

Sayı : MSK.00.052/09.11/120

08.05.2020

Konu : Devlet Memurlarının Zam ve Tazminatları

CUMHURBAŞKANLIĞI STRATEJİ VE BÜTÇE BAŞKANLIĞINA

- İlgi:** a) 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar,
b) 5. Dönem Toplu Sözleşme,

Bilindiği gibi kamu görevlilerinin mali ve sosyal hakları, yasal ve idari düzenlemeler yanında 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamında iki yılda bir gerçekleştirilen Toplu Sözleşme süreci ve sonucunda ortaya çıkan Toplu Sözleşme metniyle belirlenmekte ve uygulanmaktadır.

Devlet memurlarının mali hakları arasında ve bordrolarında yer alan unsurların birçoğunu içinde barındıran ve özellikle de yararlanılacak Zam ve Tazminatların niteliğini, kapsamını, oranını, tutarını ve yararlanma şekline ilişkin hükümleri belirleyen ve içeren ilgi (a) Karar 2006 yılından bugüne aynı şekilde ve içerikle uygulanmakta, söz konusu kararın içeriğinde zaman zaman bazı ekleme ve çıkarma yapılarak kısmi değişiklikler gerçekleştirilmiştir.

İlgi (a) Kararın kapsamının Toplu Sözleşme hükümleriyle uyumun sağlanması ya da Toplu Sözleşme'de yer verilen hükümlerin ilgi (a) Karar çerçevesinde yer alması yönünde bir düzenleme bugüne kadar tam anlamıyla yapılmamıştır. Bu nedenle, toplu sözleşme kapsamında hizmet sınıfı ya da unvan değişikliği şeklinde haklardan yararlanma imkânı oluşan kamu görevlileri, ilgi (a) Kararın kapsamında yer verilen zam ve tazminatlarla ilgili mağduriyet yaşamış ve yaşamaktadır.

2019 Ağustos ayında gerçekleştirilen Toplu Pazarlık süreci sonunda Kamu Görevlileri Hakem Kurulunca oluşturulan (ve esasen hükümlerinin büyük bölümü tarafların uzlaşmasıyla oluşturulmuş 4. Dönem toplu sözleşmeden alınan) İlgi (b) Sözleşmenin Kamu Görevlilerinin Geneline İlişkin bölümünde ve 12 Maddesindeki “ (I) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(B) Teknik Hizmetler Bölümü”nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 1 inci sırasının (d) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.” Hüküm içeriğinde yer verilen unvandaki kamu görevlilerinin zam ve tazminatları, ilgi (a) Karar yanında bu hüküm çerçevesinde

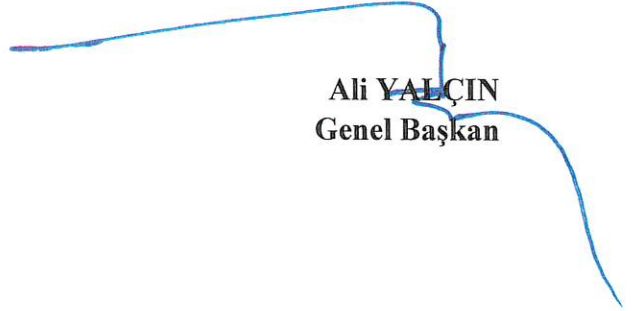
ödenmektedir. Bu düzenlemenin nedenini ve bu düzenlemeye kaynak oluşturan teklifin gerekçesini ise söz konusu unvanlardaki personelin, hizmet sınıfının Genel İdari Hizmetleri sınıfından Teknik Hizmetler sınıfına geçirilmesi oluşturmaktadır.

Diğer taraftan gerek bu unvanlar gerekse diğer bazı unvanlardaki kamu görevlileri hizmet sınıfı değişikliğinin gerektirdiği zam, tazminat, gösterge ve ek gösterge oranlarından, tutarlarından ilgi (a) Kararda gerekli düzenlemenin/değişikliğin yapılmaması nedeniyle yararlanamamakta ve bu yönüyle parasal kayıplarla karşı karşıya kalmaktadır.

Bu çerçevede, 2006 yılından bugüne kapsamlı bir değişikliğe, inceleme ve değerlendirmeye, tabi tutulmadığı tartışmasız olan ilgi (a) Kararın KPDK ve Toplu Sözleşme gibi yetkili emek örgütleriyle birlikte düzenleme yapma fırsatı veren diyalog süreçlerinde ele alın(a)maması gibi durumlarda dikkate alındığında birçok konuda değişiklik ihtiyacını yeniden düzenleme yapılması gerektirdiği de açıktır. Bu doğrultuda 2020 yılına ait ilgi (a) Karar kapsamının hem hizmet sınıfı değişikliğine uğrayan unvanlar yönüyle hem de aradan geçen 14 yıllık süreçteki değişim ihtiyaçları yönüyle birlikte değerlendirilmesi, hizmet sınıfı değiştirilen personelin yeni hizmet sınıfı kapsamındaki emsali unvandaki personel ile benzer zam, tazminat, gösterge ve ek gösterge oran tutar, miktar ve hükümlerinden faydalandırılması hususunun dikkate alınarak yürürlüğe konulması ve bu yönde yapılacak düzenlemelere dair çalışmalarda Konfederasyonumuzun her türlü katkı ve katılıma hazır olması hususlarınıza bilgilerinize sunar, gereğinin yerine getirilmesinde hassasiyet gösterileceği kanaatiyle çalışmalarınızda başarılar dileriz.



Hacı Bayram TONBUL
Genel Başkan Yardımcısı



Ali YALÇIN
Genel Başkan

Dağıtım:

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı (Çalışma Genel Müdürlüğüne)

Hazine ve Maliye Bakanlığı (Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğüne)

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına