

8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ ve HAKEM KURULU SÜRECİ RAPORU



MEMUR-SEN
MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU

8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİ GÖRÜŞMELERİ HAKEM KURULU ve GERÇEKLER



DÖNEM

TOPLU SÖZLEŞME

2026 / 2027



Lütfen
Okutunuz

Toplu Sözleşme Hazırlık Süreci ve İstişareler

Memur-Sen olarak 8. Dönem Toplu Sözleşme sürecini ortak akıl, sosyal diyalog ve istişare kültürüyle yürüttük. 2025 Mart ayından itibaren sendikalarımızın toplu sözleşmeden sorumlu genel başkan yardımcıları ve uzmanları ile düzenli toplantılar yaparak, kazanımlarımızın uygulanmasındaki sorunları ve kamu görevlilerimizin beklentilerini değerlendirdik. Gelen teklifler, il temsilcilerimiz ve yönetim kurullarımızla yapılan istişareler sonucunda son halini aldı.

Maaş/Ücret Artış Oranlarının Belirlenmesi

7. Dönem Hakem Kurulu kararının kamu görevlileri ve emeklilerimizin alım gücünü düşürdüğünü, veriler ve enflasyon beklentileriyle ortaya koyduk. Teşkilatımızın tüm kademeleriyle yaptığımız istişareler, anketler ve araştırmalar sonucunda tekliflerimizi belirledik.

8. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri ve Hedefler

Kamu görevlileri ve emeklilerin refahını artırmak, kayıplarını telafi etmek ve ücret adaletini sağlamak amacıyla yürütülen 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri, kamu işverenin yetersiz teklifi nedeniyle uzlaşmazlıkla sonuçlandı; Hakem Kurulu da beklentileri karşılamayan bir karara imza attı.



Memur-Sen'in Toplu Sözleşmeye Yaklaşımı

Memur-Sen olarak, toplu sözleşme süreçlerinde sadece maaş artışını değil, memurun itibarını ve insanca yaşam koşullarını korumayı hedefledik. Tekliflerimizi bu doğrultuda hazırlayarak, tüm memurların hak ve menfaatlerini koruma gayretinde olduk. Sorunları çözme iradesiyle her zaman masada olmayı ve sosyal diyalogu önemsedik.

Süre Kısıtlılığını Aşmak İçin Sürecin 28 Temmuz'da Başlamasını Sağladık

Toplu Sözleşme görüşmelerinin 1 ay ile sınırlı olması nedeniyle, Memur-Sen, daha fazla müzakere imkanı bulmak için müzakerelerin daha erken başlaması konusunda Bakanlık ile anlaştı.

KESK ise, bu kararın süre yönüyle memurun lehine olduğunu bilmesine rağmen, bağlı olduğu uluslararası yapılar olan ETUC ve ITUC'a başvurarak süreci engellemeye çalıştı ve bu iyi niyetli olmayan girişimiyle 5 gün kayba neden oldu. Bu tutumu "Yeter ki Memur-Sen kaybetsin, gerekirse memurlar kazanmasın" olarak değerlendiriyoruz.

Kamu İşverenin Teklifleri ve Tavrımız

Kamu İşverenin, refah payı ve taban aylığı içermeyen %10+%6 ve %4+%4'lük ilk teklifi, masada hemen reddedildi ve Memur-Sen tarafından bir eylem takvimi belirlendi.

Eylem takvimi kapsamında gerçekleştirilen basın açıklamaları ve sosyal medya çalışmaları sonucunda, Kamu İşvereni teklifine sadece 1.000 TL taban aylığı zammı ekledi. Memur-Sen, bu teklifi de reddederek Türkiye genelinde çadır nöbetleri, iş bırakma eylemleri, miting ve yürüyüşler düzenleyeceğini duyurdu.

18 Ağustos'ta Memur-Sen öncülüğünde yüz binlerce kamu görevlisi iş bıraktı ve mitingler düzenledi. Bu eylemlerin ardından Kamu İşvereni, üçüncü ve son teklifi sadece 2026 yılı için %11+%7 şeklinde revize etti.

Memur-Sen, bu son teklifi de reddederek, çalışma barışının bu rakamlarla sağlanamayacağını belirtti ve adil, makul ve dengeli yeni bir teklif çağrısını yineledi.

Görüşmelerin Uzlaşmazlıkla Sonuçlanması

Memur-Sen'in kararlı mücadelesine ve eylemlerine rağmen, Kamu İşvereni memur ve emeklilerin sesine kayıtsız kaldı. Bu durum, 19 Ağustos tarihinde Toplu Sözleşme görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlanmasına neden oldu.

Hizmet Kolları Toplu Sözleşmeleri

2012 yılından beri elde ettiğimiz ve yenilenmediğinde memurların ciddi kayıplarına sebebiyet verebilecek geçmiş yılların kazanımları ile toplamda 288 maddeyi bulan genel maddelerde ve hizmet kollarında elde edilen yeni kazanımların kayıp olmaması için hizmet kollarındaki toplu sözleşmelerin imzalanmasına karar verildi.

Uzlaşılan Maddelerin Kayıt Altına Alınması

Geçmiş toplu sözleşmelerde, üzerinde uzlaşılan konular, metin imzalanmadığı takdirde geçersiz sayılıyordu. Ancak bu dönemde, Memur-Sen'in kararlı duruşu sayesinde 58 maddeyi içeren bir toplantı tutanağı düzenlendi. Bu tutanakla, Hakem Kurulu süreci fark etmeksizin kamu işvereni, yasal olarak bağlayıcı bir metinle sorumlu hale getirildi.

Hakem Sürecinde Neler Oldu, Üyelerimizi Neden Çektik?

Memur-Sen olarak, hukukçular ve çalışma hayatı uzmanlarıyla yapılan istişareler sonucunda Hakem Kurulu'na başvurmama kararı alındı. Ancak, Kamu İşvereni'nin başvurması üzerine Hakem'e üye gönderildi. Memur-Sen, bu süreçte basın toplantıları ve eylemler düzenleyerek, Hakem'in adaletle ve bağımsız karar vermesi için baskı oluşturdu.

Hakem toplantısında, teamüller gereği önce görüşülmesi gereken 58 uzlaşılan maddenin ilk sırada görüşülmesini talep ettiler. Amaç, bu maddeleri onaylatıp yeni kazanımlar için zaman kazanmaktı. Ancak, Kamu-Sen üyesi, Memur-Sen'in amacının sadece bu maddeleri onaylatıp masadan kalkmak olduğu şeklindeki mesnetsiz iddiası üzerine tedirgin olan Hakem Heyeti'nin teklifimizi reddetmesine neden oldu.

Kamu-Sen üyesinin bu işbirlikçi tavrı nedeniyle görüşmeler tıkandı ve zaman kaybedildi. Buna rağmen, Memur-Sen'in ağırlığını koyması ve eylemlerin etkisiyle Hakem, uzlaşılmayan maddelerin müzakeresi sırasında, 58 madde dışında Memur-Sen'in sunduğu 5 konuda olumlu adım attı ve kazanımlar elde edildi.

Görüşmenin sonlarına doğru bırakılan 58 madde de onaylandıktan sonra, Hakem'in başka bir kazanıma yanaşmadığı görülünce Memur-Sen, üyelerini Hakem Kurulu'ndan çekerek bu durumu protesto etti.

Bu Süreçte Mücadeleyi Büyütecek Ne Tür Eylemlilikler Yaptık?

1. Basını Bilgilendirme Toplantıları

Basın mensuplarıyla süreç başında toplantılar yapılarak gerekli bilgilendirmeler yapılmıştır. Bu sayede, basın organları hem haklı mücadeleye destek vermiş hem de olası olumsuz söylemlerden kaçınmıştır. Sorunlar, televizyon kanallarında açıkça ifade edilerek kamuoyu doğru bir şekilde bilgilendirilmiştir.

Süreç boyunca Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, konfederasyon ve sendikalarımızın yöneticileri, birçok televizyon programına katılarak kamuoyu oluşturma çalışmalarını sürdürmüştür.



2. Basın Açıklamaları

Memur-Sen Genel Merkezi ile ÇSGB önünde basın açıklamalarıyla tepki ve itirazlarımızı ortaya koyduk, kamuoyunu sürekli bilgilendirdik.

3. Yürütülen Diplomasi

Memur-Sen, Cumhurbaşkanı Yardımcısından başlayarak Bakanlar, Bakan Yardımcıları, ilgili Genel Müdürler ve siyasetçilerle görüşmeler gerçekleştirmiş, memurun ekonomik durumu rapor ve analizlerle net bir şekilde ortaya konularak bilgilendirmeler yapılmış, anılan kesimler üzerinde baskı üretilmiştir.



