin adına konut bulunmayan kamu görevlilerine TOKİ tarafından her ilde 20 yıl ödemeli Memur Konut projesi geliştirilir.

MADDE 100 - GEÇİCİ GÖREVLENDİRMEDE İSTEĞE BAĞLILIK

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 25 inci maddesinde yer alan "Toplamda altı ayı geçen görevlendirmelerde" ibaresi "Toplamda bir ayı geçen görevlendirmelerde" olarak uygulanır.

MADDE 101 - İSTİHDAM FAZLASI OLARAK BELİRLENEN PERSONEL İLE KADRO-SU KALDIRILAN KAMU GÖREVLİLERİNİN DURUMLARINA UYGUN KADROLARA VE DİĞER KURUMLARA NAKİLLERİ

(1) 657 sayılı Kanunun 91 inci maddesi kapsamında kadroları kaldırılan devlet memurları ile özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenen kamu görevlilerinden isimleri diğer kamu kurum ve kuruluşlarına atanmak üzere kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birime bildirilenlerin nakilleri, öğrenimleri ve unvanları itibarıyla atanabilecekleri hizmet sınıfına dâhil kadro ve unvanlara yapılır.

(2) Bu maddenin birinci fıkrası kapsamındaki haktan,

a) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (1) sayılı cetveldeki kadrolarda istihdam edilmekte olanlar ile burada sayılan unvanlarla çalışan diğer statülerdeki personel,

b) 657 sayılı Kanun kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda müdür ve daha üst unvanlı kadrolarda bulunanlar ve danışma işlevlerine ilişkin kadrolarda bulunanlar da yararlandırılır.

(3) Kadrolarının kaldırılmasına veya istihdam fazlası personel olarak belirlenerek nakilleri bu maddenin birinci ve ikinci fıkrası kapsamında diğer kurumlara yapılan personelin yararlanacağı zam ve tazminatlar ile mali ve sosyal haklarının ödenmesinde, nakledildikleri kadro ve unvana ait mali ve sosyal haklarının parasal karşılığının nakil öncesi yürüttükleri görevlerden daha yüksek olması hali hariç olmak üzere nakledildikleri tarihten önce yararlandıkları en yüksek oran, gösterge rakamı ve tutar dikkate alınır. Bu kapsamdaki personel, emsali kamu görevlilerinin yararlandığı artışlardan yararlandırılır.

MADDE 102 - AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFINA GİRENLERİN MALİ HAKLARININ YENİDEN BELİRLENMESİ

(1) 657 sayılı Kanuna tabi olarak; “Avukat, Müşavir Avukat, Hazine Avukatı, Müşavir Hazine Avukatı” unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri kadro unvanlarında bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara, ilgili mevzuatında daha yüksek belirleme yapılmış olanların hakları saklı kalmak üzere;

a) Birinci dereceli kadroya atanmış olmaları kaydıyla 1.000 gösterge üzerinden makam tazminatı, 4.000 gösterge rakamı üzerinden görev tazminatı ödenir.

b) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(C) Avukatlık Hizmetler” bölümünde yer alan özel hizmet tazminatı oranlarına 100 puan ilave edilir.

c) 6036 sayılı Kanun kapsamında kamu kurumlarında Avukat unvanıyla görev yapan ve kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara da bu madde kapsamında yol tazminatı ödenir.

MADDE 103 - KAMU GÖREVLİLERİNİN DİNLENME HAKKI VE İZİNLERİ

(1) Yıllık izin günlerin hesabında izin günlerine rastlayan hafta sonu (Cumartesi ve Pazar) tatil günleri dikkate alınmaz.

(2) Yıllık izinlerde kullanılan izin süresinin beş günden az olmaması kaydıyla gidiş ve dönüş için birer gün yol izni kullanılır.

(3) Yıllık izinlerin kullanılacağı süre ve tarih yönüyle kamu görevlisinin talebi doğrultusunda kullanılması esastır.

(4) Geçici personel iken (4/C) sözleşmeli personel (4/B) statüsüne geçirilen personelin kamu kurumlarında geçirdikleri hizmet sürelerinin tamamı hiçbir şarta bağlı olmaksızın yıllık izinlere esas süreye dahil edilir.

(5) Mücbir sebeplere (doğal afet, savaş, salgın hastalık vb.) bağlı olarak kullanılmayan yıllık izin sürelerinin her günü için, 2500 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı tutarında tazminat ödenir.

(6) Memur statüsünde istihdam edilen kamu görevlilerinin yararlandığı yıllık, aylıksız, mazeret, refakat, süt, ölüm, doğum ve benzeri izin haklarından idari hizmet sözleşmelileri de dahil olmak üzere sözleşmeli statüde görev yapan kamu görevlileri de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

(7) Sözleşmeli personel statüsündeki kamu görevlileri hakkında yukarıdaki fıkra da yer verilenlere ilave olarak dinlenme ve izin hakkı kapsamında aşağıdaki hükümler de uygulanır. Söz konusu hükümler kadrolu statüde görev yapan personelin ilgili mevzuatında düzenlenenden daha geniş haklar içermesi halinde kadrolu statüde görev yapan personel hakkında da uygulanır.

a) Hastalık, doğum, -evlat edinme dahil- analık, babalık, süt izni ile mazeret ve doğum sonrası dönemdeki yarı zamanlı çalışma haklarından, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/A kapsamındaki kamu görevlilerinin yararlandığı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanılır.

(b) Hizmetleri sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan ve doğrudan radyasyona maruz kalması durumunda ilgili mevzuatı kapsamındaki ücretli sağlık izninden yararlandırılır.

(8) İlgili mevzuatı kapsamında yarı zamanlı çalışması durumunda, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanların, doğum veya evlat edinmeye bağlı olarak yarı zamanlı çalışma hakkından yararlanmaları nedeniyle mali hakları ile sosyal yardımlarının yarım olarak ödendiği döneme ilişkin prim ödeme gün sayıları yarım olarak hesaplanır. Bu fıkra kapsamına girenlerin yarım zamanlı olarak çalışılan günlere ilişkin sigorta primleri, normal zamanlı çalışılması hâlinde ödenmesi gereken sigorta primine esas aylık kazanç tutarının yarısı üzerinden ödenir. Ancak, bunların genel sağlık sigortası primi, sigortalı ve işveren yükümlülüğünde herhangi bir değişiklik yapılmaksızın, sigorta primine esas aylık kazanç tutarının tamamı üzerinden ödenmeye devam olunur. Yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanmaları nedeniyle mali hakları ile sosyal yardımları yarım ödenen sözleşmeli personelin

eksik çalışılan süreleri, kendilerinin ya da hak sahiplerinin yazılı talepte bulunmaları hâlinde, 5510 sayılı Kanunun 41 inci maddesinde belirtilen esaslara göre hesaplanan borcu kendilerine tebliğ edildiği tarihten itibaren bir ay içinde ödemeleri şartıyla hizmet sürelerine eklenir.

(9) Kamu Görevlileri Sendikaları ve Konfederasyonları bünyesinde oluşturulan komisyonlara seçilen/atanan komisyon başkanlarına haftada 1 gün ücretli izin verilir.

(10) Tedavi, kontrol, muayene ve benzeri amaçlarla sevk edilen hastaya memuriyet mahallî dışında bir başka mahalde refakat edecek olan kamu görevlisine idari izin verilir.

MADDE 104 - TAŞRA UZMANLARININ MALİ VE ÖZLÜK HAKLARI

(1) Kurumların taşra teşkilatlarında görev yapan uzmanların mali ve özlük hakları merkez teşkilatında görev yapan emsal uzman personelle eşitlenir.

MADDE 105 - GÖREVLERİNİ ARAÇ KULLANARAK YERİNE GETİRENLERE İLAVE ÜCRET VERİLMESİ VE ARAÇLARA KASKO YAPTIRILMASI

(1) Kamu görevlilerinden uhdelelerindeki görevleri araç ve iş makinası kullanarak yerine getirenlere; kurum, istihdam türü, unvan, kadro, görev yeri, pozisyon ayrımı yapılmaksızın her ay aylıklarıyla birlikte ödenmek üzere 4000 gösterge rakamının aylık katsayısıyla çarpılarak bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

(2) Kamu kurum ve kuruluşlara ait motorlu taşıtlara, kullanım amaçlarına ilişkin ayırım yapılmaksızın kasko sigortası yaptırılır. Buna ilişkin giderler ilgili kuruluşun bütçesinden karşılanır.

MADDE 106 - GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVLARI

(1) Kamu kurum ve kuruluşları, bu toplu sözleşme döneminde en az 1 kez yapılması şartıyla; en fazla 3 yılda bir en az bir defa boş kadroya ilişkin sayı sınırı olmaksızın yazılı olarak görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yapar. Bu sınavların sonuçları, müteakip sınava kadar geçerli kabul edilir. Sınav sonuçlarının belli olmasından sonra boşalan ve ihtiyaç duyulan kadrolara öncelikle bu sınav kapsamında başarılı olanların atanması esastır. Unvan değişikliği sınavlarında baraj puanı uygulanması yapılmaz. Atama yapılacak kadro sayısının sınava katılacak aday sayısından fazla olması halinde unvan değişikliği sınavı yapılmaksızın ilgililer unvanlarına uygun kadrolarla ilişkilendirilir.

MADDE 107 - KORUMA GÜVENLİK MEMURLARININ ÇALIŞMA HAKKI VE DİĞER HUSUSLAR

(1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadrolarında bulunanlardan 45 yaşını dolduranlar, talepleri halinde, yönetici kadroları ile unvan değişikliği sınavlarına tabi kadrolar dışındaki kadrolara, sınav haricindeki koşulları taşımaları kaydıyla, görevde yükselme sınavına tabi tutulmaksızın durumlarına ve idarenin ihtiyaçlarına uygun olarak belirlenecek diğer kadro veya pozisyonlara atanabilirler.

(2) Koruma güvenlik görevlileri unvan değişikliği ve görevde yükselme sınavlarına diğer personel gibi katılır.

(3) Sağlık sorunları nedeniyle güvenlik görevinden ayrılan personel genel idari hizmetler sınıfında kendi unvan (güvenlik görevlisi şef, amir, memur) veya pozisyonuna uygun göreve atanırlar.

(4) Koruma ve güvenlik görevlilerine, 5510 sayılı Kanun'un 40 ıncı maddesine göre 90 gün üzerinden fiili hizmet süresi zammı eklenir.

(5) Kamu kurum ve kuruluşlarında koruma ve güvenlik görevlisi olarak görev yapan kamu görevlilerinin görev sırasında giymiş olduğu üniformalarda "kamu koruma ve güvenlik" ibaresi yer alır.

(6) Koruma ve güvenlik görevlileri, görevi gereği alınması zorunlu olan eğitimler süresince idari izinli sayılırlar.

(7) Koruma ve güvenlik görevlilerinin görevi gereği tamamlaması zorunlu olan yenileme eğitimleri ve sertifikalarının masrafları kurumlarınca karşılanır.

MADDE 108 - KAMU GÖREVLİLERİNİN ANAYASAL HAKLARINI KULLANMASI VE TEMİNAT ALTINA ALINMASI

(1) Kamu görevlilerine, görevleri sırasında ve görevleri nedeniyle;

- a) Siyaset (Seçme-Seçilme) Hakkı,
- b) Çalışma Hakkı,
- c) Sendika üyeliği, toplu sözleşme ve grev hakkı,
- d) Toplantı ve gösteri yürüyüşü

konularında hakkın özüne dokunan herhangi bir sınırlama uygulanamaz. Bu hakların kullanımını imkânsızlaştıran veya zorlaştıran ya da bu hakların kullanılması halinde ilgililer hakkında disiplin cezası verilmesini öngören mevzuat hükümleri uygulanmaz.

(2) Kamu kurum ve kuruluşları, birinci fıkrada sayılan haklardan işyerlerinde kullanılabilecek olanların kullanımına ilişkin gerekli tedbirleri alır ve kuralları hayata geçirir.

(3) Kamu görevlileri dahil olmak üzere herkes, evrensel hukukta ve uluslararası anlaşmalarda belirtilen çerçeve içerisinde sendikal örgütlenme hakkından faydalanır. Bütün kamu görevlilerinin, sendika kurma ve kurulu sendikalara üye olma hakkına sahip olması esastır. 4688 sayılı Kanunun 15 inci maddesinde yer verilen sendikal örgütlenmeye ilişkin sınırlamalar ve yasaklar uygulanmaz.

MADDE 109 - AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞINA İLİŞKİN TEŞHİS, TEDAVİ İLE PROTEZ GİDERLERİ

(1) Kamu görevlilerinin, özel sağlık kurum ve kuruluşları ile serbest çalışan diş hekimlerine yaptırdıkları, ağız ve diş sağlığına ilişkin teşhis ve tedavi giderleri ile bu kapsamda ağız ve diş protezlerine ilişkin giderler, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından karşılanır.

MADDE 110 - SOSYAL FAALİYETLERDE YARDIMCI OLMA, YAZLIK VE KIŞLIK SOSYAL TESİSLERDEN YARARLANMA

(1) Kamu İşvereni, Konfederasyon veya sendikaların sendikalı memurlar için yapacakları sosyal faaliyetlerinde ve üyelerinin sosyal konulardaki ihtiyaçları için önceden izin alınmış olması kaydıyla yardımcı olur, salon, araç ve gereçlerden ücretsiz olarak yararlandırır.

(2) Memurların bedenlen ve ruhen gelişmesini sağlamak amacıyla imkân nispetinde sportif, kültürel ve eğitim faaliyetleri için işveren yer ve malzeme temin eder. Kamu işveren vekili kurumlarda bulundurulmak üzere, çalışan personelin mesleki becerilerini geliştirmek için o hizmet koluyla ilgili ulusal dergi ve benzeri yayınlardan temin eder.

(3) İşverene ait sosyal tesislerden ve misafirhanelerden ayırım yapılmaksızın tüm kamu görevlilerinin yararlanmaları esastır.

MADDE 111 - KOMİSYONLARDA SENDİKA TEMSİLCİSİNİN BULUNDURULMASI

(1) İlgili mevzuatında sendika temsilcisi bulundurulmasının zorunlu olduğu kurul ve komisyonlar haricinde, Kamu kurumlarında oluşturulan lojman, ihale, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları, spor ve bu gibi komisyonlarda işyeri sendika temsilcileri yer alır.

MADDE 112 - SÖZLEŞMELİ İKEN KADROYA GEÇİRİLEN PERSONELİN EMEKLİLİK HAKLARI

(1) 1.10.2008 tarihinden önce kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen ve ilgili mevzuat hükmü uyarınca kadroya geçirilen personelin göreve başlama tarihi memuriyet başlama tarihi olarak değerlendirilir.

MADDE 113 – YAN ÖDEME PUANLARI

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde öngörülen zam puanlarından yararlanmakta olan Devlet memurlarının ilave, ek ve ayrıca ödenmekte olanlar hariç olmak üzere iş güclüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zammı puanları, 1.1.2026 tarihinden geçerli olmak üzere %100 artırımlı olarak uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları İş Güclüğü ve İş Riski Zamları, İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği Ek-1 listesinde yer alan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıflarda çalışan kamu görevlileri için birinci fıkraya ilaveten ayrıca %100 artırımlı uygulanır.

MADDE 114 - VARDİYA TAZMİNATI

(1) Toplu Sözleşme kapsamına giren kamu görevlilerinden, vardiya usulü ile çalışanlara, her ay aylıklarıyla birlikte 5.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda vardiya tazminatı ödenir.

MADDE 115 – İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ FAALİYETLERİ YÜRÜTEN PERSONELİN MALİ HAKLARI

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarında iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürüten personele, ilgili mevzuatında bu hizmetin yürütülmesi için gereken belgeye sahip olanlar için öngörülen ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

(2) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 8 inci maddesinin 7 inci fıkrası kapsamındaki “200” gösterge rakamı, “500” olarak uygulanır.

MADDE 116 - BOŞ KADROLARA VEKALET HALİNDE ÖDENECEK İLAVE TAZMİNAT

(1) 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi uyarınca kurumlarının bir kadro veya göreve

kurum içinden ya da diğer kurumlardan vekalet ettirilenlerden bu vekalet görevinin 90 günden fazla sürenlere; bu vekaletin usulüne uygun olması ve vekalet için ilgili mevzuatta aranan şartları taşımaları kaydıyla, vekalet ettikleri kadro veya görev için mevzuatı uyarınca mali haklar kapsamında ilgili kadro veya görev için ödemesi öngörülen ödemeler toplam net tutarının, asli kadro veya görevi karşılığında mali haklar kapsamında aldığı toplam net tutarından fazla olması halinde, aradaki farkın; %95'i net ilave tazminat olarak 91 inci günden itibaren ve vekalet görevinin fiilen yapıldığı sürece ödenir.

(2) Birinci fıkrada öngörülen hükümden 399 sayılı KHK'nın (II) sayılı Cetvel kapsamında görevlendirilen personel de aynı şekilde yararlanır.

MADDE 117 – BAZI PERSONELİN ZAM VE TAZMİNATLARINA İLİŞKİN HÜKÜMLER

(1) 657 sayılı Kanunun 43'üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendinin ikinci ve üçüncü paragrafında ek gösterge konusunda yapılmış olan düzenlemeler, özel hizmet tazminatı veya özel hizmet tazminatı yerine ödenen tazminatlar için de uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde belirtilen zamlar; bu toplu sözleşmenin diğer hükümlerinde yapılan artışlar saklı kalmak kaydıyla kalkınmada öncelikle yörelerde görev yapan kamu görevlilerinin tamamına %100 fazlasıyla ödenir.

MADDE 118 - SEYYAR GÖREV YOLLUĞU, EK ÖZEL HİZMET TAZMİNATI, BÜYÜK PROJE TAZMİNATINDAN YARARLANMA

(1) "Seyyar Görev Yoluğu" ve "Büyük Proje Tazminatı" kapsamında yapılan ödemeler; hizmet sınıfı ve unvan ayrımı yapılmaksızın tüm personele ödenir.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özel Hizmet Tazminatı" başlıklı (II) sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5 inci maddesinin 2 fıkrasında yer alan "%10'unu" ibaresi "%30'unu" olarak uygulanır.

(3) Büyük Proje Tazminatından, veteriner hekim ve biyolog kadrosunda bulunan kamu görevlileri ilave 20 puan; tekniker ve teknisyen, veteriner sağlık teknikeri ve teknisyeni kadrosunda bulunan kamu görevlileri ilave 10 puan olarak yararlandırılır.

(4) Büyük Proje Tazminatının ödenmesinde esas alınan dereceler dikkate alınmaz.

(5) "Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı" hizmet sınıfı ayrımı yapılmaksızın araziye çıkan tüm personele (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında yer alan "2,0" oranı üzerinden ödenir.

MADDE 119 - ARA REJİM DÖNEMİ MAĞDURLARININ KAYIPLARININ TAZMİNİ

(1) 28 Şubat kararı çerçevesindeki uygulama iş, işlem, düzenleme ve kararlara bağlı olarak istifa etmek zorunda kalan, göreve başla(ya)mayan, görevine son verilen kamu görevlilerinin;

a) Durumu belgelendirmesi ve/veya tereddüde yer vermeyecek biçimde kanıtlanması halinde yeniden devlet memurluğuna atanmaları sağlanır. Bu kişilerin açıkta geçen süreleri mali, sosyal ve özlük hakları başka bir işleme gerek kalmaksızın iade edilir ve haklarının iade edilmesinde göreve dönme şartı aranmaz. Bu kişilerin aynı döneme ilişkin kendileri tarafından ödenmiş sosyal güvenlik primleri; mükerrer kabul edilir, ödemenin gerçekleştirileceği tarihteki güncel tutarlar esas alınarak faizleri ile birlikte kendilerine iade edilir.

b) Açıkta geçen sürelerde, diğer istihdam türlerinde ve/veya kendi nam ve hesabına çalışmak suretiyle emeklilik hakkı elde edenler; emekli maaşı ve diğer bakımlardan aleyhlerine bir durum oluşmaması ve istekte bulunmaları kaydıyla durumlarına uygun kadro ve görevlerle ilişkilendirilmek suretiyle kamu görevlisi emeklisi olarak kabul edilir ve buna dair intibakları yapılır.

(2) Birinci fıkrada belirtilen ve tazmin edilmesi düzenlenen haklar dışında oluşan mağduriyet, kayıp ve benzeri durumların tespitine, tespit edilen mağduriyetlerin ve kayıpların tazminine yönelik çalışma yapılması ve buna ilişkin yasal ve idari düzenlemeye ihtiyaç duyulan hususların belirlenerek gerekli mercilere iletilmesi konularını yürütmek üzere yetkili konfederasyon ve sendikalardan birer temsilciyle birinci fıkrada belirtilen Karar kapsamında mağdur olanların kurduğu/üye olduğu dernekler arasından kamu görevlileri sendikaları heyet başkanınca belirlenen en fazla üçünden birer temsilcinin ve “Hazine ve Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığından” birer temsilcinin katılımı ile oluşturulacak Mağduriyetleri Tespit ve Tazmin Komisyonu en geç 27.02.2026 tarihine kadar çalışmalarını raporlaştırır. Bu rapor 2026 Mart ayında yapılacak KPDK toplantısında görüşülerek karara bağlanır.

MADDE 120 - 399 SAYILI KHK'YA TABİ KAMU GÖREVLİLERİNİN ÜCRETLERİNİN BELİRLENMESİ VE DİĞER HAKLARINA İLİŞKİN HÜKÜMLER

(1) Gruplar itibarıyla 01.01.2026 tarihi itibarıyla uygulanacak tavan ve taban ücretleri % 20 oranında arttırılır.

(2) 399 sayılı KHK kapsamındaki kuruluşlarda II sayılı Cetvel kapsamındaki personelin unvanı, eğitim düzeyi, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları dikkate alınarak en düşük ve en yüksek ücretler dâhilinde olmak üzere temel ücretleri; hizmet ko-

lundaki yetkili sendika ve ilgili kuruluş yönetim kurulu tarafından birlikte belirlenir. Bu belirleme en geç 15 Mart itibarıyla gerçekleştirilir. Uzlaşmaya varılamaması halinde mevcut temel ücretler %20 si kadar artırımlı uygulanır.

(3) Özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenmeyen bu madde kapsamındaki personel, yazılı istekte bulunması kaydıyla istihdam fazlası personel olarak belirlenenlerin yararlandığı haklardan faydalanabilir.

(4) KİT bünyesinde istihdam edilen sözleşmeli personelin maaş ve ücretlerine eklenen sicil başarı ücretine ilişkin uygulama yürürlükten kaldırılır ve bu hükmün kapsamında bulunan personelin 31/12/2025 tarihindeki ücretlerinde, (bu sözleşmenin diğer hükümleri ile diğer yasal mevzuat hükümleriyle yapılan artışlar hariç olmak üzere) 399 sayılı KHK'nin 27 nci maddesinde belirtilen en üst başarı ücreti oranı kadar (%8 oranında) artış yapılır.

(5) KİT'lere özelleştirme kapsamına alınma kararından sonra ataması yapılan kamu görevlileri, nakle tabi personel kapsamında değerlendirilir ve aynı haklardan yararlandırılır.

(6) Sözleşmeli personelden sicil ve başarı değerlemesi raporuna göre başarı ücreti almaya hak kazandıktan sonra ücretsiz izine ayrılan ve takip eden dönemlerde sicil ve başarı değerlemesi raporu bulunmayan kamu görevlilerine, yeni başarı ücretinin belirlenmesine kadar en son sicil ve başarı değerlemesi raporu dikkate alınarak başarı ücreti ödenmeye devam edilir.

MADDE 121 - MÜDÜRLERE VE BAZI KAMU GÖREVLİLERİNE MAKAM VE GÖREV TAZMİNATI

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarında Müdür unvanlı kadrolarda görev yapanlar ile müdür unvanlı kadroların amiri unvanında bulunup makam ve görev tazminatından yararlanamayanlar 1000 makam tazminatı ile 4000 görev tazminatı göstergesinden yararlandırılır.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "II- Teknik Hizmetler Sınıfı" ve "III- Sağlık Hizmetleri Sınıfı" bölümünün (a) bentlerinde yer alan ve 1. dereceye gelmiş personel, birinci fıkrada belirtilen makam ve görev tazminatından yararlandırılır.

(3) Yükseköğretim kurumlarında "Genel Sekreter Yardımcısı" ile "Daire Başkanı" kadrolarında görev yapanlar ilgili mevzuatına göre (2.000) gösterge rakamı üzerinden makam tazminatından, (8.000) gösterge rakamı üzerinden görev tazminatından yararlandırılır.

MADDE 122 - BAZI UNVANLARA VE KADROLARA İLİŞKİN HAKLAR

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 36'ncı maddesinin (A) bendinin dördüncü fıkrasında belirtilen haktan, "ekonomist" unvanlı kadrolarda istihdam edilen kamu görevlileri de yararlandırılır.

(2) 657 sayılı Kanun I Sayılı Cetvelin (g) bendi ve aynı Kanun'un 152'nci maddesinin II sayılı Tazminatlar kısmının A. Özel Hizmet Tazminatı bölümünün (ğ) bendinden "Mali Hizmetler Uzmanı" kadrolarında bulunanlarda yararlandırılır.

(3) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin (III) sayılı Cetvelinin üçüncü sırasında bulunanlar birinci sırasında öngörülen, dördüncü sırasında bulunanlar ise ikinci sırada dereceler itibarıyla öngörülen ücret ve tazminat göstergelerinden yararlandırılır.

(4) 1416 sayılı Kanun kapsamında yurt dışında öğrenime gönderilen ve mecburi hizmetlerini yapmak üzere kamu kurumlarına farklı unvanlarda atamaları yapılan personel, kurumlarında bulunan öğrenimlerine uygun kariyer uzmanı kadrolarına sınavsız atanır.

MADDE 123 - KALKINMADA ÖNCELİKLİ YÖRELERDE GEÇEN ÇALIŞMA SÜRELERİ İLE DİSİPLİN CEZASI ALMAKSIZIN GEÇİRİLEN SÜRELER İÇİN İLAVE BİR KADEME VERİLMESİ

(1) 657 sayılı Kanunu'nun 64 üncü maddesinin 3 üncü fıkrasındaki ilave bir kademe verilmesi hakkından, "mecburi olarak sürekli görevle atanma" şartı aranmaksızın madde içeriğindeki diğer şartları taşıyan bütün kamu görevlileri yararlanır.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 64 üncü maddesinin 4 üncü fıkrasında yer alan "sekiz" ibaresi "dört" olarak uygulanır.

MADDE 124 - DİSİPLİN CEZALARINA BAĞLI OLARAK MALİ VE SOSYAL HAKLARDA KESİNTİ

(1) Kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarından, aylıktan veya ücretten kesme gibi doğrudan mali haklarda kesinti yapılması yaptırımı öngören disiplin cezası uygulamaları hariç disiplin cezası nedeniyle herhangi bir kesinti yapılamaz.

(2) Aylıktan veya ücretten kesme gibi disiplin cezalarının uygulanmasına bağlı olarak kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinden yapılacak kesinti; kamu görevlisinin sadece aylık göstergesi ile maaş katsayısının çarpımıyla bulunacak tutar dikkate alınarak uygulanır.

MADDE 125 - ÖDÜLLENDİRME ESASLARI VE ÖDÜL TUTARI

(1) Görevli oldukları kurumlarda olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapmak suretiyle; kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen kamu görevlilerine, merkezde bağlı veya ilgili bakan, illerde valiler, ilçelerde kaymakamlar tarafından başarılarının niteliğine göre “başarı belgesi” ya da “üstün başarı belgesi” verilir. Kamu görevlilerine, birinci fıkrada belirtilen durum ve hallerin var olması ve aynı durum ve halleri için düzenlenmemesi kaydıyla birden fazla başarı veya üstün başarı belgesi verilebilir.

(2) Olağanüstü hal, yangın, sel, deprem ve genel hayata müessir hal ilan edilen bölgelerde kamu hizmeti sunan personele başarı belgesi verilir.

(3) Başarı belgesi verilen kamu görevlilerine, belgenin düzenlediği tarihi takip eden ayda maaşıyla birlikte en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) iki katı tutarında başarı ödülü verilir.

(4) Üstün başarı belgesi verilen kamu görevlilerine, belgenin düzenlediği tarihi takip eden ayda maaşıyla birlikte en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) dört katı tutarında üstün başarı ödülü verilir.

(5) Başarı ve üstün başarı ödülünden, damga vergisi dahil herhangi bir kesinti yapılmaz.

(6) Kamu görevlilerine, kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet sürelerinin hesabında değerlendirilmek üzere; her üç başarı belgesi ile her üstün başarı belgesi için ilave kademe ayrıca verilir.

(7) Bu maddeye göre bir mali yıl içinde ödüllendirileceklerin sayısı; hizmet sınıfı, görev yapılan kurum ve diğer hususlar gözetilerek sınırlanamaz.

(8) Bu madde hükümleri, istihdamlarına esas mevzuat hükümleri yönüyle ayırım yapılmaksızın geçici personel ile sözleşmeli personel statüsünde istihdam edilen kamu görevlileri hakkında da uygulanır.

(9) Ödüllendirme esas ve tutarına ilişkin diğer hususlarda, yukarıda yer verilen hükümleri aykırı olmaması kaydıyla yürürlükteki mevzuat hükümleri uygulanır.

MADDE 126 - SOSYAL DENGE SÖZLEŞMESİ

(1) Sosyal denge tazminatı ödenmeyen kamu kurum ve kuruluşlarındaki kamu

görevlilerine, ilgili kamu kurum ve kuruluşu ile ilgili hizmet kolunda en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikası arasında sözleşme yapılarak, aylık tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %120'sini geçmemek üzere sosyal denge tazminatı ödenebilir. İlgili kamu kurum ve kuruluşunda bu sözleşmenin yapılmasına, Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine ilgili kurumun (bağlı, ilgili veya ilişkili) Bakanı karar verebilir. Sözleşmenin süresi, bu toplu sözleşme süresiyle sınırlıdır ve sözleşmeyi en çok üyeye sahip sendikanın genel başkanı veya sendika yönetim kurulu tarafından yetkilendirilecek bir temsilcisi ile Bakan imzalar. Bu sözleşmeye dayanılarak yapılan ödemeler kazanılmış hak sayılmaz.

(2) Sosyal denge tazminatının aylık tutarı, istihdam biçimi, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre anılan sözleşmelerde farklı miktarlarda belirlenebilir.

MADDE 127 – ANAYASAL HAKLARI KULLANMADA KAMU GÖREVLİLERİNE ÖZGÜ TEMİNATLAR

(1) Kamu görevlilerine, görevleri sırasında ve görevleri nedeniyle;

- a) Düşünce ve kanaat hürriyeti,
- b) Düşünceyi açıklama hürriyeti,
- c) Din ve vicdan hürriyeti,
- d) İbadet hürriyeti,

konularında hakkın özüne dokunan herhangi bir sınırlama uygulanamaz. Bu hakların kullanımını imkânsızlaştıran veya zorlaştıran ya da bu hakların kullanılması halinde ilgililer hakkında disiplin cezası verilmesini öngören mevzuat hükümleri uygulanmaz.

(2) Kamu kurum ve kuruluşları, birinci fıkrada sayılan haklardan işyerlerinde kullanılabilecek olanların kullanımına ilişkin gerekli tedbirleri alır ve kuralları hayata geçirir.

(3) Kamu görevlileri, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetlerine Dair Yönetmelik hükümlerinde kılık-kıyafet yasağı sonucu doğuran ve evrensel hukukun, insan onurunun ve temel özgürlüklerin ruhuna aykırı hükümlerine tabi olmaksızın özgür tercihleriyle belirledikleri kılık-kıyafetle kamu hizmeti sunabilirler. Bu hakkın kullanılmasında, bağlı bulunan bakanlık, yargı organları ve benzeri çerçevede görev yapılan kurum dâhil olmak üzere unvan, kadro, mesleğin niteliği ve benzere sebeplere dayalı ayırım ve sınırlama yapılamaz.

MADDE 128 - DİSİPLİN CEZASI AFFI

(1) Memurlar ve diğer kamu görevlileri ile bu görevlerde bulunmuş olanların; Devletin şahsiyetine karşı işlemiş oldukları suçlarla, basit veya nitelikli zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyet kırıcı suçlar veya istimal ve istihlak kaçakçılığı dışında kalan kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma suçları sebebiyle görevleriyle sürekli olarak ilişik kesilmesi sonucunu doğuran disiplin cezaları hariç olmak üzere; kanun, tüzük ve yönetmelikler gereğince haklarında 14/2/2005 tarihinden sonra işlenmiş fiillerden dolayı verilmiş disiplin cezaları bütün sonuçlarıyla 01/01/2026 tarihi itibarıyla affedilmiştir.

(2) 14/2/2005 tarihinden 01/01/2026 tarihine kadar işlenen ve af kapsamına giren disiplin cezalarının verilmesini gerektiren fiillerden dolayı, ilgililer hakkında disiplin soruşturma ve kovuşturması yapılmaz; devam etmekte olan disiplin soruşturma ve kovuşturmaları işlemiden kaldırılır; kesinleşmiş olan disiplin cezaları uygulanmaz. Disiplin cezaları affedilenlerin sicil dosyalarındaki bu disiplin cezalarına dair kayıtlar, ilgililerin müracaatı aranmaksızın hükümsüz kalır ve dosyalarından çıkarılır.

MADDE 129 - KAMU PERSONEL SİSTEMİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ve kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen ilgili Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerin, kamu görevlilerinin kariyer, liyakat, unvan, yetki ve sorumluluklarını esas alacak şekilde yeniden belirlenmesi ve kamu görevlilerinin ücret, maaş ve sair ödemelerinin adil ücret skalasına uygun bir şekilde düzenlenmesi için yetkili Konfederasyon ve sendikalarla ortak çalışma 2026 yılı içerisinde tamamlanır.

MADDE 130 - 375 SAYILI KHK'YE EKLI (II) VE (III) SAYILI CETVELLERDE YER ALAN TAZMİNAT GÖSTERGESİ

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan tazminat göstergeleri "30.000" rakamının eklenmesi suretiyle uygulanır.

MADDE 131 - YÖNETİCİ SORUMLULUK İLAVE ÖDEMESİ

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 7 nci ve daha alt grupları ile ekli (III) sayılı Cetvelin "G" bölümüne göre tazminat ödenenlerden;

a) Bölge müdür yardımcısı, il müdür yardımcısı, defterdar yardımcısı, ilçe müdürü, mal müdürü, müdür, şube müdürü, daire başkanı, daire başkan yardımcısı, tiyatro müdür yardımcısı, Atatürk Kültür Merkezi müdür yardımcısı, opera ve bale müdür yardımcısı, belediye başkan yardımcısı, sayman, genel sekreter yardımcısı, fakülte sekreteri, yükseköğretim sekreteri, enstitü sekreteri, merkez sekreteri, kurum sekreteri, birlik sekreteri, savunma sekreteri, başuzman, idari uzman, eğitim uzmanı, araştırmacı kadro unvanında bulunanlar ile diğer müdür ve başkan kadrolarında bulunanlara (anılan Kararın yukarıda belirtilen kapsamında yer almak kaydıyla bu bent hükmüne göre ilave tazminat öngörülen müdür ve başkan kadrolarının doğrudan hiyerarşik üstü olan müdür yardımcısı ve başkan yardımcısı kadrolarında bulunanlar dahil) her ay (30.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarda yönetici sorumluluk ilave ödemesi yapılır. Söz konusu ödeme bu kadrolara vekalet eden veya görevlendirilenlere, vekalet veya görevlendirme süreleri boyunca aynı şekilde ödenir.

b) (a) bendi kapsamında bulunanlar hariç; kamu kurum ve kuruluşlarında müdür yardımcısı, başkan yardımcısı, sayman yardımcısı, ayniyat saymanı, hazine sayman yardımcısı kadro ve pozisyonlarında bulunanlar ile diğer müdür yardımcısı ve başkan yardımcısı kadro ve pozisyonlarında bulunanlara her ay (27.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarda yönetici sorumluluk ilave ödemesi yapılır. Söz konusu ödeme bu kadro ve pozisyonlara vekalet eden veya görevlendirilenlere, vekalet veya görevlendirme süreleri boyunca aynı şekilde ödenir.

MADDE 132 - TEKNİK SORUMLULUK İLAVE ÖDEMESİ

(1) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla;

(a) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin "A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar" kısmının "2- Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personel;" bölümünün;

1) (a) sırasında sayılanlar ile veteriner hekim kadrolarında bulunanlara her ay (25.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarda,

2) (b) sırasında sayılanlar ile biyolog kadrolarında bulunanlara (20.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarda,

3) (c) sırasında sayılanlar ile veteriner sağlık teknikeri, veteriner sağlık teknisyeni ve benzeri tekniker ve teknisyen kadrolarında bulunanlara (15.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarda, teknik sorumluluk ilave ödemesi yapılır.

(b) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin “Ç- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);” kısmına göre ek ödeme yapılan aynı veya benzer unvanlı sözleşmeli personel (teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman dahil) ile (a), (b) ve (c) bendine tabi emsali memur kadroları esas alınmak suretiyle ek ödemeleri belirlenmiş olan sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanların, aynı veya benzer unvanlı emsal memur kadrosu için (a) bendinde öngörülen ile aynı miktarda teknik sorumluluk ilave ödemesi yapılır.

MADDE 133 - SORUMLULUK İLAVE ÖDEMESİ

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri” bölümünün 7 nci ve daha alt grupları bölümüne göre tazminat ödenenlerden;

a) Bu toplu sözleşmenin “Yönetici sorumluluk ilave ödemesi” ve “Teknik sorumluluk ilave ödemesi” maddeleri kapsamında ilave ödeme yapılmayan kamu görevlilerine her ay (15.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarda sorumluluk ilave ödemesi yapılır.

b) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin “Ç- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);” kısmına göre ek ödeme yapılan aynı veya benzer unvanlı sözleşmeli personel ile (a) bendine tabi emsali memur kadroları esas alınmak suretiyle ek ödemeleri belirlenmiş olan sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanların aynı veya benzer unvanlı emsal memur kadrosu için (a) bendinde öngörülenler ile aynı miktarda sorumluluk ilave ödemesi yapılır.

MADDE 134 – MÜHENDİSLİK MESLEĞİNE İLİŞKİN DÜZENLEME

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşü alınarak, Mühendis, Mimar ve Şehir Plan-cısı unvanındaki personel başta olmak üzere Teknik Hizmetler Sınıfı personelinin

mali, özlük ve emeklilik haklarına ilişkin düzenlemeler yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2026 yılı içerisinde tamamlanır ve yürürlüğe konur.

MADDE 135 - YETKİLİ KONFEDERASYON/SENDİKA İLE EK PROTOKOL

(1) Ekonomide yaşanan olağanüstü durumlar ve diğer olumsuz durumlarda sözleşmeyi yeni koşullara uyarlamak amacıyla kamu görevlilerini korumaya yönelik, Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklar bölümüne ilişkin yetkili konfederasyonla, Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklar bölümüne ilişkin ilgili hizmet kolunda yetkili sendikayla Ek Protokol yapılabilir. Ek Protokol, yürürlükte olan Toplu Sözleşmenin Eki niteliğinde sayılır.

MADDE 136 - KOMİSYONLARDA GÖREV ALAN PERSONELİN ÜCRETİ

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarında görevde yükselme, unvan değişikliği ve her statüdeki personel alımları için oluşturulan komisyon ve sınavlarda görevlendirilen kamu görevlilerine (sözleşmeli personel dahil) görevlendirildikleri her gün için 1500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir.

MADDE 137 – DAVA MASRAFLARININ KURUMLARINCA KARŞILANMASI

(1) Görev ve sorumluluklarının yerine getirilmesinden dolayı haklarında ceza davası açılmış olan kamu görevlilerinin; vekâlet verdikleri avukata, 19/3/1969 tarihli ve 1136 sayılı Avukatlık Kanununun 168 inci maddesine göre yayımlanan avukatlık asgari ücret tarifesine göre ödedikleri ücretler ile belgelendirilmiş olmak kaydıyla dava ile ilgili olarak yaptıkları masraflar, kesinleşmiş mahkûmiyet kararı halinde geri alınmak kaydıyla, ilgili Bakanın veya kurumu en üst amirinin onayı ile karşılanır.

MADDE 138 - SÖZLEŞMELİ PERSONELE YEŞİL PASAPORT HAKKI VERİLMESİ

(1) Toplu sözleşme kapsamında yer alan kurum ve kuruluşlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden 15 yıl hizmeti bulunanlar, hususi damgalı pasaport hakkından faydalandırılır.

MADDE 139 - İDARİ İZİN GÜNLERİNDE GÖREV YAPAN KAMU GÖREVLİLERİNİN ÜCRETLERİ

(1) 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci

maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile genel idari izin günlerinde fiilen görev yapanlara çalıştıkları her saat için (450) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir.

MADDE 140- YABANCI DİL TAZMİNATI

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinde yabancı dil tazminatı için belirlenmiş olan gösterge rakamları beş kat artırımlı uygulanır.

MADDE 141 - AFAD AKREDİTASYON KAPSAMINDA GÖREV ALAN PERSONELİN İDARİ İZİNLİ SAYILMASI

(1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) tarafından yürütülen AFAD Akreditasyon Sistemi'ne kayıtlı veya akreditasyon belgesine sahip olan kamu görevlilerinden; AFAD'ın veya AFAD tarafından akredite edilen kuruluşların düzenleyeceği tatbikat ve eğitim (sınav dahil) faaliyetleri ile afet ve acil durum müdahale süreçlerine fiilen katılanlar katıldıkları süre boyunca, idari izinli sayılırlar.

MADDE 142 – ŞEF VE UZMANLARIN YAN ÖDEMELERİ

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin (A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü'nün dipnot 3 üncü sırasında öngörülen ilave zam puanlarından yararlanamayan Uzman, Uzman Yardımcısı, Şef ve Amirlere (750) puan Temininde Güçlük Zammı ile (500) puan İş Riski Zammı ayrıca verilir.

MADDE 143 - İŞ RİSKİ VE TEMİNİNDE GÜÇLÜK ZAMLARININ ARTIRIMLI ÖDENMESİ

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin (B) Teknik Hizmetler Sınıfı Bölümü'nün dipnot 2 ve 3 üncü bentlerde öngörülen iş riski ve temininde güçlük zammı puanları 10 kat artırımlı verilir.

MADDE 144- VEZNEDAR, TAHSİLDAR, TAŞINIR KAYIT YETKİLİSİ VE TAŞINIR MAL SORUMLULARININ MALİ SORUMLULUK ZAMMI

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I)



sayılı Cetvelde yer alan veznedar, tahsildar, taşınır kayıt yetkilisi ve taşınır mal sorumluları kadrolarında bulunanlar için ilave 1400 puan mali sorumluluk zammı ödenir.

MADDE 145- FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMI

(1) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve yetkili Konfederasyon tarafından oluşturulacak Komisyonca, kamu görevlilerinden kimlerin hangi şartlarda ve süreyle fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacağı hususu değerlendirilecektir.

D- 2025 AİLE YILINA VE KADIN KAMU GÖREVLİLERİNE YÖNELİK TEKLİFLER

MADDE 146 - KREŞ/GÜNDÜZ BAKIM EVİ HİZMETİ VE ÖDENEĞİ

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerlerinde, ilgili Yönetmelikteki çocuk sayısı sınırına bakılmaksızın, bünyelerinde görev yapan kamu görevlilerinin zorunlu eğitim çağına girmemiş çocuklarına yönelik ücretsiz kreş hizmeti sunulması esastır. Kamu hizmetinin 7/24 esasıyla devam ettiği kamu kurum ve kuruluşlarında kreş hizmeti kesintisiz olarak sürekli sağlanır.

(2) Kamu kurum ve kuruluşları bünyesindeki kreş ve gündüz bakım evleri, Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurumu kapsamında değerlendirilir ve giderleri kurum bütçesinden karşılanır.

(3) Birinci fıkrada belirtilen hizmetin sunulmadığı işyerlerinde görev yapan kamu görevlilerine; zorunlu eğitim çağına girmemiş her çocuk için 7.500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kreş yardımı ödeneği verilir.

MADDE 147- AİLE (Eş-Çocuk) YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesinde eş için belirlenmiş olan gösterge rakamı "10.000" olarak uygulanır.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesinde çocuk için belirlenmiş olan gösterge rakamı yaş ayırımı yapılmaksızın 2 çocuğa kadar "5.000", 3 ve üzeri çocuk için "7.500" gösterge rakamı esas alınarak uygulanır.

(3) Birinci fıkrada belirtilen "10.000" gösterge rakamı yüzde kırk ve üzerinde engelli olduğunu yetkili sağlık kurullarından alınan rapor ile belgelendiren eş için %50 artırımlı uygulanır.

(4) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun ek 5 inci maddesi kapsamında sigortalı olan eşler ile ek 9 uncu maddesi kapsamında sigortalı olan eşler için de elde ettikleri aylık gelir tutarına bakılmaksızın aile yardımı ödeneği ödenir.

MADDE 148 - SÖZLEŞMELİ PERSONELİN YER DEĞİŞİKLİĞİ

(1) 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasının 4 üncü paragrafı ve ilgili personel mevzuat hükümleri uyarınca memur kadrolarına geçirilmek için aranan üç yıllık süre şartı bir yıl olarak uygulanır.

MADDE 149 - DOĞUM YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) Kamu görevlilerine, 633 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında belirlenmiş olan doğum yardımı tutarlarına ek olarak; 10.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda doğum yardımı verilir. Bu yardım, çocukla ilgili aile yardımına ilişkin beyannamenin verilmesini izleyen ay içerisinde ödenir.

MADDE 150 - EVLENME YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) Kamu görevlilerine, 633 sayılı KHK'nın Ek 2 inci maddesi kapsamında yapılan ödeme hariç olmak üzere, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) 5 katı tutarında evlenme yardımı ödeneği verilir.

(2) Evlenen kamu görevlilerine istekleri halinde 3 yıl geri ödemesiz ve 48 ay vadeli 300.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda faizsiz evlilik ödeneği verilir.

(3) Yukarıdaki ödenekler, her bir kamu görevlisi için bir defa verilir. Evlenme yardımı ve evlilik ödeneği, evliliğin ilgili kanun hükümlerine göre gerçekleştiği tarihten sonraki üç aylık süre içerisinde kamu görevlilerinin idarelerine bildirimde bulunmaları halinde verilir ve bildirim izleyen bir ay içerisinde ödenir. Evliliğin iki kamu görevlisi arasında gerçekleşmesi halinde, evlenme yardımı ödeneği her iki kamu görevlisine, evlilik ödeneği ise %50 olarak ayrı ayrı eşlere ödenir.

MADDE 151 - BAKIM YÜKÜMLÜLÜĞÜ KAPSAMINDA SAĞLANACAK HAKLAR

(1) Kamu görevlileri, bakmakla yükümlü oldukları ikinci dereceye kadar yakınları için, gelir düzeyine ilişkin şart aranmaksızın ilgili mevzuatında belirtilen yaşlı bakım ücretinden yararlandırılır. Bu ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

(2) Eşi vefat eden veya boşanan kamu görevlilerinin, bir kez olmak üzere çocuğunun öğrenim gördüğü yükseköğretim kurumunun bulunduğu yerleşim alanına yer değiştirme suretiyle atamaları yapılır.

MADDE 152 - KADIN KAMU GÖREVLİLERİNİN ANALIK VE SÜT İZNİ

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104'üncü maddesinin (A) fıkrasında belirtilen "doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplamda onaltı hafta" ibaresi "doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra elli iki hafta olmak üzere toplamda altmış hafta" olarak uygulanır.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 104'üncü maddesinin (D) fıkrasında belirtilen "ilk altı ayda" ibaresi "ilk yılda" ve "ikinci altı ayda" ibaresi "ikinci yılda" olarak uygulanır.

MADDE 153 - MOBBİNG

(1) Kamu görevlilerine yönelik "mobbing" fiillerinin ve fiillerin karşılığı yaptırımların tespiti için işyerlerinde aralarında sendika temsilcilerinin de bulunduğu "Mobbing Kurulları" oluşturulur. Kamu görevlilerine yönelik "mobbing" fiilleriyle ilgili olarak ilgililer hakkında disiplin soruşturması açılır.

MADDE 154- YILLIK İZİN SÜRELERİ

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 102'nci maddesindeki "yirmi gün" ve "30 gün" ibareleri sırasıyla "yirmibeş gün" ve "35 gün" olarak uygulanır. Bu süreler çeşitli statülerde istihdam edilen sözleşmeli personel içinde uygulanır.

(2) Bakım sorumluluklarının yerine getirilebilmesi amacıyla birinci fıkrada belirtilen sürele ilave olarak, kamu görevlilerin aile yardımına müstahak her bir çocuğu için ayrı olmak üzere yıllık izin süreleri beş (5) gün artırımlı uygulanır.

(3) Vardiya usulü çalışan kadın kamu görevlilerinin yıllık ücretli izin süreleri 10 gün artırımlı kullandırılır.

(4) 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunun 103 üncü maddesinde yer alan "Cari yıl ile bir önceki yıl hariç," ibaresi, "Cari yıl ile önceki 4 yıl hariç," olarak uygulanır.

MADDE 155 - EVLİLİK VE BABALIK İZNİ

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 104'üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca memura verilen evlilik izin süresi 15 gün olarak uygulanır.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 104'üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca memura verilen babalık izni süresi 30 gün olarak uygulanır.

(3) Yukarıdaki fıkra kapsamındaki süreler, çeşitli statülerde istihdam edilen sözleşmeli personel içinde de uygulanır.

MADDE 156 - KAMU GÖREVLİLERİNİN EĞİTİM GÖREN ÇOCUKLARI İÇİN EĞİTİM YARDIMI

(1) İlk, orta ve yüksek öğrenimde öğrenim gören çocuğu olan kamu görevlilerine,

her öğretim yılında bir defaya mahsus olmak üzere ve öğretim yılının başladığı ay içinde, her bir çocuk için “10.000” gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda eğitim yardımı ödenir. Eşlerden her ikisinin de eğitim yardımına müstahak olması halinde, kendilerinin tercihleri esas alınmak suretiyle, sadece eşlerden birisine ödeme yapılır.

MADDE 157 - YARIM ZAMANLI ÇALIŞMA HAKKINDAN FİİLEN YARARLANMA İMKANI

(1) 18.07.2025 tarihli ve 32959 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Devlet Memurlarının Yarım Zamanlı Çalışma Hakkının Kullanımına İlişkin Yönetmelik kapsamından, kamu kurum ve kuruluşlarında çeşitli statülerde istihdam edilen sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

(2) İlgili Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin 1 inci fıkrasında yer alan “şube müdürü” ibaresi “genel müdür yardımcısı” olarak uygulanır.

(3) İlgili Yönetmeliğin 12 inci maddesinden kamu görevlileri mali, sosyal ve sosyal güvenlik hakkı yönüyle herhangi bir kayba uğramadan yararlanır.

(4) İlgili Yönetmeliğin 13 üncü maddesinde yer alan “yarım olarak” ibaresi “tam olarak” olarak uygulanır.

MADDE 158 - AİLE DOSTU GELİR VERGİSİ POLİTİKASI

(1) Toplu sözleşme kapsamındaki kamu görevlilerinin gelir vergisi oranı; evli olanlar için %2,5 ve her çocuk için ayrı ayrı %2,5 oranında azaltılarak uygulanır.

MADDE 159 - HAFTALIK ÇALIŞMA SÜRESİ

(1) 2025 Aile Yılı kapsamında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 99 uncu maddesindeki “40 saat” ibaresi, aile yardımına müstahak çocuğu olan kamu görevlileri için “32 saat” olarak uygulanır. Çocuğu olan kamu görevlileri, 8 saatlik süresini hangi saatler arasında ve nasıl kullanacağını kendi belirler.

E- ENGELLİ KAMU GÖREVLİLERİNE YÖNELİK TEKLİFLER

MADDE 160 - ENGELLİ KAMU GÖREVLİLERİNE YÖNELİK DÜZENLEMELER

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmakta olan engelli kamu görevlilerine yönelik olmak üzere;

a) Yürütmekte oldukları görevlerine intibaklarını ve mesleki verimliliklerini arttırmak üzere mesleki uyum eğitimleri düzenlenmesi,

b) Engelliliklerinden kaynaklanan dezavantajlı durumların asgariye indirilmesi amacıyla fiziki çalışma koşullarının iyileştirilmesi,

c) Memuriyet mahalli dışında eğitim, kurs, seminer ve benzeri çalışmalar için görevlendirilmesi ve gerekli olması halinde kurumca refakatçi görevlendirilmesi,

ç) Kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık sağlanması,

amacına dönük olarak gerekli tedbirlerin alınması hususunda ihtimam gösterilir.

(2) 657 sayılı Kanunu'nun 64 üncü maddesinin 3 üncü fıkrasındaki ilave bir kademe verilmesinde aranan iki yıl görev yapma şartı, engelli kamu görevlileri bakımından bir yıl olarak uygulanır.

(3) Engellilere mahsus kontenjan üzerinden kamu görevlisi kadro ve pozisyonlarına ataması yapılan personelin ek ödeme oranları 20 puan artırımlı ödenir.

MADDE 161 - ENGELLİ KAMU GÖREVLİLERİNİN İZİN HAKLARI

(1) Engelli kamu görevlileri, yıllık izin haklarından %25, mazeret izninden %50, süt ve doğum izinlerinden %100 artırımlı yararlandırılır.

(2) En az yüzde 70 oranında engelli ya da süreğen hastalığı olan çocuğunun (çocuğun evli olması durumunda eşinin de en az yüzde 70 oranında engelli olması kaydıyla) hastalanması hâlinde hastalık raporuna dayalı olarak ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla bir takvim yılı içinde toptan veya bölümler hâlinde on güne kadar ücretli mazeret izni kullanabilir.

(3) Evli olmayan çocuğunun (evli olmakla birlikte eşi en az yüzde 70 oranında engelli olan çocuklar ile evli olmakla birlikte eşi doğum yapmış olup doğumun üzerinden sekiz haftalık süre geçmemiş olan çocuklar dâhil), eşinin, birlikte ikamet ettiği ana veya babasının yatarak tedavi görmesi durumunda, refakat edilmemesi halinde hayati tehlike meydana gelebileceği yönünde sağlık raporu düzenlenmiş olması ve sadece sözleşmeli personel adına refakatçi kaydı çıkarılmış olması şartıyla, yatarak tedavi sırasındaki refakat süresini geçmemek ve her halükarda bir takvim yılı içinde üç aydan fazla olmamak üzere toptan veya bölümler hâlinde ücretli izin kullanabilir.

MADDE 162 – POZİTİF YÜKÜMLÜLÜK KAPSAMINDA SAĞLANACAK HAKLAR

(1) Engelli aile bireyi olan kamu görevlileri;

a) Gelir düzeyine ilişkin şart aranmaksızın ilgili mevzuatında belirtilen engelli bakım ücretinden yararlandırılır. Bu ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

b) Engelli aile bireyinin bakım ücretinden yararlanmayı gerektiren düzeyde engeli bulunması kaydıyla, istekleri halinde günlük ve haftalık çalışma sürelerinin yarısından görev yapmama hakkından yararlandırılır.

c) Engelli aile bireyinin bakım ücretinden yararlanmayı gerektiren düzeyde engeli bulunması kaydıyla, her yıl için 120 gün fiili hizmet zammından (yıpranma payından) yararlandırılır.

d) Engelli kamu görevlilerine 5510 sayılı Kanunun 40. maddesi kapsamına alınarak, her yıl için 120 gün fiili hizmet süresi zammından yararlandırılır. Bu hak, geriye dönük olarak hizmet süresi hesaplamalarında da dikkate alınır.

(2) Engelli kamu görevlilerine TOKİ konutlarından satın almaları halinde (tek konut için) öncelik tanınır ve faizsiz kredi kullanılır. Engelli kamu görevlilerinin TOKİ'den konut satın alması halinde, konut bedeli üzerinden %25 peşinat indirimi sağlanır.

(3) Engelli kamu görevlilerinin derece artışı 2 yılda bir gerçekleştirilir. Buna ilave olarak her 5 yılda bir ilave bir derece verilir.

(4) Engeli nedeniyle malulen emeklilik hakkından yararlanan kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı tutarı ile emekli ikramiyesi, 25 yıl esas alınarak hesaplanır ve ödenir. 25 yıldan daha fazla hizmeti olanlar için fiilen çalıştıkları süre dikkate alınır. Engelli kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı, en son almakta olduğu maaşın % 85'inden az olamaz.

(5) Emeklileri dahil olmak üzere engelli kamu görevlilerinden 10 yıl hizmet süresini dolduranlara hususi damgalı pasaport verilir.

(6) Engelli kamu görevlilerinin atanmasına ve yer değiştirmesine ilişkin iş ve işlemler ile mevzuat düzenlemeleri için oluşturulan kurul ve komisyonlarda, bu toplu sözleşmenin tarafı olan Konfederasyon tarafından bildirilecek engelli kamu görevlileri temsilcisi yer alır.

(7) Engelli kamu görevlilerine, ulaşımını sağladıkları motorlu taşıt alımları KDV'den muaf tutulur.

(8) Engellilerin bir kereye mahsus olmak üzere istekte bulundukları yere, yer değiştirme suretiyle atanmalarında herhangi bir kayıt ve sınır uygulanmaz.

(9) Engelli kamu görevlisinin çalıştığı kurumun il dışında yapacağı eğitim, seminer vb. faaliyetlerde refakatçi götürmesine imkân verilerek masrafları kurumca karşılanır.

(10) Engelli kamu görevlilerine, Diyanet İşleri Başkanlığınca koordine edilenler kapsamında Hac farızası ve Umre için %3 kontenjanı uygulanır. Engelliler ve refakatçileri, hac ve umre ziyaretlerinden % 50 indirimli yararlanır.

(11) Ortaöğrenim (lise) ve yükseköğrenim mezunu olup hizmetli kadrosunda bulunan engelli kamu görevlileri, görevde yükselme sınavından muaf tutularak istekleri halinde VHKİ veya memur kadrolarına atanır.

(12) Bu madde kapsamındaki engelli kamu görevlisi ifadesi; engellilere mahsus kontenjana mahsus olarak kamu görevlisi olarak atanan engelliler ile göreve başladıktan sonra engelli kamu görevlisi olarak atanmayı gerektirecek düzeyde engeli olan kamu görevlilerini kapsar.

(13) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun başlıklı 53 üncü maddesi kapsamında çalıştırılacak engelli oranında, kamu kurum ve kuruluşlarında çeşitli statülerdeki sözleşmeli personel sayısı da dikkate alınır.

(14) Engelli kamu görevlilerine; teknolojik olanaklar kullanılarak uzaktan çalışma imkanı sağlanır.

(15) Kamu görevlilerinden özel eğitime ihtiyacı bulunan çocukları olanlara, Özel Eğitim Hizmetleri Yönetmeliği veya Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim Kurumları Yönetmeliğine göre bir özel eğitim kurumunda kayıtlı olması şartı ile çocuğun özel eğitime getirilip/götürülmesi ve eğitime iştiraki maksadıyla her engelli çocuk için haftada 8 saat izin verilir.

(16) 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun 31.Maddesine göre derece itibariyle belirlenen indirim tutarları üç katı oranında uygulanır.

(17) İlgili mevzuatında kamu konutları için belirlenen oturma süreleri; engelli kamu görevlilerinden birinci derece engelli olanlar için 36 ay, ikinci derecede engelli olanlar için 24 ay, üçüncü derece engelli olanlar için 18 ay arttırılmak suretiyle uygulanır.

(18) Engelli kamu görevlilerinin kullandığı tıbbi malzeme, protez, ortez, tekerlekli sandalye ve sarf malzemelerinin, Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği Eki EK-B-2 Ödenmeyen malzemeler listesinden 11 inci sıradaki "spor protezi" ifadesi çıkarılır. Ek-3/C-5 maddesinde belirtilen özellikli tekerlekli sandalyeler EK-3/C maddesinde yer alacak şekilde düzenleme yapılır.

(19) Deprem nedeniyle engelli olan veya deprem öncesi engelli olup da deprem bölgesinde yaşayan engelli kamu görevlilerinin protez, ortez, yardımcı araç ve gereçler, aktif tekerlekli sandalye, ayağa kaldıran tekerlekli sandalye, miyoelektrik protez, karbon ortez veya protez, spor protezi ve ortezi, spor tekerlekli sandalyesi ve bir spor branşına ait talep ettiği engelliliği ile ilgili spor malzemesi SUT kapsamında olup olmadığına ve SUT kapsamında olanların da fiyat miktarına ve

belirlenmiş sürenin doldurulmuş olma şartına bakılmaksızın piyasa şartlarına uygun olarak ivedilikle temin edilir.

(20) Ayakta tedavilerde kullanılan ortez, protez, tıbbi malzeme ve bunların bakım/ onarım giderleri için SUT uyarınca SGK tarafından yapılan geri ödeme tutarının, ürünün piyasa rayicini karşılamaması halinde, aradaki farkın tamamı fatura veya belge karşılığında kamu görevlisinin görev yaptığı Kurum tarafından ödenir.

(21) 2025/10 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi'nin amir hükmü gereğince, kamu kurum ve kuruluşları, bu toplu sözleşmenin imzalanmasını takiben bir (1) yıl içinde, tüm dijital varlıklarını (web siteleri, mobil uygulamalar, sosyal medya hesapları) Web İçeriği Erişilebilirlik Kılavuzuna (WCAG-2.2.) uygun hale getirmekle, tüm içeriklerde Türk İşaret Dili (TİD) çevirisine yer vermekle ve basılı yayınları görme engelliler için Braille Alfabesi ile basılmış veya sesli betimlenmiş formatlarda sunmakla yükümlüdür.

(22) 5510 sayılı Kanununun 63 üncü maddenin (g) bendinde yer alan komisyonlarda yetkili konfederasyon tarafından bildirilen temsilci de yer alır.

(23) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 28. maddesinde, "başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli çocuğu bulunan" annelere tanınan erken emeklilik (hizmet süresine ekleme ve emeklilik yaşından indirim) hakkı, ebeveynler arasında ayırım gözetilmeksizin babaları da kapsayacak şekilde yeniden düzenlenir.

(24) Personel servisi hizmeti sunan kamu kurum ve kuruluşlarında yer alan engelli kamu görevlileri için erişilebilir (rampalı, asansörlü vb.) taşıtlar temin edilerek hizmet sağlanır. Bu hizmetin sağlanamadığı durumlarda, günlük bir gidiş bir geliş toplu taşıma bedelinin on katı tutarında aylık toplu taşıma bedeli nakden ödenir.

MADDE 163 - SENDİKA ÜYELİK BELGELERİNİN ENGELLİ KAMU GÖREVLİLERİ İÇİN UYGUN HALE GETİRİLMESİ

(1) Kamu görevlileri sendika üyeliği belgesini düzenleyen ilgili yönetmelik hükümleri çerçevesinde sendika üyelik başvuru belgesi eklerinde yer alan formlar, engel durumu (görme, işitme, ortopedik, süregen hastalık vb.), engel oranı (%), kullandığı yardımcı teknoloji aletler gibi ayrıntılı bilgileri içerecek şekilde düzenlenir.

MADDE 164 - MUAYENE/TEDAVİ/İLAÇ KATILIM PAYI

(1) Bakmakla yükümlü oldukları aile fertleri dahil olmak üzere kamu görevlileri ve emeklilerinden, muayene, tedavi, reçete ve ilaç (ortez - protez dahil) katılım-katkı payı ve başka bir ad altında ücret alınmaz.

MADDE 165 – ENGELLİ, ŞEHİT VE GAZİLERİN MALİ HAKLARI

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarında engelli, şehit yakını, gazi ve gazi yakını olarak istihdam edilen personelin, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

F- EMEKLİ KAMU GÖREVLİLERİNE YÖNELİK TEKLİFLER

MADDE 166 - EMEKLİ KAMU GÖREVLİLERİNİN MALİ VE SOSYAL HAKLARI

(1) Emekli kamu görevlileri ile bunların dul aylığı veya yetim aylığı bağlanmasına müstahak yakınları; kamu kurum ve kuruluşlarınca işletilen tüm eğitim ve dinlenme tesislerinden, ilgili kurumun personeli için belirlenen fiyat tarifesinden %50 indirimli yararlanırlar.

(2) Emekli olan kamu görevlileri, emeklilik öncesinde üyesi oldukları sendika ile üyelik ilişkisini sürdürebilir. Emekli olduğu tarihte herhangi bir sendikaya üyeliği bulunmayan emekli kamu görevlileri, en son görev yaptığı kurumun/kuruluşun dahil olduğu hizmet kolundaki sendikalara üye olabilir.

(3) 5434 sayılı Kanun ve/veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4'üncü maddesi kapsamında hizmeti bulunanlardan mülga 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanunun 8 inci maddesi uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden emeklilik, yaşlılık ya da malullük aylığı bağlananlara da; 5434 sayılı Kanun veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükümlerine tabi geçen çalışmalarının karşılığı, emekli ikramiyesi ödenir.

(4) 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 89 uncu maddesine göre emekli ikramiyesi ödenmesinde, tam fiili hizmet yılından eksik kalan süreler için; bir tam fiili hizmet yılına tekabül eden emekli ikramiyesi tutarının 365 günlük süreye karşılık olduğu kabul edilmek ve tam fiili hizmet yılından eksik kalan sürenin kaç gün olduğu dikkate alınmak suretiyle yapılacak kıyaslamaya göre hesaplanacak tutarda emekli ikramiyesi ödenir.

(5) 5454 sayılı Kanunun 1 inci maddesinde yer alan “%4’üdür.” ibaresi “%20’dir” şeklinde uygulanır.

(6) 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 41 inci maddesinin (a) fıkrasına göre emekli, adi malullük, vazife malullüğü ile dul ve yetim aylığı bağlanmasına ve ek 20 nci maddesine göre emekli ikramiyesi hesaplanmasına, 15.965 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar ilave edilir.

(7) Kamu görevlilerine görevleri esnasında mali haklar kapsamında yapılan her türlü ödemeler; emekliliğe esas aylık ile prime esas kazanç hesabına/matrahına dahil edilir.

MADDE 167 - EMEKLİYE AYRILANLARA GÖREV SİLAHININ TEVDİ EDİLMESİ VE HARÇTAN MUAFİYET

(1)İlgili mevzuatı gereği silah taşıma ve kullanma yetkisine haiz kamu görevlileri;

fiilen görev yaptıkları dönemde kurumlarınca kendilerine tahsis edilen zat'ı /şahsi silahlarını, emekli olduklarında herhangi bir harç, vergi ve ücret ödemeksizin edinebilirler. Bu kapsamdaki personelden emekli oldukları dönemde de (fiilen görev yaptıkları dönemde ya da emekli oldukları tarihten sonra edindikleri ayrımı yapılmaksızın) sahip oldukları silaha ilişkin vergi, harç ve ücret alınmaz.

(2) Görevleri itibarıyla silah taşıma yükümlülüğü bulunan kamu görevlilerinin harca tabi olmaksızın ruhsatlı silah hakkından yararlanması sağlanır.

MADDE 168 - EMEKLİLİK HAKLARI, İKRAMİYE VE MAAŞI

(1) Emekliye ayrılan kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı; emekliye ayrılmadan önceki son maaşının net tutarı ile son maaşındaki özel kesintiler toplamına (Ek ödemenin %75'i oranına) ilgili Kanundaki oranın uygulanması suretiyle bağlanır.

(2) Emeklilik ikramiyesi ödenmesinde en az çalışma süresi şeklinde alt süre sınırı uygulanmaz.

(3) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesi ve toplu sözleşme hükümleri uyarınca belirlenmiş olan aile yardımı ödeneğinden kamu görevlisi emeklilerine de faydalandırılır.

(4) Kamu görevlileri emeklileri de 633 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında belllenmiş olan doğum yardımı tutarlarına ek olarak; 10.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda doğum yardımı ödeneğinden yararlandırılır.

(5) 5510 sayılı Kanuna tabi olarak yapılan uygulamanın lehe olma durumu hariç kamu görevlilerine bağlanacak emekli maaşı ve ödenecek emekli ikramiyesinin hesaplanmasında 5434 sayılı Kanun hükümleri esas alınır.

MADDE 169 - EN DÜŞÜK EMEKLİ AYLIĞININ ARTIRILMASI

(1) Mülga 5434 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu'nun Ek 19'uncu maddesinin 1'inci fıkrasında yer alan "gösterge tablosunun 14 üncü derecesinin 2 nci kademesi üzerinden 30 fiili hizmet yılı için" ibaresi "gösterge tablosunun 7 inci derecesinin 1 nci kademesi, 1500 ek gösterge ve 30 fiili hizmet yılı üzerinden" şeklinde uygulanır. Bu maddeye göre hesaplanan emekli aylıkları yürürlükteki net asgari ücret tutarından az olamaz.

MADDE 170 - EMEKLİ KAMU GÖREVLİLERİNE KİRA YARDIMI

(1) Herhangi bir konutu bulunmayan emekli kamu görevlilerine, sosyal durumları

dikkate alınarak aylık kira yardımı ödemesi yapılır. Bu yardımın kapsamı, tutarı ve ödeme usulü, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile sosyal tarafların katılımıyla belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde düzenlenir.

MADDE 171 - EMEKLİ KAMU GÖREVLİLERİNE ÖNCELİK

(1)Toplu Konut İdaresi Başkanlığı (TOKİ) tarafından yürütülen sosyal konut projelerinde, emekli kamu görevlilerine öncelik tanınır.

(2) Diyanet İşleri Başkanlığı tarafından yürütülen hac organizasyonlarında, hac farizasını yerine getirmek isteyen ve daha önce hacca gitmemiş emekli kamu görevlilerine, sosyal durumları gözetilerek başvuru ve kura süreçlerinde öncelik tanınması yönünde gerekli düzenlemelerin yapılması sağlanır.

MADDE 172 - ZORUNLU EMEKLİLİK YAŞININ DEĞERLENDİRİLMESİ VE MENTÖRLÜK SİSTEMİNİN UYGULANMASI

(1)Kamu görevlileri için öngörülen zorunlu emeklilik yaşının, mesleki deneyim, görev türü ve kamu hizmetinin niteliği göz önünde bulundurularak yeniden değerlendirilerek artırılması yönünde çalışma yapılır.

(2)Zorunlu emeklilik yaşına ulaşan ancak hizmetine ihtiyaç duyulan kamu görevlilerinin bilgi ve deneyimlerinden yararlanmak amacıyla mentörlük sisteminin uygulanması sağlanır. Gerekli hallerde emeklilik yaşını doldurmuş kamu görevlilerinin Kurum onayı ile çalışmaya devam etmesi sağlanır. Bu sistemin kapsamı, süresi ve esasları ilgili kurumlarla sosyal tarafların katılımıyla belirlenir.

MADDE 173 - KAMU GÖREVLİLERİ EMEKLİLERİNİN BAYRAM İKRAMİYESİ

(1) Kamu görevlileri emeklilerine Ramazan ve Kurban bayramlarında, bayram öncesi ödenen son aylıklarıyla birlikte 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda dini bayram ikramiyesi net olarak ödenir.



**EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM
HİZMETLERİ KOLU
8. DÖNEM**

(01.01.2026-31.12.2027)

**EĞİTİM BİR-SEN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ**

**KAMU İŞVEREN HEYETİ ile EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI
ARASINDA AKDEDİLEN
EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM Hİ ZMET KOLU TOPLU SÖZLEŞMESİ
(Teklifleri İçeren Taslak Metni)**

**BİRİNCİ BÖLÜM
Giriş ve Genel Hükümler**

Madde 1. Amaç

Bu toplu sözleşme; Eğitimciler Birliği Sendikası ile Kamu İşveren Heyeti arasında, tarafların temsil hak ve yükümlülüklerini, tarafların hak ve yetkilerini, kapsama dâhil kamu çalışanlarının mali ve sosyal hak ve yardımlarını, işyerinde düzenli ve verimli çalışmayı devam ettirmeyi, kamu hizmetinin nitelik ve niceliğini arttırmayı, taraflar arasında doğabilecek uyuşmazlıkları uzlaştırıcı yollarla çözümlemeyi ve demokratik katılımcı düzenlemeyi amaç edinir.

Madde 2. Taraflar ve tanımlar

2.1. Taraflar;

Bu Toplu Sözleşmenin tarafları; Millî Eğitim Bakanlığı, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı, Üniversiteler Arası Kurul Başkanlığı, Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı, Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu hükümlerine göre kurulmuş kamu üniversiteleri ve yüksek teknoloji enstitülerini temsilen Kamu İşveren Heyeti ile eğitim, öğretim ve bilim hizmetleri kolunda yetkili sendika olan Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen)'dir.

2.2. Tanımlar;

Bu Toplu Sözleşmede geçen;

- a. "Kamu İşvereni ya da İdare": Millî Eğitim Bakanlığı, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı, Üniversiteler Arası Kurul Başkanlığı, Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı, kamu üniversiteleri, Yüksek Teknoloji Enstitüleri ve bunlara bağlı her türlü birimleri,
- b. "Sendika": Eğitimciler Birliği Sendikasını (Eğitim-Bir-Sen),
- c. "Bakanlık": Milli Eğitim Bakanlığı'nı,
- d. "Kanun": 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 6114 sayılı Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun başta olmak üzere toplu

sözleşme kapsamına dâhil kamu personelinin özlük ve sosyal hakları ile çalışma koşullarını düzenleyen kanunları,

e. “Kamu çalışanı/Kamu personeli”: kamu kurum ve kuruluşları ile bağlı birim ve ortaklıklarında işçi statüsü dışında bir kadro veya pozisyonda çalışan kamu görevlisini,

f. “Üniversite”, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu hükümlerine göre kurulmuş kamu üniversitelerini,

g. “Sözleşme”: Toplu Sözleşmeyi,

ifade eder.

Madde 3. Uygulama alanı ve yürürlük süresi

3.1. Yer bakımından; bu Sözleşme, İdarenin bugün var olan ve yürürlük süresi içerisinde İdareye bağlı olarak yeni kurulacak veya bağlanacak olan bütün merkez ve taşra teşkilatı, bağlı birimleri ve işyerleri ile bunlara bağlı veya bunları tamamlayan eklenti, bağlantı ve araçları kapsamı içine alır.

3.2. Kişi bakımından; toplu sözleşmenin imza tarihinde 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 2 nci maddesi hükmüne göre sözleşmenin imza tarihinden önce göreve başlayan kamu görevlisi sayılanlardan yetkili sendikaya üye olanlar işbu Sözleşmenin kapsamındadır. Sözleşmenin imza tarihinden sonra göreve başlayan kamu görevlilerinden yetkili sendikaya üye olanlar, göreve başladıkları tarihten itibaren Sözleşme hükümlerinden yararlanırlar.

3.3. Bu Sözleşme, 1/1/2026 tarihinde tüm hükümleri ile yürürlüğe girmek ve 31/12/2027 tarihinde sona ermek üzere 2 (iki) yıl sürelidir.

Madde 4. Sözleşmeden yararlanma

Bu Sözleşmeden, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 2 nci maddesi hükmüne göre kamu görevlisi sayılanlar yararlanırlar.

Madde 5. Tarafların temsil yetkisi

5.1. İdarenin temsil yetkisi

5.1.1. Sözleşmenin uygulanması ile ilgili konularda İdareyi, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında tanımlı “üst yöneticiler” veya bunların yetkilendireceği kişiler temsil eder.

5.2. Sendikanın temsil yetkisi

5.2.1. Bu Sözleşmede ve Sözleşmenin uygulanması ile ilgili konularda Eğitimciler Birliği Sendikası; Sendika Genel Başkanı, Genel Yönetim Kurulu ya da bu Kurulca yetkili kılınanlar temsil eder.

5.3. Bu Sözleşmenin yürürlüğe girmesinden başlayarak on beş gün içinde taraflar yetkililerinin isimlerini birbirlerine bildirirler.

5.4. Bu Sözleşmenin uygulanmasından doğacak uyuşmazlıklarda bu yetkililer öncelikle görüşme yaparlar. Görüşme sonucu tutanağa bağlanır.

Madde 6. İdarenin cevaplama zorunluluğu

6.1. Sendika üyeleri, Sözleşme ve İdareyi oluşturan kurum ve kuruluşlara münhasır kanun, yönetmelik ve sair mevzuatın kendilerine tanıdığı hak ve yararlarla ilgili olarak İdareye, ilgili mevzuatında gösterilen yöntemlerine göre yazılı biçimde başvurma hakkına sahiptirler. İdare, bu madde gereğince üye başvurusunu en geç bir ay içinde cevaplamak zorundadır.

6.2. Taraflar, Sözleşme ve İdareyi oluşturan kurum ve kuruluşlara münhasır kanun, yönetmelik ve sair mevzuatın kendilerine tanıdığı hak ve yararlarla ilgili olarak birbirleriyle yaptıkları yazışmaları en geç bir ay içinde cevaplamak zorundadırlar.

Madde 7. Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı

Eğitim, öğretim ve bilim hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

İKİNCİ BÖLÜM

Önceki Dönem Toplu Sözleşme Hükümlerinden 8. Dönem Toplu Sözleşmede Revize Edilerek Teklif Olarak Sunulan Maddeler

Madde 8. 7. Dönem Toplu Sözleşme hükümlerinin devamı

03.09.2023 tarihli ve 32298 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2024 ve 2025 Yıllarını Kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme'nin İkinci Kısım "Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar" başlıklı ikinci bölümü, aynı konuda bu toplu sözleşmede hüküm bulunmaması ve kamu görevlilerinin aleyhine olmaması kaydıyla 1/1/2026 – 31/12/2027 tarihleri arası dönemde de aynı şekilde uygulanır.

Madde 9. Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında genel idari izinli sayılan günlerde; eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler ile öğrencilerin çeşitli nedenlerle sınıf veya okul bütünlüğünde izinli sayılmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler, bu sürelerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde yönetim, hazırlık ve planlama görevlerini yapmış sayılırlar.

Madde 10. Ders dışı eğitim çalışmaları

1/12/2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan, Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 17 nci maddesinde yer alan "%5" sınırı, "%10" olarak uygulanır.

Madde 11. Geçici görevlendirilen yöneticilerin ek ders ücreti

(1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesi kapsamında ders niteliğinde yönetim görevi karşılığında ek ders ücretinden yararlanmakta iken aynı Kararın 16 ncı maddesi uyarınca Millî Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile diğer kurumlarda görevlendirilen yöneticiler, 16 ncı madde öngörülen ek ders ücreti yerine 10 uncu maddede aslî görevleri için öngörülen yönetim görevleri karşılığı ek ders ücretleri ile görevlendirildikleri görevler için aynı Kararda öngörülmüş ek ders ücretlerinden daha yüksek olanından yararlandırılır.

(2) Görevlendirildikleri görevler için Kararda ek ders ücreti öngörülmemesi halinde, 10 uncu maddede aslî görevleri için öngörülen yönetim görevleri karşılığı ek ders ücretleri ile 16 ncı maddede öngörülen ek ders ücretlerinin daha yüksek olanından yararlandırılır.

Madde 12. Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere ilave ek ders ücreti

(1) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara, fiilen girdikleri dersler için ödenecek ek ders ücretleri sırasıyla %25 ve %40 artırımlı olarak ödenir.

(2) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesi, 14 üncü maddesi ve 16 ncı maddesi kapsamında ödenmekte olan ek ders ücretleri, yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara sırasıyla %25 ve %40 artırımlı olarak ödenir.

Madde 13. Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdür ve müdür başyardımcılarının aylık karşılığı ders görevi

5/3/1964 tarihli ve 439 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası ile 2006/11350 sayılı Kararın 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan “6 saat” ibaresi; Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görev yapanlar için “2 saate kadar” şeklinde uygulanır.

Madde 14. Öğretim yılına hazırlık ödeneği

(1) 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde öngörülen öğretim yılına hazırlık ödeneği (18.890) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödenir.

(2) Birinci fıkrada öngörülen öğretim yılına hazırlık ödeneği, Millî Eğitim Bakanlığına bağlı öğretmen dışındaki kadrolarda fiilen çalışanlara da aynı usul ve esaslar dahilinde ödenir.

Madde 15. Eğitim öğretim tazminatı

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin “A. Eğitim Öğretim Tazminatı” bölümünde yer alan “100”, “95” ve “85” oranları; “160,56”, “155,56” ve “145,56” olarak uygulanır.

(2) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "A.Eğitim Öğretim Tazminatı" bölümünde yer alan eğitim öğretim tazminatı oranları, Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunanlardan yüksek lisans programlardan mezun olanlara %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı ödenir.

Madde 16. Geliştirme ödeneğinin süresinin uzatılması

4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan "onaltıncı" ibaresi "yirmisekizinci" olarak, geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "15/12/2015" ibaresi "31/12/2027", "onaltı" ibaresi "yirmisekiz" ve "onaltıncı" ibaresi ise "yirmisekizinci" olarak uygulanır.

Madde 17. Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri

Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma ücretinin on katı esas alınır.

Madde 18. Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ek ders ücreti

(1) Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders yılı süresi içinde eğitim ve öğretimin fiilen yapıldığı normal çalışma günleri için ilgili mevzuatına göre kendilerine nöbet görevi verilen ve bu görevi de fiilen yerine getiren müdür yardımcılar ile istihdam türüne bakılmaksızın öğretmenlere, her bir nöbet görevi için 5 saat ek ders ücreti ödenir.

(2) Anaokulu ve anasınıflarında nöbet görevi kapsamında öğrenci servisleri için öğren-cilere refakat eden okul öncesi öğretmenlerine, bu görev karşılığı haftada 5 saat ek ders ücreti ödenir.

Madde 19. Kurs merkezlerinde görev yapan diğer personel

Millî Eğitim Bakanlığı Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görev yapan yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere normal çalışma saatleri dışında bu merkezlerde kurs süresince fiilen çalışan memurlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe

kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Madde 20. Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının yöneticilerinin ek ders ücreti

2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca ödenmekte olan ek ders ücretleri, haftada 10 saat artırımlı olarak uygulanır.

Madde 21. Yükseköğretim kurumlarında lojman tahsis

Yükseköğretim kurumlarında bu sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra sıra tahsisli lojmanların en az %25'i idari personel için ayrılır.

Madde 22. Öğrenci sosyal ve kişilik hizmetleri karşılığı ek ders ücretleri

Okul öncesi ve sınıf öğretmenleri, özel öğretim öğretmenleri ile bölüm, atölye ve laboratuvar şefliği görevi verilen öğretmenlerden örgün eğitim kurumlarında ilgili mevzuatında belirtilen sosyal etkinlik faaliyetlerinde danışman öğretmen olarak görevlendirilenler ile sınıf veya şube sorumluluğu verilen sınıf/şube rehber öğretmenlerinin bu görevlerinin haftada 3 saati ek ders görevi sayılır. Bu dersler, ders dağıtım çizelgesinde "Öğrenci Sosyal ve Kişilik Hizmetleri" adıyla gösterilir. Bu kapsamda aynı kişiye hem danışman öğretmenlik hem de sınıf/şube rehber öğretmenliği görevi verilmesi halinde sadece bir görev için ek ders ücreti ödenir.

Madde 23. Öğretim görevlilerinin geliştirme ödeneği

4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 4 üncü maddesinde yer alan "yarısı" ibaresi, öğretim görevlisi kadrolarında bulunanlar için "%100"ü" şeklinde uygulanır.

Madde 24. Bazı eğitim kurumlarındaki personelin fazla çalışma ücreti

Yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere, Millî Eğitim Bakanlığına bağlı ikili öğretim yapılan eğitim kurumlarında görevli memur ve sözleşmeli personelden, normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, bu çalışmalarını karşılığında ayda 100, yılda 900 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Madde 25. Eğitim öğretim ödeneğinin artırımlı ödenmesi

(1) 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun ek 1 inci maddesi uyarınca ödenen eğitim öğretim ödeneğinin aylık tutarı %200 artırımlı uygulanır. Bu maddeye göre ödenecek ilave tutar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesi ile diğer mevzuatına göre yapılmakta olan döner sermaye ödemelerinin hesabına dikkate alınmaz.

(2) 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun ek 1 inci maddesi uyarınca ödenen eğitim öğretim ödeneği, yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna göre çalışmakta olan memur ve sözleşmeli personele de aynı usul ve esaslar dahilinde ödenir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

8. Dönem Toplu Sözleşmeye İlişkin Yeni Teklif Olarak Sunulan Maddeler

Madde 26. Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumlarının Genel İdare Hizmetleri Sınıfı personeline tazminat ödenmesi

17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele,

“H. Eğitim Hizmetleri Tazminatı:

Millî Eğitim Bakanlığının Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dâhil birinci dereceli il millî eğitim müdürü, il millî eğitim müdür yardımcısı, ilçe millî eğitim müdürü, eğitim müfettişi, eğitim müfettiş yardımcısı ile şube müdürü ve dengi kadrolara kadrolarına atanarlara 120,

Yükseköğretim kurumlarının Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dâhil birinci dereceli fakülte sekreteri, yüksekokul sekreteri, enstitü sekreteri ve şube müdürü kadrolarına atanarlara 120.”

ibaresi ile Karar’ın 11 inci maddesinin üçüncü fıkrasına “sırasından” ibaresinden sonra gelmek üzere “ve (H) Bölümünden” ibaresi eklenmiştir.

Madde 27. Öğretmen kadrolarında çalışan personelin ek tazminatı

(1) Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde yer alan kalkınmada öncelikli yörelere sürekli görevle atanarlara bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının; 1 inci bölgede görev yapanlara %10’u; 2 nci bölgede görev yapanlara %30’u; 3 üncü bölgede görev yapanlara %40’i; 4 üncü bölgede görev yapanlara %50’si; 5 inci bölgede görev yapanlara %60’ı; 6 ncı bölgede görev yapanlara %75’i; 7 nci bölgede görev yapanlara %90’ı oranında ek tazminat ödenir.

(2) Yukarıda yer alanlara ilaveten Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en yakın il ve ilçe merkezine uzaklığı en az 10 km. olan köy/ mahalle ve diğer yerleşim birimlerine sürekli görevle atanarlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde gösterilen il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %25’i, diğer il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim

birimlerinde fiilen görev yapanlara ise ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %15'i oranında ek tazminat ayrıca ödenir.

Madde 28. Ek ders ücretleri birim miktarında artış

439 sayılı Kanun ve 1/12/2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı gereği ödenmekte olan ek ders ücretleri açısından ek ders ücretlerinin belirlenmesine esas olan gösterge rakamı gündüz öğretimi için 280, gündüz öğretimi dışında kalan öğretim için 300 olarak uygulanır.

Madde 29. Hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti

Öğretmenlere aylık ve ek ders ücreti karşılığında herhangi bir sınırlamaya tabi tutulmaksızın okuttukları her 6 ders saatine karşılık 1 saat ders dışı hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti ödenir.

Madde 30. Aylık karşılığı ders yükü

Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 5 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli tüm öğretmenler yönünden aylık karşılığı ders yükümlülüğü haftada 15 saat olarak uygulanır.

Madde 31. Kurslarda görevli yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücreti

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde ve diğer günlerde saat 18.00'dan sonra yapılan yüz yüze eğitim veya yüz yüze eğitim kapsamında düzenlenen kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenler ile açıköğretim öğrencilerinin örgün eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günlerinde gördükleri yüz yüze eğitim kapsamında ders okutmak üzere görevlendirilen yönetici ve öğretmenler ile ilkokullarda Yetiştirme Programı (İYEP) kapsamındaki kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücretleri, söz konusu sürelerde %100 artırımlı ödenir. Bu kapsamda yönetim görevini yerine getiren yöneticilere her gün için 6 saat ek ders ücreti ödenir.

Madde 32. Eğitim kurumu yöneticilerinin kurs görevi

Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları

Yönergesi kapsamında açılan kurslar kapsamında hafta içi mesai saatlerinden sonra ve hafta sonlarında birden fazla eğitim kurumu yöneticisine görev verilir ve bu görevi fiilen yerine getiren bütün yöneticilerden hafta içi mesai saatlerinden sonra görev yapanlara 3 saat, hafta sonlarında görev yapanlara ise 6 saat ek ders ücreti ödenir.

Madde 33. Muhakkik görevi verilenlerin malî hakları

(1) Eğitim kurumu yöneticilerin idarî inceleme, araştırma veya soruşturma görevleriyle görevlendirilmemeleri esastır.

(2) İsteklerine bağlı olarak kendilerine bu görev verilen eğitim kurumu yöneticisi, eğitim uzmanı ve araştırmacılara, her bir inceleme/soruşturma dosyası için 25 saat ek ders ücreti ödenir.

(3) Millî Eğitim Bakanlığında görev yapan yönetici, eğitim uzmanı ve araştırmacılar ile eğitim kurumu yöneticileri; idari inceleme, araştırma veya soruşturma görevleri karşılığında 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında müfettişler için öngörülen haklardan faydalandırılır.

Madde 34. Öğretmenlik kariyer basamakları kapsamındaki hizmet süreleri

Millî Eğitim Bakanlığında öğretmen ünvanlı kadrolarda bulunanların, temel askerlik eğitimi/askerlik süreleri, Bakanlık kadrolarında diğer hizmet sınıflarında geçirilen hizmet süreleri, Bakanlık kadrolarında öğretmen olarak görev yapmakta iken diğer bakanlık veya kamu kurum ve kuruluşlarına atananlardan yeniden öğretmen olarak atananların diğer kurumlarda geçen süreleri, 657 sayılı Kanunun 108 inci maddesi kapsamındaki aylıksız izin süreleri, 23/4/1999 tarihi öncesi veya 14/2/2005 tarihi sonrasında almış oldukları disiplin cezası veya istifa sonucu öğretmenlikleri sona erip sonrasında yeniden öğretmen olarak atananların görevlerinin sona erdiği tarih ile yeniden atandıkları tarih arasında kalan süreleri, öğretmen olarak atanmadan önce 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu kapsamında araştırma görevlisi/öğretim görevlisi kadrolarında geçirilen süreler, öğretmen olarak atanmadan önce 657 sayılı Kanun kapsamında diğer hizmet sınıflarında geçirilen süreler, diğer bakanlık veya kamu kurum ve kuruluşlarında öğretmen/sözleşmeli/ücretli öğretmen statüsünde geçirilen süreler ile usta öğretici statüsünde geçirilen süreleri, Aday Öğretmenlik ve Öğretmenlik Mesleği Kariyer Basamakları Yönetmeliği çerçevesinde öğretmenlik veya uzman öğretmenlikte geçmiş sayılan sürelerden sayılır.

Madde 35. Şube müdürü ve dengi kadrolara atananların kariyer basamaklarında ilerleme hakkından faydalandırılmaları

Millî Eğitim Bakanlığında eğitim-öğretim hizmetleri sınıfında öğretmen ünvanlı

kadrolarda bulunmakta iken, Bakanlığın il millî eğitim müdürü, il millî eğitim müdür yardımcısı, ilçe millî eğitim müdürü, şube müdürü, araştırmacı, eğitim uzmanı, tesis müdürü kadrolarına atananlar, ilgili mevzuatındaki fiilen öğretmen olarak görev yapmak dışında diğer şartları taşımaları kaydıyla uzman ve başöğretmenlik için başvuruda bulunabilirler. Bunlardan uzman veya başöğretmen ünvanını alanlara söz konusu ünvanlar için öngörölmüş malî haklar, aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

Madde 36. Türkçe, Türk dili ve edebiyatı ve yabancı dil derslerinde yazılı ve uygulamalı sınavlarında görev alanlara ek ders ücreti

Türkçe, Türk dili ve edebiyatı ve yabancı dil derslerinde ilgili mevzuatına göre yapılan yazılı sınavları ile dinleme ve konuşma becerilerini ölçen uygulama sınavlarında görev verilenlere 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinde öngörölen ek ders ücreti ödenir.

Madde 37. Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı çalışanlarına fiili hizmet süresi zammı

Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı kadrolarında fiilen görev yapan personelin prim ödeme gün sayılarına, her 360 gün için 72 gün fiili hizmet süresi zammı olarak eklenir.

Madde 38. Öğrencilerin derse katılmaması hallerinde ders görevinin yapılmış sayılması

Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında uzaktan eğitim veya yüz yüze eğitim sürecinde, öğretmenlerin üzerlerinde bulunan ders görevini yerine getirmek üzere derse katılmalarına/girmelerine rağmen öğrencilerin derse katılmaması/derse gelmemesi hallerinde söz konusu ders ve ek ders görevleri yapılmış sayılır.

Madde 39. Geçici görevlendirilen öğretmenler ile yüz yüze eğitim yapılmayan eğitim kurumlarındaki yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücreti

2006/11350 sayılı Kararın 16 ncı maddesinin ikinci fıkrası uyarınca görevlendirilen öğretmenler ile Kararın 14 üncü maddesi uyarınca yüz yüze eğitim yapılmayan eğitim kurumlarında fiilen görev yapan yönetici ve öğretmenlere, bu görevleri karşılığında haftada 27 saat ek ders ücreti ödenir.

Madde 40. Okul öncesi öğretmenlerinin ek ders ücreti

Okul öncesi öğretmenlerine, haftada ilaveten 3 saat ek ders ücreti ödenir.

Madde 41. Öğretmenevleri ve akşam sanat okullarında fazla çalışma görev ücreti

24 saat hizmet esasına göre faaliyet gösteren öğretmenevi ve akşam sanat okullarında, ilgili mevzuatına göre hafta içi mesai saatleri sonrasında veya hafta sonları fiilen yöneticilik görevlerine devam eden yöneticilere, mesai saatleri haricinde fiilen çalıştıkları her çalışma gününe karşılık 10 saat ek ders ücreti ödenir.

Madde 42. Taşıma kapsamında öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında ek ders ücreti

Taşıma kapsamında öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında öğrenci taşıma uygulamasına ilişkin görev verilen ve bu görevi fiilen yerine getiren eğitim kurumu yönetici ve öğretmenlerine, haftada 5 saat ek ders ücreti ödenir.

Madde 43. Taşıma kapsamında öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında yemek ve taşıma hizmetinden faydalanma

Taşıma kapsamında öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında fiilen görev yapan personel, bu kurumlarda ilköğretim ve ortaöğretim öğrencilerine sunulan öğle yemeği ve taşıma hizmetinden faydalandırılır.

Madde 44. Millî Eğitim Bakanlığı personeli çocuklarına yönelik parasız yatılılık ve bursluluk kontenjanı

Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Resmi Okullarda Yatılılık, Bursluluk, Sosyal Yardımlar ve Okul Pansiyonları Yönetmeliği'nin 4 üncü maddesinin ikinci ve beşinci fıkralarının (ç) bentlerinde yer alan "beş katı" ibaresi "on katı" olarak uygulanır.

Madde 45. Zorunlu hizmet yükümlüsü olmamalarına rağmen zorunlu hizmet alanlarına atanmaların hizmet sürelerinin 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin son fıkrası kapsamında değerlendirilmesi

Öğretmenlerden zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamlayan veya tamamlamış sayılanlardan (hizmet gereği yer değişikliği yapılanlar hariç olmak üzere) Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği çerçevesinde

zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarındaki eğitim kurumlarına atanmışlar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 64 üncü maddesinin son fıkrası hükmünden faydalandırılır.

Madde 46. Mesai saatleri haricindeki görevlendirmelerde ek ders ücreti

İlgili mevzuatı gereğince hafta sonları veya hafta içi mesai saatleri sonrasında eğitim kurumları yönetici ve öğretmenlerinin katılımının zorunlu kıldığı kurul, komisyon, ekip, öğrenci kulübü, sınıf rehberlik, toplum hizmeti çalışmaları, toplantı, kurs ve seminerlere katılan eğitim kurumu yöneticisi ve öğretmenlere, katıldıkları her görev günü için 5 saat ek ders ücreti ödenir.

Madde 47. Boş derse giren öğretmenlerin ders ücreti

Nöbet görevini yerine getirip getirmediğine bakılmaksızın, o gün için üzerlerinde bulunan aslî görevlerini yerine getirmekle birlikte ayrıca dersi boş geçen sınıflarda ders okutan öğretmenlerin okuttukları bu dersler, haftada okutacakları azami ders sayısını aşmamak kaydıyla aylık ve ek ders görevlerinin hesabında değerlendirilir.

Madde 48. Koruyucu giyim malzemesi

Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeli ile kimyasal madde, biyolojik atık gibi zehirli veya sağlığa zararlı maddelere maruz kalarak çalışan personele, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Madde 49. Kadrolu usta öğreticilere hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti

Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli kadrolu usta öğreticilere, aylık ve ücret karşılığı fiilen okuttukları her 6 saat ders için 1 saat hazırlık ve planlama görevi karşılığında ek ders ücreti ödenir.

Madde 50. Kadrolu usta öğreticilere ek ders ücreti ödenmesi

Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli kadrolu

usta öğreticilerin ders yüklerinin haftalık 15 saati aşması halinde haftalık 15 saati aşan ders saatleri karşılığı ek ders ücreti ödenir.

Madde 51. Kadrolu usta öğreticilere hususi damgalı pasaport verilmesi

Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli kadrolu usta öğreticiler yönünden 5682 sayılı Pasaport Kanunu'nun 14 üncü maddesi kapsamında derece şartı aranmaz.

Madde 52. Toplu taşıma hizmeti bulunmayan memuriyet mahallinde görev yapan öğretmenlere ulaştırma desteği

Düzenli ve sürekli toplu taşıma hizmeti sunulmayan yerleşim yerlerindeki eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlere, memuriyet mahallinin bulunduğu ilçe merkezi esas alınmak suretiyle ilgili güzergâh için uygulanan ücret tarifesini üzerinden yol ücreti ödenir.

Madde 53. BİLSEM tanılama ve değerlendirme süreçlerinde ek ders ücreti ödenmesi

Bilim ve Sanat Merkezleri öğrenci seçimine ilişkin ön değerlendirme sürecinde uygulama günü başına her bir uygulama ayrı birer oturum olarak kabul edilir.

Madde 54. BİLSEM ve açık öğretim merkezlerinde mesai sonrası ek ders ücreti artırımlı ödenmesi

Bilim ve Sanat Merkezleri ile açık öğretim sorumluluğu olan eğitim kurumlarında, mesai saatleri içinde başlamakla birlikte mesai saatleri sonrasına sarkan faaliyetlerde, saat 18:00'dan sonraki kısım, ek ders ücretlerinin hesabında "gündüz öğretimi dışında kalan öğretim" kapsamında değerlendirilir.

Madde 55. Yıllık izin sürelerinde ek ders ücretleri

2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca yapılan ödemeler, yıllık izin kullanılan sürelerde de ödenir.

Madde 56. İl millî eğitim müdürlüklerinde Fatih Projesi/Bilişim Teknolojileri İl Koordinatörü olarak görevlendirilenlere ilave ödeme

İl millî eğitim müdürlüklerinde Fatih Projesi/Bilişim Teknolojileri İl Koordinatörü

olarak görevlendirilenlere haftada, 2006/11350 sayılı Kararın 16 ncı maddesinin üçüncü fıkrasının (b) bendinde öngörülen tutarda ek ders ücreti ödenir.

Madde 57. Meslekî ve teknik eğitim kurumlarındaki atölye ve laboratuvar öğretmenlerine iş riski tazminatı ödenmesi

Meslekî ve teknik eğitim kurumlarının iş sağlığı ve güvenliği yönünden tehlike teşkil eden madde ve şartlara maruz kalan bölüm/atölye/laboratuvar şefleri ile atölye ve laboratuvar öğretmenlerine, 2006/10344 sayılı Kararda öngörülen usul ve esaslar dâhilinde aylık 2.500 gösterge rakamı üzerinden iş riski tazminatı ödenir.

Madde 58. İş kazaları ile maddi hasarlı trafik kazalarına karşı sigorta

Meslekî ve teknik eğitim kurumlarının atölye ve laboratuvarlarında meydana gelen iş kazalarından doğan zararlar ile Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde şoför kadrolarında görev yapan personel tarafından kullanılan araçların 2918 sayılı Karayolları Trafik Kanunu anlamında işletilmesinden doğacak zararların tazmini için bedeli Bakanlık bütçesinden karşılanmak üzere malî sorumluluk sigortası yaptırılır.

Madde 59. Belletmenlik ek ders ücretlerinin hafta sonu artırımlı ödenmesi

2006/11360 sayılı Kararın 13. maddesi gereğince ödenmekte olan ek ders ücretleri, hafta sonuna tekabül eden çalışmalarda 5 saat artırımlı ödenir.

Madde 60. Millî Eğitim Akademisi Eğitim ve Uygulama Merkezleri yöneticilerine ilave ek ders ücreti ödenmesi

Millî Eğitim Akademisi Eğitim ve Uygulama Merkezlerinde hafta içi mesai saatleri sonrasında veya hafta sonları fiilen yöneticilik görevlerine devam eden yöneticilere, mesai saatleri haricinde fiilen çalıştıkları her çalışma gününe karşılık 10 saat ek ders ücreti ödenir.

Madde 61. Millî Eğitim Akademisinde hazırlık eğitimini sürdüren öğretmen adaylarına eğitim öğretim tazminatı ödenmesi

Millî Eğitim Akademisinde hazırlık eğitimini sürdüren öğretmen adaylarına, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararındaki usul ve esaslara göre aylık %100 oranında eğitim öğretim tazminatı ödenir.

Madde 62. Sözleşmeli öğretmenlere kariyer basamakları ünvanlarına dayalı ilave eğitim-öğretim tazminatı ödenmesi

Millî Eğitim Bakanlığında sözleşmeli öğretmen pozisyonlarında çalışanlardan uzman öğretmenlik ve başöğretmenlik ünvanı alanlara, öğretmenlik hizmet süresi itibariyle emsali kadrolar esas alınmak suretiyle uzman öğretmenliğe ve başöğretmenliğe dayalı ilave eğitim-öğretim tazminatı ödenir.

Madde 63. Kadın öğretmenlerin süt izni

Mesafe, çalışma şartları ve alanlarındaki ders yükü nedeniyle süt iznini fiilen kullanamayan kadın öğretmenler, doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ay boyunca isteklerine bağlı olarak ikametgâhlarına yakın ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarında ve/veya ilçe/il millî eğitim müdürlükleri emrinde geçici görevlendirilir.

Madde 64. Eğitim kurumlarına yönetici seçme sınavına katılan adaylara geçici görev yolluğu ödenmesi

Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumlarına Yönetici Seçme ve Görevlendirme Yönetmeliği hükümleri kapsamında Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumlarına Yönetici Seçme Sınavı'na memuriyet mahalli dışında katılan adaylara, 6245 sayılı Kanun'un 18. maddesi hükmü çerçevesinde geçici görev yolluğu ödenir.

Madde 65. Ders ücreti karşılığı görevlendirilen usta öğreticiler ile öğretmenlerin malî hakları

(1) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders ücreti karşılığı görevlendirilen usta öğreticiler ile öğretmenlere ödenecek birim ek ders ücreti 3 kat artırımlı uygulanır.

(2) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders ücreti karşılığı görevlendirilen usta öğreticiler ile öğretmenlere, fiilen okuttukları her 6 saat ders için 1 saat hazırlık ve planlama görevi karşılığında ek ders ücreti ödenir.

(3) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders ücreti karşılığı görevlendirilen usta öğreticiler ile öğretmenlerin, idari izinli sayıldıkları günlerde üzerlerinde bulunan ders görevlerini yapılmış sayılır.

(4) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders ücreti karşılığı görevlendirilen usta öğreticiler ile öğretmenlerden sendika üyesi olanlar,

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamesi'nin ek 4 üncü maddesinde düzenlenen toplu sözleşme ikramiyesinden aynı usûl ve esaslar dâhilinde yararlandırılır.

(5) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders ücreti karşılığı görevlendirilen usta öğreticiler ile öğretmenlerin, haftalık çalışma sürelerinin 12 saat ve üzerinde olması halinde tam süreli çalışma kabul edilir; sosyal güvenlik primleri aylık 30 günlük çalışma süresi üzerinden hesap edilerek ödenir.

Madde 66. Millî Eğitim Bakanlığı merkez teşkilatında servis hizmeti

(1) Millî Eğitim Bakanlığı merkez teşkilatında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli verilir.

(2) Birinci fıkranın ikinci cümlesinin uygulanmasında, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

Madde 67. Eğitim müfettişlerinin 2006/10344 Sayılı Karar kapsamındaki zam ve tazminatları

(1) Millî Eğitim Bakanlığı eğitim müfettişleri yönünden 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "B.Denetim Hizmetleri" bölümünün (4) sıra sayılı kısmında belirlenen özel hizmet tazminat oranları 100 puan artırılır.

(2) 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetveldeki iş güclüğü zammı oranı eğitim müfettişi yardımcıları yönünden 2500, eğitim müfettişleri yönünden 3000; temininde güçlü zammı oranı eğitim müfettişi yardımcıları yönünden 4500, eğitim müfettişleri yönünden 6000 olarak uygulanır.

Madde 68. Üniversite ödeneğinin artırımlı ödenmesi

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12 nci maddesinde öngörülen üniversite ödeneği oranları %200 artırımlı uygulanır.

Madde 69. Üniversitelerde 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele geliştirme ödeneği ödenmesi

2914 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi kapsamında 1. derecede bulunan öğretim görevlilerine ödenmekte olan geliştirme ödeneği, ilgili Kararda belirlenmiş usul ve esaslar dâhilinde üniversiteler ve bağlı birimlerinde 657 sayılı Kanuna tabi çalışan personele, kadrosunun bulunduğu yükseköğretim kurumu 1. derece öğretim görevlisi için öngörülen oranın, ek göstergesi 3600'ün altında olanlar için %75'i, ek göstergesi 3600 ve üzeri olanlar için %100'ü oranında ödenir.

Madde 70. Üniversitelerde çalışan 657 sayılı Kanuna tabi personele yükseköğretim tazminatı ödenmesi

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele, 6564 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa eklenen ek 3 üncü madde kapsamında Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının %50'si oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenir.

Madde 71. Ek ders ücreti gösterge rakamlarının artırımlı uygulanması

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 11 inci maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan ek ders ücreti gösterge rakamları, %100 artırımlı uygulanır.

Madde 72. Akademik teşvik ödeneğinde asgari akademik teşvik puanının aranmaması ve artırımlı ödeme

27/6/2018 tarihli ve 30461 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği'nin 10 uncu maddesinin üçüncü fıkrası uygulanmaz. Akademik teşvik puanının 50'nin üzerinde olması halinde akademik teşvik ödeneği %100 artırımlı ödenir.

Madde 73. Doçent unvanına sahip olanların mali hakları

Üniversitelerarası Kuruldan doçent unvanı almış olmasına rağmen halen doçent kadrosuna atanmamış bulunan öğretim elemanları, doçent unvanını aldıkları ayı müteakip bulundukları derecenin karşılığında bulunan doçent kadroları için öngörülmüş ek gösterge rakamı, eğitim-öğretim ödeneği, döner sermaye katkı payı ile geliştirme ödeneğinden ve doçent kadroları için öngörülen ek ders birim ücretinden faydalandırılır.

Madde 74. Üniversitelerde görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin döner sermaye ödemeleri

Bünyesinde Ziraat ve Veteriner Fakülteleri, Sivil Havacılık Yüksekokulu ile atölye ve laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları; ulusal düzeyde açık ve uzaktan öğretim yapan yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı olan 657 sayılı Kanuna tabi olarak istihdam edilen personele, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinde öngörülen ek ödeme matrahının %100'ü oranında döner sermaye katkı payı ödenir. Bu kapsamda yapılan ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında yapılan ek ödemedan mahsup edilmez; herhangi bir kesintiye tabi tutulmaz.

Madde 75. Doktor öğretim üyeleri, öğretim görevlileri ve araştırma görevlilerinin atama işlemleri

(1) Halen söz konusu kadrolara atananlar da dâhil olmak üzere 2547 sayılı Kanun'un 23 üncü maddesi kapsamında doktor öğretim üyesi, 31 inci maddesi kapsamında öğretim görevlisi ve 33 üncü maddesinin (a) fıkrası kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atananlara, atama süresi sınırı uygulanmaz; kendi istekleri, disiplin ve 657 sayılı Kanun'un 98 inci maddesi hükümleri hariç olmak üzere görevleri kendiliğinden sona ermez.

(2) 2547 sayılı Kanun'un 50 nci maddesinin (d) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atananlardan lisansüstü eğitimlerini tamamlayanlar, yazılı başvuruları üzerine 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanırlar.

Madde 76. Araştırma görevlilerine hususi damgalı pasaport verilmesi

2547 sayılı Kanunun 33/a ve 50/d maddeleri kapsamında istihdam edilen araştırma görevlileri yönünden 5682 sayılı Pasaport Kanunu'nun 14 üncü maddesi kapsamında derece şartı aranmaz.

Madde 77. Mali hizmetler uzmanlarının ücretleri

Yükseköğretim kurumlarının mali hizmetler uzmanı kadrolarında bulunanların ücret ve tazminatları, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 10 uncu maddesindeki usul ve esaslara göre ve eki (III) sayılı Cetvelin (3) ve (4) sıra no.lu bölümündeki ücret ve tazminat gösterge rakamları üzerinden ödenir.

Madde 78. Fazla çalışma ücretlerinde artış

657 sayılı Kanuna tabi olarak yükseköğretim kurumlarında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışan memurlara, bu çalışmalarını karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Madde 79. İdari personelin yükseköğretim kurumları arasında yer değişikliği

(1) Devlet yükseköğretim kurumlarının 657 sayılı Kanuna tabi aynı sınıftaki memurları, diğer devlet yükseköğretim kurumlarına 2547 sayılı Kanunun 52 nci maddesinin (f) bendi gereğince Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı koordinasyonunda yer değişikliği suretiyle atanabilirler. Aile birliği, sağlık ve can güvenliği mazeretine dayalı yer değişikliğinin talepleri öncelikli olarak değerlendirilir.

(2) Aile birliği, sağlık ve can güvenliği mazeretine dayalı yer değişikliğinin talep edildiği hallerde atama yapılamaması halinde, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından yer değişikliği yapmak istedikleri yükseköğretim kurumlarına mazeretleri süresince görevlendirilebilirler.

(3) Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenir. Bu madde kapsamındaki atamalar atama sayısı sınırlamalarına tabi değildir.

Madde 80. Yükseköğretim kurumları merkezi yazılı sınavları

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde öngörülen yazılı sınavlar, yükseköğretim kurumları yönünden ayrı ayrı gerçekleştirilmez; yazılı sınav Başkanlıkça Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına veya Anadolu Üniversitesine en geç üç yılda bir merkezi olarak yaptırılır.

Madde 81. 2547 sayılı Kanun'un 13 üncü maddesinin (b) fıkrasının dördüncü bendi veya 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 25 inci maddesi gereğince görevlendirilen öğretim elemanlarının geliştirme ödeneği

Geliştirme ödeneğinin verilmesi öngörülen yerlerdeki yükseköğretim kurumlarına ait öğretim elemanı kadrosuna atanmakla birlikte, atandığı yükseköğretim biriminden bir başka birime veya başka bir yükseköğretim kurumuna, 2547 sayılı Kanun'un 13 üncü maddesinin (b) fıkrasının dördüncü bendi veya 375 sayılı Kanun

Hükmünde Kararnamenin ek 25 inci maddesi gereğince gereğince görevlendirilen öğretim elemanlarına, görevlendirme süreleri boyunca 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Karar gereği fiilen görev yaptıkları yer için öngörülen oranda geliştirme ödeneği ödenir. Kadrosunun bulunduğu birim için geliştirme ödeneği ödenmesinin öngörüldüğü hallerde, kadrosunun bulunduğu birimin geliştirme ödeneği ile görevlendirildiği birimin geliştirme ödeneğinin daha yüksek olanından yararlandırılır.

Madde 82. Koruma ve güvenlik görevlilerine milli ve dini bayramlarda fazla çalışma ücreti ödenmesi

(1) Yükseköğretim kurumlarında koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında görev yapanlardan 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun kapsamında bayram ve tatil sayılan günlerde görev yapanlara, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı yoluyla özel güvenlik görevlisi çalıştırılması halinde özel güvenlik görevlisi ile koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında görev yapanların aynı fazla çalışma görevlerini birlikte ifa ettikleri durumlarda, koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında görev yapanlara, özel güvenlik görevlisine işverenince ödenen birim saat fazla çalışma ücreti tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

Madde 83. Yükseköğretim kurumlarında Teknik Hizmetler Sınıfında görev yapan personele aynî giyim yardımı

Yükseköğretim kurumlarının Teknik Hizmetler Sınıfı kadrolarında çalışan personele, kurumlarınca hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gerektiği belirlenen giyim malzemeleri aynî olarak verilir; bunun mümkün olmaması halinde giyim malzemesinin bedeli nakdî olarak ödenir.

Madde 84. Öğretim elemanlarının makale hakemliklerinin teşvik ödeneği hesabına dâhil edilmesi

Öğretim elemanlarının hakemli dergilerde gerçekleştirdikleri makale hakemlikleri, Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği eki "Faaliyet Hesaplama Tablosu"nun (3) sıra sayısında "Diğer uluslararası hakemli dergilerde editörlük" için öngörülen oran değerinin yarısı oranında akademik teşvik puanının hesabında değerlendirilir.

Madde 85. İdari izinli sayılan günlerde ders görevlerinin yapılmış sayılması

Ülke genelinde veya yükseköğretim kurumunun bulunduğu il genelinde kamu görevlilerinin idari izinli sayıldığı hallerde öğretim elemanlarının üzerinde bulunan ders ve ek ders görevleri ile ders niteliğindeki görevleri yapılmış sayılır.

Madde 86. Lisansüstü eğitim programlarında jüri üyeliklerine ücret ödenmesi

Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde gerçekleştirilen tezli yüksek lisans, yeterlilik sınavı, doktora tezi ve sanatta yeterlilik tezi jüri üyelikleri için görevlendirilenlere, her bir jüri üyeliği için (3.000) gösterge rakamının me-mur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda jüri üyeliği ücreti ödenir.

Madde 87. İdari görev ödeneği oranlarında artış

2914 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinde gösterilen idari görev ödeneği ödenme-sine esas oranlar %100 artırımlı uygulanır.

Madde 88. Yükseköğretim kurumları genel sekreter yardımcıları ile daire baş-kanlarına makam ve görev tazminatı ödenmesi

Yükseköğretim kurumlarındaki genel sekreter yardımcıları ile daire başkanlarına il-gili mevzuatına göre (2.000) gösterge rakamı üzerinden makam tazminatı, (8.000) gösterge rakamı üzerinden görev tazminatı ödenir.

Madde 89. Millî Savunma Üniversitesinde yaz dönemi faaliyetleri

Millî Savunma Üniversitesi ve bağlı birimlerinde yaz tatilinde gerçekleştirilen ATAT dönemi faaliyetleri, 2547 sayılı Kanunun ek 26 ncı maddesi çerçevesinde yaz okulu olarak değerlendirilir; bu dönemde ders ve sınav görevlerini yürüten öğretim ele-manlarının ek ders ücretleri söz konusu madde gereğince ödenir.

Madde 90. Millî Savunma Üniversitesinde fazla çalışma ücreti

Millî Savunma Üniversitesi ve bağlı birimlerinde 2547 sayılı Kanun veya 657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan personelden hafta içi normal çalışma saatleri dı-şında ve hafta sonları fiilen çalışanlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngö-rülen fazla çalışma ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Madde 91. Millî Eğitim Bakanlığı tesislerini denetleme görevinde çalışanlara ücret ödenmesi

Millî Eğitim Bakanlığına tahsis edilen taşınmazlar üzerinde yer alan ticari amaçla kullanılması mümkün olan açık alan, salon, bahçe, otopark, depo ve benzeri amaçlarla kiraya verilen yerlerin denetlenmesi amacıyla görevlendirilenlerden hafta içi mesai saatleri sonrası veya hafta sonları fiilen denetleme görevi yapanlara (1.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ücret ödenir.

Madde 92. Türk dili ve edebiyatı dersi yazılı ve sözlü sınavlarında görev alan komisyon üyeleri

2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrasının uygulanmasında , bu fıkarda öngörülen sorumluluk sınavları kapsamında yapılan Türk dili ve edebiyatı sınavlarında görev alan sınav komisyon üyelerinin yazılı ve sözlü sınav komisyon üyelikleri ayrı ayrı değerlendirilir.

Madde 93. Yetiştirme ve uyum kursları ek ders ücretlerinin artırımlı ödenmesi

2006/11350 sayılı Kararın 8 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (3) no.lu alt bendinde sayılan faaliyetleri hafta içi mesai saatleri sonrasında ve hafta sonlarında on-line veya yüz yüze fiilen yerine getirenlere, söz konusu madde kapsamındaki ek ders ücretleri %100 artırımlı ödenir.

Madde 94. Doçentlerin makam tazminatı

2914 sayılı Kanunun ek 2 nci maddesi kapsamında makam tazminatı ödenmesinde doçent kadrolarında bulunanlar yönünden “kazanılmış hak aylıkları birinci derece olmak şartı” aranmaz.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Son Hükümler ve Yürürlük

Madde 95. Uygulama Esasları

(1) Sözleşmenin Bütünlüğü; Sözleşme, gerek maddelerinin açık anlamları gerekse ruhu ile değiştiği tüm hususlarda geçerlidir. Bölüm ve madde başlıkları maddenin anlamını tamamlar.

(2) Sözleşmenin Yorumu; Sözleşme hükümleri amacı dışında yorumlanamaz. Taraflar, yorumunu gerekli gördükleri maddeleri öncelikle aralarında müzakere ederek ortak bir çözüm yolu bulmaya çalışırlar ve uyuştukları hususları bir tutanakla tespit ederler. Anlaşma sağlanamayan konularda kanunlarda öngörülen hükümler uygulanır.

(3) Sözleşmenin Yürütülmesi; Sözleşmenin yürütülmesini, kamu işvereni ile Sendika birlikte sağlar. Sendikaya bağlı şubeler, faaliyet alanı dâhilindeki işyerlerinde Sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, işveren veya işveren vekilleriyle müzakere etmeye yetkilidir.

(4) Uyuşmazlıkların Giderilmesi; Taraflar işbu toplu sözleşmenin yürütülmesinden doğabilecek uyuşmazlıkları gidermek için çaba gösterirler. Bu amaçla yapılan bir toplantı çağrısına karşı tarafın uyması zorunludur. Çağrıda bulunan taraf, görüşülmesini istediği konuları ve toplantı tarihini en az 10 (on) gün öncesinden karşı taraf bildirir. Taraflar arasında uzlaşma sağlanamazsa Kanun hükümleri uygulanır.

Madde 96. Ferdi Şikâyet Hakkı

Toplu Sözleşmenin herhangi bir maddesinin kendisi hakkında uygulanmaması, eksik uygulanması veya yanlış uygulanması ya da çalışma hayatını düzenleyen mevzuattan doğan aksaklıklar sebebiyle zarar gören kamu personeli, durumu işyeri sendika temsilcisine bildirir. İşyeri sendika temsilcisi konuyu en yakın amiri veya vekiliyle halle çalışır. İşyeri kademesinde uzlaşma sağlanamadığı takdirde sendika temsilcisi konuyu Sendikaya iletir. Sendika konuyu İşveren veya işveren vekiline aksettirir ve sorunun müştereken karara bağlanmasını talep eder. Disiplin suçları hariç olmak üzere şikâyetleri dolayısıyla hiçbir sendika üyesi kamu görevlisi sorumlu tutulamaz; hakkında idari tedbir ve karar alınamaz.

Madde 97. Yürürlük

İşbu Toplu Sözleşme 1/1/2026 – 31/12/2027 tarihleri arasında yürürlükte kalacaktır.

Madde 98. İmza

İşbu Toplu Sözleşme, taraf yetkililerince .../.../2025 tarihinde imza altına alınmıştır.



**SAĞLIK VE SOSYAL
HİZMETLER KOLU
8. DÖNEM**

(01.01.2026-31.12.2027)

**SAĞLIK-SEN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ**

**SAĞLIK-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası
İLE KAMU İŞVEREN HEYETİ ARASINDA SAĞLIK VE SOSYAL
HİZMETLER HİZMET KOLUNDAKİ KAMU GÖREVLİLERİ İÇİN
AKTEDİLEN 2026 VE 2027 YILLARINI KAPSAYAN 8.DÖNEM
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ**

**I. BÖLÜM
HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE
SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2024 VE 2025
YILLARINI KAPSAYAN 7.DÖNEM TOPLU
SÖZLEŞME HÜKÜMLERİNDEN, AYNEN VEYA
DEĞİŞTİRİLEREK TEKLİF EDİLEN MALİ VE SOSYAL
HAKLAR**

Yiyecek yardımı

MADDE 1- (1) Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 1 inci maddesi hükümleri, yataklı tedavi kurumları ile yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapan sözleşmeli personel hakkında uygulanır.

Net teşvik katsayısı

MADDE 2- (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetleri kapsamında sağlık teknikerleri (acil tıp teknikeri) ve sağlık memuru (acil tıp teknisyeni, toplum sağlığı teknisyeni) olarak görev yapan ve asli görevlerinin yanında süreklilik arz edecek şekilde ambulans şoförlüğü görevini de yürüten personelin, 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi kapsamında yürürlüğe konulan Yönetmelik uyarınca belirlenen net teşvik kat sayılarına 0,60 puan daha ilave edilir.

Mesleki üst öğrenim

MADDE 3- (1) Sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan sağlık personellerinden, sağlık hizmetleri sınıfına atanılabilecek mesleki bir üst öğrenimi bitirenlerin sözleşme ücretleri, hizmet yılları dikkate alınarak aynı pozisyon unvanındaki üst öğrenimliler için öngörülen sözleşme ücreti esas alınarak ödenir.

Tabip dışı personelin ek ödemelerinin aylıklarla birlikte ödenmesi

MADDE 4- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi hükmü uyarınca yapılacak ödemeler, tabip dışı personele herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan madde uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.

Ek ödemelerin aylıklarla birlikte ödenmesi

MADDE 5- (1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (i) fıkrasının üçüncü paragrafı ile 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemeler herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan maddeler uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.

112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personelin ek ödemesi

MADDE 6- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmü Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dâhil) hakkında da uygulanır.

Nöbet ücreti

MADDE 7- (1) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesinde yer alan nöbet ücreti gösterge tablosundaki gösterge rakamları, 2 katı artırımlı uygulanır.

(2) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve genel tatil günleri için %50 artırımlı ödenir.

(3) Diyaliz, ameliyathane, doğumhane, yanık ünite ve merkezi, anjiyografi ve me-sai saatleri dışında acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvar hizmetleri ile entegre sağlık hizmeti sunulan merkezlerde tutulan nöbetler için ödenen nöbet ücretleri, %50 artırımlı ödenir.

(4) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri, 20.00 - 08.00 saatleri arasında tutulan (icapçı/ev nöbeti dışındaki) nöbet süreleri için %50 artırımlı ödenir.

(5) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca yapılan ödemeler, sigorta prim kesintisine tabi tutulmaz.

Ek ödeme

MADDE 8- (1) 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca personele her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz.

Vekâlet durumunda ek ödeme

MADDE 9- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikte yer alan vekâlet edilen kadroya ilişkin hizmet alanı kadro unvan kat-sayısının uygulanabileceği şartlara uygun olarak herhangi bir görevi vekâleten yürüten personele yapılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde, vekâlet edilen kadroya ilişkin matrah esas alınır.

Fark ödemesi

MADDE 10- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yarar-lananların ek ödeme dâhil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kad-ro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dâhil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tuta-rından az olması halinde aradaki fark, döner sermaye bütçesinden ödenir.

Özellik arz eden birimlerde çalışanların ek ödemesi

MADDE 11- Sağlık Bakanlığında görev yapan ve mesai saatleri dışında, acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvar ile anjiyografide (Koroner, santral, periferik) çalışan personelin (sözleşmeli personel dâhil) bu birimlerde fiilen çalıştıkları süreler özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilir.

B2 Tipi 112 acil sağlık hizmeti personelinin ek ödemesi

Madde 12- (1) 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan personel için öngörülen %40

oranındaki ek puan, birinci basamak sağlık kuruluşlarına entegre olan B2 tipi 112 istasyonları için de uygulanır.

Geçici görevlendirilenlerin ek ödemesi

MADDE 13- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca ek ödeme alan tabip dışı personelden (sözleşmeli personel dâhil) re'sen görevlendirilenlere, asıl kadro pozisyonunun bulunduğu kurum veya kuruluş ile görevlendirildiği kurum veya kuruluşun ek ödemesi birlikte değerlendirilerek yüksek olan ek ödeme yapılır.

Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanlara ek puan

MADDE 14- (1) Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanların Yönetmelikte öngörülen teşvik puanlarına ek 0,10 puan ilave edilir.

112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısı

MADDE 15- (1) Acil sağlık hizmetleri istasyon sorumlusu olarak görevlendirilen sağlık hizmetleri sınıfı personelin ilgili mevzuatı uyarınca hesaplanan net teşvik katsayılarına 0,20 katsayısı ilave edilir.

Çevre sağlığı denetimi, tütün denetimi ve piyasa gözetim denetimi yapan personele ek puan ve iaşe ödemesi

MADDE 16- (1) Çevre sağlığı denetimi, tütün denetimi ve piyasa gözetim denetimi yapan personelin İl Sağlık Müdürlükleri ve Birimleri Kurum Hizmet ve Teşvik Ek Ödeme Yönergesi uyarınca hesaplanan net teşvik katsayılarına 0,20 puan ilave edilir.

(2) Çevre sağlığı denetimi, tütün denetimi ve piyasa gözetim denetimi yapan personele görev yaptığı her bir gün için (200) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarınca kadrosunun bulunduğu kurum tarafından iaşe ödemesi yapılır. Bu ödemeden, damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.

Uzman hemşire ve uzman ebelerin özel hizmet tazminatı

MADDE 17- (1) 25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu kapsamında uz-

man hemşire ve 11/4/1928 tarihli 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun kapsamında uzman ebe unvanını ihraz edenlerin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibariyle yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

(2) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki (I) sayılı Cetvelin SAĞLIK BAKANLIĞI bölümüne, uzman hemşire ve uzman ebe kadroları dâhil edilir.

112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personele tayin bedeli verilmesi

MADDE 18- (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkânı bulunmayanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre belirlenen tayin bedelinin iki katı verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar, Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Sağlık Bakanlığınca belirlenir.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların kadro/görev unvan katsayıları

Madde 19- (1) Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik eki Ek-1 "Kadro/Görev Unvan Katsayı Cetveli"nde yer alan "1,20", "1,00", "0,50" ve "0,35" katsayıları sırasıyla "1,40", "1,20", "0,70" ve "0,55" olarak uygulanır.

Yıllık izin ve süt izinlerinde döner sermaye kesintisi

MADDE 20- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde 657 sayılı Kanunun 102 nci maddesi kapsamındaki yıllık izin süreleri ve 104 üncü maddesinin (A) ve (B) bendi kapsamındaki izin süreleri ile süt izni süreleri döner sermaye ödemelerinde, "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez.

(2) Eğitim ve araştırma hastaneleri ile diğer sağlık tesislerinin üniversite ile işbirliği yapılan birimlerinde görev yapan, genel tıbbi işlem puanı üretme imkânı bulunan tabip ve diş tabibi personele Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliği kapsamında fiilen hizmete katkı sağlamadığı ancak çalışılmış gün olarak değerlendirilen süreler

için sağlık tesisi puan ortalaması üzerinden ve hâlihazırda görev yaptıkları birim için öngörülen kadro unvan katsayısı esas alınarak ek ödeme yapılır.

(3) Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 19 uncu ve 22 nci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendindeki “tek birimli” ibaresi uygulanmaz ve “ilk on dört günlük kısmı” ibaresi “tamamı” olarak uygulanır.

(4) 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde yılda 7 günü geçmeyen hastalık rapor süreleri ile hakem hastane tarafından onaylanan heyet rapor süreleri, “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

MADDE 21- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan oranlar %30 artırımlı olarak uygulanır.

(2) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının birinci cümlesi, “hastane müdürü” ibaresinden önce “şube müdürü” ibaresi eklenmek suretiyle uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavan oranının artırılması

MADDE 22- (1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinde yer alan oranlar %30 artırımlı olarak uygulanır.

Adli Tıp Kurumu Başkanlığında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

MADDE 23- (1) 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “yüzde 200”, “yüzde 215”, “yüzde 225” ve “yüzde 250” ibareleri sırasıyla “yüzde 250”, “yüzde 300”, “yüzde 450” ve “yüzde 500” olarak uygulanır.

Kadro unvan ve net teşvik katsayısı

MADDE 24- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelik eki listelerde tabip dışı personel için öngörülmüş olan hizmet alanı-kadro unvan katsayıları ile anılan Yönetmeliğin 14 üncü maddesi uyarınca yayımlanan yönergelerde tabip dışı personel için hesaplanan net teşvik katsayıları 0,20 puan eklemek suretiyle uygulanır.

Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan bazı personel için taban ödeme katsayısı

MADDE 25- (1) Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğine ekli Ek-3A sayılı tablo ile ekli Ek-3B sayılı tabloda belirlenen taban ödeme katsayıları %100 artırımlı olarak uygulanır. Hemşire, ebe ve sağlık memuru (toplum sağlığı) için bu oran 1,00 olarak uygulanır.

(2) İstanbul ilinde görev yapanlar için birinci fıkrada yer alan oranlar ilave %10 artırımlı uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapan bazı personel için taban ödeme katsayısı

MADDE 26- (1) Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemelerin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğe ekli Ek-4 sayılı tabloda belirlenen taban ödeme katsayısı %100 artırımlı olarak uygulanır. Hemşire, ebe ve sağlık memuru (toplum sağlığı) için bu oran 1,00 olarak uygulanır.

(2) İstanbul ilinde görev yapanlar için birinci fıkrada yer alan oranlar ilave %10 artırımlı uygulanır.

Sözleşmeli personelin yıllık izin ve süt izinlerinde döner sermaye kesintisi

MADDE 27- (1) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 inci maddesi uyarınca sözleşmeli personele yapılan ek ödemelerin belirlenmesinde yıllık izin süreleri, ücretli doğum izni, evlilik, babalık, ölüm ile süt izni süreleri, “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

112 acil sağlık hizmetleri çalışanlarının zorunlu eğitimleri

MADDE 28- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde, 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışanların ilgili mevzuatı uyarınca almak zorunda oldukları zorunlu eğitimlerinde geçen görevlendirme süreleri yılda 10 günü geçmemek üzere, söz konusu eğitimlerde eğitici olarak görevlendirilenlerin ise görevlendirme süreleri yılda 90 günü geçmemek üzere, “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

Diş tabiplerinin döner sermaye ek ödemesi

MADDE 29- (1) Ağız ve diş sağlığı merkezleri ve diş hastaneleri dışında kalan

sağlık tesislerinde çalışan ve döner sermaye ödemesi hastane ortalamasının altında kalan dış tabiplerine, hastane ortalamasından döner sermaye ek ödemesi yapılır.

İcap nöbeti

MADDE 30- (1) Sağlık hizmet sunumunun gerekleri çerçevesinde icap nöbetinin uygulamasına ilişkin 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi ve Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinde yer alan hükümlere dair çalışma yapılacaktır.

Yönetici kadrolarına vekâlet eden öğretmenlerin ek ders ücreti

MADDE 31- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/3/2015 tarihli 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesi uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yönetici kadrolarına vekâleten atanmış olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca zam ve tazminatlar ile ek ödeme farkından yararlanamayanlara, söz konusu 5 inci maddeye göre yapılan ek ders ücretinin ödenmesine devam olunur.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı nöbet görevi

MADDE 32- (1) 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 8 inci maddesinde yer alan “3” ve “9” ibareleri sırasıyla “6” ve “18” olarak uygulanır.

(2) Söz konusu ibareler, nöbet görevlerinin 2429 sayılı Kanunda düzenlenen ulusal bayram ve genel tatil günlerinde yerine getirilmesi halinde sırasıyla “8” ve “24” olarak uygulanır.

(3) Nöbet ücretine ilişkin hesaplama 657 sayılı Kanunun 176’ncı maddesi gereğince 150 gösterge rakamı üzerinden yapılır.

(4) Yukarıdaki fıkralarda yer alan hükümler sözleşmeli ve kadro karşılığı sözleşmeliler için de uygulanır.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında görevli öğretmenlere öğretim yılına hazırlık ödeneği verilmesi

MADDE 33- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında öğretmen kadrosunda bulunan ve fiilen görev yapan personel 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde düzenlenen öğretim yılına hazırlık ödeneğinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Bazı sosyal hizmet çalışanlarına ek ödeme artışı

MADDE 34- (1) 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında kadın, yaşlı, engelli ve çocuklara yönelik hizmet veren sosyal hizmet kuruluşlarında, kadın konuk evlerinde, şiddet önleme ve izleme merkezlerinde, çocuk evi koordinasyon merkezlerinde, sosyal hizmet merkezlerinde ve aile ve sosyal hizmetler il müdürlüğünde fiilen görev yapan memur ve sözleşmeli personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına, 90 puan ilave edilir.

Sağlık hizmetleri sınıfı

MADDE 35- (1) 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde yer alan “III- SAĞLIK HİZMETLERİ VE YARDIMCI SAĞLIK HİZMETLERİ” ibaresinin, “III- SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI” olarak değiştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

Sözleşmeli personelin ek ödemesi

MADDE 36- (1) 657 sayılı Kanuna tabi tabip dışı personelden 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 ncı maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlere, aynı maddenin ondördüncü fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından az olamaz.

(2) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ekli (III) sayılı cetvelinde belirlenen ek ödeme tavan oranları %25 artırımlı uygulanır.

Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere ilave ek ders ücreti

MADDE 37- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara, ek ders ücretleri sırasıyla %10 ve %30 artırımlı ödenir.

Aile sağlığı çalışanı teşvik ödemesi

MADDE 38- (1) Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 21 inci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinin (12) numaralı alt bendi uyarınca yapılan teşvik ödemeleri %50 artırımlı ödenir.

(2) 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununun 8 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmeliklerde, aile hekimi ve aile sağlığı çalışanları için belirlenen destek ödemeleri oranları 10 puan artırılarak uygulanır.

(3) Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 18 nci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinin (6) nolu alt bendinin birinci cümlesinde ve 21 inci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinin (6) nolu alt bendinin birinci cümlesinde yer alan “1,50” katsayısı “1,60” olarak uygulanır.

Görevde yükselme ve ünvan değişikliği

MADDE 39- (1) Bu hizmet kolu kapsamında görev yapan personelin görevde yükselme ve ünvan değişikliklerine ilişkin sınavlarının, liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde, hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak, kurumların ödenekleri ile ilgili tedbirlerini almak suretiyle bu toplu sözleşme döneminde en az bir kez olmak üzere yapılır. Bu sınavların sonuçları, müteakip sınava kadar geçerli kabul edilir. Sınav sonuçlarının belli olmasından sonra boşalan ve ihtiyaç duyulan kadrolara öncelikle bu sınav kapsamında başarılı olanların atanması esastır.

(2) Ünvan değişikliği sınavlarında baraj puanı uygulaması yapılmaz. Atama yapılacak kadro sayısının sınava katılacak aday sayısından fazla olması halinde, ünvan değişikliği sınavı yapılmaksızın ilgililer ünvanlarına uygun kadrolara atanır.

Nöbet muafiyeti

MADDE 40- (1) 112 acil sağlık hizmetlerinde ve yataklı tedavi kurumlarında görev yapan devlet memurlarından 657 sayılı Kanunun 101 inci maddesinin ikinci fıkrası ve sözleşmeli personelden Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 13 üncü maddesinin dördüncü fıkrası hükmü kapsamında bulunanlara, aynı Kanunun 104 üncü maddesinin (D) fıkrası ve aynı Esasların 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca, süt izni süresinin tamamlanmasını müteakip taleplerine bağlı olarak gece nöbeti görevi verilebilir.

Milli parklardan yararlanma

MADDE 41- (1) Bu hizmet kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, müze ve ören yerleri ile 09/08/1983 tarihli ve 2873 sayılı Milli Parklar Kanunu kapsamında yer alan ve Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü tarafından işletilen milli parklar ve tabiat parklarına girişlerde ücret alınmaz.

İdari izinlerde nöbet ücreti

MADDE 42- (1) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında sayılan yerlerde resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günlerinin aylık/haftalık çalışma süresi hesabında, 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 ve 2 inci maddesinde öngörülen izinlere ilişkin usul ve esaslar uygulanır. İzin kullandırılmasının mümkün olmaması halinde ise bu süreler karşılığında ilgililere, 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında nöbet ücreti ödenir.

(2) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında sayılan yerler dışındaki bu hizmet kolu kapsamında yer alan kurum ve kuruluşlarda çalışanlardan resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günlerinde fiilen görev yapanlara çalıştıkları süre ile orantılı olarak izin kullandırılır.

İlave ek ödeme puanı

MADDE 43- (1) 4 üncü, 5 inci ve 8 inci maddelerin birinci cümlelerinin uygulanmasında 375 sayılı Kanun Hükmülüğü Kararnameye göre belirlenen ek ödeme oranları %50 artırımlı uygulanır.

(2) Tıp ve diş hekimliği fakültelerinde görev yapanlar, ek ödemelerinin 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında yapılması farketmeksizin, birinci fıkra hükümlerinden yararlandırılır.

(3) Sağlık Bakanlığı merkez teşkilatı ve Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu ile Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü kadrolarında bulunan personel ile Sağlık Bakanlığı kadrolarında bulunan 375 sayılı KHK'nın geçici 11 inci maddesi kapsamındaki "araştırmacı" unvanlı personele, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı itibarıyla Ek-I sayılı cetvelde belirlenmiş olan ek ödeme oranları % 50 artırımlı uygulanır.

II. BÖLÜM

YENİ TEKLİF EDİLEN MALİ VE SOSYAL HAKLAR

Tazminatlar

MADDE 44- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda çalışanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde belirlenmiş olan özel hizmet tazminatları, nüfusu 10 milyondan büyük olan illerde görev yapan personel için 50 puan, nüfusu 1,5 milyon ile 10 milyon arasında olan illerde görev yapan personel için 30 puan ve diğer illerde görev yapan personel için 20 puan artırımlı uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin (C) Sağlık Hizmetleri Bölümünde belirlenmiş olan İş Güçlüğü Zammı, İş Riski Zammı ve Temininde Güçlük Zammı puanları %100 artırımlı uygulanır.

