

BASINDA MEMUR-SEN

2021



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın: En Kapsamlı Toplu Sözleşmeye İmza Attı



Memur-Sen, 6. Dönem Toplu Sözleşme Gecikme Dava ve Kalkınma Bakanlığı ile görüşmelerde başarıyla sonuçlanarak 16 ayda 200 TL, 6. Dönem Toplu Sözleşme kapsamındaki emekliler Ali Yalçın, 2021 yılı toplu sözleşmesi ve hizmet koşullarına ilişkin olarak görüşmelerde 16 ayda 200 TL artışla bir artış sağlandı.

TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ BAŞLADI

Memur-Sen, 6. Dönem Toplu Sözleşme Gecikme Dava ve Kalkınma Bakanlığı ile görüşmelerde başarıyla sonuçlanarak 16 ayda 200 TL, 6. Dönem Toplu Sözleşme kapsamındaki emekliler Ali Yalçın, 2021 yılı toplu sözleşmesi ve hizmet koşullarına ilişkin olarak görüşmelerde 16 ayda 200 TL artışla bir artış sağlandı.

MEHMET AKİF İNAN ÖDÜLLERİ SAHİPLERİNİ BULDU

Memur-Sen, 6. Dönem Toplu Sözleşme Gecikme Dava ve Kalkınma Bakanlığı ile görüşmelerde başarıyla sonuçlanarak 16 ayda 200 TL, 6. Dönem Toplu Sözleşme kapsamındaki emekliler Ali Yalçın, 2021 yılı toplu sözleşmesi ve hizmet koşullarına ilişkin olarak görüşmelerde 16 ayda 200 TL artışla bir artış sağlandı.

Memur-Sen, 1 Mayıs'ı ONLINE KUTLAYACAK

Memur-Sen, 1 Mayıs'ı online kutlayacak. Kurumun sosyal medya hesapları üzerinden kutlama mesajları paylaşılacak.

Memur ek protokol zammında anlaştı

Memur-Sen, ek protokol zammında anlaşmıştır. Kurumun sosyal medya hesapları üzerinden kutlama mesajları paylaşılacak.

Memur-Sen: Gelirde Adalet İçin Seyyänen Zam Yapılmalı

Memur-Sen, gelirde adalet için seyyänen zam yapılmalıdır. Kurumun sosyal medya hesapları üzerinden kutlama mesajları paylaşılacak.

Ek zam konusunda ısrarcıyız

Memur-Sen, ek zam konusunda ısrarcıdır. Kurumun sosyal medya hesapları üzerinden kutlama mesajları paylaşılacak.

MEMUR-SEN EK PAKET TALEP ETTİ

Memur-Sen, ek paket talep etmiştir. Kurumun sosyal medya hesapları üzerinden kutlama mesajları paylaşılacak.



Zübeyde Hanım Mah.
Sebze Bahçeleri Cad.
No: 86 Atınoğlu/ANKARA



0312 230 48 98
0312 230 09 72-73



info@memursen.org.tr
basin@memursen.org.tr



www.memursen.org.tr



Memur-Sen Adına Sahibi Genel Başkan

Ali YALÇIN

Genel Yayın Yönetmeni

Mehmet Emin ESEN

Basın Danışmanları

Bilal Fatih ÇALIŞKAN

Gökhan BALKIR

Yayın Kurulu

Semih DURMUŞ

Levent USLU

Hüseyin ÖZTÜRK

Hacı Bayram TONBUL

Mehmet BAYRAKTUTAR

Soner Can TUFANOĞLU

Grafik Tasarım

Mustafa Fehmi ÖZDEMİR

Genel Merkez

Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi

No:86 Altındağ - Ankara / TÜRKİYE

Tel: 0 312 230 48 98 - Faks: 0 312 230 39 89



Mehmet Emin ESEN
Genel Başkan Yardımcısı

Birikimlerimizi Geleceğe Taşıyoruz

2021 yılı dünyada olduğu gibi Türkiye’de de zor geçen bir yıldır. Covid-19 pandemisi bir önceki yıla göre etkisini nispeten azaltmış olsa da ölümler ne yazık ki devam etti. Aynı zamanda Akdeniz ve Ege sahillerimizde Temmuz ayında başlayan yangınlar on binlerce hektar ormanı içindeki canlılarla birlikte küle döndürdü. Giresun, Kastamonu, Sinop ve Bartın da metrekareye düşen aşırı yağışlar büyük yıkımlar meydana getirdi, birçok vatandaşımız vefat etti. Devlet-millet el ele bütün yaraları birlikte sardık. Daha sonra başlayan finansal dalgalanmayla birlikte artan fiyatlar özellikle dar ve sabit gelirli için önemli bir sorunu meydana getirdi.

İşte böylesi zor geçen bir yılı ardımızda bıraktık. Tüm bu süreçlerde sivil toplumun en önemli kurumlarından birisi olan Memur-Sen olarak, her zaman olduğumuz gibi ülkemizin, milletimizin, emekçilerin, kamu görevlilerin ve memur emeklilerinin yanında olduk.

Zor zamanlarda kenetlenilebilen bir milletin aşamayacağı hiçbir sorun yoktur. Biz emeğin, emekçinin, kamu görevlileri için zor bir yılı kolaylaştırmaya, dertlerine derman olmaya çalıştık.

Emek mücadelesi verdik, emekçi için söz söyledik.

Emek kavramı, zihnimizi kuşatan değerler dünyamızda hem ferdi hem de toplumsal açıdan oldukça fazla önemi haiz sosyal bir olgudur. Emek ve üretkenlik: insanı diğer canlılardan ayıran temel bir özellik olarak karşımıza çıkar. Modern tarihin göbeğinde yer alan emek kavramına bakış açısı bir bakıma coğrafi, dini ve siyasal farklılıklar içerirse de temel motivasyonunu, çalışmaktan, çabalamaktan ve üretmekten alır.

Bu bağlamda emek, her şeyden önce dünyayı, çevreyi, işini ve eylemini yoğurma, şekil verme işidir. Ve sanayi devrimi, kapitalizm ve küreselleşme süzgeçlerinden geçmiş emeğin, emekçiler tarafından doğru ifade edilmesi, bir mevzi kazanması son derece önemlidir.

Kamu görevlilerinin temsil makamında olan, yetkili konfederasyon sıfatını elinde bulunduran Memur-Sen, hizmet ettiği bir milyonun üzerinde kamu görevlisinin gösterdiği teveccühe yakışır işler yaptı, yapmaya da devam ediyor.

Yaptığınız işlerin, söylediklerinizin önemi, sonucu ve etkisi çok önemli olmakla birlikte bunun başta kamu görevlileri, toplum ve çalışma hayatındaki yansımalarını görmek, değerlendirmek son derece kıymetli bir uğraş alanıdır. Bu uğraş hem kurumsal hafızanızı şekillendirirken hem de gelecek çalışmalar için bir yol haritası işlevi görmektedir.

Bu nedenle basında hakkımızda çıkan haberleri, sunum şeklini, geri dönüşleri dikkatle inceliyor, değerlendiriyor ve önemsiyoruz.

Elinizdeki yayın Memur-Sen'in hakkında basında yer alan binlerce haberin arasından yaptığımız seçkiyi sunmaktadır. Özellikle muhtabakatla sonuçlanan 6. Dönem Toplu Sözleşmeye giden süreci, akışını, kazanımlarını ve kamuoyundaki etkisini yansıtmaları bakımından da ayrıca kronoloji özelliği barındırmaktadır.

Bu bağlamda, toplu sözleşme hükümleri arasında yer alan 3600 Ek Gösterge/ Ek Göstergeler ile Sözleşmelilik konularıyla ilgili kurulacak komisyonlarla bu meseleleri kamu görevlilerinin gündeminden çıkarmak, adil ve kapsayıcı bir kamu istihdam rejimi oluşturmak için gayret göstermeye, sahanın talep ve sorunlarını teklif ve kazanım hâline getirmeye devam edeceğiz.

6. Dönem Toplu Sözleşme sonrası dünya ekonomik krizinin Türkiye'ye olan yansıma-

sından en çok etkilenenler sabit gelirliler olmuştur. Özellikle 2021 Eylül'ünden sonra temel tüketim maddelerinde ciddi artışlar gerçekleşmiş, Türk Lirasındaki değer kaybı ve enflasyon alım gücünü düşürmüştür.

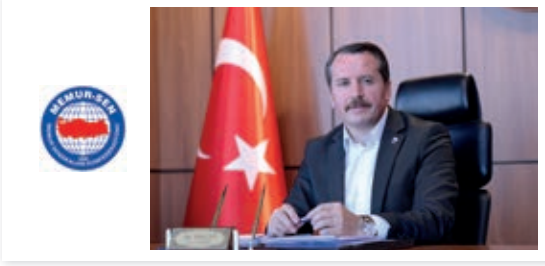
Tüm dünyayı saran Covid-19 pandemisi ve finansal dalgalanmadan ülkemizin güçlenerek çıkacağına inancımız tam. Servetin adil bölüşüldüğü, kâr maksimizasyonu yerine üretim odaklı kamucu ekonominin Türkiye için vazgeçilmez bir fırsat ve değer olduğunu düşünüyoruz.

Memur-Sen olarak 2022 yılında da kamu görevlileri ve emeklileri için çalışmaya, üretmeye, mücadele etmeye devam edeceğiz. Basına yansıyan çalışmalarda emeği geçen teşkilatımıza ve bunları haberleştirip kamuoyuyla buluşturan medya mensuplarına teşekkür ediyorum.

Çaba ve gayret bizden, inâyet Allah'tan, tebrik kamu görevlilerindedir.



Küresel Krizden Çıkış İçin Adil Bölüşüm



Ali YALÇIN
Genel Başkan

Ülkemiz ve dünyamız Covid-19 pandemisi sebebiyle olağanüstü bir dönemin yaşadığı miladi bir yılı daha geride bırakırken, tarihin akışı deyim yerindeyse hızlanmış birkaç on yılda bir tecrübe edilecek birçok farklı zeminde gerçekleşen siyasal, ekonomik ve toplumsal krizlere şahit olmuştur.

2021'in ilk yarısında birçok ülkede sokağa çıkma yasağı gibi ağır pandemi şartları vuku bulmuş. Koronavirüsün; Delta ve Omicron gibi ortaya çıkan varyantları nedeniyle dünyamız adeta diken üstünde bir yıl geçirmiştir. Karantina önlemleri ve aşı çalışmaları ne yazık ki ölümleri durdurmaya yetmemiş ve Dünya Sağlık Örgütü'nün verilerine göre 3.3 milyon insan Covid-19 nedeniyle vefat etmiştir.

Bir başka zeminde ise yaşanan finansal kriz dünya genelinde derin bir ekonomik buhran meydana getirmiştir. G-7 olarak tarif edilen dünyanın ekonomik, askeri ve siyasal açıdan gelişmiş ülkelerindeki enflasyon rakamları son 40 yılın en yüksek seviyesine ulaşmıştır. Ülkemiz, gelişmekte olan ülkelerde olduğu gibi dünyanın karşılaştığı bu ekonomik dalgalanmalardan derin bir şekilde etkilenmiştir. Şüphesiz bu kriz şartlarının doğurduğu sosyal maliyet günbegün artarak birikmekte, siyasi, sosyal ve ekonomik dinamiklerde değişimleri tetiklemektedir. Bir tarafımızda seçkin ve ayrıcalıklı azınlığın küresel imparatorlukları varken diğer bir taraftaysa yoksulluğa hatta açlığa itilmekte olan dünya nüfusunun büyük bir çoğunluğun mevcut olması geleceğe dair adil ve yaşanılabilir bir projeksiyon sunmamaktadır.

Bu projeksiyonun bir başka gerçekliği ise batılı emperyalistlerin ve sömürgeci güçlerin kirli stratejileri ve eylemleri neticesinde yaşanan kitlesel göç hareketliliği önü alınmaz bir boyutta artmıştır. Göç ve göçün getirdiği trajediler artık hayatlarımızda önemli yer tutuyor. Büyük değişimlere kapı aralayan bu hareketlilik beraberinde demokrasinin ve insan haklarının söylem üstünlüğünü elinde bulunduran Batılı devletlerin sınırlarında yükselen duvarlar olarak tezahür etmiştir. Anavatanlarından koparılmış, gelecekleri hegemonik güçler ve onların kompradorları tarafından gasp edilmiş on milyonlarca göçmen bilinmez bir geleceğe doğru sürüklenmektedir.

Bir başka taraftan ise hemen hemen herkes içinde bulunduğumuz doğal ortamın geçtiğimiz yüzyıla, son elli yıla ve son on yıla oranla çok başka olduğu konusunda neredeyse hemfikir. İklim değişikliğinin Türkiye'nin geleceğinde belirleyici bir rol oynayacağı şüphe götürmez bir gerçek. Dünyamıza endüstriyel devrim sonrası insan elinin getirdiği ağır tahribatın faturasını gelecek nesillere ödötmek geri dönüşü olmayan sonuçlar doğurabilir. İşte bu ve izaha muhtaç başka nedenler sebebiyle kapitalizmin deklare ettiği gibi tabiat; toplumsal ve ekonomik gelişme uğruna sömürülecek bir kaynak değildir. Bu mantıktan hareketle inşa edilen mekanik dünya ideali bugün için artık sürdürülebilir değil. Paradigma değişimi zaruri olmakla birlikte, temel motivasyonunu insandan alan, kaynakların fütursuzca kullanılmasını engelleyecek ve ilerlemenin daha adil bir düzlemde gerçekleşmesini sağlayacak yeni bir dünya fikri artık ötelenmesi mümkün olmayan bir sorumluluk.

Bu büyük tahribat binlerce hektar büyük orman yangınlarına ve can kayıplarına sebep olan sel baskınlarına dönüşerek hayatlarımızı tehdit eder konuma geldi. Geçtiğimiz yaz aylarında Manavgat'ta başlayıp, neredeyse tüm kıyı kesimini saran alevler Türkiye tarihi boyunca görülmemiş büyüklükte bir yangın faciasına evrildi. Yine Giresun, Kastamonu, Sinop ve Bartın gibi kuzey illerimizde meydana gelen aşırı yağışlar sel baskınlarına dönüşerek büyük yıkım ve acılar doğurdu.

2021 yılı aynı zamanda memur ve emeklilerinin 2022 ve 2023 yılları arasındaki mali, sosyal ve demokratik haklarının belirlendiği toplu sözleşme yılı olması nedeniyle oldukça önemli bir yıl olarak geride kaldı. Müzakere ve mücadelenin bir arada olduğu 6. Dönem Toplu Sözleşme Türkiye için, emek için, kamu görevlileri için kazanım ve oranlarıyla en kapsayıcı ve reformist toplu sözleşme olarak milat oldu. Ayrıca uzun süredir kamu gö-

revlilerinin beklentileri arasında yer alan 3600 ek gösterge ve sözleşmelerin kadroya geçirilmesi konusunda somut adımlar atıldı.

Ancak 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinden sonra, Türkiye ekonomisinde meydana gelen finansal dalgalanma Türk Lirası'nda hızlı ve öngörülemez değer kaybına sebep oldu. Yıllık bazda enflasyon 36.08 seviyesine ulaşarak alım gücünün ciddi bir şekilde tahrip olmasına neden oldu. 6. Dönem Toplu Sözleşmede imzaları atmamızın akabinde gerçekleşen bu finansal istikrarsızlık, düşen alım gücünü yeniden temin etmek için "Ek Zam" ihtiyacını doğurdu. Bu minvalde yoğun bir diplomasi trafiği yürüterek başta Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan olmak üzere, ilgili bakanlıklar ve siyaset kurumlarıyla yoğun temaslarımız oldu. Görüşmelerimizde, kamu görevlilerinin gelir kaybının tazmin edilebilmesi noktasında çözüm önerilerimizi sunduk. Ek zam teklifimizin bütün kamu görevlilerine eşit yansımaları için seyyanen olmasını teklif ettik.

Memur-Sen olarak somut gerçekler ve piyasa şartlarını referans alarak tespit ettiğimiz sorunların ve bunlara yönelik çözüm önerilerimizi detaylıca sunmamıza rağmen yüzde 2.5'lik bir artış yapılmıştır. Yeni yılın ilk yarısında maaşlara yansıyacak olan yüzde 22.48'lik enflasyon farkının toplu sözleşme hükmü, diğer yüzde %5'in ise toplu sözleşme gereği olduğu unutulmamalıdır. Dolayısıyla yüzde 30.5'lik zammın piyasadaki ateşi bir miktar alacağını ancak yangını söndürmek için yeterli olmayacağını bir kez daha ifade ediyorum.

Sosyal paydaşlarla yeterince istişare edilmeden alınacak her bir karar aynı zamana kendi içerisinde büyük bir risk barındırmaktadır. Bu inisiyatifler başka problemlerin üreme zemini olabilir. Siyaset kurumunun bir karara varmadan önce ilgili sosyal taraflarla istişare mekanizmasını yürütmesini vazgeçilmez görüyoruz.

Döviz kurlarındaki dalgalanmayı istikrara kavuşturmak amacıyla açıklanan 20 Aralık kararlarını son derece önemsiyoruz. İstikrarlı bir piyasa ve düşük enflasyon kamu görevlilerinin en büyük temennisidir.

Türkiye'nin en büyük emek hareketi olarak Memur-Sen: büyük ve güçlü Türkiye hedefinin her zaman takipçisi ve destekçisi olacaktır.

Servetin adil dağıtıldığı, bölüşümün Hakk'a iman gereği sayıldığı, insan ve emek merkezli bir Türkiye tasavvurundan hareketle, üretim odaklı yeni ekonomik programı önemsiyoruz. Programın sürdürülebilir olması için yapısal reformların gerekliliğini görüyor bu noktada emeğin değeri-

nin de nitelik ve nicelik bakımından yüceltilmesini ihtiyaç addediyoruz.

Bu minvalde 2022 yılında da aynı kararlılık ve azimle kamu görevlileri ve memur emekliler için çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

3600 Ek Gösterge/Ek Göstergeler sistematüğinde ve Sözleşmelilik konularında yeni Türkiye'ye yakışmayan kronik sorunları kamu görevlilerinin gündemin çıkarmak için mücadele edeceğiz.

Önümüzdeki yeni dönemin ülkemizin içinde bulunduğu farklı zeminlerde gerçekleşen krizlerden çıkışın ve yeni bir şahlanışın yılı olmasını temenni ediyorum.



“MEMURA ‘YÜZDELİK DİLİM OYUNU’ OYNANIYOR”

Yüzde 15 ile başlayarak maaş durumuna göre yükselen Gelir Vergisi rakamları Memur-Sen’i isyan ettirdi. Konfederasyon, maaştan kesilen Gelir Vergisi matrahlarının sabitlenmesini isteyerek, “Gelir Vergisi’nde yapılan matrah artışı ‘yüzelik dilim oyunu’ olarak nitelendirdiğimiz kurnazlıkla belirlenmiş, dolaylı vergilerle kendisi için yeterince vergi yükü, kamu maliyesi için de yeterli düzeyde vergi geliri oluşturmaktadır.

YAYIMLANAN Gelir Vergisi Tebliği’ne göre memurların yıl içinde maaşlarından ödedikleri vergi dilimlerine yönelik rakamlar yeni yıl için belirlendi. Söz konusu rakamlar ile memurun vergi dilimlerine daha erken aylarda girecek olmasına tepki gösteren Memur-Sen Konfederasyonu, yaptığı yazılı açıklamada, söz konusu artırımın kamu maliyesi bürokrasisinin bir kurnazlığı olarak niteleyerek, vergi dilimlerinin sabitlenmesini talep etti. Konfederasyon tarafından yapılan açıklamada, “Kamu görevlilerinin, işçilerin, maaş ve ücretleriyle geçinen dar ve sabit gelirliilerin yüzde 20’lik dilime girmesine ve gelir kaybı yaşamasına, çözüm bulunması gereken sorun olarak bakılmıyor. 2020 yılı enflasyonunun yüzde 15’i aşacağı, 2021 yılında da yüzde 10’dan düşük bir enflasyon oluşmayacağı açık olmasına karşın, matrahlar daha düşük düzeyde (% 9,11 yeniden değerlendirilerek) artırılmış ve kamu görevlilerinin maaş ve ücretinde düşüşe, gelirlerinde kayba seyirci kalınmıştır” denildi.



AHMET
AÇIKAY
ANKARA

TEKLİFİMİZ YÜZDE 15’TE SABİTLENMELİ

Memur-Sen Konfederasyonu tarafından yapılan açıklamada teklif de sunuldu. “Beklentimiz, teklifimiz, talebimiz; kamu görevlilerinin Gelir Vergisi yüzde 15’e sabitlenmeli, yüzde 15’i aşan kısım ya lade edilmeli ya da kesilmemeli” önerisinin gündeme taşındığı açıklamada, “Kamu görevlilerinin Gelir Vergisi

kesintilerinin yüzde 15’e sabitlenmesi demek vergi ödemedikleri anlamına geliyor. Barınma, yiyecek, eğitim, sağlık ve diğer harcama kalemlerinde artış yaparak, dolaylı vergi ödemeleriyle yine telafi edecek ve bu ödemelerle söz konusu kamu maliyesine daha fazla vergi ödeyeceklerdir” ifadeleri yer aldı.

BU TAM OLARAK YÜZDELİK DİLİM OYUNU

“Gelir Vergisi’nde yapılan matrah artışı ‘yüzelik dilim oyunu’ olarak nitelendirdiğimiz kurnazlıkla belirlenmiş, dolaylı vergilerle kendisi için yeterince vergi yükü, kamu maliyesi için de yeterli düzeyde vergi geliri oluşturmaktadır” ifadelerinin de yer aldığı açıklamada, böylelikle kamu görevlilerinin gelirin azaltıldığı ve giderinin artırıldığı yönü çözüldü.

ASGARI ÜCRET ALANLAR BİLE YÜZDE 20’LİK DİLİME GİRECEK

Söz konusu düzenlemede asgari ücret düzeyinde maaş alan kamu personelinin dahi yıl içinde yüzde 20’lik dilime daha erken tabi olacağı uyarısının da yapıldığı açıklamada, “Asgari ücretten, kamu görevlilerinden, işçilerden yüzde 15’ten daha fazla vergi kesintisi yapmayı mümkün kılan düzenleme adaletle, hak ve nesafetle bağdaştırılmaz. Vergi aflarının, ötelemelerinin, taksitlendirmelerinin öznesi olma imkanı olmayan kamu görevlileri ve diğer sabit gelirliilerin üzerindeki vergi yükünü, kamu yönetiminin de bu vergi yüküne dayalı adaletsizlik ithamı kaynaklı manevi yükü sona erdirmenin yolu da, yöntemi de bellidir” ifadeleriyle tepki gösterildi.

REFORM BASLIKLARINDAN BİRİ DE VERGİ OLMALI

Son günlerde sıkça dile getirilen reform söylemine de atıl yapılan açıklamada, “Memur-Sen olarak bunu yıllardır söylüyoruz. Yaman dönemde Türkiye’nin gündemine giren, ‘Hukuk ve Ekonomik Reform’ çalışmalarının en önemli başlıklardan birisi Gelir Vergisi ve matrahları olmalı ve bu düzenlemeyi hayata geçirmelidir. Sermayedarıları teşvik ve muafiyetlerle zenginleştiren devlet, sabit gelirlilerin ekmeğine, emeğine göz dikmemeli” denildi.

KUDÜS ŞAİRİ MEHMET AKİF İNAN, RAHMETLE YÂD EDİLİYOR



Eğitim-Bir-Sen'in kurucu Genel Başkanı ve Kudüs Şairi olarak da bilinen Mehmet Akif İnan vefatının 21. sene-i devriyesinde Suurlu Öğretmenler Derneği Denizli Şubesi tarafından rahmetle anılıyor.

EGİTİM-BİR-SEN'in kurucu Genel Başkanı ve Kudüs Şairi olarak da bilinen Mehmet Akif İnan vefatının 21. sene-i devriyesinde hayırla yâd ediliyor. Mehmet Akif İnan'la ilgili bir mesaj da Suurlu Öğretmenler Derneği Denizli Şube Başkanı Ahmet Genç'ten geldi. Ahmet Genç yayınladığı mesajında Mehmet Akif İnan'ın yanlarında ilerleyerek Türkiye'nin milli ve manevi değerlerine bağlı bir çalışma yürüten liderini belirtti.

"MİLLÎ-MANEVÎ DEĞERLERE SEVDALI FİKİR ADAMI" Suurlu Öğretmenler Derneği Denizli

EMUR-SEN

Şube Başkanı Ahmet Genç, yayınladığı mesajında, "MİLLÎ manevî değerlere sevdalı fikir ve hareket adamı, şair, yazar, 'Yedi Gözet Adamı'dan Şairi, Memur-sen Kurucu Genel Başkanı Mehmet Akif İnan'ı gençliğimize ve öğretmenlerimize her zaman örnek, rol model olarak gösteriyoruz. Eğitim-Bir-Sen'i bir sendikadan öte bir hareket olarak kodlayan fikir ve dava insanı İsmail Hakkı Hakkioğlu Erbakan ve mehterim Mehmet Akif İnan'ın rahmet ve mirasetle anıyoruz. Günümüzde Mehmet Akif İnan sonrası bu misyonu Suurlu Öğretmenler Derneği devam ettirmektedir" ifadelerini kullandı.



KUTAN'A ÜSTÜN HİZMET ÖDÜLÜ





MEHMET AKİF İNAN ÖDÜLLERİ SAHİPLERİNİ BULDU

SAİR VE MÜTEFEKKİR MEHMET AKİF İNAN ADINA DÜZENLENEN ÖDÜL TÖRENİ GENİŞ BİR KATILIMLA ONLINE OLARAK GERÇEKLEŞTİRİLDİ...

MEMUR-SEN ve Mehmet Akif İnan Vakfı tarafından organize edilen Mehmet Akif İnan Ödülleri programının 2'ncisi video-konferans şeklinde gerçekleştirildi. Altı dalda verilen ödül töreninde Üstün Hizmet Ödülü ESAM Genel Başkanı Recai Kutun'a verilirken, Uluslararası Değer Ödülü ise Raid Salah'a verildi. **13**

SAİR VE MÜTEFFEKİR MEHMET AKİF İNAN ADINA DÜZENLENEN ÖDÜL TÖRENİ GENİŞ BİR KATILIMLA ONLINE OLARAK GERÇEKLEŞTİRİLDİ...

MEHMET AKİF İNAN ÖDÜLLERİ SAHIPLERİNİ BULDU

AHMET AÇIKAY ANKARA

Memur-Sen ve Mehmet Akif İnan Vakfı tarafından organize edilen Mehmet Akif İnan Ödülleri programının 2'ncisi video-konferans şeklinde gerçekleştirildi. Altı dalda verilen ödül töreninde Üstün Hizmet Ödülü ESAM Genel Başkanı Recai Kutan'a verilirken, Uluslar arası Değer Ödülü ise Raid Salah'a verildi.

MEMUR-Sen ve Eğitim Bir-Sen kurucusu sair ve müteffekir Mehmet Akif İnan adına düzenlenen ödül töreni gerçekleştirildi. Mehmet Akif İnan Vakfı ve Memur-Sen işbirliğinde organize edilen ödül töreni salgın nedeniyle online olarak gerçekleştirildi. Kur'an-ı Kerim tilavetiyle başlayan programda ödülleri sahiplerine takdim edildi. Program kapsamında, Kültür Sanat ve Edebiyat Ödülü Mehmet Doğan'a, Çalışma Hayatı ve Emek Ödülü Fatma İçsü'a, Basın ve Toplum Ödülü Özdemir Bayraktar'a, Uluslararası Değer Ödülü Raid Salah'a, Jüri Vefa Özel

Ödülü Asım Gültekin'e, Üstün Hizmet Ödülü ise Recai Kutan'a takdim edildi. Memur-Sen Konfederasyonu Genel Merkezinde düzenlenen 2. Mehmet Akif İnan Ödülleri programı video konferans şeklinde gerçekleştirildi. Programa, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların Genel Başkanları, Mehmet Akif İnan Vakfı Başkanı Ahmet Özer, Mehmet Akif İnan'ın kızı Banu İnan ve kardeşi Dr. Ahmet İnan, ASBÜ Rektörü ve Akif İnan Ödülleri Jüri Başkanı Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan, AK Parti Genel Başkan Vekili Prof. Dr. Numan Kurtulmuş katıldı.



MARUZ KALAN DEĞİL, ŞUURLA AVAĞA KALKAN, ÇAĞA YÖN VEREN BİR STRATEJİ İZLEMELER ZORUNDAYIZ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, bu sene 2'ncisi düzenlenen programdan önce tüm katılımcılara teşekkürlerini ileterek, ebediyete irtihal etmiş tüm erdemli yolcuları rahmetle andıklarını ifade etti. Tarihî kentliler anılarından

birinin yaşadığına dikkat çekerek Yalçın, beklü de yeni tasarımları, yeni paradigmaları hayata bambaşka bir yön verdiğini de sözlerine ekleyerek, "Biz tam da bu noktada, maruz kalan değil şuurla avaya kalkan, çağı yön

veren bir strateji izlemek zorundayız. Kök fikirlerimize her zamankinden fazla eğilmeliyiz. Bize kök fikirlerimizi hatırlatan, anlatan ve hatta dikte eden Mehmet Akif İnan gibi öncülerimize dokok çalışmalar daha da artırmalıyız

Biz, uzun zamandır boyunsesi derin bir strateji üzerine çalışıyoruz. Bir taraftan hafızı aktarımı için, Mehmet Akif İnan'a ilişkin güçlü bir kalıtlık oluşturduk diğer taraftan yerelden evrensel eylemlerimizi gerçekleştiriyoruz" dedi.



RECAİ KUTAN
ÜSTÜN HİZMET ÖDÜLÜ

KUTAN: İNAN, HOCAMIZIN CAĞRISIYLA SENDİKACILIĞA BAŞLAMISTIR

ÜSTÜN Hizmet Ödülü'ne layık görülen M. Recai Kutan ise yaptığı teşekkür konuşmasında Mehmet Akif İnan adına verilen bir ödüle layık görülmeleton iddiaları onar duyulmasını belirtirken jüriye teşekkür etti. Kutan, Akif İnan'ın nevi şahsına münhasır bir şahsiyet olduğunu ifade ederek Akif İnan'ın hayatını, hakını hâkim kılmasına adanmış ifade etti. Kutan, "Uzun yıllar yaptığım çalışmalar ve yetiştirildiğim insanlar vesilesiyle sendikacılığın önemini öğrendim. Millî Görüş çalışmalarında övgüye layık bir yer edinmiştir. Sendikal çalışmalarına merhum Erbakan Hocamızı davetleriyle başlamıştır. Bu kadar hizmetli bir genre sahip olmak bir aşk ve azim işidir. Allah'ın kalemine rahmet döküyor, her zaman kendisini anımsatan büyük onur duyuyorum. Memur-Sen ailesine de Akif İnan'a ilişkin yaptıkları çalışmalarından ötürü teşekkür ediyorum" dedi.

VEFA, AKİF İNAN'IN HAYAT FELSEFESİ OLDU

Mehmet Akif İnan'ın hayatını davasına adanmış ifade eden Mehmet Akif İnan'ın kızı Banu İnan ise, "Tüm yaşamını davasına adanmış, hak aramaya, öğrenici yetiştirmeye adanmış, Akif İnan aynı zamanda bir sendikacıydı ve Memur-Sen'i tüm ailelerimiz arasında

kurdu. Şükür ki, Memur-Sen bağlanırları kadar geldi. Vefa, Akif İnan'ın hayat felsefesi oldu, bu programın da babam Akif İnan'ın hayat felsefesi olan 'vefa'nın sürdürülmesi için büyük bir önem taşıyor, programı hazırlayan herkese teşekkür ediyorum" diye konuştu.



DOĞAN: AKİF İNAN, GÜÇLÜ BİR SİVİL TOPLUMUN TEMELİNİ ATTI

Kültür Sanat Ödülü'ne layık görülen Yazar D. Mehmet Doğan, yaptığı konuşmasında Mehmet Akif İnan, öğretmen anı en önemlisi bir dava ve cemiyet adamı. Aslında ilk saydığımız isimler son saydığımız cemiyet adamıdır. Memur-Sen'in kurulması ve hayata geçmesi önemli bir hadisedir. Bilinen ve tanınan bir dava adamı tarafından kurulmuştur bu yerden bir fikir temsilci özerne inşa edilmiştir" şeklinde konuştu.



KURTULMUŞ: İNANI HAYIRLA YAD EDİYORUZ

Programı video konferans ile katılan ve burada bir konuşma gerçekleştiren AK Parti Genel Başkanvekili Prof. Dr. Numan Kurtulmuş ise vefatının 21. yıldönümünde Akif İnanı hayırla şükranla yad ederek programa katkı eden Memur-Sen ve Mehmet Akif İnan Vakfı'na teşekkür etti. Kurtulmuş, Mehmet Akif İnan adına verilen ödülleri onun temsil ettiği idealler ve fikirlerin yaşatılması adına önemli olduğuna dikkat çekerek uzun yıllar devam etmesini temenni etti.

BAYRAKTAR: MEMUR-SEN VE MEHMET AKİF İNAN VAKFI AİLESİNE MÜTESEKKİRİM

Başarı ödülünü Özdemir Bayraktar adına alan Selçuk Bayraktar, Millî teknoloji hamlesine ilişkin bilgiler verdi. Bayraktar, Babası Özdemir Bayraktar'ın yıllardır çalışmalarını sürdürdüğünü ve hala fabrikada işleri basında olduğunu ifade etti.



7 OCAK 2021

NUMAN KURTULMUŞ "MEHMET AKİF İNAN ÖDÜLLERİ" TÖRENİNDE KONUŞTU:

MESCİD-İ AKSA'NIN ZİNCİRLERİ KIRILACAK



AK Parti Genel Başkanvekili Numan Kurtulmuş, "Ayasofya'nın zincirleri kırıldı. Akif İnan'ın, hepimizin zihnimizde olan bir başka mesele de Mescid-i Aksa'nın zincirlerinin kırılmasıdır. İnşallah en kısa zamanda Mescid-i Aksa'nın zincirlerinin kırılmasını görmek de bizlere nasip olur" dedi.

MEHMET AKİF İNAN

AK Parti Genel Başkanvekili Numan Kurtulmuş, Memur-Sen'in çevrim içi düzenlediği "Mehmet Akif İnan Ödülleri" töreninde konuştu. Emegi geçenleri tebrik eden Kurtulmuş, ödül töreni vesilesiyle de olsa İnan'ın isminin gündeme getirilmesinin ve bunun sürdürülmesinin son derece önemli olduğunu ifade etti.

"EN BÜYÜK GÜÇLERİ DAVA ŞUURLARIYDI"

Memur-Sen'in kuruluş sürecinde yaşanan zorlukları kendisinin de yakından bildiğini hatırlatan Kurtulmuş, "Rahmetli Akif İnan Bey ve arkadaşları o zorluklar içerisinde yola çıktılar

ama en büyük sermayeleri, en büyük güçleri dava şuurlarıydı, adanmışlık ruhlarıydı ve ihlasla bu mücadeleyi sürdürüyor olmalarıydı" diye konuştu. Kurtulmuş, bugün Memur-Sen'in ana akım memur sendikası olmasının ihlas, gayretli ve samimiyetli çalışmaların bir ürünü olduğunu dile getirdi.

"Bir adanmışlık ruhuyla Mehmet Akif İnan'ı hatırlıyoruz" diyen Kurtulmuş, adına bir vakıf kurulması ve bunun üzerinden de böyle bir çabanın ortaya konulmasının önemli olduğuna işaret etti.

İnan'ın, "Mescid-i Aksa'ya gördüm düğümde" isimli şiirinin bir bölümünü aktaran Kurtulmuş, "Bu dizelerle birlikte Türkiye'de aslında son iki asırdır verdiğimiz bir büyük mücadelenin önemli ayaklarından birisini de Kudüs davası üzerinden ortaya koyulan bir farkındalık oluşturuyordu. Aynı şekilde Türkiye'de bu büyük mücadelenin önemli simgelerinden birisi olan Ayasofya meselesi de bizim mücadele ahlakımızın temelini oluşturuyordu" dedi.

Yıllar boyunca "Zincirler kırıldı, Ayasofya açıldı" diye mücadele ettiklerini ifade eden Kurtulmuş, "Allah lütfetti, şu anda bizim neslimize bu nasip oldu, Aya-



PROF. DR. NUMAN KURTULMUŞ
AK PARTİ GENEL BAŞKANVEKİLİ

sofya'nın zincirleri kırıldı. Akif İnan'ın, hepimizin zihnimizde olan bir başka mesele de Mescid-i Aksa'nın zincirlerinin kırılmasıdır. İnşallah en kısa zamanda Mescid-i Aksa'nın zincirlerinin kırılmasını görmek de bizlere nasip olur. Sizlere nasip olmasa bile bizden sonraki nesillere bu mücadelede ahlakın bırakabileceğimiz hiç şüphem yok ki bundan sonraki nesiller Mescid-i Aksa'nın zincirlerinin kırılmasını mutlaka görecektir. Bu inançla, bu adanmışlık ruhuyla mücadelelemize devam edeceğiz" değerlendirmesinde bulundu.

Törende, Kültür Sanat ve Edebiyat Ödülü Mehmet Dogan'a, Çalışma Hayatı ve Emek Ödülü Fatma İçöz'a, Başarı ve Teşvik Ödülü Özdemir Bayraktar adına Selçuk Bayraktar'a, Uluslararası Değer Ödülü Raidi Salah'a, Jüri Vefa Özel Ödülü Asım Gültekin'e ve Üstün Hizmet Ödülü de Recai Kutun'a verildi.



7 OCAK 2021



MEHMET AKİF İNAN DUALARLA ANILDI

İSLAM aleminin ruhuna hitap eden "Mescid-i Aksa" şiiriyle Türk edebiyatında "Kudüs Şairi" olarak bilinen, Memur-Sen'in kurucu genel başkanı, editör, şair ve yazar Mehmet Akif İnan, vefatının 21. yılında dualarla anıldı. Akif İnan'ın ölümünün 21. yılında Şanlıurfa Harran Kapı Mezarlığında anma programı düzenlendi. Anma programında İnan'ın kişiliği ve edebi yönüyle ilgili konuşmalar yapıldı, ardından Kur'an-ı Kerim okunup dualar edildi. Haftalara "Kudüs Şairi" olarak kazanan usta kaleme, 12 Temmuz 1940'ta Şanlıurfa'da doğdu. Mehmet Akif İnan, 1960'ta Kahramanmaraş'ta şair, yazar, fikir adamı Necip Fazıl Kısakürek ile tanıştı.

YEDİ GÜZEL ADAM'DAN BİRİ

İnan, burada fikir ve edebi çalışmalarıyla Türk edebiyatına da mız vura n,

aralarında Muri Pakdill, Sezai Karakoç ve Cahit Zırfıoğlu'nun da bulunduğu, "Yedi Güzel Adam" olarak milyonların beğenisini kazanan şair ve yazarlardan biri olarak öne çıktı. Bugün Türkiye'nin en büyük konfederasyonu Memur-Sen'i kurarak başına geçen Mehmet Akif İnan, akciğer kanseri nedeniyle, amama denli gelen 6 Ocak 2007'de hayata gönderili yandı.

Kudüs Şairi Akif İnan dualarla yad edildi

▲ İslam aleminin ruhuna hitap eden "Mescid-i Aksa" şiiriyle Türk edebiyatında "Kudüs Şairi" olarak bilinen, Memur-Sen'in kurucu genel başkanı, eğitimci, şair ve yazar Mehmet Akif İnan, vefatının 21. yılında dualarla anıldı. Gelecek kuşakların fikir pınarlarını besleyen eserler veren İnan, Türk edebiyatına damga vuran, aralarında Nuri Pakdil, Sezai Karakoç ve Cahit Zari-foglu'nun da bulunduğu, "Yedi

Güzel Adam" olarak milyon-ların beğenisini kazanan şair ve yazarlardan biri olarak da tanınıyor.

MEMUR-SEN'İN KURUCU GENEL BAŞKANI

Bir dönem Ankara'daki Gazi Eğitim Enstitüsünde edebiyat öğretmenliği yapan İnan, Memur-Sen ve ona bağlı Eğitim-Sen'in de kurucu genel başkanlığını yaptı. Gönül insanı

İnan'a, sendikanın Ankara'da 1999'da yaptığı bir miting'in ardından soğuk algınlığı sonrası oluşan zatürre teşhisi konuldu. Bir süre hastanede yatan ve akciğer kanserine yakalandığı ortaya çıkan İnan, 1999'un haziran ayında tedaviden ümidin kesilmesi üzerine, sürekli "Pey-gamber Diyarı" diye nitelendiği memleketi Şanlıurfa'ya döndü. İnan, ramazana denk gelen 6 Ocak 2000'de hayata gözlerini yumdu.



Fotoğraf: Arşiv

AÇLIK SINIRI 2 BİN 593 LİRA OLDU



■ Memur-Sen tarafından her ay düzenli olarak yapılan "açlık-yoksulluk" araştırmasına göre, Türkiye'deki 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 2.593,3 TL, yoksulluk sınırı ise 7.441,4 TL olarak belirlendi.

'Kudüs Şairi' Mehmet Akif İnan unutulmadı

Kaleme aldığı "Mescid-i Aksa" şiiriyle "Kudüs Şairi" olarak anılan Mehmet Akif İnan, vefatının 21. yılında anılıyor.

ŞANLIURFA - İslam aleminin ruhuna hitap eden "Mescid-i Aksa" şiiriyle "Kudüs Şairi" olarak bilinen, Memur-Sen'in kurucu genel başkanı, eğitimci, şair ve yazar Mehmet Akif İnan, vefatının 21. yılında anılıyor. Hafızalara "Kudüs Şairi" olarak kazınan usta kalem, gümrük memuru Hacı Müslim İnan'ın oğlu olarak 12 Temmuz 1940'ta Şanlıurfada doğdu. Eğitim hayatına bu kentte başlayan İnan, lise son sınıfı okumak için 1958'de dayılarının bulunduğu ve hayatının dönüm noktası olan Kahramanmaraş'a gitti. Öğrencilik hayatını faal bir şekilde geçiren İnan, aynı yıl bir grup arkadaşıyla ilk deneyimi olan Derya gazetesini çıkardı. Edebiyata meraklı İnan, liseyi bitirdiği yıl Ankara Üniversitesi Dil ve Tarih Coğrafya Fakültesi Türk Dili ve Edebiyatı bölümünü kazandı ancak 2 yıl sonra okulu bıraktı.

"YEDİ GÜZEL ADAM"DAN BİRİ

Mehmet Akif İnan, 1960'ta Kahramanmaraş'ta şair, yazar, fikir adamı Necip Fazıl Kısakürek ile tanıştı. İnan, burada fikir ve edebi çalışmalarıyla Türk edebiyatına damga vuran, aralarında Nuri Pakdil, Sezai Karakoç ve Cahit Zarifoğlu'nun da bulunduğu, "Yedi Güzel Adam" olarak milyonların beğenisini kazanan şair ve yazarlardan biri olarak öne çıktı. Yarıda bıraktığı fakültesine geri dönen İnan, öğrenim hayatını edebiyat, dergi, şiir ve yazarlıkla meşgul olarak sürdürdü. Bu süreçte 1962-1964'te Hilal Müessesesi Müdürlüğü yapan İnan, 1965'te evlendi. 1967'de İnan'ın tek çocuğu Şakire Banu dünyaya geldi.

ESERLERLE DOLU YILLAR

Fikir adamı İnan, 1964-1969 yıllarında Türk Ocağı Genel Başkanlığı da yaptıktan sonra 1969'da Nuri Pakdil ile Edebiyat Dergisi'ni kurdu. Ardından 1969-1972 yıllarında Türk Taşıt İşverenleri Sendikasında uzman görevinde bulunan İnan, ilk kitabı "Edebiyat ve Medeniyet Üzerine" adlı eserini 1972'de çıkardı. İlk şiir kitabını ise 1974'te "Hicret" adıyla çıkaran usta kalem, 1976-1990'da ise kurucusu olduğu Maveria Dergisi'nde çeşitli görevlerde bulundu. Ankara'da Gazi Eğitim Enstitüsünde 1977-1980 yıllarında edebiyat öğretmenliği yapan İnan, bu dönemde eğitim enstitüleri için yazar Oktay Çağlar ile beraber "Yeni Türk Edebiyatı" adlı ders kitabını hazırladı. Daha sonra Ankara Fen Lisesi öğretmenliğine tayin olan İnan, vefatına kadar bu lisede öğretmenlik yaptı. Usta kalem, 1985'te "Din ve Uygarlık" adlı denemeler kitabını çıkardı, ardından 1991'de "Tenha Sözler"i yayınladı.



ÖLÜMSÜZ ESERİ "MESCID-İ AKSA" ŞİİRİ

Milli ve manevi değerlerine bağlı Mehmet Akif İnan'ın ölümsüz eseri ise 1979'da yazdığı "Mescid-i Aksa" şiiri oldu. İlk defa gazeteci yazar Akif Emre tarafından Akıncılar Dergisi'nde yayınlanan şiir, kısa sürede ülke çapında büyük beğeni kazandı. İşgalci İsrail'in Kudüs'e yönelik saldırılarını 42 yıl önce mısralarında anlatan Mehmet Akif İnan'ın yazdıklarının eskimemesi ve halen güncelliğini koruması ise ölümsüz bir esere imza atmasının en büyük kanıtı olma özelliğini taşıyor. İslam'ın ilk kıblesi olması dolayısıyla dünya Müslümanlarının göz bebeği olan Kudüs'e yönelik işgal rejiminin saldırılarından duyduğu derin üzüntü, duayen kalem İnan'ın dizelerine yansdı. Bütün Müslümanların ruhuna hitap eden bu şiiriyle İnan, adeta tüm İslam coğrafyasının da ortak dili olma başarısını gösterip halk arasında "Kudüs Şairi" olarak gönüllere taht kurdu.

MEMURLARI SENDİKAYLA BULUŞTURDU

İnan, sendikacılıktaki uzmanlık deneyimini, 1992'de kurduğu ve genel başkanlığını yaptığı Eğitimciler Birliği Sendikasına (Eğitim-Sen) taşıdı. Kısa sürede etrafında yüzlerce memuru bir araya getiren İnan, bugün Türkiye'nin en büyük konfederasyonu Memur-Sen'i kurarak başına geçti ve vefatına kadar bu görevi yürüttü. Gönül insanı İnan'a, sendikanın Ankara'da 1999'da yaptığı bir mitingin ardından soğuk algınlığı sonrası oluşan zatürre teşhisi konuldu. Bir süre hastanede yatan ve akciğer kanserine yakalandığı ortaya çıkan İnan, 1999'un haziran ayında tedaviden ümidin kesilmesi üzerine, sürekli "Peygamber Diyarı" diye nitelendirdiği memleketi Şanlıurfaya döndü. İnan, ramazana denk gelen 6 Ocak 2000'de hayata gözlerini yumdu. Eğitimci, şair ve yazar Mehmet Akif İnan, her yıl başta kurucusu olduğu Memur-Sen'in organizasyonları ve farklı kentlerdeki etkinliklerle anılıyor. AA

Yüzde 7 yetmez, 21 olsun



Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tombul

BU ZAM DEĞİL!

TÜRKİYE'DEKİ 3 milyon memur ve 16 milyon emekli bulunuyor. Zamlı alokâ konusunu Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tombul'a göre, bu yıl kamu çalışanlarına ayrılan paya 'zam' demek yanlış. Tombul, ancak enflasyon oranının üzerine çıktığında 'zamları' söz edilebileceğini ifade ederken, "Enflasyon oranında belirlenen artış, maaş değeri için korunmaz çünkü hissedilen enflasyon yüzde 22 civarındayken, memura yüzde 14 kısırlı zam veriliyor. Bu gerçek enflasyonun sekiz puan altında demektir" dedi.

BU YILIN ilk altı aylık dönemin memurların maaş enflasyon oranıyla paralel olarak yüzde 7,36, emeklilerin maaş ise yüzde 8,36 artacak. Kamu çalışanları bu oranın Türkiye'deki 'gerçek enflasyonu' yansıtmadığını söyleyerek, maaşlarına asgari ücretteki gibi yüzde 21 zam uygulanmasını talep ediyor. BBC Türkçe'nin haberine göre, sendika temsilcileri, kamu çalışanları için grev hakkı talep ediyor. 2019 yılında hükümet, o yılki mevcut enflasyon beklentisine göre kamu çalışanlarının 2021 yılındaki maaş artış oranını yılın ilk altı ayında yüzde 3 ve sonraki altı ayında yüzde 3 olarak belirledi. Ancak 2020 yılılık enflasyonunun beklentilerin üzerinde gerçekleşmesiyle yüzde 3+3 zam oranının üzerine enflasyon farkı eklendi ve nihai artış memur maaşlarında yüzde 7,36, emekli maaşlarında ise yüzde 8,36 oldu. Kamu sendikaları ve meslek örgütleri ise memur ve emekli maaşlarına yapılan bu zam oranlarının gerçek enflasyonun çok altında kaldığını savunuyor.

"SEYYANEN ZAM İSTİYORUZ"

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, açıklanan enflasyon rakamının gerçekleri yansıtmadığını söyleyerek, ekonomik sıkıntılar ve döviz kurundaki yükseliş ile birlikte kamu görevlilerinin alım gücünün düştüğünü belirtti. **Toplu sözleşme sisteminin değişmesi gerektiğini söyleyen Yalçın, memura bir an önce seyyanen zam yapılması gerektiğini söyledi.**

MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, açıklanan enflasyon rakamlarından sonra oluşan memur maaşlarına ilişkin yaptığı itirazları sürdürüyor. Yalçın, açıklanan enflasyon rakamlarının gerçeği yansıtmadığına dikkatleri çekerek, "Açıklanan yüzde 14,6'lık bir enflasyon söz konusu. Ancak sahada gerçek enflasyonun bu olmadığını biliyoruz. Gıda enflasyonu yüzde 19'u gördü. Vergilere bakıyoruz yüzde 9,21 arttı. Asgari ücret yüzde 21,56 oranında artırıldı. Bu rakamlar ışığında görüyoruz ki gerçek enflasyonun hesaplanması zor değil. Buradan bir çağrıda bulunmak istiyorum. Kamu İşveren Heyeti masada bu gereksiz ısrardan vazgeçmeli. Aynı şeyleri tekrar tekrar masaya getirmekten vazgeçmeli" dedi.

"KAMU GÖREVLİLERİNİN ALIM GÜCÜ DÜŞTÜ"

Son veriler ışığında kamu görevlilerinin alım gücünün düştüğünü de aktaran Yalçın, "Enflasyon rakamlarını dikkate aldığımızda, dolar kurundaki dalgalanmalar dikkate aldığımızda görüyoruz ki kamu görevlilerinin alım gücü düşmüştür. Hükümete düşen çeşitli sektörlerde yapılan paket uygulamaları gibi, kamu görevlilerine yönelik seyyanen zam uygulaması bir an önce düşünülmeli" diyerek iktidara seslendi. Memur-Sen Genel Başkan

kamı Ali Yalçın, "Çalışma Bakanlığı'na çağrıda bulunuyorum. Bizim bu toplu sözleşme düzenine itirazımız var. 6'ncı dönem Toplu Sözleşmesi'nden önce mutlaka ama mutlaka toplu sözleşme sisteminde gerekli değişikliklerin yapılması gerekiyor" dedi.



"41 KERE MASALLAH DİYEMİYORUZ 41 KERE VAH DİYORUZ"

Kamuda uzun yıllardır kronik bir sorun haline gelen sözleşmeli personel ile ilgili de değerlendirmeler yapan Yalçın, "Sözleşmeli türü 41 çeşide ulaştı. Onun için 41 kere masallah diyemiyoruz, 41 kere vah diyoruz. Kamuda sözleşmeli sayısı 400 bini aştı. Kamudaki sözleşmeliiler arasındaki özlük hakları farkı da 20'yi buldu. Bu konunun da gündeme alınması gerekiyor. Kılık-kıyafet konusunun gündeme alınması gerekiyor. Yardımcı hizmetler sınıfının, genel idare hizmetler sınıfına aktarılma konusu var. Bunları gündeme getirmeye devam edeceğiz" diye konuştu.



Mehmet Akif İnan ödülleri sahiplerini buldu

YUNUS EMRE ALTUNTAŞ

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Merkezi'nde düzenlenen II. Mehmet Akif İnan Ödülleri programı salgın nedeniyle video konferans yöntemiyle gerçekleştirildi. Programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yürütme Kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların Genel Başkanları, Mehmet Akif İnan Vakfı Başkanı Ahmet Özer, Mehmet Akif İnan'ın kızı Banu İnan ve kardeşi Dr. Ahmet İnan, ASİÜ Rektörü ve Akif İnan Ödülleri Jüri Başkanı Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan, AK Parti Genel Başkan Vekili Prof. Dr. Numan Kurtulmuş ile ödül alan isimler ve temsilcileri katıldı.

KURTULMUŞ: MEMUR-SEN'İN SENDİKACILIKTA MARKA OLMASI İNAN'IN DAVA SUURU VE İHLASINDAN KAYNAKLANIYOR

Programı video konferans ile katılan ve burada bir konuşma gerçekleştiren AK Parti Genel Başkanvekil Prof. Dr. Numan Kurtulmuş vefatının 21. yıldönümünde Akif İnan'a hayırla yâkranla yad ederek programı tertip eden Memur-Sen ve Mehmet Akif İnan Vakfı'na teşekkür etti. Kurulmuş, Mehmet Akif İnan adına verilen ödüllerin onun temsil ettiği idealler ve fikirlerin yaşatılması adına önemli olduğuna dikkat çekerek uzun yıllar devam etmesini istemesini belirtti.

YALÇIN: ÇAĞA SAHİTLİK, ÇAĞIN HAFIZASI OLMAK DEMEKTİR

Katılımcılara hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise bu sene ikinci düzenlenen programdan dolayı tüm katılımcılara teşekkürlerini

Mehmet Akif İnan Vakfı tarafından düzenlenen Mehmet Akif İnan Ödülleri programının ikincisi gerçekleştirildi. Program kapsamında, Kültür Sanat ve Edebiyat Ödülü Mehmet Doğan'a, Çalışma Hayatı ve Emek Ödülü Fatma İçöz'e, Başarı ve Teşvik Ödülü Özdemir Bayraktar'a, Uluslararası Değer Ödülü Raid Salah'a, Jüri Vefa Özel Ödülü Asım Gültekin'e, Üstün Hizmet Ödülü ise Recai Kutan'a verildi.



ileterek, ebediyete irtihal etmiş tüm erdemli yolcuları rahmetle andıklarını ifade etti. Ali Yalçın konuşmasında "Bir, sendikamızın, konfederasyonumuzun kurucusu, şair, müfekkiri, insan ve aksiyon adamı Mehmet Akif İnan ağabeyimizin tanımıyla "köklerini medeniyetimizde olan soylu mücahedelemizi, adil şahitlik çerçevesinde geleceğe taşımak için" var gücümüzle çalışıyoruz. Biz, tam da bu noktada, öncülerle gelecek arasında bir köprü vazifesi gördüğümüzün bilincindeyiz. Çağın şahitlik, çağın hafızası olmak demektir. Öncülerimizin vasiyetine de uyarak, asla hırs kapılmadan ama sorumluluklarımızla yeni kulluğumuzla şekillenmiş azmimizi hep diri tutup, insan ve insanın en saf eylemi olan emek mücahedelesini en güçlü şekilde sürdürüyor, bu soylu eylemimizi de adil hafızaya naklediyoruz. Bize kök fikirlerimizi hatırlatan, anlatan ve hatıra diktiren Mehmet Akif İnan gibi öncülerimize dönük çalışmalar daha da artırmalıyız. Biz, uzun zamandır böylesine derin bir strateji üzerine çalışıyoruz. Bir taraftan hafıza aktarımı için, Mehmet Akif İnan'a ilişkin güçlü bir kütülyat oluşturduk diğer taraftan yerelden evrensel eylemimizi geliştirdik. Bununla birlikte Mehmet İnan Akif İnan vakfını kurduk. Bugün 2'ncisini düzenlediğimiz Mehmet Akif İnan Ödülleri bizim

büyük hamlemizin, yani hafıza aktarımı, şuurla ayağa kalkma hamlemizin en önemli ayaklarından biri. Biz bu noktada her zemin ve şartta destek veren, bizi hiçbir zaman yalnız bırakmayan başta sayın bakanımız olmak üzere bütün dostlarımızı teşekkür ederim".

DOĞAN: AKIF İNAN, GÜÇLÜ BİR SİVİL TOPLUMUN TEMELİNİ ATTI

Kültür Sanat Ödülü'ne layık görülen Yazar D. Mehmet Doğan, yaptığı konuşmasında Mehmet Akif İnan, öğreten ama en önemlisi bir dava ve cemiyet adamı. Aslında ilk saydığımız isimleri en saydığımız cemiyet adamlığı ile anlam buluyor. Akif İnan tüm bu isimleriyle güçlü bir sivil toplumun temelini attı. Memur-Sen'in kurulması ve hayata geçmesi önemli bir hadisedir. Bilinen ve tanınan bir dava adamı tarafından kurulmuştur bu yüzden bir fikri temeller üzerine inşa edilmiştir" şeklinde konuştu.

BAYRAKTAR: MEMUR-SEN VE MEHMET AKIF İNAN VAKFI AİLESİNE MÜTEŞEKKİRİM

Başarı ödülünü Özdemir Bayraktar adına alan Selçuk Bayraktar, Milli teknoloji

hamlesine ilişkin bilgiler verdi. Bayraktar, babası Özdemir Bayraktar'ın yıllardır çalışmalarını sürdürdüğünü ve hala fabrikada işinin başında konakladığını ifade etti. Bayraktar, tüm Memur-Sen ve Mehmet Akif İnan Vakfı ailesine teşekkürlerini iletti.

SALAH: KUDÜS SAİRİ HATIRASINA VERİLEN BİR ÖDÜL Ü ALMAK BİZİM İÇİN BİR ONUR VESİLESİDİR

Uluslararası Değer Ödülü'ne layık görülen Raid Salah ılgacı İsmail güçlerinin hapisanelerinde tutuklu bulunduğu için onun adına programa katılan Asem Khatip, Kudüs şairi Mehmet Akif İnan'ın hatırasına verilen ödül için teşekkür etti. Akif İnan'ın Kudüs davasını şiereine yansıtması önemsen Türk ve Filistin halkları arasındaki kardeşliğin de bir göstergesi olduğuna işaret ederek onun adına yagıtılıyor olmasından dolayı memnuniyet duyduğunu belirtti.

KUTAN: İNAN, HAYATINI HAKKIN HAKİM KILINMASINA ADADI

Üstün Hizmet Ödülü'ne layık görülen M. Recai Kutan ise yaptığı teşekkür konuşmasında Mehmet Akif İnan adına verilen bir ödüle layık görmekten dolayı onur duyduğunu belirterek jürye teşekkür etti. Kutan, Akif İnan'ın nevi şahsına münhasır bir şahsiyet olduğuna ifade ederek Akif İnan'ın hayatını, hakken hakim kılınmasına adanmış olduğunu ifade etti.



Yenidevir 10 OCAK 2021

“KAMU GÖREVLİLERİNİN ALIM GÜCÜ DÜŞTÜ”

MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI ALI YALÇIN, AÇIKLANAN ENFLASYON RAKAMININ GERÇEKLERİ YANSITMADIGINI SÖYLEYEREK, EKONOMİK SIKINTILAR VE DÖVİZ KURUNDAKİ YÜKSELİŞ İLE BİRLİKTE KAMU GÖREVLİLERİNİN ALIM GÜCÜNÜN DÜŞTÜĞÜNÜ BELİRTTİ. TOPLU SÖZLEŞME SİSTEMİNİN DEĞİŞMESİ GEREKTİĞİNİ SÖYLEYEN YALÇIN, MEMURA BİR AN ÖNCE SEYYANEN ZAM YAPILMASI GEREKTİĞİNİ SÖYLEDİ.



MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, açıklanan enflasyon rakamlarından sonra oluşan memur maaşlarına ilişkin yaptığı itirazları sürdürüyor. Yalçın, açıklanan enflasyon rakamlarının gerçeği yansıtmadığına dikkatleri çekerek, “Açıklanan yüzde 14,6’lık bir enflasyon söz konusu. Ancak sahada gerçek enflasyonun bu olmadığını biliyoruz. Gıda enflasyonu yüzde 19’u gördü. Vergilere bakıyoruz yüzde 9,21 arttı. Asgari ücret yüzde 21,56 oranında arttı. Bu rakamlar ışığında görüyoruz ki gerçek enflasyonun hesaplanması zor değil. /05



Yenidevir 10 OCAK 2021

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın: KAMU GÖREVLİLERİNİN ALIM GÜCÜ DÜŞTÜ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, açıklanan enflasyon rakamının gerçeği yansıtmadığını söyleyerek, ekonomik sıkıntılar ve döviz kurundaki yükseliş ile birlikte kamu görevlilerinin alım gücünün düştüğünü belirtti. Toplu sözleşme sisteminin değişmesi gerektiğini söyleyen Yalçın, memura bir an önce seyyanen zam yapılması gerektiğini söyledi.



MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, açıklanan enflasyon rakamlarından sonra oluşan memur maaşlarına ilişkin yaptığı itirazları sürdürüyor. Yalçın, açıklanan enflasyon rakamlarının gerçeği yansıtmadığına dikkatleri çekerek, “Açıklanan yüzde 14,6’lık bir enflasyon söz konusu. Ancak sahada gerçek enflasyonun bu olmadığını biliyoruz. Gıda enflasyonu yüzde 19’u gördü. Vergilere bakıyoruz yüzde 9,21 arttı. Asgari ücret yüzde 21,56 oranında arttı. Bu ra-

kamlar ışığında görüyoruz ki gerçek enflasyonun hesaplanması zor değil. Buradan bir çağrıda bulunmak istiyorum. Kamu İşveren Heyeti masada bu gerçeklerden vazgeçmeli. Aynı şeyleri tekrar tekrar masaya getirmekten vazgeçmeli” dedi.

“BU TOPLU SÖZLEŞME DÜZENİNE İTİRAZIMIZ VAR”

Sen veriler ışığında kamu görevlilerinin alım gücünün düştüğünü de aktaran Yalçın, “Enflasyon rakamlarını dikkate aldığımızda, dolar kurundaki dalgalanma-

rı dikkate aldığımızda görüyoruz ki kamu görevlilerinin alım gücü düşmüştür. Hükümet düşen çeşitli sektörleri yapılan paket uygulamaları gibi, kamu görevlilerine yönelik seyyanen zam uygulaması bir an önce düşünülmeli” diyerek iktidara seslendi. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Çalışma Bakanlığı’na çağrıda bulunuyorum. Üzüm bu toplu sözleşme düzenine itirazımız var. 6’ncı dönem Toplu Sözleşmesi’nden önce maddi ama mutlaka toplu sözleşme sistematiğinde gerekli adımların yapılması gerekiyor” dedi. Kamuda uzun yıllardır kro-

nik bir sorun haline gelen sözleşmeli personel ile ilgili değerlendirmeler yapan Yalçın, “Sözleşmeli türü 41 çeşide idi. Onun için 41 kere masallah diyoruz, 41 kere vah diyoruz. Kamuda sözleşmeli sayısı 400 bini aştı. Kamudaki sözleşmeliiler arasındaki özlük hakları farklığı da 20’yi buldu. Bu konunun da gündeme alınması gerekiyor. Kılık-kıyafet konusunun gündeme alınması gerekiyor. Yardımcı hizmetler sınıfının, genel idare hizmetler sınıfına aktarılma konusu var. Bunları gündeme getirmeye devam edeceğiz” diye konuştu.

“KAMUDA SÖZLEŞMELİ SAYISI 400 BİNİ AŞTI”

Alım gücümüz çok düştü seyyanen zam istiyoruz



Ali Yalçın

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, enflasyon rakamının gerçekleri yansıtmadığını söyledi. Yalçın, "Ekonomik sıkıntılar ve döviz kurundaki yükseliş ile birlikte kamu görevlilerinin alım gücü çok düştü. Toplu sözleşme sisteminin değişmesi ve memura bir an önce seyyanen zam yapılması

gerekir" diye konuştu. Yalçın, "Enflasyon, yüzde 14.6 diyorlar. Ancak sahada gerçek enflasyon bu değil. Gıda enflasyonu yüzde 19'u gördü. Vergiler, yüzde 9.21, asgari ücret yüzde 21.56 oranında arttı. Bu rakamlar ışığında gerçek enflasyonun hesaplanması zor değil" ifadelerini kullandı. **HARUN SİMAVİ/KORKUSUZ**

Memur-Sen seyyanen zam talebini yineledi

Memur-Sen Başkanı Yalçın ve beraberindeki heyeti, Hazine ve Maliye Bakanı Elvan'ı ziyaretlerinde kamu görevlilerinin alım gücünün düştüğünü ifade ederek kamu görevlilerine yönelik seyyanen zam beklentilerini aktardı.

DOĞRUHABER / Hasan Işık - Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Hazine ve Maliye Bakanı Lütfi Elvan'ı ziyaret etti. Enflasyon rakamlarının açıklanmasıyla kamu görevlilerine yapılacak zam 7.36 olarak belirlenmişti. Buna mukabil Ali Yalçın ise hem televizyon programlarında hem de sosyal medya hesabı üzerinden zammın yetersizliğine dikkat çekmişti. Bakanlıkta pandemi tedbirlerine uyularak gerçekleştirilen ziyaret Yalçın, "Açıklanan 14.6'lık bir enflasyon söz konusu. Ancak sahada gerçek enflasyonun bu olmadığını biliyoruz. Gıda enflasyonu yüzde 19'u gördü. Vergilere bakıyoruz 9.21 arttı. Asgari ücret ise 21.56 oranında arttırıldı. Bu rakamlar ışığında görüyoruz ki gerçek enflasyonun hesaplanması zor değil. Kamu görevlilerinin alım gücünün düştüğü herkesin malumu, seyyanen zam istiyoruz" dedi.

KAMUDA İSTİHDAM MODELİ KADROLU OLMALI

Ziyarette kamuda sözleşmeli istihdam üzerine de konuşuldu. Yalçın, kamuda sözleşmeliğin son bulması gerektiğini ifade ederek şöyle devam etti: "Kamuda sözleşmeli sayısı 400 bini aştı. Kamudaki sözleşmeliler arasındaki özlük hakları farklılığı da 20'yi buldu. Bu konunun da gündeme alınması gerekiyor. Kamuda sözleşmelilik son bulmalı, kamuda istihdam modeli 'kadrolu' olmalıdır." Yalçın, özellikle Yerel Yönetimlerde, 31 Mart 2019 Mahalli İdareler seçimlerinin ardından muhatap değişikliği ile başlayan süreçte, emekçinin emeği ile oynandığını, birçok belediyede emekçilerin belediye başkanının iki dudağı arasında hapsedildiğini de ifade ederek, "5393'e tabi olarak yerel yönetimlerde çalışan sözleşmeli personel her yıl işinden olma korkusunu tekrar tekrar yaşamamalı, kadro biran önce verilmelidir. Emeği yok sayılan sözleşmeli personelin sesi duyulmalı



ve emekçi kıyımı son bulmalı" dedi.

EK ÖDEMELERDEKİ BELİRSİZLİK GIDERİLMELİ

Yalçın, sağlık çalışanlarının taleplerini de Bakan Elvan'a iletti. Sağlık çalışanlarının can siparane bir şekilde sahada mücadele ettiklerini ifade

eden Yalçın, "Sağlık çalışanlarına yapılan ek ödemelerde sorunlar var. Bu sorunların başında ise hala yapılmamış ek ödemeler var. Bu sorunlar giderilmeli. Sorunların giderildiği gibi belirsizlik de bitirilmeli" diye konuştu.

KARAR. 14 OCAK 2021



Genel Başkan Ali Yalçın ve beraberindeki Memur-Sen heyeti, yüzde 7,36'lık artışla kamu görevlilerinin alım gücünün düştüğünü ifade etti.

'Enflasyon gerçek değil memur zam istiyor'

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, Hazine ve Maliye Bakanı Lütfü Elvan'ı ziyaret ederek TÜİK tarafından açıklanan enflasyon rakamlarının gerçeği yansıtmadığını söyledi, memura seyyanen zam istedi. Yalçın "Kamudaki sözleşmeler arasındaki özlük hakları farkı 20'yi buldu" dedi.

akıT 14 OCAK 2021

Memur-Sen zam talebini BAKAN ELVAN'A İLETTİ

Memur-Sen yönetimi, kamu görevlilerine seyyanen zam verilmesi talebini Hazine ve Maliye Bakanı Lütfü Elvan'a iletti. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki Yönetim Kurulu üyeleri Hazine ve Maliye Bakanı Elvan tarafından kabul edildi.

Kabülde, kamu görevlilerinin alım gücünün düştüğüne dikkati çekerek seyyanen zam beklentilerini Bakan Elvan'a ileten Yalçın, şu ifadeleri kullandı: "Açıklanan 14,57'lik enflasyon söz konusu. Ancak sahada gerçek enflasyonun bu olmadığını biliyoruz. Gıda enflasyonu yüzde 19'u gördü. Vergilere bakıyoruz 9,21 arttı. Asgari ücret ise 21,56 oranında arttırdı. Bu rakamlar ışığında görüyoruz ki gerçek enflasyonun hesaplanması zor değil. Kamu görevlilerinin alım gücünün düştüğü herkesin malumu, seyyanen zam istiyoruz."

Kabülde, kamuda sözleşmeli istihdam konusu da gündeme geldi.

Yalçın, kamuda sözleşmeli statüsünün son bulması gerektiğini belirterek, şunları kaydetti: "Kamuda sözleşmeli sayısı 400 bin'i aşın. Kamudaki sözleşmeler arasında özlük hakları farklığı da 20'yi buldu. Bu konunun da gündeme alınması gerekiyor. Kamuda sözleşmeli memurluk son bulmalı, kamuda istihdam modeli "kadrolu" olmalıdır."

Bakan Elvan'a sağlık çalışanlarının taleplerini de ileten Yalçın, "Sağlık çalışanlarına yapılan ek ödemelerde sorunlar var. Bu sorunların başında ise hala yapılmamış ek ödemeler var. Bu sorunlar giderilmeli. Sorunların giderildiği gibi belirsizlik de bitirilmeli" ifadelerini kullandı.

Yalçın, Belediyeler Kanunu'nun tabii yerel yönetimlerde çalışan sözleşmeli personele kadrolarının bir an önce verilmesini istedi.



Ali Yalçın

ZAMLI MAAŞ VE FARK YATIYOR

YÜZDE 7.36 ARTTI

Memur ve memur emeklilerine toplu sözleşme gereği 2020'nin ikinci 6 ayı için yüzde 4 zam yapılmıştı. Ancak enflasyon yüzde 8.36 çıkınca yüzde 4.36'lık bir fark oluştu. Ocakta ise maaşta yüzde 3 toplu sözleşme artışı yapılacaktır. Bu durumda memur ve emeklisi yüzde 3 artı yüzde 4.36 yani toplamda yüzde 7.36 zam almış olacak.

EN AZ 4.402 LIRA

Enflasyon farkıyla birlikte oluşan yüzde 7.36 zamlı en düşük memur maaşı (15/1 hizmetli) 258 lira artışla 3.523 liradan 3.782 liraya çıkacak. Bu yıl aile yardım ödeneği 352 lira olacak. Aile yardım ödeneği ve bekar memura 268 lira asgari geçim indirimi ilave edildiğinden en düşük memur maaşı 4.402 liraya çıkıyor.

14 GÜNLÜK ALACAĞI DA VAR

Zamlı maaşların ödeneceği gün de geldi. Memurlar her ayın 15'inde maaşını çekiyor. Fakat memurlar, 15 Aralık 2020'de, 15 Aralık 2020 ile 14 Ocak 2021 arasındaki maaşını peşin almıştı. Bu durumda 2021 için 14 günlük zamlı maaş farkı yansıtılmadı. Memura ayrıca bağlı oldukları daireler hazırladıkça 14 günlük fark yatırılacak. Bu farkın da 15 Ocak'a yani yarına kadar yetiştirilebileceği ifade ediliyor. Memur emeklisine ise zam farkının 20-25 Ocak arasında yatabileceği belirtiliyor. Zammı yetersiz bulan ve memurun alım gücünün düştüğünü vurgulayan Memur-Sen yönetimi, kamu görevlilerine seyyanen zam verilmesi talebini Hazine ve Maliye Bakanı Lütfi Elvan'a iletti.



İSTE MEMURLARIN CEBİNE GİRECEK PARA (TL)

Görev	Aralık 2020 maaşı	Ocak 2021 maaşı	Zam farkı	14 günlük fark
Hademe (15/1)	3.523	3.782	259	121
Hizmetli (15/1)	3.523	3.782	259	121
Mübaşir (11/1)	3.744	4.020	276	129
Usta öğretici (11/1)	3.796	4.075	279	130
Yoklama memuru (11/1)	3.796	4.075	279	130
Koruma ve güvenlik görevlisi (13/1)	3.799	4.079	280	130
Memur (9/1)	3.800	4.080	280	131
Zabıta memuru (9/1)	3.876	4.161	285	133
İtfaiyeci (9/1)	4.042	4.339	297	139
Araştırmacı (9/1)	4.073	4.373	300	140
İmam/hatip (9/1)	4.090	4.391	301	140
Müezzin (9/1)	4.090	4.391	301	140
Sef (7/1)	4.113	4.416	303	141
Orman muhafaza memuru (11/1)	4.192	4.501	309	144
Öğretmen (9/1)	4.244	4.556	312	146
Vaiz (9/1)	4.308	4.625	317	148
Hemşire (9/1)	4.498	4.829	331	154
Sağlık memuru (9/1)	4.498	4.829	331	154
Ebe (9/1)	4.504	4.835	331	155
Programcı (9/1)	4.634	4.975	341	159
Bekçi (lisans 9/1)	4.663	5.006	343	160
Şube müdürü (7/1)	5.209	5.592	383	179
Avukat (9/1)	5.524	5.931	407	190
Polis (11/1)	5.584	5.995	411	192
Veteriner hekim (7/1)	5.881	6.314	433	202
Mühendis (7/1)	5.912	6.347	435	203
Komiser (8/1)	6.001	6.443	442	206
Araştırma görevlisi (8/1)	6.092	6.540	448	209
Başkomiser (8/1)	6.100	6.549	449	210
Müfettiş yardımcısı (9/1)	6.121	6.572	451	210
Uzman yardımcısı (9/1)	6.220	6.678	458	214
Asistan (sağlık hizmetleri - 6/1)	6.348	6.815	467	218
Müfettiş (7/1)	6.730	7.225	495	231
Uzman (7/1)	6.798	7.298	500	233
Başasistan (sağlık hiz. 5/1)	7.215	7.746	531	248
Kaymakam (4/1)	7.672	8.237	565	264
Doçent (1/1)	8.099	8.695	596	278

ACIKLAMA: TABLO'daki maaşlara aile yardımı, görev tazminatı, fazla mesai ücreti gibi yan ödemeler eklenmemiştir. Bu yıl aile yardım ödeneği 352 lira olacak. Aile yardım ödeneği ve bekar birine 268 lira Asgari Geçim İndirimi (AGİ) ilave edilecek. Çocuk sayısına göre AGİ tutarları, yani maaşlar değişebilir.

E. Ethem TIRYAKI

HÜKÜMETİN milleti açlığa mahkum ettiği iddiasını sık sık gündeme getiren CHP'nin kasetle gelen Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu'nun 31 Mart 2019 yerel seçimler öncesi verdiği sözün bir aldatmaca olduğu, milletin gözünün içine baka baka yalan söylediği, CHP'nin kazandığı belediyelerdeki işçi kıyımıyla kesinleşti.

'İşçi kıyımı son bulsun'

Seçim mitinglerinde hiç bir işçinin işten çıkarılmayacağı konusunda "namus sözü" veren Kılıçdaroğlu'nun sözleri CHP'li belediyelerin işçi kıyımlarıyla havada kaldı. Memur Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, özellikle Yerel Yönetimlerde 31 Mart 2019'un ardından başlayan muhatap değişikliğiyle emekçinin ekmeğiyle oynandığını söyledi. Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Birçok belediyede ne yazık ki emekçinin kaderi, Belediye Başkanının iki dudaklarının arasına hapsedildi. 5939'e tabi olarak yerel yönetimlerde çalışan sözleşmeli personel her yıl iş korkusu yaşıyor. Bu artık önlenmeli, kadro bir an önce verilmeli. Artık emekçi kıyımı son bulmalı."



AK Parti Grup Başkanvekili Mehmet Muş (solda), Memur-Sen Konfederasyonu'na iade-i ziyarette bulundu. Ziyarette CHP'li Belediyelerde açlığa mahkum edilen işçilerin durumu ele alındı.

CHP'liler işçileri açlığa mahkum etti

CHP'li Belediyelerde çeşitli sebeplerle işlerine son verilen işçilerin hali ise işler acısı. Pandemi sebebiyle başka iş bulmakta zorlanan işten çıkarılan işçiler adeta CHP'li belediyelerde açlığa mahkum edilmiş durumda.

"Sosyal demokrat" olduklarını, dolayısıyla işçi-esnaf dostu olduklarını her ortamda iddia edenlerin insanları açlığa mahkum etmeleri tepkile-re sebep oluyor.

'İstihdam şekli 'kadrolu' olmalı'

CHP'li belediyelerin işçi kıyımını engellemek için kamuda istihdam şeklinin "kadrolu" olması gerektiğini belirten Ali Yalçın, farklılıkların giderilmesi, beklentilerin karşılanması, hem mevzuatın sadeleştirilmesi hem hak eşitlenmesi boyutuyla yapılması gerekenin açık olduğunun altını çiz-

di. Yalçın, "Türkiye'nin kamuda sözleşmeliliği bitecek, kamuda tek istihdam şeklinin 'kadrolu' olacak şekilde dizayn edilmesini sağlayacak güce ve vizyona sahip olduğuna biliyoruz" dedi.

Toplantı boyunca Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Yönetim Kurulu üyelerinin dikkat çektiği hususları not alan AK Parti Grup Başkanvekili Mehmet Muş, sözleşmelilik konusunun çözülmesi için birçok muhatabın olduğunu belirtti. Memur-Sen'in yaptığı çalışmalarını ve önerdiklerini ifade eden Muş, "Bu itibarla sizlere teşekkür etmek istiyorum. Sözleşmeli istihdama ilişkin önerilerin öncelikle ilgili bakanlıklar başta olmak üzere bakanlıklar boyutu var. Grubumuzun incelemesi için verdiğimiz bilgi notunu ise dikkatle inceleyeceğiz. Bu türden gerçekleştirdiğimiz toplantılar devam etmeli" ifadesini kullandı



D-8 ya da Gelişen Sekiz Ülke; Türkiye, İran, Mısır, Pakistan, Bangladeş, Endonezya, Malezya ve Nijerya arasında ekonomik işbirliğine dayalı bir organizasyondur. Prof. Dr. Necmettin Erbakan'ın ifadesiyle, "20. yüzyılın gerçekleri ve alınması gereken dersler D-8'in doğuşunun" zeminini oluşturmuştur. Dünyada Soğuk Savaş'ın sona ermesiyle oluşan 'anaforda' yeni dünya düzeni arayışları vardı. Bu çerçevede D-8, oluşacak yeni dünya düzeninde İslam ülkelerinin daha güçlü bir şekilde inisiyatif almasını hedefliyordu. Nitekim rahmetli Erbakan hocamız; "D-8'lerin kurulması, baştan sona harplerle ve çatışmalarla geçen 20'nci Asrın sonunda, aydınlığa açılan bir kapı gibidir. Dünyada artık huzur, barış ve saadetin tesisi için, bir an evvel yanlışlardan vazgeçilmesi doğrulara dönülmesi ve Yeni Bir Dünyanın kurulması gerekmektedir. D-8 hareketi bu manada önemli bir adımdır" diyerek organizasyonun misyonunu belirlemiştir.

Gerçekten de, o dönemin şartlarına baktığımızda, 45 yıllık Soğuk Savaş statükosunun dağılması ile birlikte dünya sistemi açısından yeni bir düzen arayışlarına 8 İslam ülkesinin işbirliği ile güçlü bir blok oluşturarak yön vermeyi hedeflemiştir D-8. Nitekim D-8'in bayrağında yer alan 6 yıldızın sembolize ettiği ilkeler, "nasıl bir düzen?" sorusu-

nun cevabı niteliğindedir:

- Savaş değil, barış
- Çatışma değil, diyalog
- Çifte standart değil, adalet
- Tekebbür değil, eşitlik
- Sömürü değil, işbirliği
- Baskı ve tahakküm değil, insan hakları, hürriyet ve demokrasi

Bu ilkelere bakıldığında, hem savaş ve çatışmalarla insanlığı deyim yerindeyse korkunç bir girdaba sürükleyen 20. yüzyılın düzen fikrine meydan okuma vardır, hem de 21. yüzyılın arefesindeki dünyaya yeni bir perspektif, yeni bir düzen teklifi sunma iddiası vardır. Bunun da ötesinde, özellikle ilk iki maddede yer alan, "savaş değil, barış ve çatışma değil, diyalog" ilkeleri, yorgun 20. yüzyılın sonuna doğru iyiden iyeye kaosa sürüklenen dünyaya, güçlü bir barış ve diyalog çağrısı vardır. Dahası, diğer maddeler, ilk iki maddede yer alan savaş ve çatışmanın sistemik kaynağını deşifre ederken, yine barış ve diyalogun nasıl inşa edileceğinin yol haritasını ortaya koymaktadır.

Gerçekten de bu ilkelerle, güce ve tahakküme dayanan uluslararası sistemin aşılıp, yeni bir düzen kurulabilmesi için ön şartın, adalet, eşitlik, işbirliği, hürriyet ve demokrasi ideallerinin olduğu-

nun altı çok kalın bir şekilde çizilmiştir. 19. yüzyılda temeli atılan, egemen devletleri korumayı amaçlayan ve hatta kapitalist oligarşiyi perdeleyen uluslararası hukuk sistemi, 20. yüzyılda da milyonlarca insanın ölümüne sebep olan bir düzen teşkil ettirmiş, bunun da ötesinde özellikle sömürleştirilmiş bölgelerde sistematik katliamların da hukuki perdesi olmuştur. Öte yandan, böylesi bir hukuk sisteminin üzerinde yükselen hegemonya, hem ulusal ölçekte hem de küresel ölçekte, egemen sistemin kirli işlerini, oligarşik modellemesini perdelerken, yaratılıştan bu yana insanın en aziz fiili olan emeği ve bunun üzerine yükselecek adaleti de maniple ederek, kitleleri kontrol altında tutmuştur.

D-8, işte bütün bunları aşmak için oluşturulmuş güçlü bir tez, bunun da ötesinde bir örgütlenmedir. Sadece güncelin içinde değerlendirilip geçilecek bir oluşum değildir D-8. Yukarıda kısmen ifade ettiğimiz kapitalist dünya sistemine karşı, güçlü bir meydan okuma olduğu gibi, kaba gücün tahkimatını da bozma çabasıdır. Peki nasıl? Aslında, adil bölüşüm ilkesi çerçevesinde, kaynakların kapitalist tahkimatın oluşturduğu gibi güçlüye doğru akmasının önüne geçerek, güçlü bir işbirliği ağı çerçevesinde tabana yayılacak bir ticari örgütlenmeyle inşa edilecek yeni bir hukuk, yeni bir sis-



MEMUR SEN Genel Başkanı Ali Yalçın ve program katılımcıları Erbakan Vakfı tarafından 15 Haziran 2021 tarihinde Çırağan Sarayı'nda düzenlenen 'D-8 ile Yeni Bir Dünya' programından sonra

temle, küresel müesses nizamın her türlü vesayet çarkı kınarak. Nitekim D-8'in oluşum evresinde başta batılı ülkelerin gösterdiği tepkiler bu ifadelerimizin haklılığına işaret etmektedir.

Açık ve net bir şekilde söyleyelim ki, 20. yüzyılın bütün uluslararası müesseseleri, özellikle ikinci dünya savaşı sonrası Amerikan hegemonyasının gölgesi altında şekillenmiştir. Fakat emek örgütlenmeleri bunu aşmak için çok mücadele vermişlerdir. Kimi ülkelerde emek örgütleri bizzat, sömürgecilikten kurtuluş mücadelesinin ön saflarında yer almış, kimi sömürge altındaki ülkelerin bağımsızlık mücadelesine doğrudan katkıda bulunmuştur. Ama bu gerçek bile, hegemonyanın emek örgütleri üzerinde etkisi olmadı demek, ancak saflıkla açıklanabilir. Bunu neden söylüyorum? Aslında sistem, bütün-

cül bir perspektiften analiz edilmelidir. Kapitalist dünya sisteminin 20. yüzyıl yorumunu ve pratiğini aşmak için bütüncül bir analiz ve bu analizin üzerine yükselecek güçlü bir politik adima ihtiyaç vardır. Biz, D-8'i işte buraya konumlandırıyoruz. D-8, yıllara sarı mücadelenin tecrübesiyle, dünya sisteminin bütüncül analizinin üzerine yükselen güçlü bir tez, hatta cari sistemin matematiğine bakıldığı zaman anti emperyalist bir bloğun küresel etkiye sebep olabilecek devrimci bir fikir ve eylemdir.

Bize göre D-8'in bu potansiyeli hala güçlü bir şekilde varlığını korumaktadır. Anti emperyalist hattın tahkimati isteniyorsa bu potansiyel sonuna kadar kullanılmalıdır. Hele hele, günümüz Amerikan hegemonyasının küresel zemininde oluşan hegemonik boşluğun, adalet ve düzen pers-

pektifiyle doldurulması, hatta bunun da ötesinde yeni bir düzenin tesis edilmesi için D-8 fikrinin genişletilerek hayata geçirilmesi, gün geçtikçe kaosa sürüklenen dünyada insanlık için büyük bir umut olacaktır.

D-8'in amaçlarına baktığımız zaman, küresel oligarşik sisteme karşı, özellikle Müslüman devletlerin bir blok halinde hareket etmelerinin zeminini oluşturduğunu görüyoruz. Üye devletlerin küresel ekonomideki pozisyonunu güçlendirmek, ticari ilişkilerinde bu ülkelere yeni fırsatlar yaratmak ve ticareti çeşitlendirmek, uluslararası düzeyde karar alma süreçlerine katılım sağlamak ve yaşam standartlarının yükseltilmesi gibi amaçlarla bir araya gelen 8 ülkenin, tanımlanan değil, kendi potansiyellerinin farkına vararak, bağımsızlık ilkesi çerçevesinde bir blok oluşturmayı



Erbakan Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı ve Yeniden Refah Partisi Genel başkanı Dr. Fatih Erbakan, MEMUR SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, Askon Genel Başkanı Orhan Aydın, Yeniden Refah Partisi Genel Başkan Yardımcısı Dr. M. Fatih Öztekin, Cengiz Zor ve Doğan Bekin ile

hedeflemeleri, hâkim paradigmayı da tepetaklak etmek anlamına gelir.

Biraz önce kısmen belirtmeye çalıştım, ama biraz daha derinleştirmek adına söyleyeyim ki, D-8 potansiyeli maalesef bir kurucu enerjiye dönüştürülemiyor. Biz, özellikle son yıllarda emek örgütleriyle birlikte küresel ölçekte gerçekleştirdiğimiz toplantılarda bu potansiyelin neye tekabül ettiğini çok daha güçlü bir şekilde görebiliyoruz. Doğru soru doğru cevap demektir. Başkalarının sorularıyla, özellikle müesses nizamın hegemonik diliyle oluşturulacak denklilikler sahil değildir. Kalkış noktamız kendi kavramlarımız, kendi sorularımızdır.

Soru şudur: küresel sistemde bu kadar sarsıntı varken, küresel ölçekte krizler bu kadar derinleşirken biz, niçin kendi tezlerimize sahip çıkamıyoruz? Biraz daha ileri gideyim; geçen yüzyıl egemen devletlerin çıkarları çerçevesinde oluşturulan kurumların, sorunun merkezleri olduğu gerçeği bütün insanlık tarafından görülmüşken, adalet ve barış ilkelerine dayanan, işbirliğine açık, hürriyeti önceleyen, ekonomik ve siyasal bağımsızlığı sağlayacak potansiyelimizi neden enerjiye dönüştüremiyoruz?

Evet bugün D-8, varlığını sürdürmektedir. Toplantılar düzenleniyor, işbirliğine yönelik adımlar atılıyor, bazı çalışmalar yapılıyor fakat bunlar yeterli değildir. Biz, bir emek örgütü olarak, küresel müesses nizamın oligarşik

yapısına karşı emek ve adalet diyerek, adil bölüşümün zeminini oluşturacak bir bloğun insanlığın umudu olduğunu çok net bir şekilde görüyoruz.

D-8 ülkelerinde emek örgütleri, zannedildiğinin aksine derin köklere sahiptir. Söz gelimi, kuruluşları ta 1920'lere kadar uzanan ve ILO'nun kuruluşundan bugüne etkinliğini sürdüren sendikalar vardır. Yukarıda da belirttim, yineleyeyim, emek örgütleri, ülkelerin bağımsızlık mücadelelerinde yer almış, ülkelerin inşasında güçlü görevler üstlenerek, bağımsız ve müstakil devlet inşasında inisiyatif almıştır. Bununla birlikte, kapitalist sistemin doğasında yer alan tekelci sistem ve bunun siyasal düzeni olan oligarşik modelle mücadele emek örgütlerinin öncelikli görevleri arasında yer almıştır.

Dolayısıyla emek örgütleri olarak biz, D-8'in misyonuna ilişkin sahil bir duruşa sahibiz. D-8'in varmak istediği hedef ile sendikal hedef stratejik anlamda kesişmektedir. Bizler, büyük kitlelerin ürettikleri emekle sermayeden haklarını adil bir şekilde almaları gerektiğini her platformda haykırıyoruz. Fakat kapitalist küresel düzenin güç odaklı yapısının buna izin vermediğini de biliyoruz. Ancak, yılmadan ve usanmadan katıldığımız toplantılarda da en üst perdeden hak taleplerimizi dile getiriyor ve bu çerçevede küresel ölçekte eylemler geliştiriyoruz.

D-8'in nihayetinde varmak istediği nokta, bizim tabandan verdiğimiz emek mücadelesi ile varacağımız noktadır.

Bu bağlamda, 6 yıldızın sembolize ettiği ilkelerle;

- Savaşın değil, barışın,
- Çatışmanın değil, diyalogun,
- Çifte standartın değil, adaletin
- Tekebbürün değil, eşitliğin,
- Sömürünün değil, adil bölüşümün,
- Baskı ve tahakkümün değil, insan hakları, hürriyet ve demokrasinin yanında olduğumuzu,

her zaman ve her daim en samimi duygularımızla ifade ediyoruz.



Memur-Sen: Gelirde Adalet İçin Seyyänen Zam Yapılmalı



DOĞRUHABER/ Hasan Işık - Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen), yazılı bir basın açıklaması yaparak gelirden adalete için seyyänen zam talebinde bulundu. Sendikadan yapılan açıklamanın öne çıkan başlıkları şöyle oldu: **YAPILACAK ZAM ORANI, ENFLASYON ORANI VE ÜLKE GERÇEĞİ İLE UYUMLU DEĞİL.** "Dünyanın ve insanlığın bütününe yönelttiği etki ve tehdit üreten Koronavirüs ve ona dayalı pandemiyin temel gündem olduğu 2020 yılı, kamu görevlileri açısından Hakem Kurulunun kararı mağduriyetleri ile enflasyona dayalı kayıplar yaşadıkları bir yıl olarak da geçirdi kaldı. Hakem Kurulunun kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerini yüzdelik olarak 2020 yılında 4+4, 2021 yılında 3+3 şeklinde oransal artış yapılması kararı vermişti. Oysa yetkili konfederasyon Memur-Sen olarak; bu oranların ülkenin, ekonominin ve kamu görevlilerinin gerçekleriyle, geçmiş dönem enflasyon verileriyle uyumlu olmadığını dile getirmişti. Beraberinde İyerenin teklifine hayır demiş, Hakemin Kararına da tepki göstermiştik. 2020 enflasyon rakamının incelendiğinde ortaya çıkan tablo özetle şudur. İyerenin/Hakemin reva gördüğü artış; I. altı aylık dönem için 4 üncü aydan, II. altı aylık dönem için ise 3 üncü aydan sonra enflasyona yenilmiş ve

kamu görevlilerini mağdur etmiştir. Sonuçlandırıldığına, kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine I. altı ay için %1,75 il. Altı ay için %4,33 enflasyon farkı yansımış, 2020 yılı toplam artış ise karara göre %8,16 iken hayata göre %14,82 olarak gerçekleşmiştir. Bir başka ifadeyle, Hakemin İyerenin kararına yazdığı artışın %80'lik bir sapma meydana gelmiştir. **"ALINDIĞINDA EN AZ ARTIŞ, EN DÜŞÜK YÜKSELİŞ MAASLARDA VE ÜCRETLERDEDİR"** "Gelin bu tabloyu düzeltilim, enflasyonu yenen maaş ve ücret hedefi belirleyelim. Ekonominin makro ve mikro düzey rakamları, enflasyon ve faiz oranları, kur tarafının rakamları birlikte ele alındığında en az artış, en düşük yükseliş maaşlarda ve ücretlerde. Son 10 yıllık enflasyon ve enflasyon farkı tablosu, 2019-2021 fa-



Memur-Sen Konfederasyonunca, kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine 1 Ocak 2021'den geçerli olmak üzere "en düşük devlet memuru aylığının yüzde 10'una denk gelecek şekilde seyyänen zam" yapılması talebinde bulunuldu.

iz, kur tablosu, 2020 yılı aylık enflasyon tablosu özetle şunu söylüyor; kamu görevlilerinin maaşları ve ücretleri erişiyor, bu erimeyi durdurmak için geciktirmeden seyyänen zam yapılması gerekiyor. Yıllık enflasyon oranının bir önceki yıla göre %24 artışı, gıda enflasyonunun %25 seviyesinde olduğu, 2020 yıl başı ve sonu itibarıyla faiz tarafında %75'lik artışın gerçekleştiği, bütçede faiz giderlerinde son 3 yıllık dönem itibarıyla %45-%70 artış olduğu, kur tarafında %40'a yakın artış rakamına ulaşıldığı gerçekleri artık göz ardı edilmemelidir."



"EN DÜŞÜK DEVLET MEMURU AYLIĞININ %10'UNA DENK GELECEK TUTARDA SEYYANEN ZAM"

"Hem gelir dağılımında adaleti sağlamak, hem de enflasyon kaynaklı kayıpları telafi etmek, beraberinde düşük maaş ve ücret grubunda bulunan kamu görevlilerine aşırı ücretler için atılan doğru adıma benzer bir yaklaşıma uygulanmak için

çin kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine 1 Ocak 2021'den geçerli olmak üzere "en düşük devlet memuru aylığının %10'una denk gelecek tutarda seyyänen zam" istiyoruz. Daha somut ifadeyle, kamu görevlilerinin mevcut maaşlarına/ücretlerine 1 Ocak'tan geçerli olacak şekilde 400 TL seyyänen zam istiyoruz. Böylece geçmiş yıllarda kayıpların giderilmesini, gelecek yıllarda da enflasyona yenilme riskinin bitirilmesini talep ediyoruz."

"SEYYANEN ZAM İSTİYORUZ" Bizzat kamu işverenin ve siyasi iktidarın öngörülerine 2021 yılı enflasyon tahmini, beklentisi %11 seviyesindedir. Bunun anlamı Hakemin 2021 için kararlaştırıldığı 3+3'lik artışın yetersiz kalacağını, enflasyon farkı oluşacağını itiraf edilmesidir. Bir bu itirafın gereğinin yapılarak 400 TL'lik seyyänen zammın 1 Ocak'tan geçerli olmak üzere maaşlarına yansıtılması talep ve teklif ediyor ve ivedilikle bekliyoruz. Bu adım, hem gelir dağılımında hem de sosyal kulvarda adaletin sağlanması, sosyal maliyet ihtimalinin de ortadan kaldırılması gibi önemli sonuçlar üretecektir. Bizler alın terinin karşılığı kurumsaldan verilmesi hassasiyetine davet eden bir medeniyetin mensuplarının emeğin, alın terinin, kamu görevlilerinin hizmet üretme gayretlerinin karşılığı olacak değerlerin verilmesinde, ederin ödenmesinde hükümetin siyasi sorumluluk, devletin medeniyet perspektifimize kaynaklı sorumluluk hassasiyetiyle sorunu çözümler, talep ve teklifimizi evetle buluşturması gerektiriyor inanıyoruz. Emeğin karşılığını ödemek için alınan akıl terini ve bütün gayretini, milletimize ve kamu görevlimize takdir etmek ve her zaman olduğu gibi övmek olacaktır. Bir bu övmeyi, kamu yönetimi ve devlet tarafından da temel bakış olarak benimsenmesini bekliyoruz, seyyänen zam istiyoruz.

400 TL SEYYANEN ZAM İSTİYORUZ

Ekonomik verilerin ortaya koyduğu durum ve döviz kuru ile pandeminin etkisiyle enflasyon rakamlarının yüksek çıkması Memur-Sen'i harekete geçirdi. Milyonlarca memur için geçen hafta seyyanen zam talebini gündeme taşıyan konfederasyon, konuyu Hazine ve Maliye Bakanı Lutfi Elvan'a iletti. Memur-Sen, son olarak 1 Ocak'tan geçerli olmak üzere 400 TL seyyanen zam istedi.

MEMUR-SEN Konfederasyonu tarafından bugün 61 ilde yapılan açıklamalarda memurların ilde yolda bir yastığı toplu sözleşme rakamlarının çok düşük olduğu kaydedildi. Açıklamada, "Hakem Kurulu, 2020 yılında 4-4, 2021 yılında 3-3 şeklinde oransal artış yapması kararını vermişti. Oysa yetkili konfederasyon Memur-Sen olarak; bu oranların ülkenin, ekonominin ve kamu görevlilerinin gerçekleriyle, geçmiş dönem enflasyon verileriyle uyumlu olmadığını dile getirmiştik" ifadeleri kullanılarak rakamlara imza koyulmadığı belirtildi.

AKHMET
AÇIKAY
ARKARA

ENFLASYON FARKI YÜZDE 80 SAPMAYLA HESAPLANDI

Açıklamada memurun geçen yıl önceki aya göre artıran enflasyona yenildiği ve kamu görevlilerinin mağdur edildiği ifade edilerek, "Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine birinci altı ay için yüzde 1,75 ikinci altı ay için yüzde 4,33 enflasyon farkı yansıtılmış, 2020 yılı toplam artışı ise karara göre yüzde 8,16 iken hayata göre yüzde 14,82 olarak gerçekleşmiştir. Bir başka ifadeyle, hakemin işverenin karara yazdığı artıştan yüzde 80'lik sapma meydana gelmiştir" ifadeleri kullanıldı.

2021 ENFLASYON HEDEFİ VERİLECEK ZAMMIN ÜSTÜNDE

Açıklamanın son bölümünde ise, "Bizzet kamu işverenin ve siyasi iktidarın öngörülerıyla 2021 yılı enflasyon tahmini, beklentisi yüzde 11 seviyesindedir. Bunun anlamı; hakemin 2021 için kararlaştırıldığı 3-3'lük artıştan yetersiz kalacağını, enflasyon farkı oluşacağını iliraf edilmisidir" denildi.

ENFLASYON MEMUR MAASLARINI KAYBA UĞRATIYOR

Enflasyonun memur maaşlarını kayba uğrattığını kaydedildiği açıklamada, "Hem gelir dağılımında adaleti sağlamak, hem de enflasyon izaindeki kayıpları telafi etmek, be-

riberinde düşük maaş ve ücret grubunda bulunan kamu görevlilerine asgari ücretler için atılan doğru adıma benzer bir yaklaşıma uygulamak için kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine 1 Ocak 2021'den geçerli olmak üzere "en düşük devlet memuru aylığının yüzde 10'na denk gelecek tarlarda seyyanen zam" istiyoruz" ifadeleri kullanıldı.

lerine 1 Ocak 2021'den geçerli olmak üzere "en düşük devlet memuru aylığının yüzde 10'na denk gelecek tarlarda seyyanen zam" istiyoruz" ifadeleri kullanıldı.

MAAŞA 400 LİRA DAHA TALEP ETTİLER

Memurlar, seyyanen zam istiyor



Memur-Sen konfederasyonu, kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine en düşük memur aylığının yüzde 10'a kadar seyyanen tam talebinde bulundu. 2020'de yapılan toplu sözleşmeyle Hakem Kurulu kararını uyguladığını, bunun mağduriyetleri beraberinde getirdiğini söyledi. 2020'de yüzde 4-4, 2021'de yüzde 3-3 şeklinde oransal artış yapılmasına karar verildiği, aynı zamanda aylıklara enflasyon farkı uygulandığı hatırlatılan açıklamada "Kamu görevlilerinin maaş ve ücretleri

ne ilk 6 ay için yüzde 1,75, ikinci 6 ay için yüzde 4,33 enflasyon farkı yansıtıldı. Ancak üçüncü altı ayda enflasyon yüzde 8,16 iken cebimise yansıtılan yüzde 14,82 oldu. Bir başka deyişle işveren ve hakemin yazdığı artıştan yüzde 80'lik sapma oluştu. Bu da maaşları eritiyor. İktar ve enflasyon tablosunun eritmesini ancak seyyanen zamlarla durdurabiliriz" denildi. Konfederasyon açıklamasında "Devlet memuru aylığının yüzde 10'una denk gelecek şekilde, yani 400 lira seyyanen zam istiyoruz. Böylece geçmiş mağduriyetler de ötelenir" dedi.

ALIM GÜCÜ DÜŞTÜ SEYYANEN ZAM ŞART

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, memurlara seyyanen zam yapılması çağrısını yineleyerek, bu iyileştirmenin Ağustos ayında yapılacak toplu Sözleşmeden önce yapılması gerektiğini söyledi. Yalçın, son toplu sözleşmeden bu yana döviz kuru ve gıda fiyatlarındaki artışlara dikkat çekerek, memurların alım gücünün düştüğünü ifade etti.

MEMURLARIN gündemini değerlendiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 5. Dönem Toplu Sözleşme'de Memur-Sen'in tavrını hatırlatarak önceki toplu sözleşme görüşmelerinde yüzdelik zam, seyyanen zam ve refah payı teklifinde bulduklarının altını çizdi. Hükümetin teklifini kabul etmeyip hakeme götürdüklerini kaydeden Yalçın, "Hakem heyeti ise hakemlik yapmak yerine noterlik yapmıştı. Her ne kadar mevzuatta Kamu Görevlileri Hakem Kurulu diye geçse de biz Kamu İşvereni Hakem Kurulu olarak adını değiştirdik. Çünkü hakemlik böyle olmaz" dedi.

ENFLASYON RAKAMLARI İLE GERÇEKLEŞEN RAKAMLAR FARKLI
Hedeflenen enflasyon rakamları ile gerçekleşen rakamlar arasındaki fark



MAAŞLAR, AÇLIK VE YOKSULLUK RAKAMININ ÜZERİNE ÇIKMALI

Yalçın, 2 yıl önce gerçekleştirilen ve Memur-Sen'in imza atmadığı Toplu Sözleşme'den bu yana ekonomideki dengelerin değiştiğine işaret ederek, "Memurun alım gücünün düşmesi söz konusu bunu görmek gerekiyor. Toplu sözleşmeden bu yana dolar kuru artışı yüzde 40'tan fazla. Gıda enflasyonunda açıklanan rakamlar yüzde 19-20 arası. Bu noktada en düşük memur maaşı olan rakamın yüzde 10'u kadar bir seyyanen iyileştirmenin yapılmasını istiyoruz. Memur maaşlarının açlık ve yoksulluk rakamlarının üzerine çıkması gerekiyor" şeklinde konuştu.

ka dikkat çeken Yalçın, bu farkın da memurları mağdur ettiğini ve maaşlarda kayba neden olduğunu belirtti. Enflasyon hedeflerinin uzun süreden beri gerçeklerden uzak olduğunu altını çizen Yalçın, "Enflasyon hedefi diye ifade ettiği şeyler 10 yıl

boyunca tutmadı. Onun için biz de hayalleri değil gerçekleri konuşalım, enflasyonu ezen bir rakam olsun dedik. Geldiğimiz noktada neden itiraz ettiğimiz neden imzalamadığımız görülmüş oldu" ifadesini kullandı.

MEHMET FAWAZ
ÖZKAN
ANKARA



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın.

Memurun seyyanen zam ısrarı sürüyor

MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI ALI YALÇIN, SON TOPLU SÖZLEŞMEDEN BU YANA DÖVİZ KURU VE GIDA FİYATLARINDAKİ ARTIŞLARA DİKKAT ÇEKEREK MEMURLARIN ALIM GÜCÜNÜN DÜŞTÜĞÜNÜ SÖYLEYEDİ.

MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, Medyascope kanalında Okan Yücel'in sorularını cevapladı. Yalçın, memurlara seyyanen zam yapılması çağrısını yineleyerek bu iyileştirmenin Ağustos ayında yapılacak Toplu Sözleşmeden önce yapılması gerektiğini söyledi. Yalçın, son toplu sözleşmeden bu yana döviz kuru ve gıda fiyatlarındaki artışlara dikkat çekerek memurların alım gücünün düştüğünü ifade etti. Hedeflenen enflasyon rakamları ile gerçekleşen rakamlar arasındaki farka dikkat çeken Yalçın, bu farkın da memurları mağdur ettiğini ve maaşlarda kayba neden olduğunu söyledi. **Ankara - Recep Gören**



BEKLENTİ KARŞILANSIN

MEMUR RAHATLASIN

■ MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, beraberindeki heyet ile birlikte Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'u ziyaret etti. Yalçın, başta seyyanen zam olmak üzere sözleşmeli personel ve diğer konuları Bakan'a aktardı. ■05

MILLİGAZETE | 4 ŞUBAT 2021



**AGUSTOS'TAKİ
TOPLU SÖZLEŞMEYE
KADAR...
400 TL
SEYYANEN
ZAM
YAPILMALI**

■ **MEMUR-SEN** Genel Başkanı Ali Yalçın, kamu görevlilerinin seyyanen zam beklentisini yineledi. Yalçın, **geçtiğimiz toplu sözleşmede verilen enflasyon farkının memurların alım gücünün düşmesine engel olmadığını belirterek**, maaşlardaki kayıpların telafisi için Ağustos'a kadar 400 TL seyyanen zam yapılması gerektiğini ifade etti. ■04

te Sözcü | 8 ŞUBAT 2021



4 kişilik ailenin açlık sınırı 2639 liraya çıktı

BU rakamı Memur-Sen hesapladı. Böylece 2825 liralık asgari ücretle açlık sınırı arasında 186 lira fark kaldı. Yoksulluk sınırı da 7576 liraya yükseldi.

S.7



Memur-Sen'den annelere destek

■ MEMUR-SEN üyeleri, Diyarbakır annelerini ziyaret ederek, evlat nöbetine destek verdi. Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, annelere yöresel beyaz tül-bent, babalara da puşi hediye etti. Aydın, "Bu çadır artık mazlumiyetin olduğu kadar direnişin, acının olduğu kadar umudun da çadırıdır. Bu mazlum annelerin uğradığı zulme sessiz kalmak, bu çığlığı duymamak, bu gözyaşını görmemek insanlıkla, vicdanla, ahlakla bağdaşmaz" dedi. HDP'ye tepki gösteren anneler de evlatları için Kürtçe ağıt yaktı.

Oğlumuzu HDP kaçırdı

Diyarbakır annelerinin HDP İl Başkanlığı binası önündeki evlat nöbetine bir aile daha katıldı. 529 gündür oturma eylemi yapan ailelere Van'dan 7 yıl önce 19 yaşında dağa götürülen oğlu Nevzat için gelen anne Güli ve baba İbrahim Eregli dahil oldu. Böylece evlat nöbetine katılan aile sayısı 203'e yükseldi. Anne Eregli, "Oğlum gelene kadar burada bekleyeceğiz. HDP oğlumuzu kaçırdı. Oğlum onlardan istiyorum" derken, baba Eregli ise "HDP'den şikayetçiyim. Çocuklarımızı getirip, devlete teslim etsinler. Oğlum gel, devletimize teslim ol" çağrısında bulundu.



Memur-Sen'den annelere destek

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, beraberinde sendikaya üye kadınlarla, oturma eylemi yapan aileleri ziyaret etti. Aydın ile kadınlar, annelere yöresel beyaz tül-bent, babalara da puşi hediye etti. Ziyaret sırasında HDP ve terör örgütü PKK'ya tepkisini dile getiren aileler, evlatlarına kavuşana kadar oturma eylemini sürdürmekte kararlı olduklarını belirtti. Aydın ve kadınlar bir süre annelerle oturdu, ziyarette bulunan bazı kadınların gözyaşı döktüğü görüldü. Annelerin sadece evlatlarına kavuşmak istediğini aktaran Aydın, "İstedikleri şeyi almadan da eylemlerine son vermeyecekler. Çünkü bu haklı mücadeleyle 23 çocuğumuz ailesine kavuştu. Bu çadır artık mazlumiyetin olduğu kadar direnişin, acının olduğu kadar umudun da çadırıdır" dedi.

Sağlık-Sen Başkan Yardımcısı Aslan Kovid'e yenildi

Bir süredir Ankara Şehir Hastanesi'nde Kovid-19 tedavisi gören Sağlık-Sen Eğitim ve Sosyal İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aslan, dün sabah saatlerinde hayatını kaybetti. Vefatının ardından naaşı Memur-Sen Genel Merkezi önüne getirilen Aslan için cuma namazı sonrası cenaze namazı kılındı.

Bugün uğurlanacak

Cenaze namazına, Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ve Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Sağlık-Sen Onursal Başkanı Mahmut Kaçar, Ankara Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Necdet Ünüvar, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan ile Memur-Sen'e bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri, şube başkanları ile çok sayıda seveni katıldı. Aslan'ın naaşı, bugün kılınacak öğle namazının ardından defnedilmek üzere, memleketi Diyarbakır'a gönderildi. ● ANKARA Milliyet

MEMUR-SEN VE OSTİM ARASINDA İŞ BİRLİĞİ

Memur-Sen ve OSTİM Teknik Üniversitesi arasında belirlenen alanlarda çeşitli eğitim ve geliştirme faaliyetlerini kapsayan işbirliği protokolü imzalandı. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile OSTİM Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Murat Yülek tarafından imzalanan protokol, eğitim, mesleki ve teknik eğitim, proje çalışmaları, lisans, ön lisans ve yüksek lisans kapsayan eğitim programları, danışmanlık hizmetleri ile çeşitli konularda seminer, konferans türünde işbirliğini kapsıyor.

MEMUR-SEN Genel Merkezinde gerçekleştirilen imza töreninde Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve OSTİM Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Murat Yülek'in yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Emin Esen ve Mehmet Bayraktutar ile OSTİM Teknik Üniversitesi Genel Sekreteri Zeki Şimşek katılım sağladı. İmzalanan işbirliği protokolü ile çeşitli konularda yapılacak faaliyet ve çalışmalarla birlikte Memur-Sen ve bağlı sendikaların üyeleri, personellerine ön lisans ve lisans eğitimlerinde OSTİM Teknik Üniversitesi'nde yüzde 10'luk bir indirim sağlanırken, lisansüstü programlarda ise yüzde 25 indirim uygulanacak. Protokol kapsamında ayrıca 3 öğrencinin işletme uygulamaları eğitimine kabulü yönünde taahhütte bulunması halinde ön lisans ve lisans eğitim ücretinin %15'i oranında indirim uygulanacak.



DAHA ÖNCE KAMU YÖNETİMİ VE KALKINMA KONGRESİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Protokolün her iki tarafa da hayırlı olmasını dileyen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, OSTİM Teknik Üniversitesi ile yaptıkları bu işbirliği protokolünden memnun olduk-

larını kaydetti. Memur-Sen ve OSTİM Teknik Üniversitesi, daha önce "Kamu Yönetimi ve Kalkınma Kongresi" düzenlemiş ve sonuç bildirgesini kamuoyu ile paylaşmıştı.

28 ŞUBAT MAĞDURLARI ANLATIYOR:

Kaldırım taşı sökmedik sadece hakkımızı istedik

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu 81 ilde eş zamanlı olarak 28 Şubat mağdurlarının hakları için basın toplantısı düzenledi. Mağduriyet yaşayanlar adına açıklama yapan kadın komisyonları kaybedilen haklarını iadesini talep etti. O süreçte uygulanan başörtüsü yasağı yüzünden eğitimde zorluk yaşayan öğrencilerden biri Semra Türkmen Yılmaz... Yılmaz şunları söyledi: Akif 10 yıllık öğrencilik sürecinin neredeyse tamamını başörtüsü sorunuyla yaşadım. O sil-



Semra T. Yılmaz

Zeynep Gündüz

rekte kamu malına zarar vermedik, kaldırım taşı sökmedik, kimseye zarar vermedik. Sadece hakkımızı istedik. Herkes bir şekilde bedel ödedi.

"FARKLI BİR HAYAT OLABİLİRDİ"

28 Şubat sürecinde başörtüsü yasağı nedeniyle yüksek lisans eğitimini tamamlayamayan Zeynep Gündüz ise, yarım kalan hayalini gerçekleştirmek için 20 yıl sonra yeniden okula kayıt yaptırdı. Gündüz "İnanın çok farklı bir hayatım olabilirdi, bunu zaman zaman düşünüyorum ve çok üzülüyorum. Tüm bu yaşadıklarım rağmen o heyecanı hâlâ içimde buluyorum" dedi.

28 ŞUBAT MAĞDURLARINA İADE-İ İTİBAR YAPILMALI

Memur-Sen Konfederasyonu bünyesinde faaliyet gösteren Kadınlar Komisyonu, Ankara başta olmak üzere 81 ilde, "28 Şubat: Mağdurlar Görülmeli Haklar Ödenmeli" başlığıyla eş zamanlı basın açıklaması gerçekleştirdi.

M

EMUR-SEN Kadınlar Komisyonu tarafından Ankara başta olmak üzere tüm Türkiye'de gerçekleştirilen "28 Şubat: Mağdurlar Görülmeli Haklar Ödenmeli" başlıklı basın açıklaması Ankara'da Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirildi. Toplantı, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu teşkilatı ve 28 Şubat mağdurlarının katılımıyla gerçekleştirildi.

MEHMET FAHİR
ÖZKAN
ANKARA



BİNLERCE KİŞİ HUKUKSUZCA FİŞLENDİ VE İŞLERİNDEN ATILDI

Ankara'da gerçekleştirilen basın toplantısında konuşan Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, 28 Şubat postmodern darbesi üzerinden 24 yıl geçtiğini hatırlatarak, bu sürecin 90'lı yılların başında başlamış bir vesayet süreci olduğunu vurguladı. Aydın, "Milletle bakan yönüyle vahşi bir toplum mühendisliğinin, devlete bakan yönüyle de ülke varlığını talan etme yolsuzluğunun adıdır. Millet'in içinden çıkan inançlı kadroların iktidara gelmesini hazmedemeyenlerin şuarsuz intikam hırsıyla; 6 milyon kişi hukuksuz fişlemelerle sakıncalı ilan edildi. Binlercesi haksız soruşturma ve kovuşturmalara mahkûm edildi. Öğrenciler okullarından, kamu görevlileri memuriyetten, işçiler işlerinden ihraç edildi. Şirketler yeşil sermaye kumpasıyla ekmeklerinden edildi" diye konuştu.

İADE-İ İTİBAR YAPILMALI

■ 28 Şubat sürecinde zorluk yaşayan, işlerinden atılan veya fişlenen kişilere iade-i itibar yapılması gerektiğini vurgulayan Aydın, "28 Şubat zihniyetinin tarihin çöp sepetinde gerçek anlamda yerini alması sadece faillerinin mahkûm edilmesiyle değil mağduriyetlerin telafisi, zararlarının tazminiyle mümkün olabilir. 28 Şubat'ın bin

yıl süreceği iddiasında bulunanların heveslerini kursaklarında bırakan millet iradesi ve inancı; mağdurların hukukunu koruyan, haklarını sağlayan, zararlarını karşılayan iradeyi de kayda ve hayata geçirecektir. Bu iradenin tesisi ve teskilinde yetkili ve ilgili herkesi sorumluluk almaya çağırıyoruz" dedi.

1960 DARBESİNİN MAĞDURLARININ ZARARLARI TANZİM EDİLECEK

24 Şubat tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 27 Mayıs 1960 darbe mağdurlarının zararlarının tanzimine ilişkin Cumhurbaşkanlığı Kararı verildiğini belirten Aydın, "Açıklanan kararda ifade edi-

lenler aslında bizim 28 Şubat mağdurları için belirttiklerimize benzer talepler. Bu şu anlama geliyor ki dünün kötülükleri bugünün iyilikleri ile ortadan kaldırılabiliyor. Darbenin zararları hukukun imkanları ile tazmin edilebiliyor" ifadelerini kullandı.

ERBAKAN, DÜZENLERİNİ BOZDU

Geçtiğimiz günlerde 28 Şubat mağdurlarının haklarının iadesi konusunda kamuoyu oluşturan Memur-Sen Konfederasyonu, postmodern darbenin 24'üncü yıldönümünde bir mesaj yayımladı. Ekonomi başta olmak üzere Millî Görüş lideri Prof. Dr. Necmettin Erbakan'ın attığı adımların bazı çevreleri rahatsız ettiğinin kaydedildiği açıklamada, "Bu süreçte, müesses nizamın tasarımlarının, aslında, talan siyasetine son verenlere, bunun da ötesinde "talan bu düzenin doğal sonucudur" diyerek, başka bir yol, başka bir dünya mümkündür fikrini kuvveden fiile çıkaranlara karşı ne kadar tahammülsüz olduklarını gösterdi" ifadeleri kullanıldı.

GEÇTİĞİMİZ günlerde 28 Şubat mağdurlarının haklarının iadesi konusunda kamuoyu oluşturan Memur-Sen Konfederasyonu, postmodern darbenin 24'üncü yıldönümünde bir mesaj yayımladı. Konfederasyon tarafından yapılan açıklamada, mağdurların haklarının iadesi için bugüne kadar yeterli adımların atılmadığını altı çizilerek, o dönem baskı altında karar alan mahkemelerin kararlarının da yok sayılması talep edildi.

UNUTMADIK, UNUTMAYACAĞIZ

Açıklamada, baskı sürecinde yapılanlar hatırlatılarak, "O dönemde ikna odaları kuranları, üniversite kaplarına turnike koyduranları, başörtülü kızlarımıza şiddet uygulayanları ve cuntanın yanında ve emrinde hazır olda durup millî iradeye, demokrasiye ve hürriyete yönelik taciz suçlarına ortak olanları unutmamak, başörtülü kızlarımıza şiddet uygulayanları ve cuntanın yanında ve emrinde hazır olda durup millî iradeye, demokrasiye ve hürriyete yönelik taciz suçlarına ortak olanları unutmamak, unutmayacağız da. 28 Şubat fiilleri ve failleleriyle birlikte, millet yönüyle hak-hukuk-adalet kavramlarını ayaklar altına alma hadsizliğinin, devlete bakan tarafta ise bütçe imkânlarını talan etme yolsuzluğunun "ana eylem" olarak benimsendiği vesayet terörü iklimini benimsemiş ve hakim kılmıştır" denildi.

ERBAKAN, DÜZENLERİNİ BOZDU

Ekonomi başta olmak üzere Millî Görüş lideri Prof. Dr. Necmettin Erbakan'ın attığı adımların bazı çevreleri rahatsız ettiğinin kaydedildiği açıklama-

lamada, "Bu süreçte, müesses nizamın tasarımlarının, aslında, talan siyasetine son verenlere, bunun da ötesinde "talan bu düzenin doğal sonucudur" diyerek, başka bir yol, başka bir dünya mümkündür fikrini kuvveden fiile çıkaranlara karşı ne kadar tahammülsüz olduklarını gösterdi. Direnen adam Prof. Necmettin Erbakan başbakanlığında kurulan 54. Hükümet'in oluşturduğu düzenle, sistemin kaçaklarını bulup, borç faiz denkleminin beslenen bezirgan ekonomisine

darbe indirdiğini ve nihayet battı diyerek komprador sermayeye peşkeş çekilmeye hazırlanan KİT'leri kara geçirdiğini bir kere daha hatırlamak gerekiyor. Müesses nizama göre bu politikalar büyük suçtur ve suç ne kadar büyükse ceza da bir o kadar büyüktür. Nihayet, o kara kışın oluşturduğu iklimin açtığı yaralar hâlâ sızlamaktadır" ifadeleri kullanıldı.

ZARARLARI HALEN TAZMİN EDİLMEDİ?

O dönemde irtica kılıfı altında yapılara ilişkin de gerekli adımların ha-

len atılmadığı belirtilerek, "Öte taraftan, irtica söylemiyle kılıfladıkları gerçeklerle ihraç edenlerin, istifaya zorlananların göreve yeniden başlamalarına, açıkta geçen süreleri çalışmış gibi sayılmalarına, başörtülü olarak görev yapmalarına yönelik her biri takdir hak eden düzenlemeler yapıldı. Güne ve yarına dair sorunlar giderildi, ne var ki, geçmişteki kayıplar giderilmedi, vesayet döneminin verdiği zararlar tazmin edilmedi" denildi.

DÖNEMİN MAHKEME KARARLARI YOK SAYILMALI

Açıklamada, baskı döneminde mahkemeler tarafından alınan kararların da yok hükmünde sayılması gerektiğine değinilerek, "İrtica söylemiyle açılan ve cunta karşısında hazır olda duran hakimlerin verdikleri mahkeme kararlarının da yok hükmünde sayılması gerekir. Zira söz konusu mahkeme kararları, 'millet adına' değil 'esareti altında oldukları vesayet adına' verildi. İdarenin vesayet altında olduğunu, yürütmeye yönelik vesayet uygulandığını kabul edip yargı alanında bu vesayet olmadığını düşünmek, kabul etmek, 28 Şubat'ı küçültmek, darbe gerçeğini küçümsemek olur. 28 Şubat'ın mağdurlarının haklarını tahkim, hukukunu tazmin ve zararlarını tazmin etme iradesi; adaletin gereğidir, medeniyetin gereğidir, insanın, zamanın ve hukukun gereğidir. Ve bu irade, 28 Şubat'ın faillerini mahkûm etme iradesinden daha az önemli değildir" diye çağrıda da bulunuldu.

28 ŞUBAT EMPERYALİST BİR DÜZENECTİR

MAĞDURLARIN HAKLARINI İHYA EDİN

MEMUR-SEN'İN mağdurların haklarının takip edileceğine ilişkin de "Memur-Sen al-lesi olarak diyoruz ki, adaletsizliği bitirecek, adaletin varlığını hissettirecek, vesayet mağdurlarının, 28 Şubat mazlumlarının hukukunu inşa edecek, haklarını ihya, itibarlarını iade, zararlarını tazmin edecek kararlar, karamameleler, kanunlar yürürlüğe koymak "mazlum ve mağdurlara karşı borcumuz" ve "tarife ve geleceğe karşı ortak sorumluluğumuzdur" ifadeleri açıklamanın son bölümünde yer aldı.

SİYASİ LİDERLER, ERBAKAN'I SAYGI VE RAHMETLE ANDI



Saadet Partisi'nin "Erbakan Haftası"nda düzenlediği Millî Görüş Hareketi'nin merhum lideri Prof. Dr. Necmettin Erbakan'ın anma programı yoğun bir ilgiyle sahne oldu. Birçok siyasi yelpazeden çok sayıda siyasetçinin katıldığı programda genel başkanlar Erbakan'ın siyasi hayatını aktardılar. Erbakan'ın siyasi vizyonuna ilişkin yapılan konuşmalarda Erbakan'ın birleştirici rolüne vurgu yapılırken, yaşamında söylediği tarihî sözler ise bir kez daha siyasi liderlerin ağızından ifade edildi.

DEMOKRAT Parti Genel Başkanı Özgür Ünal, konuşmasında, kutuplaşmış siyaset anlayışını eleştirerek, Erbakan'ın önemine değindi. Ünal, "Kutuplaşan bir toplumsal iklimde farklı siyasi geleneklerin temsilcileri olarak bugün sahneye çıktığımız ortamda yıl dönümünde Millî Görüş Hareketi'nin lideri merhum Erbakan'ın sahnede hayatında şahıfta yad ediyoruz. Erbakan'ın öncülüğünde bu hareketin Türkiye'nin makûl tabakası tarafından adanmış, bir müberridlerin kuşağı olarak ifade edilebileceğimizi tarihi sorumluluğuna yerine getiren, milletimizin gönlünde yer etmiş bir liderdir. Büyük adam, enerjili hayata bakiyi bırakan insanlardı. Böyle bir çizimde şahıfların tasavvuru vesile bu anlamda hepimiz için birer örnek, siyasi istikbal olarak Türk siyasi hayatında ve milletimizin gönlünde yer alan Erbakan'ın yad ediyoruz. Erbakan Hocamızın siyasi yolculuğu çevre merkezi ilişkisinde çevrenin gayretleri merkezin işlevinde çıkarıcı pehîri bu anlayış içinde açığı bu çözümleriydi. Bu anlayışın bu bakış açısıyla bakıldığında, bu kutuplaşmış ortamda bir ilhami yaratıcı adana fikirleri, mücadelelerine ilişkin duyduğumuzmu ifade etmek istiyoruz" dedi.



İYİ PARTİ GENEL BASKAN YARDIMCISI NURİ OKUTAN: "SİYASET OLARAK BUGÜN ERBAKAN HOCA'YI ÖZLÜYÜZ"
İYİ Parti Genel Başkanı Nuri Okutan ise gerçekleştirdiği konuşmasında, "Merhum Erbakan Hocamız hayatta yaşadığımız için bugün burada bir araya geldik. Türkiye siyaseti olarak bugün Erbakan Hocaya duyuyoruz. Onun siyasetteki gerçekliği asla unutulmaz. Herkesin bucağı devanması ve aşılması için bugün burada bir araya geldik" dedi.



HDP ES GENEL BASKANI MİTHAT SANCAR: "ERBAKAN HOCA SİYASETTE ÖNEMLİ BİR İZ VE MİRAS BIRAKMISTIR"
"Önemli bilim ve devlet adamı olan Prof. Dr. Necmettin Erbakan'ın rahmet ve hatırasına anıyoruz" diyerek söz alan HDP ES Genel Başkanı Prof. Dr. Mithat Sancar, "Kendi siyasi geleneklerine ve çizimine olan bağlılığı ile Türkiye'nin mensurlerine demokrasi için de çalışmış insanımızdır. Özellikle de siyasette önemli bir iz ve miras bırakmıştır" şeklinde konuştu.



"KUTUPLAŞMIS DİLİ TERK EDERSEK YASANABİLİR TÜRKİYE'Yİ KURABİLİRİZ"
Demokrat Parti Genel Başkanı Ahmet Davutoğlu, Erbakan'ın 40 yıl önce yazdığı 'Kutuplaşmış Dil Terk Edilirse Kurulabilir Türkiye' adlı kitabına değinerek, "Kutuplaşmış dil terkiyle Türkiye'yi kurabiliriz" dedi.

KILIÇDAROĞLU: "O HERKESİN 'ERBAKAN HOCA'SI İDİ"



"ERBAKAN HOCA'NIN SİYASET ANLAYIŞINA İHTİYACIMIZ VAR"
Prof. Dr. Necmettin Erbakan'ın siyasi hayatını ve siyasi anlayışını değerlendiren konuşmasında, "Erbakan Hocamızın siyasi hayatını, siyasi anlayışını ve siyasi çizimini değerlendirmek için bugün burada bir araya geldik. Erbakan Hocamızın siyasi hayatını ve siyasi anlayışını değerlendirmek için bugün burada bir araya geldik" dedi.



"ERBAKAN HOCA'NIN SİYASET ANLAYIŞINA İHTİYACIMIZ VAR"
Erbakan Hocamızın siyasi hayatını ve siyasi anlayışını değerlendiren konuşmasında, "Erbakan Hocamızın siyasi hayatını ve siyasi anlayışını değerlendirmek için bugün burada bir araya geldik" dedi.



"ERBAKAN HOCA'NIN SİYASET ANLAYIŞINA İHTİYACIMIZ VAR"
Erbakan Hocamızın siyasi hayatını ve siyasi anlayışını değerlendiren konuşmasında, "Erbakan Hocamızın siyasi hayatını ve siyasi anlayışını değerlendirmek için bugün burada bir araya geldik" dedi.



İRAN BÜYÜKELÇİSİ FARAZMAD: VURGU YAPTIĞI SEY İKNA METODUDUR
İran Ankara Büyükelçisi Farazmad, konuşmasında Erbakan'ın yıl dönümü dolayısıyla düzenlenen anma programına katılarak, "Erbakan Hocamızın siyasi hayatını ve siyasi anlayışını değerlendirmek için bugün burada bir araya geldik" dedi.



İRAN BÜYÜKELÇİSİ FARAZMAD: VURGU YAPTIĞI SEY İKNA METODUDUR
İran Ankara Büyükelçisi Farazmad, konuşmasında Erbakan'ın yıl dönümü dolayısıyla düzenlenen anma programına katılarak, "Erbakan Hocamızın siyasi hayatını ve siyasi anlayışını değerlendirmek için bugün burada bir araya geldik" dedi.



İRAN BÜYÜKELÇİSİ FARAZMAD: VURGU YAPTIĞI SEY İKNA METODUDUR
İran Ankara Büyükelçisi Farazmad, konuşmasında Erbakan'ın yıl dönümü dolayısıyla düzenlenen anma programına katılarak, "Erbakan Hocamızın siyasi hayatını ve siyasi anlayışını değerlendirmek için bugün burada bir araya geldik" dedi.

"ERBAKAN, ZULME KARŞI DİRENİŞİN SESİ OLMUŞTUR"



BBP GENEL BASKAN YARDIMCISI EREN: "ERBAKAN, TÜRK SİYASİ TARİHİNDE BÜYÜK İZLER BIRAKMISTIR"
BBP Genel Başkan Yardımcısı Eren, konuşmasında, "Erbakan Hocamızın siyasi hayatını ve siyasi anlayışını değerlendirmek için bugün burada bir araya geldik" dedi.



"SİYASETİN BİR ARAYI ÇETİREK EN BÜYÜK MİRASIMIZ"
Erbakan Hocamızın siyasi hayatını ve siyasi anlayışını değerlendiren konuşmasında, "Erbakan Hocamızın siyasi hayatını ve siyasi anlayışını değerlendirmek için bugün burada bir araya geldik" dedi.



AK PARTİ GENEL BASKAN YARDIMCISI ÜNAL: "MİLLET, ERBAKAN HOCA'DAN RAZİDİR"
AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Ünal, konuşmasında, "Erbakan Hocamızın siyasi hayatını ve siyasi anlayışını değerlendirmek için bugün burada bir araya geldik" dedi.



AK PARTİ GENEL BASKAN YARDIMCISI ÜNAL: "MİLLET, ERBAKAN HOCA'DAN RAZİDİR"
AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Ünal, konuşmasında, "Erbakan Hocamızın siyasi hayatını ve siyasi anlayışını değerlendirmek için bugün burada bir araya geldik" dedi.



MEMUR-SEN'DEN 28 ŞUBAT AÇIKLAMASI

Konfederasyondan yapılan yazılı açıklamada darbenin, toplumları ve ülkeleri kontrol altında tutmak için geliştirilen emperyalist düzenek olduğu vurgulandı.

"Postmodern darbe" şeklinde nitelenen 28 Şubat'ın önceki darbelerden farklı olduğuna dikkat çekilen açıklamada, Memur-Sen'in, kendilerini milletin ve iradesinin üstünde görenleri, milletin tanklarını

Memur Sendikaları Konfederasyonunca (Memur-Sen), 28 Şubat mazlumlarının hukukunu inşa, haklarını ihya, itibarlarını iade, zararlarını tazmin edecek kararlar, kararnameler, kanunlar yürürlüğe koymanın mazlum ve mağdurlara karşı borç, tarihe ve geleceğe karşı ortak sorumluluk olduğu belirtildi.

rasiye ve hürriyete yönelik taciz suçlarına ortak olanları unutmamak, unutmayacağımız da" ifadeleri kullanıldı.

Açıklamada, Necmettin Erbakan başkanlığında kurulan 54. Hükümet'in "sistemin

demokrasiye balans ayarı çekmek için kullananları, millet düşmanı ve emperyalist uşağı olarak kodladığı kaydedildi.

Memur-Sen'in 28 Şubat'a, mevzuatına, uygulamalarına ve müktesebatına karşı her zeminde mücadele ettiği bildirilen açıklamada, "Darbenin üzerinden 24 yıl geçti. İknâ odaları kuranları, üniversite kapılarına turnike koydu-ranları, başörtülü kızlarımıza şiddet uygulayanları ve cuntanın yanında ve emrinde hazır olda durup milli iradeye, demok-

kaçaklarını bulup, borç faiz denkleminde beslenen bezirgan ekonomisine darbe indirdiği ve komprador sermayeye peşkeş çekilmeye hazırlanan KİT'leri kara geçirdiği" belirtilerek, şu değerlendirmelerde bulunuldu:

"Müesses nizama göre, bu politikalar büyük suçtur ve suç ne kadar büyükse ceza da bir o kadar büyüktür. Nihayet, o kara kışın oluşturduğu iklimin açtığı yaralar hala sızlamaktadır. Bugünden geçmişe baktığımızda, 'irtica bin yıl sürerse 28 Şubat da bin yıl sürecektir' söylemiyle millete namlu doğrultan cuntacıların milletin verdiği imkanları istismar ederek elde ettikleri kirli güç ve bu kirle inşa ettikleri kibir kuleleri, milletin ortaya koyduğu emsalsiz direnç ve Anadolu'yu medeniyet coğrafyasının umudu haline getiren kadim bilinçle bizatihi millet tarafından yerle yeksan edildi. Bin yıllık vesayet rüyaları, milletin ferasetiyle kabusa döndü, düzenekleri tepelerine çöktü."

Milletin hem sorumluluk hem de iradeyi ele aldığı, darbecilere ve vesayetçilere yargı eliyle yaptıklarının hesabını sorduğuna işaret edilen açıklamada, vesayet düzeneği ve düzenlemelerinin ortadan kaldırıldığı, düzeneğin faillerinden 21'inin müebbet hapse çarptırıldığı hatırlatıldı.

Bu dönemde ihraç edilenler ile istifaya zorlananların göreve yeniden başlamlarına, açıkta geçen sürelerinin çalışmış gibi sayılmasına ve başörtülü olarak görev yapmalarına yönelik düzenlemelerin hayata geçirildiği anımsatılan açıklamada, şunlar kaydedildi:

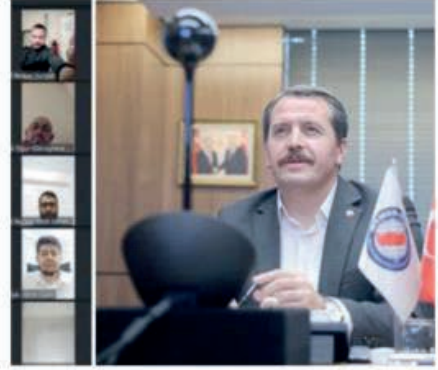
"Güne ve yarına dair sorunlar giderildi, ne var ki geçmişteki kayıplar giderilmedi, vesayet döneminin verdiği zararlar tazmin edilmedi. 'İrtica' söylemiyle açılan ve cunta karşısında hazır olda duran hakimlerin verdikleri mahkeme kararlarının da yok hükmünde sayılması gerekir. Zira söz konusu mahkeme kararları, 'millet adına' değil, 'esareti altında oldukları vesayet adına' verildi. İdarenin vesayet altında olduğunu, yürütmeye yönelik vesayet uygulandığını kabul edip yargı alanında bu vesayetin olmadığını düşünmek, kabul etmek, 28 Şubat'ı küçültmek, darbe gerçeğini küçümsemek olur.

Memur-Sen ailesi olarak diyoruz ki 28 Şubat mazlumlarının hukukunu inşa edecek, haklarını ihya, itibarlarını iade, zararlarını tazmin edecek kararlar, kararnameler, kanunlar yürürlüğe koymak mazlum ve mağdurlara karşı borcumuz ve tarihe ve geleceğe karşı ortak sorumluluğumuzdur."

Erbakan'ın emekçiye verdiği zamlar unutulmadı



EKONOMİ SERVİSİ – Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Milli Görüş'ün merhum lideri ve eski Başbakanlardan Prof. Dr. Necmettin Erbakan'ın vefatının 10. Yıldönümü nedeniyle düzenlenen anma programına katıldı. Programda katılımcılara hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın Erbakan'ın hükümeti döneminde vermiş olduğu zamların halen hatırlandığını belirterek, "Ben Erbakan hocayı arıyorum. Yoksula, fakire, memura, işçiye ve emekçiye o günkü ekonomik şartlarda o günkü politik ortamda hükümet ortağı olan tarafların 'Hocam ne vereceğiz? Nerden bulacağız?' dediğinde, 'Önce vereceğiz sonra bulacağız' diye cevapladığı yaklaşımın ne kadar önemli olduğunu hatırlatmak isterim" ifadelerini kullandı. Erbakan Hoca'yı geçmişte darbeye indirmek isteyenlerin bugün Erbakan'ı yad ediyor olmasına değinen Yalçın, "Dün vesayetlinin ırgatlarının, darbecilerin lejyonerlerinin, adı sivil beyni üniformalı yapıların, onu indirmek için elinden geleni ardına koymayanların bugün Erbakan'ı kullanmak gereken obje olarak kullanmak istemeleri takdiri ilahi mi hakikatin tecellisi mi onu kamuoyunun takdirine bırakıyorum" diyerek konuşmasını noktaladı.



NATO KONSEPTİNE DÂHİL OLMAMIZLA...

DARBE SİSTEMATİĞİ KURULDU

■ **MEMUR-SEN** Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye'nin NATO konseptine dâhil olmasıyla darbe sistematığının kurulduğunu belirterek, Memur-Sen olarak anti-demokratik girişimlere karşı mücadeleye devam edeceklerini söyledi. ■08

YOKSULLUK SINIRI 7 BİN 640 TL!



MEMUR-SEN TARAFINDAN HER AY DÜZENLİ OLARAK YAPILAN "AÇLIK-YOKSULLUK" ARAŞTIRMASINA GÖRE, TÜRKİYE'DEKİ 4 KİŞİLİK BİR AİLENİN AÇLIK SINIRI 2.680,4 TL, YOKSULLUK SINIRI İSE 7.640,3 TL OLARAK BELİRLENDİ. ŞUBAT AYINDA EN YÜKSEK FİYAT ARTIŞLARI SEBZE FİYATLARINDA GÖRÜLDÜ. ARAŞTIRMAYA GÖRE DOLMALIK BİBERDE YÜZDE 26,99 PATLICANDA YÜZDE 16,06 SALATALIKTA DA YÜZDE 19,47 FİYAT ARTIŞI OLDUĞU GÖZLENDİ.

MEMUR-SEN Konfederasyonu tarafından her ay düzenli olarak yapılan açlık-yoksulluk araştırmasına göre Şubat ayında Türkiye'deki 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 2.680,4 TL, yoksulluk sınırı ise 7.640,3 TL olarak tespit edildi. Yapılan araştırmaya göre Şubat ayında Ocak ayına göre gıda madde fiyatlarında ortalama yüzde 1,54'lük bir artış yaşandı. Şubat ayında göze çarpan en büyük artışlar yüzde 26,96 artışla dolmalık biber, yüzde 19,92 artışla kabak, yüzde 19,47 artışla salatalık, yüzde 16,06 artışla patlıcan, yüzde 15,06 artışla limon; en çok göze çarpan düşüşler ise yüzde 14,11 azalışla karnabahar, yüzde 10,42 azalışla ıspanak, yüzde 8,92 azalışla yumurta, yüzde 8,38 azalışla kırmızı lahanaya, yüzde 7,82 azalışla kuru soğan madde fiyatlarında yaşandı.



İLAÇ FİYATLARINDA YÜZDE 6'LİK ARTIŞ

■ Subat ayında Ocak ayına göre ulaşım madde fiyatları yüzde 0,74 zamlanırken, Ocak ayına göre en göze çarpan değişimler yüzde 3,79 artışla araçların tamirine ve bakımına odenen ücretler, yüzde 3,79 artışla köprü geçiş ücreti fi-

yatlarında oldu. Bununla birlikte ulaşım madde fiyatlarında Ocak ayına göre yüzde 4,13 azalışla uçak bileti ücreti madde fiyatlarında düşüş gözlemlendi. Subat ayında Ocak ayına göre sağlık madde fiyatlarında ortalama değişim yüzde

2,46'lık bir artış olarak gözlenirken, en göze çarpan değişimlerin yüzde 6,09 artışla ilaçlar; yüzde 1,61 azalışla derece fiyatlarında olduğu tespit edildi. Çevre ve su madde fiyatlarında yüzde 1,18'lik bir artış yaşandı.

MEMUR-SEN EK PAKET TALEP ETTİ

Memur-Sen Konfederasyonu açıklanan Ekonomi Reformu Paketi'nde kamu görevlilerinin yapısal dönüşümünden söz edildiğini ancak, özlük haklarıyla ilgili herhangi bir cümlenin yer almamasını eleştirdi. Konfederasyon, toplu sözleşme sürecinin iyi bir fırsat olduğu ve bu konuda ek bir paket talep ettiklerini de duyurdu.

ÖNCEKİ gün açıklanan Ekonomi Reformu Paketi'nden sonra Memur-Sen pakete ilişkin değerlendirmede bulundu. Yapılan yazılı açıklamada, kamu personeli açısından pakette eksikliklerin bulunduğu altı çizilirken, kamu personeli ile ilgili kurumsal dönüşüm ve yapısal değişikliklerden söz edildiği ancak, memurun özlük hakları ile ilgili herhangi bir cümlenin olmadığına değinildi. Memur-Sen tarafından yapılan açıklamada, "Ekonomi Reform Paketi, kamu görevlilerinin, kamu personel sisteminin ve kamu yönetiminin genel çerçevesiyle ilgili kurumsal dönüşüm ve yapısal değişiklikler odaklı hükümler içerirken kamu görevlilerinin mali ve sosyal hakları, özlük hakları ile çalışma şartları noktasında cümle bulunmayan bir metin konumundadır. Bu yönüyle, Ekonomik Reform Paketi kamu görevlilerine dönük haklı taleplerin, vade dayalı beklentilerin, gelir adaletini sağlamaya dönük hedeflerin olmaması noktasında reform ya da

MEMUR-SEN



restorasyon iradesi içermemektedir" cümleleriyle eksikliklere dikkat çekildi.

"TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİ BİR FIRSAT"

Konfederasyon tarafından kaydedilen eksikliklerin giderilmesi için yaz aylarında başlayacak olan toplu sözleşme süreci anımsatılarak, "Bu eksikliğin giderilmesi ve gerçek anlamda kamu görevlilerini de kapsayan bir kapsayıcı reform paketi oluşması için önümüzdeki en büyük

fırsatın 6. Dönem Toplu Sözleşme süreci olduğunu da hatırlatarak; Türkiye'nin güçlenmesine, ekonominin büyümesine, demokrasinin ve özgürlük zemininin dirençli hale gelmesine öncülük ve paydaşlık yapan kamu görevlilerinin Ekonomi Reform Paketi'nde maaş, ücret, gelir vergisi, ek ödeme, sosyal güvenlik hakları bakımından kapsamlı bir şekilde ele alınmamasını reform paketinin hüküm eksikliği ve anlayış boşluğu olarak kabul ettiğimizi ifade ediyoruz" denildi.



"Demokrasi, hukuk ve ekonomi sekinde üçü bir kuruya sahip reform iradesinin önemli ayaklarından biri olan 'Ekonomi Reform Paketi'nde emek kosmine, sabit gelirlere dönük gelir artırıcı ve gider azaltıcı hüküm/bedef eksikliği en kısa sürede giderilmelidir" çağrısında bulunan açıklamada, "Memur-Sen olarak, farklı toplum kesimlerini de kapsayacak şekilde kamu görevlilerinin beklentilerini, taleplerini karşılayacak çözüm önerilerinizi pakete yansıtacak her türlü katkı ve katılımı açık olacağı" ifadeleri yer aldı.

AÇIKLANAN REFORM PAKETİNDE...

KAMU ÇALIŞANLARI VE SENDİKAL HAKLAR EKSİK



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, açıklanan reform paketlerinde sendikal olarak geçerli olan hiçbir soruna yer verilmemesinin paketler içerisinde bir eksik olduğunu altını çizerek, pakette kamu çalışanlarının ve sendikal hakların bulunmadığını söyledi.

MEMUR-SEN Konfederasyonu Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı'nda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, açıklanan reform paketlerini takip ettiklerini ve açıklanan paketlerin eksiklerinin olduğunu kaydetti. Yalçın, açıklanan reform paketlerinde sendikal olarak geçerli olan hiçbir soruna yer verilmemesinin paketler içerisinde bir eksik olduğunu altını çizerek, "İnsan Hakları Eylem Planı ve Ekonomi Reform Paketi. Her ikisi de içeriği ve eksikleriyle sendika ve kamu personel sistemi yönüyle yakından takip ettiğimiz süreçler oldu. İnsan hakları eylem planında ortaya konan insana ve haklarına daha fazla zemin oluşturma çabasını önemsiyor, fakat aynı metin içerisinde kamu görevlilerine sendikal zemine ve kamu personel mevzuatına dönük irade ve hedef içermemesi nedeniyle eksiklik atfediyoruz" dedi.

"SENDİKAL ÖRGÜTLER İLE İLGİLİ DÜZENLEME OLMAMASI EKSİKLİKTİR"
Açıklanan paketler sayesinde sözleşmeli



MEHMET FAHRI
ÖZKAN
ANKARA

personelin kadroya geçirilmesi ve sözleşmelilik düzeninin son bulması gerektiğini belirten Yalçın, "Kamu görevlilerinin ve onların emekleri için mücadele eden temsilcilerinin yani sendikal örgütlerin dile getirdiği ifade ettiği demokratik haklara katılımcı zeminlere ilişkin çerçevenin olmamasını da giderilmesi gereken bir boşluk olarak değerlendiriyoruz" ifadelerini kullandı.

"EKSİKLER TOPLU SÖZLEŞMEDE TAMAMLANMALI"

İnsan Hakları Eylem Planı'nın ve sonrasında açıklanan Ekonomi Reform Paketleri'nin açıklanan şekli ile fazlalık barındırmadığını fakat ülke nüfusunun yaklaşık dörtte birinin ilgilendiren kamu görevlilerine dair herhangi bir kararın yer alması gerektiğinin altını çizen Yalçın, "Gelir vergisiyle ilgili beklentiyi karşılayan seyyanen zam talebini değerlendirmeye alan, ek gösterge ek ödeme gibi konularda yakın dönemli hedef ortaya koyan bir kurguya yer verilmemesi ekonomi reform paketinin yanlısı olmasa da eksik olması sonucunu doğuracaktır. Bizim kanaatimiz sudur ki genelinde emeğe özelinde kamu görevlilerine hak ön görmeyen pay artışı hedeflemeyen sorun noktasında çözüm iradesi göstermeyen reform paketleri sosyal acıdan ihtiyaç duyduğu desteği bulmakta zorluk çekmiştir. Bu ekonomi paketi için de benzer bir risk söz konusudur bu riski bertaraf etmek için önümüzde büyük bir fırsat var bu fırsat 6'ncı Dönem Toplu Sözleşme'dir" diye konuştu.

STK'LARIN DESTEĞİ KUDÜS ŞÛRASİ İÇİN ÖNEMLİ

Türkiye başta olmak üzere pek çok ülkeden sivil toplum kuruluşlarının Kudüs mücadelesini anlatmak ve yaymak için çalışmalarında bulunan Kudüs Şûrası, Kudüs Haftası vesilesiyle Memur-Sen'i ziyaret etti. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Kudüs ve Filistin konusuna önem veren bir sivil toplum kuruluşu olarak en önemli mecralarda sorunu dile getirmeye devam edeceğiz" derken; Kudüs Şûrası Başkanı Mehmet Fatih Serenli ise sivil toplum kuruluşlarının desteğinin Şûra için önemli olduğunu vurguladı.

TÜRKİYE başta olmak üzere pek çok ülkeden sivil toplum kuruluşlarının Kudüs mücadelesini anlatmak ve yaymak için çalışmalarında bulunan Kudüs Şûrası, Kudüs Haftası vesilesiyle Memur-Sen'i ziyaret etti. Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın karşıladığı heyette Şûra Başkanı Mehmet Fatih Serenli ve beraberindeki icra kurulu heyeti yer aldı. Ziyarette uluslararası platformlar ve Filistin'e Destek Veren Sendikalar Platformu ile birlikte Filistin sorununu devamlı olarak gündemde tutmaya çalıştıklarını belirten Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Filistin sorununun emekçiler için açtığı sorunları gündeme getirerek emek sahasındaki etkilerini de gündeme taşıdıklarını kaydetti.

"KUDÜS VE FİLİSTİN KONUSUNA ÖNEM VERİYORUZ"

Emekçilerin sorunlarını Uluslararası Çalışma Örgütü platformlarında dile getirdiklerini belirten Yalçın, "Kudüs



ve Filistin konusuna önem veren bir sivil toplum kuruluşu olarak en önemli mecralarda sorunu dile getirmeye devam edeceğiz. Bu platformların koordineli şekilde çalışıyor olmasını önemsiyoruz. Sizlerin de Kudüs ve Filistin gündemini kamuoyunda daha yaygın şekilde yer almasına ilişkin çalışmalarınız oradaki sorunların çözümüne katkı sunuyor. Platformda yer alan, destek veren, bu kapasitenin büyümesini sağlayan tüm taraflara teşekkür ediyorum" şeklinde konuştu.

"MEMUR-SEN'İN DUYARLILIĞI BÜYÜK BİR ÖRNEK"

Kudüs Şûrası Başkanı Mehmet Fatih Serenli ise Şûra'nın Kudüs gündemini kamuoyuna daha fazla tanıtmak için kurulduğunu belirterek 40'tan fazla sivil toplum kuruluşunun Şûra'ya dahil olduğunu söyledi. Kudüs ve Filistin konulu çalışmaların niteliğini ve kapasitesini arttırmak için çeşitli komisyonlar ve araştırma merkezleri kurmayı planladıklarını belirten Se-

renli, sivil toplum kuruluşlarının desteğinin de Şûra için önemli olduğunu vurgulayarak, "Memur-Sen'in Kudüs konusuna gösterdiği duyarlılık Kudüs için yüreği carpan tüm kesimleri memnun ediyor ve büyük bir örneklik teşkil ediyor. Memur-Sen teşkilatına her zaman ve her şartta Kudüs'e yönelik gösterdikleri duyarlılık için teşekkür ediyorum" dedi.

AİLEYE VERİLEN DEĞERİN GÖSTERGESİ

YENİ AKİT / ANKARA

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, İstanbul Sözleşmesi'nin feshi kararına ilişkin bir teşekkür açıklaması yayımladı.

VAHAMET TELAFİ EDİLDİ

İstanbul Sözleşmesi olarak bilinen "Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi'nin feshedilmesinin sevinçle karşıladıklarını belirten Aydın, şunları ifade etti: "Millletin sesine kulak veren ve verdiği kararla vahim bir hatayı telafi eden Cumhurbaşkanı Sayın R. Tayyip Erdoğan'a Memur-Sen Kadınlar Komisyonu adına teşekkür ediyoruz. Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin arkasında yatan hayati neden-



leri anlamayan, anlamak istemeyen, sözleşmeye karşı çıkanları kadın düşmanı ve cınayelerin destekçisi olmak gibi akıl almaz ve ahlaksız suçlularla itham eden radikal feminist ve LGBT lobilerini bir kenara bırakıp meselenin özünü

anlamak isteyenler için bir takım hususların altını çizmekte fayda mülhaza ediyoruz.

6284 DE KALDIRILMALI

Sözleşme'nin feshi, tek başına Sözleşme'nin evreninden çıkmak anlamına gelmemektedir. Sözleşme'ye dayanarak bütün mevzuatımızda yapılan düzenlemeler, uygulanan politikalar ve programlar gözden geçirilmeli, başta 6284 sayılı Kanun olmak üzere Sözleşme'nin iç hukukumuzda nüfuz ettiği bütün mevzuat Sözleşme kaynaklı düzenlemelerden arındırılmalıdır. Memur-Sen Kadınlar Komisyonu olarak bu sürecin takipçisi olacağız. Nitekim Sözleşme'nin iptalini bir son olarak değil, şiddetle topyekün mücadelede bir başlangıç olarak görüyoruz."

"SÖZLEŞMENİN KALINTILARI DA TEMİZLENMELİ"

MEMUR-SEN Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, İstanbul Sözleşmesi'nin feshi kararına ilişkin bir açıklama yayımladı. Açıklamada Aydın, "Öncelikle, Türkiye'nin Sözleşme'den çekilmesi için yaptığımız çağrının karşılık bulduğu bu kararın hayırlara vesile olmasını diliyoruz" ifadelerini kullandı.

"TOPLUMUN TEMEL DEĞERLERİYLE CATISAN BİR METİNDİ"

"İstanbul Sözleşmesi, Türkiye toplumunun temel değerlerinin dikkate alınmadığı, bilakis bu temel değerlerle çatışan hükümleri içeren bir metindir" diyen Aydın, Sözleşme'nin aileyi gözetenmediği, eşcinselliğe hukuki dayanak olduğunu söyledi.



"DAYATMA METNİ OLARAK KALEME ALINMIŞTI"

Aydın, "Sözleşme'nin parametrelerinden olan toplumsal cinsiyet ve cinsel yönelim gibi kavramlar kültürel altyapıya saldın suretinde empoze edilmiştir" diyerek, Sözleşme'nin ülkelerin millî iradesine saygısız bir şekilde tam anlamıyla bir dayatma metni olarak kaleme alındığını kaydetti.

"SÖZLEŞME'NİN KALINTILARI TEMİZLENMELİ"

"İstanbul Sözleşmesi'nden imzaların çekilmesi tek başına ailenin karşılaştığı krizin ağırlaşmasını ve aileye yönelen tehditlerin

bertaraf edilmesini sağlamaz" diyen Aydın, "Çünkü Sözleşme'nin feshi, tek başına Sözleşme'nin evreninden çıkmak anlamına gelmemektedir. Sözleşme'ye dayanarak bütün mevzuatımızda yapılan düzenlemeler, uygulanan politikalar ve programlar gözden geçirilmeli, başta 6284 sayılı Kanun olmak üzere Sözleşme'nin iç hukukumuzda nüfuz ettiği bütün mevzuat Sözleşme kaynaklı düzenlemelerden arındırılmalıdır" diye çağrıda bulundu.

"ŞİDDETİ ÖNLEMELERİN KAMUSAL MÜZAKERE SÜRECİ BAŞLATILMALI"

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, "Şiddet olgusunun sağlıklı tartışılmasının önündeki en büyük

engel, kadına karşı şiddetle mücadeleyle İstanbul Sözleşmesi'ne indirgeyen ideolojik yadaşımı" diyerek, yeni bir sürecin başlatılması gerektiğine işaret etti. Aydın, "Bu yaklaşımın 'dokümantasyon' dediği Sözleşme ortadan kalktığına göre artık meseleyi çok daha geniş boyutlu, çok daha aklaşimel bir şekilde ele almanın, sağlıklı bir tartışma zemini üretmenin vakti gelmiştir. Bütün bunları dikkate alarak diyorum ki, İstanbul Sözleşmesi'nin tahrif ettiği mevzuatın ve tahrif ettiği değerlerin tamirini ile şiddeti kökten önleyecek düzenlemeler ve programların başlatılması için bir kamusal müzakere sürecinin tam zamanıdır. Nitekim Sözleşme'nin iptalini bir son olarak değil, şiddetle topyekün mücadelede bir başlangıç olarak görüyoruz" dedi.



MEMUR-SEN, İSTANBUL SÖZLESMESİ'NİN FESHEDİLMESİNDEN SONRAKİ SÜRECİ YAKINDAN TAKİP EDECEĞİNİ DUYURDU...

“SÜRECİN TAKİPÇİSİYİZ”

Memur-Sen Konfederasyonu Kadın Kolları Başkanı Sıdıka Aydın, İstanbul Sözleşmesi'nin feshedilmesi üzerine yaptığı açıklamada, sözleşmeden arta kalan mevzuatın düzeltilmesini talep ettiklerini ve bu konunun da takipçisi olacaklarını söyledi. Aydın, ayrıca yapılacak yeni düzenlemede ise sivil toplum kuruluşlarının ve paydaşların görüşlerinin de alınmasını istedi.

■ **MEMUR-SEN** Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, sözleşmenin feshedilmesinden sonra gazetemize yaptığı açıklamada, "Memur-Sen Kadınlar Komisyonu olarak uzun zamandır sözleşmeye dair toplumdaki yükselen tartışmaların ne kadar haklı ve hatta gecikmiş tartışmalar olduğunu ifade ediyorduk. Zira konuya dair yapılan tartışmalar her defasında ya 'Konuyu kavramaktan uzak olanların tutumu' iddiasıyla tahfif eden ya da 'Kadına karşı şiddeti mazur görenlerin tepkileri' ithamıyla lekeleyen bir tavır vardı. Bu tavır her defasında hem sözleşmenin sağlıklı bir zeminde tartışılmasını mani olurken hem de şiddete dönük sağlıklı adımların atılmasında da engel oluyordu. Bu bağlamda sözleşmeden çekilme kararıyla milletin sesine kulak verilmesini, konuya dair toplumsal hassasiyetin gözetilmesini önemli bir irade olarak görüyor ve Sayın Cumhurbaşkanımıza teşekkür ediyoruz" dedi.



SAPKINLIĞA YASAL GÜVENCE SAĞLAYAN TUTUM AİLEYE ZARAR VERDİ

Aydın, "Memur-Sen Kadınlar Komisyonu olarak konuya dair önemli bir birliğime sahip olduğumuzu, birçok çalışma yaptığımızı ve bu çalışmaların başarısının bugün de istifadeye açık olduğunu belirtmek isterim" diyerek, aileye duyurulduğu olmayan, sapkın yönelimlere yasal güvence sağlayan her tutumun kadına da aileye de topluma da zarar verdiğini ifade etti. Aydın, "İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı kanunu mercek altına alan odak analizimizde, geçtiğimiz sene düzenlediğimiz "Disiplinlerarası Yalıtımla Aile Kongresi"nde ve geçtiğimiz günlerde yayınladığımız "İş-Aile Hayatı Uyumu Raporu"nda hep aynı vurguyu yaptık. Aile, başlı başına korunması gereken bir değer olarak ele alınmalıdır. Aileyi görmezden gelerek hazırlanmış her türlü ulusal-uluslararası mevzuatın gözden geçirilmesi son derece önemlidir" diye çağrıda bulundu.

SÖZLEŞMENİN AÇIĞA ÇIKARDIĞI SORUNLAR BERTARAF EDİLMELİ

"Sözleşmenin feshinden sonra kadına karşı şiddetin ortadan kaldırılması için bazı çalışmaların yapılması başlatıldığı bilgisi kamuoyu ile paylaşıldı" diyen Aydın, yeni yapılacak olan çalışmada da sivil top-

lumun ve paydaşların görüşlerinin alınmasının önemine değindi. Aydın; "Bu durumun en az sözleşmenin feshi kadar önemli olduğunu ve bu amaçla yapılacak çalışmalarda toplumsal uzlaşının sağlanması için tüm sivil paydaşların görüşlerinin alınmasının önemini vurgulamak istiyorum. Geldiğimiz vasatta artık üzerinden çalışmamız gereken iki husus öne çıkmaktadır. Birincisi sözleşmenin açığa çıkardığı sorunları bertaraf etmeye dönük bir irade ortaya koymak ve atılacak yeni adımlar neticesinde kadına karşı şiddeti ortadan kaldıracak çalışmalara imza atmaktır" dedi.

EN DÜŞÜK MEMUR MAASINA YÜZDE 20 SEYANEN ZAM YAPILSIN

MEMUR-SEN, Covid-19 salgını ile ortaya çıkan ekonomik sorunlara dair bir açıklama yayınladı. Açıklamada, Aralık 2020'den bu güne faizler yüzde 15'den 4 puanlık bir artışla yüzde 19'a çıkması, karda yaşanan yüzde 10, yüzde 15 bandında gerçekleşen sert yükseliş ve yıllık enflasyonun yüzde 15'ler, yitirilen enflasyon tahmininin yüzde 13, yüzde 14 seviyesinde olması gibi görünür veriler karşısında, kamu görevlilerinin maaşlarında ve mali haklarında bir artışın, bütçelerindeki sarımsızlık, alın gücündeki azalmaya karşın memurların imkânları kullanılmadığı, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından gerçekleştirilen ekonomik reform paketinde kamu görevlilerinin taleplerine yer verilmediğinin altı çizilen açıklamada, kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinde 2020 ve 2021 yılı arasında,

Kamu Görevlileri Halkın Kurulunun heyeti, gerçeklere kayıtsız, ekonomik verileri aygımsız kararlarıyla gerçeklesen yetersiz, adaletsiz, halksız ve yetersiz maaş artışlarının telafi ve bütünsel edilmesini gerektiren süreçler yazılı olarak vurgulandı. Kamu görevlilerine yapılacak kayıpların telafinin siya-

si İradenin, hükümetin ve kamu yönetiminin ortak görev, yetki ve sorumluluk alanında olduğu belirtilirken, sorunların çözüm önerilerine yer verilmiş açıklamada, "Kamu görevlilerinin maaşlarına Ocak ayından geçerli olmak üzere en düşük devlet memuru maaşının yüzde 20'si oranında seyranen

zam yapılması, kamu görevlilerinin gelir vergisi oran ve matrahları nedeniyle yaşadıkları kayıpların giderilmesi ve gelir vergisi oranlarının yüzde 15 olarak sabitlenmesi, kamu görevlilerinin yararlandıkları ek ödemelerinin faiz ve kur tarafında oransal noktada gerçekleşen sert artışlarla uyumlu olacak şekilde artırılması, kamu görevlileri Halkın Kuruluna kararıyla hükümet altına alınan 5'inci dönem toplu sözleşme çerçevesinde oluşan enflasyon kaynaklı maaş kayıplarının mülkiyet oranı hesaplanarak suretiyle enflasyon farkı tabanında adivya kamu görevlilerine ödeme yapılması" talep edilirken, tedbirlerin uygulamaya konulmasını sağlayacak yasal ve yönetsel düzenlemelerin Nisan ayı içerisinde hayata geçirilmesi gerektiği vurgulandı. Öte yandan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Halkın Genel Başkanı Mahmut Arslan'ı ziyaret etti.

MEMUR FAHRE ÖZKAN ANKARA




“KAMUDA TEK İSTİHDAM ŞEKLİ KADROLU OLMALI”

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kamuda istihdam şeklinin tamamen kadrolu olarak düzenlenmesi ile sözleşmeli personelin yaşadığı sorunların ortadan kalkacağını kaydederek, “Kamuda tek istihdam şekli kadrolu olmalı” dedi.



AKSARAY, Adana ve Osmanlı'da Memur-Sen teşkilatlarına yaptığı ziyaretlerde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kamu istihdamında sözleşmeli ve kadrolu çalışan ayırımından dolayı ya-

şanan sorunları hatırlatarak, “Farklılıkların giderilmesi, baskıların karşılanması, hem mevzuatın sadeleştirilmesi hem de hak eşitlenmesi boyutuyla yapılması gereken kamuda istihdam konusunda sadece kadrolu olarak alın yapılması şarttır” şeklinde konuştu.



“GEÇMİŞTE SÖZLEŞMELİLERE VERİLEN KADRO HAKKI TEKRAR VERİLMELİ”

Kamuya yapılan alımlarda sözleşmeli personel alın sayısının düşürülmesi gerektirdiğini vurgulayan Yalçın, “Kamu görevlileri aç-

sından bu farklılıkların ürettiği verimsizlik kaybı, iş barışının bozulma riskinin ortadan kaldırılması için toplu 2011 ve 2013

yıllarında yapıldığı gibi bir kez daha sözleşmeli personele kadroya geçiş imkânı verilmesi gerekiyor” ifadelerini kullandı.

Kamu Personeli Danışma Kurulu toplandı



KAMU Personeli Danışma Kurulu (KPKD), sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin hususlar ile görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliğini görüşmek üzere toplandı.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının Reşat Morali Toplantı Salonu'nda Bakan Zehra Zümrüt Selçuk başkanlığındaki toplantı, görüntü alınmasının ardından basına kapatıldı. Toplantıya, Bakan Yardımcısı Ahmet Erdem, Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, KESK Merkez Yürütme Kurulu Üyesi Elif Çuhadar ve hizmet kollarında yetkili sendikaların genel başkanları katıldı.

Bu yıl ilki düzenlenen KPKD'de, sözleşmeli personel çalıştırılmasına ilişkin hususlar ile görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliği görüşüldü.

(SÖZLEŞMELİ PERSONELİN GÖZÜ KPDK MASASINDA...)

TALEPLERİMİZ GÜNDEMDE ALINMALI

AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI 2021 YILININ İLK KPDK'SININ BUGÜN YAPILACAĞINI DUYURDU. BAKANLIK TARAFINDAN KONFEDERASYON VE SENDİKALARA GÖNDERİLEN DAVET YAZISINDA TOPLANTI GÜNDEMİ "SÖZLEŞMELİ PERSONEL ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN HUSUSLAR" VE "GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ ESASLARINA DAİR YÖNETMELİK" OLARAK BELİRLEDİ.

MEMUR-SEN, bakanlık tarafından gündemi belirlenen KPDK (Kamu Personeli Danışma Kurulu) toplantısına ilişkin açıklamalarda bulundu. Ekonomik gelişmeler ve kamu görevlilerinin ekonomik beklentileri ile ilgili başlıkların toplantı gündeminde yer almasını eksiklik olarak niteleyen Memur-Sen, "Memur-Sen olarak gündem konularını doğru bulmakla birlikte, 2020 Kasım KPDK'sının yapılmaması, 2020'nin yıllık ve 2021 yılının ilk üç aylık ekonomi verileri, pandeminin etkileri ile kamu görevlilerinin haklı tepki ve beklentilerinin gündeme yansımadığı kanaatindeyiz" ifadelerini kullandı.

MEHMET FİRHİ
ÖZKAN
ANKARA



MEMURLARA İLİŞKİN TALEPLERİMİZ GÜNDEMDE ALINMALI

Daha önce ekonomik gelişmelerin memur maaşının alım gücüne düşürdüğü gerekçesiyle seyyanen zam talebinde bulunan Memur-Sen, mali taleplerin de gündemde yer almasını istedi. Memur-Sen, "Kamu İyverininin ve haksızlığın giderilmesini talep için siyasi iradeyle sorumluluk alma, müzakerelere zam yapma, enflasyon tazminatını gündeme alma taleplerimizi deklare ettik" ifadelerini yer aldığı yazılı açıklamada Memur-Sen, ayrıca KPDK'da daha önce de dile getirildiği ücretli konu başlıklarının yer alması gerektiğini vurguladı. Memur-Sen'in yazdığı yazıda açıklanmadığı, "Geçir vergisinde mağduriyet bilmi, adaleti gelmeli, ek ödemede beklentiler karşılanmalı, ek göstergesi vadedi yerine getirilmeli, kapsam genişletilmeli, YH sınıfı kalkmalı, personeli uygun sınıflara aktarılmalı çağrılarıyla haksızlığı mülkiyet hakları ve doğruyu isaret ettik" ifadeleri yer aldı.

KPDK İLE SÖZLEŞMELİ PERSONELİN SORUNLARINA BİR ÇÖZÜM BULUNABİLİR

Yapılacak KPDK'nın sözleşmeli personeller açısından sözleşmelilerin beklentilerinin karşılanması konusunda ortak karar alınması için bir fırsat olarak görüldüğü ifade edilen açıklamada, "Görevde yükselme odaklı gündem maddesini kariyer, liyakat, ehliyet esaslı kamu personel sistemi arayışına katkı, görev-

de yükselme ve unvan değişikliği sınavlarında yaşanan sorunların, sınırların, isteksizliğin ve eksiklerin giderilmesine etki kabası olarak değerlendiriyoruz. Bakanlık tarafından bildirilen gündem konuları yanında; 4-C'den 4-B'ye geçen personelin mağduriyetlerinin giderilmesi, ekonomik veriler ve seyyanen

zam talebi, 4688 sayılı Kanun'a ilişkin eleştiriler, beklenti ve öneriler, Yardımcı Hizmetler Sınıfı'nın kaldırılması, döner sermaye adaletsizliği ve hakkaniyet beklentisi, kadro-derece sınırlaması, gelir vergisi mağduriyetleri, talepleri ek ödeme, Ek Göstergesi teklifleri, beklentiler, pandemi dönemi sorunları bek-

lentileri, Ekonomi Reform Paketi ile İnsan Hakları Eylem Planı'nın (Kamu Görevlileri-Kamu Personeli Mevzuatı Öncelikli) değerlendirilmesi, KİT'lere yönelik yeniden yapılandırma çalışmalarının önceliğinde fillen gündemde olan konuların da KPDK'da ele alınması gerektirir" şeklinde ifade edildi.

3.5 milyon kamu çalışanını ilgilendiriyor...

DÖNÜŞÜMLÜ İŞ MODELİ MASADA

Hollanda, Almanya başta olmak üzere bir çok ülkede uygulanan "dönüşümlü iş paylaşımı, dağıtılmış işgücü modeli ve ödünç iş ilişkisi modelleri" senelerdir sistem benzeri aynı işte farklı zamanlarda, daha fazla istihdam esas alıyor.

Kamuda esnek çalışma modelleri tartışılıyor. Dönüşümlü iş paylaşımı, dağıtılmış işgücü modeli, ödünç iş ilişkisi gibi modellerin devreye alınması planlanıyor

Hükümet, pandemiyle birlikte özel sektörün yavaş yavaş toparlanmaya başladığı esnek ve uzaktan çalışma modellerini kamuya da uygulamak için hazırlıklara başladı. Kamuda çalışan 3.5 milyon ve ilçeyi ilgilendiren düzenlemeler öncesi için Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Zehra Zümrüt Selçuk başkanlığında yapılan Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda (KPDK) masaya yatırıldı.

ÇALIŞMA GRUBU KURULUYOR

Toplantıda Kamudaki İstihdam Türlerini Değerlendirme Çalışma Grubu kurulması kararlaştırıldı. Çalışma Grubu, kamu kurumlarında ki istihdam türleri ve uzaktan çalışma başta olmak üzere yeni çalışma modellerine ilişkin kapsamlı bir çalışma yapacak.

Kamuda çalışan işçi, memur tüm kesitlerin görevde yükselme ve urun değişikliği sınavları da düzenli yapılacak kayıyer fırsatı yaratılacak. Kamu görevlilerinin vizesizliğini, maddesiyonunu artıracak bu sınavların tüm kurumlarda yapılması sağlanacak. Personelin kariyer ve iyilikleri esas alınarak yaygın ve diğer yükselme imkânı sağlanacak. Sınavlar kapsamında yapılan tikama giderilecek, iş Kanunu ve uzaktan çalışma mevzuatı

yeni iş modelleri ile uyumlu sağlayacak şekilde revize edilecek. Salgın döneminde yaygın şekilde kullanılan esnek, uzaktan, vardiyalı, kısmi süreli çalışmayla birlikte kamuda yeni iş modelleri oluşturulacak.

Dönüşümlü iş paylaşımı, dağıtılmış işgücü modeli, ödünç iş ilişkisi gibi işlemleri kendilerine iş ilişkisi ile bağlanma işlemleri ile görme edimini, onun da rızasını almak amacıyla belli ve geçici bir süre için bir başka işverenin emrine vermesi, yıllık iş süreleri modeli gibi uygulamalar devreye girecek.

KİMLER KATILDI?

KAMU Personeli Danışma Kurulu toplantısına Bakan Selçuk'un yanı sıra Yardımcısı Ahmet Erden, Çalışma Genel Müdürü Nurettin Önder, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Mahveci, KESK Merkez Yürütme Kurulu Üyesi Elif Cuhadar ve hizmet kullanıcıları yetkilileri de katıldı.

SINAVLAR PERİYODİK YAPILACAK

AİLE, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, kamudaki görevde yükselme ve urun değişikliği sınavlarının periyodik yapılması konusunda İzzet Karadumanlı ile müzakere etti. Bakan Selçuk, "Konfederasyonlarımızla Kamudaki İstihdam Türlerini Değerlendirme Çalışma Grubu kurulmuş, görevde yükselme ve urun değişikliği sınavlarının periyodik yapılması konularında henüz bir karar henüz alınmadı" dedi.

DERECE SINIRLAMASI KALKSIN

MEMUR-Sen Başkanı Ali Yalçın, toplantıda yardımcı bakanlar amir 1960 ve derece ile kademe sınırlanmasının kaldırılmasını, sağlık çalışanlarına performans dayalı ek ödeme yapılmasını, 4C'den 4B'ye geçen personelin mağduriyetinin sözcü enbrilmesi taleplerini iletti. Yalçın, 657 sayılı devlet memurları kanunu hükümlerine ve bugünün eğitim verilerine göre geçici yetkililer ve yöneticilerle uygulanan derece-kademe sınırlanmasının haksız hale geldiğini savunarak, "Derece kademe sınırlanmasının kaldırılması, parasal mülkiyet olmuyor, sosyal mülkiyetle de açılacak bir soruşturacaktır" dedi.

Kamu çalışanlarına yönelik ek ödeme ve göstergesi puanları ve oranlarının artırılması hedefli bir çalışma yapılmasını gerektirdiğini ifade eden Yalçın, "Ek ödeme konusunda yapılacak çalışma hem yakın dönem hükümetin ve bugünün giderilmesi hem de ek ödemenin emekli maaşında ve kırtayımına yansıtılması sağlanmalıdır" diye konuştu.

KISA ÇALIŞMA ÖDEMESİ 5 NİSAN'DA

MART ayına ilişkin kısa çalışma ve işsizlik ödemeleri de 5 Nisan'da yapılacak. Bakan Selçuk, ödemelerin 5 Nisan'da banka hesaplarına yatırılacağını belirterek, İŞİK bilgileri olumsuzlara da PTT üzerinden ödeme yapılacağını kaydetti. Pandemi döneminde bir önceki işçi ve işveren ailesi olan kısa çalışma ödeneği uygulaması da gün itibarıyla sona erdi.

HAZINE'YE 30.2 MİLYAR AKTARACAK

MERKEZ Bankası'nın dün yapılan genel kurulundan sonra hissedarlara 2020 yılı kırtayım olarak 90 tutarında kupon karşılığında hisse senetlerinin nominal değerleri üzerinden brüt yüzde 12 ödeme yapılmasına karar verildi. Kırtayım, TCMB'nin bu konuda bulunduğu yerlerde publitece, bu konuda ise Ziraat Bankası'nın tarafında olacaktır.

Şirketin kırtayımını 90 tutarında kupon bedelinden 31 Mart 2020'de nominal saati bitiminde zaman aşımına uğrayacak.

VERGİYLE BİRLİKTE 44.3 MİLYAR TL

Merkez Bankası'nın 2020 yılı brüt kırtayım 43 milyar lira oldu. Banka, 0.5 milyar liralık vergi sonrası kırtayımın Hazine'ye 30.2 milyar lira aktaracak. Nisan ayı içinde 30.2 milyar TL aktaracak. 4.6 milyar TL illiyat akçesi ve 0.5 milyar TL kurumsal vergisi olmak üzere toplam aktarılacak para 44.3 milyar TL olacak.

İller	Faaliyetle olan market	Yakında açılacak market
Aydın	4	1
Aksaray	1	1
Antalya	1	1
Artvin	42	1
Balıkesir	2	1
Bilecik	3	1
Bolu	2	1
Bursa	14	1
Çanakkale	3	1
Çankırı	1	1
Çorum	1	1
Çukurova	2	1
Edirne	1	1
Eskişehir	1	1
Erzurum	1	1
İstanbul	49	7
İzmir	13	4
Karaman	1	1
Kastamonu	1	1
Konya	2	1
Kocaeli	11	2
Konya	2	1
Kütahya	3	1
Manisa	2	1
Mardin	1	1
Muğla	1	1
Niğde	1	1
Ordu	1	1
Samsun	1	1
Sakarya	1	1
Sivas	1	1
Tekirdağ	1	1
Traşzın	1	1
Tokat	1	1
Van	1	1
Yozgat	1	1
Toplam	205	31

NOT: Mart ayından itibaren kadar açılacak 61 market satışlarına girilmiştir.

SÖZLEŞMELİLER İÇİN KOMİSYON KURULACAK

KAMU İŞVEREN İLE SENDİKALARIN BİR ARAYA GELDİĞİ 2021 YILI KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU'NUN İLK TOPLANTISINDA SÖZLEŞMELİLERE YÖNELİK DİKKAT ÇEKEN BİR ADIM ATILDI. YÜZ BİNLERCE SÖZLEŞMELİ KAMU PERSONELİNİN SORUNLARINI İNCELEMELİK İÇİN TARAF TEMSİLCİLERİN KATILACAĞI BİR KOMİSYON KURULMA KARARI ALINDI.

Yüz binlerce sözleşmeli kamu personelinin büyük bir umutla beklediği bu yılın ilk Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) toplantısı önceki gün gerçekleştirildi. Toplantıda, sözleşmeli istihdamını tüm yönleriyle inceleyecek olan ve tarafları temsilcilerinin yer alacağı bir komisyon kurulması kararı alındı. İkinci önemli adım ise kamu personelinin görevde yükselme ünvan değişikliği sınavları için üç yıl asmamak üzere düzenleme yapılması yönünde atıldı. Gerçekleştirilen toplantıya, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zülçürüt Selçuk, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen'e bağlı 11 sendikaların genel başkanlarının katılımı ve KPDK'da temsilcisi bulunan kurumların bürokratları katıldı.



KADRO TEKLİFİMİZ TÜM YÖNLERİYLE ELE ALINMALI

"Sözleşmeli personel" ile "görevde yükselme ve ünvan değişikliği" başlıklı gündem maddelerinin ele alındığı toplantıda, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sözleşmeli personel istihdamına dair sorunlar ve kadro talebine ilişkin değerlendirme yanında, görevde yükselme ve ünvan değişikliği konusunda kurumların uygulamaları arasındaki farklılığı, personelin beklentileri ile sınavların periyodik bir düzen-

de yapılması talebini ifade etti. Yalçın, "Sözleşmeliilik noktasında sorunları, tepidleri, talepleri ve nihayetinde kadro teklifimizi bütün yönleriyle ele alacak bir çalışma yapılması gerekir" ifadesini kullanırken, görevde yükselme ve ünvan değişikliğinde sorunların tespiti de çözümü de sanılandan kolay, yükselme ve ünvan değişikliği imkanı artırılsın, sınavlarda periyodik aralıklarla yapılsın" beyanında bulundu.



SEYYANEN ZAM TALEBİ GÜNDEME GETİRİLDİ

Yalçın, ekonomik veriler dikkate alındığında yapılan zam artış oranlarının yetersiz ve eksik olduğunu kaydederek, "İşverenin-Hakeminin karar verdiği artış oranları yetersizdir, eksiktir, gerçeklerle çelişkilidir. Biz bu durumu yakın dönemlerde yaptığımız birkaç acilidamayla kayıt altına aldık. Biz, 'kamu görevlilerine seyyanen zam yapılmalı, zararları tazmin edilmeli, eksikler telafi edilmeli, yanlışlar giderilmeli' dedik. İlk olarak kamu görevlilerine en düşük devlet memuru aylığının yüzde 10'u oranında seyyanen zam derken bugün gellenen nokta hem bu oranın artırılması hem de ek ödeme ile gelir

vergisiz matrah artışı ya da oran sabitlemesi ile ve enflasyon farkı tazminatı ödemesiyle tazmin sorumluluğunun kapsamını genişletilmesi gerekiyor" çağrısını yineledi.

TCDD'NİN YENİDEN YAPILANDIRILMASI...

Son dönemde yapılandırılması gündemde olan TCDD ile ilgili de konuşan Yalçın, "TCDD gündemiyle sahaya aktarılan yeniden yapılandırma başlığını kurumsal görevlendirme ve üretim idareleriyle sanayi tutulması, personel hukukuna, kamu görevlilerine dair düzenlemelerde hakların ve ekonomik imkanların artırılması, hukuki konuların kesin bir şekilde konumlanması çerçevesinde ele alınması gereklidir" dedi.

SKANDAL BİLDİRİYE HADSİZLİK EDİLMİŞTİR

İŞ DÜNYASINDAN SERT TEPKİ

Deniz Kuvvetleri Komutanlığı'ndan emekli 104 amiral tarafından kaleme alınan darbe imalı bildiri tepki çekti. On binlerce üreticiyi ve tüccarı bünyelerinde bulunduran iş dünyası sivil toplum kuruluşları (STK) tarafından bildiriyle milli iradenin hedef alındığı; darbeci zihniyetin hortlatıldığı kaydedildi.

DEMOKRASİYE TAM DESTEK

Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği'nden (MUSİAD) yapılan açıklamada şöyle denildi: "Hâlâ vesayet hevesinin beslediği çürümüş zihniyetin Türkiye Cumhuriyeti'nin demokratik kurumlarına, devlet sistemine ve seçilmiş temsilcilerine yönelik hadsizliklerini söze 'kaos ortamı' tehdidi altında düle getirmeleri hiçbir zeminde kabul edilmez. En son 15 Temmuz'da tarihin karanlık sayfalarına bir daha çıkmamak üzere gömdüğümüz bu darbe muhipliği, gerek Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın kararlı mücadelesi gerekse tüm milletin yekvücüt olarak bu zilletin tekerürünü sonsuza dek reddedişi karşısında zaman zaman çaresizliklerini böylece çözümlerle maalesef ifade etme gafletinde bulunmaktadırlar. Gereğinin ziyadesiyle yapılabacağına olan inancımızla beraber Türkiye Cumhuriyeti Devlet Başkanı Recep Tayyip Erdoğan başta olmak üzere devletimize, demokratik olarak seçilmişlerimize, halkımıza olan tam ve koşulsuz desteğimizin altını çiziyoruz."

MUSİAD



FETÖ ayarlı açıklamayı not ediyoruz

Memur Sendikaları Konfederasyonu'ndan (Memur-Sen) tarafından yayınlanan açıklamada şu ifadeler yer verdi: "Aktif görevde oldukları dönemde neye hizmet ettikleri herkesçe bilenen, kağıt üzerinde 'deniz kuvvetleri emeklisi' gerçekte ise tavırları itibarıyla 'amiral eskisi' 104 vesayet mankurtu; Kanal İstanbul ve Montrö anlaşmasına dair cümleler üzerinden 'fikir beyanı' sığınması-

na da fırsat verecek fakat esasında darbe heveslerini ortaya koyan muhtıra çağrılı bir bildiriyle karşıladılar. Vesayet döneminin tertipli demokrasi sefilî güruh; gaflet, delalet ve millet iradesine ihanet gayretlerini ortaya koymuşlardır. FETÖ ayarlı açıklamanın satır aralarına güvenmiş heves ve hedefleri, bildiriyle gün ışığına kavuşan kirlî niyetleri görüyoruz ve not ediyoruz."



DARBECİ ZİHNİYET HORTLATILDI

Anadolu Aslanları İşadamları Derneği (ASKON) Genel Başkanı Orhan Aydın, şu görüşleri dile getirdi: "Güven ve istikrar vurgusu yaptığımız bir ortamda yarasa gibi bir gece vakti alelacele yazılıp imzalanan yarasa bildirisiyle Montrö Sözleşmesi bahane edilerek geçmişteki vesayetçi anlayışla yine milli irade hedef alınmış, milletimizin dini değerlerine saldırılmış, sopa gösterilerek geçmişteki darbeci zihniyet yine hortlatılmıştır. Şunu açıkça belirtmek isteriz ki güven ve istikrarımıza hedef alan bu yarasa bildirisi Şehit Ömer Halisdemir kardeşimizin ruhunu suzlatmıştır. Anlaşılan o ki bu amiraller, ülke gerçeklerinden ile millet iradesinden haberdar değiller. Görünen o ki bunların almaları gereken dersler var. Bu yarasa bildirisi ayaklarımızın altında ve bu bildiriye imza atanlar da huluk nezdinde gerekli hesabı vermek zorundadırlar."

ASKON

VESAYETÇİLERE KARŞIYIZ

Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler Derneği (KOBİDER) Genel Başkanı Nurettin Özgenç de şunları belirtti: "Emekli amirallerin Kanal İstanbul ve Montrö Boğazlar Sözleşmesi tartışmasını bahane edip darbe imalı ortak bildiri yayımlanmalarına köhnemiş zihniyetin bezeyanlarıdır. Milli iradeyi hedef alan, geçmişte yayımlanan muhtıralara benzer

KOBİDER

bir üslupla demokrasiye ayar veremeye kalkışan, darbe ödelemiyle ülkenin zarar görmesine yol açan bu tür vesayetçi zihniyetlere dün olduğu gibi bugün de karşıyız. Nitekim hiç kimse Türkiye'yi üçüncü dünya ülkeleri gibi göremez. Kaldı ki Avrupa Birliği (AB) yolunda emin adımlarla ilerleyen Türkiye'nin milliyetçilik çağında darbe ve vesayetle anılması kadar kötü bir şey olamaz."

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU 103 AMİRALİN İMZASIYLA YAYINLANAN METNE, YAPTIĞI AÇIKLAMAYLA SERT TEPKİ GÖSTERDİ... MİLLETİMİZİN YANINDA DARBECİLERİN KARŞISINDAYIZ

Memur-Sen Konfederasyonu, önceki gece muhtırayı anımsatan bir metne imza atanlara ilişkin yayınladığı mesajla sert tepki gösterdi. Açıklamada, **"Gelenegimizde vesayete, geleceğimizde darbeye yer yok, milletimizin yanındayız, darbecilerin karşısındayız"** ifadelerine yer verildi.

■ **MONTRÖ** Sözleşmesi ile ilgili tartışmaları gerektiren hadıs bir metne imza atan muhtıra kısırtıcılarına karşı Memur-Sen Konfederasyonu, yazılı bir açıklamayla sert tepki gösterdi. Açıklamada, "Türkiye'nin egemen ve tam bağımsız ülke kararlılığından, Silahlı Kuvvetleri dahil olmak üzere devletin kurumlarının milletin emrinde, milletin iradesine, medeniyet ve inanc değerlerine hassasiyetle yol almasından rahatsız bir zevat, bu gece kendini açık etti" denildi. Açıklamada, söz konusu metni hazırlayanlar vesayet döneminin tetikçisi olarak değerlendirilerek, "Vesayet döneminin tetikçisi, milli irade esaslı sivil siyaset sürecinin emeklisi sıfatlarını haiz demokrasi sefilisi görüldü; cesitli iletişim kanallarından gece yarısı deklare ettikleri açıklamayla, siyasete ve millet iradesine müdahale etme niyetlerini, gaflet, delâlet ve millet iradesine ihanet gayretlerini beyan etmişlerdir. FETÖ ayarlı açıklamanın satır aralarına gizlenmiş heves ve hedefleri, açıklamayla gönüsuza kavuşan kırık niyetleri milletimizle birlikte görüyoruz ve not ediyoruz. Milletimizin, bu türden hedefleri, niyetleri ve failleri, failileri, iştirakçileri ve azmettiricileri ile maseri vicdanında mahkûm etme iradesini ve tarihin çöplüğüne gönderme dileyetini herkeşe bir kez daha hatırlıyoruz" ifadeleri kullanıldı.



MEMUR-SEN'DEN 81 İLDE SUÇ DUYURUSU

Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı memurlar, 81 ildeki adliyeler önünde toplanarak, emekli amiraller tarafından açıklanan bildiriye tepki göstererek, savcılıklara suç duyurusunda bulundular.

■ **MEMUR-SEN** Konfederasyonu, önceki gece bildiriye imza atan 103 emekli amiral hakkında basın açıklamaları yaptı ve adliyelerde suç duyurusunda bulundu. 81 ilde meydanlarda gerçekleştirilen basın açıklamalarında, milletin yanında, darbelerin karşısında olduğu ifadesine yer verilirken, **"Kendisini millet iradesinin üzerinde gören bir grup emekli amiral vesayet dönemlerine özlem duyan bir açıklama yayınladılar. Millete muhtıra verilen dönemlerden vkalıms köhne bir zihniyetin hazırladığı bu açıklamayla, Silahlı Kuvvetler dâhil olmak üzere devletin kurumlarının milletin hizmetinde olmasından duyulan rahatsızlık açık edildi"** dendi.

MİLLET İRADESİNİN YANINDA VESAYET ZİHNİYETİNİN KARŞISINDAYIZ

Ankara'da Sıhhiye Adliyesi önünde toplanan Memur-Sen üyeleri adına açıklamayı Memur-Sen Ankara İl Başkanı Zahit Şahin yaptı. Şahin, söz konusu bildiriye kinadıklarını ifade ederek, **"Kendisini millet iradesinin üzerinde gören bir grup emekli amiral vesayet dönemlerine**



özlem duyan bir açıklama yayınladılar. Millet inancından, iradesinden, medeniyet değerlerinden kopmuş, millete yabancılaşmış bir zihniyetin taşıyıcısı olan bu asker emekçilerinin aktif görevde oldukları dönemde neye hizmet ettikleri herkesce bilinmektedir" dedi.

SUÇ DUYURUSUNDA BULUNUYORUZ

Memur-Sen Ankara İl Başkanı Zahit Şahin, suç duyurusunda bulunacaklarını ifade ederek, **"Memur-Sen olarak 81 ilde millet iradesine karşı bir müdahale hevesi olarak gördüğümüz bu mesum adıma ve o adıma imza atanlar hakkında suç duyurusunda bulunuyoruz"** dedi.

Bildiriye 81 ilde suç duyurusu yapıldı

81 ilde 910 dernek, 408 vakıf, 27 üniversite, 114 oda, 550 sendika, 46 federasyon, 101 emekli amiralin bildirisine ilişkin suç duyurusunda bulundu.

Türkiye genelinde adliyeler önünde sivil toplum kuruluşu, üniversite, sendika ve meslek odası temsilcileri, emekli amirallerin bildirisine ilişkin basın açıklaması yaptı. Konuşmaların ardından 910 dernek, 408 vakıf, 27 üniversite, 114 oda, 550 sendika ve 46 federasyon, suç duyurusunda bulundu. Suç duyurusu yapanlar arasında Hakkı Konfederasyonu, Memur-Sen, İnsan Hak ve Hürriyetleri (İHH) İnsani Yardım Vakfı, Türkiye Gençlik Vakfı (TUGVA), Türkiye Muharip Gaziler Derneği, Türkiye Gaziler ve Şehit Aileleri Vakfı, Kadın ve Demokrasi Derneği (KADEM), Sağlık-Sen, Diyanet-Sen, Anadolu Gençlik

Gaziler ve şehit aileleri 'balonlu' protesto yaptı



Şehit aileleri ve gaziler, ellerinde Türk bayrakları ve siyah balonlarla Eski Meclis önünde toplandı. "Amiral şaşma sabremizi taşımaya" şeklinde slogan atan grup rüfandan şehit aileleri ve gaziler 104 amirali temsilen 104 siyah balonu havaya bıraktı.

Derneği (AGD), TÜMSİAD, Alperen Ocakları, Kazlıay, Yeşilay, İlim Yajma Cemiyeti, İlerin ticaret ve sanayi odaları da yer aldı.

Ote yandan 15 Temmuz darbe girişiminin ardından kurulan 15 Temmuz Derneği yöneticileri

de emekli 104 amiral hakkında İstanbul Cumhuriyet Başsavcılığı'na suç duyurusunda bulundu. Başvuru öncesi derneğin yönetim ve danışma kurulu üyesi oyuncu Ahmet Yenilmez bir açıklama yaptı. • DHA, AA



MEHMET AKİF İNAN İSMİ BİRİKET EV YAŞAM ALANINDA YAŞATILACAK

BİR ARADAYIZ İDLİB'İN YANINDAYIZ

MEHMET AKİF İNAN VAKFI, AFAD VE TÜRKİYE DİYANET VAKFI İŞBİRLİĞİ İLE İDLİB KAMPINDA KALAN SÜRİYELİ SİĞİRMACILAR İÇİN İNŞA EDİLECEK VE MEMUR-SEN KURUCU GENEL BAŞKANI MEHMET AKİF İNAN'IN ADINI TAŞIYACAK OLAN BİRİKET EV YAŞAM ALANININ TANITIMI İÇİŞLERİ BAKANI SÜLEYMAN SOYLU'NUN KATILDIĞI PROGRAMLA YAPILDI.

■ **MEMUR-SEN** Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen programa, İçişleri Bakanı Süleyman Soylu'nun yanı sıra Memur-Sen Genel Başkanı ve M. Akif İnan Vakfı Müttevelli Heyeti Başkanı Ali Yalçın, Mehmet Akif İnan Vakfı Başkanı Ahmet Özer, AFAD Başkan Vekili Hamza Taşdelen, Türkiye Diyanet Vakfı Müttevelli Heyeti 2'nci Başkanı İhsan Açık katıldı.

"KARARLILIGIMIZDAN GERİ ADIM ATMAYACAĞIZ"

Programda konuşan İçişleri Bakanı Süleyman Soylu, Suriye iç savaşının en çok sivillere zarar verdiğini belirterek, "İdlib'in tamamında savaş öncesi 1,5 milyon insan yaşıyordu, bugün bu sayı 3 milyon 800 bin civarında. 2020 Mart başına kadar 3 ayda 960 bin insan savaş yüzünden zorla yerlerinden edilmiştir. 2020 Mart ayı başında ilan edilen ateşkes sonrası az bir kısmı geri döndü. Şu an 1 milyon 250 bin sadece kamplardaki çadırlarda yaşam mücadelesi vermekte" ifadelerini kullandı.

YERLEŞKE HAYATIN HER ANINA CEVAP VERECEK

Mehmet Akif İnan Vakfı yerleşkesiyle alakalı katılımcılara bilgiler veren Memur-Sen Genel Başkanı ve Mehmet Akif İnan

Vakfı Müttevelli Heyeti Başkanı Ali Yalçın, "Yerleşkede 400 briket ev, 18 derslikli okul, 300 kişilik cami, hayır çarşısı ve çocuk parkları yer alıyor. Bu unsurlarıyla yerleşke; mazlumlar açısından sadece bannak, sığınak işlevi görmeyecek; beraberinde hayata tutunmak, hayatın olağan akışına yeniden sahip olmak imkanlarını verecek. Çocukların hem eğitimine hem de oyun çocuğu kimliklerine aynı anda cevap verebilecek okul ve çocuk parkları yer alacak. Birlikte yaşamının, yaşanılan yere aidiyet oluşturmaya zeminini konumundaki camiiyle, hayır çarşısıyla medeniyet mimarisi hâkim olacak. Bu vesileyle bu hizmetin içinde, alın ve akıl teri olan herkeşe vakfımız adına şükranlarımızı sunuyorum" ifadelerini kullandı.

Türkiye Diyanet Vakfı Müttevelli Heyeti 21'inci Başkanı İhsan Açık, projeye birçok insanın yüreklerine dokunacaklarını ifade etti. Ramazan ayına çok yaklaşan böyle bir dönemde bu hayrın yerinin ayrı olduğunu belirten Açık, "Bu projeye 'Bir Aradayız İdlib'in Yanındayız' dedik. Biz Müslüman âlemine de böyle bir birliktelik, böylesine büyük hayır ve iyilik silsilesi yakışır. Bir kez daha projemizde emeği geçen tüm paydaşlara teşekkürlerimi sunuyorum" diye konuştu.

Açlık Sınırı 2 Bin 706 Lira Oldu



DOĞRUHABER / Hasan Işık - Memur-Sen Konfederasyonu tarafından her ay düzenli olarak yapılan açlık-yoksulluk araştırmasına göre Mart ayında Türkiye'deki 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 2.706,9 TL, yoksulluk sınırı ise 7.716,1 TL olarak tespit edildi. Yapılan araştırmaya göre Mart ayında Şubat ayına göre gıda madde fiyatlarında ortalama yüzde 0,99'luk bir artış yaşandı. Mart ayında göze çarpan en büyük artışlar yüzde 61,04 artışla karnabahar, yüzde 27,88 artışla sivri biber, yüzde 9,79 artışla tavuk eti, yüzde 7,71 artışla limon, yüzde 7,2 artışla domates; en çok göze çarpan düşüşler ise yüzde 17,29 azalışla kabak, yüzde 17,07 azalışla salatalık, yüzde 15,55 azalışla marul, yüzde 12,31 azalışla kırmızı lahana, yüzde 9,32 azalışla patates madde fiyatlarında yaşandı. Mart ayında Şubat ayına göre ısınma madde fiyatlarında ortalama yüzde 1,04'lük bir artış gözlenirken; Mart ayında Şubat ayına göre barınma madde fiyatlarında yüzde 0,79'luk bir artış oldu. Aydınlanma madde fiyatında ise Mart ayında Şubat ayına göre herhangi bir değişim gözlemlenmedi.

GİYİM VE KİŞSEL TEMİZLİK MADDE FİYATLARINDA ARTIŞ YAŞANDI

Mart ayında Şubat ayına

göre giyim fiyatlarında ise ortalama yüzde 1,68'lik bir artış gözlemlendi. Giyim madde fiyatlarında Şubat ayına göre en göze çarpan değişimler yüzde 7,87 artışla örgü yünü, yüzde 6,99 artışla elbise, yüzde 5,62 artışla ceket madde fiyatlarında oldu. Bununla birlikte giyim madde fiyatlarında Şubat ayına göre yüzde 5,08 azalışla yünü kaban, yüzde 3,74 azalışla pijama, yüzde 2,87 artışla kazak madde fiyatlarında düşüş gözlemlendi. Kişisel temizlik ve bakım madde fiyatlarında yüzde 2,47'lik bir artış gözlemlendi. Kişisel temizlik ve bakım madde fiyatlarında Şubat ayına göre en göze çarpan değişimin yüzde 11,82 artışla makyaj malzemeleri, yüzde 8,52 artışla tıraş malzemeleri madde fiyatlarında olduğu tespit edildi. Bununla birlikte kişisel temizlik ve bakım madde fiyatlarında Şubat ayına göre yüzde 0,74 azalışla tuvalet ve güzellik sabunu fiyatında düşüş gözlemlendi. Mart ayında Şubat ayına göre haberleşme madde fiyatlarında ortalama değişim yüzde 0,44'lük bir artış olarak yansdı. Haberleşme madde fiyatlarında Şubat ayına göre en göze çarpan değişimlerin yüzde 15,47 artışla PTT koli gönderme ücreti; yüzde 0,72 azalışla telefon ekipmanları madde fiyatlarında olduğu gözlemlendi.

EĞİTİM VE SAĞLIK MADDE FİYATLARINDA ARTIŞ YAŞANDI

Eğitim-kültür madde fi-

Memur-Sen tarafından her ay düzenli olarak yapılan "açlık-yoksulluk" araştırmasına göre, Türkiye'deki 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 2.706,9 TL, yoksulluk sınırı ise 7.716,1 TL olarak belirlendi.

yatlarında yüzde 0,91'lik bir artış oldu. Eğitim-kültür madde fiyatlarında Şubat ayına göre değişimin yüzde 4,79 artışla yurtiçi bir hafta ve daha fazla süreli turlar, yüzde 4,16 artışla özel ilköğretim ücreti madde fiyatlarında olduğu gözlemlendi. Bununla birlikte eğitim-kültür madde fiyatlarında yüzde 4,37 azalışla oyun konsolu, yüzde 3,3 azalışla tablet fiyatlarında düşüş olduğu tespit edildi. Mart ayında Şubat ayına göre sağlık madde fiyatlarında ortalama değişim yüzde 1,73'lük bir artış olarak gözlenirken, en göze çarpan değişimlerin yüzde 12,18 artışla ilaçlar; yüzde 0,11 azalışla derece fiyatlarında olduğu tespit edildi. Mart ayında Şubat ayına göre ulaşım madde fiyatlarında yüzde 0,37'lik bir artış olduğu belirlendi. Şubat ayına göre en göze çarpan değişimlerin yüzde 5,49 artışla uçak ücreti fiyatlarında olduğu gözlemlendi. Bununla birlikte ulaşım madde fiyatlarında Şubat ayına göre yüzde 1,37 azalışla araçların tamir ve bakımına ödenen ücretler madde fiyatlarında düşüş gözlemlendi. Çevre ve su madde fiyatlarında yüzde 1,66'lik bir artış yaşandı. Çevre ve su madde fiyatlarında Şubat ayına göre en göze çarpan değişimlerin yüzde 4,14 artışla pencere(pvc) madde fiyatlarında olduğu gözlemlendi.

‘Demiryolu çalışanlarının hukuku korunmalı’

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın Ulaştırma Memur-Sen’in Ankara bölge toplantısına katıldı. Toplantıda konuşan Başkan Yalçın, Demiryolları’nda çağrı yakalamanın ön şartı; Demiryolu çalışanlarının hukukunu korumak ve haklarını artırmak olduğunu ifade etti.

Programda katılımcılara hitap eden Genel Başkan Ali Yalçın, demiryollarında çağrı yakalamanın ön şartı; Demiryolu çalışanlarının hukukunu korumak ve haklarını artırmak olduğunu ifade etti.

Başkan Yalçın, Devlet Demiryolları’nda mevcut işleyiş ve işletim sisteminin değişmesi hedefli

çalışmaların yakından takip edildiğinin altını çizdi. Ali Yalçın, “İnsan ve yük taşımacılığında demiryolunun ağırlığının artıracak her çalışmayı destekleriz.

Demiryolu emekçilerin ve kamu görevlilerinin haklarını azaltma, güvensizliklerini yok saymaya, mali, sosyal ve özlük haklarında kısıntı ya da kesinti oluşturmaya dönük çabaları, ‘bilinçli taksir’ olarak not ederiz ve sonuç aşamasına ulaşmasına izin veremeyiz. TCDD’yi yeniden yapı-

landırmak; emekçi kesimin istihdam şeklini değiştirmek ya da kurumsal tasarımı/tanımı şirkete dönüştürmek şeklinde değil ‘demiryollarını insan ve yük taşımacılığında ilk sıraya’ çıkarmakla ve ‘demiryolcuları da ücret ve çalışma şartlarında zirve noktaya’ taşımakla mümkündür” diye konuştu.

YENİ BİR SOSYAL MALİYET

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: “TCDD’de ilgili Süreçte emek kesimine kulak tıkamak; ‘yeniden yapılanmak değil yeni bir sosyal maliyet oluşturmak’ olur. TCDD’yi KİT statüsünden şirket statüsüne dönüştürme girişimi noktasında; ilgililere şimdiden hem bir uyarı hem de bir hatırlatma yapalım. Şirket işçisini taşeronla kadro düzenlemesiyle kamu işçisi yapmak; adil devletin TCDD’yi şirkete, kamu görevlisini işçiye dönüştürmeye kalkmak; reformist arabetinin esmidir.”



TCDD'Yİ YAPILANDIRMAK SOSYAL MALİYET DOĞURUR

TCDD'nin yeniden yapılandırılmasına ilişkin çalışmalara yönelik eleştiriler sürüyor. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, TCDD'nin yapılandırılmasına tepki göstererek, bu tarz durumların sosyal maliyet doğurduğunu söyleyerek, vazgeçilmesi çağrısında bulundu.

MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, Ulaştırma Memur-Sen'in Ankara Bölge toplantısına katıldı. Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan, Ulaştırma Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri ile Ulaştırma Memur-Sen'in Ankara şubeleri ve bağlı il teşkilatlarının şube başkanları ve yönetim kurulu üyeleri katıldı. Programda konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, demiryollarında çağrı yakalamanın ön şartının demiryolcuların hukukunu korumak ve haklarını artırmak olduğunu ifade etti. Devlet Demiryolları'nda mevcut işleyiş ve işletim sisteminin değişmesi hedefli çalışmaların yakından takip edildiğinin altını çizen Yalçın, "TCDD'yi yeniden yapılandırmak; emekçi kesimin istihdam şeklini değiştirmek ya da kurumsal tasarımı/tanımı şirkete dönüştürmek şeklinde değil 'demiryollarını insan ve yük taşımacılığında ilk sıraya' çıkarmakla ve 'demiryolcuları da ücret ve çalışma şartlarında zirve noktaya' taşımakla mümkündür" diye konuştu.



MEHMET FAHİR
ÖZKAN
ANKARA

DAHA ÖNCEKİ KİT'LERDE YAŞANANLARI GÖRDÜK

"TCDD'de ilgili süreçte emek kesimine kulak tıkamak; 'yeniden yapılanmak değil yeni bir sosyal maliyet oluşturmak' olur" sözleriyle uyarılarda bulunan Yalçın, "TCDD'yi KİT statüsünden şirket statüsüne dönüştürme girişimi noktasında; ilgililere şimdiden hem bir uyarı hem de bir hatırlatma yapalım. Şirkete dönüştürülen KİT'lerin hemen hemen hiçbirinde kâğıt üzerinde yazılan ile gerçekte yaşanan uyumlu olmadı. Hızı karar alma, daha yüksek kârlılık oluşturma, maliyeti düşürme gibi bütün hedefler kâğıta kaldı. Hayat ve gerçek tarafında ise 'artan maliyetler', 'zarar riski yükselen şirketler', 'emek kesimi üzerinden yükselen sosyal maliyetler' yaşandı, yaşanıyor. Şirket işçisini taserona kadro düzenlemesiyle kamu işçisi yapmak; adil devletin TCDD'yi şirkete, kamu görevlisini işçiyeye dönüştürmeye kalkmak; reformist garabetin resmidir" sözleriyle yapılmaya çalışılanlara tepki gösterdi.

adil olmanın onurunu yaşayan siyasi irade var. Diğer tarafta ise kadrolu memuru, güvenceli kamu görevlisini şirket işçisi yapmaya odaklanan bürokratik yapı var. Bu tam anlamıyla tezattır. Siyasi iradeyi, siyaset kurumunu adil tavrını korumaya, çözümden yana olmaya, bürokrasiyi de sorun üretmekten, sosyal maliyeti büyütmeğe öte sonuç vermeyecek tavrılarından vazgeçmeye davet ediyoruz" dedi.

SONUÇ VERMEYECEK TAVIRLARDAN VAZGEÇİLMELİ

TCDD'nin ticaret kanununa tabi şirkete dönüştürülmesi, demiryolları personelinin 4857'e tabi işçi olarak istihdam edilmesi sunumlarının yapıldığını kaydeden Yalçın, "Kamuda taşeron şirket çalışan işçileri bir düzenlemeyle kamu işçisi yapan sosyal devlet anlayışının tersine gidilmek isteniyor. Bir tarafta taşeron işçiyi kadrolu kamu işçisi yaparak

adil olmanın onurunu yaşayan siyasi irade var. Diğer tarafta ise kadrolu memuru, güvenceli kamu görevlisini şirket işçisi yapmaya odaklanan bürokratik yapı var. Bu tam anlamıyla tezattır. Siyasi iradeyi, siyaset kurumunu adil tavrını korumaya, çözümden yana olmaya, bürokrasiyi de sorun üretmekten, sosyal maliyeti büyütmeğe öte sonuç vermeyecek tavrılarından vazgeçmeye davet ediyoruz" dedi.



104 AMİRALİN BİLDİRİSİNE KARŞI TEPKİ GÖSTEREREK AÇIKLAMA YAPAN STK TEMSİLCİSİ, 'BİLGİSİNE BAŞVURULMAK' GEREKÇESİYLE TUGAY KOMUTANLIĞI'NA ÇAĞRILDI...

28 ŞUBAT DÖNEMİNİ HATIRLATAN SORULAR!

Geçtiğimiz günlerde 104 amiralin gece duyurduğu bildiriye karşı sivil toplum kuruluşlarının açıklamalarından sonra, Balıkesir'in Edremit ilçesinde tepki çeken bir uygulama yaşandığı belirtildi. Demokrasiye sahip çıkılan açıklamadan sonra söz konusu sivil toplum kuruluşu temsilcisinin, ilçede bulunan 19'uncu Tugay Komutanlığı'na çağrılarak sorular sorulduğu öne sürüldü. Memur-Sen ise ilgililer hakkında MSB ve yetkili kurumlara şikâyetle bulundu.

104 AMİRALİN açıkladığı ve büyük tepki çeken bildiri ile ilgili sivil toplum kuruluşlarının ilk gündemleri süren tepkileri sırasında dikkat çeken bir gelişme yaşandığı ortaya çıktı. Söz konusu amirallerin açıkladığı bildiriye sonra meydana gelen ve demokrasi adına açıklamalarda bulunan Balıkesir'in Edremit ilçesindeki sivil toplum kuruluşları temsilcisinin, ilçede bulunan askeri birliğe bilgisine başvurulmak gerekçesiyle çağrıldığı öne sürüldü. Yapılan açıklamadan sonra Büro Memur-Sen Edremit Şube Yönetim Kurulu Üyesi ve aynı zamanda Başkan Yardımcısı M.S.Ç adlı sivil toplum kuruluşu temsilcisi ve aynı zamanda kamu görevlisinin, 19'uncu Motorlu

Piyade Tugay Komutanı Albay F. K'nin talimatıyla İstihbarat Albay A.K. ve ismi bilinmeyen bir teğmen tarafından sorguya alındığı öne sürüldü.



ALİ YALÇIN



SENDİKALI ÜYEYE ŞU SORULAR SORULDU!

Dilekçede komutanla çağrılan Memur-Sen Konfederasyonu üyesine "Basın açıklamasını kim yazdı? Bu açıklamaya neden ihtiyaç duyduunuz? Ne kadar maaş alıyorsunuz? Toplantı ve harcamalarını kim karşılıyor? Sendika kimlik kartını görebilir miyim? Hangi siyasi görüşü temsil ediyorsunuz? Genel başkanın mesleği ne? Seni sendikadaki bu göreve kadar getirecek ne özelliğin var?" şeklinde sorular sorulduğu da yer aldı.

İSİMLER HAKKINDA SORUŞTURMA TALEP EDİLDİ

Şikâyet dilekçesinin sonuç bölümünde ise yaşanan olay hatırlatılarak, "İzah edilen haksız tavrın, yaklaşımların ve fiillerin bir daha tekrar etmemesi adına söz konusu fiillerin faili komandadaki 19'uncu Motorlu Piyade Tugay Komutanı Albay F.K, İstihbarat Şube Müdürü A.K. ile ismi belirtilmeyen teğmen hakkında eylemlerin gerekçesini ve hedeflerini ortaya çıkaracak biçimde inceleme ve soruşturma yapılması" istendi.

"ALBAYLAR SUÇ DUYURUMUZDAN RAHATSIZ OLMUŞLAR"

MEMUR-SEN Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın ise yaşananlara tepki gösterirken, "Albaylar, amirallerin bildirisinden değil, bizim suç duyurumuzdan rahatsız

olmuşlar. 104 emekli amiralin muhtırasına verdiğimiz tepkiden rahatsız olan albaylar hakkında Milli Savunma Bakanlığı ve Genelkurmay Başkanlığı'ndan inceleme talep ettik" dedi.

T.C. MİLLÎ SAVUNMA BAKANLIĞINA

ŞİKÂyet BAŞVURUSUNDA BULUNANLAR

: 1- Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN)

2- ABİ YALÇIN - MEMUR-SEN ve EĞİTİM BİR-SEN Genel Başkanı
Zübeyde Hanım Mah. Sebze Bahçeleri Cad. No: 86 Kat: 18 Altındağ/ANKARA

YEKİLİ : Av. Ahmet GÜNENÇ
Zübeyde Hanım Mah. Sebze Bahçeleri Cad. No: 86 Kat: 18 Altındağ/ANKARA - E-Tebligat Adresi: 16926-29088-23161

ŞİKÂyet EDİLENLER : 1- 19. Motorlu Piyade Tugay Komutanlığı Komutanı Piyade Albay Fuat KARA,
2- 19. Motorlu Piyade Tugay Komutanlığı İstihbarat Şube Müdürü Albay Ahmet KORKMAZ,
3- 19. Motorlu Piyade Tugay Komutanlığında görevli ismi bilinmeyen bir teğmen

OLAY TARİHİ : 08.04.2021

TALEP KONUSU : Şikâyet edilenler hakkında gerekli inceleme ve soruşturmanın yapılması, hukuka, Anayasaya, yasalara ve usule aykırı eylemleri nedeniyle haklarında gerekli işlemlerin tesis edilmesini talep ederiz.

AÇIKLAMALAR :

1- Bildirdiği üzere 04.04.2021 Pazar gecesi 104 Amiral Emeklisi tarafından hazırlanmış, yöntem ve kurgu yönüyle alenen, kaleme alınan metin içeriği yönüyle ise zımnen Yüce Türk Milletine, sivil siyasete, siyasi önelere, yürütme merkezli olarak hükümete yönelik ağır tehdit içeren muhtıra niteliğinde bir bildiri farklı mecralardan kamuoyuna deklare edilmiştir.

MEMUR-SEN MSB'YE ŞİKÂYETTE BULUNDU

MEMUR-SEN Konfederasyonu, ise yaşanan olaydan sonra harekete geçerek, Milli Savunma Bakanlığı ile Genelkurmay Başkanlığı'na ilgililer hakkında şikâyetle bulundu. Olayın aktarıldığı şikâyet dilekçesinde kendi üyeleri olan ve askeri işyerinde çalışan elektrik teknisyeni M.S.C'nin açıklamadan sonra bilgisine başvurulmak üzere Tugay Komutan-

lığı'na çağrıldığı belirtilerek yaşananlar anlatıldı. Dilekçede, kendi üyeleri, "Yasal ve idari bir gerekçe ve herhangi bir dayanaktan yoksun sorguya alınması, haklarında soruşturma varmışcasına ve esasen sivil toplum kuruluşlarını, sivil toplum yöneticisi ve mensuplarını fişleme yapmaya müstenil sorulara muhatap kılınmıştır" denildi.

Emekliye çifte bayram

MEMUR DA İKRAMİYEYE TALİP

Memur-Sen Başkanı Yalçın, ayrıca tutar artışıyla birlikte ikramiyelerin kamu görevlilerine de kapsaması çağrısında bulundu. Yalçın, şöyle devam etti: "Memur-Sen olarak ilk toplu sözleşmeden itibaren Toplu Sözleşme teklifleriniz arasında kamu görevlilerine ve emeklilerine bayram ikramiyesi ödemesi teklifine yer verdik. Teklifimiz, emekler yönüyle hayata geçirdi. İkramiye kamu görevlilerine de verilmeli."



Emeklilere 2018'de verilmeye başlanan bayram ikramiyesi bu yıl zamli ödenecek. Enflasyon oranında artırılarak mayısın ilk haftasında hesaplara yatırılacak ikramiye 13,1 milyon emekliye çifte bayram sevinci yaşatacak. **Memur-Sen, 1.500 liraya çıkarılmasını istediği bayram ikramiyesinden kamu görevlilerinin de yararlanmasını istedi.**

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın, emeklilere her bayram biner lira ödenen bayram ikramiyesinde enflasyon oranında artış yapılacağını duyurması yaklaşık 13,1 milyon emekliye çifte bayram sevinci yaşatacak. Söz konusu artış için Cumhurbaşkanı Erdoğan, "Yaklaşık 3 yıl önce emeklilerimize bayramlarda biner lira ikramiye ödeme sözü vermiş, bu uygulamayı hemen başlatmıştık. Enflasyon oranında artış yapılan bayram ikramiyelerinin Ramazan'daki ilk ödemesini mayıs ayında, Kurban Bayramı ödemesini de temmuz ortasında gerçekleştireceğiz" müjdesini verdi.

UÇ YILDIR ÖDENİYOR

Ramazan ve Kurban bayramı olmak üzere yılda iki defa ödenen ikramiye artışı için hangi enflasyon oranı



uygulanacağı önümüzdeki günlerde netlik kazanacak. Türkiye'de 8,2 milyon işçi, 2,6 milyon Bağ-Kur ve 2,3 milyon memur emekli olmak üzere 13,1 milyon emeklinin yarar-

landığı bayram ikramiyesi düzenlemesi, 2018 yılı mayıs ayında yürürlüğe girdi. Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan (SGK); emekli aylığı, yaşlılık aylığı, vazife malullüğü aylığı,

malullük aylığı, ölüm aylığı ile sürekli iş göremezlik geliri ve ölüm geliri alanlar bayram ikramiyesinden yararlanabiliyor. Ayrıca aylık almakta olan şehit yakınları, gaziler,

muharip gaziler, güvenlik korucuları, şampiyon sporcular ve terörden zarar gören sivil vatandaşlar ile bu kişilerin hak sahipleri de bayram ikramiyesi alabiliyor.

RAKAM 1500 TL OLSUN

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da emeklilere ödenen bayram ikramiyesinde kapsamın genişletilmesini istedi. İkramiye tutarının da güncellenmesi talebinde bulunan Memur-Sen Başkanı Yalçın, rakamın üç yıldır 1000 TL olarak ödendiğine işaret etti. İkramiye tutarlarının 1500 TL olarak güncellenmesini isteyen Yalçın, "Başlangıcından itibaren enflasyon oranı üzerinden artış yapılsaydı en az yüzde 40 civarında bir artış gerekiyor. Bayram İkramiyesi 1500? olarak belirlenip hesaplara yatırılması" ifadelerini kullandı.



EMEKLİ İKRAMİYESİ BİN 500 TL OLSUN

Yılda iki kez bayram öncesi emeklilere ödenen bin TL değerindeki bayram ikramiyesinin miktarının artırılması isteniyor. Daha önce siyasilerin gündeme taşıdığı talep bu sefer Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın tarafından da gündeme getirildi. Yalçın, hem miktarın bin 500 TL'ye çıkarılmasını hem de kapsamının genişletilmesini istedi.



"FAİZLER NASIL GÜNCELLENDİYSE İKRAMİYELER DE GÜNCELLENMELİ"

Ekonomideki dalgalanmalar ve başta gıda fiyatları olmak üzere pek çok kalemede meydana gelen artış nedeniyle bu tutarın güncellenmesi gerektiğini vurgulayan Yalçın, "Üç yılda 100 TL tutar olan 1.000 TL ödeniyor. Kıske fiyatlar, enflasyon ve kur rakamları da sabitlenebiliyor. Fiyatlarda, faiz oranlarında ve vergi tutarlarında nasıl güncelleme yapıldıysa ikramiye tutarı da güncellenmeli" çağrısında bulundu.

"İKRAMİYE KAMU GÖREVLİLERİNE DE VERİLMELİ"

Bayram ikramiye tutarının 1.500 TL olarak güncellenmesi gerektiğini söyleyen Yalçın, ayrıca ikramiyesinin kapsamının da genişletilmesi talebinde bulundu. Yalçın, "Bu ayran kesintile sınırlı emeli ve ikramiye kamu görevlilerine de verilmeli... Alle yardımında emeklilerin, ikramiyede kamu görevlilerinin mağdur yetli bitirilmelidir" dedi.

SALGIN ve ekonomik verilerin durumu market ve pazar fiyatlarındaki artışa yanısıra vatandaşın ve emeklilerin durumu ise her geçen gün daha da kötüye gidiyor. Özellikle geçim zorluğu yaşayan emeklilere yılda iki kez verilen ve her seferinde bin TL olarak ödenen bayram ikramiyesi miktarının enflasyon karşısında eridiğini söyleyen kesimler, ikramiye miktarında artış talep ediyor. Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın da, emeklilere ödenen bayram ikramiyesi ücretinin güncellenmesi ve kapsamının genişletilmesi gerektiğini söyledi. Yalçın, gıda ve market harcamalarındaki artış nedeniyle 2018'den itibaren her bayram emeklilere ödenen bayram ikramiyesi tutarının önümüzdeki bayramda güncellenmesi gerektiğini söyledi.



EMEKLİ İKRAMİYESİ BİN 500 TL OLSUN

YILDA İKİ KEZ BAYRAM ÖNCESİ EMEKLİLERE ÖDENEN BİN TL DEĞERİNDEKİ BAYRAM İKRAMİYESİNİN MİKTARININ ARTIRILMASI İSTENİYOR.

■ **DAHA** önce siyasilerin gündeme taşıdığı talep, bu sefer Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın tarafından da dile getirildi. Yalçın, hem miktarının hem de kapsamının genişletilmesini istedi. **105**



ALİ YALÇIN

STK'LARDAN ABD'YE ORTAK TEPKİ

Hak-İş, Memur-Sen, TESK, Türk-İş, TİSK, Türkiye Kamu-Sen, TOBB ve TZOB tarafından yapılan ortak açıklamada, ABD Başkanı Biden'ın 1915 olaylarıyla ilgili "soykırım" ifadesine tepki gösterildi.



