MEMUR-SEN

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU YAYIN ORGANIDIR

YIL: 14 / SAYI: 40 / 2021

Kamuda İstihdam Modeli

Kadrolu Olmalı

6. Büyük Türkiye Buluşması
Online Gerçekleştirildi

Kamu Görevlilerine
400 TL Seyyanen Zam Yapılmalı

İÇİNDEKİLER

8 **Memur-Sen Haklı Çıktı** Kamu İşvereninin Tahmini Tutmadı

12 Hem Teklifimiz Hem de Hedefimiz, Personeli Sözleşmeli Sıfatından, **Kamuyu Sözleşme Sisteminden Kurtarmak**

24 **Birinci Aile Kongresi** Gerçekleştirildi

30 Memur-Sen Kadınlar Komisyonu'ndan **İstanbul Sözleşmesi Raporu**

34 **Sendikacılıkta İtibarın ve Zirvedeki İstikrarın Adı Memur-Sen**

42 **6. Büyük Türkiye Buluşması** Online Olarak Gerçekleştirildi

46 Memur-Sen'den **Azerbaycan'a Destek Mesajları**

74 **Kamu Yönetimi ve Kalkınma Kongresi** Gerçekleştirildi

104 **Mehmet Akif İnan Ödülleri** Sahiplerini Buldu

124 **Memur-Sen Kadınlar Komisyonu'ndan** Diyarbakır Annelerine Ziyaret

Memur-Sen Adına Sahibi Genel Başkan
Ali YALÇIN

Genel Yayın Yönetmeni
Mehmet Emin ESEN

Basın Danışmanları
Egemen DOĞAN
Bilal Fatih ÇALIŞKAN

Grafik Tasarım
Mustafa Fehmi ÖZDEMİR

Yayın Kurulu
Semih DURMUŞ
Levent USLU
Hüseyin ÖZTÜRK
Hacı Bayram TONBUL
Mehmet BAYRAKTUTAR
Soner Can TUFANOĞLU

Yayın Türü
3 Aylık, Yerel, Süreli Yayın

Genel Merkez
Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi
No:86 Altındağ - Ankara / TÜRKİYE
Tel: 0 312 230 48 98 - Faks: 0 312 230 39 89

Baskı
SEMİH OFSET MATBAACILIK
Büyük Sanayi Çilingir Sokak No: 26/47 İskitler,
Ankara/TÜRKİYE Tel: 0 312 341 40 75

Bu Bülten, Basın Ahlak İlkelerine Uymayı Taahhüt Eder.

Mehmet Emin ESEN
Genel Başkan Yardımcısı

Sistem, Kriz ve Değişim

1 Aralık 2019 tarihinde Çin'in Hubei bölgesinin başkenti olan Vuhan'da ortaya çıkan virüs salgını, hâlihazırda Çin haricinde Batı ülkelerinde yoğunluklu olmak üzere neredeyse dünyanın bütün ülkelerinde hayatı doğrudan etkilemeye devam etmekte. Ve maalesef virüs hakkında hâlâ net bir tanımlama yapılamıyor. İnsanlığın büyük kısmında kafa karışıklığı had safhada. Hatta öyle ki, kimi zaman "korku üzerinden bir sistem değişikliği mi kotarılmak isteniyor?" sorusu geliyor insanının aklına.

Evet, virüs bir vakıa. Fakat söylemler, bazen virüsün etkinliğini daha çok artırıyor ve hayatı resmen egemenliği altına alıyor. Kimi tedbirler, özellikle metropol özelinde söyleyecek olursak, belirli saatler arasında kentleri hayalete dönüştürüyor, özellikle bu şehirlerdeki insana dair hayatın emarelerini yok ediyor.

Ben burada bir başka hususun altını çizmek istiyorum: özellikle ekonomik boyutuyla yaşanan sistem krizinin tam ortasına denk gelen pandemi süreci birçok sorunu daha da derinleştirmiş durumda. Burada, komplo teorilerinin ayartıcılığına düşmeden, nesnel veriler ışığında konuşacak olursak, hayat büyük bir kısıt altında devam ediyor. Eğitim sisteminden sağlığa, siyasetten ekonomiye, kültürden spora kadar her alanda söz konusu kısıt, insanlığı yeni arayışlara itiyor.

Ne var ki, oluşan anaforda uzun vadeli stratejiler geliştirmenin zor olduğunu biliyoruz. Dolayısıyla, olaylara biraz geri çekilip bakmakta fayda var. Sadece korku üzerinden geliştirilmiş stratejilere değil, insanı merkeze alan umutla olaylar bakıp, hayatı genişleten stratejiler geliştirmemiz gerekiyor.

Kimileri erken cümleler kurmakta ısrarlı. Maalesef, bugün derinleşen pandemiyi ve krizi bahane ederek, kıyamet senaryoları geliştirenler insanlığı ölümü gösterip sıtmaya razı etmek istiyorlar. Özellikle büyük kapatılma diyebileceğimiz süreçten sistemik öneriler getiren ve her neresinden bakarsanız bakın insanı geçtiğimiz yüzyıllardan daha beter bir sistem hapishanesinin içine kapatmanın mühendisliğine soyunan bir azınlık var. Biz tam da bu zihniyetin karşısına konuşlanıyor; insanı, emeği ve hayatı sonuna kadar savunuyoruz.

Açık ve seçik söyleyelim ki, özellikle pandemi sonrası Çin'de örneklerini gördüğümüz teknoloji ile kontrole dayanan yeni sisteme karşı, hürriyeti merkeze alan yeni bir model üretmek için çalışmak zorundayız.

Peki, bu nasıl olacak? Kavramları yerli yerine oturtarak işe koyulursak, örneğin, geniş kitleleri kontrol aygıtlarına dönüşmüş kavramları teşhir masasına yatırıp, insanlığa karşı oluşturduğu maliyeti de ortaya koyarak emeğe dayanan ve hürriyeti önceleyen fıtri bir öneri getirebiliriz.

Şüphesiz bu bugünden yarına gerçekleşmeyecektir. Çünkü bugün muhatap olduğumuz sistem, kapitalizm özelinde söyleyecek olursak, en az üç yüz yıllık bir müktesebata sahiptir. Söz konusu müktesebat teori adı altında külliyatlı bir mevzuat oluşturmuştur. İşte böylesi bir külliyatla hesaplaşmak kolay değildir. Fakat şunu da söyleyelim ki, kapitalizm en çok insanların alışkanlıklarına güvenmektedir. Biz fıtrat çağrısı yaparken, insanı zehirleyen kapitalist alışkanlıklara karşı da tavır aldığımızı belirtmek isterim.

İşte, elinizdeki bu sayı, pandemi gölgesinde gerçekleştirdiğimiz faaliyetlere dairdir. Bir taraftan, kamu görevlileri sendikacılığının gündemine ilişkin çalışmalarımızı sürdürürken, diğer taraftan genel anlamda içinde bulunduğumuz süreçten çıkış stratejileri geliştirmeye çalıştık.

Bültenimiz, iç ve dış gündemde, bugün muhatap olduğumuz, ülkemize ve insanımıza taalluk eden bütün olaylara, olgulara dönük tepkilerimizi ve tekliflerimizi ortaya koyduğumuzun belgesi niteliğindedir. Söz gelimi, bir taraftan Karabağ konusuna koştururken, diğer taraftan çalışma barışını zedeleyen, insanların hayatını zehir eden sözleşmeliliğe karşı da her türlü girişimde bulunduk, açıklamalar yaptık.

Bununla birlikte, özellikle krizle birlikte alım gücü zayıflayan memurların maaşlarının iyileştirilmesi noktasında radikal öneriler geliştirdik, seyyanen zam konusunda hükümete bir teklif götürdük.

Bu sayımız, bu başlıkların ve daha birçok faaliyetimizin arşivi niteliğindedir. Dolayısıyla pandemide derinleşen krize karşı izlediğimiz stratejinin belgesidir elinizdeki bülten.

Ali YALÇIN
Genel Başkan

ENFLASYONLA AZALAN MAAŞLAR SEYYANEN ZAMLA TAMAMLANMALI

Dünyanın ve insanlığın bütününe yönelik etki ve tehdit üreten Koronavirüs ve ona dayalı pandeminin temel gündem olduğu 2020 yılı; kamu görevlileri açısından hakem kurulu kararından doğan mağduriyetler ile enflasyona dayalı kayıpların yaşandığı bir yıl olarak geride kaldı.

Eğri oturup doğru konuşalım; dünya ölçeğinde yaşanan sistem krizinin tam ortasında söz söylemeye, analiz yapmaya çalışıyoruz. Bu öyle bir kriz ki, öngörülerin anlık gelişmelerle çürütüldüğü, stratejilerin daha geliştirilme aşamasındayken kaos üretme mekanizması gibi çalışan odakların ürettikleri söylemler tarafından çökertildiği bir zeminde, sanki dünyanın geleceksiz günler yaşadığı vehmini uyandırıyor insanlarda. Dolayısıyla, bugünkü durum salt ekonomik kavramların çok ötesinde bir anlama sahip.

Ne var ki, biz, sistemin oluşturduğu cürufun kaldırılması adına öteden beri, emek odaklı ve adil paylaşımı önceleyen bir mantıkla hareket edilmesi gerektiğini söyledik. Özellikle toplu sözleşme görüşmelerinde "sosyal maliyet" uyarısı yaparak, mali hakları değerlendirmede mantığın değiştirilmesini istedik. Kamu işveren heyeti ise, açık bir şekilde belirteyim ki salt nicel perspektiften olaylara yaklaştı ve maalesef yaklaşan tehlikeyi ötelemekten başka bir tedbir geliştirmedi. En son anlaşmazlıkla sonuçlanan ve hakeme giden 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde, biz ısrarla öngörülen enflasyon hedeflerinin tutmadığını, enflasyonla verilen zammın aslında zevahiri kurtarmaktan başka bir işe yaramadığı uyarısında bulunduk ve bu noktada köklü çözüm için önerilerde bulunduk.

Peki, yeni bir toplu sözleşme görüşmelerine gittiği bir süreçte biz neyi konuşuyoruz? Maaş ve ücretler için kamu işverenin dayattığı, hakemin de karara bağladığı oranların yetersizliği, enflasyon karşısındaki geçersizliği, hem altı aylık dönemlerin

her birinin sonunda hem de yılsonu itibariyle kesin olarak ortaya çıktı. Yani, işverenin dayatması, maaşların/gelirin azalması olarak bordrolara yansımıştır. Oysa enflasyon tahmini ve hedefi konusunda Memur-Sen olarak yaptığımız uyarılar ve çağrılar dikkate alınsaydı, enflasyon farkı girdabına ve maaşları enflasyona ezdirme hatasına düşülmezdi.

Biz hem uyarımızı, hem tepkimizi hem de taleplerimizi yineliyoruz:

"Enflasyon tahmini ve hedefiniz tutmuyor, enflasyon farkı ödemediğiniz altı aylık dönem ve yıl neredeyse bulunmuyor. Kamu görevlilerinin maaş ve ücretleri enflasyon farkıyla tazmin ediliyor ve tamamlanıyor. Gelin bu tabloyu düzeltelim, enflasyonu yenen maaş ve ücret hedefi belirleyelim."

Biz, bu noktadaki tepkimizi ve kamu işvereninden taleplerimizi çok net bir şekilde ortaya koyuyoruz. Hatta kamuoyu önünde, şeffaf bir şekilde herkesin ulaşabileceği kaynaklar üzerinden taleplerimizi dile getiriyoruz. Ne var ki, her şey bu kadar ortadayken, kimileri, bizim açık kanallardan yaptığımız açıklamaları dahi maniple ederek, algıları yönlendirmeye çalışıyor. Bunun adı rakibini/muhatabını yalanla yormaktır. İşte, enflasyon rakamları açıklandığında kamuoyu ile paylaştığımız basın metnimizde yer alan "400 TL seyyanen zam ve %5 peşin enflasyon farkı tekliflerimize gecikmeden ve mazeret üretmeden olumlu cevap vermesini bekliyoruz" ifadeleri, bir televizyon kanalı tarafından "Memur-Sen hükümetten tüm memurlar için 100 TL zam istedi" şeklinde verilerek, gerçeklik saptırılmaya çalışılmış, algılar kirletilmiştir. Burada ciddi bir ahlaki açmaz vardır. Bir taraftan muhalefet kavramı kirletilirken, diğer taraftan insanların ekmekleri üzerinden ciddi bir provokasyon yapılmaktadır burada.

Bizim derdimizi bilen bilir. Bizim derdimiz emek. Bizim hikâyemiz, böylesine bir yangının ortasında kamu görevlilerinin refahını artırmak, dünya ölçeğinde yaşanan sistem krizine karşı sosyal dokuyu güçlendirecek politikalar noktasında çaba sarf etmek.

Enflasyona karşı koruma yerine büyümeyi maaş ve ücretlere yansıtma, enflasyon farkının

"Kamu görevlilerinin maaş ve ücretleri enflasyon farkıyla tazmin ediliyor ve tamamlanıyor. Gelin bu tabloyu düzeltelim, enflasyonu yenen maaş ve ücret hedefi belirleyelim."

dönem sonunda tazmin edilmesi yerine, dönem başında peşin ödenmesi yaklaşım ve uygulamaları hayata geçirilmelidir. Gelir Vergisinde düşük matrah kurnazlığı terk edilmeli, sadık vergi mükellefi kamu görevlilerine 5 puanlık teşvik indirimi getirilmelidir. Sosyal güvenlik primi noktasında işverenler için öngörülen prim indirimi, kamunun hizmetlerini gören kamu görevlileri için de uygulamaya konulmalıdır.

Bu bakış açısı ve yaklaşımlarla siyasi iradeden ve kamu işvereninden kamu görevlilerine yönelik teşvik paketi çağrımıza, 400 TL seyyanen zam ve %5 peşin enflasyon farkı tekliflerimize gecikmeden ve mazeret üretmeden olumlu cevap vermesini bekliyoruz. Çünkü emeğin, alın terinin, kamu görevlilerinin hizmet üretme gayretlerinin karşılığı olan değerin verilmesi, ederin ödenmesi hükümet açısından siyasi sorumluluk, devlet açısından medeniyet perspektifimiz kaynaklı zorunluluktur.

> **Bugün, bütün bu çelişkileri besleyen ve böylesi bir zemin üzerinde yükselen sistemden kimseye fayda gelmez, devşirilemez. Ne var ki, bu sistemi oluşturan zihniyet, maliyet unsurunun arkasına gizlenmektedir. Oysa buradaki maliyet vurgusu tekil bir hesaplama, yani nicel indirgemeciliğe dayanmaktadır.**

Öte yandan, kamu personel sisteminde, hem genelde hem de kurumlar özelinde "sözleşmeli personel" düzeneğinin; mevzuat ve tür çokluğu, hak, yetki, görev tanımları ve uygulama farklılığıyla sorunlar yumağına dönüştüğünün altını ısrarla çizmeye devam ettik. Malum; aynı kurumda farklı yasal düzenlemelere, idari düzenleyici işlemlere tabi farklı sözleşmeli personel uygulamaları var. Bununla birlikte, yer değiştirme hakkı olanlar var, görevde yükselme imkânı olmayan var. Süresiz sözleşmeli de belirli süre sonra kadroya geçen sözleşmeli de var. Yani bir bütünlük yok. Böylesi çelişkiler ister istemez sosyal maliyeti yükseltmektedir ve gerek devlet ölçeğinde gerekse de toplumsal alanı yıkıma uğratacak bir hafızasızlığa yol açmaktadır. Ben burada bir hususun altını net bir şekilde çizmek istiyorum; bugün, bütün bu çelişkileri besleyen ve böylesi bir zemin üzerinde yükselen sistemden kimseye fayda gelmez, devşirilemez. Ne var ki, bu sistemi oluşturan zihniyet, maliyet unsurunun arkasına gizlenmektedir. Oysa buradaki maliyet vurgusu tekil bir hesaplama, yani nicel indirgemeciliğe dayanmaktadır. Biz biliyoruz ki, değer kavramı, hele hele emekle yoğrulan değer kavramı, nicel hesaplamaları aşan, hatta nicel hesaplamaların çıktılarını da kuşatacak şekilde sistem oluşturan bir anlama sahiptir.

Dolayısıyla, değerlerimizi merkeze alarak, özellikle kamu görevlilerinin içinde bulunduğu sorunların aşılması noktasında hem sorunun tespiti ve teşhisi noktasında hem de bu sorunların çözülmesi açısında oluşturduğumuz bütüncül stratejinin başlıklarını şöyle belirliyoruz:

1. Sözleşmelilik Bitmeli, Herkes Güvenceli İstihdamdan Yararlanmalı,
2. Hizmet Sınıflarına İlişkin Sorunlar Giderilmeli, Yardımcı Hizmetler Sınıfı Kalkmalı Personel Rahatlamalı,
3. Kadro Derece Sınırlaması Bitmeli, Kamu Görevlileri Öğrenimlerine Göre Yükselmeli,
4. Kariyer ve Liyakat İlkesi Hayat Bulmalı, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavları Yapılmalı,
5. Sendikacılıkta Evrensel İlkeler Benimsenmeli, 4688 Sayılı Kanun Yeniden Düzenlenmeli,
6. Kamu Mevzuatında Darbe Artığı Kalmamalı, Kılık-Kıyafet Yasakları ve Yönetmeliği Son Bulmalı,
7. Kamu Görevlileri İçin Kayıpsız Dönem Devam Etmeli, Yeni Kazanımlar Eklenmeli,
8. Pandemiyle Mücadelede Sorumluluk Alanlar Motive Edilmeli, Kamu Görevlilerine Pandemi Tazminatı Ödenmeli,
9. Pandemiyle Mücadelenin Kesintisiz Yürütülmesini Sağlayan Kamu Görevlilerine İlave Haklar Verilmeli,
10. Gelir Vergisinde Kamu Görevlileri İçin Matrah Yükseltilmeli, Oran %15'te Sabitlenmeli

Memur-Sen Haklı Çıktı Kamu İşvereninin Tahmini Tutmadı

TÜİK'in açıkladığı son rakamlara göre kamu görevlileri Temmuz ayından itibaren %1,75 oranında enflasyon farkı ile birlikte maaşlarını %5,75 zamlı alacaklar. Sosyal medya hesabından değerlendirmede bulunan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise enflasyon farkı konusunda haklı olduklarının ortaya çıktığını söyledi.

TÜİK, kamu görevlileri ve emeklilerinin merakla beklediği enflasyon rakamlarını açıkladı. TÜİK'in açıkladığı rakamlara göre Haziran ayı enflasyonu %1,13 olarak belirlendi. Yılın ilk yarısındaki enflasyon rakamı %5,75 olurken, yıllık bazda %12,62 oldu.

Kamu görevlilerinin maaşlarının 1.75 oranında eridiğini gösteren rakamlara ilişkin değerlendirmede bulunan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, enflasyonun altında kalan maaşlara ve enflasyon farkı zammı alınması ile ilgili zamanında dikkat çekip teklif ettiklerini ve tepki gösterdiklerini hatırlatarak "Keşke yanılsaydık..." dedi.

Kamu işvereni ve hakem heyetinin 2020 için 4+4 oranındaki teklifini hatırlatan Yalçın, "Biz de hem adaletsiz hem de yanlış demiştik. Yine haklı çıktık. TÜİK bizi doğruladı, ilk altı ayda yine enflasyon farkı vermek zorunda kalındı. TÜİK'in enflasyon verileri Memur-Sen'in tespitlerini doğruluyor, kamu işvereninin tahmin ve hedeflerini yanlışlıyor. Her 6 ayda bir yaşanan bu tablo, son bulsun istedik. Zam, enflasyon değil, imzalarımızla belirlensin teklifini getirdik; reddedildi ve yine enflasyona yenildi" ifadelerini kullandı.

Enflasyon farkının; masasındaki tekliflerin reddedilmesinin, yasadaki eksikliklerde direnilmesinin, tahmin konusunda da Memur-Sen'e kulak verilmemesinin sonucu olduğunu vurgulayan Yalçın, bunun maaşlara yansıması yönüyle de Memur-Sen kazanımı olduğunu belirtti.

Toplu sözleşmeler için de çağrıda bulunan Yalçın, "Biz enflasyonun düşmesini ve enflasyon farkı yerine masada iki tarafın uzlaşmasıyla zam oranının gerçek veriler üzerinden belirlenmesini istiyor, Türkiye'nin kamudan sektöre, milletten Devlete, ortak akılla, adil paylaşımla enflasyonu yeneceğine dair güvenimizi devam ettiriyoruz. Kamu görevlilerinin maaşlarına enflasyon farkı kaynaklı zam 15 Temmuz maaşlarıyla birlikte yansıyacaktır. Mücadelemiz ve temennimiz enflasyon farkı verilen değil, enflasyonu eriten ve yenen maaş ve gelir düzeyinin herkes için cari olduğu güçlü ekonomi ve büyük Türkiye'dir" ifadelerini kullandı.

"Filistinli İşçilerin Mücadelesinde Sendikaların Rolü" Sempozyumu Online Olarak Gerçekleştirildi

Gazze İşçi Sendikaları Genel Konfederasyonu tarafından, İsrail'in Gazze'ye saldırısının altıncı yıldönümünde "Filistinli İşçilerinin Mücadelesinde Sendika ve Konfederasyonların Rolü" başlıklı sempozyum video konferans yoluyla gerçekleştirildi. Sempozyuma Memur-Sen adına Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen katıldı.

Online olarak gerçekleştirilen sempozyuma Memur-Sen'in yanı sıra Irak İşçi Sendikaları Genel Konfederasyonu (GFIW), Arap İşçi Sendikaları Uluslararası Konfederasyonu (ICATU), Fas İşçi Sendikaları Ulusal Konfederasyonu (UNTM), Lübnan İşçi Sendikaları Genel Konfederasyonu (CGTL), Tunus Çalışma Örgütü (OTT) ve Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Hak-İş) katıldı.

"Filistinli İşçilere Yönelik Uluslararası Hukuki Destek Ve İsrail İşgalinin Batı Şeria'yı İlhak Etme Planını Önlemek İçin Uluslararası Baskı Araçları" ve "Zalim İsrail Ambargosunu Kırma Mekanizmaları Ve Korona Salgını Sonrası Filistinli İşçilerini Destekleme Yöntemleri" başlıklarında konuşmaların gerçekleştirildiği sempozyumda Filistin'deki emek mücadelesi de ele alındı.

Neoliberal sistemin gerçek yüzünü ortaya çıkarmıştır

Salgının, sistemin krizini de derinleştirdiğine dikkat çeken Esen, "Bu salgın, sömürüye, işgale, çatışmalara ve tüm dünyadaki emek hareketlerinin zayıflamasına dayanan neoliberal sistemin gerçek yüzünü ortaya çıkarmıştır. Salgından önce de küresel sistem bir krizin eşiğindeydi. Bu kriz, salgınla birlikte ortaya çıktı ve derinleşti" diye konuştu.

İsrail'in Filistin üzerindeki baskılarını arttırdığını, ancak dünya kamuoyunun bu baskıya ve zulme sessiz kaldığını ifade eden Mehmet Emin Esen, "Bugün, emperyalizmin öğrencisi İsrail, siyonist sömürgeciliğini güçlendirmek için bu krizi fırsat bulup Batı Şeria'yı gasp etmek istemektedir. Uluslararası güçlerin çelişkili tutumları, Filistin davasını destekleyen ülkelerin zayıf pozisyonları da bu politikanın kolaylıkla uygulanmasına neden olmaktadır. Sivil toplum kuruluşları olarak bizler buna karşı etkin bir şekilde hep birlikte hareket etmeliyiz" şeklinde konuştu.

Yalçın, Orman Mühendisleri Odası **Genel Kuruluna Katıldı**

Orman Mühendisleri Odası'nın 48'inci Olağan Genel Kurulu Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın katılımıyla Ankara'da gerçekleştirildi.

Genel kurulda konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, "Türkiye'de bazı örgütlü yapıların '3D Sorunu' var. Demokrasi, darbeler ve değerler konusunda sınıfta kalanlar şapkayı önüne alıp düşünmeliler" dedi.

Barolar ile ilgili düzenlemeye ilişkin değerlendirmede bulunan Yalçın, "TBMM'de Barolarla ilgili tasarı tartışılıyor. Bu tasarı temsilde adalete, hizmette rekabete vesile olur inşallah. Barolar tasarıyı tartışıyor ama yıllardır millet baroları tartışıyor. Temel hak ve özgürlüklerin temininde ve tesliminde en önemli örgüt barolar olması gerekirken, yargıya karşı kişi hak ve hürriyetlerini savunması gereken barolar, kişilerin en temel hakkını kullanmasına fırsat vermedi. Bilakis engel oldu. Kadınları kategorize eden kılık kıyafet dayatmasına direnmek yerine başörtülü avukatların çalışma hakkını kullanmak istemelerine karşı direndiler. Başörtülü avukatlar yargıdan karar çıkarmayı başardılar ama barodan insaf çıkarmayı başaramadılar."

Bazı Meslek ve Sivil Toplum Örgütlerinin 3D Sorunu Var

"Sivil Toplum Örgütleri demokrasinin sigortasıdır" diyen Yalçın, "Maalesef ülkemizde bazı sivil toplum örgütleri sigortası değil takozu gibi hareket ettiler. Darbe döneminde mikser görevi gördüler. Ya darbecilerle iş tuttular ya da darbecilere alkış tuttular. Demokrasi ağızlarında oldu ama adımlarında olmadı. Anadolu'nun kabul görmüş değerleri ile bu medeniyetin erdemleriyle bir türlü barışamadılar. Hep değerlere düşmanlık, batıya ise hayranlık içinde oldular. Yani bazı sendikalar, meslek odaları, barolar, demokratik kitle örgütleri 3D sorunu yaşıyorlar. Demokrasi, darbeler, değerler konusunda sınıfta kalanlar şapkayı önüne alıp düşünmeliler. Darbecilere hısım, demokrasiye hasım, milletin değerlerine karşı tavır-tutum içinde olmaktan vaz geçilmeli" diye konuştu.

olduğunu öğrendi millet ve bildikleri yok, bilmedikleri çok diye düşünüyor artık" ifadelerini kullandı.

Orman Mühendisleri Odası'nın iyi sınav verdiğini de ifade eden Yalçın, "Memleketin meselelerine, meslek mensuplarının dertlerine odaklanmış bir oda var. Üyelerinizin çoğunluğu aynı zamanda kamu görevlisi. Onlar bizim de doğrudan sorumluluk alanımız içinde. Özel sektördeki üyeleriniz ise mücavir alanımız içerisinde. Sorunların çözümü için Toç-Bir-Sen'imizle birlikte harekete devam edilmesi, yetkili sendikayla toplu sözleşmeden beklentiler için yardımlaşılması doğru bir harekettir. Mesele sadece sorunları sıralamak değildir. Bu kolay olandır. Doğru olan çözüm, kazanım için uğraşmaktır" dedi.

Orman Mühendisleri Odası İyi Sınav Veriyor

Mücadele pratikleri, örgütlenme kültürü ve hak arama yöntemleri açısından sendikal hareketle benzerlikler içeren meslek odalarının; uyguladıkları politikalar, değerlerimize hassasiyet ve duruş açısından halkla yakınlaşmaya ihtiyacı olduğunu sözlerine ekleyen Yalçın, "Önceden millet bunlar ihtisas kuruluşları bir bildikleri var diye bakıyordu. Kralın çıplak

Yalçın sözlerini şöyle noktaladı: "48.Genel Kurulun; ormanlarımız, insanlarımız, oksijen kalitemiz, orman endüstrimiz, orman mühendislerimiz, meslek erbabımız, memleketimiz için hayırlara vesile olmasını temenni ediyor, Genel Başkan Hasan Türkyılmaz ve Genel Yönetim Kuruluna başarılar diliyorum."

Hem Teklifimiz Hem de Hedefimiz, **Personeli Sözleşmeli Sıfatından, Kamuyu Sözleşme Sisteminden Kurtarmak**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Twitter üzerinden yayımladığı mesajda, kamu personel sisteminin iki acil adıma ihtiyaç duyduğunu ifade ederek, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi ve sözleşmeli personel istihdamından vaz geçilmesi gerektiğini kaydetti.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kamu personel sisteminin değişmesi gerektiğine vurgu yaptı. Yalçın, paylaştığı Twitter mesajlarıyla, kamuda temel ve adil yaklaşımın hem teoride hem de pratikte kadrolu istihdamın benimsenmesi olduğunu belirtti.

Kamu Personel Sistemi Uygulama Farklılıklarıyla Sorunlar Yumağı

Yalçın, "Kamu personel sisteminde, hem genelinde hem de kurumlar özelinde "sözleşmeli personel" düzeneği; mevzuat ve tür çokluğu, hak, yetki, görev tanımları ve uygulama farklılığıyla sorunlar yumağı, haklı sitemler membaı konumundadır. Aynı kurumda farklı yasal düzenlemelere, idari düzenleyici işlemlere tabi farklı sözleşmeli personel uygulamaları var. Yer değiştirme hakkı olan var, görevde yükselme imkânı olmayan var. Süresiz sözleşmeli de, belirli süre sonra kadroya geçen sözleşmeli de var. Birlik, bütünlük yok" ifadelerini kullandı.

Kamuyu Sözleşme Sisteminden Kurtarmayı Hedefliyoruz

Yakın dönemde yapılan düzenlemeyle sözleşmeli öğretmen, sağlık personeli ve din görevlileri için getirilen 3+1 uygulaması ve kadroya geçiş imkânının herkesi kapsamaması yönüyle olumlu görmediklerini ancak, "yetmez ama evet" dediklerini belirterek sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Hem teklifimiz hem de hedefimiz; personeli "sözleşmeli" sıfatından, kamuyu sözleşmelilerin siteminden kurtarmak. İdari ve mali yük oluşur deniyorsa; önce 3+1'de süre kısaltılmalı, kapsam artırılmalı. Her yerde sözleşmeli personelin, süreli sözleşmeli olması sağlanmalı. Türkiye'nin ekonomik potansiyeli ve idari kapasitesi; sözleşmeli personeli kadroya geçirecek, kadrolu istihdamı esas kabul edip sözleşmeli istihdama son verecek düzeyde ve güçtedir. 800 bin taşeron işçisini devletin gücü ve güveniyle buluşturan düzenleme ispatıdır."

Doğru Olanın Yinelenmesi Personeli Mutlu, Çalışma Hayatını da Huzurlu Kılar

Kamu personel sisteminde Memur-Sen'in teklifi ve ısrarıyla iki kez kadroya geçiş düzenlemesinin yapıldığını ve bunun olumlu bir adım olduğunu da sözlerine ekleyen Yalçın doğru olanın yinelenmesinin personeli mutlu, çalışma hayatını da huzurlu kılacağını kaydetti.

Yalçın sözlerini şöyle noktaladı: "Memur-Sen olarak düzenlediğimiz şura ve hazırladığımız raporlarla, KPDK'na sunduğumuz talepler ve toplu sözleşme masasına taşıdığımız tekliflerle; "sözleşmeli" uygulamasından kurtulmayı, "sözleşmeli personeli" güvencesizlikten kurtarmayı hep önceledik. Memur-Sen'in "sözleşmeli istihdam" konusundaki tavrı, sözleşmeli personeli güvenceyle buluşturma konusundaki yaklaşımı, ısrarı değişmedi/değişmeyecek. 31 Mart Yerel Seçimleri sonrası CHP ve HDP'li Belediyeler başta olmak üzere 5393'lere yaşatılanlarda haklılığımızın tescilidir."

Gözümüz Aydın: 86 Yıllık Zulüm Bitti, Ayasofyanın Cami Olduğu Hukuken Tescil ve Teyid Edildi

Ayasofya'nın Camii vasfını ve vakfiyesini yok sayan gayrı hukuki 1934 tarihli Bakanlar Kurulu kararının Danıştay tarafından iptali; hakikatin ikamesi, hakkın iadesi, haksızlığın, hukuksuzluğun izalesidir.

Bu karar, milletin 86 yıldır kanayan yarasının kapanmasına, bir Camiinin cemaatine yeniden kavuşmasına, fethin hukukunun korunmasına, feth edenlerin emanetine sahip çıkılmasına dair hukuki zemindir. Memur-Sen olarak; kararı tıpkı milletimiz gibi bağımsızlığın tescili yönüyle gurur, tarihe ve kadime sahip çıkılması yönüyle de onur vesikası olarak kabul ediyoruz.

Bir çağı kapatan fethin ve o fethe komutanlık yapan Fatihin emanetinin gereği yerine getirilmiş, tarihi nitelikteki bu kararla Ayasofya'nın müze yapılmasıyla başlayan esaret dönemi sone ermiştir. Memur-Sen olarak bizleri ziyadesiyle memnun etmiş tarihi bir karardır.

Gerçekte Olduğu Gibi ve Hep Olması Gerektiği Gibi

Milletin nezdinde, gözünde, kararında ve iradesinde "müze" vasfını hiç kazanmayan Camii vasfını da hiç kaybetmeyen Ayasofya; kendi gerçeğinden kopuk, milletin iradesinden uzak, bağımsız devlet perspektifiyle uyumsuz bütün gereksiz isimlerinden, vasıflarından, sınırlarından, yasaklarından arınmış ve gerçekte olduğu gibi hep olması gerektiği gibi Camii olarak millete ait olarak ve milletin hizmetine matuf olarak özgürlüğüne ve hakikatine kavuşmuştur.

Kararın icrası için gecikilmemeli ve Ayasofya Camii'nin bir bütün olarak millete ait olduğuna ait tescil bir an önce gerçekleşmelidir. O tescil, minarelerinden ezanın, mihrabından, minberinden, kubbesinden, fethin onurunu yüklenen gövdesinden çağlar ötesinden ve öncesinden gelen Hakikatin sesinin yükselmesidir.

Danıştay'ın kararı böylece milletin kararını ilam ve ilan etmiş; Ayasofya Camii konusunda alınmış müze kararının –bizim de ifade ettiğimiz şekilde- hukuka değil keyfiliğe dayandığı hakikatinin de tespitidir.

Danıştay'ın kararıyla hukuk ve tarihi gerçeklik sosyal yaşamla uyumlu hale gelmiş, Fatih'in vasiyeti ve vakfiyesinin gereği yapılmıştır.

T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI

Karar Sayısı: 0429

İstanbul İli, Fatih İlçesinde bulunan Ayasofya Camiinin müzeye çevrilmesi hakkındaki 24/11/1934 tarihli ve 2/1589 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı, Danıştay Onuncu Daresinin 2/7/2020 tarihli ve E:2016/6015, K:2020/2595 sayılı Kararı ile iptal edildiğinden, Ayasofya Camiinin yönetiminin 22/6/1965 tarihli ve 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun 35 inci maddesi gereğince Diyanet İşleri Başkanlığına devredilerek ibadete açılmasına karar verilmiştir.

10 Temmuz 2020

Recep Tayyip ERDOĞAN
Cumhurbaşkanı

Sonuçta karar; Ayasofya'nın cami olduğunun tescili, vakfiyesinin teyidi, millet iradesinin ve hukukun gereğinin yerine getirilmesidir.

Kararla; Ayasofya asli hüviyetine, millet de camisine kavuşmuştur.

Ayasofya üzerinden milletimizin değerleri üzerinde tesis edilen vesayet havası dağılmış, hürriyete vurulan prangalar parçalanmıştır.

Karar; milletin Ayasofya Camii üzerinden Türkiye'nin egemenliğine kast eden dayatmalara boyun eğmeyen kararlılığını hukuken de tespit ve tescil etmiştir.

Fetih Ruhunu Tahfif Edenlerin Hevesleri Kursağında Kalmıştır

Dahası bu kararla, İstanbul'un fethini "işgal" gören ve göstermeye yeltenenler; "Zulüm 1453'te başladı" diyerek tarihi tahrif, fethi tahkir, fetih ruhunu tahfif edenlerin hevesleri kursağında kalmıştır.

86 yıllık yanlış hesap 567 yıllık hakikati silememiş, yanlış hesap millet iradesine çarpıp Danıştay'dan geri dönmüştür.

Millet camisine, camii ise milletine kavuşmuş, mağdurluk ve mahzunluk sona ermiştir. Fatih'in iradesine ve fetih hukukuna uygun olarak Ayasofya'nın Camii olduğunu, müze vasfının hükümsüz ve hukuksuz olduğunu tescilleyen ve Ayasofya Camii'ni asli hüviyetine kavuşturan Danıştay kararına ek olarak Ayasofya'nın yeniden Camii olarak ibadete açılmasına yönelik kararı imzalayan Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a milletimiz adına teşekkür ediyoruz.

Türkiye'nin en büyük emek örgütü Memur-Sen olarak; 1 milyonu aşkın üyemizin çelik iradesiyle Ayasofya Camii konusunda milletimizle birlikte ortaya koyduğumuz direniş ve iradenin hakkaniyetle neticelenmesinin haklı onur ve gururunu milletimizle birlikte yaşıyor, 86 yıldır Ayasofya Camii için mücadele eden herkese ve her kesime minnettarlığımızı ifade ediyor, Danıştay'ı 86 yıllık zulme son veren adil kararı alkışlıyor ve bir kez daha haykırıyoruz; İstanbul Fetih şehridir; Fatihi Sultan Mehmettir ve elbette Ayasofya Camii'dir…

Yalçın, Diyanet-Sen'in Olağanüstü Genel Kurulu'nda Konuştu

Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı Diyanet-Sen, Olağanüstü Genel Kurul'unu Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Bayraktutar, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkan ve yardımcıları, Diyanet-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Diyanet-Sen Genel Başkan adayı Mehmet Ali Güldemir, Diyanet-Sen Yönetimi ve Diyanet-Sen delegelerinin katılımı ile gerçekleştirdi.

Olağanüstü Genel Kurulu'un divan başkanlığını ise Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen yaptı.

Kurula katılarak bir konuşma yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sendikacılığa yeni bir soluk kazandırma adına Memur-Sen'in Akif İnan tarafından sendikal hayata kazandırıldığına vurgu yaparak, Memur-Sen'in duayen isimlerine bu büyük örgütü Türkiye'ye kazandırmaları sebebiyle teşekkür etti.

Diyanet-Sen'in de bu kapsamda sendikal hayata kazandırıldığını anlatan Yalçın, "Din görevlilerinin sendikası olmaz, ayrıca buna da müsaade edilmez' sözlerine aldırmadan, örselenmeden yoluna devam eden, ısrarla, inatla yolculuğunu sürdüren ve Diyanet ve Vakıf görevlilerine sendikal hakkı kazandıran, kazanımlar üreten büyük Diyanet-Sen ailesini selamlıyorum" diyerek sözlerine başladı.

Memur-Sen, Rüşdünü İspat Etmiş Bir Oluşumdur

"Memur-Sen'in milletin karşısında olduğu bir hikâye hiç olmadı" diyen Yalçın, "Ülkemize her zaman katkıda bulunduk. Ülkemizin dar zeminlerden çıkmasında rol oynadık. Memur-Sen ailesi bu anlamda, şimdiye kadarki hikâyesiyle çeyrek asrı geride bırakarak destanlar yazıyor. Memur-Sen, sendikacılığın kitapta yeri var mı tartışmalarının yaşandığı zeminden çıkıp, sendikacılığın kitabını yazan bir başarıya ulaşmıştır. Memur-Sen, rüşdünü ispat etmiş bir oluşumdur ve yeni bir dünya mümkündür anlayışını en iyi şekilde kanıtlamış bir teşkilattır" diye konuştu.

Ayasofya Camii Millete En Büyük Armağanlardan

Ayasofya Müzesi'nin camiye döndürülme düzenlemesinin millete en büyük armağanlardan biri olduğunu ifade eden Yalçın, "Bu anlamda Fatih Sultan Mehmed'in gönlü huzur içindedir ve onun millete emanet ettiği vakfiyesi cami olarak milletin hizmetinde olacaktır. Alınan bu karar nedeniyle emeği geçen herkese teşekkür ediyorum" şeklinde konuştu.

Anadolu Cesareti 15 Temmuz'da Ortak Bilinç Haline Dönüştü

"Önemli günlerden geçiyoruz yarın 15 Temmuz" diyen Yalçın, 15 Temmuz'da milletin başına çorap örmeye çalışanların, okyanus ötesinden aldığı talimatlarla millete kurşun sıkanların 15 Temmuz'da şanlı bir direnişle mağlup edildiğini ifade etti. Anadolu cesaretinin 15 Temmuz'da ortak bir bilinç haline dönüştüğünü belirten Yalçın tarihi günde din görevlilerinin gösterdiği büyük cesaretin millet tarafından açıkça görüldüğünü belirtti.

Türkiye'nin ağırlıklarından kurtulduğunu vurgulayan Yalçın, Türkiye demokrasisinin korku tünelinden çıkma konusunda büyük mesafe kat ettiğini söyleyerek, "Vesayeti millet üzerinden atma noktasında önemli adımlar atıldı. Türkiye artık yeniden büyük Türkiye iddiasıyla yarına ilişkin ödevlerini konuşuyor. Hakkaniyetli olmayan dünya sisteminin değişmesi ve dönüşmesi için Türkiye, önerileriyle ve teklifleriyle yeni ve daha adil bir dünyanın mümkün olabileceğini deklare ediyor" değerlendirmesinde bulundu.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Bayraktutar ise yaptığı konuşmada Diyanet-Sen olarak ilk günden bugüne, Türkiye'nin ruh yolculuğunun, öze dönüş mücadelesinin başat mihmandarlarından, sarsılmaz paydaşlarından ve kararlı odaklarından biri olduklarını ifade etti.

Memur-Sen'in Bayrağını İleriye Taşıyacağız

Diyanet-Sen Genel Başkanı seçilen Mehmet Ali Güldemir ise yaptığı konuşmada, Memur-Sen'in bayrağını her zaman daha ileri taşımaya devam edeceklerini ifade etti. Güldemir, Memur-Sen'in şanlı sendikal tarihine yeni kazanımlar eklemek için var güçleriyle çabalayacaklarını, kamu görevlilerinin beklentilerini karşılayacaklarını belirtti.

15 Temmuz Çelikleşmiş Millet İradesinin **Şanlı Direnişidir**

Memur-Sen Konfederasyonu, 15 Temmuz şanlı direnişinin 4'üncü yıldönümünde o gece darbecilerin hedefi olan Ankara Emniyet Müdürlüğü'ne yürüdü. Pandemi tedbirlerine uyularak gerçekleştirilen yürüyüşte şehitleri temsilen meşaleler taşındı. Yürüyüşün ardından Ankara Emniyeti önünde gerçekleştirilen basın açıklaması ile darbe girişimi bir kez daha kınandı, milli iradenin destekçisi olunacağı mesajı verildi.

Memur-Sen Genel Merkezi'nden başlayan eyleme Memur-Sen Genel Başkanı Al Yalçın, Memur-Sen yönetim kurulu üyeleri, bağlı sendikaların genel başkanları ve yönetimleri ile sendika üyeleri katıldı.

15 Temmuz Gecesi Bütün Dünya Milletimizin Kahramanlığına Şahit Oldu

Yürüyüşün sonunda açıklama yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 15 Temmuz'da gerçekleştirilmeye çalışan hain darbenin taşeronluğunu FETÖ'nün üstlendiğini ve planın da okyanus ötesinde hazırlandığını ifade etti.

Yalçın, "Türkiye'yi kaos ve iç savaşa sürüklemeyi, millete diz çöktürmeyi hedefleyen bu hain planda; 8 binden fazla askeri personel, 35 uçak, 37 helikopter, 74 tank, 246 zırhlı araç, 3 askeri gemi millete karşı kullanıldı. Gözü dönmüş hainler, küresel efendileri adına millete ve milletin kurumlarına alçakça saldırdılar. Meclis, Cumhurbaşkanlığı Külliyesi, Özel Harekât Daire Başkanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü, MİT, TRT ve birçok kurum saldırıya uğradı; Genelkurmay, 15 Temmuz Şehitler Köprüsü, TRT ve onlarca kurum işgal edildi. Hesapta önceki darbeler gibi millet sessiz kalacak, ülke teslim olacaktı. Ama ülkenin yiğit evlatlarının tarihi direnişi ve Allah'ın yardımı bütün planları bozdu. 15 Temmuz gecesi bütün dünya; Meydana yüreklerini koyanlarla, ihanetlerini koyanların, Çekirdek çitleyip televizyondan darbeyi izleyenlerle, abdest alıp tanklara direnenlerin, Milletin silahını millete çevirenlerle, milletine göğsünü siper edenlerin mücadelesine şahit oldu. O gün millet coşkun bir ırmak gibi, iradesinin önüne örülmüş bentleri yerle bir ediyordu. 250 kardeşimiz o gece kahramanca şehadet makamına erişti. 2 binden fazla kardeşimiz yaralandı ve gazilik mertebesine ulaştı" ifadelerini kullandı.

“Gün Bugündür” Diyerek Alanlara İndik

“O gece darbe olduğu haberini alır almaz, henüz hiçbir çağrı yapılmadan, ‘Gün bugündür, evde durma günü değildir, iradeye sahip çıkmak günüdür, herkes meydana çıksın’ dedik 1 milyonluk teşkilatla meydanlara çıktık” diyen Yalçın, kimileri bankamatiğe ve markete koşarken Memur-Sen’in meydanlara koştuğunu belirtti ve ekledi: “Bu bir vatan savunmasıdır dedik ve meydanları doldurduk.”

Memur-Sen teşkilatlarının 15 Temmuz’da destan yazan bir teşkilat olduğuna dikkat çeken Yalçın, “Bu teşkilat, halka operasyon yapmaya kalkışanlara en büyük operasyonu yapan teşkilattır. Biz meydana ilk çıkan ve üyelerini meydana ilk çağıran teşkilat olarak; hainlere karşı inancımızı, irademizi, ülkemizi savunduk; şehitler verdik, gazilerimiz oldu. Türkiye o gece, büyük ve yekpare bir meydana dönüştü ve biz o meydandaydık. Türkiye’nin kamu görevlileri olarak, en büyük kamu görevlileri konfederasyonu olarak milletin yanındaydık. Yaralılara hemşirelerimiz, doktorlarımız koştu, TRT’yi kurtarmaya haberciler, basıncılar koştu. Milletin yüreğine coşku, zalimlerin yüreğine korku salmak için selaları okumaya imamlar, müezzinler koştu. O gece; Türkiye’nin entelektüel birikimi, tankların topların karşısında bir direniş manifestosu yazdı. Bütün sendikalarımızla oradaydık. Bütün komisyonlarımızla o meydandaydık. Cuma Dağ’larımızla, Ali Alıtkan’larımızla, Yusuf Elitaş’larımızla, İlhan Varank’larımızla o meydandaydık” ifadelerini kullandı.

Darbe Bastırılınca Hayal Kırıklığına Uğrayanlar, Hain İşgali Sulandırmaya, Basitleştirmeye Kalkıştılar

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: “Bu ülkenin son kurtuluş destanını kanlarımızla yazdık. Vatan millet denince mangalda kül bırakmayan, vatanı tekeline almaya kalkanlar o gece evdeydi. Sözde anti-amerikancılar, antiemperyalistler o gece oturanlardandı. Sözde darbe karşıtları, sahte

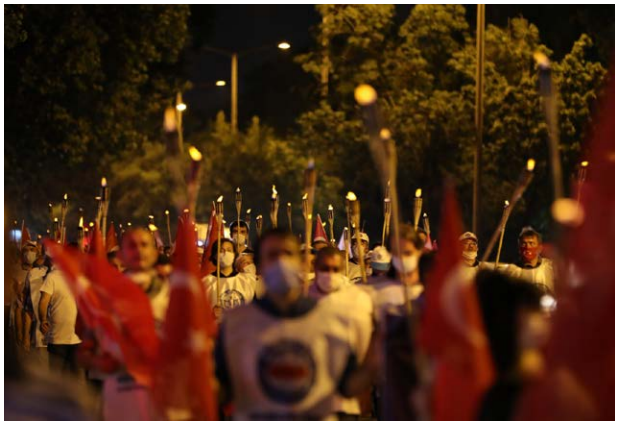
demokratlar, imütasyon antikapitalistler, vatan millet bezirgânları. O gece hepsi evde televizyon izleyip darbenin neticesine göre pozisyon almanın hesabını yapıyorken, Milletin yiğit evlatları, hesapsızlar, hasbiler; meydanlarda, vatan savunmasında son kurtuluş destanını yazıyorlardı. O gece cilası dökülenler, sabah darbe bastırılınca telaşla şehitlerin kanından rant devşirmeye kalktılar. Darbe bastırılınca hayal kırıklığına uğrayanlar, hain işgali sulandırmaya, basitleştirmeye kalkıştılar. "Meydanlara çıkmayın" diyenlerle 15 Temmuz'a "kontrollü darbe", "tiyatro" diyenler 29 gün boyunca tuttuğumuz direniş nöbetlerine burun kıvıranlar aynı tornadan çıkmış kurşun askerlerdir. Bunların sözü de, ruhu da sahte.. Biz bunları tanıyoruz, sizler de tanıyorsunuz."

