



KAZANIM İÇİN TER DÖKTÜK HAKSIZLIĞA ŞERH DÜŞTÜK



Kamu Öğretmenleri Sendikaları Hiyetli Başkanı Ali YALÇIN'ın ve hizmet kollarına ilişkin toplu taleplerini inceleme ve yerli diğer sendika temsilcilerinin kurula yaptığı başvurularla belirttiği gerekçeler, teklifler ve ilgili başvurulardaki tutanaklarda yer alan veriler çerçevesinde karar verilebilirliği ve söz konusu Kurul kararında yer alan hükümler tasarruflarından oluşan 5. Dönem Toplu Sözleşme maddelerinin esasen başvuru tarafların Kuruluma yaptığı başvurularla belirlenmiş pekide olmasın gerektiği kanaatiyle, başvurular tarafından uzlaşmazlığın çözümü için Kurula yapılan başvurularında belirtilen hususların reddine ilişkin bittirine, katılmıyoruz.

Av. Hüseyin Rahmi AKYÜZ
Memur-Sen Temsilcisi

Han Beyaz TONLU
Memur-Sen Temsilcisi

Kalı Karşı oy yazısında belirtmiş olduğumuz grafik ve tablolar

65

"Kamu İşverenin Teklifi Yetersizdi. Hakemin Kararı ise Adaletsiz"



İÇİNDEKİLER

11

Memur-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, **5. Dönem Toplu Sözleşme Gündemiyle Toplandı**

12

Memur-Sen **Toplu Sözleşme Tekliflerini Açıkladı**

18

5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri Başladı

22

Kamu Görevlilerinin Geneline İlişkin **Komisyon Çalışması Gerçekleştirildi**

24

Memur-Sen'e Bağlı Sendikaların **Komisyon Raporlarının Müzakeresi Gerçekleştirildi**



25

Memur-Sen **Hükümetin Zam Teklifini Reddetti**

28

"Yeni Teklifi Yeterli Zam Oranları İçermemesi Nedeniyle **Uzlaşmaya ve Müzakereye Uygun Görmüyoruz**"

30

Gece; 8 Saatlik Başkanlar Kurulu, Genişletilmiş Başkanlar Kurulu ve İl Temsilcileri Toplantısı **Gerçekleştirildi**

34

"Kamu Görevlileri **Hakem Kuruluna Başvuruyoruz**"

39

81 İlden **"Emeğe Saygı Adalet Davet"** Açıklaması

**Memur-Sen Adına Sahibi Genel Başkan**

Ali YALÇIN

Genel Yayın Yönetmeni

Mehmet Emin ESEN

Basın Danışmanları

Egemen DOĞAN
Bilal Fatih ÇALIŞKAN

Grafik Tasarım

İrem DENİZ

Genel Merkez

Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi
No:86 Altındağ - Ankara / TÜRKİYE
Tel: 0 312 230 48 98 - Faks: 0 312 230 39 89

Yayın Kurulu

Semih DURMUŞ
Levent USLU
Hüseyin ÖZTÜRK
Hacı Bayram TONBUL
Mehmet BAYRAKTUTAR
Soner Can TUFANOĞLU

Yayın Türü

3 Aylık, Yerel, Süreli Yayın

Baskı

SEMIH OFSET MATBAACILIK
Büyük Sanayi Çilingir Sokak No: 26/47 İskitler,
Ankara/TÜRKİYE Tel: 0 312 341 40 75

Bu Bülten, Basın Ahlak İlkelerine Uymayı Taahhüt Eder.

TEKLİF YETERSİZ KARAR ADALETSİZ



Mehmet Emin ESEN
Genel Başkan Yardımcısı

Milyonlarca kamu görevlisini ilgilendiren 5. Dönem Toplu Sözleşme süreci geride kaldı. 5 milyon 200 bin kamu görevlisi ve emeklisinin diğer değişle aileleriyle birlikte en az 20 milyonluk bir kitlenin sosyal ve mali haklarını görüştüğümüz toplu sözleşme görüşmeleri uzlaşmazlıkla sonuçlandı ve Hakem Heyet'ine gitti. Toplu sözleşme süreci, detaylarını bültenimizde ayrıntılarıyla okuyacağınız şekilde Hakem Heyeti'nin hükümetin teklifini onaylayıp karara bağlamasıyla neticelendi.

Başından sonuna üç katmanlı istişareyle yürüttüğümüz süreç teşkilatın iradesinin kararlara birebir yansıdığı bir şekilde işledi. Kamu görevlilerini layıkıyla temsil etmek ve onların haklarını en iyi şekilde savunmak için ciddi bir ter döktük, çaba sarf ettik. Kamuoyu, Memur-Sen'in direncini de kamu işverenin yetersiz ve adaletsiz teklifini de görmüş oldu.

Nitekim uzlaşının ortaya çıkması ancak karşılıklı anlayış zemininde geliştirilecek diyalog ve müzakere ve kamu işverenin kamu görevlilerinin beklentilerini karşılayacak teklifleri masaya getirmesiyle ile mümkün olabilirdi. Ancak bu sözleşme sürecinde bu koşullar oluşmadı ve süreç uzlaşmazlıkla sonuçlandı.

Memur-Sen, 5. Dönemde de toplu sözleşmeyi, kamu görevlilerinin sorunlarını çözen, çalışma barışını sağlayan ve kamu görevlilerinin refahını sağlayacak olan bir süreç olarak gördü. Bunun gereği olarak da kamu görevlilerinin temsilcisi sıfatıyla daima masada müzakereyi, çözümü zorladı.

Bu toplu sözleşmede yaşananlar, "Bu sistemle nereye kadar?" sorusunu tekrar gündeme taşıdı ve 4688 Sayılı Kanunu üzerine yeniden düşünülmesi, tartışılması ve gerekli düzeltmelerin yapılması ödevini taraflara hatırlatmış oldu.

Haziran ayında "Talebiniz teklifimiz" olsun süreciyle başlayan 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerine odaklanan bu bültende, Memur-Sen Konfederasyonu ve 11 hizmet kolunun süreç içerisinde ve öncesinde yapmış olduğu çalışmalar ile birlikte 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin tüm ayrıntılarını bulabilecek, sendikal duruşumuza, karar alma mekanizmalarının nasıl işletildiğine ve sürecin tamamına ilişkin bilgi edinebileceksiniz. Uzlaşmazlıkla sonuçlanan 5. Dönem Toplu Sözleşmenin hayırlı olması dileği ile kamu görevlileri sendikacılığının geleceği için gerekli olan reformların yapılması yönünde bir milat olması temennisini paylaşıyoruz.

Toplu Sözleşme'nin Ardından



Ali YALÇIN
Genel Başkan



Çeyrek asrı aşkın emek ve hak mücadelesi yürüten, 2010 yılında Toplu Sözleşme hakkını alan ve 2012'den bu yana da yetkili konfederasyon olarak Toplu Sözleşme masasında bulunan Memur-Sen ve bağlı sendikaları bu toplu sözleşme döneminde de kamu görevlilerinin çözülmesini bekledikleri sorunları masaya götürdü.



Milyonlarca insanı yakından ilgilendiren bir süreci geride bıraktık. 3 milyon 200 bin kamu görevlisi, 2 milyon memur emeklisi toplam 5 milyon 200 bin insanı, açık bir ifadeyle 20 milyon insanı yani bir başka deyişle toplumun dörtte birini ilgilendiren bir süreç, toplumun önünde tüm yönleriyle tartışıldı, konuşuldu ve bir karar ortaya çıktı.

Çeyrek asrı aşkın emek ve hak mücadelesi yürüten, 2010 yılında Toplu Sözleşme hakkını alan ve 2012'den bu yana da yetkili Konfederasyon olarak Toplu Sözleşme masasında bulunan Memur-Sen ve bağlı sendikaları bu toplu sözleşme döneminde de kamu görevlilerinin çözülmesini bekledikleri sorunları masaya taşıdı. Ne var ki masanın yeterince işletilememiş olması ve süreç içerisinde yaşanan bazı sistemsel problemler ama özellikle de hükümetin getirmiş olduğu yetersiz ve adaletsiz teklif bu toplu sözleşmede uzlaşma çıkmasını engelledi.

2010 yılındaki referandum ile toplu sözleşme hakkını elde eden Memur-Sen, "toplular" olarak nitelendirdiğimiz toplu görüşmeleri tarihin çöğsepetine atarak son derece önemli ve başarılı bir işe imza atmıştır. "Toplu sözleşme masası kurulmazsa toplu pazarlık sürecine

katılmayacağız" çıkışıyla kamu görevlileri için toplu sözleşme hakkının referandum paketine girmesini sağlayanın Memur-Sen Konfederasyonudur. Fakat ne yazık ki Anayasa değişikliği doğrultusunda 4688 sayılı Kanun'da yapılan değişiklik bu teminatı gerçek anlamda hayata geçirecek bazı unsurlardan yoksun bir içerikle düzenlenmiştir.

5'incisini geride bıraktığımız toplu sözleşme sistemini kamu sendikacılığına kazandıran Memur-Sen, bu sistemin kanunda düzeltilmesi gereken noktalarını da biliyor ve görüyor. Bununla kalmayıp bu sistemin daha düzgün işletilmesi ve kamu görevlilerine daha fazla kazanım üretecek hale gelmesi yönünde tavsiye ve tekliflerini de her yönüyle çalışıyor. Çalışmalarını gerek kamuoyu ile gerekse yetkililerle paylaşıyor. Örneğin Nisan ayında, aralarında sendikacıların, akademisyenlerin, uzmanların ve bürokratların da katıldığı "Toplu Sözleşmenin Dünü, Bugünü ve Yarını Paneli" ile bu konuyu enine boyuna ele aldık, tartıştık ve bu toplantıdan çıkan sonuçları kamuoyuyla paylaştık.

Toplu Sözleşmedeki genel problemlerden önce 5. Dönem Toplu Sözleşme özelindeki bazı noktalara değinmek yerinde olacaktır. Kamu görevlileri açısından son

derece önemli olan konuları kapsayan tekliflerimiz ne yazık ki kamu işvereni nezdinde görmezden gelinmiştir. Konfederasyonumuzun teklifleri sunduğu tarihten 22 gün, toplu sözleşme görüşmelerinin başlamasından 16 gün sonra; toplu sözleşme görüşmelerinin sona erdiği 20 Ağustos tarihinden ise yalnızca 4 gün önce ilk teklifini sunan Kamu İşveren Heyeti, masaya yalnızca oransal zam konusunu getirmiştir. Oysa kamu görevlilerinin çözülmesini beklediği ve bizim de masaya sunduğumuz yüzlerce konu vardı. Sözleşmelilerin kadroya alınması, ek gösterge, yardımcı hizmetler sınıfının genel idari hizmetler sınıfına geçirilmesi, ek göstergeler gibi önemli başlıklar kamu işvereni tarafından görmezden gelinmiş ve bu konular dahil bir çok önemli konuya tekliflerinde yer vermemişlerdi. Üstelik kamu işverenin 2020 için %3,5+3 ve 2021 için %3+2,5 oranındaki teklifi de kabul edilebilir olmaktan çok uzak ve realiteye uygun değildi. Biz masaya teklifimizi sunarken de ifade ettiğimiz gibi ortaya koyduğumuz rakamların son derece makul olduğunu söylerken ve karşılığında da aynı şekilde makbul bir teklif beklerken, malul ve adaletten uzak bir teklifle karşılaştık. Bizler, Türkiye'nin ekonomik gerçeklerine uygun rakamlar isterken sunulan teklif piyasa gerçeklerinden, enflasyon mensesinden son derece uzaktı. Toplu sözleşme süreci devam ederken doğalgaza gelen zam ile ilgili kurduğumuz cümle henüz soğumamışken toplu sözleşme bittikten birkaç gün sonra doğalgaza %15 dolayında bir zam daha gelmesi ve toplamda sadece 1 ay içinde %30'u aşan bir artışın olması bu piyasa ger-

çeklerinin ne olduğunu çok net bir biçimde gösteriyor.

Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti olarak kabul edilebilir olmadığını ifade ederek reddettiğimiz ilk teklif, toplu sözleşmenin bitmesine bir gün kala revize edilmiş olsa da gelen yeni rakamlar tepkilerimizin anlaşılmadığını gösteriyordu. Zira 2 puan artırılarak sunulan %4+4 ve %3+3 oranındaki zam teklifi de yetersizdi. Bu yetersizlik karşısında tepkimizi gerek medya yoluyla gerekse Ankara genelinde yaptığımız iş bırakma eylemi ve bakanlık önünde yaptığımız eylemle göstermiş olduk. Ancak bu tepkiler karşısında olumlu bir yaklaşım gösteremedik.

Masadaki yetki karmaşasına, sürecin işletilemiyor olmasına, son saatlere girmemize rağmen bazı hizmet kollarında gerekli müzakerelerin yapılmıyor olmasına binaen müzakere sürecinin uzatılması çağrısı ile uzlaşmaya ve masaya olan inancımızı yinedik. Çünkü toplu sözleşmenin bitmesine kısa bir zaman kalmıştı ve görüşülme-yen konular vardı. Hakem heyetine başvuru için tanınan 3 günlük sürenin 2'sini müzakereden yana kullanma çağrılarımız da karşılıksız kaldı.

En nihayetinde masadan uzlaşma çıkmadı, kamu görevlilerinin beklentileri ve talepleri sonuçsuz kaldı. Masadan uzlaşma çıkmamasının sebebi olarak Kamu İşveren Heyeti Başkanınca gösterilen bahanelerden biri de pazarlık süreci devam ederken Memur-Sen'in teklif yükselttiği-ydi. Ancak başından sonuna kadar kamuoyunun takip ettiği süreç açıktır. Memur-Sen 24 Temmuz'da sunduğu 2020 için



**Kamu Görevlileri
Heyeti olarak kabul
edilebilir olmadığını
ifade ederek
reddettiğimiz ilk teklif,
toplu sözleşmenin
bitmesine bir gün
kala revize edilmiş
olsa da gelen yeni
rakamlar tepkilerimizin
anlaşılmadığını
gösteriyordu.**





Hakem Kurulu kararından sonra ifade ettiğimiz şeyi tekrar hatırlatıyor ve altını çiziyorum. Bu toplu sözleşmede 3 şey tartışılır hale gelmiştir; Kamu işverenin güvenilirliği, hakem heyetinin özerkliği ve 4688'in yeterliliği...



%8+7 oransal+%3 refah payı+200 tl taban aylığa zam ve 2021 için %6+6 oransal zam+%2 refah payı oranındaki teklifin üzerine hiçbir zaman çıkmamıştır. Bilakis getirdiğimiz bu ilk teklifi daha sonra bizler de revize ederek 20 puan seviyesine indirmemize rağmen teklifimiz yine karşılık bulmamıştır. Hal böyleyken Kamu İşveren Heyeti Başkanı'nın, masadan uzlaşma çıkmamasının nedeni olarak bizlerin ilk teklifi yükselttiğimizi iddia etmesi hayretle karşılanmıştır.

5. Dönem Toplu sözleşme görüşmelerinde de bir kez daha tecrübe ettiğimiz sistemsel problemlerin altını çizmekte de fayda var. Her şeyden önce 30 gün gibi kısıtlı bir zaman dilimi, 5 milyonu aşkın insanın sorunlarını, beklentilerini, dertlerini, tartışmak, değerlendirmek ve çözmek için yeterli değil. 200 bin kamu işçisini ilgilendiren ve işçi sendikaları tarafından yürütülen toplu iş sözleşmesi 60 gün sürede yürütülürken, 2 milyonu emekli 5 milyon kamu görevlisini ilgilendiren toplu sözleşmeler 30 gün ile sınırlı. Üstelik bu görüşmelerin 1 haftası, bizim sunduğumuz tekliflerin yeniden tasnif edilmesi ile heba ediliyor. Oysa bu toplu sözleşmede de bizler tekliflerimizi, görüşmelerin başlamasından 1 hafta önce Kamu İşveren Heyeti'ne sunmuştuk. Böylece Kamu İşveren Heyeti, hem bu tekliflerin tasnifi hem de kendi tekliflerini hazırlayabilmeleri için yeterli zamana sahiptiler. Ancak görüşmelerin ilk haftası bu tasniflerle geçirilmiş ve müzakere süreci daha da kısalmış oldu. Öte yandan bu yıl kurban bayramı nedeni ile 4 günlük bir süre de

bayram iznine gitmiş, müzakere için gereken süre yine buhar olmuştu.

Bunun yanında toplu sözleşme sistemiğinin en büyük sorunlarından biri ise tutanak konusu. Toplu iş sözleşmelerinde işçi sendikaları heyeti ile Kamu İşveren Heyeti görüşmeleri esnasında uzlaş sağlanan her konu yasa gereği tutanak altına alınırken, Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ile Kamu İşveren Heyeti arasında yapılan görüşmeler ve uzlaşmalar imzalı bir tutanak altına alınmıyor.

Bu durumu öngören ve bir anlaşmazlığa dönüşmemesi için hem görüşmelerin başlamasından önce hem de görüşmeler esnasında tutanak teklifimizi iletmemize rağmen, Kamu İşveren Heyeti gerekli notlarını almadığını söyleyerek bu teklife olumlu yaklaşmadı. Dahası Kamu İşveren Heyeti Başkanı Sayın Bakanın, sendikaların ve Kamu İşveren Heyeti bürokratlarının bizzat not tuttuğu bir yerde tartışma çıkmaması gerekiyordu. Oysa geldiğimiz noktada kamuoyunun bildiği gibi tutanak konusunda hukuk devre dışı bırakılmış, toplu sözleşme kültürü ve teamülleri ile toplu sözleşme hükümleri yok sayılmıştır. "Toplantı tutanağı" tutulup, görüşmeler esnasında uzlaşılan konular bir bölüme işlenip üzerinde uzlaş sağlanılamayan konuların Hakem Kuruluna götürülmesi gerekirken, Kamu İşveren Heyeti tek taraflı "tespit tutanağı" tutarak kabul ettiği maddeleri sanki konuşulmamış gibi her şeyi hakeme götürmüştür. Üstelik hizmet kolundaki sendikalarımıza o güne kadar üzerinde konuşulan konularla

ilgili toplu sözleşme imzalamaya yönelik bir iradeleri olup olmadığını sormadan, masaya davet etmeden, bu yönde bir çağrıda bulunmadan.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu ise bu toplu sözleşme döneminde hakemlik yerine deyim yerindeyse noterlik yapmıştır. Hakem Kurulunda adaletin tahkim edilmesine dair gayreti görmek isterken kamu işverenin tesirini gördük. Kamu görevlilerinin hakkını korumaya yönelik objektif bir tavır beklerken kamu işverenin isteklerini yerine getiren bir teslimiyet gördük. Kamu Görevlileri hakem kurulu değil kamu işvereni hakem kurulu dememizin sebebi budur.

Hakem Kurulu kararından sonra ifade ettiğimiz şeyi tekrar hatırlatıyor ve altını çiziyorum. Bu toplu sözleşmede üç şey tartışılır hale gelmiştir; Kamu işverenin güvenilirliği, hakem heyetinin özerkliği ve 4688'in yeterliliği...

Bu toplu sözleşme görüşmelerinden önce ve bu süreç içerisinde de dile getirdiğimiz gibi 4688 sayılı Kanun artık çözüm üretmek yerine sorun üretmenin bir parçası haline gelmiştir ve mutlaka revize edilmelidir. Gerek akademik perspektiften gerekse sendikal çerçeveden bu konuya dair yaklaşımımızı sürdürmeye ve konuyla ilgili fikirlerimizi paylaşmaya devam edeceğiz. Umuyoruz ki bu toplu sözleşmede yaşananlar, toplu sözleşme sistematığı ve anlayışının değişimine giden yolun ilk taşları olmuştur.

Her şeye rağmen bu toplu sözleşmede Memur-Sen'in kamu işverene

ve hakem kuruluna karşı gösterdiği direnç, Memur-Sen'in geldiği kültürü ve ulaşacağı noktayı göstermesi açısından son derece önemlidir.

Toplu sözleşmeden önce ve toplu sözleşme görüşmeleri devam ederken, istişare mekanizmaları tüm yönleriyle işletildi. Daima teşkilatın yönelimlerine ve beklentilerine karşılık verme niyetiyle hareket ettik ve istişarelerimizi aksatmadık. Bu istişarelerin bereketi ile teşkilatımızın durduğumuz noktadan son derece memnun olduklarını biliyor ve hissediyoruz.

Memur-Sen, bu toplu sözleşmede kamu görevlilerinin haklı beklentileri için gösterdiği direnci; toplu sözleşmede gerekli düzenlemelerin yapılması yönünde de gösterecektir.

5. Dönem Toplu Sözleşme, kamu işverenin yetersiz ve adaletsiz teklifi ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun bu adaletsiz teklifi aynen onaylamasıyla, tutanak hukuksuzluğu ile kamu görevlileri sendikacılığı tarihine not edilmiştir. Memur-Sen'in gösterdiği direnç, mücadele ve kararlılık da bu tarihe yazılacak ve unutulmayacaktır.

Konuyla ilgili yaptığımız son basın açıklamasında da ifade ettiğimiz gibi Kimse bizden %14'lük zamma imza atmamızı beklememeliydi. Sendikacılığın haysiyetine, emeğin izzetine, emekçinin onuruna yakışmazdı. %14 Memur-Sen'in kabulü olamazdı. Merhum Mehmet Akif İnan yaşıyor ve bu sorumluluğu taşıyor olsa idi aynısını yapar, bugün bizim durduğumuz noktada dururdu.



Kimse bizden %14'lük zamma imza atmamızı beklememeliydi. Sendikacılığın haysiyetine, emeğin izzetine, emekçinin onuruna yakışmazdı. %14 Memur-Sen'in kabulü olamazdı. Merhum Mehmet Akif İnan yaşıyor ve bu sorumluluğu taşıyor olsa idi aynısını yapar, bugün bizim durduğumuz noktada dururdu.





Memur-Sen Medya Kuruluşlarının Ankara Temsilcileri ile Bir Araya Geldi

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve yönetim kurulu üyeleri Ağustos ayında gerçekleştirilecek 5. Dönem Toplu Sözleşme öncesinde düzenlenen kahvaltı programında medya kuruluşlarının Ankara Temsilcileri ile bir araya geldi.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Bayraktutar, Hacı Bayram Tonbul, Soner Can Tufanoğlu, Levent Uslu ve Mehmet Emin Esen ile Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreteri Latif Selvi, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Metin Yılcı, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan, Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan ile çok sayıda medya kuruluşunun Ankara temsilcisi katıldı.

Türkiye'nin 23 Haziran ile birlikte seçim gündemini geride bıraktığını dile getiren Yalçın, 4 yıllık seçimsiz sürecin kamu görevlileri için 4 yıllık stressiz bir süreç olmasını beklediklerini vurguladı. "Türkiye seçim sürecini geride bıraktı. Artık

önümüzde geçim süreci var" diyen Yalçın, "Seçimsiz 4 yılın geçim sıkıntısı yaşamadıkları 4 yıl olmasını temenni ediyoruz. Önümüzde 5. Dönem Toplu Sözleşme var. Ağustos ayında 3 milyonu aşkın kamu görevlisi, 2 milyonu bulan memur emeklisiyle birlikte 5 milyonu aşan bir kitleyi masada temsil ediyoruz. 4 kişilik bir aile sayarsak 20 milyona yakın insanı ilgilendiren bir süreç var önümüzde" diye konuştu.

Hem Masadan Hem de Yasadan Kaynaklı Sorunlarımız Var

Toplu sözleşmeye yönelik sürecin teşkilat ve üyelerle uyumlu ilerlediğini belirten Yalçın, "Hiçbir şey tepeden şekillenmiyor tamamen tabandan tavana doğru bir süreç işliyor, üyelerimizden teşkilatları-



mızdan gelen istekleri dikkatle takip ediyor ve değerlendiriyoruz” dedi.

Toplu sözleşme noktasında kamu görevlileri sendikacılığının dezavantajları olduğunu söyleyen Yalçın, “Bizim bu noktada bir dezavantajımız var. 1 Ağustos ile 30 Ağustos arasında devam edecek olan Toplu Sözleşme sürecinin arasında Kurban Bayramı var. 3 milyon kamu görevlisini ilgilendiren 11 hizmet kolunun teklifleri bu 30 günlük sürede görüşülüyor. Zaman kısıtlı. Oysa işçi sendikalarında şu anda devam eden görüşmelerde bu süreç tam 60 gün. Bu çok ciddi bir dezavantaj... Dolayısıyla bizim hem masadan hem de yasadan kaynaklı sorunlarımız var. Masadan kaynaklı sorunlarımız, işçi sendikacılığında olmayan şey, yetkili olmayan konfederasyonların masaya dahil edilerek sendikaların birbiriyle çatışmasına neden olup sürecin tökezlemesine neden olan bir düzenleme var. Yasamız da sorunlu çünkü işçi sendikaları 200 binlik bir kitlenin toplu sözleşme sürecini 60 gün sürdürürken kamu görevlileri sendikacılığında

3 milyonluk bir kitlenin toplu sözleşme süreci 30 gün sürüyor ve bu süre yetmiyor” ifadelerini kullandı.

Hükümetin Kamu Görevlilerinin Geçim Standardını Yükseltecek Rakamlarla Gelmesini Bekliyoruz

Toplu Sözleşme’de hükümetten beklentilerini de dile getiren Yalçın, “Bu toplu sözleşmede yeni kazanımlarla kamu görevlilerini rahatlatacak bir süreç olsun temennimizi ifade ediyoruz. Hükümetin de bu boyutuyla bizi anlamaya bize uygun tekliflerle gelmeye şimdiden hazırlıklı olmasını, bize gerçekleşen enflasyon rakamlarını dikkate alarak, hedeflenen enflasyon rakamlarının tutturulmadığını dikkate alarak gelmesini, kamu görevlilerinin geçim standartlarını yükseltecek rakamlarla gelmesini bekliyoruz” şeklinde konuştu.

Kamu işçileri için görüşülmeye devam eden Toplu İş Sözleşmesi’nde hükümetin işçi sendikalarına sunduğu 4+5’lik teklifin kamu görevlileri için de gelmesi durumunda Memur-Sen’in yaklaşımına değinen Yalçın, Türk-İş’in teklife ilişkin açıklamasını özenle takip ettiğini belirterek “Onların bu rakamlara sıcak yaklaşmadığını gördük. Zaten yaklaşmaması gerektiğini, bu rakamın düşük olduğunu biz de düşünüyoruz. Burada hükümetin konuya ilişkin yeni ve kabul edilebilir yaklaşımlarla teklifini yinelemesi gerektiğini düşünüyoruz. Çünkü memurlar olarak da süreci takip ediyor ve bizi ilgilendiren bir başka sürece doğru ilerliyoruz. Benzer bir teklif bize sunulursa, gösterdiğimiz reflekslerimizi önceki toplu sözleşmeleri takip edenler hatırlayacaktır, biz de gerçekleşen enflasyon rakamlarının bile altındaki teklifleri asla kabul edemeyiz. Aslolan enflasyonun üzerindeki rakamlardır. Refah payını biz de son derece önemsiyoruz” ifadelerini kullandı.

Kamu Görevlileri Enflasyona Ezilen Değil Enflasyonu Ezen Bir Konumda Olmalı

Kamu görevlilerinin bir önceki toplu sözleşmeden bu yana kayıplarının olup olmadığına ilişkin soruyu yanıtlayan Yalçın, yasadan kaynaklanan durumun kamu görevlileri için bir dezavantaj oluşturduğunu ve öngörü-



lebilirliğin kısıtlı olduğuna dikkat çekti. Yalçın, “Öncelikle bir konuya dikkat çekmek istiyorum; işçiler şuan 2019 yılı ve önümüzdeki 2020 yılı için pazarlık yürütüyorlar. 2019’un ortasında pazarlığı yürütüyorlar. Yani 6 aylık enflasyon rakamlarını görebiliyorlar. Dolayısıyla senenin yarısına geldikten sonra önceki 6 ayı da kapsayan bir sürecin pazarlığını yürütüyorlar. Yani göremedikleri sadece 3 tane 6 aylık dönem var. Memur sözleş-

melerinde ise durum böyle değil. Memurlar için biz şimdi masaya oturacağız 2020 ve 2021 yıllarının pazarlığını yapacağız. Yani sözleşmeye konu olan yıldan 6 ay önce, önümüzdeki dört 6 aylık dönemin pazarlığını yapacağız. Bu bizim açımızdan çok büyük bir dezavantaj. Dolayısıyla bu sistematığı çok sağlıklı bulmuyoruz. Bu zaviyeden baktığımızda, gerçekleşen enflasyon rakamlarını dikkate aldığımızda, kur oynamalarını,

piyasadaki temel tüketim maddelerindeki fiyat artışını dikkate aldığımızda doğal olarak memurun alım gücünün düştüğünü ifade etmek isterim. Ekonomik anlamda tutturulamayan bir gerçeklik var. Bunun faturası memurlara kesilmemelidir. Enflasyona ezilen değil enflasyonu ezen bir durumda olmamız gerekiyor.” diye cevapladı.

3600 Ek Gösterge’nin Kapsamı Genişletilmeli



Başka bir soru üzerine Yalçın, toplu sözleşme masasında 3600 Ek Gösterge taleplerini de bir kez daha dile getireceklerini kaydederek, taleplerinin 3600 Ek Gösterge’nin kapsamının genişletilmesi olduğunun altını çizdi. Son olarak, Memur-Sen’in 15 Temmuz’daki hain darbe girişimine ilk tepki veren konfederasyon olduğunu ve Memur-Sen ailesinden de 4 şehit verildiğini hatırlatan Yalçın, sözlerini 15 Temmuz Şehitleri ve Srebrenitsa soykırımında hayatını kaybedenleri anarak tamamladı.

Memur-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, 5. Dönem Toplu Sözleşme Gündemiyle Toplandı



Memur-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı, 5.Dönem Toplu Sözleşme gündemiyle gerçekleştirildi. Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları, sendikaların genel başkanları ile yönetim kurulu üyeleri, komisyon başkanları ve danışmanlar katıldı.

Toplantıda 5. Dönem Toplu Sözleşme'de izlenecek yol haritası konuşulurken hizmet kollarında devam eden çalışmalar ve teşkilattan gelen talepler ele alındı.

Memur-Sen 30. İl Temsilcileri Toplantısı Ankara'da Gerçekleştirildi

Memur-Sen İl Temsilcileri Toplantısı'nın 30'ncüsü Memur-Sen Genel Merkezi'nde yoğun bir katılımı ile gerçekleştirildi. Toplantıda özellikle 1 Ağustos'ta başlayacak olan 5. Dönem Toplu Sözleşme döneminde izlenebilecek yol haritası, tabanın talepleri ve beklentileri konuşuldu, toplu sözleşme stratejisi masaya yatırıldı.

81 il temsilcisinin bulunduğu toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Sekreteri Semih

Durmuş, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Levent Uslu, Hüseyin Öztürk, Mehmet Emin Esen, Hacı Bayram Tonbul, Mehmet Bayraktutar ve Soner Can Tufanoğlu, bağlı sendikaların genel başkanları ile yönetim kurulu üyeleri katıldı.

Ağırlıklı olarak 5. Dönem Toplu Sözleşme gündeminin konuşulduğu ve istişare edildiği toplantıda Memur-Sen ve bağlı sendikaların teşkilat gündemleri de değerlendirildi.

Toplantıda Memur-Sen İl Temsilcilerine hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, konuşmasına il temsilciliklerinde geride bırakılan seçimlerin sonuçlarının da hayırlara vesile olmasını dileyerek başladı. Yalçın, "Önemli bir yılı geride bıraktık. Memur-Sen ailesi olarak başarılı bir süreci geride bıraktık ve bunun son halkası olan Memur-Sen il temsilcileri belirleme süreci de tamamlanmış oldu. Yeni seçilen ve görevine güvenoyu ile devam eden temsilcilerimizi tebrik ediyorum" diye konuştu.



Yalçın, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin temel ilkesinin istişare olduğunu vurgulayarak il temsilcileri toplantısının da bu istişarenin bir parçası olduğunu belirtti ve 4 gün içerisinde sürecin tamamlanarak Toplu Sözleşme tekliflerinin kamuoyu ile paylaşılacağını duyurdu.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın il temsilcilerine hitabının ardından Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Levent Uslu, Hacı Bayram Tombul, Mehmet Emin Esen, Hüseyin Öztürk ve Soner Can Tufanoğlu da birer sunum gerçekleştirdi.

Memur-Sen Toplu Sözleşme Tekliflerini Açıkladı



Toplu Sözleşme masasında yetkili konfederasyon olan Memur-Sen, 2020-2021 yıllarını kapsayan Toplu Sözleşme tekliflerini, Memur-Sen ve bağlı sendikaların Yönetim Kurulu üyeleri ve sendika üyelerinin katıldığı basın açıklaması ile kamuoyuna duyurdu.

