

8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME MÜCADELEMİZ



MEMUR-SEN
MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU



www.memursen.org.tr

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU

8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME MÜCADELEMİZ



DÖNEM

TOPLU SÖZLEŞME

2026 / 2027



Lütfen
Okutunuz

Toplu Sözleşme Hazırlık Süreci ve İstişareler

Memur-Sen olarak 8. Dönem Toplu Sözleşme sürecini ortak akıl, sosyal diyalog ve istişare kültürüyle yürüttük. 2025 Mart ayından itibaren sendikalarımızın toplu sözleşmeden sorumlu genel başkan yardımcıları ve uzmanları ile düzenli toplantılar yaparak, kazanımlarımızın uygulanmasındaki sorunları ve kamu görevlilerimizin beklentilerini değerlendirdik. Gelen teklifler, il temsilcilerimiz ve yönetim kurullarımızla yapılan istişareler sonucunda son halini aldı.

Maaş/Ücret Artış Oranlarının Belirlenmesi

7. Dönem Hakem Kurulu kararının kamu görevlileri ve emeklilerimizin alım gücünü düşürdüğünü, veriler ve enflasyon beklentileriyle ortaya koyduk. Teşkilatımızın tüm kademeleriyle yaptığımız istişareler, anketler ve araştırmalar sonucunda tekliflerimizi belirledik.

8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri ve Hedefler

Kamu görevlileri ve emeklilerin refahını artırmak, kayıplarını telafi etmek ve ücret adaletini sağlamak amacıyla yürütülen 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri, kamu işverenin yetersiz teklifi nedeniyle uzlaşmazlıkla sonuçlandı; Hakem Kurulu da beklentileri karşılamayan bir karara imza attı.



Memur-Sen'in Toplu Sözleşmeye Yaklaşımı

Memur-Sen olarak, toplu sözleşme süreçlerinde sadece maaş artışını değil, memurun itibarını ve insanca yaşam koşullarını korumayı hedefledik. Tekliflerimizi bu doğrultuda hazırlayarak, tüm memurların hak ve menfaatlerini koruma gayretinde olduk. Sorunları çözme iradesiyle her zaman masada olmayı ve sosyal diyalogu önemsedik.

Süre Kısıtlılığını Aşmak İçin Sürecin 28 Temmuz'da Başlamasını Sağladık

Toplu Sözleşme görüşmelerinin 1 ay ile sınırlı olması nedeniyle, Memur-Sen, daha fazla müzakere imkanı bulmak için müzakerelerin daha erken başlaması konusunda Bakanlık ile anlaştı.

KESK ise, bu kararın süre yönüyle memurun lehine olduğunu bilmesine rağmen, bağlı olduğu uluslararası yapılar olan ETUC ve ITUC'a başvurarak süreci engellemeye çalıştı ve bu iyi niyetli olmayan girişimiyle 5 gün kayba neden oldu. Bu tutumu "Yeter ki Memur-Sen kaybetsin, gerekirse memurlar kazanmasın" olarak değerlendiriyoruz.

Kamu İşverenin Teklifleri ve Tavrımız

Kamu İşverenin, refah payı ve taban aylığı içermeyen %10+%6 ve %4+%4'lük ilk teklifi, masada hemen reddedildi ve Memur-Sen tarafından bir eylem takvimi belirlendi.

Eylem takvimi kapsamında gerçekleştirilen basın açıklamaları ve sosyal medya çalışmaları sonucunda, Kamu İşvereni teklifine sadece 1.000 TL taban aylığı zammı ekledi. Memur-Sen, bu teklifi de reddederek Türkiye genelinde çadır nöbetleri, iş bırakma eylemleri, miting ve yürüyüşler düzenleyeceğini duyurdu.

18 Ağustos'ta Memur-Sen öncülüğünde yüz binlerce kamu görevlisi iş bıraktı ve mitingler düzenledi. Bu eylemlerin ardından Kamu İşvereni, üçüncü ve son teklifini sadece 2026 yılı için %11+%7 şeklinde revize etti.

Memur-Sen, bu son teklifi de reddederek, çalışma barışının bu rakamlarla sağlanamayacağını belirtti ve adil, makul ve dengeli yeni bir teklif çağrısını yineledi.

Görüşmelerin Uzlaşmazlıkla Sonuçlanması

Memur-Sen'in kararlı mücadelesine ve eylemlerine rağmen, Kamu İşvereni memur ve emeklilerin sesine kayıtsız kaldı. Bu durum, 19 Ağustos tarihinde Toplu Sözleşme görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanmasına neden oldu.

Hizmet Kolları Toplu Sözleşmeleri

2012 yılından beri elde ettiğimiz ve yenilenmediğinde memurların ciddi kayıplarına sebebiyet verebilecek geçmiş yılların kazanımları ile toplamda 288 maddeyi bulan genel maddelerde ve hizmet kollarında elde edilen yeni kazanımların kayıp olmaması için hizmet kollarındaki toplu sözleşmelerin imzalanmasına karar verildi.

Uzlaşılan Maddelerin Kayıt Altına Alınması

Geçmiş toplu sözleşmelerde, üzerinde uzlaşılan konular, metin imzalanmadığı takdirde geçersiz sayılıyordu. Ancak bu dönemde, Memur-Sen'in kararlı duruşu sayesinde 58 maddeyi içeren bir toplantı tutanağı düzenlendi. Bu tutanakla, Hakem Kurulu süreci fark etmeksizin kamu işvereni, yasal olarak bağlayıcı bir metinle sorumlu hale getirildi.



Hakem Sürecinde Neler Oldu, Üyelerimizi Neden Çektik?

Memur-Sen olarak, hukukçular ve çalışma hayatı uzmanlarıyla yapılan istişareler sonucunda Hakem Kurulu'na başvurmama kararı alındı. Ancak, Kamu İşvereninin başvurması üzerine Hakem'e üye gönderildi. Memur-Sen, bu süreçte basın toplantıları ve eylemler düzenleyerek, Hakem'in adaletle ve bağımsız karar vermesi için baskı oluşturdu.

