

Sayı : MSK.00.052/09-11/49

09.02.2024

Konu : Ek Ödeme Uygulaması

## T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI İdari İşler Başkanlığına

Bilindiği üzere, 2024 ve 2025 yıllarını kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri 11 Hizmet Kolu itibariyle uzlaşma ile tamamlanmış ve kamu görevlilerinin geneline yönelik hükümler Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı ile belirlenmiştir. 31.08.2023 ve 2023/1 Karar No'lu Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'na ilişkin hükümler 01.01.2024 tarihi itibariyle yürürlüğe girmiş ve uygulanmaya başlamıştır.

Kamu görevlilerinin geneline yönelik 7. Dönem Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nın İkinci Kısım Birinci Bölümü'nün "Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin Ek Ödeme Oranı" başlıklı 29'uncu maddesi "*(1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir. Bunlardan silahlı olarak görev yapanların ek ödeme oranlarına ayrıca 5 puan ilave edilir.*" şeklinde düzenlenmiştir.

Koruma ve güvenlik görevlilerine ilave ek ödeme yapılmasına dair hüküm, 2016-2017 yıllarını kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşme ile kazanım olarak elde edilmiş ve madde içeriğinde de "**kadro ve pozisyon**" ifadeleri ile koruma ve güvenlik görevlisi sözleşmeli personelin de bu hükümden yararlandırılması sağlanmıştır. İlgili hüküm, 3' üncü, 4'üncü ve 5'inci Dönem Toplu Sözleşmelerde aynı şekilde devam etmiş, 6'ncı ve 7'nci Dönem Toplu Sözleşmelerde oranı artırılarak uygulanmıştır.

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9'uncu maddesinin 1'inci fıkrasında "*...aynı veya benzer kadro ve görevlerde bulunan personel arasındaki ücret dengesini sağlamak amacıyla, en yüksek Devlet memuru aylığına (ek gösterge dahil), ekli (I) sayılı Cetvelde yer alan kadro ve görev unvanlarına karşılık gelen oranların uygulanması suretiyle hesaplanan tutarda ek ödeme yapılır.*" ve aynı Ek 9'uncu maddenin 9'uncu fıkrasında "*çeşitli statülerde istihdam edilen sözleşmeli personele çalıştıkları birim ve buldukları pozisyon unvanı itibarıyla aynı veya benzer unvanlı memur kadrosunda çalışan, hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personel için belirlenmiş olan ek ödeme oranını aşmamak üzere, statüleri ile mali haklar kapsamında yapılan her türlü ödemeler dahil almakta oldukları toplam ödeme tutarları gibi kriterler birlikte veya ayrı ayrı dikkate alınarak bu madde hükümleri çerçevesinde ek ödeme yapılıp yapılmayacağını, yapılacak ek ödeme oranını sözleşme ücreti ile ilişkilendirilmeksizin belirlemeye, Cumhurbaşkanı yetkilidir.*" hükmü yer almaktadır. İlgili hüküm gereği, 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar ile hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personel için belirlenmiş olan ek ödeme oranını aşmamak üzere, söz konusu personelin ek ödemesi düzenlenmiştir.

Buna ilave olarak, 7. Dönem Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı ile koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonunda bulunanların ek ödemeleri (*emsali personel için belirlenmiş olan ek ödeme oranını aşmamak üzere*) eşit olarak artırıldığından, sözleşmeli personelin ilgili hükümden aynı şekilde yararlandırılması gerekmektedir. Ancak, kamu kurum ve kuruluşları arasında oluşan uygulama farklılığı ve yorum eksikliği nedeniyle sözleşmeli personelin ilgili toplu sözleşme hükmünden yararlan(dırıl)madığı görülmektedir (Diyanet İşleri Başkanlığı'nın 05.02.2024 tarihli ve 4719958 sayılı yazısı).

Bu çerçevede, kamu kurum ve kuruluşları arasında oluşan uygulama farklılığı ve görüş eksikliklerinin giderilmesi, kamu görevlilerinin mağduriyetlerinin önlenmesi ve ivedi olarak uygulama birliğinin sağlanması amacıyla uygulamaya esas görüşünüzün tarafımıza ve kamu kurum ve kuruluşlarına bildirilmesini bekler, çalışmalarınızda kolaylıklar dileriz.



**Ramazan ÇAKIRCI**  
Genel Başkan Yardımcısı



**Hacı Bayram TONBUL**  
Genel Başkan Yardımcısı



T.C.  
CUMHURBAŞKANLIĞI  
Diyabet İşleri Başkanlığı  
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : E-14999856-840-4719958  
Konu : Sözleşmeli Koruma ve Güvenlik  
Görevlileri Ek Ödeme

05.02.2024

ŞANLIURFA VALİLİĞİNE  
(İl Müftülüğü)

İlgi : 30.01.2024 tarihli ve E-30913622-612.02-4707603 sayılı yazınız.

İlgi yazı ile; 2022-2023 yıllarını kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin 30'uncu maddesi ile 2024-2025 yıllarını kapsayan 31/08/2023 tarihli ve 2023/1 Karar no.lu Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nın 29'uncu maddesi ile verilen ilave ek ödemenin, Başkanlığımızda istihdam edilen sözleşmeli (4/B) koruma ve güvenlik görevlilerini kapsayıp kapsamadığı hususunda Başkanlığımız görüşü istenmektedir.