Okyanus ötesinde planlanan darbe girişimiyle Türkiye'yi tekrar ABD-İsrail hattına katmak, ümmetle kurulan köprüleri yıkmak, küresel vesayete yeniden yol açmak, Türkiye'yi küresel düzenin uslu çocuğu yapmak istendiğini belirten Yalçın, 15 Temmuz'un milletin çelik iradesine diz çöktürme operasyonu olduğunu ifade etti.

Bir Kurşun Yağmuru Altında Kaldık

15 Temmuz'un direnişin ve yeniden şahlanışın adı olduğunu sözlerine ekleyen Yalçın, 15 Temmuz'un çelikleşmiş millet iradesinin şanlı direnişi olduğunu kaydetti.

Yalçın şöyle devam etti: "15 Temmuz; şahitler, şehitler, gaziler geçitidir. Bir şehadet şöleni, bir diriliş gecesidir! Yeni bir Çanakkale, yeni bir Kutü'l-amare direnişidir. Demagojinin güvenli limanına sığınmadan, sözde değil özde; lafla değil kanla yazılmış antiemperyalist bir manifestodur. Diğerkâmlığın zirvesi, kardeşliğin simgesi, adamlığın belgesidir. Şehitlerimiz o gece bize özgür bir gelecek, bağımsız bir vatan hediye ettiler. Daha güçlü, daha özgür, daha büyük bir Türkiye'nin önünü açtılar.



Bugün hakkımızı dünyanın neresinde olursa olsun alabiliyorsak, bir hafta sonra Ayasofya Camii'nde namaz kılacaksak, bu şehitlerimizin o gece kanlarıyla meydanları kızıl kana boyaması sayesindedir. O gece gördüğümüz ihaneti de sadakati de asla unutmayacağız ve unutturmayacağız. "Soykırımı unutmayın çünkü unutulan soykırım tekrarlanır" diyor Aliya. Biliyoruz ki zulmü unutan, aynı zulme bir daha uğrar. Gaflete yatan ihanete uyanır. İşte bu yüzden 4. yılında da "Her şehit bir meşale" diyerek meydanlardayız. O gece meydanlara hangi şuurla çıktıysak bugün de aynı şuurla buradayız. Bu vatana gözünü dikenlere 15 Temmuz'u hatırlatmak için buradayız. Evet, biz buradayız; vatan savunmasındayız, nöbetteyiz, teyakkuzdayız."

Yalçın: 15 Temmuz'u Asla Unutmayacağız ve Unutturmayacağız

Dünya direniş tarihinin bu muhteşem sahnesini, karalamak, unutturmak isteyenlere inat 15 Temmuz'u anmayı, anlatmayı, o ruhu kuşanmayı sürdüreceklerinin altını çizen Yalçın sözlerini şu şekilde noktaladı: "Çünkü 15 Temmuz'u unutmak demek; Hainlerin ihanetini, milletin direnişini unutmaktır. Direniş şuurunu kaybetmek, vatan ufkunu yitirmektir. Bu milletin üzerinde hesabı olanların, bu ülkenin geleceğine göz koyanların hesaplarını boşa çıkarmak, heveslerini kursaklarında koymak için 15 Temmuz'u unutmayacağız ve unutturmayacağız."

Basın açıklamasının ardından emekçiler hep bir ağızdan şöyle haykırdı:

"Herkes bilsin, herkes duysun ki; Allah'tan gayrısına eğilmeyeceğimize, şehitlerin emanetine sahip çıkacağımıza;

Emperyalizme, siyonizme, teröre geçit vermeyeceğimize;

Söz konusu vatansa;

Susmayı gaflet, tereddüttü zillet, oturmayı ihanet sayacağımıza,

Satanı koruyup, milleti savunacağımıza emekçiler olarak tarihin ve insanlığın önünde söz veriyoruz!"

Yalçın'dan Diyanet-Sen Yönetimine
Hayırlı Olsun Ziyareti

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, geçtiğimiz hafta gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul'da Diyanet-Sen Genel Başkanlığına seçilen Mehmet Ali Güldemir ve yönetimine hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Diyanet-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen de hazır bulundu.

Diyanet-Sen Genel Başkanı Mehmet Ali Güldemir ve Yönetim Kurulu üyelerine yeni görevlerinde başarılar dileyen Yalçın, Diyanet-Sen'in yeni dönemde önemli işlere imza atacağına inandığını söyledi.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Diyanet-Sen Genel Başkanı Mehmet Ali Güldemir ise Memur-Sen heyetine teşekkürlerini iletti.Ziyaretin sonunda Yalçın, Güldemir'e hat yazısı olan bir tablo takdim etti.

Tarım ve Orman Bakanı Bekir Pakdemirli'den Yalçın'a Ziyaret

Tarım ve Orman Bakanı Bekir Pakdemirli, Milletvekili Halil Etyemez ve Bakanlık bürokratlarıyla birlikte Memur-Sen Genel Merkezini ziyaret etti.

Memur-Sen Genel Merkezinde gerçekleştirilen ziyarette Bakan Bekir Pakdemirli ve heyetini, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Levent Uslu, Hüseyin Öztürk, Hacı Bayram Tonbul ve Mehmet Emin Esen ağırladı.

Gündeme dair istişarelerin gerçekleştirildiği görüşmede Bakan Pakdemirli, Memur-Sen'in koronavirüs sürecinde üstlendiği rolün önemine dikkat çekerek Genel Başkan Ali Yalçın ve Memur-Sen teşkilatlarına teşekkürlerini iletti.

Görüşmede çalışma hayatına ilişkin de istişareler gerçekleştirildi. Heyetler, "Gıda, Tarım ve Orman Alanında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Teklifi" ile ertelenen Gıda Yasası'na ilişkin de fikir alışverişinde bulundu.

Sürecin Türkiye tarafından hassasiyetle yürütüldüğünü ifade eden Pakdemirli, vaka sayılarının da gün geçtikçe düştüğünü ifade etti.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Genel Başkan Ali Yalçın ise Bakan Pakdemirli ve heyetine teşekkür etti.

Ziyaretin sonunda Yalçın, Bakan Pakdemirli'ye Mehmet Akif İnan'ın külliyatını takdim etti.

Bakan Pakdemirli, Memur-Sen Genel Merkezinde gerçekleştirilen görüşmelerin ardından Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı Toç Bir-Sen ve Enerji-Bir-Sen sendikalarını da ziyaret ederek heyetler bu iki sendika genel merkezinde de bir süre görüştü.

aile

Memur-Sen ve Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi tarafından organize edilen Disiplinlerarası Yaklaşımla "Aile Kongresi - I" gerçekleştirildi.

KONGRESİ -1

DİSİPLİNLERARASI YAKLAŞIMLA AİLE

Gerçekleştirilen kongreyle “aile” konusu, kültürden iktisada, iktisattan çalışma hayatına geniş bir perspektifte alanında uzman isimlerle masaya yatırıldı. Programın açılışında ise AK Parti Genel Başkanvekili ve İstanbul Milletvekili Prof. Dr. Numan Kurtulmuş, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mustafa Çevik konuşmalarını gerçekleştirdi.

Program, açış konuşmalarının ardından gerçekleştirilen oturumlarla devam etti.

Programda ilk olarak açış oturumu gerçekleştirildi. Açılış oturumunun başkanlığını Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mustafa Çevik yaptı. Oturumun konuşmacıları ise Marmara Üniversitesi Öğretim üyesi ve yazar Prof. Dr. Kemal Sayar, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Hakan Türkçapar oldu.

“Değer Olarak Aile” Başlıklı Oturumun İkinci Kısmı Gerçekleştirildi

“Değer Olarak Aile” başlıklı oturumun ikinci kısmı gerçekleştirildi. Bu oturumun başkanlığını, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Erdinç Yazıcı yaparken konuşmacılar ise şu isimlerden oluştu: Kırıkkale Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Zekeriya Akman, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Şamil Öçal, Selçuk Üniversitesi Öğretim üyesi Doç. Dr. İslam Can, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Öğretim üyesi Doç. Dr. Muhammet Enes Kala.

Kongrede daha sonra gerçekleştirilen oturumlarla farklı konuları masaya yatırıldı.

Programın İkinci gününde gerçekleştirilen ilk oturumunda oturum başkanlığını Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Şamil Öçal üstlendi. Oturumda konuşmacılar ise şu isimlerden oluştu: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Öğretim üyesi Doç. Dr. Emir Kaya, Muş Alparslan Üniversitesi Öğretim üyesi Dr. Ahmet Gökçen.

İkinci günün II. Oturumunda ise oturum başkanlığını Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Bülent Kent üstlenirken, Marmara Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Ergün Yıldırım, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Öğretim üyesi Dr. Yasemin Kâhya, Sakarya Üniversitesi Öğretim üyesi Dr. Mehmet Kaya konuşmacı olarak yer aldı.

III. oturumda ise ASBÜ Öğretim üyesi Prof. Dr. Mehmet Akif Kireçci oturum başkanlığı yaparken, konuşmacılar ise şu isimlerden oluştu: ASBÜ Öğretim üyesi Prof. Dr. Mustafa Çevik, İbn-i Haldun Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Alev Erkilet, Dokuz Eylül Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Refik Korkusuz, İstanbul Medeniyet Üniversitesi Öğretim üyesi Merve Akkuş Güvendi.

Aile Kongresi'nin ikinci günü gerçekleştirilen IV. Oturum ile sona erdi. IV. Oturumda oturum başkanlığını Kırıkkale Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Zekeriya Akman yaptı. Oturumda konuşmacılar ise şu isimlerden oluştu: Karabük Üniversitesi Öğretim üyesi Doç. Dr. Neşe Yıldız, SESRIC Araştırma Görevlisi Dr. Cem Tintin, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Öğretim üyesi Dr. Ümmühan Kaya, ILO Türkiye Toplumsal Cinsiyet ve Sosyal Diyalog Yöneticisi Dr. Ayşe Emel Akalın.

Kongrenin üçüncü gününde ilk oturumun başkanlığını Marmara Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Ergün Yıldırım üstlendi. Konuşmacılar ise şu şekilde: Medipol Üniversitesi Öğretim üyesi Doç. Dr. Mevlüt Tatlıyer, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Öğretim üyesi Doç. Dr. Abdülkadir Develi, İstanbul Üniversitesi Öğretim üyesi Doç. Dr. Faruk Taşçı, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Öğretim üyesi Dr. M. Fatih Öztek.

Kongrenin son oturumda ise oturum başkanlığını Ankara Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Celal Türer yaptı. Oturumda konuşmacılar ise şu şekilde: ÇASGEM ÇSG Eğitim Uzmanı Ceylan Güliz Bozdemir, Belçika Louvain Üniversitesi Öğretim üyesü Dr. Refia Kaya, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, İstanbul Medipol Üniversitesi Öğretim üyesi Doç. Dr. Yusuf Özkır.

14-16 Ağustos günleri arası gerçekleştirilen konferansın kapanışını ise Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve ASBÜ Rektörü Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan gerçekleştirdi.

Disiplinlerarası Yaklaşımla Aile Kongresi
Bildiriler Kitabı

Memur-Sen Giresun'da Sel Mağdurlarının Yanında

Giresun'da meydana gelen sel felaketinin ardından bölgeye giden Memur-Sen heyeti, selden etkilenen vatandaşlara yardım eli uzattı.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Öztürk ve Soner Can Tufanoğlu'nun öncülüğünde incelemelerde bulunan Memur-Sen heyeti, selin en çok etkilediği Dereli ilçesinde iş yerleri ve evlere yardım malzemesi ulaştırdı.

Su sıkıntısının yaşandığı ilçede başta içme suyu olmak üzere 15 bin maske ve temizlik setini esnaflara ve ev sahiplerine ulaştıran Memur-Sen heyeti gün boyunca vatandaşların ihtiyaçlarını karşıladı.

Tufanoğlu: Devletimiz de Tüm İmkanları ile Burada. Bizler de Destekte Bulunmak İçin İlk Olarak Bir Hijyen Seti Oluşturduk

Konuyla ilgili değerlendirmelerde bulunan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu, ilk kez böyle bir afete şahit olduğunu belirterek "Can kaybının az olması bir nebze bizleri rahatlattı. Hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet diliyorum" diye konuştu.

Memur-Sen olarak ilk günden itibaren Dereli, Doğankent ve Yağlıdere ilçelerinde incelemelerde bulunduklarını aktaran Tufanoğlu, "Devletimiz de tüm imkanları ile burada. Bizler de destekte bulunmak için ilk olarak bir hijyen seti oluşturduk. Bunu esnaflarımızla paylaştık. İçme suyu şebekesi dağılmış durumda. 1 tır dolusu içme suyunu da vatandaşlarımıza ulaştırmış olduk. Burada maske ihtiyacı yoğun olarak hissediliyor. 15 bin adet maskeyi de vatandaşlarımız ile buluşturduk" ifadelerini kullandı.

Tufanoğlu ayrıca yapılaşmaya da dikkat çekerek "Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nda hizmet gösteren bir sendikanın başkanı olarak şunu ifade etmek isterim ki doğayı kendimize uydurmayalım. Kendimiz doğaya uyacağız. Doğanın, afeti ne şekilde getireceği belli değil. O yüzden altyapıya üstyapıya dikkat etmemiz gerekiyor. Dere yataklarında yapılaşma olmaması gerekiyor." şeklinde konuştu.

Öztürk: İlk Günden İtibaren Giresun Teşkilatımız ile Birlikte Bir Gayret İçerisindeyiz

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Öztürk ise vefat edenlere Allah'tan rahmet dileyerek

"Buradaki sel felaketinin boyutu çok büyük gerçekten. Allah beterinden korusun. Burada bir devlet, millet ve sivil toplum dayanışması var. Hayatı normal akışına döndürmek için ciddi manada gayret ediyorlar. Bölge halkını da metanetinden dolayı onlarla da gurur duyuyorum. Hepsini tek tek tebrik ediyorum" diye konuştu.

Memur-Sen olarak ilk günden beri bölgede olduklarını vurgulayan Öztürk "İlk günden itibaren Giresun teşkilatımız ile birlikte bir gayret içerisindeyiz. Burada kardeşlerinizin yaralarını bir nebze sarabilmek, sorumluluğumuzu yerine getirmek için buradayız. Sivil toplum kuruluşlarımıza da teşekkür ediyorum. İnsanlara yardım etmeye gayret ediyorlar. Allah hepsinden razı olsun. Emeği geçen herkese teşekkür ediyorum" ifadelerini kullandı.

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu'ndan
İstanbul Sözleşmesi Raporu

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu, kamuoyunda tartışmalara sebep olan İstanbul Sözleşmesi hakkında detaylı bir rapor hazırladı. Sözleşmeyi çeşitli yönleri ile inceleyen Odak Analiz Raporu Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen basın toplantısıyla kamuoyu ile paylaşıldı.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen basın açıklaması ile kamuoyuna tanıtılan raporda İstanbul Sözleşmesi'nin olumlu ve olumsuz yönleri ile çözüm önerileri yer alıyor.

Raporun kamuoyuna tanıtıldığı basın açıklamasında konuşan Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, son 20 yılda kadına yönelik ayrımcılığın ortadan kaldırmaya yönelik atılan adımları önemli bulduğunu ifade ederek hükümetin çok yönlü reformlarla kadınların dezavantajlı konumlarını çok büyük ölçüde değiştirdiği gerçeğinin altını çizmek gerektiğini belirtti.

İstanbul Sözleşmesine dair tartışma zemininin, şiddeti önlemeye dair uzlaşı ve çözüm üretmekten gün geçtikçe uzaklaştığını vurgulayan Aydın, "Lehte tavır takınanların sözleşme olmadan, kadınların korunamayacağını iddia etmeleri ne kadar uç bir düşünce ise, sözleşmeden çekilmekle aile ve toplumsal yapımızın tehdit ve sorunlardan tümüyle arınacağını düşünmek de o kadar uçtur" diye konuştu.

Özellikle kadın-erkek ilişkileri bağlamında, fiziki şiddet boyutunda kadın mağduriyetinin daha aşikâr olduğunu belirten Aydın, şiddetin göz ardı edilmesinin mümkün olmadığını söyledi. Şiddetle mücadelenin parametreleri noktasında farklı bir noktada olduklarının altını çizen Aydın, "Bu bağlamda, İstanbul Sözleşmesinin şiddetle mücadelede ön kabullerinden parametrelerine değin birçok hususta sorun çözmek yerine, yeni sorunların üretme potansiyelini belirtmemiz gerekiyor" şeklinde konuştu.

"İstanbul Sözleşmesi Dini Anlayışları Marjinalleştiren, Geleneksel Değerleri Hor Gören Bir Metindir"

"İstanbul Sözleşmesi'ne yöneltilen; cinsel yönelimi akredite ettiği, toplumsal cinsiyet gibi politik bir kavrama hukuki koruma sağladığı, aile kurumuna zarar verdiği şeklindeki itirazları ne yenidir ne de ülkemize özgüdür" diyen Aydın, "Bu tartışmalar Pekin Deklarasyonu sürecinde de yaşanmıştır. Günümüzde eş zamanlı olarak birçok

ülkede haklı ve küresel bir kaygı olarak tartışılmaya devam etmektedir" şeklinde konuştu.

Aydın ayrıca "İstanbul Sözleşmesi; demokratik tartışmaya kapalı, düşünsel planda kendisine şerh düşülmesine izin vermeyen, dini anlayışları marjinalleştiren, geleneksel değerleri hor gören, dayatmacı, üstenci ve kazuistik bir metindir. Taraf ülkelere, kültürel esneme alanı bırakmamaktadır. Bu yönüyle sözleşme, kültür emperyalizmi aparatı, toplum mühendisliği projesidir" diye konuştu.

"Sözleşme'de din, gelenek, töre, namus, şiddetin kaynağı olarak kodlanırken; ideolojik körlükle, şiddeti ortaya çıkaran çok katmanlı nedenler görülmemektedir" diyen Aydın, "Kumar, içki, madde bağımlılığı, ahlaki yozlaşma, cehalet, bencilliği körükleyen aşırı bireycilik, kapitalizmin neden olduğu yoksulluk ve işsizlik, psikolojik sorunlar, maneviyattan uzaklaşma gibi şiddetin birçok nedeni, bilinçli bir körlükle görmezden gelinmektedir" ifadelerini kullandı.

"Kadına Karşı Şiddet Ciddi Bir Toplumsal Sorundur"

Kadına karşı şiddetin inkâr edilemez bir vaka ve ciddi bir toplumsal sorun olduğunu belirten Aydın, bütün önerilerin, eleştirilerin ve tespitlerin bu gerçeklik göz önünde tutularak hazırlandığını söyledi. Şiddeti önleme konusunda çok yönlü ve bütüncül bir yaklaşıma ihtiyaç olduğunu belirten Aydın, "Ailenin korunması ve geliştirilmesi hususunda çok yönlü ve çok katmanlı çalışmalar yapılmalı ve bu bir devlet politikası olarak kabul edilmelidir. Aileyi, şiddetle özdeşleştirecek dil ve yaklaşımdan kaçınılmalı, her türlü olumsuz etkiden koruyacak tedbirler alınmalıdır" diye konuştu.

Şiddete karşı yeni ve kapsamlı bir alternatif geliştirilmesi gerektiğini vurgulayan Aydın, "Felsefi açıdan sözleşmeden daha adil, toplumsal açıdan 6284'ten daha duyarlı bir yaklaşımla ve sosyal paydaşların katılımıyla, hazırlanacak şiddetle mücadele kanunu ile eşzamanlı olarak İstanbul Sözleşmesi'ni feshetmek ve 6284 sayılı Kanun'u ilga etmek, en makul çözüm olarak değerlendirilmektedir. Bütün bu süreçlerin kamusal müzakere ve tartışmalarla birlikte yürütülmesi ise verimliliği ve etkiyi artırması bakımından demokratik bir gerekliliktir. Bu bağlamda, Sözleşme'nin iç hukukumuzda nüfuz ettiği bütün mevzuat gözden geçirilmelidir. Türkiye İstanbul Sözleşmesi'nden çekilse bile, politika yapıcıların ve etki gruplarının toplumsal cinsiyet ideolojisine teslim olarak üretecekleri her politika ve mevzuat, yeni sorunlar ortaya çıkaracağı hatırda tutulmalıdır" diyerek sözlerini noktaladı.

Memur-Sen Heyeti, **Kozan'da Yangın Bölgesinde**

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Öztürk ve beraberindeki heyet, Adana Kozan'daki yangında evlerini kaybeden ailelere yardım kolisi dağıttı.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Öztürk, Toç Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Sabri Kızılkaya, Memur-Sen Adana İl Temsilcisi Mehmet Sezer ve Memur-Sen Adana İl yönetimlerinden oluşan heyet, Adana Kozan'da çıkan yangının ardından bölgeye giderek incelemelerde bulundu. Yangında evini kaybeden ailelere yardım kolilerini ulaştıran heyet, bölgede incelemelerde bulundu ve ailelerden bilgi aldı.

Pazar günü öğle saatlerinde başlayan yangına, Orman Genel Müdürlüğü personeli kısa sürede müdahale etti. Diğer bölgelerden takviyeyle 2 uçak, 20 helikopter, 140 arazöz, 15 dozer ve 750 civarı personel ile yangına müdahale eden Organ Genel Müdürlüğü tarafından yangın 3 günlük bir mücadele sonucunda söndürüldü. Söndürme işleminden sonra ise bölgede soğutma işlemleri ise sürüyor.

Öztürk'ten Orman Kahramanlarına Teşekkür

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Öztürk ise yaptığı açıklamada özverili çalışmalarından ötürü orman kahramanlarına müteşekkir olduklarını ifade etti.

Öztürk, evleri yanan vatandaşlara hazırlanan gıda yardım kolilerini dağıtmaya başladıklarını ifade ederek "Memur-Sen olarak her türlü felaketten etkilenen vatandaşlarımızın yanında olmayı sürdüreceğiz. Allah ülkemizi milletimizi her türlü afetten muhafaza eylesin" dedi.

Uluslararası Sendikalar, Koronavirüs Pandemisi'nin **Çalışanlar Üzerindeki Etkilerini Tartıştı**

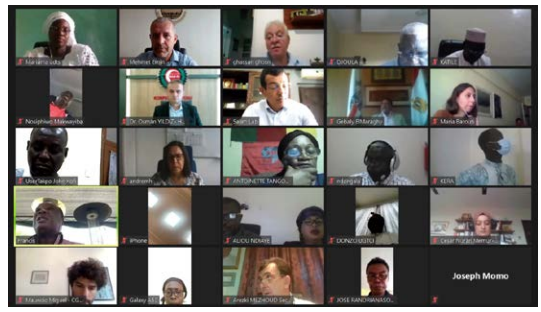
Afrika Sendikaları Birliği Örgütü (OATUU) tarafından organize edilen "Coronavirüs Pandemisi ve Afrika'daki Çalışanlar Üzerindeki Sosyo Ekonomik Etkileri: Sendikaların Rolü" videokonferansı geniş bir katılım ile gerçekleşti. Toplantıya Memur-Sen'i temsilen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen katıldı.

Memur-Sen'i temsilen toplantıya katılan ve burada bir konuşma yapan Mehmet Emin Esen, OATUU'nun bu anlamda önemli bir görevi ifa ettiğini belirterek, Memur-Sen olarak OATUU ile işbirliği yapmaktan memnuniyet duyduğunu belirtti. OATUU ile deneyimlerini, sorunlarını ve çözüm önerilerini paylaştıklarını ifade eden Esen aynı zamanda OATUU ve tabii ki bağlı sendika örgütleriyle ikili bağlarını ve etkileşimlerini güçlendirdiklerini söyledi.

Pandeminin tüm dünyada eşitsizliği ve gelir adaletsizliğini daha da görünür kıldığını ifade eden Esen mevcut ekonomik sistemin çarpık olduğunu vurgulayarak "Pandemi aslında büyük bir krizin üzerine geldi. Pandemi krizi daha da derinleştirmiş olabilir. Dünya sistemi zaten ekonomik bir kriz yaşıyordu. 2008 yılından beri her geçen gün kriz artarak devam etti. Aşırı finanslaşma real ekonominin yapısal bir krizin içine sürüklemiştir. Kaldı ki dünya nüfusunun büyük çoğunluğu fakirlikle uğraşmakta. Görece refahın olduğu ülkelerde bile gelir dağılımında büyük dengesizlikler oluştu. Dolayısıyla en hafif tabirle bu paradigmal bir krizdir." diye konuştu.

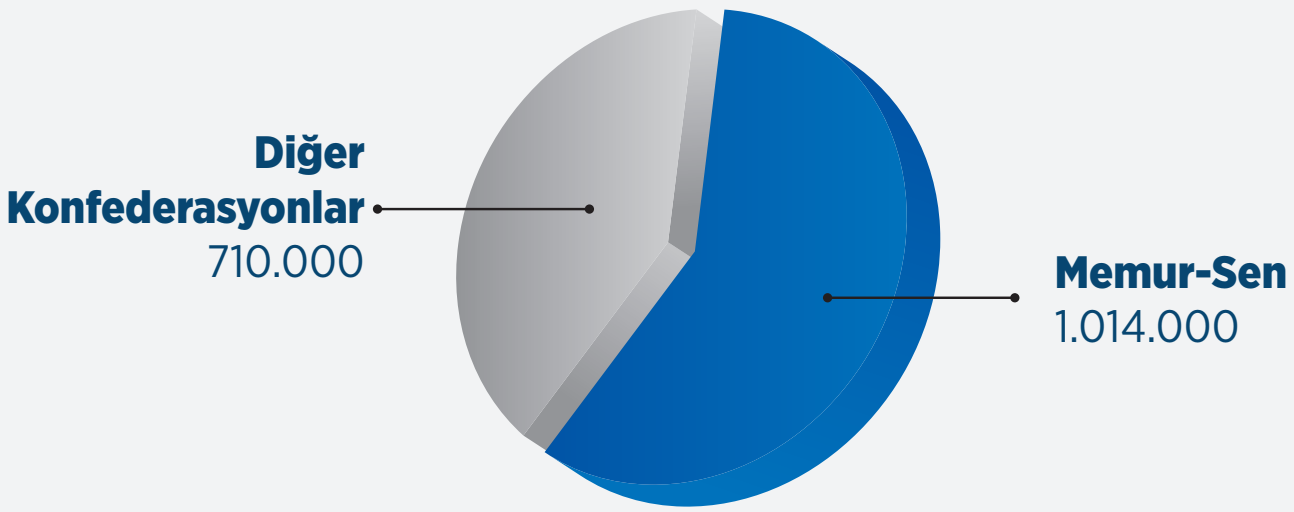
Pandemi çalışma hayatını derinden etkiledi ve değiştirmeye başladı

Pandeminin çalışma hayatını derinden etkilediğini ve değiştirmeye başladığını ifade eden Esen, bu anlamda yeni bir sendikal anlayışa da ihtiyaç olduğunu söyledi. Küreselleşmenin, makineleşmenin ardından salgın hastalık risklerinin de artmaya başladığı bir dönemde olunduğunu belirten Esen emek örgütlerinin önümüzdeki yıllarda farklı mücadelelere hazır olması gerektiği mesajını verdi.



Sendikacılıkta İtibarın ve Zirvedeki İstikrarın Adı
Memur-Sen

Kamu görevlilerinin takdir ve tercih ettiği, güvendiği, temsil yetki ve sorumluluğunu teslim ettiği konfederasyonun ve sendikaların bilinmesini sağlayan ve belirlenmesinde esas alınan "4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Gereğince Kamu Görevlileri Sendikaları ile Konfederasyonların Üye Sayılarına İlişkin Tebliğ", Resmi Gazete'nin bugünkü nüshasında yayınlandı.



Sendika üye sayılarına ilişkin tebliğ; Memur-Sen'in, bağlı sendikalarının üyelerinin toplamı üzerinden 1 milyon 13 bin 920 üye sayısıyla, "en çok üyeye sahip konfederasyon", "yetkili konfederasyon" sıfatlarını koruduğunu, örgütlü güç noktasında zirvede bulunma istikrarını sürdürdüğünü, sendikal mücadele zemininde kamu görevlilerinin güven duyduğu ve güç verdiği emek örgütü olma itibarının sahibi olduğunu bir kez daha tescillemiştir.

Üye sayılarına ilişkin tebliğde yer alan Konfederasyon ve sendika üye sayıları; kamu görevlileri sendikacılığı kulvarının hem genelinde hem de hizmet kollarının her birinde Memur-Sen'in akademik hizmet sendikacılığının rakipsizliğini, Akif İnan'dan miras yerli ve milli hassasiyetler sendikacılık yapmak niyetinin kamu görevlilerince takdir edildiğini, "Memur-Sen ve rakiplerinden" çok "Memur-Sen ve diğerleri" şeklindeki tanılamanın geçerliğini, gerekliğini de göstermektedir.

2020 yılının hemen bütününe hakim olan Pandemi ve Covid-19 nedeniyle sahaya, alana, işyerlerine dönük çalışma yapma imkanının kullanılamadığı, üye kayıt çalışmaları ile sendikal mücadele noktasında önem ve değere sahip bir çok diyalog sürecinin işletilemediği, toplu pazarlık sürecine destek mekanizması hükmündeki (KPDK vb.) kurul, komisyon toplantı ve çalışmalarının yapılamadığı sendikal örgütlenme ve emek mücadelesi yılını geride bıraktık.

Bütün bu zorluklara ve hayatın olağan akışını dahi değiştiren Pendemi kaynaklı sınırlıklara rağmen Memur-Sen'in ve bağlı sendikaların tamamının üyeye, ülkeye, insana, dünyaya ve bütün bunlar üzerinden çözüme dair hassasiyetlerini

sergileyecek, hayata geçirecek, önemseyip, önceleyecek yollar, yöntemler bularak uygulaması "sendikal örgütlenmede ve zirvede rakipsizliğinin" ve "emek mücadelesindeki emsalsizliğinin" gerekçesini de oluşturmaktadır.

2020 yılı verileriyle kamu görevlileri sendikacılığında Türkiye'nin en büyük, kamu görevlilerinin yetkili konfederasyonu olmak onurunu Memur-Sen'in bir kez daha yaşamasının arkasındaki en büyük güç; hizmet kollarında, hizmet koluna dahil kurum ve kuruluşlarda, o hizmet kolunda görev yapan kamu görevlilerinin nezdinde "yetkili sendika" sıfatını gereklerini bihakkın yerine getirerek "toplu sözleşme masasını", akademik hizmet sendikacılığı" sahnesine ve "kamu görevlilerine kazanım üretecek nitelikli gayret" zeminine dönüştüren "Memur-Sen'e bağlı sendika olmak" vasfının da hakkını veren on bir sendikamızdır.

Bu çerçevede, bugün yayımlanan tebliğle birlikte;

- Eğitim-Bir-Sen 428 bin 571 üyesiyle yetkide 10. yıl;
- Sağlık-Sen 253 bin 520 üyesiyle yetkide 12. yıl;
- Diyanet-Sen 83 bin 730 üyesiyle yetkide 17. yıl;
- Büro Memur-Sen 77 bin 564 üyesiyle yetkide 9. yıl;
- Bem-Bir-Sen 58 bin 867 üyesiyle yetkide 15. yıl;
- Toç Bir-Sen 45 bin 182 üyesiyle yetkide 13. yıl;
- Bayındır Memur-Sen 19 bin 742 üyesiyle yetkide 10. yıl;
- Enerji Bir-Sen 16 bin 636 üyesiyle yetkide 11. yıl;
- Birlik Haber-Sen 14 bin 58 üyesiyle yetkide 9. yıl;
- Ulaştırma Memur-Sen 10 bin 141 üyesiyle yetkide 9. yıl;
- Kültür Memur-Sen 5 bin 909 üyesiyle yetkide 7. yıl

konumuna erişerek sendikacılığın emeğe, insana, iyiye, güzele, doğruya, insana, refaha ve felaha dair gayret olduğunu kanıtlamıştır.

Bu itibarla, güvenleriyle gücümüze güç katan, üyelikleriyle örgütlülük noktasında kararlı tavır ortaya koyan kamu görevlilerine şükranlarımızı arz ediyor, akademik hizmet sendikacılığı yaklaşımından taviz vermeden sendikal mücadelede itibar markası olmayı Memur-Sen açısından değişmeyen durum, örgütlenmede istikrar ve rakipsizlik zirvesinde bulunmayı Memur-Sen için değişmeyen konum haline getiren kamu görevlilerinin takdirine ve teveccühüne mazhar olma çabamızı artırarak devam ettireceğimizi bu vesileyle bir kez daha ifade ediyoruz. Emeğe değer katma, ekmeği büyütme, bütçedeki payı yükseltme, haklarımızı ve çalışma şartlarımızı insan onuruna uygun hale getirme mücadelesinde Memur-Sen'e güven ve destek veren üyelerimize ve bağlı sendikalarımıza teşekkür ediyoruz.

39'uncu Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Toplantısı Gerçekleştirildi

"39. Türkiye – AB Karma İstişare Komitesi Toplantısı" video konferans şeklinde gerçekleştirildi. Memur-Sen'in de bileşeni olduğu Türkiye – Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi tarafından gerçekleştirilen toplantıya, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Dışişleri Bakan Yardımcısı Faruk Kaymakçı, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, Avrupa Birliği Karma İstişare Kurulu Komite Başkan Yardımcısı Schinat Margarets ve kamu, işçi ve işveren örgütleri temsilcileri katıldı.

Toplantıda Genel Başkan Ali Yalçın önemli değerlendirmelerde bulundu. Yalçın, sivil kanadın toplantılarının devam etmesinin kıymetli olduğunu ancak tüm tarafların görüşmesinin de gerekli olduğunu ifade etti.

Yalçın konuşmasında, "AB Sınırında Suriyelilerle Gayri İnsani Müdahale, Suriyeli Çocukların Eğitimi, PKK Terörü ve Çalışma Hayatına Etkisi" konu başlıklarıyla da önemi hususların altını çizdi.

Avrupa Sınırlarında Yaşanan Mülteci Krizi İnsani Açıdan Kabul Edilemez

Türkiye'den AB sınırlarını zorlayan mültecilerin, Yunanistan sınırında yaşadıkları sürece atıfta bulunan Yalçın, "Biz sınıra heyet göndererek, 'İnsani sınırların, Avrupa Sınırlarıyla İmtihanı' başlığıyla bir rapor hazırladık ve bunu farklı dillerde çevirerek sizlere de ulaştıracağız. Buralarda yaşanan tablo insani açıdan gerçekten kabul edilebilir değildi. Bu konuda Avrupa'daki sivil toplum kuruluşlarının olaya duyarsız kalmaması gerekirdi" diye konuştu.

Öğrencilerin Eğitime Ulaşması Noktasında Tüm Sivil Toplum Kuruluşları Ortak Bir Refleks Geliştirmeli

Türkiye'de okul çağında 1 milyonu aşkın Suriyeli öğrenci olduğunun altını çizen Yalçın, "Türkiye bu gençlerin önemli bir kısmını okullaştırmış durumda. Biz yine bu konuya ilişkin de hazırladığımız

raporla konuya ışık tuttuk. Bu raporu da yine sivil kanatlara ulaştıracağız. Bu konuda talebimiz şu ki bu öğrencilerin eğitime ulaşması noktasında dünyadaki tüm sivil toplum kuruluşları ortak bir refleks geliştirsin. Şu anda da Suriye'de 20 dersliğe sahip bir okul için üyelerimizin katkısıyla temel atma işlemi gerçekleştiriyoruz. Türkiye'nin bu anlamdaki gayretinin Avrupa tarafından da görülmesi gerektiğini düşünüyoruz" değerlendirmesinde bulundu.

AB'deki Muhataplarımızın İlişkiler Noktasında Çok Dikkatli Davranmasını İstiyoruz

Türkiye'de PKK terör örgütünün çalışma hayatına zarar verdiğini ve işçileri, emekçileri katlettiğini sözlerine ekleyen Yalçın, "Bu konuya ilişkin de 'Çalışma Hayatı ve Terör' başlığıyla bir rapor yayımladık ve terör örgütünün ülkemizde yaktığı okulları, katlettiği, öğretmenlerimizi, katlettiği emekçi ve işçileri raporladık ve farklı dillere çeviriyoruz. Bu noktada terör örgütlerini arkalamaya çalışan sivil kanattan muhatapların da son derece dikkatli davranmasını özellikle isteyeceğiz" dedi.

Kaymakçı: AB'nin Taahhütlerini Yerine Getirmesi Gerekiyor

Dışişleri Bakan Yardımcısı Faruk Kaymakçı, Türkiye olarak diyalogun temel alındığı bir mekanizmadan yana olduklarının altını çizerek "Diyalogun artırılması ve iletişimin kesintisiz olarak sürdürülmesi oldukça önemli. Biz Türkiye olarak diyalogun temel alındığı bir mekanizmanın işletilmesinden yanayız" değerlendirmesinde bulundu.

Kaymakçı, komitede sivil kanadın toplantılarının devam ettiğini, daha üst düzey diyalog mekanizmalarının da devam etmesi gerektiğini ifade ederek vize sınırlamasının kalkması gerektiğini belirtti.

Türkiye'nin Suriyeli mültecilerin kabulü noktasında büyük bir yük yüklendiğini ifade eden Kaymakçı şöyle devam etti: "Türkiye'de şu an 4 milyonun üzerinde mülteci var ve bunun maliyeti 40 milyar doları buluyor. Ancak AB'nin Türkiye'ye katkısı ise sadece 6 milyar dolar. AB'nin bu konuda fonlarını geliştirmesi ve hızlandırması gerekiyor. AB'nin taahhütte bulunduğu fonları sağlamak noktasında yetersiz kaldığını belirtmek isterim. AB'nin bu konularda daha fazla işbirliği yapması gerekiyor. 18 Mart açıklaması bizim işbirliğimiz için çok iyi bir tabandır. Göç anlaşması da çok iyi bir anlaşmadır. Ancak biz AB'nin de kendi angajmanlarını tam anlamıyla yerine getirmesini istiyoruz."

Avrupa Birliği Karma İstişare Kurulu Komite Başkan Yardımcısı Schinat Margarets ise pandemi sonrası AB ve Türkiye'nin işbirliğinin önemini vurgulayarak Sivil toplumun AB-Türkiye İlişkilerinde en güçlü ve gerçek aktör olduğunu ifade etti.

Pandemi Nedeniyle Ertelenen **KPDK Toplantısı Gerçekleştirildi**

Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) toplantısı ilk kez gündemli olarak gerçekleştirildi.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda gerçekleştirilen Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantısına; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ve KPDK'da temsilcisi bulunan kurumların bürokratları katıldı.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'un pandemi ve pandemi sonrası çalışma hayatına ilişkin değerlendirmelerinin ardından Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın sunumunu gerçekleştirdi.

Yalçın, konuşmasına başlarken başta 52 sağlık çalışanı ve diğer kamu görevlileri olmak üzere Pandemi sürecinde vefat edenlere Allah'tan rahmet diledi ve tedavi sürecinde olanların en kısa zamanda şifa bulmalarını ve sağlığına kavuşmalarını temenni etti.

Yalçın, istifa ve emekliliğe dayanan sağlık personeli açığının giderilmesi yönünde gerekli adımların atılması gerektiğini vurgulayarak sağlık çalışanlarının döner sermaye adaletsizliğine son verilmesinin ve ücret dengesinin gözetilmesinin önemine dikkat çekti.

Yalçın, Mart'ta yapılması gereken ancak pandemi nedeniyle Eylül'de gerçekleştirilen KPDK toplantısına ilişkin, "Mart'ta yapılacaktı bugün yapıyoruz. Gündemli olması önemli fakat gündemin birlikte belirlenmesi de gerekli. 6 aylık süre anlamlı hale getirilmeliyiz, bugün buna uygun kararlar vermeliyiz. Kasım KPDK'sının takvimini ve gündemini bugün bu toplantıda bir ön karar olarak belirlemeliyiz" ifadelerini kullandı.

Pandemiye Mahsus Uygulamaların Geçici Olduğu Iskalanmamalı

Tedbir anlamındaki esnek, dönüşümlü, uzaktan çalışma ve çalıştırma uygulamalarının konjonktürel olduğunu aktaran Yalçın, bu sürecin kalıcı olarak algılanmaması gerektiğini ve zihinlerin de bulandırılmaması gerektiğini belirtti.

Tedbirler Türkiye'nin Gücünü, Personel Sisteminin Önemini Gösteriyor

Salgının etkisini kırmak ve sonlandırmak için alınan tedbirlerin takdiri hak ettiğini kaydeden Yalçın, yasal ve idari düzenlemelerin, uygulama değişiklikleri hızlı ve doğru karar alma kapasitemizin arttığını gösterdiğini deklare etti.

Yalçın, Mart/Eylül KPDK'sı için gündem belirleme toplantısında emek tarafının uzlaştığını belirterek uzlaşılan maddeleri şu şekilde sıraladı:

- Sözleşmelilik Bitmeli, Herkese Güvence Gelmeli
- YHS Kalkmalı Personel Rahatlamalı
- Kadro Derece Sınırlaması Bitmeli, Kamu Görevlileri Öğrenimlerine Göre Yükselmeli
- Kariyer Ve Liyakat İlkesi Hayat Bulmalı, Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Sınavları Tüm Kurumlarda Yapılmalı
- Sendikacılıkta Evrensel İlkeler Benimsenmeli, 4688 Sayılı Kanun Yeniden Düzenlenmeli
- Kamu Mevzuatında Darbe Artığı Kalmamalı, Kılık-Kıyafet Yasakları Ve Yönetmeliği Son Bulmalı

Pandemi Gündemli KPDK'da Memur-Sen'in gündeme Getirdiği Konu Başlıkları ise Şunlar;

- Pandemi, Hem Kapsamlı Kamu Hizmeti Envanterine Hem De Yetkin Ve Fedakâr Kamu Personeline Sahip Olduğumuzu Teyit Etti
- Kamu Görevlileri Hak Kaybı Yaşamamalı, Yeni Kazanımlarla Motivasyonları Artırılmalı
- Pandemiyle Mücadelede Sorumluluk Alanlar Motive Edilmeli, Kamu Görevlilerine "Pandemi Tazminatı" Ödenmeli
- Pandemiyle Mücadelenin Kesintisiz Yürütülmesini Sağlayan Kamu Görevlilerine İlave Haklar Verilmeli
- Vefa Sosyal Destek Gruplarında Görev Alan Tüm Kamu Görevlilerine "Başarı Belgesi" Verilmeli
- Okulların Açılmasında Herkes Sorumluluk Almalı
- KPDK ve KİK Bileşenleriyle Mini Ekonomik ve Sosyal Konsey İşlevi Görmeli KİK'in Çözüm Üretme Kapasitesi Bu Süreçte Artırılmalı
- Kasım KPDK'nın Takvimi Oluşturulmalı, Gündemi Belirlenmeli, Alt Komisyonlar Oluşturularak Hazırlıklarına Başlama Kararı Almalıyız
- Pandemi Ve İnsan Sağlığı Noktasındaki Hassasiyetimiz Nedeniyle Gündeme Almadığımız Gerçekleşmesi Konusunda Israrcı Olduğumuz Taleplerle İlgili Beklentimiz de, Israrımız da Sürüyor.
- Ek gösterge düzenlemesinden, ek ödeme iyileştirmesine, gelir vergisi mağduriyetinin giderilmesinden yıllık izinde iş günü esasına geçilmesine, fiili hizmet zammı beklentilerinin gerçekleştirilmesinden üniversiteli işçilerin kadroya geçirilmesine, emeklilikte esas alınan sürelerin, bileşenlerin değiştirilmesinden emekli maaş ve ikramiyelerinde lehe sonuç üreten taleplerin düzenlemesine, farklı çalışma süre ve süreçlerine dair ilgili kanunlarda bulunan hükümlerin yeniden ve adil bir yaklaşımla ele alınması gibi konular, Kasım ayında gerçekleştirilmesi planlanan KPDK toplantısında konuşulmalı.

Yalçın ve Durmuş Sağlık Çalışanlarıyla Birlikte Filyasyon Çalışmasına Katıldı

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Gölbaşı'nda filyasyon çalışmasına katıldı.

İlk olarak Gölbaşı İlçe Sağlık Müdürlüğü'nü ziyaret eden Genel Başkan Ali Yalçın ve beraberindeki heyet, Gölbaşı İlçe Sağlık Müdürü Dr. Ülgen Güllü'den bilgi aldı. Heyet daha sonra koruyucu ekipmanları giydi ve Gölbaşı'nda bulunan bir ailenin evine giderek filyasyon işlemini gerçekleştirdi.

Aile üyelerinin belirtileri hakkında bilgi alan ve covid-19 testi için sürüntü örneği alan sağlık çalışanları, aileye ilaçlarını verdi. Heyetle birlikte Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş da aile üyeleriyle sohbet ederek durumları hakkında bilgi edindi.

Filyasyon işleminin ardından Ali Yalçın ve Semih Durmuş açıklamalarda bulundu.

Yalçın: Devlet Sağlık Çalışanlarına Cömert Davranmalı

Aileyi ziyaretin ardından konuşan Genel Başkan Yalçın, "Bugün burada filyasyon çalışmasına katıldık. Vatandaşımız da bundan çok mutlu oldu. Sağlık çalışanlarına Allah'tan güç kuvvet diliyoruz. Gerçekten yaptıkları iş kolay değil. Ben Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın bir öğretmen olarak üzerimdeki tulumu ilk defa giydim. Gerçekten sağlık çalışanların yaşadığı zorluğu bir nebze olsun daha iyi anladım. Bu ekipmanlarla nefes almak zor,

su içilemiyor. Dediğim gibi sağlık çalışanlarımızı bir kez daha takdir ettik. Onlar zor şartlarda görev yapıyorlar. Uzaktan bakıldığında bu anlaşılmayabilir ama işin içine girince yaptıkları işin ne kadar zor olduğunu görüyoruz" ifadelerini kullandı.

Sosyal duyarlılık çağrısı yapan Yalçın şu ifadeleri kullandı: "Temizlik, maske ve mesafeye dikkat edelim, sağlık çalışanları elinden geleni yapıyor ancak vatandaşlar olarak bizler de hassas davranmalıyız ve kurallara riayet etmeliyiz. Devletimize de bir çağrıda bulunmak istiyorum. Devletimiz, sağlık çalışanlarının temel beklentilerini karşılamak konusunda cömert davranmalı çünkü bunu sağlık çalışanlarımız gerçekten hak ediyor."

Durmuş: Sağlık Çalışanlarının Sorunları Çözülmeli

Sağlık çalışanlarımızın yaşadığı zorluklara dikkat çekmek için ziyarette bulunduklarını aktaran Genel Sekreter Semih Durmuş ise, "Sağlık çalışanları kendi canlarını hiçe sayarak, ailelerini kenara bırakarak toplumumuzun sağlığını korumak için mücadele ediyorlar. Ayakta alkışlanacak büyük bir fedakarlık gösteriyorlar aynı zamanda bu fedakarlıklara karşı aynı hassasiyeti de bekliyorlar. Özellikle sağlık çalışanlarının uzun süredir bekleyen sıkıntı ve sorunların çözümü noktasında gerekenin yapılması gerekiyor. Sağlık çalışanlarının ekonomik özlük haklarının iyileştirmelerinin yapılması, sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin son bulması, sağlık çalışanlarının yükünün azaltılması için sağlık çalışanı istihdamının artırılması konuları çözüm bekleyen konular arasında.

BÜYÜK TÜRKİYE BULUŞMASI

Memur-Sen Konfederasyonu ertelenen 6. Türkiye Buluşması'nı pandemi nedeniyle online olarak gerçekleştirdi. Videokonferansa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, bağlı sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri katılırken 81 il teşkilatı da online olarak toplantıya iştirak etti.

81 ilden teşkilatların online olarak katıldığı videokonferansa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları ve bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri Memur-Sen Genel Merkezi'nden bağlandı.

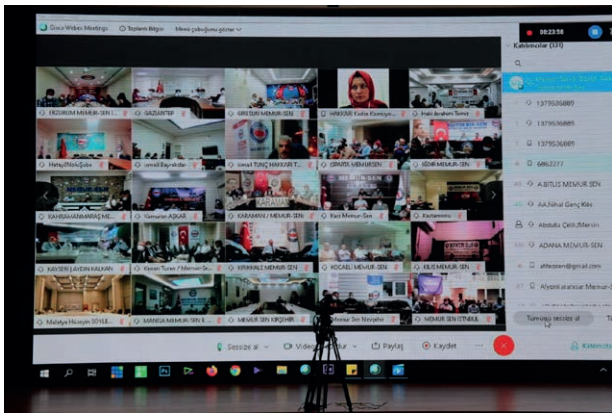
Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın programda gerçekleştirdiği konuşmasına Azerbaycan ve Ermenistan arasında yaşanan olaylara değinerek başladı. Yalçın, Azerbaycan'ın işgale karşı direndiğini ifade ederek "Topraklarındaki Ermenistan işgaline son vermek için büyük bir inanmışlık ve sarsılmaz bir kararlılıkla mücadele eden Can Azerbaycan'a ve kardeşlerimize cephede kudret, seferde mukavemet ve nihayetinde muzafferiyet niyaz ediyorum" ifadelerini kullandı.

2020'nin her açıdan tarihe kaydolacak gelişmelere sahne olduğunu vurgulayan Yalçın, Pandemi başta olmak üzere, depremler, sel felaketleri, yerel ve bölgesel çatışmaların arttığı bir yılı geride bırakmak üzere olduklarını söyledi.