Hakem toplantısında, teamüller gereği önce görüşülmesi gereken 58 uzlaşılan maddenin ilk sırada görüşülmesini talep ettiler. Amaç, bu maddeleri onaylatıp yeni kazanımlar için zaman kazanmaktı. Ancak, Kamu-Sen üyesi, Memur-Sen'in amacının sadece bu maddeleri onaylatıp masadan kalkmak olduğu şeklindeki mesnetsiz iddiası üzerine tedirgin olan Hakem Heyeti'nin teklifimizi reddetmesine neden oldu.

Kamu-Sen üyesinin bu işbirlikçi tavrı nedeniyle görüşmeler tıkanı ve zaman kaybedildi. Buna rağmen, Memur-Sen'in ağırlığını koyması ve eylemlerin etkisiyle Hakem, uzlaşılmayan maddelerin müzakeresi sırasında, 58 madde dışında Memur-Sen'in sunduğu 5 konuda olumlu adım attı ve kazanımlar elde edildi.

Görüşmenin sonlarına doğru bırakılan 58 madde de onaylandıktan sonra, Hakem'in başka bir kazanıma yanaşmadığı görülünce Memur-Sen, üyelerini Hakem Kurulu'ndan çekerek bu durumu protesto etti.



BU SÜREÇTE

MÜCADELEYİ

BÜYÜTECEK

NE TÜR

EYLEMLİLİKLER

YAPTIK?



1. Basını Bilgilendirme Toplantıları

Basın mensuplarıyla süreç başında toplantılar yapılarak gerekli bilgilendirmeler yapılmıştır. Bu sayede, basın organları hem haklı mücadeleye destek vermiş hem de olası olumsuz söylemlerden kaçınmıştır. Sorunlar, televizyon kanallarında açıkça ifade edilerek kamuoyu doğru bir şekilde bilgilendirilmiştir.

Süreç boyunca Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, konfederasyon ve sendikalarımızın yöneticileri, birçok televizyon programına katılarak kamuoyu oluşturma çalışmalarını sürdürmüştür.



2. Basın Açıklamaları

Memur-Sen Genel Merkezi ile ÇSGB önünde basın açıklamalarıyla tepki ve itirazlarımızı ortaya koyduk, kamuoyunu sürekli bilgilendirdik.

**Lütfen
Okutunuz**



3. Yürütülen Diplomasi

Memur-Sen, Cumhurbaşkanı Yardımcısından başlayarak Bakanlar, Bakan Yardımcıları, ilgili Genel Müdürler ve siyasetçilerle görüşmeler gerçekleştirmiş, memurun ekonomik durumu rapor ve analizlerle net bir şekilde ortaya konularak bilgilendirmeler yapılmış, anılan kesimler üzerinde baskı üretilmiştir.

4. 10 Gün Boyunca Süreci Sosyal Medyada Türkiye'nin En Önemli Gündemi Haline Getirdik

Toplu Sözleşme süreci boyunca Memur-Sen, sosyal medyayı etkin bir şekilde kullanarak 10 gün boyunca Türkiye gündeminin ilk sıralarında yer aldı. Yapılan etkinliklerle memurların sorunları, Türkiye'nin en önemli gündem maddesi haline getirildi.

#MemurunTeklifi

#MemurTeklifBekliyor

#YetersizTeklifHayır

#TeklifYenilensin

#MemurAnkaraYolunda

#MemurMeydanda

#AslaKabulEtmiyoruz

#BuYasaylaBurayaKadar

1 · Türkiye tarihinde gündemde
#MemurAnkaraYolunda
49,1 B gönderi

#TeklifYenilensin

96,5 B gönderi

1 · Türkiye tarihinde gündemde

1 · Türkiye tarihinde gündemde
#AslaKabulEtmiyoruz
18,1 B gönderi

#MemurTeklifBekliyor

167 B gönderi

2 · Türkiye tarihinde gündemde

1 · Türkiye tarihinde gündemde
#BuYasaylaBurayaKadar
18,1 B gönderi

#YetersizTeklifeHayır

9.921 gönderi

1 · Siyaset · Gündemdekiler

5. 81 İlde Kitlesel Eylemler

Memur-Sen Başkanlar Kurulu'nun açıkladığı eylem takvimi kapsamında 13 Ağustos 2025'te Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde 2500 kişiyle yaptığımız eylem başta olmak üzere 81 ilde kitlesel eylemler gerçekleştirdik.



**Lütfen
Okutunuz**

6. Sendikalarımızın Eylemleri

14 Ağustos 2025'te ise konfederasyonumuza bağlı Sendikalar Ankara'nın muhtelif meydanlarında kitlesel eylemler yaptı.



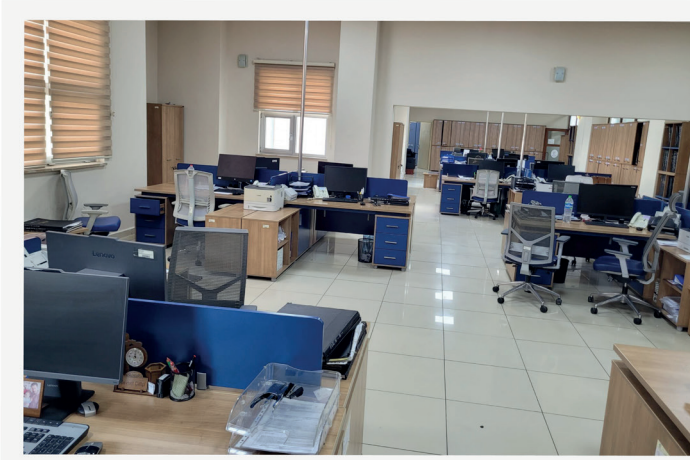
7. “Memur ve Emekli Nöbette” Çadırları

Türkiye'nin muhtelif yerlerinde memurun sesini kamuoyu ile paylaşmak amacıyla, 15-17 Ağustos 2025 tarihleri arasında “Memur ve Emekli Nöbette” adıyla toplu sözleşme çadırları kurduk.