Teklifleri bakanlığa teslim etmeden önce gerçekleştirilen basın açıklamasında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, emeğin hakkını, alın terinin karşılığını, kamu görevlilerinin hukukunu, emekli kamu görevlilerinin güne ve geleceğe dair umudunu artırmak hedefine ulaşmayı mümkün kılacak teklifleri masaya taşıdıklarını belirterek, toplu pazarlık masasının; adil bölüşüm, dengeli gelir dağılımı, emeğin hakkını koruma, alın terinin karşılığını artırma başta olmak üzere her yönüyle benzersiz bir fırsat olduğunu dile getirdi.

Kamu İşvereni Masaya Adil Bir Teklifle Gelmeli

5. Dönem Toplu Sözleşme masasından beklentilerini sıralayan Yalçın, kamu işveren heyeti ve onun şahsında yürütme erkinin adil bir teklif ile gelmeleri yönündeki beklentisini ifade ederek, “Pazarlığı yakın dönemdeki vaatlerini gerçekleştirme fırsatı olarak görmeli, nimetin ve külfetin adil dağılımı hassasiyetini göstermeli, büyümeden ve refahtan pay vermeme tavrını sona erdirmeli

lidir. Toplu Sözleşme Masası ve metni; Yeni, Büyük ve Güçlü Türkiye’nin varlığını hem maaş bordrolarındaki rakamlara yansıtmalı, yasakları kaldırmalı, özgürlük alanını genişleterek fark ve umut oluşturmalıdır. Biz toplu sözleşme masasından sadece maaş ve ücretlerimizi artıracak oranlar ve tutarlar noktasında artış istemiyoruz. Biz, toplu sözleşme masasından dayatmalardan kurtulmamızı sağlayacak tekliflerle özgürlük de istiyoruz” şeklinde konuştu.

YILLAR	ORANSAL ZAM	TABAN AYLIK	REFAH PAYI
2020	% 8+7	200 TL	% 3
2021	% 6+6		% 2
*Her dönem için enflasyon farkı			

Siyasi İradeyi Hakkın Teslimi Noktasında Cömert, Yasakların Kaldırılması Noktasında Cesur Olmaya Davet Ediyoruz

Toplu Sözleşme masasına sadece mali hakların değil özlük ve sosyal hakların da taşınacağını vurgulayan Yalçın, Kamu İşveren Heyeti ve siyasi iradeye seslenerek “Kamu İşveren Heyetini ve heyetin yaklaşım ve kararlarına yön veren siyasi iradeyi de toplu pazarlık masasında, hakkın teslimi noktasında cömert, yasakların def’i noktasında cesur olmaya davet ediyoruz. Toplu sözleşme masasının gerçek ve tek yetkilisi ve bu davetin sahibi Memur-Sen olarak; ülkemize, ülke ekonomisine, milletimizin iradesine ve dirayetine güvenimizi 5. Dönem Toplu Sözleşme Tekliflerimizle esasen bir kez daha deklare ediyoruz. Biz, görmek istiyoruz ki; Kamu İşvereni kamu görevlilerinin beklentilerini karşılayacak, adil paylaşım vasatının oluşmasını sağlayacak, kamu görevlileri zeminindeki kılık-kıyafet, grev ve siyaset yasaklarından kurtulmayı mümkün kılacak, insan onuruna saygı ve saygın iş noktasında medeniyetimizin insanı yaşat ki devlet yaşasın düsturunu toplu pazarlık süreçlerinde hakim

paradigma olarak yansıtacak bir tavır ve tarzla masaya oturacak, uzlaşmayı sağlayacak teklifleri bize sunacaktır” diye konuştu.

Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine istenecek zamını açıklayan Yalçın, “2020 yılı için: 1 Ocak 2020’den geçerli olmak üzere %3 Refah Payı +Taban Aylığa 200 TL zam + Birinci Altı Ayda %8, ikinci Altı Ayda %7 zam, 2021 yılı için: 1 Ocak 2021’den geçerli olmak üzere %2 Refah Payı Birinci Altı Ayda %6, ikinci Altı Ayda %6 zam artışı istiyoruz. Biz, kamu görevlileri olarak toplu sözleşmenin kapsamına Refah Payı’nın girmesini, gelirin adil dağılımı noktasında bir milat oluşması noktasında Kamu İşvereninin bizimle aynı zeminde buluşmasını bekliyoruz. Teklimizin anlamı şudur; Mevcutta 3.334 TL olan en düşük memur maaşı 2020 ilk altı ay 3.908 TL -%17.23 zam, ikinci altı ay 4.182 TL- %25.42 zam; 2021 ilk altı ay 4.522 TL-%35.63 zam, ikinci altı ay 4.793 TL-%43.76 zam olacak. Evli, eşi çalışmayan ve iki çocuklu en düşük memur maaşı 3.852 TL için 2020 ilk altı ay 4.485 TL-%16.43 zam, ikinci altı ay 4.798 TL-%24.50 zam, 2021 ilk altı ay 5.187 TL-%34.67 zam, ikinci altı ay 5.498 TL-%42.73 zam olacak” diye konuştu.



Yalçın TRT Haber ve Akit TV’de Toplu Sözleşme Tekliflerini Değerlendirdi

“İstedığımız Rakamlar Son Derece Rasyonel”

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Akit TV ve TRT Haber canlı yayınlarında 5. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerine ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

- Yalçın hem 2020 ve 2021 yılları için teklif edilen rakamları hem de masada olacak diğer talepleri anlattı. Fuat Kozluklu’nun sunduğu Gece Bakışı programına konuk olan Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, 1 Ağustos’ta başlayacak olan 5. Dönem Toplu Sözleşme’ye ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Yalçın, Memur-Sen’in tekliflerini anlattı, Kamu İşveren Heyetinden beklentilerini ifade etti.



- 5. Dönem Toplu Sözleşme’nin toplumun 20 milyonunu doğrudan ilgilendiren, tamamını dolaylı olarak ilgilendiren bir konu olduğunu belirten Yalçın, “2020 yılı için önerdiğimiz rakam 8+7 yüzdelik oransal zam, %3 refah payı 200 TL de taban aylığa zam istedik. 2021 içinde 6+6 yüzdelik zam, %2 refah payı istedik. İstedğimiz rakamlar son derece rasyonel, son derece makul. Kamu İşveren Heyeti’ne tekliflerimizi sunarken de Kamu İşveren Heyeti’nin bu tekliflere bu şekilde yaklaşmasını istedik” ifadelerini kullandı.

Sözleşmeli istihdam türlerinin kamuda kaldırılması talebinin de masada olacağını belirten Yalçın, “Kamuda pek çok çeşit sözleşmeli istihdam türü var şu an. Her kurum kendi mevzuatına göre bir sözleşmeli istihdam gerçekleştiriyor. Bu anlamda ciddi anlamda çalışma barışı bozulmuş durumda. Kamuda süresiz sözleşmeli olanların sayısı 300 bine yaklaşmış durumda. Biz istiyoruz ki kamuda kadrolu istihdam olsun, sözleşmeli istihdam ortadan kalksın. Kamuda bu karmaşa bitsin istiyoruz” diye konuştu.

Toplu Sözleşme Sürecindeki **Canlı Yayınlar**



NTV-1 Ağustos

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısından hemen önce NTV ekranlarına konuk oldu. NTV Canlı yayınında konuşan Yalçın, “Bu dönem 5 milyonu aşkın bir kitle için masada olacağız. Masadan beklentisi olan 20 milyon insan var. Biz iki yıllık süreç içinde masaya tekliflerimiz sunduk. Bugün başlayacak olan ilk görüşmeler öncesi hükümetin yeteri hazırlığı yapabileceği bir süre vardı. Buradan beklentimiz kamu görevlilerinin beklentilerini karşılanmasıdır. Tekliflerimiz son derece gerçekçidir. Masada kamu görevlilerinin arayışına çözüm bulunsun derdindeyiz.” dedi.

**Bloomberg
16 Ağustos**

Bloomberg canlı yayınına telefonla bağlanan Ali Yalçın, hükümetin sunduğu ilk teklifi değerlendirdi. Hükümetin % 3,5+3 ve % 3+2,5 oranındaki teklifin kabul edilemez olduğunu dile getiren Yalçın, Memur-Sen’in bütçe gerçeklerine uygun sunduğu tekliflerin görülemediğini söyledi. Yalçın, hükümetin hiç vakit kaybetmeden yeni bir teklif sunması gerektiği çağrısında bulundu.

**EkoTürk
19 Ağustos**

EkoTürk haber bültenine telefon bağlantısı ile katılan Ali Yalçın, masada müzakere için yeterli sürenin oluşmadığını söyledi. Yalçın, “Getirilen teklif teklif hükmünde değil. Biz yeni bir teklif gelmesi için çağrıda bulunduk. Sayın Bakan sundukları teklife 2 puan daha ekleyerek yeni bir teklif daha sundu. Bu teklifin de müzakereye uygun olmadığını düşünüyoruz. Biz Türkiye’de yeni bir sosyal maliyet olmasın istiyoruz.” ifadelerini kullandı.

**Bloomberg
19 Ağustos**

Hükümetin sunduğu % 4+4 ve % 3+3 oranındaki yeni teklifi Bloomberg canlı yayınında değerlendiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, yeni sunulan teklifin de müzakereye uygun olmadığını söyledi. Gece yarısı Başkanlar Kurulu ile yapılan toplantı sonrasında alınan kararın altını çizen Yalçın, müzakereye yeterli zaman olmadığı için hakem heyetine başvuru süresinin de kullanılabileceğini söyledi Yalçın, hükümete müzakereyi uzatma çağrısında bulundu.



Yalçın, Anadolu Ajansı'na Konuştu

Yalçın, 5. Dönem Toplu Sözleşme süreciyle ilgili, “Biz, bu toplu sözleşmede gerçek rakamlar, piyasadaki gerçek durumlar üzerinden hareket edilmesini ve hükümetin de masaya cömert bir şekilde gelmesini bekliyoruz. Bu toplu sözleşmenin, kamu görevlileri için bir restorasyon paketi olmasını istiyoruz” dedi.

5.Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri öncesi Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Anadolu Ajansı muhabirinin sorularını cevapladı.

Yalçın, yaptığı açıklamada, 3 milyon 200 bin memur ile 2 milyona yakın memur emeklisinin 2020 ve 2021 yıllarındaki mali ve sosyal haklarının bu sözleşmeyle belirleneceğine dikkati çekti.

2020 için taban aylığa seyyanen 200 lira, yüzde 8+7 zam ve yüzde 3 refah payı, 2021 için yüzde 6+6 zam ve yüzde 2 refah payından oluşan taleplerini geçen hafta hükümette sunduklarını anımsatan Yalçın, şunları kaydetti: “Tekliflerimiz son derece gerçekçidir. Bizim masadaki varlığımız kamu görevlilerinin beklentilerini karşılamak, milli gelirden alacakları payı temin etmek ve bu anlamda ülkede de ekonomik hareketliliği tesis etmektir. Çünkü kamu görevlilerinin bu sözleşmeyle alacakları tamamen iç piyasaya etki edecektir. Dört dönemdir toplu sözleşme sürecini yöneten konfederasyon olarak isteğimiz, bu toplu sözleşme sürecinin kamu görevlilerinin beklentilerini karşılayan bir pakete dönüşmesi.”

“Gerçek Enflasyon İle Hedef Enflasyon Arasında Uçurum Var”

Toplu sözleşme sürecini tahmini ve hedef enflasyon rakamları üzerinden yürütmek istemediklerini dile getiren Yalçın, şöyle konuştu:

“Gelinen noktada görüyoruz ki gerçek enflasyon ile hedef enflasyon arasında uçurum var. Geçen 7 yılın yedisinde de gerçek enflasyon ile hedeflenen enflasyon rakamı birbirinden farklı. Dolayısıyla 7 yılın tamamında yüzde 5’lik enflasyon hedeflenmiş ama gerçekleşen enflasyonun ortalaması yüzde 10’un üzerinde. Bu durumda yüzde 100 bir sapma söz konusu. Biz bu toplu sözleşmede gerçek rakamlar, piyasadaki gerçek durumlar üzerinden hareket edilmesini ve hükümetin de masaya cömert bir şekilde gelmesini bekli-

yoruz. Bu toplu sözleşmenin, kamu görevlileri için bir restorasyon paketi olmasını istiyoruz.”

Pazarlık Masası Memnuniyetin Üretilceği En Önemli Mekanizma

Yalçın, enflasyon oranında yapılan zamlarla memur ve emeklilerinin maaşlarının yerinde saydığını ifade ederek, “Bizim büyümeden pay almamız lazım. Biz, bu toplu sözleşmede büyümeden payı, olmazsa olamaz olarak görüyoruz. Enflasyon hangi oranda olursa olsun, ülkede bir büyüme eğilimi var. Her yıl belli oranda ülke büyüyor, bizim de bundan pay almamız gerekiyor. Bu doğrultuda büyümeden 2020 için yüzde 3, 2021 için yüzde 2 oranında refah payı istedik” dedi.

Maaşlara zammın yanında, 3600 ek gösterge, kamuda sözleşmeliliğe son verilmesi, yardımcı hizmetler sınıfındakilerin genel hizmetler sınıfına alınması gibi taleplerinin de olduğunu belirten Yalçın, şunları söyledi:

“3600 ek gösterge, dört toplu sözleşmede ‘Ek Göstergelerde İyileştirme’ başlığıyla masaya taşındığımız bir konu. Bunun tüm kamu görevlilerini memnun edecek bir uzlaş ve çerçeveye yapılacağı yer toplu sözleşme masasıdır. Pazarlık masası aslında memnuniyetin üretilceği en önemli mekanizmadır. Hükümet açısından bu mekanizmayı işletmek için bu süreç aslında bir fırsattır. Bunun geri tepmemesi gerekir.”

Yalçın, kamu görevlilerinin gelir vergisi konusunda çok ciddi sıkıntılarının olduğuna dikkati çekerek, memurlar için gelir vergisinin yüzde 15’e sabitlenmesini ya da yüzde 15’i aşan kısmının bir düzenlemeyle geri ödenmesini istediklerini dile getirdi.

Emekliler verilen bayram ikramiyesinin bu toplu sözleşmeyle kamu görevlilerine de verilmesini talep ettiklerini ifade eden Yalçın, tüm kamu görevlilerini ilgilendiren taleplerin yanında hizmet kollarını ilgilendiren çok sayıda taleplerinin de olduğunu belirtti.

5'inci Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri Başladı



Kamu görevlilerinin 2020-2021 yıllarındaki sosyal ve mali haklarının belirleneceği 5'inci Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Reşat Morali Toplantı Salonu'nda başladı.

Ağustos ayını kapsayacak şekilde sürecekte olan görüşmeler, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların başkanları ve temsilcileri ile diğer memur sendikalarından yöneticilerin katılımıyla başladı.

Görüşmede Yalçın, tekliflerinin mali olarak rasyonel, özgürlük ve haklar anlamıyla da reformist olduğunu kaydederek, olumlu yanıt beklediklerini vurguladı.

Emeğin Hakkının Ekonomik Öngörülere Mahkûm ve Mecbur Bırakılmasını Doğru Bulmuyoruz

Yalçın: "Küresel düzeyde gerçekleşen finansal sıkılaştırma politikaları, ülkelerin iç üretim partnerlerini korumaya dönük gümrük duvarı kararları, ekonomi ve mali enstrümanlarda yaygınlaşan yerelleşme pratikleri olumsuz birçok sonuç üretti. Bölgesel çatışmalar ve küresel düzen üzerinden yürütülen diplomatik çatışma zeminlerinin ürettiği siyasi ve ekonomik belirsizliklerin finans, ekonomi, üretim, ihracat ve ithalat veri-

leri noktasında birçok ülkenin hedeflerine, tahminlerine yönelik etkilerini görüyor ve gözlüyoruz. Benzer şekilde Türkiye'de de özellikle 2018 yılına yönelik enflasyon ve işsizlik odaklı verilerin tahmin ve hedef noktasında kâğıda aktarılandan çok farklı gerçekleştiğini hep birlikte müşahade ettik. Maaşların enflasyona karşı korunması ile enflasyon farkı uygulamasıyla kamu maliyesini koruma seçeneği arasındaki gel-git üzerinden oluşan sosyal maliyeti de Kamu İşveren Heyeti'nin gördüğüne inanıyoruz. Emeğin hakkının ekonomik öngörülere mahkûm ve mecbur bırakılmasını doğru bulmadığımı ifade edeyim. Emeğin hakkı, alın terinin ederi bütün bunlardan bağımsız bir kurguyla ortaya konmak zorundadır."

Kamu Görevlileri Güvenceli Çalışmak İstiyor

Kamu görevlilerinin güvenceli çalışmak istediğini sözlerine ekleyen Genel Başkan Ali Yalçın, "Kamu görevlileri, kamu görevlisi sıfatı içinde kendilerine önem atfedilmesini engelleyen hat-

ta kendilerini önemsiz gösterme verisine dönüştürülen unvanlarının, katsayılarının, ek ödeme ya da ek gösterge oran ve puanlarının değişmesini talep ve teklif ediyorlar. Aynı kurum içerisinde, aynı unvanlar arasında istihdam türüne dayandırılan bütün farklılıkların sistemden arındırılmasını istiyorlar. Maaşlarının ve ücretlerinin açlık-yoksulluk sınırı altında kalmamasını teklif ediyorlar. Yardımcı Hizmetler Sınıfı kapsamında görev yapan 110 bine yakın arkadaşımız bu masadan hizmet sınıflarının GİH olarak değiştirilmesini, öğrenimlerine uygun sınıf değişikliği imkânlarının gerçekleşmesi kazanımı bekliyorlar. Bu kazanım mümkün ve gerekli” şeklinde konuştu.

Kamuda Sözleşmeliliğe Son Verilsin, Kamu Görevlileri 3600 Ek Göstergeyle Buluşturulsun

Kamu görevlileri arasında farklı istihdam türlerinin olduğunu, güvencesiz ve kadrosuz istihdamın ürettiği risklerin oluşturduğu boşluğu 15 Temmuz öncesinde 31 Mart sonrasında bizzat görüldüğünü kaydeden Yalçın, “Kamuda sözleşmeliliğe ve mevcut sözleşmeli personelin de kadro hasretine son verilmesini istemek, devletin büyüklüğünü ve gücünü, milletin egemenliğini ve bağımsızlığını da güvenceye almaktır. Biz diyoruz ki; Kamudaki sözleşmeli personeli isteği doğrultusunda kadroyla geçirmelidir. Süreli-süresiz sözleşmeli şeklindeki ayırımı da, sözleşmeli personel statüsünde istihdam etme hatasını da sona erdirilmeli, bunun da ilk adımı bu masada atılmalı, kararı da bu dönemde verilmelidir. Ek gösterge konusunu toplu sözleşme masasında çözüme kavuşturalım, kamu personel sisteminde çok daha fazla unvanı ve kamu görevli-



sini 3600 ek göstergeyle buluşturalım istiyoruz. Bu masa ve süreç bunun için büyük fırsat, değerlendirmek ve ek gösterge sorununu kökünden bitirmek gerek” diye konuştu.

Kamu görevlilerinin gelir vergisi sorununa da değinen Yalçın, vergi indirimlerini, aflarının, istisna ve muafiyetlerinin gelir vergisi mevzuat ve uygulamalarında kamu görevlilerinin payına, düşük matrah, yüksek oranlı ve artan tutarlı gelir vergisi düştüğünü belirterek, “Biz diyoruz ki, kamu görevlileri, gelir vergisi mükellefi olarak vermeleri gereken vergiyi versin. Biz istiyoruz ki kamu görevlilerinin %15 oranının üstünde ödedikleri gelir vergisi tutarları, Kamu İşvereni tarafından tazmin edilsin” şeklinde konuştu.

Memur-Sen’in sunduğu tekliflerin rasyonel ve makul teklifler olduğunu söyleyen Yalçın, Memur-Sen’in özellikle demokratik ve sendikal haklar noktasında masaya taşıdığı tekliflerle ilgili olarak da, “reformist ve makbul” ifadelerini kullandı.





Büyük Türkiye'den Payımızı, Yeni Türkiye'den Haklarımızı İstiyoruz

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: “Masanın gündemini oluşturacak mali, sosyal ve özlük haklarına ilişkin tekliflere bakıldığında adalet temelli bakış rahatlığıyla ifade ve iddia ediyorum ki; Biz, 5. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerimizle; Büyük Türkiye’den payımızı, Yeni Türkiye’den haklarımızı, Güçlü Türkiye’den payımıza düşen fırsat ve imkânlarımızı istiyoruz. Oransal zamla; devlet bütçesinde gerçekleşen dengelenmenin kamu görevlilerinin bütçesinden de gerçekleşmesini, taban aylığa zamla; kamu görevlileri arasındaki maaş makasının biraz daha küçülmesini, Refah Payıyla; maaş ve ücretleri kamu görevlilerinin üzerinden geçim derdi noktasında

ferahlamasını, enflasyon farkıyla; olası sürprizlere karşı kamu görevlerinin maaş ve ücretlerinin enflasyona karşı koruma altına alınmasını teklif ediyoruz. Bizim bu tekliflerimizi Kamu İşvereni, siyaset noktasında ortaya koyduğu vaatleri hayata geçirmeyi sağlayacak teklifler olarak görmelidir. Bu tekliflere evet demesi, Kamu İşvereni ve siyasi irade açısından millete güven, refah, adalet ve kalkınma vaatlerini yerine getirme iradesi olacaktır.”

Son yirmi yıllık süreçte ortaya konan sessiz devrimlerin eksik halkalarının tamamlanması gerektiğini kaydeden Yalçın, “Grev hakkıyla, sendikal haklar üçlüsünü tamamlamayı ve pazarlık gücümüzü artırmayı, siyaset hakkıyla ülkemize hizmet etme fırsatımızı büyütmeyi, kılık-kıyafet yasağının kaldırmakla, vesayetin bir zeminini daha yok etmeyi ve özgürleşmeyi, hedefliyoruz” diye konuştu.



Memur-Sen'e Bağlı 11 Sendikanın **Komisyon Raporları** Görüşüldü



5.Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri kapsamında Memur-Sen'e bağlı 11 sendikanın hizmet kolu teklifleri komisyon toplantılarıyla görüşüldü.

Hizmet kolları tekliflerinin tasnif edildiği toplantılarının tamamına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da iştirak etti.

Konuya ilişkin konuşan Yalçın, "Hizmet Kolu Teklifleri" için komisyon çalışmaları tamamlanıyor. Genele ilişkin tekliflerin komisyon çalışması başlayacak. Hayırlı olmasını temenni ediyorum" dedi.



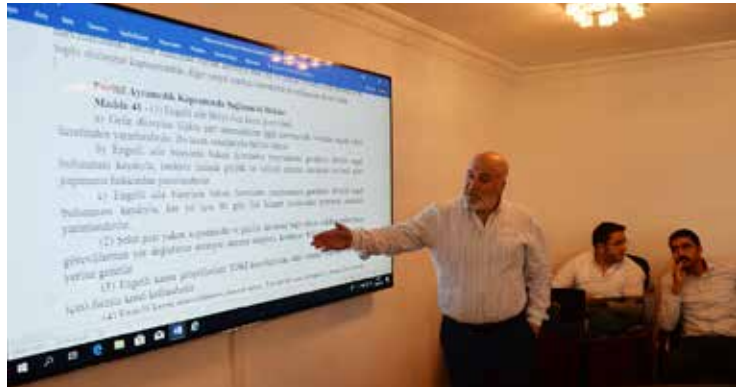
Kamu Görevlilerinin Geneline İlişkin **Komisyon Çalışması** Gerçekleştirildi

5.Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri kapsamında kamu görevlilerinin geneline ilişkin komisyon çalışması, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın katılımıyla gerçekleştirildi.



Komisyon çalışmasında genel tekliflere ilişkin tasnifler gerçekleştirildiği son toplantı Çalışma Bakanlığı'nda yapıldı.

Komisyonunda Genel Başkan Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş ve Memur-Sen Toplu Sözleşmeden sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul ile Kamu Görevlileri Heyeti ve Kamu İşveren Heyeti temsilcileri bulundu.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın **Basın Mensuplarının Sorularını Yanıtladı**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen'e bağlı 6 sendikanın sunduğu tekliflerin müzakere edileceği toplantı öncesinde basın açıklaması düzenledi. Genel Başkan Ali Yalçın yaptığı açıklamada, komisyonlarda gerçekleştirilen tasnif sürecinin toplu pazarlık sürecinin dışına çıkarılması gerektiğini ifade etti.



5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri kapsamında gerçekleştirilecek olan 6 hizmet kolu tekliflerinin müzakeresi öncesi Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın basın mensuplarının sorularını yanıtladı. Yalçın süreç ve tekliflerin sayısı ile ilgili basın mensuplarına bilgi verdi.

Bugün 275 Teklif Ele Alınacak

Ali Yalçın, bugün, 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri kapsamında komisyon çalışmalarının devam ettiğini ve tasnif edilmiş olan maddelerin tekrar gözden geçirileceğini ifade etti.

“Eğitim-Bir-Sen, Sağlık-Sen, Büro Memur-Sen, Bem-Bir-Sen, Birlik Haber-Sen ve Kültür Memur-Sen’in hizmet kollarındaki konuları gözden geçireceğiz” diyen Yalçın, komisyonda 393 teklifin görüşüldüğünü, bunların 118’inin kapsam dışı olarak ayrıştırıldığını böylelikle bugün 275 teklifin ele alınacağını ifade etti.

Memur-Sen'e Bağlı Sendikaların Komisyon Raporlarının Müzakeresi Gerçekleştirildi

5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri kapsamında Memur-Sen'e bağlı sendikaların komisyon raporlarının müzakeresi gerçekleştirildi. Yapılan toplantıya; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmet Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile bağlı sendikaların başkanları katıldı.



Hizmet kolları tekliflerinin müzakere edildiği toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Bizim için toplamda 652 maddeden oluşan tekliflerimizin her biri çok değerli ve kamu görevlilerinin emeklerinin değerini artırmaya yöneliktir. Kamu İşveren Heyeti, tekliflerimize yönelik olarak ‘kapsam dışı teklif’ söylem ve tutumundan vazgeçmelidir. Kaygılardan arınmalı, vesayet dönemi ve cuntalara ait eşiklerden korkmamalıdır” dedi.

Tekliflerimizin Her Biri Çok Değerli

Masada konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı olarak; genel ve hizmet kollarına ilişkin 657 teklifi masaya taşıması olduklarını belirterek, “Komisyon çalışmaları sonucunda; bir kısmı mevzuat hükmü almış olanlar dışında genele ve hizmet kollarına ilişkin 4. Dönem Toplu Sözleşme’de olup aynen korunacak hüküm sayısı 112 olarak belirlenmiştir. Hizmet kollarında görüşülecek teklif sayısı aynen korunacak hükümler dâhil 452, genele ilişkin görüşülecek teklif sayısı da aynen korunacak hükümler dâhil 126 olarak belirlenmiştir. Sonuç olarak, komisyon çalışmalarında genel ve hizmet kollarına ilişkin masada

görüşülmesi konusunda mutabakata varılan teklif sayısı 578 olarak belirlenirken, Toplu Sözleşme kapsamında görüşülmesi konusunda uzlaşamayan teklif sayısı 74 olarak belirlenmiştir. Bizim için toplamda 652 maddeden oluşan tekliflerimizin her biri çok değerli ve kamu görevlilerinin emeklerinin değerini artırmaya yöneliktir. Kamu İşveren Heyeti, tekliflerimize yönelik olarak ‘kapsam dışı teklif’ söylem ve tutumundan vazgeçmelidir. Kaygılardan arınmalı, vesayet dönemi ve cuntalara ait eşiklerden korkmamalıdır. Özgürlükleri geniş yorumlamaktan da sakınmamalıdır” diye konuştu.

Komisyonun uzlaşamama durumunu artık devreden çıkarılması gerektiğini sözlerine ekleyen Yalçın, “Bundan sonraki toplu sözleşme dönemleri için farklı bir yol izlenmeli ve her iki taraf da tekliflere ilişkin fikrini, görüşünü komisyon raporlarına derç etmelidir. Şu ya da bu sebeple ‘bize göre bu teklif toplu sözleşme kapsamında’, şu ya da bu gerekçeyle ‘bize göre teklif kapsam dışında’ denmelidir. Komisyondaki arkadaşlarımızın, masanın konusu olan bir teklifi kapsam dışı bulmalarını ve görüşülecek konular arasında uzlaşamayan teklif olarak değerlendirmelerini doğru bulmuyoruz” ifadelerini kullandı.

Memur-Sen Hükümetin Zam Teklifini Reddetti

5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri kapsamında milyonlarca kamu görevlisini ilgilendiren görüşme gerçekleştirildi. Yetkili konfederasyon olan Memur-Sen, Kamu İşveren Heyetinin sunduğu %3,5+%3 ve %3 + %2,5 oransal zam teklifini kabul etmedi.



Milyonlarca kamu görevlisinin merakla beklediği görüşme gerçekleştirildi. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda gerçekleştirilen görüşmede Kamu İşveren Heyeti adına konuşan ve merakla beklenen zam teklifini açıklayan Zehra Zümrüt Selçuk, "Maaşlarda 2020'nin ilk 6 ayında yüzde 3,5, ikinci 6 ay yüzde 3, 2021'in ilk 6 ayında yüzde 3, ikinci 6 ayda yüzde 2,5 artış yapılmasını ve her altı aylık dönem sonunda gerçekleşen enflasyon oranının, o altı aylık dönemde yapılan artış oranını aşması halinde aradaki farkın bir sonraki altı aylık dönemin başlangıcından itibaren, kamu çalışanlarının aylık ve ücretlerine yansıtılmasını teklif ediyoruz" dedi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise Bakan Selçuk'un hemen ardından söz alarak "Sayın Bakan biz sizden makul bir teklif bekliyorduk ama bu teklif malul bir teklif. Bu teklifi biz yok sayıyoruz" diyerek masadan kalktı. Masada oturan Sendika Genel Başkanları da Yalçın'la birlikte salonu terk ettiler.

"Yeni Bir Teklif Bekliyoruz"

Daha sonra kameralar karşısına geçen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, zam teklifine ilişkin ilk değerlendirmelerini paylaştı. Yalçın, teklifin kabul edilebilir olmadığını ifade ederek "Bu teklifte büyüyen ekonomi yok, güçlü Türkiye yok, sosyal hukuk devleti yok. Gecikme faizine yüzde 25 zam yapıldı, elektrik ve doğalgaza zam yapıldı oranı söylemeye bile gerek yok. Memur ve emeklilerin giderlerindeki fiyatlar arttı. Bunu bütün çalışan kesim olarak hissediyoruz." ifadelerini kullandı.

Sunulan teklifin cılız olduğunu vurgulayan Yalçın, "Bu rakamlar ne gerçekçi ne de yeterli. Yeni ekonomik planla dengelemeden bahsedildi dengeleme süreci hedeflenmişti. Siyasi irade bu dengelemeyi sağlıyor diyor. Bize getirilen teklif kamu görevlilerinin bütçesinde bir dengeleme içermiyor. Yeni bir teklif bekliyoruz. Bu teklifi yok sayıyoruz. Sayın Bakan bütçe gerçeği dedi. Bu teklif ne bütçe gerçeği ile ne de ülke gerçeği ile uyumuyor." şeklinde konuştu.

“Sunulan Teklif Yetersiz ve Adaletsiz”

Memur-Sen Konfederasyonu hükümetin 2020-2021 yılları için sunduğu zam teklifini yeterli görmediklerini belirterek 81 ilde, “Sunulan Teklif Yetersiz ve Adaletsiz” temasıyla basın toplantısı düzenledi. Ankara’daki toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, hükümete yeni ve kabul edilebilir bir teklif çağrısında bulunuldu.



Ali Yalçın, Kamu İşvereni’nin sunduğu % 3,5+3 ve % 3+2,5 oranındaki teklifin kabul edilemez olduğunu vurguladı. Heyetin görüşmelerin 16 gününde, Memur-Sen’in tekliflerinin kendilerine iletilmesinden ise 22 gün sonra ilk teklifini sunduğuna dikkat çeken Yalçın, “Kamu İşvereni’nin toplu sözleşme masasına sunduğu ve kamuoyuna duyurduğu teklif; gecikmeyi unutturacak kadar vahim bir içeriğe ve eksikliklere sahip. Kamu İşverenin teklifi; ‘teklif gecikti’ siteminin ve tepkisinin ötesinde ‘teklif geçirildi’, ‘masa önemsizleştirildi’ ve ‘alın terimiz değersizleştirildi’ tespitlerini ifade etmeyi ve buna dayalı tepkileri hayata geçirmeyi hem gerekli hem de haklı hale getirmiştir.” ifadelerini kullandı.