"Kamuda Mesai Esnetildi Hizmet Aksatılmadı"

Pandemi tedbirleri nedeniyle uygulanan esnek mesaiye rağmen kamu hizmetlerinin aksatılmamış olması nedeniyle kamu görevlilerinin özverili ve fedakâr çalışmaları için teşekkür eden Yalçın, "Kamu hizmetlerine erişimin sınırlanmadığı fakat hizmet sunumuna yönelik personel, gün ve kurumsal potansiyelle ilgili sınırlamaların zorunlu olarak alındığı bir dönemi geçirdik. Bu noktada bütün hizmet kollarında ve kurum ve kuruluşlardaki üyelerimize ve kamu görevlilerine özellikle teşekkür ediyorum. Kamuya hizmet ve insana hizmet noktasında hiçbir aksaklığa izin vermediler, neden olmadılar" ifadelerini kullandı.

Pandemi sürecinin başlangıcından büyük bir özveri ve fedakarlık ile hizmet sunan sağlık personellerine özellikle teşekkür eden Yalçın "Elbette, eğitim hizmetlerindeki kamu görevlilerimiz, adalet, maliye ve sosyal güvenlik hizmetini sunan arkadaşlarımız, ulaşım ve haberleşme hizmetlerinde sorumluluk alan kardeşlerimiz, tarım ve gıda alanında bilgileri ve ilgileriyle sahaya hakim kamu görevlilerimiz, yerel yönetim hizmetlerinde aksamaya sebebiyet vermeyen yerel yönetim personelimiz, din hizmetleriyle



toplumun moral ve motivasyonunu artıran din görevlilerimiz, turizm sektöründe yeniden canlanma için sorumluluk alan kamu görevlilerimiz, ulaşım, alt yapı ve tapu hizmetlerini vererek ticaretin, üretimin ve ekonominin çarklarını döndüren kardeşlerimiz Türkiye'nin millet ve devlet olarak en az hasarla bu süreci atlatmasında öncü ve paydaş oldular" şeklinde konuştu.

"Kasım KPDK'sında Gündem 4688 ve Bizim Tekliflerimiz Olacak"

Geçtiğimiz haftalarda gerçekleştirilen Kamu Personeli Danışma Kurulu Toplantısı'na da değinen Yalçın, pandemi ve kamu personel sistemi uygulamaları gündemiyle gerçekleştirilen toplantının eksik yönleri olduğuna dikkat çekti. Yalçın, toplantının gündemli olmasını doğru, tek gündemli olmasını eksik, gündemin tek taraflı belirlenmesini ise kurulun amacı boyutuyla yanlış olduğunu belirtti.

Öte yandan Kasım ayında gerçekleştirilecek KPDK'da ele alınması için belirledikleri 6 konu başlığını Bakanlığa sunduklarını ifade eden Yalçın, toplantının çözüm mekanizmasını güçlendirmek adına gerekli adımları atacaklarını söyledi.

Memur-Sen'in Kasım ayında yapılacak toplantı için sunduğu 6 başlık ise şunlar oldu.

- Sözleşmelilik Bitmeli, Herkese Güvence Gelmeli
- YHS Kalkmalı Personel Rahatlamalı
- Kadro Derece Sınırlaması Bitmeli, Kamu Görevlileri Öğrenimlerine Göre Yükselmeli
- Kariyer ve Liyakat İlkesi Hayat Bulmalı, Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Sınavları Tüm Kurumlarda Yapılmalı
- Kamu Mevzuatında Darbe Artığı Kalmamalı, Kılık-Kıyafet Yasakları Ve Yönetmeliği Son Bulmalı
- 3600 Ek Gösterge Vaadinin Yerine Getirilmesi ve Gündemde Yer Alması Gereken Diğer Konular

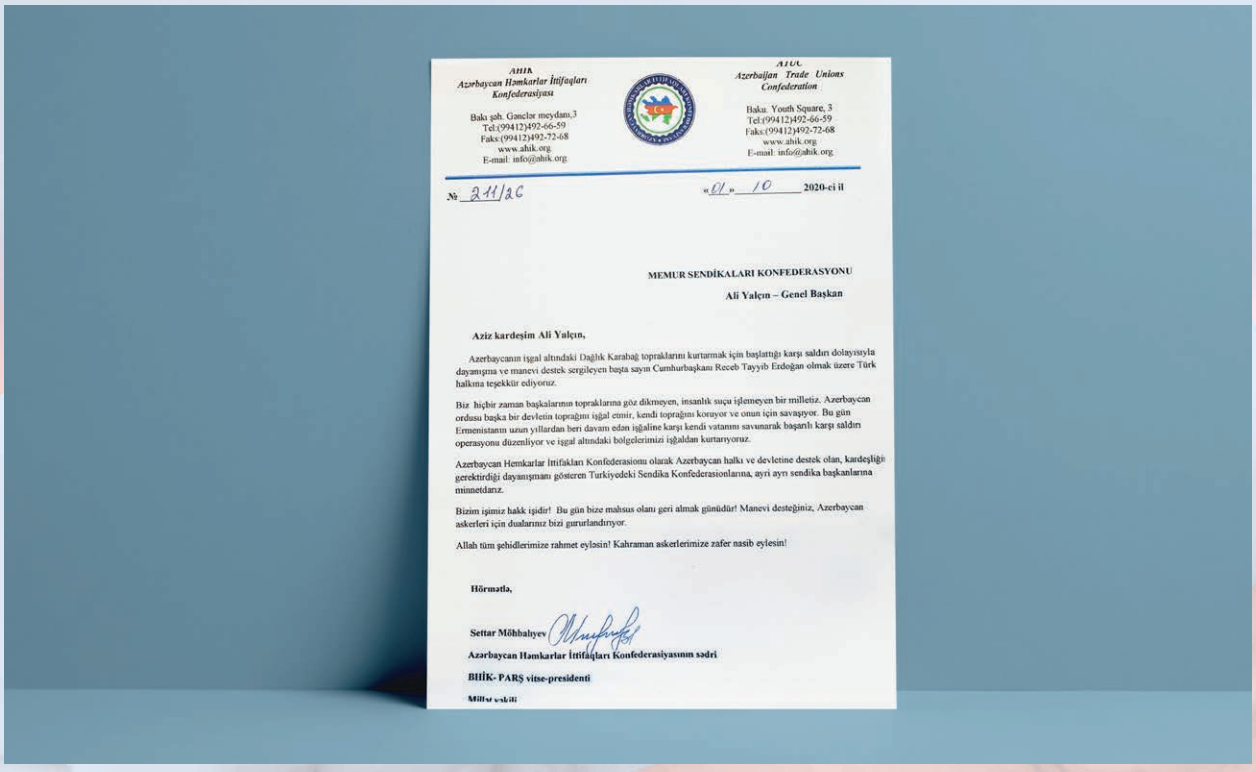
Gündem Konularına İlişkin İstişare Yapıldı

Yalçın'ın konuşmasının ardından gündem konularına ilişkin istişarelerin yapıldığı toplantının sonunda Azerbeycan Hemkarlar İttifakı Konfederasyonu Genel Gaşkanı Settar Makbeliyev Azerbaycan'dan bağlanarak katılımcılara hitap etti.

Bölgedeki son durumu paylaşan Makbeliyev, desteklerinden ötürü Türk halkına ve Memur-Sen'e teşekkür etti.

Azerbaycan'dan **Memur-Sen'e Teşekkür**

Azerbaycan Hemkarlar İttifakı Konfederasyonu, Azerbaycan'a desteklerinden ötürü Memur-Sen'e teşekkür etti.



AHIK
Azərbaycan Həmkarlar İttifaqları Konfederasiyası

Bakı şəh. Gənclər meydanı,3
Tel:(99412)492-66-59
Faks:(99412)492-72-68
www.ahik.org
E-mail: info@ahik.org

AYUC
Azerbaijan Trade Unions Confederation

Baku. Youth Square, 3
Tel:(99412)492-66-59
Faks:(99412)492-72-68
www.ahik.org
E-mail: info@ahik.org

№ 211/2C «01» 10 2020-ci il

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU

Ali Yalçın – Genel Başkan

Aziz kardeşim Ali Yalçın,

Azerbaycanın işgal altındaki Dağlık Karabağ topraklarını kurtarmak için başlattığı karşı saldırı dolayısıyla dayanışma ve manevi destek sergileyen başta sayın Cumhurbaşkanı Receb Tayyib Erdoğan olmak üzere Türk halkına teşekkür ediyoruz.

Biz hiçbir zaman başkalarının topraklarına göz dikmeyen, insanlık suçu işlemeyen bir milletiz. Azerbaycan ordusu başka bir devletin toprağını işgal etmir, kendi toprağını koruyor ve onun için savaşıyor. Bu gün Ermenistanın uzun yıllardan beri davam edən işgaline karşı kendi vatanımı savunarak başarılı karşı saldırı operasyonu düzenliyor ve işgal altındaki bölgelerimizi işgaldan kurtarıyoruz.

Azerbaycan Hemkarlar İttifakları Konfederasionu olarak Azerbaycan halkı ve devletine destek olan, kardeşliği gerektirdiği dayanışmanı gösteren Türkiyedeki Sendika Konfederasionlarına, ayrı ayrı sendika başkanlarına minnetdarız.

Bizim işimiz hakk işidir! Bu gün bize mahsus olanı geri almak günüdür! Manevi desteğiniz, Azerbaycan askerleri için dualarınız bizi gururlandırıyor.

Allah tüm şehidlerimize rahmet eylesin! Kahraman askerlerimize zafer nasib eylesin!

Hörmatla,

Settar Möhbalyev

Azərbaycan Həmkarlar İttifaqları Konfederasiyasının sədri

BİİK- PARŞ vitse-prezidenti

Milli sədri

Azerbaycan'ın Ermenistan saldırılarına karşı meşru müdafaa hakkını kullanmasının ardından Memur-Sen Konfederasyonu başta Cumhurbaşkanı İlham Aliyev'e ve Azerbaycan Hemkarlar İttifakı Konfederasyonu'na destek mektubu göndermişti.

Azerbaycan Hemkarlar İttifakı Konfederasyonu Genel Başkan'ı Settar Mahbeliyev de kaleme aldığı bir mektup ile Memur-Sen'e desteklerinden ötürü teşekkür etti.

Mahbeliyev imzasını taşıyan ve "Aziz Kardeşim Ali Yalçın" ifadeleri ile başlayan mektupta "Azerbaycan'ın işgal altındaki Dağlık Karabağ topraklarını kurtarmak için başlattığı karşı harekat dolayısıyla dayanışma ve manevi destek sergileyen başta sayın Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan olmak üzere Türk halkına teşekkür ediyoruz" ifadeleri kullanıldı.

Azerbaycan'ın hiçbir zaman başkalarının topraklarına göz dikmediği belirtilen mektupta "Azerbaycan ordusu başka bir devletin toprağını işgal etmiyor, yalnızca kendi toprağını koruyor ve onun için savaşıyor. Bugün Ermenistan'ın uzun yıllardan beri devam eden işgaline karşı kendi vatanımızı savunarak işgal altındaki bölgelerimizi kurtarıyoruz" denildi.

Memur-Sen'e ve ayrı ayrı sendika başkanlarına minnettarız

Memur-Sen teşkilatına ve bağlı sendikalara da teşekkür edilen mektupta "Azerbaycan Hemkarlar İttifakları Konfederasyonu olarak Azerbaycan halkı ve devletine destek olan kardeşliğin gerektirdiği dayanışmayı gösteren Memur-Sen'e ve ayrı ayrı sendika başkanlarına minnettarız. Manevi desteğiniz Azerbaycan için dualarınız bizim için gururlandırıyor. Allah şehitlerimize rahmet etsin, kahraman askerlerimize zafer nasip etsin." İfadeleri yer aldı.

Memur-Sen'den **Azerbaycan'a Destek Mesajları**

Ermenistan ordusunun Dağlık Karabaş bölgesi başta olmak üzere sivil yerleşim yerlerine yönelik saldırılarının ardından Azerbaycan'ın başlattığı Karabağ'ı kurtarma harekatı devam ederken Memur-Sen Konfederasyonu da Azerbaycan'a destek açıklamasında bulundu.

ALİ YALÇIN
Memur-Sen Genel Başkanı

SETTAR MEHBALİYEV
AHiK Başkanı
(Azerbaycan Hemkarlar İttifaqları Konfederasiyası)

Memur-Sen Konfederasyonu, öncelikle Azerbaycan Cumhurbaşkanı İlham Aliyev'e ve ülkenin önemli sivil toplum örgütlerinden biri olan Azerbaycan Hemkarlar İttifaqı Konfederasyonu Başkanı Settar Mehbaliyev'e birer destek mektubu gönderdi.Cumhurbaşkanı Aliyev'e gönderilen destek mektubunda Azerbaycan'ın Ermenistan işgaline karşı gösterdiği kararlılığın takdire şayan olduğu belirtildi.

"Özellikle, içinde bulunduğumuz süreçte terör ve katliamla temayüz etmiş Ermenistan'a karşı yürütülen diplomatik ve askeri faaliyetlerin bütününde devletimiz Türkiye ve Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın deklare ettiği irade, hem milletimizin hem de Memur-Sen'imizin fikrini de yansıtmaktadır." İfadelerinin kullanıldığı mektupta bir emek örgütü olarak birlikteliğin gerekliliklerinin yerine getirileceği vurgulandı.

Ermenistan'ın politikalarını dünyaya, emek örgütlerine ve insan onurunu önceleyen uluslararası kurum, kuruluş ve sivil mecralara, bütün çıplaklığıyla anlatmak çabalarında, Memur-Sen olarak öncülük yapmayı ve paydaş olmayı, iki ülke arasındaki kadim kardeşliğin gereği olarak kabul edildiği belirtilen mektupta "Bu çerçevede, Azerbaycan'ın en büyük emek örgütü Azerbaycan Hemkârlar İttifakı Konfederasyonu ve onun değerli başkanı Settar Mehbaliyev kardeşimle birlikte Türkiye-Azerbaycan, Erdoğan-Aliyev kardeşliğini emek platformunda, sivil toplum mecrasında, uluslararası arenada sergilemekten, stratejik ve taktik bir faaliyet olarak sürdürmekten bir an geri durmayacağız." İfadelerine yer verildi.

Her an ve her zaman yanınızda olduğumuzu beyan ederiz

Memur-Sen'in Azerbaycan Cumhurbaşkanı Aliyev'e gönderdiği destek mektubunda ayrıca şu ifadeler yer aldı: "Ortak tarihimiz, ortak inancımız, ortak coğrafyamız ve ortak irademiz üzerinden birlikte inşa ettiğimiz "tek millet iki devlet" tasarımlı ortak kimliğimiz, sadece Ermenistan'a karşı

değil bu dostluk ve kardeşliği kendisi için risk gören bütün ülkelere ve çok uluslu yapılara karşı da en büyük gücümüz olarak görüyor ve yaşatmakta ısrar ediyoruz.

Azerbaycan bizim açımızdan hür ve müstakilliği korunması, sağlanması ve üzerinde daim titrenmesi gereken kardeş ülkedir. Bu bakışla Ermenistan'a karşı yürüttüğünüz bağımsız ve özgür diklenişinde ve Azerbaycan topraklarını Ermenistan işgalinden kurtarma şahlanışında her an ve her zaman yanınızda olduğumuzu beyan eder, bu kutlu seferde Allah zatınızın ve ordunuzun yar ve yardımcısı olsun."

"Ermenistan'ın İkircikli Tutumunu Uluslararası Platformlarda Bertaraf Edecek Ortak Çalışmalar Yürütmekten Gurur Duyarız"

Memur-Sen tarafından kaleme alınan bir diğer destek mektubu ise Azerbaycan Hemkarlar İttifaqı Konfederasiyası Başkanı Settar Mehbaliyev'e gönderildi.

Mehbaliyev'e gönderilen ve Azerbaycan halkına ve emekçilerine işgalci tutuma gösterdikleri onurlu duruştan dolayı teşekkür edilen mektupta "Hür ve müstakil Azerbaycan'a karşı emperyalizmin aparatı Ermenistan'ın yürüttüğü "terör" politikalarını telin etme ve her ne koşulda olursa olsun kardeşlerimizin yayında olma irademizi kesin ve keskin bir kararlılıkla beyan ediyoruz" ifadelerine yer verildi.

Ermenistan, gerçekte devlet olma vasfından uzak, terör örgütü gibi davranmayı tercih eden aparatif bir organizasyon olduğu belirtilen mektupta geçmişten bugüne Azerbaycan'a yönelik saldırıların kökeninde de bu vasfın olduğu vurgulandı.

Ermenistan'ın bölge barışına kasteden yaklaşımlarını ve hukuk dışı faaliyetlerine yönelik uluslararası mücadelede birliktelik mesajı verilen mektupta "İnsani diplomasi, insan onuru odaklı tepki ve özgürlük temelli emek hareketi kimliklerimizle, hepsinden öte kardeşliğimizle Ermenistan'ın vahşetine karşı yanınızda olmaktan, bu kini sonuçsuz bırakacak desteği vermekten ve uluslararası zemindeki ikircikli tutumu bertaraf edecek ortak çalışmalar yürütmekten ancak onur ve gurur duyarız." denildi.

Azerbaycan'ıan hür ve müstakil kimliğine yönelmiş her tehdidi kendi dirençleri ve dirayetleriyle muhatap olacağının altı çizilen mektupta Memur-Sen ailesinin kardeşlik tavrının ve iradesinin doğal sonucu olarak Azerbaycan Hemkarlar İttifaqı Konfederasyonu'nın aldığı her karara, yürüttüğü her çalışmaya, deklare ettiği her iradeye paydaş olunacağı belirtildi.

Settar Mehbaliyev'e gönderilen destek mektubunda ayrıca şu ifadeler de yer aldı: "Bütün bu çerçeveyi ortaya koyduktan sonra Büyük Memur-Sen ailesi adına bir hususun da özellikle altını çizmek istiyorum.

Azerbaycan Hemkârlar İttifakı Konfederasyonu'nun vatansever ve antiemperyalist iradeyi takdirlerimizi, Ermenistan'a karşı verilen mücadelede fikri ve fiili katkılarınızın gönlümüzde yer, tarihin not ettiğini bildirirken kardeşliğimizin daim, gücümüzün ve hedefimizin ortak olduğunu da bu vesileyle bir kez daha hatırlatıyorum.

Azerbaycan'ın egemenlik hakkını kullanması noktasındaki güçlü iradesini destekliyor, Can Azerbaycan'ın bu mücadeleden zaferle çıkacağına inanıyor, bunun için her türlü desteği vermeye hazır olduğumuzu milletimizin huzurunda ve tarihin eşiğinde bir kez daha deklare ediyoruz.

Dualarımız ve desteğimiz Azerbaycan'ın zaferi için…"

Yalçın'da Mehbaliyev'e Destek Telefonu

Gönderilen destek mektuplarının yanı sıra Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Azerbaycan Hemkarlar İttifaqı konfederasyonu Başkanı Settar Mehbaliyev ile telefonda görüşerek Azerbaycan halkının ve emekçilerinin yanında oldukları mesajını verdi.

Azerbaycan'ın meşru müdafaa hakkını kullandığını belirten Yalçın, Memur-Sen'in her zaman bu iradeyi destekleyeceğinin altını çizdi.

KARDEŞ AZERBAYCAN'IN YANINDAYIZ

Saygıdeğer Cumhurbaşkanım

Azerbaycan devletinin ve milletinizin geçmişten bugüne hadsiz ve insanlık dışı bir zeminde süregelen Ermenistan tehdidi, tedhişi ve işgaline karşı yürüttüğü mücadelede ortaya koyduğunuz öncülük ve kararlılık şüphesiz takdire şayandır.

Özellikle, içinde bulunduğumuz süreçte terör ve katliamla temayüz etmiş Ermenistan'a karşı yürütülen diplomatik ve askeri faaliyetlerin bütününde devletimiz **Türkiye** ve **Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan**'ın deklare ettiği irade, hem milletimizin hem de Memur-Sen'imizin fikrini de yansıtmaktadır.

Azerbaycan'ın hür ve müstakil kimliğine, egemenliği altındaki toprak bütünlüğüne işgal girişimlerini devam ettiren Ermenistan'ın politikalarını dünyaya, emek örgütlerine ve insan onurunu önceleyen uluslararası kurum, kuruluş ve sivil mecralara, bütün çıplaklığıyla anlatmak çabalarında, Memur-Sen olarak öncülük yapaya ve paydaş olmayı kadim kardeşliğimizin gereği olarak kabul ediyoruz.

Bu çerçevede, **Azerbaycan**'ın en büyük emek örgütü Azerbaycan Hemkârlar İttifakı Konfederasyonu ve onun değerli başkanı **Settar Mehbaliyev** kardeşimle birlikte **Türkiye-Azerbaycan, Erdoğan-Aliyev** kardeşliğini emek platformunda, sivil toplum mecrasında, uluslararası arenada sergilemekten, stratejik ve taktik bir faaliyet olarak sürdürmekten bir an geri durmayacağız.

Ortak tarihimiz, ortak inancımız, ortak coğrafyamız ve ortak irademiz üzerinden birlikte inşa ettiğimiz "tek millet iki devlet" tasarımlı ortak kimliğimiz, sadece Ermenistan'a karşı değil bu dostluk ve kardeşliği kendisi için risk gören bütün ülkelere ve çok uluslu yapılara karşı da en büyük gücümüz olarak görüyor ve yaşatmakta ısrar ediyoruz.

Azerbaycan bizim açımızdan hür ve müstakilliği korunması, sağlanması ve üzerinde daim titrenmesi gereken kardeş ülkedir. Bu bakışla Ermenistan'a karşı yürüttüğünüz bağımsız ve özgür diklenişinde ve **Azerbaycan** topraklarını Ermenistan işgalinden kurtarma şahlanışında her an ve her zaman yanınızda olduğumuzu beyan eder, bu kutlu seferde **Allah** zatınızın ve ordunuzun yar ve yardımcısı olsun.

Ali YALÇIN
Memur-Sen Genel Başkanı

KARDEŞ AZERBAYCAN'IN YANINDAYIZ

Saygıdeğer Settar Mehbaliyev
Azerbaycan Hemkarlar İttifaqı Konfederasiyası Başkanı

Hür ve müstakil Azerbaycan'a karşı emperyalizmin aparatı Ermenistan'ın yürüttüğü "terör" politikalarını telin etme ve her ne koşulda olursa olsun kardeşlerimizin yayında olma irademizi kesin ve keskin bir kararlılıkla beyan ediyoruz.
Karabağ ve Nahçivan özelinde tarih bize bir kez daha göstermiştir ki, Ermenistan'ın varoluş sermayesi işgal, şiddet ve katliamdır. Dolayısıyla her ne kadar "uluslararası mecrada" devlet statüsünde görülse de, Ermenistan, gerçekte devlet olma vasfından uzak, terör örgütü gibi davranmayı tercih eden aparatif bir organizasyondur. Geçmişten bugüne Azerbaycana ve siz kardeşlerimize yönelik saldırılarının kökenini de bu vasfı üzerinden kodlamak gerekir.
Tam da bu noktada, insani diplomasi, insan onuru odaklı tepki ve özgürlük temelli emek hareketi kimliklerimizle, hepsinden öte kardeşliğimizle Ermenistan'ın vahşetine karşı yanınızda olmaktan, bu kini sonuçsuz bırakacak desteği vermekten ve uluslararası zemindeki ikircikli tutumu bertaraf edecek ortak çalışmalar yürütmekten ancak onur ve gurur duyarız.
Değerli kardeşim...
Kesinlikle emin olmalısın ki, Azerbaycan'ın ve sizlerin hür ve müstakil kimliğinize yönelmiş her tehdit, bizim de direncimizle ve dirayetimizle muhatap olacaktır. Yine bilmelisin ki, Konfederasyonunuzun aldığı her kararın, yürüttüğü her çalışmanın, deklare ettiği her iradenin doğal paydaşı olmak Memur-Sen ailesinin kardeşlik tavrının ve iradesinin doğal sonucudur.
Bütün bu çerçeveyi ortaya koyduktan sonra Büyük Memur-Sen ailesi adına bir hususun da özellikle altını çizmek istiyorum.
Azerbaycan Hemkârlar İttifakı Konfederasyonu'nun vatansever ve antiemperyalist iradeyi takdirlerimizi, Ermenistan'a karşı verilen mücadelede fikri ve fiili katkılarınızın gönlümüzde yer, tarihin not ettiğini bildirirken kardeşliğimizin daim, gücümüzün ve hedefimizin ortak olduğunu da bu vesileyle bir kez daha hatırlatıyorum.
Azerbaycan'ın egemenlik hakkını kullanması noktasındaki güçlü iradesini destekliyor, Can Azerbaycan'ın bu mücadeleden zaferle çıkacağına inanıyor, bunun için her türlü desteği vermeye hazır olduğumuzu milletimizin huzurunda ve tarihin eşiğinde bir kez daha deklare ediyoruz.

Dualarımız ve desteğimiz Azerbaycan'ın zaferi için...

Ali YALÇIN
Memur-Sen Genel Başkanı

Genç Memur-Sen ve Azerbaycanlı Öğrencilerden Eylem

Genç Memur-Sen dost ülke Azerbaycan için Ankara başta olmak üzere 81 ilde şehir meydanlarında eş zamanlı basın açıklaması gerçekleştirdi. Ankara pandemi tedbirlerine uygun olarak gerçekleştirilen basın açıklamasına Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara ile Genç Memur-Sen teşkilatları ve Türkiye'de öğrenim gören Azerbaycanlı gençler de katıldı.

Genç Memur-Sen, 81 İl teşkilatıyla eş zamanlı olarak basın açıklamasını gerçekleştirdi. Azerbaycan'ın Dağlık Karabağ'da 30 yıldır Ermenistan tarafından işgal edilmiş topraklarını işgalden kurtarma mücadelesinde destek verilen basın açıklamasını, Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara yaptı.

Ermenistan Tescilli Bir Saldırgandır

Basın açıklamasında Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara, "Ermenistan otuz sene önce uluslararası hukuku hiçe sayarak, Azerbaycan toprağı olan Karabağ'ı işgal etmiş ve bu işgal esnasında hiçbir ahlaki kural tanımayan saldırganlığı ile adeta bir katliam gerçekleştirmiştir. Azerbaycan topraklarının neredeyse beşte birini işgal eden ve milyonlarca insanı yurtlarından ederek, başta Hocalı'da yaptığı soykırımı ile insanlık suçu işleyen Ermenistan'ın tescilli bir saldırgan olduğunu biliyoruz." dedi.

SENİNLEYİZ CAN AZERBAYCAN
IĞDIR MİLLİ İRADE PLATFORMU

İKİ VATAN TEK CAN
TÜRKİYE - AZERBAYCAN

İKİ VATAN TEK CAN
TÜRKİYE - AZERBAYCAN

İKİ VATAN TEK CAN
TÜRKİYE - AZERBAYCAN
GENÇ MEMUR-SEN GAZİANTEP

İKİ VATAN TEK CAN
TÜRKİYE - AZERBAYCAN

İKİ VATAN TEK CAN
TÜRKİYE - AZERBAYCAN

Azerbeycan Hemkarlar İttifakı Konfederasyonu Genel Başkanı Makbeliyev'den Memur-Sen'e Teşekkür

Memur-Sen 6. Türkiye Buluşması online olarak gerçekleştirilmiş ve 81 il teşkilatı programa videokonferans yoluyla katılmıştı. Sanal ortamda gerçekleştirilen buluşmaya telefonla bağlanan Azerbeycan Hemkarlar İttifakı Konfederasyonu Genel Başkanı Settar Makbeliyev de katılımcılara hitap ederek desteklerinden ötürü Memur-Sen teşkilatına teşekkür etti.

Telefon bağlantısı ile programa katılan Azerbeycan Hemkarlar İttifakı Konfederasyonu Genel Başkanı Settar Makbeliyev Türkiye Buluşması'nın hayırlara vesile olmasını dileyerek bütün Memur-Sen teşkilatlarına teşekkürlerini iletti.

Türkiye'nin en başından beri Azerbaycan'ın haklı davasına verdiği desteğin çok önemli olduğunu belirten Makbeliyev, "Azerbaycan ve Türkiye bir millet iki devlettir. Biz tek bir milletiz. Mustafa Kemal Atatürk'ün dediği gibi Azerbaycan'ın sevinci bizim sevincimiz kederi bizim kederimiz diyerek bugün de aynı duyguları taşıyorsunuz. Bugün de Cumhurbaşkanı Erdoğan başta olmak üzere bütün Türkiye Cumhuriyeti maddi manevi Azerbaycan'a destek veriyor" ifadelerini kullandı.

Azerbaycan'ın Kimsenin Toprağında Gözü Yoktur

Ermenistan ile yaşanan gerilimin Ermeni devletinin işgal girişiminden kaynaklandığını söyleyen Makbeliyev, "Azerbaycan'ın kimsenin toprağında gözü yoktur. Sadece kendi öz toprağını savunmak istiyor. Ermenistan gaz ve petrol yataklarının olduğu toprakları ele geçirmek istiyor aslında bütün mücadeleleri o toprakları ele geçirmek içindir. Bizler de buna karşı kendi topraklarımızı savunuyoruz. Biz orada yaşayan halkımızı, kardeşlerimizi korumak istiyoruz" diye konuştu.

Bu Terör Devletinin Hukuksuzluğuna Karşı Muzaffer Olacağız

Azerbaycan'ın Ermenistan'ın kirli emellerine karşı onurlu bir mücadele verdiğini belirten Makbeliyev, "İnanıyorum ki yakın zamanda sizlerin bizlerin desteği ve duasıyla bu terör devletinin hukuksuzluğuna karşı muzaffer olacağız. Biz bugün bu devletin işgal girişimlerine karşı durmazsak başka topraklara da göz dikecekler. Azerbaycan'ın güçlü olması Türkiye'nin güçlü olması, Türkiye'nin güçlü olması Azerbaycan'ın güçlü olması demektir" diye konuştu.

Allah Sizleri Korusun. Allah Bizleri, Vatanlarımızı Korusun

Salonu süsleyen ve katılımcıların ellerinde bulunan Azerbaycan bayraklarından ötürü memnun olduğunu söyleyen Makbeliyev, "Ben hepinize teşekkürlerimi iletiyorum. Allah sizleri korusun. Allah bizleri, vatanlarımızı korusun, şehitlerimize rahmet eylesin gazilerimize şifa versin" diyerek sözlerini noktaladı.

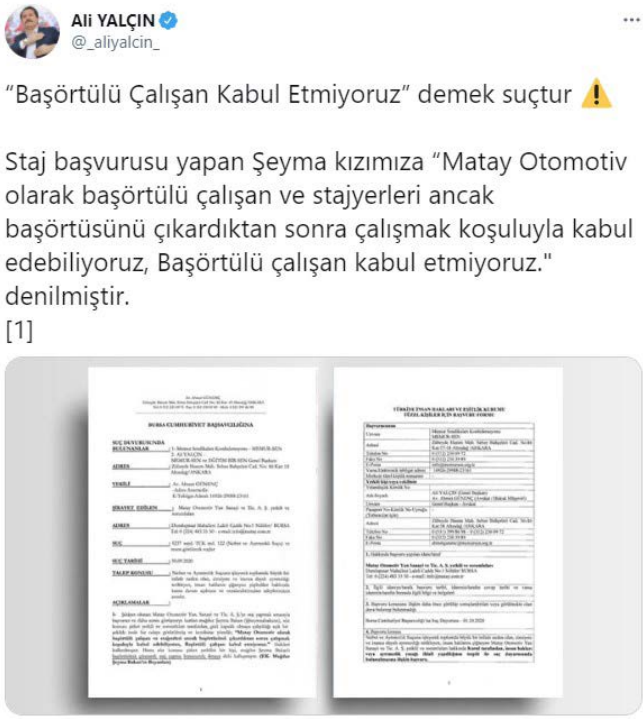
Memur-Sen'den İnsan Hakları ve Ayrımcılık Yasağını İhlal Eden Firma Hakkında Suç Duyurusu

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, bir çalışanın staj başvurusunun "Başörtülü çalışan kabul etmiyoruz" diyerek reddeden firmaya tepki gösterdi ve Memur-Sen olarak konuyu yargıya taşıdıklarını aktardı.

Genel Başkan Ali Yalçın, Matay Otomativ'e staj başvurusunda bulunan Şeyma isimli çalışanın, "Matay Otomotiv olarak başörtülü çalışan ve stajyerleri ancak başörtüsünü çıkardıktan sonra çalışmak koşuluyla kabul edebiliyoruz, Başörtülü çalışan kabul etmiyoruz" açıklamasıyla aldığı metni paylaşarak bu tavrın suç teşkil ettiğini ifade etti.

Bunun üzerine konuyu mahkemeye taşıdıklarını ve Bursa Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunduklarını aktaran Yalçın, "Nefret suçuna, cinsiyete ve inanca dayalı ayrımcılığa neden olan, daha da ileri gidip başörtüsünü çıkararak staj yapması konusunda iknaya çalışan Matay Otomotiv Yan. Sanayi ve Tic. A. Ş. yetkili ve sorumluları hakkında suç duyurusunda bulunduk" dedi.

Yalçın ayrıca, konunun bir "insan hakları ve ayrımcılık yasağı ihlali" anlamına geldiğini de belirterek konunun Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu'na da taşındığını ifade etti.



Ali YALÇIN
@_aliyalcin_

"Başörtülü Çalışan Kabul Etmiyoruz" demek suçtur ⚠️

Staj başvurusu yapan Şeyma kızımıza "Matay Otomotiv olarak başörtülü çalışan ve stajyerleri ancak başörtüsünü çıkardıktan sonra çalışmak koşuluyla kabul edebiliyoruz, Başörtülü çalışan kabul etmiyoruz." denilmiştir.
[1]

Uslu: Özgür Kudüs Dünya Barışının Yegane Anahtarıdır

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, Eski Filistin Başbakanı İsmail Heniyye ile bir araya geldi.

Eski Filistin Başbakanı İsmail Heniyye'nin çeşitli sivil toplum kuruluşu temsilcilerini daveti ile gerçekleştirilen toplantıda Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu'nun yanı sıra, İHH, Cansuyu Derneği, Anadolu Gençlik Derneği, Deniz Feneri Derneği, Vuslat Derneği, Vicdan Derneği ve KUTAD'dan temsilciler katıldı.

Uslu: Özgür Kudüs'e Bir Gün Kavuşacağız

"Kudüs ve Gazze dün olduğu gibi bugünde bizim sevdamızdır" ifadelerini kullanan Levent Uslu, "Memur-Sen Kurucu Genel Başkanı Rahmetli Mehmet Akif İnan, Kudüs Şairi olarak bilinmektedir. Kudüs bizim sevdamızdır. Türkiye'nin en büyük Sivil Toplum Kuruluşu olan Memur-Sen ailesi olarak Kudüs mücadelemizin, Özgür Kudüs ideallerimizi her zaman diri tutuyoruz. Gazze ve Kudüs için atılacak her adımın biz arkasında ve yanındayız. İnanıyoruz ki Özgür Kudüs'e bir gün kavuşacağız ve orada hep birlikte namazlarımızı özgürce kılacağız. Fakat bu mücadele sadece yardımla olabilecek bir mücadele değildir. Bu meseleyi en gür sesle tüm dünyanın gündemine taşımak ve bu taleplerimizi daha güçlü sesle dile getirmek zorundayız" dedi.

Emperyalist şer odaklarının özgürlüğüne kavuşmasına engel oldukları Kudüs'ün dünyadaki bütün krizlerin çözüm noktası olduğunu ifade eden Uslu, "Şuandaki durumuyla, bağımsızlığı ve özgürlüğü elinden alınan Kudüs, dünyadaki sıkıntılara bir kilit, Özgür Kudüs ise dünyanın barışa açılan kapısını açacak bir anahtarıdır. Özgür Kudüs dünya barışının yegâne anahtarıdır" şeklinde konuştu

Heniyye: İsrail'le Mücadelemiz Sürüyor

Düzenlenen toplantıdan duyduğu memnuniyeti ifade eden Heniyye, "İsrail'le mücadelemiz devam etmektedir. Gazze ve Filistin şuan 3 aşamalı bir saldırı altındadır. Koronavirüs tüm dünyada olduğu gibi Gazze'de de sağlığı tehdit etmektedir. Siyonist İsrail tarafından yapılan saldırılar sonucu felç olmuş sağlık alt yapısı ile birlikte Gazze'de daha sıkıntılı günler geçirmekteyiz. İkinci boyut ise ablukanın hala en keskin bir şekilde devam etmesidir ki bu konu tüm dünyanın gözleri önünde

cereyan etmektedir. Bir diğer boyut ise Siyonist İsrail tarafından gerçekleştirilen saldırılardır. Mavi Marmara ile başlatılan ambargoyu delme süreci tüm dünyada Gazze ambargosunu gündeme getirdi. Orada şehit olan kardeşlerimiz bizim şehitlerimizdir. Türkiye'nin ve Türk halkının Filistin konusunda ki hassasiyetini biliyoruz ve onların bizim yanımızda olmaları bizi mutlu etmektedir" şeklinde konuştu.

Planların Hayata Geçirilmesine İzin Vermeyeceğiz

ABD Başkanı Donald Trump'ın sözde barış planının Filistin meselesinin 3 temel ayağını ortadan kaldırmayı hedeflediğini kaydeden Heniyye şunları kaydetti; "İlk olarak, Kudüs'ü 'İsrail'in bölünmez başkenti kabul ettiler ve siyasi denklemin hatta müzakere denkleminin dışına çıkardılar. İkinci olarak, Filistinlilerin dönüş hakkını yok saydılar ve bunu taraflar arasında görüşülmeyen bir mesele olarak kabul ettiler. Üçüncü olarak, Batı Şeria'daki Yahudi yerleşim birimlerini yasallaştırdılar. Bu planların ne emrivaki yoluyla ne güç dengeleri ne de anlaşmalar kanalıyla hayata geçirilmesine izin vermeyeceğiz"

Memur-Sen **Depremzedelerin Yanında**

Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, İzmir'in Seferihisar ilçesi açıklarında meydana gelen ve tüm İzmir'de etkisini hissettiren depremin ardından bölgeye giderek incelemelerde bulundu.

Genel Sekreter Durmuş'a, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Şükrü Kolukısa, Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural, Toç Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Zekeriya Yazıcı, Bayındır Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Tosun ve Memur-Sen İzmir İl Temsilcisi Ali Kaya eşlik etti.

Heyet ilk olarak depremin etkili olduğu Bayraklı ilçesinde incelemelerde bulundu. Mansuroğlu ve Manavkuyu Mahallelerindeki arama kurtarma çalışmaları ile ilgili UMKE, AFAD, 112, İtfaiye ve sivil ekiplerden bilgiler alındı.

Enkaz altındaki son vatandaşımıza ulaşana dek çalışmalarımıza durmaksızın devam edeceğiz

Vali Yardımcısı Osman Nuri Canatan ve Ege Bölgesi Kızılay Kan Merkezi Müdürü Gökay Gök ile yaşanan afetin etkisi üzerine konuşuldu.

Daha sonra 112 Acil Çağrı Merkezinde sağlık çalışanlarını ziyaret eden heyet, Sağlık Bakan Yardımcısı Muhammed Güven ve İl Sağlık Müdürü Mehmet Burak Öztop ile görüşmelerde bulundu. Öztop, arama ve kurtarma çalışmalarında UMKE ve 112 Acil Yardım'dan oluşan 832 ekip ve 5096 personelin faaliyette bulunduğunu belirterek "Enkaz altındaki son vatandaşımıza ulaşana dek çalışmalarımıza durmaksızın devam edeceğiz" dedi.

Durmuş incelemelerin ardından yaptığı açıklamada İzmir'de yakın tarihte görülmemiş bir felaketin

yaşandığını vurgulayarak "Memur-Sen heyeti olarak İzmir'de depremden etkilenen bölgeleri ziyaret ettik. Başta sağlık ve arama kurtarma ekiplerimiz olmak üzere tüm gücüyle seferber olan kamu kurumlarımıza, hemen sahaya inen Memur-Sen teşkilatımız ve tüm STK'lara, yüce gönüllü milletimize yürekten teşekkür ediyor; vefat edenlere Allah'tan rahmet, yaralılara acil şifa diliyorum" ifadelerini kullandı.

İnşaatlardaki malzemelerden çalıntı yapanlar, üstü örtülü bir cinayetin failidirler

Fay hatlarının yoğun olduğu bölgelerde depremin etkilerine karşın yıkılmayan binaların inşa edilmesi gerektiğini ifade eden Durmuş, "İhmalkarlığın, kuralsızlığın, çürük binaların depremden daha yıkıcı ve ölümcül olduğunu Bayraklı 'da bir kez daha görmüş olmanın hüznü içindeyiz. Kâr amacı güdülerek inşaatlardaki malzemelerden çalıntı yapanlar, üstü örtülü bir cinayetin failidirler" diye konuştu.

Durmuş, beraberliğin, doğal afetler sonrasında verilen mücadeledeki önemine dikkat çekerek "Her afetin önüne geçilemez yıkıcı etkileri olur; ancak devlet ve milletin afetin yıkıcı etkilerine karşı topyekûn teyakkuz halinde olarak onarıcı bir rol üstlenmesi yaralarımızın sarılmasında en büyük etkendir" şeklinde konuştu.

Yalçın: Umudumuz Karabağ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken, Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, TİSK İcra Kurulu Üyesi Metin Demir ve TOBB üyeleri, Azerbaycan'a gitti.

Heyet, Türk Ticaret ve Sanayi Odası'nın "Azerbaycan Özel Gündemi" ile yapacağı olağanüstü toplantı için ve Ermenistan'ın Azerbaycan'a yönelik saldırılarına ve işgal girişimlerine yönelik mücadelesini sürdüren Bakü'ye destek ziyaretinde bulunmak için muhataplarıyla bir araya geldi.

Türk TSO Toplantısı'na Azerbaycan, Kazakistan, Kırgızistan, Özbekistan ve Türkiye'den de katılım sağlandı. Türk Konseyi Genel Sekreteri Büyükelçi Baghdad Amreyev'in de bulunduğu toplantıya, Azerbaycan Ekonomi Bakanı Mikail Cabbarov ve Dışişleri Bakan Yardımcısı Ramiz Hasanov'un da iştirak etti.

Yalçın, AHİK'i Ziyaret Etti

Genel Başkan Ali Yalçın, Azerbeycan Hemkarlar İttifakı Konfederasyonu (AHİK) ve Bakü Türk Anadolu Lisesi'ni ziyaret etti.

Yalçın, AHİK'e ziyaretinde konuşma yaptı. Yalçın, "Türkiye'nin emekçileri olarak Azerbaycan'ın yanındayız. Azerbaycan'da sıcak gündemin bizlerin de gündemi olduğunu bilmenizi istiyoruz. Ninnimiz Karabağ, türkümüz Karabağ, umudumuz Karabağ, sevincimiz de Karabağ olacak inşallah. Ermenistan'ın katlettiği kardeşlerimizi rahmetle anıyorum. Azerbaycan'a zaferleri için dua ediyorum" diye konuştu.

Memur-Sen olarak Türkiye'nin 81 ilinde Azerbaycan'a destek açıklamaları yaptıklarını ve Ermenistan'ı protesto ettiklerini ifade eden Yalçın, "Binamızda mücadele başladıktan bu tarihe kadar

Azerbaycan bayrağı asılı duruyor. Bizler tüm Türkiye olarak sizlerin yanındayız" ifadelerini kullandı.

Azerbeycan Hemkarlar İttifakı Konfederasyonu Genel Başkanı Settar Makbeliyev ise yaptığı konuşmada ziyaretleri için Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a ve heyete teşekkürlerini iletti.

Memur-Sen'in her daim desteğini hissettiklerini aktaran Makbeliyev, "Genel Başkan Ali Yalçın şahsında tüm Memur-Sen ailesine selamlarımı iletiyorum. Güzel destekleriniz için minnettarım. Pek yakında inşallah güzel haberleri Türkiye'ye iletmek için sabırsızlanıyoruz" diye konuştu.

Daha sonra Bakü Türk Anadolu Lisesi'ni ziyaret eden Yalçın burada okul müdürü Nurullah Fevzi Yazıcı ve Milli Eğitim Bakanlığı – Bakü Eğitim Müşaviri Nihat Büyükbaş ile bir araya gelerek istişarelerde bulundu.

Yalçın, TRT Avaz Canlı Yayınına Katıldı

Genel Başkan Ali Yalçın, Azerbaycan'da TRT Avaz canlı yayınına konuk oldu.

Konuşmasına İzmir'de meydana gelen depremde hayatını kaybedenlere rahmet dileyerek başlayan Yalçın, yaralılara da acil şifalar diledi.

Karabağ'da Azerbaycan Bayrağı Dalganacak

Yalçın, "Türkiye'deki sivil toplum kuruluşları olarak buraya moral desteği için geldik. Azerbaycan'ın bu haklı mücadelesinde tüm Türkiye olarak kardeşlerimizin yanındayız. Burada çeşitli ziyaretler de gerçekleştirdik. Bu haklı mücadelede Azerbaycan'a sonsuz desteklerimizi de iletmek istedik. Emek dünyası olarak buradan askerler için bir yardım TIR'ının da yola çıkarıldığını belirtmek istiyorum" diye konuştu.

İşgalin son bulacağına inandıklarını aktaran Yalçın, "Tüm dünyadaki kirli düzene rağmen Azerbaycan'ın haklı mücadelesinin başarıya ulaşacağına inanıyorum. Azerbaycan nihayetinde bayrağını Karabağ'a dikecektir. Bakü'den aldığımız selamları tüm milletimize iletmek istiyorum" dedi.

Uluslararası Emek Örgütlerinden **Memur-Sen'e İzmir İçin Destek Mektubu**

İzmir'de meydana gelen deprem felaketinden dolayı uluslararası emek örgütleri, Memur-Sen Konfederasyonu'na dayanışma mektupları gönderdi.

CONFÉDÉRATION NATIONALE DES TRAVAILLEURS DU SÉNÉGAL
Siège : Maison des Travailleurs Kêr Madia, Quartier Cerf Volant DAKAR
Tél : +221338254646 Télécopie : +221338254647
Courriels : cnts@orange.sn / cnts.senegal@gmail.com Web : www.cnts.sn

Dakar, le 03 novembre 2020

LE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

A
Monsieur le Président
de MEMUR SEN
TURQUIE

Ref : 000476/2020/SG/snd

Objet : *Soutien des travailleurs sénégalais membres de la CNTS*

Monsieur le Président,

C'est avec une très grande tristesse que nous avons appris le terrible séisme qui vient de frapper la Turquie faisant de nombreuses victimes et des dégâts matériels énormes.

En cette douloureuse circonstance, nous venons par la présente, vous transmettre le soutien du Bureau Confédéral et celui des travailleuses et des travailleurs membres de la Confédération Nationale des Travailleurs du Sénégal (CNTS).

Nous vous demandons également d'être notre interprète auprès des travailleuses et travailleurs membres de MEMUR SEN, des familles des victimes et des autorités Turques pour leur transmettre notre compassion à leur douleur.

En souhaitant de tout cœur que pareille tragédie ne se reproduise plus jamais, nous vous prions de croire, **Monsieur le Président**, à notre soutien le plus sincère.

Mody GUIRO
Secrétaire Général de la CNTS
Président de la CSI Afrique

30'a yakın emek örgütünün gönderdiği mektuplarda İzmir'de meydana gelen deprem felaketinden etkilenen ailelere destek mesajları yer aldı. İzmir açıklarında meydana gelen deprem sebebiyle yüzün üzerinde insan vefat etmiş, bini aşkın kişi ise yaralanmıştı.

"Acınızı Paylaşıyoruz"

Felaketin akabinde ise yurtdışından emek örgütleri, Memur-Sen'e destek mektupları iletti. 23 ülkeden 28 emek örgütü ve 3 bölgesel emek örgütü; mektuplarda, felaketten etkilenen insanların yanında olduklarını ve yaraların sarılması için duacı olduklarını beyan ettiler.

"Acınızı paylaşıyoruz" denilen mektuplarda, "Dualarımız Türkiye ve İzmir için, bu zor zamanda Türkiye halkıyla birlikteyiz. Gelişmeleri yakından takip ediyor ve depremde yitirilen canların acısını paylaşıyoruz. Dualarımız ve desteklerimiz İzmir için" ifadeleri yer aldı.

Türkiye-AB KİK Heyeti Depremin Yaşandığı İzmir'de

Memur-Sen'in de aralarında bulunduğu TÜRKİYE-AB Karma İstişare Komitesi üyeleri depremin yaşandığı İzmir'e giderek incelemelerde bulundu.

Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN), Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ), Türkiye Esnaf ve Sanatkârlar Konfederasyonu (TESK), Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (KAMU-SEN), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ve Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB) temsilcilerinden oluşan TÜRKİYE-AB KİK heyeti geçtiğimi hafta depremin yaşandığı İzmir'e giderek incelemelerde bulundu.