8. İş Bırakma

18 Ağustos 2025'te Konfederasyonumuzun aldığı iş bırakma eylemi kararı gereği sendikalarımız iş bırakma kararı aldılar. Başta ulaşım olmak üzere kamu kurum ve kuruluşlarında hayatı durdurduk, sesimizi duyurduk.



9. 18 Ağustos Eylemi

Hükümete baskı yapmak, memur ve emeklinin sesini duyurmak, hakkımız olanı almak için Ankara Anadolu Meydanı'nda, Türkiye'nin her yerinden kamu görevlilerinin katılımıyla 25 bin kişilik bir miting gerçekleştirdik, "hak, emek, adalet" diyerek haykırdık.



10. Maliye Bakanlığına Yürüyüş

Aynı gün, Anadolu Meydanındaki mitingin ardından Hazine ve Maliye Bakanlığına yürüyüş gerçekleştirdik.

11. Maliye Bakanlığı ile Çalışma Bakanlığı Önünde Eylemler

Çeşitli defalar Maliye Bakanlığı ile Çalışma Bakanlığı önünde geniş katılımlı eylemlerle örgütlü gücümüzü kullanarak hükümet üzerinde sendikal baskımızı artırdık.



Memur-Sen Neden Hakem'e Gitmedi? Neden Hakem'e Üye Gönderdi?

Hakem Kurulu'na ilişkin geçmişte yaşanan güven problemleri nedeniyle başvuru yapmadık. Zira Kurulu, "Kamu İşveren Hakemi" haline gelmiş ve adil kararlar almaktan uzak bir yapı olarak gördük. Bu kararlar, Hakem sisteminin çarpıklığını kamuoyuna taşımayı ve kanun değişikliği için zemin kazanmayı amaçladık.

Ancak Kamu İşvereni, başvuru süresinin son saatinde Hakem Kurulu'na müracaat ederek yeni bir durum yarattı. Memur-Sen, konunun Meclis'e taşınması gerektiğini savunanlara rağmen, bu durumu yeniden değerlendirme kararı aldı.

Yapılan istişare ve detaylı analiz sonucunda, Hakem Kurulu'na üye göndermemenin, geçmiş yedi toplu sözleşmede elde edilen kazanımlarla birlikte, bu dönemde tutanağa bağlanan 58 maddenin de akıbetini belirsizliğe sürükleyeceği gördük. Geçmişte servis hizmeti, koruyucu giyim yardımı gibi kazanımların tasarruf tedbirleri adı altında engellenmeye çalışılması, bu riskin somut bir örneğiydi.

Sonuç olarak, uzlaşılan maddelerin yok sayılmasını ve kazanımların belirsizliğe mahkûm edilmesini önlemek adına Hakem Kurulu'na üye gönderilmesine karar verildi. Memur-Sen, başlangıçtaki başvurmama kararı bir "prensip ve mücadele kararı", sonrasında alınan üye gönderme kararı ise kazanımları korumaya yönelik "stratejik bir adım" oldu. Bu süreç, aynı zamanda 4688 sayılı Kanunu ciddi şekilde tartışmaya açmış ve değişmesi gerektiğini de ortaya koymuştur.

Memur-Sen Hakem Kurulu'na Üye Göndermeseydi Neler Olurdu?

Toplu sözleşmenin Meclis'e gitmesi durumunda, hem önceki kazanımların akıbeti belirsizleşecek hem de bu dönemde üzerinde anlaşılan 58 maddenin yasal geçerliliği olmayacaktı. Meclis'in, bir Hakem Kurulu gibi davranarak bu maddeleri tek tek kanunlaştırması da çok zayıf bir ihtimaldi.

Memur-Sen, bu belirsizliğe karşı, sorumluluk bilinciyle hareket ederek tepkiselikten kaçındı. "Hakem'e üye göndermeyin" diyenlerin aksine, bu 58 maddiyi kazanıma dönüştürmek için Kurul'da mücadele etme yolunu seçti.

Toplu sözleşme, iki yıl geçerli bir sözleşme olduğundan, her dönem önceki kazanımların yeniden müzakere edilmesi gerekmektedir. Bu nedenle, üzerinde uzlaşılan 58 maddenin hüküm ifade edebilmesi için Hakem Kurulu kararıyla tescillenmesi şarttır. Aksi halde, 3 milyon memurun mali kaybının nasıl telafi edileceği belirsiz kalacaktı.

Ayrıca, muhalefetin bugüne kadar Meclis'te kamu çalışanları lehine kayda değer bir düzenleme yapamadığı gerçeği, konunun Meclis'e taşınmasının faydasız olacağını gösteriyordu. Öğretmenlik Meslek Kanunu ve 1. derecedeki tüm memurlara 3600 ek gösterge verilmesi gibi örnekler, muhalefetin bu konularda etkili olamadığını kanıtlamaktadır.

Sonuç olarak, Hakem Kurulu'na başvurmama kararı bir ilke kararıken, üye gönderme kararı mevcut kazanımları koruma sorumluluğunun bir gereğidir.

Memur-Sen'e Saldırıların Nedeni Oyuna Gelmeyişimiz!

Memur-Sen, memur ve emeklinin mağduriyetini siyasallaştırmak isteyenlere karşı odağına kazanımları almayı sürdürerek, hak arama mücadelesinin siyasallaştırılmasına izin vermedi.

Memur-Sen'e yöneltilen haksız eleştirilerin iki temel sebebi var: Toplu sözleşme krizini siyasi ve ideolojik bir fırsata çevirme çabası ve ahlaksız sendikal rekabet. Bu kesimler, meclisten hiçbir kazanımın çıkmayacağını bildikleri halde süreci Meclis'e taşımayı isteyerek siyasi hesaplarına Memur-Sen'i alet etmeye çalıştı. Ancak Memur-Sen, kazanımları garanti altına alacak bir yolu tercih etti.

