



MEMUR-SEN

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU YAYIN ORGANIDIR

YIL: 14 / SAYI: 41 / 2021

Uluslararası 1 Mayıs Online Kongresi



Yalçın'dan
Bayram İkramesi Çağrısı



Faiz, Kur ve Enflasyon Kaynaklı Kayıplar
Telafi Edilmeli

MemurSenKonf



www.memursen.org.tr



İÇİNDEKİLER

18

Dayanışma Aidatına Bakışta **Yasama Yargıyla Ortaklaşmalı**

28

"Reform Paketinde Memurlar Unutulmamalı,
Kamu Görevlilerinin Beklentilerine Yer Verilmeli"

39

Sözleşmenin Feshi **Aileye Verilen Değerin Göstergesidir**

46

Memur-Sen'den **KPDK Açıklaması**

54

Milletimizin Yanındayız **Darbecilerin Karşındayız**



62

Tarihi Kazanımları **Örgütlü Gücümüzle Elde Ettik**

77

Seyyanen Zam Gecikmemeli, Enflasyon Maaşları Eritmemeli

94

Memur-Sen'den Filistin'e **Acil Yardım Ambulansı**

98

Memur-Sen'den Kamu-Sen ve KESK'e **Birlikte Hareket Etme Daveti**

119

Memur-Sen'den **Bakan Yanık'a Hayırlı Olsun Ziyareti**

**Memur-Sen Adına Sahibi Genel Başkan**

Ali YALÇIN

Genel Yayın Yönetmeni

Mehmet Emin ESEN

Basın Danışmanları

Bilal Fatih ÇALIŞKAN

Gökhan BALKIR

Grafik Tasarım

Mustafa Fehmi ÖZDEMİR

Genel Merkez

Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi

No:86 Altındağ - Ankara / TÜRKİYE

Tel: 0 312 230 48 98 - Faks: 0 312 230 39 89

Yayın Kurulu

Semih DURMUŞ

Levent USLU

Hüseyin ÖZTÜRK

Hacı Bayram TONBUL

Mehmet BAYRAKTUTAR

Soner Can TUFANOĞLU

Yayın Türü

3 Aylık, Yerel, Süreli Yayın

Baskı

SEMİH OFSET MATBAACILIK

Büyük Sanayi Çilingir Sokak No: 26/47 İskitler,

Ankara/TÜRKİYE Tel: 0 312 341 40 75

Bu Bülten, Basın Ahlak İlkelerine Uymayı Taahhüt Eder.

Toplu Sözleşme Masası Emeğin Hakkını Teslim Etmeli



Mehmet Emin ESEN
Genel Başkan Yardımcısı

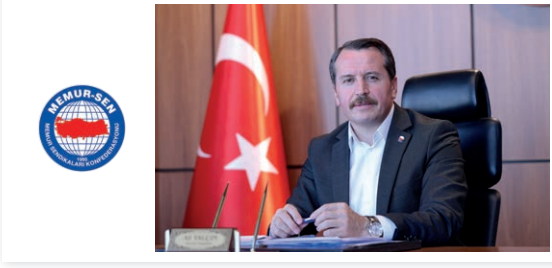
Dört milyona yakın kamu görevlisinin ve iki milyonu bulan memur emeklisinin 2022 ve 2023 yılları arasında büyüyen Türkiye’den alacağı payın; mali, sosyal ve özlük hakları ile çalışma şartlarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sürüyor. Uzlaşılamayan ve hakeme giden 5. Dönem Toplu Sözleşme’nin kamu görevlileri nezdinde meydana getirdiği ekonomik darboğaz nedeniyle kamu personelinin alım gücünde ciddi oranda düşüş yaşandı. Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun karara bağladığı 5. Dönem Toplu Sözleşme’nin zararlarını tazmin noktasında ve “Güçlü Memur, Güçlü Devlet” ideali çerçevesinde Memur-Sen’in 6. Dönem Toplu Sözleşme teklifleri, emeğin ve alın terinin hakkını teslim etme fırsatını su-

nuyor.

Aileleriyle birlikte yirmi milyona yakın insanın çok yakından takip ettiği toplu sözleşme süreci devam ederken, ne yazık ki son günlerde ülkemizde büyük orman yangınları meydana geldi. Denizleriyle, ormanlarıyla, bitki örtüsüyle dünyanın türlü coğrafi güzelliklerini içinde barındıran ülkemizin akciğerleri olan ormanlarımız yanarken akıllardaki sabotaj olup olmadığı sorusu henüz net bir açıklığa kavuşmuş değil. Devletimiz ve milletimiz elindeki tüm imkânlarıyla yangına ilk kıvılcımın çıkış anından itibaren havadan, karadan ve denizden müdahale etmiş ancak havanın çok sıcak olmasıyla birlikte nemin düşüklüğü ve rüzgârın sert esmesi alevlerin söndürülmesini belli ölçüde olanaksızlaştırmıştır. Böylesine zor zamanlarda milletler, birlik ve beraberliğe her zamankinden çok daha fazla ihtiyaç duyar. Sahada tam da böyle bir kenetlenme söz konusu iken artık her türlü gerçeklikten uzak ve sahteliğin hâkim kılındığı sanal âlemde, milletimiz tefrikaya düşürülmek istenmiştir. Şov dünyası ve eğlence endüstrisi tarafından felç edilmiş bilinçler bir figür olarak Türkiye düşmanlığını sahaya sürmüş, ateşe körükle giderek mücadeleyi daha da zorlaştırmıştır. Tarihte olduğu gibi şimdi de her türlü afetin, belanın, hastalığın ve savaşın Allah’ın yardımıyla üstesinden gelecek güce haiziz. Türkiye devlet-millet el ele bu mücadeleyi elbette neticelendirecek ve yanan ormanlarımız yeniden kuş civıltısıyla çağlayacak.

Böylesine zor bir zamanda hazırlanarak elinize geçen bu bülten; Memur-Sen’in son üç aylık zaman diliminde sivil topluma, sendikal hayata ve emek mücadelesine sunduğu katkının bir belgesi ve derkenarıdır. Faaliyetlerimiz ve çalışmalarımız içeride ve dışarıda ülkemize ve insanımıza dair vuku bulmuş tüm mevcudata verdiğimiz tepkinin, ortaya koyduğumuz iradenin, sunduğumuz teklifin yansımasıdır.

GELİR DAĞILIMINDA ADALETİ SAĞLAMAK İÇİN MASADAYIZ



Ali YALÇIN
Genel Başkan

Bültenimizin bu sayısının yayıma hazırlandığı dönemde 2022-2023 yıllarını kapsayan önümüzdeki iki yıllık dönemde kamu görevlilerinin mali, sosyal ve özlük hakları ile çalışma şartlarını, anayasal ve demokratik haklarını düzenleyecek, 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin görüşmelerine ve pazarlık süreçlerine yön verecek, Toplu pazarlığın esasını ve masanın gündemini belirleyecek "Memur-Sen 6. Dönem Toplu Sözleşme Teklifleri"nin görüşmeleri devam ediyor.

Öte yandan, aynı dönemde maalesef her hâlden kirli bir stratejinin hayata geçirilmesi olarak gördüğümüz orman yangınlarının devam ettiği bir süreci de yaşıyoruz. Türkiye'miz'in ciğerleri yanıyor, yüreği kanıyor. Bu korkunç anaforda, ateşe benzinle koşanlar tarafından oluşturulmak istenen kaosla da mücadele ediyoruz millet olarak.

Maalesef her şey araçsallaştırıldı: Her şey gözümünüz önünde olmasına rağmen, o yangında canlarımızı, canlılarımızı ve geleceğimizi kaybederken, kimileri, kaos planlarını hayata geçirmek için özellikle medya üzerinden tevizat üstüne tevizat üretiyor, orada, yangın bölgesinde mücadele edenler başta olmak üzere milletimizin kahir ekseriyetinin moral değerlerine saldırıyorlar.

Biz, güçlü bir milletiz. Biz, sabırlı bir toplumuz. Biz, tarihi derinliğiyle gelecek ufkuyla dünya mazlumlarının sığınağı olan bir vatana sahibiz. Dolayısıyla bu süreci de atlatacağız elbette. Fakat, bu kirli stratejinin tarafları ve aparatları bir an önce ortaya çıkartılmalıdır. Zira jeopolitik hareketliliğin bu kadar fazla olduğu bir dönemde, toplumların hareketliliğinin bu kadar yoğunlaştığı bir süreçte böylesi kirli bir saldırıya maruz kalmak, ciddi anlamda hem milleti hem de devleti yormaktadır. Fakat şunu da biliyoruz ki, bizim milletimiz zor zamanlarda birbiriyle kenetlenir ve böylesi süreçleri atlatır. Bunu dost da bilir düşman da. Nitekim yangınların başladığı ilk günden itibaren

milletimizin destansı fedakârlığına bir kere daha şahit olduk. Canlar kaybettik, şehitler verdik ama azim ve kararlılıkla devlet ve millet birlikteliğiyle yangının üzerine gittik.

Evet, 6. Dönem Toplu Sözleşme böylesi üzüntü yaşadığımız bir süreçte gerçekleşiyor. Biz, bu süreci hep birlikte atlatacağız. Kirli stratejinin bize hapsetmek istediği psikolojiye kapılmadan yolumuza devam edeceğiz ve bir taraftan yangınla mücadele ederken diğer taraftan hayatın görüntülerine ilişkin faaliyetlerimize devam edeceğiz. İşte buradan hareketle, toplu sözleşmeye ilişkin beklentilerimizin bir kısmına ilişkin fikirlerimizi açıklayacağım.

Hemen şunu belirteyim ki, sendikal mücadele; pay almak değil hak almak için yapılır. Örgütlü güç; hak alarak, hakkını artırarak, hakkını koruyarak payını artırır ve korur. Hak, sahibinin mücadelesinin eseridir. Pay ise diğer tarafın iradesini de içerir. Toplu sözleşme ise hak arama, hak alma, hakkı koruma, hakları artırma potansiyelidir.

İşte bu felsefeyle **3.487.629** görev başındaki kamu görevlisi, **2.300.000** bini kamu görevlisi

emeklisi olmak üzere toplamda 5.5 milyondan fazla emekçinin hakları için masaya oturduk. Öte yanda toplu sözleşmede kamu görevlisi emeklileri yanında ailelerini de dikkate aldığımızda 20 milyonu aşkın insanın hayatına doğrudan dokunan bir süreç yürütüldüğünün de altını çizmek isterim.

Diğer taraftan, toplu pazarlık süreci ve sonuçları; kamu görevlileri emekçileri, emeklileri ve aile bireyleri yanında, çiftçiden, işçiye, işsizden, sanayiciye, esnaftan, girişimciye her bireyi ve toplumun diğer kesimlerini de doğrudan ve dolaylı olarak etkileyecektir.

Dolayısıyla, Kamu İşvereni, 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecini, pazarlıklarını ve sonuçlarını;

5. Dönemdeki yanlışları ve yanlışlıkları düzeltme fırsatı olarak kullanmalıdır. Bununla birlikte, Kamu İşvereni, bu yılki görüşmeleri elbette ki sadece geçmişin hatalarını, yanlışlarını, zarar ve ziyanlarını imha etmek fırsatı olarak görmemelidir. Kamu görevlilerinin mali, sosyal ve özlük haklarını artırmaya, çalışma şartlarını iyileştirmeye, demokratik haklarını genişletmeye dair inşa imkânı olarak da görmelidir.



Sendikal mücadele; pay almak değil hak almak için yapılır. Örgütlü güç; hak alarak, hakkını artırarak, hakkını koruyarak payını artırır ve korur. Hak, sahibinin mücadelesinin eseridir. Pay ise diğer tarafın iradesini de içerir. Toplu sözleşme ise hak arama, hak alma, hakkı koruma, hakları artırma potansiyelidir.



Bu sözümüzün doğru anlaşılması için uzlaşmazlıkla sonuçlanan 5. Dönem Toplu Sözleşmenin son çeyreğinde yaşadığımız gerçekliği göstermesi bakımından aşağıdaki rakamları paylaşmak istiyorum.

19 Aylık enflasyon: %26,53

Hedeflenen enflasyon: %7,5

Memura verilen zam: %11,40

Dolar %46,05 arttı.

Euro %54,50 arttı.

Altın (Gr.) %71,33 arttı.

Yağ (18 LT) %116,04 arttı.

Elektrik (kr/kWh) %30,91 arttı.

Doğal Gaz (m3/TL) %23,68 arttı.

“
6. Dönem toplu sözleşmeyi ile birlikte, daha akılcı perspektifle, gerçeklerle uyumlu bir şekilde pazarlığın zemini yapmalıyız. Biz tam da buradan hareketle, zorunluluklarımızı ve sorumluluklarımızı bilerek hareket ettik ve tekliflerimizi sunduk.

Son 19 aylık enflasyon rakamlarına baktığımız zaman hedeflenen enflasyonun üç katı, maaş ve ücretlere yapılan artışın ise tam iki katı oranında bir sapma olduğu görülecektir. Böylesi büyük bir sapma, hedeflenen enflasyon üzerinden ücretlendirme politikasının yanlışlığını ortaya koymuyor mu?

Onun için, 6. Dönem Toplu Sözleşmeyi, daha akılcı perspektifle, gerçeklerle uyumlu bir şekilde pazarlığın zemini yapmalıyız. Biz tam da buradan hareketle, zorunluluklarımızı ve sorumluluklarımızı bilerek hareket ettik ve tekliflerimizi sunduk. Özellikle yukarıdaki verilerden hareketle 6. Dönem'de Ocak ayında ve tek seferde gerçekleştirilmek kaydıyla, kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinin; 2022'de %21, 2023'te %17, iki yıllık sürede toplamda %38 artırılmasını istedik. Bununla birlikte, kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine, 01.01.2022'de %3 ve 01.01.2023'te %3 olmak üzere toplamda %6 Refah Payı artışı ve Hakem Kararıyla üretilen 5. Dönem Toplu Sözleşmenin oluşturduğu maaş-gelir kaybını tazmin etmek amacıyla net 600 TL tutarında seyyanen zam teklifimizi hükümete sunduk.

Tabi bu noktada bir hususun altını çizmemiz gerekiyor: 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde masada temsilci bulunduran diğer iki konfederasyona da toplu sözleşme sürecinde Memur-Sen ile birlikte hareket etme daveti yaptık. Teklifimize KESK olumsuz cevap verirken Kamu-Sen olumlu cevap verdi. İşte bu şartlar altında davetimize olumlu cevap veren Kamu-Sen'le birlikte toplu sözleşme tekliflerine yönelik ortak

çalışma gerçekleştirdik. Ve bugün itibariyle geldiğimiz noktada, 6. Dönem Toplu Sözleşme masasına Memur-Sen/Kamu-Sen ortak teklifi olarak sunulması konusunda karar varılan bir çerçeve ortaya çıktı.

91 maddelik ortak teklif metni; esasen kamu işvereni açısından hem sosyolojik hem de ekonomik zeminde son derece önemli bir belgedir. Kamu görevlilerinin ne istediği, ne beklediği, neye tepki verdiği, kullanmak istediği haklar ve kurtulmak istediği yasaklar noktasında kapsamlı bir araştırma olarak da görülebilir teklif metnimiz. Bir başka ifadeyle bu noktada teklif metnimiz sadece ekonomik değil sosyolojik açıdan da gerçekleri işaret ediyor.

Ortak teklifler dahil olmak üzere 6. Dönem Toplu Sözleşme'yle dair tekliflerimizle ilgili birkaç hususun altını çizmek isterim.

Tekliflerimiz; mali, sosyal ve özlük hakları konusunda sahanın, üyenin ve kamu görevlilerinin makul, haklı ve insani beklentilerini içeriyor. Memur-Sen'in teklifleri çerçevesinde oluşması halinde; gelir dağılımında adaleti sağlama, istihdamda herkese güvence oluşturma, kariyer ve liyakat ilkelerine sadık kalma, emeğin hakkını ve hukukunu koruma, alın terinin karşılığını alma, ekonomik büyümeyi maaşlara ve gelire yansıtma, 5. Dönem'in zararlarını tazmin etmeyi sağlama, noktasında eksiksiz ve emsalsiz bir irade ve hukuk üretme imkanı kullanılmış olacaktır.

İstatistikler, veriler, kamu yönetiminin, siyasi iradenin ve kamu işverenin belgeleri bize şunu gösteriyor.

Türkiye'nin ekonomisi büyüyor, Türkiye'nin bütçesi büyüyor, büyüyen Türkiye'den ve merkezi yönetim bütçesinden kamu personeline bütçeden aktarılan pay açık ve bilinçli bir şekilde küçültülmek isteniyor. Emeğin payını da hakkını da küçültmek, ekmeği

küçültmekle aynı anlama geliyor. Ekmeği küçültmek ise insanı yaşatan devlet olmak iddiasıyla tezatlık oluşturuyor.

Biz bu gerçeklikler üzerinden kamu görevlilerinin gelirlerini ve maaşlarının alın terinin gerektirdiği hak ile uyumlu olmasını sağlayacak seviye getirecek şekilde; farklı kalemler üzerinden maaş ve gelir artışı sağlamayı hedefledik.

Pandemiye karşı alınan önlemlerin esnetildiği ve normalleşme döneminin başladığı bugünlerde, kamu görevlilerinin kişisel bütçesi ile kamu maliyesi bütçesi arasındaki ilişkinin de adalet-eşitlik odağında normalleştiği bir süreci başlatmak gerekiyor.

Kamu görevlilerinin ve emeklilerinin güne ve geleceğe dair kaygıların giderildiği bir vasatı oluşturma mümkün ve gerekli olduğunu herkesin kabul edeceğine inanıyoruz.

Tekliflerimiz bu inancı yansıtıyor. Biz bu toplu pazarlıkta, sosyal güvenlikle adaleti ve sürdürülebilirliği destekleyen kazanımlar elde etmeyi hedefliyoruz.

MEMUR-SEN olarak;

Açlık-yoksulluk sınırı arasında kamu görevlisi kalmanın diyerek diğerlerinde olduğu gibi bu toplu sözleşmeyi bir fırsat olarak görüyoruz.

Sözleşmeli istihdamın getirdiği tartışmalar masada teklifimiz doğrultusunda alınacak kararlar geride kalsın istiyoruz.

3600 ek gösterge vaatten icraata toplu sözleşme ile geçsin diyoruz.

Ekonomik, mali ve sosyal haklara yönelik tüm taleplerimizi burada sayacak değilim ama, açıkladığımız, kamuoyuyla paylaştığımız konuların tamamına ilişkin hassasiyetimizin bilinmesini istiyoruz.

Uygur Türklerinden Memur-Sen'e Ziyaret

"Sesimiz Olmaya Devam Edin!"

Türkiye'de yaşayan ve akrabaları Çin yönetimi tarafından toplama kamplarında esir tutulan Doğu Türkistanlı "Kamp Mağdurları Platformu" heyeti, Memur-Sen Genel Merkezi'ni ziyaret etti. Ziyarete Doğu Türkistan heyetini Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Genel Sekreter Semih Durmuş karşıladı.



Aileleri ve akrabaları komünist Çin rejimi tarafından tutsak edilen ve kendileri bir süredir Türkiye'de eğitim için bulunan Doğu Türkistanlılar Memur-Sen Genel Merkezi'ni ziyaret etti.

Heyeti karşılayan ve beklentilerini dinleyen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen'in Doğu Türkistan konusunda hiçbir zaman sessiz kalmadığını belirterek bu konunun gündemde tutulması için de gerektiği zaman meydanlarda olduğunu hatırlattı. Yalçın, "Doğu Türkistan meselesi soydaşlık ya da din kardeşliğinden öte bir insanlık meselesidir. Orada nüfusun %10'undan fazlası toplama kamplarında tutuluyor. Açık bir soykırım, bir asimilasyon politikası güdüyor. Bunun karşısında sessiz kalmamız mümkün değil. Geçmişte Doğu Türkistan için pek çok kez sesimizi yükselttik yine yükselteceğiz. Kardeşlerimizin bu asimilasyona kurban edilmesine sessiz kalmayacağız" diye konuştu.

"Çin Açıkça Asimilasyon Politikası Uyguluyor"

"Kamp Mağdurları Platformu" adı altında seslerini duyurmak için mücadele eden Doğu Türkistan Türkleri, Çin'in vatanlarında

despot bir yönetim sergilediğini belirterek medyaya yansıtılan olumlu imajın gerçek dışı olduğunu vurguladılar.

Uygurlar Baskı Altında Tutularak Asimile Edilmeye Çalışılıyor

Çoğunluğunu daha önce Türkiye'ye lisans ve yüksek lisans yapmak için gelen öğrencilerin oluşturduğu heyet, bölgenin tam anlamıyla bir polis ve şiddet devleti haline geldiğini ifade ederek akıl almaz bahanelerle Uygurların baskı altında tutularak asimile edilmeye çalışıldığını söyledi.

Heyet ayrıca, Uygur Türklerinin, yaşadıkları mahalle ve bölgelerde yüz tanıma sistemleri ve kameralar ile sürekli takip edildiklerini, araçlara GPS takma zorunluluğunun olduğunu, bütün araç geçiş ve toplu taşıma noktalarında polis



kontrol noktaları olduğunu, Uygurların DNA örneklerinin zorunlu olarak toplatıldığını ve böylece Uygurlara ait biyolojik veri tabanı oluşturulduğunu ifade eden öğrenciler Uygur Türklerinin bireysel bıçak ve kalemtraş taşımalarının bile yasak olduğunu söyledi.

Heyet ayrıca ihbar ve ödüllendirme sistemi ile sakallı erkeklerin ve başörtülü bayanların ihbar edilmesini teşvik eden Çin yönetiminin ayrıca Çinlilerin zorunlu olarak Uygurların evlerine yerleştirdiklerini, Uygurlu genç kadınların Çinlilerle zorla evlendirildiklerinin altını çizdi.

Çin yönetiminin Uygur Türklerini toplama kampında tutmak için bahane gösterdiği nedenler arasında kaynak makinesi buldurmak gibi akıl almaz bahanelerin bulunduğunu söyleyen Uygur heyeti; fazla çocuk sahibi olmak, içki içmemek, sigara içmemek, cami ve mescitlere gitmiş olmak gibi, dua etmek, oruç tutmak, dini vaaz dinlemiş olmak, okulda ana dilde konuşmak,

sakal bırakmak, dini çağrıştıran kıyafet giymek, zorunlu propaganda derslerine katılmamak, yabancı görsel veya film izlemiş olmak, hükümetin DNA örneği toplamasına karşı gelmek için suçlardan birini işlemenin veya bu suçlardan birini işleyen biri ile iletişim halinde olmanın toplama kamplarına götürülmeye neden olduğunu söyledi.

Konuyla İlgili Rapor Memur-Sen'e Sunuldu

Uygurların toplama kamplarında sayısız işkence ve şiddete maruz kaldığını belirten Doğu Türkistanlılar yıllardır oradaki ailelerinden ve akrabalarından haber alamadıklarını pek çoğunun ise toplama kampına götürüldüğünü söyledi. Yetkililere seslerini ulaştırmak isteyen Doğu Türkistanlılar konuyla ilgili ayrıntılı bir raporu da Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a sundular.



Memur-Sen ve OSTİM Teknik Üniversitesi Arasında Eğitim İşbirliği Protokolü İmzalandı

Memur-Sen Konfederasyonu ve OSTİM Teknik Üniversitesi arasında çeşitli eğitim ve geliştirme faaliyetlerini kapsayan bir işbirliği protokolü imzalandı. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile OSTİM Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Murat Yülek tarafından imzalanan protokol; belirlenen alanlarda eğitim, mesleki ve teknik eğitim, proje çalışmaları, lisans, ön lisans ve yüksek lisans kapsayan eğitim programları, danışmanlık hizmetleri ile çeşitli konularda seminer, konferans gibi türünde işbirliğini kapsıyor.



Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen imza töreni öncesinde Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve OSTİM Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Murat Yülek'in yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Emin Esen ve Mehmet Bayraktutar ile OSTİM Teknik Üniversitesi Genel Sekreteri Zeki Şimşek de hazır bulundu.

İmzalanan protokol kapsamında çeşitli konularda yapılacak faaliyet ve çalışmalarla birlikte Memur-Sen ve bağlı sendikaların üyeleri, personelleri veya birinci dereceden yakınlarının üniversitenin programlarını tercih etmesi ve kayıt yaptırması durumunda ön lisans ve lisans eğitim ücreti için %10, lisansüstü eğitim ücreti için %25 indirim uygulanacak. Protokol kapsamında ayrıca 3 öğrencinin işletme uygulamaları eğitimine kabulü yönünde taahhütte bulunması halinde ön lisans ve lisans eğitim ücretinin %15'i oranında indirim uygulanacak.

Protokol'ün her iki tarafa, eğitim ve çalışma hayatına hayırlar getirmesini dileyen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, OSTİM

Teknik Üniversitesi ile işbirliği yapmaktan memnuniyet duyduklarını ifade etti.

Memur-Sen ve OSTİM Teknik Üniversitesi, daha önce ilgili bakan, akademisyen ve sivil toplum kuruluşunun katıldığı "Kamu Yönetimi ve Kalkınma Kongresi" düzenlemiş ve sonuç bildirgesini kamuoyu ile paylaşmıştı.



Memur-Sen Kadınlar Komisyonu'ndan 81 İlde Eş Zamanlı Açıklama

Memur-Sen Konfederasyonu bünyesinde faaliyet gösteren Kadınlar Komisyonu, Ankara başta olmak üzere 81 ilde, “28 Şubat: Mağdurlar Görülmeli Haklar Ödenmeli” başlığıyla eş zamanlı basın açıklamaları gerçekleştirdi. Basın açıklamalarının Ankara ayağı ise, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu teşkilatı ve 28 Şubat mağdurlarının katılımıyla Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirildi.



Basın açıklamasını Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın yaptı. Aydın, 28 Şubat darbesinin üzerinden 24 yıl geçtiğini hatırlatarak, bu sürecin 90'lı yılların başında başlamış bir vesayet süreci olduğunu ifade etti.

Aydın, “Millete bakan yönüyle vahşi bir toplum mühendisliğinin, devlete bakan yönüyle de ülke varlığını talan etme yolsuzluğunun adıdır. Mille-

tin içinden çıkan inançlı kadroların iktidara gelmesini hazmedemeyenlerin şüursuz intikam hırsıyla; 6 milyon kişi hukuksuz fişlemelerle sakıncalı ilan edildi. Binlercesi haksız soruşturma ve kovuşturmalara mahkûm edildi. Öğrenciler okullarından, kamu görevlileri memuriyetten, işçiler işlerinden ihraç edildi. Şirketler yeşil sermaye kumpasıyla ekmeklerinden edildi” diye konuştu.

“Vesayet dönemindeki “haksız-hukuksuz cezaların” affedilmesi yerine “yok hükmünde kabul edilmesi” düzenlemesi yapılmalı, mağdurların haklı oldukları, özgürlüklerinin ve onurlarının ihlal edildiği ortaya konulmalı, hukuki kapsamda iade-i itibar yapılmalı” diyen Aydın, “28 Şubat zihniyetinin tarihin çöp sepetinde gerçek anlamda yerini alması sadece faillerinin mahkûm edilmesiyle değil mağduriyetlerin telafisi, zararlarının tazminiyle mümkün olabilir. 28 Şubat'ın bin yıl süreceği iddiasında bulunanların heveslerini kursaklarında bırakan millet iradesi ve inancı; mağdurların hukukunu koruyan, haklarını sağlayan, zararlarını karşılayan iradeyi de kayda ve hayata geçirecektir. Bu iradenin tesisi ve teşkilinde yetkili ve ilgili herkesi sorumluluk almaya çağırıyoruz” dedi.



Genç Memur-Sen'den Şehitler İçin Hatim

Memur-Sen Konfederasyonuna bağlı Genç Memur-Sen teşkilatı geçtiğimiz günlerde vefat eden Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aslan, Eğitim Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mithat Sevin, Gara'da şehit edilen asker ve siviller ile Şubat ayında şehit olanlar için hatim duasında bulundu. Hacı Bayram Veli Camii'nde kılınan sabah namazının ardından yapılan hatim duasından sonra Genç Memur-Sen daha sonra istişare toplantısı gerçekleştirdi.



Genç Memur-Sen tarafından gerçekleştirilen hatim duasında, geçtiğimiz günlerde vefat eden Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aslan ve Eğitim Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mithat Sevin, hadis alimi Mehmet Emin Saraç, Milli Görüş'ün merhum lideri Prof. Dr. Necmettin Erbakan ve Gara'da şehit olan sivil ve askerler anıldı.

Hacı Bayram Veli Camii'nde bir araya gelen ve sabah namazından sonra hatim duasında bulunan Genç Memur-Sen yönetimi daha sonra Memur-Sen Genel Merkezi'nde istişare toplantısı gerçekleştirdi. Toplantıya Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen de katıldı.

Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, gençlerin böyle bir amaç ile bir araya gelmesini son derece anlamlı olduğunu belirterek Genç Memur-Sen'e benzer çalışmalar için teşekkür etti.

Genç Memur-Sen'in sendikal bilinci ve sivil toplum ruhunu gençlere ulaştıran az sayıdaki gençlik oluşumundan biri olduğunu belirten Esen, Türkiye çapındaki teşkilatlanması ve yaptığı faa-

liyetlerle de Genç Memur-Sen'in kapasitesini her geçen gün arttırdığını ifade etti.

Gençlerin Yeni Bir Düşünme Tarzı Var, Biz de Sivil Toplum Faaliyetlerine Bu Açından Bakıyoruz

Toplantıda konuşan Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara ise Genç Memur-Sen'in yaptığı çalışmalara değinerek gençlere daha fazla ulaşmak için yeni projeler üzerinde çalışıldığını söyledi. Gençlerin yeni bir düşünme tarzına sahip olduğunu, sivil toplum faaliyetlerine de bu açıdan baktıklarını ifade eden Başkara, Genç Memur-Sen'in de gençlere daha fazla ulaşabilmek için bunları dikkate aldığını söyledi.

Başkara, ülke çapında örgütlülüğü olan Genç Memur-Sen'in bu kapasitesi ile Türkiye'de ender gençlik örgütlerinden biri olduğunu vurgulayarak bu gücünü kullanması gerektiğini söyledi.

Yalçın, Erbakan'ı Anma Programına Katıldı

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Milli Görüş'ün merhum lideri ve eski Başbakanlardan Prof. Dr. Necmettin Erbakan'ın vefatının 10. yıl dönümü nedeniyle düzenlenen anma programına katıldı.



Saadet Partisi tarafından “Yaşanabilir Türkiye” temasıyla Ankara’da düzenlenen anma programına Saadet Partisi Genel Başkanı Temel Karamollaoğlu, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın’ın yanı sıra siyasi parti genel başkanları, sivil toplum kuruluşu temsilcileri, yurt dışından temsilciler ve çok sayıda davetli katıldı.

Programda katılımcılara hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, Erbakan’ın Türkiye’de yeni bir ufuk çizdiğini belirterek “Adil düzenin milli nizam davasının lideri Erbakan Hocamızın vefatının seneidevriyesinde rahmetle minnetle anıyorum” diyerek başladığı konuşmasında “Erbakan Hoca ilim, irfan, iman ve izan insanıydı. Erbakan Hoca hedefleriyle iddia, birikimiyle itibar, dava insanlarıyla irtibat, sözüne sadakatiyle itimat, mümtaz gayret ve sarsılmaz iyi niyetiyle ihlas sahibi bir insandı. Erbakan Hoca zorluğa ve yoksulluğa sabır, kararında ve çabasında sebat inancında ve davasında sadakat sahibiydi. Kendisini siyaseten yok etmek isteyenlerin, darbeyle indirmek is-

teyenlerin dahi nezaketine ahlakına kapasitesine ve zeka seviyesine hayranlıklarını gizlemeyip itiraf ettikleri bir insandı Erbakan Hocamız” ifadelerini kullandı.

Erbakan’ın tüm hukuksuzlara rağmen hukuk ve demokrasi içinde mücadele ettiğini belirten Yalçın, “Lideri olduğunu Mili Görüş fikrini ve başbakan olduğu hükümeti, partisini zorba yöntemlerle hedef alanları, şaşırtan sükûneti, hayrete düşüren nezaketi, şiddet içermeyen cesareti, vazgeçmediği izzeti ve yaslandığı feraseti ile yenilgiye maruz bırakmış bir liderdi Erbakan Hocamız” diye konuştu.

“Dün Onu Darbeyle İndirmek İsteyenler Bugün Erbakan Hoca’yı Anıyor”

Erbakan’ın sadece politik özne olarak değil önce ve özne insan duruşuyla fikir ve ideal üreten bir zirve olarak görülmesi gerektiğini söyleyen Yalçın, “Biz üniversite yıllarımızda kendisini takip ettik. Milli Gençlik Vakfı’nda öğrenci reisliği yaptığımız dönemlerde rahleitedrisinden



geçtik. Milli Görüş'ün siyasetin Endurun'u olduğu konusunda kimsenin şüphesi yok. Çok insan yetiştirdi. Çok insan onun eğitiminden geçti. Allah Erbakan Hocamızdan razı olsun" şeklinde konuştu.

Erbakan'ın, iktidarda olduğu dönemde vermiş olduğu zamların halen hatırlandığını belirten Yalçın, "Ben Erbakan Hocayı arıyorum. Yoksula, fakire, memura, işçiye ve emekçiye o günkü ekonomik şartlarda o günkü politik ortamda hükümet ortağı olan tarafların 'Hocam ne vereceğiz? Nerden bulacağız?' dediğinde, 'Önce vereceğiz sonra bulacağız'

diye cevapladığı yaklaşımın ne kadar önemli olduğunu hatırlatmak isterim" ifadelerini kullandı.

Erbakan Hoca'yı geçmişte darbeye indirmek isteyenlerin bugün Erbakan'ı yâd ediyor olmasına değinen Yalçın, "Dün vesayetlinin ırgatlarının, darbecilerin lejyonerlerinin, adı sivil beyni üniformalı yapıların, onu indirmek için elinden geleni ardına koymayanların bugün Erbakan'ı kullanılması gereken bir obje olarak görmek istemeleri takdir ilahi mi hakikatin tecellisi mi onu kamuoyunun takdirine bırakıyorum" diyerek konuşmasını noktaladı.



Sivil Toplumun 28 Şubat Sürecindeki Rolü Online Konferansı Gerçekleştirildi

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Sivil Toplumun 28 Şubat Sürecindeki Rolü" temasıyla Genç Memur-Sen tarafından organize edilen online buluşmaya katıldı.



Türkiye'nin çeşitli illerinden 500'ü aşkın gencin katıldığı toplantıda Genel Başkan Ali Yalçın, "Sivil Toplumun 28 Şubat Sürecindeki Rolü" başlığıyla gençlere tecrübe paylaşımında bulundu. Yalçın, Memur-Sen olarak 28 Şubat'ı asla unutmayacaklarını ifade ederek her türlü anti-demokratik girişime karşı da mücadele etmeye devam edeceklerini kaydetti.

Türkiye'nin NATO konseptine dahil olmasıyla birlikte Türkiye'de bir darbe sistematığının kurulduğunu anlatan Yalçın, 27 Mayıs askeri darbesinin de tüm bu darbeler sürecinin ilk adımı olduğunu ifade etti. Yalçın, "28 Şubat'a giden süreç, Refah Partisi'nin 94 seçimlerinde iki büyük belediyeyi kazanmasıyla başlamıştır. Refah Partisi'nin buna benzer zaferlerine teyakkuzla yaklaşmıştır. 25 Aralık 1995'te de biliyorsunuz milletvekili seçimleri yapıldı. Refah Partisi yüzde 21.38 oy alarak 158 milletvekili çıkarak birinci çıktı bu seçimden. Bu çok önemliydi. Bundan sonraki süreçte bazı çevreler sahaya sürülmeye başlandı.

28 Şubat'a giden bu sürecin farklı ayaklarının da olduğunu biliyoruz. Siyasal ayağı, sivil toplum ayağı ve sermaye ağı. 28 Şubat'ı ancak tüm bu yönleriyle anlayabiliriz" dedi.

"Diğer Darbelerden Farklı Olarak 28 Şubat'ta 'Siviller' İlk Defa İşin İçine Bu Kadar Sokuldu"

"Evet, bütün darbeler birbirine bağlıdır ve her darbe, emperyalistlerin oluşturduğu ekonomi politik mantığıyla şekillendirilen bir mühendislik çalışmasıdır" diyen Yalçın, "Bu tür kirli süreçlere karşı sivil toplumun şuurlandırılması ve güçlendirilmesi esas alınmalıdır. Biz, ilk günden itibaren, özellikle 28 Şubat'a karşı alanlarda direnirken, sonraki hesaplaşma sürecinde de nihayet 15 Temmuz ve sonrasında da bu gerçeğin altını çizdik, slogandan ziyade, bağımsız politikalarla emperyalist kuşatmayı yarmak için omuz verdik, akıl yürüttük, ter akıttık, yaptığımız çalışmalarla tarihe not düştük. Nitekim 28 Şubat'a ilişkin hazırladığımız raporlarla konuyu derinleştirdik, örneğin post-modern darbenin ekonomi politik veçhesini deşifre ettik.

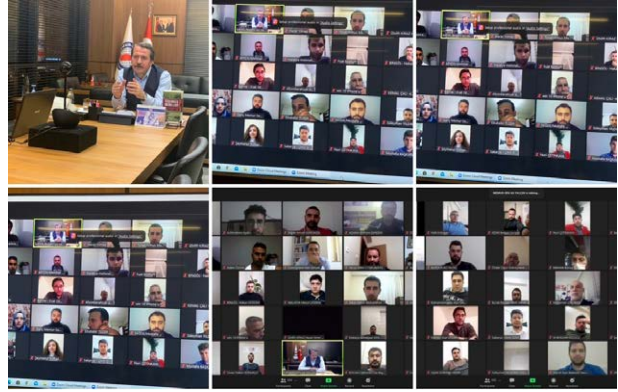
Nasıl gelmişti 28 Şubat'a? Evet bütün darbeler birbirine bağlıdır. Ama her darbenin kendi içinde bir mekaniği de vardır. Nitekim diğer darbelerden farklı olarak "siviller" ilk defa işin içine bu kadar sokulmuş, sosyal mühendislik stratejisinin bir parçası haline getirilmiştir" ifadelerini kullandı.

Genel Başkan Yalçın şu şekilde devam etti: "Refah Parti'si'nin aldığı başarılı sonuçlar Avrupa basınında 'içki yasaklanıyor, kadınlar çarşafa girmeye zorlanıyor' şeklinde haberleştirilmiştir. Bu süreçte hem uluslararası hem de ulusal medya, aynı talimatın gereğini yerine getirir vaziyette ortak başlıklar atmakta ve üzerinde çalışılmış bir korkuyu toplumun tamamına yaymaya çalışmaktadır. Medya, sahte şeyh ve tarikatlarla toplumun bilinçaltına şiddet yanlısı, kadın istismarcısı, cahil ve tehlikeli dindar algısını yerleştirmeye çalıştı. Eksen kayması iddialarının medya, asker ve sözde sivil unsurlar üzerinden pazarlandığı, kiralık irtica faaliyetlerinin bol ve 'isimsiz asker' imzalı bildirilerin popüler olduğu bu süreçte toplumun her kesimi laiklik testine tabi tutuluyor, başbakanlıkta verilen iftar, Kudüs gecesi gerekçe gösterilerek silahsız kuvvetler göreve çağırılıyordu" diye konuştu.

"28 Şubat'ın Çalışma Hayatında Açtığı Yaralar Birkaç Neslin Travmasına Dönüştü"

28 Şubat'ta dindarlar irtica yaftasıyla düşmanlaştırılırken darbenin sosyoekonomik ve siyasal faturasının tüm topluma çıkarıldığını aktaran Yalçın, "Cezalandırılanlar zahirde dindar kesim gibi görünse de darbenin ekonomik faturasını milletçe ödedik. Darbenin sebep olduğu toplam zincirleme ekonomik zarar 381 milyar dolar, bu süreçte el konulan bankaların devlete getirdiği yük 17.3 milyar dolar, kamu bankalarından kartel medyası şirketlerine kullandırılan kredi miktarı 3 milyar lirayı buldu. 28 Şubat'ın çalışma hayatında açtığı derin yaralar da birkaç neslin travmasına dönüştü. Sadece 1997-2001 yılları arasında kılık kıyafet nedeniyle 33 bin 271 öğretmen soruşturmaya uğradı, 11 bin öğretmen istifa etti, 3 bin 527 öğretmenin görevine son verildi. İrtica gerekçesiyle 210 vali/kaymakam hakkında rapor tanzim edildi. Bin 635 TSK personeli irtica suçlamasıyla ihraç edildi. Yaklaşık 6 milyon insan

fişlendi. Katsayıdan dolayı önü kesilen gençlerin buhar olan üniversite hayallerini, okula bir daha dönemeyenlerin kaybolan gelecek umutlarını, çoğu devamsızlıktan atıldığı için sayıları bile tespit edilemeyen başörtülü kızlarımızın yaşadığı hak ihlallerini düşündüğümüzde, bu süreçte kayıt altına alınan mağduriyetlerin, gerçekte var olanların çok altında olduğunu rahatlıkla söyleyebiliriz" şeklinde konuştu.



Darbelerin Panzehiri Sivil Toplumdur

"Geldiğimizi yeri ne küçümsüyoruz ne de yeterli görüyoruz" diyerek sözlerini sürdüren Yalçın, her zemin ve şartta darbeci anayasayla mücadelelerini sürdüreceklerini kaydetti. Yalçın, "Çünkü, darbelerin üreticisi emperyalistlerin ekonomi politikası olmakla birlikte, güce dair rutini anayasa retoriğidir. Stratejisiyle birlikte taktik kapasitesini yok etmediğimiz sürece, darbe, bir ihtimal olarak kendisine yaşam alanı üretecektir. Tam da bu yüzden anayasa dâhil darbenin bütün mevzuatını hayatımızdan çıkarmanın yanında, hayatımızla birlikte inancımızı, fikrimizi ve Yeni Türkiye idealimizi hayata katacak ve teminat altına alacak millî ve yerli perspektifle ruha sahip kılınmış, sivil, demokrat ve özgür bakışla kaleme alınmış ve yüksek meşruiyet kurgusuyla herkesin fikrine başvurulmuş milletin saf fakat bir o kadar da güçlü iradesinden onay alınmış, bize ait bir anayasa için bütün örgütlü gücümüzü ve fikri yükümüzü katkıya ve katılıma hazır hâlde tutuyoruz. Anadolu tarihinin kendisine yüklediği kutlu yürüyüşü ve adalet üzere hüküm sürüşünü temin için anlayışı ve anayasası yenilenmiş, hedefleri kadim değerlerle belirlenmiş, büyük ve güçlü Türkiye'nin kuruluşuna katkı sunmaya her daim hazırız" dedi.

Dayanışma Aidatına Bakışta Yasama Yargıyla Ortaklaşmalı

Anayasa Mahkemesinin 3/3/2021 tarihli ve 31412 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2020/57E ve 2020/83K sayılı 30/12/2020 tarihli kararıyla, 6356 sayılı Kanunun “Toplu İş Sözleşmesinden Yararlanma” başlıklı 39’uncu maddesinin 4’üncü fıkrasında yer verilen “İmza tarihinden önceki talepler imza tarihi itibarıyla hüküm doğurur.” hükmünün iptaline karar verilmiştir.



Söz konusu karar ve kararın esasını oluşturan düzenleme ile kararın alınmasını sağlayan başvuruya ilişkin süreç; işçi sendikacılığı, toplu iş sözleşmesi, toplu iş sözleşmesinden yararlanma hakkı, dayanışma aidatı kavram ve kurumlarıyla doğrudan ilgilidir. Bununla birlikte, karar ve muhalefet şerhi içeriğinde özellikle dayanışma aidatına ilişkin yer verilen değerlendirmeler; kavram, kapsam ve muhakeme yönüyle kamu görevlileri sendikacılığını ve sendikalarını da dolaylı olarak ilgilendiren ve doğrudan etkileyen içeriğe sahiptir.

Evrensel İkelere ve Sendikal Değerlere Uygunluğuna Dair Değerlendirme

Anılan kararda kararın verilmesine esas olayın temelini oluşturan toplu sözleşmeden yararlanma ve yararlanma hakkının başlangıcı konusundaki tereddüt ve tartışmaların odağında dayanışma aidatı yer almaktadır. Anayasa Mahkemesinin konuyu incelemesine yönelik itirazın temelinde, “dayanışma aidatının Anayasaya

aykırılığı” iddiası değil, “dayanışma aidatı ödeyenlerin toplu iş sözleşmesinden yararlanmasının başlangıç anına ilişkin sınırlamanın Anayasaya aykırılığı iddiası” yer almaktadır. Bir başka ifadeyle Anayasa Mahkemesinin karar ve muhalefet şerhinde Anayasaya aykırılığına değil, evrensel ilkelere ve sendikal değerlere uygunluğuna dair değerlendirme yaptığı dayanışma aidatı konusunda itiraz yoluyla iptal davası açılmasını sağlayan sendika da dayanışma aidatının Anayasaya aykırı olmadığını alenen ifade ve kabul etmiştir.

İşçi sendikacılığı, sendikanın örgütlendiği alan ve örgütlülük noktasında karar veren öznelere bağlama hariç olmak üzere evrensel sendikal ilke ve değerler yönüyle kamu görevlileri sendikacılığından farklı ilke, değer, imkân ve fırsatlara sahip değildir. Daha somut bir ifadeyle, kamu görevlileri sendika-



cılığı ile işçi sendikacılığı arasında temel sendikal haklar, evrensel ilkeler, değerler, sendikacılığa ilişkin kural, kuram ve kavramlar yönüyle farklılık olmaması hem hukukun hem de aklın gereğidir. Bu bağlamda Memur-Sen olarak; kamu görevlileri sendikacılık alanında “Dayanışma Aidatı” kurumunun yer almaması/özenle kapsam dışında tutulması; hem uluslararası sözleşmelere hem evrensel ilkelere hem de Anayasa Mahkemesinin bu ve daha önceki benzer kararlarında yer verdiği gerekçe ve yorumlara açıkça aykırılık oluşturmaktadır.

Bu çerçevede Memur-Sen olarak; Kamu Personeli Danışma Kurulu, Toplu Sözleşme süreç ve görüşmeleri, diğer sosyal diyalog mekanizmaları ve süreçlerinde, talep ve teklif ettiğimiz, eksikliğini tenkit ettiğimiz dayanışma aidatı konusunda anılan Anayasa Mahkemesi kararında/muhalefet şerhinde yer verilen, tespit ve kanaatleri önemsiyor ve bu nedenle kamuoyunun dikkatine sunmak gerektiğine inanıyoruz.

Anayasa Mahkemesinin söz konusu kararında yer verdiği tespit ve gerekçe cümlelerinin bir kısmı şöyledir;

“4. ... Toplu iş sözleşmesi imzalanan işyerinde çalıştığı hâlde herhangi bir işçi sendikasına üye olmayan veya toplu iş sözleşmesinin tarafı sendika dışında bir sendikaya üye olan işçiler; Kanun'un ...39. maddesi uyarınca dayanışma aidatı ödemeleri durumunda toplu iş sözleşmesinden yararlanabilirler...”

“24. Toplu iş sözleşmesine taraf sendika üyesi olan işçi, talebi gereksizinsin üye aidatı ödeyerek; üye olmayan işçi ise talebi üzerine dayanışma aidatı ödemek suretiyle sözleşmenin parasal hükümlerinden yararlanmaktadır. Dayanışma aidatıyla yararlanmada taraf sendikanın onayı aranmayarak sendika üyesi olan ve olmayan işçiler arasında bir eşitlik ve denge sağlanmıştır. Ancak yetki alma ve toplu iş sözleşmesinin hazırlık, müzakere ve pazarlık süreçlerinin devam ettiği dönemlerde sendika üyesi olmayan işçilerin dayanışma aidatı ödemesi itiraz konusu kuralla engellenmektedir. ... Taraf sendika üyesi olmayıp sözleşmeden yararlanmaya ilişkin diğer şartları haiz olan işçilerin toplu iş sözleşmesinin

geriye dönük hak bahşeden parasal hükümlerinden mahrum bırakılmalarının, bu kapsamdaki işçileri sendikaya üye olmaya zorlayacağı açıktır...”