DOĞRUHABER / Hasan Işık - Türkiye-Avrupa Birliği (AB) Karma İşişare Komitesi (KİK) Türkiye karnadını oluşturan; Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ), Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN), Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK), Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (Türkiye KAMU-SEN), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB) yaptıkları ortak açıklamada ABD Başkanı Joe Biden'ın 1915 olaylarına ilişkin yayımladığı mesajındaki "soykırım" ifadesine tepki gösterdi. Yapılan ortak açıklamada şu ifadeler yer verildi:

"KESİN VE KATI ŞEKİLDE REDDEDİYOR VE KINIYORUZ"

"Bizler Türkiye'nin işçi, çiftçi, işveren, memur, esnaf, tüccar, sanayici ve üreticilerini temsil eden sendikalar ve meslek örgütleriyiz. ABD Başkanı'nın 24 Nisan 2021 tarihinde yaptığı sözde soykırıma dair açıklamayı kesin ve katı şekilde reddediyor ve kınıyoruz. Hiçbir bilimsel ve hukuki temele dayanmayan sözkonusu açıklamayı siyasi popülizmin bir sonucu olarak görüyoruz."

HİÇBİR HUKUKİ DEĞERİ YOK
"ABD Başkanı'nın ve benzer adım atanların yaptıkları açıklamaların hiçbir hukuki değeri bulunmadığına, bu kişilerin tarihi konularda hüküm verecek, hukuki ve ilmi bilgileri olmadığını önemle vurguluyoruz. Tarihi gerçekleri çarpıtan bu açıklama-

manın, halkları kutuplaştırmak ve bölgede barış ve istikrarın sağlanmasını zorlaştırmaktan başka bir sonuç vermeyeceğinin görülmesini arzu ediyoruz."

"MÜTTEFLİK İLİŞKİSİNDE TAMİRİ ZOR VE DERİN BİR YARA AÇACAK"

"Türkiye'nin o döneme dair 2005 yılında yaptığı Ortak Tarih Komisyonu kurulması önerisinin de, Ermeni tarafınca kabul edilmediğini hatırlatıyoruz. Tarihi gerçekler, politikacıların konjonktürel siyasi amaçlarına veya iç siyasi çıkarlarına göre tahریف edilip, değiştirilemez. Türkiye, tarihiyle yüzleşmekten hiçbir zaman kaçınmadığı gibi, ABD dâhil hiç kimseden ders alacak da değildir. Yapılan bu açıklama milletimizin videdanında da asla kabul görmeyecek, ülkelerimiz arasındaki mütefliklik ilişkisinde

tamiri zor ve derin bir yara açacaktır."

"TARİHTEN DÜŞMANLIK ÇIKARMAYA ÇALIŞMAK"

ABD, malum siyasi çevreleri tatmin etmek dışında başka hiçbir amaca hizmet etmeyen bu vahim hatasını düzeltmeli, tarihten düşmanlık çıkarmaya çalışan bu çevrelerin gündemine hizmet etmeyi bırakmalı, farklı milletlerin bölgede barış içinde bir arada yaşamasına yönelik çabaları desteklemelidir. Bu vesileyle, Birinci Dünya Savaşı öncesinde ve sırasında hayatını kaybeden her milletten ve her inançtan fertleri saygıyla anıyoruz. Ermeni terör örgütlerince düzenlenen akakça saldırılarda şehit düşen 31'li diplomat ve onların aile mensupları olmak üzere 58 vatandaşımızı unutmduğumuzu hatırlatıyor ve onları rahmetle yâd ediyoruz."

MİLAT | 28 NİSAN 2021

Memur-Sen 1 Mayıs'ı online kutlayacak

■ Ezgi ÇELİK / ANKARA

GEÇTİĞİMİZ yıl online 1 Mayıs buluşması ile yurt içi ve yurt dışından sendikacıları bir araya getiren Memur-Sen, bu yıl da ikinci kez düzenlenecek online 1 Mayıs programı ile 1 Mayıs ruhunu canlı tutmayı hedefliyor. Hacı Bayram Veli Üniversitesi ile birlikte 1 Mayıs kongresi kapsamında "Çalışma Hayatında Yeni Zihniyet İhtiyacı Ve Pratik Uygulama Zemini Olarak Kamu Görevlileri Sendikacılığı" temalı bir kongre düzenlenecek. Kongrenin açılışı TBMM Başkanı Mustafa Şentop'un katılımı ile gerçekleştirilecek. Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın açıkladığı tam kapanma kapsamında, programın açılış oturumu 29 Nisan'da Memur-Sen Genel Merkezi'nde, kongrenin diğer oturumları 30 Nisan-1 Mayıs tarihleri arasında gerçekleştirilecek.

Yeni bir sendikacılık anlayışı

3 gün sürecek ve 10 farklı oturumda 40 bildirinin yer alacağı kongrede; kamu görevlileri sendikacılığı müktesebatı, kamu personel sistemi, 4688 sayılı Kanun, kamu görevlileri sendikacılığı önündeki engeller ve yasaklar, çalışma hayatı, çalışma hayatında yeni zihniyet ihtiyacı ve düşünce yönetimi, Covid-19 pandemisinin insan ve emek üzerindeki etkileri pek çok yerel ve evrensel içerikli konuda bildiriler yer alacak. Yurt içi ve yurtdışından akademisyenler, araştırmacı, sendikacı ve uzmanlar kongrede bir araya gelerek yeni bir sendikacılık anlayışını masaya yatıracak.



**PANDEMİ NEDENİYLE GEÇEN YIL ONLINE OLARAK GERÇEKLEŞTİRİLEN
1 MAYIS ETKİNLİKLERİ BU YIL DA ONLINE OLARAK DÜZENLENECEK...**

Memur-Sen, 1 Mayıs'ı ONLINE KUTLAYACAK

İŞÇİ VE MEMUR KESİMİNİN MEYDANLARDA KUTLADIĞI 1 MAYIS ETKİNLİKLERİ, GEÇEN YIL OLDUĞU GİBİ BU YIL DA ONLINE OLARAK GERÇEKLEŞTİRİLİYOR. MEMUR-SEN KONFEDERASYONU, 1 MAYIS ETKİNLİĞİNİ HACI BAYRAM VELİ ÜNİVERSİTESİ İŞBİRLİĞİNDE, ULUSLARARASI BİR KONGRE İLE DÜZENLEYECEK. KONGRENİN AÇILISINI İŞE TBMM BASKANI MUSTAFA ŞENTOP YAPACAK.

DAHA önce Türkiye'nin farklı şehirleri ve meydanlarında kutlanan 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, geçen yıl olduğu gibi bu yıl da salgının gölgesinde geçecek. Memur-Sen Konfederasyonu ve Hacı Bayram Veli Üniversitesi işbirliğinde 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde "Çalışma Hayatında Yeni Zihniyet İhtiyacı ve Pratik Uygulama Zeminini Olarak Kamu Görevlileri Sendikacılığı" temalı uluslararası kongre gerçekleştirilecek.

KUTLAMALAR ONLINE OLARAK GERÇEKLEŞTİRİLECEK

Akademik sendikacılık vizyonu ile geçtiğimiz yıl online 1 Mayıs buluşması ile yurt içi ve yurt dışından sendikacıları bir araya getiren Memur-Sen, bu yıl da salgın nedeniyle 2'nci kez online 1 Mayıs programı ile 1 Mayıs ruhunu canlı tutmayı hedefliyor. Hacı Bayram Veli Üniversitesi ile birlikte 1 Mayıs kongresi kapsamında "Çalışma Hayatında Yeni Zihniyet İhtiyacı ve Pratik Uygulama Zeminini Olarak Kamu Görevlileri Sendikacılığı" temalı bir kongre düzenlenecek.

**10 FARKLI OTURUMDA
40 BİLDİRİ YER ALACAK**

3 gün sürecek ve 10 farklı oturumda 40 bildirinin yer alacağı kongrede; kamu görevlileri sendikacılığı müktesebatı, kamu personel sistemi, 4688 sayılı kanun, kamu görevlileri sendikacılığı önün-

deki engeller ve yasaklar, çalışma hayatı, çalışma hayatında yeni zihniyet ihtiyacı ve düşünce yönetimi, Covid-19 pandemisinin insan ve emek üzerindeki etkileri pek çok yerel ve evrensel içerikli konuda

bildiriler yer alacak. Yurtiçi ve yurtdışından akademisyenler, araştırmacı, sendikacı ve uzmanlar kongrede bir araya gelerek yeni bir sendikacılık anlayışını masaya yatıracak.

AHMET SESLİ
ANKARA

ÇALIŞMA HAYATINDA YENİ ZİHNİYET İHTİYACI VE
PRATİK UYGULAMA ZEMİNİ OLARAK
KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKACILIĞI



**AÇILISI TBMM
BASKANI ŞENTOP
YAPACAK**

CUMHURBAŞKANI Erdoğan'ın açıkladığı tam kapanma kapsamında, programın açılış oturumu 29 Nisan'da Memur-Sen Genel Merkezi'nde, kongrenin diğer oturumları 30 Nisan-1 Mayıs tarihleri arasında online olarak gerçekleştirilecek. Kongre, 29 Nisan Perşembe günü TBMM Başkanı Mustafa Şentop'un konuşmasıyla başlayacak.

YENİ BİR ZİHNİYETİN KODLARI ELE ALINACAK

Memur-Sen ve Hacı Bayram Veli Üniversitesi ile birlikte 1 Mayıs kutlamaları kapsamında gerçekleştirilecek olan uluslararası "Çalışma Hayatında Yeni Zihniyet İhtiyacı ve Pratik Uygulama Zeminini Olarak Kamu Görevlileri Sendikacılığı" kongresinin açılışı dün gerçekleştirildi.

■ **MEMUR-SEN** Konfederasyonu ile Hacı Bayram Veli Üniversitesi tarafından 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü kutlamaları kapsamında düzenlenen "Çalışma Hayatında Yeni Zihniyet İhtiyacı ve Pratik Uygulama Zeminini Olarak Kamu Görevlileri Sendikacılığı" kongresinin açılışı dün gerçekleştirilen bir program yapıldı. TBMM Başkanı Mustafa Şentop'un açılışı ile gerçekleştirilen ve üç gün sürecek olan uluslararası kongrede kamu sendikacılığı ve çalışma hayatı ile ilgili yeni bir anlayışın oluşturulması üzerinde durulacak.

"DOKTRİNER SENDİKACILIK EMEĞİN ÜZERİNDE TEKEL HALİNE GELDİ"

Kongrenin açılış konuşmasında sendikaların tarihsel misyonlarına değinen TBMM Başkanı Mustafa Şentop, ülke-



"EHLİYETİN VE LİYAKATİN TEMEL İLKE OLDUĞU BİR SİSTEM HEDEFLİYORUZ"

Programın ev sahibi olan Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın da konuşmasında, düzenledikleri bu kongre ile çalışma hayatına ve sendikal anlayışa dayatılan tüm ithal paradigmalara karşı yeni bir zihniyet oluşturmayı amaçladıklarını kaydetti. İnsan, emek ve adalet üzerine yapılacak her türlü çalışmaya desteklediklerini ifade eden Yalçın, "Kapitalist akla ve emperyalist şura karşı savaşmalıyız" dedi. Yaklaşan 1 Mayıs vesilesi ile kamu çalışanlarının sorun ve taleplerini bir kez daha dile getirmek istediklerini belirten Yalçın, "Emeğimizin değerinin bilindiği, alan teriminin karşılığının verildiği, kamu görevlilerinin önemsendiği ve öncelendiği, ehliyet ve liyakatin gerçekten temel ilke haline geldiği kamu personel sistemini hedefliyoruz" şeklinde konuştu.

mizde, doktriner sendikacılık anlayışıyla örgütlenen sendikaların, işçi ve emekçi kesimlerin üzerinde uzun süre adeta tekel haline geldiğini ifade etti. Sendikacılık kavramı yokken medeniyetimizin toplumda çalışma hayatını düzenleyen temel düsturları barındırdığını kaydeden Şentop, "Çalışmanın kutsiyetini, çalışanın emeğinin yüceltiğini anlatan ve karşılığının mutlaka hemen verilmesi gerektiğini hatırlatan bu ifadeler, güzel hasletlerimizin menşesini göstermesi bakımından önemlidir. Esnaf dayanışma teşkilatı olarak varlık gösteren Ahilik sisteminin temelinde de bu hasletler yer almaktadır" dedi.



"MEDENİYETİMİZ EMEĞE VE ÜRETİME DEĞER VERMİSTİR"

Kongreyi Memur-Sen ile beraber yürüten Hacı Bayram Veli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Tekin İse konuşmasında, üretimin insanın en yüce yeteneği olan düşünmenin dış dünyadaki somut hali olduğunu belirterek, "İnançımız ve medeniyetimiz bunu bilerek emeği ve üretimi üstün tutmuyor" değerlendirmesinde bulundu.



SÖZLEŞMELİLER KADROYA GEÇSİN

Memur-Sen Konfederasyonu, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü programını, sağlık çalışanlarına destek olmak amacıyla Ankara Şehir Hastanesi bahçesinde düzenledi. Konfederasyonun 1 Mayıs bildirisini okuyan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, bu yıl 1 Mayıs'ı virüse direnen ve salgınla mücadelede en önde yürüyen sağlık emekçilerine ithaf ettiklerini belirtti. Salgın sürecinde vefat eden 415 sağlık emekçisine şükranlarını sunduklarını ve yüce Allah'tan rahmet dilediklerini ifade eden Yalçın, "Türkiye'de hâlâ sözleşmeli sağlık emekçisi yanışı var. Bütün kamuda olduğu gibi sağlıkta da sözleşmelli bitmeli. Sağlık alanında personel eksikliği giderilmeli, iş yükü hafifletilmeli" dedi.



Ali YALÇIN
Memur-Sen Genel Başkanı

“IMF DEĞİL YERLİ VE MİLLİ EKONOMİ ÖNCELİĞİMİZ”

“Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile COVID-19 salgını ve değişen dünya dengeleri üzerine bir röportaj gerçekleştirdik. IMF’yi çözüm odağı olarak göstermenin akli tutulması olduğunu belirten Yalçın, “IMF reçetesi bekleyenler köhne düzenin bekçiliğine soyunmuşlardır.” dedi.

Küresel bir sorun olan COVID-19 salgını ile değişen dünya dengesini nasıl görüyorsunuz?

COVID-19, aslında bir kriz ortamında insanlığın başına bela oldu. Biz uzun süredir “hegemonik boşluk ve oluşan krizler” üzerine konfederasyon olarak fikirlerimizi beyan ediyoruz. Bir düşünün, hangi ülkesine bakarsanız bakın dünyanın, borç batağında. Finans ile reel ekonomi arasındaki uçurum her geçen gün artıyor. Yerinde deyimle bir balonla muhabat. Varlıkların balon tarafından hayaletle çevrilmesi, değerlerinin bizzat finansal sistem tarafından speküle edilmesi gibi birçok parametre krizin ne kadar derin olduğunu gösteriyor bize. COVID-19 işte bu hayali sermayenin oluşturduğu anaför üzerine geldi. Tabii burada kolaylığa kaçmadan şunu da söyleyebiliriz; dünyanın tek bir ağırlık merkezi yok artık. Öte yandan kimse uzun erimli strateji geliştiremiyor. Yani, biraz önce altını çizdiğim kriz gerçeği, birçok ülkeyi çok kısa zamanlı davranışların içine hapsediyor. Dolayısıyla bu süreçte, milyonluğa kapılmayan, serinkanlı politikalar geliştirebilen devletler, kriz sürecinden güçlenerek çıkacaktır. Ben bu noktada, müesses nizamın yani kapitalizmin her bir konuyu, her bir olguyu istismar ederek balonlaştırdığını söylemeliyim. Müesses nizamın bu özelliği, devletlerin sıçramalarının da yönünü belirleyecektir. Biz bugün biliyoruz ki, rezerv para sistemi krizin sebeplerinden biridir. Yani

metropol ülkenin dahi bu noktada şikayetleri var. Demem o ki; müesses nizamın kurallarını, müesseselerini öncü bir mantıkla sorgulayabilirsek, örneğin “dünya beşten büyüktür” iradesini farklı bir dünyanın kapılarını açmak için reel zemine taşıyabilirsek, hem kendimiz adına hem de insanlık adına büyük bir adım atmış olacağız. Maalesef sanal her şeyi emip tüketiyor. Evet, birçok uluslararası kurum, kuruluş sistemsel kriz yaşıyor. Hatta, bir çözüm objesi değil sorun nesnesine dönüşmüş durumdadır. Biraz daha ileri gideyim, sisteme maliyeti olan kurumlar olarak görüyoruz. Özellikle batılı ülkelerin, İspanya ve İtalya örneğinde olduğu gibi sistem tarafından birden maliyet hanesine kaydırılmaları, küresel ölçekli anarşinin semptomları olarak görülebilir. Artık küreselleşme romantizminin ötesinde küresel bir yıkıntı yaşıyoruz. COVID-19 bu gerçeği daha net ortaya koydu.

Küresel bir sorun olan COVID-19 ile ülkemizin ulusal mücadelesini nasıl buluyorsunuz?

Birinci soruya bağlı olarak cevaplayayım isterseniz... Türkiye, böylesine bir ortamda, yani uluslararası düzlemde güvenin değil güvensizliğin hakim olduğu bir ortamda yerinde bir ifadeyle güven adasına dönüştü. Öte yandan, son on yılda yaşanan bütün olumsuzluklara rağmen, maruz kaldığı terör

saldırılarına, darbe girişimlerine, finansal operasyonlara rağmen Türkiye'mizin, başta gelişmiş ülkeler olmak üzere dünyanın birçok ülkesinin yerinde bir ifadeyle tökezlediği zeminde ne kadar sağlıklı ve güçlü bir yapıya sahip olduğunu anlarız. Evet, Türkiye, en azından orta vadeli hesaplar yaptığını bugünkü mücadeleyle dostu düşmana göstermiş oldu. Özellikle sağlık sektöründeki yatırımların kıymeti bugün daha iyi anlaşılıyor. Öte yandan, insanı merkeze alan yaklaşım, herkesin dikkatini çekiyor. Avrupa ülkelerinde nüfusun bir kısmını yok sayma eğilimine şahit olduk. Öncelikler belirlemek zorunda kaldılar belki. Ama Türkiye, topyekün bir mücadele başlattı. Ayrım yapılmadı, tedbirler alındı. Bizim hafızamız olan ihtiyarlarımız ile geleceğimize olan gençlerimizi tedbirler çerçevesinde kısıtlamalar getirdi. Öte yandan üretimin ve tedarik zincirinin kopmaması adına, kamu hizmetlerinin devamı için esnek bir sistem uygulandı. Bununla birlikte birçok ülkeye yardım gönderdik. Bir düşünün, bazı devletler maske sıkıntısı yaşadı, hatta tabiri caiz ise başka bir devlete ait maskelere el konuldu. Türkiye işte bu noktada öne çıktı. İngiltere ve Amerika'nın da dahil olduğu birçok ülkeye maske ve sair medikal malzemesi yardımında bulundu. Aslında bütün bunlar “sorunun teşhisi yani küreselliğiyle yöntemin uygulanması yani ulusallığı” noktasında doğru bir politika geliştirilmesiyle alakalıydı. Sağlık



çalışanları başta olmak üzere birçok kamu görevlisinin özverileri hatta yazdıkları destanı da hep beraber şahit olduk. Bu süreçte şehit olan sağlık memurlarına Allah'tan rahmet diliyoruz. Biz, konfederasyon olarak bu süreçte sahada çalışan emekçilerin yanında olduk. Öte yandan, Cumhurbaşkanımızın biz bize yeteriz çağrısına destek verirken, yardım kuruluşlarına da yardımlarda bulunduk. Öte yandan üyelerimiz vefa gruplarının ön safalarında hizmetin uluğması noktasında büyük bir özveride bulundular. Devlet, sivil toplum kuruluşlarıyla, milletiyle hep birlikte mücadele ettik, çok şükür başanlı da olduk. Bizi ayrıcalıklı kılan budur.

Küresel bir sorun olan COVID-19'dan korunmak için ülkemizde memurların mesai sistemi ve çalışma usulleri nasıl olmalıdır?

Kamu görevlilerinin mesai sistemi ve çalışma usulleri pandemi süreci ve pandemi sonrası olmak üzere iki yönden değerlendirmeye alınmalı. Koronavirüs salgını sürecinde Bilim Kurulu'nun önerileri üzerine Cumhurbaşkanlığı tarafından kamu görevlilerinin esnek çalışmasına ilişkin alınan tedbirleri yerinde ve çözüm odaklı görüyoruz. Ancak unutulmamalıdır ki; esnek çalışma tedbirleri kapsamında, asgari düzeyde personelle hizmet sunma, nöbetleşe, dönüşümlü ya da uzaktan çalışma gibi yöntemler ve çalışma şekilleri arzıdır, tedbiridir ve nihayetinde sürdürülebilir de değildir. Bu uygulamaları kalıcı hale getirecek öneriler, sistemler, düzenlemeler ülkeye ve millete vakit kaybolduğundan başka bir şey değildir.

Pandemi süreci bir kez daha göstermiştir ki; kamu hizmetleri vazgeçilmezdir, kamu güvenesi millet için güç ve güven kaynağı, devlet içinse beka garantörüdür. Milleti, koronavirüse karşı da pandemiye karşı da koruyan ve korkudan uzak tutan kamu personel sisteminin öncelikli olmasıdır. Şu unutulmamalıdır ki her şey eskisinden daha güzel olacak. Pandemi sürecinin sona ermesiyle yeni ve normalin kurulmasında da, kurgulanmasında da, uygulanmasında da Güçlü Memur-Güçlü Devlet söylemiyle kamu görevlilerinin katkısı büyük olacaktır.

Küresel bir sorun olan COVID-19'un ülke ekonomisine etkileri nedir?

Biraz önce de söyledim, COVID-19 dünya ekonomisinin krize sürüklendiği bir zeminde

musafat oldu. Elbette pandemi sürecinde ekonomiler ciddi sorunlar yaşıyor. Fakat ekonominin yapısal sorunları, döndürülemeyen borçlar, balonlaşan finans ve balonlaşan varlıklar, gelişmiş ekonomilerin uzun süreli durgunlukları dünya ekonomik sisteminin yaşadığı krizlerin görüntüleriydi. Bütün bunlar aslında ekonominin teorisiyle de yakından alakalı. Neoliberal politikaların sonuna gelindi. Kaldı ki 2008 kriziyle birlikte gerek ulusal ekonomilerde gerekse küresel ekonomide ateş bir hayli yükseldi. Neoliberal ekonominin bize dayattığı, inanmamızı istediği teoriler ciddi anlamda sorgulanıyor. Çünkü bütün dünya ölçeğinde bu sistem mağdurları çoğalttı. Görece refahın olduğu batıda dahi bu tespitimiz geçerli. Gelir dağılımındaki uçurum gittikçe artıyor. Bir düşünün, tepedeki otuz ailenin geliri, dünya nüfusunun yarısının gelirine denk. Hatta orta sınıf kavramı yok olmuş durumda. Bir tarafta birileri gittikçe gelirlerini arttırırken dünyanın geri kalanı sefalete sürükleniyor. COVID-19 ipte böyle bir ortamda, sistem krizini daha çok hissettirdi. Şu anda panik ortamından dolayı insanlar alışkanlıklarına sığınıyor. Fakat dediğim gibi ana saik panik. Bazı şeyleri öteleme derdinde insanlar sadece. Herkes biliyor ki, yaşadığımız dünya sisteminin sonu geldi. Yani neoliberal politikalar insanlara büyük felaketler yaşıyor. Fransa'da devletleştirme faaliyetlerini bir düşünün. Bu süreçte devletin etkinliğini hep birlikte gözlemledik. Aslında başka bir şey daha yaşandı. Emek kesiminin fedakârlığı. Neoliberal politikalar diyordu ki, emek maliyet unsurudur. Ne kadar azaltılırsa kâr o kadar fazla olur. Yani emeği bir cüzzamı muamelesi yaptı sistem. Başka bir şey daha yaptı. Paylaşım sorunu tabiri caizse aforoz edildi. Oysa emeğiyle geçinen milyarlar var yeryüzünde. Dolayısıyla emek şekillendiriyor dünyayı. Önümüzdeki süreçte endüstri 4.0, 5.0 gibi kavramlarla yeni bir sürece girileceğine ilişkin söylemler vardı. Lakin bunun da mümkün olmayacağını, ekonominin de merkezinde insanın ve emeğin olduğunu hep birlikte göreceğiz. Teknolojik gelişmeler insanın ve emeğinin yok sayılmasına sebep olmamak. Emek aforoz edilirse insanlık aforoz edilmiş olur. Dolayısıyla önümüzdeki süreçte ulusal ekonomilerin yükselişini, küresel sermayenin baskılarına rağmen, yerel işbirliklerinin artacağına inanıyorum. Türkiye bu noktada çok kritik bir yerde duruyor. Adil bir gelir dağılımıyla, üretimin öznesi emeği merkeze alınmasıyla güçlü bir ekonomiye inşa edebiliriz hep birlikte. Biz sermayeyi yadsımıyoruz elbette. Fakat finansal balonun emdiği bir dünyadan kurtulup,

üretime dayanan gerçek ekonominin inşası için emek ve sermaye, adil gelir dağılımı paydasında buluşup yeni bir yol haritası oluşturabilir.

Özellikle "COVID-19 sonrası" ifadesi herkesin diline yerleşmiş durumda. Siz bu ifadeyi nasıl değerlendiriyorsunuz? Yani gerçek bir değişimin yaşanacağını düşünüyor musunuz?

Ben ilk sonrada da dile getirdim. Belki bir iki kere daha tekrar ettim. COVID-19 dünya ölçeğinde yaşanan ekonomik ve siyasal krizin oluşturduğu ortamda musafat oldu. Yani bir kriz yaşıyordu. Geçen yüzyılın ortasında oluşturulan ve neresinden bakarsanız bakın güçlülere hizmet eden düzenin kuruluşları da krizi anlamına geliyordu bu süreç. Daha açık bir ifadeyle artık bu kurum ve kuruluşlara kimsenin güveni kalmamıştı. Ne var ki, metropol ülkelerin, yani müesses nizam oligarklarının oluşturdukları ezberler kimilerince tekrarlanıp duruluyor. Örneğin pandemi süreci boyunca ekonomik tedbirlere ilişkin eleştirilere bir bakın. Hükümetin eksikliğiyle gediğiyle aldığı tedbirleri eleştirirken, IMF'ye başvurulması yönünde örtülü açık ifadeler kullanıldı. Türkiye IMF ile hesaplaşmış bir ülke. Bir zamanlar Cottarelli ismini hepimiz ezberlemiştik. O günlerde Dünya Bankası ve IMF yönetiyordu ülkemizi tabiri caizse. Sanki o günler hiç yaşanmamış gibi, IMF'nin yönettiği ekonomilerde krizler yaşanmamış gibi pandemi sürecinde yaşanan ekonomik durgunluğu aşmanın çaresi olarak küresel sermayedarlara hizmet eden kuruluşa müracaat edilmediği tavsiyesinde bulundu kimileri. Bu düpedüz bu ülkeye, bu ülkenin insanına güvenmemek anlamına gelir. Bu ezberlerle bir yerlere varılamaz. Kaldı ki, tamamen güçlülere hizmet eden bu düzenin niteliksel dönüşümünden başka bir çaresi yok. Yani DB gibi, IMF gibi kuruluşlar dünyayı buraya sürükledi. Zengini daha zengin fakiri daha fakir yapan bu düzenin kuruluşlarına güvenmeyi, çare olarak görmeyi kimsen bizzat beklemesin. Biz paylaşımın adil bir şekilde yapıldığı bir dünya istiyoruz. Biz istatistige indirgenmiş hayatlar değil, biricikliği tescillenmiş, garanti altına alınmış bir hayat istiyoruz. İnsan ekonomisi için değil, ekonomi insan içindir zira.

SEYYANEN ZAM GECİKMESİN

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, TÜİK'in açıkladığı enflasyon oranlarıyla ilgili olarak açıklama yaptı. Memur maaşlarına seyyanen zam talebini yineleyen Yalçın, "Enflasyon karşısında yenilmeye, ezilmeye son vermek, seyyanen zam teklifimizi, oranı güncelleyerek gerçekleştirmek, verilmiş sözlerin ve adaletin gereğidir" dedi.

MEMUR-SEN Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, sosyal medya hesabından bir kez daha "seyyanen zam" çağrısında bulundu. Enflasyonun maaşları eritmesine karşı önerdikleri seyyanen zam teklifini hatırlatan Yalçın, "Nisan ayında yüzde 1,68, ilk dört ayda yüzde 5,45'lik enflasyon oranları; enflasyon, maaş ve gelirleri eritmeye ve ye(n)meye devam ediyor. Seyyanen zam teklifimizi hatırlatmayı, seyyanen zam tutarını/oranını ise artırmayı gerektiriyor" ifadelerine yer verdi. Kamu görevlilerinin maaşlarında enflasyona dayalı kaybın arttığını hatırlatan Yalçın, "Yükselen enflasyon-yerinde sayan maaş; ekonomik açıdan çelişki, emeğin hakkını teslim nok-



MUHAMMED VEFA ANKARA

tasında apaçık adaletsizliktir. Nisan enflasyonu üzerinden düz hesapla, kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine dair yaklaşık yüzde 2,45'lik enflasyon farkı/enflasyon

kaybı oluşmuştur. Enflasyon karşısında yenilmeye, ezilmeye son vermek, seyyanen zam teklifimizi, oranı güncelleyerek gerçekleştirmek verilmiş sözlerin adaletini gereğidir" değerlendirmelerine yer verdi.

EN DÜŞÜK MEMUR MAASININ % 10'U KADAR SEYYANEN ZAM

Bilindiği üzere Memur-Sen, hem geçmiş kayıpların

tazmini hem de yıl içindeki kayıpların engellenmesi amacıyla 2021 Ocak ayından geçerli olmak üzere en düşük devlet memuru aylığının yüzde 10'u oranında bütün

kamu görevlilerine seyyanen zam yapılması teklifinde bulunmuştu. Memur-Sen, enflasyondaki yükselmenin artmasıyla seyyanen zam oranının da artırılmasını gerektiğini kamuoyuyla paylaşmıştı.



YOKSULLUK SINIRI 7 BİN 806 TL'YE YÜKSELDİ



Memur-Sen tarafından yapılan Nisan Ayı Açlık-Yoksulluk Araştırması'na göre, Türkiye'deki 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 2 bin 734 TL, yoksulluk sınırı ise 7 bin 806 TL olarak belirlendi.

MEMUR-SEN Konfederasyonu tarafından her ay düzenli olarak yapılan "Açlık-Yoksulluk" araştırmasının Nisan ayı sonuçları kamuoyu ile paylaşıldı. Açıklanan araştırmaya göre, Türkiye'de dört kişilik bir ailenin açlık sınırı 2 bin 734 lira 5 kuruş olarak belirlenirken, yoksulluk sınırı ise 7 bin 806 lira 1 kuruş olarak belirlendi. Öte yandan araştırmada tüm vatandaşın gelirlerinde artış yaşandığı da gözler önün-

ne serildi. Buna göre, Nisan ayında Mart ayna göre gıda madde fiyatlarında ortalama yüzde 1,02'lik artış yaşanırken, ısınma madde fiyatlarında yüzde 0,96, barınma madde fiyatlarında yüzde 0,6'lık bir artış yaşandığı kaydedildi. Artışlar sadece bu üç madde ile de sınırlı kalmadı. Haberleşme madde fiyatları da yüzde 0,3'lük bir artış yaşanırken, giyim fiyatlarında ise yüzde 1,25 oranında bir artış yaşandı.

EĞİTİM VE SAĞLIKTA ARTIŞ

Ulaşım, eğitim ve sağlık maddeleri de artıstan geri kalmadı. Buna göre, ulaşım madde fiyatlarında yüzde 1,11 oranında artış yaşanırken, eğitim-kültür madde fiyatlarında yüzde 1,62'lik bir artış oldu. Sağlık madde fiyatlarında ortalama değişim yüzde 0,53 oranında olurken, çevre ve su madde fiyatlarında yüzde 2,48 oranında artış yaşandı.

Siyonist düzeni yeneceğiz

Memur-Sen ve bazı sivil toplum kuruluşları (STK), Siyonist İsrail polisinin Mescid-i Aksa'ya ve Filistinlilere yönelik şiddetini protesto etti.



Ali Yalçın

▲ TBMM Çankaya Kapısı'nda toplanan Memur-Sen ve bazı STK üyeleri, İsrail Büyükelçiliği konutuna kadar yürüyüş gerçekleştirdi. Ellerinde Türk ve Filistin bayrakları taşıyan grup, "Terörist İsrail, Filistin'den defol", "Gazze'ye, Aksa'ya, direnişe bin selam" sloganları attı.



YAŞANANLAR SONUN BAŞLANGIÇIDIR

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Siyonist İsrail devletinin Filistinli Müslümanlara yönelik şiddetini kınadı. Memur Sen ve bazı STK'lar adına kınama açıklaması yapan Yalçın, "Siyonist rejimin yalan ve

talın düzenini irademizle yeneceğiz ve birlikte bitireceğiz. Bunu, imanımızın gereği sayıyoruz" dedi.

Şiddetten beslenen İsrail'in Mescid-i Aksa'ya yaptıkları ve Filistinli Müslümanlara yaşattıklarının sonu olacağını

belirten Yalçın, "Kudüs'te ürettiği diplomatik vahşet, Filistin'in bütününe yayılmış Siyonist cinnet, Filistinli kardeşlerimize yönelen ırkçı ve Yahudi vahşet İsrail için yolun sonudur, sonun başlangıcıdır" ifadesini kullandı.

İSRAİL'İN TERÖRİZMİNİN CILIZ KINANMAYLA GEÇİTİRİLMESİNE GÖNLÜ RAZI GELMEYEN KUDÜS SEVDALILARI TEK YÜREK OLDU

HALK AYAYA KALKTI

TÜRKİYE'DE HALK, MESCİD-İ AKSA'DA ORTAYA KONAN DESTANSI DİRENİŞE DESTEK OLMAK VE İSRAİL TERÖRÜNÜ LANETLEMELİK İÇİN AYAYA KALKTI. GEÇEN GECE BASTA İSRAİL BÜYÜKELÇİLİĞİ VE KONSOLOSLUĞU ÖNLERİNDE OLMAK ÜZERE TÜRKİYE'NİN BİRCOK İLİNDE MEYDANLARA DÖKÜLEN MİLYONLAR, SİYONİST ZULMÜ VE AKSA'YA SALDIRIYI HEP BİR AĞIZDAN LANETLEDİ. MİLYONLARCA KUDÜS GÖNÜLLÜSÜ, İLK KIBLEMİZ AKSA İÇİN KANLARINI VERMEYE HAZIR OLDUKLARINI MEYDANLARDAN TÜM DÜNYAYA HAYKIRDI.



İSTANBUL

İSRAİL, DÜNYANIN EN BÜYÜK TERÖRİST GÜCÜDÜR

ANKARA

BİNLER İSRAİL'E LANET YAĞDIRDI!

SİYONİST SEBEKE İSRAİL ANKARAYDA PROTESTO EDİLDİ. MEMUR-SEN VE AĞD ÖNCÜLÜĞÜNDE BİR ARAYA GELEN BİNLERCE "KUDÜS SEVDALISI", TBMM ÖNÜNDE İSRAİL BÜYÜKELÇİLİĞİ'NE YÜRÜYEREN TERÖRİST DEVLET İSRAİL'İ KINADI.



ADANA



ANTAKYA



DIYARBAKIR



KAYSERİ



KONYA

i İSGALCI İsrail rejiminin gerçekleştirildiği katliamlara tepki göstermek ve Filistin direnişine destek olmak amacıyla İsrail rejiminin İstanbul'daki konsoloslugu önünde binlerce kişinin katılımıyla eylem gerçekleştirildi. Dün gece düzenlenen eylemde Anadolu Gençlik Derneği (AĞD)-MİLLİ Gençlik Vakfı (MGV) Genel Başkanı Salih Turhan, Saadet Partisi İstanbul İl Başkanı Ömer Faruk Yazıcı, AĞD İstanbul Şubesi Başkanı Yunus Genç, Memur-Sen İstanbul İl Başkanı Talat Yavuz ve Yedigöller Vakfı Genel Başkanı Salim Sarıyıldız katılımcılara hitap etti. **[97]**



i İSGALCI devletin Filistinlilere karşı sürdüğü saldırılar, Türkiye'nin dört bir yanında da protesto edildi. AĞD'nin öncülüğünde birçok hemire vatandaşlar bir araya gelerek, şehir meydanlarında İsrail'i lanetledi. Filistinliler için yardım çağrısında bulundu.



SİYONİST İSRAİL, GEÇEN GECENİN İSTANBUL'DA VE BİRCOK İLİNDE MEYDANLARA DÖKÜLEN MİLYONLARCA KUDÜS SEVDALISI'NIN İÇİNDE 9 MİLYON ÇOCUK, 11 KADIN, 25 KİŞİ ŞEHİT OLUŞTU. 115 KİŞİ DE YARALANDI.

İSRAİL VAHŞETİNE İSYAN

TÜRKİYE AYAKTA

İstanbul, Diyarbakır, Bingöl, Şırnak, Elazığ, Ordu, Bayburt, Artvin... Tüm Türkiye geceyi ayakta geçirdi. İsrail'in, işgal altındaki Doğu Kudüs'te bulunan Mescid-i Aksa'da Filistinlilere yönelik saldırılarına yurdun dört bir yanından ses yükseltildi. Sivil toplum kuruluşları ve siyasi partiler, kana doymayan İsrail'i protesto etti. İsrail'in İstanbul Başkonsolosluğu önünde ellerinde Filistin ile Türk Bayrağı bulunan vatandaşlar "Kanımız, kanımız sana feda olsun ey Aksa", "Kahr olsun İsrail", "Mehmetçik Kudüs'e" şeklinde slogan attı. Anadolu Gençlik Derneği İstanbul Şube Başkanı Yunus Genç, Mescid-i Aksa'nın Müslümanların kırmızı çizgisi olduğunu belirterek, "Bundan sonra söz bitmiştir artık. Bu zalimlerin anladığı dilden konuşma vaktidir. Türkiye Büyük Millet Meclisi, İslam İşbirliği Teşkilatı toplanmalıdır" dedi.



Ankara

Adana'nın merkez Yüreğir ilçesinde bulunan ABD Konsolosluğu önünde bir araya gelen grup ellerinde 'Kahr olsun İsrail' pankartlarıyla İsrail aleyhinde sloganlar attı. Memur-Sen Adana Temsilcisi Mehmet Sezer, Mescid-i Aksa özgürleşmeden insanlığın özgürleşmeyeceğini ifade etti. Sezer, "Başka ABD olmak üzere sistemin egemenleri ve maaşleştirenlerin kurguladığı kirli düzeni görmezden gelenler, terörist İsrail'in kanlı stratejisinin küresel ölçekte desteklenmesine sebep olmaktadır. Terörist İsrail fütursuz davranmaktadır" diye konuştu.

Van'ın Erciş ilçesinde sivil toplum kuruluşları temsilcileri ve vatandaşlar araçlarla konvoy oluşturarak caddelerde tur attı. Kaymakamlığın önüne gelerek toplanan kalabalık, "Kahr olsun İsrail", "Kahr olsun Amerika" sloganları atarak tekbir getirdi. Eğitim Bir-Sen Şube Başkanı Cemal Aslan, uluslararası hukuk sisteminin zulüm ve terörü desteklediğini belirterek bu yüzden İsrail'in kan ve vahşetle şekillendirdiği işgal stratejisini devam ettirdiğini söyledi.

Diyarbakır'da sivil toplum kuruluşları (STK) ve siyasi partiler, İsrail polisinin işgal altındaki Doğu Kudüs'te Filistinlilere yönelik saldırılarına tepki gösterdi. İlk olarak Hür Dava Partisi (HÜDA PAR) öncülüğünde Dağkapı Meydanı'nda toplanan kalabalık, yatsı namazının ardından Filistin ve İslam alemi için dua etti. Memur-Sen İl Temsilciliği öncülüğünde de şehirdeki diğer STK'lerin desteğiyle 15 Temmuz Şehitler Parkı'nda İsrail saldırılarına protesto edildi.



Mescid-i Aksa'yı işgal edip, Gazze'ye bombalar yağdıran İsrail'e karşı, Türkiye tek yürek oldu. Birçok ilde Filistin'e destek gösterisi düzenlendi, katil İsrail'e tepki yağdı.



Adana

İstanbul

AYASOFYA'DA DUA

Müslümanlar birlikte hareket etmeli

■ İstanbul Platformunca Ayasofya-i Kebir Camii önünde sabah namazının ardından düzenlenen programda, İsrail'in Filistin topraklarındaki işgali protesto edildi. Vatandaşlar, İsrail'in Filistin topraklarındaki işgalinin sona ermesi ve Müslümanların birlikte hareket edebilmesi çağrısında bulunarak, dua etti. Gruptakiler sık sık tekbir getirerek, İsrail aleyhine slogan attı.

MEMUR-SEN'DEN İİT ÜYELERİNE

Ya gereğini yapın ya da teşkilattan çıkın

■ Ankara'daki İsrail Büyükelçiliği konutu önünde toplanan, ellerinde Türk ve Filistin bayrakları taşıyan vatandaşlar, siyonist terörü protesto etti. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Müslümanlar ve dünyanın tüm iyi insanların şimdi el ele vermeli ve sıra bizde demeli. Ya İslam İşbirliği Teşkilatının (İİT) gereğini yapın ya da ikiyüzlü davranmayın, o teşkilattan çıkın, safınızı belli edin" dedi.

ANKARA'DA BİNLERCE KUDÜS SEVDALISI TERÖRİST DEVLET İSRAİL'İ VE İŞGAL GİRİŞİMİNİ LANETLEDİ... BİNLER İSRAİL'E LANET YAĞDIRDI!

Siyonist şebeke İsrail, Ankara'da protesto edildi. Memur-Sen ve AGD öncülüğünde bir araya gelen binlerce 'Kudüs Sevdalısı' TBMM önünden İsrail Büyükelçiliği'ne yürüyerek terörist devlet İsrail'i kınadı.

■ **MEMUR-SEN** Konfederasyonu ve AGD öncülüğünde Ankara'da toplanan binlerce 'Kudüs Sevdalısı' Siyonist şebeke İsrail'in Mescid-i Aksa'yı işgal girişimini proteste etti. Çok sayıda STK'nın da destek verdiği eylemde TBMM önünden İsrail Büyükelçiliği'ne yüründü. Büyükelçilik önüne gelen binler, "Katil İsrail, Filistin'den Defol" sloganlarını attı. Büyükelçilik önünde açıklama yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalcın, "Aksa'da huzur yokken gözüne uyku giren, bizden değildir. İşgale tepki vermeyen, bizden değildir. Vahsete son vermek için söz söylemeyen, bizden değildir. Mescid-i Aksa'dan Siyonist barbarları def etmek için ter dökmeyen, bizden değildir. Siyonist İsrail'i durdurmaya söz veriyor muyuz? Filistin'i işgalden kurtarmaya, söz veriyor muyuz? Filistinli kardeşlerimizi öldüren terörist İsrail'e had bildirmeye ses istiyoruz. Kudüs'ün onuruna sahip çıkmaya, Siyonun yıldızını söküp atmaya söz istiyoruz. İrkçı Yahudi zorbaları Mescid-i Aksa'dan çıkarmaya and istiyoruz" dedi. İsrail'in vahsetini, işgalini bitirmek için burada toplandıkları



rını belirten Yalcın, "Koronavirüs'ü, stratejik aparata dönüştüren, insanlığın bu zayıf anında hayasızca ilk kibleimiz Mescid-i Aksa'ya saldıran İsrail'in terörist vasfını ilan, yaptıklarını telin etmek, asgari gerekliliktir. İsrail'in işgaliyle birlikte dünyanın kirliliğine de karşı çıkmak gerek. İsrail vahsetiyle birlikte sömürü zihniyetine de son vermek için direnmek gerek. Biz biliyoruz ki; ABD ve sistemin egemenleri, İsrail'in kan değirmenine su taşıyor. Biz biliyoruz ki; küresel medya ağı da uluslararası kuruluş kulvarı da, uluslararası

hukuku yalanı da İsrail'e karşı üç maymunu oynarken, İsrail için güç kaynağı haline geliyor. Biz susmazsak, Biz, vazgeçmezsek, Biz, direnmeye devam edersek, Biz hep birlikte söz söylersek İsrail yıkılacak. Filistin kurtulacak. Siyonizm de işgal de zulüm de bitecek. İsrail, Mescid-i Aksa'da yıkılışına yürüyor. İsrail, Mescid-i Aksa'da yok olusuna yürüyor. İsrail'in yıkılışını da, enkazını da göreceğiz. İsrail'e ses çıkarmayan, vahsete söz söylemeyenlerin, soysuz Siyonizm'e devlet diyenlerin yüzüne tüküreceğiz" diye konuştu.

MİLAT | 12 MAYIS 2021

Türkiye Kudüs için ayakta



Ezgi ÇELİK - ANKARA

İSRAIL'İN Doğu Kudüs ve Gazze'de Filistinlilere yönelik saldırıları Türkiye genelinde protesto edildi. Anadolu Gençlik Derneği, İstanbul İsrail Bas-konsolosluğu önünde, Memur-Sen Konfederasyonu öncülüğündeki STK'lar da TBMM'den İsrail Büyükelçiliği'ne yürüyerek terör devleti İsrail'i kınayarak, "Kahrolsun İsrail", "Mehmetçik Kudüs'e" şeklinde slogan attı.

Safınızı belli edin

Müslüman devletlere çağrıda bulunan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Ya İslam İşbirliği Teşkilatının gereğini yapın ya da ikiyüzlü davranmayın, o teşkilattan çıkın, safınızı belli edin. Mescid-i Aksa özgürleşmeden dünyada özgürlükten bahsedemeyiz. Müslümanlar ve dünyanın tüm iyi insanları şimdi el ele vermeli ve sıra



bizde demeli, İsrail yıkılacak ve Filistin kurtulacak" dedi.

Zulme tepki verin

"Aksa'da huzur yokken gözüne uyku giren, bizden değildir" diyen Yalçın, "İsgale tepki vermeyen, bizden değildir. Vahsete son vermek için söz söylemeyen, bizden değildir. Mescid-i Aksa'dan Siyonist barbarları def etmek için ter dökmeyen, bizden değildir. Irkçı Yahudi zorbaları Mescid-i Aksa'dan çıkarmaya ant istiyoruz" diye konuştu.

Birlik ve beraberlik sağlanırsa Siyonizm ve işgalin biteceğini ifade eden Yalçın, "İsrail, Mescid-i Aksa'da yok oluşuna yürüyor. İsrail'in yıkılışını da enkazını da göreceğiz. İsrail'e ses çıkarmayan, vahsete söz söylemeyenlerin, soysuz siyonizme devlet diyenlerin yüzüne tüküreceğiz. İsrail için yolun sonudur. Sonun başlangıcıdır" diye konuştu.

MİLLİGAZETE | 23 MAYIS 2021

BÜRO MEMUR-SEN'DEN MEMUR-SEN'E ANLAMLI HEDİYE...

MEHMET AKİF İNAN'IN BAYRAĞI HEDİYE EDİLDİ...

BÜRO MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI YUSUF YAZGAN, MEMUR-SEN KURUCU BAŞKANI MERHUM MEHMET AKİF İNAN'IN YILLAR ÖNCE BASIN AÇIKLAMALARINDA KULLANDIĞI BAYRAĞI MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI ALI YALÇIN'A HEDİYE ETTİ.

■ BÜRO Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan'dan, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a anlamlı hediye. Yazgan, Memur-Sen Kurucu Başkanı merhum Mehmet Akif İnan'ın yıllar önce basın açıklamalarında kullandığı Memur-Sen bayrağını, Yalçın'a hediye etti. Aldığı anlamlı hediyeden büyük memnuniyet duyduğunu belirten Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, hediyeleri için Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yazgan'a teşekkürlerini sundu.

"BU BAYRAK BİZİM TARİHİMİZDİR"

Büro Memur-Sen'in bu kıymetli yadigarı bugüne kadar itina ile muhafaza etmesinin geçmişine duyduğu vefa ve saygının göstergesi olduğunu söyleyen Yazgan, "Ali Yalçın Başkanımıza hediye ettiğimiz bu bayrak bizim tarihimizdir, geleceğimizdir. Mehmet Akif İnan ağabeyimizin öğretileri bize her zaman ışık tutacaktır. Bu vesile ile Mehmet Akif İnan'ı ve ebediyete göç etmiş tüm dava arkadaşlarımızı yâd ediyor. Yüce Allah'tan rahmet diliyorum" ifadelerini kullandı.



SAĞLIK HİZMETLERİNDEN YOKSUN OLAN GAZZE'YE MEMUR-SEN'DEN ÖNEMLİ BAĞIŞ...

TAM TEŞEKKÜLLÜ AMBULANS

Yıllardır Siyonist abluka nedeniyle sağlık hizmetlerinden mahrum kalan Gazze'ye Memur-Sen'den önemli bir bağış yapıldı. Memur-Sen, tam teşekküllü ileri düzey bir ambulansı Türk Kızılay'ı aracılığıyla bağışladı.

MEMUR-SEN BASKANI YALCIN: "MEMUR-SEN MAZLUMLARIN YANINDADIR"
Konfederasyon olarak her daim mazlumların yanında olduklarını belirten Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalcın ise Türk Kızılay'ın dünyanın her neresinde olursa olsun meydana gelen bir afet, çatisma ve felaket anında hızlıca refleks geliştiren bir kurumsal bir yapıya evrildiğini söyledi. Yalcın, "Başkanımızın nezdinde Türk Kızılay yönetimine ve gönüllülerine ayrı ayrı teşekkür ediyorum. İsrail terörüne şiddetle karşı çıkıyor ve mazlum Filistin halkının yanında olduğumuzu bir kez daha ifade ediyorum. Memur-Sen Genel Yönetim Kurulumuza da bir araya gelerek ambulans gönderme kararı aldıkları için ayrıca teşekkür ederim" şeklinde konuştu.



MEMUR-SEN, havadan ve karadan abluka altına alınan Gazze'de acil ihtiyaç duyulan, yaralıların transferini sağlayacak, acil yardım müdahalesinin yapılacağı tam teşekküllü, ileri düzey bir ambulansı Türk Kızılay aracılığıyla Filistin halkına bağışladı. Yapılan ambulans bağışı ile ilgili Memur-Sen'e teşekkür eden Türk Kızılay Genel Başkanı Kerem Kınık, "Memur-Sen, en çok ihtiyaç duyulan konuların başında gelen; yaralılan transfer edebilecek ve tıbbi bakım hizmeti verebilecek ileri reanimo-

bil bir ambulansı Filistin'e bağışlıyor. Biz de aracılık ederek Memur-Sen'in kıymetli acil sağlık desteğini çok hızlı bir şekilde Filistin'e ulaştıracağız. Ben bütün Memur-Sen ailesine Memur-Sen Yönetim Kurulu nezdinde şükranlarımı arz ediyorum. Her zaman yaptıkları gibi insani bir duruş sergilediler, duyarlı davrandılar. Her zaman yaptıkları gibi mazlumun, mağdurun ve ezilenin yanında oldular. Kendilerine çok yakışan bu erdemli davranış sergilediler. Çok teşekkür ederim" dedi.

KUDÜS ZİYARETİ ÖDÜLLÜ KUDÜS AKADEMİSİ BAŞLIYOR

■ GENÇ Memur-Sen ve YTB işbirliği ile gerçekleştirilecek Kudüs Akademisi Programı, Kudüs ile ilgilenenlere ya da konu ile ilgili bilgi sahibi olmak isteyen bireylere yönelik bir eğitim programı olarak planlanıyor ve Kudüs ile ilgili bir farkındalık oluşmasını sağlamak amaçlanıyor.



MEHMET FAHİRİ
ÖZKAN
ANKARA

YÜZDE 80 ORANINDA KATILIM SAĞLAYAN HERKES SERTİFİKA ALACAK

Kudüs Akademisi, online olarak gerçekleştirilecek ve her hafta Perşembe ve Cuma günleri 10 ders olacak şekilde planlanan akademi 5 hafta sürecek. Programa yüzde 80 oranında katılan herkese sertifika verilmesi planlanırken, programa başvurular 26 Mayıs, 1 Haziran arasında yapılabilecek.

BAŞARILI OLAN 10 KİŞİYE KUDÜS ZİYARETİ ÖDÜLÜ

Genç Memur-Sen tarafından yapılan duyuruda, "Kudüs Akademisi programı ile ilgili tüm ders notları, kitap, makale, belgesel vs. içerikler bir kitapçık haline getirilip program katılımcılarına gönderilecektir. 10 haftalık ders

sürecinden sonra yüzde 80 şartını yerine getiren katılımcılara sınav yapılacaktır. Sınavda başarılı olan katılımcılar Kudüs Ziyareti ile ödüllendirilecektir. Genç Memur-Sen Kudüs Akademisi Eğitim Programı süreci tamamlandıktan sonra katılımcıların bölgeye yönelik çalışmaları, sonuç itibarıyla programın kazanımlarının raporlaştırılması, ileriye yönelik çalışmalar için analiz edilmesi amaçlanmaktadır" ifadeleri kullanıldı.

Genç Memur-Sen
Kudüs Akademisi Başlıyor

Programın amacı: Kudüs'ü tanıyarak bölgeye ilgiyi artırmaktır.

Tarihler: 26 Mayıs - 01 Haziran 2021

Programın içeriği: 10 hafta sürecek online derslerdir.

10 başarılı katılımcıya Kudüs Ziyareti ödülü verilecektir.

Genç Memur-Sen ve YTB işbirliğiyle.



“BİRLİKTE HAREKET EDELİM”

MEMUR-SEN BASKANI ALİ YALÇIN, AĞUSTOS AYINDA BAŞLAYACAK OLAN 6'NCI DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİ İLE İLGİLİ KAMU-SEN VE KESK'E, “BERABER HAREKET EDELİM” BAŞLIĞIYLA BİR MEKTUP GÖNDERDİ. GÖNDERİLEN MEKTUPTA, “BÖYLESİ BİR KOLEKTİF İRADE KARARININ SADECE KAMU GÖREVLİLERİNE DEĞİL BÜTÜN MİLLETİMİZE YÜKSEK DÜZEYDE MORAL VERECEĞİNE YÜREKTEN İNANIYORUM” İFADELERİ YER ALDI.

MİLYONLARCA memuru yakından ilgilendiren ve Ağustos ayında başlayacak olan 6'ncı Dönem Toplu Sözleşme öncesi Memur-Sen Konfederasyonu diğer konfederasyonlara, “Beraber hareket edelim” başlığıyla bir mektup gönderdi. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın imzasını taşıyan mektupla Kamu-Sen ve KESK'e, “Toplu sözleşme-

de Memur-Sen'e destek olun” çağrısında bulunuldu. Yalçın, ayrıca diğer konfederasyonların genel başkanları ile telefon görüşmesi de gerçekleştirdi. Söz konusu davetin 27 Mayıs günü Memur-Sen Genel Merkezi'nde yapılan Başkanlar Kurulu'nda, toplu sözleşme masasında bulunan diğer iki konfederasyon ile birlikte hareket etmeye yönelik çağrıda bulunma karar gereği yapıldığını belirten Yal-

çın, çağrıyla olumlu dönülmesi halinde Kamu İşveren Heyeti'nin emeğin gücünü fark etme noktasında daha hızlı davranacağını ve emek kesiminin talepleri konusunda daha dikkatli karar üreteceğinin altını çizdi.

“BÜTÜN KAMU GÖREVLİLERİNE MORAL KAYNAĞI OLACAK”

■ Kamu-Sen ve KESK genel başkanlarına gönderilen ortak mektupta, “Gecmiste ‘Emek Platformu’ gibi kapsayıcı ve etkileyici süreçleri oluşturmuş ve yönetmiş konfederasyonlar olduğumuz gerçeğinden hareketle; 6. Dönem Toplu Sözleşme öncesinde ve sürecinde Memur-Sen’le birlikte hareket etme çağrısında bulunuyorum. Çağrımıza yaklaşımınızın ve cevabınızın olumlu olacağını umuyor, bütün insanlığı olduğu gibi milletimizi ve ülkemizi de derinden etkileyen pandemi sonrası normalleşmenin hızlandığı bir süreçte böylesi bir kolektif irade kararının sadece kamu görevlilerine değil bütün milletimize yüksek düzeyde moral vereceğine yüreктen inanıyorum” ifadelerine yer verildi.

“ÇAĞRIMIZ DEĞERLENDİRİLMEME ALINDI”

► Mektubun yanı sıra Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve KESK Es Genel Başkanı Mehmet Bozgeyik ile bir telefon görüşmesi gerçekleştiren Yalçın, Kamu-Sen’in konuyu yetkili organlarıyla görüşeceklerini, KESK’in ise yakında gerçekleştirilecek genel kurulundan sonra konuyu değerlendireceklerini söylediğini ifade etti.

Memur-Sen'den 2 sendikaya birlikte hareket etme çağrısı

MEMUR-SEN Genel Başkanı ve Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı Ali Yalçın, Türkiye Kamu-Sen ve KESK genel başkanlarına 6. Dönem Toplu Sözleşme'de Memur-Sen ile birlikte hareket etme çağrısı ve davetinde bulundu. Yalçın, Türkiye Kamu-Sen ve KESK genel başkanlarına gönderdiği mektupta, "Çağrımıza yaklaşımınızın ve cevabınızın olumlu olacağını umuyor, bütün insanlığı olduğu gibi milletimizi ve ülkemizi de derinden etkileyen salgın sonrası normalleşmenin hızlandığı bir süreçte böylesi bir kolektif irade kararının sadece kamu görevlilerine değil bütün milletimize yüksek düzeyde moral vereceğine yürekten inanıyorum" dedi.



Ali Yalçın



Yalçın'dan sendikalara birlik çağrısı

■ **MEMUR-SEN** Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye Kamu-Sen ve KESK genel başkanlarına 6. Dönem Toplu Sözleşme'de Memur-Sen ile birlikte hareket etme çağrısı ve davetinde bulundu. Sendika Başkanlarına mektup gönderen Yalçın, "6. Dönem Toplu Sözleşme öncesinde ve sürecinde Memur-Sen'le birlikte hareket etme çağrısında bulunuyorum. Çağrımıza yaklaşımınızın ve cevabınızın olumlu olacağını umuyorum. Pandemi sonrası normalleşmenin hızlandığı bir süreçte böylesi bir kolektif irade kararının sadece kamu görevlilerine değil bütün milletimize yüksek düzeyde moral vereceğine yürekten inanıyorum" ifadelerine yer verdi.

Memur-Sen'den konfederasyonlara TİS çağrısı

MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, ağustos ayında yapılacak toplu sözleşme görüşmeleri öncesinde Kamu-Sen ve KESK'e mektup göndererek birlikte hareket etme çağrısında bulundu.

6. dönem toplu sözleşmesinde

Memur-Sen ile birlikte hareket etme çağrısında bulunan Ali Yalçın, iki konfederasyona iş birliği çağrısında bulunarak, sosyal medya hesabından da konuyla ilgili telefon görüşmesi gerçekleştirdiğini belirtti.

İki konfederasyonun başkanlarına

gönderilen ortak mektupta "Milletimizi ve ülkemizi de derinden etkileyen pandemi sonrası normalleşmenin hızlandığı bir süreçte böylesi bir kolektif irade kararının sadece kamu görevlilerine değil bütün milletimize yüksek düzeyde moral vereceğine

yürekten inanıyorum" ifadeleri yer aldı. Yalçın, Kamu-Sen'in konuyu yetkili organlarıyla görüşeceklerini, KESK'in ise yakında gerçekleştirilecek genel kurulundan sonra konuyu değerlendireceklerini söylediklerini ifade etti. (Ankara/EVRENSEL)

MEMURLAR 'ZAM' İÇİN BİRLEŞİYOR!

Memurlarla ilgili 6'ncı dönem toplu sözleşme görüşmeleri ağustos ayında başlayacak. Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) Genel



Ali Yalçın

Başkanı ve Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı Ali Yalçın, Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (Türkiye Kamu-Sen) ve Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK)

genel başkanlarına, toplu sözleşme sürecinde Memur-Sen ile birlikte hareket etme çağrısında bulundu ve bir davet mektubu gönderdi.



Ali Yalçın, çağrıya olumlu dönüşü halinde Kamu İşveren Heyeti'nin emek kesiminin talepleri konusunda daha dikkatli karar üreteceğinin altını çizdi. Mektubun yanı sıra Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve KESK Eş Genel Başkanı Mehmet Bozgeyik ile telefon görüşmesi de yapan Yalçın, Türkiye Kamu-Sen'in konuyu yetkili organlarıyla görüşeceği, KESK'in ise yakında gerçekleştirilecek genel kurulundan sonra konuyu değerlendireceği bilgisini aktardı.

Birlikte hareket edelim

MEMUR-SEN Genel Başkanı ve Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı Ali Yalçın, Kamu-Sen ve KESK Genel Başkanlarına gönderdiği mektupla 6. Dönem Toplu Sözleşmede Memur-Sen ile birlikte hareket etme çağrısı ve davetinde bulundu. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın imzasını taşıyan ve Kamu-Sen ve KESK Genel Başkanlarına gönderilen ortak mektupta "Geçmişte 'Emek Platformu' gibi kapsayıcı ve etkileyici süreçleri oluşturmuş ve yönetmiş konfederasyonlar olduğumuz gerçeğinden hareketle; 6. Dönem Toplu



ALI YALÇIN

Sözleşme öncesinde ve sürecinde Memur-Sen ile birlikte hareket etme çağrısında bulunuyorum. Çağrımıza yaklaşımınızın ve cevabınızın olumlu olacağını umuyorum, bütün insanlığı olduğu gibi milletimizi ve ülkemizi de derinden etkileyen pandemi sonrası normalleşmenin hızlandığı bir süreçte böylesi bir kolektif irade kararının sadece kamu görevlilerine değil bütün milletimize yüksek düzeyde moral vereceğine yürekten inanıyorum" ifadeleri yer aldı.

Büyüme Rakamları Maaşlara Yansımıyor

Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, "Bordrolar dikkate alındığında ekonomik olarak bir küçülmeye karşı karşıyayız. Her ne kadar %7'lik bir büyüme açıklanmışsa da bu büyüme bizim bordrolarımıza yansımıyor. 6. Dönem Toplu Sözleşme bu sorunları tamir ve tadil edecek" dedi.



DOĞRUHABER / Hasan Işık -

Sayı 6 milyonu aşan kamu görevlisi ve emeklisinin 2022-2023 yılları arasında mali ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme için süreç başladı. 1-31 Ağustos 2021 tarihleri arasında gerçekleştirilecek toplu sözleşme görüşmelerinde Memur-Sen, Kamu-Sen ve KESK Konfederasyonlarına, Memur-Sen ile birlikte hareket etme çağrısı yaptı. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, özel bir TV kanalının canlı yayınında 6. Dönem Toplu Sözleşme'de Kamu-Sen ve KESK Konfederasyonlarına Memur-Sen tarafından yapılan birlikte hareket etme çağrısını değerlendirdi.

KAMU GÖREVLİLERİNİN

EKONOMİK OLARAK SIKINTIDA

Bordrolar dikkate alındığında kamu görevlilerinin ve memur emeklilerinin ekonomik bir küçülme yaşadıklarını ifade eden Yalçın, "Geride bıraktığımız 5. Dönem Toplu Sözleşme'de, Kamu İşverenliği ile bir mutabakat sağlanamamış, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kamu işverenin kararını tasdik etmişti. Bu iki yıl içerisinde pandeminin de getirdiği ekonomik şartlar boyutuyla kamu görevlileri ve emeklileri ciddi anlamda zorluklarla karşılaştılar. Bordrolar dikkate alındığında ekonomik olarak bir küçülmeye karşı karşıyayız. Her ne kadar %7'lik bir büyüme açıklanmışsa da bu büyüme bizim bordrolarımıza yansımıyor. 6. Dönem Toplu Sözleşme bu sorunları tamir ve tadil edecek." diye konuştu.

EMEK ÖRGÜTLERİ BİRLİKTE HAREKET ETMELİ

6. Dönem Toplu Sözleşme'de masada bulunan konfederasyonlar olarak birlikte hareket etmenin kamu görevlilerinin pazarlık masasındaki elini güçlendireceğine işaret eden Yalçın, "Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanlığı deruhte eden bir konfederasyon başkanı olarak masanın bileşenlerine bu toplu sözleşme'de Memur-Sen ile birlikte hareket etme çağrısını içeren mektuplarımızı Pazartesi sabahı Kamu-Sen ve KESK'e ilettim. Başkanlarını telefonla arayarak kamu görevlileri olarak 6. Dönem Toplu Sözleşme'de birlikte hareket edebilme imkanlarını konuşmayı ve Memur-Sen ile birlikte hareket etmenin kamu görevlilerine sağlayacağı faydaları ifade ettim." dedi.

KAMU-SEN'DEN ÇAĞRI,

KESK'TEN ERTELEME

Kamu-Sen'den yapılan çağrının Memur-Sen'in teklifinin olumsuz bakmadıklarını gösterdiğini söyleyen Yalçın, "Bizim bu teklifimizden sonra Kamu-Sen'den karşı bir çağrı yapıldığını görüyorum ve teklifimizin kabul gördüğünü düşünüyorum. Ancak henüz resmi bir geri dönüş tarafımıza yapılmadı. KESK ise 12 Haziran'da genel kurul toplantılarının olduğunu, yeni yönetimin bu teklifi gündeme almasının daha isabetli olacağını ifade ettiler. Toplu sözleşme masasında bulunan konfederasyonlar olarak toplu sözleşme sendikalar arası bir çatışmanın değil kamu görevlilerinin beklentilerinin karşılanması noktasında dayanışmanın vücut bulmasını bekliyoruz." diye konuştu.



Memur-Sen'den yüzde 10 zam talebi

■ Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde masaya, Türkiye'nin ekonomik büyümelerini yansıtan rakamlarla oturulmasını istediklerini ifade etti. Memur -Sen Genel Merkezi'nde basın toplantısı düzenleyen Yalçın, "Kamu görevlilerinin, 1 Ocak itibarıyla maaşlarına yapılan yüzde 3'lük artış, marttan itibaren hükmünü yitirmiş ve eksiye düşmüştür. Nisan'da kamu görevlileri enflasyon karşısında toplamda yüzde 2,45'lik kayıpla kapatmıştır. Kamu görevlilerinin en düşük devlet memuru maaşının yüzde 10'u oranında seyyanen zam yapılması talebi ve teklifi, yeni verilerle oran güncellemek suretiyle gerçekleştirilmelidir" dedi.



Memur-Sen: Enflasyon Durdurulsun Seyyanen Zam Verilsin

■ Memur-Sen Başkanı Yalçın, açıklanan enflasyon rakamlarına göre memurun ve memur emeklisinin gelir kaybının arttığını ifade ederek, "Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinde Temmuz ayında yüzde 3 normal artış, yüzde 3,38 ise enflasyon farkı artışı yapılacak. Bunun anlamı, Temmuz ayında enflasyonun yapacağı artış, işverenin ve hakemin yaptığı artıştan daha yüksek olacak olmasıdır." dedi.

MEMUR EZİLİYOR SEYYANEN ZAM ŞART

TÜİK'in verilerine göre Ocak-Mayıs döneminde enflasyon yüzde 6,38 oldu. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, memura ilk 6 ay için verilen yüzde 3'lük zammın daha Mart'ta eridiğini belirterek, **"Bu rakamsal tablonun ifade olarak özeti; enflasyon hem maaşları eritmeye hem gelirden kayıp üretmeye hem de giderler için ayrılan tutarları büyötmeye devam ediyor"** dedi ve seyyanen zam talep etti.

MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, memurun 5'inci dönem toplu sözleşmede aldığı zam ile enflasyon karşısında ezildiğini ifade etti. Yalçın, "Bu oranlar itibarıyla kamu görevlilerinin ilk altı aylık yüzde 3'lük maaş artışı enflasyonun 3,38 puan gerisinde kaldı. Bu rakamsal tablonun ifade olarak özeti; enflasyon hem maaşları eritmeye hem gelirden kayıp üretmeye hem de giderler için ayrılan tutarları büyötmeye devam ediyor, şeklindedir" diye konuştu. Kamu görevlilerine yapılan zammın Mart ayı itibarıyla eridiğinin altını çizen Yalçın, "Kamu görevlilerinin 1 Ocak itibarıyla maaşlarına yapılan yüzde 3'lük artış, Mart ayın-



dan itibaren hükmünü yitirmiş ve eksiye düşmüştür. Nisan ayını kamu görevlileri enflasyon karşısında toplamda yüzde 2,45'lik bir kayıpla kapatmıştır. Mayıs ayı sonu itibarıyla kamu görevlilerinin

1 Ocak 2021 tarihindeki bin TL'si ise 939,81 TL'ye düşmüştür. Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinde Temmuz ayında yüzde 3 normal artış, yüzde 3,38 ise enflasyon farkı artışı yapılacak" ifadelerini kullandı.

SEYYANEN ZAM İVEDİLİKLE ELE ALINMALI

Merkez Bankası'nın Mayıs ayı beklenti anketinde 2021 yılı için enflasyon beklentisinin yüzde 13,81 olduğunu hatırlatan Yalçın, 5'inci dönem toplu sözleşmede alınan zam kararının yüzde 2,3 katı olduğunun altını çizerek, "En düşük devlet memurunun beş ayda maaşında 250,25 TL, gelirden 790,7 TL tutarında kayıpla karşı karşıya kaldığı gerçeğinin gerekleri eksiksiz şekilde yerine getirilmelidir. 1 Ocak 2021'den geçerli seyyanen zam hiç vakit kaybetmeden hayata geçirilmeli, 1 Temmuz itibarıyla enflasyon farkı ve ikinci altı aya mahsus artış yanında Merkez Bankası'nın yılsonu beklentileri dikkate alınarak ilave seyyanen zam konusu ivedilikle ele alınmalıdır" diye konuştu.

Kamu emekçisinin beş aylık kaybı en az 790 lira

MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, resmi enflasyon rakamlarına göre en düşük kamu emekçisi maaşının son beş ayda 250.25 TL eridiğini, gelirden ise 790.7 TL kayıp yaşandığını ifade etti.

Kamu emekçilerinin iki yıl önce imzalanan son toplu sözleşmesinde hükümetin 2020'de 4+4, 2021'de 3+3 zam teklifi Yüksek Hakem Kurulu tarafından kabul edilmişti. Memur-Sen, 2021 Mayıs ayı enflasyon rakamlarının açıklanmasının ardından ek zam talebinde bulundu. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, artışın enflasyonun 3.38 puan gerisinde kaldığını ifade etti.

En düşük devlet memurunun maaşında beş ayda 250.25 TL, gelirinde 790.7 TL tutarında kayıpla karşı karşıya kaldığını söyleyen Yalçın, 1 Ocak 2021'den geçerli seyyanen zammın hayata geçirilmesi, 1 Temmuz itibarıyla enflasyon farkı ve ikinci altı aya mahsus artışın yanında Merkez Bankası'nın yıl sonu beklentileri dikkate alınarak ilave seyyanen zam konusu ivedilikle ele alınması gerektiğini söyledi.

Ağustos ayında başlayacak 6. dönem toplu sözleşme görüşmelerine ilişkin diğer konfederasyonlara da çağrı yaptıklarını dile getiren Yalçın, Kamu-Sen'den olumlu dönüş aldıklarını, KESK'ten ise dönüş beklemediklerini ifade etti.

(Ankara/EVRENSEL)

Açlık Sınırını 2 Bin 755 Lira Oldu

Memur-Sen tarafından her ay düzenli olarak yapılan "açlık-yoksulluk" araştırmasına göre, Türkiye'deki 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 2.755,8 TL, yoksulluk sınırı ise 7.856,2 TL olarak belirlendi.

DOĞRUHABER / Hasan Şenol - Memur-Sen Konfederasyonu tarafından her ay düzenli olarak yapılan açlık-yoksulluk araştırmasına göre Mayıs ayında Türkiye'deki 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 2.755,8 TL, yoksulluk sınırı ise 7.856,2 TL olarak tespit edildi.

GIDA FİYATLARI ARTTI

Yapılan araştırmaya göre Mayıs ayında Nisan ayına göre gıda madde fiyatlarında ortalama yüzde 0,78'lik bir artış yaşandı. Mayıs ayında göze çarpan en büyük artışlar yüzde 41,57 artışla patates, yüzde 36,37 artışla havuç, yüzde 26,89 artışla kivi, yüzde 16,83 artışla limon, yüzde 7,87 artışla maydanoz; en çok göze çarpan düşüşler ise yüzde 39,01 azalışla domates, yüzde 34,89 azalışla taze fasulye, yüzde 27,43 azalışla domates, yüzde 25,21 azalışla salatalık, yüzde 21,19 azalışla sarımsak madde fiyatlarında yaşandı. Mayıs ayında Nisan ayına göre ısınma madde fiyatlarında ortalama yüzde 0,86'lık bir artış gözlenirken; Mayıs ayında Nisan ayına göre barınma madde fiyatlarında yüzde 0,69'luk bir artış oldu. Aydınlanma madde fiyatlarında ise Mayıs ayında Nisan ayına göre herhangi bir değişim gözlemlenmedi.

HABERLEŞME VE KİŞİSEL TEMİZLİK MADDE FİYATLARINDA ARTIŞ YAŞANDI

Mayıs ayında Nisan ayına göre haberleşme madde fiyatlarında ortalama değişim yüzde 0,01'lik bir

düşüş olarak yansıdı. Haberleşme madde fiyatlarında Nisan ayına göre en göze çarpan değişimlerin yüzde 0,57 artışla telefon yedek parçaları; yüzde 0,86 azalışla internet ücreti madde fiyatlarında olduğu gözlemlendi. Kişisel temizlik ve bakım madde fiyatlarında yüzde 0,55'lik bir düşüş gözlemlendi. Kişisel temizlik ve bakım madde fiyatlarında Nisan ayına göre en göze çarpan değişimin yüzde 5,5 artışla tuvalet kağıdı madde fiyatlarında olduğu tespit edildi. Bununla birlikte kişisel temizlik ve bakım madde fiyatlarında Nisan ayına göre yüzde 6,63 azalışla parfümler fiyatlarında düşüş gözlemlendi.

EĞİTİM-KÜLTÜR MADDE FİYATLARI DA ARTTI

Eğitim-kültür madde fiyatlarında yüzde 0,18'lik bir artış oldu. Eğitim-kültür madde fiyatlarında Nisan ayına göre değişimin yüzde 17,48 artışla yurtiçi bir hafta ve daha fazla süreli turlar, yüzde 3,81 artışla yazım ve çizim kağıtları madde fiyatlarında olduğu gözlemlendi. Bununla birlikte eğitim-kültür madde fiyatlarında yüzde 5,99 azalışla edebi kitaplar, yüzde 5,11 azalışla çocuk oyuncakları fiyatlarında düşüş olduğu tespit edildi.

ULAŞIM VE SAĞLIK MADDE FİYATLARINDA ARTIŞ YAŞANDI

Mayıs ayında Nisan ayına göre ulaşım madde fiyatlarında yüzde 1,33'lük bir artış olduğu belirlendi. Nisan ayına göre en göze çarpan



değişimlerin yüzde 29,49 artışla şehirlerarası otobüs ücreti fiyatlarında olduğu gözlemlendi. Bununla birlikte ulaşım madde fiyatlarında Nisan ayına göre yüzde 0,01 azalışla kargo gönderim ücreti madde fiyatlarında düşüş gözlemlendi. Mayıs ayında Nisan ayına göre sağlık madde fiyatlarında ortalama değişim yüzde 0,44'lük bir artış olarak gözlenirken, en göze çarpan değişimlerin yüzde 1,06 artışla tansiyon aleti; yüzde 0,33 azalışla ultrason ücreti fiyatlarında olduğu tespit edildi.

GIYIM FİYATLARINDA ORTALAMA YÜZDE 0,63'LÜK BİR ARTIŞ GÖZLENDİ

Mayıs ayında Nisan ayına göre giyim fiyatlarında ise ortalama yüz-

de 0,63'lük bir artış gözlemlendi. Giyim madde fiyatlarında Nisan ayına göre en göze çarpan değişimler yüzde 6,01 artışla çocuk pantolonu, yüzde 3,44 artışla kadın gömleği, yüzde 2,05 artışla erkek pijaması madde fiyatlarında oldu. Bununla birlikte giyim madde fiyatlarında Nisan ayına göre yüzde 3,61 azalışla kadın ayakkabısı, yüzde 3,55 azalışla kemer, yüzde 2,39 azalışla spor ayakkabısı madde fiyatlarında düşüş gözlemlendi. Çevre ve su madde fiyatlarında yüzde 1,59'luk bir artış yaşandı. Çevre ve su madde fiyatlarında Nisan ayına göre en göze çarpan değişimlerin yüzde 2,72 artışla pencere(pvc), yüzde 0,01 azalışla yer ve duvar döşemesi madde fiyatlarında olduğu gözlemlendi.

MEMUR KESİMİ İLK TOPLANTIYI YAPTI

Agustos ayında başlayacak olan 6'ncı Toplu Görüşme öncesi memur kesimini temsilen Memur-Sen ve Kamu-Sen bir araya geldi. Beraber hareket etmek için bir araya gelen iki konfederasyon temsilcileri ilk istikşafi görüşmeyi gerçekleştirdi.

MEMUR-SEN'İN 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri öncesinde Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti'nde temsilcisi bulunan diğer 2 konfederasyona Memur-Sen ile birlikte hareket etme daveti yapması üzerine Kamu-Sen'den olumlu cevap gelmesinin ardından ilk görüşme gerçekleştirildi. 1 Ağustos 2021 tarihinde başlayacak olan 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri öncesinde Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı Ali Yalçın'ın Memur-Sen ile birlikte hareket etme daveti üzerinde başlayan süreçteki ilk istikşafi görüşme Me-



mur-Sen ve Kamu-Sen arasında gerçekleştirildi.

İZLENECEK YOL HARİTASI ÜZERİNDE ÇALIŞILDI

Görüşmede Memur-Sen Konfederasyonu adına Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Emin Esen ve Mehmet Bayraktutar yer alırken Kamu-Sen'i temsilen Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Tümer yer aldı. Kamu-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen görüşmede Toplu Sözleşme'de birlikte hareket edilecek süreçte izlenecek yol haritası ve uygulanacak stratejiler hakkında karşılıklı fikir alışverişini yapıldı.



KAMU-SEN OLUMLU YANIT VERMİŞTİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın 31 Mayıs'ta Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı olarak Kamu-Sen ve KESK'e gönderdiği yazılı mektup ile 2

konfederasyonu toplu sözleşme sürecinde Memur-Sen ile birlikte hareket etmeye davet etmiş, Kamu-Sen ise 8 Haziran'da bu çağrıya olumlu yanıt vermişti.

Memur-Sen ile Kamu-Sen arasında ilk görüşme

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı olarak "6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde Memur-Sen ile birlikte hareket etme" daveti sonrasında Memur-Sen ile davete olumlu cevap veren Kamu-Sen arasında ilk görüşme gerçekleşti.

DOĞRUHABER / Hasan Işık - Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın davetine olumlu cevap sonrasında, sürecin sonraki aşamalarında yapılacak görüşmelere ve yürütülecek çalışmalara ilişkin çerçeveye yönelik taraflar arasında gerçekleştirilecek temaslara ilişkin ve takvimine dair karşılıklı görüş alışverişini içeren Memur-Sen ve Kamu-Sen heyetleri arasındaki ilk görüşme Kamu-Sen Genel Merkezinde gerçekleştirildi. Görüşmede Memur-Sen Konfederasyonu adına Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Emin Esen ve Mehmet Bayraktutar, Kamu-Sen adına Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Tümer yer aldı.

TARAFILAR MEMNUN

Görüşmede, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Bayraktutar, Kamu-Sen'in olumlu yanıtı ve misafirperverliği için teşekkür ederek "Hepimizin gündemi kamu görevlilerinin hakları ve kazancıdır. Bizleri ağırladığınız

için, göstermiş olduğunuz iyi niyetiniz ve samimiyetiniz için teşekkür ediyoruz. Süreci önemsiyor, kamu görevlileri için daha fazla umut ve kazanım üretmeye zemin oluşturacağını düşünüyor, sonucun bütün taraflar için hayırlı olmasını temenni ediyoruz" diye konuştu. Kamu-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Tümer ise Memur-Sen'in ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getirerek "Kamu-Sen olarak bu sürece olumlu yaklaştığımızın bilinmesini istiyorum. Bu adımı ve bu adım için ortaya konan çabayı değerli buluyoruz. Bu görüşmelerin, hem kamu görevlileri hem kamu görevlileri sendikacılığı lehine sonuçlar üreteceğini ümit ediyoruz." ifadelerini kullandı. Heyetler arası görüşme öncesinde Memur-Sen ve Kamu-Sen heyetlerini makam odasında ağırlayan Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, kabulde yaptığı değerlendirmede Memur-Sen heyetinin ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi.



Memur-Sen ile Kamu-Sen arasında ilk istikşafi görüşme gerçekleşti

■ Ezgi ÇELİK / ANKARA

1 Ağustos 2021 tarihinde başlayacak olan 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri öncesinde Kamu Görevlileri Sendikaları heyet Başkanı Ali Yalçın'ın Memur-Sen'le birlikte hareket etme daveti üzerinde başlayan süreçteki ilk istikşafi görüşme Memur-Sen ve Kamu-Sen arasında gerçekleştirildi. Görüşmede Memur-Sen Konfederasyonu adına Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Emin Esen ve Mehmet Bayraktutar yer alırken Kamu-Sen'i temsilen Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Tümer yer aldı.

Kamu-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen görüşmede Toplu Sözleşme'de birlikte hareket edilecek süreçte izlenecek yol haritası ve uygulanacak stratejiler hakkında karşılıklı fikir alışverişini yapıldı. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın 31 Mayıs'ta Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı olarak Kamu-Sen ve KESKE gönderdiği yazılı mektup ile 2 konfederasyonu toplu sözleşme sürecinde Memur-Sen ile birlikte hareket etmeye davet etmiş, Kamu-Sen ise 8 Haziran'da bu çağrıya olumlu yanıt vermişti.

“SADECE SESİ DEĞİL SÖZÜ DE YÜKSELTMELİYİZ”

Bayındır Memur-Sen, Ankara'da üyelerine hizmet verecek olan konukevinin açılışını gerçekleştirdi. Açılısta konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalcın, Türkiye'nin en örgütlü ve en güçlü emek hareketi olarak çalışma hayatına öncülük ettiklerini ifade ederek, "Sadece sesi değil sözü de yükseltmenin zamanıdır. Çünkü 'Bizim İddiamız, Idealimizdir'. Memur-Sen olarak; raporlama çalışmalarımızla, analizlerimizle, sempozyumlarımızla bir adım daha öteye gitme mecburiyetimiz var" dedi.

BAYINDIR Memur-Sen Konuk Evi başkent Ankara'da yoğun bir katılımıyla gerçekleşti. Açılışa, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalcın'ın yanı sıra bağlı sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri katıldı. Bayındır Memur-Sen'in Ankara'da üyelerine hizmet verecek olan konukevinin açılışında bir konuşma yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalcın, Türkiye'nin en örgütlü emek hareketi olarak çalışma hayatına öncülük ettiklerinin altını çizerek, "Sadece sesi değil, sözü de yükseltmenin zamanıdır" dedi.

“BAYINDIR MEMUR-SEN'İN ÇALIŞMALARI YÜZ AKIMIZDIR”

Yalcın, konuşmasının başında Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı ve yönetimine verdikleri mücadele için teşekkür ederek, "Bayındır Memur-Sen, yetkili bir sendika ve kısa sürede üye sayısını artırdı. Bayındır Memur-Sen'in örgütlenme alanını dikkate aldığımızda ulaşılan çok ciddi bir örgütlenme sayısı olduğunu görüyoruz. Bu başarıda emeği geçen herkese teşekkür ediyorum, Allah gayretlerini artırsın. Bayındır Memur-Sen'in çalışmaları gurur verici. Bayındır Memur-Sen'in bu çalışmaları bizim yüz akımızdır ve Tür-



“TESKİLATIMIZIN GÜCÜNE GÜVENDİK”

Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu ise üyelere hizmet konusunda yeni bir adım atıldığını belirterek, "Bugün açılışını yaptığımız konukevimizin sözünü verdiğimizde bu teskilatın gücüne, sinerjisine inandık. Başta üyelerimizin, kardeş kuruluşlarımızın ve vatandaşlarımızın Ankara'da bir evi var. Bu konuda emeği geçenlere, destek verenlere, il teskilatlarımıza, üyelerimize, sendikalarımızın yönetimlerine genel başkanlarına tek tek teşekkür ediyorum" dedi.

kiye'de iddialı kuruluşlardandır. Yurt dışındaki sendikaların da bu konuda tecrübe paylaşımı talebinde bulunması geldiğimiz yerin ciddiyetini gösteriyor" dedi. Türkiye'nin en örgütlü ve en güçlü emek hareketi olarak çalışma hayatına öncülük ettiklerini ifade eden Yalcın, "Sadece sesi değil sözü de yükseltmenin zamanıdır. Çünkü 'Bizim İddiamız, Idealimizdir'. Türkiye'nin örgütlü gücü Memur-Sen

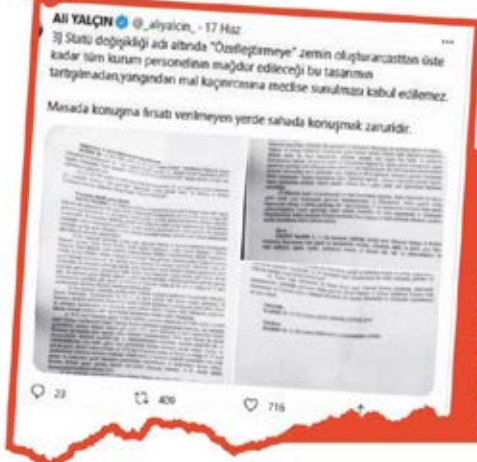
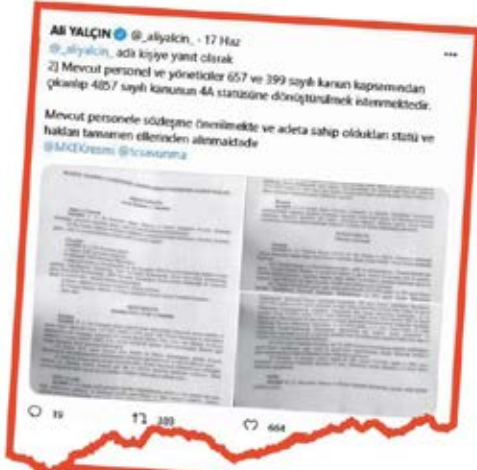
olarak; raporlama çalışmalarımızla, analizlerimizle, sempozyumlarımızla ve benzer çalışmalarla bir adım daha öteye gitme mecburiyetimiz var. Bu açıdan bundan sonraki süreci şekillendirmek, bundan sonraki süreci düzgün yönetebilmek açısından çok daha fazla istisareye, çok daha fazla örgütlü, nitelikli bilgiyi ve üretimi ortaya koymaya ihtiyacımız var" diye konuştu.



MKEK'İN ANONİM ŞİRKET OLMASI TEKLİFİNE MEMUR-SEN'DEN TEPKİ...

ÇALIŞANLAR MAĞDUR EDİLECEK

Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumunun (MKEK) anonim şirketi olmasını düzenleyen teklif geçtiğimiz günlerde AK Parti tarafından TBMM'ye sunuldu. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, **Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu hakkında verilerin bu teklife tepki göstererek, bu karar ile tüm çalışanların mağdur edileceğine dikkat çekti.**



Geçtiğimiz günlerde, AK Parti Kankale Milletvekili Ramazan Can ve milletvekilli arkadaşlarının imzasını taşıyan 12 maddelik yasa teklifi TBMM'ye sunuldu. 12 maddelik bu teklif 'Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumunun Anonim Şirket Olması Hakkında Kanunu'nda değişiklik yapılmasını öneriyor. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın bu teklife sosyal medya hesabından tepki göstererek, çalışanların var olan haklarında mağduriyete yol açacağını belirtti.

"BU ÖNERİ İLE MKEK TAMAMEN DEĞİŞTİRİLMEK İSTENİYOR"

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın tarafından sosyal medya hesabından paylaşılan mesajda, "Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu'nun hareket alanı ve huz kazandırma iddiası ile yeni bir yapı ve statü tasarımı içeren kanun taslağı kamuoyuna yansımıştır. MKEK, MKE A.Ş.'ye dönüştürülüp sermayesinin hazineye aktarılıp personel rejimi kökten değiştirilmek istenmektedir." ifadelerini kullanarak MKEK'in bu karar ile tamamen değişeceğine dikkat çekti.



mu'na hareket alanı ve huz kazandırma iddiası ile yeni bir yapı ve statü tasarımı içeren kanun taslağı kamuoyuna yansımıştır. MKEK, MKE A.Ş.'ye dönüştürülüp, sermayesinin hazineye aktarılıp, personel rejimi kökten değiştirilmek istenmektedir" ifadelerini kullanarak MKEK'in bu karar ile tamamen değişeceğine dikkat çekti.

"MEVCUT PERSONELİN HAKLARI ELLERİNDEN ALINMAKTA"

Yapılan kanun taslağı önerisinde çalışanların var olan statülerinin ve haklarının ellerinden alındığını ifade eden Yalçın, "Mevcut personel ve yöneticiler 657 ve 399 sayılı kanun kapsamından çıkarılıp 4857 sayılı kanunun 4A statüsüne dönüştürülmek istenmektedir. Mevcut personele sö-

lesme önerilmekte ve adeta sahip oldukları statü ve hakları tamamen ellerinden alınmaktadır" diye belirtti.

"SAHADADA KONUSMAK ZARURİDİR" Taslak önerisinin masada tartışılması gerektiğinin altını çizen Yalçın, "Statü değişikliği adı altında

'Özelliklerimize' zemin oluşturan; asttan öste kadar tüm kurum personelinin mağdur edileceği bu tasarının tartışılmadan, yangından mal kaçırmasına Medise sunulması kabul edilemez. Masada konuşma fırsatı verilmeyen yerde sahada konuşmak zaruridir" ifadelerini kullandı.

MEMUR-SEN
ÖZKAN
ANKARA

Takvim | 21 HAZİRAN 2021



akıt | 2 TEMMUZ 2021

Memur-Sen: 6284'ten de kurtulmalıyız!

Memur-Sen Kadın Komisyonları Başkanı Sıdıka Aydın, "İstanbul Sözleşmesi ile aynı frekansta olan toplumsal cinsiyet ideolojisine dayalı bütün mevzuat ayıklanmalı ve tasfiye edilmelidir. Sözleşmenin ulusal uygulama yasası olan 6284 sayılı Kanun ilga edilmelidir" dedi. Memur-Sen Kadın Komisyonlarınca, kadın ve aile politikalarının analiz edildiği ve şiddetten arındırılmış bir toplum arayışına katkı sunması amaçlanan "Aile ve Kadın Politikalarına Yeni Bir Paradigma" adlı rapor kamuoyuyla paylaşıldı. İstanbul Sözleşmesi'nin feshinin ardından çalış-

lan raporda, toplumsal cinsiyet paradigmasının şekillendirdiği ulusal mevzuat incelendi. Yasal statüsünden devletin müdahalesine kadar aile kurumunun mercak altına alındığı raporda, "şiddet" olgusu irdelendi. Sıdıka Aydın, "Türkiye, sözleşmeden çekilerek derin bir kültürel işgal badiresini atlattı. Sözleşmenin mevzuata ve politikalara sinen ruhu nedeniyle olumsuz etkisi sürmektedir. Bu bağlamda sözleşmeden çekilmek yeterli değildir. Mevzuatın ve kurumların sözleşmenin ideolojik ruhundan ve zihniyetinden arındırılması gerekmektedir" şeklinde konuştu.

AİLE DOSTU BİR ANLAYIŞA GEÇİLMELİ

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu tarafından hazırlanan "Aile ve Kadın Politikalarına Yeni Bir Paradigma" raporunda, aile dostu politikaların uygulamaya konulması ve aile yapısının güçlendirilmesi çağrısı yapıldı. Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, 6284 sayılı kanunun kaldırılması ve yerine daha kapsamlı bir yasanın getirilmesi gerektiğini kaydetti.

MEMUR-Sen Kadınlar Komisyonu tarafından hazırlanan "Aile ve Kadın Politikalarına Yeni Bir Paradigma" raporu Memur-Sen Genel Merkezinde gerçekleştirilen basın toplantısı ile kamuoyuyla paylaşıldı. Hazırlanan raporu paylaşan Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, son günlerde yeniden gündeme gelen İstanbul Sözleşmesi tartışmalarına değinecek, "Türkiye, İstanbul Sözleşmesi'nden çekilmekte, derin bir kültürel işgal badiresini atlatmıştır. Ancak görüldüğü üzere toplumsal cinsiyet ideolojisini ana akımlaştırmayı hedefleyen yaklaşım varlığını sürdürmektedir" diye konuştu.

"KAMU GÜCÜ AİLEYE MÜDAHALE ETMEMELİDİR"

Aile ve kadın politikaları ile ilgili komisyonlarının önerilerini de paylaşan Aydın, 6284 sayılı kanunun kaldırılması ve yerine daha kapsamlı bir yasanın getirilmesi gerektiğini kaydetti. Kamu gücünün aileye müdahalesinin istis-



nai düzeyde tutulması gerektiğini ifade eden Aydın, "Aileyi ilgilendiren düzenlemeler aileyi kamu kurumu olarak konumlandırmamalıdır. Ailelerin sivil, özgür ve özgün yapısına saygı duymalı, bu yapıyı korumaya özen göstermelidir" dedi. Evlilik oranlarında son yıllar-

da yaşanan düşüşü endişe ile takip ettiklerine dikkat çeken Aydın, "Evlilik teşvikinden aile yardımına, doğum izninden süt iznine, bakım hizmetlerinden aile dostu vergilendirmeye kadar bütün alanlarda aileyi güçlendirecek politikalar geliştirilmelidir" diye konuştu.

Kamu görevlileri sendikaları ile konfederasyonların üye sayıları açıklandı:

Memurların yüzde 35'i sendikasıız

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, kamu görevlilerinin sendikalarda örgütlenme sayılarını açıkladı. Temmuz 2021 verilerine göre memurların 3'te 1'i sendikasıız...

TÜRKİYE'de 2 milyon 658 bin 555 memurdan 1 milyon 718 bin 984'ünün sendika üyeliği bulunuyor. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca hazırlanan "4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Gereğince Kamu Görevlileri Sendikaları ile Konfederasyonların Üye Sayılarına İlişkin 2021 Temmuz İstatistikleri Hakkında Tebliğ" Resmi Gazete'de yayımlandı. Buna göre, 2 milyon 658 bin 555 memurdan 1 milyon 718 bin 984'ünün herhangi bir sendikaya üyeliği bulunuyor. Memurların sendikalaşma oranı ise yüzde 64,66 olarak belirlendi.

ÜYE SAYISINDA İLK SIRADA

Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) 1 milyon 4 bin 152 ile en fazla üyeye sahip konfederasyon oldu. Memur-Sen'i 430 bin 183 üye ile Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (Türkiye Kamu-Sen), 132 bin 225 üye ile Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) takip etti.



HİZMET KOLLARINDAKİ DURUM

"Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri", 1 milyon 224 bin 644 sendikalı memur sayısıyla örgütlenmenin en fazla olduğu hizmet kolu oldu. Bu hizmet kolunda Eğitimciler Birliği Sendikası'nın (Eğitim-Bir-Sen) 427 bin 386, Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası'nın (Türk Eğitim-Sen) 213 bin 888, Eğitim ve Bilim Emekçileri Sendikası'nın (Eğitim Sen) da 71 bin 642 üyesi bulunuyor. 647 bin 512 sendikalı memur sayısına sahip "Sağlık ve Sosyal Hizmetler" hizmet kolunda,



Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası'nın (Sağlık-Sen) 245 bin 850, Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası'nın (Türk Sağlık-Sen) 101 bin 714, Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası'nın (SES) ise 19 bin 398 üyesi var. "Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri"

kolunda ise 282 bin 317 sendikalı kamu görevlisi bulunuyor. Bu hizmet kolunda da Büro Memurları Sendikası (Büro Memur-Sen) 75 bin 671, Türkiye Büro Çalışanları Sendikası (Türk Büro-Sen) 44 bin 192, Sivil Memurlar Sendikası (Sime-Sen) 8 bin 814 üyeye sahip.

■ AA-ANKARA

TÜRKİYE'DEKİ SENDİKALI MEMUR SAYISI BELLİ OLDU... 1 MİLYON 718 BİN 984 KAMU ÇALIŞANI SENDİKALI



MEHMET FAHİR
ÖZKAN
ANKARA

ÇALIŞMA ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca hazırlanan "4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Gereğince Kamu Görevlileri Sendikaları ile Konfederasyonların Üye Sayılarına İlişkin 2021 Temmuz İstatistikleri Hakkında Tebliğ" dün Resmî Gazete'de yayımlandı.

MEMUR-SEN EN ÇOK ÜYEYE SAHİP KONFEDERASYON

Resmî Gazete'de yayınlanan verilere göre, 2 milyon 658 bin 555 memurdan 1 milyon 718 bin 984'ünün herhangi bir sendikaya üyeliği bulunuyor. Memurların sendikalaşma oranı ise yüzde 64,66 olarak belirlendi. İstatistik verilerine göre en çok üye sayısı 1 milyon 4 bin 152 ile Memur-Sen Konfederasyonu olurken Memur-Sen'i 430 bin 183 üye ile Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (Türkiye Kamu-Sen), 132 bin 225 üye ile de Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) takip etti.

SENDİKA ÜYELİĞİ EN ÇOK OLAN ALAN EĞİTİM

Açıklanan sendika üyeliği verilerinde tüm hizmet kollarında Memur-Sen Konfederasyonu yetkiyi elinde bulundururken, sendika üye sayısı bakımından en çok rakama ulaşan 'Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri' alanında Eğitimciler Birliği Sendikasının (Eğitim-Bir-Sen) 427 bin 386 üyeye sahip. 'Sağlık ve Sosyal Hizmetler' alanında çalışan kamu görevlilerinin 245 bin 850'si Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası'nın (Sağlık-Sen) üyesi. 'Diyanet ve Vakıf Hizmetleri' alanında çalışanların 83 bin 587'si Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası (Diyanet-Sen) üyesi. 'Yerel Yönetim Hizmetleri' alanında çalışanların ise 58 bin 635'i Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası (Bem-Bir-Sen)'na üye. 'Tarım ve Ormanlık Hizmetleri' alanında 45 bin 344 üye ile Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası (Toc-Bir-Sen) en çok üyeye sahip sendika olurken, 'Bayındır, İnşaat ve Köy Hizmetleri' alanında çalışan kamu görevlilerinin 20 bin 10'u Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, AFAD, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası (Bayındır-Memur-Sen) üyesi.

Memur-Sen Seyyanen Zam İstedi



DOĞRUHABER / Hasan Işık - Memur-Sen Konfederasyonu, 2021 yılının ikinci altı ayına ilişkin enflasyon rakamlarının açıklandığı günde 81 ilde enflasyon rakamları ve memurun düşen alım gücünü protesto etmek için 81 ilde basın açıklaması gerçekleştirdi. Eşzamanlı olarak gerçekleştirilen basın açıklamalarında memur maaşlarının erdiği, enflasyona karşı korumasız kaldığı vurgulanırken seyyanen zam çağrısı yapıldı.

EVDEKİ HESAP ÇARŞIYA UYMADI

Ankara'daki eylemde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, mutabakatsızlıkla sonuçlanan 5. Dönem Toplu Sözleşmesinde Kamu İşvereni ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu 2021 yılı için %3 + %3 zam verildiğini hatırlatarak "Bugün açıklanan 1,94'lük Haziran ayı enflasyon oranıyla 2021 yılı ilk altı aylık enflasyon farkı 5,45 olmuş, böylelikle 1 Temmuz 2021 itibarıyla % 8,45'lik bir artış olmuştur. Bu zam değil, enflasyon kaynaklı memurun kaybidir. Hiçbir gerçeği ıskalamadan, özellikle enflasyon üzerinden yaşanan gelir kayıplarının tazmini noktasında hem sesimizi hem de sözlümüzü bu meydandan ve diğer 80 ilimizden yükseltiyoruz. 6. dönem toplu sözleşmenin arefesinde, bugün açıklanan enflasyon rakamları, deyim yerindeyse evdeki hesabın çarşıya uymadığını bir kere daha tescil etmiştir. Son 18 aylık enflasyon rakamlarına baktığımız zaman hedeflenen enflasyonun 3 katı, maaş ve ücretlere yapılan artışın ise tam 2 katından fazla oranda bir sapma olduğu görülecektir. Böylesi büyük bir sapma, hedeflenen enflasyon üzerinden ücretlendirme politikasının yanlışlığını ortaya koymuyor mu?" şeklinde konuştu.

"HER ŞEY ZAM YAPILIRKEN MEMURUN SEYRETME Sİ BEKLENEMEZ"

Hayali enflasyonun hedefler üzerinden değil, gerçekler üzerinden artışların yapılması gerektiğine vurgu yapan Genel Başkan Yalçın "Artık enflasyon oranı bazı güncelleme/yeniden değerlendirme katsayı uygulaması yerine büyümenin yansıtıldığı, refah payının kamu görevlilerine aktarıldığı adil bir sistemin kuruluş startının hep birlikte verelim. Kamu görevlisi devletin yükü değil gücüdür. Her şeye zam yapılırken memurun seyretmesi beklenemez. Biz, en düşük devlet memuru maaşının % 10'undan az olmamak üzere seyyanen zam talebini her zemin ve şartta dile getirdik, getirmeye de devam edeceğiz" diye konuştu.

"GELİR DAĞILIMINDAKİ MAKAS AÇILYOR, ORTA SINIF ERİYOR"

"Biz olmayan bir kaynaktan artış istemiyoruz" ifadelerini kullanan Yalçın "Var olan ve kamu görevlilerinden sakınılan bir kaynaktan payımız olanın, hakkımız olanın verilmesini istiyoruz" diyerek Evet, Türkiye'nin ekonomisi büyüyor ihracatta tüm zamanların

Memur-Sen Konfederasyonu, artan enflasyon oranlarına karşı seyyanen zam talebi ile 81 ilde eşzamanlı eylem gerçekleştirdi. Ankara'daki eylemde konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, son açıklanan enflasyon rakamlarını evdeki hesabın çarşıya uymadığının bir göstergesi olarak nitelendirdi.

rekoru kırılıyor. Fakat birçok kesimin haklı olarak tepki gösterdiği şekilde Türkiye'nin büyümesinden sadece yüksek gelirli kesim, büyük sermaye ve finans sektörü pay alıyor. Büyümenin ürettiği kaynağı, bu kesimler kendi arasında paylaşıyor. Ne yazık ki, gelir dağılımındaki makas gün geçtikçe açılıyor, ülkeyi ayakta tutan orta sınıf eriyor, tabanla tavan arasındaki uçurum büyüyor. Türkiye ekonomisi büyüyor fakat memurlar büyümüyor" şeklinde konuştu.

TALEPLER:

Memur-Sen'in 81 ilde gerçekleştirdiği eylemde Ağustos ayında gerçekleştirilecek olan 6. Dönem Toplu Sözleşme öncesinde talepler şu şekilde sıralandı: 1. Ücretlere yapılacak artışın dışında, Türkiye'nin büyümesinde ve gelişmesinde en çok katkıya sahip olan kamu görevlilerine refaktan pay istiyoruz. 2. Kamu görevlilerine, enflasyon kaynaklı yaşanan ekonomik kayıpların telafisi için en düşük devlet memuru aylığının %10'u kadar seyyanen zam yapılmasını; En düşük devlet memuru maaşının da yükseltilmesini istiyoruz. 3. Kamuda aslı istihdamın kadrolu olmasını ve sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesini istiyoruz. 4. Yardımcı Hizmetler Sınıfının kaldırılarak, Personelin Genel İdari Hizmetler Sınıfına geçirilmesini istiyoruz. 5. Siyasal iradenin vaadi olan 3600 ek göstergenin sınıf ve unvan ayırımı yapılmaksızın yerine getirilmesini istiyoruz. 6. Aile yardımının artırılmasını ve emeklilere de ödenmesini istiyoruz. 7. Memurlara da Dini Bayram İkramiyesi ödenmesini istiyoruz. 8. Ek Ödeme oranlarında artış istiyoruz. 9. Derece-Kademe sınırlandırılmasının kaldırılmasını istiyoruz. 10. Temel İnsan haklarından olan grev ve siyaset hakkının verilmesini istiyoruz."

“MEMURUN ENFLASYONA YENİLDİĞİNİN GÖSTERGESİ”

MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI ALI YALÇIN, AÇIKLANAN HAZİRAN AYI ENFLASYON ORANLARININ MEMURUN ENFLASYONA YENİK DÜŞÜĞÜNÜN GÖSTERGESİ OLDUĞUNU BELİRTEREK, “6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME’NİN ARİFESİNDE BUGÜN AÇIKLANAN ENFLASYON RAKAMLARI, DEYİM YERİNDEYSE EVDEKİ HESABIN ÇARŞIYA UYMADIĞINI BİR KERE DAHA TESCİL ETMİŞTİR. KAMU GÖREVLİSİ DEVLETİN YÜKÜ DEĞİL, GÜCÜDÜR. HER ŞEYE ZAM YAPILIRKEN MEMURUN SEYRETMEŞİ BEKLENEMEZ.” DEDİ.

MEMUR-SEN Konfederasyonu, memurların artan enflasyon karşısında alım güçlerinin düşmesi ve artan hayat pahalılığını protesto etmek ve Ağustos ayında başlanacak toplu sözleşme öncesi Türkiye’nin 81 ilinde basın açıklaması gerçekleştirdi.

ACIKLANAN ENFLASYON MEMURUN MAGDURİYETİNİ GÖSTERİYOR
Eylemin Ankara ayağındaki basın açıklamasını gerçekleştiren Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, açıklanan Haziran ayı enflasyon oranlarının memurun enflasyona yenik düştüğünün göstergesi olduğunu belirterek, “6. Dönem Toplu Sözleşmenin arifesinde bugün açıklanan enflasyon rakamları, deyim yerindeyse evdeki hesabın çarşıya uymadığını bir kere



daha tescil etmiştir. Son 18 aylık enflasyon rakamlarına baktığımız zaman hedeflenen enflasyonun 3 katı, maaş ve ücretlere yapılan artışın ise tam 2 katından fazla oranda bir sapma olduğu görülecektir. Böylesi bü-

yük bir sapma, hedeflenen enflasyon üzerinden ücretlendirme politikasının yanlışlığını ortaya koymuyor mu?” ifadelerini kullandı.

BELİRLENEN ZAM, MART DEMEDEN BUHARLAŞIYOR



Enflasyon oranı bazlı güncelleme yerine büyüme odaklı bir sistemin kurulmasını talep eden Yalçın, “Kamu görevlisi devletin yükü değil gücüdür. Her şeye zam yapılırken memurun seyretmesi beklenemez. Biz, gerçeğe uygun yüzdelik zam, geçmiş kayıpların telafisi için seyiyanen zam ve büyüyen Türkiye’den memurların refahına dösen payını istiyoruz. Kamu işvereminin belirlediği zam, Mart demeden buharlaşıyor. Tam da bu yüzden, en düşük devlet memuru maaşının %10’undan az olmamak üzere seyiyanen zam talebini her zemin ve şartta dile getirdik, getirmeye de devam edeceğiz” diye konuştu.

İSTE MEMURLARIN TALEPLERİ

Yalçın, basın açıklamasının sonunda taleplerini şöyle sıraladı: “Rafah payı istiyoruz. Yüzde 10 seyiyanen zam istiyoruz. Kamuda aslı istihdam kadrolu olmalıdır. Yardımcı Hizmetler Sınıfı kaldırılmalı personel Genel İdari Hizmetler Sınıfı’na geçirilmeli. 3600 ek gösterge vaadi yerine getirilmeli. Aile yardımı artırılmalı ve emekliler de bu kapsama alınmalı. Memurlara dini bayram ikramiyesi ödenmeli. Ek ödeme oranlarında artış yapılmalı. Derece-kademe sınırlandırılması kaldırılmalı. Memurlara grev ve siyaset hakkı verilmeli.”

Memur refah payı istiyor

Memur-Sen Konfederasyonu ve bağlı sendikalar 6 ilde enflasyona ve hayat pahalılığına karşı eylem yaptı. Son 18 aylık enflasyon rakamlarına bakıldığında hedeflenen enflasyonun 3 katı, maaş ve ücretlere yapılan artışın ise 2 katından fazla sapma olduğunu ifade eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “6. dönem toplu sözleşmenin arefesinde, açıklanan enflasyon rakamları, deyim yerindeyse evdeki hesabın çarşuya uymadığını bir kere daha tescil etmiştir” diye konuştu. Zam taleplerini her zeminde dile getirdiklerini belirten Yalçın, “Kamu işverenin belirlediği zam, mart demeden buharlaşıyor. Tam da bu yüzden,



en düşük devlet memuru maaşının yüzde 10’undan az olmamak üzere seyyanen zam talebini her zemin ve şartta dile getirdik, getirmeye de devam edeceğiz” dedi.

ZAMLAR ENFLASYONA DAYANMIYOR

Yalçın, 6. dönem toplu sözleşmesinde ücretlere artışı dışında, refah payı istediklerini bildirdi. İstanbul’da da Aksaray Meydanı’nda eylem yapan

Memur-Sen adına ise İstanbul Temsilcisi Talat Yavuz açıklamada bulundu. Yavuz, “Bu zam değil, enflasyon kaynaklı memurun kaybıdır. Türkiye’nin ekonomisi büyüyor. İhracatta tüm zamanların rekoru kırılıyor. Fakat birçok kesimin haklı olarak tepki gösterdiği şekilde Türkiye’nin büyümesinden sadece yüksek gelirli kesim, büyük sermaye ve finans sektörü pay alıyor” dedi.