Bu nedenle, memur lehine sonuç üretecek ve 2012 yılından bu yana elde edilen kazanımları koruyacak olan Hakem Kurulu'nu yok saymazdık. Memurun kazanımlarını belirsizliğe sürüklemekten kaçındık.



Lütfen
Okutunuz



Diğer Konfederasyonlarla İş Birliği Teklifi

Toplu Sözleşme görüşmeleri öncesinde Memur-Sen, Kamu-Sen ve Birleşik Kamu-İş ile iş birliği yapmak için ortak hareket etme iradesini ortaya koydu. İlk başta ortak teklif sunma önerisi reddedilse de, süreç içinde birlikte hareket etmede prensipte karara varıldı.

Bu karar doğrultusunda, Memur-Sen diğer iki konfederasyonla birlikte Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ile ortak görüşme yaptı ve yetersiz teklife karşı ortak basın açıklaması düzenledi. Kamu-Sen'in tezviratına rağmen Memur-Sen, masanın emek tarafını güçlü tutmaya çalıştı ve süreç sonunda diğer konfederasyon başkanlarına teşekkür etti.

Toplu Sözleşme masasına oturma hakkını kaybeden KESK'in süreçteki birlikte hareket etme çağrısı ise ciddiye alınmadı. Bunun önemli bir nedeni, 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde Memur-Sen'in ortak hareket davetine KESK'in nezaketsiz ve itham edici bir dille sosyal medya üzerinden cevap vermesiydi.



Temel Sorun Çarpık Sendika Yasasıdır

Hepimizin bildiği gibi, yaşanan sorunların temel kaynağı mevcut sendika yasasıdır. Bu yasa düzeltilmeden, adil bir pazarlık veya tarafsız bir hakem kararı mümkün değildir. Yapılması gereken, ivedilikle yeni bir sendika yasası çıkarmaktır. Memur-Sen olarak, kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini her koşulda savunmaya devam edeceğiz.



Diğer Konfederasyonların Hali Pürmelali

Memur-Sen, ortaya güçlü bir mücadele ortaya koyarken diğer konfederasyonların bu süreçteki yetersiz ve göstermelik eylemleri meseleye gösterdikleri ciddiyeti anlamak açısından oldukça önemlidir. Diğer konfederasyonlar, Memur-Sen'in ardından iş bırakma kararı almak zorunda kaldılar ve küçük gruplarla cılız eylemler düzenlediler.

Örneğin, Kamu-Sen'in tek yetkili olduğu kültür hizmet kolundaki toplu sözleşme görüşmeleri fiyaskoyla sonuçlanmıştır. Kamu-Sen yetkili olduğu hizmet kolunda geçmişte Memur-Sen'in kazandığı maddeleri ancak koruyabilmiş ve Memur-Sen'in genel kazanımlarını kendi kazanımları gibi göstermiştir.

Hakem Kurulu görüşmelerinde, Kamu-Sen temsilci, üzerinde anlaşılan 58 maddenin öncelikli olarak oylanması teklifini, "Memur-Sen'in masadan çekilme amacı" taşıdığını iddia ederek provoke etmiştir. Bu durum, zaman kaybına ve 58 maddenin Kurul gündeminde son güne kalmasına neden olmuştur. Memur-Sen, tüm olumsuzluklara rağmen yeni kazanımlar elde etmiş ve 58 maddeyi güvence altına aldıktan hemen sonra, Hakem'in uzlaşmaz tavrını protesto etmek için üyelerini Hakem Kurul'dan çekmiştir.

Ayrıca, KESK görüşmelerin erken başlaması kararını Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu'na (ITUC) ve Avrupa Sendikaları Konfederasyonu'na (ETUC) taşıyarak, müzakerelerin 5 gün gecikmesine neden olmuştur.

Kamu-Sen ve KESK, süreç boyunca memurun hak mücadelesini vermek yerine, Memur-Sen'i yıpratmaya ve engellemeye çalıştılar. Bu durum karşısında Memur-Sen'in, derdi memur iken, onların derdi ise Memur-Sen oldu.



İtiraz ve Tepkilerimizi Nasıl Dile Getirdik, Neler Söyledik?

Toplu Sözleşme ve Hakem Kurulu görüşmeleri boyunca **“Emeğimiz, Ekmeğimiz, Geleceğimiz İçin”** mottosuyla yaptığımız eylemlerde, basın açıklamalarında Eylemlerde, kamuda iş barışını bozan hükümetin tutumuna karşı; **“Hiç kimse sebebi olmadığımız sorunların sahibi olmamızı bizden bekleyemez.”** diyerek bu yanlış meşrulaştırmayacağımızı ifade ettik.

Uzlaşmazlık gerçekleşince yaptığımız açıklamada;

“Kamu ücret rejimi Eski Türkiye’ye geri döndü, amir maiyetindekinden daha düşük alır hale geldi. Farklı statüde aynı işi yapan çalışanlar arasındaki makas memurun lehineyken memurun aleyhine döndü. Bunu kabul etmek, sineye çekmek, meşrulaştırmak kendimizi inkâr, sendikacılığımıza, verdiğimiz emeğe saygısızlık, kamu görevlisine de ihanet olurdu.” diyerek neden imzalamadığımızı ortaya koyduk.

Sendikal duruşumuzu;

“Sendikacıya düşen maliyenin gerekçelerini değil, memurun gerçeklerini haykırmaktır.

Sendikacıya düşen hükümetin doğrularını söylemek değil, hükümete doğruları söylemektir.” sözleriyle ifade ettik.

Yine uzlaşmazlık sonrası Hakem Kurulu’na olan güvensizliğimizi;

“Hakeme ne bizim ne de kamu görevlilerinin zerre miktar güveni, inancı yoktur.