“25. Toplu iş sözleşmesi, işçilerin çalışma hayatının düzenlenmesinde önemli katkılar sağladığı gibi işçilere Anayasa ve kanunların emredici kurallarıyla sınırlı olmak üzere sosyal ve ekonomik haklar kazandırır. Doğası gereği bireysel olarak yapılabilecek toplu iş sözleşmesinden yararlanma ile sözleşmenin tarafı olan sendikaya üyelik arasında sendikal faaliyetlerin güçlenmesi amacıyla bir ilişki kurulmuştur. Nitekim sendika üyeleri herhangi bir işlem ya da müracaata gerek kalmaksızın toplu iş sözleşmesinden yararlanırken taraf sendika üyesi olmayan işçiler için talepte bulunma ve taraf sendikaya dayanışma aidatı ödenmesi koşulu öngörülmüştür. Bu sayede sendika üyesi olmayan işçilerin de bir kısım külfete katlanmak suretiyle toplu iş sözleşmesinden yararlanabilmeleri mümkün kılınmıştır.”

Kararın gerekçe kısmında bu değerlendirmelere yer verilirken, muhalefet şerhi (karşı oy) kısmında ise dayanışma aidatıyla ilgili olarak kararla uyumlu olacak biçimde şu değerlendirmeler öne çıkmaktadır;

“Hukumumuzda toplu iş sözleşmesinden kural olarak, toplu iş sözleşmesine taraf işçi sendikası üyeleri yararlanır. Zira, toplu iş sözleşmesinin yapılması aşamasında zorluklara katlanan, sendikanın varlığı için aidat ödeyen; kısaca bütün masraf ve zorluklara katlanan kişilerin toplu iş sözleşmesinden yararlanması gerekir. Ancak toplu iş sözleşmesinden sadece taraf işçi sendikası üyelerinin yararlandırılmasına ilişkin kural sendikaya üye olma ve olma-

ma özgürlüğüne (Any. m.51; STİSK m.25) aykırılık teşkil edecektir. Söz konusu aykırılığı gidermek için dayanışma aidatı ödeme yoluyla toplu iş sözleşmesinden taraf işçi sendikasına üye olmadan da yaralanmanın yolu açılmıştır. Dayanışma aidatı ödeyerek yararlanmaya ilişkin ilk şart geçerli olarak yapılmış, uygulamaya konulmuş ve halen uygulanmakta olan bir toplu iş sözleşmesinin bulunmasıdır.

Toplu iş sözleşmesinden, sendika üyesi olsun olmasın bütün işçilerin yararlanması eşitlik ilkesine daha uygun olsa bile; sendika üyesi olmayanların hiçbir masraf ve zorluğa katlanmadan, sendika üyeleri gibi yararlanmaları eşitliğe ve adalete aykırı olacak, sendika üyeliğinin önemini büyük ölçüde kaybettirecek ve bunun sonucunda sendikaları güçsüzleştirecektir. Bu durum da sendikaların varlıklarını koruma özgürlüğüne (kolektif sendika özgürlüğü) aykırılık teşkil edecektir.”

Anayasa Mahkemesinin 6356 sayılı Kanununun 39’uncu maddesinin 4’üncü fıkrasının iptaline ilişkin kararı sadece işçi sendikaları ve o sendikaların üyelerine yönelik süreç ve sonuç üretmekle sınırlı kalmamalı; kamu görevlileri sendikacılığı alanında

başlangıçtan beri eksik bırakılan dayanışma aidatı kurumunun hayat bulması ve uygulamaya konulması için 4688 sayılı Kanunda değişiklik yapılmasına da dayanak ve gerekçe yapılmalıdır. Böylece Türkiye, kamu görevlileri sendikacılığı alanında uluslararası sözleşmeler ve evrensel ilkelere uygunluk noktasında büyük bir eksikliğe sahip olduğu “dayanışma aidatı, tarafların eşitliği, eşitler arası toplu pazarlık, yetkinin tekliği, kolektif sendika özgürlüğü” hususlarında olması gerekene doğru gerekli, adil, hukuki ve makul bir adım atmış olacaktır. Memur-Sen olarak, Anayasa Mahkemesinin karar içeriğinde yer verilen dayanışma aidatıyla ilgili değerlendirmeleri sendikal alana dair kapsayıcı ve yönlendirici çerçeve olarak kabul ediyoruz. Yasama organından da bu bakış açısıyla 4688 sayılı Kanuna ve kamu görevlileri sendikacılığına eksik olan dayanışma aidatı kavramını kazandıracak yasama faaliyetini yapmasını bekliyoruz.

ANAYASA MAHKEMESİ KARARI

Esas Sayısı : 2020/57
Karar Sayısı : 2020/83
Karar Tarihi : 30/12/2020
R.G. Tarih-Sayısı : 3/3/2021-31412

İTİRAZ YOLUNA BAŞVURAN: Bakırköy 16. İ.Ş. Mahkemesi

İTİRAZIN KONUSU: 18/10/2012 tarihi ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 39. maddesinin (4) numaralı fıkrasının dördüncü cümlesinin Anayasa'nın 51. maddesine aykırılığı ileri sürülerek iptaline karar verilmesi talebidir.

OLAY: Toplu iş sözleşmesinin tarafı olmayan sendikadan avukatı tarafından vekili olduğu sendika üyesi işçiler adına açılan toplu iş sözleşmesinden geçişle dönük yararlanılma talepli davada itiraz konusu kuralın Anayasa'ya aykırı olduğu kanısına varan Mahkeme, iptali için başvurmuştur.

L. İPTALİ İSTENEN KANUN HÜKMÜ

Kanun'un itiraz konusu kuralın da yer aldığı 39. maddesi şöyledir:

"Toplu iş sözleşmesinden yararlanma

Madde 39- (1) Toplu iş sözleşmesinden taraf işçi sendikasının üyeleri yararlanır.

(2) Toplu iş sözleşmesinden, sözleşmenin imzalanması tarihinde taraf sendikaya üye olanlar yürürlük tarihinden, imza tarihinden sonra üye olanlar ise üyeliklerinin taraf işçi sendikasına işverene bildirildiği tarihten itibaren yararlanır.


(3) Toplu iş sözleşmesinin imza tarihi ile yürürlük tarihi arasında iş sözleşmesi sona eren üyeler de, iş sözleşmelerinin sona erdiği tarihte kadar toplu iş sözleşmesinden yararlanır.

(4) Toplu iş sözleşmesinin imzası sırasında taraf işçi sendikasına üye olmayanlar, sonradan işverene giriş de üye olmayanlar veya imza tarihinde taraf işçi sendikasına üye olup da aylıklar veya çıkarıların toplu iş sözleşmesinden yararlanabilmeleri, toplu iş sözleşmesinin tarafı olan işçi sendikasına dayanışma aidatı ödemelerine bağlıdır. Bunun için işçi sendikasının onayı aranmaz. Dayanışma aidatı ödemek suretiyle toplu iş sözleşmesinden yararlanma, talep tarihinden geçerlidir. İmza tarihinden önceki talepler imza tarihi itibarıyla hüküm doğurur.

(5) Dayanışma aidatının miktarı, üyelik aidatından fazla olmamak kaydıyla sendika tüzüğüne belirlenir.

(6) Faaliyeti durdurulmuş sendikalara dayanışma aidatı ödenmez.

Karara Ulaşmak İçin Taratın



Kazakistan Turan Partisi'nden Memur-Sen'e Ziyaret

Kazakistan'da faaliyet gösteren Turan Partisi Genel Başkanı Nurzhan Altayev, Kazakistan Turan Partisi Genel Başkan Yardımcısı Zhazira Duisenbekova ve Kazakistan İhlas Vakfı Başkanı Khalilla Majanov Memur-Sen'i ziyaret etti.



Ziyarete Kazakistan Turan Partisi Genel Başkanı Nurzhan Altayev, Türkiye ziyaretleri kapsamında Türkiye'nin en büyük emek hareketini de ziyaret etmek istediklerini, kabulden ötürü Memur-Sen ailesine teşekkürlerini iletti.

Türkiye Cumhuriyeti ile Bağlarımız Çok Kuvvetli

Yeni kurulan bir parti olduklarını ifade eden Altayev, yurtdışı ziyaretleri kapsamında Türkiye'de olmaktan dolayı memnuniyet duyduklarını ifade etti. Altayev, "Türkiye Cumhuriyeti ile bağlarımız çok kuvvetli. Aynı soydan geliyoruz ve kardeşiz. Bu çerçevede yurtdışı ziyaretlerimiz kapsamında Türkiye'deyiz ve bundan memnuniyet duyuyoruz" diye konuştu.

Genel Başkan Ali Yalçın ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Kazakistan heyetine teşekkürlerini iletti.

Yalçın, "Ziyaretinizden ötürü sizlere müteşekkirimiz. Türkiye ve Kazakistan güçlü ve köklü ilişkilere sahip. Bu ilişkinin daha da fazla güçlenerek artacağına inancımız tam. Memur-Sen ailesi olarak Kazakistan'a ve Kazakistanlı dostlarımıza selamlarımızı iletiyoruz" dedi.

Ziyaretin sonunda heyetler karşılıklı olarak takdimlerde bulundu.



Memur-Sen ve AFAD, "Afet Eğitim İşbirliği Protokolü" İmzaladı

2021 Afet Eğitim Yılı kapsamında Memur-Sen ile AFAD arasında "Afet Eğitim İşbirliği Protokolü" imzalandı.



AFAD Genel Merkezi'nde düzenlenen imza törenine İçişleri Bakanı Süleyman Soylu, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu ile AFAD heyeti katıldı.

Soylu: Memur-Sen Ailesine Müteşekkirimiz

İmza töreninde konuşan Bakan Soylu, Memur-Sen'in ifa ettiği başarılı sendikacılığın yanı sıra sosyal olaylarda da elini taşın altına koyduğunu ve başarılı çalışmalar gerçekleştirdiğini ifade ederek Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a ve Memur-Sen ailesine müteşekkirdiklerini belirtti.

Soylu sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Afet günümüzde insanlığı sınavan en büyük ve tehlikeli olgulardan. Ancak geliştirdiğimiz politikalarla, oluşturduğumuz farkındalıkla insanlarımız daha bilinçli bir noktada artık. Bunun yanı sıra insanlarımız bu türden felaketlerden sonra artık, 'nerede devlet' demiyor, devleti yanında görüyor. Ülkemiz, afetle mücadele konusunda, afet sonrası iyileştirme konusunda dünyada ön sıralarda yer alıyor."

Türkiye'nin 81 ilinde afetle mücadele konusunda eğitimler verdiklerini belirten Soylu, "Toplamda, 2 milyon 474 bin 232 vatandaşımıza yüz yüze eğitim verdik. Hedefimiz ise 51 milyon. Bu hedefe ulaşacağız. Bunun yanı sıra eğitici eğitimleri de vereceğiz" diye konuştu.

Bu ikili işbirliği anlaşmasının Memur-Sen ile yapılmasının önemli olduğunu ifade eden Soylu, gerek





memurlara ulaşabilmek açısından gerek kamuyu regüle edebilmek ve kamuyu konsantre edebilmek açısından Memur-Sen ile bu çalışmanın yapılmasını zorunlu olarak gördüklerini belirterek şöyle devam etti: “Teşekkür ediyorum ki Memur-Sen de sosyal açıdan sorumlu davrandı ve yakınlık gösterdi. Birlikte bu süreci başarılı bir şekilde sürdüreceğimize inanıyorum” dedi.

Yalçın: Afetle Mücadele Konusunda Önleyici Tedbir Olarak Eğitimin Öne Çıkarılmasından Memnunuz

Genel Başkan Ali Yalçın ise yaptığı konuşmada Memur-Sen’in afet konusunda Memur-Sen olarak yaraları sarmak için seferber olduklarını ve bu konuda duyarlı olmaya devam edecekleri mesajını verdi.

Memur-Sen’in emek örgütü olmanın ötesinde toplumun genel meselelerine de duyarlı olduğunu aktaran Yalçın, “1 milyonu aşkın bir kapasitemiz var. Örgütlü gücümüzle de Türkiye’nin entelektüel kapasitesiyiz. Ülkemizin profesöründen doçent ve

araştırma görevlisine, öğrencisinden öğretmene hepsinin üye olduğu bir konfederasyonuz. Afetle mücadele konusunda önleyici tedbir olarak eğitimin öne çıkarılmasından oldukça memnunuz. Ülkeyi savunmanın en ucuz yolu eğitimidir. Afetten korunmanın da en ucuz yolu eğitimidir” dedi.

Elimizi Taşın Altına Koymaktan Çekinmiyoruz

Memur Sen’in hiçbir zaman yükümlülükten kaçmadığını ve sorumluluk almaktan çekinmediğini ifade eden Yalçın, “Elimizi taşın altına koymaktan çekinmiyoruz. Ülkemiz için milletimiz için ne yapabiliriz bunun derdindeyiz. Ülkemizin de bu anlamda kapasitesini günden güne geliştirdiğini görmek güzel. İnsanımız artık ‘devlet nerede’ demiyor, devleti hemen yanında buluyor. Bundan da çok memnunuz” diye konuştu.



"Covid-19 Bağlamında İş ve Aile Hayatı Uyumu" Başlıklı Rapor Kamuoyuna Sunuldu

Rapor, Memur-Sen Genel Merkezi'nde 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu teşkilatı, raporu hazırlayan akademisyen ve danışmanlar ile basın mensuplarının katılımıyla açıklandı.



Raporun tanıtımını yapan Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, "İş ve aile hayatı dengesi problemlerinden en fazla etkilenenler, eğitim ve sağlık hizmetleri başta olmak üzere kadın kamu görevlileri olmuştur. Bu durum konuya dair yaptığımız çalışmada olduğu gibi, kadınları odaklayarak araştırmalar yapmamızı gerekli kılmıştır. Zira kadınların annelik ve ev içi sorumlulukları ikinci bir mesai olarak öne çıkmakta, bu gerçekliğin göz ardı edilmesi ise toplumsal hayatı derinden etkilemektedir" ifadelerini kullandı.

Salgının çalışanların iş yükünü artırdığını kaydeden Aydın, bu yükün artmasının da çalışanlar üzerinde yorgunluk, vücut ağrıları, baskı, uyku bozuklukları, panik ve tükenmişlik sendromu gibi fiziksel ve psikolojik bazı istenmeyen sonuçları ortaya çıkardığını ifade etti.



Aydın şöyle devam etti: "Bunun yanında, iş hayatının çevrimiçi olarak yürütüldüğü yeni vasat, ev ve iş ortamları birbirine karışmış, uygun koşulların üretilmemesi nedeniyle ev mahremiyeti zedelenmiş, her an çevrimiçi olmanın neden olduğu mesainin tüm güne yayılması sonucunu doğurmuştur. Bu durum çalışanların salgın süreciyle birlikte yeni bir stres türü olarak kabul edilen, "teknostres" ile de karşı karşıya kalmasına yol açmıştır. Salgının tüm bu etki ve sonuçları itibarıyla, daha esnek mesai, kriz anlarının dikkate alındığı, teknoloji okuryazarlığının ön plana çıktığı ve teknolojik imkânların aktif olarak kullanıldığı yeni bir takım yaklaşım ve uygulamalar ortaya çıkmıştır. Bu değişim sürecini kadınlar aileleriyle beraber doğrudan tecrübe ederken, politika yapıcıların da bu sürece kayıtsız kalmadan, iş ve aile hayatını uyumlaştıran, aileye duyarlı politikalar geliştirmeleri zarıdır. COVID-19 pandemisiyle beraber yaşanan tecrübeler, kadın kamu görevlilerinin iş ve ev sorumlulukları arasında yaşadığı zorlukları daha da belirginleştirmiş, iş ve aile hayatı uyumuna ilişkin sorunların ve alınması gereken tedbirlerin zorunluluğu ortaya çıkmıştır."

Kudüs Şurası Heyetinden Memur-Sen'e Ziyaret

Türkiye başta olmak üzere pek çok ülkeden sivil toplum kuruluşlarının Kudüs mücadelesini anlatmak ve yaymak için çalışmalarında bulunmak amacıyla oluşturduğu Kudüs Şurası, Kudüs Haftası vesilesiyle Memur-Sen'i ziyaret etti.



Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın karşıladığı heyette Şura Başkanı Mehmet Fatih Serenli ve beraberindeki icra kurulu heyeti yer aldı.

Ziyarete duyduğu memnuniyeti dile getiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, bir emek örgütü olan Memur-Sen'in aynı zamanda bir vicdan ve erdemliler hareketi olduğunu belirterek Kudüs davasına karşı her zaman duyarlı olduğunu söyledi.

Uluslararası platformlarda da Kudüs ve Filistin sorununu dile getirdiklerini ve çözüm yollarını anlattıklarını ifade eden Yalçın, "Filistin'e Destek Veren Sendikalar Platformu ile birlikte konuya ilişkin önemli çalışmalara imza attık. Filistin sorununun emekçiler açısından yol açtığı sorunları da daha belirgin bir şekilde kamuoyuna duyurmuş olduk. Böylelikle emek sahasında da bu Filistin başlığı gündeme getirmiş olduk" diye konuştu.

Emekçilerin yaşadığı sıkıntıları Uluslararası Çalışma Örgütü platformlarında da dile getirdiklerini ifade eden Yalçın, "Kudüs ve Filistin konusuna önem veren bir sivil toplum kuruluşu olarak en önemli mecralarda sorunu dile getirmeye devam edeceğiz. Bu platformların koordineli şekilde çalışıyor olmasını önemsiyoruz. Sizlerin de Kudüs ve Filistin gündemini kamuoyunda daha yaygın

şekilde yer almasına ilişkin çalışmalarınız oradaki sorunların çözümüne katkı sunuyor. Platformda yer alan, destek veren, bu kapasitenin büyümesini sağlayan tüm taraflara teşekkür ediyorum" şeklinde konuştu.

Kudüs Şurası Başkanı Mehmet Fatih Serenli ise Şura'nın Kudüs gündemini kamuoyuna daha fazla tanıtmak için kurulduğunu belirterek 40'tan fazla sivil toplum kuruluşunun Şura'ya dahil olduğunu söyledi. Kudüs ve Filistin konulu çalışmaların niteliğini ve kapasitesini arttırmak için çeşitli komisyonlar ve araştırma merkezleri kurmayı planladıklarını belirten Serenli, Memur-Sen gibi sivil toplum kuruluşlarının desteğinin de Şura için önemli olduğunu vurguladı.

Serenli "Memur-Sen'in Kudüs konusuna gösterdiği duyarlılık Kudüs için yüreği çarpan tüm kesimleri memnun ediyor ve büyük bir örneklik teşkil ediyor. Memur-Sen teşkilatına her zaman ve her şartta Kudüs'e yönelik gösterdikleri duyarlılık için teşekkür ediyorum" dedi.



Reform Kararlılığını Destekliyoruz Paketin Eksiklerinin Giderilmesini İstiyoruz

Cumhurbaşkanımız tarafından açıklanan “Ekonomi Reform Paketi”nin; ekonomik istikrardan, büyümeye, üretimden, bütçe disiplinine, vergi reform süreçlerinden, yapısal değişim ve dönüşümlere birçok konu başlığını ve hedefi içeren konu ve kapsam genişliğiyle sorun-çözüm, hedef-yöntem, değişim-gelişim noktasında güçlü ve büyük olmak yönüyle “Yeni Türkiye” iradesine katkı sunacağına inanıyoruz.

Korana virüs ve neden olduğu Covid-19 pandemisi süreci ve etkileri de dikkate alınarak hazırlandığı kanaatine sahip olduğumuz reform paketi, Türkiye’nin farklı toplum kesimlerine, ekonominin birbirinden farklı bileşenlerine, esnaftan, girişimciye, finans düzleminden, üreticiye, kamu kurum ve kuruluşlarından, özel sektöre, birçok öznenin, yapının, grubun ve sosyal kesimin taleplerini, beklentilerini ve ihtiyaçlarını karşılamaya dair içeriklere sahiptir.

Reform Paketinde Olmaması Gereken Büyük Bir Eksiklik Bulunmaktadır

Bununla birlikte, içeriğindeki tamamı olması gerekenler kapsamında değerlendirilmesi gereken reform paketinde olmaması gereken büyük bir eksiklikte bulunmaktadır. Ekonomi Reform Paketi, kamu görevlilerinin,

kamu personel sisteminin ve kamu yönetiminin genel çerçevesiyle ilgili kurumsal dönüşüm ve yapısal değişiklikler odaklı hükümler içerirken kamu görevlilerinin mali ve sosyal hakları, özlük hakları ile çalışma şartları noktasında cümle bulunmayan bir metin konumundadır. Bu yönüyle, Ekonomi Reform Paketi kamu görevlilerine dönük haklı taleplerin, vaade dayalı beklentilerin, gelir adaletini sağlamaya dönük hedeflerin olmaması noktasında reform ya da restorasyon iradesi içermemektedir. Bu eksikliğin giderilmesi ve gerçek anlamda kamu görevlilerini de kapsayan bir kapsayıcı reform paketi oluşması için önümüzdeki en büyük fırsatın 6. Dönem Toplu Sözleşme süreci olduğunu da hatırlatarak; Türkiye’nin güçlenmesine, ekonominin büyümesine, demokrasinin ve özgürlük zeminin dirençli hale gelmesine öncülük ve paydaşlık yapan kamu görevlilerinin Ekonomi Reform Paketinde



maaş, ücret, gelir vergisi, ek ödeme, sosyal güvenlik hakları bakımından kapsamlı bir şekilde ele alınmamasını reform paketinin hüküm eksikliği ve anlayış boşluğu olarak kabul ettiğimizin ifade ediyoruz.

“Ekonominin en büyük öznesi insandır. İnsan yoksa üretimde, tüketimde kısacası ekonomi de yoktur. İnsanı yok sayan, emeği yok sayan, alın terini görmezden gelen anlayış ve bakış ekonomiye yanlış bakar, ekonomiyle ilgili süreçleri yanlış yönlendirir” çerçevesiyle geçmişten bugüne ortaya konan iradenin, reform paketine tam olarak yansıdığını söylemek imkânsızdır. Biz, kamu görevlilerinin emekleri ve ücretleri yönüyle ele ve dikkate alınmadığı gerçeğinin fark edilmesini ve bu durumun düzeltilmesini teklif ediyoruz. Türkiye ekonomi başlıklı bir reform ve bu başlıkların eksiksiz bir şekilde yer aldığı bir paket oluşturmak ve uygulamak istiyorsa; yok sayılmaz özne ve yüklem kamusal görevlileri ve haklı beklentileri olduğunu kabul etmek ve bunu hükme, hedefe dönüştürmek gerekir.

Demokrasi, hukuk ve ekonomi şeklinde üçlü bir kurguya sahip reform iradesinin önemli ayaklarından biri olan “Ekonomi Reform Paketinde” emek kesimine, sabit gelirlilere dönük gelir artırıcı ve gider azaltıcı hüküm/hedef eksikliği en kısa sürede giderilmelidir. Memur-Sen olarak,

farklı toplum kesimlerini de kapsayacak şekilde kamu görevlilerinin beklentilerini, taleplerini karşılayacak çözüm önerilerimizi pakete yansıtacak her türlü katkı ve katılıma açık olacağız.

Ekonomik Reform Paketinin Daha Büyük Sosyal Kabul ve Destekle Yol Almasını Sağlamak Herkesin Ortak Sorumluluğudur

Türkiye'nin yeni, büyük ve güçlü niteliklerini haiz olmasını sağlayan kararlı iradenin en önemli bileşenlerinden olan kamu görevlileri açısından var olan eksiklikleri giderecek, gelirden adaleti daha kapsayıcı şekilde temin edecek, ekonomik büyümeyle beraber insani gelişmişlik ve kalkınmayı da gerçekleştirecek eklentileri en kısa sürede ve en kapsamlı biçimde reform paketine ekleyerek Ekonomik Reform Paketinin daha büyük sosyal kabul ve destekle yol almasını sağlamak herkesin ortak sorumluluğudur.

Demokrasi, hukuk ve ekonomi alanlarında her bir vatandaşımızın Türkiye'nin imkân ve fırsatlarından, özgürlük alanından, insan hak ve onuru kulvarından adil, eşit, özgür yararlandığı bir milat oluşturma iradesiyle kamu görevlilerinin bilinen ve haklı olduğu tescil edilen taleplerinin ve beklentilerinin karşılandığı ek bir paketin oluşturulmasını ya da toplu sözleşmeyle birlikte oluşturmayı önemsiyor, bekliyor ve teklif ediyoruz.

"Reform Paketinde Memurlar Unutulmamalı, Kamu Görevlilerinin Beklentilerine Yer Verilmeli"

Diyanet-Sen 43. Başkanlar Kurulu "15 Mayıs Üye Mutabakatları" ve "Toplu Sözleşme" gündemi ile Ankara'da toplandı. Toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da katıldı. Yalçın konuşmasında, yakın zamanda açıklanan İnsan Hakları Eylem Planı ve Ekonomi Reform Paketi'nde kamu görevlilerinin beklentilerine yeterince yer verilmediğini söyledi.



Diyanet-Sen'in Türkiye genelindeki il temsilcilerinin bir araya geldiği toplantıda Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Diyanet-Sen Genel Başkanı Mehmet Ali Güldemir ve Diyanet-Sen Genel Başkan Yardımcıları katıldı.

Toplu sözleşme hazırlıkları ve din görevlilerinin gündeminin ele alındığı başkanlar kurulunun açılışında teşkilata hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Diyanet-Sen'in üyenin teşkilata aidiyeti ve bünyeye mensubiyeti bakımından en güçlü sendikalarından biri olduğunu ifade ederek "Diyanet-Sen'in akademik konularda, sosyoloji oluşturmaya yönelik çalışmalarda, toplumun ve bireyin fikri alt yapısını güçlendirme mecralarda atılım yapan, atıf yapılan, katkı ve katılımlarıyla fark yaratan vasatı, artık daha görünür ve sonuç üretir olmalıdır. Hem sendikasının üyesini hem de toplumun manevi iklim bünyesini aynı anda koruyacak dinamik, değerlere yaslanan, kadimden beslenen Diyanet-Sen bilinci, direnci ve inancı; toplumsal zemini kucaklamalı sendikal alanı da kuşatmalıdır" diye konuştu.

"İnsan Hakları Eylem Planı'nda Kamu Görevlilerinin Beklentilerine Yer Verilmeli"

Geçtiğimiz günlerde Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından açıklanan İnsan Hakları Eylem Planı'na da değinen Yalçın, Memur-Sen olarak çabayı desteklediklerini belirtti. Eylem Planı'nın kamu görevlileri bakımından eksiklikleri olduğu-



nu da vurgulayan Yalçın “Hedefleriyle, temas ettiği ana değerlerle, hedeflere ulaşma kapsamlı eylemleriyle ciddi çalışılmış, sahanın bütün öznelerinin fikri alınmış özel ve güçlü bir içeriğe sahip. İçerikte gereksiz, geçersiz ve anlamsız hiçbir cümle, hedef, değer ve eylem yok. Fakat, kamu görevlileri özelinde, kamu personel sistemi ve kamu görevlileri sendikacılığı bağlamında “bu konu neden ele alınmamış? Bu kavramlara ve kurallara dair neden tek bir hedef ve eylem hükmü planda yer almamış” sorularını haklı kılan eksiklere sahip.

Yalçın, kamu görevlilerinin siyaset yasağına son verilmesi, grev hakkı, sözleşmeli personellerin sorunlarının çözülmesi, güvencesiz istihdama yönelik başlıkların yer almadığı bir eylem planının insan hakları kulvarı da büyük eksikliğe sahip olacağına altını çizdi. Yalçın, “4688 sayılı Kanuna dair tek cümle içermeyen, toplu sözleşmenin kapsamını genişletmeye, masanın fazlalıklarını törpülemeye, yasanın eksiklerini gidermeye dair irade bulunmayan Eylem Planı, kamu görevlilerinden de emek örgütlerinden de kuvvetli alkış ve tereddütsüz alma imkanından yosun kalır” diye konuştu.

Yalçın konuyla ilgili sözlerini şu şekilde sürdürdü: “Dayanışma aidatına dair vaat bulunmayan, Hakem Kuruluna tarafsızlık sorumluluğu ve zorunluluğu yansıtmayan, sendikal örgütlenme yasaklarını sıfır noktasına yaklaştırmayan, emeklilere sendika kurma hakkını kanunlaştırmayan Eylem Planı, bizim açımızdan Güçlü ve Yeni Türkiye ile uyumlu değildir. Sözleşmelileri kadroya geçirme, sözleşmeli istihdamı tarihe karıştırma, toplu sözleşme masasında tarafların eşitliğini sağlama, refahı adil paylaşırma eşliğini oluşturma hedeflerine yer vermeyen Eylem Planı; emek kesimine, sen-

dikal alan gerçeğine, sendikaların ve kamu görevlilerinin beklentilerine dair eksiklerle yola çıkmıştır”



“Ekonomi Reform Paketi’nde Kamu Görevlilerine Yönelik Bir İçerik Olmaması Reform İradesine Aykırıdır”

Konuşmasında hayata geçirilmesi planlanan Ekonomi Reform Paketi’ne de değinen Yalçın, pakette kamu görevlilerine ilişkin bir düzenlemenin yapılmamasını eleştirdi. Esnaf ve işletmeler boyutuyla ekonomiye yönelik olumlu katkılarının olacağını sözlerine ekleyen Yalçın, “Ekonomi Reformu başlıklı bir içerikte ara başlık hatta madde başlığı bir tarafa paragraf düzleminde dahi kamu görevlilerinin mali hakları, sosyal hak ve yardımları, özlük hakları ile çalışma şartları temelinde bir tespit, terkip olmaması; hem ekonomi kavramına hem de reform iradesine açıkça aykırıdır” şeklinde konuştu.



Yalçın: Sendikal Mücadelede Çıtayı Ufukların Ötesine Taşmalıyız

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı Memur-Sen Konfederasyonu Genel Merkezi'nde gerçekleştirildi. Toplantıda farklı gündem maddeleri masaya yatırıldı.



Genel Merkezde gerçekleştirilen toplantıya, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı sendikaların Genel Başkanları ve Genel Başkan Yardımcıları, Memur-Sen Konfederasyonu bünyesinde faaliyet gösteren Genç Memur-Sen ve Kadınlar Komisyonu, Emekli Memur-Sen ve Engelliler Komisyonu başkanları katıldı.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısında dünya ve Türkiye'nin mevcut gündemi yanında sendikal gündemin yoğunlaştığı Mart-Ağustos dönemi ve bu kapsamda 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Bayramı 15 Mayıs Sendika üye sayılarının tespiti ve 1 Ağustos'ta başlayacak 6. Dönem Toplu Sözleşme süreci ele alınırken, beraberinde demokrasi, hukuk ve ekonomi kapsamlı reform çalışmaları ile bu kapsamda açıklanan İnsan Hakları Eylem planı ve ekonomi reform paketi ele alındı. Öte yandan sözleşmelilerin kadroya geçişi, seyyanen zam talebi, gelir vergisine dair beklentiler, kamunun istihdamda öncülük yapması gibi sahaya dönük konular ve temel gündem maddeleri hakkında da geniş kapsamlı değerlendirmelerin yapıldığı toplantıda sivil anayasa vaadi ve daveti noktasında görüşler ifade edildi.

Sendikal Alanın Başat Konularına Ağırlık Veren Bir Dönemin Eşiğindediz

Toplantıda kurula hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Yeni bir döneme girdik. Her yeni dönemde daha fazla mesafe kat etmemiz gerekiyor. Adeta kendimizle yarıştığımız sendikal mücadelede çıtayı çok daha yukarılara çıkarmamız, gayret ve fedakârlıkta düzeyi ufukların ötesine



taşımamız gerekiyor. Memur-Sen'in kapasitesini arttırmanın, örgütlülüğümüzü büyütmenin her zamankinden daha önemli olduğu bir dönemdeyiz. Bu nedenle sahada yapacağımız her türlü çalışmayı özenle, özveriyle yapmamız gerekiyor" dedi.

Sendikacılık İçin Sahaya Çıkmak Gerekıyor

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Pandemi etkilerinin azaldığı ve normale dönüşün hızlandığı süreçte, tedbir kurullarına da riayet ederek ilk kez yüz yüze genişletilmiş başkanlar kurulu yapıyoruz. Sendikal alanın başat konularına ağırlık veren bir dönemin eşliğindeyiz. Mart ayı ile birlikte örgütlenmeden toplu pazarlığa, sosyal diyalogdan üye aidiyeti çalışmasına geniş yelpazede aksiyoner sendikacılık için sahaya çıkmak gerekiyor. Pandemi ile yaşadığımız sahadan uzak olma durumu büyük oranda sona eriyor. Üyelerimiz kamu görevlilerimiz kurumlarımız ve iş yerlerimiz sendikal ruhu ve sendikacıları misafir etmeyi de özlediler. Tam anlamıyla şunu diyoruz: sendikal alanda normalleşme hızlı olmalı, sendikal alan hayatın bütününe bu zeminde örnek olmalı."

"Yakın tarihte iki büyük belge kamuoyuyla paylaşıldı" diyen Genel Başkan Ali Yalçın, "İnsan Hakları Eylem Planı ve Ekonomi Reform Paketi. Her ikisi de içeriği ve eksikleriyle sendika ve kamu personel sistemi yönüyle yakından takip ettiğimiz süreçler oldu. İnsan Hakları Eylem Planı'nda ortaya konan insana ve haklarına daha fazla zemin oluşturma çabasını önemsiyor fakat aynı metin içerisinde kamu görevlilerine sendikal zemine ve kamu personel mevzuatına dönük irade ve hedef içermemesi nedeniyle eksiklik atfediyoruz. Sözleşmeli personelin kadroya geçmesi ve



sözleşmelilik garabetinin bitmesi, kılık kıyafet serbestisinin hayata geçmesi, 4688 yönüyle yasadaki eksikliklerin giderilmesi, masadaki fazlalıkların törpülenmesi bağlamında bir eylem plan ve hedef olmaması ciddi sıkıntıdır. Devamında kamu görevlilerinin ve onların emekleri için mücadele eden temsilcilerinin yani sendikal örgütlerin dile getirdiği ifade ettiği demokratik haklara katılımcı zemine ilişkin çerçevenin olmamasına da giderilmesi gereken bir boşluk olarak değerlendiriyoruz. İnsan Hakları Eylem Planı'nın hemen akabinde geçen hafta Cuma günü kamuoyuyla paylaşılan Ekonomi Reform Paketi yönüyle de benzer bir çerçeve söz konusu, paketin içeriğinde küçük esnaftan, sermayedara girişimciden finans kulvarına, vergiden teşviğe, yapısal dönüşümden hukuksal değişime





birçok konuda beklenen ve gereken hedefler ve eylemler ifade edilmiş, bu yönüyle paketin mevcut halinde ngi bir fazlalık söz konusu değil. Fakat Türkiye nüfusunun yaklaşık dörtte birini doğrudan ilgilendiren yapısal ve hukuksal dönüşüm için de elzem görülmesi gereken kamu görevlileriyle ilgili beklentilere haklı taleplere ve makul tepkilere karşılık niteliğinde herhangi bir hüküm reform paketinde bulunmuyor. Gelir vergisiyle ilgili beklentiyi karşılayan seyyanen zam talebini değerlendirmeye alan, ek gösterge ek ödeme gibi konularda yakın dönemli hedef ortaya koyan bir kurguya yer verilmemesi ekonomi reform paketinin yanlış olmasa da eksik olması sonucunu doğuracaktır. Bizim kanaatimiz şudur ki genelinde emeğe özelinde kamu görevlilerine hak ön görmeyen pay artışı hedeflemeyen sorun noktasında çözüm iradesi göstermeyen reform paketleri sosyal açıdan ihtiyaç duyduğu desteği bulmakta zorluk çekmiştir. Bu ekonomi paketi için de benzer bir risk söz konusudur bu riski bertaraf etmek için önümüzde büyük bir fırsat var bu fırsat 6.Dönem Toplu Sözleşme'dir. Kamu görevlilerine dönük mali sosyal ve özlük haklarına dönük reform paketini 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin sonucunda uzlaşmayla, ortaklaşmayla birlikte oluşturmayı teklif ediyoruz. Türkiye'nin gücü, ekonomimizin büyüklüğü hem bu eksikliği gidermeye hem de kamu görevlilerinin hak ettiği pay ve hak artışını sağlamaya yeter kanaatindeyiz" diye konuştu.

1 Mayıs'ta Yeni Bir Birikim Kulvarı Oluşturacağız

Konuşmasında 1 Mayıs'a da değinen Yalçın, "1 Mayıs'ı emek ve dayanışma kavramlarına uygun bir şekilde idrak etmeyi başaran ve bu noktada da örnek oluşturan Memur-Sen olarak bu yıl da farklı bir konseptle ve kapsayıcı bir içerikle 1 Mayıs'a dair yeni bir birikim kulvarı oluşturacağız. Emek dünyasının beklentilerini aka-

demik bir zeminde 1 Mayıs'ta masaya taşıyacağız, farklı mecralardan isimlerle emeği, sendikacılığı, 4688'i ve küresel dönüşüm değişim süreçlerini irdeleyeceğiz" ifadelerini kullandı.

"Geçmişten bugüne Memur-Sen olarak; Türkiye'nin özgürlük ruhunu, demokrasi kültürünü, milletin iradesini egemen kılacak her türlü Anayasal çalışmaya destek verdik, vermeye devam edeceğiz" diyen Yalçın, "Bu konularda sorumluluk aldık, çözüm üretme noktasında öncü olduk, paydaş olduk. Sivil Anayasa konusunda da "Darbe Anayasasını" unutturacak yeni sivil ve bağımsız Anayasa konusunda da sorumluluk almaktan geri durmayacağız" dedi.

Saha çalışmalarına önem vereceklerinin altını çizen Yalçın, "15 Mayıs, Toplu Sözleşme öncesi bizim için bir milat. Pandemi koşullarını da dikkate alarak sahada üye çalışmalarımıza özveriyle devam edeceğiz. Pandeminin yarattığı üye-sendika uzaklığını en aza indirmek ve hem üyelerimizle irtibat halinde olmak hem de yeni üyelerimizi kaydetmek için gayret göstereceğiz" diye konuştu.

Yalçın sözlerini şu şekilde noktaladı: "Memur-sen olarak; emeğin, insanın, adaletin, özgürlüğün olduğu her konuda iki yılda bir değil, her ay, her gün 7/24 çalışarak kamu görevlilerinin haklarını savunacağız, sorunlarını dile getireceğiz, masada, sahada, her kulvarda kamu görevlilerinin sesi olacağız."

Bakan Zümrüt Memur-Sen'i Ziyaret Etti

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Memur-Sen Genel Merkezi'ni ziyaret etti. Ziyaret kapsamında gerçekleşen görüşmelerde, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri ve bağlı sendikaların genel başkanları ile Bakan Yardımcısı Ahmet Erdem de hazır bulundu.



Ziyaret kapsamında yapılan görüşmede çalışma hayatı, kamu personeli ve mevzuatı, 2021 Mart Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantısı ve gündemi, sözleşmeli personele ilişkin mevcut sorunlar ve kadro talebi, 6. Dönem Toplu Sözleşme kapsamında yapılacak hazırlıklar ve ön çalışmalar ele alındı.

Görüşmede, Mart KPDK toplantısının gerçekleştirilmesi konusunda anlaşmaya varıldı. Kamu Personeli Danışma Kurulu'na yönelik olarak, Ağustos ayında yapılacak 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerine dönük ön çalışma ve hazırlık yapacak çalışma gruplarının oluşturulması odaklı bir gündemin esas alınması noktasında da görüş birliğine varıldı.

Görüşmede Yalçın, ziyaretten memnuniyet duyduklarını ifade ederek, "Bu ay içerisinde yapılacak KPDK toplantısı öncesinde Konfederasyonumuza yaptığı ziyaretten dolayı Sayın Bakana teşekkür ediyoruz. KPDK öncesi çalışma hayatına, kamu görevlileri sendikacılığı sahasına, konfederasyonumuzun ve sendikalarımızın münhasır gündemlerine yönelik görüş alışverişinde bulunduk. Sayın Selçuk'un, ifade ettiğimiz sorun tespitlerine ve çözüm önerilerine dönük değerlendirmeleri KPDK toplantısında Toplu Sözleşme sürecine dönük kolaylaştırıcı ve zaman kazandırıcı çalışmalar için ortak kararlar alma beklentimizi arttırdı. Sayın Bakana, nazik ziyareti ve pozitif bakışı dolayısıyla teşekkür ediyoruz" dedi.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk ise görüşme kapsamında yaptığı değerlendirmede, "Memur-Sen ve bağlı sendikalarının gerek Türkiye'nin değişim ve dönüşüm süreçlerine gerek çalışma hayatına gerek kamu personel sistemine ve kamu görevlilerine dönük katkılarını takip ve takdir ediyoruz. Çalışma hayatının ve kamu görevlileri sendikacılığının kendine özgü gündemi temelindeki konuları değerlendirme fırsatını kullandığımız görüşmelerde, fikir alışverişinde birçok konuyu ele alma imkânımız oldu, ziyaret kapsamında KPDK'nın tarih ve gündemine dair bir ön tespiti de yaptık" diye konuştu.



Numan Kurtulmuş'tan Memur-Sen'e Ziyaret

AK Parti Genel Başkanvekili Numan Kurtulmuş, Memur-Sen Konfederasyonu'nu ziyaret etti. Ziyarete, kamu görevlilerinin beklentileri ve sözleşmeli personelin kadroya geçiş talebi aktarıldı.



Memur-Sen Konfederasyonu'nda gerçekleşen görüşmede Memur-Sen Genel Başkan Ali Yalçın ve AK Parti Genel Başkanvekili Numan Kurtulmuş'un yanı sıra Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı sendikaların genel başkanları da bulundu.

Ziyarete AK Parti Genel Başkanvekili Numan Kurtulmuş'a kamu görevlilerinin yaşadığı stres ve çözüme kavuşmasını istediği hususlara dair bilgi veren Yalçın, geçtiğimiz günlerde İnsan Hakları Eylem Planı ve Ekonomik Reform Paketi'nin kamuoyuna sunulduğunu belirterek sözlerine şöyle devam etti: "Her ikisi oldukça önemli metinler ancak kamu görevlileri yönüyle de bazı eksiklikler barındırıyor. Bu metinlerde kamu görevlilerine, sendikal zemine ve kamu personel mevzuatına dönük irade ve hedefler de bekliyorduk" diye konuştu.

Güçlü Türkiye, Sözleşmeliliği Bitirecek, Kadroyu Getirecek Güce ve Vizyona Sahip

Yalçın, kamuda istihdam şeklinin "kadrolu" olması gerektiğini belirterek, farklılıkların giderilmesi, beklentilerin karşılanması, hem mevzuatın sadeleştirilmesi hem hak eşitlenmesi boyutuyla yapılması gerekenin açık olduğunu belirterek "Türkiye'nin kamuda sözleşmeliliği bitirecek, kamuda tek istihdam şeklinin 'kad-

rolu' olacak şekilde dizayn edilmesini sağlayacak güce ve vizyona sahip olduğuna biliyoruz" dedi.

"Kamu görevlileri açısından bu farklılıkların ürettiği verimlilik kaybı, iş barışının bozulma riskinin ortadan kaldırılması için tıpkı 2011 ve 2013 yıllarında yapıldığı gibi bir kez daha sözleşmeli personelin kadroya geçiş imkânı düzenlenmesi gerekiyor" diyen Yalçın, sözleşmeli personelin çok az sayıda istihdam edilmesi gerektiğini kaydetti.

Memurlar İçin Mali Sosyal ve Özlük Haklarını İçeren Reform Paketini Toplu Sözleşme'nin Sonucunda Uzlaşmayla Birlikte Oluşturalım

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Geçen hafta Cuma günü kamuoyuyla paylaşılan Ekonomi Reform Paketi'nde birçok alanda eylemler mevcut ancak Türkiye'nin yaklaşık dörtte birini doğrudan ilgilendiren yapısal ve hukuksal dönüşüm için de elzem görülmesi gereken kamu görevlileriyle ilgili beklentilere haklı taleplere ve makul tepkilere karşılık niteliğinde herhangi bir hüküm reform pake-



tinde bulunmuyor. Gelir vergisiyle ilgili beklentiyi karşılayan seyyanen zam talebini değerlendirmeye alan, ek gösterge ek ödeme gibi konularda yakın dönemli hedef ortaya koyan bir kurguya yer verilmemesi ekonomi reform paketinin yanlış olmasa da eksik olması sonucunu doğuracaktır. Kamu görevlilerine dönük mali sosyal ve özlük haklarına dönük reform paketini 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin sonucunda uzlaşmayla, ortaklaşmayla birlikte oluşturmayı teklif ediyoruz. Türkiye'nin gücü, ekonomimizin büyüklüğü hem bu eksikliği gidermeye hem de kamu görevlilerinin hak ettiği pay ve hak artışını sağlamaya yeter kanaatindeyiz."

Ziyarete Kurtulmuş ise Memur-Sen'in Türkiye'nin en büyük sivil toplum kuruluşu olduğunu ifade ederek, "Kamu görevlileri ile

ilgili aktarılan çerçeveyi almak önemliydi. Bu gayretiniz devam etmeli. Yaptığınız çaba sorunsuz bir kamu yönetimi için kıymetli" dedi.

Kurtulmuş, "Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a sunumları ve beklentileri aktardığı için müteşekkirimiz. Kamu görevlileri ülkemizin göz bebeğidir ve kamu görevlilerinin beklentileri, sıkıntıları ve talepleri de oldukça önemlidir. Memur-Sen'in bu talepleri gündeminde tutması ve çözümü için gayret göstermesi oldukça değerli. Bir kez daha Memur-Sen ailesine teşekkür ediyorum, bu değerli istişareye katkı sunan herkese müteşekkirimiz" dedi.



Genç Memur-Sen'den İstiklal Marşı'nın 100. Yılında Anlamlı Etkinlik

"İstiklâl'den İstikbale, İstiklal Marşımız 100. Yaşında" Etkinlikleri kapsamında Genç Memur-Sen tarafından düzenlenen resim, mektup ve deneme yarışmalarının tanıtımı Çanakkale Zaferi'nin yıl dönümünde Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirildi.



Tanıtım programına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara, Türkiye Yazarlar Birliği Başkanı ve ASBÜ Rektörü Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan, Türkiye Yazarlar Birliği Onursal Başkanı Mehmet Doğan ve çok sayıda genç katıldı.

Programda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Çanakkale destanını anlayabilmek için o dönemin stratejilerini de anlamının gerektiğini ifade ederek sözlerini şu şekilde sürdürdü: Çanakkale, zulmün iktidarını kurmak isteyenlerle, adaleti, insanlığı ve mazlumları savunanlar arasında gerçekleşmiş bir savaştır. Demek istediğim şudur: Çanakkale'de durdurulan zulümdür; sömürge stratejileri geliştiren akıldır. Evet, o günden itibaren bir sistem oluşturulmuştur, ama Çanakkale, bu sistemin payidar olamayacağını da ispat etmiştir. 1. Dünya Savaşı ve onun en muteber yerinde duran Çanakkale'yi doğru anlayabilmek için, Batıda geliştirilmiş sömürge stratejileri iyi bilmek gerekir."



Çanakkale Direnişin Adıdır

Coğrafi keşiflerle birlikte adım attığı her yere sömürgeciliğin götürüldüğünü ifade eden Yalçın, Batının bitmek bilmeyen açgözlülüğü ve mülkiyetçiliği; Doğunun zenginlikleriyle doruk noktasına ulaştığında coğrafyanın gerçek sahiplerinin elindeki her maddi ve manevi değer ağır bir tecavüze, katliama ve yağmaya uğramış olarak kalakaldı. Kötülüğün egemen kılındığı bir dünyada failin bitmek bilmeyen hırsları, dünyanın geri kalanı ve ona karşı durabilecek her güç için vahşi bir yamyamlığa karşı duyulan ağır endişe ve tereddüde dönüştü. Çanakkale Zaferi, vatan müdafaasının her türlü olumsuzluğa, düşmanın donanma ve sayı bakımından daha üstün şartlarda olmasına rağmen hiçbir yeise kapılmadan verilen varoluş mücadelesidir. İşgal ve sömürge süngülerinin Anadolu'dan koparmak istediği, hakir gördüğü bir milleti, hasta addettiği bir devleti tarih sahnesinden silmek suretiyle yok etmeye yeltendiği bir teşebbüsün öte yandan bozkırda türlü destanların sâlâ edasıyla yankılandığı bir direnişin adıdır" diye konuştu.