Gece tazminatı

MADDE 45- (1) Bu hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda günün yirmi dört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışanlardan haftalık çalışma süresini akşam saat 20.00'den sabah saat 08.00'e kadar geçen sürede tamamlayanların veya vardiya usulü ile çalışanların, çalıştıkları sürelerle ait aylık ve ücretleri %50 zamlı olarak ödenir.

Temel ek ödemenin emekliliğe yansımaları

MADDE 46- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi (altıncı fıkra kapsamında ek ödeme alanlar ile diğer kurumlardan vekâleten atama veya görevlendirme suretiyle Sağlık Bakanlığında görevlendirilenler dâhil) gereğince döner sermaye gelirlerinden ek ödeme alanlar ile 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi uyarınca döner sermaye gelirlerinden ek ödeme alanlar; 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik ve yönergeler gereği kendilerine ödenen temel ödeme tutarı üzerinden malullük, yaşlılık ve ölüm sigortasıyla sınırlı olacak şekilde ilave olarak sigorta primine tabi tutulur.

Artırımlı ödeme yapılacak hizmet sunum alanları

MADDE 47- (1) Anjiyografi (Koroner, santral, periferik), Uyandırma ve ameliyat

sonu bakım ünitesi, palyatif bakım merkezi, kemoterapi hizmetleri birimleri, onkoloji, nöroloji ve beyin hasarı (inme) servisleri ile ortopedi poliklinik ve servisinde alçı ve redüksiyon işlemini yapan personele Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğinin EK-4 sayılı Artırımlı Ödeme Yapılacak Hizmet Sunum Alanı Tablosundaki katsayısına 0,10 puan ilave edilir.

Bakanlık ve bağlı kuruluşları merkez teşkilatı personeline ve araştırmacılara döner sermaye

MADDE 48- (1) Sağlık Bakanlığı merkez teşkilatı, Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunun 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca döner sermaye ödemelerinden faydalanmayan personeli ve Sağlık Bakanlığı kadrolarında bulunan 375 sayılı KHK'nın geçici 11 inci maddesi kapsamındaki "araştırmacı" unvanlı personel, 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi kapsamında ek ödeme alır.

Servis ve birim sorumluları teşvik puanı

MADDE 49- (1) Sağlık tesislerinde servis ve birim sorumlusu, il sağlık müdürlükleri ve birimlerinde birim sorumlusu olarak görev yapan personele, görevlendirildiği süre içerisinde 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik ve yönergelerde öngörülen teşvik katsayılarına 0,10 katsayı ilave edilir.

Sertifikalı personel

MADDE 50- (1) Birinci basamak sağlık hizmetlerinde Sağlık Bakanlığı Sertifikalı Eğitim Yönetmeliğine uygun sertifikaya sahip personelin sertifikasına uygun hizmet sunum alanında görev yapması durumunda ilgili personele, 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelik ve Yönergeler kapsamında 0,10 ek teşvik puanı eklenir.

(2) Yükseköğretim kurumlarında görev yapanlardan, ilgili mevzuatına göre alınan sertifikaya sahip personelin sertifikasına uygun hizmet sunum alanında görev yapması durumunda, Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin Ek-1 "Kadro/Görev Unvan Katsayı Cetveli" nde yer alan kadro/görev ünvan katsayılarına 0,10 katsayı eklenir.

Döner sermaye tavan oranında istisna

Madde 51- (1) Bu toplu sözleşme hükümleri uyarınca döner sermaye bütçelerinden

karşılanmak üzere personele verilmesi öngörülen ek puanlar ve kadro ünvan katsayısı artışları ile ilgili mevzuatı uyarınca ödenen taban ödemeler 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamındaki tavan oranlar dikkate alınmaksızın uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapan hastane müdür ve müdür yardımcılarının taban ödeme katsayısı

MADDE 52- (1) Yükseköğretim kurumlarına hastane müdürü ve hastane müdür yardımcısı olarak görev yapanlara, Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğe ekli Ek-4 tablodaki taban ödeme katsayısı 0,80 olarak uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarında ve Adli Tıp Kurumunda mesai saatleri dışında çalışanlar

MADDE 53- (1) 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (h) fıkrasında öngörülen gelirin yüzde 10'undan az olmamak üzere üniversite yönetim kurulunca tespit edilecek oranı, anılan maddenin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinde belirtilen personelden mesai saatleri dışında hizmete katkı sunanlara, çalışma süreleri ile kadro/ünvanlarına göre ve aynı bentte belirlenmiş olan tavan oranlarının yüzde 20'sini geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir.

(2) Adli Tıp Kurumunda mesai saatleri dışında veya resmi tatil günlerinde çalışma yapan personele 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca yürürlüğe konulmuş yönetmelik hükümleri uyarınca katıldığı her saat için personelin tavan ek ödeme tutarının %0,4'ü oranında döner sermayeden ayrıca ek ödeme yapılır. Bu kapsamda bir ayda yapılacak ödemeye esas oran, anılan madde uyarınca kadro ve görev ünvanları itibarıyla belirlenmiş olan tavan ek ödeme oranının %20'sini geçmez.

Sağlık tesislerinde mesai saatleri dışında çalışanlar

MADDE 54- (1) Mesai dışı çalışma yapan personelin mesai dışı fiilen çalışmaları karşılığı mesai dışı net teşvik puanının hesabında 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelikte belirlenen hizmet alanı kadro ünvan katsayıları Yönetmeliğe ekli tablonun sağlık hizmetleri sınıfı satırında yer alanlar için 0,50 artırımlı uygulanır.

(2) Mesai dışı çalışmada ilgili personelin mesai dışı ödemeye esas puanında mesai içi puanına ilişkin herhangi bir karşılaştırma ve sınırlama uygulanmaz.

112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapanlar için taban ödeme katsayısı

MADDE 55- (1) Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğine ekli Ek-3B sayılı tablosu ve İl Sağlık Müdürlükleri ve Birimleri Kurum Hizmet ve Teşvik Ek Ödeme Yönergesine ekli Eki-2 sayılı tablosunda yer alan “112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan tabip için %10, tabip dışı personel için ilgili taban katsayısı %40 artırımlı uygulanır.” cümlesindeki oranlar %100 artırımlı uygulanır.

Aile sağlığı çalışanlarının tavan ücreti

MADDE 56- (1) 24/11/2004 tarihli ve 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanunun 3 üncü maddesinin beşinci fıkrasındaki “(1,5)” ibaresi “(3)” olarak uygulanır.

(2) Aile sağlığı çalışanları için sosyal güvenlik kuruluşlarına ödenen her türlü prim, kesenek ve kurum karşılıkları birinci fıkra kapsamında yapılacak ödemenin hesabına dâhil edilemez.

Aile hekimliğinde maaşa esas puan

MADDE 57- (1) 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununun 8 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmeliklerde aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarının maaşa esas puanın, kayıtlı kişi sayısına bakılmaksızın, ilk 1.000 puana kadarki kısmı için (1.000 puan dâhil) tavan ücret üzerinden belirlenen tutarlar %10 artırımlı uygulanır.

(2) 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununun 8 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelikler ile belirlenen kayıtlı kişiler için ödenecek ücret katsayılarında, aile hekimliği çalışanlarının kayıtlı kişilerin belirli sürelerde birime müracaat etmemesi halinde nüfus grupları için öngörülen katsayının yarısının esas alınacağına ilişkin hükümler uygulanmaz.

Yeni kurulan aile hekimliği birimlerine ödeme

MADDE 58- (1) 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununun 8 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmeliklerde aile hekimliği biriminin hizmet sunmaya başladığı tarihten on sekizinci ayın sonuna kadar aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarının maaşa esas puanın, kayıtlı kişi sayısına bakılmaksızın, ilk 2.000 puana

kadarki kısmı için (2.000 puan dâhil) tavan ücret üzerinden belirlenen tutarlar %10 artırımlı uygulanır.

Sözleşmeli aile hekimi uzmanlık eğitimi

MADDE 59- (1) Sözleşmeli aile hekimliği uzmanlık eğitimi klinik rotasyonları sırasında, 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununun 8 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmeliklerde belirlenen kayıtlı kişiler için yapılacak brüt ödeme miktarının % 80'i yasal kesintiler yapıldıktan sonra asıl aile hekimine ödenir.

Döner sermaye kadrosundakilerin kadrolarının merkezi bütçeye aktarılması

MADDE 60- (1) Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları ile Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde görev yapanlardan kadroları döner sermaye bütçesinde olanların kadroları merkezi bütçeye aktarılır.

Disiplin cezası alanların ek ödemelerinde kesinti

MADDE 61- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi ile 5258 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi kapsamında taban ödeme ve destek ödemesi alanlardan disiplin cezası almış olanlar için, ilgili kanun maddeleri ve bu kanun maddeleri uyarınca yürürlüğe konulmuş yönetmelikler kapsamında taban ödeme kesintisi, destek ödeme kesintisi ve herhangi bir ek ödeme kesintisi yapılamaz.

Özel görev kıyafeti

MADDE 62- (1) Bu hizmet kolu kapsamında görev yapan sağlık hizmetleri sınıfı kapsamındaki personelin, Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 1 inci maddesi kapsamında personele verilmesi öngörülen giyecek yardımları beleline ilaveten görev (iş) kıyafeti olarak altı ayda bir 2 adet forma, 2 adet önlük, 1 çift ayakkabı, 2 adet terlik, 2 adet çorap verilir.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 63- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen ve 657 Sayılı Kanun ek 33 üncü maddesi ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca nöbet ücretinden yararlananlar

hariç, memurlar ile sözleşmeli personele, fazla çalışma yaptırılması halinde, ayda 50 ve yılda 500 saati geçmemek üzere ve yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fiili fazla çalışma ücreti ödenir.

Fiili hizmet süresi zammı

MADDE 64- (1) 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde yer alan tablonun (20) numaralı sırası kapsamındaki kamu görevlilerinin fiili hizmet süresi zammı hesabında, 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında nöbet tutan veya vardiyalı çalışma siteminde görev yapan personele kesintisiz 8 (sekiz) saat olmak üzere 20:00 ile 08:00 çalışma saatleri arasındaki çalışma süresi gece çalışma süresi olarak değerlendirilir. Gece çalışma hizmetlerinin kesintisiz her 8 saat ve üzeri için 1 gün olacak şekilde fiili hizmet süresi eklenir.

(2) Biyolog, sağlık teknikeri/sağlık teknisyeni (çevre sağlığı), sağlık teknikeri (yaşlı bakım), sağlık teknikeri (evde bakım), sağlık teknikeri/sağlık teknisyeni (tıbbi sekreter), çocuk gelişimcisi, psikolog, sosyal çalışmacı unvanlı kadro veya pozisyonlarda bulunanlar 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde yer alan tablonun (20) numaralı sırası kapsamında değerlendirilir.

(3) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında görev yapan personelin prim ödeme gün sayılarına, çalışma sürelerinin her 360 günü için 60 gün fiilî hizmet süresi zammı olarak eklenir.

Müşabaka görevlendirme ücretleri

MADDE 65- (1) Sağlık Bakanlığı kadrolarında bulunan doktor ve sağlık personellerinden 23/07/2001 tarihli ve 2001/2863 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasında Görevlendirileceklere Ödenecek Ücretlerle İlgili Esaslar çerçevesinde görevlendirilenlere (sözleşmeliler dâhil) ödenecek ücretlere esas gösterge rakamları %80 artırımlı uygulanır.

Sağlık izni süresi

MADDE 66- (1) 13.04.2023 tarihli ve 32162 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İyonlaştırıcı Radyasyon ve Radyonüklit Kullanılarak Sunulan Sağlık Hizmetleri Hakkında Yönetmeliğin 8. maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesi uyarınca verilecek sağlık izni süresi otuz gün olarak uygulanır ve ikinci cümlesi ile Yönetmeliğin eki EK-2’de yer alan “Sağlık İzni Tablosu” uygulanmaz.

Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

MADDE 67- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarda resmi bayram günleri ile iş günlerinde genel idari izinli olmaları sebebiyle fiilen görevlerini yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler, bu sürelerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde egzersiz görevlerini yapmış sayılırlar.

Yurt yönetim memurunun tazminatı ve ek ödemesi

MADDE 68- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarda yurt yönetim memuru unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

(2) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarda yurt yönetim memuru unvanlı pozisyonlarda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oralarına 10 puan ilave edilir.

Aile Sosyal Destek Personelinin (ASDEP) ek ödemesi

MADDE 69- (1) Aile Sosyal Destek Personeline (ASDEP), 3/1/2012 tarih ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara ekli Sözleşmeli Personel Ek Ödeme Oranları Cetvelinin 6. sırasındaki oranlar üzerinden ek ödeme verilir.

Kreş yardımı

MADDE 70- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin bakmakla yükümlü olduğu mecburi eğitim çağına girmemiş çocuklarına yönelik ücretsiz kreş hizmeti sunulması esastır. Kamu kurum ve kuruluşları bünyesindeki kreş ve gündüz bakım evlerinin giderleri kurum bütçesinden karşılanır.

(2) Birinci fıkrada belirtilen hizmetin sunulamadığı işyerlerinde görev yapan kamu görevlilerine; mecburi eğitim çağına girmemiş her çocuk için 7.500 gösterge rakamının aylık katsayısı ile çarpımı tutarında kreş yardımı ödeneği aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu ödeme döner sermaye işletmesi olan kurum ve kuruluşlarda, döner sermaye kurum payından ödenir. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.

Servis ve toplu taşıma kartı uygulaması

MADDE 71- (1) Sağlık Bakanlığı'na bağlı şehir hastaneleri ile devlet hastanelerinde ve üniversite hastanelerinde görev yapanların mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

Kurumlar arası yer değişikliği

MADDE 72- (1) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezleri arasında muvafakat şartı aranmaksızın aile birliği, can güvenliğinin tehlikeye düşmesi, sağlık mazereti ve karşılıklı olarak yer değişikliği yapılır. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar yükseköğretim kurulu tarafından belirlenir. Bu madde kapsamındaki atamalar atama sayı sınırlamalarına tabii tutulmaz.

(2) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinden aile birliği mazeretine bağlı olarak, kurumlar arasında muvafakat şartı aranmaksızın, Sağlık Bakanlığı'na yapılacak naklen atamalar, atama sayı sınırlamasına tabi tutulmaz.

Sözleşmeli personelin yer değişikliği

MADDE 73- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi ve 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamında sözleşmeli pozisyonda görev yapanların, vizeli olduğu birimde fiilen en az bir yıl çalışmış olması halinde, aynı unvan ve hizmet niteliklerini haiz sözleşmeli personel ile kurum içi karşılıklı yer değiştirme talepleri yerine getirilir.

14 Mart Tıp Bayramı ikramiyesi

MADDE 74- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personele her yıl 14 Mart Tıp Bayramında olmak üzere en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) iki katı tutarında aylıklara esas hükümler çerçevesinde ödeme yapılır. Bu ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.

Üstün başarı belgesi

MADDE 75- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve

pozisyonlarında bulunan personelden genel hayatı etkileyen; savaş, deprem, sel ve yangın gibi doğal afetlerin meydana geldiği yerleşim yerlerinde görev yapanlara üstün başarı belgesi verilir.

(2) İstanbul ilinde görev yapanların Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği uyarınca verilecek hizmet puanına, 100 puan ilave edilir.

ASDEP, destek ve bakım personeli ile sosyal hizmet personeli

MADDE 76- (1) 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında Aile Sosyal Destek Personeli, destek ve bakım personeli unvanlı pozisyonlarda istihdam edilip de ilgili mevzuatı uyarınca öngörülen süreler sonunda memur kadrolarına atananlar, eğitim ve mesleki durumlarına uygun hizmet sınıfına ait kadrolara atanırlar.

(2) 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında sosyal hizmet personeli pozisyonlarında istihdam edilenler, eğitim ve mesleki durumlarına uygun hizmet sınıfına ait pozisyonlara atanırlar.

Muayene önceliği

MADDE 77- (1) Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları ile Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde görev yapanlara ve bakmakla yükümlü oldukları yakınlarına sağlık kurum ve kuruluşlarında poliklinik muayenelerinde muayene önceliği verilir.

III. BÖLÜM

SON HÜKÜMLER VE YÜRÜRLÜK

Sözleşmenin teminatı

MADDE 78- (1) Bu Toplu Sözleşmenin teminatı konusunda, Anayasanın 53 üncü ve 128 inci maddeleri ile 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uygulanır.

Yürütme

MADDE 79- (1) Sözleşmenin yürütülmesini kamu işvereni ve taraf sendika birlikte sağlar. Sendika; Yönetim Kurulu ve yetkilileri tarafından, kamu işvereni de vekilleri veya yetkilileri tarafından temsil edilirler.

(2) Sendikaya bağlı şubeler, faaliyet alanları dâhilindeki işyerlerinde sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, kamu işverenler veya kamu işveren vekilleriyle temas etmeye yetkilidirler.

Yürürlük ve süre

MADDE 80- (1) Bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesi, 01.01.2026 tarihinde yürürlüğe girmek ve 31.12.2027 tarihinde sona ermek üzere, 2 yıl süre ile geçerlidir.



**BÜRO, BANKACILIK SİGORTACILIK
HİZMETLERİ KOLU
8. DÖNEM**

[01.01.2026-31.12.2027]

**BÜRO MEMUR-SEN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ**

BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMET KOLUNA AİT 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİ

2024 VE 2025 YILLARINI KAPSAYAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE AYNEN KORUNMASI ÖNGÖRÜLEN MADDELER

Devlet Arşivleri Başkanlığı araştırmacılarının özel hizmet tazminatı

MADDE 1- (1) 657 sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesi uyarınca araştırmacı unvanlı memur kadrolarına atanmış olanların, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

GELİŞTİRİLEREK UYGULANMASINA DEVAM EDİLECEK TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

Seyahat kartı

MADDE 2- (1) Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu ile Ticaret Bakanlığında görev yapan personelden kadro unvanları 6245 sayılı Harcırah Kanununun 48 inci maddesinde sayılanlardan olmamakla beraber memuriyet mahalli içinde kendilerine zorunlu olarak gezici görev verilen memur ve hizmetlilere vize edilmek kaydıyla anılan madde gereğince fotoğraflı birer kart verilir.

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri fazla çalışma ücreti

MADDE 3- (1)İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında fiilen görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 450 saat yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katı fazla çalışma ücreti ödenir.

(2)Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

Emanet memurlarının iş riski zammı

MADDE 4- (1)17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde emanet memuru kadrolarında bulunanlar için öngörülen iş riski zammı üç kat artırımlı olarak uygulanır.

İcra memuru ve İcra Kâtiplerinin tazminatları

MADDE 5- (1)İcra memuru ve İcra Kâtibi kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

Mahkemelerde görev yapan personelin fazla çalışma ücreti

MADDE 6- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesinde yer alan “ 300 saati” ibaresi “500 saati”, “üç katını” ibaresi “sekiz katını” olarak, “%10’unu” ibaresi ise “%70’ini” olarak uygulanır.

(2)375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesinin ilk fıkrasında yer alan “... üç katını” ibaresi, Ankara İstanbul ve İzmir için “on iki katı” diğer büyük şehirler için “on katı” olarak uygulanır.

(3)Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

Zabıt katibi ve mübaşirlerin tazminat ve ek ödemeleri

MADDE 7- (1)2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre zabıt katibi ve mübaşir kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 70 puan ilave edilir.

(2)657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli zabıt kâtibi ve mübaşirlerin ek ödemeleri 70 puan artırımlı ödenir.

İl nüfus ve vatandaşlık müdürlerinin ek ödemesi

MADDE 8- (1)375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre il nüfus ve vatandaşlık müdürü kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 80 puan ilave edilir.

Sosyal Güvenlik Kurumu il müdürlükleri personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 9- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden (Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü merkez teşkilatında emeklilik işlemlerinin fiilen yürütüldüğü birimlerde çalışanlar dâhil) iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan birimlerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 500 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katı fazla çalışma ücreti ödenir. Bu fıkraya göre fazla çalışma ücreti ödenilecek personel sayısı, taşra teşkilatında görev yapan toplam personel sayısının %50’sini geçemez.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3) Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi anılan Başkanlığın talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan birimleri belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili birimlere dağıtma ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye söz konusu Başkanlık yetkilidir.

Hazine ve Maliye Bakanlığı Taşra Teşkilatı ile Defterdarlık bünyesinde görev yapan personelin fazla çalışma ücreti

MADDE 10- (1) Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatı personelinin iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan Defterdarlık bünyesinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3) Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi Gelir İdaresi Başkanlığının talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi ile iş yoğunluğu fazla olan birimlerin tespiti, yaptırılacak toplam fazla çalışma saat süresinin ilgili birimlere dağıtılması ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar hizmet kolunda yetkili sendika ile Başkanlık tarafından müştereken belirlenir.

Toplu taşıma

MADDE 11- (1) Ticaret Bakanlığında gümrük muhafaza memurları, belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar. Bu hizmetler için tahakkuk ettirilen ücretler Bakanlık bütçesinden ilgili belediyelere aktarılır.

Bazı uzmanların tazminatları

MADDE 12- (1) 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin "II- Tazminatlar" kısmının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (i) bendinde yer alan uzman ve denetmenlerin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına

Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ve bunların yardımcılara ise 7 puan ilave edilir.

(2)Genel İdare Hizmetleri Sınıfında Uzman unvanlı kadrolarda görev yapan personele 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ödenen özel hizmet tazminatları 80 puan artırımlı ödenir.

Eczacıların sözleşme ücreti

MADDE 13- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu taşra teşkilatında 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca eczacı unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen personelin sözleşmelerinde yer alan sözleşme ücretleri %25 artırımlı ödenir.

Veznedarların mali sorumluluk zammı

MADDE 14- (1)2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde veznedar kadrolarında bulunanlar için öngörülen mali sorumluluk zammı 1500 puan olarak uygulanır. Bu ödemeden diğer unvanlarda bulunup da veznede görevlendirilen personel de aynı şekilde yararlanır.

(2)Veznedarlar ile veznedar olarak görevlendirilen diğer personelin özel hizmet tazminatı oranları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara 100 puan, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde 90 puan ve diğer illerde görev yapanlara 80 puan artırımlı olarak ödenir.

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 15- (1) İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele genel ve yerel seçimler ile kimlik, ehliyet ve pasaport hizmetleri sebebiyle fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu oran Ankara, İstanbul ve İzmir için on iki olarak uygulanır.

(2)Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3)Aylık ve yıllık fazla çalışma süresi ile fazla çalışmanın uygulanmasına ilişkin hususlar İçişleri Bakanlığı ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(4) Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Servis hizmeti

MADDE 16- (1) Türkiye Büyük Millet Meclisinde görev yapan personele işe geliş gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamaması durumunda, bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli ödenir.

(2) Birinci fıkranın uygulanmasında aylık toplu taşıma kartı bedeline, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma bedeli de dahil edilir.

(3) Bu yardımdan sözleşmeli personel de yararlanır.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı

MADDE 17- (1) Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nün merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme döner sermaye bütçesinden yapılır.

(2) Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nün kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılanarlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının % 450'si, kısmen karşılanarlara % 300'ü, bunların dışında kalanlara % 150'sini geçmemek üzere; Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre her ay Döner Sermaye İşletmesi bütçesinden havacılık tazminatı ödenir.

(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından döner sermaye bütçesine gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı Kurum bütçesinden ödenir.

Gençlik ve spor il müdürlüklerine bağlı taşra birimlerinde görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri

MADDE 18- (1) 3289 sayılı Kanunun Ek 16. maddesinde yer alan "12.000'i ifadesi "24.000", "5 katı" ifadesi ise % 200 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde gece çalışması

olarak değerlendirilir ve fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde ilaveten %100 artırımlı ödenir.

GSB Yol Masrafı ve tayin bedeli ödemesi

MADDE 19- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı birimlerde 3289 sayılı Kanun'un 35 inci maddesine göre normal rutin mesai dışında belirlenmiş çalışma saatlerine göre görev yapan kadrolu ve sözleşmeli personele, mesailerine denk gelen her bir öğün için ayrı olmak üzere Tayin Bedeli ödenir.

(2) Bu usulde görev yapan kadrolu ve sözleşmeli personele işe geliş gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmeti sağlanamayan personele, 2500 gösterge rakamının memur maaş katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık toplu taşıma ücreti ödenir. Bu yardımdan aynı usulde sözleşmeli personel de yararlanır.

Müسابaka görevlendirme ücretleri

MADDE 20- (1)Gençlik ve Spor Bakanlığı kadrolarında bulunanlardan 23/7/2001 tarihli ve 2001/2863 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasında Görevlendirilecekler Ödenecek Ücretlerle İlgili Esaslar çerçevesinde görev yapanlara ödenecek ücretlere esas gösterge rakamları %200 artırımlı uygulanır. Bu çerçevede yapılacak görevlerin mesai sonrası yapılması durumunda gösterge rakamları 1 kat artırımlı, hafta sonu ve resmi tatillerde yapılması halinde ise 2 kat artırımlı uygulanır. Bu kapsamda yapılacak ödemelerden damga vergisi hariç başka bir kesinti yapılmaz.

(2)Gençlik ve Spor Bakanlığında sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

112 Acil çağrı merkezlerinde görevli personelin ek ödemesi

MADDE 21- (1)112 Acil Çağrı Merkezlerinde çağrı karşılama memuru, VHKİ vb. kadrolarda çağrı karşılama görevi yapanlara 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları 80 puan artırımlı ödenir.

(2)Aynı yerde fiilen çağrı karşılama görevi yapan sözleşmeli personel de birinci fıkra hükmünden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Nöbet ücreti

MADDE 22- (1) 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununun 54 üncü maddesi

çerçevesinde nöbet tutan hakim veya savcılarla birlikte normal mesai saatleri dışında fiilen çalışanlara, bu şekilde çalıştıkları her saat için (100) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda nöbet ücreti ödenir. Bu kapsamda bir günde yapılabilecek ödeme tutarı (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez. Bu maddeye göre her ay en fazla 20 gün için ödeme yapılabilir. Bu şekilde nöbet ücreti verilenlere aynı süreler için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesi uyarınca ayrıca fazla çalışma ücreti ödenmez.

Yurt Yönetim Memurları tazminatı ve ek ödemesi

MADDE 23- (1)Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda yurt yönetim memuru unvanlı kadrolarda bulunanlar ile mali hakları bu unvana bağlanmış kadrolarda görev yapanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda yurt yönetim personeli unvanlı pozisyonlarda istihdam edilenlerle Gençlik Hizmetleri Genel Müdürlüğünde Gençlik Çalışanı unvanlı pozisyonlarda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 80 puan ilave edilir.

Adalet hizmetleri tazminatı

MADDE 24- (1)Devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatların düzenlendiği Yan Ödeme Kararnamesinin III sayılı cetvelinin F bendinde yer alan oranlar Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "100 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "90 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "80 puan" artırımlı ödenir.

(2)Adalet hizmetleri tazminatı Bakanlık merkez teşkilatı ile Hakimler ve Savcılar Kurulu ve Adalet Akademisi'nde görev yapan memurlar ile bu kurumlarda görev yapan Teknik Hizmetler Sınıfı, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında görev yapanlara da aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenir. Bu fıkra kapsamında tazminat ödenenlere 2006/10344 sayılı Kararın diğer maddelerine göre tazminat ödenmez.

(3)Adalet Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personelin ek ödemeleri Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "100 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "90 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "80 puan" artırımlı ödenir.

Emniyet sivil personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 25- (1)Emniyet Genel Müdürlüğünde emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki diğer hizmet sınıflarına dâhil kadrolarda bulunan Devlet memurlarına mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, her bir personel için ayda 50 ve yılda 450 saati geçmemek üzere yılı merkezî bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katı fazla çalışma ücreti ödenir.

(2)Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3)Bu ödemededen sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

MSB sivil personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 26- (1)Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumların kadrolarında yer alan Devlet memurlarına mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, her bir personel için ayda 50 ve yılda 450 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir. Bu maddeye göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı ilgili kurumun toplam Devlet memuru sayısının %40'ını geçemez. Buna ilişkin hususlar MSB ile hizmet kolunda genel yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(2)Bu ödemededen sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Valilik ve kaymakamlık personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 27- (1)Valilik ve kaymakamlıklarda görevli personele haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katı fazla çalışma ücreti ödenir.

(2)Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3)Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak fazla çalışma saat süresi ve bu sürenin birimler bazında dağıtımı ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile hizmet kolunda yetkili Sendika tarafından müştereken belirlenir.

Göç İdaresi Başkanlığı geri gönderme merkezlerinde fazla çalışma ücreti

MADDE 28- (1) Göç İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunanlardan, Başkanlık birimlerince işletilen geri gönderme merkezlerinde görev yapanlara, mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

(2)Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

NİTELİĞİ İTİBARI İLE HİZMET KOLUNDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Mahkemelerde görev yapan personelin fazla çalışma ücreti

MADDE 29- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesinde yer alan “ 300 saati” ibaresi “500 saati”, “yıllı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla ” ibaresi “300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda” olarak, “%10’unu” ibaresi ise “%70’ini” olarak uygulanır.

Mahkeme uzmanlığı, müdür yardımcısı ve şef kadrosu

MADDE 30- (1)Yargı reformu kapsamında ihdas edilecek mahkeme uzmanı kadrolarına yapılacak ilk atamaların Bakanlık teşkilatı içinde 4 yıllık fakülte ya da Bakanlığın görev alanına ilişkin 2 yıllık yüksek okullardan mezun personelin katılacağı kurum içi sınav sonucunda başarılı olanlar arasından yapılması için çalışma yapılacaktır.

(2) Adliyelerde müdür yardımcısı ve şef kadrosu ihdası için çalışma yapılacaktır.

Sözleşmeli adliye çalışanlarının ek ödemeleri

MADDE 31- (1) Bakanlık merkez teşkilatı ile Hâkimler ve Savcılar Kurulu ve Adalet Akademisi’nde 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personelin ek ödemeleri Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara “100 puan”, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde “90 puan” ve diğer illerde görev yapanlara “80 puan” artırımlı ödenir.

Bazı personelin tazminat oranları

MADDE 32- (1)17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin (F) Adalet Hizmetleri Tazminatı Başlıklı bölümünün;

a) 1. Sırasının (g) bendinin ikinci satırında yer alan “1-4 üncü derecelerden aylık alanlar” ibaresi çıkarılarak, birinci satırında yer alan “1-4üncü dereceli kadrolara atanmış olanlar” ibaresi, “1, 2 , 3 ve 4 üncü dereceden aylık alanlar” olarak uygulanır.

b) 3. Sırasının birinci satırında yer alan, “1-4 üncü derecelerden aylık alanlar” ibaresi, “1, 2 ve 3 üncü derecelerden aylık alanlar 75” olarak uygulanır. Aynı sıra kapsamına giren ve 4 üncü dereceden aylık alanların tazminat oranı yüzde 65 olarak uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin (F) Adalet Hizmetleri Tazminatı Başlıklı bölümünün mülga 2 nci sırası aşağıdaki şekilde uygulanır.

“2- Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıfları dışındaki diğer hizmet sınıflarına göre tazminat alanlardan;

- 1-4 üncü derecelerden aylık alanlara yüzde 22,
- 5-9 uncu derecelerden aylık alanlara yüzde 20,
- Diğer derecelerden aylık alanlara yüzde 15”

Adalet hizmetleri sınıfı oluşturulması

MADDE 33- (1)657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesindeki Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı, Emniyet Hizmetleri Sınıfı ve Din Hizmetleri Sınıfına benzer şekilde Adalet Bakanlığı ile diğer yargı kurumlarında görev yapan 657 sayılı devlet memurları için “Adalet Hizmetleri Sınıfı” tesis edilmesi için gerekli çalışmalar yapılmalıdır.

Servis hizmeti

MADDE 34 - (1)Adalet Bakanlığı tarafından büyükşehirlerde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

(2) Birinci fıkranın uygulanmasında aylık toplu taşıma kartı bedeline, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma bedeli de dahil edilir.

Emanet bürosunda görev yapan zabıt kâtiplerinin iş güclüğü zammı

MADDE 35- Adalet Bakanlığı emanet bürolarında Zabıt Kâtibi kadrosunda görev yapanların İş Güclüğü Zammı %50 artırımlı ödenir.

İcra Kâtibi Adalet hizmetleri tazminatı

MADDE 36- (1)17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı cetvelde zabıt katibi kadrolarında bulunanlar için öngörülen Adalet Hizmetleri tazminatı aynı derece ve oranlarla Adalet Bakanlığı icra katibi kadrosu için de uygulanır.

Adalet Bakanlığı fazla çalışması

MADDE 37- (1) Adalet Bakanlığı merkez teşkilatı ile Bakanlığa bağlı icra dairelerinde Adalet Bakanlığı merkez teşkilatı ile Bakanlığa bağlı icra dairelerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, gerçekleştirdikleri fazla çalışma karşılığı bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılmalara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar Adalet Bakanlığı tarafından belirlenir.

(2) Bu maddeye göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı toplam Devlet memuru ve sözleşmeli sayısının %30'unu geçemez.

Adli personel yol gideri tazminatı

Madde 38 - 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 Sayılı Harçlar Kanunun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanunun 2. Maddesinde düzenlenen yol giderleri tazminatlarındaki oranlar 200 puan artırımlı uygulanır.

Çocuk Koruma Kanununa Göre Yapılan Ödemelerin Artırımlı Ödenmesi

Madde 39- 5395 sayılı Çocuk Koruma Kanunu'nun "Giderlerin Karşılanması" başlıklı 41. maddesinin (h) bendinin ikinci fıkrasında yer alan gösterge rakamları, %200 artırımlı olarak uygulanır.

Keşif, İcra, İflas ve Tespit ödemesi

MADDE 40- 3717 sayılı Kanun çerçevesinde, keşif, icra, iflas ve tespit işlemleri sebebiyle Harçlar Kanunu'nun 123. Maddesi çerçevesinde tahsilatı yapılan keşif harcının tümü, keşfe katılan tüm personele dağıtılır.

Seçim günlerinde görevlendirilen YSK Kurum personeline yapılacak ödeme

MADDE 41- (1) Yüksek Seçim Kurulu tarafından Cumhurbaşkanlığı, milletvekili ve mahalli idareler genel seçim süreçlerinde kurum personeline yaptırılan tüm fazla çalışmalar ücretle karşılanır. Bu kapsamda yaptırılan çalışmalar karşılığı YSK tarafından belirlenen fazla çalışma ücreti kurum personeline %100 artırımlı olarak ödenir.

İş sonu tazminatı

MADDE 42- (1) Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari teşkilatında 6253 sayılı Kanunun 30 uncu maddesine göre açıktan istihdam edilen sözleşmeli personelden görev süresi sona erenlere, görev yapmakta olduğu pozisyon unvanı itibarıyla, Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri hizmet sınıfındaki aynı veya benzeri kadro unvanı esas alınarak hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personele 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi tutarını geçmemek üzere, çalışılan her tam hizmet yılı için ayrılış tarihindeki hizmet sözleşmesinde yazılı aylık brüt ücret tutarında iş sonu tazminatı ödenir. Ayrıca bu personel işsizlik sigortası kapsamına alınarak işsizlik sigortası ödemesinden yararlandırılır.

TBMM personeli fazla çalışma ücreti

MADDE 43- (1) TBMM Genel Sekreterliği kadrolarında yer alan ve kendilerine mak-tu fazla çalışma ödenmeyen devlet memurlarına mesai saatleri dışında fiilen ya-pılan çalışmalar karşılığında, bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar TBMM Genel Sekreterliği tarafından belirlenir.

Gençlik ve Spor İl Müdürlüklerine bağlı taşra birimlerinde görev yapan persone-lin fazla çalışma ücretleri

MADDE 44- (1) 3289 sayılı Kanunun Ek 16. maddesine göre Gençlik ve spor il müdürlüklerine bağlı olarak kurulan gençlik merkezi, genç ofis, yurt, kamp, spor tesisi, sporcu eğitim merkezi, Türkiye olimpiik hazırlık merkezleri ve diğer birimler-de fiilen görev yapan memur ve sözleşmeli personelden sayısı 24.000'i aşmamak üzere gerçekleştirdikleri fazla çalışma karşılığı bu şekilde çalıştıkları her bir saat

için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından belirlenir.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

Antrenör, spor uzmanı, uzman, gençlik hizmetleri memuru ve sportif eğitim uzmanlarının hizmet sınıfı ve ek ödemesi

MADDE 45- (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki Cetvellerde genel idare hizmetler sınıfında (GİH) yer alan "Antrenör, spor uzmanı, gençlik hizmetleri memuru, uzman ve sportif eğitim uzmanı" unvanlı kadroların hizmet sınıfı Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı (EÖHS) olarak uygulanır.

(2) Bu kadrolarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları 80 puan artırımlı ödenir.

(3) Antrenörlerin Çalışma Usul ve Esasları Yönergesinin 19 uncu maddesi kapsamında antrenörlere yapılan kıyafet yardımı, 15.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ve her yıl Eylül ayı içerisinde Gençlik ve Spor İl Müdürlükleri tarafından nakdi olarak ödenir.

(4) Gençlik ve Spor Bakanlığında Antrenör, spor uzmanı, gençlik hizmetleri memuru, uzman ve sportif eğitim uzmanı kadrosunda bulunup, bu kadrolarda fiilen görev yapan personele 657 sayılı Kanun'un Ek 32 nci maddesinde düzenlenen öğretim yılına hazırlık ödeneğinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

(5) Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Antrenör, spor uzmanı, uzman, gençlik hizmetleri memuru ve sportif eğitim uzmanlarına tayin bedeli verilmesi

MADDE 46- (1) Gençlik Spor Bakanlığında görev yapan antrenör, spor uzmanı, gençlik hizmetleri memuru, uzman ve sportif eğitim uzmanlarından Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkanı bulunmayanlara, 3289 sayılı Kanun'un 14 üncü maddesinde sayılan özel hesap gelirlerinden karşılanmak üzere 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından belirlenir.

Bazı kadroların özel hizmet tazminatları

MADDE 47- (1)Gençlik ve Spor Bakanlığı emrinde sporcu eğitim merkezi müdürü, yurt müdürü, yurt müdür yardımcısı, gençlik merkezi müdürü, spor hizmetleri müdürü, yurt hizmetleri müdürü, gençlik hizmetleri müdürü ve gençlik ve spor il müdürü kadrosunda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

Yurt yönetim memurlarının kadro derecesi

MADDE 48- (1)Yurt yönetim memurları için 3. dereceli kadro ihdas edilmesi için çalışma yapılacaktır.

Uzman ve Spor uzmanlarının özel hizmet tazminatı

MADDE 49- (1)Gençlik ve Spor Bakanlığında merkez ve taşra teşkilatında spor uzmanı ve uzman unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

Bazı personelin tazminat ve ek ödemeleri

MADDE 50- (1)Gençlik ve Spor Bakanlığında görev yapan antrenör, spor uzmanı, uzman, gençlik hizmetleri memuru ve sportif eğitim uzmanı kadrolarında görev yapanların özel hizmet tazminatı tutarları 80 puan artırımlı ödenir.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığında görev yapan sözleşmeli antrenör, spor uzmanı, uzman, gençlik hizmetleri çalışanı ve sportif eğitim uzmanı ek ödemeleri 80 puan artırımlı ödenir.

Ücretsiz yemek hakkı

MADDE 51- (1)Yükseköğrenim öğrenci yurtlarında görev yapan devlet memurları, öğlen yemeği ile nöbet veya fazla mesaiye kalmaları halinde diğer öğünlerde öğrenciler için sunulan yemek hizmetinden (öğle yemeği, akşam yemeği ve sabah kahvaltısı) ücret ödemeksizin yararlanır. Buna ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Dış görevler için yol ücreti

MADDE 52 - (1)Gençlik ve Spor Bakanlığı personelinden Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele, ulaşım giderlerini karşılamak üzere her bir görev için 150 gös-terge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında yol ücreti nakdi olarak ödenir. Buna ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ve hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(2)Gençlik ve Spor Bakanlığında bu kapsamda görev yapan sözleşmeli personel de memurlara ödenmekte olan bu haktan aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Dış görevler için ödeme

MADDE 53- (1)Gençlik ve Spor Bakanlığı personelinden Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 300 puan aylık katsayı tutarında ödeme yapılır.

(2)Bakanlık emrinde görev yapan sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

(3)Buna ilişkin usul ve esaslar Gençlik ve Spor Bakanlığı ve hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Gençlik ve Spor Bakanlığı taşra teşkilatında çalışan personele tayin bedeli

MADDE 54- (1)Gençlik Spor Bakanlığının taşra teşkilatında görev yapan personeleden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkânı bulunmayanlara, 3289 sayılı Kanun'un 14 üncü maddesinde sayılan özel hesap gelirlerinden karşılanmak üzere 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından belirlenir.

Gençlik ve Spor Bakanlığının merkez ve taşra teşkilatında çalışan personelin özel hizmet tazminatları

MADDE 55- (1)Gençlik ve Spor Bakanlığında merkez ve taşra teşkilatında görev yapan devlet memurlarının 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

Servis hizmeti

MADDE 56- (1)Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından personeline işe gidiş gelişlerde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmeti sağlanamayan personele, 2500 gösterge rakamının memur maaş katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık toplu taşıma ücreti ödenir. Bu yardımdan aynı usulde sözleşmeli personel de yararlanır.

Muhakkik görevi verilenlerin Harcırah Kanunu hükümlerinden faydalandırılmaları

MADDE 57- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığında görev yapan yönetici, gençlik ve spor uzmanı ve araştırmacıların idari inceleme, araştırma ve soruşturma görevleri için gündelik, konaklama ve yol masrafları; 6245 sayılı Harcırah Kanunun 33. maddesinde Türkiye düzeyinde teftiş, denetim ve inceleme yetkisine haiz bulunan denetim elemanları esas alınarak karşılanır.

Yurt ücretlerinde indirim

MADDE 58- (1)Gençlik ve Spor Bakanlığı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelin yükseköğrenim gören çocukları yurt hizmetlerinden yüzde 50 indirimli faydalandırılır.

(2)Kurum çalışanlarının yükseköğrenim gören çocukları için kuruma bağlı yurtlarda %1 kontenjan ayrılır.

112 Çağrı karşılama personeline yiyecek yardımı

MADDE 59- (1)112 Acil Çağrı Karşılama Merkezlerinde görev yapan İçişleri Bakanlığı personelinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğine göre yemekhanesi olmayanlara veya kurulan yemek servislerinden kurum dışında fiilen yerine getirilen görevler sebebiyle yararlanma imkânı olmayanlara öğle yemeği için, öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam edenler için ise aynı Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ve öğle yemeği kumanyasından bağımsız olarak iki öğüne kadar ücretsiz kumanya yardımı verilir.

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 60- (1) İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele genel ve yerel seçimler ile kimlik, ehliyet ve pasaport hizmetleri sebebiyle fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında

bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar İçişleri Bakanlığı tarafından belirlenir.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

Emniyet sivil personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 61- (1) Emniyet Genel Müdürlüğünde emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki diğer hizmet sınıflarına dâhil kadrolarda bulunan Devlet memurlarına mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar İçişleri Bakanlığı tarafından belirlenir.

Valilik ve kaymakamlık personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 62- (1) Valilik ve kaymakamlıklarda görevli personele gerçekleştirdikleri fazla çalışma karşılığı bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar İçişleri Bakanlığı tarafından belirlenir.

Göç İdaresi Başkanlığı geri gönderme merkezlerinde fazla çalışma ücreti

MADDE 63- (1) Göç İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunanlardan, Başkanlık birimlerince işletilen geri gönderme merkezlerinde görev yapanlara, mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar İçişleri Bakanlığı tarafından belirlenir.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

İçişleri Bakanlığı taşra teşkilatı personeline sosyal denge tazminatı ödenmesi

MADDE 64- (1)İçişleri Bakanlığı taşra teşkilatı valilik ve kaymakamlıklar emrinde fiilen görev yapan personeli kapsayacak şekilde en yüksek Devlet memuru aylığı (ek gösterge dahil) tutarında sosyal denge tazminatı ödenebilmesi için çalışma yapılacaktır.

Kurum içi il planlama uzmanlığı

MADDE 65- (1)İçişleri Bakanlığı kadrolarında görev yapan ve mali ve sosyal hakları 657 sayılı Kanun kapsamında olan ve dört yıllık fakülte veya yüksekokul mezunu personelden öğrenim ve yaş koşulu dışında diğer şartları taşıyanların il planlama uzmanı kadrolarına atanabilmesi için kurum içi uzmanlık sınavı açılması konusunda çalışma yapılacaktır.

Servis hizmeti

MADDE 66- (1)İçişleri Bakanlığı tarafından büyükşehir il valiliklerinde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmeti sağlamayan personele, 2500 gösterge rakamının memur maaş katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık toplu taşıma ücreti ödenir. Bu yardımdan aynı usulde sözleşmeli personel de yararlanır.

Seçim günlerinde görevlendirilen valilik ve kaymakamlık personeline ödeme yapılması

MADDE 67- (1)Cumhurbaşkanlığı, milletvekili ve mahalli idareler genel seçimlerinin yapıldığı günlerde valilik ve kaymakamlıklarda seçimlere bağlı olarak mesaiye çağrılan personele 298 sayılı Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanunun 182 nci maddesi kapsamında İl ve İlçe Seçim Kurullarında görevlendirilen memurlara (başka kurum personeli olup görevlendirilenler) ödenen tutarda ödeme yapılır.

Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı personeline sosyal denge tazminatı ödenmesi

MADDE 68- (1)Büyükşehir statüsündeki illerde teşkilat, görev ve yetkileri 3152 sa-

yılı Kanunun 28/A maddesinde düzenlenen kamu tüzel kişiliğini haiz ve özel bütçeli bir kuruluş olan Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarında fiilen görev yapan personeli kapsayacak şekilde hizmet kolunda yetkili sendika ve ilgili il valisi arasında sosyal denge sözleşmesi imzalanarak bu personele en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) yüzde 100'üne kadar sosyal denge tazminatı ödenir.

Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı personeline koruyucu giyim yardımı verilmesi

MADDE 69- (1) Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarında görevli memur ve sözleşmeli personelden açık arazi şartlarında görev yapanlara hizmetin gereği olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Koruyucu giyim malzemesinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

112 Acil Çağrı Merkezi personelinin fazla çalışması

MADDE 70- (1) 112 Acil Çağrı Merkez Müdürlüklerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele gerçekleştirdikleri fazla çalışma karşılığı bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar İçişleri Bakanlığı tarafından belirlenir.

2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

Operasyon tazminatı

MADDE 71- (1) Emniyet Genel Müdürlüğünde, Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışında görev yapan ve fiilen operasyonlarda görevlendirilen personel de Emniyet Hizmetleri Sınıfı kapsamındaki personele ödenen tutarın yüzde 50'si oranında operasyon tazminatından yararlandırılır.

Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışındaki personele fazla çalışma ücreti verilmesi

MADDE 72- (1) 3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanunun Ek-21 inci maddesinin birinci

fıkrasının (b) bendinde yer alan, “Emniyet hizmetleri sınıfına dâhil kadrolarda bulunan çarşı ve mahalle bekçilerine” ibaresi, “Emniyet hizmetleri sınıfına dâhil kadrolarda bulunan çarşı ve mahalle bekçileri ile diğer hizmet sınıflarına dâhil kadrolarda bulunan personele” şeklinde uygulanır.

Emniyet Genel Müdürlüğü personeline koruyucu giyim yardımı verilmesi

MADDE 73- (1)Emniyet Genel Müdürlüğü merkez ve taşra birimlerinde görev yapan yardımcı hizmetler sınıfı kapsamındaki personelden ambar, depo, matbaa, atölye, laboratuvar ve açık arazi şartlarında görev yapanlar ile bariyer taşıma işlerini yapanlara hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurum ve hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Emniyet Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı personeline servis hizmeti verilmesi

MADDE 74- (1) (1)Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından büyükşehirlerde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmeti sağlanamayan personele, 2500 gösterge rakamının memur maaş katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık toplu taşıma ücreti ödenir. Bu yardımdan aynı usulde sözleşmeli personel de yararlanır.

Asayiş tazminatı ve zam puanları

MADDE 75- (1)2803 Sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanununun Asayiş Tazminatı başlıklı 21 inci maddesinin birinci fıkrası ile 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanununun 16 ncı maddesi ile düzenlenmiş olan Asayiş Tazminatı kapsamında bu Komutanlıklarda görev yapan sivil memurlara da en yüksek Devlet memuru aylığının (Ek gösterge dâhil) yüzde 30'u oranında ödeme yapılır.

(2)Sahil Güvenlik Komutanlığı ile Jandarma Genel Komutanlığı kadrolarında görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara “3.000 puan”, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde “2.500 puan” ve diğer illerde görev yapanlara “2.000 puan” artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar

uygulanmaz. Halen temininde günlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

Silah taşıma ruhsatı

MADDE 76- (1)Göç İdaresi Genel Müdürlüğünde Koruma ve Güvenlik görevlisi kadrosunda görev yapan devlet memurlarının harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkında yararlanması için çalışma yapılacaktır.

Silah taşıma ruhsatı

MADDE 77- (1)Jandarma ve Sahil Güvenlik Komutanlıklarında görevli Jandarma Hizmetleri Sınıfı ve Sahil Güvenlik Hizmetleri Sınıfı dışındaki devlet memurlarının harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkında yararlanması için çalışma yapılacaktır.

(2)Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlar da görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkında yararlanması için çalışma yapılacaktır.

Fiili hizmet süresi zammı

MADDE 78- (1)EGM, Jandarma Genel Komutanlığı ve MSB'de görev yapan sivil devlet memurlarına yönelik fiili hizmet süresi zammına ilişkin çalışma yapılacaktır.

Emeklilikte silah taşıma ruhsatı

MADDE 79- (1) Emniyet Genel Müdürlüğü kadrolarında çalışan emniyet hizmetleri sınıfı personeli dışındaki diğer personel emekli olmaları halinde de harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkında faydalandırılırlar.

112 Çağrı karşılama personeline Tayin Bedeli verilmesi

MADDE 80- (1)112 Acil Çağrı Karşılama Merkezlerinde görev yapan İçişleri Bakanlığı personelinin Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkânı bulunmayanlara, 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine İçişleri Bakanlığı tarafından belirlenir.

112 Acil çağrı merkezlerinde görevli personele Servis hizmeti

MADDE 81- (1) İçişleri Bakanlığınca 112 Acil çağrı merkezlerinde görevli personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmeti sağlanamayan personele, 2500 gösterge rakamının memur maaş katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık toplu taşıma ücreti ödenir. Bu yardımdan aynı usulde sözleşmeli personel de yararlanır.

Nüfus ve Vatandaşlık uzmanlığına atanma

MADDE 82- (1) Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü emrinde görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi 4 yıllık yüksekokul mezunu olan personelin kurum içi sınav sonucunda NVİ Uzmanı kadrolarına atanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Bazı il müdürlerinin ücret ve tazminat göstergeleri

Madde 83- (1) İçişleri Bakanlığı taşra teşkilatında bulunan il nüfus ve vatandaşlık müdürü, il yazı işleri müdürü, il idare kurulu müdürü, il planlama ve koordinasyon müdürü, dernekler il müdürü (il sivil toplumla ilişkiler müdürü), il basın ve halkla ilişkiler müdürü ve il mahalli idareler müdürü (idare ve denetim müdürü) kadroları 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnemeye eki (II) sayılı Cetvelin 9 sıra nolu bölümüne Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü il müdürü kadrosundan sonra gelmek üzere eklenmiştir.

112 Acil Çağrı Merkezi personelinin fazla çalışması

MADDE 84- (1) 112 Acil Çağrı Merkezlerinde çağrı karşılama hizmetlerini yerine getiren personele, gerçekleştirdikleri fazla çalışma karşılığı bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar İçişleri Bakanlığı tarafından belirlenir.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3) Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

MSB sivil personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 85- (1) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumların kadrolarında yer alan Devlet memurlarına mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar Milli Savunma Bakanlığı tarafından belirlenir.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

MSB ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görevli memurların zam puanları

MADDE 86- (1) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumların (Genelkurmay Başkanlığı ile Kara, Deniz ve Hava Kuvvetleri Komutanlıkları) kadrolarında görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "3.000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "2.500 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

MSB sivil memurların hukuki durumları

MADDE 87- Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin hukuki durumlarının değerlendirilmesi için 2026 Yılı sonuna kadar hizmet kolunda genel yetkili sendikanın katılımıyla çalışma yapılacaktır.

MSB'ye bağlı kurumlarda görev yapan sivil memurların sosyal tesislerden yararlandırılması

MADDE 88- (1) Türk Silahlı Kuvvetlerinde görev yapan Devlet memurları ve

aileleri Ordu evleri, Askeri gazinolar, Kışla gazinoları ve Vardiya yatakhaneleri ile Eğitim merkezlerinden yararlanır.

(2) Türk Silahlı Kuvvetlerinde görev yapan Devlet memurları ve ailelerine talep etmeleri halinde birinci fıkrada sayılan tesislerden yararlanabilmeleri için özel giriş kartı verilir.

MSB ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görevli memurlara ek ödeme

MADDE 89- (1) MSB ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görevli memurlara 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları 80 puan artırımlı uygulanır.

(2) Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Hazine ve Maliye Bakanlığı Taşra Teşkilatı ile Defterdarlık bünyesinde görev yapan personelin fazla çalışma ücreti

MADDE 90- (1) Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatı personelinin iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan Defterdarlık bünyesinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından belirlenir.

Servis hizmeti

MADDE 91- (1) Hazine ve Maliye Bakanlığı ile bağlı ve ilgili kuruluşlarda görev yapan kadrolu ve sözleşmeli personele işe geliş gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmeti sağlanamayan personele, 2500 gösterge rakamının memur maaş katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık toplu taşıma ücreti ödenir. Bu yardımdan aynı usulde sözleşmeli personel de yararlanır.

Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı personelinin yan ödemeleri ve tazminat oranları

MADDE 92- (1) Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı kadrolarının

da fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara “3.000 puan”, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde “2.500 puan” ve diğer illerde görev yapanlara “2.000 puan” artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

(2)Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı kadrolarında görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personelin özel hizmet tazminatları 80 puan artırımlı ödenir.

Dış görevler için ödeme

MADDE 93- (1)Vergi dairesi personelinden Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 300 memur aylık katsayısı tutarında ödeme yapılır.

Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığına ait bazı kadroların özel hizmet tazminatları

MADDE 94 - (1)Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı emrinde grup müdürü, vergi dairesi müdürü, vergi dairesi müdür yardımcısı, defterdar yardımcısı, personel müdürü, personel müdür yardımcısı, muhasebe müdürü, mal müdürü, sayman, sayman yardımcısı, müdür ve müdür yardımcısı kadrosunda kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları tazminat oranları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara “100 puan”, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde “90 puan” ve diğer illerde görev yapanlara “80 puan” artırımlı ödenir.

Mali hizmetler sınıfı oluşturulması

MADDE 95- (1)657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesindeki Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı, Emniyet Hizmetleri Sınıfı ve Din Hizmetleri

Sınıfına benzer şekilde Hazine ve Maliye Bakanlığı ile diğer kurumların mali hizmetler alanında görev yapan 657 sayılı devlet memurları için “Maliye Hizmetler Sınıfı” tesis edilmesi için gerekli çalışmalar yapılmalıdır.

Sosyal Güvenlik Kurumu il müdürlükleri personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 96- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden (Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü merkez teşkilatında emeklilik işlemlerinin fiilen yürütüldüğü birimlerde çalışanlar dahil) iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan birimlerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele gerçekleştirdikleri fazla çalışma karşılığı bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar Sosyal Güvenlik Başkanlığınca belirlenir.

SGK Başkanlığında eczacıların ek ödemesi

MADDE 97- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı emrinde görev yapan eczacıların ek ödeme oranları 700 olarak uygulanır.

Taşra teşkilatında sosyal sigorta uzmanlığı ihdası

MADDE 98- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 44 üncü maddesine tabi sosyal sosyal güvenlik uzman yardımcısı ve sosyal güvenlik uzmanı kadrosu ihdası ve ihdas edilecek bu kadrolara Kurumda görev yapan memurlar arasından da atama yapılması için çalışma yapılacaktır.

Giyim yardımı

Madde-99 Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı bünyesinde saha denetim ve kontrol hizmetlerini yerine getiren Sosyal Güvenlik Denetmeni ve Sosyal Güvenlik Denetmen Yardımcısı unvanları 09/10/1991 tarih ve 21016 sayı ile Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Memurlara Yapılacak Giyim Yardımı Yönetmeliği”nin “ekli I ve II sayılı cetvel”lerine eklenerek bu unvanda görev yapan denetim ve kontrolle yetkili personele de giyim yardımı yapılır.

Sosyal Güvenlik Kurumu personelinin zam puanları

MADDE 100- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı kadrolarında fiilen görev

yapan ve 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara “3.000 puan”, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde “2.500 puan” ve diğer illerde görev yapanlara “2.000 puan” artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

Sosyal Güvenlik Kurumu personelinin özel hizmet tazminatı ve ek ödeme oranları

MADDE 101- (1)Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatı kadrolarında çalışan personelin özel hizmet tazminatı oranları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara “100 puan”, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde “90 puan” ve diğer illerde görev yapanlara “80 puan” artırımlı ödenir.

(2)Kurumda 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personelin ek ödeme oranları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara “100 puan”, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde “90 puan” ve diğer illerde görev yapanlara “80 puan” artırımlı ödenir.

Dış göreve giden SGK icra memuru ve SGK denetmenlerine ödeme yapılması

MADDE 102- (1)Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen icra memurları ve SGK denetmenleri ve yardımcılarının bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 300 memur aylık katsayısı tutarında ödeme yapılır.

Servis hizmeti

MADDE 103 - (1)Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından büyükşehirlerde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

İcra memurlarının kadro derecesi

MADDE 104 - (1)İcra memurlarının atanması amacıyla 3. dereceli icra memuru kadrosu ihdası için çalışma yapılacaktır.

Dış göreve giden icra memurlarına ödeme yapılması

MADDE 105 - (1) Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen icra memurlarına bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 300 memur aylık katsayısı tutarında ödeme yapılır.

(2) Kurumda istihdam edilen sözleşmeli personel de memurlara ödenmekte olan fazla çalışma ve nöbet ücretinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Kurum personeline ödeme

MADDE 106- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'nın denetim ve diğer faaliyetleri sonucu elde edilen ve özel bütçeye gelir olarak kaydedilen idari para cezalarının %10'u, kurum emrinde fiilen görev yapan personele eşit miktarda her ay maaşlarıyla birlikte ödenir.

SGK Büyükşehir Denetim tazminatı

Madde 107- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında denetim ve kontrolle görevli Sosyal Güvenlik Denetmeni ve yardımcılarının denetim tazminatı, özel hizmet tazminatı ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca yararlandıkları ek ödemeleri büyükşehirlerde görev yapanlara 20 puan ayrıca ödenir.

SGK'da görev yapanların zam ve tazminatları

Madde 108- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan karara ekli 1 sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları "3.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde bu Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz.

SGK İcra Memurlarının Tazminatı

MADDE 109- 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) Sayılı Cetvele göre İcra Memurlarına yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 45 puan ilave edilir.

İcra Memuru giyecek yardımı

MADDE 110- Sosyal Güvenlik Kurumunun işyeri dışında sahada fiili haciz görevini yerine getiren Sosyal Güvenlik Kurumu İcra Memuru kadrolarında görev yapan personel; Memurlara Yapılacak Giyim Yardımı Yönetmeliği'nde tanımlanan giyim yardımından, bu Yönetmeliğin 24/c fıkrasında yer alan İcra Memuru kadrosunda yer alanlar gibi yararlandırılır.

Sosyal Güvenlik Kurumu İcra Memuru Büyükşehir tazminatı

MADDE 111- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında görevli büyükşehirlerde görev yapan İcra Memurlarına, özel hizmet tazminatı ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca yararlandıkları ek ödemeleri Madde (109)'da teklif edilen oranlara ilaveten 20 puan artırımlı ödenir.

Sosyal Güvenlik Kurumu Denetmen ve Denetmen Yardımcıları Makam Tazminatı

MADDE 112- Sosyal Güvenlik Kurumu Denetmen ve Denetmen Yardımcılarına, 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek-9 Maddesi kapsamında, yürüttükleri denetim, inceleme ve araştırma görevlerinin niteliği, iş yükü ve risk düzeyi dikkate alınarak makam ve görev tazminatı ödenmesi hususunda çalışma yapılacaktır.

SGK Denetmelerine Giyecek Yardımı

MADDE 113- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı bünyesinde saha denetim ve kontrol hizmetlerini yerine getiren Sosyal Güvenlik Denetmeni ve Sosyal Güvenlik Denetmen Yardımcısı unvanlarının 09/10/1991 tarih ve 21016 sayı ile Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Memurlara Yapılacak Giyim Yardımı Yönetmeliği"nin "ekli I ve II sayılı cetvel"lerine eklenerek bu unvanda görev yapan denetim ve kontrolle yetkili personele de giyim yardımı yapılması yönünde çalışma yapılacaktır.

Eczacıların Ek Ödeme kesintisi ve Ek Ödeme oranlarının yeniden düzenlenmesi

MADDE 114- Sosyal Güvenlik Kurumu Eczacılarının Ek Ödeme kesintisinin düzeltilmesi ve Ek Ödeme oranlarının yeniden düzenlenmesi için Kurumca çalışma yapılacaktır.

SGK denetmenlerinin tazminat ve ek ödemeleri

MADDE 115- (1)Sosyal Güvenlik Kurumu denetmen ve denetmen yardımcılarının,

2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar uyarınca yararlanmakta oldukları denetim tazminatı 20 puan, özel hizmet tazminatı 30 puan; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca yararlandıkları ek ödemeleri 80 puan artırımlı ödenir.

Ek ödeme tutarının fazla çalışmanın brüt tutarından mahsup edilmesi

MADDE 116- (1)Ticaret Bakanlığı personeline 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi uyarınca ödenen fazla çalışma brüt ücretinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi kapsamında unvanları için belirlenen ek ödeme tutarına tekabül eden kısmından gelir vergisi alınmaz ve bu miktar gelir vergisi matrahına dâhil edilmez.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 117- (1)Ticaret Bakanlığı merkez teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görevli personelden aylık ve ücretleri 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) ve (III) sayılı Cetvel kapsamında ödenmeyenlere 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi kapsamında aylık 5000 rakamının aylık katsayıyla çarpımı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Fiili hizmet süresi zammı

MADDE 118- (1)Gümrük Muhafaza memur ve amirlerinin fiili hizmet süresi zammı kapsamına alınması için çalışma yapılacaktır.

Bazı personelin özel hizmet tazminatları

MADDE 119- (1)Ticaret Bakanlığında görev yapan Bölge Amirlerinin özel hizmet tazminatları 65 puan, Kısım Amirlerinin özel hizmet tazminatları 10 puan, Gümrük Muayene Memuru ve Gümrük Muhafaza Memurlarının özel hizmet tazminatları 40 puan artırımlı olarak ödenir.

Gümrük uzmanlığı ve ticaret denetmenliği

MADDE 120- (1)Ticaret Bakanlığı taşra teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 44 üncü maddesine tabi gümrük uzman yardımcısı ve gümrük uzmanı kadroları oluşturulması ve bu kadrolara ilk etapta yapılacak özel bir sınavla 4 yıllık yüksekokul mezunu kurum personeli arasından atama yapılması için çalışma yapılacaktır.

(2) Ticaret Bakanlığı kadrolarında bulunan 4 yıllık yükseköğrenim görmüş ve Ticaret Denetmeni olabilmek için yaş ve öğrenim alanı şartları dışında mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelin yapılacak kurum içi özel bir sınavla ticaret denetmeni kadrolarına atanması için çalışma yapılacaktır.

Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 121- (1) Ticaret il müdürlüklerinde piyasa denetimi ve lisanslı depo işletmeleri denetimi için görevlendirilen personele hizmetin gereği olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Koruyucu giyim malzemesinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Fazla çalışma ücreti ödenmesine esas gösterge rakamlarının yeniden belirlenmesi

MADDE 122- (1) Ticaret Bakanlığı personeline 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi uyarınca ödenen fazla çalışma brüt ücretinin ödenmesine esas alınan gösterge rakamlarının; ödemeye esas alınan gelirin elde edilmesine sağlanan katkı dikkate alınarak yeniden belirlenmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

Gümrük ambar memurları

MADDE 123- (1) Ticaret Bakanlığı kadrolarında görevli Ambar Memurlarının iş riski zammı 2000 puan olarak uygulanır.

Ticaret Bakanlığında piyasa denetimine giden personele “Denetim Tazminatı” ödenmesi

MADDE 124- (1) Piyasa denetimi ya da lisanslı depolarda ölçüm ve kontrol ile görevlendirilen Ticaret İl Müdürlükleri personeline denetime gittikleri gün başına 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme yapılır.

Ticaret Bakanlığında kooperatif genel kurullarında görevlendirilen personele ücret ödenmesi ile tüketici hakem heyetinde görevli raportörlere huzur ücreti ödenmesi

MADDE 125- (1) 1163 sayılı Kooperatifler Kanununun 87 nci maddesi kapsamında

kooperatif genel kurullarında görevlendirilen personele anonim şirket genel kurullarında görevlendirilen bakanlık temsilcisine ödenen kadar ücret ödenir.

(2) Tüketici Hakem Heyetlerinde raportör kadrosunda görev yapan personele 6502 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanunun 71 inci maddesi kapsamında huzur ücreti ödenir.

Emeklilikte silah taşıma ruhsatı

MADDE 126- (1) Ticaret Bakanlığı Gümrükler Genel Müdürlüğü kadrolarında çalışan Bölge Müdürü, Bölge Müdür Yardımcısı, Gümrük Müdürü ve Gümrük Müdür Yardımcısı unvanlı personel, emekli olmaları halinde de harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkından faydalandırılırlar.

640 sayılı KHK kapsamında görev yapan personele silah tazminatı

MADDE 127- (1) Ticaret Bakanlığının emrinde görev yapıp 640 sayılı KHK kapsamında görev esnasında silah taşıma zorunluluğu bulunan personele 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranları 80 puan artırımlı ödenir.

Bölge Amirlerinin zam ve tazminatları ile Özel hizmet tazminatları

MADDE 128- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara eki cetveller ile 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli cetvellerde Müdür Yardımcısı kadrosu için öngörülen zam ve tazminatlar ile özel hizmet tazminatları aynı derece ve oranlarla Bölge Amiri kadrosu için de uygulanır.

Kısım Amirlerinin zam ve tazminatları ile Özel hizmet tazminatları

MADDE 129- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara eki cetveller ile 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli cetvellerde Şef kadrosu için öngörülen zam ve tazminatlar aynı derece ve oranlarla Kısım Amiri kadroları için de uygulanır.

Ticaret İl Müdürlüğü fazla çalışma ücreti

MADDE 130- (1) Ticaret İl Müdürlükleri emrinde görev yapan devlet memuru ve sözleşmeli personele gerçekleştirdikleri fazla çalışma karşılığı bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılmalara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar Ticaret Bakanlığı tarafından belirlenir.

(2) Bu maddeye göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, mevcut kadrolu ve sözleşmeli personel sayısının %40'ını geçemez.

Gümrük Muhafaza sınır tazminatı

MADDE 131- (1) Ticaret Bakanlığın emrinde görev yapıp 3497 sayılı Kara Sınırlarının Korunması ve Güvenliğinin Sağlanması Hakkında Kanun kapsamında görev yapan personelin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

Milli Piyango İdaresi personeline KNOP tazminatı ödenmesi

MADDE 132- (1) Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğünde görev yapan personele 100 gösterge rakamının memuriyet taban aylığı katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarın yüzde 10'u oranında aylık Karşılığı Nakit Olmayan Piyangolar tazminatı ödenir.

Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 133- (1) Devlet Malzeme Ofisinde şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Bazı üst kurul çalışanlarına ilave ek ödeme

MADDE 134- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan ve 666

sayılı KHK öncesi ve sonrası göreve başlayan personel ayrımı bulunan kurum ve üst kurullarda görev yapan personelden 15.01.2012 tarihinden sonra göreve başlayan devlet memurlarının özel hizmet puanları, unvan ayrımı yapılmaksızın 200 puan artırımlı ödenir.

Kamu Denetçiliği Kurumunda çalışan personelin özel hizmet tazminatları

MADDE 135- (1) Kamu Denetçiliği Kurumunda görev yapan devlet memurlarının 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

İŞKUR personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 136- (1) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelden normal mesai saatleri dışında fazla çalışma yapanlara bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından belirlenir.

(2) Bu maddeye göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, mevcut kadrolu ve sözleşmeli personel sayısının %40'ını geçemez.

Kurum içi il istihdam uzmanlığı sınavı

MADDE 137- (1) İŞKUR kadrolarında görev yapan lisans düzeyinde öğrenime sahip personelden usul ve esasları hizmet kolunda yetkili sendika ile Kurum tarafından belirlenecek sınav sonucunda başarılı olanların il istihdam uzmanı kadrolarına atanması konusunda çalışma yapılacaktır.

İŞKUR personeline dış görevler için ödeme

MADDE 138- (1) Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 300 memur aylık katsayısı tutarında ödeme yapılır. İşgücü yetiştirme kursları ve toplum yararına çalışma ve staj programları denetimleri için bu madde kapsamında ödeme yapılmaz.

İş ve meslek danışmanlarının tazminat ve ek ödeme oranları

MADDE 139- (1)İş ve meslek danışmanlarına 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II Sayılı Cetvel kapsamında ödenecek tazminat oranları; 2 ve 3. dereceden aylık alanlar için yüzde 140, 4. dereceden aylık alanlar için yüzde 125, diğer derecelerden aylık alanlar için yüzde 100 olarak uygulanır.

(2)375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre iş ve meslek danışmanı kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 80 puan ilave edilir.

(3)2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına İlişkin Karara göre sözleşmeli iş ve meslek danışmanı pozisyonlarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 80 puan ilave edilir.

Servis hizmeti

MADDE 140- (1)Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından büyükşehirlerde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Sertifika sahibi personelin İMD kadrolarına atanması(İŞKUR)

MADDE 141- (1)Türkiye İş Kurumunda münhal bulunan iş ve meslek danışmanı kadrolarına atama yapılmasında iş ve meslek danışmanlığı mesleki yeterlilik belgesine sahip olan memurlara öncelik verilir.

Yurtdışı sözleşmeli personele sıla bileti

MADDE 142- (1)6004 Sayılı Kanunun 16 ncı maddesinin üçüncü fıkrası hükmünden Dışişleri Bakanlığı yurt dışı teşkilatında görev yapan Türk uyruklu veya mavi kart hamili sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Yurtdışı sözleşmeli personele yeşil pasaport hakkı verilmesi

MADDE 143- (1)Dışişleri Bakanlığının Yurtdışı teşkilatında görev yapan sözleşmeli personele, emekli olduklarında yeşil pasaport verilmesi için gerekli çalışma yapılacaktır.

Sözleşmeli personelin mesleki kıdemi

MADDE 144- (1)Dışişleri Bakanlığı yurtdışı teşkilatında görev yapan sözleşmeli personelden pozisyon unvanı değişenlerin yeni pozisyonlarına ait sözleşme ücretinin belirlenmesinde sözleşmeli statüde geçen toplam hizmetleri dikkate alınır.

Dışişleri merkez memurlarının zam puanları

MADDE 145- (1)Dışişleri Bakanlığı merkez teşkilatı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş gücü ve temininde güçlük zammı puanları "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

Yurtdışı sözleşmeli personelin ücret artışı

MADDE 146- (1)Yurtdışı teşkilatında görevli sözleşmeli personel ücretlerinin ilgili ülke yaşam maliyetleri ile meslek personeli aylıkları dikkate alınarak yeniden belirlenerek, bu personelin maaşları bulundukları ülke özelinde gerçekleşen enflasyon ve diğer faktörler dikkate alınarak her yıl yeniden belirlenmesi için çalışma yapılacaktır.

Yurtdışı sözleşmeli personelin eğitim yardımı

MADDE 147- (1)6004 Sayılı Kanunun 16 ncı maddesinin ikinci fıkrası hükmünden Dışişleri Bakanlığı yurt dışı teşkilatında görev yapan Türk uyruklu veya mavi kart hamili sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

(2)Aylık bazda ödenecek eğitim yardımı tutarının belirlenmesinde görev yapılan ülke için belirlenen yurt dışı sözleşmeli sekreter pozisyonu tavan ücreti esas alınır.

Türkiye İstatistik Kurumu uzmanlığına atama

MADDE 148- (1)Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında 657 sayılı Kanuna tabi 4 yıllık yükseköğretim mezunu olan personelin kurum içi sınav sonucunda TÜİK uzmanı kadrolarına atanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

TÜİK’de dış göreve giden personele ödeme

MADDE 149- (1) Türkiye İstatistik Kurumu memur ve sözleşmeli personelinden anket veya fiyat araştırması amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele bir ayda 10 günü geçmemek üzere her bir gün için 400 memur aylık katsayısı tutarında ödeme yapılır.

TÜİK Proje Kapsamlı Personelin gösterge rakamının düzenlenmesi

MADDE 150- (1) Türkiye İstatistik Kurumu emrinde proje süresiyle sınırlı olarak göreve devam eden personelinin ücretlerine esas gösterge rakamı 44.076 olarak belirlenmiştir.

TÜİK Arazi Tazminatı

MADDE 151- (1) Türkiye İstatistik Kurumu emrinde kadro ve pozisyonlarında bulunanlardan anket çalışmalarında fiilen dışarıda görevlendirilenlere döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda arazi tazminatı ödenir.

TÜİK’te görev yapan Ekonomistlerin zam ve tazminatları

MADDE 152- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(B) Teknik Hizmetler Bölümü’nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Cetvelin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 1 inci sırasının (c) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceleri itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil Ekonomist unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü koruyucu giyim malzemesi

MADDE 153- (1) Meteoroloji Genel Müdürlüğü’nün Kalibrasyon merkezi, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar

süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü personeline yiyecek yardımı

MADDE 154- (1) Meteoroloji Genel Müdürlüğü emrinde görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğine göre yemekhane olması sebebiyle yararlanamayanlara öğle yemeği için kumanya yardımı verilir.

(2) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi kapsamında görev yapan personel içinse, öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam edenler aynı Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ve öğle yemeği kumanyasından bağımsız olarak iki öğüne kadar ücretsiz kumanya yardımı verilir. Buna ilişkin usul ve esaslar Kurum ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

Meteoroloji personeline fazla çalışma ücreti ödenmesi

MADDE 155- (1) Meteoroloji Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele nöbet hizmeti dahil haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için fiilen yaptıkları fazla çalışma karşılığında yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

Koruyucu giyim yardımı

MADDE 156- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların ambar, depo, matbaa, atölye, laboratuvar ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 157- (1)Tayın bedeli alan personel hariç, Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamında yer alan kurum ve kuruluşların hizmet birimlerinden zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

Sekiz yıla bir kademe uygulaması

MADDE 158- (1)657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca verilecek ilave kademe uygulamasında disiplin cezası alınmadan geçirilmesi gereken sekiz yıllık sürenin hesabında aynı Kanunun 4/B ve 4/C maddeleri kapsamında geçen hizmetler de dikkate alınır.

Hizmet Kolumuzda yer alan kurumlarda görev yapan fizyoterapist, psikolog, diyetisyen ve hemşirelerin özel hizmet tazminatları

MADDE 159- (1) Hizmet Kolumuzda yer alan kurumların merkez ve taşra teşkilatında fizyoterapist, psikolog, diyetisyen ve hemşire unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

Tayın bedeli gösterge rakamının artırılması

MADDE 160- (1)2155 sayılı Bazı Kamu personeline Tayın Bedeli Verilmesi Hakkında Kanun kapsamında ödenen tayın bedeli gösterge rakamı, hizmet kolu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarındaki personel için 6.000 olarak uygulanır. Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır. Tayın bedeli alan personelden kurum yemekhanesinden alınabilecek yemek ücreti tayın bedelinin 22 iş gününe bölümünden fazla olamaz.

Hizmet kolu kapsamında çalışan kamu görevlilerine ikramiye ödemesi

MADDE 161- (1) Hizmet kolu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında fiilen çalışan personele her yıl asgari ücretten az olmamak üzere kendi aylıkları tutarında (ek gösterge dahil) iki ikramiye verilir.

(2) İkramiye tarihleri kamu kurum ve kuruluşu ile yetkili Sendika tarafından müştereken belirlenir.

4C'den 4/B'ye geçenlerin geçmiş hizmetleri

MADDE 162 - (1) 2011 ve 2013 yıllarında çıkarılan KHK'larla 657 sayılı DMK'nın 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamındaki sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilenlerden 7433 sayılı Kanun çerçevesinde devlet memurluğuna atananların, bu Kanunun 4 üncü maddesinin mülga (C) fıkrası kapsamında tahsis edilmiş geçici personel pozisyonlarında iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç olmak üzere iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir.

Yardımcı hizmetler sınıfının kaldırılması

MADDE 163- (1) (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumlarda yardımcı hizmetler sınıfı kaldırılarak, bu sınıfta görev yapan personelden;

Mesleki ve teknik öğrenime sahip olanlar (aşçı, güvenlikçi, itfaiyeci, kaloriferci, laborant yardımcısı, matbaacı, kuaför, berber, teknisyen yardımcısı gibi) "Teknik Hizmetler Sınıfına",

Mesleki ve teknik öğrenime sahip olmayan diğer personel ise "Genel İdare Hizmetleri Sınıfına" geçirilir.

Hizmet Kolumuzda Koruma ve Güvenlik görevlileri için silah taşıma ruhsatı

MADDE 164- (1) Hizmet kolumuzda yer alan Bakanlık, kurum ve kuruluşlarda Koruma ve Güvenlik görevlisi kadrosunda görev yapan devlet memurlarının görev ve görev dışında harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkından yararlanması için çalışma yapılacaktır.

Bazı personele ilave Ödeme

MADDE 165- (1) Hizmet kolumuzda yer alan Bakanlık, kurum ve kuruluşlar emrinde

memur, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, bekçi-bakıcı, hizmetli, şoför ile koruma ve güvenlik görevlisi kadrolarında görev yapanların özel hizmet tazminatlarına 80 puan ilave edilir.

(2) Ayrıca, Bakanlık emrinde destek personeli, büro personeli ve koruma ve güvenlik personeli pozisyonlarında görev yapan sözleşmeli personelin ek ödeme oranlarına 80 puan ilave edilir.

Koruma ve Güvenlik görevlilerine milli ve dini bayramlarda fazla çalışma ücreti ödenmesi

MADDE 166 - (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumlarda koruma ve güvenlik görevlisi kadrolarında görev yapanlardan 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun kapsamında bayram ve tatil sayılan günlerde görev yapanlara her bir nöbet saati için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ücret ödenir. Bunun ödenmesine ilişkin usul ve esaslar kurum ve hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(2) Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

2006/10344 Sayılı Karar kapsamındaki tazminatlar

MADDE 167- (1) Hizmet kolu kapsamındaki tüm bakanlık, kurum ve kuruluşlarda görev yapan şube müdürü, il müdür yardımcısı, ilçe müdürü ve şef kadrosunda görev yapanların 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli cetvellere göre yararlanma oldukları tazminat oranları 80 puan artırımlı ödenir.

Şef kadrosunda bulunanların yan ödemelerinin eşitlenmesi

MADDE 168- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurum ve kuruluşlarda veri hazırlama ve kontrol işletmeni bulunmaktayken şef kadrolarına atanmışlar yönünde 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin Bakanlar Kurulu Kararı eki (1) sayılı Cetvelde öngörülen İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı puanları, bu kurum ve kuruluşlarda daktilograf veya memur kadrolarında bulunmaktayken şef kadrolarına atanmışlar için de uygulanır.

Denetim Hizmetleri Tazminatı

MADDE 169- (1) Hizmet kolumuzda yer alan Bakanlık, kurum ve kuruluşlarda görev yapan devlet memurlarının 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II Sayılı Cetvel kapsamında ödenecek denetim tazminat oranları 80 puan artırımlı ödenir.

Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolunda görev yapan memurlarının kadro derecesi

MADDE 170- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolunda Genel İdare Hizmetleri Sınıfında görev yapan devlet memurlarına 3. dereceli kadro ihdas edilmesi için çalışma yapılacaktır.



**DİYANET VE VAKIF
HİZMETLERİ KOLU
8. DÖNEM
(01.01.2026-31.12.2027)**

**DİYANET-SEN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ**

TÜRKİYE DİYANET VE VAKIF GÖREVLİLERİ SENDİKASI
DİYANET VE VAKIF HİZMETLERİ KOLUNA İLİŞKİN
8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ
(01.01.2026-31.12.2027)

DİYANET VE VAKIF HİZMET KOLUNA İLİŞKİN
7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMI OLAN
MADDELER

Fazla çalışma ücreti

Madde 1- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Musahhihlerin din hizmetleri tazminatı

Madde 2- (1) Musahhih kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

Sözleşmeli Kur'an kursu öğreticilerine öğretim yılına hazırlık ödeneği

Madde 3- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında Kur'an kursu öğreticisi unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden fiilen öğreticilik yapanlara 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.

Ek ders ücreti

Madde 4- (1) 14/7/2009 tarihli ve 2009/15215 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Diyanet İşleri Başkanlığınca Düzenlenen Eğitim Faaliyetlerinde Uygulanacak Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar"ın 7 nci maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında yer alanlardan yatılı Kur'an kurslarında gece nöbeti görevi verilenlere fiilen yaptıkları her nöbet görevi için 4 saat daha ek ders ücreti ödenir.

(2) İlgili mevzuata göre öğretim yılı başında öğrenci kaydına ilişkin çalışmalar kapsamında görev yapan Kur'an kursu öğreticilerine, bir yılda 5 günü geçmemek kaydıyla fiilen çalıştıkları her gün için 4 saat ek ders ücreti ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

Madde 5- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü'nün (c) sırasına göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 20 puan ilave edilir.

Murakıpların din hizmetleri tazminatı

Madde 6- (1) Murakıp unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 45 puan ilave edilir.

Vaizlerin din hizmetleri tazminatı

Madde 7- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelde düzenlenen din hizmetleri tazminatı oranları;

a) Başvaiz ve uzman vaiz unvanlı kadrolarda bulunanlar için 15 puan,

b) Cezaevi vaizi ve vaiz unvanlı kadrolarda bulunanlar için 20 puan,

ilave edilmek suretiyle uygulanır.

Fazla çalışma ücreti

Madde 8- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlara, dini bayram günleri hariç 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

Madde 9- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin “(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü’nün (b) sırasına göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 20 puan ilave edilir.

Vaizlerin fazla çalışma ücreti

Madde 10- (1) Başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

Madde 11- (1) Kur’an kursu öğreticilerinden;

a) Diyanet İşleri Başkanlığınca veya verilen yetki uyarınca valiliklerce yurt içinde düzenlenen her türlü eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminerlerde görevlendirilenler, bu görevlerini fiilen yerine getirdikleri sürelerde,

b) Genel idari izinli olmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyenler ise izin sürelerinde,

kendilerine verilmiş ek ders görevleri varsa bu görevlerini yapmış sayılırlar ve ek ders ücretleri kadrolarının veya pozisyonlarının bulunduğu kurumca ödenir. Bu madde uyarınca ödeme yapılabilecek gün sayısı bir yılda 90 günü geçemez.

Yurt önceliği

Madde 12- (1) Memuriyet mahallinde ilköğretim ve ortaöğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına Devlet yurtlarında öncelik sağlanır.

Ramazan ayı fazla çalışma ücreti

Madde 13- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlardan Ramazan ayı

boyunca fiilen çalışmış olanlara, kullanamadıkları hafta tatil günlerinden 3 günü için, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 4 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ulusal bayram ve genel tatillerde vaizlere fazla çalışma ücreti

Madde 14- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde baş vaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz unvanlı kadrolarda çalışanlara, dini bayram günleri hariç 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 4 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ek ödeme

Madde 15- (1) Din hizmetleri sınıfında yer alan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnemeye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 5 puan ilave edilir.

Bazı din görevlilerinin din hizmetleri tazminatı

Madde 16- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmeti Tazminatı" bölümünün (e) bendinin;

a) (1) numaralı alt bendinde bulunanların yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 5 puan,

b) (2) numaralı alt bendinde bulunanların yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 10 puan,

ilave edilir.

Yaz Kur'an Kurslarında görev yapan din görevlilerinin ek ders görevi

Madde 17- (1) Yaz Kur'an Kurslarında görev yapan din görevlilerinin yararlanmakta oldukları 14/07/2009 tarihli ve 2009/15215 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Diyanet İşleri Başkanlığınca Düzenlenen Eğitim Faaliyetlerinde Uygulanacak Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 7. maddesinin beşinci fıkrasında yer alan "15 saate" ibaresi "20 saate" olarak uygulanır.

Sözleşmeli personele ek ödeme

Madde 18- (1) İmam hatip ve müezzin kayyım pozisyonlarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 5 puan ilave edilir.

DIYANET VE VAKİF HİZMET KOLUNA İLİŞKİN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMI OLAN VE 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE DEĞİŞİKLİK TEKLİF EDİLEN MADDELER

Fazla çalışma ücreti

Madde 1- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 8 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Musahhihlerin din hizmetleri tazminatı

Madde 2- (1) Musahhih kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 60 puan ilave edilir.

Ek ders ücreti

Madde 3- (1) 14/7/2009 tarihli ve 2009/15215 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Diyamet İşleri Başkanlığınca Düzenlenen Eğitim Faaliyetlerinde Uygulanacak Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar’ın 7 nci maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında yer alanlardan yatılı Kur’an kurslarında gece nöbeti görevi verilenlere fiilen yaptıkları her nöbet görevi için 8 saat daha ek ders ücreti ödenir.

(2) Kur’an Kurslarında gündüz nöbeti görevi verilenlere fiilen yaptıkları her nöbet görevi için 3 saat daha ek ders ücreti ödenir.

(3) İlgili mevzuata göre öğretim yılı başında öğrenci kaydına ilişkin çalışmalar kapsamında görev yapan Kur’an kursu öğreticilerine, bir yılda 5 günü geçmemek kaydıyla fiilen çalıştıkları her gün için 8 saat ek ders ücreti ödenir.

(4) Hafızlık Kur’an Kurslarında görev yapan Kur’an kursu öğreticilerine Cumartesi günü yaptıkları ilave çalışmalar nedeniyle haftalık 5 saat daha ek ders ücreti ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi (Dini İhtisas Merkezi) Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

Madde 4- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin “(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü’nün (c) sırasına göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 60 puan ilave edilir.

Murakıpların din hizmetleri tazminatı

Madde 5- (1) Murakıp unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 125 puan ilave edilir.

Vaizlerin din hizmetleri tazminatı

Madde 6- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelde düzenlenen din hizmetleri tazminatı oranları;

- a) Başvaiz ve uzman vaiz unvanlı kadrolarda bulunanlar için 75 puan,
 - b) Cezaevi vaizi ve vaiz unvanlı kadrolarda bulunanlar için 80 puan,
- ilave edilmek suretiyle uygulanır.

Fazla çalışma ücreti

Madde 7- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlara, dini bayram günleri hariç 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 8 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

Madde 8- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin “(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü’nün (b) sırasına göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 60 puan ilave edilir.

Vaizlerin fazla çalışma ücreti

Madde 9- (1) Başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 8 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Yurt önceliği

Madde 10- (1) Memuriyet mahallinde ilköğretim ve ortaöğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına Devlet yurtlarında öncelik sağlanır.

(2) Memuriyet mahallinde ilköğretim ve ortaöğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına taleplerine rağmen Devlet yurtlarında öncelik sağlanamıyorsa her bir çocuk için personele 200 gösterge rakamının memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilecek tutar kadar her ay ilave ödeme yapılır.

Ramazan ayı fazla çalışma ücreti

Madde 11- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlardan Ramazan ayı boyunca fiilen çalışmış olanlara, kullanamadıkları hafta tatil günleri için, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 8 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Birinci fıkra uyarınca bu ödemedenden yararlananların ilgili mevzuatta yer alan zorunlu izin kullanılması (Sağlık raporu, hastalık, ölüm ve ücretli izin gibi) halleri, fiilen çalışma kapsamında kabul edilir.

Ulusal bayram ve genel tatillerde vaizlere fazla çalışma ücreti

Madde 12- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde baş vaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz unvanlı kadrolarda çalışanlara, dini bayram günleri hariç 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 8 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ek ödeme

Madde 13- (1) Din hizmetleri sınıfında yer alan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan ilave edilir.

Bazı din görevlilerinin din hizmetleri tazminatı

Madde 14- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmeti Tazminatı" bölümünün (e) bendinin;

a) (1) numaralı alt bendinde bulunanların yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 30 puan,

b) (2) numaralı alt bendinde bulunanların yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 50 puan,

ilave edilir.

Sözleşmeli personele ek ödeme

Madde 15- (1) İmam hatip ve müezzin kayyım pozisyonlarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan ilave edilir.

DIYANET VE VAKIF HİZMET KOLU ÇALIŞANLARINA İLİŞKİN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEYE KAZANIMI OLAN DEĞİŞİKLİK TEKLİF EDİLMİYEN MADDELER

Sözleşmeli Kur'an kursu öğreticilerine öğretim yılına hazırlık ödeneği

Madde 1- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında Kur'an kursu öğreticisi unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden fiilen öğreticilik yapanlara 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.

Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

Madde 2- (1) Kur'an kursu öğreticilerinden;

a) Diyanet İşleri Başkanlığınca veya verilen yetki uyarınca valiliklerce yurt içinde düzenlenen her türlü eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminerlerde görevlendirilenler, bu görevlerini fiilen yerine getirdikleri sürelerde,

b) Genel idari izinli olmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyenler ise izin sürelerinde,

kendilerine verilmiş ek ders görevleri varsa bu görevlerini yapmış sayılırlar ve ek ders ücretleri kadrolarının veya pozisyonlarının bulunduğu kurumca ödenir. Bu madde uyarınca ödeme yapılabilecek gün sayısı bir yılda 90 günü geçemez.

Yaz Kur'an Kurslarında görev yapan din görevlilerinin ek ders görevi

Madde 3- (1) Yaz Kur'an Kurslarında görev yapan din görevlilerinin yararlanmakta oldukları 14/07/2009 tarihli ve 2009/15215 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Diyanet İşleri Başkanlığınca Düzenlenen Eğitim Faaliyetlerinde Uygulanacak Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 7. maddesinin beşinci fıkrasında yer alan "15 saate" ibaresi "20 saate" olarak uygulanır.

DIYANET VE VAKIF HİZMET KOLU ÇALIŞANLARINA İLİŞKİN 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEYE İLİŞKİN YENİ TEKLİF EDİLEN MADDELER

Vekil İmam-Hatip ve Müezzin-Kayyımların Vekalet Aylıkları

Madde 1- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında vekil olarak görev yapan imam-hatip ve müezzin kayyımların vekalet aylıkları, vekalet ettikleri görevin kadro derecesinin birinci kademesine ödenen aylığın üçte ikisi olacak şekilde ödenir.

İdari izinlerde ilave fazla çalışma ücreti

Madde 2- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlara, resmi ve dini bayram tatili nedeniyle verilen idari izin günlerinde fiilen çalıştıkları süre ile orantılı olarak izin kullanırılır.

(2) Birinci fıkrada yer alan personelin izin kullanamaması halinde ise çalışma yapılan bu süreler karşılığında fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 8 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Din Görevlilerinin hafta tatili

Madde 3- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin-kayyımların haftalık tatilleri iki gün olarak düzenlenir.

(2) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin-kayyımlardan haftada iki gün izin kullanamayanlara kullanamadıkları ve fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 8 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığında bazı personelin “Baş” ve “Uzman” unvanlı kadrolara atanması

Madde 4- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında “Baş” ve “Uzman” ünvanlı kadrolara

atanma hakkı olan (Vaiz, Kur'an Kursu Öğreticisi, İmam-Hatip ve Müezzin Kayyım olarak görev yapan) personelden;

- a) Meslekte 10 yılını dolduranlar doğrudan "Uzman" unvanlı kadrolara,
 - b) Meslekte 20 yılını dolduranlar doğrudan "Baş" unvanlı kadrolara,
- atanırlar.

657 sayılı Kanun'un 68/B maddesinin uygulanması

Madde 5- (1) Bu hizmet kolunda görev yapan personelin 657 sayılı Kanun'un 68/B maddesinde yer alan şartları sağlaması kaydıyla ilgili düzenlemeden yararlandırılması sağlanır.

Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan bazı görevlilere ek ödeme

Madde 6- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan Yönetmen, Spiker, Kameraman, Muhabir, Ses Kayıtcısı, Montajcı, Kurgucu, Prodüktör ve Işıkcı karolarında bulunanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

(3) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan Yönetmen, Spiker, Kameraman, Muhabir, Ses Kayıtcısı, Montajcı, Kurgucu, Prodüktör ve Işıkcı karolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları özel hizmet tazminatı oranlarına 50 puan ilave edilir.

(4)

Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan bazı görevlilerin özel hizmet tazminatı

Madde 7- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan Tercüman, İşaret Dili Tercümanı, Grafiker, Tekniker ve Programcı karolarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

(2) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan Tercüman, İşaret Dili Tercümanı, Grafiker, Tekniker ve Programcı karolarında bulunanların ilgili mevzuata göre yararlanmakta oldukları özel hizmet tazminatı oranlarına 50 puan ilave edilir.

Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan bazı görevlilerin teknik hizmetleri sınıfına geçmesi

Madde 8- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan Tercüman, İşaret Dili Tercümanı, Grafiker, Tekniker ve Programcı karolarında bulunanlar, bulundukları hizmet sınıfından teknik hizmetleri sınıfına geçirilir.

Diyanet Akademisi Başkanlığı Dini İhtisas Merkezi müdürleri

Madde 9- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı Diyanet Akademisi Dini İhtisas Merkezinde müdür olarak görev yapanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı Cetvelin “Özel Hizmet Tazminatı” bölümümüm “(A) Üst Yönetim ve Genel idari Hizmetleri” kısmının Grup-8 kısmında yer alan tazminat oranlarından yararlandırılır.

(2) Diyanet İşleri Başkanlığı Diyanet Akademisi Dini İhtisas Merkezinde müdür olarak görev yapanların ilgili mevzuata göre yararlanmakta oldukları özel hizmet tazminatı oranlarına 50 puan ilave edilir.

Diyanet Akademisi Merkezinde görev yapan eğitim görevlileri

Madde 10- (1) Diyanet Akademisi Merkezinde eğitim görevlisi kadrosunda bulunanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) Cetvelin “A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar” kısmının (6) numaralı bölümünün (c) bendine göre dereceleri itibariyle yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 40 puan ilave edilir.

(2) Diyanet Akademisi Başkanlığı merkez teşkilatında eğitim görevlisi kadrosunda bulunanların, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli III sayılı Cetvelin “B. Din Hizmetleri Tazminatı” bölümünün (f) bendine göre dereceleri itibariyle yararlanmakta oldukları din hizmeti tazminatı oranlarına 40 puan ilave edilir.

Diyanet Akademisi Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas ve Dini İhtisas Merkez Müdürlüklerinde görev yapan eğitim görevlilerine gece nöbeti ek ders ücreti

Madde 11- (1) Diyanet Akademisi Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas ve Dini İhtisas Merkez Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanlara, fiilen yaptıkları her gece nöbet görevi için 5 saat daha ek ders ücreti ödenir.

Diyanet Akademisinde bulunan aday din görevlilerinin harçlıklarının artırılması

Madde 12- (1) Diyanet Akademisinde bulunan aday din görevlilerine ödenecek harçlıklar, 633 sayılı Kanun'un 10/A maddesinin 3 fıkrasında yer alan gösterge rakamlarına 5.000 puan ilave edilerek ödenir.

Sözleşmeli personelin yer değişikliği

Madde 13- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında sözleşmeli olarak çalışan personel için 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasının 4 üncü paragrafında ve 633 sayılı Kanun'un 10/A maddesinin 9 uncu paragrafında ve ilgili personel mevzuat hükümleri uyarınca memur kadrolarına geçirilmek için aranan üç yıllık süre şartı bir yıl olarak uygulanır.

Ek ödeme

Madde 14- (1) Din Hizmetleri Sınıfında yer alan Baş Vaiz, Uzman Vaiz, Cezaevi Vazisi, Vaiz, Kur'an Kursu Baş Öğreticisi, Kur'an Kursu Uzman Öğreticisi, Kur'an Kursu Öğreticileri ve Murakıpların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

Dini bayramlarda Murakıplara fazla çalışma ücreti

Madde 15- (1) Murakıp kadrolarında bulunanlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 8 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ulusal bayram ve genel tatillerde Murakıplara fazla çalışma ücreti

Madde 16- (1) Murakıp kadrolarında bulunanlara, 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen ulusal bayram ve genel tatil günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 8 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Murakıpların Statüsü

Madde 17- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde murakıplık kadrosunun unvanı

müftülük müfettişi veya müftülük denetmeni olarak uygulanır. Müftülük denetmenleri, şube müdürlerinin mali haklarından yararlandırılır.

Kur'an Kursu Öğreticilerine ilave ödeme

Madde 18- (1) Yatılı veya Hafızlık Kur'an Kurslarında görev yapan Kur'an Kursu Öğreticilerine, 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen dini ve ulusal bayram günleri ile Cumartesi günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için ek ders ücretleri 2 kat olarak ödenir.

Giyecek Yardımı

Madde 19- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan din görevlilerine yapılacak nakdi cüppe, sarık veya başörtüsü yardımının giyecek yardımı uygulama genelgesi uyarınca belirtilen azami fiyatları üzerinden 10 kat artırımlı olarak yapılır.

İkramiye

Madde 20- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan tüm personele, Camiler ve Din Görevlileri Haftasında 500 göstergenin taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilen tutar kadar ikramiye ödenir.

(2) Vakıflar Genel Müdürlüğünde görev yapan tüm personele, Vakıflar Haftasında 500 göstergenin taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilen tutar kadar ikramiye ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığındaki Taşra ve Merkez Teşkilatında Görev Yapan Mutemetlerin Tazminatları

Madde 21- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan Mutemetlerin özel hizmet tazminatı oranlarına 30 puan ilave yapılır.

Kamu Personel Bilgi Sistemi ve Harcama Yönetim Sistemin'de maaş/ücret iş ve işlemlerini fiilen yürüten (mutemetlik yapan) Veri Hazırlama Kontrol İşletmenlerinin tazminatı

Madde 22- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında Kamu Personel Bilgi Sistemi ve Harcama Yönetim Sistemin'de maaş/ücret iş ve işlemlerini fiilen yürüten (mutemetlik yapan)

Veri Hazırlama Kontrol İşletmenlerinin, dereceleri itibariyle 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) Sayılı Cetveldeki tazminat oranlarına 20 puan ilave yapılır.

Fiilen mutemetlik görevi yapan Veri Hazırlama Kontrol İşletmenlerine ilave ücret

Madde 23- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında Kamu Personel Bilgi Sistemi ve Harcama Yönetim Sistemin'de maaş/ücret iş ve işlemlerini fiilen yürüten (mutemetlik yapan) Veri Hazırlama Kontrol İşletmenlerine, 3.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda her ay ilave ücret ödenir.

Veri Hazırlama Kontrol İşletmenlerinin tazminatı

Madde 24- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Veri Hazırlama Kontrol İşletmenlerinin dereceleri itibariyle 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) ve (III) Sayılı Cetvelde yer alan tazminat oranlarına 60 puan ilave yapılır.

Diyanet İşleri Başkanlığındaki Din Hizmetleri ve Eğitim Uzmanlarının Yan Ödeme ve Tazminatları

Madde 25- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan Din Hizmeti ve Eğitim Hizmeti Uzmanlarına 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) sayılı Cetvelde yer alan Özel Hizmet Tazminatı oranlarına 60 puan ilave yapılır.

(2) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan Din Hizmetleri ve Eğitim Uzmanlarının yararlanmakta oldukları 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin Karara ekli (I) Sayılı Cetvelde yer alan "İş Güçlüğü Zammı ve Temininde Güçlük Zammı" puanlarına 200 puan ilave edilir.

Diyanet İşleri Uzmanı

Madde 26- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı merkez teşkilatında Eğitim Uzmanı, Din Hizmetleri Uzmanı, APK Uzmanı, Mali Hizmetler Uzmanı kadrolarında görev talepleri halinde Diyanet İşleri uzmanı kadrosuna atanırlar.

Şube Müdürü Kadrosunda Çalışan Personelin Özlük Haklarının Artırılması

Madde 27- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde

görev yapan birinci dereceli şube müdürlerinin ek göstergesi 4200 olarak uygulanır.

(2) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Şube müdürleri, 375 sayılı KHK II sayılı cetvele eklenir ve makam ve görev tazminatı verilmesi sağlanır.

Şef Kadrosunda Çalışan Personelin Özlük Haklarının Artırılması

Madde 28- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni olarak görev yapmaktayken, şef kadrolarına atananlar yönünden 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı eki (I) sayılı Cetvelde uygulanan İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı puanları, başkanlık bünyesinde diğer memur kadrolarında bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden de uygulanır.

(2) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde Şef kadrosunda görev yapanların 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca ödenen özel hizmet tazminatına 50 puan, iş güçlüğü zammı 500 puan ve temininde güçlük zammı 150 puan artırılmak suretiyle uygulanır.

Cami lojmanı olarak kullanılan ve mülkiyeti kamu tüzel kişiliğine ait olan lojmanların Diyanet İşleri Başkanlığına tahsisi

Madde 29- (1) Mülkiyeti Milli Emlak, Hazine, Türkiye Diyanet Vakfı, Köy Tüzel Kişiliği ve Belediyelere ait olan camilere/mescitlere ait lojmanlar (kamu konutları), 633 sayılı Kanun'un Ek 4. Madde hükmü uyarınca Diyanet İşleri Başkanlığına tahsis edilir.

Görev Mahalli Dışı İrşad Faaliyetleri

Madde 30- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında memuriyet mahalli dışında irşad faaliyeti için resmi olarak görevlendirilen din hizmetleri sınıfı kapsamındaki personele görevlendirildikleri her gün için kadro derecesine uygun olarak bütçe kanununda belirlenen gündelik miktarının 3 katı ücret ödenir.

Mahrumiyet yerlerinde çalışan cami görevlilerine özel hizmeti tazminatı

Madde 31- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde il, ilçe ve belde merkezleri dışında D grubu cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımların özel hizmet tazminatı oranlarına 30, E grubu cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımların özel hizmet tazminatı oranlarına 35 puan ilave edilir.

Kur'an Kursu Öğreticilerinin Öğretmen Haklarından Faydalanması

Madde 32- (1) Kur'an Kursu Öğreticisi kadroları, öğretmen kadrosu yapılır ve öğretmenlerin sahip olduğu bütün haklardan faydalanmaları sağlanır.

Yurtdışına Görevlendirilen Personelin ödemeleri

Madde 33- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında din hizmetleri sınıfında görev yapan ve yurtdışı görevlendirmesi yapılan personeli bu görevle ilgili ödemeleri (harcirah, yurtdışı maaşı) iki kat artırımlı yapılır.

Resmi Nikah nedeniyle mesai dışı işlere ilave ödeme

Madde 34- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan ve 4721 sayılı Kanun uyarınca Resmi Nikah kıyma yetkisi verilen personelin mesai dışında fiilen yerine getirdikleri her bir resmi nikah için ilgili mevzuat kapsamında 500 göstergenin memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilen tutar kadar ilave ödeme yapılır.

Kur'an Kurslarının giderleri

Madde 35- (1) Diyanet İşleri Başkanlığına bağlı Kur'an Kurslarının ısıtma, soğutma ve aydınlatma giderleri genel bütçeden karşılanır.

Camilerin giderleri

Madde 36- (1) Diyanet İşleri Başkanlığına bağlı Camilerin ısıtma ve soğutma giderleri genel bütçeden karşılanır.

Müftülere ek ödeme

Madde 37- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında İl Müftüsü, İl Müftü Yardımcısı ve İlçe Müftüsü kadrolarında bulunanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) Sayılı Cetvelde belirtilen ek ödeme oranlarına 30 puan ilave yapılır.

İl Müftü Yardımcıları ve İlçe Müftülerinin din hizmetleri tazminatı

Madde 38- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında İl Müftü Yardımcısı ve İlçe Müftüsü kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin

Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 60 puan ilave edilir.

Mushafları İnceleme ve Kiraat Kurulu Başkan ve Üyelerine Makam Tazminatı

Madde 39- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan Mushafları İnceleme ve Kiraat Kurulu Üyelerine 2000 gösterge üzerinden makam tazminatı verilir.

Vekillikte Geçen Sürenin Değerlendirilmesi

Madde 40- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde vekil olarak görev yapan personelin kadroya geçmesi halinde vekillikte geçen süreleri kazanılmış hak aylıklarında değerlendirilir.

Vekil Görevlilerin İzin Hakları

Madde 41- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde vekil statüde görev yapan Kur'an Kursu Öğretici, imam-hatip ve müezzin-kayyım olarak görev yapanların yıllık ve mazeret izinleri kadrolu personel gibi uygulanır, tahakkuk eden aylıklarından kesinti yapılmaz.

Vekil ve Ek Ders Ücreti Karşılığı (Fahri) Görev Yapan Personelin Kadroya Alınması

Madde 42- (1) Kur'an Kursu Öğreticisi, imam-hatip ve müezzin-kayyım unvanlarında kadrolarında ek ders ücreti karşılığı (fahri) veya vekil görev yapanlar, kadrolu statüye alınır.

Fahri Kur'an Kursu Öğreticisi olanların Sosyal Güvenlik Primleri

Madde 43- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde Fahri Kur'an Kursu Öğreticisi olarak görev yapanların Sosyal Güvenlik Sigorta primleri eksiksiz olarak 5510 Sayılı Kanun'un 80/j maddesi kıyasen uygulanarak ödenir.

Ek özel hizmet tazminatı

Madde 44- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğünde görev yapan teknik hizmetler sınıfında olmayan personelin arazi, şantiye ve inşaat yerlerinde fiilen görevlendirilmesi

halinde ilgili personele 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(E) Teknik Hizmetler Bölümü’nün 6. Maddesinde yer alan özel hizmet tazminatı 2 puan üzerinden ödenir.

Müze Araştırmacılarına Ek özel hizmet tazminatı

Madde 45- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan müze araştırmacıları, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 6’ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırırlar.

Ek ödeme

Madde 46- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Bölge Müdürü, Bölge Müdür Yardımcısı, müdür ve şube müdürlerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) Sayılı Cetvelinde belirtilen ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

Müze Araştırmacısı Kadrosuna 1 Derece Verilmesi

Madde 47- (1) Bu hizmet kolunda müze araştırmacısı unvanlı kadroda görev yapan ve “arkeolog” unvanına haiz olan personelin Teknik Hizmetler Sınıfı olması nedeniyle verilmeyen 1 derece verilir.

Koruyucu Giyim Yardımı

Madde 48- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğü’nün şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Sosyal Denge Tazminatı

Madde 49- (1) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde Vakıflar Genel Müdürlüğü kira gelirlerinin %10’nunu aşmamak üzere

Vakıflar Genel Müdürlüğünde görev yapan tüm personele sosyal denge tazminatı ödenir.



**YEREL YÖNETİM
HİZMETLERİ KOLU
8. DÖNEM**

(01.01.2026-31.12.2027)

**BEM-BİR-SEN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ**

**BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI
(BEM-BİR-SEN) YEREL YÖNETİM HİZMET KOLUNA İLİŞKİN
2026-2027 YILLARINI KAPSAYAN 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME
TEKLİFLERİMİZ**

Sosyal denge tazminatı

MADDE 1

(1) Belediyeler ve bağlı kuruluşları ile il özel idarelerinin kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %200'üdür. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, toplam yıllık tavan tutarı aşmamak kaydıyla çeşitli adlar altında ödemeler yapılabilir.

(2) Bu madde kapsamında yapılan ödemeler, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

Ek ödeme

MADDE 2

(1) 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar"ın 1 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yer alan sözleşmeli personele yapılmakta olan ek ödeme, sözleşmeli çalıştırılmasına esas alınan kadro unvanında sözleşmeli personel olarak geçen hizmet süresine göre aynı kadro unvanı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelde belirlenen ek ödeme oranları üzerinden, meclis ve yönetim kurulu kararı aranmaksızın anılan Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

İkramiye

MADDE 3

(1) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrası, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ncı maddesinin son fıkrası ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "20.000" gösterge rakamları "40.000", "30.000" gösterge rakamları "60.000" olarak uygulanır.

(2) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrasında

ve 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ncı maddesinin son fıkrasında yer alan “%10’unu” ibaresi ile 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan “yüzde onunu” ibaresi “yüzde yüzünü” şeklinde uygulanır.

(3) Bu madde uyarınca hesaplanan oranların toplam personel sayısı üzerinden uygulanması sonucunda ortaya çıkan küsüratlı sayıların hesaplanmasında, küsüratlı sayılar bir üst tam sayıya tamamlanır.

Sosyal denge tazminatı kriteri

MADDE 4

(1) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin birinci fıkrasındaki “üç ay” ibaresi “dokuz ay” olarak uygulanır.

(2) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan “yüzde otuzunu” ibaresi ile “yüzde yirmi beşini” ibaresi “yüzde ellisini” olarak uygulanır.

Zabıta ve itfaiye personelinin tazminatları

MADDE 5

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre itfaiye amiri, itfaiye çavuşu ve itfaiye eri ile zabıta amiri, zabıta komiseri ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşı, itfaiye grup amiri ve itfaiye şoförü ile zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri, zabıta komiser yardımcısı ve zabıta müdür yardımcısı kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

Sosyal denge tazminatı süre uzatımı

MADDE 6

(1) 4688 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesinde yer alan “31/12/2015” ibaresi “31/12/2027” şeklinde uygulanır.

Büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlük daire başkanları ve belediye başkan yardımcılarının ek göstergesi

MADDE 7

(1) Genel idare hizmetleri sınıfına dahil büyükşehir belediyeleri daire başkanları için ilgili mevzuatına göre uygulanan ek gösterge rakamından, büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlüklerin daire başkanları ve belediye başkan yardımcıları da aynı şekilde yararlanır.

İtfaiye personelinin zamları

MADDE 8

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 34 üncü sırasında öngörülen zam puanları %300 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşı, itfaiye grup amiri ve itfaiye şoförü kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

Zabıta personelinin zamları

MADDE 9

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre zabıta amiri, zabıta komiseri ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %300 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; zabıta müdür yardımcısı, zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri ve zabıta komiser yardımcısı kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

Defin hizmetlerinde görev yapanların fazla çalışma ücretleri

MADDE 10

(1) 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanuna

göre genel tatil günü sayılan günler ve hafta tatili günü kapsamına giren günlerde;

a) Belediyelerin imam, gassal, memur ve şoför unvanlı kadrolarında bulunanlardan, belediyelerce yürütülen defin hizmetlerinde fiilen görev yapanlara,

b) Belediyelerin tabip kadrolarında Devlet memuru veya sözleşmeli personel olarak görev yapanlardan ilgili mevzuatında mahalli idareler tarafından defin işlemleri öncesinde yerine getirilmesi zorunluluğu bulunan hizmetler sebebiyle göreve çağrılanlara,

çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 20 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Servis Hizmeti

MADDE 11

(1) Bu toplu sözleşme kapsamındaki kamu görevlilerine mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

(2) Birinci fıkranın ikinci cümlesinin uygulanmasında, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

(3) Vardiyalı sistem uygulanan birimlerde görev yapan kamu görevlilerinin servis hizmetinden faydalandırılması esastır. Servis hizmeti sunulamayan veya faydalanan servis hizmeti bulunmayan durumlarda, günlük geliş-gidiş bileti verilir. Toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracı kullananlara mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

(4) Bu madde hükümleri uyarınca, belediyelerce toplu taşıma hizmetlerinin sunulmadığı yerlerde görev yapan kamu görevlilerine, ilgili güzergah için uygulanan ücret tarifesi esas alınarak aylık toplu taşıma kartı yerine mesai günleri bir gidiş bir geliş yol ücreti nakden ödenir.

İtfaiye ve zabıta personeline yiyecek yardımı

MADDE 12

(1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe ko-

nulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi kapsamında görev yapan itfaiye ve zabıta teşkilatı personelinin, anılan Yönetmelik hükümlerine göre öğle yemeği verilen ve öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam edenler, aynı Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ve öğle yemeği hariç olmak kaydıyla, iki öğüne kadar ücretsiz olarak yemek yardımından yararlandırılır veya kumanya yardımı verilir.

İcra memurlarının tazminatı

MADDE 13

(1) Bu hizmet kolunda çalışan icra memurlarının 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

Ölçü ve ayar memurlarının iş riski zammı

MADDE 14

(1) Bu hizmet kolunda ölçü ve ayar memuru unvanlı kadrolarda bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 3000 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

İtfaiye çalışanlarının fiili hizmet süresi zammı

MADDE 15

(1) 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde yer alan tablonun (15) numaralı sırasında yer alan “Yangın söndürme işlerinde çalışanlar” ibaresi “İtfaiye hizmetlerinde çalışan personel” şeklinde, “60” ibaresi “90” şeklinde uygulanır.

Yerel yönetimlerde çalışan kamu görevlilerine yemek yardımı

MADDE 16

(1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğine göre

yemekhanesi olmayanlara veya kurulan yemek servislerinden kurum dışında fiilen yerine getirilen görevler sebebiyle yararlanma imkanı olmayanlara öğle yemeği için kumanya yardımı verilir.

İtfaiye personeli için nakdi tazminat

MADDE 17

(1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Orman Kanununun mülga 71 inci maddesi hükmü, 3/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun gereğince tazminat ödenmemesi kaydıyla, Belediye İtfaiye Yönetmeliğinin 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c), (ç) ve (ı) bentlerinde belirtilen görevlere bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında şehid veya malûl olmuş itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanmaya devam edilir.

Belediye başkan yardımcılarının tazminatları

MADDE 18

(1) Nüfusu 50.000 ve üzeri büyükşehir ilçe belediye başkan yardımcılığı ile il ve ilçe belediye başkan yardımcılığı, büyükşehir belediyesi daire başkanları için ilgili mevzuatında öngörülen makam ve görev tazminatlarından aynen yararlanırlar.

Yiyecek yardımı

MADDE 19

(1) Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin geçici 2 nci maddesi hükmü bu Bölümün 12 ve 16 ncı maddeleri esas alınarak aynı şekilde uygulanmaya devam edilir.

Evlendirme memurlarının ek ödemesi

MADDE 20

(1) Evlendirme memuru unvanlı kadrolarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 50 puan ilave edilir.

Yerel yönetimlerdeki sanat tarihçilerinin ek ödemesi**MADDE 21**

(1) Bu hizmet kolundaki kurum ve kuruluşlarda sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 50 puan ilave edilir.

8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEYE İLİŞKİN YENİ TEKLİFLERİMİZ

Zabıta Ve İtfaiye Maktu Mesai Ücretleri

MADDE 22

(1) Zabıta ve itfaiye personellerine, merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenerek ödenen aylık maktu fazla çalışma ücreti beş katı artırımlı ödenir.

(2) K cetvelinin “Aylık Maktu Fazla Çalışma Ücret” (B) maddesinin birinci bendinde yer alan “(destek hizmeti yürüten personel hariç)” ibaresi bu toplu sözleşme dönemi içerisinde uygulanmayacaktır.

Sosyal Denge Tazminatı Süre Belirlemesi

MADDE 23

(1) 4688 sayılı Kanunun Geçici **Madde 14** ünde yer alan “15/3/2012” ibaresi, 28/6/2024 olarak uygulanır.

Sosyal Denge Sözleşmelerinden Yararlanma

MADDE 24

(1) Sosyal denge sözleşmelerinden aynı usul ve esaslar dahilinde Valiler, belediye başkanları ve meclis üyelerinden gelen belediye başkan yardımcıları da yararlanır.

3600 Ek Gösterge Kapsamının Genişletilmesi

MADDE 25

(1) Mevcut ek gösterge rakamı 3600 ek göstergeden fazla olanlar hariç olmak üzere, emeklilik keseneğine esas aylık derecesi 1 inci dereceye gelmiş bütün kamu görevlilerinin ek göstergesi 3600 olarak uygulanır.

Mühendislik Ve Mimarlık Meslek Kanunu Düzenlemesi

MADDE 26

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşü alınarak, Mühendis, Mimar ve Şehir Plan-cısı unvanındaki personel başta olmak üzere Teknik Hizmetler Sınıfı personelinin

mali, özlük ve emeklilik haklarına ilişkin düzenlemeler yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2026 yılı içerisinde tamamlanır ve yürürlüğe konur.

Teknik Hizmetler Sınıfında Yer Alan Personelin Özel Hizmet Tazminatı

MADDE 27

(1) Teknik Hizmetler Sınıfında bulunan personelden 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün;

a) 1 inci sırasının (a) ve (b) bentlerinde sayılanların [Yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar, bölge plancısı ve şehir plancıları] anılan bentlere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan,

b) 1 inci sırasının (c) ve (d) bentlerinde sayılanların [Jeolog, hidrolog, hidrojeolog, jeofizikçi, kimyager, fizikçi, jeomorfolog, arkeolog, matematikçi, istatistikçi ve diğer mesleki teknik yüksek öğrenim görmüş olanlar] anılan bentlere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 90 puan,

c) 2 nci ve 3 üncü sıralarında sayılanların [En az iki yıl süreli mesleki teknik yüksek öğrenim görmüş olan yüksek teknikerler, teknikerler, lise üzerine en az 2 yıl mesleki teknik kurs görenler] anılan sıralara göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan,

ç) 4 üncü sırasında sayılanların [Lise dengi mesleki teknik öğrenim görenler] anılan sıraya göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 60 puan,

ilave edilir.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünde bölgeler itibarıyla belirlenmiş olan Ek Tazminat Oranları 20 puan artırımlı uygulanır.

Teknik Personelin Ek Ödemeleri

MADDE 28

(1) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci

maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla;

a) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin “A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar” kısmının “2- Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personel;” bölümünün;

1) (a) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 80 puan,

2) (b) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 40 puan,

3) (c) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan,

b) Emsali memur kadroları esas alınmak suretiyle ek ödemeleri belirlenmiş olan sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına, aynı veya benzer unvanlı emsal memur kadrosu için (a) bendinde öngörülen ile aynı miktarda puan,

ilave edilir.

Teknik Personelin Ek Özel Hizmet Tazminatı

MADDE 29

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 6 ncı sırasında yer alan “3,0”, “2,0”, ve “1,2” oranları sırasıyla “5,0”, “3,0” ve “2,0” olarak, “60”, “40” ve “24” oranları ise sırasıyla “125”, “75” ve “50” olarak uygulanır.

Seyyane Yapılan Zamların Taban Aylığına Yansıtılması

MADDE 30

(1) 2023 yılında Kamu Görevlilerine verilen seyyane zam tutarı ve bu toplu sözleşme döneminde verilecek seyyane zam tutarları aynen taban aylığına eklenmelidir.

Kadroya Geçen Sözleşmeli Personelin Nakil Hakkı

MADDE 31

(1) 7433 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi ile 657 sayılı Kanuna eklenen Geçici 48 inci maddesi gereğince il özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluş ile mahalli idare birlikleri dışındaki kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamayacak personelin bu mağduriyeti giderilerek, “... Aynı fıkranın (b) bendi kapsamında memur kadrolarına

atananların il özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluşları ile mahalli idare birlikleri dışındaki kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz.” ibaresi bu toplu sözleşme döneminde uygulanmaz.

Teknik Sorumluluk İlave Ödemesi

MADDE 32

(1) Teknik sorumlukları bulunan kamu görevlilerine;

a) Kurum ve kuruluşların teknik birimlerinin bağlı bulunduğu müdürlere memur aylık katsayısının otuz bin (30.000) ile çarpılması sonucunda bulunan tutarda,

b) Kurum ve kuruluşların teknik birimlerinin bağlı bulunduğu müdürlerin yardımcılarına (yukarıda sayılanlar hariç ve sözleşmeli pozisyonda bulunanlar dahil) memur aylık katsayısının yirmi yedi bin (27.000) ile çarpılması sonucunda bulunan tutarda,

c) Teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, veteriner hekim ve şehir plancısı, kadro ve pozisyonlarında bulunanlara memur aylık katsayısının yirmi beş bin (25.000) ile çarpılması sonucunda bulunan tutarda,

ç) Biyolog, kimyager, fizikçi, istatistikçi ve matematikçi kadro ve pozisyonlarında bulunanlara memur aylık katsayısının yirmi bin (20.000) ile çarpılması sonucunda bulunan tutarda,

d) Tekniker, baş tekniker, uzman tekniker ve benzeri tekniker kökenli kadro ve pozisyonlarda bulunanlara memur aylık katsayısının on beş bin (15.000) ile çarpılması sonucunda bulunan tutarda,

e) Teknisyen, başteknisyen, uzman teknisyen ve benzeri teknisyen kökenli kadro ve pozisyonlarda bulunanlara memur aylık katsayısının on bin (10.000) ile çarpılması sonucunda bulunan tutarda,

f) Diğer kamu görevlilerine memur aylık katsayısının sekiz bin (8.000) ile çarpılması sonucunda bulunan tutarda,

teknik sorumluluk ilave ödemesi verilir.

Yerel Yönetim Hizmet Kolundaki Müfettişlerin Hakları Artırılmalıdır

MADDE 33

(1) Büyükşehir Belediyesi ve bunlara bağlı genel müdürlükler ile il ve ilçe belediyelerinde ve il özel idarelerinde görev yapan müfettişlerin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına

Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin Karara ekli (2) sayılı Cetvele göre dereceleri itibariyle yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 65 puan, (3) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

İl Özel İdarelerinde Çalışan Personele Ek Tazminat ÖDENMELİDİR

MADDE 34

(1) İl Özel İdaresi personeline, her ay aylıklarıyla birlikte 2.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek tazminat ödenir.

Zabıta Personeline Yıpranma Payı Verilmelidir

MADDE 35

(1) Zabıta personeli; 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesi kapsamına alınarak fiili hizmet zammından faydalandırılmalıdır.

Hizmet Sınıf Düzenlemesi

MADDE 36

(1) İtfaiye ve zabıta çalışanlarına yönelik yeni hizmet sınıfı oluşturulmasına veya teknik sınıfa dâhil edilmesine ilişkin çalışma yapılacaktır.

(2) Yerel Yönetimler Hizmet Kolunda çalışan ve Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan Eğitimci unvanlı kadroların hizmet sınıfı Eğitim ve Öğretim Hizmet Sınıfı olarak uygulanması için çalışma yapılacaktır.

Su Altı Personeline Mali Hakları Verilmelidir

MADDE 37

(1) Yerel yönetimlerde kurbağa adam, dalgıç gibi görevlerde çalışanların, diğer kurumlarda aynı iş yapanların yararlandıkları mali haklardan yararlanabilmesi, sertifika ve eğitim sorunlarının çözümüne yönelik tedbirler bir an önce alınmalıdır.

İhale Komisyonu İle Muayene Ve Kabul Komisyonu Üyelerinin Tazminat Oranlarına Artırım Yapılmalıdır

MADDE 38

(1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda ihale, muayene ve kabul

komisyonlarında üye olarak görevlendirilenlere 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

Yerel Yönetimlerde Uzman Kadrosunda Bulunanların Özel Hizmet Tazminatı Oranı Artırılmalıdır

Uzmanların özel hizmet tazminatı

MADDE 39

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre Uzman kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

(2) Uzman yardımcısı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

Defin Hizmetlerinde Görev Yapanların Hakları İyileştirilmelidir

MADDE 40

(1) “Gassal” unvanlı kadrolarda bulunanlardan, “Müezzin-Kayyım” unvanlı kadrolara atanmak için aranmakta olan eğitim şartlarını haiz olanlar, kazanılmış hak aylık dereceleri esas alınır. Bu Toplu Sözleşme döneminde; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli I sayılı Ek Gösterge Cetvelinin “VI- Din Hizmetleri Sınıfı” başlıklı bölümünün (c) bendinde belirlenmiş olan uygun ek göstergelerden yararlandırılır. Bu şekilde ek göstergeden yararlandırılanların diğer her türlü mali hakları da Diyanet İşleri Başkanlığında “Müezzin-Kayyım” unvanlı kadrolarda görev yapıp da imam hatip lisesi mezunu olan ve aynı kazanılmış hak aylığı derecesinde bulunanlar esas alınarak belirlenir.

İtfaiye Ve Zabıta Personeli İle Yerel Yönetimlerde Çalışan Kamu Görevlilerinden Afet Bölgelerinde Görev Yapanlar Şehitlik Ve Gazilik Haklarına Sahip Olmalıdır

MADDE 41

(1) İtfaiye ve zabıta personeli ile yerel yönetimlerde çalışan kamu görevlilerinden afet bölgelerinde görev yaparken vefat eden veya yaralanan diğer kamu görevlileri 2330 sayılı Kanunun 2 nci maddesinde sayılanlar gibi şehitlik ve gazilik haklarından faydalanır.

Yerel Yönetimlerde Çalışan Teknik Personele Arazi Tazminatı**MADDE 42**

(1) 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinde geçen “Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden açık çalışma mahallerinde fiilen çalışanlara, bulundukları kadrolar esas alınmak suretiyle, çalışılan her gün için belirlenecek oranlarda ve üçer aylık dönemler itibarıyla toplamı 60 puanı aşmayacak şekilde, dönem sonlarında ödenmek üzere ek özel hizmet tazminatı verilebilir.” hükmündeki verilebilir ibaresi bu hizmet kolunda çalışan kamu görevlileri için “verilir” şeklinde uygulanır.

Yerel Yönetimlerdeki Sağlık Hizmeti Çalışanlarına Ek Ücret Verilmelidir**MADDE 43**

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde Yerel yönetimlerde görev yapan sağlık hizmetleri personeline dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Sınavlarının Açılması Mecburi Hale Getirilmelidir**MADDE 44**

(1) Yerel Yönetim Hizmet kolu kapsamındaki kurumlarda görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavlarının açılmasında, kurumların takdir yetkisi sınırlandırılmalı ve keyfi uygulamalar engellenmelidir. Boşalan kadrolar için en geç üç yıl içerisinde görevde yükselme ile unvan değişikliği sınavlarının açılması mecburi hale getirilmelidir. Sözlü sınav kaldırılmalıdır.

Yerel Yönetimlerde Görevli Muhasebe Yetkililerinin Özlük Haklarındaki Adaletsizlik Giderilmelidir**MADDE 45**

(1) Yerel yönetimlerde görevli muhasebe yetkilileri ile genel bütçeli idarelerde görevli muhasebe yetkililerinin özlük hakları eşitlenmelidir.

(2) Ayniyat saymanı ile Muhasebeci kadrosunun özel hizmet tazminatları eşitlenmelidir.

(3) Gerçekleştirme görevlileri ile harcama yetkilileri de mali sorumluluk zammından yararlanmalıdır.

Koruyucu Giyim Malzemesi

MADDE 46

(1) Yerel yönetim hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ilgili yönergesine Yerel Yönetim Hizmet Kolu dahil edilerek esas alınır.

Büyükşehir Belediyelerinde İtfaiye Müdürü Ve Zabıta Müdürü Kadrosu

MADDE 47

(1) Büyükşehir belediyelerinde itfaiye ve zabıta daire başkanlıklarında görev yapan şube müdürleri, il ve ilçe belediyelerinde zabıta ve itfaiye müdürü kadrolarında olduğu gibi Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğinin 20 nci maddesi hükümleri çerçevesinde aranan şartları taşımaları kaydıyla, genel hükümlere göre sınavsız olarak itfaiye müdürü ve zabıta müdürü kadrolarına atanabilir.

İtfaiye Personeline Kadro Çalışması

MADDE 48

(1) Belediye ve bağlı kuruluşlarda norm kadro uygulaması ile birlikte itfaiye kadrolarından itfaiye onbaşı, itfaiye başçavuşu ve itfaiye grup amir yardımcısı kadrosundaki personelin "İtfaiye Çavuşu" kadrosuna, itfaiye grup amiri ve itfaiye müdür yardımcısı kadrosunda olanların ise "İtfaiye Amiri" kadrosuna atanması için çalışma yapılmalıdır.

(2) "Şoför" unvanlı kadrolarda bulunanlardan 31/07/2025 tarihinden önce itfaiye teşkilatında görevlendirilmiş olup da bir itfaiye aracının kullanımıyla ilgili yükümlülükleri kayıt altına alınmak suretiyle 1/1/2026 tarihi itibarıyla da fiilen itfaiye aracı kullananlar yazılı olarak müracaatları ve boş kadro olması kaydıyla, Belediye İtfaiye Yönetmeliğinde yer alan 30 yaş şartı aranmaksızın itfaiye eri kadrolarına atanır.

Müdür Vekillerine Bir Defaya Mahsus Kadro**MADDE 49**

(1) Belediye ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğe ve İl Özel İdareleri İle İl Özel İdarelerinin Üyesi Oldukları Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğe; müdürlük veya şube müdürlüğü görevine asaleten atanma için aranan sınav hariç tüm şartları taşıyıp da müdürlük görevini 8 yıl kesintisiz olarak sürdürenlerin kurumlarına yazılı müracaatları halinde, görevde yükselme sınavına girmeksizin bir defaya mahsus olarak müdürlük veya şube müdürlüğü görevine atanmalarına dair geçici madde eklenir.

Afet tazminatı**MADDE 50**

(1) 15/5/1959 tarihli ve 7269 sayılı Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanun kapsamına girecek şekilde afete uğrayan bölgelerde kurtarma, barındırma, yardım, söndürme, sevk ve tevzi işlerinde çalışanlara, kadrolarının bulunduğu kurumları tarafından en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %200'ü kadar afet tazminatı ödenir.

Kreş/Gündüz Bakım Evi Hizmeti Ve Ödeneği**MADDE 51**

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerlerinde, ilgili Yönetmelikteki çocuk sayısı sınırına bakılmaksızın, bünyelerinde görev yapan kamu görevlilerinin zorunlu eğitim çağına girmemiş çocuklarına yönelik ücretsiz kreş hizmeti sunulması esastır. Kamu hizmetinin 7/24 esasıyla devam ettiği kamu kurum ve kuruluşlarında kreş hizmeti kesintisiz olarak sürekli sağlanır.

(2) Kamu kurum ve kuruluşları bünyesindeki kreş ve gündüz bakım evleri, Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurumu kapsamında değerlendirilir ve giderleri kurum bütçesinden karşılanır.

(3) Birinci fıkrada belirtilen hizmetin sunulmadığı işyerlerinde görev yapan kamu görevlilerine; zorunlu eğitim çağına girmemiş her çocuk için 7.500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kreş yardımı ödeneği verilir.

Engelli Kamu Görevlilerinin Ek Ödeme Oranlarının Artırılması

MADDE 52

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9 uncu maddesi uyarınca kamu görevlilerine ödenmekte olan ek ödeme oranlarına, engelli kontenjanından atanan veya göreve başladıktan sonra ilgili mevzuatına göre engelli hale gelen kamu görevlileri için 50 puan ilave edilir.

Engelli Personel Ve Engelli Çocuğu Olanlar İçin Aile Yardımı Düzenlemesi

MADDE 53

(1) Aile yardımı ödeneği; eşi çalışmayan engelli kamu görevlileri için eşe ilişkin tutar üzerinden, engelli çocuğu bulunan kamu görevlileri için ise her bir engelli çocuğa ilişkin tutar üzerinden %200 artırımlı olarak ödenir.

Engelli Çalışanların Zorunlu Olarak Kullandıkları Sağlık Ürünlerinden Katkı Payı Alınmamalıdır

MADDE 54

(1) Engelli çalışanların kullandığı tıbbi malzeme, vücut dışı protez ve ortezlerden, görmeye yardımcı tıbbi malzemelerden, sağlık raporunda hayati önemi haiz olduğu belirtilmeyen diğer protezler ve ortezlerden, tekerlekli sandalye ve sarf malzemelerinden katkı payı alınmayacak şekilde mevzuat düzenlemesi yapılır.

(2) Engelli çalışanların ayaktan tedavilerinde kullanılan ortez, protez, tıbbi malzeme ve sarf malzemeleri ile bu cihazların bakım ve onarımı giderleri iyileştirilir ve SGK tarafından karşılanır. SGK tarafından karşılanmayan miktar kurumca ödenir.

(3) Engelli çalışanların kullandığı tıbbi malzeme, protez, ortez, tekerlekli sandalye ve sarf malzemelerinin, Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği Eki EK-B-2 Ödenmeyen malzemeler listesinden 11 inci sıradaki "spor protezi" ifadesi çıkarılır. Ek-3/C-5 maddesinde belirtilen özellikli tekerlekli sandalyeler EK-3/C maddesinde yer alacak şekilde düzenleme yapılır.

(4) Deprem nedeniyle engelli olan veya deprem öncesi engelli olup da deprem bölgesinde yaşayan engelli bireylerin protez, ortez, yardımcı araç ve gereçler, aktif tekerlekli sandalye, ayağa kaldıran tekerlekli sandalye, miyoelektrik protez, karbon ortez veya protez, spor protezi ve ortezi, spor tekerlekli sandalyesi ve bir spor brançına ait talep ettiği engelliği ile ilgili spor malzemesi SUT kapsamında olup olmadığına ve SUT kapsamında olanların da fiyat miktarına bakılmaksızın piyasa şartlarına uygun olarak ivedilikle temin edilir.

(5) Yukarıdaki maddede bahsedilen malzemelerin temini için Devlet veya Üniversite Hastanelerinden birinden alınmış üç imzalı doktor raporu ve reçetesi yeterli olur.

(6) 11 il deprem bölgesinde yaşayan engelli bireylerin yukarıda bahsedilen protez, ortez, tekerlekli sandalye, yardımcı araç-gereç gibi tıbbi malzemelerin yenilenmesinde belli sürenin doldurulmuş olması şartına bakılmaz.

Engelli Yakını Olanlar İçin Günlük İzin

MADDE 55

(1) Hizmet kolumuzdaki personelin bakmakla yükümlü olduğu eşi, çocukları ve aynı çatı altında yaşayan anne, baba veya yargı kararı ile vasi tayin edilmesi kaydıyla kardeşinin; Engellilik Ölçütü, Sınıflandırması ve Engellilere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre yetkili hastaneden alınması şartı ile raporunda "ağır engelli" ibaresi olan yakınlarının bakımı maksadıyla, her engelli birey için ayrı olmak üzere günde 1 saat günlük bakım izni verilir. Bu sürenin gün içerisinde kullandırılma zamanı personelin isteğine göre düzenlenir.

(2) Engelli çocuk sahibi anne ve babanın her ikisinin çalışması durumunda bu izin alınan beyana istinaden birine kullandırılır. Anne ve babadan birinin çalışması durumunda, alınan beyana ve gerekçeye istinaden çalışan ebeveyne bu izin kullandırılır. Her engelli birey için ayrı olmak üzere bir gün içerisinde, günlük bakım izni veya günlük eğitim izinlerinden sadece biri kullanılır.

(3) Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı veya Bakanlıkça ruhsatlandırılmış özel eğitim ve rehabilitasyon kurumlarında kayıtlı olan özel gereksinimli çocuklarının eğitim süreçlerine fiilen katılımı ve ulaşımalarının sağlanması amacıyla, her bir çocuk için haftada sekiz (8) saat ücretli mazeret izni verilir. Bu izin, personelin talebi ve çocuğun eğitim programı doğrultusunda, gün içinde saatlik olarak veya birleştirilerek tam gün şeklinde kullanılabilir.

Engelli Çalışanlar İçin Erişilebilirlik İmkânları

MADDE 56

(1) Sağırların, işitme ve görme engelli bireylerin de yayın hizmetlerine herkes gibi erişimi bir haktır. Bu çerçevede internet sitelerinde, sosyal medya araçlarında, basılı yayınlarda, süreli / süresiz yayınlarda sesli tasvire, Türk İşaret Dili Çevirisi ile görüntülü yayınlara ve Braille Alfabe ile kabartma yayınlara yer verilir. Bilginin herkes için erişilebilir hale gelebilmesi maksadıyla kamu kurum ve kuruluşlarının internet sayfaları bir yıl içerisinde Web İçeriği Erişilebilirlik Yönergeleri (WCAG) doğrultusunda yeniden düzenlenir.

Kamu Görevlilerine Kira Yardımı

MADDE 57

(1) Kendilerine 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu uyarınca konut tahsis edilmiş bulunanlar, muhtelif kanunlara göre kira yardımından yararlananlar, kurumların yurtdışı kadrolarına sürekli görevle atanmış olanlar ile bunların eşleri hariç olmak üzere kamu görevlilerine 15.000 göstergesinin aylık katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda her ay aylıklarıyla birlikte kira yardımı yapılır.

(2) Eşlerden her ikisinin de kira yardımına müstehak olması halinde, kendilerinin tercihleri esas alınmak suretiyle, sadece eşlerden birisine ödeme yapılır. Bu yardım, sair ödemelerde aylık kavramına dâhil edilmez ve yardıma hak kazanmada ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

Tahsilat Birimlerinde Görev Yapanlara Fazla Çalışma Ücreti Ödenmelidir

Tahsilat birimlerinde görev yapanlar için fazla çalışma ücreti

MADDE 58

(1) Çevre Temizlik Vergisi ile Emlak Vergisi tahsilatlarının yapıldığı dönemlerin her biri için iki aydan fazla olmamak kaydıyla, Belediye Başkanı tarafından bu iki aylık dönem içerisindeki Cumartesi veya Pazar günlerinde vergi tahsilatına devam olunmasına karar verilmesi durumunda, bu vergilerin tahsilatıyla görevli birimlerde memur veya sözleşmeli personel olarak çalışanların her birisine Cumartesi veya Pazar günlerinden birinde beş saati geçmemek üzere fazla çalıştırma yaptırılabilir. Bir takvim yılında bir kişiye yaptırılacak fazla çalışmanın toplam süresi seksen saat-ten fazla olamaz. Bu şekilde fazla çalışma yaptırılanlara, 657 sayılı Kanunun 178 inci maddesi uyarınca fazla çalışma karşılığı olarak ilgili yıl için saat başına belirlenmiş olan tutarın beş katı esas alınarak fazla çalışma ücreti ödenir.

Giyecek Yardımı Ödeneği

MADDE 59

(1) Yerel yönetimlerde çalışan kamu görevlilerine,

a) 2026 yılı için 10.000 TL,

b) 2027 yılı için 15.000 TL, tutarında giyecek yardımı ödeneği verilir. Bu ödenek, her iki yılın da Şubat ayı aylıklarıyla birlikte ödenir.

(2) Birinci fıkrada belirtilen ödeneğin verilmesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu veya diğer personel kanunlarına göre verilmesi gereken giyecek yardımları ile

kurumların özel mevzuatları ve dahil oldukları hizmet kolu toplu sözleşmesi gereğince verilmesi gereken giyecek yardımlarından yararlanmaya engel teşkil etmez.

(3) Giyecek yardımından ilgili mevzuatı kapsamında aynı olarak yararlandırılmasına karar verilen personel için ödenecek giyim yardımı ödeneği; bu yardımdan yılda bir kez yararlanması gerekenler için 20.000 TL'den, yazlık-kışık şeklinde yılda iki kez yararlanması gerekenler için 30.000 TL'den fazla olamaz ve bu şekilde aynı olarak giyecek yardımından yararlanacaklar için ilgili Bakanlıkça/kurumca ayrıca birim fiyat tespiti yapılmaz. Bu fıkra da belirtilen tutarlar, 2027 yılı için %20 artırımlı uygulanır. (görev gereği giyilmesi gereken üniforma, iş elbisesi ve benzeri zorunlu kıyafetlerin aynı olarak yapılması esas olup bu maddenin kapsamında değildir.)

(4) Giyecek yardımından sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar dahilinde faydalandırılır.

Veznedar, Tahsildar, Taşınır Kayıt Yetkilisi Ve Taşınır Mal Sorumlularının Mali Sorumluluk Zammı

MADDE 60

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde yer alan ve yerel yönetimlerde görev yapan veznedar, tahsildar ve taşınır kayıt yetkilisi ve taşınır mal sorumluları kadrolarında bulunanlar için ilave 1400 puan mali sorumluluk zammı ödenir.

Uzlaşma Komisyonunda Görev Alan Üyelerin Ödenekleri Artırılmalıdır

MADDE 61

(1) Mahalli İdareler Uzlaşma Yönetmeliği'ne göre oluşturulan Uzlaşma Komisyonunda görev alan üyelere aşağıdaki cetvele göre belirlenen katsayılar ile memur maaş katsayısının çarpımı sonucu bulunacak brüt tutarlar üzerinden hesaplanacak miktarda huzur ücreti ödenir. Söz konusu huzur ücreti ödenmesinde Mali Hizmetler Müdürü hakkında 631 Sayılı Kanunun Hükmünde Kararnamenin 12 nci maddesi hükmü uygulanmaz.

(2) 213 sayılı Vergi Usul Kanunun 92 inci maddesine dayalı olarak tarhiyat sonrası uzlaşma komisyonlarına katılan üyelere oturum başına ödenecek huzur ücretlerine esas alınacak katsayılar aşağıdaki şekilde uygulanır:

ÜNVANLAR	SINIR TUTAR	GÖSTERGE
Uzlaşma Komisyon Başkanı	1 Oturumu Geçemez	28.875
Mali Hizmetler Müdürü/ Gelir Şube Müdürü	1 Oturumu Geçemez	20.000
Üye	4 Oturumu Geçemez	3528

Koruyucu Gıda Yardımı

MADDE 62

(1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir.

Gece Çalışma Ek Ücreti

MADDE 63

(1) Belediye ve bağlı kuruluşlarında zabıta ve itfaiye hizmetlerinde görev yapan personele, akşam saat 20:00 ile sabah saat 06:00 arasında fiilen çalışan personele, bu şekilde çalıştıkları her gün için (80) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda gece çalışma ek ücreti ödenir.

İlave Derece Verilmesi

MADDE 64

(1) Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3 üncü Dönem Toplu Sözleşmenin 2 nci Kısımının 1 inci Bölümünün 28 inci Maddesi gereğince ilave derece hükmünden faydalanamayıp da 15/1/2026 tarihinde görevde bulunanlar (aylıksız izinde bulunanlar dahil) ile bunlardan anılan tarihten önce emekli, adî malullük, vazife malullüğü aylığı bağlananlar ile dul ve yetim aylığı alanlara ilave bir derece verilir.

Veteriner Hekimlerin Ek Ödemesi

MADDE 65

(1) 38 inci maddenin ikinci fıkrası kapsamında ilave ek ödeme öngörülen veteriner

hekim kadro ve pozisyonlarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan daha ilave edilir.

Sivil Savunma Uzmanlarının Özel Hizmet Tazminatı

MADDE 66

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara eldi (II) sayılı Cetvele göre sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

Zabıta Ve İtfaiye Personeline Giyecek Yardımı

MADDE 67

(1) Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği hükümleri kapsamında Zabıta ve itfaiye personeline yapılacak ayni veya nakdi giyecek yardımının Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından belirlenen ayni veya nakdi olarak yapılacak giyecek yardımına ilişkin azami birim fiyat listelerindeki birim fiyatlar beş katına kadar belirlenir.

Yerel Yönetimlerde Çalışan Vekil Memurlara Kadro Verilmelidir

MADDE 68

(1) Bu hizmet kolunda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 86 ncı maddesi kapsamında vekil memur olarak görev yapan kamu görevlileri, 7433 sayılı Kanunun 1 inci ve 7 nci maddeleri kapsamında kadroya geçirilen kamu görevlileri ile aynı usul ve esaslar çerçevesinde kadroya geçirilmelidir.

Karla Mücadele Tazminatı

MADDE 69

(1) Hizmet kolumuzda istihdam edilen memur ve sözleşmeli personelden, karla mücadele faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her gün için (300) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda tazminat ödenir. Bu kapsamda yapılacak ödeme tutarı her bir personel için yılda (5400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

Ekonomist Ve Mali Hizmetler Uzmanlarına İlişkin Haklar

MADDE 70

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin (A) bendinin dördüncü fıkrasında belirtilen haktan, “ekonomist” unvanlı kadrolarda istihdam edilen kamu görevlileri de yararlandırılır.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun I sayılı Ek Gösterge Cetvelinin diğer uzmanlıkların sayıldığı (g) bendine ve aynı Kanunun 152 ncı maddesinin II sayılı Tazminatlar kısmının (A) Özel Hizmet Tazminatı bölümünün (ğ) bendine “Mali Hizmetler Uzmanı” kadrolarında bulunanlar da yararlandırılır.

İmam Kadrosundaki Personele Evlendirme Yetkisi Verilmesi

MADDE 71

(1) Evlendirme Yönetmeliğinin 7 nci maddesi hükümlerine göre belediyelerde imam kadrosunda çalışan personele evlendirme yetkisi verilmelidir.

Yerel Yönetimlerde Denetim Ve Saha Tazminatı

MADDE 72

(1) Bu hizmet kolunda çalışan kamu görevlilerinden kurum dışında denetim veya tespit görevlerini yerine getirenlere fiilen çalıştıkları her gün için 1000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda denetim ve saha tazminatı ödenir.

Ramazan Ve Kurban Bayramı İkramiyesi

MADDE 73

(1) Kamu görevlilerine Ramazan ve Kurban bayramlarında, bayram öncesi ödenen son aylıklarıyla birlikte 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ikramiye net olarak ödenir.

Kamu görevlilerinin yıllık izinleri

MADDE 74

(1) Bu Toplu Sözleşme kapsamına giren kamu görevlilerinin, yıllık izin kullanmaya başladıkları gün ile yıllık izinlerinin bittiği gün arasında kalan dönem içerisinde,

17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanuna göre genel tatil günü sayılan günler veya hafta tatili günü kapsamına giren günler yıllık izin kullanılmış sayılan günlere dahil edilmez. Ancak, anılan Kanuna göre yarım günü tatil olarak belirlenen günler ile anılan Kanunun 2 nci maddesinin ikinci fıkrası gereğince tatil kapsamına girecek Cumartesi günleri hakkında bu madde hükümleri uygulanmaz.

(2) 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa tabi kamu görevlilerinden sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta olanlar da yukarıdaki hükümlerden aynı şekilde yararlanır.

(3) Kullanılmayan yıllık izinler iptal edilmez.

Yerel Yönetimlerin Hukuk Birimlerinde Çalışanlara Ek Ödeme Verilmelidir

MADDE 75

(1) Yerel yönetimlerin hukuk birimlerinde görev yapan diğer personele 6.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı çarpımı sonucunda bulunacak tutarda pay verilir.

Yeşil Pasaport Kapsamı Genişletilmelidir

MADDE 76

(1) En az 10 yıl fiili hizmet süresini tamamlamış engelli kamu çalışanlarına yeşil pasaport hakkı tanınmalıdır.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında 5 inci dereceye kadar yükselmiş olan memurlara yeşil pasaport verilmelidir.

Sendika Temsilcilerinin Sendikal İzinleri Artırılmalıdır

MADDE 77

(1) 4688 sayılı Kanunun 18 inci maddesinin beşinci fıkrasında yer alan “dört saat” ibaresi “sekiz saat” olarak uygulanır.

(2) Bu madde kapsamında verilecek izinler sendika temsilcisinin isteğine göre uygulanır.

Restoratör, Arkeolog, Uzman (Th), Arşivci, Folklor Araştırmacısı, Kütüphaneci, Kitap Patoloğu, Sosyolog Ve Eğitimcilerin Zam Ve Tazminatları

MADDE 78

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet

Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(B) Teknik Hizmetler Bölümü”nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş gücülüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 1 inci sırasının (b) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil restoratör, arkeolog, uzman (TH), arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır.

(2) Yerel yönetim hizmet kolunda eğitimci unvanlı kadroda çalışıp da Eğitim Fakültesi mezunu olanlar Eğitim ve Öğretim hizmet sınıfındaki emsali öğretmen kadrosuna uygulanan ek özel hizmet tazminatı ve ek ödeme oranlarından aynen yararlandırılır.

Çocuk Yardımı Ödeneğinin Artırılması

MADDE 79

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesinde eş için belirlenmiş olan gösterge rakamı “10.000” olarak uygulanır.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesinde çocuk için belirlenmiş olan gösterge rakamı yaş ayırımı yapılmaksızın 2 çocuğa kadar “5.000”, 3 ve üzeri çocuk için “7.500” gösterge rakamı esas alınarak uygulanır.

(3) Birinci fıkrada belirtilen “10.000” gösterge rakamı yüzde kırk ve üzerinde engelli olduğunu yetkili sağlık kurullarından alınan rapor ile belgelendiren eş için %50 artırımlı uygulanır.

(4) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun ek 5 inci maddesi kapsamında sigortalı olan eşler ile ek 9 uncu maddesi kapsamında sigortalı olan eşler için de elde ettikleri aylık gelir tutarına bakılmaksızın aile yardımı ödeneği ödenir.

Avukatlık Vekalet Ücreti Artırılmalıdır

MADDE 80

(1) 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen “10.000” gösterge rakamı, “30.000”olarak uygulanır. 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasına göre yapılan ödemeler sonucunda yıl içinde ödenecek vekâlet ücretinin yıllık tutarını dolduramayanlara eksik kalan tutarın yarısı ilgili idarenin bütçesinden ödenir.

(2) 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname'nin 14 üncü maddesinin 2 nci fıkrasının (a) bendindeki “%55” oranı “%60” olarak, “%40” oranı “%35” olarak uygulanır.

Sanat Tarihçisi Kadrolarına Ek Özel Hizmet Tazminatı

MADDE 81

(1) Sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

(2) Sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (1) sayılı Cetvelin “A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurlarına göre Alanlar” kısmının “2- Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personelin “b” sırasında arkeologların yararlanmakta olduğu ek ödeme puanlarından aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Programcı Ve Çözümleyicilerin Zam Ve Tazminatları

MADDE 82

(I) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(B) Teknik Hizmetler Bölümü”nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Cetvelin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün I inci sırasının (c) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil programcı ve çözümleyici unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır.

Bazı Kadro Unvanlarında Bulunan Personelin Özel Hizmet Tazminatı

MADDE 83

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin “F. Adalet Hizmetleri Tazminatı” bölümünün 1 inci sırasının (b), (c), (d) ve (g) alt bentleri ile aynı bölümün 3 üncü sırasında kadro unvanları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat oranları; aynı hizmet sınıfı, aynı veya benzer kadro unvanı

ve aynı dereceler esas alınmak suretiyle, anılan Kararnameye ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri” bölümünde belirtilen müdür, müdür yardımcısı, uzman, şef ve unvanlı kadrolarda bulunanlar ile (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin “(G)” bölümünde kadro unvanları yer alan Devlet memurları için de uygulanır.

Vardiya tazminatı

MADDE 84

(1) Toplu Sözleşme kapsamına giren kamu görevlilerinden, vardiya usulü ile çalışanlara, her ay aylıklarıyla birlikte 5.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda vardiya tazminatı ödenir.

Çalışma Ortamlarının Ve Çalışanların Güvenliklerinin Sağlanmasına Yönelik Tedbirler

MADDE 85

- (1) Yerel yönetim personelinin ve özellikle zabıta personelinin güvenliklerinin sağlanması için gerekli tedbirlerin alınması sağlanmalıdır.
- (2) Kasko, DASK ve yangın sigortalarından itfaiye hizmetleri için belirli bir oranda pay ayrılmasını sağlayacak düzenlemeler yapılmalı, ayrılacak bu pay ile oluşturulacak fon itfaiye teşkilatlarının teknik ve güvenlik malzeme tedarikinde kullanılmalıdır.
- (3) İşyerlerinin çalışma şartları çağın gereklerine uygun hale getirilmeli, iş sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili tedbirler zamanında alınmalı ve tam olarak uygulanmalıdır.

Yerel Yönetimlerde Çalışan Kamu Görevlilerine Hukuki Destek Sağlanmalıdır

MADDE 86

- (1) Yürüttükleri kamu hizmeti ve taşıdıkları kamu görevlisi sıfatı gereği adli olaylara mağdur veya müşteki sıfatıyla taraf olan ya da haklarında şüpheli veya sanık sıfatı ile cezai tahkikat başlatılan personelin savunma, dava masrafları kurum bütçesinden karşılanır.

Mobbing

MADDE 87

- (1) Kamu görevlilerine yönelik “mobbing” fiillerinin ve fiillerinin karşılığı yaptırımların tespiti işyerlerinde aralarında sendika temsilcilerinin de bulunduğu “Mobbing

Kurulları” oluşturulur. Kamu görevlilerine yönelik “mobbing” fiilleriyle ilgili olarak disiplin soruşturması açılır.

Kamu Görevlilerinin Emekliliğe Zorlanmaması

MADDE 88

(1) Emekli aylığı bağlanmasına hak kazanmış olmakla birlikte emekliye ayrılmak istemeyen kamu görevlilerinin emekliliğe zorlanmasına yönelik baskılara son verilmelidir. Bu durumdaki kamu görevlilerinin emekli olmak veya çalışmaya devam etmek konusundaki tercihleri kendi özgür iradelerine bırakılmalı; sürgün ve cezalarla emekli olmaya zorlamaya yönelik iş ve işlem yapanlar cezalandırılmalıdır.

Toplu Sözleşme Hükümlerinin Uygulanmasına Yönelik Bakanlıkça Yerel Yönetimlere Genelge Çıkarılması

MADDE 89

(1) Yerel yönetim hizmet koluna ilişkin toplu sözleşmenin Resmi Gazetede yayımlanmasını izleyen 7 gün içinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca, toplu sözleşme hükümlerinin uygulanması talimatını içeren genelge yayımlanarak yerel yönetimlere gönderilir.



**TARIM VE ORMANCILIK
HİZMETLERİ KOLU
8. DÖNEM**

(01.01.2026-31.12.2027)

**TOÇ BİR-SEN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ**

TARIM VE ORMANCILIK HİZMETLERİ KOLU 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

I. BÖLÜM TARAFLAR- AMAÇ- KAPSAM -YÜRÜRLÜK

Taraflar

Madde 1- (1) Kamu idaresi adına Kamu İşveren Heyeti Başkanı, Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu adına Toç Bir-Sen Temsilcisi Toplu Sözleşme'nin taraflarını oluşturur.

Tanımlar

Madde 2 – (1) Bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesinde;

- a) Kamu Görevlisi: Hizmet Kolunda yer alan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında görev yapan işçi dışındaki kamu çalışanlarını,
- b) Konfederasyon: En çok üyeye sahip yetkili konfederasyon olan MEMUR-SEN (Memur Sendikaları Konfederasyonu)'i,
- c) Sendika: Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda en çok üyeye sahip yetkili sendika olan TOÇ BİR-SEN (Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası)'i,
- d) Şube : Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda en çok üyeye sahip yetkili sendika olan TOÇ BİR-SEN (Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası)'in Şube Başkanlıklarını,
- e) İl ve İlçe Temsilciliği: Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda en çok üyeye sahip yetkili sendika olan TOÇ BİR-SEN (Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası)'in Şube sayısına yasal olarak ulaşmamış olan veya henüz hukuken şube tüzel kişiliği bulunmayan, Sendika tüzüğüne göre atanmış olan, Sendikanın İl ve İlçe Temsilciliğini,
- f) Kamu İşveren Heyeti: 4688 sayılı Kanun kapsamında yetkili memur sendikaları ile Hükümet adına toplu sözleşme görüşmeleri yapan ve toplu sözleşme bağlatmaya yetkili taraf olan Kamu İşveren Heyetini,
- g) İşveren Vekili: İşveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan kimseleri,
- h) Sendikalı Memur: Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışan işçi dışındaki kamu görevlilerinin sendikalara üye olanlarını,

ı) Toplu Sözleşme: Kamu görevlileri için uygulanacak mali ve sosyal hakları belirlemek üzere yetkili Kamu Görevlileri Sendikası TOÇ BİR-SEN ve Kamu İşveren Heyeti arasında yapılan görüşmelerde demokratik, paydaş bir düzen içerisinde kamu görevlilerinin sorunlarının çözüme kavuşturulduğu ve sonucunda mutabık kalınması durumunda taraflarca imzalanan belgeyi,

i) Toplantı Tutanağı: Yetkili Kamu Görevlileri Sendikası TOÇ BİR-SEN ile Kamu İşveren Heyeti arasında yapılan görüşmeler sonucunda toplu sözleşme imzalanamaması halinde, tarafların uzlaştığı konular ile üzerinde uzlaşılamayan konuların belirtildiği tutanağı,

j) Kamu Görevlileri Hakem Kurulu: Toplu Sözleşme görüşmelerinde toplantı tutanağı imzalanması halinde uyuşmazlık konuları üzerinde nihai karar vermeye yetkili olan kurulu,

k) Kamu İşvereni / İşveren: Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu'nda yer alan kamu kurum ve kuruluşlarını, ifade eder.

Uygulama Alanı ve Kapsam

Madde 3 – (1) Bu sözleşme; İşyeri bakımından,

- a- Tarım ve Orman Bakanlığı
- b- OGM (Orman Genel Müdürlüğü)
- c- DKMP (Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü)
- d- TMO (Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü)
- e- TİGEM (Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü)
- f- ESK (Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü)
- g- AOÇ (Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü)
- h- TKDK (Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu)'nın merkez ve taşra teşkilatlarını.

(2) Şahıs bakımından; Toplu Sözleşme'nin işyeri bakımından uygulama alanına giren işyerlerinde çalışan işçi dışındaki personel için uygulanacaktır.

Toplu Sözleşmenin Amacı

Madde 4 – (1) Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesinin amacı; Kamu Kurum ve Kuruluşlarında düzenli, etkin ve verimli çalışmayı sağlamak, hizmet üretimini artırmak, Kamu İşverenin ve kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini dengelemek, 21'inci yüzyıl şartları göz önüne alınarak insan odaklı ve insan onuruna yakışır bir düzen

içerisinde karşılıklı iyi niyet ve güvenle iş barışını sağlamak, taraflar arasında doğabilecek farklılıkları uzlaştırıcı yollarla gidermektir.

Toplu Sözleşmenin Hükümü

Madde 5 – (1) Bu toplu sözleşmenin kamu görevlileri mevzuatına ilişkin hükümleri; sözleşmeden yararlanan memurlar yönünden, sözleşmenin yürürlük süresinin hitamından itibaren yeni bir sözleşme yapılıncaya kadar toplu sözleşme hükümü olarak devam eder.

(2) Bu sözleşmede mevzuat hükümlerine yapılan atıflar, muhtevaları sözleşmede yer almasa bile bu sözleşmenin hükümü niteliğini taşır.

Toplu Sözleşmenin Uygulama Esasları

Madde 6 – (1) Sözleşmenin Bütünlüğü: Sözleşme gerek maddelerinin açık anlamları ve gerekse ruhu ile değiştiği tüm hususlarda geçerlidir. Bölüm ve madde başlıkları maddelerin anlamını tamamlar.

(2) Yorum: Sözleşme hükümleri amacı dışında yorumlanamaz. Taraflar, yorumunu gerekli gördükleri maddeleri öncelikle aralarında müzakere ederek ortak bir çözüm yolu bulmaya çalışırlar ve uyuştukları hususları bir tutanakla tespit ederler. Anlaşma temin edilemeyen konularda yasa hükümleri uygulanır.

(3) Uyuşmazlıkların Giderilmesi: Taraflar, uyuşmazlıkları aralarında çözmek için çaba gösterirler. Bu amaçla yapılacak bir toplantı çağrısına, karşı tarafın uyması zorunludur. Çağrıda bulunan taraf, görüşülmesini istediği konuları ve toplantı tarihini en az 10 (on) gün öncesinden karşı tarafa bildirir. Taraflar arasında uyuşma sağlanamazsa toplu sözleşme hükümleri uygulanır.

(4) Sözleşmenin Yürütümü: Sözleşmenin yürütülmesini Kamu İşvereni ve Taraf Konfederasyon ile Tarım ve Ormancılık hizmet kolunda yetkili sendika TOÇ BİRSEN birlikte sağlar. Konfederasyon ve yetkili sendika yönetim kurulu ve/veya yetkilileri tarafından, İşveren de vekilleri ve/veya yetkilileri tarafından temsil edilirler. Sendikaya bağlı Şubeler, İl ve İlçe temsilcilikleri faaliyet alanları dâhilindeki işyerlerinde Sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, İşverenler veya İşveren vekilleriyle temas etmeye yetkilidirler. Ancak, Konfederasyon ve Yetkili Sendika bu işlemler için aynı işyerinde birden fazla Şube görevlendirmemeye özen gösterir.

Toplu Sözleşmenin Teminatı

Madde 7 – (1) Bu Toplu Sözleşmenin teminatı konusunda Anayasa'nın 53. ve 128.



Maddeleri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uygulanır.

Toplu Sözleşmenin Yürürlük ve Süresi

Madde 8 – (1) Bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesi 01.01.2026 tarihinde yürürlüğe girmek ve 31.12.2027 tarihinde sona ermek üzere 2 yıl süre ile geçerlidir.

II. BÖLÜM

TARAFLARIN HAK VE BORÇLARI

Kamu İşverenin Sevk ve İdare Hakkı ile Sorumluluğu

Madde 9 – (1) İşveren, mevzuat (ilgili Kanun, Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri, Yönetmelik, Tüzük, Genelge) ve Toplu Sözleşmeye aykırı olmamak üzere, işin tanzimi ve işyerinin sevk ve idaresiyle ilgili kararlar almaya ve bunları uygulamaya yetkilidir.

(2) İşveren;

- a. İşyerlerinde iş güvenliği ve çalışan sağlığı bakımından gereken tedbirleri zamanında ve noksansız almak, uygulamak ve denetlemek,
 - b. Memurların her türlü ücretleri ile bunlara yapılan zam ve ek ödemelerinin zamanında ve noksansız olarak ödenmesini sağlamak,
 - c. Konfederasyon, yetkili sendika ve memurlara karşı gerek ilgili mevzuat ve gerekse Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesi'nden doğan yükümlülüklerini yerine getirmek,
 - d. İşyerlerini, Memurun hizmet yapmaya amade bulunması kaydıyla, gereken çalışma koşulları ile memurların hizmet görmesine hazır bulundurmak,
- hususlarında sorumluluk taşır.

Müracaatların Cevaplandırılması

Madde 10 – (1) Konfederasyon veya sendika tarafından işvereni, işveren vekilini, sendikayı veya memurları ilgilendiren konularda yazılı olarak yapılacak müracaatlara işveren ve işveren vekilince gerekli incelemeyi müteakip 10 gün içinde cevap verilmesi zorunludur.

Ferdi Şikâyet Hakkı

Madde 11 – (1) Toplu Sözleşmenin herhangi bir maddesinin kendisi hakkında uygulanmaması, eksik uygulanması veya yanlış uygulanması veya çalışma hayatını düzenleyen mevzuattan doğan aksaklıklar sebebiyle zarar gören memurlar, durumu işyeri sendika temsilcisine bildirir. İşyeri Sendika temsilcisi konuyu en yakın amiri veya vekiliyle söz konusu aksaklığı çözmeye çalışır. İşyeri kademesinde uzlaşma olmadığı takdirde, sendika temsilcisi konuyu sendikasına iletir. Sendika konuyu İşveren veya İşveren vekiline aksettirir ve sorunun müştereken karara bağlanmasını talep eder.

(2) Disiplin suçları hariç olmak üzere, şikâyetleri dolayısıyla hiçbir sendikali memur sorumlu tutulamaz, haklarında idari tedbir ve karar alınamaz.

A) 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Toplu taşıma

MADDE 1- (1) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Orman Genel Müdürlüğü orman muhafaza memurları, resmi üniformalı bulundukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanır. Bu haktan yararlanacaklara 4736 sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Ürettikleri Mal ve Hizmet Tarifeleri ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 1 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında söz konusu hizmetten faydalanmada muafiyet tanınmış sayılır. (7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 4. Maddesi)

Sağlık teknikerlerinin zam puanları

MADDE 2- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün Dip Not 3 üncü sırasında öngörülen ilave iş riski zammı, Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatında sağlık teknikeri kadrolarında bulunanlar için de uygulanır. (7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 6. Maddesi)

Tarım ve Orman Bakanlığının bazı birimlerinde görev yapan personelin zam puanları

MADDE 3- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün 7 nci sırasında unvanlar ve öğrenim durumları itibarıyla öngörülen zam puanları, Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapan personelden aynı unvan ve aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zamlar ödenmez. (7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 7. Maddesi)

Tarım ve Orman Bakanlığının bazı birimlerinde görev yapan personelin tazminatları

MADDE 4- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(F) Sağlık Hizmetleri Bölümü”nün 5 nci sırasında öğrenim durumları itibarıyla öngörülen tazminatlar, Tarım ve Orman Bakanlığı Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon, Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapanlardan aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez. (7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 8. Maddesi)

Döner sermaye ödemesi yerine 375 sayılı KHK’ye göre ek ödeme verilmesi

MADDE 5- (1) 21/12/1967 tarihli ve 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik primi ödemesi kapsamında bulunan personelden, adlarına tahakkuk ettirilmiş olan üretimi teşvik priminden ödemenin yapılacağı tarihten önce yararlanmak istemediklerini yazılı beyan edenlere, anılan ödemenin yapılacağı tarihten itibaren üretimi teşvik primi yerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödeme yapılır. (7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 11. Maddesi)

Fark ödemesi

MADDE 6- (1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminden yararlananların üretim teşvik primi dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemedenden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, mali yılın sonunda ödenir. (7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 13. Maddesi)

Madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik

MADDE 7- (1) 3213 sayılı Maden Kanunu’nun 3 üncü maddesinde madencilik faaliyetleriyle ilgili konularda “İhtisaslaşmış Devlet Kuruluşu” olarak tanımlanmış olan idarelerden bu hizmet kolunda yer alanlar tarafından madencilik faaliyetlerinin

incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da anılan Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır. (7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 16. Maddesi)

B) 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

OGM personeline koruyucu giyim ve donanım malzemesi

MADDE 8- (1) Orman yangınları ile mücadele eden Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı personeline, hizmetin gereği olarak orman yangınlarıyla mücadele esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir. (7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 1. Maddesi)

Yangın tazminatı

MADDE 9- (1) 28/2/1985 tarihli ve 3160 sayılı Kanun hükümlerine göre ödeme yapılanlar hariç olmak üzere, Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden;

a) Orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan hava vasıtalarında ve yangın sahalarında yangın söndürme faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her gün için (3.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (30.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

b) Orman yangınlarıyla mücadele kapsamında kullanılan insansız hava araçlarını kullanan personele fiilen görev yaptığı her gün için (3.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (30.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez. (7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 2. Maddesi)

OGM personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 10- (1) Orman Genel Müdürlüğü'nün merkez ve taşra teşkilatı kadro ve po-

zasyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında; orman yangınlarına doğrudan bilfiil müdahale edenler ile yangın nöbeti tutanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin yedi katı tutarında her ay fazla çalışma ücreti ödenir. (7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 3. Maddesi)

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 11- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir. Koruyucu gıda yardımının temin edilememesi durumunda söz konusu personele fiilen görev yaptığı her gün için 50 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Koruyucu Gıda Yardım bedeli nakdi olarak ödenir. (7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 5. Maddesi)

Orman muhafaza memurlarının tazminat ve ek ödemeleri

MADDE 12- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre orman muhafaza memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

(2) Orman muhafaza memuru unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 50 puan ilave edilir. (7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 9. Maddesi)

Kadastro tazminatı

MADDE 13- (1) Orman Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan orman kadastro hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışanlara, Orman Genel Müdürlüğü döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.

(2) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan orman kadastro hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışanlara fiilen çalıştıkları her gün için 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir. (7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 10. Maddesi)

Üretimi teşvik priminde yıllık izin

MADDE 14- (1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri ile idari izinli olduğu süreler dikkate alınmaz. (7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 12. Maddesi)

Kontrol hizmetlerinde ilave ödeme

MADDE 15- (1) Tarım ve Ormancılık hizmet kolunda, yürütülmekte olan hizmetin gereği olarak idareci pozisyonunda görev yapan personel de dahil olmak üzere, kontrol, denetleme, koruma, izleme görevi yapan personele; bu görevleri yürüttükleri her gün için 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir. (7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 14. Maddesi)

Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Orman Genel Müdürlüğünde görev yapan şeflerin ek ödemesi

MADDE 16- (1) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis ve veteriner hekim unvanlı kadrolarda bulunanlardan, şef olarak fiilen görev yapanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

(2) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis ve veteriner hekim unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan, şef olarak fiilen görev yapanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 50 puan ilave edilir. (7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 15. Maddesi)

Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 17- (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun

Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin yedi katı tutarında her ay fazla çalışma ücreti ödenir. (7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 17. Maddesi)

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 18- (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin yedi katı tutarında her ay fazla çalışma ücreti ödenir. (7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 18. Maddesi)

Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 19- (1) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin yedi katı tutarında her ay fazla çalışma ücreti ödenir. (7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 19. Maddesi)

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 20- (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğünde görev yapan memurlardan normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin yedi katı tutarında her ay fazla çalışma ücreti ödenir. (7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 20. Maddesi)

Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 21- (1) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden yasadışı avcılığı ve biyokaçakçılığı önlemeye yönelik olarak normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlar ile bu işler için nöbet tutan personele, her bir personel için ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma

saat ücretinin yedi katı tutarında her ay fazla çalışma ücreti ödenir. (7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 21. Maddesi)

İlave ödeme

MADDE 22- (1) Tarım ve Orman Bakanlığının merkez ve taşra teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personele yılda bir defa olmak üzere, 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ilave ödeme yapılır. Bu kapsamda ilgili personele yapılacak ilave ödeme döner sermaye işletmesi olan kurumlarda öncelikle döner sermaye bütçesinden, döner sermaye bütçesi yetersiz olan veya döner sermaye işletmesi olmayan kurumlarda ise genel bütçeden veya ilgili kurum bütçesinden yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz. (7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 22. Maddesi)

Görevlerini araç kullanarak yerine getiren kamu görevlilerine ilave ücret

MADDE 23- (1) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda yer alan kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan ve görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık 4.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir. (7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 23. Maddesi)

Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü personeline ilave ödeme

MADDE 24- (1) Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğünde çalışan personele, 375 sayılı KHK'ya ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir. (7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 24. Maddesi)

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personeline ilave ödeme

MADDE 25- (1) Atatürk Orman Çiftliği müdürüne 8.000 gösterge, Atatürk Orman Çiftliği müdür yardımcısı, iç denetçi, hukuk müşaviri, birim müdürü ve müdür yardımcısı kadrolarında bulunanlara 6.000 gösterge, diğer personele ise 4.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda her ay ilave ödeme yapılır.

(7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 25. Maddesi)

Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 26- (1) Tarım ve Orman Bakanlığının merkez ve taşra teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen personele görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum veya kuruluş ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir. Giyim malzemesinin Kurum tarafından temin edilememesi durumunda ilgili personele yıllık 30.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda nakdi olarak giyim yardımı ödenir.

(7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 26. Maddesi)

TKDK destek personeline ilave ücret

MADDE 27- (1) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda destek personeli pozisyonlarında istihdam edilen sözleşmeli personelin sözleşme ücretlerine 2.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave edilir.

(7. Dönem Toplu Sözleşmesinin 27. Maddesi)

C) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Üretimi teşvik primi tutarının ek ödemededen mahsuplaşmaması

MADDE 28- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Döner Sermaye İşletmeleri kârından yıllık olarak ödenen/ödenecek olan Üretimi Teşvik Primi, 375 sayılı KHK'nin ek 9'uncu maddesinde yer alan mahsuplaşma hükümleri kapsamının dışında tutulur ve 375 sayılı KHK'ya göre ödenen ek ödemededen mahsuplaşma yapılmaz.

Doğa Koruma ve Milli Parklar personeline Üretimi Teşvik Primi ödenmesi

MADDE 29- (1) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında yer alan Döner Sermaye İşletmelerinden elde edilen kârın en fazla %80'i, kârın elde edilmesinde emeği geçen memur ve sözleşmeli personele katkıları oranında "Üretimi Teşvik Primi" olarak ödenir. Personele verilecek üretimi teşvik priminin yıllık brüt tutarı, dağıtıma esas kârın elde edildiği yıla ait asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını geçemez.

(2) Üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri ile idari izinli olduğu süreler dikkate alınmaz.

(3) Üretimi teşvik primi ödenen personele yılda bir defa ve 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ilave ödeme yapılır. Bu kapsamda ilgili personele yapılacak ilave ödeme öncelikle döner sermaye kârından, döner sermaye kârının yetersiz olması durumunda ise genel bütçeden yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personeline üretimi teşvik primi ödenmesi

MADDE 30- (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personele, işletmenin dönem kârının %5'e kadar olan kısmından olmak üzere Üretimi Teşvik Primi ödenir. Personele verilecek üretimi teşvik priminin yıllık brüt tutarı, dağıtımına esas kârın elde edildiği yıla ait asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını geçemez. Ödemeye ilişkin usul ve esaslar Kurum tarafından belirlenir.

(2) Üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri ile idari izinli olduğu süreler dikkate alınmaz.

(3) Üretimi teşvik primi ödenen personele, 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere yılda bir defa işletmenin dönem kârının %5'e kadar olan kısmından ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

Orman Genel Müdürlüğü personeline döner sermaye kâr payı ödenmesi

MADDE 31- (1) Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde yer alan Döner Sermaye İşletmelerinden elde edilen döner sermaye faaliyet kârının %50'si, OGM kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden, kârın elde edilmesinde emeği geçenlere katkıları oranında "Döner Sermaye Kâr Payı" olarak ödenir. Personele verilecek Döner Sermaye Kâr Payının yıllık brüt tutarı, dağıtımına esas kârın elde edildiği yıla ait asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını geçemez.

(2) Döner Sermaye Kâr Payının dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri ile idari izinli olduğu süreler dikkate alınmaz.

(3) Döner Sermaye Kâr Payı ödenen personele, ilgili döner sermaye işletmesi bütçesinden karşılanmak ve yılda bir defa olmak üzere, 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ilave

ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

TİGEM ve TMO personeline üretimi teşvik primi ödenmesi

MADDE 32- (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde görev yapan 399 Sayılı KHK eki I ve II Sayılı Cetvellerde yer alan personele 5553 sayılı Kanunun geçici 3'üncü maddesi gereğince Üretimi Teşvik Primi ödenir. Söz konusu ödeme 375 sayılı KHK'nın ek 9'uncu maddesi ile ödenmekte olan ek ödemenin mahsuplaşma hükmü dışında tutulur. Ödemeye ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar tarafından belirlenir.

Mahsul alım primi

MADDE 33- (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde çalışan 399 Sayılı KHK eki I ve II Sayılı Cetvellerde yer alan personele, aylık 5.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Mahsul Alım Primi ödenir.

Hasat primi

MADDE 34- (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde çalışan, 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan personele, aylık 5.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Hasat Primi ödenir.

ESK personeline prim ödemesi

MADDE 35- (1) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde çalışan, 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan personele, aylık 5.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda prim ödenir.

Kontrol görevi yapan personelin ek özel hizmet (arazi) tazminatı

MADDE 36- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nın kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelden; gerçek ve tüzel kişilere ait gıda, tarım ve hayvancılık işletmelerinde fiilen kontrol görevi yürütenlere, başkaca bir şart aranmaksızın 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamında Ek Özel Hizmet Tazminatı ödenir.

Tarım ve ormancılık hizmet kolunda görev yapan idarecilerin tazminatları

MADDE 37- (1) Tarım ve Ormancılık hizmet kolunda yer alan kurum ve kuruluşlarda görev yapan bölge müdürü, il müdürü, başmüdür, ilçe müdürü, şube müdürü, işletme müdürü ve diğer müdür unvanlı personelin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre, dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan ilave edilir.

(2) Birinci fıkrada sayılanların yardımcıları ile müşavir, başuzman unvanlı personelin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre, dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu

MADDE 38- (1) Kurum tarafından desteklenecek proje ve faaliyetlerin seçimi, izlenmesi, yerinde kontrolü vb. iş ve işlemleri için ofis dışında ve arazide çalışan TKDK personeline, 2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “E- Teknik Hizmetler” bölümünün 6’ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalıştıkları her gün için en yüksek Devlet Memuru aylığının %5’i oranında ilave ücret ödenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı en yüksek Devlet Memuru aylığının %125 ini geçemez.

(2) Yurtiçi geçici görevlendirilen TKDK personeline, geçici görevlendirmenin 10. gününden sonraki her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

(3) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda kısmi zamanlı uzman olarak istihdam edilmekte iken, 5/4/2023 tarih ve 32154 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 7442 sayılı Kanunla, 4/5/2007 tarihli ve 5648 sayılı Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Hizmetleri Hakkında Kanuna eklenen Geçici 3. Madde kapsamında İdari Uzman pozisyonlarına atanan sözleşmeli personelin sözleşme ücretleri %30 artırımlı ödenir.

(4) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda Uzman, Denetçi, Mütercim olarak istihdam edilen sözleşmeli personelin sözleşme ücretleri %20 artırımlı ödenir.

Yıpranma tazminatı

MADDE 39- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan personelden, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili diğer mevzuata göre “Tehlikeli” ve “Çok Tehlikeli” iş sınıfında kabul edilen işlerde çalışan ve fiili hizmet süresi zamından faydalanmayan personele her yıl için “5.000” gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda “Yıpranma Tazminatı” ödenir.

Büyük proje tazminatı

MADDE 40- (1) Büyük Proje Tazminatı’nı düzenleyen, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki “Özel Hizmet Tazminatı” başlıklı II Sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5’inci maddesinde ön görülen ilave Özel Hizmet Tazminatı oranlarından, bu hizmet kolunda görev yapan Veteriner Hekim unvanına haiz personel de aynı usullerle faydalanır. Bu hükme göre ilave ödemededen yararlanacakların toplam sayısının hesaplanmasında ve %10’luk sınırlamanın tespitinde; kurumlarda Veteriner Hekim unvanına haiz personel sayısı da ilave edilir.

Sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfındaki personele ilave ücret

MADDE 41- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı personelden, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “E- Teknik Hizmetler” bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlara; çalıştıkları her gün için, emsali teknik hizmetler sınıfı personel için ön görülen özel hizmet tazminatı tutarında ilave ücret ödenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, emsali teknik hizmetler sınıfı personel için ön görülen üç aylık toplam özel hizmet tazminatı tutarını geçemez. Emsal personel değerlendirmesinde veteriner hekim için mühendis; veteriner sağlık teknikeri, sağlık teknikeri ve laborant için tekniker; veteriner sağlık teknisyeni ve sağlık teknisyeni için teknisyen unvanları dikkate alınır.

Yüksek lisans ve doktora derecesini elde etmiş personelin ek ödemesi

MADDE 42- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu’nda yer alan kamu kurumlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden, Yüksek Lisans ve Doktora eğitimlerini tamamlayanlara, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara

göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına, Yüksek Lisans için 30 puan, Doktora için 60 puan ilave edilir.

Mali sorumluluk tazminatı

MADDE 43- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden, ihale ve satın alma işlerini yapan personel, harcama yetkilisi, gerçekleştirme görevlisi, muhasebe yetkilisi ile kefalet aidatı kesilen diğer personele, 5.000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Mali Sorumluluk Tazminatı aylık olarak ödenir.

Mühendis ve Veteriner Hekimlerin ek ödeme ve tazminatları

MADDE 44- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden, memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan Mühendis ve Veteriner Hekim unvanlı personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 60 puan ilave edilir.

(2) Birinci fıkrada sayılan personelin, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan ilave edilir.

Biyolog ve kimyagerlerin zam, tazminat ve ek ödemeleri

MADDE 45- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(B) Teknik Hizmetler Bölümü”nün 2 inci sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(E) Teknik Hizmetler” Bölümünün 1 inci sırasının (b) bendinde dereceler itibarı ile öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan Biyolog ve Kimyager unvanlı personel için de uygulanır.

(2) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin “Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında Yer Alan Personel” başlıklı bölümün (a) fıkrasında belirtilen ek ödeme oranlarından dereceleri itibarıyla birinci fıkrada sayılan personel de yararlandırılır.

Sosyolog, ev ekonomisti, ekonomist, istatistikçi ve sivil savunma uzmanlarının ek ödeme ve tazminatları

MADDE 46- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden, memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan Sosyolog, Ev Ekonomisti, Ekonomist, İstatistikçi ve Sivil Savunma Uzmanı unvanlı personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

(2) Birinci fıkrada sayılan personelin, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan ilave edilir.

Tekniker, teknisyen, veteriner sağlık teknikeri, veteriner sağlık teknisyeni, sağlık teknikeri/teknisyeni, laborant ve orman muhafaza memuru unvanlı personelin ek ödeme ve tazminatları

MADDE 47- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden, memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan tekniker, teknisyen, veteriner sağlık teknikeri, veteriner sağlık teknisyeni, laborant ve orman muhafaza memuru unvanlı personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 25 puan ilave edilir.

(2) Birinci fıkrada sayılan personelin, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

Gece çalışma ek ücreti

MADDE 48- (1) Tarım ve Ormancılık hizmet kolu kapsamında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden, yapmış olduğu hizmetin gereği olarak akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri arasında fiilen çalışanlara, bu şekilde çalıştıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ücret ödenir.

TMO, TİGEM ve ESK Genel Müdürlüklerinde görev yapan personelin “ek ödeme oranları” ve diğer hükümler

MADDE 49- (1) TMO, TİGEM ve ESK Genel Müdürlüklerinde görev yapan ajans amiri, şef, muhasebeci, tekniker, teknisyen, veteriner sağlık teknikeri ve veteriner sağlık teknisyeni unvanlı personelin 375 sayılı KHK eki (I) sayılı Cetvele göre yararlantıkları ek ödeme oranlarına ajans amiri için 35 puan, sayılan diğer unvanlar için 25 puan ilave edilir.

(2) TİGEM ve TMO’da 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli olarak açık arazide çalışan personele 2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “E-Teknik Hizmetler” bölümünün 6’ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalıştıkları her gün için en yüksek Devlet Memuru aylığının %3’ü oranında ilave ücret ödenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı %60’ı geçemez.

Şeker Kurumu ve TAPDK personeline fark tazminatı

MADDE 50- (1) 24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 696 sayılı KHK ile Tarım ve Orman Bakanlığı’nın ana hizmet birimi olarak düzenlenen Şeker Dairesi Başkanlığı’na, Mülga Şeker Kurumu’ndan devredilen personele, devredilme sürecinden önce kendisine ödenmekte olan özlük ve mali hakları “Fark Tazminatı” olarak ödenmeye devam edilir.

(2) 24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 696 sayılı KHK ile Mülga Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu’ndan Tarım ve Orman Bakanlığı’na devredilen personele, devredilme sürecinden önce kendisine ödenmekte olan özlük ve mali hakları “Fark Tazminatı” olarak ödenmeye devam edilir.

Orman Genel Müdürlüğünde birden fazla şefliğe vekalet eden şeflere ilave ödeme

MADDE 51- (1) Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, şef olarak fiilen görev yapanlara birden fazla şefliğe vekalet etmeleri durumunda vekalet ettikleri her ay için 20.000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Tarım ve Orman Bakanlığı Personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 52- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan

memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin yedi katı tutarında her ay fazla çalışma ücreti ödenir.

Orman Genel Müdürlüğü İnsansız Hava Aracı (İHA) Uçuş Ekibinin Kaza Kırım Sorumluluğu

MADDE 53- (1) Orman Genel Müdürlüğü'nün İHA Uçuş Ekibinde uçuş öncesi, uçuş sırası ve uçuş sonrasında fiilen görev yapan personel, kaza kırım olaylarında pilotaj ve diğer idari hatalar nedeniyle meydana gelen zararlardan tazminle sorumlu olmaz.

Hizmet sınıfı değişikliği

MADDE 54- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan Orman Muhafaza Memurları, Teknik Hizmetler Sınıfında değerlendirilir.

(2) Bu hizmet kolunda Eksper unvanında çalışan personel Teknik Hizmetler Sınıfında değerlendirilir.

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Personeline Hususi (Yeşil) Pasaport Hakkı

MADDE 55- (1) TKDK personelinden en az 15 yıl hizmeti olanlara; haklarında 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun İkinci Kitap Dördüncü Kısım Dördüncü, Beşinci, Altıncı ve Yedinci Bölümünde tanımlanan suçlar ile 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamına giren suçlardan dolayı soruşturma veya kovuşturma bulunmaması kaydıyla hususi damgalı pasaport verilir.

Fiili hizmet süresi zammı

MADDE 56- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan personelden; zoonoz hastalıkları, zirai mücadele, zirai karantina, laboratuvar ortamında çalışan kimyasal maddelerle etkileşim içinde olanlar, gıda denetimi ve kontrolünü yapan personel, av-yaban hayatıyla ilgili işlerde doğaya açık alanlarda çalışanlar ve orman koruma, sınırlandırma, kaçakçılık ve orman yangınlarıyla mücadele, orman

zararlılarıyla mücadele işlerinde çalışanlar ile benzeri görevlerde çalışanlar yılda 60 gün fiili hizmet süresi zammından faydalandırılır.

Tarım-Orman çalışanlarına yönelik şiddetin önlenmesi

MADDE 57- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet kolunda görev yapan personele karşı görevleri sebebiyle işlenen ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nda yer alan kasten yaralama (**Madde 86**), tehdit (**Madde 106**), hakaret (**Madde 125**) ve görevi yaptır-mamak için direnme (**Madde 265**) suçlarında;

a) İlgili maddelere göre tayin edilecek cezalar yarı oranında artırılır.

b) Türk Ceza Kanunu'nun 51 inci maddesinde düzenlenen hapis cezasının ertelen-mesi hükümleri uygulanmaz.

Lisans tamamlama

MADDE 58- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan personelden, üniversitelerin gıda, ziraat, hayvancılık ve ormancılıkla alakalı branşlarında eğitim veren meslek yüksekokullarından Ön Lisans düzeyinde mezun durumda olanlara; Üniversitelerin Lisans eğitimi veren; Ziraat, Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültelerinde, Tarımsal Biyoteknoloji Bölümlerinde, Su Ürünleri Fakültelerinde, Mühendislik Fa-kültelerinin Gıda Mühendisliği Bölümlerinde ve Fen Edebiyat Fakültelerinin Biyoloji ile Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümlerinde, Veteriner Fakülteleri ve Orman Fa-kültelerinde lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kuru-lu'nun belirleyeceği alanlarda uzaktan ve/veya örgün öğretim yöntemleri ile veri-lebilir. Uygulama eğitimleri için Tarım ve Orman Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulu'nca belirlenir.

Helal gıda

MADDE 59- (1) Hizmet alımı yoluyla gerçekleştirilenler dahil kamu kurum ve ku-ruluşlarının yemek hizmetlerinde, helal gıda sertifikası bulunan ürünler kullanılır. Yemek hizmetine ilişkin ihalelerin şartnamesinde yemek için kullanılacak malzeme-lerin helal gıda sertifikasına sahip ürünler olması şartına yer verilir.

(2) Helal Akreditasyon Kurumu'nun Yönetim Kuruluna ve Danışma Kuruluna, Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nun Yetkili Sendikasını temsilen hizmet kolunda yetkili sendika tarafından bildirilen birer üye atanır.

TMO, TİGEM ve ESK Genel Müdürlüklerinde 1. Derece Müşavir Kadrosunda görev yapan personelin aylıkları

MADDE 60- (1) TMO, TİGEM ve ESK Genel Müdürlüklerinde 1. Derece Müşavir Kadrosunda görev yapan personelin aylıkları, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) Sayılı Cetvelin (Ek 10 uncu Maddenin Birinci Fıkrasının (a) ve (b) Bentleri Kapsamında Yer Alan Personelin Ücret ve Tazminat Gösterge Cetveli) 10 uncu fıkrasında sayılan personele ödenen aylık kalemleri dikkate alınarak ödenir.

Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı

MADDE 61- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna ilişkin toplu sözleşme hükümlerinden sadece hizmet kolunda yetkili sendika üyeleri faydalanır. Hizmet kolunda yetkili sendika haricindeki sendikalara üye olanlar sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmayanlar ise sendika aidatının iki katı tutarında hizmet kolunda yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek sureti ile hizmet koluna ilişkin toplu sözleşme hükümlerinden faydalanabilirler.



**BAYINDIRLIK, İNŞAAT VE KÖY
HİZMETLERİ KOLU
8. DÖNEM**

(01.01.2026-31.12.2027)

**BAYINDIR MEMUR-SEN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ**

**BAYINDIR MEMUR SEN
(BAYINDIR, ÇEVRE, İNŞAAT, YOL, AFAD, TAPU VE KADASTRO
ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI)
8. DÖNEM KAMU GÖREVLİLERİ TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ
(2026-2027)**

TARAFLAR

MADDE 1 – Taraflar

(1) Kamu idaresi adına Kamu İşveren Heyeti Başkanı, BAYINDIRLIK İNŞAAT VE KÖY HİZMETLERİ Hizmet Kolu adına ise en fazla üyeye sahip sendika olan Bayındır Memur Sen Temsilcisi toplu sözleşmenin taraflarını oluşturur.

TANIMLAR

MADDE 2 – Tanımlar

(1) Bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesinde;

- a. Kamu Görevlisi: Hizmet kolunda yer alan kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan işçi dışındaki kamu çalışanlarını,
- b. Konfederasyon: En çok üyeye sahip yetkili konfederasyon olan MEMUR-SEN (Memur Sendikaları Konfederasyonu)'nu,
- c. Sendika: Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, AFAD, Tapu ve Kadastro Hizmet Kolu'nda en çok üyeye sahip yetkili sendika olan BAYINDIR MEMUR SEN (Bayındır Çevre İnş. Yol AFAD Tapu ve Kad. Çalışanları Birliği Sendikası)'ni,
- d. Şube: BAYINDIR MEMUR SEN'in şube başkanlıklarını,
- e. İl ve İlçe Temsilciliği: Şube sayısına yasal olarak ulaşmamış olan veya henüz hukuken şube tüzel kişiliği bulunmayan, BAYINDIR MEMUR SEN Tüzüğüne göre atanmış İl ve İlçe Temsilciliklerini,
- f. Kamu İşveren Heyeti: 4688 sayılı Kanun kapsamında yetkili memur sendikaları ile hükümet adına toplu sözleşme görüşmeleri yapan ve toplu sözleşme bağitlamaya yetkili taraf olan heyeti,
- g. İşveren Vekili: İşveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan kimseleri,
- h. Sendikalı Memur: Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan işçi dışındaki kamu görevlilerinden sendikalara üye olanları,
- ı. Toplu Sözleşme: Kamu görevlileri için uygulanacak mali ve sosyal hakları belirlemek üzere yetkili sendika BAYINDIR MEMUR SEN ile Kamu İşveren Heyeti arasında

yapılan, demokratik ve paydaş temelli görüşmeler sonucunda taraflarca imzalanan belgeyi,

i. Toplantı Tutanağı: Yetkili sendika BAYINDIR MEMUR SEN ile Kamu İşveren Heyeti arasında yapılan görüşmelerde toplu sözleşme imzalanamaması hâlinde, tarafların uzlaştığı konular ile üzerinde uzlaşılamayan konuların belirtildiği tutanağı,

j. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu: Toplu sözleşme görüşmelerinde toplantı tutanağı imzalanması hâlinde uyuşmazlık konuları üzerinde nihai karar vermeye yetkili olan kurulu,

k. Kamu İşvereni / İşveren: BAYINDIRLIK İNŞAAT VE KÖY HİZMETLERİ Hizmet Ko-lu'nda yer alan kamu kurum ve kuruluşlarını, ifade eder.

BAYINDIR MEMUR SEN UYGULAMA ALANI VE KAPSAM

MADDE 3

(1) Bu sözleşme;

İşyeri bakımından:

- a. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı
- b. AFAD (Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı)
- c. Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü
- d. Karayolları Genel Müdürlüğü
- e. Kentsel Dönüşüm Başkanlığı
- f. İklim Değişikliği Başkanlığı
- g. İller Bankası A.Ş.
- h. DAP, KOP, DOKAP, GAP Bölge Kalkınma İdareleri

(2) Şahıs bakımından: Bu toplu sözleşme işyeri bakımından uygulama alanına giren işyerlerinde çalışan işçi statüsü dışındaki tüm kamu personeli için uygulanacaktır.

TOPLU SÖZLEŞMENİN AMACI

MADDE 4

(1) Bu toplu sözleşmenin amacı; kamu kurum ve kuruluşlarında düzenli, etkin ve verimli çalışmayı sağlamak, hizmet üretimini artırmak, kamu işverenin ve kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini dengelemek, insan odaklı ve insan onuruna yakışır bir düzen içerisinde karşılıklı iyi niyet ve güvenle iş barışını sağlamak ve taraflar arasında doğabilecek farklılıkları uzlaştırmacı yollarla gidermektir.

TOPLU SÖZLEŞMENİN HÜKMÜ

MADDE 5

(1) Bu toplu sözleşmenin kamu görevlileri mevzuatına ilişkin hükümleri; sözleşme-
den yararlanan memurlar yönünden, sözleşmenin yürürlük süresinin sona ermesin-
den itibaren yeni bir sözleşme yapıncaya kadar hükmünü sürdürür.

(2) Bu sözleşmede mevzuat hükümlerine yapılan atıflar, muhtevaları sözleşmede
açıkça yer almasa dahi bu sözleşmenin hükmü niteliğindedir.

TOPLU SÖZLEŞMENİN UYGULAMA ESASLARI

MADDE 6

(1) Sözleşmenin Bütünlüğü: Sözleşme gerek maddelerinin açık anlamı gerekse
ruhu ile değindiği tüm hususlarda geçerlidir. Bölüm ve madde başlıkları maddelerin
anlamını tamamlar.

(2) Yorum: Sözleşme hükümleri amacı dışında yorumlanamaz. Taraflar, yorumunu
gerekli gördükleri maddeleri öncelikle aralarında müzakere ederek ortak bir çözüm
yolu bulmaya çalışır ve üzerinde anlaştıkları hususları tutanakla tespit ederler. An-
laşma sağlanamayan konularda yasa hükümleri uygulanır.

(3) Uyuşmazlıkların Giderilmesi: Taraflar, uyuşmazlıkları aralarında çözmek için
çaba gösterirler. Bunun için yapılacak toplantı çağrısına karşı tarafın uyması zorun-
ludur. Çağrıda bulunan taraf, görüşülmesini istediği konuları ve toplantı tarihini en
az 10 gün öncesinden karşı tarafa bildirir. Taraflar arasında uzlaşma sağlanamazsa
toplu sözleşme hükümleri uygulanır.

(4) Sözleşmenin Yürütümü: Sözleşmenin yürütülmesi Kamu İşvereni ile Taraf Kon-
federasyon ve BAYINDIR MEMUR SEN tarafından ortaklaşa sağlanır. Konfederas-
yon ve sendika yönetim kurulu ve/veya yetkilileri, işveren de vekilleri ve/veya yetki-
lileri tarafından temsil edilir. Sendikaya bağlı şubeler, il ve ilçe temsilcilikleri, faaliyet
alanları dâhilindeki işyerlerinde sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye
ve işveren veya işveren vekilleriyle temas etmeye yetkilidir. Ancak aynı işyerinde
birden fazla şubenin görevlendirilmemesine özen gösterilir.

TOPLU SÖZLEŞMENİN TEMİNATI

MADDE 7

(1) Bu toplu sözleşmenin teminatı konusunda Anayasa'nın 53. ve 128. maddeleri
ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri
uygulanır.

TOPLU SÖZLEŞMENİN YÜRÜRLÜK VE SÜRESİ**MADDE 8**

(1) Bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesi, 01.01.2026 tarihinde yürürlüğe girmek ve 31.12.2027 tarihinde sona ermek üzere iki yıl süreyle geçerlidir.

KAMU İŞVERENİNİN SEVK VE İDARE HAKKI İLE SORUMLULUĞU**MADDE 9**

(1) İşveren; mevzuata ve toplu sözleşmeye aykırı olmamak üzere işin tanzimi ve işyerinin sevk ve idaresiyle ilgili kararlar almaya ve uygulamaya yetkilidir.

(2) İşveren:

a. İşyerlerinde iş güvenliği ve çalışan sağlığı bakımından gereken tedbirleri zamanında ve eksiksiz almak, uygulamak ve denetlemek,

b. Memurların her türlü ücretleri ile zam ve ek ödemelerinin zamanında ve eksiksiz olarak ödenmesini sağlamak,

c. Konfederasyon, yetkili sendika ve memurlara karşı gerek mevzuattan gerekse toplu sözleşmeden doğan yükümlülüklerini yerine getirmek,

d. İşyerlerini, memurun hizmete hazır bulunması kaydıyla, gerekli çalışma koşulları ile hizmet görmeye hazır bulundurmak,

hususlarında sorumluluk taşır.

MÜRACAATLARIN CEVAPLANDIRILMASI**MADDE 10**

(1) Konfederasyon veya sendika tarafından işvereni, işveren vekilini, sendikayı veya memurları ilgilendiren konularda yazılı olarak yapılacak müracaatlara işveren veya işveren vekilince gerekli inceleme yapıldıktan sonra en geç 10 gün içinde yazılı olarak cevap verilmesi zorunludur.

FERDİ ŞİKÂyet HAKKI**MADDE 11**

(1) Toplu sözleşmenin herhangi bir maddesinin kendisi hakkında hiç uygulanmaması, eksik veya yanlış uygulanması ya da çalışma hayatını düzenleyen mevzuattan doğan aksaklıklar nedeniyle zarar gören memurlar, durumu işyeri sendika

temsilcisine bildirir. Temsilci, konuyu en yakın amir veya işveren vekiliyle çözmeye çalışır.

(2) İşyeri kademesinde uzlaşma sağlanamazsa, temsilci konuyu sendikaya iletir. Sendika, konuyu işverene veya işveren vekiline aktarır ve çözüm için müştereken karar alınmasını talep eder.

(3) Disiplin suçları hariç olmak üzere, şikâyetleri nedeniyle hiçbir sendikalı memur sorumlu tutulamaz, hakkında idari işlem veya yaptırım uygulanamaz.

AFAD Fazla çalışma ücreti

Madde 1- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığında normal çalışma saatleri dışında görev yapan memurlar ve sözleşmeli personele, fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin altı katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığında araç kullananlara ilave ücret

Madde 2- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine personele aylık (4000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Arama kurtarma teknisyenlerinin iş riski zammı

Madde 3- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatı arama kurtarma teknisyeni kadrolarında bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 3000 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

Toplu taşıma

Madde 4- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında çalışan personel belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

AFAD Personeline Yiyecek Yardımı

Madde 5- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı kadro ve pozisyonlarında çalışan personele, sahada fiilen görev yapmaları nedeniyle Devlet Memurları yiyecek yardımı yönetmeliğinden yararlanamadıkları günler için, günlük 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır.

Birlik Müdürlerinin ek ödemesi

Madde 6- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığında birlik müdürü kadrosunda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 50 puan ilave edilir.

(2) Birinci fıkrada belirtilen ilave ödeme Başkanlıkça yapılan görevlendirmeler de uygulanır.

Fiili Hizmet Süresi Zammı

Madde 7-(1) Deprem, sel, heyelan, çığ, yangın, kimyasal, biyolojik, radyolojik, ve nükleer kazalar gibi afet ve acil durumlar ile sivil savunma hizmetlerini yürüten Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelin, görevlerini ifa ederken maruz kaldıkları risk ve tehlikeler nedeniyle prim ödeme gün sayılarına her 360 gün için 90 gün fiili hizmet süresi zammı olarak eklenir.

Enformasyon Memuru, Kameraman ve Otobüs Kaptanlarının Teknik Hizmetler Sınıfına Geçirilmesi

Madde 8- (1) 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığına ait bölümünde Genel İdari Hizmetler Sınıfında yer alan “Enformasyon Memuru, Kameraman ve Şöför (Otobüs Kaptanlığı bölüm mezzunu)” kadro unvanıyla görev yapan ve öğrenim şartlarını taşıyan personelin hizmet sınıfı Teknik Hizmetler Sınıfın olarak uygulanır.

AFAD tazminatı

Madde 9- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personele, aylık (5000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda AFAD tazminatı ödenir.

AFAD Personelinin Görev Şehitliği Statüsü ve 2330 Sayılı Kanun Hükümlerinin Uygulanması

Madde 10-(1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) bünyesinde görev yapan arama ve kurtarma personelinden; Afet, acil durum, kaza, patlama, yangın, çığ, sel, deprem, toprak kayması, kimyasal/biyolojik tehlike, bina çökmesi, mahsur kalma gibi olaylara müdahale ve görevlendirme kapsamında başka illerde veya görev bölgesinde ifa edilen görevler sırasında, hayatını kaybeden personele, 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümleri uygulanır.

AFAD Ücretli Ders Görevi Saat Sınırının Kaldırılması

Madde 11-(1)İçişleri Bakanlığı Sivil Savunma Genel Müdürlüğü tarafından

düzenlenen hizmet içi eğitim, kurs, seminer, tatbikat, sergi ve benzeri eğitim etkinliklerinde görev alan sivil savunma personeline verilecek ücretli ders görevi için, 2006/10730 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 7. maddesinde belirtilen yıllık 300 saatle sınırlı ders saati üst sınırı uygulanmaz. Bu görevler, eğitim ihtiyacı, program yoğunluğu ve hizmet gerekleri doğrultusunda ilgili mevzuat çerçevesinde planlanır ve yürütülür.

Afet Bölgelerinde Görev Yapan Personele İlave Ödeme

Madde 12-(1) Afet ve acil durum ilan edilen bölgelerde fiilen görev yapan AFAD, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Kentsel Dönüşüm Başkanlığı ve İklim Değişikliği Başkanlığı personeline, afet bölgesinde fiilen görev yaptıkları her gün için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave günlük ödeme yapılır.

Koruyucu giyim malzemesi

Madde 13- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeli ile göreve hazır personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurum ve kuruluşlar ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir. (2) 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun geçici 17 nci maddesinde yer alan "31.05.2025" ibaresi "31.12.2027" şeklinde uygulanır.

Koruyucu Gıda Yardımı

Madde 14- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında zehirleyici, boğucu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda çalışan personele gıda yardımı ödenir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

Lisans Tamamlama

Madde 15- (1) Bu hizmet kolunda bulunan kamu görevlileri arasında Teknik bölümlerden ön lisans diploması alanlardan Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği teknik alanlarda lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Ku-

rulunun belirleyeceği alanlarda uzaktan eğitim yöntemleri ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı ve Hizmet kolundaki ilgili Bakanlıklar ile Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.

TKGM Projelerinde görev yapan personele fazla çalışma ücreti

Madde 16- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında Tapu, Kadastro ve Bölge Müdürlüklerinde fiziki defterlerin kaldırılması (Elektronik sicil) projesi ile tescil harici alanların tespiti ve tescili projelerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele ayda 70 saate kadar yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin altı katını aşmamak kaydıyla döner sermaye bütçesinden fazla çalışma ücreti ödenir.

Tapu Müdürlüklerinde çalışan personelin ek ödemeleri,

Madde 17- (1) Tapu Müdürlüğü personelinin, Tapu Sicili Tüzüğü'nün 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında çalışan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

Tapu Müdürlüklerinde çalışan personele yeni unvan verilmesi,

Madde 18- (1) Tapu Müdürlüklerinde Tapu Sicili Tüzüğü'nün 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında görev yapan personelin unvan farklılıklarının giderilmesi yönünde çalışma 31.12.2027 tarihine kadar tamamlanacaktır.

Kadastro Müdürlüklerinin ek ödemeleri,

Madde 19- (1) 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü bünyesinde Kadastro Müdürü kadrosunda bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

Tapu Kadastro Tazminatı

Madde 20- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında bulunanlardan, tapu ve kadastro hizmetlerinde görevlendirilen, arazide fiilen çalışanlar ile tescil harici alanların tespiti, yapılan işlemlerin tescilinde fiilen çalışan personele

döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.

(2) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı taşra teşkilatında Milli Emlak Genel Müdürlüğü hizmetlerini yürüten, Milli Emlak birimlerinde görev yapan kadrolu ve sözleşmeli personelden birinci fıkrada belirtilen personelle aynı hizmet kapsamında arazide çalışanlara da bu kapsamda fiilen çalıştıkları her gün için birinci fıkraya göre tazminat ödenir.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeline Ek Ödeme

Madde 21- (1) 6083 sayılı Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeline Ek Ödeme Yapılması Hakkında Kanunun 8 inci maddesinin dördüncü fıkrası “Döner sermaye geliri elde edilmesine ilişkin hizmetler Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü merkez, döner sermaye, bölge müdürlükleri ve taşra teşkilatı personeline yaptırıldığı takdirde, döner sermaye gelirlerinden ödenmek üzere, kendilerine (6000) rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutardan, yaptıkları hizmetin özelliğine ve güçlüğüne göre Genel Müdürün onayı ile belirlenecek miktarda aylık görev ücreti verilir.” şeklinde uygulanır.

Kadaastro Müdürlüklerinde Araç Kullananlara İlave Ücret

Madde 22-(1) Kadaastro Müdürlüklerinde görev yapan memur ve sözleşmeli personelden görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık (4000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personel İhtiyacı

Madde 23-(1) Tapu ve Kadaastro Genel Müdürlüğünün personel ihtiyacının karşılanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Kadaastro Çalışanlarına Yiyecek Yardımı

Madde 24-(1) Kadaastro Müdürlükleri kadro ve pozisyonlarında çalışan personele, sahada fiilen görev yapmaları nedeniyle Devlet Memurları yiyecek yardımı yönetmeliğinden yararlanamadıkları günler için, günlük 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır.

Mesleki Sorumluluk Fonu

Madde 25-(1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü bünyesinde Tapu ve Kadastro Müdürlüklerine akitli ya da akitsiz işlem yapan personele Medeni Kanunun 1007 nci maddesinden doğan ve mahkeme kararıyla kasıtlı olmadığı anlaşılan personel ile ölümü halinde kasıt aranmaksızın rücu ödemelerinin karşılanması için Mesleki Sorumluluk Fonu oluşturulur. Döner Sermaye gelirlerinden aktarılacak ve miktarı Maliye Bakanlığı görüşüyle belirlenecek tutarda Tapu ve Kadastro Müdürlüklerinde görev yapan ve emekli personelin mesleki zararları Mesleki Sorumluluk Fonundan karşılanır.

Arşiv Memurlarının Teknik Hizmetler Sınıfına Geçirilmesi

Madde 26- (1) 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki Cetvellerin Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğüne ait bölümünde Genel İdari Hizmetler Sınıfında yer alan “Arşiv Memuru” kadrosunun hizmet sınıfı Teknik Hizmetler Sınıfı olarak uygulanır.

Karayolları Genel Müdürlüğünde araç kullananlara ilave ücret

Madde 27- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele aylık (4000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Seyyar görev tazminatı

Madde 28-(1) Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde Bakım ve İşletme Şefliklerinde gişe sistemleri izleme memuru ve tünel İzleme memuru olarak çalışanlardan asli görevleri gereği memuriyet mahalli dışında ve belirli bir görev bölgesi içinde fiilen gezici olarak görev yapanlara seyyar görev tazminatı ödenmesi uygulamasına ilgili mevzuatı çerçevesinde devam edilir.

Şube Şefliği Görevi Yapanlara İlave Ödeme

Madde 29- (1) Karayolları Genel Müdürlüğüne bağlı bakım ve işletme Şeflikleri ile Şube Şefliklerinde Şube Şefi olarak fiilen görev yapanlara aylık (5000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Yol Kenarı Denetim İstasyonlarında Çalışanlara İlave Ücret

Madde 30- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden asli görev yeri Yol Kenarı Denetim İstasyonları olanlara, bu istasyonlarda fiilen çalıştıkları her gün için (300) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Karayolları Genel Müdürlüğünde fazla çalışma ücreti

Madde 31- (1) Karayolları Genel Müdürlüğünde görev yapan memurlar ve sözleşmeli personelden, normal çalışma saatleri dışında fiilen görev yapanlara, her bir personel için ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin altı katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Araçlara Kasko Yapılması

Madde 32- (1) Bu hizmet kolu kapsamında yer alan kurum ve kuruluşlara ait teknik donanımı yüksek ve özel nitelikli araçlar ile arama, kurtarma ve yardım faaliyetlerine katılan araçların kasko sigortası giderleri, bütçeye bu amaçla konulacak olan ilgili tertiplerinden karşılanır.

Karayolları Karla Mücadele ve Yol Tazminatı

Madde 33- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü kadrolarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden, kontrol, denetim, yol güvenliği, karla mücadele faaliyetlerini fiilen yerine getirenlere, fiilen görev yaptıkları her gün için (300) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

Karayollarında çalışan personele yiyecek yardımı

Madde 34- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele, sahada fiilen görev yapmaları nedeniyle Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinden yararlanamadıkları günler için, günlük 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır.

Karayolları Genel Müdürlüğü Adli ve Hukuki Yardım Ücreti

Madde 35-(1) Karayolları Genel Müdürlüğü Adli ve Hukuki Yardım Yönetmeliği 5'inci maddesi uyarınca, personele sağlanan avukat yardımı kapsamında ödene-

cek ücret, 19/3/1969 tarihli ve 1136 sayılı Avukatlık Kanununun 168 inci maddesine göre yayımlanan Avukatlık Asgari Ücret Tarifesinde yer alan miktarın 2 (iki) katını geçmemek kaydıyla Avukatlık Hizmeti faturasında yer alan ücretle sınırlı olarak personele ödenir.

Biyologların Özel Hizmet Tazminatının Arttırılması

Madde 36-(1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Kentsel Dönüşüm Başkanlığı, İklim Değişikliği Başkanlığı ve Karayolları Genel Müdürlüğünde Sağlık Hizmetleri Sınıfında görev yapan Biyolog unvanlı personel; 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 1/c sırasında sayılır.

Zehirli, Gazlı ve Radyasyonlu ortamlarda çalışan personele ilave ödeme

Madde 37- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Kentsel Dönüşüm Başkanlığı, İklim Değişikliği Başkanlığı ve Karayolları Genel Müdürlüğünde laboratuvar, zehirli, gazlı ve radyasyonlu çalışma ortamlarında görev yapan personele fiilen görev yaptıkları her gün için (300) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

Madencilik faaliyetlerinin İncelenmesi ve Denetlenmesinde gündelik

Madde 38- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Karayolları Genel Müdürlüğü, İlbank A.Ş ve Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı tarafından Madencilik faaliyetleri ile 6491 sayılı Türk Petrol Kanunu kapsamında petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışında görevlendirilen personel hakkında da 3213 sayılı Maden Kanununun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı fazla çalışma ücreti

Madde 39- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Kentsel Dönüşüm Başkanlığı, İklim Değişikliği Başkanlığında şikâyet, ihbar, denetim, tespit ve kontrol-lük hizmetleri ile millî emlak birimlerinde görev yapan memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen görev yapanlara, her bir personel için ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin altı katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Araç Kullananlara İlave Ücret

Madde 40- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve Kentsel Dönüşüm Başkanlığı, İklim Değişikliği Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında, şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine personele aylık (4000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Milli Emlak Genel Müdürlüğü Personel İhtiyacı

Madde 41- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Milli Emlak Genel Müdürlüğü birimlerinin personel ihtiyacının karşılanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Kurul üyelerinin huzur hakkı

Madde 42- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelden 19.04.2012 Tarih ve 28269 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Kültür Varlıklarını Koruma Yüksek Kurulu ve Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulları Yönetmeliği uyarınca toplantılarda fiilen raportörlük ve onama işlemi yapanlara ilgili Yönetmeliğin 17 nci maddesi uyarınca ödeme yapılır.

Ek Ödeme

Madde 43- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Kentsel Dönüşüm Başkanlığı ve İklim Değişikliği Başkanlığı kadro ve Pozisyonlarında bulunanlardan, kontrol ve denetim yetkisine haiz teknik personele fiilen kontrol ve denetim görevi yaptıkları her gün için (300) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı personeline yiyecek Yardımı

Madde 44- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Kentsel Dönüşüm Başkanlığı ve İklim Değişikliği Başkanlığı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele, sahada fiilen görev yapmaları nedeniyle Devlet Memurları yiyecek yardımı yönetmeliğinden yararlanamadıkları günler için, günlük 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır.

DAP, GAP, KOP ve DOKAP Kadrolarındaki Personele Büyük Proje Tazminatı ödenmesi;

Madde 45- (1) Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DAP), Gü-

neydoğu Anadolu Projesi Kalkınma İdaresi Başkanlığı (GAP), Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi (KOP) ve Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DOKAP) kadrolarında bulunan personele 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlarla İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin Teknik hizmetler (E) Teknik hizmetler bölümünde düzenlenmiş Büyük Proje Tazminatı ödenir.

Fazla Çalışma Ücreti

Madde 46- (1) Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DAP), Güneydoğu Anadolu Projesi Kalkınma İdaresi Başkanlığı (GAP), Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi (KOP) ve Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DOKAP) kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen görev yapanlara, ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin altı katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

İlbank A.Ş Çalışanlarına Yeşil Pasaport Hakkı

Madde 47-.(1) 6107 sayılı İller Bankası Anonim Şirketi Hakkında Kanun uyarınca istihdam edilen personelden; sosyal güvenlik yönünden 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine tabi olanların emekli kesenekleri birinci, ikinci veya üçüncü derecelerden kesilmek suretiyle istihdam edilenler ile diğerlerinden emsallerinin emekli keseneğine esas aylıkları birinci, ikinci veya üçüncü dereceye gelmiş olanlara 5682 sayılı Kanunun 14'üncü maddesi kapsamında hususi damgalı pasaport verilir.

İlbank Personel Tavan Ücretleri

Madde 48- (1) İller Bankası A.Ş personeli ücretinin tespitinde 2393 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararının 3. Maddesinde b fıkrasında belirlenen ücretler %10 artırımlı uygulanır. Personele ödenen her türlü sosyal yardım, Temettü ve Performans Primi ödemelerinde bu tavan sınırı uygulanmaz.

İş sonu tazminatı

Madde 49- (1) 6107 sayılı İlbank A.Ş Kanunu'nun 12 nci maddesi "Bankada sözleşmeli statüde çalışan personele, toplam ödemelere konu olan brüt tutarı üzerinden (Kıdem tazminatı tavanını aşmamak şartıyla) iş sonu tazminatı ödenir" şeklinde uygulanır.

Sosyal Denge Tazminatı

Madde 50- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile İller Bankası A.Ş. kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde sosyal denge tazminatı ödenir. Ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %100'üdür. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi ölçütlere göre farklı olarak belirlenebilir.

İlbank Personeline Doğum Yardımı

Madde 51- (1) İller Bankası A.Ş. kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen çocuk sahibi olan kamu görevlilerine her çocuk için tek seferliğine bir brüt maaş tutarında doğum yardımı ödemesi yapılır.

İlbank personelinden araç kullananlara ilave ücret

Madde 52- (1) İller Bankası A.Ş. merkez ve taşra teşkilatında şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele aylık (4000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Ek Özel Hizmet Tazminatı

Madde 53- (1) İller Bankası A.Ş. ve Toplu Konut İdaresi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personele 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Zam ve Tazminatlar" başlıklı 152. maddesi (Ek paragraf: 21/3/2006 – 5473/3) gereğince ek özel hizmet tazminatı verilir.

Toplu Konut İdaresi Başkanlığında araç kullananlara ilave ücret

Madde 54- (1) Toplu Konut İdaresi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele aylık (4000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.



**ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK
HİZMETLERİ KOLU**

8. DÖNEM

(01.01.2026-31.12.2027)

**ENERJİ BİR-SEN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ**

Enerji Bir-Sen'in
Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet Koluna İlişkin
8. Dönem Toplu Sözleşme Teklifleri

Giyim Desteği

MADDE 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan kamu görevlilerine giyim desteği çek, kart, kupon şeklinde veya nakdi olarak verilebilir. Bu ödeme her yıl nisan ayında verilmek üzere (50.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek koşuluyla hangi personele ve ne şekilde verileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(2) 4688 sayılı Kanunun geçici 17 inci maddesinde yer alan “31.05.2025” tarihi “31.12.2025” olarak uygulanır.

Ücretsiz okul servisi

MADDE 2- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerinin ilk ve ortaöğretimde öğrenim gören çocukları için kamu görevlilerinin topluca ikamet ettiği lojman, sosyal tesis ve yerleşkelerden ücretsiz okul servisi hizmeti sağlanır. Bu hizmetin sağlanamadığı durumlarda geliş-gidiş bedeli dikkate alınarak taşıma bedeli ödenir.

Ücretsiz sosyal servis

MADDE 3- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların baraj, termik santral, fabrika, trafo ve benzeri iş yerlerinde çalışan kamu görevlileri ile aile fertleri de diğer statülerdeki personel ile aile fertlerinin ücretsiz olarak yararlandığı sosyal servislerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır. Buna ilişkin usul ve esaslar en geç 31/1/2026 tarihine kadar kurum yetkilileri ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

MTA kamplarında ve araştırma gemilerinde görev yapan personele yemek yardımı

MADDE 4- (1) Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğüne bağlı kamplarda ve araştırma gemilerinde görev yapan kamu görevlileri de, işçiler için oluşturulmuş ücretsiz yemek servisinden işçiler gibi yararlandırılır.

(2) Anılan kamp ve araştırma gemilerinde görev yapanlardan birinci fıkra hükmünden yararlanamayan kamu görevlilerine, bu kamplarda işçilere sağlanan şekilde ücretsiz yemek verilir.

TEİAŞ yük tevzi müdürlüklerinde çalışan teknik personele ilave ücret verilmesi

MADDE 5- (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü Yük Tevzii Müdürlüklerinde vardiya görevi yapan teknik personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 100 puan ilave edilir.

Vardiya servisi

MADDE 6- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda normal mesai saatleri dışında vardiyalı çalışan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda mesai günleri gidiş-geliş bedeli dikkate alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli ödenir

ÇAYKUR ilave Ödeme

MADDE 7- (1) Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde görev yapan personele her ay (3500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

(2) Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü 100. Yıl Çay Paketleme Fabrikasında görev yapan personele bu madde kapsamındaki ödeme her ay (5000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda yapılır.

Bazı genel müdürlüklerin personeline servis hizmeti

MADDE 8- (1) TKİ Genel Müdürlüğüne bağlı Tunçbilek Garp Linyit İşletmeleri Müdürlüğü (Kütahya'da ikamet edenler dahil) ile Çan Linyitleri İşletme Müdürlüğü ve EÜAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı 18 Mart Çan İşletme Müdürlüğü (Biga ve Çanakale'de ikamet edenler dâhil), Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı Bigadiç, Beylikova (Polatlı'da ikamet edenlere), Kırka, Emet, ve Bandırma İşletmelerinde, Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı Karaca, Bölümlü, Hayrat çay fabrikaları (Of'da ikamet edenler dahil), Sümer, Çamlıhemşin, Hemşin Organik çay fabrikaları (Pazar'da ikamet edenler dahil), 100. Yıl Paketleme ile İkizdere fabrikalarına (Rize'de ikamet edenler dahil) ve TTK Genel Müdürlüğüne bağlı Amasra, Karadon, Üzülmüş, Kozlu ve Armutçuk İşletme Müessesesi Müdürlüklerinde görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde ücretsiz servis hizmeti sağlanır.

TEİAŞ canlı hat bakımı kapsamında uçuşlara katılanlara ilave ücret verilmesi

MADDE 9- (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı hava hat bakım ve kontrolleri kapsamında memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele, hat bakımı ve kontrolüne yönelik olarak fiilen uçuşa katıldıkları her gün için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5.400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

TEİAŞ canlı bakım birimlerinde çalışanlara ilave ücret verilmesi

MADDE 10- (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğünün canlı bakım ile ilgili birimlerinde memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 35 puan ilave edilir.

Yüksek gerilim ilave ödemesi

MADDE 11- (1) TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ genel müdürlüklerine ait enerji üretim, iletim, dağıtım tesisleri ve bunlara bağlı hatlar ile kamu ve özel sektör mülkiyetinde olan fabrika, laboratuvar, atölye, açık ve kapalı şalt merkezlerinde, gerçekleştirilen tesis, bakım, denetim, test, kabul veya kontrol hizmetlerinde; Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliğinde belirtilen 1000 volt ve üzeri yüksek gerilimde (tesis aşamasında bu şart aranmaz) fiilen çalışan kamu görevlilerine her gün için (350) gösterge rakamının, memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

(2) TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ genel müdürlüklerinin ait eğitim tesislerinde, Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliğine uygun olarak eğitim için görevlendirilen eğitici personele 1000 volt ve üzeri yüksek gerilimde fiilen eğitim verdiği her gün için (250) gösterge rakamının, memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

(3) TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ genel müdürlüklerinin merkez ve taşra birimlerinde görev yapan memur ve sözleşmeli personelden birinci ve ikinci fıkra kapsamı dışında kalanlara fiilen görev yaptıkları her gün için (150) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

DSİ projelerinde görev yapan personele ilave ödeme

MADDE 12- (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün;

a) Ilisu Projesi 16. Bölge Müdürlüğü, 10. Bölge Müdürlüğüne bağlı Silvan Projesi ile Çoruh Projeleri 26. Bölge Müdürlüğünde görev yapan memur ve sözleşmeli personele her ay (7000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda,

b) Bölge müdürlüklerinde görev yapan memur ve sözleşmeli personelden (a) bendi kapsamında yer almayanlara her ay (5000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda,

c) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü merkez teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personele her ay (3500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda,

ilave ücret ödenir.

EÜAŞ personeline ek ödeme,

Madde 13- (1) Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü kadro veya pozisyonlarında bulunanlardan;

a) Karakaya, Ermenek, Gezende, Alpaslan, Sarıyar, Demirköprü, Karkamış, Kılıçkaya, Yusufeli ve Gökçekaya hidroelektrik santralleri ile Doğu Karadeniz ve Yöresi, Ilisu, Obruk, Dicle ve yöresinde görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 60 puan,

b) 18 Mart Çan Termik, Afşin-Elbistan B Termik santrallerinde ve Afşin-Elbistan A Termik Santrali ile Afşin Elbistan Linyitleri Takip ve Koordinasyon İşletme Müdürlükleri, Çayırhan Linyitleri Takip ve Koordinasyon İşletme Müdürlüğü, İstanbul Doğalgaz KÇS, Tekirdağ Doğalgaz KÇS müdürlüklerinde görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 45 puan,

c) (a) ve (b) bentleri kapsamında yer almayanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 35 puan,

ilave edilir.

Madencilik ve petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik

MADDE 14- (1) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü, MTA Genel Müdürlüğü, TSE, TKİ Genel Müdürlüğü, TTK Genel Müdürlüğü, ETİMADEN İşletmeleri Genel Müdürlüğü, DSI

Genel Müdürlüğü, EÜAŞ Genel Müdürlüğü, Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu tarafından madencilik faaliyetleri ile 6491 sayılı Türk Petrol Kanunu kapsamında petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için görevlendirilenler ile ilgili mevzuatına göre akaryakıt ve LPG istasyonlarının incelenmesi ve denetlenmesi amacıyla memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da 3213 sayılı Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

Şeker fabrikalarına ilave ödeme

MADDE 15- (1) Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğünde görev yapan personele her ay (3500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Lojmandan faydalanma

MADDE 16- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan EÜAŞ, ETİMADEN ve Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüklerinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentlerine göre istihdam edilen personel; anılan kurumlarda 4857 sayılı İş Kanununa tabi personelin ücretsiz kaldığı misafirhane niteliğinde olmayan yatakhanelerden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır.

Ölçü ve ayar memurlarının iş riski zammı

MADDE 17- (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında ölçü ve ayar memuru kadrolarında bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 4000 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

(2) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında ölçü ve ayar iş ve işlemlerini yerine getiren diğer ünvanlardaki personele de bu maddede belirtilen tutar kadar ödeme yapılır.

ETİ MADEN personeline ilave ödeme

MADDE 18- (1) Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün; Bandırma İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir. Kırka, Emet, Bigadiç ve Beylikova İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 75 puan ilave edilir.

(2) Merkez teşkilatında görev yapan kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 35 puan ilave edilir.

TKİ personeline ilave ödeme

MADDE 19- (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğünün işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay ilave (5000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır.

(2) Bu ödeme yeraltında çalışan personel için her ay (7000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olarak uygulanır.

(3) Anılan Genel Müdürlüğün merkez teşkilatında görev yapan kamu görevlilerine ilave (3500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır.

TTK personeline ilave ödeme

MADDE 20- (1) Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerine her ay ilave (5000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır.

(2) Bu ödeme yeraltında çalışan personel için her ay (7000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olarak uygulanır.

Bazı DSİ personeline ilave ödeme

MADDE 21- (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilâtına dâhil kadro veya pozisyonlarda bulunan personelden; 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 121 inci maddesinin (a) ve (c) fıkraları kapsamındaki görevleri yerine getirenlere her ay (3500) ve (p) fıkrası kapsamındaki görevleri yerine getirenlere her ay (5000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 22- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan memur ve sözleşmeli personelden 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 ve 2 inci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde görev yapanlara fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda

belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 30 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan memur ve sözleşmeli personelden hafta sonu veya idari izin günlerinde görev yapanlara fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 20 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

(3) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan memur ve sözleşmeli personelin (1) ve (2) inci fıkralar dışında kalan fazla çalışmalarında, her saat için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 20 katı fazla çalışma ücreti ödenir.

Araç kullananlara ilave ücret

MADDE 23- (1) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, bu hizmet kolu kapsamında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele, araç kullanılarak görev yapılan her gün için (400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir.

Türk Standardları Enstitüsü personeline ilave ücret

MADDE 24- (1) Türk Standardları Enstitüsünde istihdam edilen personele; her ay (3500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

(2) TSE laboratuvarlarında görev yapan personele bu madde kapsamındaki ödeme; her ay (5000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödenir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı personeline ilave ödeme

Madde 25- (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında ilgili mevzuatı uyarınca kontrol ve denetim görevi verilen personele, fiilen kontrol ve denetim görevi yaptıkları her gün için (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

KOSGEB İlave ödeme

MADDE 26- (1) Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi

Başkanlığının merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen personele her ay (3500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

MTA personeline ilave ödeme

MADDE 27- (1) Maden ve Tetkik Arama Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memur ve sözleşmeli personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar eki Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 35 puan ilave edilir.

Akaryakıt İkmal ve NATO POL çalışanlarına ilave ödeme

MADDE 28- (1) Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memur ve sözleşmeli personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar eki Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 35 puan ilave edilir.

TENMAK personeline ilave ödeme

MADDE 29- (1) Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumunun enstitülerinde istihdam edilen kamu görevlilerine her ay (3500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

(2) Anılan kamu görevlilerinden radyasyonlu ortamlarda fiilen görev yapanlara bu madde kapsamındaki ödeme; (5000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda yapılır.

Hizmet tahsisli konutlar

MADDE 30- (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğünün Çan ve Tunçbilek'te bulunan kamu konutları ile kontrol müdürlükleri, Türk Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüğünde bulunan Van Erciş Şeker Fabrikası, Elazığ ve Ilgın Şeker Fabrikaları ile Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün Kırka, Bigadiç ve Emet Bor İşletme Müdürlüğünde bulunan kamu konutları 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi uyarınca hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

Akaryakıt İkmal ve NATO POL koruma ve güvenlik personelinin ek ödemesi

MADDE 31- (1) Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığının akaryakıt boru hatları ile Kurumun Tank Çiftliği ve pompa istasyonlarının korunması ve güvenliğinin sağlanmasına yönelik görev yapan koruma ve güvenlik şefi ile koruma ve güvenlik görevlisi unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar eki Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

Daimi nezaretçilere ilave ödeme

MADDE 32- (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında 4/6/1985 tarihli ve 3213 sayılı Maden Kanununa göre daimi nezaretçi olarak atanarak görev yapanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar eki Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında denetim görevi yapanlara ilave ödeme

MADDE 33- (1) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında teknik hizmetler sınıfına dahil kadrolarda bulunan memurlar ile aynı veya benzer unvanlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden ilgili mevzuatı uyarınca yürütülen kontrol ve denetim faaliyetlerini yerine getirenlere, bu kapsamda fiilen kontrol ve denetim görevi yaptıkları her gün için (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

Ücret dengesinin sağlanması

MADDE 34- TSE, KOSGEB, EPDK, NDK, TENMAK ve Türk Patent Kurumunda aynı unvanda bulunmalarına ve aynı görevi ifa etmelerine rağmen 02/11/2011 tarihinde yayınlanmış olan 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girmesi sonrası göreve başlayanlara ücret farklılıklarının azaltılmasına yönelik olarak her ay (5000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

Enerji Yöneticilerine ilave ödeme

MADDE 35- (1) 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanununa göre kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilen enerji yöneticilerine asli görevlerinin yanında yürütmüş

oldukları enerji yöneticiliği faaliyetleri için her ay (7000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

Birim Yöneticiliği/Sorumluluğu ücreti

MADDE 36- (1) MAPEG, MTA ve Eti Maden İşletmeleri genel müdürlüklerinde görev yapan kamu görevlilerinden, birim sorumlusu, birim yöneticisi, proje başkanı, kamp şefi, koordinatör gibi görevleri yürütenlere, her ay (2500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

Ekip Çalışmaları için ilave ücret

MADDE 37- (1) DSİ, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, TKİ, TTK, MTA, MAPEG, Eti Maden, Şeker Fabrikaları, ÇAYKUR Genel Müdürlükleri personelinden; görev emrine bağlı olarak çalışma sorumlusu, koordinasyon sorumlusu, İSG sorumlusu, teçhizat veya ekip sorumlusu olarak görev yapanlara, bu şekilde görev yaptıkları her gün için (350) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

Elektrik Yardımı

MADDE 38- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerine, yılda iki defa uygulama ayında EPDK'nın belirlediği tek terimli tek zamanlı mesken tarifi bedelinin 1000 kWh ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarda elektrik yardımı ödenir. Bu ödeme nisan ve kasım ayı aylıkları ile birlikte yapılır.

Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilik görevi yürütenlere ilave ödeme

MADDE 39- (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden; 3213 sayılı Maden Kanununa göre Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilik şartlarını haiz olup kurumu adına maden sahalarının ruhsatlandırılması, arama faaliyet raporları ve projelerinin hazırlanmasında görevli olanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar eki Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

Eğitmen olarak görev yapanlara ilave ücret

MADDE 40- (1) Bu hizmet kolunda bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili

mevzuatına göre görevlendirilerek eğitim, seminer ve kurslarda asli görevleri dışında eğitimci olarak görev yapanlara bu şekilde yaptıkları görevlerin her saati için (300) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

İcap nöbeti ücreti

MADDE 41- (1) Bu hizmet kolunda bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında normal mesai saatleri dışında hizmetin ve üretimin takibi, işlerin sevk ve idaresi ile acil ve arızı durumlarda müdahale etmek veya müdahale ekibini yönlendirmek üzere işyerinde veya işyeri dışında icap nöbeti verilen kamu görevlilerine bu şekilde görev yaptıkları her gün için (2000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

Mülakatlarda görev yapan personele ilave ödeme

MADDE 42- (1) Bu hizmet kolunda bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında personel alımı ile görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavları için gerçekleştirilen mülakatlarda görev alan kamu görevlilerine günlük (2000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

DSİ gelirlerinden personeline pay verilmesi

MADDE 43- (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü'nün, 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 124 inci maddesinin (e) fıkrası kapsamında elde ettiği bir önceki yıl gelirlerinin %5'i, DSİ Genel Müdürlüğü'nde görev yapan kamu görevlilerine eşit bir şekilde paylaştırılarak her yıl Nisan ayı aylıkları ile birlikte ödenir.

Kontrol hizmetlerinde ilave ödeme

MADDE 44- (1) Bu hizmet kolunda grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, maden haritacılığı uzmanı, yeraltı maden uzmanı, yerüstü maden uzmanı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, fizikçi, jeofizikçi, kimyager, biyolog, teknik amir, teknik şef, atölye şefi, uzman, şef, memur, teknik uzman, jeomorfolog, ölçü ve ayar memuru, başekspert, eksper, topograf, tekniker, başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve süurveyan kadro ve pozisyonlarında olanlara en az 4 saat süreyle ilgili mevzuatı kapsamında denetim veya kontrol görevi yürüttükleri her gün için (500) göstergenin memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Denetim ve kontrol hizmetlerinin yürütüldüğü

birimlerde müdür, müdür yardımcısı, şube müdürü ve müdürlerin amiri konumunda bulunanlar ile bunların yardımcısı durumunda bulunanlardan denetim ve kontrol görevini yapan personel de aynı usul ve esaslarda fiilen kontrol görevi yürüttüğü her gün için bu madde hükmünden yararlandırılır.

Yüksek gerilim ilave ödemesinden faydalanma

MADDE 45- Bu hizmet kolu toplu sözleşmesinin 11 inci maddesinde yer alan yüksek gerilim ilave ödemesi kapsamında bulunmayan kuruluşlardan, ihtiyaç duyduğu elektrik enerjisini üretmek, dağıtmak, kullanmak veya ürettiği elektriği satmak için elektrik üretim, iletim, dağıtım tesisleri ve hatları bulunan kuruluşların personeli de aynı şekilde faydalandırılır.

TEDAŞ personelinin gündeliği

MADDE 46- (1) TEDAŞ Genel Müdürlüğünde görev yapan personelden 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu'nun 9 uncu maddesinde yer alan dağıtım faaliyetlerinin, ilgili mevzuata ve yapım tekniğine uygun olarak yapılıp yapılmadığının incelenmesine, muayenesine, kabulüne veya yapım aşamasında refakat edilmesi ile kontrolüne görevlendirilen personele aynı Kanunun ek 4 üncü maddesi hükümleri uygulanır.

TEİAŞ personelinin gündeliği

MADDE 47- (1) TEİAŞ Genel Müdürlüğünde görev yapan personelden trafo merkezlerinde bulunan yardımcı tesisler (elektronik, mekanik, sıhhi, güvenlik) ile enerji nakil hatlarında yapılan tesis, test, güvenlik, bakım, onarım, kontrol ve denetim işlerine görevlendirilenlere 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu'nun ek 4 üncü maddesi hükümleri uygulanır.

Şeker fabrikalarında geçici görevlendirme

MADDE 48- (1) Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğünde görev yapan personelden fabrikaların çalışır halde tutulması veya revizyonu için görev yaptığı işyeri dışındaki fabrikalara görevlendirilenlerin, görevlendirme süresi yıllık bir aydan daha fazla olanlara, görevlendirmenin birinci ayından sonra başlamak üzere harcırah gündelikleri %100 artırımlı olarak ödenir.

TEİAŞ yük tevzi müdürlüklerinin mesai saatleri

MADDE 49- (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü, Yük Tevzi Müdürlüklerin-

de vardiyalı olarak yürütülen görevlerde 12 saatlik dönüşümlü vardiya düzenine göre çalışma yaptırılabilir. Bu çalışma programına göre haftalık 36 saatlik çalışma yapılan dönemlerde, çalışanın haftalık 40 saatlik çalışmayı tam olarak yaptığı kabul edilir.

Vekalet ücreti ve dava masrafları

MADDE 50- (1) Bu hizmet kolunda bulunan kamu kurum kuruluşlarında görev yapan personelden, ilgili mevzuatı gereğince kurumlarınca verilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden dolayı haklarında ceza davası açılmış olanların; vekâlet verdikleri avukata, 19/3/1969 tarihli ve 1136 sayılı Avukatlık Kanununun 168 inci maddesine göre yayımlanan avukatlık asgari ücret tarifesine göre ödedikleri ücretler ile belgelendirilmiş olmak kaydıyla dava ile ilgili olarak yaptıkları masraflar, kesinleşmiş mahkûmiyet kararı halinde geri alınmak kaydıyla, karşılanır.

Maden çalışanlarına üretim primi

MADDE 51- (1) TKİ, TTK ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan kamu görevlilerine her ay (3000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda üretim primi ödenir.

Sümer Holdingde görev yapan bazı personele ek ödeme

MADDE 52- (1) Sümer Holding A.Ş. Genel Müdürlüğünde çeşitli statülerde görev yapan başuzman ve müdür ünvanlı personelin ilgili mevzuatı uyarınca faydalanmakta olduğu ek ödeme oranlarına 32 puan ilave edilir.

Hizmet ve denge sözleşmesi

MADDE 53 – (1) Bu hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerine genel hayatı etkileyen savaş, sıkıyönetim, olağanüstü hal ilanı, salgın hastalık ve doğal afet, yeni tesislerin kurulması, sınır illerde görev yapılması durumları nedeniyle mali durumları ile ilgili bir sosyal denge kurulmasının gerekli olduğu hallerde ilgili kurum ve kuruluş ile bu hizmet kolunda en çok üyeye sahip sendika arasında 4688 sayı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme kanununun 32 inci maddesi hükümleri çerçevesinde hizmet tazminatı sözleşmesi yapılabilir. Bu hizmet tazminatı en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %100 ünü geçemez. Bu ödemenin kimlere, hangi durumlarda ve ne şekilde ödeneceği kurum temsilcileri ve bu hizmet kolunda yetkili olan sendika temsilcileri arasında imzalanacak sözleşmeyle belirlenir.

Eti Maden çalışanlarına ihracat primi

MADDE 54- (1) Katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesi, üretilmesi, pazarlanması sonucunda yüksek miktarda dövizin ülkemize kazandırılması ile cari açığın kapatılmasında önemli görevlerde bulunan Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı personeline en yüksek devlet memuru aylığının %100'ünü aşmak koşuluyla ve merkez teşkilatı personeline en yüksek devlet memuru aylığının %70'ini aşmamak üzere ihracat primi verilir. Bu prime ilişkin usul ve esaslar kurum ile yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Buluculuk hakkında MTA personeline pay verilmesi

MADDE 55- (1) 3213 sayılı Maden Kanunu hükümlerine göre ihale edilerek MTA'ya gelir olarak kaydedilen buluculuk haklarının bir önceki yıl gelir tutarının %2'si, Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğünde görev yapan kamu görevlisi sayısına bölünerek bulunacak tutar buluculuk teşvik ödemesi olarak her yıl şubat ayı aylıkları ile birlikte ödenir.

Fiili hizmet süresi zammı

Madde 56- (1) Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü personelinin yer altında yürüttükleri hizmetler Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin, fiili hizmet süresi zammından yararlanma şartları başlıklı 5 inci maddesinde yer alan "(10) Yeraltı işleri" kapsamında değerlendirilir.

(2) Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerinden, fiili hizmet süresi zammı uygulaması kapsamında görev yapanlara; Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin, fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki çalışmaların bildirilmesi başlıklı 8 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "...ay/yıl içinde bu nitelikteki işlerde geçen çalışma saatleri toplamının günlük çalışma saatine bölünmesi suretiyle bulunacak gün üzerinden, maddede belirtilen miktarlarda verilen süreyle orantılı olarak hesap edilerek bildirilir." hükmü yerine "ay/yıl içinde bu nitelikteki işlerde geçen çalışmalar, çalışma saatine bakılmaksızın gün üzerinden, hesap edilerek bildirilir." şeklinde uygulanır.

MAPEG gelirlerinden personeline pay verilmesi

MADDE 57- (1) 3213 sayılı Maden Kanunu hükümlerine göre yapılan denetimler sonucunda kesilen cezalardan MAPEG'e gelir olarak kaydedilen bir önceki yıl gelir tutarının %3'ü, MAPEG Genel Müdürlüğünde görev yapan kamu görevlisi sayısına bölünerek bulunacak tutar kadar her yıl şubat ayı aylıkları ile birlikte MAPEG personeline ödenir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı personeline ilave ödeme

MADDE 58- (1) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında görev yapan kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) Sayılı Cetvele ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar eki Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 35 puan ilave edilir.

TEİAŞ yük tevzi müdürlüklerinde bazı personele ilave ücret verilmesi

MADDE 59- (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü, Yük Tevzi Müdürlüklerinde görev yapan işletme müdürü ve yardımcıları ile ilgili mevzuatına göre verilen yük tevzi operatörü sertifikasını sahip olanlardan buna ilişkin görevleri yerine getirenlere 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına ayrıca 60 puan ilave edilir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı personeline ilave ödeme

MADDE 60- (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar eki Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 35 puan ilave edilir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı personeline döner sermaye ilave ödemesi

MADDE 61- (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında görev yapan kamu görevlilerine bakanlığın döner sermaye işletmesinden karşılanmak üzere yılda bir defa (20.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Bu madde kapsamında yapılan ödeme, 375 sayılı KHK'nın ek 9 uncu maddesinin 4 üncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

Akaryakıt İkmal ve NATO Pol Tesisleri İşletme Başkanlığı çalışanlarının kimlik kartı

MADDE 62- (1) Akaryakıt İkmal ve NATO Pol Tesisleri İşletme Başkanlığında görev yapan kamu görevlilerine Millî Savunma Bakanlığı personeline verilen kimlik kartı aynı şekilde verilir. Millî Savunma Bakanlığına bağlı sosyal tesislerden aynı şekilde faydalandırılır.

Vardiya tazminatı

MADDE 63- (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan kamu görevlilerinden, vardiya usulü ile çalışanlara her ay aylıklarıyla birlikte (5.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda vardiya tazminatı ödenir.

Mesleki mesuliyet sigortası

MADDE 64 – (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan kamu görevlilerine talepleri halinde karşı karşıya kaldıkları riskler ile görev, yetki ve sorumluluklarına göre Mesleki Mesuliyet Sigortası yapılır. Söz konusu sigorta bedelinin yarısı talep eden kamu görevlisi tarafından karşılanır.

TEDAŞ personeline proje onay ve kabullerinden pay verilmesi

MADDE 65- (1) İlgili mevzuatı çerçevesinde TEDAŞ tarafından gerçekleştirilen proje onay ve kabul işlemleri sonucunda elde edilen bir önceki yıl gelir tutarının %25'i, TEDAŞ Genel Müdürlüğünde görev yapan kamu görevlisi sayısına bölünerek bulunacak tutar kadar her yıl Nisan ayı aylıkları ile birlikte TEDAŞ'da görev yapan kamu görevlilerine ödenir.

TEİAŞ personeline hizmet satışından pay verilmesi

MADDE 66- (1) Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi Ürün ve Hizmet Satışı ile Araç Gereç Kira Yönetmeliğinin, Hizmet Satışı başlıklı maddesi kapsamında elde edilen bir önceki yıl gelir tutarının %50'si, TEİAŞ Genel Müdürlüğünde görev yapan kamu görevlisi sayısına bölünerek bulunacak tutar kadar her yıl Nisan ayı aylıkları ile birlikte TEİAŞ'da görev yapan kamu görevlilerine ödenir.

EÜAŞ personeline teşvik primi

MADDE 67- (1) Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğünde elektrik üretim ve satışından elde edilen bir önceki yıl gelir net kârın %1'inin EÜAŞ Genel Müdürlüğünde görev yapan kamu görevlisi sayısına bölünerek bulunacak tutar kadar her yıl Mayıs ayı aylıkları ile birlikte EÜAŞ'da görev yapan kamu görevlilerine teşvik primi olarak ödenir.

Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü personeline ek ödeme

MADDE 68- (1) Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğünde görev yapan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar eki Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 35 puan ilave edilir.

Türk Patent ve Marka Kurumu personeline ilave ödeme

MADDE 69- (1) Türk Patent ve Marka Kurumunda görev yapan kamu görevlilerine her ay (3500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

Türk Patent ve Marka Kurumu gelir dağıtımı

MADDE 70- (1) Türk Patent ve Marka Kurumunda görev yapan kamu görevlilerine, kurumun öz gelirlerinden karşılanmak üzere her yılın Nisan ve Ekim aylarında olmak üzere yılda iki defa (7500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu personeline ilave ödeme

MADDE 71- (1) Enerji Piyasası Düzenleme Kurumunda görev yapan kamu görevlilerine her ay (3500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

Astronom ünvanlı personel

MADDE 72- (1) Türkiye Uzay Ajansında fizikçi ünvanlı personelin mali hakları, astronom ünvanında bulunan personel için de aynı şekilde uygulanır.

Sümer Holding A.Ş. Genel Müdürlüğü personeline ilave ödeme

MADDE 73- (1) Sümer Holding A.Ş. Genel Müdürlüğünde görev yapan kamu görevlilerine her ay (3500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

Nükleer Düzenleme Kurumu personeline ilave ödeme

Madde 74- (1) Nükleer Düzenleme Kurumunda görev yapan kamu görevlilerine her

ay (3500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

Savunma Sanayii Başkanlığı personeline ilave ödeme

Madde 75- (1) Savunma Sanayii Başkanlığında görev yapan kamu görevlilerine her ay (3500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

Temel ücret grupları arasında dengenin sağlanması

Madde 76- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda 399 sayılı kanun hükmünde kararnamenin 3 üncü maddesinin (c) bendi kapsamında görev yapan personelin, 375 sayılı KHK'nin ek 9 uncu maddesinin (ç) bendine göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları, Cumhurbaşkanlığı Kararı eki olan Temel Ücret Gruplarına Göre 1. Grupta sayılanlar için %150, 2. Grupta Sayılanlar için %120 ve 3. Grupta sayılanlar için %100 olarak uygulanır.

TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ personeline enerji arz güvenliği tazminatı

Madde 77- (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş., Elektrik Üretim A.Ş. ve Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş.'de görev yapan kamu görevlilerine; enerji arz güvenliğinin sağlanması, yeni tesislerin kurulması, insan kaynağının geliştirme, dünyadaki örnekleri ile rekabetini sağlamak ve enerji sektöründeki genel ücret politikasına uyumun sağlanmasını teminen enerji arz güvenliği tazminatı ödenir. Bu tazminat tutarının en yüksek devlet memuru aylığının %200 ünü geçmemesi koşuluyla kimlere, hangi durumlarda ve ne şekilde ödeneceği kurum yetkileri ile bu hizmet kolunda yetkili olan sendika temsilcileri tarafından birlikte belirlenir.

Birecik-Nizip HES okul servisi

MADDE 78- (1) Birecik-Nizip HES İşletme Müdürlüğü sosyal tesislerinde ikamet eden kamu görevlilerinin ilk ve orta öğretimde öğrenim gören çocukları için eğitim öğretim dönemi boyunca Nizip ilçe merkezine ücretsiz okul servisi hizmeti sağlanır.

Teknik personelin ek ödemelerinden faydalanma

MADDE 79- Bu hizmet kolu kapsamında bulunup, 375 sayılı Kanun Hükmünde

Kararnamenin ek 27 nci maddesi kapsamında personelin görev yaptığı kurum ve kuruluşlarda ek ödeme almaksızın görev yapan kamu görevlilerine; kamu görevlilerinin geneline ilişkin toplu sözleşmenin “Teknik personelin ek ödemeleri” başlıklı 52 nci maddesinin (a) bendi kapsamında emsali memur (aynı veya benzer ünvanlar dikkate alınarak) kadrolarına ek ödeme olarak yapılan tutar kadar, her ay ilave ödeme yapılır.

İş riski ve temininde güçlük zamlarının artırımlı ödenmesi

MADDE 80 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan kamu görevlilerinin; 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin (B) Teknik Hizmetler Sınıfı Bölümü’nün dipnot 2 ve 3 üncü bentlerinde öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları 10 kat artırımlı verilir.

(2) Bu hizmet kolu kapsamındaki kamu kurum kuruluşlarda çeşitli statülerde sözleşmeli olarak görev yapan personele; emsal, aynı veya benzer ünvanlı memur kadroları için birinci fıkra kapsamında yapılan ödeme tutarları kadar ilave ödeme verilir.

EÜAŞ personelinin gündeliği

MADDE 81- (1) Elektrik üretim A.Ş. Genel Müdürlüğünde görev yapan personele; 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu’nun ek 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi hükümleri uygulanır.

DSİ personelinin gündeliği

MADDE 82- (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünde görev yapan personelden; hidroelektrik santrallerinin ve sulama yapılarının tesisi, kabulü, denetimi, bakımı ve onarımı, toplulaştırma işleri kapsamında etüt, proje ve haritalandırma, sel, baskın ve taşkın önleme kapsamında yapılan etüt, proje, tesis, kabul, bakım ve onarım, yeraltı sularına ilişkin yapılan etüt, proje, tesis, kabul, bakım ve onarım ile katı ve sıvı atıkların depolanması ve arıtılması kapsamında yapılan etüt, proje, tesis, kabul, bakım ve onarım işleri için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında 3213 sayılı Maden Kanunu’nun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.



**BASIN, YAYIN VE İLETİŞİM
HİZMETLERİ KOLU
8. DÖNEM**

(01.01.2026-31.12.2027)

**BİRLİK HABER-SEN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ**

8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME HİZMET KOLUNA İLİŞKİN TEKLİFLER

7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE OLUP 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN TEKLİF EDİLENLER

Koruyucu Gıda Yardımı

Madde 1- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü'nde zehirleyici, elektromanyetik radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak Kurumca belirlenen koruyucu gıda maddeleri iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

Kahvaltı Servisi

Madde 2- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü bünyesinde saat 06.00 nöbetine gelen personele, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla sabah kahvaltısı verilir.

PTT'de görev yapan Başdağıtıcı ve Dağıtıcılara toplu taşıma kartı verilmesi

Madde 3- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunup, belediye sınırları içerisinde Başdağıtıcı ve Dağıtıcı olarak görev yapanlara, belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile özel halk otobüslerinden ücretsiz yararlanmaları için anılan Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir.

Giyim yardımı

Madde 6- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü'nde yayında ve verici istasyonlarında çalışan personele, Kurumca hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gerektiği belirlenen giyim malzemeleri aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele, ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda Yetkili Sendika tarafından birlikte belirlenir.

TRT'de Konut Kira Bedeli

Madde 7- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü'nde bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğiyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

PTT'de mobil çalışan personele tayin bedeli verilmesi

Madde 8- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan Dağıtıcı, Başdağıtıcı ile mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde de mobil hizmeti veren personele 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli verilir.

TRT de Yayın Hizmetlerinde Çalışan Personele Servis Verilmesi

Madde 9- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında çalışan personele gündüz nöbet değişimlerinde servis hizmeti sağlanır.

Motosiklet kullananlara ilave ücret

Madde 11- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde A sınıfı (A1 ve A2) sürücü belgesi gerektiren araçları kullananlara, 4 üncü madde uyarınca ödenen ilave ücret %20 artırımlı ödenir.

PTT servis hizmeti

Madde 16- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde görev yapan personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

PTT'de İdari Hizmet Sözleşmesiyle çalışan personele çocuk yardımı

Madde 17- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde idari hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen sözleşmeli personel 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 202 nci maddesinde çocuk için öngörülen yardımdan aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

TRT Genel Müdürlüğü personelinin brüt ücretleri

Madde 19- (1) TRT'de yapım ve yayın hizmetlerinde görev yapan personelin brüt ücretleri %5 artırımlı ödenir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu personeline servis hizmeti

MADDE 21- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

(2) Birinci fıkranın ikinci cümlesinin uygulanmasında, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda 5651 sayılı Kanunun ek 2 nci maddesi kapsamındaki sözleşmesi personelin aile yardımı

MADDE 22- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda 4/5/2007 tarihli ve 5651 sayılı Kanunun ek 2 nci maddesi uyarınca istihdam edilen sözleşmesi personel, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 8 inci maddesi hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

B-) 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE OLUP 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME REVİZE EDİLEREK TEKLİF EDİLENLER

Araç kullananlara ilave ücret

Madde 4- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan Başdağıtıcı ve dağıtıcılardan tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo ve konutta teslim gibi hizmetleri aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık 2000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

(3) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele aylık 2000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere araç kullanarak görev yapılan her gün için (80) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Gişe memurlarına ilave ücret

Madde 5- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında

bulunanlardan fiilen gişelerde görev yapanlar ile gişelere para giriş ve çıkışında görev yapanlara ile para giriş çıkışında görev yapanlara, çalıştıkları günlerle orantılı olmak üzere aylık 2000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

(2) Bunlardan PTT Merkez Müdürlüklerine bağlı şubelerin gişelerinde (mobil şubeler dahil) fiilen görev yapan ve gişelere para giriş çıkışı işlemleri ile paranın transferini gerçekleştiren personele bu miktar %25 artırımlı olarak ödenir.

TRT de yapım ve yayın hizmetlerinde görev yapan personel

Madde 10- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü'nde yapım ve yayın hizmetlerinde fiilen görev yapan personele aylık ilave 4000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir.

Başdağıtıcıların temel ücretleri

Madde 12- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı. Kanun Hükümünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen Başdağıtıcıların temel ücretleri 2000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda artırımlı uygulanır.

PTT A.Ş.' de fazla çalışma ücretleri

Madde 13- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi bünyesinde görev yapanlara, resmi ve dini bayram günleri ile haftanın 6. gününde fiilen çalıştıkları her saat için temel/sözleşme ücretin saat başına düşen miktarının 2(iki) katı tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir. Saat başına düşen miktar temel/sözleşme ücretinin 240'a(iki yüz kırk) bölünmesi suretiyle bulunur.

(2) Adli, idari ve mali tebligatların zamanında teslimlerin sağlanarak hukuki süreçlerin hızlanması, TC kimlik kartı, pasaportların vatandaşlara teslimi, evrensel posta hükümleri kapsamında haberleşmenin kesintisiz olarak yürütülmesi, savaşta ve barışta telgraf hizmetlerinin aksatılmaması, e-ticaret faaliyetlerinin kesintisiz yürütülerek ekonomik faaliyetlerin devamının sağlanması için çalışan PTT A.Ş personeinden, resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günlerinde fiilen görev yaptırılanlara, çalıştıkları süre ile orantılı olarak izin kullanılır, izin kullanılması mümkün olmaması veya kullanılmaması halinde ise bu çalışılan süreler karşılığında ilgililere her saat için temel/sözleşme ücretinin saat başına düşen miktarının 2(iki) katı tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir. Saat başına düşen miktar temel/sözleşme ücretinin 240'a(iki yüz kırk) bölünmesi suretiyle bulunur.

(3) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi bünyesinde görev yapanlara normal çalışma günlerinde fiilen yaptıkları her fazla çalışma saati için temel/sözleşme ücretinin saat başına düşen miktarının 1,5(bir buçuk) katı tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir. Saat başına düşen miktar temel/sözleşme ücretinin 240'a(iki yüz kırk) bölünmesi suretiyle bulunur.

(4) Bu maddenin (1), (2), (3) fıkralarına göre yapılacak ödemelerde 399 sayılı kapsamında olan personel için 399 sayılı KHK'nın Fazla Çalışma ve Diğer Ödemeler başlıklı 30 uncu Maddesinde yer alan "%15'i geçemez " ibaresi uygulanmaz.

Servis hizmeti

Madde 14- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında çalışan personele servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

(2) Birinci fıkranın ikinci cümlesinin uygulanmasında, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere mesai günleri bir gidiş bir geliş için birer aktarma ilave edilir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı zam puanları

Madde 15- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %300 artırımlı olarak uygulanır.

PTT'de idari hizmet sözleşmesiyle çalışan bazı personelin ücretleri

Madde 18- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde idari hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen postacı, tekniker ile gişe ve büro görevlilerinin temel ücretlerine (6000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar ilave edilir.

PTT personeline il bazlı başarı ilave ödemesi

Madde 20- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde İstanbul ilinde fiilen

görev yapan personele, temel ücretlerinin yüzde on beşi tutarında ilave ücret ödenir. Ünitenin faaliyet içi gelirleri dikkate alınarak (birleşik posta, lojistik hizmetleri ve e-ticaret gelirleri hariç) Türkiye sıralamasına göre İstanbul ili hariç ilk 20 sırada yer alan Başmüdürlüklerin bulunduğu illerde fiilen görev yapan Başmüdürlere temel ücretin yüzde onu, fiilen görev yapan diğer personele temel ücretinin yüzde beşi tutarında ilave ücret ödenir. Bu ödeme her yıl bilançonun yayınlanmasını müteakip ücretlere yansıtılır.

(2) Posta İşleme, Kargo İşleme, Posta İşleme ve Dağıtım, Posta Dağıtım, Kargo Dağıtım ve birinci sınıf PTT merkezlerinde fiilen görev yapan Şef ve Müdürlere temel ücretlerinin yüzde beşi, ikinci sınıf PTT merkezlerinde fiilen görev yapan Müdürlere temel ücretlerinin yüzde üçü ve üçüncü sınıf PTT merkezlerinde fiilen görev yapan Müdürlere temel ücretlerinin yüzde ikisi tutarında ilave ödeme yapılır.

C-) 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME İÇİN YENİ TEKLİFLER

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'ne Personel Alımı Yapılması

Madde 1- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'ne uzun süredir personel alınmaması, emekli olan personel sayısındaki artış, başta e-ticaret olmak üzere gönderi ve işlem sayılarındaki artıştan kaynaklanan iş yoğunluğunun giderilmesi, kamu hizmetlerinin etkin, verimli ve aksamadan yürütülmesi için ilave 4.000 personel alınır.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde Statü Farklılıklarının Kaldırılması

Madde 2- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde İdari Hizmet Sözleşmesi ile istihdam edilen personel ile Kurumun asli işlerinde hizmet alım yöntemiyle istihdam edilen personeller 399 sayılı KHK kapsamında istihdam edilir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmeliğin Sözleşmenin Yenilenmemesi Başlığı altındaki 108. Maddesinin Değiştirilmesi

Madde 3- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmeliğin Sekizinci Kısım Personelin PTT ile İlişisinin Sona Ermesi ve Çeşitli Son Hükümler Başlığı altındaki 108. Maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilir ve bu yönetmeliğin dayanağı olan kanun/kanun hükmünde kararnamelede gerekli düzenlemeler yapılır.

“MADDE 108 – (1) PTT, ekonomik işlem hacminin daralması veya kapatılan işyerlerinde görev yapan personelin hizmetlerinden başka bir birimde faydalanma imkânının kalmaması, kurumun özelleştirme kapsamına alınması hallerinde ilgili personel görev ve unvanına uygun başka bir kamu kurumuna 60 gün içinde geçişi sağlanır.”

(2) Birinci fıkrada belirtilen ekonomik işlem hacmine ilişkin verilerin tespitinde PTT'nin resmi bilanço ve istatistikleri esas alınır.

(3) Birinci fıkra uyarınca ekonomik işlem hacminin daralması veya kapatılan işyerlerinde görev yapan personelin hizmetlerinden başka bir birimde faydalanma imkânının kalmaması, hallerinde öncelikle bu personelin yaptığı işlerde ve kurumun asli işlerinde Hizmet Alımı Yöntemiyle firma elemanlarının sözleşmesi fesh edilir. Buna rağmen başka kuruma gönderilecek personel olması halinde personelin tespitinde emeklilik hakkını elde edenlere, emekliliği hak edenler arasından ise hizmeti fazla olanlara öncelik verilir. Diğerleri için de nesnel, denetlenebilir ve itiraza açık bir şekilde yapılan performans değerlendirme raporları esas alınır.

(4) PTT tarafından, bu madde kapsamında başka kuruma aktarılacak personele iki ay önceden yazılı şekilde ihbarda bulunulması zorunludur.”

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmeliğin Ücretler ve Mali Haklar Başlığı altındaki 59. Maddesinin Değiştirilmesi

Madde 4- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmeliğin Ücretler ve Mali Haklar Başlığı altındaki 59. Maddesinin 1. Fıkrasının sonuna “Gişe/Büro görevlisi, postacı, tekniker, hizmetli unvanları ile çalışan personelin temel ücretleri emsali görev yapan 399 sayılı KHK kapsamındaki personelden az olamaz.” cümlesi eklenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kapsamında Çalıştırılan Personelin Kurum Değişikliği

Madde 5- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kapsamında Çalıştırılan Personel kendi isteğiyle başka bir kamu kurumuna geçiş yapabilir. Bu personelin 60 gün içinde geçişi sağlanır.”

(2) Kendi isteğiyle bir başka kuruma geçmek istemeyen personele İdari Hizmet Sözleşmesine geçiş için zorlama yapılmaz. Kendi statüsünde görevine devam eder.

(3) Bu madde ile ilgili Kanun Hükmünde Kararname, Kanun ve Yönetmeliklerde gerekli düzenlemeler yapılır.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Personelinin Gelir Vergisi Oranları

Madde 6- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi bünyesinde görev yapan personelin ücretlerine uygulanan gelir vergisinin %15'i aşan kısmı kurum tarafından karşılanır.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Personeline Yemek Tazminatı

Madde 7- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde çalışan personele fiilen çalışılan her gün için 250 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda yemek tazminatı ödenir.

(2) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde yemek servisi yapılan işyerlerinde yemek hizmetinden faydalanmak isteyenlerle sınırlı olmak kaydıyla belirlenecek günlük yemek ücreti bu maddenin (1). Fıkrasında belirlenen tutarın üzerinde olmaz.

(3) 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli alan personele verilen ücretler bu madde kapsamında belirlenen ücretin altında kalırsa bu madde kapsamındaki tutarlardan faydalandırılır.

(4) Bu maddenin (1), (2), (3) fıkralarındaki hükümlerin uygulanmasında 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümleri dikkate alınmaz.

Koruyucu Giyim ve Donanım Yardımı

Madde 8- (1) Bu hizmet kolunda yer alan PTT, RTÜK, BTK, CİB kurumlarında; posta, kargo kabul, dağıtım, ayırım ve sevk, düzenleme, denetleme, Ulusal ve uluslararası diplomatik misyon işleyişlerinde müşahhas ve etkin görevlendirme temelinde düzenlenen konferans, toplantı, ağırlama, karşılama işlerinde, Basın mensupları ile yurt içi ve yurt dışı güvenlik operasyonları ile muhtelif ülkelerde ki savaş alanlarında görevlendirilen, telefon, radyo, televizyon, internet gibi geleneksel ve yeni nesil medya araçlarının vatandaşlara ulaşabilmesi için sahada gerekli baz istasyonu, radyo ve televizyon istasyonu denetim, bakım, onarım, kontrol hizmetleri iş ve işlemlerinde görev yapanlara hizmetin gereği olarak görev esnasında düzenli olarak giyilmesi gereken üniforma, koruyucu giyim ve donanım malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımı ve temin şekline ilişkin usul ve esaslar kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Evrensel Posta Hizmeti Tazminatı

Madde 9- (1) Evrensel Posta Hizmetleri Yönetmeliği kapsamında PTT'ye aktarılan fonun % 20'si Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi personeline tazminat olarak ödenir.

(2) Ödemeler fonun PTT'ye aktarıldığı tarihi takip eden ayın 15. günü tüm personelin maaş hesaplarına eşit miktarda aktarılır.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi İhtisas Müdürlüğü Personeline ilave ödeme

Madde 10- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde Genel Müdürlük ve Başmüdürlük ihtisas müdürlüklerinde çalışan personelin temel/sözleşme ücretleri %10 artırımlı ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Personeline Prim Verilmesi

Madde 11- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde görev yapan personele yaptıkları iş ve işlemlerden performans bazlı prim verilir. Prim miktarı ile hangi personele ve nasıl ödeneceği ile ilgili usul ve esaslar kurum ve genel yetkili sendika tarafından belirlenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde Görev Yapan Dağıtıcı/Postacı ve Başdağıtıcı/Başpostacıların Emekli İkramiyesi

Madde 12- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde dağıtıcı/postacı ve başdağıtıcı/başpostacı unvanı ile çalışan personelden; 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabii olarak istihdam edilenler 55 yaşında, İdari Hizmet Sözleşmeli istihdam edilenler ise 60 yaşında zorunlu emekli edilmektedir. Bu personelin 65 yaşından önce zorunlu emekli edilmesi nedeniyle bu personelin emekli ikramiyesi %25 artırımlı ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde İş Güçlüğü Tazminatı

Madde 13- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde postacı/dağıtıcı, baş postacı/başdağıtıcı, gişe görevlisi ve para giriş çıkışında görev yapan personele aylık ilave 1000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda İş Güçlüğü Tazminatı ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Personeline Turizm Bölgesi Destek Tazminatı

Madde 14- (1) Turizmin yoğun olduğu bölgelerde görev yapan Posta ve Telgraf Teşkilatı personeline (1000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık destek tazminatı ödenir. Bu bölgelerin hangi illeri kapsayacağı genel yetkili sendika ve kurum tarafından birlikte belirlenir.

İdari Hizmet Sözleşmeli Personelin Kıdem Ücretleri

Madde 15- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde İdari Hizmet Sözleşmeli olarak çalışan (Mühendis, Mimar ve Avukat unvanları dışında kalan) diğer personele askerlik hizmeti ile Sosyal Güvenlik Kurumuna prim ödenerek geçen toplam hizmet süresi dikkate alınmak üzere, temel ücretin; 5 ile 10 yıl arası hizmet için yüzde iki, 10 ile 15 yıl arası hizmet için yüzde üç, 15 ile 20 yıl arası hizmet için yüzde dört, 20 yıl ve üstü hizmet için yüzde beş tutarında kıdem ücreti ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde görev yapan Uzman Yardımcıları

Madde 16- Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde görev yapan Uzman Yardımcılarına Uzmanlığa geçiş sınavı için 2026 yılı içinde ilana çıkılır.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde Gece Nöbetlerinde çalışan personele Nöbet Ücreti Ödenmesi

Madde- 17 Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde nöbetli çalışan personele aylık (4000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Nöbet Ücreti ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde görev yapan başpostacı/başdağıtıcı ve postacı/dağıtıcı unvanlı personelin üniformaları

Madde-18 (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde görev yapan başpostacı/başdağıtıcı ve postacı/dağıtıcı ünvanlı personele Kurumca hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gerektiği belirlenen giyim malzemeleri personel tarafından temin edilmek üzere aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele, ne kadar süreyle verileceği, kıyafetlerin içeriği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda Yetkili Sendika tarafından birlikte belirlenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde görev yapan Teknik Şeflerin Kıdem Ücreti

Madde-19 (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde teknik şef pozisyonunda görev yapan personele temel ücretinin yüzde yirmisi tutarında kıdem ücreti ödenir.

PTT'de idari hizmet sözleşmesiyle çalışan unvanlı personelin ücretleri

Madde 20- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde idari hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen Denetçi, Müdür, Kontrolör, Başmühendis, Mühendis, Uzman, Uzman Yardımcısı, Şef, Teknik Şef, Veznedar, unvanlı personelin temel ücretlerine (2000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar ilave edilir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Personeline İletişim Tazminatı

Madde 21- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı'nda kadrolu ve sözleşmeli personel pozisyonlarında ilgili hizmet birimlerinde Stratejik öneme haiz görevleri icra etmekle yükümlü gerekli donanımlara sahip personellere aylık (2000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda iletişim tazminatı ödenir.

(2) Bu tazminatın kimlere ödeneceği genel yetkili sendika ve kurum tarafından birlikte belirlenir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Personelinin Fazla Çalışma Ücretleri

Madde 22- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı bünyesinde fazla çalışma yapılmasına ihtiyaç duyulan birimlerde; normal çalışma saatleri dışında görev yapan memurlar ve sözleşmeli personele, ayda toplam 50 saate kadar yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 10 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı'nda Denetim Yapan Personele Ek Ücret

Madde 23- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı ilgili mevzuatında "Başkan tarafından onay verilmesi ve görevlendirmesi halinde; Başkanlık içinde veya

Başkanlık dışında Başkanlığa bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda araştırma, analiz, teftiş, denetim, 657 sayılı Kanun ile 2/12/1999 tarihli ve 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun kapsamındakiler de dâhil olmak üzere inceleme ve soruşturma yapmak" ifadesiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II ve III) sayılı cetvelde unvanları belirtilen personelden bahse konu onay ile yetkilendirilenlere görev yapılan süre ile sınırlı olmak şartıyla günlük 1000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ücret ödenir.

(2) Bu personel yılda 30 günden fazla görevlendirilemez.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı'nda Araç Kullananlara İlave Ücret

Madde 24- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı'nda Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele aylık 4000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere araç kullanarak görev yapılan her gün için (200) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Zam ve Tazminat

Madde 25- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı bünyesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4'üncü maddesi (a) fıkrası kapsamında görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları Ek Ödeme oranı %25 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı bünyesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4'üncü maddesi (b) fıkrası kapsamında görev yapan personelin 03/01/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar'a ekli "Ek Ödeme Oranları Cetveli" 12, 13 ve 17'nci sırasında yer alan personele hizmet yılı itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları %15 artırımlı olarak uygulanır.

(3) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı bünyesinde kadroları karşılık gösterilmek suretiyle görev yapan personelin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %10 artırımlı olarak uygulanır.

(4) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı bünyesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4'üncü maddesi (a) fıkrası kapsamında görev yapan personelin 375 sayılı

Kanun Hükmünde Kararname'ye ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat ödemeleri %25 artırımlı olarak uygulanır.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Yabancı Dil Tazminatı

Madde 26- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı görevlerinin mahiyeti ve niteliği esasında kamu diplomasisi çerçevesinde kritik görevlere haiz çevirileri gerçekleştiren Mütercim ile Tercüman unvanında görev yapan personelin yabancı dil kullanımı 7 gün 24 saat esasına dayalı, tam zamanlı, yoğun ve etkin bir şekilde gerçekleştirmesi sebebiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname 2'nci maddesi ile yürürlüğe konulan Yabancı Dil Tazminatı Miktarlarının Tespitine İlişkin Esaslarda ön görülen yabancı dil tazminatı gösterge rakamlarının dört katı uygulanır.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Fiili Hizmet Süresi Zammı

Madde 27- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı kadrolarında görev yapan basın kartı sahibi personel de, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu 40'ıncı maddesindeki tablonun 16. satırında öngörülen Fiili Hizmet Süresi Zammından yararlandırılır.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Bünyesinde Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin Ek Ödeme Oranı

Madde 28- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı bünyesinde Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvel ile Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir. Bunlardan silahlı olarak görev yapanların ek ödeme oranlarına ayrıca 8 puan ilave edilir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda Doktora Yapan personele eğitim tazminatı ödenmesi

Madde 29- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda görev yapan personelden doktorasını tamamlayanlara (2000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık eğitim tazminatı ödenir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu arazi tazminatı

Madde 30- (1) Telefon, Radyo, televizyon, internet gibi geleneksel ve yeni

nesil medya araçlarının vatandaşlara ulaşabilmesi için sahada baz istasyonu, radyo ve televizyon istasyonu denetim, bakım, onarım, kontrol hizmetlerini yürüten Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu personeline arazide görevlendirildikleri her gün için (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda Kahvaltı ve Akşam Yemeği servisi

Madde 31- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda nöbete bırakılan personele, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla akşam yemeği ve sabah kahvaltısı verilir. Akşam yemeği ve Kahvaltı servisinin kapsamı, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda Genel Yetkili sendika tarafından belirlenir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda 666 sayılı KHK Kapsamında çalışan personelin vergi kesintileri

Madde 32- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda 631 sayılı KHK kapsamında kadro karşılığı sözleşmeli olarak çalışan personelin vergi kesintileri ile ilgili usul ve esaslar aynı kurumda 666 sayılı KHK kapsamında çalıştırılan sözleşmeli personele de uygulanır.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda Gece Çalışan Personele İlave Ücret Ödenmesi

Madde 33- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda her an yaşanan siber saldırıların önlenmesi, iletişimin kesintisiz ve aksamadan yürütülebilmesi, enformasyonun önlenmesi ve karşı enformasyonun yapılabilmesini teminen akşam 18:00 sabah 08:00 saatleri içerisinde hizmetinin gereği olarak zorunlu çalıştırılan personele bu şekilde çalıştıkları her gün için (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda Çalışan Sözleşmeli Personelin Ücretleri

Madde 34- (1) 15/1/2012 tarihinde Kurum kadrolarında bulunan personele ücretler, mali ve sosyal haklar ve yardımlar kapsamında yapılan ödemeler, 15/1/2012 tarihinden sonra aynı unvanlı kadrolara atanan personele de aynı usul ve esaslarda ödenir. Kurum personeli, ücretler, mali ve sosyal haklar ile emeklilik hakları bakımından 15/1/2012 tarihinde Kurum kadrolarında bulunan aynı unvanlı personelle denk

ve emsal kabul edilir. 15/1/2012 tarihinde Kurum kadrolarında bulunan personelin tabi olmadıkları vergi ve diğer yasal kesintiler 15/1/2012 tarihinden sonra atanan personele de uygulanmaz.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Yabancı Dil Tazminatı

Madde 35- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personelin yabancı dil kullanımını 7 gün 24 saat esasına dayalı, tam zamanlı, yoğun ve etkin bir şekilde gerçekleştirmesi sebebiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname 2'nci maddesi ile yürürlüğe konulan Yabancı Dil Tazminatı Miktarlarının Tespitine İlişkin Esaslarda ön görülen yabancı dil tazminatı gösterge rakamlarının dört katı uygulanır.

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu'nda Gece Çalışan Personele İlave Ücret Ödenmesi

Madde 36- (1) Radyo ve Televizyon Üst Kurulu'nda; yayınların izlenerek aile kurumunun korunması başta olmak üzere ilgili yasalara uygun olmayan yayınların tespit edilip önlenmesini teminen mesai saatleri dışında hizmetinin gereği olarak zorunlu çalıştırılan personele bu şekilde çalıştıkları her gün için (1000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Radyo ve Televizyon Üst Kurulunda 666 sayılı KHK Kapsamında Çalışan Personelin Vergi Kesintileri

Madde 37- (1) 15/1/2012 tarihinden önce Radyo ve Televizyon Üst Kurulu kadrolarında bulunan personelin özlük ve diğer mali haklarına ilişkin olarak Üst Kurul bütçesinden ödenen vergi ve diğer yasal kesintileri, 15/1/2012 tarihinden sonra atanan personel için de Üst Kurul bütçesinden ödenir.

Radyo Televizyon Üst Kurulu'nda çalışan kadro karşılığı sözleşmeli personelin ücretleri

Madde 38- (1) 15/1/2012 tarihinde Kurul kadrolarında bulunan personele ücretler, mali ve sosyal haklar ve yardımlar kapsamında yapılan ödemeler, 15/1/2012 tarihinden sonra aynı unvanlı kadrolara atanan personele de aynı usul ve esaslara ödenir. Kurul personeli, ücretler, mali ve sosyal haklar ile emeklilik hakları bakımından 15/1/2012 tarihinde Kurul kadrolarında bulunan aynı unvanlı personelle denk ve emsal kabul edilir. 15/1/2012 tarihinde Kurul kadrolarında bulunan personelin

tabi olmadıkları vergi ve diğer yasal kesintiler 15/1/2012 tarihinden sonra atanan personele de uygulanmaz.

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Personeline Radyasyon Tazminatı

Madde 39- (1) Radyo ve Televizyon Üst Kurulu personeline her ay 10.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Radyasyon Tazminatı ödenir.

(2) Bu tazminatın kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu personeline servis hizmeti

MADDE 40- (1) Radyo ve Televizyon Üst Kurulunda Merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

(2) Birinci fıkranın ikinci cümlesinin uygulanmasında, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu personeline tazminat ödemesi

Madde- 41 (1) Radyo ve Televizyon Üst Kuruluna Yayın Lisans Ücretleri, frekans Kullanım Bedelleri, Yayın İletim Yetkilendirme Ücretleri, Ticari İletişim gelirleri gibi diğer mali kaynaklardan aktarılan fonun %2'si Radyo ve Televizyon Üst Kurulu personeline tazminat olarak ödenir. Ödemeler fonun RTÜK'e aktarıldığı tarihi takip eden ayın 15. günü tüm personelin maaş hesaplarına eşit miktarda aktarılır.