Hükümetin sunduğu teklifin kamu görevlilerini rahatlatmayacağını belirten Yalçın, “Hükümet; bu teklifin, Yeni, Büyük ve Güçlü Türkiye hedeflerini ve gerçeklerini yok sayanlara can suyu vermek, kamu görevlilerini enflasyona ezdirmeme kararından da açıkça vazgeçmek olduğunu görmelidir, Daha da önemlisi Hükümet, kalkınmayı önemsemediğine, adaleti öncilediğine dair ispatı ve icraatı, toplu sözleşme masasına sunduğu yeni teklifle hem teyit hem de tescil etmelidir.” ifadelerini kullandı.

Elektrik ve doğalgaz zamlarının yanı sıra pek çok gider kaleminde artış olduğunun altını çizen Yalçın, “2019 yılında uygulanan yeniden değerlendirme oranının % 23’ün üzerinde olduğunu ve mevcuttaki tutumu devam ederse 2020 yılında uygulanacak yeniden değerlendirme oranının da % 27-%30 bandında olacağı gerçekleri de gün gibi ortadadır. Bir başka ifadeyle,



kamu tarafı bazı harçlara ve ücretlere gelecek yıl yaklaşık %27 oranında zam yapılacaktır.” İfadelerini kullandı.

Yalçın, Hükümetin bütçe artışına değinerek 2020 yılında hükümet bütçesinin %27 artacağını buna karşın kamu görevlilerinin ise yalnızca % 3,5+3 oranında zam alacağını söyleyerek bu garabetin kabul edilemez olduğunu söyledi.

“Örgütlü Gücümüzle Yetersiz Tekliflere Tepki Vermekten Kaçınmayız”

Memur-Sen’in 1 milyon üyesiyle buna benzer yetersiz tekliflere karşı tepki vermeye hazır olduğunu altını çizen Yalçın, “Fakat biz örgütlü gücümüzü, tepki için değil hak ettiğimizi bize teslim edecek teklifleri takdir etmek için kullanmak istiyoruz. Yeni bir teklif ve yeni bir eşik bekliyoruz. Türkiye’ye inanıyor ve Türkiye’nin gücüne itibar ediyoruz” diyerek sözlerini tamamladı.



Yeni Teklifi Yeterli Zam Oranları İçermemesi Nedeniyle Uzlaşmaya ve Müzakereye Uygun Görmüyoruz

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Kamu İşveren Heyeti tarafından iletilen, “4+4, 3+3 ve enflasyon farkı” teklifine ilişkin Memur-Sen Genel Merkezi’nde bir basın açıklaması gerçekleştirdi.



Basın mensuplarının yoğun ilgi gösterdiği açıklamada Genel Başkan Ali Yalçın, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde 19 günün geride bırakıldığını ifade ederek, 2 puanlık bir yükseliş içeren teklifin kendilerine iletilildiğini ifade etti.

Teklifi Başkanlar Kurulumuzca Değerlendirdik

Toplu sözleşme süreci açısından önemli bir eşikte olduklarını kaydeden Yalçın, “Önümüzde artırılma beklentisi içerisinde olduğumuz iki husus var; ilki müzakere süresini uzatmak, diğeri ise zam oranlarını yükseltmektir. Konfederasyon olarak Kamu İşverenin masaya getirdiği ilk oranları yetersiz görmüş, bu çerçevede teklifleri yok hükmünde saydığımızı, malul bulduğumuzu, makul ve makbul yeni bir teklif sunulması gerektiğini ifade etmiştik. Takvimin sıkıştığı bir süreçte müzakere süresini ve zam oranlarını artırmak, taraflar arasında etkili ve sürekli iletişime ihtiyaç duyar. Bu anlamda, 2020 yılı için; %3,5 + %3, 2021 yılı için, %3 + %2,5 şeklindeki

ilk teklifin, 2020 yılı için; % 4 + % 4, 2021 yılı için, %3 + %3’e dönüşmesini önemsiyoruz. Bu nedenle Başkanlar Kurulumuzu toplayarak ortak akıl ve ortak tavır çerçevesinde ilk teklifle ilgili değerlendirmemizi dün gece yaptık” diye konuştu.

Başkanlar Kurulunca sunulan teklifin yeterli zam oranlarını içermemesi nedeniyle uzlaşmaya ve müzakereye uygun görülmediğini aktaran Yalçın, masanın sonuç ve çözüm üretme kapasitesinin sonuna kadar kullanılması gerektiği kararında olduklarını bildirdi.

Kamu görevlilerinin hakkını savunmak, hukukunu gözetmek, ücretlerini artırmak, maaşlarını yükseltmek gibi hedef ve sorumluluklara sahip olduğumuzu hiçbir zaman unutmadık



“Burada öncelikle masanın çözüm üretme kapasitesini merkeze koyan, çözüme odaklanan ve uzlaşmayla sonuçlanacak bir toplu sözleşme süreci için büyük bir özveri ile süreçte katkı sunan özneler ve kurumlara müteşekkirimiz. Bu olumlu yaklaşım ve tavırlara rağmen hala uzlaşma noktasının uzağında, sözleşme imzalama eşiğinin dışındayız. Masada yer alan öznelerin durumunu şu şekilde ifade ve formüle edebiliriz; ‘niyet’ ve ‘gayret’ var ancak karar verici ‘kudret’ ile herkesin iradesini yansıtan ‘adalet’ henüz yok gözüküyor. Bu noktada toplu sözleşme masasında uzlaşma için ya yetki kullanılmalı ya da yetki devri yapılmalı diyoruz. Çünkü mü-

zakere iradesi ile uzlaşma iradesi aynı öznedeki buluşmuş gibi gözükmemektedir. Kamu görevlilerinin önümüzdeki 2 yıllık süreçte maaş ve ücretlerinin ne kadar artacağını belirleyecek oranların ne olması gerektiği hükümet ve Kamu İşveren Heyeti tarafından da bilinmektedir.”

“Şu anda bulunduğumuz nokta uzlaşma ve sözleşme imzalama seviyesinin uzağındadır” diyen Yalçın, “Masada yaşanacak gelişmeler sahada nelerinin yaşanacağını da belirleyecektir. Kamu görevlilerinin hakkını savunmak, hukukunu gözetmek, ücretlerini artırmak, maaşlarını yükseltmek gibi hedef ve sorumluluklara sahip olduğumuzu hiçbir zaman unutmadık hiç kimsenin de unutmaması gerekir” ifadelerini kullandı.

Toplu sözleşme müzakerelerinin en az iki gün daha sürmesini sağlayacak bir hamle yaptık

Toplu sözleşme müzakerelerinin en az iki gün daha sürmesini sağlayacak bir hamle yaptıklarını ve Kamu İşveren Heyetine, uzlaşmazlık halinde Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurma süresini bir gün olarak kullanma, kalan iki günü müzakere aşamasına dâhil etme başvurusu yapacaklarını açıklayan Yalçın, diğer taraftan ise yeni ve pazarlık sürecinin başlamasına imkân veren yeni bir teklifi en geç bugün beklediklerini söyledi.

Yalçın, “Başlangıçta ifade ettiğimiz gibi Türkiye; bütçesi ve cüssesiyle toplu sözleşmeyle kamu görevlilerinin maaş, ücret ve alım gücünü yükseltecek ekonomik güce, yasaklardan, sınırlamalardan kurtaracak siyasi özgüvene, demokratik ve sendikal haklar noktasındaki mahrumiyete son verecek demokratik bilince fazlasıyla sahiptir” diye konuştu.



Gece; 8 Saat Süren Başkanlar Kurulu, Genişletilmiş Başkanlar Kurulu ve İl Temsilcileri Toplantısı Gerçekleşti



Memur-Sen Konfederasyonu, gelen yeni teklifin ardından Genel Merkezde Başkanlar Kurulu, Genişletilmiş Başkanlar Kurulu ve telekonferansla il temsilcileri toplantısı gerçekleştirdi.

8 saati aşkın bir süre gerçekleşen toplantıların sonucundan, “Eylem” kararı çıktı.

Kararda şu ifadelere yer verildi;

- a) Aradan geçen 19 günlük süreye rağmen kamu görevlileri lehine sonuç oluşturma esaslı anlayışı benimsememesine,
- b) Taraflar arası eşitlik ilkesiyle uyumlu yaklaşım sergilememesine,
- c) Her biri kamu görevlilerinin sorunlarının tespitine ve çözümüne, haklı istek ve beklentilerinin hayata geçirilmesine imkan sağlayacak toplu sözleşme tekliflerine kayıtsız kalmak odaklı tavır ve uygulamalarına,
- d) Geçmiş dönem toplu sözleşmelerinde yer alan kazanımları değersizleştirilmesine ve toplu pazarlık kapsamının dışında ilan edilmesine yönelik girişimlerine,

e) Kamu görevlilerinin özlük, mali ve sosyal haklarına, demokratik sendikal hakları ile çalışma şartlarına dair 5. Dönem Toplu Sözleşme teklifi noktasında pazarlık masasına kapsayıcı ve emeğe değer verici nitelikte herhangi bir teklif sunmamasına,

f) 2020 ve 2021 yıllarında kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine yapılacak artışa ilişkin oran, seyyanen zam tutarı ile refah payı esaslı Konfederasyon teklifine olumlu cevap verilmesi sonucunu doğuracak nitelikte teklif sunmaması ve adım atmamasına,

g) Hizmet kolunun kapsamındaki kurumların bütününe ve her birine mahsus tekliflerin ve münhasır kadro, görev, unvan, görev yeri gibi hususlara bağlı olarak masayla sunulan sendika tekliflerine dair genel nitelikte olumsuz bakış sergilemesine,

dikkat çekmek, tepki vermek, kamuoyunda bu noktada farkındalık oluşturmak, emek tarafının tekliflerine ve tepkilerine kamu görevlilerinin ve farklı toplum kesimlerinin destek vermesini sağlamak amacıyla 20 Ağustos 2019 tarihinde Salı günü Ankara iliyle sınırlı olmak üzere bütün hizmet kollarında sendikalarımızın katkıları ve ilgili kurum ve kuruluşlarda görev yapan üyelerimizin katılımıyla; saat 15:00 itibarıyla “iş bırakma”, saat 17:00 itibarıyla Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı hizmet binası önünde “Cüzdan Boş Kalırsa Eylem, Doldurursa Bayram Olur” cüzdan bırakma eylemleri ve buna dair basın açıklamaları yapılmasına, eylem kararının üye sendikalara duyurulmasına, sendikalarca bu noktada eylem kararı alınmasına, üye sendikaların Ankara ilindeki şube ve temsilciliklerine ve bunlar üzerinden üyelere duyurulmasına oy birliğiyle karar vermiştir.

Memur-Sen'den İş Bırakma Eylemi

Memur-Sen, "Pazarlık süresini uzatalım veya teklif oranını arttırın" çağrısı Kamu İşveren Heyeti tarafından karşılıksız bırakılması üzerine eylem kararı aldı. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, % 4+4 ve % 3+3'ten oluşan teklifini revize etmedi. Ayrıca 2 günlük müzakere uzatma teklifine de yanıt vermedi. Memur-Sen bunun üzerine iş bırakma kararı aldı.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın çağrısı sonrası gözler Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na çevrilmişti. Yapılan görüşmelerden bir sonuç çıkmadı. Ne zam teklifi ne de müzakere uzatılması çağrısı yanıt bulmadı.



15'te İşimizi 17'de Cüdanımızı **BIRAKIYORUZ**

Kamu görevlilerinin 2020-2021 yıllarında yararlanacağı mali, sosyal ve özlük hakları ile demokratik ve sendikali haklarının, çalışma şartlarının belirlenmesine esas **1 Ağustos 2019** tarihinde başlayan

5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde Kamu İşverenin,

- Aradan geçen 19 günlük süreye rağmen kamu görevlileri lehine sonuç oluşturma esaslı anlayışı benimsememesine,
- Taraflar arası eşitlik ilkesiyle uyumlu yaklaşım sergilememesine,
- Her biri kamu görevlilerinin sorunlarının tespitine ve çözümüne, haklı istek ve beklentilerinin hayata geçirilmesine imkan sağlayacak toplu sözleşme tekliflerine kayıtsız kalmak odaklı tavır ve uygulamalarına,
- Çeçmiş dönem toplu sözleşmelerinde yer alan kazanımları değersizleştirilmesine ve toplu pazarlık kapsamının dışında ilan edilmesine yönelik girişimlerine,
- Kamu görevlilerinin özlük, mali ve sosyal haklarına, demokratik sendikali hakları ile çalışma şartlarına dair **5. Dönem Toplu Sözleşme** teklifi noktasında pazarlık masasına kapsayıcı ve emeğe değer verici nitelikte herhangi bir teklif sunmamasına,
- 2020 ve 2021 yıllarında kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine yapılacak artışa ilişkin oran, seyyanen zam tutarı ile refah payı esaslı Konfederasyon teklifine olumlu cevap verilmesi sonucunu doğuracak nitelikte teklif sunmaması ve adım atmamasına,
- Hizmet kolunun kapsamındaki kurumların bütününe ve her birine mahsus tekliflerin ve münhasır kadro, görev, unvan, görev yeri gibi hususlara bağlı olarak masayla sunulan sendika tekliflerine dair genel nitelikte olumsuz bakış sergilemesine, dikkat çekmek, tepki vermek, kamuoyunda bu noktada farkındalık oluşturmak, emek tarafının tekliflerine ve tepkilerine kamu görevlilerinin ve farklı toplum kesimlerinin destek vermesini sağlamak amacıyla **20 Ağustos 2019 Salı** günü Ankara iliyile sınırlı olmak üzere bütün hizmet kollarında sendikalarımızın katkılan ve ilgili kurum ve kuruluşlarda görev yapan üyelerimizin katılımıyla;

1) Saat 15:00 itibarıyla "iş bırakma",

2) Saat 17:00 itibarıyla Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı hizmet binası önünde

"Cüdanımız Boş Kalırsa Eylem, Doldurulursa Bayram Olur"

eylemleri ve buna dair basın açıklamaları yapılmasına, eylem kararının üye sendikalara duyurulmasına, sendikalarca bu noktada eylem kararı alınmasına, üye sendikaların Ankara ilindeki şube ve temsilciliklerine ve bunlar üzerinden üyelere duyurulmasına oy birliğiyle karar vermiştir.

SENİT DÜRMÜŞ
Eğilim-Bir-Sen Genel Başkanı

LATİF SELVİ
Eğilim-Bir-Sen Genel Sekreteri

MEHMET BAYRAKTUTAR
Eğilim-Bir-Sen Genel Başkanı

METİN YILANCI
Eğilim-Bir-Sen Genel Başkanı

LEVENT USLU
Eğilim-Bir-Sen Genel Başkanı

HÜSEYİN ÖZTÜRK
Eğilim-Bir-Sen Genel Başkanı

SÖNER CAN TUFANOĞLU
Eğilim-Bir-Sen Genel Başkanı

HACİ BAYRAM TONBUL
Eğilim-Bir-Sen Genel Başkanı

ÖMER BUDAK
Eğilim-Bir-Sen Genel Başkanı

KENAN ÇALIŞKAN
Eğilim-Bir-Sen Genel Başkanı

MECİT ERDOĞAN
Eğilim-Bir-Sen Genel Başkanı

ALİ YALÇIN
Eğilim-Bir-Sen Genel Başkanı

Memur-Sen'den Bakanlık Önünde “Cüzdanlı” Eylem



Memur-Sen Konfederasyonu, Ankara'da “İş Bırakma” eyleminin ardından, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı önünde “Cüzdanlı” eylem gerçekleştirdi. Burada bir açıklama yapan Genel Başkan Ali Yalçın, masadan çözüm beklediklerini ifade etti.



Bakanlık önünde gerçekleştirilen eyleme Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkan ve yardımcıları, Memur-Sen Komisyon Başkanları ile çok sayıda kamu görevlisi katıldı.

Sloganlarla Kamu İşveren Heyeti'nden haklarını talep eden kamu görevlileri, kaldırdıkları dövizlerle de 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinden olumlu bir sonuç bekledik-

lerini ifade etti. Eylemde bir basın açıklaması gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin bitimine saatler kaldığını hatırlatarak, kısıtlı bir dönemde toplu sözleşme sürecinin tamamlanmaya çalışıldığını ifade etti.

Yasanın 30 gün içerisinde tüm işleri bitirme noktasında çok sınırlayıcı olduğundan bahseden Yalçın, 5 milyon emekçi için bu sürenin çok dar olduğunu belirtti.

Memurların sorunları olduğunun altını çizen Yalçın, bu sorunların çözülmediği takdirde emekçinin de stresinin artacağını vurguladı. Yalçın, “Bu sorunların giderilmesi gerekiyor. Masanın düzgün işletilmesi gerekiyor. Alanda bir sürü sorun varken kalan 6 saatte hangi birisini konuşup çözüme ulaştıracamız?” şeklinde konuştu.



Emekçilerin Stresini Artırmak Doğru Değil

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü:

“Biz masanın düzgün işletildiği takdirde çözüm kapasitesinin yüksek olduğunu biliyoruz. Bu yüzden düzgün işletilmeli ve sorunlar giderilmeli diyoruz. Ülkenin yeterince sorun stoğu var, buna yenilerini eklememek gerekiyor. Bazı belediyelerin emekçileri uzak yerlere sürdüğü, işlerine son verdiği bu süreçte emekçileri üzmemek, stresini artırmak doğru değil.”

Sundukları tekliflerle sadece alın terinin karşılığını beklediklerini deklare eden Yalçın, “Sözün özü şu; bizi sahaya davet

etmeyin. Süreci uzatın ve masada sorunları çözelim. Kamu İşveren Heyeti’ne sesleniyorum: bu işi masada çözelim, alanlara inmeyelim. Eğer masada çözüm çıksın istiyorsak müzakere sürecini uzatın. Biz beklediğimiz iyileştirmeyi de bir kez daha açıkladık. Toplamda 20 puan emekçiye dağıtılmadan masadan sonuç çıkmayacak.”

Yalçın, “Masa, sorun çözme yeri. Biz masada sorunları çözmek durumundayız. Ortada sorunlar var. Tekliflerimizi ilettik ancak birçok günü bunların tasnifiyle geçti. Çözüm eğer çıkacaksa bu masanın doğru işletilmesiyle çıkacak. Daha görüşülmeyen hizmet kolları var. Neden? Çağırımı yineliyorum. Gelin, masada bu işi çözelim. Emekçiler sorunlarla yaşasınlar, stresini ve derdini artırmasınlar. Gelin emekçileri sevindirelim.” ifadelerini kullandı.

Eylemin sonunda memurlar boş cüzdanları Bakanlığın önüne bıraktı.



Masadan **Uzlaşma Çıkmadı**



1 Ağustos'ta başlayan 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri mutabakatsızlıkla sonuçlandı.

Toplu Sözleşme masasında yetkili konfederasyon Memur-Sen ile Kamu İşveren Heyeti arasında anlaşma sağlanamadı. Sürdürülen görüşmelerden uzlaşma çıkmadı ve süreç mutabakatsızlıkla sonuçlandı.

Öte yandan Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk da Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde bir basın açıklaması gerçekleştirerek sürecin Hakem Kurulu'na kaldığını belirtti.

"Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna **Başvuruyoruz**"



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, uzlaşmazlıkla sonuçlanan 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri kapsamında Genel Merkezde basın açıklaması gerçekleştirdi. Memur-Sen Yönetimi ve bağlı sendikaların genel başkanlarının bulunduğu toplantıda Yalçın, masanın işletilmesi için gayret gösterdiklerini ifade ederek, uyuşmazlık noktasında bağlı sendikalardan hiç biriyle görüşülmediğini ifade etti.

Süreci Olumlu Sonuçlandırma Noktasında Gayret Gösterdik

Türkiye'nin dörtte birinin merakla beklediği toplu sözleşme görüşmelerinin uzlaşmazlıkla sonuçlandığını ifade eden Genel Başkan Ali Yalçın, toplu sözleşme müzakerelerinin tamamına Memur-Sen ve bağlı sendikalar olarak katılım sağladıklarını ve süreci olumlu sonuçlandırma noktasında gayret sarf ettiklerini ifade etti.



Yalçın, “Sürenin yetersiz olduğu için uzatılması noktasında hakeme gitme süresi olan düşünme sürecinin uzatılmasına gerek olmadığını açıkladık ve mutabakatsızlık varsa hakeme gitmek için 3 gün düşünmeyiz, 3 dakika içerisinde gideriz dedik ve bunu yazılı olarak Kamu İşveren Heyeti’ne süre uzatma talebimizi ilettik” diye konuştu.

Hizmet kolu tekliflerinin ve genel tekliflerin tamamının masada görüşülemediğini sözlerine ekleyen Yalçın, masanın işletilmesi konusunda bu anlamda istedikleri seviyenin yakalanmadığını dile getirdi.

Hizmet Kollarında Yetkili Sendikalarımızın Temsilcileriyle Görüşülmeliydi

“Hiçbir sendikamızla uyuşmazlık noktasında bir görüşme yapılmadı” diyen Genel Başkan Ali Yalçın, “Konfederasyon

başkanı ve Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı olarak ben genel toplu sözleşmeyi imzalamakla yetkili olan bir temsilci olarak söylüyorum ki, uzlaşmazlık noktasında hizmet kollarında yetkili sendikalarımızın temsilcileriyle de görüşülmeliydi. İtirazlarımızı Hakem Kurulu’nda ifade edeceğiz.” diye konuştu.

Konfederasyona ve 11 sendikaya toplantı tutanağı imzalama fırsatı sunulmadan tespit tutanağının kendilerine tebliğ edildiğini vurgulayan Yalçın, müzakere sonucunda toplu sözleşme hükümlerinin tamamı, bir bölümü revize edilmek suretiyle uzlaşmaya konu olmasına rağmen uzlaşılmamış gibi bir çerçevenin üretildiğini kaydetti.



Yalçın, HaberTürk Canlı Yayınına Konuk Oldu

- **Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, uzlaşmazlıkla sonuçlanan 5.Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri hakkında HaberTürk canlı yayınında değerlendirmelerde bulundu.**



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, uzlaşmazlıkla sonuçlanan 5.Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri hakkında Haber Türk canlı yayınında değerlendirmelerde bulundu.

Haber Türk ekranlarına konuk olan Genel Başkan Ali Yalçın, toplu sözleşme sürecinin 1 Ağustos'ta başladığını belirterek sürecin uzlaşmazlıkla sonuçlandığını kaydetti. Yalçın, toplumun dörtte birini ilgilendiren bir kesim için teklif oluşturduklarını ve bu tekliflerin makul ve kabul edilebilir teklifler olduğunu ifade etti.

Hükûmetten aldıkları teklifleri "kabul edilemez" bulduklarını kaydeden Yalçın, masada genel ve hizmet kolları teklifleri olmak üzere görüşülemeyen bazı konuların olduğunu aktardı.

Tekliflerini iki yıl için toplamda yüzde 20 puan olmak üzere revize ettiklerini söyleyen Yalçın süreç boyunca daima masada yer aldıklarını ve masayı boş bırakmadıklarını da altını çizdi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Konfederasyona ve 11 sendikaya toplantı tutanağı imzalama fırsatı sunulmadan tespit tutanağı te-

bellüğü edildi. Müzakere sonucunda toplu sözleşme hükümlerinin tamamı, bir bölümü revize edilmek suretiyle uzlaşmaya konu olmasına rağmen uzlaşılmamış gibi bir çerçeve üretildi."

Konuşmasında Kamu İşveren Heyeti'ne ve Bakan'a çağrıda bulunan Yalçın, Kamu İşveren Heyeti'nin bazı soruları cevaplaması gerektiğini belirterek "Sayın Bakan, uyuşmazlığın nedeni olarak teklifimizi yükselttiğimizi ifade etti. %8 + 7 ve 6 + 6 zam ve 3 + 2 refah payı teklifini 20 puana çeken bir konfederasyon nasıl teklifi yükseltmiş oluyor?" diye sordu.

Hizmet kollarının uzlaşmazlık tutanağı imzalamaya çağrılmadığını bir kez daha hatırlatan Yalçın, neden bu konuda bir davet gelmediğini de sordu. Yalçın, Kamu İşvereni bürokratlarının tuttuğu tutanaklar ve Bakanın da her ihtimale karşı ben de tutuyorum dediği tutanaklara ne oldu? Uzlaşılan teklifler neden yasaya rağmen masaya gelmedi? 11 ayrı hizmet kolunun ilgili sendika genel başkanı orada hazır olduğu halde uzlaşmazlık tutanağı neden düzenlenmedi? Sendikalar neden çağrılmadı? Uyuşmazlıkla sonuçlandığını söyleyen Kamu İşvereni, hangi konularda ve neden uyuşmazlığın yaşandığını niçin izah etmemiştir?" diye konuştu.

Kamu Görevlileri **Hakem Kuruluna Başvurduk**

Kamuoyunda günlerdir tartışılan 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde Hakem Kurulu süreci başladı. Memur-Sen ve bağlı 11 sendika, bugün itibariyle hem hakem heyetine başvurusunu yaptı hem de Bakanlık tarafından yok sayılan ancak uzlaşılacak maddeleri içeren tespit tutanaklarını sundu.



Memur-Sen ve bağlı 11 sendika uzlaşmazlıkla sonuçlanan 5. Dönem Toplu Sözleşme hakkında Kamu Görevlileri Hakem Heyetine başvurusunu gerçekleştirdi. Başvuru sonrasında açıklamayı Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul yaptı. Tonbul, “Biz burada bir hukuksuzluk olduğu kanaatindeyiz. İtirazlarımızı yapacağız.” dedi.

Her sendikanın genel başkanı tarafından yapılan başvuru sonrasında Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul kameralar karşısına geçti. Tonbul, Hakem Heyeti’ne başvurduklarını belirterek Hakem Heyeti’nin sağduyu ile konuya yaklaşacaklarına olan güvenini ifade etti.

2012 yılında gerçekleştirilen ilk toplu sözleşmeden bu yana bir toplu sözleşme kültürü ve hukuku oluştuğunu belirten Tonbul, gelinen noktada bu kültürün yok sayıldığının altını çizdi.

Tonbul, uzlaşılacak maddelerin tutanak altına alınması gerektiği ısrarına olumlu dönüş alamadıklarını vurgulayarak “Bizim

en baştan beri itiraz ettiğimiz bir konu vardı. Her hizmet kolunda görüşülen maddelerin kayıt altına alınması, ‘uzlaşıldı’ ya da ‘uzlaşılmadı’ gibi, daha sonra bunların bir tutanak altına alınmasına yönelik. Fakat bu toplu sözleşmede de kamu tarafının ‘biz verdiğimiz sözlerin arkasındayız, kayıtları biz tutuyoruz’ demesi üzerine tutulamadı. Hizmet kollarında yapılan müzakereler, bunlar son dakikaya, son gece sabah saat 7’ye kadar da devam etti. Ancak bu yapılan çalışmaların hepsi yok hükmünde sayıldı.”

“20 Günlük Emek Hiç Sayıldı”

Her hizmet kolunun ayrı bir toplu sözleşme hükmünde olduğunu belirten Tonbul, “Burada bir değil 12 tane hukuksuzluk yapıldı. Çünkü Toplu sözleşmelerin her biri birbirinden bağımsızdır. Geneli ilgilendiren konuyu Memur-Sen



ve heyet başkanı Ali Yalçın tarafından bağtlanır veya bağtlanmaz. Her hizmet kolunda da sözleşmeler ayrı ayrı imzalanır. Geneli ilgilendiren konularda ister sendikalı olsun ister sendikasız her memur bundan faydalanır. Hizmet kolunda ise hizmet kolunda çalışan memurlar faydalanır. Bu toplantılara tek tek çağrılmamız gerekirken sadece Memur-Sen Konfederasyon başkanı çağırılmıştır.” şeklinde konuştu.

Bazı sendikaların yapmış oldukları görüşmelerde imza atacak konuma geldiklerini ifade eden Tonbul, “Bu uyuşmazlık tutanağı tutulsaydı o anda uzlaşılacak konular ve uzlaşılacak konular, belki bazı sendikalar toplu sözleşme maddelerini imzalayacaklardı. Böyle bir kararımız da vardı. Ama geline nokta ‘ben yaptım oldu, ben dedim oldu’ tavrıyla 20 günlük emeği hiçe sayan bir durum var. İtirazlı kaydımızı düştük. Kamu işveren tarafı nasıl bir tespit tutanağı tutmuşsa biz de uzlaşılacak ve uzlaşılacak konularla ilgili kendi tutanağımızı kendimiz tuttuk Kamu Hakem Kurulu’na vereceğiz. Kamu Hakem Kurulu’nun bunları geçmişte olduğu gibi kabul etmesi konusunda elimizden gelen gayreti göstereceğiz.” diye konuştu.

“Kamu Heyeti Yüzdelik Zam Dışında Hiçbir Teklif Getirmedi”

Toplu sözleşmenin 20 milyona yakın insanı ilgilendirdiğini söyleyen Tonbul, “5 milyon kamu görevlisi ve emeklinin, aileleri ile düşündüğümüzde 20 milyon kişinin 2 yıllık emeği yok sayılıyor. Aslında toplu sözleşme kültürü siliniyor yeniden ya-

zılmaya çalışılıyor. Kamu görevlilerinin 2 yıldır bekledikleri bir toplu sözleşme var. Bu insanların buradan elde edecekleri kazanımlar var. Bu kazanımlar 2 yıl boyunca yok hükmünde sayılırsa ebetteki bundan kimse mutlu olmayacaktır.” ifadelerini kullandı.

Kamu İşvereni’nin masaya yalnızca yüzdelik zammı getirdiğini söyleyen Tonbul, “3600 ek gösterge, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi gibi pek çok konu gündeme getirilmedi. Ancak kamu heyeti bize sadece yüzdelik zam konusunda bir teklif getirildi. Diğer konuların hiçbirisi ile ilgili teklif gelmedi. Bizim masaya getirdiğimiz bazı maddelerde bize şu dahi söylenilmeye çalışıldı, daha önceki kazanımlar da elden gider gibi şeyler konuşuldu. Fakat Sayın Bakan eski kazanımların korunacağını daha sonra beyan etti.” diye konuştu.



81 ilden “Emeğe Saygı Adalete Davet” Açıklaması

Memur-Sen Konfederasyonu 81 ilde eş zamanlı olarak yaptığı basın açıklamalarıyla Kamu Hakem Kurulu süreci ile devam eden toplu sözleşme görüşmelerinde “Emeğe Saygı Adalete Davet” çağrısında bulundu.



1 Ağustos'ta başlayan ve 21 Ağustos itibarıyla uzlaşmazlıkla sonuçlanan 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri Kamu Hakem Kuruluna taşınmıştı. Uzlaşılan maddelerin hiç görüşülmemiş gibi Hakem kuruluna gitmesine tepki gösteren Memur-Sen, son olarak kamu görevlilerinin haklı beklentilerini dile getirmek ve kazanımları arttırmak için 81 ilden haykırdı.

Memur-Sen Konfederasyonu, 81 ilde “Emeğe Saygı, Adalete Davet” temasıyla basın açıklamaları düzenleme kararı alarak bir kez daha alanlardan seslendi. 81 ilde gerçekleştirilen basın açıklamalarıyla kamu görevlilerinin memnuniyetinin toplumun genel memnuniyeti olduğu vurgulandı.







Bursa



Çanakkale



Çankırı



Çorum



Denizli



Diyarbakır



Mardin



Düzce



Elazığ



Erzincan



Eskişehir



Giresun



Gümüşhane







26 Ağustos 2019

EMEĞE SAYGI ADALETE DAVET

Basın Açıklaması



Memur-Sen ve bağlı sendikaları-mızla tamamında yetkili olarak katıldığımız 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri, Kamu İşveren Heyetinin müzakere süreci hiç yaşanmamış gibi bir irade ortaya koyması üzerine uyuşmazlıkla sonuçlanmıştır.

Masada uzlaştıklarımızın yok sayılması ve Toplu Sözleşme müzakereleri hiç yapılmamış gibi davranılması üzerine, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na taşıdığımız 5. Dönem Toplu Sözleşmenin, kamu görevlilerinin haklı beklentilerini karşılayarak yeni hak ve kazanımlarla donatılmasına katkı ve destek sunmak için bugün 81 ilde "Emeğe Saygı, Adalet Davet" temasıyla sahadayız.

Milyonlarca insanı ilgilendiren ve fakat Kamu İşverenin, Konfederasyonumuza sunduğu teklifte yok saydığı; sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi, 3600 ek gösterge, yardımcı hizmetler sınıfının Genel İdare Hizmetleri sınıfına geçirilmesi, kademe derece sınırlamasının kaldırılması, bayram ikramiyesi, kıyafet yasağının kaldırılması, gelir vergisi mağduriyetinin son bulması, dayanışma aidatı ve toplu sözleşme ikramiyesi gibi temel tekliflerimiz dâhil toplam 657 teklifimiz gayet makul ve makbul

teklifler olmasına karşın sanki hiç yapılmamış gibi Kamu İşvereni tarafından hiçbir şekilde dikkate alınmamış, bunlara ilişkin herhangi bir teklif masaya getirilmemiştir.

Memur-Sen olarak toplu pazarlık sürecinde Kamu İşveren Heyetiyle sözleşme imzalanmasını sağlamak için büyük çaba sarf ettik. Bu gayretin yanısıra basın açıklamalarıyla, iş bırakma eylemleriyle de sahada olduk ve Heyetimizi destekledik. Bugün de aynı kararlılıkla ve örgütlü gücümüzle meydanlardayız.

Memur-Sen'in ve bağlı sendikalarının titiz çalışmalarla, sahanın nabzını tutarak oluşturduğu ve kamuoyuna "makul teklifler" olarak deklare ettiği 657 teklifine karşın Kamu İşveren Heyeti maalesef malül tekliflerle masaya gelmiş ve ardından toplu sözleşme sürecini hiç yaşanmayan bir süreç olarak tarihe kaydetme iradesi göstermiştir. Bu iradenin sonucu olarak süreç uyuşmazlıkla sonuçlanmış ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na gidilmiştir.

Biz, toplu sözleşme görüşmeleri boyunca masanın ve müzakerenin önemine inanarak çözüm üretmeye odaklandık ve sürecin uzlaşmayla sonuçlanması için büyük bir özveriyle çalıştık.

Süreç tıkandığı anda bile "Gelin Hakem Kuruluna 3 günlük başvuru sürecini 1 güne indirelim ve

müzakere sürecini 2 gün daha uzatalım, masada sorunları çözelim” dedik ama teklifimiz kabul edilmedi.

Dün dedik bugün de diyoruz: Memur-Sen’in teklifleri milletin talepleridir. Çünkü bu teklifler milletin mağeri vicdanında makes bulmuş adil ve hakkaniyetli tekliflerdir.

Bu nedenle, Kamu İşveren Heyetinin, Merkez Bankasının gerek beklenti anketinde gerekse kendi tahmininde ifade ettiği enflasyon rakamlarının altında kalan tekliflerle masaya gelmesini kamu görevlilerinin emeğini değersizleştirmek olarak görüyoruz.

Maalesef, Hakem Kuruluna başvuru süreci de Kamu İşveren Heyeti tarafından hakkaniyetli yürütülmemiştir. 20 gün boyunca gece yarlarına kadar görüşülerek, tartışılarak üzerinde uzlaşma sağlanan azımsanmayacak sayıdaki teklifimiz Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna giderken yok sayılmıştır.

Yasanın açık hükmüne aykırı bir şekilde; Toplu Sözleşme sürecinin müzakere aşamasının tamamlanmasıyla birlikte Kamu İşveren Heyeti tarafından ne Memur-Sen’ ne de genelden ayrı hizmet kolu toplu sözleşmesi imzalamaya yetkili bağlı sendikalarımıza incelemek, katkı sunmak ya da imza atmak üzere toplantı tutanağı teslim edilmemiş, bu yönde bir davet ya da teklif yapılmamıştır. Tam

tersine Konfederasyonumuzun ve sendikalarımızın imzadan kaçtıkları algısına neden olabilecek tespit tutanağı tutularak yetkinin kötü kullanılmasına, tarafların eşitliği ilkesine dayanan toplu pazarlık hakkının sekteye uğramasına neden olunmuştur.

Şayet, kamu görevlilerine teklif edilen zam oranları alın terimizin hakkını teslim eden bir düzeyde olsaydı, enflasyon karşısında eriyen alım gücümüzü güçlendirseydi, ülkenin ekonomik tablosu ve hükümetin açıkladığı rakam ve hedeflerle uyumlu olsaydı elbette Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna gitmeye gerek kalmaz ve tarafların tümü için memnuniyet üretilmiş olurdu.

Ancak bütün çabalarımıza karşın kamu görevlilerinin emeğinin değerini teslim eden bir teklifle gelinmediği ve görüşmelerde uzlaşılan maddelerin dahi yok sayıldığı irade karşısında Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurulmuştur.

Bizler artık bu süreçleri geride bırakmış ve bütün dikkatlerimizi Hakem Kuruluna yöneltmiş durumdayız. Hakem Kurulunun sağduyu ile konuya yaklaşacağına olan güvenimiz tamdır. Memnuniyet üretmek için hala geç olmadığını, artık

bu sorumluluğun Hakem Kurulunda olduğunu hatırlatıyoruz.

Bir kez daha buradan güçlü bir şekilde vurgulamak istiyoruz: Kamu görevlileri olarak bizlerin asla kabul edemeyeceği tavır; alın terimizin değersizleştirilmesi, taşıdığımız misyonun görmezden gelinmesidir.

Biz bu ülkenin alın teriyiz. Biz devlet hizmetlerinin kesintisiz sürmesinin, devletin tüm unsurlarıyla işleminin teminatıyız.

Biz ailelerimizle birlikte 20 milyonluk bir kitleyiz.

Tekliflerimizde haklıyız, duruşumuzda hakkaniyetliyiz.

Unutulmamalıdır ki kamu görevlilerinin memnuniyeti milletin memnuniyetidir.

Hakem Kurulunun da bu gerçekten sarf-ı nazar etmeyeceğini umuyor ve bekliyoruz.

Milyonlarca insanı ilgilendiren ve fakat Kamu İşveren Heyetinin, Konfederasyonumuza sunduğu teklifte yok saydığı bütün tekliflerimizin Hakem Kurulu tarafından dikkate alınmasını istiyoruz.

Biz Hakem Kurulundan, refahın tabana yayılmasını, gelir dağılımında adaletin sağlanmasını istiyoruz. Biz, refahtan pay, paylaşımada adalet istiyoruz.

Biz, kamu görevlilerinin yaşam standartını yükseltecek, emeğin hakkını takdir edecek bir karar bekliyoruz.

Biz Hakem Kurulundan; elektrik ve doğalgaz zamlarının art arda yaşandığı, ulaşım ve barınma giderlerinin yükseldiği, enflasyonun tahmin ve hedeflerin üzerinde çıktığı, alım gücünün düştüğü, pek çok gider kaleminde artış yaşandığı bir süreçte bütün parametrelerin dikkate alındığı adil ve hakkaniyetli bir hüküm bekliyoruz.

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine geçildikten sonra yapılan bu ilk Toplu Sözleşme görüşmeleri uyuşmazlıkla sonuçlanarak her ne kadar Hakem Kuruluna gidilmiş olsa bile, Hakem Kurulu'nun, bu ülkenin bütçesi, cüsesi ve de kamu görevlilerinin beklentileriyle uyumlu bir hükümler manzumesi ortaya koyacağına inanıyoruz.

Çünkü Memur-Sen olarak biliyor ve diyoruz ki Türkiye; varlığının ve güvenliğinin teminatı olan kamu görevlilerinin maaş, ücret ve alım gücünü yükseltecek ekonomik güce, siyasi özgüvene, politik perspektif ve bilince fazlasıyla sahiptir.

HAKEM KURULUNUN KARARI RESMİ GAZETEDEN YAYIMLANDI

MEMUR-SEN KARAR'A ŞERH DÜŞTÜ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri kapsamında; kamu görevlileri ile kamu görevlileri emeklilerinin 01.01.2020-31.12.2021 döneminde yararlanacağı hakları belirlemek üzere 01.08.2019/21.08.2019 tarihleri arasında Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ile Kamu İşveren Heyeti arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmeleri sonrasında taraflar arasında toplu sözleşme imzalanamaması nedeniyle (Toplantı Tutanağı düzenlenmemesinin gerekçeleriyle ilgili tereddütleri giderecek herhangi bir bilgi ve durum kaydına yer vermeksizin Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı hiyerarşisi içinde yer alan dört kamu görevlisinin imzasıyla düzenlenen ve görüşmelerin uzlaşmazlıkla sonuçlandığına yönelik bilgi kaydı dışında görüşmeler süresince teklifler/konu başlıkları itibarıyla hangi noktaya varıldığına dair herhangi bir veri içermeyen) Tespit Tutanağı üzerinden toplu sözleşme görüşmelerinin hem kamu görevlilerinin genelini ve hem de on bir hizmet kolunu ilgilendiren bölümlerinin bütünü açısından uzlaşmazlıkla sonuçlandı-

ğının kabul edilmesi nedeniyle;

a) MEMUR-SEN adına Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı Ali YALÇIN'ın

b) BÜRO MEMUR-SEN adına Genel Başkanı Metin YILANCI'nın,

c) EĞİTİM BİR-SEN adına Genel Sekreteri Latif SELVİ'nin,

ç) SAĞLIK-SEN adına Genel Başkanı Semih DURMUŞ'un,

d) BEM-BİR-SEN adına Genel Başkanı Levent USLU'nun

e) BİRLİK HABER-SEN adına Genel Başkanı Ömer BUDAK'ın,

f) KÜLTÜR MEMUR-SEN adına Genel Başkanı Mecit ERDOĞAN'ın,

f) BAYINDIR MEMUR-SEN adına Genel Başkanı Soner Can TUFANOĞLU'nun

g) ULAŞTIRMA MEMUR-SEN adına Genel Başkanı Kenan ÇALIŞKAN'ın,

ğ) TOÇ-BİR-SEN adına Genel Başkanı Hüseyin ÖZTÜRK'ün,

h) ENERJİ BİR-SEN adına Genel

Başkanı Hacı Bayram TONBUL'un,

ı) DİYANET-SEN adına Genel Başkanı Mehmet BAYRAKTUTAR'ın,

bağlı sendikalarının üye sayısı itibarıyla “en çok üyeye sahip/yetkili konfederasyon” ve “hizmet kolunda en çok üyeye sahip/yetkili sendika” konumlarına dayalı olarak “Taraf” sıfatıyla Kurula 23.08.2019 tarihinde yaptıkları başvurular gereğince Kurul tarafından verilen ve toplu sözleşme hükmünde olacak Karar'a;

- Uyuşmazlığın tespitine yönelik başvuran taraflarca gündeme getirilen usul itirazlarının karşılamaması ve toplu sözleşme görüşmelerinin gerçek sonucu konusunda kurulun kararına dayanak teşkil edecek bilgilerden yoksun kaldığı tereddüdünü aksi iddia edilemeyecek şekilde giderecek hükmü içermemesi,

- Kurul kararının toplu sözleşme hakkına, tarafların eşitliğine, toplu sözleşme müzakerelerine ve toplu sözleşmeye ilişkin anayasal, yasal ve yönetsel mevzuat hükümlerine uygun müzakere, kayıt ve karar süreçlerinin

işletilmemesi durumuna yönelik tespit ve hükümler içermemesi,

- Toplu sözleşme müzakereleri sürecinde üzerinde uzlaşıldığı konusunda başvuran taraflarca tereddüt içermeyecek biçimde verilerin paylaşıldığı konuların dahi kamu işveren heyetinin toplu sözleşme müzakerelerinde benimsediği stratejinin kurul tarafından sürdürüldüğü sonucunu doğuracak nitelikte karara bağlanması ve 4. Dönem Toplu Sözleşmenin aynen devamı ya da kısmen güncellenmesi anlamına gelecek kararlarla süre, değişim, ekonomik veriler gibi hususları göz ardı eden oran, puan, tutar ve miktarlar üzerinden karar oluşturulması,

- Hizmet kolu toplu sözleşme müzakerelerinde üzerinde uzlaşılan konuların yok sayılması, birçok hizmet kolunda yeni bir toplu sözleşme yerine kısmen mevcut toplu sözleşmenin güncellenmesi anlamına gelen kurul kararı verilmesi, hizmet kolları arasında “eşitlik” ilkesini zedeleyecek türden farklı hükümlerin varlığını sona erdirecek hükümlerin tesis edilmemesi,

- Toplu sözleşmenin aynı zamanda sosyal politika argümanı ve kamu görevlilerinin sorunlarını çözme, kamu yönetimi tarafının hedeflerine uygun içerikleri toplu sözleşme yoluyla uzlaşarak hayata geçirme zemini olduğu göz ardı edilerek sözleşmeli personelin kadroya geçmesi, yardımcı hizmetler sınıfının kaldırılması, ek göstergelerin 3600’e yükseltilmesi vaadinin gerçekleştirilmesi, gelir vergisi mağ-

duriyetinin giderilmesi ve derece-kademe sınırlaması öngören hüküm ve uygulamalara son verilmesi, memur işi yapan üniversiteli kamu işçilerinin memur kadrolarına geçirilmesi, 4/c’den 4/b’ye geçirilen kamu görevlilerinin mağduriyetinin giderilmesi noktasındaki teklifler yönüyle kurul kararında sistemin, milletin, kamu görevlilerinin ve ülkenin lehine sonuç doğuracak kararlara yer verilmemesi,

- Kamu görevlilerinin maaş/ücretlerine yapılacak artışlarla ilgili olarak kamu görevlilerini enflasyona ezdirmemek gibi bir anlayışla davrandığını ifade ve itiraf eden Kamu İşveren Heyeti’nin iradesinin dahi Kurul kararına tam olarak yansıtılmadığı

- Kurul kararında yer verilen artış oranlarının beklentileri karşılamaktan uzak, gerçekleri yansıtmakta yetersiz, hedefleri tutturmakta geçersiz ve nihayetinde adil, güçlü, müreffeh Türkiye iddiasının en büyük değişim programı konumundaki Hükümet sistemi değişikliği sonrasında Cumhurbaşkanlığı

Hükümet Sisteminde yapılan ilk toplu sözleşme görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanması olumsuzluğunun yanına Kurul kararıyla Türkiye’nin büyüklüğünden kamu görevlilerine pay aktarılmaması yönünde bir iradenin var olduğu algısının oluşması,

Nedenleriyle birlikte, Kurul kararının verilmesine esas teşkil eden Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı Ali YALÇIN’ın ve hizmet kollarına ilişkin toplu sözleşmeyi imzalamaya yetkili diğer sendika temsilcilerinin kurula yaptıkları başvurularda belirttiği gerekçeler, teklifler ve ilgili başvurulardaki tutanaklarda yer alan veriler çerçevesinde karar verilmesi gerektiği ve söz konusu Kurul kararında yer alan hükümler üzerinden oluşan 5. Dönem Toplu Sözleşme metninin esasen başvuran tarafların Kurula yaptıkları başvurularda belirtildiği şekilde olması gerektiği kanaatiyle, başvuru- lar tarafından uzlaşmazlığın çözümü için Kurula yapılan başvurularda belirtilen hususların reddine ilişkin bölümüne katılmıyoruz.



5. Dönem Toplu Sözleşmeyle Devam Eden ve Yeni Eklenen Kazanımlar

Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine, 2020 yılı için **%4+%4** olmak üzere toplamda **%8,16 oranında zam** yapılacaktır

2020 ve 2021 yıllarına ilişkin iki yıllık kümülatif **zam oranı %14,75** olacak

01.01.2020 tarihi itibarıyla ortalama memur maaşı **4.481 TL'den**, 180 TL artırılarak **4.661 TL'ye** yükselecek

2020 ve 2021 yıllarına ilişkin zam oranlarının enflasyonun altında kalması halinde aradaki fark kadar **enflasyon farkı zammı** yapılacaktır

399 sayılı KHK'ye tabi personelin ücret tavanı; 2020 yılı ilk altı ayı için **7.881,71 TL'ye**, ikinci altı ay için **8.093 TL'ye**, 2021 yılı ilk altı ayı için **8.336 TL'ye** ve ikinci altı ayı için **8.586 TL'ye** yükseltilecek

Eşi çalışmayan kamu görevlisine her ay **327,30 TL aile yardımı** ödenecek

Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine, 2021 yılı için **%3 +%3** olmak üzere toplamda **%6,09** oranında **zam** yapılacaktır

01.01.2020 tarihi itibarıyla en düşük memur maaşı **3.723 TL'den**, 149 TL artırılarak **3.872 TL'ye** yükselecek

01.01.2020 tarihi itibarıyla emekli memur maaşı **2.520 TL'den**, 101 TL artırılarak **2.621 TL** yükselecek

103 TL olan Toplu Sözleşme İkramiyesi; **2020 Ocak-Haziran döneminde** 108 TL, Temmuz-Aralık döneminde 112,50 TL, **2021 Ocak-Haziran döneminde** 116 TL, Temmuz-Aralık döneminde 120 TL olarak ödenecek

Emekli olan kamu görevlisine 2020 yılı **birinci altı ayda 1.952 TL**, **ikinci altı ayda 2.030 TL**, 2021 yılı **birinci altı ayda 2.091 TL**, **ikinci altı ayda 2.154 TL** tazminat ödenecek

Burs alan ve Devletçe okutulan çocuklar için **çocuk yardımı** verilmeye devam edilecek.



Şef kadrolarında bulunan personele 136,79 TL ilave zam yapılacak	27	KİT'lerde görev yapan teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar şehir plancısı ve veteriner hekimlerin maaşlarına 164,15 TL ilave zam yapılacak
Kamu görevlilerinin hac farizalarını yerine getirmek için 20 günlük ücretsiz izin kullanabilmelerine devam edilecek	28	
	29	
	30	Koruma ve güvenlik görevlilerinin maaşlarına 68,40 TL ilave zam yapılacak
KİT'lerde arazi, şantiye, inşaat, baraj, park, bahçe, maden, açık alanlarda kurulu tarım, hayvancılık uygulama birimleri ve yol gibi açık çalışma mahallerinde fiilen çalışan;	31	
✚ a) Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, jeofizikçi, fizikçi, jeomorfolog, kimyager, teknik amir, teknik şef, atölye şefi ve teknik uzman pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personele fiilen çalıştıkları her gün için 35 TL olmak ve üç ayda 700 TL 'yi aşmamak üzere,	32	Kamu görevlilerinin cuma namazı vakti izinlerinin sürdürülmesine devam edilecek
	33	Yangına müdahale sırasında vefat eden itfaiye personelinin mirasçılarına 136,798 TL tazminat ödenecek
✚ b) Başekspers, ekspers, topograf ve tekniker pozisyonlarında görev yapan sözleşmeli personele fiilen çalıştıkları her gün için 25 TL olmak ve 3 ayda 400 TL 'yi aşmamak üzere,	34	Kamuya ait lojmanlardan yararlanma sürelerini puanlamanın dışında tutulmasına devam edilecek
✚ c) Başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve sürveyan pozisyonlarında görev yapan sözleşmeli personele fiilen çalıştıkları her gün için 15 TL olmak ve 3 ayda 300 TL 'yi aşmamak üzere ilave ücret ödenmesini sağladık	35	Aile yardımı ödeneği nin bildirimle dayalı olarak geriye dönük 3 ay süreyle ödenmesine devam edilecek
Kamu görevlilerinin çocuklarına yönelik kreş hizmeti uygulamasının başlaması konusunda ihtimam gösterilecek	36	Tabiplerin ve dış tabiplerinin maaşlarına 164,15 TL ilave zam yapılacak
	37	
	38	Engelli çocuğu olan kamu görevlilerine çocuk yardımı ; 0-6 yaş grubundaki çocukları için 108 TL , 6 yaş üstü çocukları için 54 TL olarak ödenecek
Kamudaki avukatlara, davaları takip etmelerine yönelik her göreve çıkışlarında günlük 40 TL ödeme yapılacak	39	





Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar

- 1 Haftada 20 saat ders niteliğinde yönetim görevi ücreti alan müdür ve müdür başyardımcılarına ilave 4 saat ek ders ücreti artışı devam edecek
- 2 18 saat ders niteliğinde yönetim görevi ücreti alan müdür yardımcılarına ilave 1 saat ek ders ücreti artışı devam edecek
- 3 Halk Eğitim Merkezlerinde görevli öğretmenlerin seminer çalışmalarına haftalık 15 saat ek ders ücreti ödenmesi devam edecek
- 4 Öğretim yılına hazırlık ödeneğini 2020 yılı için 1.210.-TL; 2021 yılı için 1.250.-TL olarak ödenecek
- 5 24 saat süreyle nöbet tutan belletmenlere ödenen ilave 2 saatlik ücretin 3 saat olarak ödenmesine devam edilecek
- 6 Destekleme ve Yetiştirme Kurslarında görev alan memur ve hizmetlilere fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında artırımlı ödenmesine devam edilecek
- 7 Geliştirme Ödeneğinin Ödenmesine 2020 ve 2021 Yıllarında da devam edilecek
- 8 Üniversitelerin sıra tahsisli lojmanlarının %15'inin idari personel için ayrılması devam edecek
- 9 Üniversitelerde lojman tahsis komisyonlarında yetkili sendika temsilcisinin bulunması devam edecek
- 10 Üniversitelere bağlı yurtlarda görev alan personele üç katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenmesine devam edilecek
- 11 Öğretmenlerin eğitim ve öğretim tazminatları, 2020 ve 2021 yıllarında da 2056 puan artırımlı olarak ödenmeye devam edecek
- 12 Nöbet görevine ücret ödenmeye devam edecek
- 13 Sınav ücretleri artırımlı ödenmeye devam edecek
- 14 İLKSAN üyeliğine giriş ve üyelikten ayrılma isteğe bağlı olacak

15

Yabancı dil sınavlarında her bir komisyon üyeliğine ücret ödenmesine devam edilecek

16

Doçentlik sınavlarında jüri üyesi olarak görevlendirilen öğretim üyeleri ile doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör atama jürilerinde görev alan öğretim üyelerine, jüri üyeliği ücreti ödenmesine devam edilecek.

17

Genel idari izinli olma durumu ile öğrencilerin sınıf veya okul bütünlüğünde izinli sayılmaları nedeniyle ders/eğitim öğretim görevlerini yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenlerin bu sürelerde belirtilen görevleri yapmış sayılması uygulaması devam edecek.

18

Ders dışı eğitim çalışmaları kapsamında öğretmenlerin alabileceği ek ders saati sayısı sınırına ilişkin yüzde 20 artırım uygulaması devam edecek.

19

Sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü kapsamında ek ders ücreti ödenmesine ilişkin görev sayısı sınırlamasının uygulanmamasına devam edilecek.

20

Millî Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile diğer kurumlarda geçici görevlendirilen yöneticilerin daha yüksek tutarda ek ders ücretinden yararlandırılmasına devam edilecek.

21

Öğretmenlere ilgili mevzuatına göre öğretim yılı başında ve sonunda yaptıkları meslekle ilgili çalışma sürelerinde haftada 15 saat olarak ödenmekte olan ek ders ücretinin bundan faydalanamayan rehber öğretmenlere de ödenmesine devam edilecek.

22

İkili öğretim yapan örgün eğitim kurumları yöneticilerine haftada 2 saat artırımlı ilave ek ders ücreti ödenmesine devam edilecek.

23

Ek ders ücretinin yüksek lisans yapmış olanlara yüzde 5, doktora yapmış olanlara yüzde 15 artırımlı ödenmesine devam edilecek.

24

Maarif müfettişlerine ve müfettiş yardımcılara avans ödenmesine devam edilecek.

25

Müdür ve müdür başyardımcılarının 6 saat ders yükümlülüğünün 2 saat olarak uygulanmasına devam edilecek.

26

Üniversite genel sekreter yardımcılarının ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesi için çalışma yapılacaktır.

27

Üniversitelerde ikinci öğretime ilişkin fazla çalışma yapabilecek personele ilişkin birim içi sınırlamanın yüzde 45'e, birim dışı sınırlamanın yüzde 20'ye çıkartılması devam edecek



Sağlık ve Sosyal Hizmetler Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar

- 1 Yataklı tedavi kurumları ile yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında çalışan sözleşmeli personelin yemek servisinden herhangi bir ücret ödmeden yararlandırılmasına devam edilecek.
- 2 Asli görevlerinin yanı sıra şoförlük yapan sağlık çalışanlarının 10 puan ilave performans puanı alınmasına devam edilecek.
- 3 Sağlık hizmetleri sınıfına atanılabilecek herhangi bir üst öğrenimi bitiren sözleşmeli sağlık personelinin buna ilişkin ücret farklarından yararlanmasına devam edilecek.
- 4 Sabit ek ödemelerin maaşlarla birlikte ödenmesine devam edilecek.
- 5 112 acil sağlık hizmetlerinin özellikli birim kapsamına değerlendirilmesine devam edilecek.
- 6 Dini bayramlarda nöbet ücretlerinde yüzde 20 artış uygulanmasına devam edilecek.
- 7 Ameliyathane, yoğun bakım, diyaliz, acil ve 112 birimlerinde tutulan nöbetlerin %50 arttırılmasına devam edilecek.
- 8 Pratisyen hekim ve diş hekimlerinin maaş dışındaki garanti gelirlerinin sabit ek ödemenin altında kalmamasına devam edilecek.
- 9 Döner sermaye ve maaşların birlikte hesap edilmesi nedeniyle yapılan gelir vergisi kesintilerinde, her ay emsali personel esas alınarak vergi kayıplarının iade edilmesine devam edilecek.
- 10 Mesai saatlerinden sonra acile hizmet veren röntgen ve laboratuvar çalışanlarının bu birimlerde çalıştıkları sürelerde özellikli birim katsayısı üzerinden döner sermaye almasına devam edilecek.
- 11 Entegre hastanelerin özellikli birimlerinde çalışanların riskli birimler için öngörülen yüzde 200 tavan oranından faydalanması devam edilecek.
- 12 B tipi 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personelin % 40 ek puan almasına devam edilecek.
- 13 Re'sen geçici görevlendirilen tabip dışı personele kadrosunun bulunduğu kurum veya görevlendirildiği kurumdaki hangisinin döner sermayesi yüksek ise oradan döner sermaye ek ödeme verilmesine devam edilecek.
- 14 Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlara döner sermayede 0,10 ek puan verilmesine devam edilecek.

- 15 Üçüncü basamak sağlık tesislerinde görev yapan uzman hekimlerin hizmet alanı kadro unvan katsayılarını 2,50 olarak uygulanmasına devam edilecek.
- 16 112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısının 0,50 olarak uygulanmasına devam edilecek.
- 17 Entegre hastanelerin özellikli birimlerinde çalışanların hizmet alanı kadro unvan katsayılarının 0,50 olarak uygulanmasına devam edilecek.
- 18 Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personele %5 ek puan verilmesine devam edilecek.
- 19 Kanunla belirtilen uzman hemşirelik ve uzman ebelik şartlarını taşıyanların özel hizmet tazminatlarının 5 puan artırımlı ödenmesine devam edilecek.
- 20 AFAD'a bağlı kamplardaki sağlık tesislerinde görev yapanların döner sermaye tavan oranlarının yüzde 200 olarak uygulanmasına devam edilecek.
- 21 Gaziantep, Kilis, Hatay ve Şanlıurfa illerinde kampların dışındaki sağlık tesislerinde görev yapanların döner sermaye tavan oranlarının yüzde 180 olarak uygulanmasına devam edilecek.
- 22 Yemek hizmetinden faydalanamayan 112 personeline nakdi yemek yardımı yapılmasına devam edilecek.
- 23 Yükseköğretim kurumlarındaki adaletsiz döner sermaye katsayıları ile ilgili çalışmalara devam edilecek.
- 24 Sağlık çalışanlarının ve 663 sayılı KHK'ya tabi sözleşmeli yöneticilerin ayda 5 yılda 12 güne kadar olan yıllık izinlerinde ve süt izinlerinde ek ödemelerinden kesinti yapılmamasına devam edilecek.
- 25 Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında çalışan personelin döner sermaye tavan katsayısının yüzde 150 yerine yüzde 170 olarak uygulanmasına devam edilecek.
- 26 Üniversite hastanelerinde görev yapan sağlık personelinin tavan katsayılarının yüzde 150 yerine yüzde 170 olarak uygulanmasına devam edilecek.
- 27 Adli Tıp Kurumunda görev yapan personelden tavan katsayısı yüzde 150 olanların tavan katsayılarının yüzde 170 olarak uygulanmasına devam edilecek.
- 28 Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında çalışan personelin hizmet alanı kadro unvan katsayılarının 0,05 puan artırılmasına devam edilecek.
- 29 112 acil sağlık hizmetleri çalışanlarının almak zorunda oldukları eğitimlerde geçen sürelerinde döner sermaye ek ödemelerinin eğitim alanlarda yılda 10 gün için, eğitimi verenlerde yılda 20 gün için özellikli birim katsayısı üzerinden değerlendirilmesine devam edilecek.
- 30 Hastanede çalışan dış tabiplerinden hastane ortalamasının altında kalanların döner sermaye ek ödemelerinin hastane ortalaması üzerinden ödenmesine devam edilecek.
- 31 İcاپ nöbet ücretlerinin tüm sağlık çalışanlarına ödenmesi için düzenleme yapılacak.



Diyanet ve Vakıf Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar

1

İmam Hatip ve Müezzin Kayyımlar dini bayram günlerinde fiili çalıştıkları her gün için fazla çalışma saat ücretinin 4 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti almaya devam edecek.

2

Diyanet İşleri Başkanlığı'nda çalışan musahhihlerin 4. Dönem toplu sözleşmede kazanılan 25 puanlık tazminat oranlarına 5 puan artış yapılacaktır.

3

2. Dönem Toplu Sözleşme kazanımlarından Sözleşmeli Kur'an Kursu Öğreticilerine Öğretim yılına hazırlık ödeneği 2020 yılı için 1210 TL, 2021 yılı için 1250 TL olarak ödenmeye devam edecek.

4

Kur'an Kursu öğreticilerine fiilen yerine getirdikleri görev için verilen ek ders ücretleri her türlü eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminerlerde görevlendirilmelerinden dolayı, görevi yerine getiremedikleri durumlarda da ödenmeye devam edecek.

5

Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde Eğitim Görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmeti tazminat oranlarına 5 puan ilave yapılarak 4. Dönem 15 puan olan kazanım 20 puana çıkarılacaktır.

6

Murakıp kadrosunda çalışanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri sınıfı tazminatı oranlarına 10 puan daha ilave edilecek ve tazminat oranları 20 puan olarak uygulanacaktır.

7

Diyanet İşleri Başkanlığı'nda başkanlık vaizi, baş vaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi, ve vaiz kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 10 puan ilave edilmesi uygulaması devam edecek.

8

İmam Hatip ve Müezzin Kayyımlar ulusal bayram ve genel tatil günlerinde fiili çalıştıkları her gün için fazla çalışma saat ücretinin 4 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti almaya devam edecek.

9

Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde Eğitim Görevlisi Kadrosunda bulunanların din hizmeti tazminat oranlarına 20 puan ilave edilmesi uygulaması devam edecek.

10

Dini bayram günlerinde vaizler fiili çalıştıkları günler için fazla çalışma ücreti almaya devam edecek.

11

Yatılı Kur'an Kurslarında gece nöbeti görevi verilenlere fiilen yaptıkları her nöbet için 3 saat daha ek ders ücreti ödenmesine devam edilecek.

12

Memuriyet mahallinde ilköğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek zorunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına devlet yurtlarında öncelik verilmesi uygulamasına devam edilecek.



Büro Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar

1

Gelir İdaresi Başkanlığı ile Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı personelinde memuriyet mahalli içinde kendilerine gezici görev verilen memurların yararlandığı ücretsiz seyahat kartı uygulamasının kapsamına Türkiye İstatistik Kurumu personeli de dahil edildi. Böylece her üç kurumun kapsamındaki personeli önümüzdeki dönemde de toplu taşımadan ücretsiz yararlanacak.

2

Nüfus İdaresinde Cumhurbaşkanlığı seçimi ile milletvekili ve mahalli idareler genel seçimi dönemlerinde yoğun bir şekilde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele her seçim döneminde ilave olarak yaklaşık 530 TL fazla çalışma ücreti ödenecek.

3

Emanet memurlarının iş riski zammının bir kat artırımlı olarak ödenmesi uygulaması devam edecek.

4

İcra memurlarının özel hizmet tazminatı oranlarının 10 puan artırılarak ödenmesine devam edilecek olup, bu artışla söz konusu personel aylık 130 TL ilave ödemededen yararlanacak.

5

Mahkemelerde fazla çalışma ücreti ödemesinden yararlanacak personel sayısı önümüzdeki dönemde “yüzde 10 yerine” “yüzde 30” olarak uygulanmaya devam edecek.

6

Sözleşmeli arşiv uzmanı iken araştırmacı kadrosuna geçirilen ve halen Devlet Arşivleri Başkanlığında araştırmacı kadrosunda görev yapan personel yaklaşık 65 TL tutarındaki artırımlı özel hizmet tazminatını almaya devam edecek.

7

Mübaşir kadrosunda görevli Devlet memurlarının Adalet Hizmetleri Tazminatı tutarları 7 puan artırımlı ödenmeye devam edilecek olup, bu personel önümüzdeki dönemde yaklaşık 91 TL ilave tazminat ödemesi alacak.

8

İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlerinin 10 puan artırımlı ek ödemeleri önümüzdeki dönemde de devam edecek olup, bu yolla söz konusu personele ilave aylık 130 TL ödeme yapılacaktır.

9

Sosyal Güvenlik Kurumu taşra teşkilatı personelinden iş yoğunluğu sebebiyle fazla çalışma yapanlar için yıllık 300 saat olarak uygulanan fazla çalışma süresi önümüzdeki dönemde 350 saat olarak uygulanacak. Böylece kapsamdaki personele yıllık 320 TL tutarında ilave ödeme yapılacaktır.

10

SGK taşra birimlerine benzer şekilde vergi dairesi müdürlükleri personelinden iş yoğunluğu sebebiyle fazla çalışma yapanlar için yıllık 300 saat olarak uygulanan fazla çalışma süresi önümüzdeki dönemde 350 saat olarak uygulanacak. Böylece kapsamdaki personele yıllık 320 TL tutarında ilave ödeme yapılacaktır.

11

Gümrük Muhafaza Memurları toplu taşımadan ücretsiz olarak yararlanmaya devam edecek.

12

Yüzde 120 oranında özel hizmet tazminatı alan uzman ve denetmenler ilave 10 puan, bunların yardımcıları da ilave 7 puan özel hizmet tazminatı ödemesinden yararlanmaya devam edecek. İlave ödeme tutarı uzman ve denetmenlerde 130 TL, yardımcılarında ise 91 TL olacaktır.

13

SGK da görevli 4/B li eczacıların sözleşme ücretleri yüzde 15 oranında artırımlı ödenmeye devam edecek.

14

Veznedarların mali sorumluluk zamları geçmiş dönemde olduğu gibi yüzde 50 oranında artırımlı ödenecek.

15

Nüfus İdaresinde kimlik kartı, pasaport ve ehliyet kaynaklı iş yoğunluğunun karşılanması amacıyla memur ve sözleşmeli personele yılda 500 saate kadar fazla çalışma ücreti ödenmeye devam edilecek.

16

TBMM personeline işe geliş ve gidiş için servis hizmeti sağlanacak. Servis hizmetinin sağlanamaması durumunda geçmiş dönemde olduğu gibi personele aylık toplu taşıma kartı bedeli ödenecek.

17

Meteoroloji Genel Müdürlüğünde görevli memur ve sözleşmeli personele personel maliyetlerinin karşılanma durumuna göre kademeli olarak 390, 260 ve 130 TL aylık havacılık tazminatı ödenmeye devam devam edecek.

18

Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı öğrenci yurtlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personel önceki dönemde olduğu gibi fazla çalıştıkları süreler karşılığında saat başına 2,13 TL yerine, 6,39 TL fazla çalışma ücreti alacak.



Yerel Yönetim Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar

1

Sosyal Denge Tazminatı sözleşmesindeki tavan oran %100 olarak uygulanmaya devam edecek. Bu oran, 2020 yılı 1. altı ayında enflasyon farkı hariç brüt 1.367,98 TL olarak uygulanacak.

2

Gerçekleşen en son yıla ilişkin toplam personel gideri, gerçekleşen en son yıl bütçe gelirlerinin yüzde otuzunu aşması veya ödeme süresi geçmiş borçları sebebiyle sosyal denge tazminatı sözleşmesi yetkisi sona ermiş yerel yönetimler için, sosyal denge tazminatı sözleşme yapma yetkisi 2021 yılı sonuna kadar uzatılacak.

3

İl özel idarelerinde, sosyal denge tazminatı sözleşmesi yapılabilmesi için gerçekleşen en son yıla ilişkin toplam personel giderinin, gerçekleşen en son yıl bütçe gelirlerinin yüzde yirmi beşini aşmaması koşulunda oranın %30 olarak uygulanmasına devam edilecek.

4

Yerel yönetimlerde sözleşmeli personel olarak çalışanlara, aynı unvanda Devlet memuru olarak çalışanlar ile eşit tutarda ek ödenme verilmeye devam olunacak.

5

İl Özel İdareleri ve belediyelerde çalışan Devlet memurlarına, toplam sayısının %10'unu geçmemek üzere ödenen performans ikramiyesi, artırımlı göstergeler üzerinden ödenmeye devam olunacak.

6

Zabıta ve itfaiye personelinin özel hizmet tazminatlarının 5 puan artırımlı olarak ödenmesi devam ettirilirken buraya itfaiye ve zabıta yeni unvanlar eklenmiştir.

7

Zabıta personelinin yan ödeme zamları yüzde 50 oranında artırımlı olarak ödenmeye devam edecek, bunlara ek olarak zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri ve zabıta komiser yardımcısı unvanındaki personelin de yan ödeme zam puanları %50 artırımlı ödenecek.

8

İtfaiye personelinin yan ödeme zamları yüzde 50 oranında artırımlı olarak ödenmeye devam edecek, bunlara ek olarak itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşı ve itfaiye şoförü unvanındaki personelin de yan ödeme zam puanları %50 artırımlı ödenecek.

9

Resmi tatil günlerinde defin hizmetleri için fazla mesai yapan doktor, imam, gassal, memur ve şoför unvanlı personele, bir defin işlemi için kaç saat fazla mesai yaptıklarına bakılmaksızın, fazla mesai yaptıkları her gün için fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenecek.

10

Büyükşehir kapsamına giren illerdeki büyükşehir belediyeleri ile ilçe belediyelerinde veya büyükşehir belediyesi bağlı kuruluşlarında çalışanlara, toplu taşıma kartı verilecek.

11

İtfaiye ve Zabıta teşkilatı personelinden, öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam edenlere, öğle yemeği dışında iki öğüne kadar ücretsiz olarak yemek verilecek.

12

Sosyal denge tazminatı sözleşmesi uygulanmayan yerel yönetimlerde çalışan icra memurlarının özel hizmet tazminatı oranlarına 10 puan ilave edilecek.

13

Genel idare hizmetleri sınıfındaki büyükşehir belediyeleri daire başkanları için uygulanan ek gösterge rakamından, büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlüklerin daire başkanlarının da yararlanması için çalışma yapılacaktır.



Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar

- 1 Orman Genel Müdürlüğü'nde orman yangınlarıyla mücadele eden personele Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi verilecek.
- 2 Orman Genel Müdürlüğü'nde hava araçlarında görevli personele her uçuş görevi için 130 TL Yangın Tazminatı verilecek.
- 3 Orman Genel Müdürlüğü'nde orman yangınlarıyla mücadele işlerinde çalışan memur ve sözleşmeli personele, aylık brüt 632 TL ile 1.035 TL aralığında Yangın Fazla Çalışma Ücreti ödenecek.
- 4 Orman muhafaza memurları belediyelerce işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz faydalanacak.
- 5 Zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlar ile zirai mücadelede çalışan personel için Koruyucu Gıda Yardımı yapılacak.
- 6 Sağlık Teknikerlerine 1500 puan (aylık 68,50 TL) İş Riski Zammı verilecek.
- 7 Tarım ve Orman Bakanlığı'na doğrudan bağlı kuruluşlarda görev yapan (laborant, veteriner sağlık teknikeri, veteriner sağlık teknisyeni gibi) personelden, mesleki yükseköğrenim olanların Yan Ödeme Puanlarında artış yapılacak.
- 8 Tarım ve Orman Bakanlığı'na doğrudan bağlı kuruluşlarda görev yapan (laborant, veteriner sağlık teknikeri, veteriner sağlık teknisyeni gibi) mesleki yükseköğrenim görmüş sağlık hizmetleri personelinin Özel Hizmet Tazminatlarında (6-13 puan arasında) artış yapılacak.
- 9 Orman muhafaza memurlarının Özel Hizmet Tazminatı oranları aylık 68 TL, yıllık 820 TL artırılarak ödenecek.
- 10 Orman Genel Müdürlüğü'nde kadastro hizmetlerinde çalışan personele, bu işlerle ilgili görev yaptıkları her gün için yaklaşık 29 TL Kadastro Tazminatı ödenecek.

- 11 Tarım ve Orman Bakanlığı'nda Üretimi Teşvik Primi alan personele "ek ödeme alma" şartı ile ÜTP'den Feragat hakkı sağlanacak.
- 12 Tarım ve Orman Bakanlığı Üretimi Teşvik Primi hesaplamalarında kullanılan yıllık izin süreleri düşülmeyecek.
- 13 Tarım ve Orman Bakanlığı'nda üretimi teşvik primi ile ek ödeme arasındaki vergi mağduriyeti giderilecek.
- 14 Tarım ve Orman Bakanlığı'nda kontrol görevi yapan mühendis (ziraat, su ürünleri, gıda, veteriner, balıkçılık teknolojileri ve kimya mühendisleri), veteriner hekim, kimyager ve biyolog unvanlı personele kontrol görevi yaptıkları her gün için yaklaşık (brüt) 29 TL İlave Ödeme verilecek.
- 15 Orman Genel Müdürlüğü Orman İşletme Şefleri ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Şeflerinin Ek Ödemeleri 5 puan (aylık 68 TL, yılda 820 TL) artırımlı olarak ödenecek.
- 16 Madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde görev alan personelin gündelik harcırahları 2 katı ödenecek.
- 17 Toprak Mahsulleri Ofisi personeline aylık (brüt) 345 TL'ye, yılda 2415 TL' ye kadar Fazla Çalışma Ücreti ödenecek.
- 18 Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü personeline aylık (brüt) 345 TL'ye, yılda 2.415 TL' ye kadar Fazla Çalışma Ücreti ödenecek.
- 19 Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü personeline aylık (brüt) 345 TL'ye, yılda 2.415 TL' ye kadar Fazla Çalışma Ücreti ödenecek.
- 20 Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personeline ayda (brüt) 345 TL'ye, yılda 2.415 TL' ye kadar Fazla Çalışma Ücreti ödenecek.
- 21 Doğa Koruma ve Milli Parklar'da görev yapan personele aylık (brüt) 345 TL'ye, yılda 2.415 TL' ye kadar Fazla Çalışma Ücreti ödenecek.
- 22 Tarım ve Orman Bakanlığı personeline döner sermaye bütçesinden, mahsuplaşma dışı yıllık 1.150 TL' ye kadar İlave Ödeme yapılacaktır.



Bayındırlık, İnşaat ve Köy Hizmetleri Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar

1

Karayolları Genel Müdürlüğünde bakım ve trafik teknik görevlileri ile trafik teknik elemanlarından bakım ve trafik emniyeti hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave olarak verilen 84 TL'lik ücret 95 TL'ye çıkarılacak.

2

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatında çalışan arama kurtarma teknisyenleri, sağlık memurları ve teknisyen yardımcılarında arama ve kurtarma hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave olarak verilen 84 TL'lik ücret 95 TL'ye çıkarılacak.

3

Koruyucu Giyim Malzemesi Afet ve Acil Durum Başkanlığı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü , Karayolları Genel Müdürlüğü personeline verilecek.

4

Arama ve Kurtarma Teknisyenlerinin İş Riski Zammı 100 Puan Arttırılarak 700 puanaya yükseltilecek.

5

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden denetim, tespit ve kontrollük hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 95 TL ücret ödenecek.

6

Tapu Müdürlüklerinin yıllık 300 saatlik mesai sınırı 350 saate çıkarılacak.

7

Karayolları Genel Müdürlüğünde Kamu Görevlilerinin fazla mesai ücreti alabilmeleri için işçiyile beraber çalışma zorunluluğu kaldırılacak.

8

Kadastro Tazminatı Ödenmesine Devam edilecek.

9

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı Çalışanlarına Fazla mesai ücreti ödenmesine devam edilecek.

10

Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde Gişe Sistemi izleme Memurlarına Seyyar Görev tazminatı ödenmesine devam edilecek.

11

Çevre ve Şehircilik Bakanlığında Fazla Mesai Ödemesine devam edilecek.



Enerji, Sanayi ve Madencilik

Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar

1

Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların fabrika, atölye, laboratuvar, maden ocakları, sanayi tesisleri ve akaryakıt istasyonları ile petrol boru hatları veya açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilmesi 2020-2021 yıllarında da devam edecek.

2

Hizmet kolumuz kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerinin çocukları da diğer statülerdeki personelin çocuklarının ücretsiz olarak yararlandığı okul servislerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılmaya devam edilecek.

3

Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların baraj, termik santral, fabrika, trafo ve benzeri iş yerlerinde çalışan kamu görevlileri ile aile fertleri de diğer statülerdeki personel ile aile fertlerinin ücretsiz olarak yararlandığı sosyal servislerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılmaya devam edilecek.

4

MTA Genel Müdürlüğüne bağlı kamplarda ve araştırma gemilerinde görev yapan kamu görevlileri de işçiler için oluşturulmuş ücretsiz yemek servisinden işçiler gibi yararlandırılmaya devam edilecek.

5

TEİAŞ Yük Tevzi Müdürlüklerinde vardiya görevi yapan personelin ek ödemesi 15 puandan 20 puana çıkarılacak. Bu durum;

2020 birinci 6 ay 273,59 TL/ay

2020 ikinci 6 ay 284,54 TL/ay

2021 birinci 6 ay 293,07 TL/ay

2021 ikinci 6 ay 301,87 TL/ay

olarak yansıyacaktır.

6

Vardiyalı çalışan personelin servis hizmetinin devamı sağlanmış, servis hizmeti sağlanmadığı takdirde toplu taşıma bedeli bir gidiş-bir geliş olan durum gidiş-geliş olarak değiştirilerek çift araç kullanımı gözetilmiştir.

7

ÇAYKUR personelinin kampanya döneminde görev yapmaları halinde 3 ay için 84 TL olan tutar 95 TL olarak revize edilmiştir.

8

TKİ Genel Müdürlüğüne bağlı Çan İşletmelerinde (Biga ve Çanakkale’de ikamet edenler dahil) ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı Bigadiç, Kırka, Emet ve Bandırma İşletmelerinde görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde ücretsiz servis hizmeti devam edecek.

9

TEİAŞ canlı hat bakımı için uçuşlara katılan teknik personele yapılan ilave ödemesi uygulaması devam edecek.

2020 birinci 6 ay 777,60/6 uçuş

2020 ikinci 6 ay 808,68/6 uçuş

2021 birinci 6 ay 832,92/6 uçuş

2021 ikinci 6 ay 857,94/6 uçuş

10

TEİAŞ canlı bakım işletme Müdürlüklerinde çalışan teknik personelin 110 TL olan ilave ödemesi oran bazlıya çevirilerek ilave 10 puan ek ödeme yapılacaktır. Bu durum;

2020 birinci 6 ay 136,79 TL/ay

2020 ikinci 6 ay 142,27 TL/ay

2021 birinci 6 ay 146,53 TL/ay

2021 ikinci 6 ay 150,95 TL/ay

olarak yansıyacaktır.

11

TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ genel müdürlüklerine ait enerji üretim yerlerinde, açık ve kapalı şalt merkezlerinde, enerji nakil hatlarının tesisi, bakımı veya kontrolü hizmetlerinde; Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliğinde belirtilen 1000 volt ve üzeri yüksek gerilimde fiilen çalışan kamu görevlilerine her gün için 15 TL olan ilave ücret 20 TL’ye çıkarılacaktır.

12

DSİ Genel Müdürlüğü’nün projelerinde görev yapan memur personele verilen fazla mesai ücreti 4/B sözleşmeli personel de dahil edilerek devam edecek. Ayrıca, bu projelere Sivas, Kahramanmaraş, Trabzon ve Kastamonu bölgeleri de eklenecek.

13

EÜAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı Karakaya, Ermenek, Gezende, Batman, Alpaslan, Deriner, Muratlı, Sarıyar, Demirköprü, Karkamış, Kılıçkaya ve Gökçekaya hidroelektrik santralleri ile Afşin-Elbistan termik santrallerinde ve Afşin-Elbistan linyit işletmelerinde görev yapan personele yapılan 10 puan ilave ek ödeme uygulaması devam edecek ve buna ek olarak yeni santraller eklenecek. Bu durum;

2020 birinci 6 ay 136,79 TL/ay

2020 ikinci 6 ay 142,27 TL/ay

2021 birinci 6 ay 146,53 TL/ay

2021 ikinci 6 ay 150,95 TL/ay

olarak yansıyacaktır.

14

Madencilik ve petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik hizmet kolumuzdaki kurumları kapsayacak şekilde devam edecek.

15

Türk Şeker Genel Müdürlüğü personelinin kampanya döneminde görev yapmaları halinde 3 ay için 84 TL olan ilave ödemeleri 95 TL olarak uygulanacak.

16

EÜAŞ, ETİMADEN ve Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüklerinde istihdam edilen personel; anılan kurumlarda 4857 sayılı İş Kanununa tabi personelin ücretsiz kaldığı misafirhane niteliğinde olmayan yatakhanelerden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılmaya devam edilecek.

17

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı taşra teşkilatı ölçü ve ayar memuru kadrolarında bulunanlara, 600 puan iş riski zammı ödenmeye edilecek.

18

Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nün; Kestelek, Bandırma ve Bigadiç İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerinin 30 TL olan ilave ödemesi ek ödeme oranına çevrilerek bu oran 10 puan olarak uygulanacak, Kırka ve Emet İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine ise 20 puan ilave ödeme yapılacaktır. Bu durum;

Kırka-Emet

2020 birinci 6 ay 273,59 TL/ay

2020 ikinci 6 ay 284,54 TL/ay

2021 birinci 6 ay 293,07 TL/ay

2021 ikinci 6 ay 301,87 TL/ay

Kestelek-Bandırma-Bigadiç

2020 birinci 6 ay 136,79 TL/ay

2020 ikinci 6 ay 142,27 TL/ay

2021 birinci 6 ay 146,53 TL/ay

2021 ikinci 6 ay 150,95 TL/ay

olarak yansıyacaktır.

19

TKİ Kurumu Genel Müdürlüğü'nün işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay ödenen 30 TL ilave ödeme 40 TL'ye çıkarılacak, ayrıca, bu ödeme yeraldında çalışan personel için her ay 50 TL olarak uygulanacaktır.

20

TTK Kurumu Genel Müdürlüğü'nün işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay ödenen 30TL ilave ödeme 40 TL'ye çıkarılacak, ayrıca, bu ödeme yeraldında çalışan personel için her ay 50 TL olarak uygulanacaktır.

21

MKEK Genel Müdürlüğü'nün silah, barut, kapsül, fişek, piring, roket, ağır silah, çelik, mühimmat, hurda, makine ve maske fabrikaları ve işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay ödenen 30 TL ilave ödeme 40 TL'ye çıkarılacak, ayrıca, bu ödeme hurda işletmelerinin sevk ekip ve saha çalışanları için her ay 50 TL olarak uygulanacaktır.

22

DSİ Genel Müdürlüğü'nün taşra teşkilatına dahil kadro veya pozisyonlarında bulunan personelden; tabii afetlerde fiilen çalışanlara, bir takvim yılında 125 saat belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak üzere fazla çalışma ücreti revize edilerek devam edecektir.



Basın, Yayın ve İletişim Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar

1

Koruyucu Gıda Yardımı

TRT’de verici istasyonları, devamlılık stüdyoları ve Haber Müdürlüklerinde çalışanlar “Koruyucu Gıda Yardımı” alacak.

2

Kahvaltı Yardımı

TRT’de devamlılık stüdyoları, Haber ve Spor Yayınları Dairesi ve Dış Yayınlar Dairesi çalışanlarına “Kahvaltı Yardımı” verilecek.

3

PTT’de görev yapan başdağıtıcı ve dağıtıcılara toplu taşıma kartı verilmesi

PTT A.Ş.’de Başdağıtıcı ve Dağıtıcılara, “Belediye ve Özel Halk Otobüslerinden Ücretsiz Faydalanmaları için Kart” verilecek.

4

Araç kullananlara ilave ücret

PTT A.Ş.’de Araç kullanan Başdağıtıcı ve Dağıtıcılara “İlave 95 TL Ücret” ödenecek.

5

Gişe memurlarına ilave ücret

PTT A.Ş.’de gişelerde görev yapanlar, gişelere para giriş çıkışında görev yapanlar ve bunlara destek veren personele “Aylık İlave 95 TL Ücret” verilecek

PTT A.Ş. Merkez Müdürlüklerinde gişelerde görev yapanlar, gişelere para giriş çıkışında görev yapanlar ve bunlara destek veren personele (Mobil Şubeler dahil olmak üzere) “Aylık İlave 118.75 TL Ücret” verilecek.

6

Giyim yardımı

TRT’de yayında ve verici istasyonlarında çalışan personellere “Giyim Yardımı” verilecek.

7

TRT’de konut kira bedeli

TRT’de kamu konutu tahsis edilen personele “Konut Kira Yardımı” verilecek.

8

PTT’de mobil çalışan personele tayin bedeli verilmesi

PTT A.Ş.’de tayin bedeli ödemelerinde 35.000 nüfus sınırı kaldırıldı. Tüm Dağıtıcı ve Başdağıtıcılara “Aylık İlave 290.76 TL Tayin Bedeli” ödenecek.

Mobil Tahsilat Araçları ve mobil şubelerde hizmet veren personellere “Aylık İlave 290.76 TL Tayin Bedeli” ödenecek. (Bu Güncü Rakam Yeni Yılda Artacaktır)

9

TRT’de yayın hizmetlerinde çalışan personele servis verilmesi

TRT’de yayında çalışan gündüz nöbet değişimlerinde “Servis Hizmeti” sağlanacak.

10

TRT’de (yapım ve yayın hizmetlerinde) görev yapan personel

TRT’de yapım ve yayın hizmetlerinde çalışanlara “Aylık İlave 130,00 TL Ücret” ödenecek.

11

PTT’de çalışan başdağıtıcı ve dağıtıcıların çalışma yaş sınırının yükseltilmesi

PTT’de Dağıtıcı ve Başdağıtıcıların zorunlu “Emeklilik Yaşının 60’a Çıkması” için çalışma yapılacaktır.

12

Motosiklet kullananlara ilave ücret

PTT A.Ş.’de motosiklet kullananlara “Aylık İlave 114,00 TL” araç kullanma ücreti verilecek.

13

Başdağıtıcıların temel ücretleri

PTT A.Ş.’de 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan “Başdağıtıcıların Temel Ücretleri 85,00 TL Artırımlı” ödenecek.

14

PTT A.Ş.’ de haftasonu ile resmi ve dini bayram günlerinde fazla çalışma ücreti

PTT A.Ş.’de resmi ve dini bayramlarda görev yapan 399’lu personele “Fazla Çalışma Ücretinin 3 Katının 8 Saate Tekabül” eden tutarı kadar “Fazla Çalışma Ücreti” ödenecek.

15

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Servis hizmeti

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı’nda sarı basın kartı olmayan personele “Servis Hizmeti veya Toplu Taşıma Kartı” verilecek.

16

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı zam puanları

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı çalışanlarına 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları “Zam Puanları %20 Artırımlı” olarak ödenecek.

17

PTT servis hizmeti

PTT A.Ş.’de görev yapan personele “Servis Hizmeti veya Toplu Taşıma Kartı” verilecek.



Ulaştırma Hizmetleri Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

TCDD ve DHMİ'de Teknik personele verilen arazi tazminatı unvan gruplarına göre günlük, 10-15-25 TL'den 15-25-35 TL'ye yükseltilecek.

DHMİ'de mesai ücretleri 3 katına çıkartılacak.

Aile yardımı 20 TL artırılabacak.

TCDD'de gece çalışma ücreti 6 geceden 7 geceye çıkartılacak.

Öğretmen pozisyonundaki personele öğretim yılına hazırlık ödeneği 2020 yılı için 1.210 TL, 2021 yılı için 1.250 TL olarak yapılacaktır.

Katener tazminatı 55 TL'ye çıkartılacak.

Hızlı tren makinistlerinin ilave ücreti 95 TL'ye çıkartılacak.

ARFF ve APRON memurlarının temel ücret artışı 70 TL'ye çıkartılacak.

TCDD ve DHMİ'de çalışan Avukatlara yol tazminatı verilecek.



Kültür ve Sanat Hizmetleri Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar

1

01.01.2020 tarihi itibarıyla Sözleşmeli sanatçılara saat 24:00'dan sonra yaptırılan fiili fazla çalışmalar karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere fazla çalışma ücreti 555,00 TL/Ay farkı ödenecek.

2

2020 ve 2021 yılları için Devlet Opera ve Balesi orkestra sanatçıları ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne bağlı orkestra, koro ve topluluklarda çalışan sanatçılar ile aynı konumdaki sahne üstünde görev yapan personele, özel kıyafet her yıl Eylül ayında aynı olarak verilecek.

3

2020 ve 2021 yılları itibarıyla "Enformasyon memuru" kadro unvanı "Turizm araştırmacısı" olarak uygulanır.

4

2020 ve 2020 yılları içerisinde Teknik Hizmetler bölümünde bölgeler itibarıyla belirlenmiş olan ek tazminat oranları, Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğünde Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden Kültür ve Turizm Bakanlığının taşra teşkilatı birimlerinde istihdam edilenler için de kadro unvanı, öğrenim seviyesi ve fiilen görev yapılan bölge dikkate alınarak tazminat ödenecek.

5

01.01.2020 tarihi itibarıyla tazminat oranları, dereceleri dikkate alınmak suretiyle yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavından (B) düzeyinde başarılı olan Turizm Araştırmacıları Mütercimlere ödenen tazminatı almaya devam edecekler.

6

6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (c) fıkrası hükmü, koro ve topluluklar ile yeni kurulacak koro ve topluluk sanatçıları ve diğer görevlileri faydalanacaklar.

7

Turizm araştırmacılarından 5 inci madde hükümlerinden yararlananlara dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminatları 205,19 TL, diğerlerine ise 341,99 TL ilave ücret alacak.

8

1 inci madde kapsamında yer alan sözleşmeli personel ile birlikte zorunlu olarak aynı yerde ve aynı saatlerde çalışan memur ve diğer sözleşmeli personel 334 TL fazla çalışma ücreti almaya devam edecekler.

9

2020 ve 2021 yıllarında Restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuvarlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı alacaklar.

10

2020 ve 2021 yılları itibariyle Luthiye ve notist ile sözleşmeli sanat teknik personeline, her ay 95 TL ilave ücret ödenecek.

11

Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü kadrolarında bulunan memurlar, yemek yardımı, kreş ve servis hizmeti ile kamu konutlarından anılan Bakanlığın taşra teşkilatı personeli ile aynı şekilde yararlanmaya devam edecek.

12

Kütüphaneler, müzeler, turizm danışma büroları ve kültür merkezlerinde bayram ve günler ile hafta sonu tatilleri de dahil olmak üzere fiilen fazla çalışma yapan personele aylık 332 TL fazla çalışma ücreti ödenecek.

13

2020 ve 2021 yılları itibariyle “Restoratör” kadro unvanı “restoratör ve konservatör” olarak uygulanacak ve bunlara restoratör için öngörülen mali haklar ödenecek.

14

01.01. 2020 tarihi itibarıyla Müze Araştırmacıları ile Teknik Uzmanlar Arkeolog’lar aynı miktarda arazi tazminatı olarak 3 ayda bir 820 TL alacaklar.



Birlikte Örgütlendik,
Örgütlenerek Güçlendik



+90 312 230 48 98



www.memursen.org.tr



Sözleşmelilerde 3+1 Düzenlemesi Olumlu Ama Kesinlikle Yetersizdir

Memur-Sen'e bağlı Bem-Bir-Sen'in 6. Olağan Genel Kurulu Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın katılımı ile gerçekleştirildi. Genel Kurul'da konuşan Yalçın, "Önümüzde toplu sözleşme var. Aileler ile beraber 20 milyonluk bir kitle için masada ter döken, toplumun dörtte birinin milli gelirden alacağı payı belirleme yetkisini sırtımızda taşıyan bir aileyiz. Önümüzde sorunlarımız var. Çözülmesi gereken sorunlarımız var. Bu sorunları çözmenin yolu bir araya gelerek daha güçlü ve daha dirayetli durmaktır." dedi.

Kamuda istihdamda kadrolu istihdamın esas olduğunu savunan bir konfederasyon olarak, sözleşmelilik kaldırılınca kadar, sözleşmeli istihdamda mevcut olan sorun ve sıkıntıların giderilmesi açısından atılacak her türlü olumlu adımı desteklediğimizin bilinmesini istiyoruz.

Bu yönüyle Meclis Genel Kurulu'nda kabul edilen ve Eğitim, Diyanet, Sağlık alanındaki Süreli Sözleşmelilerde 4+2 zorunlu çalışma yükümlülüğünü 3+1'e indiren düzenlemeyi sorunların çözü-

münde gerekli bir adım olarak görüyoruz. Gerekli görmekle birlikte yeterli görmediğimizi de ifade ediyoruz. Sorunu kalıcı olarak çözmekten uzak, sorunların büyüklüğü karşısında kapsam itibarıyla yetersiz, kapsam dışında kalan sözleşmeliler için de umutsuzluk olarak görüyoruz. Mutlak surette atılan adımın devamı gelmelidir.

Söz konusu düzenleme maalesef kapsam itibarıyla kamuda Süresiz Sözleşmeli personelin taleplerinin görmezden gelinmesi gibi bir olumsuzluğa sahiptir. Toplam 298 bin sözleşmeli personelin 129 bini 3+1 düzenlemesinin kapsamına girerken 98.500 sözleşmeli personelin beklentisi devam etmektedir.

Bu düzenleme yapılırken;

Çalışma barışı açısından sorunlar barındıran bir uygulama olarak hali hazırda kamuda 46 farklı mevzuata göre sözleşmeli personelin mevcut olduğu, farklı hizmet kollarında süresiz sözleşmeli personelin yer aldığı, hatta aynı hizmet kolunda istihdamı farklı sözleşmelilerin bu-

"Sözleşmeliye Kadro Ortak Fikrimiz"

lunduğu gerçeği göz ardı edilmemeliydi.

Biz Memur-Sen Konfederasyonu olarak, çalışma barışı ve adaleti açısından söz konusu düzenlemenin kapsamını kamuda istihdam edilen bütün sözleşmeli personeli kapsayacak şekilde mutlak surette genişletecek bir düzenlemenin ivedilikle gerçekleştirilmesi gerektiğini güçlü bir şekilde vurguluyoruz.

Bu bağlamda, AK Partili Komisyon Başkanının Genel Kurulda yaptığı konuşmada "Kamuda diğer sözleşmeliler için benzer taleplerin söz konusu olduğunu ve farklı mevzuatlarla istihdam konusunda farklı talepleri gördüklerini, bu bağlamda sosyal tarafların görüşünü önemsediklerini ve sosyal tarafları dinleyerek görüşlerini alacaklarını" ifade etmesini önemli buluyor ve bunu bir verilmiş söz olarak anlıyoruz. Bu bağlamda sosyal tarafların bir araya gelmesiyle bu sorunu çözecek formülün kolaylıkla bulunacağına inanıyoruz.

31 Mart'tan sonra yerel yönetimlerde sözleşmeli personel aleyhine cereyan eden hadiseler sözleşmeliliğin iş güvencesi açısından ne kadar sorunlu bir model olduğunu bütün açıklığıyla ortaya koymuştur/koymaktadır. 31 Mart sonrası bazı el değiştiren belediyelerde iş akdi feshedilen sözleşmeli memur sayısı 75'i geçmiştir. Bu bağlamda Cumhurbaşkanımız Sayın R. Tayyip Erdoğan'ın da

vurguladığı iş güvencesi için kadrolu istihdam hayati bir gerekliliktir.

Memur-Sen Konfederasyonu olarak tekrar altını çiziyoruz ki; kamuda asıl olan, statü hukukuna göre istihdamdır. Kamu görevlileri sözleşmeli değil kadrolu şekilde istihdam edilmelidir. Sözleşmeliliğin, devlet hizmetinin her yere ve her vatan-daşa ulaştırılması açısından zorunlu olduğu istisnalar söz konusu olsa da, bu istisnaî bir durum olarak kalmalı, kaideye dönüşmemelidir. Ancak geline nokta istisna, kaideye dönüşmüş, kalıcı ve genel bir istihdam modeli halini almıştır.

Memur-Sen olarak "Kamuda Sözleşmeliliğe Son Şurası" düzenledik ve hizmet kolları boyutuyla detaylı bir mutfak çalışması yaptık. Gördük ki kadrolu istihdam ile sözleşmeli istihdam arasında toplamda 26 fark söz konusu. Bu aynı mekânı paylaşan, aynı işi yapan kamu görevlileri için çalışma barışını tehdit eden en önemli unsur haline gelmiştir. Aynı zamanda "İş - Aile Uyum" ve statü hukukuyla çelişen bu durumun kaldırılması kaçınılmaz hale gelmiştir.

TBMM Genel Kurulu'nda yapılan 4+2 düzenlemesinin 3+1 şeklinde değiştirilmesini olumlu bulduğumuzu, önergeyi sunan ve destekleyen herkese teşekkür ettiğimizi belirtiyor ve devamı için adımın gecikmeden acilen atılmasını istiyoruz.

Esen, Portekiz’de

Sendika Yöneticileri Eğitim Programı’na Katıldı

Temaslarda bulunmak üzere Portekiz’e giden Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, burada Banka Yöneticileri ve Teknisyenleri Ulusal Sendikası tarafından düzenlenen “Sendika Yöneticileri Eğitim Programı”na katıldı ve bir sunum gerçekleştirdi.



Sunumunda Memur-Sen’in faaliyetlerinden bahseden Esen, Memur-Sen olarak yerelden evrensele örgütlü bir mücadele verdiklerini belirterek, özelde kamu görevlilerinin haklarını savunduklarını, genelde ise dünyadaki adaletsizliklere karşı seslerini yükselttiklerini belirtti.

Esen, ulusal ve uluslararası düzeyde emek hareketlerinin ortak bir şekilde hareket etmesi gerektiğine ve tüm adaletsizliklere karşı da ortak bir eylem planı geliştirmesinin önemine dikkat çekti.

Memur-Sen olarak akademik sendikacılık ilkesini benimsediklerini belirten Esen, bunun gereği olarak da emek dünyasını ilgilendiren tüm konulara ilişkin de titiz çalışmalar yürüttüklerini kaydetti.

Programda ayrıca Memur-Sen Heyeti, başta Genel Başkan ve Genel Başkan Yardımcısı olmak üzere sendika yöneticileriyle ikili görüşmeler gerçekleştirerek fikir alışverişinde bulundu.



Yalçın Hak-İş Genel Kurulu'nda Konuştu

Hak-İş'in Ankara ATO Congressium'da gerçekleştirdiği 14. Olağan Genel Kurul'a katılan ve burada bir selamlama konuşması yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "İşçi arkadaşlarım, işçi kardeşlerim HAK-İŞ'in 14. Olağan Genel Kurulunun hayırlara vesile olmasını temenni ediyorum" diyerek başladığı konuşmasında ortak dayanışma vurgusu yaptı.



Yalçın, "HAK-İŞ Türkiye'de kamu görevlilerinin örgütlenmesi noktasında çok ciddi payı olan, sendikalaşmanın artması noktasında bu hamurda suyu olan bu teşkilatın genel başkanını, kurucu başkanlarını, liderlerini, teşkilata emek vermiş, gönül vermiş bütün lider kadrolarını bu vesile ile saygı ile selamlıyorum" şeklinde konuştu.

Belediyelerde yaşanan sendika değiştirme baskıları ve işten çıkarmalar konusunda değinen Yalçın, "El değiştiren belediyelerde ortaya çıkan dayatmalar, işten çıkarmalar, sendikal baskılar karşısında asla teslim olmayacağımızı buradan bir kez daha ifade etmek istiyorum" dedi.



Emek ve Adalet Yürüyüşü'nde işçi ve memurların omuz omuza yürüdüğüne dikkat çeken Yalçın, "Temel talebimiz, işlerine iadeler, sendikalar baskıların bitmesi, sürgünlerden vazgeçilmesi" dedi. Yalçın, "Yetki aldığınız yerlerde emekçi ile hesaplaşmak, işine son vermek neyin nesidir. Emekçiyi kucaklayın diyorum. Onun için işçi memur bu konuda fark etmez, emekçiyiz, emekçiler olarak bu konuda çağrımızı yineleyeceğiz. Siyasi partilerin çekişme alanı kendi alanlarıdır, emek mücadelesi ile kavga etmesinler" sözlerine yer verdi.

1 milyon 19 bin 853 üyemize

TEŞEKKÜRLER

Memur-Sen Büyüyor

Kamu Görevlileri Güçleniyor

Kamu görevlileri sendikalarının ve konfederasyonlarının üye sayılarına ilişkin Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Tebliği, Resmi Gazete'nin bugünkü sayısında yayımlandı. Memur-Sen Konfederasyonu, 1 milyon 19 bin 853 üye sayısı ile rakipleriyle arasındaki farkı artırarak 1 milyonu aşan üye sayısı ile Türkiye'nin en büyük emek hareketi sivil toplum örgütü olma konumunu devam ettirdi.

Kamu görevlilerinin Memur-Sen'e güvenini tescilleyen, Memur-Sen'in kamu görevlileri için hak ve hukuk güvencesi olduğunu belgeleyen tebliğ; "Memur-Sen ve bağlı sendikaları, kamu görevlileri sendikacılığında dirençli, dirayetli, ehliyetli ve erdemli sendikacılığın tek adrestir" tespitini bir kez daha yineliyor. Tescillenen üye sayıları, Memur-Sen ve bağlı sendikalarının emeğin örgütlü gücünü emek ve emekçiler için kullanan akademik hizmet sendikacılığıyla rakipsizdir gerçeğini vurgulama istikrarını sürdürüyor..

Tescillenen sayı ve oranlarla, Memur-Sen ve bağlı sendikalarının toplu sözleşme masasında "alın terinin hakkıyla oturuyor ve toplu pazarlıkta kamu görevlilerini temsil sorumluluğunun hakkını veriyor." takdirini bir kez daha ifade ediyor.

5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde masanın Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti'nin tüm yetkili özneleri de

yine Memur-Sen ve bağlı sendikalarından oluşacak. Sağımızdaki ve solumuzdaki konfederasyonlar yasa gereği masaya yedek sıfatıyla oturma alışkanlığını sürdürecektir..

Memur-Sen, 2019 yılı Temmuz ayı resmi rakamlarına göre üye sayısını 1 Milyon 19 bin 853'e yükselterek, Türkiye'de en büyük konfederasyon olma özelliğini sürdürdü. Memur-Sen'e bağlı sendikalar, 11 hizmet kolunun 11'inde de yetkili olma başarısını bir kez daha tekrarladı. En yakın konfederasyona 606 bine yakın fark atan Memur-Sen, 1 Milyonu aşan üyesiyle rakipsizliğini bir kere daha ortaya koymuştur.



433 bin 787 üyesiyle yetkide 9. yıl;



251 bin 572 üyesiyle yetkide 11. yıl;



83 bin 652 üyesiyle yetkide 16. yıl;



73 bin 685 üyesiyle yetkide 8. yıl;



66 bin 732 üyesiyle yetkide 14. yıl;



43 bin 71 üyesiyle yetkide 12. yıl;



19 bin 831 üyesiyle yetkide 9. yıl;



16 bin 655 üyesiyle yetkide 10. yıl;



15 bin 9 üyesiyle yetkide 8. yıl;



10 bin 310 üyesiyle yetkide 8. yıl;



5 bin 549 üyesiyle yetkide 6. yıl.

Kamu görevlilerinin Memur-Sen'in sendikacılık noktasındaki duruşuna, sivil toplum örgütü kimliğiyle yürüttüğü çalışmalara hem konfederasyon hem de sendika düzeyinde verdiği bu destek; Memur-Sen ve bağlı sendikaları açısından, "en büyük olma hazzını" yaşama fırsatı olarak değil "en iyiyi, en doğruyu, en güzeli yapma hedefiyle sendikacılığın hakkını verme imkânı" hükmündedir.

Yukarıdaki veriler, kamu görevlilerinin beklentileri ve talepleriyle, milletimizin hasletleri ve hassasiyetleriyle uyumlu sendikal bakış, çalışmalar ve çabalar, ülke sorunlarına yönelik çözüm odaklı yaklaşımlar Memur-Sen'in ve bağlı sendikalarının kamu görevlileri sendikacılığında rakipsizliğini tescillemiştir.

Bu itibarla, güvenleriyle gücümüze güç katan, üyelikleriyle örgütlülük noktasında kararlı tavır ortaya koyan kamu görevlilerine şükranlarımızı arz ediyor, akademik hizmet sendikacılığı yaklaşımından taviz vermeden, duruş sendikacılığıyla sendikacılığın itibarını, kuruluş sendikacılığının hakkını vererek kamu görevlilerinin mali ve sosyal imkanlarını, kamu görevlilerinin çalışma şartlarının insan onuruna uygun hale getirecek kazanımları artırmaya devam edeceğimize söz veriyoruz.

1 Milyonu Aşkın Üyemizle Birlikte Kararlı Yürüyüşümüz Devam Edecek

5. Dönem Toplu Sözleşmenin gerçekleştirileceği 2019 yılında sendika üyesi kamu görevlilerinin %60'ının sorumluluğunu doğrudan üstlenmek anlamına gelen 1 milyondan fazla üye sayımız, toplu sözleşmeye hazırlık çalışmalarındaki motivasyonumuzu ve toplu sözleşme masasında gücümüzü artıracaktır. Bu vesileyle, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin kamu görevlilerinin yeni hakları, hak ettikleri mali imkanlara ve çalışma şartlarına sahip olmasını sağlayacak bir içerikle sonuçlanması noktasındaki çalışmalarımızı sürdürdüğümüzü de deklare ediyoruz.

Üyesinin, ülkesinin, milletin sorunlarına çözüm bulmaya, beklentilerini karşılamaya, hedeflerini gerçekleştirmeye paydaş olmaya odaklı yerli, milli sendikacılık anlayışımız, dünyanın farklı kıtalarında ve ülkelerindeki sendikalarla iş ve güç birliği yapmaya odaklı evrensel sendikal bakışımızla insana ve insanlığa dair her konunun öznesi, tarafı olmaya devam edeceğiz. Soylu mücadelemizin, emeği değerli kılma, ekmeği artırma çabalarımızın karşılığını bihakkın almak noktasında kutlu yürüyüşümüze omuz veren büyük Memur-Sen ailesinin üye olmak noktasındaki kararlılık gösterenlere, bu yıl ailemize katılma kararı verenlere, 81 ilde teşkilatımızın bütün birimlerine öncülük eden sendikal öncülere, genel merkez yöneticisi olarak Memur-Sen'in sendikal mücadelesine yön veren emek mücadelesi liderlerine, yeni ufuklar ve kararlı yarımlar" hedefimize katkılarından ve yeni zaferlere, rekorlara imza atma kararlıklarından dolayı bir kez daha teşekkür ediyoruz.

“Memur-Sen’in Sendikal Duruşuna İhtiyaç Var”

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, Afyonkarahisar’da gerçekleştirilen Toç Bir-Sen 33. Başkanlar Kurulu Toplantısı’na katıldı.



Toplantıda Şube Başkanlarına hitap eden Genel Başkan Yalçın, konuşmasına Memur-Sen’in istikrarlı büyümesine, her geçen gün üye sayısını artırarak katkı sunan teşkilat mensuplarına emekleri ve alınterleri için teşekkür ederek başladı. Yalçın; “Görüyoruz ki; kamu görevlilerinin beklentileri ve talepleriyle, milletimizin sendikal bakış ve mücadelemiz, ülke sorunlarına yönelik çözüm odaklı yaklaşımlar Memur-Sen’in ve bağlı sendikalarının kamu görevlileri sendikacılığında rakipsizliğini tescillemiştir. Bu itibarla, güvenleriyle gücümüze güç katan, üyelikleriyle örgütlülük noktasında kararlı tavır ortaya koyan kamu görevlilerine şükranlarımızı sunuyorum” dedi.

Dünyadaki sendikal hareketin bir çıkmazda olduğunu vurgulayan Yalçın bunun çözümünün ise Memur-Sen’in tavrını, tarzını iyi okumak ve anlamak olduğunu söyledi. “Dünyada sendikal hareketler bir çıkmazın içine düşmüştür” diyen Yalçın; dünyada sendikal hareketlerin gerilediğini, sendikal örgütlülüğün azaldığını söyledi. Çözümün yeni bir sendikal anlayıştan, yeni bir sendikal tarzdan, Memur-Sen’in ortaya koyduğu yeni sendikal tavrı ve tarzı anlamaktan geçtiğinin



altını çizen Yalçın, “Bu çözülmenin nedeni anarşist sendikacılık denilen, yakıp, yıkan, kırıp, döken, her şeye muhalefet eden, esnafın camıyla kaldırımın taşıyla, milletin arabasıyla sorunu olan, milletin değerleriyle kavgalı olan, uluslararası yapıların bazı ideolojik projelerle teslim alan, onları yerine getirmek için gayret gösteren bir sendikal tarz tüm dünyanın bir sorunu. Ama Memur-Sen ailesi adım adım yükselerek bugün 1 milyonu aşkın üyesiyle sözünün güvenilirliği, topluma karşı saygın davranışları, toplumun değerleriyle birlikte

hareket eden ve bu değerleri baş tacı eden tavrı dolayısıyla hiçbir zaman milletle, millet iradesiyle kavgaya girmemiştir. Çünkü bizim işimiz millet, derdimiz millet, kendimiz millet, yükümüz yeniden medeniyettir” dedi.

“Kazanımlarımızı Artırmak İçin Mücadele Edeceğiz”

Genel Başkan Ali Yalçın konuşmasında önümüzdeki ay yapılacak olan 5. Dönem Toplu Sözleşmesine de değinerek şunları söyledi: “Toplu Sözleşme görüşmelerine giderken hizmet kolu boyutuyla ; ‘Talebiniz, teklifimiz olsun’ diyerek bu toplantıyı düzenlemiş olmanız çok anlamlı ve önemli. Bütün hizmet kollarımız bu çerçevede taleplerini oluşturarak Memur-Sen’e ulaştırmak için şekillendiriyor. Bu süreç Sendika Genel Merkezlerimiz ile il ve Şube Başkanlıklarımızın istişareleri ile yürüyor. İstiyoruz ki beklentilerimiz karşılansın, taleplerimiz kazanım skalasına kaydolsun. Bunun için Türkiye’nin en büyük emek hareketi olarak akademik hizmet sendikacılığı yaklaşımımızdan taviz vermeden kamu çalışanlarımızın mali ve sosyal hakları için kazanımlarımızı artırmak için mücadele edeceğiz.” dedi.

“Bizler Amacı, Hedefleri Olan Güçlü Bir Teşkilatız”

Toplantıda coşkulu teşkilat mensuplarına seslenen Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk ise örgütlülüğün önemine vurgu



yaparak “Bu teşkilat bugünlere kolay gelmedi, ciddi emek vererek bugünlere gelindi. Hala da mücadele devam ediyor. Şimdi bu dava bizlerin omuzlarında yürüyor. Aynen bizden öncekilerin yaptığı gibi; Mehmet Akif İnan Ağabey gibi bu davayı dimdik ayakta tutmak için ter dökme sırası bizde. Bu davaya nefer olma sırası bizde” dedi.

Genel Başkan Öztürk Toç-Bir-Sen olarak aynı gaye etrafında toplanan ve bu uğurda gözünü kırpmadan fedakarlık yapmayı bilen güçlü bir emek hareketi olduklarını söyleyerek; “Biz, amacı olan bir teşkilatız. Biz, hedefleri olan bir teşkilatız. Biz, aynı gaye etrafında toplanmış ve bu gaye uğrunda gözünü kırpmadan fedakârlık yapmayı bilen güçlü bir teşkilatız” ifadelerini kullandı.



Yalçın KDK'nın Düzenlediği 15 Temmuz Konferansı'nda Konuştu

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Kamu Denetçiliği Kurumu'nun (KDK) 15 Temmuz etkinlikleri çerçevesinde düzenlediği konferansa katıldı.



Burada konuşan Yalçın, “15 Temmuz’un bir tarafında destan yazanlar vardı. Bir tarafında ise hainler vardı. O gece hainler değil milletimiz kazandı.” dedi. Konferansta bir konuşma gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 15 Temmuz günü antidemokratik kalkışmanın başladığı ve jetlerin Ankara semalarında alçak uçuş yapmaya başladığı saatlerde Memur-Sen olarak bu hareketliliği anlamak için Ombudsman Şeref Malkoç’u aradığını ve Malkoç’la gerçekleştirdiği görüşmede bir darbe girişimi olduğunu anladıklarını söyledi. Yalçın, bu görüşme esnasında faillerin kim olduğu konusunda net bir bilgileri olmadığı halde “Bizim için ne olduğu önemlidir, ortada bir darbe varsa buna sonuna kadar karşı çıkmalıyız. Darbenin pan zehiri sokaklardır” diyerek Memur-Sen teşkilatlarına çağrıda bulunmak için harekete geçtiğini aktardı.

Yalçın, 15 Temmuz gecesi yaşananlara tiyatro diyenlere ise sert tepki gösterdi. O gece yaşananların tarihe geçeceğini ifade eden Yalçın, “15 Temmuz’un bir tarafında destan yazanlar vardı. Bir tarafında ise hainler vardı. O gece hainler

değil milletimiz kazandı. Öte yandan bu destanı görmezden gelip, o gece olan biteni televizyondan seyretmekle yetinerek kendi hikayelerini yazanlar, bu destanı küçümsemeye çalışanlar da var. Milletimizin en şanlı mücahedelelerinden birine bu şekilde sözlerle yaklaşımdan kaçınmak gerekir. Bu sözler hainlerin darbe girişimini hafife almak ve unutturmaya hizmet eder. Tarih bu iki tarafı da, bu taraflarda kimin nasıl saf tuttuğunu da yazıyor” diye konuştu.

Memur-Sen Sonuna Kadar Millet İradesi ve Demokrasinin Yanında Durmuştur

Memur-Sen’in antidemokratik süreçlere ilişkin hassasiyetleri olan, millet iradesinin ve demokrasinin sonuna kadar yanında olan bir sivil toplum kuruluşu olduğunu belirten Yalçın,



“Ülkede geçmiş dönemlerde yaşanan darbelerde ne yazık ki sivil toplum kuruluşları iyi bir sınav vermedi. Hatta bazen antidemokratik süreçlerin tahkiminde önemli rol oynadılar. Memur-Sen sivil oluşumların darbe destekçisi olmasına hep itiraz eden bir kuruluş olarak bugünlere geldi. Memur-Sen’in böyle bir günde hesap yapması uygun olmazdı. Çünkü Memur-Sen hesabi değil hasbi davranan bir örgüttür” ifadelelerini kullandı.

“Darbeler Ülkelerin Hafızalarında Travmatik İzler Bırakıyor”

Darbelerin ülkelerin kaderinde çok travmatik durumlar oluştuğunu belirten Yalçın, “Darbe gibi antidemokratik durumlar ülkelerin hafızalarında çok derin yaralar açıyor. Türkiye’de bir daha benzer durumların yaşanmaması konusunda tüm sivil kuruluşların 15 Temmuz’daki durumdan dersler çıkarması gerekir. O ders de darbeler karşısında çekingen davranmak yerine proaktif davranmaları gerektiğidir. Memur-Sen olarak 4 şehidimiz, onlarca gazi üyemiz var” diyen Yalçın sözlerini başta 15 Temmuz şehitleri olmak üzere tüm şehitlere rahmet dileyerek tamamladı.



Malkoç: ABD’nin Türkiye’yi Tehdit Etmesine Boyun Eğmiyorsak Bu 15 Temmuz Sayesindedir

Konferansın açış konuşmasını gerçekleştiren Ombudsman Şeref Malkoç ise “Tarihte bütün milletlerin dönüm noktaları vardır. Malazgirt’te Alparslan’ın zaferi, Fatih’in İstanbul’u fethederek bir çağı kapatıp bir çağı açması, Gazi Mustafa Kemal’in Kurtuluş Savaşıyla Cumhuriyeti kurması bunlara örnektir. İşte 15 Temmuz’da da Sayın Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan milleti darbeye karşı sokağa çağırarak tarihin yönünü değiştirmiştir” dedi.

Malkoç da o gece Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın’la yaptığı telefon görüşmesine ilişkin detayları anlatarak Memur-Sen’in ortaya koyduğu refleksin önemini vurguladı. Malkoç Memur-Sen Genel Başkanının bizzat arayarak sürece ilişkin tavrının sokaklardaki potansiyeli arttırdığını ifade ederek, Yalçın’ın ‘Türkiye’nin bu zor günleri için varız’ dediğini aktardı.

Malkoç ayrıca o gece yurt genelinde salaların okunması noktasında da Memur-Sen’in çok ciddi bir işlevi olduğunu dile getirdi. “Memur-Sen’in o gece ortaya koyduğu dirayetli tavrı kutluyorum” diyen Malkoç, Memur-Sen ailesine ve teşkilatına teşekkür ederek sözlerini tamamladı.



Memur-Sen Hain Darbe Girişiminin 3. Yıldönümünde Gazi Meclis'e Yürüdü

Memur-Sen Konfederasyonu, 15 Temmuz hain darbe girişiminin 3. yıldönümünde o gece darbecilerin hedefi olan ve bombalanan Gazi Meclis'e yürüdü. Ulustan başlayan yürüyüş, dalga dalga büyüyeerek yüzlerce kişinin katılımı ile son buldu. Yürüyüşün arından gerçekleştirilen basın açıklamasında ise darbe girişimi kınandı, şehitler anıldı. Ulus'ta bulunan Melike Hatun Camii'nden başlayan yürüyüşe Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları, bağlı sendikaların genel başkanları, konfederasyon üyeleri ve çok sayıda vatandaşın katıldı. Geceyi, darbeciler tarafından şehit edilen 250 şehidi temsilen taşınan meşaleler aydınlatı.

Atatürk Bulvarı üzerinden Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne gerçekleştirilen yürüyüşte "Haine Karşı Omuz Omuz", "Hainler Millete Hesap Verecek", "Katil ABD FETÖ'den Desteğini Çek" sloganları atıldı, darbe girişimini kınayan me-



sajların olduğu dövizler taşındı. Yoğun bir kalabalığın olduğu ve yol kenarındaki vatan-daşlardan da kiminin yürüyüşe dahil olarak kiminin de alkışlarla destek olduğu yürüyüş TBMM önünde son buldu.

O gece darbeci askerlerin bombaladıkları Türkiye Büyük Millet Meclisi önünde son bulan yürüyüşün ardından basın açıklaması gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 15 Temmuz'da kalkışılan darbeyi bir işgal girişimi olarak nitelendirdi, milletin yiğit evlatlarının direnişi ile bu girişimin püskürtüldüğünü vurguladı.

O Gün Türkiye Büyük Bir Meydandı ve Biz O Meydandaydık

Yaptığı konuşmada “O gün milletin cesareti, devletin dirayeti bütün ihtişamıyla meydanlardaydı” diyen Yalçın, o gece Türkiye'nin büyük bir direniş meydanı olduğunu Memur-Sen'in de bu meydanın en güçlü parçalarından biri olduğunu söyledi. Yalçın, “Türkiye büyük ve yekpare bir meydana dönüşmüştü; ve biz o meydandaydık! O gün, Meydanlara ilk çıkan ve teşkilatını meydanlar ilk çağırın, Memur-Sen'di; Milletimizle birlikte darbeci hainlere karşı inancımızı, irademizi ve ülkemizi savunduk. Teşkilat olarak, Türkiye'nin en büyük konfederasyonu ve bağlı sendikaları olarak o meydandaydık” ifadelerini kullandı.

15 Temmuz Bir İşgal Hareketi, Diz Çöktürme Hareketidir

920 yıl önce yapılan Haçlı Seferlerini hatırlatan Yalçın, “Bundan tam 920 yıl önce nasıl ki bir 15 Temmuz günü Kudüs işgal edildiyse, Yine bir 15 Temmuz günü Türkiye işgal edilmek istendi. 15 Temmuz darbe girişimi, küresel emperyalizmin bu ülkenin bağımsız duruşuna, an-

tiemperyalist politikalarına, dayatmalara boyun eğmeyen iradesine, küresel vesayete yol vermeyen cesaretine karşı girişilmiş bir “diz çöktürme” hareketidir” diye konuştu.



Yalçın Büro Memur-Sen'in 17. Başkanlar Kurulu'na Katıldı

Büro Memur-Sen'in 17. Başkanlar Kurulu Ankara Kızılcahamam'da gerçekleştirildi. Toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Metin Yılandı, Büro Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları ve Büro Memur-Sen şube başkanları katıldı.



Büro Memur-Sen'in kendi hizmet kolunda Türkiye'nin en büyük ve yetkili sendikası olduğunun altını çizen Yalçın, yetkiyi elinde bulundurma konusunda da ısrarını sürdüren Büro Memur-Sen teşkilatına teşekkür etti.

Yalçın, Memur-Sen'in bu yıl da büyümeye devam ettiğini vurgulayarak "Bu yıl bizim açımızdan zorlu bir yıldır, çünkü hizmet kollarında seçim süreçlerini yürütürken aynı zamanda Türkiye'de iki seçimi beraber atlattık. Türkiye'nin gündemini de domine ederken kendi gündemimizi geride bırakmış olduk. Demokratik bir atmosferde bütün işyerlerinde, ilçelerde, illerde, genel merkezlerde ve konfederasyon bazında seçimleri geride bıraktık. Çok sayıda ülkeden misafirin katıldığı önemli bir konferansı gerçekleştirdik. Böyle bir gündemde Memur-Sen üye sayıları itibarıyla mevcudu koruma telaşına düşmek yerine mevcudun üzerine çıkarak 1 milyon 20 bin sayısı ile yine büyüme trendini devam ettirdi. Bu nedenle konfederasyonun



tüm birimlerine sendikalarına, kadınlar komisyonuna, gençlik teşkilatına, emekli ve engelli komisyonlarına ayrı ayrı teşekkür ediyorum" ifadelerini kullandı.

Yılandı: Yardımcı Hizmetler Sınıfının Kullanım Süresi Doldu

Başkanlar Kurulu'nun açış konuşmasını gerçekleştiren Büro Memur-Sen Genel Başkanı Metin Yılandı da toplu sözleşme masasının önemli başlıklarından olan sözleşmeli istihdamı değindi. Yılandı, "Kamuda sözleşmeli istihdamının sonlandırılması gerekmektedir. Aynı iş, aynı emeğin karşılığında farklı ücret ve farklı haklara sahip personeller mağdur olmaktadır. Sözleşmeli personelin kariyer planlaması yapması ve geleceğe dair hedef belirlmesi mümkün değil. Yetenekli ve üstün vasıflara sahip olmasına rağmen sözleşmeli personelin kariyer planlaması yapması ve geleceğe dair hedef belirlmesi mümkün değil. Bu da çalışanların yeteneklerinin körelmesi demektir. Kamuda görevli vasıflı personelin kendini geliştirme-nin önü açılmalı" ifadelerini kullandı.

#ÖLMEKİSTEMİYORUM

Kadın Cinayetleri Son Bulsun

Tüm Türkiye'yi sarsan ve medyaya yansıyan görüntüleri ile izleyen herkesin yüreğini dağlayan cinayete ilişkin Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın yazılı bir açıklama yaptı.

İşte Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın'ın yaptığı yazılı açıklama:

Bugün, Kırkkale'de eski eşinin vahşice katlettiği Emine Bulut'un ölüm anının kameralara yansıdığı kan donduran görüntülerle karşılaştık. Dört yıl önce eşinden boşanan Emine Bulut eski eşi tarafından vahşice katledildi. Katledilen insan "ölmek istemiyorum" diye feryat ederken on yaşındaki kızının "anne lütfen ölme" çığlığı yüreklerimizi dağladı.

Vahşeti gerçekleştiren canı, karısının yeniden evlenmeyi düşündüğünü, çocuğunun velayeti için tartıştıklarını, kendisine hakaret edildiği için tahrik altında bu meşum fiili işlediğini ifade etmiştir. Ayrıca çocuklarının velayeti için tartıştıklarını söyleyen katil, bu vahşeti çocuğunun gözleri önünde gerçekleştirmiştir. Bu ifadelerin hiçbir hakikatin üstünü örtemez. Zira vahşetin hiçbir mazur gerekçesi meşru savunması olamaz.

Bu olay görüntüleri ile bir kez daha gördük ki toplumsal olarak üzerinde düşünmemiz gereken temel bazı problemlerimiz var.

Katilin ifadesinde sığındığı argümanların cinayet sebebi olarak öldürme fiili ile ilişkilendirilmesi toplumsal olarak tel'in edilmelidir. Canı, ifadesinde eşinin yeniden evlenmek istemesini bir savunma olarak kullanmıştır. Evlilik ve aile kurumuna önem atfetmek ile aksi durumda boşanmayı bir trajediye dönüştürmeyi birbirinin kaçınılmaz sonucu olarak gören zihniyeti toplumsal olarak şiddetle reddetmekle yükümlüyüz. Evlilik taraflar arasında hayatın birlikte paylaşılacağı bir müessesenin tesisi için bir sözleşmedir. Bu sözleşme taraflar arasında bir mülkiyet

ilişkisi doğurmaz. Çarpık bir zihnin ürünü olan eş-mülkiyet ilişkisi boşanmadan sonra da sürdürülmektedir. Eski eşini kendi mülkü olarak gören Emine Bulut'un katili olan canının bu davranışı işte bu çarpık bilinçaltının ürünüdür.

Olayın görüntüleri bizlere yaşanan vahşeti tüm çıplaklığı ile gösterirken kan donduran bir şeyi daha göstermiştir ki, maktüle yardım etmek ile vahşeti görüntülemek arasında kalan bir insanlık durumu ile karşı karşıyayız. Ki maktulün yakınları bu olay gerçekleşirken etraftakilerin duyarsızlığını ifade etmişlerdir. Bu bağlamda olayın cereyan ettiği esnada müdahale edilmemesi, toplumsal duyarlılığımızın geldiği noktayı işaret etmesi açısından trajik ve üzerinde düşünmemiz gereken önemli bir husustur.

Bir masumun canına kıymak bütün insanlığı katletmekle aynı şeydir. Tasarlayarak ve taammüden işlenen her cinayet gibi bu vahşeti ortaya koyan canı en ağır şekilde cezalandırılmalıdır. Asıl olanın ise, bu tür cinayetlere bizleri götüren sebepler neler ise bunların üzerinde ciddiyetle kafa yorup, bu sebepleri ortadan kaldıracak toplumsal gerçekliğimiz ve değerlerimizle uyumlu çalışmaların hayata geçirilmesidir. Nitekim bu toplumun anılan sebeplerle kan dökülmesine, başka canların yitip gitmesine tahammülü kalmamıştır. Önlem alınmazsa bu süreç ya toplumsal infialler ya da toplumsal tefessühle sonuçlanacaktır.

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu olarak yaşanan bu vahşette katledilen Emine Bulut'a Allah'tan rahmet yakınlarına başsağlığı diliyoruz. Yetkililerin bu vahşete tanık olarak büyük bir travmaya maruz kalan çocuğumuza destek olması gerektiği hususunu hayati, vahşet görüntülerine erişim yasağı konmasını olumlu bulmaktayız.

Birlik Haber-Sen'in 6'ncı Olağan Genel Kurulu Gerçekleştirildi

Memur-Sen'e bağlı Birlik Haber-Sen'in 6'ncı Olağan Genel Kurulu, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın da katılımıyla gerçekleştirildi. Ankara'da gerçekleştirilen kurul, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların başkan ve yardımcıları, delegeler ve çok sayıda üyenin katılımıyla yapıldı.



Kurulda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Birlik Haber-Sen teşkilatına Memur-Sen'in gücüne güç kattığı için minnettar olduklarını kaydetti. Yalçın, olağan genel kurulun hayırlara vesile olmasını dileyerek, Memur-Sen'in kurulduğu günden bu yana sendikal anlayışa yeni bir soluk kazandırdığını ve sendikal hayata büyük katkılar sunduğunu ifade etti.

Sendikal Camiaya Değer Kattık

İlk kuruldukları günde, "Bizim anlayışımızda milletle kavgaya girmek yoktur" şiarını benimzediklerini, süreç içinde de diğerlerine göre değil, değerlere göre sendikacılık yaptıklarını anlatan Yalçın, sendikal camiaya değer katarak farklı bir sendikal çizgi yakaladıklarını belirtti.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Biz millettten alacaklı değiliz, tam tersine millete borçluyuz. Memur-Sen Ailesi olarak bizim işimiz millet, derdimiz millet, yükümüz yeniden güçlü bir medeniyettir. Yola çıkışımızdan bugüne kadarki olan süreçte hiçbir zaman kaldırım taşıyla, esnafın camıyla, milletin arabasıyla sorunumuz olmadı. Şiddetten, vandalizmden hiçbir zaman medet ummadık."



Konuşmasında Memur-Sen'in kuruluş hikayesinden bugüne örnekler sunan Genel Başkan Ali Yalçın, taraflarının daima millettten yana olduğunu, bunu Türkiye'nin içinden geçtiği zor süreçlerde de herkes tarafından görüldüğünü belirtti. Yalçın, böylesine güçlü bir duruş için teşkilata da teşekkür etmeyi ihmal etmedi.

Budak: “Biz kardeşlik hareketiyiz.”

Genel Kurul'da bir konuşma gerçekleştiren Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak ise son 4 yılda yaşanan süreçleri ve Birlik Haber-Sen'in elde ettiği kazanımları sıralayarak misyon ve vizyonlarını şu şekilde sıraladı: “Birlik Haber-Sen olarak bizlerde rehavet yok, gevşemek yok, durmak yok! Biz kardeşlik hareketiyiz. Biz merhamet hareketiyiz. Biz emeğin bekçiyiz. Biz, bizi biz eden değerlerin emanetçisiyiz. Biz, mazlumların sesiyiz.”

Konuşmasına birlik, beraberlik ve kardeşlik mesajları ile sonlandıran Ömer Budak, “Şunun bilinmesini isterim ki; Biz siz yok, hepimiz bu sendikanın birer neferi, üyesi ve kardeşleriyiz. Bizler kardeşiz, kardeşlik hukukumuz var. Eksik yanlışlıklarımız olsa da. Bizin bizden başka güvenecek ve bizi bizden iyi anlayacak kimse-miz yok. Her birimizin bu günlere gelmemizde emeği alın teri var. İşte bu dostlarım hepimizin için önemli ve kıymetlidir. Bugün yapılacak seçimin sonucu ne olursa olsun. Buradan ilan ediyorum. Var gücümüzle üyelerimiz ve sendikamız adına çalışmaya devam edeceğiz. El ele verip çalışanlarımız için umut olmaya devam edeceğiz.” diyerek sözlerini sonlandırdı. Seçim sonucuna göre yeni Genel Yönetim Kurulu şu isimlerden oluştu:

Ömer Budak (Genel Başkan)

Gülbüz İnaltekin (Genel Sekreter)

Mevlüt Burgaç (Genel Başkan Yardımcısı/Mali İşler)

Recep Dağtekin (Genel Başkan Yardımcısı/Teşkilatlanma)

Selçuk Erdem (Genel Başkan Yardımcısı/Hukuk ve Toplu Sözleşme)

Evren Akpınar (Genel Başkan Yardımcısı/Basın ve İletişim)

Cengiz Şişman (Genel Başkan Yardımcısı/Eğitim ve Sosyal İşler)



Memur-Sen Heyeti ile Kamu Denetçileri Bir Araya Geldi

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların başkanları, Kamu Başdenetçisi Ombudsman Şeref Malkoç'un davetiyle Kamu Denetçileriyle bir araya geldi.



Görüşmede Kamu Denetçiliği Kurumu (KDK) hakkında heyete bilgi veren Başdenetçi Ombudsman Şeref Malkoç, KDK'nın kuruluş amacı ve misyonuyla ilgili bilgi verdi.

Malkoç, KDK'nın, kamuda idarenin işleyişinde adaletin sağlanması, hukuka ve hakkaniyete dayalı yönetim anlayışının geliştirilmesi amacıyla kurulduğunu hatırlattı.

Görüşmede Genel Başkan Ali Yalçın da davetleri için Malkoç'a teşekkürlerini ilettiler. Tecrübe paylaşımının ve iş birliği mekanizmalarının işletilmesinin hayati bir önemi haiz olduğunu ifade eden Yalçın, çalışma barışının sağlanmasının da bu kapsamda çalışılması gereken konuların başında yer aldığına dikkat çekti.

Kamu Denetçiliği Kurumu'nun üstlendiği role de atıfta bulunan Ali Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü:

"Toplumumuzda ve çalışma hayatında idarenin hizmet kalitesinin yükseltilmesine, iyi yönetim ilkelerinin yerleşmesine, insan haklarının gelişmesine, hukukun üstünlüğünün sağlanmasına, hak arama kültürünün yaygınlaşmasına, şeffaf hesap verebilir, insan odaklı bir idarenin oluşmasına katkı sunmak üzere faaliyetlerine başlamış olan Kamu Denetçiliği Kurumu'nun üstlendiği bu rollerin yerine getirilmesiyle toplumun her alanındaki sorunlara ve uyuşmazlıklara karşı yeni bir hareket geliştirme mekanizması oluşmuş oldu. Bunu önemsiyoruz."

Görüşmede ayrıca Türkiye ve çalışma hayatı gündemi üzerine de istişareler gerçekleştirildi.

Eğitim-Bir-Sen 14. Türkiye Buluşması Ankara'da Gerçekleştirildi

14. Türkiye Buluşması, şube yönetimleri, ilçe temsilcileri, kadınlar komisyonu başkanları, Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak, Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan ve Kıbrıs Türk Eğitimciler Sendikası (KIBTES) Başkanı Himmet Turgut'un katılımıyla Ankara'da yapıldı.



5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde yaşananlar, eğitim çalışanlarının sorunları, önümüzdeki dönemde yapılması tasarlanan faaliyetler başta olmak üzere, birçok konunun görüldüğü toplantıda konuşan Ali Yalçın, hakkın hatırını her türlü hatırı üzerinde tutan, haysiyetli duruşun, ilkeli sendikacılığın tarihini yazan bir sendika olduklarını söyledi.

Elde Ettiğimiz Haklar Da Tarihe Gömdüğümüz Yasaklar Da Kayıt Altındadır

Hak ve adalet, emek ve ekmek, özgür millet ve adil devlet için mücadele verdiklerini ifade eden Yalçın, "Eğitim-Bir-Sen imzasıyla elde edilen haklar da tarihe gömdüğü-

müz yasaklar da tarihin kaydı altındadır. Eğitim sistemi ve felsefesi üzerindeki vesayet çemberinin parçalanmasının her evresinde fikrimiz, terimiz, gayretimiz var" şeklinde konuştu.

Cüssesi Büyük Sorunlar, Bütçesi Olmayan Okullar Çelişkisi Giderilmelidir

Yeni eğitim-öğretim yılının hem sevinci hem de sancıları olduğunu dile getiren Yalçın, cüssesi büyük sorunlar, bütçesi olmayan okullar çelişkisinin giderilmesi gerektiğini vurguladı. Müşkülü ifade eden değil, müjde veren bir teşkilat olduklarının altını çizen Ali Yalçın, "Algılara teslim olmak, kusursuz cinayete kurban gitmektir. Mü-



cadele sürerken okçular tepesini terk edemeyiz. Bizim domine etmediğimiz sahayı, başkaları manipüle eder” ifadelerini kullandı.

Mesuliyeti Yerine Getirdik, Haysiyeti Çiğnetmedik

Toplu sözleşme sürecine değinen Yalçın, şöyle konuştu: “Herkesin fikrini aldık, herkesle birlikte karar verdik. Tekliflerimizde eksik de sorun da yoktu. Makul ve makbul tekliflerdi. Bu tekliflerde ‘ben yokum’ diyebilecek kadro ve unvan, ‘biz unutulmuşuz’ diyebilecek kurum, ‘çözüm sunulmamış’ denilecek sorun yoktu diyecek kadar iddialıyız. Toplu sözleşme sürecinin her alanında yeterliliğimizle göz doldurduk. Toplu sözleşme tekliflerinde isabetimiz, müzakerelerde ehliyetimiz, hakem kurulu sürecinde konulara hâkimiyetimiz gündem oldu. Kamu İşveren Heyeti müzakerede uzlaştı, tutanakta şaştı. Uzlaşmadan ve paylaşımdan kaçınan bir işveren tavrıyla karşılaştık. Kamu işvereni kazandıracak teklif sunmadı, biz de kazandırmayan teklife imza atmadık. Çünkü biz omuzlarımızda 1 milyonu aşkın üyenin haysiyetini, 5 milyon 200 bin kişinin mesuliyetini taşıyoruz. Mesuliyeti yerine getirdik, hay-



siyeti çiğnetmedik. İmza atmak kadar atmamak da doğaldır. Sendikal aklın ve ahlakın adı ve vasfı Eğitim-Bir-Sen’dir, Memur-Sen’dir. Hakem kurulu kararına manifesto niteliğinde 84 sayfalık şerh düşen ahlakı sendikal tarihe harf harf işledik.”

Toplu sözleşme sürecinin sonunda üç önemli gerçeğin ortaya çıktığına dikkat çeken Yalçın, Kamu İşveren Heyeti’nin güvenilirliğinin, toplu sözleşme yasasının yetersizliğinin ve hakem kurulunun adaletsizliğinin tarihe kaydolduğunu dile getirdi.

Örgütlü Yapının Yapması Gereken Neyse Onu Yapacağız

Bundan sonra, örgütlü yapının yapması gereken neyse onu yapacaklarını vurgulayan Yalçın, “Şimdi düşünme, planlama, yenilenme, azim ve kararlılıkla çalışma zamanıdır. Örgütlü yapının yapması gereken neyse onu yapacağız. ‘Bir Bilenle Bilge Nesil’ çalışmasını sürdüreceğiz; ateizm, deizm, cinsiyetsizleştirmeye karşı mücadele edeceğiz. İstanbul sözleşmesinin toplumda oluşturduğu travmayı ve yarınlarla ilişkin tehlikeleri, birilerinin konforunu bozsak, canını sıksak da ifade etmeye devam edeceğiz. Çünkü bizim bu topluma ve bu toplumun geleceğine sahip çıkmak gibi bir borcumuz var. İHH ile ortaklaşa gerçekleştirdiğimiz ‘Her Sınıfın Bir Yetim Kardeşi Var’ projesini bu yıl da sürdürüyoruz. Sorunların çözümü için ter akıtacağız, haksızlığa uğrayanların yanında olacağız” ifadelerini kullandı.

Genel Başkan Ali Yalçın, “Meydanlar, okullar, kurumlar sizi, bizi, bu muazzam teşkilatı bekliyor. Dört koldan kuşatıldığımız bir zamanda, aileden kültüre kadar doğrudan varlığımıza saldırılan bir vasatta durmak ihanet, uyumak cinayet olur” diyerek sözlerini tamamladı.

Memur-Sen 31. İl Temsilcileri Toplantısı, Konfederasyon Genel Merkezinde Gerçekleştirildi

Genel Merkezde gerçekleştirilen 31. İl Temsilcileri Toplantısına, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri ve Memur-Sen 81 İl Temsilcisi katıldı.



Toplantıda gündem, 5. Dönem Toplu Sözleşme süreci ve çalışma hayatı oldu.

Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin uzlaşmazlıkla sonuçlandığını ifade ederek, bu sürecin detaylarına ilişkin açıklamalarda bulundu.

Süreç boyunca Memur-Sen olarak istişare mekanizmalarının en güçlü şekilde yürütüldüğünü ifade eden Yalçın, bunun da Memur-Sen'in artık önemli konularda yetkili kurullarını hemen toplaya bilme becerisine bağladı. Yalçın şöyle devam etti:

“Bir Toplu Sözleşme sürecinde mutabakat kadar mutabakatsızlık da doğaldır. Süreç doğru işler, yapılan teklifler rasyonel olursa uzlaşma olur, gelen teklif malul olur ve kamu görevlilerinin refahını artırmazsa da uzlaşmazlık olur.”

Süreçte sistemin aksaklıklarının uzlaşma noktasında olumsuzluklar ürettiğini söyleyen Yalçın, “4 güne sıkıştırılmış bir pazarlık süreci oldu. Bizim yaptığımız çağrıyla bu sürecin uzamasını teklif etmiştik. Ancak kabul görmedi. Ve son derece sıkışık ve hareket alanını kısıtlayıcı bir süreç oldu” diye konuştu.

Uslu: Zorlu ve Uzun Bir Süreçten Geçtik

Toplantının açılışını yapan Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu zorlu ve uzun bir süreç geçirdiklerini ifade ederek bu toplantıdan sonra 2 sene sürecek saha çalışmasına gireceğini aktardı.

5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin “Talebiniz teklifimiz olsun” çalışmalarıyla başladığını ifade eden Uslu, masanın işlevsel kullanılmasıyla Toplu Sözleşme sürecinin nihayet olarak uzlaşmazlıkla sonuçlandığını kaydetti.

Tonbul: Masa Hiçbir Zaman Boş Bırakılmadı

Toplantıda Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul da söz alarak süreç ve 4688 sayılı kanun hakkında bilgilendirmelerde bulundu.

Tonbul, gece-gündüz yapılan çalışmalarla masanın hiçbir zaman boş bırakılmadığını ifade ederek, “Süreç boyunca masanın düzgün işlemesi ve kamu görevlilerinin süreçten kazanımlarla ayrılması için elimizden geleni yaptık. Ancak olmadı ve süreçten uzlaşma çıkmadı. Uzlaşma, işbirliği ve diyalog mekanizmasının işletilmesi ve makul olan bir teklifle masaya gelmesi kaydıyla olacaktı ancak teklif maluldü ve kabul edilemezdi” diye konuştu.

Toplantıda Memur-Sen İl Temsilcileri de söz alarak toplantıya katkı sundular.



31. İl Temsilcileri Toplantısı **Sonuç Bildirgesi**

Memur-Sen 31. İl Temsilcileri Toplantısı 7 Eylül 2019 Cumartesi günü Memur-Sen Genel Merkezinde gerçekleştirilmiş olup toplantıda aşağıda yer verilen konular üzerinde mutabakat sağlanmıştır. Kamuoyuna saygıyla duyururuz.

1- Finans kapitalizmin ve dijital sömürü düzeninin bütün dünyayı adeta savaş ve talan alanına dönüştürdüğü; insani krizlerin yerküreyi kasıp kavurduğu; göçmenlerin asgari insani şartlardan bile mahrum edilip sınırlarda ve denizlerde ölüme terkedildiği; silah baronlarının sınır tanımayan bir iştahla ülkelerin zenginliğini sömürdüğü; dünyada iş kazaları ve meslek hastalıkları nedeniyle günde 5 bin, yılda 12 bini çocuk olmak üzere 2 milyon kişinin hayatını kaybettiği; kültürel emperyalizmin insani değerlere, ahlaka, inançlara ve aileye karşı soykırım uyguladığı; 1 milyar insanın açlık ve açlığa bağlı hastalıklarla boğuştuğu ve temiz içme suyundan mahrum yaşadığı bir vasatta adil bir dünyanın yeniden kurulabileceği inancımızı koruduğumuzun altını çiziyor, insanlığın selameti ve geleceği için bütün emek hareketlerini, uluslararası kuruluşları, aydınları ve kaygı sahibi bütün insanları insanlık ortak paydasında bir araya gelmeye çağırıyoruz.

2- Küresel emperyalizm, ümmetin inancına, kültürüne, ekonomisine ve dahi fiziksel mevcudiyetine aralıksız saldırıyor. Suriye çağdaş dünyanın gözü önünde yok ediliyor. İdlib, kü-

resel paylaşım sisteminin son kurbanı. Yemen katliamlar ve açlıkla boğuşuyor. Keşmir üzerinden Pakistan ile Hindistan arasında bir savaşın fitilini ateşlemek için ellerini ovuşturanlar pusuda bekliyor. Filistin'de Mescid-i Aksa'ya ve Gazze'ye yapılan saldırılar adeta kanıksanmış durumda. Mısır'dan Afganistan'a, Arakan'dan Libya'ya, Doğu Türkistan'dan Sudan'a İslam Dünyası kan deryasına dönüşmüş durumda. Bu durumun kader olmadığı açık. O halde İslam dünyasındaki STK'lar, üniversiteler, aydınlar ile İslam İşbirliği Teşkilatı ve benzeri kurumlar krizin derinleşmesini durduracak ve krizi tamamen ortadan kaldıracak sahici çözümler üretmek için harekete geçmelidir.

3- Terör örgütü tarafından kandırılarak/kaçırılarak dağa götürülüp ellerine silah verilen çocukların anneleri tarafından Diyarbakır'da cesaretle ve onurluca başlattıkları eylemde



çocuklarına ka-vuşma özelemlerini, feryatlarını amasız, fakatsız destekliyoruz. Bütün siyasi mülahazalardan bağımsız olarak salt annelik insiyakıyla fitri olarak gelişen bu süreci desteklemeyi insan olmanın zorunlu sonucu, insan kalmanın şartı olarak görüyoruz. Çocukların bir an önce ailelerine ka-vuşması dileğimizi bu vesileyle kamuoyu ile paylaşıyoruz.

4- 31 Mart seçimlerinden sonra bazı belediyelerde başlatılan kamu görevlilerine ve işçilere yöne-lik sendikal baskılar, sendikadan istifaya zorlama, işten çıkarma, görevden alma, sözleşmesini sona erdirmeye, sürgün, görev tanımına aykırı faaliyetlerde bulunmaya zorlama, mobbing ve ay-rımcılık şeklindeki baskılar devam etmektedir. Emegi ve emekçiyi hedef alan bu saldırıların sona ermesi için gerek yargı gerekse idare sorumluluğunu yerine getirmelidir. Sözleşmeli istihdamın çalışanı nasıl güvencesiz hale getirdiği ve kadrolu istihdamın hayati önemi de bu vesileyle iyice gün yüzüne çıkmıştır. Bu noktada emeğin dayanışmasının önemini vurgulayarak, zulme direnen emekçileri selamlıyor, mağdur edilen bütün emekçilerimizin haklı davalarında yanlarında olduğumuzu ilan ediyoruz.

5- Büyük Türkiye yolunda önemli bir adım olarak tesis edilen ve bizim de destek verdiğimiz Cumhurbaşkanlığı Hükûmet Sisteminin iyileştirmeye açık alanlarının Sivil Toplum Kuruluşları başta olmak üzere alınmış olan öneriler doğrultusunda

da iyileştirilmesi ivedi gerçekleşmeli, art niyetli sistem tartışmalarına fırsat verilmemelidir.

6- Başta sınırimızda Suriye ve Irak'taki istikrarsız ve güvenliksiz durum, sınırlarımızı terörden gelecek saldırılara karşı korumayı ve bu bölgelerden hız kesmeden gelen göçmen akınına karşı önlem almayı zorunlu kılmaktadır. Bu nedenle bağımsız bir ülke olan Türkiye'nin bir yandan savunma sistemlerini güçlendirmesi bir yandan da sınırları içinde ve dışında gerekli tedbirleri alması en doğal hakkıdır.

7- Bugüne kadar başta Suriye olmak üzere bulundukları ülkelerdeki savaş ve diğer olumsuz şartlardan kaçarak Türkiye'ye sığınan muhacirlere uyguladığımız insanî siyaset ve tavır, bundan sonra da devam etmelidir. Dünyada dünyanın en çok göçmen barındıran ülkesi olan Türkiye, halkı ve devletiyle misafir olarak gördüğü muhacirleri bağrına basmış, ekmeğini paylaşmış, gön-lünü açmıştır. Yaşanan bazı olumsuzları abartarak muhacir düşmanlığını yaygınlaştırmak iste-yenlerin kara propagandasını boşa çıkarılacağına, muhacir düşmanlığına prim verecek her türlü eylem ve söylemden uzak durulacağına olan inancımız tamdır.

8- “Sürdürülebilir iş” ve “insan onuruna yakışır iş” gibi son yıllarda ILO tarafından geliştirilen çalışma hayatına ilişkin kavram ve stratejilerin altlık oluşturduğu “işin geleceği” meselesini “in-sanı ve emeğini” merkeze alarak tartışmak, dahası bugünkü sistemi oluşturan teorileri geleceği-miz için sorgulamak gerekmektedir. Bizler, emek kesiminin güçlü katılımını sağlayacak bir anla-yışla, insanlığın sorunlarının gerçek bir zeminde tartışılabilmesine inanıyoruz. İnsan onuruna yakışır sürdürülebilir işin hayata geçirilebilmesi, “adalet ve adil paylaşım” ilkelerinin bütün ülke politikalarının merkezine alınmasıyla mümkündür.

9- Uzlaşmazlıkla sonuçlanan 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde beş milyon 200 bin memur ve memur emeklisinin taleplerinin kamu işverenince görmezden gelinmesi, masada tarafları eşit görmeyen dayatmacı bir dille sürecin işletilmesi, üzerinde uzlaşılan konuların tek taraflı olarak düzenlenen bir tespit tutanağıyla yok sayılması asla kabul edilemez. Yasanın açık hükümlerinin bile uygulanmadığı bu tabloyu, emeğin ve emekçinin değersizleştirilmesi olarak görüyoruz.

10- Kamu Görevlileri Hakem Kurulu’nun tutum ve kararları bu kurumun varlığını ve ciddiyetini tartışmaya açmıştır. Toplu sözleşme sürecinin bütününde oluşan tablo; kamu işverenin güveni-lirliğinin, hakem heyetinin özerkliğinin ve 4688 sayılı Kanun’un yeterliliğinin sorgulanmasına neden olmuştur.

11- Toplu sözleşme döneminde müzakere sürecinin iyi değerlendirilmemesi, Kamu İşveren He-yetinin uzlaşmaya varılan konuları Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna göndermemesi ve genel nitelikli maaş, ücret artış teklifinin hedef, tahmin ve beklenti bakımından önümüzdeki iki yıllık süreçteki enflasyon gerçeğiyle uyumlu olmaması, kamu görevlilerinin alım gücünde azalmaların yaşandığı dikkate alınarak, 2020 yılbaşı öncesinde kamu görevlilerine yönelik teşvik ve destek paketlerinin hazırlanarak yürürlüğe konması hükümetin ve özellikle ekonomi bürokrasisinin öncelikli sorumluluklarındandır.

12- 3600 ek göstergeyle ilgili verilen sözler tutulmalı, taahhütlerin gereği yapılmalı, ek gösterge düzenlemesinin kapsa-

mı kamu görevlilerinin tamamını kapsayacak şekilde genişletilmelidir.

13- 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun, daha önce çeşitli vesilelerle dikkat çektiğimiz eksiklik ve sorunları 5. Dönem Toplu Sözleşmede net bir şekilde görülmüştür. Yasa kamu görevlilerinin mali, sosyal, özlük hakları ve çalışma şartlarından kay-naklanan sorunların çözümünde masa ve kapsam itibarıyla yetersiz kalmıştır. 4688 sayılı yasanın sorunları, sosyal paydaşların katkısı alınarak giderilmeli, sendikal yaşam ve toplu sözleşmenin en sağlıklı şekilde gerçekleştirilmesine uygun düzenlemeler gecikmeksizin yapılmalıdır.

14- 4688 sayılı yasa gereğince yılda iki defa toplanması gereken KPDK’nın 2019 yılı Mart ayı toplantısının şu ana kadar bütün taleplerimize rağmen toplanmamış olmasını, hiçbir şekilde izah edilemez bir ihmal olarak görüyoruz. Kasım ayında toplanması gereken KPDK’nın verimli geç-mesi için bir an önce gerekli hazırlıklar yapılmalıdır. Bu vesileyle KPDK’nın bir an önce toplanması çağrımızı yineliyoruz.

15- Grev hakkının olmadığı bir toplu sözleşme düzeneği adil şartlarda bir müzakereyi imkansız kıldığından kamu görevlilerine yönelik grev yasağı kaldırılarak grevsiz toplu sözleşme garabeti son bulmalı ve ayrıca kamu görevlilerine uygulanan siyaset yasağına da son verilmelidir.

16- Biz Memur-Sen olarak, Toplu Sözleşme süreci dışında da her zaman ve her zeminde kamu görevlilerinin haklarını aramaya, sorunlarına çözüm üretmeye kesintisiz bir emek ve ekmek mücadelesini sürdürmeye, 1 milyon üzerindeki üyelerimizden aldığımız güçle hız kesmeden, ara vermeden devam etme kararlılığımızı bir kez daha yineliyoruz.

Memur-Sen Yönetiminden **Hak-İş'e Ziyaret**

Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



Hak-İş Genel Merkezinde gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hüseyin Öztürk, Soner Can Tufanoğlu ile Mehmet Emin Esen, olağan genel kurul sürecini tamamlayan Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan'a hayırlı olsun temennilerini iletti.

Hak-İş'in sendikal alan kattığı değerin önemine atıfta bulunan Genel Başkan Ali Yalçın, Hak-İş'e yeni çalışmalarını için de başarı diledi.

Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Memur-Sen Heyetine teşekkür etti.

Ziyarette çalışma hayatına dair de çeşitli fikir alışverişleri gerçekleştirildi.

Ziyarette Hak-İş Genel Başkan Yardımcıları Hüseyin Öz ve Osman Yıldız da bulundu.



Memur-Sen **Diyarbakırlı Annelerin Yanında**

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın ve beraberindeki heyet, çocukları dağa kaçırılan annelerin HDP Diyarbakır İl Başkanlığı önünde başlattıkları oturma eylemine destek ziyaretinde bulundu.



Çocuklarının dağa kaçırılmasında HDP'yi sorumlu tuttukları için 3 Eylül'de İl Başkanlığı binası önüne gelen Diyarbakır annelerinin başlattığı oturma eylemi devam ediyor. Memur-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın ve komisyon üyelerinden oluşan bir heyet de evlatlarına kavuşmak için eylem yapan anneleri Diyarbakır'daki İl Başkanlığı önünde ziyaret etti.

Acılı anneleri ziyaretinde konuşan Aydın, komisyon olarak yüreği yanan annelerin yanında olmak için geldiklerini söyledi. Tüm teşkilatın annelerin yanında yer aldığını aktaran Aydın, anne yüreğiyle bu işe el attıklarını belirtti.

Komisyon olarak annelerin acılarını paylaştıklarını belirten Aydın "Sizlerin gözyaşları bizim gözyaşlarımızdır. Bu eylem, zulme başkaldırıdır. Yıllardır sessiz bir çığlık vardı, o çığlık artık patlama noktasına geldi. Anneler artık seslerini duyurmak istiyor. Biz de onların yanındayız, o acıyı hissediyoruz ve mücadelelerine ortak olmak için geldik. Ailelerin dertlerini dinliyoruz, onların dertleri bizim dertlerimizdir. Yakın zamanda Hacıre anne gibi onların da yüzü gülecek. Bunun ümidiyle dua ediyoruz. Cesaretiyle bir çığır açan annelerin ellerinden öpüyoruz." diye konuştu.



Memur-Sen Yönetiminden

Birlik Haber-Sen'e Hayırlı Olsun Ziyareti

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, 6'ncı olağan genel kurulunu tamamlayan ve güven tazeleyen Birlik Haber-Sen'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Ömer Budak ve yönetimine hayırlı olsun dileklerini ileten Genel Başkan Ali Yalçın, yeni dönemde de Birlik Haber-Sen'in haberleşme iletişim hizmet kolundaki nitelikli çalışmalarını sürdüreceklerine inandıklarını ifade etti.

Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Memur-Sen yönetimine teşekkürlerini iletti.



Hak-İş Genel Başkanı

Mahmut Arslan'dan

Memur-Sen'e Ziyaret

Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Osman Yıldız ile birlikte Memur-Sen Genel Merkezini ziyaret etti.



Memur-Sen Genel Merkezde gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan gündeme dair görüş alışverişinde bulundular.

Görüşmede, Ekim ayında gerçekleştirilecek olan Filistin ve Kudüs'e Destek Sendikalar Birliği toplantısının detayları ve yerel seçimlerden sonra bazı belediyelerde çalışanlara yönelik uygulanan baskı, sürgün ve işten çıkarma konuları üzerinde değerlendirmelerde bulundular.

Genel Başkan Ali Yalçın, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Arslan ve Yıldız'a teşekkürlerini iletti.

Ziyarette Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen de bulundu.



Memur-Sen'den Sosyal Politikalar Kurulu Başkan Vekili **Prof. Dr. Vedat Bilgin'e Ziyaret**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Sosyal Politikalar Kurulu Başkan Vekili Prof. Dr. Vedat Bilgin'i ziyaret etti.



Ziyarete Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Sosyal Politikalar Kurulu Başkan Vekili Prof. Dr. Vedat Bilgin bir süre görüştü.

Gündeme dair konuların ele alındığı ve kamu görevlilerinin beklentilerine yönelik istişarelerin gerçekleştirildiği görüşmede, Yalçın mevcut beklentileri Bilgin'e ileterek destek beklediklerini kaydetti.

Meclis Genel Kurulu'nda görüşülmeye başlanan Süreli Sözleşmeliler ile ilgili düzenlemenin kapsamının genişletilmesinin istendiği görüşmede, 4+2 zorunlu çalışma yükümlülüğüne tabi personelin 3+1'e indirilmesi olumlu bir adım olarak görüldüğü ama yeterli olmadığı ifade edildi.

Yalçın, sözleşmeli öğretmen, din görevlileri ve sağlık personeliyle ilgili 4+2 uygulamasının 3+1'e dönüştürülmesine ilişkin hüküm önerisinin kapsamının genişletilmesi ve diğer hizmet kollarının da kapsam içine alınması gerektiğini belirtti.

Kamuda sözleşmeli istihdamın artık sona erdirilmesinin önemini vurgulayan Yalçın, esas istihdamın ise kadrolu istihdam şeklinde gerçekleşmesi gerektiğini söyledi.

Sosyal Politikalar Kurulu Başkan Vekili Prof. Dr. Vedat Bilgin ise beklentileri takip ettiklerini ve konuyla yakından ilgileneceklerini belirtti.

Bakan Pakdemirli'den **Memur-Sen'e Ziyaret**

Tarım ve Orman Bakanı Dr. Bekir Pakdemirli, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve yönetim kuruluna hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleşen görüşmede Bakan Pakdemirli, Genel Başkan Yalçın'a; 6. Olağan Genel Kurul süreçlerini tamamlamaları nedeniyle hayırlı olsun dileklerini ileterek başarılarının devamını diledi.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın ise Bakan Pakdemirli'ye ziyaretlerinden dolayı büyük memnuniyet duyduklarını kaydederek iyi dilekleri için teşekkür etti.

Ziyarete Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hüseyin Öztürk, Mehmet Emin Esen, Mehmet Bayraktutar, Hacı Bayram Tonbul ve Soner Can Tufanoğlu ile Büro Memur Sen Genel Başkanı Metin Yılandı, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak ve Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan da hazır bulundu.

Görüşmede Toç Bir Sen ve Enerji Bir Sen hizmet kolu çalışanlarının başta sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi olmak üzere talep ve beklentileri dile getirilerek konuyla ilgili dosya Bakan Pakdemirli'ye sunuldu.

Memur-Sen'den SESRIC'e Hayırlı Olsun Ziyaret

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, İslam İşbirliği Teşkilatı'na bağlı İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi (SESRIC) 'nin yeni Genel Direktörü Nebil Dabur'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen'in de hazır bulunduğu ziyarette Yalçın, SESRIC'in yeni Genel Direktörü Nebil Dabur'a hayırlı olsun temennilerini ilettiler. SESRIC ile daha önce gerçekleştirilen organizasyonları da hatırlatan Yalçın, "SESRIC, İslam dünyasındaki gelir eşitsizliğinin giderilmesi ve adaletin güçlendirilmesi, toplumların tüm taraflarını kapsayacak bir sosyal dayanışmanın varlığı için son derece önemli bir kuruluş. Biz bu anlamda SESRIC'in varlığını değerli buluyoruz ve yakından takip ediyoruz" ifadelerini kullandı.

SESRIC Genel Direktörü Nebil Dabur ise iki kuruluş arasındaki dayanışmanın önemine vurgu yaparak ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Ziyaretin sonunda Genel Başkan Yalçın, Memur-Sen'in hazırladığı raporları ve yayınları Nebil Dabur'a takdim etti.



CUEPACS'tan Memur-Sen'e Ziyaret

Malezya Memur Sendikaları Kongresi (CUEPACS) Genel Başkanı Azih Muda ve yönetim kurulundan oluşan heyet Memur-Sen'i ziyaret etti.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hüseyin Öztürk, Mehmet Emin Esen, Hacı Bayram Tonbul, Mehmet Bayraktutar ve Soner Can Tufanoğlu'nun da hazır bulunduğu ziyarette Türkiye ve Malezya'daki sendikal çalışmalar ele alındı.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek emeğin sömürüldüğü kapitalist bir dünyada ortak mücadele alanlarının çoğaltılması ve emek örgütlerinin işbirliği içinde hareket etmelerinin önemine vurgu yaptı.

Türkiye'nin en büyük emek örgütü olan Memur-Sen'in çalışmalarını da anlatan Yalçın, ülkedeki çalışma hayatına ilişkin bilgiler verdi. Memur-Sen ile yapılacak işbirliğinin kendilerini memnun edeceğini belirten CUEPACS Genel Başkanı Azih Muda ise misafirperverliklerinden ötürü Memur-Sen heyetine teşekkür etti. Ziyaret sonunda ise Memur-Sen ile CUEPACS arasında ortak işbirliğinin artırılmasına yönelik ikili işbirliği anlaşması imzalandı.

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu'ndan İstanbul Sözleşmesi Çağrısı

Son günlerde tartışmaların odağı haline gelen İstanbul Sözleşmesi'ne ilişkin bir çağrı da Memur-Sen Konfederasyonu'nun Kadınlar Komisyonu'ndan geldi.



Sözleşmeyi Çekincesiz İmzalayan Türkiye Temel Sorunları Tartışmadı

İstanbul sözleşmesi kadına karşı şiddetin önlenmesinde cinsiyeti merkeze alan, hukuki anlamda bağlayıcı ilk uluslararası metindir. İstanbul sözleşmesinin hazırlık aşamasında yapılan en önemli tartışmalardan birisi ulusal mevzuatların uzlaştırılmasıyla ilgilidir. Zira sözleşme kadına karşı işlenen suç devlete karşı işlenmiş bir suç olarak nitelenmektedir ve sözleşmeyi onaylayan devletlerin tüm hukuk yapısında toplumsal cinsiyet eşitliğini merkeze alan bir restorasyon yapmayı zorunlu tutmaktadır.

Sözleşmenin orijinal metninde “aile” ibaresi geçmediği halde sözleşme Türkçeye çevrilirken sözleşmenin adı “Kadınlara Yö-

nelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi” olarak çevrilmiştir. Sözleşmenin çevirisinde gözetilen “aile” hassasiyeti malesef sözleşme imzalanırken gözetilmemiştir.

Açıklıkla söyleyebiliriz ki; Batı’da üretilen kadın söyleminin temelinde kadınların evrensel endüstriyel düzene entegre edilmesine yönelik stratejiler vardır. İstanbul Sözleşmesi müzakerelerinde Türkiye delegesinin beyan ettiği üzere, İstanbul sözleşmesinin gündeme ve vücuda gelmesinde önemli motivasyonlardan birisi finansal kaygıdır.

Sözleşmeyi kadına karşı şiddetin önlenmesinin tek yolu olarak göstererek layüselletiren zihniyetin gözden kaçırdığı nokta şu ki bu sözleşme halen birçok ülkede oldukça sıcak

bir şekilde tartışılmaya devam etmektedir. Tartışmaların odağında duran “toplumsal cinsiyet eşitliği”, “cinsel yönelim”, “cinsel eğilim”, “toplumsal cinsiyet kimliği” gibi kavramlar dün olduğu gibi bugün de aynı tartışmaların merkezinde yer almaktadır. Çünkü bu kavramlar sadece biyolojik cinsiyete değil adeta insanın varoluşuna saldıran bir zemini inşa etmektedir.

Tepkiler Haklı Gerekçelere Dayanmakta

Sözleşmenin tartışıldığı toplantılarda ülkemizi temsil edenlerin oldukça alışık olduğu bu tartışmaların bugün ülkemizde geniş bir kamuoyu nezdinde yapılmasından duydukları rahatsızlığı anlamak da mümkün değildir. Oysa Rusya, ‘partnerler arası şiddet’ ifadesinde partnerler aynı cinsten olabilir diyerek sözleşmeye karşı çıkarken, Vatikan ‘toplumsal cinsiyetin’ uluslararası hukukta karşılığı olmayan bir tanım olduğu gerekçesi ile itiraz etmiştir. İsveç ve İngiltere’nin ise, kadına uygulanan her şiddeti insan hakları ihlali olarak görmeyi sakıncalı olduğuna dair şerhlerini hatırlamak gerekir. Bulgaristan geçen yıl sözleşmenin anayasalarına aykırı olduğuna hükmetti. Aynı süreçte Hırvatistan, sözleşmenin eşcinsel evliliklerini legalize etmeye imkan tanıyacağı, ‘cinsiyet ideolojisi’ üretmek istediği ve Hristiyan değerlerine aykırı olduğu gerekçesiyle güçlü bir direniş göstermişti.

Almanya, mevcut hukuklarında, ailenin önemi ve insani nedenlerle oturma izinlerini önkoşulları ve yasal sonuçları farklılığı gerekçesi ile madde 59’u uygulamama hakkını saklı tutarak sözleş-

meyi ancak Şubat 2018'de imzalamıştır. Polonya Cumhuriyeti, sözleşmeyi ancak Polonya Cumhuriyeti Anayasası ilkelerine ve hükümlerine uygun olarak uygulayacağını beyan etmiştir.

Genelde sözleşmeye getirilen eleştirilerin odağında farklı cinsel yönelimlerin meşrulaştırılması ve aile kurumunun zayıflatılması yer almıştır. Bir tarafta aileyi Türk toplumunun temeli olarak tanımlayan anayasa, öte tarafta çiftleri, aynı evde yaşayan ve cinsiyetlerine bakılmaksızın şiddete karşı korumayı esas alan uluslararası bir metin. Bu iki metnin hukuki olarak da toplumsal olarak da çatışma üretmemesini beklemek mümkün değildir. Bu yönü ile kamuoyunda sözleşmeye; aileyi zayıflatan, farklı cinsel yönelimleri akredite ederek nesli ifsat eden bir anlaşma olarak tepki gösterilmesi haklı gerekçelere yaslanmaktadır.

Toplumsal Cinsiyet Kavramı Kültürel Değişimin Aracıdır

Bu bağlamda Memur-Sen olarak bugüne kadar İstanbul Sözleşmesinin tematik yapısından, bağlayıcı bir hukuk metni olarak içerdiği muğlak kavramlarına, hukuk sistemimizde meydana getireceği sorunlardan, aile yapısında yaratacağı sosyal maliyetlere kadar bu meseleyi çok yönlü olarak birçok platformda dile getirdik. Bu çalışmalarımıza örnek olarak dönemin Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı KSGM'ne, İstanbul Sözleşmesine dair ilettiğimiz değerlendirme ve eleştirilerimizi ve ayrıca "2018-2023 Kadının Güçlenmesi Strateji Eylem Planı"na dair ortaya koyduğumuz değerlendirmelerimizi anabiliriz.

İstanbul Sözleşmesine dair eleştirilerimizde: "toplumsal cinsiyet" kavramının diğer tüm kavramlar kadar kültürel değişimin aracı olarak kullanıldığı, İstanbul Sözleşmesinde cinsiyete dayalı şiddetin önlenmesi için toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması düşüncesinin diğer cinsel yönelimlerin birer kimlik olarak akredite edilmesi, meşrulaşmaya araç kılınması riskini barındırdığı uyarısında bulunmuştuk. Sözleşmede şiddet sorununa cinsiyet temelli yaklaşımın merkezileştirilmesine dikkat çekmiş, şiddetin nedenlerinin din, gelenek ve örf'e indirgenmesini eleştirmiştik. Kadının güçlenmesi 2018-2023 Strateji Belgesi ve Eylem Planı taslak metninde belirlenen altı temel politika başlığının her birinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin ana-

kimlaştırılmasına dair bariz etkiyi görmüş ve eleştirilerimizi ifade etmiştik.

Hali hazırda uygulanmaya devam eden Strateji Belgesi ve Eylem Planında, kadınların eğitim ve sağlık sektörlerine gösterdikleri mesleki ilgi bir sorun olarak tespit edilmekte, kadın ve erkeklerin mesleklere eşit oranda pay edilmesi ideal durum olarak resmedilmekte idi. Ailevi sorumluluklar kadının güçlenmesinin önünde bir engel olarak zikredilmekte, kadının güçlenmesi ve cinsiyetçiliği ortadan kaldırmanın ölçüsü olarak eşitlik kavramı merkeze alınmakta idi.

Eşitlik fetişizmi karşısında adalet kavramını, toplumsal yaşamın dinamiklerini tahlil ederken de cinsiyete dayalı toplumsal rolleri analiz ederken de merkeze almanın daha uygun olduğu kanaatimizi beyan etmiştik. Ayrıca toplumsal cinsiyet gibi muğlak bir kavram ile toplumsal yaşam içerisinde cinsiyet temelli ayrımcılığın ve şiddetin ortadan kalkacağı ve adaletin tesis edileceği ön savına da şüphe ile baktığımızı deklare etmiştik.

Birçok platformda dile getirdiğimiz gibi bu belgedeki kadını aileden yalıtarak var etme bilincinin problematiğine işaret etmiş, 'Toplumsal rollerin dağılımındaki fitri farklılıkları görmezden gelerek salt eşitlik arayışı içinde değerlendirmenin aile kurumunun geleceğine dair kaygı uyandırmaktadır.' tespitinde bulunmuştuk.

Bu Sözleşme Durdurulmalıdır

İstanbul Sözleşmesini münferit birkaç sonuç üzerinden tartışmak bizi doğruya ulaştırmaz. Zira bu sözleşmeyle, tümüyle yeniden restore edilecek bir hukuk yapısından ve her sene İstanbul Sözleşmesi Uzmanlar Komitesi tarafından sigaya çekilecek bir idari mekanizmadan bahsediyoruz. Bugün göçten, örgütlenmeye, eğitimden, istihdama, er erbaşlara verilen "Mehmetçik İçin Yurttaşlık Eğitimi"nden, KASAUM'lara, kamu görevlilerine verilen hizmet içi eğitime değin hemen her alanda anaakımlaştırılan bu sözleşme derhal durdurulmalıdır. İstanbul Sözleşmesi kadına yönelik şiddetin önlenmesinde alternatifsiz ve vazgeçilemez bir anlaşma değildir. Küresel bir sorun olan şiddete karşı geleneği, örfü, dini olağan şüpheli ilan etmek bizi hiçbir yere vardırmayacaktır.

Sözleşmeli Öğretmenler Aile Bütünlüğü İçin Bakanlıktan Bir An Önce Çözüm Bekliyor

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreteri Latif Selvi ile birlikte, Millî Eğitim Bakan yardımcıları Mustafa Safran ve Mahmut Özer ile görüşerek, üç yıllık hizmet süresini tamamlayan sözleşmeli öğretmenlere aile bütünlüğü mazeretine bağlı yer değişikliği hakkı verilmesi talebinde bulundu.



Sözleşmeli öğretmenler için yapılan 3+1 düzenlemesinin her ne kadar sözleşmeli istihdamdan kaynaklanan problemlerin bir kısmına çözüm üretse de acil çözüm bekleyen sorunların birçoğuna derman olamadığını kaydeden Ali Yalçın, “Özellikle 3+1 düzenlemesi ile Ağustos ayında çözüme kavuşturulması için yoğun çaba sarf ettiğimiz sözleşmeli öğretmenlerin eş durumu atamasıyla ilgili kesin ve kararlı bir adım atılmalı, artı 1 yılın dolması mazeret olarak ileri sürülmemelidir” dedi.

Belirsizliğin öğretmenleri yorduğunu dile getiren Yalçın, “Bakanlık bütün boyutları ile bildiği bu sorunu görmezlikten gelmemeli, çözümsüzlüğü çözüm olarak görmemeli; Ağustos ayında çözüm üretilmeyen bu sorunu takvime bağlayarak ilk ara tatilde çözüme kavuşturmalıdır” şeklinde konuştu.

Millî Eğitim Bakan Yardımcısı Mustafa Safran, sorunun giderilmesi için üzerlerine düşeni yapacaklarını belirterek, “Bu talebinizi ilk fırsatta ilgili birimlerimizle gündeme alacak ve belirsizliğin giderilmesi için üzerimize düşeni yapacağız” ifadelerini kullandı.

Bakanlık, aile bütünlüğünü ortadan kaldıran bu sorunun çözümü noktasında inisiyatifi ele almalı, kalıcı çözüm için gerekli adımı atmalıdır.



Sağlık-Sen Başkanlar Kurulu ve Tüzük Tadil Genel Kurulu Yapıldı

Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetimi'nin ve tüm şube başkanlarının katılımıyla Sağlık-Sen, 6. Dönem 2. Başkanlar Kurulu Toplantısı Kızılcahaman'da yapıldı. 3 gün süren toplantının ilk iki gününde, 5. Toplu Sözleşme Görüşmelerine dair konular değerlendirilirken son gün ise Sağlık-Sen Tüzük Tadili Genel Kurulu gerçekleşti.



Programda konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, sendika olarak kararları ortak akılla, istişare ederek aldıklarını belirtti. İstişarenin diyalog kapısını açtığını ifade eden Durmuş, “Yıkıcı olmamak kaydıyla, diyaloga, aykırı ve farklı görüşlere açık olmalıyız” dedi. Durmuş, dünyada, çok çalışan yapıların; niceliksel çoğunluklarla değil, doğru işi yapan, kurumsal yapısını sağlam temeller üzerine oturtmuş nitelikli teşkilatlarla başarıyı yakaladığını belirtti. “Bizim verdiğimiz mücade- nin hak ve hukuk mücadelesi olduğunu asla unutmamamızdır” diyen Durmuş, “Bu noktada hak, adalet, özgürlük, insanca yaşam, eşitlik gibi

kavram ve değerler, mücadelemizde kilit vazifesi görmektedir” şeklinde konuştu.

“Daha Şeffaf ve İstişareye Dayalı Bir Yönetim Anlayışı”

Tüzük Tadil Genel Kurulu'nda da konuşan Durmuş, Memur-Sen'in tüzüğünü referans alarak tüzüklerin- de değişiklikler yaptıklarını belirtti.

Sağlık-Sen şube başkanlarının da bulunduğu bir Tüzük Tadil Komisyonu oluşturduklarını ifade eden Semih Durmuş, daha şeffaf ve istişareye dayalı bir yönetim anlayışı için tüzük değişikliklerini gerçekleştirdiklerini söyledi. Yapılan değişikliklerle sendika içerisinde daha demokratik bir yapıya kavuşacaklarını dile getiren Durmuş, yeni tüzüğünün hayırlı olması diledi.



Soruşturma Geçiren Her Personelin Yeri Değiştirilemez

Diyanet-Sen Hukuk Bürosu üyelerinin haklarını korurken, tüm kurum çalışanlarının da yararlanabileceği emsal kararların alınmasına da öncülük etmeye devam ediyor.

Samsun Bölge İdare Mahkemesi 1. Dava Dairesi'nde görülen bir davada Diyanet İşleri Başkanlığı'nda çalışan ve soruşturma geçiren üyemizin başkaca bir koşul aramaksızın naklen atamaya tabi tutulamayacağına hükmetti.

Diyanet-Sen Hukuk Müşavirliği tarafından takibi yapılan bir dava dosyasında Samsun Bölge İdare Mahkemesi 1. İdari Dava Dairesinin 23.05.2019 tarihli kararında "...söz konusu fiillerin sübuta erdiği anlaşılacakla birlikte; söz konusu fiillerin davacının görev yerinin değiştirilmesini gerektirecek nitelik ve ağırlıkta olmadığı sonucuna varıldığından; davacının Samsun ili ilçesi'ne atanmasına ilişkin dava konusu işlemde hukuka uyarlık; aksi yöndeki İdare Mahkemesi kararında hukuki isabet bulunmamaktadır..." şeklinde hüküm verilmiştir.

Anılan karar ile ilgili bir açıklama yapan Diyanet-Sen Hukuk Müşaviri Av. Hacı Muharrem Mankır "Bölge İdare Mahkemesinin kararı, soruşturma geçiren her kamu görevlisinin başkaca bir koşul aramaksızın naklen atamaya tabi tutulamayacağını göstermektedir. Anılan karar bir kamu görevlisinin soruşturma geçirdiği bahanesi ile naklen atanabilmesi için soruşturmanın niteliği ve ağırlığının incelenmesi gerektiğini göstermektedir. Ayrıca bilinmelidir ki, hukuki düzenlemelerde bir kamu görevlisinin soruşturma geçirmesi tek başına naklen atama gerekçesi olmaya yetmemekte, aynı zamanda "görev yerinde kalmasında sakınca görülmesi" halinin tespit edilmiş olması da gerekmektedir" ifadelerine yer verdi.



Büro Memur-Sen

8 Dilde Kamu Görevlileri İçin Adalet Çağrısı Yaptı

Memur Sen Konfederasyonu'na bağlı Büro Memur-Sen yöneticileri, hükümet ile toplu sözleşme masasında uzlaşma sağlanamamasını ve görüşülen maddelerin hakem heyetine gönderilmesini çok farklı bir şekilde dile getirdi. Genel Başkan Metin Yılandı ve Yönetim Kurulu üyeleri 8 dilde kamu çalışanları için adalet çağrısı yaptı.



1 Ağustos'ta başlayan Kamu İşveren Heyeti ile memur sendikaları arasındaki toplu sözleşme görüşmelerinde uzlaşma sağlanamadı. Toplu sözleşme masasındaki bütün maddeler hakem heyetine gönderildi. Geçtiğimiz hafta içinde açıklanan hakem heyeti kararları ise yetkili sendika Büro Memur-Sen'in yönetimini, üyelerini ve hizmet kolundaki yüzbinlerce kamu çalışanını mutlu etmedi. Toplu sözleşme sürecini yöneten hükümet temsilcisi Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'un tutumunu uzlaşmadan uzak bulan Büro Memur-Sen yetkilileri, süreci sosyal medyadan yayınladığı video ile farklı bir şekilde eleştirdi.

Büro Memur-Sen'in resmi hesaplarından paylaşılan videoda Genel Başkan Metin Yılandı ve Yönetim Kurulu üyeleri, Türkçe, Arapça, Çince, Kürtçe, İngilizce, Almanca, Fransızca ve işaret diliyle kamu çalışanları için adalet isteklerini ileterek "Her dilden konuştuk derdimizi anlamadınız. Hangi Dilde Konuşalım?" diyerek sürecin yönetimine tepkilerini gösterdiler.

Sosyal Medyada #HangiDildeKonuşalım etiketi ile birçok kişi tarafından paylaşılan ve ilgi gören videoda Genel Başkan Yılandı, sözleşme masasına 96 madde talebi ile geldiklerini ancak 56 maddenin müzakere edildiğini ifade ederek; "Ek göstergenin tüm kamu çalışanlarına verilmesini, sözleşmelilere kadro verilmesini ve yardımcı hizmetler sınıfının kaldırılarak genel idari hizmetler sınıfına geçirilmesini istedik çok mu şey istedik" diyerek tepkisini gösterdi.

Genel Başkan Yardımcısı Feyim Bingöl, Kürtçe ifade ile "Ne bir eksik ne bir fazla istedik hakkımızı istedik"

Genel Başkan yardımcısı Bekir Turhan İngilizce, "Hakkımız olandan fazlasını istemedik"

Genel Başkan Vekili Ahmet Sefa Özşahin Çince, "Sadece Hakkımızı istedik"

Genel Başkan Yardımcısı Yıldırım Akbaba, Arapça "Ayrım değil eşitlik istedik"

Genel Başkan Yardımcısı Bilal Oktay Çiçeklitaş, Almanca "Aynı işi yapanlara adalet istedik"

Genel Başkan Yardımcısı Turan Çetinkaya, Fransızca "Adaleti sağlamak bu kadar zor mu?" diyerek tepkilerini gösterdiler.

Genel Başkan Yılandı ve Yönetim Kurulu Üyeleri işaret dili ile "Hangi Dilde Konuşalım" diyerek yüzbinlerce kamu çalışanının duyularını hükümet yetkililerine aktardı.

(BM) Ekonomik ve Sosyal Konseyi'ne (ECOSOC) Türkiye'den Akredite Olan Tek Sendika Bem-Bir-Sen

Birleşmiş Milletler (BM) bünyesinde faaliyet gösteren Ekonomik ve Sosyal Konseyi'ne (ECOSOC) Türkiye'den istişare statüsünde akreditasyona sahip tek sendika olan Bem-Bir-Sen, Birleşmiş Milletler (BM) Genel Merkezinde, 9-19 Temmuz tarihleri arasında, 'Sürdürülebilir Kalkınma' başlığı altında gerçekleştirilen Ekonomik ve Sosyal Konseyi (ECOSOC) Toplantısına BM'nin davetiyle üst düzey katılım sağladı. BM Genel Merkezinde düzenlenen toplantıya katılan Genel Başkan Yardımcılarımız Recayi Karslı, Medeni Sevinç, Ahmet Selim Kadioğlu ve Nurettin Sever, ABD'de bir dizi etkili temas ve ziyaretlerde bulundu.



Birleşmiş Milletler Genel Merkezi'nde düzenlenen düzenlenen Ekonomik ve Sosyal Konseyi (ECOSOC) toplantısına üst düzey katılım sağlayarak, sürdürülebilir kalkınma, gelir adaletsizliği ve küresel sorunlara çözüm önerilerini dile getiren Genel Başkan Yardımcılarımız gelir adaletsizliğine dikkat çekti. Ekonomik, sosyal politikaları belirleyen ve uygulanmasında çok önemli bir rol üstlenen BM Ekonomik ve Sosyal Konseyi (ECOSOC) toplantısında bir de konuşma gerçekleştiren Genel Başkan Yardımcımız Ahmet Selim Kadioğlu, burada yaptığı konuşmada, "Çıkarları değil; ırk, dil, din, renk ayrımı yapmadan bütün insanlığın kurtuluşunu hedefleyen politikalar üretmek zorundayız. Ama 3 yıl değil, ama 5 yıl değil, 11 yıl sonra hiç değil... Şimdi çözüm üretmek zorundayız. Suriye'de, Yemen'de, Filistin'de, Arakan'da, Doğu Türkistan'da ve diğer çatışma bölgelerinde belki yarın belki 1 hafta sonra bombalarla öldürülecek çocuklar için bugün burada bir çözüm önerimiz var mı? İnsanlık dışı şartlarda hayata tutunmaya çalışan mültecilere yarın hangi çözümü götüreceğiz?" ifadelerini kullandı.

Aynı başlıklı toplantıya ülkemizi temsil etmek üzere katılım sağlayan T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanı Naci Ağbal ile de bir araya gelen Genel Başkan Yardımcılarımız, sürdürülebilir kalkınma hedefleri ve gelir adaletsizliği konusunda fikir alışverişinde bulundu.

New York'ta bulunan BM Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen toplantının akabinde New York Başkonsolosumuz Alper Aktaş'ı ziyaret eden Genel Başkan Yardımcılarımız, Türkiye Cumhuriyeti Birleşmiş Milletler Daimi Temsilci Yardımcısı Rauf Alp Denktaş, Yunus Emre Enstitüsü ABD Genel Müdürü Halit Bulut, MÜSİAD New York Temsilcisi ve International Community of Milli Görüş (ICMG) ABD Başkanı Ayhan Özmekik ile de görüşmeler gerçekleştirdi.

Türkiye'yi ABD'de önemli noktalarda temsil eden kişilerle bir dizi kritik ziyaret gerçekleştiren Genel Başkan Yardımcılarımız, Diyanet İşleri Başkanlığı tarafından ABD'de yapılan Diyanet ABD Merkezi'nin yanı sıra, Boston İslam Topluluğu Merkezi, Harvard Üniversitesi ve Yale Üniversitesini de ziyaret etti.

Bakan Pakdemirli'den Toç Bir-Sen'e Ziyaret

Tarım ve Orman Bakanı Dr. Bekir Pakdemirli, Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk'e ve Yönetim Kurulu üyelerine hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



Bakan Pakdemirli, Genel Başkan Öztürk'e; 6. Olağan Genel Kurul süreçlerini tamamlamaları nedeniyle hayırlı olsun dileklerini ileterek başkanlarının devamını diledi.

Toç Bir-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleşen görüşmede Öztürk, TBMM'de kabul edilen Sözleşmeli Personelin sözleşme sürelerinin 4+2'den 3+1'e düşürülmesine yönelik yasa teklifindeki eksikliklere ilişkin de görüşlerini dile getirdi. Yapılan çalışmada Tarım ve Orman Bakanlığı'nda görev yapan sözleşmeli çalışanların olmamasının büyük hayal kırıklığı yaşattığını dile getiren Öztürk, Toç Bir-Sen olarak söz konusu çalışmaya Tarım ve Orman Ba-

kanlığı personelinin eklenmesi için büyük uğraş verdiklerini kaydederek bu konuda Bakan Pakdemirli'den de destek beklediklerini kaydetti.

Genel Başkan Öztürk bir saati aşkın süren ziyarette gündeme ilişkin konuların yanı sıra Bakan Pakdemirli'ye, yetkili sendika olarak hizmet kolu çalışanlarının talep ve sorunlarına ilişkin taleplerini de iletti.

5. Dönem Toplu Sözleşme masasına taşıyacakları taleplerin hayata geçmesi noktasında Bakan Pakdemirli'nin yaklaşımlarının çok önemli olduğunu kaydeden Öztürk, Lisans Tamamlama, Fiili Hizmet Süresi Zammı, Kontrol Hizmetlerinde İlave Ödeme, Sözleşmeli Personelin 657

4/A Kapsamına Alınması, Yeni Personel İstihdamı başta olmak üzere taleplerini sundu.

Genel Başkan Öztürk, Tarım ve Orman Bakanı Pakdemirli'ye ziyaretlerinden dolayı teşekkür ederek, Toç Bir-Sen tarafından hazırlanan ülke tarımının yaşadığı değişim ve dönüşümü gözler önüne serecek, istihdamdan enflasyona, büyümeden dış ticarete, üretim değerlerinden gıda güvenliği endeksine, tarım alanlarından hayvancılığa kadar pek çok bilginin en güncel haliyle yer aldığı, alanında bir ilk olan "Rakamlarla Tarım Sektörü" adlı kitabı hediye etti.

AFAD Başkanı Güllüoğlu Bayındır Memur-Sen'i Ziyaret Etti

AFAD Başkanı Mehmet Güllüoğlu, Bayındır Memur-Sen Genel Merkezini ziyaret ederek Genel Başkan So-ner Can Tufanoğlu ve Yönetim Kurulu ile istişarelerde bulundu.



Memur-Sen yeni hizmet binasında gerçekleşen ziyarette Bayındır Memur-Sen Genel Başkan Vekili Ayhan Aldagül, Genel Başkan Yardımcıları Levent Tosun ve Gökhan Şimşek, AFAD Başkan Yardımcısı Hamza Taşdelen, AFAD Müdahale Daire Başkanı Abdulkadir Tezcan da hazır bulundu.

AFAD çalışanları hakkında önemli istişarelerin yapıldığı ziyarette, 5. Dönem Toplu Sözleşme'de personeli ilgilendiren maddeler ve gündeme ilişkin konularda da görüş alışverişinde bulunuldu.



Eti Maden Genel Müdürü Keleşer, Genel Başkan Tonbul'u Ziyaret Etti

Eti Maden Genel Müdürü Serkan Keleşer, Genel Müdür Yardımcıları ile birlikte Enerji Bir-Sen Genel Merkezini ziyaret ederek Genel Başkan Hacı Bayram Tonbul ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile görüştü.



Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürü Serkan Keleşer, Genel Müdür Yardımcıları Özgür Saç ve Tabip Gülbay ile birlikte Enerji Bir-Sen Genel Merkezini ziyaret ederek 6. Olağan Genel Kurul sonrası göreve gelen Yönetim Kurulu Üyelerine başarılar dileyerek, yeni sendika Genel Merkez binası için hayırlı olsun temennisinde bulundu.

Ziyarette bir süre görüşen heyet, Toplu Sözleşme, Eti Maden Genel Müdürlüğü ve çalışanlarla ilgili konularda görüş alışverişinde bulundu.

Genel Başkan Tonbul, ziyaretten memnuniyet duyduğunu ifade ederek Genel Müdür Keleşer ve beraberindeki heyete nazik ziyaretleri için teşekkür etti.

Ziyarette Genel Sekreter Ramazan Karaçor, Genel Başkan Yardımcıları Cemil Şentürk, Gürkan Kaya, Erkan Karahan ve Türker İpek hazır bulundu.



Birlik Haber-Sen

Ömer Budak ve Yönetimi ile Yola Devam Dedi

Birlik Haber-Sen, 6. Olağan Genel Kurulu tamamlandı. Büyük heyecanla ve coşkuyla geçen genel kurul sürecinin ardından Birlik Haber-Sen delegeleri Ömer Budak ve Yönetimi ile yola devam dedi.



Ankara'da The Green Park Otel'de gerçekleşen 6. Olağan Genel Kurulu'nun ardından teşekkür konuşması yapan Genel Başkan Ömer Budak; "Birbirimizin asla rakibi olmadık, bu yarışta çıkan sonuca göre, bizlere bu sorumluluğu tekrar layık gördünüz. Bu sorumluluğun altından kalkmak, bunun hakkını vermek, sendikamızı zirveden yeni ufuklara taşımak için bundan sonra da hizmetinizde, emrinizde olacağız. Yeni dönemi birlikte omuzlayacak, yeni ufuklara birlikte uzanacağız. Sendikamız geldiği noktadan daha ileriye götürebilmek için daha büyük işler yapacağız. Şimdiye kadar olduğu gibi bundan sonra da kol kola yürüyeceğiz. Oy veren vermeyen herkese ayrı ayrı teşekkür ediyor, her günümüzün bugün gibi olmasını diliyorum" dedi

Birlik Haber-Sen Genel Başkan Adayı Ali Yaz ise, Genel Kurul'un demokrasi şöleni halinde geçtiğini vurgulayarak, Ömer Budak başkanlığında oluşturulan yönetime başarılar diledi. Oy veren, vermeyen tüm delegasyona teşekkür eden Yaz, "Delegasyonumuzun tercihi başta sendikamıza, hizmet kolumuzdaki çalışanlara ve milletimize hayırlı olur inşallah. Bu davaya gönül veren tüm dava erlerini saygıyla, sevgiyle selamlıyorum" şeklinde konuştu.

Seçim sonuçlarının ardından Ömer Budak ve listesinde yer alan 5 isim genel merkez yönetimine seçilirken, Genel Başkan Adayı Ali Yaz'ın listesinde yer alan Recep Dağtekin genel merkez yönetimine dahil oldu.

Seçim sonucuna göre yeni Genel Yönetim Kurulu şu şekilde oluştu:

Ömer Budak (Genel Başkan),

Gülbüz İnaltekin (Genel Sekreter),

Mevlüt Burgaç (Genel Başkan Yardımcısı/Mali İşler),

Recep Dağtekin (Genel Başkan Yardımcısı/Teşkilatlanma),

Selçuk Erdem (Genel Başkan Yardımcısı/Hukuk ve Toplu Sözleşme),

Evren Akpınar (Genel Başkan Yardımcısı/Basın ve İletişim),

Cengiz Şişman (Genel Başkan Yardımcısı/Eğitim ve Sosyal İşler)

Ulaştırma Memur-Sen, **DHMi'nin Bölünmesi Fikrine Karşı Olduğunu Açıkladı**

Bazı Basın Yayın organlarında DHMi'nin ikiye bölüneceğine ilişkin duyumların olduğu şeklinde haberlerin çıkmasının ardından Memur-Sen ve Ulaştırma Memur-Sen Heyeti, Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk gününde bu konuya da değinerek, Kamu İşveren Heyetine, DHMi'nin bölünmesine kesinlikle karşı olduklarını belirtti.



Daha önce alınan duyumlara karşı, bir açıklama yayınlamak için Bölünme fikrine karşı olduklarını belirten Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan'ın ardından, 1 Ağustos'ta başlayan 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde, Kamu İşveren Heyeti ile yapılan ilk gün oturumunda, tekliflerle ilgili sunum konuşması yapan Memur-Sen'in Toplu Sözleşmeden sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tombul da, Memur-Sen olarak DHMi'nin bölünmesine kesinlikle karşı olduklarını belirtti.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tombul, BÜMKO Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün ve Temmuz ayı başında da Devlet Personel Başkanlığının kapatıldığını belirterek, Kurumsal hafızanın akamete uğradığını belirtti. Bu sebeple, Devlet Personel

Başkanlığının yeniden ihdas edilmesi veya işlevini gören bir kurumun oluşturulması gerektiğini belirten Tombul, tüm bunların üzerine, bir de Devlet Hava Meydanlarının bölünmesi söylentilerinin çıktığını, Memur-Sen ve Ulaştırma Memur-Sen olarak DHMi'nin bölünmesine de kesinlikle karşı olduklarını belirtti.



Kültür ve Turizm Bakanlığı **Bakan Yardımcılarına Ziyaret**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan, Genel Sekreter İdris Serçe ile Genel Başkan Yardımcıları Fahri Ekinci ve Ahmet Yiğitoğlu Kültür ve Turizm Bakanlığı Bakan Yardımcılarına ziyaret de bulundular.



24 Mayıs da Genel Başkan Mecit Erdoğan ve Genel Sekreter İdris Serçe ile Genel Başkan Yardımcıları Fahri Ekinci ve Ahmet Yiğitoğlu Bakan Yardımcısı Özgül Özkan'ı makamında ziyaret ederek göreve yeni başlama hasebiyle hayırlı olsun ziyaretinde bulundular.

16 Haziran da ise Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan Bakan Yardımcısı Nadir Alpaslan'ı makamında ziyaret ettiler.

1 Ağustos tarihinde Genel Başkan Mecit Erdoğan, Genel Başkan Yardımcısı Fahri Ekinci, Nadir Alpaslan'ı makamında ziyaret ederek 5. Dönem Toplu Sözleşme, kültür, sanat, edebiyat ve bakanlık çalışanlarının sorunları ile gündeme dair konularda istişarelerde bulundular.