Geçmişteki adaletsiz kararlar Hakemi “Kamu Görevlileri Hakem Kurulu” olmaktan çıkarıp, “Kamu İşveren Hakemi” haline getirmiştir. Bizim için atılacak yeni bir adım kalmadı, inisiyatif hükümettedir.” sözleriyle açıkça ortaya koyduk, Hakem’i tartışmaya açtık ve Hakem’e gitmeme irademizin ilk işareti verdim.

Hakem Kurulu’na karşı yapılan eylemde;

“Noter damgasından kurtulmak istiyorsanız vesayeti reddedin, talimatla değil adaletle karar verin. İtibar kazanmak istiyorsanız elinizdeki bu son fırsatı iyi değerlendirin, noter etiketinden kurtulun” sözleriyle Hakem’i baskı altına alarak inisiyatif almaya zorladık.

Süreç boyunca, toplu sözleşmede işveren tarafında da Hakem Kurulu’nda da gerçek belirleyici olan Hazine ve Maliye Bakanı’nı muhatap almayı tercih ettik. İtirazlarımızı ve tepkilerimizi Hükümete ve Maliye Bakanı’na yönelttik. Yaptığımız açıklamalarda;

“Karar da sorumluluk da Maliye Bakanı’ndadır.”

“Mademki yetki sizde, mademki Hakem Kurulu vesayetiniz altında, o zaman yetkinin sahibi olarak; ya adil bir karar verin ya da sorumluluğu Hakem Kurulu’na yükleme kolaycılığını bırakıp 85 milyonun karşısına çıkarak Hakemin vereceği kararın sorumluluğunu üstlenin” ifadeleriyle gerçek yetkilinin Hazine ve Maliye Bakanlığı olduğunu, sonuçtan kendisini sorumlu tutacağımızı dile getirdik.

Gerek masada gerekse Hakem Kurulu’nda işveren tarafının tüm temsilcileri taleplerimiz, tepkilerimiz ve itirazlarımıza hak verip, hakkımızı vermemek için gerekçeler ürettiklerinde;

“Hak vermeyin, hakkımızı verin” dedik.

Bugün 8. Toplu Sözleşme süreci nihayete ermiş olsa da;

Emeğimiz, Ekmeğimiz ve Geleceğimiz için,

Hak, Emek, Adalet için,

Kararlı mücadelemizi sürdürmeye devam edeceğiz...

**Lütfen
Okutunuz**



TOPLU SÖZLEŞME
GÖRÜŞMELERİNDE UZLAŞILAN
**HAKEM KURULUNDA
KARARA BAĞLANAN
58 MADDE**

HAK

EMEK

ADALET

“ BİRLİKTE ÖRGÜTLENDİK ÖRGÜTLENEREK GÜÇLENDİK ”

» 1. Sözleşmeli personele yiyecek yardımı

Sözleşmeli personele de kadrolu memurlar gibi yiyecek yardımı verilmeye devam edilecek.

» 2. Emekli olanlara ödenen tazminat

Emekli olan sözleşmeli ve kadrolu kamu görevlilerine 13.558 gösterge rakamı üzerinden (18.600 ₺) yol tazminatı verilecek.

» 3. Burs alan veya Devletçe okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmesi

Burs alan ve devletçe okutulan çocuklara aile yardımı ödeneği verilmeye devam edilecek.

» 4. Taşınır kayıt yetkilisi ve taşınır mal sorumlularının mali sorumluluk zammı

Taşınır kayıt yetkilisi ve taşınır mal sorumlularının mali sorumluluk zammı artırımlı ödenmeye devam edilecek.

» 5. Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyologların zam ve tazminatları

Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyologların zam ve tazminatları Teknik Hizmetler Sınıfı'ndaki teknikerler gibi ödenecek.

» 6. Seyyar görev tazminatı

Harcirah Kanunu hükümlerine göre bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınacak.

» 7. Hizmet tahsisli kamu konutlarının kapsamının genişletilmesi

Kurum ve kuruluşların meskun yerlerden uzak, sosyal ve ekonomik zorlukları olan, ulaşım ve iskan imkanları kısıtlı yerlerde bulunan baraj, termik santiral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri, gar ve istasyonlar gibi yerlerde bulunan kamu konutları, hizmet tahsisli konut kapsamında sayılacak ve bu konutlardan kira bedeli alınmayacak.

» 8. KİT'lerde konut kira bedeli

KİT'lerde konut kira bedeli %15 indirimli uygulanmaya devam edilecek

» 9. KİT'lerde kıdem ücreti

KİT'lerde kıdem ücreti artırımlı uygulanmaya devam edilecek. 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin kıdem ücretini düzenleyen 28 inci maddesinde yer alan "6 yıl" ibaresi "60 ayı tamamlama", "11 yıl" ibaresi "120 ayı tamamlama", "16 yıl" ibaresi "180 ayı tamamlama", "21" ibaresi "240 ayı tamamlama" şeklinde uygulanacak.

» 10. İtfaiyecilerin hizmet sınıfı ve ek ödemesi

İtfaiyecilerin hizmet sınıfı GİH olarak uygulanacak. İtfaiyeci ve yangın söndürme erlerine 7 puan ilave ek ödeme verilecek

» 11. Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması

Disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alacak.

» 12. 375 sayılı KHK'ye ekli (II) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan ücret göstergesi

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan (Daire Başkanı, Yükseköğretim Kurulu Genel Sekreteri, Müşavir, İl Müdürü ve diğerleri ile merkez uzmanların) ücret göstergeleri "2.280" gösterge rakamı artırılarak uygulanacak.

» 13. Avukatlık vekalet ücreti

Avukatlık vekalet ücreti 20.000 gösterge üzerinden ödenmeye devam edilecek

» 14. Programcı ve çözümleyicilerin zam ve tazminatları

Programcı ve Çözümleyicilerin iş güclüğü ve temininde güclük zamları ile özel hizmet tazminatları Teknik Hizmetler Sınıfı'ndaki teknikerler gibi ödenmeye devam edilecek.