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Personeline yabancı dil tazminatı ödenmesi

Madde 42- (1) Radyo ve Televizyon Üst Kurul personelinin yabancı dil kullanımını 7 gün 24 saat esasına dayalı, tam zamanlı, yoğun ve etkin bir şekilde gerçekleştirmesi sebebiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname 2'nci maddesi ile yürürlüğe konulan Yabancı Dil Tazminatı Miktarlarının Tespitine İlişkin Esaslarda ön görülen yabancı dil tazminatı gösterge rakamlarının dört katı uygulanır.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü Personelinin Özel Hizmet Tazminatı

Madde 43- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yapım ve yayın hizmetlerinde görev yapan personelin özel hizmet tazminat puanları 50 puan artırılır.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü personelinin ek göstergesi

Madde 44- (1) Kamu çalışanlarına verilen ilave 600 ek gösterge TRT personeline de uygulanır.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü Personeline yabancı dil tazminatı ödenmesi

Madde 45- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü Personelin-den Yabancı Kaynak Kullanımı, tercüme, alt yazı, canlı yayın, simültane çeviri, dış ilişkiler yazışmaları gibi yabancı dil kullanımının 7 gün 24 saat esasına dayalı, tam zamanlı, yoğun ve etkin bir şekilde gerçekleştirmesi sebebiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname 2'nci maddesi ile yürürlüğe konulan Yabancı Dil Tazminatı Miktarlarının Tespitine İlişkin Esaslarda ön görülen yabancı dil tazminatı gösterge rakamlarının dört katı uygulanır.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde koruma güvenlik personeline silah tazminatı ödenmesi

Madde 46- (1) Görevini ateşli silahlarla icra eden koruma güvenlik personeline aylık (2000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü Personeline tazminat ödenmesi

Madde 47- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu personeline, aylık kurum gelirlerinin %1 oranına tekabül eden kısmı TRT tazminatı olarak ödenir. Ödemeler her ayın 15. günü tüm personelin maaş hesaplarına eşit miktarda aktarılır.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü Personeline Naklen yayın tazminatı verilmesi

Madde 48- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü bünyesinde

görev yapan personelden il içi Naklen yayın ve aktüel, haber, spor hizmetlerinde fiili olarak çalışanlara çalıştığı her gün için TRT personeline uygulanmakta olan bir günlük harcırah tutarının yarısı kadar tazminat ödenir.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü yayın yapım personeline fiili hizmet zammı verilmesi

Madde 49- (1) 5510 sayılı kanunun 40. maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tablonun 17. Sırasında yer alan “haber hizmetinde fiilen çalışanlar” ibaresi “yayın yapım hizmetinde fiilen çalışanlar” şeklinde uygulanmak suretiyle fiili hizmet zammı almaları sağlanır.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü personeline mali sorumluluk tazminatı ödenmesi

Madde 50- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü bünyesinde para ve para niteliğindeki değerlerin tahsili, ödemesi, kaydedilmesi, sayımı, belgelerin saklanması, kasa ve kasa işlemleri ile malzeme, TRT arşivlerinin korunması ve saklanması, her türlü araç ve gerecin korunması ve saklanması, demirbaş ve maddi duran varlıklarla ilgili envanter işlemlerinin yürütülmesinde görevli, yetkili ve sorumlu personele aylık (4000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda tazminat ödenir.

Sözleşmeli Personele Yeşil Pasaport Hakkı Verilmesi

Madde 51- (1) Bu hizmet kolunda Sözleşmeli statüde çalışan ve toplu sözleşme kapsamında olup yeşil pasaport hakkından faydalanamayan tüm kamu çalışanları yeşil pasaport alma hakkından faydalanır.



**ULAŞTIRMA
HİZMETLERİ KOLU
8. DÖNEM**

(01.01.2026-31.12.2027)

**ULAŞTIRMA MEMUR-SEN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ**

**ULAŞTIRMA ÇALIŞANLARI MEMUR SENDİKASI
ULAŞTIRMA HİZMET KOLUNA İLİŞKİN
8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ
(01.01.2026-31.12.2027)**

**I. BÖLÜM
ULAŞTIRMA HİZMET KOLU ÇALIŞANLARINA
İLİŞKİN 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEYE İLİŞKİN
YENİ TEKLİF EDİLEN MADDELER**

Ek ödeme

Madde 1- (1) TCDD Genel Müdürlüğü ve TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğünde; Hareket Memuru, Tren Teşkil Memuru, Lojistik Memuru, Hat Bakım Onarım Memuru pozisyonlarında çalışanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnemeye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 40 puan ilave edilir.

Vagon Teknisyenlerine ilave ödeme

Madde 2- (1) TCDD Genel Müdürlüğünde asli görevi dışında tren hazırlama ve bakım işlerini yürüten Vagon Teknisyenlerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnemeye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 40 puan ilave edilir.

DHİMİ Personelinin Performans Primi

Madde 3- (1) DHİMİ Genel Müdürlüğü personeline performans primi ödemesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 5 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “ % 40’ı” ibaresi “%80’i” olarak uygulanır.

(2) Bu ödeme kapsamında 10053 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararının ekli I sayılı cetvelin 2. sırasında “% 90” ve 3. sırasında “% 75” olan ibareler, II sayılı cetvelin 2. sırasında “% 90” olan ibare ilgili personel bakımından “% 100” olarak uygulanır.

(3) DHİMİ performans primi ödemelerinde ilgili personelin sağlık raporlu veya ücretli izinli olması durumu fiilen hizmete katkı sağlanan durumlardan sayılır ve bu günler için ilgili personele performans primi ödemesi yapılır.

SHGM Personelinin Performans Primi

Madde 4- (1) SHGM personeline performans primi ödemesinde 399 sayılı Kanun

Hükmünde Kararnamenin ek 5 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “ % 40’ı” ibaresi “%80’i” olarak uygulanır.

(2) Bu ödeme kapsamında 10054 sayılı Cumhurbaşkanı Kararının ekli I sayılı cetvelin 2. sırasında “% 90” ve 3. sırasında “% 75” olan ibareler, II sayılı cetvelin 2. sırasında “% 90” olan ibare ilgili personel bakımından “% 100” olarak uygulanır.

(3) SHGM personeline performans primi ödemelerinde ilgili personelin sağlık raporlu veya ücretli izinli olması durumu fiilen hizmete katkı sağlanan durumlardan sayılır ve bu günler için ilgili personele performans primi ödemesi yapılır.

Karla Mücadele Eden Personele İlave Ücret

Madde 5- (1) TCDD Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve DHMİ Genel Müdürlüğünde karla mücadele eden ve karla mücadele eylem planında ve Havalimanı Kar Mücadele yönergesinde belirtilen kadro veya pozisyonlarda görev yapan personele fiilen çalışma yapılan her gün için (3.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

ARFF Memurlarının Tekniker pozisyonuna atanması

Madde 6- (1) ARFF Memurları aldıkları eğitim ve yaptıkları işe uygun Tekniker pozisyonuna atanır.

(2) Tekniker ARFF pozisyonuna atanan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname’nin ek 9’uncu maddesi uyarınca havacılık tazminatı, 2. grup esas alınarak ödenir.

Tamamlayıcı Sağlık Sigortası / BES

Madde 7- (1) DHMİ Genel Müdürlüğü personeline masrafların tamamı EUROCONTROL teşkilatından karşılanmak üzere tamamlayıcı sağlık sigortası yaptırılır.

(2) DHMİ Genel Müdürlüğüne aylık (7.500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Bireysel Emeklilik Sigortası (BES) yaptırılır.

Büro Personelinin Ek Ödeme

Madde 8- (1) Ulaştırma Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde Memur, Bilgisayar İşletmeni, VHKİ Unvan\Pozisyonunda çalışan personelin ek ödeme oranlarına 50 puan ilave edilir.

DHMİ Genel Müdürlüğünde çalışan büro personelinin Havacılık Uzmanı olarak atanması

Madde 9- (1) DHMİ Genel Müdürlüğünde; Memur, VHKİ, Bilgisayar İşletmeni ve buna denk pozisyonlarda çalışan büro personeli, Havacılık Uzmanı pozisyonuna atanır.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı personeline ilave ücret

Madde 10- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra teşkilatında görev yapıp saha, operasyon, denetim, kontrol, proje, belgelendirme, sörvey ve ölçüm, ticari araç kontrolü, acente işlemleri, liman ve tersane işlemleri, altyapı projeleri işleri, şantiye, yol kenarı denetim istasyonu, lojistik merkezi, terminal işletmesi, kurs merkezi ve araç muayene istasyonları gibi işyerlerinde fiilen çalışan/görevlendirilen personele döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere her ay (5.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Personel Lisanslandırılması

Madde 11- (1) DHMİ Genel Müdürlüğünde Havacılığa hizmet veren Operasyonel birimlerde görev yapan personelin lisanslandırılması yapılır. (Mesleki Yeterlilik Belgesi bulunan Elektrik, Makine, Motor Teknisyen ve Teknikeri, Apron, ARFF, Koruma ve Güvenlik vb.)

(2) ATSEP Lisanslı personel için bu lisansa dayalı Kadro/Pozisyon çalışması yapılır.

(3) ATSEP lisansını haiz makine-motor ve elektrik personeline de bu lisans verilir.

Siber Güvenlik Risk ve Sorumluluk

Madde 12- (1) Bu hizmet kolunda 7545 sayılı Siber Güvenlik Kanunu kapsamında kritik altyapı ve kritik kamu hizmeti alanlarında ve Bilgi Teknolojileri Birimlerinde fiilen görev yapan kamu personeline (6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarına ödenen “ek ödeme” tutarı esas alınarak) saatlik 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında aylık 80 saate kadar “Siber Güvenlik Risk ve Sorumluluk Tazminatı” ödenir.

(2) 2013 yılında Teknik Hizmetler sınıfına alınan Programcı ve Çözümleyici pozisyonunda görev yapanların ek ödemeleri Mühendis pozisyonuna eşitlenir.

Müdür Yardımcılarının 399 sayılı KHK'nın (I) sayılı cetveline alınması

Madde 13- (1) Bu hizmet kolunda 399 sayılı KHK'nın (II) sayılı Cetveline tabi görev yapan ve atamaya tabi kadroda bulunan müdür yardımcısı, şube müdür yardımcısı ile havalimanı müdür yardımcısı pozisyonları 399 sayılı KHK'nın (I) sayılı Cetveline alınır.

Teknik Personele Danıştay Kararının uygulanması

Madde 14- (1) DHMİ Genel Müdürlüğünde görev yapan Makine/Motor ve Elektrik personeline (Danıştay 12. Dairesinin 24.06.2021 tarih ve E:2019/5765, K:2021/4198 kararı uyarınca) 4035 sayılı "Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü Personeline Havacılık Tazminatı Ödenmesine İlişkin Kararda Değişiklik Yapılması Hakkında Karar" ın Ek-5 Sayılı tablosunda Elektronik personeli için belirlenmiş olan havacılık tazminatı aynı oranda uygulanır.

İHS Personelinin uzmanlık kadrolarına atanması

Madde 15- (1) SHGM personeline, 02/07/2018 tarihli ve 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 89 uncu maddesi gereğince 5431 sayılı Kanunun mülga 25. Maddesinde belirtilen İdari Hizmet Sözleşmeli (İHS) personelden, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar Cetvel A'daki Havacılık Sertifikasyon Uzmanı maddesinde belirtilen üniversitelerin 4 yıllık bölümlerinden mezun; Mühendis (İHS), Mühendis ve Havacılık Uzmanı (İHS) personelin, SHGM'de mevcut bulunan Sertifikasyon Uzmanlığı kadro şartlarını sağlayanlar tek sefere mahsus olmak şartıyla ilgili sertifikasyon uzmanlığı kadrolarına talepleri halinde atanır.

(2) 657 sayılı Kanunun ek 41 inci maddesi kapsamına "Havacılık Uzmanı" ve "Havacılık Uzman Yardımcısı" unvanının tanımlanması ve İdari Hizmet Sözleşmesi ile kariyer uzmanlığı alım şartlarına uygun olarak istihdam edilmekte olanlar "Havacılık Uzmanı" kadrosuna talepleri halinde atanır.

(3) Genel Müdürlükte görevli personelden uygun şartları taşıyanların "Havacılık Uzman Yardımcısı" kadrosuna talepleri halinde atanır.

Koruma ve Güvenlik Personelinin Memur pozisyonuna atanması

Madde 16- (1) TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlükle-
rinde görev yapan koruma ve güvenlik görevlisi/şefi, amir/amir yardımcısı persone-
linin talep etmeleri halinde kadro karşılığı aranmaksızın Memur/Şef pozisyonuna eş
değer pozisyonlarda istihdam edilir.

(2) DHMİ Genel Müdürlüğünde koruma güvenlik görevlisi personeli unvanının havacılık güvenliği memuru kadrosu, milli sivil havacılık güvenlik programı kapsamında denetim ve eğitim faaliyetlerinde bulunan personelin havacılık güvenliği uzmanı pozisyonuna atanması sağlanır.

Kurumlarımızda yeni personel istihdamı

Madde 17- (1) Son yıllarda hızlı tren, havalimanı ve diğer ulaştırma ve altyapı yatırımları artmış olduğundan kurumlarımızda memur personel ihtiyacı önemli ölçüde artmıştır. Bu nedenle Makinist, Havacılık Bilgi Yönetim Uzmanı, Tren teşkil memuru, Hareket Memuru, Vagon Teknisyeni, Tekniker ve lojistik personeli başta olmak üzere kurumlarımıza personel alımlarının artırılması sağlanır.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı personeline ilave ücret

Madde 18- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personele yılda bir defa olmak ve döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, (30.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Denizdibi Tarama ve Liman Başkanlığı Personeline ilave ücret

Madde 19- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığına bağlı Liman Başkanlıkları ve Bölge Liman Başkanlıkları ile Denizdibi Tarama Başmühendisliklerinde çalışan personelden; gemi sicil, bağlama kütüğü işlemleri, gemi çıkış işlemleri, denizdibi tarama hizmetlerinde görev yapanlara her ay (5.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Risk Tazminatı

MADDE 20- (1) TCDD Genel Müdürlüğü ve TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğünde görev yapan emniyet kritik belgesi olan personele, her ay (5.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda risk tazminatı ödenir.

Büyük projelerde çalışanlara ilave ücret

Madde 21- (1) Hizmet kolumuzda bulunan kurumlarda çalışan personelden; köprü,

yol, gemi, havalimanı, istasyon, yapımı, raylı sistemler ve demiryolu aracı üretimi projelerinde, etüdünde, ihale işlemlerinde, sahada kontrolörlük birimlerinde görev yapanlara, projede fiili olarak çalıştığı süre boyunca her ay (7.500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Kumanya Yardımı

Madde 22- (1) 399 sayılı KHK'nın 33. maddesine göre belirlenen kumanyalardan TCDD Genel Müdürlüğü ve TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğünde vardiyalı çalışan ve faal görev yapan tüm sözleşmeli personel yararlandırılır.

Harcirah Karşılığı Hizmet Tazminatı

Madde 23- (1) TCDD Demiryolu Bakım Müdürlüğü ve Demiryolu Bakım Şefliklerinde; müdür, teknik şef, mühendis, tekniker ve teknisyen kadro/pozisyonunda fiilen görev yapanlar, Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü Memur ve Hizmetlilerine verilecek Harcirah ve Harcirah Karşılığı Hizmet Tazminatlarına İlişkin Tüzüğü'nün 14 üncü maddesinin 1 inci fıkrasının (a) bendinden aynı şekilde yararlandırılır.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Personeline tamamlayıcı sağlık sigortası

Madde 24- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personele tamamı döner sermayeden karşılanmak üzere tamamlayıcı sağlık sigortası yapılır.

Fabrika ve Atölyelerde çalışanlara ek ödeme

Madde 25- (1) TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. ve TÜRASAŞ Genel Müdürlüklerine bağlı fabrika ve atölyelerde çalışan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

İlave ücret

Madde 26- (1) TÜRASAŞ Genel Müdürlüğünde çalışan personelden; katma değeri yüksek milli araçların ve ürünlerin üretilmesi, geliştirilmesi ve pazarlanması işlerin-

de fiilen çalışanlara (7.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda her ay ilave ücret ödenir.

Hafta sonu, Resmi tatil günleri ve Dini Bayramlarda çalışmalarda ilave ödeme

Madde 27-(1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş., TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde çalışan personele; 2429 Sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için (2.500) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Vekâleten-Tedviren Görevlendirmeler

Madde 28- (1) TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde görev yapan personelin, 399 sayılı KHK'nın II sayılı cetvelde yer alan personelin vekaleten/tedviren yerine getirdiği görevler için de, ilgili personelin vekalet ettiği pozisyon veya kadronun sözleşme ücreti hariç diğer mali haklarından yararlandırılır.

(2) Birinci fıkranın uygulanamaması halinde birinci fıkra da sayılan personelin vekaleten/tedviren yerine getirdiği görevler için bu görev yürütüldüğü sürece her ay (5.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Şef Makinist pozisyonu

Madde 29- (1) TCDD Taşımacılık A.Ş. ve TÜRASAŞ Genel Müdürlüklerinde Makinist ve YHT Makinisti pozisyonlarındaki personele, Şef Makinist pozisyonu verilir.

Mesleki Mesuliyet Sigortası

Madde 30- (1) Bu hizmet kolunda görev yapan personelin mesleğinin icrası, görev ve sorumlulukları kapsamında yaptıkları işler ve uygulamalar nedeniyle verdikleri zararlardan dolayı idare tarafından ödenen avukatlık vekâlet ücreti ve yargılama masrafları dâhil tazminat, mesleki mesuliyet sigortasından karşılanır.

(2) Birinci fıkra kapsamında hangi personelin mesleki mesuliyet sigortası yaptıracığına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Ulaştırma ve Altyapı personeline fazla çalışma ücreti

Madde 31- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı memur ve sözleşmeli personelinden, normal çalışma saatleri dışında fiilen görev yapanlara, her bir personel için ayda 100 ve yılda 600 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin altı katını, hafta sonu ve idari izin günlerinde görev yapanlara sekiz katını, resmi tatil günlerinde görev yapanlara on katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Hat bakım onarım memurlarına ilave ücret

Madde 32- (1) TCDD Genel Müdürlüğünde hat bakım onarım memuru pozisyonunda bulunanlar, çalıştıkları her gün için 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “E- Teknik Hizmetler” bölümünün 6 ıncı sırasının (c) bendinde yer alanlara ödenen ilave ücretten yararlandırılır. (Kamu Görevlileri Hakem Kurulu’nun 31.08.2023 tarihli ve 2023/1 Kararının 30. maddesi)

II. BÖLÜM

ULAŞTIRMA HİZMET KOLUNA İLİŞKİN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMI OLAN VE 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE DEĞİŞİKLİK TEKLİF EDİLEN MADDELER

Ücretsiz seyahat hakkı

Madde 1- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında çalışan kamu görevlilerinin kendisi ve eşi ile yirmi beş yaşından küçük çocukları için demir-yollarında yılda dört kez gidiş-dönüş olarak ücretsiz seyahat hakkı verilir. Ayrıca personel ve 1. derece yakınları tren biletlerinden %50 indirimli faydalanır.

(2) DHMİ Genel Müdürlüğünde görevli kamu görevlilerinin kendisi, eşi ve 25 yaşından küçük çocukları için yurtiçinde iki, yurtdışında bir defa olmak üzere ücretsiz pas uçak bileti verilir.

İlave ücret

Madde 2- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A. Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü personelinin katener hatının geçtiği işyerlerinde fiilen çalışanlara her ay (3.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Marmaray tüp tüneline ve diğer tünellerde çalışanlara ilave ücret

Madde 3- (1) Marmaray tüp tüneline ve diğer tünellerde, fiilen çalışan kamu görevlilerine çalıştıkları her gün için (150) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Yüksek hızlı tren makinistlerine ilave ücret

Madde 4- (1) Yüksek Hızlı Trenlerde görev yapan makinistlere her ay (2.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Belediye ile ortak işletilen hatlardan ücretsiz yararlanma

Madde 5- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Büyükşehir Belediye Ortaklığı ile işletilen banliyö ve metro hatlarından; anılan Genel Müdürlüklerin ve Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığının ilgili belediye sınırları dahilinde görev yapan personeli, Belediye çalışanları gibi yararlandırılır. Gaziantep'te görev yapan TCDD ve TCDD Taşımacılık A.Ş. personelinin de Gaziray'dan belediye personeli gibi yararlandırılması sağlanır.

ARFF ve Apron memurlarının temel ücretleri

Madde 6- (1) ARFF ve apron memurlarının temel ücretleri (3.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda artırımlı uygulanır.

Fazla mesai ücretinin artırımlı ödenmesi

Madde 7- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TURA-SAŞ ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 30 uncu maddesi uyarınca fazla çalışma ücretinin ödenmesinde, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin sekiz katı esas alınır.

(2) TCDD Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TURASAŞ Genel Müdürlüğü ve DHMİ Genel Müdürlüğü personeline 399 sayılı KHK'nın fazla çalışma ücretini düzenleyen 30. maddesinde yer alan “ % 5 ” ibaresi “%10 ” şeklinde, “%15’i” ibaresi de “%25’ini” şeklinde uygulanır.

(3) Fazla mesai ücretleri aylık hesaplanıp, personele aylık ödenir. (Ulaştırma hizmet kolunda kurumlar arasındaki uygulama farklılıkları böylece giderilir.)

Havacılık tazminatı

Madde 8- (1) 1/6/2021 tarihli ve 4035 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 22/10/2020 tarihli ve 3117 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararına eklenen geçici 1 inci maddenin, anılan usul ve esaslar çerçevesinde uygulanmasına bu toplu sözleşme döneminde de devam edilir.

(2) 1/6/2021 tarihli ve 4035 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararının eki E k-5, Ek-6 ve Ek-7 sayılı tablolarda yer verilen en düşük ve en yüksek havacılık tazminatı oranları, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 2 nci maddesinde yer verilen tavan oranlar dikkate alınmaksızın, % 100 artırılarak uygulanır.

Gece çalışma ek ücreti

Madde 9- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, TCDD Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü ve DHMİ Genel Müdürlüğünde; akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri arasında fiilen çalışan personele, bu şekilde çalıştıkları her gün için (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı

Madde 10- (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme ile ikinci fıkrada öngörülen havacılık tazminatı Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutardan karşılanır.

(2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılanana en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarının %100'ünü, kısmen karşılanana %60'ını, bunun dışında kalanlara %25'ini geçmemek üzere; Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre havacılık tazminatı ödenir.

(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeyle sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

Ek ödeme (ilave ücret)

Madde 11- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bölge müdürlükleri ve liman başkanlıkları kadrolarında bulunup tehlikeli madde denetimi yapma sertifikasına sahip ve fiilen tehlikeli madde denetimi (gemi ve kıyı tesislerine yönelik denetimler dâhil) yapan memurlara, (7.500) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Araç kullanan DHMİ personeline ilave ücret

Madde 12- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde ARFF ve

apron hizmetlerini fiilen araç kullanarak yerine getiren ARFF memuru, Tekniker (ARFF), ARFF şefi, apron memuru ve apron şefi pozisyonunda bulunanlara aylık (2.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

İş Makinesi Sürücülerinin ek ödemeleri ve temel ücret grupları

Madde 13- (1) DHMİ Genel Müdürlüğünde görev yapan İş Makinesi Sürücülerine Temel ücret gruplarında 2. Gruba çıkarılır.

(2) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde İş Makinası Sürücüsü unvanlı pozisyonlarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnemeye ekli sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı araç kullananlara ilave ücret

Madde 14- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bölge müdürlüklerinde görev yapan personelden, görev yeri dışında yürüttüğü hizmetleri fiilen araç kullanarak yerine getirenlere aylık (2.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir.

Harcırah karşılığı hizmet tazminatının artırılması

Madde 15- (1) Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü Memur ve Hizmetlilerine Verilecek Harcırah ve Harcırah Karşılığı Hizmet Tazminatlarına İlişkin Tüzüğün 7 nci maddesinin 3 üncü fıkrasının (a) bendinde yer alan "1/8" ibaresi "1/4" şeklinde uygulanır.

Bölge Liman ve Liman başkanlığı personeline fazla çalışma ücreti

Madde 16- (1) Bölge Liman ve Liman Başkanlıkları personeline liman çıkış belgesi işlemleri kapsamında mesai saatleri dışında işlem yapan, STEP sertifikasına sahip olup, Denizcilik Sörvey Mühendisi kadro görevi dışında sörvey ve ölçüm işlemi yapan, Amatör Denizci Belgesi, Kısa Mesafe Telsiz Operatörü Yeterlilik Belgesi iş ve işlemlerinde görev yapan personele ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

III. BÖLÜM

ULAŞTIRM HİZMET KOLU ÇALIŞANLARINA İLİŞKİN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEYE KAZANIMI OLAN ÜZERİNDE DEĞİŞİKLİK TEKLİF EDİLMİYEN MADDELER

Koruyucu gıda yardımı

Madde 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirleyici, boğucu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

TCDD'deki kontrolörlerin temel ücretleri

Madde 2- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğünde Kontrolör pozisyonunda bulunanlardan Trafik Kontrolörü olarak görev yapanların temel ücretleri Tesisler Kontrolörü olarak görev yapanların temel ücreti esas alınarak uygulanır.

Öğretmen Pozisyonunda görev yapanlara öğrenim yılına hazırlık ödeneği

Madde 3- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve Bağlı Ortaklıklarında öğretmen pozisyonunda fiilen öğretmenlik yapanlara 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğrenim yılına hazırlık ödeneği verilir.

Koruyucu giyim yardımı

Madde 4- (1) Bu hizmet kolundaki kamu kurum ve kuruluşlarının şantiye, fabrika, atölye, laboratuvar, katener hat kesiminin geçtiği yerler, tersane, yer altı veya açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında düzenli olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.



IV. BÖLÜM

2026-2027 DÖNEMİ
TOPLU SÖZLEŞME
TEKLİFLERİNE İLİŞKİN
KOMİSYON RAPORLARI

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 8. DÖNEM (2026-2027) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA
05 Ağustos 2025

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2025 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin “Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi” bölümüne ilişkin olarak komisyon kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporun yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Memur-Sen’in toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A. KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2024 VE 2025 YILLARINI KAPSAYAN 2023/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARINDA YER ALAN VE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Ücretleri Yüksek Planlama Kurulu Kararıyla belirlenmiş olan personel

MADDE 1 - (1) Kamu iktisadi teşebbüslerinde, bağlı ortaklıklarında, özelleştirme kapsam ve programında bulunan kuruluşlarda 399 sayılı Kanun Hükmünde

Kararnamenin eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin temel ücretleri ve bu personel için 29/12/2020 tarihli ve 3342 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararında belirlenmiş bulunan temel ücret taban ve tavan tutarları ile özelleştirme programında bulunan kuruluşlarda 527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personelin ücretleri, 2026 yılının birinci ve ikinci altı aylık dönemleri ile 2027 yılının birinci ve ikinci altı aylık dönemlerinde 4 üncü madde uyarınca aynı dönemler için kamu görevlilerinin mali haklarında yapılacak artış oranında artırılır. 527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personelin ücret tutarı, ilgili dönemde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı cetvele dahil emsali personelin toplam sözleşme ücreti tutarını geçemez.

Sözleşmeli personele yiyecek yardımı

MADDE 2 - (1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.

Aile yardımı ödeneğinden geriye dönük yararlanma

MADDE 3 - (1) Aile yardımından yararlanılabilecek eş ve çocuk durumunda meydana gelen değişiklikleri daha sonraki tarihlerde bildiren personele, ilgili mevzuatı uyarınca aile yardımı ödeneği verilmesi koşullarının mevcut olması ve 01/10/2025 tarihinden öncesine taşınması kaydıyla, anılan bildirimde dayanılarak aile yardımı ödeneğinden yararlanabileceği tarihten önceki üç aya kadar olan dönem için de aile yardımı ödenekleri verilir.

Burs alan veya devletçe okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmesi

MADDE 4 - (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesi ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 153 üncü maddesi uyarınca çocuk için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, burs alan veya Devletçe okutulan çocuklardan anılan Kanunlarda bu ödeneğin verilmesine ilişkin diğer şartları taşıyanlar için de aynı usul ve esaslar dahilinde ödenir.

Taşınır kayıt yetkilisi ve taşınır mal sorumlularının mali sorumluluk zammı

MADDE 5 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yü-

rürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü”nün 37 nci sırasında öngörülen mali sorumluluk zammı puanı, kadro veya görevleri itibarıyla mali sorumluluk zammından yararlanamayan veya daha düşük puan üzerinden söz konusu zamdan yararlananlardan taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurları için de uygulanır. Anılan sırada yer alan puandan daha düşük mali sorumluluk zammı öngörülen kadro ve görevlerde bulunup, aynı zamanda taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurlarına kadro veya görevleri itibarıyla öngörülen mali sorumluluk zammı ayrıca ödenmez.

Seyyar görev tazminatı

MADDE 6- (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 49 uncu maddesi hükümlerine göre bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınır.

KİT’lerde konut kira bedeli

MADDE 7 - (1) Kamu iktisadi teşebbüslerince bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğiyle belirlenen kira birim bedellerinin %85’i tahsil edilir.

KİT’lerde kıdem ücreti

MADDE 8 - (I) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname’nin kıdem ücretini düzenleyen 28 inci maddesinde yer alan “6” ibaresi “60 ayı tamamlama”, “11” ibaresi “120 ayı tamamlama”, “16” ibaresi “180 ayı tamamlama”, “21” ibaresi “240 ayı tamamlama” şeklinde uygulanır.

Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması

MADDE 9 - (1) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır.

375 Sayılı KHK’ye ekli (II) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan ücret göstergesi

MADDE 10 - (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergeleri “2.280” rakamının eklenmesi suretiyle uygulanır.

Bazı personelin giyecek yardımı

MADDE 11 – (1) 657 sayılı Kanun veya diğer personel kanunlarına göre giyecek yardımından yararlanan kamu görevlileri hariç olmak üzere, kurumun ilgili mevzuatında personeline aynı olarak verilmesi öngörülen giyim yardımından resmi kıyafetler ile hizmetin gereği olarak iş yerlerinde görev esnasında giyilmesi zorunlu olan giyim eşyaları dışında kalanlar için aynı olarak verilmesi yerine, Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin 11 inci maddesi uyarınca belirlenen fiyatlar esas alınarak nakdi ödeme de yapılabilir.

Hac izni

MADDE 12 – (1) Diyanet İşleri Başkanlığınca yapılan hac kurası sonucu hacca gitmeye hak kazandığı halde kullanabileceği yasal izni kalmayan kamu görevlileri hac süresince ücretsiz izinli sayılırlar.

İtfaiye personeli

MADDE 13- (1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun mülga 71 inci maddesi hükmü, 3/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun gereğince tazminat ödenmemesi kaydıyla, yangın söndürme çalışmalarına bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölen, malûl olan veya engelli hâle gelen itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanmaya devam edilir.

Fazla çalışma ücreti ödemeleri

MADDE 14 – (1) Bu Toplu Sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca fazla çalışma ücreti ödenenlere, diğer mevzuatta öngörülen fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin hükümler uygulanmaz.

Avukatlara yol tazminatı verilmesi

MADDE 15 – (1) 8/5/1991 tarihli ve 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 Sayılı Harçlar Kanununun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanunun 2 nci maddesinde öngörülen görevleri ifa etmeleri kaydıyla;

a) 657 sayılı Kanuna tabi olarak, Avukat, Müşavir Avukat unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri unvanlı kadrolarda bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisine haiz olanlara,

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvelde yer alan avukat pozisyonlarında bulunanlardan kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara,

c) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası çerçevesinde Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara göre vize edilmiş Avukat unvanlı pozisyonlarda tam zamanlı sözleşmeli personel olarak çalışanlara,

ç) Mahalli idarelerde ilgili mevzuatına göre avukat ve hukuk müşaviri kadro unvanına ilişkin görevlerde sözleşmeli personel olarak görev yapanlara,

anılan maddede hazine avukatları için öngörülen yol tazminatı; aynı miktar, usul ve esaslar dahilinde ödenir.

Misafirhanelerden yararlanma

MADDE 16 - (1) Tedavi maksadıyla memuriyet mahalli dışına giden memur ve eşi ile bakmakla yükümlü olduğu ana, baba ve çocukları misafirhanelerden imkanlar nispetinde yararlandırılırlar.

(2) Memurların bakmakla yükümlü olduğu çocuklarından yükseköğrenim görmekteyken sınav veya en fazla bir ay sürecektir zorunlu staj sebebiyle memuriyet mahalli dışına gidenler, sınava gireceklerini veya öğrenim stajının zorunlu olduğunu belgelendirmek kaydıyla kamu kurumlarınca işletilen misafirhanelerden imkanlar dahilinde kurum personeli tarifesi üzerinde faydalandırılırlar.

Helal gıda

MADDE 17 - (1) Hizmet alımı yoluyla gerçekleştirilenler dâhil kamu kurum ve kuruluşlarının yemek hizmetlerinde, helal gıda sertifikası bulunan ürünler kullanılır. Yemek hizmetine ilişkin ihalelerin şartnamesinde yemek için kullanılacak malzemelerin helal gıda sertifikasına sahip ürünler olması şartına yer verilir.

Ek özel hizmet tazminatı

MADDE 18 - (1) Müze araştırmacısı ve sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

Sözleşmeli personelin harcırahı

MADDE 19 - (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun sürekli görev yolluğuna ilişkin hükümleri, aynı Kanuna tabi idarelerde ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışan sözleşmeli personel hariç olmak üzere, sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca sürekli görev yolluğu ödenmeyenler hakkında 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınarak uygulanır.

(2) 6245 sayılı Kanunun 49 uncu ve 50 nci maddesine ilişkin hükümleri, birinci fıkra kapsamında bulunan personelden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca anılan maddede belirtilen tazminattan yararlanamayanlar hakkında da uygulanır. Ancak, söz konusu personel hakkında 49 uncu madde hükümlerinin uygulanmasında, 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınır.

Görev değişikliklerinde aylığa hak kazanma

MADDE 20 - (1) Devlet memurlarından daha yüksek aylık öngörülen başka kadrolara görev veya unvan değişikliği suretiyle atananların 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 167 nci maddesi uyarınca aylığa hak kazanmalarında, anılan maddede yer alan “görevine başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren” ibaresi, “görevine başladığı tarihten itibaren” şeklinde uygulanır.

Gassal unvanlı kadrolarda bulunanların zam puanları

MADDE 21 - (1) Gassal unvanlı kadrolarda bulunanlara 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ilave 500 puan iş güclüğü zammı ödenir.

İdari büro görevlisi ile idari destek personelinin ek ödemesi

MADDE 22 - (1) 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi uyarınca idari büro görevlisi ve idari destek personeli unvanlı sözleşmeli personel pozisyonunda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Avukatların ek ödemeleri

MADDE 23 - (1) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları

ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin “A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar” kısmının “5- Kadroları Avukatlık Hizmetler Sınıfında yer alan personel;” bölümünde yer alan memurlar ile aynı veya benzer unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Yurt içi yer değiştirme masrafı

MADDE 24 - (1) Kamu görevlilerinin yurt içinde sürekli görevle başka yere naklen atanması hâlinde; yeni görev mahallinde göreve başlaması kaydıyla kendisine, 6245 sayılı Harcırah Kanununun 45 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentlerinde belirtilen unsurlar (atandığı yere günübirlik gidip gelenler ile ikametgâhının bulunduğu yere atananlar hariç olmak üzere), ev eşyasını yeni görev yerine fiilen taşıyıp taşımadığına bakılmaksızın eski memuriyet mahallinden yeni memuriyet mahalline kadar ödenir.

Peyzaj mimarı ile iç mimarlara ilave ücret

MADDE 25 - (1) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere; peyzaj mimarı ve iç mimar unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden ilgili mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da 30 uncu maddenin birinci fıkrası hükmü aynı usul ve esaslar çerçevesinde uygulanır.

B. KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2024 VE 2025 YILLARINI KAPSAYAN 2023/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARINDA YER ALAN VE 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Kamu görevlilerinin mali haklarındaki artışlar

MADDE 1 – (1) Kamu görevlilerinin aylıklarının hesaplanmasında esas alınan ve 31.12.2025 tarihi itibarıyla uygulanmakta olan aylık katsayısı, yan ödeme katsayısı,

taban aylık katsayısı/tutarı ile ek ödeme ve diğer maaş kalemlerinde aşağıda belirtilen oranlarda/tutarlarda artış yapılır.

31.12.2025 tarihi itibarıyla uygulanan aylık, taban aylık ve yan ödeme katsayıları;

- a) 01.01.2026 tarihinden geçerli olmak üzere %25,
- b) 01.07.2026 tarihinden geçerli olmak üzere %20,
- c) 01.01.2027 tarihinden geçerli olmak üzere %20,
- ç) 01.07.2027 tarihinden geçerli olmak üzere %15,

artırılır.

(2) Çeşitli statülerde sözleşmeli olarak çalıştırılanlara 31.12.2025 tarihi itibarıyla uygulanmakta olan ve ilgili mevzuatındaki ücret tavanları ile sözleşme ücretleri birinci fıkrada belirtilen artışlar (katsayı artışları ile ek ödeme ve taban aylık tutarlarındaki ilave artışlar) yansıtılmak suretiyle aynı oranda artırılır.

Enflasyon farkı ödemesi

MADDE 2 - (1) Tüketici fiyatları endeksindeki artış, memur maaş ve ücretlerine toplu sözleşmede öngörülen dönemsel artışı aştığı aydan geçerli olmak üzere ve söz konusu tüketici fiyatlarındaki artış oranının 2 puan üzerinde bir toplam maaş/ücret artışını sağlayacak şekilde enflasyon rakamının ilan edildiği ayın 15'inden geçerli olmak üzere her ay maaş ve ücretlere yansıtılır.

Tereddütlerin giderilmesi

MADDE 3 - (1) Bu toplu sözleşmenin (hizmet kollarına ilişkin hükümler dahil olmak üzere) uygulanmasına ilişkin olarak ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye ve uygulamayı yönlendirmeye, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile kamu görevlilerinin genelini ilgilendiren hükümler için sözleşmenin tarafı olan Konfederasyon temsilcisi; hizmet kollarını ilgilendiren hükümler için ise sözleşmenin tarafı olan Sendika temsilcisi yetkilidir. Tereddüt ortaya çıkması ya da uygulama birliğinin sağlanmasının gerekli görüldüğü hallerde sözleşmenin taraflarının yazılı başvuru yapması halinde, başvuru tarihinden itibaren 15 gün içerisinde taraflar toplanarak başvuruya esas hususu karara bağlar.

Emekli olanlara ödenen tazminat

MADDE 4 - (I) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrasında yer alan (12.105) gösterge rakamı (25.000) olarak uygulanır.

(2) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilip sözleşmeleri emeklilik, yaşlılık veya maaş aylığı ya da sürekli iş göremezlik geliri bağlanması sebebiyle sona erenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrası hükmü uygulanır.

Müze araştırmacısı, restoratör, arkeolog, uzman (TH), arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyologların zam ve tazminatları

MADDE 5 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(B) Teknik Hizmetler Bölümü”nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş gücü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 1 inci sırasının (b) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, restoratör, arkeolog, uzman (TH), arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

Hizmet tahsisli kamu konutlarının kapsamının genişletilmesi

MADDE 6 - (1) Kurum ve kuruluşların meskun yerlerden uzak veya sosyal ve ekonomik zorlukları olan ya da ulaşım ve iskan imkanları kısıtlı yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan Kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

(2) Kamu konutlarından hangilerinin bu kapsamda olduğunun tespiti ilgili kurum ve kuruluş ile kurumdaki yetkili sendika temsilcisinden oluşturulacak komisyonca, 2026 yılının Şubat ayından başlamak üzere her yılın Şubat ayının son iş gününe kadar belirlenir.

İtfaiyecilerin hizmet sınıfı ve ek ödemesi

MADDE 7 - (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki Cetvellerde yardımcı hizmetler (YH) sınıfında yer alan “İtfaiyeci” unvanlı kadroların hizmet sınıfı “GİH” olarak uygulanır.

(2) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında itfaiyeci ve ARFF memuru unvanlı personelin sosyal güvenlik işlemleri yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yürütülür.

(3) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında "İtfaiyeci" unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Avukatlık vekalet ücreti

MADDE 8 - (1) 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen "10.000" gösterge rakamı, "30.000" olarak uygulanır. 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasına göre yapılan ödemeler sonucunda yıl içinde ödenecek vekâlet ücretinin yıllık tutarını dolduramayanlara eksik kalan tutarın yarısı ilgili idarenin bütçesinden ödenir.

(2) 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 14 üncü maddesinin 2 nci fıkrasının (a) bendindeki "%55" oranı "%60" olarak, "%40" oranı "%35" olarak uygulanır.

Programcı ve çözümleyicilerin zam ve tazminatları

MADDE 9 - (I) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (c) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil programcı ve çözümleyici unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

Toplu sözleşme ikramiyesi

MADDE 10- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinin 1 inci fıkrasında belirtilen Toplu Sözleşme İkrarniyesi 2.500 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödenir.

Servis hizmeti

MADDE 11 - (1) Bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez ve taşra teşkilatı ile yükseköğretim kurumlarında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

(2) Birinci fıkranın ikinci cümlesinin uygulanmasında, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

(3) Kamu kurum ve kuruluşlarının taşra birimlerinde var olan servis hizmetlerinden, kamu görevlileri de aynı şekilde faydalandırılır. Taşra birimlerindeki servis hizmetlerinden yararlanamayan personele de bu madde uyarınca aylık toplu taşıma kartı verilir.

(4) Yakın yerleşkelerdeki kamu kurum ve kuruluşlarının personel servisi hizmetleri birlikte ihale edilebilir.

(5) Vardiyalı sistem uygulanan birimlerde görev yapan kamu görevlilerinin servis hizmetinden faydalandırılması esastır. Servis hizmeti sunulamayan veya faydalanılacak servis hizmeti bulunmayan durumlarda mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir. Toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracı kullananlara mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

(6) Bu madde hükümleri uyarınca, belediyelerce toplu taşıma hizmetlerinin sunulmadığı yerlerde görev yapan kamu görevlilerine, ilgili güzergah için uygulanan ücret tarifesi esas alınarak aylık toplu taşıma kartı yerine mesai günleri bir gidiş bir geliş yol ücreti nakden ödenir.

KİT'lerde görev yapan müdürlerin özel hizmet tazminatı

MADDE 12 - (1) KİT'lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan ilave edilir

(2) KİT'lerde görev yapan bölge müdür yardımcıları, daire başkan yardımcıları, başuzman ve birinci fıkradan yararlanmayan müdürler ile müdür yardımcılarının 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II)

sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

Sivil savunma uzmanlarının özel hizmet tazminatı

MADDE 13 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

KİT'lerde görev yapan personelin ek ödemesi

MADDE 14 - (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin "Ç- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);" bölümünün;

(a) 1 inci sırasında sayılanlar ile biyolog, kimyager, fizikçi, istatistikçi ve matematikçi pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları 25 puan,

(b) 1 inci sırası dışındaki sıralarda bulunanların ek ödeme oranları 15 puan, artırılmak suretiyle uygulanır.

Şef ve amirlerin özel hizmet tazminatı

MADDE 15 - (1) Şef kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

(2) Amir kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

Koruma ve güvenlik görevlilerinin ek ödeme oranı

MADDE 16 - (1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvel ile Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları

ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.

(2) Koruma ve güvenlik görevlisi ile amiri durumunda olan şef ve amir kadro ve pozisyonlarında bulunanlardan silahlı olarak görev yapanların ek ödeme oranlarına ayrıca 15 puan ilave edilir.

(3) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile genel idari izin günlerinde fiilen görev yapanlara çalıştıkları her saat için (450) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir.

Sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret

MADDE 17 – (1) Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, maden haritacılığı uzmanı, yeraltı maden uzmanı, yerüstü maden uzmanı, TKDK uzmanı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, fizikçi, jeofizikçi, veteriner hekim, kimyager, biyolog, teknik amir, teknik şef, atölye şefi, hat bakım onarım memuru, arkeolog, müze araştırmacısı, restoratör, uzman, teknik uzman ve jeomorfolog pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %5'i,

a) Başekspert, ekspert, topograf ve tekniker pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %3'ü,

b) Başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve sürveyan pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %2'si,

oranında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir. İlave ücretin kimlere ödeneceği, iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler itibarıyla ilgili birim amirlerince belirlenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, (a) bendinde belirtilenler için %125'i, (b) bendinde belirtilenler için %75'i ve (c) bendinde belirtilenler için ise %50'yi geçemez.

(2) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere birinci fıkrada sayılan unvanlı pozisyonlarda ilgili mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelden ilgili mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da birinci fıkra hükmü aynı usul ve esaslar çerçevesinde uygulanır.

Cuma namazı izni

MADDE 18 - (I) Cuma namazı saatinin mesai saatine denk gelmesi halinde, kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlardan isteyenlere izin verilir.

Hizmet tahsisli konutlar

MADDE 19 - (I) Hizmet tahsisli konutlardan yararlanma süreleri, yararlanılan konutun yeri ve nitelikleri dikkate alınarak idarelerince sıra tahsisli konutların tahsisine esas puanlamada dikkate alınmaz.

Sağlık hizmetleri sınıfındaki personelin ek ödemesi

MADDE 20 - (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında ayrıca ek ödeme yapılmayacağı belirtilenler hariç olmak kaydıyla, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil tabip ve dış tabibi kadro ve pozisyonlarında bulunanların, aynı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

(2) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin "A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar" kısmının "3-Kadroları Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında yer alan personel" bölümünün (ç) ve (f) sıraları kapsamında bulunanlar ve aynı Cetvelin "Ç- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);" kısmına göre ek ödeme yapılan aynı veya benzer unvanlı sözleşmeli personel ile söz konusu (ç) ve (f) sıralarına tabi emsali memur kadroları esas alınmak suretiyle ek ödemeleri belirlenmiş olan sözleşmeli personel pozisyonunda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

Engelli çocuk aile yardımı

MADDE 21 - (I) İlgili mevzuat ve bu Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca çocuklar için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre en az %20 engelli olan veya Çocuklar İçin Özel Gereksinim Değerlendirmesi Hakkında Yönetmeliğe ekli 3 sayılı tabloya göre bu oran ve üzerine denk özel gereksinim durumu olan çocuklar için %200 artırımlı olarak ödenir.

Kreş/gündüz bakım evi hizmeti ve ödeneği

MADDE 22 – (1) Kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerlerinde, ilgili Yönetmelikteki çocuk sayısı sınırına bakılmaksızın, bünyelerinde görev yapan kamu görevlilerinin zorunlu eğitim çağına girmemiş çocuklarına yönelik ücretsiz kreş hizmetinin Milli Eğitim Bakanlığı öğretmenlerince sunulması esastır. Kamu hizmetinin 7/24 esasıyla devam ettiği kamu kurum ve kuruluşlarında kreş hizmeti kesintisiz olarak sürekli sağlanır.

(2) Birinci fıkrada belirtilen hizmetin sunulmadığı işyerlerinde görev yapan kamu görevlilerine; zorunlu eğitim çağına girmemiş her çocuk için 7.500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kreş yardımı ödeneği verilir.

Biyologların zam ve tazminatları

MADDE 23 – (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 6 ncı sırasında kimyagerler için öngörülen ek özel hizmet tazminatından, biyolog kadrolarında bulunanlardan anılan sırada yer alan personelle birlikte açık çalışma mahallerindeki çalışmalara katılanlar da aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “E. Teknik Hizmetler” bölümünün 1 inci sırasının (c) bendinden dereceler itibarıyla öngörülen tazminat oranlarından “Biyolog” kadrolarında bulunan kamu görevlileri de aynen yararlanır.

Ek gösterge

MADDE 24 - (1) Mevcut ek gösterge rakamı 3600 ek göstergeden fazla olanlar hariç olmak üzere, emeklilik keseneğine esas aylık derecesi 1. dereceye gelmiş bütün kamu görevlilerinin ek göstergesi 3600 olarak uygulanır.

Teknik personelin ek ödemeleri

MADDE 25 - (1) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde

Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla;

a) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin “A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar” kısmının “2- Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personel;” bölümünün;

1) (a) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 80 puan,

2) (b) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 40 puan,

3) (c) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan,

b) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin “Ç- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);” kısmına göre ek ödeme yapılan aynı veya benzer unvanlı sözleşmeli personel (teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman dahil) ile (a) bendine tabi emsali memur kadroları esas alınmak suretiyle ek ödemeleri belirlenmiş olan sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına, aynı veya benzer unvanlı emsal memur kadrosu için (a) bendinde öngörülen ile aynı miktarda puan,

ilave edilir.

Teknik personelin ek özel hizmet tazminatı

MADDE 26 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 6 ncı sırasında yer alan “3,0”, “2,0”, ve “1,2” oranları sırasıyla “5,0”, “3,0” ve “2,0” olarak, “60”, “40” ve “24” oranları ise sırasıyla “125”, “75” ve “50” olarak uygulanır.

Müdürler ve diğer bazı idarecilerin tazminatları

MADDE 27 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri” bölümünün 7 nci ve daha alt grupları ile ekli (III) sayılı Cetvelin “G” bölümüne göre tazminat ödenenlerden;

a) Bölge müdür yardımcısı, il müdür yardımcısı, defterdar yardımcısı, ilçe müdürü, mal

müdürü, müdür, şube müdürü, daire başkanı, daire başkan yardımcısı, tiyatro müdür yardımcısı, Atatürk Kültür Merkezi müdür yardımcısı, opera ve bale müdür yardımcısı, belediye başkan yardımcısı, sayman, ayniyat saymanı, genel sekreter yardımcısı, fakülte sekreteri, yüksekokul sekreteri, enstitü sekreteri, merkez sekreteri, kurum sekreteri, birlik sekreteri, savunma sekreteri, başuzman, eğitim uzmanı, araştırmacı kadro unvanında bulunanlar ile diğer müdür ve başkan kadrolarında bulunanlara (anılan Kararın yukarıda belirtilen kapsamında yer almak kaydıyla bu bent hükmüne göre ilave tazminat öngörülen müdür ve başkan kadrolarının doğrudan hiyerarşik üstü olan müdür yardımcısı ve başkan yardımcısı kadrolarında bulunanlar dahil) dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları söz konusu tazminat oranlarına 80 puan,

b) (a) bendi kapsamında bulunanlar hariç; müdür yardımcısı, başkan yardımcısı, sayman yardımcısı, hazine sayman yardımcısı kadro unvanında bulunanlar ile diğer müdür yardımcısı ve başkan yardımcısı kadrolarında bulunanlara dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları söz konusu tazminat oranlarına 50 puan,

ilave edilir. Bu maddeye göre ödenecek ilave tutar, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi ile diğer mevzuata göre yapılmakta olan döner sermaye ödemelerinin hesabında dikkate alınmaz. 25 inci madde uyarınca ilave tazminattan yararlananlara ayrıca bu maddeye göre ödeme yapılmaz.

Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu

MADDE 28 - (1) 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun; dayanışma aidatı, grev ve emekli kamu görevlilerine sendika hakkının tanınması gibi temel hak ve özgürlükler başta olmak üzere taraflar arası eşitliğe, evrensel ilke ve normlara uygun hale getirilmesi için yetkili Konfederasyon ve sendikalarla ortak çalışma tamamlanır ve ilgili Kanununda gerekli değişiklikler 2026 yılının Haziran ayına kadar yapılır.

Yemek servisi ve yiyecek yardımı

MADDE 29 - (1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 3 üncü maddesinin birinci fıkrası kapsamında yemek verilebilecek şartları haiz işyerlerinde çalışan fakat yemek servisi sunulamayan personele yiyecek yardımı; nakden veya kupon, kart, fiş, bilet ya da bu mahiyette bir ödeme aracı verilmek suretiyle yapılır. Yiyecek yardımı, günlük 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık ödenir.

(2) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde, ilgili mevzuat hükümleri uyarınca tayin bedeli veya başka adlar altında aylık veya günlük yemek bedeli verilmeyen kamu görevlilerinden mevzuatta belirtilen günlük yemek bedeli tutarı alınmaz.

(3) Memuriyet mahalli içerisinde görevlendirilen fakat yemek servisinden yararlanamayanlar ile vardiya çalışmaları nedeniyle yemek servisinden yararlanamayan personel de birinci fıkrada belirtilen yiyecek yardımından aynen yararlanır.

(4) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 7 nci maddesinde belirtilen Yemek Servisi Hizmetlerine ilişkin kurulan komisyonda, yetkili sendika temsilcisi yer alır.

Harcırah

MADDE 30 - (1) 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesi kapsamındaki yurtiçi gündeliklerin miktarı 1.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpılması suretiyle bulunacak tutar esas alınarak uygulanır.

(2) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (b) ve (d) fıkrasına göre yatacak yer temini için ödenecek ücretlerin hesabında gündeliklerin miktarı %100 artırımlı olarak uygulanır.

(3) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 50 nci maddesi kapsamında arazi üzerinde çalışanlara verilecek tazminat 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpılması suretiyle bulunacak tutar esas alınarak uygulanır. Bu tazminattan yararlananlardan bu çalışmaları dolayısıyla arazide, şantiyede veya gemilerde geceleyenlere bu suretle bulunacak miktarın %100'ü ek olarak ayrıca ödenir.

(4) 5510 sayılı Kanun kapsamında yürürlüğe konulan Sağlık Uygulama Tebliği kapsamında ödenen gündelikler birinci maddede belirtilen tutardan az olamaz.

(5) 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında kamu görevlilerine ödenmekte olan yatacak yer temini ücretine ilişkin 10 günlük süre sınırlaması uygulanmaz.

Veteriner hekimlerin ek ödemesi

MADDE 31 - (1) 38 inci maddenin ikinci fıkrası kapsamında ilave ek ödeme öngörülen veteriner hekim kadro ve pozisyonlarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 60 puan daha ilave edilir.

Kamu konutlarından yararlanmada engelli kamu görevlileri için ilave süre

MADDE 32 - (1) 16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Kamu Konutları Yönetmeliğinin 20 nci maddesi uyarınca sıra tahsisli konutlara ilişkin belirlenen beş yıllık oturma süresi, kamu görevlisinin kendisinin, eşinin ya da aile yardımına müstahak çocuklarının yüzde kırk ve üzerinde engelli olduğunu yetkili sağlık kurullarından alınan rapor ile belgelendiren kamu görevlileri hakkında altı yıl olarak uygulanır.

Engelli kamu görevlilerine yönelik düzenlemeler

MADDE 33 - (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmakta olan engelli kamu görevlilerine yönelik olmak üzere;

- a) Yürütmekte oldukları görevlerine intibaklarını ve mesleki verimliliklerini arttırmak üzere mesleki uyum eğitimleri düzenlenmesi,
- b) Engelliliklerinden kaynaklanan dezavantajlı durumların asgariye indirilmesi amacıyla fiziki çalışma koşullarının iyileştirilmesi,
- c) Memuriyet mahalli dışında eğitim, kurs, seminer ve benzeri çalışmalar için görevlendirilmesi ve gerekli olması halinde kurumca refakatçi görevlendirilmesi,
- ç) Kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık sağlanması,

amacına dönük olarak gerekli tedbirlerin alınması hususunda ihtimam gösterilir.

(2) Engellilere mahsus kontenjan üzerinden kamu görevlisi kadro ve pozisyonlarına ataması yapılan personelin ek ödeme oranları 20 puan artırımlı ödenir.

Aile (eş-çocuk) yardımı ödeneği

MADDE 34- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesinde eş için belirlenmiş olan gösterge rakamı "10.000" olarak uygulanır.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesinde çocuk için belirlenmiş olan gösterge rakamı yaş ayırımı yapılmaksızın 2 çocuğa kadar "5.000", 3 ve üzeri çocuk için "7.500" gösterge rakamı esas alınarak uygulanır.

(3) Birinci fıkrada belirtilen "10.000" gösterge rakamı yüzde kırk ve üzerinde engelli olduğunu yetkili sağlık kurullarından alınan rapor ile belgelendiren eş için %50 artırımlı uygulanır.

(4) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun ek 5 inci maddesi kapsamında sigortalı olan eşler ile ek 9 uncu maddesi kapsamında sigortalı olan eşler için de elde ettikleri aylık gelir tutarına bakılmaksızın aile yardımı ödeneği ödenir.

C. NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Refah payı

MADDE 1 – (1) Kamu görevlilerinin aylıklarının hesaplanmasında esas alınan ve 31.12.2025 tarihi itibarıyla uygulanmakta olan aylık, yan ödeme ve taban aylık katsayılarına; 01.01.2026 tarihinden geçerli olmak ve 11 inci madde kapsamında belirtilen oranlardan sonra yansıtılmak üzere %10 oranında refah payı artışı yansıtılır.

(2) Çeşitli statülerde sözleşmeli olarak çalıştırılanlara 31.12.2025 tarihi itibarıyla uygulanmakta olan ve ilgili mevzuatındaki ücret tavanları ile sözleşme ücretleri birinci fıkrada belirtilen artışlar (katsayı artışları ile ek ödeme ve taban aylık tutarlarındaki ilave artışlar) yansıtılmak suretiyle aynı oranda artırılır.

Taban aylıkta artış

MADDE 2 – (1) Kamu görevlilerinin aylıklarının hesaplanmasında esas alınan ve 31.12.2025 tarihi itibarıyla uygulanmakta olan taban aylık katsayısı, 01.01.2026 tarihinden geçerli olmak ve 11 inci madde kapsamında belirtilen oranlardan önce yansıtılmak üzere “10” katsayısının eklenmesi suretiyle tespit edilir.

(2) Kamu görevlilerinin aylıklarının hesaplanmasında esas alınan ve 31.12.2026 tarihi itibarıyla uygulanmakta olan taban aylık katsayısı, 01.01.2027 tarihinden geçerli olmak ve 11 inci madde kapsamında belirtilen oranlardan önce yansıtılmak üzere “7,5” katsayısının eklenmesi suretiyle tespit edilir.

(3) Çeşitli statülerde sözleşmeli olarak çalıştırılanların sözleşme ücretlerine 11 inci madde kapsamında belirtilen oranlardan önce yansıtılmak üzere;

a) 31.12.2025 tarihi itibarıyla 10.000 TL,

b) 31.12.2026 tarihi itibarıyla (a) bendinde belirtilen tutara ilave olarak 7.500 TL, ilave edilerek uygulanır.

Kıdem aylığı gösterge rakamı

MADDE 3 – (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (A) fıkrası uyarınca kıdem aylığının hesabına esas alınan ve halen “20” olarak uygulanmakta olan gösterge rakamı; “100” olarak uygulanır.

(2) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin ikinci fıkrasındaki “Ancak 25 ve daha fazla hizmet yılını dolduranlar için gösterge rakamı 375 (500) olarak uygulanır.” hükmü uygulanmaz.

Kamu görevlilerine kira yardımı

MADDE 4 - (1) Kendilerine 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu uyarınca konut tahsis edilmiş bulunanlar, muhtelif kanunlara göre kira yardımından yararlananlar, kurumların yurtdışı kadrolarına sürekli görevle atanmış olanlar ile bunların eşleri hariç olmak üzere kamu görevlilerine 15.000 göstergesinin aylık katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda her ay aylıklarıyla birlikte kira yardımı yapılır.

(2) Eşlerden her ikisinin de kira yardımına müstahak olması halinde, kendilerinin tercihleri esas alınmak suretiyle, sadece eşlerden birisine ödeme yapılır. Bu yardım, sair ödemelerde aylık kavramına dâhil edilmez ve yardıma hak kazanmada ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personelin özel hizmet tazminatı

MADDE 5 - (1) Teknik Hizmetler Sınıfında bulunan personelden 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün;

- a) 1 inci sırasının (a) ve (b) bentlerinde sayılanların anılan bentlere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan,
- b) 1 inci sırasının (c) ve (d) bentlerinde sayılanların anılan bentlere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 90 puan,
- c) 2 inci ve 3 üncü sıralarında sayılanların anılan sıralara göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan,
- ç) 4 üncü sırasında sayılanların anılan sıraya göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 60 puan,

ilave edilir.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünde bölgeler itibarıyla belirlenmiş olan Ek Tazminat Oranları 20 puan artırımlı uygulanır.

Teknik personelin arazi tazminatı

MADDE 6 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında yer alan ek özel hizmet tazminatı belirlenen kıstaslar uygulanmaksızın bütün teknik

hizmetler sınıfı personeline verilir.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 6 ncı sırasında yer alan çalışmalara fiilen katılan müdür, müdür yardımcıları ve veteriner hekim kadrolarında bulunan personel başmühendis için belirlenen ek özel hizmet tazminatından; veteriner sağlık teknikeri ve veteriner sağlık teknisyeni kadrolarında bulunan personel ise teknikerler için belirlenen ek özel hizmet tazminatından yararlandırılır.

Veteriner hekim, veteriner sağlık teknikeri ve veteriner sağlık teknisyenlerinin özel hizmet tazminatı

MADDE 7 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(F) Sağlık Hizmetleri” bölümünün 7 inci sırasının (a) ve (b) bentlerinde sayılanların anılan bentlere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan ilave edilir.

(2) Veteriner sağlık teknikeri ve veteriner sağlık teknisyeni kadrolarındaki personelin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinden yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

Kimyagerlerin zam, tazminat ve ek ödemeleri

MADDE 8 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(B) Teknik Hizmetler Bölümü”nün 2 inci sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güclük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(E) Teknik Hizmetler” Bölümünün 1 inci sırasının (b) bendinde dereceler itibarı ile öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları teknik hizmetler sınıfına dahil Kimyager kadrolarında bulunanlar için de uygulanır.

(2) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin “Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında Yer Alan Personel” başlıklı bölümün (a) fıkrasında belirtilen ek ödeme oranlarından dereceleri itibarıyla “Kimyager” kadrolarında bulunan personel de yararlandırılır. Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar’a göre ek ödeme yapılan “kimyager” pozisyonlarında bulunan personele de hizmet yıllarına göre bu fıkra uyarınca aynı oranda ilave ek ödeme uygulanır.

Derece yükselmesindeki sınırlamanın kaldırılması, bütün kamu görevlilerinin öğrenim durumuna göre derece yükselmesinden yararlanması

MADDE 9 – (1) Kazanılmış hak aylık dereceleri atanmış oldukları kadro derecelerinden daha yukarıda olan kamu görevlilerinin kadroları, kazanılmış hak aylığı derecelerine eşit aynı unvanlı kadrolarla değiştirilir.

(2) Kamu görevlilerinin öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceye yükselmesine engel nitelikte sınırlamalar uygulanmaz. Kadro cetvellerinde, 657 sayılı Kanunun ilgili hükümlerinde belirtilen giriş derece ve kademeleri ile yükselebilecekleri derece ve kademeyle ilişkin hükümlere aykırı kadro cetveli düzenlenmez.

İlave dereceden yararlanmayan personele ilave derece verilmesi

MADDE 10 – (1) 457 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek geçici madde, 458 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa eklenen ek geçici madde ve 459 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa eklenen ek geçici madde hükümleri; anılan ek geçici maddeler kapsamında belirtilen (sözleşmeli subay, sözleşmeli astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar dahil) ve bu ek geçici maddeler, 2/2/2005 tarihli ve 5289 sayılı Kanun ile ve 23 Ağustos 2015 tarihli ve 29454 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan “Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşme”nin İkinci Kısımının “Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Toplu Sözleşme” başlıklı Birinci Bölümünde yer alan “İlave derece verilmesi” başlıklı 28 inci maddesi hükümlerinden yararlanmamış olanlardan 15.1.2026 tarihinde görevde bulunanlar (aylıksız izinde bulunanlar dahil) ile bunlardan anılan tarihten önce emekli, adı malûllük, vazife malûllüğü aylığı bağlananlar ile dul ve yetim aylığı alanlar hakkında da uygulanır.

Tazminat yansıtma oranları

MADDE 11 – (1) Mülga 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu’nun Ek 70 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan gruplar ve oranlar aşağıdaki şekilde uygulanır.

- Ek göstergesi 8400 ve daha yüksek olanlarda	% 300'üne,
-Ek göstergesi 7800 (dahil) - 8400 (hariç) arasında olanlarda	% 285'ine,
- Ek göstergesi 7000 (dahil) - 7800 (hariç) arasında olanlarda	% 265'ine,
- Ek göstergesi 5400 (dahil) - 7000 (hariç) arasında olanlarda	% 245'ine,
- Ek göstergesi 4200 (dahil) - 5400 (hariç) arasında olanlarda	%235'ine,
- Ek göstergesi 3600 (dahil) – 4200 (hariç) arasında olanlarda	% 190'ına,
- Ek göstergesi 2800 (dahil) - 3600 (hariç) arasında olanlarda	% 130'una,
- Diğerleri	% 100'üne,

Ölüm yardımı ödeneği

MADDE 12 - (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 208 inci ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanun'unun 177 nci maddesinde öngörülen ölüm yardımı ödenekleri, %200 artırımlı ödenir.

Giyecek yardımı ödeneği

MADDE 13 - (1) Kamu görevlilerine, 2026 ve 2027 yıllarında 15.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda giyecek yardımı ödeneği verilir. Bu ödenek, her iki yılın da Şubat ayı aylıklarıyla birlikte ödenir.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve diğer ilgili mevzuat hükümleri ile toplu sözleşme hükümlerine göre değişik adlar altında benzer amaçlarla verilen giyecek yardımlarından yararlanan personel de birinci fıkrada öngörülen ödenekten aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

(3) Giyecek yardımından sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar dahilinde faydalandırılır.

Dini bayram ikramiyesi

MADDE 14 - (1) Kamu görevlilerine Ramazan ve Kurban bayramlarında, bayram öncesi ödenen son aylıklarıyla birlikte 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda dini bayram ikramiyesi net olarak ödenir.

Ek ödeme oranlarında artış

MADDE 15 – (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ekli (I) sayılı Cetvelin “Kadroları Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında yer alan personel” başlıklı 3’üncü sırasının (d), (e) ve (f) bendinde yer alan personelin ek ödeme oranlarına 60 puan ilave edilir.

(2) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ekli (I) sayılı Cetvelin “Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan personel ile Teknik Hizmetler, Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri ile Avukatlık Hizmetleri sınıflarında bulunan personelden ek ödeme oranları ilgili gruplarında düzenlenmeyen ve kadro unvanları bu bölümde yer alan personel” başlıklı 1’inci sırasının (k), (l) ve (m) bentlerinde yer alan personelin ek ödeme oranlarına 50 puan ilave edilir.

(3) Kadroları Avukatlık Hizmetleri Sınıfı’nda yer alan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

(4) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ekli (I) sayılı Cetvelin “Kadroları Yardımcı Hizmetler Sınıfında yer alan personel” başlıklı 9 uncu sırasında dereceler itibariyle öngörülen ek ödeme oranlarına 40 puan ilave edilir.

(5) Yukarıdaki fıkralar uyarınca çeşitli statülerde aynı veya benzer unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personele de ilave ek ödeme aynı oranda ilave edilir.

Zam ve tazminatlara ilişkin hükümler

MADDE 16 – (1) Bir üst teknik öğrenim bitiren teknisyen ve tekniker kadrolarındaki personele ödenecek ek özel hizmet (arazi) tazminatı ödemelerinde; bir üst öğrenim için ödenmesi öngörülen miktarlar esas alınır.

(2) 399 sayılı KHK’nın (II) sayılı Cetveli ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 4/B fıkrası uyarınca teknisyen ve tekniker pozisyonlarında bulunanlardan bir üst teknik öğrenimi bitiren teknisyenlere bu toplu sözleşme hükümlerine göre tekniker pozisyonlarında bulunanlar için öngörülen; tekniker pozisyonlardakilere ise mühendis pozisyonlarında bulunanlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatı ödenir.

Zamlara uygulanacak katsayı

MADDE 17 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara Ekli I sayılı Cetvel’de yer alan zamların miktarı, Cetvelde gösterilen puanların memur aylık katsayısı ile çarpılması suretiyle belirlenir.

Müdür, müdür yardımcısı, uzman ve şeflerin özel hizmet tazminatı

MADDE 18 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin “F. Adalet Hizmetleri Tazminatı” bölümünün 1 inci sırasının (b), (c), (d) ve (g) alt bentlerinde kadro unvanları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat oranları; aynı hizmet sınıfı, aynı veya benzer kadro unvanı ve aynı dereceler esas alınmak suretiyle, anılan Kararnameye ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri” bölümünde belirtilen müdür, müdür yardımcısı, uzman ve şef unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

Bazı kadro unvanlarında bulunan personelin özel hizmet tazminatı

MADDE 19 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin “F. Adalet Hizmetleri Tazminatı” bölümünün 1 inci sırasının (b), (c), (d) ve (g) alt bentleri ile aynı bölümün 3 üncü sırasında kadro unvanları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat oranları; aynı hizmet sınıfı, aynı veya benzer kadro unvanı ve aynı dereceler esas alınmak suretiyle, anılan Kararnameye ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri” bölümünde belirtilen müdür, müdür yardımcısı, uzman ve şef ve unvanlı kadrolarda bulunanlar ile (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin “(G)” bölümünde kadro unvanları yer alan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

Fazla çalışma ücreti tutarı

MADDE 20 - (1) 657 sayılı Kanunun 178 inci maddesi uyarınca fazla çalışma karşılığında saat başına yapılacak ödeme, 300 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda ödenir. 399 sayılı KHK kapsamındaki KİT personeline ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4’üncü maddesinin B fıkrasındaki personele de saat başı ödenecek tutar aynı şekilde uygulanır. Diğer Kanunlarda fazla çalışma ücretine yapılan atıflar buraya yapılmış sayılır.

Fazla çalışma ücreti ödenmeyen personel

MADDE 21 - (1) İlgili mevzuat ve bu Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca fazla çalışma veya nöbet ücretinden ya da normal çalışma saatleri dışında yapılan ça-

İşmalar karşılığında aylık veya günlük olarak değişik adlar altında yapılan benzeri ödemelerden yararlananlar hariç olmak üzere, kamu görevlilerinden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere fazla çalışma saat ücreti 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar esas alınarak ödenir.

Fazla çalışma ücret ödemesine ilişkin personel sınırlamasının genişletilmesi

MADDE 22 - (1) 399 sayılı KHK'nın Fazla Çalışma ve Diğer Ödemeler başlıklı 30 uncu Maddesinde yer alan “%5'i” ibaresi “%15'i” olarak uygulanır.

Harcirah ödenmesinde sınırlamanın kaldırılması

MADDE 23 – (1) Kamu görevlilerine yurt içi seyahatlerde, uçakla ulaşımına ilişkin kilometre sınırlaması uygulanmaz.

Geçici görevlendirmelerde gündelik

MADDE 24- (1) Geçici görevlendirmelerde gündelik, görevlendirme devam ettiği sürece ve tam tutar üzerinden ödenir.

Sürekli görev yolluğu

MADDE 25 – (1) Kamu görevlilerine, istihdam türüne bakılmaksızın kadro ve pozisyonlarda bulunanlara ilk atamalarında 6245 sayılı Kanun'da öngörülen usul ve esaslar çerçevesinde sürekli görev yolluğu ödenir.

Yurt içinden yer değiştirme masrafı

MADDE 26 - (1) 6245 sayılı Harcirah Kanununun 45'inci maddesinin (a) bendi kapsamındaki “yirmi katı” ibaresi “otuz katı”, (b) bendi kapsamındaki “on katı” ibaresi “yirmi katı”, “kırk katını” ibaresi “altmış katını” ve (c) bendi kapsamındaki “yüzde beşi” ibaresi “yüzde onu” olarak uygulanır.

Hizmet sınıfı değişiklikleri

MADDE 27 – (1) Matbaacı, teknisyen yardımcısı, aşçı, aşçı yardımcısı, itfaiyeci, ARFF memuru, orman muhafaza memuru, koruma ve güvenlik görevlisi, zabıta, terzi, şoför, arşiv memuru, enformasyon memuru, fotoğrafçı, kameraman, kaptan,

güvenlikçi, kaloriferci, laborant yardımcısı, kuaför, berber unvanlarında çalışan personel ile en az orta öğretim düzeyinde mesleki ve teknik öğrenim mezunu diğer Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin hizmet sınıfı, Teknik Hizmetler Sınıfı olarak uygulanır.

(2) Toplu sözleşmenin yürürlük tarihinden geçerli olmak üzere, bu maddenin birinci fıkrasında öngörülen ünvanlar hariç olmak üzere görevde bulunan Yardımcı Hizmetler Sınıfı kapsamındaki kamu görevlilerinin hizmet sınıfı Genel İdari Hizmetler Sınıfı olarak uygulanır.

Sosyal yardımların kapsamı

MADDE 28 - (1) Silahaltına alınma, doğum, evlat edinme, hastalık ve hasta yakınına refakat mazeretleri ile görev süresine dayalı aylıksız izinde bulunan kamu görevlilerine, ilgili mevzuatındaki şartlar dâhilinde olmak kaydıyla aile (eş ve çocuk) yardımı, kreş yardımı ve bu toplu sözleşme kapsamındaki diğer sosyal yardım ödeneklerinin verilmesine devam edilir.

(2) Silahaltına alınma ve doğum nedeniyle aylıksız izne ayrılan kamu görevlilerine, bu dönemde aylar itibarıyla kadro veya pozisyonuna bağlı olarak ödenmesi gereken mali haklar toplam net tutarının %50'si oranında ödeme yapılır. Sosyal Güvenlik Primlerinin tamamı ödenmeye devam edilir.

Aylıksız izne ayrılan kamu görevlilerinin üye sayısında dikkate alınması

MADDE 29 - (1) 4688 sayılı Kanun kapsamında sendika üyesi olan kamu görevlileri aylıksız izne ayrılmaları halinde, üyelik aidatı ödeyip ödemediğine bakılmaksızın 15 Mayıs tarihi itibarıyla sendikaların üyelerini gösterir listedeki üye sayısına dahil edilir.

Memur işi yapan işçilerin memur kadrolarına/pozisyonlarına geçirilmesi

MADDE 30 - (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının fabrika, şantiye, atölye, çiftlik ve arazi gibi işçi istihdamının zorunlu olduğu yerlerde istihdam edilen işçiler hariç olmak üzere ilgili yer ve birimlerinde memur veya sözleşmeli personel eliyle yürütülmesi gereken işlerde sürekli işçi kadrolarında çalışmakta olanlar, KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarına, diğer idarelerde ise memur kadrolarına geçirilmesine yönelik çalışma yapılacaktır.

Kazanılmış hak aylığının tespitinde değerlendirilmemiş süreler

MADDE 31 - (1) kamu görevlilerinden, yurt içinde veya yurt dışında serbest (işçi)

ve kendi nam ve hesabına tabi olarak veya özel kurumlarda çalışılmış olan süreler ile kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Kanuna ya da teşkilat kanunlarına dayalı olarak sözleşmeli personel (4/B) ve geçici personel (4/C) pozisyonlarında görev yapılan sürelerin tamamı veya bir kısmı tabi oldukları personel kanunlarına göre kazanılmış hak aylığı derece ve kademesinde değerlendirilmemiş olanların söz konusu çalışma süreleri; her yılı bir kademe ilerlemesi, her üç yılı için de bir derece yükselmesi verilmek suretiyle intibaklarında değerlendirilir. Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri derece ve kademeler, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceyi ve bu derecenin son kademesini geçemeyeceği gibi, aynı seviyedeki öğrenime tahsile ara vermeden başlayan ve normal süresi içinde bitirdikten sonra memuriyete giren emsallerinin ulaştıkları derece ve kademe de geçemez.

Kamu konutlarından yararlanma hakkı ve kamu konutları ücreti

MADDE 32 – (1) Kamu kurum ve kuruluşları merkez ve taşra teşkilatı birimlerinin Kamu Konutları Yönetmeliği kapsamında uhdelerinde bulunan kamu konutlarının, (hizmet tahsisli konutlar dikkate alınmaksızın) %75'i sıra tahsisli konut kapsamında tahsis edilir. Hizmet tahsisli konutların oranı, toplamda, kuruluş, kurum ve birim itibarıyla %10'u aşamaz.

(2) Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez, taşra teşkilatı birimleri; Kamu Konutları Yönetmeliği kapsamında uhdelerinde bulunan kamu konutlarının %3'ünü, sadece 657 sayılı Kanunun 53 üncü maddesi (diğer personel kanunlarına tabi kurumlar için tabi oldukları kanunda engelli personel istihdamına ilişkin hüküm) kapsamında istihdam edilen kamu görevlilerinin sıra tahsisli olarak başvuru yapabileceği şekilde engelli personel için ayırırlar. Engelleri göreve başladıktan sonra oluşan kamu görevlileri de bu haktan faydalanır. Engelli kamu görevlilerinin bu fıkra kapsamındaki haktan yararlanması diğer kapsamdaki sıra tahsisli konutlar için başvuru yapmasına engel teşkil etmez.

(3) Kurum ve kuruluşların belediye ve mücavir alan sınırları dışında olan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri ile gar ve istasyon gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan Kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

Avukatlık hizmetleri sınıfına girenlerin mali haklarının yeniden belirlenmesi

MADDE 33 – (1) 657 sayılı Kanuna tabi olarak; "Avukat, Müşavir Avukat, Hazine

Avukatı, Müşavir Hazine Avukatı” unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri kadro unvanlarında bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara, ilgili mevzuatında daha yüksek belirleme yapılmış olanların hakları saklı kalmak üzere;

a) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(C) Avukatlık Hizmetler” bölümünde yer alan özel hizmet tazminatı oranlarına 200 puan ilave edilir.

b) 6036 sayılı Kanun kapsamında kamu kurumlarında Avukat unvanıyla görev yapan ve kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara da bu madde kapsamında yol tazminatı ödenir.

Kamu görevlilerinin dinlenme hakkı ve izinleri

MADDE 34 – (1) Mücbir sebeplere (doğal afet, savaş, salgın hastalık vb.) bağlı olarak kullanılamayan yıllık izin sürelerinin her günü için, 2500 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı tutarında tazminat ödenir.

Taşra uzmanlarının mali ve özlük hakları

MADDE 35 – (1) Kurumların taşra teşkilatlarında görev yapan uzmanların mali ve özlük hakları merkez teşkilatında görev yapan emsal uzman personelle eşitlenir.

Görevlerini araç kullanarak yerine getirenlere ilave ücret verilmesi ve araçlara kasko yaptırılması

MADDE 36 – (1) Kamu görevlilerinden uhdelerindeki görevleri araç ve iş makinası kullanarak yerine getirenlere; kurum, istihdam türü, unvan, kadro, görev yeri, pozisyon ayrımı yapılmaksızın her ay aylıklarıyla birlikte ödenmek üzere 4000 gösterge rakamının aylık katsayısıyla çarpılarak bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Koruma güvenlik memurlarının çalışma hakkı ve diğer hususlar

MADDE 37 – (1) Koruma ve güvenlik görevlilerine, 5510 sayılı Kanun’un 40 ncı maddesine göre 90 gün üzerinden fiili hizmet süresi zammı hususunda çalışma yapılacaktır.

Yan ödeme puanları

MADDE 38 – (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde öngörülen zam puanlarından yararlanmakta olan Devlet memurlarının ilave, ek ve ayrıca ödenmekte olanlar hariç olmak üzere iş güclüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zammı puanları, 1.1.2026 tarihinden geçerli olmak üzere %100 artırımlı olarak uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları İş Güclüğü ve İş Riski Zamları, İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği Ek-1 listesinde yer alan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıflarda çalışan kamu görevlileri için birinci fıkraya ilaveten ayrıca %100 artırımlı uygulanır.

Vardiya tazminatı

MADDE 39 - (1) Toplu Sözleşme kapsamına giren kamu görevlilerinden, vardiya usulü ile çalışanlara, her ay aylıklarıyla birlikte 5.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda vardiya tazminatı ödenir.

İş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri yürüten personelin mali hakları

MADDE 40 - (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürüten personele, ilgili mevzuatında bu hizmetin yürütülmesi için gereken belgeye sahip olanlar için öngörülen ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

(2) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 8 inci maddesinin 7 inci fıkrası kapsamındaki "200" gösterge rakamı, "500" olarak uygulanır.

Boş kadrolara vekalet halinde ödenecek ilave tazminat

MADDE 41 - (1) 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi uyarınca kurumlarınca bir kadro veya göreve kurum içinden ya da diğer kurumlardan vekalet ettirilenlerden bu vekalet görevinin 90 günden fazla süremlere; bu vekaletin usulüne uygun olması ve vekalet için ilgili mevzuatta aranan şartları taşımaları kaydıyla, vekalet ettikleri kadro veya görev için mevzuatı uyarınca mali haklar kapsamında ilgili kadro veya görev için ödenmesi öngörülen ödemeler toplam net tutarının, asli kadro veya görevi karşılığında mali haklar kapsamında aldığı toplam net tutarından fazla olması halinde, aradaki farkın; %95'i net ilave tazminat olarak 91 inci günden itibaren ve

vekalet görevinin fiilen yapıldığı sürece ödenir.

(2) Birinci fıkrada öngörülen hükümden 399 sayılı KHK'nın (II) sayılı Cetvel kapsamında görevlendirilen personel de aynı şekilde yararlanır.

Bazı personelin zam ve tazminatlarına ilişkin hükümler

MADDE 42 – (1) 657 sayılı Kanunun 43'üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendinin ikinci ve üçüncü paragrafında ek gösterge konusunda yapılmış olan düzenlemeler, özel hizmet tazminatı veya özel hizmet tazminatı yerine ödenen tazminatlar için de uygulanır. (2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde belirtilen zamlar; bu toplu sözleşmenin diğer hükümlerinde yapılan artışlar saklı kalmak kaydıyla kalkınmada öncelikle yörelerde görev yapan kamu görevlilerinin tamamına %100 fazlasıyla ödenir.

Seyyar görev yolluğu, ek özel hizmet tazminatı, büyük proje tazminatından yararlanma

MADDE 43 – (1) “Seyyar Görev Yolluğu” ve “Büyük Proje Tazminatı” kapsamında yapılan ödemeler; hizmet sınıfı ve unvan ayrımı yapılmaksızın tüm personele ödenir.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki “Özel Hizmet Tazminatı” başlıklı (II) sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5 inci maddesinin 2 fıkrasında yer alan “%10'unu” ibaresi “%30'unu” olarak uygulanır.

(3) Büyük Proje Tazminatından, veteriner hekim ve biyolog kadrosunda bulunan kamu görevlileri ilave 20 puan; tekniker ve teknisyen, veteriner sağlık teknikeri ve teknisyeni kadrosunda bulunan kamu görevlileri ilave 10 puan olarak yararlandırılır.

(4) Büyük Proje Tazminatının ödenmesinde esas alınan dereceler dikkate alınmaz.

(5) “Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı” hizmet sınıfı ayrımı yapılmaksızın araziye çıkan tüm personele (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 6 ncı sırasında yer alan “2,0” oranı üzerinden ödenir.

399 Sayılı KHK'ye tabi kamu görevlilerinin ücretlerinin belirlenmesi

MADDE 44 – (1) Gruplar itibarıyla 01.01.2026 tarihi itibarıyla uygulanacak tavan ve taban ücretleri % 20 oranında arttırılır.

(2) 399 sayılı KHK kapsamındaki kuruluşlarda II sayılı Cetvel kapsamındaki perso-

nelin unvanı, eğitim düzeyi, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları dikkate alınarak en düşük ve en yüksek ücretler dâhilinde olmak üzere temel ücretleri; hizmet konundaki yetkili sendika ve ilgili kuruluş yönetim kurulu tarafından birlikte belirlenir. Bu belirleme en geç 15 Mart itibarıyla gerçekleştirilir. Uzlaşmaya varılamaması halinde mevcut temel ücretler %20 si kadar artırımlı uygulanır.

Müdürlere ve bazı kamu görevlilerine makam ve görev tazminatı

MADDE 45 – (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında Müdür unvanlı kadrolarda görev yapanlar ile müdür unvanlı kadroların amiri unvanında bulunup makam ve görev tazminatından yararlanamayanlar 1000 makam tazminatı ile 4000 görev tazminatı göstergesinden yararlandırılır.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin “II- Teknik Hizmetler Sınıfı” ve “III- Sağlık Hizmetleri Sınıfı” bölümünün (a) bentlerinde yer alan ve 1. dereceye gelmiş personel, birinci fıkrada belirtilen makam ve görev tazminatından yararlandırılır.

(3) Yükseköğretim kurumlarında “Genel Sekreter Yardımcısı” ile “Daire Başkanı” kadrolarında görev yapanlar ilgili mevzuatına göre (2.000) gösterge rakamı üzerinden makam tazminatından, (8.000) gösterge rakamı üzerinden görev tazminatından yararlandırılır.

Bazı unvanlara ve kadrolara ilişkin haklar

MADDE 46 – (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 36’ncı maddesinin (A) bendinin dördüncü fıkrasında belirtilen haktan, “ekonomist” unvanlı kadrolarda istihdam edilen kamu görevlileri de yararlandırılır.

(2) 657 sayılı Kanun I Sayılı Cetvelin (g) bendi ve aynı Kanun’un 152’nci maddesinin II sayılı Tazminatlar kısmının A. Özel Hizmet Tazminatı bölümünün (ğ) bendinden “Mali Hizmetler Uzmanı” kadrolarında bulunanlarda yararlandırılır.

(3) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin (III) sayılı Cetvelinin üçüncü sırasında bulunanlar birinci sırasında öngörülen, dördüncü sırasında bulunanlar ise ikinci sırada dereceler itibarıyla öngörülen ücret ve tazminat göstergelerinden yararlandırılır.

Ödül tutarı

MADDE 47 – (1) Başarı belgesi verilen kamu görevlilerine, belgenin düzenlediği tarihi takip eden ayda maaşıyla birlikte en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) iki katı tutarında başarı ödülü verilir.

(2) Üstün başarı belgesi verilen kamu görevlilerine, belgenin düzenlediği tarihi takip eden ayda maaşıyla birlikte en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) dört katı tutarında üstün başarı ödülü verilir.

Sosyal denge sözleşmesi

MADDE 48 - (1) Sosyal denge tazminatı ödenmeyen kamu kurum ve kuruluşlarındaki kamu görevlilerine, ilgili kamu kurum ve kuruluşu ile ilgili hizmet kolunda en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikası arasında sözleşme yapılarak, aylık tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %120'sini geçmemek üzere sosyal denge tazminatı ödenebilir. İlgili kamu kurum ve kuruluşunda bu sözleşmenin yapılmasına, Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine ilgili kurumun (bağlı, ilgili veya ilişkili) Bakanı karar verebilir. Sözleşmenin süresi, bu toplu sözleşme süresiyle sınırlıdır ve sözleşmeyi en çok üyeye sahip sendikanın genel başkanı veya sendika yönetim kurulu tarafından yetkilendirilecek bir temsilcisi ile Bakan imzalar. Bu sözleşmeye dayanılarak yapılan ödemeler kazanılmış hak sayılmaz.

(2) Sosyal denge tazminatının aylık tutarı, istihdam biçimi, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre anılan sözleşmelerde farklı miktarlarda belirlenebilir.

Kamu personel sisteminin iyileştirilmesi

MADDE 49 - (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ve kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen ilgili Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerin, kamu görevlilerinin kariyer, liyakat, unvan, yetki ve sorumluluklarını esas alacak şekilde yeniden belirlenmesi ve kamu görevlilerinin ücret, maaş ve sair ödemelerinin adil ücret skalasına uygun bir şekilde düzenlenmesi için yetkili Konfederasyon ve sendikalarla ortak çalışma 2026 yılı içerisinde tamamlanır.

375 sayılı KHK'ye ekli (II) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan tazminat göstergesi

MADDE 50 - (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan tazminat göstergeleri "30.000" rakamının eklenmesi suretiyle uygulanır.

Yönetici sorumluluk ilave ödemesi

MADDE 51 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile

yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri” bölümünün 7 nci ve daha alt grupları ile ekli (III) sayılı Cetvelin “G” bölümüne göre tazminat ödenenlerden;

a) Bölge müdür yardımcısı, il müdür yardımcısı, defterdar yardımcısı, ilçe müdürü, mal müdürü, müdür, şube müdürü, daire başkanı, daire başkan yardımcısı, tiyatro müdür yardımcısı, Atatürk Kültür Merkezi müdür yardımcısı, opera ve bale müdür yardımcısı, belediye başkan yardımcısı, sayman, genel sekreter yardımcısı, fakülte sekreteri, yüksekokul sekreteri, enstitü sekreteri, merkez sekreteri, kurum sekreteri, birlik sekreteri, savunma sekreteri, başuzman, idari uzman, eğitim uzmanı, araştırmacı kadro unvanında bulunanlar ile diğer müdür ve başkan kadrolarında bulunanlara (anılan Kararın yukarıda belirtilen kapsamında yer almak kaydıyla bu bent hükmüne göre ilave tazminat öngörülen müdür ve başkan kadrolarının doğrudan hiyerarşik üstü olan müdür yardımcısı ve başkan yardımcısı kadrolarında bulunanlar dahil) her ay (30.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarda yönetici sorumluluk ilave ödemesi yapılır. Söz konusu ödeme bu kadrolara vekalet eden veya görevlendirilenlere, vekalet veya görevlendirme süreleri boyunca aynı şekilde ödenir.

b) (a) bendi kapsamında bulunanlar hariç; kamu kurum ve kuruluşlarında müdür yardımcısı, başkan yardımcısı, sayman yardımcısı, ayniyat saymanı, hazine sayman yardımcısı kadro ve pozisyonlarında bulunanlar ile diğer müdür yardımcısı ve başkan yardımcısı kadro ve pozisyonlarında bulunanlara her ay (27.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarda yönetici sorumluluk ilave ödemesi yapılır. Söz konusu ödeme bu kadro ve pozisyonlara vekalet eden veya görevlendirilenlere, vekalet veya görevlendirme süreleri boyunca aynı şekilde ödenir.

Teknik sorumluluk ilave ödemesi

MADDE 52 - (1) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla;

a) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin “A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar” kısmının “2- Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personel;” bölümünün;

1) (a) sırasında sayılanlar ile veteriner hekim kadrolarında bulunanlara her ay

(25.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarda,

2) (b) sırasında sayılanlar ile biyolog kadrolarında bulunanlara (20.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarda,

3) (c) sırasında sayılanlar ile veteriner sağlık teknikeri, veteriner sağlık teknisyeni ve benzeri tekniker ve teknisyen kadrolarında bulunanlara (15.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarda,

teknik sorumluluk ilave ödemesi yapılır.

b) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin “Ç- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);” kısmına göre ek ödeme yapılan aynı veya benzer unvanlı sözleşmeli personel (teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman dahil) ile (a), (b) ve (c) bendine tabi emsali memur kadroları esas alınmak suretiyle ek ödemeleri belirlenmiş olan sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanların, aynı veya benzer unvanlı emsal memur kadrosu için (a) bendinde öngörülen ile aynı miktarda teknik sorumluluk ilave ödemesi yapılır.

Sorumluluk ilave ödemesi

MADDE 53 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri” bölümünün 7 nci ve daha alt grupları bölümüne göre tazminat ödenenlerden;

a) Bu toplu sözleşmenin “Yönetici sorumluluk ilave ödemesi” ve “Teknik sorumluluk ilave ödemesi” maddeleri kapsamında ilave ödeme yapılmayan kamu görevlilerine her ay (15.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarda sorumluluk ilave ödemesi yapılır.

b) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin “Ç- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);” kısmına göre ek ödeme yapılan aynı veya benzer unvanlı sözleşmeli personel ile (a) bendine tabi emsali memur kadroları esas alınmak suretiyle ek ödemeleri belirlenmiş olan sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanların aynı veya benzer unvanlı emsal memur kadrosu için (a) bendinde öngörülenler ile aynı miktarda sorumluluk ilave ödemesi yapılır.

Mühendislik mesleğine ilişkin düzenleme

MADDE 54 – (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşü alınarak, Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısı unvanındaki personel başta olmak üzere Teknik Hizmetler Sınıfı personelinin mali ve sosyal haklarına ilişkin yetkili konfederasyonun katılımıyla çalışma yapılacaktır.

Komisyonlarda görev alan personelin ücreti

MADDE 55 – (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında görevde yükselme, unvan değişikliği ve her statüdeki personel alımları için oluşturulan komisyon ve sınavlarda görevlendirilen kamu görevlilerine (sözleşmeli personel dahil) görevlendirildikleri her gün için 1500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir.

Dava masraflarının kurumlarınca karşılanması

MADDE 56 – (1) Görev ve sorumluluklarının yerine getirilmesinden dolayı haklarında ceza davası açılmış olan kamu görevlilerinin; vekâlet verdikleri avukata, 19/3/1969 tarihli ve 1136 sayılı Avukatlık Kanununun 168 inci maddesine göre yayımlanan avukatlık asgari ücret tarifesine göre ödedikleri ücretler ile belgelendirilmiş olmak kaydıyla dava ile ilgili olarak yaptıkları masraflar, kesinleşmiş mahkûmiyet kararı halinde geri alınmak kaydıyla, ilgili Bakanın veya kurumu en üst amirinin onayı ile karşılanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

İdari izin günlerinde görev yapan kamu görevlilerinin ücretleri

MADDE 57 – (1) 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile genel idari izin günlerinde fiilen görev yapanlara çalıştıkları her saat için (450) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir.

Yabancı dil tazminatı

MADDE 58- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinde yabancı dil tazminatı için belirlenmiş olan gösterge rakamları beş kat artırımlı uygulanır.

AFAD akreditasyon kapsamında görev alan personelin idari izinli sayılması

MADDE 59 – (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) tarafından

yürütülen AFAD Akreditasyon Sistemi'ne kayıtlı veya akreditasyon belgesine sahip olan kamu görevlilerinden; AFAD'ın veya AFAD tarafından akredite edilen kuruluşların düzenleyeceği tatbikat ve eğitim (sınav dahil) faaliyetlerine fiilen katılanlar katıldıkları süre boyunca, idari izinli sayılmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Şef ve uzmanların yan ödemeleri

MADDE 60 – (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin (A) Genel İdare Hizmetleri Bölümünün dipnot 3 üncü sırasında öngörülen ilave zam puanlarından yararlanamayan Uzman, Uzman Yardımcısı, Şef ve Amirlere (750) puan Temininde Güçlük Zammı ile (500) puan İş Riski Zammı ayrıca verilir.

İş Riski ve Temininde Güçlük Zamlarının artırımlı ödenmesi

MADDE 61 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin (B) Teknik Hizmetler Sınıfı Bölümünün dipnot 2 ve 3 üncü bentlerde öngörülen iş riski ve temininde güçlük zammı puanları 10 kat artırımlı verilir.

Veznedar, tahsildar, taşınır kayıt yetkilisi ve taşınır mal sorumlularının mali sorumluluk zammı

MADDE 62- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde yer alan veznedar, tahsildar, taşınır kayıt yetkilisi ve taşınır mal sorumluları kadrolarında bulunanlar için ilave 1400 puan mali sorumluluk zammı ödenir.

Fiili hizmet süresi zammı

MADDE 63 - (1) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve yetkili Konfederasyon tarafından oluşturulacak Komisyonca, kamu görevlilerinden kimlerin hangi şartlarda ve süreyle fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacağı hususunda çalışma yapılacaktır.

Doğum yardımı ödeneği

MADDE 64 – (1) Kamu görevlilerine, 633 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında belirlenmiş olan doğum yardımı tutarlarına ek olarak; 10.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda doğum yardımı verilir. Bu yardım, çocukla ilgili aile yardımına ilişkin beyannamenin verilmesini izleyen ay içerisinde ödenir.

Evlenme yardımı ödeneği

MADDE 65 – (1) Kamu görevlilerine, 633 sayılı KHK'nın Ek 2 inci maddesi kapsamında yapılan ödeme hariç olmak üzere, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) 5 katı tutarında evlenme yardımı ödeneği verilir.

(2) Evlenen kamu görevlilerine istekleri halinde 3 yıl geri ödemesiz ve 48 ay vadeli 300.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda faizsiz evlilik ödeneği verilir.

(3) Yukarıdaki ödenekler, her bir kamu görevlisi için bir defa verilir. Evlenme yardımı ve evlilik ödeneği, evliliğin ilgili kanun hükümlerine göre gerçekleştiği tarihten sonraki üç aylık süre içerisinde kamu görevlilerinin idarelerine bildirimde bulunmaları halinde verilir ve bildirim izleyen bir ay içerisinde ödenir. Evliliğin iki kamu görevlisi arasında gerçekleşmesi halinde, evlenme yardımı ödeneği her iki kamu görevlisine, evlilik ödeneği ise %50 olarak ayrı ayrı eşlere ödenir.

Bakım yükümlülüğü kapsamında sağlanacak haklar

MADDE 66 – (1) Kamu görevlileri, bakmakla yükümlü oldukları ikinci dereceye kadar yakınları için, gelir düzeyine ilişkin şart aranmaksızın ilgili mevzuatında belirtilen yaşlı bakım ücretinden yararlandırılır. Bu ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

Kadın kamu görevlilerinin analık ve süt izni

MADDE 67 – (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104'üncü maddesinin (A) fıkrasında belirtilen "doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplamda onaltı hafta" ibaresi "doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra elli iki hafta olmak üzere toplamda altmış hafta" olarak uygulanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 104'üncü maddesinin (D) fıkrasında belirtilen "ilk altı ayda" ibaresi "ilk yılda" ve "ikinci altı ayda" ibaresi "ikinci yılda" olarak uygulanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Kamu görevlilerinin eğitim gören çocukları için eğitim yardımı

MADDE 68 - (1) İlk, orta ve yüksek öğrenimde öğrenim gören çocuğu olan kamu görevlilerine, her öğretim yılında bir defaya mahsus olmak üzere ve öğretim yılının başladığı ay içinde, her bir çocuk için "10.000" gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda eğitim yardımı ödenir. Eşlerden her ikisinin de eğitim yardımına müstahak olması halinde, kendilerinin tercihleri esas alınmak suretiyle, sadece eşlerden birisine ödeme yapılır.

Engelli, şehit ve gazilerin mali hakları

MADDE 69 - (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında engelli, şehit yakını, gazi ve gazi yakını olarak istihdam edilen personelin, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

Mütercim ve tercümanların ek ödemesi

MADDE 70 - (1) Mütercim ve tercüman kadro ve pozisyonunda bulunan personelin yararlanmakta olduğu ek ödeme oranlarına 40 puan ilave edilir.

D. NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER**Maaş/gelir kaybı tazmini/gelir vergisinin %15'ini aşan kısmının kamu işverenin-ce ödenmesi**

MADDE 1 - (1) Kamu görevlilerinin gelir vergisi kesintisinin, gelir vergisinin hesabına esas oranın %15'i aşmasından kaynaklanan kısmının net tutarı kesintinin ilgili olduğu aya ilişkin ücret veya aylık ile birlikte ayrıca ödenir. Kamu görevlilerinin yararlanmakta olduğu taban aylık tutarının tamamı gelir vergisinden muaf tutulur.

Kamu konutlarından yararlanma hakkı ve kamu konutları ücreti

MADDE 2 - Kendisi ve bakmakla yükümlü olduğu aile fertlerinin adına konut bulunmayan kamu görevlilerine TOKİ tarafından her ilde 20 yıl ödemeli Memur Konut projesi geliştirilir.

Geçici görevlendirmede isteğe bağlılık

MADDE 3 – (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 25 inci maddesinde yer alan “Toplamda altı ayı geçen görevlendirmelerde” ibaresi “Toplamda bir ayı geçen görevlendirmelerde” olarak uygulanır.

İstihdam fazlası olarak belirlenen personel ile kadrosu kaldırılan kamu görevlilerinin durumlarına uygun kadrolara ve diğer kurumlara nakilleri

MADDE 4 – (1) 657 sayılı Kanunun 91 inci maddesi kapsamında kadroları kaldırılan devlet memurları ile özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenen kamu görevlilerinden isimleri diğer kamu kurum ve kuruluşlarına atanmak üzere kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birime bildirilenlerin nakilleri, öğrenimleri ve unvanları itibarıyla atanabilecekleri hizmet sınıfına dâhil kadro ve unvanlara yapılır.

(2) Bu maddenin birinci fıkrası kapsamındaki haktan,

a) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (1) sayılı cetveldeki kadrolarda istihdam edilmekte olanlar ile burada sayılan unvanlarla çalışan diğer statülerdeki personel,

b) 657 sayılı Kanun kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda müdür ve daha üst unvanlı kadrolarda bulunanlar ve danışma işlevlerine ilişkin kadrolarda bulunanlar da yararlandırılır.

(3) Kadrolarının kaldırılmasına veya istihdam fazlası personel olarak belirlenerek nakilleri bu maddenin birinci ve ikinci fıkrası kapsamında diğer kurumlara yapılan personelin yararlanacağı zam ve tazminatlar ile mali ve sosyal haklarının ödenmesinde, nakledildikleri kadro ve unvana ait mali ve sosyal haklarının parasal karşılığının nakil öncesi yürüttükleri görevlerden daha yüksek olması hali hariç olmak üzere nakledildikleri tarihten önce yararlandıkları en yüksek oran, gösterge rakamı ve tutar dikkate alınır. Bu kapsamdaki personel, emsali kamu görevlilerinin yararlandığı artışlardan yararlandırılır.

Kamu görevlilerinin dinlenme hakkı ve izinleri

MADDE 5 – (1) Yıllık izin günlerin hesabında izin günlerine rastlayan hafta sonu (Cumartesi ve Pazar) tatil günleri dikkate alınmaz.

(2) Yıllık izinlerde kullanılan izin süresinin beş günden az olmaması kaydıyla gidiş ve dönüş için birer gün yol izni kullandırılır.

(3) Yıllık izinlerin kullanılacağı süre ve tarih yönüyle kamu görevlisinin talebi doğrultusunda kullanılması esastır.

(4) Geçici personel iken (4/C) sözleşmeli personel (4/B) statüsüne geçirilen personelin kamu kurumlarında geçirdikleri hizmet sürelerinin tamamı hiçbir şarta bağlı olmaksızın yıllık izinlere esas süreye dahil edilir.

(5) Memur statüsünde istihdam edilen kamu görevlilerinin yararlandığı yıllık, aylıksız, mazeret, refakat, süt, ölüm, doğum ve benzeri izin haklarından idari hizmet sözleşmelileri de dahil olmak üzere sözleşmeli statüde görev yapan kamu görevlileri de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

(6) Sözleşmeli personel statüsündeki kamu görevlileri hakkında yukarıdaki fıkra da yer verilenlere ilave olarak dinlenme ve izin hakkı kapsamında aşağıdaki hükümler de uygulanır. Söz konusu hükümler kadrolu statüde görev yapan personelin ilgili mevzuatında düzenlenenden daha geniş haklar içermesi halinde kadrolu statüde görev yapan personel hakkında da uygulanır.

a) Hastalık, doğum, -evlat edinme dahil- analık, babalık, süt izni ile mazeret ve doğum sonrası dönemdeki yarı zamanlı çalışma haklarından, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/A kapsamındaki kamu görevlilerinin yararlandığı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanılır.

(b) Hizmetleri sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan ve doğrudan radyasyona maruz kalması durumunda ilgili mevzuatı kapsamındaki ücretli sağlık izninden yararlandırılır.

(7) İlgili mevzuatı kapsamında yarı zamanlı çalışması durumunda, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanların, doğum veya evlat edinmeye bağlı olarak yarı zamanlı çalışma hakkından yararlanmaları nedeniyle mali hakları ile sosyal yardımlarının yarım olarak ödendiği döneme ilişkin prim ödeme gün sayıları yarım olarak hesaplanır. Bu fıkra kapsamına girenlerin yarım zamanlı olarak çalışılan günlere ilişkin sigorta primleri, normal zamanlı çalışılması hâlinde ödenmesi gereken sigorta primine esas aylık kazanç tutarının yarısı üzerinden ödenir. Ancak, bunların genel sağlık sigortası primi, sigortalı ve işveren yükümlülüğünde herhangi bir değişiklik yapılmaksızın, sigorta primine esas aylık kazanç tutarının tamamı üzerinden ödenmeye devam olunur. Yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanmaları nedeniyle mali hakları ile sosyal yardımları yarım ödenen sözleşmeli personelin eksik çalışılan süreleri, kendilerinin ya da hak sahiplerinin yazılı talepte bulunmaları hâlinde, 5510 sayılı Kanunun 41 inci maddesinde belirtilen esaslara göre hesaplanan borcu kendilerine tebliğ edildiği tarihten itibaren bir ay içinde ödemeleri şartıyla hizmet sürelerine eklenir.

(8) Kamu Görevlileri Sendikaları ve Konfederasyonları bünyesinde oluşturulan komisyona seçilen/atanan komisyon başkanlarına haftada 1 gün ücretli izin verilir.

(9) Tedavi, kontrol, muayene ve benzeri amaçlarla sevk edilen hastaya memuriyet mahalli dışında bir başka mahalde refakat edecek olan kamu görevlisine idari izin verilir.

Görevlerini araç kullanarak yerine getirenlere ilave ücret verilmesi ve araçlara kasko yaptırılması

MADDE 6 - (1) Kamu kurum ve kuruluşlara ait motorlu taşıtlara, kullanım amaçlarına ilişkin ayırım yapılmaksızın kasko sigortası yaptırılır. Buna ilişkin giderler ilgili kuruluşun bütçesinden karşılanır.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları

MADDE 7 - (1) Kamu kurum ve kuruluşları, bu toplu sözleşme döneminde en az 1 kez yapılması şartıyla; en fazla 3 yılda bir en az bir defa boş kadroya ilişkin sayı sınırı olmaksızın yazılı olarak görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yapar. Bu sınavların sonuçları, müteakip sınava kadar geçerli kabul edilir. Sınav sonuçlarının belli olmasından sonra boşalan ve ihtiyaç duyulan kadrolara öncelikle bu sınav kapsamında başarılı olanların atanması esastır. Unvan değişikliği sınavlarında baraj puanı uygulaması yapılmaz. Atama yapılacak kadro sayısının sınava katılacak aday sayısından fazla olması halinde unvan değişikliği sınavı yapılmaksızın ilgililer unvanlarına uygun kadrolarla ilişkilendirilir.

Koruma güvenlik memurlarının çalışma hakkı ve diğer hususlar

MADDE 8 - (1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadrolarında bulunanlardan 45 yaşını dolduranlar, talepleri halinde, yönetici kadroları ile unvan değişikliği sınavlarına tabi kadrolar dışındaki kadrolara, sınav haricindeki koşulları taşımaları kaydıyla, görevde yükselme sınavına tabi tutulmaksızın durumlarına ve idarenin ihtiyaçlarına uygun olarak belirlenecek diğer kadro veya pozisyonlara atanabilirler.

(2) Koruma güvenlik görevlileri unvan değişikliği ve görevde yükselme sınavlarına diğer personel gibi katılır.

(3) Sağlık sorunları nedeniyle güvenlik görevinden ayrılan personel genel idari hizmetler sınıfında kendi unvan (güvenlik görevlisi şef, amir, memur) veya pozisyonuna uygun göreve atanırlar.

(4) Kamu kurum ve kuruluşlarında koruma ve güvenlik görevlisi olarak görev yapan kamu görevlilerinin görev sırasında giymiş olduğu üniformalarda "kamu koruma ve güvenlik" ibaresi yer alır.

(5) Koruma ve güvenlik görevlileri, görevi gereği alınması zorunlu olan eğitimler süresince idari izinli sayılırlar.

(6) Koruma ve güvenlik görevlilerinin görevi gereği tamamlaması zorunlu olan yenileme eğitimleri ve sertifikalarının masrafları kurumlarınca karşılanır.

Kamu görevlilerinin anayasal haklarını kullanması ve teminat altına alınması

MADDE 9 - (1) Kamu görevlilerine, görevleri sırasında ve görevleri nedeniyle;

- a) Siyaset (Seçme-Seçilme) Hakkı,
- b) Çalışma Hakkı,
- c) Sendika üyeliği, toplu sözleşme ve grev hakkı,
- d) Toplantı ve gösteri yürüyüşü

konularında hakkın özüne dokunan herhangi bir sınırlama uygulanamaz. Bu hakların kullanımını imkânsızlaştıran veya zorlaştıran ya da bu hakların kullanılması halinde ilgililer hakkında disiplin cezası verilmesini öngören mevzuat hükümleri uygulanmaz.

(2) Kamu kurum ve kuruluşları, birinci fıkrada sayılan haklardan işyerlerinde kullanılabilecek olanların kullanımına ilişkin gerekli tedbirleri alır ve kuralları hayata geçirir.

(3) Kamu görevlileri dahil olmak üzere herkes, evrensel hukukta ve uluslararası anlaşmalarda belirtilen çerçeve içerisinde sendikal örgütlenme hakkından faydalanır. Bütün kamu görevlilerinin, sendika kurma ve kurulu sendikalara üye olma hakkına sahip olması esastır. 4688 sayılı Kanunun 15 inci maddesinde yer verilen sendikal örgütlenmeye ilişkin sınırlamalar ve yasaklar uygulanmaz.

Ağız ve diş sağlığına ilişkin teşhis, tedavi ile protez giderleri

MADDE 10 - (1) Kamu görevlilerinin, özel sağlık kurum ve kuruluşları ile serbest çalışan diş hekimlerine yaptırdıkları, ağız ve diş sağlığına ilişkin teşhis ve tedavi giderleri ile bu kapsamda ağız ve diş protezlerine ilişkin giderler, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından karşılanır.

Sosyal faaliyetlerde yardımcı olma, yazlık ve kışlık sosyal tesislerden yararlanma

MADDE 11 - (1) Kamu İşvereni, Konfederasyon veya sendikaların sendikalı memurlar için yapacakları sosyal faaliyetlerinde ve üyelerinin sosyal konulardaki ihtiyaçları

için önceden izin alınmış olması kaydıyla yardımcı olur, salon, araç ve gereçlerden ücretsiz olarak yararlandırır.

(2) Memurların bedenlen ve ruhen gelişmesini sağlamak amacıyla imkân nispetinde sportif, kültürel ve eğitim faaliyetleri için işveren yer ve malzeme temin eder. Kamu işveren vekili kurumlarda bulundurulmak üzere, çalışan personelin mesleki becerilerini geliştirmek için o hizmet koluyla ilgili ulusal dergi ve benzeri yayınlardan temin eder.

(3) İşverene ait sosyal tesislerden ve misafirhanelerden ayırım yapılmaksızın tüm kamu görevlilerinin yararlanmaları esastır.

Komisyonlarda sendika temsilcisinin bulundurulması

MADDE 12 - (1) İlgili mevzuatında sendika temsilcisi bulundurulmasının zorunlu olduğu kurul ve komisyonlar haricinde, Kamu kurumlarında oluşturulan lojman, ihale, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları, spor ve bu gibi komisyonlarda işyeri sendika temsilcileri yer alır.

Sözleşmeli iken kadroya geçirilen personelin emeklilik hakları

MADDE 13 - (1) 1.10.2008 tarihinden önce kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen ve ilgili mevzuat hükmü uyarınca kadroya geçirilen personelin göreve başlama tarihi memuriyet başlama tarihi olarak değerlendirilir.

Ara rejim dönemi mağdurlarının kayıplarının tazmini

MADDE 14 - (1) 28 Şubat kararı çerçevesindeki uygulama iş, işlem, düzenleme ve kararlara bağlı olarak istifa etmek zorunda kalan, göreve başla(ya)mayan, görevine son verilen kamu görevlilerinin;

a) Durumu belgelendirmesi ve/veya tereddüde yer vermeyecek biçimde kanıtlanması halinde yeniden devlet memurluğuna atanmaları sağlanır. Bu kişilerin açıkta geçen süreleri mali, sosyal ve özlük hakları başka bir işleme gerek kalmaksızın iade edilir ve haklarının iade edilmesinde göreve dönme şartı aranmaz. Bu kişilerin aynı döneme ilişkin kendileri tarafından ödenmiş sosyal güvenlik primleri; mükerrer kabul edilir, ödemenin gerçekleştireceği tarihteki güncel tutarlar esas alınarak faizleri ile birlikte kendilerine iade edilir.

b) Açıkta geçen sürelerde, diğer istihdam türlerinde ve/veya kendi nam ve hesabına çalışmak suretiyle emeklilik hakkı elde edenler; emekli maaşı ve diğer

bakımlardan aleyhlerine bir durum oluşmaması ve istekte bulunmaları kaydıyla durumlarına uygun kadro ve görevlerle ilişkilendirilmek suretiyle kamu görevlisi emeklisi olarak kabul edilir ve buna dair intibakları yapılır.

(2) Birinci fıkrada belirtilen ve tazmin edilmesi düzenlenen haklar dışında oluşan mağduriyet, kayıp ve benzeri durumların tespitine, tespit edilen mağduriyetlerin ve kayıpların tazminine yönelik çalışma yapılması ve buna ilişkin yasal ve idari düzenlemeye ihtiyaç duyulan hususların belirlenerek gerekli mercilere iletilmesi konularını yürütmek üzere yetkili konfederasyon ve sendikalardan birer temsilciyle birinci fıkrada belirtilen Karar kapsamında mağdur olanların kurduğu/üye olduğu dernekler arasından kamu görevlileri sendikaları heyet başkanınca belirlenen en fazla üçünden birer temsilcinin ve “Hazine ve Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığından” birer temsilcinin katılımı ile oluşturulacak Mağduriyetleri Tespit ve Tazmin Komisyonu en geç 27.02.2026 tarihine kadar çalışmalarını raporlaştırır. Bu rapor 2026 Mart ayında yapılacak KPDK toplantısında görüşülerek karara bağlanır.

399 Sayılı KHK'ye tabi kamu görevlilerinin bazı hakları

MADDE 12 – (1) Özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenmeyen bu madde kapsamındaki personel, yazılı istekte bulunması kaydıyla istihdam fazlası personel olarak belirlenenlerin yararlandığı haklardan faydalanabilir.

(2) KİT bünyesinde istihdam edilen sözleşmeli personelin maaş ve ücretlerine eklenen sicil başarı ücretine ilişkin uygulama yürürlükten kaldırılır ve bu hükmün kapsamında bulunan personelin 31/12/2025 tarihindeki ücretlerinde, (bu sözleşmenin diğer hükümleri ile diğer yasal mevzuat hükümleriyle yapılan artışlar hariç olmak üzere) 399 sayılı KHK'nin 27 nci maddesinde belirtilen en üst başarı ücreti oranı kadar (%8 oranında) artış yapılır.

(3) KİT'lere özelleştirme kapsamına alınma kararından sonra ataması yapılan kamu görevlileri, nakle tabi personel kapsamında değerlendirilir ve aynı haklardan yararlandırılır.

(4) Sözleşmeli personelden sicil ve başarı değerlemesi raporuna göre başarı ücreti almaya hak kazandıktan sonra ücretsiz izine ayrılan ve takip eden dönemlerde sicil ve başarı değerlemesi raporu bulunmayan kamu görevlilerine, yeni başarı ücretinin belirlenmesine kadar en son sicil ve başarı değerlemesi raporu dikkate alınarak başarı ücreti ödenmeye devam edilir.

Kalkınmada öncelikli yörelerde geçen çalışma süreleri ile disiplin cezası almaksızın geçirilen süreler için ilave bir kademe verilmesi

MADDE 13 – (1) 657 sayılı Kanunu’nun 64 üncü maddesinin 3 üncü fıkrasında ki ilave bir kademe verilmesi hakkından, “mecburi olarak sürekli görevle atanma” şartı aranmaksızın madde içeriğindeki diğer şartları taşıyan bütün kamu görevlileri yararlanır.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 64 üncü maddesinin 4 üncü fıkrasında yer alan “sekiz” ibaresi “dört” olarak uygulanır.

Disiplin cezalarına bağlı olarak mali ve sosyal haklarda kesinti

MADDE 14 – (1) Kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarından, aylıktan veya ücretten kesme gibi doğrudan mali haklarda kesinti yapılması yaptırımı öngören disiplin cezası uygulamaları hariç disiplin cezası nedeniyle herhangi bir kesinti yapılamaz.

(2) Aylıktan veya ücretten kesme gibi disiplin cezalarının uygulanmasına bağlı olarak kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinden yapılacak kesinti; kamu görevlisinin sadece aylık göstergesi ile maaş katsayısının çarpımıyla bulunacak tutar dikkate alınarak uygulanır.

Ödüllendirme esasları

MADDE 15 - (1) Görevli oldukları kurumlarda olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapmak suretiyle; kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen kamu görevlilerine, merkezde bağlı veya ilgili bakan, illerde valiler, ilçelerde kaymakamlar tarafından başarılarının niteliğine göre “başarı belgesi” ya da “üstün başarı belgesi” verilir. Kamu görevlilerine, birinci fıkrada belirtilen durum ve hallerin var olması ve aynı durum ve halleri için düzenlenmemesi kaydıyla birden fazla başarı veya üstün başarı belgesi verilebilir.

(2) Olağanüstü hal, yangın, sel, deprem ve genel hayata müessir hal ilan edilen bölgelerde kamu hizmeti sunan personele başarı belgesi verilir.

(3) Başarı ve üstün başarı ödülünden, damga vergisi dahil herhangi bir kesinti yapılmaz.

(4) Kamu görevlilerine, kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde ve

5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet sürelerinin hesabında değerlendirilmek üzere; her üç başarı belgesi ile her üstün başarı belgesi için ilave kademe ayrıca verilir.

(5) Bu maddeye göre bir mali yıl içinde ödüllendirileceklerin sayısı; hizmet sınıfı, görev yapılan kurum ve diğer hususlar gözetilerek sınırlanamaz.

(6) Bu madde hükümleri, istihdamlarına esas mevzuat hükümleri yönüyle ayırım yapılmaksızın geçici personel ile sözleşmeli personel statüsünde istihdam edilen kamu görevlileri hakkında da uygulanır.

(7) Ödüllendirme esas ve tutarına ilişkin diğer hususlarda, yukarıda yer verilen hükümleri aykırı olmaması kaydıyla yürürlükteki mevzuat hükümleri uygulanır.

Anayasal hakları kullanmada kamu görevlilerine özgü teminatlar

MADDE 16 – (1) Kamu görevlilerine, görevleri sırasında ve görevleri nedeniyle;

- a) Düşünce ve kanaat hürriyeti,
- b) Düşünceyi açıklama hürriyeti,
- c) Din ve vicdan hürriyeti,
- d) İbadet hürriyeti,

konularında hakkın özüne dokunan herhangi bir sınırlama uygulanamaz. Bu hakların kullanımını imkânsızlaştıran veya zorlaştıran ya da bu hakların kullanılması halinde ilgililer hakkında disiplin cezası verilmesini öngören mevzuat hükümleri uygulanmaz.

(2) Kamu kurum ve kuruluşları, birinci fıkrada sayılan haklardan işyerlerinde kullanılabilecek olanların kullanımına ilişkin gerekli tedbirleri alır ve kuralları hayata geçirir.

(3) Kamu görevlileri, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetlerine Dair Yönetmelik hükümlerinde kılık-kıyafet yasağı sonucu doğuran ve evrensel hukukun, insan onurunun ve temel özgürlüklerin ruhuna aykırı hükümlerine tabi olmaksızın özgür tercihleriyle belirledikleri kılık-kıyafetle kamu hizmeti sunabilirler. Bu hakkın kullanılmasında, bağlı bulunan bakanlık, yargı organları ve benzeri çerçevede görev yapılan kurum dâhil olmak üzere unvan, kadro, mesleğin niteliği ve benzere sebeplere dayalı ayırım ve sınırlama yapılamaz.

Disiplin cezası affı

MADDE 17 – (1) Memurlar ve diğer kamu görevlileri ile bu görevlerde bulunmuş olanların; Devletin şahsiyetine karşı işlemiş oldukları suçlarla, basit veya nitelikli

zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyet kırıcı suçlar veya istimal ve istihlak kaçakçılığı dışında kalan kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, Devlet sırlarını açığa vurma suçları sebebiyle görevleriyle sürekli olarak ilişik kesilmesi sonucunu doğuran disiplin cezaları hariç olmak üzere; kanun, tüzük ve yönetmelikler gereğince haklarında 14/2/2005 tarihinden sonra işlenmiş fiillerden dolayı verilmiş disiplin cezaları bütün sonuçlarıyla 01/01/2026 tarihi itibarıyla affedilmiştir.

(2) 14/2/2005 tarihinden 01/01/2026 tarihine kadar işlenen ve af kapsamına giren disiplin cezalarının verilmesini gerektiren fiillerden dolayı, ilgililer hakkında disiplin soruşturma ve kovuşturması yapılmaz; devam etmekte olan disiplin soruşturma ve kovuşturmaları işlemiden kaldırılır; kesinleşmiş olan disiplin cezaları uygulanmaz. Disiplin cezaları affedilenlerin sicil dosyalarındaki bu disiplin cezalarına dair kayıtlar, ilgililerin müracaatı aranmaksızın hükümsüz kalır ve dosyalarından çıkarılır.

Yetkili konfederasyon/sendika ile ek protokol

MADDE 18 - (1) Ekonomide yaşanan olağanüstü durumlar ve diğer olumsuz durumlarda sözleşmeyi yeni koşullara uyarlamak amacıyla kamu görevlilerini korumaya yönelik, Kamu İşveren Heyeti ile Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklar bölümüne ilişkin yetkili konfederasyonla, Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklar bölümüne ilişkin ilgili hizmet kolunda yetkili sendikayla Ek Protokol yapılabilir. Ek Protokol, yürürlükte olan Toplu Sözleşmenin Eki niteliğinde sayılır.

Sözleşmeli personele yeşil pasaport hakkı verilmesi

MADDE 19 - (1) Toplu sözleşme kapsamında yer alan kurum ve kuruluşlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden 15 yıl hizmeti bulunanlar, hususi damgalı pasaport hakkından faydalandırılır.

Sözleşmeli personelin yer değişikliği

MADDE 20 - (1) 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasının 4 üncü paragrafı ve ilgili personel mevzuat hükümleri uyarınca memur kadrolarına geçirilmek için aranan üç yıllık süre şartı bir yıl olarak uygulanır.

Bakım yükümlülüğü kapsamında sağlanacak haklar

MADDE 21 - (1) Eşi vefat eden veya boşanan kamu görevlilerinin, bir kez olmak

üzere çocuğunun öğrenim gördüğü yükseköğretim kurumunun bulunduğu yerleşim alanına yer değiştirme suretiyle atamaları yapılır.

Mobbing

MADDE 22 - (1) Kamu görevlilerine yönelik “mobbing” fiillerinin ve fiillerin karşılığı yaptırımların tespiti için işyerlerinde aralarında sendika temsilcilerinin de bulunduğu “Mobbing Kurulları” oluşturulur. Kamu görevlilerine yönelik “mobbing” fiilleriyle ilgili olarak ilgililer hakkında disiplin soruşturması açılır.

Yıllık izin süreleri

MADDE 23- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 102’nci maddesindeki “yirmi gün” ve “30 gün” ibareleri sırasıyla “yirmibeş gün” ve “35 gün” olarak uygulanır. Bu süreler çeşitli statülerde istihdam edilen sözleşmeli personel içinde uygulanır.

(2) Bakım sorumluluklarının yerine getirilebilmesi amacıyla birinci fıkrada belirtilen sürelerle ilave olarak, kamu görevlilerin aile yardımına müstahak her bir çocuğu için ayrı olmak üzere yıllık izin süreleri beş (5) gün artırımlı uygulanır.

(3) Vardiya usulü çalışan kadın kamu görevlilerinin yıllık ücretli izin süreleri 10 gün artırımlı kullanılır.

(4) 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunun 103 üncü maddesinde yer alan “Cari yıl ile bir önceki yıl hariç,” ibaresi, “Cari yıl ile önceki 4 yıl hariç,” olarak uygulanır.

Evlilik ve babalık izni

MADDE 24 - (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 104’üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca memura verilen evlilik izin süresi 15 gün olarak uygulanır.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 104’üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca memura verilen babalık izni süresi 30 gün olarak uygulanır.

(3) Yukarıdaki fıkra kapsamındaki süreler, çeşitli statülerde istihdam edilen sözleşmeli personel içinde de uygulanır.

Yarım zamanlı çalışma hakkında fiilen yararlanma imkanı

MADDE 25 – (1) 18.07.2025 tarihli ve 32959 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Devlet Memurlarının Yarım Zamanlı Çalışma Hakkının Kullanımına İlişkin Yönetmelik kapsamından, kamu kurum ve kuruluşlarında çeşitli statülerde istihdam edilen söz-

leşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

(2) İlgili Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin 1 inci fıkrasında yer alan “şube müdürü” ibaresi “genel müdür yardımcısı” olarak uygulanır.

(3) İlgili Yönetmeliğin 12 inci maddesinden kamu görevlileri mali, sosyal ve sosyal güvenlik hakkı yönüyle herhangi bir kayba uğramadan yararlanır.

(4) İlgili Yönetmeliğin 13 üncü maddesinde yer alan “yarım olarak” ibaresi “tam olarak” olarak uygulanır.

Aile dostu gelir vergisi politikası

MADDE 26 - (1) Toplu sözleşme kapsamındaki kamu görevlilerinin gelir vergisi oranı; evli olanlar için %2,5 ve her çocuk için ayrı ayrı %2,5 oranında azaltılarak uygulanır.

Haftalık çalışma süresi

MADDE 27 - (1) 2025 Aile Yılı kapsamında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 99 uncu maddesindeki “40 saat” ibaresi, aile yardımına müstahak çocuğu olan kamu görevlileri için “32 saat” olarak uygulanır. Çocuğu olan kamu görevlileri, 8 saatlik süresini hangi saatler arasında ve nasıl kullanacağını kendi belirler.

Engelli kamu görevlilerinin izin hakları

MADDE 28 - (1) Engelli kamu görevlileri, yıllık izin haklarından %25, mazeret izninden %50, süt ve doğum izinlerinden %100 artırımlı yararlandırılır.

(2) En az yüzde 70 oranında engelli ya da süreğen hastalığı olan çocuğunun (çocuğun evli olması durumunda eşinin de en az yüzde 70 oranında engelli olması kaydıyla) hastalanması hâlinde hastalık raporuna dayalı olarak ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla bir takvim yılı içinde toptan veya bölümler hâlinde on güne kadar ücretli mazeret izni kullanabilir.

(3) Evli olmayan çocuğunun (evli olmakla birlikte eşi en az yüzde 70 oranında engelli olan çocuklar ile evli olmakla birlikte eşi doğum yapmış olup doğumun üzerinden sekiz haftalık süre geçmemiş olan çocuklar dâhil), eşinin, birlikte ikamet ettiği ana veya babasının yatarak tedavi görmesi durumunda, refakat edilmemesi halinde hayati tehlike meydana gelebileceği yönünde sağlık raporu düzenlenmiş olması ve sadece sözleşmeli personel adına refakatçi kaydı çıkarılmış olması şartıyla, yatarak tedavi sırasındaki refakat süresini geçmemek ve her halükarda bir takvim yılı içinde üç aydan fazla olmamak üzere toptan veya bölümler hâlinde ücretli izin kullanabilir.

Pozitif yükümlülük kapsamında sağlanacak haklar**MADDE 29 – (1) Engelli aile bireyi olan kamu görevlileri;**

a) Gelir düzeyine ilişkin şart aranmaksızın ilgili mevzuatında belirtilen engelli bakım ücretinden yararlandırılır. Bu ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

b) Engelli aile bireyinin bakım ücretinden yararlanmayı gerektiren düzeyde engeli bulunması kaydıyla, istekleri halinde günlük ve haftalık çalışma sürelerinin yarısında görev yapmama hakkından yararlandırılır.

c) Engelli aile bireyinin bakım ücretinden yararlanmayı gerektiren düzeyde engeli bulunması kaydıyla, her yıl için 120 gün fiili hizmet zammından (yıpranma payından) yararlandırılır.

ç) Engelli kamu görevlilerine 5510 sayılı Kanunun 40. maddesi kapsamına alınarak, her yıl için 120 gün fiili hizmet süresi zammından yararlandırılır. Bu hak, geriye dönük olarak hizmet süresi hesaplamalarında da dikkate alınır.

(2) Engelli kamu görevlilerine TOKİ konutlarından satın almaları halinde (tek konut için) öncelik tanınır ve faizsiz kredi kullanılır. Engelli kamu görevlilerinin TOKİ'den konut satın alması halinde, konut bedeli üzerinden %25 peşinat indirimi sağlanır.

(3) Engelli kamu görevlilerinin derece artışı 2 yılda bir gerçekleştirilir. Buna ilave olarak her 5 yılda bir ilave bir derece verilir.

(4) Engeli nedeniyle malulen emeklilik hakkından yararlanan kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı tutarı ile emekli ikramiyesi, 25 yıl esas alınarak hesaplanır ve ödenir. 25 yıldan daha fazla hizmeti olanlar için fiilen çalıştıkları süre dikkate alınır. Engelli kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı, en son almakta olduğu maaşın % 85'inden az olamaz.

(5) Emeklileri dahil olmak üzere engelli kamu görevlilerinden 10 yıl hizmet süresini dolduranlara hususi damgalı pasaport verilir.

(6) Engelli kamu görevlilerinin atanmasına ve yer değiştirmesine ilişkin iş ve işlemler ile mevzuat düzenlemeleri için oluşturulan kurul ve komisyonlarda, bu toplu sözleşmenin tarafı olan Konfederasyon tarafından bildirilecek engelli kamu görevlileri temsilcisi yer alır.

(7) Engelli kamu görevlilerine, ulaşımını sağladıkları motorlu taşıt alımları KDV'den muaf tutulur.

(8) Engellilerin bir kereye mahsus olmak üzere istekte bulundukları yere, yer değiştirme suretiyle atanmalarında herhangi bir kayıt ve sınır uygulanmaz.

(9) Engelli kamu görevlisinin çalıştığı kurumun il dışında yapacağı eğitim, seminer vb. faaliyetlerde refakatçi götürmesine imkân verilerek masrafları kurumca karşılanır.

(10) Engelli kamu görevlilerine, Diyanet İşleri Başkanlığınca koordine edilenler kapsamında Hac farızası ve Umre için %3 kontenjanı uygulanır. Engelliler ve refakatçileri, hac ve umre ziyaretlerinden % 50 indirimli yararlanır.

(11) Ortaöğrenim (lise) ve yükseköğrenim mezunu olup hizmetli kadrosunda bulunan engelli kamu görevlileri, görevde yükselme sınavından muaf tutularak istekleri halinde VHKİ veya memur kadrolarına atanır.

(12) Bu madde kapsamındaki engelli kamu görevlisi ifadesi; engellilere mahsus kontenjana mahsus olarak kamu görevlisi olarak atanan engelliler ile göreve başladıktan sonra engelli kamu görevlisi olarak atanmayı gerektirecek düzeyde engeli olan kamu görevlilerini kapsar.

(13) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun başlıklı 53 üncü maddesi kapsamında çalıştırılacak engelli oranında, kamu kurum ve kuruluşlarında çeşitli statülerdeki sözleşmeli personel sayısı da dikkate alınır.

(14) Engelli kamu görevlilerine; teknolojik olanaklar kullanılarak uzaktan çalışma imkanı sağlanır.

(15) Kamu görevlilerinden özel eğitime ihtiyacı bulunan çocukları olanlara, Özel Eğitim Hizmetleri Yönetmeliği veya Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim Kurumları Yönetmeliğine göre bir özel eğitim kurumunda kayıtlı olması şartı ile çocuğun özel eğitime getirilip/götürülmesi ve eğitime iştiraki maksadıyla her engelli çocuk için haftada 8 saat izin verilir.

(16) 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun 31.Maddesine göre derece itibariyle belirlenen indirim tutarları üç katı oranında uygulanır.

(17) İlgili mevzuatında kamu konutları için belirlenen oturma süreleri; engelli kamu görevlilerinden birinci derece engelli olanlar için 36 ay, ikinci derecede engelli olanlar için 24 ay, üçüncü derece engelli olanlar için 18 ay arttırılmak suretiyle uygulanır.

(18) Engelli kamu görevlilerinin kullandığı tıbbi malzeme, protez, ortez, tekerlekli sandalye ve sarf malzemelerinin, Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği Eki EK-B-2 Ödenmeyen malzemeler listesinden 11 inci sıradaki "spor protezi" ifadesi çıkarılır. Ek-3/C-5 maddesinde belirtilen özellikli tekerlekli sandalyeler EK-3/C maddesinde yer alacak şekilde düzenleme yapılır.

(19) Deprem nedeniyle engelli olan veya deprem öncesi engelli olup da deprem bölgesinde yaşayan engelli kamu görevlilerinin protez, ortez, yardımcı araç ve gereçler, aktif tekerlekli sandalye, ayağa kaldıran tekerlekli sandalye, miyoelektrik protez, karbon ortez veya protez, spor protezi ve ortezi, spor tekerlekli sandalyesi ve bir spor branşına ait talep ettiği engelliliği ile ilgili spor malzemesi SUT kapsamında olup olmadığına ve SUT kapsamında olanların da fiyat miktarına ve

belirlenmiş sürenin doldurulmuş olma şartına bakılmaksızın piyasa şartlarına uygun olarak ivedilikle temin edilir.

(20) Ayakta tedavilerde kullanılan ortez, protez, tıbbi malzeme ve bunların bakım/ onarım giderleri için SUT uyarınca SGK tarafından yapılan geri ödeme tutarının, ürünün piyasa rayicini karşılamaması halinde, aradaki farkın tamamı fatura veya belge karşılığında kamu görevlisinin görev yaptığı Kurum tarafından ödenir.

(21) 2025/10 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi'nin amir hükmü gereğince, kamu kurum ve kuruluşları, bu toplu sözleşmenin imzalanmasını takiben bir (1) yıl içinde, tüm dijital varlıklarını (web siteleri, mobil uygulamalar, sosyal medya hesapları) Web İçeriği Erişilebilirlik Kılavuzuna (WCAG-2.2.) uygun hale getirmekle, tüm içeriklerde Türk İşaret Dili (TİD) çevirisine yer vermekle ve basılı yayınları görme engelliler için Braille Alfabesi ile basılmış veya sesli betimlenmiş formatlarda sunmakla yükümlüdür.

(22) 5510 sayılı Kanununun 63 üncü maddenin (g) bendinde yer alan komisyonlarda yetkili konfederasyon tarafından bildirilen temsilci de yer alır.

(23) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 28. maddesinde, "başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engelli çocuğu bulunan" annelere tanınan erken emeklilik (hizmet süresine ekleme ve emeklilik yaşından indirim) hakkı, ebeveynler arasında ayırım gözetilmeksizin babaları da kapsayacak şekilde yeniden düzenlenir.

(24) Personel servisi hizmeti sunan kamu kurum ve kuruluşlarında yer alan engelli kamu görevlileri için erişilebilir (rampalı, asansörlü vb.) taşıtlar temin edilerek hizmet sağlanır. Bu hizmetin sağlanamadığı durumlarda, günlük bir gidiş bir geliş toplu taşıma bedelinin on katı tutarında aylık toplu taşıma bedeli nakden ödenir.

Sendika üyelik belgelerinin engelli kamu görevlileri için uygun hale getirilmesi

MADDE 30 - (1) Kamu görevlileri sendika üyeliği belgesini düzenleyen ilgili yönetmelik hükümleri çerçevesinde sendika üyelik başvuru belgesi eklerinde yer alan formlar, engel durumu (görme, işitme, ortopedik, süregen hastalık vb.), engel oranı (%), kullandığı yardımcı teknoloji aletler gibi ayrıntılı bilgileri içerecek şekilde düzenlenir.

Muayene/tedavi/ilaç katılım payı

MADDE 31 - (1) Bakmakla yükümlü oldukları aile fertleri dahil olmak üzere kamu görevlileri ve emeklilerinden, muayene, tedavi, reçete ve ilaç (ortez - protez dahil) katılım-katkı payı ve başka bir ad altında ücret alınmaz.

Emekli kamu görevlilerinin mali ve sosyal hakları

MADDE 32 – (1) Emekli kamu görevlileri ile bunların dul aylığı veya yetim aylığı bağlanmasına müstahak yakınları; kamu kurum ve kuruluşlarınca işletilen tüm eğitim ve dinlenme tesislerinden, ilgili kurumun personeli için belirlenen fiyat tarifi üzerinden %50 indirimli yararlanırlar.

(2) Emekli olan kamu görevlileri, emeklilik öncesinde üyesi oldukları sendika ile üyelik ilişkisini sürdürebilir. Emekli olduğu tarihte herhangi bir sendikaya üyeliği bulunmayan emekli kamu görevlileri, en son görev yaptığı kurumun/kuruluşun dahil olduğu hizmet kolundaki sendikalara üye olabilir.

(3) 5434 sayılı Kanun ve/veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4'üncü maddesi kapsamında hizmeti bulunanlardan mülga 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanunun 8 inci maddesi uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden emeklilik, yaşlılık ya da malullük aylığı bağlananlara da; 5434 sayılı Kanun veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükümlerine tabi geçen çalışmalarının karşılığı, emekli ikramiyesi ödenir.

(4) 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 89 uncu maddesine göre emekli ikramiyesi ödenmesinde, tam fiili hizmet yılından eksik kalan süreler için; bir tam fiili hizmet yılına tekabül eden emekli ikramiyesi tutarının 365 günlük süreye karşılık olduğu kabul edilmek ve tam fiili hizmet yılından eksik kalan sürenin kaç gün olduğu dikkate alınmak suretiyle yapılacak kıyaslamaya göre hesaplanacak tutarda emekli ikramiyesi ödenir.

(5) 5454 sayılı Kanunun 1 inci maddesinde yer alan “%4’üdür.” ibaresi “%20’dir” şeklinde uygulanır.

(6) 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 41 inci maddesinin (a) fıkrasına göre emekli, adi malullük, vazife malullüğü ile dul ve yetim aylığı bağlanmasına ve ek 20 nci maddesine göre emekli ikramiyesi hesaplanmasına, 15.965 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar ilave edilir.