4. 10 Gün Boyunca Süreci Sosyal Medyada Türkiye'nin En Önemli Gündemi Haline Getirdik

Toplu Sözleşme süreci boyunca Memur-Sen, sosyal medyayı etkin bir şekilde kullanarak 10 gün boyunca Türkiye gündeminin ilk sıralarında yer aldı. Yapılan etkinliklerle memurların sorunları, Türkiye'nin en önemli gündem maddesi haline getirildi.

#MemurunTeklifi

#MemurTeklifBekliyor

#YetersizTeklifehayır

#TeklifYenilensin

#MemurAnkaraYolunda

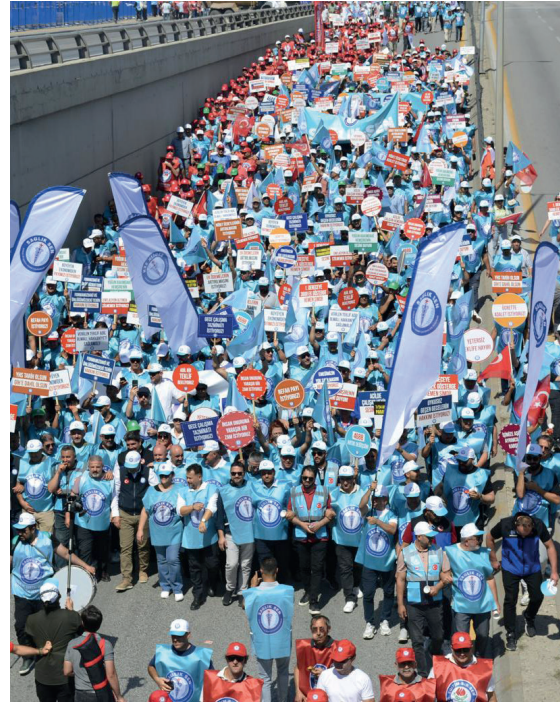
#MemurMeydanda

#AslaKabulEtmiyoruz

#BuYasaylaBurayaKadar

5. 81 İlde Kitleysel Eylemler

Memur-Sen Başkanlar Kurulu'nun açıkladığı eylem takvimi kapsamında 13 Ağustos 2025'te Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde 2500 kişiyle yaptığımız eylem başta olmak üzere 81 ilde kitleysel eylemler gerçekleştirdik.



Lütfen
Okutunuz

6. Sendikalarımızın Eylemleri

14 Ağustos 2025'te ise konfederasyonumuza bağlı Sendikalar Ankara'nın muhteelif meydanlarında kitlesel eylemler yaptı.



7. “Memur ve Emekli Nöbette” Çadırları

Türkiye'nin muhtelif yerlerinde memurun sesini kamuoyu ile paylaşmak amacıyla, 15-17 Ağustos 2025 tarihleri arasında “Memur ve Emekli Nöbette” adıyla toplu sözleşme çadırları kurduk.



8. İş Bırakma

18 Ağustos 2025'te Konfederasyonumuzun aldığı iş bırakma eylemi kararı gereği sendikalarımız iş bırakma kararı aldılar. Başta ulaşım olmak üzere kamu kurum ve kuruluşlarında hayatı durdurduk, sesimizi duyurduk.



9. 18 Ağustos Eylemi

Hükümete baskı yapmak, memur ve emeklinin sesini duyurmak, hakkımız olanı almak için Ankara Anadolu Meydanı'nda, Türkiye'nin her yerinden kamu görevlilerinin katılımıyla 25 bin kişilik bir miting gerçekleştirdik, "hak, emek, adalet" diyecek haykırdık.





10. Maliye Bakanlığına Yürüyüş

Aynı gün, Anadolu Meydanındaki mitingin ardından Hazine ve Maliye Bakanlığına yürüyüş gerçekleştirdik.



11. Maliye Bakanlığı ile Çalışma Bakanlığı Önünde Eylemler

Çeşitli defalar Maliye Bakanlığı ile Çalışma Bakanlığı önünde geniş katılımlı eylemlerle örgütlü gücümüzü kullanarak hükümet üzerinde sendikal baskımızı artırdık.



Memur-Sen Neden Hakem'e Gitmedi? Neden Hakem'e Üye Gönderdi?