Çanakkale Zaferi, Vatanları İşgal Edilmiş Bütün Milletlere İlham ve Cesaret Vermiştir

"Çanakkale Deniz Zaferi, Kut'ül Amare Zaferi ile birlikte düşünüldüğünde, sadece 1 dünya savaşının değil, Fransa

ve İngiltere gibi emperyalist devletlerin güç ve yerlerini de sarsarak tarihin akışını değiştirmiştir” diyen Yalçın, “O zamana kadar süper devletler coğrafyası Avrupa’nın sömürgeciliğe dayalı hâkimiyetinin yıkılışı ve mazlum milletlerin özgürlük mücadeleleri Çanakkale Zaferi ile başlamıştır. Çanakkale Zaferi, istiklal harbimizde bize güven, vatanları işgal edilmiş bütün milletlere ilham ve cesaret vermiştir. Çanakkale, bütün beşer takatini aşan mücadele ruhudur; inanma yüceliği, istiklal ve özgürlük, değerlerimiz için ölüme kararlılıktır. Malazgirt’ten 15 Temmuz’a, geçmişten geleceğe tarih boyunca milletimize güven, anlam, önem, umut, ideal ve ufuk kazandıran bu ruhtur. İşte bu sebeple, en modern silahlarıyla İtilaf devletleri, varlıklarıyla bütünleştirdikleri vatanlarını ölümüne savunan bu milletin inanç ve cesareti karşısında çaresiz kalmış, güçlü gelmiş fakat yanlarına sefil bir mağlubiyet alarak geldikleri gibi gitmişlerdir. Kanlarıyla vatanımızı sulayan şehitlerimize olan borcumuzu ancak onların değer dünyalarını kendimize yol haritası yaparak ödeyebileceğimizi idrak edebilmeliyiz. Bu bilinçten hareketle bir asır evvel olduğu gibi bugün de ateş sarmalına mahkûm edilmeye çalışılan aziz vatanımızın her bir karışını, birlik ve dirliğimizi korumalı bu uğurda çalışmalıyız.



Arıcan: Akif’in İzinden Yürüyen Memur-Sen’e Teşekkür Ediyorum

Türkiye Yazarlar Birliği Başkanı ve ASBÜ Rektörü Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan ise yaptığı konuşmada “Çanakkale Zaferi’nin 106. Yıldönümündeyiz, bu vesileyle tüm Memur-Sen ailesine teşekkür ediyorum. Memur-Sen’i kuran ve Akif Ersoy’un ismini taşıyan Mehmet Akif İnan’a Allah’tan rahmet diliyorum. Memur-Sen bugün gerçekleştirdiği birçok programla hem kültürümüze hem tarihimize

dokunuyor. Gerçekleştirilen bu nitelikli programlar ülkemiz için milletimiz için çok değerli. Nesillere aktarılacak bu önemli faaliyetler için Memur-Sen ailesine müteşekkirim” diye konuştu.



Doğan: Akif, Milli Mücadelenin Manevi Cephesinin Mimarıdır

Bu program vesilesiyle hem İstiklal Marşı’nın 100. Yılı hem de Çanakkale Zaferi’ni idrak ettiklerini ifade eden Türkiye Yazarlar Birliği Onursal Başkanı Mehmet Doğan, bu programlarla öğretim sistemi içerisindeki gençlere miras olarak değerli bir hazine kalacağını ifade etti.



Başkara: Çanakkale, Varoluş Mücadelesinin En Şanlı Örneğidir

Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara yaptığı konuşmada 106 yıl önce bu topraklarda tarihe geçen bir zaferin elde edildiğini ifade ederek, “Bir milletin tarihin akışını değiştirdiği, özgürlüğü ve bağımsızlığı için canı ile birlikte ruhunu da ortaya koyduğu bir destanın adıdır Çanakkale, güçlü olanların değil hakka ve hakikate inananların galip geldiği bir savaştır. Sadece askeri ve siyasi başarı olmaktan öte imanın ve inancın ruhu ile örülmüş bir varoluşun tarihidir” ifadelerini kullandı.

Erzurum İl Divan Toplantısı Gerçekleştirildi

Online olarak gerçekleştirilen İl Divan Toplantısına, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, Memur-Sen Erzurum İl Temsilcisi Mustafa Karataş, Memur-Sen'e bağlı hizmet kollarının şube yönetimleri, disiplin, denetleme kurulu üyeleri ve Kadınlar Komisyonu üyeleri, Engelli Memur-Sen Komisyonu üyeleri, Emekli Memur-Sen Komisyonu üyeleri ile Genç Memur-Sen yönetimi katıldı.



Toplantıda 15 Mayıs Üye tespit süreci, sendikal faaliyetler ve Erzurum İl Teşkilatının çalışmaları ele alındı. Üye çalışmalarının önemine değinen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, yapılan çalışmaların aynı hassasiyet ve özveriyle sürmesi gerektiğini kaydetti.

Uslu, sözlerine şöyle devam etti: “Bu sene kamu görevlileri için oldukça önemli bir sene. Önümüzde 15 Mayıs üye tescil işlemleri ve ardından yine kamu görevlileri için oldukça önemli olan toplu

sözleşme görüşmeleri var. Toplu sözleşme görüşmelerine yaptığımız hassas çalışmalar ve üyemizden aldığımız nitelikli bir güçle gitmek istiyoruz.”

Erzurum İl Temsilcisi Mustafa Karataş ise yaptığı konuşmada Erzurum teşkilatı olarak çalışmalarına ilk günkü aşk ve şevkle devam edeceklerini belirterek il divan toplantısına katılımlarından ötürü Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu'ya teşekkür etti.



Sözleşmenin Feshi **Aileye Verilen Değerin Göstergesidir**

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, İstanbul Sözleşmesi'nin feshi kararına ilişkin bir açıklama yayımladı.

Açıklamada, “Öncelikle, Türkiye'nin sözleşmeden çekilmesi için yaptığımız çağrılar karşılık bulduğu bu kararın hayırlara vesile olmasını diliyor, milletin sesine kulak veren ve verdiği kararla vahim bir hatayı telafi eden Cumhurbaşkanı Sayın R. Tayyip Erdoğan'a Memur-Sen Kadınlar Komisyonu adına teşekkür ediyoruz” dendi.

İstanbul Sözleşmesi'nin Türkiye toplumunun temel değerlerinin dikkate alınmadığı, bilakis bu temel değerlerle çatışan hükümleri içeren bir metin olduğu ifade edilen açıklamada, “Uluslararası sözleşmeler imzalanırken değerler konusunda yüksek hassasiyet gösterilmesi, değerlerle çatışan maddelere çekince konulması, konulamıyorsa sözleşmeye imza atılmaması gereklidir. Değerlerimizle çatışan sözleşmelere imza atmak yerine bu sözleşmelerle umulan gerçekçi faydaların toplumsal hassasiyetlerimize uygun ulusal düzenlemelerle elde edilmesinin yoluna gidilmesi gereklidir. İstanbul Sözleşmesi de kadına ve aile içi şiddete karşı tedbirler içerdiği için önemli ama bunu yaparken aileyi gözetmediği, eşcinselliğe hukuki dayanak olduğu, din-gelenek-kültürü kriminalleştirdiği ve bunların kökünü kazıma hedefini açıkça ifade ettiği veçhile Türkiye'nin toplumsal değerleriyle çatışan bir metindir” değerlendirmesinde bulunuldu.

Şiddete Karşı Topyekün Mücadele

Açıklamada; en çok aileyi, çocuğu ve kadını tehdit eden, gittikçe sıradanlaşan ve sıradanlaştığı ölçüde toplumu kuşatan şiddete karşı topyekün bir mücadeleye ihtiyacımız olduğuna vurgu yapılarak “Bu konu ertelenemez, küçümsenemez, basitleştirilemez. Bu konuda çalışmalar yaparken elbette diğer ülkelerin şiddetle mücadelesindeki tecrübelerinden istifade edilmeli ama bunu yaparken seçici



ci davranılmalıdır. Örnekler kadar ibretler de görülmeli, faydaları kadar zararları da dikkate alınmalıdır. Ama en önemlisi bunları yaparken bize rehberlik edecek köklü medeniyet değerlerimizin ve derinlikli müktesebatımızın farkında olunmalıdır” ifadelerine yer verildi.

Açıklamada ayrıca, şiddet olgusunun sağlıklı tartışılmasının önündeki en büyük engel olduğunun altı çizilerek “Kadına karşı şiddetle mücadeleyi İstanbul Sözleşmesi'ne indirgeyen ideolojik yaklaşımdı. Bu yaklaşımın ‘dokundurtmayız’ dediği sözleşme ortadan kalktığına göre artık meseleyi çok daha geniş boyutlu, çok daha akliselim bir şekilde ele almanın, sağlıklı bir tartışma zemini üretmenin vakti gelmiştir. Bütün bunları dikkate alarak diyoruz ki, İstanbul Sözleşmesi'nin tahrif ettiği mevzuatın ve tahrif ettiği değerlerin tamiri ile şiddeti kökten önleyecek düzenlemeler ve programların başlatılması için bir kamusal müzakere sürecinin tam zamanıdır. Memur-Sen Kadınlar Komisyonu olarak bu sürecin takipçisi olacağız. Nitekim Sözleşme'nin iptalini bir son olarak değil, şiddetle topyekün mücadelede bir başlangıç olarak görüyoruz. Bu bağlamda daha önce açıkladığımız önerileri geliştirmeye, sürece en verimli şekilde katkı sunmaya devam edeceğimizi kamuoyuyla paylaşıyoruz” sözleri yer aldı.

Faiz, Kur ve Enflasyon Kaynaklı Kayıplar Telafi Edilmeli

Dünyanın birçok ülkesinde olduğu gibi Türkiye’de de Covid-19 ve pandemi’nin etkisi ve diğer bileşenlerin katkısıyla; ekonominin makro-mikro verileri, bütçe gösterge ve gerçekleştirmeleri, enflasyon faiz ve kur tarafının oran ve değişimleri, belli sosyal kesimler açısından daha fazla olacak şekilde kayıp, sorun ve sıkıntı üretmektedir.



2020 yılı enflasyonu %14,6, Merkez Bankası politika faiz oranı 2020 Ocak’ta 11,25 iken 2020 Aralık’ta ise %17, 2020 Ocak ilk iş günü 5,95TL olan dolar kuru aynı yılın son günü 7.41 TL olmuştu. Bütün bu veriler, 2020 yılının kamu maliyesi ve bütçesinden daha az olmayacak şekilde kamu görevlilerinin maaş ve bütçelerinde de kayıp ve zarar üretmiştir.

2020 yılı bütünü itibarıyla oluşan bu fotoğraf, 2021 yılının ilk üç ayında da benzer bir içerikle kendini göstermiştir. Faiz, enflasyon ve kur tarafında oluşan oran ve rakamlar; kamu görevlilerinin maaşlarında, ücretlerinde ve diğer mali haklarında kamu işvereni ve maliyesi eliyle telafi, tazmin ve temin sorumluluğunun sergilenmesini gerektiren seviyeye ulaşmış görünüyor.

Bilindiği gibi 2020 ve 2021 yıllarında kamu görevlilerinin maaş ve ücretleri ile diğer mali haklarında yapılacak artışlar, iyileştirme ve sair değişimler; 5. Dönem Toplu Sözleşme süreci kapsamında Kamu İşvereninin teklifleri ve Kamu İşveren tarafı temsilcilerinin takdirleri doğrultusunda Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararıyla belirlenmiştir.

2020 yılında %4+%4 maaş artış oranına karşın yıl sonunda (birinci ve ikinci altı ay için enflasyon farkı oluşan bir şekilde) %14,60’lık enflasyon gerçeği bir tarafta duruyor. Diğer taraftan 2021 yılı için ise %3+%3 şeklinde maaş artış oranlarına karşın yıl sonu enflasyon hedefinin %11’in üstünde, enflasyon tahmininin ise %15’ler seviyesinde olması gibi bir gerçeklikte vardır.

İçinde bulunduğumuz hafta kur tarafında %15'lere yaklaşan sert artış gerçekleşmiştir. Diğer taraftan ise Merkez Bankası politika faizini %17'den 2 baz puan ve yaklaşık %11,70'lik oransal artışla %19'a yükseltmiştir. Kaba tabirle dolara yüzde 10, faize yaklaşık %12 oranında zam yapılmıştır.

Aralık 2020'den bugüne faiz %15'den 4 puanlık ve %26'luk bir artışla %19'a çıkması, kurda yaşanan %10-%15 bandında gerçekleşen sert yükseliş ve yıllık enflasyonun %15'ler, yıl sonu enflasyon tahmininin %13-%14 seviyesinde olması gibi görünür veriler karşısında; kamu görevlilerinin maaşlarındaki ve mali haklarındaki erimenin, bütçelerindeki sarsılmanın, alım güçlerindeki azalmanın görülmesi imkansızdır.

Ayrıca, yakın dönemde açıklanan Ekonomi Reform Paketi içeriğinde, kamu görevlilerinin ve yetkili temsilcisi konumundaki Konfederasyonumuzun ve sendikalarımızın beklentilerine, taleplerine ve teklif ve tepkilerine uygun cevap niteliğinde hüküm ve hedeflere ne yazık ki yer verilmemiştir.

Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinde 2020 ve 2021 yılı açısından (Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun keyfi, gerçeklere kayıtsız, ekonomik verilerle uyumsuz kararıyla) gerçekleşen yetersiz/adaletsiz/hakkaniyetsiz maaş-ücret artışlarının telafi ve tazmin edilmesini gerektiren süreçler yaşanmış, sonuçlar gerçekleşmiştir.

Maaşlar Seyyane Zamla Yükseltilmeli, Mali Haklar İyileştirilmeli

Özetle kamu görevlilerinin maaşları ve bütçeleri, kamu maliyesi ve kamu bütçesinden daha az olmayacak şekilde mevcut gelişmelerden olumsuz etkilenmiş ve etkilenmeye devam etmektedir. Bu sonuç, Kamu İşvereni'nin gerçeklerle uyumlu teklif sunmamasının, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun ise gerçek duruma gözlerini ve gerçekleri ifade eden beyanlara kulaklarını kapatmasının eseri. Kamu İşvereni ve Hakeminin birlikte ürettiği bu sonucu telafi ve tazmin etmek ise hiç kuşkusuz siyasi iradenin, hükümetin ve kamu yönetiminin ortak görev, yetki ve sorumluluk alanındadır.

Bu itibarla; kamu görevlilerinin maaşlarında, ücretlerinde, bütçelerinde ve mali haklarında yaşanan erimenin, kayıpların ve sarsıntının sona ermesi giderilmesi amaç ve hedefleriyle;

- a** Kamu görevlilerinin maaşlarına Ocak ayından geçerli olmak üzere en düşük devlet memuru maaşının %20'si oranında seyyanen zam yapılması,
- b** Kamu görevlilerinin gelir vergisi oran ve matrahları nedeniyle yaşadıkları kayıplarının giderilmesi ve gelir vergisi oranlarının %15 olarak sabitlenmesi,
- c** Kamu görevlilerinin yararlandıkları ek ödemelerinin faiz ve kur tarafında oransal noktada gerçekleşen sert artışlarla uyumlu olacak şekilde (aynı oranda) artırılması,
- d** Kamu görevlileri Hakem Kurulu kararıyla hüküm altına alınan 5. Dönem toplu Sözleşme çerçevesinde oluşan enflasyon kaynaklı maaş-gelir kayıplarının münhasıran hesaplanmak suretiyle enflasyon farkı tazminatı adıyla kamu görevlilerine (01 Ocak 2020'den bugüne oluşan zararın defaten ödenmesi suretiyle) ödeme yapılması

talep ve tekliflerinin uygulamaya konulmasını sağlayacak yasal ve yönetsel düzenlemelerin Nisan ayı içerisinde hayata geçirilmesini bekliyoruz. İnsani kalkınma ve adalet bunu gerektirir.

Muhsin Yazıcıoğlu Vefatının 12. Yılında Anıldı

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Büyük Birlik Partisi'nin rahmetli Kurucu Genel Başkanı Muhsin Yazıcıoğlu için düzenlediği anma programına katıldı.



Ankara'da gerçekleştirilen programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra, Ak Parti Genel Başkan Vekili Numan Kurtulmuş, Ak Parti Grup Başkan Vekili Mahir Ünal, BBP Genel Başkanı Mustafa Destici ve siyaset dünyasından parti temsilcileri katıldı.

Şehid Muhsin Yazıcıoğlu, Siyasette İlkeyi Merkeze Aldı

Programda katılımcılara hitap eden Genel Başkan Ali Yalçın, "Muhsin Başkanımız, inancımızdan ve inancımızla yoğrulmuş tarihimizden süzdüğü hakikati ve bu hakikatten sadır olmuş doğruyu her zemin ve şartta söylemiş bir mefkure ve siyaset adamıydı. O, tarihten tevarüs ettirdiği bilinciyle, bu toprakların tam bağımsızlık yolunda mücadelesini omuzlamış dava adamıydı. Kalabalıklara kapılmadı... Kitlelere seslenmekti amacı, fakat sonuç odaklı değil. Siyasette ilkeyi merkeze aldı ve ömrünün sonuna kadar böyle devam etti" dedi.

"O, halkın, milli egemenliğin yılmaz savunucusu, bu toprakların değerleriyle yoğrulmuş siyasetin iktidar özlemini çeken, bu

uğurda mücadele eden, şehid olan bir Alp Erendi!" diyen Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Biz Memur-Sen olarak, O meşum 28 Şubat günlerinde, onun mücadelesine, neler yaptığına bizzat şahidiz!..."

Yazıcıoğlu'nu Hiç Unutmadık

Rahmetli Akif İnan ağabeyle dostluklarına da, birbirlerine gösterdikleri vefaya da şahidiz... Kimi vesayet odaklarının milletin evlatlarına karşı geliştirdikleri stratejileri, en üst perdeden eleştirirken, milletin ve tarihin sözcülüğünü yaptığına da şahidiz... Nimet külfet denkleminde, "Nimet kullananlar külfete de katlansın. Külfete katlananlar birazda nimete ulaşabilirler..." diyerek, Anadolu insanının nimetten payını alması gerektiğine olan inancına da şahidiz."

İç ve Dış Karanlık Odaklara Teslim Olmadı; Egemen Güçlere Çıkar Çevrelerine Boyun Eğmedi

Yazıcıoğlu'nun bir fikir ve dava insanı olduğunu belirten Yalçın "Hiçbir çıkar ve menfaat duygusu olmadan millet aşkı ile yola çıkan Muhsin Yazıcıoğlu, bugün Türk demokrasi ve siyasi hayatında bir çoban yıldızı gibi parlamaktadır. Milletine asla yalan söylemedi, yanlış yapmadı, popülizme sapmadı, sağa sola yalpalamadı, iki yüzlü davranmadı. İhtirasları yoktu. Nefsine esir düşmedi, kimseye iftira atmadı, kin tutmadı, tribünlere oynamadı, kaos peşinde koşmadı. İç ve dış karanlık odaklara teslim olmadı; egemen güçlere, çıkar çevrelerine boyun eğmedi" diye konuştu.

Memur-Sen olarak Muhsin Yazıcıoğlu'nu hiç unutmadıklarını vurgulayan Yalçın, "Bugün Türkiye'nin kamu görevlileri sendikacılığında en büyük emek örgütüysek, dünyanın dört bir yanına ulaşabiliyorsak, işte o günlerde, yoklukta, zor zamanlarda yanımızda bulduğumuz merhum Muhsin Yazıcıoğlu gibi kadir kıymet bilen vefalı insanlar sayesinde. Bugün BBP bu vefayı sürdürüyor. Özellikle bu muhabbet dolayısıyla Büyük Birlik camiasına çok teşekkür ediyorum. Muhsin Başkanı ve beraberinde hakk'a yürüyen dava arkadaşlarını rahmetle anıyorum" diyerek sözlerini noktaladı.



Yalçın; Memur-Sen Teşkilatlarıyla Bir Araya Geldi

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Aksaray, Adana ve Osmaniye'de çeşitli temaslarda bulundu ve Memur-Sen teşkilatlarıyla bir araya geldi.



Genel Başkan Ali Yalçın, gerçekleştirilen il divan toplantılarında konuştu. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Yeni bir döneme girdik. Her yeni dönemde daha fazla mesafe kat etmemiz gerekiyor. Adeta kendimizle yarıştığımız sendikal mücadelede çitayı çok daha yukarılara çıkarmamız, gayret ve fedakârlıkta düzeyi ufukların ötesine taşımamız gerekiyor. Memur-Sen’in kapasitesini arttırmamızın, örgütlülüğümüzü büyütmemizin her zamankinden daha önemli olduğu bir dönemdeyiz. Bu nedenle sahada yapacağımız her türlü çalışmayı özenle, özveriyle yapmamız gerekiyor” dedi.

Geçmişten bugüne Memur-Sen’in Türkiye’nin özgürlük ruhunu, demokrasi kültürünü, milletin iradesini egemen kılabilecek her türlü Anayasal çalışmaya destek verdiklerini hatırlatan Yalçın, “Bu konularda sorumluluk aldık, çözüm üretme noktasında öncü olduk, paydaş olduk. Sivil Anayasa konusunda da “Darbe Anayasasını” unutturacak yeni sivil ve bağımsız Anayasa konusunda da sorumluluk almaktan geri durmayacağız” ifadelerini kullandı.





Saha çalışmalarına önem vereceklerinin altını çizen Yalçın, “15 Mayıs, Toplu Sözleşme öncesi bizim için bir milat. Pandemi koşullarını da dikkate alarak sahada üye çalışmalarımıza özveriyle devam edeceğiz. Pandeminin yarattığı üye-sendika mesafesini en aza indirmek ve hem üyelerimizle irtibat halinde olmak hem de yeni üyelerimizi kaydetmek için gayret göstereceğiz” diye konuştu.

Güçlü Türkiye, Sözleşmeliliği Bitirecek, Kadroyu Getirecek Güce ve Vizyona Sahip

Yalçın, kamuda istihdam şeklinin “kadrolu” olması gerektiğini belirterek, farklılıkların giderilmesi, beklentilerin karşılanması, hem mevzuatın sadeleştirilmesi hem hak eşitlenmesi boyutuyla yapılması gerekenin açık olduğunu belirterek “Türkiye’nin kamuda sözleşmeliliği bitirecek, kamuda tek istihdam şeklinin ‘kadrolu’ olacak şekilde dizayn edilmesini sağlayacak güce ve vizyona sahip olduğunu biliyoruz” dedi.

Sözleşmeli Personel Kadroya Geçmeli

“Kamu görevlileri açısından bu farklılıkların ürettiği verimlilik kaybı, iş barışının bozulma riskinin ortadan kaldırılması için tıpkı 2011 ve 2013 yıllarında yapıldığı gibi bir kez daha sözleşmeli personelin kadroya geçiş imkânı düzenlenmesi gerekiyor” diyen Yalçın, sözleşmeli personelin çok az sayıda istihdam edilmesi gerektiğini kaydetti.

Yalçın, teşkilat toplantılarının ardından illerin idari ve mülki birimlerine de ziyaretler gerçekleştirdi.





Memur-Sen'den **KPKD Açıklaması**

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı 2021 yılının ilk KPKD'sının yapılacağını duyurduktan sonra konfederasyon ve sendikalara gönderilen davet yazısında toplantı gündemini "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Hususlar" ve "Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmelik" olarak belirledi. Memur-Sen sosyal medya aracılığı ile KPKD toplantısına dair açıklamalarda bulundu.

Açıklamada ekonomik gelişmeler ve kamu görevlilerinin ekonomik beklentileri ile ilgili başlıkların toplantı gündeminde yer almamasını eksiklik olarak niteleyen Memur-Sen, "Memur-Sen olarak; gündem konularını doğru bulmakla birlikte, 2020 Kasım KPKD'sının yapılamaması, 2020'nin yıllık ve 2021 yılının ilk üç aylık ekonomi verileri, pandeminin etkileri ile kamu görevlilerinin haklı tepki ve beklentilerinin gündeme yansımadağı kanaatindeyiz" ifadelerini kullandı.

Daha önce ekonomik gelişmelerin memur maaşının alım gücünü düşürdüğü gerekçesiyle seyyanen zam talebinde bulunan ve konuyla ilgili bürokratik girişimlerde bulunan Memur-Sen, mali taleplerin de gündemde yer almasını istedi.

"Kamu İşvereni'nin ve Hakeminin eseri 5. Dönem Toplu Sözleşme'nin kayıplarını tazmin, mağduriyetlerini telafi için siyasi iradeye sorumluluk alma, maaşlara seyyanen zam yapma, enflasyon tazminatını gündeme alma tek-

liflerimizi deklare ettik" ifadelerinin yer aldığı yazılı açıklamada Memur-Sen ayrıca KPKD'da daha önce de dile getirdiği çeşitli konu başlıklarının yer alması gerektiğini vurgulandı.

Memur-Sen'in yaptığı yazılı açıklamada ayrıca şu ifadele-re yer verildi:

"4688 sayılı Kanunda evrensel ilkeler ve uluslararası sözleşmelerle çelişen, ülke gerçekleriyle uyumsuz, sendikal kavram, kuram ve hükümler yönüyle yetersiz hükümlerin değişmesi, olması gereken hükümlerin eklenmesi için değişiklik yapılması gerektiğini de ifade ettik.

Çalışmaları Önceliğinde Fiilen Gündemde Olan Konuların da KPKD'da Ele Alınması Gereklidir

'Gelir vergisinde mağduriyet bitmeli/adalet gelmeli', 'ek ödemede beklentiler karşılanmalı', 'ek gösterge vaadi yerine getirilmeli, kapsam genişletilmeli', 'YH sınıfı kalkmalı, personeli uygun sınıflara aktarılmalı' çağrılılarıyla



haksızlığı mimledik, hakkı ve doğruyu işaret ettik. ‘Derece-Kademe sınırı olmamalı’, ‘kamuda kariyer imkânı artmalı, ehliyet esas alınmalı’ duruşunu sahada ve masada dile getirdik. ‘Pandemiyle mücadele kahramanı kamu görevlilerinin adalet-hakkaniyet talepleri karşılanmalı’ irademizi sürekli seslendirdik. Bu çerçevede, 2021’deki ilk, 6. Dönem Toplu Sözleşme öncesi son KPDK özelliğine sahip toplantı; süre yönüyle zaman kısıtlaması içermeyen, gündem yönüyle daha fazla konuya temas eden, amaç yönüyle Toplu Sözleşme sürecine ön hazırlık misyonu ile gerçekleşmelidir. Bu bakış açısıyla; ‘Sözleşmeli Personel’ merkezli gündem maddesini; sözleşmelilerin beklentilerinin karşılanması, sözleşmelilik sorununun ortadan kalkması ve kadroya geçiş sürecinin planlanması hedeflerinde ortaklaşma ve birlikte çalışma fırsatı olarak görüyoruz. Görevde Yükselme odaklı gündem maddesini kariyer-liyakat-ehliyet esaslı kamu personel sistemi arayışına katkı, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarında yaşanan sorunların, sınırların, isteksizliğin ve eksiklerin giderilmesine etki çabası olarak değerlendiriyoruz. Bakanlık tarafından bildirilen gündem konuları yanında; 4-C’den 4-B’ye Geçen Personelin Mağ-

duriyetlerinin Giderilmesi ekonomik Veriler ve Seyyane Zam Talebi 4688 Sayılı Kanuna İlişkin Eleştiri, Beklenti ve Öneriler yardımcı Hizmetler Sınıfı’nın Kaldırılması Döner Sermaye Adaletsizliği ve Hakkaniyet Beklentisi Kadro-Derece Sınırlaması Gelir Vergisi Mağduriyetleri-Talepleri Ek Ödeme-Ek Gösterge Teklifler-Beklentiler Pandemi Dönemi Sorunları-Beklentileri Ekonomi Reform Paketi ile İnsan Hakları Eylem Planı’nın (Kamu Görevlileri-Kamu Personel Mevzuatı Önceliğiyle) Değerlendirilmesi KİT’lere Yönelik Yeniden Yapılandırma Çalışmaları önceliğinde fiilen gündemde olan konuların da KPDK’da ele alınması gereklidir”

Memur-Sen, yaptığı açıklamada son olarak Ağustos ayında gerçekleştirilecek olan 6. Dönem Toplu Sözleşme öncesinde KPDK’nın daha etkin bir şekilde işletilmesi ve Toplu Sözleşme sürecinin yoğunluğunun azaltılması tavsiyesinde bulunarak “Memur-Sen olarak bildirilen konular yanında yukarıda yer verdiğimiz konuları da toplantıda ifade edeceğiz. Kamu tarafı temsilcileri de buna göre hazırlık yapmalıdır. Yarınki KPDK, 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin yükünü hafifletmeli, hazırlıklarını başlatmalıdır” dedi.

2021 Yılı'nın İlk KPDK'sı Gerçekleştirildi

2021 yılının ilk Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) toplantısı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda gerçekleştirildi.



Gerçekleştirilen toplantıya, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen'e bağlı 11 sendikanın genel başkanlarının katılımı ve KPDK'da temsilcisi bulunan kurumların bürokratları katıldı.

Gündeme ilişkin konuşmaların ardından Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın kamu görevlilerini ilgilendiren önemli gündem maddeleri üzerine konuştu. Yalçın, resmi gündeme ilave olarak seyyanen zam, gelir vergisi, ek ödeme, ek gösterge, derece kademe sınırlaması, 4688 sayılı Kanun, Yardımcı Hizmetliler gibi konuları da gündeme getirdi.

Genel Başkan Ali Yalçın'ın Konuşmasından Öne Çıkan Başlıklar:

Ekonomik Veriler ve Seyyanen Zam Talebi

“2020 yılı ve 2021'in ilk dönem ekonomik verileri bize göstermiştir ki; 5. Dönem Toplu Sözleşme'de İşverenin-Hakeminin karar verdiği artış oranları yetersizdir, eksiktir, gerçeklerle çelişkilidir. Biz bu durumu yakın dönemlerde yaptığımız birkaç açıklamayla kayıt altına aldık. Enflasyon verilerini, faiz eğrilerini, bütçe gerçekleştirmelerini, kur seviyelerini kategorik olarak ortaya koyup maaşta oluşan kaybı, gelirden oluşan zarar gidermenin önerilerini de paylaşmıştık. Sadece enflasyon tahmininin dahi %100'e

yakın sapma yaptığı, faize Toplu Sözleşmeden bu yana %80'e yakın zam yapıldığı, kur tarafında ani sıçramalar hariç olmak üzere %40'lık, altın kulvarında ise %60'ın üzerinde artış gerçekleştiği gün gibi ortadadır. Emtia fiyatları ile gıda ürünleri enflasyonundaki münhasır durumu ifade etmeyi de gereksiz buluyorum. Hal böyle iken kamu işvereni ve Hakemi kamu görevlilerine aynı dönemde %4+%4, %3+%3 şeklinde 6 aylık dönemsel artışlar uygun görmüştü. Sadece 2021 ocak ayı üzerinden değerlendirme yaptığımızda; ocaktan marta faize yaklaşık %13 zam yapılırken, kurda %15 seviyesi üzeri zam söz konusu iken maaş ve ücretlerde sadece %3 artış söz konusudur. Onunda hemen hemen 2,60 puanlık bölümü ilk 2 aylık enflasyonda yitirildi. Bütün bu veriler çerçevesinde biz, kamu görevlilerine seyyanen zam yapılmalı, zararları tazmin edilmeli, eksikler telafi edilmeli, yanlışlar giderilmeli dedik. İlk olarak kamu görevlilerine en düşük devlet memuru aylığının %10'u oranında seyyanen zam derken bugün geline nokta hem bu oranının artırılmasını hem de ek ödeme ile

gelir vergisi matrah artışı ya da oran sabitlemesi ile ve enflasyon farkı tazminatı ödemesiyle tazmin sorumluluğunun kapsamın genişletilmesi gerekiyor.”

Gelir Vergisi Mağduriyeti

Kamu görevlileri vergi mükellefi yönüyle hem sadık hem de cömert bir konumda bulunuyorlar. Gerek dolaylı vergiler gerekse doğrudan vergiler noktasında kamu bütçesine ve maliyesine önemli katkı sunuyorlar. Gelir vergisi kamu görevlileri açısından büyük bir gider kapısıdır. Daha da ötesi gelir vergisi kamuda personel yönüyle maaş eksiltici, gerginlik artırıcı, zam yok edici özelliği taşıyor. Gelir vergisi matrahındaki artış oranı ısrarlı ve bilinçli bir şekilde düşük tutuluyor. Kamu görevlileri her yıl daha erken bir tarihte ikinci dilime yani %20’lik orana tabi oluyorlar. %25’lik orandan vergi veren, net maaşı düşürülen kamu görevlisinin sayısı da her gün artıyor. Gelir vergisinde çözüm belli... Çözümün üreteceği sonuçta açık... Gelir vergisinde matrahlar yükseltilsin ya da oran sabitlensin. Kamu görevlileri %15’lik dilimin üstünde vergi ödemesin. Bunu sağladığımızda hem vergide hem de gelirden adaletle bir tık daha yaklaşmış oluruz. Kısaca biz, siyasi iradenin, kamu işverenin bizzat kendisinin ortaya koyduğu iddia ve hedef için bir yöntem ve teklif sunuyoruz. Uyması ve uygulaması gereken şüphesiz kamu işverenidir.

4/C’den 4/B’ye Geçen Personelin Mağduriyeti

“4/C’ye kaldırıldı personel 4/B’ye aktarıldı. Fakat, bu afiş cümlesi olarak varlığını devam ettiriyor. Çünkü, 657’nin 4/C’si konumun-



daki mağdur kamu görevlisi arkadaşlarımız şimdi de 4/B’nin 4/C’si konumuyla mağdur ediliyor. Ek ödemenin, zoraki emekliliğinin, dayatılmış pozisyon unvanının görevde yükselme imkansızlığının yaşatıldığı bir kulvar olarak varlığını sürdüren bu çerçevede hemen yarın sona erdirilebilecek bir mevzuat düzenlemesinin eseridir. İnsan onuruna ve saygın iş anlayışına yaraşır bir düzenleme ivedilikle yapılmalı ve bu kapsamdaki personelde diğer 4/B’li personel gibi gecikmeden, ötelenmeden, ötekileştirilmeden kadroyla, güvenceyle iç ve iş huzuruyla buluşturulmalıdır.”

Yardımcı Hizmetler Sınıfının Kaldırılması

Bugün kamu personel sisteminde YHS kapsamında yeni personel istihdamı yok denecek seviyedir.



Görevde yükselmeden ek göstergeye, görev tanımlarından fiili çalışma şartlarına, huzur, hukuk ve hüküm eksikliğine sahip YHS personelinin tamamı durumlarına öğrenimlerine ve kıdemlerine dair belirlemelerle diğer hizmet sınıflarıyla ilişkilendirilmelidir. YHS ise kaldırılmalıdır. Böylece, bu kapsamdaki personelin yaşadığı birçok sorun başka bir mevzuat düzenlemesine, uygulama üretilmesine gerek kalmadan ortadan kalkacaktır. Adalet Bakanlığında yapılan uygulama, benzer şekilde ya münhasıran ya da ortak bir kararla bütün kurumlarda yapılmalıdır.

Ek Ödeme-Ek Gösterge Beklentisi

Sağlık çalışanlarına yönelik performansa dayalı ve döner sermaye menşeli (merkezi bütçe destekli) ek ödeme çalışması ile eş zamanlı olarak kamu görevlilerinin bütününe yönelik ek ödeme-gösterge puanlarının/oranlarının artırılması hedefli bir çalışmanın da yapılması gerekiyor. Ek ödeme konusunda yapılacak çalışma hem yakın dönemin maaş-gelir kayıplarını gidermeli hem de ek ödemenin emekli maaşına ve ikramiyesine yansıtılmasını sağlamalıdır.

Sözleşmelilik Bitmeli, Herkese Güvence Gelmeli

“Biz çok basit bir şey söylüyoruz, sözleşmelilik kaldırılсын, güvenceli istihdam temin edilsin ve sözleşmeli personel kadroya geçirilsin. 39 farklı mevzuat, 19 farklı başlık var. 700 bin taşeron/şirket işçisini kamu işçisi yapan irade, 200 bin sözleşmeli kamu personelinin çok daha rahat kadrolu kamu görevlisi yapabilmelidir. Kaldı ki; bunu 2011 ve 2013 yıllarında başardık ve 280 bin

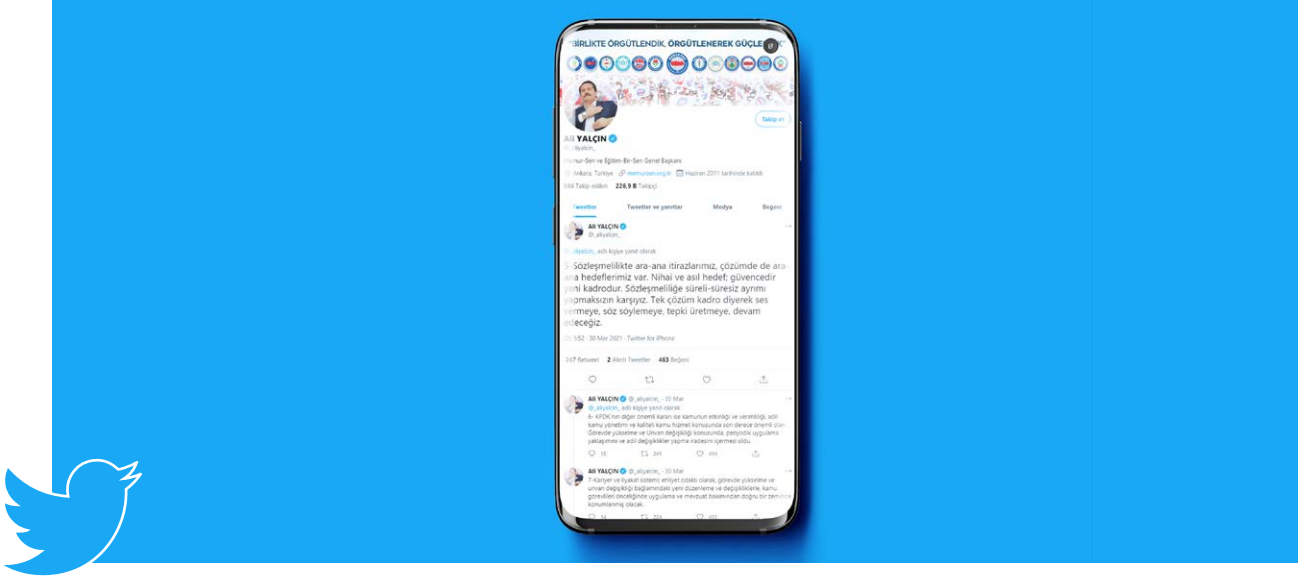
sözleşmeliyi kadro ve güvenceyle buluşturduk. Sözleşmelileri kadroya geçirme işini tekrar başarmalıyız. Sözleşmeli personel istihdam hatasına ise tekrar düşmemeliyiz.”

Sözleşmeli personel istihdamı uygulamasına son verilinceye kadar öncelikle kamuda bütün sözleşmelilerin ortak bir konuma ve mevzuata sahip kılınması gerekiyor. Önce sözleşmelilerin tamamını 3+1 kapsamına alalım, sonra sözleşmeliliği kaldıralım ve bütün sözleşmelileri kadrolu yapalım. Kamuda sözleşmelilikten kaynaklanan ayırmadan kurtulalım. Böylesi bir hedef ve bu hedefe ilişkin her karar, kamu görevlilerinin motivasyonunu da pandemiyle mücadele noktasındaki kararlılığını da daha da artıracaktır. Sözün özü; kadrolu sözleşmeli ayırımını da, süreli süresiz sözleşmeli ayırımını da, 39 farklı mevzuatla sözleşmeli istihdam etme ayıbını da, aynı işe farklı ücret, aynı işe farklı hak ayrımcılığını da insanı yaşatan devlet anlayışının olduğu coğrafyada emeğe ve emekçiye güvencesiz istihdam yanlışlığını da sona erdirelim. Çocuklar anne ve babalarına, anne babalar çocuklarına, eşler birbirine, sözleşmeliler güvenceye, sözleşmelilik tarihin çöplüğüne kavuşmalıdır. Türkiye sözleşmelilik garabetiyle çalışma hayatı alanında insan onuruna, saygın işe aykırı zemin barındırma kusurundan kurtulmalıdır.”



KPDK'dan İki Önemli Adım

2021 yılı ilk Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantısında, gündemde yer alan iki konu hakkında önemli adımlar atıldı.



"Sözleşmeli personel" ile "Görevde yükselme ve unvan değişikliği" başlıklı gündem maddelerinin ele alındığı toplantıda, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sözleşmeli personel istihdamına dair sorunlar ve kadro talebine ilişkin değerlendirme yanında, görevde yükselme ve unvan değişikliği konusunda kurumların uygulamaları arasındaki farklılığı, personelin beklentileri ile sınavların periyodik bir düzende yapılması talebini ifade etti.

Genel Başkan Yalçın, "Sözleşmelilik noktasında sorunları, tepkileri, talepleri ve nihayetinde kadro teklifimizi bütün yönleriyle ele alacak bir çalışma yapılması gerekir" ifadesini kullanırken, görevde yükselme ve unvan değişikliğinde sorunların tespiti de çözümü de sanıldandan kolay, yükselme ve unvan değişikliği imkanı artırılsın, sınavlarda periyodik aralıklarla yapılsın" beyanında bulundu.

Toplantının sonunda Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk tarafından yapılan değerlendirmede KPDK'nın aldığı kararlar paylaşıldı. Söz konusu kararlarla ilgili olarak Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın sosyal medya hesabından şu açıklamayı yaptı;

"KPDK'da resmi gündem olan 2 başlıkta da önemli adım atılmış oldu.

1 Sözleşmeli İstihdamı tüm yönleriyle inceleyecek bir komisyon kurulacak. Taraf temsilcileri çalışmaya katılacak.

2 Görevde Yükselme/Ünvan Değişikliği Sınavları için 3 yılı aşmamak üzere düzenleme yapılacaktır."

Salim Uslu, Emekli Memur-Sen'in Online Konferansına Katıldı

Memur-Sen Emekliler Komisyonu, gerçekleştirdiği online konferansta Hak-İş Onursal Başkanı Salim Uslu'yu ağırladı.



Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, Emekli Memur-Sen Başkanı Ali Küçükkösen ve Emekli Memur-Sen teşkilatlarının katıldığı online konferansta sendikal tecrübe paylaşımı gerçekleştirildi.

Sendikacılık yaptığı dönemden çeşitli anılarını paylaşan Salim Uslu, Türkiye'de sendikal hayatın oldukça hareketli olduğunu ifade etti ve Memur-Sen'e değerler odaklı sendikacılık yapmasından ötürü teşekkürlerini iletti.

Memur-Sen Türkiye'de Önceleri İçi Boşaltılmış Olan Sendikacılık Kavramının İçini Yeniden Doldurdu

Memur-Sen'in kurulduğu günden bu yana milletten yana taraf olduğunu ifade eden Uslu, "Memur-Sen'in bu tavrı, Türkiye'de önceleri içi boşaltılmış olan sendikacılık kavramının içini yeniden doldurdu ve değerli hale getirdi. 1995'te rahmetli Akif İnan tarafından kurulan Memur-Sen, şu an 1 milyonu aşkın üyeyi ve tüm kamu görevlilerini temsil ediyor" diye konuştu.

Emekli Memur-Sen'in çalışmalarına da dikkat çeken Uslu, "Emekli Memur-Sen'in hedeflerine ulaşacağına dair inancım

tam. Gereken heyecan ve kararlılık gözlerinizden okunuyor. Memur-Sen de Hak-İş de daima emeklilerin yanlarında olmaya devam edecekler. Bu azim ve kararlılık inşallah kaybolmaz" diye konuştu.

Pandemiye Rağmen Büyümeye Devam Ediyoruz

Programda konuşan Emekli Memur-Sen Ali Küçükkösen, Türkiye genelinde Emekli Memur-Sen'in üyelerinin çığ gibi büyüdüğünü ifade ederek örgütlenme noktasında büyük bir gayret sarf ettiklerini kaydetti.

"İradenin yıkamadığı kale yoktur" diyen Küçükkösen, "Pandemiye rağmen büyümeye devam ediyoruz. Bizler belli bir yaş grubunu temsil ediyoruz. Yaşlılık ne saçın ağarması ne de belin bükülmesidir. Gayesi biten, ümidi sönen herkes yaşlıdır" ifadelerini kullandı.

AFAD, Memur-Sen Personeline **Afetle Mücadele Eğitimi Verdi**

2021 AFAD eğitim yılı kapsamında, Memur-Sen Konfederasyonu ve Memur-Sen'e bağlı 11 sendika personeline acil durum ve afetle mücadele eğitimi verildi.



Her türlü afet karşısında bireysel olarak donanım kazanmak ve risklere karşı hazırlıklı bulunmak amacıyla düzenlenen eğitim programına Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Bayraktutar, Soner Can Tufanoğlu, Mehmet Emin Esen, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri ve Memur-Sen Konfederasyonu'nda görevli personeller katıldı.

Burada bir konuşma gerçekleştiren Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, gerçekleştirilen eğitimin, hayatımızın en kritik anlarına büyük katkılar verebileceğini belirtti.

Hem Kendi Hayatınızı Hem de Ailenizin Hayatını Daha Bilinçli Bir Şekilde Korumayabileceksiniz

Durmuş, "Burada görülen eğitim oldukça önemli. Yakın gelecekte yaşanabilecek her türlü afete karşı, ne yapmanız gerektiğine dair bilgi sahibi olabilecek, hem kendi hayatınızı hem de ailenizin hayatını daha bilinçli bir şekilde koruyabileceksiniz. Bu oldukça önemli" ifadelerini kullandı.

Bozkurt'tan Farkındalık Vurgusu

AFAD Başkan Yardımcısı Önder Bozkurt ise yaptığı konuşmada farkındalık vurgusu yaptı.

AFAD olarak imzalanan protokollerle eğitim amacıyla 4 milyon 800 bin kişiye ulaştıklarını hatırlatan Bozkurt, gerek işyerlerinde gerekse vatandaşa eğitimleriyle ulaştıklarının altını çizdi. Bozkurt hedeflerinin 51 milyon olduğunu ifade ederek, "Bu eğitimlerimizin yanı sıra eğitici eğitimleri de vereceğiz. Sizlerin de gayreti ve farkındalığıyla bu hedeflerimize ulaşacağız" diye konuştu.



Milletimizin Yanındayız Darbecilerin Karşındayız

Memur-Sen'den 103 emekli amiralin Kanal İstanbul ve Montrö anlaşmasına dair yaptığı açıklamaya tepki geldi. Memur-Sen sitesinden yayınlanan bildiriye, "Emekli de olsa bazı darbe heveslilerinin siyasete müdahale etme, millet iradesine çelme takma, darbe çığırtkanlığı yapma ve gayrı milli odaklara selam çakma hastalığı devam etmektedir" denildi.



Türkiye'nin egemen ve tam bağımsız ülke kararlılığından, Silahlı Kuvvetleri dahil olmak üzere devletin kurumlarının milletin emrinde, milletin iradesine, medeniyet ve inanç değerlerine hassasiyetle yol almasından rahatsız bir zevat, kendini açık etti.

Aktif görevde oldukları dönemde neye hizmet ettikleri herkesçe bilenen, kağıt üzerinde "deniz kuvvetleri emeklisi" gerçekte ise tavırları itibariyle "amiral eskisi" 103 vesayet mankurtu; Kanal İstanbul ve Montrö anlaşmasına dair cümleler üzerinden "fikir beyanı" sığınmasına da fırsat verecek fakat esasında darbe heveslerini ortaya koyan "muhtıra çağrışımı" bir açıklama yaptı.

Vesayet döneminin tetikçisi, milli irade esaslı sivil siyaset sürecinin emeklisi sıfatlarına haiz demokrasi sefili guruh; çeşitli iletişim kanallarından gece yarısı deklare ettikleri açıklamayla, siyasete ve millet iradesine müdahale etme niyetlerini, gaflet, dalalet ve millet iradesine ihanet gayretlerini beyan etmişlerdir.