■ EKONOMİ SERVİSİ / İSTANBUL

Memur-Sen'in araştırmasının sonucu: Açlık Sınırı 2 Bin 801 Lira Oldu

Memur-Sen tarafından her ay düzenli olarak yapılan "açlık-yoksulluk" araştırmasına göre, Türkiye'deki 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 2.801,6 TL, yoksulluk sınırı ise 8.003,1 TL olarak belirlendi.

DOĞRUHABER / Hasan Işık - Memur-Sen Konfederasyonu tarafından her ay düzenli olarak yapılan açlık-yoksulluk araştırmasına göre Haziran ayında Türkiye'deki 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 2.801,6 TL, yoksulluk sınırı ise 8.003,1 TL olarak tespit edildi. Yapılan araştırmaya göre Haziran ayında Mayıs ayına göre gıda madde fiyatlarında ortalama yüzde 0,21'lik bir artış yaşandı. Haziran ayında göze çarpan en büyük artışlar yüzde 10,98 artışla margarin, yüzde 9,56 artışla sucuk, yüzde 8,3 artışla dana eti, yüzde 7,11 artışla hazır et yemekleri; en çok göze çarpan düşüşler ise yüzde 28,18 azalışla sarımsak, yüzde 17,62 azalışla patlıcan, yüzde 15,31 azalışla domates, yüzde 12,23 azalışla dolmalık biber madde fiyatlarında yaşandı. **EĞİTİM VE KİŞİSEL TEMİZLİK MADDE FİYATLARINDA ARTIŞ YAŞANDI**

Eğitim-kültür madde fiyatlarında yüzde 2,39'lık bir artış oldu. Eğitim-kültür madde fiyatlarında Mayıs ayına göre değişimin yüzde 51,6 artışla yurtiçi bir hafta ve daha fazla süreli turlar, yüzde 9,97 artışla sportif faaliyetler için yapılan ödemeler, yüzde 8,54 artışla çocuk kitapları madde fiyatlarında olduğu



gözlemlendi. Bununla birlikte eğitim-kültür madde fiyatlarında yüzde 1,32 azalışla tiyatro, yüzde 0,56 azalışla bilgisayar fiyatlarında düşüş olduğu tespit edildi. Kişisel temizlik ve bakım madde fiyatlarında yüzde 3,15'lik bir artış gözlemlendi. Kişisel temizlik ve bakım madde fiyatlarında Mayıs ayına göre en göze çarpan değişimin yüzde 14,6 artışla makyaj malzemeleri madde fiyatlarında olduğu tespit edildi. Bununla birlikte kişisel temizlik ve bakım madde fiyatlarında Mayıs ayına göre yüzde 0,7 azalışla sabun fiyatında düşüş gözlemlendi. Haziran ayında Ma-

yıs ayına göre haberleşme madde fiyatlarında ortalama değişim yüzde 1,57'lik bir artış olarak yansdı.

GIYIM VE ULAŞIM MADDE FİYATLARINDA ARTIŞ YAŞANDI

Haziran ayında Mayıs ayına göre giyim fiyatlarında ise ortalama yüzde 2,55'lik bir artış gözlemlendi. Giyim madde fiyatlarında Mayıs ayına göre en göze çarpan değişimler yüzde 6,53 artışla gömlek, yüzde 5,56 artışla ceket, yüzde 4,69 artışla takım elbise madde fiyatlarında oldu. Bununla birlikte giyim madde fiyatlarında Mayıs ayına göre yüzde 0,99 azalışla eşofman, yüzde 0,28 azalışla ayakkabı madde fiyatlarında düşüş gözlemlendi. Haziran ayında Mayıs ayına göre ulaşım madde fiyatlarında yüzde 2,28'lik bir artış olduğu belirlendi. Haziran ayında Mayıs ayına göre sağlık madde fiyatlarında ortalama değişim yüzde 1,18'lik bir artış olarak gözlenirken, en göze çarpan değişimlerin yüzde 2,28 artışla hastane yatak ücreti, yüzde 1,98 artışla ameliyat ücreti fiyatlarında olduğu tespit edildi. Çevre ve su madde fiyatlarında yüzde 4,51'lik bir artış yaşandı. Çevre ve su madde fiyatlarında Mayıs ayına göre en göze çarpan değişimlerin yüzde 9,63 artışla fayans madde fiyatlarında olduğu gözlemlendi.



"MEMURA ENFLASYON ORANI KADAR ZAM, "MAAŞ ZAMMI" DEĞİLDİR...

"ENFLASYONUN ÜZERİNDE OLMALI"

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, TV5'te katıldığı Emek ve Tarım programında Sadettin İnan'ın sorularını yanıtladı. Tonbul, enflasyon rakamı kadar verilen zam nedeniyle memurların enflasyona ezdirildiğini ifade ederek, memura verilecek zammın enflasyonun üzerinde olması gerektiğini söyledi.

T V5'te katıldığı Emek ve Tarım programında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, 2019 yılında 5'inci Dönem Toplu Sözleşmenin başarısızlıkla sonuçlanıp Hâkem Kuruluna gittiğini hatırlatarak, 6'ncı Dönem Toplu Sözleşme'de memurların kamu işvereninden taleplerini dile getirdi. Enflasyona bağlı olarak verilen 3+3 zam oranına karşın memurun enflasyon karşısında ezildiğini ifade eden Tonbul, memura verilen zam kararında enflasyona bağlı olarak verilen kararın gerçek bir zam anlamına gelmediğini dile getirdi. Ağustos ayında başlayacak olan 6'ncı Dönem Toplu Sözleşme süreci için Memur-Sen'in taleplerini 14 Temmuz'da Çalışma Bakanlı-



"ERBAKAN HOCA VERDİĞİ ZAM İLE DENK BÜTÇEYİ KURDU"

Memura verilen zamlar ile ekonominin hareketleneceğini ifade eden Tonbul, "Enflasyonla mücadele etmek sabit gelirlerin elinden almakta olmuyor. On-



ğuna fiyeteceklerini ifade eden Tonbul, "Bugüne kadar taleplerimizin bazılarını yerine getirdi. Bazıları henüz daha yerine getirilmedi. Bir de tabii zamlarla ilgili konular ise değişen oranlarda taleplerimiz devam ediyor" diye konuştu.

"MEMUR, TAHMİNİ ENFLASYON RAKAMLARIYLA EZİLDİ"

5'inci Dönem Toplu Sözleşmenin başarısız olarak Hâkem Kuruluna gitmesinin ardından Hâkem Kurulu'nun baskı ile ilk 6 ay için yüzde 3, ikinci 6 ay için ise yüzde 3 zam kararı aldığını hatırlatan Tonbul, enflasyon hedefleri baz alınarak verilen zam kararına karşın memurların enflasyon karşısında ezildiğini ifade ederek, "Kendilerini 'çok iyi bir hesap bilen' olarak tanımlayan işveren heyeti 2021 yılı için hedeflenen enflasyonun toplamda yüzde beş olarak hedeflediklerini ifade etmişti. Benim bildiğim kadariyle bir dönem haricinde iktidarı-

veya kamu işveren heyetinin enflasyon ile ilgili hedefleri tutturulmuş değil" dedi.

"ENFLASYON ORANINA GÖRE VERİLEN ZAM, ZAM DEĞİLDİR"

TÜİK verilerine göre açıklanan enflasyon oranlarına karşı zam kararında baz alınan tahmini enflasyonun arasında yüzde 200 oranında fark olduğunu ifade eden Tonbul, "Bizim talebimiz şu enflasyon oranı üzerinden verilen bir ücret artışı bir ücret zammı değildir. Bu paranın değerini korumaktır, yani net bugünkü değere taşımaktır. Gerçek enflasyona baktığımız zaman bunun çok çok üstünde bir rakam var. Pekala alım gücü nispetinde zam verildiği zaman o rakam zam anlamına gelir" ifadelerini kullandı.

"TOPLU SÖZLEŞME YASASINDA BİR DÜZENLEME İSTİYORUZ"

Türkiye'de bulunan 4 milyon memurun ve ayrıyeten memur emekçilerinin Toplu Sözleşme masasından çıkacak kazanımlarına baktığını kaydeden Tonbul, memur emekçilerinin de Toplu Sözleşme masasına dahil olmasına rağmen sendikaya üye olmadıklarını hatırlattı. Tonbul, "4688 sayılı yasa için 2018'den beri bir talebimiz var. Bu görmek bizim üzerimize dar gelmeye başladı, bunu yenileyelim dememiz rağmen bugüne kadar sessizliklerini korudular. Dolayısıyla bu toplu sözleşme yasasının da bundan sonra bir an önce yeniden yazılması lazım" ifadelerini kullandı.

"KARARLAR, ÖNCE SOSYAL TARAFLAR İLE PAYLAŞILMALI"

Devlet kurumlarında yapılan özelleştirme kararlarını da değerlendiren Tonbul, özelleştirme ile ilgili olarak özelleştirme kararlarının sosyal taraflar ile de paylaşılarak fikir alışverişi yapılması gerektiğini vurgulayarak, "Bir kurum özelleştirme kapsamına alınıyor. Pat. Resmî Gazete'de var. Makine Kimya Endüstrisi Kurumunun özelleştirilmesi mesele, biz Memur-Sen olarak ülkemizin ilerleyişini istiyoruz. Fakat bir ayın zamanda bir sendikamız. Bizim arkadaşlarımızın sorularına yanıt verebilmemiz için bilgiye ihtiyacımız var. Bu kadar hızlı alınan kararlara biz nasıl bir tepki vereceğiz" şeklinde konuştu.

KORKUSUZ | 19 TEMMUZ 2021

MEMUR İÇİN ZAM PAZARLIĞI BAŞLIYOR

POSTA | 19 TEMMUZ 2021



MEMUR İÇİN ZAM PAZARLIĞI BAŞLIYOR

5.5 MİLYONU İLGİLENDİRİYOR

Yaklaşık 3.3 milyon memur ve 2.2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği 6'ncı Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısı 2 Ağustos'ta yapılacak. Önceki yıllardan farklı olarak bu yıl birlikte hareket etme kararı alan Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, görüşmeler öncesi taleplerini ortaklaşa belirledi. Konfederasyonlar, 10 maddelik ortak taleplerini 26 Temmuz'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na sunacak.

TALEPLER NELER?

1. Ücretlere yapılacak artışın dışında, kamu görevlilerine refahtan pay verilmeli.
2. Kamu görevlilerine, en düşük devlet memuru aylığının yüzde 10'u kadar seyyanen zam yapılmalı, en düşük devlet memuru maaşı da yükseltilmeli.
3. Kamuda asli istihdam kadrolu olmalı ve sözleşmeli personel kadroya geçirilmeli.
4. 'Yardımcı hizmetler sınıfı' kaldırılarak, personel 'genel idari hizmetler sınıfı'na alınmalı.
5. Vaad edilen 3600 ek gösterge sınıf ve unvan ayrımı yapılmaksızın yerine getirilmeli.
6. Aile yardımı artırılmalı ve emeklilere de ödenmeli.
7. Memurlara da dini bayram ikramiyesi verilmeli.
8. Ek ödeme oranları artırılmalı.
9. Derece-kademe sınırlandırılması kaldırılmalı.
10. Grev ve siyaset hakkı verilmeli.

4,2 milyon memur ve 2,2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023'te yapılacak zam ile ekonomik ve sosyal hakların belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısı 2 Ağustos'ta başlayacak. Seyyanen zam ve refah payı talepler arasında. Önceki yıllardan farklı olarak bu yıl birlikte hareket etme kararı alan Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen görüşmeler öncesi taleplerini ortaklaşa belirledi. Konfederasyonların ortak talepleri arasında; maaş ve aylıklara oransal zammın yanında, seyyanen zam ve refah payı verilmesi, 3600 ek gösterge, sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi ile derece kademe ilerlemesinin önündeki engellerin kaldırılması gibi maddeler yer alıyor. Pervin SÜMER/
KORKUSUZ



Memur ve emekli maaşları ile ilgili Me-mur-Sen ile Türki-ye Ka-mu-Sen ortak hareket edecek.

Memur için zam pazarlığı başlıyor

4.2 milyon memur ve 2.2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023'te yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısı 2 Ağustos'ta gerçekleştirilecek. Önceki yıllardan farklı olarak bu yıl birlikte hareket etme kararı alan Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen görüşmeler

öncesi taleplerini ortaklaşa belirledi.

Konfederasyonların ortak talepleri arasında; maaş ve aylıklara oransal zammın yanında, seyyanen zam ve refah payı verilmesi, 3.600 ek gösterge, sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi ile derece kademe ilerlemesinin önündeki engellerin kaldırılması gibi maddeler yer alıyor.

Memur ve memur emeklisinin ZAM PAZARLIĞI BAŞLIYOR

4,2 milyon memur ve 2,2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023'te yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısı 2 Ağustos'ta gerçekleştirilecek.

Memur ve memur emeklilerinin ekonomik ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri 2 Ağustos'ta başlayacak. Kamudaki 700 binden fazla işçiyi kapsayan 2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü görüşmeleri devam ederken, memur ve memur emeklilerini ilgilendiren toplu sözleşme görüşmelerinde de süreç gelecek günlerde başlayacak.

Yaklaşık 4,2 milyon memur ve 2,2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısı 2 Ağustos'ta yapılacak.

SEYYANEN ZAM VE REFAH PAYI TALEPLER ARASINDA

Önceki yıllardan farklı olarak bu yıl birlikte hareket etme kararı alan Memur-Sen ve Tür-

kiye Kamu-Sen görüşmeler öncesi taleplerini ortaklaşa belirledi. Konfederasyonların ortak talepleri arasında; maaş ve aylıklara oransal zammın yanında, seyyanen zam ve refah payı verilmesi, 3600 ek gösterge, sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi ile derece kademe ilerlemesinin önündeki engellerin kaldırılması gibi maddeler yer alıyor. Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen ortak taleplerini 26 Temmuz'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına sunacak.

ANLAŞMA SAĞLANAMAZSA KARARI HAKEM KURULU VERECEK

Yasal olarak ağustos ayında bağitlanması gereken sözleşme süreci, 2 Ağustos'ta Bakanlığın ev sahipliğinde yapılacak ilk toplantıyla resmi olarak başlayacak. Sözleşmenin genelinde ve hizmet kollarında talep edilen maddelerin görüşülmesiyle ilerleyecek müzakere takvimi, ağustosun üçüncü haftasında sona erecek. Taraflar arasına bu süreye kadar anlaşma sağlanamaması halinde Kamu Görevlileri Hakem Kurulu süreci başlayacak. 11 kişiden oluşa Hakem Kurulu, sözleşmeye dair nihai kararı verecek.

Memurun gözü zam pazarlığında

YAKLAŞIK 4,2 milyon memur ve 2,2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısı 2 Ağustos'ta yapılacak. Önceki yıllardan farklı ola-

rak bu yıl birlikte hareket etme kararı alan Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen görüşmeler öncesi taleplerini ortaklaşa belirledi. Sendikalar ortak taleplerini 26 Temmuz'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına sunacak.

Yaklaşık 4,2 milyon memur ve 2,2 milyon da memur emeklisinin maaş ve aylıklarına gelecek 2 yılda (2022-2023) yapılacak zammın pazarlığı başlıyor. 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısı 2 Ağustos'ta olacak. Son kararı ise Hakem Heyeti belirleyecek.

Memur ve memur emeklileri gelecek iki yılın pazarlığında

Memur ve memur emeklilerinin ekonomik ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri 2 Ağustos'ta başlayacak. Kamudaki 700 binden fazla işçiyi kapsayan 2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolü görüşmeleri devam ederken, memur ve memur emeklilerini ilgilendiren toplu sözleşme görüşmelerinde de süreç gelecek günlerde başlayacak.

Yaklaşık 4,2 milyon memur ve 2,2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısı 2 Ağustos'ta yapılacak. Önceki yıllardan farklı olarak bu yıl birlikte hareket etme kararı alan Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen görüşmeler öncesi taleplerini ortaklaşa belirledi. Konfederasyonların

ortak talepleri arasında; maaş ve aylıklara oransal zammın yanında, seyyanen zam ve refahı puyı verilmesi, 3600 ek gösterge, sözleşmelerini kadroya geçilmesi ile derece kademe ilerlemesinin önündeki engellerin kaldırılması gibi maddeler yer alıyor. Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen ortak taleplerini 26 Temmuz'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına sunacak. **EKONOMİ SERVİSİ**



SON KARARI HAKEM HEYETİ VERECEK

■ Yasal olarak ağustos ayında bağlanması gereken sözleşme süreci, 2 Ağustos'ta Bakanlığın ev sahipliğinde yapılacak ilk toplantıyla resmi olarak başlayacak. Sözleşmenin genelinde ve hizmet kollarında talep edilen maddelerin görüşülmesiyle ilerleyecek müzakere takvimi, ağustosun üçüncü haftasında sona erecek. Taraflar arasında bu süreye kadar anlaşma sağlanamaması halinde Kamu Görevlileri Hakem Kurulu süreci başlayacak. 11 kişiden oluşa Hakem Kurulu, sözleşmeye dair nihai karar verecek.

AYDA 41 MİLYAR TUTUYOR

■ Hazine ve Maliye Bakanlığı verilerine göre bu yılın ilk dört ayında kamu personeline 135 milyar 525 milyon lira ücret ödemesi yapıldı. Sosyal Güvenlik Kurumu-SGK verilerine göre ise sadece 4/c olarak bilinen memur emeklilerine ise yine yılın ilk dört ayında 30 milyar 841 milyon lira maaş ödemesi gerçekleştirildi. Böylece, bu yılın ilk dört ayında kamu personeli ve memur emeklilerine yapılan toplam ödeme 166 milyar 366 milyon liraya ulaştı. Aylık ödemelerin ise 41 milyar 591 milyon lira olduğu anlaşıldı.

MEMURUN ZAM PAZARLIĞI BAŞLIYOR

4.2 milyon memur ve 2.2 milyon memur emeklisini yakından ilgilendiren 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri 2 Ağustos'ta başlayacak. Görüşmeler çetin geçecek. Memur-Sen ile Türkiye Kamu-Sen ortak taleplerini 26 Temmuz'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na sunacak. İlk toplantı bakanlığın ev sahipliğinde yapılacak. Sözleşmenin genelinde ve hizmet kollarında talep edilen maddelerin ele alınmasıyla ilerleyecek müzakere takvimi, ağustosun üçüncü haftasında sona erecek.

Memurlar zam için masada



Memur ve memur emeklilerinin ekonomik ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri başlıyor. Yaklaşık 4,2 milyon memur ve 2,2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri 2 Ağustos'ta Bakanlığın evsahipliğinde yapılacak ilk toplantıyla resmi olarak başlayacak. Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen görüşmeler öncesi taleplerini ortaklaşa belirledi. Konfederasyonların ortak talepleri arasında; maaş ve aylıklara oransal zammın yanında, seyyanen zam ve refah payı veril-

mesi, 3600 ek gösterge, sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi ile derece kademe ilerlemesinin önündeki engellerin kaldırılması gibi maddeler yer alıyor.

MÜZAKERE 3 HAFTA SÜRECEK

Sözleşmenin genelinde ve hizmet kollarında talep edilen maddelerin görüşülmesiyle ilerleyecek müzakere takvimi, ağustosun üçüncü haftasında sona erecek. Taraflar arasına bu süreye kadar anlaşma sağlanamaması halinde Kamu Görevlileri Hakem Kurulu süreci başlayacak. 11 kişiden oluşa Hakem Kurulu, sözleşmeye dair nihai kararı verecek.

TALEPLERİNİ PAYLAŞACAKLAR

2022 VE 2023 YILLARINDA 4 MİLYONDAN FAZLA MEMUR VE 2 MİLYONDAN FAZLA MEMUR EMEKLİSİNİN MAAS VE AYLIKLARINA YAPILACAK ZAM ORANININ BELİRLENECEĞİ 6'NCI DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNİN İLK TOPLANTISI 2 AĞUSTOSTA YAPILACAK. BU YILKI GÖRÜŞMELERDE ORTAK HAREKET EDECEK OLAN MEMUR TARAFI İSE TALEPLERİNİ YARIN KAMUOYU İLE PAYLAŞACAK.

YAKLAŞIK 4 milyon memur ve 2 milyon memur emeklisinin 2022 ve 2023 yıllarında maaş ve aylıklarına yapılacak zammın belirleneceği 6'nci Dönem Toplu Sözleşme sürecinde son haftaya girildi. 2 Ağustos tarihinde başlayacak olan toplu sözleşme görüşmeleri öncesi memur tarafı yarın taleplerini Çalışma ve Sos-

yal Güvenlik Bakanlığına sunacak. Bu yıl yapılacak olan toplu sözleşme görüşmelerinde memur tarafı da işçi konfederasyonları gibi birlikte hareket edecek. Memur-Sen Konfederasyonu ve Türkiye Kamu-Sen tarafından hazırlanan ortak talepler ile memur ve memur emeklilerinin mali ve sosyal haklarının iyileştirilmesi için pazarlık masasında yerlerini alacaklar.



SEYYANEN ZAM VE REFAH PAYI İSTENECEK

■ Konfederasyonlar hazırladıkları ortak tasarıda, kamu görevlilerine, enflasyon kaynaklı yaşanan ekonomik kayıpların telafisi için en düşük devlet memuru aylığının yüzde 10'u kadar seyyanen zam yapılması ve en düşük devlet me-

mur maaşının da yükseltilmesi istenecek. Ayrıca refah payı da talep edecek olan memur tarafı, 3600 ek gösterge, sözleşmelerin kadroya geçirilmesi ile derece kademe ilerlemesinin önündeki engellerin de kaldırılmasını isteyecek.

ANLAŞMA SAĞLANAMAZSA KARARI HAKEM KURULU VERECEK

■ 2 Ağustos tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ev sahipliğinde başlayacak ilk toplantı ile taraf karşılıklı ola-

rak taleplerini sunacak. Ağustos ayının üçüncü haftasında sona erecek görüşmeler sonucunda anlaşma sağlanamaması halin-

de Kamu Görevlileri Hakem Kurulu süreci başlayacak. Nihai kararı ise 11 kişiden oluşan Hakem Kurulu verecek.

MEMUR-SEN TALEPLERİNİ AÇIKLADI Gözler bakanlığa çevrildi

Memur-Sen 6,5 milyon vatandaşla ilgilendiren 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri için 91 maddelik talep listesini açıkladı. İlk defa Memur-Sen ile birlikte hareket eden Kamu-Sen, ücretlerde 2022 yılı için yüzde 21, 2023 yılı için yüzde 17 artış talep etti

EMEK SERVİSİ

MEMUR-SEN ve Kamu-Sen Konfederasyonları Toplu Sözleşme görüşmelerinde ilk defa birlikte hareket etti. Konfederasyonlar, genel merkezlerinde düzenlenen basın toplantısıyla toplu sözleşme tekliflerine yönelik ortak çalışmalarını açıkladı. 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri kapsamında, kamu görevlileri için 600 lira seyyanen zam, 2022 yılı için yüzde 21, 2023 yılı için ise yüzde 17 artış talep edildi. Memur-Sen ve Kamu-Sen'in ortak teklifleri 2 Ağustos'ta başlayacak toplu sözleşme masasında görülecek.

'ALIM GÜCÜNÜN AŞAĞI YÖNLÜ SEYİR İZLEDİĞİ BİR SÜREÇ YİŞADIK'

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 2019'da Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararıyla sonuçlanan toplu sözleşmeyi hatırlatarak, "Mutabakatı geçen 18 ayda, enflasyon, dolar, altın ve diğer parametrelerin yukarı yönlü, alım gücünün ve satın alma paritelerinin aşağı yönlü seyir izlediği bir süreç yaşadık." diye konuştu. Sözleşmenin, 4 milyona aşkın kamu görevlisi ve 2 milyona yakın memur emeklisini doğrudan ilgilendirdiğini vurgulayan Yalçın, şunları kaydetti:

"Kamu görevlilerinin maaş ve aylıklarının 2022 yılında yüzde 21, 2023 yılında yüzde 17 olmak üzere iki yıl için toplam yüzde 38 artırılması, kamu görevlilerine ayrıca toplam yüzde 6 refah payı verilmesini, mutabakat sağlanamayan 5. Dönem Toplu Sözleşme'den kaynaklı geçmiş kıyıpların telafisi için de 600 lira seyyanen zam yapılmasını istiyoruz."

Yalçın, hükümetten ilk teklifi 2 Ağustos'taki birinci toplantıda beklentilerini belirterek, "Zaman ve enerji kaybına mahal vermemek adına kamu işvereninden en geç 2 Ağustos'ta ilk oturumda masaya teklif sunmasını istiyor ve bekliyoruz." dedi.

'SÖZLEŞMELİ PERSONEL KADROYA GEÇİRİLMELİ'

Yalçın, 515 ortak olmak üzere toplam 91 maddelik teklif listesini paylaştı. Yalçın'ın açıkladığı taleplerden öne çıkanlar şöyle oldu:

■ **Ayrım yapılmadan, tüm kamu görevlileri 3600 Ek Gösterge'den**



yararlandırılması.

■ **Kidem (yılığında sınırlama kalkmalı, gösterge rakamı artmalı.**

■ **Mevcut sözleşmeli personel kadroya geçirilmeli, kamuda sözleşmeli istihdamı son verilmeli, vekil, ebe, hemşire, imamlar ile usta öğreticiler, fabri ve benzeri pozisyonlardaki personel kadroya geçirilmeli.**

■ **Bayramda ayırım yapılmamalı, kamu görevlilerine de bayram ikramiyesi verilmeli.**

■ **Vergi gelir kaybı üretmemeli, gelir vergisinde yüzde 15 oranını aşan kamu işverenince ödenmeli.**

■ **KIT'lerde yüzde 15'e kadar ücret tavam düzenleme yetkisi verilmeli. KIT'lerde temel ücret gruplarından 1. grupta olanların tavamı yüzde 15, 2. grupta olanların yüzde 10, 3. grupta olanların yüzde 5 puan ilave artırılmasını istiyoruz.**

■ **Derece yükselmesinde sınırlama sona ermeli, kamu görevlileri öğrenim durumlarına uygun dereceye yükseltilmeli.**

■ **Doğum, ölüm, evlenme yardımları ödenekleri artırılmalı.**

1 Ocak 2022'den geçerli olmak üzere;

a) Doğum yardımı 1.800 TL'ye yükseltilmeli.

b) Ölüm Yardımında ki mevcut tutarların 2 katı ödenmeli.

c) Kamu görevlilerine 8.540 TL Evlenme Yardımı verilmeli.

■ **Giycekle ve yemek yardımı ödenekleri artırılmalı, lares hizmeti ya da ödeneği uygulanması başlatılmalı.**

a) 2022 yılı için 500 TL/2023 yılı için 650 TL tutarında giycek yardım ödeneği verilmeli.

b) Kamu hizmeti birimlerine yemek servisi verilmesi esas olmalı, servis hizmetinin sağlanmadığı kurumlarda görev yapan personele yemek yardımı ödeneği aktarılmalı.

c) Kamu hizmeti birimlerinde Kres açılması, bunun mümkün olmadığı birimlerde görev yapan personele maaşlarıyla birlikte 980 TL Kres Ödeneği ödemesi yapılmalı.

■ **Kovid-19 nedeniyle oluşan zararlar giderilmesi ve sağlanan hak-**

MEMUR-SEN DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ (26 TEMMUZ 2021 / ANKARA / MEMUR-SEN GENEL MERKEZİ)



'MASA BAŞI OYUNLARIN ÖNUNE GEÇMEKTEN GERİ DURMAYACAGIZ'

KAHİVECI, taleplerinin karşılanmasının memurların biriken sorunlarının çözümü için büyük bir adım olacağını vurgulayarak, şöyle devam etti: "Taleplerimiz, gereklerden yola çıkarak geçerli temellere dayanan, son derece makul ve karşılanabilir bir şekilde hazırlanmıştır. Ekonomik tercihlerin cahsından yana kullanılması ve si-

yasatçıların taktığı pembe gölgeden çıkarması halinde taleplerimizin karşılanacağından eminiz. Türkiye Kamu-Sen olarak kamusalara bizlere tanıdığı yetkiler ölçüsünde, kamu görevlilerinin masa başı oyunlarla haklarının gasp edilmesinin önüne geçmek için elimizden geleni yapmaktan geri durmayacağız."

lar peniletilmeli.

■ **Kamu görevlisi emeklileri fâilen emeklilik dönemiyle sosyal hak ve yardımlardan yararlanmaya devam etmeli, sendikalarla üyelik ilişkisini devam ettirebilmeli.**

■ **Engelli kamu görevlileri beklentileri önemsenmeli pozitif ayrımcılık kapsamında hakları temin edilmeli.**

■ **Kadın kamu görevlileri desteklenmeli, beklentileri önemsenmeli ve hayata geçirilmeli.**

■ **Sendikali olmayan farkı yaşatılmalı. Toplu sözleşme ikramiyesi artırılmalı. Toplu sözleşme ikramiyesi 1 Ocak 2022'de 450 TL'ye, 1 Ocak 2023'te 540 TL'ye yükseltilmeli, sendika üyesi olma tercihi desteklenmeli.**

'MAASLAR ORTALAMA YÜZDE 10 ERİDİ'

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Onder Kahveci de taleplerinin gereklerinden yola çıkarak geçerli temellere dayanan, son derece makul ve karşılanabilir bir şekilde hazırladığını ifade etti.

Yıllardır vatandaşların zorunlu tükettiği mal ve hizmet fiyatlarındaki artışların, memur maaşları için temel kabul edilen enflasyon oranının üzerinde gerçekleştiğini belirten Kahveci, bu nedenle kamu çalışanlarının ücretlerinin, mal ve hizmet fiyatlarındaki artışlar karşısında her yıl eridiğine dikkati çekti. Kamu çalışanları ve memur emeklilerinin enflasyon karşısında ezildiğini savunan Onder Kahveci, şu rakamları paylaştı:

"2019 yılında 706 dolara karşılık gelen ortalama memur maaşı, 2020 yılı sonunda 570 dolara düştü. Memur maaşı bir senece aylık 136 dolar eridi. 2002'de ortalama memur maaşıyla 22 ceyrek alın alılabılırken, bu rakam bugün 6'ya geriledi. Sadece 2020-2021 haziran ayları itibarıyla 4 kişilik ailenin zorunlu harcamaları tam 1262 lira artarken, ortalama memur maaşındaki artış enflasyon farkı ve temmuz ayı zammı da dahil aylık ortalama 734 lirada kaldı. Yani harcamalar 1262 lira, gelir ise 734 lira arttı. Aile bütçesi son bir yılda 527 lira ile 709 lira arasında değişen rakamlarda açık verdi. Maaşlar ortalama yüzde 10 eridi."

'MEMUR VE EMEKLİLERİN KAYBOLAN YILLARIN GERİ İSTİYORUZ'

Türkiye Kamu-Sen olarak, "Hesaplaşma olmadan helalçesme olmaz. Geçmişin hesabı kapanmadan geleceğe bakılmaz" düşüncesinde olduklarını vurgulayan Kahveci, şu talepleri sıraladı: "2022 ve 2023 zammı belirlenmeden önce geçmiş dönemdeki erimenin giderilmesi, ekonomik olumsuzlukların yarattığı zararların sarılmasıyla memur ve emeklilerin ekonomik olarak kaybolan yıllarını geri istiyoruz."

Kahveci "Enflasyon farkının ise TÜFE'nin maaşların yapıları oranı ile artışların üzerine çıktığı aydan itibaren ödenmesini istiyoruz." ifadelerini kullandı.

Memur-Sen Zam Teklifini Açıkladı

DOĞRUHABER / Hasan Şenol

Kamu görevlilerin iki yıllık dönemde mali, sosyal ve özlük hakları ile çalışma şartlarını, anayasal ve demokratik haklarını kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme Tekliflerini Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın açıkladı. Memur-Sen kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinin; 2022'de %21, 2023'te %17 olmak üzere iki yıllık sürede toplamda %38 artırılmasını, ayrıca toplamda %6 da refah payı verilmesini ve mutabakat sağlanamayan 5.Dönem Toplu Sözleşmeden kaynaklı geçmiş kayıpların telafisi için 600 TL seyyanen zam ile iyileştirilmesini istedi. Mutabakatsızlıkla sonuçlanan 5. Dönem Toplu Sözleşme'ye atıfta bulunan Yalçın, benzer bir olumsuz sonucun tekrarlanmaması adına, masada uzlaşma temelli bakışın hakim olması gerektiğinin alını çizerek, hakkın teminine, teslimine ve adaletin tesisine fırsat vermesi gerektiğini ifade etti. Ali Yalçın, pandemi sürecinin neden olduğu küçülen ekonomi tehdidinin sona erme eşiğinde olduğunu söyleyerek, "6. Dönem Toplu Sözleşme de 6 ay sonra başlayacak 4 altı ayı kapsayacağı için, içinde bulunduğumuz anı değil, gelecek zamana planlamadır" diye konuştu.

Memur-Sen kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinin; 2022'de %21, 2023'te %17 olmak üzere iki yıllık sürede toplamda %38 artırılmasını, ayrıca toplamda %6 da refah payı verilmesini ve mutabakat sağlanamayan 5.Dönem Toplu Sözleşmeden kaynaklı geçmiş kayıpların telafisi için 600 TL seyyanen zam ile iyileştirilmesini istedi.

MEMUR-SEN'İN TEKLİFLERİNDEN ÖNE ÇIKAN BAŞLIKLAR:

1- Maaş ve Ücretlerde Enflasyon Baskısı Son Bulmalı... 2- Kamu Görevlilerinin Ekonomik Büyüme Katkısı Görülmeli ve İki Yıl İçin Toplamda %6 Refah Payı Verilmeli... 4- Ayrım yapılmadan, tüm kamu görevlileri 3600 Ek Göstergeden yararlandırılmalı... 5- Kıdem Aylığında Sınırlama Kalkmalı, Gösterge Rakamı Artırılmalı Kıdem aylığının hesabında esas alınan gösterge rakamı 100'e yükseltilmeli, 25 yıllık kıdem aylığı süre sınırlaması sona erdirilmeli. 6- Mevcut



Memur-Sen 6. Dönem Toplu Sözleşme Tekliflerini Açıkladı

Sözleşmeli Personel Kadroya Geçirilmeli... 7- Vekil, Ebe, Hemşire, İmamlar İle Usta Öğreticiler, Fahri ve Benzeri Pozisyonlardaki Personel Kadroya Geçirilmeli... 8- Bayramda ayrım yapılmamalı, Kamu Görevlilerine de Bayram İkramiyesi verilmeli... 9- Vergi Gelir Kaybı Üretmemeli, Gelir Vergisinde %15 Oranını Aşan Kamu İşverence Ödenmeli... 10- KİT'lerde %15'e Kadar Ücret Tavanı Düzeltme Yetkisi Verilmeli... 11- Derece Yükselmesinde Sınırlama Sona Ermeli... 12- Doğum, Ölüm, Evlenme Yardımı Ödenekleri Artırılmalı... 13- Giyecek Ve Yemek Yardımı Ödenekleri Artırılmalı... 14- Yardımcı Hizmet Sınıfı Kaldırılmalı Mevcut Personel Genel İdari Hizmetler Sınıfına Aktarılma-

lı... 15- Kamu Görevlisi Emeklileri Füllen Çalıştıkları Dönemlerdeki Sosyal Hak Ve Yardımlardan Yararlanmaya Devam Etmeli... 16- Engelli Kamu Görevlileri Beklentileri Önemsenmeli... 17- Kadın Kamu Görevlileri Desteklenmeli, Beklentileri Önemsenmeli ve Hayata Geçirilmeli... 18- Geçici Personel (4/C) İken Sözleşmeli Statüye (4/B) Geçen Personelin Mağduriyetleri giderilmeli... 19- Covid-19 Nedeniyle Oluşan Zararların Giderilmeli Ve Sağlanan Haklar Genişletilmeli... 20 - Görevde Yükselme Ve Unvan Değiştiği Sınavları Periyodik Olarak Yapılmalı... 21- Kamu Görevlilerinin Anayasal Haklarını Kullanmasına İlişkin Engeller Sona Ermeli... 22- Sendikali Olmanın Farkı Yaşanmalı...

Memur-Sen zam talebini açıkladı

MEMUR-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, hizmet kollarındaki sendikaların genel başkanlarıyla konfederasyon genel merkezinde düzenlediği basın toplantısında, 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerine dair taleplerini açıkladı. Memur-Sen, toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında, kamu görevlileri için 600 lira seyyanen zam, yüzde 6 refah payı, 2022 yılı için yüzde 21 ve 2023 yılı için yüzde 17 zam talep etti.

Memurun 2022 için zam talebi yüzde 21

Kamuda çalışan işçilerle yapılan toplu sözleşme görüşmeleri bu yıl memurlarla çıktı. Halen devam eden işçi toplu sözleşmelerinin yanında, memur ve memur emekçilerinin ücret ve maaş artışıyla ilgili belirlenecek toplu sözleşme süreci de fiilen başladı. Dörtün işçilerinde yitkili sendika durumunda olan Memur-Sen, diğer büyük konfederasyon konfederasyonları ile birlikte tekil pazarladı. Konfederasyonlar ayrı ayrı basın toplantısıyla 2 Ağustos'ta ilk oturumunu yapacak görüşmelerde masaya koyacak tekliflerini ve görüşlerini açıkladı. Yasal süreler nedeniyle memur toplu sözleşme süreci Ağustos ayına kadar devam ediyor.

Üzlaşma sağlanamaması halinde greve yasaklı bulunduğu için Hakem Heyeti'ne karar veriyor ve bu karar kostaletiyor.

Memur-Sen Kayıp düzeltmeli

Memur-Sen'in zaman ve yitirmeye talebi Genel Başkan Ali Yalçın tarafından açıklandı. Yalçın, öncelikle zaman kaybı olmasının için 2 Ağustos'ta başlayacak müzakerelere işveren tarafından bir teklif getirmesini istedi. Yalçın, 2020-2021 döneminde memurların beşinin mali kayıplar yaşadığını belirterek, öncelikle yitirmeye amaçlı 600 TL seyyanen zam taleplerini kaydetti. 2022-2023 sözleşme döneminde, 2022 yılı

için yüzde 21, 2023 yılı için ise yüzde 17 artış ve her iki yıl için ilave refah payı talep etti. Memurların emeklilikte alacakları aylıklara etkileyecek ek gütergeye yönelik olarak, tam kamu görevlilerinin 3600 ek gütergeden yararlandırılması isteyen Ali Yalçın, sosyal haklara yönelik olarak ise, sözleşmeli personelin tasarruflarını kadroya alınması, kademe ayığında üst sınıra uygulanmaması, güterge mükamın artırılması, bayramlarda verilen ikramiyelerin her iki bayram için eşit olmasını talep ettiklerini açıkladı. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın taleplerine gerekçe olarak, önceki dönemde hakem heyetiyile belirlenen ücret artışlarının yapılmaması

ekonomik süreçte aşınması ölçüde öne sürdü. Yalçın, "Mazalokataş geçen 18 ayda, enflasyon, dolar artışı ve diğer parametrelerin yukarı yönlü, alım gücünün ve satın alma paritelerinin aşağı yönlü seyir içinde olduğu yapıldı. Kamu görevlilerinin maaş ve aylıklarının 2022 yılında yüzde 21, 2023 yılında yüzde 17 olmak üzere iki yıl için toplam yüzde 38 artırılması, kamu görevlilerine ayrıca toplam yüzde 6 refah payı verilmesini, matabakat sağlanmaması 5. Dönem Toplu Sözleşmeden kaynaklı geçmiş kayıpların telafisi için de 600 lira seyyanen zam yapılmasını istiyoruz" dedi. **MEHMET KAYA / ANKARA**

TÜM KAMU GÖREVLİLERİNE 3600 EK GÖSTERGE, BAYRAM İKRAMİYESİ

ZAMAN kaybı olmaması için hükümetin de ilk teklifini 2 Ağustos'ta yapmasını istediklerini belirten Yalçın, diğer talepleri de şöyle sıraladı: "Kıdem aylığında sınırlama kalkmalı, gösterge rakamı artmalı. Mevcut sözleşmeli personel kadroya geçirilmeli, kamuda sözleşmeli istihdamda son verilmeli, vekil, ebe, hemşire, imamlar ile usta öğreticiler, fahri ve benzeri pozisyonlardaki personel kadroya geçirilmeli. Bayramda ayırım yapılmamalı, kamu görevlilerine de bayram ikramiyesi verilmeli. Vergi gelir kaybı üretmemeli, gelir vergisinde yüzde 15 oranı aşan kısım kamu işverenince ödenmeli. KİT'lerde yüzde 15'e kadar ücret tavanı düzenleme yetkisi verilmeli. KİT'lerde temel ücret gruplarından 1. grupta olanların tavanı yüzde 15, 2. grupta olanların yüzde 10, 3. grupta olanların yüzde 5 puan ilave artırılmasını istiyoruz. Derece yükseltilmesinde sınırlama sona ermeli, kamu görevlileri öğrenim durumlarına uygun dereceye yükselebilmeli. Doğum, ölümler, evlenme yardımı ödenekleri artırılmalı. Giyecek ve yemek yardımı ödenekleri artırılmalı, kreş hizmeti ya da ödeneği uygulaması başlatılmalı. 2022 yılı için 500 lira, 2023 yılı için 650 lira tutarında giyecek yardımı ödeneği verilmeli. COVID-19 nedeniyle oluşan zararlar giderilmeli ve sağlanan haklar genişletilmeli."



MEMURLAR YÜZDE 21 ZAM İSTEDİ

Memur sendikaları, istedikleri zammı hükümete bildirdi. Memur-Sen ve Kamu-Sen'in ortak teklifinde 600 liralık seyyanen zammın üstüne 2021 yılı için yüzde 21 artış talep edildi. Yapılacak sözleşme 4 milyonu aşkın kamu görevlisi ve 2 milyona yakın memur emeklisini doğrudan ilgilendiriyor.

ANKARA

KAMU işçilerinin ardından memur sendikaları da zam tekliflerini sundu. Memur-Sen ve Kamu-Sen'in üzerinde uzlaştığı teklife göre, 600 liralık seyyanen zammın üstüne 2021 yılı için yüzde 21 artış yapılması isteniyor. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 6. dönem toplu sözleşme görüşmelerine ilişkin taleplerini dün düzenlediği basın toplantısıyla açıkladı.

Türkiye Kamu-Sen ve KESK'e, görüşmelerde birlikte hareket etme çağrısında bulduklarını anımsatan Yalçın, "Davetimize olumlu cevap veren Kamu-

Sen ile birlikte toplu sözleşme tekliflerine yönelik ortak çalışmaya gerçekleştirdik. Bu nedenle tekliflerimizi ortaklaştıran teknik ekiplerimize teşekkür ediyorum" dedi. 2019 yılındaki toplu sözleşme görüşmelerini anımsatan Yalçın bu görüşmelerin Hakem Kurulu kararıyla sonuçlandığını belirtti.

6 MİLYON KİŞİYİ İLGİLENDİRİYOR

Yalçın, "Mutabakatsız geçen 18 ayda, enflasyon, dolar, altın ve diğer parametrelerin yukarı yönlü, akm gücünün ve satın alma paritelerinin aşağı yönlü

seyir izlediği bir süreci yaşadık" diye konuştu.

Yapılacak sözleşmenin 4 milyonu aşkın kamu görevlisi ve 2 milyona yakın memur emeklisini doğrudan ilgilendirdiğini vurgulayan Yalçın, şunları kaydetti: "Kamu görevlilerinin maaş ve aylıklarının 2022 yılında yüzde 21, 2023 yılında yüzde 17 olmak üzere iki yılı için toplam yüzde 38 artırılmasını, kamu görevlilerine ayrıca toplam yüzde 6 refah payı verilmesini, mutabakat sağlanamayan 5. dönem toplu sözleşmeden kaynaklı geçmiş kayıpların telafisi için de 600 lira seyyanen zam yapılmasını istiyoruz."

Memur-Sen 600 lira seyyanen ve yüzde 21 zam istedi

KAMU emekçilerinin toplu sözleşme süreci 2 Ağustos'ta başlıyor. 6. Dönem toplu sözleşme teklifini açıklayan Memur-Sen, 800 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17 zam istediklerini duyurdu.

Konfederasyon genel merkezinde yapılan basın toplantısında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın kamu emekçilerinin alam gücünün düştüğünü ifade etti. Yalçın, hükümete teklifin 2 Ağustos'ta yapılması için çağrıda bulundu.

Çalışma Bakanlığına sunacakları 91 maddelik teklif özetini açıklayan Yalçın, "Ocak ayında ve tek seferde gerçekleştirilmek kaydıyla, kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinin; 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, iki yıllık süreçte toplamda yüzde 38 artırımını istiyoruz. Kamu görevlilerinin ücretlerine, enflasyon oranının maaş artışı oranını geçtiği aydan geçerli olmak üzere enflasyon farkı artışı yansıtılmalı. Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine, 1 Ocak 2022'de yüzde 3 ve 1 Ocak 2023'te yüzde 3 olmak üzere toplamda yüzde 6 refah payı artışı yansıtılmalı" diye konuştu.

5. dönem toplu sözleşmenin zararlarının görülmesi gerektiğini söyleyen Yalçın, "Hakem kararıyla üretilen 5. dönem toplu sözleşmenin oluşturduğu maaş-gelir kaybını tazmin etmek amacıyla net 600 TL tutarında seyyanen zam yapılmalı. Ayrın yapılmadan, tüm kamu görevlileri 3600 ek göstergeden yararlandırılmak. Kudem aylığının hesabında esas alınan göstergelik rakamı 100'e yükseltilmeli, 25 yıllık kudem aylığı süre sınırlaması sona erdirilmeli. Kamu kurum ve kuruluşlarında (yerel yönetimler dahil) sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta olanlar, 31 Ocak 2022 tarihine kadar memur kadrolarına geçirilmeli, kamuda sözleşmeli personel istihdam etme yanlılığına son verilmeli" dedi.

Yalçın, "Kamu görevlilerine maaş ve gelir kaybı yaşıyan gelir vergisindeki matrah-oran sorunu çözülmeli, kamu görevlilerinin yüzde 15 oranını aşan Gelir Vergisi kesintileri kamu işverenince tazmin edilmeli. Taban aylıktan gelir vergisi kesilmemeli. 4/C'lik 4/B'ye geçen personelin ek ödeme mağduriyetleri giderilmeli, mevcut ek ödeme oranları ile sözleşme ücretleri unvanları yeniden düzenlenmek suretiyle yükseltilmeli, unvan konusundaki toplu sözleşmelerin gereği yerine getirilmeli, zorunlu emeklilik dayatmasına maruziyetleri bitirilmeli. Covid-19 salgını sürecindeki hizmet sürelerinin tamamı fiili hizmet zamanı kapsamında değerlendirilmeli. Kamu görevlileri, siyaset hakkı, çalışma hakkı, örgütlenme ve toplu pazarlık ile grev hakkı, toplantı ve gösteri yürüyüş, düşünce ve düşünceyi açıklama hürriyeti, dini inanışlarının gereğini yaşama ve inancı yayma hakkı ve bu kapsamda demokratik ve sendikal haklar noktasında hakun özüne dokunan herhangi bir sınırlamaya tabi tutulmamalı" diye konuştu. (Ankara/EVRENSEL)



Fotoğraf: Evrensel

Alım gücü düştü yüzde 38 zam şart

Memura yapılacak zam görüşmeleri öncesi Memur-Sen teklifini açıkladı. Sendika kamu görevlileri için 600 TL seyyanen zam, 2022 için yüzde 21, 2023 için ise yüzde 17 zam istedi. Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın "Mutabakatsız geçen 18 ayda, enflasyon, dolar, altın ve diğer parametrelerin yukarı yönlü, alım gücünün aşağı yönlü seyir izlediği bir süreci yaşadık" dedi.



Altın Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısı 2 Ağustos'ta yapılacak. Yüksek bir ay sürecek müzakerelerde 2022 ve 2023 yıllarında memur ve emekçilere yapılacak zam oranı belli olacak. (FOTOĞRAF: KARAR ARŞİVİ)

Hükümet ve memur sendikaları arasında kamu personellerine yapılacak olan zam görüşmeleri öncesi Memur-Sen zam teklifini açıkladı. 2 Ağustos'ta yapılacak toplantıda sendika 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri kapsamında kamu görevlileri için 600 TL seyyanen zam, 2022 için yüzde 21, 2023 için ise yüzde 17 zam talep etti. Taleplerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına ileten Memur-Sen 517 ortak olmak üzere toplam 91 maddelik teklif listesi paylaştı. Zam görüşmeleri 4 milyon kamu görevlisi ve 2

milyona yakın memur emeklisini doğrudan ilgilendiriyor. Enflasyon, dolar, altın ve diğer parametrelerin yukarı yönlü, alım gücünün ve satın alma paritelerinin aşağı yönlü seyir izlediğini vurgulayan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın "Kamu görevlilerinin maaş ve aylıklarının 2022 yılında yüzde 21, 2023 yılında yüzde 17 olmak üzere iki yıl için toplam yüzde 38 arttırılması, kamu görevlilerine ayrıca toplam yüzde 6 refah payı verilmesini, mutabakat sağlanamayan 5. Dönem Toplu Sözleşmeden kaynaklı geçmiş

kayıpları telafisi için de 600 lira seyyanen zam yapılmasını istiyoruz" dedi. Zaman ve enerji kaybına mahal vermemek adına kamu işvereninden en geç 2 Ağustos'ta ilk oturumda masaya teklif sunmasını istiyor ve bekliyor diyor. Yalçın "Mevcut sözleşmeli personel kadroya geçirilmeli, kamuda sözleşmeli istihdama son verilmeli, vekil, ebe, hemşire, imamlar ile usta öğreticiler, fabri ve benzeri pozisyonlardaki personel kadroya geçirilmeli" şeklinde konuştu. Ayrım yapılmaksızın tüm kamu personellerinin 3600

ek göstergeden yararlandırılması gerektiğini kaydeden Yalçın "Kadem aylığında sınırlama kalkmalı, göstergen rakama artmalı. Bayramda ayrım yapılmamalı, kamu görevlilerine de bayram ikramiyesi verilmeli. Vergi gelir kaybı üretmemeli, gelir vergisinde yüzde 15 oranına aşan kısım kamu işverenince ödenmeli. KİT'lerde yüzde 15'e kadar ücret tavanı düzenleme yetkisi verilmeli. KİT'lerde temel ücret gruplarından 1. grupta olanların tavanı yüzde 15, 2. grupta olanların yüzde 10, 3. grupta olanların

yüzde 5 puan ilave artırılmasını istiyoruz. Derece yükselmesinde sınırlama sona ermeli, kamu görevlileri öğrenim durumlarına uygun dereceye yükseltilmeli. Doğum, ölümler, evlenme yardımı ödenekleri artırılmalı. Güyeye ve yemek yardımı ödenekleri artırılmalı, kreş hizmeti ya da ödeneği uygulaması başlatılmalı. 2022 yılı için 500 lira, 2023 yılı için 650 lira tutarında giyecek yardımı ödeneği verilmeli. Covid-19 nedeniyle oluşan zararlar giderilmeli ve sağlanan haklar genişletilmeli" ifadelerini kullandı. **EKONOMİ SERVİSİ**

TEKLİF YOKSULLUK SINIRININ ALTINDA

Temel göstergelere yapılan aşırı zamlar memur maaşlarını eritmeye devam ediyor. Maazlara yapılan zamlar cebde girmeden tüketiliyor. Aşırı ve yoksulluk sınırında ibre yukarıya doğru hızla ilerliyor. Memur-Sen tarafından her ay düzenli olarak yapılan "açlık-yoksulluk" araştırmasına göre, Türkiye'deki 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 2 bin 801 TL, yoksulluk sınırı ise 8 bin 003 TL olarak belirlendi. Memur-Sen, 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri kapsamında, talep edilen zam oranına göre Temmuz 2021'de 4 bin 887 TL maaş alan 4 yıllık bir imam tahfife beraber Ocak 2022'de 6 bin 600 lira, Ocak 2023'te 7 bin 828 lira maaş alacak.

MİLAT | 27 TEMMUZ 2021

Sendikaların zam talepleri

Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kamu görevlileri için 600 TL seyyanen zam, 2022 için yüzde 21, 2023 için ise yüzde 17 zam talep ettiklerini açıkladı.

■ EZGİ ÇELİK \ ANKARA

Ağustos ayında gerçekleştirilecek olan toplu sözleşme öncesinde pazarlık masasında memuru temsil edecek olan Memur-Sen tekliflerini açıkladı. Genel Merkez binasındaki basın toplantısında taleplerini duyuran Memur-Sen, kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinin; 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17 olmak üzere iki yıllık sürede toplamda yüzde 38 artırılmasını, ayrıca toplamda yüzde 6 da refah payı verilmesini ve mutabakat sağlanamayan 5.Dönem Toplu Sözleşmeden kaynaklı geçmiş kayıpların telafisi için 600 TL seyyanen zam ile iyileştirilmesini istedi.

Enflasyon baskısı sona erdirilmeli

Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, hükümete de ilk teklifini 2 Ağustos'ta yapma çağrısında bulunarak "Zaman ve enerji kaybına mahal vermemek adına Kamu İşvereninden en geç 2 Ağustos'ta ilk oturumda masaya teklif sunmasını istiyor ve bekliyoruz" şeklinde konuştu. Yalçın ayrıca,



Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen açıklamada konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, toplu sözleşme hakkını, toplu sözleşme masasını ve toplu pazarlığı önemsediklerine vurgu yaparak, "Toplu sözleşme; hak arama, hak alma, hakkı koruma, hakları artırma masasıdır" dedi.

"Maaş ve ücretlerde enflasyon baskısı son bulmalı. Toplamda katsayılar yüzde 38 yani 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17 artırılmalıdır. Her iki yıl 3'er puan olmak üzere toplamda yüzde 6 refah payı mutlaka verilmelidir" dedi ve sözleşmenin, 4 milyonu aşkın kamu görevlisi ve 2 milyona yakın memur emeklisini doğrudan ilgilendirdiğini vurguladı.

KAMUDA TOPLU SÖZLEŞME İÇİN GERİ SAYIM BAŞLARKEN, MEMUR TARAFI TALEBİNİ AÇIKLADI...

İKİ YIL İÇİN YÜZDE 38 ZAM!

4 milyona yakın kamu görevlisi ve 2 milyona yakın memur emeklisini ilgilendiren Toplu Sözleşme süreci 2 Ağustos'ta başlıyor. Toplu Sözleşme masasında hükümetle pazarlık yetkisine sahip olan Memur-Sen, kamu görevlileri için tekliflerini kamuoyuna duyurdu. Memur tarafı, kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinin; 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17 olmak üzere iki yıllık sürede toplamda yüzde 38 artırılmasını ve toplamda yüzde 6 refah payı verilmesini istedi.

MEMUR ile Hükümet arasındaki toplu sözleşme görüşmelerinin başlamasına sayılı günler kala, memur tarafı taleplerini kamuoyuna duyurdu. Kamuoyu ile paylaşılması sonrası Memur-Sen ve Kamu-Sen'in ortak olarak hazırladığı teklif Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına sunuldu. Memur tarafı, kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinin; 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17 olmak üzere iki yıllık sürede toplamda yüzde 38 artırılmasını ve toplamda yüzde 6 refah payı verilmesini istedi. Konfederasyon ayrıca mutabakat sağlanamayan 5'inci Dönem Toplu Sözleşmeden kaynaklı geçmiş kayıpların telafisi için 600 TL seyyanen zam ile iyileştirilmesini istedi.

MEMURUN ALIM GÜCÜ DÜŞTÜ

Düzenledikleri basın toplantısında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 2019 yılında gerçekleştirilen ve hakem kararıyla sonuçlanan toplu sözleşmeyi hatırlatarak, "Mutabakatsız geçen 18 ayda, enflasyon, dolar, altın ve diğer parametrelerin yukarı yönlü, alım gücünün ve satın alma paritelerinin aşağı yönlü seyir izlediği bir süreci yaşadık" diye konuştu.



HÜKÜMET, TEKLİFİNİ İLK GÜN AÇIKLAMALI

Hükümet'in ilk teklifini görüşmelerini başlayacağı 2 Ağustos tarihinde yapması çağrısında bulunan Yalçın, "Zaman ve enerji kaybına mahal vermemek adına Kamu İhtiva Komisyonu'ndan en geç 2 Ağustos'ta ilk oturumda masaya teklif sunmasını istiyor ve bekliyoruz" şeklinde konuştu. Memur-Sen tarafından hazırlanan ve Çalışma Bakanlığına sunulan 511 maddelik 91 maddelik tekliflerde öne çıkanlar ise şunlar oldu: "Ayrım yapılmadan, tüm kamu

görevlileri 3600 Ek Göstergeden yararlandırılmı. İdare aylığında sınırlama kalkmalı, gösterge rakamı artmalı. Mevcut sözleşmeli personel kadroya geçirilmeli. Kamuda sözleşmeli istihdam son verilmeli. 4/B'lilerin maaş-düğümleri giderilmeli. Kamu görevlilerinin anayasal haklarını kullanmasına ilişkin engeller sona ermeli, demokratik ve sendikal hakların kullanılmasına yönelik alan genişletilmeli."

KAMUDA MEMUR VE EMEKLİ İÇİN ZAM PAZARLIĞI BAŞLADI

600 TL seyyanen % 21 artış talebi

Memurun zam pazarlığı başladı.
Memur-Sen kayıpların telafisi için 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21 artış talep etti

Memurların 2 yıllık aylıklarının belirleyecek toplu sözleşme süreci başlıyor. Zam pazarlığı yaklaşık 6 milyon memur ve emeklisi için yapılacak. Sendikalar, memurların zam ve özlük haklarına ilişkin taleplerini hükümete iletti. 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısı 2 Ağustos'ta yapılacak. Yaklaşık bir ay sürecek müzakere sürecinde 2022 ve 2023 yıllarında memur ve emeklilere yapılacak zam oranı belli olacak.

Kamu-Sen ile birlikte
Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 6. Dönem Toplu



Mithat Yurdakul
Ankara



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen genel merkezinde düzenlenen basın toplantısıyla hükümetle memurlar arasındaki 6. Dönem Toplu Sözleşmeye dair taleplerini açıkladı.

Sözleşme sürecine yönelik talepleri Türkiye Kamu-Sen ile birlikte belirlediklerini söyledi.

Yüzde 6 refah payı

Yalçın, "Kamu görevlilerinin maaş ve aylıklarının 2022 yılında yüzde 21, 2023 yılında yüzde 17 olmak üzere iki yıl için toplam yüzde 38 artırılmasını, kamu görevlilerine ayrıca toplam yüzde 6 refah payı verilmesini, mutabakat sağlanamayan 5. Dönem Toplu Sözleşmeden kaynaklı geçmiş kayıpların telafisi için de 600 lira seyyanen zam yapılmasını istiyoruz" dedi.

Kamu işçisi yeni teklifi bekliyor

Kamudaki 700 binden fazla işçiyi ilgilendiren sözleşme görüşmelerinde ise hükümetin, yeni zam teklifini bu hafta sunması bekleniyor. Bu yıl birlikte hareket eden Türk-İş ve Hak-İş, en düşük brüt ücretin 4 bin 800 liraya yükseltilmesi, 2021-2022 döneminde ilk 6 ay yüzde 20, diğer 6 aylar için enflasyon artırı yüzde 3 refah payı talebinde

bulunmuştu. Bu teklif üzerine 8 Temmuz'da hükümet, işçilere brüt ücreti 3577 - 3750 lira arası olanlara 100 lira, brüt ücreti 3750-4000 lira arası olanlara 60 lira seyyanen zam ile yılın ilk 6 ayı için yüzde 9, ikinci 6 ay için yüzde 5 artırı enflasyon farkı teklif etti. Hükümetin teklifini düşük bulan Türk-İş ve Hak-İş, yeni teklifi bekliyor.

'Bayram ikramiyesi memura da verilsin'

Tüm kamu görevlilerinin 3600 ek göstergeden yararlandırılmasını da isteyen Yalçın, diğer bazı taleplerini de şöyle sıraladı:

"Kıdem aylığında sınırlama kalkmalı, gösterge rakamı artmalı. Mevcut sözleşmeli personel kadroya geçirilmeli, kamuda sözleşmeli istihdama son verilmeli, vekil, ebe, hemşire, imamlar ile usta öğreticiler, fahri ve benzeri pozisyonlardaki personel kadroya geçirilmeli. Kamu görevlilerine de bayram ikramiyesi verilmeli. Gelir

vergisinde yüzde 15 oranını aşan kısım kamu işverenince ödenmeli. KİT'lerde yüzde 15'e kadar ücret tavanı düzenleme yetkisi verilmeli. Derece yükselmesinde sınırlama sona ermeli, kamu görevlileri öğrenim durumlarına uygun dereceye seçilebilmeli. Doğum, ölüm, evlenme yardımı ödenekleri artırılmalı. Giyecek ve yemek yardımı ödenekleri artırılmalı, kreş hizmeti ya da ödeneği uygulaması başlatılmalı. 2022 yılı için 500 lira, 2023 yılı için 650 lira tutarında giyecek yardımı ödeneği verilmeli."

'22 çeyrek altından 6 çeyrek altına indi'

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci de memur ve emeklilerin enflasyon karşısında ezildiğini belirterek, şunları söyledi:

"2019 yılında 706 dolara karşılık gelen ortalama memur maaşı, 2020 yılı sonunda 570 dolara düştü. Memur maaşı bir senede aylık 136 dolar eridi. 2002'de ortalama memur maaşıyla 22 çeyrek altın alınabilirken, bu rakam bugün

6'ya geriledi. Sadece 2020-2021 haziran ayları itibarıyla 4 kişilik ailenin zorunlu harcamaları tam 1262 lira artarken, ortalama memur maaşındaki artış enflasyon farkı ve temmuz ayı zammı da dahil aylık ortalama 734 lirada kaldı. Yani harcamalar 1262 lira, gelir ise 734 lira arttı. Aile bütçesi son bir yılda 527 lira ile 709 lira arasında değişen rakamlarda açık verdi. Maaşlar ortalama yüzde 10 eridi."

MEMURDAN 600 LIRA SEYYANEN ARTIŞ İKİ YIL İÇİN YÜZDE 38 ZAM TALEBİ

6 MİLYONU İLGİLENDİRİYOR

İSTEKLER BAKANLIĞA SUNULDU

Yaklaşık 4 milyon kamu görevlisi ve 2 milyona yakın memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği 6'ncı Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısı 2 Ağustos'ta yapılacak. Memur kesimi, toplantı öncesinde hükümetten beklentilerini dün açıkladı. Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen), kamu görevlileri için 600 lira seyyanen zam, 2022 yılı için yüzde 21, 2023 yılı için ise yüzde 17 artış (iki yıl için toplam yüzde 38) ve toplam yüzde 6 refah payı verilmesini talep etti.



Ali Yalçın

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Zaman ve enerji kaybına mahal vermemek adına kamu işvereninden en geç 2 Ağustos'ta ilk oturumda masaya teklif sunmasını istiyor ve bekliyoruz" dedi. Önceki yıllardan farklı olarak bu yıl Türkiye Kamu-Sen ile birlikte hareket ederek belirledikleri ortak taleplerini dün Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na sunduklarını söyleyen Yalçın, 51'li ortak olmak üzere toplam 91 maddelik teklif listesinin ayrıntıları ile ilgili de açıklamada bulundu.



**PAZARLIK
2 AĞUSTOS'TA
BAŞLIYOR**

SÖZLEŞMELİYE KADRO VERİLMELİ

- Ali Yalçın, taleplerden bazıları şöyle sıraladı:
- Kıdem aylığında sınırlama kalkmalı, gösterge rakamı artmalı.
- Mevcut sözleşmeli personel kadroya geçirilmeli. Kamuda sözleşmeli istihdama son verilmeli. Vekil, ebe, hemşire, imamlar ile usta öğreticiler, fabri ve banzeri pozisyonlardaki personel kadroya geçirilmeli.
- Bayramda ayırım yapılamamalı, kamu görevlilerine de bayram ikramiyesi verilmeli.
- Vergi gelir kaybı üretmemeli. Gelir Vergisi'nde yüzde 15 oranını aşan kısım kamu işverenlerce ödenmeli.

- KIT'lerde yüzde 15'e kadar ücret tavanı düzenleme yetkisi verilmeli. KIT'lerde temel ücret gruplarından 1'inci grupta olanların tavanı yüzde 15, 2'nci grupta olanların yüzde 10, 3'üncü grupta olanların yüzde 5 puan ilave artırılsın.
- Derece yükselmesinde sınırlama sona ermeli, kamu görevlileri öğrenim durumlarına uygun dereceye yükseltilmeli.
- Tüm kamu görevlileri 2600 ek göstergeden yararlandırılmalı.
- Doğum, ölüm, evlenme yardımı ödenekleri artırılsın.

- Gıyacak ve yemek yardımı ödenekleri yükseltilmeli. 2022 yılı için 500 lira, 2023 yılı için 650 lira tutarında gıyacak yardımı ödenegi verilmeli.
- Kres hizmeti ya da ödenegi uygulaması başlatılmalı.
- Koronavirüs nedeniyle oluşan zararlar giderilmeli ve sağlanan haklar genişletilmeli.

Memur ve emekli için %21 zam+600 TL istedikler

KAMUDA zam görüşmeleri 2 Ağustos'ta başlıyor. 4 milyona yakın kamu görevlisi ve 2 milyona yakın emekli için doğrudan ilgilendiren 6'ncı Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri öncesinde memur sendikaları zam taleplerini açıklamasına başladı. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, zam teklifini 2022 yılı için yüzde 21, 2023 yılı için yüzde 17 olarak açıkladı. Yalçın, 600 lira seyyanen zam ve yüzde 6 refah payı da talep ettiklerini bildirdi.

Yalçın, tüm kamu görevlilerinin 3600 ek göstergeden yararlandırılmasını istiyerek, şunları kaydetti: "Kıdem aylığının hesabında esas alınan gösterge rakamı 100'e yükseltilmeli, 25 yıllık kıdem aylığı süre sınırlaması sona erdirilmeli. Sözleşmeli personel, 31 Ocak 2022 tarihine kadar memur kadrolarına geçirilmeli. Bayramda kamu görevlilerine de bayram ikramiyesi verilmeli. Taksit aylıklardan gelir vergisi kesilmemeli. KIT'lerde temel ücret gruplarından 1'inci grupta olanların tavanı yüzde 15, 2'nci grupta olanların yüzde 10, 3'üncü grupta olanların yüzde 5 puan ilave artırılsın. Doğum yardımı bin 800 lisyaya yükseltilmeli, ölüm yardımındaki mevcut tutarların 2 katı ödenmeli, kamu görevlilerine 8 bin 540 lira evlenme yardımı verilmeli."

91 BAŞLIKTA UZLAŞTIK
Kamu-Sen Başkanı Önder Kahveci ise, Memur-Sen ile 91 başlıkta uzlaşmaya varıldığını belirtti.



KAMU İŞÇİSİNE SEYYANEN 600 TL ZAM İSTEĞİ

Sendikalar, kamu görevlileri için 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17 artış talep etti. **Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın**, "Zaman ve enerji kaybına mahal vermeyeceğimize kamu işvereninden en geç 2 Ağustos'ta ilk oturumda masaya teklif sunmasını istiyor ve bekliyoruz" dedi.

Memur-Sen, 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri kapsamında, kamu görevlileri için 600 lira seyyanen zam, 2022 yılı için yüzde 21, 2023 yılı için ise yüzde 17 artış talep etti.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, hizmet kollarındaki sendikaların genel başkanlarıyla konfederasyon genel merkezinde düzenlediği basın toplantısında, 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerine dair taleplerini açıkladı.

Türkiye Kamu-Sen ve KESK'e, 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sürecinde birlikte hareket etme çağrısında bulunduğunu anımsatan Yalçın, "Davetimize olumlu cevap veren Kamu-Sen ile birlikte toplu sözleşme tekliflerine yönelik ortak çalışma gerçekleştirdik. Bu nedenle tekliflerimizi ortaklaştıran teknik ekollerimize teşekkür ediyorum" dedi.

ALIM GÜCÜ DÜŞÜYOR

Yalçın, 2019'da Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararıyla sonuçlanan toplu sözleşmeyi hatırlatarak, "Mutabakat-sız geçen 18 ayda, enflasyon, dolar, altın ve diğer parametrelerin yukarı yönlü, alım gücünün ve satın alma paritelerinin aşağı yönlü seyir izlediği bir süreci yaşadık" diye konuştu.

Sözleşmenin, 4 milyonu aşkın kamu görevlisi ve 2 milyona yakın memur emeklisini doğrudan ilgilendirdiğini vurgulayan Yalçın, şunları kaydetti: "Kamu görevlilerinin maaş ve aylıklarının 2022 yılında yüzde 21, 2023 yılında yüzde 17 olmak üzere iki yıl için toplam yüzde 38 artırılmasını, kamu görevlilerine ayrıca toplam yüzde 6 refah payı verilmesini,

mutabakat sağlanamayan 5. Dönem Toplu Sözleşmeden kaynaklı geçmiş kayıpların telafisi için de 600 lira seyyanen zam yapılmasını istiyoruz."

Yalçın, hükümetten ilk teklifi, 2 Ağustos'taki birinci toplantıda beklentilerini belirterek, "Zaman ve enerji kaybına mahal vermeyeceğimize kamu işvereninden en geç 2 Ağustos'ta ilk oturumda masaya teklif sunmasını istiyor ve bekliyoruz" dedi.

"SÖZLEŞMELİ PERSONEL KADROYA GEÇİRİLMELİ"

Taleplerini, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına sunacaklarını bildiren Yalçın, 51'i ortak olmak üzere toplam 91 maddelik teklif listesini paylaştı.

Ayrılmı yapılmadan tüm kamu görevlilerinin 3600 ek göstergeden yararlandırılması isteyen Yalçın, şu talepleri sıraladı: "Kıdem ayhında sınırlama kalkmalı, gösterge rakamı artmalı. Mevcut sözleşmeli personel kadroya geçirilmeli, kamuda sözleşmeli istihdamla son verilmeli, vekil, ebe, hemşire, imamlar ile usta öğreticiler, fahri ve benzeri pozisyonlardaki personel kadroya geçirilmeli. Bayramda ayrılmı yapılmamalı, kamu görevlilerine de bayram ikramiyesi verilmeli. Vergi gelir kaybı üretmemeli, gelir vergisinde yüzde 15 oranını aşan kısım kamu işverenince ödenmeli. KİT'lerde yüzde 15'e kadar ücret tavanı düzenleme yetkisi verilmeli. KİT'lerde temel ücret gruplarından 1. grupta olanların tavanı yüzde 15, 2. grupta olanların yüzde 10, 3. grupta olanların yüzde 5 puanı ilave artırılmasını istiyoruz. Derece yükselmesinde sınırlama so-



na ermeli, kamu görevlileri öğrenim durumlarına uygun dereceye yükseltilmeli. Doğum, ölüm, evlenme yardımı ödenekleri artırılmalı. Giyecek ve yemek yardımı ödenekleri artırılmalı, kreş hizmeti ya da

ödenegi uygulaması bağlatılmalı. 2022 yılı için 500 lira, 2023 yılı için 650 lira tutarında giyecek yardımı ödenegi verilmeli. Kovid-19 nedeniyle oluşan zararlar giderilmeli ve sağlanan haklar genişletilmeli."

Memur-Sen zam teklifini sundu

Sendikalar 2022-2023 yılı memur zam taleplerini açıkladı. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 600 TL seyyanen zam ile 2022 için yüzde 21, 2023 için de yüzde 17 zam talep ettiklerini söyledi: "Maaş ve

ücretlerde enflasyon baskısı son bulmalı. Toplamda katsayılar yüzde 38 yani 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17 arttırılmalıdır.

Her iki yıl 3'er puan olmak üzere toplamda yüzde 6 refah payı mutlaka verilmelidir.



Mutabakatsızlıkla sonuçlanan 5. dönem toplu sözleşmeden bu tarihe geçen yüzde 24,28'lik enflasyon rakamı ve artış eğiliminde olan enflasyon dikkate alınarak memur ve memur emeklisinin

bu anlamda yaşadığı kayıp göz önünde bulundurulmalı, memur maaşlarına 600 lira seyyanen zam yapılmalıdır. Ayrım yapılmadan 3600 ek göstergeden faydalandırılmalı. Masada somutlaştırılmalıdır."

Kamuda masaya oturmaya hazırlanan Memur-Sen taleplerini açıkladı Seyyanen 600 lira istediler

Kamuda 2 Ağustos'ta başlayacak zam görüşmelerinde masaya oturacak olan Memur-Sen, zam talebini açıkladı. Memur-Sen kamu görevlilerine 600 TL seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17 zam talep etti.

4 milyonu aşkın kamu görevlisi ve 2 milyona yakın memur emeklisini doğrudan ilgilendiren sözleşme için masaya oturacak olan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, hizmet kollarındaki sendikaların genel başkanlarıyla konfederasyon genel merkezinde basın toplantısı düzenledi.

Türkiye Kamu-Sen ve KESK'e 6. Dönem Toplusözleşme görüşmeleri sürecinde birlikte hareket etme çağrısında bulduklarını anımsa-

tan Yalçın, "Davetimize olumlu cevap veren Kamu-Sen ile birlikte toplu sözleşme tekliflerine yönelik ortak çalışma gerçekleştirdik" dedi.

Yalçın, 2019'da Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararıyla sonuçlanan toplusözleşmeye işaret ederek şunları da söyledi:

'Zararlar giderilmeli'

"Mutabakatsız geçen 18 ayda, enflasyon, dolar, altın ve diğer parametrelerin yukarı yönlü, alım gücünün ve satın alma paritelerinin aşağı yönlü seyir izlediği bir süreci yaşadık. Maaşın iki yıl için toplam yüzde 38 artırılma-

sını, kamu görevlilerine ayrıca toplam yüzde 6 refah payı verilmesini, mutabakat sağlanamayan 5. Dönem Toplusözleşme'den kaynaklı geçmiş kayıpların telafisi için de 600 lira seyyanen zam yapılmasını istiyoruz." Kamu işvereninden en geç 2

Ağustos'ta ilk oturumda masaya teklif sunmasını beklediklerini kaydeden Yalçın, 51'i ortak olmak üzere toplam 91 maddelik teklif listesini paylaştı. Yalçın, ayrım yapılmadan tüm kamu görevlilerinin 3600 ek göstergeden yararlandırılmasını da istedi. • ANKARA



Memur-Sen 2022 yılında YÜZDE 21 ZAM İSTİYOR

KAMU Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine 1 Ocak 2022'den geçerli olmak üzere 2 yıl için yüzde 38 zam yapılmasını istedi. 2 Ağustos'ta yapılacak ilk görüşme öncesinde sendikaların teklifleri şöyle sıralandı:

- Maaşlara 1 Ocak 2022'den geçerli olmak üzere yüzde 21, 1 Ocak 2023'ten



Ali Yalçın

geçerli olmak üzere yüzde 17 zam yapılsın.

- Aylık, yan ödeme ve taban aylık katsayılara 1 Ocak 2022'den geçerli olmak üzere yüzde 3, 1 Ocak 2023'ten geçerli olmak üzere yüzde 3 refah payı artışı yapılsın.

- 31.12.2021 tarihi itibarıyla net 600 TL seyyanen zam verilsin.

- 4.239 TL olan en düşük memur maaşı 1 Ocak 2022'de 5.883 TL olsun.

Memur-Sen 600 TL seyyanen zam istedi

MEMUR-SEN, 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri kapsamında kamu görevlileri için 600 TL seyyanen zam, 2022 için yüzde 21, 2023 için ise yüzde 17 zam talep etti. Yalçın, "Bayramda ayırım yapılmamalı, kamu görevlilerine de bayram ikramiyesi verilmeli. Vergi gelir kaybı üretmemeli, gelir vergisinde yüzde 15 oranını aşan kısım kamu işverence ödenebilir. KİT'lerde yüzde 15'e kadar ücret tavanı düzenleme yetkisi verilmeli. KİT'lerde temel ücret gruplarından 1. grupta olanların tavanı yüzde 15, 2. grupta olanların yüzde 10, 3. grupta olanların yüzde 5 puan ilâve arttırılmasını istiyoruz. Derece yükselmesinde sınırlama sona ermeli, kamu görevlileri öğrenim durumlarına uygun dereceye yükselebilmeli. Doğum, ölüm, evlenme yardımı ödenekleri arttırılmalı. Giyecek ve yemek yardımı ödenekleri arttırılmalı, kreş hizmeti ya da ödeneği uygulaması başlatılmalı" dedi. **Ankara – Fatih Karagöz**

MEMURUN AJANDASI DOLU

Memur, ajandasını doldurdu. 2 Ağustos'ta başlayacak toplu sözleşmeyi bekliyor. 4 milyon memur ile 2 milyon memur emeklisini ilgilendiren toplu sözleşme görüşmelerinde yetkili konfederasyon olan Memur-Sen 500'ü aşkın talep ile masaya oturacak.

HÜKÜMET ve memur arasında 2 Ağustos itibarıyla başlayacak olan ve milyonlarca memur ve emeklisini ilgilendiren 6'ncı Dönem Toplu Sözleşme sürecinde memur tarafı masaya yüzlerce teklif ile oturacak. 122 ana maddeden oluşan teklif paketinde 500'den fazla talep yer aldı. Öne çıkan en önemli maddeler ise memur maaşlarına istenilen zam ile 4/B ve 4/C'lilerin kadro talebi oldu. Memur tarafı hazırladığı teklif paketinde, 2020 yılı için yüzde 21, 2023 yılı için ise yüzde 17 zam isteyerek toplamda yüzde 38 oranında bir talepte bulundu. Refah payından da ilk yıl için yüzde 3, ikinci yıl içinde yüzde 3 pay isteyen memur tarafı ayrıca 5'inci Dönem Toplu Sözleşme kaynaklı maaş ve ücret kayıplarının giderilmesi içinde 600 TL seyyanen zam istendi.



EK GÖSTERGE SÖZÜNÜN TUTULMASI İSTENECEK

Teklif paketinde hükümetin söz verdiği ancak halen adım atmadığı 3600 Ek Gösterge talebi de yer aldı. Kamu görevlilerinin sınıf, kadro ve unvan ayrımı yapılmaksızın 3600 Ek Gösterge'den faydalanmasını isteyen memur tarafı verilen sözlerin tutulmasını talep etti. Talepler arasından dikkat çeken kamu

görevlilerinin büyük bir kesimi ilgilendiren talep ise kadro talebi oldu. Kamuda sayısı yüz binleri geçen 4/B'li ve 4/C'li kadroya geçirilmesini isteyen memur tarafı, kamuda kadrolu istihdamın haricinde başka bir istihdam biçiminin uygulanmamasını ve iş güvencesinin korunmasını istedi.

Memur-Sen Başkanı Yalçın: Memur Enflasyona Ezdiriliyor!

Memur-Sen Başkanı Yalçın, "4 bin 300 TL alan en düşük memurun, geçtiğimiz 6 aylık süreç içerisinde 1000 TL gelir kaybı olduğunu tespit ettik. Bu da memurun enflasyona ezdirilmiş olduğunu gösteriyor. Enflasyona karşı memurun korunduğu sözü emin olun gerçeği yansıtmıyor" dedi.



DOĞRUHABER / Hasan Şenol -

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, TV canlı yayımlarına katılarak 6. Dönem Toplu Sözleşme öncesi süreci değerlendirdi. Kamu görevlilerinin ve emeklilerinin beklentilerinin farkında olduklarını ifade eden Yalçın, toplamda 20 milyonu aşkın insanı ilgilendiren bu sürecin hükümet için bir fırsat olduğunu altını çizdi.

"KAMU GÖREVLİLERİ CİDDİ ANLAMDA MAĞDUR OLDU"

TRT Haber yayınında konuşan Ali Yalçın, toplu sözleşme sürecinde 4 milyon kamu görevlisi 2 milyon emekli olmak üzere 6 milyonu bulan insanın milli gelirden alacağı payı belirlemek üzere 2 Ağustos'ta masaya oturacaklarını ifade ederek, "Bundan önceki toplu sözleşmede mutabakat sağlayamadıktık. Şimdi yeni bir süreç var. Aradan 18 ay geçti ve bu süreçte kamu görevlileri ciddi anlamda mağdur oldu. Bu sebeple masaya gideceken altı aylık dönemler halinde bir önerimde bulunmak yerine, taleplerimizi yıllık olarak sunduk. 2022'de %21, 2023'te %17 olmak üzere %38

bandında bir talepte bulunduk. Bunun haricinde de her iki yılın başında verilmek üzere 3'er puanlık bir refah payı talebinde bulunuyoruz. Çünkü enflasyon rakamları yüzdelik zammı geçtiği zaman bu memurun cebinden götürüyor ve alım gücünü düşürüyor. Biz bunu mutabakat sağlayamadığımız 5. Dönem Toplu Sözleşme'den sonra çok net olarak yaşadık. Bu sebeple 5. Dönem Toplu Sözleşme'den oluşan zararların tazmini için de 600 TL seyyaneniyi iyileştirme istiyoruz" diye konuştu.

"MUTFAKTAKİ YAĞIN FİYATI YÜZDE 116 ARTTI"

Yalçın, 5. Dönem Toplu Sözleşme'den bu döneme kadar geçen sürede hükümetin, %5 enflasyon öngörüsünde bulunduğunu ancak %24,28'lik bir enflasyon artışı olduğuna vurgu yaparak, "Arada 3 kattan fazla bir fark söz konusu. Bu 18 aylık süre içerisinde Euro %55'ten, Dolar %45'ten, altın %70'ten fazla arttı. Mutfaktaki yağın fiyatı yüzde 116 arttı. Bu süreçte doğalgaz ve elektrik de artışlarını net olarak gördük ve

bu artışlar yakın geçmişte toplumun tepkisine neden oldu. Biz bu bağlamda %38 bandında bir zam teklifi sunuyoruz ve verilecek refah payıyla da bu süreci dengelesini istiyoruz" dedi.

MEMUR ENFLASYONA EZDİRİLİYOR

Ayrıca özel bir TV kanalının canlı yayınında da gündemi ve toplu sözleşme sürecini değerlendiren Yalçın, pandemi sürecinde toplumun belirli kesimlerinin zarar görüp, memurların bundan etkilenmediği görüşüne katılmadığına dikkat çekerek, "Bu bir anlamda doğru gibi görünüyor, ancak memurların geçmiş toplu sözleşmede mutabakat sağlayamadığını %14 lük bir zam oranıyla karşı karşıya kaldıklarını unutmamak gerek. Memur bu anlamda mağdur olmuştur. Ocak ayında memurlara %3 zam verilmiş oldu. Mart ayı gelmeden %3 lük artış geride kaldı, enflasyon 6 ayda %8,45 oldu. Bu memurun 2 ay sonra enflasyona yakalandığını gösteriyor. Biz burada gelir kaybını hesapladık, 4 bin 300 TL alan en düşük memurun, geçtiğimiz 6 aylık süreç içerisinde 1000 TL gelir kaybı olduğunu tespit

ettik. Bu da memurun enflasyona ezdirilmiş olduğunu gösteriyor. Enflasyona karşı memurun korunduğu sözü emin olun gerçeği yansıtmıyor. 4 milyon memur emeklisinin 4 kişilik ailesi ile hesaplandığında 24 milyon insanı ilgilendiren bir konu. En büyük sosyal politika aracı budur. Onun için siyaset mekanizması da bu zorlanmayı görüp, önümüzdeki dönem memuru rahatlatmalıdır. Bu şartlar böylesine gittikçe çok sert tepkilere sebebiyet verebilecek bir durum ortaya çıkabilir. O yüzden bu toplu sözleşme bir fırsat olarak görülmelidir" diye konuştu.

4 MİLYON MEMUR VE 2 MİLYON EMEKLİ İÇİN ZORLU SINAV BAŞLIYOR

Milyonlarca memurun gözü yarınki zam görüşmesinde

Memurlar, masaya % 21+17 zam talebi ile oturacak. Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, "Memurun enflasyon karşısında kaybı göz önüne alınmalı" diye konuştu



Ali Yalçın

Memur ve memur emeklisinin 2022-2023'te alacağı maaş zammının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri yarın başlıyor.

Milyonlarca çalışan ve emeklinin gözü kulağı bu görüşmelerde. Memur-Sen, kamu görevlileri için 600 TL seyyanen zam, 2022 için yüzde 21, 2023 için ise yüzde 17 zam talep etti.

Müzakereler, yaklaşık bir ay sürecek. Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, "Memur zammı işçiyi, çiftçiyi, esnafı kasacası herkesi ilgilendiriyor. Çünkü alınan iyileştirmeler ertesi ay piyasaya

ısık para akmasına sebep oluyor ve piyasayı hareketlendiriyor" dedi. Yalçın memurun alım gücünün çok düştüğünü ifade ederek şöyle konuştu: "Resmi veriler ile pazardaki, marketteki, reyondaki enflasyon tutmuyor. Geçen sözleşmede memur istediğini alamadı ve alım gücü çok düştü. Her iki yıl 3'er puan olmak üzere toplamda yüzde 6 refah payı mutlaka verilmelidir. Enflasyon karşısındaki kayıp göz önünde bulundurulmalı, memur maaşlarına 600 lira seyyanen zam yapılmalıdır. Aynım yapılmadan 3600 ek göstergeden faydalandırılmalı." Pervin SÜMER/KORKUSUZ

Memurun zam pazarlığı başlıyor

“Türkiye’de yaklaşık 4,2 milyon memur ve 2,2 milyon memur emeklisinin gözü zam pazarlığına çevrildi. 2 Ağustos’ta başlayacak görüşmeler öncesinde memur sendikaları, kamu görevlilerine 600 TL seyyanen zam, 2022’de yüzde 21 ve 2023’te yüzde 17 zam talebiyle pazarlık masasına oturacak.

SENDİKALARDAN ORTAK ÇALIŞMA

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye Kamu-Sen ve KESK’ın 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sürecinde birlikte hareket etme çağrısında bulunduklarına anımsattı. Yalçın, “Davetimize olumlu cevap veren Kamu-Sen ile birlikte ortak çalışma gerçekleştirdik. Teknik ekiplerimize teşekkür ediyorum” dedi. Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kafıveci ise geçen dönemde alınan Hakem Kurulu Kararı gereği kamu görevlilerine 2020’nin ilk ve ikinci 6 aylık dönemlerinde yüzde 4’er, 2021’in her iki 6 aylık dönemi için ise yüzde 3’er zam yapıldığını vurguladı.



Kamuda 700 binden fazla işçiyi kapsayan toplu iş sözleşmesi protokol görüşmeleri tüm hızıyla sürerken, memur ve memur emeklilerini ilgilendiren zam pazarlığı için de geri sayım başladı. Türkiye’de yaklaşık 4,2 milyon memur ve 2,2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısı yakın gerçekleş-tirilecek. 2 Ağustos’ta başlayacak görüşmeler öncesinde Memur-Sen zam talebini belirledi.

REFAH PAYI TALEPLER ARASINDA

Buna göre Memur-Sen kamu görevlilerine 600 TL seyyanen zam, 2022’de yüzde 21, 2023’te yüzde 17 zam talep etti. Önceki yıllardan farklı olarak bu yıl birlikte hareket etme kararı alan Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen görüşmeler ön-



cesi taleplerini ortaklaşa belirledi. Konfederasyonların ortak talepleri arasında; maaş ve aylıklara oransal zammın yanında, seyyanen zam ve refah payı verilmesi, 3600 ek gösterge, sözleşmeliilerin kadroya geçirilmesi ile derece kademe ilerlemesinin önündeki engellerin kaldırılması gibi maddeler yer alıyor.

ANLAŞMA OLMAZSA HAKEM KURULU’NA

Kamu çalışanları ve emeklilerinin 2022-2023 dönemini kapsayacak sözleşme süreci, 2 Ağustos’ta Bakanlığın ev sahipliğinde yapılacak ilk toplantı ile resmi olarak başlayacak. Sözleşmenin genelinde ve hizmet kollarında talep edilen maddelerin görüşülmesiyle ilerleyecek müzakere takvimi, ağustosun üçüncü haftasında sona erecek. Taraflar arasında bu süreye kadar anlaşma sağlanamaması halinde Kamu Görevlileri Hakem Kurulu süreci başlayacak. 11 kişiden oluşa Hakem Kurulu, sözleşmeye dair nihai karar verecek.



Memurların zam görüşmesi başlıyor

4,2 MİLYON memur ve 2,2 milyon memur emeklisini ilgilendiren 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde pazarlık süreci bugün yapılacak ilk toplantıyla başlıyor. Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, hükümetten taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artışı talebinde bulundu. 700 binden fazla kamu işçisinin 31 Mayıs'ta başlayan sözleşme sürecinin ise bu hafta sonuçlanması bekleniyor.

Memurlar zam için masaya oturuyor

Yaklaşık 4.2 milyon memur ve 2.2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023'te yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri bugün başlıyor. İlk toplantı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ev sahipliğinin

de yapılacak.

Önceki yıllardan farklı olarak bu yıl birlikte hareket eden Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, ortak talepler belirledi. İki konfederasyon, hükümetten taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her

yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artışı talebinde bulundu.

Aralarında taşerondan kadroya geçenlerin de olduğu 700 binden fazla kamu işçisinin sözleşme sürecinin ise bu hafta sonuçlanması bekleniyor. ● **Ekonomi Servisi**



Toplu sözleşme görüşmeleri başlıyor

Memur ve memur emeklisinin mali ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde süreç bugünkü ilk toplantıyla başlayacak.

YAKLAŞIK 4,2 milyon memur ve 2,2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023'te yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısı Çalışma ve Sosyal

Güvenlik Bakanlığının ev sahipliğinde bugün yapılacak.

KONFEDERASYONLARDAN ORTAK TALEP

Önceki yıllardan farklı olarak bu yıl birlikte hareket eden Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, ortak talepler belirledi. İki konfederasyon, hükümetten taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde

6 refah payı artışı talebinde bulundu.

Konfederasyonların ortak talepleri arasında, tüm memurlara 3600 ek gösterge verilmesi, sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi, memurlara da bayram ikramiyesi ödenmesi, gelir vergisinin yüzde 15'ini aşan kısmının karşılanması gibi maddeler de yer alıyor. Memur ve memur emeklileri için bugünkü ilk toplantıyla başlayacak zam pazarlığı süreci, yasal olarak ağustosun üçüncü haftasında sona erecek.

Milyonların gözü toplu sözleşmelerde

Memur ve memur emeklisinin mali ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde süreç bugünkü ilk toplantıyla başlayacak. Aralarında taşeron-dan kadroya geçenlerin de olduğu 700 binden fazla kamu işçisinin sözleşme sürecinin ise bu hafta sonuçlanması bekleniyor.

YAKLAŞIK 4,2 milyon memur ve 2,2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023'te yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ev sahipliğinde bugün yapılacak. Önceki yıllardan farklı olarak bu yıl birlikte hareket eden Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, ortak talepler belirledi. İki konfederasyon, hükümetten taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artışı talebinde bulundu. Konfederasyonların ortak talepleri arasında, tüm memurlara 3600 ek gösterge verilmesi, sözleşmelerin kadroya geçirilmesi, memurlara da bayram ikramiyesi ödenmesi, gelir vergisinin yüzde 15'ini aşan kısmının karşılanması gibi maddeler de yer alıyor. Memur ve memur emeklileri



Sendikaların talebi ne oldu

Türk-İş ve Hak-İş'in en düşük brüt ücretin 4 bin 800 liraya yükseltilmesi, 2021-2022 döneminde ilk 6 ay yüzde 20, diğer 6 aylar için enflasyon artışı yüzde 3 refah payı talebine hükümet, brüt ücreti 3 bin 577-3 bin 750 lira arası olanlara 100 lira, brüt ücreti 3 bin 750-4 bin lira arası olanlara 60 lira seyyanen zam ile yılın ilk 6 ayı için yüzde 9, ikinci 6 ay için yüzde 5 artı enflasyon farkı teklifiyle karşılık verdi. İşçi konfederasyonlarının hükümetin teklifini düşük bulup

için yarın yapılacak ilk toplantıyla başlayacak zam pazarlığı süreci, yasal olarak ağustosun üçüncü haftasında sona erecek.

yeni teklif beklentisi üzerine, taraflar arasında geçen hafta tekrar temas kuruldu. Bu doğrultuda, ilerleyen günlerde görüşmelerin yoğunlaşması ve sözleşmenin bu hafta sonuçlanması bekleniyor. ○ (AA)

SONA GELİNDİ

Bakanlıklar, üniversiteler, hastaneler, il özel idareleri, demiryolları, şeker fabrikaları ve elektrik üretim santrallerinin de aralarında olduğu kamu kurum ve kuruluşlarındaki 700 binden fazla işçiyi ilgilendiren 2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolüyle ilgili 31 Mayıs'ta başlayan süreçte sona yaklaşıldı.



Memur ve memur emeklisinin KADER GÜNÜ

MEMUR ve memur emeklisinin mali ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde süreç bugünkü ilk toplantıyla başlayacak. Aralarında taşerondan kadroya geçenlerin de olduğu 700 binden fazla kamu işçisinin sözleşme sürecinin ise bu hafta sonuçlanması bekleniyor.

Yaklaşık 4,2 milyon memur ve 2,2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023'te yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının evsahipliğinde bugün yapılıyor.

Sendikalar ortak hareket ediyor

Önceki yıllardan farklı olarak bu yıl birlikte hareket eden Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, ortak talepler belirledi. İki konfederasyon, hükümetten taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te %17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam %6

refah payı artışı talebinde bulundu.

Konfederasyonların ortak talepleri arasında, tüm memurlara 3600 ek gösterge verilmesi, sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi, memurlara da bayram ikramiyesi ödenmesi, gelir vergisinin yüzde 15'ini aşan kısmının karşılanması gibi maddeler de yer alıyor.

Memur ve memur emeklileri için yarın yapılacak ilk toplantıyla başlayacak zam pazarlığı süreci, yasal olarak ağustosun üçüncü haftasında sona erecek.

Sendikalar yeni teklif istemişti

Bakanlıklar, üniversiteler, hastaneler, il özel idareleri, demiryolları, şeker fabrikaları ve elektrik üretim santrallerinin de aralarında olduğu kamu kurum ve kuruluşlarındaki 700 binden fazla işçiyi ilgilendiren 2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolüyle ilgili 31 Mayıs'ta başlayan süreçte sona yaklaşıldı.

Türk-İş ve Hak-İş'in teklifine Hükümetin kendi teklifini sunmuş ve bu teklif sendikalarca beğenilmemişti.

EMEKLİ VE İŞÇİNİN GÖZÜ SÖZLEŞMELERDE

Hayat şartlarının her geçen gün daha da kötüye gittiği ülkemizde, artık yapılan zamlar da enflasyon nedeniyle kısa sürede eriyip buhar oluyor. Bunun bilincinde olan çalışanlar emeklerini, alın terlerini korumak için kıyasıya bir mücadele veriyor. 4,2 milyon memur ve 2,2 milyon memur emeklisini ilgilendiren 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde pazarlık süreci bugün başlıyor. 700 binden fazla kamu işçisinin 31 Mayıs'ta başlayan sözleşme sürecinin ise bu hafta sonuçlanması bekleniyor.

BİRLİKTE HAREKET ETTİLER

ÖNCEKİ yıllardan farklı olarak bu yıl birlikte hareket eden Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, ortak talepler belirledi. İki konfederasyon, hükümetten taban aylığa 600 lira seyranen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artışı talebinde bulundu. Konfederasyonların ortak talepleri arasında, tüm memurlara 3600 ek gösterge verilmesi, sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi, memurlara da bayram ikramiyesi ödemesi, gelir vergisinin yüzde 15'ini aşan kısmının karşılanması gibi maddeler de yer alıyor. Memur ve memur emeklileri için bugün yapılacak ilk toplantıyla başlayacak zam pazarlığı süreci, yasal olarak Ağustos'un üçüncü haftasında sona erecek.



KAMU KURUM VE KURULUSLARINDAKİ 700 BİNDEN FAZLA İŞÇİYİ İLGİLENDİREN 2021 YILI KAMU TOPLU İS SÖZLEŞMELERİ CERCEVE PROTOKOLÜ'YLE İLGİLİ 31 MAYIS'TA BAŞLAYAN SÜRECİTE SONA YAKLAŞILDI.

HÜKÜMETİN TEKLİFİ KABUL GÖRMEDİ



■ TÜRK-İS ve Hak-İs'in en düşük brüt ücretin 4 bin 800 liraya yükseltilmesi, 2021-2022 döneminde ilk 6 ay yüzde 20, diğer 6 aylar için enflasyon artışı yüzde 3 refah payı talebine hükümet, brüt ücreti 3 bin 577-3 bin 750 lira arası olanlara 100 lira, brüt ücreti 3 bin 750-4 bin lira arası olanlara 60 lira seyranen zam ile yılın ilk 6 ayı için yüzde 9, ikinci 6 ay için yüzde 5 artışı enflasyon farkı teklifiyle karşılık verdi. İşçi konfederasyonlarının hükümetin teklifini düşük bulup yeni teklif beklentisi üzerine, taraflar arasında geçen hafta tekrar temas kuruldu. Bu doğrultuda, ilerleyen günlerde görüşmelerin yoğunlaşması ve sözleşmenin bu hafta sonuçlanması bekleniyor. (04)

Memurun zam pazarlığı süreci, yasal olarak ağustosun üçüncü haftasında sona erecek. Bu arada 700 binden fazla kamu işçisinin 31 Mayıs'ta başlayan sözleşme sürecinin de bu hafta sonuçlanması bekleniyor.



6 MİLYON MEMURUN ZAM PAZARLIĞI BAŞLIYOR

600 LIRA SEYYANEN

Yaklaşık 4 milyon kamu görevlisi ve 2 milyona yakın memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği 6'ncı Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısı bugün yapılacak. Memur kesimi, kamu görevlileri için 600 lira seyyanen zam, 2022 yılı için yüzde 21, 2023 yılı için ise yüzde 17 artış (iki yıl için toplam yüzde 38) ve toplam yüzde 6 refah payı verilmesini talep ediyor.

3600 EK GÖSTERGE İSTEĞİ

Önceki yıllardan farklı olarak bu yıl Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) ve Türkiye Kamu-Sen birlikte hareket ederek belirledikleri ortak taleplerini, geçen hafta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na sunmuşlardı. Talepler arasında; tüm memurlara 3600 ek gösterge verilmesi, sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi, memurlara da bayram ikramiyesi ödenmesi, Gelir Vergisi'nin yüzde 15'ini aşan kısmının karşılanması gibi maddeler yer alıyor.

Milyonlarca memur, toplu sözleşme masasına oturuyor



Kamu işçileri teklif bekliyor

KAMUDA çalışan 700 binden fazla kamu işçisini ilgilendiren toplu sözleşme görüşmeleri devam ediyor.

Kamu işçileri sendikaları hükümetten bu

hafta gelecek yeni teklifi bekliyor.

İktidarın ilk teklifi, yılın ilk 6 ayı için yüzde 9, ikinci 6 ay için yüzde 5 artı enflasyon farkı verilmesi olmuştur.

GEÇİM derdine düşen milyonlarca çalışan bu hafta sendikalar ile iktidar arasındaki toplu sözleşme görüşmelerine odaklanacak. 700 bini aşkın kamu işçisi yeni bir zam teklifi beklerken, memurlar da pazarlık masasına oturuyor.

4.2 milyon memur ve 2.2 milyon memur emeklisini yakından ilgilendiren pazarlıklar için geri sayım başladı. Memur sendikaları 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri için masaya bugün

oturuyor.

Memur-Sen 600 TL seyyanen zammın yanı sıra, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17 zam talep etti. Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen görüşmeler öncesi taleplerini ortaklaşa belirledi. Sendikalar seyyanen zam, refah payı verilmesi, 3600 ek gösterge konularının da pazarlık masasında olacağını açıkladı.

ORTAK HAREKET

Kamu çalışanları ve emeklilerininin 2022-2023 dönemini kapsayacak sözleşme süreci, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

ğının ev sahipliğinde yapılacak ilk toplantı ile bugün resmi olarak başlayacak. Sözleşmenin genelinde ve hizmet kollarında talep edilen maddelerin görüşülmesiyle ilerleyecek müzakere takvimi, ağustosun üçüncü haftasında sona erecek. Taraflar arasında bu süreye kadar anlaşma sağlanamaması halinde Kamu Görevlileri Hakem Kurulu süreci başlayacak.

Milyonlarca memurun gözü sözleşmelerde

4.2 milyon memur ile 2.2 milyon memur emeklisinin mali ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde süreç bugünkü ilk toplantıyla başlayacak. Toplantıda maaşlara ve aylıklara 2022 ile 2023'te yapılacak zam oranı ele alınacak.

SÜREÇ BAŞLIYOR

Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, hükümetten taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere 2 senede toplam yüzde 6 refah payı artışı talebinde bulundu. İki konfederasyon ayrıca, "Tüm memurlara 3600 ek gösterge verilsin. Sözleşmeliler kadroya geçirilsin. Memurlara bayram ikramiyesi ödensin. Gelir vergisinin yüzde 15'ini aşan kısmı karşılansın" çağrılarını yaptı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda gerçekleşecek ilk toplantıyla start alacak pazarlığı süreci, yasal olarak ağustosun



üçüncü haftasında sona erecek. 700 binden fazla kamu işçisi için 31 Mayıs'ta başlayan süreçte de sona yaklaşıldı. Türk-İş ve Hak-İş'ten en düşük brüt ücretin 4 bin 800 liraya yükseltil-

mesi, 2021-2022 döneminde ilk 6 ay için yüzde 20, diğer 6 aylar için enflasyon artışı yüzde 3 refah payı talebi gelmişti. Hükümet de buna mukabil brüt ücreti 3 bin 577-3 bin 750 lira arası olanlara 100 lira, brüt ücreti 3 bin 750-4 bin lira arası olanlara 60 lira seyyanen zammın yanı sıra yılın ilk 6 ayı için yüzde 9, ikinci 6 ay için yüzde 5 artışı enflasyon farkı teklif etmişti.

YENİ TEKLİF İSTENMİŞTİ

İşçi konfederasyonlarının hükümetin önerisini düşük bulup yeni teklif beklentisi üzerine taraflar arasında geçen hafta tekrar temas kuruldu. İlerleyen günlerde görüşmelerin yoğunlaşması ve sözleşmenin bu hafta sonuçlanması bekleniyor.

Kamu işçisinin gözü sözleşmede

700 binden fazla kamu işçisinin, yaklaşık 4,2 milyon memur ve 2,2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023'te yapılacak zammın belirleneceği görüşmelerin ilk toplantısı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ev sahipliğinde bugün yapılacak. Önceki yıllardan farklı olarak bu yıl birlikte hareket eden Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, ortak talepler belirledi. İki konfederasyon, hükümetten taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artışı talebinde bulundu. Hükümet ise brüt ücreti 3 bin 577-3 bin 750 lira arası olanlara 100 lira, brüt ücreti 3 bin 750-4 bin lira arası olanlara 60 lira seyyanen zam ile yılın ilk 6 ayı için yüzde 9, ikinci 6 ay için yüzde 5 artı enflasyon farkı teklifiyle karşılık verdi. **Ekonomi Servisi**



GÖZLER SÖZLEŞMELERDE

Memur ve memur emeklisinin mali ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde süreç yarınki ilk toplantıyla başlayacak. Aralarında taşerondan kadroya geçenlerin de olduğu 700 binden fazla kamu işçisinin sözleşme sürecinin ise bu hafta sonuçlanması bekleniyor. Yaklaşık 4,2 milyon memur ve 2,2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023'te yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ev sahipliğinde yarın yapılacak.

Önceki yıllardan farklı olarak bu yıl birlikte hareket eden Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, ortak talepler belirledi. İki konfederasyon, hükümetten taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artışı talebinde bulundu. Konfederasyonların ortak talepleri arasında, tüm memurlara 3600 ek gösterge verilmesi, sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi, memurlara da bayram ikramiyesi ödenmesi, gelir vergisinin yüzde 15'ini aşan kısmının karşılanması gibi maddeler de yer alıyor. Memur ve memur emeklileri için yarın yapılacak ilk toplantıyla başlayacak zam pazarlığı süreci, yasal olarak ağustosun üçüncü haftasında sona erecek.

TÜRK-İŞ VE HAK-İŞ YENİ TEKLİF İSTEMİŞTİ

Bakanlıklar, üniversiteler, hastaneler, il özel idareleri, demiryolları, şeker fabrikaları ve elektrik üretim santrallerinin de aralarında olduğu kamu kurum ve kuruluşlarındaki 700 binden fazla işçiyi ilgilendiren 2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolüyle ilgili 31 Mayıs'ta başlayan süreçte sona yaklaşıldı.

Türk-İş ve Hak-İş'in en düşük brüt ücretin 4 bin 800 liraya yükseltilmesi, 2021-2022 döneminde ilk 6 ay yüzde 20, diğer 6 ay için enflasyon artışı yüzde 3 refah payı talebine hükümet, brüt ücreti 3 bin 577-3 bin 750 lira arası olanlara 100 lira, brüt ücreti 3 bin 750-4 bin lira arası olanlara 60 lira seyyanen zam ile yılın ilk 6 ayı için yüzde 9, ikinci 6 ay için yüzde 5 artı enflasyon farkı teklifiyle karşılık verdi. İşçi konfederasyonlarının hükümetin teklifini düşük bulup yeni teklif beklentisi üzerine, taraflar arasında geçen hafta tekrar temas kuruldu. Bu doğrultuda, ilerleyen günlerde görüşmelerin yoğunlaşması ve sözleşmenin bu hafta sonuçlanması bekleniyor.

EMEKLİ VE İŞÇİNİN GÖZÜ SÖZLEŞMELERDE



TÜRK-İŞ VE HAK-İŞ YENİ TEKLİF İSTEMİŞTİ

4,2 MİLYON MEMUR VE 2,2 MİLYON MEMUR EMEKLİSİNİ İLGİLENDİREN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNDE PAZARLIK SÜRECİ BUGÜN YAPILACAK İLK TOPLANTIYLA BAŞLAYACAK. TAŞERONDAN KADROYA GEÇENLERİN DE ARALARINDA OLDUĞU 700 BİNDEN FAZLA KAMU İŞÇİSİNİN 31 MAYIŞTA BAŞLAYAN SÖZLEŞME SÜRECİNİN İŞE BU HAFTA SONUÇLANMASI BEKLENİYOR.

MEMUR ve memur emeklisinin mali ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde süreç yarınki ilk toplantıyla başlayacak. Aralarında taşerondan kadroya geçenlerin de olduğu 700 binden fazla kamu işçisinin sözleşme sürecinin işe bu hafta sonuçlanması bekleniyor. Yaklaşık 4,2 milyon memur ve 2,2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023'te yapılacak zammın belirlene-

ceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının evsahipliğinde bugün yapılacak. Önceki yıllardan farklı olarak bu yıl birlikte hareket eden Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, ortak talepler belirledi. İki konfederasyon, hükümetten taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artışı ta-

lebinde bulundu. Konfederasyonların ortak talepleri arasında, tüm memurlara 3600 ek gösterge verilmesi, sözleşmelerin kadroya geçirilmesi, memurlara da bayram ikramiyesi ödenmesi, gelir vergisinin yüzde 15'ini aşan kısmının karşılanması gibi maddeler de yer alıyor. Memur ve memur emeklileri için yarı yapılabilecek ilk toplantıyla başlayacak pazarlık süreci, yasal olarak ağustosun üçüncü haftasında sona erecek.

Bakanlıklar, üniversiteler, hastaneler, il özel idareleri, demiryolları, şeker fabrikaları ve elektrik üretim santrallerinin de aralarında olduğu kamu kurum ve kuruluşlarındaki 700 binden fazla işçiyi ilgilendiren 2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolüyle ilgili 31 Mayıs'ta başlayan süreçte sona yaklaşıldı. Türk-İş ve Hak-İş'in en düşük brüt ücretin 4 bin 800 liraya yükseltilmesi, 2021-2022 döneminde ilk 6 ay yüzde 20, diğer 6 aylar için enflasyon artı yüzde 3 refah payı talebine hükümet, brüt ücreti 3 bin 577-3 bin 750 lira arası olanlara 100 lira, brüt ücreti 3 bin 750-4 bin lira arası olanlara 60 lira seyyanen zam ile yılın ilk 6 ayı için yüzde 9, ikinci 6 ay için yüzde 5 artı enflasyon farkı teklifiyle karşılık verdi. İşçi konfederasyonlarının hükümetin teklifini düşük bulup yeni teklif beklentisi üzerine, taraflar arasında geçen hafta tekrar temas kuruldu. Bu doğrultuda, ilerleyen günlerde görüşmelerin yoğunlaşması ve sözleşmenin bu hafta sonuçlanması bekleniyor. **AA**

MEMURLAR VE KAMU İŞÇİLERİNİN GÖZÜ SÖZLEŞMELERDE

Zam pazarlığı başlıyor

4,2 milyon memur ve 2,2 milyon memur emeklisini ilgilendiren 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde maaş artışları ile ilgili ilk adımlar bugün Bakanlığın ev sahipliğinde yapılacak toplantıda atılacak

Memur ve memur emeklisinin mali ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde süreç bugünkü ilk toplantıyla başlayacak. Aralarında taşerondan kadroya geçenlerin de olduğu 700 binden fazla kamu işçisinin sözleşme sürecinin ise bu hafta sonuçlanması bekleniyor. Yaklaşık 4,2 milyon memur ve 2,2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023'te yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısı Çalışma ve Sosy-

al Güvenlik Bakanlığının ev sahipliğinde bugün yapılacak. **SEYYANEN 600 LİRA**

Önceki yıllardan farklı olarak bu yıl birlikte hareket eden Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, ortak talepler belirledi. İki konfederasyon, hükümetten taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artışı talebinde bulundu. Konfederasyonların ortak talepleri arasında, tüm memurlara 3600 ek gösterge verilmesi, sözleşmelerin kadroya geçi-



TÜRK-İŞ VE HAK-İŞ YENİ TEKLİF İSTEMİSTİ

rilmesi, memurlara da bayram ikramiyesi ödenmesi, gelir vergisinin yüzde 15'ini aşan kısmının karşılanması gibi maddeler de yer alıyor. Memur ve memur emeklileri için bugün yapılacak ilk toplantıyla başlayacak zam pazarlığı süreci, yasal olarak ağustosun üçüncü haftasında sona erecek.