Heyet daha sonra Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan'ın da yer aldığı istişare toplantısına katılarak bölgede atılacak adımlarla ilgili istişareler bulundu.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı katıldığı ve İzmir Ticaret Odası'nda gerçekleşen toplantıda depremin yaşandığı İzmir'de yapılacak çalışmalar ele alındı.

Bölgede yaraların sarılması ve depremin yol açtığı hasarların giderilmesi için atılacak adımların görüşüldüğü toplantıda Memur-Sen de tavsiyelerini sundu.

Heyet toplantının ardından İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer ile bir araya geldi.

En Az Hasarla Depremi Atlatacak Güçlü Bir İmar Disiplinini Oluşturmamız Gerekiyor

Toplantının ardından açıklamalarda bulunan Yalçın, depremin her zaman yaşanabilecek bir afet olduğunu ifade ederek deprem gelmeden alınacak tedbirlerin önemine dikkat çekti.

Yalçın, "Depremler sonrasında arama kurtarma faaliyetleri yürüten sivil toplum kuruluşları ve devletimizin ilgili kuruluşlarının fedakar çabası ve başarıları kadar depreme hazırlık konusunda da özverili olmamız gerekiyor. Ülke olarak her an hazırlıklı olmamız, en az hasarla depremi atlatacak güçlü bir imar disiplinini oluşturmamız gerekiyor. Biz Memur-Sen olarak bu konuda atılacak adımlara üstümüze düşeni yapmaya hazırız" diye konuştu.

KKTC Cumhurbaşkanı Tatar, Türkiye - AB KİK Heyetini Kabul Etti

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın da aralarında bulunduğu Türkiye AB KİK Heyeti, KKTC Cumhurbaşkanı Ersin Tatar'ı ziyaret etti.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın da aralarında bulunduğu Türkiye AB KİK Heyeti, KKTC Cumhurbaşkanı Ersin Tatar'ı ziyaret etti. Gerçekleştirilen ziyarette Tatar, KKTC'nin Türkiye'nin desteği ile her geçen gün kökleştiğini ifade ederek, "Biz artık egemen eşitlik temelinde, yan yana yaşayan iki devletin iş birliğini savunuyoruz. Türkiye'nin desteği için de minnettarız" dedi. Cumhurbaşkanı Tatar, görüştüğü Rum lidere, Kıbrıs'ın eski Kıbrıs, Doğu Akdeniz'in eski Doğu Akdeniz olmadığını söylediğini ve "Biz de artık aynı noktada değiliz" mesajını verdiğini aktardı.

KKTC'nin Zemini Daha da Güçlendi

KKTC'nin Zemini Daha da Güçlendi Cumhurbaşkanı Tatar, Ekonomik konularda zemin ve istikrarın çok önemli olduğuna işaret ederek, Doğu Akdeniz'de yaşanan gelişmeler, Türkiye Cumhuriyeti'nin kararlılığı, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın Kıbrıs Türkleri'nin haklı mücadelesine verdiği büyük destek ve kararlı duruşun KKTC'nin zemini daha da güçlendirdiğini vurguladı. Tatar, bu desteklerden ötürü Türkiye'ye teşekkürlerini iletti. Tatar, "Esas itibariyle ekonomik gelişmeler zemin üzerinde geliştiği için zeminin güçlü olması, gelecekte yapacağımız çalışmalarla ekonomik hayatın daha da iyi bir noktaya gelmesine katkı yapmaktadır. Sizlerin de bize verdiği ekonomik destek, manevi ve tecrübe desteği çok önemlidir, bütün bunlar zemini daha da güçlendirmektedir. Malumumuz zeminin güçlenmesi geleceğimizi daha iyi inşa etmemi noktasında oldukça önemli" diye konuştu.

KKTC Türkiye'nin Desteğiyle Yoluna Devam Ediyor

Sağlık alanında yapılan diğer yatırımlarla da, KKTC'nin hem zeminini güçlendirdiği hem de sağlıkta çağdaş noktaya gelindiği mesajının

verildiğini belirten Cumhurbaşkanı Tatar, "Bütün sıkıntılarımıza rağmen KKTC, Doğu Akdeniz'de yaşanan gelişmelerle, hidrokarbon zenginliklerinin paylaşımında Türkiye Cumhuriyeti'nin desteği ve bizlere olan güveni ile yoluna devam etmektedir. Bütün bunlar başarıdır. Çünkü bu çalkantılı bölgede, birtakım güçlerin aleyhimize uğraştığı bir dönemde biz yolumuza aynı istikamette hiç sapmadan devam ediyor, güçlü işbirliğiyle adımlarımızı çok sağlam atıyoruz" diye konuştu. Ziyarette Yalçın, KKTC'nin 5. Cumhurbaşkanı seçilen Ersin Tatar'ı tebrik ederek hayırlı olsun dileklerini iletti. Tatar ise Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a ve ziyaretteki diğer temsilcilere de teşekkürlerini iletti.

Türkiye-AB KİK Heyetinde ise;

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu başkanlığındaki heyette, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Federasyonu (TESK) Başkanı Bendevi Palandöken, Türkiye Kamu Çalışanları Sendikası Konfederasyonu (T.KAMU-SEN) Başkanı Önder Kahveci, Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ) Başkanı Mahmut Arslan, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) İcra Kurulu Üyesi Metin Demir ve diğer ilgililer yer aldı.

Tonbul: Alım Gücündeki Düşüşü Engellemek, Kamu Görevlilerinin Mali Haklarını Yükseltmek Gerek

Memur-Sen Konfederasyonu, artan döviz kuru, enflasyon, ekonomideki gelişmeler ve bu gelişmelerin kamu görevlilerinde yarattığı beklenti ve taleplerle ilgili yazılı bir açıklama yayımladı. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul imzasını taşıyan açıklamada alım gücünün düştüğüne vurgu yapıldı.

Açıklamada "2021 yılı merkezi yönetim bütçesinin Meclise sunulduğu, Ekim enflasyon oranının ve yıllık enflasyon verisinin açıklandığı, kamu görevlileri açısından 2020 yılı ikinci altı aylık dönemi içinde enflasyon farkı durumunun oluştuğu bir mali ve finansal gündemle karşı karşıyayız" ifadelerine yer verilirken bu gündemin en çok emek tarafını etkilediği belirtildi.

"Emek öznesinin yaşadığı her sıkıntı sosyal hayata, siyasal kulvara, ekonominin ve piyasanın kurumlarına da olumsuz etkiler ve yansımalar üreteceği gerçeğini de ıskalamıyoruz. Türkiye'nin bölge ve yer küre açısından sahip olduğu özel konum nedeniyle karşı karşıya bırakılmak istendiği operasyonel çabaları, ekonomik ve finansal tezgâhları da görüyor, biliyor ve yakından takip ediyoruz" denilen açıklamada pandeminin de etkisiyle kur, enflasyon ve faiz tarafındaki değişimlerin ve olumsuz seyrinin emekçilerin bütçesine zarar verme noktasında olduğunun altı çizildi.

"Artan Enflasyon Reel Kayıp Üretiyor"

"Kamu görevlilerinin gelir rakamları sabit, gider rakamları ise sürekli yükseliyor ve bu durum kamu görevlilerinin alım gücünü, dayanma eşiğini sürekli aşağıya çekiyor" ifadelerinin yer aldığı açıklamada ayrıca "Şunu herkesin görmesi ve kabul etmesi gerekir ki; artan enflasyon, reel kayıp üretiyor. Artan kur reel kayıp üretiyor. Artan faiz, reel kayıp üretiyor. Artan emtia fiyatları, reel kayıp üretiyor" denildi.

Açıklamada dolar ve altındaki artış rakamlarına da yer verilerek "Konuya bir de rakamlar, veriler ve eğriler çerçevesinde bakarsak daha net bir fotoğraf oluşacaktır. Konfederasyonumuzun ve sendikalarımızın uyarıları kulak ardı edilerek kaleme alınan ve kayda giren 5. Dönem Toplu Sözleşmesinin Resmi Gazetede yayınlandığı 2019 yılı Ağustos ayında, 5,82 TL düzeyinde iken, 2020 Kasım ayında yani bugün 8,53 düzeyine yükselen Dolar, bu süre zarfında %46,56 artmıştır. Aynı dönemde gram altın, 250 TL'den 527 TL'ye yükselerek %110 artış göstermiştir. Faizlerde ve enflasyonda aynı dönem için gerçekleşen artış oranlarını ayrıca ilave etmeyi gereksiz görüyoruz. Zira onlarda da tahminlerin ve hedeflerin çok üzerinde bir artış yaşandı, yaşanıyor" denildi.

Memurların alım güçlerinin yükseltilmesi noktasında adımlar atılması gerektiği belirten yazılı açıklamada "Kapsamlı, bütüncül, etkili ve sürekli uygulanabilecek "kamu görevlileri emek/hizmet teşvik paketi" hazırlanması ve uygulanması artık hem adaletin hem de ekonomik göstergelerin gereğidir. Gelin kamu görevlilerinin düşen alım gücünü yükseltelim, gelin Türkiye'nin büyüklüğünü kamu görevlilerinin bütçeden aldığı payı yükselterek gösterelim" cümlelerine yer verildi.

Yalçın **"Daha Yeşil Bir Türkiye"** için Fidan Dikti

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Daha Yeşil Bir Türkiye" hedefiyle ilan edilen 11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü etkinlikleri kapsamında fidan dikti.

2019'da ilan edilen 11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü çerçevesinde Türkiye'nin her bölgesinde fidan ekimleri gerçekleştirilmişti. Genel Başkan Ali Yalçın da geçen sene fidanları toprakla buluşturmuştu.

Bu sene de etkinlikler çerçevesinde Genel Başkan Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Öztürk ve beraberindeki heyet fidanları toprakla buluşturdu. Yalçın ve Öztürk toprakla buluşturdukları fidanlara can suyu da dökerek "Geleceğe Nefes Dünyaya Nefes" verdi.

Etkinlik kapsamında 81 ilde 83 milyonu aşkın fidan toprakla buluşturuldu ve "Daha Yeşil Bir Türkiye" hedefine de önemli bir katkıda bulunuldu.

Memur-Sen'den **Deprem Mağdurları için 500 Bin TL'lik Bağış**

Memur-Sen Konfederasyonu, İzmir'de meydana gelen deprem afetinden etkilenen vatandaşlar için AFAD'a 500 bin TL'lik bağışta bulundu.

Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu, AFAD Başkanı Dr. Mehmet Güllüoğlu'yla bir araya geldi. Memur-Sen ve AFAD heyetlerinin de hazır bulunduğu görüşmede, Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu, İzmir'de depremden etkilenen vatandaşlar için AFAD Başkanı Mehmet Güllüoğlu'na 500 bin TL'lik çeki teslim etti.

Durmuş, AFAD'a Teşekkürlerini İletti

Görüşmede konuşan Semih Durmuş, "Son yıllarda gerek dünya ölçeğinde gerekse ülkemizde doğal felaketler hayatımızın bir parçası haline geldi. Özellikle depremler bizim hayatımızın bir parçası artık. Öyle ki, ülkemiz topraklarının yüzde 96'sı farklı oranlarda depremden etkileniyor. Nüfusun yüzde 98'i bu bölgelerde yaşıyor. Böyle bir ortamda Türkiye Cumhuriyeti İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Başkanlığı yani AFAD'ın önemi bir kat daha artıyor" ifadelerini kullandı.

Tufanoğlu: AFAD'ın Üstlendiği Rol Büyük

Tufanoğlu ise, deprem başta olmak üzere, doğal felaketlerin hemen hemen hepsinde koordinasyon olmazsa, süreç iyi yönetilemezse, daha büyük felaketlerin kapısını aralayacak bir kaosun meydana gelebileceğini belirterek sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Çok şükür ki, son yaşadığımız İzmir deprem felaketinde, AFAD, hemen organize olup yarım saat içinde bölgeye ulaşarak, olası felaket senaryolarının önüne geçti ve birleştirici bir rol üstlendi.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren AFAD Başkanı Güllüoğlu ise, Memur-Sen'in zor günlerde daima yardımları ve destekleriyle ihtiyaç sahiplerinin yanında olduğunu ifade ederek Memur-Sen camiasına teşekkürlerini iletti.

Güllüoğlu, böyle bir olayın tekrar yaşanmamasını temenni ettiklerini her türlü olumsuz afetler için gerekli önlemlerin alındığının da altını çizerek depremde hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet diledi.

"Covid-19 Salgınının Emekçiler Üzerindeki Etkisi ve Sendikaların Rolü" Toplantıları

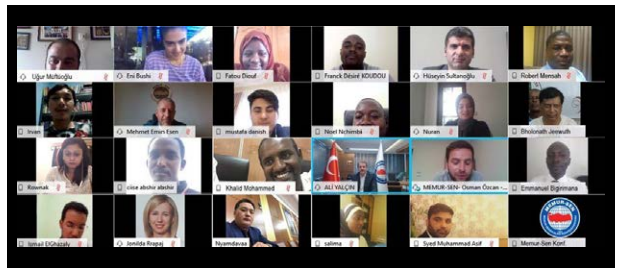
Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Covid-19 Salgınının Emekçiler Üzerindeki Etkisi ve Sendikaların Rolü" konu başlığıyla farklı ülkelerden genç sendikacılarla bir araya gelerek emek gündemi üzerine istişareler gerçekleştirdi.

Memur-Sen ve TODAİE işbirliği ile 4 kez düzenlenen Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika Eğitimi"ne katılan genç sendikacılarla gerçekleştirilen programlarla emek dünyasının içinde bulunduğu durum ve geleceğine dair çeşitli perspektiflerden bakıldı.

Online olarak gerçekleştirilen konferanslara genç sendikacılar da büyük ilgi gösterdi.

Yalçın: Tüm Emek Örgütleri İşbirliği İçinde Olmalı

Salgınla birlikte çalışma hayatının değişimlere daha fazla açık hale geldiğini belirten Yalçın, bu noktada dünyadaki tüm emek örgütlerinin işbirliği içerisinde yeni yol haritalarına ihtiyaç duyduğunu ifade ederek "Ne kadar önlem alınırsa alınsın insanların temel özgürlüklerinin sınırlandığı bir zeminde emek örgütleri olarak bir araya gelmeye, işbirliği yapmaya ve tartışmaya ihtiyacımız var. Ben yeni arayışlar için birlikte hareket edeceğimize ve dayanışma içinde emek mücadelesi vereceğimize inanıyorum" diye konuştu.



Aydın: Şiddet Virüsünün Aşısı Örgütlü Mücadeledir

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, 25 Kasım Uluslararası Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü vesilesiyle bir açıklama yayımladı. Aydın açıklamasında, "Şiddet kadar yaygın ve yıkıcı bir sorun karşısında hem küresel düzlemde hem de çok yönlü örgütlü mücadelenin geliştirilmesi zorunludur" ifadelerini kullandı.

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu, 25 Kasım Uluslararası Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü vesilesiyle 81 ilde açıklama yayımladı. 3 farklı dile çevrilen ve hem Türkiye'nin 81 iline hem de diğer ülkelerde faaliyet gösteren emek hareketlerine iletilen açıklamada, "Kadına şiddete karşı politikaların geliştirilmesinde ve uygulanmasında emek örgütlerinin önemi tartışmasızdır. Emek örgütleri; şiddet bakımından yüksek riskli meslek gruplarının belirlenmesi, farkındalık çalışmaları yürütülmesi, toplu sözleşme görüşmelerine bu konunun dâhil edilmesi, uygulamaların izleme ve değerlendirmelerinin yapılması, iş yaşamında kadınlara yönelik şiddetin önlenmesi hususlarında kritik kurumlar ve önemli paydaşlardır" denildi.

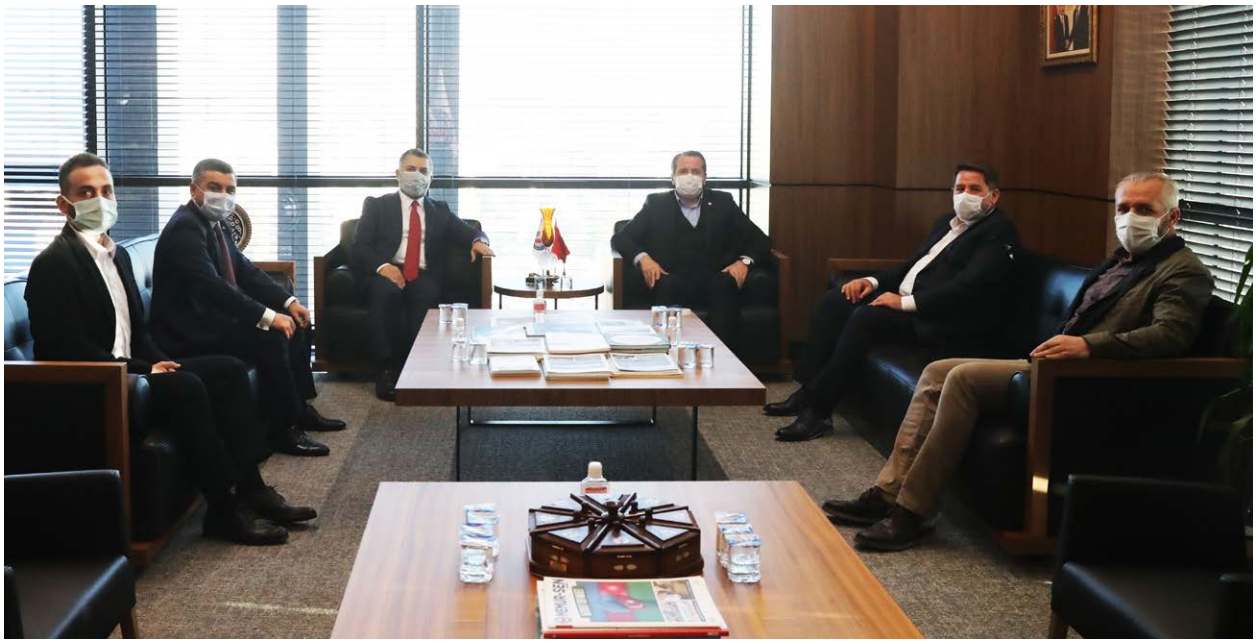
Açıklamada, "Şiddet tarih boyunca insanlığın temel sorunlarından birisi ola gelmiştir. Başta şiddete karşı koyamayacak durumda olan çocuklar, yaşlılar ve kadınlar olmak üzere şiddet bütün toplumu tehdit eden kötücül bir olgudur. Şiddet; dil, din, ırk, sınıf, etnisite, mezhep, cinsiyet ayırt etmemektedir. Bu yönüyle sadece toplumun bir kesiminin sorunu değildir, olmamıştır. Bu kadar yaygın ve yıkıcı bir sorun karşısında hem küresel düzlemde hem de çok yönlü örgütlü mücadelenin geliştirilmesi zorunludur" ifadelerine yer verildi.

En ağır şekilde kadın ve çocuklar etkilenmektedir

"Güçlünün zayıfa karşı uyguladığı, insan onurunu zedeleyen şiddet, bazen yaşam hakkını ihlaline varacak boyutta yıkıcı sonuçlar doğurmaktadır" denilen açıklamada, "Savaşlardan, mülteci kamplarının ağır şartlarından, ücret adaletsizliğinden, çalışma ortamındaki eşitsizliklerden, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uyulmamasından, sosyal dejenerasyondan, yoksulluktan ve aile içinde meydana gelen şiddetten en ağır şekilde kadın ve çocuklar etkilenmektedir" dendi.

RTÜK Başkanı Şahin'den Memur-Sen'e Ziyaret

RTÜK Başkanı Ebubekir Şahin Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın'ı ziyaret etti.



RTÜK (Radyo ve Televizyon Üst Kurulu) Başkanı Ebubekir Şahin Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı, ziyaret etti.

Kamu Görevlilerinin Beklenti ve Taleperi Konuşuldu

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak ve RTÜK Başkan Yardımcısı İbrahim Uslu'nun

da hazır bulunduğu ziyarette ilgili hizmet kolunda çalışan kamu görevlilerinin beklenti ve talepleri konuşuldu.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Yalçın, RTÜK'ün son yıllarda yayıncılık alanında yaptığı hizmetlerin önemine dikkat çekti.

Yalçın, RTÜK'e hizmetlerinden ötürü Ebubekir Şahin şahsında tüm RTÜK çalışanlarına teşekkürlerini iletti.

Yalçın ziyaret sonunda RTÜK Başkanı Şahin'e Mehmet Akif İnan'ı eserlerinden oluşan bir külliyat takdim etti.

"Esaretten Azatlığa Karabağ" Video Konferansı Gerçekleştirildi

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu, "Esaretten Azatlığa Karabağ" temasıyla online bir toplantı gerçekleştirdi.

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Merkezinde gerçekleştirilen programa, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, Azerbaycan Milletvekili Ganire Pashayeva ve Memur-Sen'in örgütlü kadın teşkilatları katıldı.

Yalçın: Karabağ Sevincimiz Oldu

Azerbaycan ordusu tarafından Ermenistan'ın senelerdir işgal altında tuttuğu toprakların yeniden özgürleştirilmesi vesilesiyle gerçekleştirilen toplantıda, Genel Başkan Ali Yalçın, tüm katılımcılara teşekkürlerini iletti ve can Azerbaycan'ı muvaffakiyetlerinden dolayı tebrik etti. Memur-Sen olarak bu kutlu mücadelenin yanında yer aldıklarını ifade eden Yalçın, "Sevinçliyiz ki dost, kardeş, can Azerbaycan'ımız işgal altında bulunan topraklarını özgürleştirdi ve bu topraklardaki ruhu yeniden canlandırdı. Tarihe geçen bu mücadeleleri dolayısıyla başta Azerbaycan Cumhurbaşkanı İlham Aliyev olmak üzere herkesi kutluyorum" ifadelerini kullandı.

Mücadele süresince Dağlık Karabağ konusunun Türkiye'de de gündemlerden düşmediğini aktaran Yalçın, "Azerbaycan ziyaretimizde de aktarmıştık; Ninnimiz Karabağ, türkümüz Karabağ, umudumuz Karabağ, sevincimiz de Karabağ olacak. Çok şükür ki sevincimiz de Karabağ oldu" dedi.

Aydın: Memur-Sen Olarak Her Zamanki Gibi Adaletin ve İnsanlığın Safında Yer Aldık

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, "Karabağ içimizde kalan bir köstür. Bu gerçek türkülerimize kadar işlemiştir" diyerek sözlerini şu şekilde sürdürdü: "30 yıldır özgürlükten

yana olduklarını iddia eden dünya devletlerinin desteği ile Ermenistan tarafından işgal edilen Karabağ gönlümüzde ateş zihnimizde soykırım izleri bırakmıştır. Öyle ki uluslararası sistemde söz sahibi olanlar işgalin üstünü perdelemek için ellerinden geleni yaptılar. Ama tarih ve hakikat siyasetin üstündedir. Çok şükür Azerbaycan silahlı kuvvetlerinin mücadelesi sonucunda Karabağ özgürlüğüne kavuştu. Memur-Sen ailesi olarak adaletin ve insanlığın safında yer alarak inancımızla bu mücadeleyi destekledik, öncülük yapmayı, paydaş olmayı, kadim kardeşliğimizin gereği olarak gördük. Kadınlar Komisyonumuz 81 il teşkilatında yüzlerce hatim indirerek Azerbaycanlı şehitlere bağışladı."

Pashayeva: Kerpeçer'de Bayrağımız Türk Bayrağıyla Birlikte Dalgalanıyor

Programa Azerbaycan'dan video-konferans yöntemiyle katılan Milletvekili Ganire Pashayeva ise, Memur-Sen'e ve Kadınlar Komisyonu'na bu davetleri dolayısıyla teşekkürlerini iletti ve Azerbaycan'dan Türkiye'ye selamlarını iletti.

"Biz Azerbaycan için en kutsal mücadelemizdi topraklarımızın işgalden kurtarılması" diyen Pashayeva, "Nasıl Çanakkale'de dedelerimiz ninelerimiz söz konusu vatan ise gerisi teferruat demişlerse aynı düşünceler ile vatan mücadelesine başladık ve topraklarımızı işgalden kurtarılması konusunda başarıya ulaştık. Kerpeçer bölgemiz işgalden kurtarıldı ve bugün bayrağımız orada dalgalanıyor Azerbaycan bayrağımız ile birlikte Türkiye bayrağı da dalgalanıyor. İşgalden kurtarılan bütün bölgelere iki bayrağımız ile girdik. Çünkü biz bir millet iki devlet olarak görüyoruz kendimizi. Biz Azerbaycanlılar hiçbir zaman kardeş Türkiye'nin; hükümetiyle, siyasi partileriyle, sivil toplumuyla, Memur-Sen gibi kuruluşları ile Azerbaycan'ı yalnız bırakmadığını biliyoruz" ifadelerini kullandı.

Pashayeva şöyle devam etti: "Ermenistan, arkasında uluslararası güçlerin desteğini hissederek işgalini meşrulaştırmak istiyordu. Çünkü bizim güçlenmemizi istemiyorlar. Bütün dertleri Azerbaycan'ın zayıf kalması ve kendi haklarını savunamaz hale gelmesiydi. Fransa parlamentosu Azerbaycan'ın toprak bütünlüğü aleyhine kararlar almıştı. Çünkü bu güçler Türkiye ile Azerbaycan birliğinin güçlenmesinden rahatsızlar."

Bilinçle ve Erdemle; Engelleyen Bakışı Engelle

Memur-Sen Konfederasyonu bünyesinde faaliyet gösteren Engelliler Komisyonu, 3 Aralık Dünya Engelliler günü vesilesiyle bir açıklama yayımladı.

Engelsiz Dünya, Engelsiz Türkiye

Komisyonu yaptığı açıklamada, “Biz; engelliliğin insana değil, insanın herhangi bir uzvuna ya da sistem tasarımına dönük bir tanımlama olduğunu kabul ederek, bu yönüyle ‘engelli insan-birey’ tasvirini reddederek, engeli olan bireylere dönük eşitliği sağlayıcı, adaleti inşa edici çalışmalar, önermeler, talepler, itirazlar ve teklifler geliştirmeyi, ‘Engelsiz Dünya’, ‘Engelsiz Türkiye’ hedeflerinin ön şartı olarak görüyoruz” ifadelerine yer verildi.

Adalet İçin Açığı-Eksiği Giderme Sorumluluğu

Açıklamada, “Bütün insanlar, insan onuruna ve haklarına uygun çalışma şartlarına sahip olmalı, insanca yaşamayı mümkün kılan günün ihtiyaçlarını, yarının hedeflerini birlikte karşılayan maaş ve ücret almalı, kapsayıcı sosyal güvenlik, kapsamı genişletilmiş toplu sözleşme, yasaklardan arınmış örgütlenme hakkına sahip olmalıdır. Bütün insanlar deyince, ayrıca engeli bulunan insanlar demeye gerek olmadığına inanıyoruz. Bunlar, eşit olmanın gereğidir. Adil olmak içinse, engeli bulunan bireylerin dezavantajlı ifadesini reddederek, pozitif ayrımcılık tespitine de çekince düşerek, “adalet için açığı-eksiği giderme sorumluluğu” bakımından Devletin ve bireylerin engeli bulunan bireylere dönük sakınma ve katkı sunma sorumluluklarını yerine getirmesi gerekiyor. Devlet, vergiden, harca, sosyal haktan, yardıma, istihdam sayısı ve biçiminden, yönetme ve üretme fırsatlarına katkı sunmayı bir hukuki zorunluluk olarak hem yasamada hem uygulamada hayata geçirmelidir diyoruz. Yine devlet, engeli bulunan bireyleri, engelin niteliğine göre belli konularda istisna, muafiyet kapsamına almalı ve özel teşvik ve destek uygulamalarıyla sakınma, koruma ve katkı sunma reflekslerini, insani kalkınma hassasiyeti olarak sürekli diri tutmalıdır” dendi.

Yalçın, Kuruluşunun 8. Yılında **Genç Memur-Sen'lilerle Buluştu**

Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara ve beraberindeki Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı ziyaret etti.

Memur-Sen toplantı salonunda gerçekleştirilen ziyarette Genel Başkan Ali Yalçın, Başkara şahsında olmak üzere Genç Memur-Sen ailesini 8'inci yıl vesilesiyle tebrik etti.

"Bayrağı Genç Memur-Sen Kurucu Başkanı Eyüp Beyhan'dan devralan ve 'Yeni Adımlar, Yeni Atılımlar' şiarıyla emanetin hakkını veren Mustafa Başkara başkanımızı ve yönetimini kutluyorum" diyen Yalçın, Genç Memur-Sen'in 12.12.2012 tarihinde kuruluş kararının alındığını hatırlatarak, Genç Memur-Sen'e katkı ve destek sunan, emek veren isimlere teşekkür etti.

Konuşmasında gençlik hareketlerinin önemine dikkat çeken Ali Yalçın, "Ülkemizi gelecekte emanet edeceğimiz gençler sizlersiniz. O yüzden sizlerin yapacağı çalışmalar oldukça önemli, sizlerin sayesinde ülkemiz güçlü yarınlara ilerleyecek" diye konuştu.

Ziyarette Başkara ise Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a desteklerinden ötürü teşekkür ederek, Genç Memur-Sen'in çalışmalarına ilk günkü şevkle devam edeceğinin altını çizdi.

Türkiye'nin 81 İlinde Var Olmaya Devam Edeceğiz

Başkara, "Başta Genel Başkanımız Ali Yalçın olmak üzere, Genç Memur-Sen ailesine sonsuz destek sunan, imkan veren, önünü açan tüm Memur-Sen ailesine müteşekkiriz. Çalışmalarımıza da yılmadan, yorulmadan devam edeceğimizi belirtmek istiyorum. Gençliğe dokunan, gençliği anlayan ve gençliğe anlatan projelerimizle Türkiye'nin 81 ilinde var olmaya devam edeceğiz" dedi.

Toplantıda, geleceğe dair de çeşitli program ve etkinlik hakkında istişareler gerçekleştirildi. Genç Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri kendi alanlarındaki konular hakkında Genel Başkan Ali Yalçın'a bilgi verdi.

Yalçın, toplantıda notlar alarak, gençlere sunumlarından ötürü teşekkür etti.

ONLINE KAMU YÖNETİMİ VE KALKINMA KONGRESİ

Kamu Yönetimi ve Kalkınma Kongresi Gerçekleştirildi

Memur-Sen ve OSTİM Teknik Üniversitesi tarafından bu yıl ilki düzenlenen ve "Yeni Bir Güç Birliği Arayışı" başlığı ile düzenlenen Kamu Yönetimi ve Kalkınma Kongresi tamamlandı.

Kongrenin açılışına, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Faik Yavuz, OSTİM Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Murat Yülek ve Mütevelli Heyeti Başkanı Orhan Aydın katıldı.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Selçuk: Ekonomik Kalkınma, Sosyal Kalkınma ve İnsani Gelişme İle Birlikte Daha Anlamlı Hale Geliyor

Kongrenin açılış oturumunda Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, kalkınma yolunda güçlü işbirliğinin önemini gösteren bir kongreyi düzenledikleri için Memur-Sen ve OSTİM Teknik Üniversitesi'ne teşekkür ederek başladığı konuşmasında "Bugün ülkemizin kalkınması ve kalkınmasında kamu yönetimin rolüne dair önemli bir kongreyi gerçekleştiriyoruz. Memur-Sen ve OSTİM Teknik Üniversitesi'ne ülkemizin kalkınma yolunda attıkları bu güzel adım için teşekkür ediyor kongrenin hayırlı olmasını diliyorum" ifadelerini kullandı.

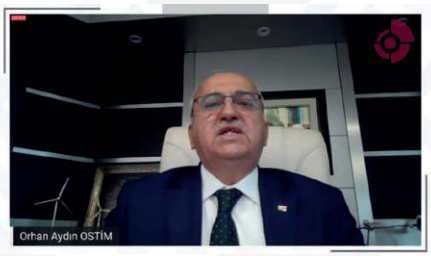
Sanayi ve Teknoloji Bakanı Varank: Türkiye'nin Kalkınmasında Kamu, Özel Sektör ve Akademinin Birlikte Hareket Etmesi Önemli Rol Oynuyor

Kongrenin açılışında konuşan Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank ise Memur-Sen ve OSTİM Teknik Üniversitesi ile giriştiği bu vizyoner adımın yeni perspektifler kazandıracağına yürekten inandığını söyleyerek "Türkiye'nin topyekun kalkınmasında kamu özel sektör ve akademinin birlikte hareket etmesi çok önemli bir rol oynuyor. Bu nedenle kongrenin sonuçlarını dikkatli bir şekilde inceleyeceğiz" diye konuştu.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın: Kalkınmış Bir Türkiye'nin Yolu Üçlü İşbirliğini Güçlendirmekten Geçiyoruz

Kalkınmada yönetişim, satın alma politikaları, dijital dönüşüm, insan kaynaklarının rolünün de tartışılacağı ve konuyla ilgili sunumların gerçekleştirileceği Kongre'nin açılışında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kongrenin Türkiye'nin kalkınmasında önemli etkisi olan bir perspektifi ele alması nedeniyle önemsediğini belirterek kongrenin hayırlı olmasını temenni etti.

Türkiye'nin çok yönlü kalkınma hedeflerinde tüm kesimlere görev düştüğünü vurgulayan Yalçın, Türkiye'nin önündeki kalkınma hedeflerini tutturacak ve inovatif kalkınmayı sağlayacak ekosistemin üç bileşeninin bilimsel bilginin üretildiği üniversiteler, üretilen bilgiyi teknolojiye ve ürüne dönüştüren özel sektör ve düzenleyici, teşvik edici, kolaylaştırıcı rolüyle kamu olduğunu söyledi.



OSTİM Teknik Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanı Aydın: Kamu, Özel Sektör ve Akademi İşbirliği Gelişen Ülkelerin İşlettiği Bir Mekanizma

Açılış oturumunda konuşan OSTİM Teknik Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanı Orhan Aydın, kongrenin kalkınmaya dair önemli perspektifler sunacağını belirterek "Ülkemizin kalkınması ile ilgili olarak Memur-Sen ile yapılan çalışmanın bu iklimde çok değerli olduğunu düşünüyorum. Bir üretim merkezi olarak uzun yıllardır kafa yorduğumuz, ahilik değerleriyle buluşan akademi sanayi ve kamunun ortak çalışmalarının hayata geçiyor olması bizim için çok değerli" ifadelerini kullandı.

Yülek: Devlet Kalkınmada Her Zaman Öncü Rol Oynamıştır

OSTİM Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Murat Yülek ise Memur-Sen ve OSTİM Teknik Üniversitesi tarafından ortaklaşa düzenlenen kongrenin kalkınma ve kamu ilişkisini ele alacağını belirterek, "Bir sanayi üniversitesi ile dünyanın en büyük memur konfederasyonlarından biri olan Memur-Sen ile bu işbirliğini yapmak büyük bir mutluluk ve gurur vesilesi" şeklinde konuştu.

Faik Yavuz: Kalkınmanın Veri Yönetimi Olduğu Yeni Bir Çağdayız

Kongrenin açılışında konuşan TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Faik Yavuz, "Kamu Yönetimi ve Kalkınma Kongresi'ni düzenleyen Memur-Sen ve OSTİM Teknik üniversitesini tebrik ediyorum" diyerek başladığı konuşmasında "Kalkınmanın üç temel ayağı olan kamu özel sektör ve üniversiteler arasındaki işbirliğinin geliştirilmesi son derece önemlidir. Kalkınmanın veri yönetimi olduğu yeni

çağdayız. Sanayi ile hizmetler sektörü arasındaki ilişki daha da derinleşiyor. Veri işleme ve derlemeyi hayatımızın merkezine koyuyoruz" ifadelerini kullandı.

Programda şu başlıklarda oturumlar gerçekleştirildi;

I. Oturum "Kalkınma ve Kamu İlişkisi"

II. Oturum Kalkınmada Üçlü İş Birliği: Yöntem, İmkânlar, Zaaflar"

III. Oturum "Üçlü İş Birliğinin Geliştirilmesinde Kritik Kurum, Politika ve Hedefler"

IV. Oturum "Kamu Pbiersonelinin Kalkınmadaki Rolü"

V. Oturum Başlığı "Sektörel Tespit ve Görüşler"

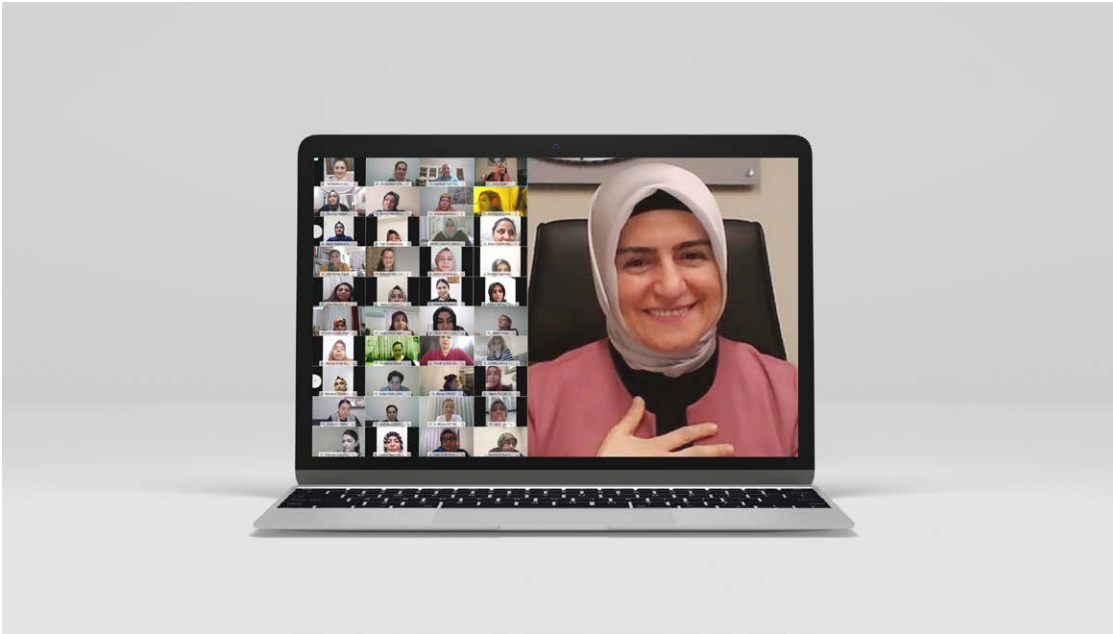
Programın ardından ise sonuç bildirgesi yayımlandı.

Bildirgede, kalkınmanın salt ekonomik büyümeyle açıklanabilecek bir olgu olmadığından sosyal ve siyasi yönleriyle insanı merkeze alan ar-ge ve yenilikçi odaklı sürdürülebilir kalkınma ilkesinin tercih edilmesi gerektiğinin altı çizilerek, buna ilişkin özgün modellerin üretilmesi gerektiğine işaret edildi.

"Sanayileşme olmadan kalkınmadan bahsedilemeyeceği için teknolojik gelişim ve katma-değerli üretimi odağına almış bir 'kalkınmacı devlet' anlayışına ihtiyaç vardır" denilen bildirgede, "Sanayileşmiş ülkelerin standardına ulaşmak için özel sektörün faaliyetlerinin satın alma politikalarından ihale sistemine ve Ar-Ge faaliyetlerine değin her alanda ve her düzeyde desteklenmesi, sorunlarının çözülmesi ve yenilikçi sınai üretim için yüreklendirilmesi gerekmektedir. Özel sektörle iş birliği içinde olan ve onu destekleyen üniversiteler ve kamu kesimiyle birlikte topyekûn ve daha eşitlikçi bir kalkınma sağlanabilecektir" ifadelerine yer verildi.

"Sendikal Tecrübeler" Konferansları Gerçekleştirildi

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu, "Sendikal Tecrübeler" başlığı ile "Dünden bugüne / geçmişten geleceğe soylu mücadele" temasıyla Memur-Sen'in emektarlarıyla bir araya geldiği buluşma programları gerçekleştirdi.



Gerçekleştirilen programlara Memur-Sen'in Onursal Genel Başkanları; Ahmet Gündoğdu, Dr. Ahmet Aksu, Fatih Uğurlu, Zübeyir Yetik, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Semih Durmuş ve Mehmet Emin Esen, Kadınlar Komisyonu Eski Başkanları Safiye Özdemir ve Habibe Öçal, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu teşkilatlarıyla bir araya geldi.

Online olarak gerçekleştirilen konferansların moderatörlüğünü ise Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın yaptı.

Aydın programlarda yaptığı konuşmalarla tecrübe paylaşımının önemine, Memur-Sen'in duayen isimlerinin katkılarına atıfta bulunarak programların değerine dikkati çekti.

Kadınlar Komisyonu olarak hedeflerinin, örgütlü güce güç katmak olduğunu ifade eden Aydın, "Gücümüze güç katmak için sendikacı kadın sayısını arttırmak, sendikacı kimliğimize ivme kazandırmak, temsilde sorumluluk almak, teşkilatlanmada kadın oranını arttırmak, nitelikte yol kat etmek önceliğimiz oldu ve olmaya devam edecektir" diye konuştu.

Uğurlu: Memur-Sen, Sendikacılığa Yeni Bir Soluk Getirdi

Memur-Sen Onursal Genel Başkanlarından Mehmet Fatih Uğurlu, Memur-Sen'de 2000-2003 yılları arasında Genel Başkanlık yaptığını hatırlatarak, gerek Türkiye için gerekse de Memur-Sen için bu yılları, önemli başarıların ilk nüvelerinin atılmaya başladığı yıllar olarak niteledi.

33 yıllık çalışma hayatında farklı alanlarda görev yaptığını hatırlatan Uğurlu, Memur-Sen'li olmak-

tan ve Memur-Sen'in bugünlere gelmesinden daima gurur duyduğunu ifade etti.

Yetik, Sendikal Tarihe Işık Tuttu

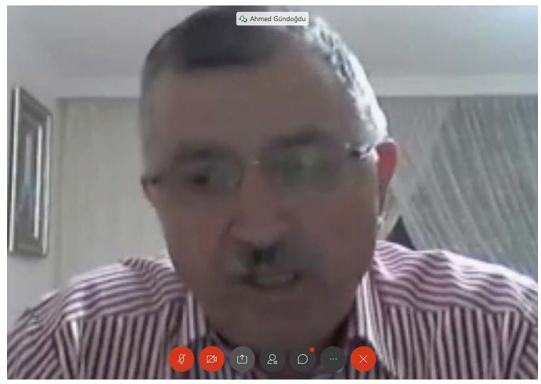
Video konferans uygulaması ile gerçekleştirilen toplantıda konuşan Memur-Sen Onursal Genel Başkanı Zübeyir Yetik Memur-Sen'in yola çıkış hikâyesinden başlayarak yaşadığı zorlukları ve Memur-Sen'in büyümesi için yapılan fedakârlıkları anlattı.

Sendikal tecrübelerini aktarırken hatıralarına da yer veren Yetik, Öz Metal İş'in kuruluş aşamasında yaşanan zorluklara da değinerek çok yalnız kaldığını ifade etti. Daha sonra ise sendikal anlamda yeni grupların akabinde de memur sendikacılığının ortaya çıktığını kaydetti.

Aksu: Memur-Sen Kuruluşunun Arkasında Görünmeyen Yüzlerce Binlerce Ağabeyimiz Var

Memur-Sen'in 1995'te kurulduğu zaman teşkilatın genel sekreterliğini yaptığını ifade eden Memur-Sen Onursal Genel Başkanı Ahmet Aksu, Memur-Sen için bu yükü omuzlandığını kaydederek, "Özellikle Akif İnan hocamızla çok güzel bir frekans oluşturduk ve kıymetli işlerin altına imzamızı attık. Daha sonra da bu teşkilata genel başkanlık yapma şerefine nail oldum" ifadelerini kullandı.

Gündoğdu: Memur-Sen Temeli Mükemmel Atılmış Bir Örgüttür



Memur-Sen Onursal Genel Başkanlarından ve Cumhurbaşkanlığı Eğitim ve Öğretim Politikaları Kurulu Üyesi Ahmet Gündoğdu yaptığı konuşmada, 28 Şubat sürecinden başörtü imza kampanyasına, toplu sözleşme hakkından 15 Temmuz direnişine birçok konuda tecrübe paylaşımında bulundu.

Özdemir: Sorunlarımızı Dile Getireceğimiz En Güçlü Alan Sendikadır"

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu'nun kadın örgütlenmesindeki önemine ve rolüne değinen Safiye Özdemir, "Bunun temelinde örgütlülüğe olan inanç var. Birey olarak özgürlüğü savunmak ile örgütlü olarak özgürlüğü istemek arasında bariz farklar var. En bilineni de 28 Şubat sürecinde ve başörtüsü yasaklarını ortadan kaldırma sürecinde gördük. Bu nedenle de ben Memur-Sen'e teşekkür ediyorum. O dönemde hep psikolojik hem hukuki destek başta olmak üzere maddi manevi desteklerini esirgemedi. Örgütlü olarak bunu başardık." ifadelerini kullandı.

Öçal: Mağdur Olmadık Mağrur Olduk

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu eski Başkanı ve Kahramanmaraş Milletvekili Habibe Öçal ise yaptığı konuşmada hayatının dönüm noktalarından bahsetti.

Başörtü zulmüne değinen Öçal, bu süreçte yaşanılan güçlüklerin kendilerine kimlik kazandırdığını, duruş kazandırdığını ifade ederek "Biz mağdur olmadık mağrur olduk. Mağrur bir duruş kazandık ve hayatımızı mağrur bir şekilde sürdürdük. Zorluklar bizi yıldıramadı tam tersine eğitti. Üniversiteden atıldım, 5 yıl ara vermek zorunda kaldım. Ama pes etmedim, geri döndüm" diye konuştu.

Durmuş: Çalışmalarımızdan Asla Taviz Vermeyeceğiz

Türkiye'nin zor bir süreçten geçtiğini ifade eden Semih Durmuş, "Bu zor süreçte teşkilat olarak kesinlikle istifimizi ve istikametimizi bozmamamız gerekiyor. İnancımızdan, çalışmalarımızdan asla taviz vermememiz gerekiyor. Doğru bildiğimiz yolda dümdüz gideceğiz.

İyi günde sendikacılık yapmak kolaydır. Zor günde sendikacılık zordur. Ama bu zor süreçleri atlatan insanlar yollarına devam edecekler" ifadelerini kullandı.

Yalçın: Memur-Sen Türkiye'ye Farklı Bir Sendikacılık Ufku Kazandırmıştır

Memur-Sen'in sendikal mücadelede 28 yılı aştığını vurgulayan Yalçın, Memur-Sen'in sendikacılık mücadelesinin Türkiye'nin demokratikleşme mücadelesi ile de örtüştüğünü kaydetti. Memur-Sen'in en yüksek örgütlü kapasiteye ulaştığını da belirten Yalçın, bir'lerle başlayan soylu mücadelenin 1 milyon'u aştığını belirtti.

Esen: "Neoliberal Yaklaşımlar Emek Örgütlerinin Dayanışmasını İstemezler "

Program kapsamında Uluslararası Sendikacılığın gelişimini anlatan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ise, sendikacılığın yaşanan siyasi ve ekonomik gelişmelerle birlikte bugünlere geldiğini belirterek bugün yaşananların da geleceğin sendikal anlayışlarını değiştireceğini söyledi.

Sunumuna sendikacılığın Sanayi Devrimi ile birlikte doğuşundan başlayan Esen daha sonraki gelişmelerle birlikte sendika kavramının nasıl değiştiğini anlattı.

Avrupa Birliği Karma İstişare Kurulu Üyesi **STK'lardan Akar'a Ziyaret**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın da aralarında bulunduğu Avrupa Birliği Karma İstişare Kurulu üyesi sivil toplum kuruluşları temsilcileri, Milli Savunma Bakanı Hulusi Akar'ı ziyaret etti.

Türk Silahlı Kuvvetleri (TSK) aleyhindeki söylemin ardından Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, TESK Başkanı Bendevi Palandöken, TİSK Başkan Vekili Celal Koloğlu, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Türk Harb-İş Sendikası Genel Başkanı Alaattin Soydan'dan oluşan sivil toplum kuruluşu temsilcileri Milli Savunma Bakanı Hulusi Akar'a destek ziyareti gerçekleştirdi.

Bakanlıkta gerçekleştirilen ziyarette Bakan Akar ve sivil toplum kuruluşlarından temsilciler çeşitli konularda istişareler gerçekleştirdi. Ziyarette Yalçın, "Memur-Sen ve sivil toplum kuruluşları olarak milletimizi, devletimizi hedef alan sözlerin karşısında, devletimizin, mehmetçiğin, milletimizin yanındayız," ifadelerini kullandı.

Diğer sivil toplum kuruluşları da Akar'a desteklerini iletti.

Bakan Akar ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek temsilcilere teşekkürlerini iletti.

Memur-Sen ve Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Arasında İşbirliği Protokolü İmzalandı

Böylelikle Memur-Sen ile Ankara Yıldırım Beyazıt Ünivrtsitesi arasında ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim programları, paneller, odak analizler, etkinlikler, konferanslar ve benzeri ortak faaliyetlere ve işbirliğine yönelik bir zemin oluşturulması planlanıyor.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen imza törenine Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, AYBÜ Rektörü Prof. Dr. İbrahim Aydınlı, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, AYBÜ Sosyal Politika ve Sivil Toplum Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkez Müdürü Doç. Dr. Abdulkadir Develi, Merkez Müdür yardımcısı Öğr. Gör. Tarkan Zengin katıldı.

Yalçın imza töreninde yaptığı açıklamada, "İmzalanan bu protokolün hayırlara vesile olmasını temenni ediyorum. Sivil toplum alanının en büyük temsilcisi olarak, akademide önemli başarılar elde eden AYBÜ ile protokol imzalamamız önemliydi. Bu protokol kapsamında AYBÜ ile birlikte çeşitli organizasyonlarda bir araya gelmekten onur duyacağız" ifadelerini kullandı.

"Bu alanda sivil toplum ve akademinin güçlerini birleştirilmesini önemsiyoruz. Birlikte önemli çalışmalar gerçekleştireceğimize inanıyorum" diyen AYBÜ Rektörü Prof. Dr. İbrahim Aydınlı, Memur-Sen'e teşekkürlerini iletti.

Yalçın'dan Hemkarlar İttifakı Konfederasyonu'na **Azadlık Günü Mektubu**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Azerbaycan'ın işgal altındaki Dağlık Karabağ bölgesini Ermenistan işgalinden kurtarması nedeniyle Azerbaycan Hemkarlar İttifakı Konfederasyonu Başkanı Settar Mehbaliyev'e tebrik mektubu gönderdi.

Saygıdeğer Settar Mehbaliyev
Azerbaycan Hemkarlar İttifaqı Konfederasiyası Başkanı

Tarihin çok hızlandığı zamanlardan geçiyoruz. Emperyalizmin şekillendirdiği dünya sisteminin fay hatları harekete geçmiş, eski ezberler yerlerini krize namzet yeni arayışlara bırakmış, emperyal söylemlerin dayattığı dünyaya karşı hak ve özgürlüklerin şekillendirdiği, adaletin ve bağımsızlığın merkeze alındığı bir dünyanın kurulması adına mücadelelerin hızlandığı bir dönemece girmiş bulunuyoruz.

Biz, gönlümizdeki köz, yüreğimizdeki sızı olan Karabağ'ın azatlığını tam da burada konumlandırıyoruz. Evet... Sırtını emperyalizme dayayan ve devletten ziyade diaspora Ermenilerinin silahlı gücü gibi hareket eden Ermenistan'ın 30 yıl önce işgal ederek anavatanı Azerbaycan'dan kopardığı Karabağ'ın azatlığı, her ne veçheden bakarsanız bakınız, emperyal kurguları da tarihin çöplüğüne atan mutlak bir zafer anlamına gelmektedir.

Sayın Cumhurbaşkanı İlham Aliyev'in belirttiği gibi **"Karabağ Azerbaycandır"**. 30 yıl boyunca gücü merkeze alarak uluslararası hukuku esnetip, Karabağ'ı Azerbaycan'dan kopanıp 'de facto' bir şekilde Ermenistan'ın toprağına dönüştürme çabaları, bu şanlı mücadele sonucunda tersyüz edilmiş, Karabağ'ın ebediyen Azerbaycan olduğu Fransa gibi kimi çatlak seslere rağmen bütün dünyaya kabul ettirilmiştir.

Bugün bir başka hususun altını daha çizmemiz gerekiyor: bütün dünya Karabağ'da iki dünya görüşünün mücadelesine şahitlik etmiştir. Bir tarafta 1992'de işgal sırasında gerçekleştirilen katliamları motive eden sırtını güce dayamış dünya görüşü, diğer tarafta 42 gün boyunca sivil hedefleri koruyarak sadece askeri hedeflere yoğunlaşan can Azerbaycan'ımızın adalet ve bağımsızlık merkezli dünya görüşü.

İşte böylesi bir zeminde azadlık mücadelesinin ilk gününden itibaren gardaş Azerbaycan'ın yanında yer alan büyük Memur-Sen ailesi olarak, iki millet tek devlet düsturunu da merkeze alarak anti-emperyalist tutumunu bildiğimiz Hemkârlar İttifakı Konfederasyonu'yla adalet ve bağımsızlık merkezli mücadelemizi daha da güçlendirmeye söz veriyoruz.

Bu vesileyle, Karabağ'ı Ermeni işgalinden mutlak bir zafer elde ederek azadlığa kavuşturan Hür ve Müstakil Azerbaycan'ımızın ve dahi aziz milletimizin **azadlık günü kutlu olsun**.

Selam olsun Karabağ'a...
Selam olsun Azerbaycan'a...

Ali YALÇIN
Memur-Sen Genel Başkanı

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06200 Altındağ/Ankara
+90 312 230 48 98 - 230 09 72-73 www.memursen.org.tr

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Dağlık Karabağ bölgesinin işgalden kurtarılması nedeniyle Azerbaycan Azadlık Meydanı'nda düzenlenen ve Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ile Azerbaycan Cumhurbaşkanı İlham Aliyev'in katıldığı Zafer Geçidi Töreni'nin gerçekleştirildiği günde gönderdiği bir mektup ile Azerbaycan halkının zaferini kutladı.

Azerbaycan Hemkarlar İttifakı Konfederasyonu Genel Başkanı Settar Mahbeliyev'e göndeirlen mektupta Yalçın, Azerbaycan 'ın zaferinden dolayı duyduğumu sevinci dile getirerek Karabağ'ın işgalden kurtarılmasının emperyal planları bozduğunu ifade etti.

Yalçın, mektubunda Ermenistan'ın sırtını emperyalizme dayayan ve devletten ziyade diaspora Ermenilerinin silahlı gücü gibi hareket ettiğini vurgulayarak, "Ermenistan'ın 30 yıl önce işgal ettiğini Karabağ'ın azatlığı, her ne veçheden bakarsanız bakınız, emperyal kurguları da tarihin çöplüğüne atan mutlak bir zafer anlamına gelmektedir" ifadelerini kullandı.

Sivil Hedefleri Koruyan Can Azerbaycanımız

Karabağ'da iki dünya görüşünün mücadelesinin yaşandığını belirten Yalçın'ın kaleme aldığı destek mektubunda ayrıca "Bir tarafta 1992'de işgal sırasında gerçekleştirilen katliamları motive eden sırtını güce dayamış dünya görüşü, diğer tarafta 42 gün boyunca sivil hedefleri koruyarak sadece askeri hedeflere yoğunlaşan Can Azerbaycanımız'ın adalet ve bağımsızlık merkezli dünya görüşü yer almıştır" ifadeleri yer aldı.

Memur-Sen ailesi olarak Hemkârlar İttifakı Konfederasyonu'yla adalet ve bağımsızlık merkezli mücadelesini daha da güçlendireceklerini ifade eden Yalçın, Azerbaycan halkını ve ordusunu zaferden dolayı tebrik etti.

4/C'nin Adı Değişti, **Sorunlar Duruyor**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 4/C'den 4/B'ye geçen personel hakkında yaptığı açıklamada, 4/C statüsü garabetinin sona erdirildiğini, fakat 4/C'den kurtulan personelin sorunlarının tam olarak ortadan kaldırılmadığını ifade etti.

2018/11587 sayılı Sözleşmeli Personelin Çalıştırılmasına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararıyla geçici personelken sözleşmeli personel statüsüne geçenlerin hakları kısıtlanarak ve imkânları sınırlanarak anayasal hakları budanmış ve 4/B'li personel statüsü üretilmişti.

Sosyal medya hesabı üzerinden yaptığı açıklamada sözleşmeli personelin statüsüne itiraz eden Genel Başkan Ali Yalçın, "Haksızlığı bitirme ısrarı ve hakkı inşa kararlılığından beslenen sendikal mücadeleyle; 4-C statüsü garabetini sona erdirdik. 696 sayılı KHK ile 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi yürürlükten kaldırıldı. Fakat 4-C'den kurtulan personelin sorunları tam olarak ortadan kaldırılmadı. Sistemi 4/C'den, arkadaşlarımızı 4/C'lilikten kurtardık. Fakat 'mevzuat' ve 'kamu yönetimi', arkadaşlarımızı 'üvey kamu görevlisi' olarak görmekten kurtulamadı. Biz, 657'nin üveyi statüsüne son verdik, mevzuat ve bürokrasi ise el birliğiyle 4/B statüsünün üveyi haline getirdi" diye konuştu.

4-C'den kurtulan personelin, 4/B'den de kurtulup kadrolu olması gerektiğinin altını çizen Yalçın, 4/C'li personelin, kadroya kavuşuncaya kadar, mevcut sözleşmeli personel mevzuatından ve haklarından eksiksiz yararlanması gerektiğini ifade ederek, "Bu kapsamda, yer değiştirme hakkına sahip olmalı, emsalleri gibi ek ödeme almalılar. Unvan sınırlamasından ve emekli olma dayatmasından kurtarılmalılar" dedi. 4/C'den 4/B'ye geçenlerin yaşadığı sorunu "sözleşmeli personel statüsüne kısmi geçiş" olarak ifade eden Yalçın, bu sonucu doğuran mevzuat/uygulama hatalarının bir an önce giderilmesi, tüm sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi gerektiğini deklare etti.

Öztürk, Helal Akreditasyon Kurumu Tarafından Düzenlenen Toplantıya Katıldı

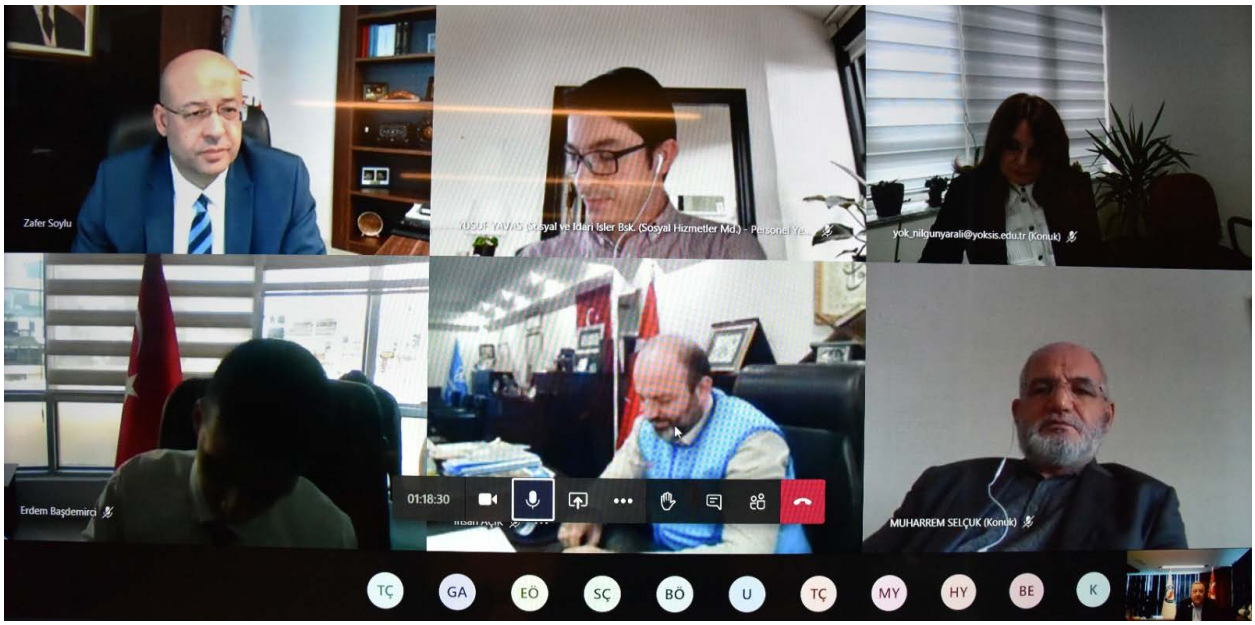
Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk, Helal Akreditasyon Kurumu (HAK) tarafından online olarak düzenlenen, "Kamu alımlarında ve kamunun temin ettiği yemek hizmetlerinde helal belgeli gıda" temalı komite toplantısına katıldı.

Toplantıda konuşan Hüseyin Öztürk, helal ürünlerin insan hayatı için ne denli önemli ve öncü bir unsur olduğunu bilen, bu bilincin yerleşmesi adına çalışmalar yürüten bir konfederasyon olarak kamu kurum ve kuruluşlarına ait yemekhanelerde helal sertifikalı ürünlerin kullanılmasına öncelik verilmesinin önemli kazanımlarından biri olduğunu ifade etti.

Öztürk şöyle devam etti: "4. Dönem Toplu Sözleşme masasına taşıdığımız ve müzakerelerimiz sonrasında da kazanıma dönüştürdüğümüz "Helal Gıda" başlıklı talebimiz ile bir taraftan helal gıda sertifikalı ürünlere ilişkin altyapının oluşturulması ve geliştirilmesine vesile olurken diğer taraftan da kamu kurum ve kuruluşlarında helal sertifikalı gıdaların kullanılmasına yönelik çalışmaların başlatılmasına ve bu konuda farkındalığın oluşmasına vesile olduk."

Helal Gıdaya Yönelik Mevzuatın Alt Yapısı Bir An Önce Oluşturulmalı

Öztürk, ülkemizde gıdaların tayyib olmasına yönelik düzenlemelerin olduğunu lakin helal olmasına yönelik herhangi bir düzenlemenin bulunmadığının da altını çizerek şunları kaydetti: "Kur'an-ı Kerim'de 'Ey insanlar, Yeryüzünde bulunan maddelerin helal ve temiz (tayyib) olanlarından yiyin' denilmek suretiyle yiyip içtiklerimizin helal ve temiz olması emredilmiştir. Ülkemiz gıda mevzuatı incelendiğinde, gıdaların tayyib olmasına, yani hijyen kurallarına ve insan sağlığına uygun olarak üretilmesine yönelik düzenlemeler bulunduğu görülmektedir. Ancak, gıdaların helal olmasına



yönelik herhangi bir düzenleme maalesef bulunmamaktadır. Bu durum, nüfusunun %98'inin Müslüman olduğu ülkemiz açısından büyük ve hayati derecede önemli bir eksikliktir. Ülkemiz mevzuatına göre gıdaların üretiminde birçok katkı maddesi kullanılabilmektedir. Ancak kullanımına izin verilen katkı maddelerinin büyük çoğunluğu Ülkemize ithal olarak gelmektedir. Maalesef çoğu katkı maddesinin kaynağına ve hangi şartlarda üretildiğine dair de yeterince bilgi edinememekteyiz. Dolayısı ile bu durum, söz konusu ürünlerin helal olup olmadığı konusunda insanlarda çok büyük şüphe uyandırmaktadır."

Konuşmasında, helal gıdaya yönelik gerekli mevzuat düzenlemelerinin bir an önce yapılması gerektiğini belirten Öztürk, bunun için gerekli mevzuat düzenlemeleri yapılıncaya kadar Helal Sertifikasyon kuruluşları ve helal sertifikalı gıdaların teşvik edilmesi ve desteklenmesi gerektiğini dile getirdi.

Memur-Sen olarak toplu sözleşme hükmü ile başlatılan sürecin kamu yemekhanelerinde memurlara sunulan yemek hizmeti ile sınırlı kalmaması gerektiğini ve tüm kamuya yayılması gerektiğini kaydeden Öztürk, "Kamu ihale mevzuatında düzenleme yapılarak, başta Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Sosyal Hizmetler Genel Müdürlüğü, AFAD, Kızılay, Belediyeler vb. kamu kurum ve kuruluşlarının halka dağıttığı gıda yardımları ile aş evi hizmetlerinde helal belgeli ürünlerin tercih edilmesi yasal bir zorunluk haline getirilmelidir" dedi.

Öztürk, Helal Akreditasyon Kurumu'nun yapılanmasının bir an önce tamamlanarak

helal gıdalara yönelik mevzuat altyapısının oluşturulmasında daha etkin rol almasını beklediklerini de ifade ederek başta üretici, tüccar ve sanayiciler olmak üzere toplumun tüm kesimlerinde helal gıda farkındalığı oluşturulmasına yönelik program ve faaliyetlerin de Kurum tarafından planlanması, organize edilmesi ve bir an önce hayata geçirilmesini arzu ettiklerini, Memur-Sen olarak, kurumun bu konularda atacağı tüm adımlarda yanında olacaklarını belirtti.

"Çalışma Hayatında Kadın ve Aile Politikaları" Video-Konferansı Bakan Selçuk'un Katılımı İle Gerçekleştirildi

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu tarafından düzenlenen teşkilat buluşması; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcılarının katılımı ile gerçekleştirildi.

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu tarafından düzenlenen teşkilat buluşması; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcılarının katılımı ile gerçekleştirildi.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ve Türkiye çapındaki Kadınlar Komisyonu teşkilatı üyelerinin video-konferans yoluyla katıldığı teşkilat buluşmasında kadınların emek örgütlerindeki rolü ve gücü ile kadınların istihdama katkıları ele alındı.

Selçuk: Aile Kavramı Toplumda Emeği Üreten Bir Yapı Taşıdır

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk gerçekleştirdiği sunumda aile politikalarının çalışma hayatıyla özdeş olduğunu ifade ederek aile kavramının toplumda emeği üreten bir yapı taşı olduğunu kaydetti.

Tarihe bakıldığında devletin kuruluşundan vatanın savunulmasına kadar kadınlar ön saflarda yer aldığını aktaran Selçuk, "Dolayısıyla kadınlarımız geçmişte de günümüzde de inşallah geleceğimizde de her daim ön saflarda yer almaya devam

edecek. Dolayısıyla son 8 yıla baktığımız zamanda ülkemizin gerçekleştirdiği bu kalkınma ve ilerleme hamlesi, kadınımızın emeği, çabası ve gayreti büyük bir rol oynadı" diye konuştu.

Sunumunda 28 Şubat'ta yaşanan hadiselerden söz eden Selçuk, "İnsanlarımızın inançlarından dolayı baskı gördüğü dönemler yaşadık. Binlerce başörtülü genç kızımız kapılardan çevrildi. Başörtülü oldukları için çalışamadılar. En temel insani hakları olan çalışma ve eğitim hakkından, özgürce inancını, yaşama haklarından mahrum edildiler. O dönemde özellikle bunu yaşatan şahıslar tarafından sürecin bin yıl süreceği ifade edilmişti. Bu karanlık dönemi de yine kadınlarımızın kararlı mücadeleleri sayesinde tarihe gömdük. Biz bu ülkenin kadınları olarak bu mücadeleyi hep birlikte verdik ve bunda Memur-Sen gibi öncü sivil toplum kuruluşlarımızın büyük bir rolü oldu" dedi.

Yalçın: Kadınların Sendikacı Kimliğinin Öne Çıkarılmasında Kadınlar Komisyonunun Gayreti Önemli

Memur-Sen Konfederasyonu Kadınlar Komsiyonu'nun düzenlediği teşkilat buluşmasında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu'nun emek örgütlenmelerinde kadınların temsili konusunda önemli bir yerde durduğunu belirterek çalışma hayatının büyük çoğunluğunu oluşturan kadınların sendikacı kimliğinin öne çıkarılmasında komisyonun gayretlerinin önemli olduğuna dikkat çekti.

Bir emek örgütlenmesinin kadın yapılanması olarak yalnızca çalışma hayatı ile ilgili değil, kadınların mağdur ve mazlum olduğu her alanda kadınların sesini yükselten bir teşkilat olduklarını ifade eden Yalçın, "Diyarbakır'da terör örgütü tarafından evladı kaçırılan anneler bizim meselemizdir. Myanmar'da zulme uğrayan kadınlar bizim meselemizdir. Suriye'de hapishanelerde tutsak edilen ve işkence gören kadınlar bizim meselemizdir. Dünyanın neresinde olursa olsun kadın olduğu için daha fazla zulme uğrayan mağdur edilen kadınların hepsi için yüreğimiz yanar bu yüzden emek örgütü olarak hiçbirine sessiz kalamayız" diye konuştu.

Aydın: Çalışma Hayatı Kadını ve Aileyi Merkeze Alınarak Yeniden Düzenlenmelidir

Teşkilat buluşmasında Memur-Senli kadınlara hitap eden Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın ise sorunları çözme noktasında sosyal paydaşların her şartta bir araya gelme çabalarının önemli olduğunu söyleyerek Memur-Sen Kadınlar Komisyonu'nun da istişarelerle sürece katkıda bulunduğunu söyledi.

Çalışma hayatının kadını ve aileyi koruyacak şekilde tanzim edilmesi gerektiğini vurgulayan Aydın, "Çalışma hayatının hem kadını hem de aileyi korunacak özne, esas alınacak kurum olarak ele alınması gerektiğini önemsiyoruz. Buradaki korumadan kastımız, haksızlığa, zulme, eşitsizliğe, yok sayılmaya ve yok edilmeye karşı korumadır. Adaletin varlığını kabul edecek şekilde korumadır" diye konuştu.

Mithat Sevin Başkanımız Hakk'a Yürüdü

Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı Eğitim-Bir-Sen'in Genel Başkan Yardımcısı Mithat Sevin, bir süredir mücadele verdiği koronavirüs nedeniyle vefat etti.

Memur-Sen Konfederasyonu teşkilatlarının ağabeyi ve emektar ismi Mithat Sevin, koronavirüs sebebiyle vefat etti. Bir süredir koronavirüs sebebiyle hastanede tedavi gören Sevin, 16.12.2020 sabahı ebediyete irtihal etti.

Kıymetli Başkan Mithat Sevin'in cenazesi, Memur-Sen Konfederasyonu'na getirilerek burada çalışma arkadaşlarından helallik alındı. Ardından cenaze namazı pandemi tedbirlerine uyularak kılındı.

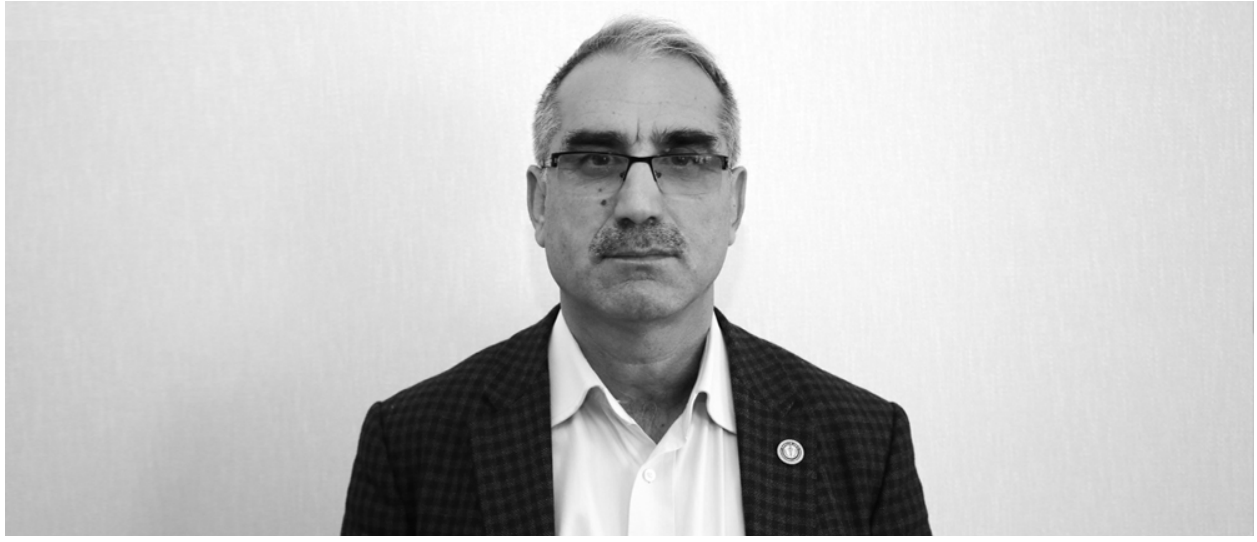
Namazın ardından Genel Başkan Ali Yalçın, yaptığı açıklamada, "Dava arkadaşımız, teşkilatımızın ağabeyi, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcımız Mithat Sevin Rahmet-i Rahman'a yürüdü. Rabbim mekânını cennet etsin. Başımız sağ olsun" ifadelerini kullandı.

Sevin'in cenazesi daha sonra toprağa verilmek üzere memleketi Gaziantep'e götürüldü.

Memur-Sen Ailesi olarak; Mithat Sevin Başkanımıza Allah'tan rahmet diliyor, geride kalanlara sabr-ı cemil niyaz ediyoruz.

Abdülaziz Aslan Başkanımız Hakk'a Yürüdü

Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı Sağlık-Sen'in Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aslan, bir süredir mücadele verdiği koronavirüs nedeniyle vefat etti.



Memur-Sen Konfederasyonu teşkilatının emektar ismi Abdülaziz Aslan, koronavirüs sebebiyle vefat etti. Bir süredir koronavirüs sebebiyle hastanede tedavi gören Aslan, 19.02.2021 sabahı ebediyete irtihal etti.

Kıymetli Başkan Abdülaziz Aslan'ın cenazesi, Memur-Sen Konfederasyonu'na getirilerek burada çalışma arkadaşlarından helallik alındı. Ardından ise Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Memur-Sen ve bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri ve Abdülaziz Aslan'ın ailesi ile cenaze namazı kılındı.

Namazın ardından Genel Başkan Ali Yalçın, yaptığı açıklamada, "Dava arkadaşımız Sağlık-Sen'in Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aslan Rahmet-i Rahman'a yürüdü. Rabbim mekânını cennet etsin. Başımız sağ olsun" ifadelerini kullandı.

Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ise yaptığı konuşmada Memur-Sen camiası olarak çok üzgün olduklarını belirtti. Durmuş, Abdülaziz Aslan'ın teşkilatın ağabeyi olduğuna dikkat çekerek, ailesine, sevenlerine baş sağlığı dileklerini iletti.

Aslan'ın cenazesi daha sonra toprağa verilmek üzere Diyarbakır'a götürüldü.

Memur-Sen Ailesi olarak; Abdülaziz Aslan Başkanımıza Allah'tan rahmet diliyor, geride kalanlara sabr-ı cemil niyaz ediyoruz.

STK'lar Filistinli Mülteciler İçin Harekete Geçti

Memur-Sen'in de aralarında bulunduğu 22 sivil toplum kuruluşu temsilcisi, Filistinli mültecilerin bulunduğu kamplara yönelik iyileştirme ve kalkınma projeleri başlattıklarını belirterek, "Türkiyeli STK'lar olarak sorunlarının çözülmesi için üzerimize düşen tüm sorumlulukları halkımızın ve hayırseverlerimizin desteğiyle yerine getireceğiz" açıklamasında bulundu.

Yardım kampanyasının tanıtım programı ise İstanbul'da MÜSİAD'ın ev sahipliğinde gerçekleştirildi. Programa, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ve diğer kuruluşların temsilcileri katıldı.

22 STK'nın destekleriyle başlatılan kampanyayla Lübnan'daki nüfusları 500 bini aşan ve tamamen dışarıdan gelen yardımlarla hayatlarını idame ettirebilen Filistinli mülteciler için gıda, sağlık, hijyen, eğitim ve kalkınma gibi çeşitli alanlarda Filistinli mültecilerin acil ihtiyaçlarının giderilmesi hedefleniyor.

Esen: Tüm Dünya Başkenti Kudüs Olan Filistin Devleti'ne Destek Olmalı

Tanıtım programında konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, İslam dünyasının en büyük sorununun Filistin topraklarının gayr-ı meşru bir şekilde işgal eden terörist devlet İsrail olduğunu ifade etti.

Esen, "Başta ABD olmak üzere dünyanın emperyalist devletlerinin de desteğiyle İsrail, bu bölgelerde sistematik olarak işkencelerine, sürgünlerine ve katliamlarına devam etmektedirler. Bunun sonucunda Filistin'in gerçek sahipleri, topraklarını terk etmek zorunda kalarak başka ülkelere göç etmek durumunda kalıyorlar. Maalesef dünyanın gelişmiş ülkeleri de bu duruma gereken tepkiyi gösteremiyorlar" diye konuştu.

Tüm dünyanın başkenti Kudüs olan Filistin Devleti'ne destek olması gerektiğinin altını çizen Esen, "Biz sivil toplum kuruluşlarının da üzerine düşen bazı görevler var. Bugün kendi vatanı dışında yaşamak zorunda kalan ve yardıma muhtaç bu insanlara, eğitimden sağlığa elimizden geldiği kadar destek olmak durumundayız. Kampanyayı başlatan tüm sivil toplum kuruluşlarına teşekkürlerimi sunuyorum" şeklinde konuştu.

20 STK Bir Araya Geldi

Filistin Kampları - Kalkınma ve İyileştirme Kampanyası'na destek veren STK'lar ise şu şekilde:

- Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen),
- Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD),
- Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Hak-İş),
- İHH İnsani Yardım Vakfı,
- Türkiye Diyanet Vakfı,
- Aziz Mahmut Hüdayi Vakfı,
- Sadakataşı Derneği,
- Teknik Elemanlar Derneği (TEKDER),
- Beşir Derneği,
- Deniz Feneri,
- Hayrat İnsani Yardım Derneği,
- Fetih Der,
- Umut Ol Derneği,
- Uluslararası Doktorlar Birliği (AID),
- Yetim Vakfı,
- Uluslararası Mülteci Hakları Derneği,
- Sağlık ve Medeniyet Derneği,
- Darüleytam Derneği,
- Uluslararası Su Kuyusu Derneği,
- Cihannüma Derneği.

Kamplarda Yapılması Planlanan Bazı Projeler

Toplantıda verilen bilgilere göre, kamplarda; sağlık polikliniklerinin açılması, eğitim ve uzaktan eğitim projeleri, gelir temini projeleri, çevre düzenlemesi, çöp toplanması ve dönüşümü, evlerin elektrik aydınlatma projesi, ev tadilatları projesi, su temini, arıtma ve su şebekelerinin tadilatı, elektrik şebekelerinin tadilatı ve düzenlenmesi, gıda dağıtımları, koronavirüs hijyen paketleri ve sağlık ekipmanları dağıtımları, uyuşturucu ile mücadele projeleri, din görevlilerinin desteklenmesi projesi, Kur'an-ı Kerim öğretimi ve hafızlık programları projesi, Filistinli öğrencilere burs ve yurt dışında yükseköğretim projelerinin yapılması planlanıyor.

Yalçın ve Durmuş, Ak Parti Grup Başkan Vekili Mehmet Muş İle Görüştü

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Genel Sekreter Semih Durmuş, Ak Parti Grup Başkanvekili Av. Mehmet Muş ile görüştü. Görüşmede, Muş'a, kamuda sözleşmeli istihdamın sorunları, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'ndaki değişiklik ihtiyacı ve Dernekler Kanunu'nda yapılması öngörülen değişikliklerin memur sendikalarını ilgilendiren kısımlarına ilişkin görüşler aktarıldı.

Ak Parti Genel Merkezde gerçekleştirilen görüşmede Genel Başkan Ali Yalçın ve Genel Sekreter Semih Durmuş, kamu görevlilerini yakından ilgilendiren hususlara ilişkin Ak Parti Grup Başkanvekili Av. Mehmet Muş'a bilgi verdi.

Sözleşmeli İstihdamdaki Çeşitlilik Kamuyu, Sözleşmelilik Çalışanları Tehdit Ediyor

Görüşmede konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, Memur-Sen olarak iki yıl önce Kamuda Sözleşmeliliğe Son Şura'sı gerçekleştirdiklerini ve kamuda sözleşmeli personel istihdamının fotoğrafını çektiklerini aktararak, "Toplantıdan elde ettiğimiz raporu ise tüm makamlarla paylaşmış ve sözleşmeli istihdamın her geçen gün çeşitlenerek devam etmesinin getirdiği sıkıntıları dile getirmiştik. Raporun düzenlendiği tarihten bu güne sözleşmeli istihdama devam edilmesi ve sözleşmeli sayısının her geçen gün daha da artması sorun yumağını büyütüyor. Aynı kurumda, aynı unvanda, aynı odada çalışan personel üçe ayrılıyor ve aralarında özlük olarak da farklar bulunuyor. Kadrolu-Süresiz Sözleşmeli ve Süreli Sözleşmeli diye aynı işi yapan ama ayrı ayrı istihdam edilen kamu personelinin yaşadığı duyguyu tahmin etmek zor değil. Kamuda sözleşmeli istihdam biçimi 40' aştı ve kadrolu-sözleşmeli istihdama özlük açısından bakıldığında fark 20'ye ulaşmış durumda. Bu sürdürülebilir bir istihdam politikası değildir. Memnuniyetsiz kamu personeli oluşturmanın ne ülkeye ne de çalışana bir faydası yok" ifadelerini kullandı.

Kamu Bir Bütün Olarak Ele Alınmalı

Yalçın sözlerine şu şekilde devam etti: "KİT'lerde görev yapan 74 bin 341 sözleşmeli personel dikkate alınmazsa sözleşmeli personel sayısı toplamda 434 bin 449'a, 233 sayılı KHK kapsamındaki personel hariç Süreli ve Süresiz Sözleşmeli Personel toplamı 384 bin 749'a yükselmiş durumda. Eğitim-Sağlık-Diyanet olmak üzere üç alanda 48 bin 386 süresiz sözleşmeli, 195 bin 225 süreli (3+1) sözleşmeli olmak üzere toplamda bu üç alanda 243 bin 611 sözleşmeli bulunuyor. Eğitim-Sağlık-Diyanet dışındaki 8 hizmet kolunda ise toplamda 140.868 süresiz sözleşmeli personel bulunuyor. Kamu bir bütün olarak ele alınmalı ve istihdam tipleşmeli, mevzuat ise tekleşmelidir. Bu sürdürülebilir bir istihdam politikası değildir. Zamana yayılmamalı, daha fazla zaman geçmeden bu konu ele alınmalıdır."

Yalçın, konuşmasının ardından ise kamu görevlilerinin gündemlerini içeren bilgi notunu Muş'a takdim etti.

Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nda Değişiklik Şart

Görüşmede Yalçın, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nda 6 başlıkta değişiklik ihtiyacının olduğunu ifade ederek, "2021'e giriyoruz. 2001 yılında çıkan yasanın üzerinden 20 yıl geçmiş olacak. 2010 referandumuyla yapılan değişiklikler de dâhil yasanın, yaşanan sorunlar dolayısıyla ele alınması kaçınılmazdır" diye konuştu.

Yalçın, yasada düzenleme ve değişiklik taleplerini aktararak, aşağıdaki 6 başlığı saydı:

- Amaç-Kapsam-Tanım
- Kuruluş Esasları ve Organlar
- Üyelik ve Güvence
- Faaliyetler-Yasaklar ve Yönetime Katılma
- Toplu Sözleşmeye Dair Düzenleme ve Değişiklik Talepleri
- Uyuşmazlığın Çözümü, Hakem Kurulunun Yapısı

Yalçın değişiklik konusundaki talebin KPDK'da Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'a da iletileceğini kaydetti.

Dernekler Kanunu'nda Yapılması Planlanan Değişiklikler Memur Sendikalarını da İlgilendiriyor

Ziyarette ayrıca, memurların 4688 sayılı sendika yasasında cevapsız kalan hususlarda 5253 sayılı Dernekler Kanunu hükümlerine bakılması nedeniyle, Dernekler Kanunu'nun bazı maddelerinde 'Kitle İmha Silahlarının Yayılmasının, Finansmanının Önlenmesine İlişkin Kanun Teklifi' kapsamında değişiklik yapılmasının planlanmış olmasından dolayı Memur-Sen'in değişiklik öngören düzenlemelere ilişkin görüşleri aktarıldı.

Son olarak sivil toplum kuruluşları kadar, memurların sendika yasasındaki boşluklardan kaynaklı sendikaları da ilgilendiren değişiklik önerileri konusunda Memur-Sen'in eleştiri, itiraz ve önerileri Grup Başkan Vekili Mehmet Muş ile paylaşıldı.

Muş: İletilen Bilgi Notunu Dikkatle İnceleyeceğiz

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Ak Parti Grup Başkanvekili Av. Mehmet Muş, Memur-Sen Genel Başkan Ali Yalçın ve Genel Sekreter Semih Durmuş'a teşekkürlerini iletti.

Muş görüşmede Yalçın'ın ilettiği hususlarla alakalı olarak ise, 4688 sayılı kanununa ilişkin KPDK'da yapılacak toplantının önemli olduğunu ifade etti. Dernekler Kanunu konusundaki öneriye ise Muş, konunun teknik heyet tarafından inceleyeceğini ifade etti.

"Sözleşmeli istihdama ilişkin önerilerin öncelikle ilgili bakanlıklar başta olmak üzere bakanlıklar boyutu var" diyen Muş, "Grubumuzun incelemesi için verdiğiniz bilgi notunu inceleyeceğiz" ifadesini kullandı.

Kadınlar Komisyonu Başkanı Aydın, **Kadına Karşı Şiddet İzleme Komitesi 2020 Toplantısına Katıldı**

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığınca 14.'sü düzenlenen ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, İçişleri Bakanı Süleyman Soylu ve Adalet Bakanı Abdulhamit Gül'ün de yer aldığı Kadına Karşı Şiddet İzleme Komitesi toplantısına katıldı.

Kadına yönelik şiddetin engellenmesi ve ilgili politikaların yürütülmesini amaçlayan komitenin çalışmalarının değerlendirildiği; akademisyenler, kamu kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve ilgili paydaşların katıldığı toplantıda konuşan Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, şiddetin hem sebepleri hem de sonuçlarının bütüncül bir şekilde değerlendirilmesinin şiddeti önlemek adına büyük önem arz ettiğini belirterek, "Kadın cinayetleri ise kadına yönelik şiddetin maalesef en acı, en trajik boyutu. Hep diyoruz, bizim inandığımız değerlere göre bir insanı öldüren bütün insanlığı öldürmüş gibidir. Dolayısıyla bizim hiçbir canın kıyılmasına izin vermeyecek şekilde bir önlem mekanizması oluşturmamız gerekmektedir" dedi.

Şiddetin bu hedefe engel teşkil edebilecek acı bir husus olarak karşılarına çıktığını dile getiren Selçuk, kadına yönelik şiddetin dünyanın mücadele ettiği ve etmesi gereken küresel bir sorun olduğuna dikkat çekti.

Selçuk, "Acı bir gerçek ki dünyada her üç kadından biri yaşamı boyunca en az bir kez şiddete maruz kalıyor. Dünyaya, başka ülkelere baktığımız zaman Avrupa'da yüzde 40'a, yüzde 50'ye çıkan oranlarda kadına şiddet vakaları görmekteyiz. Bu aslında kadına olan değeri, kadının toplum içindeki varlığını, etkin rol almasını engelleyen en önemli unsurlardan biri." değerlendirmesinde bulundu.

Aydın: Şiddeti, Onu Doğuran Faktörleri Yok Ederek Engelleyebiliriz

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın ise burada yaptığı konuşmada şiddet eğilimiyle failiyle, fikriyle birlikte insani değerler ekseninde mücadele etme gerekliliğinin olduğunu belirterek "Şiddet hepimize zarar verebilir, hep

birlikte şiddeti önleyebiliriz, şiddet birey olarak da kitle olarak da insanın düşmanıdır. Hatta şiddetin faili dahi bizim bakışımızla eğitilerek, rehabilite edilerek, korunmaya muhtaçtır" ifadelerini kullandı.

Şiddete karşı önermelerin sınıflandırmalara tabi tutulması gerektiğini belirten Aydın, "Önermelerimizin hiçbiri kadını ya da erkeği hedef almamalı, şiddetin failini ve filini hedef almalı. Önem ve değer sıralaması noktasında kadın ya da erkek öne ya da sona alınma kaygısı hissedilmemeli. Nihai hedefin, "insanı yok eden şiddeti yok etmek" olduğu gerçeğini da akılda tutarak, gerçekten birlikte sorunu görmeli, çözüm üretmeli çözüm iradesini hayat geçirmeliyiz" diye konuştu.

Aydın, şiddeti doğuran faktörlerin de göz ardı edilmemesi gerektiğinin altını çizerek "Erkek için de, kadın için de iş kaybı beraberinde gelir kaybının ürettiği riskler arttı. Gelir kaybına bağlı oluşan stres ve gerginliğin; erkek, kadın, genç, yaşlı ayrımı olmaksızın toplum her zemininde olumsuz yansımaları bulunmakta. Ekonomiden, eğitime, sağlıktan, aileye kadar her alanda oluşturduğu belirsizlikten kaynaklanan psikolojik ve sosyolojik sorunların kalıcı hale dönüşmemesi için rehabilitasyon mekanizmalarının kurulması zorunlu hale gelmiştir" şeklinde konuştu.

Bakan Gül: Kadına Yönelik Şiddet, Türkiye'de de Çözülmesi Gereken En Önemli Başlıklar Arasında

Adalet Bakanı Abdulhamit Gül, komite toplantısındaki konuşmasında kadına yönelik şiddetin tüm dünyada bir problem olduğunu belirterek, kadına yönelik şiddetin Türkiye'de de çözülmesi gereken en önemli başlıklar arasında yer aldığını söyledi.

Bu meselenin toplumun her kesimini doğrudan ilgilendirdiğini ifade eden Gül, "Kadına karşı şiddetin hiçbir gerekçesi olamaz. Kadına karşı şiddeti insanlığa ihanet olarak tanımlıyoruz. Şiddeti meşru göstermeye çalışan her davranışın, her refleksin karşısında en güçlü şekilde durmaya devam edeceğiz." diye konuştu.

Bakan Gül, bir önceki yıla nazaran tutuklama ve adli kontrol gibi caydırıcı koruma tedbirlerine daha fazla başvurulduğunu vurgulayarak, "Yüzde 50'den yüzde 200'e kadar bu tür suçlardaki tedbir oranlarında artış öngörülmektedir. Kadına yönelik şiddet eyleminde bulunan kişiler caydırıcı koruma tedbirlerine maruz kalmaktadır. Bu tür suçlarda soruşturma süreleri 80 günden 55 güne düşmüştür. Soruşturmalar daha hızlı neticelenmektedir." ifadelerini kullandı.

Bakan Soylu: Bu Yıl 142 Bin 260 Kolluk Personeline Eğitim Verildi

İçişleri Bakanı Süleyman Soylu, bakanlık olarak aile içi ve kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda işin kolluk tarafında sorumluluklarının söz konusu olduğunu belirterek, bu konuyu Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın da takip ettiğini söyledi.

8'inci eylem olarak kamuoyunun da yakından takip ettiği KADES uygulamasının yaygınlaştırılmasının kararlaştırıldığını hatırlatan Soylu, "Şu anda 1 milyon 208 bin indirme, 63 bin 860 ihbar sayısına ulaştık. İhbarların, yaklaşık yarısının gerçek ve ciddi tehlike barındıran ihbarlar olduğunu ve bunların tamamına gidildiğini, müdahale edildiğini de burada ifade etmek isterim." ifadelerini kullandı.

Asgari Ücret; Tutarı ve Artış Oranıyla Felaket Senaryosuna Gerekçe, **Adalet İddiasına Dayanak Yapılamaz**

2021 yılı asgari ücreti; Asgari Ücret Tespit Komisyonunun oy çokluğuyla (ve işçi tarafının muhalefetiyle) aldığı kararla, 2.825,90-TL olarak belirlendi. Buna bağlı olarak, 2.324 TL tutarındaki mevcut asgari ücret, yüzde 21,56 oranında ve 500 TL tutarında artırılmış oldu.

Artış oranı; enflasyonda hedefin değil gerçeğin dikkate alındığını gösteriyor

Asgari ücretin tespitinde en dikkat çeken husus, artış oranını enflasyon hedefine göre değil gerçeğine göre belirleme çabasıdır. 2020 yılı enflasyonunun %15'i aşacağı neredeyse kesinleşti. 2021 yılı enflasyonunun ise en iyimser beklentiyle dahi %10'u aşması öngörülüyor. Asgari ücretteki %21.56'lık artış, bu yönüyle 2020 yılına ait mevcut TÜİK enflasyon verisinin üzerinde fakat 2021 yılı enflasyon hedefi/tahmini ile 2020 enflasyonuyla birlikte değerlendirildiğinde, enflasyona karşı mutlak koruma sağlamanın gerisindedir.

Bilindiği gibi, asgari ücret yıllık belirlenmekte ve altı aylık dönem sonunda enflasyona dayalı bir artışa tabi tutulmamaktadır. Bu bilgi ve veriler çerçevesinde asgari ücretteki artış; kötümser bakışın üzerinde, iyimser beklentinin altında şeklinde tanımlanabilir. Daha açık ifadeyle 2021 yılı asgari ücreti; ne felaket tellallarının ekmeğine yağ sürmüş ne de gelir dağılımında adalet isteyen ve bekleyenleri tam olarak mutlu etmiştir.

Enflasyon, kur ve faiz artışları birlikte ela alınmalı ve maaşlara yansıtılmalı

Bu tablo; kalkınan, büyüyen, gelişen, misyonunu derinleştiren ve vizyonunu genişleten Türkiye fotoğrafıyla uyumsuzdur. Bize göre Türkiye, daha yüksek tutarda asgari ücret belirleyecek, dar ve sabit gelirlisine, işçisine, emeklisine, kamu görevlisine daha üst düzey hayat standardı sağlayacak siyasi, idari ve iktisadi güce de bunun için gereken maaş ve gelir düzeyini temin edecek ekonomik güce ve büyüklüğe de sahiptir. Bu gücün ve büyüklüğün sonuç üretmesi için yapılması gereken; kaynağı ve geliri adil paylaşmak konusunda karar almak ve kararlı olmaktır.

2020 yılı kısmen pandeminin de etkisiyle enflasyon, kur ve faiz tarafından özellikle emek kesimini zorlayan yukarı yönle ve olumsuz etkili süreçlere, artışlara zemin olmuştur. 1 Ocak-31 Aralık aksın-

da; faiz oranlarında %80'lere varan artış, enflasyon hedeflenenin neredeyse %100 üzerinde gerçekleşmiştir. Kur tarafında %25-35 bandında, altın tarafında ise %40 seviyesinde yükseliş söz konusudur. Maaş ve ücretlerde yapılacak artışın bütün bu veriler birlikte ele alınarak belirlenmesi adaletin, hakkaniyetin, insan onuru ve saygın iş noktasında çalışma hayatı hassasiyetlerinin gereği olarak görülmelidir.

Faiz oranlarındaki artışın maaş ve ücretlerdeki artıştan fazla olması herkesi rahatsız etmeli

Maaş ve ücretlerde meydana gelen artışın oranı ile faiz oranlarında meydana gelen artışın oranları göstermektedir ki; faizlerdeki artış, maaş ve ücretlerdeki artıştan daha yüksektir. Faiz oranlarındaki artış, emek tarafına aktarılması mümkün kaynağın faize kaptırılması; hem sosyal adaletin teminini zorlaştıran hem de ekonomik zafiyet oluşturan bir sorun olarak görülmeli ve çözülmelidir.

Faiz oranlarında ve bütçe faiz yüklerindeki artış; ekonomide ve iktisadi zeminde adaletin kaybına, gelir dağılımında adaletin imkânsızlaşmasına neden olduğu gibi sosyal politika aracı konumundaki bütçe imkânlarının kısıtlanmasına de sebep olmaktadır. Mevcut asgari ücretin yüzde 21,56 oranında artırılması; siyasi irade tarafından gelir dağılımı adaletinin sağlanmasına yönelik "doğru ve yetersiz adım" olarak tanımlanmalıdır. Bu tanımlamayı haklı, makul ve makbul, sürdürülebilir kılmak ve gelir dağılımı adaletini sağlamak noktasında kararlı olmak bakımından siyasi irade/kamu işvereni açısından birçok fırsat ve imkân bulunmaktadır.

Toplu pazarlık; gelirde adaleti sağlama imkânı ve ücretli kesimin payını artırma fırsatı görülmeli

2021 yılında emek kesiminin maaş, ücret ve gelirlerini belirlemeye yönelik toplu pazarlık süreçlerinde, siyasi irade ve kamu işvereni; emeğin gelirlerini artırmaya, giderlerini azaltmaya, bu kurguyla da gelir dağılımında adaleti sağlamaya odaklanmalıdır. Siyasi irade ve kamu işvereni, kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerini yükseltmeyi, maaşlarındaki kesintileri ve giderlerine dönük maliyetleri düşürmeyi hedef olarak belirlemelidir.

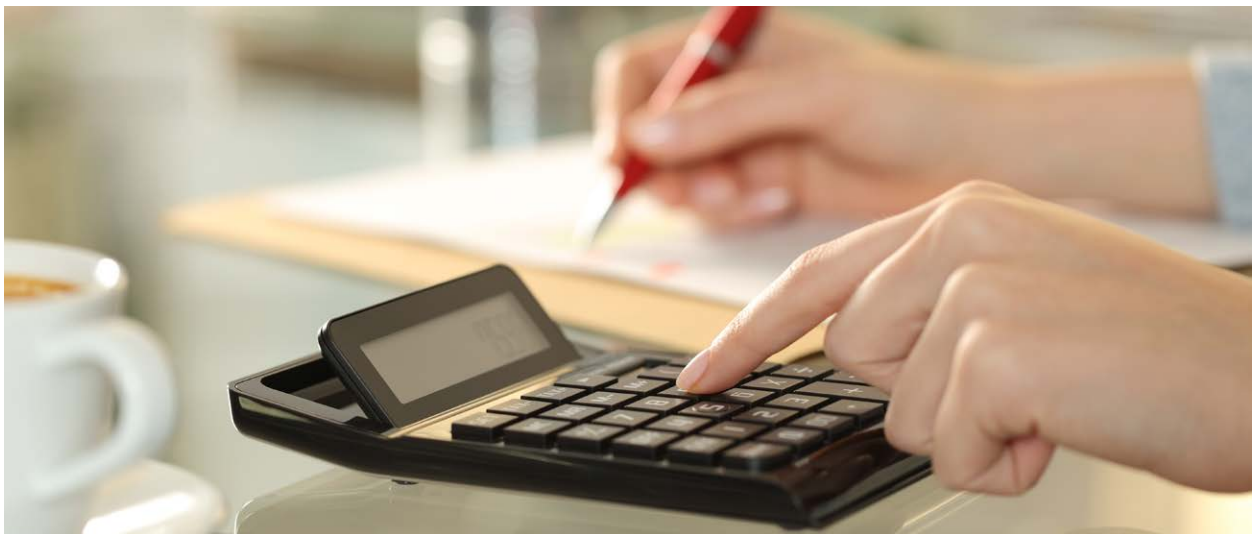
Asgari ücret vergiden muaf olmalı, maaşlarda vergi yükü azaltılmalı

Siyasi iradenin ve kamu işverenin 2021 yılında emek kesimine, asgari ücretle geçinenlere, işçilere ve kamu görevlilerine yönelik ilk olumlu, kapsayıcı ve gelir adaleti hedefli adımı vergide adaleti sağlamak olmalıdır. Bu çerçevede, asgari ücretlinin net ücretini artıracak, gelir vergisi mağduriyetini ve adaletsizliğini ortadan kaldıracak biçimde "asgari ücrette gelir vergisi muafiyeti tam olmalı" asgari ücretten vergi alınmamalıdır. Benzer biçimde asgari ücretliden alınmayan tutarda gelir vergisi tutar, maaş ve ücret geliri elde eden kamu görevlilerinden de alınmamalı, böylece gelir vergisinin maaşları eriten, geliri düşüren, mağduriyet üreten özellikleri ücretli ve maaşlı kesim için sona ermelidir. Bu amaçla, 2021 yılı gelir vergisi matrah ve oranlarına ilişkin Tebliğ'de kamu görevlileri ve işçiler açısından %15'lik dilimin aşılmasını engelleyecek özel matrah tutarları belirlenmeli ya da gelir vergisinden muaf asgari ücret (ve kamu görevlilerinin maaşlarından da benzer tutarda vergi muafiyeti) uygulaması hayata geçirilmelidir.

Asgari ücretin net olarak artmasını, vergi adaletsizliğinin azalmasını, gelir vergisinin gelir-maaş-ücret tüketen unsur vasfından kurtulmasını sağlayacak adımlar; kamu maliyesine asgari düzeyde maliyet ve devlete, millete, kamu yönetimine ve kamu görevlilerine Yeniden Büyük Türkiye hedefi noktasında azami düzeyde cesaret ve gayret katkısı sağlayacaktır.

Gelir Vergisinde; Kamu Görevlileri İçin **Matrah Yükseltilmeli, Oran %15'de Sabitlenmeli**

2021 yılında kamu görevlileri içinde uygulanacak gelir vergisi matrahları Resmi Gazete'nin bugünkü (29 Aralık 2020 tarihli) Mükerrer sayısında yayımlandı. Yayımlanan Gelir Vergisi Tebliğine göre; %15 oranındaki matrah 22.000'den 24.000'e, %20 oranın uygulanacağı matrah ise 49.000'den 53.000'e çıkarıldı. Söz konusu Tebliğ'de yayımlanan oranlar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.



Bu sene de gelir vergisi matrahları; yukarıda yer verilen tablodan da anlaşılacağı gibi 2021 yılı gelir vergisi matrahları yakın geçmişte olduğu gibi sosyal adaletin göz ardı edildiği, farklı gelir grupları arasında adalet sağlama hassasiyetinin hissedilmediği, matrahlar noktasında kamu yönetimi ve kamu maliyesi bürokrasisinin kurnazlığının devam ettirildiği, gelir vergisinin maaş ve ücretleri eritme unsuruna dönüşme özelliğinin sona erdirilmediği bakış açısıyla belirlenmiş ve vergide adalet sonucunu gerçekleştirmekten uzak kalmıştır.

Görünen o ki; kamu görevlilerinin, işçilerin, maaş ve ücret geliriyle geçinen dar ve sabit gelirlilerin %20'lik dilime girmesine ve gelir kaybı yaşamasına, çözüm bulunması gereken sorun olarak bakılmıyor. 2020 yılı enflasyonunun %15'i aşacağı, 2021 yılında da %10'dan düşük bir enflasyon oluşmayacağı açık olmasına karşın, matrahlar daha düşük düzeyde (%9.11 yeniden değerleme oranı gözetilerek) artırılmış ve kamu görevlilerinin maaş ve ücretinde düşüşe, gelirlerinde kayba seyirci kalınmıştır.

Gelir vergisinde yapılan matrah artışı "yüzdelik dilim oyunu" olarak nitelendirdiğimiz kurnazlıkla belirlenmiş, dolaylı vergilerle kendisi için yeterince vergi yükü, kamu maliyesi için de yeterli düzeyde vergi geliri oluşturmaktadır. Buna rağmen bir de gelir vergisi gibi doğrudan gelir kalemiyle; kamu görevlilerinin gelirini azaltmanın, giderini artırmanın sosyal hukuk devleti ilkesi ve gelir dağılımında adaleti sağlama göreviyle ilişkilendirilmesi elbette mümkün değildir.

2021 yılı Gelir Vergisi Matrahları, asgari ücret düzeyinde maaş alanların bile %20'lik dilime yıl içerisinde daha erken tabi olması sonucunu doğuracaktır. Asgari ücreti koruma ve asgari ücretliye destek sağlama konusunda gösterilmesi gereken azami hassasiyet, gelir vergisi düzenlemesiyle bir anlamda yok kabul edilmiştir. İşveren kesiminin, sermayenin; gelir vergisi teşvikleri, KDV istisnaları, vergi muafiyetleri, sigorta prim teşvikleri gibi seçeneklerle doğrudan vergiler bakımından koruma kalkanına sahip kılındığı, amortisman ve işletme sermayesi giderleriyle vergi matrahlarında ve ta-

hakkuk tutarlarında indirim imkanlarından yararlandığı gerçeği karşısında asgari ücretten, kamu görevlilerinden, işçilerden %15'ten daha fazla vergi kesintisi yapmayı mümkün kılan düzenleme adaletle, hak ve nesafetle bağdaştırılamaz. Vergi aflarının, ötelemelerinin, taksitlendirmelerinin öznesi olma imkânı olmayan kamu görevlileri ve diğer sabit gelirlilerin üzerindeki vergi yükünü, kamu yönetiminin de bu vergi yüküne dayalı adaletsizlik ithamı kaynaklı manevi yükü sona erdirmenin yolu da, yöntemi de bellidir. Biz Memur-Sen olarak bunu yıllardır söylüyoruz. Yakın dönemde Türkiye'nin gündemine giren, "Hukuk ve Ekonomik Reform" çalışmalarının en önemli başlıklardan birisi gelir vergisi ve matrahları olmalı ve bu düzenlemeyi hayata geçirmelidir. Sermayedarları teşvik ve muafiyetlerle zenginleştiren devlet, sabit gelirlinin ekmeğine, emeğine göz dikmemeli.

Yukarıdaki tespit ve itirazlara bağlı olarak bizim beklentimiz, teklifimiz, talebimiz; Kamu görevlilerinin gelir vergisi %15'e sabitlenmeli, %15'i aşan kısım ya iade edilmeli ya da kesilmemeli. Kamu görevlilerinin gelir vergisi kesintilerinin %15'e sabitlenmesi demek vergi ödemedikleri anlamına gelmiyor. Barınma, yiyecek, eğitim, sağlık ve diğer harcama kalemlerinde artış yaparak, dolaylı vergi ödemesiyle yine telafi edecek ve bu ödemelerle söz konusu kamu maliyesine daha fazla vergi ödeyeceklerdir. Gelir vergisi matrahlarında %27 ve %35 oranlarında olduğu gibi ücretli grubun %15 ve %20'lik matrahı farklı/özel ve yüksek olmalı.

Aşağıdaki tablo, sadece son 3 yılda Gelir Vergisi matrahı üzerinde yapılması gerekenlerin ne olması gerektiğini gösteriyor.

Gelir Vergisi

Vergi Oranları	2019	2018 Enflasyon Oranı Kadar Artsaydı (%20,30)	2020	2019 Enflasyon Oranı Kadar Artsaydı (%11,84)	2021	2020 Enflasyon Oranı Kadar Artsaydı (%14,03)
%15	18.000 TL'ye kadar	21.654 TL'ye kadar	22.000 TL'ye kadar	24.604 TL'ye kadar	24.000 TL'ye kadar	27.367 TL'ye kadar
%20	40.000 TL'nin 18.000 TL'si için 2.700 TL, fazlası	48.120 TL'nin 21.654 TL'si için 3.248 TL, fazlası	49.000 TL'nin 22.000 TL'si için 3.300 TL, fazlası	54.801 TL'nin 24.604 TL'si için 3.690 TL, fazlası	53.000 TL'nin 24.000 TL'si için 3.600 TL, fazlası	60.453 TL'nin 27.363 TL'si için 4.105 TL, fazlası
%27	98.000 TL'nin 40.000 TL'si için 7.100 TL, (ücret gelirlerinde 148.000 TL'nin 40.000 TL'si için 7.100 TL), fazlası	117.894 TL'nin 117.894 TL'si için 27.380 TL, (ücret gelirlerinde 178.044 TL'nin 48.120 TL'si için 8.542 TL), fazlası	120.000 TL'nin 49.000 TL'si için 8.700 TL, (ücret gelirlerinde 180.000 TL'nin 49.000 TL'si için 8.700 TL), fazlası	134.208 TL'nin 54.801 TL'si için 9.729 TL, (ücret gelirlerinde 201.312 TL'nin 54.801 TL'si için 9.729 TL), fazlası	130.000 TL'nin 53.000 TL'si için 9.400 TL, (ücret gelirlerinde 190.000 TL'nin 53.000 TL'si için 9.400 TL), fazlası	148.239 TL'nin 60.453 TL'si için 10.722 TL, (ücret gelirlerinde 216.657 TL'nin 60.453 TL'si için 10.722 TL), fazlası
%35	98.000 TL'den fazlasının 98.000 TL'si içiin 22.760 TL, (ücret gelirlerinde 148.000 TL'den fazlasının 148.000 TL'si için 36.260 TL), fazlası	117.894 TL'nin 48.120 TL'si için 8.542 TL, (ücret gelirlerinde 178.044 TL'nin 178.044 TL'si için 35.080 TL), fazlası	600.000 TL'nin 120.000 TL'si için 27.870 TL, (ücret gelirlerinde 600.000 TL'nin 180.000 TL'si için 44.070 TL), fazlası	671.040 TL'nin 134.208 TL'si için 31.168 TL, (ücret gelirlerinde 671.040 TL'nin 201.312 TL'si için 49.268 TL), fazlası	650.000 TL'nin 130.000 TL'si için 30.190 TL, (ücret gelirlerinde 650.040 TL'nin 190.000 TL'si için 46.390 TL), fazlası	741.195 TL'nin 148.239 TL'si için 34.424 TL, (ücret gelirlerinde 741.195 TL'nin 216.657 TL'si için 52.897 TL), fazlası
%40	-	-	600.000 TL'den fazlasının 600.000 TL'si için 195.870 TL(ücret gelirlerinde 600.000 TL'den fazlasının 600.000 TL'si için 191.070 TL), fazlası	671.040 TL'den fazlasının 670.040 TL'si için 219.059 TL(ücret gelirlerinde 671.040 TL'den fazlasının 671.040 TL'si için 219.390 TL), fazlası	650.000 TL'den fazlasının 650.000 TL'si için 212.190 TL(ücret gelirlerinde 650.000 TL'den fazlasının 650.000 TL'si için 207.390 TL), fazlası	741.195 TL'den fazlasının 741.195 TL'si için 241.890 TL(ücret gelirlerinde 741.195 TL'den fazlasının 741.195 TL'si için 236.485 TL), fazlası

Açıklanan Enflasyon Rakamları Kamu Görevlilerine Reva Görülen Zammın Yetersizliğini Teyit Etti

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın açıklanan enflasyon rakamlarının ardından sosyal medya hesabından bir açıklama yayımladı. Yalçın, açıklanan enflasyon rakamının, Kamu İşvereni'nin ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun kamu görevlilerine reva gördüğü zammın yetersizliğini teyit ettiğini ifade etti.

Kamu görevlilerini yakından ilgilendiren 2020 yıllık enflasyon rakamları açıklandı. 2020 yılı için açıklanan enflasyon rakamı, yüzde 14.60 olarak belirlendi. Bunun üzerine bir açıklama yapan Genel Başkan Ali Yalçın, "2020 yıllık enflasyonunun % 14.60 çıkması, Kamu İşvereninin ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun 5. Dönem Toplu Sözleşmede kamu görevlilerine reva gördükleri zam oranların yetersizliğini teyit etmiş, tepkimizin haklılığı anlaşılmıştır. 5. Dönem Toplu Sözleşmede Memur-Sen olarak niçin imza atmadığımızı ve neye imza atmadığımızı anlamakta zorluk çekenler için 2020 yılı enflasyonunun aylık, altı aylık ve yıllık verilerinin her biri, anlamayı kolaylaştırıcı etki yapacaktır" ifadelerini kullandı.

5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinde, Zammı Enflasyon Değil, Masa Belirlesin Demiştik

"5. Dönem Toplu Sözleşme masasına Memur-Sen olarak sunduğumuz zam teklifleri ile İşvereninin önerdiği ve İşveren Hakeminin de kabul ettiği teklifler arasındaki farka tepkimizin doğruluğu; 2020 yılının her iki döneminde de enflasyon farkı verilmesiyle ispatlanmış oldu" diyen Yalçın, "2020 ve 2021 yıllarında Kamu İşvereni + İşverenin Hakem Kurulu iradesiyle sırasıyla %4+%4 ve %3+%3 zam kararı alınmış ve oluşturdukları toplu sözleşme

metnine böyle yansıtılmıştı. Memur-Sen olarak masaya, refah payı hariç %8+%7 ve %6+%6 teklifimizi taşımıştık. Tekliflerimizin gerekçesini ifade etmiş İşverene ve Hakemine de 'enflasyon hedefi ve tahmini üzerinden önerdiğiniz oranlar, gerçekçi değil. Zira ne hedefiniz ne de tahmininiz hiç tutmadı' uyarısında bulunmuştuk. Beraberinde 'zammı enflasyon değil masa belirlesin' demiştik" diye konuştu.

Yalçın, 2020 yılının birinci ve ikinci altı ayında enflasyon farkı verilmek durumunda kalınmasından çıkarılması gereken sonuçların olduğunu kaydetti. Yalçın, "Bu sonuçlar; hem siyasi iradeye, hem Kamu İşverenine hem de olası bir uzlaşmazlıkta İşverenin Hakemine mesajlar içeriyor. 6. Dönem Toplu Sözleşmede daha makul tekliflerle gelmesi adına Kamu İşverenine (ve daha adil karar vermesi adına İşverenin Hakemine) 2020 yılı enflasyon oranı ve 5. Toplu Sözleşme metni üzerinden şunları da ifade etmek gerekiyor" diyerek maddeleri şu şekilde sıraladı;

a) Toplu Sözleşmeye imza atmamamız emeği korumanın, ekonomiyi verileriyle anlamanın gereğiydi.

b) Kamu İşvereni enflasyon tahminini/hedefini değil gerçeğini baz almalıydı.

c) Memur-Sen'in "zam+refah payı" önerisi kabul edilseydi, enflasyon gündem olmaz bu tartışma yaşanmazdı.

d) Enflasyon farkı gelecek kayıplarını gideriyor. Geçmiş ay kayıplarını gidermek için enflasyon tazminatı da ödenmesi gerekiyor.

e) Enflasyon farkı ödenmeyi gerektiren enflasyon oranıyla gelir vergisi matrahlarındaki artış uyumlu görünmüyor. Matrahlarda ilave artış gerekiyor. Kamu görevlilerinin ilk altı ayda %1.75, ikinci altı ayda %4,18 düzeyinde enflasyon farkı almak durumunda kalması; Memur-Sen'in 8+7+refah payı'nın gerçekçiliğini de imza atmamasının gerekçelerini de teyit ediyor.

5. Dönem Toplu Sözleşmenin zam oranları Memur-Sen'in değil İşverenin ve Hakeminin kararı olduğunu ifade eden Yalçın, "Bunu, Memur-Sen'e atfetme telaşına girenler artık anlasın ve boşuna yorulmasınlar. 5. Dönem Toplu Sözleşmede Memur-Sen'in zam oranlarında imzası da rızası da yoktur" diyerek sözlerini noktaladı.

Yalçın: Alım Gücü Düşen Kamu Görevlileri İçin Seyyanen Zam İstiyoruz

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Akit TV canlı yayınına katılarak önemli açıklamalarda bulundu. Yalçın, kamu görevlilerinin alım gücünün düştüğünü belirterek seyyanen zammın düşünülmesi gerektiğini belirtti.

Yalçın: Alım Gücü Düşen Kamu Görevlileri İçin Seyyanen Zam İstiyoruz

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Akit TV canlı yayınına katılarak önemli açıklamalarda bulundu. Yalçın, kamu görevlilerinin alım gücünün düştüğünü belirterek seyyanen zammın düşünülmesi gerektiğini belirtti.

Yalçın, Memur-Sen olarak 5. Dönem Toplu Sözleşmesi'nde sundukları tekliflerin kabul edilmiş olsaydı şu an bu tartışmaların yaşanmıyor olacağını ifade ederek şöyle devam etti: "Biz masada, 2020 yılı için 8+7 2021 için 6+6 şeklinde bir teklif sunmuştuk. Ancak ne yazık ki masadan uzlaşma çıkmadı. Çünkü bize sunulan teklif tahmin üzerinden sunuldu. Ancak Türkiye'de son 10 yılda hiçbir enflasyon tahmininin tutmadığını gördük. Biz bu ezberi bildiğimiz için, beklentileri karşılamayan teklifi reddettik. Geldiğimiz noktada da tekliflerimizin doğruluğu ve hakkaniyetliliği bir kez daha ortaya çıkmış oldu."

Konuşmasında gerçek enflasyon ve hedeflenen enflasyon arasındaki makasa dikkat çeken Yalçın sözlerine şu şekilde devam etti: "Açıklanan 14.6'lık bir enflasyon sözkonusu. Ancak sahada gerçek enflasyonun bu olmadığını biliyoruz. Gıda enflasyonu yüzde 19'u gördü. Vergilere bakıyoruz 9.21 arttı. Asgari ücret 21.56 oranında artırıldı. Bu rakamlar ışığında görüyoruz ki gerçek enflasyonun hesaplanması zor değil."

Seyyanen Zam Konusu Mutlaka Düşünülmeli

Kamu görevlilerinin alım gücünün düştüğünü ifade eden Yalçın, "Enflasyon rakamlarını dikkate aldığımızda, dolar kurundaki dalgalanmaları dikkate aldığımızda görüyoruz ki kamu görevlilerinin alım gücü düşmüştür. Hükümete düşen çeşitli sektörlere yapılan paket uygulaması gibi, kamu görevlilerine yönelik seyyanen zam uygulaması bir an önce düşünülmeli" diye konuştu.

Çalışma Bakanlığı'na Çağrıda Bulunuyorum

4688 sayılı yasada tadilat gerektiğini ifade eden Yalçın, "Onun için Çalışma Bakanlığı'na çağrıda bulunuyorum. Bizim bu toplu sözleşme düzenine itirazımız var. 6'ncı dönem Toplu Sözleşmesi'nden önce mutlaka ama mutlaka toplu sözleşme sistematiğinde gerekli tadilatların yapılması gerekiyor" ifadelerini kullandı.

Yalçın, kamuda bir diğer soruna da dikkat çekerek kamuda sözleşmeli personel istihdamının ciddi bir problem ürettiğini belirtti. Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Sözleşmeli türü 41 çeşide ulaştı. Onun için 41 kere maşallah diyemiyoruz 41 kere vah diyoruz. Kamuda sözleşmeli sayısı 400 bini aştı. Kamudaki sözleşmeliler arasındaki özlük hakları farklılığı da 20'yi buldu. Bu konunun da gündeme alınması gerekiyor. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı da mutlaka bu konulara kulak kabartmalı."

Memur-Sen ve Türkiye Yazarlar Birliği Arasında İşbirliği Protokolü İmzalandı

TBMM'de 5 partinin imzaladığı ortak teklifle 2021 yılı 'İstiklal Marşı Yılı' ilan edildi. Teklifin Genel Kurul'da kabulünün ardından ise Memur-Sen ile Türkiye Yazarlar Birliği arasında İstiklal Marşı'nın yazılışının 100. Yılında ortak etkinlikler gerçekleştirmek üzere işbirliği protokolü imzalandı.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde Türkiye Yazarlar Birliği Genel Başkanı Prof. Dr. Kazım Arıcan ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın tarafından ortak etkinliklerin yapılmasını kapsayan anlaşma imzalandı.

Protokole göre 2021 yılında İstiklal Marşı'nın yazılışının 100. Yılı TYB ve Memur-Sen tarafından gerçekleştirilecek ortak etkinliklerle kutlanacak.

Eğitim ve Sosyal Program Planlanıyor

Etkinlikler kapsamında sosyal ve kültürel konularda seminer, konferans, panel, açık oturum, yarışma, kurultay ve benzeri eğitim ve sosyal programlar yapılması planlanıyor.

İstiklal Marşı'mız Milletimizin Ortak Duygularını Anlatan Bir Eser

Yalçın imza töreninde yaptığı açıklamada, "İmzalanan bu protokolün hayırlara vesile olmasını temenni ediyorum. Bu protokol kapsamında TYB ile birlikte çeşitli organizasyonlarda bir araya gelmekten onur duyacağız. İstiklal Marşı'mız bizim tüm kimliğimizi benliğimizi, milletimizin ortak duygularını anlatan sarsılmaz bir eser. Türkiye'ye edilmiş bir duadır. Bu eserin 100. yılında İstiklal Marşı'nın ruhunu, duygusunu, üzerine inşa edildiği değerleri anlatmayı hedeflediğimiz etkinliklerle bir bakıma vefa borcunu da yerine getirmek istiyoruz " ifadelerini kullandı.

2021 İstiklal Marşı Yılı Olsun

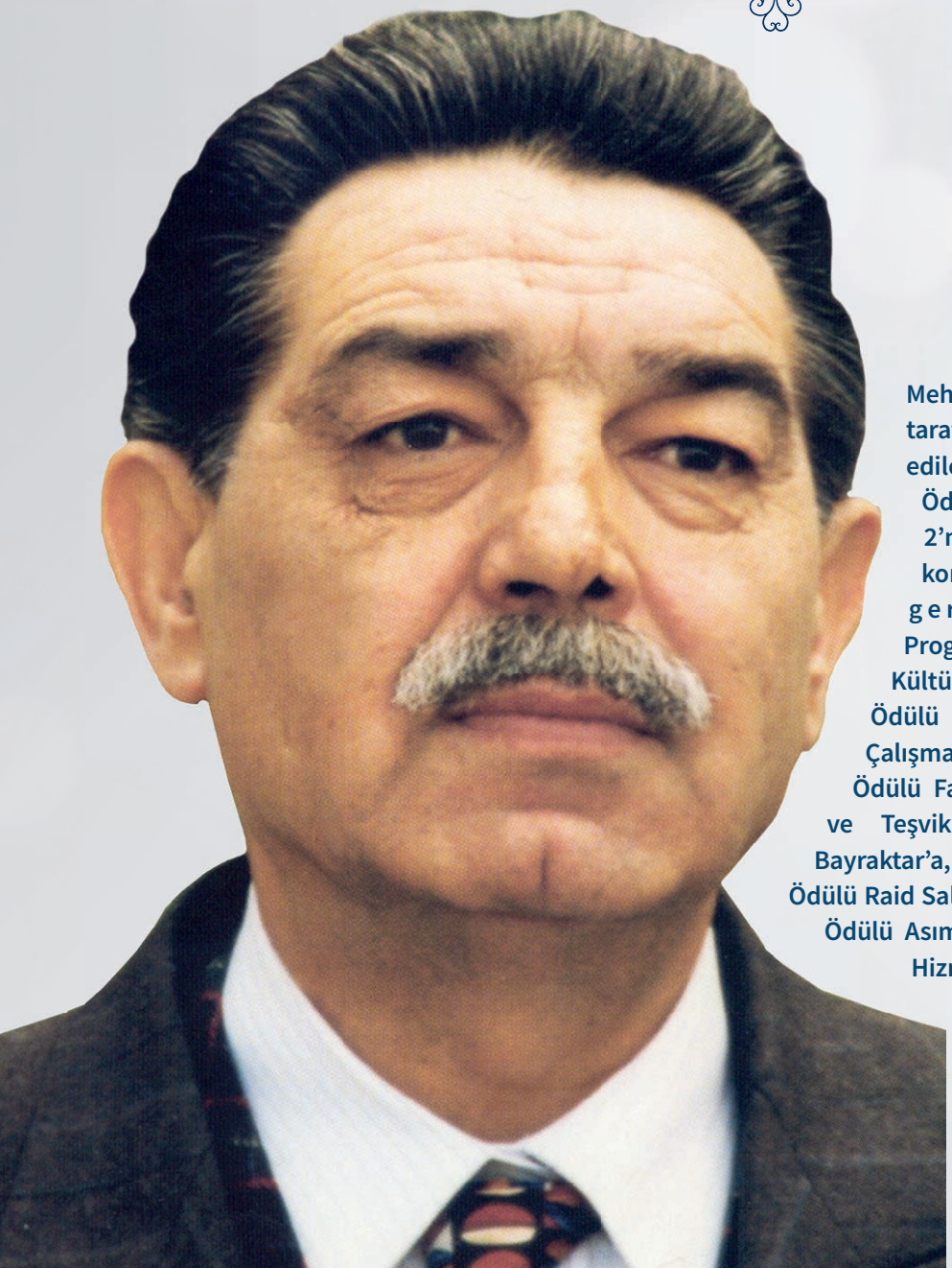
TYB Genel Başkanı Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan ise bu protokolün imzalanmasında emeği geçenlere teşekkürlerini iletti. Arıcan, Türkiye Yazarlar Birliği'nin yürüttüğü '2021 İstiklal Marşı Yılı Olsun' çağrısı hayata geçmiş olmasını mutlulukla karşılıyoruz. Bu kapsamda Memur-Sen ile yaptığımız bu protokol ile çok kıymetli etkinliklerin yapacak, "Milli marşımızın ruhunu idrak etmeye dönük kutlamaları, panelleri, konferansları, bilgi şölenlerini, gençler için yarışmaları, kamu ve sivil toplum kuruluşlarının katkı ve katılımları ile faaliyetler gerçekleştireceğiz" diye konuştu.

Mehmet Akif İnan Vakfı
"Aşarak zamanı yenile çağı."

MEMUR-SEN
MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
1995

Mehmet Akif İnan

ÖDÜLLERİ 2021



Mehmet Akif İnan Vakfı tarafından organize edilen Mehmet Akif İnan Ödülleri programının 2'ncisi video-konferans şeklinde gerçekleştirildi. Program kapsamında, Kültür Sanat ve Edebiyat Ödülü Mehmet Doğan'a, Çalışma Hayatı ve Emek Ödülü Fatma İçuz'a, Başarı ve Teşvik Ödülü Özdemir Bayraktar'a, Uluslararası Değer Ödülü Raid Salah'a, Jüri Vefa Özel Ödülü Asım Gültekin'e, Üstün Hizmet Ödülü ise Recai Kutan'a verildi.

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Merkezi'nde düzenlenen II. Mehmet Akif İnan Ödülleri programı video konferans şeklinde gerçekleştirildi. Programa, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların Genel Başkanları, Mehmet Akif İnan Vakfı Başkanı Ahmet Özer, Mehmet Akif İnan'ın kızı Banu İnan ve kardeşi Dr. Ahmet İnan, ASBÜ Rektörü ve Akif İnan Ödülleri Jüri Başkanı Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan, AK Parti Genel Başkan Vekili Prof. Dr. Numan Kurtulmuş katıldı.

Program Kur'an-ı Kerim tilavetiyle başladı ve ardından rahmetli kurucu genel başkan Mehmet Akif İnan için hazırlanan belgesel gösterildi. Gösterimin ardından ise protokol konuşmalarına geçildi.

Kurtulmuş: Memur-Sen'in Sendikacılıkta Marka Olması İnan'ın Dava Şuuru ve İhlasından Kaynaklanıyor

Programa video konferans ile katılan ve burada bir konuşma gerçekleştiren AK Parti Genel Başkanvekili Prof. Dr. Numan Kurtulmuş vefatının 21. yıldönümünde Akif İnanı hayırla şükranla yad ederek programı tertip eden Memur-Sen ve Mehmet Akif İnan Vakfı'na teşekkür etti.

Kurtulmuş, Mehmet Akif İnan adına verilen ödüllerin onun temsil ettiği idealler ve fikirlerin yaşatılması adına önemli olduğuna dikkat çekerek uzun yıllar devam etmesini temenni etti. Kurtulmuş, İnan'ın kurucusu olduğu Memur-Sen'in de bugün onun hatırasını yaşattığını ifade ederek "Memur-Sen'in geldiği nokta bakımından önemli bir aşamadayız. Ben de Memur-Sen'in kuruluş aşamalarını sonrasında zorlukları yakinen bilen birisiyim. Maddi imkanın olmadığı, desteğin olmadığı bir ortamda Akif inan ve arkadaşları o zorluklar içerisinde yola çıktılar. Ama en büyük sermayeleri dava şuuruna sahip olmalarıydı ve ihlas sahibi olmalarıydı. Bugün Memur-Sen'in Türkiye'deki en güçlü memur sendikası olması bu ihlasın bir ürünüdür. Memur-Sen artık uluslararası arenada da ismi duyulan ve sözü edilen bir emek örgütüdür. Bunda da Mehmet Akif İnan ve arkadaşlarının dava şuurunun ve ihlasının etkisi büyüktür. Mehmet Akif İnan ve arkadaşlarına bu vesile ile bir kez daha rahmet diliyorum" diye konuştu.

Yalçın: Çağa Şahitlik, Çağın Hafızası Olmak Demektir

Katılımcılara hitap eden Genel Başkan Ali Yalçın ise bu sene 2'ncisi düzenlenen programdan ötürü tüm katılımcılara teşekkürlerini ileterek, ebediyete irtihal etmiş tüm erdemli yolcuları rahmetle andıklarını ifade etti.

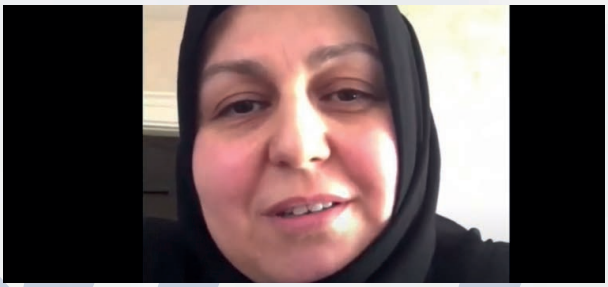
"Covid-19 pandemisinin hayatımızı zorlaştırdığı bir süreçte, birçok faaliyetimizi, programımızı belirli kısıtlar altında sürdürmek zorunda kalıyoruz" diyen Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Fakat söz konusu durumun ruhumuzda atalete sebep olmaması için, geliştirdiğimiz yeni tür eylemle her dem yeniden diriliyoruz. Zira öncülerimizin, bizim ufkumuzun haritasını resmedenlerin bize bıraktıkları miras budur. Biz bir yol yürüyoruz. Biz, sendikamızın, konfederasyonumuzun kurucusu, şair, mütefekkir, iman ve aksiyon adamı Mehmet Akif İnan ağabeyimizin tanımıyla 'köklerini medeniyetimizde olan soylu mücadelemizi, adil şahitlik çerçevesinde geleceğe taşımak için' var gücümüzle çalışıyoruz. Biz, tam da bu noktada, öncülerle gelecek arasında bir köprü vazifesi gördüğümüzün bilincindeyiz. Çağa şahitlik, çağın hafızası olmak demektir. Öncülerimizin vasiyetine de uyarak, asla hırsa kapılmadan ama sorumluluklarımızla yani kulluğumuzla şekillenmiş azmimizi hep diri tutup, insan ve insanın en saf eylemi olan emek mücadelesini en güçlü şekilde sürdürüyor, bu soylu eylemimizi de adil hafızaya naklediyoruz. Ne diyor Mehmet Akif İnan ağabey: 'sorumluluklarını yerine getirmeyen hak talep edemez'… Ve sorumluluğumuzun niteliğini belirleyen öğüdünü veriyor: 'Sizi geleceğe taşımayacak, ufkunuzu açmayacak gündelik konuşmalardan uzak durun.' Yani çağa şahitlik, çağın üstüne sıçramak, bunun da ötesinde hep ötelere ilişkin sorumluluğa sahip olup insanlığa hizmet etmek sorumluluğunu bize hatırlatıyor bu sözleriyle. O, dediğim gibi bir iman ve aksiyon adamıydı. O, aynı zamanda kriz yaşayan medeniyetimizin çatırtıları arasından, hakikati kurtarıp geleceğe aktarma telaşıyla bir ömür yaşadı. 60 yıllık ömrün hülasası işte bu telaştı, ama hiç umutsuz değildi. Sorumluluk bilinci, O'nun ferdiyet bilinciyle şekillenmiştir; bir hakikat uğruna azlık çokluk muhasebe yapmadan, bütün öncülerde olduğu gibi O da: 'Bir adım atarsak kafes kırılır belki birden erir zincirlerimiz' diyerek hep öne atılmıştır."

En kıymetli hazinelerinin "emek" olduğunu kaydeden Yalçın, "Memur-Sen'in benimsediği 'emek' anlayışı ise kurucusunun medeniyet referansıyla tanımladığı bütüncül bir perspektife sahiptir. O, işte bu bakışla Türkiye'deki ideolojilerin istismarına açık hâle gelmiş sendikacılık anlayışını değiştirmiş; Emek mücadelesini hayatın bütünü içine yerleştirmiştir. Entelektüel zemin üzerine yükselen akademik sendikacılığımızın fikri temellerini atarken, ezberleri bozan, entegrist yaklaşımları altüst eden bir tutum ortaya koyar. Der ki, 'Bizim amacımız; sadece almak, daha çok almak değildir. Üretimi ve kaliteyi artırmak, daha verimli, daha huzurlu çalışma ortamı oluşturmaktır. Bizi yönetenlere yol göstermek, alternatif çözümler üretmektir.' Bizim 30 yıla yaklaşan sendikal mücadelemizin şiarı da işte budur. Kamu görevlileri sendikacılığında bugün öncü bir güç hâline gelmişsek, işte bu kök fikirler sayesindedir. İdeolojilerin dar kalıplarını aşan, hayatın akışı içinde şuuru ortaya koyan bir anlayıştır bu. Zira biz, yerelden evrensele yolculuk yaparken, işte bu paradigma, duruşumuzu da anlatıyoruz" diye konuştu.

Özer: Akif İnan, Çok Değerli Bir Şahsiyetti

Ahmet Özer Mehmet Akif İnan Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı, konuşmasına, Akif İnan'a ve Memur-Sen'in ahirete irtihal eden emektarlarına rahmet dileyerek başladı.

Özer, imzalanan protokol gereği Akif İnan ödülleri vermeye başladıklarını ve bu ödül programlarının bu yıl 2'ncisini düzenlemekten onur duyduklarını kaydetti. Akif İnan gibi büyük değerlerin toplumun medeniyet ve kültür yapılanmalarında önemli roller oynadıklarını belirterek, "Akif İnan hocamız bu özelliği fazlasıyla şahsında barındıran bir şahsiyetti. İrfan ehliydi. Akif İnan'ın boş zamanı, boş günü yoktu, rüyalarını dahi dolu dolu yaşayan, değerli bir şahsiyetti" diye konuştu.



İnan: Vefa, Akif İnan'ın Hayat Felsefesi Oldu

Mehmet Akif İnan'ın hayatını davasına adadığını ifade eden Mehmet Akif İnan'ın Kızı Banu İnan ise, "Tüm yaşamını davasına adadı. Hayatını, hak aramaya, öğrenci yetiştirmeye adadı. Akif İnan aynı zamanda bir sendikacıydı ve Memur-Sen'i tüm imkânsızlıklar arasında kurdu. Şükür ki, Memur-Sen bugünlere kadar geldi. Vefa, Akif İnan'ın hayat felsefesi oldu, bu programın da babam Akif İnan'ın hayat felsefesi olan 'vefa'nın sürdürülmesi için büyük bir önem taşıyor, programı hazırlayan herkese teşekkür ediyorum" diye konuştu.

İnan: Akif İnan'ın Çalışmalarına da Yansıttığı Bir Aksiyonerliği Vardı

Mehmet Akif İnan'ın Kardeşi Dr. Ahmet İnan yaptığı konuşmada, "Gönül isterdi ki bugün birlikte bir arada şair ve mütefekkir Mehmet Akif İnan'ı analım, ancak pandemiden dolayı video-konferansla bir aradayız. Programın gerçekleştirilmesinde emeği geçen herkese teşekkür ediyorum" ifadelerini kullandı.

Akif İnan'ın, öğretmen, fikir adamı, baba ve sendikacı olduğunu ifade eden İnan, "Akif İnan, tam anlamıyla bir ağabeydi. Şiirlerine de yansıttığı bir aksiyonerliği vardı. Yaşamını davasına ve çalışmalarına adadı. Tüm bu hasletleriyle Akif İnan, hayatını dolu dolu yaşadı ve bunu çalışmalarına da yansıttı. Öğrenci, yetiştirdi, konfederasyon kurdu ve gönüllere girdi" diye konuştu.

Arıcan: Akif İnan, Fikirleriyle, Faaliyetleriyle Büyük Bir Mücadele Verdi

Mehmet Akif İnan Ödülleri Jüri Başkanı Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan, "Mehmet Akif İnan üstadımız, Mehmet Akif Ersoy gibi şair, mütefekkir ve bir eylem insanıydı. Mehmet Akif Ersoy'un sadece ismini taşımıyordu aynı zamanda fikirlerini de paylaşıyordu. Akif Ersoy Milli Mücadele'de nasıl mücadele verdiyse, Akif İnan da yaşadığı süreç boyunca fikirleriyle, faaliyetleriyle aynı mücadeleyi verdi" dedi.

Arıcan şöyle devam etti: "Akif İnan, toplumun, coğrafyanın, insanın ve Müslümanların dertleriyle dertlenen gerçek bir mütefekkir ve aydındı. Türkiye'de sendikacılığı çok ileri taşıyan bir şahsiyetti ve nitekim kurduğu Memur-Sen, şu an milyonlara ulaştı. Akif'in başlattığı bu hareket ise şimdilerde onun adını yaşatıyor ve gerçek bir vefa örneği sergiliyor. Burada olmaktan ve bu ödül törenine jüri başkanlığı yapmaktan onur duyuyorum."

Protokol konuşmalarının ardından ödüllerin takdimine geçildi. Program kapsamında, Kültür Sanat ve Edebiyat Ödülü Mehmet Doğan'a, Çalışma Hayatı ve Emek Ödülü Fatma İçuz'a, Başarı ve Teşvik Ödülü Selçuk Bayraktar'a, Uluslararası Değer Ödülü Raid Salah'a, Jüri Vefa Özel Ödülü Asım Gültekin'e, Üstün Hizmet Ödülü ise Recai Kutan'a takdim edildi.

Kültür Sanat Ödülü

Doğan: Akif İnan, Güçlü Bir Sivil Toplumun Temelini Attı

Kültür Sanat Ödülü'ne layık görülen Yazar D. Mehmet Doğan, yaptığı konuşmasında Mehmet Akif "İnan, öğretmen ama en önemlisi bir dava ve cemiyet adamı. Aslında ilk saydığımız kimlikleri son saydığımız cemiyet adamlığı ile anlam buluyor. Akif İnan tüm bu kimlikleriyle güçlü bir sivil toplumun temelini attı. Memur-Sen'in kurulması ve hayata geçmesi önemli bir hadisedir. Bilinen ve tanınan bir dava adamı tarafından kurulmuştur bu yüzden bir fikri temeller üzerine inşa edilmiştir" şeklinde konuştu.

Çalışma Hayatı ve Emek Ödülü

İçüz: Ödülü Tüm Sağlık Çalışanları Adına Alıyorum

Çalışma hayatı ve Emek Ödülü ise pandemi döneminde mesaisini gerçekleştirmek üzere evden ayrılan sonrasında ise evde bıraktığı iki evladını çıkan yangında kaybeden sağlık çalışanı Fatma İçüz oldu. İçüz, "Sağlık çalışanları olarak zor bir süreçten geçiyoruz. Sağlıkçılar evlerinden, ailelerinden uzakta kalmak zorunda. Ailelerini, çocuklarını göremeyen sağlık çalışanları var. Böyle bir ödülü almış olmaktan dolayı neler söyleyeceğimi de bilemiyorum. Bana verilen bu ödülü tüm sağlık çalışılanları adına alıyorum" ifadelerini kullandı.

Uluslararası Değer Ödülü

Khatip: Kudüs Şairi Hatırasına Verilen Bir Ödülü Almak Bizim İçin Bir Onur Vesilesidir

Uluslararası Değer Ödülü'ne layık görülen Raid Salah işgalci İsrail güçlerinin hapishanelerinde tutuklu bulunduğu için onun adına programa katılan Asem Khatip, Kudüs şairi Mehmet Akif İnan'ın hatırasına verilen ödül için teşekkür etti. Akif İnan'ın Kudüs davasını şiirlerine yansıtmış olmasının Türk ve Filistin halkları arasındaki kardeşliğin de bir göstergesi olduğuna işaret ederek onun adının yaşatılıyor olmasından dolayı memnuniyet duyduğunu belirtti.

Başarı Ödülü

Bayraktar: Memur-Sen ve Mehmet Akif İnan Vakfı Ailesine Müteşekkirim

Başarı ödülünü Özdemir Bayraktar adına alan Selçuk Bayraktar, Milli teknoloji hamlesine ilişkin bilgiler verdi. Bayraktar, babası Özdemir Bayraktar'ın yıllardır çalışmalarını sürdürdüğünü ve hala fabrikada işinin başında konakladığını ifade etti.

Bayraktar, tüm Memur-Sen ve Mehmet Akif İnan Vakfı ailesine teşekkürlerini iletti.

Üstün Hizmet Ödülü

Kutan: İnan, Hayatını Hakkın Hakim Kılınmasına Adadı

Üstün Hizmet Ödülü'ne layık görülen M. Recai Kutan ise yaptığı teşekkür konuşmasında Mehmet Akif İnan adına verilen bir ödüle layık görülmekten dolayı onur duyduğunu belirterek jüriye teşekkür etti.

Kutan, Akif İnan'ın nevi şahsına münhasır bir şahsiyet olduğunu ifade ederek Akif İnan'ın hayatını, hakkın hâkim kılınmasına adadığını ifade etti.

Emekli Memur-Sen Teşkilatları Video Konferansta Buluştu

Memur-Sen'e bünyesinde faaliyet gösteren Emekli Memur-Sen, teşkilat buluşmasını video konferans yöntemi ile gerçekleştirdi. 81 ilden teşkilatların ve yeni yönetimlerin buluştuğu programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Emekli Memur-Sen Genel Başkanı Ali Küçükkösen katıldı.

81 il temsilcisi ve teşkilat yöneticilerinin katıldığı istişare toplantısına katılarak buradan bir konuşma yapan Memur-Sen Gene Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen'in gençlik ve kadın faaliyetlerinin yanı sıra emekli yapılanmasıyla da Türkiye'deki diğer sendikalardan farklı bir yerde durduğunu söyledi.

Yalçın, emek örgütlenmesi ve örgütlenme bilincini toplumun her kesime ulaştırmak adına yürütülen çalışmaların Emekli Memur-Sen bünyesinde de verimli bir şekilde kendini gösterdiğini ifade ederek, emeklilerin sendikalaşma hakkına kavuşmasıyla birlikte bu gücün daha da artacağını söyledi.

"Emeklilerin Refahı, Toplumun Refahını Gösterir"

Emeklilerin hali hazırdaki en büyük sorunlarından birinin alım gücünün yetersizliği olduğunu ifade eden Yalçın, "Ne yazık ki yıllarca emek vermiş, çalışmış emeklilerimizin pek çoğu çalışmaya devam etmek zorunda kalıyor. Çünkü aldıkları maaşlar geçinmelerine yetmiyor. Bu nedenle emeklilerin aldıkları maaşların alım gücünü yükseltecek adımlar atılmalı, seyyanen zam başta olmak üzere gerekli iyileştirmeler yapılmalıdır. Biz özellikle önümüzdeki toplu sözleşmede başta olmak üzere her masada bunu dile getireceğiz. Emekliler müreffeh bir yaşam sürüyorsa toplumda da o kadar refah var demektir" şeklinde konuştu.

Küçükkösen: Hepimizin Ortak Dertleri, Kaygıları Var. Ortak Paydalardan Hareketle Emeklilerin Örgütlenme Bilincini Güçlendirebiliriz

Videokonferans ile gerçekleştirilen teşkilat buluşmasında katılımcılara hitap eden eden Emekli Memur-Sen Genel Başkanı Ali Küçükkösen ise kısa zamanda üye sayısını arttırdıklarına dikkat çekerek, bu başarıda emeği olan il teşkilatlarına teşekkür etti.

Emeklilerin sendikalaşma hakkının yasal olarak tanınmasının ardından Emekli Memur-Sen'in de bir çıkış yakalayacağını belirten Küçükkösen Türkiye genelinde çoğu ilde yeni yapılanan il teşkilatlarına büyük görev düştüğünün altını çizdi.

Memur-Sen Yönetimi Seyyanen Zam Talebini Yineledi

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Hazine ve Maliye Bakanı Lütfi Elvan'ı ziyaret etti.

Enflasyon rakamlarının açıklanmasıyla kamu görevlilerine yapılacak zam 7.36 olarak belirlenmişti. Buna mukabil Genel Başkan Ali Yalçın ise hem televizyon programlarında hem de sosyal medya hesabı üzerinden zammın yetersizliğine dikkat çekmişti.

Bakanlıkta pandemi tedbirlerine uyularak gerçekleştirlen ziyarette de Genel Başkan Ali Yalçın, kamu görevlilerinin alım gücünün düştüğünü ifade ederek kamu görevlilerine yönelik seyyanen zam beklentilerini aktardı.

Yalçın, "Açıklanan 14.6'lık bir enflasyon sözkonusu. Ancak sahada gerçek enflasyonun bu olmadığını biliyoruz. Gıda enflasyonu yüzde 19'u gördü. Vergilere bakıyoruz 9.21 arttı. Asgari ücret ise 21.56 oranında artırıldı. Bu rakamlar ışığında görüyoruz ki gerçek enflasyonun hesaplanması zor değil. Kamu görevlilerinin alım gücünün düştüğü herkesin malumu, seyyanen zam istiyoruz" dedi.

Ziyarette kamuda sözleşmeli istihdam üzerine de konuşuldu. Yalçın, kamuda sözleşmeliliğin son bulması gerektiğini ifade ederek şöyle devam etti: "Kamuda sözleşmeli sayısı 400 bini aştı. Kamudaki sözleşmeliler arasındaki özlük hakları farklılığı da 20'yi buldu. Bu konunun da gündeme alınması gerekiyor. Kamuda sözleşmelilik son bulmalı, kamuda istihdam modeli 'kadrolu' olmalıdır."

Emeği Yok Sayılan Sözleşmeli Personelin Sesi Duyulmalı ve Emekçi Kıyımı Son Bulmalı

Yalçın, özellikle Yerel Yönetimlerde, 31 Mart 2019 Mahalli İdareler seçimlerinin ardından muhatap değişikliği ile başlayan süreçte, emekçinin ekmeği ile oynandığını, birçok belediyede emekçilerin belediye başkanının iki dudağı arasına hapseldildiğini de ifade ederek, "5393'e tabi olarak yerel yönetimlerde çalışan sözleşmeli personel her yıl işinden olma korkusunu tekrar tekrar yaşamamalı, kadro biran önce verilmelidir. Emeği yok sayılan sözleşmeli personelin sesi duyulmalı ve emekçi kıyımı son bulmalı" dedi.

Yalçın, sağlık çalışanlarının taleplerini de Bakan Elvan'a iletti. Sağlık çalışanlarının can siparane bir şekilde sahada mücadele ettiklerini ifade eden Yalçın, "Sağlık çalışanlarına yapılan ek ödemelerde sorunlar var. Bu sorunların başında ise hala yapılmamış ek ödemeler var. Bu sorunlar giderilmeli. Sorunların giderildiği gibi belirsizlik de bitirilmeli" diye konuştu.