FETÖ ayarlı açıklamanın satır aralarına gizlenmiş heves ve hedefleri, açıklamayla gün ışığına kavuşan kirlî niyetleri milletimizle birlikte görüyoruz ve not ediyoruz. Milletimizin, bu türden hedefleri, niyetleri ve fiilleri, faileri, iştirakçileri ve azmettiricileri

ile maşeri vicdanında mahkum etme iradesini ve tarihin çöplüğüne gönderme dirayetini herkese bir kez daha hatırlatıyoruz.

Bu açıklama göstermektedir ki; emekli de olsa bazı darbe heveslilerinin siyasete müdahale etme, millet iradesine çelme takma, darbe çığırtkanlığı yapma ve gayrı milli odaklara selam çakma hastalığı devam etmektedir.

Yine bu açıklama, Silahlı Kuvvetler bünyesinden ihanet ve vesayet mankurtlarını temizleme iradesinin gerekliliğini, doğruluğunu ve isabetli sonuçlarını da teyit etmiştir. Bu açıklamanın amiral eskileri tarafından yapılmış olması; vesayet virüsünün, darbe mikrobunun, milli irade karşıtlarının Silahlı Kuvvetlerde barındırılmadığını, milletin ordusunun millet düşmanlarından arındırıldığını tescil mahiyetindedir.

Bir kısım kendini bilmez mütekait askerin sözde ülkenin bekasını düşündükleri izlenimi vererek



siyasete müdahale etme cüretleri; hukuki açıdan ihanetin, fiili açıdan açık bir zavallılığın, akılsızlığın ve ahlaksızlığın göstergesidir.

Ülkenin bekasını, devletin bağımsızlığını, milletin egemenliğini tehlikeye sokan şeyin geçmişte 10 yılda bir yapılan darbeler olduğu, bu darbelerle bu ülkenin bütün kaynaklarının sömürüldüğü, emperyalizmin operasyon sahası haline getirildiğini unuttuk, unutmuyacağız, unutturmayacağız.

Türkiye'nin bekasının ve bağımsızlığının teminatı; millet ve onun emsalsiz iradesidir. Bunun yakın tarihteki en büyük ve en haşmetli örneği 15 Temmuz'dur. 15 Temmuz gecesi darbecilere meydanları dar eden millet, Türkiye'nin geleneğinden vesayeti, geleceğinden muhtıra ve darbeyi bir daha asla tekrar etmeyecek biçimde kazımış, söküp atmıştır.

Biz, açıklamayı yapanlar ve yazanlar kadar yayanlar, yaptırın ve yazdırınların da farkındayız. Bu yönüyle Ankara Cumhuriyet Başsavcılığının, 103 darbe tetikçisi, amiral eskisi ve açıklamaları hakkında soruşturma başlatmış olmasını doğru buluyoruz. Bu kararın faillerle birlikte iştirakçileri ve azmettiricileri ortaya

çıkarmak bir hukuki süreç üretmesini de bekliyoruz.

Darbeye tevessül eden, milletin iradesini ve inanç değerlerini hedef gösteren, sivil siyasi iradenin hukukunu yok etmeye yeltenen herkese haddi bildirilmeli, darbe heveslileri yargı önünde hesap vermelidir.

Bu kapsamda, ilk adım olarak "emekli amiral" tanımına sığınma imkanları sona erdirilmeli; rütbesini, üniformasını siyasete müdahale aracı olarak kullananların bütün rütbeleri ellerinden alınmalı, o rütbeler üzerinden kazandıkları kazanç ve imtiyazlar sona erdirilmelidir.

Vesayet muhipleri bilmelidir ki 15 Temmuz gecesi darbecilere karşı milletin yazdığı destan bu ülke için sadece bir milat değil, şehitlerin kanyıyla verilmiş bir ahittir. Memur-Sen olarak şehitlerimize verdiğimiz sözün, millet iradesinin yanında, ahdimizin arkasında; darbelerin, vesayetin, emperyalizmin, ihanetin karşısındayız.

Hadsiz Bildiriye Suç Duyurusu

Memur-Sen Konfederasyonu 81 ilde milli iradeye parmak sallayan, haddi aşan 103 emekli amiral hakkında basın açıklamaları yaptı ve adliyelerde suç duyurusunda bulundu.



81 ilde meydanlarda gerçekleştirilen basın açıklamalarında, milletin yanında, darbecilerin karşısında olduğu ifadesine yer verilirken, “Kendisini millet iradesinin üzerinde gören bir grup emekli amiral vesayet dönemlerine özlem duyan bir açıklama yayınladılar. Millete muhtıra verilen dönemlerden kalmış köhne bir zihniyetin hazırladığı bu açıklamayla, Silahlı Kuvvetler dâhil olmak üzere devletin kurumlarının milletin hizmetinde olmasından duyulan rahatsızlık açık edildi” dendi.

Eski Düzenin Kafası

Açıklamada, “Kendisini millet iradesinin üzerinde gören bir grup emekli amiral vesayet dönemlerine özlem duyan bir açıklama yayınladılar. Millete muhtıra verilen dönemlerden kalmış köhne bir zihniyetin hazırladığı bu açıklamayla, Silahlı Kuvvetler dâhil olmak üzere devletin kurumlarının milletin hizmetinde olmasından duyulan rahatsızlık açık edildi. Milletin inancından, iradesinden, medeniyet değerlerinden kopmuş, millete yabancılaşmış bir zihniyetin taşıyıcısı olan bu asker emeklilerinin aktif görevde oldukları dönemde neye hizmet ettikleri herkesçe bilinmektedir. “Deniz kuvvetleri emeklisi” sıfatıyla yayınladıkları bildiri içerik itibarıyla göstermiştir ki bunlar olsa olsa “amiral eskisi”dir. Eski düzenin kafasını konuşuran bu 103 vesayet mankurtu; Kanal

İstanbul ve Montrö anlaşmasına dair cümleler üzerinden “fikir beyanı” adı altında çeşitli iletişim kanallarından gece yarısı deklare ettikleri “muhtıra çağrışımı” bir açıklamayla siyasete ve millet iradesine müdahale etme niyetlerini beyan etmişlerdir” ifadelerine yer verildi.

Milletin Gözünde İhanetin, Akılsızlığın ve Ahlaksızlığın Göstergesidir

15 Temmuz’da kursaklarında kalan heveslerin FETÖ ayarlı açıklamanın satır aralarına gizlenmiş bir şekilde görüldüğü belirtilen açıklamada, “Kirli niyetle-





rini not ediyoruz. 15 Temmuz gecesi bütün vahşetiyle uygulanan ihanet planlarının milletimizin çelik göğsüne çarparak nasıl suya düştüğünü hatırlatıyor, bu açıklamayla aşikâr edilen kirlî niyetlerin de aynı şekilde milletin maşeri vicdanında mahkûm edilerek tarihin kirlî sepetine gönderildiğini, gönderileceğini ilan ediyoruz.” Amiral eskilerinin bu açıklaması, Silahlı Kuvvetler bünyesinden vesayetçileri ayıklama, hainleri temizleme politikasının doğruluğunu teyit ve te’kit etmiştir. Vesayet virüsünden kurtulamamış, ihanet zehrini damarlarından atamamış bir kısım mütekit askerinin sözde beka endişesi kisvesiyle siyasete müdahale etme cüretleri; milletin gözünde ihanetin, akılsızlığın ve ahlaksızlığın göstergesidir. Hâlbuki ülkenin bekasını, milletin egemenliğini tehlikeye sokan şey 10 yılda bir yapılan darbelerdir. Bu darbelerle milletin kayaklarının nasıl sömürüldüğü, ülkenin dış mihrakların operasyon sahası haline nasıl getirildiği milletin malumudur” denildi.

Vesayet Sevdalılarına Hadleri Bildirilmeli

15 Temmuz gecesi darbeyi önleyen milletin, Türkiye’nin tarihinden vesayetin izlerini, yarınından muhtıra ve darbe fikrini sökü� attığına vurgu yapılan açıklama, şu ifadelerle sonlandırıldı: “Bütün darbe heveslileri, vesayet sevdalıları bilmelidir ki, 250 şehidi-

mizin kanyla 15 Temmuz gecesi darbecilere karşı yazılan manifesto bu ülke için sadece bir milat değil, kanla imzalanmış bir ahittir. Bizler, darbenin kendisi bir yana imasına dahi tahammülümüzün olmadığını; şehitlere verdiğimiz ahdimizin arkasında, millet iradesinin yanında, darbelerin ve ihanetin karşısında durmaya devam edeceğimizi herkeşe ilan ediyoruz. Biz de Memur-Sen olarak 81 ilde milletin iradesine karşı bir müdahale hevesi olarak gördüğümüz bu meş’um açıklama ve o açıklamaya imza atanlar hakkında suç duyurusunda bulunuyoruz. Hazırladığımız dilekçeyi savcılığa teslim etmek için bir araya geldik. Millet olarak, irademize uzanmak isteyen elin ve arkasındakilerin ortaya çıkarılmasını, yargılanmasını, cezalandırılmasını istiyoruz. Vesayet sevdalılarına hadleri bildirilmeli, darbe heveslileri yargı önünde hesap vermelidir. Öte yandan bu bildiriye imza atanların siyasete müdahale aracı olarak kullandıkları rütbeleri ellerinden alınmalı, o rütbeler üzerinden elde ettikleri kazanç ve imtiyazlar sona erdirilmelidir.”



Sığınmacıların Yeni Yaşam Alanı Mehmet Akif İnan'ın Adını Taşıyacak

Mehmet Akif İnan Vakfı, AFAD ve Türkiye Diyanet Vakfı işbirliği ile İdlib Kampı'nda kalan Suriyeli sığınmacılar için inşa edilecek ve Memur-Sen Kurucu Genel Başkanı Mehmet Akif İnan'ın adını taşıyacak olan briket ev yaşam alanının tanıtımı İçişleri Bakanı Süleyman Soylu'nun katıldığı programla yapıldı.



Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen programa, İçişleri Bakanı Süleyman Soylu'nun yanı sıra Memur-Sen Genel Başkanı ve M. Akif İnan Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı Ali Yalçın, Mehmet Akif İnan Vakfı Başkanı Ahmet Özer, AFAD Başkanvekili Hamza Taşdelen, Türkiye Diyanet Vakfı Mütevelli Heyeti II. Başkanı İhsan Açıık, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri katıldı.

Soylu: Kararlılığımızdan Geri Adım Atmayacağız

Programda konuşan İçişleri Bakanı Süleyman Soylu, Suriye iç savaşının en çok sivilere zarar verdiğini belirterek "2020 Mart başına kadar 3 ayda 960 bin insan savaş yüzünden zorla yerlerinden edilmiştir. 2020 Mart ayı başında ilan edilen ateşkes sonrası az bir kısmı geri döndü. Şu an bir milyon 250 bin sadece kamplardaki çadırlarda yaşam mücadelesi vermektedir" ifadelerini kullandı.

Şu ana kadar 35 bin 450 briket evin tamamlandığı, yaşam üniteleriyle birlikte diğerlerinin projelendirme ve inşaa çalışmalarının devam ettiği bilgisini paylaşan Soylu, tamamlanan evlere halen

21 bin 615 ailenin yerleştiğini, kalanların yerleşiminin ise devam ettiğini ifade etti.

Mehmet Akif İnan Vakfı'nın Türkiye Diyanet Vakfı ile imzaladığı protokol sonrası başladığı ve İdlib'de 400 ev, 300 kişilik cami ve 18 derslikli okul ile oyun parkı gibi yaşam alanlarının bulunduğu proje hakkında bilgi veren Soylu "Bu önemli bir imzadır.



Önemli bir gönül köprüsüdür. Her şeyden önce, 60 yıllık bir hayata çok önemli işler sığdıran, binlerce öğrenci yetiştiren, merhum Mehmet Akif İnan'a, onun insana değer veren anlayışına uygun bir imzadır" diye konuştu.

"Türkiye'nin en önemli sivil toplum kuruluşlarından birisi olan Memur-Sen'e projeye verdiği katkılardan ötürü teşekkür ediyorum" diyen Soylu, "Zor zamanlarda Memur-Sen gibi önemli bir sivil toplum kuruluşu Türkiye'ye kazandıran rahmetli Akif İnan'a yakışacak çok kıymetli bir projenin altına imza atıldı. Bu hayrın hayata geçmesinden rol oynayan tüm paydaşlara, Memur-Sen'e çok teşekkür ediyorum. Allah sizlerden razı olsun" ifadelerini kullandı.



Adalet Devletin Temeli, Merhamet Milletin Hasletidir

Programda katılımcılara hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı ve Mehmet Akif İnan Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı Ali Yalçın, "Medeniyetimiz; 'önce insan' bakışına, 'daima adalet' görüşüne ve 'mazluma merhamet' duruşunu haizdir. Ferdi zeminde, sabretmek ve şükretmek; içtimai kulvarda, paylaşmak ve vakfetmek ka-

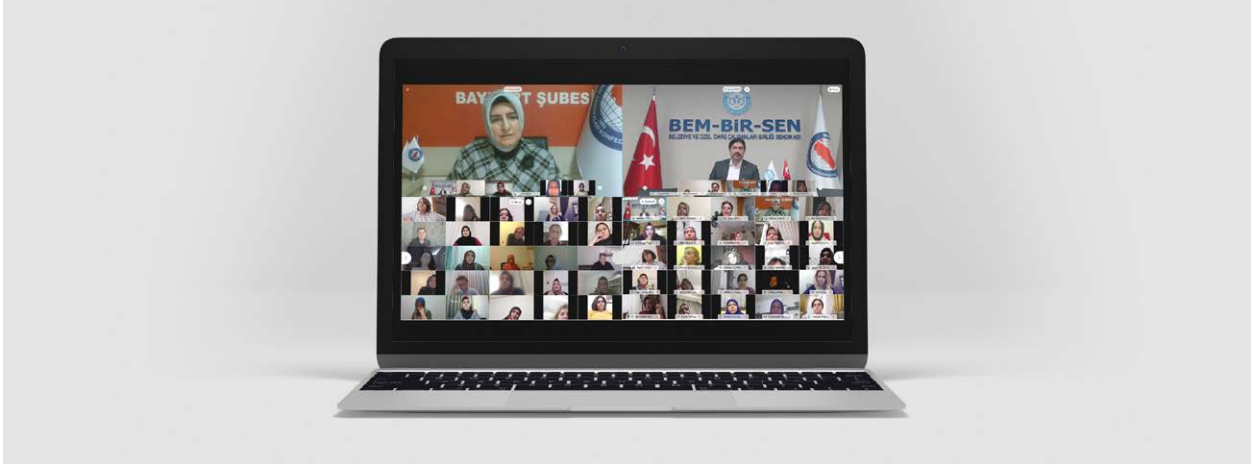
dimden tevarüs halimiz ve ahvalimizdir. Bunun bir sonucu olarak tarihimizin bütün eşiklerinde, 'vakıf toplumu' olmak gibi bir seviyeye sahibiz. İnancımız ve ondan neşet eden ahlakımız; adaleti devletin temeli, merhameti de milletin vazgeçilmez hasleti olarak görür. Bugün, vakıf toplumu olmanın, merhamet hasletine sahip millet ve adaleti temel gören devlet olmanın gereklerini ifa ve icra kapsamında buradayız. Sabredenler ile vakfedenleri bir araya getiren bir çabanın telaşındayız. 'BİR ARADAYIZ, İDLİBİN YANINDAYIZ' düsturuyla Suriye'nin mazlumlarına, Baas rejimi mağdurlarına omuz vermek, el uzatmak, yerlerine, yurtlarına dönüşlerine katkı sunma gayretindeyiz" diye konuştu.

Mehmet Akif İnan Vakfı yerleşkesiyle alakalı katılımcılara bilgiler veren Yalçın "Yerleşke, 400 briket Ev, 18 derslikli Okul, 300 kişilik Cami, Hayır çarşısı ve Çocuk Parkları yer alıyor. Bu unsurlarıyla Yerleşke; Mazlumlar açısından sadece barınak/sığınak işlevi görmeyecek; beraberinde hayata tutunmak, hayatın olağan akışına yeniden sahip olmak imkânlarını verecek. Çocukların hem eğitimine hem de oyun çocuğu kimliklerine aynı anda cevap verebilecek okul ve çocuk parkları yer alacak. Birlikte yaşamının, yaşanılan yere aidiyet oluşturmanın zemini konumundaki camiyle, hayır çarşısıyla medeniyet mimarisi hâkim olacak. Bu vesileyle bu hizmetin içinde, alın ve akıl teri olan herkese Vakfımız adına şükranlarımı sunuyorum" ifadelerini kullandı.



Değerli Konu Önemli Konuk Konferansının Konuğu Levent Uslu Oldu

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu tarafından düzenlenen Değerli Konu Önemli Konuk buluşmalarının konuğu Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu oldu.



Online video konferans yoluyla gerçekleştirilen programa Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın başta olmak üzere Kadınlar Komisyonu Başkan Yardımcıları ve 81 il teşkilatından üyeler katıldı.

Programın açılışını gerçekleştiren Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, “Pandemi ile birlikte zor ve pek çok dezavantajın çalışmalarımızı sekteye uğrattığı bir dönem oldu. Buna rağmen çevrimiçi buluşmalarımız ile sendikal çalışmalara ara vermemiş olduk. Bölgesel toplantılarımızla teşkilat toplantılarımızla sendikacılığı diri tutmaya çalıştık” dedi.

Pandemi tedbirlerinin yeni bir aşamaya geçmesiyle birlikte teşkilat çalışmalarının da hızlandığını belirten Aydın “Genel Merkez olarak sahaya inerek aktif çalışmalara başladık. Bu süreçte de il il dolaşılıyor, teşkilatın ve sendikal alanın nabzını tutuyoruz” diye konuştu.

Kadın Teşkilatımızın Kararlı Yapısı Mücadelemize Güç Veriyor

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu ise Kadınlar Komisyonu’nun son yıllarda yapmış olduğu önemli çalışmalara değinerek bu çalışmaların teşkilatlanmaya da pozitif katkıda bulunduğu söyledi. Uslu “Yapı itibarıyla kadınların kararlı yapısı, bizim de sendikal çalışmalarımızda avantaj sağlıyor. Kadın teşkilatımızın çalışması bize ayrı

bir heyecan katıyor. Gıpta ile bakılıyor örnek teşkil ediyor. Kadınlar komisyonunun geldiği noktayı, çalışmaların ortaya koyduğu sonucu görüyoruz. Bu anlamda tüm komisyon üyelerimize ve yöneticilerimize teşekkür ediyorum” diye konuştu.

15 Mayıs’a kadar Memur-Sen’in kapasitesini artırması ve daha çok üyeye ulaşması gerektiğini söyleyen Uslu, Ağustos ayında gerçekleştirilecek Toplu Sözleşme Görüşmeleri öncesinde Memur-Sen’in kazanacağı üye başarısının masaya da yansıtacağını belirtti.

Uslu, “Kadın teşkilatlanmaları her sivil toplum ve reket için önemlidir. Memur-Sen’in de bugün geldiği noktaya güçlü ve dinamik bir kadın teşkilatı var. Kadın teşkilatımız mücadelemize güç veriyor, heyecan veriyor ve her zaman daha aktif olmamızı sağlıyor. Kadın örgütlenmesi başarılı olmayan hiçbir oluşum başarılı olamamıştır. Bu nedenle Memur-Sen’in bu yılki üye sayımlarında mevcut üye sayısını geçmesi ve güçlenmesinde kadın teşkilatımızın gayretli çalışmalarının çok önemli bir yeri olacaktır diye inanıyorum” şeklinde konuştu.

Memur-Sen ve Ankara Üniversitesi Arasında Eğitim Protokolü İmzalandı

Akademik sendikacılığı benimseyen Memur-Sen, üyelerine nitelikli hizmet sunmaya devam ediyor. Son olarak Memur-Sen ve Ankara Üniversitesi arasında imzalanan eğitim protokolü kapsamında Ankara Üniversitesi'ne bağlı yabancı dil merkezi TÖMER'de Memur-Sen üyelerine yüzde 40 indirim uygulanacağı bildirildi.



Memur-Sen ve Ankara Üniversitesi arasında yabancı dil eğitimi kapsayan bir eğitim Protokolü imzalandı. Ankara Üniversitesi merkez kampüsünde düzenlenen imza törenine Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Bayraktutar, Ankara Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Necdet Ünüvar katıldı.

Kamu Görevlilerinin Mesleki Yeterliliklerini Artırmalıyız

İmza töreninde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, yabancı dilin önemine değinerek “Memur-Sen olarak bizim kamu görevlilerinin mesleki yeterliliklerini artırmak dil ihtiyaçlarını giderme talebine olumlu yaklaşımınız ve kamu görevlilerinin beklentilerini karşılama noktasında imkânlarınızı seferber etmeniz bizi ziyadesiyle memnun etti bunun için çok teşekkür ediyorum” diye konuştu.

Yalçın, Memur-Sen olarak dil eğitimini nitelikli bir şekilde sağlamak istediklerini ifade ederek “TÖMER Türkiye’de akademik disiplini ve toplam birikimi ile bir marka kuruluş... Ankara Üniversitesi’nin bu önemli markasının kamu görevlilerinin de istifadesine sunulmuş olması hem Memur-Sen üyeleri için hem milletimiz için faydalı olacaktır. Ankara Üniversitesi’ne, TÖMER bünyesinde

emek veren arkadaşlarımıza çok teşekkür ediyorum” şeklinde konuştu.

Nitelik Artıracak Bir Çalışma

Ankara Üniversitesi Rektörü Necdet Ünüvar ise Memur-Sen’in kamu görevlilerinin liyakat ve niteliğini artıracak olan yabancı dil eğitimine önem vermesinden ve bu ihtiyacı TÖMER ile karşılamak istemesinden dolayı duyduğu memnuniyeti dile getirerek “Kamu görevlilerinin bilgi birikimlerini ve niteliklerini artıracak bir çalışmada yer almaktan memnuniyet duyuyoruz. Onların böyle bir eğitimi alması hem onlar için hem de devletimiz için çok kıymetli. Memur-Sen’e bu konuya verdikleri ehemmiyetten ve kamu görevlilerinin taleplerine ilişkin bu somut adımı attıklarından ötürü teşekkür ediyorum” ifadelerini kullandı.

Memur-Sen ile Ankara Üniversitesi arasında imzalanan protokol kapsamında Memur-Sen üyelerine TÖMER tarafından verilecek kurslarda tüm diller için yüzde 40 indirim uygulanacak.

Tarihi Kazanımları Örgütlü Gücümüzle Elde Ettik

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sendikal görüşmeler ve istişareler kapsamında ziyaret ettiği Kırıkkale'de teşkilat yöneticileri ile bir araya geldi.



Sendikal faaliyetlerde bulunmak amacıyla Kırıkkale'ye bir ziyaret gerçekleştiren Yalçın, burada ilk olarak şube başkanları ve teşkilat yöneticileri ile bir araya geldi.

Pandemi tedbirlerinin alındığı toplantıda Kırıkkale teşkilatı ile hitap eden Yalçın, Memur-Sen'in toplu sözleşme görüşmelerine güçlü bir şekilde yer almasının üye sayısının artmasına bağlı olduğunu söyledi.

"Örgütlü güç en önemli güçtür" diyen Yalçın bu güç sayesinde 258 kazanım elde ettiklerini söyleyerek "Aynı hedefe yönelik birlikteliğimiz ile şimdiye kadar çok önemli kazanımlar elde ettik. Türkiye'de değişmez denilen şeyleri bu sayede değiştirdik tarihe geçen kazanımlar elde ettik. Tüm bu tecrübeler bize örgütlü olmanın hayati olduğunu, değişimlerin ve emek mücadelesinin hedefe ulaşmasının bu güce bağlı olduğunu gösteriyor. Bu

dönemde de teşkilatlarımızın çalışmaları ve gayretleri ile üye sayımızı arttıracak ve toplu sözleşme masasına daha etkili bir şekilde oturmuş olacağız" ifadelerini kullandı.

Toplu Sözleşme sürecinde masaya taşıyacakları en önemli konulardan birinin sözleşmeli personel istihdamı olacağını vurgulayan Yalçın, "Memur-Sen olarak konunun önemini daha iyi anlatmak ve kamuoyunda beklentimizin etkisini arttırmak için sosyal medyadan yayınladığımız içerikler bize konuyla ilgili mağduriyetlerin de artık dayanılmaz bir noktaya ulaştığını gösteriyor. Sözleşmelilerin bize gönderdikleri mesajlardan yaşadıkları bu dramatik durumları çok net görüyoruz. Tüm sözleşmeliler bilmelidir ki masada arkasında en güçlü duracağımız konu sözleşmeliliktir. Sorunun ve çözümün ne olduğunu biliyoruz. Bu sorunun çözümü hiç şüphesiz kadrolu istihdamda geçiyor. Bunu ısrarla savunacağız ve kadroyu almak için elimizden geleni yapacağız" şeklinde konuştu. Yalçın, masada ayrıca seyyanen zam ve 3600 ek gösterge gibi diğer önemli konuların da görüşüleceğini belirterek masada güçlü bir Memur-Sen'den bu kazanımların önünü açacağını söyledi.



Demiryolcuların Hukuku Korunmalı Hakları Artırılmalı

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın Ulaştırma Memur-Sen'in Ankara Bölge toplantısına katıldı. Yalçın burada yaptığı konuşmada önemli konulara değindi.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan, Ulaştırma Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri ile Ulaştırma Memur-Sen'in Ankara Şubeleri ve bağlı il teşkilatlarının şube başkanları ve yönetim kurulu üyeleri katıldı.

Programda katılımcılara hitap eden Genel Başkan Ali Yalçın, demiryollarında çağı yakalamanın ön şartı; demiryolcuların hukukunu korumak ve haklarını artırmak olduğunu ifade etti.

Devlet Demiryolları'nda mevcut işleyiş ve işletim sisteminin değişmesi hedefli çalışmaların yakından takip edildiğinin altını çizen Genel Başkan Yalçın, "İnsan ve yük taşımacılığında demiryolunun ağırlığının artıracak her çalışmayı destekleriz. Demiryolcu emekçilerin ve kamu görevlilerinin haklarını azaltma, güvencelerini yok saymaya, mali, sosyal ve özlük haklarında kısıntı ya da kesinti oluşturmaya dönük çabaları, 'bilinçli taksir' olarak not ederiz ve sonuç aşamasına ulaşmasına izin vermeyiz. TCDD'yi yeniden yapılandırmak; emekçi kesimin istihdam şeklini değiştirmek ya da kurumsal tasarımı/tanımı şirkete dönüştürmek şeklinde değil 'demiryollarını insan ve yük taşımacılığında ilk sıraya' çıkarmakla ve 'demiryolcuları da ücret ve çalışma şartlarında zirve noktaya' taşımakla mümkündür" diye konuştu.

Emek Kesimine Kulak Tıkamak, Yeni Bir Sosyal Maliyet Oluşturur

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürdü: "TCDD'de ilgili süreçte emek kesimine kulak tıkamak; 'yeni yapılanmak değil yeni bir sosyal maliyet oluşturmak' olur. TCDD'yi KİT statüsünden şirket statüsüne dönüştürme girişimi noktasında; il-



gililere şimdiden hem bir uyarı hem de bir hatırlatma yapalım. Şirkete dönüştürülen KİT'lerin hemen hemen hiç birinde kâğıt üzerinde yazılan ile gerçekte yaşanan uyumlu olmadı. Hızlı karar alma, daha yüksek karlılık oluşturma, maliyeti düşürme gibi bütün hedefler kâğıtta kaldı. Hayat ve gerçek tarafında ise 'artan maliyetler', 'zarar riski yükselen şirketler', 'emek kesimi üzerinden yükselen sosyal maliyetler' yaşandı, yaşanıyor. Şirket işçisini taşeronla kadro düzenlemesiyle kamu işçisi yapmak; adil devletin TCDD'yi şirkete, kamu görevlisini işçiye dönüştürmeye kalkmak; reformist garabetin resmidir."

TCDD'nin ticaret kanununa tabi şirkete dönüştürülmesi, demiryolları personelinin 4857'e tabi işçi olarak istihdam edilmesi sunumlarının yapıldığını kaydeden Yalçın, "Kamuda taşeron şirket çalışanı işçileri bir düzenlemeyle kamu işçisi yapan sosyal devlet anlayışının tersine gidilmek isteniyor. Bir tarafta taşeron işçiyi kadrolu kamu işçisi yaparak adil olmanın onurunu yaşayan siyasi irade var. Diğer tarafta ise kadrolu memuru, güvenceli kamu görevlisini şirket işçisi yapmaya odaklanan bürokratik yapı var. Bu tam anlamıyla tezattır. Siyasi iradeyi, siyaset kurumunu adil tavrını korumaya, çözümden yana olmaya, bürokrasiyi de sorun üretmekten, sosyal maliyeti büyütmeğe öte sonuç vermeyecek tavlardan vazgeçmeye davet ediyoruz" dedi.

Özlem Zengin'den Memur-Sen'e Ziyaret

AK Parti Genel Başkan Yardımcısı, Sivil Toplum ve Halkla İlişkiler Başkanı Özlem Zengin, Memur-Sen Konfederasyonu'nu ziyaret ederek Memur-Sen yönetimi ve bağlı sendikaların genel başkanları ile bir araya geldi.



İlk olarak Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile kısa bir görüşme gerçekleştiren AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Özlem Zengin daha sonra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları ve bağlı sendikaların genel başkanları ile Memur-Sen'e bağlı komisyonların başkanları ile bir araya geldi. Pandemi tedbirleri kapsamında gerçekleştirilen toplantıda sözleşmeli istihdamdan kaynaklanan sorunlar, kamu görevlileri sendikacılığı, kamu yönetimindeki eksiklikler ve kamu işleyişine ilişkin çeşitli konular ele alındı.

Başta Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın olmak üzere sendika genel başkanları tarafından sözleşmeli istihdamına ilişkin görüş

alışverişinde bulunuldu. Sözleşmeli istihdamdan kaynaklanan farklı mevzuat tipleri olduğunu belirten Yalçın, bu durumun devlet geleneği ve işleyişine uygun olmadığını belirterek Memur-Sen olarak siyasi iradenin konuyla ilgili yapacağı çalışmalara destek vermeye hazır olduklarını belirtti.

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'nin Türkiye'de vesayete karşı elde edilen en büyük başarı ve kazanım olduğunu vurgulayan Yalçın, bununla beraber yeni sistemin kamu işleyişinde bazı düzenlemeler gerektirdiğini söyledi. Bakanlıkların birleştirilmesi, Devlet Personel Başkanlığı gibi bazı kurumların ve kurumlardaki bazı organların kapatılmasının bazı sistematik problemlere yol açtığını ifade eden Yalçın, kamu görevlileri sendikaları olarak yeni bir reforma ihtiyaç duyduklarını söyledi.

Ak Parti Genel Başkan Yardımcısı Özlem Zengin ise öncelikle Memur-Sen ailesi ile bir araya geliyor olmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirerek Memur-Sen'in yapıcı ve çözüm odaklı sendikacılığını önemsendiğini söyledi.



Memur-Sen Kadınlar Komisyonundan İl Ziyaretleri

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın ve yönetimi, il ziyaretleri kapsamında Aydın, Muğla, Denizli, Aksaray, Konya, Niğde, Kırşehir, Nevşehir, İstanbul, Muş, Bitlis, Siirt, Batman, Erzurum, Bayburt, Gümüşhane, Trabzon, Mersin ve Osmaniye’de il ve ilçe yönetimleri ile bir araya geldi.



İllerde şube başkanlarıyla gerçekleştirilen kurum ziyaretlerinde kamu çalışanlarının sorun, talep ve beklentileri dinlendi ve toplu sözleşme öncesi masaya aktarılacak talepler üzerine konuşuldu.

Sıdıka Aydın, komisyon başkan yardımcıları, il şube başkanları, il temsilcileri, il kadınlar komisyonu başkanları ve yönetimleriyle; tarım ve orman, milli eğitim, tapu kadastro, nüfus ve vatandaşlık, vergi dairesi, sağlık il müdürlüğü ile posta dağıtım merkezleri, üniversite, hastane, ilk ve orta dereceli okul, ve sivil toplum kuruluşlarına çeşitli ziyaretler gerçekleştirdi.

Aydın, kadınların sendikal katılımını artırmak gerektiğine dikkati çekerek, “Medeniyetimizden referans alarak mücadele edebilecek, misyonumuzu yüklenebilecek sendikacı kadınlara ihtiyaç var. Rahmetli kurucumuz Mehmet

Akif İnan’ın 7 inanmış arkadaşı kurduğu hareket şu an 1 milyonu aşan bir potansiyele ulaşmıştır. Kamuda, eğitim hizmet kolunun yüzde 70’i, sağlık hizmet kolunun ise yüzde 60’ı kadınlardan oluşuyor. Sendikal çalışmalarda kamudaki kadın çalışanlara dokunabilecek, kadın penceresinden bakabilen kadın sendikacılarımıza ihtiyaç var” diye konuştu.

Kadınlar komisyonunun işin mutfağı olduğunu belirten Aydın, “Sendikal alanda emin adımlarla yürümeli, yaptığımız işe odaklanarak çalışmalıyız. Bizler 28 Şubat’ta verdiğimiz mücadeleyi unutmuyarak, köklerimize sarılarak yola devam edeceğiz. Bir yandan üyelerimiz nicelik olarak artarken bizler de niteliklerimizi de arttırmalıyız. Sendikacı olarak bizim görevimiz üyelere yönelik çalışmalar yaparak üye sayımızı arttırmak” dedi.



Yalçın, A Haber ve AKİT TV Canlı Yayınlarına Katıldı

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, A Haber ve AKİT TV canlı yayınlarına katılarak çalışma hayatı gündemini değerlendirdi.



Yayında önümüzdeki Ağustos ayında gerçekleştirilecek olan toplu sözleşmeye değinen Yalçın, "5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde hakem, hakemlik değil noterlik yaptı. Hakem dediğimiz elini vicdanına koyarak iş yapar. O süreçte kamu görevlilerine öngörülen rakamlar kabul edilebilir değildi. kabul etmedik. Toplu sözleşme yasamızda ciddi anlamda tamir ve tadilata ihtiyacımız var. Masadaki oturma düzeni, toplu görüşme süresi, tutanak tutma, dayanışma aidatı gibi başlıklarda değişikliğe ihtiyaç var. Bu ertelenemez" ifadelerini kullandı.

Ağustos ayında gerçekleştirilecek olan toplu sözleşmenin öneme değinen Yalçın, kamu görevlilerinin bekleyen sorunlarının çözümü için uzlaşmanın ve kamu görevlilerinin taleplerinin dikkate alınmasının önemini vurguladı.

Sözleşmelilik Konusu Çözümlenmelidir

Toplu Sözleşme sürecinde masaya taşıyacakları en önemli konulardan birinin sözleşmeli personel istihdamı olacağını vurgulayan Yalçın, "Sözleşmelerin yaşadığı sıkıntılar dayanılmaz bir seviyeye gelmiştir. Sözleşmelilerin bize gönderdikleri mesajlardan yaşadıkları bu dramatik durumları çok net görüyoruz. Tüm sözleşmeliler bilmelidir ki masada arkasında en güçlü duracağı-

mız konu sözleşmeliliktir. Sorunun ve çözümün ne olduğunu biliyoruz. Bu sorunun çözümü hiç şüphesiz kadrolu istihdamda geçiyor. Bunu ısrarla savunacağız ve kadroyu almak için elimizden geleni yapacağız" şeklinde konuştu.

"Kamuda istihdam politikası dağıldı, personelin çalışma barışı bozuldu" diyen Yalçın, kamuda istihdam biçiminin çok fazla çeşitlendiğini belirterek bunun sürdürülebilir olmadığını, kamunun keşmekeşe sürüklendiğini ifade etti.

İkramiye Tutarları Güncellenmeli

Ekonomideki dalgalanmalar ve başta gıda fiyatları olmak üzere pek çok kalemdede meydana gelen artış nedeniyle bu tutarın güncellenmesi gerektiğini vurgulayan Yalçın, "Üç yıldır ilk tutar olan 1000 TL ödeniyor. Keşke fiyatlar, enflasyon ve kur rakamları da sabitlenebilseydi. Fiyatlarda ve faiz oranlarında ve vergi tutarlarında nasıl güncelleme yapıldıysa ikramiye tutarı da güncellenmeli" diye konuştu.

Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın da konuyla ilgili açıklama yaptığını hatırlatan Yalçın, "Bayram ikramiyesinde tutar artışı, makul beklenti iken Cumhurbaşkanımızın açıklamasıyla birlikte haklı beklentiye dönüştü" dedi.

Doğru Karara Eksik Kapsam Yakışmıyor

İkramiye tutarlarının 1500 TL olarak güncellenmesini isteyen Yalçın, "Başlangıcından itibaren enflasyon oranı üzerinden artış yapılırsa en az %40 civarında bir artış gerekiyor. Bir de üç yıllık süreçte yapılmayan artışın telafisi olmalı. Bayram ikramiyesi 1500₺ olarak belirlenip hesaplara aktarılmalıdır" ifadelerini kullandı.

Yalçın ayrıca tutar artışıyla birlikte ikramiyelerin kamu görevlilerini de kapsamı çağrısında bulundu. "Memur-Sen olarak ilk toplu sözleşmeden itibaren Toplu Sözleşme teklifleriniz arasında kamu görevlilerine ve emeklilerine bayram ikramiyesi ödenmesi teklifine yer verdik" diyen Yalçın "Teklifimiz, emekliler yönüyle hayata geçirilirken görevdeki kamu görevlilerinin ayrı tutulmasını yanlış bulduğumuzu sürekli ifade ettik. Doğru karara eksik kapsam yakışmadığını dair kanaatimiz aynen devam ediyor. Bu ayırım kesinlikle sona ermeli ve ikramiye kamu görevlilerine de verilmeli... Aile yardımında emeklilerin, ikramiyede kamu görevlilerinin mağduriyeti bitirilmelidir" dedi.

Kamu Görevlilerinin Gelir Vergisi %15'e Sabitlenmeli

Kamu görevlilerinin vergi yükü altında ezildiğini belirten Yalçın, "Vergi dilimleri çalışanların belini büküyor. Size kaşıkla verdiği kepeyle çeken bir sistem var. Eşitlik demek adalet demek değildir. Hakkaniyetli bir vergi düzenlemesi yapılmak durumundadır" diye konuştu.

Ne 4C'li Ne de 4B'li Olabilen Ucube Bir Sistem Ortaya Çıktı

Yalçın ayrıca kamu bekleyen pek çok sorun olduğunu belirterek kamu işvereninin çözüme yönelik adımlar atması gerektiğini söyledi. Yalçın, 4C'den 4B'YE aktarılan arkadaşlarımız oldu ama doğru bir düzenleme yapılamadı. Ne 4C'li ne de 4B'li olabildiler ucube bir sistem ortaya çıktı. Bu arıza sistem düzenlenmelidir" dedi.

Yalçın ayrıca üniversiteli işçilerin de çözüm beklediğini ve yardımcı hizmetler sınıfının genel idari hizmetler sınıfına aktarılması gerektiğini söyledi.



Yalçın'dan Bayram İkramesi Çağrısı

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, emeklilere ödenen bayram ikramiyesi ücretinin güncellenmesi ve kapsamının genişletilmesi gerektiğini söyledi. Independent Türkçe'ye konuşan Yalçın, gıda ve market harcamalarındaki artış nedeniyle bin lira olan ikramiyenin güncellenmesi çağrısında bulundu.



Independent Türkçeye konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, 2018'den itibaren her bayram emeklilere ödenen bayram ikramiyesi tutarının önümüzdeki bayramda güncellenmesi gerektiğini söyledi.

Ekonomideki dalgalanmalar ve başta gıda fiyatları olmak üzere pek çok kalemden meydana gelen artış nedeniyle bu tutarın güncellenmesi gerektiğini vurgulayan Yalçın, "Üç yıldır ilk tutar olan 1000 TL ödeniyor. Keşke fiyatlar, enflasyon ve kur rakamları da sabitlenebilseydi. Fiyatlarda ve faiz oranlarında ve vergi tutarlarında nasıl güncelleme yapıldıysa ikramiye tutarı da güncellenmeli" diye konuştu.

Cumhurbaşkanımızın açıklamasıyla birlikte haklı beklentiye dönüştü

Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın da konuyla ilgili açıklama yaptığını hatırlatan Yalçın, "Bayram ikramiyesinde tutar artışı, makul beklenti iken Cumhurbaşkanımızın açıklamasıyla birlikte haklı beklentiye dönüştü" dedi.

İkramiye tutarlarının 1500 TL olarak güncellenmesini isteyen Yalçın, "Başlangıcından itibaren enflasyon oranı üzerinden artış

yapılıysa en az %40 civarında bir artış gerekiyor. Bir de üç yıllık süreçte yapılmayan artışın telafisi olmalı. Bayram İkramesi 1500₺ olarak belirlenip hesaplara aktarılmalıdır" ifadelerini kullandı.

Ayırım Kesinlikle Sona Ermeli ve İkramesi Kamu Görevlilerine de Verilmeli

Yalçın ayrıca tutar artışıyla birlikte ikramiyelerin kamu görevlilerini de kapsamı çağrısında bulundu. "Memur-Sen olarak ilk toplu sözleşmeden itibaren Toplu Sözleşme teklifleriniz arasında kamu görevlilerine ve emeklilere bayram ikramiyesi ödenmesi teklifine yer verdik" diyen Yalçın "Teklifimiz, emekliler yönüyle hayata geçirilirken görevdeki kamu görevlilerinin ayrı tutulmasını yanlış bulduğumuzu sürekli ifade ettik. Doğru karara eksik kapsam yakışmadığını dair kanaatimiz aynen devam ediyor. Bu ayırım kesinlikle sona ermeli ve ikramiye kamu görevlilerine de verilmeli... Aile yardımında emeklilerin, ikramiyede kamu görevlilerinin mağduriyeti bitirilmelidir"

Soykırım ABD'nin Uzmanlık Alanıdır

ABD, Ermeni Diasporası ile Türkiye düşmanı diğer çevrelerin bir anlamda “kutsal mesaj günü” olarak gördükleri 24 Nisan’da bu yıl, kendisinden talep edilen “büyük yalanı”, başkanları Biden’ın dilinden deklare etti. Memur-Sen, yaptığı açıklama ile ABD Başkanı Biden’ın söylemlerine sert biçimde tepki gösterdi.

Yapılan açıklamada, “Memur-Sen olarak konuya; ABD’nin binlerce kilometre uzakta bir coğrafyada ve bir asrı aşan bir geçmişte 1915 yılında yaşananlara dair ilgisinin hukuken dayanaksız, bilgisinin ilmen yetersiz olduğu perspektifyle bakıyoruz. Uzun yıllardır süregelen ‘bu yıl hangi ifadeyi kullanacak?’; ‘-sözde- soykırım ifadesini kullanacak mı?’, ‘Radikal Ermenilerin beklentileri ve talepleri ne kadar karşılanacak?’ soru ve sorgularıyla hem algı hem de ilgi yöneten ABD’nin bu yıl 24 Nisan’da –uzunca zamandır tercih ettiği- ‘büyük acı’ ibaresi yerine ‘büyük yalan’ tercihi kapsamında ‘soykırım’ ifadesini kullanmasını; bilimsel, siyasi, diplomatik açıdan kabul etmiyor ve kayda değer bulmuyoruz.

Tarihin kademeli tahrifini esas alan anlayışla hareket etmekten kaçınmayan bir stratejinin benimsendiğini ispatlayan ‘büyük acı’ ve ‘soykırım’ ifadeleri arasındaki tercih gelgitinin bu yıl ‘soykırım yalanı’yla tamamlanması; Türkiye merkezli jeo-politikte yaşanan değişimlere ve gelişmelere cevap ver(eme)me durumunun da yansımasıdır” ifadeleri yer aldı.

Soykırımın, ABD açısından kuruluşundan bugüne kendi ülkesinde ve dünyanın birçok bölgesinde icra etmekten imtina etmediği uzmanlık alanı olduğuna vurgu yapılan açıklama, “Soykırım yoluyla işgale, sömürü yoluyla kaynakları ele geçirmeye dair emperyalist politikalarla hareket eden ABD; Vietnam’da, Afganistan’da, Filistin’de, Irak’ta doğrudan ve dünyanın bir çok ülkesinde vekalet verdikleri eliyle kan dökmüş ve can almıştır.

Ülke coğrafyasının yerleşik yerlilerine yönelik kapsamlı soykırım, siyahi vatandaşlarının insan onuruna yönelik saldırılar ve kültürel soykırım da dahil olmak üzere kuruluş sermayesi ‘soykırım’ olan ABD’nin de Başkanının da 1915’e dair konuşma hakkı yoktur” denildi.

Açıklamanın devamında ise şu ifadeler yer aldı: “Türkiye’nin ‘ortak tarih komisyonu kurulması’ teklifine destek vermeye yanaşmayan, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi’nin 1915 olaylarına dair değerlendirmesini bilinçli şe-

kilde ıskalayan, kendi ülkesinin tarihçilerinin konuyla ilgili söylemlerine kulak tıkayan devletin de o devletin Başkanının da söylediği sözün, kullandığı kavramın anlamı ve geçerliliği yoktur. Daha da ötesi gerçekle temas etmekten özenle kaçınan ABD’nin ve yöneticilerinin bizim ve milletimizin nezdinde itibarı dünde bugünde yoktur.

İnancımızın, medeniyetimizin, kadim değerlerimizin hayat bulduğu Anadolu’da ‘biz’ kapsamındaki hiçbir devlet; kesin ve tartışmasız olarak ‘soykırım’ fiilinin faili, iştirakçisi ve azmettircisi olmadı ve bundan sonrada olmayacak. Çünkü bizim inancımız ve ondan neşet eden insana dair bakışımız; ‘bir insanı öldüren bütün insanlığı öldürmüş, bir insanı yaşatan bütün insanlığı yaşatmış gibidir’ anlayışını esas alır.

ABD’nin ve özellikle de Başkanının Ermeni Diasporası’nın gönlüne/gözüne girme hedefiyle tarihe dair büyük yalan ve diplomatik zemine yönelik kapsamlı hezeyan üretme çabasını; anlamsız, ahlaksız ve akılsız bir tavır olarak görüyoruz. Biden’ın açıklamasını; ABD’nin güvenilmezliğinin tesciline, müttefik sıfatının tenkisine gerekçe sayıyoruz. Devletimizin ve hükümetimizin konuyla ilgili ABD’ye karşı tutumunu destekliyor, 1915 olaylarına yönelik duruşunu ve konumunu doğru buluyoruz.

ABD ve Başkanı şunu unutmamalıdır ki; İnancımız, medeniyetimiz ve tarihteki hiç bir devletimiz yalanla dahi ‘soykırımla’ ilişkilendirilemez. ABD ve Başkanı, tarih konusunda akreditasyon kurumu ya da öznesi değildir. Hepsinden önemlisi Türkiye’de eski Türkiye değildir.

Türkiye’nin yetkili emek örgütü ve yetkin sivil toplum örgütü Memur-Sen olarak; Türkiye’nin yönünü değiştirmeye, gücünü eksiltmeye, bölgede ve yerkürede yürüttüğü insani faaliyetleri engellemeye dönük her tür girişime karşı nasıl mücadele etmişsek bu konuda da hem fiili hem de fikri zeminde milletimizin hukukunu, ecdadımızın onurunu, medeniyetimizin ve tarihimiz ahkâmını korumakta da aynı şekilde kararlı, öncü ve paydaş olacağız.”



Memur-Sen'den Uluslararası Online 1 Mayıs Kongresi

Her yıl Anadolu'nun farklı şehir meydanlarında kutlanan 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, geçtiğimiz yıl olduğu gibi bu yıl da pandemi nedeniyle online olarak kutlandı. Bu kapsamda Memur-Sen ve Hacı Bayram Veli Üniversitesi tarafından "Çalışma Hayatında Yeni Zihniyet İhtiyacı ve Pratik Uygulama Zemini Olarak Kamu Görevlileri Sendikacılığı" temalı Uluslararası Kongre düzenlendi. Kongrenin açılış oturumu Memur-Sen Genel Merkezi'nde pandemi tedbirleri kapsamında gerçekleştirildi.

Memur-Sen ve Hacı Bayram Veli Üniversitesi işbirliğinde düzenlenen ve 2 gün süren "Uluslararası 1 Mayıs Kongresi" Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen açılış oturumu ile başladı. Açılış programına TBMM Başkanı Mustafa Şentop, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Hacı Bayram Veli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Tekin katıldı.