BAKANLIKLAR, üniversiteler, hastaneler, il özel idareleri, damiyolları, çelik fabrikaları ve elektrik üretim santrallerinin de aralarında olduğu kamu kurum ve kuruluşlarındaki 700 binden fazla işçiyi ilgilendiren 2021 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Protokolüyle ilgili 31 Mayıs'ta başlayan süreçte sona yaklaşıyor.

TÜRK-İŞ ve Hak-İş'in en düşük brüt ücretin 4 bin 800 liraya yükseltmesi, 2021-2022 dön-

minde ilk 6 ay yüzde 20, diğer 6 aylar için enflasyonu artı yüzde 3 refah payı talebine hükümet, brüt ücreti 3 bin 577-3 bin 750 lira arası olanlara 100 lira, brüt ücreti 3 bin 750-4 bin lira arası olanlara 60 lira seyyanen zam ile yılın ilk 6 ay için yüzde 9, ikinci 6 ay için yüzde 5 artı enflasyon farkı teklifiyle karşılık verdi. Bu doğrultuda ilerleyen günlerde görüşmelerin yoğunlaşması ve sözleşmenin bu hafta sonuçlanması bekleniyor.

AKSAM | 3 AĞUSTOS 2021

Memur, enflasyonun altında ezdirilmeyecek

MEMUR ve memur Memeklisinin mali ve sosyal haklarının belirleneceği pazarlık süreci Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in başkanlığında dün yapılan ilk toplantıyla başladı. Toplantının açılışında konuşan Bilgin "Türkiye, Sayın Cumhurbaşkanımızın ifadesiyle, çalışanlarını enflasyonun altında ezdirmeyecektir. Enflasyonun üzerinde bir noktada meseleyi ele alacağımızı belirtmek isterim" dedi. Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, toplantı öncesi hükümetten taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artışı talebinde bulunmuştu. Pazarlık görüşmelerinin ay sonuna kadar tamamlanması gerekiyor.



MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI: TALEPLERİMİZ NET

'BU SÖZLEŞME HERKESİ İLGİLENDİRİYOR'

6.4 milyon memur ve memur emeklisini ilgilendiren 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri başladı. Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'in ortak teklifleri masaya yatırıldı. 12 Ağustos'ta hükümet ilk zam teklifini sunacak

EMEK SERVİSİ

YAKLAŞIK 4,2 milyon memur ve 2,2 milyon memur emeklisinin masaya aylık maaşları 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zamanın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri başladı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in başkanlığında Bakanlığın Resat Moralı Toplantı Salonundaki toplantıda, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, KESK Eş Genel Başkanı Mehmet Bozgeyik ve hizmet kollarında yetkili sendikaların genel başkanları katıldı.

'ENFLASYONUN ÜZERİNDE ELE ALACAĞIZ'

Toplu sözleşmenin, tarafların daha ileri düzeyde dayanışma ve bütünleşmeye götürmesi temennisinde bulunan Bakan Vedat Bilgin, "Bu bütünleşmenin sosyal ve ekonomik şartlarda sorunları çözümlenerek daha ileri bir anlaşmayla neticelenmesi hepimizin işidir." diye konuştu. Bilgin, 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin hayırlı olmasını dileyerek, "Türkiye, Sayın Cumhurbaşkanımızın ifadesiyle, çalışanların enflasyonun altında edilmeyecektir. Enflasyonun üzerinde bir noktada mesleği ele alacağımıza belirterek isterim." ifadelerini kullandı.

'SENDİKALARIN TERÖRE KARŞI TAVIR ALMASI GEREKİYOR'

Teröre karşı mücadelenin demokratik ülkelerin önemli bir görevi olduğunu belirten Bilgin, şu değerlendirmede bulundu:

"Demokratik ülkeler hem demokratik değerleri yükseltmek hem de kamu düzenini yerine getirmek durumundadır. Türkiye son 20-25 yılda demokratikleşme süreçlerinde kazandığı aşamalarla demokrasi içerisinde teröre mücadele etmenin büyük bir önemini gösterdi. PKK, DEAŞ, FETÖ bunlar hep kişisel saldırıların bir parçasıdır. Bu topraklarda bağımsız ve özgürce yaşamın şartı kamu düzenini sağlamak, halkın devletini ayakta tutmak ve bunu da sosyal devlet ilkesiyle toplumla bütünleştirmektir. Bu bakımdan sendikaların herhangi bir sivil toplum kuruluşlarını kayışa daha fazla sorumluluğu var. Çünkü sendikalar demokratik devletin sosyal kimliğini temsil eden kurumlardır. Bu bakımdan, toplu sözleşmelerin, sendikaların yaptığını bu görüşmelerin Türkiye'nin sosyal devlet kimliğini, demokratik devlet kimliğini yeniden üreten mekanizmalar olduğunu düşünüyorum. Bunun için sendikaların terör karşısında, PKK vs bu cinayet örgütlerinin arkasındaki yapıları karşı açışta tavır almalı gerekiyor. Burada herhangi bir tereddüdüden kaçınması gerekiyor. Cinayet örgütlerinin arka-

sını saklanmak, onlarla birtakım ilişkilere girerek utanç verici bir şeydir. Bu cinayetleri hepimizin lanetlemesi lazım."

MEMUR-SEN VE TÜRKİYE KAMU-SEN'İN ORTAK TALEPLERİ

Öncelikli yıllardan farklı olarak bu yıl birlikte hareket eden Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, ortak talepler belirlenmiş ve hükümetten taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artış talebinde bulunmuştu.

YALÇIN: TOPLUMUN TAMAMINI İLGİLENDİRİYOR

Başkan Bilgin'in ardından tekliflerini sunan

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kamu görevlilerinin maaşlarının ve satın alma gücünün enflasyon karşısında eridiğini söyledi.

Yalçın, "Bu aşamadan bu toplu sözleşmenin mutlak ama maddelikle bu durumların göz önünde bulundurularak gerçekleştirilmesi gerektiğini buradan bir kez daha ifade etmek isterim. Adil bir bölüşüm için bu masa fırsat olarak kullanılmalıdır. Toplu sözleşme teklifleriyle geçmişin kayıplarını giderilmesi, bugünün beklentilerinin ve yarınki ilişkin de beklentilerin karşılanması geleceğe dair refah paylaşımının bu masada temin edilmesi son derece önemlidir. Çünkü bu masa kamu görevleri açısından en önemli sosyal di-



TAKVİM BÖYLE İŞLEYECEK

TAKVİMe göre 3 ila 6 Ağustos 2021 tarihleri arasında hizmet kollarının talepleri müzakere edilecek, 9 ve 10 Ağustos'ta ise kamu görevlilerinin geneline yönelik teklifler ele alınacak. 11 Ağustos'ta kamu personelinin geneline yönelik teklifler müzakere edilecek, 12 Ağustos'ta ise hükümet ilk zam teklifini sunacak. 13 ila 16 Ağustos tarihleri arasında ise hizmet

kollarını ilkin raporlar müzakere edilecek, 17 ila 21 Ağustos tarihleri arasında müzakerelere devam edilecek olup, 22 Ağustos'ta toplu sözleşmelerin sonuçlanması bekleniyor. Görüşmelerin anlaşmazlıkla sonuçlanmaması halinde Kamu Görevleri Hakem Kurulunun 26 ila 31 Ağustos tarihleri arasında çalışmalarına başlayarak, iki tarafın tekliflerinin değerlendirilmesi öngörülmüyor.

diye konuştu.

91 TEKLİF SÖZLEŞME MASASINA SUNULDU

Yaptığı açıklamada Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'in toplu sözleşmeye ilişkin talepleri birlikte oluşturduğunu anımsatan Yalçın, "Genel toplu sözleşmeye ilişkin teklif paketinin, 406 geçmiş dönem Memur-Sen toplu sözleşme kazanımları, 511 ise bu sözleşmeye mahsus ortak çalışma ürünü olmak üzere toplam 91 teklifi Memur-Sen ve Kamu-Sen'in ortak teklifi olarak masaya sunulmuştur." diye konuştu.

Yalçın, salondan çıkışında basın mensuplarına toplantıya dair açıklamalarda bulundu ve sorular yanıtladı. Kamu İşveren Heyetinin ilk teklifini 12 Ağustos'ta verecek olmasıyla ilgili soruya Yalçın, şu yanıtı verdi:

"Biz teklifimizi açıklarken, Kamu İşveren Heyetinin de ilk teklifini görüşmelerin başlangıcı gün verilmesi yönünde çağrı yapmıştık. Bugün belirlenen görüşme takvimine göre Kamu İşveren Heyeti 12 Ağustos'ta ilk teklifini sunacak. Bizim taleplerimiz net, Kamu İşveren Heyetinin 12 Ağustos'a kadar beklentilerine gerek yok. Bu tarihten önce teklifini sunabilir ve sunulabilir da."

yo- l o g mekanizmasıdır. Toplum- sal açıdan da en önemli sosyal ilişki mekanizmasıdır. Buradan alınan kararlar sadece kamu görevlileri, memur emeklileri değil toplumun tamamını ilgilendiriyor"

MEMURLARLA ZAM PAZARLIĞI BAŞLADI



ANKARA

YAKLAŞIK 4.2 milyon memur ve 2.2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem toplu sözleşme görüşmeleri başladı. Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, hükümetten taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artışı talebinde bulunuyor.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in başkanlığındaki toplantıya, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, KESK Eş Genel Başkanı Mehmet Bozgeyik ve hizmet kollarında yetkili sendikaların genel başkanları katıldı. Bilgin toplantıyı açarken, "Türkiye,

Sayın Cumhurbaşkanımızın ifadesiyle, çalışanlarını enflasyonun altında ezdirmeyecektir. Enflasyonun üzerinde bir noktada meseleyi ele alacağımızı belirtmek isterim" ifadelerini kullandı. Toplu sözleşmenin, tarafları daha ileri düzeyde dayanışma ve bütünleşmeye götürmesi temennisinde bulunan Bilgin, "Bu bütünleşmenin sosyal ve ekonomik şartlarda sorunları çözerek daha ileri bir anlaşmayla neticelenmesi hepimizin idealidir" diye konuştu.

MEMUR MAAŞI ERİYOR

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Kamu görevlilerinin maaşlarında yüzde 24.29, dolar kurunda yüzde 46.05, euro kurunda yüzde 54.50, altın fiyatında yüzde 71.33 oranında artış gerçekleşti. Sözün özü enflasyon karşısında eriyen maaş ve ücretler döviz ve altın karşısında kelimenin tam anlamıyla kuşa döndü" ifadelerini kullandı. Türkiye Kamu-Sen Başkanı Önder Kahveci de, "Memur maaşı kutuplardaki buzullardan daha hızlı eriyor. Sonradan ödenen enflasyon farkı ise erimeyi durdurmak yerine geçici bir çözüm oluyor. Maaşların döviz kuru karşısındaki durumu ortadadır. 2019 yılında 706,7 dolar olan ortalama memur maaşı an itibarı ile 656 dolara düştü; memur maaşı aylık

HEDEF TÜRKİYE

EMPERYALİST yapıların, ekonominin yanı sıra finansal, politik ve askeri müdahalelerle belirli bölgeleri istikrarsızlaştırma çabasında olduğunu vurgulayan Bilgin, şunları kaydetti: "İşte Irak ne hale geldi, Suriye ne halde, Libya ne halde, İran'a müdahaleler var. Hedef ülkenin Türkiye olduğu da konuşulan bir konudur. Netice itibarıyla Türkiye küresel saldırı altındadır. Bu saldırıyı yapanlar finansal araçlarının yanında terör örgütlerini kullanmaktadır."

51 dolar eridi" diyerek, zam taleplerini yineledi.

Memur-Sen Başkanı Yalçın "Biz teklifimizi açıklarken, Kamu İşveren Heyeti'nin de ilk teklifini görüşmelerin başladığı gün verilmesi yönünde çağrı yapmıştık. Bugün belirlenen görüşme takvimine göre Kamu İşveren Heyeti 12 Ağustos'ta ilk teklifini sunacak. Bizim taleplerimiz net, Kamu İşveren Heyeti'nin 12 Ağustos'a kadar beklemesine gerek yok. Bu tarihten önce teklifini sunabilir ve sunmalıdır da" şeklinde konuştu.



Zam görüşmeleri 4 milyon kamu görevlisi ve 2 milyona yakın memur emeklerini doğrudan ilgilendiriyor.

Çalışan hangi enflasyona ezilmeyecek?

Milyonlarca memuru yakından ilgilendiren zam pazarlığında Hükümet teklifini 12 Ağustos'ta sunacak. Çalışma Bakanı Bilgin "Çalışanları enflasyonun altında ezdirmeyeceğiz" dedi. Açıklanan enflasyon ile yaşanan fiyat artışları arasındaki fark ise tartışmaları beraberinde getirdi. Milyonlarca çalışan TÜİK'in verileri mi? Merkez Bankası itirafı mı? Yoksa ENAG verilerine göre mi? zam alacak.

Hükümet ve memur sendikaları arasında zam pazarlığı başladı. Memur tarafı 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri kapsamında kamu görevlileri için 600 TL seyyanen zam, 2022 için yüzde 21, 2023 için ise yüzde 17 zam talep etti. Zam görüşmeleri 2 milyon kamu görevlisi ve 2 milyona yakın memur emeklerini doğrudan ilgilendiriyor. Enflasyon, dolar, altın ve diğer parametrelerin yakarı yönü, alım gücünün ve satın alma güçlerinin aşağı yönlü seyrini ürettiği vurgulayan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın "Kamu görevlilerinin maaş ve aylıklarının 2022 yılında yüzde 21, 2023 yılında yüzde 17 olmak üzere iki yıl için toplam yüzde 38 arttırılması, kamu görevlilerine ayrıca toplam yüzde 6 refah payı

verilmesini, mutabakat sağlanamayan 5. Dönem Toplu Sözleşme'den kaynaklı geçmiş kayıpların telafisi için de 600 lira seyyanen zam yapılmasını istiyoruz" dedi. Dün görüşmelerde açıklamalarında buharan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerine ilgili "Türkiye, Sayın Cumhurbaşkanımızın izidesiyle, çalışanların enflasyonun altında ezilmeyecektir. Enflasyonun üzerinde bir noktada mesleği ele alacağımız belirnetmek isterim" dedi. Verilen mesaj sonrasında dikkatler enflasyon verilerine çevrildi. Yaşanan enflasyonla açıklanan enflasyonun



VEDAT BİLGİN

birbirini tutmadığını söyleyen çalışanlar "Hangi enflasyon?" sorusunu sordu. Geçtiğimiz günlerde Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası Başkanı Şahap Kavcıoğlu, fiyat artışlarının yüzde 33'üne ulaştığını aktarmıştı. Kavcıoğlu "Enflasyon konusunda TCMB yalnız kalmış durumda. Sıkı para politikası durumumuzdan taviz vermeden enflasyonu mücadelenizi sidiyoruzcaz ama toplumsal mutabakat anlamında bütün odaların, etkin kurumların aktif olması ve destek vermesi lazım. Çünkü bugün piyasada oluşan fiyatlamaya, enflasyonu doğru şekilde yansıtmıyor" dedi. TÜİK

verilerine göre ise enflasyon 2021 yıl Haziran ayında bir önceki aya göre yüzde 1,94, bir önceki yılın Aralık ayına göre yüzde 8,45, bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 17,53 ve on iki aylık ortalamalara göre yüzde 14,55 arttı. Başuzm ekonomistlerinin oluşturduğu Enflasyon Araştırma Grubu'na (ENAGrup) göre altı aylık enflasyon yüzde 19,16. Buna göre memur, südemeli ve emzuar emekçilerinin maaş ve aylığı bu oranda artmalıydı. Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) belirlediği oranı yüzde 8,45. Öte yandan üretici fiyatlarında da artış durmadı. Hizmet Üretici Fiyat Endeksi (H-ÜFE), haziranda aylık bazda yüzde 6,61 yıllık bazda yüzde 34,07 yükseldi. - EKONOMİ SERVİSİ

YOKSULLUK SINIRININ ALTINDA

Temel giderlere yapılan ayın zamlar memur maaşlarına eritmeye devam ediyor. Maaşlara yapılan zamlar obe girmeden tüketiyor. Açlık ve yoksulluk sınırında öbe yukarıya doğru hızlanıyor. Memur-Sen tarafından her ay düzenli olarak yapılan "açlık-yoksulluk" araştırmasına göre, Türkiye'deki 4 kişilik bir ailenin aylık sınırı 2 bin 801 TL, yoksulluk sınırı ise 8 bin 003 TL olarak belirlendi. Memur-Sen, 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerini kapsamında, talep edilen zam oranına göre Temmuz 2021'de 4 bin 887 TL maaş alan 4 yıllık bir imam teklifle beraber Ocak 2022'de 6 bin 690 lira, Ocak 2023'te 7 bin 828 lira maaş alacak.

105 LİRALIK YAĞ 1 YILDA 260 LİRA OLDU

Yemek fiyatları yıllık sözleşmelerle enflasyon oranında belirlenmesini söyleyen Türkiye Yemek Sanayicileri Derneği Başkanı Hüseyin Bozdağ, ancak açıklanan rakamları gerçek enflasyona yansıtmadığını belirtti. Bozdağ, zamları şöyle söyledi: "Geçen yıl 105 TL'ye aldığımız yağ şu anda 260 TL'ye yükseldi. Ürün bazlı bakınca, ortalamaya yüzde 40 enflasyon var maliyetlerimizde. Ancak açıklanan resmi enflasyon rakamları çok düşük olduğu için biz bu artışları fiyatlamıza yansıtmıyoruz. Enflasyon kaleminin doğru hesaplanması gerekiyor. Tencere enflasyonu dediğimiz yeni bir kavramın gelmesi gerekiyor. Çünkü biz sanayi iş yapıyoruz ve kontratlarla bağlıyız. Yani Ayrı fiyze bir kilo et alamadığı zaman zeytinyağı yapabilir ama ben o eti almak zorundayım, sözleşmem var" dedi.

TARLADAN RAFA FİYAT FARKI 4 KAT ARTTI

Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB) Genel Başkanı Şemsi Bayraktar, temmuz ayında üretici ile market arasındaki fiyat farkının 4 kata yükseldiğini belirtti. Bayraktar, yaptığı yazılı açıklamada, temmuz ayı üretici market fiyatları, karaklık ve giril fiyatları arasında yaşanan gelişmelere ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Türkiye'de son günlerde yaşanan yağın fiyatları nedeniyle ziraat odalarının aletten zarar gören çiftçilerin acil ihtiyaçlarını gidermek üzere seferber olduğunu söyleyen Bayraktar "Çiftçilerimizin temel ihtiyaçlarıyla birlikte özellikle hayvancılık yapan çiftçilerimizin hayvanları için gerekli olan yem saman ve ot gibi ihtiyaçlarını da karşıyoruz. Her zaman olduğu gibi bu piyasaya ruhuna gösteren oda başkanlarımız ve çiftçilerimizi tebrik ediyoruz" dedi.

TEKLİF 12 AĞUSTOS'TA

Memur ve memur emekçilerinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Reşat Morali Toplantı Salonu'ndaki ilk toplantıyla başladı. Hükümet memurlar için zam teklifini 12 Ağustos'ta sunacak. Anlaşmada tazeyandan kadroya geçerken de olduğu 700 binden fazla kamu işçisinin sözleşme sürecinin ise bu hafta sonuçlanması bekleniyor.

Memur ve memur emeklisinin zam pazarlığı başladı

Yaklaşık 4,2 milyon memur ve 2,2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri başladı.

ANKARA – Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in başkanlığında Bakanlığın Reşat Morali Toplantı Salonu'ndaki toplantıya, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, KESK Eş Genel Başkanı Mehmet Bozgeyik ve hizmet kollarında yetkili sendikaların genel başkanları katıldı.

MEMUR-SEN VE TÜRKİYE KAMU-SEN'İN ORTAK TALEPLERİ

Önceki yıllardan farklı olarak bu yıl birlikte hareket eden Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, ortak talepler belirlemiş ve hükümetten taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artışı talebinde bulunmuştu. AA



6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ BAŞLADI

"Bu masa adil bir bölüşüm için bir fırsat olarak kullanılmalıdır"

Memur ve emeklilerinin ücret ve aylıklarının artışının belirleneceği 6. Dönem toplu sözleşme görüşmelerinin ilk oturumu yapıldı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in başkanlığında yapılan ilk görüşmede memur tarafı tekliflerini sunmuş oldu. Toplu sözleşmeyle 2022-23 yıllarındaki ücret artışları belirlenecek. Kamu çalışanları için grev yasağı bulunduğundan, görüşmelerde uzlaşma sağlanamazsa Hakem Heyeti kararıyla artışlar belirleniyor. İlk toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, KESK Eş Genel Başkanı Mehmet Bozgeyik ile yetkili sendika başkanları katıldı.

'Enflasyonun altında kalmaz'

Bakan Bilgin ilk toplantının açılışında yaptığı konuşmada, "ürkiye, Sayın Cumhurbaşkanı'nızın ifadesiyle, çalışanlarımızın enflasyonun altında ezdirmeyecektir. Enflasyonun üzerinde bir noktada meseleyi ele alacağımızı belirtmek isterim" dedi. Yetkili Konfederasyon Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, oturumunda yaptığı konuşmada, satınalma güçlerinin enflasyon nedeniyle eridiğini belirtti. Yalçın, ücret belirlemede bu erimenin mutlaka dikkate alınması gerektiğini söyleyerek, "Adil bir bölüşüm için bu masa fırsat olarak kullanılmalıdır. Alınacak kararlar sadece kamu görevlerini, memur emeklileri değil toplumun tamamını ilgilendiriyor" dedi.

Görüşme takvimi

Ali Yalçın, ilk görüşmenin ardından yaptığı açıklamada da belirlenen takvimi açıkladı. Buna göre, 10 Ağustos gününe kadar ön müzakereler yapılacak. 11

Ağustos'ta tekrar görüşme yapılacak. 12- 21 Ağustos döneminde de tam müzakereler yapılacak. 22 Ağustos'a kadar uzlaşma aranacak. Yetkili konfederasyon ile birlikte teklif oluşturan Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci de ücret artışında oransal artış taleplerinden ayrı olarak geçmiş dönem kayıplarının telafisi amacıyla 600 TL'lik seyyanen zam taleplerinde ısrarcı olduklarını belirterek, "Artık zamanıdır, çalışanların alım gücünü artıracak, refah katacak bir ücret artışı temennimiz, temenniden öteye ısrarımız" dedi.

KESK Başkanı Mehmet Bozgeyik de açıklamasında orman yangınlarının kamu hizmetlerinin önemini bir kez daha ortaya koyduğuna işaret etti. Bozgeyik, memur toplu sözleşmesine yönelik yasal düzenleme istediklerini kaydederek, grev hakkı verilen bir düzenleme talep ettiklerini açıkladı.

Memur ve emeklinin zam pazarlığı başladı

Milyonlarca memur ve memur emeklisi ile, kamu işçilerinin gözü, zam pazarlıklarında. 4 milyon 200 bin memur ve 2 milyon 200 bin memur emeklisini ilgilendiren Toplu Sözleşme görüşmelerinde pazarlık süreci dün başladı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, memurların toplu sözleşme görüşmelerine ilişkin, "Türkiye, çalışanlarını enflasyonun altında ezdirmeyecektir. Enflasyonun üzerinde bir noktada meseleyi ele alacağız" ifadelerini kullandı. Yetkili sendika Memur-Sen, zam tekliflerini 2022 için yüzde 21, 2023 için yüzde 17 olarak açıkladı. 6 buçuk milyona yakın memur ve memur emeklisinin 2 yıllık maaş artışları yapılacak görüşmelerin ardından netleşecek. Zam pazarlığının ağustosun son haftasına kadar tamamlanması gerekiyor. Anlaşma olmazsa Hakem Kurulu'na gidilecek. Pervin SÜMER/KORKUSUZ

Enflasyon'un üstünde ZAM

Yaklaşık 4,2 milyon memur ve 2,2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri başladı. Bakan Bilgin, enflasyonun üstünde bir zam düşündüklerini söyledi.

MEMURLARIN toplu sözleşme görüşmeleri devam ediyor. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in başkanlığında Bakanlığın Reşat Morali Toplantı Salonu'ndaki toplantıda, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, KESK Eş Genel Başkanı Mehmet Bozgeyik ve hizmet kollarında yetkili sendikaların genel başkanları katıldı.

Bakan'dan güzel haber

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, memurların toplu sözleşme görüşmelerine ilişkin, "Türkiye, çalışanlarını enflasyonun altında ezdirmeyecektir. Enflasyonun üzerinde bir noktada meseleyi ele alacağız" dedi. Bakan Bilgin'in bu açıklaması memur kesiminde büyük bir memnuniyet uyandırdı. Önceki yıllardan farklı olarak bu



Memur Sözleşmeleriyle ilgili toplantı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin başkanlığında Ankara'da yapıldı. Bakan, sendikaların isteklerini olumlu yönde düşündüklerini belirtti.

Yıl birlikte hareket eden Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, ortak talepler belirlemiş ve hükümetten taban aylığa 600 lira seyyanen zam,

2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artışı talebinde bulunmuştu.

TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ BAŞLADI

Yaklaşık 4,2 milyon memur ve 2,2 milyon memur emeklisini yakından ilgilendiren 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri başladı. Toplantıda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, çalışanları enflasyonun altında ezdirmeyeceklerini söylerken, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise, "2022 yılı için yüzde 21 katsayı artışı, yüzde 3 refah payı ve net 600 TL seyyanen zam teklifimiz, 2023 için ise yüzde 17 katsayı artışı ve yüzde 3 refah payı artışı teklif ettik" dedi.

MEMUR ve memur emeklisini yakından ilgilendiren 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri başladı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in başkanlığında gerçekleşen görüşmelere Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, KESK Eş Genel Başkanı Mehmet Bozgeyik ve hizmet kollarında yetkili sendikaların genel başkanları katıldı. Bakan Bilgin, toplu sözleşmelerin demokratik toplumlarda devlet ve toplum arasındaki bağları güçlendirdiğini belirterek, "Bu toplu sözleşmelerin, toplu görüşmelerin bizi daha ileri düzeyde bir dayanışmaya, bütünleşmeye götürmesini diliyoruz. Tabii bu bütünleşme-



nin, sosyal ve ekonomik şartlarda sorunları çözerek daha ileri bir anlaşma ile neticelenmesi hepimizin idealidir" dedi. Bilgin, konuşmasının sonunda sözleşmenin hayırlı ol-

masını dileyerek, "Türkiye, çalışanlarını enflasyonun altına ezdirmeyecektir. Enflasyonun üzerinde bir noktada meseleyi ele alacağımızı belirtmek isterim" dedi.

"GECMİS DÖNEM KAYIPLARI GİDERİLMELİ"

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zam tekliflerine ilişkin, "2022 yılı için yüzde 21 katsayı artışı, yüzde 3 refah payı ve net 600 TL seyyanen zam teklifimiz, 2023 için ise yüzde 17 katsayı artışı ve yüzde 3 refah payı artışı teklif ettik. Bu teklifimizle ortaya koymak istediğimiz şudur: Geçmiş dönem kayıpları giderilmelidir. Bunu seyyanen zamlarla gerçekleştirmek gerekiyor" değerlendirmesinde bulundu.

"MEMUR VE EMEKLİ ENFLASYONA EZDİRİLMEMELİ"

Memur ve memur emeklisinin enflasyona ezilmemesi gerektiğini vurgulayan Yalçın, "Bunun için katsayı artışlarının 6 aylık dönemler itibarıyla değil Ocak'ta tek seferde verilmesini teklif ettik. Üçüncü olarak da, maaş ve ücretlerde reel artış kesinlikle gerçekleştirilmeli bu aynı zamanda ekonomideki büyümenin yurtiçi hâsıladaki artışın kamu görevlilerine de yansıtılma sonucu üretmelidir. Bunu da her iki yıl için teklif ettiğimiz yüzde 3 refah payı artışıyla gerçekleştirmek istiyoruz" şeklinde konuştu.

MUHAMMED YEFA ANKARA



**MİLYONLAR
BEKLİYOR...**

TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ BAŞLADI

YAKLAŞIK 4,2 MİLYON MEMUR VE 2,2 MİLYON MEMUR EMEKLİSİNİ YAKINDAN İLGİLENDİREN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ BAŞLADI.



OPLANTIDA Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, çalışanları enflasyonun altında ezdirmeyeceklerini söylerken; Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise, "2022 yılı için yüzde 21 katsayı artışı, yüzde 3 refah payı ve net 600 TL seyeyen zam; 2023 için ise yüzde 17 katsayı artışı ve yüzde 3 refah payı artışı istedik" dedi.



Memurların zam pazarlığı başladı

MİTHAT YURDAKUL
Ankara

Hükümet ile kamu görevlileri sendikaları arasında 4.2 milyon memur ve 2.2 milyon memur emeklisinin 2022 ve 2023 aylıklarını belirleyecek olan toplu sözleşme görüşmeleri başladı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in başkanlığındaki ilk toplu sözleşme toplantısına, Memur-Sen, Türkiye Kamu-Sen, KESK heyetleri katıldı. Bilgin, "Türkiye, çalışanlarını enflasyonun altında ezdirmeyecektir" dedi.

Kamu görevlileri sendikaları heyeti adına konuşan Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın ise enflasyon tahminleri ile gerçekleştirmelerin arasında iki kattan daha yüksek farklılıkların oluştuğunu belirterek, kamu görevlilerine yapılan zammın her altı aylık dönemde



Toplu sözleşme toplantısına Bakan Vedat Bilgin'in yanı sıra memur sendikalarının temsilcileri katıldı.

enflasyonun altında kaldığını kaydetti. Yalçın, "Toplamda yüzde 14.74 düzeyinde maaş ve ücret artışı öngörülen 5. Dönem Toplu Sözleşme'nin yürürlük tarihinden bugüne kamu görevlilerinin maaşlarında yüzde 24.29, dolar kurunda yüzde 46.05, euro kurunda yüzde 54.50, altın fiyatında yüzde 71.33 oranında artış gerçekleşti" ifadelerini kullandı. Yalçın, kamunun

memur zammı teklifini 12 Ağustos'tan önce vermesi gerektiğini söyledi.

Buzullardan hızlı...

Türkiye Kamu Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, resmi enflasyona göre 2020 yılında memur maaşlarının yüzde 3 eridiğini ifade ederek, "Memur maaşı kutuplardaki buzullardan daha hızlı eriyor" dedi. KESK Eş Genel Başkanı

Mehmet Bozgeyik de, "Geride bıraktığımız beş sözleşme döneminde alım gücü reel olarak hep eridi" diye konuştu.

600 lira seyyanen

Sendikalar taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artışı talebinde bulunmuştu.

MEMURLA ZAM PAZARLIĞINDA ENFLASYON VURGUSU

İLK GÖRÜŞME TAMAM

Yaklaşık 4 milyon memur ve 2.2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği toplu sözleşme görüşmelerinin ilki dün gerçekleştirildi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in başkanlığında bakanlığın Reşat Moralı Toplantı Salonu'ndaki toplantıya, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, KESK Eş Genel Başkanı Mehmet Bozgeyik ve hizmet kollarında yetkili sendikaların genel başkanları katıldı.

ÜZERİNDE BİR RAKAM!

İlk günkü görüşmede enflasyon vurgusu öne çıktı. Görüşmelerin ilk oturumunda konuşan Vedat Bilgin, ortaya çıkacak rakamın memuru enflasyona ezdirmeyecek, enflasyonun üzerinde oluşacak bir rakam olacağını açıkladı. Toplu sözleşmenin, tarafları daha ileri düzeyde dayanışma ve bütünleşmeye götürmesi temennisinde bulunan Bilgin, "Bu bütünleşmenin sosyal ve ekonomik şartlarda sorunları çözerek daha ileri bir anlaşmayla neticelenmesi hepimizin idealidir" diye konuştu. Hükümet memurlar için zam teklifini 12 Ağustos'ta sunacak.



SENDİKALARIN TALEPLERİ NELER?

Bu yıl birlikte hareket eden Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, ortak talepler belirledi. İki konfederasyon, hükümetten taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artışı talebinde bulundu. Konfederasyonların ortak talepleri arasında, tüm memurlara 3600 ek gösterge verilmesi, sözleşmelerin kadroya geçirilmesi, memurlara da bayram ikramiyesi ödenmesi, Gelir Vergisi'nin yüzde 15'ini aşan kısmının karşılanması gibi maddeler de yer alıyor.

2019 yılındaki toplu sözleşme görüşmelerinde uzlaşma sağlanamadığı için Hakem Kurulu kararıyla 2020 yılında yüzde 4+4, 2021 yılında da yüzde 3+3 oranında zam oranı belirlenmişti. Enflasyon farkı da bu rakamlara eklenmişti.

SÜREÇ NASIL İŞLEYECEK?

Memur ve memur emeklileri için dün yapılan ilk toplantıyla başlayan zam pazarlığı süreci, yasal olarak ağustosun üçüncü haftasında sona erecek. Anlaşma sağlanamazsa devreye 'Hakem Kurulu' girecek. Kurul, en geç 31 Ağustos'a kadar

zammı belirlemiş olacak. Karar 3 gün içinde taraflara iletilecek ve Resmi Gazete'de yayınlanacak. Bu arada 700 binden fazla kamu işçisinin 31 Mayıs'ta başlayan sözleşme sürecinin de bu hafta sonuçlanması bekleniyor.

Çalışanlar enflasyona ezdirilmeyecek

YAKLAŞIK 4.2 milyon memur ve 2.2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri başladı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleriyle ilgili, "Türkiye, Sayın Cumhurbaşkanımızın ifadesiyle, çalışanlarını enflasyonun altında ezdirmeyecektir.



Enflasyonun üzerinde bir noktada meseleyi ele alacağımızı belirtmek isterim" dedi. Önceki yıllardan farklı olarak bu yıl birlikte hareket eden Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, ortak talepler belirlemiş ve hükümetten taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artışı talebinde bulunmuştu.



İKİ YILLIK ORAN BELLİ OLACAK

Milyonlarca çalışan ve emeklinin dikkatle takip ettiği toplantılar sonrası 2022 ve 2023'te yapılacak zam oranları belli olacak.

Memurların gözü zam pazarlığında

YAKLAŞIK 4.2 milyon memur ve 2.2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri başladı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in başkanlığında bakanlığın Reşat Morali Toplantı Salonu'ndaki toplantıya, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, KESK Eş Genel Başkanı Mehmet Bozgeyik ve hizmet kollarında yetkili sendikaların genel başkanları katıldı. Bilgin, "Türkiye,

çalışanlarını enflasyonun altında ezdirmeyecektir. Enflasyonun üzerinde bir noktada meseleyi ele alacağız" dedi.

ORTAK TALEPLER VAR

Önceki yıllardan farklı olarak bu yıl birlikte hareket eden Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, ortak talepler belirlemiş ve hükümetten taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artışı talebinde bulunmuştu.

Memur ve memur emeklilerinin toplu sözleşme görüşmeleri başladı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleriyle ilgili, "Türkiye, Sayın Cumhurbaşkanımızın ifadesiyle, çalışanlarını enflasyonun altında ezdirmeyecektir. Enflasyonun üzerinde bir noktada meseleyi ele alacağımızı belirtmek isterim" dedi.

Memur ve memur emeklilerinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri, dün Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Reşat Morah Toplantı Salonu'ndaki ilk toplantıyla başladı.

DAYANIŞMA VE BÜTÜNLEŞME

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, başkanlığını yaptığı toplantının açılışında, toplu sözleşmelerin demokratik toplumlarda devlet ile toplum arasındaki bağları güçlendiren kurumsal yapılar olduğunu söyledi.

Toplu sözleşmenin, tarafları daha ileri düzeyde dayanışma ve bütünleşmeye götürmesi temennisinde bulunan Bilgin, "Bu bütünleşmenin sosyal ve ekonomik şartlarda sorunları çözerek daha ileri bir anlayışla neticelenmesi



hepimizin idealidir" diye konuştu.

Bilgin, 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin hayırlı olmasını dileyerek, "Türkiye, Sayın Cumhurbaşkanımızın ifadesiyle, çalışanlarını enflasyonun altında ezdirmeyecektir. Enflasyonun üzerinde bir noktada meseleyi ele alacağımızı belirtmek isterim" ifadelerini kullandı.

6,4 MİLYON KİŞİYİ İLGİLENDİRİYOR

Yaklaşık 4,2 milyon memur ve 2,2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği toplantıya, **Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yal-**

çın, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, KESK Eş Genel Başkanı Mehmet Bozgeyik ve hizmet kollarında yetkili sendikaların genel başkanları katıldı.

MEMUR-SEN VE TÜRKİYE KAMU-SEN'İN ORTAK TALEPLERİ

Önceki yıllardan farklı olarak bu yıl birlikte hareket eden Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, ortak talepler belirlemiş ve hükümetten taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artışı talebinde bulunmuştu.

EMEKLİ KAMU GÖREVLİLERİ TALEPLERİNİ AÇIKLADI

'BİZİ ENFLASYONA EZDİRMİYİN'



Emekli kamu görevlileri Ankara Ulus Meydanı'nda yaptığı açıklama ile taleplerini açıkladı. Emekliler her geçen gün artan ihtiyaç kalemlerine ve enflasyon karşısında eriyen maaşlarına dikkat çekti

AYDINLIK / ANKARA

EMEKLİ Memur-Sen, 6. Dönem Toplu Sözleşme döneminde emekli kamu görevlilerinin toplu sözleşmeden beklentilerini açıkladı. Grup, "Hüsiyet emekliyi enflasyona ezdirme" sloganı attı. Emekli memurların artan enflasyona ve hayat pahalılığına karşı taleplerinin sıralandığı açıklama Ankara Ulus Meydanı'nda yapıldı.

Emekli olma sürecinde olanların "nasıl geçineceğim" sorusuyla boğuştuğu belirtilen açıklamada şu talepler öne çıktı: Çocuk yardımı ödenmeli, maaş olmayan eşler için aile yardımı kalemi eklenmeli, toplu tasvımadan ücretsiz yararlanma hakkı verilmeli, bayram ikramiyesi artırılmalı, 3,600 ek gösterge sözü yerine getirilmeli. Emeklilerin yüzde 39'u geçinebilmek için tam zamanlı, yüzde 33'ü yarı zamanlı çalıştığı bildirildi.

HER GEÇEN GÜN YENİ İHTİYAÇ KALEMLERİ

Emekli Memur-Sen Genel Başkanı Ali Küçükkösen tarafından okunulan açıklama, birçok kalemdelik fiyat artışına dikkat çekildi. Küçükkösen şöyle dedi: "Yaşta bakmaksızın geçerli olan cari giderlerin sayısı ve tutarı da hızla yükseliyor. Yeme, içme, barınma, giyinme, ısınma, iletişim, kişisel gelişim, okuma, enflasyon, temizlik, hijyen, seyahat giderleri emekli için de ayırdır ve değişiyor.

Ostelik bu kalemlere her geçen gün yeni zoruşlu ihtiyaç kalemleri ekleniyor.

'AİLE KORUMAK EMEKLİYİ KORUMAKTAN GEÇER'

"Ancak emeklinin bordrosunda yer alan bazı kalemler, emekli olunca sanık eşten boşunmuş, ebeveynlik sorumluluğu yok olmuş gibi devre dışı bırakılıyor. Emekliler evlerini geçindirmek, torunlarının isteklerinin, çocuklarının ihtiyaçlarının karşılanmasına destek olmak zorundalar. Emeklinin aldığı ücret sosyal maliyeti azaltan, kriz dönemlerinde toplumsal destek rolü gören, ailelerin gelirini yükselten 'tek destek-ek bütçe' işlevi görüyor. Geleneksel aileyi korumanın yolu öncelikle emekliyi korumaktan geçiyor."

'MAAŞLAR ERİYOR'

Memur-Sen'in 2021 Haziran ayı araştırmasına göre 4 kişilik bir ailenin açık sınırı 2.801,6 TL, yoksulluk sınırı 8.003,1 TL, yükseldiği kaydedilen açıklamada Küçükkösen şöyle sürdürdü: "Görüldüğü gibi açık sını, maalesef asgari ücretin düzeyine çıkmıştır. Bu tablonun emeklilere mesajı; 'sakin emekli olmayınız'. 2021 Temmuz ayı enflasyon verileri ise hem emeklinin hem emeklinin maaş ve gelir kaybını artarak devam ettiğini göstermektedir. Enflasyon maaş ve gelirleri eritmeye, alım gücünü eksiltmeye devam etmektedir."

Açıklamada talepler şöyle sıralandı:

- * Emeklilerimizle çalışanlar arasında açılan makas mutlaka daraltılmalıdır.
- * Kamu görevlilerinin emekli maaş ve ikramiyesi hesabında, ek ödeme dâhil olmak üzere fiiilen görev yaptıkları dönemdeki bütün bordro unsurları dikkate alınmalıdır.
- * Geçir sayılacak yaşta emekliye ayrılmış olan emeklilerin kamuda yeniden istihdamına ilişkin sınırlamalar kaldırılmalıdır.
- * Emeklilerin sendika kurma hakkına ilişkin fiili engeller yok sayılmalı, uluslararası sözleşmelerin gereklerine uygun biçimde örgütlenme baste olmak üzere sendikal haklardan yararlanmalarına yönelik teminatlar yürürlüğe konulmalıdır.
- * Kamu görevlisi emeklileri, emekliye ayrıldıkları tarihte üye oldukları sendikaya üyeliklerini devam ettirebilmeli veya en son görev yaptıkları kurmanın dâhil olduğu hizmet kolundaki sendikalara üye olabilmelidir.
- * Emeklilere, kamu görevlerine ödenmekte olan çocuk yardımına ilişkin usul ve esaslar çerçevesinde çocuk yardımı ödenmelidir.
- * Emekli maaşlarına, çalışmayan/emekli maaş almıyan eşler için aile yardımı kalemi eklenmelidir.
- * Emeklilere, yaşa bakılmaksızın, toplu tasvımadan ücretsiz yararlanma hakkı verilmelidir.
- * "Aktif Yaşlanma" kavramı çerçevesinde yaklaşımlar ilköğretimde de hayata geçirilmeli, emeklilerin daha sağlıklı, aktif ve etkin şekilde hayata katılmaları sağlanmalıdır.
- * Maaş ve gelir kayıplarının telafisi ve tazmini amacıyla; enflasyon farkı yanında enflasyon tazminatı ödenmelidir.
- * Emekli kesim için hayata geçirilmemesi mutlak gereken seyyanen zam emekli kesim için de mutlaka değerlendirilmeye alınmalıdır.
- * Emekliler açısından "oksijen desteği" hükümündeki bayram ikramiyesi 1.100 TL'den 1.500 TL'ye çıkarılmalıdır.
- * Emeklilerden kesinlikle tedavi, ilaç ve reçete katılmı psıy alınmamalıdır.
- * Bizzat Cumhurbaşkanımız tarafından deklare edilen 3.600 ek gösterge sözü yerine getirilmelidir.

Emekliler, refahtan pay istiyor



MEMUR-SEN bünyesinde faaliyet gösteren Emekli Memur-Sen, emekli kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini savunmak, haklarını artırmak, hukukunu korumak ve emeklilerin 6. Dönem Toplu Sözleşme'den talep ve beklentilerini kamuoyu ile paylaşmak amacıyla bir basın açıklaması gerçekleştirdi.

Ankara Ulus Meydanı'nda gerçekleştirilen basın açıklamasına Memur-Sen Komisyon Başkanları ve üyelerinin yanı sıra emekli kamu görevlileri katıldı. Açıklamada konuşan Emekli Memur-Sen Genel Başkanı Ali Küçükkösen, alın teri ve akıl teri dökerek milletine ve ülkesine

hizmet eden Türkiye'nin emekçileri ve emeklileri olarak inkâr edilemez bir katkılarının olduğunu ifade ederek, "Büyüyen, güçlenen ve gelişen Türkiye'den, refahtan payımızı istiyoruz. Türkiye'nin sıkıntılı, sancılı dönemlerinde külfetten payımıza ve hakkımıza düşeni fazlasıyla yükledik. Her çalışan için emeklilik kaçınılmazdır. Emeklilik aynı zamanda çalışanların hayalidir. Çünkü çalışan için emeklilik yeni bir üretim, ertelenen planların hayata geçirilmesidir. Bu nedenle emekli, işi biten kişi değil iş yapma sorumluluğu biten kişidir. Öyle de muamele görmelidir" dedi. (■ EKONOMİ SERVİSİ)

TOPLU GÖRÜŞME MASASI KURULDU, EMEKLİ DE HAKKINI İSTİYOR...
EMEKLİ, "SESİMİZE KULAK VERİN, BİZLERİ DE GÖRÜN" DİYOR...

EMEKLİLERİN % 72'Sİ BİR İŞTE ÇALIŞIYOR

Hükümet ile sendikalar arasında başlayan toplu görüşme süreci devam ederken, emekliler de meydana indi. Memur-Sen Konfederasyonuna bağlı Emekli Memur-Sen üyeleri, bir araya gelerek taleplerini kamuoyuyla paylaştı. Emekli Memur-Sen Genel Başkanı Ali Küçüköksen, emeklilerin, yüzde 39'unun geçinebilmek için tam zamanlı, yüzde 33'ünün yarı zamanlı çalıştığına dikkat çekti.

M EMUR-SEN bünyesinde faaliyet gösteren Emekli Memur-Sen, emekli kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini savunmak, haklarını artırmak, hukukunu korumak ve emeklilerin 6. Dönem Toplu Sözleşme'den talep ve beklentilerini kamuoyuyla paylaşmak amacıyla bir basın açıklaması gerçekleştirdi. Emekli Memur-Sen Genel Başkanı Ali Küçüköksen, alın teri ve akil teri dokere milletine ve ülkesine hizmet eden Türkiye'nin emeklileri ve emeklileri olarak inikâr edilemez katkılarının olduğunu ifade ederek, "Türkiye'nin sıkıntılı, sancılı dönemlerinde külfetten payımıza ve hakkımıza düşeni fazlasıyla yüklenedik. Her çalışan için emeklilik kaçınılmazdır. Emeklilik aynı zamanda çalışanların hayalidir. Çünkü çalışan için emeklilik yeni bir üretim, ertelenen planların hayata geçirilmesidir. Bu nedenle emekli, işi biten kişi değil iş yapma sorumluluğu biten kişidir. Öyle de muamele görmelidir" dedi.

SİYASİ İRADE ENFLASYON BAKIMLARINA KULAKLARINI TIKAYAMAZ
Emeklilerin, yüzde 39'unun geçinebilmek



için tam zamanlı, yüzde 33'ünün yarı zamanlı çalıştığına, çünkü emekli maaşı ile çalışma döneminde kazandıkları maaş arasındaki uçurumun ancak bu şekilde kapatıldığına vurgu yapan Küçüköksen, "Memur-Sen'in 2021 Haziran ayı araştırmasına göre 4 kişilik bir ailenin aylık sınırı 2.801,6 TL, yoksulluk sınırı

8.003,1 TL'ye yükselmıştır. Görüldüğü gibi aylık asgari ücretin düzeyine çıkmıştır. Bu tablonun emeklilere mesajı; 'sakın emekli olmayın'dır. Aylık enflasyonun % 1,80, 2021 Ocak-Temmuz enflasyonunun % 10,41, on iki aylık enflasyonun ise % 18,95 olduğu enflasyon verileri; 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde siyasi iradeye gözlerini ve kulaklarını kapatmayacakları açık bir mesaj vermektedir. Enflasyon maaş ve gelirleri eritmeye, alım gücünü eksiltmeye devam etmektedir" diye konuştu.





Orman yangınlarına ilişkin iş dünyası ve STK'lardan "Bizler, bu mücadelede imkanlarımız ölçüsünde devletimizin ve milletimizin yanındayız" açıklaması geldi. STK başkanları, orman yangınları sonrasında ülkenin yeniden yeşillendirilmesi için atılacak her adıma destek vereceklerini bildirdi.

Türkiye'nin önde gelen meslek örgütü, sendika konfederasyonları ve sivil toplum örgütleri (STK) yaptıkları ortak açıklamada, orman yangınlarıyla mücadelede imkanlar ölçüsünde devletin ve milletin yanında olduklarını bildirdi.

ORTAK AÇIKLAMA YAPTIKLAR

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliğinden (TOBB) yapılan açıklamaya göre, Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu, Memur Sendikaları Konfederasyonu, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu, Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu, TOBB ve Türkiye Ziraat Odaları Birliği, orman yangınlarına ilişkin ortak açıklama yayımladı.

Orman yangınları nedeniyle hayatını kaybeden vatandaşlara Allah'tan rahmet, mağdur olanlara geçmiş olsun dileklerinin iletildiği açıklamada, şunlar kaydedildi: "Yangınları söndürmek için gece gündüz canla başla mücadele eden tüm ekip-

lere ve vatandaşlara minnetlerimizi sunuyoruz. Ülkemiz, her zaman olduğu gibi 'devlet-millet el ele' bu zorluğun da üstesinden gelecek güc, kabiliyet ve imkanlara sahiptir. Ülkemizin bu yangın felaketine en yakın zamanda son vermeyi başarıp, hızlı bir restorasyon sürecini ortaya koyacağına ve devlet-millet dayanışması ile bütün yaraları saracağına inanıyoruz.

'GÖLGE' UYARISI

Bu zor günlerde, devletimizin mücadelesine gölge düşürcek hususlardan kaçınarak, mücadeleye gücünü artıran birlik, beraberlik ve dayanışmanın öne çıkarılması gereken bir gündemi yaşıyoruz. Bizler, bu mücadelede imkanlarımız ölçüsünde devleti-

mizin ve milletimizin yanındayız." Anadolu Ankara Turizm İşletmecileri Derneğinden (ATİD) yapılan yazılı açıklamada, turizmle ilişkin önde gelen sivil toplum kuruluşlarının başkanlarının, süren orman yangınlarına ilişkin görüşleri paylaşıldı.

DAHA YEŞİL BİR GELECEK İÇİN

ATİD Başkanı Birol Akman, yangınlar başlar başlamaz gerçekleştirilen fidan bağışlarını anımsattı.

Söz konusu bağışların ülke insanının zor günlerde dayanışma ve yardımlaşma içerisinde olduğunu gösterdiğini ifade eden Akman, "Turizm sektöründeki kurum ve kuruluşların katkıları ve okuturacağı bilinç de çok önemli. Bu anlamda

ATİD olarak elimizden gelen her türlü yardıma hazırız, daha yeşil bir gelecek için ülkemize katkı sağlayacak her projeyi destekliyoruz" değerlendirmesinde bulundu.

17 STK'DAN 'TURİZM ORMANI'

Turizm Akademisyenleri Derneği (TUADER) Başkanı Prof. Dr. Muharrem Tuna da Orman Genel Müdürlüğü, Ormancılık Geliştirme ve Orman Yangınları İle Mücadele Hizmetlerini Destekleme Vakfı (OGEMVAK) ve turizm alanında örgütlenmiş 17 sivil toplum kuruluşunun ortaklığında hayata geçirilen "Turizm Ormanı" projesine destek verdiklerini aktardı.

Türkiye Turist Rehberleri Birliği (TUREB) Başkanı Suat Tural turist rehberleri olarak ülkenin doğal, tarihi, kültürel zenginliklerine aşkla bağlı olduklarına işaret ederek, "Elimizden geldiğince ülkemizin doğal zenginliklerini korumak ve artırabilmek adına paydaşı da olduğumuz Turizm Ormanı projesine bütün desteklerimizin adına fidan bağışında bulunduğ" ifadesini kullandı.

"Turist sayısında düşüşler olacaktır"

Türkiye Küçük Oteller Derneği (TÜRKOEDER) Başkanı Ertan Ustaoglu güzel giden sezonun ortasında böyle felaketlerin meydana gelmesinin son derece moral bozucu olduğunu ve devam eden yangınların yerli ve yabancı turistleri korkuttuğunu belirtti. Ustaoglu, "Arık sezonu düşünmeyi bırakın. Heba olan ormanlarımızı, telef olan hayvanlarımızı, evleri ve tesisleri yanan vatandaşlarımızı çok büyük üzüntü duyuyoruz. En kısa zamanda bu felaketin bitmesini, biraz olsun yüzlerin gülmesini temenni ediyoruz" görüşünü paylaştı.

YOKSULLUK SINIRI 8 BİN 135 TL

Memur-Sen tarafından her ay düzenli olarak yapılan "açlık-yoksulluk" araştırmasına göre, Türkiye'deki 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 2.851,7 TL, yoksulluk sınırı ise 8.135,9 TL olarak belirlendi.



EMUR-SEN Konfederasyonu tarafından her ay düzenli olarak yapılan açlık-yoksulluk araştırmasına göre Temmuz ayında Türkiye'deki 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 2.851,7 TL, yoksulluk sınırı ise 8.135,9 TL olarak tespit edildi. Yapılan araştırmaya göre Temmuz ayında Haziran ayına göre gıda madde fiyatlarında ortalama yüzde 2,86'lık bir artış yaşandı. Temmuz ayında göze çarpan en büyük artışlar yüzde 19,63 artışla salatalık, yüzde 18,33 artışla kuru soğan, yüzde 16,12 artışla kayısı, yüzde 14,72 artışla limon; en çok göze çarpan düşüş-



ANKARA
BÜROSU

ler ise yüzde 9,25 azalışla patlıcan, yüzde 8,32 azalışla kiraz, yüzde 7,5 azalışla kabak, yüzde 7,25 azalışla taze fasulye madde fiyatlarında yaşandı. Temmuz ayında Haziran ayına göre ısınma madde fiyatlarında ortalama yüzde 2,67'lik bir artış gözlenirken; Temmuz ayında Haziran ayına göre barınma madde fiyatlarında yüzde 1,05'lik bir artış oldu. Aydınlanma madde fiyatında ise Temmuz ayında Haziran ayına göre yüzde 15,01'lik bir artış olarak gözlemlendi.

ULAŞIM VE EĞİTİM MADDE FİYATLARINDA ARTIŞ YAŞANDI

Temmuz ayında Haziran ayına göre ulaşım madde fiyatlarında yüzde 1,69'luk bir artış olduğu belirlendi. Haziran ayına göre en göze çarpan değişimlerin yüzde 9,95 artışla LPG dolium ücreti, yüzde 9,6 artışla araba kiralama ücreti fiyatlarında olduğu gözlemlendi. Bununla birlikte ulaşım madde fiyatlarında Haziran ayına göre yüzde 1,25 azalışla şehirlerarası otobüs ücretinde düşüş gözlemlendi.



Memur-Sen tarafından her ay düzenli olarak yapılan “açlık-yoksulluk” araştırmasına göre, Türkiye’deki 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 2.851,7 TL, yoksulluk sınırı ise 8.135,9 TL olarak belirlendi.

YAPILAN araştırmaya göre Temmuz ayında Haziran ayına göre gıda fiyatlarında ortalama yüzde 2,86’lık bir artış yaşandı. Temmuz ayında göze çarpan en büyük artışlar yüzde 19,63 artışla salatalık ve yüzde 18,33 artışla kuru soğan; en çok göze çarpan düşüşler ise yüzde 9,25 azalışla patlıcan, yüzde

8,32 azalışla kiraz fiyatlarında yaşandı.

Memur-Sen’in araştırmasına göre; Temmuz ayında Haziran ayına göre ısınma madde fiyatlarında ortalama yüzde 2,67’lik, barınma madde fiyatlarında yüzde 1,05’lik, ulaşım madde fiyatlarında yüzde 1,69’luk, eğitim-kültür madde fiyatlarında yüzde 2,08’lik, kişisel temizlik ve bakım madde fiyatlarında yüzde 0,89’luk, çevre ve su madde fiyatlarında yüzde 2,6’lık ve sağlık madde fiyatlarında ortalama 0,71’lik artış gözlemlendi. Temmuz ayında Haziran ayına göre giyim madde fiyatlarında ise ortalama yüzde 0,04’lük bir düşüş olduğu kaydedildi.

Emekliler Toplu Sözleşmeden Beklentilerini Açıkladı

Memur-Sen bünyesinde faaliyet gösteren Emekli Memur-Sen, emekli kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini savunmak, haklarını artırmak, hukukunu korumak ve emeklilerin 6. Dönem Toplu Sözleşme'den talep ve beklentilerini kamuoyu ile paylaşmak amacıyla bir basın açıklaması gerçekleştirdi.



DOĞRUHABER / Hasan Işık – Ankara Ulus Meydanı'nda gerçekleştirilen basın açıklamasına Memur-Sen Komisyon Başkanları ve üyelerinin yanı sıra emekli kamu görevlileri katıldı. Açıklamada konuşan Emekli Memur-Sen Genel Başkanı Ali Küçükköksen, alın teri ve akıl teri dökerek millette ve ülkesine hizmet eden Türkiye'nin emekçileri ve emeklileri olarak inkâr edilemez bir katkılarının olduğunu ifade ederek, "Büyüyen, güçlenen ve gelişen Türkiye'den, refahtan payımızı istiyoruz." dedi. Emeklilerin maaşı ve geliri azaltılması gereken kişi olarak görüldüğünün altını çizen Küçükköksen, "Gideri azaltılmıyor ama geliri düşürülüyor. Emekli olunca eş, baba ya da anne sıfatı sona ermiyor, sorumlulukları azalmıyor, birçoğunun çocuklarının tahsili devam ediyor. Ancak emeklilerin bordrosunda yer alan bazı kalemler, emekli olunca sanki eşten boşanmış, ebeveynlik sorumluluğu yok olmuş gibi devre dışı bırakılıyor. Emekliler evlerini geçindirmek, torunlarının isteklerinin, çocuklarının ihtiyaçlarının karşılanmasına destek olmak zorundalar" ifadelerini kullandı.

AİLEYİ KORUMANIN YOLU EMEKLİYİ KORUMAKTAN GEÇİYOR

Ali Küçükköksen, geleneksel aileyi korumanın yolunun öncelikle emekliyi korumaktan geçtiğini söyleyerek, "Bir zamanlar emekli olmak isteyenler 'nasıl geçineceğim?' sorusunu sormak zorundaydı. Bu durum son yirmi

yılda düzelmeye başladı, ciddi iyileştirmeler yaşandı. Ama ne yazık ki son birkaç yıldır emeklilere yönelik iyileştirmeler geriledi, zayıf kaldı. Emekli olma sürecinde yeniden 'nasıl geçineceğim' sorusu sorulmaya başlandı. Emekli bu ülkenin birikimidir, tecrübesidir. Gelecek nesillerin dayanağıdır. Ama ne yazık ki emekli, hak ettiği itibarı yeterince görmüyor" şeklinde konuştu. Emeklilerin, %39'unun geçinebilmek için tam zamanlı, %33'ünün yarı zamanlı çalıştığına, çünkü emekli maaşı ile çalışma döneminde kazandıkları maaş arasındaki uçurumun ancak bu şekilde kapandığına vurgu yapan Küçükköksen, "Aylık enflasyonun %1.80, 2021 Ocak-Temmuz enflasyonunun %10.41, on iki aylık enflasyonun ise %18.95 olduğu enflasyon verileri; 6. Dönem toplu sözleşme sürecinde siyasi iradeye gözlerini ve kulaklarını kapatamayacakları açık bir mesaj vermektedir. Enflasyon maaş ve gelirleri eritmeye, alım gücünü eksiltmeye devam etmektedir" diye konuştu.

EMEKLİ MEMUR-SEN'İN TALEPLERİ;

Emekli Memur-Sen'in taleplerini şöyle sıraladı: emeklilerimizle çalışanlar arasında açılan makas mutlaka daraltılmalıdır. Kamu görevlilerinin emekli maaşı ve ikramiyesi hesabında, ek ödeme dâhil olmak üzere fillen görev yaptıkları dönemdeki bütün bordro unsurları dikkate alınmalıdır. Genç sayılacak yaşta emekliye ayrılmış olan emeklilerin kamuda yeniden istihdamına ilişkin sınırlamalar kaldırılmalıdır. Emeklilerin sendika kurma hakkına ilişkin fiili engeller yok sayılmalı, uluslararası sözleşmelerin gereklerine uygun biçimde örgütlenme başta olmak üzere sendikalar haklardan yararlanmalarına yönelik teminatlar yürürlüğe konulmalıdır. Kamu görevlisi emeklileri, emekliye ayrıldıkları tarihte üye oldukları sendikaya üyeliklerini devam ettirebilmeli veya en son görev yaptıkları kurumun dâhil olduğu hizmet kolundaki sendikalara üye olabilmelidir. Emeklilere, kamu görevlilerine ödenmekte olan çocuk yardımına ilişkin usul ve esaslar çerçevesinde çocuk yardımı ödenmelidir. Emekli maaşlarına, çalışmayan/emekli maaşı olmayan eşler için aile yardımı kalemi eklenmelidir. Emeklilere, yaşa bakılmaksızın, toplu taşımadan ücretsiz yararlanma hakkı verilmelidir. "Aktif Yaşlanma" kavramı çerçevesindeki yaklaşımlar ülkemizde de hayata geçirilmeli, emeklilerin daha sağlıklı, aktif ve etkin şekilde hayata katılmaları sağlanmalıdır. Maaş ve gelir kayıplarının telafisi ve tazmini amacıyla; enflasyon farkı yanında enflasyon tazminatı ödenmelidir. Emekçi kesim için hayata geçirilmesi mutlak gereken seyyanen zam emekli kesim için de mutlaka değerlendirmeye alınmalıdır. Emekliler açısından "oksijen desteği" hükümündeki bayram ikramiyesi 1.100 TL'den 1.500 TL'ye çıkarılmalıdır. Emeklilerden kesimlikle tedavi, ilaç ve reçete katılım payı alınmamalıdır. Bizzat Cumhurbaşkanımız tarafından deklare edilen 3,600 ek gösterge sözü yerine getirilmelidir.

Açlık Sınırı 2 Bin 851 Lira Oldu

Memur-Sen tarafından her ay düzenli olarak yapılan "açlık-yoksulluk" araştırmasına göre, Türkiye'deki 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 2.851,7 TL, yoksulluk sınırı ise 8.135,9 TL olarak belirlendi.



DOĞRUHABER / Hasan İplik - Memur-Sen Konfederasyonu tarafından her ay düzenli olarak yapılan açlık-yoksulluk araştırmasına göre Temmuz ayında Türkiye'deki 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 2.851,7 TL, yoksulluk sınırı ise 8.135,9 TL olarak tespit edildi. Yapılan araştırmaya göre Temmuz ayında Haziran ayına göre gıda maddesi fiyatlarında ortalama yüzde 2,86'lık bir artış yaşandı. Temmuz ayında gıda çarpanı en büyük artışlar yüzde 19,63 artışla sakatlık, yüzde 18,33 artışla kuru soğan, yüzde 16,12 artışla kayısı, yüzde 14,72 artışla limon, en çok gıda çarpanı düşüşleri ise yüzde 9,25 azalışla parıcan, yüzde 8,32 azalışla kiraz, yüzde 7,5 azalışla kabak, yüzde 7,25 azalışla taze fasulye maddesi fiyatlarında yaşandı. Temmuz ayında Haziran ayına göre azalma maddesi fiyatlarında ortalama yüzde 2,67'lik bir artış gözlemlenirken, Temmuz ayında Haziran ayına göre barınma maddesi fiyatlarında yüzde 1,05'lik bir artış oldu. Aydınlanma maddesi fiyatında ise Temmuz ayında Haziran ayına göre yüzde 15,01'lik bir artış olarak gözlemlendi.

ULAŞIM VE EĞİTİM MADDE FİYATLARINDA ARTIŞ YAŞANDI

Temmuz ayında Haziran ayına göre ulaşım maddesi fiyatlarında yüzde 16,07'lik bir artış olduğu belirlendi. Haziran ayına göre en fazla çarpan değişimlerin yüzde 6,55 artışla LPG dölen ücreti, yüzde 9,6 artışla araba kiralama ücreti fiyatlarında olduğu gözlemlendi. Bununla birlikte ulaşım maddesi fiyatlarında Haziran ayına göre yüzde 1,25 azalışla şehirlerarası otobüs ücretlerinde düşüş gözlemlendi. Eğitim-kültür maddesi fiyatlarında yüzde 2,08'lik bir artış oldu. Eğitim-kültür maddesi fiyatlarında Haziran ayına göre değişimin yüzde 39,42 artışla yurtdışı bir hafta ve daha fazla süreli turlar, yüzde 13,08 artışla sinema maddesi fiyatlarında olduğu gözlemlendi. Bununla birlikte eğitim-kültür maddesi fiyatlarında yüzde 0,5 azalışla yurtiçi hafta sonu turları fiyatlarında düşüş olduğu tespit edildi.

GIYİM MADDE FİYATLARINDA DÜŞÜŞ YAŞANDI

Temmuz ayında Haziran ayına göre giyim fiyatlarında ise ortalama yüzde 0,04'ük bir düşüş gözlemlendi. Giyim maddesi fiyatlarında Haziran ayına göre en fazla çarpan değişimleri yüzde 3,51 artışla esarp, yüzde 2,38 artışla giyim tamir ücretleri, yüzde 2,06 artışla corap maddesi fiyatlarında oldu. Bununla birlikte giyim maddesi fiyatlarında Haziran ayına göre yüzde azalışla 5,22 kadın ceketleri, yüzde 2,99 azalışla çocuk eşofmanları, yüzde 2,39 azalışla ebise maddesi fiyatlarında düşüş gözlemlendi. Temmuz ayında Haziran ayına göre sağlık maddesi fiyatlarında ortalama değişim yüzde 0,71'lik bir artış olarak gözlemlenirken, en fazla çarpan değişimlerin yüzde 2,01 artışla ameliyat ücreti, yüzde 0,42 azalışla hastane yatak ücreti fiyatlarında olduğu tespit edildi. Temmuz ayında Haziran ayına göre haberleşme maddesi fiyatlarında ortalama değişim yüzde 0,97'lik bir artış olarak yarıncık Haberleşme maddesi fiyatlarında Haziran ayına göre en fazla çarpan değişimlerin yüzde 2,22 artışla telefon yedek parçaları, yüzde 0,34 azalışla cep telefonu görüşme ücreti maddesi fiyatlarında olduğu gözlemlendi.

KARAR. 7 AĞUSTOS 2021

Açlık sınırı 2 bin 851 lira

Temmuz ayında Türkiye'deki 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 2.851,7 TL, yoksulluk sınırı ise 8.135,9 TL olarak tespit edildi. Yapılan araştırmaya göre Temmuz ayında Haziran ayına göre gıda madde fiyatlarında ortalama yüzde 2,86'lık bir artış yaşandı.

■ Memur-Sen Konfederasyonu tarafından her ay düzenli olarak yapılan açlık-yoksulluk araştırmasına göre Temmuz ayında Türkiye'deki 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 2.851,7 TL, yoksulluk sınırı ise 8.135,9 TL olarak tespit edildi. Yapılan araştırmaya göre Temmuz ayında Haziran ayına göre gıda madde fiyatlarında ortalama yüzde 2,86'lık bir artış yaşandı. Temmuz ayında göze çarpan en büyük artışlar yüzde 19,63 artışla salatalık, yüzde 18,33 artışla kuru soğan, yüzde 16,12 artışla kayısı, yüzde 14,72 artışla limon; en çok göze çarpan düşüşler ise yüzde 9,25 azalışla patlıcan, yüzde 8,32 azalışla kiraz, yüzde 7,5 azalışla kabak, yüzde 7,25 azalışla taze fa-



sulye madde fiyatlarında yaşandı. Temmuz ayında Haziran ayına göre ısınma madde fiyatlarında ortalama yüzde 2,67'lik bir artış gözlemlenirken; Temmuz ayında Haziran ayına göre barınma madde fiyatlarında yüzde 1,05'lik bir artış oldu.

Aydınlanma madde fiyatında ise Temmuz ayında Haziran ayına göre yüzde 15,01'lik bir artış olarak gözlemlendi. Temmuz ayında Haziran ayına göre ulaşım madde fiyatlarında yüzde 1,69'luk bir artış olduğu belirlendi. Haziran ayına

göre en göze çarpan değişimlerin yüzde 9,95 artışla LPG dolum ücreti, yüzde 9,6 artışla araba kiralama ücreti fiyatlarında olduğu gözlemlendi. Bununla birlikte ulaşım madde fiyatlarında Haziran ayına göre yüzde 1,25 azalışla şehirlerarası otobüs ücretinde düşüş gözlemlendi. Eğitim-kültür madde fiyatlarında yüzde 2,08'lik bir artış oldu. Eğitim-kültür madde fiyatlarında Haziran ayına göre değişimin yüzde 29,42 artışla yurtiçi bir hafta ve daha fazla süreli turlar, yüzde 13,08 artışla sinema madde fiyatlarında olduğu gözlemlendi. Bununla birlikte eğitim-kültür madde fiyatlarında yüzde 0,5 azalışla yurtiçi hafta sonu turları fiyatlarında düşüş olduğu tespit edildi. -HA

GIYİM FİYATLARI DÜŞTÜ

Temmuz ayında Haziran ayına göre giyim fiyatlarında ise ortalama yüzde 0,04'lik bir düşüş gözlemlendi. Giyim madde fiyatlarında Haziran ayına göre en göze çarpan değişimler yüzde 3,51 artışla eşarp, yüzde 2,38 artışla çiyisi tamir ücretleri, yüzde 2,06 artışla çorap madde fiyatlarında oldu. Bununla birlikte giyim madde fiyatlarında Haziran ayına göre yüzde azalışla 5,22 kadın ceketleri, yüzde 2,99 azalışla çocuk eşofman, yüzde 2,39 azalışla elbise madde fiyatlarında düşüş gözlemlendi. Temmuz ayında Haziran ayına göre sağlık madde fiyatlarında ortalama değişim yüzde 0,71'lik bir artış olarak gözlemlenirken, en göze çarpan değişimlerin yüzde 2,01 artışla ameliyat ücreti, yüzde 0,42 azalışla hastane yatak ücreti fiyatlarında olduğu tespit edildi.



Yapılan araştırmaya göre Temmuz ayında Haziran ayına göre gıda madde fiyatlarında ortalama yüzde 2,86'lık bir artış yaşandı.

Yoksulluk sınırı 8 bin 135 lira

MEMUR-SEN tarafından her ay düzenli olarak yapılan "açlık-yoksulluk" araştırmasına göre, Türkiye'deki 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 2.851,7 TL, yoksulluk sınırı ise 8.135,9 TL olarak belirlendi. Yapılan araştırmaya göre Temmuz ayında Haziran ayına göre gıda madde fiyatlarında ortalama yüzde 2,86'lık bir artış yaşandı. Temmuz ayında göze çarpan en büyük artışlar yüzde 19,63 artışla salatalık, yüzde 18,33 artışla kuru soğan, yüzde 16,12 artışla kayısı, yüzde 14,72 artışla limon; en çok göze çarpan

düşüşler ise yüzde 9,25 azalışla patlıcan, yüzde 8,32 azalışla kiraz, yüzde 7,5 azalışla kabak, yüzde 7,25 azalışla taze fasulye madde fiyatlarında yaşandı. Temmuz ayında Haziran ayına göre ısınma madde fiyatlarında ortalama yüzde 2,67'lik bir artış gözlenirken; Temmuz ayında Haziran ayına göre barınma madde fiyatlarında yüzde 1,05'lik bir artış oldu. Aydınlanma madde fiyatında ise Temmuz ayında Haziran ayına göre yüzde 15,01'lik bir artış olarak gözlemlendi. **Ankara** - Recep Gören

Memur-Sen: Tavrımız teklife göre şekillenecek

MEMUR-SEN Konfederasyonu Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı ve II Temsilcileri Toplantısı 6. Dönem Toplu Sözleşme gündemiyle gerçekleştirildi. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilirken II Temsilcileri ise video konferans yoluyla bir araya geldi.

İlk olarak Memur-Sen Genel Merkezi'nde Memur-Sen ve bağlı sendikaların yönetim kurullarının bir araya geldiği Başkanlar Kurulu'nda konuşan ve süreci değerlendiren Ali Yalçın, Kamu İşvereni Heyeti'nin geçen toplu sözleşmenin yarattığı memnuniyetsizlikleri göz ardı etmemesi gerektiğini söyledi.

Hükümetin zam teklifini 12 Ağustos'ta sunacağını ifade eden Yalçın, Memur-Sen'in tavrının bu teklife göre olacağını belirtti. Yalçın, memurların alım gücünün düştüğünü, 2019'da memura verilen zamdan bu yana enflasyonun beklenenin üzerinde çıktığını ve dolar kurunun piyasaya etkisini mutlaka hesaba katılması gerektiğini söyledi.

Yalçın, "Memurlar geçen dönemde kendilerini geçim derdiyle baş başa bırakan bu yaklaşımı bir daha görmek istemiyor" diye konuştu. Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın'ın konuşmasının ardından ise sendika Genel Başkanları ve Yardımcıları hafta içinde tamamlanan komisyon çalışmalarını hakkında bilgi verdiler.

Toplu sözleşmenin hafife alınması gerektiğini söyleyen Yalçın, 6. Dönem Toplu Sözleşmenin önceki toplu sözleşmelerden farklı olduğunu belirtti. Yalçın "Bu toplu sözleşme yaratacağı bir memnuniyetsizlik ile sosyal maliyet oluşturma potansiyeli daha yüksektir. Çünkü 5. Dönemde mutabakatsızlık oldu ve mutabakatsız geçen sürede ekonomik göstergeler memurun alım gücünü düşürdü. Siyasi irade vereceği teklifte ve yaklaşımda bu gerçeği göz önünde tutmalıdır. Toplu Sözleşmenin sosyal maliyet oluşturmamalı, toplumsal memnuniyet oluşturmalıdır" diye konuştu.

“TEKLİFE GÖRE TAVIR BELİRLEYECEĞİZ”

Memur-Sen Konfederasyonu Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı ve İl Temsilcileri Toplantısı 6. Dönem Toplu Sözleşme gündemiyle bir araya geldi. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, memur kesiminin tavrının, hükümetin teklifine göre olacağını ifade ederek, hükümetin zam teklifini 12 Ağustos'ta sunacağını ve Memur-Sen'in tavrının bu teklife göre olacağını dile getirdi.



Ö NÜMÜZDEKİ iki yılın memur zamlarının görüşülmeye başlandığı toplu sözleşme yetkili konfederasyon Memur-Sen Genişletilmiş Başkanlar ve İl Temsilcileri bir araya geldiği toplantıda memur sorunlarını görüştü. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, yaptığı konuşmada, Kamu İşvereni Heyeti'nin geçtiğimiz toplu sözleşmenin neden olduğu memnuniyetsizlikleri göz ardı etmemesi gerektiğini söyledi. Memur-Sen'in tavrının hükümetin teklifine göre olacağını ifade eden Yalçın, hükümetin zam teklifini 12 Ağustos'ta sunacağını ve Memur-Sen'in tavrının bu teklife göre olacağını dile getirdi. Yalçın, memurların alım gücünün düştüğünü, 2019'da memura verilen zandan bu yana enflasyonun beklenenin üzerinde çıktığını ve dolar kurunun piyasaya etkisini mutlaka hesaba katılması gerektiğini aktardı.

MEMUR ÖNCEKİ DÖNEMDE DERTLERLE BAŞBAŞA KALDI

Konuşmasına 5. Dönem Toplu Sözleşme'de memurların geçim derdiyle yalnız kaldıklarını ifade Yalçın, "Memurlar geçen dönemde kendilerini ge-



çim derdiyle baş başa bırakan bu yaklaşımı bir daha görmek istemiyor" diye tepki gösterdi. Yalçın, sendika başkanlar kurulu ile gerçekleştirilen toplantının ardından il temsilcileri ile video konferans yoluyla bir araya gelerek, "Toplu sözleşmede memnuniyet üretilmelidir. Biz bu memnuniyeti oluşturacak teklifi kamu işverene sunduk. Kamu işvereni de teklifini sunarken memurların beklentilerini dikkate almalıdır" sözleriyle toplu sözleşmenin hafife alınması gerektiğini ifade etti.

“TOPLU SÖZLEŞME, SOSYAL MALİYET ÜRETMEMELİ”

Bir önceki dönem de yaşanan sorunların bir daha yaşanmaması için 6. dönem önemini ifade eden Yalçın, "6. Dönem Toplu Sözleşme'nin önceki toplu sözleşmelerden farklı. Bu toplu sözleşmenin, neden olacağı bir memnuniyetsizlik ile sosyal maliyet oluşturma potansiyeli daha yüksektir. Çünkü 5. Dö-

nemde mutabakatsızlık oldu ve mutabakatsız geçen süreçte ekonomik göstergeler memurun alım gücünü düşürdü. Siyasi irade vereceği teklifte ve yaklaşımda bu gerçeği göz önünde tutmalıdır. Toplu Sözleşme, sosyal maliyet oluşturmamalı, toplumsal memnuniyet oluşturmalıdır" çağrısını yineledi.

SÖZLEŞMELİ KAMU GÖREVLİLERİNİN SORUNLARI ARAŞTIRILDI

Yüzde 85'i geleceğini planlayamıyor!

Kamu görevlilerinin yüzde 14,99'u sözleşmeli. Yapılan araştırmaya göre sözleşmeli personel istihdamının eşitsizlikler oluşturduğu, gelecek planı yapılamadığı kaydedildi. Sözleşmeli çalışanlar için en büyük sorun ise sosyal güvence hakları...



19 maddelik çözüm önerileri

RAPORUN çözüm kısmında 19 maddede sıralandı. Bazı maddeler şu şekilde:

■ Kamu görevlilerinin Anayasası'nın 128 ve 657 sayılı Kanun'un 4/A maddesinde karşılığını bulun

(kamu görevlilerinin temel istihdam modeli olan) kadrolu istihdam yöntemiyle gerçekleştirilmelidir.

■ Sözleşmeli personel statüsü son bulmalı.

■ İş güvencesinden yoksun kamu görevlisi olmamalı, kamu hizmetlerinin kadrolu kamu görevlileriyle görülmesi esas olmalı.

■ Sözleşmeli personelin yer değiştirme hakkına sahip olması sağlanmalı.

■ Unvan değişikliğinden kaynaklanan mesleki ködemin sıfırlanması sorunu çözümlenmeli.

■ 4B statüsüne geçişten 4C personeli ile 4B'li personel arasındaki mali, sosyal ve ücretli hakları ve çalışma şartları bakımından oluşan (yan bütin) eşitsizlik giderilmelidir.

■ İstifi eden sözleşmeli personel, kadrolu kamu görevlileri için öngörülen şartlarda görevle dönüş hakkından yararlanmalıdır.

■ Sözleşmeli personelin gelir vergisi matrahı ile gelir vergisi kesintisi tutarı emsali kadrolu personel ile eşitlenmelidir.

■ Sözleşmeli personelin başta fazla çalışma ücreti olmak üzere masraflı dış gelirlerindeki (ücret vb.) kesintilerin azaltılması suretiyle gelir kaybının engellenmelidir.

■ Kadrolu sözleşmeli personel arasında doğum, evlilik, mazeret ve sivil izinler bakımından birlik sağlanmalıdır.

■ Kamu personel sistemi, 4/A ve 4/D olmak üzere iki statüyle sınırlandırılmalıdır.

AYDINLIK / ANKARA

MEMUR-SEN tarafından hazırlanan "Sözleşmeli Kamu Görevlilerinin Sorun ve Beklentileri Araştırması" kamuoyuna sunuldu. Araştırmaya katılanların yüzde 87'sinden fazlası sözleşmeli personel istihdamının eşitsizlikler oluşturduğuna belirtti. Yüzde 85 geleceğe dair planlama yapmadığını dile getirirken, sözleşmeli çalışanlar için büyük sorunun vergi dilimi ve sosyal güvencede aynı haklara tabi olmamak olduğu ifade edildi.

Raporunda, sözleşmeli personel istihdamının, istisnai bir model olarak ortaya çıktığı ancak zamanla mevzuata aykırı olarak kadrolu memur istihdamının yerini aldığı bildirildi. Modelin kamu tarafından istihdam edilme beklentisi ve hedefi olmayan, ihzias sahibi kişilerin kamu görevlisi statüsünün ürettiği sınırlamalara ve yasalara tabi olmaksızın kamu hizmeti üretme bilmesine imkân sağlama hedefi olduğunu belirtildi.

5 BİNİN ÜZERİNDE PERSONEL KATILDI

Rapor, 18-26 Haziran 2021 tarihleri arasında "hizmetel araştırma" yöntemiyle hazırlandı. Me-

mur-Sen üyesi sözleşmeli tüm kamu görevlilerine cep telefonlarına gönderilen bir mesaj ile online ankete katılanların istisnai. 5 bin 330 sözleşmeli personel anketi katılan gösterdi.

YÜZDE 87 'EŞİTSİZLİK VAR' DİYOR

Araştırmaya katılanların yüzde 87,3'ü, sözleşmeli personel istihdamının mali ve sosyal haklar, çalışma şartları, ücret hakları ve benzeri hak ve menfaatler yönünden eşitsizlikler oluşturduğuna ifade etti. Yüzde 8,7'si eşitsizlikler oluşturmadığını, yüzde 4'ü ise kararsız olduğunu bildirdi.

GELECEK PLANI YAPAMAYANLAR ARTIYOR

Araştırmaya katılanların yüzde 85,1'i, sözleşmeli olarak istihdam edildiği için çalışma ve aile hayatında geleceğe dair planlama yapmadığını, yüzde 10,1'i planlama yapılabildiğini, yüzde 4,8'i ise kararsız olduğunu belirtti.

Raporunda, sözleşmeli çalışanların yaş ve sözleşmeli çalışma süresi azaldıkça istihdam türü nedeniyle çalışma ve aile hayatıyla ilgili geleceğe dair

planlama yapamadıklarını ifade edenlerin oranı da artmaktadır.

KURUMLARA ZARAR VERİYOR



Katılımcıların yüzde 79,4'ü, bu istihdam türünün kariyer ve liyakat ilkeleri ile desteklenmediği için, kurumlarda ilerleme yönünde bilgi-birikim ve hizmet kalitesinin azalacağını düşünüyor; yüzde 9,2'si azalacağını düşünüyor. Bu durumun; bilgi ve tecrübenin sonraki kuşaklara aktarılmasını sekteye

uğratacağı, kamu idaresinde birikim, deneyim ve hafıza açısından ciddi bir sorun doğuracağı kanaatindedir.

SOSYAL GÜVENCE HAKKI ON ÖNEMLİ SORUN

Katılımcılara göre sözleşmeli çalışanlar için en önemli husus vergi dilimi ve sosyal güvencede aynı haklara tabi olmak olarken önem sırasının en son sırasında yer alan husus ise kurumlara aynı yer değişikliği hakkının bulunması oldu.

Memur-Sen Başkanı Yalçın: Sözleşmeli personel kadroya geçirilmeli



DOĞRUHABER / Hasan İşık

Memur-Sen tarafından sözleşmeli memurların durumunu ele alan "Sözleşmeli Kamu Görevlilerinin Sorun ve Beklentileri Araştırması" raporu Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen basın toplantısıyla kamuoyuna sunuldu. Basın toplantısında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın toplu sözleşmede bu sorunun çözülmesini beklediklerini söyledi. Sözleşmeli istihdamın kamu görevlileri arasında ayrımcılığa sebebiyet verdiğini ve iş barışını bozduğunu söyleyen Yalçın, "Sözleşmeli personelin mall, özlük ve sosyal hakları bakımından ikincil bir personel statüsü oluşturduğu, ayrımcılığa neden olduğu, statü hukukuna dayalı kamu görevlisi sisteminde büyük delikler açtığı, bu durumun statü hukukuna ve statü hukukunun dayandığı anayasal ilkelere ters düştüğü ortadadır" ifadelerini kullandı.

"SÖZLEŞMELİ İSTİHDAM İDARİ VE SOSYAL MALİYET ÜRETMEKTEDİR"

Sözleşmeli personel istihdamının, istisnai bir model olarak ortaya çıktığını ancak bu durumun göz ardı edilerek ve mevzuata aykırı olarak kadrolu memur yerine ikame edilmeye başlandığının ifade edildiği raporda ise 3 milyon 487 bin 629 kamu görevlisinin 523 bin 47'sinin sözleşmeli olduğu ve bunun oransal olarak %14,99'a tekabül ettiği belirtildi. Gelişen noktada sözleşmeli personel çeşitli sorunlara yol açtığı belirtilen raporda, "kamu yönetimi ve hizmeti ile kamu personel sistemine dönük riskler ile yüksek düzeyde insani, idari ve sosyal maliyet üretmektedir. Hem kişisel hem de kitlesel hoşnutsuzluk ile çok kat-

manlı ve karmaşık sorunlara neden olan sözleşmeli personel istihdamı, çözüme kavuşturulması ertelenemez bir mesele haline gelmiştir" ifadeleri yer buldu.

GÜVENCESİZLİK

Sözleşmeli personelin %85,1'inin sözleşmeli olmaları nedeniyle çalışma ve aile hayatı konusunda geleceğe yönelik planlama yapamadığının ifade edildiği raporda, "Güvencesizlik kamu görevlisini belirsizlik ve geleceksizlik anaforuna itmektedir. Geleceğini planlama ve kurgulama imkânı elinden alınan vizyonu köreltilmiş kamu görevlisi kitlesi güçlü ve büyük Türkiye vizyonuna yakışmamaktadır. Sözleşmelerin %65,8'i görev aldıkları kurum/kuruluş mevzuatına/uygulamalarına göre yöneticilik göreviyle ilişkilendirilme haklarının olmadığını beyan etmiştir. Sözleşmeli personelin görevde yükselme sınavına girememesi, aynı işi yapan kadrolu kamu personeliyle arasına aşılmaz bir duvar örmektedir" şeklinde görüş belirtildi.

SORUNLAR VE TALEPLER

Yapılan araştırmada sözleşmeli personelin öne çıkardıkları sorunları ve talepleri şunlar oldu: Vergi dilimi ve sosyal güvencede kadrolularla aynı haklara tabi olma; İstifa sonrası kuruma geri dönüş hakkının bulunması; Ücretsiz izin hakkının olması; Kademe/derece ilerlemesinin bulunması; Yönetici pozisyonuna görevlendirme; Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarına girebilme; Eş tayini hakkının; arazi tazminatı hakkının olması; Yurt dışında eğitim veya görevlendirme hakkının bulunması; Kurumlar arası yer değişikliği hakkının bulunması.

İşçi, memur ve emekli için maaş zammı görüşmeleri sürüyor

BEKLENTİ YÜKSEK

4,2 milyon memur ve 2,2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri devam ediyor.



DOĞRUHABER / Hasan Işık

Yaklaşık 4,2 milyon memur ve 2,2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri 2 Ağustos'ta başlamıştı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in başkanlığında, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, KESK Eş Genel Başkanı Mehmet Bozgeyik ve hizmet kollarında yetkili sendikaların genel başkanları katıldığı toplantıda taraflar uzlaşma arıyor.

MEMUR-SEN VE TÜRKİYE

KAMU-SEN'DEN ORTAK TALEP

Önceki yıllardan farklı olarak bu yıl birlikte hareket eden Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, ortak talepler belirlemiş ve hükümetten taban aylığa 600 lira

seyyenen zam, 2022-de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artışı talebinde bulunmuştu.

BİRLEŞİK KAMU-İŞ: "TÜM ÇALIŞANLARIN ÜCRETLERİNE YÜZDE 30 ZAM TALEP EDİYORUZ"

Birleşik Kamu-İş Konfederasyonu Genel Başkanı Mehmet Balık, 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerine katılan Memur-Sen ve Kamu-Sen'i eleştirdi. "Her iki konfederasyonun da görüşmeler öncesinde yaptıkları açıklamalara göre davranmalarını" isteyen Balık, "Tüm çalışanların ücretlerine yüzde 30 zam talep ediyoruz." demişti. Balık, toplu sözleşme memurlara grev hakkı tanınmasını ve aynı iş yapan farklı statüdeki kamu çalışanlarına aynı ücretin verilmesini istemişti.

SÖZLEŞMELİLER KADROYA ALINMALI

Memur-Sen tarafından hazırlanan “Sözleşmeli Kamu Görevlilerinin Sorun ve Beklentileri Araştırması” raporu Memur-Sen Genel Merkezi’nde gerçekleştirilen basın toplantısı ile kamuoyuyla paylaşıldı. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın tarafından kamuoyuna sunulan raporda, 6’ncı Dönem Toplu Sözleşme öncesi sözleşmeli personel için kadro çağrısında bulunuldu.

MEMUR-SEN Akademi tarafından hazırlanan “Sözleşmeli Kamu Görevlilerinin Sorun ve Beklentileri Araştırması” raporunda, 5 binden fazla sözleşmeli kamu personelinden elde edilen veriler doğrultusunda personellerin sorunları ele alınırken, sözleşmeli personel sistemi ile kadrolu görevlileri arasında ayrımcılığa neden olduğuna dikkat çekildi. Hazırlanan raporu kamuoyuna sunan



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 6’ncı Dönem Toplu Sözleşme öncesinde sözleşmeli kamu personellerinin sorunlarına dikkat çekerek, 4B ve 4C statülerine sahip personellerin 4A statüsüne alınması için çağrıda bulundu. Yalçın, “Sözleşmeli personelin sorunlarının çözümü konusunda en etkili yöntem olarak kadrolu istihdamın esas alınması, sözleşmeli istihdamın istisnai özelliğine sadık kalınarak bütün sözleşmeli personel ivedilikle kadroya alınmalıdır” dedi.

SÖZLEŞMELİ-KADROLU EŞİTSİZLİĞİ BİTİRİLMELİ

Sözleşmeli personelin kadroya geçişi sağlanana kadar kadrolu personel ile arasındaki bütün özlük, mali, sosyal haklar bağlamındaki eşitsizliklerin giderilmesi gerektiğini belirten Yalçın, “Sözleşmeli personel liyakat ve kariyer sistemine dâhil edilmelidir. Sözleşmeli personelin görevde yükselme ve unvan değişikliği hakkı önündeki engel kaldırılmalı, Normal tayin hakkı olmayan sözleşmeli personele mazerete ve isteğe bağlı yer değişikliği hakkı tanınmalıdır. Terfi, nakil, izin hakları, iş sonu tazminatı ve disiplin cezaları gözden geçirilmeli, aynı kanun ya da KHK’ya tabi olup aynı işi farklı kurumlarda yapanların ücretleri birbirlerine eşitlenmeli. Sözleşmeli personelin, kadrolu personelin yararlandığı tazminatlar ve ek ödemelerden yararlanması sağlanmalıdır” ifadelerini kullandı.



STATÜLER ARASI EŞİTSİZLİK BİTİRİLMELİ

■ KAMU personellerinin statüler arası eşitsizliklerinin bitirilmesi gerektiğini vurgulayan Yalçın, “Sözleşmeli personelin unvan değişikliğinden kaynaklanan mesleki kıdem sifirlanması sorunu çözülmeli, bu konuda kaybedilmiş haklar geriye dönük olarak iade edilmelidir. 4/B statüsüne geçirilen 4/C per-

soneli ile 4/B’li personel arasındaki mali, sosyal ve özlük haklarda bütün eşitsizlikler giderilmelidir. İstifa eden sözleşmeli personele dönüş hakkı verilmelidir. Sözleşmeli personelin ücretlerinin vergi dilimleri, yeniden düzenlenmelidir” diye konuştu.



EMEKLİYE YENİ GELİR

YAKLAŞIK 4.2 milyon memur ve 2.2 milyon memur emeklisi için toplu sözleşme maratonunda önemli viraja girildi. 2022 ve 2023 yıllarına ilişkin kamu işverenin teklifleri merakla beklenirken; Emekli Memur-Sen Genel Başkanı Ali Küçüköksen taleplerini açıkladı. İşte emekliler için masaya taşınan talepler:

BU TALEPLER MASADA

- **EMEKLİLERLE** çalışanlar arasında açılan makas daraltılsın.
- **AYLIK** ve ikramiye hesabında, ek ödeme dahil olmak üzere fiilen görev yapılan dönemdeki bütün bordro unsurları dikkate alınsın.
- **GENÇ** sayılacak yaşta emekliye ayrılanların kamuda yeniden istihdamına ilişkin sınırlamalar kaldırılınsın.
- **EMEKLİLERİN** sendika kurma hakkına ilişkin fiili engeller yok sayılınsın.
- **EMEKLİLER** emekliye ayrıldıkları tarihte üye oldukları sendikaya üyeliklerini devam ettirebilsin veya en son görev yaptıkları kurumun dahil olduğu hizmet

kolundaki sendikalara üye olabilsin.

- **EMEKLİLERE**, kamu görevlerine ödenmekte olan çocuk yardımına ilişkin usul ve esaslar çerçevesinde çocuk yardımı ödensin.
- **MAAŞLARA** çalışmayan/emekli maaşı olmayan eşler için aile yardımı kaleni eklensin.
- **YASA** baki maaşsız, emeklilere toplu taşımadan ücretsiz yararlanma hakkı verilsin.
- **"AKTİF YAŞLANMA"** kavramı çerçevesindeki yaklaşımlar ülkemizde de hayata geçirilsin, emeklilerin daha sağlıklı, aktif ve etkin şekilde hayata katılmaları sağlansın.
- **AYLIK** ve gelir kayıplarının telafisi ve tazmini amacıyla; enflasyon farkı yanında enflasyon tazminatı ödensin.
- **SEYYANEN** zam yapılsın.
- **BAYRAM** ikramiyesi bin 500 liraya yükseltsin.
- **3600** ek gösterge hayata geçirilsin.
- **TEDAVİ**, ilaç ve reçete katılım payı emeklilerden alınmasın.

**TALEPLER
HÜKÜMETE
İLETİLDİ**

Toplu sözleşmede kamu işverenin teklifi merakla beklenirken, Emekli Memur-Sen talepleri için seyyanen zandan çocuk-eş yardımına, bin 500 lira ikramiyeden enflasyon tazminatına kadar 14 talep var...





SÖZLEŞMELİLERE KADRO TALEBİ

MEMUR-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kamudaki sözleşmeli personelin kadroya geçirilerek, mali ve özlük haklara ilişkin farkların giderilmesi gerektiğini söyledi. Yalçın, sözleşmeli personelin de kariyer sistemine dahil edilmesinin önemini vurguladı. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Sözleşmeli kamu görevlilerinin sorun ve beklentileri" araştırmasını kamuoyu ile paylaştı. Kamuda personel rejiminin 4/A ve 4/D olmak üzere 2 statüde sınırlandırılması gerektiğini belirten Yalçın, "Bütün sözleşmeli personel ivedilikle kadroya geçmelidir. Sözleşmeli personelin sorunlarının çözümü konusunda en etkili, kolay, kalıcı yöntem temel model olarak kadrolu istihdamı benimsemektir" dedi.

"SÖZLEŞMELİLERİN ÜCRETLERİNİN VERGİ DİLİMLERİ YENİDEN DÜZENLENMELİ"

Yalçın, sözleşmeli personelin kadroya geçiş düzenlemesi yapılana kadar mali, özlük ve sosyal haklar konusunda farkların giderilmesi gerektiğini vurguladı. İstifa eden sözleşmeli personele dönüş hakkı verilmesini de isteyen Yalçın, "Sözleşmelilerin ücretlerinin vergi dilimleri yeniden düzenlenmelidir. Sözleşmeli personel liyakat ve kariyer sistemine dahil edilmeli ve bu çerçevede; görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının önü herkes için açılmalıdır" diye konuştu. Ali Yalçın, sözleşmeli personelin mazerete ve isteğe bağlı yer değişikliği yapılabilmesi gerektiğinin altını da çizdi.

MİLYONLARIN GÖZÜ KULAĞI HÜKÜMETİN TEKLİFİNDE

İKİNCİ GÖRÜŞME BUGÜN

Yaklaşık 4 milyon kamu görevlisi ve 2.2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği 6'ncı Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ikinci toplantısı da bugün yapılacak. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, KESK Eş Genel Başkanı Mehmet Bozgeyik'in katılımıyla 2 Ağustos'ta yapılan ilk toplantıda, ortaya çıkacak rakamın memuru enflasyona ezdirmeyecek, enflasyonun üzerinde bir rakam olacağını açıklamıştı.

SÖZLESMELİYE KADRO

Hükümetin memurlar için zam teklifini ise bugünkü toplantıda sunması bekleniyor. Bu yıl birlikte hareket eden memur kesimi, kamu görevlileri için 600 lira seyyanen zam, 2022 yılı için yüzde 21, 2023 yılı için ise yüzde 17 artış (iki yıl için toplam yüzde 38) ve toplam yüzde 6 refah payı verilmesini talep ediyor. Konfederasyonların ortak istekleri arasında, tüm memurlara 3600 ek gösterge verilmesi, sözleşmeli kadroya geçirilmesi, memurlara da bayram ikramiyesi ödenmesi, Gelir Vergisi'nin yüzde 15'ini aşan kısmının karşılanması gibi maddeler de yer alıyor.



Ali Yalçın

HAYAL KIRIKLIĞI YARATMAMALI

Dün konuyla ilgili açıklama yapan Ali Yalçın, yasal takvime göre 11 günlük sürenin kaldığını ve 22 Ağustos itibarıyla

görüşmelerin olumlu ya da olumsuz sonuçlanacağını söyledi. Yalçın, "Temel beklentimiz, masadan uzlaşının çıkmasıdır. Herkes tarafından yeterli ve geçerli karşılanan makul talepler sunduk. Kamu İşveren Heyeti'nin masaya getireceği teklif, memur ve memur emeklisini hayal kırıklığına uğratmamalı, taleplerimize ve kamuoyunun beklentilerine uygun olmalı. Masayı yoracak, umutsuzluğa neden olacak bir teklif istemiyoruz" dedi.

Memur ve memur emeklisi makul zam teklifi bekliyor

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, bugün teklifini açıklayacak Kamu İşveren Heyeti'nden, memur ve memur emeklilerini hayal kırıklığına uğratmayacak, beklentilere uygun zam teklifi beklediklerini bildirdi. Yalçın, 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleriyle 4 milyon memur ve 2 milyondan fazla memur emeklisinin 2022 ve 2023'teki mali ve sosyal haklarının belirleneceğini, bu kesimin aileleriyle beraber düşünüldüğünde görüşmelerin toplumun büyük bölümünü yakından ilgilendirdiğini söyledi. Taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere 2 yılda toplam yüzde 6

refah payı artışı taleplerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına 26 Temmuz'da sunduklarını anımsatan Yalçın, şöyle konuştu: "6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk oturumunu 2 Ağustos'ta yaptık. Bu oturumun ardından komisyon çalışmalarını süreci oldu. Hizmet kollalarının ve toplu sözleşmenin geneline dair taleplerin tasnifi yapıldı. Şu an masa müzakereye hazır hale geldi. Bugünden itibaren müzakereye başlayacağız. Temel beklentimiz, masadan uzlaşının çıkmasıdır. Herkes tarafından yeterli ve geçerli karşılanan makul talepler sunduk. Masayı yoracak, umutsuzluğa neden olacak bir teklif istemiyoruz."



MEMURUN GÖZÜ HÜKÜMET TEKLİFİNDE

Memur ve memur emeklileri için bugün önemli bir gün. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in "memuru enflasyona ezdirmeyeceğiz" açıklamasından sonra 6 milyonu aşkın kişi bugün yapılacak toplantıda hükümetin ilk zam teklifini öğrenecek. İlerleyen toplantılarda pazarlık bu teklif üzerinden yapılacaktır. Toplusözleşme masasında oturan Memur-Sen ve Kamu-Sen'in ortak talebi öncelikle 600 TL seyyanen artış, 2022 için yüzde 21, 2023 yılı için

ise yüzde 17 zam olarak açıklanmıştı.

Bu arada Memur-Sen, "Sözleşmeli Kamu Görevlilerinin Sorun ve Beklentileri Araştırması" isimli bir çalışma açıkladı. Genel Başkanı Ali Yalçın, sözleşmeli kamu personeli sorununun büyüdüğünü belirterek "2000'den günümüze, sözleşmeli personel sayısında yaklaşık 50 kat artış yaşandı. Diyoruz ki sorunun çözümü konusunda en etkili yöntem temel model olarak kadrolu istihdamı benimsemektir" dedi.

Hükümetin teklifini memur yetersiz buldu

6 milyonu ilgilendiren toplu sözleşme müzakerelerinde hükümetin teklifi; yılın ilk 6 ayında yüzde 5, ikinci 6 ayında yüzde 6 oldu. Memur-Sen teklifi yetersiz bularak 'Hiç beklemeden yeni bir teklifi çalışmalılar' açıklaması yaptı

AYDINLIK / ANKARA

HÜKÜMET, memur ve memur emeklilerine 2022'nin ilk 6 ayında yüzde 5, ikinci 6 ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci 6 ayı için yüzde 6+6 ve enflasyon farkları teklif etti. Sendikalar, teklifin yetersiz olduğuna, hükümetin yeni bir teklif için acele çalışması gerektiğini bildirdi.

Memur ve memur emeklerinin masraflarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde süreç devam ediyor. Görüşmeler kapsamında, Kamu İşveren Heyeti, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında toplantıyla sendikalara zam teklifini sundu.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, toplantının açılışında, sözleşme görüşmelerinde kritik bir aşamada olduklarını söyledi. Kamudaki 700 bine yakın işçiyi ilgilendiren geçiş protokolü önceki gün uzlaşyla imzalandıklarını anımsayan Bilgin, sağlanan mutabakatın Türkiye'nin toplumsal dayanışma kültürüne de önemli katkı sağlayacağını ifade etti.

SÖZLEŞMELİ PERSONEL SORUNU

Kamu işçisinin sözleşmesinin 2021 ile 2022, memur ve memur emeklilerinin sözleşmesinin ise 2022 ile 2023 yıllarını kapsadığını dikkati çeken Bilgin, şöyle konuştu:

"Türkiye'deki enflasyon parasal bir sorun değil, daha çok maliyet enflasyonudur, özellikle döviz kurları üzerinden yaşanan dalgalanmaların yansımasıdır. Bu bakımdan enflasyonu ciddi bir şekilde ele almak lazım. Kon-



federasyonlarımızın taleplerini değerlendirdiğimizde meselenin birkaç hususta düğümlendiğini görüyoruz. Bu sadece ücret artışı değildir. Bunlardan biri 3600 meselesidir. Biz de 3600 meselesinin bu sözleşme süreci içerisinde çözülmesi gerektiği görüşünü benimsiyoruz. Bu teklifi kabul ediyoruz. Diğer bir mesele, sözleşmeli personel meselesidir. Orada da sözleşmeli personelin haklarının yeniden düzenlenmesi, kamu personelinin haklarına sahip olunması konusunda bir teklif var. Bu teklif konusunda da benzer bir yaklaşıma sahip olduğumuzu altını çizmek isterim."

MÜZAKERELER SÜRECEK

Bilgin, Merkez Bankasının 2022 yılı için en-

flasyonu tek haneli bir rakama indirme hedefinin olduğunu belirterek, hükümetin zam teklifini paylaştı: "2022 yılının ilk 6 ayında yüzde 5, ikinci 6 ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci 6 ayı için yüzde 6 artışı ve enflasyon farkları teklifini veriyoruz. Bu taleplere karşı verilen bir tekliftir. Bunlar müzakere edilecektir, bu müzakerelerin sonucundan da uzlaşacağımız bir oranda hem enflasyonu kontrol altına alacak bir çözüme içerisinde hem de çalışanlarımızın enflasyona karşı koruyacak bir ücret politikasında karar aşamasına geliriz."

'YENİ TEKLİF İÇİN ÇALIŞMALILAR'

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, hükümetin memur ve memur emeklileri

için sunduğu zam teklifini yetersiz bulduklarını açıkladı.

Yalçın, "Bu teklif, yeni bir teklifi zorunlu kılıyor. Dolayısıyla hükümet hiç beklemeden yeni bir teklifi çalışmalı" dedi.

Yalçın, kamu işçisinin sözleşmesindeki rakam ve oranların herkeşse bilindiğini belirterek, şöyle konuştu: "Toplamda yüzde 23'lük oran söz konusu."

Bunun yanında 3600 ek gösterge ve sözleşmeli personelin durumuyla ilgili vaat var ama içerik beniz söz konusu değil. Refah payına ilişkin iyimser bir cümle söz konusu ama miktar yok."

'3600 EK GÖSTERGE KARARA BAĞLANMALI'

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kalıncı ise "Bu teklifin mutlaka revize edilmesini ve beklentilerimizi karşılayacak bir artışa masaya gelmesini istiyoruz" değerlendirmesinde bulundu.

Kalıncı, "Gerçekleşen enflasyon yüzde 19. Dolayısıyla yüzde 19 enflasyon varken bir sonraki yıl için yüzde 11'lik ücret artışı teklifi sunmak çok doğru ve hakkaniyetli bir yaklaşım olmasa gerek" diyerek, 3600 ek göstergenin bu sözleşme döneminde bir karara bağlanmasının "kaymetli" olduğunu ifade etti. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in sözleşmeli personelin kadro durumunun da karar bağlanacağı yönündeki açıklamalarının önemli olduğunu dile getirdi.

İLK RESMİ TEKLİF AÇIKLANDI. SENDİKALAR RAHATSIZ

Hükümet yüzde 6+5 teklif etti memur sendikaları reddetti!

Kamuda çalışan işçilerin ardından, memur ve memur emeklileri için de toplu sözleşme süreci de hızlandı. Belirlenen takvim çerçevesinde dün yapılan oturumda Kamu İşveren Heyeti (Hükümet) tarafı ilk resmi teklifini ilettiler. Memurlar ise 2022 birinci altı ayı için yüzde 6, ikinci altı ayı için yüzde 5 ücret artışı teklifini reddetti. İkinci yıl için ise her iki altı aylık dönemler için yüzde 6 teklif yapıldı. Oturumda konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, memurların sıklıkla gündeme getirdiği ve daha önce yapılacağı sözü verilen ücretler yanında, emekli aylık ve ikramiyelerinde de artış sağlayacak ek göstergenin 2200'den, 3600'e yükseltilmesi sorununun bu dönemde çözülebileceği mesajını verdi.

Müzakerelere hazırız

Türkiye ekonomisinde enflasyonla mücadelenin sürdüğünü belirten Vedat Bilgin, enflasyona karşı sosyal koruma oluşturmak yanında, mücadeleye katkı verme yükümlülükleri olduğunu belirterek, konfederasyonların taleplerinin ücret artışı, 3600 ek gösterge, sözleşmeli personel ve enflasyona karşı korunmada yoğunlaştığını vurguladı. Bilgin, "Sözleşmeli personel meselesinde sözleşmeli personelin haklarının yeniden düzenlenmesi, kamu personelinin haklarına sahip olunması konusunda bir teklif var. Bu teklif konusunda da benzer bir yaklaşıma sahip olduğumuzu altını çizmek isterim" dedi. Açıkladıkları teklifi müzakereye hazır olduklarını bildiren Bilgin, "Çalışanlarımızı enflasyona karşı koruyacak bir ücret politikasında karar aşamasına geliriz" diye konuştu.

Yeni bir teklif zorunlu

Toplu sözleşmede yetkili konfederasyon olan Memur Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sunulan teklifin "yeni bir teklifi zorunlu kıldığını" söyleyerek, yeni bir çalışma beklentilerini söyledi. Yalçın oturumun ardından yaptığı açıklamada, "Toplamda yüzde 23'lük oran

Görüşme takvimi nasıl işleyecek?

Memur toplu sözleşmelerinde önceden belirlenen takvim gereği, 13-16 Ağustos günleri arasında hizmet kollarına ilişkin hazırlanan raporlar üzerinde müzakere devam edecek. Tarafların heyetleri arasında 17-21 Ağustos tarihlerinde de görüşmeler yapılacaktır. Bu süreç içinde Bakan ve Konfederasyon başkanları düzeyinde müzakereler de olabilecektir. Toplu sözleşmenin müzakere ile sonuçlanması için 22 Ağustos günü sonuna kadar süre bulunuyor. Eğer uzlaşma sağlanamazsa "Kamu Görevlileri Hakem Kurulu" 26-31 Ağustos çalışarak karar verecek. Hakem kurulunun kararına itiraz hakkı bulunmuyor ve toplu sözleşme olarak uygulanıyor.

söz konusu. Bunun yanında 3600 ek gösterge ve sözleşmeli personelin durumuyla ilgili vaat var ama içerik henüz söz konusu değil. Refah payına ilişkin iyimser bir cümle söz konusu ama miktar söz konusu değil. Teklifi değerlendirdiğimizde; bu teklif, yeni bir teklifi zorunlu kılıyor. Dolayısıyla hükümet hiç beklemeden yeni bir teklifi çalışmalı" dedi.

Artış, hakkaniyetli değil

Toplu sözleşmelerde Memur-Sen ile birlikte hareket etme kararı alan Kamu-Sen'in Genel Başkanı Önder Kahveci de açıklamasında revize beklentilerini belirterek, yüzde 19'a ulaşan enflasyonun olduğu ortamda, sonraki yıl için yüzde 11 dolayında bir ücret artışı teklifini hakkaniyetli bulmadıklarını söyledi. Yalçın, "Bu teklifin mutlaka revize edilmesini ve beklentilerimizi karşılayacak bir artışla masaya gelmesini istiyoruz. Teklif edilen rakam, bizim tarafımızdan kabul görmeyecektir. Yakın zamanda yeni teklif gelir ve memuru, memur emeklisini memnun edecek bir toplu sözleşmeyi imzalamış oluruz" dedi.

TEKLİF YETERSİZ YENİSİ SUNULMALI

Hükümetin memur ve memur emeklilerine 2 yıllık zam teklifi belirlenirken, hükümet 2022 yılı ilk 6 ay için yüzde 5, ikinci 6 ay için yüzde 6 ve enflasyon farkı, 2023 yılı ilk 6 ay için yüzde 6, ikinci 6 ay için yüzde 6 ve enflasyon farkı teklifini sundu. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, verilen teklifin yeterli olmadığını belirterek, **"Tez elden ikinci teklif için çalışmalar başlamalı"** çağrısında bulundu.

MEMUR ve memur emeklilerinin maaşlarına yapılacak zam kararının verileceği 6'ncı Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri kapsamında, Kamu İşveren Heyeti, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının-daki toplantıyla sendikalara zam teklifini sundu. Kamu İşveren Heyeti, Memur-Sen, Türkiye Kamu-Sen ve KESK temsilcilerine sunduğu teklif, 2022 yılı ilk 6 ay için yüzde 5, ikinci 6 ay için yüzde 6 ve enflasyon farkı, 2023 ilk 6 ay için yüzde 6, ikinci 6 ay için yüzde 6 ve enflasyon farkı iken 3 konfederasyonun temsilcileri de tekliflerin yeterli olmadığını ifade etti.