(7) Kamu görevlilerine görevleri esnasında mali haklar kapsamında yapılan her türlü ödemeler; emekliliğe esas aylık ile prime esas kazanç hesabına/matrahına dahil edilir.

Emekliye ayrılanlara görev silahının tevdi edilmesi ve harçtan muafiyet

MADDE 33 - (1)İlgili mevzuatı gereği silah taşıma ve kullanma yetkisine haiz kamu görevlileri; fiilen görev yaptıkları dönemde kurumlarınca kendilerine tahsis edilen zat'ı /şahsi silahlarını, emekli olduklarında herhangi bir harç, vergi ve ücret ödemeksizin edinebilirler. Bu kapsamdaki personelden emekli oldukları dönemde de

(fiilen görev yaptıkları dönemde ya da emekli oldukları tarihten sonra edindikleri ayrımı yapılmaksızın) sahip oldukları silaha ilişkin vergi, harç ve ücret alınmaz.

Emeklilik hakları, ikramiye ve maaşı

Madde 34 - (1) Emekliye ayrılan kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı; emekliye ayrılmadan önceki son maaşının net tutarı ile son maaşındaki özel kesintiler toplamına (Ek ödemenin %75'i oranına) ilgili Kanundaki oranın uygulanması suretiyle bağlanır.

(2) Emeklilik ikramiyesi ödenmesinde en az çalışma süresi şeklinde alt süre sınırı uygulanmaz.

(3) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesi ve toplu sözleşme hükümleri uyarınca belirlenmiş olan aile yardımı ödeneğinden kamu görevlisi emeklilerine de faydalandırılır.

(4) Kamu görevlileri emeklileri de 633 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında belenmiş olan doğum yardımı tutarlarına ek olarak; 10.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda doğum yardımı ödeneğinden yararlandırılır.

(5) 5510 sayılı Kanuna tabi olarak yapılan uygulamanın lehe olma durumu hariç kamu görevlilerine bağlanacak emekli maaşı ve ödenecek emekli ikramiyesinin hesaplanmasında 5434 sayılı Kanun hükümleri esas alınır.

En düşük emekli aylığının artırılması

MADDE 35 - (1) Mülga 5434 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu'nun Ek 19'uncu maddesinin 1'inci fıkrasında yer alan "gösterge tablosunun 14 üncü derecesinin 2 nci kademesi üzerinden 30 fiili hizmet yılı için" ibaresi "gösterge tablosunun 7 inci derecesinin 1 nci kademesi, 1500 ek gösterge ve 30 fiili hizmet yılı üzerinden" şeklinde uygulanır. Bu maddeye göre hesaplanan emekli aylıkları yürürlükteki net asgari ücret tutarından az olamaz.

Emekli kamu görevlilerine kira yardımı

MADDE 36 - (1) Herhangi bir konutu bulunmayan emekli kamu görevlilerine, sosyal durumları dikkate alınarak aylık kira yardımı ödemesi yapılır. Bu yardımın kapsamı, tutarı ve ödeme usulü, ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile sosyal tarafların katılımıyla belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde düzenlenir.

Emekli kamu görevlilerine öncelik

MADDE 37 - (1) Toplu Konut İdaresi Başkanlığı (TOKİ) tarafından yürütülen sosyal konut projelerinde, emekli kamu görevlilerine öncelik tanınır.

(2) Diyanet İşleri Başkanlığı tarafından yürütülen hac organizasyonlarında, hac farazasını yerine getirmek isteyen ve daha önce hacca gitmemiş emekli kamu görevlilerine, sosyal durumları gözetilerek başvuru ve kura süreçlerinde öncelik tanınması yönünde gerekli düzenlemelerin yapılması sağlanır.

Zorunlu emeklilik yaşının değerlendirilmesi ve mentörlük sisteminin uygulanması

MADDE 38 - (1) Kamu görevlileri için öngörülen zorunlu emeklilik yaşının, mesleki deneyim, görev türü ve kamu hizmetinin niteliği göz önünde bulundurularak yeniden değerlendirilerek artırılması yönünde çalışma yapılır.

(2) Zorunlu emeklilik yaşına ulaşan ancak hizmetine ihtiyaç duyulan kamu görevlilerinin bilgi ve deneyimlerinden yararlanmak amacıyla mentörlük sisteminin uygulanması sağlanır. Gerekli hallerde emeklilik yaşını doldurmuş kamu görevlilerinin Kurum onayı ile çalışmaya devam etmesi sağlanır. Bu sistemin kapsamı, süresi ve esasları ilgili kurumlarla sosyal tarafların katılımıyla belirlenir.

Kamu görevlileri emeklilerinin bayram ikramiyesi

MADDE 39 - (1) Kamu görevlileri emeklilerine Ramazan ve Kurban bayramlarında, bayram öncesi ödenen son aylıklarıyla birlikte 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda dini bayram ikramiyesi net olarak ödenir.

Engelli kamu görevlilerine ilave kademe verilmesi

MADDE 40- (1) 657 sayılı Kanunu'nun 64 üncü maddesinin 3 üncü fıkrasındaki ilave bir kademe verilmesinde aranan iki yıl görev yapma şartı, engelli kamu görevlileri bakımından bir yıl olarak uygulanır.

IV- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan konfederasyon tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin kamu görevlilerinin geneline yönelik bölümünde görüşülebileceği

konusunda uzlaşmaya varılmış,

(D) bölümünde yer alan tekliflerin ise (hizmet kollarına ilişkin komisyon raporlarının (D) bölümleri de değerlendirilmek ve bu bölümlerin hizmet kolu toplu sözleşme görüşmesinde ele alınmamak kaydıyla) toplu sözleşme kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşa sağlanamamıştır.

Arz olunur. 05/08/2025

Ferhat AYDOĞDU

Genel Müdür Yardımcısı
Hazine ve Maliye
Bakanlığı Temsilcisi

Hacı Bayram TONBUL

Genel Başkan Yardımcısı
MEMUR-SEN Temsilcisi

Halil İbrahim KURDOĞLU

Genel Müdür Yardımcısı
Strateji ve Bütçe
Başkanlığı Temsilcisi

Rasim AKIN

Cumhurbaşkanlığı
Raportörü
Cumhurbaşkanlığı
Personel ve Prensipier
Genel Müdürlüğü
Temsilcisi

Raşit EĞİN

Toplu Sözleşme ve
Mevzuat Koordinatörü
MEMUR-SEN Temsilcisi

Bekir DEMİREL

Çalışma Uzmanı
Çalışma ve Sosyal
Güvenlik Bakanlığı
Temsilcisi

EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLU

EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASININ (EĞİTİM-BİR-SEN) 2026-2027 YILLARINA İLİŞKİN 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA 04/08/2025

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2025 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin “Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi” bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Eğitimciler Birliği Sendikasının (EĞİTİM-BİR-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A. KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2026 VE 2027 YILLARINI KAPSAYAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Akademik jüri ücreti

MADDE 1- (1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin (b) fıkrası uyarınca doçentlik sınavlarında jüri üyesi olarak görevlendirilen öğretim

üyelerine her bir jüri üyeliği için 4500 gösterge rakamının, aynı Kanunun 23 üncü maddesi, 24 üncü maddesinin (d) ve (e) fıkraları ve 26 ncı maddesi uyarınca oluşturulan doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör atama jürilerinde görev alan öğretim üyelerine ise her bir jüri üyeliği için 3000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda jüri üyeliği ücreti ödenir. Bir kişiye bu madde kapsamında ödeme yapılacak jüri üyeliği sayısı bir yılda altıyı geçemez. Söz konusu ödemenin yapılmasına ilişkin usul ve esaslar Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.

Sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü

MADDE 2- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrasında sayılan sınavlar için aynı maddenin ikinci fıkrasının (a) bendinde sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü görevlerine yönelik öngörülen sınırlamalar uygulanmaz.

Rehber öğretmen ek ders ücreti

MADDE 3- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrası, bu fıkra hükmünden yararlanmayan rehber öğretmenler hakkında da uygulanır.

İkili öğretim yapan örgün eğitim kurumları yöneticilerinin ilave ek ders ücreti

MADDE 4- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca örgün ve yaygın eğitim kurumlarındaki yöneticilere ödenmekte olan ek ders ücreti, ikili öğretim yapan örgün eğitim kurumlarındaki yöneticilere ders yılı süresince haftada 2 saat artırımlı ödenir.

Eğitim müfettişleri ve yardımcılarının avans

MADDE 5- (1) Eğitim müfettişleri ve yardımcılarının görevleriyle ilgili olarak muvakkat vazife ile görevlendirilmeleri ve karşılığı ödeneğin saklı tutulması kaydıyla, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre mahsup süreleri dikkate alınarak avans verilir.

Belleticilik görevi verilen öğretmenlerin ek ders ücreti

MADDE 6- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 13 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan “2 saat” ibaresi “4 saat”, “56 saati” ibaresi ise “64 saati” olarak uygulanır. Diğer örgün ve yaygın eğitim kurumlarından belletici olarak görevlendirilenlerden gece nöbet tutanlar da bu ek ders ücretinden yararlandırılır. Eğitim kurumu yöneticilerine istemeleri halinde ek ders ücreti karşılığı belleticilik görevi verilebilir.

Yükseköğretim kurumlarındaki ikinci öğretime ilişkin fazla mesai ücreti

MADDE 7- (1) 31/3/1994 tarihli ve 94/5593 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 2 nci maddesinde yer alan “%30’unu” ve “%10’unu” ibareleri “%45’ini” ve “%20’sini” olarak uygulanır.

Milli Eğitim Bakanlığınca hafta sonu yapılan merkezî sınavlarda görev alanlara ödenecek sınav ücretleri

MADDE 8- (1) 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 1 inci maddesinde öngörülen Cumhurbaşkanlığı Kararının 1/1/2026 tarihine kadar yürürlüğe konulmaması halinde, söz konusu kararın yürürlüğe gireceği tarihe kadar 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin beşinci fıkrasında sayılan sınavlardan hafta sonu tatillerinde yapılan merkezi sınavlarda fiilen görev yapanlara, 2006/11350 sayılı Karar uyarınca herhangi bir ek ders ücreti ödenmemek kaydıyla, mülga 18/1/2012 tarihli ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esasların uygulanmasına devam edilir. Ücreti döner sermayeye yatırılmak suretiyle yapılan sınavlar için bu kapsamda yapılacak ödemeler döner sermaye bütçesinden karşılanır.

Yaygın eğitim kurumları öğretmenlerinin ek ders ücreti

MADDE 9- (1) Halk eğitim merkezindeki öğretmenlere, öğretim yılı başında ve sonunda Milli Eğitim Bakanlığı Hayatboyu Öğrenme Kurumları Yönetmeliğinin 53 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca yaptıkları eğitim ihtiyaçlarını belirleme çalışma süreleri için iki haftayı geçmemek üzere ve fiilen görev yapılması kaydıyla haftada 15 saat ek ders ücreti ödenir.

Yükseköğretim kurumları lojman komisyonu

MADDE 10- (1) 16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Konutları Yönetmeliği uyarınca yükseköğretim kurumlarında oluşturulan komisyonlarda yetkili kamu görevlileri sendikası temsilcisi yer alır.

İLK SAN üyeliği

MADDE 11- (1) Mevcut üyeler dahil olmak üzere, Milli Eğitim Bakanlığı kadrolarına atananlardan 13/1/1943 tarihli ve 4357 sayılı Kanunun 11 inci maddesi kapsamında bulunanların İlkokul Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı (İLK SAN) üyeliğine girmesi ve üyelikten ayrılması ihtiyaridir.

Genel tatil günlerinde ders yükünün hesabı

MADDE 12- (1) Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında 1 Ocak ve 1 Mayıs günlerinde resmi tatil sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler ders görevlerini yapmış sayılırlar.

Rehber öğretmenlere ilave ek ders ücreti

MADDE 13- (1) Her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan rehber öğretmenlere, yaz tatillerinde ortaöğretime ve yükseköğretime geçiş süreçleri kapsamında öğrencilere yaptıkları rehberlik hizmeti karşılığında fiilen görev yaptıkları her gün için 5 saat ek ders ücreti ödenir. Bu konumda olanlara aynı günlerde 2006/11350 sayılı Kararın 19 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamında ayrıca ek ders ücreti ödenmez.

Yüzyüze eğitim yapılmayan eğitim kurumları yönetici ve öğretmenlerinin ilave ek ders ücreti

MADDE 14- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 14 üncü maddesi uyarınca; yöneticilere ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 5 saat, öğretmenlere ödenmekte olan ek ders ücreti fiilen yapmış oldukları soru hazırlama görevleri karşılığında haftada 2 saat artırımlı uygulanır.

Sözleşmeli öğretmenlere başarı ve üstün başarı belgesi verilmesi

MADDE 15- (1) Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde sözleşmeli öğretmen olarak istihdam edilen personele, Millî Eğitim Bakanlığı Personeline Başarı, Üstün Başarı Belgesi ve Ödül Verilmesine Dair Yönerge hükümleri çerçevesinde başarı ve üstün başarı belgesi verilebilir.

İşletmelerde mesleki eğitim ve staj görevi

MADDE 16- (1) İlgili mevzuatına göre meslek eğitimi ve stajlarını kendi okullarında yapan öğrencilerin eğitiminde görevlendirilen yönetici ve öğretmenlere yaz tatilinde bu kapsamda verilecek ek ders görevinde, 2006/11350 sayılı Kararın 15 inci maddesinin ikinci fıkrasında öngörülen saat sınırlamaları uygulanmaz.

Özel eğitim alan öğretmenlerinin ders ücretleri

MADDE 17- (1) Rehberlik ve araştırma merkezlerinde görev yapan özel eğitim öğretmenlerine, 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (e)

bendi kapsamında haftada 15 saat ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 18 saat olarak uygulanır.

İdari personelin yükseköğretim kurumları arasında naklinin kolaylaştırılması

MADDE 18- (1) Devlet yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanun kapsamında görev yapan aynı unvanlı memurların yükseköğretim kurumları arasında karşılıklı naklen atanmalarının bilgi işlem teknolojileri kullanılarak kolaylaştırılması konusunda taraflarla birlikte çalışma yapılacaktır.

B. KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2026 VE 2027 YILLARINI KAPSAYAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

MADDE 1- (1) Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında genel idari izinli sayılan günlerde; eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler ile öğrencilerin çeşitli nedenlerle sınıf veya okul bütünlüğünde izinli sayılmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler, bu sürelerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde yönetim, hazırlık ve planlama görevlerini yapmış sayılırlar.

Ders dışı eğitim çalışmaları

MADDE 2- (1) 1/12/2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan, Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 17 nci maddesinde yer alan “%5” sınırı, “%10” olarak uygulanır.

Geçici görevlendirilen yöneticilerin ek ders ücreti

MADDE 3- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesi kapsamında ders niteliğinde yönetim görevi karşılığında ek ders ücretinden yararlanmakta iken aynı Kararın 16 ncı maddesi uyarınca Millî Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile diğer kurumlarda görevlendirilen yöneticiler, 16 ncı madde öngörülen ek ders ücreti yerine 10 uncu maddede aslî görevleri için öngörülen yönetim görevleri karşılığı

ek ders ücretleri ile görevlendirildikleri görevler için aynı Kararda öngörülmüş ek ders ücretlerinden daha yüksek olanından yararlandırılır.

(2) Görevlendirildikleri görevler için Kararda ek ders ücreti öngörülmemesi halinde, 10 uncu maddede aslî görevleri için öngörülen yönetim görevleri karşılığı ek ders ücretleri ile 16 ncı maddede öngörülen ek ders ücretlerinin daha yüksek olanından yararlandırılır.

Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere ilave ek ders ücreti

MADDE 4- (1) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara, fiilen girdikleri dersler için ödenecek ek ders ücretleri sırasıyla %25 ve %40 artırımlı olarak ödenir.

(2) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesi, 14 üncü maddesi ve 16 ncı maddesi kapsamında ödenmekte olan ek ders ücretleri, yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara sırasıyla %25 ve %40 artırımlı olarak ödenir.

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdür ve müdür başyardımcılarının aylık karşılığı ders görevi

MADDE 5- (1) 5/3/1964 tarihli ve 439 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası ile 2006/11350 sayılı Kararın 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan “6 saat” ibaresi; Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görev yapanlar için “2 saate kadar” şeklinde uygulanır.

Öğretim yılına hazırlık ödeneği

MADDE 6- (1) 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde öngörülen öğretim yılına hazırlık ödeneği (18.890) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödenir.

(2) Birinci fıkrada öngörülen öğretim yılına hazırlık ödeneği, Millî Eğitim Bakanlığına bağlı öğretmen dışındaki kadrolarda fiilen çalışanlara da aynı usul ve esaslar dahilinde ödenir.

Eğitim öğretim tazminatı

MADDE 7- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin “A. Eğitim Öğretim Tazminatı” bölümünde yer alan “100”, “95” ve “85” oranları; “160,56”, “155,56” ve “145,56” olarak uygulanır.

(2) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "A.Eğitim Öğretim Tazminatı" bölümünde yer alan eğitim öğretim tazminatı oranları, Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunanlardan yüksek lisans programlardan mezun olanlara %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı ödenir.

Geliştirme ödeneğinin süresinin uzatılması

MADDE 8- (1) 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan "onaltıncı" ibaresi "yirmisekizinci" olarak, geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "15/12/2015" ibaresi "31/12/2027", "onaltı" ibaresi "yirmisekiz" ve "onaltıncı" ibaresi ise "yirmisekizinci" olarak uygulanır.

Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri

MADDE 9- (1) Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma ücretinin on katı esas alınır.

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ek ders ücreti

MADDE 10- (1) Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders yılı süresi içinde eğitim ve öğretimin fiilen yapıldığı normal çalışma günleri için ilgili mevzuatına göre kendilerine nöbet görevi verilen ve bu görevi de fiilen yerine getiren müdür yardımcıları ile istihdam türüne bakılmaksızın öğretmenlere, her bir nöbet görevi için 5 saat ek ders ücreti ödenir.

(2) Anaokulu ve anasınıflarında nöbet görevi kapsamında öğrenci servisleri için öğrencilere refakat eden okul öncesi öğretmenlerine, bu görev karşılığı haftada 5 saat ek ders ücreti ödenir.

Kurs merkezlerinde görev yapan diğer personel

MADDE 11- (1) Millî Eğitim Bakanlığı Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görev yapan yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere normal çalışma saatleri dışında bu merkezlerde kurs süresince fiilen çalışan memurlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının yöneticilerinin ek ders ücreti

MADDE 12- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca ödenmekte olan ek ders ücretleri, haftada 10 saat artırımlı olarak uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarında lojman tahsisi

MADDE 13- (1) Yükseköğretim kurumlarında bu sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra sıra tahsisli lojmanların en az %25'i idari personel için ayrılır.

Öğrenci sosyal ve kişilik hizmetleri karşılığı ek ders ücretleri

MADDE 14- (1) Okul öncesi ve sınıf öğretmenleri, özel öğretim öğretmenleri ile bölüm, atölye ve laboratuvar şefliği görevi verilen öğretmenlerden örgün eğitim kurumlarında ilgili mevzuatında belirtilen sosyal etkinlik faaliyetlerinde danışman öğretmen olarak görevlendirilenler ile sınıf veya şube sorumluluğu verilen sınıf/şube rehber öğretmenlerinin bu görevlerinin haftada 3 saati ek ders görevi sayılır. Bu dersler, ders dağıtım çizelgesinde "Öğrenci Sosyal ve Kişilik Hizmetleri" adıyla gösterilir. Bu kapsamda aynı kişiye hem danışman öğretmenlik hem de sınıf/şube rehber öğretmenliği görevi verilmesi halinde sadece bir görev için ek ders ücreti ödenir.

Öğretim görevlilerinin geliştirme ödeneği

MADDE 15- (1) 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 4 üncü maddesinde yer alan "yarısı" ibaresi, öğretim görevlisi kadrolarında bulunanlar için "%100"ü şeklinde uygulanır.

Bazı eğitim kurumlarındaki personelin fazla çalışma ücreti

MADDE 16- (1) Yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere, Millî Eğitim Bakanlığına bağlı ikili öğretim yapılan eğitim kurumlarında görevli memur ve sözleşmeli personelden, normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 100, yılda 900 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Eğitim öğretim ödeneğinin artırımlı ödenmesi

MADDE 17- (1) 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun ek 1 inci maddesi uyarınca ödenen eğitim öğretim ödeneğinin aylık tutarı %200 artırımlı uygulanır. Bu

maddeye göre ödenecek ilave tutar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesi ile diğer mevzuatına göre yapılmakta olan döner sermaye ödemelerinin hesabına dikkate alınmaz.

(2) 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun ek 1 inci maddesi uyarınca ödenen eğitim öğretim ödeneği, yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna göre çalışmakta olan memur ve sözleşmeli personele de aynı usul ve esaslar dahilinde ödenir.

Sorumluluk sınavlarında görev alan sınav komisyonu üyeleri

MADDE 18- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrasının uygulanmasında, bu fıkarda öngörülen sorumluluk sınavları kapsamında yapılan sınavlarda görev alan sınav komisyonu üyelerinin yazılı ve sözlü sınav komisyon üyelikleri ayrı ayrı değerlendirilir.

C. NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumlarının Genel İdare Hizmetleri Sınıfı personeline tazminat ödenmesi

MADDE 1- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele,

“H. Eğitim Hizmetleri Tazminatı:

Millî Eğitim Bakanlığının Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dâhil birinci dereceli il millî eğitim müdürü, il millî eğitim müdür yardımcısı, ilçe millî eğitim müdürü, eğitim müfettişi, eğitim müfettiş yardımcısı ile şube müdürü ve dengi kadrolara kadrolarına atanarlara 120,

Yükseköğretim kurumlarının Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dâhil birinci dereceli fakülte sekreteri, yüksekokul sekreteri, enstitü sekreteri ve şube müdürü kadrolarına atanarlara 120.”

ibaresi ile Karar'ın 11 inci maddesinin üçüncü fıkrasına “sırasından” ibaresinden sonra gelmek üzere “ve (H) Bölümünden” ibaresi eklenmiştir.

Öğretmen kadrolarında çalışan personelin ek tazminatı

MADDE 2- (1) Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan

2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde yer alan kalınmada öncelikli yörelere sürekli görevle atananlara bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının; 1 inci bölgede görev yapanlara %10'u; 2 nci bölgede görev yapanlara %30'u; 3 üncü bölgede görev yapanlara %40'ı; 4 üncü bölgede görev yapanlara %50'si; 5 inci bölgede görev yapanlara %60'ı; 6 ncı bölgede görev yapanlara %75'i; 7 nci bölgede görev yapanlara %90'ı oranında ek tazminat ödenir.

(2) Yukarıda yer alanlara ilaveten Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en yakın il ve ilçe merkezine uzaklığı en az 10 km. olan köy/mahalle ve diğer yerleşim birimlerine sürekli görevle atananlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde gösterilen il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %25'i, diğer il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ise ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %15'i oranında ek tazminat ayrıca ödenir.

Ek ders ücretleri birim miktarında artış

MADDE 3- (1) 439 sayılı Kanun ve 1/12/2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı gereği ödenmekte olan ek ders ücretleri açısından ek ders ücretlerinin belirlenmesine esas olan gösterge rakamı gündüz öğretimi için 280, gündüz öğretimi dışında kalan öğretim için 300 olarak uygulanır.

Hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti

MADDE 4- (1) Öğretmenlere aylık ve ek ders ücreti karşılığında herhangi bir sınırlamaya tabi tutulmaksızın okuttukları her 6 ders saatine karşılık 1 saat ders dışı hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti ödenir.

Aylık karşılığı ders yükü

MADDE 5- (1) Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 5 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli tüm öğretmenler yönünden aylık karşılığı ders yükümlülüğü haftada 15 saat olarak uygulanır.

Kurslarda görevli yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücreti

MADDE 6- (1) Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde ve diğer günlerde saat 18.00'dan sonra yapılan yüz yüze

eğitim veya yüz yüze eğitim kapsamında düzenlenen kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenler ile açıköğretim öğrencilerinin örgün eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günlerinde gördükleri yüz yüze eğitim kapsamında ders okutmak üzere görevlendirilen yönetici ve öğretmenler ile İlkokullarda Yetiştirme Programı (İYEP) kapsamındaki kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücretleri, söz konusu sürelerde %100 artırımlı ödenir. Bu kapsamda yönetim görevini yerine getiren yöneticilere her gün için 6 saat ek ders ücreti ödenir.

Eğitim kurumu yöneticilerinin kurs görevi

MADDE 7- (1) Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurslar kapsamında hafta içi mesai saatlerinden sonra ve hafta sonlarında birden fazla eğitim kurumu yöneticisine görev verilir ve bu görevi fiilen yerine getiren bütün yöneticilerden hafta içi mesai saatlerinden sonra görev yapanlara 3 saat, hafta sonlarında görev yapanlara ise 6 saat ek ders ücreti ödenir.

Muhakkik görevi verilenlerin malî hakları

MADDE 8- (1) Eğitim kurumu yöneticileri, araştırmacıları ve eğitim uzmanlarından idarî inceleme, araştırma veya soruşturma görevleriyle görevlendirilenlere her bir inceleme/soruşturma dosyası için 25 saat ek ders ücreti ödenir.

(2) Millî Eğitim Bakanlığında görev yapan yönetici, eğitim uzmanı ve araştırmacılar ile eğitim kurumu yöneticileri; idari inceleme, araştırma veya soruşturma görevleri karşılığında 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında müfettişler için öngörülen haklardan faydalandırılır.

Şube müdürü ve dengi kadrolara atananların kariyer basamaklarında ilerleme hakkından faydalandırılmaları

MADDE 9- (1) Millî Eğitim Bakanlığında eğitim-öğretim hizmetleri sınıfında öğretmen ünvanlı kadrolarda bulunmakta iken, Bakanlığın il millî eğitim müdürü, il millî eğitim müdür yardımcısı, ilçe millî eğitim müdürü, şube müdürü, araştırmacı, eğitim uzmanı, tesis müdürü kadrolarına atananlar, ilgili mevzuatındaki fiilen öğretmen olarak görev yapmak dışında diğer şartları taşımaları kaydıyla uzman ve başöğretmenlik için başvuruda bulunabilirler. Bunlardan uzman veya başöğretmen ünvanını alanlara söz konusu ünvanlar için öngörölmüş malî haklar, aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

Türkçe, Türk dili ve edebiyatı ve yabancı dil derslerinde yazılı ve uygulamalı sınavlarında görev alanlara ek ders ücreti

MADDE 10- (1) Türkçe, Türk dili ve edebiyatı ve yabancı dil derslerinde ilgili mevzuatına göre yapılan yazılı sınavları ile dinleme ve konuşma becerilerini ölçen uygulama sınavlarında görev verilenlere 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinde öngörülen ek ders ücreti ödenir.

Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı çalışanlarına fiili hizmet süresi zammı

MADDE 11- (1) Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı kadrolarında fiilen görev yapan personelin prim ödeme gün sayılarına, her 360 gün için 72 gün fiili hizmet süresi zammı eklenmesi hususunda çalışma yapılacaktır.

Öğrencilerin derse katılmaması hallerinde ders görevinin yapılmış sayılması

MADDE 12- (1) Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında uzaktan eğitim veya yüz yüze eğitim sürecinde, öğretmenlerin üzerlerinde bulunan ders görevini yerine getirmek üzere derse katılmalarına/girmelerine rağmen öğrencilerin derse katılmaması/derse gelmemesi hallerinde söz konusu ders ve ek ders görevleri yapılmış sayılır.

Geçici görevlendirilen öğretmenler ile yüz yüze eğitim yapılmayan eğitim kurumlarındaki yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücreti

MADDE 13- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 16 ncı maddesinin ikinci fıkrası uyarınca görevlendirilen öğretmenler ile Kararın 14 üncü maddesi uyarınca yüz yüze eğitim yapılmayan eğitim kurumlarında fiilen görev yapan yönetici ve öğretmenlere, bu görevleri karşılığında haftada 27 saat ek ders ücreti ödenir.

Okul öncesi öğretmenlerinin ek ders ücreti

MADDE 14- (1) Okul öncesi öğretmenlerine, haftada ilaveten 5 saat ek ders ücreti ödenir.

Öğretmenevleri ve akşam sanat okullarında fazla çalışma görev ücreti

MADDE 15- (1) 24 saat hizmet esasına göre faaliyet gösteren öğretmenevi ve akşam sanat okullarında, ilgili mevzuatına göre hafta içi mesai saatleri sonrasında veya hafta sonları fiilen yöneticilik görevlerine devam eden yöneticilere, mesai saatleri haricinde fiilen çalıştıkları her çalışma gününe karşılık 10 saat ek ders ücreti ödenir.

Taşıma kapsamında öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında ek ders ücreti

MADDE 16- (1) Taşıma kapsamında öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında öğrenci taşıma uygulamasına ilişkin görev verilen ve bu görevi fiilen yerine getiren eğitim kurumu yönetici ve öğretmenlerine, haftada 5 saat ek ders ücreti ödenir.

Taşıma kapsamında öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında yemek ve taşıma hizmetinden faydalanma

MADDE 17- (1) Taşıma kapsamında öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında fiilen görev yapan personel, bu kurumlarda ilköğretim ve ortaöğretim öğrencilerine sunulan öğle yemeği ve taşıma hizmetinden faydalandırılır.

Mesai saatleri haricindeki görevlendirmelerde ek ders ücreti

MADDE 18- (1) İlgili mevzuatı gereğince hafta sonları veya hafta içi mesai saatleri sonrasında eğitim kurumları yönetici ve öğretmenlerinin katılımının zorunlu kılındığı kurul, komisyon, ekip, öğrenci kulübü, sınıf rehberlik, toplum hizmeti çalışmaları, toplantı, kurs ve seminerlere katılan eğitim kurumu yöneticisi ve öğretmenlere, katıldıkları her görev günü için 5 saat ek ders ücreti ödenir.

Zorunlu hizmet yükümlüsü olmamalarına rağmen zorunlu hizmet alanlarına atanmaların hizmet sürelerinin 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin son fıkrası kapsamında değerlendirilmesi

MADDE 19- (1) Öğretmenlerden zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamlayan veya tamamlamış sayılanlardan (hizmet gereği yer değişikliği yapılanlar hariç olmak üzere) Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği çerçevesinde zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarındaki eğitim kurumlarına atananlar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 64 üncü maddesinin son fıkrası hükmünden faydalandırılır.

Boş derse giren öğretmenlerin ders ücreti

MADDE 20- (1) Nöbet görevini yerine getirip getirmediğine bakılmaksızın, o gün için üzerlerinde bulunan aslî görevlerini yerine getirmekle birlikte ayrıca dersi boş geçen sınıflarda ders okutan öğretmenlerin okuttukları bu dersler, haftada okutacakları azami ders sayısını aşmamak kaydıyla aylık ve ek ders görevlerinin hesabında değerlendirilir.

Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 21- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeli ile kimyasal madde, biyolojik atık gibi zehirli veya sağlığa zararlı maddelere maruz olarak çalışan personele, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynî olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Kadrolu usta öğreticilere hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti

MADDE 22- (1) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli kadrolu usta öğreticilere, aylık ve ücret karşılığı fiilen okuttukları her 6 saat ders için 1 saat hazırlık ve planlama görevi karşılığında ek ders ücreti ödenir.

Kadrolu usta öğreticilere ek ders ücreti ödenmesi

MADDE 23- (1) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli kadrolu usta öğreticilerin ders yüklerinin haftalık 15 saati aşması halinde haftalık 15 saati aşan ders saatleri karşılığı ek ders ücreti ödenir.

Toplu taşıma hizmeti bulunmayan memuriyet mahallinde görev yapan öğretmenlere ulaştırma desteği

MADDE 24- (1) Düzenli ve sürekli toplu taşıma hizmeti sunulmayan yerleşim yerlerindeki eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlere, memuriyet mahallinin bulunduğu ilçe merkezi esas alınmak suretiyle ilgili güzergâh için uygulanan ücret tarifi üzerinden yol ücreti ödenir.

BİLSEM tanılama ve değerlendirme süreçlerinde ek ders ücreti ödenmesi

MADDE 25- (1) Bilim ve Sanat Merkezleri öğrenci seçimine ilişkin ön değerlendirme sürecinde uygulama günü başına her bir uygulama ayrı birer oturum olarak kabul edilir.

BİLSEM ve açık öğretim merkezlerinde mesai sonrası ek ders ücreti artırımlı ödenmesi

MADDE 26- (1) Bilim ve Sanat Merkezleri ile açık öğretim sorumluluğu olan eği-

tim kurumlarında, mesai saatleri içinde başlamakla birlikte mesai saatleri sonrasına sarkan faaliyetlerde, saat 18:00'dan sonraki kısım, ek ders ücretlerinin hesabında "gündüz öğretimi dışında kalan öğretim" kapsamında değerlendirilir.

Yıllık izin sürelerinde ek ders ücretleri

MADDE 27- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca yapılan ödemeler, yıllık izin kullanılan sürelerde de ödenir.

İl millî eğitim müdürlüklerinde Fatih Projesi/Bilişim Teknolojileri İl Koordinatörü olarak görevlendirilenlere ilave ödeme

MADDE 28- (1) İl millî eğitim müdürlüklerinde Fatih Projesi/Bilişim Teknolojileri İl Koordinatörü olarak görevlendirilenlere haftada, 2006/11350 sayılı Kararın 16 ncı maddesinin üçüncü fıkrasının (b) bendinde öngörülen tutarda ek ders ücreti ödenir.

Meslekî ve teknik eğitim kurumlarındaki atölye ve laboratuvar öğretmenlerine iş riski tazminatı ödenmesi

MADDE 29- (1) Meslekî ve teknik eğitim kurumlarının iş sağlığı ve güvenliği yönünden tehlike teşkil eden madde ve şartlara maruz kalan bölüm/atölye/laboratuvar şefleri ile atölye ve laboratuvar öğretmenlerine, 2006/10344 sayılı Kararda öngörülen usul ve esaslar dâhilinde aylık 2.500 gösterge rakamı üzerinden iş riski tazminatı ödenir.

Belletmenlik ek ders ücretlerinin hafta sonu artırımlı ödenmesi

MADDE 30- (1) 2006/11360 sayılı Kararın 13. maddesi gereğince ödenmekte olan ek ders ücretleri, hafta sonuna tekabül eden çalışmalarda 5 saat artırımlı ödenir.

Millî Eğitim Akademisi Eğitim ve Uygulama Merkezleri yöneticilerine ilave ek ders ücreti ödenmesi

MADDE 31- (1) Millî Eğitim Akademisi Eğitim ve Uygulama Merkezlerinde hafta içi mesai saatleri sonrasında veya hafta sonları fiilen yöneticilik görevlerine devam eden yöneticilere, mesai saatleri haricinde fiilen çalıştıkları her çalışma gününe karşılık 10 saat ek ders ücreti ödenir.

Sözleşmeli öğretmenlere kariyer basamakları ünvanlarına dayalı ilave eğitim-öğretim tazminatı ödenmesi

MADDE 32- (1) Millî Eğitim Bakanlığında sözleşmeli öğretmen pozisyonlarında çalışanlardan uzman öğretmenlik ve başöğretmenlik ünvanı alanlara, öğretmenlik hizmet süresi itibarıyla emsali kadrolar esas alınmak suretiyle uzman öğretmenliğe ve başöğretmenliğe dayalı ilave eğitim-öğretim tazminatı ödenir.

Kadın öğretmenlerin süt izni

MADDE 33- (1) Mesafe, çalışma şartları ve alanlarındaki ders yükü nedeniyle süt iznini fiilen kullanamayan kadın öğretmenlerin bu haklarının kullanımına yönelik çalışma yapılacaktır.

Eğitim kurumlarına yönetici seçme sınavına katılan adaylara geçici görev yolluğu ödenmesi

MADDE 34- (1) Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Eğitim Kurumlarına Yönetici Seçme ve Görevlendirme Yönetmeliği hükümleri kapsamında Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumlarına Yönetici Seçme Sınavı'na memuriyet mahalli dışında katılan adaylara, 6245 sayılı Kanun'un 18. maddesi hükmü çerçevesinde geçici görev yolluğu ödenir.

Millî Eğitim Bakanlığı merkez teşkilatında servis hizmeti

MADDE 35- (1) Millî Eğitim Bakanlığı merkez teşkilatında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli verilir.

(2) Birinci fıkranın ikinci cümlesinin uygulanmasında, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

Eğitim müfettişlerinin 2006/10344 Sayılı Karar kapsamındaki zam ve tazminatları

MADDE 36- (1) Millî Eğitim Bakanlığı eğitim müfettişleri yönünden 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "B.Denetim Hizmetleri" bölümünün (4) sıra sayılı kısmında belirlenen özel hizmet

tazminat oranları 100 puan artırılır.

(2) 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetveldeki iş güclüğü zammı oranı eğitim müfettişi yardımcıları yönünden 2500, eğitim müfettişleri yönünden 3000; temininde güçlü zammı oranı eğitim müfettişi yardımcıları yönünden 4500, eğitim müfettişleri yönünden 6000 olarak uygulanır.

Üniversite ödeneğinin artırımlı ödenmesi

MADDE 37- (1) 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12 nci maddesinde öngörülen üniversite ödeneği oranları %200 artırımlı uygulanır.

Üniversitelerde 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele geliştirme ödeneği ödenmesi

MADDE 38- (1) 2914 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi kapsamında 1. derecede bulunan öğretim görevlilerine ödenmekte olan geliştirme ödeneği, ilgili Kararda belirlenmiş usul ve esaslar dâhilinde üniversiteler ve bağlı birimlerinde 657 sayılı Kanuna tabi çalışan personele, kadrosunun bulunduğu yükseköğretim kurumu 1. derece öğretim görevlisi için öngörülen oranın, ek göstergesi 3600'ün altında olanlar için %75'i, ek göstergesi 3600 ve üzeri olanlar için %100'ü oranında ödenir.

Üniversitelerde çalışan 657 sayılı Kanuna tabi personele yükseköğretim tazminatı ödenmesi

MADDE 39- (1) Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele, 6564 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa eklenen ek 3 üncü madde kapsamında Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının %50'si oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenir.

Ek ders ücreti gösterge rakamlarının artırımlı uygulanması

MADDE 40- (1) 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 11 inci maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan ek ders ücreti gösterge rakamları, %100 artırımlı uygulanır.

Akademik teşvik ödeneğinde asgari akademik teşvik puanının aranmaması ve artırımlı ödeme

MADDE 41- (1) 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun ek 4. maddesinin ikinci fıkrasındaki “otuz ve üzerinde olanlara” ibaresi ile 27/6/2018 tarihli ve 30461 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliğinin 10 uncu maddesinin üçüncü fıkrası uygulanmaz. Akademik teşvik puanının 50’nin üzerinde olması halinde akademik teşvik ödeneği %100 artırımlı ödenir.

Doçent unvanına sahip olanların mali hakları

MADDE 42- (1) Üniversitelerarası Kuruldan doçent unvanı almış olmasına rağmen halen doçent kadrosuna atanmamış bulunan öğretim elemanları, doçent unvanını aldıkları ayı müteakip bulundukları derecenin karşılığında bulunan doçent kadroları için öngörülmüş ek gösterge rakamı, eğitim-öğretim ödeneği, döner sermaye katkı payı ile geliştirme ödeneğinden ve doçent kadroları için öngörülen ek ders birim ücretinden faydalandırılır.

Üniversitelerde görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin döner sermaye ödemeleri

MADDE 43- (1) Bünyesinde Ziraat ve Veteriner Fakülteleri, Sivil Havacılık Yüksekokulu ile atölye ve laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları; ulusal düzeyde açık ve uzaktan öğretim yapan yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı olan 657 sayılı Kanuna tabi olarak istihdam edilen personele, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinde öngörülen ek ödeme matrahının %100’ü oranında döner sermaye katkı payı ödenir. Bu kapsamda yapılan ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında yapılan ek ödemeden mahsup edilmez; herhangi bir kesintiye tabi tutulmaz.

Fazla çalışma ücretlerinde artış

MADDE 44- (1) 657 sayılı Kanuna tabi olarak yükseköğretim kurumlarında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışan memurlara, bu çalışmalarını karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

2547 sayılı Kanun'un 13 üncü maddesinin (b) fıkrasının dördüncü bendi veya 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 25 inci maddesi gereğince görevlendirilen öğretim elemanlarının geliştirme ödeneği

MADDE 45- (1) Geliştirme ödeneğinin verilmesi öngörülen yerlerdeki yükseköğretim kurumlarına ait öğretim elemanı kadrosuna atanmakla birlikte, atandığı yükseköğretim biriminden bir başka birime veya başka bir yükseköğretim kurumuna, 2547 sayılı Kanun'un 13 üncü maddesinin (b) fıkrasının dördüncü bendi veya 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 25 inci maddesi gereğince görevlendirilen öğretim elemanlarına, görevlendirme süreleri boyunca 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Karar gereği fiilen görev yaptıkları yer için öngörülen oranda geliştirme ödeneği ödenir. Kadrosunun bulunduğu birim için geliştirme ödeneği ödenmesinin öngörüldüğü hallerde, kadrosunun bulunduğu birimin geliştirme ödeneği ile görevlendirildiği birimin geliştirme ödeneğinin daha yüksek olmasından yararlandırılır.

Koruma ve güvenlik görevlilerine milli ve dini bayramlarda fazla çalışma ücreti ödenmesi

MADDE 46- (1) Yükseköğretim kurumlarında koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında görev yapanlardan 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun kapsamında bayram ve tatil sayılan günlerde görev yapanlara, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı yoluyla özel güvenlik görevlisi çalıştırılması halinde özel güvenlik görevlisi ile koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında görev yapanların aynı fazla çalışma görevlerini birlikte ifa ettikleri durumlarda, koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında görev yapanlara, özel güvenlik görevlisine işverenince ödenen birim saat fazla çalışma ücreti tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

Yükseköğretim kurumlarında Teknik Hizmetler Sınıfında görev yapan personele aynı giyim yardımı

MADDE 47- (1) Yükseköğretim kurumlarının Teknik Hizmetler Sınıfı kadrolarında çalışan personele, kurumlarınca hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gerektiği belirlenen giyim malzemeleri aynı olarak verilir; bunun mümkün olmaması halinde giyim malzemesinin bedeli nakdî olarak ödenir.

Öğretim elemanlarının makale hakemliklerinin teşvik ödeneği hesabına dâhil edilmesi

MADDE 48- (1) Öğretim elemanlarının hakemli dergilerde gerçekleştirdikleri makale hakemlikleri, Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği eki “Faaliyet Hesaplama Tablosu”nun (3) sıra sayısında “Diğer uluslararası hakemli dergilerde editörlük” için öngörülen oran değerinin yarısı oranında akademik teşvik puanının hesabında değerlendirilir.

İdari izinli sayılan günlerde öğretim elemanlarının ders görevlerinin yapılmış sayılması

MADDE 49- (1) Ülke genelinde veya yükseköğretim kurumunun bulunduğu il genelinde kamu görevlilerinin idari izinli sayıldığı hallerde öğretim elemanlarının üzerinde bulunan ders ve ek ders görevleri ile ders niteliğindeki görevleri yapılmış sayılır.

Lisansüstü eğitim programlarında jüri üyeliklerine ücret ödenmesi

MADDE 50- (1) Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde gerçekleştirilen tezli yüksek lisans, yeterlilik sınavı, doktora tezi ve sanatta yeterlilik tezi jüri üyelikleri için görevlendirilenlere, her bir jüri üyeliği için (3.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda jüri üyeliği ücreti ödenir.

İdari görev ödeneği oranlarında artış

MADDE 51- (1) 2914 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinde gösterilen idari görev ödeneği ödenmesine esas oranlar %100 artırımlı uygulanır.

Yükseköğretim kurumları genel sekreter yardımcıları ile daire başkanlarına makam ve görev tazminatı ödenmesi

MADDE 52- (1) Yükseköğretim kurumlarındaki genel sekreter yardımcıları ile daire başkanlarına makam tazminatı ve görev tazminatı ödenmesi hususunda çalışma yapılacaktır.

Millî Savunma Üniversitesinde yaz dönemi faaliyetleri

MADDE 53- (1) Millî Savunma Üniversitesi ve bağlı birimlerinde yaz tatilinde gerçekleştirilen ATAT dönemi faaliyetleri, 2547 sayılı Kanunun ek 26 ncı maddesi çerçevesinde yaz okulu olarak değerlendirilir; bu dönemde ders ve sınav görevleri-

ni yürüten öğretim elemanlarının ek ders ücretleri söz konusu madde gereğince ödenir.

Millî Savunma Üniversitesinde fazla çalışma ücreti

MADDE 54- (1) Millî Savunma Üniversitesi ve bağlı birimlerinde 2547 sayılı Kanun veya 657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan personelden hafta içi normal çalışma saatleri dışında ve hafta sonları fiilen çalışanlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Millî Eğitim Bakanlığı tesislerini denetleme görevinde çalışanlara ücret ödenmesi

MADDE 55- (1) Millî Eğitim Bakanlığına tahsis edilen taşınmazlar üzerinde yer alan ticari amaçla kullanılması mümkün olan açık alan, salon, bahçe, otopark, depo ve benzeri amaçlarla kiraya verilen yerlerin denetlenmesi amacıyla görevlendirilenlerden hafta içi mesai saatleri sonrası veya hafta sonları fiilen denetleme görevi yapanlara (1.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ücret ödenir.

Yetiştirme ve uyum kursları ek ders ücretlerinin artırımlı ödenmesi

MADDE 56- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 8 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (3) no.lu alt bendinde sayılan faaliyetleri hafta içi mesai saatleri sonrasında ve hafta sonlarında on-line veya yüz yüze fiilen yerine getirenlere, söz konusu madde kapsamındaki ek ders ücretleri %100 artırımlı ödenir.

Doçentlerin makam tazminatı

MADDE 57- (1) 2914 Sayılı Kanunun ek 2 nci maddesi kapsamında 1 nci derece dışındaki doçentlere de makam tazminatı ödenmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

D. NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Öğretmenlik kariyer basamakları kapsamındaki hizmet süreleri

MADDE 1- (1) Millî Eğitim Bakanlığında öğretmen ünvanlı kadrolarda bulunanların, temel askerlik eğitimi/askerlik süreleri, Bakanlık kadrolarında diğer hizmet

sınıflarında geçirilen hizmet süreleri, Bakanlık kadrolarında öğretmen olarak görev yapmakta iken diğer bakanlık veya kamu kurum ve kuruluşlarına atanandan yeniden öğretmen olarak atanmaların diğer kurumlarda geçen süreleri, 657 sayılı Kanunun 108 inci maddesi kapsamındaki aylıksız izin süreleri, 23/4/1999 tarihi öncesi veya 14/2/2005 tarihi sonrasında almış oldukları disiplin cezası veya istifa sonucu öğretmenlikleri sona erip sonrasında yeniden öğretmen olarak atanmaların görevlerinin sona erdiği tarih ile yeniden atandıkları tarih arasında kalan süreleri, öğretmen olarak atanmadan önce 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu kapsamında araştırma görevlisi/öğretim görevlisi kadrolarında geçirilen süreler, öğretmen olarak atanmadan önce 657 sayılı Kanun kapsamında diğer hizmet sınıflarında geçirilen süreler, diğer bakanlık veya kamu kurum ve kuruluşlarında öğretmen/sözleşmeli/ücretli öğretmen statüsünde geçirilen süreler ile usta öğretici statüsünde geçirilen süreleri, Aday Öğretmenlik ve Öğretmenlik Mesleği Kariyer Basamakları Yönetmeliği çerçevesinde öğretmenlik veya uzman öğretmenlikte geçmiş sayılan sürelerden sayılır.

Millî Eğitim Bakanlığı personeli çocuklarına yönelik parasız yatılılık ve bursluluk kontenjanı

MADDE 2- (1) Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Resmi Okullarda Yatılılık, Bursluluk, Sosyal Yardımlar ve Okul Pansiyonları Yönetmeliği'nin 4 üncü maddesinin ikinci ve beşinci fıkralarının (ç) bentlerinde yer alan "beş katı" ibaresi "on katı" olarak uygulanır.

Kadrolu usta öğreticilere hususi damgalı pasaport verilmesi

MADDE 3- (1) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli kadrolu usta öğreticiler yönünden 5682 sayılı Pasaport Kanunu'nun 14 üncü maddesi kapsamında derece şartı aranmaz.

İş kazaları ile maddi hasarlı trafik kazalarına karşı sigorta

MADDE 4- (1) Meslekî ve teknik eğitim kurumlarının atölye ve laboratuvarlarında meydana gelen iş kazalarından doğan zararlar ile Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde şoför kadrolarında görev yapan personel tarafından kullanılan araçların 2918 sayılı Karayolları Trafik Kanunu anlamında işletilmesinden doğacak zararların tazmini için bedeli Bakanlık bütçesinden karşılanmak üzere malî sorumluluk sigortası yaptırılır.

Millî Eğitim Akademisinde hazırlık eğitimini sürdüren öğretmen adaylarına eğitim öğretim tazminatı ödenmesi

MADDE 5- (1) Millî Eğitim Akademisinde hazırlık eğitimini sürdüren öğretmen

adaylarına, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararındaki usul ve esaslara göre aylık %100 oranında eğitim öğretim tazminatı ödenir.

Ders ücreti karşılığı görevlendirilen usta öğreticiler ile öğretmenlerin malî hakları

MADDE 6- (1) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders ücreti karşılığı görevlendirilen usta öğreticiler ile öğretmenlere ödenecek birim ek ders ücreti 3 kat artırımlı uygulanır.

(2) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders ücreti karşılığı görevlendirilen usta öğreticiler ile öğretmenlere, fiilen okuttukları her 6 saat ders için 1 saat hazırlık ve planlama görevi karşılığında ek ders ücreti ödenir.

(3) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders ücreti karşılığı görevlendirilen usta öğreticiler ile öğretmenlerin, idari izinli sayıldıkları günlerde üzerlerinde bulunan ders görevlerini yapmış sayılır.

(4) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders ücreti karşılığı görevlendirilen usta öğreticiler ile öğretmenlerden sendika üyesi olanlar, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamesi'nin ek 4 üncü maddesinde düzenlenen toplu sözleşme ikramiyesinden aynı usûl ve esaslar dâhilinde yararlandırılır.

(5) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders ücreti karşılığı görevlendirilen usta öğreticiler ile öğretmenlerin, haftalık çalışma sürelerinin 12 saat ve üzerinde olması halinde tam süreli çalışma kabul edilir; sosyal güvenlik primleri aylık 30 günlük çalışma süresi üzerinden hesap edilerek ödenir.

Doktor öğretim üyeleri, öğretim görevlileri ve araştırma görevlilerinin atama işlemleri

MADDE 7- (1) Halen söz konusu kadrolara atananlar da dâhil olmak üzere 2547 sayılı Kanun'un 23 üncü maddesi kapsamında doktor öğretim üyesi, 31 inci maddesi kapsamında öğretim görevlisi ve 33 üncü maddesinin (a) fıkrası kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atananlara, atama süresi sınırı uygulanmaz; kendi istekleri, disiplin ve 657 sayılı Kanun'un 98 inci maddesi hükümleri hariç olmak üzere görevleri kendiliğinden sona ermez.

(2) 2547 sayılı Kanun'un 50 nci maddesinin (d) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atananlardan lisansüstü eğitimlerini tamamlayanlar, yazılı başvuruları üzerine 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanırlar.

Araştırma görevlilerine hususi damgalı pasaport verilmesi

MADDE 8- (1) 2547 sayılı Kanunun 33/a ve 50/d maddeleri kapsamında istihdam edilen araştırma görevlileri yönünden 5682 sayılı Pasaport Kanunu'nun 14 üncü maddesi kapsamında derece şartı aranmaz.

Mali hizmetler uzmanlarının ücretleri

MADDE 9- (1) Yükseköğretim kurumlarının mali hizmetler uzmanı kadrolarında bulunanların ücret ve tazminatları, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 10 uncu maddesindeki usul ve esaslara göre ve eki (III) sayılı Cetvelin (3) ve (4) sıra no.lu bölümündeki ücret ve tazminat gösterge rakamları üzerinden ödenir.

İdari personelin yükseköğretim kurumları arasında yer değişikliği

MADDE 10- (1) Devlet yükseköğretim kurumlarının 657 sayılı Kanuna tabi aynı sınıftaki memurları, diğer devlet yükseköğretim kurumlarına 2547 sayılı Kanunun 52 nci maddesinin (f) bendi gereğince Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı koordinasyonunda yer değişikliği suretiyle atanabilirler. Aile birliği, sağlık ve can güvenliği mazeretine dayalı yer değişikliğinin talepleri öncelikli olarak değerlendirilir.

(2) Aile birliği, sağlık ve can güvenliği mazeretine dayalı yer değişikliğinin talep edildiği hallerde atama yapılamaması halinde, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından yer değişikliği yapmak istedikleri yükseköğretim kurumlarına mazeretleri süresince görevlendirilebilirler.

(3) Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenir. Bu madde kapsamındaki atamalar atama sayısı sınırlamalarına tabi değildir.

Yükseköğretim kurumları merkezi yazılı sınavları

MADDE 11- (1) Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde öngörülen yazılı sınavlar, yükseköğretim kurumları yönünden ayrı ayrı gerçekleştirilmez; yazılı sınav Başkanlıkça Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına veya Anadolu Üniversitesine en geç üç yılda bir merkezi olarak yaptırılır.

IV- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değer-

lendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşa sağlanamamıştır.

Arz olunur. 04/08/2025

Ferhat AYDOĞDU
Genel Müdür Yardımcısı
Hazine ve Maliye
Bakanlığı Temsilcisi

Talat YAVUZ
Genel Sekreter
Eğitim-Bir-Sen Temsilcisi

Rasim AKIN
Cumhurbaşkanlığı
Personel ve Prensipler
Genel Müdürlüğü

Bekir DEMİREL
Çalışma Uzmanı
Cumhurbaşkanlığı
Çalışma ve Sosyal
Güvenlik Bakanlığı
Temsilcisi

Eren Furkan AKTURA
SBB Uzmanı
Strateji ve Bütçe
Başkanlığı Temsilcisi

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET KOLU

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (SAĞLIK-SEN) 2026-2027 YILLARINA İLİŞKİN 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA 01/08/2025

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2025 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin “Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi” bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikasının (SAĞLIK-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A. KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2024 VE 2025 YILLARINI KAPSAYAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Yiyecek yardımı

MADDE 1- (1) Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 1 inci maddesi

hükümleri, yataklı tedavi kurumları ile yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapan sözleşmeli personel hakkında uygulanır.

Mesleki üst öğrenim

MADDE 2- (1) Sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan sağlık personellerinden, sağlık hizmetleri sınıfına atanılabilecek mesleki bir üst öğrenimi bitirenlerin sözleşme ücretleri, hizmet yılları dikkate alınarak aynı pozisyon unvanındaki üst öğrenimliler için öngörülen sözleşme ücreti esas alınarak ödenir.

Tabip dışı personelin ek ödemelerinin aylıklarla birlikte ödenmesi

MADDE 3- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi hükmü uyarınca yapılacak ödemeler, tabip dışı personele herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan madde uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.

Ek ödemelerin aylıklarla birlikte ödenmesi

MADDE 4- (1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (i) fıkrasının üçüncü paragrafı ile 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemeler herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan maddeler uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.

112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personelin ek ödemesi

MADDE 5- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmü Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dahil) hakkında da uygulanır.

Ek ödeme

MADDE 6- (1) 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca personele her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde

Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz.

Vekalet durumunda ek ödeme

MADDE 7- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikte yer alan vekalet edilen kadroya ilişkin hizmet alanı kadro unvan kat-sayısının uygulanabileceği şartlara uygun olarak herhangi bir görevi vekaleten yürüten personele yapılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde, vekalet edilen kadroya ilişkin matrah esas alınır.

Fark ödemesi

MADDE 8- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca ek ödemededen yararlananların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemededen yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, döner sermaye bütçesinden ödenir.

B2 Tipi 112 acil sağlık hizmeti personelinin ek ödemesi

Madde 9- (1) 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan personel için öngörülen %40 oranındaki ek puan, birinci basamak sağlık kuruluşlarına entegre olan B2 tipi 112 istasyonları için de uygulanır.

Geçici görevlendirilenlerin ek ödemesi

MADDE 10- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca ek ödeme alan tabip dışı personelden (sözleşmeli personel dahil) re'sen görevlendirilenlere, asıl kadro pozisyonunun bulunduğu kurum veya kuruluş ile görevlendirildiği kurum veya kuruluşun ek ödemesi birlikte değerlendirilerek yüksek olan ek ödeme yapılır.

Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanlara ek puan

MADDE 11- (1) Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanların Yönetmelikte öngörülen teşvik puanlarına ek 0,10 puan ilave edilir.

İcap nöbeti

MADDE 12- (1) Sağlık hizmet sunumunun gerekleri çerçevesinde icap nöbetinin uygulamasına ilişkin 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi ve Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinde yer alan hükümlere dair çalışma yapılacaktır.

Yönetici kadrolarına vekalet eden öğretmenlerin ek ders ücreti

MADDE 13- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/3/2015 tarihli 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesi uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yönetici kadrolarına vekaleten atanmış olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca zam ve tazminatlar ile ek ödeme farkından yararlanamayanlara, söz konusu 5 inci maddeye göre yapılan ek ders ücretinin ödenmesine devam olunur.

Sağlık hizmetleri sınıfı

MADDE 14- (1) 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde yer alan “III- SAĞLIK HİZMETLERİ VE YARDIMCI SAĞLIK HİZMETLERİ” ibaresinin “III- SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI” olarak değiştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği

MADDE 15- (1) Bu hizmet kolu kapsamında görev yapan personelin görevde yükselme ve unvan değişikliklerine ilişkin sınavlarının, liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde, hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak, kurumların ödenekleri ile ilgili tedbirlerini almak suretiyle düzenli aralıklarla yapılması hususunda çalışma yapılacaktır.

B. KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2024 VE 2025 YILLARINI KAPSAYAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Net teşvik katsayısı

MADDE 1- (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetleri kapsamında sağlık tek-

nikerleri (acil tıp teknikeri) ve sağlık memuru (acil tıp teknisyeni, toplum sağlığı teknisyeni) olarak görev yapan ve asli görevlerinin yanında süreklilik arz edecek şekilde ambulans şoförlüğü görevini de yürüten personelin, 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi kapsamında yürürlüğe konulan Yönetmelik uyarınca belirlenen net teşvik kat sayılarına 0,60 puan daha ilave edilir.

Nöbet ücreti

MADDE 2- (1) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesinde yer alan nöbet ücreti gösterge tablosundaki gösterge rakamları 2 katı artırımlı uygulanır.

(2) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve genel tatil günleri için %50 artırımlı ödenir.

(3) Diyaliz, ameliyathane, doğumhane, yanık ünite ve merkezi, anjiyografi ve mesai saatleri dışında acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvar hizmetleri ile entegre sağlık hizmeti sunulan merkezlerde tutulan nöbetler için ödenen nöbet ücretleri %50 artırımlı ödenir.

(4) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri, 20.00 - 08.00 saatleri arasında tutulan (icapçı/ev nöbeti dışındaki) nöbet süreleri için %50 artırımlı ödenir.

Özellik arz eden birimlerde çalışanların ek ödemesi

MADDE 3- Sağlık Bakanlığında görev yapan ve mesai saatleri dışında, acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvar ile anjiyografide (Koroner, santral, periferik) çalışan personelin (sözleşmeli personel dahil) bu birimlerde fiilen çalıştıkları süreler özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilir.

Çevre sağlığı denetimi, tütün denetimi ve piyasa gözetim denetimi yapan personele ek puan ve iaaşe ödemesi

MADDE 4- (1) Çevre sağlığı denetimi, tütün denetimi ve piyasa gözetim denetimi yapan personel ile ÇASMER'de görevli personel İl Sağlık Müdürlükleri ve Birimleri Kurum Hizmet ve Teşvik Ek Ödeme Yönergesi uyarınca hesaplanan net teşvik kat sayılarına 0,20 puan ilave edilir.

(2) Çevre sağlığı denetimi, tütün denetimi ve piyasa gözetim denetimi yapan personele görev yaptığı her bir gün için (200) gösterge rakamının memur aylık

katsayısı ile çarpımı tutarınca kadrosunun bulunduğu kurum tarafından iade ödemesi yapılır. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.

112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin net teşvik katsayısı

MADDE 5- (1) Acil sağlık hizmetleri istasyon sorumlusu olarak görevlendirilen sağlık hizmetleri sınıfı personelin ilgili mevzuatı uyarınca hesaplanan net teşvik katsayılarına 0,20 katsayısı ilave edilir.

Uzman hemşire ve uzman ebelerin özel hizmet tazminatı

MADDE 6- (1) 25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu kapsamında uzman hemşire ve 11/4/1928 tarihli 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun kapsamında uzman ebe unvanını ihraz edenlerin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personele tayin bedeli verilmesi

MADDE 7- (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkanı bulunmayanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre belirlenen tayin bedelinin iki katı verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Sağlık Bakanlığınca belirlenir.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların kadro/görev unvan katsayıları

Madde 8- (1) Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik eki Ek-1 "Kadro/Görev Unvan Katsayı Cetveli"nde yer alan "1,20", "1,00", "0,50" ve "0,35" katsayıları sırasıyla "1,40", "1,20", "0,70" ve "0,55" olarak uygulanır.

Yıllık izin ve süt izinlerinde döner sermaye kesintisi

MADDE 9- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca yapılan döner

sermaye ödemelerinde 657 sayılı Kanunun 102 nci maddesi kapsamındaki yıllık izin süreleri ve 104 üncü maddesinin (A) ve (B) bendi kapsamındaki izin süreleri ile süt izni süreleri döner sermaye ödemelerinde “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

(2) Eğitim ve araştırma hastaneleri ile diğer sağlık tesislerinin üniversite ile işbirliği yapılan birimlerinde görev yapan, genel tıbbi işlem puanı üretme imkanı bulunan tabip ve dış tabibi personele Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliği kapsamında fiilen hizmete katkı sağlamadığı ancak çalışılmış gün olarak değerlendirilen süreler için sağlık tesisi puan ortalaması üzerinden ve halihazırda görev yaptıkları birim için öngörülen kadro unvan katsayısı esas alınarak ek ödeme yapılır.

(3) Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 19 uncu ve 22 nci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendindeki “tek birimli” ibaresi uygulanmaz ve “ilk on dört günlük kısmı” ibaresi “tamamı” olarak uygulanır.

(4) 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde yılda 7 günü geçmeyen hastalık rapor süreleri ile hakem hastane tarafından onaylanan heyet rapor süreleri “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

MADDE 10- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan oranlar %30 artırımlı olarak uygulanır.

(2) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının birinci cümlesi “hastane müdürü” ibaresinden önce “şube müdürü” ibaresi eklenmek suretiyle uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavan oranının artırılması

MADDE 11- (1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinde yer alan oranlar %30 artırımlı olarak uygulanır.

Adli Tıp Kurumu Başkanlığında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

MADDE 12- (1) 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “yüzde 200”, “yüzde 215”, “yüzde 225” ve “yüzde 250” ibareleri sırasıyla “yüzde 250”, “yüzde 300”, “yüzde 450” ve “yüzde 500” olarak uygulanır.

Kadro unvan ve net teşvik katsayısı

MADDE 13- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelik eki listelerde tabip dışı personel için öngörülmüş olan hizmet alanı-kadro unvan katsayıları ile anılan Yönetmeliğin 14 üncü maddesi uyarınca yayımlanan yönergelerde tabip dışı personel için hesaplanan net teşvik katsayıları 0,20 puan eklemek suretiyle uygulanır.

Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan bazı personel için taban ödeme katsayısı

MADDE 14- (1) Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğine ekli Ek-3A sayılı tablo ile ekli Ek-3B sayılı tabloda belirlenen taban ödeme katsayıları %100 artırımlı olarak uygulanır. Hemşire, ebe ve sağlık memuru (toplum sağlığı) için bu oran 1,00 olarak uygulanır.

(2) Nüfusu 10 milyondan fazla olan illerde görev yapanlar için birinci fıkrada yer alan oranlar ilave %10 artırımlı uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapan bazı personel için taban ödeme katsayısı

MADDE 15- (1) Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemelerin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğe ekli Ek-4 sayılı tabloda belirlenen taban ödeme katsayısı %100 artırımlı olarak uygulanır. Hemşire, ebe ve sağlık memuru (toplum sağlığı) için bu oran 1,00 olarak uygulanır.

(2) Nüfusu 10 milyondan fazla olan illerde görev yapanlar için birinci fıkrada yer alan oranlar ilave %10 artırımlı uygulanır.

Sözleşmeli personelin yıllık izin ve süt izinlerinde döner sermaye kesintisi

MADDE 16- (1) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 inci maddesi uyarınca sözleşmeli personele yapılan ek ödemelerin belirlenmesinde yıllık izin süreleri, ücretli doğum izni, evlilik, babalık, ölüm ile süt izni süreleri “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

112 acil sağlık hizmetleri çalışanlarının zorunlu eğitimleri

MADDE 17- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan döner sermaye

ödemelerinde, 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışanların ilgili mevzuatı uyarınca almak zorunda oldukları zorunlu eğitimlerinde geçen görevlendirme süreleri yılda 10 günü geçmemek üzere, söz konusu eğitimlerde eğitici olarak görevlendirilenlerin ise görevlendirme süreleri yılda 90 günü geçmemek üzere “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı nöbet görevi

MADDE 18- (1) 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 8 inci maddesinde yer alan “3” ve “9” ibareleri sırasıyla “6” ve “18” olarak uygulanır.

(2) Söz konusu ibareler, nöbet görevlerinin 2429 sayılı Kanunda düzenlenen ulusal bayram ve genel tatil günlerinde yerine getirilmesi halinde sırasıyla “8” ve “24” olarak uygulanır.

(3) Nöbet ücretine ilişkin hesaplama 657 sayılı Kanunun 176’ncı maddesi gereğince 150 gösterge rakamı üzerinden yapılır.

(4) Yukarıdaki fıkralarda yer alan hükümler sözleşmeli ve kadro karşılığı sözleşmeliler için de uygulanır.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında görevli öğretmenlere öğretim yılına hazırlık ödeneği verilmesi

MADDE 19- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında öğretmen kadrosunda bulunan ve fiilen görev yapan personel 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde düzenlenen öğretim yılına hazırlık ödeneğinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Bazı sosyal hizmet çalışanlarına ek ödeme artışı

MADDE 20- (1) 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında kadın, yaşlı, engelli ve çocuklara yönelik hizmet veren sosyal hizmet kuruluşlarında, kadın konuk evlerinde, şiddet önleme ve izleme merkezlerinde, çocuk evi koordinasyon merkezlerinde, sosyal hizmet merkezlerinde ve Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğünde fiilen görev yapan memur ve sözleşmeli personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 90 puan ilave edilir.

Sözleşmeli personelin ek ödemesi

MADDE 21- (1) 657 sayılı Kanuna tabi tabip dışı personelden 663 sayılı Kanun

Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlere, aynı maddenin ondördüncü fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından az olamaz.

(2) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ekli (III) sayılı cetvelinde belirlenen ek ödeme tavan oranları %25 artırımlı uygulanır.

Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere ilave ek ders ücreti

MADDE 22- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara, ek ders ücretleri sırasıyla %10 ve %30 artırımlı ödenir.

Aile sağlığı çalışanı teşvik ödemesi

MADDE 23- (1) Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 21 inci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinin (12) numaralı alt bendi uyarınca yapılan teşvik ödemeleri %50 artırımlı ödenir.

(2) 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununun 8 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmeliklerde aile hekimi ve aile sağlığı çalışanları için belirlenen destek ödemeleri oranları 10 puan artırılarak uygulanır. (3) Aile Hekimliği Sözleşme ve Ödeme Yönetmeliğinin 18 nci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinin (6) nolu alt bendinin birinci cümlesinde ve 21 inci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinin (6) nolu alt bendinin birinci cümlesinde yer alan “1,50” katsayısı “1,60” olarak uygulanır.

Nöbet muafiyeti

MADDE 24- (1) 112 acil sağlık hizmetlerinde ve yataklı tedavi kurumlarında görev yapan Devlet memurlarından 657 sayılı Kanunun 101 inci maddesinin ikinci fıkrası ve sözleşmeli personelden Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 13 üncü maddesinin dördüncü fıkrası hükmü kapsamında bulunanlara, aynı Kanunun 104 üncü maddesinin (D) fıkrası ve aynı Esasların 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca süt izni süresinin tamamlanmasını müteakip taleplerine bağlı olarak gece nöbeti görevi verilebilir.

Milli parklardan yararlanma

MADDE 25- (1) Bu hizmet kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, müze ve ören yerleri ile 09/08/1983 tarihli ve 2873 sayılı Milli Parklar Kanunu kapsamında yer alan ve Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü tarafından işletilen milli parklar ve tabiat parklarına girişlerde ücret alınmaz.

İdari izinlerde nöbet ücreti

MADDE 26- (1) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında sayılan yerlerde resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günlerinin aylık/haftalık çalışma süresi hesabında, 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 ve 2 inci maddesinde öngörülen izinlere ilişkin usul ve esaslar uygulanır. İzin kullandırılmasının mümkün olmaması halinde ise bu süreler karşılığında ilgililere 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında nöbet ücreti ödenir.

(2) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında sayılan yerler dışındaki bu hizmet kolu kapsamında yer alan kurum ve kuruluşlarda çalışanlardan resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günlerinde fiilen görev yapanlara çalıştıkları süre ile orantılı olarak izin kullandırılır.

İlave ek ödeme puanı

MADDE 27- (1) 4 üncü, 5 inci ve 8 inci maddelerin birinci cümlelerinin uygulanmasında 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre belirlenen ek ödeme oranları %50 artırımlı uygulanır.

(2) Tıp ve diş hekimliği fakültelerinde görev yapanlar, ek ödemelerinin 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında yapılması farketmeksizin birinci fıkra hükümlerinden yararlandırılır.

(3) Sağlık Bakanlığı merkez teşkilatı ve Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu ile Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü kadrolarında bulunan personel ile Sağlık Bakanlığı kadrolarında bulunan 375 sayılı KHK'nın geçici 11 inci maddesi kapsamındaki "araştırmacı" unvanlı personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı itibarıyla Ek-I sayılı cetvelde belirlenmiş olan ek ödeme oranları % 50 artırımlı uygulanır.

(4) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 28 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Türkiye Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı kadrolarında bulunan sağlık personeline 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek

9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı itibarıyla Ek-I sayılı cetvelde belirlenmiş olan ek ödeme oranları % 100 artırımlı uygulanır.

C. NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Tazminatlar

MADDE 1 - (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda çalışanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde belirlenmiş olan özel hizmet tazminatları, nüfusu 10 milyondan büyük olan illerde görev yapan personel için 50 puan, nüfusu 1,5 milyon ile 10 milyon arasında olan illerde görev yapan personel için 30 puan ve diğer illerde görev yapan personel için 20 puan artırımlı uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin (C) Sağlık Hizmetleri Bölümünde belirlenmiş olan İş Güçlüğü Zammı, İş Riski Zammı ve Temininde Güçlük Zammı puanları %100 artırımlı uygulanır.

Gece tazminatı

MADDE 2 - (1) Bu hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda günün yirmidört saatinde devamlılık gösteren hizmetlerde çalışanlardan haftalık çalışma süresini akşam saat 20.00'den sabah saat 08.00'e kadar geçen sürede tamamlayanların veya vardiya usulü ile çalışanların, çalıştıkları sürelerle ait aylık ve ücretleri %50 zamlı olarak ödenir.

Artırımlı ödeme yapılacak hizmet sunum alanları

MADDE 3 - (1) Anjiyografi (Koroner, santral, periferik), Uyandırma ve ameliyat sonu bakım ünitesi, palyatif bakım merkezi, kemoterapi hizmetleri birimleri, onkoloji, nöroloji ve beyin hasarı (inme) servisleri ile ortopedi poliklinik ve servisinde alçı ve redüksiyon işlemini yapan personele Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğinin EK-4 sayılı Artırımlı Ödeme Yapılacak Hizmet Sunum Alanı Tablosundaki katsayılarına 0,10 puan ilave edilir.

Bakanlık ve bağlı kuruluşları merkez teşkilatı personeline ve araştırmacılara döner sermaye

MADDE 4 - (1) Sağlık Bakanlığı merkez teşkilatı, Hudut ve Sahiller Sağlık Genel

Müdürlüğü, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumunun 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca döner sermaye ödemelerinden faydalanmayan personeli ve Sağlık Bakanlığı kadrolarında bulunan 375 sayılı KHK'nın geçici 11 inci maddesi kapsamındaki "araştırmacı" unvanlı personel 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi kapsamında ek ödeme alır.

Servis ve birim sorumluları teşvik puanı

MADDE 5- (1) Sağlık tesislerinde servis ve birim sorumlusu, İl Sağlık Müdürlükleri ve birimlerinde birim sorumlusu olarak görev yapan personele görevlendirildiği süre içerisinde 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik ve yönergelerde öngörülen teşvik katsayılarına 0,10 katsayı ilave edilir.

Sertifikalı personel

MADDE 6 – (1) Birinci basamak sağlık hizmetlerinde Sağlık Bakanlığı Sertifikalı Eğitim Yönetmeliğine uygun sertifikaya sahip personelin sertifikasına uygun hizmet sunum alanında görev yapması durumunda ilgili personele 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelik ve Yönergeler kapsamında 0,10 ek teşvik puanı eklenir.

(2) Yükseköğretim kurumlarında görev yapanlardan, ilgili mevzuatına göre alınan sertifikaya sahip personelin sertifikasına uygun hizmet sunum alanında görev yapması durumunda Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin Ek-1 "Kadro/Görev Unvan Katsayı Cetveli'nde yer alan kadro/görev unvan katsayılarına 0,10 katsayı eklenir.

Döner sermaye tavan oranında istisna

Madde 7 - (1) Bu toplu sözleşme hükümleri uyarınca döner sermaye bütçelerinden karşılanmak üzere personele verilmesi öngörülen ek puanlar ve kadro unvan katsayısı artışları ile ilgili mevzuatı uyarınca ödenen taban ödemeler 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamındaki tavan oranlar dikkate alınmaksızın uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapan hastane müdür ve müdür yardımcılarının taban ödeme katsayısı

MADDE 8- (1) Yükseköğretim kurumlarına hastane müdürü ve hastane müdür yardımcısı olarak görev yapanlara Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğe ekli Ek-4 tablodaki taban ödeme katsayısı 0,80 olarak uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarında ve Adli Tıp Kurumunda mesai saatleri dışında çalışanlar

MADDE 9 - (1) 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (h) fıkrasında öngörülen gelirin yüzde 10'undan az olmamak üzere üniversite yönetim kurulunca tespit edilecek oranı, anılan maddenin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinde belirtilen personelden mesai saatleri dışında hizmete katkı sunanlara, çalışma süreleri ile kadro/unvanlarına göre ve aynı bentte belirlenmiş olan tavan oranlarının yüzde 20'sini geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir.

(2) Adli Tıp Kurumunda mesai saatleri dışında veya resmi tatil günlerinde çalışma yapan personele 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca yürürlüğe konulmuş yönetmelik hükümleri uyarınca katıldığı her saat için personelin tavan ek ödeme tutarının %0,4'ü oranında döner sermayeden ayrıca ek ödeme yapılır. Bu kapsamda bir ayda yapılacak ödemeye esas oran, anılan madde uyarınca kadro ve görev unvanları itibarıyla belirlenmiş olan tavan ek ödeme oranının %20'sini geçmez.

Sağlık tesislerinde mesai saatleri dışında çalışanlar

MADDE 10- (1) Mesai dışı çalışma yapan personelin mesai dışı fiilen çalışmaları karşılığı mesai dışı net teşvik puanının hesabında 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelikte belirlenen hizmet alanı kadro unvan katsayıları Yönetmeliğe ekli tablonun sağlık hizmetleri sınıfı satırında yer alanlar için 0,50 artırımlı uygulanır.

(2) Mesai dışı çalışmada ilgili personelin mesai dışı ödemeye esas puanında aynı güne ait mesai içi puanına ilişkin herhangi bir karşılaştırma ve sınırlama uygulanmaz.

112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapanlar için taban ödeme katsayısı

MADDE 11- (1) Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğine ekli Ek-3B sayılı tablosu

ve İl Sağlık Müdürlükleri ve Birimleri Kurum Hizmet ve Teşvik Ek Ödeme Yönergesine ekli Eki-2 sayılı tablosunda yer alan “112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan tabip için %10, tabip dışı personel için ilgili taban katsayısı %40 artırımlı uygulanır.” cümlesindeki oranlar %100 artırımlı uygulanır.

Aile sağlığı çalışanlarının tavan ücreti

MADDE 12- (1) 24/11/2004 tarihli ve 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanunun 3 üncü maddesinin beşinci fıkrasındaki “(1,5)” ibaresi “(3)” olarak uygulanır.

Aile hekimliğinde maaşa esas puan

MADDE 13- (1) 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununun 8 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmeliklerde aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarının maaşa esas puanın, kayıtlı kişi sayısına bakılmaksızın, ilk 1.000 puana kadarki kısmı için (1.000 puan dahil) tavan ücret üzerinden belirlenen tutarlar %10 artırımlı uygulanır.

(2) 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununun 8 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelikler ile belirlenen kayıtlı kişiler için ödenecek ücret katsayılarında, aile hekimliği çalışanlarının kayıtlı kişilerin belirli sürelerde birime müracaat etmemesi halinde nüfus grupları için öngörülen katsayının yarısının esas alınacağına ilişkin hükümler uygulanmaz.

Yeni kurulan aile hekimliği birimlerine ödeme

MADDE 14- (1) 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununun 8 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmeliklerde aile hekimliği biriminin hizmet sunmaya başladığı tarihten on sekizinci ayın sonuna kadar aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarının maaşa esas puanın, kayıtlı kişi sayısına bakılmaksızın, ilk 2.000 puana kadarki kısmı için (2.000 puan dahil) tavan ücret üzerinden belirlenen tutarlar %10 artırımlı uygulanır.

Sözleşmeli aile hekimi uzmanlık eğitimi

MADDE 15- (1) Sözleşmeli aile hekimliği uzmanlık eğitimi klinik rotasyonları sırasında, 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununun 8 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmeliklerde belirlenen kayıtlı kişiler için yapılacak brüt ödeme miktarının % 80’i yasal kesintiler yapıldıktan sonra asıl aile hekimine ödenir.

Disiplin cezası alanların ek ödemelerinde kesinti

MADDE 16- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi ile 5258 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi kapsamında taban ödeme ve destek ödemesi alanlardan disiplin cezası almış olanlar için, ilgili kanun maddeleri ve bu kanun maddeleri uyarınca yürürlüğe konulmuş yönetmelikler kapsamında taban ödeme kesintisi, destek ödeme kesintisi ve herhangi bir ek ödeme kesintisi yapılamaz.

Özel görev kıyafeti

MADDE 17 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında görev yapan sağlık hizmetleri sınıfı kapsamındaki personelin, Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 1 inci maddesi kapsamında personele verilmesi öngörülen giyecek yardımları bedeline ilaveten görev (iş) kıyafeti olarak altı ayda bir 2 adet forma, 2 adet ön-lük, 1 çift ayakkabı, 2 adet terlik, 2 adet çorap verilir.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 18 - (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen ve 657 Sayılı Kanun ek 33 üncü maddesi ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca nöbet ücretinden yararlananlar hariç, memurlar ile sözleşmeli personele, fazla çalışma yaptırılması halinde, ayda 50 ve yılda 500 saati geçmemek üzere ve yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fiili fazla çalışma ücreti ödenir.

Müşabaka görevlendirme ücretleri

MADDE 19 - (1) Sağlık Bakanlığı kadrolarında bulunan doktor ve sağlık personelinin 23/07/2001 tarihli ve 2001/2863 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasında Görevlendirileceklerle Ödenecek Ücretlerle İlgili Esaslar çerçevesinde görevlendirilenlere (sözleşmeliler dahil) ödenecek ücretlere esas gösterge rakamları %80 artırımlı uygulanır.

Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

MADDE 20 - (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarda resmi bayram günleri ile iş günlerinde genel idari izinli olmaları sebebiyle fiilen görevlerini yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler, bu sürelerde üzerlerinde

bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde egzersiz görevlerini yapmış sayılırlar.

Yurt yönetim memurunun tazminatı ve ek ödemesi

MADDE 21- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarda yurt yönetim memuru unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre deceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

(2) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarda yurt yönetim memuru unvanlı pozisyonlarda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oralarına 10 puan ilave edilir.

Aile Sosyal Destek Personelinin (ASDEP) ek ödemesi

MADDE 22 – (1) Aile Sosyal Destek Personeline (ASDEP), 3/1/2012 tarih ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara ekli Sözleşmeli Personel Ek Ödeme Oranları Cetvelinin 6. sırasındaki oranlar üzerinden ek ödeme verilir.

Kurumlar arası yer değişikliği

MADDE 23- (1) Devlet Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanun kapsamında görev yapan aynı unvanlı memurların yükseköğretim kurumları arasında karşılıklı naklen atanmalarına bilgi işlem teknolojileri kullanılarak kolaylaştırılması konusunda taraflarla birlikte çalışma yapılacaktır.

Servis ve toplu taşıma kartı uygulaması

MADDE 24- (1) Sağlık Bakanlığı'na bağlı şehir hastaneleri ile devlet hastanelerinde ve üniversite hastanelerinde görev yapanların mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

D. NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLE- BİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Temel ek ödemenin emekliliğe yansması

MADDE 1 – (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi (altıncı fıkra kapsamında ek ödeme alanlar ile diğer kurumlardan vekâleten atama veya görevlendirme suretiyle Sağlık Bakanlığında görevlendirilenler dahil) gereğince döner sermaye gelirlerinden ek ödeme alanlar ile 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi uyarınca döner sermaye gelirlerinden ek ödeme alanlar; 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik ve yönergeler gereği kendilerine ödenen temel ödeme tutarı üzerinden malullük, yaşlılık ve ölüm sigortasıyla sınırlı olacak şekilde ilave olarak sigorta primine tabi tutulur.

Döner sermaye kadrosundakilerin kadrolarının merkezi bütçeye aktarılması

MADDE 2- (1) Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları ile Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde görev yapanlardan kadroları döner sermaye bütçesinde olanların kadroları merkezi bütçeye aktarılır.

Fiili hizmet süresi zammı

MADDE 3– (1) 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde yer alan tablonun (20) numaralı sırası kapsamındaki kamu görevlilerinin fiili hizmet süresi zammı hesabında, 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında nöbet tutan veya vardiyalı çalışma siteminde görev yapan personele kesintisiz 8 (sekiz) saat olmak üzere 20:00 ile 08:00 çalışma saatleri arasındaki çalışma süresi gece çalışma süresi olarak değerlendirilir. Gece çalışma hizmetlerinin kesintisiz her 8 saat ve üzeri için 1 gün olacak şekilde fiili hizmet süresi eklenir.

(2) Biyolog, sağlık teknikeri/sağlık teknisyeni (çevre sağlığı), sağlık teknikeri (yaşlı bakım), sağlık teknikeri (evde bakım), sağlık teknikeri/sağlık teknisyeni (tıbbi sekreter), çocuk gelişimcisi, psikolog, sosyal çalışmacı unvanlı kadro veya pozisyonlarda bulunanlar 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde yer alan tablonun (20) numaralı sırası kapsamında değerlendirilir.

(3) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında görev yapan personelin prim ödeme gün sayılarına, çalışma sürelerinin her 360 günü için 60 gün fiilî hizmet süresi zammı olarak eklenir.

Sağlık izni süresi

MADDE 4 - (1) 13.04.2023 tarihli ve 32162 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İyonlaştırıcı Radyasyon ve Radyonüklit Kullanılarak Sunulan Sağlık Hizmetleri Hakkında Yönetmeliğin 8. maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesi uyarınca verilecek sağlık izni süresi otuz gün olarak uygulanır ve ikinci cümlesi ile Yönetmeliğin eki EK-2’de yer alan “Sağlık İzni Tablosu” uygulanmaz.

Kreş yardımı

MADDE 5- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin bakmakla yükümlü olduğu mecburi eğitim çağına girmemiş çocuklarına yönelik ücretsiz kreş hizmeti sunulması esastır. Kamu kurum ve kuruluşları bünyesindeki kreş ve gündüz bakım evlerinin giderleri kurum bütçesinden karşılanır.

(2) Birinci fıkrada belirtilen hizmetin sunulmadığı işyerlerinde görev yapan kamu görevlilerine; mecburi eğitim çağına girmemiş her çocuk için 7.500 gösterge rakamının aylık katsayısı ile çarpımı tutarında kreş yardımı ödeneği aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu ödeme döner sermaye işletmesi olan kurum ve kuruluşlarda, döner sermaye kurum payından ödenir. Bu ödemedan damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.

Aile sağlığı çalışanlarının tavan ücreti

MADDE 6- (1) Aile sağlığı çalışanları için sosyal güvenlik kuruluşlarına ödenen her türlü prim, kesenek ve kurum karşılıkları birinci fıkra kapsamında yapılacak ödemenin hesabına dahil edilemez.

Uzman hemşire ve uzman ebelerin özel hizmet tazminatı

MADDE 7- (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki (I) sayılı Cetvelin SAĞLIK BAKANLIĞI bölümüne uzman hemşire ve uzman ebe kadroları dahil edilir.

Nöbet ücreti

MADDE 8- (1) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca yapılan ödemeler sigorta prim kesintisine tabi tutulmaz.

Sözleşmeli personelin yer değişikliği

MADDE 9- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi ve 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamında sözleşmeli pozisyonda görev yapanların, vizeli olduğu birimde fiilen en az bir yıl çalışmış olması halinde, aynı unvan ve hizmet niteliklerini haiz sözleşmeli personel ile kurum içi karşılıklı yer değiştirme talepleri yerine getirilir.

14 Mart Tıp Bayramı ikramiyesi

MADDE 10- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personele her yıl 14 Mart Tıp Bayramında olmak üzere en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) iki katı tutarında aylıklara esas hükümler çerçevesinde ödeme yapılır. Bu ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.

Üstün başarı belgesi

MADDE 11- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden genel hayatı etkileyen; savaş, deprem, sel ve yangın gibi doğal afetlerin meydana geldiği yerleşim yerlerinde görev yapanlara üstün başarı belgesi verilir.

(2) İstanbul ilinde görev yapanların Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği uyarınca verilecek hizmet puanına 100 puan ilave edilir.

ASDEP, destek ve bakım personeli ile sosyal hizmet personeli

MADDE 12 - (1) 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında Aile Sosyal Destek Personeli, destek ve bakım personeli unvanlı pozisyonlarda istihdam edilip de ilgili mevzuatı uyarınca öngörülen süreler sonunda memur kadrolarına atananlar, eğitim ve mesleki durumlarına uygun hizmet sınıfına ait kadrolara atanırlar.

(2) 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında Sosyal Hizmet Personeli pozisyonlarında istihdam edilenler, eğitim ve mesleki durumlarına uygun hizmet sınıfına ait pozisyonlara atanırlar.

Muayene önceliği

MADDE 13- (1) Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları ile Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde görev yapanlara ve bakmakla yükümlü oldukları yakınlarına sağlık kurum ve kuruluşlarında poliklinik muayenelerinde muayene önceliği verilir.

Diş tabiplerinin döner sermaye ek ödemesi

MADDE 14- (1) Ağız ve diş sağlığı merkezleri ve diş hastaneleri dışında kalan sağlık tesislerinde çalışan ve döner sermaye ödemesi hastane ortalamasının altında kalan diş tabiplerine hastane ortalamasından döner sermaye ek ödemesi yapılır.

IV- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşa sağlanamamıştır.

Arz olunur. 01 /08/2025

Furkan CANİKLİ
Daire Başkanı
Strateji ve Bütçe
Başkanlığı Temsilcisi

Mahmut Faruk DOĞAN
Genel Başkan
Sağlık-Sen Temsilcisi

Hülya YILDIZ
Raportör
Cumhurbaşkanlığı
Personel ve Prensipler
Genel Müdürlüğü
Temsilcisi

Sait Bahadır KORKMAZ
Çalışma Uzmanı
Çalışma ve Sosyal
Güvenlik Bakanlığı
Temsilcisi

Z. Zeren ÇAKMAK
Daire Başkanı
Hazine ve Maliye
Bakanlığı Temsilcisi

Mustafa IRGATOĞLU
Genel Başkan Yrd.
Sağlık-Sen Temsilcisi

BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMETLERİ KOLU BÜRO MEMURLARI SENDİKASININ (Büro Memur- Sen) 2026-2027 YILLARINA İLİŞKİN 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA 01/08/2025

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2025 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin “Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi” bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Büro Memurları Sendikasının (Büro Memur-Sen) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A. KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2024 VE 2025 YILLARINI KAPSAYAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Eczacıların sözleşme ücreti

MADDE 1- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu taşra teşkilatında 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca eczacı unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen personelin sözleşmelerinde yer alan sözleşme ücretleri %25 artırımlı ödenir.

B. KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2024 VE 2025 YILLARINI KAPSAYAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Devlet Arşivleri Başkanlığı araştırmacılarının özel hizmet tazminatı

MADDE 1- (1) 657 sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesi uyarınca araştırmacı unvanlı memur kadrolarına atanmış olanların, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

Seyahat kartı

MADDE 2- (1) Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu ile Ticaret Bakanlığında görev yapan personelden kadro unvanları 6245 sayılı Harcırah Kanununun 48 inci maddesinde sayılanlardan olmamakla beraber memuriyet mahalli içinde kendilerine zorunlu olarak gezici görev verilen memur ve hizmetlilere vize edilmek kaydıyla anılan madde gereğince fotoğraflı birer kart verilir.

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri fazla çalışma ücreti

MADDE 3- (1) İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında fiilen görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 450 saat yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katı fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmî tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

Emanet memurlarının iş riski zammı

MADDE 4- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde emanet memuru kadrolarında bulunanlar için öngörülen iş riski zammı üç kat artırımlı olarak uygulanır.

İcra memuru ve İcra Kâtiplerinin tazminatları

MADDE 5- (1) İcra memuru ve İcra Kâtibi kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

Mahkemelerde görev yapan personelin fazla çalışma ücreti

MADDE 6- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesinde yer alan “ 300 saati” ibaresi “500 saati”, “üç katını” ibaresi “sekiz katını” olarak, “%10’unu” ibaresi ise “%70’ini” olarak uygulanır.

(2)375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesinin ilk fıkrasında yer alan “... üç katını” ibaresi, Ankara İstanbul ve İzmir için “on iki katı” diğer büyük şehirler için “on katı” olarak uygulanır.

(3)Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

Zabıt katibi ve mübaşirlerin tazminat ve ek ödemeleri

MADDE 7- (1)2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre zabıt katibi ve mübaşir kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 70 puan ilave edilir.

(2)657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli zabıt kâtibi ve mübaşirlerin ek ödemeleri 70 puan artırımlı ödenir.

İl nüfus ve vatandaşlık müdürlerinin ek ödemesi

MADDE 8- (1)375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre il nüfus ve vatandaşlık müdürü kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 80 puan ilave edilir.

Sosyal Güvenlik Kurumu il müdürlükleri personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 9- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının taşra teşkilatı personelinin (Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü merkez teşkilatında emeklilik işlemlerinin

fiilen yürütüldüğü birimlerde çalışanlar dâhil) iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan birimlerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 500 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katı fazla çalışma ücreti ödenir. Bu fıkra göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, taşra teşkilatında görev yapan toplam personel sayısının %50'sini geçemez.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3) Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi anılan Başkanlığın talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan birimleri belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili birimlere dağıtma ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye söz konusu Başkanlık yetkilidir.

Hazine ve Maliye Bakanlığı Taşra Teşkilatı ile Defterdarlık bünyesinde görev yapan personelin fazla çalışma ücreti

MADDE 10- (1) Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatı personelinin iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan Defterdarlık bünyesinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3) Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi Gelir İdaresi Başkanlığının talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi ile iş yoğunluğu fazla olan birimlerin tespiti, yaptırılacak toplam fazla çalışma saat süresinin ilgili birimlere dağıtılması ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar hizmet kolunda yetkili sendika ile Başkanlık tarafından müştereken belirlenir.

Toplu taşıma

MADDE 11- (1) Ticaret Bakanlığında gümrük muhafaza memurları, belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar. Bu hizmetler için

tahakkuk ettirilen ücretler Bakanlık bütçesinden ilgili belediyelere aktarılır.

Bazı uzmanların tazminatları

MADDE 12- (1)657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin “II- Tazminatlar” kısmının “(A) Özel Hizmet Tazminatı” bölümünün (i) bendinde yer alan uzman ve denetmenlerin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ve bunların yardımlarına ise 7 puan ilave edilir.

(2)Genel İdare Hizmetleri Sınıfında Uzman unvanlı kadrolarda görev yapan personele 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ödenen özel hizmet tazminatları 80 puan artırımlı ödenir.

Veznedarların mali sorumluluk zammı

MADDE 13- (1)2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde veznedar kadrolarında bulunanlar için öngörülen mali sorumluluk zammı 1500 puan olarak uygulanır. Bu ödemeden diğer unvanlarda bulunup da veznede görevlendirilen personel de aynı şekilde yararlanır.

(2)Veznedarlar ile veznedar olarak görevlendirilen diğer personelin özel hizmet tazminatı oranları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara 100 puan, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde 90 puan ve diğer illerde görev yapanlara 80 puan artırımlı olarak ödenir.

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 14- (1) İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele genel ve yerel seçimler ile kimlik, ehliyet ve pasaport hizmetleri sebebiyle fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin on katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu oran Ankara, İstanbul ve İzmir için on iki olarak uygulanır.

(2)Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3) Aylık ve yıllık fazla çalışma süresi ile fazla çalışmanın uygulanmasına ilişkin hususlar İçişleri Bakanlığı ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(4) Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Servis hizmeti

MADDE 15- (1) Türkiye Büyük Millet Meclisinde görev yapan personele işe geliş gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamaması durumunda, bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli ödenir.

(2) Birinci fıkranın uygulanmasında aylık toplu taşıma kartı bedeline, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma bedeli de dahil edilir.

(3) Bu yardımdan sözleşmeli personel de yararlanır.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı

MADDE 16- (1) Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nün merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme döner sermaye bütçesinden yapılır.

(2) Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nün kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılanarlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının % 450'si, kısmen karşılanarlara % 300'ü, bunların dışında kalanlara % 150'sini geçmemek üzere; Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre her ay Döner Sermaye İşletmesi bütçesinden havacılık tazminatı ödenir.

(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından döner sermaye bütçesine gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı Kurum bütçesinden ödenir.

Gençlik ve spor il müdürlüklerine bağlı taşra birimlerinde görev yapan persone- lin fazla çalışma ücretleri

MADDE 17- (1) 3289 sayılı Kanunun Ek 16. maddesinde yer alan “12.000’i ifadesi “24.000’, “5 katı” ifadesi ise % 200 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde gece çalışması olarak değerlendirilir ve fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde ilaveten %100 artırımlı ödenir.

GSB Yol Masrafı ve tayin bedeli ödemesi

MADDE 18- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı birimlerde 3289 sayılı Kanun’un 35 inci maddesine göre normal rutin mesai dışında belirlenmiş çalışma saatlerine göre görev yapan kadrolu ve sözleşmeli personele, mesailerine denk gelen her bir öğün için ayrı olmak üzere Tayin Bedeli ödenir.

(2) Bu usulde görev yapan kadrolu ve sözleşmeli personele işe geliş gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmeti sağlanamayan personele, 2500 gösterge rakamının memur maaş katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık toplu taşıma ücreti ödenir. Bu yardımdan aynı usulde sözleşmeli personel de yararlanır.

Müşabaka görevlendirme ücretleri

MADDE 19- (1)Gençlik ve Spor Bakanlığı kadrolarında bulunanlardan 23/7/2001 tarihli ve 2001/2863 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasında Görevlendirilecekler Ödenecek Ücretlerle İlgili Esaslar çerçevesinde görev yapanlara ödenecek ücretlere esas gösterge rakamları %200 artırımlı uygulanır. Bu çerçevede yapılacak görevlerin mesai sonrası yapılması durumunda gösterge rakamları 1 kat artırımlı, hafta sonu ve resmi tatillerde yapılması halinde ise 2 kat artırımlı uygulanır. Bu kapsamda yapılacak ödemelerden damga vergisi hariç başka bir kesinti yapılmaz.

(2)Gençlik ve Spor Bakanlığında sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

112 Acil çağrı merkezlerinde görevli personelin ek ödemesi

MADDE 20- (1)112 Acil Çağrı Merkezlerinde çağrı karşılama memuru, VHKİ vb. kadrolarda çağrı karşılama görevi yapanlara 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları 80 puan artırımlı ödenir.

(2) Aynı yerde fiilen çağrı karşılama görevi yapan sözleşmeli personel de birinci fıkra hükmünden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Nöbet ücreti

MADDE 21- (1) 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununun 54 üncü maddesi çerçevesinde nöbet tutan hakim veya savcılarla birlikte normal mesai saatleri dışında fiilen çalışanlara, bu şekilde çalıştıkları her saat için (100) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda nöbet ücreti ödenir. Bu kapsamda bir günde yapılabilecek ödeme tutarı (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez. Bu maddeye göre her ay en fazla 20 gün için ödeme yapılabilir. Bu şekilde nöbet ücreti verilenlere aynı süreler için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesi uyarınca ayrıca fazla çalışma ücreti ödenmez.

Yurt Yönetim Memurları tazminatı ve ek ödemesi

MADDE 22- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda yurt yönetim memuru unvanlı kadrolarda bulunanlar ile mali hakları bu unvana bağlanmış kadrolarda görev yapanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda yurt yönetim personeli unvanlı pozisyonlarda istihdam edilenlerle Gençlik Hizmetleri Genel Müdürlüğünde Gençlik Çalışanı unvanlı pozisyonlarda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 80 puan ilave edilir.

Adalet hizmetleri tazminatı

MADDE 23- (1) Devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatların düzenlendiği Yan Ödeme Kararnamesinin III sayılı cetvelinin F bendinde yer alan oranlar Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara “100 puan”, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde “90 puan” ve diğer illerde görev yapanlara “80 puan” artırımlı ödenir.

(2) Adalet hizmetleri tazminatı Bakanlık merkez teşkilatı ile Hakimler ve Savcılar Kurulu ve Adalet Akademisi’nde görev yapan memurlar ile bu kurumlarda görev yapan Teknik Hizmetler Sınıfı, Sağlık Hizmetler ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında

görev yapanlara da aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenir. Bu fıkra kapsamında tazminat ödenenlere 2006/10344 sayılı Kararın diğer maddelerine göre tazminat ödenmez.

(3) Adalet Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personelin ek ödemeleri Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara “100 puan”, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde “90 puan” ve diğer illerde görev yapanlara “80 puan” artırımlı ödenir.

Emniyet sivil personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 24- (1) Emniyet Genel Müdürlüğünde emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki diğer hizmet sınıflarına dâhil kadrolarda bulunan Devlet memurlarına mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, her bir personel için ayda 50 ve yılda 450 saati geçmemek üzere yılı merkezî bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katı fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3) Bu ödemedен sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

MSB sivil personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 25- (1) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumların kadrolarında yer alan Devlet memurlarına mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, her bir personel için ayda 50 ve yılda 450 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir. Bu maddeye göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı ilgili kurumun toplam Devlet memuru sayısının %40'ını geçemez. Buna ilişkin hususlar MSB ile hizmet kolunda genel yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(2) Bu ödemedен sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Valilik ve kaymakamlık personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 26- (1)Valilik ve kaymakamlıklarda görevli personele haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katı fazla çalışma ücreti ödenir.

(2)Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3)Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak fazla çalışma saat süresi ve bu sürenin birimler bazında dağıtımı ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile hizmet kolunda yetkili Sendika tarafından müştereken belirlenir.

Göç İdaresi Başkanlığı geri gönderme merkezlerinde fazla çalışma ücreti

MADDE 27- (1) Göç İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunanlardan, Başkanlık birimlerince işletilen geri gönderme merkezlerinde görev yapanlara, mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

(2)Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

C. NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER**Mahkemelerde görev yapan personelin fazla çalışma ücreti**

MADDE 1- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesinde yer alan “ 300 saati” ibaresi “500 saati”, “yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla ” ibaresi “300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda” olarak, “%10’unu” ibaresi ise “%70’ini” olarak uygulanır.

Sözleşmeli adliye çalışanlarının ek ödemeleri

MADDE 2- (1) Bakanlık merkez teşkilatı ile Hâkimler ve Savcılar Kurulu ve Adalet

Akademisi'nde 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personelin ek ödemeleri Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "100 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "90 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "80 puan" artırımlı ödenir.

Bazı personelin tazminat oranları

MADDE 3- (1)17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin (F) Adalet Hizmetleri Tazminatı Başlıklı bölümünün;

a) 1. Sırasının (g) bendinin ikinci satırında yer alan "1-4 üncü derecelerden aylık alanlar" ibaresi çıkarılarak, birinci satırında yer alan "1-4 üncü dereceli kadrolara atanmış olanlar" ibaresi, "1, 2 , 3 ve 4 üncü dereceden aylık alanlar" olarak uygulanır.

b) 3. Sırasının birinci satırında yer alan, "1-4 üncü derecelerden aylık alanlar" ibaresi, "1, 2 ve 3 üncü derecelerden aylık alanlar 75" olarak uygulanır. Aynı sıra kapsamına giren ve 4 üncü dereceden aylık alanların tazminat oranı yüzde 65 olarak uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin (F) Adalet Hizmetleri Tazminatı Başlıklı bölümünün mülga 2 nci sırası aşağıdaki şekilde uygulanır.

"2- Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıfları dışındaki diğer hizmet sınıflarına göre tazminat alanlardan;

- 1-4 üncü derecelerden aylık alanlara yüzde 22,
- 5-9 uncu derecelerden aylık alanlara yüzde 20,
- Diğer derecelerden aylık alanlara yüzde 15"

Servis hizmeti

MADDE 4- (1)Adalet Bakanlığı tarafından büyükşehirlerde görev yapan personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

(2) Birinci fıkranın uygulanmasında aylık toplu taşıma kartı bedeline, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak

zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma bedeli de dahil edilir.

Emanet bürosunda görev yapan zabıt kâtiplerinin iş güçlüğü zammı

MADDE 5- Adalet Bakanlığı emanet bürolarında Zabıt Kâtibi kadrosunda görev yapanların İş Güçlüğü Zammı %50 artırımlı ödenir.

İcra Kâtibi Adalet hizmetleri tazminatı

MADDE 6- (1)17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı cetvelde zabıt katibi kadrolarında bulunanlar için öngörülen Adalet Hizmetleri tazminatı aynı derece ve oranlarla Adalet Bakanlığı icra katibi kadrosu için de uygulanır.

Adalet Bakanlığı fazla çalışması

MADDE 7- (1) Adalet Bakanlığı merkez teşkilatı ile Bakanlığa bağlı icra dairelerinde Adalet Bakanlığı merkez teşkilatı ile Bakanlığa bağlı icra dairelerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, gerçekleştirdikleri fazla çalışma karşılığı bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar Adalet Bakanlığı tarafından belirlenir.

(2) Bu maddeye göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı toplam Devlet memuru ve sözleşmeli sayısının %30'unu geçemez.

Adli personel yol gideri tazminatı

Madde 8- 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 Sayılı Harçlar Kanunun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanunun 2. Maddesinde düzenlenen yol giderleri tazminatlarındaki oranlar 200 puan artırımlı uygulanır.

Çocuk Koruma Kanununa Göre Yapılan Ödemelerin Artırımlı Ödenmesi

Madde 9- 5395 sayılı Çocuk Koruma Kanunu’nun “Giderlerin Karşılanması” başlıklı 41. maddesinin (h) bendinin ikinci fıkrasında yer alan gösterge rakamları, %200 artırımlı olarak uygulanır.

Keşif, İcra, İflas ve Tespit ödemesi

MADDE 10- 3717 sayılı Kanun çerçevesinde, keşif, icra, iflas ve tespit işlemleri sebebiyle Harçlar Kanunu’nun 123. Maddesi çerçevesinde tahsilatı yapılan keşif harcının tümü, keşfe katılan tüm personele dağıtılır.

Seçim günlerinde görevlendirilen YSK Kurum personeline yapılacak ödeme

MADDE 11- (1) Yüksek Seçim Kurulu tarafından Cumhurbaşkanlığı, milletvekili ve mahalli idareler genel seçim süreçlerinde kurum personeline yaptırılan tüm fazla çalışmalar ücretle karşılanır. Bu kapsamda yaptırılan çalışmalar karşılığı YSK tarafından belirlenen fazla çalışma ücreti kurum personeline %100 artırımlı olarak ödenir.

TBMM personeli fazla çalışma ücreti

MADDE 12- (1) TBMM Genel Sekreterliği kadrolarında yer alan ve kendilerine mak-tu fazla çalışma ödenmeyen devlet memurlarına mesai saatleri dışında fiilen ya-pılan çalışmalar karşılığında, bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar TBMM Genel Sekreterliği tarafından belirlenir.

Gençlik ve Spor İl Müdürlüklerine bağlı taşra birimlerinde görev yapan persone-lin fazla çalışma ücretleri

MADDE 13- (1) 3289 sayılı Kanunun Ek 16. maddesine göre Gençlik ve spor il mü-dürlüklerine bağlı olarak kurulan gençlik merkezi, genç ofis, yurt, kamp, spor tesisi, sporcu eğitim merkezi, Türkiye olimpiik hazırlık merkezleri ve diğer birimlerde fii-len görev yapan memur ve sözleşmeli personelden sayısı 24.000’i aşmamak üzere gerçekleştirdikleri fazla çalışma karşılığı bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300

gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından belirlenir.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

Antrenör, spor uzmanı, uzman, gençlik hizmetleri memuru ve sportif eğitim uzmanlarının hizmet sınıfı ve ek ödemesi

MADDE 14- (1) Bu kadrolarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları 80 puan artırımlı ödenir.

(2) Antrenörlerin Çalışma Usul ve Esasları Yönergesinin 19 uncu maddesi kapsamında antrenörlere yapılan kıyafet yardımı, 15.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ve her yıl Eylül ayı içerisinde Gençlik ve Spor İl Müdürlükleri tarafından nakdi olarak ödenir.

(3) Gençlik ve Spor Bakanlığında Antrenör, spor uzmanı, gençlik hizmetleri memuru, uzman ve sportif eğitim uzmanı kadrosunda bulunup, bu kadrolarda fiilen görev yapan personele 657 sayılı Kanun'un Ek 32 nci maddesinde düzenlenen öğretim yılına hazırlık ödeneğinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

(4) Bu ödemedен sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Antrenör, spor uzmanı, uzman, gençlik hizmetleri memuru ve sportif eğitim uzmanlarına tayin bedeli verilmesi

MADDE 15- (1) Gençlik Spor Bakanlığında görev yapan antrenör, spor uzmanı, gençlik hizmetleri memuru, uzman ve sportif eğitim uzmanlarından Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkanı bulunmayanlara, 3289 sayılı Kanun'un 14 üncü maddesinde sayılan özel hesap gelirlerinden karşılanmak üzere 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından belirlenir.

Bazı kadroların özel hizmet tazminatları

MADDE 16- (1)Gençlik ve Spor Bakanlığı emrinde sporcu eğitim merkezi müdürü, yurt müdürü, yurt müdür yardımcısı, gençlik merkezi müdürü, spor hizmetleri müdürü, yurt hizmetleri müdürü, gençlik hizmetleri müdürü ve gençlik ve spor il müdürü kadrosunda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

Uzman ve Spor uzmanlarının özel hizmet tazminatı

MADDE 17- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığında merkez ve taşra teşkilatında spor uzmanı ve uzman unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

Bazı personelin tazminat ve ek ödemeleri

MADDE 18- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığında görev yapan antrenör, spor uzmanı, uzman, gençlik hizmetleri memuru ve sportif eğitim uzmanı kadrolarında görev yapanların özel hizmet tazminatı tutarları 80 puan artırımlı ödenir.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığında görev yapan sözleşmeli antrenör, spor uzmanı, uzman, gençlik hizmetleri çalışanı ve sportif eğitim uzmanı ek ödemeleri 80 puan artırımlı ödenir.

Ücretsiz yemek hakkı

MADDE 19- (1) Yükseköğrenim öğrenci yurtlarında görev yapan devlet memurları, öğlen yemeği ile nöbet veya fazla mesaiye kalmaları halinde diğer öğünlerde öğrenciler için sunulan yemek hizmetinden (öğle yemeği, akşam yemeği ve sabah kahvaltısı) ücret ödemeksizin yararlanır. Buna ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Dış görevler için yol ücreti

MADDE 20- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığı personelinden Kurum hizmetlerinin ifası

amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele, ulaşım giderlerini karşılamak üzere her bir görev için 150 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında yol ücreti nakdi olarak ödenir. Buna ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ve hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(2)Gençlik ve Spor Bakanlığında bu kapsamda görev yapan sözleşmeli personel de memurlara ödenmekte olan bu haktan aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Dış görevler için ödeme

MADDE 21- (1)Gençlik ve Spor Bakanlığı personelinden Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 300 puan aylık katsayı tutarında ödeme yapılır.

(2)Bakanlık emrinde görev yapan sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

(3)Buna ilişkin usul ve esaslar Gençlik ve Spor Bakanlığı ve hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Gençlik ve Spor Bakanlığı taşra teşkilatında çalışan personele tayin bedeli

MADDE 22- (1)Gençlik Spor Bakanlığının taşra teşkilatında görev yapan personelden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkânı bulunmayanlara, 3289 sayılı Kanun'un 14 üncü maddesinde sayılan özel hesap gelirlerinden karşılanmak üzere 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından belirlenir.

Gençlik ve Spor Bakanlığının merkez ve taşra teşkilatında çalışan personelin özel hizmet tazminatları

MADDE 23- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığında merkez ve taşra teşkilatında görev yapan devlet memurlarının 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

Servis hizmeti

MADDE 24- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığı tarafından personeline işe gidiş gelişlerde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmeti sağlanamayan personele, 2500 gösterge rakamının memur maaş katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık toplu taşıma ücreti ödenir. Bu yardımdan aynı usulde sözleşmeli personel de yararlanır.

Muhakkik görevi verilenlerin Harcırah Kanunu hükümlerinden faydalandırılmaları

MADDE 25- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığında görev yapan yönetici, gençlik ve spor uzmanı ve araştırmacıların idari inceleme, araştırma ve soruşturma görevleri için gündelik, konaklama ve yol masrafları; 6245 sayılı Harcırah Kanunun 33. maddesinde Türkiye düzeyinde teftiş, denetim ve inceleme yetkisine haiz bulunan denetim elemanları esas alınarak karşılanır.

Yurt ücretlerinde indirim

MADDE 26- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelin yükseköğrenim gören çocukları yurt hizmetlerinden yüzde 50 indirimli faydalandırılır.

(2) Kurum çalışanlarının yükseköğrenim gören çocukları için kuruma bağlı yurtlarda %1 kontenjan ayrılır.

112 Çağrı karşılama personeline yiyecek yardımı

MADDE 27- (1) 112 Acil Çağrı Karşılama Merkezlerinde görev yapan İçişleri Bakanlığı personelinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğine göre yemekhanesi olmayanlara veya kurulan yemek servislerinden kurum dışında fiilen yerine getirilen görevler sebebiyle yararlanma imkânı olmayanlara öğle yemeği için, öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam edenler için ise aynı Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ve öğle yemeği kumanyasından bağımsız olarak iki öğüne kadar ücretsiz kumanya yardımı verilir.

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 28- (1) İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele genel ve yerel seçimler ile kimlik, ehliyet ve pasaport hizmetleri sebebiyle fazla çalışma

yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar İçişleri Bakanlığı tarafından belirlenir.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

Emniyet sivil personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 29- (1) Emniyet Genel Müdürlüğünde emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki diğer hizmet sınıflarına dâhil kadrolarda bulunan Devlet memurlarına mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar İçişleri Bakanlığı tarafından belirlenir.

Valilik ve kaymakamlık personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 30- (1) Valilik ve kaymakamlıklarda görevli personele gerçekleştirdikleri fazla çalışma karşılığı bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar İçişleri Bakanlığı tarafından belirlenir.

Göç İdaresi Başkanlığı geri gönderme merkezlerinde fazla çalışma ücreti

MADDE 31- (1) Göç İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunanlardan, Başkanlık birimlerince işletilen geri gönderme merkezlerinde görev yapanlara, mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve

esaslar İçişleri Bakanlığı tarafından belirlenir.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmî tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

İçişleri Bakanlığı taşra teşkilatı personeline sosyal denge tazminatı ödenmesi

MADDE 32- (1)İçişleri Bakanlığı taşra teşkilatı valilik ve kaymakamlıklar emrinde fiilen görev yapan personeli kapsayacak şekilde en yüksek Devlet memuru aylığı (ek gösterge dahil) tutarında sosyal denge tazminatı ödenebilmesi için çalışma yapılacaktır.

Servis hizmeti

MADDE 33- (1)İçişleri Bakanlığı tarafından büyükşehir il valiliklerinde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmeti sağlamayan personele, 2500 gösterge rakamının memur maaş katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık toplu taşıma ücreti ödenir. Bu yardımdan aynı usulde sözleşmeli personel de yararlanır.

Seçim günlerinde görevlendirilen valilik ve kaymakamlık personeline ödeme yapılması

MADDE 34- (1)Cumhurbaşkanlığı, milletvekili ve mahalli idareler genel seçimlerinin yapıldığı günlerde valilik ve kaymakamlıklarda seçimlere bağlı olarak mesaiye çağrılan personele 298 sayılı Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanunun 182 nci maddesi kapsamında İl ve İlçe Seçim Kurullarında görevlendirilen memurlara (başka kurum personeli olup görevlendirilenler) ödenen tutarda ödeme yapılır.

Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı personeline sosyal denge tazminatı ödenmesi

MADDE 35- (1)Büyükşehir statüsündeki illerde teşkilat, görev ve yetkileri 3152 sayılı Kanunun 28/A maddesinde düzenlenen kamu tüzel kişiliğini haiz ve özel bütçeli bir kuruluş olan Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarında fiilen görev yapan personeli kapsayacak şekilde hizmet kolunda yetkili sendika ve ilgili il valisi arasında sosyal denge sözleşmesi imzalanarak bu personele en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) yüzde 100'üne kadar sosyal denge tazminatı ödenir.

Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı personeline koruyucu giyim yardımı verilmesi

MADDE 36- (1)Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarında görevli memur ve sözleşmeli personelden açık arazi şartlarında görev yapanlara hizmetin gereği olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Koruyucu giyim malzemesinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdürlüğü personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 37- (1) Cumhuriyet altın sikkeleri ve Cumhuriyet ziynet altınlarının basımı, madeni ufaklık ve hatıra para basımı, resmi mühür, madalyon ve nişan üretimi, her çeşit vize ve harç pulları ile Türkiye Cumhuriyeti kimlik kartı ile pasaport ve sürücü belgesi üretim hizmetlerine ilişkin iş ve işlemlerin zamanında sonuçlandırılması için mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdürlüğünde istihdam edilen memur ile sözleşmeli personele, bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar İçişleri Bakanlığı tarafından belirlenir.

(2)Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

Operasyon tazminatı

MADDE 38- (1)Emniyet Genel Müdürlüğünde, Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışında görev yapan ve fiilen operasyonlarda görevlendirilen personel de Emniyet Hizmetleri Sınıfı kapsamındaki personele ödenen tutarın yüzde 50'si oranında operasyon tazminatından yararlandırılır.

Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışındaki personele fazla çalışma ücreti verilmesi

MADDE 39- (1)3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanunun Ek-21 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan, "Emniyet hizmetleri sınıfına dâhil kadrolarda bulunan çarşı ve mahalle bekçilerine" ibaresi, "Emniyet hizmetleri sınıfına dâhil kadro-

larda bulunan çarşı ve mahalle bekçileri ile diğer hizmet sınıflarına dâhil kadrolarda bulunan personele” şeklinde uygulanır.

Emniyet Genel Müdürlüğü personeline koruyucu giyim yardımı verilmesi

MADDE 40- (1)Emniyet Genel Müdürlüğü merkez ve taşra birimlerinde görev yapan yardımcı hizmetler sınıfı kapsamındaki personelden ambar, depo, matbaa, atölye, laboratuvar ve açık arazi şartlarında görev yapanlar ile bariyer taşıma işlerini yapanlara hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurum ve hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Emniyet Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı personeline servis hizmeti verilmesi

MADDE 41- (1) (1)Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından büyükşehirlerde görev yapan personeline işe geli ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmeti sağlanamayan personele, 2500 gösterge rakamının memur maaş katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık toplu taşıma ücreti ödenir. Bu yardımdan aynı usulde sözleşmeli personel de yararlanır.

Asayiş tazminatı ve zam puanları

MADDE 42- (1)2803 Sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanununun Asayiş Tazminatı başlıklı 21 inci maddesinin birinci fıkrası ile 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanununun 16 ncı maddesi ile düzenlenmiş olan Asayiş Tazminatı kapsamında bu Komutanlıklarda görev yapan sivil memurlara da en yüksek Devlet memuru aylığının (Ek gösterge dâhil) yüzde 30'u oranında ödeme yapılır.

(2)Sahil Güvenlik Komutanlığı ile Jandarma Genel Komutanlığı kadrolarında görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara “3.000 puan”, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde “2.500 puan” ve diğer illerde görev yapanlara “2.000 puan” artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

Fiili hizmet süresi zammı

MADDE 43- (1)EGM, Jandarma Genel Komutanlığı ve MSB’de görev yapan sivil devlet memurlarına yönelik fiili hizmet süresi zammına ilişkin çalışma yapılacaktır.

112 Çağrı karşılama personeline Tayin Bedeli verilmesi

MADDE 44- (1)112 Acil Çağrı Karşılama Merkezlerinde görev yapan İçişleri Bakanlığı personelinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkânı bulunmayanlara, 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine İçişleri Bakanlığı tarafından belirlenir.

112 Acil çağrı merkezlerinde görevli personele Servis hizmeti

MADDE 45- (1) İçişleri Bakanlığınca 112 Acil çağrı merkezlerinde görevli personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmeti sağlanamayan personele, 2500 gösterge rakamının memur maaş katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık toplu taşıma ücreti ödenir. Bu yardımdan aynı usulde sözleşmeli personel de yararlanır.

Bazı il müdürlerinin ücret ve tazminat göstergeleri

Madde 46- (1) İçişleri Bakanlığı taşra teşkilatında bulunan il nüfus ve vatandaşlık müdürü, il yazı işleri müdürü, il idare kurulu müdürü, il planlama ve koordinasyon müdürü, dernekler il müdürü(il sivil toplumla ilişkiler müdürü), il basın ve halkla ilişkiler müdürü ve il mahalli idareler müdürü (idare ve denetim müdürü) kadroları 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eki (II) sayılı Cetvelin 9 sıra nolu bölümüne Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü il müdürü kadrosundan sonra gelmek üzere eklenmiştir.

112 Acil Çağrı Merkezi personelinin fazla çalışması

MADDE 47- (1)112 Acil Çağrı Merkezlerinde çağrı karşılama hizmetlerini yerine getiren personele, gerçekleştirdikleri fazla çalışma karşılığı bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar İçişleri Bakanlığı tarafından belirlenir.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

(3) Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

MSB sivil personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 48- (1) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumların kadrolarında yer alan Devlet memurlarına mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gös-terge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar Milli Savunma Bakanlığı tarafından belirlenir.

(2) Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

MSB ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görevli memurların zam puanları

MADDE 49- (1) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumların (Genelkurmay Başkanlığı ile Kara, Deniz ve Hava Kuvvetleri Komutanlıkları) kadrolarında görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "3.000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "2.500 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

MSB'ye bağlı kurumlarda görev yapan sivil memurların sosyal tesislerden yararlandırılması

MADDE 50- (1) Türk Silahlı Kuvvetlerinde görev yapan Devlet memurları ve

aileleri Orduvevleri, Askeri gazinolar, Kışla gazinoları ve Vardiya yatakhaneleri ile Eğitim merkezlerinden yararlanır.

(2)Türk Silahlı Kuvvetlerinde görev yapan Devlet memurları ve ailelerine talep etmeleri halinde birinci fıkrada sayılan tesislerden yararlanabilmeleri için özel giriş kartı verilir.

MSB ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görevli memurlara ek ödeme

MADDE 51- (1)MSB ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görevli memurlara 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları 80 puan artırımlı uygulanır.

(2)Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Hazine ve Maliye Bakanlığı Taşra Teşkilatı ile Defterdarlık bünyesinde görev yapan personelin fazla çalışma ücreti

MADDE 52- (1) Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatı personelinin iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan Defterdarlık bünyesinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından belirlenir.

Servis hizmeti

MADDE 53- (1) Hazine ve Maliye Bakanlığı ile bağlı ve ilgili kuruluşlarda görev yapan kadrolu ve sözleşmeli personele işe geliş gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmeti sağlanamayan personele, 2500 gösterge rakamının memur maaş katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık toplu taşıma ücreti ödenir. Bu yardımdan aynı usulde sözleşmeli personel de yararlanır.

Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı personelinin yan ödemeleri ve tazminat oranları

MADDE 54- (1)Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı kadrolarının

da fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara “3.000 puan”, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde “2.500 puan” ve diğer illerde görev yapanlara “2.000 puan” artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

(2)Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı kadrolarında görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personelin özel hizmet tazminatları 80 puan artırımlı ödenir.

Dış görevler için ödeme

MADDE 55- (1)Vergi dairesi personelinden Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harca verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 300 memur aylık katsayısı tutarında ödeme yapılır.

Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığına ait bazı kadroların özel hizmet tazminatları

MADDE 56- (1)Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Gelir İdaresi Başkanlığı emrinde grup müdürü, vergi dairesi müdürü, vergi dairesi müdür yardımcısı, defterdar yardımcısı, personel müdürü, personel müdür yardımcısı, muhasebe müdürü, mal müdürü, sayman, sayman yardımcısı, müdür ve müdür yardımcısı kadrosunda kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları tazminat oranları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara “100 puan”, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde “90 puan” ve diğer illerde görev yapanlara “80 puan” artırımlı ödenir.

Sosyal Güvenlik Kurumu il müdürlükleri personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 57- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden (Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü merkez teşkilatında emeklilik işlemlerinin fi-

ilen yürütüldüğü birimlerde çalışanlar dahil) iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan birimlerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele gerçekleştirdikleri fazla çalışma karşılığı bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar Sosyal Güvenlik Başkanlığınca belirlenir.

SGK Başkanlığında eczacıların ek ödemesi

MADDE 58- (1)Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı emrinde görev yapan eczacıların ek ödeme oranları 700 olarak uygulanır.

Giyim yardımı

Madde 59- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı bünyesinde saha denetim ve kontrol hizmetlerini yerine getiren Sosyal Güvenlik Denetmeni ve Sosyal Güvenlik Denetmen Yardımcısı unvanları 09/10/1991 tarih ve 21016 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Memurlara Yapılacak Giyim Yardımı Yönetmeliği”nin “ekli I ve II sayılı cetvel”lerine eklenerek bu unvanda görev yapan denetim ve kontrolle yetkili personele de giyim yardımı yapılır.

Sosyal Güvenlik Kurumu personelinin zam puanları

MADDE 60- (1)Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara “3.000 puan”, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde “2.500 puan” ve diğer illerde görev yapanlara “2.000 puan” artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

Sosyal Güvenlik Kurumu personelinin özel hizmet tazminatı ve ek ödeme oranları

MADDE 61- (1)Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatı kad-

rolarında çalışan personelin özel hizmet tazminatı oranları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara “100 puan”, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde “90 puan” ve diğer illerde görev yapanlara “80 puan” artırımlı ödenir.

(2)Kurumda 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personelin ek ödeme oranları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara “100 puan”, bu iller dışında kalan büyükşehirlerde “90 puan” ve diğer illerde görev yapanlara “80 puan” artırımlı ödenir.

Dış göreve giden SGK icra memuru ve SGK denetmenlerine ödeme yapılması

MADDE 62- (1)Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektiremeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen icra memurları ve SGK denetmenleri ve yardımcılarına bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 300 memur aylık katsayısı tutarında ödeme yapılır.

Servis hizmeti

MADDE 63- (1)Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından büyükşehirlerde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Dış göreve giden icra memurlarına ödeme yapılması

MADDE 64- (1)Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektiremeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen icra memurlarına bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 300 memur aylık katsayısı tutarında ödeme yapılır.

(2)Kurumda istihdam edilen sözleşmeli personel de memurlara ödenmekte olan fazla çalışma ve nöbet ücretinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Kurum personeline ödeme

MADDE 65- (1)Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı’nın denetim ve diğer faaliyetleri sonucu elde edilen ve özel bütçeye gelir olarak kaydedilen idari para cezalarının %10’u, kurum emrinde fiilen görev yapan personele eşit miktarda her ay maaşlarıyla birlikte ödenir.

SGK Büyükşehir Denetim tazminatı

Madde 66- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında denetim ve kontrole görevli Sosyal Güvenlik Denetmeni ve yardımcılarının denetim tazminatı, özel hizmet tazminatı ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca yararlandıkları ek ödemeleri büyükşehirlerde görev yapanlara 20 puan ayrıca ödenir.

SGK'de görev yapanların zam ve tazminatları

Madde 67- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan karara ekli 1 sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş gücü ve temininde güçlük zammı puanları "3.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde bu Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz.

SGK İcra Memurlarının Tazminatı

MADDE 68- 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) Sayılı Cetvele göre İcra Memurlarına yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 45 puan ilave edilir.

İcra Memuru giyecek yardımı

MADDE 69- Sosyal Güvenlik Kurumunun işyeri dışında sahada fiili haciz görevini yerine getiren Sosyal Güvenlik Kurumu İcra Memuru kadrolarında görev yapan personel; Memurlara Yapılacak Giyim Yardımı Yönetmeliği'nde tanımlanan giyim yardımından, bu Yönetmeliğin 24/c fıkrasında yer alan İcra Memuru kadrosunda yer alanlar gibi yararlandırılır.

Sosyal Güvenlik Kurumu İcra Memuru Büyükşehir tazminatı

MADDE 70- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında görevli büyükşehirlerde görev yapan İcra Memurlarına, özel hizmet tazminatı ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca yararlandıkları ek ödemeleri Madde (109)'da teklif edilen oranlara ilaveten 20 puan artırımlı ödenir.

Sosyal Güvenlik Kurumu Denetmen ve Denetmen Yardımcıları Makam Tazminatı

MADDE 71- Sosyal Güvenlik Kurumu Denetmen ve Denetmen Yardımcılarına, 375

Sayıli Kanun Hükümünde Kararnamenin Ek-9 Maddesi kapsamında, yürüttükleri denetim, inceleme ve araştırma görevlerinin niteliğı, iş yükü ve risk düzeyi dikkate alınarak makam ve görev tazminatı ödenmesi hususunda çalışma yapılacaktır.

SGK Denetmelerine Giyecek Yardımı

MADDE 72- Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı bünyesinde saha denetim ve kontrol hizmetlerini yerine getiren Sosyal Güvenlik Denetmeni ve Sosyal Güvenlik Denetmen Yardımcısı unvanlarının 09/10/1991 tarih ve 21016 sayı ile Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Memurlara Yapılacak Giyim Yardımı Yönetmeliğı”nin “ekli I ve II sayılı cetvel”lerine eklenerek bu unvanda görev yapan denetim ve kontrolle yetkili personele de giyim yardımı yapılması yönünde çalışma yapılacaktır.

Eczacıların Ek Ödeme kesintisi ve Ek Ödeme oranlarının yeniden düzenlenmesi

MADDE 73- Sosyal Güvenlik Kurumu Eczacılarının Ek Ödeme kesintisinin düzeltilmesi ve Ek Ödeme oranlarının yeniden düzenlenmesi için Kurumca çalışma yapılacaktır.

SGK denetmenlerinin tazminat ve ek ödemeleri

MADDE 74- (1)Sosyal Güvenlik Kurumu denetmen ve denetmen yardımcılarının, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar uyarınca yararlanmakta oldukları denetim tazminatı 20 puan, özel hizmet tazminatı 30 puan; 375 sayılı Kanun Hükümünde Kararname uyarınca yararlandıkları ek ödemeleri 80 puan artırımlı ödenir.

Ek ödeme tutarının fazla çalışmanın brüt tutarından mahsup edilmesi

MADDE 75- (1) Ticaret Bakanlığı personeline 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi uyarınca ödenecek fazla çalışmanın hesabında, 375 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi kapsamında unvanları için belirlenen ek ödeme tutarlarının ilgili mevzuatı çerçevesindeki hükümler aynı şekilde uygulanır.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 76- (1)Ticaret Bakanlığı merkez teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görevli personelden aylık ve ücretleri 375 sayılı Kanun Hükümünde Kararnamenin eki (II) ve

(III) sayılı Cetvel kapsamında ödenmeyenlere 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi kapsamında aylık 5000 rakamının aylık katsayıyla çarpımı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Fiili hizmet süresi zammı

MADDE 77- (1)Gümrük Muhafaza memur ve amirlerinin fiili hizmet süresi zammı kapsamına alınması için çalışma yapılacaktır.

Bazı personelin özel hizmet tazminatları

MADDE 78- (1)Ticaret Bakanlığında görev yapan Bölge Amirlerinin özel hizmet tazminatları 65 puan, Kısım Amirlerinin özel hizmet tazminatları 10 puan, Gümrük Muayene Memuru ve Gümrük Muhafaza Memurlarının özel hizmet tazminatları 40 puan artırımlı olarak ödenir.

Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 79- (1)Ticaret il müdürlüklerinde piyasa denetimi ve lisanslı depo işletmeleri denetimi için görevlendirilen personele hizmetin gereği olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Koruyucu giyim malzemesinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Fazla çalışma ücreti ödenmesine esas gösterge rakamlarının yeniden belirlenmesi

MADDE 80- (1)Ticaret Bakanlığı personeline 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi uyarınca ödenen fazla çalışma brüt ücretinin ödenmesine esas alınan gösterge rakamlarının; ödemeye esas alınan gelirin elde edilmesine sağlanan katkı dikkate alınarak yeniden belirlenmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

Gümrük ambar memurları

MADDE 81- (1)Ticaret Bakanlığı kadrolarında görevli Ambar Memurlarının iş riski zammı 2000 puan olarak uygulanır.

Ticaret Bakanlığında piyasa denetimine giden personele “Denetim Tazminatı” ödenmesi

MADDE 82- (1) Piyasa denetimi ya da lisanslı depolarda ölçüm ve kontrol ile görevlendirilen Ticaret İl Müdürlükleri personeline denetime gittikleri gün başına 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme yapılır.

Ticaret Bakanlığında kooperatif genel kurullarında görevlendirilen personele ücret ödenmesi ile tüketici hakem heyetinde görevli raportörlere huzur ücreti ödenmesi

MADDE 83- (1)1163 sayılı Kooperatifler Kanununun 87 nci maddesi kapsamında kooperatif genel kurullarında görevlendirilen personele anonim şirket genel kurullarında görevlendirilen bakanlık temsilcisine ödenen kadar ücret ödenir.

(2) Tüketici Hakem Heyetlerinde raportör kadrosunda görev yapan personele 6502 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanunun 71 inci maddesi kapsamında huzur ücreti ödenir.

640 sayılı KHK kapsamında görev yapan personele silah tazminatı

MADDE 84- (1) Ticaret Bakanlığın emrinde görev yapıp 640 sayılı KHK kapsamında görev esnasında silah taşıma zorunluluğu bulunan personele 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranları 80 puan artırımlı ödenir.

Bölge Amirlerinin zam ve tazminatları ile Özel hizmet tazminatları

MADDE 85- (1)17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara eki cetveller ile 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli cetvellerde Müdür Yardımcısı kadrosu için öngörülen zam ve tazminatlar ile özel hizmet tazminatları aynı derece ve oranlarla Bölge Amiri kadrosu için de uygulanır.

Kısım Amirlerinin zam ve tazminatları ile Özel hizmet tazminatları

MADDE 86- (1)17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile

yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara eki cetveller ile 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli cetvellerde Şef kadrosu için öngörülen zam ve tazminatlar aynı derece ve oranlarla Kısım Amiri kadroları için de uygulanır.

Ticaret İl Müdürlüğü fazla çalışma ücreti

MADDE 87- (1) Ticaret İl Müdürlükleri emrinde görev yapan devlet memuru ve sözleşmeli personele gerçekleştirdikleri fazla çalışma karşılığı bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar Ticaret Bakanlığı tarafından belirlenir.

(2) Bu maddeye göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, mevcut kadrolu ve sözleşmeli personel sayısının %40'ını geçemez.

Gümrük Muhafaza sınır tazminatı

MADDE 88- (1) Ticaret Bakanlığının emrinde görev yapıp 3497 sayılı Kara Sınırlarının Korunması ve Güvenliğinin Sağlanması Hakkında Kanun kapsamında görev yapan personelin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

Milli Piyango İdaresi personeline KNOP tazminatı ödenmesi

MADDE 89- (1) Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğünde görev yapan personele 1000 gösterge rakamının memuriyet taban aylığı katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarın yüzde 10'u oranında aylık Karşılığı Nakit Olmayan Piyangolar tazminatı ödenir.

Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 90- (1) Devlet Malzeme Ofisinde şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin

standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Bazı üst kurul çalışanlarına ilave ek ödeme

MADDE 91- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan ve 666 sayılı KHK öncesi ve sonrası göreve başlayan personel ayrımı bulunan kurum ve üst kurullarda görev yapan personelden 15.01.2012 tarihinden sonra göreve başlayan devlet memurlarının özel hizmet puanları, unvan ayrımı yapılmaksızın 200 puan artırımlı ödenir.

Kamu Denetçiliği Kurumunda çalışan personelin özel hizmet tazminatları

MADDE 92- (1) Kamu Denetçiliği Kurumunda görev yapan devlet memurlarının 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

İŞKUR personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 93- (1) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelden normal mesai saatleri dışında fazla çalışma yapanlara bu şekilde çalıştıkları her bir saat için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda fazla çalışma ücreti ödenir. Bu madde kapsamında ödeme yapılanlara, yaptıkları fazla çalışma karşılığında diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde herhangi bir ad altında ödeme yapılamaz. Bu ödemeye ilişkin usul ve esaslar Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından belirlenir.

(2) Bu maddeye göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, mevcut kadrolu ve sözleşmeli personel sayısının %40'ını geçemez.

İŞKUR personeline dış görevler için ödeme

MADDE 94- (1) Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 300 memur aylık katsayısı tutarında ödeme yapılır. İşgücü yetiştirme kursları ve toplum yararına çalışma ve staj programları denetimleri için bu madde kapsamında ödeme yapılmaz.

İş ve meslek danışmanlarının tazminat ve ek ödeme oranları

MADDE 95- (1)İş ve meslek danışmanlarına 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II Sayılı Cetvel kapsamında ödenecek tazminat oranları; 2 ve 3. dereceden aylık alanlar için yüzde 140, 4. dereceden aylık alanlar için yüzde 125, diğer derecelerden aylık alanlar için yüzde 100 olarak uygulanır.

(2)375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre iş ve meslek danışmanı kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 80 puan ilave edilir.

(3)2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına İlişkin Karara göre sözleşmeli iş ve meslek danışmanı pozisyonlarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 80 puan ilave edilir.

Servis hizmeti

MADDE 96- (1)Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından büyükşehirlerde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Yurtdışı sözleşmeli personele sıla bileti

MADDE 97- (1) 6004 Sayılı Kanunun 16 ncı maddesinin üçüncü fıkrası hükmünden Dışişleri Bakanlığı ile Bakanlığın bağlı ve ilgili kuruluşlarının yurt dışı teşkilatlarında görev yapan Türk uyruklu veya mavi kart hamili sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Dışişleri merkez memurlarının zam puanları

MADDE 98- (1)Dışişleri Bakanlığı ile Bakanlığın bağlı ve ilgili kuruluşlarının merkez teşkilatı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

Yurtdışı sözleşmeli personelin ücret artışı

MADDE 99- (1)Yurtdışı teşkilatında görevli sözleşmeli personel ücretlerinin ilgili ülke yaşam maliyetleri ile meslek personeli aylıkları dikkate alınarak yeniden belirlenerek, bu personelin maaşları bulundukları ülke özelinde gerçekleşen enflasyon ve diğer faktörler dikkate alınarak her yıl yeniden belirlenmesi için çalışma yapılacaktır.

Yurtdışı sözleşmeli personelin eğitim yardımı

MADDE 100- (1)6004 Sayılı Kanunun 16 ncı maddesinin ikinci fıkrası hükmünden Dışişleri Bakanlığı ile Bakanlığın bağlı ve ilgili kuruluşlarının yurt dışı teşkilatında görev yapan Türk uyruklu veya mavi kart hamili sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

(2)Aylık bazda ödenecek eğitim yardımı tutarının belirlenmesinde görev yapılan ülke için belirlenen yurt dışı sözleşmeli sekreter pozisyonu tavan ücreti esas alınır.

TÜİK'de dış göreve giden personele ödeme

MADDE 101- (1)Türkiye İstatistik Kurumu memur ve sözleşmeli personelinin anket veya fiyat araştırması amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele bir ayda 10 günü geçmemek üzere her bir gün için 400 memur aylık katsayısı tutarında ödeme yapılır.

TÜİK Proje Kapsamlı Personelin gösterge rakamının düzenlenmesi

MADDE 102- (1)Türkiye İstatistik Kurumu emrinde proje süresiyle sınırlı olarak görev devam eden personelinin ücretlerine esas gösterge rakamı 44.076 olarak belirlenmiştir.

TÜİK Arazi Tazminatı

MADDE 103- (1) Türkiye İstatistik Kurumu emrinde kadro ve pozisyonlarında bulunanlardan anket çalışmalarında fiilen dışarıda görevlendirilenlere döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda arazi tazminatı ödenir.