Bilindiği üzere, mezkur Toplu Sözleşmenin 30. maddesinde "Koruma ve Güvenlik Görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 8 puan (mezkur Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı ile 10 puan) ilave edilir. Bunlardan silahlı olarak görev yapanların ek ödeme oranlarına ayrıca 5 puan ilave edilir." hükmü yer almıştır.

Bahsi geçen ilaveden yararlanmak için öncelikle 375 sayılı KHK'ye ekli (I) sayılı Cetvele göre belirlenen ek ödemedir yararlanıyor olunmalıdır. Dolayısıyla Başkanlığımızda istihdam edilen sözleşmeli (4/B) koruma ve güvenlik görevlilerinin söz konusu KHK'nin ekli (I) sayılı Cetveli kapsamında olup olmadığının ortaya konulması gerekmektedir.

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 9 uncu maddesinin **birinci fıkrasında**; "Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa göre almakta olan personele, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personele, subay, sözleşmeli subay, astsubay, sözleşmeli astsubay, sözleşmeli subay ve astsubay adayları ile uzman jandarma ve uzman erbaşlara, mali haklar kapsamında yapılan her türlü ödemeler dahil almakta oldukları toplam ödeme tutarı dikkate alınmak suretiyle aynı veya benzer kadro ve görevlerde bulunan personel arasındaki ücret dengesini sağlamak amacıyla, en yüksek Devlet memuru aylığına (ek gösterge dahil), ekli (I) sayılı Cetvelde yer alan kadro ve görev unvanlarına karşılık gelen oranların uygulanması suretiyle hesaplanan tutarda ek ödeme yapılır", **dokuzuncu fıkrasında ise**; "Kadro karşılığı sözleşmeli personel ile 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personel hariç olmak üzere 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca çalışan sözleşmeli personel ile çeşitli statülerde istihdam edilen sözleşmeli personele çalıştıkları birim ve buldukları pozisyon unvanı itibarıyla aynı veya benzer unvanlı memur kadrosunda çalışan, hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personel için belirlenmiş olan ek ödeme oranını aşmamak üzere, statüleri ile mali haklar kapsamında yapılan her türlü ödemeler dahil almakta oldukları toplam

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Doğrulama Kodu: 1160DD24-6DA2-499D-8113-C51A14C36D6B

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>

Üniversiteler Mah. Dumlupınar Bulv. No : 147/D 06800 Çankaya/Ankara

Bilgi için: Av. Mahmut

0 312 295 65 37

YILDIRIM

0 312 287 63 85

Diyabet İşleri Uzman

KEP Adresi : [diyanet.strateji@hs03.kep.tr](mailto:diyanet.strateji@hs03.kep.tr)

Yardımcısı



ödeme tutarları gibi kriterler birlikte veya ayrı ayrı dikkate alınarak bu madde hükümleri çerçevesinde ek ödeme yapılıp yapılmayacağını, yapılacak ek ödeme oranını sözleşme ücreti ile ilişkilendirilmeksizin belirlemeye, Cumhurbaşkanlığı yetkilidir" denilmiştir.

Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar'ın "Ek ödeme" başlıklı 1 inci maddesinde "...kamu kurum ve kuruluşlarında; a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre usulüne uygun olarak vizesi yapılmış sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen sözleşmeli personele, bu Karara ekli "Sözleşmeli Personel Ek Ödeme Oranları Cetveli"nde yer alan pozisyon unvanlarına karşılık gelen oranların, ... en yüksek Devlet memuru aylığına (ek gösterge dahil) uygulanması suretiyle hesaplanan tutarda, sözleşme ücreti ile ilişkilendirilmeksizin her ay ek ödeme yapılır." hükmü yer almıştır.

Sonuç olarak, Başkanlığımızda istihdam edilen sözleşmeli koruma ve güvenlik görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında olmadığı, bunların Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar kapsamına girdiği anlaşılmaktadır.

Bu itibarla, 2022-2023 yıllarını kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin 30'uncu maddesi ile 2024-2025 yıllarını kapsayan 31/08/2023 tarihli ve 2023/1 Karar no.lu Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nın 29'uncu maddesi ile verilen ilave ek ödemenin, Başkanlığımızda istihdam edilen sözleşmeli (4/B) koruma ve güvenlik görevlilerini kapsamadığı mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

Mustafa IRMAKLI  
Başkan a.  
Strateji Geliştirme Başkanı

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Doğrulama Kodu: 1160DD24-6DA2-499D-8113-C51A14C36D6B

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>

Üniversiteler Mah. Dumlupınar Bulv. No : 147/D 06800 Çankaya/Ankara

0 312 295 65 37

0 312 287 63 85

KEP Adresi : [diyanet.strateji@hs03.kep.tr](mailto:diyanet.strateji@hs03.kep.tr)

Bilgi için:Av. Mahmut

YILDIRIM

Diyamet İşleri Uzman

Yardımcısı