Hakem Kurulu'na ilişkin geçmişte yaşanan güven problemleri nedeniyle başvuru yapmadık. Zira Kurulu, "Kamu İşveren Hakemi" haline gelmiş ve adil kararlar almaktan uzak bir yapı olarak gördük. Bu kararla, Hakem sisteminin çarpıklığını kamuoyuna taşımayı ve kanun değişikliği için zemin kazanmayı amaçladık.

Ancak Kamu İşvereni, başvuru süresinin son saatinde Hakem Kurulu'na müracaat ederek yeni bir durum yarattı. Memur-Sen, konunun Meclis'e taşınması gerektiğini savunanlara rağmen, bu durumu yeniden değerlendirme kararı aldı.

Yapılan istişare ve detaylı analiz sonucunda, Hakem Kurulu'na üye göndermemenin, geçmiş yedi toplu sözleşmede elde edilen kazanımlarla birlikte, bu dönemde tutanağa bağlanan 58 maddenin de akıbetini belirsizliğe sürükleyeceği gördük. Geçmişte servis hizmeti, koruyucu giyim yardımı gibi kazanımların tasarruf tedbirleri adı altında engellenmeye çalışılması, bu riskin somut bir örneğiydi.

Sonuç olarak, uzlaşılan maddelerin yok sayılmasını ve kazanımların belirsizliğe mahkûm edilmesini önlemek adına Hakem Kurulu'na üye gönderilmesine karar verildi. Memur-Sen, başlangıçtaki başvurmama kararı bir "prensipte ve mücadele kararı", sonrasında alınan üye gönderme kararı ise kazanımları korumaya yönelik "stratejik bir adım" oldu. Bu süreç, aynı zamanda 4688 sayılı Kanunu ciddi şekilde tartışmaya açmış ve değişmesi gerektiğini de ortaya koymuştur.

Memur-Sen Hakem Kurulu'na Üye Göndermeseydi Neler Olurdu?

Toplu sözleşmenin Meclis'e gitmesi durumunda, hem önceki kazanımların akıbeti belirsizleşecek hem de bu dönemde üzerinde anlaşılan 58 maddenin yasal geçerliliği olmayacaktı. Meclis'in, bir Hakem Kurulu gibi davranarak bu maddeleri tek tek kanunlaştırması da çok zayıf bir ihtimaldi.

Memur-Sen, bu belirsizliğe karşı, sorumluluk bilinciyle hareket ederek tepkisellikten kaçındı. "Hakem'e üye göndermeyin" diyenlerin aksine, bu 58 maddeyi kazanıma dönüştürmek için Kurul'da mücadele etme yolunu seçti.

Toplu sözleşme, iki yıl geçerli bir sözleşme olduğundan, her dönem önceki kazanımların yeniden müzakere edilmesi gerekmektedir. Bu nedenle, üzerinde uzlaşılan 58 maddenin hüküm ifade edebilmesi için Hakem Kurulu kararıyla tescillenmesi şarttır. Aksi halde, 3 milyon memurun mali kaybının nasıl telafi edileceği belirsiz kalacaktı.

Ayrıca, muhalefetin bugüne kadar Meclis'te kamu çalışanları lehine kayda değer bir düzenleme yapamadığı gerçeği, konunun Meclis'e taşınmasının faydasız olacağını gösteriyordu. Öğretmenlik Meslek Kanunu ve 1. derecedeki tüm memurlara 3600 ek gösterge verilmesi gibi örnekler, muhalefetin bu konularda etkili olamadığını kanıtlamaktadır.

Sonuç olarak, Hakem Kurulu'na başvurmama kararı bir ilke kararıken, üye gönderme kararı mevcut kazanımları koruma sorumluluğunun bir gereğidir.

Memur-Sen'e Saldırıların Nedeni Oyuna Gelmeyişimiz!

Memur-Sen, memur ve emeklinin mağduriyetini siyasallaştırmak isteyenlere karşı odağına kazanımları almayı sürdürerek, hak arama mücadelesinin siyasallaştırılmasına izin vermedi.

Memur-Sen'e yöneltilen haksız eleştirilerin iki temel sebebi var: Toplu sözleşme krizini siyasi ve ideolojik bir fırsata çevirme çabası ve ahlaksız sendikal rekabet. Bu kesimler, meclisten hiçbir kazanımın çıkmayacağını bildikleri halde süreci Meclis'e taşımayı isteyerek siyasi hesaplarına Memur-Sen'i alet etmeye çalıştı. Ancak Memur-Sen, kazanımları garanti altına alacak bir yolu tercih etti.