» 15. Toplu sözleşme ikramiyesi

Toplu sözleşme ikramiyesi aylık 707 gösterge rakamı üzerinden (968₺) ödenmeye devam edecek.

» 16. Servis hizmeti

Bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatında görev yapan personele servis hizmeti sağlanacak. Servis hizmetinin sağlanmadığı durumlarda gidiş geliş ve aktarma olacak şekilde toplu taşıma kartı verilecek. Kamu kurumlarında memurlar dışındaki personele sağlanan servis hizmetlerinden kamu görevlileri de yararlanacak.

» 17. Bazı personelin giyecek yardımı

Memurlara yapılacak giyecek yardımı nakdi olarak yapılabilir.

» 18. KİT'lerde görev yapan müdürlerin özel hizmet tazminatı

KİT'lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerin tazminat oranını 20 puan daha artırarak toplamda 50 puan (6.520₺) ilave edilecek. Bölge müdür yardımcıları, daire başkan yardımcıları ve birinci fıkradan yararlanmayan müdürler ile müdür yardımcılarının tazminat oranlarına 15 puan daha artırılarak toplamda 40 puan (5.217₺) ilave edilecek.

» 19. Sivil savunma uzmanlarının özel hizmet tazminatı

Sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların tazminat oranlarına 5 puan ilave edilerek uygulanmaya devam edilecek.

» 20. KİT'lerde görev yapan bazı personelin ek ödemesi

KİT'lerde görev yapan teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı ve veteriner pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personele 12 puan (1.560 ₺) ek ödeme ilave edilerek uygulanmaya devam edilecek.

KİT'lerde biyolog, kimyager, fizikçi, istatistikçi ve matematikçi unvanlı pozisyonlarda bulunan sözleşmeli personele 5 puan ek ödeme ilave edilerek uygulanmaya devam edilecek.

KİT'lerde müdür yardımcısı pozisyonunda istihdam edilen sözleşmeli personelin, ek ödeme oranına 15 puan (1.950 ₺) ilave edilerek uygulanacak.

» 21. Şef ve amirlerin özel hizmet tazminatı

Şef kadrolarında bulunanların özel hizmet tazminatları 32 puan (4.162 ₺), Amir kadrolarında bulunanların tazminat oranları 22 puan (2.860 ₺) artırımlı ödenecek.

» 22. Koruma ve güvenlik görevlilerinin ek ödeme oranı

Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, ek ödeme oranını 3 puan artırarak toplamda 13 puan artırımlı ödenecek. Bunlardan silahlı olarak görev yapanların ek ödeme oranlarını da ayrıca 3 puan artırarak toplamda 8 puan artırımlı ödenecek. Silahlı olarak görev yapan koruma güvenlik görevlilerine toplamda 21 puan (2.730 ₺) ek ödeme yapılacaktır.

» 23. Sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret

KİT'lerde sözleşmeli personel olarak istihdam edilen

a) Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, maden haritacılığı uzmanı, yeraltı maden uzmanı, yerüstü maden uzmanı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, fizikçi, jeofizikçi, kimyager, biyolog, teknik amir, teknik şef, atölye şefi, arkeolog, müze araştırmacısı, restoratör, uzman (TH), teknik uzman ve jeomorfolog pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %4'ü,

b) Başekspert, ekspert, topograf ve tekniker pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %2,7'si,

c) Başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve sürveyan pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %1,6'sı,

oranında çalıştıkları her gün için ek özel hizmet tazminatı ödenecek. Diğer kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli olarak istihdam edilen teknik personele de ek özel hizmet tazminatı verilecek.

» 24. Cuma namazı izni

Cuma namazı uygulamasına devam edilecek.

» 25. Hac izni

Hacca gitmeye hak kazandığı halde yıllık izni bulunmayan kamu görevlilerine ücretsiz izin verilmesine devam edilecek.

» 26. İtfaiye personeli

Yangın söndürme çalışmalarına bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölen, malûl olan veya engelli hâle gelen itfaiye personeline tazminat ödenmeye devam edilecek.

» 27. Hizmet tahsisli konutlar

Hizmet tahsisli konutlardan yararlanma süreleri devam edecek.

» 28. Aile yardımı ödeneğinden geriye dönük yararlanma

Aile yardımından yararlanılabilecek eş ve çocuk durumunda meydana gelen değişiklikleri daha sonraki tarihlerde bildiren personele aile yardımı ödeneği verilmeye devam edilecek.

» 29. Fazla çalışma ücreti ödemeleri

Fazla çalışma ücreti ödemeleri devam edecek.

» 30. Kreş hizmeti

Kamu kurum ve kuruluşları kreş hizmeti sunma, kalitesini ve kapasitesini artırma konusunda ihtimam gösterecek.

» 31. Tabiplere ve diğer sağlık personeline ek ödeme

Kamu kurum ve kuruluşlarında yer alan tabiplere 12 puan (1.560 ₺), tabip dışı sağlık personeline 15 puan (1.950 ₺) ilave ödeme yapılacaktır.

» 32. Engelli çocuk aile yardımı

Engelli çocuk aile yardımı %10 ilave artırılarak %60 artırımlı ödenecek.

» 33. Avukatlara yol tazminatı verilmesi

Avukatlara yol tazminatı verilmeye devam edilecek.

» 34. Misafirhanelerden yararlanma

Tedavi maksadıyla memuriyet mahalli dışına giden memur ve eşi ile bakmakla yükümlü olduğu ana, baba ve çocukları misafirhanelerden imkanlar nispetinde yararlandırılacaktır.

» 35. Biyologlara ek özel hizmet tazminatı

Kimyagerler için öngörülen ek özel hizmet tazminatından, biyolog kadrolarında bulunanlardan aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılacaktır.

» 36. Helal gıda

Helal gıda sertifikalı ürünlere ilişkin alt yapının kurulmasıyla eşgüdümlü olarak kamu kurum ve kuruluşlarının yemek hizmeti sunulmasında bu ürünlerin kullanımına ihtimam gösterilir.