Yalçın: Kamuda İstihdam Modeli Kadrolu Olmalı

AK Parti Grup Başkanvekili Mehmet Muş, Memur-Sen Konfederasyonu'na iade-i ziyarette bulundu.

Ziyaretin gündem başlığı "Sözleşmeli Personelin Sorunları ve Kadro Talebi" oldu. Memur-Sen Başkanlar Kurulu'nun da bulunduğu ziyarette Genel Başkan Ali Yalçın'ın, sözleşmeli personel statüsü, personelin tepkileri ve beklentileri, Memur-Sen tarafından bugüne kadar yapılan konuyla ilgili çalışmalar, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesine dair "Sözleşmeliliğe Son Şura"sı ve rapor başlıkları üzerinden yaptığı değerlendirme sonrasında, Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul tarafından "Sözleşmeli Personelin Sorunları ve Kadro Talebi" başlıklı sunum gerçekleştirildi.

Tonbul yaptığı sunumda; sözleşmeliliğin tarihçesi, sözleşmelilikte mevcut durum, sözleşmeliliğin hukuki dayanakları ve geçmiş düzenlemeler başlıkları altında konuyla ilgili tarihi ve konjonktürel bilgi ve tespitlere, sonuç bölümünde ise sorunların çözüme kavuşturulması için atılması gereken adımlara ve nihai karara dair tekliflere yer verdi.

Bu kapsamda mevcut sözleşmeli personelin sorunları, hizmet kolları itibariyle sözleşmeli sayıları, kadrolu-sözleşmeli, süreli sözleşmeli ve süresiz sözleşmeli farklılıkları dile getiren Tonbul, toplamda 39 farklı statüde sözleşmeli istihdamına dair veri bulunduğu, sözleşmeliler arasında 20'ye yakın özlük farkının olduğu, kamuda sözleşmeliliğin artık son bulması gerektiğini yineledi.

Tonbul, sözleşmeli istihdamda 20 başlık altında; iş güvencesi, görevde yükselme, unvan değişikliği, kademe derece ilerlemesi, kurumlar arası yer değişikliği başta olmak üzere birçok konuda farklılıklar, eşitsizlikler ve adaletsizliklerin olduğunu ifade ederek bu sorunların giderilmesi gerektiğinin altını çizdi.

Tonbul, sözleşmeli istihdamda; süre yönüyle, kaynak yönüyle ve dayanak yönüyle farklılıklar bulunduğunu belirterek sözlerini şu şekilde sürdürdü: "39 başlıkta Sözleşmeli Personelin istihdamına ilişkin yasal dayanaklar var. Bu çerçevede "kariyer" ve "liyakat" esaslı olacak şekilde, kamuda sözleşmeli personel istihdamının son bulması gerekiyor ve sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi gerekiyor" diye konuştu.

Güçlü Türkiye, Sözleşmeliliği Bitirecek, Kadroyu Getirecek Güce ve Vizyona Sahip

Yalçın, kamuda istihdam şeklinin "kadrolu" olması gerektiğini belirterek, farklılıkların giderilmesi, beklentilerin karşılanması, hem mevzuatın sadeleştirmesi hem hak eşitlenmesi boyutuyla yapılması gerekenin açık olduğunu belirterek "Türkiye'nin kamuda sözleşmeliliği bitirecek, kamuda tek istihdam şeklinin 'kadrolu' olacak şekilde dizayn edilmesini sağlayacak güce ve vizyona sahip olduğunu biliyoruz" dedi.

"Kamu görevlileri açısından bu farklılıkların ürettiği verimlilik kaybı, iş barışının bozulma riskinin ortadan kaldırılması için tıpkı 2011 ve 2013 yıllarında yapıldığı gibi bir kez daha sözleşmeli personelin kadroya geçiş imkânı düzenlenmesi gerekiyor" diyen Yalçın, sözleşmeli personelin çok az sayıda istihdam edilmesi gerektiğini kaydetti.

Yalçın, Memur-Sen olarak iki yıl önce "Kamuda Sözleşmeliliğe Son Şura"sı gerçekleştirdiklerini ve kamuda sözleşmeli personel istihdamının fotoğrafını çektiklerini aktararak, "Toplantıdan elde ettiğimiz raporu ise tüm makamlarla paylaşmış ve sözleşmeli istihdamın her geçen gün çeşitlenerek devam etmesinin getirdiği sıkıntıları dile getirmiştik. Raporun düzenlendiği tarihten bu güne sözleşmeli istihdama devam edilmesi ve sözleşmeli sayısının her geçen gün daha da artması sorun yumağını büyütüyor. Aynı kurumda, aynı unvanda, aynı odada çalışan personel üçe ayrılıyor ve aralarında özlük olarak da farklar bulunuyor. Kadrolu-Süresiz Sözleşmeli ve Süreli Sözleşmeli diye aynı işi yapan ama ayrı ayrı istihdam edilen kamu personelinin yaşadığı duyguyu tahmin etmek zor değil. Kamuda sözleşmeli istihdam biçimi 40' aştı ve kadrolu-sözleşmeli istihdama özlük açısından bakıldığında fark 20'yi aştı. Bu sürdürülebilir bir istihdam politikası değildir. Memnuniyetsiz kamu personeli oluşturmanın ne ülkeye ne de çalışana bir faydası yok" ifadelerini kullandı.

Emekçi Kıyımı Son Bulmalı

Özellikle Yerel Yönetimlerde 31 Mart 2019'un ardından başlayan muhatap değişikliğiyle emekçinin ekmeğiyle oynandığını kaydeden Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Birçok belediyede ne yazık ki emekçinin kaderi, Belediye Başkanının iki dudağının arasına hapsedildi. 5939'e tabi olarak yerel yönetimlerde çalışan sözleşmeli personel her yıl iş korkusu yaşıyor. Bu artık önlenmeli, kadro bir an önce verilmeli. Artık emekçi kıyımı son bulmalı."

Sunumun ardından, Memur-Sen'e bağlı Sendikaların Genel Başkanları hizmet kollarında yaşanan sorunlar ve mevcut durum hakkında ayrıntılı bilgi verdi.

Toplantı boyunca Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Yönetim Kurulu üyelerinin dikkat çektiği hususları not alan AK Parti Grup Başkanvekili Mehmet Muş, sözleşmelilik konusunun çözülmesi için birçok muhatabın olduğunu belirtti. Memur-Sen'in yaptığı çalışmaları ve öne çıkardığı başlıkları önemsediklerini ifade eden Muş, "Bu itibarla sizlere teşekkür etmek istiyorum. Sözleşmeli istihdama ilişkin önerilerin öncelikle ilgili bakanlıklar başta olmak üzere bakanlıklar boyutu var. Grubumuzun incelemesi için verdiğiniz bilgi notunu ise dikkatle inceleyeceğiz. Bu türden gerçekleştirdiğimiz toplantılar devam etmeli" ifadesini kullandı.

Kadınlar Komisyonu Başkanı Aydın "Çalışma Hayatında Kadının Problemleri, Çözüm Önerileri" Çalıştayı'na Katıldı

Memur-Sen Konfederasyonu Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, ESAM tarafından düzenlenen "Çalışma Hayatında Kadının Problemleri, Çözüm Önerileri" temalı çalıştaya katıldı.

Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Merkezi (ESAM) tarafından düzenlenen çalıştayda kadın çalışanların sorunları, iş yaşam dengesi, kadına yönelik mobbing, çalışma hayatında kadın ve aile gibi konular ele alındı.

Saadet Partisi Genel Başkanı Temel Karamollaoğlu ve Kadın Kolları Başkanı Ebru Asiltürk'ün yer aldığı çalıştayda, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın da yer aldı.

Sorunların ve çözüm önerilerinin tartışıldığı çalıştayda konuşan Aydın, 20. Yüzyılın ikinci yarısından sonra değişen üretim biçimleri ile birlikte kadınların çalışma hayatı ve ekonomide daha fazla yer aldığını belirterek kadınların işgücüne katılımının büyük bir kültürel dönüşüme sebebiyet verdiğini söyledi. Aydın çalışma merkezli bir hayata dair yapılan düzenlemelerin aileyi ve bireyleri değil sermayenin karını önceleyerek oluşturulduğunu vurgulayarak "Artan işgücü ihtiyacında kadın emeği büyük oranda sömürülerek, küresel kapitalist sistemin taşıyıcısı olarak görüldü. Tüm bu gelişmeler devlet politikalarında kadınların iş gücünde yer alışlarına insani standartlar getirmeye dönük politikalar yapmaya itti. Ama bu politikaların merkezinde kar ve üretimi arttırmaya odaklanan yaklaşımlar daha belirleyici oldu diyebiliriz" ifadelerini kullandı.

Kadınların iş hayatında devamlılığını sağlayacak bazı düzenlemeler yapılsa da hâlâ "insan" odaklı politikaların üretilemediğini belirten Aydın, "Bugün kadının çalışma hayatında insani koşullarda yer almasıyla ilgili yeni bir paradigmaya ihtiyaç duyulduğuna inanmaktayız. Bu paradigma; insanı merkeze almalı, kar ve daha fazla üretimle şekillenen paradigmanın neden olduğu sömürüyü görmeli, toplumlarda yarattığı yıkıcı etkiyi ortadan kaldırmaya hedeflemelidir" şeklinde konuştu.

"Kadınların İş-Aile Uyumu Çalışma Hayatlarını Etkiliyor"

Çalışma hayatında kadına yaklaşımla ilgili Batı toplumlarının tecrübelerinin önemsenmesi ge-

rektiğinin altını çizen Aydın, "Bugün ülkemizde olduğu gibi Avrupa ülkelerinde de kadına yönelik politikalarda eşitlik ve pozitif ayırımcılık hususlarını merkeze alan bir yaklaşım söz konusudur" diyerek Türkiye'de kadınların kamu hizmetine girse bile görevde yükselemediğini, daha fazla yetki ve sorumluluk gerektiren üst düzey görevlere gelemediğini söyledi.

Kadınların iş yaşamındaki bu sorunlarının temel nedenlerinden birinin, kadınların iş-aile uyumunun sağlanmadığı bir vasattan erkeklerden daha fazla etkilendikleri diğerinin ise kültürel alışkanlıklar olduğunu söyleyen Aydın, yasal zemin kadar başkta faktörlerin de göz önünde bulundurulması gerektiğini ifade etti.

"Kadınlar İş Gücü Piyasasında Erkeklerle Eşit Fırsatlara Erişemiyor"

Kadınların çalışma hayatında erkeklere göre daha az fırsata sahip olduğunu söyleyen Aydın, "İş-aile uyumu politikalarının eksikliği geleneksel toplumsal roller çerçevesinde ev içi sorumlulukları üstlenen kadınların iş gücü piyasasında erkeklerle eşit fırsatlara erişememelerine yol açmaktadır" diye konuştu.

Çalışma hayatının aile hayatını sekteye uğrattığının altını çizen ve bunun sadece kadınları değil tüm aileyi etkilediğini belirten Aydın, "Mevcut çalışma hayatının aile hayatını merkeze almaması temel bir sorundur. İş verimi merkezli düzenlenmelerin, demografik sorunlardan tutun da ailenin sürdürülebilirliğine değin birçok probleme neden olmaktadır. Bu kurguda kadın da erkek de çocuk da hırpalanmakta toplumun temeli ve devletin anayasal olarak korumayı taahhüt ettiği aile kurumu zayıflamaktadır" şeklinde konuştu.

Aydın daha sonra gerçekleştirilen 2. Oturumda konuya dair Memur-Sen'in İş-yaşam dengesinin kurulabilmesi için gerekli olan mesai saatleri, yıllık ve analık/babalık izinleri, süt izni gibi izin sürelerinin düzenlenmesi, çalışma saatlerinin yeniden gözden geçirilmesi, istihdamın arttırılarak çalışa yükünün hafifletilmesi gibi önerilerini paylaştı.

Memurun Alım Gücü Düştü, Seyyanen Zam Yapılmalı

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Medyascope kanalında Okan Yücel'in sorularını yanıtladı. Yalçın, memurlara seyyanen zam yapılması çağrısını yineleyerek bu iyileştirmenin Ağustos ayında yapılacak Toplu Sözleşme'den önce yapılması gerektiğini söyledi. Yalçın, son toplu sözleşmeden bu yana döviz kuru ve gıda fiyatlarındaki artışlara dikkat çekerek memurların alım gücünün düştüğünü ifade etti.

Medyascope kanalında memurların gündemini değerlendiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 5. Dönem Toplu Sözleşme'de Memur-Sen'in tavrını hatırlatarak "Geride bıraktığımız toplu sözleşmede yüzdelik zam teklifi, seyyanen zam ve refah payı teklifi ile gitmiştik. Hükümet ise bize bir teklif getirmişti ancak biz bunu imzalayamayız diyerek hakeme götürmüştük. Hakem heyeti ise hakemlik yapmak yerine noterlik yapmıştı. Her ne kadar mevzuatta Kamu Görevlileri Hakem Kurulu diye geçse de biz Kamu İşvereni Hakem Kurulu olarak adını değiştirdik. Çünkü hakemlik böyle olmaz" dedi.

Hedeflenen enflasyon rakamları ile gerçekleşen rakamlar arasındaki farka dikkat çeken Yalçın, bu farkın da memurları mağdur ettiğini ve maaşlarda kayba neden olduğunu söyleyerek, "Hem birinci altı aylık dönemde hem ikinci altı aylık dönemde hükümetin enflasyon tahminlerinin tutmadığını. Aslında biz bunu daha önce de çok net olarak ifade ettik. Merkez bankası enflasyon hedefleri üzerinden gidiyorsunuz ama bizi o hedefler üzerinden değerlendiriyorsunuz ama merkez bankasının hedefleri tutmuyor. Burada bir sorun var. En azından beklenti anketi rakamları üzerinden konuşalım demiştik" diye konuştu.

Enflasyon hedeflerinin uzun süreden beri gerçeklerden uzak olduğunun altını çizen Yalçın, "Enflasyon hedefi diye ifade ettiği şeyler 10 yıl boyunca tutmadı. Onun için biz de hayalleri değil gerçekleri konuşalım, enflasyonu ezen bir rakam olsun dedik. Geldiğimiz noktada neden itiraz ettiğimiz neden imzalamadığımız görülmüş oldu" ifadelerini kullandı.

Yalçın, 2 yıl önce gerçekleştirilen ve Memur-Sen'in imza atmadığı Toplu Sözleşme'den bu yana ekonomideki dengelerin değiştiğine işaret ederek, "Memurun alım gücünün düşmesi söz konusu bunu görmek gerekiyor. Toplu sözleşmeden bu yana dolar kuru artışı %40'tan fazla. Gıda enflasyonunda açıklanan rakamlar %19-20 arası. Bu noktada en düşük memur maaşı olan rakamın %10'u kadar bir seyyanen iyileştirmenin yapılmasını istiyoruz. Enflasyon rakamları arasında fark var. Hedef enflasyon ile gerçek enflasyon tutmuyor bunun faturasını emekçi kesim ödememelidir. Memur maaşlarının açlık ve yoksulluk rakamlarının üzerine çıkması gerekiyor" şeklinde konuştu.

Yalçın: İstihdam Tekleşmeli, Mevzuat Tipleşmeli

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Başkan Vekili İsmail Yılmaz, Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın'ı ziyaret etti.

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarette SGK Başkan Vekili İsmail Yılmaz ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın bir araya geldi. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul ve Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan'ın da hazır bulunduğu ziyarette Genel Başkan Ali Yalçın, ziyaretlerinden ötürü Yılmaz'a teşekkürlerini iletti.

SGK'daki Personel Sayısı Artmalı, Taşradaki Personel İçin Uzman Kadrosu Tahsis Edilmeli

Genel Başkan Ali Yalçın SGK'nın Türkiye'nin güzide kurumlarından birisi olduğunu ifade etti. Yalçın, SGK'da ciddi bir iş yükünün olduğunu ifade ederek Memur-Sen olarak SGK'daki personel sayısının artırılması gerektiğini belirtti. Yalçın, "SGK'nın muhatap olduğu kamu görevlilerinin istihdam biçimi bir türlü toparlanamadı. Sözleşmeli, kadrolu, süreli sözleşmeli, süresiz sözleşmeli gibi çok çeşitli bir istihdam biçimi var. Bu SGK açısından da yönetimi zor bir durum oluşturuyor. Memur-Sen olarak sıkıntının ve stresin en çok yaşandığı alanların başında geliyor bu durum. İstihdam biçimi tekleşmeli, mevzuat tipleşmeli bunu bir kez daha ifade etmek istiyorum" dedi.

SGK'nın taşralarda istihdam ettiği personelle ilgili olarak ise Yalçın, "Uzman kadrosunun olması SGK'da bu tip bir kadronun tahsis edilmesi taşrada çalışan personelin çerçevesinin çizilmesi son derece önemli, Memur-Sen olarak bunun da altını çizmek istiyoruz" diye konuştu.

SGK'da geçmiş dönemde ikramiye uygulamasının olduğunu ifade eden Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: "SGK'daki çalışanların aynı özlük haklarına yeniden kavuşmalarını arzu ediyoruz."

Yalçın, Covid-19 noktasında sağlanan imkânlar ve vefat eden sağlık personeli ile diğer kamu görevlilerine yönelik işlemlerle ilgili özel büro doluşturulması konusunda da SGK Başkan Vekili İsmail Yılmaz'a teşekkür etti.

SGK Başkan Vekili Yılmaz, Memur-Sen Konfederasyonu'nun 1 milyonu aşkın üye sayısıyla Türkiye'nin önde gelen emek örgütlerinden biri olduğunu ifade ederek çalışmalarından ötürü Genel Başkan Ali Yalçın şahsında Memur-Sen ailesine teşekkürlerini iletti. Memur-Sen Konfederasyonu'nun sendikal gündemin yanı sıra birçok hususta önemli bir işlev üstlendiğini aktaran Yılmaz, Memur-Sen'in yaptığı çalışmaları takdirle takip ettiklerini ifade etti.

Yalçın TvNet Canlı Yayınına Konuk Oldu

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, TVNet canlı yayınına konuk olarak kamu görevlilerinin seyyanen zam beklentisini yineledi. Yalçın, geçtiğimiz toplu sözleşmede verilen enflasyon farkının memurların alım gücünün düşmesine engel olmadığını belirterek maaşlardaki kayıpların telafisi için seyyanen zam yapılması gerektiğini söyledi.

TvNet canlı yayınında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, Memur-Sen'in seyyanen zam talebini bir kez daha dile getirdi.

5. Dönem Toplu Sözleşme'de Memur-Sen'in imza atmadığı zam oranlarını hatırlatan Yalçın, "Geldiğimiz nokta itibariyle 2020 yılı sonunda % 14.6 oranında bir enflasyon oranı ortaya çıktı. Sadece 1 yılda gerçekleşen bu enflasyon oranı, 2 yıllık süre için bize teklif edilmiş rakamın üstünde çıkmış. Toplu Sözleşmede enflasyon farkı doğal olarak yansıtıldı ancak verilen bu fark memurun alım gücünün koruduğu anlamına gelmiyor. Bizim zam aldığımız anlamına gelmiyor." diye konuştu.

Verilen enflasyon farkının memurun maaşlarının eriyişine engel olamadığının altını çizen Yalçın, "Yüzdelik olarak verdikleri zam bir iki ay içinde enflasyonun altında kaldığı için o fark memurun alım gücünü düşürüyor. Toplu Sözleşme sürecinde ortaya koyduğumuz refleksin ne kadar doğru olduğunu görmüş olduk. Merkez bankasının enflasyon hedefi ile piyasanın gerçekliği arasında çok ciddi fark var. Bu kaybı telafi etmek için en düşük memur maaşının %10'u kadar tüm kamu görevlileri için bir seyyanen zam yapılması gerekiyor" şeklinde konuştu.

Ağustos ayında gerçekleştirilecek toplu sözleşmeye kadar seyyanen zam müjdesini beklediklerini, aksi takdirde benzer kayıpların ve sorunların yaşanacağını söyleyen Yalçın, söz konusu talep için yetkili konfederasyon olarak çalıştıklarını belirterek "Toplu Sözleşmeye kadar memurların alım gücündeki düşüklüğünün önüne geçilebilmesi için 400 TL seyyanen zam yapılması gerektiğini her fırsatta söylüyor ve görüşmelerimizde bu konuya özel başlık açıyoruz. Maliye bakanı ile yaptığımız görüşmede de bunun özenle altını çizdik. Ümit ediyoruz ki Toplu Sözleşme'ye girilmeden bu konuda bir adım atılır" ifadelerini kullandı.

Yalçın: "Kamu Görevlilerinin Maaşı Arttırılmalı"

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sosyal medya hesabından yaptığı açıklamada bir kez daha hükümete seslendi ve memurlar maaşlarına iyileştirme yapılmasını istedi.

Sosyal medya hesabından çağrıda bulunan Yalçın, Ocak ayı enflasyonu ile Hakem Kurulunun daha önce vermiş olduğu %3'lük zammın yarısından fazlasının eridiğini söyledi. Yalçın, "Ocak ayı enflasyonu %1,68 Kamu İşvereninin ve Hakem Kurulu'nun birinci 6 ay için verdiği zam %3 Hakemin zammının %56'sı Ocak ayı enflasyonu tarafından geri alındı" diyerek enflasyon rakamlarının bu şekilde devam etmesi halinde memurların aldığı zammın 3. aydan itibaren tamamen enflasyona yenileceğini söyledi.

2020'de; %4+%4 Hakem zammı, %14,60 yılsonu enflasyonu, %6,08 toplam enflasyon farkı tablosu olduğunu hatırlatan Yalçın, 2021'de de benzer bir tablo oluşmaması için önerilerini sıraladı.

Öncelikle 1 Ocak'tan geçerli olmak üzere seyyanen zam yapılması gerektiğini belirten Yalçın, ayrıca enflasyon oranının hakem zammını geçtiği aydan itibaren ise enflasyon farkı zammı yansıtılmasını istedi. "Enflasyonla mücadele maaş ve moral kaybıyla değil, maaş ve moral artışıyla yapılmalı" ifadelerini kullanan Yalçın, 2020 yıl sonu enflasyonunun ve 2021'in ilk enflasyon oranının, kamu görevlilerine en düşük devlet memur maaşının %10'u oranında (400 TL) Ocak ayından geçerli olmak üzere seyyanen zam yapılması teklifinin gerekliliğini teyit ettiğini belirtti.

Ağustos ayında gerçekleştirilecek 6. Dönem Toplu Sözleşme'ye değinen Yalçın, "Kamu İşvereni ve Hakemi 5. Dönemdeki enflasyon hesabı hatasına ve makul teklifleri göz ardı etme yanlışına düşmemeli. Hem 2020 hem de 2021'de enflasyon oranı bazlı çok fazla veriye sahip durumdalar" ifadelerini kullandı.

Yalçın, TV 5 Canlı Yayınında
Önemli Açıklamalarda Bulundu

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, TV 5 canlı yayına katılarak kamu görevlilerinin ve ülkenin gündemine ilişkin değerlendirmelerde bulundu.

TV 5 canlı yayınına katılan Genel Başkan Ali Yalçın, Boğaziçi Üniversitesi'nde yaşanan olaylara ilişkin olarak, "Bu üniversitemizdeki atama yasaya uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Bunun üzerinden köpürtülmeye çalışılan olaylar farklı odaklar tarafından her yapının sahaya indirerek gerçekleştirmeye planladığı olaylar. Buradan yeni bir 'gezi' çıkarma girişimi görüyoruz. 'Rektör seçimle gelsin' tarzı bir talep görüyoruz. Ancak geçmiş yapılan atamalar da seçimle değil, az oy olan isimin atanmasıyla gerçekleştiriliyordu. Dolayısıyla geçmişte yapılan bu atamalara sessiz kalıp, günümüzde yapılan bu atamaya karşı yapılan bu eylemler samimiyetsiz" diye konuştu.

Yeni Anayasa Tartışması

Yeni Anayasa tartışmasıyla alakalı soruya ilişkin ise Yalçın, "Yeni bir yasaya ihtiyaç var. Biz Memur-Sen olarak bu konuda çok nitelikli çalışmalar yaptık. Araştırmalar yaptık, Türkiye Anayasa Platformu gibi büyük bir platformun kuruculuğunu yaptık. Türkiye'de yıllarca darbeci, vesayetçi bir anlayış vardı ancak bu 15 Temmuz'da son buldu. Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın anayasa hakkında yaptığı çağrıyı olumlu buluyorum. Türkiye'nin sivil, özgürlükçü, temel hak ve özgürlüklerini teminat altına alan bir anayasaya ihtiyacı var. Biz de bu konuda gereken desteği vereceğiz. Türkiye artık darbe anayasasını bir kenara atmalı" dedi.

Sözleşmelilik Konusu

Kamuda istihdam biçiminin çok fazla çeşitlendiğini ve bu çeşitliliğin artık yönetilemeyecek bir duruma geldiğini aktaran Yalçın, "Ne yazık ki insanlar da bu durumdan dolayı huzursuz. Aynı yerde çalışan personeller birbirlerinden farklı özlük haklara sahip bu çalışma barışını da zedeleyen sıkıntı verici bir durum. Sözleşmelilik konusu sürdürülebilir bir istihdam biçimi değildir. Bu konuda artık ciddi bir adım atmak gerekiyor. Bu konu kesinlikle

ötelenmemeli. 31 Mart'tan sonra belediyelerde yaşanan emekçi kıyımı da bu konudaki haklı talebimizi bir kez daha ortaya çıkarmıştı. Ne yazık ki o dönem emekçilerin kaderi bir kişinin iki dudak arasına bırakılmıştı. Tekrar çağrıda bulunuyorum, gelin bu konuyu çözelim, kamu görevlilerini huzura kavuşturalım" şeklinde konuştu.

Kamudaki Üniversite Mezunu İşçiler

Genel Başkan Ali Yalçın, kamuda görevli üniversite mezunu işçilerin statülerinin değiştirilerek memurluğa geçme beklentilerine ilişkin gelen soruya ise şu şekilde cevap verdi: "Biz bu konuda bir çalışma yapılması gerektiğine dair görüş beyan ettik. Ancak konu hala görüşülmeyi bekliyor Bu talep çok haklı bir talep. Bu çalışanlarımız memur işi yapıyorlar ve memurluk hakları. Biz bunu toplu sözleşmeye götürdük ancak ne yazık ki hala çalışılmayı bekliyor" diye konuştu.

Ücretli Öğretmenlik Kaldırılmalı

Yalçın, ücretli öğretmenlerin, kamunun ucuz işçiliği olduğunu ifade ederek, "Bu öğretmenlerimiz atama bekliyor ve ucuz işçilik yapıyorlar. Öğretmenin ücretlisi olmaz, öğretmen öğretmendir ve öğretmenin ataması yapılır. Bu arkadaşlarımız için yeterli kontenjan üretilmeli ve 'ücretli öğretmen' statüsü diye bir statü kalmamalıdır. Bu konu geçici çözümlerle geçiştirilemeyecek kadar önemli bir konudur. Bu uygulama tamamen kaldırılmalı" dedi.

Kamu Görevlilerinin Maaşı Ne Kadar Olmalı?

"Memur-Sen olarak 5. Dönem Toplu Sözleşmesi'nde sunduğumuz teklifler kabul edilmiş olsaydı şu an bu tartışmalar yaşanmıyor olacaktı" diyen Yalçın, "Biz masada, 2020 yılı için 8+7 2021 için 6+6 şeklinde bir teklif sunmuştuk. Ancak ne yazık ki masadan uzlaşma çıkmadı. Çünkü bize sunulan teklif tahmin üzerinden sunuldu. Ancak Türkiye'de son 10 yılda hiçbir enflasyon tahmininin tutmadığını gördük. Biz bu ezberi bildiğimiz için, beklentileri karşılamayan teklifi reddettik. Geldiğimiz noktada da tekliflerimizin doğruluğu ve hakkaniyetliliği bir kez daha ortaya çıkmış oldu."

Memur-Sen'in sunduğu teklifle Kamu İşvereni Heyeti'nin sunduğu teklif arasında bir uçurum olduğunu kaydeden Yalçın, Memur-Sen olarak bir kez daha haklı çıktıklarını ancak buna sevinemediklerinin altını çizdi.

Açıklanan enflasyon rakamlarının ardından kamu görevlilerine 7.36 oranında bir zam yapılacağını ancak bunu bir zam olarak görmediklerini de belirtti.

Memurun Alım Gücü Düştü

Konuşmasında gerçek enflasyon ve hedeflenen enflasyon arasındaki makasa dikkat çeken Yalçın sözlerine şu şekilde devam etti: "Açıklanan 14.6'lık bir enflasyon söz konusu. Ancak sahada gerçek enflasyonun bu olmadığını biliyoruz. Gıda enflasyonu yüzde 19'u gördü. Vergilere bakıyoruz 9.21 arttı. Asgari ücret 21.56 oranında artırıldı. Bu rakamlar ışığında görüyoruz ki gerçek enflasyonun hesaplanması zor değil. Buradan bir çağrıda bulunmak istiyorum. Kamu İşveren Heyeti masada bu gereksiz ısrardan vaz geçmeli. Aynı şeyleri tekrar tekrar masaya getirmekten vazgeçmeli. Geçen toplu sözleşmede bu yüzden mutabakat sağlayamadık. Bu konuda tepki vererek, iş bırakma eylemi yaparak düşüncelerimizi ifade etmiştik. Görüyoruz ki doğru bir tepki vermişiz."

Memur Enflasyona Ezildi, Seyyanen Zam Yapılmalı

Kamu görevlilerinin alım gücünün düştüğünü ifade eden Yalçın, "Enflasyon rakamlarını dikkate aldığımızda, dolar kurundaki dalgalanmaları dikkate aldığımızda görüyoruz ki kamu görevlilerinin alım gücü düşmüştür. Hükümete düşen çeşitli sektörlere yapılan paket uygulaması gibi, kamu görevlilerine yönelik seyyanen zam uygulaması bir an önce düşünülmeli. En düşük memur maaşına 400 TL'lik bir zam talep ediyoruz, bu talebimiz karşılanmalı" diye konuştu.

Sözleşmeliler Yıllık İzinlerini Bir Sonraki Yıla Devredebilecek

Memur-Sen'in "4/B statüsündeki Sözleşmelilerin Yıllık İzinlerinin Devir Hakkı" talebi Resmi Gazete'nin bugünkü (07.02.2021) nüshasında yayımlanan Cumhurbaşkanı Kararı ile kazanıma dönüştü.

Memur-Sen'in Toplu Sözleşme'de pazarlık masasına getirdiği, KPDK toplantılarında gündeme taşıdığı, "Sözleşmeliliğe Son Şurası"nda inceleme başlığı olarak ele aldığı farklı sempozyum, kongre ve panellerde de dile getirdiği son olarak da Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk ile AK Parti Grup Başkanvekili Sayın Mehmet Muş'a iletilen ve sunumu yapılan sözleşmelilerle ilgili raporda yer verdiği "Sözleşmelilerin yıllık izinlerinin devir hakkı mahrumiyeti" konusu, "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar konulu 3507 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile söz konusu esasların 2. Maddesinde yer verilen düzenleme ile sona ermiş oldu. Böylece 4/B Statüsündeki sözleşmeli personel, yıl içerisinde kullanılmayan yıllık izin sürelerini kadrolu kamu görevlilerinde olduğu gibi bir sonraki yıla devredip kullanabilecek. Bir başka ifadeyle sözleşmeli personel 4/A statüsündeki kamu görevlileri gibi cari yıl ile önceki yılın iznini birleştirebilecek.

Konuyla ilgili olarak Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Twitter'dan yaptığı paylaşımla Memur-Sen'in Ağustos 2019'da gerçekleştirdiği ve kamu camiasında büyük yankı uyandıran "Sözleşmelilik Şurası"nda ele aldıkları konunun görselini paylaşarak, "Yaptıkları iş aynı, istihdam türleri ve hakları farklı. Yıllık iznin bir sonraki yıla aktarılması kadrolu personelde varken, sözleşmeli personelde yok" ifadelerinin geçtiği satırı işaretledi.

Memur-Sen, sözleşmeli personelin kadrolu personel ile arasındaki hak, fırsat ve imkân farklılıklarının adil ve doğru olmadığını, esasen kamuda sözleşmeli personel istihdamının asli kamu hizmetleri yönüyle kesinlikle doğru olmadığını, sözleşmeli personelin kadroya geçişini sağlayacak düzenlemeyi yapmamak için bir sebep bulunmadığını 2011 ve 2013 yıllarında yapılan yasal düzenlemelerle gerçekleştirilen kadroya geçiş uygulamalarının bir benzerinin içinde bulunduğumuz dönemde de ivedilikle yapılmasının fiili, hukuki, idari ve mali açıdan doğru tercih olduğunu, gerek Sözleşmeliliğe Son Şura'sı sonuç bildirisinde gerekse de 5. Dönem ve öncesindeki toplu sözleşme tekliflerinde ve yakın tarihte kamuoyu ile paylaşılan sözleşmelilerle ilgili rapor ve sunumda açıkça ifade etmişti.

Yapılan bu değişiklikle sözleşmeli personel ile kadrolu personel arasındaki bir fark sözleşmeliler aleyhine bir mağduriyet ve mahrumiyet sona ermiş olmasından memnun olunmakla birlikte, sözleşmeli-kadrolu ayrımını her bakımdan ortadan kaldırmak için farklı farklı düzenlemeler yapmak yerine, mevcut sözleşmelilerin kadroya geçişini sağlayan, kamu personel sisteminde de çok cüzi sayıda olmak kaydıyla sözleşmeliliğe sınırlayan kadroya geçiş ve sözleşmeliliğe son veriş düzenlemesi yapılması sorunları çözmeye ve kalıcı çözüm üretmeye yetecektir.

6 Şubat 2021 CUMARTESİ Resmî Gazete Sayı : 31387

CUMHURBAŞKANI KARARI

Karar Sayısı: 3507

Ekli "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar"ın yürürlüğe konulmasına, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası gereğince karar verilmiştir.

5 Şubat 2021

Recep Tayyip ERDOĞAN
CUMHURBAŞKANI

Yalçın, Keşmir Dayanışma Günü'nde Konuştu

Hindistan işgali altında bulunan Cammu ve Keşmir'de yaşayan Keşmirlilerin kendi kaderlerini belirleme haklarına verilen güçlü desteğin bir ifadesi olan Keşmir Dayanışma Günü programına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Saadet Partisi Genel Başkanı Temel Karamollaoğlu, ESAM Genel Başkanı Recai Kutan, Pakistan Ankara Büyükelçisi M. Syrus Sajjad Qazi ve Uluslararası Keşmir Konseyi Başkanı Ghulam Nabi Fai'nin yanı sıra pek çok Sivil Toplum Kuruluşu temsilcisi katıldı.

Programda katılımcılara hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, programın organizasyonundan dolayı ESAM'a teşekkür ederek başladığı konuşmasında Keşmir'in yaşadığı sorunların geçtiğimiz yüzyılın küresel gücü İngiltere'nin bölgesel çatışma stratejilerinden ayrı değerlendirilemeyeceğini söyledi.

"Emperyalizmin ayak bastığı her yer çözümsüzlüğün, istikrarsızlığın, gözyaşının ve acının mekanı oluyor" diyen Yalçın, "küresel emperyalizm nedeniyle açlık ve yoksulluk büyürken iç savaşlar ve insani krizler derinleşiyor" ifadelerini kullandı.

Emperyalizmin bütün değerleri dönüştürdüğünün altını çizen Yalçın, şiddetin bu kadar yayılmış, insanlar yerlerinden yurtlarından edilmişken uluslararası hukukun tamamıyla göz ardı edildiğini söyledi.

70 milyondan fazla insanın yoksulluk, açlık-susuzluk, savaşlar nedeniyle mülteci durumunda olduğunu belirten Yalçın, Keşmir'in böylesine vurdumduymaz bir dünyanın gözleri önünde yok edilmek istendiğini ifade ederek "Keşmir'de ruhunu şeytana satmış bir fail tüm günahları işlemek istiyor. Babür Sultanı Cihangir Şah'ın veciz dizelerinde 'Yeryüzünün Cenneti' olarak bahsettiği Keşmir, o mahmur coğrafya; 8 milyon insan, 900 bin kişilik tam teşekküllü bir ordunun kuşatması altında inliyor. Keşmir'de bir insanlık dramı yaşanıyor" diye konuştu.

Tıpkı Doğu Türkistan'da olduğu gibi Keşmir'de katliamların, keyfi tutuklamaların yaşandığını hatırlatan Yalçın, "OHAL yasalarıyla, karartmalarla etnik ve demografik değişikliğe tanıklık ediyoruz. Küfr nerede olursa olsun, adı ne olursa olsun tek cephedir. Karabağ'da da olsa, Keşmir'de de olsa, Doğu Türkistan'da olsa, Kudüs'te de olsa küfran birdir" diye konuştu.

İngiliz emperyalizminin kalıntısı yönetim anlayışının Keşmir'i büyük bir hapishane hücresine dönüştürmeye çalıştığını vurgulayan Yalçın, Hindistan'ın hukuku ayaklar altına aldığını belirterek Keşmir sorununun çözümü için BM Genel Kurulu'nu adres gösterdi.

"Dünya, bu zulmün durması için acilen inisiyatif almalı ve Hindistan'a artık yeter diyebilecek cesareti gösterebilmeli" diyen Yalçın, Memur-Sen olarak sorumlulukları gereği Uluslararası platformlarda konuyu gündeme getireceklerini ifade ederek "Biz de Memur-Sen olarak; tarihe, insanlığa ve hakk'a olan sorumluluğumuz gereği, dünyanın neresinde bir zulüm varsa; bölmeden-bölüştürmeden, zindanlar boşalıncaya, gözyaşları dininceye, akan kanlar duruncaya kadar mücadele edeceğiz" dedi.

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu'ndan
Diyarbakır Annelerine Ziyaret

Diyarbakır'da evlatlarının PKK kamplarına kaçırılması nedeniyle Diyarbakırlı annelerin HDP il binası önünde başlattıkları eylem aralıksız sürüyor. Daha önce de anneleri ziyaret eden Memur-Sen Kadınlar Komisyonu, eylemin 529. günde de oturma eyleminde bulunan anneleri yalnız bırakmadı.

Diyarbakırlı anne Hacire Akar'ın 22 Ağustos 2019 tarihinde, çocuğunun PKK kampına kaçırılmasından dolayı sorumlu tuttuğu HDP'nin il binası önünde başlattığı ve daha sonra pek çok ailenin destek verdiği eylem o tarihten bu yana aralıksız sürüyor.

Başta Hacire Akar ve bazı ailelerin çocuklarına kavuşmasında büyük rol oynayan oturma eyleminde aileler çocuklarının geri getirilmesini istiyor.

Daha önce Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları ve Kadınlar Komisyonu üyelerinin ziyaret ettiği eylemin 529. gününde de aileler yalnız bırakılmadı.

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Sıdıka Aydın ve beraberindeki komisyon üyeleri, il binası önünde bekleyişini sürdüren ailelere destek ziyaretinde bulundu. Ziyarette Memur-Sen Diyarbakır İl Temsilcisi Nurhak Ensarioğlu ve il teşkilatından üyeler de hazır bulundu.

Memur-Sen üyesi kadınlarla birlikte eylemin yapıldığı bölgeye giden Sıdıka Aydın, burada bir basın açıklaması gerçekleştirdi. 1 buçuk yıldır devam eden ve 200 annenin destek verdiği eylemin PKK'nın bölge halkı nezdinde nasıl karanlık bir örgüt olduğunun tescili anlamına geldiğini belirten Aydın, "Civar illerdeki annelerimizin katılımıyla ivme kazanan direniş, ülkenin her yanından mağdur ailelerin katılımıyla sarsılmaz bir iradeye dönüştü. Geldiğimiz noktada, eylemlerinin sesi de örnekliği de ülke sınırlarını aşmış bulunuyor. Bütün bu annelerin tek bir isteği var: Evlatları. Ve is-

tedikleri şeyi almadan da eylemlerine son vermeyecekler. Annelerimizin bu duruşu inancın eyleme dönüşmesidir. Bugün burada gördüğümüz, acı kadar umudun da resmidir. Çünkü bu haklı mücadeleyle 23 çocuğumuz ailesine kavuştu. Evet, bu çadır artık mazlumiyetin olduğu kadar direnişin, acının olduğu kadar umudun da çadırıdır" diye konuştu.

İnsan Hakları İzleme Örgütü, Çocuk Asker Kullanımını Durdurun Koalisyonu, Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Koruma Konvansiyonu gibi uluslararası kuruluşların raporlarında da PKK'nın çocukları silahlandırdığının açık bir şekilde yer aldığını vurgulayan Aydın, "Ülkemizde 35 yılda 20 bin civarında, sadece 2013-2015 arasındaki iki yıl içerisinde 18 yaşından küçük 2 bin 52 çocuk zorla ya da kandırılarak dağa kaçırıldı. Dağa kaçırılan çocuklar arasında ilkokul yaşında olanlar bile var ve bu çocukların çoğu hayatını kaybetti" dedi.

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu olarak annelerin evlatlarına kavuşmak için başlattığı direnişe destek olmak, acılarını paylaşmak, seslerine yankı olmak için Diyarbakır'da olduklarını söyleyen Aydın, "Biz eğitimci kimliğimizle, anne kimliğimizle, kadın kimliğimizle her zaman; "Bu çocukların yeri okuldur, ellerinde silah değil kitap bulunmalı, sıcak yuvalarında ailelerinin kanatları altında olmalıdır", dedik. Bu soylu direnişin ilk gününde de Diyarbakır'a gelmiş ve annelerimiz yanında olmuştuk. O gün olduğu gibi bugün de zulme sessiz kalmak zulme ortak olmaktır diyor ve vicdanlara bu sese kulak verilmesi çağrımızı yineliyoruz" şeklinde konuştu.

“ Uluslararası Kuruluşlar Bu Sese Kulak Vermelidir”

Dünyada çocukları korumak için küresel projeler yürüten tüm sivil aktörlere seslenen Aydın, “Bu sese kulak verilmelidir. Terörün adresine, kimliğine bakılmadan nerden gelirse gelsin karşı durmak, telin etmek, teşhir etmek insani, vicdani bir mesuliyettir. Bugün burada gördüğümüz tablo acının resmidir. “Evladımın ölüsüne bile razıyım” diyen bir annenin bu çığlığı insanı dehşete düşürmüyor, vicdanları harekete geçirmiyorsa ortada insanlık için büyük bir krizi var demektir” ifadelerini kullandı.

“Çocukların Hayatı Bütün İdeolojilerin Üzerindedir”

Toplumun tüm kesimlerinin bu eyleme destek vermesi gerektiği ve bu sivil direnişi büyütmesi gerektiğini söyleyen Aydın herkes için çağrıda bulunduğunu söyleyerek “Buradan tüm annelere, bütün gerçek insan hakları savunucularına, bütün sanatçı, sporcu, bürokrat, sendikacı, yazar, aydın, sivil toplumcu ve gazetecilere çağrıda bulunuyoruz: Kelamınızla, kaleminizle, kalbinizle, selamınızla, duanızla annelerimizin bu haklı mücadelesine destek verin. Çünkü annelik bütün siyasi görüşlerin üzerinde bir değerdir. Çocukların hayatı bütün ideolojik mülahazaların üzerindedir. Gelin bu çocukları el birliği ile yaşatalım. Gelin bu büyük acıya son verelim, bu hasreti bitirelim. Anneleri çocuklarına, çocukları hayatlarına kavuşturalım. Burada siyasi bir mesaj yok! Burada politik bir mesele yok! Burada fıtratın sesi var! Annelerin feryadı var! Acının yalanlanamaz sahiciliği var!” diye konuştu.

Aydın sözlerini şöyle noktaladı: “Biz Memur-Sen Kadınlar Komisyonu olarak bu annelere destek vermeyi bir vicdani sorumluluk, insani bir görev, değerlerimizin gereği olarak görüyoruz. Biliyoruz ki; annelik de evlat hasreti de, evlat acısı da başka hiçbir şeyle kıyaslanamaz. Bizler ülkenin kardeşlik iklimine katkı sağlayan sağduyulu kimliğimizle buradayız. Annelerimizin evlatlarına kavuşması, evlat hasretlerinin son bulması için vicdan sahibi olan herkesi bu direnişi desteklemeye davet ediyoruz. Bu kutlu direnişi başlatan, yeryüzünün en haklı mücadelesini yürüten bu mübarek annelerimize diyoruz ki; yanınızdayız, acınız acımız, evlatlarınız evlatlarımız, direnişiniz direnişimizdir!”

Yalçın'dan **Kurtulmuş'a Ziyaret**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Ak Parti Genel Başkan Vekili Prof. Dr. Numan Kurtulmuş'u ziyaret etti. Çalışma hayatına ilişkin konuların ve kamu görevlilerinin beklentilerinin de konuşulduğu ziyarette, kamuoyunda tepkilere neden olan İstanbul Sözleşmesi ile ilgili de fikir alışverişinde bulunuldu.

İstanbul Sözleşmesi ile İlgili Talepleri Aktarıldı

Ak Parti Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kamu görevlilerinin beklentilerinin yanı sıra kamuoyunda tepkilere neden olan İstanbul Sözleşmesi ile ilgili de talepleri aktardı.

Kurtulmuş'un bir televizyon yayınında İstanbul Sözleşmesi ile ilgili "Nasıl usulünü yerine getirerek imzalanmışsa, usulünü yerine getirerek sözleşmeden çıkılır" açıklamasını anlamlı bulduğunu dile getiren Yalçın, bu hassasiyetle beklentilerin yerine getirilmesinden memnuniyet duyacaklarını söyledi.

Türkiye'nin Bu Anlaşmadan Mutlaka Çekilmesi Gerekir

Sözlerinden ötürü Kurtulmuş'a teşekkür eden Yalçın, "Kadın komisyonumuz pek çok vesile ile sözleşmeyi gündeme taşıdı ve Türkiye'nin sözleşmeden çekilmesi gerektiğini ısrarla dile getirdi. Geçtiğimiz yıl Memur-Sen Kadın komisyonunun yaptığı açıklamada da belirttiği gibi sözleşmeye pek çok ülke karşı çıkıyor. Ancak bu sözleşme Türkiye'de kamuoyunda yeterince tartışılmadan kabul edildi. Türkiye'nin bu anlaşmadan mutlaka çekilmesi gerekir" ifadelerini kullandı.

Ak Parti Genel Başkan Vekili Prof. Dr. Numan Kurtulmuş ise, hem ziyaretten hem de konuya olan duyarlılıklarından ötürü Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın'a teşekkürlerini iletti.

Memur-Sen'den **Cansuyu Derneği'ne Ziyaret**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hacı Bayram Tonbul ve Mehmet Emin Esen'den oluşan bir heyet ile birlikte Cansuyu Derneği'ni ziyaret etti.

Cansuyu Derneği Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen heyetini Cansuyu Genel Başkanı Mustafa Köylü ağırladı. Cansuyu Genel Başkan Yardımcılarının da hazır bulunduğu ziyarette çeşitli konularda fikir alışverişinde bulunuldu.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, bir emek hareketi olarak Memur-Sen'in sosyal sorumluluk ve yardımlaşma kampanyalarında da yer almaya gayret gösterdiğini ifade ederek yardımlarda aracı oldukları için Cansuyu Derneği'ne teşekkür etti.

Cansuyu Derneği'nin ülkedeki önemli yardım kuruluşlarından biri olarak Memur-Sen'in bağışlarını her zaman ihtiyaç sahiplerine en doğru şekilde ulaştırdığını ifade eden Yalçın, Memur-Sen'in her zaman dayanışmaya hazır olduğunu belirtti.

Yalçın Kurban Bağışını Yemen'e Yaptı

Yaklaşan Kurban bayramı öncesinde derneğin çalışmaları hakkında da bilgi alan Yalçın, Yemen'e ulaştırılmak üzere kurban bağışında bulundu. Kurban bağışı nedeniyle Yemen'deki gelişmelere değinen Yalçın, ülkenin 6 yıldır devam eden acımasız bir savaş ile dünyanın en yoksul ülkelerinden biri haline geldiğine dikkat çekti. Ülke nüfusunun tamamına yakının insani yardımlara muhtaç olduğunu ifade eden Yalçın, Covid-19 salgınının ülkeye sıçraması durumunda ise durumun daha kötüye gidebileceğinden endişe ettiğini söyledi.

Birleşmiş Milletler 'in raporuna dikkat çeken Yalçın, ülkede özellikle yaşlı ve çocukların yetersiz beslenmeden hayatlarını kaybettikleri bir durumda Cansuyu gibi yardım kuruluşlarının faaliyetlerinin önemini arttırdığını vurguladı.

Cansuyu Derneği Genel Başkanı Mustafa Köylü ise, Memur-Sen'in şimdiye kadar verdiği destekleri hatırlatarak bir emek örgütü olarak önemli bir misyonu üstlendiğini ifade etti. Yardımlarından ve ziyaretlerinden ötürü Memur-Sen'e teşekkür eden Mustafa Köylü de Yemen'de insani bir dramın yaşandığına dikkat çekti.