Bu nedenle, memur lehine sonuç üretecek ve 2012 yılından bu yana elde edilen kazanımları koruyacak olan Hakem Kurulu'nu yok saymazdık. Memurun kazanımlarını belirsizliğe sürüklemekten kaçındık.



Diğer Konfederasyonlarla İş Birliği Teklifi

Toplu Sözleşme görüşmeleri öncesinde Memur-Sen, Kamu-Sen ve Birleşik Kamu-İş ile iş birliği yapmak için ortak hareket etme iradesini ortaya koydu. İlk başta ortak teklif sunma önerisi reddedilse de, süreç içinde birlikte hareket etmede prensipte karara varıldı.



Bu karar doğrultusunda, Memur-Sen diğer iki konfederasyonla birlikte Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ile ortak görüşme yaptı ve yetersiz teklife karşı ortak basın açıklaması düzenledi. Kamu-Sen'in tezviratına rağmen Memur-Sen, masanın emek tarafını güçlü tutmaya çalıştı ve süreç sonunda diğer konfederasyon başkanlarına teşekkür etti.

Toplu Sözleşme masasına oturma hakkını kaybeden KESK'in süreçteki birlikte hareket etme çağrısı ise ciddiye alınmadı. Bunun önemli bir nedeni, 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde Memur-Sen'in ortak hareket davetine KESK'in nezaketsiz ve itham edici bir dille sosyal medya üzerinden cevap vermesiydi.

Temel Sorun Çarpık Sendika Yasasıdır

Hepimizin bildiği gibi, yaşanan sorunların temel kaynağı mevcut sendika yasasıdır. Bu yasa düzeltilmeden, adil bir pazarlık veya tarafsız bir hakem kararı mümkün değildir. Yapılması gereken, ivedilikle yeni bir sendika yasası çıkarmaktır. Memur-Sen olarak, kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini her koşulda savunmaya devam edeceğiz.

Diğer Konfederasyonların Hali Pürmelali

Memur-Sen, ortaya güçlü bir mücadele ortaya koyarken diğer konfederasyonların bu süreçteki yetersiz ve göstermelik eylemleri meseleye gösterdikleri ciddiye-ti anlamak açısından oldukça önemlidir. Diğer konfederasyonlar, Memur-Sen'in ardından iş bırakma kararı almak zorunda kaldılar ve küçük gruplarla cılız eylem-ler düzenlediler.

Örneğin, Kamu-Sen'in tek yetkili olduğu kültür hizmet kolundaki toplu sözleş-me görüşmeleri fiyaskoyla sonuçlanmıştır. Kamu-Sen yetkili olduğu hizmet ko-lunda geçmişte Memur-Sen'in kazandığı maddeleri ancak koruyabilmiş ve Me-mur-Sen'in genel kazanımlarını kendi kazanımları gibi göstermiştir.

Hakem Kurulu görüşmelerinde, Kamu-Sen temsilci, üzerinde anlaşılan 58 mad-denin öncelikli olarak oylanması teklifini, "Memur-Sen'in masadan çekilme amacı" taşıdığını iddia ederek provoke etmiştir. Bu durum, zaman kaybına ve 58 mad-denin Kurul gündeminde son güne kalmasına neden olmuştur. Memur-Sen, tüm olumsuzluklara rağmen yeni kazanımlar elde etmiş ve 58 maddeyi güvence altı-na aldıktan hemen sonra, Hakem'in uzlaşmaz tavrını protesto etmek için üyeleri-ni Hakem Kurul'dan çekmiştir.

Ayrıca, KESK görüşmelerin erken başlaması kararını Uluslararası Sendikalar Kon-federasyonu'na (ITUC) ve Avrupa Sendikaları Konfederasyonu'na (ETUC) taşıya-rak, müzakerelerin 5 gün gecikmesine neden olmuştur.

Kamu-Sen ve KESK, süreç boyunca memurun hak mücadelesini vermek yerine, Memur-Sen'i yıpratmaya ve engellemeye çalıştılar. Bu durum karşısında Me-mur-Sen'in, derdi memur iken, onların derdi ise Memur-Sen oldu.

İtiraz ve Tepkilerimizi Nasıl Dile Getirdik, Neler Söyledik?