"SUNULAN TEKLİF BEKLENTİLERİ KARŞILAMIYOR"

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın kamu işverenin sunduğu teklifin yeterli olmadığını altını çizerek, Enflasyonun arttığına dikkat çekti. Yalçın, "2022 için 5+6 2023 için ise 6+6 zam 2 yılda toplamda yüz-



de 23'lük bir teklif sunuldu. Bu rakamlar beklentimizi karşılamıyor, tatmin etmiyor. Hükümetin bu teklifi, yeni bir teklif yapılmasını zorunlu kılmıştır. Keşke özlük haklarımız içerisinde olsaydı, bayram ikramiyesi de olsaydı, keşke refah payı net ifade edilseydi. Yüzde 26'nın üzerinde bir enflasyon söz konusu. 11 ayda simit fiyatı

bile yüzde 28 arttı" dedi. Enflasyona bağlı olarak verilen zam kararına karşı Merkez Bankası'nın son 10 yıldır hiçbir enflasyon tahmininin tutmadığını hatırlatan Yalçın, "19 aylık bir sürede bile tutmadı. Şu an beklenti anketinin üzerine çıkan enflasyondan bahsediyoruz. Tez elden ikinci teklif konuşulmalı" diyerek hükümete çağrıda bulundu.

"YÜZDE 11'LİK TEKLİF HAKKANİYETLİ DEĞİL"

Enflasyon yüzde 19 oranındayken sonrası için verilen yüzde 11'lik zam oranının yeterli olmadığını altını çizen Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (Türkiye Kamu-Sen) Genel Başkanı Önder Kahveci, 3600 ek gösterge ve refah payı uygulamalarının karara bağlanarak uygulanması gerektiğini ifade etti. Kahveci, "51 maddelik teklifimiz ile ilgili müzakereler sürüyor. Refah payı ile ilgili bir görüşme olacak bize sunuldu. Şu an itibarıyla enflasyon yüzde 19 iken sonraki yıl için yüzde 11'lik teklif çok hakkaniyetli değil. Tekraren yeni teklifler sunulmalı. Bu rakam bizim tarahımızdan kabul görmeyecek" diye konuştu.

"TEMEL ÜCRETLER YOKSULLUK SINIRININ ÜZERİNE ÇIKARILMALI"

Hükümet tarafından sunulan tekliflerin yetersiz olduğunu vurgulayan Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK) Es Genel Başkanı Mehmet Bozgeyik de, temel ücretlerin yoksulluk sınırının üzerine çıkarılması gerektiğini ifade ederek, "Bugün hükümetin teklifini değerlendirdiğimizde, sunulan tekliflerde ülkemizin büyümesinden emekçilere pay verilmeyeceğini görüyoruz. Hem 2022 hem de 2023 yılı açısından baktığımızda emekçilerin daha da yoksulluşacağını ve bu rakamlar ile müzakere edilmeyeceğini, temel ücretlerin yoksulluk sınırının üzerine çıkarılması gerektiğini ifade ettik" diye konuştu.



Hükümetten memurlara %6-5'lik teklif

EKONOMİ SERVİSİ

Hükümet, memur ve memur emeklisine 2022'nin ilk 6 ayında yüzde 5, ikinci 6 ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci 6 ayı için yüzde 6-6 ve enflasyon farkları teklif etti. Memur ve memur emeklilerinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerin kapsamında, Kamu İşveren Heyeti, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndaki toplantıyla sendikalara zam teklifini sundu. Toplantıda hükümetin teklifini açıklayan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, şunları söyledi:

"Türkiye'deki enflasyon parasal bir sorun değil, daha çok maliyet enflasyonudur, özellikle döviz kurları üzerinden yaşanan dalgalanmaların yansımalarıdır. Bu bakımdan enflasyonu ciddi bir şekilde ele almak lazım. Enflasyona karşı hem sosyal koruma kalkamı oluşturulmak hem de enflasyonla mücadele stratejisine katkı yapmak gerekir. Konfederasyonlarımızın taleplerini değerlendirdiğimizde meselenin birkaç hususta

düğümlendiğini görüyoruz. Bu sadece ücret artışı değildir. Bunlardan biri 3600 meselesidir. Biz de 3600 meselesinin bu sözleşme süreci içerisinde çözülmesi gerektiği görüşünü benimsiyoruz. Bu teklifi kabul ediyoruz. Diğer bir mesele, sözleşmeli personel meselesidir. Orada da sözleşmeli personelin haklarının yeniden düzenlenmesi, kamu personelinin haklarına sahip olunması konusunda bir teklif var. Bu teklif konusunda da benzer bir yaklaşıma sahip olduğumuzu altını çizmek isterim."

'Revize edilmeli'

Hükümetin teklifini açıklamasının ardından memur sendikaları da görüşlerini dile getirdi. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bu teklif, yeni bir teklifi zorunlu kılıyor. Dolayısıyla hükümet hiç beklemeden yeni bir teklifi çalışmalı" derken, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, "Bu teklifin mutlaka revize edilmesini ve beklentilerimizi karşılayacak bir artışla masaya gelmesini istiyoruz" açıklamasını yaptı.

MEMURA 2022 İÇİN YÜZDE 5+6 ZAM TEKLİFİ

Hükümet, memur ve memur emeklisine 2022'nin ilk altı ayında yüzde 5, ikinci altı ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci altı ayı için yüzde 6'şar zam ve enflasyon farkı teklif etti. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, 3600 ek gösterge konusunda da çözüm sinyali verdi.

İLK GÖRÜŞME TAMAM

Yaklaşık 4 milyon memur ve 2.2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği toplu sözleşme görüşmelerinin ilki 2 Ağustos'ta yapılmıştı. Hükümetin teklifinin açıklandığı ikinci tur görüşme ise dün yapıldı. Toplantının açılışında konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Merkez Bankası'nın 2022 yılı için enflasyonu tek haneli bir rakama indirme hedefinin olduğunu belirterek, hükümetin zam teklifini paylaştı:

MÜZAKERE EDİLECEK

"2022 yılının ilk 6 ayında yüzde 5, ikinci 6 ayında yüzde 6, 2023'ün ilk 6 ayı için yüzde 6, ikinci 6 ayı için de yüzde 6 ve enflasyon farkı teklifini veriyoruz. Bu, taleplere karşı verilen bir tekliftir. Bunlar müzakere edilecektir, bu müzakerelerin sonucundan da uzlaşacağımız bir oranda hem enflasyonu kontrol altına alacak bir çizgi içerisinde hem de çalışanlarımızı enflasyona karşı koruyacak bir ücret politikasında karar aşamasına geliriz."

3600 EK GÖSTERGE

Memurların aylık ücretlerinin, emekli aylıklarının ve emekli ikramiyelerinin hesaplanmasında uygulanan bir hesaplama yöntemi olan ek göstergenin yüksek olması, emekli aylığı ve ikramiyesinin yüksek olması anlamına geliyor. Ek gösterge rakamları unvan, hizmet sınıfı ve derecelere göre farklılık gösteriyor. Bu nedenle memurların ek göstergenin 3600'e çıkarılması konusunda talepleri bulunuyordu. Bakan Bilgin bu konuya da dikkat çekti.

CÖZÜM İÇİN SINYAL

Bilgin, "3600 meselesinin bu sözleşme süreci içerisinde çözülmesi gerektiği görüşünü benimsiyoruz. Bu teklifi kabul ediyoruz. Bu teklifle ilgili Sayın Cumhurbaşkanımızın yaptığı açıklama var. Bu çerçevede devlet bu sorunu çözmek konusunda gerekli çalışmaları yapacak, yapması gerekir. Diğer bir mesele, sözleşmeli personel meselesidir. Orada da sözleşmeli personelin haklarının yeniden düzenlenmesi, kamu personelinin haklarına sahip olması konusunda bir teklif var. Bu teklif konusunda da benzer bir yaklaşıma sahip olduğumuzun altını çizmek isterim" diye konuştu.



SENDİKA YETERSİZ BULDU

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, hükümetin memur ve memur emeklileri için sunduğu zam teklifini yetersiz bulduklarını belirterek, "Bu teklif, yeni bir teklifi zorunlu

kılıyor. Dolayısıyla hükümet hiç beklemeden yeni bir teklifi çalışmalı" dedi. Yalçın, "3600 ek gösterge ve sözleşmeli personelin durumuyla ilgili vaat var ama içerik henüz söz konusu

değil. Refah payına ilişkin iyimser bir cümle söz konusu ama miktar söz konusu değil. Rakamlar, beklentimizi karşılamıyor" ifadelerini kullandı.



TALEPLER NELERDİ?

Bu yıl birlikte hareket eden Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, ortak talepler belirledi. İki konfederasyon, hükümetten taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artışı talebinde bulundu. Konfederasyonların ortak talepleri arasında, tüm memurlara 3600 ek gösterge verilmesi, sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi, memurlara da bayram ikramiyesi ödenmesi, gelir vergisinin yüzde 15'ini aşan kısmının karşılanması gibi maddeler de yer alıyor.

BU ORANLARLA MAASLAR NE OLUR?

Ocakta memur emeklisinin en düşük maaşı 3.021 liraya çıkmıştı. Haziran enflasyonu ile birlikte bu maaş 3.276 liraya yükselmişti. Teklif edilen bu zam kesinleşirse 1 Ocak 2022'de en düşük memur emekli maaşı 3.440 liraya çıkacak. Temmuz-Aralık 2021 enflasyonu da yüzde 3'ü aşarsa

bu zamma bir de enflasyon farkı eklenecek. Ocakta en düşük memur maaşı (15/1 hizmetli) 3.782 liraydı, temmuzda enflasyon farkıyla yüzde 8.45 zam yapılırca bu maaş 4.102 liraya çıkmıştı. 2022'nin başında yüzde 5'le zam en az 205 lira olacak.



22 AĞUSTOS'TA BELLİ OLACAK

Görüşmelerde bu aşamadan sonra müzakere sürecine geçilecek. Uzlaşılırsa 22 Ağustos'ta zam oranı belli olacak. Anlaşma olmazsa kamu görevlileri hakem heyeti ağustos sonunda zam oranına karar verecek. 2019 yılındaki

toplu sözleşme görüşmelerinde uzlaşma sağlanmadığı için Hakem Kurulu kararıyla 2020 yılında yüzde 4+4, 2021 yılında da yüzde 3+3 oranında zam oranı belirlenmişti. Enflasyon farkı da bu rakamlara eklenmişti.



Memur ve memur emeklisine 2022 için yüzde 6+5 zam teklifi

Hazal ATEŞ/ANKARA

HÜKÜMET, 4.2 milyon memur, 2.2 milyon memur emeklisinin 2022-2023 yıllarına ait yapılacak olan zamlara ilişkin teklifini dün açıkladı. Buna göre 2022 yılı için ilk 6 ay yüzde 5, ikinci 6 ay yüzde 6 artı enflasyon farkı, 2023 yılı için de yüzde 6+6 ve enflasyon farkı önerildi. Kamuda çalışan sözleşmeli personelin haklarının düzeltilmesi konusunda da çalışma yapılacak. Sözleşme görüşmelerinde kritik bir aşamada olduklarını belirten Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgi, enflasyona karşı hem sosyal koruma kalkını oluşturmak hem de mücadele stratejisine katkıda bulunulması gerektiğini belirterek, "Türkiye'deki enflasyon parasal bir sorun değil, daha çok maliyet enflasyonudur, özellikle döviz kurları üzerinden yaşanan dalgalanmaların yansımalarıdır" dedi. Bakan Bilgin, sendikaların 3.600 meselesinin bu sözleşme sürecinde çözülmesi gerektiği görüşünü benimsediklerini ifade ederek, "Bu teklifi kabul ediyoruz. Bu teklifle ilgili Cumhurbaşkanımızın yaptığı açıklama var. Devlet bu sorunu çözmeye konusunda gerekli çalışmaları yapacak, yapması gerekir" diye konuştu.



Vedat Bilgin

SÖZLEŞMELİ PERSONELE ÇÖZÜM

Bakan Bilgin, sözleşmeli personelin haklarının yeniden düzenlenmesi, kamu personelinin haklarına sahip olmaları konusundaki teklife dikkat çekti. Uzlaşma olursa 22 Ağustos'ta zam oranı belli olacak. Anlaşma olmazsa kamu görevlileri hakem heyeti ağustos sonunda zam oranına karar verecek. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, zam önerisini yetersiz bulduklarını belirterek, yeni bir teklif beklediklerini ifade etti.

ARTAN GİDERLERE ÇARE OLACAK BİR ZAM BEKLENİRKEN GELEN TEKLİF KABUL EDİLEMEZ BULUNDU MEMUR, EMEKLİ GEÇİM HÜKÜMET SEÇİM DERDİNDE

Hükümet, geçim derdine düşen memur ve emekliyi rahatlatacak zammı vermek yerine 2023 seçimlerinde devlet kesesinden oy toplamayı hedefleyen zam planı açıkladı

Geçim sıkıntısından kurtaracak bir zam hayaliyle pazarlık masasına oturan 6.5 milyon memur ve memur emeklisine hükümetten geçimden çok seçimi hedefleyen bir zam planı geldi. Hükümet 2022 yılında yüzde 21, 2023 yılında yüzde 17 zam talep eden memur sendikalarına 2022 için yüzde 5+6, seçimin yapılacağı 2023 yılı içinse yüzde 6+6 zam teklifi sundu. Ayrıca her zaman olduğu gibi enflasyon farkının ödeneceği de belirtildi.

Hükümetin zam teklifini açıklayan Çalışma ve Sosyal

TEKLİF, MÜZAKERE EDİLECEK

MEMUR-Sen, hükümetin zam teklifinin ardından, sendika başkanlarıyla değerlendirme toplantısı yaptı. Pazarlık masasında önümüzdeki pazartesi gününe kadar zam oranlarıyla birlikte hizmet kolları için görüşmeler yapılacak. Hükümetle memur arasındaki görüşmeler 22 Ağustos'a kadar devam edecek. Uzlaşma çıkmazsa yeni zammı yine kamu görevlileri hakem heyeti belirleyecek.



Erdoğan SÜZER

Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, memuru enflasyona ezdirmeme ve enflasyonla mücadele dengesi içerisinde bir hesap yaptıklarını anlattı. Bilgin ayrıca yıllardır tozlu raflarda bekletilen 3600 ek gösterge sorununu çözeceklerini, sözleşmeli personele yönelik de iyileştirme yapacaklarını söyledi.

HEDEF 2023 SEÇİMLERİ

Sendikalar tarafından 'kabul edilemez' bulunan zam teklifi hükümetin hem bugüne kadarki uygulamaları hem de kendi enflasyon hedef ve tahminleriyle büyük çelişki yarattı. Bakan Bilgin, tarihinde ilk kez ikinci yıl (2023) zam teklifinin daha yüksek belirlenmesini, 'refah payı' verme iddiasıyla açıkladı. Ancak bugüne kadar hiç verilmeyen refah payının 2023 seçimlerinde devlet kesesinden iktidara daha çok oy kazandıracak bir planla hazırlandığı açıklanmadı. Bilgin, nihai teklifte de 2022'de düşük 2023'te yüksek zammın yer alacağı mesajını verdi.



Ali Yalçın



ZAM MAKARNAYA BİLE YETMİYOR

HÜKÜMETİN zam teklifini eleştiren Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, hükümetin sunduğu rakamların 'kabul edilemez' olduğunu söyledi. Düşük zam teklifiyle temel gıda ürünlerine gelen yüksek zamları karşılaştıran Yalçın, son iki yılda memura verilen yüzde 11.4'lük zammın yüzde 26'luk enflasyon karşısında çok düşük kaldığını anlattı.

Yalçın, "Geride kalan 19 aylık sürede kıyma yüzde 92, pirinç yüzde 50, dar gelirli insanların en temel gıdalarından olan makarna yüzde 37 arttı. Bu rakamlar yeni bir teklifi zorunlu kılıyor" uyarısında bulundu. Seyyanele zamda ısrar eden Yalçın, 3600 ek gösterge ve sözleşmeli personelle ilgili vaatlere de somut dayanaklar istedi.

**3600 EK
GÖSTERGE
SÜRPRİZİ**

Memur 6+5'i yetersiz buldu



**EK GÖSTERGE
DÜĞÜMÜNÜ ÇÖZERİZ**

Kamu işçisinin sözleşmesinin 2021 ve 2022, memur ve memur emeklisinin sözleşmesinin ise 2022 ve 2023 yıllarını kapsadığına dikkati Çeşma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, "Türkiye'deki enflasyon parasal bir sorun değil, daha çok maliyet enflasyonudur, özellikle döviz kurundan kaynaklanan dalgalan-

malının yansımalarıdır" dedi. Konfederasyon taleplerinin birkaç hususta düğümlendiğini aktaran Bilgin, "Bu sadece ücret artışı değildir. Bunlardan biri 3600 meselesidir. Biz de 3600 meselesinin bu sözleşme süreci içerisinde çözülmesi gerektiği görüşünü benimsiyoruz. Bu teklifi kabul ediyoruz. Bu çerçevede devlet bu sorunu çözme-

konusunda gerekli çalışmaları yapacak" diye konuştu. Bilgin, "Diğer bir mesele, sözleşmeli personel meselesidir. Orada da sözleşmeli personelin haklarının yeniden düzenlenmesi, kamu personelinin haklarına sahip olunması konusunda bir teklif var. Bu teklif konusunda da benzer bir yaklaşıma sahip olduğumuzu altını çizmek isterim" ifadesini kullandı.



Kamu işveren tarafı 6,5 milyonu aşkın memur ve memur emeklisi için; 2022'de yüzde 6+5, 2023'de ise yüzde 6+6 zam ve enflasyon farkı teklifinde bulundu. Memur sendikaları teklifi yetersiz buldu. Görüşmelerde sürpriz bir şekilde 3600 ek gösterge konusuna değinen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, "Sözleşme süreci içerisinde çözülmesi gerektiği görüşünü benimsiyoruz" dedi.

Memur ve memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde süreç devam ediyor. Hükümet, memur ve memur emeklisine 2022'nin ilk 6 ayında yüzde 5, ikinci 6 ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci 6 ayı için yüzde 6+6 ve enflasyon farkları teklif etti.

BEKLENTİYİ KARŞILAMİYOR

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kamu işçilerinin sözleşmesindeki rakam ve oranların herkeşçe bilindiğini belirterek, "Memur ve memur emeklisine 2022 yılının ilk altı ayında yüzde 5, ikinci altı ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci altı ayı için yüzde 6 artı 6 teklif ediliyor. Toplamda yüzde 23'lük oran söz konusu. Bunun yanında 3600 ek gösterge ve sözleşmeli personelin durumuyla ilgili vaat var ama içerik henüz söz konusu değil. Refah payına ilişkin iyimser bir cümle söz konusu ama miktar söz konusu değil. Teklifi değerlendirdiğimizde; bu teklif, yeni bir teklifi zorunlu kılıyor. Dolayısıyla hükümet hiç beklemeden yeni

bir teklifi çalışmamız." Yalçın, hükümetin teklifini genişletilmiş başkanlar kurulu toplantısında görüşeceklerini belirterek, "Rakamlar, beklentimizi karşılamıyor, şu an için bu rakamlar bizi tatmin etmiyor. Onun için işçilerle yapılan uzlaşya takdir ediyoruz ama kamu işvereninden memur ve memur emeklileri için sundukları rakamları unutmalarını ve yeni bir rakamı teklif etmelerini istiyoruz" dedi.



Hükümetin verdiği zam teklifinin ardından Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'nu toplayan Memur-Sen, 81 il temsilcisini Ankara'ya çağırarak yeni ve adil bir teklif yapılmasını sağlayacak eylem tercihlerinin tartışılması kararı aldı

EMEKSERVİSİ

HÜKÜMETİN zam teklifinin ardından Memur-Sen Konfederasyonu, Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'nu toplayarak teklife ilgili işişarelerde bulundu. Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen toplantıda hükümetin zam teklifi masaya yatırıldı.

Toplantının ardından kameralar karşısına geçen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kamu işverenin, Memur-Sen'in teklifinden 18 gün, ilk oturumun gerçekleşmesinden 10 gün sonra teklifini sandığına ve bu yönüyle teklifin geç geldiğine vurgu yaparak, "İçerik itibarıyla iş beklentilerin, olması gerekenin, adalet eşliğinde tekliflerle karşılaştık. Kamu işvereni, maaş ve ücretlere 2022'de %5+%6, 2023'de %6+%6 olmak üzere toplamda iki yıllık 23 puanlık bir artış önerdi. Bunun dışında somut, hesaplanabilir, tarih, içeriği, kapsamı, uygulama süreci bilinir ya da öngörülebilir bir teklif sunmadı."

'NETLİK YOK'

Yalçın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin tarafından ifade edilen teklif içeriğindeki belirsizliklere dikkat çekerek, "Ek gösterge, sözleşmeli personel, refah payı gibi bizim tekliflerimizde yer alan ana konularla ilgili müzakere etme eğilimi hissettirecek bir netlik ne yazık ki söz konusu değildi." diye konuştu. Yalçın, 26 Temmuz'da iletilen Genel Toplu Sözleşme metni içeriğinde yer alan birçok konuya bakanlığın kendilerine olumlu veya olumsuz bir beyanda bulunmadığını belirterek, "Genel toplu sözleşme tekliflerinin tasnifi ve mü-

zakeresi noktasında da hem kurumların ve bürokratların hem de Sayın Bakanın toplu sözleşme tekliflerimizle ilgili içerik, maliyet ve mahiyet yönüyle yeterince bilgi sahibi olduğu da ortak kanaatimizdir. Ayrıca, kamu işvereni teklifinde toplu sözleşme sürecinin diğer önemli ayağını oluşturan hizmet kollarıyla ilgili bir bölüm, hüküm ve teklif de bulunmamaktadır. Bu tablo, kamu görevlilerinin beklentilerini ve haklı taleplerini yansıtan toplu sözleşme tekliflerimizin karşılığında işveren tarafından ortaya konması gereken iradenin henüz tam olarak ifade edilmediği kanaati oluşturmaktadır" ifadelerini kullandı.

'PAZARLIK BAŞLATACAK NİTELİKTE DEĞİL'

Hükümetin önceki gün sunduğu teklifin toplu pazarlığın başlamasını sağlayacak nitelikte olmadığı gerçeğiyle birlikte kamu işverenin müzakere başlatacak yeni bir teklif hazırlaması gerektiğini söyleyen Memur-Sen Genel Başkanı

Ali Yalçın, "Bu bakış açısıyla teklif oturumu sonrasında kamuoyuna yaptığımız açıklamada; teklife ilişkin değerlendirmeler yanında teşkilatımızın konuya bakışını, örgütlü gücümüzün bugünden sonraki aşamada sürece nasıl etki edeceğini, Türkiye'nin 81 ilindeki teşkilatlarımızın ve üyelerimizin konuya bakışını ortaya koyacak sürecin nasıl işleyeceğini, belirlemek noktasında Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuzu

toplayacağımız ve kurulece alınacak kararların duyularak süreci yönetip yönlendireceğimizi ifade etmiştik. Bu kapsamda teklif sonrası Genel Merkezimizde gerçekleştirdiğimiz Genişletilmiş Başkanlar Kurulu ve akabindeki başkanlar kurulu toplantısı ile toplu sözleşme sürecinde gelinen nokta ve bundan sonraki aşamaya dair yapılacaklara ilişkin kararlara varılmıştır" dedi.

5 MADDELİK MÜCADELE PLANI

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'ndan çıkan kararlar şöyle oldu:

1- Kamu işvereni tarafından sunulan teklif kamu görevlilerinin haklı beklentilerini karşılamaktan da müzakere-pazarlık aşamasını başlatmaktan da uzaktır. Bu nedenle kamu işvereni 6. Dönem Toplu Sözleşmenin pazarlık aşamasını başlatmayı gerektirecek yeni bir teklifi en kısa sürede ve en geç Pazartesi gününe kadar bizim ve kamuoyuyla paylaşmalıdır.

2- Toplu sözleşme müzakerelerinin genel toplu sözleşmeye ilişkin bölümü kapsamında 22 Ağustos'a kadar oturum yapılması için kamu işvereni tarafı istek ve iradesini ortaya koymalıdır.

3- Bugün masaya sunulan kamu işveren teklifinin içerdiği;

a) Artış oranları yükseltilmeli,
b) Ek gösterge, sözleşmeli ve refah payı başlıklarına ilişkin olumlu tutum devam ettirilmeli, kapsam

ve takvim belirsizlikleri giderilmeli, teklif netleştirilmeli,

c) Genel toplu sözleşmeye dair tekliflerimizde yer alan diğer konu (seyyamen zam, aile yardımı, toplu sözleşme ikramiyesi, dini bayram ikramiyesi, ek ödeme, özel hizmet tazminatı vb.) başlıklarının cevapsız bırakılması durumu fark edilmeli, bu konularda kamu işvereni masaya müzakere temelli teklifler getirilmeli,

d) Toplu sözleşmenin hizmet koluna ilişkin bölümü kapsamında devam edecek müzakerelerde genel toplu sözleşme teklifindeki hata yapılmamalı, teklif içerikleri net ve somut olmalıdır.

4- Kamu işverenin 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde gelinen noktada ürettiği belirsizliğin ifadesi ve tekliflerimize yönelik olumlu bakış ve yakınlaşma iradesi oluşturma daveti içerecek biçimde Cuma günü Türkiye genelinde mevcut teklifin yetersizliğini ve yeni teklif sunulması gereğini içerecek davet temelli bir kamuoyu açıklaması yapılması, (Orman yangınları ve sel felaketlerinin yaşandığı illerde basın bildirisini paylaşılacak, diğer illerde basın toplantısı yapılacaktır).

5- 81 il temsilcimiz Ankara'ya çağılarak Cumartesi günü teşkilatın konuya bakışını ve bundan sonraki aşamada Memur-Sen'in sergileyeceği tavır tartışılacak ve bu çerçevede süreci hızlandırarak, işveren tarafından uzlaşma motivasyonunu artıracak, bu amaçla yeni ve adil teklif yapılmasını sağlayacak eylem tercihlerinin tartışılması, kararlarını almıştır.



İKİNCİ TEKLİF İÇİN YARINA KADAR SÜRE

MEMUR VE MEMUR EMEKLİLERİNE YAPILACAK ZAM İLE İLGİLİ YAPILAN TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ DEVAM EDİYOR. KAMU İŞVERENİ TARAFINDAN YAPILAN ZAM ORANLARINI KONFEDERASYONLAR KABUL ETMEZKEN, İKİNCİ TEKLİF YAPILMASI İÇİN ISRARLA TEPKİ GÖSTERDİLER. MEMUR-SEN, HÜKÜMETİN İKİNCİ TEKLİFİ VERMESİ İÇİN PAZARTESİ GÜNÜNE KADAR SÜRE TANIDI.

TOPLU Sözleşme masasında kamu işvereni tarafından sunulan maaş ve ücretlere 2022'de yüzde 5, yüzde 6, 2023'te yüzde 6, yüzde 6 olmak üzere toplamda iki yıllık 23 puanlık artışı memur temsilcileri kabul etmedi. Teklifin ardından Memur-Sen kamudan yeni bir teklif verilmesini talep ederek hükümete Pazartesi gününe kadar yeni teklif için süre verdi.



MEMURLAR İÇİN YENİ TEKLİF YAPILMASI İSTENİYOR

Memur ve memur emeklilerine sunulan zam teklifinin ardından Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'nu toplayan yetkili konfederasyon Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen toplantılarda teklife karşı nasıl bir yol izleneceği belirlendi. Toplantının ardından hü-

kümete yeni ve adil bir teklif yapılması için çağrıda bulunarak Pazartesi gününe kadar süre verilirken, hükümetten istenen yeni teklifte, zam oranının artırılması, ek gösterge, sözleşmeli çalışanların kadro hakkı ve refah payı isteklerine olumlu bir adım atılması iste-

nirken seyyanen zam, aile yardımı, dini bayram ikramiyesi gibi konuları da toplu sözleşme içerisinde yer alması talep edilmişti. Memurlar ve memur emeklileri Memur-Sen'in kamu işverenin teklifine karşı sunduğu önerilere gelecek cevabı bekliyor.

HÜKÜMETTEN YENİ ZAM TEKLİFİ BEKLENİYOR...

MEMUR, PERŞEMBE MEYDANA ÇIKACAK

MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI ALİ YALÇIN, 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNDE HÜKÜMETİN SUNDUĞU İLK ZAM TEKLİFİNİN BEKLENTİLERİNİ KARŞILAMAKTAN UZAKTA OLDUĞUNU BELİRTEREK, "BİZ MÜZAKERELERİ BAŞLATAÇAK VE ÜZERİNDE PAZARLIK YAPABİLECEĞİMİZ YENİ BİR TEKLİF BEKLİYORUZ" İFADELERİNİ KULLANDI. MEMUR-SEN, KONUYLA İLGİLİ OLARAK 19 AĞUSTOS SAAT 18.00'DE ANKARA'DA EYLEM YAPMA KARARI ALDI.

MEMUR-SEN'DEN yapılan yazılı açıklamaya göre, hükümetin 6. Dönem Toplu Sözleşme'de ilk zam teklifini sunmasının ardından konfederasyonda yürütülen istişareler kapsamında il temsilcileri Ankara'da toplandı. Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, bağlı sendikaların genel başkanları ile il temsilcilerinin katıldığı 34.

il Temsilcileri Toplantısı'nda, sözleşme görüşmelerinde izleyecek yol haritası tartışıldı. Toplantının açılışında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Hükümetin sunduğu ilk teklif beklentilerimizi karşılamaktan uzaktır. Biz müzakereleri başlatacak ve üzerinde pazarlık yapabileceğimiz yeni bir teklif bekliyoruz" dedi.



"19 AĞUSTOS'TA EYLEM YAPILMASI KARARLAŞTIRILDI"

Memur-Sen 34. il Temsilcileri toplantısında, şu kararlar alındı: "12 Ağustos'ta kamu işvereni tarafından sunulan teklifi kabul etmiyor, 'en kısa sürede' ve 'müzakeresi yetiştirilecek' nitelikte, 'yeni, makul, adil ve müzakere etmeyi gerektirecek' teklif bekliyoruz. Konfederasyonumuz ve bağlı sendikalarımızın görüşme ve

müzakerelerde de ifade ettiği şekilde bürokrasinin, siyasetin ve kurumların kamu görevlilerinin emeğine değer verme noktasında özel bir gayret göstermesi gerektiğini bir kez daha tekrar ediyoruz. Kamu işverenininkine kıyasla emeğimize değerli ücretlerine ve imzaya davet içeren teklifler getirmesine katkı sunmak, sürece olumlu

katkı sağlamak ve kamuoyunun konuya dair farkındalığını artırmak, makul olan tekliflerimizin kabulü için demokratik haklarımızı kullanmak amacıyla 19 Ağustos saat 18.00'de Ankara'da eylem yapılması, süreç içerisinde atılacak olumlu adımlara göre de yeniden değerlendirme yapılması kararı alınmıştır." AA



Memur ve memur emeklileri ile hükümet anlaşamazsa hakem devreye girecek

Kritik haftaya giriliyor

Toplusözleşmede imza yetkili Memur-Sen'in teklifi iki yıl için yüzde 38, hükümetin ise yüzde 23. İkisi arasında 15 puan fark var. Hükümetin teklifini iki puan artırmaya bekleniyor.

Milyonlarca memur ve memur emeklisinin zam pazarlığında kritik haftaya girildi. Pazar gününe kadar anlaşma sağlanamazsa sözleşme hakeme taşınacak. İktidarın teklifini bir iki puan daha artırmaya bekleniyor. Ancak imza yetkisini elinde bulandıran Memur-Sen ile İktidarın teklifi arasında 15 puan fark var.

Sözleşme takvimine göre bugün hizmet kollarna ilişkin komisyon raporlarının müzakerelerine devam edilecek. Yarından itibaren 6 gün boyunca



sözleşmenin tümüne ilişkin müzakereler yürütülecek.

İktidar ilk teklifinde 2022 için yüzde 5+6, 2023 için de yüzde 6+6 zam teklifi etmişti. Bu hafta içerisinde iktidarın bu teklifini bir-iki puan daha artırmaya bekleniyor. 2022'nin ilk altı ayı için verilen yüzde 5'lik teklifte de artış olabileceğine işaret ediliyor. İktidarın iki yıllık toplam teklifi 23 puan yapıyor.

Memur-Sen, 2022 için yüzde 21,

2023 için de yüzde 17 olmak üzere iki yıllık sürede toplam yüzde 38 oranında zam istiyor. İktidarın ilk teklifi ile Memur-Sen'in teklifi arasında 15 puanlık fark var. Memur-Sen ayrıca toplamda yüzde 6 refah payı verilmesini ve geçmiş dönemdeki kayıpların telafisi için de 600 TL seyyanen zam istiyor. İktidar ise ilk teklifinde refah payı ile seyyanen zam konusunda hiçbir öneride bulunmadı.

Eylem değerlendirilecek

Öte yandan Memur-Sen 19 Ağustos Perşembe günü saat 18.00'de Ankara'da eylem yapılmasına ilişkin "süreç içerisinde atılacak olumlu adımlara göre de yeniden değerlendirme yapma" kararı aldı.

Memurlarla pazarlıkta, 22 Ağustos Pazar günü ya sözleşme imzalanmış olacak ya da süreç hakeme taşınacak. Bir önceki sözleşmede de kararı hakem vermişti. Ancak hakem kurulu, İktidarın zam teklifini bir puan bile artırmamış aynen onaylamıştı. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nda İktidarın belirlediği üyeler çoğunlukta bulunuyor. Takvime göre, anlaşma sağlanamazsa 23-25 Ağustos günleri arasında hakeme başvurulacak. Hakem kurulu da 26-31 Ağustos günleri arasında kararını verecek. Yasa gereği hakemin verdiği karar kesin ve toplusözleşme hükümünde bulunuyor. ● ANKARA



MUSTAFA ÇAKIR



EMEKLİ SERVİSİ

MİLYONLARCA memur ve memur emeklisini ilgilendiren toplu iş sözleşmesi sürecinde ortak hareket eden Memur-Sen ve Kamu-Sen, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının sunduğu teklifi kabul etmedi. Kamu işverenine ikinci teklif için tamamlan sürenin de sona ermesiyle memurlar, Memur-Sen önderliğinde yasal haklarını kullanarak, Ankara'da geniş katlı bir miting yapma kararını aldı. Bugün saat 18.00'de Anadolu Meydanı'nda toplanacak memurlar, kamu görevlilerinin beklentisini karşılayacak, alım gücünü yükseltilecek, enflasyonu çizecek, refahı getirecek yeni teklif talep ediyor.

'SON 3 GÜNE GİRİLDİ'

2 Ağustos'ta başlayan zım görüşmelerinde memur kesimi taleplerini iletti. İkinci toplantıda ise hükümet kendi teklifini açıkladı. Toplu sözleşme masasında son 3 güne girildi. 22 Ağustos'a kadar bir uzlaşma sağlanamaması halinde kamu Görevlileri Hakem Heyeti'ne gidecek. Hakem Heyeti çalışmalarına başlamadan önce ay sonunda nihai rakamı açıklayacak.

Kamu-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da "Teklifler bir hafta önce sunulduğu için 26 Temmuz'da teklifimizi ilettik ve 2 Ağustos'ta ilk oturumu yaptık. Uzlaşma sağlanabilmesi adına 22 Ağustos'a kadar sürecin tamamlanması gerekiyor. Uzlaşma sağlanamazsa hakem süreci başlar. Konfederasyon olarak 3 gün hakeme gitme sürecimiz var. Hakemin ise 5 gün çalışma süreci var. Ancak ben inanıyorum ki bu toplu sözleşme masasında bağlanabilir. Çünkü biz sendikalar olarak en iyi toplu sözleşmenin masada uzlaşma varılan toplu sözleşme olduğuna inanıyoruz. Masada ne kadar çok sorun çözümlerse çalışanlar açısından o kadar iyi olur" şeklinde konuştu.

'KABİNE TOPLANTISINDAN ÖNCE TEKLİF BEKLİYORUZ'

Eylemlerini demokratik haklarını kullanarak barışçıl bir şekilde yapacaklarını ifade eden Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, hizmet kollarında müzakere sürecini devam ettirdiklerini belirtti.

Yalçın "Hükümetin yeni bir teklif yapması yönünde bir umudumuz vardı ancak gerçekleştirilmesi planlanan kabine toplantısı Perşembe gününe ertelendi. Umaram kabineden önce bir teklif açıklansın" diyerek çağrısını yineledi.

'15 PUANLIK FARK VAR'

Kamu işvereni memur ve memur emeklisi için 2022 yılı için ilk 6 ay için yüzde 5, ikinci 6 ay için yüzde 6 ve enflasyon farkı. 2023 ilk 6 ay için yüzde 6, ikinci 6 ay için yüzde 6 ve enflasyon farkı' teklifini sunmuştu. Memur-Sen, taban aylığa 600 lira seyreden zım, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artışı talebinde bulunmuştu. Memur kesiminin istediği zım oranı ile hükümetin istediği iki yıllık toplam zım oranları arasında 15 puanlık bir fark bulunuyor.

MEMUR SAHAYA İNİYOR

Memur ile hükümet arasında süren toplu görüşmelerde memur kesiminin ikinci teklif için verdiği süre önceki gece doldu. Hükümet kararı halen ikinci teklifi açıklamadı, memur kesimi ise Perşembe günü sahaya inerek miting yapacak.

GECEN hafta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, milyonlarca memur ve emekli için "2022 yılı için ilk 6 ay için yüzde 5, ikinci 6 ay için yüzde 6 ve enflasyon farkı, 2023 ilk 6 ay için yüzde 6, ikinci 6 ay için yüzde 6 ve enflasyon farkı" teklifini sunmuştu. Ortak hareket eden Memur-Sen ve Kamu-Sen, söz konusu oranı kabul etmeyince sürec uzadı. Memur-Sen'in daha önce istediği zam oranları ile hükümetin teklifi arasında ciddi fark bulunuyor. Memur-Sen, taban aylığı 600 lira seyiyen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artışı talebinde bulunmuştu. Memur kesiminin istediği zam oranı ile hükümetin istediği iki yıllık toplam zam oranları arasında 15 puanlık bir fark bulunuyor.

UZLAŞMA OLMAZSA HAKEME GİDECEK
2 Ağustos'ta başlayan zam görüşmelerinde memur kesimi taleplerini ilettili. İkinci toplantıda ise hükümet kendi teklifini açıkladı. 22 Ağustos'a kadar bir uzlaşma sağlanamaması halinde konu Kamu Görevlileri Hakem Heyeti'ne gidecek. Hakem Heyeti de çalışmalarını tamamladıktan sonra ay sonunda nihai rakamı açıklayacak.

MEMUR-SEN PERŞEMBE GÜNÜ MEYDANDA
Hükümet kararının açıkladığı rakamı kabul etmeyen memur kesiminin ikinci teklif için



"KABİNE TOPLANTISINDAN ÖNCE TEKLİF BEKLİYORUZ"

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, "Memur-Sen olarak Perşembe günü 18'de eylem yapma kararı aldık. Demokratik haklarımızı kullanacağız ve barışçıl bir şekilde yapacağız. Su an teşkilatımız eylem hazırlıklarına devam ettiriyorlar, biz de hizmet kol-

larında müzakere sürecini devam ettiriyoruz. Hükümetin yeni bir teklif yapması yönünde bir umudumuz vardı ancak gerçekleştirilmesi planlanan kabine toplantısı Perşembe gününe ertelendi. Umarım kabineden önce bir teklif açıklanır" çağrısını yineledi.

tanıdığı süre önceki gece itibarıyla sona erdi. Memur kesimi ise yasal haklarını kullanarak, Perşembe günü Ankara'da geniş katılımli bir miting yapma kararı aldı. Yaklaşık 500 bine yakın sözleşmeli kamu görevlisinin büyük umutları bağladığı "kadro talebine" yönelik

ise Bakan Bilgin, sözleşme döneminin isaret etmişti. Ancak edinilen bilgilere göre, sözleşmeli personele kadro verilmesi yönünde bir iradeden ziyade, daha çok sözleşmelilere maaş ve tayin hakkı konusunda bazı düzenlemeler getirileceği yönünde.

İŞÇİ, İŞVEREN, MEMUR VE ESNAF TEMSİLCİLERİNDEN ORTAK AÇIKLAMA:

“Kısıtlamaya tekrar dönmek istemiyoruz, aşınızı olun”

Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi'ni (KİK) oluşturan 8 sivil toplum kurulu ortak bir açıklama yaparak, aşılanmanın artırılmasını istediler. Açıklamada, son zamanlarda vaka sayılarının yeniden tedirgin edici seviyeye ulaştığı belirtilerek, tedbirli olunmaması halinde, salgının durdurulmasının daha uzun sürebileceği kaydedildi.

Geçen yıl bilinmeyen bir düşünceye karşı savaş verildiği hatırlatılan açıklamada, “Hastalığın etkilerini bilmiyor, tedavi yöntemleri hakkında çok sınırlı bilgilerle hareket ediyorduk.

Bilim insanlarının özveriyle çalışmaları sayesinde tedavi yöntemleri geliştirildi. Salgını sona erdirebilecek en büyük umut olan aşı devreye girdi.

“AŞINIZI OLUN” ÇAĞRISI YAPAN STK'LAR

Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ), Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN), Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK), Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (Türkiye KAMU-SEN), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB).

Aşıların kullanıma girmesi salgınla mücadelede en büyük faktördür” denildi.

En az iki doz aşı olmadan bağışıklık gelişmiyor

Aşı olmanın bireysel duyarlılık olduğu kadar toplumsal bir sorumluluk olduğunun da altı çizilen açıklamada, “Eğitim, iş

ve sosyal hayatın sektöre uğramaması için aşı olmazsa olmaz gereklilik haline gelmiştir. Zira henüz toplumsal bağışıklık elde etmiş değiliz. En az iki doz aşı olmadan da bağışıklık elde edilemiyor. Şu an aktif vakalarımızın ve hastanelerde yatan hastalarımızın çok büyük kısmı aşısı tamamlanmamış ki-

şilerden oluşuyor. Kısıtlama günlerine geri dönmeyi istemiyoruz” ifadeleri kullanıldı. Açıklamanın son bölümünde, aşı tanımlanan her vatandaş aşı yaptırmaya davet edildi.

ANKARA-DÜNYA



MEMURLAR BUGÜN MEYDANDA

■ **HÜKÜMET** kanadının ikinci teklifi vermemesi üzerine eylem kararı alan memur kesimi bugün Ankara'da sahaya inerek miting düzenleyecek. "Eylemeyiz" sloganıyla yapılacak eylemde, memur kesimi zam teklifi rakamlarını yükseltmesini isteyecek. Aynı saatlerde, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan başkanlığında kabine toplantısının yapılması ve zam oranıyla ilgili açıklama yapılması bekleniyor. Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen), milyonlarca memur ve memur emeklisinin büyük umutları bağladığı zam pazarlığının sonuçsuz kalmasının ardından bugün Ankara'da meydanlara iniyor. Hükümet kanadının açıkladığı 2022 ve 2023 yılına ait 5+6 ve 6+6 oranında zam oranını kabul etmeyen memur kesimi, yasal haklarını kullanarak, geniş katılımı bir miting yapma kararı aldı.

TOPLAMDA İKİ YIL İÇİN YÜZDE 38

Memur Sen'in daha önce istediği zam oranları ile hükümetin teklifi arasında ciddi fark bulunuyor. Memur-Sen, taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artışı talebinde bulunmuştu. Memur kesiminin istediği zam oranı ile hükümetin istediği iki yıllık toplam zam oranları arasında 15 puanlık bir fark bulunuyor. Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, "Memur-Sen olarak Perşembe günü 18'de eylem yapma kararı aldık. Demokratik haklarımızı kullanacağız ve barışçıl bir şekilde yapacağız. Su an teşkilatımız eylem hazırlıklarını devam ettiriyorlar, biz de hizmet kollarında müzakere sürecini devam ettiriyoruz. Hükümetin yeni bir teklif yapması yönünde bir umudumuz vardı ancak gerçekleştirilmesi planlanan kabine toplantısı Perşembe gününe ertelendi. Umarım kabineden önce bir teklif açıklanır" çağrısını yineledi.

Memurlar yeni teklif talebiyle sahaya indi

AYDINLIK / ANKARA

MEMURLAR, toplu sözleşme görüşmeleri sürerken hükümetin yeni bir teklif sunması talebiyle eylem yaptı.

Memur-Sen Konfederasyonu üyeleri, 6. dönem toplu sözleşme görüşmeleri sürerken dün Ankara Anadolu Meydanında, "Büyüyen Türkiye'den Payımızı İstiyoruz" diyerek buluştu. Kamu işvereni, maaş ve ücretlere 2022'de yüzde 5 + yüzde 6, 2023'te yüzde 6 + yüzde 6 olmak üzere toplam iki yıllık 23 puanlık bir artış önermişti. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Hükümetin sunduğu ilk teklif beklentilerimizi karşılamaktan uzakta. Biz müzakereleri başlatacak ve üzerinde pazarlık yapabileceğimiz yeni bir teklif bekliyoruz" dedi.

MEMURLAR ANKARA'DA YAPTIKLARI EYLEMDE SESLERİNİ YÜKSELTTİ: MAAŞIMIZ ERİDİ, ALIM GÜCÜMÜZ DÜŞTÜ

Ankara'da meydanlara inen Memur-Sen üyeleri, orta direğin giderek eridiğinden şikayet edip refah payı ve enflasyon farkının bekletilmeden ödenmesini istedi

Hükümetten istediği zammı alabilmek için meydana inip uyarı eylemi yapan Memur-Sen, memura yüzde 6 refah payı verilmesini, enflasyon farklarının 6 ay beklemeden aynı ayda ödenmesini istedi.

Memur-Sen, dün Anadolu Meydanı'nda yaptığı eylemde Türkiye'nin dört bir yanından topladığı memurlarla hükümete mesaj verdi. Hükümetten gelen yüzdelik zamları yetersiz bulan Memur-Sen, eylem ve gösterilerle zammı yukarı çekmeyi hedefliyor.

Mitingde konuşan Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, memura büyümeden pay



Gem YILDIRIM

verilmesini istedi. Yalçın hükümetten şu taleplerde bulundu:

"Katsayılar yüzde 38 artırılmalı. Enflasyon farkı gerçekleştiği anda maaşlara yansıtılmalı. Kamu görevlilerine ekonomik büyümeden yüzde 6 refah payı verilmeli. 600 TL seyyanen zamlar kayıplar giderilmeli. Ayrım yapılmadan, tüm kamu görevlileri 3600 ek göstergeden yararlandırılmalı. Kıdem aylığında sınırlama kalkmalı. Gösterge rakamı artmalı. Bayramda ayrım yapılmamalı. Kamu görevlilerine de bayram ikramiyesi verilmeli. Vergi oranı yüzde 15'e sabitlenmeli."



Memurlar dün Ankara'da meydanlara çıkarak, hükümetten taleplerini dile getirdiler. Zamlar karşısında geçinemediklerini söyleyen memurlar, büyümeden pay istediler.

BÜTÇE ZAM İÇİN BAHANE OLAMAZ

MEMUR-Sen Başkanı Ali Yalçın, bütçe imkanlarının zam için bahane olamayacağını belirtirken, "Sebebi ne olursa olsun görünen bir gerçek var: Kişi başına düşen milli gelir azalıyor, gelir dağılımında adalet tablosu bozuluyor. Son 19 ayda kıyma yüzde 92, yağ yüzde 94, süt yüzde 60, pirinç yüzde 50, simit yüzde 28 zamlandı. Ancak enflasyon yüzde 26, dolar 46, Euro yüzde 56, altın yüzde 71 arttı" diye konuştu.



Ali Yalçın

BİNLERCE MEMUR ANKARA'DA ZAM TEKLİFİNE KARŞI BİR ARAYA GELDİ

MEMUR, YENİ TEKLİF BEKLİYOR

HÜKÜMETİN 6'NCI TOPLU SÖZLEŞME DÖNEMİ İÇİN TEKLİF ETTİĞİ ZAM TEKLİFİNİ KABUL ETMEYEN MEMUR-SEN'İN HÜKÜMETE İKİNCİ ZAM TEKLİFİ İÇİN VERDİĞİ SÜRE DOLDU. İKİNCİ ZAM TEKLİFİNİ HALA SUNMAYAN HÜKÜMETE, ANKARA ANADOLU MEYDANI'NDA GERÇEKLEŞTİRİLEN EYLEMLE YENİ TEKLİF ÇAĞRISI YAPILDI.

MİLYONLARCA memur ve memur emeklisinin büyük umutlar bağladığı zam pazarlığı sürüyor. Hükümet kanadının açıkladığı 2022 ve 2023 yılına ait 5+6 ve 6+6 oranında zam konfederasyonlar tarafından kabul edilmedi. Kabul edilmeyen zam teklifinin ardından Memur-Sen hükümet kanadına ikinci bir teklif için süre vermişti. Sürenin dolmasının üzerinden geçen dört günde hükümet ikinci teklifini sunmadı. Hükümet kanadına sunulan ikinci teklif süresinin dolmasının ardından, Memur-Sen, Ankara Anadolu Meydanı'nda binlerce memurun bir araya geldiği mitingle hükümetten ikinci zam teklifini sunmasını ve sunulacak teklifin ise memurun faydasına bir teklif olması çağrısını yineledi.



KAYBEDİLENLER KAZANILMALI

ANLAŞMA sağlanamayarak Hakem Kuruluna giden 5'inci Dönem Toplu Sözleşme döneminden bugüne yaşanan hak kaybının ortadan kaldırılması gerektiğini ifade eden Yalçın, "Biz 5'inci toplu sözleşmeden bugüne kadar kay-

bedilen hakların verilmesi, günün gereğini yerine getirmenin, yarına umut yüklemenin tekliflerini masaya sunduk. Dedik ki; İşveren-Hakem ortaklığının eseri zarar karşılansın, kamu görevlilerine 600 TL seyyanen zam yapılsın" diye konuştu.

YENİ TEKLİFİ BEKLİYORUZ

HÜKÜMETE yeni ve adil bir teklif taleplerini yineleyen ve bu yüzden meydanlara indiklerini ifade eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bir an önce yeni bir teklif gelmeli. Toplu sözleşme müzakereleri için son 3 gün. Bu 3 gün çok iyi değerlendirilmeli. O yüzden diyoruz ki; Ey hükümet, ey kamu işverenleri, yeni, adil, müzakere edilebilir bir teklif bekliyoruz" diye konuştu.



Memur-Sen miting düzenledi

MEMUR AYAKTA

6. Toplu Sözleşme süreci devam ederken hükümetin ilk teklifini kabul etmeyip yeni bir teklif beklediğini açıklayan Memur-Sen Ankara'da gerçekleştirdiği eylemle hükümete çağrıda bulundu. Türkiye'nin dört bir yanından gelen kamu görevlileri taleplerini yineledi, enflasyona ve gidecek düşen alım gücüne karşı zam tekliflerini ve seyyanen zam çağrısını tekrarladı.

Hasan Şenol-Doğrhaber

Ankara Anadolu Meydanı'nda 81 ilkten gelen yaklaşık 15 bin kamu görevlisinin katılımıyla gerçekleştirilen eylemde kamu görevlileri bir kez daha meydanlara çıktılar. Taleplerini duyurmaya çalışan kamu görevlileri toplu sözleşmenin bitimine sayılı günler kala kamu işvereni heyetinden yeni zam teklifini beklediklerini haykurdular.

Anadolu Meydanı'nı dolduran on binlerce kamu görevlisine hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye'nin gücünün Ankara'da bir araya geldiğini söyleyerek "Milletimizin hizmetleri kamu görevlilerimizle, haklarını korumamızın, hukukunu gözetmemizin, maaşlarını yükseltmemizin, refahatın pay alınmasını peşindeyiz. Bugün tam da bunun için buradayız" dedi.

"Toplu sözleşme müzakereleri için son 3 gün içinde olduklarını hatırlatan Yalçın, "Bu 3 gün çok iyi değerlendirilmeli. O yüzden diyoruz ki; ey hükümet ey kamu işvereni, Güçlü Türkiye'nin rakamlarıyla, Yeni Türkiye'nin oranlarıyla, Büyük Türkiye'nin haklarıyla donatılmış teklif istiyoruz. Yeni, adil, müzakere edil-



lebilir bir teklif bekliyoruz. Buradan bir kez daha söylüyoruz: Biz çok şey istemiyoruz. Alın terimizin hakkını, emeğimizin karşılığını istiyoruz. Biz adalete diyoruz, adalete istiyoruz. Kamu işverenin, hükümetin bütün bunlara olumlu cevap vermesi için koşkoca 3 gün var. Son günü, son anı beklemeye gerek yok" diye konuştu.

"BUGÜN EYLEM YARIN BAYRAM OLSUN"

Konuşması sık sık sloganlarla kesilen Yalçın "Gecemizi gündüzümüze katıp, bilgimizle emeğimizi yoğunlaştırarak, devletin kudreti, örgütlülüğün gücü arasında uzlaşmayı sağlayıp, toplu sözleşmeden toplumsal uzlaşma çıkarmalıyız. Adil teklif gelmediği için, bütçeden pay gelmediği için bugün eylemdeyiz. Adil bir teklif gelsin, bütçeden pay verilsin bugün eylem, yarın bayram olsun" ifadelerini kullandı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Bülgin'in, hükümetin zam teklifini sunduğu toplantıda 3600 ek gösterge ve sözleşmeli istihdam ile ilgili olumlu cümlelerine değinen Yalçın, bu olumlu yaklaşıma önemle odaklanarak belirtti ki "Bu tutum umudumuzuzu

artırıyor, adalete beklentimizi yükseltti. Fakat kelimam, eyleme dönüşmesini gerekiyor, bu için de bu masada çözümlenmesi gerekiyor" diye konuştu.

"HÜKÜMETTEN YENİ VE ADIL BİR TEKLİF BEKLİYORUZ"

Memur-Sen'in 2022 için %21 + 600 TL seyyanen zam + %3 Refah Payı 2023 için %17 + %3 Refah Payı artış talebini hatırlatan Yalçın, "Bizim sözcümüz belli. Diyoruz ve istiyoruz ki memurun bütçeden hakkını, refahatın payını verecek bir sonucu elbirtliği ile üretilsin. Alım gücü yükselsin istiyoruz. Gelende adalete sağlanmasını diyoruz. Biz memurun derdi azalın, yüzü gülsün, cebi rahatlasın, maaşı yükselsin, geliri artsın, moral ve zihni rahatlasın istiyoruz. Hükümetten yeni ve adil teklifi bir an önce masaya getirmesini bekliyoruz" şeklinde konuştu.

"HER ŞEY ARTTI ALIM GÜCÜ DÜŞTÜ"

Gelir dağılımında makasın açılmaması ve ülkeyi ayakta tutan orta sınıfın yok olması için toplu sözleşmenin oldukça önemli olduğunu altını çizen Yalçın, "Biz Anadolu'nun

halikatını, Türkiye'nin gerçeklerini, ekonominin verilerini ve kamu görevlilerinin sorunlarını çok iyi biliyoruz. Mutabakamızla sonuçlanan 5. Dönem Toplu Sözleşme'den bu yana tam 19 ay geçti. O 19 ayda ne olur oldu? 19 Ayda "kıyma" %92 arttı. 19 Ayda "pirinç" %50, "simir" %28 arttı. 19 Ayda "suviyağ" %694, "sür" %60 arttı. 19 Ayda "makarna" %37, "deterjan" %28 arttı. Enflasyon %26, Dolar %46, Avro %56, Altın %71 arttı. Peki, bunlar artarken düşen ne? Memurun alım gücü! Kamu görevlisinin maaşı eriyor, memurların geliri azalıyor, emekçilerin alım gücü tepe tepe düşüyor" dedi.

"KAMU GÖREVLİLERİNİN EKONOMİYE KATKISI GÖRÜLMELİ"

Yalçın, katıysızların toplamda %38 arttırılması ve enflasyon farkı gerçekleştirildiği anda maaşlara yansıtılması gerektiğini söyleyerek, "Kamu görevlilerinin ekonomik büyümeye katkısı görülmeli ve %6 refah payı verilmeli. 5. Dönem Toplu Sözleşmenin zararları giderilmeli, 600 TL Seyyanele zamla kayıplar giderilmeli. Ayrım yapılmadan, kamu görevlileri 3600



Ek Göstergeden yararlandırılmamlı, kademe ayışığında sınırlama kalkmalı, gösterge rakamı artmalı, mevcut sözleşmeli personel kadroya geçirilmeli, kamuda sözleşmeli istihdamda son verilmeli, vekil, cbe, hemşire, imamlar ile usta öğretmenler, fabri ve benzeri pozisyonlarıdaki personel kadroya geçirilmeli, bayramda ayırım yapılmamalı, kamu görevlilerine de bayram ikramiyesi verilmeli vergi gelir kaybı üretilmemeli, oran %15'e sabitlenmeli. KİT'te %15'e kadar ücret tavanı düzenleme yetkisi verilmeli. Derece yükseltilmesinde sınırlama sona ermeli, kamu görevlileri öğrenim durumlarına uygun dereceye yükseltilmeli, doğum, ölüm, evlenme yardımı ödemeleri arttırılmalı, geçecek ve yemek yardımı ödemeleri arttırılmalı, kreş hizmeti ya da ödeneği uygulanması başlatılmalı, yardımcı hizmet sınıfları kadrolarında mevcut personel genel idari hizmetler sınıfına aktarılmalı" şeklinde konuştu.

Yalçın sözlerini şu ifadelerle tamamladı: "Kamu görevlisi emekçileri fiilen çalıştırdıkları dönemlerdeki sosyal hak ve yardımlardan yararlanmaya devam etmeli, sendikalarla üyelik ilişkisini devam ettirebilmeli, engelli kamu görevlileri beklentileri önemsenmeli, pozitif ayrımcılık kapsamında hakları temin edilmeli, kadim kamu görevlileri desteklenmeli, beklentileri önemsenmeli ve hayata geçirilmeli geçici personel (4/c) iken sözleşmeli statüye (4/b) geçen personelin mağduriyetleri giderilmeli, saygın iş ilişkisi ekosistemiyle oluşan zararlar giderilmeli ve sağlanan haklar genişletilmeli. Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları periyodik olarak yapılmalı, bu kapsamda kullanılan kadro sayısı arttırılmalı, kamu görevlilerinin arayışal haklarına kullanmasına ilişkin engeller sona ermeli, demokratik ve sendikal hakları kullanmaya yönelik alan genişletilmeli sendikaların olmanın farkı yaşanmalı, toplu sözleşme ikramiyesi arttırılmalı."

AKSAM | 21 AĞUSTOS 2021

Memur zammında gözler 22 Ağustos'ta

MEMURLA toplu sözleşme pazarlığında 2 Ağustos'ta başlayan süreç devam ediyor. Hükümetin 2022'nin ilk altı ayında yüzde 5, sonraki aylar ise yüzde 6'şar zam ve enflasyon farkları teklifini yetersiz bulun memur sendikaları, hükümetten yeni bir teklif beklemeğe başladı. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul "Yasal müzakere süresi 22 Ağustos'ta sona eriyor. Bu süreçte saatler bile önemli. Biz bu sözleşmenin uzlaşısıyla masada imzalanmasını istiyoruz" dedi.

evrensel | 21 AĞUSTOS 2021



Fotoğraf: Raşit Aydoğan - AA

MEMUR-SEN ANKARA'DA MİTİNG YAPTI

MEMUR-SEN, 6. dönem toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında hükümetin zam teklifini revize etmesi ve kendi taleplerini dile getirme amacıyla Anadolu Meydanı'nda miting düzenledi.

Memur-Sen Genel Başkan Ali Yalçın alım gücünü yükseltmenin, refahın pay, bütçeden hak alınmanın peşinde olduklarını ifade ederek "Bir an önce adil bir teklif gelmeli. Son üç güne girdiğimiz toplu sözleşmeden memnuniyet üreten sonuç çıkmak. Ey hükümet, bize güçlü Türkiye'nin rakamlarıyla, yeni Tür-

kiye'nin oranlarıyla, büyük Türkiye'nin haklarıyla donanmış bir teklifle gelin" dedi.

Yalçın, "5. dönem toplu sözleşmedeki mutabakatsızlığın getirdiği durumun telafisi, enflasyonun getirdiği alım gücünün ortadan kaldırılması için seyyanen zam, mevcut durumun güçlendirilmesi memurun yüzünün güldürülmesi için oransal zam, gelecekte umudumuzun artması kamu görevlilerinin enflasyona ezdirilmemesi için konulan cümlerin alınının gerçekten doldurulması için kasko niyetinde refah payı" diye konuştu. (Ankara/AA)

6 milyonun gözü 22 Ağustos'ta

Yaklaşık 4 milyon memur ve 2 milyondan fazla memur emeklisinin 2022 ve 2023'teki mali ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde, 2 Ağustos'ta başlayan yasal müzakere süresi 22 Ağustos'ta sona eriyor



Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tombul, "Enflasyon, döviz kuru, alın fiyatları ve kamu çalışanlarının alım gücü göz önünde bulundurulduğunda taleplerimiz oldukça mantıklı ve makul. Buna karşın hükümetin teklifiyle bizim taleplerimiz arasında ciddi bir fark söz konusu. Bu ayın başında başladığımız yasal müzakere süresi 22 Ağustos'ta sona eriyor. Hükümet yeni teklif sunmakta geç kalıyor. Önümüzde sadece iki gün var. Bu süreçte saatler bile önemli. Hükümet bir an önce taleplerimizi karşılayacak bir teklifte bulunmalı" diyor.

HÜKÜMETİN 2022'nin ilk altı ayında yüzde 5, ikinci altı ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci altı aylarında yüzde 6+6 ve enflasyon farkları teklifini yetersiz bulan memur sendikaları, hükümetten yeni bir teklif bekliyor.

Yaklaşık 4 milyon memur ve 2 milyondan fazla memur emeklisinin 2022 ve 2023'teki mali ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde, 2 Ağustos'ta başlayan süreç devam ediyor.

Görüşmelerin geride kalan bölümünde, kamu görevlilerinin tamamını ilgilendiren ve 11 hizmet koluna ilişkin taleplerin müzakeresi tamamlanırken, maaş ve aylıklara yapılacak zama odaklandı.

Hükümetin 2022'nin ilk altı ayında yüzde 5, ikinci altı ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci altı aylarında yüzde 6+6 ve enflasyon farkları teklifini yetersiz bulan memur sendikaları, hükümetten yeni bir teklif beklemeye başladı.

"Sözleşmeyi uzlaşıyla imzalamak istiyoruz"

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tombul, Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'in ortak talebinin taban aylığa 600 lira seyyanen zammı, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artış olduğunu anımsattı.

Hükümetin 2022 yılı için sunduğu zam teklifinin talep ettiklerinin yarısı düzeyinde olduğunu ve seyyanen zammı içermediğini belirten Tombul, şöyle konuştu:

"Türkiye Kamu-Sen ile ortaklaşa hazırladığımız talepler, ekonomik şartlar ve kamu çalışanlarının görüşleri dikkate alınarak belirlendi. Enflasyon, döviz kuru, alım fiyatları ve kamu çalışanlarının alım gücü göz önünde bulundurulduğunda taleplerimiz oldukça mantıklı ve makul. Buna karşın hükümetin teklifiyle bizim taleplerimiz arasında ciddi bir fark söz konusu. Bu ayın başında başladığımız yasal müzakere süresi 22 Ağustos'ta sona eriyor. Hükümet yeni teklif sunmakta geç kalıyor. Önümüzde sadece iki gün var. Bu süreçte saatler bile önemli. Hükümet bir an önce taleplerimizi karşılayacak bir teklifte bulunmalı. Biz bu sözleşmenin uzlaşıyla masada imzalanmasını istiyoruz."



SÖZLEŞMEDE UZLAŞI OLSUN İSTİYORUZ

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, hükümetin 2022 yılı için sunduğu zam teklifinin talep ettiklerinin yarısı düzeyinde olduğunu ve seyyanen zammı içermediğini belirterek, **“Hükümet bir an önce taleplerimizi karşılayacak bir teklifte bulunmalı. Biz bu sözleşmenin uzlaşısıyla masada imzalanmasını istiyoruz”** dedi.

■ **YAKLASIK** 4 milyon memur ve 2 milyondan fazla memur emeklisinin 2022 ve 2023'teki mali ve sosyal haklarının belirleneceği 6. dönem toplu sözleşme görüşmelerinde, 2 Ağustos'ta başlayan süreç devam ediyor. Hükümetin 2022'nin ilk altı ayında yüzde 5, ikinci altı ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci altı aylarında yüzde 6+6 ve enflasyon farkları teklifini yetersiz bulan memur sendikaları, hükümetten yeni bir teklif beklemeye başladı. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, yaptığı açıklamada, Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'in ortak talebinin taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artış olduğunu anımsattı. Hükümetin 2022 yılı için

sunduğu zam teklifinin talep ettiklerinin yarısı düzeyinde olduğunu ve seyyanen zammı içermediğini belirten Tonbul, şöyle konuştu:

“TALEPLERİMİZ İLE TEKLİF ARASINDA CİDDİ FARK VAR”

“Türkiye Kamu-Sen ile ortaklaşa hazırladığımız talepler, ekonomik şartlar ve kamu çalışanlarının görüşleri dikkate alınarak belirlendi. Enflasyon, döviz kuru, altın fiyatları ve kamu çalışanlarının alım gücü göz önünde bulundurulduğunda taleplerimiz oldukça mantıklı ve makul. Buna karşın hükümetin teklifiyle bizim taleplerimiz arasında ciddi bir fark söz konusu. Hükümet bir an önce taleplerimizi karşılayacak bir teklifte bulunmalı. Biz bu sözleşmenin uzlaşısıyla masada imzalanmasını istiyoruz.” ■AA

MEMUR YİNE HAKEM YOLUNDA

Memur kesimi ile hükümet arasında 6'ncı dönem toplu sözleşme masasında halen bir mutabakat sağlanamadı. Memur-Sen, ikinci bir teklif için hükümete süre vermişti. Verilen süre doldu fakat hükümet ikinci bir teklif açıklamadı. **Memurlar Memur-Sen öncülüğünde 15 bin kişi ile Ankara'da bir araya gelerek miting gerçekleştirerek hükümetten haklarını istedi.** Sözleşme takvimine göre 22 Ağustos'a kadar bir uzlaşa sağlanamazsa, süreç Hakem Heyeti'ne gidecek. Önceki gün düzenlenen Bakanlar Kurulu'ndan da toplu sözleşme masasına dair bir teklif gelmedi.

MEMUR ve memur emeklilerinin gözleri 6'ncı dönem toplu sözleşme masasında. Hükümet milyonlarca memur ve memur emeklisi için "2022 yılı için ilk 6 ay için yüzde 5, ikinci 6 ay için yüzde 6 ve enflasyon farkı, 2023 ilk 6 ay için yüzde 6, ikinci 6 ay için yüzde 6 ve enflasyon farkı" teklifini sunmuştu. Ortak hareket eden Memur-Sen ve Kamu-Sen, söz konusu oranı kabul etmeyince süreç uzadı. Memur-Sen'in daha



önce istediği zam oranları ile hükümetin teklifi arasında yüzde 15'lik ciddi bir fark bulunuyor. 2 Ağustos'ta başlayan zam görüşmelerinde memur kesimi taleplerini iletti. İkinci toplantıda ise hükümet kendi teklifini açıkladı. 22 Ağustos'a kadar bir uzlaşa sağlanamaması halinde konu Kamu Görevlileri Hakem Heyeti'ne gidecek. Hakem Heyeti de çalışmalarını tamamladıktan sonra ay sonunda nihai rakamı açıklayacak.



EĞER UZLAŞMA SAĞLANAMAZSA HAKEME GİDEN 3'ÜNCÜ TOPLU SÖZLEŞME OLACAK

Bundan önce gerçekleştirilen toplu sözleşmelerin 2012, 2013 yıllarını kapsayan 1'inci dönem toplu sözleşmesinin ve 2020, 2021 yıllarını kapsayan 5'inci dönem toplu sözleşmelerinde uzlaşma sağlanamadı. Süreç Kamu Görevlileri Hakem Heyeti'ne gitti. 2022, 2023 yıllarını kapsayan 6'ncı dönem toplu sözleşmesinde de eğer mutabakat sağlanamazsa sözleşmenin nihai kararı Hakem Heyeti tarafından verilecek. Toplu sözleşme masasında mutabakat sağlanamazsa Memur-Sen'in toplu sözleşmeye imza atmayacağı edindiğimiz bilgiler arasında yer alıyor.

Memur ve memur emeklisinin gözü HÜKÜMETİN YENİ TEKLİFİNDE



Hükümetin 2022'nin ilk altı ayında yüzde 5, ikinci altı ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci altı aylarında yüzde 6+6 ve enflasyon farkları teklifini yetersiz bulun memur sendikaları, hükümetten yeni bir teklif bekliyor.

Yaklaşık 4 milyon memur ve 2 milyondan fazla memur emeklisinin 2022 ve 2023'teki mali ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde, 2 Ağustos'ta başlayan süreç devam ediyor.

Görüşmelerin geride kalan bölümünde, kamu görevlilerinin tamamını ilgilendiren ve 11 hizmet koluna ilişkin taleplerin müzakeresi tamamlanırken, maaş ve aylıklara yapılacak zammın odaklanıldı.

Hükümetin 2022'nin ilk altı ayında yüzde 5, ikinci altı ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci altı aylarında yüzde 6+6 ve enflasyon farkları teklifini yetersiz bulun memur sendikaları, hükümetten yeni bir teklif beklemeye başladı. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'in

ortak talebinin taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artış olduğunu anımsattı.

Hükümetin 2022 yılı için sunduğu zam teklifinin talep ettiklerinin yarısı düzeyinde olduğunu ve seyyanen zammı içermediğini belirten Tonbul, şöyle konuştu: "Türkiye Kamu-Sen ile ortaklaşa hazırladığımız talepler, ekonomik şartlar ve kamu çalışanlarının görüşleri dikkate alınarak belirlendi. Enflasyon, döviz kuru, altın fiyatları ve kamu çalışanlarının alım gücü göz önünde bulundurulduğunda taleplerimiz oldukça mantıklı ve makul. Buna karşın hükümetin teklifiyle bizim taleplerimiz arasında ciddi bir fark söz konusu. Bu ayın başında başladığımız yasal müzakere süreci 22 Ağustos'ta sona eriyor. Hükümet yeni teklif sunmakta geç kaldı. Önümüzde sadece iki gün var. Bu süreçte saatler bile önemli. Hükümet bir an önce taleplerimizi karşılayacak bir teklifte bulunmalı. Biz bu sözleşmenin uzlaşısıyla masada imzalanmasını istiyoruz."

Memurun gözü yeni teklifte

Hükümetin 2022 için yüzde 6+5, 2023 için ise yüzde 6+6 ve enflasyon farkları teklifini yetersiz bulan memur sendikaları, hükümetin yeni teklifini bekliyor. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Tonbul, **"Yasal müzakere süresi 22 Ağustos'ta (yarın) sona eriyor. Hükümet taleplerimizi karşılayacak bir teklifte bulunmalı"** dedi.

Yaklaşık 4 milyon memur ve 2 milyondan fazla memur emeklisinin 2022 ve 2023'teki mali ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde, 2 Ağustos'ta başlayan süreçte sona yaklaşıldı. Kamu görevlilerinin tamamını ilgilendiren ve 11 hizmet koluna ilişkin taleplerin müzakeresi tamamlanırken, maaş ve aylıklara yapılacak zamma odaklanıldı. Hükümetin 2022'nin ilk altı ayında yüzde 5, ikinci altı ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci altı aylarında yüzde 6+6 ve enflasyon farkları teklifini



Hacı Bayram Tonbul



yetersiz bulun memur sendikaları, hükümetten yeni bir teklif beklemeye başladı.

UZLASI İSTİYORUZ

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, dün yaptığı açıklamada, Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'in ortak talebinin taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde

17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artış olduğunu hatırlattı. Tonbul, hükümetin 2022 yılı için sunduğu zam teklifinin talep ettiklerinin yansı düzeyinde olduğunu ve seyyanen zammı ihtive etmediğini belirtti. Tonbul, taleplerini Türkiye Kamu-Sen ile ortaklaşa hazırladıkları talepler, ekonomik şartlar ve kamu çalışanlarının görüşleri dikkate alınarak belirlediklerini belirtti.



Memur zammında son tur

Hazal ATEŞ/ANKARA

MİLYONLARCA

memur ve memur emeklisinin merakla beklediği zam pazarlığında son viraja girildi. Hükümetin 2022'nin ilk altı ayında yüzde 5, ikinci altı ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci altı aylarında yüzde 6+6 ve enflasyon farkları teklifini yetersiz bulan memur sendikaları, hükümetten yeni bir teklif bekliyor. Hükümet, 4.2 milyon memur, 2.2 milyon memur emeklisinin 2022-2023 yıllarına ait yapılacak

olan zamlara ilişkin son teklifini sunacak. Görüşme süreci 2 Ağustos'ta başlarken, 22 Ağustos'ta sona erecek. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, hükümetin teklifinin taleplerinin yarısı düzeyinde olduğunu söyledi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, 3600 ek gösterge konusunun bu sözleşme sürecinde çözülmesi talebini benimsediklerini açıklamıştı. Ek gösterge düzenlemesinden 1.8 milyon memurun yararlanması bekleniyor.



Memur sendikalarıyla hükümet arasında 2 Ağustos'ta başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin 22 Ağustos'ta sonuçlanması bekleniyor.

Memur, hükümetin yeni teklifini bekliyor

Hükümetin 2022'nin ilk altı ayında yüzde 5, ikinci altı ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci altı aylarında yüzde 6-6 ve enflasyon farkları teklifini yetersiz bulun memur sendikaları, hükümetten yeni bir teklif bekliyor. Yaklaşık 4 milyon memur ve 2 milyondan fazla memur emeklisinin 2022 ve 2023'teki mali ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde, 2 Ağustos'ta başlayan süreç devam ediyor.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'in ortak talebinin taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere

iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artış olduğunu anımsattı. Hükümetin 2022 yılı için sunduğu zam teklifinin talep ettiklerinin yarısı düzeyinde olduğunu ve seyyanen zammı içermediğini belirten Tonbul, "Hükümetin teklifiyle bizim taleplerimiz arasında ciddi bir fark söz konusu. Bu ayın başında başladığımız yasal müzakere süresi 22 Ağustos'ta sona eriyor.

Hükümet yeni teklif sunmakta geç kaldı. Önümüzde sadece iki gün var. Bu süreçte saatler bile önemli. Hükümet bir an önce taleplerimizi karşılayacak bir teklifte bulunmalı. Biz bu sözleşmenin uzlaşısıyla masada imzalanmasını istiyoruz" dedi.

● EKONOMİ SERVİSİ

MEMUR ZAMMI 'HAKEME' MI KALACAK?

Milyonlarca memur ve memur emeklisinin önümüzdeki iki yıllık zam oranlarını belirleyecek olan toplu sözleşme sürecinde geri sayım başladı. Bugün, yasal müzakere sürecinde son gün. Eğer toplu sözleşme masada imzalanamazsa kararı hakem heyeti verecek. Hakemin vereceği karar kesin ve toplu sözleşme hükmünde oluyor.



TEKLİF 12 AĞUSTOS'TA ACIKLANDI

Yaklaşık 4 milyon memur ve 2.2 milyon memur emeklisinin maaş ve aylıklarına 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zammın belirleneceği toplu sözleşme görüşmeleri 2 Ağustos'ta başlamıştı. Hükümet 12 Ağustos'ta ilk teklifini açıklamıştı. Teklifte 2022'nin ilk altı ayı için yüzde 5, ikinci altı için yüzde 6, 2023'ün ilk altı için yüzde 5, ikinci altı için yine yüzde 6 zam ve enflasyon farkı yer alıyordu.

YENİSİNİ İSTEDİ, EYLEM YAPTI

Zam teklifine ilave olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, memur ve memur emeklisinin maaş ve ikramiyelerinde önemli artış sağlayan 3600 ek gösterge konusunun çözümü için mesaj vermişti. Ancak memur sendikaları, teklifi yeterli bulmayıp yenisini talep etmiş ve sonrasında gelişmeler üzerine 19 Ağustos'ta Ankara'da eylem yapmıştı. Gelinen noktada henüz bir anlaşma sağlanamadı.



SEYYANEN 600 TL VE İKRAMIYE TALEBİ

Bu yıl, Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen ortak bir teklif metniyle toplu sözleşme masasına oturdu. İki konfederasyonun ortak teklifinde taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artışı bulunuyor. Vergi diliminde düzenleme, toplu sözleşme ikramiyesinin artırılması, görevde yükselme ve unvan değişikliği, bayram ikramiyesi, özel hizmet tazminatı, toplu sözleşme ikramiyesinin artırılması da talepler arasında bulunuyor.

BU GECE SONA ERİYOR

Yasal müzakere süresi 22 Ağustos'ta yani bugün saat 23.59 itibarıyla sona eriyor. Bir başka deyişle zam pazarlığı masada uzlaşmayla çözülecekse imzaların bugün atılması gerekiyor. Görüşmelerde bir sonuca varılamaması halinde toplu sözleşme devreye Kamu Görevlileri Hakem Kurulu girecek. Bu olasılık öne çıkmış gözüküyor. Çünkü memurun perşembe günkü eyleminin, bu ihtimali artırdığı yorumlanıyor.

2019'DA DA DEVREYE GİRMİŞTİ

Devreye hakem heyeti girerse 26-31 Ağustos arasında tarafların teklifini değerlendirip kararını verecek. Hakemin vereceği karar kesin ve toplu sözleşme hükmünde olacak. Bu, hakem kurulunun ilk kararı olmayacak. 2019 yılındaki toplu sözleşme görüşmelerinde de uzlaşma sağlanamadığı için hakem kurulu kararıyla 2020 yılında yüzde 4+4, 2021 yılında da yüzde 3+3 oranında zam oranı belirlenmişti. Enflasyon farkı da bu rakamlara eklenmişti.

'UZLAŞIYLA İMZA İSTİYORUZ'

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, 2022 yılı için sunulan zam teklifinin talep ettiklerinin yansı düzeyinde olduğunu ve seyyanen zammı içermediğini söyledi. Tonbul, "Hükümet yeni teklif sunmakta geç kaldı. Bu süreçte saatler bile önemli. Hükümet bir an önce taleplerimizi karşılayacak bir teklifte bulunmalı. Biz bu sözleşmenin uzlaşısıyla masada imzalanmasını istiyoruz" dedi. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın daha önce, "Bir an önce adil bir teklif gelmeli. Memnuniyet üreten sonuç çökmeli" demişti.



Memur ve memur emeklisinin zam pazarlığında sona doğru

4 milyon memur ve 2 milyondan fazla memur emeklisinin 2022 ve 2023'teki mali ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde, hükümetin yeni zam teklifini sendikalara sunması bekleniyor.

Memurların maaş ve memur emeklisinin aylıklarına gelecek iki yılda yapılacak zam miktarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde, 2 Ağustos'ta başlayan süreç devam ediyor.

Görüşmelerin geride kalan bölümünde Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'in taban aylığa 600 lira seyeyen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, iki yılda yüzde 6 refah payı artışı talebine karşılık, hükümet, 2022'nin ilk altı ayında yüzde 5, ikinci altı ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci altı aylarında yüzde 6+6 ve enflasyon farkları teklifinde bulunmuştu.

Hükümetin bu teklifini yetersiz bulan memur sendikalarının yeni teklif beklentileri sürüyor. Bir



Vedat Bilgin

yandan hükümetten yeni zam teklifi bekleyen sendikalar, diğer yandan sözleşmenin tamamına ve hizmet kollarına dair müzakerelere de ara vermeden devam ediyor.

Bu kapsamda, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında görüşmelerde, öncelikle kamu görevlilerinin tamamını ilgilendiren ve 11 hizmet koluna ilişkin taleplerin son değerlendirilmesi ya-

pılacak. Bu toplantının hemen ardından ise sözleşme görüşmelerinin en kritik ayağı olan maaş artışlarının görüşülmesi ve hükümetin yeni zam teklifini sendikalara sunması bekleniyor.

ANLAŞMA SAĞLANAMAZSA KARARI HAKEM KURULU VERECEK

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında 2 Ağustos'taki ilk toplantıyla resmi olarak başlayan 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde müzakere süreci, belirlenen yasal takvim gereği bu aşam itibarıyla sona erecek.

Taraflar arasında bu süreye kadar anlaşma sağlanamaması halinde, sözleşme görüşmelerinde Kamu Görevlileri Hakem Kurulu süreci başlayacak. 11 kişiden oluşa Hakem Kurulu, memur ve memur emeklisine 2022 ve 2023 yıllarında yapılacak zamma dair nihai karar ağustos ayı içerisinde verecek.

KARAR.

Toplu sözleşmede anlaşma sağlandı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, memur ve memur emeklisini ilgilendiren toplu sözleşme sonuçlarının bugün 14:30'da açıklanacağını duyurdu. Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'in taban aylığa 600 lira seyeyen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, iki yılda yüzde 6 refah payı artışı talebine karşılık; hükümet, 2022'nin ilk altı ayında yüzde 5, ikinci altı ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci altı aylarında yüzde 6+6 ve enflasyon farkları teklifinde bulunmuştu. Görüşmelerde anlaşma sağlandığı duyurulurken Birleşik Kamu-İş Konfederasyonu'nun 'Halkın Enflasyonu' araştırmasından çarpıcı veriler çıktı: Gıda fiyatlarındaki artış ağustosta da devam etti. Yıllık oran yüzde 40'a yaklaştı. + Alışveriş torbasını aynı ürünlerde dolduran vatandaş ağustosta bir önceki aya göre yüzde 3,5 daha fazla para ödedi. + 12 aylık ortalamada en yüksek artış sebze ve meyvelerde meydana geldi. Onu meyve ve yağ fiyatları izledi. -EKONOMİ SERVİSİ

ANLAŞMA TAMAM AÇIKLAMA BUGÜN

Memur ve memur emeklileri için toplu sözleşme görüşmelerinin son günü olan dün hükümet ile sendikalar arasında anlaşma sağlandı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı sonuçları bugün açıklayacak.



ÜKÜMET ile memur sendikaları arasında bir süredir devam eden 2022-2023 yılına ilişkin toplu sözleşme görüşmelerinin son gününde anlaşma sağ-

landı. Varılan anlaşma bugün saat 14.30'da düzenlenecek törenle kamuoyuna duyurulacak. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan yapılan açıklamada 2022-2023 yıllarını kapsayan

6'ncı dönem toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında düzenlenecek toplantıda, kamu görevlilerinin geneline ilişkin toplu sözleşme müzakerelerinin sonuçlarının açıklanacağı kaydedildi.

"3600 EK GÖSTERGE METİNDE YER ALACAK" İDDİASI

Toplantıda maaş artışlarının yanı sıra çeşitli sosyal haklarla ilgili varılan mutabakatlar da açıklanacak. Bu kapsamda bazı meslekler için daha önce taahhüt edilen 3600 ek göstergenin de yıl sonuna kadar sonuçlandırılacağına ilişkin hükmün, imzalanacak metin-

de yer alacağı kaydediliyor. Hükümet, memur ve memur emeklisi için 2022 yılının ilk 6 ayı için yüzde 5 artı enflasyon farkı, ikinci 6 ay için ise yüzde 6 artı enflasyon farkı önerdi. Hükümetin 2023 için önerisi ise ilk 6 ayı için yüzde 6 artı enflasyon farkı, ikinci 6 ayı

için de yüzde 6 artı enflasyon farkı şeklindeydi. Buna karşılık memur sendikaları ise taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artışı talebinde bulunmuştu. İAA

HÜKÜMET İLE MEMUR SENDİKALARI TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNİN SON GÜNÜNDE ANLAŞTI

MEMURA % 5+7 ZAM



4 milyon memur ve 2 milyondan fazla memur emeklisinin 2022 ve 2023'teki mali ve sosyal haklarının belirlendiği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri, Hakem Kurulu'na gitmeden mutabakatla sonuçlandı. "Genel hususlar konusunda uzlaşmaya vardık" diyen Çalışma Bakanı Vedat Bilgin şunları söyledi:

"2022 yılının ilk yarısı için yüzde 5 artı enflasyon farkı, 2022 yılının ikinci yarısı için yüzde 7 artı enflasyon farkı önerdiğimizizi belirtmek isterim. 2023 yılında da yüzde 8+6 zam ve enflasyon farkı önerdik. Bu sözleşme kapsamında da 3600 ek gösterge çalışması tamamlanacaktır."

STATU MU EĞİTİM Mİ BELİRLEYİCİ OLACAK?

EK göstergede statü mü eğitimin mi ökkate alınacağı, hangi meslekleri kapsayacağı netleştirilecek. Daha önceki çalışmalarda öğretmen, polis, hemşire, din görevlileri olmak üzere 4 grup gündeme gelmişti. Statüye göre belirlenir ve eğitim durumu dikkate alınmadan lise mezunu polis, hemşire, din görevlileri 3600 ek göstergeden yararlanacak. Eğitime bakılrsa üniversite ve yüksek lisans mezunları yararlanabilecek.



HEM GELİR HEM İKRAMIYE ARTACAK

YASAL düzenlemenin ardından memurların hem aylığı hem de aldıkları ikramiye artacak. Onuz yıllık hizmeti bulunan öğretmen, polis, hemşirenin aylık geliri yaklaşık 950 lira artacak. Ayrıca emekli ikramiyeleri de yaklaşık 34 bin lira daha fazla olacak. Sendikalar, ek göstergelerin esiri olarak yükseltilmesine karşı, kadro unvan ayrımı yapılmadan idaha üst ek göstergelerden yararlanmasını istiyor.

KAMUDA ÜCRET VE İKRAMIYELERDE YENİ DÖNEM

Memurların beklediği düzenlemeler hayata geçiyor. Ek göstergede düzenlemesi ile öğretmen, polis, hemşirenin ikramiyeleri artacak. Yüksek emekli aylığının da önü açılacak

LIYAKATLA YUKSELME SAĞLAYACAK

EK göstergede düzenlemesi aynı zamanda kamuda işkate göre göre yükselmeyi de sağlayacak. Bazı kurumlarda müdür, şube müdürü unvanı kadrolarda personel ek göstergenin düşük olması nedeniyle alt kadrolardan düşük gelir elde ediyor. Müdür ve şube müdürü kadrosunda birinci derece kadro, aylık derecesi ile görev yapan yükseköğrenim mezunu devlet memurlarını en çok 2250 ek göstergeden yararlanabiliyor. Masadaki en kritik başlık olan 3600 ek göstergede anlaşma sağlandı. Edilen bilgiye göre metinde belirlenen takvime kadar çalışmaların tamamlanarak Meclis'e gönderilmesi yer alıyor.

Milyonlarca memurun merakla beklediği 3600 ek göstergede ilk defa toplu sözleşme mutabakat metnine girildi. Toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında ek göstergede konuları ilk defa yazılı vade dönüştü. Meslek grupları başta olmak üzere diğer ayrıntılar Meclis aşamasında netleştirilecek.

Ek göstergenin 2200'den 3600'e çıkmasıyla birlikte otuz yıllık hizmeti bulunan bir öğretmen, polis, hemşirenin ikramiyeleri en az 34 bin lira artacak, yapılacak düzenlemelerden emeklilerin dul ve yetimlere de yararlanacak. Bugün yaklaşık 4 bin 300 lira aylık alan bir öğretmen, polisin geliri 950 lira artacak ve 5 bin 250 lira olacak. Ek göstergede emeklilerin yenilenmesiyle azı çoğunlukta çalışan personelin de daha yüksek ücret almalarının önü açılacak.

Memur ve memur emeklilerine zaman pazarlığında da sömür gelindi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin başkanlığında bugün kamu görevlilerinin geneline ilişkin toplu sözleşme müzakeresi sonuçlanacak. Yaklaşık 6.4 milyon memur ve memur



Mazal Ates

emeklisinin 2022 ve 2023'teki mali ve sosyal haklarının belirleneceği toplu sözleşme görüşmelerinde hükümet yeni zaman teklifini sunacak. Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'in taban aylığına 600 lira seyyanen zammı, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, iki yılda yüzde 6 refah payı artış talep etti.

Buna karşılık, hükümet, 2022'nin ilk altı ayında yüzde 5, ikinci altı ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci aylarında yüzde 6-6 ve enflasyonu faekları teklifinde bulundu. Müzakereler Bakan Bilgin başkanlığında dün de sürdü. Hükümet yeni teklifini sendikalarla paylaşırken müzakeresi sonuçta bugün duyurulacak.

SÖZLEŞMEYE GEÇENE MÜJDE

Geçici personel (4C) kapsamında olup sözleşmeli statüye (4B) geçen personelin ek ödeme mağduriyeti sona eriyor. Mevcut ek ödeme oranları ile sözleşme ücretleri oranlarını yeniden düzenlenecek. Bu kapsamda olanlara tek ödemede 15 puanlık artış kapsamında da uzlaşma sağlandı. Sözleşmeli personel ek ödemeleri, iyileştirmeleri yapılacak.

Memura zam teklifinin sunulması bekleniyor

4 milyon memur ve 2 milyondan fazla memur emeklisinin 2022 ve 2023'teki mali ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde, hükümetin yeni zam teklifini sunması bekleniyor. Görüşmelerin geride kalan bölümünde Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'in taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, iki yılda yüzde 6 refah payı artışı talebine karşılık, hükümet, 2022'nin ilk altı ayında yüzde 5, ikinci altı ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci altı aylarında yüzde 6+6 ve



enflasyon farkları teklifinde bulunmuştu. Hükümetin bu teklifini yetersiz bulan memur sendikalarının yeni teklif beklentileri sürüyor. Bir yandan hükümetten yeni zam teklifi bekleyen sendikalar, diğer yandan sözleşmenin tamamına ve hizmet kollarına dair müzakerelere de ara vermeden devam ediyor.

DETAYLAR BUGÜN SAAT 14.30'DA AÇIKLANACAK

Memur zammında anlaşma tamam

Sendikaların 2022'de "yüzde 21+refah payı" isteğine, hükümet "yüzde 5+6 ve enflasyon farkı" şeklinde karşılık vermişti. Tarafların, 3600 ek gösterge de dahil, ortak bir noktada anlaşığı belirtildi



Dört milyon memur ve iki milyondan fazla memur emeklisinin 2022 ve 2023'teki mali ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sona erdi. Hükümet, dün nihai zam teklifini sendikalara sundu. Edinilen bilgilere göre, hükümet ile memur sendikaları arasında görüşmelerde anlaşma sağlandı. Varılan anlaşmanın, bugün saat 14.30'da düzenlenecek toplantı ile kamuoyuna duyurulması bekleniyor. Toplantıda maaş artışlarının yanı sıra çeşitli sosyal haklarla ilgili varılan mutabakatlar da açıklanacak. Bu kapsamda bazı meslekler için daha önce taahhüt edilen 3600 ek gösterge-

nin de yıl sonuna kadar sonuçlandırılacağına ilişkin hükümler, imzalanacak metinde yer alacağı kaydediliyor.

6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri 2 Ağustos'ta başlamıştı. Görüşmelerin geride kalan bölümünde Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, iki yılda yüzde 6 refah payı artışı talep etmişti. Buna karşılık hükümet, 2022'nin ilk altı ayında yüzde 5, ikinci altı ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci altı aylarında yüzde 6+6 ve enflasyon farkları teklifinde bulunmuştu. Hükümetin bu teklifini yetersiz bulan memur sendikaları yeni teklif istemişti. Memur-Sen Ge-

nel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Torbalı "Hizmetçilerin talepleri, ekonomik şartlar ve kamu çalışanlarının görüşleri dikkate alınarak bellirlendi. Enflasyon, döviz kuru ve kamu çalışanlarının alın gücü göz önünde bulundurulduğunda, taleplerimiz oldukça mantıklı ve makul. Her bu sözleşmenin uzlaşıyla masada imzalanmasını istiyoruz" demişti.

Bu arada Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Başın de "3600 meselelerinin bu sözleşme sürecinde çözülmesini istiyoruz" mesajı vermişti. Bu düzenleme ile de bazı gruptaki devlet memurlarının aylık ücretlerinin, emekli aylıklarının ve emekli ikramiyelerinin iyileşmesi sağlanacak.

Memur zammında imzalar atılıyor



MUZAKERELER GECE DE SURDU

Memur-Sen'den edinilen bilgilerde, hükümet ve sendika temsilcileri arasında görüşmelerin gece boyunca sürdüğü, zam oranının yanısıra sözleşmelerin kadroya geçirilmesinin de talep edildiği, sonuçların ise bugün açıklanacağı duyuruldu. Kamu-Sen'den edinilen bilgilerde ise sendikaların ortak taleplerini hükümete sunduğu, görüşmelerin dün de devam ettiği, 2 Ağustos'ta başlayan görüşme sonuçlarının bugün açıklanacağı belirtildi.

Türkiye'de 4 milyon memur ve 2 milyondan fazla memur emeklisinin 2022 ve 2023'teki mali ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde anlaşma sağlandığı öğrenildi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan yapılan açıklamada 2022-2023 yıllarını kapsayan 6'ncı Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri kapsamında düzenlenecek toplantıda, kamu görevlilerinin geneline ilişkin toplu sözleşme müzakerelerinin sonuçlarının bugün saat 14:30'da açıklanacağı duyuruldu.

Bakanlık'tan edinilen bilgilerde ise anlaşmanın sağlandığı ve imzaların bugün düzenlenecek toplantıyla atılacağı belirtildi.

YETERSİZ BULUNDU

Memurların maaş ve memur emeklisinin aylıklarına gelecek iki yılda yapılacak zam miktarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri, 2 Ağustos'ta başlamıştı. Görüşmelerin geride kalan bölümünde Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'in taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te

yüzde 17, iki yılda yüzde 6 refah payı artışı talebine karşılık, hükümet, 2022'nin ilk altı ayında yüzde 5, ikinci altı ayında yüzde 6, 2023'ün ilk ve ikinci altı aylarında yüzde 6+6 ve enflasyon farkları teklifinde bulunmuştu. Hükümetin bu teklifini yetersiz bulan memur sendikalarının yeni teklif beklediklerini açıklamıştı.

Toplu sözleşmelerde uzlaşmada için verilen süre dün doldu. Bu kapsamda tarafların saat 24:00'e kadar ya uzlaşması ya da uzlaşmazlık tutanağı tutulması gerekecekti.

Milyonlarca memura zam müjdesi



Memur ve memur emeklisinin zam oranı netleşti. Buna göre memurlara 2022'nin ilk yarısında yüzde 5 artı enflasyon farkı, ikinci yarısında ise yüzde 7 zam alacak. Memur maaşları 2023'te de ilk 6 ayda yüzde 8, ikinci altı ayda 6 zamlanacak.

MİLYONLARCA memur ve memur emeklisinin gündür dört gözle beklediği 2022-2023 yıllarındaki mali ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sonuçlandı. Müjdeyi veren Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin zam oranlarını açıkladı.

EK GÖSTERGE İÇİN KANUN

Bakan Bilgin, "2022 ilk 6 ay için yüzde 5 artı enflasyon, ikinci yarısı için yüzde 7 artı

enflasyon toplamda yüzde 12'lik bir artış önerdiğimizi belirtmek isterim. 2023'ün ilk 6 ayında yüzde 8, ikinci altı ayında yüzde 6 zam yapılacak" dedi. 3600 ek gösterge meselesine de değinen Bakan Bilgin, çözüm için TBMM kanunı düzenleme gerektiğini belirterek, "Bu sözleşme kapsamında 3600 meselesi, Memur-Sen'in de katıldığı çalışma grubu ile tamamlanacaktır. Sözleşme süreci içinde tamamlanacaktır. O kanun gerektiriyor. Biz çalışmayı yapacağız ve TBMM'ye taşıyacağız" ifadelerini kullandı.

MEMURLARIN % 5+7'LİK ZAM

Milyonlarca memuru yakından ilgilendiren toplu sözleşme görüşmeleri anlaşmayla tamamlandı. Anlaşmaya göre, memurlara 2022 yılı için yüzde 5+7+enflasyon farkı, 2023 yılı için de yüzde 8+6+enflasyon farkı verilecek. Yılda 4 kez verilen toplu sözleşme ikramiyesi de 135 liradan 400 liraya çıkarılacak. Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, 3600 ek gösterge ve sözleşmelerle ilgili düzenlemelerin 2022 yılında tamamlanacağını söyledi.

Hacer BOYACIOĞLU
ANKARA



TOPLAM 4.2 milyon memur ve 2.2 milyon memur emekli için yapılan müzakereler, yasal olarak önceki gece 24.00'te sona erdi. Açıklamanın ise dün 14.30'da yapılacağı belirtilirken, daha sonra 15.00 olarak revize edildi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin gecikmenin nedenini "Sendikalarla uzlaşmak, toplu pazarlık yapmak kolay değil. Prosedür fazla, bazı konular tamamlanmadı" sözleriyle açıkladı. Bakan Bilgin büyük ölçüde uzlaşmaya varıldığını belirtirken, Türkiye ekonomisinin artık 200 milyar dolarlık ihracat yapma gücüne kavuştuğunu belirtti. Buna karşın enflasyon denilen bir olayın da bulunduğunu vurgulayan Bilgin, enflasyonun yaşanan olayların bir bedeli olarak düşünülmesi gerektiğini belirtti.

TOPLU SÖZLEŞME İKRAMİYESİ

Enflasyonun olumsuzluklarına karşı da hareket geçtiklerini vurgulayan Bilgin, şöyle devam etti:

Sendika üyesi evli ve 2 çocuklu kamu görevlisinin maaşları (TL)

	2021	2022 (1. yıl)	2022 (2. yıl)	2023 (1. yıl)	2023 (2. yıl)
Hizmetli (15/1)	4.348	4.653	5.692	6.147	6.516
Öğretmen (1/4)	5.872	6.253	7.301	7.885	8.358
Mühendis (8/1)	7.359	7.814	8.972	9.689	10.271
T. sözleşme ikramiyesi	134	400	428	462	489



"Verdiğimiz ikinci teklif, 2022 yılı ilk 6 ay için yüzde 5 artı enflasyon farkı, ikinci yarısı için yüzde 7 artı enflasyon farkı. Yüzde 12'lik artış. Enflasyon beklentisi ise gelecek yıl yüzde 9, 2023 yılı içinse ilk yarısı yüzde 8 artı enflasyon farkı, 2023 için verilmemiş bir oranda yüzde 8'lik bir farkı önerdiğimizizi ifade etmek isterim. İkinci yıl için

de yüzde 6 artı enflasyon farkı. Memur-Sen'in seyyanen zam talebini karşılama konusunda ise uzlaştığımız rakamlardan sonra, sosyal bir uzlaşmadan ziyade ekonomik bir soruna dönüşmemesi için başka bir öneride bulduk. 135 lira olan toplu sözleşme ikramiyesini 400 lira olarak önerdik."

Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın

da, bakanlık dışında yaptığı açıklamada 3600 ek gösterge ve sözleşmelerle ilgili çalışmaların gelecek yıl tamamlanacağını belirtti. Yalçın, "İfade edilen rakam yüzde 26'ya tekabül ediyor. Toplu sözleşme ikramiyesinden gelen iki puan aylık iyileştirmeyle birlikte en düşük devlet memuru maaşında yüzde 28'lik bir iyileştirme anlamına gelmektedir bu. Hizmet kolu sözleşmelerinde de çok ciddi kazanımlar var" dedi. Sözleşmeye ilgili süreçlerin zaman kısıtı nedeniyle tamamlanmadığını söyleyen Yalçın, "İki taraf da iyi niyetli olmasına karşın, tamamını tek parça olarak yapma imkanı olmuyor" diye konuştu.

KESK ise anlaşmayı kabul etmediğini duyurdu. KESK'in Twitter hesabından yapılan açıklamada "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin: '2022 ilk 6 ay için yüzde 5 artı enflasyon, ikinci yarısı için yüzde 7 artı enflasyon toplamda yüzde 12'lik bir artış, 2023'ün ilk 6 ayında yüzde 8, ikinci altı ayında yüzde 6 zam yapılacak" dedi. Kabul etmiyoruz" denildi. Türkiye Kamu-Sen Başkanı Önder Kahveci de "Refah payı ve seyyanen zam içermeyen toplu sözleşmeyi yetersiz buluyoruz" açıklamasında bulundu.

MEMUR VE EMEKLİSİNE 2022'DE % 5+7 ZAM 2023'TE % 8+6 ZAM

Yaklaşık 5.5 milyon memur ve emeklisinin önümüzdeki 2 yıl için geçerli zam oranı belli oldu. Buna göre; 6'yar aylık dönemler için geçerli olmak üzere 2022'de yüzde 5 artı 7, 2023'te ise yüzde 8 artı 6 zam yapılacak. Her zam döneminde geriye dönük 6 aylık enflasyon bu rakamların üzerine çıkarsa fark eklenecek. Emekli maaş ve ikramiyelerinde önemli artışlar sağlanan 3600 ek gösterge düzenlemesi için çalışma yapıp Medis'e gönderilecek.

HER 6 AYDA BİR GÜNCELLEME

Yasalara göre; memur ve emekli emeklisinin zamını toplu sözleşmeyle 2 yılda bir tespit ediliyor. Bu zamın ocak ve temmuzda maaşlara yansıtılıyor. Eğer söz konusu bu aylarda sen 6 aylık enflasyon toplu sözleşmede belirlenen rakamları aşarsa, aşan tutar maaşlara fark olarak ekleniyor. SSK ve Bağkur emeklisine yapılacak zam ise 6'yar aylık enflasyona endeksli. Yani toplu sözleşme geçerli değil.

SON 2 YILDA ORAN NEYDİ?

Memur ve emekli, 2019 yılıdaki toplu sözleşme görüşmelerinde 2020 için yüzde 4-4, 2021 yılı için de yüzde 3+3 zam almıştı. Enflasyon farkı da bu rakamlara eklenmişti. Bu toplu sözleşmeye bağlı son zam geçen temmuzda maaşa yansıtılmıştı. Buna göre yüzde 5,45 lik enflasyon farkıyla temmuzda toplam zam yüzde 8,45 olmuştu. Önümüzdeki 2 yıl için geçerli olacak zam pazarlığı ise 2 Ağustos'ta başlamıştı.

SURE 22 AĞUSTOS'TA DOLDU

Zam pazarlığında hükümet, 12 Ağustos'ta ilk teklifini açıklamıştı. Teklifte 2022'nin ilk 6 ayı için yüzde 5, ikinci 6 ayı için yüzde 6, 2023'un ilk 6 ayı için yüzde 6, ikinci 6 ayı için yine yüzde 6 zam ve enflasyon farkı yer alıyordu. Maaş ve ikramiyelerde artış sağlanacak olan 3600 ek gösterge konusuna da pazarlıkta gündeme gelmişti. Takvime göre 22 Ağustos Pazar günü saat 23.59'a kadar uzlaşma sağlanıp sözleşmenin imzalanması gerekiyordu. Ancak imzaların pazarlığı atılacağı duyuruldu.



400 LIRA İKRAMİYE

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ve senatöler tarafından dün saat 14.00'de ekran karşısına geçti ve pazarlıkta uzlaşma detayları paylaşıldı. Buna göre; 2022'nin ilk 6 ayında memur ve emekli emeklisine yüzde 5, ikinci 6 ayda yüzde 7 zam yapılacak. 2023'te ise ilk 6 aylık zam yüzde 5, ikinci 6 aylık zam yüzde 6 olacak. 6'yar aylık dönemlerde enflasyon, zam oranlarını aşarsa fark yansıtılacak. Memur yanında 2 milyon sendikali memura 400 lira toplu sözleşme ikramiyesi verilecek. Daha önce bu ikramiyeyi 125 kişi almıştı. Maaş ve ikramiyelerinde artışın sağlanması 3600 ek gösterge düzenlemesi için çalışma yapılacak. Çalışmaması uygulanmaya konulması için Medis'ten geçmesi gerekiyor. Bilgin ek gösterge konusunda şöyle dedi: "Bu sözleşme kapsamında 3600 ek gösterge çalışması tamamlanacak. O konusunu görüşen bir paydır. Biz çalışmaması şartından sonra Medis'in inisiyatifindedir" şeklinde konuştu.

SENDİKALAR NE İSTEMİŞTİ?

Bu yıl, Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen ortak bir teklif metniyle toplu sözleşme masasına oturdu. 2 konfederasyona ortak teklifinde taban aylıca 800 lira sıyınan zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17 her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 reel pay artış buluyorlardı. Vergi diliminde düzenleme, güvencede yükselme ve unvan değişikliği, bayram ikramiyesi, özel hizmet tazminatı, toplu sözleşme ikramiyesinin alınmaması da talepler arasında yer alıyordu.

MEMURLARIN TOPLU SÖZLEŞMEYE GÖRE ALACIĞI YENİ MAASLAR (TL)

GÖREV	MEVCUT MAAS	2022 MAASI	FARK
Kademe (15'1)	4.582	4.387	295
Hizmetli (16'1)	4.582	4.387	295
Mühürle (17'1)	4.589	4.577	218
İstifa ücreti (13'1)	4.423	4.441	218
Karar ve görevli gür. (13'1)	4.423	4.444	221
Memur (8'1)	4.424	4.444	221
Zabta memuru (9'1)	4.913	4.729	224
İstihdam (8'1)	4.794	4.941	226
Araştırma (8'1)	4.742	4.979	237
İstihdam (9'1)	4.762	5.000	238
Müdürlük (8'1)	4.762	5.000	238
Sef (2'1)	4.799	5.028	229
Orman mühafızası mem. (11'1)	4.881	5.125	244
Öğretmen (8'1)	4.941	5.180	247
Vali (8'1)	5.014	5.267	251
Hemşire (8'1)	5.237	5.499	262
Sağlık memuru (8'1)	5.237	5.499	262
İstih (8'1)	5.244	5.506	262
Programcı (8'1)	5.291	5.555	270
Bölge (Başarı 8'1)	5.429	5.700	271
Sube müdürü (7'1)	6.041	6.348	303
Polis (11'1)	6.083	6.327	228
Mühendis (7'1)	6.083	7.227	344
Kamyon (8'1)	6.097	7.334	349
Araştırma görevlisi (8'1)	7.093	7.448	355
Sağlıkçı (8'1)	7.183	7.427	256
Mühürle yardımcısı (8'1)	7.127	7.483	356
Uzman yardımcısı (8'1)	7.262	7.604	342
Avalan (sağlık hizmetleri-4'1)	7.291	7.761	370
Mühürle (7'1)	7.824	8.228	392
Uzman (7'1)	7.915	8.311	396
Kapalıktan (sağlık hiz. 6'1)	8.401	8.821	420
Kaymakam (4'1)	8.932	9.380	447

ACIKLAMA: TABLO'daki maaşlar alle yarıdan, güvencü tabanına, fazla mesai ücreti gibi yan haklardan ayrılmıştır. Ocakta sendikali memurun maaşına 400 lira da toplu sözleşme ikramiyesi eklenecek. Ayrıca 841 ekli olacak. Güvencü yapılan bölge de maaşları etkileyecek. Bu durumda maaşlarda değişiklik olabilir.

ENFLASYON FARKI EKLENECEK

Memur ve emekli emeklisi temmuzda yüzde 5,45 enflasyon farkı almıştı. Temmuz-Aralık 2021 dönemindeki enflasyon yüzde 2'ü aşarsa toplu sözleşme zammına enflasyon farkı da eklenecek. Temmuzda enflasyon yüzde 1,80 olmuştu. Yani yitirmeye kadar 6 aylık enflasyona yüzde 7'ü geriye alınması gerekir. Merkez Bankası'nın yılsonu tahmini yüzde 14,1. İlk 6 ayda enflasyon yüzde 8,45 olmuştu. Yani ikinci yarıda yüzde 5-8 civarı bir fark ihtimali hesaplanıyor. Net rakam ocak ayına ilk hafta belli olacak.

EN DÜŞÜK NE KADAR OLACAK?

Temmuzda en düşük memur emekli maaşı: 3 bin 276 liraya çıkıyor. Ocakta enflasyon farkı hariç en düşük emekli maaşı 3 bin 440 lira olacak. 25 yıl hizmet olan 1'inci derece, 4'üncü kademedeki öğretmen emeklilerine 3 bin 715 liralık maaşı da temmuzda 4 bin 829 liraya yükseltmişti. Bu maaş da Ocakta 4 bin 230 liraya çıkacak. Lise ve daha altı öğrenimden memur olan 20 yıllık 2'inci derece 1'inci kademedeki polis emeklilerine 3 bin 470 lira olan maaşı, Ocak 2022'de 3 bin 644 liraya çıkacak. En düşük memur maaşı (15'1 hizmetli) temmuzda 3 bin 782 liradan 4 bin 102 liraya yükseltildi. Dön öleceği zamla 4 bin 307 liraya çıkacak.

YENİ YILDA MEMUR EMEKLİSİNİN CEBİNE KAC TL GİRECEK?

MEVCUT MAAS	OCAK 2022 MAASI	FARK
3.274*	3.440	164
3.315	3.481	166
3.351	3.519	168
3.420	3.591	171
3.435	3.607	172
3.448	3.620	172
3.510	3.684	174
3.519	3.695	176
3.524	3.713	177
3.662	3.782	180
3.625	3.804	181
3.648	3.830	182
3.669	3.852	183
3.757	3.946	188
3.874	4.070	194
3.892	4.087	195
3.978	4.177	199
3.980	4.179	199
4.048	4.250	202
4.074	4.270	204
4.063	4.287	204
4.126	4.332	206
4.137	4.344	207
4.203	4.413	210
4.231	4.443	212
4.299	4.514	215
4.300	4.523	215
4.352	4.570	218
4.359	4.577	218
4.387	4.606	219
4.440	4.682	222
4.459	4.682	222
4.568	4.796	228
4.671	4.906	234
4.702	4.927	235
4.826	5.077	242
4.844	5.088	242
4.911	5.157	246
4.975	5.224	249
4.979	5.228	249
5.194	5.359	255
5.110	5.364	256
5.241	5.503	262
5.307	5.572	265
5.428	5.699	271
5.549	5.847	278
5.896	6.191	295
6.223	6.534	311
6.552	6.880	328
7.576	7.954	379
7.444	8.028	382
7.718	8.194	386
8.645	9.077	432
9.900	10.395	495
10.497	11.232	535
11.095	11.650	555
11.867	11.620	563
11.579	12.158	579
11.648	12.248	583
12.485	13.235	620

*1'inci düşük memur emekli maaşı
*İstihdam memuru
*Ocak 2022'de sen 6 aylık enflasyon yüzde 7,8 artış olmasıyla enflasyon farkı eklenecek.