TUİK'te görev yapan Ekonomistlerin zam ve tazminatları

MADDE 104- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü'nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (c) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil Ekonomist unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü koruyucu giyim malzemesi

MADDE 105- (1) Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nün Kalibrasyon merkezi, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü personeline yiyecek yardımı

MADDE 106- (1) Meteoroloji Genel Müdürlüğü emrinde görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğine göre yemekhane olması sebebiyle yararlanamayanlara öğle yemeği için kumanya yardımı verilir.

(2) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi kapsamında görev yapan personel içinse, öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam edenler aynı Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ve öğle yemeği kumanyasından bağımsız olarak iki öğüne kadar ücretsiz kumanya yardımı verilir. Buna ilişkin usul ve esaslar Kurum ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

Meteoroloji personeline fazla çalışma ücreti ödenmesi

MADDE 107- (1) Meteoroloji Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele nöbet hizmeti dahil haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için fiilen

yaptıkları fazla çalışma karşılığında yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin büyükşehirlerde on iki diğerlerinde on katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

(2)Fazla çalışmanın akşam 8 ile sabah 6 arasında yapılması halinde fazla çalışma ücreti %50, hafta sonu ve resmi tatiller ile milli ve dini bayramlarda yapılması halinde %100 artırımlı ödenir.

Koruyucu giyim yardımı

MADDE 108- (1)Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların ambar, depo, matbaa, atölye, laboratuvar ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 109- (1)Tayin bedeli alan personel hariç, Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamında yer alan kurum ve kuruluşların hizmet birimlerinden zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

Hizmet Kolumuzda yer alan kurumlarda görev yapan fizyoterapist, psikolog, diyetisyen ve hemşirelerin özel hizmet tazminatları

MADDE 110- (1) Hizmet Kolumuzda yer alan kurumların merkez ve taşra teşkilatında fizyoterapist, psikolog, diyetisyen ve hemşire unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

Hizmet kolu kapsamında çalışan kamu görevlilerine ikramiye ödemesi

MADDE 111- (1) Hizmet kolu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında fiilen çalışan personele her yıl asgari ücretten az olmamak üzere kendi aylıkları tutarında (ek gösterge dahil) iki ikramiye verilir.

(2) İkramiye tarihleri kamu kurum ve kuruluşu ile yetkili Sendika tarafından müştereken belirlenir.

Bazı personele İlave Ödeme

MADDE 112- (1) Hizmet kolumuzda yer alan Bakanlık, kurum ve kuruluşlar emrinde memur, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, bekçi-bakıcı, hizmetli, şoför ile koruma ve güvenlik görevlisi kadrolarında görev yapanların özel hizmet tazminatlarına 80 puan ilave edilir.

(2) Ayrıca, Bakanlık emrinde destek personeli, büro personeli ve koruma ve güvenlik personeli pozisyonlarında görev yapan sözleşmeli personelin ek ödeme oranlarına 80 puan ilave edilir.

Koruma ve Güvenlik görevlilerine milli ve dini bayramlarda fazla çalışma ücreti ödenmesi

MADDE 113- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumlarda koruma ve güvenlik görevlisi kadrolarında görev yapanlardan 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun kapsamında bayram ve tatil sayılan günlerde görev yapanlara her bir nöbet saati için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında ücret ödenir. Bunun ödenmesine ilişkin usul ve esaslar kurum ve hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(2) Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

2006/10344 Sayılı Karar kapsamındaki tazminatlar

MADDE 114- (1) Hizmet kolu kapsamındaki tüm bakanlık, kurum ve kuruluşlarda görev yapan şube müdürü, il müdür yardımcısı, ilçe müdürü ve şef kadrosunda görev yapanların 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli cetvellere göre yararlanma oldukları tazminat oranları 80 puan artırımlı ödenir.

Şef kadrosunda bulunanların yan ödemelerinin eşitlenmesi

MADDE 115- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurum ve kuruluşlarda veri hazırlama ve kontrol işletmeni bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünde 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin Bakanlar Kurulu Kararı eki (1) sayılı Cetvelde öngörülen İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı puanları, bu kurum ve kuruluşlarda daktilograf veya memur kadrolarında bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar için de uygulanır.

Denetim Hizmetleri Tazminatı

MADDE 116- (1) Hizmet kolumuzda yer alan Bakanlık, kurum ve kuruluşlarda görev yapan devlet memurlarının 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II Sayılı Cetvel kapsamında ödenecek denetim tazminat oranları 80 puan artırımlı ödenir.

Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdürlüğünde istihdam edilen personelin özel hizmet tazminatı

Madde 117- (1) Cumhuriyet altın sikkeleri ve Cumhuriyet ziynet altınlarının basımı, madeni ufaklık ve hatıra para basımı, resmi mühür, madalyon ve nişan üretimi, her çeşit vize ve harç pulları ile Türkiye Cumhuriyeti kimlik kartı ile pasaport ve sürücü belgesi üretim hizmetlerine ilişkin iş ve işlemlerin zamanında sonuçlandırılması için mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdürlüğünde istihdam edilen personelin 17/04/2006 tarihli 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları özel hizmet tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdürlüğünde istihdam edilen memur ile sözleşmeli personelin ek ödemesi

Madde 118- Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdürlüğünde istihdam edilen personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 50 puan ilave edilir.

D. NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Mahkeme uzmanlığı, müdür yardımcısı ve şef kadrosu

MADDE 1- (1)Yargı reformu kapsamında ihdas edilecek mahkeme uzmanı kadrolarına yapılacak ilk atamaların Bakanlık teşkilatı içinde 4 yıllık fakülte ya da Bakanlığın görev alanına ilişkin 2 yıllık yüksek okullardan mezun personelin katılacağı kurum içi sınav sonucunda başarılı olanlar arasından yapılması için çalışma yapılacaktır.

(2) Adliyelerde müdür yardımcısı ve şef kadrosu ihdası için çalışma yapılacaktır.

Adalet hizmetleri sınıfı oluşturulması

MADDE 2- (1)657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesindeki Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı, Emniyet Hizmetleri Sınıfı ve Din Hizmetleri Sınıfına benzer şekilde Adalet Bakanlığı ile diğer yargı kurumlarında görev yapan 657 sayılı devlet memurları için “Adalet Hizmetleri Sınıfı” tesis edilmesi için gerekli çalışmalar yapılmalıdır.

İş sonu tazminatı

MADDE 3- (1)Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari teşkilatında 6253 sayılı Kanunun 30 uncu maddesine göre açıktan istihdam edilen sözleşmeli personelden görev süresi sona erenlere, görev yapmakta olduğu pozisyon unvanı itibariyle, Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri hizmet sınıfındaki aynı veya benzeri kadro unvanı esas alınarak hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personele 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi tutarını geçmemek üzere, çalışılan her tam hizmet yılı için ayrılış tarihindeki hizmet sözleşmesinde yazılı aylık brüt ücret tutarında iş sonu tazminatı ödenir. Ayrıca bu personel işsizlik sigortası kapsamına alınarak işsizlik sigortası ödemesinden yararlandırılır.

Antrenör, spor uzmanı, uzman, gençlik hizmetleri memuru ve sportif eğitim uzmanlarının hizmet sınıfı ve ek ödemesi

MADDE 4- (1)2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki Cetvellerde genel idare hizmetler sınıfında (GİH) yer alan “Antrenör, spor uzmanı, gençlik hizmetleri memuru, uzman ve sportif eğitim uzmanı” unvanlı kadroların hizmet sınıfı Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı (EÖHS) olarak uygulanır.

Yurt yönetim memurlarının kadro derecesi

MADDE 5-(1)Yurt yönetim memurları için 3. dereceli kadro ihdas edilmesi için çalışma yapılacaktır.

Kurum içi il planlama uzmanlığı

MADDE 6- (1)İçişleri Bakanlığı kadrolarında görev yapan ve mali ve sosyal hakları 657 sayılı Kanun kapsamında olan ve dört yıllık fakülte veya yüksekokul mezunu personelden öğrenim ve yaş koşulu dışında diğer şartları taşıyanların il planlama uzmanı kadrolarına atanabilmesi için kurum içi uzmanlık sınavı açılması konusunda çalışma yapılacaktır.

Silah taşıma ruhsatı

MADDE 7- (1)Göç İdaresi Genel Müdürlüğünde Koruma ve Güvenlik görevlisi kadrosunda görev yapan devlet memurlarının harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkından yararlanması için çalışma yapılacaktır.

Silah taşıma ruhsatı

MADDE 8- (1)Jandarma ve Sahil Güvenlik Komutanlıklarında görevli Jandarma Hizmetleri Sınıfı ve Sahil Güvenlik Hizmetleri Sınıfı dışındaki devlet memurlarının harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkından yararlanması için çalışma yapılacaktır.

(2)Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkından yararlanması için çalışma yapılacaktır.

Emeklilikte silah taşıma ruhsatı

MADDE 9- (1) Emniyet Genel Müdürlüğü kadrolarında çalışan emniyet hizmetleri sınıfı personeli dışındaki diğer personel emekli olmaları halinde de harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkından faydalandırılırlar.

Nüfus ve Vatandaşlık uzmanlığına atanma

MADDE 10- (1)Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü emrinde görev yapan

657 sayılı Kanuna tabi 4 yıllık yüksekokul mezunu olan personelin kurum içi sınav sonucunda NVİ Uzmanı kadrolarına atanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

MSB sivil memurların hukuki durumları

MADDE 11- Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin hukuki durumlarının değerlendirilmesi için 2026 Yılı sonuna kadar hizmet kolunda genel yetkili sendikanın katılımıyla çalışma yapılacaktır.

Mali hizmetler sınıfı oluşturulması

MADDE 12- (1)657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesindeki Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı, Emniyet Hizmetleri Sınıfı ve Din Hizmetleri Sınıfına benzer şekilde Hazine ve Maliye Bakanlığı ile diğer kurumların mali hizmetler alanında görev yapan 657 sayılı devlet memurları için “Maliye Hizmetler Sınıfı” tesis edilmesi için gerekli çalışmalar yapılmalıdır.

Taşra teşkilatında sosyal sigorta uzmanlığı ihdası

MADDE 13- (1)Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 44 üncü maddesine tabi sosyal sosyal güvenlik uzman yardımcısı ve sosyal güvenlik uzmanı kadrosu ihdası ve ihdas edilecek bu kadrolara Kurumda görev yapan memurlar arasından da atama yapılması için çalışma yapılacaktır.

İcra memurlarının kadro derecesi

MADDE 14- (1)İcra memurlarının atanması amacıyla 3. dereceli icra memuru kadrosu ihdası için çalışma yapılacaktır.

Gümrük uzmanlığı ve ticaret denetmenliği

MADDE 15- (1)Ticaret Bakanlığı taşra teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 44 üncü maddesine tabi gümrük uzman yardımcısı ve gümrük uzmanı kadroları oluşturulması ve bu kadrolara ilk etapta yapılacak özel bir sınavla 4 yıllık yüksekokul mezunu kurum personeli arasından atama yapılması için çalışma yapılacaktır.

(2)Ticaret Bakanlığı kadrolarında bulunan 4 yıllık yükseköğrenim görmüş ve Ticaret Denetmeni olabilmek için yaş ve öğrenim alanı şartları dışında mevzuatında ön-

görülen diğer şartları taşıyan personelin yapılacak kurum içi özel bir sınavla ticaret denetmeni kadrolarına atanması için çalışma yapılacaktır.

Emeklilikte silah taşıma ruhsatı

MADDE 16- (1) Ticaret Bakanlığı Gümrükler Genel Müdürlüğü kadrolarında çalışan Bölge Müdürü, Bölge Müdür Yardımcısı, Gümrük Müdürü ve Gümrük Müdür Yardımcısı unvanlı personel, emekli olmaları halinde de harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkından faydalandırılırlar.

Kurum içi il istihdam uzmanlığı sınavı

MADDE 17- (1)İŞKUR kadrolarında görev yapan lisans düzeyinde öğrenime sahip personelden usul ve esasları hizmet kolunda yetkili sendika ile Kurum tarafından belirlenecek sınav sonucunda başarılı olanların il istihdam uzmanı kadrolarına atanması konusunda çalışma yapılacaktır.

Sertifika sahibi personelin İMD kadrolarına atanması(İŞKUR)

MADDE 18- (1)Türkiye İş Kurumunda münhal bulunan iş ve meslek danışmanı kadrolarına atama yapılmasında iş ve meslek danışmanlığı mesleki yeterlilik belgesine sahip olan memurlara öncelik verilir.

Yurtdışı sözleşmeli personele yeşil pasaport hakkı verilmesi

MADDE 19- (1)Dışişleri Bakanlığının Yurtdışı teşkilatında görev yapan sözleşmeli personele, emekli olduklarında yeşil pasaport verilmesi için gerekli çalışma yapılacaktır.

Sözleşmeli personelin mesleki kıdemi

MADDE 20- (1)Dışişleri Bakanlığı yurtdışı teşkilatında görev yapan sözleşmeli personelden pozisyon unvanı değişenlerin yeni pozisyonlarına ait sözleşme ücretinin belirlenmesinde sözleşmeli statüde geçen toplam hizmetleri dikkate alınır.

Türkiye İstatistik Kurumu uzmanlığına atama

MADDE 21- (1)Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında 657 sayılı Kanuna tabi

4 yıllık yüksekokul mezunu olan personelin kurum içi sınav sonucunda TK uzmanı kadrolarına atanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Sekiz yıla bir kademe uygulaması

MADDE 22- (1)657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca verilecek ilave kademe uygulamasında disiplin cezası alınmadan geçirilmesi gereken sekiz yıllık sürenin hesabında aynı Kanunun 4/B ve 4/C maddeleri kapsamında geçen hizmetler de dikkate alınır.

Tayın bedeli gösterge rakamının artırılması

MADDE 23- (1)2155 sayılı Bazı Kamu personeline Tayın Bedeli Verilmesi Hakkında Kanun kapsamında ödenen tayın bedeli gösterge rakamı, hizmet kolu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarındaki personel için 6.000 olarak uygulanır. Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır. Tayın bedeli alan personelden kurum yemekhanesinden alınabilecek yemek creti tayın bedelinin 22 iř gününe bölümünden fazla olamaz.

4C'den 4/B'ye geçenlerin geçmiş hizmetleri

MADDE 24 - (1)2011 ve 2013 yıllarında ıkarılan KHK'larla 657 sayılı DMK'nın 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamındaki sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilenlerden 7433 sayılı Kanun çerçevesinde devlet memurluğuna atananların, bu Kanunun 4 üncü maddesinin mülga (C) fıkrası kapsamında tahsis edilmiş geçici personel pozisyonlarında iř sonu tazminatı denmiř süreleri hariç olmak üzere iř sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yk-selebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir.

Yardımcı hizmetler sınıfının kaldırılması

MADDE 25- (1) (1)Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumlarda yardımcı hizmetler sınıfı kaldırılarak, bu sınıfta görev yapan personelden;

Mesleki ve teknik öğrenime sahip olanlar (aşçı, güvenlikçi, itfaiyeci, kaloriferci, laborant yardımcısı, matbaacı, kuaför, berber, teknisyen yardımcısı gibi) "Teknik Hizmetler Sınıfına",

Mesleki ve teknik öğrenime sahip olmayan diğer personel ise "Genel İdare Hizmetleri Sınıfına" geçirilir.

Hizmet Kolumuzda Koruma ve Güvenlik görevlileri için silah taşıma ruhsatı

MADDE 26- (1) Hizmet kolumuzda yer alan Bakanlık, kurum ve kuruluşlarda Koruma ve Güvenlik görevlisi kadrosunda görev yapan devlet memurlarının görev ve görev dışında harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkından yararlanması için çalışma yapılacaktır.

Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolunda görev yapan memurlarının kadro derecesi

MADDE 27- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolunda Genel İdare Hizmetleri Sınıfında görev yapan devlet memurlarına 3. dereceli kadro ihdas edilmesi için çalışma yapılacaktır.

IV- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşa sağlanamamıştır.

Arz olunur. 01/08/2025

Halit KÜÇÜKÜNAL

Daire Başkanı
Cumhurbaşkanlığı
Personel ve Personel
Genel Müdürlüğü
Temsilcisi

Yusuf YAZGAN

Genel Başkan
Büro Memur-Sen
Temsilcisi

Musa POLAT

Daire Başkanı
Hazine ve Maliye
BakanlığıTemsilcisi

Akay ÖZTÜRK

Çalışma ve Sosyal
Güvenlik Bakanlığı
Temsilcisi

Mahir Mustafa DEMİR

Strateji ve Bütçe
Başkanlığı Temsilcisi

Kaan ÇETİNBAS

Genel Başkan V.
Büro Memur-Sen
Temsilcisi

DIYANET VE VAKIF HİZMETLERİ KOLU

TÜRKİYE DIYANET VE VAKIF GÖREVLİLERİ SENDİKASININ (DIYANET-SEN) 2026-2027 YILLARINA İLİŞKİN 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA /08/2025

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2023 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin “Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi” bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Türkiye Diyanet Ve Vakıf Görevlileri Sendikası'nın (DIYANET-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci Maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A. 2025 VE 2026 YILLARINI KAPSAYAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Sözleşmeli Kur'an kursu öğreticilerine öğretim yılına hazırlık ödeneği

Madde 1- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında Kur'an kursu öğreticisi unvanlı

pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden fiilen öğreticilik yapanlara 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.

Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

MADDE 2- (1) Kur'an kursu öğreticilerinden;

a) Diyanet İşleri Başkanlığınca veya verilen yetki uyarınca valiliklerce yurt içinde düzenlenen her türlü eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminerlerde görevlendirilenler, bu görevlerini fiilen yerine getirdikleri sürelerde,

b) Genel idari izinli olmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyenler ise izin sürelerinde,

kendilerine verilmiş ek ders görevleri varsa bu görevlerini yapmış sayılırlar ve ek ders ücretleri kadrolarının veya pozisyonlarının bulunduğu kurumca ödenir. Bu madde uyarınca ödeme yapılabilecek gün sayısı bir yılda 90 günü geçemez.

Yaz Kur'an Kurslarında görev yapan din görevlilerinin ek ders görevi

MADDE 3- (1) Yaz Kur'an Kurslarında görev yapan din görevlilerinin yararlanmakta oldukları 14/07/2009 tarihli ve 2009/15215 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Diyanet İşleri Başkanlığınca Düzenlenen Eğitim Faaliyetlerinde Uygulanacak Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 7. maddesinin beşinci fıkrasında yer alan "15 saate" ibaresi "20 saate" olarak uygulanır.

B. 2025 VE 2026 YILLARINI KAPSAYAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Fazla çalışma ücreti

MADDE 1- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 8 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Musahhihlerin din hizmetleri tazminatı

MADDE 2- (1) Musahhih kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344

sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 60 puan ilave edilir.

Ek ders ücreti

MADDE 3- (1) 14/7/2009 tarihli ve 2009/15215 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Diyanet İşleri Başkanlığınca Düzenlenen Eğitim Faaliyetlerinde Uygulanacak Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar’ın 7 nci maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında yer alanlardan yatılı Kur’an kurslarında gece nöbeti görevi verilenlere fiilen yaptıkları her nöbet görevi için 8 saat daha ek ders ücreti ödenir.

(2) Kur’an Kurslarında gündüz nöbeti görevi verilenlere fiilen yaptıkları her nöbet görevi için 3 saat daha ek ders ücreti ödenir.

(3) İlgili mevzuata göre öğretim yılı başında öğrenci kaydına ilişkin çalışmalar kapsamında görev yapan Kur’an kursu öğretmenlerine, bir yılda 5 günü geçmemek kaydıyla fiilen çalıştıkları her gün için 8 saat ek ders ücreti ödenir.

(4) Hafızlık Kur’an Kurslarında görev yapan Kur’an kursu öğretmenlerine Cumartesi günü yaptıkları ilave çalışmalar nedeniyle haftalık 5 saat daha ek ders ücreti ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığı’nda eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

MADDE 4- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin “(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü’nün (c) sırasına göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 60 puan ilave edilir.”

Murakıpların din hizmetleri tazminatı

MADDE 5- (1) Murakıp unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 125 puan ilave edilir.

Vaizlerin din hizmetleri tazminatı

MADDE 6- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelde düzenlenen din hizmetleri tazminatı oranları;

- a) Başvaiz ve uzman vaiz unvanlı kadrolarda bulunanlar için 75 puan,
 - b) Cezaevi vaizi ve vaiz unvanlı kadrolarda bulunanlar için 80 puan,
- ilave edilmek suretiyle uygulanır.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 7- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlara, dini bayram günleri hariç 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 8 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

MADDE 8- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin “(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü’nün (b) sırasına göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 60 puan ilave edilir.

Vaizlerin fazla çalışma ücreti

MADDE 9- (1) Başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 8 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Yurt önceliği

MADDE 10- (1) Memuriyet mahallinde ilköğretim ve ortaöğretim okulu bulunmayan

ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına Devlet yurtlarında öncelik sağlanır.

(2) Memuriyet mahallinde ilköğretim ve ortaöğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına taleplerine rağmen Devlet yurtlarında öncelik sağlanamıyorsa her bir çocuk için personele 200 gösterge rakamının memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilecek tutar kadar her ay ilave ödeme yapılır.

Ramazan ayı fazla çalışma ücreti

MADDE 11- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlardan Ramazan ayı boyunca fiilen çalışmış olanlara, kullanamadıkları hafta tatil günleri için, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 8 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Birinci fıkra uyarınca bu ödemeden yararlananların ilgili mevzuatta yer alan zorunlu izin kullanılması (Sağlık raporu, hastalık, ölüm ve ücretli izin gibi) halleri, fiilen çalışma kapsamında kabul edilir.

Ulusal bayram ve genel tatillerde vaizlere fazla çalışma ücreti

MADDE 12- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde baş vaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz unvanlı kadrolarda çalışanlara, dini bayram günleri hariç 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 8 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ek ödeme

MADDE 13- (1) Din hizmetleri sınıfında yer alan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnemeye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan ilave edilir.

Bazı din görevlilerinin din hizmetleri tazminatı

MADDE 14- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile

yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin “(B) Din Hizmeti Tazminatı” bölümünün (e) bendinin;

a) (1) numaralı alt bendinde bulunanların yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 30 puan,

b) (2) numaralı alt bendinde bulunanların yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 50 puan,

ilave edilir.

Sözleşmeli personele ek ödeme

MADDE 15- (1) İmam hatip ve müezzin kayyım pozisyonlarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan ilave edilir.

C. NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Vekil İmam-Hatip ve Müezzin-Kayyımların Vekalet Aylıkları

MADDE 1- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında vekil olarak görev yapan imam-hatip ve müezzin kayyımların vekalet aylıkları, vekalet ettikleri görevin kadro derecesinin birinci kademesine ödenen aylığın üçte ikisi olacak şekilde ödenir.

İdari izinlerde ilave fazla çalışma ücreti

MADDE 2- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlara, resmi ve dini bayram tatili nedeniyle verilen idari izin günlerinde fiilen çalıştıkları süre ile orantılı olarak izin kullanılır.

(2) Birinci fıkrada yer alan personelin izin kullanamaması halinde ise çalışma yapılan bu süreler karşılığında fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 8 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Din Görevlilerinin hafta tatili

MADDE 3- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin-kayyımlardan haftada iki gün

izin kullanamayanlara kullanamadıkları ve fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 8 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan bazı görevlilere ek ödeme

MADDE 4- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan Yönetmen, Spiker, Kameraman, Muhabir, Ses Kayıtcısı, Montajcı, Kurgucu, Prodüktör ve Işıkcı karolarında bulunanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

(2) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan Yönetmen, Spiker, Kameraman, Muhabir, Ses Kayıtcısı, Montajcı, Kurgucu, Prodüktör ve Işıkcı karolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları özel hizmet tazminatı oranlarına 50 puan ilave edilir.

Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan bazı görevlilerin özel hizmet tazminatı

MADDE 5- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan Tercüman, İşaret Dili Tercümanı, Grafiker, Tekniker ve Programcı karolarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

(2) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan Tercüman, İşaret Dili Tercümanı, Grafiker, Tekniker ve Programcı karolarında bulunanların ilgili mevzuata göre yararlanmakta oldukları özel hizmet tazminatı oranlarına 50 puan ilave edilir.

Diyanet Akademisi Başkanlığı Dini İhtisas Merkezi müdürleri

MADDE 6- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı Diyanet Akademisi Dini İhtisas Merkezinde müdür olarak görev yapanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı Cetvelin "Özel Hizmet Tazminatı" bölümümüm "(A) Üst Yönetim ve Genel İdari Hizmetleri" kısmının Grup-8 kısmında yer alan tazminat oranlarından yararlandırılır.

(2) Diyanet İşleri Başkanlığı Diyanet Akademisi Dini İhtisas Merkezinde müdür olarak görev yapanların ilgili mevzuata göre yararlanmakta oldukları özel hizmet tazminatı oranlarına 50 puan ilave edilir.

Diyanet Akademisi Merkezinde görev yapan eğitim görevlileri

MADDE 7- (1) Diyanet Akademisi Merkezinde eğitim görevlisi kadrosunda bulunanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) Cetvelin “A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar” kısmının (6) numaralı bölümünün (c) bendine göre dereceleri itibariyle yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 40 puan ilave edilir.

(2) Diyanet Akademisi Başkanlığı merkez teşkilatında eğitim görevlisi kadrosunda bulunanların, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlar İlişkin Karara ekli III sayılı Cetvelin “B. Din Hizmetleri Tazminatı” bölümünün (f) bendine göre dereceleri itibariyle yararlanmakta oldukları din hizmeti tazminatı oranlarına 40 puan ilave edilir.

Diyanet Akademisi Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas ve Dini İhtisas Merkez Müdürlüklerinde görev yapan eğitim görevlilerine gece nöbeti ek ders ücreti

MADDE 8- (1) Diyanet Akademisi Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas ve Dini İhtisas Merkez Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanlara, fiilen yaptıkları her gece nöbet görevi için 5 saat daha ek ders ücreti ödenir.

Ek ödeme

MADDE 9- (1) Din Hizmetleri Sınıfında yer alan Baş Vaiz, Uzman Vaiz, Cezaevi Vazisi, Vaiz, Kur'an Kursu Baş Öğreticisi, Kur'an Kursu Uzman Öğreticisi, Kur'an Kursu Öğreticileri ve Murakıpların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

Dini bayramlarda Murakıplara fazla çalışma ücreti

MADDE 10- (1) Murakıp kadrolarında bulunanlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 8 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ulusal bayram ve genel tatillerde Murakıplara fazla çalışma ücreti

MADDE 11- (1) Murakıp kadrolarında bulunanlara, 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen ulusal bayram ve genel tatil günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı

merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 8 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Kur'an Kursu Öğreticilerine ilave ödeme

MADDE 12- (1) Yatılı veya Hafızlık Kur'an Kurslarında görev yapan Kur'an Kursu Öğreticilerine, 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen dini ve ulusal bayram günleri ile Cumartesi günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için ek ders ücretleri 2 kat olarak ödenir.

Giyecek Yardımı

MADDE 13- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan din görevlilerine yapılacak nakdi cüppe, sarık veya başörtüsü yardımının giyecek yardımı uygulama genelgesi uyarınca belirtilen azami fiyatları üzerinden 10 kat artırımlı olarak yapılır.

İkramiye

MADDE 14- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan tüm personele, Camiler ve Din Görevlileri Haftasında 500 göstergenin taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilen tutar kadar ikramiye ödenir.

(2) Vakıflar Genel Müdürlüğünde görev yapan tüm personele, Vakıflar Haftasında 500 göstergenin taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilen tutar kadar ikramiye ödenir.

Fiilen mutemetlik görevi yapan Personele ilave Ücret

MADDE 15- (1) Bu hizmet kolunda fiilen mutemetlik yapan memur ve sözleşmeli personele, 3.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda her ay ilave ücret ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığındaki Din Hizmetleri ve Eğitim Uzmanlarının Yan Ödeme ve Tazminatları

MADDE 16- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan Din Hizmeti ve Eğitim Hizmeti Uzmanlarına 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) sayılı Cetvelde yer alan Özel Hizmet Tazminatı oranlarına 60 puan ilave yapılır.

(2) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan Din Hizmetleri ve Eğitim Uzmanlarının yararlanmakta oldukları 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) Sayılı Cetvelde yer alan “İş Güçlüğü Zammı ve Temininde Güçlük Zammı” puanlarına 200 puan ilave edilir.

Görev Mahalli Dışı İrşad Faaliyetleri

MADDE 17- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında memuriyet mahalli dışında irşad faaliyeti için resmi olarak görevlendirilen din hizmetleri sınıfı kapsamındaki personele görevlendirildikleri her gün için kadro derecesine uygun olarak bütçe kanununda belirlenen gündelik miktarının 3 katı ücret ödenir.

Mahrumiyet yerlerinde çalışan cami görevlilerine özel hizmeti tazminatı

MADDE 18- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde il, ilçe ve belde merkezleri dışında D grubu cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımların özel hizmet tazminatı oranlarına 30, E grubu cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımların özel hizmet tazminatı oranlarına 35 puan ilave edilir

Resmi Nikah nedeniyle mesai dışı işlere ilave ödeme

MADDE 19- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan ve 4721 sayılı Kanun uyarınca Resmi Nikah kıyma yetkisi verilen personelin mesai dışında fiilen yerine getirdikleri her bir resmi nikah için ilgili mevzuat kapsamında 500 göstergenin memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilen tutar kadar ilave ödeme yapılır.

Müftülere ek ödeme

MADDE 20- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında İl Müftüsü, İl Müftü Yardımcısı ve İlçe Müftüsü kadrolarında bulunanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) Sayılı Cetvelde belirtilen ek ödeme oranlarına 30 puan ilave yapılır.

İl Müftü Yardımcıları ve İlçe Müftülerinin din hizmetleri tazminatı

MADDE 21- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında İl Müftü Yardımcısı ve İlçe Müftüsü kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara

İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 60 puan ilave edilir.

Ek özel hizmet tazminatı

MADDE 22- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğünde görev yapan teknik hizmetler sınıfında olmayan personelin arazi, şantiye ve inşaat yerlerinde fiilen görevlendirilmesi halinde ilgili personele 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(E) Teknik Hizmetler Bölümü’nün 6. Maddesinde yer alan özel hizmet tazminatı 2 puan üzerinden ödenir.

Koruyucu Giyim Yardımı

MADDE 23- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğünün şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

D. NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Din Görevlilerinin hafta tatili

MADDE 1- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin-kayyımların haftalık tatilleri iki gün olarak düzenlenir.

Diyanet İşleri Başkanlığında bazı personelin “Baş” ve “Uzman” unvanlı kadrolara atanması

MADDE 2- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında “Baş” ve “Uzman” ünvanlı kadrolara atanma hakkı olan (Vaiz, Kur’an Kursu Öğreticisi, İmam-Hatip ve Müezzin Kayyım olarak görev yapan) personelden;

- Meslekte 10 yılını dolduranlar doğrudan “Uzman” unvanlı kadrolara,
 - Meslekte 20 yılını dolduranlar doğrudan “Baş” unvanlı kadrolara,
- atanırlar.

657 sayılı Kanun'un 68/B maddesinin uygulanması

MADDE 3- (1) Bu hizmet kolunda görev yapan personelin 657 sayılı Kanun'un 68/B maddesinde yer alan şartları sağlaması kaydıyla ilgili düzenlemeden yararlandırılması sağlanır.

Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan bazı görevlilerin teknik hizmetleri sınıfına geçmesi

MADDE 4- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan Tercüman, İşaret Dili Tercümanı, Grafiker, Tekniker ve Programcı karolarında bulunanlar, bulundukları hizmet sınıfından teknik hizmetleri sınıfına geçirilir.

Diyanet Akademisinde bulunan aday din görevlilerinin harçlıklarının artırılması

MADDE 5- (1) Diyanet Akademisinde bulunan aday din görevlilerine ödenecek harçlıklar, 633 sayılı Kanun'un 10/A maddesinin 3 fıkrasında yer alan gösterge rakamlarına 5.000 puan ilave edilerek ödenir.

Sözleşmeli personelin yer değişikliği

MADDE 6- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında sözleşmeli olarak çalışan personel için 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasının 4 üncü paragrafında ve 633 sayılı Kanun'un 10/A maddesinin 9 uncu paragrafında ve ilgili personel mevzuat hükümleri uyarınca memur kadrolarına geçirilmek için aranan üç yıllık süre şartı bir yıl olarak uygulanır.

Murakıpların Statüsü

MADDE 7- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde murakıplık kadrosunun unvanı müftülük müfettişi veya müftülük denetmeni olarak uygulanır. Müftülük denetmenleri, şube müdürlerinin mali haklarından yararlandırılır.

Diyanet İşleri Başkanlığındaki Taşra ve Merkez Teşkilatında Görev Yapan Mute-metlerin Tazminatları

MADDE 8- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan Mutemetlerin özel hizmet tazminatı oranlarına 30 puan ilave yapılır.

Kamu Personel Bilgi Sistemi ve Harcama Yönetim Sistemi'nde maaş/ücret iş ve işlemlerini fiilen yürüten (mutemetlik yapan) Veri Hazırlama Kontrol İşletmenlerinin tazminatı

MADDE 9- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında Kamu Personel Bilgi Sistemi ve Harcama Yönetim Sistemi'nde maaş/ücret iş ve işlemlerini fiilen yürüten (mutemetlik yapan) Veri Hazırlama Kontrol İşletmenlerinin, dereceleri itibariyle 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) Sayılı Cetveldeki tazminat oranlarına 20 puan ilave yapılır.

Veri Hazırlama Kontrol İşletmenlerinin tazminatı

MADDE 10- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Veri Hazırlama Kontrol İşletmenlerinin dereceleri itibariyle 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) ve (III) Sayılı Cetvelde yer alan tazminat oranlarına 60 puan ilave yapılır.

Diyanet İşleri Uzmanı

MADDE 11- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı merkez teşkilatında Eğitim Uzmanı, Din Hizmetleri Uzmanı, APK Uzmanı, Mali Hizmetler Uzmanı kadrolarında görev talepleri halinde Diyanet İşleri uzmanı kadrosuna atanırlar

Şube Müdürü Kadrosunda Çalışan Personelin Özlük Haklarının Artırılması

MADDE 12- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan birinci dereceli şube müdürlerinin ek göstergesi 4200 olarak uygulanır.

(2) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Şube müdürleri, 375 sayılı KHK II sayılı cetvele eklenir ve makam ve görev tazminatı verilmesi sağlanır.

Şef Kadrosunda Çalışan Personelin Özlük Haklarının Artırılması

MADDE 13- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni olarak görev yapmaktayken, şef kadrolarına atananlar yönünden 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı eki (I) sayılı Cetvelde uygulanan İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı

puanları, başkanlık bünyesinde diğer memur kadrolarında bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden de uygulanır.

(2) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde Şef kadrosunda görev yapanların 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca ödenen özel hizmet tazminatına 50 puan, iş güclüğü zammı 500 puan ve temininde güçlük zammı 150 puan artırılmak suretiyle uygulanır.

Cami lojmanı olarak kullanılan ve mülkiyeti kamu tüzel kişiliğine ait olan lojmanların Diyanet İşleri Başkanlığına tahsis

MADDE 14- (1) Mülkiyeti Milli Emlak, Hazine, Türkiye Diyanet Vakfı, Köy Tüzel Kişiliği ve Belediyelere ait olan camilere/mescitlere ait lojmanlar (kamu konutları), 633 sayılı Kanun'un Ek 4. Madde hükmü uyarınca Diyanet İşleri Başkanlığına tahsis edilir.

Kur'an Kursu Öğreticilerinin Öğretmen Haklarından Faydalanması

MADDE 15- (1) Kur'an Kursu Öğreticisi kadroları, öğretmen kadrosu yapılır ve öğretmenlerin sahip olduğu bütün haklardan faydalanmaları sağlanır.

Yurtdışına Görevlendirilen Personelin Ödemeleri

MADDE 16- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında din hizmetleri sınıfında görev yapan ve yurtdışı görevlendirmesi yapılan personeli bu görevle ilgili ödemeleri (harcirah, yurtdışı maaşı) iki kat artırımlı yapılır.

Kur'an Kurslarının giderleri

MADDE 17- (1) Diyanet İşleri Başkanlığına bağlı Kur'an Kurslarının ısıtma, soğutma ve aydınlatma giderleri genel bütçeden karşılanır.

Camilerin giderleri

MADDE 18- (1) Diyanet İşleri Başkanlığına bağlı Camilerin ısıtma ve soğutma giderleri genel bütçeden karşılanır.

Mushafları İnceleme ve Kiraat Kurulu Başkan ve Üyelerine Makam Tazminatı

MADDE 19- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan Mushafları İnceleme ve Kiraat Kurulu Üyelerine 2000 gösterge üzerinden makam tazminatı verilir.

Vekillikte Geçen Sürenin Değerlendirilmesi

MADDE 20- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde vekil olarak görev yapan personelin kadroya geçmesi halinde vekillikte geçen süreleri kazanılmış hak aylıklarında değerlendirilir.

Vekil Görevlilerin İzin Hakları

MADDE 21- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde vekil statüde görev yapan Kur'an Kursu Öğretici, imam-hatip ve müezzin-kayyım olarak görev yapanların yıllık ve mazeret izinleri kadrolu personel gibi uygulanır, tahakkuk eden aylıklarından kesinti yapılmaz.

Vekil ve Ek Ders Ücreti Karşılığı (Fahri) Görev Yapan Personelin Kadroya Alınması

MADDE 22- (1) Kur'an Kursu Öğreticisi, imam-hatip ve müezzin-kayyım unvanlarında kadrolarında ek ders ücreti karşılığı (fahri) veya vekil görev yapanlar, kadrolu statüye alınırlar.

Fahri Kur'an Kursu Öğreticisi olanların Sosyal Güvenlik Primleri

MADDE 23- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde Fahri Kur'an Kursu Öğreticisi olarak görev yapanların Sosyal Güvenlik Sigorta primleri eksiksiz olarak 5510 Sayılı Kanun'un 80/j maddesi kıyasen uygulanarak ödenir.

Müze Araştırmacılarına Ek özel hizmet tazminatı

MADDE 24- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan müze araştırmacıları, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılırlar.

Ek ödeme

MADDE 25- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Bölge Müdürü, Bölge Müdür Yardımcısı, müdür ve şube müdürlerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) Sayılı Cetvelinde belirtilen ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

Müze Araştırmacısı Kadrosuna 1 Derece Verilmesi

MADDE 26- (1) Bu hizmet kolunda müze araştırmacısı unvanlı kadroda görev yapan ve “arkeolog” unvanına haiz olan personelin Teknik Hizmetler Sınıfı olması nedeniyle verilmeyen 1 derece verilir.

Sosyal Denge Tazminatı

MADDE 27- (1) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde Vakıflar Genel Müdürlüğü kira gelirlerinin %10'unu aşmamak üzere Vakıflar Genel Müdürlüğünde görev yapan tüm personele sosyal denge tazminatı ödenir.

IV- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşa sağlanamamıştır.

Arz olunur. 02/08/2025

İbrahim Cenk YAŞAR

Raportör
Cumhurbaşkanlığı
Personel ve Prensipier
Genel Müdürlüğü
Temsilcisi

Ali YILDIZ

Genel Başkan
Diyanet-Sen Temsilcisi

Ferhat AYDOĞDU

Genel Müdür Yrd.
Hazine ve Maliye
Bakanlığı Temsilcisi

Gamze Nur DOYRAN

Strateji ve Bütçe Uzmanı
Strateji ve Bütçe
Başkanlığı Temsilcisi

Hasan URHAN

Genel Başkan Yardımcısı
Diyanet-Sen Temsilcisi

Melike ÖZCAN

Çalışma Uzmanı
Çalışma ve Sosyal
Güvenlik Bakanlığı
Temsilcisi

YEREL YÖNETİM HİZMET KOLU

BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BEM-BİR-SEN) 2026-2027 YILLARINA İLİŞKİN 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA 01/08/2025

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2025 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin “Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi” bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikasının (BEM-BİR-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanun’un 28 inci ve 31 inci maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A. KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2024 VE 2025 YILLARINI KAPSAYAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Ek ödeme

MADDE 1- (1) 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile

yürürlüğe konulan “Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar”ın 1 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yer alan sözleşmeli personele yapılmakta olan ek ödeme, sözleşmeli çalıştırılmasına esas alınan kadro unvanında sözleşmeli personel olarak geçen hizmet süresine göre aynı kadro unvanı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelde belirlenen ek ödeme oranları üzerinden, meclis ve yönetim kurulu kararı aranmaksızın anılan Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

Sosyal denge tazminatı süre uzatımı

MADDE 2- (1) 4688 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesinde yer alan “31/12/2015” ibaresi “31/12/2027” şeklinde uygulanır.

(2) Bu hüküm çerçevesinde yapılacak ödeme tutarı hiçbir şekilde 1 inci maddede yer alan sosyal denge tazminatı oranı ile belirlenecek tutarı aşamaz.

Büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlük daire başkanları ve belediye başkan yardımcılarının ek göstergesi

MADDE 3- (1) Genel idare hizmetleri sınıfına dahil büyükşehir belediyeleri daire başkanları için ilgili mevzuatına göre uygulanan ek gösterge rakamından, büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlüklerin daire başkanları ve belediye başkan yardımcılarının da yararlanması için bu toplu sözleşme döneminde çalışma yapılacaktır.

İtfaiye ve zabıta personeline yiyecek yardımı

MADDE 4- (1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi kapsamında görev yapan itfaiye ve zabıta teşkilatı personelerinden, anılan Yönetmelik hükümlerine göre öğle yemeği verilen ve öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam edenler, aynı Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ve öğle yemeği hariç olmak kaydıyla, iki öğüne kadar ücretsiz olarak yemek yardımından yararlandırılır veya kumanya yardımı verilir.

İtfaiye çalışanlarının fiili hizmet süresi zammı

MADDE 5- (1) İtfaiye ve yangın söndürme işlerinde çalışan kamu görevlilerine yönelik fiili hizmet süresi zammına ilişkin çalışma 2026 sonuna kadar yapılacaktır.

Yerel yönetimlerde çalışan kamu görevlilerine yemek yardımı

MADDE 6- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğine göre yemekhanesi olmayanlara veya kurulan yemek servislerinden kurum dışında fiilen yerine getirilen görevler sebebiyle yararlanma imkanı olmayanlara öğle yemeği için kumanya yardımı verilir.

İtfaiye personeli için nakdi tazminat

MADDE 7- (1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Orman Kanununun mülga 71 inci maddesi hükmü, 3/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun gereğince tazminat ödenmemesi kaydıyla, Belediye İtfaiye Yönetmeliğinin 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c), (ç) ve (ı) bentlerinde belirtilen görevlere bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında vefat etmiş veya malûl olmuş itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanmaya devam edilir.

Belediye başkan yardımcılarının tazminatları

MADDE 8- (1) Nüfusu 50.000 ve üzeri büyükşehir ilçe belediye başkan yardımcıları bakanlık daire başkanları için ilgili mevzuatında öngörülen makam, görev ve temsil tazminatları ile 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesi uyarınca ödenen zam ve tazminatlardan aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanmasına yönelik bu toplu sözleşme döneminde çalışma yapılacaktır.

Yiyecek yardımı

MADDE 9- (1) Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin geçici 2 nci maddesi hükmü bu Bölümün 12 ve 16 ncı maddeleri esas alınarak aynı şekilde uygulanmaya devam edilir.

B. KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2024 VE 2025 YILLARINI KAPSAYAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Sosyal denge tazminatı

MADDE 1- (1) Belediyeler ve bağlı kuruluşları ile il özel idarelerinin kadro ve

pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %200'üdür. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, toplam yıllık tavan tutarı aşmamak kaydıyla çeşitli adlar altında ödemeler yapılabilir.

İkramiye

MADDE 2- (1) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrası, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ncı maddesinin son fıkrası ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "20.000" gösterge rakamları "40.000", "30.000" gösterge rakamları "60.000" olarak uygulanır.

(2) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrasında ve 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ncı maddesinin son fıkrasında yer alan "%10'unu" ibaresi ile 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "yüzde onunu" ibaresi "yüzde yüzünü" şeklinde uygulanır.

(3) Bu madde uyarınca hesaplanan oranların toplam personel sayısı üzerinden uygulanması sonucunda ortaya çıkan küsüratlı sayıların hesaplanmasında, küsüratlı sayılar bir üst tam sayıya tamamlanır.

Sosyal denge tazminatı kriteri

MADDE 3- (1) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin birinci fıkrasındaki "üç ay" ibaresi "dokuz ay" olarak uygulanır.

(2) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan "yüzde otuzunu" ibaresi ile "yüzde yirmi beşini" ibaresi "yüzde ellisini" olarak uygulanır.

Zabıta ve itfaiye personelinin tazminatları

MADDE 4- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre itfaiye amiri, itfaiye çavuşu ve itfaiye eri ile zabıta amiri, zabıta komiseri ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yö-

netmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşı, itfaiye grup amiri ve itfaiye şoförü ile zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri, zabıta komiser yardımcısı ve zabıta müdür yardımcısı kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

İtfaiye personelinin zamları

MADDE 5- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 34 üncü sırasında öngörülen zam puanları %300 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşı, itfaiye grup amiri ve itfaiye şoförü kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

Zabıta personelinin zamları

MADDE 6- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre zabıta amiri, zabıta komiseri ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %300 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; zabıta müdür yardımcısı, zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri ve zabıta komiser yardımcısı kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

Defin hizmetlerinde görev yapanların fazla çalışma ücretleri

MADDE 7- (1) 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanuna göre genel tatil günü sayılan günler ve hafta tatili günü kapsamına giren günlerde;

a)Belediyelerin imam, gassal, memur ve şoför unvanlı kadrolarında bulunanlardan, belediyelerce yürütülen defin hizmetlerinde fiilen görev yapanlara,

b) Belediyelerin tabip kadrolarında Devlet memuru veya sözleşmeli personel olarak görev yapanlardan ilgili mevzuatında mahalli idareler tarafından defin işlemleri öncesinde yerine getirilmesi zorunluluğu bulunan hizmetler sebebiyle göreve çağrılanlara, çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 20 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Servis Hizmeti

MADDE 8- (1) Bu toplu sözleşme kapsamındaki kamu görevlilerine mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

(2) Birinci fıkranın ikinci cümlesinin uygulanmasında, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

(3) Vardiyalı sistem uygulanan birimlerde görev yapan kamu görevlilerinin servis hizmetinden faydalandırılması esastır. Servis hizmeti sunulamayan veya faydalanılacak servis hizmeti bulunmayan durumlarda, günlük geliş-gidiş bileti verilir. Toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracı kullananlara mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

(4) Bu madde hükümleri uyarınca, belediyelerce toplu taşıma hizmetlerinin sunulmadığı yerlerde görev yapan kamu görevlilerine, ilgili güzergah için uygulanan ücret tarifesi esas alınarak aylık toplu taşıma kartı yerine mesai günleri bir gidiş bir geliş yol ücreti nakden ödenir.

İcra memurlarının tazminatı

MADDE 9- (1) Bu hizmet kolunda çalışan icra memurlarının 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

Ölçü ve ayar memurlarının iş riski zammı

MADDE 10- (1) Bu hizmet kolunda ölçü ve ayar memuru unvanlı kadrolarda bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe

konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 3000 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

Evlendirme memurlarının ek ödemesi

MADDE 11- (1) Evlendirme memuru unvanlı kadrolarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 50 puan ilave edilir.

Yerel yönetimlerdeki sanat tarihçilerinin ek ödemesi

MADDE 12- (1) Bu hizmet kolundaki kurum ve kuruluşlarda sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 50 puan ilave edilir.

C. NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

ZABITA VE İTFAİYE MAKTU MESAI ÜCRETLERİ

MADDE 1-

(1) Zabıta ve itfaiye personellerine, merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenerek ödenen aylık maktu fazla çalışma ücreti beş katı artırımlı ödenir.

(2) K cetvelinin “Aylık Maktu Fazla Çalışma Ücret” (B) maddesinin birinci bendinde yer alan “(destek hizmeti yürüten personel hariç)” ibaresi bu toplu sözleşme dönemi içerisinde uygulanmayacaktır.

SOSYAL DENGİ TAZMİNATI SÜRE BELİRLEMESİ

MADDE 2-

(1) 4688 sayılı Kanunun Geçici **Madde 14** ünde yer alan “15/3/2012” ibaresi, 28/6/2024 olarak uygulanır.

SOSYAL DENGİ SÖZLEŞMELERİNDEN YARARLANMA

MADDE 3-

(1) Sosyal denge sözleşmelerinden aynı usul ve esaslar dahilinde Valiler, belediye başkanları ve meclis üyelerinden gelen belediye başkan yardımcıları da yararlanır.

KADROYA GEÇEN SÖZLEŞMELİ PERSONELİN NAKİL HAKKI**MADDE 4-**

(1) 7433 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi ile 657 sayılı Kanuna eklenen Geçici 48 inci maddesi gereğince il özel idaresi, belediye ve bağlı kuruluş ile mahalli idare birlikleri dışındaki kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamayacak personelin bu mağduriyetini gidermeye yönelik çalışma yapılacaktır.

YEREL YÖNETİM HİZMET KOLUNDAKİ MÜFETTİŞLERİN HAKLARI ARTIRILMALIDIR**MADDE 5-**

(1) Büyükşehir Belediyesi ve bunlara bağlı genel müdürlükler ile il ve ilçe belediyelerinde ve il özel idarelerinde görev yapan müfettişlerin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin Karara ekli (2) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 65 puan, (3) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

İL ÖZEL İDARELERİNDE ÇALIŞAN PERSONELE EK TAZMİNAT ÖDENMELİDİR**MADDE 6-**

(1) İl Özel İdaresi personeline, her ay aylıklarıyla birlikte 2.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek tazminat ödenir.

ZABITA PERSONELİNE YIPRANMA PAYI VERİLMELİDİR**MADDE 7-**

(1) Zabıta personeli; 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesi kapsamına alınarak fiili hizmet zammından faydalandırılmalıdır.

SU ALTI PERSONELİNE MALİ HAKLARI VERİLMELİDİR**MADDE 8-**

(1) Yerel yönetimlerde kurbağa adam, dalgıç gibi görevlerde çalışanların, diğer kurumlarda aynı iş yapanların yararlandıkları mali haklardan yararlanabilmesi, sertifika ve eğitim sorunlarının çözümüne yönelik tedbirler bir an önce alınmalıdır.

İHALE KOMİSYONU İLE MUAYENE VE KABUL KOMİSYONU ÜYELERİNİN TAZMİNAT ORANLARINA ARTIRIM YAPILMALIDIR

MADDE 9-

(1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda ihale, muayene ve kabul komisyonlarında üye olarak görevlendirilenlere 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

Uzmanların özel hizmet tazminatı

MADDE 10-

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre Uzman kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

(2) Uzman yardımcısı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

YEREL YÖNETİMLERDEKİ SAĞLIK HİZMETİ ÇALIŞANLARINA EK ÜCRET VERİLMELİDİR

MADDE 11-

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde Yerel yönetimlerde görev yapan sağlık hizmetleri personeline dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

YEREL YÖNETİMLERDE GÖREVLİ MUHASEBE YETKİLİLERİNİN ÖZLÜK HAKLARINDAKİ ADALETSİZLİK GİDERİLMELİDİR

MADDE 12-

(1) Yerel yönetimlerde görevli muhasebe yetkilileri ile genel bütçeli idarelerde görevli muhasebe yetkililerinin özlük hakları eşitlenmelidir.

(2) Ayniyat saymanı ile Muhasebeci kadrosunun özel hizmet tazminatları eşitlenmelidir.

(3) Gerçekleştirme görevlileri ile harcama yetkilileri de mali sorumluluk zammından yararlanmalıdır.

KORUYUCU GİYİM MALZEMESİ

MADDE 13-

(1) Yerel yönetim hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ilgili yönergesine Yerel Yönetim Hizmet Kolu dahil edilerek esas alınır.

Tahsilat birimlerinde görev yapanlar için fazla çalışma ücreti

MADDE 14-

(1) Çevre Temizlik Vergisi ile Emlak Vergisi tahsilatlarının yapıldığı dönemlerin her biri için iki aydan fazla olmamak kaydıyla, Belediye Başkanı tarafından bu iki aylık dönem içerisindeki Cumartesi veya Pazar günlerinde vergi tahsilatına devam olunmasına karar verilmesi durumunda, bu vergilerin tahsilatıyla görevli birimlerde memur veya sözleşmeli personel olarak çalışanların her birisine Cumartesi veya Pazar günlerinden birinde beş saati geçmemek üzere fazla çalıştırma yaptırılabilir. Bir takvim yılında bir kişiye yaptırılacak fazla çalışmanın toplam süresi seksen saat-ten fazla olamaz. Bu şekilde fazla çalışma yaptırılanlara, 657 sayılı Kanunun 178 inci maddesi uyarınca fazla çalışma karşılığı olarak ilgili yıl için saat başına belirlenmiş olan tutarın beş katı esas alınarak fazla çalışma ücreti ödenir.

GIYECEK YARDIMI ÖDENEĞİ

MADDE 15-

(1) Yerel yönetimlerde çalışan kamu görevlilerine,

a) 2026 yılı için 10.000 TL,

b) 2027 yılı için 15.000 TL, tutarında giyecek yardımı ödeneği verilir. Bu ödenek, her iki yılın da Şubat ayı aylıklarıyla birlikte ödenir.

(2) Birinci fıkrada belirtilen ödeneğin verilmesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu veya diğer personel kanunlarına göre verilmesi gereken giyecek yardımları ile kurumların özel mevzuatları ve dahil oldukları hizmet kolu toplu sözleşmesi gereğince verilmesi gereken giyecek yardımlarından yararlanmaya engel teşkil etmez.

(3) Giyecek yardımından ilgili mevzuatı kapsamında aynı olarak yararlandırılmasına karar verilen personel için ödenecek giyim yardımı ödeneği; bu yardımdan yılda bir kez yararlanması gerekenler için 20.000 TL'den, yazlık-kışık şeklinde yılda iki kez yararlanması gerekenler için 30.000 TL'den fazla olamaz ve bu şekilde aynı olarak giyecek yardımından yararlanacaklar için ilgili Bakanlıkça/kurumca ayrıca birim fiyat tespiti yapılmaz. Bu fıkrafta belirtilen tutarlar, 2027 yılı için %20 artırımlı uygulanır. (görev gereği giyilmesi gereken üniforma, iş elbisesi ve benzeri zorunlu kıyafetlerin aynı olarak yapılması esas olup bu maddenin kapsamında değildir.)

(4) Giyecek yardımından sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar dahilinde faydalandırılır.

UZLAŞMA KOMİSYONUNDA GÖREV ALAN ÜYELERİN ÖDENEKLERİ ARTIRILMALIDIR

MADDE 16-

(1) Mahalli İdareler Uzlaşma Yönetmeliği'ne göre oluşturulan Uzlaşma Komisyonunda görev alan üyelere aşağıdaki cetvele göre belirlenen katsayılar ile memur maaş katsayısının çarpımı sonucu bulunacak brüt tutarlar üzerinden hesaplanacak miktarda huzur ücreti ödenir. Söz konusu huzur ücreti ödenmesinde Mali Hizmetler Müdürü hakkında 631 Sayılı Kanunun Hükmünde Kararnamenin 12 nci maddesi hükmü uygulanmaz.

(2) 213 sayılı Vergi Usul Kanunun 92 inci maddesine dayalı olarak tarhiyat sonrası uzlaşma komisyonlarına katılan üyelere oturum başına ödenecek huzur ücretlerine esas alınacak katsayılar aşağıdaki şekilde uygulanır:

ÜNVANLAR	SINIR TUTAR	GÖSTERGE
Uzlaşma Komisyon Başkanı	1 Oturumu Geçemez	28.875
Mali Hizmetler Müdürü/ Gelir Şube Müdürü	1 Oturumu Geçemez	20.000
Üye	4 Oturumu Geçemez	3528

KORUYUCU GIDA YARDIMI

MADDE 17- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili

sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir.

GECE ÇALIŞMA EK ÜCRETİ

MADDE 18-

(1) Belediye ve bağlı kuruluşlarında zabıta ve itfaiye hizmetlerinde görev yapan personele, akşam saat 20:00 ile sabah saat 06:00 arasında fiilen çalışan personele, bu şekilde çalıştıkları her gün için (80) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda gece çalışma ek ücreti ödenir.

ZABITA VE İTFAİYE PERSONELİNE GİYECEK YARDIMI

MADDE 19-

(1) Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği hükümleri kapsamında Zabıta ve itfaiye personeline yapılacak ayni veya nakdi giyecek yardımının Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından belirlenen ayni veya nakdi olarak yapılacak giyecek yardımına ilişkin azami birim fiyat listelerindeki birim fiyatlar beş katına kadar belirlenir.

KARLA MÜCADELE TAZMİNATI

MADDE 20-

(1) Hizmet kolumuzda istihdam edilen memur ve sözleşmeli personelden, karla mücadele faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her gün için (300) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda tazminat ödenir. Bu kapsamda yapılacak ödeme tutarı her bir personel için yılda (5400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

YEREL YÖNETİMLERDE DENETİM VE SAHA TAZMİNATI

MADDE 21-

(1) Bu hizmet kolunda çalışan kamu görevlilerinden kurum dışında denetim veya tespit görevlerini yerine getirenlere fiilen çalıştıkları her gün için 1000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda denetim ve saha tazminatı ödenir.

D. NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Yerel Yönetimlerde Çalışan Teknik Personele Arazi Tazminatı

MADDE 1-

(1) 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinde geçen “Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden açık çalışma mahallerinde fiilen çalışanlara, bulundukları kadrolar esas alınmak suretiyle, çalışılan her gün için belirlenecek oranlarda ve üçer aylık dönemler itibarıyla toplamı 60 puanı aşmayacak şekilde, dönem sonlarında ödenmek üzere ek özel hizmet tazminatı verilebilir.” hükmündeki verilebilir ibaresi bu hizmet kolunda çalışan kamu görevlileri için “verilir” şeklinde uygulanır.

Yerel Yönetimlerde Çalışan Kamu Görevlilerine Hukuki Destek Sağlanmalıdır

MADDE 2-

(1) Yürüttükleri kamu hizmeti ve taşıdıkları kamu görevlisi sıfatı gereği adli olaylara mağdur veya müşteki sıfatıyla taraf olan ya da haklarında şüpheli veya sanık sıfatı ile cezai tahkikat başlatılan personelin savunma, dava masrafları kurum bütçesinden karşılanır.

3600 Ek Gösterge Kapsamının Genişletilmesi

MADDE 3-

(1) Mevcut ek gösterge rakamı 3600 ek göstergeden fazla olanlar hariç olmak üzere, emeklilik keseneğine esas aylık derecesi 1 inci dereceye gelmiş bütün kamu görevlilerinin ek göstergesi 3600 olarak uygulanır.

Mühendislik Ve Mimarlık Meslek Kanunu Düzenlemesi

MADDE 4-

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşü alınarak, Mühendis, Mimar ve Şehir Plan-cısı unvanındaki personel başta olmak üzere Teknik Hizmetler Sınıfı personelinin mali, özlük ve emeklilik haklarına ilişkin düzenlemeler yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2026 yılı içerisinde tamamlanır ve yürürlüğe konur.

Teknik Hizmetler Sınıfında Yer Alan Personelin Özel Hizmet Tazminatı

MADDE 5-

(1) Teknik Hizmetler Sınıfında bulunan personelden 2006/10344 sayılı Bakanlar

Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün;

a) 1 inci sırasının (a) ve (b) bentlerinde sayılanların [Yüksek mühendis, mühendis, yüksek mimar, mimar, bölge plancısı ve şehir plancıları] anılan bentlere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan,

b) 1 inci sırasının (c) ve (d) bentlerinde sayılanların [Jeolog, hidrolog, hidrojeolog, jeofizikçi, kimyager, fizikçi, jeomorfolog, arkeolog, matematikçi, istatistikçi ve diğer mesleki teknik yüksek öğrenim görmüş olanlar] anılan bentlere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 90 puan,

c) 2 nci ve 3 üncü sıralarında sayılanların [En az iki yıl süreli mesleki teknik yükseköğrenim görmüş olan yüksek teknikerler, teknikerler, lise üzerine en az 2 yıl mesleki teknik kurs görenler] anılan sıralara göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan,

ç) 4 üncü sırasında sayılanların[Lise dengi mesleki teknik öğrenim görenler] anılan sıraya göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 60 puan,

ilave edilir.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünde bölgeler itibarıyla belirlenmiş olan Ek Tazminat Oranları 20 puan artırımlı uygulanır.

Teknik Personelin Ek Ödemeleri

MADDE 6-

(1) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla;

a) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin “A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar” kısmının “2- Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personel;” bölümünün;

1) (a) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 80 puan,

2) (b) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 40 puan,

3) (c) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan, b) Emsali memur kadroları esas alınmak suretiyle ek ödemeleri belirlenmiş olan sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına, aynı veya benzer unvanlı emsal memur kadrosu için (a) bendinde öngörülen ile aynı miktarda puan, ilave edilir.

Teknik Personelin Ek Özel Hizmet Tazminatı

MADDE 7-

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında yer alan "3,0", "2,0", ve "1,2" oranları sırasıyla "5,0", "3,0" ve "2,0" olarak, "60", "40" ve "24" oranları ise sırasıyla "125", "75" ve "50" olarak uygulanır.

Seyyanen Yapılan Zamların Taban Aylığına Yansıtılması

MADDE 8-

(1) 2023 yılında Kamu Görevlilerine verilen seyyanen zam tutarı ve bu toplu sözleşme döneminde verilecek seyyanen zam tutarları aynen taban aylığına eklenmelidir.

Teknik Sorumluluk İlave Ödemesi

MADDE 9-

(1) Teknik sorumlulukları bulunan kamu görevlilerine;

a) Kurum ve kuruluşların teknik birimlerinin bağlı bulunduğu müdürlere memur aylık katsayısının otuz bin (30.000) ile çarpılması sonucunda bulunan tutarda,

b) Kurum ve kuruluşların teknik birimlerinin bağlı bulunduğu müdürlerin yardımcılarına (yukarıda sayılanlar hariç ve sözleşmeli pozisyonda bulunanlar dahil) memur aylık katsayısının yirmi yedi bin (27.000) ile çarpılması sonucunda bulunan tutarda,

c) Teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, veteriner hekim ve şehir plancısı, kadro ve pozisyonlarında bulunanlara memur aylık katsayısının yirmi beş bin (25.000) ile çarpılması sonucunda bulunan tutarda,

ç) Biyolog, kimyager, fizikçi, istatistikçi ve matematikçi kadro ve pozisyonlarında

bulunanlara memur aylık katsayısının yirmi bin (20.000) ile çarpılması sonucunda bulunan tutarda,

d) Tekniker, baş tekniker, uzman tekniker ve benzeri tekniker kökenli kadro ve pozisyonlarda bulunanlara memur aylık katsayısının on beş bin (15.000) ile çarpılması sonucunda bulunan tutarda,

e) Teknisyen, başteknisyen, uzman teknisyen ve benzeri teknisyen kökenli kadro ve pozisyonlarda bulunanlara memur aylık katsayısının on bin (10.000) ile çarpılması sonucunda bulunan tutarda,

f) Diğer kamu görevlilerine memur aylık katsayısının sekiz bin (8.000) ile çarpılması sonucunda bulunan tutarda,

teknik sorumluluk ilave ödemesi verilir.

Hizmet Sınıf Düzenlemesi

MADDE 10-

(1) İtfaiye ve zabıta çalışanlarına yönelik yeni hizmet sınıfı oluşturulmasına veya teknik sınıfa dâhil edilmesine ilişkin çalışma yapılacaktır.

(2) Yerel Yönetimler Hizmet Kolunda çalışan ve Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan Eğitimci unvanlı kadroların hizmet sınıfı Eğitim ve Öğretim Hizmet Sınıfı olarak uygulanması için çalışma yapılacaktır.

Defin Hizmetlerinde Görev Yapanların Hakları İyileştirilmelidir

MADDE 11-

(1) “Gassal” unvanlı kadrolarda bulunanlardan, “Müezzin-Kayyım” unvanlı kadrolara atanmak için aranmakta olan eğitim şartlarını haiz olanlar, kazanılmış hak aylık dereceleri esas alınır. Bu Toplu Sözleşme döneminde; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli I sayılı Ek Gösterge Cetvelinin “VI- Din Hizmetleri Sınıfı” başlıklı bölümünün (c) bendinde belirlenmiş olan uygun ek göstergelerden yararlandırılır. Bu şekilde ek göstergeden yararlandırılanların diğer her türlü mali hakları da Diyanet İşleri Başkanlığında “Müezzin-Kayyım” unvanlı kadrolarda görev yapıp da imam hatip lisesi mezunu olan ve aynı kazanılmış hak aylığı derecesinde bulunanlar esas alınarak belirlenir.

İtfaiye Ve Zabıta Personeli İle Yerel Yönetimlerde Çalışan Kamu Görevlilerinden Afet Bölgelerinde Görev Yapanlar Şehitlik Ve Gazilik Haklarına Sahip Olmalıdır

MADDE 12-

(1) İtfaiye ve zabıta personeli ile yerel yönetimlerde çalışan kamu görevlilerinden

afet bölgelerinde görev yaparken vefat eden veya yaralanan diğer kamu görevlileri 2330 sayılı Kanunun 2 nci maddesinde sayılanlar gibi şehitlik ve gazilik haklarından faydalanır.

Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Sınavlarının Açılması Mecburi Hale Getirilmelidir

MADDE 13-

(1) Yerel Yönetim Hizmet kolu kapsamındaki kurumlarda görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavlarının açılmasında, kurumların takdir yetkisi sınırlandırılmalı ve keyfi uygulamalar engellenmelidir. Boşalan kadrolar için en geç üç yıl içerisinde görevde yükselme ile unvan değişikliği sınavlarının açılması mecburi hale getirilmelidir. Sözlü sınav kaldırılmalıdır.

Büyükşehir Belediyelerinde İtfaiye Müdürü Ve Zabıta Müdürü Kadrosu

MADDE 14-

(1) Büyükşehir belediyelerinde itfaiye ve zabıta daire başkanlıklarında görev yapan şube müdürleri, il ve ilçe belediyelerinde zabıta ve itfaiye müdürü kadrolarında olduğu gibi Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğinin 20 nci maddesi hükümleri çerçevesinde aranan şartları taşımaları kaydıyla, genel hükümlere göre sınavsız olarak itfaiye müdürü ve zabıta müdürü kadrolarına atanabilir.

İtfaiye Personeline Kadro Çalışması

MADDE 15-

(1) Belediye ve bağlı kuruluşlarda norm kadro uygulaması ile birlikte itfaiye kadrolarından itfaiye onbaşı, itfaiye başçavuşu ve itfaiye grup amir yardımcısı kadrosundaki personelin "İtfaiye Çavuşu" kadrosuna, itfaiye grup amiri ve itfaiye müdür yardımcısı kadrosunda olanların ise "İtfaiye Amiri" kadrosuna atanması için çalışma yapılmalıdır.

(2) "Şoför" unvanlı kadrolarda bulunanlardan 31/07/2025 tarihinden önce itfaiye teşkilatında görevlendirilmiş olup da bir itfaiye aracının kullanımıyla ilgili yükümlülükleri kayıt altına alınmak suretiyle 1/1/2026 tarihi itibarıyla da fiilen itfaiye aracı kullananlar yazılı olarak müracaatları ve boş kadro olması kaydıyla, Belediye İtfaiye Yönetmeliğinde yer alan 30 yaş şartı aranmaksızın itfaiye eri kadrolarına atanır.

Müdür Vekillerine Bir Defaya Mahsus Kadro**MADDE 16-**

(1) Belediye ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğe ve İl Özel İdareleri İle İl Özel İdarelerinin Üyesi Oldukları Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliğe; müdürlük veya şube müdürlüğü görevine asaleten atanma için aranan sınav hariç tüm şartları taşıyıp da müdürlük görevini 8 yıl kesintisiz olarak sürdürenlerin kurumlarına yazılı müracaatları halinde, görevde yükselme sınavına girmeksizin bir defaya mahsus olarak müdürlük veya şube müdürlüğü görevine atanmalarına dair geçici madde eklenir.

Afet tazminatı**MADDE 17-**

(1) 15/5/1959 tarihli ve 7269 sayılı Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanun kapsamına girecek şekilde afete uğrayan bölgelerde kurtarma, barındırma, yardım, söndürme, sevk ve tevzi işleminde çalışanlara, kadrolarının bulunduğu kurumları tarafından en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %200'ü kadar afet tazminatı ödenir.

Kreş/Gündüz Bakım Evi Hizmeti Ve Ödeneği**MADDE 18-**

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerlerinde, ilgili Yönetmelikteki çocuk sayısı sınırına bakılmaksızın, bünyelerinde görev yapan kamu görevlilerinin zorunlu eğitim çağına girmemiş çocuklarına yönelik ücretsiz kreş hizmeti sunulması esastır. Kamu hizmetinin 7/24 esasıyla devam ettiği kamu kurum ve kuruluşlarında kreş hizmeti kesintisiz olarak sürekli sağlanır.

(2) Kamu kurum ve kuruluşları bünyesindeki kreş ve gündüz bakım evleri, Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurumu kapsamında değerlendirilir ve giderleri kurum bütçesinden karşılanır.

(3) Birinci fıkrada belirtilen hizmetin sunulamadığı işyerlerinde görev yapan kamu görevlilerine; zorunlu eğitim çağına girmemiş her çocuk için 7.500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kreş yardımı ödeneği verilir.

Engelli Kamu Görevlilerinin Ek Ödeme Oranlarının Artırılması

MADDE 19-

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9 uncu maddesi uyarınca kamu görevlilerine ödenmekte olan ek ödeme oranlarına, engelli kontenjanından atanan veya göreve başladıktan sonra ilgili mevzuatına göre engelli hale gelen kamu görevlileri için 50 puan ilave edilir.

Engelli Personel Ve Engelli Çocuğu Olanlar İçin Aile Yardımı Düzenlemesi

MADDE 20-

(1) Aile yardımı ödeneği; eşi çalışmayan engelli kamu görevlileri için eşe ilişkin tutar üzerinden, engelli çocuğu bulunan kamu görevlileri için ise her bir engelli çocuğa ilişkin tutar üzerinden %200 artırımlı olarak ödenir.

Engelli Çalışanların Zorunlu Olarak Kullandıkları Sağlık Ürünlerinden Katkı Payı Alınmamalıdır

MADDE 21-

(1) Engelli çalışanların kullandığı tıbbi malzeme, vücut dışı protez ve ortezlerden, görmeye yardımcı tıbbi malzemelerden, sağlık raporunda hayati önemi haiz olduğu belirtilmeyen diğer protezler ve ortezlerden, tekerlekli sandalye ve sarf malzemelerinden katkı payı alınmayacak şekilde mevzuat düzenlemesi yapılır.

(2) Engelli çalışanların ayaktan tedavilerinde kullanılan ortez, protez, tıbbi malzeme ve sarf malzemeleri ile bu cihazların bakım ve onarımı giderleri iyileştirilir ve SGK tarafından karşılanır. SGK tarafından karşılanmayan miktar kurumca ödenir.

(3) Engelli çalışanların kullandığı tıbbi malzeme, protez, ortez, tekerlekli sandalye ve sarf malzemelerinin, Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği Eki EK-B-2 Ödenmeyen malzemeler listesinden 11 inci sıradaki "spor protezi" ifadesi çıkarılır. Ek-3/C-5 maddesinde belirtilen özellikli tekerlekli sandalyeler EK-3/C maddesinde yer alacak şekilde düzenleme yapılır.

(4) Deprem nedeniyle engelli olan veya deprem öncesi engelli olup da deprem bölgesinde yaşayan engelli bireylerin protez, ortez, yardımcı araç ve gereçler, aktif tekerlekli sandalye, ayağa kaldıran tekerlekli sandalye, miyoelektrik protez, karbon ortez veya protez, spor protezi ve ortezi, spor tekerlekli sandalyesi ve bir spor brançına ait talep ettiği engelliği ile ilgili spor malzemesi SUT kapsamında olup olmadığına ve SUT kapsamında olanların da fiyat miktarına bakılmaksızın piyasa şartlarına uygun olarak ivedilikle temin edilir.

(5) Yukarıdaki maddede bahsedilen malzemelerin temini için Devlet veya Üniversite Hastanelerinden birinden alınmış üç imzalı doktor raporu ve reçetesi yeterli olur.

(6) 11 il deprem bölgesinde yaşayan engelli bireylerin yukarıda bahsedilen protez, ortez, tekerlekli sandalye, yardımcı araç-gereç gibi tıbbi malzemelerin yenilenmesinde belli sürenin doldurulmuş olması şartına bakılmaz.

Engelli Yakını Olanlar İçin Günlük İzin

MADDE 22-

(1) Hizmet kolumuzdaki personelin bakmakla yükümlü olduğu eşi, çocukları ve aynı çatı altında yaşayan anne, baba veya yargı kararı ile vasi tayin edilmesi kaydıyla kardeşinin; Engellilik Ölçütü, Sınıflandırması ve Engellilere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre yetkili hastaneden alınması şartı ile raporunda "ağır engelli" ibaresi olan yakınlarının bakımı maksadıyla, her engelli birey için ayrı olmak üzere günde 1 saat günlük bakım izni verilir. Bu sürenin gün içerisinde kullandırılma zamanı personelin isteğine göre düzenlenir.

(2) Engelli çocuk sahibi anne ve babanın her ikisinin çalışması durumunda bu izin alınan beyana istinaden birine kullandırılır. Anne ve babadan birinin çalışması durumunda, alınan beyana ve gerekçeye istinaden çalışan ebeveyne bu izin kullandırılır. Her engelli birey için ayrı olmak üzere bir gün içerisinde, günlük bakım izni veya günlük eğitim izinlerinden sadece biri kullanılır.

(3) Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı veya Bakanlıkça ruhsatlandırılmış özel eğitim ve rehabilitasyon kurumlarında kayıtlı olan özel gereksinimli çocuklarının eğitim süreçlerine fiilen katılımı ve ulaşımalarının sağlanması amacıyla, her bir çocuk için haftada sekiz (8) saat ücretli mazeret izni verilir. Bu izin, personelin talebi ve çocuğun eğitim programı doğrultusunda, gün içinde saatlik olarak veya birleştirilerek tam gün şeklinde kullanılabilir.

Engelli Çalışanlar İçin Erişilebilirlik İmkânları

MADDE 23-

(1) Sağırların, işitme ve görme engelli bireylerin de yayın hizmetlerine herkes gibi erişimi bir haktır. Bu çerçevede internet sitelerinde, sosyal medya araçlarında, basılı yayınlarda, süreli / süresiz yayınlarda sesli tasvire, Türk İşaret Dili Çevirisi ile görüntülü yayınlara ve Braille Alfabe ile kabartma yayınlara yer verilir. Bilginin herkes için erişilebilir hale gelebilmesi maksadıyla kamu kurum ve kuruluşlarının internet sayfaları bir yıl içerisinde Web İçeriği Erişilebilirlik Yönergeleri (WCAG) doğrultusunda yeniden düzenlenir.

Kamu Görevlilerine Kira Yardımı**MADDE 24-**

(1) Kendilerine 2946 sayılı Kamu Konutları Kanunu uyarınca konut tahsis edilmiş bulunanlar, muhtelif kanunlara göre kira yardımından yararlananlar, kurumların yurtdışı kadrolarına sürekli görevle atanmış olanlar ile bunların eşleri hariç olmak üzere kamu görevlilerine 15.000 göstergesinin aylık katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda her ay aylıklarıyla birlikte kira yardımı yapılır.

(2) Eşlerden her ikisinin de kira yardımına müstehak olması halinde, kendilerinin tercihleri esas alınmak suretiyle, sadece eşlerden birisine ödeme yapılır. Bu yardım, sair ödemelerde aylık kavramına dâhil edilmez ve yardıma hak kazanmada ve ödemelerde aylıklara ilişkin hükümler uygulanır.

Veznedar, Tahsildar, Taşınır Kayıt Yetkilisi Ve Taşınır Mal Sorumlularının Mali Sorumluluk Zammı**MADDE 25-**

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde yer alan ve yerel yönetimlerde görev yapan veznedar, tahsildar ve taşınır kayıt yetkilisi ve taşınır mal sorumluları kadrolarında bulunanlar için ilave 1400 puan mali sorumluluk zammı ödenir.

İlave Derece Verilmesi**MADDE 26-**

(1) Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 Yıllarını Kapsayan 3 üncü Dönem Toplu Sözleşmenin 2 nci Kısımının 1 inci Bölümünün 28 inci Maddesi gereğince ilave derece hükmünden faydalanamayıp da 15/1/2026 tarihinde görevde bulunanlar (aylıksız izinde bulunanlar dahil) ile bunlardan anılan tarihten önce emekli, adî malullük, vazife malullüğü aylığı bağlananlar ile dul ve yetim aylığı alanlara ilave bir derece verilir.

Veteriner Hekimlerin Ek Ödemesi**MADDE 27-**

(1) 38 inci maddenin ikinci fıkrası kapsamında ilave ek ödeme öngörülen veteriner hekim kadro ve pozisyonlarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan daha ilave edilir.

Sivil Savunma Uzmanlarının Özel Hizmet Tazminatı**MADDE 28-**

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara eldi (II) sayılı Cetvele göre sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

Yerel Yönetimlerde Çalışan Vekil Memurlara Kadro Verilmelidir**MADDE 29-**

(1) Bu hizmet kolunda, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 86 ncı maddesi kapsamında vekil memur olarak görev yapan kamu görevlileri, 7433 sayılı Kanunun 1 inci ve 7 nci maddeleri kapsamında kadroya geçirilen kamu görevlileri ile aynı usul ve esaslar çerçevesinde kadroya geçirilmelidir.

Ekonomist Ve Mali Hizmetler Uzmanlarına İlişkin Haklar**MADDE 30-**

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin (A) bendinin dördüncü fıkrasında belirtilen haktan, "ekonomist" unvanlı kadrolarda istihdam edilen kamu görevlileri de yararlandırılır.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun I sayılı Ek Gösterge Cetvelinin diğer uzmanlıkların sayıldığı (g) bendine ve aynı Kanunun 152 ncı maddesinin II sayılı Tazminatlar kısmının (A) Özel Hizmet Tazminatı bölümünün (ğ) bendine "Mali Hizmetler Uzmanı" kadrolarında bulunanlar da yararlandırılır.

İmam Kadrosundaki Personele Evlendirme Yetkisi Verilmesi**MADDE 31-**

(1) Evlendirme Yönetmeliğinin 7 nci maddesi hükümlerine göre belediyelerde imam kadrosunda çalışan personele evlendirme yetkisi verilmelidir.

Ramazan Ve Kurban Bayramı İkramesi**MADDE 32**

(1) Kamu görevlilerine Ramazan ve Kurban bayramlarında, bayram öncesi ödenen son aylıklarıyla birlikte 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ikramiye net olarak ödenir.

Kamu görevlilerinin yıllık izinleri**MADDE 33**

(1) Bu Toplu Sözleşme kapsamına giren kamu görevlilerinin, yıllık izin kullanmaya başladıkları gün ile yıllık izinlerinin bittiği gün arasında kalan dönem içerisinde, 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanuna göre genel tatil günü sayılan günler veya hafta tatili günü kapsamına giren günler yıllık izin kullanılmış sayılan günlere dahil edilmez. Ancak, anılan Kanuna göre yarım günü tatil olarak belirlenen günler ile anılan Kanunun 2 nci maddesinin ikinci fıkrası gereğince tatil kapsamına girecek Cumartesi günleri hakkında bu madde hükümleri uygulanmaz.

(2) 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa tabi kamu görevlilerinden sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta olanlar da yukarıdaki hükümlerden aynı şekilde yararlanır.

(3) Kullanılmayan yıllık izinler iptal edilmez.

Yerel Yönetimlerin Hukuk Birimlerinde Çalışanlara Ek Ödeme Verilmelidir**MADDE 34**

(1) Yerel yönetimlerin hukuk birimlerinde görev yapan diğer personele 6.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı çarpımı sonucunda bulunacak tutarda pay verilir.

Yeşil Pasaport Kapsamı Genişletilmelidir**MADDE 35**

(1) En az 10 yıl fiili hizmet süresini tamamlamış engelli kamu çalışanlarına yeşil pasaport hakkı tanınmalıdır.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında 5 inci dereceye kadar yükselmiş olan memurlara yeşil pasaport verilmelidir.

SENDİKA TEMSİLCİLERİNİN SENDİKAL İZİNLERİ ARTIRILMALIDIR**MADDE 36**

(1) 4688 sayılı Kanunun 18 inci maddesinin beşinci fıkrasında yer alan “dört saat” ibaresi “sekiz saat” olarak uygulanır.

(2) Bu madde kapsamında verilecek izinler sendika temsilcisinin isteğine göre uygulanır.

Restoratör, Arkeolog, Uzman (Th), Arşivci, Folklor Araştırmacısı, Kütüphaneci, Kitap Patoloğu, Sosyolog Ve Eğitimcilerin Zam Ve Tazminatları

MADDE 37

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(B) Teknik Hizmetler Bölümü”nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 1 inci sırasının (b) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil restoratör, arkeolog, uzman (TH), arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır.

(2) Yerel yönetim hizmet kolunda eğitimci unvanlı kadroda çalışıp da Eğitim Fakültesi mezunu olanlar Eğitim ve Öğretim hizmet sınıfındaki emsali öğretmen kadrosuna uygulanan ek özel hizmet tazminatı ve ek ödeme oranlarından aynen yararlandırılır.

Çocuk Yardımı Ödeneğinin Artırılması

MADDE 38

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesinde eş için belirlenmiş olan gösterge rakamı “10.000” olarak uygulanır.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesinde çocuk için belirlenmiş olan gösterge rakamı yaş ayırımı yapılmaksızın 2 çocuğa kadar “5.000”, 3 ve üzeri çocuk için “7.500” gösterge rakamı esas alınarak uygulanır.

(3) Birinci fıkrada belirtilen “10.000” gösterge rakamı yüzde kırk ve üzerinde engelli olduğunu yetkili sağlık kurullarından alınan rapor ile belgelendiren eş için %50 artırımlı uygulanır.

(4) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun ek 5 inci maddesi kapsamında sigortalı olan eşler ile ek 9 uncu maddesi kapsamında sigortalı olan eşler için de elde ettikleri aylık gelir tutarına bakılmaksızın aile yardımı ödeneği ödenir.

AVUKATLIK VEKALET ÜCRETİ ARTIRILMALIDIR

MADDE 39

(1) 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen “10.000” gösterge rakamı, “30.000”olarak uygulanır. 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasına göre yapılan ödemeler sonucunda yıl içinde ödenecek vekâlet ücretinin yıllık tutarını

dolduramayanlara eksik kalan tutarın yarısı ilgili idarenin bütçesinden ödenir.

(2) 26/9/2011 tarihli ve 659 sayılı Genel Bütçe Kapsamındaki Kamu İdareleri ve Özel Bütçeli İdarelerde Hukuk Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Kanun Hükmünde Kararname'nin 14 üncü maddesinin 2 nci fıkrasının (a) bendindeki “%55” oranı “%60” olarak, “%40” oranı “%35” olarak uygulanır.

Sanat Tarihçisi Kadrolarına Ek Özel Hizmet Tazminatı

MADDE 40

(1) Sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

(2) Sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (1) sayılı Cetvelin “A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurlarına göre Alanlar” kısmının “2- Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personelin “b” sırasında arkeologların yararlanmakta olduğu ek ödeme puanlarından aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Programcı Ve Çözümleyicilerin Zam Ve Tazminatları

MADDE 41

(I) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(B) Teknik Hizmetler Bölümü”nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Cetvelin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün I inci sırasının (c) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil programcı ve çözümleyici unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır.

Bazı Kadro Unvanlarında Bulunan Personelin Özel Hizmet Tazminatı

MADDE 42

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin “F. Adalet Hizmetleri Tazminatı” bölümünün 1 inci sırasının (b),

(c), (d) ve (g) alt bentleri ile aynı bölümün 3 üncü sırasında kadro unvanları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat oranları; aynı hizmet sınıfı, aynı veya benzer kadro unvanı ve aynı dereceler esas alınmak suretiyle, anılan Kararnameye ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri” bölümünde belirtilen müdür, müdür yardımcısı, uzman, şef ve unvanlı kadrolarda bulunanlar ile (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin “(G)” bölümünde kadro unvanları yer alan Devlet memurları için de uygulanır.

Vardiya tazminatı

MADDE 43

(1) Toplu Sözleşme kapsamına giren kamu görevlilerinden, vardiya usulü ile çalışanlara, her ay aylıklarıyla birlikte 5.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda vardiya tazminatı ödenir.

Çalışma Ortamlarının Ve Çalışanların Güvenliklerinin Sağlanmasına Yönelik Tedbirler

MADDE 44

- (1) Yerel yönetim personelinin ve özellikle zabıta personelinin güvenliklerinin sağlanması için gerekli tedbirlerin alınması sağlanmalıdır.
- (2) Kasko, DASK ve yangın sigortalarından itfaiye hizmetleri için belirli bir oranda pay ayrılmasını sağlayacak düzenlemeler yapılmalı, ayrılacak bu pay ile oluşturulacak fon itfaiye teşkilatlarının teknik ve güvenlik malzeme tedarikinde kullanılmalıdır.
- (3) İşyerlerinin çalışma şartları çağın gereklerine uygun hale getirilmeli, iş sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili tedbirler zamanında alınmalı ve tam olarak uygulanmalıdır.

Mobbing

MADDE 45

(1) Kamu görevlilerine yönelik “mobbing” fiillerinin ve fiillerinin karşılığı yaptırımların tespiti işyerlerinde aralarında sendika temsilcilerinin de bulunduğu “Mobbing Kurulları” oluşturulur. Kamu görevlilerine yönelik “mobbing” fiilleriyle ilgili olarak disiplin soruşturması açılır.

Kamu Görevlilerinin Emekliliğe Zorlanmaması

MADDE 46

(1) Emekli aylığı bağlanmasına hak kazanmış olmakla birlikte emekliye ayrılmak istemeyen kamu görevlilerinin emekliliğe zorlanmasına yönelik baskılara son verilir.

melidir. Bu durumdaki kamu görevlilerinin emekli olmak veya çalışmaya devam etmek konusundaki tercihleri kendi özgür iradelerine bırakılmalı; sürgün ve cezalarla emekli olmaya zorlamaya yönelik iş ve işlem yapanlar cezalandırılmalıdır.

Toplu Sözleşme Hükümlerinin Uygulanmasına Yönelik Bakanlıkça Yerel Yönetimlere Genelge Çıkarılması

MADDE 47

(1) Yerel yönetim hizmet koluna ilişkin toplu sözleşmenin Resmi Gazetede yayımlanmasını izleyen 7 gün içinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca, toplu sözleşme hükümlerinin uygulanması talimatını içeren genelge yayımlanarak yerel yönetimlere gönderilir.

IV- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşa sağlanamamıştır.

Arz olunur. 01 /08/2025

Ferhat AYDOĞDU
Genel Müdür Yardımcısı
Hazine ve Maliye
Bakanlığı

Levent USLU
Genel Başkan
BEM-BİR-SEN

Osman BULKUR
Raportör
Personel ve Prensipier
Genel Müdürlüğü

Serkan KEÇELİ
Genel Müdür Yardımcısı
İçişleri Bakanlığı

Dr. Emrullah TÖREMEN
Genel Müdür Yrd.
Çevre, Şehircilik ve İklim
Değişikliği Bakanlığı

Ahmet TEMEL
Genel Başkan Yardımcısı
BEM-BİR-SEN

Gamze Nur DOYRAN
SBB Uzmanı
Strateji ve Bütçe
Başkanlığı

Özge SEÇKİN
Çalışma Uzmanı
Çalışma ve Sosyal
Güvenlik Bakanlığı

TARIM VE ORMANCILIK HİZMET KOLU

TARIM-ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (TOÇ BİR-SEN) 2026-2027 YILLARINA İLİŞKİN 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA 04/08/2025

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2025 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin “Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi” bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikasının (TOÇ BİR-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci Maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A) KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2024 VE 2025 YILLARINI KAPSAYAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Sağlık teknikerlerinin zam puanları

MADDE 1- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara

ekli (I) sayılı Cetvelin “(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü”nün Dip Not 3 üncü sırasında öngörülen ilave iş riski zammı, Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatında sağlık teknikeri kadrolarında bulunanlar için de uygulanır.

Tarım ve Orman Bakanlığının bazı birimlerinde görev yapan personelin zam puanları

MADDE 2- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü”nün 7 nci sırasında unvanlar ve öğrenim durumları itibarıyla öngörülen zam puanları, Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapan personelden aynı unvan ve aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zamlar ödenmez.

Tarım ve Orman Bakanlığının bazı birimlerinde görev yapan personelin tazminatları

MADDE 3- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(F) Sağlık Hizmetleri Bölümü”nün 5 nci sırasında öğrenim durumları itibarıyla öngörülen tazminatlar, Tarım ve Orman Bakanlığı Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon, Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapanlardan aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

Döner sermaye ödemesi yerine 375 sayılı KHK’ye göre ek ödeme verilmesi

MADDE 4- (1) 21/12/1967 tarihli ve 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik primi ödemesi kapsamında bulunan personelden, adlarına tahakkuk ettirilmiş olan üretimi teşvik priminden ödemenin yapılacağı tarihten önce yararlanmak istemediklerini yazılı beyan edenlere, anılan ödemenin yapılacağı tarihten itibaren üretimi teşvik primi yerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödeme yapılır.

Fark ödemesi

MADDE 5- (1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminden yararlananların üretim teşvik primi dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemedenden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, mali yılın sonunda ödenir.

Madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik

MADDE 6- (1) 3213 sayılı Maden Kanunu'nun 3 üncü maddesinde madencilik faaliyetleriyle ilgili konularda "İhtisaslaşmış Devlet Kuruluşu" olarak tanımlanmış olan idarelerden bu hizmet kolunda yer alanlar tarafından madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da anılan Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

B) KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2024 VE 2025 YILLARINI KAPSAYAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Toplu taşıma

MADDE 1- (1) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Orman Genel Müdürlüğü orman muhafaza memurları, resmi üniformalı bulundukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanır. Bu haktan yararlanacaklara 4736 sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Ürettikleri Mal ve Hizmet Tarifeleri ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 1 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında söz konusu hizmetten faydalanmada muafiyet tanınmış sayılır.

OGM personeline koruyucu giyim ve donanım malzemesi

MADDE 2- (1) Orman yangınları ile mücadele eden Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı personeline, hizmetin gereği olarak orman yangınlarıyla

mücadele esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Yangın tazminatı

MADDE 3- (1) 28/2/1985 tarihli ve 3160 sayılı Kanun hükümlerine göre ödeme yapılanlar hariç olmak üzere, Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden;

a) Orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan hava vasıtalarında ve yangın sahalarında yangın söndürme faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her gün için (3.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (30.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

b) Orman yangınlarıyla mücadele kapsamında kullanılan insansız hava araçlarının (İHA) Uçuş Ekibinde uçuş öncesi, uçuş sırası ve uçuş sonrasında fiilen görev yapan personele fiilen görev yaptığı her gün için (3.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (30.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

OGM personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 4- (1) Orman Genel Müdürlüğü'nün merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında; orman yangınlarına doğrudan bilfiil müdahale edenler ile yangın nöbeti tutanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin yedi katı tutarında her ay fazla çalışma ücreti ödenir.

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 5- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili

sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir. Koruyucu gıda yardımının temin edilememesi durumunda söz konusu personele fiilen görev yaptığı her gün için 50 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Koruyucu Gıda Yardım bedeli nakdi olarak ödenir.

Orman muhafaza memurlarının tazminat ve ek ödemeleri

MADDE 6- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre orman muhafaza memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

(2) Orman muhafaza memuru unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnemeye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 50 puan ilave edilir.

Kadastro tazminatı

MADDE 7- (1)Orman Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan orman kadastro hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışanlara,Orman Genel Müdürlüğü döner sermaye bütçesinden karşılınmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.

(2) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan orman kadastro hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışanlara fiilen çalıştıkları her gün için 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.

Üretimi teşvik priminde yıllık izin

MADDE 8- (1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri ile idari izinli olduğu süreler dikkate alınmaz.

Kontrol hizmetlerinde ilave ödeme

MADDE 9- (1) Tarım ve Ormancılık hizmet kolunda, yürütülmekte olan hizmetin gereği olarak idareci pozisyonunda görev yapan personel de dahil olmak üzere, kontrol, denetleme, koruma, izleme görevi yapan personele; bu görevleri yürüttükleri her gün için 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Orman Genel Müdürlüğünde görev yapan şeflerin ek ödemesi

MADDE 10- (1) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis ve veteriner hekim unvanlı kadrolarda bulunanlardan, şef olarak fiilen görev yapanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

(2) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis ve veteriner hekim unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan, şef olarak fiilen görev yapanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 50 puan ilave edilir.

Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 11- (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin yedi katı tutarında her ay fazla çalışma ücreti ödenir.

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 12- (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin yedi katı tutarında her ay fazla çalışma ücreti ödenir.

Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 13- (1) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmün-

de Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin yedi katı tutarında her ay fazla çalışma ücreti ödenir.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 14- (1)Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğünde görev yapan memurlardan normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin yedi katı tutarında her ay fazla çalışma ücreti ödenir.

Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 15- (1)Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden yasadışı avcılığı ve biyokaçakçılığı önlemeye yönelik olarak normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlar ile bu işler için nöbet tutan personele, her bir personel için ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin yedi katı tutarında her ay fazla çalışma ücreti ödenir.

İlave ödeme

MADDE 16-(1) Tarım ve Orman Bakanlığının merkez ve taşra teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personele yılda bir defa olmak üzere, 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ilave ödeme yapılır. Bu kapsamda ilgili personele yapılacak ilave ödeme döner sermaye işletmesi olan kurumlarda öncelikle döner sermaye bütçesinden, döner sermaye bütçesi yetersiz olan veya döner sermaye işletmesi olmayan kurumlarda ise genel bütçeden veya ilgili kurum bütçesinden yapılır.Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

Görevlerini araç kullanarak yerine getiren kamu görevlilerine ilave ücret

MADDE 17- (1) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda yer alan kamu kurum ve kuruluşlarında

görev yapan ve görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık 4.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir.

Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü personeline ilave ödeme

MADDE 18- (1) Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğünde çalışan personeler, 375 sayılı KHK'ya ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personeline ilave ödeme

MADDE 19- (1) Atatürk Orman Çiftliği müdürüne 8.000 gösterge, Atatürk Orman Çiftliği müdür yardımcısı, iç denetçi, hukuk müşaviri, birim müdürü ve müdür yardımcısı kadrolarında bulunanlara 6.000 gösterge, diğer personele ise 4.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda her ay ilave ödeme yapılır.

Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 20- (1) Tarım ve Orman Bakanlığının merkez ve taşra teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen personeler görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum veya kuruluş ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir. Giyim malzemesinin Kurum tarafından temin edilememesi durumunda ilgili personele yıllık 30.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda nakdi olarak giyim yardımı ödenir.

TKDK destek personeline ilave ücret

MADDE 21- (1) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda destek personeli pozisyonlarında istihdam edilen sözleşmeli personelin sözleşme ücretlerine 2.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave edilir.

C) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Üretimi teşvik primi tutarının ek ödemeden mahsuplaşmaması

MADDE 1- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Döner Sermaye İşletmeleri kârından yıllık olarak ödenen/ödenecek olan Üretimi Teşvik Primi, 375 sayılı KHK'nin ek 9'uncu maddesinde yer alan mahsuplaşma hükümleri kapsamının dışında tutulur ve 375 sayılı KHK'ya göre ödenen ek ödemeden mahsuplaşma yapılmaz.

Doğa Koruma ve Milli Parklar personeline üretimi teşvik primi ödenmesi

MADDE 2- (1) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında yer alan Döner Sermaye İşletmelerinden elde edilen kârın en fazla %80'i, kârın elde edilmesinde emeği geçen memur ve sözleşmeli personele katkıları oranında "Üretimi Teşvik Primi" olarak ödenir. Personele verilecek üretimi teşvik priminin yıllık brüt tutarı, dağıtımına esas kârın elde edildiği yıla ait asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını geçemez.

(2) Üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri ile idari izinli olduğu süreler dikkate alınmaz.

(3) Üretimi teşvik primi ödenen personele yılda bir defa ve 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ilave ödeme yapılır. Bu kapsamda ilgili personele yapılacak ilave ödeme öncelikle döner sermaye kârından, döner sermaye kârının yetersiz olması durumunda ise genel bütçeden yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personeline üretimi teşvik primi ödenmesi

MADDE 3-(1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personele, işletmenin dönem kârının %5'e kadar olan kısmından olmak üzere Üretimi Teşvik Primi ödenir. Personele verilecek üretimi teşvik priminin yıllık brüt tutarı, dağıtımına esas kârın elde edildiği yıla ait asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını geçemez. Ödemeye ilişkin usul ve esaslar Kurum tarafından belirlenir.

(2) Üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleriyle idari izinli olduğu süreler dikkate alınmaz.

(3) Üretimi teşvik primi ödenen personele, 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere yılda bir defa

işletmenin dönem kârının %5'e kadar olan kısmından ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

Orman Genel Müdürlüğü personeline döner sermaye kâr payı ödenmesi

MADDE 4-(1) Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde yer alan Döner Sermaye İşletmelerinden elde edilen döner sermaye faaliyet kârının %50'si, OGM kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden, kârın elde edilmesinde emeği geçenlere katkıları oranında "Döner Sermaye Kâr Payı" olarak ödenir. Personele verilecek Döner Sermaye Kâr Payının yıllık brüt tutarı, dağıtımına esas kârın elde edildiği yıla ait asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını geçemez.

(2) Döner Sermaye Kâr Payının dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri ile idari izinli olduğu süreler dikkate alınmaz.

(3) Döner Sermaye Kâr Payı ödenen personele, ilgili döner sermaye işletmesi bütçesinden karşılanmak ve yılda bir defa olmak üzere, 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

TİGEM ve TMO personeline üretimi teşvik primi ödenmesi

MADDE 5-(1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde görev yapan 399 Sayılı KHK eki I ve II Sayılı Cetvellerde yer alan personele 5553 sayılı Kanunun geçici 3'üncü maddesi gereğince Üretimi Teşvik Primi ödenir. Söz konusu ödeme 375 sayılı KHK'nın ek 9'uncu maddesi ile ödenmekte olan ek ödemenin mahsuplaşma hükmü dışında tutulur. Ödemeye ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar tarafından belirlenir.

Mahsul alım primi

MADDE 6-(1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde çalışan 399 Sayılı KHK eki I ve II Sayılı Cetvellerde yer alan personele, aylık 5.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Mahsul Alım Primi ödenir.

Hasat primi

MADDE 7-(1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde çalışan, 399 sayılı KHK eki I

ve II sayılı cetvellerde yer alan personele, aylık 5.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Hasat Primi ödenir.

ESK personeline prim ödemesi

MADDE 8-(1) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde çalışan, 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan personele, aylık 5.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda prim ödenir.

Kontrol görevi yapan personelin ek özel hizmet (arazi) tazminatı

MADDE 9-(1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nın kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelden; gerçek ve tüzel kişilere ait gıda, tarım ve hayvancılık işletmelerinde fiilen kontrol görevi yürütenlere, başkaca bir şart aranmaksızın 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamında Ek Özel Hizmet Tazminatı ödenir.

Tarım ve ormancılık hizmet kolunda görev yapan idarecilerin tazminatları

MADDE 10 (1) Tarım ve Ormancılık hizmet kolunda yer alan kurum ve kuruluşlarda görev yapan bölge müdürü, il müdürü, başmüdür, ilçe müdürü, şube müdürü, işletme müdürü, diğer müdür unvanlı personel, sayman, ayniyat saymanı, müşavir, başuzman ve araştırmacı unvanlı personel ile bu fıkrafta sayılanların yardımcılarını 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelde göre, dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan ilave edilir.

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu

MADDE 11- (1) Kurum tarafından desteklenecek proje ve faaliyetlerin seçimi, izlenmesi, yerinde kontrolü vb. iş ve işlemleri için ofis dışında ve arazide çalışan TKDK personeline, 2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalıştıkları her gün için en yüksek Devlet Memuru aylığının %5'ioranında ilave ücret ödenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı en yüksek Devlet Memuru aylığının%125 ini geçemez.

(2) Yurtiçi geçici görevlendirilen TKDK personeline, geçici görevlendirmenin 10. gününden sonraki her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile

çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

(3) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda kısmi zamanlı uzman olarak istihdam edilmekte iken, 5/4/2023 tarih ve 32154 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 7442 sayılı Kanunla, 4/5/2007 tarihli ve 5648 sayılı Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Hizmetleri Hakkında Kanuna eklenen Geçici 3. Madde kapsamında İdari Uzman pozisyonlarına atanan sözleşmeli personelin sözleşme ücretleri %30 artırımlı ödenir.

(4) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda Uzman, Denetçi, Mütercim olarak istihdam edilen sözleşmeli personelin sözleşme ücretleri %20 artırımlı ödenir.

Yıpranma tazminatı

MADDE 12-(1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan personelden, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili diğer mevzuata göre “Tehlikeli” ve “Çok Tehlikeli” iş sınıfında kabul edilen işlerde çalışan ve fiili hizmet süresi zammından faydalanmayan personele her yıl için 5.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda “Yıpranma Tazminatı” ödenir.

Büyük proje tazminatı

MADDE 13-(1) Büyük Proje Tazminatı’nı düzenleyen, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki “Özel Hizmet Tazminatı” başlıklı II Sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5’inci maddesinde ön görülen ilave Özel Hizmet Tazminatı oranlarından, bu hizmet kolunda görev yapan Veteriner Hekim unvanına haiz personel de aynı usullerle faydalanır. Bu hükme göre ilave ödemededen yararlanacakların toplam sayısının hesaplanmasında ve %10’luk sınırlamanın tespitinde; kurumlarda Veteriner Hekim unvanına haiz personel sayısı da ilave edilir.

Sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı personele ilave ücret

MADDE 14-(1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı personelden, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “E- Teknik Hizmetler” bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlara; çalıştıkları her gün için, emsali teknik hizmetler sınıfı personel için ön görülen özel hizmet tazminatı tutarında ilave ücret ödenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, emsali teknik hizmetler sınıfı personel için ön görülen üç aylık

toplam özel hizmet tazminatı tutarını geçemez. Emsal personel değerlendirilmesinde veteriner hekim için mühendis; veteriner sağlık teknikeri, sağlık teknikeri ve laborant için tekniker; veteriner sağlık teknisyeni ve sağlık teknisyeni için teknisyen unvanları dikkate alınır.

Yüksek lisans ve doktora derecesini elde etmiş personelin ek ödemesi

MADDE 15- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nda yer alan kamu kurumlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden, Yüksek Lisans ve Doktora eğitimlerini tamamlayanlara, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına, Yüksek Lisans için 30 puan, Doktora için 60 puan ilave edilir.

Mali sorumluluk tazminatı

MADDE 16 (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden, ihale ve satın alma işlerini yapan personel, harcama yetkilisi, gerçekleştirme görevlisi, muhasebe ve tahakkuk işleri yapan personel ile kefalet aidatı kesilen diğer personele, 5.000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Mali Sorumluluk Tazminatı aylık olarak ödenir.

Mühendis ve Veteriner Hekimlerin ek ödeme ve tazminatları

MADDE 17- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden, memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan Mühendis ve Veteriner Hekim unvanlı personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 60 puan ilave edilir.

(2) Birinci fıkrada sayılan personelin, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan ilave edilir.

Biyolog ve kimyagerlerin zam, tazminat ve ek ödemeleri

MADDE 18-(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin

Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(B) Teknik Hizmetler Bölümü”nün 2 inci sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(E) Teknik Hizmetler” Bölümünün 1 inci sırasının (b) bendinde dereceler itibari ile öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan Biyolog ve Kimyager unvanlı personel için de uygulanır.

(2) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin “Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında Yer Alan Personel” başlıklı bölümün (a) fıkrasında belirtilen ek ödeme oranlarından dereceleri itibariyle birinci fıkrada sayılan personel de yararlandırılır.

Sosyolog, ekonomist, istatistikçi ve sivil savunma uzmanlarının ek ödeme ve tazminatları

MADDE 19-(1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden, memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan Sosyolog, Ev Ekonomisti, Ekonomist, İstatistikçi ve Sivil Savunma Uzmanı unvanlı personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

(2) Birinci fıkrada sayılan personelin, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibariyle yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 100 puan ilave edilir.

Tekniker, teknisyen, veteriner sağlık teknikeri, veteriner sağlık teknisyeni, sağlık teknikeri/teknisyeni, laborant ve orman muhafaza memuru unvanlı personelin ek ödeme ve tazminatları

MADDE 20- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden, memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan tekniker, teknisyen, veteriner sağlık teknikeri, veteriner sağlık teknisyeni, laborant ve orman muhafaza memuru unvanlı personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 25 puan ilave edilir.

(2) Birinci fıkrada sayılan personelin, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve

Tazminatlara ilişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

Gece çalışma ek ücreti

MADDE 21-(1) Tarım ve Ormancılık hizmet kolu kapsamında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden, yapmış olduğu hizmetin gereği olarak akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri arasında fiilen çalışanlara, bu şekilde çalıştıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ücret ödenir.

TMO, TİGEM ve ESK Genel Müdürlüklerinde görev yapan personelin “ek ödeme oranları” ve diğer hükümler

MADDE 22-(1) TMO, TİGEM ve ESK Genel Müdürlüklerinde görev yapan ajans amiri, şef, muhasebeci, tekniker, teknisyen, veteriner sağlık teknikeri ve veteriner sağlık teknisyeni unvanlı personelin 375 sayılı KHK eki (I) sayılı Cetvele göre yararlandıkları ek ödeme oranlarına ajans amiri için 35 puan, sayılan diğer unvanlar için 25 puan ilave edilir.

(2) TİGEM ve TMO’da 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli olarak açık arazide çalışan personele 2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “E-Teknik Hizmetler” bölümünün 6’ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalıştıkları her gün için en yüksek Devlet Memuru aylığının %3’ü oranında ilave ücret ödenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı %60’ı geçemez.

Şeker Kurumu ve TAPDK personeline fark tazminatı

MADDE 23-(1) 24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 696 sayılı KHK ile Tarım ve Orman Bakanlığı’nın ana hizmet birimi olarak düzenlenen Şeker Dairesi Başkanlığı’na, Mülga Şeker Kurumu’ndan devredilen personele, devredilme sürecinden önce kendisine ödenmekte olan özlük ve mali hakları “Fark Tazminatı” olarak ödenmeye devam edilir.

(2) 24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan 696 sayılı KHK ile Mülga Tütün ve Alkol Piyasası Düzenleme Kurumu’ndan Tarım ve Orman Bakanlığı’na devredilen personele, devredilme sürecinden önce kendisine ödenmekte olan özlük ve mali hakları “Fark Tazminatı” olarak ödenmeye devam edilir.

Orman Genel Müdürlüğünde birden fazla şefliğe vekalet eden şeflere ilave ödeme

MADDE 24- (1) Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, şef olarak fiilen görev yapanlara birden fazla şefliğe vekalet etmeleri durumunda vekalet ettikleri her ay için 20.000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Tarım ve Orman Bakanlığı Personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 25- (1) Tarım ve Orman Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin yedi katı tutarında her ay fazla çalışma ücreti ödenir.

TMO, TİGEM ve ESK Genel Müdürlüklerinde 1. Derece Müşavir Kadrosunda görev yapan personelin aylıkları

MADDE 26- (1) TMO, TİGEM ve ESK Genel Müdürlüklerinde 1. Derece Müşavir Kadrosunda görev yapan personelin aylıkları, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) Sayılı Cetvelin (Ek 10 uncu Maddenin Birinci Fıkrasının (a) ve (b) Bentleri Kapsamında Yer Alan Personelin Ücret ve Tazminat Gösterge Cetveli) 10 uncu fıkrasında sayılan personele ödenen aylık kalemleri dikkate alınarak ödenir.

OGM Uçuş Teknisyenlerine İlave Ücret

Madde 27- (1) Orman Genel Müdürlüğü'nde Uçuş Teknisyeni kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele her ay aylıkları ile birlikte 30.000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

D) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Orman Genel Müdürlüğü İnsansız Hava Aracı (İHA) Uçuş Ekibinin Kaza Kırım Sorumluluğu

MADDE 1- (1) Orman Genel Müdürlüğünün İHA Uçuş Ekibinde uçuş öncesi, uçuş sırası ve uçuş sonrasında fiilen görev yapan personel, kaza kırım olaylarında pilo-

taj ve diğer idari hatalar nedeniyle meydana gelen zararlardan tazminle sorumlu olmaz.

Hizmet sınıfı değişikliği

MADDE 2-(1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan Orman Muhafaza Memurları, Teknik Hizmetler Sınıfında değerlendirilir.

(2) Bu hizmet kolunda Eksper unvanında çalışan personel Teknik Hizmetler Sınıfında değerlendirilir.

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Personeline Hususi (Yeşil) Pasaport Hakkı

MADDE 3-(1) TKDK personelinden en az 15 yıl hizmeti olanlara; haklarında 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun İkinci Kitap Dördüncü Kısım Dördüncü, Beşinci, Altıncı ve Yedinci Bölümünde tanımlanan suçlar ile 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamına giren suçlardan dolayı soruşturma veya kovuşturma bulunmaması kaydıyla hususi damgalı pasaport verilir.

Fiili hizmet süresi zammı

MADDE 4-(1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan personelden; zoonoz hastalıkları, zirai mücadele, zirai karantina, laboratuvar ortamında çalışan kimyasal maddelerle etkileşim içinde olanlar, gıda denetimi ve kontrolünü yapan personel, av-yaban hayatıyla ilgili işlerde doğaya açık alanlarda çalışanlar ve orman koruma, sınırlandırma, kaçakçılık ve orman yangınlarıyla mücadele, orman zararlılarıyla mücadele işlerinde çalışanlar ile benzeri görevlerde çalışanlar yılda 60 gün fiili hizmet süresi zammından faydalandırılır.

Tarım-Orman çalışanlarına yönelik şiddetin önlenmesi

MADDE 5-(1) Tarım ve Ormancılık Hizmet kolunda görev yapan personele karşı görevleri sebebiyle işlenen ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nda yer alan kasten yaralama (**Madde 86**), tehdit (**Madde 106**), hakaret (**Madde 125**) ve görevi yaptır-mamak için direnme (**Madde 265**) suçlarında;

a) İlgili maddelere göre tayin edilecek cezalar yarı oranında artırılır.

b) Türk Ceza Kanunu'nun 51 inci maddesinde düzenlenen hapis cezasının ertelenmesi hükümleri uygulanmaz.

Lisans tamamlama

MADDE 6-(1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan personelden, üniversitelerin gıda, ziraat, hayvancılık ve ormancılıkla alakalı branşlarında eğitim veren meslek yüksekokullarından Ön Lisans düzeyinde mezun durumda olanlara; Üniversitelerin Lisans eğitimi veren; Ziraat, Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültelerinde, Tarımsal Biyoteknoloji Bölümlerinde, Su Ürünleri Fakültelerinde, Mühendislik Fakültelerinin Gıda Mühendisliği Bölümlerinde ve Fen Edebiyat Fakültelerinin Biyoloji ile Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümlerinde, Veteriner Fakülteleri ve Orman Fakültelerinde lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kurulu'nun belirleyeceği alanlarda uzaktan ve/veya örgün öğretim yöntemleri ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için Tarım ve Orman Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulu'na belirlenir.

Helal gıda

MADDE 7-(1) Hizmet alımı yoluyla gerçekleştirilenler dahil kamu kurum ve kuruluşlarının yemek hizmetlerinde, helal gıda sertifikası bulunan ürünler kullanılır. Yemek hizmetine ilişkin ihalelerin şartnamesinde yemek için kullanılacak malzemelerin helal gıda sertifikasına sahip ürünler olması şartına yer verilir.

(2) Helal Akreditasyon Kurumu'nun Yönetim Kuruluna ve Danışma Kuruluna, Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu'nun Yetkili Sendikasını temsilen hizmet kolunda yetkili sendika tarafından bildirilen birer üye atanır.

Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı

MADDE 8- (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna ilişkin toplu sözleşme hükümlerinden sadece hizmet kolunda yetkili sendika üyeleri faydalanır. Hizmet kolunda yetkili sendika haricindeki sendikalara üye olanlar sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmayanlar ise sendika aidatının iki katı tutarında hizmet kolunda yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek sureti ile hizmet koluna ilişkin toplu sözleşme hükümlerinden faydalanabilirler.

IV- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşme-

lerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşa sağlanamamıştır.

Arz olunur. 04/08/2025

Halit KÜÇÜKÜNAL
Cumhurbaşkanlığı
Personel ve Prensipler
Genel Müdürlüğü
Temsilcisi

Hüseyin ÖZTÜRK
Genel Başkan
TOÇ Bir-Sen Temsilcisi

Musa POLAT
Hazine ve Maliye
Bakanlığı Temsilcisi

Gamze Nur DOYRAN
Strateji ve Bütçe
Başkanlığı Temsilcisi

Zekeriya YAZICI
Genel Başkan Yrd.
TOÇ Bir-Sen Temsilcisi

İsmail ŞAKIMA
Daire Başkanı
Tarım ve Orman
Bakanlığı Temsilcisi

Miray GÜVEN
Çalışma Uzmanı
Çalışma ve Sosyal
Güvenlik Bakanlığı
Temsilcisi

BAYINDIRLIK İNŞAAT VE KÖY HİZMETLERİ HİZMET KOLU

BAYINDIR, ÇEVRE, İNŞAAT, YOL, AFAD, TAPU VE KADASTRO ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASININ (BAYINDIR MEMUR SEN) 2026-2027 YILLARINA İLİŞKİN 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA 04/08/2025

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2025 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin “Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi” bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, Afad, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikasının (BAYINDIR MEMUR-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A.KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2024 VE 2025 YILLARINI KAPSAYAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Seyyar görev tazminatı

MADDE 1-(1) Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde Bakım ve İşletme

Şefliklerinde gişe sistemleri izleme memuru ve tünel izleme memuru olarak çalışanlardan asli görevleri gereği memuriyet mahalli dışında ve belirli bir görev bölgesi içinde fiilen gezici olarak görev yapanlara seyyar görev tazminatı ödenmesi uygulamasına ilgili mevzuatı çerçevesinde devam edilir.

B. KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2024 VE 2025 YILLARINI KAPSAYAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Tapu Kadastro Tazminatı

MADDE 1- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında bulunanlardan, tapu ve kadastro hizmetlerinde görevlendirilen, arazide fiilen çalışanlar ile tescil harici alanların tespiti, yapılan işlemlerin tescilinde fiilen çalışan personele döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.

(2) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı taşra teşkilatında Milli Emlak Genel Müdürlüğü hizmetlerini yürüten, Milli Emlak birimlerinde görev yapan kadrolu ve sözleşmeli personelden birinci fıkrada belirtilen personelle aynı hizmet kapsamında arazide çalışanlara da bu kapsamda fiilen çalıştıkları her gün için birinci fıkraya göre tazminat ödenir.

AFAD Fazla çalışma ücreti

MADDE 2- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığında normal çalışma saatleri dışında görev yapan memurlar ve sözleşmeli personele, fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin altı katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Karayolları Genel Müdürlüğünde araç kullananlara ilave ücret

MADDE 3- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele aylık (4000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığında araç kullananlara ilave ücret

MADDE 4- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine personele aylık (4000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

TKGM Projelerinde görev yapan personele fazla çalışma ücreti

MADDE 5- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında Tapu, Kadastro ve Bölge Müdürlüklerinde fiziki defterlerin kaldırılması (Elektronik sicil) projesi ile tescil harici alanların tespiti ve tescili projelerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele ayda 70 saate kadar yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin altı katını aşmamak kaydıyla döner sermaye bütçesinden fazla çalışma ücreti ödenir.

Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 6- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeli ile göreve hazır personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurum ve kuruluşlar ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(2) 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun geçici 17 nci maddesinde yer alan “31.05.2025” ibaresi “31.12.2027” şeklinde uygulanır.

Karayolları Genel Müdürlüğünde fazla çalışma ücreti

MADDE 7- (1) Karayolları Genel Müdürlüğünde görev yapan memurlar ve sözleşmeli personelden, normal çalışma saatleri dışında fiilen görev yapanlara, her bir personel için ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin altı katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Arama kurtarma teknikeri ve arama kurtarma teknisyeninin iş riski zammı

MADDE 8- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatı arama

kurtarma teknikeri ve arama kurtarma teknisyeni kadrolarında bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 3000 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı fazla çalışma ücreti

MADDE 9- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Kentsel Dönüşüm Başkanlığı, İklim Değişikliği Başkanlığında şikâyet, ihbar, denetim, tespit ve kontrol-lük hizmetleri ile milli emlak birimlerinde görev yapan memur ve sözleşmeli perso-nelden normal çalışma saatleri dışında fiilen görev yapanlara, her bir personel için ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin altı katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı araç kullananlara ilave ücret

MADDE 10- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve Kentsel Dönüşüm Başkanlığı, İklim Değişikliği Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında, şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine personele aylık (4000) gösterge rakamının memur aylık kat-sayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Tapu Müdürlüklerinde çalışan personele yeni unvan verilmesi,

MADDE 11- (1) Tapu Müdürlüklerinde Tapu Sicili Tüzüğü'nün 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında görev yapan personelin unvan farklılıklarının giderilmesi yönünde çalışma 31.12.2027 tarihine kadar tamamlanacaktır.

Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü personel ihtiyacı

MADDE 12-(1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nün personel ihtiyacının karşı-lanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Şube Şefliği Görevi Yapanlara İlave Ödeme

MADDE 13- (1) Karayolları Genel Müdürlüğüne bağlı bakım ve işletme şeflikleri ile şube şefliklerinde şube şefi olarak fiilen görev yapanlara aylık (5000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Karayolları Karla Mücadele ve Yol Tazminatı

MADDE 14- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü kadrolarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden, kontrol, denetim, yol güvenliği, karla mücadele faaliyetlerini fiilen yerine getirenlere, fiilen görev yaptıkları her gün için (300) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

Toplu taşıma

MADDE 15- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında çalışan personel belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeline Ek Ödeme

MADDE 16- (1) 6083 sayılı Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeline Ek Ödeme Yapılması Hakkında Kanunun 8 inci maddesinin dördüncü fıkrası "Döner sermaye geliri elde edilmesine ilişkin hizmetler Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü merkez, döner sermaye, bölge müdürlükleri ve taşra teşkilatı personeline yaptırıldığı takdirde, döner sermaye gelirlerinden ödenmek üzere, kendilerine (6000) rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutardan, yaptıkları hizmetin özelliğine ve güçlüğüne göre Genel Müdürün onayı ile belirlenecek miktarda aylık görev ücreti verilir." şeklinde uygulanır.

AFAD Personeline Yiyecek Yardımı

Madde 17- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı kadro ve pozisyonlarında çalışan personele, sahada fiilen görev yapmaları nedeniyle Devlet Memurları yiyecek yardımı yönetmeliğinden yararlanamadıkları günler için, günlük 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır.

Yol Kenarı Denetim İstasyonlarında Çalışanlara İlave Ücret

MADDE 18- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden asli görev yeri Yol Kenarı Denetim İstasyonları olanlara, bu istasyonlarda fiilen çalıştıkları her gün için (300) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Toplu Konut İdaresi Başkanlığında araç kullananlara ilave ücret

MADDE 19- (1) Şoför unvanlılar hariç olmak üzere Toplu Konut İdaresi Başkanlığının kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden görev yeri dışında yürüttüğü hizmetleri aynı zamanda fiilen araç kullanarak yerine getirenlere aylık (4000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Ek Ödeme

MADDE 20- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Kentsel Dönüşüm Başkanlığı ve İklim Değişikliği Başkanlığı kadro ve pozisyonlarında bulunanlardan kontrol ve denetim yetkisine haiz teknik personele fiilen kontrol ve denetim görevi yaptıkları her gün için (300) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

C. NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER**Birlik Müdürlerinin ek ödemesi**

MADDE 1- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığında birlik müdürü kadrosunda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 50 puan ilave edilir.

(2) Birinci fıkrada belirtilen ilave ödeme Başkanlıkça yapılan görevlendirmeler de uygulanır.

AFAD tazminatı

MADDE 2- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personele, aylık (5000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda AFAD tazminatı ödenir.

AFAD Ücretli Ders Görevi Saat Sınırının Kaldırılması

MADDE 3-(1)İçişleri Bakanlığı Sivil Savunma Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen hizmet içi eğitim, kurs, seminer, tatbikat, sergi ve benzeri eğitim etkinliklerinde görev alan sivil savunma personeline verilecek ücretli ders görevi için, 2006/10730 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 7. maddesinde belirtilen yıllık 300 saatle sınırlı ders

saati üst sınırı uygulanmaz. Bu görevler, eğitim ihtiyacı, program yoğunluğu ve hizmet gerekleri doğrultusunda ilgili mevzuat çerçevesinde planlanır ve yürütülür.

Afet Bölgelerinde Görev Yapan Personele İlave Ödeme

MADDE 4-(1) Afet ve acil durum ilan edilen bölgelerde fiilen görev yapan AFAD, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Kentsel Dönüşüm Başkanlığı ve İklim Değişikliği Başkanlığı personeline, afet bölgesinde fiilen görev yaptıkları her gün için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave günlük ödeme yapılır.

Koruyucu Gıda Yardımı

MADDE 5- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında zehirleyici, boğucu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda çalışan personele gıda yardımı ödenir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

Tapu Müdürlüklerinde çalışan personelin ek ödemeleri

MADDE 6- (1) Tapu Müdürlüğü personelinden, Tapu Sicili Tüzüğü'nün 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında çalışan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

Kadastro Müdürlerinin ek ödemeleri

MADDE 7- (1) 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü bünyesinde Kadastro Müdürü kadrosunda bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

Tapu ve Kadastro Bölge Müdürlükleri ve Kadastro Müdürlüklerinde Araç Kullanlara İlave Ücret

MADDE 8-(1) Tapu ve Kadastro Bölge Müdürlükleri ve Kadastro Müdürlüklerinde görev yapan memur ve sözleşmeli personelden görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık (4000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Kadastro Çalışanlarına Yiyecek Yardımı

MADDE 9-(1) Kadastro Müdürlükleri kadro ve pozisyonlarında çalışan personele, sahada fiilen görev yapmaları nedeniyle Devlet Memurları yiyecek yardımı yönetmeliğinden yararlanamadıkları günler için, günlük 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır.

Arşiv Memurlarının Teknik Hizmetler Sınıfına Geçirilmesi

MADDE 10- (1) 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki Cetvellerin Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğüne ait bölümünde Genel İdari Hizmetler Sınıfında yer alan “Arşiv Memuru” kadrosunun hizmet sınıfı Teknik Hizmetler Sınıfı olarak uygulanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Karayollarında çalışan personele yiyecek yardımı

MADDE 11- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele, sahada fiilen görev yapmaları nedeniyle Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinden yararlanamadıkları günler için, günlük 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır.

Karayolları Genel Müdürlüğü Adli ve Hukuki Yardım Ücreti

MADDE 12-(1) Karayolları Genel Müdürlüğü Adli ve Hukuki Yardım Yönetmeliği 5’inci maddesi uyarınca, personele sağlanan avukat yardımı kapsamında ödenecek ücret, 19/3/1969 tarihli ve 1136 sayılı Avukatlık Kanununun 168 inci maddesine göre yayımlanan Avukatlık Asgari Ücret Tarifesinde yer alan miktarın 2 (iki) katını geçmemek kaydıyla Avukatlık Hizmeti faturasında yer alan ücretle sınırlı olarak personele ödenir.

Biyologların Özel Hizmet Tazminatının Arttırılması

MADDE 13-(1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Kentsel Dönüşüm Başkanlığı, İklim Değişikliği Başkanlığı ve Karayolları Genel Müdürlüğünde Sağlık Hizmetleri Sınıfında görev yapan Biyolog unvanlı personel; 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 1/c sırasında sayılır.

Zehirli, Gazlı ve Radyasyonlu ortamlarda çalışan personele ilave ödeme

MADDE 14- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Kentsel Dönüşüm Başkanlığı, İklim Değişikliği Başkanlığı, Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı ve Karayolları Genel Müdürlüğü'nde laboratuvar, zehirli, gazlı ve radyasyonlu çalışma ortamlarında görev yapan personele fiilen görev yaptıkları her gün için (300) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

Madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve Denetlenmesinde gündelik

MADDE 15- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Karayolları Genel Müdürlüğü, İlbank A.Ş. ve Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı tarafından Madencilik faaliyetleri ile 6491 sayılı Türk Petrol Kanunu kapsamında petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışında görevlendirilen personel hakkında da 3213 sayılı Maden Kanununun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

Kurulda görev alanlara ödenecek ücret

MADDE 16- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelden 19.04.2012 Tarih ve 28269 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren Kültür Varlıklarını Koruma Yüksek Kurulu ve Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulları Yönetmeliği uyarınca toplantılarda fiilen raportörlük ve onama işlemi yapanlara ilgili Yönetmeliğin 16 ıncı maddesi uyarınca ödeme yapılır.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Personeline Yiyecek Yardımı

MADDE 17- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Kentsel Dönüşüm Başkanlığı ve İklim Değişikliği Başkanlığı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele, sahada fiilen görev yapmaları nedeniyle Devlet Memurları yiyecek yardımı yönetmeliğinden yararlanamadıkları günler için, günlük 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır.

DAP, GAP, KOP ve DOKAP Kadrolarındaki Personele Büyük Proje Tazminatı ödenmesi

MADDE 18- (1) Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DAP), Güneydoğu Anadolu Projesi Kalkınma İdaresi Başkanlığı (GAP), Konya Ovası Projesi

Bölge Kalkınma İdaresi (KOP) ve Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DOKAP) kadrolarında bulunan personele 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin Teknik hizmetler (E) Teknik hizmetler bölümünde düzenlenmiş Büyük Proje Tazminatı ödenir.

Fazla Çalışma Ücreti

MADDE 19- (1) Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DAP), Güneydoğu Anadolu Projesi Kalkınma İdaresi Başkanlığı (GAP), Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi (KOP) ve Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DOKAP) kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen görev yapanlara, ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin altı katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

İlbank Personel Tavan Ücretleri

MADDE 20- (1) İller Bankası A.Ş. personeli ücretinin tespitinde ilgili Cumhurbaşkanı Kararında belirlenen ücretler %10 artırımlı uygulanır. Personele ödenen her türlü sosyal yardım, Temettü ve Performans Primi ödemelerinde bu tavan sınırı uygulanmaz.

Sosyal Denge Tazminatı

MADDE 21- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile İlbank A.Ş. kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde sosyal denge tazminatı ödenir. Ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %100'üdür. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev ünvanı ile derecesi gibi ölçütlerle göre farklı olarak belirlenebilir.

İlbank Personeline Doğum Yardımı

MADDE 22- (1) İller bankası A.Ş. kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen çocuk sahibi olan kamu görevlilerine her çocuk için tek seferliğine bir brüt maaş tutarında doğum yardımı ödemesi yapılır.

İlbank personelinin araç kullananlara ilave ücret

MADDE 23- (1) İller Bankası A.Ş merkez ve taşra teşkilatında şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele aylık (4000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Ek Özel Hizmet Tazminatı

MADDE 24- (1) İller Bankası A.Ş ve Toplu Konut İdaresi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personele 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun “Zam ve Tazminatlar” başlıklı 152. maddesi (Ek paragraf: 21/3/2006 – 5473/3) gereğince ek özel hizmet tazminatı verilir.

Milli Emlak Personeline ilave Ödeme

MADDE 25- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığına bağlı Milli Emlak birimlerinde çalışan kadrolu ve sözleşmeli personelden bedel tespiti komisyonlarında görev alanlara her komisyon toplantısı için günlük (300) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Fiili Hizmet Süresi Zammı

MADDE 26- (1) Deprem, sel, heyelan, çığ, yangın, kimyasal, biyolojik, radyolojik, ve nükleer kazalar gibi afet ve acil durumlar ile sivil savunma hizmetlerini yürüten Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelin, görevlerini ifa ederken maruz kaldıkları risk ve tehlikeler nedeniyle prim ödeme gün sayılarına her 360 gün için 90 gün fiili hizmet süresi zammı uygulanmasına yönelik olarak çalışma yapılacaktır.

D. NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Enformasyon Memuru, Kameraman ve Otobüs Kaptanlarının Teknik Hizmetler Sınıfına Geçirilmesi

MADDE 1- (1) 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığına ait bölümünde Genel İdari Hizmetler Sınıfında yer alan “Enformasyon Memuru, Kameraman ve Şoför (Otobüs Kaptanlığı bölüm mezunu)” kadro unvanıyla görev yapan ve öğrenim şartlarını taşıyan personelin hizmet sınıfı Teknik Hizmetler Sınıfı olarak uygulanır.

AFAD Personelinin Görev Şehitliği Statüsü ve 2330 Sayılı Kanun Hükümlerinin Uygulanması

MADDE 2-(1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) bünyesinde görev yapan arama ve kurtarma personelinin; Afet, acil durum, kaza, patlama, yangın, çığ, sel, deprem, toprak kayması, kimyasal/biyolojik tehlike, bina çökmesi, mahsur kalma gibi olaylara müdahale ve görevlendirme kapsamında başka illerde veya görev bölgesinde ifa edilen görevler sırasında, hayatını kaybeden personele, 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümleri uygulanır.

Lisans Tamamlama

MADDE 3- (1) Bu hizmet kolunda bulunan kamu görevlileri arasında Teknik bölümlerden ön lisans diploması alanlardan Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği teknik alanlarda lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği alanlarda uzaktan eğitim yöntemleri ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı ve Hizmet kolundaki ilgili Bakanlıklar ile Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.

Mesleki Sorumluluk Fonu

MADDE 4-(1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü bünyesinde Tapu ve Kadastro Müdürlüklerine aktif ya da akitsiz işlem yapan personele Medeni Kanunun 1007 nci maddesinden doğan ve mahkeme kararıyla kasıtlı olmadığı anlaşılan personel ile ölümü halinde kasıt aranmaksızın rücu ödemelerinin karşılanması için Mesleki Sorumluluk Fonu oluşturulur. Döner Sermaye gelirlerinden aktarılacak ve miktarı Maliye Bakanlığı görüşüyle belirlenecek tutarda Tapu ve Kadastro Müdürlüklerinde görev yapan ve emekli personelin mesleki zararları Mesleki Sorumluluk Fonundan karşılanır.

Araçlara Kasko Yapılması

MADDE 5- (1) Bu hizmet kolu kapsamında yer alan kurum ve kuruluşlara ait teknik donanımı yüksek ve özel nitelikli araçlar ile arama, kurtarma ve yardım faaliyetlerine katılan araçların kasko sigortası giderleri, bütçeye bu amaçla konulacak olan ilgili tertiplerinden karşılanır.

Milli Emlak Genel Müdürlüğü Personel İhtiyacı

MADDE 6- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Milli Emlak Genel Müdürlüğü birimlerinin personel ihtiyacının karşılanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

İlbank A.Ş Çalışanlarına Yeşil Pasaport Hakkı

MADDE 7-(1) 6107 sayılı İller Bankası Anonim Şirketi Hakkında Kanun uyarınca istihdam edilen personelden; sosyal güvenlik yönünden 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine tabi olanların emekli kesenekleri birinci, ikinci veya üçüncü derecelerden kesilmek suretiyle istihdam edilenler ile diğerlerinden emsallerinin emekli keseneğine esas aylıkları birinci, ikinci veya üçüncü dereceye gelmiş olanlara 5682 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi kapsamında hususi damgalı pasaport verilir.

İş sonu tazminatı

MADDE 8- (1) 6107 sayılı İlbank A.Ş. Kanununun 12 nci maddesi “Bankada sözleşmeli statüde çalışan personele, toplam ödemelere konu olan brüt tutarı üzerinden (Kıdem tazminatı tavanını aşmamak şartıyla) iş sonu tazminatı ödenir” şeklinde uygulanır.

IV- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşa sağlanamamıştır.

Arz olunur. 04/08/2025

Halil İbrahim KURDOĞLU

Genel Müdür Yardımcısı
Cumhurbaşkanlığı
Strateji ve Bütçe
Başkanlığı

Soner Can TUFANOĞLU

Genel Başkan
Bayındır Memur-Sen

Fatma SOYLU

Raportör
Cumhurbaşkanlığı
Personel ve Prensipler
Genel Müdürlüğü

Zübeyde Zeren ÇAKMAK

Daire Başkanı
Hazine Maliye Bakanlığı

Ümit ARSLAN

Çalışma Uzmanı
Çalışma ve Sosyal
Güvenlik Bakanlığı

Gökhan ŞİMŞEK

Genel Başkan Yardımcısı
Bayındır Memur-Sen

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ KOLU

ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI (ENERJİ-BİR- SEN) 2026-2027 YILLARINA İLİŞKİN 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA 02/08/2025

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2025 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin “Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi” bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası (Enerji-Bir-Sen) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

B. KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2024 VE 2025 YILLARINI KAPSAYAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Ücretsiz sosyal servis

MADDE 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların baraj,

termik santral, fabrika, trafo ve benzeri iş yerlerinde çalışan kamu görevlileri ile aile fertleri de diğer statülerdeki personel ile aile fertlerinin ücretsiz olarak yararlandığı sosyal servislerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır. Buna ilişkin usul ve esaslar en geç 31/1/2026 tarihine kadar kurum yetkilileri ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

MTA kamplarında ve araştırma gemilerinde görev yapan personele yemek yardımı

MADDE 2- (1) Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğüne bağlı kamplarda ve araştırma gemilerinde görev yapan kamu görevlileri de, işçiler için oluşturulmuş ücretsiz yemek servisinden işçiler gibi yararlandırılır.

(2) Anılan kamp ve araştırma gemilerinde görev yapanlardan birinci fıkra hükmünden yararlanamayan kamu görevlilerine, bu kamplarda işçilere sağlanan şekilde ücretsiz yemek verilir.

Vardiya servisi

MADDE 3- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda normal mesai saatleri dışında vardiyalı çalışan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda mesai günleri gidiş-geliş bedeli dikkate alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli ödenir.

TEİAŞ canlı hat bakımı kapsamında uçuşlara katılanlara ilave ücret verilmesi

MADDE 4- (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı hava hat bakım ve kontrolleri kapsamında memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele, hat bakımı ve kontrolüne yönelik olarak fiilen uçuşa katıldıkları her gün için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5.400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

Lojmandan faydalanma

MADDE 5- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan EÜAŞ, ETİMADEN ve Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüklerinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentlerine göre istihdam edilen personel; anılan kurumlarda 4857 sayılı İş Kanununa tabi personelin ücret-

siz kaldığı misafirhane niteliğinde olmayan yatakhanelerden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır.

B. KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2024 VE 2025 YILLARINI KAPSAYAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Giyim Desteği

MADDE 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan kamu görevlilerine giyim desteği çek, kart, kupon şeklinde veya nakdi olarak verilebilir. Bu ödeme her yıl nisan ayında verilmek üzere (50.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek koşuluyla hangi personele ve ne şekilde verileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(2) 4688 sayılı Kanunun geçici 17 inci maddesinde yer alan “31.05.2025” tarihi “31.12.2025” olarak uygulanır.

Ücretsiz okul servisi

MADDE 2- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerinin ilk ve ortaöğretimde öğrenim gören çocukları için kamu görevlilerinin topluca ikamet ettiği lojman, sosyal tesis ve yerleşkelerden ücretsiz okul servisi hizmeti sağlanır. Bu hizmetin sağlanamadığı durumlarda geliş-gidiş bedeli dikkate alınarak taşıma bedeli ödenir.

TEİAŞ yük tevzi müdürlüklerinde çalışan teknik personele ilave ücret verilmesi

MADDE 3- (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü Yük Tevzii Müdürlüklerinde vardiya görevi yapan teknik personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 100 puan ilave edilir.

ÇAYKUR İlave Ödeme

MADDE 4- (1) Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde görev yapan personele her

ay (3500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

(2) Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü 100. Yıl Çay Paketleme Fabrikasında görev yapan personele bu madde kapsamındaki ödeme her ay (5000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda yapılır.

Bazı genel müdürlüklerin personeline servis hizmeti

MADDE 5- (1) TKİ Genel Müdürlüğüne bağlı Tunçbilek Garp Linyit İşletmeleri Müdürlüğü (Kütahya'da ikamet edenler dahil) ile Çan Linyitleri İşletme Müdürlüğü ve EÜAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı 18 Mart Çan İşletme Müdürlüğü (Biga ve Çanakale'de ikamet edenler dâhil), Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı Bigadiç, Beylikova (Polatlı'da ikamet edenlere), Kırka, Emet, ve Bandırma İşletmelerinde, Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı Karaca, Bölümlü, Hayrat çay fabrikaları (Of'da ikamet edenler dahil), Sümer, Çamlıhemşin, Hemşin Organik çay fabrikaları (Pazar'da ikamet edenler dahil), 100. Yıl Paketleme ile İkizdere fabrikalarına (Rize'de ikamet edenler dahil) ve TTK Genel Müdürlüğüne bağlı Amasra, Karadon, Üzülmüş, Kozlu ve Armutçuk İşletme Müessesesi Müdürlüklerinde görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde ücretsiz servis hizmeti sağlanır.

TEİAŞ canlı bakım birimlerinde çalışanlara ilave ücret verilmesi

MADDE 6- (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğünün canlı bakım ile ilgili birimlerinde memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 35 puan ilave edilir.