Toplu Sözleşme ve Hakem Kurulu görüşmeleri boyunca **“Emeğimiz, Ekmeğimiz, Geleceğimiz İçin”** mottosuyla yaptığımız eylemlerde, basın açıklamalarında Eylemlerde, kamuda iş barışını bozan hükümetin tutumuna karşı; **“Hiç kimse sebebi olmadığımız sorunların sahibi olmamızı bizden bekleyemez.”** diyerek bu yanlışı meşrulaştırmayacağımızı ifade ettik.

Uzlaşmazlık gerçekleşince yaptığımız açıklamada;

“Kamu ücret rejimi Eski Türkiye’ye geri döndü, amir maiyetindekinden daha düşük alır hale geldi. Farklı statüde aynı işi yapan çalışanlar arasındaki makas memurun lehineyken memurun aleyhine döndü. Bunu kabul etmek, sineye çekmek, meşrulaştırmak kendimizi inkâr, sendikacılığımıza, verdiğimiz emeğe saygısızlık, kamu görevlisine de ihanet olurdu.” diyerek neden imzalamadığımızı ortaya koyduk.

Sendikal duruşumuzu;

“Sendikacıya düşen maliyenin gerekçelerini değil, memurun gerçeklerini haykırmaktır.

Sendikacıya düşen hükümetin doğrularını söylemek değil, hükümete doğruları söylemektir.” sözleriyle ifade ettik.

Yine uzlaşmazlık sonrası Hakem Kurulu’na olan güvensizliğimizi;

“Hakeme ne bizim ne de kamu görevlilerinin zerre miktar güveni, inancı yoktur.

Geçmişteki adaletsiz kararlar Hakemi “Kamu Görevlileri Hakem Kurulu” olmaktan çıkarıp, “Kamu İşveren Hakemi” haline getirmiştir. Bizim için atılacak yeni bir adım kalmadı, inisiyatif hükümettedir.” sözleriyle açıkça ortaya koyduk, Hakem’i tartışmaya açtık ve Hakem’e gitmeme irademizin ilk işaretini verdik.



Hakem Kurulu'na karşı yapılan eylemde;

“Noter damgasından kurtulmak istiyorsanız vesayeti reddedin, talimatla değil adaletle karar verin. İtibar kazanmak istiyorsanız elinizdeki bu son fırsatı iyi değerlendirin, noter etiketinden kurtulun” sözleriyle Hakem'i baskı altına alarak inisiyatif almaya zorladık.

Süreç boyunca, toplu sözleşmede işveren tarafında da Hakem Kurulu'nda da gerçek belirleyici olan Hazine ve Maliye Bakanı'nı muhatap almayı tercih ettik. İtirazlarımızı ve tepkilerimizi Hükümete ve Maliye Bakanı'na yönelttik. Yaptığımız açıklamalarda;

“Karar da sorumluluk da Maliye Bakanı'ndadır.”

“Mademki yetki sizde, mademki Hakem Kurulu vesayetiniz altında, o zaman yetkinin sahibi olarak; ya adil bir karar verin ya da sorumluluğu Hakem Kurulu'na yükleme kolaycılığını bırakıp 85 milyonun karşısına çıkarak Hakemin vereceği kararın sorumluluğunu üstlenin” ifadeleriyle gerçek yetkinin Hazine ve Maliye Bakanlığı olduğunu, sonuçtan kendisini sorumlu tutacağını dile getirdik.

Gerek masada gerekse Hakem Kurulu'nda işveren tarafının tüm temsilcileri taleplerimiz, tepkilerimiz ve itirazlarımıza hak verip, hakkımızı vermemek için gerekçeler ürettiklerinde;

“Hak vermeyin, hakkımızı verin” dedik.

Bugün 8. Toplu Sözleşme süreci nihayete ermiş olsa da;

Emeğimiz, Ekmeğimiz ve Geleceğimiz için,

Hak, Emek, Adalet için,

Kararlı mücadelemizi sürdürmeye devam edeceğiz...







TEKLİF REZALET
HANİ NEREDE
ADALET

AİLEYİ GÜÇLENDİRECEK

MİZ
SİN

MEMUR

KADROLU
A ÖĞRETİCİLER
VEY Mİ?

ADALETLİ Zİ
İNSANCA
YAŞAM

TE

ADAN

K

UL E

Ö

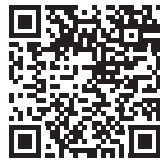
R

EM

İSA



Birlikte Örgütlendik, Örgütlenerek Güçlendik



Lütfen
Okutunuz

TÜRKİYE'nin En Büyük
Emek Hareketi