Kongrenin açılış programında konuşan TBMM Başkanı Mustafa Şentop, sendikacılığın ilk zamanlarında bazı yaklaşımların kapitalizmi yıkıp sosyalist komünist bir düzen kurmaya çalışan doktriner, ihtilalci bir sendikacılık anlayışı ve örgütlenmesinin benimsediğini ifade etti. Şentop, “Sendikacılığı temel kuruluş amacından saptıran bu ideolojik gayelerin bir manivelası haline dönüştüren bu anlayışın özellikle 20 yüzyıl boyunca siyasi ve toplumsal alanda olduğu kadar çalışma hayatında da menfi özellikleri yansımıştır. Kültür ve medeniyet değerlerini görmezden gelen bu ideolojik körlüğün etkilerini hala hissediyoruz” şeklinde konuştu.

Doktriner sendikacılığın gündem düştüğünü ve bu sayede sendikaların yalnızca üyelerinin hak ve özgürlükleri için mücadeleye odaklandığını belirten Şentop, bu sendikacılık anlayışının ülkemizdeki en önemli temsilcilerinden birinin Memur-Sen olduğunu vurguladı. Şentop, “Ülkemizde doktriner anlayışla kurulan sendikaların bir nevi tekelci konumda bulunmasına karşı şair, yazar ve mütefekkir merhum Mehmet Akif İnan ve arkadaşlarının başladığı süreç ve nihayetinde Memur-Sen’in kuruluşu son derece önemlidir. Yedi güzel adamdan biri olan şair Mehmet Akif İnan’ın Eğitimciler Birliği Sendikası’nı kurarak başlattığı süreç sosyal savaşın kutuplarından bağımsız olarak ülkemizin toplumsal dinamiklerimize uygun tarihi ve dini değerlerini sahiptenen yerli ve milli bir sendika olarak kurulmuştur. İnsanı ve toplumu sadece emek ve mülkiyet ilişkisine indirgeyen bir sendikacılık anlayışı yerine toplumun maddi ve manevi değerlerini önemseyen bir sendikacılık anlayışı benimsenmiştir” ifadelerini kullandı.



Yalçın: Kadim Bir Medeniyetin Adil Değerlerine İhtiyacımız Var

Kongrenin açılışında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, pandemi sürecinde hayatını kaybeden sağlık çalışanlarını anarak başladığı konuşmasında “pandemi sürecinde hayatını



kaybeden ve bize göre görev şehidi kabul edilmesi gereken emekçi kardeşlerimize minnetlerimi ifade ediyor ve Yüce Rahmandan rahmet diliyorum. Halen, bu noktada tedavi gören bütün insanlarımıza da şifa niyaz ediyorum. Kamu görevlilerinin, emekçilerin, çiftçilerin, gençlerin ve emeklilerin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Gününü yürekten kutluyorum” diye konuştu.

“Kamu Sendikacılığına Yeni Bir Ufuk Kazandırmalıyız”

Türkiye’de kamu görevlileri sendikacılığı yıl yönüyle genç olsa da yol yönüyle büyük mesafe kat ettiğini söyleyen Yalçın, 20 yıllık yasal kamu görevlileri sendikacılığının; son resmi veriler itibarıyla 1 milyon 800 bin civarında sendikalı kamu görevlisine ve %70’e yakın örgütlenme düzeyine ulaşmak gibi bir başarı ortaya koyduğuna dikkat çekti.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın’ın dile getirdiği talepler ise şunlar oldu:

- ◆ Kamu görevlileri, ek ödemenin artmasını, emekliliğe yansımalarını hem bekliyor hem de hak ediyor.
- ◆ 3600 ek gösterge, bizim talebimiz, siyasi iradenin vaadidir. Talebimizin karşılanmasını, vadin artık gerçekten yürürlüğe konmasını istiyoruz. Ek gösterge konusunda, ne ayrıcalık ne ayrımcılık olmamalı, bütün kurumlar ve unvanlar birlikte ele alınmalıdır.
- ◆ Kamuda kılık-kıyafet dayatması da, kılık-kıyafete dayalı yasaklar ve sınırlamalarla dolu

darbe mevzuatı safasatısı da artık sona ermeli. Kılık-kiyafet konusunda kamu görevlileri özgürleşmeli ve kamu otoritesi sivilleşmeli.

◆ Yasaklardan arınmış Türkiye mücadelesinin karşılığı verilmeli, özgürlük eksikleri giderilmeli hem siyaset yasağına hem de grev yasağına son verilmeli.

◆ 4688 sayılı Kanunda yasanın eksikleri giderilmeli, masanın fazlalıkları gönderilmeli.

◆ Hakem Kurulu, işveren tarafından kurulmamalı ve işverenin tarafını tutmamalı. Bunun için hakemin yapısında ve yasında değişikliğe gidilmeli.

◆ Toplu sözleşmede tarafların eşitliği sağlanmalı, yetkili sendikaya akıttığı terin ve yetkili sendikanın üyelerine ortaya koyduğu aidiyetin değeri yansıtılmalı; ya dayanışma aidatı gelmeli, ya toplu sözleşme ikramiyesi yetkililer için yükseltilmeli.

◆ Emekliler, sendika üyesi olabilmeli ve toplu sözleşmede daha fazla haktan yararlanabilmeli.

◆ Örgütlenmede sınırlamalar kaldırılmalı, Türkiye korkularına dayalı yasaklardan arındırılmalı.

◆ Toplu sözleşmede süre baskısı kalksın, toplu sözleşme görüşmelerinin süresi artırılsın.

◆ Kariyer-liyakat ve ehliyet esas alınsın, görevde yükselmedeki sınırlamalar, unvan değişikliğindeki kısıtlı uygulamalar ortadan kalksın.

◆ Performansa dayalı ek ödeme, fazla çalışma ücreti, ek ders ücreti, arazi tazminatı ve benzeri fiilen yapılan görev karşılığı ödenen ücretler katsayı, gösterge,

oran ve tutar yönüyle yükseltilsin. Sağlıkta döner sermaye mağduriyeti ve adaletsizliği kökünden giderilsin.

◆ Yerel yönetimlerde sözleşmeli personelin mağduriyetine kaynak olan keyfi ve hukuksuz uygulamalar engellensin, işine son verilen personel görevine iade edilsin.

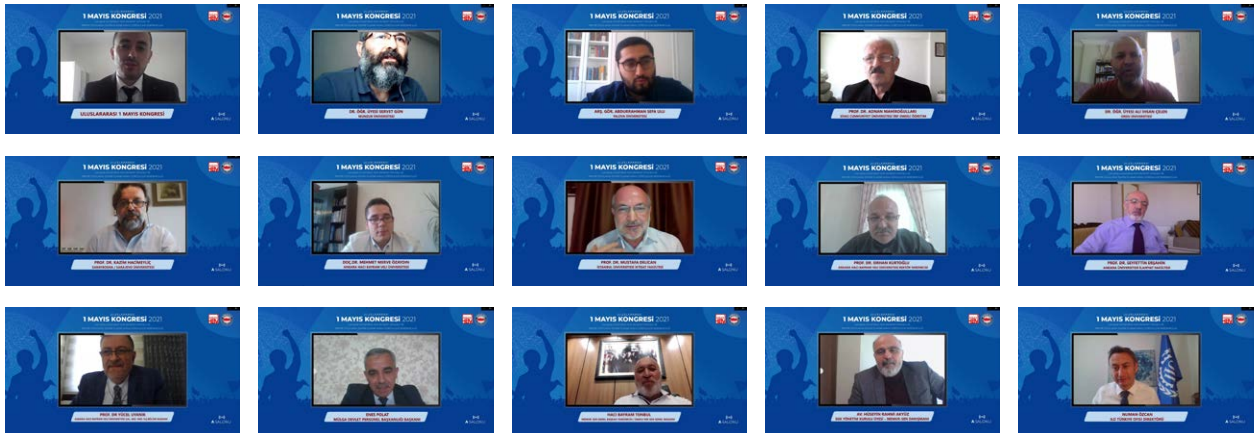
◆ KİT'lerde özelleştirme ve yeniden yapılandırma seçenekleriyle mağduriyet üretmekten vazgeçilsin, güvencesiz çalışmaya zemin oluşturacak istihdam yöntemleri terk edilsin.

◆ Kadınların ve gençlerin, yönetim süreçleri ve kadroyla ilişkilendirilmesine yönelik fırsat ve imkânlar artırılsın, çalışma hayatı ile ev hayatı arasında uyumu sağlayacak haklar, fırsatlar ve haklar medeniyet perspektifiyle mevzuatta yer alsın.

◆ Kamu görevlilerinin, işveren ve hakemi tarafından verilen kararlarla şekillenen 5. Dönem Toplu Sözleşme kaynaklı zararları giderilsin, en düşük devlet memuru aylığı üzerinden talep ettiğimiz seyyanen zam hayata geçirilsin.

◆ İş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilir sosyal güvenlik hakkı, ücretsiz sağlık hizmetine erişim hakkı konularında olması gerekenle uyumsuz mevzuat ve uygulamalar yürürlükten kaldırılsın. İş sağlığı ve güvenliğinde kamu öncülük yapsın, erteleme yerine önceleme esas alsın.

◆ 4/C'den 4/B'ye geçirilen personelin geçmiş kayıpları giderilsin, farklı ve haksız uygulamaların muhataplığı sona erdirilsin, diğer sözleşmelilerle birlikte ivedi şekilde kadroya geçirilsin.



◆ Gelir vergisi geliri azaltan, gerginliği çoğaltan unsur olmaktan kurtarılın. Sabit oran ya da yüksek matrah ile vergide adalet sağlansın, kamu görevlilerinin maaşında azalma ortadan kaldırılın.

◆ Pandeminin ürettiği tedbirliği hayatın yükünü çeken kamu görevlilerine ve pandemi nedeniyle olağan üstü iş yüküyle karşı karşıya kalan sağlık emekçilerine özel ödemeler hayata geçirilsin.

Tekin: Kongrenin Çalışma Hayatıyla İlgili Yeni Bir Anlayışın İnşasına Katkı Sunmasını Ümit Ediyorum

Kongrede konuşan Hacı Bayram Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Tekin ise üniversite olarak Memur-Sen ile birlikte 1 Mayıs vesilesiyle böyle nitelikli bir kongreyi düzenlemekten memnuniyet duyduklarını ifade ederek “Memur-Sen ile düzenlediğimiz kongrenin hayırlara vesile olmasını diliyorum. Hepimiz emekçiyiz, hepimizin 1 Mayıs emek ve dayanışma gününü kutluyorum. Bu kongrenin 1 Mayıs ile ilgili yeni bir anlayışın inşasına katkı sunmasını ümit ediyorum. Memur-Sen’e de bu kongreyi bizimle birlikte düzenlediği için teşekkür ediyorum” diye konuştu.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın’ın konuşmasına atıfta bulunan Tekin, “Burada bir sendikacı kimliği ile konuşunca bir sendikacı refleksi olarak algılanabilir ben uzun yıllar bürokratik yaptım teyiden söylemek isterim ki Sayın Genel Başkan’ın söylediği şeylerin büyük kısmına imza atıyorum. Kamu görevlileri boyutuyla getirdiği önerilerin birçoğu kamuya maddi yük getiremeyecek bir bakış açısı içeriyor. İçinde bulunduğumuz pandemiden dolayı ekonomik olumsuzlar içinde belki gündeme alınamaya-

bilirler ama birçoğu ekonomik yük getirmeyen öneriler. Bunların gerçekleştirilmesi kamu görevlilerini, emeklileri, emekçileri memnun eder” ifadelerini kullandı.

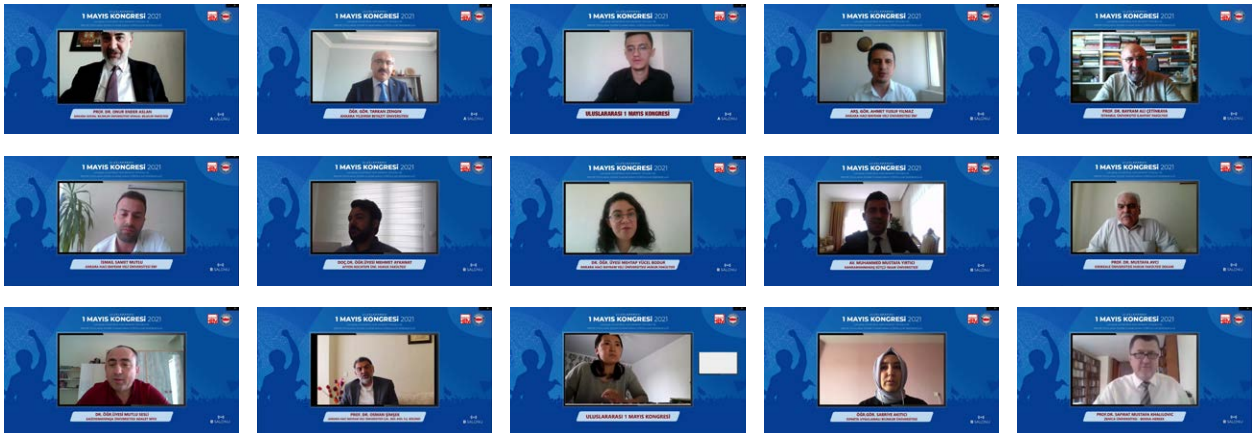
Emeğin, insan için kutsal bir olgu olduğunu belirten Tekin, “İnsanın varlığının en yüksek gücü olan düşünme yeteneğinin somut karşılığıdır üretim. İnsan sadece üretmekle kendi potansiyelini açığa çıkarabilmekte, özgülleşebilmekte ve mülkiyetinde olduğunu iddia ettiği eşyanın hakikatine ulaşabilmektir. İnsanın en iyi vasıflarından birisi onun üretim gücüdür” şeklinde konuştu.

Memur-Sen ve Hacı Bayram Veli Üniversitesi işbirliğinde düzenlenen “Çalışma Hayatında Yeni Zihniyet İhtiyacı ve Pratik Uygulama Zemini Olarak Kamu Görevlileri Sendikacılığı” temalı Uluslararası Kongre, Memur-Sen Genel Merkezi’ndeki açılış programının ardından çevrimiçi oturumlarla tamamlandı.

29 Nisan - 01 Mayıs günleri arasında eş zamanlı A ve B salonlarında süren program çerçevesinde düzenlenen oturumlarda kamu görevlilerini ve çalışma hayatını yakından ilgilendiren konular hakkında alanında uzman isimler sunumlarını gerçekleştirdi.

Kamu görevlilerinin 4688 sayılı kanunda değişiklik yapılması talebinden memurun güvencesine, kamu sendikacılığından işçi sendikacılığına ve çalışma hayatının geleceğine dair birçok gündem maddesi gerçekleştirilen oturumlarla masaya yatırıldı.

Kamu görevlilerini ve çalışma hayatını yakından ilgilendiren konular hakkında derinlemesine bir bakış sergilenirken konular farklı perspektiflerden ele alınarak sorunların çözümü konusunda fikir alış veriş gerçekleştirildi.



1 MAYIS BİLDİRİSİ

Yaşasın Emeğimiz, Ekmeğimiz Ve Alın Terimiz, Yaşasın Emperyalizme Karşı Direnen Birliğimiz, Yaşasın Kapitalizme Karşı Onurlu Mücadelemiz, Yaşasın Sömürüye Ve Zulme Karşı Dayanışmamız, Yaşasın Bayram Günümüz, Yaşasın Emek Ve Dayanışma Gücümüz... Yaşasın 1 Mayıs...

İnsanlık ailesinin özgür ve onurlu üyeleri olarak; insanlığı ve dünyayı etkisi altına alan virüse ve salgına karşı yürütülen mücadeleye katılan, emek ve katkı veren herkese şükranlarımızı sunuyoruz.

Yüce Allah'tan sağlık emekçileri ile kamu görevlileri başta olmak üzere virüsle mücadelede hayatını kaybedenlere rahmet, tedavisi devam eden bütün insanlara şifa diliyoruz.

İnanıyoruz ki; insanlık virüsü yenecek. Pandemi bitirecek ve hayatı normale döndürecek. Ve gelecek 1 Mayıs'ta birliğimizi, mücadelemizi ve dayanışmamızı alanlardan HEP BİRLİKTE HAYKIRACAĞIZ.

İnsanı değerli ve insana dair olanı önemli gören kadim medeniyetin mensupları olarak; insanı nesne, emeği mal, emekçiyi köle, alın terini değersiz gören hiçbir anlayışa İZİN VERMEYECEĞİZ.

Emperyalizme ve kapitalizme karşı fikri ve fiili direnişimize yılmadan DEVAM EDECEĞİZ.

Sömürüden beslenenlerin, zulmü sürdürenlerin, dünyayı ve insanlığı savaşa sürükleyenlerin KARŞISINA DİKİLECEĞİZ.

İnsanlık onuru esas alıp, insanı kalkınma için TER DÖKECEĞİZ.

Adil paylaşma ve asil dayanışma anlayışını evrensel değer haline getirmek için yılmadan, yıkmadan, yorulmadan ve yozlaşmadan MÜCADELE EDECEĞİZ.

Mazlumlara, mahzunlara, mağdurlara el uzatmaktan, omuz vermekten hiç VAZGEÇMEYECEĞİZ.

Sürdürülebilir kalkınma, kapsayıcı sosyal güvenlik ve insanı esas alan sosyal politikalar için fikirden eyleme, bilgiden erdeme, yerelden evrensele doğru SES VERECEĞİZ, SÖZ SÖYLEYECEĞİZ.

Filistin'den, Suriye'ye, Arakan'dan, Doğu Türkistan'a, dünyanın farklı bölgelerinde ve ülkelerinde insanlığı yok eden, insanları katleden zalimlerin karşısına DİKİLECEĞİZ.

İnsanı yaşatan devlet anlayışını benimseyen, Anadolu'nun emekçileri olarak;

Emekçinin mutlu, insanlığın umutlu, dünyanın huzurlu olduğu adil dünyayı birlikte KURACAĞIZ.

Teröre, terör örgütlerine, terör örgütleriyle ilişkili gerçek ve tüzel kişilere karşı tavizsiz tavrımızdan vazgeçmeyecek, terörle mücadeleyi ve bu konudaki kararlılığı sarsılmaz bir şekilde DESTEKLEYECEĞİZ.

Çocuklarımızın, gençlerimizin ve ailenin her türlü ifsad faaliyetine karşı korunmasında öncü ve paydaş olacağız. İki büyük değer olarak kabul ettiğimiz kadına ve aileye dair olumlu her çalışmaya ORTAK OLACAĞIZ.

Demokrasiyi, bağımsızlığı, özgürlüğü, emeğimizin hakkını ve hukukunu dayanışmayla KORUYACAĞIZ.

"Özgür birey, demokratik devlet, sivil toplum" hedefiyle, darbe Anayasasından kurtulup, milletin egemenliğini tartışmasız kılan sivil Anayasa'nın yazımında ve yapımında SORUMLULUK ALACAĞIZ.

Milletin iradesi ve devletin idaresi noktasında vesayetin her türlüüne karşı olmaktan vazgeçmeyecek, ihanete, işgale, darbe girişimlerine karşı teyakkuza olacak, YENİ, BÜYÜK VE GÜÇLÜ TÜRKİYE'Yİ BİRLİKTE İNŞA EDECEĞİZ BİRLİKTE KORUYACAĞIZ.

Millete hizmeti ve hürmeti onur sayan kamu görevlileri olarak; sözleşmeliğe direnmekte kararlı ve ısrarlı olacağız, herkes için kadrolu ve güvenceli istihdamı mutlaka BAŞARACAĞIZ.

Eski Türkiye'nin korkularını bugüne taşıyan, Yeni ve Büyük Türkiye'ye yakışmayan siyaset ve grev yasaklarından birlikte KURTULACAĞIZ. Alın terimizin hakkının ödenmesi, ekonomik büyümeden payımızın verilmesi için "gücümüz örgütlülüğümüz" anlayışıyla örgüt-

leneceğiz, örgütlü gücümüzü BÜYÜTECEĞİZ.

Türkiye'nin en büyük emek örgütü,

Anadolu'nun ve çağın erdemliler hareketi,

Akademik hizmet sendikacılığının merkezi,

Toplu sözleşme hakkının mimarı Memur-Sen olarak;

Örgütlenmede yasaklar olmasın, toplu sözleşmede sınırlamalar kalsın İSTİYORUZ.

Darbeci Evren'in Yönetmeliğinin hükmünü yitirmesini, kamu görevlilerinin Kılık-Kıyafette özgürleşmesini TALEP EDİYORUZ.

Vergide Adalet esas olmalı. Gelir Vergisi'nde Oran sabit kalmalı, matrahlar artırılmalı DİYORUZ.

Yardımcı Hizmetler Sınıfı kaldırılmalı, personeli diğer hizmetler sınıfına aktarılmalı teklifimizi YİNELİYORUZ.

3600 Ek Gösterge vaadi yerine getirilmeli, kamu görevlilerinin bütünü kapsama dahil edilmeli önerimizde ISRAR EDİYORUZ.

Kariyer ve Liyakat esas olmalı, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliğinde engeller kalkmalı, mülakat artık yapılmamalı KARARLIĞIMIZI TEKRAR EDİYORUZ.

Aileyi Korumak, Anne-Baba ve çocukları ayırmamak devletin öncelikli görevi, eş durumu mağduriyetini gidermek temel hedefi anlayışını BENİMSİYORUZ.

Kadrosuz usta öğreticilerin, ek ders ücreti karşılığı görev verilenlerin, kamu dışı aile sağlığı çalışanlarının, vekil ebe-hemşire-i-mamaların kadroya, üniversiteli işçilerin kamu görevlisi kadrolarına geçiş talepleri karşılansın İSTİYORUZ.

Ek ödemede oranlar ve tutarlar artmalı, ek ödeme emekli maaşlarına da yansıtılmalı teklifimizi bir kez daha VURGULUYORUZ.

İşveren ve hakem kaynaklı 5. Dönem zararlarımızı giderin, tazmin için daha fazla gecikmeden ocaktan geçerli olacak şekilde seyyanen zam verin teklifimizden VAZGEÇMEDİK, VAZGEÇMİYORUZ.

Kamu görevlileri sendikacılığında dayanışma aidatı olmalı, toplu sözleşme ikramiyesi yetkili sendika üyelerine artırımlı ödenmeli DİYORUZ.

İş Sağlığı ve Güvenliği artık ertelenmesin, İş-Aile Uyumunu sağlamak hem öncelensin hem önemsensin uyarımızı YİNELİYORUZ.

Kamu görevlilerine de bayram ikramiyesi verilmesini, ikramiyenin tutarının yükseltilmesini TALEP EDİYORUZ.

Kadro-Derece sınırlaması artık kaldırılmalı, izinler iş günü esasıyla kullanılmalı tekliflerimiz karşılık bulsun İSTİYORUZ.

Emekli Maaşları yükseltilmeli, emeklilikte de aile ve çocuk yardımı ödenmeli çağrımıza olumlu cevap BEKLİYORUZ.

Ekonomik ve sosyal konsey toplanmasını,

Demokratik katılım imkânları artırılmasını,

Kamu işverenin 6. dönem toplu sözleşmeye teşvik paketiyle gelmesini,

Kamu görevlilerinin hakkını eksiksiz teslim edilmesini.

Enflasyon hedef ve tahminlerinin tutmadığının görülmesini,

Zammı enflasyon canavarı tarafından değil, masanın taraflarınca belirlenmesi tekliflerimizi bir kez daha dikkatlere sunuyor, kamuoyunun da destek verdiği inancıyla tekliflerimize EVET DENMESİNİ İSTİYORUZ.

YAŞASIN EMEKÇİYİ REFAHA KAVUŞTURMA, İNSANLIĞI HUZURLA BULUŞTURMA MÜCADELEMİZ.

YAŞASIN EMEĞİMİZ, EKMEĞİMİZ ve ALIN TERİMİZ,

YAŞASIN EMPEYALİZME KARŞI DİRENEN BİRLİĞİMİZ,

YAŞASIN KAPİTALİZME KARŞI ONURLU MÜCADELEMİZ,

YAŞASIN SÖMÜRÜYE ve ZÜLME KARŞI DAYANIŞMAMIZ,

YAŞASIN BAYRAMIMIZ,

YAŞASIN DAYANIŞMAMIZ...

YAŞASIN 1 MAYIS...

Memur-Sen 1 Mayıs'ta Sağlık Emekçilerinin Yanında Yer Aldı

Memur-Sen'in 1 Mayıs bildirisi pandemi tedbirleri kapsamında Ankara Şehir Hastanesi'nin bahçesinde gerçekleştirilen programda okundu. Görevleri başında şehit olan sağlık çalışanları için karanfil bırakıldı ve görevleri başındaki hastane çalışanlarına karanfil dağıtıldı.



Genel Başkan Ali Yalçın da emekçilerin gündemine ve taleplerine dikkatleri çeken bir konuşma yaptı. Yalçın, "Türkiye'de hala sözleşmeli sağlık emekçisi yanışı var. Bütün kamuda olduğu gibi sağlıkta da sözleşmelilik bitmeli. Sağlık alanında personel eksikliği giderilmeli, iş yükü hafifletilmeli" dedi. 1 Mayıs bildirisini okuyan Genel Başkan Yalçın, bu yıl 1 Mayıs'ı virüse direnen ve salgınla mücadelede en önde yürüyen sağlık emekçilerine ithaf ettiklerini belirtti.

Salgın sürecinde yaşamını yitiren 415 sağlık emekçisine şükranlarını sunduklarını ve Yüce Allah'tan rahmet dilediklerini ifade eden Yalçın, dünyada 7 binden fazla sağlık çalışanın hayatını kaybetmesi nedeniyle bu yılın "Uluslararası Sağlık Çalışanları Yılı" ilan edildiğini anımsattı. Türkiye'de sağlık çalışanlarının çözüm bekleyen sorunlarının olduğunu vurgulayan Yalçın, şu talepleri sıraladı: "Döner sermaye sağlık emekçilerinin canını yakmasın gönlünü alsın ve cebini rahatlatın. Ek ödemeleri, dönmeyen bütçeden değil, merkezi bütçeden karşılansın. Sağlığımıza güvence sağlayanların, iş güvencesinin olmadığı gerçeğiyle karşı karşıyayız. Türkiye'de hala sözleşmeli sağlık emekçisi yanışı var. Bütün kamuda olduğu gibi sağlıkta da sözleşmelilik bitmeli. Sağlık alanında personel eksikliği giderilmeli, iş yükü hafifletilmeli. Sağlığımızı koruyanların, akıl, beden ve ruh sağlığına yönelik saldırıları hep birlikte engellemeli, sağlıkta şiddete son demeliyiz."

Cömert Bir Bakışla Masaya Oturulmalı

Kovid-19 salgını sürecinde kamu çalışanlarının hizmetlerin kesintisiz devam etmesi için özveriyle görev yaptığına dikkati çeken Yalçın, şunları kaydetti: "Bu süreç bize, kamu hizmetinin önemini, güvenceli kamu personelinin değerini, kamu personel sisteminin güçlü olmasının emsalsizliğini aksi iddia edilemez bir şekilde ispatladı."

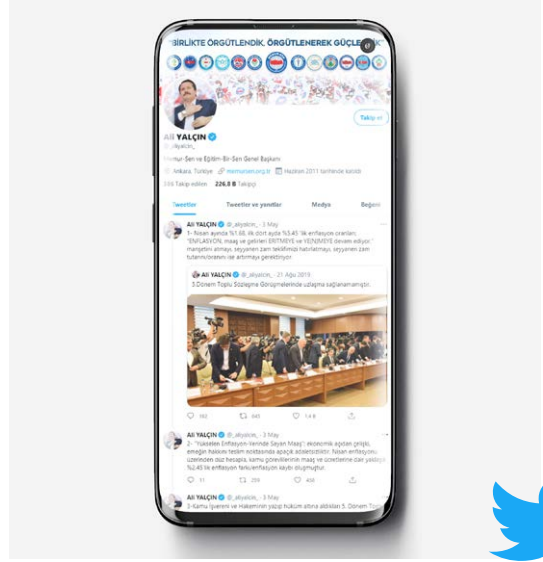
6.Dönem Toplu Sözleşme konusunda da açıklamalarda bulunan Ali Yalçın, "6. Dönem Toplu Sözleşme'de, kamu işvereni cömert bir bakışla, adil bir bütçeyle, kamu görevlilerine ayrılmış özel bir hisseyle masaya oturmalıdır. 1 Mayıs'ta kâğıda yazdığımız, meydanlarda haykırdığımız, afişlerle duvarlara astığımız teklifler, 'evet' denildiğinde sosyal maliyet azaltan, bütçeye ağır yük oluşturmayan makuliyete sahip. Siyasi irade bunu görmeli ve gereğini yerine getirmeli. Biz kamu görevlileri olarak; adalet ve hakkaniyet noktasında hakkımızı, alın terimizin karşılığını istiyoruz. Kamu görevlileri olarak; sorunlarımızın çözümmesini, sınırlamaların esnetilmesini, yasakların kaldırılmasını bekliyoruz ve istiyoruz. Çok şey istemiyoruz. Adalet ve insani kalkınma konusunda çok yüksek hassasiyet istiyoruz. Birliğimize, mücadelemize ve dayanışmamıza değer verilmesini ve saygı duyulmasını bekliyoruz." şeklinde konuştu.

Seyyanen Zam Gecikmemeli, Enflasyon Maaşları Eritmemeli

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, TÜİK'in açıkladığı 2021 yılı ilk dört aylık enflasyon oranlarıyla ilgili olarak sosyal medya hesabından açıklama yaptı. Yalçın, paylaşımlarında, enflasyon yükselişine, maaşlarda oluşturduğu erime ve kayba, Memur-Sen'in daha önceki aylarda ve son olarak 1 Mayıs kapsamındaki açıklamalarında deklare ettiği seyyanen zam teklifine yer verdi.

Genel Başkan Yalçın, söz konusu açıklamada; "Nisan ayında %1.68, ilk dört ayda %5.45'lik enflasyon oranları; enflasyon, maaş ve gelirleri eritmeye ve ye(n)meye devam ediyor. manşetini atmayı, seyyanen zam teklifimizi hatırlatmayı, seyyanen zam tutarını/oranını ise artırmayı gerektiriyor." İfadelerine yer verdi. Kamu görevlilerinin maaşlarında enflasyona dayalı kaybın arttığını hatırlatan Yalçın, açıklamasında; "Yükselen enflasyon-yerinde sayan maaş"; ekonomik açıdan çelişki, emeğin hakkını teslim noktasında apaçık adaletsizliktir. Nisan enflasyonu üzerinden düz hesapla, kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine dair yaklaşık %2,45'lik enflasyon farkı/enflasyon kaybı oluşmuştur. Kamu işvereni ve hakeminin yazıp hüküm altına aldıkları 5. Dönem Toplu Sözleşme'yle; 2021 yılı için kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine %3+%3 artış yapmakla yetinmişlerdi. Teklife tepki koymuş, metne imza atmamış, şerhimizle gerekçelerimizi duyurmuştuk." değerlendirmelerine yer verdi.

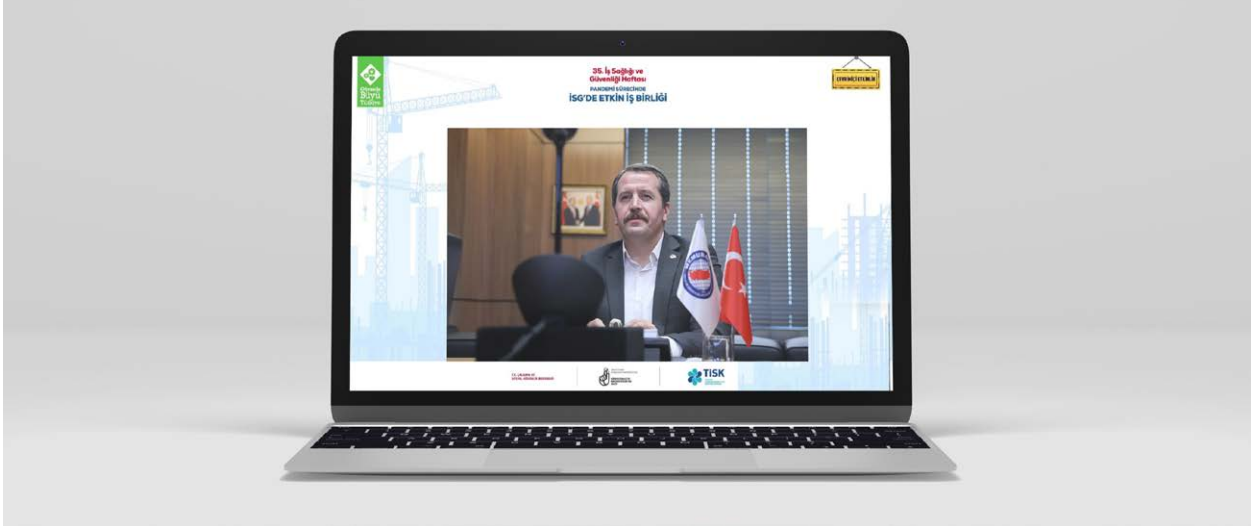
Memur-Sen Konfederasyonunun enflasyon oranlarının açıklanması sonrası yaptığı açıklamalarda ve kendisinin konuyla ilgili yakın dönemdeki paylaşımlarında yer verdiği değerlendirme ve taleplere de atıf yapılan açıklamada; Kamu İşvereni ve Hakeminin 5. Dönem Toplu Sözleşmedeki tavrına ve kararlarına yönelik Memur-Sen'in uyarılarını, tepkilerini ifade eden Yalçın; "Memur-Sen olarak yaptığımız uyarıların gerekliliği, gerçekliği, İşveren ve Hakkemin tek başına yaptığı artışın yetersizliği; 2020 yılında olduğu gibi 2021 yılında da ortaya çıkıyor. Yılın dördüncü ayında enflasyon, maaş ve ücretlere yapılan yıllık %6'luk artış oranına ulaştı. İşveren ve Hakemin 2019 Ağustos'unda esas aldığı enflasyon hedefi ve tahmin, artık seyyanen zam ile tazmin gerekçesidir. Enflasyon karşısında yenilmeye, ezilmeye son vermek, seyyanen zam teklifimizi, oranı güncelleyerek gerçekleştirmek verilmiş sözlerin/adaletin gereğidir." ifadelerini kullanarak hükümete ve Kamu İşvereni enflasyon karşısında ezdirmeme sözünün gereği için oran artırılmak suretiyle seyyanen zam yapılması teklifini yineledi.



Bilindiği gibi Memur-Sen; imza atmadığı ve hakem kararıyla işverenin teklifleri doğrultusunda oluşturulan 5. Dönem Toplu Sözleşme ile belirlenen kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine ilişkin maaş artış oranlarının yetersiz olduğu, 2020 birinci ve ikinci 6 aylık dönemlerde enflasyon farkı olduğu, kamu görevlilerinin maaş kaybı yanında gelir kaybı yaşadığı, oluşan kaybın telafisi ve tazmini için enflasyon farkı yanında enflasyon tazminatı ödenmesi gerektiği, 2021 birinci ve ikinci 6 aylık döneminde de enflasyon farkı oluşmasının kaçınılmaz olduğu gerçeğinden hareketle kamu görevlilerine hem geçmiş kayıpların tazmini hem de yıl içindeki kayıpların engellenmesi amacıyla 2021 Ocak ayından geçerli olmak üzere en düşük devlet memuru aylığının %10'u oranında bütün kamu görevlilerine seyyanen zam yapılması teklifinde bulunmuştu. Memur-Sen enflasyondaki yükselmenin artmasıyla seyyanen zam oranının da artırılmasını gerektiğini kamuoyuyla paylaşmıştı.

Yalçın, İSG Toplantısına Katıldı

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, İş Sağlığı ve Güvenliği haftası kapsamında düzenlenen online etkinliğe katıldı.



Genel Başkan Ali Yalçın, 4-10 Mayıs İş Sağlığı ve Güvenliği haftası kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından düzenlenen online etkinlikte konuştu.

“Hemen hemen her gün yaşanan iş kazaları ve meslek hastalıklarının nedeniyle yaralanmalar, sakatlıklar ve maalesef ölümler meydana gelmekte. Bu olayların manevi üzüntüsü, maddi zararın ve milli servet kaybının büyüklüğü, iş sağlığı ve iş güvenliği üzerinde önemle durmamızın en önemli nedenidir” diyen Yalçın, çalışanların, ailelerinin ve toplumun can güvenliğini korumanın, işlerin sürekliliği ve ekonomik düzelmeyi sağlamanın tek yolunun iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini azami derecede uygulamak olduğunu ifade etti.

Kamu kurum ve kuruluşlarının iş sağlığı ve güvenliği konusunda, kamu hizmeti görme nitelikleri ve özel sektöre örnek olmak, öncülük yapmak gibi önemli bir misyonunun olduğunu ifade eden Yalçın, “Bu sebeple 6331 sayılı Kanunda daha fazla erteleme yapılmamalıdır diyoruz. Kamu görevlileri iş sağlığı ve güvenliği sisteminin işlemesindeki en önemli aktör konumunda. Bu itibarla başta kamu görevlilerimiz olmak üzere çalışanların maruz kaldığı iş kazalarını ve meslek hastalıklarını ‘sıfır risk’ noktasına çekmek için kamunun ve toplumun tüm kesimlerinin insan onurunu ve saygın iş düsturunu merkeze alan ‘Etkin İşbirliğini’ birlikte gerçekleştirmeleri gerektiğini bir kez daha vurguluyoruz” dedi.

Akreditasyon Konusunda Sendikalara Mahsus Bir Düzenleme Hayata Geçirilmeli

Pandemi ile birlikte psikososyal risklerde artış görüldüğünü aktaran Yalçın, “İş sağlığı ve güvenliğinin bir görevi de riskleri takip etmek ve azaltmaktır. Bu sebeple, çalışanlara yönelik hizmet verecek psikolog ve psikososyal destek ihtiyacı karşılanmalıdır. Sağlık çalışanları başta olmak üzere kamu görevlilerinin pandemi sürecindeki can kayıplarıyla maluliyet durumları gözetilerek gereken kolaylığın sağlanmasına yönelik yayımlanan genelgeyi iş sağlığı ve güvenliği anlamında doğru buluyoruz. Ancak korumanın tam olması için eksiklerin bir an önce tamamlanması bekliyoruz. Memur-Sen, Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyine sürekli katkı sunmuş sunmaya da devam etmektedir. Konfederasyonumuza bağlı Sendikalarımız iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitim verecek düzeydedir. Bu çerçevede akreditasyon konusunda Sendikalara mahsus bir düzenlemenin de hayata geçirilmesini bekliyoruz” dedi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, konuşmasının sonunda Memur-Sen görüş ve önerilerini şu şekilde paylaştı:



35. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası Memur-Sen Konfederasyonu GÖRÜŞ / ÖNERİLER



1

Virüs salgınıyla mücadelenin kahramanları kamu görevlilerinin iş güvencesi söylemleriyle kaygı duymalarına sebep olunmamalı, sağlık hizmetleri başta olmak üzere bütün kamuda sözleşmelilik bitmeli,

2

Kamu kurumlarında, sürekli İş Güvenliği Uzmanı bulundurulması ve İş Yeri Hekiminden İSG hizmeti alınması uygulaması daha fazla ertelenmemeli,

3

Pandemiyle hayatımıza giren uzaktan çalışma, dönüşümlü çalışma, esnek mesai, kısmi çalışma gibi yeni yöntemlerin geçici olduğu gerçeği unutulmamalı, İş sağlığı ve güvenliği amaçlı alınan bir tedbir işin esasına dönüştürülmemelidir,

4

Kamu görevlileri için meslek hastalıkları listesi oluşturulmalı, derece ve kodlamaları yapılmalı, iş sağlığı ve güvenliği açısından riskli meslekler belirlenmeli,

5

Kamuda riskli çalışma alanları tespit edilerek bu alanlarda görev yapan kamu görevlileri Yıpranma Tazminatından faydalandırılmalı,

6

Başta sağlık çalışanları olmak üzere virüse yakalanan kamu görevlilerinin maluliyet durumlarına yönelik kamu kurumlarının bütününde kurallar esnek hale getirilmeli, mevzuat zorluk değil kolaylık üretmeli,

7

Kamuda, ertelemeye tabi olmayan İSG eğitimlerin verilmesi, İSG kurullarının oluşturulması, risk analizlerinin yapılması, acil eylem planları hazırlanması ve işe girişlerde bir takım sağlık tetkiklerinin yapılması konularında işsizlik son bulmalı,

8

Kamuda İş Güvenliği Uzmanlarının etkin bir şekilde yer alması için kurumlara kadro ihdas edilmeli,

9

Kamuda, İş Güvenliği Uzmanı belgesine haiz teknik personel tıpkı bilirkişiler gibi değerlendirilerek kamu yanında özel sektörde de hizmet sunabilmeli,

10

Kamu hizmeti sunumu sırasında vatandaşla her daim yakın iletişimde olunulan kamu kurum ve kuruluşlarında, hizmeti alıcılar belli sayıda ve belirli aralıklar kabul edilmeli, kamu görevlilerimiz hastalık riskine karşı korunmalı,

11

Özellikle pandemi sürecinde iş yükü artan kamu görevlilerinin aşırı bir an önce tamamlanmalı, nöbetleşe çalışma sistemine devam edilerek evden çalışma imkânı olan personele izin verilmeli,

12

Kadın kamu görevlilerinin iş ve aile hayatı uyumunu olumsuz etkileyen eve iş götürmesini engelleyecek tedbirlerin alınmalı, personel sayısı artırılmalı, aşırı iş yüklerini azaltacak düzenlemeler ve eylemler hayata geçirilmeli.

Bakan Karaismailoğlu'ndan Memur-Sen'e Ziyaret

Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Adil Karaismailoğlu, Memur-Sen Genel Merkezi'ni ziyaret etti. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen yönetim kurulunun ve bağlı sendika genel başkanlarının katıldığı görüşmede Memur-Sen'in ilgili hizmet kollarına yönelik talepleri Bakan Karaismailoğlu'na iletildi.



Ziyaret kapsamında ilk olarak Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Bakan Karaismailoğlu arasında kısa bir görüşme gerçekleştirildi. Ardından Memur-Sen yönetimi ve bağlı sendikaların genel başkanları ile bir araya gelen Bakan Karaismailoğlu'na talep ve beklentiler iletildi.

Ziyarete gerçekleşen görüşmelerde, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri ve bağlı sendikaların genel başkanları ile Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bürokratları da bulundu.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurumlarında, kuruluşlarında kamu görevlilerini ilgilendiren, etkileyen süreçler ve gelişmeler ele alındı. Ayrıca, sözleşmeli personel istihdamının ürettiği sorunlar, sözleşmeli personelin beklentileri ve Memur-Sen'in konuyla ilgili çalışma, rapor ve teklifleri hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu.

Görüşmede, TCDD'ye dair yeniden yapılanma çalışmaları hakkında karşılıklı görüş alışverişisi yapılırken; kamu görevlilerine hak kaybı yaşatmayacak, iş ve maaş güvencelerine yönelik olumsuzluk üretmeyecek yaklaşımın benimsenmesi noktasındaki ortak kanaatler ifade edildi.

Bakan İsmailoğlu, kendisine iletilen TCDD A.Ş. personelinin görevde yükselme ve unvan değişikliği sürecinin tamamlanmasında yaşanan gecikme sorununun çözülmesi talimatını verdi.

Görüşme sırasında Karayolları Genel Müdürlüğü personelinin beklentilerine ilişkin talepler ile PTT A.Ş.'de görev yapan personelin aşö önceliği idari hizmet sözleşmeli personel sorunu konularıyla ilgili değerlendirmelerde de bulunuldu.



Yalçın AKİT TV Canlı Yayınında Konuştu, Kamu Görevlilerini Mağdur Edecek Yaklaşımları Doğru Bulmayız

AKİT TV canlı yayınında konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, TCDD'deki yeniden yapılanma iddialarına ilişkin Ulaştırma Bakan Adil Karaismailoğlu'nun Memur-Sen'i ziyaret ettiğini ifade ederek, "Bu konuyu Sayın Bakanla da görüştük. Çünkü TCDD de bir yeniden yapılandırma, özelleştirilerek rekabet ve ticari alan faaliyetini arttırmaya yönelik bir tasarım tartışması yürüyor. Şu an bu tartışma düzeyinde biz buna gereken tepkiyi ortaya koyduk. Çünkü yapılandırma tartışması yeni değil. Bundan önce de benzer yapılandırma tartışmaları yaşanmış ama aynı kısır döngü içerisinde bir daha dönüyoruz" diye konuştu.



Geri Götürecek Bir Yaklaşımı Asla Doğru Bulmayız

TCDD'de memur rejiminin kaldırılarak işçi rejimine dönüşüm gibi bir perspektif üzerinden tartışmanın yürüdüğünü ya da kamuya bu şekilde yansıtıldığını aktaran Yalçın, "Bizim bu alandaki ilgili ve yetkili sendikamız Ulaştırma Memur Sen, konuyu yakından takip ediyor. Sayın Bakanımızın ziyaretinde biz özellikle şunu ifade ettik, 'bakın bir kurumda ticari kabiliyeti artırmak, refleks alanını artırmak dolayısıyla rekabet edebilir düzeye çıkarma konusunda iyileştirmeleri her zaman olumlu karşılarız. Ama bu iyileştirme altında orada çalışanları mağdur edebilecek, orada çalışanları özlük hakları itibarıyla geri götürecek ya da oradakileri tasfiye edecek bir yaklaşımı asla doğru bulmayız. Çünkü orada bir ihtisaslaşma var" ifadelerini kullandı.

Umarım Bu Anlayıştan Geri Dönülmez

Bakan Karaismailoğlu ile yapılan görüşmenin detayından bahseden Yalçın, "Bakan, 'Bu konuda Memur-Sen'in eleştirilerini biliyoruz. Yetkili sendikanın da bu konudaki girişimlerini biliyoruz. O yüzden biz bu konuda oradaki memur rejiminin yok etmeyecek şekilde bir tasarım üzerinde çalışıyoruz. Yetkili sendika olarak sizin de bu konudaki çalışmalarınızı bekliyoruz' diyerek bizim bu konuda ortaya koyduğumuz refleksin anlaşıldığını görüyorum. Umarım bu anlayıştan geri dönülmez" diye konuştu.

Engelliler Komisyonundan “Engelliler Haftası” Açıklaması

Memur-Sen Konfederasyonu bünyesinde faaliyet gösteren Engelliler Komisyonu, Engelliler Haftası dolayısıyla yazılı bir açıklama yayımladı.



“Engelliler Haftası, bir kutlama değil, farkındalık oluşturma günleridir” denilen açıklamada, “Engelli vatandaşlarımızın sorunları sadece bir gün ve haftada değil, sürekli ele alınmalı, gündemde tutulmalıdır” ifadelerine yer verildi.

Açıklamada engellilerin çözüm bekleyen talep ve beklentilerine de yer verildi.

Açıklamanın tam metni;

Engellilerimizin hatırlanması, onların sorunlarının çözülmesi ve seslerinin duyurulması aşamasında bu hafta oldukça önemlidir.

Ülkemizdeki engelli vatandaşlarımız, çözüm bekleyen birçok sorunuyla toplumsal hayatın içerisinde yer almaktadır. Bu sorunların çözümü kadar engelliliği ortadan kaldıracak tedbirleri almak da önemlidir. Bu konuda devletin yanı sıra sivil toplum örgütlerine de büyük görevler düşmektedir.

Eğitimde fırsat eşitliğinin olması, engelli vatandaşlarımızın daha rahat ve kaliteli eğitim almaları olmazsa olmazdır. Eğitim

kurumlarının engelli vatandaşlarımıza uygun hale getirilmesi ve eksikliklerin giderilmesi, çalışan engellilerimizin yaşadığı sorunların takipçisi olduk, olmaya da devam edeceğiz. Çalışma ortamlarının uygun hale getirilmesi, çalışma şartlarının iyileştirilmesi ve kullanacakları materyallerin temini konusunda üzerimize düşeni yapmanın çabası içerisindeyiz.

Engellilerin kamusal hayatın her alanına tam ve bağımsız kişiler olarak katılımı, çalışma alanında fırsat eşitliğinin sağlanması, kişisel gelişim imkânlarından istifade edebilmeleri, eğitim-öğretim hizmetlerine erişimlerinin kalıcı olarak temini, yapılan düzenlemelerin engelli vatandaşlarımız da düşünülerek planlanması ve uygulanması; engellilerini dört duvar arasına kapatmayan, sosyal alanda imkân ve kamusal alanda istihdam oluşturan bir Türkiye ve dünya için herkes duyarlı olmalı ve elinden geleni yapmalıdır.

Engelli kardeşlerimiz sadece insanların iyilik severliğine terk edilmeden ayrımcı olmayan iyi kanunların imkânına da kavuşturulmalıdır.

İnsan onuruna yaraşır ve toplumla kaynaşan bir hayat tarzı, engellilerin en tabii hakkı ve devletin de öncelikli görevidir. Anayasa ve kanunlarımız, engellilerle ilgili olarak evrensel değerlerle düzenlemeleri öngörmüş ve devleti engellilerin sorunlarına yönelik olarak yükümlü kılmıştır. Devlet, bu yükümlülüğünü yerine getirmelidir. Tamda bu noktada Ağustos ayında 6.Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde engelli kamu çalışanlarının hayatını kolaylaştırmak ve verimini artırmak için taleplerimiz vardır. Bu taleplerimizin birkaç tanesini şöyle sıralayabiliriz.

- 01** ➤ Engeli nedeniyle malulen emeklilik hakkından yararlanan kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı tutarı ile emekli ikramiyesi, 25 yıl esas alınarak hesaplanır ve ödenir. 25 yıldan daha fazla hizmeti olanlar için fiilen çalıştıkları süre dikkate alınır. Engelli kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı, en son almakta olduğu maaşın %85'inden az olmaması için gerekli çalışmaların yapılması,
- 02** ➤ Kamu görevlileri, emekliliklerinde derece ve kademelerine bakılmaksızın yeşil pasaport hakkından yararlandırılması,
- 03** ➤ Engelli kamu görevlilerinin atanmasına ve değiştirmesine ilişkin iş ve işlemler ile mevzuat düzenlemeleri için oluşturulan kurul ve komisyonlarda, bu toplu sözleşmenin tarafı olan Konfederasyon tarafından bildirilecek engelli kamu görevlileri temsilcisi yer alması,
- 04** ➤ Engelli kamu görevlilerine, Diyanet İşleri Başkanlığınca koordine edilenler kapsamında Hac farızası ve Umre için belirli bir kontenjan verilmesi ve bu kontenjanlar Engelliler tarafından doldurulmadığı takdirde yine diğer alanda kullanılmalıdır. Engelliler ve refakatçileri hac ve umre ziyaretlerinden %50 indirimli yararlanması,
- 05** ➤ Engellilerin Sosyal Hayata katılması üretken toplum olabilmesi için Engelli hakları sözleşmesinin uygulanabilir hale getirilmesi.
- 06** ➤ Ortopedik engellinin kullandığı yürüme protezinin ve banyo protezinin (lüks kapsamında değerlendirilmeden) ücretinin tamamının SGK tarafından karşılanması, sınırlandırılmaması,
- 07** ➤ Engellilerin Eğitim ve Öğretim ile alakalı problemleri ve rehabilitasyon merkezlerinin daha verimli hale getirilmesi,
- 08** ➤ Tüm kurumlarda çalışan Engellilerin sağlık konulu sürekli ibareli raporların vergi indirimi ÖTV muafiyetive ehliyet dahil olmak üzere engelli ölçütü yönetmeliğine bakılmaksızın mevcuk raporu ile işlemlerini sürdürebilmelidir,
- 09** ➤ TOKİ (den ev alma konusunda ŞEHİT VE GAZİLERE Tanınan hakların Engellilere de tanınması, Pozitif ayrımcılık gereği Şehit yakını gazi ve korunmaya muhtaç konumda olan personele verilen tüm kazanımların engelli personele de verilmesi

Memur-Sen olarak, engellilerimizin sorunlarının çözümü ve kazanımların daha da artması için, şimdiye kadar olduğu gibi, bundan sonra da her türlü mücadeleyi vermeyi, sorunların üzerine kararlılıkla gitmeyi sürdüreceğiz.

Engelliler Haftası'nın, sorunların gündeme gelmesine ve çözüm üretilmesine vesile olmasını dilerken tüm engellilerimize,camiamıza ömür boyu sağlıklı ve mutlu yarınlar diliyoruz.

STK'lardan İsrail Büyükelçiliği Önünde Kınama Eylemi

İsraili Yahudi yerleşimcilerin Filistinlileri evlerinden zorla çıkararak mülklerini gasp etmesinin ardından başta Mescidi Aksa olmak üzere Filistin'in çeşitli yerlerinde başlayan gösterilerde siyonist işgal rejiminin uyguladığı şiddet Türkiye'de de protesto edildi. Ankara'da Memur-Sen, Anadolu Gençlik Derneği ve İHH tarafından organize edilen eylemde Filistin'e destek mesajları verildi.



Türkiye ve Filistin bayraklarının taşındığı eylemde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, İsrail'in bir terör ve işgal devleti olduğuna vurgu yaparak İsrail'de eğitim gören ilkökul çocuklarının dahi ırkçı, Arap ve Müslüman düşmanı olarak yetiştirildiğini ve İsrail'in devlet felsefesinin de bu kin ve düşmanlık olduğunu ifade etti.

Yalçın, "Ankara'dan toplum vicdanını harekete geçirmeye çalışan insanlar olarak diyoruz ki 'Kudüs davası yalnız değildir, oradaki Müslümanlar yalnız değildir. Kanımızın son damlasına kadar savunmaya devam edeceğiz.' Türkiye'deki duyarlı insanlar olarak bu konuyu gündemde tutmaya devam etmeliyiz en ufak hadisede tepki göstermekten geri durmayacağız. Sivil toplum kuruluşları olarak bu tip olaylarda anında tepkimizi göstermeliyiz" diye konuştu.

İslam dünyasının Filistin konusundaki duyarsızlığına dikkat çeken Yalçın, "İsrail'in durdurulması konusunda Müslüman ülkelerin birlikte hareket etmesi gerekir. Orada yaptıkları zulmü hak olarak meşru olarak gören bir anlayış var. İsrail'in süslü cümlelerine asla aldanılmaması gerekir. Kudüs insanlığın ortak değeridir

Mescidi Aksa insanlık onurudur. Mescidi Aksa'da Kudüs'te direnen kardeşlerimizi buradan selamlıyorum. İstanbul sizinle, Ankara sizinle, Türkiye sizinle" ifadelerini kullandı.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Anadolu Gençlik Derneği Genel Başkanı Salih Turhan ve İHH Ankara Şube Başkanı Mustafa Sinan konuşmalarının ardından İsrail Büyükelçiliği önüne "Terörist İsrail" yazan siyah çelenk bıraktılar.



Türkiye-AB KiK'ten İsrail'e Sert Tepki

Memur-Sen'in de aralarında bulunduğu Türkiye-AB Karma İstişare Komitesine mensup konfederasyonlar İsrail'in Filistin'de uyguladığı şiddet politikasını kınayan yazılı bir açıklama yayımladı. Açıklamada BM'nin Filistinlileri koruması gerektiği vurgulandı.



“Bizler Türkiye'nin işçi, çiftçi, işveren, memur, esnaf, tüccar, sanayici ve üreticilerini temsil eden sendikalar ve meslek örgütleriyiz.

İsrail güvenlik güçlerinin, uluslararası toplumun tüm çağrılarına rağmen, Gazze ile Mescid-i Aksa'ya ve burada ibadet eden Filistinlilere yönelik gerçekleştirdiği haksız ve hukuksuz saldırılar, Gazze'de aralarında çocukların da bulunduğu çok sayıda masum insanın hayatını kaybettiği saldırılar ile yerleşim yerlerinin Filistinlilerden zorla alınması insanlık dışıdır ve insanlığa karşı suçtur.

Sivil ve savunmasız Filistin halkına karşı uygulanan saldırgan eylemleri şiddetle kınıyoruz; bu saldırılar derhal son bulmalıdır. İsraili İrkçı grupların Harem'i Şerife girişlerine izin verilmemesi için gerekli tedbirler alınmalıdır.

BM Genel Kurul kararları çerçevesinde, Filistinli siviller uluslararası koruma altına alınmalıdır.

Filistinli sivil halkın ibadet özgürlüğü temin edilmelidir.

Harem-i Şerif'in statüsü korunmalıdır.

Filistin'de işgalin ve şiddetin sorumlusunun İsrail olduğunu tüm dünya görmelidir.

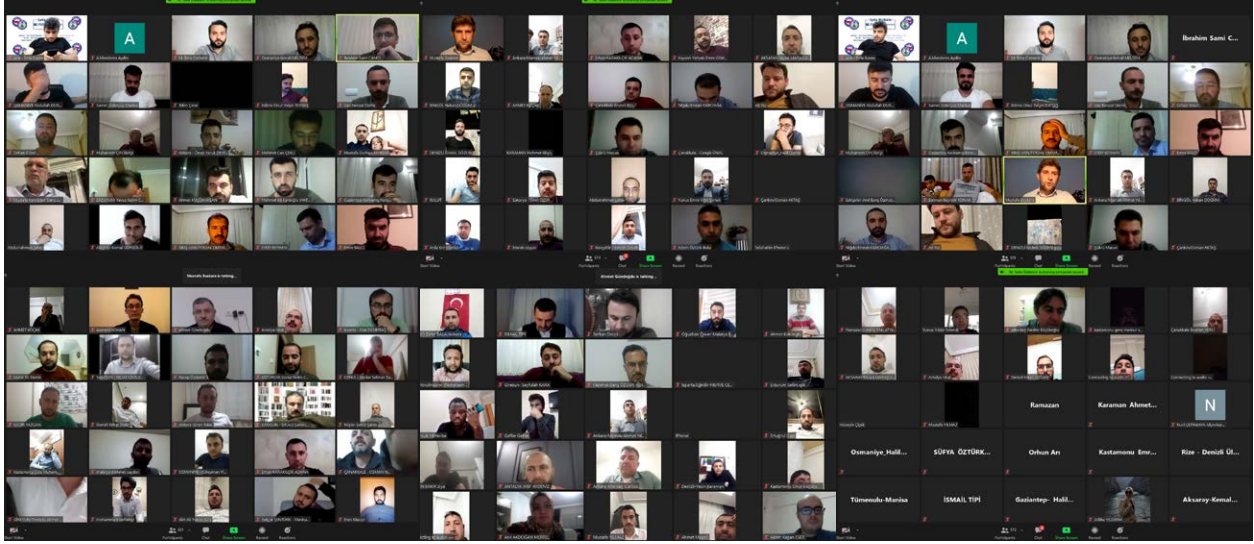
İsrail bu eylemlerinden dolayı uluslararası alanda sorumlu tutulmalıdır.

Bu zulme ve pervasız hukuk tanımazlığa herkes dur demelidir.

Buna itiraz etmemek ve karşı durmamak, bu vebale ortak olmaktır.”

Bakan Kasapoğlu Genç Memur-Sen Programına Katıldı

Genç Memur-Sen Başlangıçtan Beri Görev Alan 81 İlin Teşkilat Mensuplarıyla Bir Araya Gelerek Online Buluşma Gerçekleştirdi.



Online buluşma programına Gençlik ve Spor Bakanı Dr. Mehmet Muharrem Kasapoğlu, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Onursal Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara, Genç Memur-Sen Kurucu Başkanı Eyüp Beyhan ve kuruluşundan günümüze kadar Genç Memur-Sen ve ADEM teşkilatlarında görev almış çok sayıda genç katıldı.

Genç Memur-Sen'in online buluşma programına katılan Gençlik ve Spor Bakanı Dr. Mehmet Muharrem Kasapoğlu, Genç Memur-Sen ailesiyle bir araya gelmenin heyecanını ve mutluluğunu yaşadığını dile getirdi.

Adaleti, merhameti, kardeşliği ve dayanışmayı en güzel şekilde öğütleyen, emreden ve bunun en güzel temsilcisi olan inanlarla birlikte, haksızlığın ve zulmün barınmayacağını belirten Kasapoğlu, "Zulme karşı gereken aksiyonerliği Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın önderliğinde millet olarak gösteriyoruz." Genç Memur-Sen'in de bu doğrultuda aldığı tavrından dolayı memnuniyet duyduğunu söyledi.

Genç Memur-Sen'in yaptığı çalışmalarını heyecanla yakından takip ettiğini belirten Gençlik ve Spor Bakanı Dr. Mehmet Muharrem Kasapoğlu, "Mehmet Akif İNAN'ın öğrencileri, onun izinden giden gençlerin varlığı, ülkemiz ve mazlum coğrafyalar adına çok önemli. Hak gelince batılın zail olacağına inanan Genç Memur-Sen'imiz yaptığı tüm işlerde bu inançla hareket ediyor. Genç Memur-Sen'deki adanmış tüm gönüllülere çalışmalarından dolayı müteşekkirim" dedi.

Gençlik ve Spor Bakanlığı'nın destekleriyle gençlerin çok güzel çalışmalara imza atmaya devam edeceğini belirten Kasapoğlu, "Sivil Toplum Kuruluşlarına yönelik pek çok desteğimiz var. Genç Memur Sen ile de Kudüs'e uzanan bir yolculuk programımız var. İnşallah pandemi sonrası çok daha büyük bir coşkuyla bu projeleri bir bir hayata geçireceğiz." dedi

“Fikir sizden destek bizden” diyerek Gençlik ve Spor Bakanlığının her zaman tüm gençlerin yanında olduğunu söyleyen Kasapoğlu, “ Sayın Cumhurbaşkanımız önderliğinde gençlerimize destek hiçbir zaman bitmeyecek. Gençlik STK’larına desteğimiz artarak devam edecek” dedi.

Ülkemizin karşı karşıya kaldığı tüm tehlikelere karşı sivil toplumun ne kadar önemli bir rol oynadığını belirten Kasapoğlu, “ Genç Memur-Sen vizyonu ve misyonu açısından ulusal ve uluslararası alanda gençlik üzerine çalışmalar yapan birçok sivil toplum kuruluşuna örnek niteliğinde. Bu başarılarından dolayı Genç Memur-Sen teşkilatımızı kutluyor, çalışmalarında muvaffakiyetler diliyorum.” dedi.

Yalçın: Her Zaman Gençlik Teşkilatımızın Yanındayız

Genç Memur-Sen online buluşma programında, Genç Memur-Sen teşkilatlarıyla bir araya gelen Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, kurulduğu günden bu yana yaptığı çalışmalarla adeta örnek bir gençlik teşkil eden Genç Memur-Sen üyelerini tebrik etti.

Ülkemizin ve dünyamızın kendini birçok alanda yetiştirmiş, kaliteli nesillere ihtiyaç duyduğunu belirten Yalçın, “ Biz Memur-Sen olarak her zaman gençlik teşkilatımızın yanındayız ve destekçiyiz. Gençlerimiz bizim için onur kaynağı. Kuruluş aşamasından itibaren birçok yerde hayırlı işlerle adını duyuran Genç Memur-Sen’imiz sendikacılıkta da gençlerimiz için adeta bir okul niteliğinde.” dedi.

Genç Memur-Sen’in Kuruluşunda Yatan "Sendikacılığın Okulu" Hedefinin Meyvelerini Alıyoruz

Sendikacılıkta tabandan yetişmenin önemini anlatan Yalçın, “ Genç Memur-Sen kadrolarında yetişmiş birçok çalışma arkadaşımız şu anda başka sendikalarda genel başkan, genel başkan yardımcılığı görevlerinde. İllerde de şube başkanı, il başkanı olarak görev yapan arkadaşlarımız var. Genç Memur-Sen’in kuruluşunda yatan “sendikacılığın okulu” hedefinin meyvelerini alıyoruz.” dedi.

Aksiyoner ve örgütlü gençliğin önemini de vurgulayan Yalçın, Türkiye’nin 81 ilde yapılan güçlü örgütlenmeden dolayı mutluluğunu dile getirerek, “ Maalesef son günlerde Müslümanlara yönelik Kudüs’te çok büyük saldırılarla, işgal girişimleriyle

karşı karşıyayız. Yaptığımız güçlü örgütlenmelerin sonucunda Müslümanlar olarak Kudüs’teki zulmü duyurmak adına yaptığımız eylemlerin ön safında gençlerimizi gördük. Türkiye’nin dört bir köşesinde gençlerimizin Müslümanların sesi haline geldi, kamuoyunun vicdanı oldu. Emeği geçenlerden Allah razı olsun.” şeklinde konuştu.

Gündoğdu: Her Zaman Haktan Yana Tavrı Alan Bir Teşkilatınız

Genç Memur-Sen Online Buluşma programında gençler ile bir araya gelen Memur-Sen Onursal Başkanı ve Ahmet Gündoğdu, hak ile batılın geçmişten günümüze kadar süregelen kavgasına değindi. “İki medeniyet üzerine inşa edilen kainat, ateş ve topraktan ibarettir. Şeytandan doğan ateş medeniyeti kibre ve üstünlük düşüncesinde hakın karşısında her daim yenilmeye mahkûmdur.” şeklinde konuştu.

Son dönemlerde Kudüs’te ve Mescid-i Aksa’da yaşanan “Ben ateşten yaratıldım daha üstünüm.” esası yatan çarpık zihniyetteki Siyonistlerin, kendilerine vaat edilen topraklar olarak görerek yaptıkları işgal girişimleriyle ilgili konuşan Gündoğdu, “Hak ile batıl mücadelesi içerisinde bir Müslüman niçin ibadet etmesini biliyorsa nasıl ibadet edeceğini de çok iyi kavrayacaktır. Bu noktada biz, toprak medeniyetinden gelen Ademoğulları olarak niçin ibadet etmemizin bilincindeyiz. Tüm gayemiz; ateşe, kibre ve şeytana savaş açarak doğru safta yer alabilmektir.” dedi. Cemil Meriç’in “Zulmün olduğu yerde tarafsız kalmak namussuzluktur. ‘sözünü hatırlatan Ahmet Gündoğdu, tüm insanlığı bu zulme karşı sessiz kalmamayı çağırırdı.

Online buluşmada açılış konuşması ve toplantının moderatörlüğünü yürüten Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara ve Genç Memur-Sen Kurucu Başkanı misafirlere selamlama konuşması yaptı.

Binlerce Kudüs Sevdalısı Terörist İsrail'i ve İşgal Girişimini Lanetledi!

Memur-Sen Konfederasyonu, Siyonist İsrail'in Mescid-i Aksa'yı işgal girişimini 81 ilde protesto etti. Protestoların Ankara ayağında Memur-Sen ve STK'lar, TBMM önünden İsrail Büyükelçiliği'ne yürüyerek terörist İsrail'i kınadı.



İsrail Büyükelçiliği önünde açıklama yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Mescid-i Aksa özgürleşmeden insanlık özgürleşemez" dedi.

Yalçın şu şekilde konuştu: "Komşusu açken tok yatan bizden değil' iken Komşusu zulüm altında iken hiçbir şey yokmuş gibi yatan bizden olabilir mi? Aksa'da huzur yokken gözüne uyku giren, bizden değildir. İşgale tepki vermeyen, bizden değildir. Vahşete son vermek için söz söylemeyen, bizden değildir. Mescid-i Aksa'dan Siyonist barbarları def etmek için ter dökmeyen, bizden değildir. Siyonist İsrail'i durdurmaya söz veriyor muyuz? Filistin'i işgalden kurtarmaya, söz veriyor muyuz? Filistinli kardeşlerimizi öldüren terörist İsrail'e had bildirmeye ses istiyoruz. Kudüs'ün onuruna sahip çıkmaya, Siyonun yıldızını söküp atmaya söz istiyoruz. İrkçı Yahudi zorbaları Mescid-i Aksa'dan çıkarmaya and istiyoruz."

"İnsan Olmanın Asgari Şartı Siyonist Postaldan Rahatsız Olmaktır"

"Biz bugün burada insan olmanın asgari şartını yerine getirmek için toplandık" diyen Yalçın, "Evet. İnsan olmanın asgari

şartı bugün bu meydana toplanmaktadır. İsrail'in vahşetini, işgalini, zulmüne, zorbalığını bitirmek için haykırmaktır. Evet, insan olmanın asgari şartı, Mescid-i Aksa'da Siyonist postaldan rahatsız olmaktır. Koronavirüs'ü, stratejik aparata dönüştüren, insanlığın bu zayıf anında hayasızca ilk kıblemiz Mescid-i Aksa'ya saldıran İsrail'in terörist vasfını ilan, yaptıklarını telin etmek, asgari gerekliliktir. İsrail'in işgaliyle birlikte dünyanın kirlü düzeline'de karşı çıkmak gerek. İsrail vahşetiyle birlikte sömürü zihniyetine de son vermek için direnmek gerek. Biz biliyoruz ki; ABD ve sistemin egemenleri, İsrail'in kan değirmenine su taşıyor. Biz biliyoruz ki; küresel medya ağı da uluslararası kuruluş kulvarı da, uluslararası hukuku yalanı da İsrail'e karşı üç maymunu oynarken, İsrail için güç kaynağı haline geliyor. Biz susmazsak. Biz, vazgeçmezsek. Biz, direnmeye devam edersek. Biz hep birlikte söz söylersek... İsrail yıkılacak. Filistin kurtulacak.

Siyonizm de işgal de zulüm de bitecek. İsrail, Mescid-i Aksa'da yıkılışına yürüyor. İsrail, Mescid-i Aksa'da yok oluşuna yürüyor. İsrail'in yıkılışını da, enkazını da göreceğiz. İsrail'e ses çıkarmayan, vahşete söz söylemeyenlerin, soysuz siyonizme devlet diyenlerin yüzüne tüküreceğiz" diye konuştu.

“Siyonist Rejimin Yalan ve Talan Düzenini Yeneceğiz”

İsrail'in yalan üzerine kurulduğunu ifade eden Yalçın, “İsrail, Filistin'i talan üzerine kurulmuştur. Siyonist rejimin yalan ve talan düzenini yeneceğiz ve bitireceğiz. Bunu imanımızın gereği sayıyor ve biliyoruz. Kimileri, gücün oluşturduğu anaforda bunu göremeyebilir, korkabilir, susabilir, pusabilir. Biz korkmadan, pusmadan, yılmadan, yorulmadan haykıracağız. Çünkü, biz zulmün ebet müddet sürmeyeceğine ve zulümle abat olunamayacağına iman etmişiz. Filistin'de, sırtını teknolojiye dayamış küresel Ebrehe'nin fillerine karşı taşla sapanla direnen Ebabillerin galip geleceğini göreceğiz hep birlikte. Biz, o Ebabillerin tarafındayız. Ebrehenin karşısındayız, Biz biliyoruz ki; İsrail, asırlarca sâri getto kültürüyle o bölgede hep düşman üreterek var olmaktadır. Evet, İsrail, korkularının esiridir. Ve İsrail, holokost endüstrisinden beslenen lobilerin esiri olduğu için şiddeti politikalarının merkezine koymuştur. Tam da bu yüzden diyoruz ki; Mescid-i Aksa'da yaptıkları, yaşattıkları İsrail'in sonu olacak. Kudüs'te ürettiği diplomatik vahşet, Filistin'in bütününe yayılmış Siyonist cinnet, Filistinli kardeşlerimize yönelin ırkçı Yahudi vahşet, İsrail için yolun sonudur. Sonun başlangıcıdır. Terörist İsrail'in kurucusu ve devlet görünümü bu terör örgütünün ilk lideri Ben Gurion dâhil İsrail'in birçok yöneticisi, terör ve tedhiş hareketlerinin içinde bulunmuş kişilerdir. Yani İsrail'in temelinde, tabanında, her katında ve tavanında terör ve teröristler vardır. Siyonist İsrail'in tarihinde de tarifinde de kan vardır, kin vardır, kir vardır” şeklinde konuştu.

Yalçın konuşmasının sonunda Memur-Sen olarak tüm dünyaya çağrıda bulundu. Yalçın şu maddeleri sıraladı:

- Bütün uluslararası kuruluşlar İsrail'e; ya Aksa'dan çıkarsın ya üyelikten çıkarılırsın demeli.
- İslam İşbirliği Teşkilatı ve üye ülkelerin bütünü istisnasız olarak İsrail ile diplomatik, siyasi, ticari bütün iş ve işlemleri sona erdirmelidir. Bu karara uymayan ülkelerin Teşkilat üyeliği sona erdirilmelidir.
- Birleşmiş Milletler Genel Kurulu da Güvenlik Konseyi de İsrail'in tavrını kınamalı ve tekrarı halinde uluslararası kesin ve keskin yaptırım kararı olarak uygulamalıdır.
- Türkiye, Filistin halkının kendisine olan güveninin gereğini yerine getirmeli ve İsrail ile her tür ilişki ve iletişimi Mescid-i Aksa'daki tavrını bitirinceye kadar sona erdirmelidir.
- Türkiye'nin şirketleri, holdingleri, sivil toplum kuruluşları İsrail veya yanlısı yapılarla ticari, siyasi ve kültürel bütün ilişkilerini sona erdirmelidir.
- İsrail, Filistin'den çaldığı toprakları geri vermeli, Kudüs'ü bütünüyle terk etmeli, yerleşim görünümü işgal çabalarını sona erdirmeli, Filistinli kardeşlerimizin can ve mal kayıpları için tazminat ödemeli ve bölgeyi en kısa sürede terk etmelidir.
- Mescid-i Aksa saldırılarını Filistin işgalini örten perde olarak kullanan İsrail'in tezgâhına gelinmemelidir.



Yalçın BSPSH Grevinin 30. Yıl Dönümü Programına Katıldı

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği'nin Valia maden işçilerinin açlık grevi başlatmasının 30. Yılı dolayısıyla düzenlediği programa katıldı.



Arnavutluk'ta 1991'de komünist rejimin yıkılışını tetikleyen Valias maden işçilerinin açlık grevi başlatmasının 30. yıldönümünde Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği (BSPSH) tarafından düzenlenen programda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, maden işçilerinin gerçekleştirdiği eylemin yalnızca Arnavutluk için değil dünya sendikacılık tarihi için de çok önemli olduğunu belirtti.

BSPHS Genel Başkanı Gezim Kalaja'nın başlattığı eylemin köklü bir değişime yol açtığını söyleyen Yalçın, "Sayın Genel Başkan Kalaja'nın öncülüğünde bugünlere gelen BSPSH'nin, böylesine önemli bir misyonla 30. yıla ulaşması ancak saygıyla, takdirle karşılanabilir" diye konuştu.

Tarih boyunca dünyada birçok sendika ortaya çıktığını ancak tarih yazan ve tarihin akışını değiştiren sendikalar nadiren bulunduğunu ifade eden Yalçın, "BSPSH dünyada tarih yazan az sendikalardan biridir, komünizm rejimine karşı gelerek, Arnavut halkının özgürlük ve demokratik haklarına kavuşması için güçlü bir mücadele vermiş ve Arnavutluk tarihini değiştiren bir sendikadır" şeklinde konuştu.



Dünyanın son yıllarda büyük krizlerle çalkalandığını vurgulayan Yalçın, "Ekonomik ve siyasi krizler artık hayatımızın bir parçası haline geldi. Covid 19, tam da böylesi bir ortamda insanlığın başına musallat oldu. Devletler, toplumlar bu salgınla mücadele etmekten yoruldu. Birçok ekonomide krizler derinleşti.

Kapitalist dünya sistemi, belki de tarihinin en büyük krizini yaşıyor. İşte böylesi bir ortamda, yine kapitalizmin ve onun koçbaşı emperyalizmin ürettiği şiddet dalgası dünyanın dört bir yanına yayılıyor" ifadelerini kullandı.

İsrail'in Filistin'de yaptıklarının da bu bağlamda değerlendirilmesi gerektiğini söyleyen Yalçın, "Filistin'de Gerçekten de, büyük bir insanlık suçu işlemekte Filistin'de. Holokost endüstrisiyle meşruiyetini sağlayan İsrail, açık seçik söyleyeyim, dünyanın gözü önünde bir soykırım suçu işlemektedir" dedi.

Dünyadaki tüm emek örgütlerinin Filistin'de yaşanan hak ihlallerinden dolayı emek için, özgürlük için, adalet için, hasılı insanlık için mücadele eden herkesin inisiyatif alması gerektiğini söyleyen Yalçın, "Sistematik bir şekilde insanları katleden, insanların yurdunu işgal eden İsrail'e karşı, İsrail terörüne karşı daha güçlü ses çıkarmalı.



Yalçın'dan Arnavutluk Temasları

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Arnavutluk ziyareti kapsamında bir takım temaslarda bulundu.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Arnavutluk ziyareti kapsamında bir dizi temasta bulundu. İlk olarak Türkiye'nin Tiran Büyükelçisi Murat Ahmet Yörük ile bir araya gelen Yalçın, burada Memur-Sen olarak Arnavutluk'taki sendikalar ile gerçekleştirdikleri işbirliklerini anlattı.

Arnavutluk ve Türkiye arasında sendikal işbirliği kapsamında pek çok programın gerçekleştirildiğini ifade eden Yalçın, emek örgütleri olarak dayanışma içinde olduklarını ve dayanışmanın iki ülke arasındaki işbirliğine de katkı sunduğunu söyledi.

Yalçın, daha sonra Maarif Vakfı Kosova Direktörü Mesut Özbaysar'a da ziyarette bulundu. Türkiye'nin dünyanın pek çok yerinde olduğu gibi Balkanlarda da varlığını güçlü bir şekilde sürdürdüğünü ve eğitim ayağının da Maarif Vakfı gibi önemli bir kurum aracılığı ile gerçekleştirdiğini söyleyen Yalçın, Türkiye'nin gönül coğrafyasında yeni bir kalkınma içinde olduğunu söyledi.



Ali Yalçın, Engelliler Komisyonu ile Bayramlaştı

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, Konfederasyon bünyesinde faaliyet gösteren Engelliler Komisyonu ile online toplantıda bir araya geldi.



Engelliler Komisyonu Başkanı Eşref Karaarslan ve Engelliler Komisyonu il teşkilatlarıyla bayramlaşan Genel Başkan Ali Yalçın ayrıca “Engelliler Haftası” olması hasebiyle Engelliler Teşkilatının yaptığı çalışmalar nedeniyle başta Komisyon Başkanı Eşref Karaarslan olmak üzere tüm teşkilatı kutladı.

Engelliler Komisyonu tarafından hazırlanan ve büyük beğeni toplayan “Engelli Hakları Rehberi”nin hazırlanmasından dolayı Engelliler Komisyonu’nu tebrik eden Genel Başkan Ali Yalçın, “Konfederasyonumuz bünyesinde faaliyet gösteren Engelliler Komisyonumuzun, engelli haklarının korunmasına, geliştirilmesine yönelik çalışmaları yanında, bilinmesine yönelik çalışmaları da sürüyor. Engelli Hakları Rehberi için Komisyonumuzu tebrik ediyorum” ifadelerini kullandı.

“Örgütlülüğün önemi” üzerine bir konuşma yapan Genel Başkan Ali Yalçın, Memur-Sen’in gerek toplu sözleşme masasında gerekse de diğer toplumsal olaylardaki mevcut ağırlığının ve ikna ediciliğinin örgütlü gücünden geldiğini ifade ederek, “Memur-Sen Konfederasyonu, örgütlü gücüyle büyümeye, üyelerine kazandırmaya, toplumsal olaylara dikkat çekmeye devam ediyor. Bu örgütlü gücü büyütme için daha büyük kitlelere ulaşmak için yeni insanlara ulaşmaya devam etmeliyiz” diye konuştu.

Görüşmede Engelliler Komisyonu Başkanı Eşref Karaarslan da katılımlarından dolayı Genel Başkan Ali Yalçın’a teşekkürlerini

iletirken Engelliler Komisyonu olarak çalışmalarına hızla devam edeceklerini kaydetti.

Karaarslan, Türkiye’nin neredeyse tamamında örgütlü olduklarını ifade ederek sözlerini şu şekilde sürdürdü: “Örgütlü gücümüzü artırarak gerek farkındalık gerekse de bilgilendirme noktasında çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Bunlara ek olarak gerçekleştirdiğimiz kültür ve tecrübe faaliyetlerine de devam ediyoruz. Ramazan ayı boyunca birçok değerli isimle bir araya geldik. Engelliler Komisyonu olarak bundan sonra da faaliyetlerimizi sürdürmeye devam edeceğiz.”



Kadınlar Komisyonu Ramazan Ayı Boyunca Teşkilat Toplantıları Gerçekleştirdi

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu tarafından Türkiye geneli Memur-Sen il, ilçe yönetimleri ve temsilcilikleri ile gerçekleştirilen video konferans toplantılarında istişarelerde bulunuldu. Toplantılarda Komisyon Başkanı Sıdıka Aydın ve Genel Merkez Kadınlar Komisyonu yönetimi ve teşkilatlar bir araya geldi.



Memur-Sen Kadınlar Komisyonunun Kırklareli, Tekirdağ, Edirne, Kütahya, Uşak, Eskişehir, Sakarya, Bolu, Zonguldak, Bartın, Karabük, Sinop, Kastamonu, Kilis, Amasya, Tokat, Karaman, Ordu, Giresun, Bilecik, Artvin, Rize, Balıkesir, Erzincan, Malatya, Bingöl, Mardin, Şırnak, Kayseri, Van, Hakkâri, Yalova, Kırıkkale, Çankırı, Yozgat ve Bursa illerini kapsayan teşkilat buluşmaları yoğun katılımı gerçekleştirildi.

Görüşmelerde teşkilatların salgın sürecindeki sendikal faaliyetlerine yer verildi. Memur-Sen Kadınlar Komisyonu başkanlarının söz aldığı toplantılarda çalışma hayatı, eğitim gündemi, sahada karşılaşılan güçlükler, çözüm önerileri ve sendikal çalışmalara ilişkin değerlendirmelerde bulunuldu.

Sıdıka Aydın, Covid-19 salgınının çalışma hayatını olumsuz etkilediğini belirterek hem ailevi hem sosyal hem de kamu kurumundaki sorumlulukları nedeniyle bu sürecin kadın çalışanlar için oldukça ağır ve yıpratıcı geçtiği vurguladı.

Kamuda çalışan kadın sayısına paralel olarak sorun ve beklentilerin de arttığını ifade eden Aydın konuşmasını şöyle sonlandırdı:

Bu Ortamda Siz Sendikacı Kadınlara İhtiyaç Var

“Şu an kadınlarımız evdeki sorumluluklarına ve çocukların bakımına yetişemiyor. Eğitim çalışanları işlerini evlerine taşımak zorunda kaldı. Okuldayken en azından çocuğunu emanet edeceği birileri vardı ancak şu an iş ve mahremiyet alanlarımız birbirine karıştı. İş, ev ve aile yaşamının düzensiz bir şekilde birbirine karışmasının yanında sosyal alanlarımız da yok olmuş durumda. Çocukların evde eğitimle ilgili uyum süreçlerinde zorluklar yaşanmakta. Evine bile ulaşamaz hale gelen sağlık çalışanlarımız ise çocukları için güvenilir bir bakım ortamı sağlamıyor. Tüm bu zorlu şartlara rağmen motivasyonumuzu yüksek tutmalı, mücadeleyi bırakmamalıyız. Bu ortamda siz sendikacı kadınlara ihtiyaç var. O yüzden “Sen olmazsan eksiğiz” diyoruz. Hem çalışma hayatındaki hem toplumsal hayattaki kadınların sorunları ile ilgilenecek, çözüm için kafa yoracak, her açıdan kadın penceresinden bakabilecek, detayları fark edebilecek, sezgisi yüksek sendikacı kadınlara ihtiyacımız var. Kadın üyelerimizin de bizden beklediği mücadeleyi veriyoruz bundan sonra da vermeye devam edeceğiz.”

Memur-Sen'den Filistin'e **Acil Yardım Ambulansı**

İsrail'in işgal altındaki Kudüs'ün tarihi Şeyh Cerrah Mahallesi'nde yaşayan Filistinli Müslümanları zorla göç ettirme politikasıyla başlayan çatışmalar Ramazan ayında Filistin'in geneline yayılarak tüm dünyanın gözü önünde bir insanlık trajedisine dönüştü. Mescid-i Aksa'nın işgaliyle tırmanan şiddet İsrail'in havadan ve karadan yaptığı saldırılar katliam hâlini aldı.



Memur-Sen Konfederasyonu, havadan ve karadan abluka altına alınan Gazze'de acil ihtiyaç duyulan, yaralıların transferini sağlayacak, acil yardım müdahalesinin yapılabileceği tam teşekküllü, ileri düzey bir ambulansı Türk Kızılay aracılığıyla bölge halkına bağışladı.

Türk Kızılay'ı Genel Merkezinde düzenlenen bağış etkininde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen ailesi olarak dünyanın neresinde bir mazlum, mağdur varsa buna ilişkin bir insani bir sorumluluk, imanî bir yükümlülük ortaya koymayı

zorunluluk olarak gördüklerini ifade ederek, "Filistin'deki İsrail terörüne karşı Koronavirüs önlemleri çerçevesince 81 ilde tepki gösterdik ve buna ilişkin kamuoyunun oluşmasına katkı verdik. Bu kapsamda Ankara ve İstanbul'da yürüyüşler gerçekleştirdik ve basın açıklamaları yaptık. 79 ilde araç konvoylarıyla sesimizi duyurmaya çalıştık," dedi.

İbadethaneleri basmanın, insanların evlerine silah zoruyla el koyarak kapı dışarı etmenin kabul edilebilir hiçbir tarafının olmadığını altını çizen Yalçın, İsrail tarafından gerçekleştirilen devlet terörüne karşı duyarsız kalmamanın, mazlumun ve mağdurun elinden tutabilmenin Memur-Sen'in açısından son derece önemli olduğunu vurguladı.

Mazlum Filistin Halkının Yanında, Siyonistlerin Karşısındayız

Havadan ve karadan yapılan bombardımanlarla Gazze'de meydana gelen yıkımı 1999 yılında Gölçük'te meydana gelen depremin arkasında bırak-





tiği enkaza benzeterek durumun vahametini ifade eden Yalçın, “Gazze’deki hasarın boyutu Gölçük depreminin verdiği hasarın bir buçuk katı büyüklüğünde. 1500’ün üzerinde konut hasar görmüş ve içerisinde oturulmaz hâle getirilmiş. İnsanlar okullarda barınmaya çalışıyorlar.” diye konuştu.

Türk Kızılay’ın dünyanın her neresinde olursa olsun meydana gelen bir afet, çatışma ve felaket anında hızlıca refleks geliştiren bir kurumsal bir yapıya evrildiğini söyleyen Yalçın, “Başkanımızın nezdinde Türk Kızılay yönetimine ve gönüllülerine ayrı ayrı teşekkür ediyorum. İsrail terörüne şiddetle karşı çıkıyor ve mazlum Filistin halkının yanında olduğumuzu bir kez daha ifade ediyorum. Memur-Sen Genel Yönetim Kurulumuza da bir araya gelerek ambulans gönderme kararı aldıkları için ayrıca teşekkür ederim” şeklinde konuştu.

Çatışmalarda 300 Masum Katledildi

Türk Kızılay Genel Başkanı Kerem Kınık da bir konuşma gerçekleştirdi. Türk Kızılay’ın hem Batı Şeria’da, Kudüs’te hem de Gazze’de yürütmüş olduğu çalışmalar hakkında bilgi veren Kınık, Kızılay’ın sahibi olduğu iki ayrı ofisi ve delegasyonu ile birlikte çatışmaların başladığı tarihten bu yana acil sağlık hizmetleri, insani destek hizmetleri ve barınma destek hizmetleri verme konusunda üstün bir gayrette bulunduğu altını çizdi.

Memur-Sen’e teşekkür ederek konuşmasını bitiren Kınık, “Memur-Sen, en çok ihtiyaç duyulan konuların başında gelen; yaralıları transfer edebilecek ve tıbbi bakım hizmeti verebilecekleri reanimobil bir ambulansı Filistin’e bağlıyor. Biz de aracılık ederek Memur-Sen’in kıymetli acil sağlık desteğini çok hızlı bir şekilde

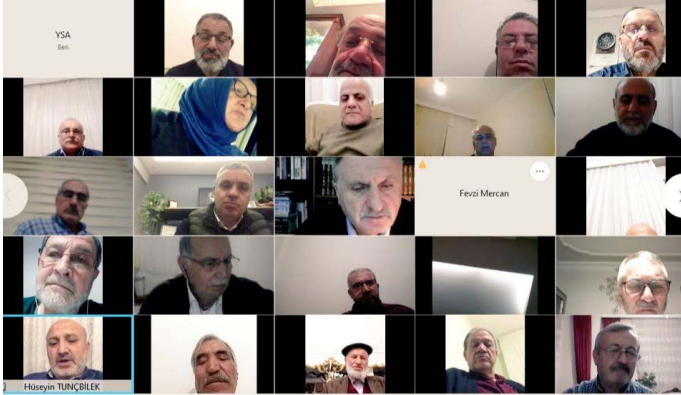
Filistin’e ulaştıracağız. Ben bütün Memur-Sen ailesine Memur-Sen Yönetim Kurulu nezdinde şükranlarımı arz ediyorum. Her zaman yaptıkları gibi insani bir duruş sergilediler, duyarlı davrandılar. Her zaman yaptıkları gibi mazlumun, mağdurun ve ezilenin yanında oldular. Kendilerine çok yakın olan bu erdemli davranışı sergilediler. Çok teşekkür ederim,” diye konuştu.

Türk Kızılay Genel Merkezinde düzenlenen bağış etkinliğine, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Türk Kızılay Genel Başkanı Kerem Kınık’ın yanı sıra Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcıları Hacı Bayram Tonbul, Soner Can Tufanoğlu ile Türk Kızılay Genel Müdürü İbrahim Altan ve Genel Başkan Yardımcısı Murat Elialtı katıldı. Pandemi tedbirleri altında gerçekleştirilen etkinlikte gazeteciler de salonda yerini aldı.



Uslu, Engelliler Komisyonu'nun Toplantısına Katıldı

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, Memur-Sen Engelliler Komisyonu Başkanı Eşref Karaarslan ve Engelliler Komisyonu İl Başkanlarıyla toplantıda bir araya geldi.



Gerçekleştirilen toplantıda, Engelliler Komisyonu teşkilatların çalışmalarına ilişkin istişarelerde bulunuldu.

Katılımcılara hitap eden Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, Engelliler Komisyonu'nun önemli bir alanda faaliyet gösterdiğini ifade ederek çalışmalarına özveriyle devam etmelerinin önemini anlattı.

Engelliler Komisyonu'nun çalışmalarına ilişkin Uslu'ya bilgi veren Engelliler Komisyonu Başkanı Eşref Karaarslan, görevi devir aldıklarından bu yana çalışmalarını hızlandırdıklarını, Engelliler Komisyonu olarak ülkenin dört bir yanında üye çalışmalarını gerçekleştirdiklerini aktardı. Karaarslan, kısa ve uzun vadede komisyon olarak ulaşmak istedikleri hedefleri de anlattı.

SGK Başkan Vekili Yılmaz'dan Memur-Sen'e Ziyaret

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Başkan Vekili İsmail Yılmaz, Sosyal Güvenlik Haftası etkinlikleri kapsamında Memur-Sen Konfederasyonu'nu ziyaret etti.



İsmail Yılmaz, Memur-Sen Konfederasyonu'nda Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul ve Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan ile bir araya geldi.

Memur-Sen'in Kamu Görevlileri Sendikacılığı için bir rol model olduğunu belirten Yılmaz, Türkiye'nin kamudaki kalkınmasında da Memur-Sen'in önemli bir yeri olduğunu belirtti.

Sosyal Güvenlik Haftası kapsamında gerçekleşen ziyarette Genel Başkan Ali Yalçın, ziyaretlerinden ötürü SGK Başkan Vekili Yılmaz'a teşekkür etti.

Demokrasimize Sürülen Kara Leke: 27 Mayıs 1960 Darbesi'ni Kınıyoruz

Memur-Sen Konfederasyonu 27 Mayıs 1960 darbesinin 61'inci yıldönümünde bir açıklama yayınladı ve demokrasiye sürülen kara lekeyi bir kez daha kınadı.



Millet iradesinin temsilcisi olarak Hakk'ın rahmetine kavuşan "Adnan Menderes, Hasan Polatkan ve Fatin Rüştü Zorlu'yu rahmetle anıyoruz" denildi.

Açıklamanın devamında ise şu ifadeler kullanıldı; "Demokrat Parti, 1946'da Türkiye'nin çok partili hayata geçmesinin ardından 1950'de aldığı oy oranıyla tek başına iktidara geldi ve iktidarda kaldığı süreç boyunca da hem demokrasiyi sağlamaştırdı hem de atılımlarıyla büyük Türkiye idealinin de ilk nüvelerini verdi. Ancak buna rağmen DP'nin kesintisiz 10 yıllık iktidarının son dönemlerinde, ülkede gerilimler ve kaos oluşturmak için bazı mahfiller sürekli çalıştı.

Bazı subayların oluşturduğu Milli Birlik Komitesi, "DP'nin ülkeyi gitgide bir baskı rejimine ve kardeş kavgasına götürdüğü" iddiasıyla 27 Mayıs'ta sabaha karşı darbe yaptı. Böylelikle eşi benzeri görülmemiş bir hınç, zulüm, işkence, hüznün ve yargısız infazlar başlamış oldu.

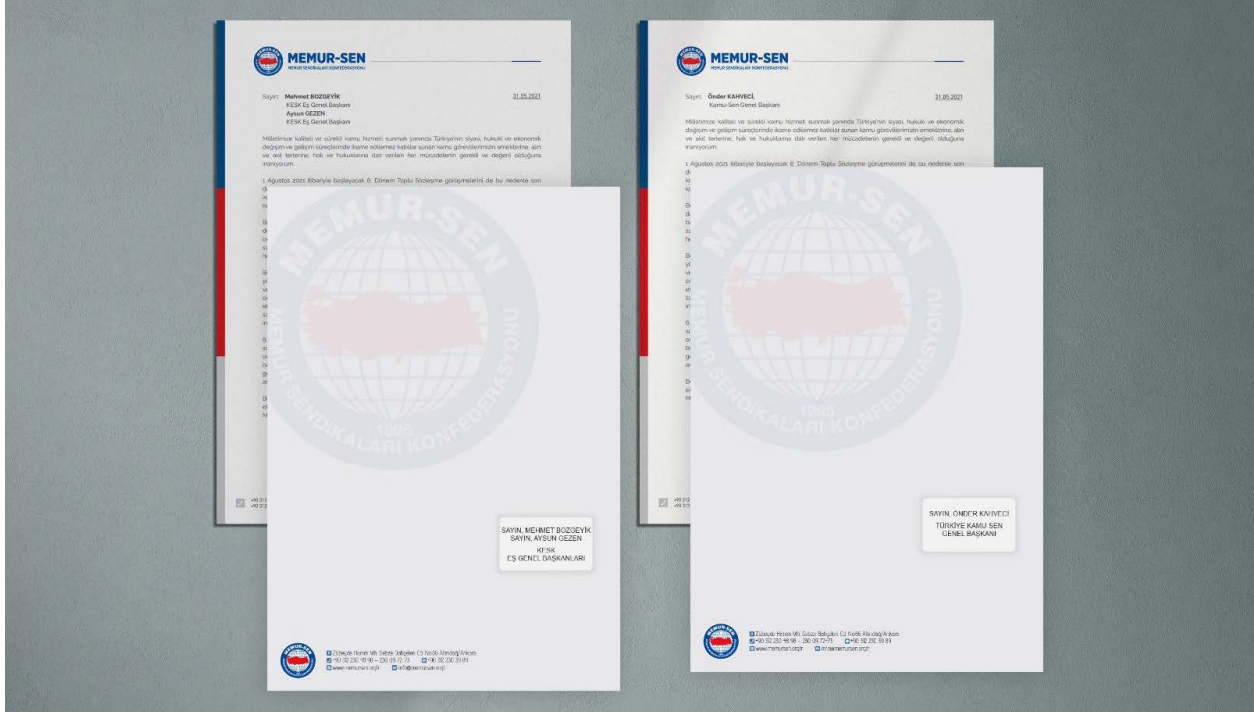
Hukuk katledildi, jakoben zihniyet tarafından demokrasi ayaklar altına alındı, millet iradesinin üzerine ipotek koyuldu. Demokrasi tarihimiz bir kez daha kirlentildi.

Türkiye'ye büyük acı yaşatmaya kodlanan askeri vesayetlinin sahipleri, yalanlar ve iftiralarla milli iradeyi kafese aldı, en büyük insanlık suçunu işleyerek 27 Mayıs'tan sonra kurulan düzmece mahkeme, Başbakan Adnan Menderes, Dışişleri Bakanı Fatin Rüştü Zorlu ve Maliye Bakanı Hasan Polatkan'ı darağacına gönderdi, Cumhuriyeti vesayet rejimine dönüştürdü. Hukuk katledildi, jakoben zihniyet tarafından demokrasi ayaklar altına alındı, millet iradesinin üzerine ipotek koyuldu. Demokrasi tarihimiz bir kez daha kirlentildi.

Milli iradeye karşı yapılmış tüm suikastların anası ve kaynağı olan 27 Mayıs darbesini bir kez daha kınıyor, milletin bir daha böylesi kara günler yaşamamasını temenni ediyoruz."

Memur-Sen'den Kamu-Sen ve KESK'e Birlikte Hareket Etme Daveti

Memur-Sen Genel Başkanı ve Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı Ali Yalçın, Kamu-Sen ve KESK Genel Başkanlarına gönderdiği mektupla 6. Dönem Toplu Sözleşmede Memur-Sen ile birlikte hareket etme çağrısı ve davetinde bulundu.



Ağustos ayında gerçekleştirilecek 6. Dönem Toplu Sözleşme öncesinde gönderdiği mektupla iki konfederasyona işbirliği çağrısında bulunan Yalçın, sosyal medya hesabından da konuyla ilgili telefon görüşmesi gerçekleştirdiğini belirtti.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın imzasını taşıyan ve Kamu-Sen ve KESK Genel Başkanlarına gönderilen ortak mektupta "Geçmişte 'Emek Platformu' gibi kapsayıcı ve etkileyici süreçleri oluşturmuş ve yönetmiş konfederasyonlar olduğumuz gerçeğinden hareketle; 6. Dönem Toplu Sözleşme öncesinde ve sürecinde Memur-Sen'le birlikte hareket etme çağrısında bulunuyorum. Çağrımıza yaklaşımınızın ve cevabınızın olumlu olacağını umuyorum, bütün insanlığı olduğu gibi milletimizi ve ülkemizi de derinden etkileyen pandemi sonrası normalleşmenin hızlandığı bir süreçte böylesi bir kolektif irade kararının sadece kamu görevlilerine değil bütün milletimize yüksek düzeyde moral vereceğine yürekten inanıyorum" ifadeleri yer aldı.

Söz konusu davetin Memur-Sen Genel Merkezinde yapılan Başkanlar Kurulunda, toplu sözleşme masasında bulunan diğer iki konfederasyon ile birlikte hareket etmeye yönelik çağrıda bulunma kararı gereği yapıldığını belirten Yalçın, çağrıya olumlu dönüşü halinde Kamu İşveren Heyetinin emeğin gücünü fark etme noktasında daha hızlı davranacağını ve emek kesiminin talepleri konusunda daha dikkatli karar üreteceğinin altını çizdi.

Mektubun yanı sıra Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve KESK Eş Genel Başkanı Mehmet Bozgeyik ile bir telefon görüşmesi gerçekleştiren Yalçın, Kamu-Sen'in konuyu yetkili organlarıyla görüşeceklerini, KESK'in ise yakında gerçekleştirecek genel kurulundan sonra konuyu değerlendireceklerini söylediklerini ifade etti.

Yalçın, A Para TV Canlı Yayınında Konuştu

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, A Para TV canlı yayınında 6. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu-Sen ve KESK Konfederasyonlarına Memur-Sen tarafından yapılan birlikte hareket etme çağrısını değerlendirdi.



Sayısı 6 milyonu aşan kamu görevlisi ve emeklisinin 2022-2023 yılları arasında mali ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme için süreç başladı. 1-31 Ağustos 2021 tarihleri arasında gerçekleştirilecek toplu sözleşme görüşmelerinde Memur-Sen, Kamu-Sen ve KESK Konfederasyonlarına, Memur-Sen ile birlikte hareket etme çağrısı yaptı.

Bordrolar dikkate alındığında kamu görevlilerinin ve memur emeklilerinin ekonomik bir küçülme yaşadıklarını ifade eden Yalçın, “Geride bıraktığımız 5. Dönem Toplu Sözleşme’de, Kamu İşvereniyile bir mutabakat sağlanamamış, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kamu işverenin kararını tasdik etmişti. Bu iki yıl içerisinde pandeminin de getirdiği ekonomik şartlar boyutuyla kamu görevlileri ve emeklileri ciddi anlamda zorluklarla karşılaştılar. Bordrolar dikkate alındığında ekonomik olarak bir küçülmeye karşı karşıyayız. Her ne kadar %7’lik bir büyüme açıklanmışsa da bu büyüme bizim bordrolarımıza yansımıyor. 6. Dönem Toplu Sözleşme bu sorunları tamir ve tadil edecek” diye konuştu.

Emek Örgütleri Birlikte Hareket Etmeli

6. Dönem Toplu Sözleşme’de masada bulunan konfederasyonlar olarak birlikte hareket etmenin kamu görevlilerinin pazarlık masasındaki elini güçlendireceğine işaret eden Yalçın, “Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanlığını deruhte eden bir kon-

federasyon başkanı olarak masanın bileşenlerine bu toplu sözleşmede Memur-Sen ile birlikte hareket etme çağrısını içeren mektuplarımızı Pazartesi sabah Kamu-Sen ve KESK’e ilettim. Başkanlarını telefonla arayarak kamu görevlileri olarak 6. Dönem Toplu Sözleşme’de birlikte hareket edebilme imkânlarını konuşmayı ve Memur-Sen ile birlikte hareket etmenin kamu görevlilerine sağlayacağı faydaları ifade ettim” dedi.

Kamu-Sen’den yapılan çağrının Memur-Sen’in teklifinin olumsuz bakmadıklarını gösterdiğini söyleyen Yalçın, “Bizim bu teklifimizden sonra Kamu-Sen’den karşı bir çağrı yapıldığını görüyorum ve teklifimizin kabul gördüğünü düşünüyorum. Ancak henüz resmi bir geri dönüş tarafımıza yapılmadı. KESK ise genel kurul toplantılarının olduğunu, yeni yönetimin bu teklifi gündeme almasının daha isabetli olacağını ifade ettiler. Toplu sözleşme masasında bulunan konfederasyonlar olarak toplu sözleşmede sendikalar arası bir çatışmanın değil kamu görevlilerinin beklentilerinin karşılanması noktasında dayanışmanın vücut bulmasını bekliyoruz” diye konuştu.

Enflasyon Durdurulmalı, Seyyane Zam Yürürlüğe Konmalı

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, açıklanan enflasyon rakamlarına göre memurun ve memur emeklisinin gelir kaybının arttığını ifade ederek, “Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinde Temmuz ayında yüzde 3 normal artış, yüzde 3,38 ise enflasyon farkı artışı yapılacak. Bunun anlamı, Temmuz ayında enflasyonun yapacağı artış, işverenin ve hakemin yaptığı artıştan daha yüksek olacak olmasıdır” dedi.



2021 Mayıs ayı enflasyon verilerine ilişkin düzenlenen basın toplantısında konuşan Ali Yalçın, Mayıs ayı enflasyonunun yüzde 0,89, Ocak-Mayıs dönemine ait beş aylık enflasyonun ise yüzde 6,38 olduğunu söyledi.

Kamu görevlilerinin ilk altı ayda yüzde 3'lük maaş artışının enflasyonun 3,38 puan gerisinde kaldığını, maaşlarda yüzde 3'lük artış gerçekleşirken, enflasyonda bunun iki katının üzerinde artış gerçekleştiğini vurgulayan Yalçın, “Bu rakamsal tablonun ifade olarak özeti, enflasyon hem maaşları eritmeye hem gelirden kayıp üretmeye hem de giderler için ayrılan tutarları büyütmeye devam ediyor demektir” ifadelerini kullandı.

Mayıs ayı enflasyon oranlarıyla birlikte enflasyonun kamu görevlilerinin maaşları-gelirleri üzerindeki olumsuz etkisine dikkat çeken Yalçın, sözlerini şöyle sürdürdü: “Kamu görevlilerinin 1 Ocak itibarıyla maaşlarına yapılan yüzde 3'lük artış, Mart ayından itibaren hükmünü yitirmiş ve eksiye düşmüştür. Nisan ayını kamu görevlileri enflasyon karşısında toplamda yüzde 2,45'lik bir kayıpla kapatmıştır. Mayıs ayı sonu itibarıyla kamu görevlilerinin 1 Ocak

2021 tarihindeki 100 TL'si 93,98 TL'ye, bin TL ise 939,81 TL'ye düşmüştür. Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinde Temmuz ayında yüzde 3 normal artış, yüzde 3,38 ise enflasyon farkı artışı yapılacak. Bunun anlamı ise, Temmuz ayında enflasyonun yapacağı artış, işverenin ve hakemin yaptığı artıştan daha yüksek olacaktır. Enflasyon dışında 1 Ocak'tan bugüne kur, faiz ve altın bazlı kıyas yapıldığında hem oran hem de tutar boyutuyla kayıp çok daha yüksektir (1 Ocak- 31 Mayıs dönemi itibarıyla kamu görevlilerinin maaş ve gelirlerinde; altın boyutuyla yüzde 15,38, dolar yönüyle yüzde 16,35, Euro kıyaslamasında ise yüzde 15,76 düzeyinde bir kayıp söz konusudur). Kamu görevlilerinin Ocak'tan bugüne kayıplarının giderilmesi için daha önce dile getirdiğimiz en düşük devlet memuru maaşının yüzde 10'u oranında seyyane zam yapılması talebi ve teklifi, yeni verilerle oran güncellenmek suretiyle gerçekleştirilmelidir. Enflasyon farkı,

kayıpların telafisini değil, maaş tutarının tedavisini sağlıyor ve geçmişin kayıplarını gidermeye yetmiyor. En düşük devlet memuru maaşı üzerinden Ocak-Mayıs döneminde bir memurun maaşındaki reel düşüş 250,25 TL, toplam gelir kaybı ise 790,70 TL oldu.”

Yalçın, bütün bu veriler ve tespitler doğrultusunda enflasyon hedefi ve tahmini üzerinden maaş ve ücretlere yapılan artışın azalıştan ve kayıptan başka sonuç üretmediğini; maaşı azalan, geliri düşen, satın alma gücü zayıflayan ve maaş artışını yılda en fazla dört ay hissedebilen, geri kalan 8 ayda ise maaş ve gelir kaybını hesap etmekle meşgul edilen kamu görevlileri gerçeğini ortaya koyduğunu dile getirdi.

Gerçekleşmeyen Hedeflerle Belirlenen Artış Oranı 0,38’lik Eksikle Enflasyona Yenildi

Bu gerçeğin sorumlusunun, 5. Dönem Toplu Sözleşme’de Memur-Sen’in doğrularına kulak kapayan kamu işvereni ile işverenin yanlışlarına göz yuman hakem heyeti olduğunu belirten Yalçın, “Ekonominin gerçekleri ve alın terinin hakkını vermeye dair gerekleri ile uyumlu Memur-Sen tekliflerini kabul etmek yerine enflasyona dair tutmayan tahminler, gerçekleşmeyen hedefler üzerinden belirlenen artış oranı, birinci yılın ilk altı ayında da, ikinci yılın ilk altı ayında da enflasyonun altında kaldı. İşveren ve Hakemi, 2021 yılı için kamu görevlilerinin maaşlarında yüzde 3+3, kümülatif yüzde 6,09 artış yapma kararı vermişti. Bugün beşinci ayın sonunda enflasyon yüzde 6,38 oldu. 12 ay için verilen artış, beşinci ayın sonunda, üstelik yüzde 0,38’lik eksiği ile enflasyona yenildi. Gerçeği bütün yalınlığıyla şöyle ifade edebiliriz; yüzde 3 artış yapılan ilk altı ayın sonunda 3,38 puanlık enflasyon farkı oluştu. Yani işveren ve hakem yüzde 3 artış yaparken, enflasyon yüzde 6,38 artış yaptı.” şeklinde konuştu.



Merkez Bankası’nın Mayıs ayı beklenti anketinde 2021 yılı enflasyon beklentisinin yüzde 13,81 olduğunu hatırlatan Yalçın, 2021 yılsonu enflasyonunun, işveren ve hakeminin kamu görevlilerinin ücretlerine yaptığı artışın 2,3 katı olarak beklendiğini vurguladı. Yalçın, bu veriler doğrultusunda, tahmin ve öngörüler üzerinden siyasi iradeden ve kamu işvereninden beklenti, talep ve teklifleri şöyle sıraladı: “Kamu işvereni, siyasi iradenin ‘enflasyona ezdirmeyeceğiz’ sözünün gereğini bihakkın icradan özenle kaçınmaktan vazgeçmelidir. En düşük devlet memurunun beş ayda maaşında 250,25 TL, gelirin de 790,7 TL tutarında kayıpla karşı karşıya kaldığı gerçeğinin gerekleri eksiksiz şekilde yerine getirilmelidir. 1 Ocak 2021’den geçerli seyyanen zam hayata geçirilmeli, 1 Temmuz itibarıyla enflasyon farkı ve ikinci altı aya mahsus artışın yanında Merkez Bankası’nın yılsonu beklentileri dikkate alınarak ilave seyyanen zam konusu ivedilikle ele alınmalıdır. Kamu işvereni, Ağustos ayında başlayacak 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerine makul tahmin, doğru hedef, adil teklif anlayışıyla hazırlanmalıdır. 2022 ve 2023 yıllarında kamu görevlilerinin istisnasız bütün aylarda hem maaş hem de gelir yönüyle enflasyonu ezen bir konumda olmasını sağlayacak teklifleri şimdiden hazırlamaya başlamalıdır.”

Enflasyonun durdurulması, seyyanen zammın yürürlüğe konması, 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde de masaya Türkiye’nin ekonomik büyümesini yansıtan rakamlarla oturulması gerektiğini ifade eden Yalçın, şöyle konuştu: “Enflasyona göre artan ya da azalan maaşlar değil, enflasyonu gündemden çıkaran makro ve mikroekonomi, devlet ve devlet memuru bütçesi hepimizin ortak hedefi ve gayreti olmalıdır. Bunun için yapılması gereken, 1 Ağustos’ta toplu sözleşme masasına geçmişin kayıplarını telafi etmeye, hatalarını gidermeye, Anadolu’nun cömert fitratını devlet eliyle hayata geçirmeye dönük tekliflerle gelmektir. Kamu işvereni, emeğe değer vermenin yanında, emeğin hakkını verdiğini de bu yolla ortaya koymalıdır.”

Memur-Sen ile Kamu-Sen Arasında İlk Görüşme Gerçekleşti

Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetinde temsilcisi bulunan diğer iki konfederasyona 31 Mayıs 2021 tarihinde gönderdiği mektupla gerçekleştirdiği "6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde Memur-Sen'le birlikte hareket etme" davetine Kamu-Sen tarafından, Genel Başkanı Önder Kahveci'nin, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a gönderdiği mektup ve sosyal medya hesabından yaptığı paylaşımlar aracılığıyla olumlu cevap verilmişti.



Genel Başkanı Yalçın'ın davetine olumlu cevap sonrasında, sürecin sonraki aşamalarında yapılacak görüşmelere ve yürütülecek çalışmalara ilişkin çerçeveye yönelik taraflar arasında gerçekleştirilecek temasların şekline ve takvimine dair karşılıklı görüş alışverişini içeren Memur-Sen ve Kamu-Sen heyetleri arasındaki ilk görüşme Kamu-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Görüşmede Memur-Sen Konfederasyonu adına Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Emin Esen ve Mehmet Bayraktutar, Kamu-Sen adına Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Tümer yer aldı.

Görüşmede, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Bayraktutar, Kamu-Sen'in olumlu yanıtı ve misafirperverliği için teşekkür ederek "Hepimizin gündemi kamu görevlilerinin hakları ve kazancıdır. Bizleri ağırladığınız için, göstermiş olduğunuz iyi niyetiniz ve samimiyetiniz için teşekkür ediyoruz. Süreci önemsiyor, kamu görevlileri için daha fazla umut ve kazanım üretmeye zemin oluşturacağını düşünüyor, sonucun bütün taraflar için hayırlı olmasını temenni ediyoruz" diye konuştu.

"Kamu-Sen olarak bu sürece olumlu yaklaştığımızın bilinmesini istiyorum."

Kamu-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Tümer ise Memur-Sen'in ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getirerek "Kamu-Sen olarak bu sürece olumlu yaklaştığımızın bilinmesini istiyorum. Bu adımı ve bu adım için ortaya konan cabayı değerli buluyoruz. Bu görüşmelerin, hem kamu görevlileri hem kamu görevlileri sendikacılığı lehine sonuçlar üreteceğini ümit ediyoruz." ifadelerini kullandı.

Heyetler arası görüşme öncesinde Memur-Sen ve Kamu-Sen heyetlerini makam odasında ağırlayan Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, kabulde yaptığı değerlendirmede Memur-Sen heyetinin ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

KESK Kamu Emekçilerinin Tarafında Olmayacağını Bir Kez Daha Teyit Etmiştir

Konfederasyonumuz Genel Başkanı ve Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı Ali YALÇIN, 31 Mayıs'ta genel başkanlarına gönderdiği mektupla Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetinde temsilcisi bulunan diğer iki konfederasyona, "6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde Memur-Sen'le birlikte hareket etme" davetinde bulunmuştu. Söz konusu davete Kamu-Sen tarafından 8 Haziran'da olumlu cevap verilmiş ve 11 Haziran'da da Memur-Sen ve Kamu-Sen Heyetleri arasında Kamu-Sen Genel Merkezinde sürece ilişkin istikşafı ilk görüşme gerçekleştirilmişti.

Bu süreçte, Eş Genel Başkanları Mehmet BOZGEYİK tarafından "Memur-Sen'le birlikte hareket etme" davetine 22-23/24-25 Haziran'da yapılacak Genel Kurul sonrasında değerlendirileceği söylenmesine rağmen 11 Haziran Cuma günü KESK kurumsal internet sitesinde, KESK Yürütme Kurulu imzasıyla "Kamu Emekçilerine Bilgilendirme Memur-Sen'in Mektubuna Cevabımız" başlıklı açıklama paylaşılmıştır.

Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı ve Konfederasyon Genel Başkanımız Ali YALÇIN'ın davetinin yer aldığı ve içeriğini kamuoyuyla paylaşmadığı mektupla ve içerdiği davetle ilgili olarak (mektup ve davet sahibine bilgi vermeksizin) kamuoyuna açıklama yapan KESK'in bu tutumunu; söz konusu açıklamanın lafzını ve ruhunu kuşatan ideolojik bağnazlığa ve kamu görevlilerini hedef alan sakil kurnazlığa dair cevap haklarımız saklı kalmak kaydıyla en hafif tabirle nezaketsizlik olarak değerlendiriyoruz. Söz konusu açıklamanın içeriğine hakim kararsızlık, tutarsızlık ve hadsizlik tavırlarının gerekçelerinin ve hedeflerinin takdirini KESK üyesi kamu görevlilerine bırakıyoruz. KESK, bu tutumuyla "Türkiye'yi esas alma, Türkiye için düşünme, kamu görevlilerini ve emeklerini önceleme, kamu görevlilerinin hak ve hukuku için ter dökmeye, ideolojik aparat olma vasfını terk etme" fırsat ve imkânını bilerek ve isteyerek kullanmayacağını bir kez daha göstermiştir.

Söz konusu açıklamanın içeriğinde yer verdiği değerlendirmelerle 6. Dönem Toplu Sözleşme'de Kamu İşvereni lehine gerekçe üretmeye yeltenen ve İşveren danışmanı rolünü üstlenen KESK'in, bu tavir ve yaklaşımlarıyla 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde kamu görevlileri lehine yapılacak çalışmalarda yer almasının hem kamu görevlileri hem de kamu görevlileri sendikacılığı açısından daha yararlı olacağı yönündeki karar ve değerlendirmemizi kamu görevlilerinin ve kamuoyunun bilgisine sunarız.

Memur-Sen Genel Yönetim Kurulu

Ali Yalçın, BBN Türk TV Canlı Yayınına Katıldı

Altı milyondan fazla kamu görevlisi ve memur emeklisinin mali ve sosyal haklarının belirleneceği 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde son düzlüğe girilirken, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, BBN Türk TV canlı yayınında Memur-Sen'in Kamu-Sen ve KESK'e yaptığı birlikte hareket etme çağrısını değerlendirdi.



Toplu pazarlık masasında birlikte hareket etmenin kamu görevlilerine fayda sağlayacağını söyleyen Yalçın, "Kamu-Sen ve KESK'e 6. Dönem Toplu Sözleşme'de Memur-Sen ile birlikte hareket etme çağrılarımızın yer aldığı mektupları Pazartesi günü konfederasyonlara ilettik. Aynı zamanda konfederasyon genel başkanlarıyla telefonda görüşerek bu samimi teklifimizi ifade ettim. Toplu sözleşme masasında bulunan konfederasyonlar olarak çatışmanın olmadığı bir zeminde kamu görevlilerinin beklentilerinin karşılanması noktasında ortak dayanışma ruhunun hâkim olmasını bekliyoruz ve teklif ediyoruz" dedi.

Memur-Sen'in şerh düşerek reddettiği, Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun ise Kamu İşverenin teklifine noterlik yaparak kabul ettiği 5. Dönem Toplu Sözleşmeyi hatırlatan Yalçın, "Kamu görevlileri olarak bordrolarımızı dikkate aldığımızda memur ve emeklilerinin ciddi bir ekonomik küçülme yaşıyoruz. Son iki yıl içerisinde pandeminin de getirdiği ekonomik şartlar nedeniyle kamu görevlileri ve memur emeklileri ciddi derecede ekonomik darboğaz yaşıyorlar. Her ne kadar Türkiye'nin %7'lik bir oranda büyüdüğü açıklanmış olsa da bu büyüme memurların cüzdanelerine yansımıyor. 6. Dönem Toplu Sözleşmeyle bu sorunların ortadan kalması, memurun ve emeklisinin rahat nefes alması için biz sonuna kadar gayret göstereceğiz." dedi.

Bakan Bilgin'den Memur-Sen'e Ziyaret

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen Genel Merkezi'ni ziyaret etti. Ziyaret kapsamında gerçekleşen görüşmede, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genel Başkan Yardımcıları ve bağlı sendikaların genel başkanları yer aldı



Ziyaret kapsamında çalışma hayatı, kamu personeli ve mevzuatı, 6. Dönem Toplu Sözleşme kapsamında yapılacak hazırlıklar ve ön çalışmalar ele alındı.

6. Dönem Toplu Sözleşme'de beklentilerin yüksek olduğunu ifade eden Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, "Geçtiğimiz toplu sözleşme'de kamu görevlilerinin beklentilerini karşılayan sonuçlar çıkmamıştı. Önümüzdeki toplu sözleşme'de hem kazanımları hem de süreci açısından beklentileri karşılayan bir toplu sözleşme olmasını ümit ediyoruz. Bu anlamda Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti olarak bu toplu sözleşmeden beklentimiz yüksek" diye konuştu.

Toplu Sözleşme'nin daha verimli geçmesini sağlayacak önerilerini paylaşan Yalçın, "Toplu Sözleşme'de sürenin yetersizliği ciddi bir sorun. Sürecin önceden başlatılması işi kolaylaştırır. Masada tutanak tutulması sürecin sonunda yaşanabilecek tartışmaların önüne geçecektir. Önceki dönem toplu sözleşmelerde yasadan kaynaklı olarak yaşanan kör noktalar karşılıklı muhataplık içinde aşılabilir" şeklinde konuştu.

Kamu görevlilerinin enflasyon karşısında ciddi kayıplar yaşadığının altını çizen Yalçın, "Kamu görevlileri gelir kaybı yaşıyor, 2021'in Ocak ayında maaşlara hakem kararı gereği %3 oranında zam yapıldı. Ancak daha



5. ayda ortaya çıkan enflasyon %6,38 oldu. Toplu Sözleşme bu kayıpları telafi etmek için iyi bir fırsat. Bu fırsatın değerlendirileceğini ümit ediyoruz” ifadelerini kullandı.

Geçtiğimiz KPDK’da karar verilen ancak uygulamaya konulmayan sözleşmeli istihdam ile ilgili sorunları ele alacak komisyon kurulması ile ilgili konuşan Yalçın, KPDK’da sözleşmelilerle ilgili komisyon kurulmasıyla ilgili çalışmanın yapılmasını kararlaştırdık. Henüz komisyon kurulmadı. Bu konudaki açığı da bir an önce kapatmalıyız. Toplu sözleşmede sözleşmeliler konusuna da bir çözüm üretmeliyiz” dedi.

Yalçın çözüm bekleyen sorunların toplu sözleşmede daha detaylı ele alınması gerektiğine vurgu yaparak “Görevde yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları konusunda 3 yılı geçmeyecek şekilde kurumlara çerçeve çizme konusunda yönetmeliklerde yapılması gereken değişiklikler konusunda aldığımız KPDK kararı da bir an önce hayata geçirilmelidir” diye konuştu.

Yalçın sözlerini şöyle sürdürdü: “Hizmet kolu talepleri ve teklifleri konusunda kamu kurumlarının personel Genel Müdürlükleri ile ÇŞGB tarafından yapılan süreci kolaylaştırmaya yönelik atılan adımları önemsiyoruz. Devamlılığı masayı kolaylaştıracak, toplu sözleşmenin kazanım üretme fonksiyonunu arttıracaktır”

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ise Memur-Sen’in çalışma hayatında önemli bir paydaş olduğunu dile getirerek “Kamu görevlilerinin beklenti ve taleplerinin farkındayız. Sorunlu alanları kamu görevlilerinin stresli olduğu konuların bilincindeyiz. Ancak bunları birlikte çözeceğimize inanıyorum. İstişare ve birliktelikle çözülmeyecek hiçbir sorun yoktur. İnşallah önümüzdeki Toplu Sözleşme Görüşmelerinin de bu anlamda faydalı ve verimli geçeceğine inanıyorum” ifadelerini kullandı.



Yalçın D-8 Kuruluş Yıldönümü Programında Konuştu

Merhum Başbakan ve Milli Görüş hareketinin kurucu lideri Prof. Dr. Necmettin Erbakan tarafından İslam ülkeleri arasındaki ekonomik, siyasi ve askeri işbirliğini güçlendirmek ve dünyada yeni bir politik eksen oluşturulması amacıyla kurulan D-8 organizasyonun 24. Kuruluş yıldönümü Erbakan Vakfı'nın gerçekleştirdiği programla kutlandı.



İstanbul Çırağan Sarayı'nda düzenlenen programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Yeniden Refah Partisi Genel Başkanı ve Erbakan Vakfı Başkanı Fatih Erbakan, D-8 Birinci Direktörü Nasir Aminu, D-8 üye ülkelerinin büyükelçileri, İslam dünyasından ve siyasi partilerden temsilciler ile çok sayıda davetli katıldı.

Programda bir konuşma gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Erbakan'ın kısa süreli iktidarında attığı en büyük adımların başında gelen D-8'in müesses nizamı tedirgin ettiğini hatırlatarak "D-8, hem bir meydan okumadır hem de temellerinin atıldığı o dönemde müesses nizamın deşifreyasyonudur. D-8, sadece antiemperyalist bir eylem değildir. Bilakis D-8, emperyal kurgunun üzerine sıçrayarak dünyanın bütün mazlumlarını kuşatan adil bir düzen fikrinin tezahürüdür.

Ne yazık ki, kuruluş döneminde dahi böylesine bir etkiye sahip D-8, kimi ezberci kimlikler tarafından gerçekliği sorgulanmış, hatta yok sayılmak istenmiştir" diye konuştu.

Dünyanın kurulu düzeninin adaletsizliği getirdiğini D-8'in tam da bu düzene karşı 'Adil düzen, adil bölüşüm ve kapitalist dünya sistemine karşı başka bir dünya mümkündür' fikrinin eyleme dökülmüş hali olduğunu dile getiren Yalçın, "Emek açısından söyleyecek olursak; kapitalist dünya

sisteminde her geçen gün gelir dağılımındaki adaletsizlik daha da büyürken ve ne hikmetse sömürü düzenini meşrulaştıran hukuk bu adaletsizliğin perdesiyken, adil bölüşüm çağrısı geniş kitlelere umut anlamına gelmektedir" ifadelerini kullandı.

D-8'in potansiyelini hâlâ güçlü bir şekilde varlığını devam ettirdiğinin altını çizen Yalçın, "Antiemperyalist hattın tahkimatı isteniyorsa bu potansiyel sonuna kadar kullanılmalıdır. Hele hele, Amerikan hegemonyasının yıkıldığı küresel zeminde oluşan hegemonik boşluğun, adalet ve düzen perspektifiyle doldurulması, bunun da ötesinde yeni bir düzenin tesis edilmesi için D-8 fikrinin genişletilerek hayata geçirilmesi, gün geçtikçe kaosa sürüklenen dünyada insanlık için büyük bir umut olacaktır" şeklinde konuştu.

Memur-Sen olarak uluslararası temaslarda D-8'in gerekliliği ve potansiyelini daha yakından gördüklerini belirten Yalçın, "Memur-Sen ailesi olarak son 6 yıldır geliştirdiğimiz küresel perspektif doğrultusunda düzenlediğimiz toplantılarda bu gerçekliği daha net görüyoruz. Özellikle üretimin öznesi olan emeğin sistem tarafından deyim yerindeyse bir cüzzamlı gibi dışlandığı bir zeminde özellikle emek kesiminin adil bölüşüm ve adil düzen arayışı D-8'in çağrısının küresel ölçekte karşılık bulacağına inanıyoruz" diye konuştu.

Kamu-Sen'den Memur-Sen'e İadeyi Ziyaret

Ağustos ayında gerçekleştirilecek olan 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde ortak hareket etme daveti kapsamında Memur-Sen ve Kamu-Sen arasındaki görüşmelerin ikincisi Memur-Sen Genel Merkezinde gerçekleştirildi.



6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde ortak hareket edilmesine yönelik karar oluşturma amaçlı görüşmeler Memur-Sen Genel Merkezi'nde Memur-Sen ve Kamu-Sen arasında yapılan toplantıyla devam etti.

11 Haziran Cuma günü Memur-Sen heyeti Kamu-Sen Genel Merkezine ziyarette bulunmuş ve sürecin diplomatik takviminin oluşturulması konusunda bir görüş alışverişi ve karşılıklı ziyaret çerçevesi oluşturulmuştur.

Bu ziyaretin ardından Kamu-Sen de Memur-Sen Genel Merkezi'ne ziyarette bulundu. Kamu-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Tümer ve beraberindeki heyeti Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Bayraktutar ve Mehmet Emin Esen ağırladı.

Ziyarette Toplu Sözleşme sürecinin çerçevesi ve buna dair birlikte hareket etme iradesi noktasında iki konfederasyon Genel Başkanının bir araya gelmesiyle sürecin genişletilmesi ve netleştirilmesine yönelik değerlendirmelerde bulunuldu.



Genç Memur-Sen'den "ÖSYM'nin Orantısız Sınav Ücretleri" Raporu

Memur-Sen Konfederasyonuna bağlı Genç Memur-Sen, adaylar tarafından da eleştirilere konu olan ÖSYM'nin sınav ücretleriyle ilgili hazırladığı raporu düzenlediği basın toplantısıyla kamuoyuyla paylaştı.



Genç Memur-Sen tarafından hazırlanan raporda ÖSYM'nin sınav ücretlerinde uyguladığı artışlar ele alınırken konuyla ilgili önerilere yer verildi.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen basın toplantısında kamuoyuna açıklanan raporda ÖSYM tarafından düzenlenen sınavlarda olması gerektiğinden daha yüksek başvuru ücreti alındığına dikkat çekilerek başvuru ücretlerinin düşürülmesi önerisinde bulunuldu.

Basın toplantısında konuşan ve rapor hakkında bilgi veren Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara; KPSS, YKS, ALES, YDS, DGS, TUS gibi sınavlara, lisans ve lisansüstü eğitim öğrencileri ile mezun/işsiz durumdaki bireylerden her yıl ortalama 8 ila 14 milyon adayın katıldığını belirterek yüksek sınav ücretlerinin anayasal güvence altındaki eğitim ve öğrenim hakkına ulaşmayı güçleştirdiğini ve eğitimde fırsat eşitliğini zedelediğini söyledi.

Çeşitli sınavlarda artış yaşanmadığını ancak bunun yanında diğer sınavların ücretlerinde orantısız artışların yaşandığına dikkat çeken Başkara, "KPSS başvuru ücretlerinde 2006'da %22,2,

2010'da %36,4, 2013'te %60,00, 2015 ve 2019'da %25,00, gibi çok yüksek ve tutarsız artışların gerçekleştiği anlaşılmaktadır. Bunun kadar dikkat çekici başka bir nokta ise, bu yüksek artışların aslında herhangi bir şekilde yıllık Yİ-ÜFE, TÜFE, YDO (Yeniden Değerleme Oranı) gibi piyasa koşullarını yansıtan yıllık ekonomik veriler ile bağlantılı gerçekleşmemesidir" ifadelerini kullandı.

"ÖSYM Tüm Giderlerini Adaylardan Karşılıyor"

Genç Memur-Sen tarafından hazırlanan raporda ÖSYM'nin uyguladığı sınav artışlarının ekonomik verilere uygun olmadığı belirtildi. Raporda örneğin KPSS başvuru ücreti 2006 yılından bu yana fiyatlar genel düzeyindeki artışa bağlı olarak artırılsaydı, 2021 yılındaki 275 TL olan başvuru ücreti TÜFE'ye göre 80 TL, ÜFE'ye göre 72 TL, YDO'ya göre 76 TL daha düşük olması gerektiğine dikkat çekildi.



Raporda öne çıkan bir diğer tespit ise kâr amacı gütmeyen ve gelir gider dengesi gibi bir zorunluluğu bulunmayan ÖSYM'nin tüm giderlerini sınava giren adaylardan karşılaması oldu. Genç Memur-Sen Başkanı Başkara ise konuya ilişkin "ÖSYM'nin bütün giderlerini sınavlara başvuran adaylardan karşılamasının, anayasada güvence altına alınan eğitim-öğrenim hakkı ve sosyal devlet anlayışına da uygun olmadığı açıktır" şeklinde konuştu.

ABD, Almanya, Finlandiya, İngiltere, İtalya, Polonya, Rusya ve İran gibi farklı ekonomik, sosyo-kültürel göstergelere sahip ülkelerin durumunun incelendiğini belirten Başkara bu ülkelerde eğitim sistemiyle ilgili farklılıklardan dolayı sınav başvuru ücretleriyle ilgili olumsuz bir gündem olmadığını belirtti.



Genç Memur-Sen tarafından hazırlanan raporun sonunda ise şu önerileri yer aldı:

1. Anayasal güvence altına alınan ve vatandaşlık hakkı olan "eğitim ve öğrenim hakkı ve ödevi" bağlamında istisnasız herkesten üniversiteye geçiş sınavı (YKS), KPSS, ALES, YDS, TUS vb. sınavlara ilk girişte 20 TL'yi aşmayacak sembolik bir başvuru ücreti alınmalıdır.
2. Sosyal devlet ilkesinin bir gereği olarak işsiz adayların ikinci kez girecekleri YKS, KPSS, YDS, ALES, TUS vb. sınavlara başvurularından yine 20 TL'yi aşamayacak sembolik bir ücret alınmalıdır.
3. Birinci ve ikinci önerideki ölçütler dışında kalan adaylar için sınav başvuru ücretleri, piyasa şartlarının bile üzerinde olan mevcut ücretlere göre raporda iki varsayımı birleştirdiğimizde ortaya çıkan oran olan en az yüzde 42,5 daha indirimli uygulanmalıdır.
4. e-YDS gibi elektronik sınavlar yaygınlaştırılmalı ve başvuru ücretleri makul seviyelere düşürülmelidir.

Bayındır Memur-Sen Konukevi Açıldı

Memur-Sen'e bağlı Bayındır Memur-Sen Ankara'da üyelerine hizmet verecek olan konukevinin açılışını gerçekleştirdi. Açılışa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da katıldı.



Bayındır Memur-Sen üyelerinin Ankara'daki evi olacak konukevinin açılışında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Hedef belirleyen, imkan oluşturan, üyesiyle beraber insanımızın rahatına vesile olmak için çalışan Bayındır Memur-Sen Genel Başkanımıza yönetimine tüm teşkilata ve üyelerine teşekkür ediyorum. Bu tesisin hayırlara vesile olmasını temenni ediyorum" diye konuştu.

Bayındır Memur-Sen'in çalışmalarının gurur verici olduğunu söyleyen Yalçın, "MESYET aracılığı ile "Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kurumu" olarak yaptığı çalışmalar topluma fayda sağlıyor ve

Memur-Sen'in yolculuğunda da önemli bir yerde duruyor. Bayındır Memur-Sen'in bu çalışmaları bizim yüz akımızdır ve Türkiye'de iddialı kuruluşlardır. Yurt dışındaki sendikaların da bu konuda tecrübe paylaşımı talebinde bulunması geldiğimiz yerin ciddiyetini gösteriyor" şeklinde konuştu.

Açılışa konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu ise üyelere hizmet konusunda yeni bir adım atıldığını belirterek "Bugün açılışını yaptığımız konukevimizin sözünü verdiğimizde bu teşkilatın gücüne, sinerjisine inandık. Bugün burada bu büyük eserin açılışında bizleri buluşturdu. Sizlere yürekten teşekkür ediyorum. Başta üyelerimizin, kardeş kuruluşlarımızın ve vatandaşlarımızın Ankara'da bir evi var. Bu konuda emeği geçenlere, destek verenlere, il teşkilatlarımıza, üyelerimize, sendikalarımızın yönetimlerine genel başkanlarına tek tek teşekkür ediyorum" diye konuştu.



Yalçın Toç Bir-Sen 38. Başkanlar Kurulu Toplantısı'na Katıldı

Toç Bir-Sen 38. Başkanlar Kurulu Toplantısı Ankara'nın Kızılcahamam ilçesinde gerçekleştirildi. 6. Dönem Toplu Sözleşme gündemiyle gerçekleştirilen toplantıya; Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Orman Mühendisleri Odası Genel Başkanı Hasan Türkyılmaz, Öz Orman-İş Genel Sekreteri Ali Bilgin ve Şube Başkanları katıldı.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın konuşmasına Toç Bir-Sen'in hem 20'nci kuruluş yıl dönümünü hem de 14'üncü yetki yılını tebrik ederek başladı. Yalçın, Toç Bir-Sen teşkilatının zorlu salgın sürecine rağmen, mücadeleden hiçbir zaman yılmadığını, sahayı hiçbir zaman terk etmeyerek büyük bir başarı ile örgütlü gücünü hep daha da ileriye taşıdığını kaydetti.

Yalçın konuşmasında önümüzdeki ay yapılacak olan 6. Dönem Toplu Sözleşmesine de değinerek "Toplu Sözleşme görüşmelerine giderken Hizmet Kolu boyutuyla ; 'Talebiniz, teklifimiz olsun' diyerek bu toplantıyı düzenlemiş olmanız çok anlamlı ve önemli. Bütün hizmet kollarımız bu çerçevede taleplerini oluşturarak Memur-Sen'e ulaştırmak için şekillendiriyor. Bu süreç Sendika Genel Merkezlerimiz ile il ve Şube Başkanlıklarımızın istişareleri ile yürüyor. İstiyoruz ki beklentilerimiz karşılansın, taleplerimiz kazanım skalasına kaydolsun. Bunun için Türkiye'nin en büyük emek hareketi olarak akademik hizmet sendikacılığı yaklaşımımızdan taviz vermeden kamu çalışanlarımızın mali ve sosyal hakları için kazanımlarımızı artırmak için mücadele edeceğiz" ifadelerini kullandı.

Toplantıda teşkilat mensuplarına seslenen Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk Toç

Bir-Sen'in 20'nci kuruluş yıldönümünü 14'üncü yetki yılı ile taçlandıklarını kaydetti.

Öztürk Erdemliler Hareketi Toç Bir-Sen olarak; davayı omuzlayarak, gücü birlikten alarak, zafere inarak yola çıktıklarının altını çizdi. Teşkilat olarak daima insan, insan onuru, emek ve özgürlük için mücadele ettiklerini, 'Güçlü Memur, Güçlü Türkiye' idealiyle ter döktüklerini, kamu çalışanlarının, milletin ve mazlum coğrafyaların sesi olduklarını da sözlerine ekleyen Öztürk konuşmasını şöyle sürdürdü: "Derler ki; 'Gönül memleketi bir olanlar; aynı yola revan olurlar.' Bizler; aynı sevdaya gönül veren, aynı sevdayı sinelerimizde büyüten, aynı sevda için yola revan olan bir ekibiz. Bizler; Hil-fü'l-Fudûl cemiyetini örnek almış ve büyüklerimizin adını Erdemliler Hareketi olarak koyduğu bir örgütlenmeyiz. Ve biliyoruz ki yolumuz uzun, hedefimiz büyük, işimiz çok, yükümüz ağır. Ama bir an olsun yılmadık, yorulmadık, sevdamızdan, davamızdan ödün vermeden bugünlere geldik. Ne yolumuzu değiştirdik, ne de hedefimizi" şeklinde konuştu.

Memur-Sen 32. İl Temsilcileri Toplantısı Gerçekleştirildi

Memur-Sen Konfederasyonu 32. İl Temsilcileri toplantısı Ankara'da geniş bir katılımı ile gerçekleştirildi. İl Temsilcileri Toplantısına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları, komisyon başkanları, Memur-Sen'e bağlı sendikaların Genel Başkanları ve Memur-Sen 81 İl Temsilcisi katıldı.



6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin ele alındığı toplantının ilk bölümünde konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, toplu sözleşme görüşmelerinde izlenecek yol haritasına istişareler sonucunda karar verileceğini belirterek teşkilatın ve üyelerin de beklenti ve taleplerini eksiksiz bir şekilde dikkate alınacağını söyledi.

İl Temsilcileri Toplantısında konuşan Yalçın, Ağustos ayının hem kamu işvereni için geçmişteki kayıpları telafi etmeye yönelik bir fırsat hem de maaşlarında azalma olan kamu görevlilerinin beklentilerinin karşılanmasına yönelik bir umut olduğunu ifade ederek "Maddi anlamda ekonomik gelişmelerden dolayı kayıplar yaşayan kamu görevlileri bu toplu sözleşmeden ciddi kazanımlar bekliyor. Kamu görevlilerine yapılacak iyileştirmelerde maliyet hesabı değil memnuniyet hesabı yapılmalıdır" diye konuştu.

Yalçın'ın konuşmasının ardından toplantının ikinci bölümünde ise 6. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeler ele alındı. İl Temsilcileri ve Yönetim Kurulu üyeleri, toplu sözleşmede izlenecek yol haritası, talepler ve sorunlar üzerine istişarelerde bulunuldu.

Toplantı sonrasında açıklanan sonuç bildirgesinde ise şu maddelere yer verildi:

1. Kamu görevlilerinin yetkili konfederasyonu Memur-Sen, tüm siyasal ve ideolojik mülahazaların üstünde gördüğü emek, ekmek, hak ve özgürlük mücadelesini sarsılmaz bir kararlılıkla, ulusal ve uluslararası bütün zeminlerde ve her kulvarda sürdürmeye devam edecektir. Sorumluluğunu taşıdığı 1 milyonu aşkın üyenin; parçası olduğu milletin, ümmetin ve insanlığın daha güzel, daha müreffeh, daha adil bir hayat yaşaması için üzerine düşen sorumluluğu bihakkin yerine getirmeyi sürdürecektir.
2. Memur-Sen, ülkemizde hak-adalet-özgürlük zemininin güçlendirilmesi, emeğin hak ettiği saygınlığını kazanması, temsilini üstlendiği 1 milyonu aşkın üye dışında sorumluluğunu üzerinde hissettiği bütün kamu emekçilerinin her türlü haklarının elde edilmesi, insana yaraşır ücret, çalışma ortamı ve koşullarına kavuşması için çeyrek asrı aşkındır devam et-



tirdiği yürüyüşünü yeni mecralara taşıyarak sürdürme kararlılığındadır.

3. 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nu gözden geçirilmelidir. Kamu görevlilerinin mali, sosyal, özlük haklarını daraltan, sendikal hak ve özgürlükler ile örgütlenme ve toplu pazarlık hakkına hanel getiren, toplu sözleşme düzeninin tarafların eşitliği ilkesini bozan, pazarlık mantığına aykırı çarpıklıkları düzeltilmeli, uluslararası hukuk normları ekseninde eksiklikleri giderilmelidir.
4. Grev ve siyaset yasağı kamu görevlilerinin çözülmesi gereken kangrenleşmiş sorunlarından ve bir an önce bu soruna neşter vurulmalıdır. Grev hakkının olmadığı bir toplu sözleşmede tarafların eşitliğinden bahsedilemez. Siyaset yasağı, haksız bir şekilde kamu görevlisinin yetkinliğine olan güvensizliğin bir göstergesidir ve siyaseti kamu görevlisinin birikim ve tecrübesinden mahrum bırakmaktadır. Siyaset yasağı kalkmalı, grev hakkı verilmelidir.
5. 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde toplu sözleşme masasına teklif sunacak olan kamu işvereni, "bütçe kısıtları ve kamu maliyesi gerekleri" mazeretine sığınarak kamu görevlilerinin özlük haklarına ilişkin taleplerine duyarsız kalmadan, toplu sözleşmeyi bir adil paylaşım fırsatı olarak gördüğünü ispatlamalı; toplu sözleşmeyi toplumsal sözleşmeye dönüştürmelidir.
6. Taşındığı özgül ağırlık, kapsadığı toplumsal kesim ve taşıdığı misyon itibariyle ülkede en büyük toplumsal odak olan kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarının geliştirilmesi,

hakkaniyet zemininde memnun edilmesi, ülkemizin ekonomik ve sosyal görünümüne, toplumsal memnuniyet kat sayısına pozitif katkı sağlayacaktır. Kamu işvereni toplu pazarlık sürecinde bu gerçeği dikkate almalı, kamu görevlilerini yük değil bu ülkenin yükünü taşıyan bir güç olarak görmeli; aksi bir tavır geliştirip üstesinden gelinemeyecek toplumsal maliyetlere neden olmamalıdır.

7. 3600 ek gösterge vaadi yerine getirilmeli ve tüm kamu görevlilerini kapsayacak şekilde hayata geçirilmelidir.
8. İş güvencesi kırmızıçizgimizdir. İş güvencesini örseleyen ya da kısmen veya tamamen ortadan kaldıracak her türlü düşünce, niyet, plan ve uygulamaya düşünceye karşıyız.
9. İş güvencesi ve statü hukukuna aykırılık taşıyan, emek-ücret dengesi bakımından hakkaniyete uygun olmayan, yanı sıra ucuz emek fırsatçılığı olması itibariyle 21. Yüzyıl Türkiye'sine de yakışmayan fahri, vekil, ücretli, geçici ve taşeron adı altında yürütülen istihdam anlayışına karşıyız.
10. Kanunda istisnai bir yöntem olarak düzenlenmiş olan sözleşmeli istihdam modelinin, memurların statü hukukuna aykırı olarak son yıllarda kaide haline getirilmeye başlanması;

aile kurumuna zarar vermekte, kamu görevlisinin psikolojik yükünü artırıp verimini düşürmekte, aynı odada aynı işi yaptığı meslektaşısıyla arasında hak ve ücretler açısından statü farklılığı oluşturmaktadır. Kamu görevlisinin temel haklarını ihlal eden, hak kayıplarına neden olan, iş güvencesini zedeleyen sözleşmeli istihdam biçimine karşıyız. Sözleşmeli istihdamın neden olduğu yüksek sosyal maliyet görülmeli, kamuda giderek büyüyen bu çarpıklığa son verilmeli, bütün sözleşmeliler kadroya geçirilmelidir.

11. Kamuda ehliyet-liyakat ilkesinin her alanda hayata geçirilmesi, gerek yükselme ve gerekse de işe alımlarda ehliyet ve liyakata önem verilmesi hizmette kalite, çalışma barışı ve emeğe saygı açısından son derece hayatidir. Mülakat sisteminin ehliyet ve liyakat ilkesini boşa çıkaran bir uygulamaya dönüşmesinin bütün alanlarda önüne geçilmelidir. Kariyer-liyakat ilkesinin vücut bulmuş hâli olan görevde yükselme süreci, kurumların takdirine ve keyfi kararlarına bırakılmamalıdır. Tüm kamu kurumları açısından rutin ve

düzenli bir şekilde görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları yapılmalıdır. Kamu personelinin mesleki ve kurumsal yükselme yolları açılmalıdır.