Yüksek gerilim ilave ödemesi

MADDE 7- (1) TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ genel müdürlüklerine ait enerji üretim, iletim, dağıtım tesisleri ve bunlara bağlı hatlar ile kamu ve özel sektör mülkiyetinde olan fabrika, laboratuvar, atölye, açık ve kapalı şalt merkezlerinde, gerçekleştirilen tesis, bakım, denetim, test, kabul veya kontrol hizmetlerinde; Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliğinde belirtilen 1000 volt ve üzeri yüksek gerilimde (tesis aşamasında bu şart aranmaz) fiilen çalışan kamu görevlilerine her gün için (350) gösterge rakamının, memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

(2) TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ genel müdürlüklerinin ait eğitim tesislerinde, Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliğine uygun olarak eğitim için görevlendirilen

eğitici personele 1000 volt ve üzeri yüksek gerilimde fiilen eğitim verdiği her gün için (250) gösterge rakamının, memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

(3) TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ genel müdürlüklerinin merkez ve taşra birimlerinde görev yapan memur ve sözleşmeli personelden birinci ve ikinci fıkra kapsamı dışında kalanlara fiilen görev yaptıkları her gün için (150) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

DSİ projelerinde görev yapan personele ilave ödeme

MADDE 8- (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün;

a) Ilisu Projesi 16. Bölge Müdürlüğü, 10. Bölge Müdürlüğüne bağlı Silvan Projesi ile Çoruh Projeleri 26. Bölge Müdürlüğünde görev yapan memur ve sözleşmeli personele her ay (7000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda,

b) Bölge müdürlüklerinde görev yapan memur ve sözleşmeli personelden (a) bendi kapsamında yer almayanlara her ay (5000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda,

c) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü merkez teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personele her ay (3500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda,

ilave ücret ödenir.

EÜAŞ personeline ek ödeme,

Madde 9- (1) Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü kadro veya pozisyonlarında bulunanlardan;

a) Karakaya, Ermenek, Gezende, Alpaslan, Sarıyar, Demirköprü, Karkamış, Kılıçkaya, Yusufeli ve Gökçekaya hidroelektrik santralleri ile Doğu Karadeniz ve Yöresi, Ilisu, Obruk, Dicle ve yöresinde görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 60 puan,

b) 18 Mart Çan Termik, Afşin-Elbistan B Termik santrallerinde ve Afşin-Elbistan A Termik Santrali ile Afşin Elbistan Linyitleri Takip ve Koordinasyon İşletme Müdürlükleri, Çayırhan Linyitleri Takip ve Koordinasyon İşletme Müdürlüğü, İstanbul Doğalgaz KÇS, Tekirdağ Doğalgaz KÇS müdürlüklerinde görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 45 puan,

c) (a) ve (b) bentleri kapsamında yer almayanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 35 puan, ilave edilir.

Madencilik ve petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik

MADDE 10- (1) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü, MTA Genel Müdürlüğü, TSE, TKİ Genel Müdürlüğü, TTK Genel Müdürlüğü, ETİMADEN İşletmeleri Genel Müdürlüğü, DSİ Genel Müdürlüğü, EÜAŞ Genel Müdürlüğü, Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu tarafından madencilik faaliyetleri ile 6491 sayılı Türk Petrol Kanunu kapsamında petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için görevlendirilenler ile ilgili mevzuatına göre akaryakıt ve LPG istasyonlarının incelenmesi ve denetlenmesi amacıyla memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da 3213 sayılı Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

Şeker fabrikalarına ilave ödeme

MADDE 11- (1) Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğünde görev yapan personele her ay (3500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Ölçü ve ayar memurlarının iş riski zammı

MADDE 12- (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında ölçü ve ayar memuru kadrolarında bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 4000 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

(2) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında ölçü ve ayar iş ve işlemlerini yerine getiren diğer ünvanlardaki personele de bu maddede belirtilen tutar kadar ödeme yapılır.

ETİ MADEN personeline ilave ödeme

MADDE 13- (1) Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün; Bandırma İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir. Kırka, Emet, Bigadiç ve Beylikova İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu

görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 75 puan ilave edilir.

(2) Merkez teşkilatında görev yapan kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 35 puan ilave edilir.

TKİ personeline ilave ödeme

MADDE 14- (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğünün işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay ilave (5000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır.

(2) Bu ödeme yeraldında çalışan personel için her ay (7000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olarak uygulanır.

(3) Anılan Genel Müdürlüğün merkez teşkilatında görev yapan kamu görevlilerine ilave (3500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır.

TTK personeline ilave ödeme

MADDE 15- (1) Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerine her ay ilave (5000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır.

(2) Bu ödeme yeraldında çalışan personel için her ay (7000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olarak uygulanır.

Bazı DSİ personeline ilave ödeme

MADDE 16- (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün merkez ve taşra teşkilâtına dâhil kadro veya pozisyonlarda bulunan personelden; 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 121 inci maddesinin (a) ve (c) fıkraları kapsamındaki görevleri yerine getirenlere her ay (3500) ve (p) fıkrası kapsamındaki görevleri yerine getirenlere her ay (5000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 17- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan memur ve sözleşmeli personelden 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel

Tatiller Hakkında Kanunun 1 ve 2 inci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde görev yapanlara fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 30 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan memur ve sözleşmeli personelden hafta sonu veya idari izin günlerinde görev yapanlara fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 20 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

(3) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan memur ve sözleşmeli personelin (1) ve (2) inci fıkralar dışında kalan fazla çalışmalarında, her saat için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 20 katı fazla çalışma ücreti ödenir.

Araç kullananlara ilave ücret

MADDE 18- (1) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, bu hizmet kolu kapsamında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele, araç kullanılarak görev yapılan her gün için (400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir.

Türk Standardları Enstitüsü personeline ilave ücret

MADDE 19- (1) Türk Standardları Enstitüsünde istihdam edilen personele; her ay (3500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

(2) TSE laboratuvarlarında görev yapan personele bu madde kapsamındaki ödeme; her ay (5000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödenir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı personeline ilave ödeme

Madde 20- (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında ilgili mevzuatı uyarınca kontrol ve denetim görevi verilen personele, fiilen kontrol ve denetim görevi yaptıkları her gün için (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

KOSGEB İlave ödeme

MADDE 21- (1) Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığının merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen personele her ay (3500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

MTA personeline ilave ödeme

MADDE 22- (1) Maden ve Tetkik Arama Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memur ve sözleşmeli personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar eki Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 35 puan ilave edilir.

Akaryakıt İkmal ve NATO POL çalışanlarına ilave ödeme

MADDE 23- (1) Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memur ve sözleşmeli personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar eki Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 35 puan ilave edilir.

TENMAK personeline ilave ödeme

MADDE 24- (1) Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumunun enstitülerinde istihdam edilen kamu görevlilerine her ay (3500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

(2) Anılan kamu görevlilerinden radyasyonlu ortamlarda fiilen görev yapanlara bu madde kapsamındaki ödeme; (5000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda yapılır.

Hizmet tahsisli konutlar

MADDE 25- (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nün Çan ve Tunçbilek'te bulunan kamu konutları ile kontrol müdürlükleri, Türk Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüğünde bulunan Van Erciş Şeker Fabrikası, Elazığ ve Ilgın Şeker Fabrikaları ile Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nün Kırka, Bigadiç ve Emet Bor İşletme Müdürlüğünde bulunan kamu konutları 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi uyarınca hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

Akaryakıt İkmal ve NATO POL koruma ve güvenlik personelinin ek ödemesi

MADDE 26- (1) Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığının akaryakıt boru hatları ile Kurumun Tank Çiftliği ve pompa istasyonlarının korunması ve güvenliğinin sağlanmasına yönelik görev yapan koruma ve güvenlik şefi ile koruma ve güvenlik görevlisi unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar eki Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

Daimi nezaretçilere ilave ödeme

MADDE 27- (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında 4/6/1985 tarihli ve 3213 sayılı Maden Kanununa göre daimi nezaretçi olarak atanarak görev yapanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar eki Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında denetim görevi yapanlara ilave ödeme

MADDE 28- (1) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında teknik hizmetler sınıfına dahil kadrolarda bulunan memurlar ile aynı veya benzer unvanlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden ilgili mevzuatı uyarınca yürütülen kontrol ve denetim faaliyetlerini yerine getirenlere, bu kapsamda fiilen kontrol ve denetim görevi yaptıkları her gün için (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

C. NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Ücret dengesinin sağlanması

MADDE 1- TSE, KOSGEB, EPDK, NDK, TENMAK ve Türk Patent Kurumunda aynı unvanda bulunmalarına ve aynı görevi ifa etmelerine rağmen 02/11/2011 tarihinde yayınlanmış olan 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin yürürlüğe girmesi sonrası göreve başlayanlara ücret farklılıklarının azaltılmasına yönelik olarak her ay (5000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

Enerji Yöneticilerine ilave ödeme

MADDE 2- (1) 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanununa göre kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilen enerji yöneticilerine asli görevlerinin yanında yürütmüş oldukları enerji yöneticiliği faaliyetleri için her ay (7000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

Birim Yöneticiliği/Sorumluluğu ücreti

MADDE 3- (1) MAPEG, MTA ve Eti Maden İşletmeleri genel müdürlüklerinde görev yapan kamu görevlilerinden, birim sorumlusu, birim yöneticisi, proje başkanı, kamp şefi, koordinatör gibi görevleri yürütenlere, her ay (2500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

Ekip Çalışmaları için ilave ücret

MADDE 4- (1) DSİ, TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, TKİ, TTK, MTA, MAPEG, Eti Maden, Şeker Fabrikaları, ÇAYKUR Genel Müdürlükleri personelinden; görev emrine bağlı olarak çalışma sorumlusu, koordinasyon sorumlusu, İSG sorumlusu, teçhizat veya ekip sorumlusu olarak görev yapanlara, bu şekilde görev yaptıkları her gün için (350) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

Elektrik Yardımı

MADDE 5- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerine, yılda iki defa uygulama ayında EPDK'nın belirlediği tek terimli tek zamanlı mesken tarifesi bedelinin 1000 kWh ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarda elektrik yardımı ödenir. Bu ödeme nisan ve kasım ayı aylıkları ile birlikte yapılır.

Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilik görevi yürütenlere ilave ödeme

MADDE 6- (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden; 3213 sayılı Maden Kanununa göre Yetkilendirilmiş Tüzel Kişilik şartlarını haiz olup kurumu adına maden sahalarının ruhsatlandırılması, arama faaliyet raporları ve projelerinin hazırlanmasında görevli olanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar eki Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

Eğitmen olarak görev yapanlara ilave ücret

MADDE 7- (1) Bu hizmet kolunda bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuatına göre görevlendirilerek eğitim, seminer ve kurslarda asli görevleri dışında eğitmen olarak görev yapanlara bu şekilde yaptıkları görevlerin her saati için (300) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

İcap nöbeti ücreti

MADDE 8- (1) Bu hizmet kolunda bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında normal mesai saatleri dışında hizmetin ve üretimin takibi, işlerin sevk ve idaresi ile acil ve arızı durumlarda müdahale etmek veya müdahale ekibini yönlendirmek üzere işyerinde veya işyeri dışında icap nöbeti verilen kamu görevlilerine bu şekilde görev yaptıkları her gün için (2000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

Mülakatlarda görev yapan personele ilave ödeme

MADDE 9- (1) Bu hizmet kolunda bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında personel alımı ile görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavları için gerçekleştirilen mülakatlarda görev alan kamu görevlilerine günlük (2000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

DSİ gelirlerinden personeline pay verilmesi

MADDE 10- (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü'nün, 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 124 inci maddesinin (e) fıkrası kapsamında elde ettiği bir önceki yıl gelirlerinin %5'i, DSİ Genel Müdürlüğünde görev yapan kamu görevlilerine eşit bir şekilde paylaştırılarak her yıl Nisan ayı aylıkları ile birlikte ödenir.

Kontrol hizmetlerinde ilave ödeme

MADDE 11- (1) Bu hizmet kolunda grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, maden haritacılığı uzmanı, yeraltı maden uzmanı, yerüstü maden uzmanı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, fizikçi, jeofizikçi, kimyager, biyolog, teknik amir, teknik şef, atölye şefi, uzman, şef, memur, teknik uzman, jeomorfolog, ölçü ve ayar memuru, başekspert, ekspert, topograf, tekniker, başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve sürveyan kadro ve pozisyonlarında olanlara en az

4 saat süreyle ilgili mevzuatı kapsamında denetim veya kontrol görevi yürüttükleri her gün için (500) göstergenin memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Denetim ve kontrol hizmetlerinin yürütüldüğü birimlerde müdür, müdür yardımcısı, şube müdürü ve müdürlerin amiri konumunda bulunanlar ile bunların yardımcısı durumunda bulunanlardan denetim ve kontrol görevini yapan personel de aynı usul ve esaslarda fiilen kontrol görevi yürüttüğü her gün için bu madde hükmünden yararlandırılır.

Yüksek gerilim ilave ödemesinden faydalanma

MADDE 12- Bu hizmet kolu toplu sözleşmesinin 11 inci maddesinde yer alan yüksek gerilim ilave ödemesi kapsamında bulunmayan kuruluşlardan, ihtiyaç duyduğu elektrik enerjisini üretmek, dağıtmak, kullanmak veya ürettiği elektriği satmak için elektrik üretim, iletim, dağıtım tesisleri ve hatları bulunan kuruluşların personeli de aynı şekilde faydalandırılır.

TEDAŞ personelinin gündeliği

MADDE 13- (1) TEDAŞ Genel Müdürlüğünde görev yapan personelden 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu'nun 9 uncu maddesinde yer alan dağıtım faaliyetlerinin, ilgili mevzuata ve yapım tekniğine uygun olarak yapılıp yapılmadığının incelenmesine, muayenesine, kabulüne veya yapım aşamasında refakat edilmesi ile kontrolüne görevlendirilen personele aynı Kanunun ek 4 üncü maddesi hükümleri uygulanır.

TEİAŞ personelinin gündeliği

MADDE 14- (1) TEİAŞ Genel Müdürlüğünde görev yapan personelden trafo merkezlerinde bulunan yardımcı tesisler (elektronik, mekanik, sıhhi, güvenlik) ile enerji nakil hatlarında yapılan tesis, test, güvenlik, bakım, onarım, kontrol ve denetim işlerine görevlendirilenlere 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu'nun ek 4 üncü maddesi hükümleri uygulanır.

Şeker fabrikalarında geçici görevlendirme

MADDE 15- (1) Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğünde görev yapan personelden fabrikaların çalışır halde tutulması veya revizyonu için görev yaptığı işyeri dışındaki fabrikalara görevlendirilenlerin, görevlendirme süresi yıllık bir aydan daha fazla olanlara, görevlendirmenin birinci ayından sonra başlamak üzere harcırah gündelikleri %100 artırımlı olarak ödenir.

Vekalet ücreti ve dava masrafları

MADDE 16- (1) Bu hizmet kolunda bulunan kamu kurum kuruluşlarında görev yapan personelden, ilgili mevzuatı gereğince kurumlarınca verilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden dolayı haklarında ceza davası açılmış olanların; vekâlet verdikleri avukata, 19/3/1969 tarihli ve 1136 sayılı Avukatlık Kanununun 168 inci maddesine göre yayımlanan avukatlık asgari ücret tarifesine göre ödedikleri ücretler ile belgelendirilmiş olmak kaydıyla dava ile ilgili olarak yaptıkları masraflar, kesinleşmiş mahkûmiyet kararı halinde geri alınmak kaydıyla, karşılanır.

Maden çalışanlarına üretim primi

MADDE 17- (1) TKİ, TTK ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan kamu görevlilerine her ay (3000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda üretim primi ödenir.

Sümer Holdingde görev yapan bazı personele ek ödeme

MADDE 18- (1) Sümer Holding A.Ş. Genel Müdürlüğünde çeşitli statülerde görev yapan başuzman ve müdür ünvanlı personelin ilgili mevzuatı uyarınca faydalanmakta olduğu ek ödeme oranlarına 32 puan ilave edilir.

Hizmet ve denge sözleşmesi

MADDE 19 – (1) Bu hizmet koluna bağlı kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerine genel hayatı etkileyen savaş, sıkıyönetim, olağanüstü hal ilanı, salgın hastalık ve doğal afet, yeni tesislerin kurulması, sınır illerde görev yapılması durumları nedeniyle mali durumları ile ilgili bir sosyal denge kurulmasının gerekli olduğu hallerde ilgili kurum ve kuruluş ile bu hizmet kolunda en çok üyeye sahip sendika arasında 4688 sayı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme kanununun 32 inci maddesi hükümleri çerçevesinde hizmet tazminatı sözleşmesi yapılabilir. Bu hizmet tazminatı en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %100 ünü geçemez. Bu ödemenin kimlere, hangi durumlarda ve ne şekilde ödeneceği kurum temsilcileri ve bu hizmet kolunda yetkili olan sendika temsilcileri arasında imzalanacak sözleşmeyle belirlenir.

Eti Maden çalışanlarına ihracat primi

MADDE 20- (1) Katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesi, üretilmesi, pazarlanması sonucunda yüksek miktarda dövizin ülkemize kazandırılması ile cari açığın

kapatılmasında önemli görevlerde bulunan Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı personeline en yüksek devlet memuru aylığının %100'ünü aşmak koşuluyla ve merkez teşkilatı personeline en yüksek devlet memuru aylığının %70'ini aşmamak üzere ihracat primi verilir. Bu prime ilişkin usul ve esaslar kurum ile yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Buluculuk hakkından MTA personeline pay verilmesi

MADDE 21- (1) 3213 sayılı Maden Kanunu hükümlerine göre ihale edilerek MTA'ya gelir olarak kaydedilen buluculuk haklarının bir önceki yıl gelir tutarının %2'si, Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğünde görev yapan kamu görevlisi sayısına bölünerek bulunacak tutar buluculuk teşvik ödemesi olarak her yıl şubat ayı aylıkları ile birlikte ödenir.

MAPEG gelirlerinden personeline pay verilmesi

MADDE 22- (1) 3213 sayılı Maden Kanunu hükümlerine göre yapılan denetimler sonucunda kesilen cezalardan MAPEG'e gelir olarak kaydedilen bir önceki yıl gelir tutarının %3'ü, MAPEG Genel Müdürlüğünde görev yapan kamu görevlisi sayısına bölünerek bulunacak tutar kadar her yıl şubat ayı aylıkları ile birlikte MAPEG personeline ödenir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı personeline ilave ödeme

MADDE 23- (1) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında görev yapan kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) Sayılı Cetvele ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar eki Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 35 puan ilave edilir.

TEİAŞ yük tevzi müdürlüklerinde bazı personele ilave ücret verilmesi

MADDE 24- (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü, Yük Tevzi Müdürlüklerinde görev yapan işletme müdürü ve yardımcıları ile ilgili mevzuatına göre verilen yük tevzi operatörü sertifikasını sahip olanlardan buna ilişkin görevleri yerine getirenlere 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına ayrıca 60 puan ilave edilir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı personeline ilave ödeme

MADDE 25- (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev

yapan kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar eki Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 35 puan ilave edilir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı personeline döner sermaye ilave ödemesi

MADDE 26- (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında görev yapan kamu görevlilerine bakanlığın döner sermaye işletmesinden karşılanmak üzere yılda bir defa (20.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Bu madde kapsamında yapılan ödeme, 375 sayılı KHK'nın ek 9 uncu maddesinin 4 üncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

Akaryakıt İkmal ve NATO Pol Tesisleri İşletme Başkanlığı çalışanlarının kimlik kartı

MADDE 27- (1) Akaryakıt İkmal ve NATO Pol Tesisleri İşletme Başkanlığında görev yapan kamu görevlilerine Millî Savunma Bakanlığı personeline verilen kimlik kartı aynı şekilde verilir. Millî Savunma Bakanlığına bağlı sosyal tesislerden aynı şekilde faydalandırılır.

Vardiya tazminatı

MADDE 28- (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan kamu görevlilerinden, vardiya usulü ile çalışanlara her ay aylıklarıyla birlikte (5.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda vardiya tazminatı ödenir.

TEDAŞ personeline proje onay ve kabullerinden pay verilmesi

MADDE 29- (1) İlgili mevzuatı çerçevesinde TEDAŞ tarafından gerçekleştirilen proje onay ve kabul işlemleri sonucunda elde edilen bir önceki yıl gelir tutarının %25'i, TEDAŞ Genel Müdürlüğünde görev yapan kamu görevlisi sayısına bölünerek bulunacak tutar kadar her yıl Nisan ayı aylıkları ile birlikte TEDAŞ'da görev yapan kamu görevlilerine ödenir.

TEİAŞ personeline hizmet satışından pay verilmesi

MADDE 30- (1) Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi Ürün ve Hizmet Satışı ile Araç

Gereç Kira Yönetmeliğinin, Hizmet Satışı başlıklı maddesi kapsamında elde edilen bir önceki yıl gelir tutarının %50'si, TEİAŞ Genel Müdürlüğünde görev yapan kamu görevlisi sayısına bölünerek bulunacak tutar kadar her yıl Nisan ayı aylıkları ile birlikte TEİAŞ'da görev yapan kamu görevlilerine ödenir.

EÜAŞ personeline teşvik primi

MADDE 31- (1) Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğünde elektrik üretim ve satışından elde edilen bir önceki yıl gelir net kârın %1'inin EÜAŞ Genel Müdürlüğünde görev yapan kamu görevlisi sayısına bölünerek bulunacak tutar kadar her yıl Mayıs ayı aylıkları ile birlikte EÜAŞ'da görev yapan kamu görevlilerine teşvik primi olarak ödenir.

Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü personeline ek ödeme

MADDE 32- (1) Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğünde görev yapan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar eki Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 35 puan ilave edilir.

Türk Patent ve Marka Kurumu personeline ilave ödeme

MADDE 33- (1) Türk Patent ve Marka Kurumunda görev yapan kamu görevlilerine her ay (3500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

Türk Patent ve Marka Kurumu gelir dağıtımı

MADDE 34- (1) Türk Patent ve Marka Kurumunda görev yapan kamu görevlilerine, kurumun öz gelirlerinden karşılanmak üzere her yılın Nisan ve Ekim aylarında olmak üzere yılda iki defa (7500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu personeline ilave ödeme

MADDE 35- (1) Enerji Piyasası Düzenleme Kurumunda görev yapan kamu görevlilerine her ay (3500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

Astronom ünvanlı personel

MADDE 36- (1) Türkiye Uzay Ajansında fizikçi ünvanlı personelin mali hakları, astronom ünvanında bulunan personel için de aynı şekilde uygulanır.

Sümer Holding A.Ş. Genel Müdürlüğü personeline ilave ödeme

MADDE 37- (1) Sümer Holding A.Ş. Genel Müdürlüğünde görev yapan kamu görevlilerine her ay (3500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

Nükleer Düzenleme Kurumu personeline ilave ödeme

Madde 38- (1) Nükleer Düzenleme Kurumunda görev yapan kamu görevlilerine her ay (3500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

Savunma Sanayii Başkanlığı personeline ilave ödeme

Madde 39- (1) Savunma Sanayii Başkanlığında görev yapan kamu görevlilerine her ay (3500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

Temel ücret grupları arasında dengenin sağlanması

Madde 40- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda 399 sayılı kanun hükmünde kararnamenin 3 üncü maddesinin (c) bendi kapsamında görev yapan personelin, 375 sayılı KHK'nin ek 9 uncu maddesinin (ç) bendine göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları, Cumhurbaşkanlığı Kararı eki olan Temel Ücret Gruplarına Göre 1. Grupta sayılanlar için %150, 2. Grupta Sayılanlar için %120 ve 3. Grupta sayılanlar için %100 olarak uygulanır.

TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ personeline enerji arz güvenliği tazminatı

Madde 41- (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş., Elektrik Üretim A.Ş. ve Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş.'de görev yapan kamu görevlilerine; enerji arz güvenliğinin sağlanması, yeni tesislerin kurulması, insan kaynağının geliştirme, dünyadaki örnekleri ile rekabetini sağlamak ve enerji sektöründeki genel ücret politikasına uyumun sağlanmasını teminen enerji arz güvenliği tazminatı ödenir. Bu tazminat tutarının en

yüksek devlet memuru aylığının %200 ünü geçmemesi koşuluyla kimlere, hangi durumlarda ve ne şekilde ödeneceği kurum yetkileri ile bu hizmet kolunda yetkili olan sendika temsilcileri tarafından birlikte belirlenir.

Birecik-Nizip HES okul servisi

MADDE 42- (1) Birecik-Nizip HES İşletme Müdürlüğü sosyal tesislerinde ikamet eden kamu görevlilerinin ilk ve orta öğretimde öğrenim gören çocukları için eğitim öğretim dönemi boyunca Nizip ilçe merkezine ücretsiz okul servisi hizmeti sağlanır.

Teknik personelin ek ödemelerinden faydalanma

MADDE 43- Bu hizmet kolu kapsamında bulunup, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 27 nci maddesi kapsamında personelin görev yaptığı kurum ve kuruluşlarda ek ödeme almaksızın görev yapan kamu görevlilerine; kamu görevlilerinin geneline ilişkin toplu sözleşmenin “Teknik personelin ek ödemeleri” başlıklı 52 nci maddesinin (a) bendi kapsamında emsali memur (aynı veya benzer ünvanlar dikkate alınarak) kadrolarına ek ödeme olarak yapılan tutar kadar, her ay ilave ödeme yapılır.

İş riski ve temininde güçlük zamlarının artırımlı ödenmesi

MADDE 44- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan kamu görevlilerinin;17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin (B) Teknik Hizmetler Sınıfı Bölümü’nün dipnot 2 ve 3 üncü bentlerinde öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları 10 kat artırımlı verilir.

(2) Bu hizmet kolu kapsamındaki kamu kurum kuruluşlarda çeşitli statülerde sözleşmeli olarak görev yapan personele; emsal, aynı veya benzer ünvanlı memur kadroları için birinci fıkra kapsamında yapılan ödeme tutarları kadar ilave ödeme verilir.

EÜAŞ personelinin gündeliği

MADDE 45- (1) Elektrik üretim A.Ş. Genel Müdürlüğünde görev yapan personele; 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu’nun ek 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi hükümleri uygulanır.

DSİ personelinin gündeliği

MADDE 46- (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünde görev yapan personelden; hidroelektrik santrallerinin ve sulama yapılarının tesisi, kabulü, denetimi, bakımı ve onarımı, toplulaştırma işleri kapsamında etüt, proje ve haritalandırma, sel, baskın ve taşkın önleme kapsamında yapılan etüt, proje, tesis, kabul, bakım ve onarım, yeraltı sularına ilişkin yapılan etüt, proje, tesis, kabul, bakım ve onarım ile katı ve sıvı atıkların depolanması ve arıtılması kapsamında yapılan etüt, proje, tesis, kabul, bakım ve onarım işleri için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında 3213 sayılı Maden Kanunu'nun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

D. NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

TEİAŞ yük tevzi müdürlüklerinin mesai saatleri

MADDE 1- (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü, Yük Tevzi Müdürlüklerinde vardiyalı olarak yürütülen görevlerde 12 saatlik dönüşümlü vardiya düzenine göre çalışma yaptırılabilir. Bu çalışma programına göre haftalık 36 saatlik çalışma yapılan dönemlerde, çalışanın haftalık 40 saatlik çalışmayı tam olarak yaptığı kabul edilir.

Fiili hizmet süresi zammı

Madde 2- (1) Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü personelinin yer altında yürüttükleri hizmetler Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin, fiili hizmet süresi zammından yararlanma şartları başlıklı 5 inci maddesinde yer alan "(10) Yeraltı işleri" kapsamında değerlendirilir.

(2) Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerinden, fiili hizmet süresi zammı uygulaması kapsamında görev yapanlara; Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin, fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki çalışmaların bildirilmesi başlıklı 8 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "...ay/yıl içinde bu nitelikteki işlerde geçen çalışma saatleri toplamının günlük çalışma saatine bölünmesi suretiyle bulunacak gün üzerinden, maddede belirtilen miktarlarda verilen süreyle orantılı olarak hesap edilerek bildirilir." hükmü yerine "ay/yıl içinde bu nitelikteki işlerde geçen çalışmalar, çalışma saatine bakılmaksızın gün üzerinden, hesap edilerek bildirilir." şeklinde uygulanır.

Mesleki mesuliyet sigortası

MADDE 3 – (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında görev

yapan kamu görevlilerine talepleri halinde karşı karşıya kaldıkları riskler ile görev, yetki ve sorumluluklarına göre Mesleki Mesuliyet Sigortası yapılır. Söz konusu sigorta bedelinin yarısı talep eden kamu görevlisi tarafından karşılanır.

IV- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşa sağlanamamıştır.

Arz olunur. 02/08/2025

Halit KÜÇÜKÜNAL

Daire Başkanı
Cumhurbaşkanlığı
Personel ve Personel
Genel Müdürlüğü

Hacı Bayram TONBUL

Genel Başkan
Enerji Bir-Sen

Çağlar KAYA

Daire Başkanı
Hazine ve Maliye
Bakanlığı Temsilcisi

Mehmet GÜNAYDIN

Çalışma ve Sosyal
Güvenlik Bakanlığı

Oğuz ALTUNÖZ

Genel Başkan Yardımcısı
Enerji Bir-Sen

BASIN, YAYIN VE İLETİŞİM HİZMET KOLU

BİRLİK HABERLEŞME VE İLETİŞİM ÇALIŞANLARI SENDİKASININ (BİRLİK HABER-SEN) 2026-2027 YILLARINA İLİŞKİN 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA 02/08/2025

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2023 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin “Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi” bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikasının (BİRLİK HABER-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci Maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A) 2024 VE 2025 YILLARINI KAPSAYAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Koruyucu Gıda Yardımı

Madde 1- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü'nde

zehirleyici, elektromanyetik radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak Kurumca belirlenen koruyucu gıda maddeleri iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

Kahvaltı Servisi

Madde 2- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü bünyesinde saat 06.00 nöbetine gelen personele, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla sabah kahvaltısı verilir.

PTT'de görev yapan Başdağıtıcı ve Dağıtıcılara toplu taşıma kartı verilmesi

Madde 3- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunup, belediye sınırları içerisinde Başdağıtıcı ve Dağıtıcı olarak görev yapanlara, belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile özel halk otobüslerinden ücretsiz yararlanmaları için anılan Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir.

Giyim yardımı

Madde 4- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü'nde yayında ve verici istasyonlarında çalışan personele, Kurumca hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gerektiği belirlenen giyim malzemeleri aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele, ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda Yetkili Sendika tarafından birlikte belirlenir.

TRT'de Konut Kira Bedeli

Madde 5- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü'nde bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğiyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

PTT'de mobil çalışan personele tayin bedeli verilmesi

Madde 6- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan Dağıtıcı, Başdağıtıcı ile mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde de mobil hizmeti

veren personele 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli verilir.

TRT de Yayın Hizmetlerinde Çalışan Personele Servis Verilmesi

Madde 7- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında çalışan personele gündüz nöbet değişimlerinde servis hizmeti sağlanır.

Motosiklet kullananlara ilave ücret

Madde 8- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde A sınıfı (A1 ve A2) sürücü belgesi gerektiren araçları kullananlara, 4 üncü madde uyarınca ödenen ilave ücret %20 artırımlı ödenir.

PTT servis hizmeti

Madde 9- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde görev yapan personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

PTT'de İdari Hizmet Sözleşmesiyle çalışan personele çocuk yardımı

Madde 10- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde idari hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen sözleşmeli personel 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 202 nci maddesinde çocuk için öngörülen yardımdan aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu personeline servis hizmeti

Madde 11- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

(2) Birinci fıkranın ikinci cümlesinin uygulanmasında, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda 5651 sayılı Kanunun ek 2 nci maddesi kapsamındaki sözleşmesi personelin aile yardımı

Madde 12- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda 4/5/2007 tarihli ve 5651 sayılı Kanunun ek 2 nci maddesi uyarınca istihdam edilen sözleşmesi personel, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 8 inci maddesi hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

B) 2024 VE 2025 YILLARINI KAPSAYAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER**Araç kullananlara ilave ücret**

Madde 1- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan Başdağıtıcı ve dağıtıcılardan tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo ve konutta teslim gibi hizmetleri aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık 2000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

(2) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele aylık 2000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere araç kullanarak görev yapılan her gün için (80) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Gişe memurlarına ilave ücret

Madde 2- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunanlardan fiilen gişelerde görev yapanlar ile gişelere para giriş ve çıkışında görev yapanlara ile para giriş çıkışında görev yapanlara, çalıştıkları günlerle orantılı olmak üzere aylık 2000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

(2) Bunlardan PTT Merkez Müdürlüklerine bağlı şubelerin gişelerinde (mobil şubeler dahil) fiilen görev yapan ve gişelere para giriş çıkışı işlemleri ile paranın transferini gerçekleştiren personele bu miktar %25 artırımlı olarak ödenir.

TRT de yapım ve yayın hizmetlerinde görev yapan personel

Madde 3- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü'nde yapım

ve yayın hizmetlerinde fiilen görev yapan personele aylık ilave 4000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir.

Başdağıtıcıların temel ücretleri

Madde 4- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketine 399 sayılı. Kanun Hükümünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen Başdağıtıcıların temel ücretleri 2000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda artırımlı uygulanır.

PTT A.Ş.' de fazla çalışma ücretleri

Madde 5- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi bünyesinde görev yapanlara, resmi ve dini bayram günleri ile haftanın 6. gününde fiilen çalıştıkları her saat için temel/sözleşme ücretin saat başına düşen miktarının 2(iki) katı tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir. Saat başına düşen miktar temel/sözleşme ücretinin 240'a(iki yüz kırk) bölünmesi suretiyle bulunur.

(2) Adli, idari ve mali tebligatların zamanında teslimlerin sağlanarak hukuki süreçlerin hızlanması, TC kimlik kartı, pasaportların vatandaşlara teslimi, evrensel posta hükümleri kapsamında haberleşmenin kesintisiz olarak yürütülmesi, savaşta ve barışta telgraf hizmetlerinin aksatılmaması, e-ticaret faaliyetlerinin kesintisiz yürütülerek ekonomik faaliyetlerin devamının sağlanması için çalışan PTT A.Ş. personelinin, resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günlerinde fiilen görev yaptırılanlara, çalıştıkları süre ile orantılı olarak izin kullanılır, izin kullandırılmasının mümkün olmaması veya kullandırılmaması halinde ise bu çalışılan süreler karşılığında ilgililere her saat için temel/sözleşme ücretinin saat başına düşen miktarının 2(iki) katı tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir. Saat başına düşen miktar temel/sözleşme ücretinin 240'a(iki yüz kırk) bölünmesi suretiyle bulunur.

(3) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi bünyesinde görev yapanlara normal çalışma günlerinde fiilen yaptıkları her fazla çalışma saati için temel/sözleşme ücretinin saat başına düşen miktarının 1,5(bir buçuk) katı tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir. Saat başına düşen miktar temel/sözleşme ücretinin 240'a(iki yüz kırk) bölünmesi suretiyle bulunur.

(4) Bu maddenin (1), (2), (3) fıkralarına göre yapılacak ödemelerde 399 sayılı kapsamında olan personel için 399 sayılı KHK'nın Fazla Çalışma ve Diğer Ödemeler başlıklı 30 uncu Maddesinde yer alan "%15'i geçemez " ibaresi uygulanmaz.

Servis hizmeti

Madde 6- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında çalışan personele servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

(2) Birinci fıkranın ikinci cümlesinin uygulanmasında, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere mesai günleri bir gidiş bir geliş için birer aktarma ilave edilir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı zam puanları

Madde 7- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %300 artırımlı olarak uygulanır.

PTT'de idari hizmet sözleşmesiyle çalışan bazı personelin ücretleri

Madde 8- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde idari hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen postacı, tekniker ile gişe ve büro görevlilerinin temel ücretlerine (6000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar ilave edilir.

PTT personeline il bazlı başarı ilave ödemesi

Madde 9- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde İstanbul ilinde fiilen görev yapan personele, temel ücretlerinin yüzde on beşi tutarında ilave ücret ödenir. Ünitenin faaliyet içi gelirleri dikkate alınarak (birleşik posta, lojistik hizmetleri ve e-ticaret gelirleri hariç) Türkiye sıralamasına göre İstanbul ili hariç ilk 20 sırada yer alan Başmüdürlüklerin bulunduğu illerde fiilen görev yapan Başmüdürlere temel ücretin yüzde onu, fiilen görev yapan diğer personele temel ücretinin yüzde beşi tutarında ilave ücret ödenir. Bu ödeme her yıl bilançonun yayınlanmasını müteakip ücretlere yansıtılır.

(2) Posta İşleme, Kargo İşleme, Posta İşleme ve Dağıtım, Posta Dağıtım, Kargo Dağıtım ve birinci sınıf PTT merkezlerinde fiilen görev yapan Şef ve Müdürlere temel ücretlerinin yüzde beşi, ikinci sınıf PTT merkezlerinde fiilen görev yapan Müdürlere

temel ücretlerinin yüzde üçü ve üçüncü sınıf PTT merkezlerinde fiilen görev yapan Müdürlere temel ücretlerinin yüzde ikisi tutarında ilave ödeme yapılır.

TRT Genel Müdürlüğü personelinin sözleşme brüt ücretleri

Madde 10- (1) TRT’de yapım ve yayın hizmetlerinde görev yapan personelin sözleşme brüt ücretleri %5 artırımlı ödenir.

C) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi’nde Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmeliğin Ücretler ve Mali Haklar Başlığı altındaki 59. Maddesinin Değiştirilmesi

Madde 1- (1) “Gişe/Büro görevlisi, postacı, tekniker, hizmetli unvanlarında çalışan personelin temel ücretleri, Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi’nde Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmeliğin 59’uncu maddesinin 1’inci fıkrasına göre belirlenen ücret, emsali görev yapan 399 sayılı KHK kapsamındaki personelden az olmamak üzere Kurum tarafından belirlenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Personeline Yemek Tazminatı

Madde 2- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi’nde çalışan personele fiilen çalışılan her gün için 250 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda yemek tazminatı ödenir.

(2) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi’nde yemek servisi yapılan işyerlerinde personelden alınacak yemek ücretleri bu maddenin (1). Fıkrasında belirlenen tutarın üzerinde olamaz.

(3) 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli alan personele verilen ücretler bu madde kapsamında belirlenen ücretin altında kalırsa bu madde kapsamındaki tutarlardan faydalandırılır.

(4) Bu maddenin (1), (2), (3) fıkralarındaki hükümlerin uygulanmasında 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümleri dikkate alınmaz.

Koruyucu Giyim ve Donanım Yardımı

Madde 3- (1) Bu hizmet kolunda yer alan PTT, RTÜK, BTK, CİB kurumlarında;

posta, kargo kabul, dağıtım, ayırım ve sevk, düzenleme, denetleme, Ulusal ve uluslararası diplomatik misyon işlemlerinde müşahhas ve etkin görevlendirme temelinde düzenlenen konferans, toplantı, ağırlama, karşılama işlerinde, Basın mensupları ile yurt içi ve yurt dışı güvenlik operasyonları ile muhtelif ülkelerde ki savaş alanlarında görevlendirilen, telefon, radyo, televizyon, internet gibi geleneksel ve yeni nesil medya araçlarının vatandaşlara ulaşabilmesi için sahada gerekli baz istasyonu, radyo ve televizyon istasyonu denetim, bakım, onarım, kontrol hizmetleri iş ve işlemlerinde görev yapanlara hizmetin gereği olarak görev esnasında düzenli olarak giyilmesi gereken üniforma, koruyucu giyim ve donanım malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımı ve temin şekline ilişkin usul ve esaslar kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Evrensel Posta Hizmeti Tazminatı

Madde 4- (1) Evrensel Posta Hizmetleri Yönetmeliği kapsamında PTT'ye aktarılan fonun % 20'si Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi personeline tazminat olarak ödenir.

(2) Ödemeler fonun PTT'ye aktarıldığı tarihi takip eden ayın 15. günü tüm personelin maaş hesaplarına eşit miktarda aktarılır.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi İhtisas Müdürlüğü Personeline ilave ödeme

Madde 5- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde Genel Müdürlük ve Başmüdürlük ihtisas müdürlüklerinde çalışan personelin temel/sözleşme ücretleri %10 artırımlı ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Personeline Prim Verilmesi

Madde 6- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde görev yapan personele yaptıkları iş ve işlemlerden performans bazlı prim verilir. Prim miktarı ile hangi personele ve nasıl ödeneceği ile ilgili usul ve esaslar kurum ve genel yetkili sendika tarafından belirlenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde İş Güçlüğü Tazminatı

Madde 7- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde postacı/dağıtıcı, baş

postacı/başdağıtıcı, gişe görevlisi ve para giriş çıkışında görev yapan personele aylık ilave 1000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda İş Güçlüğü Tazminatı ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Personeline Turizm Bölgesi Destek Tazminatı

Madde 8- (1) Turizmin yoğun olduğu bölgelerde görev yapan Posta ve Telgraf Teşkilatı personeline (1000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık destek tazminatı ödenir. Bu bölgelerin hangi illeri kapsayacağı genel yetkili sendika ve kurum tarafından birlikte belirlenir.

İdari Hizmet Sözleşmeli Personelin Kıdem Ücretleri

Madde 9- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde İdari Hizmet Sözleşmeli olarak çalışan (Mühendis, Mimar ve Avukat unvanları dışında kalan) diğer personele askerlik hizmeti ile Sosyal Güvenlik Kurumuna prim ödenerek geçen toplam hizmet süresi dikkate alınmak üzere, temel ücretin; 5 ile 10 yıl arası hizmet için yüzde iki, 10 ile 15 yıl arası hizmet için yüzde üç, 15 ile 20 yıl arası hizmet için yüzde dört, 20 yıl ve üstü hizmet için yüzde beş tutarında kıdem ücreti ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde Gece Nöbetlerinde çalışan personele Nöbet Ücreti Ödenmesi

Madde 10- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde nöbetli çalışan personele aylık (4000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Nöbet Ücreti ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde görev yapan başpostacı/başdağıtıcı ve postacı/dağıtıcı unvanlı personelin üniformaları

Madde 11- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde görev yapan başpostacı/başdağıtıcı ve postacı/dağıtıcı ünvanlı personele Kurumca hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gerektiği belirlenen giyim malzemeleri personel tarafından temin edilmek üzere aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele, ne kadar süreyle verileceği, kıyafetlerin içeriği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda Yetkili Sendika tarafından birlikte belirlenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde görev yapan Teknik Şeflerin Kıdem Ücreti

Madde 12- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde teknik şef pozisyonunda görev yapan personele temel ücretinin yüzde yirmisi tutarında kıdem ücreti ödenir.

PTT'de idari hizmet sözleşmesiyle çalışan unvanlı personelin ücretleri

Madde 13- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde idari hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen Denetçi, Müdür, Kontrolör, Başmühendis, Mühendis, Uzman, Uzman Yardımcısı, Şef, Teknik Şef, Veznedar, unvanlı personelin temel ücretlerine (2000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar ilave edilir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Personeline İletişim Tazminatı

Madde 14- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı'nda kadrolu ve sözleşmeli personel pozisyonlarında ilgili hizmet birimlerinde Stratejik öneme haiz görevleri icra etmekle yükümlü gerekli donanımlara sahip personellere aylık (2000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda iletişim tazminatı ödenir.

(2) Bu tazminatın kimlere ödeneceği genel yetkili sendika ve kurum tarafından birlikte belirlenir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Personelinin Fazla Çalışma Ücretleri

Madde 15- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı bünyesinde fazla çalışma yapılmasına ihtiyaç duyulan birimlerde; normal çalışma saatleri dışında görev yapan memurlar ve sözleşmeli personele, ayda toplam 50 saate kadar yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 10 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı'nda Denetim Yapan Personele Ek Ücret

Madde 16- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı ilgili mevzuatında "Başkan tarafından onay verilmesi ve görevlendirmesi halinde; Başkanlık içinde veya Başkanlık dışında Başkanlığa bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarda araştırma, analiz,

teftiş, denetim, 657 sayılı Kanun ile 2/12/1999 tarihli ve 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun kapsamındakiler de dâhil olmak üzere inceleme ve soruşturma yapmak” ifadesiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II ve III) sayılı cetvelde unvanları belirtilen personelden bahse konu onay ile yetkilendirilenlere görev yapılan süre ile sınırlı olmak şartıyla günlük 1000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ücret ödenir.

(2) Bu personel yılda 30 günden fazla görevlendirilemez.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı’nda Araç Kullananlara İlave Ücret

Madde 17- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı’nda Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele aylık 4000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere araç kullanarak görev yapılan her gün için (200) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Zam ve Tazminat

Madde 18- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı bünyesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4’üncü maddesi (a) fıkrası kapsamında görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname’ye ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları Ek Ödeme oranı %25 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı bünyesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4’üncü maddesi (b) fıkrası kapsamında görev yapan personelin 03/01/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar’a ekli “Ek Ödeme Oranları Cetveli” 12, 13 ve 17’nci sırasında yer alan personele hizmet yılı itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları %15 artırımlı olarak uygulanır.

(3) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı bünyesinde kadroları karşılık gösterilmek suretiyle görev yapan personelin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %10 artırımlı olarak uygulanır.

(4) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı bünyesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4’üncü maddesi (a) fıkrası kapsamında görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname’ye ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat ödemeleri %25 artırımlı olarak uygulanır.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Yabancı Dil Tazminatı

Madde 19- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı görevlerinin mahiyeti ve niteliği esasında kamu diplomasisi çerçevesinde kritik görevlere haiz çevirileri gerçekleştiren Mütercim ile Tercüman unvanında görev yapan personelin yabancı dil kullanımı 7 gün 24 saat esasına dayalı, tam zamanlı, yoğun ve etkin bir şekilde gerçekleştirmesi sebebiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname 2'nci maddesi ile yürürlüğe konulan Yabancı Dil Tazminatı Miktarlarının Tespitine İlişkin Esaslarda ön görülen yabancı dil tazminatı gösterge rakamlarının dört katı uygulanır.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Bünyesinde Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin Ek Ödeme Oranı

Madde 20- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı bünyesinde Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvel ile Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir. Bunlardan silahlı olarak görev yapanların ek ödeme oranlarına ayrıca 8 puan ilave edilir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda Doktora Yapan personele eğitim tazminatı ödenmesi

Madde 21- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda görev yapan personelden doktorasını tamamlayanlara (2000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık eğitim tazminatı ödenir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu arazi tazminatı

Madde 22- (1) Telefon, Radyo, televizyon, internet gibi geleneksel ve yeni nesil medya araçlarının vatandaşlara ulaşabilmesi için sahada baz istasyonu, radyo ve televizyon istasyonu denetim, bakım, onarım, kontrol hizmetlerini yürüten Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu personeline arazide görevlendirildikleri her gün için (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda Kahvaltı ve Akşam Yemeği servisi

Madde 23- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda nöbete bırakılan personele, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla akşam yemeği ve sabah kahvaltısı verilir. Akşam

yemeği ve Kahvaltı servisinin kapsamı, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda Genel Yetkili sendika tarafından belirlenir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda Gece Çalışan Personele İlave Ücret Ödenmesi

Madde 24- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda her an yaşanan siber saldırıların önlenmesi, iletişimin kesintisiz ve aksamadan yürütülebilmesi, enformasyonun önlenmesi ve karşı enformasyonun yapılabilmesini teminen akşam 18:00 sabah 08:00 saatleri içerisinde hizmetinin gereği olarak zorunlu çalıştırılan personele bu şekilde çalıştıkları her gün için (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda Çalışan Sözleşmeli Personelin Ücretleri

Madde 25- (1) 15/1/2012 tarihinde Kurum kadrolarında bulunan personele ücretler, mali ve sosyal haklar ve yardımlar kapsamında yapılan ödemeler, 15/1/2012 tarihinden sonra aynı unvanlı kadrolara atanan personele de aynı usul ve esaslarda ödenir. Kurum personeli, ücretler, mali ve sosyal haklar bakımından 15/1/2012 tarihinde Kurum kadrolarında bulunan aynı unvanlı personelle denk ve emsal kabul edilir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Yabancı Dil Tazminatı

Madde 26- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personelin yabancı dil kullanımını 7 gün 24 saat esasına dayalı, tam zamanlı, yoğun ve etkin bir şekilde gerçekleştirmesi sebebiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname 2'nci maddesi ile yürürlüğe konulan Yabancı Dil Tazminatı Miktarlarının Tespitine İlişkin Esaslarda ön görülen yabancı dil tazminatı gösterge rakamlarının dört katı uygulanır.

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu'nda Gece Çalışan Personele İlave Ücret Ödenmesi

Madde 27- (1) Radyo ve Televizyon Üst Kurulu'nda; yayınların izlenerek aile kurumunun korunması başta olmak üzere ilgili yasalara uygun olmayan yayınların tespit edilip önlenmesini teminen mesai saatleri dışında hizmetinin gereği olarak zorunlu çalıştırılan personele bu şekilde çalıştıkları her gün için (1000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Radyo Televizyon Üst Kurulu'nda çalışan kadro karşılığı sözleşmeli personelin ücretleri

Madde 28- (1) 15/1/2012 tarihinde Kurul kadrolarında bulunan personele ücretler, mali ve sosyal haklar ve yardımlar kapsamında yapılan ödemeler, 15/1/2012 tarihinden sonra aynı unvanlı kadrolara atanan personele de aynı usul ve esaslarla ödenir. Kurul personeli, ücretler, mali ve sosyal haklar bakımından 15/1/2012 tarihinde Kurul kadrolarında bulunan aynı unvanlı personelle denk ve emsal kabul edilir.

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Personeline Radyasyon Tazminatı

Madde 29- (1) Radyo ve Televizyon Üst Kurulu personeline her ay 10.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Radyasyon Tazminatı ödenir.

(2) Bu tazminatın kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu personeline servis hizmeti

MADDE 30- (1) Radyo ve Televizyon Üst Kurulunda Merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

(2) Birinci fıkranın ikinci cümlesinin uygulanmasında, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahalle bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu personeline tazminat ödemesi

Madde- 31 (1) Radyo ve Televizyon Üst Kuruluna Yayın Lisans Ücretleri, frekans Kullanım Bedelleri, Yayın İletim Yetkilendirme Ücretleri, Ticari İletişim gelirleri gibi diğer mali kaynaklardan aktarılan fonun %2'si Radyo ve Televizyon Üst Kurulu personeline tazminat olarak ödenir. Ödemeler fonun RTÜK'e aktarıldığı tarihi takip eden ayın 15. günü tüm personelin maaş hesaplarına eşit miktarda aktarılır.

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Personeline yabancı dil tazminatı ödenmesi

Madde 32- (1) Radyo ve Televizyon Üst Kurul personelinin yabancı dil kullanımını 7 gün 24 saat esasına dayalı, tam zamanlı, yoğun ve etkin bir şekilde gerçekleştir-

mesi sebebiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname 2'nci maddesi ile yürürlüğe konulan Yabancı Dil Tazminatı Miktarlarının Tespitine İlişkin Esaslarda ön görülen yabancı dil tazminatı gösterge rakamlarının dört katı uygulanır.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü Personelinin Özel Hizmet Tazminatı

Madde 33- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yapım ve yayın hizmetlerinde görev yapan personelin özel hizmet tazminat puanları 50 puan artırılır.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü Personeline yabancı dil tazminatı ödenmesi

Madde 34- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü Personelin-den Yabancı Kaynak Kullanımı, tercüme, alt yazı, canlı yayın, simültane çeviri, dış ilişkiler yazışmaları gibi yabancı dil kullanımının 7 gün 24 saat esasına dayalı, tam zamanlı, yoğun ve etkin bir şekilde gerçekleştirmesi sebebiyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname 2'nci maddesi ile yürürlüğe konulan Yabancı Dil Tazminatı Miktarlarının Tespitine İlişkin Esaslarda ön görülen yabancı dil tazminatı gösterge rakamlarının dört katı uygulanır.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde koruma güvenlik personeline silah tazminatı ödenmesi

Madde 35- (1) Görevini ateşli silahlarla icra eden koruma güvenlik personeline aylık (2000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü Personeline tazminat ödenmesi

Madde 36- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu personeline, aylık kurum gelirlerinin %1 oranına tekabül eden kısmı TRT tazminatı olarak ödenir. Ödemeler her ayın 15. günü tüm personelin maaş hesaplarına eşit miktarda aktarılır.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü Personeline Naklen yayın tazminatı verilmesi

Madde 37- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü bünyesinde

görev yapan personelden il içi Naklen yayın ve aktüel, haber, spor hizmetlerinde fiili olarak çalışanlara çalıştığı her gün için TRT personeline uygulanmakta olan bir günlük harcırah tutarının yarısı kadar tazminat ödenir.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü Personeline Demirbaş Sorumluluk Tazminatı Ödenmesi

Madde 38- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu her hizmet biriminden bir (1) kişi olmak şartıyla, görevli olduğu üniteye hizmete verilen taşınır sabit kıymetlerin kayıtlara alınması, takibi, korunması, bakımı, hizmet birimleri arasında aktarımı, her yıl sonu sayımı, elden çıkarılması ve kayıtlardan düşülmesi ile görevlendirilen Demirbaş görevlisine aylık (2000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda tazminat ödenir.

D) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'ne Personel Alımı Yapılması

Madde 1- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'ne uzun süredir personel alınmaması, emekli olan personel sayısındaki artış, başta e-ticaret olmak üzere gönderi ve işlem sayılarındaki artıştan kaynaklanan iş yoğunluğunun giderilmesi, kamu hizmetlerinin etkin, verimli ve aksamadan yürütülmesi için ilave 4.000 personel alınır.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde Statü Farklılıklarının Kaldırılması

Madde 2- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde İdari Hizmet Sözleşmesi ile istihdam edilen personel ile Kurumun asli işlerinde hizmet alım yöntemiyle istihdam edilen personeller 399 sayılı KHK kapsamında istihdam edilir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmeliğin Sözleşmenin Yenilenmemesi başlığı altındaki 108. Maddesinin Değiştirilmesi

Madde 3- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmeliğin Sekizinci Kısım Personelin PTT ile İlişisinin Sona Ermesi ve Çeşitli Son Hükümler Başlığı altındaki 108. Maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilir ve bu yönetmeliğin dayanağı olan kanun/kanun hükmünde kararnamelerde gerekli düzenlemeler yapılır.

“MADDE 108 – (1) PTT, ekonomik işlem hacminin daralması veya kapatılan işyerle-

rinde görev yapan personelin hizmetlerinden başka bir birimde faydalanma imkânının kalmaması, kurumun özelleştirme kapsamına alınması hallerinde ilgili personel görev ve unvanına uygun başka bir kamu kurumuna 60 gün içinde geçişi sağlanır.”

(2) Birinci fıkrada belirtilen ekonomik işlem hacmine ilişkin verilerin tespitinde PTT'nin resmi bilanço ve istatistikleri esas alınır.

(3) Birinci fıkra uyarınca ekonomik işlem hacminin daralması veya kapatılan işyerlerinde görev yapan personelin hizmetlerinden başka bir birimde faydalanma imkânının kalmaması, hallerinde öncelikle bu personelin yaptığı işlerde ve kurumun asli işlerinde Hizmet Alımı Yöntemiyle firma elemanlarının sözleşmesi fesh edilir. Buna rağmen başka kuruma gönderilecek personel olması halinde personelin tespitinde emeklilik hakkını elde edenlere, emekliliği hak edenler arasından ise hizmeti fazla olanlara öncelik verilir. Diğerleri için de nesnel, denetlenebilir ve itiraza açık bir şekilde yapılan performans değerlendirme raporları esas alınır.

(4) PTT tarafından, bu madde kapsamında başka kuruma aktarılacak personele iki ay önceden yazılı şekilde ihbarda bulunulması zorunludur.”

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kapsamında Çalıştırılan Personelin Kurum Değişikliği

Madde 4- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kapsamında Çalıştırılan Personel kendi isteğiyle başka bir kamu kurumuna geçiş yapabilir. Bu personelin 60 gün içinde geçişi sağlanır.”

(2) Kendi isteğiyle bir başka kuruma geçmek istemeyen personele İdari Hizmet Sözleşmesine geçiş için zorlama yapılmaz. Kendi statüsünde görevine devam eder.

(3) Bu madde ile ilgili Kanun Hükmünde Kararname, Kanun ve Yönetmeliklerde gerekli düzenlemeler yapılır.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Personelinin Gelir Vergisi Oranları

Madde 5- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi bünyesinde görev yapan personelin ücretlerine uygulanan gelir vergisinin %15'i aşan kısmı kurum tarafından karşılanır.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde Görev Yapan Dağıtıcı/Postacı ve Başdağıtıcı/Başpostacıların Emekli Tazminatı

Madde 6- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde dağıtıcı/postacı ve başdağıtıcı/başpostacı unvanı ile çalışan personelden; 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabii olarak istihdam edilenler 55 yaşında, İdari Hizmet Sözleşmeli

istihdam edilenler ise 60 yaşında zorunlu emekli edilmektedir. Bu personelin 65 yaşından önce zorunlu emekli edilmesi nedeniyle bu personele ödenecek emekli ikramiyesinin %25'i tutarında PTT tarafından tazminat ödenir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde görev yapan Uzman Yardımcıları

Madde 7- Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde görev yapan Uzman Yardımcılarına Uzmanlığa geçiş sınavı için 2026 yılı içinde ilana çıkılır.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Fiili Hizmet Süresi Zammı

Madde 8- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı kadrolarında görev yapan basın kartı sahibi personel de, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu 40'inci maddesindeki tablonun 16. satırında öngörülen Fiili Hizmet Süresi Zammından yararlandırılır.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda 666 sayılı KHK Kapsamında çalışan personelin vergi kesintileri

Madde 9- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda 631 sayılı KHK kapsamında kadro karşılığı sözleşmeli olarak çalışan personelin vergi kesintileri ile ilgili usul ve esaslar aynı kurumda 666 sayılı KHK kapsamında çalıştırılan sözleşmeli personele de uygulanır.

Radyo ve Televizyon Üst Kurulunda 666 sayılı KHK Kapsamında Çalışan Personelin Vergi Kesintileri

Madde 10- (1) 15/1/2012 tarihinden önce Radyo ve Televizyon Üst Kurulu kadrolarında bulunan personelin özlük ve diğer mali haklarına ilişkin olarak Üst Kurul bütçesinden ödenen vergi ve diğer yasal kesintileri, 15/1/2012 tarihinden sonra atanan personel için de Üst Kurul bütçesinden ödenir.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü personelinin ek göstergesi

Madde 11- (1) Kamu çalışanlarına verilen ilave 600 ek gösterge TRT personeline de uygulanır.

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü yayın yapım personeline fiili hizmet zammı verilmesi

Madde 12- (1) 5510 sayılı kanunun 40. maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tablo-

nun 17. Sırasında yer alan “haber hizmetinde fiilen çalışanlar” ibaresi “yayın yapım hizmetinde fiilen çalışanlar” şeklinde uygulanmak suretiyle fiili hizmet zammı almaları hakkında çalışma yapılacaktır.

Sözleşmeli Personele Yeşil Pasaport Hakkı Verilmesi

Madde 13- (1) Bu hizmet kolunda Sözleşmeli statüde çalışan ve toplu sözleşme kapsamında olup yeşil pasaport hakkından faydalanamayan tüm kamu çalışanları yeşil pasaport alma hakkından faydalanır.

Üst Kurul Uzmanlarının Üst Kadrolara Atanması

Madde 14 – (1) Radyo ve Televizyon Üst Kurulu’nda görev yapan Üst Kurul uzmanları, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 68/B maddesinde öngörülen hizmet süresi ve diğer şartları yerine getirmeleri kaydıyla, boş kadro olması halinde başka bir şart aranmaksızın ve herhangi bir sınav veya değerlendirmeye tabi tutulmaksızın üst dereceli kadrolara atanabilirler.

IV- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşa sağlanamamıştır.

Arz olunur. 02/08/2025

Furkan CANİKLİ

Daire Başkanı
Strateji ve Bütçe
Başkanlığı

Ömer BUDAK

Genel Başkan
Birlik Haber Sen

Fatma AKBULUT

Raportör
Cumhurbaşkanlığı
Personel ve Prensipier
Genel Müdürlüğü

Musa POLAT

Daire Başkanı
Hazine ve Maliye
Bakanlığı

Recep DAĞTEKİN

Genel Başkan Yardımcısı
Birlik Haber Sen

Nihat ÇAKMAK

Çalışma Uzmanı
Çalışma ve Sosyal
Güvenlik Bakanlığı

ULAŞTIRMA HİZMET KOLU

ULAŞTIRMA ÇALIŞANLARI MEMUR SENDİKASININ (ULAŞTIRMA MEMUR-SEN) 2026-2027 YILLARINA İLİŞKİN 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA 04/08/2025

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 1 Ağustos 2023 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin “Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi” bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikasının (ULAŞTIRMA MEMUR-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci Maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A) KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2024 VE 2025 YILLARINI KAPSAYAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Koruyucu gıda yardımı

Madde 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda

zehirleyici, boğucu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Makinistlerin ek ödemesi

Madde 2- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ile TÜRASAŞ Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan makinistlerin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

TCDD'deki kontrolörlerin temel ücretleri

Madde 3- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğünde Kontrolör pozisyonunda bulunanlardan Trafik Kontrolörü olarak görev yapanların temel ücretleri Tesisler Kontrolörü olarak görev yapanların temel ücreti esas alınarak uygulanır.

Öğretmen Pozisyonunda görev yapanlara öğrenim yılına hazırlık ödeneği

Madde 4- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve Bağlı Ortaklıklarında öğretmen pozisyonunda fiilen öğretmenlik yapanlara 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğrenim yılına hazırlık ödeneği verilir.

Koruyucu giyim yardımı

Madde 5- (1) Bu hizmet kolundaki kamu kurum ve kuruluşlarının şantiye, fabrika, atölye, laboratuvar, katener hat kesiminin geçtiği yerler, tersane, yer altı veya açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında düzenli olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

B) KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2024 VE 2025 YILLARINI KAPSAYAN 7. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Ücretsiz seyahat hakkı

Madde 1- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında çalışan kamu görevlilerinin kendisi ve eşi ile yirmi beş yaşından küçük çocukları için demir-yollarında yılda dört kez gidiş-dönüş olarak ücretsiz seyahat hakkı verilir. Ayrıca personel ve 1. derece yakınları tren biletlerinden %50 indirimli faydalanır.

(2) DHMİ Genel Müdürlüğünde görevli kamu görevlilerinin kendisi, eşi ve 25 yaşından küçük çocukları için yurtiçinde iki, yurtdışında bir defa olmak üzere ücretsiz pas uçak bileti verilir.

İlave ücret

Madde 2- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A. Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü personelinin katener hatının geçtiği işyerlerinde fiilen çalışanlara her ay (3.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Marmaray tüp tüneline ve diğer tünellerde çalışanlara ilave ücret

Madde 3- (1) Marmaray tüp tüneline ve diğer tünellerde, fiilen çalışan kamu görevlilerine çalıştıkları her gün için (150) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Yüksek hızlı tren makinistlerine ilave ücret

Madde 4- (1) Yüksek Hızlı Trenlerde görev yapan makinistlere her ay (2.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Belediye ile ortak işletilen hatlardan ücretsiz yararlanma

Madde 5- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet

Demiryolları Taşıma-cılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Büyükşehir Belediye Ortaklığı ile işletilen banliyö ve metro hatların-dan; anılan Genel Müdürlüklerin ve Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığının ilgili belediye sınırları dahilinde görev yapan personeli, Belediye çalışanları gibi yararlandırılır. Gaziantep'te görev yapan TCDD ve TCDD Taşımacılık A.Ş. personelinin de Gaziray'dan belediye personeli gibi yararlandırılması sağlanır.

ARFF ve Apron memurlarının temel ücretleri

Madde 6- (1) ARFF ve apron memurlarının temel ücretleri (3.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda artırımlı uygulanır.

Fazla mesai ücretinin artırımlı ödenmesi

Madde 7- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TURA-SAS ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline 399 sayılı Kanun Hük-münde Kararnamenin 30 uncu maddesi uyarınca fazla çalışma ücretinin ödenmesinde, yılı merke-zi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin sekiz katı esas alınır.

(2) TCDD Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TURASAŞ Genel Müdürlüğü ve DHMİ Genel Müdürlüğü personeline 399 sayılı KHK'nın fazla çalışma ücretini düzenleyen 30. maddesinde yer alan " % 5 " ibaresi "%10 " şeklinde, "%15'i" ibaresi de "%25'ini" şeklinde uygulanır.

(3) Fazla mesai ücretleri aylık hesaplanıp, personele aylık ödenir. (Ulaştırma hizmet kolunda kurumlar arasındaki uygulama farklılıkları böylece giderilir.)

Havacılık tazminatı

Madde 8- (1) 1/6/2021 tarihli ve 4035 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 22/10/2020 tarihli ve 3117 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararına eklenen geçici 1 inci maddenin, anılan usul ve esaslar çerçevesinde uygulanmasına bu toplu sözleşme döneminde de devam edilir.

(2) 1/6/2021 tarihli ve 4035 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararının eki E k-5, Ek-6 ve Ek-7 sayılı tablolarda yer verilen en düşük ve en yüksek havacılık tazminatı oranları, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 2 nci maddesinde yer verilen tavan oranlar dikkate alınmaksızın, % 100 artırılarak uygulanır.

Gece çalışma ek ücreti

Madde 9- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, TCDD Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü ve DHMİ Genel Müdürlüğü'nde; akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri arasında fiilen çalışan personele, bu şekilde çalıştıkları her gün için (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı

Madde 10- (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme ile ikinci fıkrada öngörülen havacılık tazminatı Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutardan karşılanır.

(2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılanana en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) brüt tutarının %100'ünü, kısmen karşılanana %60'ını, bunun dışında kalanlara %25'ini geçmemek üzere; Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre havacılık tazminatı ödenir.

(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeyle sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

Ek ödeme (ilave ücret)

Madde 11- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı merkez, bölge müdürlükleri ve liman başkanlıkları kadrolarında bulunup tehlikeli madde denetimi yapma sertifikasına sahip ve fiilen tehlikeli madde denetimi (gemi ve kıyı tesislerine yönelik denetimler dâhil) yapan memurlara, (7.500) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Bölge Liman ve Liman başkanlığı personeline fazla çalışma ücreti

Madde 12- (1) Bölge Liman ve Liman Başkanlıkları personelinden liman çıkış

belgesi işlemleri kapsamında mesai saatleri dışında işlem yapan, STEP sertifikasına sahip olup, Denizcilik Sörvey Mühendisi kadro görevi dışında sörvey ve ölçüm işlemi yapan, Amatör Denizci Belgesi, Kısa Mesafe Telsiz Operatörü Yeterlilik Belgesi iş ve işlemlerinde görev yapan personele ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Araç kullanan DHMİ personeline ilave ücret

Madde 13- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde ARFF ve apron hizmetlerini fiilen araç kullanarak yerine getiren ARFF memuru, Tekniker (ARFF), ARFF şefi, apron memuru ve apron şefi pozisyonunda bulunanlara aylık (2.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

İş Makinesi Sürücülerinin ek ödemeleri ve temel ücret grupları

Madde 14- (1) DHMİ Genel Müdürlüğünde görev yapan İş Makinesi Sürücülerine Temel ücret gruplarında 2. Gruba çıkarılır.

(2) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde İş Makinası Sürücüsü unvanlı pozisyonlarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı araç kullananlara ilave ücret

Madde 15- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bölge müdürlüklerinde görev yapan personelden, görev yeri dışında yürüttüğü hizmetleri fiilen araç kullanarak yerine getirenlere aylık (2.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir.

Harcirah karşılığı hizmet tazminatının artırılması

Madde 16- (1) Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü Memur ve Hizmetlilerine Verilecek Harcira ve Harcira Karşılığı Hizmet Tazminatlarına ilişkin Tüzüğün 7 nci maddesinin 3 üncü fıkrasının (a) bendinde yer alan "1/8" ibaresi "1/4" şeklinde uygulanır.

C) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Ek ödeme

Madde 1- (1) TCDD Genel Müdürlüğü ve TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğünde; Hareket Memuru, Tren Teşkil Memuru, Lojistik Memuru, Hat Bakım Onarım Memuru pozisyonlarında çalışanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 40 puan ilave edilir.

Vagon Teknisyenlerine ilave ödeme

Madde 2- (1) TCDD Genel Müdürlüğünde asli görevi dışında tren hazırlama ve bakım işlerini yürüten Vagon Teknisyenlerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 40 puan ilave edilir.

DHİMİ Personelinin Performans Primi

Madde 3- (1) DHİMİ Genel Müdürlüğü personeline performans primi ödemesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 5 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “ % 40’i” ibaresi “%80’i” olarak uygulanır.

(2) Bu ödeme kapsamında 10053 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararının ekli I sayılı cetvelin 2. sırasında “% 90” ve 3. sırasında “% 75” olan ibareler, II sayılı cetvelin 2. sırasında “% 90” olan ibare ilgili personel bakımından “% 100” olarak uygulanır.

(3) DHİMİ performans primi ödemelerinde ilgili personelin sağlık raporlu veya ücretli izinli olması durumu fiilen hizmete katkı sağlanan durumlardan sayılır ve bu günler için ilgili personele performans primi ödemesi yapılır.

SHGM Personelinin Performans Primi

Madde 4- (1) SHGM personeline performans primi ödemesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 5 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “ % 40’i” ibaresi “%80’i” olarak uygulanır.

(2) Bu ödeme kapsamında 10054 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararının ekli I sayılı cetvelin 2. sırasında “% 90” ve 3. sırasında “% 75” olan ibareler, II sayılı cetvelin 2. sırasında “% 90” olan ibare ilgili personel bakımından “% 100” olarak uygulanır.

(3) SHGM personeline performans primi ödemelerinde ilgili personelin sağlık raporlu veya ücretli izinli olması durumu fiilen hizmete katkı sağlanan durumlardan sayılır ve bu günler için ilgili personele performans primi ödemesi yapılır.

Karla Mücadele Eden Personele İlave Ücret

Madde 5- (1) TCDD Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve DHMİ Genel Müdürlüğünde karla mücadele eden ve karla mücadele eylem planında ve Havalimanı Kar Mücadele yönergesinde belirtilen kadro veya pozisyonlarda görev yapan personele fiilen çalışma yapılan her gün için (3.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Büro Personelinin Ek Ödeme

Madde 6- (1) Ulaştırma Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde Memur, Bilgisayar İşletmeni, VHKİ Unvan Pozisyonunda çalışan personelin ek ödeme oranlarına 50 puan ilave edilir.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı personeline ilave ücret

Madde 7- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra teşkilatında görev yapıp saha, operasyon, denetim, kontrol, proje, belgelendirme, sörvey ve ölçüm, ticari araç kontrolü, acente işlemleri, liman ve tersane işlemleri, altyapı projeleri işleri, şantiye, yol kenarı denetim istasyonu, lojistik merkezi, terminal işletmesi, kurs merkezi ve araç muayene istasyonları gibi işyerlerinde fiilen çalışan/görevlendirilen personele döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere her ay (5.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Siber Güvenlik Risk ve Sorumluluk

Madde 8- (1) Bu hizmet kolunda 7545 sayılı Siber Güvenlik Kanunu kapsamında kritik altyapı ve kritik kamu hizmeti alanlarında ve Bilgi Teknolojileri Birimlerinde fiilen görev yapan kamu personeline (6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarına ödenen “ek ödeme” tutarı esas alınarak) saatlik 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında aylık 80 saate kadar “Siber Güvenlik Risk ve Sorumluluk Tazminatı” ödenir.

(2) 2013 yılında Teknik Hizmetler sınıfına alınan Programcı ve Çözümleyici pozisyonunda görev yapanların ek ödemeleri Mühendis pozisyonuna eşitlenir.

Teknik Personele Havacılık Tazminatı

Madde 9- (1) DHMİ Genel Müdürlüğünde görev yapan Makine/Motor ve Elektrik personeline 4035 sayılı “Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü

Personeline Havacılık Tazminatı Ödenmesine İlişkin Kararda Değişiklik Yapılması Hakkında Karar” ın Ek-5 Sayılı tablosunda Elektronik personeli için belirlenmiş olan havacılık tazminatı aynı oranda uygulanır.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı personeline ilave ücret

Madde 10- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personele yılda bir defa olmak ve döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, (30.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Denizdibi Tarama ve Liman Başkanlığı Personeline ilave ücret

Madde 11- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığına bağlı Liman Başkanlıkları ve Bölge Liman Başkanlıkları ile Denizdibi Tarama Başmühendisliklerinde çalışan personelden; gemi sicil, bağlama kütüğü işlemleri, gemi çıkış işlemleri, denizdibi tarama hizmetlerinde görev yapanlara her ay (5.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Risk Tazminatı

MADDE 12- (1) TCDD Genel Müdürlüğü ve TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğünde görev yapan emniyet kritik belgesi olan personele, her ay (5.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda risk tazminatı ödenir.

Büyük projelerde çalışanlara ilave ücret

Madde 13- (1) Hizmet kolumuzda bulunan kurumlarda çalışan personelden; köprü, yol, gemi, havalimanı, istasyon, yapımı, raylı sistemler ve demiryolu aracı üretimi projelerinde, etüdünde, ihale işlemlerinde, sahada kontrolörlük birimlerinde görev yapanlara, projede fiili olarak çalıştığı süre boyunca her ay (7.500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Kumanya Yardımı

Madde 14- (1) 399 sayılı KHK'nın 33. maddesine göre belirlenen kumanyalardan TCDD Genel Müdürlüğü ve TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğünde vardiyalı çalışan ve faal görev yapan tüm sözleşmeli personel yararlandırılır.

Harcirah Karşılığı Hizmet Tazminatı

Madde 15- (1) TCDD Demiryolu Bakım Müdürlüğü ve Demiryolu Bakım Şefliklerinde; müdür, teknik şef, mühendis, tekniker ve teknisyen kadro/pozisyonunda fiilen görev yapanlar, Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü Memur ve Hizmetlilerine verilecek Harcira ve Harcira Karşılığı Hizmet Tazminatlarına İlişkin Tüzüğün 14 üncü maddesinin 1 inci fıkrasının (a) bendinden aynı şekilde yararlandırılır.

Fabrika ve Atölyelerde çalışanlara ek ödeme

Madde 16- (1) TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. ve TÜRASAŞ Genel Müdürlüklerine bağlı fabrika ve atölyelerde çalışan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

İlave ücret

Madde 17- (1) TÜRASAŞ Genel Müdürlüğünde çalışan personelden; katma değeri yüksek milli araçların ve ürünlerin üretilmesi, geliştirilmesi ve pazarlanması işlerinde fiilen çalışanlara (7.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda her ay ilave ücret ödenir.

Hafta sonu, Resmi tatil günleri ve Dini Bayramlarda çalışmalarda ilave ödeme

Madde 18-(1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş., TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde çalışan personele; 2429 Sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için (2.500) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Vekâleten-Tedviren Görevlendirmeler

Madde 19- (1) TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde görev yapan personelin, 399 sayılı KHK'nın II sayılı cetvelde yer alan personelin vekaleten/tedviren yerine getirdiği görevler için de, ilgili personelin vekalet ettiği pozisyon veya kadronun sözleşme ücreti hariç diğer mali haklarından yararlandırılır.

(2) Birinci fıkranın uygulanamaması halinde birinci fıkrada sayılan personelin vekaleten/tedviren yerine getirdiği görevler için bu görev yürütüldüğü sürece her ay

(5.000) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Ulaştırma ve Altyapı personeline fazla çalışma ücreti

Madde 20- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı memur ve sözleşmeli personelinden, normal çalışma saatleri dışında fiilen görev yapanlara, her bir personel için ayda 100 ve yılda 600 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin altı katını, hafta sonu ve idari izin günlerinde görev yapanlara sekiz katını, resmi tatil günlerinde görev yapanlara on katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Hat bakım onarım memurlarına ilave ücret

Madde 21- (1) TCDD Genel Müdürlüğünde hat bakım onarım memuru pozisyonunda bulunanlar, çalıştıkları her gün için 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlarla İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasının (c) bendinde yer alanlara ödenen ilave ücretten yararlandırılır. (Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun 31.08.2023 tarihli ve 2023/1 Kararının 30. maddesi)

TCDD Liman İşletme Müdürlüklerinde Çalışanlara İlave Ücret

Madde 22- (1) TCDD Genel Müdürlüğü Liman İşletme Müdürlüklerinde fiilen görev yapanlara, her ay 5000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

D) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

ARFF Memurlarının Tekniker pozisyonuna atanması

Madde 1- (1) ARFF Memurları aldıkları eğitim ve yaptıkları işe uygun Tekniker pozisyonuna atanır.

(2) Tekniker ARFF pozisyonuna atanan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 9'uncu maddesi uyarınca havacılık tazminatı, 2. grup esas alınarak ödenir.

Tamamlayıcı Sağlık Sigortası / BES

Madde 2- (1) DHMİ Genel Müdürlüğü personeline masrafların tamamı EUROCONTROL teşkilatından karşılanmak üzere tamamlayıcı sağlık sigortası yaptırılır.

(2) DHMİ Genel Müdürlüğüne aylık (7.500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Bireysel Emeklilik Sigortası (BES) yaptırılır.

DHMİ Genel Müdürlüğünde çalışan büro personelinin Havacılık Uzmanı olarak atanması

Madde 3- (1) DHMİ Genel Müdürlüğünde; Memur, VHKİ, Bilgisayar İşletmeni ve buna denk pozisyonlarda çalışan büro personeli, Havacılık Uzmanı pozisyonuna atanır.

Personel Lisanslandırılması

Madde 4- (1) DHMİ Genel Müdürlüğünde Havacılığa hizmet veren Operasyonel birimlerde görev yapan personelin lisanslandırılması yapılır. (Mesleki Yeterlilik Belgesi bulunan Elektrik, Makine, Motor Teknisyen ve Teknikeri, Apron, ARFF, Koruma ve Güvenlik vb.)

(2) ATSEP Lisanslı personel için bu lisansa dayalı Kadro/Pozisyon çalışması yapılır.

(3) ATSEP lisansını haiz makine-motor ve elektrik personeline de bu lisans verilir.

Müdür Yardımcılarının 399 sayılı KHK'nın (I) sayılı cetveline alınması

Madde 5- (1) Bu hizmet kolunda 399 sayılı KHK'nın (II) sayılı Cetveline tabi görev yapan ve atamaya tabi kadroda bulunan müdür yardımcısı, şube müdür yardımcısı ile havalimanı müdür yardımcısı pozisyonları 399 sayılı KHK'nın (I) sayılı Cetveline alınır.

İHS Personelinin uzmanlık kadrolarına atanması

Madde 6- (1) SHGM personeline, 02/07/2018 tarihli ve 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 89 uncu maddesi gereğince 5431 sayılı Kanunun mülga 25. Maddesinde belirtilen İdari Hizmet Sözleşmeli (İHS) personelden, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar Cetvel A'daki Havacılık Sertifikasyon Uzmanı maddesinde belirtilen üniversitelerin 4 yıllık bölümlerinden mezun; Mühendis (İHS), Mühendis ve Havacılık Uzmanı (İHS) personelin, SHGM'de mevcut bulunan Serti-

fikasyon Uzmanlığı kadro şartlarını sağlayanlar tek sefere mahsus olmak şartıyla ilgili sertifikasyon uzmanlığı kadrolarına talepleri halinde atanır.

(2) 657 sayılı Kanunun ek 41 inci maddesi kapsamına “Havacılık Uzmanı” ve “Havacılık Uzman Yardımcısı” unvanının tanımlanması ve İdari Hizmet Sözleşmesi ile kariyer uzmanlığı alım şartlarına uygun olarak istihdam edilmekte olanlar “Havacılık Uzmanı” kadrosuna talepleri halinde atanır.

(3) Genel Müdürlükte görevli personelden uygun şartları taşıyanların “Havacılık Uzman Yardımcısı” kadrosuna talepleri halinde atanır.

Koruma ve Güvenlik Personelinin Memur pozisyonuna atanması

Madde 7- (1) TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde görev yapan koruma ve güvenlik görevlisi/şefi, amir/amir yardımcısı personelinin talep etmeleri halinde kadro karşılığı aranmaksızın Memur/Şef pozisyonuna eş değer pozisyonlarda istihdam edilir.

(2) DHMİ Genel Müdürlüğünde koruma güvenlik görevlisi personeli unvanının havacılık güvenliği memuru kadrosu, milli sivil havacılık güvenlik programı kapsamında denetim ve eğitim faaliyetlerinde bulunan personelin havacılık güvenliği uzmanı pozisyonuna atanması sağlanır.

Kurumlarımızda yeni personel istihdamı

Madde 8- (1) Son yıllarda hızlı tren, havalimanı ve diğer ulaştırma ve altyapı yatırımları artmış olduğundan kurumlarımızda memur personel ihtiyacı önemli ölçüde artmıştır. Bu nedenle Makinist, Havacılık Bilgi Yönetim Uzmanı, Tren teşkil memuru, Hareket Memuru, Vagon Teknisyeni, Tekniker ve lojistik personeli başta olmak üzere kurumlarımıza personel alımlarının artırılması sağlanır.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Personeline tamamlayıcı sağlık sigortası

Madde 9- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personele tamamı döner sermayeden karşılanmak üzere tamamlayıcı sağlık sigortası yapılır.

Şef Makinist pozisyonu

Madde 10- (1) TCDD Taşımacılık A.Ş. ve TÜRASAŞ Genel Müdürlüklerinde Makinist ve YHT Makinisti pozisyonlarındaki personele, Şef Makinist pozisyonu verilir.

Mesleki Mesuliyet Sigortası

Madde 11- (1) Bu hizmet kolunda görev yapan personelin mesleğinin icrası, görev ve sorumlulukları kapsamında yaptıkları işler ve uygulamalar nedeniyle verdikleri zararlardan dolayı idare tarafından ödenen avukatlık vekâlet ücreti ve yargılama masrafları dâhil tazminat, mesleki mesuliyet sigortasından karşılanır.

(2) Birinci fıkra kapsamında hangi personelin mesleki mesuliyet sigortası yaptıracığına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

IV- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşa sağlanamamıştır.

Arz olunur. 04/08/2025

Mustafa KOSTAK

Cumhurbaşkanlığı

Raportörü

Cumhurbaşkanlığı

Personel ve Prensipier

Genel Müdürlüğü

Kenan ÇALIŞKAN

Genel Başkan

Ulaştırma Memur Sen

Arzu ÖZDEMİR KOSTAK

Hazine ve Maliye Uzmanı

Hazine ve Maliye

Bakanlığı

Abdullah Alperen

GÜLTEKİN

Strateji ve Bütçe Uzmanı

Strateji ve Bütçe

Başkanlığı

Musa YEŞİL

Genel Başkan Yardımcısı

Ulaştırma Memur Sen

Akay ÖZTÜRK

Çalışma Uzmanı

Çalışma ve Sosyal

Güvenlik Bakanlığı



V. BÖLÜM

**TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ
SONUNDA İMZALANAN TOPLANTI
TUTANAĞI VE HİZMET KOLU
TOPLU SÖZLEŞMELERİ**

KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2026 VE 2027 YILLARINI KAPSAYAN 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNE DAİR TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2026 ve 2027 Yıllarını Kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri, 1 Ağustos 2025 Cuma günü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında yapılan toplantıyla başlamıştır.

Belirlenen toplu sözleşme görüşmeleri çalışma takvimine uygun olarak 1 Ağustos 2025 tarihinde başlayan görüşmeler 19 Ağustos 2025 Salı günü saat 17:00'a kadar devam etmiş, bu müzakereler sonucunda;

- 11 Hizmet Kolu ile mutabık kalınarak toplu sözleşme imzalanmıştır.

- Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı arasında kamu görevlilerinin geneline yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin ekte yer alan hususlarda uzlaşma sağlanmıştır.

Ancak, 5 Ağustos tarihli komisyon raporunda yer alan diğer maddelere ilişkin olarak Kamu İşveren Heyetince herhangi bir teklifte bulunulmamış ve uzlaşma sağlanamamıştır.

Bu toplantı tutanağı, ilgili taraflar arasında 19/08/2025 tarihinde imza edilmiştir.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN

Kamu İşveren
Heyeti Başkanı

Ali YALÇIN

Kamu Görevlileri Sendikaları
Heyeti Başkanı

EK

UZLAŞILAN HUSUSLAR

1. Sözleşmeli personele yiyecek yardımı

(1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.

2. Emekli olanlara ödenen tazminat

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrasında yer alan (12.105) gösterge rakamı (13.558) olarak uygulanır.

(2) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilip sözleşmeleri emeklilik, yaşlılık veya maaş aylığı ya da sürekli iş göremezlik geliri bağlanması sebebiyle sona erenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrası hükmü uygulanır.

3. Burs alan veya Devletçe okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmesi

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesi ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 153 üncü maddesi uyarınca çocuk için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, burs alan veya Devletçe okutulan çocuklardan anılan Kanunlarda bu ödeneğin verilmesine ilişkin diğer şartları taşıyanlar için de aynı usul ve esaslar dahilinde ödenir.

4. Taşınır kayıt yetkilisi ve taşınır mal sorumlularının mali sorumluluk zammı

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 37 nci sırasında öngörülen mali sorumluluk zammı puanı, kadro veya görevleri itibarıyla mali sorumluluk zammından yararlanamayan veya daha düşük puan üzerinden söz konusu zamdan yararlananlardan taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurları için de uygulanır. Anılan sırada yer alan puandan daha düşük mali

sorumluluk zammı öngörülen kadro ve görevlerde bulunup, aynı zamanda taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurlarına kadro veya görevleri itibarıyla öngörülen mali sorumluluk zammı ayrıca ödenmez.

5. Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyologların zam ve tazminatları

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(B) Teknik Hizmetler Bölümü”nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş gücülüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 1 inci sırasının (d) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

6. Seyyar görev tazminatı

(1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 49 uncu maddesi hükümlerine göre bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınır.

7. Hizmet tahsisli kamu konutlarının kapsamının genişletilmesi

(1) Kurum ve kuruluşların meskun yerlerden uzak, sosyal ve ekonomik zorlukları olan, ulaşım ve iskan imkanları kısıtlı yerlerde bulunan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri, gar ve istasyonlar gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan Kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

(2) Bu kapsamdaki kamu konutlarının tespiti ilgili kurum ve kuruluş ile kurumun bulunduğu hizmet kolundaki yetkili sendika temsilcisinden oluşturulacak komisyonca belirlenir.

8. KİT'lerde konut kira bedeli

(1) Kamu iktisadi teşebbüslerince bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen

personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğiyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

9. KİT'lerde kıdem ücreti

(1) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin kıdem ücretini düzenleyen 28 inci maddesinde yer alan "6" ibaresi "60 ayı tamamlama", "11" ibaresi "120 ayı tamamlama", "16" ibaresi "180 ayı tamamlama", "21" ibaresi "240 ayı tamamlama" şeklinde uygulanır.

10. İtfaiyecilerin hizmet sınıfı ve ek ödemesi

(1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki Cetvellerde Yardımcı Hizmetler Sınıfında (YH) yer alan itfaiyeci unvanlı kadroların hizmet sınıfı Genel İdare Hizmetleri Sınıfı (GİH) olarak uygulanır.

(2) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında itfaiyeci ve ARFF memuru unvanlı personelin sosyal güvenlik işlemleri yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yürütülür.

(3) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında itfaiyeci ve yangın söndürme eri unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 7 puan ilave edilir.

11. Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması

(1) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır.

12. 375 sayılı KHK'ye ekli (II) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan ücret göstergesi

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan ücret göstergeleri "2.280" rakamının eklenmesi suretiyle uygulanır.

13. Avukatlık vekalet ücreti

(1) 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen "10.000" gösterge rakamı, "20.000" olarak uygulanır.

14. Programcı ve çözümleyicilerin zam ve tazminatları

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(B) Teknik Hizmetler Bölümü”nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Cetvelin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 1 inci sırasının (d) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil programcı ve çözümleyici unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

15. Toplu sözleşme ikramiyesi

(1) 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uyarınca kamu görevlileri sendikalarına üye olup, aylık veya ücretinden üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenecek toplu sözleşme ikramiyesi aylık tutarı 707 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutardır.

16. Servis hizmeti

(1) Bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

(2) Birinci fıkranın ikinci cümlesinin uygulanmasında, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahale bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

(3) Kamu kurum ve kuruluşlarının taşra birimlerinde var olan servis hizmetlerinden, kamu görevlileri de aynı şekilde faydalandırılır.

17. Bazı personelin giyecek yardımı

(1) 657 sayılı Kanun veya diğer personel kanunlarına göre giyecek yardımından yararlanan kamu görevlileri hariç olmak üzere, kurumun ilgili mevzuatında

personeline aynı olarak verilmesi öngörülen giyim yardımından resmi kıyafetler ile hizmetin gereği olarak iş yerlerinde görev esnasında giyilmesi zorunlu olan giyim eşyaları dışında kalanlar için aynı olarak verilmesi yerine, Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin 11 inci maddesi uyarınca belirlenen fiyatlar esas alınarak nakdi ödeme de yapılabilir.

18. KİT'lerde görev yapan müdürlerin özel hizmet tazminatı

(1) KİT'lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

(2) KİT'lerde görev yapan bölge müdür yardımcıları, daire başkan yardımcıları ve birinci fıkradan yararlanmayan müdürler ile müdür yardımcılarının 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 40 puan ilave edilir.

19. Sivil savunma uzmanlarının özel hizmet tazminatı

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

20. KİT'lerde görev yapan bazı personelin ek ödemesi

(1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı ve veteriner pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

(2) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan biyolog, kimyager, fizikçi, istatistikçi ve matematikçi unvanlı pozisyonlarda bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 5 puan ilave edilir.

(3) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında müdür yardımcısı

pozisyonunda istihdam edilen sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta olduğu ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.

21. Şef ve amirlerin özel hizmet tazminatı

(1) Şef kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 22 puan ilave edilir.

(2) Amir kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 12 puan ilave edilir.

(3) Birinci ve ikinci fıkra kapsamında bulunanlardan 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvel ile ekli (III) sayılı Cetvelin “G” bölümüne göre tazminat ödenenlerin anılan Karar uyarınca dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına ayrıca 10 puan ilave edilir. Bu fıkraya göre ödenecek ilave tazminat, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi ile diğer mevzuata göre yapılmakta olan döner sermaye ödemelerinin hesabında dikkate alınmaz.

22. Koruma ve güvenlik görevlilerinin ek ödeme oranı

(1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 13 puan ilave edilir. Bunlardan silahlı olarak görev yapanların ek ödeme oranlarına ayrıca 8 puan ilave edilir.

23. Sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret

(1) KİT’lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilen ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “E- Teknik Hizmetler” bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlardan;

- a) Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, maden haritacılığı uzmanı, yeraltı maden uzmanı, yerüstü maden uzmanı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, fizikçi, jeofizikçi, kimyager, biyolog, teknik amir, teknik şef, atölye şefi, arkeolog, müze araştırmacısı, restoratör, uzman (TH), teknik uzman ve jeomorfolog pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %4'ü,
- b) Başekspert, ekspert, topograf ve tekniker pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %2,7'si,
- c) Başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve süurveyan pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %1,6'sı,

oranında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir. İlave ücretin kimlere ödeneceği, iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler itibarıyla ilgili birim amirlerince belirlenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, (a) bendinde belirtilenler için %80'i, (b) bendinde belirtilenler için %54'ü ve (c) bendinde belirtilenler için ise %32'yi geçemez.

(2) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere birinci fıkrada sayılan unvanlı pozisyonlarda ilgili mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelden ilgili mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da birinci fıkra hükmü aynı usul ve esaslar çerçevesinde uygulanır.

24. Cuma namazı izni

(1) Kamu görevlilerine cuma namazı saatlerinde izin verilmesine ilişkin 2016/1 sayılı Başbakanlık Genelgesinin uygulanmasına devam edilir.

25. Hac izni

(1) Diyanet İşleri Başkanlığınca yapılan hac kurası sonucu hacca gitmeye hak kazandığı halde kullanabileceği yasal izni kalmayan kamu görevlileri hac süresince ücretsiz izinli sayılırlar.

26. İtfaiye personeli

(1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun mülga 71 inci maddesi hükmü, 3/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun gereğince

ce tazminat ödenmemesi kaydıyla, yangın söndürme çalışmalarına bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölen, malûl olan veya engelli hâle gelen itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanmaya devam edilir.

27. Hizmet tahsisli konutlar

(1) Hizmet tahsisli konutlardan yararlanma süreleri, yararlanılan konutun yeri ve nitelikleri dikkate alınarak idarelerince sıra tahsisli konutların tahsisine esas puanlamada dikkate alınmayabilir.

28. Aile yardımı ödeneğinden geriye dönük yararlanma

(1) Aile yardımından yararlanılabilecek eş ve çocuk durumunda meydana gelen değişiklikleri daha sonraki tarihlerde bildiren personele, ilgili mevzuatı uyarınca aile yardımı ödeneği verilmesi koşullarının mevcut olması ve 01/10/2025 tarihinden öncesine taşmaması kaydıyla, anılan bildirime dayanılarak aile yardımı ödeneğinden yararlanılabileceği tarihten önceki üç aya kadar olan dönem için de aile yardımı ödenekleri verilir.

29. Fazla çalışma ücreti ödemeleri

(1) Bu Toplu Sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca fazla çalışma ücreti ödenenlere, diğer mevzuatta öngörülen fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin hükümler uygulanmaz.

30. Kreş hizmeti

(1) Kamu kurum ve kuruluşları, imkanları çerçevesinde personeline kreş hizmeti sunma, kalitesini ve kapasitesini artırma konusunda ihtimam gösterir.

31. Tabiplere ve diğer sağlık personeline ek ödeme

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında ayrıca ek ödeme yapılmayacağı belirtilenler hariç olmak kaydıyla, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil tabip ve dış tabibi kadro ve pozisyonlarında bulunanların, aynı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

(2) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981

tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin “A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar” kısmının “3-Kadroları Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında yer alan personel” bölümünün (ç) ve (f) sıraları kapsamında bulunanlar ve aynı Cetvelin “Ç- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);” kısmına göre ek ödeme yapılan aynı veya benzer unvanlı sözleşmeli personel ile söz konusu (ç) ve (f) sıralarına tabi emsali memur kadroları esas alınmak suretiyle ek ödemeleri belirlenmiş olan sözleşmeli personel pozisyonunda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.

32. Engelli çocuk aile yardımı

(1) İlgili mevzuat ve bu Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca çocuklar için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre en az %40 engelli olan veya Çocuklar İçin Özel Gerek-sinim Değerlendirmesi Hakkında Yönetmeliğe ekli 3 sayılı tabloya göre bu oran ve üzerine denk özel gereksinim durumu olan çocuklar için %50 artırımlı olarak ödenir.

33. Avukatlara yol tazminatı verilmesi

(1) 8/5/1991 tarihli ve 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 Sayılı Harçlar Kanununun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanunun 2 nci maddesinde öngörülen görevleri ifa etmeleri kaydıyla;

a) 657 sayılı Kanuna tabi olarak, Avukat, Müşavir Avukat unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri unvanlı kadrolarda bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara,

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvelde yer alan avukat pozisyonlarında bulunanlardan kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara,

c) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası çerçevesinde Bakanlar Kuru-

lu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara göre vize edilmiş Avukat unvanlı pozisyonlarda tam zamanlı sözleşmeli personel olarak çalışanlara,

ç) Mahalli idarelerde ilgili mevzuatına göre avukat ve hukuk müşaviri kadro unvanına ilişkin görevlerde sözleşmeli personel olarak görev yapanlara,

anılan maddede hazine avukatları için öngörülen yol tazminatı; aynı miktar, usul ve esaslar dahilinde ödenir.

34. Misafirhanelerden yararlanma

(1) Tedavi maksadıyla memuriyet mahalli dışına giden memur ve eşi ile bakmakla yükümlü olduğu ana, baba ve çocukları misafirhanelerden imkanlar nispetinde yararlanırlar.

(2) Memurların bakmakla yükümlü olduğu çocuklarından yükseköğrenim görmekteyken sınav veya en fazla bir ay sürecek zorunlu staj sebebiyle memuriyet mahalli dışına gidenler, sınava gireceklerini veya öğrenim stajının zorunlu olduğunu belgelendirmek kaydıyla kamu kurumlarınca işletilen misafirhanelerden imkanlar dahilinde kurum personeli tarifesi üzerinden faydalandırılırlar.

35. Biyologlara ek özel hizmet tazminatı

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında kimyagerler için öngörülen ek özel hizmet tazminatından, biyolog kadrolarında bulunanlardan anılan sırada yer alan personelle birlikte açık çalışma mahallerindeki çevresel etki değerlendirmesi çalışmalarına katılanlar da aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

36. Helal gıda

(1) Helal gıda sertifikalı ürünlere ilişkin alt yapının kurulmasıyla eşgüdümlü olarak kamu kurum ve kuruluşlarınca yemek hizmeti sunulmasında bu ürünlerin kullanımı na ihtimam gösterilir.

37. Engelli kamu görevlilerine yönelik düzenlemeler

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmakta olan engelli kamu görevlilerine yönelik olmak üzere;

- a) Yürütmekte oldukları görevlerine intibaklarını ve mesleki verimliliklerini arttırmak üzere mesleki uyum eğitimleri düzenlenmesi,
 - b) Engelliliklerinden kaynaklanan dezavantajlı durumların asgariye indirilmesi amacıyla fiziki çalışma koşullarının iyileştirilmesi,
 - c) Memuriyet mahalli dışında eğitim, kurs, seminer ve benzeri çalışmalar için görevlendirilmesi ve gerekli olması halinde kurumca refakatçi görevlendirilmesi,
 - ç) Kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık sağlanması,
- amacına dönük olarak gerekli tedbirlerin alınması hususunda ihtimam gösterilir.

38. Aile yardımı ödeneği

(1) 657 sayılı Kanunun 202 nci maddesi uyarınca eş için “2.134” olarak uygulanan aile yardımı ödeneği gösterge rakamı “2.273” olarak uygulanır.

39. Ek özel hizmet tazminatı

(1) Müze araştırmacısı, restoratör ve sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

40. Sözleşmeli personelin harcırahı

(1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun sürekli görev yolluğuna ilişkin hükümleri, aynı Kanuna tabi idarelerde ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışan sözleşmeli personel hariç olmak üzere, sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca sürekli görev yolluğu ödenmeyenler hakkında 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınarak uygulanır.

(2) 6245 sayılı Kanunun 49 uncu ve 50 nci maddelerinde yer alan hükümler, bu maddelerde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde, birinci fıkra kapsamında bulunan personelden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca anılan maddelerde belirtilen tazminatlardan yararlanamayanlar hakkında da uygulanır. Ancak, söz konusu personel hakkında 49 uncu ve 50 nci madde hükümlerinin uygulanmasında, 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınır.

41. Görev değişikliklerinde aylığa hak kazanma

(1) Devlet memurlarından daha yüksek aylık öngörülen başka kadrolara görev veya unvan değişikliği suretiyle atananların 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 167 nci maddesi uyarınca aylığa hak kazanmalarında, anılan maddede yer alan “görevine başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren” ibaresi, “görevine başladığı tarihten itibaren” şeklinde uygulanır.

42. Gassal unvanlı kadrolarda bulunanların zam puanları

(1) Gassal unvanlı kadrolarda bulunanlara 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ilave 500 puan iş güclüğü zammı ödenir.

43. Ek gösterge çalışması

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak, 1. derecedeki bazı memurlar ve diğer kamu görevlilerinin 3600 ek gösterge rakamından faydalandırılması hususunda yetkili konfederasyonun katkısıyla çalışma yapılacaktır.

44. İdari büro görevlisi ile idari destek personelinin ek ödemesi

(1) 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi uyarınca idari büro görevlisi ve idari destek personeli unvanlı sözleşmeli personel pozisyonunda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

45. Teknik personelin ek ödemeleri

(1) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla;

a) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin “A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar” kısmının “2- Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personel;” bölümünün;

1) (a) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 40 puan,

2) (b) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan,

3) (c) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 15 puan,

b) Programcı ve çözümleyici kadrolarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin "A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar" kısmının "1-Kadroları Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan personel ile Teknik Hizmetler, Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri ile Avukatlık Hizmetleri sınıflarında bulunan personelden ek ödeme oranları ilgili gruplarında düzenlenmeyen ve kadro unvanları bu bölümde yer alan personel;" bölümünün (k) sırasına göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan,

c) (a) ve (b) bentlerine tabi emsali memur kadroları esas alınmak suretiyle ek ödemeleri belirlenmiş olan sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına, emsali memur kadrosu için (a) ve (b) bentlerinde öngörülen ile aynı miktarda puan,

ç) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin "Ç- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);" kısmının;

1) (1) numaralı sırasında sayılanlardan (a) bendinin (1) numaralı alt bendine tabi emsali memur kadroları ile aynı veya benzer unvanlarda bulunanlar ile teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman unvanlarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 40 puan,

2) Diğer sıralarında sayılanlardan (a) bendinin (2) numaralı alt bendine tabi emsali memur kadroları ile aynı veya benzer unvanlarda bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan,

3) Diğer sıralarında sayılanlardan (a) bendinin (3) numaralı alt bendine tabi emsali memur kadroları ile aynı veya benzer unvanlarda bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 15 puan,

4) Diğer sıralarında sayılanlardan (b) bendine tabi emsali memur kadroları ile aynı veya benzer unvanlarda bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan,

ilave edilir.

46. Teknik personelin ek özel hizmet tazminatı

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında yer alan "3,0", "2,0"

ve “1,2” ibareleri sırasıyla “4”, “2,7” ve “1,6” olarak; aynı sırada yer alan “60”, “40” ve “24” ibareleri ise sırasıyla “80”, “54” ve “32” olarak uygulanır.

47. Avukatların ek ödemeleri

(1) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin “A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar” kısmının “5- Kadroları Avukatlık Hizmetler Sınıfında yer alan personel;” bölümünde yer alan memurlar ile aynı veya benzer unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 25 puan ilave edilir.

48. Müdürler ve diğer bazı idarecilerin tazminatları

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri” bölümünün 7 nci ve daha alt grupları ile ekli (III) sayılı Cetvelin “G” bölümüne göre tazminat ödenenlerden;

a) Bölge müdür yardımcısı, il müdür yardımcısı, defterdar yardımcısı, ilçe müdürü, mal müdürü, müdür, şube müdürü, daire başkanı, daire başkan yardımcısı, tiyatro müdür yardımcısı, Atatürk Kültür Merkezi müdür yardımcısı, opera ve bale müdür yardımcısı, belediye başkan yardımcısı, sayman (375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin “A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar” kısmının “1-Kadroları Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan personel ile Teknik Hizmetler, Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri ile Avukatlık Hizmetleri sınıflarında bulunan personelden ek ödeme oranları ilgili gruplarında düzenlenmeyen ve kadro unvanları bu bölümde yer alan personel;” bölümünün (k) sırasında sayılanlar hariç), genel sekreter yardımcısı, fakülte sekreteri, yüksekokul sekreteri, enstitü sekreteri, merkez sekreteri, kurum sekreteri, birlik sekreteri, savunma sekreteri kadro unvanında bulunanlar ile diğer müdür ve başkan kadrolarında bulunanlara (anılan Kararın yukarıda belirtilen kapsamında yer almak kaydıyla bu bent hükmüne göre ilave tazminat öngörülen müdür ve başkan kadrolarının doğrudan hiyerarşik üstü olan müdür yardımcısı ve başkan yardımcısı kadrolarında bulunanlar dahil) dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları söz konusu tazminat oranlarına 40 puan,

b) (a) bendi kapsamında bulunanlar hariç; müdür yardımcısı, başkan yardımcısı, sayman yardımcısı, hazine sayman yardımcısı kadro unvanında bulunanlar ile diğer müdür yardımcısı ve başkan yardımcısı kadrolarında bulunanlara dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları söz konusu tazminat oranlarına 30 puan,

ilave edilir.

(2) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri” bölümünün 5 inci ve 6 ncı gruplarında bulunanların anılan Kararla tespit edilen mevcut tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

(3) Bu maddeye göre ödenecek ilave tutar, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi ile diğer mevzuata göre yapılmakta olan döner sermaye ödemelerinin hesabında ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 11 inci maddesinin uygulanmasında dikkate alınmaz. 25 inci madde uyarınca ilave tazminattan yararlananlara ayrıca bu maddeye göre ödeme yapılmaz.

49. Yurt içi yer değiştirme masrafı

(1) Kamu görevlilerinin yurt içinde sürekli görevle başka yere naklen atanması hâlinde; yeni görev mahallinde göreve başlaması kaydıyla kendisine, 6245 sayılı Harcırah Kanununun 45 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentlerinde belirtilen unsurlar (atandığı yere günübirlik gidip gelenler ile ikametgâhının bulunduğu yere atanmalar hariç olmak üzere), ev eşyasını yeni görev yerine fiilen taşıyıp taşımadığına bakılmaksızın eski memuriyet mahallinden yeni memuriyet mahalline kadar ödenir.

50. Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak, 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun çalışma hayatına ilişkin güncel koşullar çerçevesinde gözden geçirilmesi amacıyla çalışma yapılacaktır.

51. Yiyecek yardımı

(1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinin güncel koşullar çerç-

vesinde gözden geçirilmesine yönelik çalışma yapılacaktır.

52. Harcırak

(1) Yılı merkezi yönetim bütçe kanununa bağlı (H) Cetvelinde yer alan gündelik tutarlarının güncel koşullar çerçevesinde yeniden belirlenmesine yönelik çalışma yapılacaktır.

53. Peyzaj mimarı ile iç mimarlara ilave ücret

(1) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere; peyzaj mimarı ve iç mimar unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden ilgili mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da 30 uncu maddenin birinci fıkrası hükmü aynı usul ve esaslar çerçevesinde uygulanır.

54. Veteriner hekimlerin ek ödemesi

(1) 38 inci maddenin ikinci fıkrası kapsamında ilave ek ödeme öngörülen veteriner hekim kadro ve pozisyonlarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan daha ilave edilir.

55. Kamu konutlarından yararlanmada engelli kamu görevlileri için ilave süre

(1) 16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Kamu Konutları Yönetmeliğinin 20 nci maddesi uyarınca sıra tahsisli konutlara ilişkin belirlenen beş yıllık oturma süresi, yüzde kırk ve üzerinde engelli olduğunu yetkili sağlık kurullarından alınan rapor ile belgelendiren kamu görevlileri hakkında altı yıl olarak uygulanır.

56. Bazı uzmanlar ile denetim elemanlarının tazminatları

(1) 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin "II- Tazminatlar" kısmının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (i) bendinde yer alan uzman ve denetmenlerin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ve bunların yardımcılara ise 7 puan ilave edilir.

(2) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(B) Denetim Hizmetleri” bölümünün 4 üncü ve 5 inci sıralarında belirlenen tazminat oranlarına 15 puan ilave edilir. Toplu Sözleşmenin hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca aynı sıralar için öngörülen ilave ödemededen yararlananlar hakkında bu fıkra hükmü uygulanmaz.

57. Veznedar, tahsildar ve mutemetlerin mali sorumluluk zammı

(1) Veznedar ve tahsildar unvanlı kadrolarda bulunanlara 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ilave 700 puan mali sorumluluk zammı ödenir.

(2) Mutemet unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre mali sorumluluk zamları 700 puan olarak uygulanır.

58. Bazı Devlet memurlarına ilave tazminat

(1) Kadroları genel idare hizmetleri ve yardımcı hizmetler sınıflarında bulunan ve 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri” bölümünün 7 nci ve daha alt grupları ile ekli (III) sayılı Cetvelin “G” bölümüne göre tazminat ödenmesi öngörülen personelden; bu Karar kapsamında yararlandıkları tazminatlara veya 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre yararlandıkları ek ödemelere (4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi, 27/10/1999 tarihli ve 4458 sayılı Kanunun 221 inci maddesi ile 21/12/1967 tarihli ve 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi uyarınca yararlandıkları ödemeler dahil) bu toplu sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin hükümler uyarınca herhangi bir ilave yapılmayanların bu Kararla tespit edilen tazminat oranlarına 8 puan ilave edilir.

(2) Birinci fıkra kapsamında ilave ödeme öngörülen personele, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar veya 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre bu toplu sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin hükümleri uyarınca öngörülen ilave puanın birinci fıkrada öngörülen puandan daha düşük olması halinde, söz konusu hükümler yerine birinci fıkraya göre ödeme yapılır.



**TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ
SONUNDA İMZALANAN
HİZMET KOLLARI
8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMELERİ**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:

HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2024 VE 2025 YILLARINI KAPSAYAN 8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME

BİRİNCİ KISIM Genel Hükümler

Kapsam

MADDE 1- (1) Bu Toplu Sözleşme; her bir hizmet kolu kapsamına giren mali ve sosyal haklarla ilgili bölümü, ilgili hizmet kolu kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlileri hakkında uygulanır.

(2) Bu Toplu Sözleşmede düzenlenmeyen mali ve sosyal haklar hakkında ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu Toplu Sözleşme, 4688 sayılı Kanunun 28 ila 32 nci maddelerine dayanılarak akdedilmiştir.

Yürürlük süresi ve tereddütlerin giderilmesi

MADDE 3- (1) Bu Toplu Sözleşme, 1/1/2026 - 31/12/2027 tarihleri arasında uygulanır.

(2) Bu Toplu Sözleşmenin uygulamasına ilişkin olarak ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye ve uygulamayı yönlendirmeye, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Strateji ve Bütçe Başkanlığı görevli ve yetkilidir.

Taraflar

MADDE 4- (1) Bu Toplu Sözleşmenin tarafları;

A) Kamu idaresi adına Kamu İşveren Heyeti Başkanı,

B) Kamu görevlileri adına;

1) Kamu görevlilerinin geneline yönelik mali ve sosyal haklarla ilgili olarak Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı (MEMUR-SEN Genel Başkanı),

2) Hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklarla ilgili olarak;

a- Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolunda BÜRO MEMUR-SEN temsilcisi,

b- Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolunda EĞİTİM BİR-SEN temsilcisi,

c- Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolunda SAĞLIK-SEN temsilcisi,

ç- Yerel Yönetim Hizmet Kolunda BEM-BİR-SEN temsilcisi,

d- Basın, Yayın ve İletişim Hizmet Kolunda BİRLİK HABER-SEN temsilcisi,

e- Kültür ve Sanat Hizmet Kolunda TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN temsilcisi,

f- Bayındırlık, İnşaat ve Köy Hizmet Kolunda BAYINDIR MEMUR-SEN temsilcisi,

g- Ulaştırma Hizmet Kolunda ULAŞTIRMA MEMUR-SEN temsilcisi,

ğ- Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda TOÇ BİR-SEN temsilcisi,

h- Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet Kolunda ENERJİ BİR-SEN temsilcisi,

ı- Diyanet ve Vakıf Hizmet Kolunda DİYANET-SEN temsilcisidir

İKİNCİ KISIM

Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklar

BİRİNCİ BÖLÜM

Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Seyahat kartı

MADDE 1- (1) Ticaret Bakanlığı, Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında görev yapan personelden kadro unvanları 6245 sayılı Harcırar Kanununun 48 inci maddesinde sayılanlardan olmamakla beraber memuriyet mahalli içinde kendilerine zorunlu olarak gezici görev verilen memur ve hizmetlilere vize edilmek kaydıyla anılan madde gereğince fotoğrafı birer kart verilir.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 2- (1) İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele, Cumhurbaşkanlığı seçimi ile milletvekili ve mahalli idareler genel seçimleri dönemlerinde fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, her bir seçim döneminde toplam 50 saati geçmemek üzere ve yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Emanet memurlarının iş riski zammı

MADDE 3- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde emanet memuru kadrolarında bulunanlar için öngörülen iş riski zammı bir kat artırımlı olarak uygulanır.

İcra memurlarının tazminatı

MADDE 4- (1) İcra memuru kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

Mahkemelerde görev yapan personelin fazla çalışma ücreti

MADDE 5- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesinde yer alan “üç katını” ibaresi “beş katını” olarak, “%10’unu” ibaresi ise “%30’unu” olarak uygulanır.

Devlet Arşivleri Başkanlığı araştırmacılarının özel hizmet tazminatı

MADDE 6- (1) 657 sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesi uyarınca araştırmacı unvanlı memur kadrolarına atanmış olanların, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

Zabıt katibi ve mübaşirlerin tazminat ve ek ödemesi

MADDE 7- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre mübaşir kadrolarında bulunanlar ile zabıt katibi kadrolarında bulunanlardan 5 ve daha alt derecelerden aylık alanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 7 puan ilave edilir.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında Mübaşir unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 7 puan ilave edilir.

İl nüfus ve vatandaşlık müdürlerinin ek ödemesi

MADDE 8- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre il nüfus ve vatandaşlık müdürü kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.

Sosyal Güvenlik Kurumu il müdürlükleri personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 9- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının taşra teşkilatı personelinin (Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü merkez teşkilatında emeklilik işlemlerinin fiilen yürütüldüğü birimlerde çalışanlar dahil) iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan birimlerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 400 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda

belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Bu fıkra göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, taşra teşkilatında görev yapan toplam personel sayısının %25'ini geçemez. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi anılan Başkanlığın talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan birimleri belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili birimlere dağıtmaya ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye söz konusu Başkanlık yetkilidir.

Vergi dairesi müdürlükleri personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 10- (1) Gelir İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatı personelinin iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan vergi dairesi müdürlüklerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 400 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Bu ödemedeki aynı işlemler için; Hazine ve Maliye Bakanlığı kadrolarında olup Gelir İdaresi Başkanlığı taşra teşkilatında geçici görevli bulunan memurlar ile gelir servisi bulunan malmüdürlüklerinde görevli memur ve sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır. Bu fıkra göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, vergi dairesi müdürlüklerinde görev yapan toplam personel sayısının %30'unu geçemez. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi Gelir İdaresi Başkanlığının talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan vergi dairesi müdürlüklerini belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili müdürlüklere dağıtmaya ve bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye anılan Başkanlık yetkilidir.

Toplu taşıma

MADDE 11- (1) Ticaret Bakanlığında gümrük muhafaza memurları, resmi üniformalı bulundukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar. Bu haktan yararlanacaklara 4736 sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Ürettikleri Mal ve Hizmet Tarifeleri ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 1 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında söz konusu hizmetten faydalanmada muafiyet tanınmış sayılır.

Eczacıların sözleşme ücreti

MADDE 12- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu taşra teşkilatında 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca eczacı unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen personelin sözleşmelerinde yer alan sözleşme ücretleri %25 artırımlı ödenir.

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 13- (1) Türkiye Cumhuriyeti kimlik kartı ile pasaport ve sürücü belgesi hizmetlerine ilişkin iş ve işlemlerin zamanında sonuçlandırılması için mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 550 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Servis hizmeti

MADDE 14- (1) Türkiye Büyük Millet Meclisinde görev yapan personele işe geliş gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamaması durumunda, bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli ödenir.

(2) Birinci fıkranın uygulanmasında aylık toplu taşıma kartı bedeline, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahale bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma bedeli de dahil edilir.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı

MADDE 15- (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme döner sermaye bütçesinden yapılır.

(2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nün kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılananlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının %45'ini, kısmen karşılananlara %30'unu, bunların dışında kalanlara %15'ini geçmemek üzere; Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre her ay Döner Sermaye İşletmesi bütçesinden havacılık tazminatı ödenir.

(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından döner sermaye bütçesine gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeyle sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

Yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri

MADDE 16- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı esas alınır.

Yurtlarda görev yapan sözleşmeli personelin fazla çalışma ücretleri

MADDE 17- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda yurt yönetim personeli pozisyon unvanında istihdam edilen sözleşmeli personel de yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveli ile 16 ncı madde uyarınca memurlara ödenmekte olan fazla çalışma ücretinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Müsabaka görevlendirme ücretleri

MADDE 18- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığı kadrolarında bulunanlardan 23/7/2001 tarihli ve 2001/2863 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasında Görevlendirileceklere Ödenecek Ücretlerle İlgili Esaslar çerçevesinde görev yapanlara ödenecek ücretlere esas gösterge rakamları %80 artırımlı uygulanır.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığında sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

112 Acil çağrı merkezlerinde görevli personelin ek ödemesi

MADDE 19- (1) 112 Acil Çağrı Merkezlerinde çağrı karşılama memuru unvanlı kadrolar ile çağrı karşılama personeli unvanlı pozisyonlarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 15 puan ilave edilir.

Nöbet ücreti

MADDE 20- (1) 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununun 54 üncü maddesi çerçevesinde nöbet tutan hakim veya savcılarla birlikte normal mesai saatleri dışında fiilen çalışanlara, bu şekilde çalıştıkları her saat için (25) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda nöbet ücreti ödenir. Bu kapsamda bir günde yapılabilecek ödeme tutarı (125) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla

çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez. Bu maddeye göre her ay en fazla 10 gün için ödeme yapılabilir. Bu şekilde nöbet ücreti verilenlere aynı süreler için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesi uyarınca ayrıca fazla çalışma ücreti ödenmez.

Yurt personeli ile gençlik hizmetleri memurunun tazminatı ve ek ödemesi

MADDE 21- (1) Gençlik ve Spor Bakanlığının taşra teşkilatında gençlik hizmetleri memuru unvanlı ve Bakanlığa (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda yurt yönetim memuru unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 12 puan ilave edilir.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığının taşra teşkilatında gençlik çalışanı unvanlı ve Bakanlığa (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda yurt yönetim personeli unvanlı pozisyonlarda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oralarına 12 puan ilave edilir.

Adalet hizmetleri tazminatı

MADDE 22- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin “F-Adalet Hizmetleri Tazminatı” bölümünde yer alan oranlar; Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlar için 15 puan, diğer büyükşehirlerde görev yapanlar için 10 puan ve diğer illerde görev yapanlar için 5 puan artırımlı uygulanır.

(2) Birinci fıkra kapsamında 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin “F-Adalet Hizmetleri Tazminatı” bölümü uyarınca ödeme yapılan aynı yerlerde fiilen görev yapan sözleşmeli personelden birinci fıkra kapsamında ilave tazminat öngörülen kadrolar ile aynı veya emsali pozisyonlarda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları; Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlar için 15 puan, diğer büyükşehirlerde görev yapanlar için 10 puan ve diğer illerde görev yapanlar için 5 puan artırımlı uygulanır.

Emniyet sivil personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 23- (1) Emniyet Genel Müdürlüğünde emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki di-

ğer hizmet sınıflarına dâhil kadrolarda bulunan Devlet memurlarına mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Bu maddeye göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki diğer hizmet sınıflarına dâhil toplam Devlet memuru sayısının %20'sini geçemez.

MSB sivil personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 24- (1) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumların kadrolarında yer alan Devlet memurlarına mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Bu maddeye göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, ilgili kurumun toplam Devlet memuru sayısının %20'sini geçemez.

Valilik ve kaymakamlık personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 25- (1) İçişleri Bakanlığı taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunanlardan 8/6/2011 tarihli ve 27958 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Valilik ve Kaymakamlık Birimleri Teşkilat, Görev ve Çalışma Yönetmeliği kapsamındaki birimlerde görev yapanlara, mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla ilgili mülki idare amirinin onayı ile fazla çalışma ücreti ödenir. Bu maddeye göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, ilgili valilik birimlerinde çalışan personel sayısının %10'unu, ilgili kaymakamlık birimlerinde çalışan personel sayısının %20'sini geçemez.

Göç İdaresi Başkanlığı geri gönderme merkezlerinde fazla çalışma ücreti

MADDE 26- (1) Göç İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunanlardan, Başkanlık birimlerinde işletilen geri gönderme merkezlerinde görev yapanlara, mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

İcra katiplerinin tazminat ve ek ödemesi

MADDE 27- (1) İcra katibi kadrolarında bulunanlardan 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin “F. Adalet Hizmetleri Tazminatı” bölümünün “1-Genel İdare Hizmetleri Sınıfında bulunanlardan;” kısmının (g) bendinin “1-4 üncü dereceden aylık alanlar”, “5-9 uncu derecelerden aylık alanlar” ve “Diğer derecelerden aylık alanlar” sıralarına göre tazminat alanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 7 puan ilave edilir.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında icra katibi unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 7 puan ilave edilir.

Fark ödemesi

MADDE 28- (1) 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi uyarınca fazla çalışma ücretinden yararlananların söz konusu ödeme dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, anılan 221 inci maddenin üçüncü fıkrasının beşinci, altıncı ve yedinci cümlelerinde belirtilen usul çerçevesinde ödenir.

İlave fazla çalışma ücreti

MADDE 29- (1) 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesinin üçüncü fıkrasında belirlenen fazla çalışma ücretine esas tavan gösterge rakamı, anılan madde uyarınca yürürlüğe konulan “4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci Maddesi Uyarınca Ödenecek Fazla Çalışma Ücretine İlişkin Usul ve Esaslar”ın 8 inci maddesi uyarınca yapılacak belirleme ile sınırlı olmak üzere (3000) gösterge rakamı ilave edilmek suretiyle uygulanır.

TÜİK’te kısmi zamanlı çalışanların ücreti

MADDE 30- (1) 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların eki 5 sayılı Cetvel kapsamında Türkiye İstatistik Kurumunda çalışanların aylık tavan ücret gösterge rakamı 3000 puan ilave edilmek suretiyle uygulanır.

Taşra teşkilatında sosyal güvenlik uzmanlığı

MADDE 31- (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun ek 44'üncü maddesine tabi sosyal güvenlik uzman yardımcısı ve sosyal güvenlik uzmanı kadrosu ihdası için çalışma yapılacaktır.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN

**Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı**

Kaan ÇETİNBAS

**BÜRO MEMUR-SEN Temsilcisi
Genel Başkan Vekili**

İKİNCİ BÖLÜM

Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Akademik jüri ücreti

MADDE 1- (1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin (b) fıkrası uyarınca doçentlik sınavlarında jüri üyesi olarak görevlendirilen öğretim üyelerine her bir jüri üyeliği için (4500) gösterge rakamının, aynı Kanunun 23 üncü maddesi, 24 üncü maddesinin (d) ve (e) fıkraları ve 26 ncı maddesi uyarınca oluşturulan doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör atama jürilerinde görev alan öğretim üyelerine ise her bir jüri üyeliği için (3000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda jüri üyeliği ücreti ödenir. Bir kişiye bu madde kapsamında ödeme yapılacak jüri üyeliği sayısı bir yılda altıyı geçemez. Söz konusu ödemenin yapılmasına ilişkin usul ve esaslar Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.

Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

MADDE 2- (1) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders yılı içerisindeki iş günlerinde genel idari izinli olmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler ile öğrencilerin çeşitli nedenlerle sınıf veya okul bütünlüğünde izinli sayılmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler, bu sürelerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde yönetim, hazırlık ve planlama görevlerini yapmış sayılırlar.

Ders dışı eğitim çalışmaları

MADDE 3- (1) 1/12/2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan, Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 17 nci maddesinde yer alan “%5” sınırı, “%6” olarak uygulanır.

Sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü

MADDE 4- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrasında sayılan sınavlar için aynı maddenin ikinci fıkrasının (a) bendinde sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü görevlerine yönelik öngörülen sınırlamalar uygulanmaz.

Geçici görevlendirilen yöneticilerin ek ders ücreti

MADDE 5- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesi kapsamında ders niteliğinde yönetim görevi karşılığında ek ders ücretinden yararlanmakta iken aynı Kararın 16 ncı maddesi uyarınca Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile diğer kurumlarda görevlendirilen yöneticiler, 10 uncu maddede asli görevleri için öngörülen yönetim görevleri karşılığı ek ders ücretleri ile 16 ncı maddede öngörülen ek ders ücretlerinin daha yüksek olanından yararlandırılır.

Rehber öğretmen ek ders ücreti

MADDE 6- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrası, bu fıkra hükmünden yararlanmayan rehber öğretmenler hakkında da uygulanır.

İkili öğretim yapan örgün eğitim kurumları yöneticilerinin ilave ek ders ücreti

MADDE 7- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca örgün ve yaygın eğitim kurumlarındaki yöneticilere ödenmekte olan ek ders ücreti, ikili öğretim yapan örgün eğitim kurumlarındaki yöneticilere ders yılı süresince haftada 2 saat artırımlı ödenir.

Lisansüstü öğrenim görmüş yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücreti

MADDE 8- (1) Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan yönetici ve öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara, fiilen girdikleri dersler için ödenecek ek ders ücretleri ile 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesi uyarınca ders niteliğinde yönetim görevi karşılığı ödenecek ek ders ücretleri sırasıyla %7 ve %20 artırımlı ödenir.

(2) Birinci fıkra hükmü, işletmelerde meslek eğitimi ve staj kapsamındaki görevler ile hazırlık ve planlama, planlama ve bakım-onarım, öğrenci sosyal ve kişilik hizmetleri, sınav, nöbet ve belleticilik gibi fiilen derse girilmeksizin yürütülen görevler için ödenecek ek ders ücretleri ile anılan Kararın 10 uncu maddesinde sayılmayan yönetim görevleri kapsamında ödenecek ek ders ücretleri için uygulanmaz.

Eğitim müfettişleri ve yardımcılarının avans

MADDE 9- (1) Eğitim müfettişleri ve yardımcılarının görevleriyle ilgili olarak muvakkat vazife ile görevlendirilmeleri ve karşılığı ödeneğin saklı tutulması kaydıyla, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre mahsup süreleri dikkate alınarak avans verilir.

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdür ve müdür başyardımcılarının aylık karşılığı ders görevi

MADDE 10- (1) 5/3/1964 tarihli ve 439 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası ile 2006/11350 sayılı Kararın 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan “6 saat” ibaresi; Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında müdür ve müdür başyardımcısı olarak görev yapanlar için “2 saatten az olmamak üzere 6 saate kadar” şeklinde uygulanır.

Öğretim yılına hazırlık ödeneği

MADDE 11- (1) 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde öngörülen öğretim yılına hazırlık ödeneği (5500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödenir.

Belleticilik görevi verilen öğretmenlerin ek ders ücreti

MADDE 12- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 13 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan “2 saat” ibaresi “4 saat”, “56 saati” ibaresi ise “64 saati” olarak uygulanır. Diğer örgün ve yaygın eğitim kurumlarından belletici olarak görevlendirilenlerden gece nöbet tutanlar da bu ek ders ücretinden yararlandırılır. Eğitim kurumu yöneticilerine istemeleri halinde ek ders ücreti karşılığı belleticilik görevi verilebilir.

Eğitim öğretim tazminatı

MADDE 13- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin “A. Eğitim Öğretim Tazminatı” bölümünde yer alan “100”, “95” ve “85” oranları; “120,56”, “115,56” ve “105,56” olarak uygulanır.

Geliştirme ödeneğinin süresinin uzatılması

MADDE 14- (1) 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan “onaltıncı” ibaresi “yirmisekizinci” olarak, geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “15/12/2015” ibaresi “31/12/2027”, “onaltı” ibaresi “yirmisekiz” ve “onaltıncı” ibaresi ise “yirmisekizinci” olarak uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarındaki ikinci öğretime ilişkin fazla mesai ücreti

MADDE 15- (1) 31/3/1994 tarihli ve 94/5593 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 2 nci maddesinde yer alan “%30’unu” ve “%10’unu” ibareleri “%45’ini” ve “%20’sini” olarak uygulanır.

Milli Eğitim Bakanlığınca hafta sonu yapılan merkezî sınavlarda görev alanlara ödenecek sınav ücretleri

MADDE 16- (1) 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 1 inci maddesinde öngörülen Cumhurbaşkanı Kararının 1/1/2026 tarihine kadar yürürlüğe konulmaması halinde, söz konusu kararın yürürlüğe gireceği tarihe kadar 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin beşinci fıkrasında sayılan sınavlardan hafta sonu tatillerinde yapılan merkezi sınavlarda fiilen görev yapanlara, 2006/11350 sayılı Karar uyarınca herhangi bir ek ders ücreti ödenmemek kaydıyla, mülga 18/1/2012 tarihli ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esasların uygulanmasına devam edilir. Ücreti döner sermayeye yatırılmak suretiyle yapılan sınavlar için bu kapsamda yapılacak ödemeler döner sermaye bütçesinden karşılanır.

Yabancı dil dersi yazılı ve sözlü sınavlarında görev alan sınav komisyonu üyeleri

MADDE 17- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrasının uygulanmasında, bu fıkrafta öngörülen sorumluluk sınavları kapsamında yapılan yabancı dil dersi sınavlarında görev alan sınav komisyonu üyelerinin yazılı ve sözlü sınav komisyon üyelikleri ayrı ayrı değerlendirilir.

Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri

MADDE 18- (1) Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı esas alınır.

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ek ders ücreti

MADDE 19- (1) Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders yılı süresi içinde eğitim ve öğretimin fiilen yapıldığı normal çalışma günleri için ilgili mevzuatına göre kendilerine nöbet görevi verilen ve bu görevi de fiilen yerine getiren müdür yardımcıları ile öğretmenlere haftada 3 saati geçmemek üzere ek ders ücreti ödenir.

Kurs merkezlerinde görev yapan diğer personel

MADDE 20- (1) Milli Eğitim Bakanlığı Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görev yapan yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere normal çalışma saatleri dışında bu merkezlerde kurs süresince fiilen çalışan memurlar ile sözleşmeli personele, bu çalışmaları karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının yöneticilerinin ilave ek ders ücreti

MADDE 21- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin; 4 numaralı alt bendi uyarınca müdür ve müdür başyardımcılarına ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 5 saat, 7 numaralı alt bendi uyarınca müdür yardımcılara ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 1 saat artırımlı uygulanır.

Yaygın eğitim kurumları öğretmenlerinin ek ders ücreti

MADDE 22- (1) Halk eğitim merkezindeki öğretmenlere, öğretim yılı başında ve sonunda Milli Eğitim Bakanlığı Hayatboyu Öğrenme Kurumları Yönetmeliğinin 53 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca yaptıkları eğitim ihtiyaçlarını belirleme çalışma süreleri için iki haftayı geçmemek üzere ve fiilen görev yapılması kaydıyla haftada 15 saat ek ders ücreti ödenir.

Yükseköğretim kurumları lojman komisyonu

MADDE 23- (1) 16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Konutları Yönetmeliği uyarınca yükseköğretim kurumlarında oluşturulan komisyonlarda yetkili kamu görevlileri sendikası temsilcisi yer alır.

Yükseköğretim kurumlarında lojman tahsisi

MADDE 24- (1) Yükseköğretim kurumlarında bu sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra sıra tahsisli lojmanlardan %20'si idari personel için ayrılır.

İLK SAN üyeliği

MADDE 25- (1) Mevcut üyeler dahil olmak üzere, Milli Eğitim Bakanlığı kadrolarına atananlardan 13/1/1943 tarihli ve 4357 sayılı Kanunun 11 inci maddesi kapsamında bulunanların İlkokul Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı (İLK SAN) üyeliğine girmesi ve üyelikten ayrılması ihtiyaridir.

Genel tatil günlerinde ders yükünün hesabı

MADDE 26- (1) Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında 1 Ocak ve 1 Mayıs günlerinde resmi tatil sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler ders görevlerini yapmış sayılırlar.

Öğrenci sosyal ve kişilik hizmetleri karşılığı ek ders ücretleri

MADDE 27- (1) Okul öncesi ve sınıf öğretmenleri, özel eğitim öğretmenleri ile bölüm, atölye ve laboratuvar şefliği görevi verilen öğretmenlerden örgün eğitim kurumlarında ilgili mevzuatında belirtilen sosyal etkinlik faaliyetlerinde danışman öğretmen olarak görevlendirilenler ile sınıf veya şube sorumluluğu verilen sınıf/şube rehber öğretmenlerinin bu görevlerinin haftada 2 saati ek ders görevi sayılır. Bu dersler, ders dağıtım çizelgesinde “Öğrenci Sosyal ve Kişilik Hizmetleri” adıyla gösterilir. Bu kapsamda aynı kişiye hem danışman öğretmenlik hem de sınıf/şube rehber öğretmenliği görevi verilmesi halinde sadece bir görev için ek ders ücreti ödenir.

Rehber öğretmenlere ilave ek ders ücreti

MADDE 28- (1) Her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan rehber öğretmenlere, yaz tatillerinde ortaöğretime ve yükseköğretime geçiş süreçleri kapsamında öğrencilere yaptıkları rehberlik hizmeti karşılığında fiilen görev yaptıkları her gün için 5 saat ek ders ücreti ödenir. Bu konumda olanlara aynı günlerde 2006/11350 sayılı Kararın 19 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamında ayrıca ek ders ücreti ödenmez.

Yüzyüze eğitim yapılmayan eğitim kurumları yönetici ve öğretmenlerinin ilave ek ders ücreti

MADDE 29- (1) 2006/11350 sayılı Kararın 14 üncü maddesi uyarınca; yöneticilere ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 5 saat, öğretmenlere ödenmekte olan ek ders ücreti fiilen yapmış oldukları soru hazırlama görevleri karşılığında haftada 2 saat artırımlı uygulanır.

Sözleşmeli öğretmenlere başarı ve üstün başarı belgesi verilmesi

MADDE 30- (1) Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde sözleşmeli öğretmen olarak istihdam edilen personele, Millî Eğitim Bakanlığı Personeline Başarı, Üstün Başarı Belgesi ve Ödül Verilmesine Dair Yönerge hükümleri çerçevesinde başarı ve üstün başarı belgesi verilebilir.

Öğretim görevlilerinin geliştirme ödeneği

MADDE 31- (1) 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 4 üncü maddesinde yer alan “yarısı” ibaresi, öğretim görevlisi kadrolarında bulunanlar için “%75” şeklinde uygulanır.

İşletmelerde mesleki eğitim ve staj görevi

MADDE 32- (1) İlgili mevzuatına göre meslek eğitimi ve stajlarını kendi okullarında yapan öğrencilerin eğitiminde görevlendirilen yönetici ve öğretmenlere yaz tatilinde bu kapsamda verilecek ek ders görevinde, 2006/11350 sayılı Kararın 15 inci maddesinin ikinci fıkrasında öngörülen saat sınırlamaları uygulanmaz.

Özel eğitim alan öğretmenlerinin ders ücretleri

MADDE 33- (1) Rehberlik ve araştırma merkezlerinde görev yapan özel eğitim öğretmenlerine, 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında haftada 15 saat ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 18 saat olarak uygulanır.

İdari personelin yükseköğretim kurumları arasında naklinin kolaylaştırılması

MADDE 34- (1) Devlet yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanun kapsamında görev yapan aynı unvanlı memurların yükseköğretim kurumları arasında karşılıklı naklen atanmalarının bilgi işlem teknolojileri kullanılarak kolaylaştırılması konusunda taraflarla birlikte çalışma yapılacaktır.

Bazı eğitim kurumlarındaki personelin fazla çalışma ücreti

MADDE 35- (1) Yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere, Milli Eğitim Bakanlığına bağlı ikili öğretim yapılan eğitim kurumlarında görevli memur ve sözleşmeli personelden, normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, bu çalışmalarını karşılığında ayda 50 ve yılda 250 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Eğitim öğretim ödeneğinin artırımlı ödenmesi

MADDE 36- (1) 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun ek 1 inci maddesi uyarınca ödenen eğitim öğretim ödeneğinin aylık tutarı %300 artırımlı uygulanır. Bu maddeye göre ödenecek ilave tutar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesi ile diğer mevzuata göre yapılmakta olan döner sermaye ödemelerinin hesabında dikkate alınmaz.

Eğitim müfettişlerinin tazminatları

MADDE 37- (1) Millî Eğitim Bakanlığının taşra teşkilatında eğitim müfettişi ve

eğitim müfettiş yardımcısı unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “B. Denetim Hizmetleri” bölümünün 4 üncü sırasına göre öngörülen tazminat oranlarına 15 puan ilave edilir.

Öğretmenevi ve akşam sanat okulu yöneticilerine ilave ek ders ücreti

MADDE 38- (1) Millî Eğitim Bakanlığına bağlı öğretmenevi ve akşam sanat okullarında sunulan hizmetin gereği olarak cumartesi ve pazar günleri ile hafta içi saat 18.00’den sonra fiilen çalışan yöneticilere bu çalışmaları karşılığında haftada 3 saat ek ders ücreti ödenir.

Okul öncesi öğretmenlerine ilave ek ders ücreti

MADDE 39- (1) Okul öncesi öğretmenlerine öğrencilerin yeme, yatma, dinlenme, eğitim-öğretim ve benzeri hizmetlerinin fiilen yürütülmesi karşılığında haftada 1 saat ek ders ücreti ödenir.

Yetiştirme ve uyum kursları ek ders ücretlerinin artırımlı ödenmesi

MADDE 40- (1) Yurt dışında çalışan vatandaşlarımız ile ortak dil ve kültür birliği bulunan yurt dışındaki soydaşlarımızın çocuklarının toplumumuza ve eğitim sistemimize uyumlarını sağlamak amacıyla açılan uzaktan eğitim programlarında 2006/11350 sayılı Kararın 8 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin 3 numaralı alt bendi uyarınca ders görevi verilen yönetici ve öğretmenlere, söz konusu programlarda uzaktan eğitim yoluyla eş zamanlı olarak fiilen yerine getirdikleri ders görevleri karşılığı ek ders ücretleri %25 artırımlı ödenir.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN

**Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı**

Talat YAVUZ

**EĞİTİM-BİR-SEN Temsilcisi
Genel Sekreter**

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Yiyecek yardımı

MADDE 1- (1) Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 1 inci maddesi hükümleri, yataklı tedavi kurumları ile yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapan sözleşmeli personel hakkında da uygulanır.

Net teşvik katsayısı

MADDE 2- (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetleri kapsamında sağlık teknikeri (acil tıp teknikeri) ve sağlık memuru (acil tıp teknisyeni, toplum sağlığı teknisyeni) olarak görev yapan ve asli görevlerinin yanında süreklilik arz edecek şekilde ambulans şoförlüğü görevini de yürüten personelin, 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi kapsamında yürürlüğe konulan Yönetmelik uyarınca belirlenen net teşvik katsayılarına 0,25 puan daha ilave edilir.

Mesleki üst öğrenim

MADDE 3- (1) Sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan sağlık personellerinden, sağlık hizmetleri sınıfına atanılabilecek mesleki bir üst öğrenimi bitirenlerin sözleşme ücretleri, hizmet yılları dikkate alınarak aynı pozisyon unvanındaki üst öğrenimliler için öngörülen sözleşme ücreti esas alınarak ödenir.

Tabip dışı personelin ek ödemelerinin aylıklarla birlikte ödenmesi

MADDE 4- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi hükmü uyarınca yapılacak ödemeler, tabip dışı personele herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan madde uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.

Ek ödemelerin aylıklarla birlikte ödenmesi

MADDE 5- (1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (i)

fıkrasının üçüncü paragrafı ile 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemeler herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan maddeler uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.

112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personelin ek ödemesi

MADDE 6- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmü Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dâhil) hakkında da uygulanır.

Nöbet ücreti

MADDE 7- (1) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesinde yer alan nöbet ücreti gösterge tablosundaki gösterge rakamları 10 puan ilave edilmek suretiyle uygulanır.

(2) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri resmi ve dini bayram günleri için %25 artırımlı ödenir.

(3) Diyaliz, ameliyathane ve mesai saatleri dışında acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvar hizmetleri ile entegre sağlık hizmeti sunulan merkezlerde tutulan nöbetler için ödenen nöbet ücretleri %50 artırımlı ödenir.

(4) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri 20.00- 08.00 saatleri arasında tutulan (icapçı/ev nöbeti dışındaki) nöbet süreleri için %10 artırımlı ödenir.

Ek ödeme

MADDE 8- (1) 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca personele her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz.

Vekalet durumunda ek ödeme

MADDE 9- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikte yer alan vekalet edilen kadroya ilişkin hizmet alanı kadro unvan kat-sayısının uygulanabileceği şartlara uygun olarak herhangi bir görevi vekaleten

yürüten personele yapılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde, vekalet edilen kadroya ilişkin matrah esas alınır.

Fark ödemesi

MADDE 10- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlananların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, döner sermaye bütçesinden ödenir.

Özellik arz eden birimlerde çalışanların ek ödemesi

MADDE 11- (1) Sağlık Bakanlığında görev yapan ve mesai saatleri dışında, acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarda çalışan personelin (sözleşmeli personel dahil) bu birimlerde fiilen çalıştıkları süreler özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilir.

B2 Tipi 112 acil sağlık hizmeti personelinin ek ödemesi

MADDE 12- (1) 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan personel için öngörülen %40 oranındaki ek puan, birinci basamak sağlık kuruluşlarına entegre olan B2 tipi 112 istasyonları için de uygulanır.

Geçici görevlendirilenlerin ek ödemesi

MADDE 13- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca ek ödeme alan tabip dışı personelden (sözleşmeli personel dahil) re'sen görevlendirilenlere, asıl kadro ve pozisyonunun bulunduğu kurum veya kuruluş ile görevlendirildiği kurum veya kuruluşun ek ödemesi birlikte değerlendirilerek yüksek olan ek ödeme yapılır.

Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanlara ek puan

MADDE 14- (1) Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanların Yönetmelikte öngörülen teşvik puanlarına ek 0,10 puan ilave edilir.

Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personele ek puan

MADDE 15- (1) Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personelin İl Sağlık Müdürlükleri ve Birimleri Kurum Hizmet ve Teşvik Ek Ödeme Yönergesi uyarınca hesaplanan net teşvik katsayılarına 0,07 puan ilave edilir.

Uzman hemşire ve uzman ebelerin özel hizmet tazminatı

MADDE 16- (1) 25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu kapsamında uzman hemşire ve 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun kapsamında uzman ebe unvanını ihraz edenlerin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 7 puan ilave edilir.

112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personele tayin bedeli verilmesi

MADDE 17- (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkanı bulunmayanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Sağlık Bakanlığınca belirlenir.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların kadro/görev unvan katsayıları

MADDE 18- (1) Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte Ek-1 "Kadro/Görev Unvan Kat-sayı Cetveli"nde yer alan "0,50" katsayısı "0,60" olarak uygulanır.

İzinlerde döner sermaye kesintisi

MADDE 19- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde yılda toplam 12 güne kadar olan yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri döner sermaye ödemelerinde "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez.

(2) 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde yılda 7 günü geçmeyen hastalık rapor süreleri ile hakem hastane tarafından onaylanan heyet rapor süreleri döner sermaye ödemelerinde “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

MADDE 20- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “yüzde 350”, “yüzde 305”, “yüzde 225” ve “yüzde 260” ibareleri sırasıyla “yüzde 390”, “yüzde 345”, “yüzde 235” ve “yüzde 270” olarak uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

MADDE 21- (1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinde yer alan “yüzde 305”, “yüzde 255”, “yüzde 225” ve “yüzde 260” ibareleri sırasıyla “yüzde 345”, “yüzde 265”, “yüzde 235” ve “yüzde 270” olarak uygulanır.

Adlî Tıp Kurumu Başkanlığında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

MADDE 22- (1) 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “yüzde 200”, “yüzde 215”, “yüzde 225” ve “yüzde 250” ibareleri sırasıyla “yüzde 215”, “yüzde 225”, “yüzde 235” ve “yüzde 260” olarak uygulanır.

Kadro unvan ve net teşvik katsayısı

MADDE 23- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelik eki listelerde tabip dışı personel için öngörülmüş olan hizmet alanı-kadro unvan katsayıları ile İl Sağlık Müdürlükleri ve Birimleri Kurum Hizmet ve Teşvik Ek Ödeme Yönergesi uyarınca tabip dışı personel için hesaplanan net teşvik katsayıları 0,10 puan eklenmek suretiyle uygulanır.

Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan bazı personel için taban ödeme katsayısı

MADDE 24- (1) Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğine ekli Ek-3A sayılı tablonun

12 nci sırasında ve ekli Ek-3B sayılı tablonun İl Sağlık Müdürlüğü ve Birimleri başlıklı bölümünün 11 inci sırasında “sağlık hizmetleri sınıfı” için 0,32 olarak belirlenen taban ödeme katsayıları 0,42 olarak uygulanır.

(2) Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğine ekli Ek-3A sayılı tablonun 13 üncü sırasında yer alan “diğer lisansiyerler” ile ekli Ek-3B sayılı tablonun “İl Sağlık Müdürlüğü ve Birimleri” başlıklı bölümünün 10 uncu sırasında yer alan “diğer lisansiyerler” için 0,32 olarak belirlenen taban ödeme katsayıları 0,42 olarak uygulanır.

(3) Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğine ekli Ek-3B sayılı tablonun Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu başlıklı bölümünün 7 nci sırasında “laboratuvarında çalışan sağlık hizmetleri sınıfı” ve Ulusal Referans Laboratuvarları başlıklı 6 ncı sırasında “sağlık hizmetleri sınıfı personeli” için 0,32 olarak belirlenen taban ödeme katsayıları 0,42 olarak uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapan bazı personel için taban ödeme katsayısı

MADDE 25- (1) Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğe ekli Ek-4 sayılı tabloda “sağlık hizmetleri” için 0,32 olarak belirlenen taban ödeme katsayısı 0,42 ve “diğer lisansiyerler” için 0,32 olarak belirlenen taban ödeme katsayısı 0,42 olarak uygulanır.

Sözleşmeli personelin yıllık izin ve süt izinlerinde döner sermaye kesintisi

MADDE 26- (1) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesi uyarınca sözleşmeli personele yapılan ek ödemelerin belirlenmesinde yılda toplam 12 güne kadar olan yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

112 acil sağlık hizmetleri çalışanlarının zorunlu eğitimleri

MADDE 27- (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde, 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışanların ilgili mevzuatı uyarınca almak zorunda oldukları zorunlu eğitimlerinde geçen görevlendirme süreleri yılda 10 günü geçmemek üzere, söz konusu eğitimlerde eğitici olarak görevlendirilenlerin ise görevlendirme süreleri yılda 30 günü geçmemek üzere “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

İcap nöbeti

MADDE 28- (1) Sağlık hizmet sunumunun gerekleri çerçevesinde icap nöbetinin uygulamasına ilişkin 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi ve Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinde yer alan hükümlere dair çalışma yapılacaktır.

Yönetici kadrolarına vekalet eden öğretmenlerin ek ders ücreti

MADDE 29- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesi uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yönetici kadrolarına vekaleten atanmış olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca zam ve tazminatlar ile ek ödeme farkından yararlanamayanlara, söz konusu 5 inci maddeye göre yapılan ek ders ücretinin ödenmesine devam olunur.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı nöbet görevi

MADDE 30- (1) 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 8 inci maddesinde yer alan “3” ve “9” ibareleri sırasıyla “4” ve “12” olarak uygulanır.

(2) Söz konusu ibareler, nöbet görevlerinin resmi ve dini bayram günlerinde yerine getirilmesi halinde sırasıyla “5” ve “14” olarak uygulanır.

(3) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının 24 saat esasına dayalı olarak hizmet veren kuruluşlarında görev yapan sözleşmeli personele de bu kuruluşlarda nöbet görevi verilebilir. Bu madde uyarınca nöbet görevi verilen ve bu görevlerini fiilen yerine getiren sözleşmeli personel de memurlara ödenmekte olan nöbet ücretinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında görevli öğretmenlere öğretim yılına hazırlık ödeneği verilmesi

MADDE 31- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında öğretmen kadrosunda bulunup ve fiilen öğretmenlik görevi yapan personel 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde düzenlenen öğretim yılına hazırlık ödeneğinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Bazı sosyal hizmet çalışanlarına ek ödeme artışı

MADDE 32- (1) 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında yaşlı, ağır en-

gelli ve çocuklara yönelik hizmet veren yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında, kadın konuk evlerinde, şiddet önleme ve izleme merkezlerinde, çocuk evi koordinasyon merkezlerinde ve sosyal hizmet merkezlerindeki şiddetle mücadele irtibat noktalarında fiilen görev yapan memur ve sözleşmeli personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

(2) Birinci fıkra kapsamındaki kuruluşlardan ağır engelli ve çocuklara yönelik hizmet veren yatılı sosyal hizmet kuruluşları ile çocuk evi koordinasyon merkezlerinde fiilen görev yapan memur ve sözleşmeli personelin birinci fıkraya göre yararlanmakta olduğu ek ödeme oranına ayrıca 10 puan ilave edilir.

(3) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı taşra teşkilatında avukat unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanlardan 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanunun 20 nci maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kamu davalarını takip edenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Sağlık hizmetleri sınıfı

MADDE 33- (1) 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde yer alan “III- SAĞLIK HİZMETLERİ VE YARDIMCI SAĞLIK HİZMETLERİ” ibaresinin “III- SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI” olarak değiştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

Sözleşmeli personelin ek ödemesi

MADDE 34- (1) 657 sayılı Kanuna tabi tabip dışı personelden 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlere, aynı maddenin ondördüncü fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından az olamaz.

Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere ilave ek ders ücreti

MADDE 35- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara, fiilen girdikleri dersler için ödenecek ek ders ücretleri sırasıyla %7 ve %20 artırımlı ödenir.

Nöbet muafiyeti

MADDE 37- (1) 112 acil sağlık hizmetlerinde ve yataklı tedavi kurumlarında görev yapan Devlet memurlarından 657 sayılı Kanunun 101 inci maddesinin ikinci fıkrası ve sözleşmeli personelden Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 13 üncü maddesinin dördüncü fıkrası hükmü kapsamında bulunanlara, ilgisine göre aynı Kanunun 104 üncü maddesinin (D) fıkrası ve aynı Esasların 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca süt izni süresinin tamamlanmasını müteakip taleplerine bağlı olarak gece nöbeti görevi verilebilir.

Milli parklardan yararlanma

MADDE 38- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, 09/08/1983 tarihli ve 2873 sayılı Milli Parklar Kanunu kapsamında yer alan ve Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü tarafından işletilen milli parklar ve tabiat parklarına girişlerde ücret alınmaz.

İdari izinlerde nöbet ücreti

MADDE 39- (1) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında sayılan yerlerde resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günlerinde fiilen görev yapanlara, çalıştıkları süre ile orantılı olarak izin kullanılır. İzin kullanılması mümkün olmaması halinde ise bu çalışılan süreler karşılığında ilgililere 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında nöbet ücreti ödenir.

İlave ek ödeme puanı

MADDE 40- (1) 4 üncü ve 5 inci maddelerin birinci cümlelerinin uygulanmasında 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre belirlenen ek ödeme oranları %20 artırımlı uygulanır.

Yurt yönetim memurunun tazminatı ve ek ödemesi

MADDE 41- (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında yurt yönetim memuru unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

(2) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında

yurt yönetim memuru unvanlı pozisyonlarda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 5 puan ilave edilir.

(3) 32 nci madde uyarınca ilave ek ödemedenden yararlanana ayrıca bu maddeye göre ödeme yapılmaz.

Sertifikalı personel

MADDE 42- (1) Yükseköğretim kurumlarında görev yapan tabip dışı personelden sağlık hizmetleri sınıfı personeli için, ilgili mevzuatına göre alınan sertifikaya sahip personelin sertifikasına uygun hizmet sunum alanında görev yapması durumunda Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödeme-nin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin Ek-1 “Kadro/Görev Unvan Katsayı Cetveli’nde yer alan kadro/görev unvan katsayılarına 0,10 katsayı eklenir.

112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapanlar için taban ödeme katsayısı

MADDE 43- (1) Sağlık Bakanlığı Ek Ödeme Yönetmeliğın Ek-3B sayılı tablosu ve İl Sağlık Müdürlükleri ve Birimleri Kurum Hizmet ve Teşvik Ek Ödeme Yönergesinin Ek-2 sayılı tablosunda yer alan “112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan tabip için %10, tabip dışı personel için ilgili taban katsayısı %40 artırımlı uygulanır.” cümlesindeki “%40” oranı “%50” olarak uygulanır.

Sağlık Bakanlığı personelinin giyecek yardımı

MADDE 44- (1) 14/9/1991 tarihli ve 91/2268 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğine ekli (I) sayılı Cetvelin (9), (10), (11), (12), (13), (14) ve (15) numaralı sıraları ile (II) sayılı Cetvelin Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına ait bölümünün (1) ve (2) numaralı sıralarında belirtilen giyim eşyalarından hemşire forması, ebe forması, iş önlüğü, iş gömleği, laboratuvar kıyafeti ve ameliyathane kıyafeti, Sağlık Bakanlığı-na bağlı sağlık tesislerinde fiilen görev yapan sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına dahil personele söz konusu Yönetmelikte hizmet sınıfı ve her bir kadro unvanı için belirlenmiş cins, miktar ve kullanma süresi göz önünde bulundurularak anılan Yönetmelikte belirlenmiş usul ve esaslar çerçevesinde aynı olarak verilir. Bu madde uyarınca aynı giyecek yardımı yapılan personele aynı giyim eşyası için anılan Yönetmeliğın ek 1 inci maddesi uyarınca nakden ödeme yapılmaz.

(2) Birinci fıkra uyarınca aynı giyecek yardımı yapılan memurlar ile aynı veya benzer

unvana sahip sözleşmeli personelden Sağlık Bakanlığına bağlı sağlık tesislerinde fiilen görev yapanlar da birinci fıkra hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

(3) Sağlık tesislerinde görevli personelin herhangi bir nedenle bu tesislerde ya da Bakanlığa bağlı farklı birimlerde sağlık hizmetleri dışında başka bir görevde görevlendirilmesi halinde, kendilerine bu madde kapsamında aynı giyecek yardımı yapılmaz. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Sağlık Bakanlığınca belirlenir.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN

**Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı**

Mahmut Faruk DOĞAN

**SAĞLIK-SEN Temsilcisi
Genel Başkan**

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Yerel Yönetim Hizmet Koluna

İlişkin Toplu Sözleşme

Sosyal denge tazminatı

MADDE 1- (1) Belediyeler ve bağlı kuruluşları ile il özel idarelerinin kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %120'sidir. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla çeşitli adlar altında yapılan ödemeler dahil ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre farklı olarak belirlenebilir.

Ek ödeme

MADDE 2- (1) 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar"ın 1 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yer alan sözleşmeli personele yapılmakta olan ek ödeme, sözleşmeli çalıştırılmasına esas alınan kadro unvanında sözleşmeli personel olarak geçen hizmet süresine göre aynı kadro unvanı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelde belirlenen ek ödeme oranları üzerinden, meclis ve yönetim kurulu kararı aranmaksızın anılan Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

İkramiye

MADDE 3- (1) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrası, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ncı maddesinin son fıkrası ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "20.000" gösterge rakamları "25.000", "30.000" gösterge rakamları "36.000" olarak uygulanır.

(2) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrasında ve 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ncı maddesinin son fıkrasında yer alan "%10'unu" ibaresi ile 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "yüzde onunu" ibaresi "yüzde onbeşini" şeklinde uygulanır.

(3) İkinci fıkranın uygulanmasında personel sayısının hesabında ortaya çıkabilecek küsurlu rakamlar tama (yukarı) iblağ edilir.

Sosyal denge tazminatı kriteri

MADDE 4- (1) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin birinci fıkrasındaki “üç ay” ibaresi “dokuz ay” olarak uygulanır.

(2) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan “yüzde otuzunu” ibaresi “yüzde otuz beşini”, “yüzde yirmi beşini” ibaresi “yüzde otuzunu” olarak uygulanır.

Zabıta ve itfaiye personelinin tazminatları

MADDE 5- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre itfaiye amiri, itfaiye çavuşu ve itfaiye eri ile zabıta amiri, zabıta komiseri ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşısı, itfaiye grup amiri ile zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri ve zabıta komiser yardımcısı, zabıta müdür yardımcısı ve itfaiye şoförü kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

Sosyal denge tazminatı süre uzatımı

MADDE 6- (1) 4688 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesinde yer alan “31/12/2015” ibaresi “31/12/2027” şeklinde uygulanır.

(2) Bu hüküm çerçevesinde yapılacak ödeme tutarı hiçbir şekilde 1 inci maddede yer alan sosyal denge tazminatı oranı ile belirlenecek tutarı aşamaz.

Büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlük daire başkanları ve belediye başkan yardımcılarının ek göstergesi

MADDE 7- (1) Genel idare hizmetleri sınıfına dahil büyükşehir belediyeleri daire başkanları için ilgili mevzuatına göre uygulanan ek gösterge rakamından, büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlüklerin daire başkanları ve belediye başkan

yardımcılarının da yararlanmasına yönelik çalışma bu toplu sözleşme döneminde tamamlanacaktır.

İtfaiye personelinin zamları

MADDE 8- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 34 üncü sırasında öngörülen zam puanları %130 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşısı, itfaiye grup amiri ve itfaiye şoförü kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

Zabıta personelinin zamları

MADDE 9- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre zabıta amiri, zabıta komiseri ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %130 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; zabıta müdür yardımcısı, zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri ve zabıta komiser yardımcısı kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

Defin hizmetlerinde görev yapanların fazla çalışma ücretleri

MADDE 10- (1) 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanuna göre genel tatil günü sayılan günler ve hafta tatili günü kapsamına giren günlerde;

a) Belediyelerin imam, gassal, memur ve şoför unvanlı kadrolarında bulunanlardan, belediyelerce yürütülen defin hizmetlerinde fiilen görev yapanlara,

b) Belediyelerin tabip kadrolarında Devlet memuru veya sözleşmeli personel olarak görev yapanlardan ilgili mevzuatında mahalli idareler tarafından defin işlemleri öncesinde yerine getirilmesi zorunluluğu bulunan hizmetler sebebiyle göreve çağrılanlara,

çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Toplu taşıma kartı

MADDE 11- (1) Büyükşehir kapsamına giren illerdeki belediyelerde veya büyükşehir belediyelerine bağlı kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşlarda çalışmakta olan kamu görevlilerine toplu taşıma araçlarından yararlanacak şekilde mesaiye geliş ve gidişlerinde kullanılmak üzere toplu taşıma kartı verilir.

(2) Birinci fıkranın uygulanmasında, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahale bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

İtfaiye ve zabıta personeline yiyecek yardımı

MADDE 12- (1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi kapsamında görev yapan itfaiye ve zabıta teşkilatı personelerinden, anılan Yönetmelik hükümlerine göre öğle yemeği verilen ve öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam edenler, aynı Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ve öğle yemeği hariç olmak kaydıyla, iki öğüne kadar ücretsiz olarak yemek yardımından yararlandırılır veya kumanya yardımı verilir.

İcra memurlarının tazminatı

MADDE 13- (1) Bu hizmet kolunda yer alıp da sosyal denge tazminatı sözleşmesi uygulanmayan idarelerin icra memuru kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 15 puan ilave edilir.

Ölçü ve ayar memurlarının iş riski zammı

MADDE 14- (1) Bu hizmet kolunda ölçü ve ayar memuru unvanlı kadrolarda bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 1500 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

İtfaiye çalışanlarının fiili hizmet süresi zammı

MADDE 15- (1) İtfaiye ve yangın söndürme işlerinde çalışan kamu görevlilerine yönelik fiili hizmet süresi zammına ilişkin yürütülecek çalışma bu toplu sözleşme döneminde tamamlanacaktır.

Yerel yönetimlerde çalışan kamu görevlilerine yemek yardımı

MADDE 16- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğine göre yemekhanesi olmayanlara veya kurulan yemek servislerinden kurum dışında fiilen yerine getirilen görevler sebebiyle yararlanma imkanı olmayanlara öğle yemeği için kumanya yardımı verilir.

İtfaiye personeli için nakdi tazminat

MADDE 17- (1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Orman Kanununun mülga 71 inci maddesi hükmü, 3/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun gereğince tazminat ödenmemesi kaydıyla, Belediye İtfaiye Yönetmeliğinin 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c), (ç) ve (ı) bentlerinde belirtilen görevlere bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölmüş veya malûl olmuş itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanmaya devam edilir.

Belediye başkan yardımcılarının tazminatları

MADDE 18- (1) Nüfusu 50.000 ve üzeri il ve ilçe belediye başkan yardımcılarının bakanlık daire başkanları için ilgili mevzuatında öngörülen makam, görev ve temsil tazminatları ile 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesi uyarınca ödenen zam ve tazminatlardan aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanmasına yönelik bu toplu sözleşme döneminde çalışma yapılacaktır.

Yiyecek yardımı

MADDE 19- (1) Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin geçici 2 nci maddesi hükmü bu Bölümün 12 ve 16 ncı maddeleri esas alınarak aynı şekilde uygulanmaya devam edilir. Söz konusu geçici 2 nci maddede yer alan “2100 gösterge” ibaresi “2400 gösterge” olarak uygulanır.

Evlendirme memurlarının ek ödemesi

MADDE 20- (1) Evlendirme memuru unvanlı kadrolarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnemeye ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Yerel yönetimlerdeki sanat tarihçilerinin ek ödemesi

MADDE 21- (1) Bu hizmet kolundaki kurum ve kuruluşlarda sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnemeye ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Müfettişlere ilave tazminat

MADDE 22- (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların müfettiş ve müfettiş yardımcısı kadrolarında bulunanlara yönelik 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(B) Denetim Hizmetleri” bölümünün 4 üncü ve 6 ncı sıralarında öngörülen tazminat oranlarına 15 puan ilave edilir.

İtfaiye ve zabıta personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 23- (1) Merkezi yönetim bütçe kanununa bağlı (K) Cetveli uyarınca destek hizmeti yürüten personel hariç zabıta ve itfaiye hizmetlerinde fiilen çalışan personele ödenmekte olan maktu fazla çalışma ücretinden, söz konusu hizmetlerde fiilen destek hizmeti yürüten itfaiye müdürü, itfaiye şube müdürü, itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye grup amiri, itfaiye amiri, itfaiye başçavuşu, itfaiye çavuşu, itfaiye onbaşı, itfaiye eri ve itfaiye şoförü ile zabıta müdürü, zabıta şube müdürü, zabıta müdür yardımcısı, zabıta amiri, zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri, zabıta komiseri, zabıta komiser yardımcısı ve zabıta memuru kadrolarında bulunan personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN

**Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı**

Levent USLU

**BEM-BİR-SEN Temsilcisi
Genel Başkan**

BEŞİNCİ BÖLÜM

Basın, Yayın ve İletişim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 1- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde zehirleyici, elektromanyetik radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak Kurumca belirlenen koruyucu gıda maddeleri iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

Kahvaltı servisi

MADDE 2- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü bünyesinde saat 06:00 nöbetine gelen personele, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla sabah kahvaltısı verilir.

PTT’de görev yapan başdağıtıcı ve dağıtıcılara toplu taşıma kartı verilmesi

MADDE 3- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunup, belediye sınırları içerisinde başdağıtıcı ve dağıtıcı olarak görev yapanlara, belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile özel halk otobüslerinden ücretsiz yararlanmaları için anılan Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir.

Araç kullananlara ilave ücret

MADDE 4- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan başdağıtıcı ve dağıtıcılardan tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo ve konutta teslim gibi hizmetleri aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık (600) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

(2) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele aylık (600) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere araç kullanılarak görev yapılan her gün için (24) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir.

Gişe memurlarına ilave ücret

MADDE 5- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunanlardan fiilen gişelerde görev yapanlar ile gişelere para giriş ve çıkışında görev yapanlara, çalıştıkları günlerle orantılı olmak üzere aylık (600) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

(2) Bunlardan PTT Merkez Müdürlüklerine bağlı şubelerin gişelerinde (mobil şubeler dahil) fiilen görev yapan ve gişelere para giriş çıkışı işlemleri ile paranın transferini gerçekleştiren personele bu miktar %25 artırımlı olarak ödenir.

Giyim yardımı

MADDE 6- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında ve verici istasyonlarında çalışan personele, Kurumca hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gerektiği belirlenen giyim malzemeleri aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele, ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

TRT'de konut kira bedeli

MADDE 7- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğiyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

PTT'de mobil çalışan personele tayin bedeli verilmesi

MADDE 8- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan dağıtıcı, başdağıtıcı ile mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde de mobil hizmeti veren personele 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli verilir.

TRT'de yayın hizmetlerinde çalışan personele servis verilmesi

MADDE 9- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında çalışan personele gündüz nöbet değişimlerinde servis hizmeti sağlanır.

TRT'de yapım ve yayın hizmetlerinde görev yapan personel

MADDE 10- (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yapım ve yayın hizmetlerinde fiilen görev yapan personel aylık ilave (1000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir.

Motosiklet kullananlara ilave ücret

MADDE 11- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde A sınıfı (A1 ve A2) sürücü belgesi gerektiren araçları kullananlara, 4 üncü madde uyarınca ödenen ilave ücret %20 artırımlı ödenir.

Başdağıtıcıların temel ücretleri

MADDE 12- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen başdağıtıcıların temel ücretleri (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda artırımlı uygulanır.

PTT A.Ş.'de resmi ve dini bayram günlerinde fazla çalışma ücreti

MADDE 13- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi bünyesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapanlara, resmi ve dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Servis hizmeti

MADDE 14- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı merkez teşkilatında çalışan personele servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

(2) Birinci fıkranın ikinci cümlesinin uygulanmasında, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahale bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı zam puanları

MADDE 15- (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %40 artırımlı olarak uygulanır.

PTT servis hizmeti

MADDE 16- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde görev yapan personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

PTT'de idari hizmet sözleşmesiyle çalışan personele çocuk yardımı

MADDE 17- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde idari hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen sözleşmeli personel 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesinde çocuk için öngörülen yardımdan aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

PTT'de idari hizmet sözleşmesiyle çalışan bazı personelin ücretleri

MADDE 18- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde idari hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen postacı, tekniker ile gişe ve büro görevlilerinin temel ücretlerine (1800) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar ilave edilir.

TRT Genel Müdürlüğü personelinin sözleşme ücretleri

MADDE 19- (1) TRT'de 11/11/1983 tarihli ve 2954 sayılı Türkiye Radyo ve Televizyon Kanununun 50 nci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi uyarınca sözleşme ücreti ödenmek suretiyle istihdam edilen personelden yapım ve yayın hizmetlerinde görev yapanların brüt ücretleri %5 artırımlı ödenir.

PTT' de 399 sayılı KHK'ye tabi sözleşmeli personele il bazlı başarı ilave ödemesi

MADDE 20- (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca görev yapan sözleşmeli personel; faaliyet içi gelirleri dikkate alınarak gelirleri bakımından Türkiye sıralamasında ilk on bir il arasına giren illerde idari hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen sözleşmeli personele ödenmekte olan başarı bazlı ilave ödemedен aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu personeline servis hizmeti

MADDE 21- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

(2) Birinci fıkranın ikinci cümlesinin uygulanmasında, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahale bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda 5651 sayılı Kanunun ek 2 nci maddesi kapsamındaki sözleşmeli personelin aile yardımı

MADDE 22- (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda 4/5/2007 tarihli ve 5651 sayılı Kanunun ek 2 nci maddesi uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personel, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 8 inci maddesi hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

TRT Genel Müdürlüğü personelinin özel hizmet tazminatı

MADDE 23- (1) TRT Genel Müdürlüğünde yapım ve yayın hizmetlerinde görev yapan personelin ilgili mevzuatına göre yararlanmakta oldukları özel hizmet tazminatı 10 puan ilave edilmek suretiyle uygulanır.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN

**Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı**

Ömer BUDAK

**BİRLİK HABER-SEN Temsilcisi
Genel Başkan**

ALTINCI BÖLÜM

Bayındırlık, İnşaat ve Köy Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Tapu ve kadastro tazminatı

MADDE 1- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında bulunanlardan tapu ve kadastro hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için (200) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.

(2) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı taşra teşkilatında Milli Emlak Genel Müdürlüğü hizmetlerini yürüten milli emlak birimlerinde görev yapan kadrolu ve sözleşmeli personelden birinci fıkrada belirtilen personelle aynı hizmet kapsamında arazide çalışanlara da, bu kapsamda fiilen çalıştıkları her gün için birinci fıkraya göre tazminat ödenir.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 2- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığınca kurulmuş olan geçici barınma merkezleri ile Başkanlığın afet ve acil durum hallerinde fazla çalışma yapılmasına ihtiyaç duyulan birimlerinde; normal çalışma saatleri dışında görev yapan memurlar ve sözleşmeli personele, ayda toplam 60 saate kadar yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Karayolları Genel Müdürlüğünde araç kullananlara ilave ücret

MADDE 3- (1) Karayolları Genel Müdürlüğünde bakım ve trafik teknik görevlileri ile trafik teknik görevlilerinden bakım ve trafik emniyeti hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık (600) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığında araç kullananlara ilave ücret

MADDE 4- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatında çalışan arama kurtarma teknikerleri, arama kurtarma teknisyenleri, sağlık memurları ve teknisyen yardımcılarında arama ve kurtarma hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık (600) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Tapu müdürlükleri personeli için fazla çalışma ücreti

MADDE 5- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün tapu müdürlüklerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara her bir personel için ayda 50 ve yılda 500 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla döner sermaye bütçesinden fazla çalışma ücreti ödenir.

Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 6- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Seyyar görev tazminatı

MADDE 7- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde Bakım ve İşletme Şefliklerinde gişe sistemleri izleme memuru ve tünel izleme memuru olarak çalışanlardan asli görevleri gereği memuriyet mahalli dışında ve belirli bir görev bölgesi içinde fiilen gezici olarak görev yapanlara seyyar görev tazminatı ödenmesi uygulamasına ilgili mevzuatı çerçevesinde devam edilir.

Karayolları Genel Müdürlüğünde fazla çalışma ücreti

MADDE 8- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü bölge müdürlükleri ve bunlara bağlı birimlerde çalışan memurlar ve sözleşmeli personelden, normal çalışma saatleri dışında fiilen görev yapanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Arama kurtarma teknikeri ve teknisyenlerine ilave ödeme

MADDE 9- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatı arama kurtarma teknikeri ve arama kurtarma teknisyeni kadrolarında bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 1200 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

(2) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatında arama kurtarma teknikeri ve arama kurtarma teknisyeni unvanlı pozisyonlarda bulunanlara aylık (380) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı fazla çalışma ücreti

MADDE 10- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının ve Kentsel Dönüşüm Başkanlığının taşra teşkilatı kadro veya pozisyonlarında görev yapanlardan; "Alo 181" çağrı merkezine gelen şikâyet ve ihbarlar üzerine veya il müdürlüğünce yapılan denetim ve kontrol hizmetlerinde mesai saatleri dışında fiilen çalışanlara, büyükşehirlerde yılda toplam 300 saati, diğer yerlerde yılda toplam 200 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı araç kullananlara ilave ücret

MADDE 11- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve Kentsel Dönüşüm Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden denetim, tespit ve kontrollük hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık (600) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir.

Tapu Müdürlüklerinde çalışan personele yeni unvan verilmesi

MADDE 12- (1) Tapu Müdürlüklerinde Tapu Sicili Tüzüğü'nün 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında görev yapan personelin unvan farklılıklarının giderilmesi yönünde yapılacak çalışma bu toplu sözleşme döneminde tamamlanacaktır.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü personel ihtiyacı

MADDE 13- (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nün personel ihtiyacının döner sermaye bütçesinden karşılanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Şube şefliği görevi yapanlara ilave ödeme

MADDE 14- (1) Karayolları Genel Müdürlüğüne bağlı bakım ve işletme şeflikleri ile şube şefliklerinde şube şefi olarak fiilen görev yapanlara aylık (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Karla mücadele tazminatı

MADDE 15- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü taşra teşkilatına ait kadro veya pozisyonlarda bulunanlardan, karla mücadele faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara, her gün için (300) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda tazminat ödenir. Bu kapsamda yapılacak ödeme tutarı her bir personel için yılda (6000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

Toplu taşıma

MADDE 16- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatında istihdam edilen arama ve kurtarma personeli resmi üniformalı bulundukları sürece, belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü personeline ek ödeme

MADDE 17- (1) 6083 sayılı Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeline Ek Ödeme Yapılması Hakkında Kanunun 8 inci maddesinin dördüncü fıkrası "Döner sermaye geliri elde edilmesine ilişkin hizmetler Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün merkez döner sermaye ve taşra teşkilatı personeline yaptırıldığı takdirde, döner sermaye gelirlerinden ödenmek üzere, kendilerine (1250) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutardan yaptıkları hizmetin özelliğine ve güçlüğüne göre Genel Müdürün onayı ile belirlenecek miktarda aylık görev ücreti verilebilir." şeklinde uygulanır.

AFAD personeline ilave ödeme

MADDE 18- (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığının arama ve kurtarma teknikeri, arama ve kurtarma teknisyeni kadro veya pozisyonlarında bulunanlar ile sahada bunlarla birlikte afet ve acil durumlara müdahale hizmetlerini yürütmekle görevli diğer personele, sahada fiilen görev yapmaları nedeniyle Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinden yararlanamadıkları günler için, aylık (2400) gösterge rakamını geçmemek üzere, günlük (115) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır.

Yol Kenarı Denetim İstasyonlarında çalışanlara ilave ücret

MADDE 19- (1) Karayolları Genel Müdürlüğü kadro veya pozisyonlarında bulunan personelden asli görev yeri Yol Kenarı Denetim İstasyonları olanlara, bu istasyonlarda fiilen çalıştıkları her gün için (80) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Toplu Konut İdaresi Başkanlığında araç kullananlara ilave ücret

MADDE 20- (1) Şoför unvanlılar hariç olmak üzere Toplu Konut İdaresi Başkanlığının kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden görev yeri dışında yürüttüğü hizmetleri aynı zamanda fiilen araç kullanarak yerine getirenlere aylık (600) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Ek Ödeme

MADDE 21- (1) Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının ve Kentsel Dönüşüm Başkanlığının taşra teşkilatına ait kadro ve pozisyonlarda bulunanlardan kontrol ve denetim yetkisini haiz teknik personele, fiilen kontrol ve denetim görevi yaptıkları her gün için (80) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. 1 inci maddenin ikinci fıkrasına göre ödeme yapılan günler için bu maddeye göre ayrıca ödeme yapılmaz.

Yiyecek Yardımı

MADDE 22- (1) Karayolları Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatında görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğine göre yemekhanesi olmayan veya sunulan yemek servislerinden kurum dışında fiilen yerine getirilen görevler sebebiyle yararlanma imkanı olmayanlara aylık (2400) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucunda bulunacak tutarı geçmemek üzere günlük (115) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucunda bulunacak tutarda yiyecek yardımı yapılır.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN

**Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı**

Soner Can TUFANOĞLU

**BAYINDIR MEMUR-SEN Temsilcisi
Genel Başkan**

YEDİNCİ BÖLÜM

Ulaştırma Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirleyici, boğucu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Ücretsiz seyahat hakkı

MADDE 2- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ile TÜRASAŞ Genel Müdürlüğünde görevli kamu görevlilerinin kendisi ve eşi ile yirmi beş yaşından küçük çocukları için demiryollarında yılda 3 kez ücretsiz seyahat hakkı verilir.

İlave ücret

MADDE 3- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ile TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü personelinin katener hattının geçtiği işyerlerinde fiilen çalışanlara her ay (1100) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Marmaray tüp tüneline çalışanlara ilave ücret

MADDE 4- (1) Marmaray tüp tüneline; fiilen çalışan kamu görevlilerine çalıştıkları her gün için (36) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Yüksek hızlı tren makinistlerine ilave ücret

MADDE 5- (1) Yüksek Hızlı Trenlerde görev yapan makinistlere her ay (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Makinistlerin ek ödemesi

MADDE 6- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ile TÜRASAŞ Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan makinistlerin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Belediye ile ortak işletilen hatlardan ücretsiz yararlanma

MADDE 7- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Büyükşehir Belediye Ortaklığı ile işletilen banliyö ve metro hatlarından anılan Genel Müdürlüklerin ilgili belediye sınırları dahilinde görev yapan personeli de Belediye çalışanları gibi yararlandırılır.

ARFF ve apron memurlarının temel ücretleri

MADDE 8- (1) ARFF ve apron memurlarının temel ücretleri (280) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda artırımlı uygulanır.

Fazla mesai ücretinin artırımlı ödenmesi

MADDE 9- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 30 uncu maddesi uyarınca fazla çalışma ücretinin ödenmesinde, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı esas alınır.

TCDD'deki kontrolörlerin temel ücretleri

MADDE 10- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğünde kontrolör pozisyonunda bulunanlardan trafik kontrolörü olarak görev yapanların temel ücretleri tesisler kontrolörü olarak görev yapanların temel ücreti esas alınarak uygulanır.

Havacılık tazminatı

MADDE 11- (1) 1/6/2021 tarihli ve 4035 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile 22/10/2020 tarihli ve 3117 sayılı Cumhurbaşkanı Kararına eklenen geçici 1 inci maddenin, anılan usul ve esaslar çerçevesinde uygulanmasına bu toplu sözleşme döneminde de devam edilir.

(2) 1/6/2021 tarihli ve 4035 sayılı Cumhurbaşkanı Kararının eki Ek-5, Ek-6 ve Ek-7 sayılı tablolarda yer verilen en düşük ve en yüksek havacılık tazminatı oranları, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 2 nci maddesinde yer verilen tavan oranlar dikkate alınmaksızın, %50 artırılarak uygulanır.

Gece çalışma ek ücreti

MADDE 12- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve TÜRASAŞ Genel Müdürlüğünün akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri arasında fiilen çalışan personeline, bu şekilde çalıştıkları her gün için (80) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek ücret ödenir. Bu maddeye göre her ay en fazla 12 gün için ödeme yapılabilir.

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı

MADDE 13- (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme ile ikinci fıkrada öngörülen havacılık tazminatı Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutardan karşılanır.

(2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılanana en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının %45'ini, kısmen karşılanana %30'unu, bunların dışında kalanlara %15'ini geçmemek üzere; Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre havacılık tazminatı ödenir.

(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeye sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

Ek ödeme

MADDE 14- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bölge müdürlükleri ve liman başkanlıkları kadrolarında bulunup tehlikeli madde denetimi yapma sertifikasına sahip ve fiilen tehlikeli madde denetimi (gemi ve kıyı tesislerine yönelik denetimler dahil) yapan memurların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

Öğretmen pozisyonunda görev yapanlara öğretim yılına hazırlık ödeneği

MADDE 15- (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında öğretmen pozisyonunda fiilen öğretmenlik yapanlara 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.

Koruyucu giyim yardımı

MADDE 16- (1) Bu hizmet kolundaki kamu kurum ve kuruluşlarının şantiye, fabrika, atölye, laboratuvar, katener hat kesiminin geçtiği yerler, tersane, yer altı veya açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında düzenli olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(2) Birinci fıkra kapsamındaki koruyucu giyim malzemelerinin aynı olarak verilmesi durumunda söz konusu personele bu malzemelerin alımı amacıyla (14000) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarı aşmamak kaydıyla alışveriş çeki verilebilir.

Araç kullanan DHMİ personeline ilave ücret

MADDE 17- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde ARFF ve apron hizmetlerini fiilen araç kullanarak yerine getiren ARFF memuru, ARFF şefi, apron memuru ve apron şefi pozisyonunda bulunanlara aylık (600) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

İş makinası sürücülerinin ek ödemeleri

MADDE 18- (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğünde iş makinası sürücüsü unvanlı pozisyonlarda (3. temel ücret grubunda) bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 5 puan ilave edilir.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığında araç kullananlara ilave ücret

MADDE 19- (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bölge müdürlüklerinde görev yapan personelden, görev yeri dışında yürüttüğü hizmetleri fiilen araç kullanarak yerine getirenlere aylık (600) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Harcirah karşılığı hizmet tazminatının artırılması

MADDE 20- (1) Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü Memur ve Hizmetlilerine Verilecek Harcira ve Harcira Karşılığı Hizmet Tazminatlarına İlişkin Tüzüğün 7 nci maddesinin üçüncü fıkrasının (a) bendinde yer alan "1/8" ibaresi "1/6" şeklinde uygulanır.

Hat bakım onarım memurlarına ilave ödeme

Madde 21- (1) TCDD Genel Müdürlüğünde hat bakım onarım memuru pozisyonunda bulunanlara (500) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda her ay ilave ödeme yapılır.

Liman başkanlığı personeline fazla çalışma ücreti

MADDE 22- (1) Liman Başkanlıkları personelinden liman çıkış belgesi işlemleri kapsamında mesai saatleri dışında işlem yapan, STEP sertifikasına sahip olup, Denizcilik Sörvey Mühendisi kadro görevi dışında sörvey ve ölçüm işlemi yapan, Amatör Denizci Belgesi, Kısa Mesafe Telsiz Operatörü Yeterlilik Belgesi iş ve işlemlerinde görev yapan personele ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN

**Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı**

Dr. Kenan ÇALIŞKAN

**ULAŞTIRMA MEMUR-SEN Temsilcisi
Genel Başkan**

SEKİZİNCİ BÖLÜM

Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

OGM personeline koruyucu giyim ve donanım malzemesi

MADDE 1- (1) Orman yangınları ile bilfiil mücadele eden Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı personeline, hizmetin gereği olarak orman yangınlarıyla mücadele esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Yangın tazminatı

MADDE 2- (1) 28/2/1985 tarihli ve 3160 sayılı Kanun hükümlerine göre ödeme yapılanlar hariç olmak üzere, Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan hava vasıtalarında yangın söndürme faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her uçuş günü için (1000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (10000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

(2) Orman Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden yangın sahalarında orman yangınlarına doğrudan bilfiil müdahale edenlere, Şubat ayı başından Kasım ayı sonuna kadar aylık (2500) gösterge rakamını geçmemek ve döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, bu kapsamda fiilen görev yaptıkları her gün için (250) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 3- (1) Orman Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında; orman yangınlarına doğrudan bilfiil müdahale edenler ile yangın nöbeti tutanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere Şubat ayı başından Kasım ayı sonuna kadar ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda

belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Aynı Genel Müdürlüğün merkez teşkilatında sayıları 100'ü geçmemek üzere yangın nöbeti tutanlar da bu madde hükmünden yararlandırılır.

Toplu taşıma

MADDE 4- (1) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Orman Genel Müdürlüğü orman muhafaza memurları, resmi üniformalı bulundukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanır. Bu haktan yararlanacaklara 4736 sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Ürettikleri Mal ve Hizmet Tarifeleri ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 1 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında söz konusu hizmetten faydalanmada muafiyet tanınmış sayılır.

Koruyucu gıda yardımı

MADDE 5- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Sağlık teknikerlerinin zam puanları

MADDE 6- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün Dip Not 3 üncü sırasında öngörülen ilave iş riski zammı, Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatında sağlık teknikeri kadrolarında bulunanlar için de uygulanır.

Tarım ve Orman Bakanlığının bazı birimlerinde görev yapan personelin zam puanları

MADDE 7- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü" nün 7 nci sırasında

unvanlar ve öğrenim durumları itibarıyla öngörülen zam puanları, Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapan personelden aynı unvan ve aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zamlar ödenmez.

Tarım ve Orman Bakanlığının bazı birimlerinde görev yapan personelin tazminatları

MADDE 8- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(F) Sağlık Hizmetleri Bölümü” nün 5 nci sırasında öğrenim durumları itibarıyla öngörülen tazminatlar, Tarım ve Orman Bakanlığı Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon, Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapanlardan aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

Orman muhafaza memurlarının tazminat ve ek ödemeleri

MADDE 9- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre orman muhafaza memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

(2) Orman muhafaza memuru unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Kadastro tazminatı

MADDE 10- (1) Orman Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan orman kadastro hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışanlara, Orman Genel Müdürlüğü döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için (200) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.

Döner sermaye ödemesi yerine 375 sayılı KHK'ye göre ek ödeme verilmesi

MADDE 11- (1) 21/12/1967 tarihli ve 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik primi ödemesi kapsamında bulunan personelden, adlarına tahakkuk ettirilmiş olan üretimi teşvik priminden ödemenin yapılacağı tarihten önce yararlanmak istemediklerini yazılı beyan edenlere, anılan ödemenin yapılacağı tarihten itibaren üretimi teşvik primi yerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödeme yapılır.

Üretimi teşvik priminde yıllık izin

MADDE 12- (1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.

Fark ödemesi

MADDE 13- (1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminden yararlananların üretim teşvik primi dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemededen yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, mali yılın sonunda ödenir.

Kontrol hizmetlerinde ilave ödeme

MADDE 14- (1) Tarım ve Orman Bakanlığının ve Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatında mühendis, veteriner, veteriner hekim, biyolog ve kimyager unvanlı kadro ve pozisyonlarda olanlar ile ilgili meslek alanlarında eğitim alan tekniker, teknisyen ve yardımcı sağlık personeline, en az 5 saat süreyle 11/6/2010 tarihli ve 5996 sayılı Kanun, 22/3/1971 tarihli ve 1380 sayılı Kanun, 25/2/1998 tarihli ve 4342 sayılı Kanun, 3/1/2002 tarihli ve 4733 sayılı Kanun, 1/7/2003 tarihli ve 4915 sayılı Kanun, 3/7/2005 tarihli ve 5403 sayılı Kanun, 1/12/2004 tarihli ve 5262 sayılı Kanun, 18/4/2006 tarihli ve 5488 sayılı Kanun, 31/10/2006 tarihli ve 5553 sayılı Kanun ve Tarımda Kullanılan Gübrelerin Piyasa Gözetimi ve Denetimi Yönetmeliği kapsamında kontrol görevi yürüttükleri her gün için (220) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Kontrol hizmetlerinin yürütüldüğü birimlerde müdür,

müdür yardımcısı, şube müdürü, ilçe müdürü görevini yapan personel de aynı usul ve esaslarda fiilen kontrol görevi yürüttüğü her gün için bu madde hükmünden yararlanır.

Orman Genel Müdürlüğü ve Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğünde görev yapan şeflerin ek ödemesi

MADDE 15- (1) Orman Genel Müdürlüğünün ve Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatında mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, doğa koruma ve milli parklar şefi ve orman işletme şefi olarak fiilen görev yapanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

(2) Orman Genel Müdürlüğünün ve Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatında mühendis unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan, doğa koruma ve milli parklar şefi ve orman işletme şefi olarak fiilen görev yapanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik

MADDE 16- (1) 3213 sayılı Maden Kanununun 3 üncü maddesinde madencilik faaliyetleriyle ilgili konularda "ihtisaslaşmış Devlet kuruluşu" olarak tanımlanmış olan idarelerden bu hizmet kolunda yer alanlar tarafından madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da anılan Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 17- (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) ve (II) sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden mahsul alım dönemlerinde normal çalışma saatleri dışında fiilen alım, satım, ithalat ve nakliye işlerinde çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 400 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 18- (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) ve (II) sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden

bitkisel ve hayvansal üretim faaliyetlerinin yoğun olduğu dönemlerde normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 400 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 19- (1) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) ve (II) sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 400 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 20- (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğünde görev yapan memurlardan normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 400 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

MADDE 21- (1) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlüklerinde görev yapan memur ve sözleşmeli personelden yasadışı avcılığı ve biyokaçakçılığı önlemeye yönelik olarak normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışan personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 400 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

İlave ödeme

MADDE 22- (1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrasında öngörülen ödemelerden yararlananlara, söz konusu ödemelerin yapılmasından önce ve yılda bir defa olmak üzere (12000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere döner sermaye kârından ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

Görevlerini araç kullanarak yerine getiren kamu görevlilerine ilave ücret

MADDE 23- (1) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Tarım ve Orman Bakanlığı ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ve Orman Genel Müdürlüğünde görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık (600) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü personeline ilave ödeme

MADDE 24- (1) Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğünde vardiyalı olarak zehirli, gazlı, kimyasal ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, görev yaptıkları her gün için (60) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personeline ilave ödeme

MADDE 25- (1) Atatürk Orman Çiftliği müdürüne (5000) gösterge, Atatürk Orman Çiftliği müdür yardımcısı ile Atatürk Orman Çiftliğinde fabrika müdürü kadrolarında bulunanlara (3500) gösterge, diğer müdür kadrolarında bulunanlara (2000) gösterge, diğer personele ise (1000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda her ay ilave ödeme yapılır.

Koruyucu giyim ve donanım malzemesi

MADDE 26- (1) Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarının taşra teşkilatında istihdam edilen personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, veteriner hizmetleri, bitki sağlığı, gıda, yem ve su ürünleri kontrol hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele, orman yangınları ile mücadele işlerinde görev yapanlara görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum veya kuruluş ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(2) Birinci fıkra kapsamındaki koruyucu giyim malzemelerinin aynı olarak verilmesi durumunda söz konusu personele bu malzemelerin alımı amacıyla (14000) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarı aşmamak kaydıyla alışveriş çeki verilebilir.

TKDK destek personeline ilave ücret

MADDE 27- (1) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda destek personeli pozisyonlarında istihdam edilen sözleşmeli personelin sözleşme ücretlerine (600) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave edilir.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN

**Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı**

Hüseyin ÖZTÜRK

**TOÇ BİR-SEN Temsilcisi
Genel Başkan**

ONUNCU BÖLÜM

Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Koruyucu giyim malzemesi

MADDE 1- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların fabrika, atölye, laboratuvar, maden ocakları, sanayi tesisleri ve akaryakıt istasyonları ile petrol boru hatları veya açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

(2) Birinci fıkra kapsamındaki koruyucu giyim malzemelerinin aynı olarak verilmesi durumunda söz konusu personele bu malzemelerin alımı amacıyla (14000) gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarı aşmamak kaydıyla alışveriş çeki verilebilir.

Ücretsiz okul servisi

MADDE 2- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerinin çocukları da diğer statülerdeki personelin çocuklarının ücretsiz olarak yararlandığı okul servislerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır.

Ücretsiz sosyal servis

MADDE 3- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların baraj, termik santral, fabrika, trafo ve benzeri iş yerlerinde çalışan kamu görevlileri ile aile fertleri de diğer statülerdeki personel ile aile fertlerinin ücretsiz olarak yararlandığı sosyal servislerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır. Buna ilişkin usul ve esaslar en geç 31/1/2026 tarihine kadar kurum yetkilileri ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

MTA kamplarında ve araştırma gemilerinde görev yapan personele yemek yardımı

MADDE 4- (1) Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğüne bağlı kamplarda ve

araştırma gemilerinde görev yapan kamu görevlileri de, işçiler için oluşturulmuş ücretsiz yemek servisinden işçiler gibi yararlandırılır.

(2) Anılan kamp ve araştırma gemilerinde görev yapanlardan birinci fıkra hükmünden yararlanamayan kamu görevlilerine, bu kamplarda işçilere sağlanan şekilde ücretsiz yemek verilir.

TEİAŞ yük tevzi müdürlüklerinde çalışan teknik personele ilave ücret verilmesi

MADDE 5- (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü Yük Tevzii Müdürlüklerinde vardiya görevi yapan teknik personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

Vardiya servisi

MADDE 6- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda normal mesai saatleri dışında vardiyalı çalışan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda mesai günleri gidiş-geliş bedeli dikkate alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli ödenir.

ÇAYKUR kampanya primi

MADDE 7- (1) Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde kampanya döneminde görev yapan personele yılda altı ayı geçmemek üzere ayda (750) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kampanya primi ödenir.

Bazı genel müdürlüklerin personeline servis hizmeti

MADDE 8- (1) TKİ Genel Müdürlüğüne bağlı Çan Linyitleri İşletme Müdürlüğü ve EÜAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı 18 Mart Çan İşletme Müdürlüğü (Biga ve Çanakka-le'de ikamet edenler dâhil), Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı Bigadiç, Beylikova (Polatlı'da ikamet edenlere), Kırka, Emet ve Bandırma İşletmelerinde ve TTK Genel Müdürlüğüne bağlı Armutçuk İşletme Müessese Müdürlüklerinde görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde ücretsiz servis hizmeti sağlanır.

TEİAŞ canlı hat bakımı kapsamında uçuşlara katılanlara ilave ücret verilmesi

MADDE 9- (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı hava hat bakım

ve kontrolleri kapsamında memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele, hat bakımı ve kontrolüne yönelik olarak fiilen uçuşa katıldıkları her gün için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

TEİAŞ canlı bakım birimlerinde çalışanlara ilave ücret verilmesi

MADDE 10- (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı bakım birimlerinde memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Yüksek gerilim ilave ödemesi

MADDE 11- (1) TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ genel müdürlüklerine ait enerji üretim yerlerinde, açık ve kapalı şalt merkezlerinde (özel sektör mülkiyetinde olanlar dahil), enerji nakil hatlarının tesisi, bakımı veya kontrolü hizmetlerinde; Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliğinde belirtilen 1000 volt ve üzeri yüksek gerilimde fiilen çalışan kamu görevlilerine her gün için (120) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

DSİ projelerinde görev yapan personele fazla çalışma ücreti

MADDE 12- (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün;

a) Ilısu Projesi 16. Bölge Müdürlüğünde görev yapan memur ve sözleşmeli personele ayda 70 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında,

b) 10. Bölge Müdürlüğüne bağlı Silvan Projesi ile Çoruh Projeleri 26. Bölge Müdürlüğünde görev yapan memur ve sözleşmeli personele ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında,

c) Bölge müdürlüklerinde görev yapan memur ve sözleşmeli personelden (a) ve (b) bentleri kapsamında yer almayanlara yılda toplam 300 saati geçmemek üzere ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında,

fazla çalışma ücreti ödenir.

Bazı EÜAŞ personeline ek ödeme

MADDE 13- (1) Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü kadro veya pozisyonlarında bulunanlardan Ermenek, Gezende, Alpaslan, Sarıyar, Demirköprü, Karkamış, Kılıçkaya, Yusufeli, Birecik-Nizip ve Gökçekaya hidroelektrik santralleri ile Afşin-Elbistan B Termik santrallerinde ve Afşin-Elbistan A Termik Santrali ile Afşin Elbistan Linyitleri Takip ve Koordinasyon İşletme Müdürlüklerinde, Doğu Karadeniz ve Yöresi, Hirfanlı ve Yöresi, Ilısu, Obruk, Dicle ve Yöresi, Aslantaş, 18 Mart Çan Termik ve Çayırhan Linyitleri takip ve koordinasyon işletme müdürlüklerinde görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.

(2) Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü kadro veya pozisyonlarında bulunanlardan Karakaya HES işletme müdürlüğünde görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

Madencilik ve petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik

MADDE 14- (1) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü, MTA Genel Müdürlüğü, TKİ Genel Müdürlüğü, TTK Genel Müdürlüğü, ETİMADEN İşletmeleri Genel Müdürlüğü, DSİ Genel Müdürlüğü, EÜAŞ Genel Müdürlüğü, Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu tarafından madencilik faaliyetleri ile 6491 sayılı Türk Petrol Kanunu kapsamında petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da 3213 sayılı Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

Şeker fabrikaları kampanya primi

MADDE 15- (1) Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğünde kampanya döneminde görev yapan personele yılda altı ayı geçmemek üzere ayda (750) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kampanya primi ödenir.

Lojmandan faydalanma

MADDE 16- (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan EÜAŞ, ETİMADEN ve Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüklerinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentlerine göre istihdam edilen personel; anılan kurumlarda 4857 sayılı İş Kanununa tabi personelin ücret-

siz kaldığı misafirhane niteliğinde olmayan yatakhanelerden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır.

Ölçü ve ayar memurlarının iş riski zammı

MADDE 17- (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı taşra teşkilatı ölçü ve ayar memuru kadrolarında bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 1500 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

ETİ MADEN personeline ilave ödeme

MADDE 18- (1) Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün; Bandırma İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir. Kırka, Emet, Bigadiç ve Beylikova İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

TKİ personeline ilave ödeme

MADDE 19- (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğünün işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay ilave (240) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır.

(2) Bu ödeme yeraldında çalışan personel için her ay (400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olarak uygulanır.

TTK personeline ilave ödeme

MADDE 20- (1) Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerine her ay ilave (240) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır.

(2) Bu ödeme yeraldında çalışan personel için her ay (400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar olarak uygulanır.

DSİ personeline fazla çalışma ücreti

MADDE 21- (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün taşra teşkilâtına dâhil kadro veya pozisyonlarda bulunan personel ile 100 kişiyi geçmemek üzere merkez

teşkilatı kadro veya pozisyonlarında olup Genel Müdürlük tarafından görevlendirilen personelden; taşkınlarda fiilen çalışanlara, bir takvim yılında 150 saati geçmemek ve yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak üzere fazla çalışma ücreti ödenir.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 22- (1) Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı, EÜAŞ, TEİAŞ, TEDAŞ, ÇAYKUR, ETİ MADEN, TTK, TKİ, TÜRKŞEKER genel müdürlüklerinin taşra teşkilatında istihdam edilen memur ve sözleşmeli personelden resmi ve dini bayram günlerinde görev yapanlara fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Araç kullananlara ilave ücret

MADDE 23- (1) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TEİAŞ ve MAPEG'de görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele aylık (600) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere araç kullanılarak görev yapılan her gün için (24) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ücret ödenir.

Türk Standardları Enstitüsü personeline ilave ücret

MADDE 24- (1) Türk Standardları Enstitüsünde istihdam edilen personele; uygunluk değerlendirme faaliyetleri kapsamında Enstitü tarafından belirlenen standart görevlerinin üzerinde mesai saatleri dışında sonuçlandırdığı işlemler için ayda (1000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere Enstitü tarafından belirlenen kriterlere göre ücret ödenir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında ilave ödeme

MADDE 25- (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında ilgili mevzuatı uyarınca kontrol ve denetim görevi verilen personele, fiilen kontrol ve denetim görevi yaptıkları her gün için (80) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

KOSGEB ilave ödeme

MADDE 26- (1) Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatında istihdam edilen personele her ay (600) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

MTA personeline ilave ödeme

MADDE 27- (1) Maden ve Tetkik Arama Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında istihdam edilen kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Akaryakıt İkmal ve NATO POL çalışanlarına ilave ödeme

MADDE 28- (1) Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı taşra teşkilatında istihdam edilen kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

TENMAK personeline ilave ödeme

MADDE 29- (1) Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumunun enstitülerinde istihdam edilen kamu görevlilerine her ay (240) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret verilir.

Hizmet tahsisli konutlar

MADDE 30- (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğünün Çan ve Tunçbilek'te bulunan kamu konutları ile kontrol müdürlükleri, Türk Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüğünde bulunan Van Erciş Şeker Fabrikası, Elazığ ve Ilgın Şeker Fabrikaları ile Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün Kırka, Bigadiç ve Emet Bor İşletme Müdürlüğünde bulunan kamu konutları 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi uyarınca hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

Akaryakıt İkmal ve NATO POL koruma ve güvenlik personelinin ek ödemesi

MADDE 31- (1) Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığının akaryakıt boru hatları ile Kurumun Tank Çiftliği ve pompa istasyonlarının korunması ve

güvenliğinin sağlanmasına yönelik görev yapan koruma ve güvenlik şefi ile koruma ve güvenlik görevlisi unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 5 puan ilave edilir.

Daimi nezaretçilere ilave ödeme

MADDE 32- (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelden 4/6/1985 tarihli ve 3213 sayılı Maden Kanununa göre daimi nezaretçi olarak atanarak görev yapanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında ilave ödeme

MADDE 33- (1) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığında teknik hizmetler sınıfına dahil kadrolarda bulunan memurlar ile aynı veya benzer unvanlarda istihdam edilen sözleşmeli teknik personelden ilgili mevzuatı uyarınca yürütülen kontrol ve denetim faaliyetlerinde görevlendirilenlere, bu kapsamda fiilen kontrol ve denetim görevi yaptıkları her gün için (80) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN

**Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı**

Oğuz ALTUNÖZ

**ENERJİ BİR-SEN Temsilcisi
Genel Başkan Yardımcısı**

ONUNCU BÖLÜM

Diyanet ve Vakıf Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Fazla çalışma ücreti

MADDE 1- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Musahhihlerin din hizmetleri tazminatı

MADDE 2- (1) Musahhih kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

Sözleşmeli Kur'an kursu öğreticilerine öğretim yılına hazırlık ödeneği

MADDE 3- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında Kur'an kursu öğreticisi unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden fiilen öğreticilik yapanlara 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.

Ek ders ücreti

MADDE 4- (1) 14/7/2009 tarihli ve 2009/15215 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Diyanet İşleri Başkanlığınca Düzenlenen Eğitim Faaliyetlerinde Uygulanacak Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar"ın 7 nci maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında yer alanlardan yatılı Kur'an kurslarında gece nöbeti görevi verilenlere fiilen yaptıkları her nöbet görevi için 4 saat daha ek ders ücreti ödenir.

(2) İlgili mevzuata göre öğretim yılı başında öğrenci kaydına ilişkin çalışmalar kapsamında görev yapan Kur'an kursu öğreticilerine, bir yılda 5 günü geçmemek kaydıyla fiilen çalıştıkları her gün için 4 saat ek ders ücreti ödenir.

Diyanet Akademisi Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

MADDE 5- (1) Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin “(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü”nün (c) sırasına göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 20 puan ilave edilir.

Murakıpların din hizmetleri tazminatı

MADDE 6- (1) Murakıp unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 50 puan ilave edilir.

Vaizlerin din hizmetleri tazminatı

MADDE 7- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelde düzenlenen din hizmetleri tazminatı oranları;

a) Başvaiz ve uzman vaiz unvanlı kadrolarda bulunanlar için 15 puan,

b) Cezaevi vaizi ve vaiz unvanlı kadrolarda bulunanlar için 20 puan,

ilave edilmek suretiyle uygulanır.

Fazla çalışma ücreti

MADDE 8- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlara, dini bayram günleri hariç 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Diyanet Akademisi Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

MADDE 9- (1) Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadro-

larında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin “(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü” nün (b) sırasına göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 20 puan ilave edilir.

Vaizlerin fazla çalışma ücreti

MADDE 10- (1) Başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

MADDE 11- (1) Kur'an kursu öğreticilerinden;

a) Diyanet İşleri Başkanlığınca veya verilen yetki uyarınca valiliklerce yurt içinde düzenlenen her türlü eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminerlerde görevlendirilenler, bu görevlerini fiilen yerine getirdikleri sürelerde,

b) Genel idari izinli olmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyenler ise izin sürelerinde,

kendilerine verilmiş ek ders görevleri varsa bu görevlerini yapmış sayılırlar ve ek ders ücretleri kadro veya pozisyonlarının bulunduğu kurumca ödenir. Bu madde uyarınca ödeme yapılabilecek gün sayısı bir yılda 90 günü geçemez.

Yurt önceliği

MADDE 12- (1) Memuriyet mahallinde ilköğretim ve ortaöğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına Devlet yurtlarında öncelik sağlanır.

Ramazan ayı fazla çalışma ücreti

MADDE 13- (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlardan Ramazan ayında hafta tatil günlerinde fiilen çalışanlara, çalışmış oldukları hafta tatil günlerinden 3 günü için, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ulusal bayram ve genel tatillerde vaizlere fazla çalışma ücreti

MADDE 14- (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde baş vaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz unvanlı kadrolarda çalışanlara, dini bayram günleri hariç 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ek ödeme

MADDE 15- (1) Din hizmetleri sınıfında yer alan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Bazı din görevlilerinin din hizmetleri tazminatı

MADDE 16- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin “(B) Din Hizmetleri Tazminatı” bölümünün (e) bendinin;

a) (1) numaralı alt bendinde bulunanların yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 10 puan,

b) (2) numaralı alt bendinde bulunanların yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 15 puan,

ilave edilir.

Yaz Kur'an Kurslarında görev yapan din görevlilerinin ek ders görevi

MADDE 17- (1) Yaz Kur'an Kurslarında görev yapan din görevlilerinin yararlanmakta oldukları 14/07/2009 tarihli ve 2009/15215 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Diyanet İşleri Başkanlığınca Düzenlenen Eğitim Faaliyetlerinde Uygulanacak Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 7 nci maddesinin beşinci fıkrasında yer alan “15 saate” ibaresi “20 saate” olarak uygulanır.

Sözleşmeli personele ek ödeme

MADDE 18- (1) İmam-hatip ve müezzin-kayyım unvanlı sözleşmeli personel pozis-

yonlarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Diyanet Akademisi Başkanlığı Dini İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

MADDE 19- (1) Dini İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin “(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü”ne göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 20 puan ilave edilir.

Bazı personelin ek ödemesi

MADDE 20- (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan Yönetmen, Spiker, Kamerman, Muhabir, Ses Kayıtcısı, Montajcı, Kurgucu, Prodüktör ve Işıkcı kadro ve pozisyonlarında bulunanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 5 puan ilave edilir.

Dini İhtisas Merkezi Müdürünün tazminatları

MADDE 21- (1) Diyanet Akademisi Başkanlığında Dini İhtisas Merkezi Müdürü unvanlı kadrolarda bulunanların, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

Bazı yöneticilere ilave tazminat

MADDE 22- (1) İl Müftü Yardımcısı ve İlçe Müftüsü kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 20 puan ilave edilir.

Yatılı Kur'an kursu öğreticilerinin ek ders ücreti

MADDE 23- (1) Diyanet İşleri Başkanlığına bağlı yatılı Kur'an kurslarında eğitim ve öğretimin fiilen yapıldığı normal çalışma günleri için ilgili mevzuatına göre



kendilerine nöbet görevi verilen ve bu görevi fiilen yerine getiren Kur'an kursu öğreticilerine haftada 3 saati geçmemek üzere ek ders ücreti ödenir.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN

**Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı**

Ali YILDIZ

**DİYANET-SEN Temsilcisi
Genel Başkan**



VI. BÖLÜM

**GENEL BÖLÜME İLİŞKİN KAMU
GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU
SÜRECİ ve KAMU GÖREVLİLERİ
HAKEM KURULU KARARI**

2026-2027 Yılları Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Genele İlişkin Bölümünün uyuşmazlıkla sonuçlandığına dair 19/08/2023 tarihli Toplantı Tutanağı ve Teslim Tesellüm Belgesi

TESLİM / TESELLÜM BELGESİ

19/08/2025 tarihli Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2026 ve 2027 Yıllarını Kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerine Dair Toplantı Tutanağını okudum, bir nüshasını elden teslim aldım.19/08/2025

TESLİM EDEN

Dr. Mehmet BAŞ

Çalışma Genel Müdürü

TESLİM ALAN

Ali YALÇIN

Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı

Memur-Sen Genel Başkanı

**KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA
İLİŞKİN 2026 VE 2027 YILLARINI KAPSAYAN
8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNE DAİR
TOPLANTI TUTANAĞI**

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2026 ve 2027 Yıllarını Kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri, 1 Ağustos 2025 Cuma günü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında yapılan toplantıyla başlamıştır.

Belirlenen toplu sözleşme görüşmeleri çalışma takvimine uygun olarak 1 Ağustos 2025 tarihinde başlayan görüşmeler 19 Ağustos 2025 Salı günü saat 17:00'a kadar devam etmiş, bu müzakereler sonucunda;

- 11 Hizmet Kolu ile mutabık kalınarak toplu sözleşme imzalanmıştır.
- Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı arasında kamu görevlilerinin geneline yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin ekte yer alan hususlarda uzlaşma sağlanmıştır.

Ancak, 5 Ağustos tarihli komisyon raporunda yer alan diğer maddelere ilişkin olarak Kamu İşveren Heyetince herhangi bir teklifte bulunulmamış ve uzlaşma sağlanamamıştır.

Bu toplantı tutanağı, ilgili taraflar arasında 19/08/2025 tarihinde imza edilmiştir.


Prof. Dr. Vedat ŞIKHAN
Kamu İşveren Heyeti Başkanı


Ali YALÇIN
Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti
Başkanı

EK
UZLAŞILAN HUSUSLAR

1. Sözleşmeli personele yiyecek yardımı

(1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.

2. Emekli olanlara ödenen tazminat

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrasında yer alan (12.105) gösterge rakamı (13.558) olarak uygulanır.

(2) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilip sözleşmeleri emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı ya da sürekli iş göremezlik geliri bağlanması sebebiyle sona erenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrası hükmü uygulanır.

3. Burs alan veya Devletçe okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmesi

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesi ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 153 üncü maddesi uyarınca çocuk için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, burs alan veya Devletçe okutulan çocuklardan anılan Kanunlarda bu ödeneğin verilmesine ilişkin diğer şartları taşıyanlar için de aynı usul ve esaslar dahilinde ödenir.

4. Taşınır kayıt yetkilisi ve taşınır mal sorumlularının mali sorumluluk zammı

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 37 nci sırasında öngörülen mali sorumluluk zammı puanı, kadro veya görevleri itibarıyla mali sorumluluk zammından yararlanamayan veya daha düşük puan üzerinden söz konusu zamdan yararlananlardan taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurları için de uygulanır. Anılan sırada yer alan puandan daha düşük mali sorumluluk zammı öngörülen kadro ve görevlerde bulunup, aynı zamanda taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurlarına kadro veya görevleri itibarıyla öngörülen mali sorumluluk zammı ayrıca ödenmez.

5. Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyologların zam ve tazminatları

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (d) bendinde dereceleri itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

6. Seyyar görev tazminatı

(1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 49 uncu maddesi hükümlerine göre bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınır.



7. Hizmet tahsisli kamu konutlarının kapsamının genişletilmesi

(1) Kurum ve kuruluşların meskun yerlerden uzak, sosyal ve ekonomik zorlukları olan, ulaşım ve iskan imkanları kısıtlı yerlerde bulunan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri, gar ve istasyonlar gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan Kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

(2) Bu kapsamdaki kamu konutlarının tespiti ilgili kurum ve kuruluş ile kurumun bulunduğu hizmet kolundaki yetkili sendika temsilcisinden oluşturulacak komisyonca belirlenir.

8. KİT'lerde konut kira bedeli

(1) Kamu iktisadi teşebbüslerince bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Millî Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

9. KİT'lerde kıdem ücreti

(1) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin kıdem ücretini düzenleyen 28 inci maddesinde yer alan "6" ibaresi "60 ayı tamamlama", "11" ibaresi "120 ayı tamamlama", "16" ibaresi "180 ayı tamamlama", "21" ibaresi "240 ayı tamamlama" şeklinde uygulanır.

10. İtfaiyecilerin hizmet sınıfı ve ek ödemesi

(1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki Cetvellerde Yardımcı Hizmetler Sınıfında (YH) yer alan itfaiyeci unvanlı kadroların hizmet sınıfı Genel İdare Hizmetleri Sınıfı (GİH) olarak uygulanır.

(2) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında itfaiyeci ve ARFF memuru unvanlı personelin sosyal güvenlik işlemleri yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yürütülür.

(3) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında itfaiyeci ve yangın söndürme eri unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 7 puan ilave edilir.

11. Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması

(1) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır.

12. 375 sayılı KHK'ye ekli (II) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan ücret göstergesi

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan ücret göstergeleri "2.280" rakamının eklenmesi suretiyle uygulanır.

13. Avukatlık vekalet ücreti

(1) 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen "10.000" gösterge rakamı, "20.000" olarak uygulanır.

14. Programcı ve çözümleyicilerin zam ve tazminatları

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı

Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (d) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil programcı ve çözümleyici unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

15. Toplu sözleşme ikramiyesi

(1) 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uyarınca kamu görevlileri sendikalarına üye olup, aylık veya ücretinden üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Karamamenin ek 4 üncü maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenecek toplu sözleşme ikramiyesi aylık tutarı 707 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutardır.

16. Servis hizmeti

(1) Bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

(2) Birinci fıkranın ikinci cümlesinin uygulanmasında, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahale bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

(3) Kamu kurum ve kuruluşlarının taşra birimlerinde var olan servis hizmetlerinden, kamu görevlileri de aynı şekilde faydalandırılır.

17. Bazı personelin giyecek yardımı

(1) 657 sayılı Kanun veya diğer personel kanunlarına göre giyecek yardımından yararlanmayan kamu görevlileri hariç olmak üzere, kurumun ilgili mevzuatında personeline aynı olarak verilmesi öngörülen giyim yardımından resmi kıyafetler ile hizmetin gereği olarak iş yerlerinde görev esnasında giyilmesi zorunlu olan giyim eşyaları dışında kalanlar için aynı olarak verilmesi yerine, Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin 11 inci maddesi uyarınca belirlenen fiyatlar esas alınarak nakdi ödeme de yapılabilir.

18. KİT'lerde görev yapan müdürlerin özel hizmet tazminatı

(1) KİT'lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

(2) KİT'lerde görev yapan bölge müdür yardımcısı, daire başkan yardımcısı ve birinci fıkradan yararlanmayan müdürler ile müdür yardımcılarının 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 40 puan ilave edilir.

19. Sivil savunma uzmanlarının özel hizmet tazminatı

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları

tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

20. KİT'lerde görev yapan bazı personelin ek ödemesi

(1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı ve veteriner pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

(2) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan biyolog, kimyager, fizikçi, istatistikçi ve matematikçi unvanlı pozisyonlarda bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 5 puan ilave edilir.

(3) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında müdür yardımcısı pozisyonunda istihdam edilen sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta olduğu ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.

21. Şef ve amirlerin özel hizmet tazminatı

(1) Şef kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 22 puan ilave edilir.

(2) Amir kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 12 puan ilave edilir.

(3) Birinci ve ikinci fıkra kapsamında bulunanlardan 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvel ile ekli (III) sayılı Cetvelin "G" bölümüne göre tazminat ödenenlerin anılan Karar uyarınca dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına ayrıca 10 puan ilave edilir. Bu fıkra göre ödenecek ilave tazminat, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi ile diğer mevzuata göre yapılmakta olan döner sermaye ödemelerinin hesabında dikkate alınmaz.

22. Koruma ve güvenlik görevlilerinin ek ödeme oranı

(1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 13 puan ilave edilir. Bunlardan silahlı olarak görev yapanların ek ödeme oranlarına ayrıca 8 puan ilave edilir.

23. Sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret

(1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilen ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E-Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlardan;

a) Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, maden haritacılığı uzmanı, yeraltı maden uzmanı, yerüstü maden uzmanı, jeolog, hidrolog,

hidrojeolog, fizikçi, jeofizikçi, kimyager, biyolog, teknik amir, teknik şef, atölye şefi, arkeolog, müze araştırmacısı, restoratör, uzman (TH), teknik uzman ve jeomorfolog pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %4'ü,

b) Başekspert, ekspert, topograf ve tekniker pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %2,7'si,

c) Başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve sürveyan pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %1,6'sı,

oranında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir. İlave ücretin kimlere ödeneceği, iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler itibarıyla ilgili birim amirlerince belirlenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, (a) bendinde belirtilenler için %80'i, (b) bendinde belirtilenler için %54'ü ve (c) bendinde belirtilenler için ise %32'yi geçemez.

(2) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere birinci fıkrada sayılan unvanlı pozisyonlarda ilgili mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelden ilgili mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da birinci fıkra hükmü aynı usul ve esaslar çerçevesinde uygulanır.

24. Cuma namazı izni

(1) Kamu görevlilerine cuma namazı saatlerinde izin verilmesine ilişkin 2016/1 sayılı Başkanlık Genelgesinin uygulanmasına devam edilir.

25. Hac izni

(1) Diyanet İşleri Başkanlığınca yapılan hac kurası sonucu hacca gitmeye hak kazandığı halde kullanılabileceği yasal izni kalmayan kamu görevlileri hac süresince ücretsiz izinli sayılırlar.

26. İtfaiye personeli

(1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun mülga 71 inci maddesi hükmü, 3/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun gereğince tazminat ödenmemesi kaydıyla, yangın söndürme çalışmalarına bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölen, malûl olan veya engelli hâle gelen itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanmaya devam edilir.

27. Hizmet tahsisli konutlar

(1) Hizmet tahsisli konutlardan yararlanma süreleri, yararlanılan konutun yeri ve nitelikleri dikkate alınarak idarelerince sıra tahsisli konutların tahsisine esas puanlamada dikkate alınmayabilir.

28. Aile yardımı ödeneğinden geriye dönük yararlanma

(1) Aile yardımından yararlanılabilecek eş ve çocuk durumunda meydana gelen değişiklikleri daha sonraki tarihlerde bildiren personele, ilgili mevzuatı uyarınca aile yardımı ödeneği verilmesi koşullarının mevcut olması ve 01/10/2025 tarihinden öncesine taşınması kaydıyla, anılan bildirimde dayanılarak aile yardımı ödeneğinden yararlanılabileceği tarihten önceki üç aya kadar olan dönem için de aile yardımı ödenekleri verilir.

29. Fazla çalışma ücreti ödemeleri

(1) Bu Toplu Sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca fazla çalışma ücreti ödenenlere, diğer mevzuatta öngörülen fazla çalışma

ücreti ödenmesine ilişkin hükümler uygulanmaz.

30. Kreş hizmeti

(1) Kamu kurum ve kuruluşları, imkanları çerçevesinde personeline kreş hizmeti sunma, kalitesini ve kapasitesini artırma konusunda ihtimam gösterir.

31. Tabiplere ve diğer sağlık personeline ek ödeme

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında ayrıca ek ödeme yapılmayacağı belirtilenler hariç olmak kaydıyla, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil tabip ve dış tabibi kadro ve pozisyonlarında bulunanların, aynı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

(2) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin "A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar" kısmının "3-Kadroları Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında yer alan personel" bölümünün (ç) ve (f) sıraları kapsamında bulunanlar ve aynı Cetvelin "Ç- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesinde yer alan personel" belirlenen sözleşmeli personel dahil);" kısmına göre ek ödeme yapılan aynı veya benzer unvanlı sözleşmeli personel ile söz konusu (ç) ve (f) sıralarına tabi emsali memur kadroları esas alınmak suretiyle ek ödemeleri belirlenmiş olan sözleşmeli personel pozisyonunda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.

32. Engelli çocuk aile yardımı

(1) İlgili mevzuat ve bu Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca çocuklar için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre en az %40 engelli olan veya Çocuklar İçin Özel Gereksinim Değerlendirmesi Hakkında Yönetmeliğe ekli 3 sayılı tabloya göre bu oran ve üzerine denk özel gereksinim durumu olan çocuklar için %50 artırımı olarak ödenir.

33. Avukatlara yol tazminatı verilmesi

(1) 8/5/1991 tarihli ve 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 Sayılı Harçlar Kanununun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanunun 2 nci maddesinde öngörülen görevleri ifa etmeleri kaydıyla;

a) 657 sayılı Kanuna tabi olarak, Avukat, Müşavir Avukat unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri unvanlı kadrolarda bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara,

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvelde yer alan avukat pozisyonlarında bulunanlardan kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara,

c) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası çerçevesinde Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara göre vize edilmiş Avukat unvanlı pozisyonlarda tam zamanlı sözleşmeli personel olarak çalışanlara,

ç) Mahalli idarelerde ilgili mevzuatına göre avukat ve hukuk müşaviri kadro unvanına

ilişkin görevlerde sözleşmeli personel olarak görev yapanlara,
anılan maddede hazine avukatları için öngörülen yol tazminatı; aynı miktar, usul ve esaslar dahilinde ödenir.

34. Misafirhanelerden yararlanma

(1) Tedavi maksadıyla memuriyet mahalli dışına giden memur ve eşi ile bakmakla yükümlü olduğu ana, baba ve çocukları misafirhanelerden imkanlar nispetinde yararlandırılırlar.

(2) Memurların bakmakla yükümlü olduğu çocuklarından yükseköğrenim görmek isteyen sınav veya en fazla bir ay sürecek zorunlu staj sebebiyle memuriyet mahalli dışına gidenler, sınava gireceklerini veya öğrenim stajının zorunlu olduğunu belgelemek kaydıyla kamu kurumlarının işletilen misafirhanelerden imkanlar dahilinde kurum personeli tarafı ile üzerinden faydalandırılırlar.

35. Biyologlara ek özel hizmet tazminatı

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında kimyagerler için öngörülen ek özel hizmet tazminatından, biyolog kadrolarında bulunanlardan anılan sırada yer alan personelle birlikte açık çalışma mahallerindeki çevresel etki değerlendirmesi çalışmalarına katılanlar da aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

36. Helal gıda

(1) Helal gıda sertifikalı ürünlere ilişkin alt yapının kurulmasıyla eşgüdümlü olarak kamu kurum ve kuruluşlarının yemek hizmeti sunulmasında bu ürünlerin kullanımına ihtimam gösterilir.

37. Engelli kamu görevlilerine yönelik düzenlemeler

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmakta olan engelli kamu görevlilerine yönelik olmak üzere;

- a) Yürütmekte oldukları görevlerine itibaklarını ve mesleki verimliliklerini arttırmak üzere mesleki uyum eğitimleri düzenlenmesi,
- b) Engelliliklerinden kaynaklanan dezavantajlı durumların asgariye indirilmesi amacıyla fiziki çalışma koşullarının iyileştirilmesi,
- c) Memuriyet mahalli dışında eğitim, kurs, seminer ve benzeri çalışmalar için görevlendirilmesi ve gerekli olması halinde kurumca refakatçi görevlendirilmesi,
- ç) Kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık sağlanması, amacına dönük olarak gerekli tedbirlerin alınması hususunda ihtimam gösterilir.

38. Aile yardımı ödeneği

(1) 657 sayılı Kanunun 202 ncı maddesi uyarınca eş için "2.134" olarak uygulanan aile yardımı ödeneği gösterge rakamı "2.273" olarak uygulanır.

39. Ek özel hizmet tazminatı

(1) Müze araştırmacısı, restoratör ve sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

40. Sözleşmeli personelin harcırahı

(1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun sürekli görev yolluğuna ilişkin hükümleri, aynı Kanuna tabi idarelerde ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışan sözleşmeli personel hariç olmak üzere, sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca sürekli görev yolluğu ödenmeyenler hakkında 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınarak uygulanır.

(2) 6245 sayılı Kanunun 49 uncu ve 50 nci maddelerinde yer alan hükümler, bu maddelerde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde, birinci fıkra kapsamında bulunan personelden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca anılan maddelerde belirtilen tazminatlardan yararlanamayanlar hakkında da uygulanır. Ancak, söz konusu personel hakkında 49 uncu ve 50 nci madde hükümlerinin uygulanmasında, 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınır.

41. Görev değişikliklerinde aylığa hak kazanma

(1) Devlet memurlarından daha yüksek aylık öngörülen başka kadrolara görev veya unvan değişikliği suretiyle atanmaların 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 167 nci maddesi uyarınca aylığa hak kazanmalarında, anılan maddede yer alan “görevine başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren” ibaresi, “görevine başladığı tarihten itibaren” şeklinde uygulanır.

42. Gassal unvanlı kadrolarda bulunanların zam puanları

(1) Gassal unvanlı kadrolarda bulunanlara 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ilave 500 puan iş güclüğü zammı ödenir.

43. Ek gösterge çalışması

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak, I. derecedeki bazı memurlar ve diğer kamu görevlilerinin 3600 ek gösterge rakamından faydalandırılması hususunda yetkili konfederasyonun katkısıyla çalışma yapılacaktır.

44. İdari büro görevlisi ile idari destek personelinin ek ödemesi

(1) 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi uyarınca idari büro görevlisi ve idari destek personeli unvanlı sözleşmeli personel pozisyonunda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Karamameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

45. Teknik personelin ek ödemeleri

(1) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Karamamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla;

a) 375 sayılı Kanun Hükmünde Karamamenin eki (I) sayılı Cetvelin “A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar” kısmının “2- Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personel;” bölümünün;

1) (a) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 40 puan,

2) (b) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan,

3) (c) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 15 puan,

b) Programcı ve çözümleyici kadrolarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Karamamenin eki (I) sayılı Cetvelin “A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa

Göre Alanlar” kısmının “1-Kadroları Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan personel ile Teknik Hizmetler, Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri ile Avukatlık Hizmetleri sınıflarında bulunan personelden ek ödeme oranları ilgili gruplarında düzenlenmeyen ve kadro unvanları bu bölümde yer alan personel;” bölümünün (k) sırasına göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan,

c) (a) ve (b) bentlerine tabi emsali memur kadroları esas alınmak suretiyle ek ödemeleri belirlenmiş olan sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına, emsali memur kadrosu için (a) ve (b) bentlerinde öngörülen ile aynı miktarda puan,

ç) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin “Ç- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);” kısmının;

1) (I) numaralı sırasında sayılanlardan (a) bendinin (1) numaralı alt bendine tabi emsali memur kadroları ile aynı veya benzer unvanlarda bulunanlar ile teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman unvanlarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 40 puan,

2) Diğer sıralarında sayılanlardan (a) bendinin (2) numaralı alt bendine tabi emsali memur kadroları ile aynı veya benzer unvanlarda bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan,

3) Diğer sıralarında sayılanlardan (a) bendinin (3) numaralı alt bendine tabi emsali memur kadroları ile aynı veya benzer unvanlarda bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 15 puan,

4) Diğer sıralarında sayılanlardan (b) bendine tabi emsali memur kadroları ile aynı veya benzer unvanlarda bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan, ilave edilir.

46. Teknik personelin ek özel hizmet tazminatı

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 6 ncı sırasında yer alan “3,0”, “2,0” ve “1,2” ibareleri sırasıyla “4”, “2,7” ve “1,6” olarak; aynı sırada yer alan “60”, “40” ve “24” ibareleri ise sırasıyla “80”, “54” ve “32” olarak uygulanır.

47. Avukatların ek ödemeleri

(1) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 ncı maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin “A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar” kısmının “5-Kadroları Avukatlık Hizmetler Sınıfında yer alan personel;” bölümünde yer alan memurlar ile aynı veya benzer unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 25 puan ilave edilir.

48. Müdürler ve diğer bazı idarecilerin tazminatları

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(A)

Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 7 nci ve daha alt grupları ile ekli (III) sayılı Cetvelin "G" bölümüne göre tazminat ödenenlerden;

a) Bölge müdür yardımcısı, il müdür yardımcısı, defterdar yardımcısı, ilçe müdürü, mal müdürü, müdür, şube müdürü, daire başkanı, daire başkan yardımcısı, tiyatro müdür yardımcısı, Atatürk Kültür Merkezi müdür yardımcısı, opera ve bale müdür yardımcısı, belediye başkan yardımcısı, sayman (375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin "A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar" kısmının "I-Kadroları Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan personel ile Teknik Hizmetler, Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri ile Avukatlık Hizmetleri sınıflarında bulunan personelden ek ödeme oranları ilgili gruplarında düzenlenmeyen ve kadro unvanları bu bölümde yer alan personel;" bölümünün (k) sırasında sayılanlar hariç), genel sekreter yardımcısı, fakülte sekreteri, yüksekokul sekreteri, enstitü sekreteri, merkez sekreteri, kurum sekreteri, birlik sekreteri, savunma sekreteri kadro unvanında bulunanlar ile diğer müdür ve başkan kadrolarında bulunanlara (anılan Kararın yukarıda belirtilen kapsamında yer almak kaydıyla bu bent hükmüne göre ilave tazminat öngörülen müdür ve başkan kadrolarının doğrudan hiyerarşik üstü olan müdür yardımcısı ve başkan yardımcısı kadrolarında bulunanlar dahil) dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları söz konusu tazminat oranlarına 40 puan,

b) (a) bendi kapsamında bulunanlar hariç; müdür yardımcısı, başkan yardımcısı, sayman yardımcısı, hazine sayman yardımcısı kadro unvanında bulunanlar ile diğer müdür yardımcısı ve başkan yardımcısı kadrolarında bulunanlara dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları söz konusu tazminat oranlarına 30 puan,

ilave edilir.

(2) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 5 inci ve 6 ncı gruplarında bulunanların anılan Kararla tespit edilen mevcut tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

(3) Bu maddeye göre ödenecek ilave tutar, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi ile diğer mevzuata göre yapılmakta olan döner sermaye ödemelerinin hesabında ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 11 inci maddesinin uygulanmasında dikkate alınmaz. 25 inci madde uyarınca ilave tazminattan yararlananlara ayrıca bu maddeye göre ödeme yapılmaz.

49. Yurt içi yer değiştirme masrafı

(1) Kamu görevlilerinin yurt içinde sürekli görevle başka yere naklen atanması hâlinde; yeni görev mahallinde göreve başlaması kaydıyla kendisine, 6245 sayılı Harcırah Kanununun 45 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentlerinde belirtilen unsurlar (atandığı yere günübirlik gidip gelenler ile ikametgâhının bulunduğu yere atanmalar hariç olmak üzere), ev eşyasını yeni görev yerine fiilen taşıyıp taşımadığına bakılmaksızın eski memuriyet mahallinden yeni memuriyet mahalline kadar ödenir.

50. Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak, 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun çalışma hayatına ilişkin güncel koşullar çerçevesinde gözden geçirilmesi amacıyla çalışma yapılacaktır.

51. Yiyecek yardımı

(1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinin güncel koşullar çerçevesinde gözden geçirilmesine yönelik çalışma yapılacaktır.

52. Harcırak

(1) Yılı merkezi yönetim bütçe kanununa bağlı (H) Cetvelinde yer alan gündelik tutarlarının güncel koşullar çerçevesinde yeniden belirlenmesine yönelik çalışma yapılacaktır.

53. Peyzaj mimarı ile iç mimarlara ilave ücret

(1) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere; peyzaj mimarı ve iç mimar unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden ilgili mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da 30 uncu maddenin birinci fıkrası hükmü aynı usul ve esaslar çerçevesinde uygulanır.

54. Veteriner hekimlerin ek ödemesi

(1) 38 inci maddenin ikinci fıkrası kapsamında ilave ek ödeme öngörülen veteriner hekim kadro ve pozisyonlarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Karamameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan daha ilave edilir.

55. Kamu konutlarından yararlanmada engelli kamu görevlileri için ilave süre

(1) 16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Kamu Konutları Yönetmeliğinin 20 nci maddesi uyarınca sıra tahsisli konutlara ilişkin belirlenen beş yıllık oturma süresi, yüzde kırk ve üzerinde engelli olduğunu yetkili sağlık kurullarından alınan rapor ile belgelendiren kamu görevlileri hakkında altı yıl olarak uygulanır.

56. Bazı uzmanlar ile denetim elemanlarının tazminatları

(1) 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin “II- Tazminatlar” kısmının “(A) Özel Hizmet Tazminatı” bölümünün (i) bendinde yer alan uzman ve denetmenlerin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ve bunların yardımcılarına ise 7 puan ilave edilir.

(2) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(B) Denetim Hizmetleri” bölümünün 4 üncü ve 5 inci sıralarında belirlenen tazminat oranlarına 15 puan ilave edilir. Toplu Sözleşmenin hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca aynı sıralar için öngörülen ilave ödmeden yararlananlar hakkında bu fıkra hükmü uygulanmaz.

57. Veznedar, tahsildar ve mutemetlerin mali sorumluluk zammı

(1) Veznedar ve tahsildar unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ilave 700 puan mali sorumluluk zammı ödenir.

(2) Mutemet unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre mali sorumluluk zamları 700 puan olarak uygulanır.

58. Bazı Devlet memurlarına ilave tazminat

(1) Kadroları genel idare hizmetleri ve yardımcı hizmetler sınıflarında bulunan ve 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(A) Üst

Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri” bölümünün 7 nci ve daha alt grupları ile ekli (III) sayılı Cetvelin “G” bölümüne göre tazminat ödenmesi öngörülen personelden; bu Karar kapsamında yararlandıkları tazminatlara veya 375 sayılı Kanun Hükmünde Karamamenin ek 9 uncu maddesine göre yararlandıkları ek ödemelere (4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi, 27/10/1999 tarihli ve 4458 sayılı Kanunun 221 inci maddesi ile 21/12/1967 tarihli ve 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi uyarınca yararlandıkları ödemeler dahil) bu toplu sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin hükümler uyarınca herhangi bir ilave yapılmayanların bu Kararla tespit edilen tazminat oranlarına 8 puan ilave edilir.

(2) Birinci fıkra kapsamında ilave ödeme öngörülen personele, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar veya 375 sayılı Kanun Hükmünde Karamamenin ek 9 uncu maddesine göre bu toplu sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin hükümleri uyarınca öngörülen ilave puanın birinci fıkrada öngörülen puandan daha düşük olması halinde, söz konusu hükümler yerine birinci fıkraya göre ödeme yapılır.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başkanı Tarafından Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı Ali YALÇIN'a Gönderilen Toplantı Yer Ve Saatini Bildirir Yazı

T.C

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU

Sayı: KGHK. 2025- 5

22/08/2025

Konu: Kamu Görevlileri Hakem Kurulu

Sayın Hacı Bayram TONBUL

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Ve Toplu Sözleşme Kanunu ve ilgili yönetmelik hükümleri çerçevesinde 01/08/2025-19/8/2025 tarihleri arasında gerçekleştirilen Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2026 ve 2027 Yıllarını Kapsayan 8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinde toplu sözleşme imzalanamaması nedeniyle toplantı tutanağı imzalanmıştır.

Mezkur Kanunun 33 üncü maddesi uyarınca Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna 22/08/2025 tarihi itibarıyla Kamu İşveren Heyeti Başkanı tarafından ekte bir örneğine yer verilen başvuru evrakı ile başvuruda bulunulmuştur.

Başvuru konularını karara bağlamak üzere yapılacak olan toplantılardan ilki 23 Ağustos 2025 Cumartesi günü saat 14:30'da T.C Sayıştay Başkanlığı Kutadgu Bilig Toplantı Salonunda başlayacaktır.

Gereğini rica ederim.

Ek: Başvuru Evrakı


Metin YENER
Kamu Görevlileri Hakem Kurulu
Başkanı



Genel Bölüme İlişkin
Kamu Görevlileri Hakem Kurulu
Kararı

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başkanlığından:

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARI

KARAR TARİHİ : 26/8/2025

KARAR NO : 2025/1

UYUŞMAZLIK KONUSU:

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uyarınca 2026 ve 2027 yılları için kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik, 1/8/2025-19/8/2025 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde kamu görevlilerinin geneline yönelik mali ve sosyal haklar üzerinde taraflar arasında toplu sözleşme imzalanamaması üzerine Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna intikal ettirilen başvuruda yer alan konulardır.

BAŞVURUDA BULUNAN TARAF:

Kamu görevlilerinin geneline yönelik mali ve sosyal haklarla ilgili olarak Kamu İşveren Heyeti Başkanı tarafından 22/8/2025 tarihinde kurulumuza başvuruda bulunulmuştur.

TOPLANTI TUTANAĞI VE TARAF BAŞVURUSUNUN İNCELENMESİ:

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ile Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik hükümleri gereğince, son başvuru tarihini takip eden 23/8/2025 Cumartesi günü Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Başkan ve üyelerin katılımıyla toplanmış ve 23/8/2025-26/8/2025 tarihleri arasında çalışmalarını sürdürmüştür.

Yapılan çalışmalarda, kurulumuza intikal ettirilen toplantı tutanağı ile başvuru evrakı incelenmiş ve tüm kurul üyeleri dinlenerek gerekli değerlendirmeler yapılmıştır.

Kurulumuz, 26/8/2025 tarihinde 10 üyenin katılımı ile son toplantısını gerçekleştirmiş ve toplantıya katılanların çoğunluğu ile aşağıda yer alan kararı almıştır.

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARI

BİRİNCİ KISIM

Genel Hükümler

Kapsam

MADDE 1- (1) Bu Kararın; kamu görevlilerinin geneline ilişkin mali ve sosyal haklarla ilgili bölümü 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlileri hakkında uygulanır.

(2) Bu Kararda düzenlenmeyen mali ve sosyal haklar hakkında ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu Kararın dayanağı, 4688 sayılı Kanunun 33 ve 34 üncü maddeleridir.

Yürürlük süresi ve tereddütlerin giderilmesi

MADDE 3- (1) Bu Karar, 1/1/2026-31/12/2027 tarihleri arasında uygulanır.

(2) Bu Kararın uygulamasına ilişkin olarak ortaya çıkabilecek tereddütleri giderme ve uygulamayı yönlendirmeye, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Strateji ve Bütçe Başkanlığı görevli ve yetkilidir.

İKİNCİ KISIM

BİRİNCİ BÖLÜM

Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklar

Katsayıların belirlenmesi ve ücretlerin artırılması

MADDE 4- (1) 1/1/2026 - 30/6/2026 döneminde geçerli olmak üzere;

a) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı (1,298935), memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı (20,330776), iş güclüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısı ise (0,411936) olarak uygulanır.

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin (c) bendi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin ücret tavanı 71.093,90 TL'ye yükseltilmiştir.

c) 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ücret tavanı 63.378,62 TL'ye yükseltilmiştir.

ç) Mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesi esaslarında yer alan ve 7/7/2025 tarihli ve 4098345 sayılı Hazine ve Maliye Bakanlığı Genelgesiyle yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %11 oranında artırılmıştır.

d) Mevzuatı uyarınca vize edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarının, 4098345 sayılı Hazine ve Maliye Bakanlığı Genelgesiyle yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %11 oranında artırılmıştır.

e) Çeşitli statülerde sözleşmeli olarak çalıştırılanların, 4098345 sayılı Hazine ve Maliye Bakanlığı Genelgesiyle artırılmış olan mevcut brüt sözleşme ücretleri %11 oranında artırılmıştır.

(2) 1/7/2026- 31/12/2026 döneminde geçerli olmak üzere;

a) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı (1,389861), memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı (22,823931), iş güclüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısı ise (0,440772) olarak uygulanır.

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin (c) bendi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin ücret tavanı 76.070,48 TL'ye yükseltilmiştir.

c) 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ücret tavanı 67.815,13 TL'ye yükseltilmiştir.

ç) Mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesi esaslarında yer alan ve birinci fıkranın (ç) bendi uyarınca yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %7 oranında artırılmıştır.

d) Mevzuatı uyarınca vize edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarının, birinci fıkranın (d) bendi uyarınca yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %7 oranında artırılmıştır.

e) Çeşitli statülerde sözleşmeli olarak çalıştırılanların, birinci fıkranın (e) bendi uyarınca artırılmış olan mevcut brüt sözleşme ücretleri %7 oranında artırılmıştır.

(3) 1/1/2027- 30/6/2027 döneminde geçerli olmak üzere;

a) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı (1,459355), memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı (23,965128), iş güclüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısı ise (0,462811) olarak uygulanır.

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin (c) bendi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin ücret tavanı 79.874,01 TL'ye yükseltilmiştir.

c) 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ücret tavanı 71.205,89 TL'ye yükseltilmiştir.

ç) Mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesi esaslarında yer alan ve ikinci fıkranın (ç) bendi uyarınca yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %5 oranında artırılmıştır.

d) Mevzuatı uyarınca vize edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarının, ikinci fıkranın (d) bendi uyarınca yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %5 oranında artırılmıştır.

e) Çeşitli statülerde sözleşmeli olarak çalıştırılanların, ikinci fıkranın (e) bendi uyarınca artırılmış olan mevcut brüt sözleşme ücretleri %5 oranında artırılmıştır.

(4) 1/7/2027-31/12/2027 döneminde geçerli olmak üzere;

a) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı (1,517730), memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı (24,923734), iş güclüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısı ise (0,481324) olarak uygulanır.

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin (c) bendi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin ücret tavanı 83.068,98 TL'ye yükseltilmiştir.

c) 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ücret tavanı 74.054,13 TL'ye yükseltilmiştir.

ç) Mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesi esaslarında yer alan ve üçüncü fıkranın (ç) bendi uyarınca yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %4 oranında artırılmıştır.

d) Mevzuatı uyarınca vize edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarının, üçüncü fıkranın (d) bendi uyarınca yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %4 oranında artırılmıştır.

e) Çeşitli statülerde sözleşmeli olarak çalıştırılanların, üçüncü fıkranın (e) bendi uyarınca artırılmış olan mevcut brüt sözleşme ücretleri %4 oranında artırılmıştır.

(5) Hazine ve Maliye Bakanlığı, 7 nci maddede öngörülen hallerin gerçekleşmesi durumunda birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarda belirlenmiş olan katsayıları, sözleşme ücreti artış oranlarını ve ücret tavanları ile 6 ncı maddede yer alan ortalama ücret toplamı üst sınırlarını; anılan fıkralarda belirlenmiş olan artış oranı ile 7 nci madde uyarınca verilecek enflasyon farkını yansıtacak şekilde yeniden belirler ve 1/1/2026-30/6/2026 dönemine ilişkin belirlenen taban aylık katsayısına "1" katsayısı ilave ederek duyurur.

Ücretleri Yüksek Planlama Kurulu Kararıyla belirlenmiş olan personel

MADDE 5- (1) Kamu iktisadi teşebbüslerinde, bağlı ortaklıklarında, özelleştirme kapsam ve programında bulunan kuruluşlarda 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin temel ücretleri ve bu personel için 29/12/2020 tarihli ve 3342 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararında belirlenmiş bulunan temel ücret taban ve tavan tutarları ile özelleştirme programında bulunan kuruluşlarda 527 sayılı Kanun Hükmünde

Kararnamenin 31 inci maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personelin ücretleri, 2026 yılının birinci ve ikinci altı aylık dönemleri ile 2027 yılının birinci ve ikinci altı aylık dönemlerinde 4 üncü madde uyarınca aynı dönemler için kamu görevlilerinin mali haklarında yapılacak artış oranında artırılır. 527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personelin ücret tutarı, ilgili dönemde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı cetvele dahil emsali personelin toplam sözleşme ücreti tutarını geçemez.

Mali ve sosyal hakları 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesi kapsamında bulunan personel

MADDE 6- (1) 8/2/2002 tarihli ve 2002/3729 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının;

a) 2 nci maddesinde yer alan ortalama ücret toplamı üst sınırı; 2026 yılının birinci altı aylık dönemi için 129.373,60 TL'ye ve ikinci altı aylık dönemi için 138.429,76 TL'ye, 2027 yılının birinci altı aylık dönemi için 145.351,25 TL'ye ve ikinci altı aylık dönemi için ise 151.165,30 TL'ye yükseltilmiştir.

b) 3 üncü maddesi kapsamında yer alan personelin mali ve sosyal hakları; bu maddede yer alan usul ve esaslar dahilinde 2026 yılının birinci ve ikinci altı aylık dönemleri ile 2027 yılının birinci ve ikinci altı aylık dönemleri için 4 üncü madde uyarınca aynı dönemler için kamu görevlilerinin mali haklarında yapılacak artış oranında artırılır.

Enflasyon farkı ödemesi

MADDE 7- (1) Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksinin;

a) 2025 yılı Aralık ayı endeksinin 2025 yılı Haziran ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının aynı dönem için verilen %5 oranını,

b) 2026 yılı Haziran ayı endeksinin 2025 yılı Aralık ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının 4 üncü maddenin birinci fıkrasında 2026 yılının birinci altı aylık dönemi için öngörülen %11 oranını,

c) 2026 yılı Aralık ayı endeksinin 2026 yılı Haziran ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının 4 üncü maddenin ikinci fıkrasında 2026 yılının ikinci altı aylık dönemi için öngörülen %7 oranını,

ç) 2027 yılı Haziran ayı endeksinin 2026 yılı Aralık ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının 4 üncü maddenin üçüncü fıkrasında 2027 yılının birinci altı aylık dönemi için öngörülen %5 oranını,

d) 2027 yılı Aralık ayı endeksinin 2027 yılı Haziran ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının 4 üncü maddenin dördüncü fıkrasında 2027 yılının ikinci altı aylık dönemi için öngörülen %4 oranını,

aşması halinde, 4 üncü maddenin birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarında yer alan katsayılar, sözleşme ücreti artış oranları ve ücret tavanları ile 6 ncı maddede yer alan ortalama ücret toplamı üst sınırı, söz konusu altı aylık dönemlere ilişkin enflasyon rakamının ilan edildiği ayın 1'inden geçerli olmak üzere aşan kısım kadar artırılır.

Sözleşmeli personele yiyecek yardımı

MADDE 8- (1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.

Emekli olanlara ödenen tazminat

MADDE 9- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrasında yer alan (12.105) gösterge rakamı (13.558) olarak uygulanır.

(2) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilip sözleşmeleri emeklilik, yaşlılık veya maaş aylığı ya da sürekli iş göremezlik geliri bağlanması sebebiyle sona erenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrası hükmü uygulanır.

Burs alan veya Devletçe okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmesi

MADDE 10- (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesi ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 153 üncü maddesi uyarınca çocuk için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, burs alan veya Devletçe okutulan çocuklardan anılan Kanunlarda bu ödeneğin verilmesine ilişkin diğer şartları taşıyanlar için de aynı usul ve esaslar dahilinde ödenir.

Taşınır kayıt yetkilisi ve taşınır mal sorumlularının mali sorumluluk zammı

MADDE 11- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile

yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü”nün 37 nci sırasında öngörülen mali sorumluluk zammı puanı, kadro veya görevleri itibarıyla mali sorumluluk zammından yararlanamayan veya daha düşük puan üzerinden söz konusu zamdan yararlananlardan taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurları için de uygulanır. Anılan sırada yer alan puandan daha düşük mali sorumluluk zammı öngörülen kadro ve görevlerde bulunup, aynı zamanda taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurlarına kadro veya görevleri itibarıyla öngörülen mali sorumluluk zammı ayrıca ödenmez.

Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyologların zam ve tazminatları

MADDE 12- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(B) Teknik Hizmetler Bölümü”nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 1 inci sırasının (d) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

Seyyar görev tazminatı

MADDE 13- (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 49 uncu maddesi hükümlerine göre bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınır.

Hizmet tahsisli kamu konutlarının kapsamının genişletilmesi

MADDE 14- (1) Kurum ve kuruluşların meskun yerlerden uzak, sosyal ve ekonomik zorlukları olan, ulaşım ve iskan imkanları kısıtlı yerlerde bulunan baraj, termik santiral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri, gar ve istasyonlar gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan Kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

(2) Bu kapsamdaki kamu konutlarının tespiti ilgili kurum ve kuruluş ile kurumun bulunduğu hizmet kolundaki yetkili sendika temsilcisinden oluşturulacak komisyonca belirlenir.

KİT'lerde konut kira bedeli

MADDE 15- (1) Kamu iktisadi teşebbüslerince bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğiyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

KİT'lerde kıdem ücreti

MADDE 16- (1) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin kıdem ücretini düzenleyen 28 inci maddesinde yer alan "6" ibaresi "60 ayı tamamlama", "11" ibaresi "120 ayı tamamlama", "16" ibaresi "180 ayı tamamlama", "21" ibaresi "240 ayı tamamlama" şeklinde uygulanır.

İtfaiyecilerin hizmet sınıfı ve ek ödemesi

MADDE 17- (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki Cetvellerde Yardımcı Hizmetler Sınıfında (YH) yer alan itfaiyeci unvanlı kadroların hizmet sınıfı Genel İdare Hizmetleri Sınıfı (GİH) olarak uygulanır.

(2) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında itfaiyeci ve ARFF memuru unvanlı personelin sosyal güvenlik işlemleri yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yürütülür.

(3) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında itfaiyeci ve yangın söndürme eri unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 7 puan ilave edilir.

Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması

MADDE 18- (1) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır.

375 sayılı KHK'ye ekli (II) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan ücret göstergesi

MADDE 19- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) ve (III) sayılı

cetvellerde yer alan ücret göstergeleri “2.280” rakamının eklenmesi suretiyle uygulanır.

Avukatlık vekalet ücreti

MADDE 20- (1) 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen “10.000” gösterge rakamı, “20.000” olarak uygulanır.

Programcı ve çözümleyicilerin zam ve tazminatları

MADDE 21- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(B) Teknik Hizmetler Bölümü”nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş gücülüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Cetvelin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 1 inci sırasının (d) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil programcı ve çözümleyici unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

Toplu sözleşme ikramiyesi

MADDE 22- (1) 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uyarınca kamu görevlileri sendikalarına üye olup, aylık veya ücretinden üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenecek toplu sözleşme ikramiyesi aylık tutarı 707 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutardır.

Servis hizmeti

MADDE 23- (1) Bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

(2) Birinci fıkranın ikinci cümlesinin uygulanmasında, toplu taşıma sisteminin işleyişi nedeniyle ikamet ettiği mahale bağlı olarak işe geliş ve gidişlerinde birden fazla toplu

taşıma aracını aktarma yapmak suretiyle kullanmak zorunda olan personelle sınırlı olmak üzere, mesai günleri bir gidiş ve bir geliş için birer aktarma da ilave edilir.

(3) Kamu kurum ve kuruluşlarının taşra birimlerinde var olan servis hizmetlerinden, kamu görevlileri de aynı şekilde faydalandırılır.

Bazı personelin giyecek yardımı

MADDE 24- (1) 657 sayılı Kanun veya diğer personel kanunlarına göre giyecek yardımından yararlanan kamu görevlileri hariç olmak üzere, kurumun ilgili mevzuatında personeline ayni olarak verilmesi öngörülen giyim yardımından resmi kıyafetler ile hizmetin gereği olarak iş yerlerinde görev esnasında giyilmesi zorunlu olan giyim eşyaları dışında kalanlar için ayni olarak verilmesi yerine, Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin 11 inci maddesi uyarınca belirlenen fiyatlar esas alınarak nakdi ödeme de yapılabilir.

KİT'lerde görev yapan müdürlerin özel hizmet tazminatı

MADDE 25- (1) KİT'lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

(2) KİT'lerde görev yapan bölge müdür yardımcıları, daire başkan yardımcıları ve birinci fıkradan yararlanmayan müdürler ile müdür yardımcılarının 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 40 puan ilave edilir.

Sivil savunma uzmanlarının özel hizmet tazminatı

MADDE 26- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

KİT'lerde görev yapan bazı personelin ek ödemesi

MADDE 27- (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında

görev yapan teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı ve veteriner pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

(2) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan biyolog, kimyager, fizikçi, istatistikçi ve matematikçi unvanlı pozisyonlarda bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 5 puan ilave edilir.

(3) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında müdür yardımcısı pozisyonunda istihdam edilen sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta olduğu ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.

Şef ve amirlerin özel hizmet tazminatı

MADDE 28- (1) Şef kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 22 puan ilave edilir.

(2) Amir kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 12 puan ilave edilir.

(3) Birinci ve ikinci fıkra kapsamında bulunanlardan 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvel ile ekli (III) sayılı Cetvelin "G" bölümüne göre tazminat ödenenlerin anılan Karar uyarınca dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına ayrıca 10 puan ilave edilir. Bu fıkraya göre ödenecek ilave tazminat, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi ile diğer mevzuata göre yapılmakta olan döner sermaye ödemelerinin hesabında dikkate alınmaz.

Koruma ve güvenlik görevlilerinin ek ödeme oranı

MADDE 29- (1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan

personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 13 puan ilave edilir. Bunlardan silahlı olarak görev yapanların ek ödeme oranlarına ayrıca 8 puan ilave edilir.

Sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret

MADDE 30- (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilen ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlardan;

a) Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, maden haritacılığı uzmanı, yeraltı maden uzmanı, yerüstü maden uzmanı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, fizikçi, jeofizikçi, kimyager, biyolog, teknik amir, teknik şef, atölye şefi, arkeolog, müze araştırmacısı, restoratör, uzman (TH), teknik uzman ve jeomorfoloğ pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %4'ü,

b) Başekspcr, ekspcr, topograf ve tekniker pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %2,7'si,

c) Başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve sürveyan pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %1,6'sı,

oranında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir. İlave ücretin kimlere ödeneceği, iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler itibarıyla ilgili birim amirlerince belirlenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, (a) bendinde belirtilenler için %80'i, (b) bendinde belirtilenler için %54'ü ve (c) bendinde belirtilenler için ise %32'yi geçemez.

(2) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere birinci fıkrada sayılan unvanlı pozisyonlarda ilgili mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelden ilgili mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da birinci fıkra hükmü aynı usul ve esaslar çerçevesinde uygulanır.

Cuma namazı izni

MADDE 31- (1) Kamu görevlilerine cuma namazı saatlerinde izin verilmesine ilişkin 2016/1 sayılı Başbakanlık Genelgesinin uygulanmasına devam edilir.

Hac izni

MADDE 32- (1) Diyanet İşleri Başkanlığınca yapılan hac kurası sonucu hacca gitmeye hak kazandığı halde kullanabileceği yasal izni kalmayan kamu görevlileri hac süresince ücretsiz izinli sayılırlar.

İtfaiye personeli

MADDE 33- (1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun mülga 71 inci maddesi hükmü, 3/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun gereğince tazminat ödenmemesi kaydıyla, yangın söndürme çalışmalarına bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölen, malûl olan veya engelli hâle gelen itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanmaya devam edilir.

Hizmet tahsisli konutlar

MADDE 34- (1) Hizmet tahsisli konutlardan yararlanma süreleri, yararlanılan konutun yeri ve nitelikleri dikkate alınarak idarelerince sıra tahsisli konutların tahsisine esas puanlamada dikkate alınmayabilir.

Aile yardımı ödeneğinden geriye dönük yararlanma

MADDE 35- (1) Aile yardımından yararlanılabilecek eş ve çocuk durumunda meydana gelen değişiklikleri daha sonraki tarihlerde bildiren personele, ilgili mevzuatı uyarınca aile yardımı ödeneği verilmesi koşullarının mevcut olması ve 01/10/2025 tarihinden öncesine taşmaması kaydıyla, anılan bildirimde dayanılarak aile yardımı ödeneğinden yararlanabileceği tarihten önceki üç aya kadar olan dönem için de aile yardımı ödenekleri verilir.

Fazla çalışma ücreti ödemeleri

MADDE 36- (1) Bu Toplu Sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca fazla çalışma ücreti ödenenlere, diğer mevzuatta öngörülen fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin hükümler uygulanmaz.

Kreş hizmeti

MADDE 37- (1) Kamu kurum ve kuruluşları, imkanları çerçevesinde personeline kreş hizmeti sunma, kalitesini ve kapasitesini artırma konusunda ihtimam gösterir.

Tabiplere ve diğer sağlık personeline ek ödeme

MADDE 38- (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında ayrıca ek ödeme yapılmayacağı belirtilenler hariç olmak kaydıyla, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil tabip ve dış tabibi kadro ve pozisyonlarında bulunanların, aynı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

(2) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin "A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar" kısmının "3-Kadroları Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında yer alan personel" bölümünün (ç) ve (f) sıraları kapsamında bulunanlar ve aynı Cetvelin "Ç- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);" kısmına göre ek ödeme yapılan aynı veya benzer unvanlı sözleşmeli personel ile söz konusu (ç) ve (f) sıralarına tabi emsali memur kadroları esas alınmak suretiyle ek ödemeleri belirlenmiş olan sözleşmeli personel pozisyonunda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.

Engelli çocuk aile yardımı

MADDE 39- (1) İlgili mevzuat ve bu Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca çocuklar için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre en az %40 engelli olan veya Çocuklar İçin Özel Gereksinim Değerlendirmesi Hakkında Yönetmeliğe ekli 3 sayılı tabloya göre bu oran ve üzerine denk özel gereksinim durumu olan çocuklar için %60 artırımlı olarak ödenir.

Avukatlara yol tazminatı verilmesi

MADDE 40- (1) 8/5/1991 tarihli ve 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 Sayılı Harçlar Kanununun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanunun 2 nci maddesinde öngörülen görevleri ifa etmeleri kaydıyla;

a) 657 sayılı Kanuna tabi olarak, Avukat, Müşavir Avukat unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri unvanlı kadrolarda bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara,

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvelde yer alan avukat pozisyonlarında bulunanlardan kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara,

c) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası çerçevesinde Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara göre vize edilmiş Avukat unvanlı pozisyonlarda tam zamanlı sözleşmeli personel olarak çalışanlara,

ç) Mahalli idarelerde ilgili mevzuatına göre avukat ve hukuk müşaviri kadro unvanına ilişkin görevlerde sözleşmeli personel olarak görev yapanlara,

anılan maddede hazine avukatları için öngörülen yol tazminatı; aynı miktar, usul ve esaslar dahilinde ödenir.

Misafirhanelerden yararlanma

MADDE 41- (1) Tedavi maksadıyla memuriyet mahalli dışına giden memur ve eşi ile bakmakla yükümlü olduğu ana, baba ve çocukları misafirhanelerden imkanlar nispetinde yararlandırılırlar.

(2) Memurların bakmakla yükümlü olduğu çocuklarından yükseköğrenim görmekteyken sınav veya en fazla bir ay sürecek zorunlu staj sebebiyle memuriyet mahalli dışına gidenler, sınava gireceklerini veya öğrenim stajının zorunlu olduğunu belgelendirmek kaydıyla kamu kurumlarınca işletilen misafirhanelerden imkanlar dahilinde kurum personeli tarifiesi üzerinden faydalandırılırlar.

Biyologlara ek özel hizmet tazminatı

MADDE 42- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında kimyagerler için öngörülen ek özel hizmet tazminatından, biyolog kadrolarında bulunanlardan anılan sırada yer alan personelle birlikte açık çalışma mahallerindeki çevresel etki değerlendirmesi çalışmalarına katılanlar da aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

Helal gıda

MADDE 43- (1) Helal gıda sertifikalı ürünlere ilişkin alt yapının kurulmasıyla eş-

güdümlü olarak kamu kurum ve kuruluşlarınca yemek hizmeti sunulmasında bu ürünlerin kullanımına ihtimam gösterilir.

Engelli kamu görevlilerine yönelik düzenlemeler

MADDE 44- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmakta olan engelli kamu görevlilerine yönelik olmak üzere;

- a) Yürütmekte oldukları görevlerine intibaklarını ve mesleki verimliliklerini arttırmak üzere mesleki uyum eğitimleri düzenlenmesi,
- b) Engelliliklerinden kaynaklanan dezavantajlı durumların asgariye indirilmesi amacıyla fiziki çalışma koşullarının iyileştirilmesi,
- c) Memuriyet mahalli dışında eğitim, kurs, seminer ve benzeri çalışmalar için görevlendirilmesi ve gerekli olması halinde kurumca refakatçi görevlendirilmesi,
- ç) Kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık sağlanması,

amacına dönük olarak gerekli tedbirlerin alınması hususunda ihtimam gösterilir.

Aile yardımı ödeneği

MADDE 45- (1) 657 sayılı Kanunun 202 nci maddesi uyarınca eş için "2.134" olarak uygulanan aile yardımı ödeneği gösterge rakamı "2.273" olarak uygulanır.

Ek özel hizmet tazminatı

MADDE 46- (1) Müze araştırmacısı, restoratör ve sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

Sözleşmeli personelin harcırahı

MADDE 47- (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun sürekli görev yolluğuna ilişkin hükümleri, aynı Kanuna tabi idarelerde ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışan sözleşmeli personel hariç olmak üzere, sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca sürekli görev yolluğu ödenmeyenler hakkında 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınarak uygulanır.

(2) 6245 sayılı Kanunun 49 uncu ve 50 nci maddelerinde yer alan hükümler, bu maddelerde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde, birinci fıkra kapsamında bulunan personelden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca anılan maddelerde belirtilen tazminatlardan yararlanamayanlar hakkında da uygulanır. Ancak, söz konusu personel hakkında 49 uncu ve 50 nci madde hükümlerinin uygulanmasında, 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınır.

Görev değişikliklerinde aylığa hak kazanma

MADDE 48- (1) Devlet memurlarından daha yüksek aylık öngörülen başka kadrolara görev veya unvan değişikliği suretiyle atanmaların 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 167 nci maddesi uyarınca aylığa hak kazanmalarında, anılan maddede yer alan “görevine başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren” ibaresi, “görevine başladığı tarihten itibaren” şeklinde uygulanır.

Gassal unvanlı kadrolarda bulunanların zam puanları

MADDE 49- (1) Gassal unvanlı kadrolarda bulunanlara 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ilave 500 puan iş gücünün zammı ödenir.

Ek gösterge çalışması

MADDE 50- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak, 1. derecedeki bazı memurlar ve diğer kamu görevlilerinin 3600 ek gösterge rakamından faydalandırılması hususunda yetkili konfederasyonun katkısıyla yapılacak çalışma bu toplu sözleşme döneminde tamamlanacaktır.

İdari büro görevlisi ile idari destek personelinin ek ödemesi

MADDE 51- (1) 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi uyarınca idari büro görevlisi ve idari destek personeli unvanlı sözleşmeli personel pozisyonunda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Teknik personelin ek ödemeleri

MADDE 52- (1) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner

sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla;

a) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin “A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar” kısmının “2- Kadroları Teknik Hizmetler Sınıfında yer alan personel;” bölümünün;

1) (a) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 40 puan,

2) (b) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan,

3) (c) sırasında sayılanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 15 puan,

b) Programcı ve çözümleyici kadrolarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin “A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar” kısmının “1-Kadroları Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan personel ile Teknik Hizmetler, Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri ile Avukatlık Hizmetleri sınıflarında bulunan personelden ek ödeme oranları ilgili gruplarında düzenlenmeyen ve kadro unvanları bu bölümde yer alan personel;” bölümünün (k) sırasına göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan,

c) (a) ve (b) bentlerine tabi emsali memur kadroları esas alınmak suretiyle ek ödemeleri belirlenmiş olan sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına, emsali memur kadrosu için (a) ve (b) bentlerinde öngörülen ile aynı miktarda puan,

ç) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin “Ç- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);” kısmının;

1) (1) numaralı sırasında sayılanlardan (a) bendinin (1) numaralı alt bendine tabi emsali memur kadroları ile aynı veya benzer unvanlarda bulunanlar ile teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman unvanlarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 40 puan,

2) Diğer sıralarında sayılanlardan (a) bendinin (2) numaralı alt bendine tabi emsali memur kadroları ile aynı veya benzer unvanlarda bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan,

3) Diğer sıralarında sayılanlardan (a) bendinin (3) numaralı alt bendine tabi emsali memur kadroları ile aynı veya benzer unvanlarda bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 15 puan,

4) Diğer sıralarında sayılanlardan (b) bendine tabi emsali memur kadroları ile aynı veya benzer unvanlarda bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan,

ilave edilir.

Teknik personelin ek özel hizmet tazminatı

MADDE 53- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 6 ncı sırasında yer alan “3,0”, “2,0” ve “1,2” ibareleri sırasıyla “4”, “2,7” ve “1,6” olarak; aynı sırada yer alan “60”, “40” ve “24” ibareleri ise sırasıyla “80”, “54” ve “32” olarak uygulanır.

Avukatların ek ödemeleri

MADDE 54- (1) 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında döner sermayeden ek ödeme yapılan personel ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenler hariç olmak kaydıyla; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin “A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar” kısmının “5- Kadroları Avukatlık Hizmetler Sınıfında yer alan personel;” bölümünde yer alan memurlar ile aynı veya benzer unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 25 puan ilave edilir.

Müdürler ve diğer bazı idarecilerin tazminatları

MADDE 55- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri” bölümünün 7 nci ve daha alt grupları ile ekli (III) sayılı Cetvelin “G” bölümüne göre tazminat ödenenlerden;

a) Bölge müdür yardımcısı, il müdür yardımcısı, defterdar yardımcısı, ilçe müdürü, mal müdürü, müdür, şube müdürü, daire başkanı, daire başkan yardımcısı, tiyatro müdür yardımcısı, Atatürk Kültür Merkezi müdür yardımcısı, opera ve bale müdür yardımcısı, belediye başkan yardımcısı, sayman (375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı Cetvelin “A-Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar” kısmının “1-Kadroları Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan personel ile Teknik Hizmetler, Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri ile Avukatlık Hizmetleri sınıflarında bulunan personelden ek ödeme oranları ilgili gruplarında düzenlenmeyen ve kadro unvanları bu bölümde yer alan personel;” bölümünün (k) sırasında sayılanlar hariç), genel sekreter yardımcısı, fakülte sekreteri, yükseköğretim sekreteri, enstitü sekreteri, merkez sekreteri, kurum sekreteri, birlik sekreteri, sa-

vunma sekreteri kadro unvanında bulunanlar ile diğer müdür ve başkan kadrolarında bulunanlara (anılan Kararın yukarıda belirtilen kapsamında yer almak kaydıyla bu bent hükmüne göre ilave tazminat öngörülen müdür ve başkan kadrolarının doğrudan hiyerarşik üstü olan müdür yardımcısı ve başkan yardımcısı kadrolarında bulunanlar dahil) dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları söz konusu tazminat oranlarına 40 puan,

b) (a) bendi kapsamında bulunanlar hariç; müdür yardımcısı, başkan yardımcısı, sayman yardımcısı, hazine sayman yardımcısı kadro unvanında bulunanlar ile diğer müdür yardımcısı ve başkan yardımcısı kadrolarında bulunanlara dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları söz konusu tazminat oranlarına 30 puan, ilave edilir.

(2) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 5 inci ve 6 ncı gruplarında bulunanların anılan Kararla tespit edilen mevcut tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

(3) Bu maddeye göre ödenecek ilave tutar, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi ile diğer mevzuata göre yapılmakta olan döner sermaye ödemelerinin hesabında ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 11 inci maddesinin uygulanmasında dikkate alınmaz. 25 inci madde uyarınca ilave tazminattan yararlananlara ayrıca bu maddeye göre ödeme yapılmaz.

Yurt içi yer değiştirme masrafı

MADDE 56- (1) Kamu görevlilerinin yurt içinde sürekli görevle başka yere naklen atanması hâlinde; yeni görev mahallinde göreve başlaması kaydıyla kendisine, 6245 sayılı Harcırah Kanununun 45 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentlerinde belirtilen unsurlar (atandığı yere günübirlik gidip gelenler ile ikametgâhının bulunduğu yere atananlar hariç olmak üzere), ev eşyasını yeni görev yerine fiilen taşıyıp taşımadığına bakılmaksızın eski memuriyet mahallinden yeni memuriyet mahalline kadar ödenir.

Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu

MADDE 57- (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak, 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun çalışma hayatına ilişkin güncel koşullar çerçevesinde gözden geçirilmesi amacıyla çalışma yapılacaktır.

Yiyecek yardımı

MADDE 58- (1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinin güncel koşullar çerçevesinde gözden geçirilmesine yönelik çalışma yapılacaktır.

Harcırah

MADDE 59- (1) Yılı merkezi yönetim bütçe kanununa bağlı (H) Cetvelinde yer alan gündelik tutarlarının güncel koşullar çerçevesinde yeniden belirlenmesine yönelik çalışma yapılacaktır.

Peyzaj mimarı ile iç mimarlara ilave ücret

MADDE 60- (1) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere; peyzaj mimarı ve iç mimar unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden ilgili mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da 30 uncu maddenin birinci fıkrası hükmü aynı usul ve esaslar çerçevesinde uygulanır.

Veteriner hekimlerin ek ödemesi

MADDE 61- (1) 38 inci maddenin ikinci fıkrası kapsamında ilave ek ödeme öngörülen veteriner hekim kadro ve pozisyonlarında bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan daha ilave edilir.

Kamu konutlarından yararlanmada engelli kamu görevlileri için ilave süre

MADDE 62- (1) 16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Kamu Konutları Yönetmeliğinin 20 nci maddesi uyarınca sıra tahsisli konutlara ilişkin belirlenen beş yıllık oturma süresi, kendisi, eşi ya da aile yardımı ödeneğine müstahak çocuğunun yüzde kırk ve üzerinde engelli olduğunu yetkili sağlık kurullarından alınan rapor ile belgelendiren kamu görevlileri hakkında altı yıl olarak uygulanır.

Bazı uzmanlar ile denetim elemanlarının tazminatları

MADDE 63- (1) 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin “II- Tazminatlar” kısmının “(A) Özel Hizmet Tazminatı” bölümünün (i) bendinde yer alan uzman ve denetmenlerin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe

konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ve bunların yardımcılarına ise 7 puan ilave edilir.

(2) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(B) Denetim Hizmetleri” bölümünün 4 üncü ve 5 inci sıralarında belirlenen tazminat oranlarına 15 puan ilave edilir. Toplu Sözleşmenin hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca aynı sıralar için öngörülen ilave ödemededen yararlananlar hakkında bu fıkra hükmü uygulanmaz.

Veznedar, tahsildar ve mutemetlerin mali sorumluluk zammı

MADDE 64- (1) Veznedar ve tahsildar unvanlı kadrolarda bulunanlara 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ilave 700 puan mali sorumluluk zammı ödenir.

(2) Mutemet unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre mali sorumluluk zamları 700 puan olarak uygulanır.

Bazı Devlet memurlarına ilave tazminat

MADDE 65- (1) Kadroları genel idare hizmetleri ve yardımcı hizmetler sınıflarında bulunan ve 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri” bölümünün 7 nci ve daha alt grupları ile ekli (III) sayılı Cetvelin “G” bölümüne göre tazminat ödenmesi öngörülen personelden (4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi, 27/10/1999 tarihli ve 4458 sayılı Kanunun 221 inci maddesi ile 21/12/1967 tarihli ve 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi (bu ödeme kapsamında olup mevzuatı uyarınca döner sermayeden ilave ödeme yapılanlar dahil) uyarınca ödeme yapılanlar hariç);

a) Anılan Karar kapsamında yararlandıkları tazminatlara veya 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre yararlandıkları ek ödemelere bu toplu sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca herhangi bir ilave yapılmayanların söz konusu Kararla tespit edilen tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

b) Anılan Karar kapsamında yararlandıkları tazminatlara ve/veya 375 sayılı Kanun

Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre yararlandıkları ek ödemelere bu toplu sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca ilave puan öngörülenlere, söz konusu ilave puan veya puanlar toplamının (a) bendinde öngörülen puandan daha düşük olması halinde, söz konusu hükümler yerine (a) bendine göre ödeme yapılır.

Bazı kamu görevlilerine taban aylık artışının uygulanması

MADDE 66- (1) Aylık veya ücretlerinde bu Kararın 4 üncü, 5 inci ve 6 ncı maddesi hükümlerine göre artış öngörülen kamu görevlilerinden (bir yıldan az süreli çalışanlar, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar, proje süreleriyle sınırlı olarak veya geçici mahiyetteki işlerde çalışanlar hariç) brüt aylık veya ücretlerinin hesabına 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (A) bendinin birinci fıkrasında yer alan memuriyet taban aylığı ödemesi dahil edilmeyenlere, (1.000 TL) tutarının 7 nci madde dahil bu Karar hükümlerinin uygulanmasına bağlı olarak 1/1/2026 - 30/6/2026 dönemine ilişkin Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenen memur aylık katsayısına bölünmesi suretiyle bulunacak gösterge rakamının (küsurlar tama iblağ edilir) memur aylık katsayısıyla çarpımı suretiyle bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

(2) İlave ödemeye hak kazanılmasında ve bu ödemenin yapılmasında, personelin aylık veya ücretlere ilişkin tabi olduğu hükümler uygulanır. Bu ödeme, kamu görevlilerine ilişkin; ilgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan veya mali ve sosyal hakların tespitinde esas alınan aylık, ücret, zam, tazminat, ödenek, döner sermaye ödemesi, ikramiye ve diğer herhangi bir ödeme unsurunun ya da ücret tavanının hesabında dikkate alınmaz. Bu madde hükümleri, mali hakların emsal bir unvana göre belirlenmesine ilişkin mevzuatın uygulanması da dahil doğrudan veya başka bir ödemenin hesabında olmak üzere, tamamen veya kısmen mükerrer ödeme yapılmasına neden olacak şekilde uygulanamaz.

Koruma ve güvenlik görevlilerinin fazla çalışma ücreti

MADDE 67- (1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, resmi ve dini bayram günlerinde fiilen çalışanlara, bu kapsamda fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Yabancı dil tazminatı

MADDE 68- (1) Kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesi uyarınca yararlanmakta oldukları yabancı dil tazminatına esas gösterge rakamları, 100 gösterge rakamı ilave edilmek suretiyle uygulanır. 26/8/2025

Metin YENER
Sayıştay Başkanı
Başkan

Faruk ÖZÇELİK
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Bakan Yardımcısı
Üye

Dr. İ. İlhan HATİPOĞLU
Hazine ve Maliye Bakanlığı
Bakan Yardımcısı
Üye

Mahmut Faruk DOĞAN
MEMUR-SEN
Genel Başkan Yardımcısı
Üye
(İmzalamadı)

Burak DEMİRALP
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği
Bakanlığı
Bakan Yardımcısı
Üye

Raşit EĞİN
MEMUR-SEN
Toplu Sözleşme ve Mevzuat
Koordinatörü
Üye
(İmzalamadı)

İsa ATÇEKEN
Strateji ve Bütçe Başkanlığı
Başkan Yardımcısı
Üye

Prof. Dr. M. Fatih UŞAN
Öğretim Üyesi
Üye

Prof. Dr. Erdinç YAZICI
Öğretim Üyesi
Üye
(İmzalamadı)

Türkeş GÜNEY
TÜRKİYE KAMU-SEN
Genel Başkan Yardımcısı
Üye
(İmzalamadı)

4. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nda Memur-Sen'in toplantıdan çekildiğinin ve oylamaya katılmadığının bildirilmemesi üzerine Memur-Sen'in 28.08.2025 tarihli ve 226 sayı ile 8. Dönem Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının Düzeltilmesini talep ettiği yazı....

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89



info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/09-11/226

28.08.2025

Konu : 8. Dönem Kamu Görevlileri Hakem Kurulu
Kararının Düzeltilmesi

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞINA
(Çalışma Genel Müdürlüğü)

Bilindiği üzere, 2026 ve 2027 yıllarını kapsayan genele ilişkin 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri uzlaşmazlıkla sonuçlanmış, “**toplu sözleşme tarihinde ilk defa**” Kamu İşveren Heyeti Başkanı'nın başvurusu üzerine 23.08.2025 Cumartesi günü Kamu Görevlileri Hakem Kurulu toplanmıştır. Kurul'un 26.08.2025 tarihindeki toplantısında Hazine ve Maliye Bakan Yardımcısı (Cumhurbaşkanınca bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşlarından belirlenen) oransal artış teklifi açıklanmış, bunun üzerine yetkili Konfederasyon Memur-Sen tarafından bildirilen iki üye ve akademisyen teklifi yetersiz bularak masadan çekilmiştir. Kurul, toplantısına diğer üyelerle devam etmiş, oylamalar ve Kararlar bu üyelerle alınmıştır.

Netice itibarıyla, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı 27.08.2025 tarihli ve 32999 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Ancak daha önce 3 defa (2012-2019-2023 yıllarında) uzlaşmazlıkla Hakem Kurulu'na giden genel ve hizmet kollarına ilişkin toplu sözleşme Kararlarında; Kurula başvuran taraf, toplantı tutanağının ilgili bölümleri, kabul edilen ve reddedilen hususlar ve dinlenen temsilcilere yönelik geniş değerlendirme yapılmıştır.

Bu çerçevede; 2026 ve 2027 yıllarını kapsayan ve 27.08.2025 tarihli ve 32999 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 8. Dönem Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nın; aşağıda belirtildiği gibi düzeltilmesini, gereğinin yapılmasını ve tarafımıza bilgi verilmesini bekler, çalışmalarınızda kolaylıklar dilerim.

- 1) Memur-Sen Konfederasyonu tarafından bildirilen ve Kurul'da yer alan üyelerin ve akademisyenin; 26.08.2025 tarihinde **toplantıdan çekildiğinin** açıkça belirtilmesi gerekir.
- 2) Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı ile Kamu İşveren Heyeti Başkanı tarafından imzalanan **Toplantı Tutanağında** uzlaşılan **58 maddenin kabul edildiğinin, uzlaşlamayan tekliflerin reddedildiğinin** açıkça belirtilmesi gerekir.
- 3) Memur-Sen Konfederasyonu tarafından Kurul'a bildirilen üyelerin ve akademisyenin toplantıdan çekilmesi nedeniyle Karar sonundaki üye isimleri altındaki “**imzalamadı**” ifadesinin “**oylamaya katılmadı**” şeklinde düzeltilmesi gerekir.

Ali YALÇIN

Memur-Sen Genel Başkan
Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı



Memur Sendikaları Konfederasyonu

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/Ankara

Telefon: 0 312 230 48 98 – 230 09 72-73 / Faks: 0 312 230 39 89

www.memursen.org.tr - info@memursen.org.tr