» 37. Engelli kamu görevlilerine yönelik düzenlemeler

Engelli kamu görevlilerine yönelik mesleki verimliliklerini arttırmak üzere mesleki uyum eğitimleri düzenlenecek, dezavantajlı durumların asgariye indirilmesi amacıyla fiziki çalışma koşullarının iyileştirilecek, memuriyet mahalli dışında eğitim, kurs, seminer ve benzeri çalışmalar için görevlendirilmesi ve gerekli olması halinde kurumca refakatçi görevlendirilecek, kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık sağlanacak.

» 38. Aile yardımı ödeneği

Eş için öngörülen aile yardımı ödeneği “2.273” gösterge rakamı üzerinden uygulanacak.

» 39. Ek özel hizmet tazminatı

Müze araştırmacısı, restoratör ve sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar, arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılacak.

» 40. Sözleşmeli personelin harcırahı

6245 sayılı Harcırah Kanununun sürekli görev yolluğuna ilişkin hükümleri, sözleşmeli personel için de uygulanacak.

» 41. Görev değişikliklerinde aylığa hak kazanma

Başka kadrolara görev veya unvan değişikliği suretiyle atananların aylıkları görevine başladığı tarihten itibaren ödenecek.

» 42. Gassal unvanlı kadrolarda bulunanların zam puanları

Gassal unvanlı kadrolarda bulunanlara ilave 500 puan iş güçlüğü zammı ödenmeye devam edecek.

» 43. Ek gösterge çalışması

1. Dereceye 3600 Ek Gösterge çalışması yetkili konfederasyonun katkısıyla bu toplu sözleşme döneminde tamamlanacak.

» 44. İdari büro görevlisi ile idari destek personelinin ek ödemesi

4/C'den 4/B'ye geçişini sağladığımız idari büro görevlisi ve idari destek personeli unvanlı sözleşmeli personele 10 puan ilave ek ödeme yapılacaktır.

» 45. Teknik personelin ek ödemeleri

Teknik hizmetler sınıfında bulunan;

1) Başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, peyzaj mimarı, iç mimar, bölge plancısı ve şehir plancısı kadrolarında bulunanlara 20 puan ilave olmak üzere toplamda 40 puan (5.200 ₺),

2) Jeolog, hidrolog, hidrojeolog, jeofizikçi, kimyager, fizikçi, jeomorfolog, arkeolog, matematikçi, istatistikçi ve astronom kadrolarında bulunanlara 10 puan ilave olmak üzere toplamda 20 puan (2.600 ₺),

3) Tekniker ve teknisyenlere 10 puan ilave olmak üzere toplamda 15 puan (1.950 ₺),

4) Programcı ve çözümleyici kadrolarında bulunanların ilave 10 puan (1.300 ₺),

Ödenecek. Sözleşmeli personele ve benzer unvanlı teknik personele de aynı oranda ödeme yapılacaktır.

» 46. Teknik personelin ek özel hizmet tazminatı

Teknik personelin ek özel hizmet tazminatı %10 artırımla toplamda %33 artırımlı ödenecek.

» 47. Avukatların ek ödemeleri

Avukatların ek ödemeleri 15 puan artışla toplamda 25 puan (3.250 ₺) artırımlı ödenecek.

» 48. Müdürler ve diğer bazı idarecilerin tazminatları

Bölge müdür yardımcısı, il müdür yardımcısı, defterdar yardımcısı, ilçe müdürü, mal müdürü, müdür, şube müdürü, daire başkanı, daire başkan yardımcısı, tiyatro müdür yardımcısı, Atatürk Kültür Merkezi müdür yardımcısı, opera ve bale müdür yardımcısı, belediye başkan yardımcısı, sayman genel sekreter yardımcısı, fakülte sekreteri, yüksekokul sekreteri, enstitü sekreteri, merkez sekreteri, kurum sekreteri, birlik sekreteri, savunma sekreteri kadro unvanında bulunanlar ile diğer müdür ve başkan kadrolarında bulunanlara ek ödeme oranları 20 puan artışla toplamda 40 puan (5.200 ₺) ödenecek.

Müdür yardımcısı, başkan yardımcısı, sayman yardımcısı, hazine sayman yardımcısı kadro unvanında bulunanlar ile diğer müdür yardımcısı ve başkan yardımcısı kadrolarında bulunanlara 15 puan artışla toplamda 30 puan (3.900 ₺) ödenecek.

(2) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 5 inci ve 6 ncı gruplarında bulunanların anılan Kararla tespit edilen mevcut tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

Diğer üst kademe yöneticilere de 20 puan (2.600) artışla ödeme yapılacaktır.

» 49. Yurt içi yer değiştirme masrafı

Kamu görevlilerinin yurt içinde sürekli görevle başka yere naklen atanması hâlinde; yeni görev mahallinde göreve başlaması kaydıyla kendisine, ev eşyasını yeni görev yerine fiilen taşıyıp taşımadığına bakılmaksızın eski memuriyet mahallinden yeni memuriyet mahalline kadar yer değiştirme masrafı ödenecek.

» 50. Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun çalışma hayatına ilişkin güncel koşullar çerçevesinde gözden geçirilmesi amacıyla çalışma yapılacaktır.

» 51. Yiyecek yardımı

Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinin güncel koşullar çerçevesinde gözden geçirilmesine yönelik çalışma yapılacaktır.

» 52. Harcırah

(H) Cetvelinde yer alan gündelik tutarlarının güncel koşullar çerçevesinde yeniden belirlenmesine yönelik çalışma yapılacaktır.

» 53. Peyzaj mimarı ile iç mimarlara ilave ücret

Peyzaj mimarı ve iç mimar unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personele ek özel hizmet tazminatı ödenecek.

» 54. Veteriner hekimlerin ek ödemesi

Veteriner hekimlere toplamda 40 puan (5.200 ₺) ek ödeme yapılacaktır.