6.4 MİLYON MEMUR VE MEMUR EMEKLİSİNE ENFLASYONUN ÜZERİNDE ARTIŞ YAPILDI

TARİHİ ZAM

Memur ve memur emeklisi maaşına 2022 yılı için yüzde 12, 2023 için yüzde 14 zam yapıldı. Ayrıca enflasyon farkı da verilecek

İSTE YENİ ZAM ORANLARI

MEMURLARIN ve memur emeklilerinin maaşına 2022'nin ilk altı ayı için yüzde 5, ikinci altı ayı için yüzde 7 zam yapıldı. 2023 yılının zam oranı da ilk yarı için yüzde 8, ikinci yarı için yüzde 6 oldu. Zamlara enflasyon farkı eklenecek. Sözleşme ikramiyesi de 400 liraya çıktı.

EN DÜŞÜK ÖĞRETMEN MAAŞI 6.802 TL'YE ÇIKIYOR

	2021 TEMMUZ MAAŞI	2023 ARALIK MAAŞI	DEĞİŞİM (%)
İdari hizmetler	4.060	5.610	38.17
Hizmetli 15/1	4.348	5.700	31.09
İmam-Hatip 9/1	5.022	6.567	30.76
Öğretmen 9/1	5.205	6.802	30.68
Öğretmen 1/4	5.872	7.760	32.15
Sef 4/1	5.508	7.192	30.57
Mühendis 8/1	7.359	9.572	30.07

EN DÜŞÜK MAASTA % 28

ÇALIŞMA Bakanı Bilgin, yüzde 8+6 oranının bugüne kadarki en yüksek zam olduğunu belirterek, 3.600 ek göstergenin de bu sözleşme döneminde tamamlanacağı müjdesini verdi. Memur Sen'e göre, zamlarla en düşük maaşta yüzde 28 iyileştirme olacak.

HAZAL ATEŞ'İN HABERİ 4'TE



İŞTE ZAM ORANLARI (%)

Yıl	Ekim 6 ay	Ekim 6 ay	Toplam zam	TCMB enflasyon tahmini
2022	5	7	12,3	7,8
2023	8	6	14,5	5,0

6.4 milyon memura TARİHİ ZAM

SÖZLEŞME İKRAMIYESİ 400 TL'YE ÇIKTI

BAKAN Bilgin, memur sendikalarının seyahatini zam taleplerine dikkat çekerek, "Onu kararlaştırma konusunda bu zamları dakika diliminde zaman, sözleşmelerin rakamları dakika diliminde zaman diliminden çok ekonomik soruna dönüşmemesi için başka öneride bulunmuk. 135 lira olan toplu sözleşme ikramiyesini doğrudan 2 milyon sendika üyesi çalışanımız 400 liraya çıkardı. Sözleşmeleri çalışmalarında 3-1 ilkesini benimseydik. Yaratılan sorunları çalışanlarla karşı haklarımızla birlikte için düzenleme yapıldı" açıklamasını yaptı.

Memur ve memur emeklisine 2022'de yüzde 12, 2023'te yüzde 14 zam yapılacak. Sözleşme ikramiyesi 135 liradan 400 liraya çıktı. Bakan Bilgin, 2023 zammının bugüne kadarki en yüksek oran olduğunu söyledi

3600 EK GÖSTERGEDE İLK ADIM

MEMURLARIN hem gelir hem de ikramiyelerini artıracak olan 3600 ek gösterge düzenlemesinde de ilk adım atıldı. Bakan Bilgin, Memur-Sen Genel Başkanı Çalısma grubuyla bu sözleşme kapsamındaki tamamlanacak üzere çalışmalarını sürdürüyor. Kanunla Bakanlık yasal düzenlemeyi Meclis'e taşıyacaklarını kaydetti.



HAZİRAN 4 İTİS

Hükümet ile memur sendikaları, 6.4 milyon memur ve memur emeklisinin beklendiği toplu sözleşme görüşmelerinde anlaşta. Buna göre, memur ve memur emeklisine gelecek yılın ilk yarısı için yüzde 14 enflasyon farkı, ikinci yarısı için de yüzde 7 enflasyon farkı zam yapılabilir. 2023'te de yüzde 8-6 zam ve enflasyon farkı olmak üzere toplandı yüzde 14'lük bir artış yapılabilir.

3600 EK GÖSTERGE TAMAMLANACAK

Sendika üyesi 2 milyon memurun 135 lira olan sözleşme ikramiyesi de 400 liraya çıktı, 3600 ek gösterge ilk defa maddakat mevzuatına girildi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, 2023 için verilmiş yüzde 8-6 zammın memur ve memur emeklisine bugüne kadar verilen en yüksek zam olduğunu söyledi. Bakan Bilgin, 3600 ek gösterge konusunda bu sözleşme döneminde tamamlanacağı müjdesini de verdi. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, yapılan zammın en düşük devlet memuru maaşında yüzde 28'lik iyileştirme anlamına geldiğini söyledi.

TOPLU SÖZLEŞME İKRAMIYESİNDE % 262 ARTIŞ

SENDİKALI memurlar gelecek yıl olacak haziran döneminde 400 TL, Temmuz-ekim döneminde de 428 TL toplu sözleşme ikramiyesi alacak. Bu tutar 2022 yılında ocak-haziran arasında 142 TL'ye, Temmuz-Aralık'ta da 489 TL'ye çıkacak. Böylece toplu sözleşme ikramiyesindeki iki yıllık artış kümülatif yüzde 262'ye ulaşmış olacak.

EN DÜŞÜK MAASTA KÜMULATİF % 38.7 ARTIŞ

SENDİKA üyesi bekar kadınlar emekliler arasında 4.840 TL olan bir memurun maaşı gelecek yılın ilk yarısında 4.980 TL, ikinci yarısında da 4.900 TL'ye çıkacak. Bir sonraki yıl ise ilk yarısı 5.292 TL, ikinci altı ayda da 5.610 TL olacak. Böylece be-yükük kümülatif artış yüzde 38,17 olacak. Bir mühandisin 7.359 TL olan maaşı gelecek yıl ilk yarısı 7.814 TL, ikinci yarısı da 8.361 TL'ye çıkacak, 2023 yılında da ilk yarısı 9.030 TL, ikinci altı ayda da 9.572 TL'ye ulaşacak.

2 ÇOCUKLU MEMUR KAÇ TL ALACAK?

	2021 Temmuz maaşı	2023 Aralık maaşı	Değişim (%)
Diğer Hizmetler	4.909	6.883	40,22
Hizmetli 15/1	4.983	6.516	30,76
Müamm-Hatip 9/1	5.554	7.251	30,55
Öğretmen 9/1	5.822	7.594	30,43
Öğretmen 1/4	6.415	8.358	30,28
Şöför 4/1	6.051	7.890	30,39
Mühendis 8/1	7.902	10.271	29,97

SOSYAL HAKLAR İYİLEŞTİRİLİYOR

KAMU görevlilerinin tamamı için düzenlenen 11 hizmet koluna ilişkin zammın yanı sıra sosyal desteklerin içeren taleplere yönelik müzakereler olan da sürdü. Üçüncü, sağlık hizmetleri konusunda mevzuatlarında, aile yardımları başta olmak üzere sosyal yardımlarda artışlar değerlendirildi.

İŞÇİ ZAMMINDA TAKVİM FARKLI

İçişleri bakanlığı toplu sözleşmelerinin 2021 ve 2022 yılları kapsadığını açıklamıştı Bakan Bilgin, "Bugün 2022 ve 2023'te kapsayacak bir sözleşme imzalandı. Bakan, emzaları kıvrılmakla ilgili olarak, yıl farkı" diye konuştu. Bakan Bilgin, ilk teklifi 2022 için yüzde 5+ enflasyon farkı önermişti, ikinci altı ay için yüzde 6+ enflasyon farkı önerdiklerini anımsatarak, "ikinci teklifimizde 2022'nin ilk yarısı için yüzde 5+ enflasyon farkı, 2022'nin ikinci yarısı için yüzde 7+ enflasyon farkı, 2023'te de yüzde 8-6 zam ve enflasyon farkı önerdik. 2023 yılı için Cumhurbaşkanımızın desteğiyle yüzde 8 fark önerdik. İlk defa memur sendikalarıyla pazarlıkta yüzde 8'lik artış öneriliyor. Yıllık bazda yüzde 14 artış yaptık. Ulaşıma yaratacak en yüksek oranları içeren bir sözleşme çıktı" dedi.

MEMUR-SEN: YÜZDE 28 İYİLEŞTİRME

MEMUR-Sen Başkanı Ali Yalçın, maaşlara yapılan artışın yüzde 28'lik iyileştirme anlamına geldiğini söyledi. Yalçın, şöyle konuştu: "İkinci yıl için yüzde 8'lik bir artışımız var, bu anlamda beklentimiz de karşılanmıştır. Bu konuda sağladığımız görüşmelerde bu konuya ilişkin zammın beklenenden çok fazla olduğunu düşünüyoruz. Diğer bir husus sözleşmelerin konusunda 2022 yılı içerisinde bu konuya ilişkin bir çalışma tamamlanacak. Sözleşmelerin tamamlanması konusunda ilgisiz olmak için özen gösteriyoruz. Yine 2020 ek gösterge konusunda yine aynı şekilde görüşme 2022 yılı içinde tamamlanacak şekilde çalışmaya söz konusudur."

BEKAR MEMUR KAÇ TL ALACAK?

	2021 Temmuz	2022 Ocak Temmuz Haziran (%) Aralık (%)	2023 Ocak Temmuz Haziran (%) Aralık (%)	2 yıllık kümülatif artış (%)		
Diğer Hizmetler	4.090	4.590	8.900	5.292	5.610	38,17
Hizmetli 15/1	4.340	4.653	4.972	5.372	5.700	31,09
Müamm-Hatip 9/1	5.022	5.361	5.736	6.195	6.567	30,76
Öğretmen 9/1	5.205	5.553	5.941	6.417	6.802	30,48
Öğretmen 1/4	5.872	6.253	6.691	7.226	7.760	32,15
Şöför 4/1	5.306	5.671	6.282	6.784	7.192	30,57
Mühendis 8/1	7.359	7.814	8.361	9.030	9.572	30,07
Beşkarlık	134,84	400	428	462	489	262

SAGLIK ÇALIŞANLARINA TARİHİ JEST

PANDEMİ süresinde büyük fedakârlıklar gösteren sağlık çalışanları için sözleşmede önemli bir ayrıcalık sağlandı. Yüz binlerce sağlık çalışanının sabit ek ödemelerine yüzde 20 oranında iyileştirme yapıldı.

MEMURA-EMEKLİYE YÜZDE 28 ZAM

**TOPLU
SÖZLEŞME
TAMAM**

6.4 milyon memur ve emekli için anlaşma sağlandı. Maaşlara 2022'de yüzde 5+7, 2023'te yüzde 8+6 zam olacak. Toplu sözleşme ikramiyesi 400 liraya çıkacak. 3600 ek gösterge de mutabakat metnine girdi



Ocak 2022: Yüzde 5 + enflasyon farkı

Temmuz 2022: Yüzde 7 + enflasyon farkı

Ocak 2023: Yüzde 8 + enflasyon farkı

Temmuz 2023: Yüzde 6 + enflasyon farkı

YAKLAŞIK

4.2 milyon memur ve 2.2 memur emeklisinin merakta beklediği 6. Dönem Toplu Sözleşme uzlaşmayla sonuçlandı. Buna göre, memur ve memur emeklisine 2022'nin ilk yarısı için yüzde 5 zam+enflasyon farkı, 2022'nin ikinci yarısı için yüzde 7 zam+enflasyon farkı verilecek. 2023'te de yüzde 8+6 zam ve enflasyon farkı maaşlara yansıtılacak. İki yılda maaşlarda kümülatif yüzde 28.6 artış olacak. 135 lira olan toplu sözleşme ikramiyesi ise 400 liraya yükselecek. **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin**, toplu sözleşme sonuçlarını şöyle açıkladı:

* **GENEL** hususlar konusunda uzlaşmaya vardık.

* **İLK** teklifimizde 2022 için yüzde 5+6 zam ve enflasyon farkı, 2023 için de yüzde 6+6 zam ve enflasyon farkı önermiştik. İkinci teklifimizde 2022'nin

Toplu sözleşme ikramiyesi	
2022 ilk yarı	400 TL
2022 ikinci yarı	428 TL
2023 ilk yarı	462 TL
2023 ikinci yarı	489 TL

ilk yarısı için yüzde 5+enflasyon farkı, 2022'nin ikinci yarısı için yüzde 7+enflasyon farkı önerdiğimizizi belirtmek isterim. 2023'te de yüzde

8+6 zam ve enflasyon farkı önerdik. Uzlaşma yaratacak en yüksek oranları içeren bir sözleşme oldu.

* **SEYYANEN** zam yerine sendika üyesi olan 2 milyon çalışanın toplu sözleşme ikramiyesini 135 liradan 400 liraya çıkardık.

* **3600** meselesi Memur-Sen'in de katıldığı bir çalışma grubu ile tamamlanacak. Kanun gerektiren bir şey, biz çalışmamızı yaptıktan sonra TBMM gereğini yapacak. 3600 ek gösterge meselesi bu sözleşme döneminde tamamlanacak.

* **SÖZLEŞMELİ** çalışanlar için 3+1 ilkesini benimsedik.

Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın da maaşlara yapılan artışın yüzde 28'lik iyileştirme anlamına geldiğini söyledi.

İKRAMİYEDEN YÜZDE 262 ARTIŞ

■ **SENDİKALI** memurlar önümüzdeki yıl Ocak-Haziran döneminde 400 lira, Temmuz-Aralık döneminde de 428 lira toplu sözleşme ikramiyesi alacak. Bu tutar 2023 yılında Ocak-Haziran'da 462 lira, Temmuz-Aralık'ta da 489 liraya çıkacak. Böylece toplu sözleşme ikramiyesindeki iki yıllık artış kümülatif yüzde 262'ye ulaşacak.

KAZANCA NASIL YANSIYACAK?

■ **SENDİKA** üyesi, bekar, idari hizmetler sınıfında 4 bin 60 lira alan, bir memurun maaşı gelecek yılın ilk yarısında 4 bin 580, ikinci yarısında 4 bin 900, bir sonraki yıl ise ilk yarıda 5 bin 292, ikinci 6 ayda 5 bin 610 lira olacak. 2 yıllık kümülatif artış yüzde 38.17 civarında olacak. Bir mühendisin 7 bin 359 lira olan maaşı gelecek yıl ilk yarıda 7 bin 814, ikinci yarıda 8 bin 361, 2023'te ilk yarıda 9 bin 30, ikinci yarıda 9 bin 572 liraya çıkacak. 2 yıllık zam yüzde 30.07'ye ulaşacak.

UZLAŞMA İLE SONUÇLANDI

Memur ve emeklilere 2022'de yüzde 12 zam

6 milyon kişinin merakla beklediği rakamlar belli oldu. Memur ve memur emeklisinin maaşına 2022'nin ilk altı ayında yüzde 5, ikinci altı ayında yüzde 7 oranında zam yapıldı. 2023'te de maaşlara yüzde 8+6 zam uygulanacak. Enflasyon farkları da eklenecek.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, memur sendikaları ile yürütülen toplu sözleşme görüşmelerinde varılan uzlaşmanın sonuçlarını açıkladı. Buna göre memur ve memur emeklisinin maaşına 2022'nin ilk altı ayı yüzde 5, ikinci altı ayı yüzde 7; 2023'ün ilk altı ayı yüzde 8, ikinci altı ayı yüzde 6 ve enflasyon farklarından oluşan zam yapıldı. Sendikaların 600 liralık seyyanen zam teklifinin bu şartlarda karşılanmadığını söyleyen Bakan Bilgin, buna karşılık hâlen 135 lira olan toplu sözleşme ikramiyesinin ise 400 liraya yükseltildiğini söyledi. Bakan Bilgin, 3600 Ek Gösterge meselesinin de bu sözleşme döneminde tamamlanacağını ifade etti.

Memur sendikaları toplu sözleşme görüşmeleri sırasında, taban aytığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artış talebinde bulunmuştu. Bakan Vedat Bilgin, Türkiye ve dünyanın çok zor günlerden geçtiğini belirtirken; toplu sözleşme müzakerelerinin pandemi, sel ve yangın felaketleri yaşanan bir ortamda görüşüldüğüne dikkat çekti. Bütün bunlara rağmen özellikle 2023 zamları için daha önce görülmemiş oranlarda zammın uygulanacağını vurgulayan Bakan Bilgin, şöyle devam etti: Tabii sendikalarla uzlaşmak, sözleşme yapmak takdir edeceğimiz gibi kolay bir iş değil.



Vedat Bilgin

Büyük bir uzlaşmayla buraya geldik. Memur-Sen ailesine teşekkür ediyorum. Enflasyon altında da yarıtaşımız, çalışanlarımız, kamu görevlilerimizi ezdirmeyeceğiz. Bu uzlaşma zemininin şimdiden bütün memurlara, çalışanlara, kamu görevlilerine, Türkiye'mize hayırlı olmasını diliyorum.

MEMURA ZAM 2022'NİN İLK YARISINDA %5, İKİNCİ YARISINDA %7

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, memur sendikaları ile yürütülen toplu sözleşme görüşmelerinde varılan uzlaşmanın sonuçlarını açıkladı. Buna göre memur maaşları 2022'lik ilk yarısında yüzde 5 artı enflasyon farkı, ikinci yarısında yüzde 7 artı enflasyon farkı kadar artırılabilecek. Memur sendikaları 2022 için yüzde 21, 2023 için yüzde 17 artış bekliyordu. Hükümet ilk önerisinde ikinci yarı için yüzde 6 artış öngörmüştü. Bakan Vedat Bilgin, verilen artış oranının toplu sözleşme tarihinin en yüksek artışı olduğuna dikkat çekti. Toplu sözleşme görüşmelerini ardından Memur

Sen Başkanı Ali Yalçın ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, 2022-2023 dönemine ilişkin memur maaş zam oranlarını açıkladılar. Bakan Bilgin, 2022'nin ilk yarısı için yüzde 5 olarak daha önce yaptıkları teklifi değiştirmediklerini, ikinci yarı için ise yüzde 6 olan teklifi yüzde 7'ye çıkardıklarını ve yanı sıra enflasyon farkı verileceğini bildirdi. Vedat Bilgin, 2023 yılında ise ilk yarısında yüzde 8, ikinci yarısında yüzde 6 artı enflasyon farkı konusunda uzlaşmaya vardıklarını aktırdı. Sendikanın, 600 liralık seyyanen zam teklifinin bu koşullarda karşılanmadığını söyleyen

Bilgin, buna karşılık hâlen 135 lira olan toplu sözleşme ikramiyesinin ise 400 liraya yükseltildiğini söyledi. Memur sendikaları toplu sözleşme görüşmeleri sırasında, taban aylığa 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, her yıl yüzde 3 olmak üzere iki yılda toplam yüzde 6 refah payı artışı talebinde bulunmuştu. Bakan Vedat Bilgin, zam oranlarını duyurmadan yaptığı açıklamada ise Türkiye ve dünyanın çok zor günlerden geçtiğini belirtirken, toplu sözleşmenin pandemi, sel ve yangın felaketleri yaşanan bir ortamda görüşüldüğüne dikkat çekti. ANKARA/DÜNYA

MİLYONLARCA MEMURA İYİ HABER

Maaşlara yüzde 5+7 zam yapıldı

Memur ile memur emeklisinin maaşına 2022'nin ilk 6 ayı yüzde 5, ikinci altı ayı yüzde 7, 2023'ün ilk 6 ayı yüzde 8, ikinci 6 ayı yüzde 6 ve enflasyon farklarından oluşan zam yapıldı.

Hükümetten milyonlarca memura ve emekliye mutlu eden bir haber geldi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, memur ile memur emeklisinin 2022-2023 dönemini mali ve sosyal haklarını belirlediği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin sonucunu açıkladı.

HATIRLI OLSUN: Bilgin, şunları ifade etti: "Genel hususlar konusunda uzlaşılmaya vardı. Bu uzlaşmanın ilkimizde, çalışmaları, vatanseverliğimizde hayırlı olmasını diliyorum."

"Enflasyon altında yurttaşlarımızı, kamu çalışanlarımızı ezemeyeceğiz. Sayın Cumhurbaşkanı'muzun yıllardır söylediği bir şey vardır ki, bu ilke çerçevesinde bir de sosyal politika uygulamamızın en önemli olan toplu sözleşme mekanizmasını bu şekilde değerlendirmek istedik. Genel çerçevede uzlaşımın belirtmeliyim. Şu mülhaklık ki Türkiye büyüyor, enflasyonu karşı çalışmaları koruyor."

"Şükür ki sendikalarla anlaşmaya va-

redildi. Memur ile memur emeklisinin maaşına 2022'nin ilk 6 ayı yüzde 5, ikinci 6 ayı yüzde 7, 2023'ün ilk 6 ayı yüzde 8, ikinci 6 ayı yüzde 6 ve enflasyon farklarından oluşan zam yapıldı."

"Maaşlara toplu sözleşme -enflasyon farkı saklı olup- 2022 için yüzde 12, 2023 için yüzde 14 artış uygulanmasını karar verdik. Bu önemli bir adımdır."

ÇALIŞMA GRUBU OLUŞTURULACAK
"Faaliyetlerimiz sürece, 3600 ek göstergesiyle ilgili bir çalışma grubu oluşturulacak, 3600 ek göstere meselesi bu sözleşme döneminde tamamlanacaktır. Bu, kararın gerektiren bir şeydir. Bir çalışmaya başlanmadan önce karar çıkarmak Memsin'in ilkesidir."

"Şu hakikat ki Hizmet kolları dünyada genel sözleşme şartlarından yararlanması konusunda bir sendika enflasyonu var. Merdiven altı olarak adlandırabileceğimiz yapılar var. Onların da önüne geçebilmek için yüzde bir örgütlenme düzeyi olan sendikaların bundan istifade edebilmesini ka-

rarlaştırdık."

SOSYAL POLİTİKA ÖRNEĞİ

"Memur-Sen'in seyyanen zam talebi vardı. Biz seyyanen zamın kullanılma konusunda anlaşmamız rakamları dikkate aldığımız zaman onun getireceği yekün artış sorununu dönüştürmek için bir başka öneride bulunduk. 135 lira olan toplu sözleşme ikramiyesini doğrudan yekünlük 2 milyon sendika üyesi çalışanlarımızın toplu sözleşme ikramiyesini 400 lira olarak önedik. Bu konuda da bir uzlaşmaya vardık. Ben yaptığımız sözleşmenin tam anlamıyla bir sosyal politika örneği olduğunu altını çizmek istiyorum. Türkiye tarihinde bu düzeyde yapılmaz en yüksek oranları içeren bir sözleşmeyle karşı karşıyayız."

"Sözleşme çalışmaları için 3+1'i benimsedik. Vereli yönetimlerce çalışanlara karşı yürütülecek bir hak üstlenme çalışmaları için duyarlılık yapıldığını belirtmek isterim. Milletimiz ve tüm çalışanlarımız için hayırlı olsun diyeyim."



Yalçın: Yüzde 26'ya tekabül ediyor

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde sağlanan anlaşmaya ilişkin "Eskim, yüzde 26'ya tekabül ediyor. Bu, toplu sözleşme ikramiyesinden gelen ayık 2 puan iyileştirmeyle beraber en düşük devlet memuru maaşında puan için yüzde 28'lik bir iyileştirme anlamına gelecektir" dedi.

"Toplu sözleşme ikramiyesinin 400 liraya çıkarılması, Türkiye'de kamu görevlileri sendikacılığı, örgütlülük açısından son derece hayırlı bir gelişme" diyen Yalçın, "3600 ek göstere belirlenmiş kamu görevlisi maaşlarında yüzde bir artış; yirdeci komisyonunda Memur-Sen olarak çıktığımız gelen tüm gayreti ortaya koyacağız" dedi.



24 AĞUSTOS 2021

MEMURA % 12 ZAM 3600'DE ANLAŞMA

4 milyon memur ve 2 milyondan fazla memur emeklisinin 2022 ve 2023'teki mali ve sosyal haklarının belirlendiği görüşmelerde yüzde 12 zam oranı ve sözleşme döneminde tamamlanmak üzere 3600 ek gösterge için imzalar atıldı.



2023'TE YÜZDE 14+ENFLASYON

● Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin 2022'nin ilk altı ayı yüzde 5, ikinci altı ayı yüzde 7, 2023'ün ilk altı ayı yüzde 8, ikinci altı ayı yüzde 6 ve enflasyon farklarından oluşan zam yapıldığını açıkladı. Çalışanları ve kamu görevlilerini enflasyona ezdirmeyeceklerini vurgulayan Bakan Bilgin, "Genel çerçevede uzlaştık" dedi.

3600 EK GÖSTERGE ÇÖZÜLECEK

● Seyyänen zam konusuna da değinen Bakan Bilgin, ekonomik bir soruna dönüşmemesi için 135 lira olan toplu sözleşme ikramiyesini 400 lira olarak önerdiklerini söyledi. 3600 ek gösterge meselesinin bu dönemde çözüleceğini vurgulayan Bilgin, sözleşmeli kamu çalışanları ile ilgili olarak da, 3+1 ilkesinin benimsendiğini açıkladı. ● 5'TE

Yalçın: Rakam yüzde 26'ya tekabül ediyor

● Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın sağlanan anlaşmaya ilişkin olarak, "Rakam yüzde 26'ya tekabül ediyor. En düşük devlet memuru maaşında şu an için yüzde 28'lik bir iyileştirme anlamına gelmektedir" diye konuştu. ● 5'TE

HÜKÜMET VE SENDİKALAR TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNDE ANLAŞTI

MEMURA TARIHİ ZAM



Memur ve memur emeklisinin maaşına 2022'nin ilk altı ayı yüzde 5, ikinci altı ayı yüzde 7, 2023'ün ilk altı ayı yüzde 8, ikinci altı ayı yüzde 6 ve enflasyon farklarından oluşan zam yapıldı

En düşük devlet memurunun maaşında yüzde 28 iyileştirme sağlanırken, ikramiyeler 135 liradan 400 liraya yükseldi. Bakan Bilgin, "Yüzde 8+6 bugüne kadar yapılan en yüksek zam" dedi

Hükümet ile memur sendikaları 6.4 milyon memur ve memur emeklisinin beklendiği toplu sözleşme görüşmelerinde anlaştı. Buna göre, memur ve memur emeklisine gelecek yılın ilk yarısı için yüzde 5+enflasyon farkı, ikinci yarısı için de yüzde 7+enflasyon farkı zam yapıldı. 2023'te de yüzde 8+6 zam ve enflasyon farkı olmak üzere toplamda yüzde 14'lük bir artış sağlandı. Sendika üyesi 2 milyon memurun 135 lira olan sözleşme ikramiyesi de 400 liraya çıktı, 3600 ek gösterge ilk defa mutabakat metnine girdi.

SIKI PAZARLIK SONUNDA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, 2023 için verilen yüzde 8+6 zammın memur ve memur emeklisine bugüne kadar verilen en yüksek zam olduğunu söyledi. Bakan Bilgin, 3600 ek gösterge konusunun bu sözleşme döneminde

tamamlanacağı müjdesini de verdi. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da bu artışın en düşük memur maaşında yüzde 28 iyileştirme anlamına geldiğini belirtti.

Toplam 4.2 milyon memur ve 2.2 milyondan fazla memur emeklisinin 2022 ve 2023'teki mali ve sosyal haklarının belirlendiği toplu sözleşme görüşmeleri uzlaşmayla sonuçlandı.

İŞÇİLERDE TAKVİM FARKLI

Bakan Bilgin dün sendikalarla birlikte toplu sözleşme sonucunu açıkladı. Bilgin, genel çerçevede uzlaşmaya varıldığını belirterek, "Büyük ölçüde uzlaşmayla buraya geldik. Salgın tehdidi ile karşı karşıyayken, yangın, sel felaketleri yaşamırken sözleşmeyi yapıyoruz. Türkiye ekonomisi büyüyor. Türkiye ekonomik olarak yoluna devam ediyor, arkasındaki gücü üretimden geliyor. Sanayi üst üste büyüyor. Enflasyon var, bunun yarattığı olumsuzluk-

lara karşı da çalışanları koruyor" dedi. İşçilerle imzalanan toplu sözleşmenin 2021 ve 2022 yılı kapsadığını anımsatan Bakan Bilgin, "Bugün 2022 ve 2023'ü kapsayan bir sözleşme imzaladık. Rakam, oranları kıyaslamak doğru olmaz, yıllar farklı" diye konuştu. Bilgin "İkinci teklifimizde 2022'nin ilk yarısı için yüzde 5+ enflasyon farkı, 2022'nin ikinci yarısı için yüzde 7+ enflasyon farkı, 2023'te de yüzde 8+6 zam ve enflasyon farkı önerdik. Enflasyon beklentisi gelecek yıl için biz etkisiyle yüzde 9. 2022 yılı için bu teklifi bu şartlarda değerlendirmek lazım. 2023 yılı için Cumhurbaşkanımızın desteğiyle yüzde 8 fark önerdik. İlk defa memur sendikalarıyla pazarlıkta yüzde 8'lik artış öneriliyor. İkinci kısım için yüzde 6'lık artış önerildi. Enflasyon farkı saklı. Yıllık bazda yüzde 14 artış yaptık. Uzlaşma yaratacak en yüksek oranları içeren bir sözleşme oldu" diye konuştu. Bakan Bilgin, memur sendikaları-

nın seyyanen zam taleplerine dikkat çekerek, "Başka öneride bulunduk. 135 lira olan toplu sözleşme ikramiyesini doğrudan 2 milyon sendika üyesi çalışanlarımız için 400 liraya çıkardık. Sözleşmeli çalışanlarda 3+1 ilkesini benimsedik. Yerel yönetimlerin çalışanlarına karşı haksızlıkları önlemek için düzenleme gerçekleştirildi" açıklamasını yaptı.

ARTIŞ YÜZDE 262'YE ÇIKACAK

Sendikalı memurlar gelecek yıl Ocak-Haziran döneminde 400 lira, Temmuz-Aralık döneminde de 428 lira toplu sözleşme ikramiyesi alacak. Bu tutar 2023 yılında Ocak-Haziran'da 462 lira, Temmuz-Aralık'ta da 489 liraya çıkacak. Böylece toplu sözleşme ikramiyesindeki iki yıllık artış kümülatif yüzde 262'ye ulaşmış olacak. Sendika üyesi bekar idari hizmetler sınıfında 4060 lira alan bir memurun maaşı gelecek yılın ilk yarısında 4580 lira, ikinci yarısında da 4900 liraya çıkacak.

'BEKLENTİMİZ ORANA YANSITILDI'

■ **MEMUR-SEN** Başkanı Ali Yalçın, "Toplu sözleşme ikramiyesinden gelen iki puan aylık iyileştirmeyle birlikte en düşük devlet memuru maaşında yüzde 28'lik bir iyileştirme anlamına geliyor" dedi. Yalçın, şöyle devam etti: "İkinci yıl için yüzde 8'lik bir iyileştirme, bu anlamda beklentimizi

de işaret etmektedir. Bu konuya ilişkin kaygımızın beklentimizin orana yansıtıldığına gücünüz" diye konuştu. Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen, taban aylığı 600 lira seyyanen zam, 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17, iki yılda yüzde 6 rahat payı artışı talebinde bulunmuştu.

3600 EK GÖSTERGEDE İLK ADIM

■ **MEMURLARIN** hem gelir hem de ikramiyelerini artıracak olan 3600 ek gösterge düzenlemesinde de ilk adım atıldı. Bakan Bilgin, Memur-Sen'in katıldığı çalışma grubuyla bu sözleşme kapsamında tamamlanmak üzere

çalışma başlatıldığını duyurdu. Bilgin, konuya ilişkin yasal düzenlemeyi Meclis'e taşıyacaklarını kaydetti. 11 hizmet koluna ilişkin zammın yanı sıra sosyal destekleri içeren taleplere yönelik müzakereler dün de sürdü.

6 MİLYON MEMUR VE MEMUR EMEKLİSİNİN 2 YILLIK ZAM ORANLARI NETLEŞTİ



3600 EK GÖSTERGE YASAL BİR SÜREC

Bakan Bilgin, 3600 Ek Gösterge ve sözleşmeli kamu çalışanlarının durumuyla ilgili, şunları söyledi: "3600 Ek Gösterge meselesi Memur-Sen'in katıldığı bir çalışma grubuyla bu sözleşme döneminde tamamlanacaktır. Karşın gerektiren bir şeydir. Biz çalışmamızı yaptıktan sonra kararın çıkartmak Meclis'in inisiyatifindedir. Diğer bir mevzu, sözleşmeli çalışanlar konusu. Orada da 3+1 ilkesini benimsedik. Onun da teknik ayarlarını arkadaşlarımız hazırladı. Bu konuda yerel yönetimlerin çalışanlarına karşı yürütülebilecek bir haksızlığı gidermek için de ilgili düzenlemelerin yapıldığını ifade etmek isterim."

12+14'te uzlaşma

Hükümet ile memur sendikaları arasında 6. Dönem Toplu Sözleşme'lerinde anlaşma sağlandı. 6 milyon memur ve memur emeklisine 2022'nin ilk altı ayı yüzde 5, ikinci altı ayı yüzde 7, 2023'ün ilk altı ayı yüzde 8, ikinci altı ayı yüzde 6 ve enflasyon farklarından oluşan zam yapıldı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, "3600 Ek Gösterge meselesi Memur-Sen'in katıldığı bir çalışma grubuyla bu sözleşme döneminde tamamlanacaktır" dedi.

iki yıl için %28'lik iyileştirme



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde sağlanan anlaşmaya ilişkin "Rakam, yüzde 26'ya tekabül ediyor. Bu, toplu sözleşme ikramiyesinden gelen aylık 2 puan iyileştirmeye beraber en düşük devlet memuru maaşında su an için yüzde 28'lik

bir iyileştirme anlamına gelmektedir" dedi. Yalçın, memur toplu sözleşmelerindeki mevcut sürenin, bu tip bir süreci bitirmeye yetmediğini, işçi sözleşmelerindeki gibi 2 aylık bir sürece ihtiyaç duyduklarını vurguladı. Toplu sözleşme kapsamındaki 11 hizmet koluna ilişkin sözleşme-

lerin teknik yazımlarının devam ettiğini belirten Yalçın, genel toplu sözleşmeye ilişkin tüm yazım aşamaları tamamlandığında kamuoyuna yönelik geniş değerlendirme yapacaklarını söyledi. Hizmet kolu sözleşmelerinde de çok ciddi kazanımlar söz konusu olduğunu belirtti.

4 milyon memur ve 2 milyondan fazla memur emeklisinin 2022 ve 2023'teki mali ve sosyal haklarını belirleyen 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde hükümet ile memur sendikaları arasında uzlaşma sağlandı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, düzenlenen toplantıda sendikalarla sözleşme yapmanın ve uzlaşmanın kolay bir iş olmadığını söyledi. Prosedürün uzunluğundan ötürü hizmet kollarıyla ilgili tamamlanamayan hususların olduğunu belirten Bilgin, bu konuların tamamlanacağını vurguladı. Bakan Bilgin, uzlaşma zemininin bütün kamu görevlilerine ve vatandaşlara hayırlı olmasını diledi.

TOPLU SÖZLEŞMEYLE İLK KEZ %8 VERİLDİ

Bilgin, yurttaşları, çalışanları ve kamu görevlilerini enflasyona ezdirmeyeceklerini ifade ederek, "Herkesin merak ettiği ikinci teklifimiz; 2022'nin ilk altı ayı yüzde 5 artı enflasyon farkı, ikinci altı ayı yüzde 7 artı enflasyon farkı, yani toplamda yüzde 12'lik artış önerdiğimizizi belirlemek isterim. Burada vurgulamam gereken bir şey daha var. 2022 için enflasyon beklentisi baz etkisini de esas alarak yüzde 9. Dolayısıyla 2022 yılı için yaptığımız bu teklifi şartlar içerisinde değerlendirmek lazım. 2023 için bugüne kadar memur sözleşmelerinde verilmemiş bir oranda Sayın Cumhurbaşkanımız'ın desteğiyle yüzde 8'lik bir farkı önerdiğimizizi ifade etmek isterim. Türk çalışma haya-

tında memur sendikalarıyla yapılan pazarlıkta ilk defa yüzde 8'lik artış önerilmektedir. İkinci altı ay ise yüzde 6 artış öngörülmektedir. Bunlarda enflasyon farkı saklıdır. Yıllık bazda toplam yüzde 14 artış yaptığımızın altını çizmek isterim."

2 MİLYON SENDİKALIYA 400 LİRALIK İKRAMİYE

Bilgin, sözleşme kapsamında yüzdeler artışların yanında farklı kalemlerde artışların da yapıldığını belirterek, şu bilgileri verdi: "Hizmet kolları düzeyinde hem genel sözleşme şartlarından yararlanma konusunda bir sendika enflasyonu var. Merdiven altı diyebileceğimiz yapılar var. Onların da önüne geçebilmek için yüzde 1 örgütlenme düzeyi olan sendikaların bundan istifade edebilmesini kararlaştırdık. Memur-Sen Konfederasyonumuzun seyyanen zam talebi vardı. Biz seyyanen zammı karşılama konusunda uzlaştığımız rakamları dikkate aldığımız zaman onun getireceği yükün artık bir sosyal uzlaşmadan çok, ekonomik bir soruna dönüşmemesi için bir başka öneride bulunduk. 135 lira olan toplu sözleşme ikramiyesini doğrudan yaklaşık 2 milyon sendika üyesi çalışanlarımızın toplu sözleşme ikramiyesini 400 lira olarak önerdik. Bu konuda da bir uzlaşmaya vardık."

Bakan Bilgin, "Yaptığımız sözleşmenin tam anlamıyla bir sosyal dayanışma yaratacak, sosyal politika örneği olduğunun altını çizmek istiyorum. Türkiye tarihinde bu düzeyde yapılmış en yüksek oranları içeren bir sözleşmedir" dedi.

Memur zammı belli oldu: KİM NE KADAR MAAŞ ALACAK?

6. dönem toplu sözleşme süreci uzlaşma ile tamamlandı. Milyonlarca memur ve memur emeklisinin beklediği zam oranı belli oldu. Peki, kim ne kadar maaş alacak?

EKONOMİ SERVİSİ – 4 milyon memur ve 2 milyondan fazla memur emeklisini ilgilendiren zam oranları belli oldu. Memur ve memur emeklisinin maaşına 2022'nin ilk altı ayı yüzde 5, ikinci altı ayı yüzde 7 artış yapıldı. Artış, 2023'ün ilk altı ayı yüzde 8, ikinci altı ayı yüzde 6 oldu.

"EN YÜKSEK ORANLARI İÇEREN SÖZLEŞME"

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, "Türkiye tarihinde yapılmış en yüksek oranları içeren sözleşme" dedi. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise maaşlarda yüzde 28 iyileştirme olduğunu söyledi. Bilgin, sosyal medya hesabından 6. Dönem Toplu Sözleşmesi'ne ilişkin paylaşımında bulundu.

Maaş artışlarına ilişkin tabloyu da paylaşan Bilgin, "6. Dönem Toplu Sözleşme-miz az önce gece saatlerinde imzaladık.

Kamu çalışanlarımız için son yıllardaki en yüksek kazanımlar, istikrarla büyümeye devam eden güçlü Türkiye'nin en önemli göstergesidir" ifadelerine yer verdi.

3600 EK GÖSTERGE ÇALIŞMALARINI DEVAM EDİYOR

Sözleşmenin kamu çalışanlarına ve ülkeye hayırlı olmasını dileyen Bilgin, memur sendikalarıyla vardıkları anlaşmaya göre kamu personelinin 2022-2023 yılları maaşlarındaki kümülatif artış oranlarının yüzde 30 ile 35 arasında değiştiğini belirtti. Bakan Bilgin, salgının ekonomik etkilerine rağmen çalışanları enflasyona ezdirmeme sözünün arkasında olduklarını dile getirerek, "Kamu çalışanları için tarihi değişim. 3600 ek gösterge çalışmalarını bu sözleşme döneminde tamamlıyoruz" ifadelerini kullandı.



523 BİN sözleşmeli memur için KADRO YOLU AÇILIYOR

Pazartesi günü imzalanan toplu sözleşmeden 523 bin sözleşmeli memura kadro, 1.5 milyon kamu çalışanına da 3600 ek gösterge müjdesi çıktı. 2013'ten bu yana gündemde olan sözleşmeli personel sorunu 2022'de çözülecek

Memur sendikaları ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı arasında yapılan 6. Dönem Toplu Sözleşme'den müjdeli haberler çıktı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in ısrarla üzerinde durduğu, sözleşmeli personel ve 3600 ek gösterge sorununun çözümü için ilk resmi adım atıldı. Böylece, sayıları 523 bin 47'ye ulaşan sözleşmeli memurların kadroya geçiş yolu açıldı. 1.5 milyon memurun beklediği 3600 ek gösterge süreci de başladı.

Dün Resmi Gazete'de yayımlanan Toplu Sözleşme Mutabakatı'nın 52. maddesine göre, kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak, sözleşmeli personel mevzuatında düzenleme yapılacak. Sözleşmeli personelin statülerinin yeniden belirlenmesine ilişkin çalışma yetkili konfederasyonun katkısıyla 2022'de tamamlanacak.

KOMİSYON KURULACAK

Yapılan görüşmeler neticesinde kamuda bulunan tüm sözleşmeli personellerin, yerel yönetimler de dahil kadroya alınmasıyla ilgili çalışma yapılacak. Edilen bilgilere göre, önümüzdeki yıl Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın başkanlığında, yetkili sendika temsilcileri ve sözleşmeli personelin çalıştığı bakanlık

temsilcileriyle birlikte komisyon kurulacak. Kadroya geçiş süreci için bu komisyon çalışacak.

Hazırlanan çalışma yıl içinde tanınarak Meclis'e sunulacak. Meclis'in onayıyla birlikte sayıları 523 binden aşan sözleşmeli kamu personeli, kadrolu memur olacak.

3+1 MODELİ GÜNDEMDE

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, sözleşmeli personel için 3+1 ilkesini benimsediklerini söylemişti. Hali hazırda kamuda 3+1 modeliyle çalışan sözleşmeli memurlar bulunuyor.

Yapılacak düzenlemeyle, 4 yılını dolduran sözleşmeli kadroya geçebilecek. Eller arası tayin, sağlık durumu tayini, görevde yükselme, kurumlar arası geçiş gibi bazı özlük haklarında da kasılmalar vardı. Çalışmayla 4 yıl sonra kadroya geçecek olan memurun, tüm özlük haklarına da kavuşacağı öngörüldü.

BELEDİYELERİ KAPSAYACAK

Kamuda sürekli ve sürekli olmak üzere iki farklı sözleşme türü var. Süreli sözleşmeler ağırlıklı

olarak belediyelerde uygulanıyor. Belediyede çalışanların sözleşmesi her yıl yenileniyor.

Bakan Bilgin, "Yerel yönetimlerin çalışanlarına karşı yürütülebilecek bir hak-sözleşme görmek için de ilgili düzenlemeler yapılacak" demişti. Böylece, kadro çalışmasının belediyeleri de kapsadığını işaretini vermişti.

MAAŞLARI YÜZDE 10 DÜŞÜK

Kamuda, en fazla sözleşmeli personel ise Milli Eğitim Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığı'nda yer alıyor. Süresiz sözleşmeli çalışan bu grubun, kadrolu memurlara oranla maaşları, çalıştığı pozisyona göre farklılık göstermekle birlikte, ortalama yüzde 10 daha düşük. Ayrıca sözleşmeli personelin görevde yükselme hakkı yok. Önümüzdeki yıl kadroya geçile birlikte tüm bu sorunların çözümü kavuşturulacağı öngörüldü.

Tarihi bir adım atıldı

MEMUR-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu, Toplu Sözleşme görüşmelerinin mutabakatla sonuçlanmasının ardından sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi yönünde alınan kararda ilgili SABAH'a özel açıklamalarda bulundu. 2013'ten beri sözleşmeli personel için ilk kez kamu tarafından adım atıldığına dikkat çeken Uslu, "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Vedat Bilgin, sözleşmeli personelle

ilgili ilk defa açıklama yaptı. Bu başlı başına önemli bir gelişme ve teminat. Geçtiğimiz gün Resmi Gazete'de yayımlanan mutabakat metninde de bu çalışma yer aldı. Kadro konusunda ilk resmi adım atıldı" dedi.

2022 yılı içinde bir komisyon kurulacağını aktaran Uslu, "Sözleşmeli kardeşlerimizin yerel yönetimler dahil olmak üzere kadroya alınmasıyla ilgili çalışmalar bu komisyonla tamamlanacak. Her bir sözleşmeli kapsam dışında kalınamayacak. Mücadelemiz kadro ile taçlanma kadar devam edecek" ifadelerini kullandı.

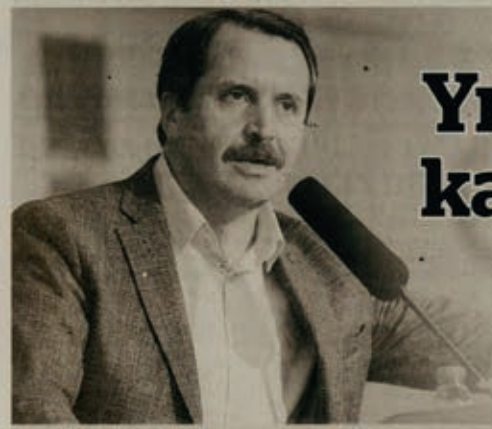
3600 ek gösterge için de anlaşma sağlandı

ZAM görüşmelerinde 3600 ek gösterge konusunda da anlaşma sağlandı. Ek gösterge toplu sözleşme mutabakat metnine girildi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile sendikalar 2022'de çalışma yapacak, kamuda düzenleme çıkartacak. Öğretmen, polis,

hemjire ve din görevlilerini 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'ndaki ek gösterge celveli yeniden düzenlenecek. Ek göstergenin 3600'e çıkarılmasıyla memurların emekli aylıkları ve ikramiyeleri artacak. 1.5 milyon memurun ek gösterge beklentisi karşılanacak. Ek gösterge artışıyla emekli aylıkları ve ikramiyelerinin yüzde 22 ile 25 artması bekleniyor.

EK GÖSTERGE NEDİR?

Ek gösterge, devlet memurlarının maaşları, emekli ikramiyeleri ve maaşlarının hesaplanmasında uygulanan bir hesaplama metodu. Ek gösterge rakamları, unvan, hizmet sınıfı ve derecelere göre farklılık gösteriyor.



Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın: Yıllık 7 Milyar liralık kazanıma imza attık

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, mutabakatla sonuçlanan 6. Dönem Toplu Sözleşme hakkında, "Sadece hizmet kollarında yıllık 7 milyar TL'lik bir kazanıma imza attık" dedi.

DOĞRUHABER / Hasan İpek

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, özel bir TV kanalında mutabakatla sonuçlanan 6. Dönem Toplu Sözleşme hakkında değerlendirmelerde bulundu. "MEMURLAR, 2022 VE 2023 YILLARINI KAPSAYACAK ŞEKİLDE %26'LIK BİR ORANSAL ZAM ALACAK"

6. Dönem Toplu Sözleşme'de elde edilen kazanımları değerlendiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Memurlar, 2022 ve 2023 yıllarını kapsayacak şekilde %26'lık bir oransal zama alacak. Bunun masaaı yanısıracak kısmı altında %28,61'dir. Şeyyanen aynı konusundaki çok aracı olduk ancak Kamu İşvereni konusuna sızak bakılmadı. Bunun üzerine Toplu Sözleşme İhtisariyeti konusunu gündeme getirdik ve bu teklifimizi kabul edildi. Toplu sözleşme ihtisariyeti 135 TL'den 400 TL'ye çıktı. Dönem sonu itibarıyla 489 TL'yi bulacak. Bu da sendikalar

ile sendikalar arasında bir fark oluşturacak. Refah payı konusunu da bitirdiğimizde gündemde tuttuk. Masaya en son gelen rakam %25'ti. Refah payı kısmı da oransal zaman içerisinde dahil edilerek 2023'ün ilk dönemine dahil edildi" dedi.

'ÖRGÜTLÜLÜĞE TEŞVİK'

Ali Yalçın, 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin aynı zamanda 'Örgütlülüğe Teşvik' adına da bir diğer açılımı ifade ederek, "Kamuda 4 milyon çalışanın 2 milyon 600 bini sendikalara üye olabilecek durumda. Bunun içerisinde de 1 milyon 700 bini örgütlü durumda. Yani %56'lık kısmı örgütlüdür. Bu açıdan örgütlülüğün artması açısından bu toplu sözleşmenin hayati bir önemi var" şeklinde konuştu. Anadolu Meydanı'nda gerçekleştirilen mitingün toplu sözleşme sürecine katılmasına değinen Ali Yalçın, "Toplu sözleşmenin en önemli süreçlerinden birini örgütlülüğün gücünüza sahada göstermektedir. %25 oranında ilk teklif

geliştikten sonra bu teklif yeterli bulduk ve yeni bir teklif gelmesi adına çabında bulduk. 81 ilde yaptığımız basın açıklamalarıyla süreç ilişkin ilk teklifimizi verdik. Sonra il temsilcilerimizi Ankara'ya çağırarak ve yeni bir teklif çağrısıyla da Ankara'da bir eylem kararı aldık. Emniyetin verilmesine göre 15 bin kişiyi aşan geniş bir kitleyle miting gerçekleştirdik. İddia ediyorum ki gerçekleştirdiğimiz bu miting 1997'den sonra sendikacı anlamında talep bitti gerçekleştiren en büyük mitingdir" şeklinde konuştu.

'YILLIK 7 MİLYAR TL İYİLEŞTİRME SÖZ KONUSU'

Yalçın, 6. Dönem Toplu Sözleşme ile hizmet kollarında elde edilen kazanımları da şu cümlelerle yer verdi: "Bu toplu sözleşmede hem genel hem de hizmet kollarında 7 milyar TL'lik bir kazanıma imza attık. Örneğin sınıf öğretmenleri ve okul öncesi öğretmenlerine aylık ortalama 211 TL, rehber öğretmenlerine 132 TL, özel

eğitim öğretmenlerine aylık 317 TL, sağlıkta bekim dışı personele 270 ile 420 TL arasında bir iyileştirme söz konusu. Yine MTA personeline 180, KOSGEB personeline 150, imamlara 90 TL gibi rakamsal iyileştirmeler mevcut. Ayrıca üniversite idari personelinin tayın hakları yoktu. Bunu masaya getirdik ve sürece olumlu şekilde tamamladık. Gençlik ve Spor Bakanlığı personeline her müsabaka için ilave ücret olacak şekilde toplam 248 TL'ye varacak bir artış sağladık. Acil çağrı merkezlerindeki çalışanlara aylık 179 TL iyileştirme söz konusu. Hakim ve savcılarla birlikte mesai saatleri dışında mesai yapan personele 236 TL'ye kadar, yurt yönetim memurlarında 89,65 TL aylık iyileştirme, yıllık 1075 TL bir iyileştirme var. Adalet hizmetleri tazminatında artırım yaptık. Emniyette ve Millî Savunma Bakanlığı'ndaki sivil memurlara fazla çalışma hakkı getirdik. Adliyelerdeki fazla çalışan memurlara iyileştirmeler geçirdik. Cami ve mesitlerde görev yapan din görevlilerine Ramazan 3 ay boyunca 269 TL, tatil günlerinde çalıştıklarında 202 TL'lik bir iyileştirme var. Sözleşmeli statüsündeki orman muhafaza memurları için 180 TL, Orman Genel Müdürlüğü'nde araç kullanan personele aylık 125 TL iyileştirme söz konusu. Atatürk Orman Çiftliği, Karayolları Genel Müdürlüğü, Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü

gibi birçok hizmet kolunda çeşitli iyileştirmeler var. Bu anlamda birliklerimizde toplu sözleşmenin sadece hizmet kolunda yıllık 7 milyar liralık iyileştirme söz konusu."

3600 EK GÖSTERGE KONUSU

Sözleşmeler ve 3600 ek gösterge konusunda da belirli bir noktaya geldiğini ve 2022 yılı içerisinde çalışmaların tamamlanacağını belirten Ali Yalçın, "Kamudaki sözleşmeler konusunda tam bir kopmeçti. Biz bunu masada gördük ve bir karara bağladık. Burada bir şart talebimiz var. Osmangazi belediyesinde seçimlerden sonra birçok sözleşmeli memurun işine son verildi. Biz emekçiye dokunmuyacağız diyenler seçimden sonra emekçiyi gelir getiren kapının önüne koydular. Biz bunun önüne geçmek için çalışmalar başlattık ve Kamu İşvereni ile tamamlanıp teslim edeceğiz. 3600 ek gösterge konusunda da Cumhurbaşkanımızın 4 meslek grubu adına bir vadedi söz konusuydu. Biz bunu masada uzun uğraşlar sonucu tüm kamu görevlilerini kapsayacak şekilde bir çalışma yapılması için aracı olduk ve 2022 yılı içindeki çalışma talebinine dahil ettik. Masada görüşülmeye denilen konuların bir görüşülüp ve bir karara bağlandı. Bu anlamda bir 6. Dönem Toplu Sözleşme için 'En kapsayıcı ve en reformist toplu sözleşme tabirini kullanıyoruz' diyerek sözlerini noktaladı.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın: En Kapsamlı Toplu Sözleşmeye İmza Attık



Memur-Sen, 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde destek ve katılımlarından dolayı basın mensuplarıyla bir araya geldi. 6. Dönem Toplu Sözleşme kazanımlarını anlatan Ali Yalçın, toplu sözleşme ikramiyesi ve hizmet kollarındaki kazanımlarla birlikte toplamda %30 ile %40 arasında bir artış sağladıklarını ifade etti.

DOĞRUHABER / Hasan İşık – Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen programda, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Yönetim Kurulu ile birlikte birçok basın mensubu katılım gösterdi. Toplu sözleşmedeki kazanımlara ilişkin gerçekleştirilen sunumun ardından konuşan Ali Yalçın, yoğun bir ödemeli geride bıraktıklarını ifade ederek, toplu sözleşme sürecinin zaman, mekân ve süre bakımından takip eden basın emekçilerine teşekkür etti. Yalçın, oransal zammın yanında hizmet kollarındaki kazanımların da dikkat edilmesi gerektiğine vurgu yaparak, "Yüzdeler olarak bakıldığında %28,61 oranında bir zammı var. Bununla birlikte hizmet kollarında birçok yeni kazanıma imza attık. Yıllarca toplu sözleşme masrafları görülmeyen denilen 3500 ek gösterge ve sözleşmeler konularını görüştük ve karara bağladık. 2022 yılı içerisinde bakanlık ve yetkili konfederasyon arasında çarçma yar-

plıcağ ve tamamlanacak" ifadelerini kullandı.

"ÖNGÖRÜLEN ENFLASYON ÜZERİNDEN MASAYA OTURUYORUZ"

Basın mensuplarını toplu sözleşme sürecinin her anından yaptığı açıklamayı hatırlatan Ali Yalçın, memurlar ile işçilerin kamu işverenleri ile yaptığı toplu sözleşme sürecinde farklılıklara değinerek, "Hartırsanız mutabakat sonrası görüş- leştirdiğimiz ilk basın toplantısında 4688 sayılı kanunun memur toplu sözleşmeleri için olumsuz bir durum oluşturduğunu ifade etmiştik. Toplu sözleşme, bize verilen süre ve yürütülen süreç bakımından işçi toplu sözleşmeleriyle karşılaştırıldığında oldukça yetersiz. İşçiler mevcut enflasyon üzerinden pazarlıkta yürütürken, biz öngörülen enflasyon üzerinden masaya oturuyoruz. Bu bizim için büyük bir dezavantaj oluşturuyor. Onlar 2021 yılının ilk 6 ayında enflasyonu görüyor ons için bir teklif veriyorlar ve bu teklif üzerinden zammın peşin olarak müzakerasına geçiyor. Bizim yaptığımız sözleşme ise 2022 yılının birinci yarısına geçecek. Ayrıca işçilerde 2 aylık toplu sözleşme süresi bize hakim süreci dahil

Tay. Biz bu zammın kalkmasını, işçi toplu sözleşmesinde gösterilen hassasiyetin memurlar için de gösterilmesi için 10 yıldır mücadele ediyoruz ve bu konuyu gündemde tutmaya devam edeceğiz" şeklinde konuştu.

%30 İLE %40 ARASINDA BİR ORANSAL ZAM

Anadolu Meydanı'nda 15 binli işçilikliyle tarihi bir miting gerçekleştirildiğini ve bu miting süreci ödül bir katkının oluşumuna vurgu yapan Yalçın, şu sözlerle konuşmasını tamamladı: "Müzakerenin, müzakerelerin ve diplomasiyi bir arada yürüttüğümüz bir toplu sözleşme sürecinde farklılık. Toplu sözleşme ikramiyesi ve diğer kazanımlarla birlikte %30 ile %40 arasında bir oransal zammın memurların çabasına karşın adına şahada da masada da mücadele etmeli başarı bir şekilde götürdük ve bugüne kadar en kapsamlı toplu sözleşmeye imza attık. Sözler de basın mensupları olarak bu süreci yakından takip edip kamuoyunu bilgilendirecek şekilde bilgilendirmeye çalıştık. Bu vesile ile sizlere de teşekkürlerimi iletiyorum."

Evlat nöbeti 3. yılında

Dağa kaçırılan çocukları için HDP İl Başkanlığı binası önündeki evlat nöbetini sürdüren Diyarbakır anneleri, eylemlerinin 3. yılında yürüyüş gerçekleştirdi.

Diyarbakır – Çocuklarının dağa kaçırılmasından HDP'yi sorumlu tutan ailelerin 3 Eylül 2019'da başlattığı oturma eylemi sürüyor. Evlat nöbetinde 3. yıla giren aileler, yürüyüş düzenledi. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Derya Yanık, İçişleri Bakan Yardımcısı Muhterem İnce, Diyarbakır Valisi Münir Karaloğlu, AK Parti Diyarbakır Milletvekilleri Mehdi Eker ve Oya Eronat, AK Parti İl Başkanı Muhammet Şerif Aydın, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinin

de yer aldığı, HDP İl binası önünde başlayan yürüyüşte anneler "Artık yeter söz annelerin", "Anneler nöbetinde", "Artık yeter bırakın evlatlarımızı" yazılı pankartlar taşıdı. Ellerinde dağa kaçırılan çocuklarının fotoğrafları bulunan anneler, "Annelerin İsyanı PKK'yı yenecek", "Türk Kürt kardeşler PKK kollektör" ve "Kahrolsun PKK" sloganları attı. Türkiye'nin birçok ilinden evlatları dağa kaçırılan anne ve babalar, sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri ve vatandaşlar da yürüyüşe destek verdi. (AA)



YOKSULLUK SINIRI 8.200 TL'Yİ AŞTI!

Türkiye'de yoksulluk sınırı gittikçe yükseliyor. Memur-Sen tarafından her ay düzenli olarak yapılan "açlık-yoksulluk" araştırmasına göre, Türkiye'de dört kişilik bir ailenin Ağustos ayı açlık sınırı 2 bin 909 lira 9 kuruş olurken, yoksulluk sınırı ise 8 bin 263 lira 1 kuruş olarak belirlendi.



■ **MEMUR-SEN** Konfederasyonu, Ağustos ayı "açlık-yoksulluk" araştırmasını kamuoyu ile paylaştı. Araştırma sonuçlarına göre dört kişilik bir ailenin açlık sınırı 2 bin 909 lira 9 kuruş olarak belirlenirken, yoksulluk sınırı ise 8 bin 263 lira 1 kuruş olarak tespit edildi. Gıda madde fiyatlarında önü alınamayan ar-

AHMET
SESLİ
ANKARA

tış Memur-Sen'in araştırmasında da yer buldu. Buna göre, Ağustos ayında gıda madde fiyatları Temmuz ayına göre yüzde 3,09 oranında arttı. Yaz aylarını geride bıraktığımız bir dönemde vatandaşların en çok ilgilendiği kalemlerden biri olan ısınma fiyatlarında da yüzde 0,64'lük bir artışın yaşandığı araştırma sonuçlarında yer aldı.

EĞİTİM VE SAĞLIK FİYATLARINDA ARTIŞ YAŞANDI

Araştırmaya göre okulların açıldığı bu dönemde ise eğitim madde fiyatlarında yüzde 1,47 oranında bir artış yaşandı. Kişisel temizlik ve eğitim madde fiyatlarında artış yaşandı. Pandeminin devam ettiği bu süreçte kişisel temizlik madde fiyatlarında yüzde 3,46 oranında artış yaşanırken, sağlık madde fiyatlarında ise yüzde 0,82 oranında bir artış yaşandı. Hastane yatak ücretleri yüzde 3,39 oranında artarken, laboratuvar tahlil ücretlerinde ise yüzde 2,04 oranında düşüş gözlemlendi.

Açlık sınırı 2.910 lira oldu

MEMUR-SEN TARAFINDAN HER AY DÜZENLİ OLARAK YAPILAN "AÇLIK-YOKSULLUK" ARAŞTIRMASINA GÖRE, TÜRKİYE'DEKİ 4 KİŞİLİK BİR AİLENİN AÇLIK SINIRI 2.909,9 TL, YOKSULLUK SINIRI İSE 8.263,1 TL OLARAK BELİRLENDİ.

ANKARA
AHMET TERZİ

MEMUR-Sen tarafından her ay düzenli olarak yapılan "açlık-yoksulluk" araştırmasına göre, Türkiye'deki 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 2.909,9 TL, yoksulluk sınırı ise 8.263,1 TL olarak belirlendi. Yapılan araştırmaya göre Ağustos ayında Temmuz ayına göre gıda madde fiyatlarında ortalama yüzde 3,09'luk bir artış yaşandı. Ağustos ayında Temmuz ayında göze çarpan en büyük artışlar yüzde 56,3 artışla salatalık, yüzde 43,85 artışla

kabak, yüzde 36,14 artışla limon, yüzde 32,79 artışla taze fasulye, yüzde 21,74 artışla karpuz; en çok göze çarpan düşüşler ise yüzde 7,15 azalışla patates, yüzde 6,22 azalışla domates, yüzde 5,19 azalışla kuru fasulye madde fiyatlarında yaşandı. Ağustos ayında Temmuz ayına göre ısınma madde fiyatlarında ortalama yüzde 0,64'lük bir artış gözlenirken; Ağustos ayında Temmuz ayına göre barınma madde fiyatlarında yüzde 1,19'luk bir artış oldu. Aydınlanma madde fiyatında ise Ağustos ayında Temmuz ayına göre herhangi bir değişim gözlemlenmedi.

EĞİTİM MADDE FİYATLARINDA ARTIŞ YAŞANDI

Kişisel temizlik ve bakım madde fiyatlarında yüzde 3,46'lık bir artış gözlemlendi. Eğitim-kültür madde fiyatlarında yüzde 1,47'lik bir artış oldu. Eğitim-kültür madde fiyatlarında Temmuz ayına göre değişimin yüzde 8,51 artışla yurtiçi bir hafta ve daha fazla süreli turlar, yüzde 4,82 artışla yurtiçi hafta sonu turları madde fiyatlarında olduğu gözlemlendi. Bununla birlikte eğitim-kültür madde fiyatlarında yüzde 3,65 azalışla tablet, yüzde 1,38 azalışla bilgisayar fiyatlarında düşüş olduğu tesbit edildi.

Ağustos ayında Temmuz ayına göre ulaşım madde fiyatlarında yüzde 1,75'lik bir artış olduğu belirlendi. Çevre ve su madde fiyatlarında yüzde 2,49'luk bir artış yaşandı.

SAĞLIK MADDE FİYATLARI ARTTI

Ağustos ayında Temmuz ayına göre sağlık madde fiyatlarında ortalama değişim yüzde 0,82'lik bir artış olarak gözlenirken, en göze çarpan değişimlerin yüzde 3,39 artışla hastane yatak ücreti; yüzde 2,04 azalışla laboratuvar tahlil ücretleri fiyatlarında olduğu tesbit edildi.

Memur-Sen yeni anayasadan beklentilerini açıkladı



Haber Merkezi – Memur-Sen ve GENAR Araştırma İşbirliğiyle hazırlanan raporun tanıtımı Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve GENAR Araştırma Şirketi Başkanı İhsan Aktaş tarafından gerçekleştirildi.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Bayraktutar ve Hacı Bayram Tonbul'un da hazır bulunduğu toplantıda araştırmanın bulguları ve Memur-Sen'in yeni anayasadan beklentileri açıklandı.

Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın duyurduğu sivil anayasaya ilişkin farklı toplumsal kesimlere, siyasi partilere ve sivil toplum örgütlerine yönelik katkı yapma davetinin; birçok kişi ve kurumda olduğu gibi Memur-Sen tarafından da bir imkân ve sorumluluk olarak değerlendirildiğini söyledi.

Yalçın, "Vesayet-darbe kaynaklı düzenden, kavramlardan, uygulamalardan, teamül ve saiklerden bütünüyle kurtulmayı amaçlayan Sivil ve Türkiye'nin tarihsel konumuna ve büyüklüğüne uygun bir Anayasanın mümkün, gerekli ve ertelenemez olduğuna inanıyoruz. Bu inançla Cumhurbaşkanımızın ortaya koyduğu 'Sivil Anayasa' hedefine dair birikimimizi harekete geçirmek, sorumluluk sahası, süreci ve sonucu üretmek için çalışıyoruz. Evet, yıllardır söylüyoruz, Türkiye'nin yeni, sivil bir anayasaya ivedilikle ihtiyacı vardır." şeklinde konuştu.

Yeni anayasanın 12 Eylül darbe anayasasının yenilenmiş hali değil; baştan itibarıyla milletin iradesine yaslanan, ülkenin bugün geldiği yere uygun, ülkenin ve milletin önünü açacak yepyeni bir anayasa olması gerektiğine vurgu yapan Yalçın, Memur-Sen'in kamu görevlilerinin temel sorunlarının yer aldığı sorulardan oluşan raporunun anayasa çalışmalarına önemli bir katkı sunacağını söyledi.

BAYRAKTUTAR: YENİ ANAYASADA KAMU GÖREVLİLERİNİN BEKLENTİLERİ DİKKATE ALINMALIDIR

Toplantının açılış konuşmasını gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Bayraktutar ise şöyle konuştu: Cumhurbaşkanı'nın yeni ve sivil anayasa için yaptığı daveti önemsiyoruz. Memur-Sen olarak her zaman darbe anayasasına, anayasanın oluşturduğu sisteme ve o sistemin oluşturduğu uygulamalara her zaman karşı çıktık. Geçmişten bugüne kadar her zaman yeni anayasal arayışlara destek verdik bugün de aynı şekilde katkı sunmak istiyoruz. Kamu görevlilerinin sendikası olduğumuz için bu sefer Anayasa'nın kamu görevlileri yönünde bir çalışma yapmak istedik. Kamu görevlilerinin temel hak ve özgürlükleri çerçevesinde üyelerimizin beklentilerini ortaya çıkarmaya yönelik bir saha çalışması yaptık. Alleleleriyle birlikte düşündüğümüzde kamu görevlileri ve aile fertlerinin sayısı 15-20 milyonu buluyor. Yapılacak çalışmalarda bu devasa kitlenin yeni anayasadan beklentilerinin dikkate alınması lazım. Yeni Anayasa çalışmalarında bu beklentilerin muhakkak yer bulması gerektiğini düşünüyoruz. Bu vesileyle raporumuzun hayırlara vesile olmasını diliyorum.

Memur-Sen'in raporunda saha araştırmasını gerçekleştiren GENAR Araştırma Şirketi Başkanı İhsan Aktaş ise Memur-Sen ile birlikte hazırladıkları raporun yeni Anayasa çalışmalarına önemli bir katkı sunacağını belirtti. (İLKHA)



MEMURLAR YENİ ANAYASADAN BEKLENTİLERİNİ AÇIKLADI... GREV YASAĞI KALDIRILSIN!

MEMUR-SEN, 'KAMU GÖREVLİLERİNİN YENİ ANAYASA'DAN BEKLENTİLERİ' ARAŞTIRMASININ SONUÇLARINI AÇIKLADI. ARAŞTIRMADA KAMU GÖREVLİLERİNİN YÜZDE 80'İ, GREV YASAĞINA KARŞI OLDUĞUNU VE GREV HAKKININ BULUNMAYISININ HAK KAYIPLARINA NEDEN OLDUĞUNU KAYDETTİ.



■ **MEMUR-SEN** Konfederasyonu, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın 'sivil anayasa' açıklamasının ardından hazırladığı 'Kamu Görevlilerinin Yeni Anayasa'dan Beklentileri' konulu bir araştırmanın sonuçlarını kamuoyu ile paylaştı. Memur-Sen Akademi, EBSAM ve Genar Araştırma'nın 5 bin 586 Memur-Sen üyesi ile yapılan araştırma sonuçlarında dikkat çeken sonuçlar ortaya çıktı.

DÜŞÜNCE, DİN VE VİCDAN ÖZGÜRLÜĞÜ TEMİNAT ALTINA ALINMALI

Araştırma sonucu ortaya çıkan talepleri açıklayan Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, memurların yüzde 88,3'ünün yeni anayasaya desteklerini sunduğunu belirtti. Yalçın, memurların yüzde 86,4'ünün ise düşünce, vicdan ve din özgürlüğünün anayasada teminat altına alınmasını istediğini de ifade etti. Örgütlenme ve toplu sözleşme

ile ilgili taleplere de değinen Yalçın, "Kamu görevlilerinin yüzde 86,9'u örgütlenme haklarının, yüzde 91,6'sının ise toplu sözleşmenin kapsamının daraltılmasına itiraz etmektedir. Yetkisiz sendikaların masada yer alması ve dayanışma aidaatının olmaması gibi hususlar toplu pazarlık sırasında tarafların eşitliği ilkesini memurların aleyhine bozmaktadır" ifadesine destek oranı yüzde 69,8'dir" dedi.

MEMURLARIN YÜZDE 80'İ GREV YASAĞINA KARŞI

Araştırmada en dikkat çeken talep ise grev yasağının kaldırılması ile ilgili oldu. Kamu görevlilerinin grev yasağını engelleyen bir anayasayı istemediklerini belirten Yalçın, "Araştırmaya katılanların yüzde 80,5'i, grev yasağına karşıdır ve grev hakkının bulunmayışının hak kayıplarına neden olduğu görüşündedir. Kamu görevlilerinin siyasi partilere üye olmasını isteyen kamu görevlilerinin oranı yüzde 57,1'dir" diye konuştu.



DAHA ÇOK KAZANIM İÇİN SAYIMIZI ARTIRMALYIZ

Memur emeklileri ekonomik sorunlarını gidermek için güçlü bir yapıya ihtiyaç duyuyor. Emekli Memur-Sen bunun öncüsü olmak için yeni bir çalışma başlattı. Emekli Memur-Sen'in düzenlediği istişare toplantısına katılan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Emekliler adına daha fazla kazanım elde etmek istiyorsak önce sahada sonra masada sesimizi yükselteceğiz" dedi.

MEMUR-SEN Genel Başkanı Genel Başkan Ali Yalçın, emeklilerin de toplu sözleşmeden yararlandığını ancak buna rağmen emekli olmadan önce üye oldukları sendikalara üyeliklerinin devam etmediğini belirterek bu çelişkinin ortadan kaldırılması gerektiğini söyledi. Yalçın yaptığı konuşmada, "Bizim için önemli olan bu kitlenin örgütlenebilmesi ve sendikalaşmaya karar vermesidir. Belirli dönemlerde sahada bir hareket gösterip örgütlenme adına faaliyetlerde bulunursak, bunun bir kartopu etkisi göstereceğine inan-



ANKARA BÜROSU

yorum. Bir çekirdek kadro ile gündem oluşturabilirsek bu hedefimize ulaşabiliriz. Yani emekliler adına daha fazla kazanım elde etmek isti-

yorsak önce sahada sonra masada sesimizi yükselteceğiz. Birilerinin bu yolu açması ve tarih yazması gerekiyor" diye konuştu.

İKİ MİLYON POTANSİYELİ OLAN SENDİKA

Emekli Memur-Sen Genel Başkanı Ali Küçüköksen de üye çalışmalarına ağırlık verilmesi gerektiğini belirterek, "81 ilde tamamen örgütlenedik, ilcelerde ise örgütlenmeler devam ediyor. Sendikacılık nazari bilgi olmaktan ziyade tatbiki bilgi alanıdır. Gayemiz Memur-Sen'i ve onun mücadelesini büyütmek, bu mücadeleye güçlü bir katkı sunmak, Emekli Memur-Sen'i Türkiye gündemine oturtmaktır. 2 milyon potansiyelimiz var. Üye sayımız ise bizim daha çok çalışmamız gerektiğini bizlere gösteriyor. Üye sayımızı artırma noktasında daha çok gayret göstermemiz gerekir" şeklinde konuştu.

Memur-Sen: Emekliler sendika hakkı istiyor

EMEKLİ Memur-Sen'in Genel Merkez'de düzenlediği istişare toplantısına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Emekli Memur-Sen Başkanı Ali Küçükkösen, Emekli Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Ankara II temsilcisi ve ilçe temsilcileri katıldı. Toplantıda emeklilerin sendikalaşma haklarının önündeki engeller tartışıldı ve üye çalışmalarını değerlendirildi.

Toplantıya katılarak Emekli Memur-Sen'in çalışan hakkında bilgi alan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, konuşmasının başında emeklilerin de daha güçlü bir şekilde temsili için sendikalaşması gerektiğinin önemine değindi. Yalçın, emeklilerin de toplu sözleşmeden yararlandığını ancak buna rağmen emekli olmadan önce üye oldukları sendikalara üyeliklerinin devam etmediğini belirterek bu çelişkinin ortadan kaldırılması gerektiğini söyledi.

Yalçın, "Bizim için önemli olan bu kitlenin örgütlenebilmesi ve sendikalaşmaya karar vermesidir. Belirli dönemlerde sahada bir hareket gösterip örgütlenme adına faaliyetlerde bulunursak, bunun bir kartopu etkisi göstereceğine inanıyorum. Bir çekirdek kadro ile gündem oluşturabilirsek bu hedefimize ulaşabiliriz. Ancak sesimizi yükseltip konuyu gündeme taşıyamazsak kimse dönüp emeklilerin durumu nedir diye sormaz. Bu sendikacılığın her alanında böyledir. Bugüne kadar gerek memurlar gerekse emekliler adına elde ettiğimiz tüm kazanımları defalarca gündeme getirerek olumlu neticelendirdik. Yani emekliler adına daha fazla kazanım elde etmek istiyorsak önce sahada sonra masada sesimizi yükselteceğiz. Birilerinin bu yolu açması ve tarih yazması gerekiyor" diye konuştu.

Emekli Memur-Sen'in sendikacılıkta önemli bir misyonu olduğunu söyleyen Yalçın, "Sendikacılık tarihine baktığımızda memurların da geçmişte sendikalaşma hakkı yoktu, sadece işçilere verilmiş bu hak. Ancak bunu isteyenlerin sayısı arttıkça siyasetin gündemi haline geldi ve sonunda bir başarı elde edildi. Emeklilerde de benzer bir başarı elde edilebilmesi için önce sahada daha çok rol alacağız sonra konuyu masaya götürüp bu sorunun üstesinden gelmeye çalışacağız. Kimse kimseye durduk yere sendikalaşma hakkını hediye gibi sunmaz. Biz de Memur-Sen olarak her türlü desteği vereceğiz. Emekli Memur-Sen'deki üye sayımızı Ankara, İstanbul gibi büyük iller başta olmak üzere artırıp, bir gündem oluşturarak bu işin üstesinden gelebileceğimize inancım tamdır" ifadelerini kullandı.

"SENDİKALARA ÜYELİĞİMİZİN DEVAM ETMESİNİ İSTİYORUZ"

'SENDİKALARA ÜYELİĞİMİZİN DEVAM ETMESİNİ İSTİYORUZ'

Toplantıda konuşan Emekli Memur-Sen Başkanı Ali Küçükkösen ise emeklilerin sendikal faaliyetlerde bulunmasının önünde yasal engeller olduğunu ancak bunun çelişkili olduğunu belirtti. "Anayasa'ya göre herkes yaşama, maddi manevi varlığını korumak ve geliştirmek anlamına sahiptir" diyen Küçükkösen "Dolayısıyla bu kapsam alanına emekliler de dahil olmaktadır. Sendikanın amacı da maddi ve manevi hakları korumak ve geliştirmektir. Devletin çalışanların hayat seviyesini yükseltmek ilke olarak belirlenmiştir. Çalışanlar deyimini ile fiilen çalışanlar dışında aktif çalışma hayatından çekilen kişiler de yer almaktadır. Devletin bu görevi yerine getirirken anayasal hak olan örgütlenme özgürlüğünü engellemesi düşünülemez" ifadelerini kullandı.

Emekliler ile ilgili uluslararası mevzuatlardan örnekler veren Küçükkösen "Emeklilerin Avrupa'da 3 ayrı şekilde örgütlendiklerini görüyoruz. Federasyon olarak örgütlenmek, konfederasyon olarak örgütlenmek ve emeklilerin emekli olmadan önce üye oldukları sendikalarda üyeliğin devam etmesi... Memur-Sen Konfederasyonu'nun da arzu ettiği yapılanma şekli budur. Yani bağlı olduğumuz sendikalara üyeliğimizin devam etmesini istiyoruz. Bu yapılaşma tarzı Türkiye'nin hukuken model aldığı ülkeler olan İsviçre, Finlandiya, İrlanda, Almanya, Avusturya, İngiltere, Belçika, İspanya Hollanda gibi pek çok ülkede var" dedi.

Emekli Memur-Sen teşkilatlarının üye çalışmalarına ağırlık vermesi gerektiğini belirten Küçükkösen, 81 ilde tamamen örgütlendiklerini, ilçelerde ise örgütlenmelerin devam ettiğini ifade ederek "Yaşlılık ne saçın ağarması ne belin bükülmesi. Gayenin tükenmesi ve umudun sönmesidir. İradenin yıkılmadığı kale yoktur. Sendikacılık nazari bilgi olmaktan ziyade tatbiki bilgi alanıdır. Gayemiz Memur-Sen'i ve onun mücadelesini büyütme, bu mücadeleye güçlü bir katkı sunmak, Emekli Memur-Sen'i Türkiye gündemine oturtmaktır. 2 milyon potansiyelimiz var. 2 milyon memur emeklisi var. Üye sayımız ise bizim daha çok çalışmamız gerektiğini bizlere gösteriyor. Üye sayımızı artırma noktasında daha çok gayret göstermemiz gerekir" şeklinde konuştu.



YeniŞafak | 5 EKİM 2021



Memur-Sen heyeti Külliye'de

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyeti kabul etti. Külliye'de basına kapalı gerçekleştirilen kabule, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin de katıldı.

doğruhaber | 6 EKİM 2021

Cumhurbaşkanı Erdoğan MEMUR-SEN heyetini kabul etti

Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri ve bağlı sendikaların genel başkanları, Ali Yalçın başkanlığında Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ı ziyaret etti.



DOĞRUHABER / Hasan Işık - Beştepe'deki Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde gerçekleşen görüşmede Cumhurbaşkanı Erdoğan; Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın başta olmak üzere yönetin kurulu üyeleri ve bağlı sendikaların genel başkanlarından oluşan heyeti kabul etti. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in de hazır bulunduğu görüşmede 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin sonuçları değerlendirilirken kamu görevlilerinin beklentileri ve kamu personel rejimine ilişkin başlıklar ele alındı. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde olumlu yaklaşımları ve sürece desteğinden dolayı Cumhurbaşkanı Erdoğan'a teşekkürlerini ilettili. Toplu Sözleşme'nin

kapsamının geniş tutulmasının önemine değinen Yalçın, kamu görevlilerinin sonuçtan memnuniyet duyduğunu vurguladı. Toplu Sözleşmede mutabakat metninde yer alan 3600 ek gösterge ve sözleşmeli istihdam konusunda Memur-Sen olarak katkı sunacaklarını ifade eden Yalçın, 4688 Sayılı Kanun'da Toplu Sözleşme ve kamu görevlileri sendikacılığının niteliğini artıracak değişikliklerin de yapılmasına ilişkin beklentilerini aktardı. Yalçın öte yandan Toplu Sözleşme ikramiyesininin 400 TL'ye yükseltilmesinin sendika üyeliğine değer kattığını vurgulayarak bu kararla birlikte sendikacı olanlar ile olmayanlar arasındaki ayrımın ortaya konulmasından memnuniyet duyduklarını söyledi.

ERDOĞAN MEMUR-SEN HEYETİNİ KABUL ETTİ

■ BEŞTEPE'DEKİ Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde gerçekleşen kabülde, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın başta olmak üzere yönetin kurulu üyeleri ve bağlı sendikaların genel başkanlarından oluşan

heyeti kabul etti. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in de hazır bulunduğu görüşmede 6'ncı Dönem Toplu Sözleşme'nin sonuçları değerlendirilken kamu görevlilerinin beklentileri ve kamu personel rejimine ilişkin başlıklar ele alındı.



CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN, MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI ALI YALÇIN VE 11 SENDİKANIN GENEL BAŞKANLARINI KABUL ETTİ. KABULDE BAKAN VEDAT BİLGİN'DE HAZIR BULUNDU.

4688 SAYILI KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMALI
6'ncı Dönem Toplu Sözleşme'de mutabakat metninde yer alan 3600 ek gösterge ve sözleşmeli istihdam konusunda Memur-Sen olarak katılı sunacaklarını ifade eden Yalçın, 4688 sayılı kanunda toplu sözleşme ve kamu görevlileri sendikacılığının niteliğini artıracak değişikliklerin de yapılmasına ilişkin beklentilerini aktardı. Öte yandan Yalçın, toplu sözleşme ikramiyesinin 400 TL'ye yükseltilmesinin sendika üyelerine değer kattığını vurgulayarak, bu kararın birlikte sendikalar olular ile olmayanlar arasındaki ayrımın ortaya konulmasından memnuniyet duyduklarını söyledi.

3600 EK GÖSTERGE İÇİN TALİMAT VERİLDİ
Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ise toplu sözleşmenin mutabakatla sonuçlanmasını değerli bulduğunu ifade ederek, Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Bilgin'e teşekkür etti. Toplu sözleşmenin kamu görevlileri için hayırlı olmasını dileyen Erdoğan, başta 3600 ek gösterge ve sözleşmeli istihdam olmak üzere çalışmalarının başarılabileceğini ve 2022 yılı içinde tamamlanması, kamu görevlilerinin talep ve beklentilerinin karşılanması için gerekli çalışmaların ivedilikle yapılması talimatını verdi.

AÇLIK SINIRI 3 BİN LİRAYA DAYANDI!



Memur-Sen tarafından her ay düzenli olarak yapılan "açlık-yoksulluk" araştırmasına göre, Türkiye'deki 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 2.964,3 TL, yoksulluk sınırı ise 8.422,3 TL olarak belirlendi.

DOĞRUHABER / Hasan Işık

Memur-Sen Konfederasyonu tarafından her ay düzenli olarak yapılan açlık-yoksulluk araştırmasına göre Eylül ayında Türkiye'deki 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 2.964,3 TL, yoksulluk sınırı ise 8.422,3 TL olarak tespit edildi. Yapılan araştırmaya göre Eylül ayında Ağustos ayına göre gıda maddeleri fiyatlarında ortalama yüzde 1,87'lik bir artış yaşandı. Eylül ayında Ağustos ayında göre çarpan en büyük artışlar yüzde 30,46 artışla marul, yüzde 21,64 artışla patlıcan, yüzde 18,81 artışla patates, yüzde 18,29 artışla dolmalık biberi; en çok göze çarpan düşüşler ise yüzde 29,59 azalışla limon, yüzde 26,08 azalışla salatalık, yüzde 15,3 azalışla peynirli, yüzde 15,1 azalışla balık maddeleri fiyatlarında yaşandı.

ISINMA FİYATLARI ARTTI

Eylül ayında Ağustos ayına göre ısınma maddeleri fiyatlarında ortalama yüzde 6,15'lik bir artış gözlemlenirken Eylül ayında Ağustos ayına göre banyo maddeleri fiyatlarında yüzde 1,56'lık bir artış oldu. Aydınlanma maddeleri fiyatlarında ise Eylül ayında Ağustos ayına göre herhangi bir değişim gözlemlenmedi.

ULAŞIM FİYATLARINDA DÜŞÜŞ YAŞANDI

Eylül ayında Ağustos ayına göre ulaşım maddeleri fiyatlarında yüzde 0,02'lik bir düşüş olduğu belirlendi. Ağustos ayına göre en göze çarpan değişimlerin yüzde 29,52 artışla servis ücreti, yüzde 3,22 artışla tramvay ücreti fiyatlarında olduğu görüldü. Bununla birlikte ulaşım maddeleri fiyatlarında Ağustos ayına göre yüzde 4,34 azalışla araba kiralama ücreti, yüzde 2,37 azalışla araçların tamir ve bakıma ödenen ücretlerinde düşüş gözlemlendi.

SAĞLIKTA FİYAT ARTIŞI

Eylül ayında Ağustos ayına göre sağlık maddeleri fiyatlarında ortalama

değişim yüzde 1,18'lik bir artış olarak gözlemlenirken, en göze çarpan değişimlerin yüzde 3,24 artışla röntgen ücreti, yüzde 2,24 artışla ultrason ücreti fiyatlarında olduğu tespit edildi. Çevre ve su maddeleri fiyatlarında yüzde 2,49'lık bir artış yaşandı. Çevre ve su maddeleri fiyatlarında Ağustos ayına göre en göze çarpan değişimlerin yüzde 5,32 artışla yer ve toprak döşemesi maddeleri fiyatlarında olduğu görüldü.

EĞİTİM-KÜLTÜR

FİYATLARINDA ARTIŞ YAŞANDI

Eğitim-kültür maddeleri fiyatlarında yüzde 2,41'lik bir artış oldu. Eğitim-kültür maddeleri fiyatlarında Ağustos ayına göre değişimin yüzde 24,25 artışla ödünç kitap ücreti, yüzde 16,82 artışla gazete ücreti maddeleri fiyatlarında olduğu görüldü. Bununla birlikte eğitim-kültür maddeleri fiyatlarında yüzde 25,62 azalışla yarıçift bir hafta ve daha fazla süreli turlar, yüzde 0,71 azalışla oyuncak fiyatlarında düşüş olduğu tespit edildi.

GİYİM VE HABERLEŞME

PAHALANDI

Eylül ayında Ağustos ayına göre giyim fiyatlarında ise ortalama yüzde 3,01'lik bir artış gözlemlendi. Giyim maddeleri fiyatlarında Ağustos ayına göre en göze çarpan değişimler yüzde 20,06 artışla sweatshirt, yüzde 7,09 artışla pantolon, yüzde 6,43 artışla çorap maddeleri fiyatlarında oldu. Bununla birlikte giyim maddeleri fiyatlarında Ağustos ayına göre yüzde 2,2 azalışla elbise, yüzde 1,84 azalışla gömlek maddeleri fiyatlarında düşüş gözlemlendi. Eylül ayında Ağustos ayına göre haberleşme maddeleri fiyatlarında ortalama değişim yüzde 0,6'lık bir artış olarak yaşandı. Haberleşme maddeleri fiyatlarında Ağustos ayına göre en göze çarpan değişimlerin yüzde 2,02 artışla internet ücreti maddeleri fiyatlarında olduğu görüldü.

CUMHURBAŞKANI TAYYİP ERDOĞAN TALİMAT VERDİ MEMUR VE EMEKLİNİN 3600'Ü SEÇİME YETİŞECEK

Milyonlarca memur 3600 ek gösterge alınca maaşları 107 lira, emekli aylıkları 820 lira, emekli ikramiyeleri 30 yılı dolduranlarda 24 bin 600 lira birden artacak

Cumhurbaşkanı Tayyip Erdoğan, kendisini ziyarete gelen Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın'ın 3600 ek gösterge talebi üzerine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'e 'çalışmayı başlatın' talimatı verdi. Milyonlarca memur ve emekli emeklisinin maaş ve ikramiyelerinde önemli iyileştirme yapacak düzenlemenin teknik çalışması 2022'nin Haziran ayına, yasalama süreci 2022 sonuna yetişecek. Uygulama ise Cumhurbaşkanlığı seçimlerinin yapılacağı 2023 yılına yetişecek.

Hesaplamalara göre, 3600 ek göstergenin yasalmasıyla öğretmen, polis, hemşire, din görevlileri ve yöneticilerin maaşlarında brüt 107 TL, emekli aylıklarında 820 lira ve emekli ikramiyelerinde de 24 bin 600 lira artış olacak.

KOMİSYON KURULACAK

SÖZCÜ'nün edindiği bilgilere göre, Çalışma Bakanı Bilgin'in memur toplu sözleşme görüşmelerinde sözünü verdiği 3600 ek gösterge vaadinde kritik adım atıldı. Memur-Sen

Başkanı Yalçın'ın konuyu hatırlatması üzerine Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın, Bakan Bilgin'e, "3600 çalışmasını hemen başlatın, 2022 ortasına kadar da teknik çalışmayı bitirin" dediği öğrenildi. 3600 ek göstergeyle ilgili ilk teknik çalışma önümüzdeki Kasım ayındaki Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda yapılacak. Kurulun kamu tarafı 3600 için teknik bir komisyon oluşturacak. Bu komisyonda düzenlemenin mali, sosyal güvenlik, kadro ve sosyal tarafları ortaya çıkarılacak. Komisyonunda ayrıca sendikaların daha geniş kitlelere yansıtılması yönündeki talepleri de değerlendirilecek.

MEMURLARIN YÜZDE 90'I

Düzenleme öğretmen, polis, hemşire, din görevlileri ile yönetici pozisyonundaki memurları kapsıyor. Halen maaş, emekli aylığı ve emekli ikramiyeleri 2200'ün altı, 2200 ve 3000 ek göstergeye göre hesaplanan memurlardan 3600'e yükselecek olanların toplam memur sayısının yüzde 90'ını oluşturduğu belirtildi.

Erdoğan SÜZER



MAAŞ, AYLIK VE İKRAMIYE ARTACAK

3600 ek gösterge memurların maaş, emekli aylığı ve emekli ikramiyesini doğrudan etkiliyor. Halen 2200 ya da 3000 ek göstergede çalışan bir öğretmen 3600'ün yasalmasıyla maaşı brüt 107 lira artacak. Ancak bu öğretmen emekli olduğunda ya da 3000 göstergeye göre emekli olmuş bir öğretmenin aylığı 820 lira

birden artacak. Bu memur emekli olduğunda eğer 30 yıl hizmeti varsa normal alacağı ikramiyeden 24 bin 600 lira daha fazla alacak. Ek gösterge artışı yasa değişikliği için 2008 ve sonrasında memuriyete başlayanlarda çok fazla etkili olmayacak. Düzenleme nedeniyle büyük yükün SGK'ya geleceği belirtildi.

MEMURLARIN BEKLEDİĞİ 3600 EK GÖSTERGE ÇALIŞMASI, 2022 SONUNA KADAR BİTECEK

3600 EK GÖSTERGE NELER GETİRECEK

Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın açıklamalarıyla yeniden gündeme gelen memurlara 3600 ek gösterge verilmesi çalışması, memurların emekli ikramiye ve emekli aylıklarını arttıracak. Belli meslek grupları için öngörülen düzenlemenin kapsamının ne olacağına masada karar verilecek. Kasımda toplanacak olan Kamu Personeli Danışma Kurulu'yla birlikte çalışmalara başlanması öngörülüyor.

ANKARA

MEMURLARA ek gösterge verilmesi ilk olarak 2018 yılı seçimlerinden önce gündeme gelmişti. Cumhurbaşkanı Tayyip Erdoğan, 2018 yılında yaptığı açıklamada, yeni dönemde polislerin, öğretmenlerin, hemşirelerin, din görevlilerinin ve diğer idarecilerin emeklilik ek göstergelerinde artış yapılacağını açıklamıştı. O tarihten bu yana tartışılan düzenlemenin yaşama geçmesi durumunda 30 yıllık hizmeti bulunan öğretmen, polis ve 4 yıllık dini yükseköğrenim mezunu imam-hatiplerin emekli aylığının yüzde 22 artması, hemşire ve diğer imam hatiplerin emekli aylığının da yüzde 25 civarında artması bekleniyor. Emekli ikramiyelerinde de 32 bin ile 38 bin lira arasında değişen tutarlarda artış olabileceği hesaplanıyor.

UZLAŞMA SAĞLANDI

3600 ek gösterge konusu, ağustos ayında tamamlanan memur toplu sözleşme görüşmelerinde de gündeme



geldi ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'yla Memur-Sen arasında bir uzlaşma sağlandı. Memurlara 2022 yılı için yüzde 5+7+ enflasyon farkı, 2023 yılı için de yüzde 8+6+ enflasyon farkı verilmesini içeren anlaşma çerçevesinde, 3600 ek gösterge ve sözleşmelerle ilgili düzenlemelerin de 2022 yılında

tamamlanması benimsendi. Cumhurbaşkanı Tayyip Erdoğan'ın salı günkü Memur-Sen heyetini kabulünde de gündem 3600 ek gösterge oldu. Memur-Sen'den ziyaret sonrası yapılan açıklamada, Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın'ın 3600 ek gösterge ve sözleşmeli istihdam konusunda katkı sunacağını ifade ettiği

belirtildi. Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın da başta 3600 ek gösterge ve sözleşmeli istihdam olmak üzere çalışmaların başlatılması ve 2022 yılı içinde tamamlanması, kamu görevlilerinin talep ve beklentilerinin karşılanması için gerekli çalışmaların ivedilikle yapılmasına talimatını verdiği ifade edildi.

'EMEKLİLİĞİNİ BEKLETLER VAR'

MEMUR-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, yaptığı açıklamada, 3600 ek göstergede ilgili yerlerden sayılar alınarak, kapsamın netleştirileceğini söyledi. Çalışanlar açısından olmasa da emekliler açısından ciddi kazanımlar sağlanacak bir düzenlemenin söz konusu olduğunu belirten Tonbul, yaklaşık 250 bin kamu çalışmasının 3600 ek gösterge çalışmasını beklediğini belirtti.



“TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİNDE CİDDİ BİR MÜCADELE VERİYORUZ”

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kamu görevlilerinin sorunlarının çözümünde etkin rol aldıklarını, almaya da devam edeceklerini söyledi.

■ **MEMUR-SEN** ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Balıkesir’de Eğitim-Bir-Sen Balıkesir 1 ve 2 No’lu şubelerin İl divan toplantısına katıldı. Balıkesir Öğretmenevi’nde gerçekleşen toplantıda konuşan Balıkesir 1 No’lu Sube Başkanı Mehmet Cabuk, 6. Donem Toplu Sözleşme kazanımlarını değişik algı operasyonları ile değersizleştirme çabaları olduğunu belirterek, bu kazanımların sahada çok iyi anlatılması gerektiğini söyledi. Ardından Eğitim-Bir-Sen 2 No’lu Sube Başkanı İbrahim Aydın ve Memur-Sen Balıkesir İl Temsilcisi Ahmet Gör de birer selamlama konuşması yaptı. Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sözleşmeli istihdam ve ek gösterge başta olmak üzere kamu görevlilerinin sorunlarının çözümünde etkin rol aldıklarını, almaya da devam edeceklerini söyledi. 6. Donem Toplu Sözleşme’nin kamu görevlileri sendikacılığı açısından tarihi bir esik olduğunu kaydeden Yalçın, hizmet kollarındaki kazanımlar, oransal zam, toplu sözleşme ikramiyesi gibi önemli kazanımların yanı sıra yeni yaklaşımların da bu toplu sözleşmede yer aldığını ifade ederek, “**Ek gösterge ve sözleşmeli istihdam konusunu yıllardır toplu sözleşme masasına, KPDK’ya götürüyoruz. Yaptığımız görüşmelerde ısrarla bu iki konu başta olmak üzere çeşitli başlıkları gündeme getiriyoruz. Ama her seferinde ‘bu konu toplu sözleşmenin kapsamında de-**

gil’ denilerek üstü kapatılıyordu. Bu toplu sözleşmede ise daha önce kapsam dışı görülen konular görüşüldü, tartışıldı ve çözüme yönelik karar bağlandı. Bu açıdan toplu sözleşmenin kapsamı genişledi, çözüm üretme kapasitesi de artmış oldu” dedi.

“MASADA HEM TEMSİLDE HEM PAZARLIK SÜRECİNDE HEM DE TARAFLAR ARASINDA ADALET SAĞLANMALIDIR”

Memur-Sen’in çabaları ve ısrarı sonucunda alınan toplu sözleşme hakkının kamu görevlileri için büyük bir fırsat olduğunu ancak mevcut hâliyle 4688 sayılı kanunun yuku kaldıramadığını belirten Yalçın, “**Sendikal alanda daha iyisi, daha doğrusu ve daha adil için 4688 sayılı kanunun değişmesine, doğru hükümler içermesine ihtiyac var. Masada hem temsilde hem pazarlık sürecinde hem de taraflar arasında adalet sağlanmalıdır. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu’nun yapısı, işveren hâkim olmasına değil kurulun gerçekten hakem olmasına göre şekillenmeli, evrensel ilkelere, sendikal hakların gereklerine uygun kurallar olmalı ve toplu sözleşmenin kapsamı geniş tutulmalıdır. Yetkili sendikaya dayanışma aidatı verilmesi gündeme alınmalı, kanuna konulmalıdır. Eger bunları gerçekleştirebilirsek sendikal zemini başka bir faza taşımış oluruz”** şeklinde konuştu. ■HA

“ASGARI”, AÇLIĞA BİLE YETMİYOR!



Memur-Sen tarafından her ay düzenli olarak yapılan “açlık-yoksulluk” araştırmasına göre, Türkiye’deki kişilik bir ailenin açlık sınırı 2 bin 964 TL, yoksulluk sınırı ise 8 bin 422 TL olarak belirlendi. Araştırmaya yansıyan 2 bin 964 TL’lik açlık sınırı, 2 bin 825 TL’lik asgari ücreti bir kez daha geçti.

MEMUR-SEN Konfederasyonu tarafından her ay düzenli olarak yapılan açlık-yoksulluk araştırmasına göre Eylül ayında Türkiye’deki 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 2 bin 964 TL, yoksulluk sınırı ise 8 bin 422 TL olarak tespit edildi. Yapılan araştırmaya göre Eylül ayında Ağustos ayına göre gıda maddeleri fiyatlarında ortalama yüzde 1,67’lik bir artış yaşandı. Eylül ayında göze çarpan en büyük artışlar yüzde 30,46 artışla marul, yüzde 21,64 artışla patlıcan, yüzde 18,81

artışla patates, yüzde 18,29 artışla dolmalık biberde oldu. Eylül’de Ağustos’a göre ulaşılan maddelerin fiyatlarında yüzde 0,02’lik bir düşüş olduğu belirlenirken, Ağustos ayına göre en göze çarpan değişimlerin yüzde 29,52 artışla servis ücreti, yüzde 3,22 artışla tramvay ücreti fiyatlarında olduğu gözlemlendi. Bununla birlikte ulaşılan maddelerin fiyatlarında Ağustos ayına göre yüzde 4,34 azalışla araba kiralama ücreti, yüzde 2,37 azalışla araçların tamir ve bakımına ödenen ücretlerinde düşüş gözlemlendi.

SAĞLIK AĞUSTOSTA ZAMLANDI

Eylül ayında Ağustos’a göre sağlık maddeleri fiyatlarında ortalama değişim yüzde 1,18’lik bir artış olarak gözlemlenirken, en göze çarpan değişimlerin yüzde 3,24 artışla röntgen ücreti, yüzde 2,24 artışla ultrason ücreti fiyatlarında olduğu tespit edildi. Crete ve su maddeleri fiyatlarında da yüzde 2,49’luk bir artış yaşandı. Eğitim-belirler maddeleri fiyatlarında yüzde 2,41’lik bir artış gerçekleşirken, bu kalemlerde en büyük artışlar yüzde 24,25 artışla özel üniversite ücreti, yüzde 16,82 artışla gazete maddeleri fiyatlarında gözlemlendi.

EK GÖSTERGE ARTIŞININ TÜM MEMURLARA UYGULANMASI ÖNERİLDİ MEMUR VE EMEKLİLERDE 3600 HUZURSUZLUĞU

Ek gösterge ile 3600'e terfi eden hemşirelerin tabip ve diş hekimlerinden daha fazla hakka kavuşması gösterge huzursuzluklarının yaşanmasına neden olabilir



MEVCUT SİSTEMİN TAMAMEN DEĞİŞTİRİLMESİ GEREKİYOR

KONUYA ilişkin bilgi veren Memur-Sen Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, sadece belirli bir meslek grubu yerine tüm memurların ek göstergelerinin yükseltilmesi gerektiğini söyledi. Aksi halde karmaşıklıkların ve haksızlıkların yaşanacağını belirten Tonbul, "Bir grup memur 3600'e yükselince halen 3600 ek göstergeli memurların durumu ne olacak? Onlar bir üst göstergeye yükselse bu sefer orada işler karışacak. Biz ek gösterge cetvelinin tamamen yeniden düzenlenmesi gerektiğini düşünüyoruz. Aksi halde uzman doktorla hemşire aynı emeklilik hakkına sahip olacak, haksızlıklar yaşanacak" dedi.



Hacı Bayram
Tonbul

HÜKÜMET 2023 Cumhurbaşkanlığı seçimlerinde 3 milyona yakın memurdan oy alabilmek için yıllardır tozlu raflarda beklettiği 3600 ek gösterge değişikliğini hayata geçirmeye karar verdi. Ancak öğretmen, polis, hemşire, din görevlileri ve yönetici hizmetlerinde çalışanların 3600 ek göstergeye terfi etmeleri halinde, halen bu ek göstergede bulunan yüksek dereceli memurlarla aralarında gösterge huzursuzluğu yaşanacağı belirtildi. Yeni düzenlemeyle birlikte hastanelerde çalışan hemşirelerle uzman doktorlar aynı gösterge rakamına ulaşacak. Memur-Sen'in bu sorunu hükümete ilettiği, çözüm olarak ek gösterge artışının tüm memurlara uygulanması yönünde öneri sunduğu öğrenildi.

HUZURSUZLUK ÇIKAR

Mevcut sistemde sağlık hizmetleri sınıfında çalışan hekimler 3600, hemşireler ise en fazla 3000 ek göstergeye kadar yükselebiliyor. Hekimlerden de 3600 ek gösterge hakkını sadece 1'inci dereceye yükselmiş uzman tabipler alabiliyor. 2 derecedeki tabip 3000, uzman veteriner hekim 1600 ek göstergede bulunuyor.



Erdoğan
SÜZER

Hemşirelere 3600 ek gösterge hakkı verilmesi halinde hemşire ile uzman doktor aynı emeklilik haklarına kavuşacak.

Aynı şekilde emniyet, eğitim, din hizmetleri ve idari personelde de benzer sorunların yaşanmasından endişe ediliyor. Örneğin; polis memurları en fazla 3000 ek göstergeye kadar yükselebilen, şimdi 3600 ek göstergeye kadar çıkabilecek. Emniyette halen 3600 ek gösterge 1'inci dereceye yükselmiş daire başkanlarıyla birinci sınıf emniyet müdürlerine veriliyor. Yani polis memuru ile örneğin; kaçakçılık daire başkanı aynı haklara sahip olacak.

AYLIKLAR VE İKRAMIYE ARTACAK

HESAPLAMALARA

göre, 3600 ek göstergenin yasallaşmasıyla öğretmen, polis, hemşire, din görevlileri ve yöneticilerin maaşlarında brüt 107 TL, emekli aylıklarında 820 lira ve emekli ikramiyelerinde de 24 bin 600 lira artış olacak. Aylık ve ikramiye artışları ek gösterge ve çalışma sürelerine göre değişiklik gösterecek.

3600 EK GÖSTERGE takvimi hazır

Memurların ve memur emeklilerinin merakla beklediği 3600 ek gösterge çalışmalarının startı Kasım'da Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda verilecek. Kamuda ek gösterge sistemi tümüyle gözden geçirilmiş olacak

3600 ek gösterge çalışmaları için takvim belli oldu. Memurların ve memur emeklilerinin merakla beklediği çalışmalar Kasım ayında yapılacak Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) toplantısıyla başlayacak. Bu toplantıda ek gösterge konusundaki çalışmaları yürütmek üzere bir komisyon oluşturulacak.

2022'DE TAMAMLANACAK

Çalışanları Memur-Sen'in temsil edeceği komisyonda; **Hazine ve Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, Strateji Bütçe Başkanlığı** başta olmak üzere ilgili kurumların temsilcileri görev yapacak.

Komisyon ek gösterge artışlarının kapsamını belirleyecek. 2022'de tamamlanacak çalışmayla ek gösterge sistemi tümüyle gözden geçirilecek.

'MUTABAKAT SAĞLADIK'

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 3600 ek göstergenin konfederasyonun teklif ettiği bir madde olduğunu belirterek, "Toplu sözleşme kararı bize aittir. Buna ilişkin vaat Cumhurbaşkanımız'a aittir. 2022 yılı içinde çalışacağız tamamlayacağız. İcraat da Sayın Cumhurbaşkanımız'a nasip olacaktır diye düşünüyoruz" açıklamasını yaptı. 3600'ün kapsamına ilişkin bütün kamu görevlilerinin beklentilerini



karşılacak, ek gösterge sistematüğını adil şekilde düzenleyecek çalışmayı bir an önce başlatmak üzere Çalışma Bakanı ile bu konuya ilişkin mutabakat sağladıklarını anlatan Yalçın, "Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda buna ilişkin bir startı vereceğiz Kasım ayı içinde" dedi.

EMEKLİLERİN YÜZDE 72'Sİ ÇALIŞIYOR

EMEKLİLER EKONOMİK SORUNLARIN ARTTIĞI PANDEMİ DÖNEMİ İLE DAHA ÇOK EKONOMİK SIKINTILAR İLE MÜCADELE EDİYOR. EMEKLİ MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI ALİ KÜÇÜKKÖSEN, EMEKLİLERİN YÜZDE 39'U TAM ZAMANLI YÜZDE 33'ÜNÜN YARI ZAMANLI ÇALIŞMAK ZORUNDA KALDIĞININ ALTINI ÇİZEREK, "EKONOMİK SORUNLARA KARŞI EMEKLİLİK DÖNEMLERİNDE BİLE ÇALIŞMAK ZORUNDA BIRAKILIYOR" DEDI.

Uzun yıllar iş hayatında çalıştıktan sonra emekli olan vatandaşlar emekli maaşlarının yetersizliğinden dolayı ciddi ekonomik sorunlar yaşarken, bir de pandemi dönemi ile yaşanan fiyatlar karşı yaşadıkları ekonomik sorunları arttı. Emekli olduktan sonra emekli maaşının yetersiz kalmasından dolayı, emeklilerin yüzde 72'si çalışmak zorunda kalıyor. Emeklilerin durumunu gazetemize değerlendiren Emekli Memur-Sen Genel Başkanı Ali Küçükkösen, emeklilerin maaşlarında ciddi bir düzenleme yapılması gerektiği çağrısında bulundu. Yıllarca bir fiil çalıştıktan sonra emeklilik hayatı ile rahata ermek isteyen emekliler bu dönemde de yaşadıkları ekonomik darboğazı aşmak için sigortasız olarak çalışmak zorunda kalıyor. Ülkemizde son iki yılda yaşanan ekonomik kriz ortamında yaşanan artan enflasyon



oranlarına karşı emekliler ezilmeye devam ediyor. Emeklilerin bu sorunlarına karşı en düşük emekli maaşlarının en azından asgari ücret seviyesine getirilmesi gerektiğine dikkat çeken Emekli Memur-Sen Genel Başkanı Ali Küçükkösen, "En düşük emekli maaşı asgari ücret seviyesine getirilirse emekliler de büyük oranda çalışmak zorunda kalmayarak hayatlarına devam edebilir" ifadelerini kullandı.



"EMEKLİLİKTE SONRA KESİLEN DESTEKLER ÖDENMEYE DEVAM EDİLMELİ"

Emekli olduktan sonra maaşlarından birçok kesinti olduğuna dikkat çeken Küçükkösen, "Emekli olduktan sonra aile yardımı, es yardımı, çocuk yardımı gibi destekleri alamıyorlar. Bu durum ciddi düşüslere sebep olurken emeklilerin yaşadığı mağduriyetlere karşı bu destekler emeklilikten sonra da verilmeli ki emekliler hayatlarına devam edebilsin ayrıca kamu emeklileri için 3600 ek gösterge de tüm kamu çalışanlarını kapsamalı ki emekli oldukları zaman bir miktar emekli maaşları artabilsin" diye konuştu.

MEHMET FAHİR
ÖZKAN
ANKARA

3600 için komisyon kuruluyor

İLK TOPLANTI KASIMDA

Milyonlarca memuru kapsayacak 3600 ek gösterge düzenlemesi için ilk toplantı kasımda yapılıyor. 3600 ek gösterge için özel bir komisyon oluşturulacak. Komisyon, düzenlemenin yol haritasını çıkaracak

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın müjdesini verdiği 3600 ek gösterge düzenlemesi için düğmeye basıldı. 2022 yılsonuna kadar tamamlanması planlanan düzenleme için kasım ayında gerçekleştirilecek Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda komisyon oluşturulacak. Yetkili konfederasyon olarak Memur-Sen'in yer alacağı komisyonda, Çalışma Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Hazine ve Maliye Bakanlığı'ndan da temsilciler yer alacak. Komisyon, 3600 ek düzenlemesinin yol haritasını çıkaracak.



En düşük memur maaşı % 65 artacak

2200 ek göstergedan yararlanan ve düzenleme sonrası 3600 ek göstergeye yükselecek olan kamu görevlisinin aylık gelirinde 251.72 TL artış olacağını aktaran Yalçın, "2008 öncesi göreve başlayan ve 30 yıl hizmeti bulunan kamu görevlisinin 3600 ek göstergeye yükselmesi durumunda tazminata yansıtma oranı yüzde 85'ten 145'e yükselecek. En düşük devlet memuru maaşında da yüzde 65'e yakın artış olacak. Emeklilik maaşında 1.100 TL, emeklilik ikramiyesinde 38 bin TL artacak" dedi. 5434 ile 5510'a tabi personel arasında maaşı ve sosyal güvenlik haklarında ayırım olduğunu belirten Yalçın, Memur-Sen'in teklifleri arasında bunu ortadan kaldıracak hükümlerin de bulunduğunu ifade etti.

KAPSAM GENİŞLETİLMELİ

SABAH'a özel açıklamalarda bulunan Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın 3600 ek gösterge çalışmasının 2022 yılı içinde tamamlanması yönünde talimatının olduğunu belirterek, "Biz sürecin daha önce başlaması için kasımda gerçekleştirelecek olan Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda komisyon oluşturulmasını ve çalışmaların başlatılmasını talep ettik" dedi.

Memur-Sen'in, ek gösterge konusunda yapılacak çalışmanın hem haksızlığa hem de yeni yasal düzenlemelere gerekçe oluşturmadan tamamlanmasını teklif ettiğini belirten Yalçın, "Bu sonuca ulaşmak için de vadin kapsamı genişletilmeli. Unvan, kurum, öğrenim durumu, hizmet sınıfı ve benzeri gerekçeler üzerinden ayırım yapılması adil bir sonuç üretmiyor. Bunun için ortaya büyük bir gayret koyuyoruz" diye konuştu.

3600 EK GÖSTERGENİN KAPSAMI GENİŞLETİLSİN

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, 3600 ek göstergenin bir an önce yasalaşması gerektiğine vurgu yaparak, **"Ek gösterge düzenlemesinin bütün kamu görevlilerinin beklentileriyle uyumlu olması, kapsamının genişletilmesi gerekiyor. Unvan, kurum, öğrenim durumu, hizmet sınıfı ve benzeri gerekçeler üzerinden ayırım yapılması adil bir sonuç üretmiyor"** dedi.

MEMUR ve memur emeklisini yakından ilgilendiren 3600 ek gösterge konusu sıcak gündemlerin başında yer alıyor. Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, Kamu Personel Danışma Kurulu'nun Kasım ayı toplantısı öncesi 3600 ek göstergeyle ilgili uyanlarda bulundu.

"MEMNUNİYET DÜZEYİ ARTACAK"

Yalçın, 3600 ek gösterge sözünün bugüne kadar icrasına dönük somut bir adım atılmaması hem tazmin hem de beklentiye dair yükümlülük oluşturduğunun altını çizerek, "Ek gösterge düzenlemesinin bütün kamu görevlilerinin beklentileriyle uyumlu olması, kapsamının genişletilmesi gerekiyor. Unvan, kurum, öğrenim durumu, hizmet sınıfı ve benzeri gerekçeler üzerinden ayırım yapılması adil bir sonuç üretmiyor. Bizim baktığımız pencereden bakmaları için ortaya büyük bir gayret koyuyoruz. Bu gayreti karşılıklı olarak ortaya koyarsak mağduriyetler azalacak, memnuniyet düzeyi artacaktır" ifadelerini kullandı.



"SOSYAL MALİYET AZALIR"

Ek gösterge düzenlemesinin tüm kamu görevlilerinin kapsamına gerektirdiğini altını çizen Yalçın, "3600 ek göstergenin tüm kamu görevlileri ve emeklileri için geçerli olması yönündeki çalışmanın sonlandırılması amacıyla gayret göstereceğiz. 3600 ek göstergenin vaat ve icraat yönüyle gecikmesinden kaynaklı bir maliyet söz konusu. Maliyet boyutuyla soru ifade etmek isterim; bizim baktığımız pencereden bakılırsa sosyal maliyet azalır, memnuniyet artar, mağduriyetler son bulur. Bunu kim istemez" değerlendirmesinde bulundu.



MEMUR-SEN BAŞKANI ALİ YALÇIN'DAN DİKKAT ÇEKEN AÇIKLAMA... “SENDİKALI VE SENDİKASIZ MEMUR ARASINDAKİ MAKASI AÇACAĞIZ!”

BUGÜNE KADAR YAPILAN TOPLU SÖZLEŞMELERDE SENDİKALI VE SENDİKASIZ MEMURLARIN BİRLİKTE DEĞERLENDİRİLMESİNİ ELEŞTİREN MEMUR-SEN BAŞKANI ALİ YALÇIN, “BUNDAN SONRAKİ TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNDE DE SENDİKALI İLE SENDİKASIZIN ARASINDAKİ MAKASI AÇACAK ŞEKİLDE TEKLİFLER SUNACAĞIZ” DEDİ.

■ **MEMUR-SEN** Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, konfederasyonlarına bağlı Büro Memur-Sen'in Ankara'da hizmete açtığı konukevinin açılışında konuştu. Yalçın, 3600 ek gösterge ve kamuda sendikalaşma ile ilgili dikkat çeken açıklamalarda bulundu.

“SENDİKALI MEMUR İÇİN ÖZEL TEKLİFLER SUNACAĞIZ”

Sendikali ile sendikasıız kamu çalışanı arasındaki makasın açılacağı yeni bir döneme girdiklerini belirten Yalçın, “Yetkili ile yetkisiz, sendikali ile sendikasıız bir tutan, yapanın da ya-



tanın da aynı değerlendirilmeye alındığı adaletsiz sistemi geride bıraktık. Son dönemki toplu sözleşme masasında sendikali ile sendikasıız arasında bir makas olmasını dile getirdik. Bu teklifimiz de 6. Dönem Toplu Sözleşmede gerçekleşti. Artık sendikali ile sendikasıız arasında 400 lira gibi bir fark var. Sendikalı 2022 yılı içerisinde 1600 lira fazla alacak. 1 Ocak 2022 tarihinden itibaren sendika üyesi olanlar bu farkı alacak. Bundan sonraki toplu sözleşme görüşmelerinde de sendikali ile sendikasıızın arasındaki makası açacak şekilde teklifler sunacağız” ifadelerini kullandı.

“3600 EK GÖSTERGE BİR YIL İÇİNDE UYGULANACAK”

■ **SON** günlerde yeniden gündemde yer tutmaya başlayan 3600 ek gösterge ile ilgili de konuşan Yalçın, yapılacak çalışmalar ile bir yıl içinde 3600 ek göstergenin uygulanacağını kaydetti. Kamuda sayıları yüz binleri geçen sözleşmeli istihdam ile ilgili de çalışma yürütüldüğüne belirten Yalçın, “Sözleşmeli personelin yaşadığı tüm mağduriyetleri giderilecek, yasadıkları sorunlar son bulacak” şeklinde konuştu.

YALÇIN: KAPSAMI GENİŞLETİLSİN, ADİL BİR SONUÇ OLSUN

Ek göstergede üç destek var

“Milyonlarca memur ile emeklinin dört gözle beklediği **3600 ek gösterge düzenlemesi 2022 bütçe programına alındı.** Memur maaşlarını 250 lira artırmayı beklenen düzenlemenin emeklilik maaşını 1.100 TL, emeklilik ikramiyesini ise 38 bin lira artıracak.

Milyonlarca memur ile emeklilerin merakla beklediği 3600 ek gösterge düzenlemesinin gelecek yıl tamamlanması bekleniyor. Hazine'ye büyük yük getirirse de Cumhuriyet İttifakı, düzenlemeyi 2022 bütçe programına aldı. Düzenleme memurların, aylık ücretlerinin, emekli aylıklarının ve emekli ikramiyelerinde belirleyici unsurlardan biri. Memurların maaş hesabında kullanılan ölçütlerden birisi olan ek göstergedeki artış mevcut maaşları artırmakla birlikte asil etkiyi emeklilik ikramiyesine ve emekli maaşına yapıyor.

GELECEK YIL TAMAMLAYACAGIZ

Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay, “3600 ek gösterge konusunda ilk adımı hükümetimiz atmıştır. Bu



Mesude Demirhan

hususdaki çalışmayı da yine hükümet olarak Cumhuriyet İttifakı ile birlikte 2022 yılı içerisinde tamamlayacağız” dedi. Oktay'ın bu açıklamalarından sonra yeniden gündeme gelen 3600 ek göstergesi Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a sorduk.

SONUÇ ADİL OLMALI

Bütün kamu görevlisi emeklileri ile fiilen görev yapan kamu görevlilerinin faydalanmasını sağlayacak bir sonuç üretilmesi gerektiğini söyleyen Yalçın, “Çalışmanın bu yönde sonuçlandırılması için gayret göstereceğiz. Ek gösterge konusunda yapılacak



Fuat Oktay

Ali Yalçın

“Düzenlemenin tüm kamu görevlilerini kapsamaması gerektiğini vurgulayan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Unvan, kurum, öğrenim durumu, hizmet sınıfı ve benzeri gerekçeler üzerinden ayırım yapılması adil bir sonuç üretmiyor” dedi.

çalışmanın hem haksızlığa hem de yeni yasal düzenlemelere gerekçe oluşturmadan tamamlanmasını istiyoruz. Bu sonuca ulaşmak için de vadin kapsamı genişletilmeli, yararlanacak kamu görevlisi ve emeklisi sayısı artırılmalı ve adil bir sonuç üretecek şekilde hayata geçirilmeli” çağrısında bulundu.

AYLIK GELİRDE 251 LİRA ARTIŞ

5510 sayılı

Kanun'un yürürlüğe girdiği 1 Ekim 2008 tarihi sonrası göreve başlayan kamu

görevlisi ile bu süreçten önce göreve başlayanlar arasında maaş ve ikramiyeler yönüyle farklılıklar bulunduğu dikkat çeken Ali Yalçın, “Mevcut durumda 5510'a tabi kamu görevlileri, emeklilik yönüyle 3600 ek göstergeden yararlanma imkânı bulunmamakla birlikte maaş ve ücretleri yönüyle ilave artış elde edebiliyor. 2200 ek göstergeden yararlanan ve düzenleme sonrası 3600 ek göstergeye yükseltilen kamu görevlisinin aylık gelirinde 251 TL artış olacak.” ■ İSTANBUL

En düşük maaş yüzde 65 artar

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, “Mevcut durumda 2200 ek göstergede bulunan kamu görevlisinin 3600 ek göstergeye yükselmesi durumunda tazminat yansıtma oranı yüzde 85'den yüzde 145'e yükselcek. En düşük devlet memuru maaşı üzerinden yüzde 65'e yakın bir artış olacak. Emeklilik maaşı boyutuyla 1.100 TL'ye, emeklilik ikramiyesi boyutuyla 38 bin TL'ye yakın bir artış söz konusu olacak” dedi.

İkramiye farkı 28 bin 318 TL

3600 ek göstergenin emekli maaşını nasıl etkilediğini bir örnekle anlatalım: Ek göstergesi 3.000 iken 25 hizmet yılı olan bir öğretmenin emekli aylığı 4.028,73 TL iken ek gösterge 3.600 olduğunda bu aylık tutarı 4.912 TL'ye yükseltilecek. Aradaki emekli maaş farkı 883 TL olacak. Bu öğretmenin 3000 ek gösterge üzerinden emekli ikramiyesi 129.125 TL iken ek göstergesi 3.600 olduğunda bu tutar 157.443 TL'ye yükseltilecek. Aradaki ikramiye farkı ise 28.318 TL olacak.



KASAPOĞLU'NDAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Gençlik ve Spor Bakanı Mehmet Muharrem Kasapoğlu, Memur-Sen Genel Merkezinde Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve yönetim kurulu üyeleri ile bir araya geldi. Ardından ise Genç-Memur-Sen yönetimi ile bir araya gelerek, çalışma hayatı ve gençler ile ilgili fikir alışverişinde bulundu.

MEMUR-SEN Genel Merkezi'ni ziyaret eden Gençlik ve Spor Bakanı Mehmet Muharrem Kasapoğlu ilk olarak Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve yönetim kurulu üyeleriyle bir araya geldi. Ziyarette çalışma hayatı ve gençlik çalışmalarına ilişkin karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu. Bakan Kasapoğlu'nun ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getiren Yalçın, Memur-Sen'in kadınlar ve emekliler örgütlenmesinin yanı sıra gençlik örgütlenmesiyle birlikte aktif bir gençlik teşkilatı olduğunu belirterek tüm Türkiye'de gençlere yönelik çalışmalarının devam ettiğini söyledi.

"GENÇ MEMUR-SEN, BAKANLIĞIN ÇALIŞMALARINDA DA YER ALMALI"

Memur-Sen yönetimiyle kısa bir görüşme gerçekleştiren Bakan Kasapoğlu ardından Genç Me-



mur-Sen yönetimi ile bir araya geldi. Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara ve yönetim kurulu üyeleriyle yemekli toplantıda bir araya gelen Bakan Kasapoğlu, Gençlik ve Spor Bakanlığı'nın gençlere yönelik yaptığı çalışmalara değinerek Genç Memur-Sen'in de bu çalışmalarda

yer alması gerektiğini söyledi.

"GENÇ MEMUR-SEN, BÜYÜK BİR KAPASİTEYE SAHİP"

Genç Memur-Sen'in gerçekleştirdiği çalışmalar hakkında Bakan Kasapoğlu'na bilgiler veren Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara, "Genç Memur-Sen,

Uluslararası Liderlik Okulu, Küdüs Akademisi, Bir Bilenle Bilge Nesil gibi yerel ve uluslararası çalışmalarda bulunuyor. Ayrıca Genç Memur-Sen ADEM toplulukları aracılığıyla tüm üniversitelerde örgütlü durumda. Böylece Genç Memur-Sen büyük bir kapasiteye sahip" dedi.

Ekim'de açlık sınırı 3 bin lirayı geçti

■ Memur-Sen tarafından her ay düzenli olarak yapılan 'açlık-yoksulluk' araştırmasına göre; Türkiye'deki 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 3 bin 27 lira, yoksulluk sınırı ise 8 bin 595 lira oldu. Memur-Sen'in açıkladığı açlık sınırı, 2 bin 824 lira olan asgari ücreti 203 lira aştı. Yapılan araştırmaya göre; ekim ayında, eylül ayına göre gıda maddesi fiyatlarında ortalama yüzde 3,12'lik bir artış meydana geldi. Isınma fiyatlarında ortalama yüzde 13,71'lik bir artış gözlenirken barınma fiyatlarında da yüzde 1,43'lük bir artış oldu. —EKONOMİ SERVİSİ

Memur-Sen'den ek gösterge açıklaması

MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, Eğitim-Bir-Sen Malatya Teşkilat Buluşmasına katıldı. Yeşilyurt ilçesinde bir düğün salonunda düzenlenen etkinlikte konuşma yapan Yalçın, son toplu sözleşmede birçok kazanım elde ettiklerini söyledi. Yalçın, önemli bir sendika olduklarını anlatarak, "Memurdan sendikali olmaz, memurun sendikası olmaz, sendika işçi işidir, memurdan sendikali mi olur kardeşim olsa da bir numara olmaz' diyenlerin hıfına sendikacılığı Türkiye'nin gündemine oturtan, merkezine yerleştiren Memur-Sen, sendikal hareketimizi 1 milyonun üzerine çıkararak 'bir numara olmaz' denilen yerden ülkenin bir numarasına taşınmayı başarmıştır. Bunda emeği, gayreti bulunan tüm üyelerimize teşekkür ederim." dedi.

'BİR YIL İÇİNDE GELECEK'

Daha önceki 5 toplu sözleşmede 3600 ek göstergeyi gündeme aldıklarını dile getiren Yalçın, şöyle konuştu; "3600 ek gösterge bütün sözleşmelerde masalara da konuldu ama masada 'kapsam dışıdır, burada görüşülemez' dediler. Neden? 'Çünkü sizin ruhsatınız Memur-Sen olarak 3 katı çıkar. Çerçeveniz belli, o çerçevenin dışına çıkamazsınız' dediler. 'Görüşeceğimiz başlıklar belli, bu burayı aşar' denildi. İsrarla sa-



birli devam ettiğimizde geldiğimiz noktada 3600 ek gösterge ile ilgili kararı aldık. Yetkili konfederasyonda 3600 ek gösterge ve ek göstergeler bir yıl içerisinde çalışılacak ve hayata geçirilecektir." Ali Yalçın, Bingöl'de şehidin ağabeyine küfreden İYİ Parti Grup Başkanvekili Lütü Türkkan'a tepki göstererek, "Vatan millet edebiyatını gırla yapanlar şehit ailesinin mahremine küfrediyor. Peki nerede vatan millet edebiyatı yapanlar, niye cümle kurmuyor." ifadelerini kullandı.

■ MALATYA - AA



3600 Ocak'ta TBMM'de

'MEMUR-Sen Büyük Türkiye Buluşması' etkinliğinde asgari ücretle ilgili açıklamalarda bulunan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, "Asgari ücreti enflasyona ezdirmeyeceğiz. Bundan kimsenin şüphesi olmasın" dedi. Bilgin "Bugün devam eden pandemi krizi batı sisteminin sonunun yaklaştığını göstermektedir. Sağlık sistemine parası olmadığı için tedavi edilemeyen insanlar, batı sis-

teminin nasıl gayri insani sisteme dönüştüğünü gösterir" dedi.

ASGARI ÜCRET VE 3600 EK GÖSTERGE

Bilgin asgari ücret ve 3600 ek gösterge konularında şunları söyledi:

"Memurumuzun maaşını yüzde 38 düzeyinde arttırdysak işçilerimizde bu aşamayı gerçekleştirdiysek bu Türkiye'nin sosyal

devlet olarak ne kadar etkin bir şekilde kullanıldığının göstergesidir. Sosyal politikalarla hayata geçirme konularında yeni meseleler vardır. Bunlardan biri asgari ücret meselesidir ve asgari ücretin enflasyonun üzerinde bir refah düzeyine taşıyacak bir komisyonun çıkmasıdır. 3600 Ek Göstergede çalışmalarımız sona yaklaşıyor. Ocak ayında TBMM'ye getireceğiz."





3600 ek gösterge müjdesi

Memur Sen Büyük Türkiye Buluşması'nda konuşan Cumhurbaşkanı Erdoğan, "Personelimizin önemli bir kısmını kapsayan 3600 ek gösterge meselesini önümüzdeki yılın sonuna kadar çözüme kavuşturmayı planlıyoruz" dedi. "Kılıçdaroğlu memurların hepsini tehdit ediyor. Benim memur kardeşlerim, kamu görevlilerim bunlara pabucu bırakmayacak" ifadesini kullanan Erdoğan, "Çalışanı enflasyona ezdirmedik" diye konuştu. ➤ GÖLDEN ÇOKTAN 12'de

3600 ek gösterge ocakta Meclis'te

Erdoğan, Memur-Sen Büyük Türkiye Buluşması'nda 3600 ek gösterge meselesini önümüzdeki yılın sonuna kadar çözüme kavuşturmayı planladıklarını yineledi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin konuyla ilgili yaptığı açıklamada "Bu çalışmayı sonlandırmak için çalışıyoruz. İnşallah ocak ayında TBMM'ye getireceğiz" dedi.

Memur kardeşim bunlara pabuç bırakmayacak

28 Şubat sürecine değinen Erdoğan, "İrtica ile mücadele kafı altında aralarında kamu görevlilerinin de bulunduğu yaklaşık 6 milyon insanımız vesayetçiler tarafından işlendi" dedi. Millet'in insanıyla, değerleriyle, kültürüyle kavga edip vesayetçi Türkiye ekonomisine 300 milyar doların

üzerinde zarar verdiğini aktaran Erdoğan, şöyle devam etti:

BAY KEMAL TEHDİT EDİYOR

"Bu boyut, zihniyetin mesleki eğitim başta olmak üzere eğitim sistemimizde yaptığımız tabii tabii eköleni ortadan kaldırmak için harem uğrayınız. Bay

Kemal tehdit ediyor değil mi? Öğretmenleri tehdit ediyor, subayları tehdit ediyor, hangi memur şifasında kardeşlerimiz varsa sıradan hepsini tehdit ediyor. Ama biliyor ki Allah'ın izniyle benim memur kardeşlerim, kamu görevlilerim bunlara pabuç bırakmayacak."



Çalışanları enflasyona ezdirmeyiz

Memur-Sen Büyük Türkiye Buluşması'nda konuşan Cumhurbaşkanı Tayyip Erdoğan "Ülkemizin imkanları genişledikçe, diğer emekçilerimiz gibi memurlarımızın da bundan istifade etmesini sağlıyoruz. Hamdolsun, bugüne kadar sabit ücretle çalışan kardeşlerimizi enflasyona ezdirmedik, bundan sonra da ezdirmeyeceğiz" dedi.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, İstanbul Kongre Merkezi'nde düzenlenen Memur-Sen Büyük Türkiye Buluşması'nda önemli açıklamalar yaptı. Erdoğan, seçimden önce "Liyakatli esas alacağız" diye ahkam kesenlerin suçundan sonra belediye kadrolarını bölücü terör örgütünün uzantılarına başta olmak üzere yandaşlarına peşkeş çektiğini söyleyerek "Yaptıkları kepezeliği de utanmadan, millet'in yüzüne bakarak, en yetkili ağzından itiraf ettiler" diye konuştu.

BU ZİHNİYETİN İNSAFINA BIRAKMAYACAĞIZ

Bu zihniyetin belediyelerde son 2,5 yılda ortaya koyduğu yaklaşım ve uygulamaları nasıl bir ülke ve yönetimin hedeflediğini açık şekilde gösterdiğini vurgulayan Erdoğan, şöyle devam etti: "Yaşadığımız süreçte artık şu gerçekleri hepimiz çok daha iyi görüyoruz: Bunların

hayalindeki Türkiye baskının, diktanın, faşizmin kol gezdiği, farklılıklara tahammül edilmediği bir ülkedir. Hep birlikte yürüttüğümüz hak ve hakikat mücadelesini sonuna kadar sürdürerek, milletimizi bu zihniyetin insafına insallah bırakmayacağız."

HALKIMIZI GÖRÜYOR

"Ne kadar saklamaya çalışılsa da bizim gibi milletimiz de bunların çapını, kapasitesini gayet iyi biliyor" ifadelerini kullanan Erdoğan, sözlerini şöyle sürdürdü: "Karşımızdaki habes zihniyetin Türkiye'yi sadece geriye götüreceğini, son 19 yılda elde ettiği kazanımları kaybettireceğini halkımız çok iyi görüyor. Bunun için çabamıza ve hükümetimize yönelik onca saldırıya rağmen, milletimizin her kesimi gibi kamu görevlilerimiz de desteklerini ve dualarını bizden esirgemiyor. Biz de insanımızın ve ülkemize aklıla hizmet eden kamu görevlilerimizin güvenini

boşa çıkarmamak için gece gündüz çalışıyoruz. Ülkemizin imkanları genişledikçe, diğer emekçilerimiz gibi memurlarımızın da bundan istifade etmesini sağlıyoruz. Hamdolsun, bugüne kadar sabit ücretle çalışan kardeşlerimizi enflasyona ezdirmedik, bundan sonra da ezdirmeyeceğiz."

3600 EK GÖSTERGE ÇÖZÜME KAVUSACAK

Erdoğan, engellilere ve devlet korumasında yetişen kişilere verilen kamuda istihdam hakkının düzenli bir şekilde işletilmesini temin ettiklerinin de altına çizerek, şunları söyledi: "Bu kapsamda öğretmenlerimiz başta olmak üzere personelimizin önemli bir kısmını kapsayan 3600 ek gösterge meselesini önümüzdeki yılın sonuna kadar çözüme kavuşturmayı planlıyoruz. Hiçbir ayırım yapmadan, kimseyi ötekileştirmeden, herkesin huzuru ve refahı için çalışmaya sürdüreceğiz." ■ İSTANBUL

Kimse kılınıza dokunamaz

Memurlara seslenen Erdoğan şunları söyledi: "Sizlerin aracılığıyla tüm kamu görevlimize şu çağrını yapmak istiyoruz: Kardeşlerim, Türkiye'de ne mafyaya ne de mafya siyasetine yer vardır. Bir bu makamda olduğumuz müddetçe Allah'ın izniyle kimse sizin kılınıza dahi dokunamaz. Yeter ki siz çalışın, üretin, ülkemize ve milletimize aklıla hizmet edin."

Ekonominin kitabını yazdık

Çanakkale'deki 18 Mart Köprüsü'nün son tabiiyesinin vidalarının önceki gün söldüğüne hatırlatan Erdoğan, sözlerini şöyle sürdürdü: "Şu anda burada 5 bin kişi çalışıyor. 'Millet aç' diyor. Bu 5 bin kişi burada çalışıyor. Ve buradan hepsi ücretlerini alıyor. Bu mesele ekonomide kalıncı nasıl çalışıyor buna bakıyor. İşte biz bu noktada ekonominin evsülh kitabını yazdık, yazmaya devam ediyoruz."



Gözü yaşlı izledim

Çanakkale Savaşları sırasında, Ezine'de Yahya Çavuş'un kahramanlık destanının anlatıldığı belgeselin galisi, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla Troya Müzesi'nde yapıldı. Belgesel gösteriminin ardından konuşan Erdoğan, belgesel görüntüleri yaşlı olarak izlediğini söyledi. Ote yandan Erdoğan, "Çanakkale içinde vurdular beni" türküsünü söyledi.

Kimse kılınıza dokunamaz

Başkan Erdoğan, CHP lideri Kılıçdaroğlu'nun tehdit ettiği memurlara güvence verdi: Kimse kılınıza dokunamaz. Benim memur kardeşlerim, bunlara pabuç bırakmaz

3600 ek göstergelyi çözüyoruz ■ **BASKAN** Erdoğan, "Memurları tehdit edenlerle güçlü Türkiye inşa edilemez. Bugüne kadar sabit ücretle çalışan kardeşlerimizi enflasyona ezdirmedik. 3600 ek gösterge meselesini önümüzdeki yılın sonuna kadar çözüme kavuşturmayı planlıyoruz. Bunu sahiplenmeye çalışan CHP gibi fırsatçılar olduğunu görüyoruz" dedi.

18 Mart'tan önce açacağız

■ **BASKAN** Recep Tayyip Erdoğan, İstanbul Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen Memur-Sen Büyük Türkiye Buluşması'nda önemli mesajlar verdi.

■ **SON** 19 yılda vesayetçi sisteme, cuntalara, ihanet çetelerine, terör örgütlerine karşı verdiğimiz zorlu mücadelede yarımsızla duran Memur-Sen'e teşekkür ediyorum.

■ **BAY** Kemal; öğretmenleri, subayları, polisleri, tehdit ediyor. Hangi memur sınıfında kardeşimiz varsa hepsini tehdit ediyor.

■ **AMA** bilmiyor ki benim memur kardeşlerim, kamu görevlilerim bunlara pabuç bırakmayacak. Kimse biz bu makamdayken sizin kılınıza dokunamaz.

■ **TÜRKİYE'YE** hizmet yolculuğumuzda gizli açık pek çok müdahaleye maruz kaldık. Gezi'de Bay Kemal Taksim'deydi, senin ne işin var orada? Çünkü o da Gezi'ci...

■ **ONLAR** Gezi olaylarında AKM'ye teröristlerin resimlerini astı. Biz yeniden muhteşem bir opera binası yaptık. Taksim Camii'ni yaptık!

■ **BASKAN** Erdoğan, Çanakkale'de Ezelî Yahya Çavuş Belgeseli'nin galasında gençlerle bir araya geldi. "1915 Çanakkale Köprüsü'nü belki 18 Mart'a kalmadan açacağız" diyen Erdoğan, F-35 ile ilgili de konuştu: "Şimdi yeni yeni bazı teklifler geliyor, bakalım ne olacak. Ama bunlar bizi en sonunda ev sahibi yapacaklar. İnşallah onları da fireteceğiz."

Başkan Erdoğan, "Tehdit dilini öznesi haline getirenlerin bu ülkenin polisini, öğretmenini rahatsız etmesine izin vermeyiz" dedi.

3600 ek gösterge ocak ayında Meclis'te olacak

ÇALIŞMA ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, 3600 ek gösterge sorunu için ocak ayında Meclis'e yasa teklifi getireceklerini söyledi. Memur-Sen Büyük Türkiye Buluşması' etkinliğinde konuşan Bakan Bilgin, "Asgari ücreti enflasyona ezdirmeyeceğiz. Bundan kimsenin şüphesi olmasın" dedi. Bilgin şunları



Vedat Bilgin

söyledi: "Sosyal politikalarla hayata geçirme konularında yeni meseleler vardır. Bunlardan biri asgari ücret meselesidir ve asgari ücretin enflasyonun üzerinde bir refah düzeyine taşıyacak bir komisyonun çıkmasıdır. 3600 Ek gösterge çalışmalarımız sona yaklaşıyor. Ocak ayında TBMM'ye getireceğiz."



'ENFLASYONA EZDİRMEYECEĞİZ'

'Memur-Sen Büyük Türkiye Buluşması' etkinliğinde asgari ücretle ilgili açıklamalarda bulunan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, "Asgari ücreti enflasyona ezdirmeyeceğiz. Bundan kimsenin şüphesi olmasın" dedi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen'in düzenlediği buluşmaya katılarak asgari ücret ve 3600 ek gösterge konuları ile ilgili açıklamalarda bulundu.

İstanbul Kongre Merkezi'nde bugün gerçekleştirilen etkinlikte Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'dan sonra Çalışma Bakanı Bilgin kürsüye çıktı.

Bilgin, "Bugün devam eden pandemi krizi batı sisteminin sonunun yaklaştığını göstermektedir. Sağlık sistemine parası olmadığı için tedavi edilemeyen insanlar, batı sisteminin nasıl gayri insanı sisteme dönüştüğünü gösterir" dedi.

Bilgin asgari ücret ve 3600 ek gösterge konularında şunları

söyledi:

"Memurumuzun maaşını yüzde 38 düzeyinde artırdıysak, işçilerimizde bu aşamayı gerçekleştirdiyssek bu Türkiye'nin sosyal devlet olarak ne kadar etkin bir şekilde kullanıldığının göstergesidir.

'OCAK AYINDA TBMM'YE GETİRECEĞİZ'

Sosyal politikalarla hayata geçirme konularında yeni meseleler vardır. Bunlardan biri asgari ücret meselesidir ve asgari ücretin enflasyonun üzerinde bir refah düzeyine taşıyacak bir komisyonun çıkmasıdır.

3600 Ek Göstergede çalışmalarımız sona yaklaşıyor. Ocak ayında TBMM'ye getireceğiz."

YOKSULLUK SINIRI 8 BİN 595 TL

Memur-Sen tarafından her ay düzenli olarak yapılan "açlık-yoksulluk" araştırmasına göre, Türkiye'deki 4 kişilik bir ailenin açlık sınırı 3.027,1 TL, yoksulluk sınırı ise 8.595,4 TL olarak belirlendi.

MEMUR-SEN Konfederasyonu tarafından her ay düzenli olarak yapılan 'Açlık ve Yoksulluk Sınırı' araştırmasının ekim ayı sonuçları kamuoyu ile paylaşıldı. Araştırma sonuçlarına göre Türkiye'deki dört kişilik bir ailenin açlık sınırı 3 bin 277 lira olurken, yoksulluk sınırı ise 8 bin 595 lira olarak hesaplandı.

GIDA FİYATLARI YÜZDE 3,12 ARTTI
Araştırmada gıda fiyatlarında yaşanan artışlara da yer verildi. Buna göre ekim ayında gıda fiyatları bir önceki aya göre yüzde 3,12 oranında



EMET
SESİLİ
ANKARA

arttı. Ekim ayında göze çarpan en büyük artışların ise yüzde 36,99 artışla sivri biber, yüzde 32,25 artışla domates, yüzde 19,65 artışla kabak, yüzde 14,29 artışla patatesteki artışları kaydedildi.

ISINMA GİDERLERİ ARTIYOR

Kış mevsiminin iyiden iyiye hissedilmeye başlarken, araştırma sonuçlarında yer alan ısınma fiyatlarındaki artış göze çarptı. Doğalgaza getirilen zammlar ile ekim ayında ısınma madde fiyatlarında yüz-

de 13,71'lik artış yaşandı. Son dönemlerde büyük bir problem olan barınma da artışlardan nasibini aldı. Barınma madde fiyatlarında yüzde 1,43 oranında artış hesaplandı.

3600 ek gösterge hazırlığı

MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, 3600 ek gösterge sürecinin tüm kamu görevlilerini memnun etmesi için ellerinden gelen tüm gayreti ortaya koyacaklarını söyledi. Öğretmenlik meslek kanununu gündemlerinde tuttuklarını ifade eden Yalçın, "Sözleşmeli, kadrolu,

ücretli öğretmenlik gibi bu anlamda mesleğin dağılarak ve çeşitlenerek yürüdüğü bu zeminin derlenip toparlanması, mesleğe bir kariyer meslek olarak bakılması ve hepsinin bir arada toparlanması için özellikle meslek kanununu istiyoruz" dedi.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın CHP'li belediyeler işten çıkardıkları işçilerle helalleşmeli

Memur-Sen Konfederasyon Başkanı Ali Yalçın, Cumhuriyet Halk Partisi (CHP) Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu'na, son seçimlerde göreve gelen CHP'li belediyelerin işten çıkardıkları çalışanlarla helalleşmesi çağrısında bulundu.

Ahmet Kurt/DOĞRUHABER - Eskişehir Eğitim Bir-Sen 1 Nolu Şube Teşkilat Buluşmasına katılan Memur-Sen Konfederasyon Genel Başkanı Ali Yalçın, sendika üyeleri ile bir araya geldi. Kur'an-ı Kerim tilavetiyle başlayan toplantıda konuşan Ali Yalçın, CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu'nun 'Helalleşme' sözlerine karşı bir çağrıda bulundu. **"BELEDİYE BAŞKANLARINIZIN İŞTEN ÇIKARDIĞI 754 ÇALIŞAN İLE İLK ÖNCE HELALLEŞİN"** Yapılan son yerel seçimlerde CHP'nin kazandığı belediyelerde eleman çıkışlarının yapıldığını hatırlatan Yalçın, konuşmasına şöyle devam etti: "Şimdi burada da karar aldık, bizim sözleşmelerle son şurasıyla çektiğimiz resim, sözleşmelerinin beklentileri konusunda yaptığımız araştırma, oluşturduğumuz kamuoyu bir noktaya kadar bizi taşıdı. Şimdi masada bunu çözüme taşımak için çalışacağız. Bunun içerisinde Odunpazarı Belediyesi başta olmak üzere

Antalya'dan tut da Bozüyük'e, Bilecik'e Adana Belediyesine varana kadar özellikle CHP, İYİ Parti ve HDP'li belediyelerin 31 Mart'ta seçimleri aldıktan sonra 31 Aralık'a gelmeden sözleşmelerin eline iki tane yazı tutuşturup 'görülen lüzum üzerine sözleşmeniz yenilenmeyecektir' diyerek güvencesiz bir şekilde sokağa bıraktığı ve işten çıkardığı kamu görevlileri başta olmak üzere bu anlamdaki haksızlığın önüne geçmek için mücadeleyi sürdürüyoruz. Bu masa burada umarım vesile olacaktır, gayretimiz bunun için. Biz çoğunluğa kararlarıyla döndürdük. En fazla personel atımını Adana, 468 tane sözleşmeli memuru kapının önüne koydu. Şimdi ana muhalefet partisinin başkanı geçenlerde bir açıklama yaptı, 'Helalleşeceğiz' diyor. Ben buradan sendika başkanı olarak kendisine sesleniyorum. Pandemi sürecinde kendisiyle çevrimiçi toplantı yaptık. Başkan, belediye başkanlarınız 754 kişiyi işten atular, size listeyi gönderiyorum



Allah için takipçi olunuz. Siz hiçbir emekçinin ekmeğine dokunulmayacağını garanti ederiz, bunlar için bize gelin demişsiniz. Ama hala onların hakkı iade edilmedi. Helalleşeceğiz derse, önce o emekçilerden başlasınlar. Onlarla helalleşsinler."

"24 Kasım'da öğretmenin yüzünü güldürün" Yapılan toplantıda 24 Kasım Öğretmenler Günü'nün yaklaştığını hatırlatan Ali Yalçın, "24 Kasım'da

herkes öğretmenlere ilişkin cümle kuracak. Benim siyaset mekanizmasına, Cumhurbaşkanımıza, Milli Eğitim Bakanımıza buradan söyleyeceğim, kesinlikle Öğretmenler Günü'nde bir mesaj atmak değil, bir mesaj vermek. Askıda bekleyen, 3 yıldır vaat olarak duran 11. Kalkınma Planı'nda 2023 Eğitim Vizyonu'nda altı çizilen Öğretmenlik Meslek Kanunu Meclise imneli ve öğretmenlerin yüzü gülmeli diyoruz" şeklinde konuştu.



Önce emekçiyle helalleşmelisiniz

MEMUR-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Edirne'deki bir tesiste düzenlenen Memur-Sen Genişletilmiş İl Divan Toplantısı'nda, belediyelerdeki sözleşmeli personellerin sorunlar yaşadığını belirtti. 31 Mart seçimlerinden sonra CHP'li, HDP'li ve İYİ Partili belediyelerin çok sayıda kişiyi kapının önüne koyduğunu savunan Yalçın, "CHP eğer helalleşmek istiyorsa, önce kovdukları emekçilerle helalleşmeli" diye konuştu.

250 BİN GENÇE KAMUDA İŞ FIRSATI DOĞACAK

3600 ek gösterge kamuda yükselmenin önünü açacak



Emekliliği hak eden yaklaşık 250 bin öğretmen, polis, hemşire, din görevlisi, idareci hak kaybı yaşamamak için 3600 ek gösterge düzenlemesini beklerken, kamuda gençlere de iş fırsatı doğacak. Yeni düzenleme ile 155 bin TL olan ikramiye 190 bine yükselecek

İKRAMİYE 190 BİN LİRAYA ÇIKACAK

KAMU çalışanlarının yaklaşık yüzde 25'i ek göstergedan yararlanabiliyor. Polis, öğretmen, din görevlisi, hemşire ve diğer meslek gruplarının ek göstergeye kavuşmasıyla bu oran yüzde 70'i geçecek. Yaklaşık 200 bin öğretmen emekliliği hak etmiş durumda. Yılda 50 bin memurun emekli olduğu düşünüldüğünde öğretmenlerle birlikte kamuda potansiyel emekli sayısı 250 bine ulaşiyor. Bugün oluz yıllık hizmet üzerinden 3000 ek göstergeye yaklaşık 155 bin lira alan yeni uygulama ile 190 bin lira emekli ikramiyesi alacak.

İDARI KADROLAR DA DÂNİL EDİLİYOR

YENİ çalışma ile müfettişler, uzmanlar, şube müdürleri, daire başkanları, genel müdür yardımcılarında başta olmak üzere idari kadrolara yönelik de düzenleme yapılacak. Sendikalar yardımcı hizmetler sınıfına ek gösterge verilmesini, birçok kurumda müdür, şube müdürü kadrolarında görev yapanların düşük olan ek göstergelerinin düzeltilmesini talep ediyor.

HÜKÜMET merakla beklenen 3600 ek gösterge düzenlemesini ocak ayında Meclis'e getirmeye hazırlanırken yaklaşık 250 bin memur emeklilik dilekçesini beklemeye aldı. Yeni düzenleme görev ücreti, emekli aylığı ve ikramiyesini artırdığı gibi yeni gösterge kamuda yükselmenin de önünü açacak. Emekliliği hak eden yaklaşık 250 bin öğretmen, polis, hemşire, din görevlisi, idareci hak kaybı yaşamamak için 3600 ek gösterge düzenlemesini beklerken, kamuda gençlere de iş fırsatı doğacak.

MEŞLEK GRUPLARI GENİŞLİYOR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ek göstergenin kapsamı ve maliyeti konusunda bakanlık bünyesinde çalışmalarını söyledi. Bir sonraki adımda sendikalarla birlikte ortak çalışma yürütülecek. Bu hafta yapılması beklenen Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantısında da konunun değerlendirilmesi bekleniyor. Teknik çalışmalar Hazine ve Maliye Bakanlığı ile birlikte yürütülüyor. Kapsamın oşitlik ve adalet ilkesi gözetilerek belirlenmesi, düzenlemenin 2022'de yürürlüğe girmesi öngörülmüyor. Yeni düzenlemeyle 2200 altı, 2200 ve 3000 ek gösterge üzerinden hesaplanan ücretlere tabi meslek grupları genişleyecek. Memurların ek gösterge cetveli yeniden belirlenecek. Böylece, polis, öğretmen, hem-



Hazal ATEŞ
ANKARA

şireler başta olmak üzere kamu çalışanlarının maaşları, emekli ikramiye ve aylıkları artacak.

DİLEKÇELER BEKLETİLİYOR

Üç yıl süreli yüksekökol bitiren, sınava giren, yeterlilik sınavına göre atanan kamu çalışanlarının gösterge 3600'e çıkabiliyor. Dört yıl önce yapılan düzenleme ile polis, uzman jandarma, erbaşların göstergesi 3000'e yükseltildi. Mevcut uygulamada emekli ikramiyesi polislerde 3000 değerlerinde de 2200 ek gösterge üzerinden hesaplanıyor. Yapılacak düzenleme ile 2200, 3000 olan ek gösterge 3600'e çıkacak. Emekli ikramiyesi emekli olunan tarihteki ek göstergeye göre ödeniyor. Geriye dönük ödeme olmadığı için emekliliği hak eden binlerce çalışan daha yüksek ikramiye alabilmek için yeni düzenlemeyi bekliyor. Kamu çalışanlarının üçte birini öğretmenler oluştururken yasal düzenlemeyi bekleyenlerin okulların tatil olacağı gelecek yılın yaz aylarında dilekçesini vermesi bekleniyor.

AYLIKTA 750-1.100 TL'LİK ARTIŞ

3600 ek göstergenin yürürlüğe girmesiyle, Memur-Sen'in hesaplamasına göre emekli ikramiyesi 30 bin lira artacak. Emekli aylığı 750-1.100 lira yükselecek, 3000 ek göstergedeki öğretmen maaşı aylık 107 lira artacak. Teknik hizmetteki istatistikçi, fizikçinin de katsayısı da yükseliyor. Yapılacak düzenlemeden emeklilerin dul ve yetimleri de yararlanacak.

MEMUR-SEN: TÜM ÇALIŞANLARI KAPSAMLI



MEMUR-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 3600 ek gösterge sürecinin tüm kamu görevlilerini kapsaması için çalışmalarını söyledi. Yalçın, "3600 ek gösterge dört meslek grubu üzerinden ifade edilmiş, biz dedik ki bu doğru değil, evet haklıdır, fakat tamamına ilişkin bir çerçeve olmalıdır. Çünkü ek gösterge sistematiği merdiven basamağı gibi. Birinde oynama yaptığınızda onu da yukarı doğru almanız, sistem kurmanız lazim. Onun için tüm kamuyu kapsamalı. Bir yıl içinde 3600 ek gösterge ve ek göstergeler yetkili konfederasyon ile birlikte tamamlanacak, hayata geçirilecek" diye konuştu.



Vedat Bilgin

MEMUR EK ZAM İSTİYOR

Ağustos ayında kamu işveren adına hükümet ile memur kesimi arasında yapılan toplu görüşme sürecinden sonra ekonomide yaşananlar üzerine memur kesimi düzeltme talep etti.

Memur-Sen Konfederasyonu, maaşların eridiğini belirterek, ek bir protokol istedi.

■ **MEMUR-SEN** Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, yaz aylarından itibaren yaşanan dolar kuru krizi ve yüksek enflasyona karşı memurun korunmasını istedi. Yalçın, "Açıklanan 2021 Kasım ayı enflasyon verilerine göre; Kasım enflasyonu %3,51, yıllık enflasyon %21,31, Temmuz-Kasım enflasyonu %10,48, Ocak-Kasım enflasyonu %19,81 olarak gerçekleşti. Kısaca söylemek gerekirse; 'enflasyon artmaya, alım gücü düşmeye' devam ediyor" değerlendirmesinde bulundu. Yalçın, Temmuz ayında yapılan zam miktarının iki katından fazla bir enflasyon ile karşı karşıya kaldığını belirterek, "İşverenin/Hakemin, 5. Dönem Toplu Sözleşmede kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine yapmış olduğu artış (%3) miktarının 2 katından daha fazla enflasyon farkı (%7,48) şimdiden oluşmuş durumda. Bu oranların kamu görevlileri için özeti; enflasyon artmaya, maaşlar erimeye, gelir dağılımında adaletsizlik büyümeye devam ediyor. 5. Dönem Toplu Sözleşmeyi imzala-



mamamızın nedeni, hakeme şerh düşmemizin gerekçeleri maalesef her geçen gün daha net bir şekilde ortaya çıkıyor" hatırlatmasında bulundu.

KAVIPLAR TELAFİ EDİLMELİDİR

"6. Dönem Toplu Sözleşme sonrası 1 Eylül-30 Kasım tarihleri arasındaki süreçte kur ve enflasyonda yaşanan beklenmedik artışlar, masada büyük uğraşlar

sonucu elde ettiğimiz kazanımlarımızı gölgede bırakmamalı, alım gücümüzde meydana gelen kayıplar telafi edilmelidir" çağrısında bulunan Yalçın, "Bu çerçevede, ivedilikle kamu görevlilerimize/emeklilerimize yönelik 'Ek Protokol' yapılmalı, kapsayıcı ilave ödeme, ek zam verilmelidir. Artan enflasyon, düşen alım gücü sarmalıdan sabit gelirliler kurtarılmalıdır" dedi.

Memur-Sen Başkanı Yalçın, kamu görevlileri için ilave ödeme istedi

MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, son aylarda enflasyon, döviz kuru ve fiyatlardaki artışlar nedeniyle ekonomik kayba uğrayan kamu görevlileri için ilave ödeme istediklerini belirtti.

Yalçın, Kamu Personel Danışma Kurulunun (KPKD) çevrim içi düzenlenen toplantısında, 6. Dönem Toplu Sözleşmesi ile kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinde kayda değer artışların yapıldığını söyledi.

Buna karşın, 1 Eylül ile 30 Kasım arasında enflasyon, döviz kuru ve fiyatlardaki beklenmedik artışların kamu görevlilerinin ekonomik kayıplara uğramasına neden olduğunu vurgulayan Yalçın, şöyle konuştu: "Yaklaşık 3 aydır yaşanan bu olağanüstü süreç toplu sözleşmede elde ettiğimiz kazanımları gölgelememeli, kamu görevlilerinin alım gücünde meydana gelen kayıplar tamir edilmelidir. Bu çerçevede, 3 aylık döneme ilişkin üç ayrı teklifimizi ifade etmek istiyorum, kamu görevlilerinin gelir vergisi oranı yüzde 15'te sabitlenmeli, gelir vergisi matrahları yükseltilmeli, kayıpların telafisini sağlayacak ilave ödeme yapılmalı."

Yalçın, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun günün ihtiyaçlarını karşılamadığını belirterek, "Yetkinin değerli olduğu, toplu sözleşmeden yararlanmak için dayanışma aidatının bulunduğu, hakem kurulunun tarafsız olduğu, adil ve etkin bir örgütlenme ve toplu pazarlık rejimi oluşturulmalı. Bunun yanında ebedi taleplerimiz olan 'grev hakkı' ve 'siyaset hakkı' muhakkak bir düzenlemeye kavuşturulmalı. Bu çerçevede, 4688 sayılı kanunun ihtiyacı karşılamakta yetersiz kaldığını, 20. yılında bir reform gerektirdiğini ifade ediyoruz." dedi.

Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesinde vakit kaybedilmemesi gerektiğini vurgulayan Yalçın, bu uygulamanın kamuda memnuniyet sağlayacağını söyledi. (aa)



Açlık sınırı 3 bin 107 liraya yükseldi

MEMUR-Sen, kasım ayına ilişkin açlık-yoksulluk araştırmasının sonuçlarını açıkladı. Buna göre; 4 kişilik bir ailenin yoksulluk sınırı 8 bin 823 lira, açlık sınırı ise 3 bin 107 lira olarak hesaplandı. Memur-Sen'in aynı araştırmasının ekim ayı verilerinde ise yoksulluk sınırı 8 bin 595, açlık sınırı 3 bin 27 lira olarak hesaplanmıştı. Böylece bir ayda, yoksulluk sınırı 228 lira, açlık sınırı ise 80 lira yükselmiş oldu. Araştırmada gıda, ulaşım, eğitim, kişisel temizlik, sağlık ve giyim fiyatlarında ekim ayına göre artış yaşandı. Ekim ayına göre en çok artışın LPG, mazot ve uçak bileti fiyatlarında olduğu kaydedildi. LPG dolum ücretinin yüzde 19,55 arttığı belirtildi. Mazottaki artış yüzde 10,13 olurken uçak bileti fiyatlarının yüzde 9,95 arttığı bildirildi.

Kamu çalışanlarına ek protokol zammı

MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, "Ocak ayında memur maaşlarına yansıyacak şekilde ek protokolle alım gücünü yükseltme konusunda mutabık kaldık." dedi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve bağlı sendikaların genel başkanları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile görüştü. 3600 ek gösterge ve ek göstergeler konusunu asgari ücret belli olduktan hemen sonra gündeme alacaklarının altını çizen yalçın; "Ek zamla ilgili ocak ayının 15'ine ilk maaşlara yetiyecek şekilde elimizden gelen tüm gayreti ortaya koyacağız." açıklamasında bulundu.

Yalçın şunları kaydetti:

"Kamu işveren heyeti tarafıyla bir görüşme gerçekleştirdik. 6. dönem toplu sözleşmeyi bağittanmış ve geride bırakmıştık. Ocak ayı itibarıyla toplu sözleşmemiz devreye girecek. Hem toplu sözleşmede beraber çalışılmak üzere üzerinde uzlaşılan ve karara yansıtılan iki başlığı, 3600 ek gösterge ve sözleşmeliler konusunu, hem de 1 Eylül 30 Kasım arasındaki ekonomideki hareketliliği ve emtia fiyatlarındaki dalgalanmayı dikkate alan kamu görevlilerinin alım gücünü yükseltme konu-

sundaki paylaştığımız kısa bir toplantı gerçekleştirdik. Toplu sözleşmede karar altına aldığımız 3600 ek gösterge ve ek göstergelerin yetkili konfederasyonlarla çalışılması kararını masaya yatırdık. Buna ilişkin Kamu Personel Danışma Kurulu'nda da gündeme getirmiştik. 3600 ek gösterge ve ek göstergeler konusunu asgari ücret belli olduktan hemen sonra Çalışma Bakanlığı ile hemen gündeme alıyoruz ve komisyonu toplayarak çalışmaya başlıyoruz. Bu konuda bir mutabakat sağladık.

SÖZLEŞMELİLERLE İLGİLİ ÇALIŞMA

"Sözleşmeliler konusunu da yeni yılın başlarında hemen gündeme alacağız. Ek gösterge komisyonu çalışırken eş değer bir şekilde sözleşmeliler konusunu da çalışmak üzere bir mutabakat sağladık. Bunun üzerine ilk fırsatta yeni yılın başlarında sözleşmelilere ilişkin komisyonu kuracak taraflarla bir araya gelerek kamudaki bu anlamda çalışma barışı bozan, çeşitliliği bu konuda ele alarak aradaki farkları ortadan kaldırma, kadro talebimizi yerine getirme ve bu konuda beklentiyi karşılama konusunda bir çalışma başlamış olacak."



MEMURA OCAKTA EK ZAM YAPILACAK

TOPLU SÖZLEŞME VE ENFLASYON

4 milyon memur ve 2 milyondan fazla memur emeklisinin maaşı iki kritere göre belirleniyor. Bunların ilki toplu sözleşme, ikincisi ise enflasyon verileri. Memur ve memur emeklisinin toplu sözleşme zammı ağustosta kesinleşmişti. Buna göre; 2022 yılı için yüzde 5+7, 2023 yılı için ise yüzde 8+6 olmak üzere maaşlarda iki yıl süresince kümülatif yüzde 28.62'lik artış olacak. Her 6 ayda bir enflasyon söz konusu zamların üzerine çıkarsa, fark da eklenecek. Kasım itibarıyla son 5 aylık enflasyon yüzde 10.46 olunca, bu durumda memur ve memur emekli için zam şimdiden yüzde 12.46'yı bulmuştu.

'PROTOKOLLE MUTABIK KALDIK'

Toplu sözleşme zammı ve enflasyon farkına ek olarak yeni yılda alım gücünü artırmaya yönelik bir zam daha yapılacak. Müjdeyi, Memur Sen Başkanı Ali Yalçın, dün Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile görüşmesinin ardından verdi. Gelecek ay tüm kamu çalışanlarının maaşlarına düzeltme yapılacağını belirten Yalçın, "Ocakta memur maaşlarına yansıtacak şekilde ek protokolle alım gücünü yükseltme konusunda mutabık kaldık. Ek zamlarla ilgili 15 Ocak 2022'ye kadar ilk maaşlara yetiyecek şekilde elimizden gelen tüm gayreti ortaya koyacağız" dedi.

3600 EK GÖSTERGE KOMİSYONU

Ocak ayında Meclis'e gelmesi planlanan 3600 ek gösterge konusuna da değinen Ali Yalçın, "3600 ek gösterge konusunda asgari ücret belli olduktan sonra komisyonu topluyoruz. Çalışmalara başlayacağız" diye konuştu. 2018'den bu yana gündemde olan 3600 ek gösterge konusunun gelecek yılın içinde çözüme kavuşturulması planlanıyor. Ek gösterge; polis, öğretmen, hemşire, din görevlisi ve diğer idareciler başta olmak üzere hem memurun hem de memur emeklisinin maaşını etkiliyor. 3600 ek gösterge çıkınca özellikle emekli memurların maaş ve ikramiyesi artacak.



BAKANLIK: SOSYAL REFAH DÜZENLEMESİ OLACAK

D Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ise konuyla ilgili şu açıklamayı yaptı: "6'ncı Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde, kamu görevlileri için önemli kazanımlara imza atıldı. Memur ve memur emeklilerinin maaşlarına yüzde 30 ile yüzde 35 arasında değişen kümülatif artış oranları ile enflasyon farklarından oluşan zam yapıldı. 3600 ek gösterge meselesi vaat olmaktan çıkarılarak toplu sözleşme maddesi haline getirildi." Son dönemde kurda yaşanan hareketlilikten dolayı toplu sözleşmeye ilişkin maddelerin güncellenmeye ihtiyaç duyulduğu belirtilen açıklamanın devamında şu ifadeler yer aldı:

"Bu nedenle yetkili konfederasyon ve sendikalarımızla yaptığımız görüşme sonucunda kamu çalışanlarımızın alım gücünü yükseltmek için toplu sözleşmemizde yer alan enflasyon farkını da dikkate alarak bir sosyal koruma çalışmasını kapsamlı hale getirmeyi ek protokol olarak değerlendireceğiz. Söz konusu çalışma, sadece doktorları değil bütün sağlık personelinin gözetim, bununla da sınırlı kalmayıp tüm kamu personelimizi kapsayacak şekilde enflasyon farkının üzerinde bir sosyal refah düzenlemesi olarak yapılacaktır. Bu düzenlemeyi en kısa sürede tamamlamak için çalışmalarımız devam etmektedir."

Milyonlarca memura ek zam müjdesi

Asgari ücretin ardından bir müjde de kamu çalışanları için geldi. Hükümet ile memur sendikaları anlaşta, ocakta ek protokol yapılacak. Maaşlara enflasyonun üzerinde artış sağlanacak

Milyonlarca asgari ücretlinin gözü kulağı bugün yapılacak ikinci tur görüşmelerine çevrilirken 3.5 milyon memuru da müjdeli haber geldi. Ocak ayında memurlara toplu sözleşme dışında enflasyondaki artış dikkate alınarak ek protokolle zam yapılacak. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyetle görüşmesinde ek protokol konusunda mutabakat sağlandı. Ek zammın seyyanen yapılması öngörüldü. Bakanlıktan yapılan açıklamada, ekonomideki dalgalanmaların kamu çalışanları üzerindeki etkisini bertaraf edecek, enflasyon farkının üzerinde bir sosyal refah düzenlemesi yapılacağı bildirildi.

TOPLU SÖZLEŞME GÜNCELLENİYOR

Memur-Sen ve bağlı sendikaların genel başkanları dün Bakan Bilgin'i ziyaret etti. Görüşme sonrası bakanlıktan yapılan açıklamada toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında 4 milyon memur ve 2 milyon memur emeklisine yüzde 30 ila 35 arasında değişen zam yapıldığı anımsatılarak, "Kurda yaşanan hareketlilikten kaynaklanan ekonomik dalgalanmalar dolayısıyla toplu sözleşmenin ilgili maddelerinde güncellemeye gerek duyulmuştur. Kamu çalışanlarımızın alım gücünü yükseltmek için toplu sözleşmemizle yer alan enflasyon farkını da dikkate alarak bir sosyal koruma çalışmasını kapsamlı hale getirmeyi ek protokol olarak değerlendireceğiz. Çalışma, sadece doktorları değil bütün sağlık personelinin gözetim, bununla da sınırlı kalmayıp tüm kamu personelimizi kapsayacak şekilde enflasyon farkının üzerinde bir sosyal refah düzenlemesi olarak yapılacaktır" denildi.

15 OCAK'TA YANSIYACAK

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da, 3600 ek gösterge konusunun asgari ücret belli gündeme alınıp, çalışılacağını belirterek, "Bir ek protokol ile kamu görevlilerinin alım gücünün yükseltilmesi konusunda beklentimizi iletтік" dedi.

Yalçın, ocakta ek protokol ile tüm kamu çalışanlarının maaşına zam yapılacağını açıklarken, "15 Ocak'taki maaşlara yansıyacak" diye konuştu.

DOKTOR VE SAĞLIK ÇALIŞANINA ZAM

Doktorlara ve sağlık çalışanlarına verilecek ücreti değerlendiren Yalçın, "Sadece tekil olarak bir meslek üzerinden ifade edilmesi çok sağlıklı değil. Çünkü bu tip düzenlemeler toplu sözleşmenin kapsamı içerisindedir. Toplu sözleşme ek protokol olarak ortaya



Hazal ATEŞ
ANKARA

TOPLU SÖZLEŞMEDE YÜZDE 14 ZAM YAPILDI

TOPLAM 4.5 milyon memur ve memur emeklisini kapsayan toplu sözleşme görüşmelerinde gelecek yılın ilk yarısı için yüzde 8+enflasyon farkı, ikinci yarısı için de yüzde 7+enflasyon farkı zam yapıldı. 2022 yılında yüzde 8+8 zam ve enflasyon farkı olmak üzere toplamda yüzde 14'lük bir artış yapılması öngörüldü. Sendika üyesi 2 milyon memurun 129 lira olan sözleşme ikramiyesi de 680 liraya çıktı. Toplu sözleşme ile 2022 için verilen yüzde 8+8 zammın memur ve memur emeklilerine bugüne kadar verilen en yüksek oldu. Bu artış en düşük memur maaşına yüzde 28 olarak yansıtıldı.

ASGARI ÜCRETE İKİNCİ TUR BUGÜN

MİLYONLARCA çalışanın merakla beklediği yeni asgari ücret belirleme çalışmalarında 1 Aralık'ta başlayan süreç devam ediyor. Asgari Ücret Tespit Komisyonu ikinci toplantısını bugün Türk-İş'in ev sahipliğinde yapacak. Çalışma Genel Müdürü Nuran Önder'in başkanlığında yapılacak toplantıda Hazine ve Maliye ile Ticaret bakanlıkların temsilcileri ekonomik veri ve raporların paylaşacak. Sosyal güvenlik prim gelirlerini etkileyen temel göstergeler asgari ücret pazarlığında yaşam maliyeti, salgınla mücadele döneminde ülkenin ekonomik durumu, gerçekleştiren ve hedef enflasyon, refah payı olmak üzere 4 parametre ön plana çıkacak. Bugün itibarıyla yaklaşık 10 milyon sigortalı 12.5 milyar lira asgari ücret desteği alırken, 1 milyon 680 bin üzerinde işyeri bu destekten yararlanıyor. Asgari ücret, halen bekar bir işçi için aylık brüt 3.577 lira, vergiler ve kesintiler düşüldüğünde net 2.825 lira olarak uygulanıyor. Asgari ücret zammının yüzde 35-40 arasında olması bekleniyor.



İŞVERENİN VERGİ VE PRIM YÜKÜ HAFİFLETİLECEK

HÜKÜMET, asgari ücrette işverenin yükünü hafifletmek için vergi, prim desteği vermeyi planlıyor. İşçiye ödenen asgari ücretten yüzde 14 sosyal güvenlik primi, yüzde 1 işsizlik sigortası primi, binde 7,59 damga vergisi, yüzde 15 gelir vergisi kesiliyor. Getir vergisinin bir kısmı asgari geçim indirimi yoluyla iade ediyor. Bu yıl işçi adına yapılan kesintiler toplamı 752 liraya ulaşıyor. Kesintilerde hiçbir değişiklik yapılmadığı takdirde brüt asgari ücret yüzde 40 oranında arttığı anda bile net asgari ücretteki artış 1.123 lirada kalacak. Primde 5 puanlık indirim yapıldığında ise brüt ücret yüzde 31 oranında arttığı anda bile net asgari ücretteki artış 1.087 liraya bulacak.



KAMU GÖREVLİLERİNE EK ZAM GÖRÜŞMELERİ...

ASGARI ÜCRETİN ARDINDAN BAŞLAYACAK

MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI ALİ YALÇIN, ASGARI ÜCRETİN BELİRLENMESİNİN ARDINDAN KAMU GÖREVLİLERİNE OCAK MAASINA YANSIYACAK ŞEKİLDE EK ZAM YAPILMASI İÇİN ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞIYLA MUTABAKAT SAĞLANDIĞINI BİLDİRDİ.

ÇALIŞMA ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı açıklamasında ise, "Memur ve memur emeklilerini ilgilendiren toplu sözleşmeyle ilgili ek protokol düzenlenecek ve sadece doktorları değil, bütün sağlık personelini gözeten, tüm kamu personelimizi kapsayacak şekilde yapılacak" dendi.

2 YILLIK ARTIŞ YÜZDE 31 İDİ

■ **AGUSTOS** ayında imzalanan toplu sözleşmeye göre memura 2022 için yüzde 5+7 ve enflasyon farkı, 2023 yılı için de yüzde 8+6 ve enflasyon farkında anlaşılmıştı. Böylelikle 2022-2023 dönemini kapsayan kümülatif artış yüzde 31 olmuştur. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı açıklamasında da, "Ekonomideki dalgalanmaların kamu çalışanları üzerindeki etkisini bertaraf edecek düzenlemeyi tamamlamak için çalışmalar devam etmektedir" denildi.

GENÇLERE DEVLET TESVİKLERİ TANITILACAK

■ İletişim Başkanlığı, gençleri kamu kurumlarıyla bir araya getirmek amacıyla 9-12 Aralık tarihleri arasında Ankara'da 'Devlet Tesvikleri Tanıtım Günleri' düzenleyecek. 'Geleceğin Burada, Devletin Senin Yanında' sloganıyla gerçekleştirilecek organizasyon, ATO-Congresium Kongre ve Sergi Merkezi'nde yapılacak. Tanıtım günlerine aralarında Hazine ve Maliye, Çalışma ve Sosyal Güvenlik, Sanayi ve Teknoloji, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Milli Eğitim, Ticaret Bakanlığının bulunduğu 13 bakanlık, Savunma Sanayi Başkanlığı, Dijital Dönüşüm Ofisi, TÜBİTAK, KOSGEB, Türkiye Ulusal Ajansı gibi 40'in üzerinde kurum ve kuruluşların temsilcileri katılacak.

3600 EK GÖSTERGE TOPLU SÖZLEŞME MADDESİ OLDU

Milyonlarca memura EK ZAM MÜJDESİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin

Bugüne kadarki en büyük oran

■ TOPLAM 5.4 milyon memur ve memur emeklisini kapsayan toplu sözleşmede gelecek yılın ek zamsı için yüzde 5+enflasyon farkı, ikinci yarı için de yüzde 7+enflasyon farkı zammı yapıldı. 2023'te de yüzde 8+6 zammı ve enflasyon farkı olmak üzere toplamda yüzde 14'lük bir artış yapılıyor öngörüldü. Sendika üyesi 2 milyon memurun 1.35 lirası olan sözleşme ikramiyesi de 400 liraya çıktı. Toplu sözleşme ile 2023 için verilen yüzde 6+5 zammın memur ve memur emeklisine bugüne kadar verilen en yüksek olduğu belirtildi.



Üç buçuk milyon memura Ocak ayında toplu sözleşme dışında, enflasyondaki artış da dikkate alınarak zam yapılacak. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Ocak ayında ek protokol ile tüm kamu çalışanlarının maaşına zam yapılacağını söyledi

Milyonlarca asgari ücretlinin gözü kulağı bugün yapılacak ikinci tur görüşmelerine çevrilirken, 3.5 milyon memura da müjdeli haber geldi. Ocak ayında memurlara toplu sözleşme dışında, enflasyondaki artış dikkate alınarak ek protokolle zam yapılacak. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyetle görüşmesinde ek protokol konusunda mutabakat sağlandığını açıkladı. Ek zammın seyyanen yapılması öngörülüyor.

HERKESİ KAPSAYACAK

Memur-Sen ve bağlı sendikaların genel başkanları dün

Bakan Bilgin'i ziyaret ederek memura ek zam talebini ilettili. Görüşme sonrası Bakanlık'tan yapılan açıklamada, "Kamu çalışanlarımızın alım gücünü yükseltmek için toplu sözleşmemizde yer alan enflasyon farkını da dikkate alarak bir sosyal koruma çalışmasını kapsamlı hale getirmeyi ek protokol olarak değerlendireceğiz. Çalışma, sadece doktorları değil bütün sağlık personelinin güzetin, bununla da sınırlı kalmayıp tüm kamu personelimizi kapsayacak şekilde enflasyon farkının üzerinde bir sosyal refah düzenlemesi olarak yapılacaktır. Çalışanlarımızı enflasyona ezdirmeme sözümüzün arkasındayız" denildi.

"HEMEN GÜNDEME ALACAGIZ"

■ MEMUR-SEN Genel Başkanı Ali Yalçın, "3600 ve ek göstergenin asgari ücret belli olduktan sonra hemen gündeme alıp çalışacağız" dedi. Yalçın, Bakan'la görüşmede kapsayıcı ek zammın vadi adını almasını, ek göstergenin ve sözleşmelerle ilgili komisyonun çalışmaya başlaması konularını değerlendirdiklerini söyledi. Yalçın, "Toplu sözleşmede hem beraber çalışmak üzerinde uzlaşsın ki başlığı, 3600 ek göstergenin ve sözleşmeler konusunu hem de kamu görevlilerinin alım gücünü yükseltme konusundaki talebimizi paylaştık. Bir ek protokol ile kamu görevlilerinin alım gücünün yükseltilecek" diye konuştu.

2022 Ocak zamli memur maaşları:

■ Mühendis:	2021 Temmuz	7.902 TL	2022 Ocak	8.385 TL
■ Şef:	2021 Temmuz	6.051 TL	2022 Ocak	6.441 TL
■ Öğretmen:	1/4, 2021 Temmuz	6.415 TL	2022 Ocak	6.823 TL
■ Öğretmen:	9/1, 2021 Temmuz	5.822 TL	2022 Ocak	6.201 TL
■ Hizmetli:	15/1, 2021 Temmuz	4.983 TL	2022 Ocak	5.320 TL



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın

OCAKTA MEMURA DA TELAFİ ZAMMI YOLDA

Memura ocakta toplu sözleşmedeki 'enflasyon+5 puan'lık zam dışında telafi zammı geliyor. Asgari ücret görüşmeleri sonrasında memura ek zam için de yeni protokol imzalanması konusunda mutabakata varıldı.

**MEMUR-SEN
BİLGİN'LE
GÖRÜŞTÜ**



EK ZAM KARARI NEDEN ALINDI?

23 Ağustos 2021'de imzalanan toplu sözleşmeyle memur ve memur emeklisinin maaşına 2022'nin ilk altı ayı % 5, ikinci altı ayı % 7, 2023'ün ilk altı ayı % 8, ikinci altı ayı % 6 ve enflasyon farklarından oluşan zam yapılmış, artış kümülatif olarak yüzde 30-35'i bulmuştu. Ancak bu zam şimdiden eridi. Temmuzda yüzde 3 sözleşme zammı alan memur için 5 aylık

enflasyon farkı ise şu anda 7.48. Memur ve memur emeklisi ise ocakta yüzde 5'lik toplu sözleşme artışının yanında enflasyon farkı da olacak. Aralık ayı hariç bu tutar da şu anda yüzde 12.48. Şayet aralıkta enflasyon yüzde 2.5 çıkması halinde bile yapılacak zam mevcut sözleşmeye göre yüzde 15'i geçmeyecek. Bu durumu ocakta telafi zammını zorunlu kıldı.

Asgari ücrette 2. randevu

İŞÇİ, İşveren ve hükümet temsilcilerinden oluşan Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 2022'de geçerli olacak asgari ücreti belirleme çalışmalarını kapsamındaki ikinci toplantısını bugün

ekonomi gündemiyle Türk-İş'in ev sahipliğinde yapacak. Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder'in başkanlığındaki toplantıda, TİSK ve Türk-İş de hazır bulunacak.

15 Ocak'a yetiyecek

TOPLANTI sonrası açıklama yapan Ali Yalçın, ek göstergeler konusunu asgari ücret belli olduktan hemen sonra bakanlık ile gündeme alacaklarını belirtti. Yalçın, sözleşmeler konusunu da yeni yılın hemen başında gündeme alacaklarını bildirdi. Yalçın memura yapılacak ek zam konusunda ise "Ocak ayında memur maaşlarına yansıtacak şekilde ek protokol konusunda mutabık kaldık. Ek zamları ilgili Ocak ayının 15'ine ilk maaşlara yetiyecek şekilde elimizden gelen tüm gayreti ortaya koyacağız" dedi.

MİLYONLARCA işçiyi ilgilendiren asgari ücret görüşmelerinde yürütülen pazarlıklar memura da ek zam yolunu açtı. Memurlara toplu sözleşmedeki 'enflasyon+5 puan'lık zammın dışında telafi zammı da geliyor. Memura ek zam asgari ücret görüşmeleri bitince yeni protokol imzalanarak yapılacak. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile dün bir görüşme yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın bu konuda mutabık kaldıklarını söyledi. Yalçın, ocak ayında tüm kamu çalışanlarının maaşlarında düzeltme yapılacağını açıkladı. Ali Yalçın'ın açıklamasının ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı da bir açıklama yaparak memur ve memur emeklilerini ilgilendiren toplu sözleşmeyle ilgili ek protokol düzenleneceği duyurdu.

DOLAR ETKİLİ OLDU

Açıklamada 23 Ağustos 2021'de imzalanan toplu sözleşme ile memur ve memur emeklilerinin maaşlarına yüzde 30 ile yüzde 35 arasında değişen kümülatif zam yapıldığı hatırlatılarak son dönemde kurda yaşanan hareketlilikten kaynaklanan ekonomik

dalgalanmalar dolayısıyla toplu sözleşmede güncellemeye gerek duyulduğu belirtildi. Açıklamada "Ancak bu düzenlemeleri hayata geçirirken demokratik bir müessese olan toplu sözleşmenin zaafa uğraması da kabul edilemez. Bu nedenle yetkili konfederasyon ve sendikalarımızla yaptığımız görüşme sonucunda kamu çalışanlarımızın alım gücünü yükseltmek için toplu sözleşmemizde yer alan enflasyon farkını da dikkate alarak bir sosyal koruma çalışmasını kapsamlı hale getirmeyi ek protokol olarak değerlendireceğiz" denildi.

AYRIM YAPILMAYACAK

Bakanlığın açıklamasında "Söz konusu çalışma, sadece doktorları değil bütün sağlık personelinin gözetin, bununla da sınırlı kalmayıp tüm kamu personelimizi kapsayacak şekilde enflasyon farkının üzerinde bir sosyal refah düzenlemesi olarak yapılacaktır. Çalışanlarımızı enflasyona ezdirmeye sözümüzün arkasında durarak, ekonomideki dalgalanmaların kamu çalışanlarımız üzerinde

ki etkisini bertaraf edecek bu düzenlemeyi en kısa sürede tamamlamak için çalışmalarımız devam etmektedir" ifadesi kullanıldı.



Memur ek protokol zammında anlaştı



MEMUR-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Ocak ayında memur maaşlarına yansıtacak şekilde ek protokolle alım gücünü yükseltme konusunda mutabık kaldık. Ek zamlarla ilgili ocak ayının 15'ine ilk maaşlara yetiştirilecek şekilde elimizden gelen tüm gayreti ortaya koyacağız" dedi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve bağlı sendikaların genel başkanları Çalışma ve Sosyal

Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile görüşti. 3600 ek gösterge ve ek göstergeler konusunu asgari ücret belli olduktan hemen sonra gündeme alacaklarının altını çizen Yalçın, "3600 ek gösterge ve ek göstergeler konusunu asgari ücret belli olduktan hemen sonra Çalışma Bakanlığı ile hemen gündeme alıyoruz ve komisyonu toplayarak çalışmaya başlıyoruz. Bu konuda bir mutabakat sağladık" dedi.

Memur ve emekliye ek zam hazırlığı

ANKARA

MEMUR ve memur emeklilerine ilave zam için müzakere başlatılmasına karar verildi. Memur-Sen heyetiyle yapılan görüşme sonrası Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yapılan açıklamada, son toplu sözleşmeyle, memur ve memur emeklilerinin maaşlarına yüzde 30 ile 35 arasında değişen artış oranları ile enflasyon farklarından oluşan zam yapıldığı anımsatıldı. Ancak son dönemde kurda yaşanan hareketlilikten kaynaklanan ekonomik dalgalanmalar nedeniyle toplu sözleşmenin ilgili maddelerinde güncellemeye gerek bulunduğu kaydedilen açıklamada, "Yetkili konfederasyon ve sendikalarımızla yaptığımız görüşme sonucunda kamu

çalışanlarımızın alım gücünü yükseltmek için toplu sözleşmemizde yer alan enflasyon farkını da dikkate alarak, bir sosyal koruma çalışmasını kapsamlı hale getirmeyi ek protokol olarak değerlendireceğiz. Söz konusu çalışma, sadece doktorları değil bütün sağlık personelinin gözetin, bununla da sınırlı kalmayıp tüm kamu personelimizi kapsayacak şekilde enflasyon farkının üzerinde bir sosyal refah düzenlemesi olarak yapılacaktır" denildi.

ASGARI ÜCRETEN SONRA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'le görüşen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da ek protokol konusunda mutabakat sağladıklarını belirtti.



Yalçın, "Ocak ayındaki maaşlara yansıtacak şekilde bir ek protokol yapma konusunda da bir mutabakat sağladığımızı söyleyebilirim. Dolayısıyla bunun üzerine bir an önce asgari ücret tartışmasından sonra kamu görevlilerine bir ek protokolle, alım gücü düşüklüğünü gidermeye yönelik bir çalışma için bakanlıkta bir araya gelmiş olacağız" ifadelerini kullandı. Kamu görevlilerinin maaşlarına ilişkin düzenleme konusunda

somut bir rakamın gündeme gelip gelmediğinin sorulması üzerine Yalçın, "Beraber bir araya gelip çalışıldığında konuşulabilecek. Bunun alternatiflerini de biz kamuoyu önünde de paylaştık ama bunu komisyon olarak bir araya gelip taraflar olarak belirleyeceğiz" dedi. Prensipten bakanlıkta anlaştıklarını belirten Yalçın, memur maaşlarına yapılacak ek protokol düzenlemesinin 15 Ocak'ta hesaplara yatacak maaş zamlarından önce sonuçlandırmak için ellerinden gelen çabayı göstereceklerini söyledi. Yalçın, 3600 ek gösterge komisyonunun da asgari ücretin belirlenmesinin ardından çalışmalarına başlayacağını sözlerine ekledi.



MEMUR-SEN BAŞKANI YALÇIN URFA, ANKARA'YA SESLENDİ... "MEMURU DA GÖRÜN!"

ASGARİ ücrete yapılan zam sonrası memurlar da ek zam taleplerini yüksek sesle dile getirmeye başladı. Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, Şanlıurfa'da katıldığı bir programda yaptığı açıklamalarda hükümete seslendi. Yalçın, 15 Ocak 2022 tarihine kadar memurlara



ek zam yapılması çağrısında bulundu.

"MEMURUN MAAŞI ERİDİ"

Ekonomide yaşanan dalgalanmalar ve döviz kurlarındaki artış ile memur maaşlarının büyük bir erime yaşadığını belirten Yalçın, "Ekonomik fotoğrafı gören, asgari ücreti yükselten hükümet,

memuru da görmeli, alım gücünü yükseltmelidir. Memur maaşlarını yükseltmek için, seyyanen zam, refah payı, oransal zam matrahları yükseltme, vergi muafiyeti gibi birçok seçenek vardır. Hükümet, asgari ücret tutarındaki ücretleri gelir vergisinden muaf tutmalı, sadece asgari ücretli istisnai tutulmamalıdır" dedi.



"EK ZAM EN GEÇ 15 OCAK'TA VERİLMELİ"

MEMURU enflasyona ezdirmemenin tek yolunun ek zam olduğunu ifade eden Yalçın, "Ek zam, ek göstergeler, sözleşmelilere kadro, öğretmenlik meslek kanunu başlıkları önümüzdedir. Toplu Sözleşme'de aldığımız

karara dayanarak, asgari ücret sonrası bir araya gelip, çalışmaya başlamak üzere mutabık olduğumuz konularda gecikmemeli. 15 Ocak maaşına ek zammı yetistirmeliyiz" çağrısı yaptı.

Memur-Sen'den
açıklama:

Asgari ücret memnuniyet oluşturdu SIRA MEMURA EK ZAMDA



Memur-Sen Konfederasyonu 2022 yılına ilişkin asgari ücretin açıklanmasının ardından yazılı bir açıklama yaparak kamu görevlileri için de ek zam protokolü uygulanmasını istedi.

GÜNAY İŞERİ DOĞRUHABER

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin tarafından bugün açıklanan rakama göre 2022 yılı asgari ücreti, 4.250₺ olarak belirlendi. Buna göre, 2.825₺ olan mevcut asgari ücret %50,4 oranında ve 1.425₺ artırılmış oldu.

Daha önce Ocak ayında kamu görevlilerine yönelik ek zam protokolünde anlaşıldığını açıklayan Memur-Sen ise kararın ardından

yaptığı yazılı bir açıklama ile kamu görevlileri için ek zam protokolünün hayata geçirilmesini istedi.

"Asgari ücretteki artış; enflasyon hedefinin ve verilerinin yerine gerçeğin dikkate alındığını gösteriyor" denilen açıklamada "Bugün Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından açıklanan 2022 yılı asgari ücreti tespit edilirken; piyasa gerçeklerinin, ekonomideki dalgalanmanın, alım gücündeki düşüşün dikkate alındığı görülmektedir. Merkez Bankası tarafından yayınlanan Piyasa Beklentileri Anketi Aralık ayı verilerine göre yılsonu enflasyon oranı %23,85 olarak kayıtlara geçmiş durumda. Bu bilgi ve veriler çerçevesinde, asgari ücretteki artış enflasyon verilerinin üzerinde gerçekleşmiş, emekçilerin yüzünü güldürmüştür.



Oluşan tablo; büyüyen, gelişen, vizyonunu ve misyonunu genişleten Türkiye fotoğrafıyla uyumlaştırma çabası içerisinde olduğunun göstergesidir" ifadelerine yer verildi.

Memur-Sen'in uzun bir süredir dile getirdiği gelir vergisinde muafiyet sağlanması ve damga vergisinin kaldırılmış olmasının da ayrıca bir memnuniyet ürettiğine vurgu yapılan açıklamada ayrıca şu sözlere yer verildi:

Siyasi, idari ve iktisadi güçle işçilere yapılmış olan muafiyetlerle emeği, emekçiyi ve alın terini önemseme noktasında gösterilmiş olduğu irade, 6. Dönem Toplu Sözleşme sonrası 1 Eylül-30 Kasım tarihleri arasında meydana gelen kur ve enflasyon tarafındaki beklenmedik artışların kamu görevlilerinin alım

gücünde oluşturduğu kayıpların da telafi edilmesi noktasında gösterilmektedir.

Ekonomide yaşanan beklenmedik dalgalanma, 6. Dönem Toplu Sözleşme kazanımlarımızı gölgelememeli; ek zam/ilave ödeme içeren Ek Protokol için en kısa sürede harekete geçilmelidir.

6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sonrası ortaya çıkan kur ve enflasyon kaynaklı olağandışı durum, kamu görevlileri ve emeklilerinin alım gücünü düşürmüştür. Bu minvalde, yapmış olduğumuz görüşmeler neticesinde İşveren-Hakem ürünü 5. Dönem Toplu Sözleşme kayıplarının telafisi için kamu görevlilerimize/emeklilerimize yönelik "Ek Protokol" çağrımız karşılık bulmuş, kamu görevlileri ve emeklilerine yönelik ek zam/ilave ödeme yapılmasına yönelik çalışmaların Konfederasyonumuzla birlikte gerçekleştirileceği kamuoyuna deklare edilmiştir.

AKSAM | 23 ARALIK 2021

Memura ek zam için Erdoğan devrede

CUMHURBAŞKANI Recep Tayyip Erdoğan, memura ek zam için devreye girdi. Erdoğan dün Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın başkanlığındaki Memur-Sen heyetini kabul etti. Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'ndeki basına kapalı kabul, 20 dakika sürdü. Görüşme sonrası sosyal medya hesabından açıklama yapan Ali Yalçın şunları söyledi: "Cumhurbaşkanımıza kamu görevlilerinin gelir vergisi yükünün kaldırılması/hafifletilmesi yönündeki teklifimizin hayata geçirilmesinden dolayı memnuniyetimizi ifade



ettik. Ek zam beklentimizi aktardık. Gelir vergisinde yapılan düzenleme ile ortaya çıkan eşitsizliğin giderilmesi ve adil gelir dağılımını sağlayacak ek zamin bir an önce gerçekleştirilmesi noktasında hassasiyetlerimizi dile getirdik. Toplu sözleşme hükmümüz gereği 3600 ek gösterge ve sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi konu-

sunda atılacak adımlara ilişkin sürecin hızlandırılması noktasında beklentilerimizi paylaştık. Ek zam dahil tekliflerimiz için Çalışma Bakanı ile bir araya geleceğiz."

Ali Yalçın ve beraberindeki heyet öncesinde ise Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'i ziyaret etti. Bilindiği gibi 5 aylık enflasyon yüzde 10.47 olmuştur.

Aralıkta 3 puanlık bir TÜFE açıklanırsa 6 aylık dönemde yüzde 13.47'lik bir enflasyon olacak. Buna göre temmuzda yüzde 3 zam alan memura ocakta yüzde 10.47 enflasyon farkı ödenecek. Bu rakama sözleşmeden doğan yüzde 5'lik zam da eklenecek ve toplam zam yüzde 15.47 olacak. Ancak ek zam verilirse bu tutar artacak.

Türkiye | 23 ARALIK 2021

ERDOĞAN, MEMUR-SEN HEYETİNİ KABUL ETTİ

Külliye'de memura ek zam görüşmesi

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın başkanlığındaki Memur-Sen heyetini kabul etti. Beştepe Külliyesi'nde gerçekleşen görüşme sonrası paylaşım-

da bulunan Memur-Sen Başkanı Yalçın, "Ek zam beklentimizi aktardık" ifadesini kullandı. Yalçın şöyle devam etti: Gelir vergisine ilişkin uygulanacak istisna olumlu olmakla birlikte sosyal adaletin gelir dağılımında sağlanması noktasında bazı

sıkıntılar içerdiğini dile getirdik. Toplu sözleşme hükmümüz gereği 3600 ek gösterge/ek göstergeler ve sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi konusunda atılacak adımlara ilişkin sürecin hızlandırılması noktasında beklentilerimizi paylaştık.

Kamuda ek zam beklentisi



Cumhurbaşkanı Erdoğan dün Memur-Sen Başkanı Yalçın'ı kabul etti.

ANKARA DHA

Cumhurbaşkanı Tayyip Erdoğan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile beraberindeki heyeti kabul etti. Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'ndeki görüşme 20 dakika sürdü.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, görüşme sonrası Twitter hesabından yaptığı açıklamada, şunları kaydetti: "Kamu görevlilerinin gelir vergisi yükünün kaldırılması / hafifletilmesi yönündeki teklifimizin hayata geçirilmesinden dolayı memnuniyetimizi ifade ettik. Ek zam beklentimizi aktardık. Gelir Vergisi'ne ilişkin uygulanacak istisna olumlu olmakla birlikte, sosyal adaletin gelir dağılımında

sağlanması noktasında bazı sorunlar / sıkıntılar içerdiğini; düzenlemeyle, kısmi artışlarla az kazanana az, çok kazanana çok ilave gelir yansıtılacağını ifade ettik. Gelir vergisinde yapılan düzenleme ile ortaya çıkan eşitsizliğin giderilmesi başta olmak üzere kamu görevlilerinin alım gücünü artıracak, adil gelir dağılımını sağlayacak ek zam / ilave ödemenin bir an önce gerçekleştirilmesi noktasında hassasiyetlerimizi dile getirdik. Toplu Sözleşme hükmümüz gereği 3600 Ek Gösterge / Ek Göstergeler ve sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi konusunda atılacak adımlara ilişkin sürecin hızlandırılması noktasında beklentilerimizi paylaştık. Ek zam dahil tekliflerimiz için Çalışma Bakanı ile bir araya geleceğiz."

DIRİLİŞ POSTASI | 23 ARALIK 2021



Memur-Sen ek zam istedi

CUMHURBAŞKANI Erdoğan, Memur-Sen heyetini Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde kabul etti. Görüşme sonrası açıklama yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Ek zam beklentimizi aktardık" dedi. Yalçın, ek zam dahil teklifleri için Çalışma Bakanı ile bir araya geleceklerini ifade etti.

Hürriyet | 23 ARALIK 2021

MEMURLARIN GÖZÜ BEŞTEPE'DE

CUMHURBAŞKANI Erdoğan, dün üst üste iki önemli görüşme yaptı. Erdoğan ilk olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ve Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın'ı kabul etti. Yalçın görüşmenin ardından Twitter'dan açıklama yaptı: "Kamu

görevlilerinin gelir vergisi yükünün kaldırılması teklifimizin hayata geçirilmesinden dolayı memnuniyetimizi ifade ettik. Ek zam beklentimizi aktardık." Erdoğan daha sonra Bakan Bilgin ile Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve konfede-

rasyon heyetini kabul etti. Kabulde Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanı Fahrettin Altun, Cumhurbaşkanlığı Özel Kalem Müdürü Hasan Doğan ve Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu Başkanvekili Vedat Işıkhân da hazır bulundu. **ANKARA**



SEYYANEN ZAM ÖNE ÇIKIYOR

**BESTEPE'DE
ART ARDA
İKİ ZİRVE**



OCAK İTIBARIYLA YUKSELECEK

Asgari ücrete yapılan yüzde 50 zammın ardından sırada memur ve emekliler bulunuyor. Ocak itibarıyla bu kesimin maaşında hatırı sayılır artışlar olması bekleniyor. Açıklamalar da o yönde geliyor. Bu konuda önceki gün Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile de bir görüşme gerçekleştirmiş, ek zam talebini belirtmişti.

RAKAMLAR ÜZERİNDE KONUSULDU

Dün de Cumhurbaşkanı Tayyip Erdoğan, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ile ek zam konusunu görüştü. Görüşmeye Bakan Bilgin de katıldı. Toplantı basına kapalı gerçekleşti. Toplantı sonrası açıklama yapan Yalçın, "Kamu görevlilerinin Gelir Vergisi yükünün kaldırılması yönündeki teklifimizin hayata geçirilmesinden dolayı memnuniyetimizi ifade ettik. Ek zam beklentimizi aktardık" dedi.

ALIM GÜCÜNÜ ARTIRACAK

Yalçın, açıklamasına şöyle devam etti: "Gelir Vergisi'ne ilişkin uygulanacak istisna olumlu olmakla birlikte, sosyal adaletin gelir dağılımında sağlanması noktasında bazı sorunlar/sıkıntılar içerdiğini; düzenlemeyle, kısmi artışlarla az kazanana az, çok kazanana çok fazla gelir yansıtılacağını ifade ettik. Gelir Vergisi'nde yapılan düzenleme ile ortaya çıkan eşitsizliğin giderilmesi başta olmak üzere kamu görevlilerinin alım gücünü artıracak, adil gelir dağılımını sağlayacak ek zam/lave ödemenin biran önce gerçekleştirilmesi noktasında hassasiyetlerimizi dile getirdik."

Memur ve memur emeklisine yılbaşından itibaren verilecek ek zamda sona yaklaşıyor. Oransal zam yerine seyyanen zam öne çıkıyor. Dün Cumhurbaşkanı Erdoğan, Memur-Sen ve Kamu-Sen heyetiyle ek zam ve 3600 ek gösterge konusunu görüştü. Görüşmeye Bakan Bilgin de katıldı.



SÖZLEŞMELİYE KADRO

Görüşmede 3600 konusunun da konuşulduğunu aktaran Yalçın, "Toplu sözleşme hükümlerimiz gereği 3600 ek gösterge ve sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi konusunda atılacak adımlara ilişkin sürecin hızlandırılması noktasında beklentimizi paylaştık. Ek zam dahil tekliflerimiz için Çalışma Bakanı ile bir araya geleceğiz" diye konuştu. Yalçın daha önce CNN Türk'te yaptığı açıklamada ek zamda seyyanen zam modelinin öne çıkmasına işaret etmişti.

3600 EK GÖSTERGE HERKESİ KAPSAMALI

3600 ek gösterge konusunda çalışmaların devam ettiğini söyleyen Ali Yalçın, ek göstergelerin tamamının ele alınması gerektiğini ifade ederek yalnızca belli meslek gruplarının dahil edileceği bir modelin genel memnuniyet üretmeyeceğini söyledi. Yalçın, "3600 ek gösterge konusunda baştan beri kamudaki

ek gösterge sistematığının tümünden ele alınması gerektiğini savunuyoruz. Biz sadece polis, hemşire, öğretmen ve din görevlileri üzerinden yürüten bir yaklaşım kamunun bir kısmını memnun edebilir ama kamunun hepsini memnun edecek bir sistem inşa etmek gerektiğini düşünüyoruz" açıklamasını yapmıştı.

ORANSAL MAKASI DAHA ÇOK AÇAR

Vergi muafiyetleriyle memur maaşlarında 300 liraya yakın artış sağlanacaktı. Vergi muafiyetlerinde düşük maaş alanların daha az etkilendiğini belirten Yalçın, "Mutlaka ama mutlaka ek zam uygulamasının devreye alınması gerekiyor. Vergi muafiyetinde düşük maaş alanlar

nasıl daha az etkileniyorsa ek zam için de oransal bir artış sağlanacaksa bu makası daha çok açacaktır. Onun için biz Memur-Sen olarak seyyanen zammı önceliyoruz. Seyyanen bir iyileştirmeye ihtiyaç var. En düşük memur maaşının ücretini yükseltecek parametrelerini tartışmalıyız" demişti.

ARALIK ENFLASYONU BEKLENECEK

Ali Yalçın, Bakan Bilgin'in aralık ayı enflasyonunun beklenmesi gerektiğine işaret ettiğini belirterek, "Enflasyon rakamı aralık ayını geçtikten sonra ortaya çıkacak rakam yüzde 15-16 belki daha yüksek olabilir. Bakanlık o rakamı gördükten sonra yaklaşımda" açıklamasında bulundu.

Memura 3600 ek gösterge fırsatı



Konfederasyonlar ile bir araya geldi

■ BAŞKAN Erdoğan, Ali Yalçın başkanlığındaki Memur-Sen ve Önder Kahveci başkanlığındaki Türkiye Kamu-Sen heyetlerini kabul etti. Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın, "Kamu görevlilerinin gelir vergisi yükünün kaldırılması/hafifletilmesi yönündeki teklifimizin hayata geçirilmesinden dolayı memnuniyetimizi ifade ettik. Ek zam beklentimizi aktardık. 3600 ek gösterge ve sözleşmelilere kadro sürecinin hızlandırılması beklentimizi paylaştık" dedi.

Başkan Erdoğan, 3600 ek gösterge için 'Önümüzdeki yıl içinde hayata geçiriyoruz' dedi. Yılın ilk aylarında Meclis'e gelmesi beklenen düzenleme ile memurların görev ücreti, ikramiyesi ve emekli aylığı artacak

YENİ asgari ücretin belirlenmesinin ardından, gözler memurlarla ilgili yapılacak düzenlemelere çevrildi. Başkan Recep Tayyip Erdoğan da dün AK Parti grup toplantısında, "Kur ve enflasyon baskısı altında hiçbir vatandaşımızın kazanımlarını kaybetmemesinde kararlıyız. Çalışanların gelirlerini artırmak için ciddi adımlar attık. Asgari ücrete yüzde 50 ile tarihimizin en yüksek artışını yaptık. Asgari ücreti vergi dışı da bıraktık. Memurlarımız dahil tüm çalışanların asgari ücret rakamı kadarki gelirlerini aynı kapsama aldık. Memurlarımıza aylık ortalama 300 lira ücret

artışı sağladık. 3600 ek göstergeyi de 2022'de hayata geçiriyoruz. Özel sektörümüzün de çalışanların hak ettikleri ücreti takdim edeceklerinden şüphe duymuyoruz" dedi.

750-1.100 TL ARTIŞ

3600 ek gösterge düzenlemesinin yılın ilk aylarında Meclis'e gelmesi bekleniyor. Memur-Sen'in yaptığı hesaplama göre, düzenleme ile emekli ikramiyeleri ortalama 30 bin lira artacak. Emekli aylığı 750-bin 100 lira yükselecek. 3000 ek göstergedeki öğretmenin maaşı aylık 107 lira artacak.



MEMUR-SEN HEYETİ ERDOĞAN'A TALEPLERİNİ SUNDU

CUMHURBAŞKANI RECEP TAYYİP ERDOĞAN, ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI VEDAT BİLGİN İLE MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI ALİ YALÇIN BAŞKANLIĞINDAKİ MEMUR-SEN HEYETİNİ KABUL ETTİ.

■ CUMHURBAŞKANLIĞI Kölliyesi'nde 20 dakika süren görüşmenin ardından Memur-Sen'den görüşmeyle ilgili olarak, "Kamu görevlilerinin Gelir Vergisi yükünün kaldırılması/hafifletilmesi yönündeki teklifimizin hayata geçirilmesinden dolayı memnuniyetimizi ifade ettik. Ek zam beklentimizi aktardık" açıklaması yapıldı.

MEMURLAR: VERGİ MUAFİYETİ YETERLİ DEĞİL

MEMUR-Genel Başkanı Ali Yalçın, vergi muafiyeti/istisnası düzenlemesinin memurlarda eşit ilave artış sağlamadığını belirterek, "Muafiyet konusunda kamuoyuna yansıyan rakamlar gerçeği yansıtmamaktadır. Maaşlarda/ücretlerde farklı artışlar sağlayan, vergi muafiyeti tutarları, asla 'memura ilave eşit zam' olarak

görülmemelidir" dedi. Yapılan açıklamada, "Yeni düzenleme ile kadrolu kamu görevlilerine aylık ortalama 300 ₺ gibi bir iyileştirme getirmediği, söz konusu iyileştirmenin evli ve çocuklu kamu görevlisinde aylık ortalama 38 TL tutarlarında olduğu görülmektedir. Diğer taraftan; KİT personeli, sözleşmeli, idari hizmet sözleşmeli

ve farklı unvanlar altında istihdam edilen personelin vergi matrahına esas unsurları, kadrolu kamu görevlisine göre yüksek tutarlarda olmasından dolayı erken aylarda % 20 ve % 27'lik vergi dilimlerine girmekte ve muafiyetin maaşlarına/ücretlerine yansımaları daha yüksek olmaktadır. Bu çerçevede, kadrolu ve

sözleşmeli personele ilişkin vergi muafiyetinin/istisnasının maaşlarda/ücretlerde oluşturacağı artış tablolara ortaya koyuyor, kamuoyunun bilgi karmaşasından kurtulması için Maliye Bakanlığı'na konuya bir an önce açıklık getirmeye davet ediyoruz" denildi.

Ankara - Fatih Karagöz

Memurun ek zam talebi Külliye'de



CUMHURBAŞKANI Recep Tayyip Erdoğan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur Sen) Genel Başkanı Ali Yalçın, Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (Kamu Sen) Genel Başkanı Önder Kahveci ile Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde bir araya geldi. Memur konfederasyonları, Cumhurbaşkanı Erdoğan'a ek zam ve 3600 ek gösterge taleplerini aktardı.

Yalçın görüşme sonrasında sosyal medya hesabından yaptığı açıklamada "Gelir vergisine ilişkin uygulanacak istisna olumlu olmakla birlikte sosyal adaletin gelir dağılımında sağlanması noktasında bazı sorunlar içerdiğini, düzenlemeyle kısmi artışlarla az kazanana az, çok kazanana çok ilave gelir yansıtılacağını ifade ettik." dedi. Yalçın, 3600 ek göstergeler ve sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi konusunda atılacak adımlara ilişkin sürecin hızlandırılmasını belediklerini aktardı.

Kamu Sen Genel Başkanı Önder Kahveci de refah payı uygulamasının memurların alım gücünü yükselteceğini ifade ettiklerini, tüm ödemelerin emekliliğe sayılması, mülakatın kaldırılması, yönetici atamaları gibi pek çok konuyu içeren raporlarını ilettiklerini söyledi.



“ZAMLARI GERİ ÇEKİN”

Memur-Sen Konfederasyonu, yaşanan ekonomik dalgalanmalar sonucunda döviz kurlarında yaşanan yükselmeler ile emtia ve ürünlere yapılan zamların dövizde yaşanan düşme ile aşağı çekilmesi için çağrıda bulundu.

■ **YAŞANAN** ekonomik dalgalanmalar ve döviz kurlarında ciddi artışlar ile birçok ürüne zamlar gelmişti. Memur-Sen Konfederasyonu, döviz kurlarında yaşanan düşüş ile verilen zamların geri çekilmesi için çağrıda bulundu. Konfederasyondan yapılan açıklamada, döviz kurları bahane edilerek gelen zamlar ile vatandaşın alım gücünün düştüğüne dikkat çekilirken, döviz kur-



larında yaşanan düşüşünde piyasaya yansması gerektiği ifade edildi. Yeni ekonomi politikası sayesinde etkili sonuçların olduğu kaydedilen açıklamada, özellikle kamu görevlilerinin Eylül ayından itibaren yaşanan finansal istikrarsızlık nedeniyle maruz kaldığı gelir kaybının giderilmesi ve alım gücünün tekrar yükseltilmesi noktasında hükümete çağrıda bulunuldu.

İŞ DÜNYASINA VE ESNAFA İNDİRİM ÇAĞRISI

Konfederasyondan yapılan açıklamada, “Döviz kurunun maliyetler üzerindeki baskının hafiflemesi ile birlikte iş dünyası ve esnaf kesimine başta zorunlu harcama sepetleri olmak üzere maliyetlerin azalmasını fiyatlara yansıtılmalarını ve dolayısıyla sabit geliri vatandaşları mağdur etmemeleri çağrısında bulunuyoruz” ifadeleri kullanıldı.

MEMURLAR VERGİ MUAFİYETİNİ YETERLİ GÖRMEDİ

Milyonlarca memurun ve memur emeklisinin beklendiği 2022 zammıyla ilgili olarak geçtiğimiz günlerde Cumhurbaşkanlığı Recep Tayyip Erdoğan ile görüşen Memur-Sen heyeti, görüşmenin ardından gelen düzeltme ile ilgili olarak açıklama yayınladı. Açıklamada birçok kamu görevlisinin statü farkları dolayısıyla daha yüksek vergi dilimlerine hâsıl girildiği belirtilirken, bu yüzden evli ve çocuklu kamu görevlisinin 38 TL gibi bir rakam olmasına teselli gösterilirken, yapılan düzeltme ile ilgili olarak net yerlerin kamu maliyesi bakanlığından açıklanmadığı, bir an önce düzeltmenin ne kazandıracığına yönelik bir açıklama yapılması gerektiği ifade edildi.

ASGİAÜ ücret zammının ardından gündeme gelen memur ve emekli maaşlarında da artış tabii ile ilgili olarak Memur-Sen heyeti, geçtiğimiz günlerde Cumhurbaşkanlığı Recep Tayyip Erdoğan ile bir görüşme gerçekleştirdi. Görüşmenin ardından Memur-Sen tarafından getirilen düzeltmeye dair yapılan açıklamada, "Yapılan düzeltme ile aşgari ücretin aylık beş tuta-

ından işçi sosyal güvenlik kurumu primi ve işsizlik sigorta primi düşüldükten sonra kalan tutara isabet eden ücretlerin gelir vergisinden maaş tutulacağı belirtilmiştir. Ancak düzeltmeye ilişkin açık bir bilgi, veri, kaynak ve örnek kamu maliyesi tarafından açıklanmamıştır" ifadeleri kullanıldı. Açıklamada, düzeltmeye dair resmi bir açıklamanın yapılmaması çağrısında bulunuldu.

FARKLI İSTİHDAM ŞEKİLLERİNDEN DOLAYI HESAPLAR DEĞİŞİYOR

Kamu görevlisinin statü bakımından sözleşmeli ve kadrolu olarak 2 farklı şekilde istihdam edildiğine dikkat çekilirken, bu 2 farklı statü ayarının her konuda farklılık yarattığı ifade edildi. Açıklamada, "Kadrolu kamu görevlisinin gelir vergisi esas maaş tutarları, sözleşmeli kamu

görevlisine göre daha düşük olup, kadrolu kamu görevlisinin aylık vergi maaş tutarına 2 bin 300, 3 bin TL arasında. Bu tutarlar üzerinden hesaplanan gelir vergisi, kamu görevlisinin durumuna göre değişen AGİ tutarları üzerinden mahsup olarak hesaplanmaktadır" denildi.

MALİYE BAKANLIĞI KONUYA AÇIKLIK GETİRMELİ

Kamu görevlisinin evli ve çocuklu olmasına dikkat edilmesi gereken AGİ tutarının getirilmesi, gelir vergisinin oranında koloncu ile aynı tutara düşmesi ile sonuçlandırılarak açıklanması, yeni düzeltme ile kadrolu kamu görevlisine aylık ortalaması 300 TL gibi bir ayarlanma getirilmediği, söz konusu ayarlanmanın evli ve çocuklu kamu görevlisine aylık ortalaması 38 TL tutarında olduğu görülmektedir. KİT personeli, sözleşmeli, statü farklılığı sözleşmeli ve farklı unvanlar altında istihdam edilen personelin vergi muafiyeti esas unsurun, kadrolu kamu görevlisine göre yüksek tutarları olmasından dolayı diğer aylarda yüzde 20 ve yüzde 27'lik vergi dilimlerine girme ve muafiyetin maaşlarına yansımaları daha yüksek olmaktadır. Bu konuda, kadrolu ve sözleşmeli personelin istihdam muafiyetleri maaşlarında oluşturan arıza tabiiyatları ortaya koyuyor kamuoyuna bilgi katılmadığından Kurumun Maliye Bakanlığının konuya bir an önce açıklık getirmeye davet ediyoruz" ifadeleri kullanıldı.

TABLORAR İLE YANSIMALAR GÖZLER ÖNÜNE SERİLDİ

Yeni düzeltme ile ilgili hazırlanan tabloları kamuoyuna paylaşılan Memur-Sen, yeni düzeltmede tartışılacak olan farklı gelir dilimlerine göre, Memur-Sen tarafından kamuoyuna paylaşılan tabiiyatları göre, 9'a 1 kademe ve bekar bir öğretmen aylık 72,75 TL, 9'a 1 kademe evli ve 2 çocuklu bir öğretmen aylık 192,2 TL maaşına yansımaları, 9'a 1 kademe bekar bir öğretmen maaşına aylık 89,6 TL, yine 9'a 1 kademe evli ve 2 çocuklu bir öğretmen aylık maaşına ise 192,2 TL yansımaları, 9'a 1 kademe bekar bir öğretmen aylık maaşına ise 80,2 TL, sözleşmeli evli ve 2 çocuklu bir öğretmen ise aylık 152,2 TL yansımaları, 1'e 4 kademe bekar bir öğretmen aylık maaşına 217,86 TL, yansımaları, yine 1'e 4 kademe evli ve 2 çocuklu bir öğretmen aylık maaşına 380,25 TL, yine sözleşmeli evli ve 2 çocuklu bir öğretmen aylık maaşına ise 192,25 TL, yansımaları, 15'e 1 kademe bekar bir öğretmen aylık maaşına 100,30 TL, yine 15'e 1 kademe evli ve 2 çocuklu bir öğretmen aylık maaşına ise 38,40 TL yansımaları.

MEMUR, VERGİ MUAFİYETİ DEĞİL EK ZAM İSTİYOR...

38 LİRA İLE MEMURUN ALIM GÜCÜ YÜKSELMEZ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, memura ek zam yapılarak memurun beklentisinin karşılanması gerektiğinin altını çizerek, "Vergi muafiyetinden gelen aylık 38 lira ile memurun alım gücü yükselmez, yüzü gülmez. Gerçek ortadadır. Ek zam yapılmalı, memurun beklentisi karşılanmalıdır. Bekâr olmak sanki daha avantajlı kılınıyor" dedi.



MEMUR-SEN ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Eğitim-Bir-Sen Ankara 3 No'lu Şube'nin işyeri temsilcileri teşkilat eğitimi programının açılışında konuştu. Memura ek zam yapılarak memurun beklentisinin karşılanması gerektiğinin altını çizen Yalçın, "Gerçek ortadadır. Ek zam yapılmalı, memurun beklentisi karşılanmalıdır. Vergi muafiyeti, bir talebimizin yerine gelmesi açısından önemli, memurlar için tek başına yeterli değildir. Evli ve üç çocuklu olmayı özendiren Cumhurbaşkanımızın hilafına, bekâr olmak sanki daha avantajlı kılınıyor" dedi.

"DÜZENLEME EVLİYİ CEZALANDIRIYOR"

Vergi muafiyetinin evli, iki çocuklu memura aylık 38 TL yansıyacağını, bunu 300 TL diye hükümete yanlış bilgi verene hesap sorulması gerektiğini dile getiren Yalçın, "Düzenleme, sözleşmeliyi kadroluya göre bir miktar farklı kılıyor ama evliyi cezalandırıyor. Vergi muafiyetiyle ortalama 300 TL iyileştirme yapıldı' diyenler 4 milyon memur içinde sınırlı sayıda sözleşmeli bekâr baz almış anlaşılabilir. Bu nasıl hesap kitaptır? Memura ek zam için ek protokol kaçırılmazdır. Hazine ve Maliye Bakanlığı vergi muafiyetinin ek zam talebini karşılamaktan uzak olduğunu bilmeli, talebi görmelidir" ifadelerini kullandı.



"ÖĞRETMENLİK MESLEK KANUNU BİR AN ÖNCE ÇIKARILMALI"

Okullarda yardımcı hizmetli personel ihtiyacının olduğunu belirten Yalçın, okul yöneticilerinin, öğretmenlerin ve eğitim çalışanlarının okulları açık tutmak için verdiği çabanın kalıcı sonuçlar vermesi için yardımcı personel ihtiyacının ivedilikle karşılanması, okul bazlı ödenek tahsisinin bir an önce hayata geçirilmesi gerektiğini dile getirdi. Eğitim kurumu yöneticiliğinin ikincil görev olmaktan çıkarılarak kariyer ve liyakat ilkesi çerçevesinde yeniden ele alınması, kazanılmış haklar korunarak ve mali haklar güçlendirilerek sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulması gerektiğini ifade eden Yalçın, Öğretmenlik Meslek Kanunu konusundaki çabalarının sonuç verdiğini, meslek kanununun beklentileri karşılayacak şekilde bir an önce Meclis'e sunulması gerektiğini ifade etti.

"EĞİTİM KURUMU YÖNETİCİ SEÇME VE GÖREVLENDİRME YÖNETMELİĞİ DÜZELTİLMELİ"

Yalçın, öğretmen atamalarının sadece kadrolu yapılması, adaylık kaldırma sınavının kaldırılması, genel idare hizmetleri ve yardımcı hizmetler sınıfına tabi çalışanların emeğinin karşılığının verilmesi, bu bağlamda mali ve özlük haklarında iyileştirme yapılması, görevde yükselme, unvan değişikliği ve yer değişikliği, alan değişikliğindeki belirsizliğin giderilerek haklı beklentilerin karşılanması, alan değişikliği işlemlerinin en geç yarıyıl tatilinde sonuçlandırılması, eğitim kurumu yöneticisi seçme ve görevlendirme yönetmeliğindeki kazanılmış hakları ihlal eden, kurum içi çalışma barışını bozacak, adil, eşit ve objektif olmayan sonuçlar doğuracak yönetmelik hükümlerinin düzeltilmesi yönündeki taleplerin karşılanması için adım atılması çağrısında bulundu.



Memur-Sen Başkanı Yalçın:

Ek zam konusunda ısrarcıyız

Memur-Sen Başkanı Yalçın, "Biz ek zam konusunda ısrarcıyız ve ısrarımızı sürdüreceğiz. Kamu görevlileri ek zam bekliyor, biz bunun için tüm gücümüzü sahaya yansıtacağız" dedi.



■ DOĞRUHABER HASAN ŞENOL

Memur-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısına Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Yönetim Kurulu, bağlı sendikaların genel başkanları ile genel başkan yardımcıları katıldı. Toplantının gündeminde kamu görevlilerine yöne-

lik vergi muafiyeti ve ek zam protokolü vardı. Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, vergi muafiyeti konusunda yıllardır sürdürdükleri çabanın karşılık bulmasının önemli olduğunu belirtti, ancak son üç ayda ekonomide yaşanan dalgalanmayı hatırlattı, kamu çalışanları için vergi mu-

afiyetinin yeterli olmadığını kaydetti. Yalçın, "Biz ek zam konusunda ısrarcıyız ve ısrarımızı sürdüreceğiz. Kamu görevlilerinin alım gücü düşüklüğü 38 lira ilave iyileşme ile onarılamaz. Kamu görevlileri ek zam bekliyor, biz bunun için tüm gücümüzü sahaya yansıtacağız" ifadelerini kullandı. Cumhur-

başkanı Erdoğan'a vergi muafiyetinin kamu görevlilerine getirisini net ifadelerle anlattığını belirten Yalçın, evli ve iki çocuklu bir memura 38 lira kazanç sağlayan düzenlemenin yeterli olmadığını ifade etti. Yalçın, konuşmasını kamu çalışanlarının beklentisinin ek zam olduğunu yineleyerek bitirdi.