Bu bayramda 27 ülkede ve 60 farklı bölgede kurban kesimi gerçekleştireceklerini ifade eden Köylü başta Türkiye olmak üzere Yemen, Gazze, Arakan, Suriye gibi ülkelerde kurban faaliyeti gerçekleştireceklerini belirtti.

Yalçın, **Sadakataşı Derneğini Ziyaret Etti**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen İstanbul İl Temsilcisi Talat Yavuz ile birlikte Sadakataşı Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği'ni ziyaret etti.

Memur-Sen heyetini, Sadakataşı Derneği Genel Başkanı Kemal Özdal ve Yönetim Kurulu üyeleri ağırladı.

Gündeme dair istişarelerin gerçekleştirildiği ziyarette Genel Başkan Ali Yalçın, Sadakataşı Derneği'nin ülkenin yüzakı derneklerinden biri olduğunu ifade etti.

Yardımlaşmanın önemine dikkat çeken Yalçın, bunun için sorumluluk alan ve yardımseverlerin bağış ve yardımlarını güvenle ihtiyaç bölgelerine ulaştıran Sadakataşı Derneği'ne müteşekkir olduklarını kaydetti.

Yalçın, Arakan'a Kurban Bağışı Yaptı

Arakan'daki insani durumun kritik bir eşikte olduğunu ifade eden Yalçın, orada emperyalist devletler aracıyla bir kıyım gerçekleştirildiğini belirterek, dünyanın da buna sessiz kaldığını söyledi. Ordaki insanların temel gıda ihtiyaçları başta olmak üzere her konuda desteğe ihtiyaçları olduğunu bekirterek Sadakataşı Derneği aracıyla Arakan'a kurban bağışı yapmak istediğinin söyledi.

Bundan memnuniyet duyduğunu dile getiren Sadakataşı Derneği Genel Başkanı Kemal Özdal, Ali Yalçın şahsında tüm Memur-Sen ailesine teşekkür ederek Memur-Sen'in ihtiyaç bölgelerine karşı daima duyarlı davrandığını belirtti.

Özdal, Sadakataşı Derneği olarak ihtiyaç bölgelerine ulaşmayı sürdüreceklerinin altına çizerek yardım severlere yardımlaşma çağrısında bulundu.

Yalçın, **Çalışma Bakanı Selçuk'la Görüştü**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'u ziyaret etti.

Bakanlıkta gerçekleştirilen görüşmede Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk görüştü.

Ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, salgın sürecinin sosyal taraflarla diyalog içinde yürütülmesinden dolayı ve 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde Memur-Sen tarafından 7 kıtadan emek temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilen "Pandemi Sürecinde Emek Dünyası, Pandemi Sonrasında Çalışma Hayatı" başlıklı uluslararası video konferansa katılımları nedeniyle Bakan Zehra Zümrüt Selçuk'a teşekkür etti.

KPDK Toplantısı İvedilikle Yapılmalı

Ziyarette Genel Başkan Ali Yalçın, pandemi dolayısıyla Mart ayında gerçekleştirilemeyen Kamu Personel Danışma Kurulu (KPDK) toplantısının ivedilikle yapılması gerektiğini ifade etti.

2019'un sonunda gerçekleştirilen KPDK toplantısıyla Memur-Sen'in "KPDK gündemli olarak toplansın" talebinin kabul edildiğini ifade eden Yalçın, "Bu kapsamda da Memur-Sen Konfederasyonu, Memur-Sen'e bağlı sendikalar ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından oluşturulacak komisyonla, gerçekleştirilecek olan KPDK'nın gündeminin yapılacak teknik çalışmayla belirlenmesini ve kamu görevlilerinin ivedi çözüm beklediği sorunların öncelik sırasına göre gündeme alınmasını bekliyoruz" ifadelerini kullandı.

Bakan Selçuk'tan KPDK İçin Talimat

Yalçın'ın bu talebine ise Bakan Selçuk olumlu yanıt verdi. Bakan Selçuk, KPDK için çalışmaların başlaması ve gündemli KPDK konusunda tarihin netleştirilip, sosyal tarafların bilgilendirilmesi için teknik ekibine talimat verdi.

Ziyarette Bakan Yardımcısı Ahmet Erdem de hazır bulundu.

Memur-Sen'den **Ankara Üniversitesi Rektörü Ünüvar'a Ziyaret**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, Ankara Üniversitesi Rektörlüğüne atanan Prof. Dr. Necdet Ünüvar'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Ankara Üniversitesi Rektörlük binasında gerçekleşen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın ve Genel Sekreter Durmuş, Cumhurbaşkanlığı kararı ile rektörlüğe atanan Ünüvar'a hayırlı olsun dileklerinde bulundular.

Ünüvar'a yeni görevinde başarılar dileyen Yalçın, Ankara Üniversitesi gibi köklü bir kurumda hayırlı hizmetlerin üretilebileceğini belirtti.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Prof. Dr. Necdet Ünüvar ise Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın ve Genel Sekreter Durmuş'a nezaketlerinden ötürü teşekkür etti.

Ziyaretin sonunda Yalçın, Ünüvar'a bir hediye takdim etti.

Memur-Sen'den **Diyanet İşleri Başkanı Erbaş'a Ziyaret**

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın ve Diyanet-Sen Genel Başkanı Mehmet Ali Güldemir, Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali Erbaş'ı ziyaret etti.

Diyanet ve vakıf çalışanlarının taleplerinin yanı sıra İLİTAM gündeminin de ele alındığı görüşmede DİB Başkanı Erbaş'a konu ile ilgili bir rapor sunuldu.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, ziyarette İlahiyat ön lisans mezunlarının kontenjanların indirilmesinden dolayı büyük bir mağduriyet yaşadıklarını belirtti. Yalçın, Diyanet-Sen'in konuyu yakından takip ettiğini ve din hizmetleri çalışanlarının beklentilerini en iyi şekilde gerekli yerlere ilettiğini belirterek Diyanet İşleri Başkanlığı'ndan beklentileri göz önünde bulundurması gerektiğini ifade etti.

Elimizden Geleni Yapacağımızdan Kuşkunuz Olmasın

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Prof. Dr. Erbaş, "Kurum personelimizin eğitimi bizler için son derece önemli. Önlisans mezunu kurum personelimizin lisans tamamlama konusundaki talepleri bizler için gurur verici bir istektir. Bunun karşılanması konusunda elimizden geleni yapacağımızdan kuşkunuz olmasın" ifadelerine yer verdi.

Yalçın'dan **Türk Tarih Kurumu ve TİHEK'e Ziyaret**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türk Tarih Kurumu ve Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu'na ziyarette bulundu.

İlk olarak Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ile birlikte Türk Tarih Kurumu başkanı Prof. Dr. Birol Çetin'e hayırlı olsun ziyaretinde bulunan Yalçın, "Yaptığı görevlerde sivil toplum ile ilişkilerde olumlu iz bırakan, ülkemizi temsili güçlü, meselesine vukufiyeti ile takdir ettiğimiz Çetin'e yeni görevinde başarılar diliyorum" ifadelerini kullandı.

Türk Tarih Kurumu'nun yeni döneminde nitelikli çalışmalara imza atacağına inandığını söyleyen Yalçın, Çetin'e ayrıca hediye takdiminde bulundu.

Daha sonra Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu başkanı Süleyman Aslan'ı ziyaret eden Yalçın, burada yaptığı açıklamada ise TİHEK'in insan hakları ve hak ihlallerine yönelik yaptığı çalışmaları ilgiyle takip ettiklerini belirterek Memur-Sen'in de konuya duyarlı bir emek örgütü olduğunu vurguladı.

Yalçın'dan **Malkoç'a Hayırlı Olsun Ziyareti**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, TBMM Genel Kurulu'nda gerçekleştirilen seçim sonucunda 2. Kez Kamu Başdenetçiliği'ne seçilen Şeref Malkoç'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Genel Kurul'da gerçekleştirilen seçimde 249 oy alarak yeniden Kamu Başdenetçisi seçilen Şeref Malkoç'u ziyaret eden Genel Başkan Yalçın, ikinci döneminde Malkoç'a başarılar diledi.

Daha önceki görevini başarıyla geride bırakan Malkoç'un ikinci kez seçilmesinin hayırlara vesile olmasını dileyen Yalçın, KDK'nın yeni dönemde de önemli işlere imza atacağını belirtti.

Malkoç'a ziyaret sonunda hediye takdiminde bulundu.

Kamu Başdenetçisi Şeref Malkoç ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Yalçın'a teşekkür etti.

Yalçın'dan AK Parti'ye Ziyaret

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Ak Parti Dış İlişkilerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığı görevine getirilen Efkan Ala ve AK Parti Sivil Toplum ve Halkla İlişkilerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Julide Sarıeroğlu'na ziyarette bulundu.

Ak Parti Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarette öncelikle AK Parti Genel Başkan Yardımcılığına getirilen Efkan Ala'yı ziyaret eden Yalçın, yeni görevinde Ala'ya başarılar dileyerek görevinin hayırlı olmasını diledi.

Bakanlık döneminde de önemli görevleri yerine getirdiğini belirten Yalçın, Ala'nın devlet tecrübesine sahip olmasının da avantajıyla yeni görevinde önemli işlere imza atılacağını belirtti.

Yalçın, ziyaret sonunda Ala'ya hediye takdiminde bulundu.

AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Ala ise, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Yalçın'a ve Memur-Sen'e teşekkür etti.

Daha sonra AK Parti Sivil Toplum ve Halkla İlişkilerden sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Julide Sarıeroğlu'nu ziyaret eden Yalçın, burada da çalışma hayatı ile ilgili istişarelerde bulundu.

Kamu görevlilerinin pandemiyle birlikte yeni beklenti ve taleplerinin olduğunu dile getiren Yalçın, sürecin en az hasarla atlatılması noktasında Memur-Sen olarak da üzerlerine düşeni yapmaya hazır olduklarını ifade etti.

Sarıeroğlu, ziyaret için Yalçın'a teşekkür ederken Memur-Sen'in pandemi döneminde gösterdiği sorumluluk sahibi eylemlerle örnek bir sivil toplum kuruluşu olduğunu söyledi.

Memur-Sen'den Bakan Selçuk'a Ziyaret

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş ve Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın'dan oluşan bir heyet; Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'u ziyaret etti.

Pandemi döneminde kamuda yapılması gerekenler ve kamu görevlilerinin beklentilerinin öncelikli olarak görüşüldüğü ziyarette çeşitli başlıklarda istişarelerde bulunuldu.

Pandeminin her ülkede olduğu gibi Türkiye'de de yeni bir pik döneminde olduğunu belirten Yalçın, salgınla mücadelede kamuda uygulanacak tedbirlerin önemine dikkat çekti. Mesai saatlerinin yeniden düzenlenmesi, risk grubunda olan personellere idari izin verilmesi gibi tedbirlerin salgınla mücadeledeki önemine değinen Yalçın, düzenlemeler için teşekkür etti. Yalçın, ayrıca salgınla mücadelede sivil toplum olarak sorumluluk aldıklarını ve almaya devam edeceklerini belirtti.

Öte yandan kamu görevlilerinin çeşitli konularda beklentilerini dile getiren Yalçın, çeşitli konularda Memur-Sen'in görüş ve önerilerini Bakan Selçuk'a rapor halinde sundu.

Kasım ayında yapılması gereken ancak salgının seyri nedeniyle yapılmayan Kamu Personel Danışma Kurulu toplantısı hakkında da beklentilerini dile getiren Yalçın, daha önce konfederasyonlar olarak belirlenen 6 başlığın gündeme alınarak toplantının gerekli tedbirler alınarak bir an önce yapılması gerektiğini söyledi.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Selçuk ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek önemli bir paydaş olan Memur-Sen'in önerilerinin dikkate değer olduğunu söyledi.

Memur-Sen daha önce yapılan toplantılarda; sözleşmeli personel istihdamının sona erdirilip güvenceli bir kamu personel sisteminin oluşturulması, Yardımcı Hizmetler Sınıfının Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçirilmesi, kadro derece sınırlamasının son bulması, kamu görevlilerinin öğrenimlerine göre yükselerek ehliyat ve liyakatin sağlanması, kariyer ve liyakat ilkesinin hayata geçirilerek görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının tüm kurumlarda yapılması, 4688 Sayılı Kanunun Yeniden Düzenlenmesi konularını gündeme getirmiş ve Kasım KPDK'sı için mutabakat sağlanmıştı.

Yalçın, Diyarbakır'da Önemli Ziyaretlerde Bulundu

Genel Başkan Ali Yalçın, Diyarbakır'da önemli ziyaretler gerçekleştirdi. Ziyaretine Diyarbakır Selahattin Eyyubi Devlet hastanesiyle başlayan Yalçın, burada hem sağlık çalışanlarıyla ilgili hem de covid-19 tedavisi süren Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aslan hakkında bilgi aldı.

Daha sonra ise Genel Başkan Yalçın, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı ve Memur-Sen Diyarbakır İl Temsilcisi Nurhak Ensarioğlu ve beraberindeki heyet, Diyarbakır Valisi Münir Karaoğlu'na ziyaret gerçekleştirdi. Ziyarette çeşitli konularda fikir alışverişi yapıldı.

Ardından Diyarbakır İl Milli Eğitim Müdürü Yüksel Arslan'la görüşen Yalçın, eğitim gündemiyle alakalı Arslan'la sohbet etti.

Yalçın'a bu ziyaretinde Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı ve Eğitim-Bir-Sen Diyarbakır 1 Nolu Şube Başkanı Ramazan Tekdemir eşlik etti.

Genel Başkan Ali Yalçın ve Memur-Sen heyeti, Dicle Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Karakoç'u da makamında ziyaret etti. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Karakoç, Ali Yalçın ve Memur-Sen heyetine teşekkürlerini iletti. Yalçın ise kabulünden ötürü Karakoç'a teşekkür ederek, Dicle Üniversitesi'nin saygın bir eğitim kurumu olarak gördüklerini ifade etti.

Son olarak Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Diyarbakır İl Temsilciliği'nde Memur-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanları, komisyon başkanları ve başkan yardımcılarıyla istişareler gerçekleştirdi.

Memur-Sen'den Strateji ve Bütçe Başkanı Şenel'e Ziyaret

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hacı Bayram Tonbul ve Soner Can Tufanoğlu ile birlikte Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'na atanan İbrahim Şenel'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'nda gerçekleştirilen ziyarette Genel Başkan Ali Yalçın, İbrahim Şahin'e hayırlı olsun dileklerini ileterek görevinde başarılar diledi. Ziyarette gündeme dair istişareler gerçekleştirildi.

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanı İbrahim Şenel ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Genel Başkan Ali Yalçın'a ve Genel Başkan Yardımcıları Hacı Bayram Tonbul ve Soner Can Tufanoğlu'na teşekkürlerini iletti.

Ziyarette Yalçın, Şenel'e Memur-Sen'in kurucu genel başkanı rahmetli Mehmet Akif İnan'ın külliyatını takdim etti.

Yalçın, Niğde'de Çeşitli Ziyaretler Gerçekleştirdi

Genel Başkan Ali Yalçın, Niğde'ye geçerek çeşitli ziyaretler gerçekleştirdi.

İlk olarak Niğde İl Milli Eğitim Müdürü Halil İbrahim Yaşar'ı ziyaret eden Yalçın'a Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Çakırcı, Memur-Sen Niğde İl Temsilcisi Hasan Orhan ve Memur-Sen Niğde İl Temsilciği heyeti eşlik etti.

Yalçın burada Yaşar'la bir süre görüştü, fikir alışverişinde bulundu.

Memur-Sen Heyeti daha sonra ise Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Rektörü Prof.Dr.Muhsin Kar ile üniversitede bir araya geldi. Burada Kar ve Yalçın, çeşitli konularda istişareler gerçekleştirdi. Eğitim gündeminin ana başlık olduğu görüşmede Ömer Halis Demir Üniversitesi hakkında Yalçın, Kar'dan bilgi aldı.

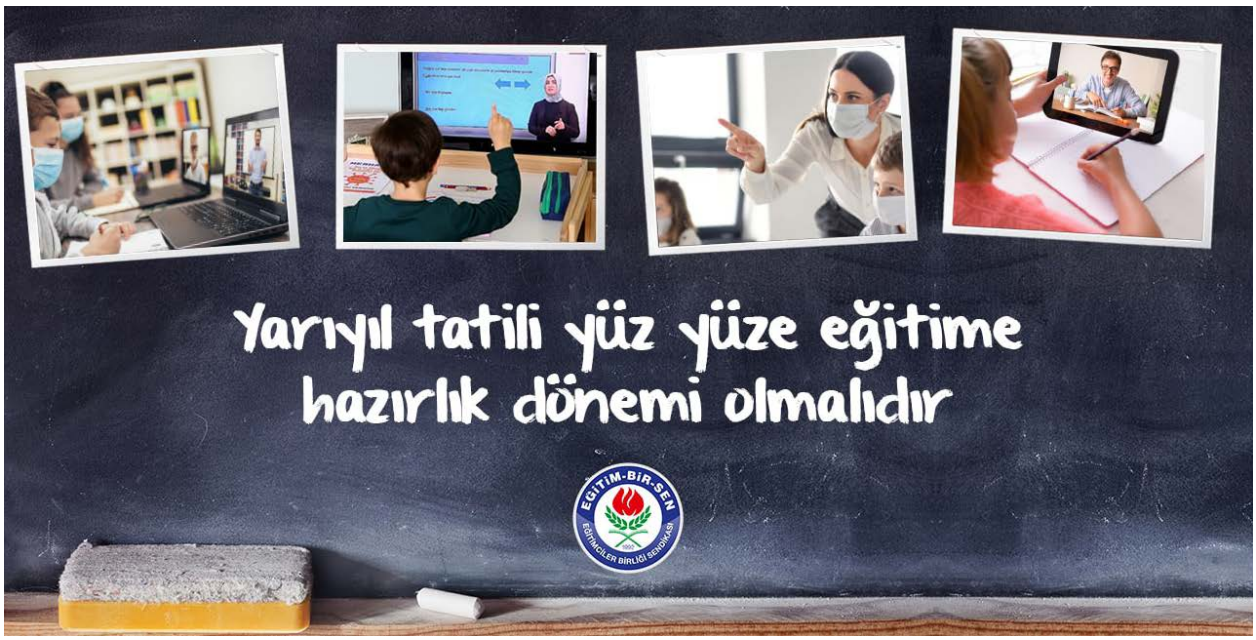
Yalçın, Memur-Sen Niğde Yönetimiyle ve Şube Başkanlarıyla Görüştü

Genel Başkan Ali Yalçın, Niğde ziyaretini Memur-Sen Niğde İl Temsilciliği ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanlarıyla görüşerek tamamladı.

Görüşmede salgın sürecinin kamuda hizmet kollarına yansımaları, genel sendikal gündem ve yerel problemler konuşuldu.

Yarıyıl Tatili Yüz Yüze Eğitime Hazırlık Dönemi Olmalıdır

2020-2021 eğitim-öğretim yılı birinci dönemi, eğitimde her geçen gün telafisi daha da zor olacak kayıplar oluşturarak, öğretmenlerin fedakârlıkları, çoğu zaman eğitim kurumu yöneticilerinin kullanmış olduğu inisiyatifler doğrultusunda tamamlandı.



Salgın nedeniyle büyük oranda uzaktan eğitim yöntemiyle gerçekleştirilen birinci yarıyılın sonunda objektif bir ölçme-değerlendirme yapmak, başarı notu takdir etmek mümkün olmadı.

Okullar öğrencisiz, öğretmenlerimiz sınıflarından uzakta, kendileri açısından meşakkatli bir eğitim-öğretim sürecini geride bıraktılar.

Öğrenme kayıplarının telafisi için şimdiden planlama yapılmalıdır

Salgın süreci özellikle eğitimde fırsat eşitliği konusunda eğitim sistemimizdeki sorunları daha görünür kılmıştır. Sosyo-ekonomik özelliklerin uzaktan eğitime erişim imkânlarına etkisi göz önüne alındığında yüz yüz eğitimin ertelenmesinin daha fazla mümkün olmadığı ortadadır. Önümüzdeki günlerde Bakanlığın ana odak noktası, uzaktan eğitim sürecinde oluşan öğrenme kayıplarının giderilmesi olmalıdır. Bu amaçla öğrenme kayıpları tespit edilmeli, okulların kapasitesi güçlendirilmeli, öğrenciler yönlendirilmeli, öğretmenler desteklenmelidir.

25 Ocak tarihi itibarıyla Destekleme ve Yetiştirme Kurslarında yüz yüze eğitime başlanacak olması kararı yerinde ve doğrudur. Ancak, bu kararın okul yönetimlerine ve öğretmenlere yeterli hazırlık imkânı bırakılmadan alınmış olması eğitim çalışanlarını zor durumda bırakmıştır.

Bakanlık 15 Şubat tarihi itibarıyla eğitimin her kademesinde yüz yüze eğitimi başlatma iradesini ortaya koymuş bulunduğundan devam eden salgın süreci gözetilerek tatil döneminde bazı adımların atılması zorunludur. Bu çerçevede okulların yüz yüze eğitime hazır hâle getirilmesi ekseninde okullara bütçe/ödenek tahsisi yapılmalı, okullarda güvenlik önlemleri artırılmalı, öğrenme kayıplarının hızlı bir şekilde tespiti ve giderilmesi için ilave kurs/ders imkânları getirilmeli, istekleri dâhilinde aşılamada öğretmenlere öncelik verilmeli, unvan değişikliği sınavları başta olmak üzere ertelenen sınavlar bir an önce gerçekleştirilmeli, özlük hakları kayıplarını telafi edecek, yüz yüze eğitime ara verilmesi hâllerine ilişkin toplu sözleşme hükmünü eksiksiz hayata geçirecek somut düzenlemeler yapılmalıdır.

Sağlık-Sen 2020 Yılı **Temmuz-Aralık Sağlıkta Şiddet Raporu**

2020 yılının ikinci yarısını (Temmuz – Aralık) kapsayan altı aylık zaman diliminde, 117 şiddet olayı yaşandı. Bu olaylarda 361 saldırgan yer alırken, 231 sağlık emekçisi bu saldırganların gösterdiği şiddetin kurbanı oldu. Bu rakamlar, her şiddet olayında ortalama 3 saldırganın yer aldığını ortaya koymaktadır.

Olayların 19'u sözlü, 94'ü fiili ve sözlü, 4 olay ise taciz şeklinde gerçekleşti.

117 şiddet olayının 41'inde hastalar, 51'inde hasta yakınları, 8'inde yöneticiler, 17 vakada ise kendini bilmez kimseler yer aldı. Bu veriler, şiddet zanlılarının uzakta aranmaması gerektiğini ortaya koymaktadır; ya hasta ya da hasta yakınları.

Olaylar nedeniyle 82 kişi tutuklanırken, 1 saldırgan bulunduğu kamu görevinden el çektirilmiştir. Buna karşın 115 kişi ifadeleri alınıp serbest bırakılırken, 160 saldırgan hakkında hiçbir işlem yapılmamıştır. Saldırganlardan 3'ü hakkında da yakalama kararı verilmiştir.

Vakaların görüldüğü yerlere bakıldığında ise şiddetin sınır tanımadığını görüyoruz; 62 olay hastanede, 17 olay aile sağlık merkezlerinde, 2 olay eczanede, 36 olay ise saha çalışmalarında vuku bulmuştur.

Ülkenin dört bir yanında 6 ay boyunca yaşanan şiddet olaylarında hemen her branştan sağlık emekçisinin mağdur olduğunu görmekteyiz. Mağdurların; 48'i doktor, 37'si hemşire, 26'sı 112 çalışanı, 23'ü güvenlik görevlisi, 12'si filyasyon çalışanı, 4'ü eczacı, 81'i de farklı farklı alanlarda görev yapan sağlık çalışanlarıdır.

Bunların yanı sıra, geride kalan 6 aylık süre boyunca mahkemelerde görülmekte olan davaların da 11'i karara bağlandı. Bu kararlarda; 5 saldırgana 71 bin 440 TL para cezası, 1 kişiye 304 gün adli para cezası, 2 saldırgana da 31 yıl 8 ay hapis cezası verildi. Geriye kalan davalarda da mahkemeler çeşitli kararlar verdiler.

Genel Başkan Durmuş: Mücadelemiz Şiddetle Gölgelenmemeli

Raporu değerlendiren Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, yetkililerin acilen adım atması gerektiğini vurgulayarak şunları söyledi:

"Şiddetin önlenmesine yönelik çeşitli adımlar atıldı. Bu kapsamda Nisan ayında çıkartılan yasa ile cezalar artırıldı. Lakin gelinen noktada sağlıkta şiddet olaylarında herhangi bir azalma görülmedi. Asıl amaç şiddeti önleyecek tedbirleri hayata geçirmek olmalı. Bu da anlayışların değişmesiyle, zihinlerin gelişmesiyle olur. Bunun da yolu, toplumsal olarak topyekün mücadeleden geçiyor. Ne yazık ki dizilerin, filmlerin çoğu şiddeti özendiriyor. Özendirme unsurları, önleme çalışmalarından fersah fersah önde gidiyor. Makas çok açık. Bu açığı hızlıca kapatmak ve tersine döndürmek mecburiyetindeyiz. Şiddeti önlemek için, toplumu bilinçlendirmek için çalışmalar yapılmalı. Şiddet hastanede bir yere kadar önlenir. Ailelere, okullara, medyaya, kurumlara büyük görevler düşüyor. Çok geç olmadan, bu olaya radikal bir şekilde herkes el atılmalıdır. Sağlık çalışanlarının fedakârlığı, hayati mücadeleleri şiddetle gölgelenmemeli."

Güldemir Din Görevlilerinin Pandemi Sürecindeki **Sorunlarını Bakan Soylu'ya İletti**

Diyanet-Sen Genel Başkanı Mehmet Ali Güldemir İçişleri Bakanı Süleyman Soylu'yu bakanlıktaki makamında ziyaret ederek din görevlilerinin pandemi sürecinde yaşadıkları sorunları Bakan Soylu'ya iletti.

Diyanet-Sen Genel Başkanı Mehmet Ali Güldemir, Genel Sekreter Hacibey Özkan, Genel Başkan Yardımcıları Neslibey Özkan, Cebrail Yakışır ve Mehmet Yaman İçişleri Bakanı Süleyman Soylu'yu bakanlık makamında ziyaret etti.

Ziyarette konuşan Diyanet-Sen Genel Başkanı Mehmet Ali Güldemir, Din görevlilerinin pandemi süresince gerek Vefa Destek gruplarında gerekse Filyasyon ekiplerinde büyük bir özveri ile çalıştıklarını belirterek "Din görevlilerimiz bu görevleri icra ederken bazı sıkıntılarla karşılaşıyorlar. Hem asli görevlerini yerine getiren hem de filyasyonda vefa gruplarında yer alan din görevlilerimizde vefa bekliyor, karşılaştıkları bir takım sorunlara çözüm bekliyor" dedi.

Güldemir, din görevlilerinin pandemi sürecinde ve diğer karşılaştıkları sorunları içeren dosyayı Bakan Soylu'ya sundu.

Bakan Soylu, bu zorlu süreci alınan tedbirlere riayet ederek, yardımlaşma ve dayanışmanın en güzel örneklerini sergileyerek en az zararla atlatmak için ellerinden geleni yaptıklarını belirterek "Din görevlilerimiz ve camilerimiz bu süreçte pandemi tedbirlerine uyulması konusunda örnek oldu. Vefa destek gruplarında ve filyasyon ekiplerindeki çalışmalarınını da takdir ediyorum. Karşılaşılan sorunları çözmek için elimizden gelini yapacağız" dedi.

İkinci Şahlanış ile 2021'de, Hedef 90 Bin Üye!

Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, 2021 yılında hedeflerinin 90 bin üye olduğunu açıkladı. Sosyal medya üzerinden yayınladığı videolu mesaj ile teşkilatlara 2021 yılı üye sayıları açıklamadan önce 90 bin hedefini yerine getirmek için harekete geçmelerini istedi.

Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan'ın yaptığı 90 bin üye açıklaması;

Büyük hedeflerin yolcusu, Güçlü Büro Memur-Sen ailesi; 25 yıl önce attığımız tohum yeşerdi, boy verdi. Gölgesinde 80 bin üyeyi barındıracak, kökleri mazide hedefleri atide koca bir çınara dönüştü.

Çeyrek asırlık bu soylu mücadelenin her adımını nakış nakış işledik, her duruşunu ilmek ilmek ördük. Büro hizmet kolunda görev alan kamu çalışanlarının refahı ve huzuru için toplu sözleşme masasında eğilmedik, bükülmedik. Taleplerimiz karşılık bulmadığında meydanlara indik, Merhum Mehmet Akif İnan'ın ruhuyla her eylemde yeniden dirildik.

Bize inanan üyelerimizin güvenini boşa çıkarmadık. Dünyadaki mazlumlara el uzattık, ülkemizde ihtiyaç sahiplerine umut olduk. Filistin'den Doğu Türkistan'a, Dağlık Karabağ'dan Arakan'a kadar mazlumun sesi, zalimin korkulu rüyası haline geldik. Başarılı sosyal sorumluluk projelerinin altına imzamızı attık. Büro Memur-Sen'i hem ülkemizde hem de dünyada tanınır bir marka haline getirdik.

Etkisi büyüyorken, yetkisi ile masada kazanımların adresi olan Büro Memur-Sen; 7 kişi ile çıktığı yolda 80 binleri aşan bir inanmışlar ordusu haline gelmiştir. Her geçen gün büyüyen ailemiz; büro hizmet kolunda potansiyelinin doruğuna doğru emin adımlarla ilerlemekte, zirvede olmanın getirdiği bilinçle her geçen gün daha da büyük işlere imza atmaktayız.

Zirvede olmak büyük hedefler gerektirir. Hayali ve gerçeklikten uzak olan vaatler yerine; ayağı yere basan, yeni imkânların kapısını açan hedefler üzerinden sendikacılık yapıyoruz.

Çeyrek asırlık destansı mücadelemizin sorumluluğunu pekiştirmek için tüm teşkilatlarımıza bir çağrı yapıyoruz. Hormonlu büyümelerin değil, gönüllerde yer ederek yükselmenin adresi olmak için 2. Şahlanış Dönemini başlatıyoruz. Tüm Şube Başkanlarımızı, yönetim kurulu üyelerini ve temsilcilerimizi; bu dönemde Büro Memur-Sen tarihine altın harflerle yazılmak için Üye Kampanya Seferberliği davet ediyoruz.

Bugün itibariyle başlattığımız Üye Kampanya Seferberliğiyle, 15 Mayıs'ta Sendika Üye Tespit Tutanakları teslim tarihine kadar 90 bin üye, 90 bin Büro Memur-Sen'li olarak girmeyi hedefliyoruz.

25 yıllık birikimimizin, emek ve tecrübeyle yoğrulduğu yolculuğumuzda; 1995 yılında dalgalanmaya başladığı günden beri, doruklarda olması için gecemizi gündüzümüze kattığımız Büro Memur-Sen bayrağını daha yükseklere taşımak için hep birlikte elimizi taşın altına koymanın vaktidir.

Yılmadan, Yorulmadan Hep Daha İleriye,

Yetkili Büro Memur-Sen ile Hedef 90 bine!

Bem-Bir-Sen'in 27. Kuruluş Yıldönümünde, 11. İbrahim Keresteci Basın Ödülleri Sahiplerini Buldu

Bem-Bir-Sen'in Merhum Genel Sekreteri İbrahim Keresteci anısında her yıl geleneksel olarak düzenlenen 11. İbrahim Keresteci Basın Ödülleri pandemi tedbirleri kapsamında online olarak düzenlenen törenle sahiplerini buldu. Bem-Bir-Sen'in sosyal medya hesaplarından canlı olarak yayınlanan törende ödüller jüri üyeleri tarafından belirlenen basın mensuplarına takdim edildi. 15 basın mensubunun ödüllerine kavuştuğu ve pandemi koşulları sebebiyle birçok açıdan ilklerin yaşandığı ödül töreni yoğun bir katılımla gerçekleşti. Sosyal medyada Türkiye gündeminde uzun süre 1'inci sırada kalan ödül töreni rekor izlenme sayısına ulaştı.

Payitaht Abdülhamit dizisinde canlandırdığı 'Tahsin Paşa' karakteriyle herkesin beğenisini kazanan Bahadır Yenişehirlioğlu'nun sunumuyla gerçekleşen 11. "İbrahim Keresteci Basın Ödülleri" Töreni, TRT 1 Kuran-ı Kerim Güzel Okuma Yarışması 1'incisi Hafız Muhammed Taha Yıldızhan'ın Kuran-ı Kerim Tilaveti ile başladı.

Törende Bir dava adamı, gönül insanı, hayatını insanlığın iyiliğine adamış koca bir yürek, Merhum Genel Sekreterimiz İbrahim Keresteci Başkanımız ve evladı

M. Talha Keresteci Kardeşimiz anısına hazırlanan kısa belgeselde izleyicilerle buluştu.

Törende Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu konuşma gerçekleştirdiler.

Bem-Bir-Sen'in 27. Kuruluş Yıl Dönümünü idrak ettiklerini ifade eden Genel Başkan Uslu, "Çok zorlu yıllar geçti ve son 2 senedir de daha zorlu yılları yaşamaktayız. Ben hassaten başlangıçtan bugüne kadar emeği geçen kurucularımızda, genel merkez yönetimimizden şube, il başkanlarımıza, işyeri temsilcilerimize ve üyelerimize teşekkür ediyorum. Çok zorlu dönemler yaşadık ve görünen o ki daha da zorlu dönemler yaşayacağız. Ancak bu zorlukların üstesinden birlikte geleceğiz." şeklinde konuştu.

Konuşmaların tamamlanmasının ardından ödül törenine geçildi. 15 başarılı gazeteciye daha önce takdim edilen ödülleri online olarak tevdi edildi. Ödül törenine bağlanan ve pandemi koşullarına uygun bir şekilde stüdyoda bulunan basın mensupları teşekkür konuşmalarını gerçekleştirdi. Tören online olarak alınan hatıra fotoğrafı ile sona erdi.

OGM'de Görev Yapan **Sözleşmeli Personele Müjde**

Toç Bir-Sen'in, Orman Genel Müdürlüğü'nde 2020 yılında sözleşmeli olarak göreve başlayan kamu çalışanlarının harcırah ve 49. madde tazminatı alamama sorununun çözümü için verdiği mücadelede önemli bir aşama kaydedildi.

Orman Genel Müdürlüğü'nde, 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında Sözleşmeli Personele görev yeri dışına geçici olarak gönderilenlere geçici görev harcırahı ödeneceği, Sözleşmeli Orman Muhafaza Memurlarının 49. madde tazminatlarının Hazine ve Maliye Bakanlığı vizesine tabi olduğundan 2021 yılı vizeleri için de talep edileceği, Hazine ve Maliye Bakanlığınca vize edilmesi durumunda ödemenin yapılabileceği bildirildi.

Konuya ilişkin Toç Bir-Sen Genel Merkezince yapılan açıklamada şunlar kaydedildi: "Orman Genel Müdürlüğü'nde 2020 yılı içinde göreve başlayan yaklaşık 5000 sözleşmeli çalışanımızın 'Harcırah ve 49. Madde Tazminatı'na ilişkin yaşadıkları sorunun giderilmesi için çalışmalarımızı titizlikle ve ısrarla yürütmekteyiz. Hatırlanacağı gibi sözleşmeli personelin özlük haklarındaki kayıplara ilişkin çalışma yapılması talebimizi Toç Bir-Sen olarak, OGM ile yaptığımız 2020 yılı Ekim ayı KİK Toplantısı'na taşıdık. Yaptığımız görüşmelerde, Tarım ve Orman Bakanlığı İl Müdürlüklerindeki Sözleşmeli Mühendislerince alınmakta olan Harcırah ödemesinin, OGM'de istihdam edilen, Sözleşmeli Mühendislere ve Sözleşmeli Memurlara da ödenebilmesi, ayrıca yine 6245 sayılı kanun çerçevesinde ödenmekte olan 49. Madde tazminatının da Sözleşmeli Orman Muhafaza Memurlarına da emsal derecedeki 4/A'lı Orman Muhafaza Memurları gibi ödenebilmesi hususunun tekrar değerlendirilerek taşranın bilgilendirilmesini talep ettik.

Bu girişimlerimiz neticesinde; "Orman Genel Müdürlüğü'nce 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında Sözleşmeli Personele görev yeri dışına geçici olarak gönderilenlere geçici görev harcırahı ödeneceği, Sözleşmeli Orman Muhafaza Memurlarının 49. Madde tazminatlarının Hazine ve Maliye Bakanlığı vizesine tabi olduğundan 2021 yılı vizeleri için de talep edileceği, Hazine ve Maliye Bakanlığınca vize edilmesi durumunda ödemenin yapılabileceği" taşraya talimatlandı.

Bu süreçte destekleri ve talimatları için başta Sayın Bakanımız Dr. Bekir Pakdemirli olmak üzere büyük emeklerinden dolayı Orman Genel Müdürümüz Sayın Bekir Karacabey'e ve bürokratlarımıza teşekkür ediyoruz."

Tufanoğlu Akit TV'de
Memurun Sorunlarını Değerlendirdi

Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu, Akit TV kanalında Sami Dadağlıoğlu'nun sorularını yanıtladı. Tufanoğlu, sözleşmeli personelin bir an evvel kadroya geçirilmesi çağrısını yineleyerek gelirde adaletin sağlanması gerektiğini söyledi. Tufanoğlu ayrıca 3600 ek göstergenin tüm kamu görevlilerini kapsayacak şekilde genişletilmesi gerektiğini ifade etti.

Akit TV kanalında Sami Dadağlıoğlu'nun sorularını canlı yayında yanıtlayan Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu, kamuda sözleşmeli-kadrolu sorunu ve 3600 ek gösterge ile ilgili değerlendirmelerde bulundu. Kamuda 400 bin sözleşmeli çalışanın bulunduğunu olarak çalıştığını dile getiren Tufanoğlu, ''Sözleşmeli ve kadroluların yaptıkları iş aynı, çalıştıkları alan aynı fakat özlük hakları farklı. Biz Memur-Sen olarak kamuda 4A ve 4D olmak üzere iki farklı istihdam türü olsun istiyoruz: Kadrolu kamu görevlisi ve kadrolu kamu işçisi. Çünkü burada ciddi anlamda iş barışı bozuluyor. Kamu görevlileri arasında bir adaletsizlik oluşuyor. Bunun ekonomik anlamda çok fazla bir külfeti yok. Nasıl olsa aynı maaşı alıyorlar. Dolayısıyla 400 bin sözleşmeli kamu görevlimizin kadrolu kamu görevlisine dönüştürülmesi gerekiyor. Bu bir kanayan yaradır'' dedi.

3600 ek gösterge hakkında da açıklamalarda bulunan Tufanoğlu, ''3600 ek gösterge, kamuda çeşitli alanlarda çalışanların ek göstergesini ifade etmektedir. Çalışanlarımız, emeklilikte ciddi anlamda bu göstergeden faydalanıyor. Emekli olmaları halinde ücretlerinde farklılık meydana geliyor. Sayın Cumhurbaşkanımızın seçimlerden önce bazı meslek gruplarının 3600 ek göstergeden yararlanacağına dair açıklamaları olmuştu. Aradan 2 yıldan fazla bir süre geçti. Bununla ilgili çalışmalar halen devam ediyor. Memur-Sen olarak şunu ifade ediyoruz; burada yapılan düzenleme bir tarafı sevindirirken diğer tarafı küstürmesin. Bütün kamu görevlilerini kapsayacak, tüm paydaşlarıyla görüşeceğimiz bir zemin oluşmasını istiyoruz. Kamu görevlilerini üzmeyecek, hepsini mutlu edecek daha adil, daha şeffaf bir düzenleme olsun istiyoruz'' şeklinde konuştu.

Tonbul: Gelecek İçin Bugünden
Bir Şeyler Yapmaya Başlamalıyız

Enerji Bir- Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Genel Başkan Yardımcıları Gürkan Kaya ve Mustafa Daşdan'la birlikte, Enerji Bir-Sen Ankara 9 Nolu Şube Başkanlığının Nallıhan, Çayırhan'da düzenlediği Enerji Bir-Sen Ankara 9 Nolu Şube Çayırhan Fidan Koruluğu, fidan dikim etkinliğine katıldı.

Ankara 9 Nolu Şube Başkanlığının organize ettiği etkinlikte konuşan Genel Başkan Tonbul "Bugün Çayırhan'da çok kıymetli bir organizasyona iştirak etmenin mutluğunu yaşıyoruz. Ankara 9 Nolu Şubemizin üyelerimiz adına oluşturduğu bu koru geleceğe gerçek bir miras niteliğinde. 'Geleceğe Nefes Ol'an şubemizi, Şube Başkanımız Osman Karasu başta olmak üzere tebrik ediyorum. Her geçen gün olumsuz anlamda değişen iklim ve çevre koşullarını göz önünde bulundurduğumuzda 'Keşke doğa için elimizden gelenden daha fazlasını yapabilseydik' dememek adına bugün bir şeyler yapabilmek gelecek nesillerimiz adına kritik öneme sahip. Bu tip etkinliklerin sayısının ve kapsamının artırılması için elimizden geleni yapmaya devam edeceğiz" ifadelerini kullandı.

Şube Başkanı Osman Karasu "Şube üyelerimizin her biri için doğum günlerinde onlar adına birer fidan ekimiyle oluşturduğumuz korumuzda bin civarı fidanımız bulunmakta. Tarım ve Orman Bakanlığımızın başlatmış olduğu 'Geleceğe Nefes Ol' projesine destek olmak için başlattığımız etkinliğimizi her üyemizin doğum gününde biraz daha büyüterek koru haline gelmesini sağladık. Bu kıymetli organizasyonumuza katılımı ve destekleri için başta Genel Başkanımız Sn. Hacı Bayram Tonbul'a ve Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimize şubemiz ve üyelerimiz adına teşekkür ediyorum" şeklinde konuştu.

Etkinlikte Genel Merkez heyetine, Ankara 9 Nolu Şube Yönetim Kurulu Üyeleri eşlik etti.

Taleplerimizi **Bakan Karaismailoğlu'na İlettik**

Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak ve beraberindeki heyet, Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Adil Karaismailoğlu'nu ziyaret etti.

Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak, Genel Sekreter Gürbüz İnaltekin, Genel Başkan Yardımcıları Mevlüt Burgaç ve Recep Dağtekin, Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Adil Karaismailoğlu, Bakan Yardımcısı ve PTT A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Enver İskurt ile bir araya geldiler.

Gerçekleştirilen ziyarette PTT A.Ş.'de yapılması planlanan yeni düzenleme ile ilgili düşüncelerini aktaran Birlik Haber-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, hazırladıkları raporu Bakan Karaismailoğlu'na sundular. Ayrıca PTT A.Ş.'de görev yapan personelin beklentilerini ileten Birlik Haber-Sen heyeti, yine çalışanlardan gelen talepleri Bakan Karaismailoğlu ve Bakan Yardımcısı İskurt'a aktardılar.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Adil Karaismailoğlu, Bakan Yardımcısı ve PTT A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Enver İskurt'a PTT A.Ş. personeline göstermiş oldukları ilgi ve alakadan dolayı teşekkür eden Genel Başkan Ömer Budak, Birlik Haber-Sen adına hediyelerini takdim etti.

Birlik Haber-Sen Heyetinin Bakan Karaismailoğlu'na ilettiği talepler aşağıdaki gibidir;

1- PTT'de çalışan personelin İŞ GÜVENCESİ her şart altında mutlak surette korunmalıdır.

2- Kurumda 399 ve İHS'li olarak çalışan personeller bulunmaktadır. Bu durum mali ve özlük hakları bakımından büyük sıkıntılara neden olmaktadır. Statü farklılığının kaldırılmasını talep ediyoruz.

3- Acil olarak kargo, posta dağıtımı ve gişe büro hizmetleri için iş gücü tespiti yapılmalı ve ortaya çıkacak duruma göre NORM KADRO çalışmasının yapılmasını talep ediyoruz.

4- Kuruma acil olarak kadrolu personel alımı yapılmalıdır. Bu personel Posta okullarından mezun öğrenciler arasından seçilmelidir.

5- İdari Hizmet Sözleşmeli Personelin Temel Ücretlerinin 399'lu personelle eşitlenmesini talep ediyoruz.

6- 399 sayılı kanun hükmünde kararnameye göre çalışan personelin 2018 yılında yapılan toplu sözleşmeden kaynaklı ücretlerinde SKALA düzenlemesi yapılmasını talep ediyoruz.

7- Kurumda acilen ÜNVAN YÜKSELME sınavlarının yapılmasını talep ediyoruz.

8- Kurumun asli işlerini hizmet alım yoluyla yürüten (taşeron) personelin kadroya geçirilmesini talep ediyoruz.

9- PTT A.Ş.'de Kargo Şirketi kurulmasına karar verildiği takdirde; bu iştirak ve diğer iştiraklerde çalışacak/çalışan personelin kadrolu personel olmasını talep ediyoruz.

Ulaştırma Memur-Sen'den Üyelerine
Yüksek Lisans imkanı

Ulaştırma Memur-Sen, Karabük Üniversitesi ile, üyelerine yönelik lisansüstü eğitim alanında işbirliği protokolü imzalandı. Lisans puanları sıralamasına göre Yüksek Lisans Eğitimine kabul edilecek üyeler, Üniversitenin belirlediği öğrenim ücretinden (6000 TL) % 50 indirimli olarak (3000 TL) yararlanabilecek ve iki eşit taksitte ödeme yapabilecek. Protokol üç yıl süreyle geçerli olacak.

Ulaştırma Memur-Sen üyelerinin tümü için meslekleri ile ilgili gelişmeleri takip etme, bilgi ve becerilerini artırmalarına yönelik lisansüstü eğitim alma ihtiyaçlarına cevap verilmesi amacıyla düzenlenen protokol Karabük Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Refik Polat ve Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikası Genel Başkanı Kenan Çalışkan tarafından imzalandı.

Protokol İmza Törenine, Karabük Üniversitesi Genel Sekreteri Lütfü Köm, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan, Genel Başkan Yardımcıları İbrahim Uslu ve Mehmet Yıldırım, Ankara 1 No'lu Şube Başkanı Erkan Güler, Karabük İl Temsilcisi Ümit İhsan Baylan ve Eğitim Bir Sen 2 No'lu Şube Başkanı Serdar Yüce katıldı.

Adaylar Yüksek Lisans Eğitimine, Üniversitenin Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği çerçevesinde tüm başvuranlar arasından lisans mezuniyet not ortalamasına göre kabul edilecek. Başvuru sayısının belirlenen kontenjandan fazla olması halinde, mezuniyet not ortalaması üstünlüğü dikkate alınarak sıralama yapılacak ve eğitim alacak adaylar bu şekilde belirlenecek.

İmzalanan protokolle, Lisans Puanları sıralamasıyla kontenjan listesine dahil olan Türkiye genelindeki Ulaştırma Memur-Sen üyeleri, Karabük Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsünce açılan; "Kamu Yönetimi", "İşletme", "Girişimcilik" ve "Sağlık Kuruluşları Yöneticiliği" bölümlerinde, uzaktan (Tezsiz) online yüksek lisans eğitimi alabilecek.

Başvurular 29 Ocak 2021 tarihine kadar Karabük Üniversitesi'nin internet sitesinden online olarak yapılacak.

Kültür Ve Turizm Bakanlığı Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Sınavları İlanı Çalışmalarımız Meyvesini Vermeye Başladı

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının yapılmaması nedeniyle kurumda görev yapan memurların mağduriyetleri oluşmuş, buda verimlilik ve motivasyonu olumsuz etkilemenin yanında çalışma barışı ve ahengini de olumsuz etkilemiştir.

Bu mağduriyetin giderilmesi için Kültür Sanat Hizmet Kolu Genel Yetkili Sendikası olarak; başta Toplu Sözleşme, Kültür ve Turizm Bakanlığı ile yapmış olduğumuz Kurum İdari Kurulu (KİK) toplantıları ve sonrasında yaptığımız çalışmalarımız neticesinde ilan edilen 52 adet 'şube müdürü', 93 adet 'kütüphane müdürü' , 14 adet 'müze müdürü', 120 adet 'Şef' ve 120 adet 'memur' Görevde Yükselme ile 30 adet "Avukat" kadrosu için Unvan Değişikliği Sınavının ilanı sağlandı.

Bu sınavların gerçekleştirilmesinden sonra Kütüphaneci, Mimar, Mühendis, Müze Araştırmacısı, Arkeolog, Şehir Planlayıcısı ve Folklor Araştırmacısı kadrolarında beklenen Unvan Değişikliği Sınavının açılması için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Akademik sendikacılık misyonumuz gereği, üyelerimizin eğitim, liyakat ve kariyerlerinin yükseltilmesi amacıyla Kültür ve Turizm Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavları için "Konu Anlatımlı – Açıklamalı Soru Bankası- Deneme Testli GYS Kitabı''mız hazırlanarak sınava girecek Kültür Memur-Sen üyelerine, sendikamızın hediyesi olarak sahip olacaklardır.

Kültür Memur-Sen olarak, şimdiden sınavlara katılacak arkadaşlara başarılar dileriz.

+90 312 230 48 98
www.memursen.org.tr