» 55. Kamu konutlarından yararlanmada engelli kamu görevlileri için ilave süre

Engelli kamu görevlilerinin kamu lojmanlarından yararlanmadaki 5 yıllık süre 6 yıl olarak uygulanacaktır. Aynı zamanda eşi ve çocuğunun da %40 olması durumunda bu süreden faydalanacaktır.

» 56. Bazı uzmanlar ile denetim elemanlarının tazminatları

Vergi İstihbarat Uzmanları, Gelir Uzmanları, Mali Hizmetler Uzmanları, İl İstihdam Uzmanları, Gümrük ve Ticaret Denetmenleri, Sosyal Güvenlik Denetmenlerine 10 puan (1.300 ₺), yardımcılara 7 (910 ₺) puan, Kariyer meslek taşra uzmanlarına 15 puan (1.950 ₺) ilave tazminat verilecektir.

» 57. Veznedar, tahsildar ve mutemetlerin mali sorumluluk zammı

Veznedar ve tahsildar unvanlı kadrolarda bulunanlara 700 puan mali sorumluluk zammı ödenecek. Mutemet unvanlı kadrolarda bulunanların mali sorumluluk zamları 700 puan olarak uygulanacaktır.

» 58. Bazı Devlet memurlarına ilave tazminat

Yardımcı Hizmetler Sınıfı ile Genel İdare Hizmetleri Sınıfı'nda yer alan kamu görevlilerine 10 puan (1.300 ₺) ilave tazminat ödenecek.

MEMUR-SEN TOPLU SÖZLEŞME BASIN VE MEDYA ANALİZİ

ULUSAL		YEREL	
GAZETE	TV	GAZETE	TV
455 Haber	24.431 Haber	323 Haber	159 Haber

TOPLAM
778 Gazete Haberi
2.590 TV Haberi
13.375 İnternet Sitesi Haberi

* Veriler Toplu Sözleşme tekliflerinin açıklandığı 24.07.2025 tarihinden Hakem Kurulu'nun sonuçlandığı 28.08.2025 tarihleri arasını kapsamaktadır.

MEMUR-SEN TOPLU SÖZLEŞME FAALİYETLERİ

MİTİNG ✓ 25 BİN KİŞİ KATILIMLI	TÜRKİYE GÜNDEMİNİ BELİRLEYEN SOSYAL MEDYA ETKİNLİĞİ ✓ 8 DEFA	MEMUR-EMEKLİ NÖBET ÇADIRI ✓ TÜM TÜRKİYE'DE
İŞ BIRAKMA ✓	BÜYÜK KATILIMLI KİTLESEL YÜRÜYÜŞ ✓	ÇŞGB ÖNÜNDE EYLEM ✓
HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI ÖNÜNDE KİTLESEL EYLEM ✓ 3 DEFA	ULUSAL BASINDA YER ALMA ✓ 16.743 DEFA	KONFEDERASYONLARA BAĞLI SENDİKALARIN KİTLESEL EYLEMLERİ ✓ 10 EYLEM
81 İLDE KİTLESEL EYLEMLER ✓		



Ma
KU
Ma
YHT

ENFLASYON
ROKET
MAAŞLAR
BİSİKLET

DEVLET ÇALIŞANLARI
ARASINDA
AYRIM YAPMAZ

ADALETLİ ZAM
İNSANCA
YAŞAM

TEKLİFTE
AKIL, VİCDAN
ADALET
YOK

ÜNVAN TAZMİNATI
SUBE
MÜDÜRLERİNİN DE
KİDİR

EŞİT İŞE
EŞİT ÜCRET

AİLEYİ GÜÇLENDİRECEK
TEKLİFİ KABUL

ADALET



MAVİ

3600
EK GÖSTERGE
HEMEN ŞİMDİ
ADLET

KADROLU
USTA ÖĞRETİCİL
ÜVEY Mİ

TEKLİF REZALET
HANI NEREDE
ADALET

ADALETLİ ZAM
İNSANCA
YAŞAM

ÖĞRETMENE DEĞER
HER ŞEYE
EĞER

MAVİ

MAVİ

MAVİ

MAVİ

MAVİ



Maltepe
Küçüksesat
Mamak
YHT-AGG-



DAHA DÜŞÜK
MAAŞ İÇİN,
YAKAĞIYIL OKUMAK
GİZLİ?

BU MAAŞLA
ANCAK
SANALEV
KİRALANIR

İFLASYON ALTINDA
MEMEK İSTİYORUZ!

FORMAMIZDAKİ
İLAVE
DERECE
ŞART OLDU!

6574/B ile TÜİK'te 4 yıl:
Anketör ama, "proje
personeli" diyorlar.
Kadroyla aynı iş, yarısı
kadar maaş!
31 Aralık'ta işsiz,
15 Ocak'ta işbaşı.
Kadro ve aç
ortulu

KARAR VAR
EŞİT İŞE
EŞİT ÜCRET

EŞİT İŞE
EŞİT ÜCRET

EŞİT İŞE
EŞİT ÜCRET

EŞİT İŞE
EŞİT ÜCRET

EŞİT İŞE
EŞİT ÜCRET

EŞİT İŞE
EŞİT ÜCRET

EŞİT İŞE
EŞİT ÜCRET

EŞİT İŞE
EŞİT ÜCRET

EŞİT İŞE
EŞİT ÜCRET

600
RÜSTERGE
EN ŞİMDİ

KLİFTE
HANI NEREDE
ADALET

ADANETLİ ZAM
ANCAK
SAM

GÜÇLÜ AİLE
GÜYÜ
TÜRK

YHT-AGG-

YHT-AGG-

YHT-AGG-

YHT-AGG-

YHT-AGG-

YHT-AGG-



Birlikte Örgütlendik, **Birlikte** **Mücadele Ettik**



**1124 Kazanım
Kitabımız İçin
Lütfen
Okutunuz**