12. Kamu İktisadi Teşebbüslerinin, şirketleştirme yöntemiyle bir çeşit özelleştirilmesi yoluna gidilmekte ve bu değişiklik sürecinde kamu görevlileri ne özelleştirmeye tabi ne de statü hukukuna tabi olduklarından çeşitli hak kayıpları ve haksızlıklar yaşanmaktadır. Şirketleştirme işlemlerinin yerindeliği tartışmalarının dışında durarak atılacak her adımın kamu görevlileri ve işçi kesimleriyle istişare edilerek yürütülmesi, hakkaniyetli yol ve yöntemlerin tercih edilmesi ve hak kayıplarına meydan verilmemesi gerektiğinin altını çiziyoruz.



Memur-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı Gerçekleştirildi

Memur-Sen Konfederasyonu Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirildi. Toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları, Memur-Sen'e bağlı sendikaların Genel Başkanları ve Genel Başkan Yardımcıları katıldı.



6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin ele alındığı toplantının ilk bölümünde konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, 6.Dönem Toplu Sözleşme'nin kamu görevlilerinin son dönemde yaşadığı mali kayıpların telafisi için bir fırsat olduğunu dile getirerek "Ağustos ayında kamu görevlilerine sunulacak teklif çarşı pazardaki fiyatları, enflasyondaki artışı, kurdaki yükselişi gözeterek bize sunulmalıdır. Kamu görevlilerinin son toplu sözleşmeden bu yana yaşadığı ekonomik kayıpların ürettiği memnuniyetsizlik de göz ardı edilmemelidir" ifadelerini kullandı.

"5. Dönem Toplu Sözleşme'de Memur-Sen'in tavrının haklılığı ortaya çıkmıştı" diyen Yalçın, "Memur-Sen olarak geçtiğimiz toplu sözleşmede imzalamadığımız oranlar ve hususlar bugün kamu görevlilerinin kaybının en önemli nedeni haline gelmiştir. Şimdi önümüzde yeni bir toplu sözleşme dönemi var. Siyasi irade, kamu işvereni bu dönemi kamu görevlilerinde oluşan memnuniyetsizliği giderecek bir fırsat olarak görmelidir. Kamu görevlilerinin maaşları gün geçtikçe erimekte aldıkları zamlar enflasyona karşı bir direnç oluşturmamaktadır. Öyleyse bu dönem bu gerçeği masanın üstünde tutarak tüm kamu görevlilerini memnun edecek, beklentileri karşılayacak bir teklifle gelmelidir" diye konuştu.

Kamu görevlilerinin çözüm bekleyen önemli sorunları olduğuna dikkat çeken Yalçın, "Sözleşmeli istihdamdan doğan eşitsizlikler,

görevde yükselme ve unvan değişikliği, yardımcı hizmetler sınıfının genel idari hizmetler sınıfına aktarılması, 3600 ek göstere başta olmak üzere genelde ve hizmet kollarında çözüm bekleyen konular var. Bu çözümsüzlükler daha fazla yük olmasın. Kamu görevlileri bu sorunlarla daha fazla meşgul olmasın istiyoruz. Bu toplu sözleşme bu konuları masaya getireceğimiz son toplu sözleşme olsun ve herkesi memnun edecek sonuçlar çıksın" şeklinde konuştu.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın konuşmasının ardından toplantının ikinci bölümünde ise 6. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeler ele alındı. Toplu Sözleşme Görüşmelerinde izlenecek stratejiler masaya yatırıldı.



“Kamu Görevlilerinin Alım Gücü Düştü, Toplumun Beklentileri Dikkate Alınmalı ”

Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen tarafından düzenlenen Geleneksel Anı, Fotoğraf ve Kısa Film Yarışması'nın ödülleri, Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen törenle sahiplerine verildi. Törene Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Sağlık Eski Bakanı Recep Akdağ, Sağlık Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Sabahattin Aydın, Ankara Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Necdet Ünüvar, Ak Parti Yerel Yönetimlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Sağlık-Sen Onursal Başkanı Mahmut Kaçar katıldı.



Üç farklı kategoride ödülleri sahiplerini bulduğu törende konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Covid salgınında en ön safta mücadele eden sağlıkçıların mali ve özlük haklarında iyileştirme beklediklerini ifade ederek Sağlık çalışanları hayatı normale döndürmek için gayret gösterdi. Şimdi onların bütçelerini, maaşlarını normale döndürmek için toplu sözleşmede hükümete görevler düşüyor” diye konuştu.

Enflasyon oranlarına dikkat çeken Yalçın, kamu görevlilerinin Ağustos ayındaki Toplu Sözleşme masasından iyileştirme beklidiklerini vurgulayarak “Masaya gelecek olan kamu işvereni elinde hesap makinasıyla değil eli açık gelmelidir. Toplumun beklentileri ortadadır. Memurun alım gücü düşmüştür. Alım gücü düşen kamu görevlilerinin ücretlerinin adil bir şekilde yeniden düzenleneceği süreç olsun istiyoruz” şeklinde konuştu.

Ödül töreninin açılış konuşmasını yapan Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, pandemi illetini sağlık çalışanlarının gözüyle tarihe mal etmek amacıyla yarışmaya konu yaptıklarını söyledi.

Sağlık çalışanlarının, ücret adaletsizliği başta olmak üzere istihdam yetersizliği, tayin engeli, şiddet, malpraktis gibi pek çok sorunla boğuştuğuna dikkat çeken Durmuş, “Sağlık-Sen olarak tüm bu sorunların son bulması için ‘artık yeter’ diyoruz. Çalışanlar sorunlarla boğuşmak yerine, kutsal görevleriyle bütünleşsinler, artık yüzleri gülsün. Biz, sağlık çalışanlarının yüzü gülerse, Türkiye'nin yüzünün geleceği inancındayız” şeklinde konuştu.

Ödül töreninde konuşan Sağlık Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Recep Akdağ, sağlık çalışanlarının sayısının yetersiz olduğunu dile getirerek, OECD rakamlarına göre Türkiye'nin sağlık çalışanları sayısı bakımından en alt sırada yer aldığını vurgulayarak, daha fazla sağlık çalışanı istihdamının yapılması gerektiğini kaydetti.

Sağlık Çalışanlarının Talep ve Beklentileri Sağlık Bakanı Fahrettin Koca ile Paylaşıldı

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Sağlık Bakanı Fahrettin Koca'yı ziyaret etti. Sağlık Bakanı Fahrettin Koca, ek ödeme ve sözleşmeli istihdam sorununun da son bulması yönünde ortak çalışmalar yapılacağını söyledi.



Sağlık çalışanlarının sorunları ve beklentilerinin ele alındığı görüşmede, sağlık çalışanlarının COVID-19 ile mücadele sürecinde büyük bir başarı sağladığını dile getiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Covid-19 salgınında fedakarca çalışan sağlık çalışanlarımız büyük fedakârlıklarla görevlerini yerine getiriyorlar. Bu fedakârlığı kimse görmezden gelmemeli. Sağlık-Sen'in de hem bu çalışmaların bir parçası olarak hem de bu çalışmalardan doğan problemlerin bir öznesi olarak çeşitli talepleri var. Özellikle de ek ödeme ve sözleşmeli istihdam sorunu gerçekten sağlık çalışanlarını mağdur ediyor. İrade ortaya konarak bu sorunlara çözüm üretilmeli. Sağlık çalışanlarımızın temel sorun ve talepleri bir an önce çözüme kavuşmalı" ifadelerini kullandı.

Memur-Sen heyeti ayrıca ücret adaletsizliği, sözleşmeli istihdam sorunu, ödenmeyen icap nöbet ücretleri, tıbbi malpraktis ve sağlık çalışanlarının gündeminde yer alan sorunlar hakkında Sağlık-Sen'in çözüm önerilerini Bakan Koca ile paylaştı.

Yalçın'dan SETA'ya Ziyaret

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Siyaset, Ekonomi ve Toplum Araştırmaları Vakfı(SETA)'na ziyarette bulundu.



Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen'in de yer aldığı ve SETA Genel Merkezi'nde gerçekleşen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın SETA Genel Koordinatörü Prof. Dr. Burhanettin Duran, Dış Politika Araştırmaları Editörü Prof. Dr. Muhittin Ataman, Eğitim ve Sosyal Politikalar Araştırmaları Direktörü Prof. Dr. Atilla Arkan ile bir araya geldi.

Gündeme ve ortak çalışma alanlarına dair istişarelerin gerçekleştirildiği görüşmede Yalçın, Memur-Sen'in son dönemde yaptığı çalışmaları anlattı. Memur-Sen'in bir emek örgütü olmasının yanı sıra akademik bir sendikacılığı da benimsediğini ifade eden Yalçın, Memur-Sen'in pek çok üniversite ile işbirliği yaptığını ve son yıllarda önemli çalışmalara imza attığını söyledi. Memur-Sen'in sendikacılık birikimine önemli katkılarda bulunduğunu belirten Yalçın, bu yönüyle Memur-Sen'in vizyoner bir emek örgütü olduğunu vurguladı.

SETA Genel Direktörü Prof. Dr. Burhanettin Duran ise Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın'ın ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getirerek teşekkür etti.

Yalçın, ziyarette SETA Direktörü Duran'a raporlardan oluşan bir set takdim etti.

Memur-Sen'den Ak Parti Genel Merkezine Ziyaret

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genel Sekreter Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcıları Levent Uslu ve Hacı Bayram Tonbul'dan oluşan bir heyetle MKYK sonrası yeni görevlere getirilen Ak Parti Genel Başkan Yardımcısı Özlem Zengin ve Mustafa Şen'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



Ak Parti'nin 7. Olağan Büyük Kongresi'nin ardından Sivil Toplum ve Halklar İlişkiler Başkanlığı görevine getirilen Özlem Zengin ile Ar-Ge ve Eğitim Başkanlığına getirilen Mustafa Şen'i ziyaret eden Memur-Sen heyeti yeni görevlerinin hayırlı olmasını temenni ederek çalışmalarında başarılar diledi.

Zengin ve Şen ile ayrı ayrı gerçekleştirilen görüşmelerde kamu görevlileri gündemi, sendikal alana dair başlıklar ele alınırken karşılıklı fikir alışverişinde bulunuldu.

Memur-Sen'in son dönemde yaptığı çalışmalar hakkında Zengin ve Şen'e bilgi veren Ali Yalçın, Memur-Sen'in kamu görevlilerinin yetkili gücü olarak ilgili konularda destekte bulunmaya ve katkı sunmaya hazır olduğunu söyledi.



Ali Yalçın'dan Adalet Bakanı Gül'e Ziyaret

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Adalet Bakanı Abdülhamit Gül ile Bakanlıkta bir araya geldi. Toplantıda, çalışma hayatını ilgilendiren konulara ilişkin istişarelerde bulunuldu.



Gerçekleştirilen ziyarette Genel Başkan Ali Yalçın, İnsan Hakları Eylem Planı için verilen emekler noktasında Adalet Bakanı Abdülhamit Gül'e teşekkür etti. Görüşmede Yalçın, İnsan Hakları Eylem Planı'nda kamu görevlilerinin beklentilerine de yer verilmesi gerektiğini söyledi. Yalçın, Memur-Sen'in eylem planı çabasını desteklediğini belirterek "İnsan hakları eylem planında ortaya konan insana ve haklarına daha fazla zemin oluşturma çabasını önemsiyoruz. Ancak aynı metin içerisinde kamu görevlilerine sendikal zemine ve kamu personel mevzuatına dönük irade ve hedef içermesi gerektiğini, kamu görevlilerinin beklentilerine de yer verilmesi gerektiğini düşünüyoruz. Bu konuda destek vermeye, katkı sunmaya hazırız" ifadelerini kullandı.

Adalet Bakanı Abdülhamit Gül ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a teşekkürlerini ilettiler. Memur-Sen'in 1 milyonu aşkın üyesiyle Türkiye'nin en büyük sivil toplum kuruluşu olduğunu ifade eden Gül, Memur-Sen'in gündemini yakından takip ettiklerini ve kamu görevlilerinin talep ve tekliflerinin kendileri için de oldukça önemli olduğunu altını çizdi.

Memur-Sen'den Bakan Yanık'a Hayırlı Olsun Ziyareti

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, Cumhurbaşkanlığı Kararnamesiyle Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na atanan Derya Yanık'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



Bakanlıkta gerçekleşen görüşmede ilgili hizmet kolunda görevli kamu personelinin talep ve beklentilerinin de ele alındığı ziyarette Yalçın, Bakan Yanık'a yeni görevinde başarılar diledi.

Yalçın, kamu görevlilerinin çözüm bekleyen sorunlarının bulunduğunu, bu sorunların çözümü konusunda destek beklediklerini ifade etti.

Bakan Yanık ise bu nazik ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade ederken Memur-Sen'in çalışma hayatına ve emek dünyasına verdiği önemli katkılardan ötürü teşekkür etti.

Ziyaret sonunda Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Bakan Yanık'a plaket takdim edildi.

Memur-Sen'den Bakan Muş'a Hayırlı Olsun Ziyareti

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Cumhurbaşkanlığı kararıyla Ticaret Bakanlığı görevine getirilen Mehmet Muş'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Ziyarete ilgili hizmet kolundaki kamu görevlilerinin sorunları ve beklentileri de ele alındı.



Ticaret Bakanlığı'nda gerçekleştirilen görüşmede Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan da hazır bulundu. Büro hizmet koluna ilişkin talep ve beklentilerin de görüşüldüğü ziyarette Yalçın, Bakan Muş'a yeni görevinde başarılar diledi.



Sözleşmeli personel istihdamının tüm hizmet kollarında olduğu gibi büro hizmet kolunda da ciddi bir sorun teşkil ettiğinin altını çizen Yalçın, Bakan Muş'tan konunun çözümüne ilişkin adımlar beklediğini ifade etti.

Ticaret Bakanı Mehmet Muş ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek kamu görevlilerinin faydasına olacak talepleri ve çözüm önerilerini desteklemeye hazır olduğunu, Ticaret Bakanlığı ve bakanlığa bağlı birimlerdeki çalışma arkadaşlarının mali ve özlük haklarının iyileştirilmesi adına elinden geleni yapacağını vurguladı.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın ve Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yazgan tarafından ziyaret sonunda Bakan Muş'a hediye takdiminde bulunuldu.

Memur-Sen'den **Bakan Bilgin'e** **Hayırlı Olsun Ziyareti**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyet, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.



Bakanlık'ta gerçekleşen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın'ın yanı sıra, Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcıları Levent Uslu, Mehmet Emin Esen, Hacı Bayram Tonbul ve Soner Can Tufanoğlu da hazır bulundu.

Daha önce Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu Başkan Vekili olan Vedat Bilgin'e yeni görevinde başarılar dileyen Yalçın, çalışma hayatındaki paydaşlardan biri olarak yeni dönemden umutlu olduğunu söyledi.

Gerekli Adımların Atılması Beklentisi Bakan Bilgin'e İletildi

Yalçın ayrıca Mart ayında gerçekleştirilen KPDK toplantısında gündeme alınan ve karara bağlanan "Sözleşmeli personel" ile "Görevde yükselme ve unvan değişikliği" sınavları ile ilgili gerekli takibin yapılmasının önemine dikkat çekti. Yalçın, sözleşmeli istihdamı incelemek üzere kurulacak komisyon ve görevde yükselme unvan değişikliği sınavının 3 yılda bir yapılması kararı alındığını hatırlatarak bunların en kısa sürede hayata geçirilmesini

beklediklerini ifade ederek gerekli adımların atılması beklentisini Bakan Bilgin'e ilettiler.

Yeni Dönem Kamu Görevlileri Açısından Hayırlı Olsun

Yalçın, kamu görevlilerinin çözülmesini bekleyen sorunları olduğunu ifade ederek, yeni dönemin kamu görevlileri açısından hayırlı olmasını temenni etti.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Bilgin ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Memur-Sen'in çalışma hayatına sunduğu katkılardan dolayı teşekkür etti.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, ziyaretin sonunda Bakan Bilgin'e hediye takdiminde bulundu.

Atama Bekleyen Öğretmenlerin Ek Atama Talebine Destek Verdik

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, eğitimde kalite, ülkede huzur, alın terine saygı için ek 40 bin atama yapılması gerektiğini ifade ederek, “Gelin bu sese kulak verin, öğretmen açığını kapatın, ivedilikle ek 40 bin yeni atama yapın. Bu talebi Millî Eğitim Bakanlığı kulak ardı etmemeli, Hazine ve Maliye Bakanlığı ipe un sermemeli, hükümet de görmezden gelmemelidir” dedi.

Türkiye'nin dört bir yanından Ankara'ya gelen ve Ulus Meydanı'nda bir araya gelerek ek 40 bin atama taleplerini haykıran atama bekleyen öğretmen adaylarına hitap eden Ali Yalçın, sözlerine, “Ek 40 bin atama için yola revan olanı, umudunu yitirmeyip, duasına gözyaşını katanı, umut güneş açsın diye gözü sizde olanı, KPSS puanı yeterli olduğu hâlde sabahlara kadar yine KPSS'ye çalışanı, masada uykuda kalanı, ‘evladım kendini heder ettin’ diye gözü buğulananı, kilometrelerce yol tepip 81 ili temsilen geleni, Ulus Meydanı'nı bulanı, bu meydandan ‘ek 40 bin atama’ diye haykıranı selamlıyorum” diyerek başladı.

Sorunu görmezden gelmek, sorunu ortadan kaldırmıyor bilakis katmerleştiriyor

Yalçın, ek atama talebine kulak verilmesi çağrısında bulunarak, şöyle devam etti: “140 bin öğretmen açığı, 80 bin ücretli öğretmen, öğretmen bekleyen öğrenci, ekmeğine kavuşmayı bekleyen öğretmen, KPSS'ye girmiş atama bekleyen öğretmen var, hâlâ ek 40 bin atama yok. Millî Eğitim Bakanlığı öğretmen ihtiyacı konusunda gerekli adımları atmalıdır. Türkiye'nin öğretmen başına düşen öğrenci oranlarını OECD ortalamalarına çekebilmesi için 140 bin yeni öğretmenin atanması gerektiğini Eğitim-Bir-Sen olarak hazırladığımız raporda ortaya koyduk. Sayısı 80 bini aşan ücretli öğretmen gerçeği yeni öğretmen ataması ihtiyacını net bir şekilde ortaya koyuyor. Mevcut öğretmen sayısının yaklaşık yüzde 10'una denk gelen ücretli öğretmenlerin asgari ücretin, açlık ve yoksulluk sınırının altında ücret alması, eksik sigorta primıyla çalıştırılması, alanlarının dışındaki derslere girmesi, kısacası bir öğretmen maaşıyla neredeyse üç öğretmenin istihdam edilmesi, ucuz işçilik ve sosyal bir sorundur. Öğretmen açığının ücretli öğretmenlerle kapatılmaya çalışılması kısa dönemde kârlı bir uygulama gibi görünse de uzun vadede eğitimin çıktıları üzerinde olumsuz etkiler oluşturmaktadır. 20 bin öğretmen atamasının üzerine ek 40 bin daha talep ediyor olmamız esasında öğretmen açığını tamamen kapatmıyor, ücretli öğretmenlik sorununu çözüyor, aslında



daha fazla öğretmen atanması gerekir. Öğrencinin geleceği için, eğitimin geleceği için ve bu ülkenin geleceği için bu sese kulak verilmelidir. Sorunu görmezden gelmek, sorunu ortadan kaldırmıyor, bilakis katmerleştiriyor.”

Yetkililer bu sese kulak vermeli, öğrencilerimiz öğretmenlerine kavuşturulmalıdır

Bir araya gelmelerinin nedeninin ilave bir talepten öte, eğitimde başarı için zorunlu bir adımın atılması çağrısı olduğunu vurgulayan Yalçın, “Bu amaçla, norm kadro esaslarında köklü değişikliğe gidilerek sadece ders saatini esas almayan, ders saatinin yanında öğrenci sayısı, okul büyüklüğü, coğrafi konumu, bulunulan bölgenin sosyo-ekonomik durumu ve OECD kriterleri gibi çok sayıda değişkenle belirlenen bir norm kadro düzenlemesi yapılarak öğretmen ihtiyacı yeniden belirlenmeli; bu süreçle eş zamanlı olarak ivedilikle ilave 40 bin öğretmen adayının ataması yapılmalıdır. Biz ‘140 bin öğretmen açığı var’ diyoruz, Millî Eğitim Bakanlığı 20 bin öğretmen ataması yapıyor. Biz ‘nitelikli eğitim, güvenceli çalışma’ diyoruz, Bakanlık ücretli öğretmenlikle ucuz işçiliğe kaçıyor. Hükümet bu sese kulak vermeli, öğretmen açığı kapatılmalı, öğretmenlerimiz mesleğine ve ekmeğine kavuşmalıdır” şeklinde konuştu.

Sağlık-Sen Başkanlar Kurulu Toplantısı “Toplu Sözleşme” Gündemiyle Yapıldı

Sağlık-Sen 6. Dönem 7. Başkanlar Kurulu Toplantısı “Toplu Sözleşme” gündemiyle Sağlık-Sen yönetim kurulu üyeleri ve 81 ilden gelen şube başkanlarının katılımıyla gerçekleştirildi.



Toplantıda, 1 Ağustos'ta başlayacak 6. Dönem Toplu Sözleşme talep taslağı ve sahadan gelen talepler üzerine değerlendirmeler yapıldı.

Başkanlar Kurulu'nun açılış konuşmasını gerçekleştiren Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, biriken sorunlarla yeni bir toplu sözleşme sürecine gidildiğini dile getirerek, “Pandemi sürecinde çalışanların yükü daha da arttı. Sorunlar giderek derinleşiyor. Böyle bir süreçte toplu sözleşme sürecinden herkesin beklentisi yüksek. Memur-Sen olarak toplu sözleşmede memurları memnun edecek kazanımları hayata geçirmek için mücadele veriyoruz” dedi.

“Enflasyon Artı Refah Payı Talebi Üzerinde Çalışıyoruz”

Memur-Sen'in 5. Dönem Toplu Sözleşme metnini imzalamadığını ve Hakem Heyeti'nden gelen karara da şerh düştüğünü hatırlatan Durmuş, “6. Dönem Toplu Sözleşme masasında başta sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarımız olmak üzere kamu çalışanlarının emeklerinin karşılığını alması için mücadelemizden asla taviz vermeyeceğiz. Bu yıl enflasyon artı refah payı talebi, üzerinde çalıştığımız maddelerden biri” diye konuştu.

Sağlık-Sen'in sorunların çözümü için büyük bir mücadele verdiğini söyleyen Durmuş, “Bu süreçte Cumhurbaşkanlığı, Sağlık

Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı başta olmak üzere pek çok merci ile yaşanan sorunları ve çözüm önerilerini paylaştık” ifadelerini kullandı.

“Toplu Sözleşme Masasında Olmazsa Olmazımız Ücret Adaletsizliğinin Giderilmesi”

Pandemi sürecinde sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının ücretlerinin pula döndüğünü dile getiren Durmuş, şunları kaydetti:

“Bizim olmazsa olmazımız, sağlık çalışanlarının ücretlerini eriten, canına tak eden, herkesin ortak sorunu döner sermaye adaletsizliğinin giderilmesi. Biz bu sistemin yeniden inşa edilmesi gerektiğini her platformda dile getiriyoruz. Kimse sağlık çalışanlarının emeğini ve alın terini görmezden gelemez. Toplu Sözleşme masasında bu sorunun muhakkak giderilmesi gerekiyor. Sağlık-Sen olarak bunun mücadelesini vereceğiz.”

Toplantı, şube başkanlarının gündem maddeleri üzerine görüş ve önerilerini dile getirmelerinin ardından sona erdi.

Diyamet-Sen 44. Başkanlar Kurulu Toplantısı İstanbul'da Gerçekleştirildi

Diyamet-Sen 44. Başkanlar Kurulu Toplantısı İstanbul'da gerçekleştirildi. Genel Başkan Mehmet Ali Güldemir'in başkanlığında gerçekleştirilen toplantıya AK Parti İstanbul İl Bakanı Nuri Kabaktepe, Diyamet-Sen genel merkez yönetim kurulu üyeleri, şube başkanları ve il temsilcileri katıldı.



Ağustos ayında gerçekleştirilecek Toplu Sözleşme öncesi "Toplu Sözleşme" gündemi ile toplanan başkanlar kurulunda katılımcılara hitap eden Genel Başkan Mehmet Ali Güldemir, bu yıl toplu sözleşme sürecinde yaşanan sıkıntıların önceden tespit edilerek konuların müzakere edilmeye başlandığına dikkati çekerek "Başkanlar Kurulu Toplantımız öncesi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile Memur-Sen olarak bir görüşme yaptık. Özellikle toplu sözleşme kanunu ve süre ile ilgili sıkıntıların giderilmesini istedik. Enflasyon nedeni ile kamu görevlilerinin büyük kayıplar yaşadığı ortadadır. Bu toplu sözleşme bütün bu kayıpları telafi için fırsattır" ifadelerini kullandı.

Toplu Sözleşmede Sözleşmeliler Konusunda Çözüm Üretilmelidir

Güldemir, Diyamet İşleri Başkanlığı'nda halen iki farklı sözleşmeli uygulamasının devam ettiğine dikkati çekerek "Geçtiğimiz KP-DK'da sözleşmeliler ile ilgili komisyon kurulmasına karar verildi ancak henüz komisyon kurulmadı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in Memur-Sen ziyaretinde komisyonun bir an

önce kurulmasını ve bu toplu sözleşmede sözleşmeliler konusunda bir çözüm üretilmesini istedik" dedi.

Toplantıda Toplu Sözleşme görüşmelerine götürülecek maddeler tek tek ele alınarak istişare edildi. Şube ve il başkanlarının görüş ve önerileri değerlendirildi.



Büro Memur-Sen, Genel Yetkide 10'uncu Yılı Kutluyor

Kamu görevlisinin haykıran sesi olan Büro Memur-Sen, Büro Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu'nda rakipsiz olduğunu bir kere daha gösterdi. Büro Memur-Sen, 2021 yılı resmi olmayan rakamlara göre 75.667 üye ile bu yıl da yetkili sendika oldu. Üst üste 10 kez Genel Yetkili Sendika olan Büro Memur-Sen, kendini takip eden en yakın sendikaya ise 31.472 üye fark atarak yetkideki istikrarını korumaya devam etti

Onurlu ve dik duruşuyla hizmet kolundaki kamu görevlisinin teveccühünü kazanan Büro Memur-Sen, ilk defa 2012 yılında Genel Yetkili Sendika unvanı aldı. 2012'den bu yana Genel Yetkili Sendika unvanını elinden bırakmayan Büro Memur-Sen, Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu'nda 10 yıldır kesintisiz en çok üyeye sahip sendika olarak rakipsizliğini sürdürüyor.

Büro Memur-Sen, 2021 Mayıs Ayı resmi olmayan rakamlarına göre 75.667 üye ile bu yıl da Genel Yetkili Sendika unvanını korudu. Büro Memur-Sen, kendini takip eden en yakın sendikaya ise 31.472 üye fark atarak yetkisini bir kere daha açık ara perçinledi.

Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu'ndaki kamu görevlilerinin haklarını her platformda haykırdıklarını söyledi. Büro Memur-Sen'in uzun ve misyon yüklü emek ve alın teri mücadelesini sürdürdüğünü kaydeden Genel Başkan Yazgan, her zaman haksızlıkların karşısında dimdik durduklarını vurguladı.

Büro Memur-Sen'in ilkeli sendikacılığı, teşkilatlarının özverili çalışmaları ve elde ettiği önemli kazanımlar sayesinde kamu görevlilerinin haklı tercihi olmaya devam ettiğini vurgulayan Genel Başkan Yazgan, "Toplu sözleşme masasında yetkili, alanlarda etkili bir sendika olmaya, yetkili sendika olmanın verdiği gücü masada kullanmaya, bu gücü kazanımlara ve avantajlara dönüştürmeye devam edeceğiz. Hizmet kolumuzdaki kamu görevlilerimizin daha müreffeh çalışma koşullarına sahip olması için bu güne kadar verdiğimiz mücadeleye her platformda devam edeceğiz. Yetkili sendika, etkili masa, güçlü teşkilat, Büyük Büro Memur-Sen düsturu ile hizmet kolumuzun önemli sorunlarından olan sözleşmelerin kadroya alınması, yardımcı hizmetler sınıfında çalışanların Genel İdari Hizmetler sınıfına geçirilmesi, kamu görevlilerine refah payı ve bayram ikramiyesi verilmesi, ek gösterge sorunu ve kamuda uzmanlaşma konularının çözüme kavuşturulması için elimizden geleni yapmaya devam edeceğiz. Kamu görevlilerimiz için, haklarımız için, geleceğimiz için yürünecek daha çok yolumuz, söyleyecek daha çok sözümüz var." dedi.



Bem-Bir-Sen Başkanlar Kurulu ve 6. Dönem Toplu Sözleşme Çalıştayı Gerçekleştirildi

Bem-Bir-Sen Başkanlar Kurulu ve 6. Dönem Toplu Sözleşme Çalıştayı Genel Başkan Levent Uslu, Genel Başkan Yardımcıları Medeni Sevinç, Nurettin Sever, Ercan Olgun, Recayi Karanlı, Şube/İl Başkanları, Kadınlar Komisyonları, Engelliler Komisyonları ve Şube/İl Yönetimlerinin katılımıyla; Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı ise Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın teşrifleriyle birlik, beraberlik içerisinde büyük bir coşkuyla gerçekleşti.



Başkanlar Kurulu ve birim toplantıları ile 6. Dönem Toplu Sözleşme masasına götürülecek Yerel Yönetim Hizmet Kolunda çalışan Memurlarımızın talepleri, toplu sözleşme teklifleri, yaşanan sorunlar ve çözüm önerileri, sendikal çalışmalar, sendikal mücadele başlıklarındaki konuların ele alındığı toplantılarda etkin istişarelerde bulunuldu.

27 yıllık emek mücadelesinin Genel Yetkide 16. Yıl ile taçlanması ardından 6. Dönem Toplu Sözleşme öncesi düzenlenen toplantıda Teşkilat, Maliye, Basın, Hukuk başlıkları ile birim toplantıları yapılırken, Kadınlar ve Engelliler komisyonlarının çalıştayları da düzenlendi.

Uslu, “Kamuda istihdam güvenceli olmalı”

Başkanlar Kurulu toplantısında konuşan Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu, 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde çözülmesi beklenen sorunlara ilişkin şu ifadeleri kullandı; “Emeğin hakkı korunmalı. Emekçinin hakkı verilmeli. Kamu İşveren Heyeti 6. Dönem Toplu Sözleşmeyi fırsat olarak görmelidir. Yerel yönetim çalışanlarının marifeti, iltifat görmelidir. Kamuda istihdam güvenceli olmalı. Sözleşmeli personelin tamamı, acilen, istisnasız olarak kadroya geçirilmeli. 31 mart 2019 milat olmalıdır. Zabita memurlarının yıpranma payı verilmeli. İtfaiye çalışanlarımızın yıpranma payı verilmesini, engelleyen genelge iptal edilmelidir. Zorla emekliliğin önüne geçilmeli. Hayatı boyunca milletimize hizmet edenler emeklilik baskısına maruz bırakılmamalıdır. 7/24 milletimizin hizmetinde

olan itfaiye ve zabıtarlarımızın yemek yardımı 3 öğüne çıkarılmalıdır.”

YALÇIN; “BEM-BİR-SEN BASKILARA KARŞI BOYUN EĞMEYEN BİR TEŞKİLATTIR”

Düzenlenen toplantılar ve çalıştayın ardından kapanış toplantısına katılan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise, Bem-Bir-Sen’in 31 Mart 2019 Mahalli İdareler seçimlerinin ardından el değiştiren birçok belediyede uygulamaya konulan, baskı, sürgün, mobbing politikasına karşı onurlu ve dik duruşunun sendikal tarihte yer alacağını, emeğin ve ekmeğin mücadelesinde hep hatırlanacağını ifade etti.

“Bem-Bir-Sen’imizin 27 yıllık mücadele tarihinin son iki yıl içerisindeki eylemselliği 25 yıldan daha fazladır.” ifadelerini kullanan Memur-Sen Genel Başkanımız Yalçın, “Son iki yıl içerisinde yerel yönetimlerin el değiştirmesiyle yıldırımlar, mobbingler, sürgünler ve entikalarla yüz yüze geliyorsunuz. Dirayetli ve güçlü bir teşkilat olarak, bu kadar saldırıya, bu kadar yıldırıma, baskıya, zulme, sürgüne rağmen, adam gibi duran, yel kayadan ne götürür deyip, cüssesini koruyan bir teşkilat burası, bu teşkilatın lider kadrosunu yürekten selamlıyorum. Biz birbirimize tutunmak zorundayız. Beraber hareket etmek durumundayız. 5 yıl içinde en fazla üye kaybı yaptığı halde en fazla yıldırma, mobbing, baskı, zulümle yüzleşen bir teşkilat olarak böyle zor zamanda bu kadar üye yapmak. Her adamın işi değil, Er adamın işi. Onun için herkesi yürekten kutluyorum.” dedi.

TOÇ BİR-SEN EMEK MÜCADELESİNİ KARARLILIKLA SÜRDÜRMEYE, KAZANIMLARINI ARTIRMAYA DEVAM EDİYOR

Tarım-Ormanlık Hizmet Kolu'nun Yetkili Sendikası Toç Bir-Sen, çalışanlarının taleplerini kazanıma dönüştürmeye devam ediyor.

Bu çerçevede Toç Bir-Sen'in Orman Genel Müdürlüğü ile yaptığı görüşmeler ve toplantılar neticesinde kurumda sözleşmeli statüde çalışan 5000 personelin harcırah sorunu çözüme kavuşturuldu.

Konuya ilişkin Toç Bir-Sen Genel Merkezince yapılan açıklamada; "OGM ile yaptığımız istişareler, uzun süreli çalışmalar ve toplantılar neticesinde harcırah sorunu tüm sözleşmeliler açısından çözüme kavuşturulmuştur. Orman Genel Müdürlüğü'nde sözleşmeli olarak görev yapan mühendis, şoför ve büro personeli ile Sözleşmeli Orman Muhafaza Memurlarına harcırah ödenebileceği kararına varılmıştır. Orman Genel Müdürlüğü'müzün Resmî yazısı 08.06.2021 tarihinde tüm bölge müdürlüklerine gönderilmiştir.

Bu kararın; OGM'de görev yapan tüm sözleşmeli lerinize hayırlı olmasını diliyoruz. Sorunun çözümünde emeği geçen Orman Genel Müdürümüz Sayın Bekir Karacabey'e ve ekibine teşekkür ediyor saygılar sunuyoruz" denildi.

Diğer yandan Toç Bir-Sen, Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nda görev yapan personel için çok önemi kazanımlara da imza attı. Toç Bir-Sen'in, Kurum İdari Kurulu Toplantısı'na taşıyarak imza altına aldığı talepleri "TKDK Personel Yönetmeliği" ile Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Toç Bir-Sen tarafından yapılan açıklamada; "Toç Bir-Sen olarak uzun zamandır KİK'de mücadelesini verdiğimiz birçok talebimiz; TKDK Personel Yönetmeliği ile kazanıma dönüştü. 2020 yılı Ekim ayı Kurum İdari Kurulu Toplantısı'na taşıyarak imza altına aldığımız taleplerimiz "TKDK



Personel Yönetmeliği" ile Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Yönetmelikle birlikte Kurum İdari Kurulu taleplerimizin çoğu kazanıma dönüştü. Kurum Başkanı Sayın Muhammet Adak başta olmak üzere emeği geçenlere teşekkür eder, yönetmeliğin TKDK personeline hayırlı olmasını dileriz" denildi.

Yayımlanan yönetmelik ile kazanıma dönüşen maddeler ise şöyle;

- 1-** Destek Personeline, KPSS şartı aranmaksızın kurum içi yapılacak bir sınavla sınav ile uzman olabilme hakkı sağlandı. (KİK Madde 2)
- 2-** Daha önce yönerge ile yapılan kurum içi yer değişikliği hakkı, yönetmelik hükmü haline getirildi. (KİK Madde 6)
- 3-** Kurumdan kendi isteği ile ayrılan personele geri dönüş hakkı verildi. (KİK Madde 8)
- 4-** İşten ayrılan Personele İş Sonu Tazminatı ödenmesi sağlandı. (KİK Madde 8)
- 5-** Kurum sözleşme fesih şartlarında düzenleme yapılarak, personelin iş güvencesi sağlandı. (KİK Madde 8)

Bayındır Memur-Sen "Tapu Çalışanlarının Çalıştıkları Kurumdan Memnuniyet ve Beklentileri" Araştırma Raporunu Açıkladı

Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu, "Tapu Çalışanlarının Çalıştıkları Kurumdan Memnuniyet ve Beklentileri" araştırma raporunu açıkladı.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde yapılan basın toplantısında, Bayındır Akademi ve ADAMOR Toplum Araştırmaları Merkezi tarafından hazırlanan, 26 ilde 1322 Tapu çalışanıyla yüz yüze yapılan "Tapu Çalışanlarının Çalıştıkları Kurumdan Memnuniyet ve Beklentileri" araştırma raporunu kamuoyuyla paylaştı. Konuyla ilgili düzenlenen basın toplantısında konuşan Tufanoğlu, Pandemi döneminin Tapu çalışanları açısından oldukça yoğun ve zor geçen bir dönem olduğunu, sağlık çalışanlarının yanında pandemi döneminde en çok çalışan kamu görevlileri arasında Tapu çalışanlarının bulunduğunu dile getirdi.

Yaptıkları araştırma neticesinde önemli veriler paylaşan Tufanoğlu, 2020 yılında Türkiye geneli toplamda 11 milyon 134 bin tapu işlemi yapıldığını ifade ederek, "Bu işlemler sonucunda geçen yıl yaklaşık 25 milyon vatandaşımız Tapu müdürlüklerini ziyaret etmiş, 18 milyar 788 milyon TL harç geliri elde edilmiştir. Buna göre 2020 yılında Tapu Müdürlüklerinde Cumhuriyet tarihinin en yüksek işlem sayısına ulaşılarak gelir rekoru kırılmıştır" şeklinde konuştu.

"Tapu Müdürlüklerine Bir An Önce Personel Alımlarının Yapılması Gerekliyor"

Pandemi sürecinde Tapu çalışanlarının iş yoğunluğunun arttığını söyleyen Tufanoğlu, "İş yoğunluğu önceki yıllara göre bariz bir şekilde artan Tapu personelinin işlerini aksatmamak ve ertelememek adına büyük fedakarlık gösterdiği bilinmektedir. Araştırma raporumuzun sonucunda edindiğimiz verilere göre Tapu çalışanlarının %82'si kurumdaki personel sayısının yetersiz olduğunu belirtmiştir. Son 10 yılda tapu işlemleri sayısı 3 kat artmışken, personel sayısında herhangi bir değişiklik olmamıştır. Yaptığımız araştırmada Tapu çalışanlarının neredeyse tamamı



personel yetersizliğinden yakınmaktadır. Hayatımızı kışatan pandemi süreci boyunca onlarca insan ile muhatap olan ve büyük risk altına giren Tapu personelinin iş yükünün hafifletilmesi adına bir an önce Tapu Müdürlüklerine personel alımlarının yapılması gerekmektedir" şeklinde konuştu.

"Tapu Çalışanlarının Psikolojisi Olumsuz Yönde Etkileniyor"

Tapu çalışanlarının büyük bir risk aldığını dile getiren Tufanoğlu, "Tapu Müdürlüğü çalışanlarının %86'sı yaptıkları işin stresli olduğunu, % 73'ü psikolojilerinin olumsuz etkilendiğini belirtmiştir. Bunun en büyük nedeni ise Medeni kanununun 1007. Maddesinde belirtilen hükümlerdir. Medeni kanununun 1007. Maddesinde "Tapu sicilinin tutulmasından doğan bütün zararlardan Devlet sorumludur. Devlet, zararın doğmasında kusuru bulunan görevlilere rücu eder." hükmü bulunmaktadır. Sendikamızın Toplu Sözleşme kazanımı ile sınırsız olan rücu süresini 10 yıl ile sınırlandırmasına rağmen raporda görüleceği üzere Tapu çalışanları üstlerindeki bu sorumluluk sebebiyle çalışma şartlarının psikolojilerini olumsuz etkilediğini ve yaptıkları işin riskli olduğunu düşünmektedirler. dedi.

MKEK'nin Değişen Statüsü Personeli Mağdur Etmemeli

Enerji Bir-Sen, geçtiğimiz günlerde kanun taslağının meclise sunulduğu, Makine Kimya Endüstrisi Kurumu'nun statüsünün değiştirilerek MKE A.Ş. olarak yapılandırılmasına ilişkin Genel Müdürlük önünde basın açıklaması gerçekleştirdi.



Memur-Sen Konfederasyonuna bağlı sendikalar ve Enerji Bir-Sen teşkilatlarının geniş katılımıyla birlikte Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul konuyla ilgili basın açıklama gerçekleştirdi.

Tonbul açıklamasında MKEK'in değişen statüsünün personeli mağdur etmemesi gerektiğine vurgu yaptı. Şirket sermayesinin tamamının hazineden karşılanacağını, ancak tüm kanunlardan ve denetim mekanizmalarından muaf tutulacağını belirten Tonbul, bu değişiklikte birlikte devletin, kamudaki istihdam kanunlarının tamamı yok sayılarak, iş kanuna göre personel istihdam edileceğini söyledi.

Personelin Statü Hakkı Sözleşmeyle Elllerinden Alınmamalı

“Enerji Bir-Sen olarak ülkemizin ve milletimizin menfaatine yönelik değerler üreten kurumlarımızın büyümesini, güçlenmesini her zaman destekledik, destekliyoruz” diyen Tonbul konuşmasını şu sözlerle sürdürdü; “Ancak, kurumların bugünlere gelmesinde alın teri, emeği, tecrübesi bulunan çalışanlarımızın kazanılmış haklarının, statülerinin tek taraflı baskıcı sözleşmelerle ellerinden alınmasını kabul etmiyoruz. Çalışanlarımızın hakkını teslim etmek yerine ellerindeki de almaya çalışan bu taslağı bu haliyle reddediyor, personeli koruyacak şekilde revize edilmesi gerektiğini hepimizin huzurunda bildiriyoruz.”

Milli Savunmayı Güçlendireceğiz Derken Kurumları Savunmasız Hale Getirmeyin

15 Temmuz'a vurgu yapan Genel Başkan Tonbul “İllegal yapılar kamu kurumlarını tamamen ele geçirememişse, kendinden olmayan devlet memurlarını devre dışı bırakamamışsa bunun arkasında kadrolu istihdam modeli vardır. Kamuda kadrolu istihdam, özel sektör sözleşmeleri alternatif olamaz. Milli savunmayı güçlendireceğiz derken kurumlar savunmasız hale getirilemez” şeklinde konuştu.

Enerji Bir-Sen, MKEK'de yapılması planlanan statü değişikliğinin iptalini isterken mevcut duruma yönelik önerilerini de şu şekilde sıraladı;

- Personelin kurum bünyesinde kalması ve statüsünü devamı tartışmaya açık değildir,
- Görevde Yükselme Sınav Sonuçlarının bir an önce açıklanması gerekmektedir,
- Yardımcı Hizmetler Sınıfına atanan eski güvenlik görevlilerinin Genel İdari Hizmetler Sınıfına Memur Pozisyonunda atanması elzemdir,
- Unvan Değişikliği Sınavlarının en kısa sürede yapılması, mağduriyetlere son verilmesi şarttır.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Karaismailoğlu'ndan Birlik Haber-Sen'e Ziyaret

Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Adil Karaismailoğlu Birlik Haber-Sen Genel Merkezini ziyaret ederek Genel Başkan Ömer Budak ve Yönetim Kurulu üyeleriyle görüştü.



Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Adil Karaismailoğlu Birlik Haber-Sen Genel Merkezini ziyaret etti. Ziyaretleri sırasında Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak, Genel Başkan Yardımcıları Recep Dağtekin ve Evren Akpınar ile bir araya gelen Bakan Karaismailoğlu, basın, yayın ve iletişim hizmet kolu çalışanlarının talep ve beklentilerini değerlendirdiler.

Basın, Yayın ve İletişim Hizmet Kolu çalışanlarının Türkiye'de önemli çalışma alanlarının olduğunu hatırlatan Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak, Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi (PTT A.Ş.), Türkiye Radyo Televizyon Kurumu (TRT), Radyo ve Televizyon Üst Kurulu (RTÜK), Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Başkanlığı (BTK) olmak üzere ülkenin önde gelen kurumlarında Yetkili Sendika olarak görev aldıklarını aktardı. Toplantıda PTT A.Ş.'de yaşanan personel eksikliği, taşeron çalışanların kadroya geçirilmesi, yaklaşan Toplu Sözleşme süreciyle birlikte çalışanlar adına masada önem arz eden maddeler başta olmak üzere Basın, Yayın ve İletişim Hizmet Kolu çalışanlarının talep ve beklentileri ayrıntılarıyla görüşüldü.

Memur-Sen ile ortak çalışma alanlarının olmasından memnun olduğunu ifade eden Bakan Karaismailoğlu, Birlik Haber-Sen ve

Memur-Sen ile birlikte uzun süre bir arada çalışma temennisinde bulundu. Birlik Haber-Sen ailesiyle bir araya gelmekten mutluluk duyduğunu belirten Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Adil Karaismailoğlu, sendikal alanda gerçekleştirilen çalışmaların takdire şayan olduğunu vurguladı.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak, Bakan Adil Karaismailoğlu teşekkürlerini ilettili ve başarılar diledi.



Demiryollarında Memurluk Statüsü Devam Edecek

Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Sn. Adil Karaismailoğlu Ulaştırma Memur-Sen'i ziyaret ederek, Genel Başkan Çalışkan ve Genel Başkan Yardımcılarına, Demiryollarındaki yapılandırma sürecine ilişkin açıklamalarda bulundu. Ziyarete, UAB Personel Genel Müdürü Leyla Akıncı, UAB Strateji Geliştirme Başkanı, Yunus Emre Ayözen, UAB Bakan Danışmanı Melih Özyardımcı, UAB Özel Kalem Müdürü Sinan Güler de Bakan Karaismailoğlu'na eşlik etti.



Bakan Karaismailoğlu ziyarette yaptığı açıklamada, Ulaştırma Memur-Sen'in daha önce bir deklarasyonla açıkladığı konulara da değinerek, "Ulaştırma Memur-Sen'in talebi üzerine TCDD'de Memurluk rejiminin aynen devam ettirileceğini, Demiryolcuların iş güvencesini aynen koruyacaklarını, zorunlu havuz sistemi getirilmeyeceğini belirtti.

Bakan Karaismailoğlu önümüzdeki sürecin de Bakanlık ve Genel Yetkili Sendika Ulaştırma Memur-Sen arasında istişareler yapılarak yürütüleceğini sözlerine ekledi.

Genel Başkan Çalışkan ise Bakan Karaismailoğlu'na Sendikamızın ve Demiryolcuların çağrılarına kulak verdiği için teşekkür ederek, "Demiryollarındaki mevcut personel rejiminin; rekabetçi politikalara, kar elde etmeye, çağa ayak uydurmaya ve yeniden yapılandırmaya engel olmadığını, 399 sayılı KHK'ya tabi çalışan personelin bu kapsamda çalışmaya devam etmesi, iş güvencesinin, statü hukukunun, memurluk rejiminin korunması, personelin kazanılmış haklarından taviz verilmemesi koşuluyla Demiryollarının gelişimine ve güçlenmesine katkı sunacak, ortak akılla ve istişareyle yürütülecek çalışmaları destekleyeceklerini" ifade etti.



Kültür Memur-Sen Kuruluşunun 18. Yılında Yetkinin 8 Dönemnde 18. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısını Gerçekleştirdi

Soylu mücadelenin Kültür ve Sanat hizmet kolundaki temsilcisi Kültür Memur-Sen'nin kuruluşunun 18. yılı ile Genel Yetkide 8.Yılıni birlikte yaşadığı bu dönemde 18. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Memur-Sen Genel Merkezinde gerçekleştirildi. Toplantıya, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan, Kültür Memur-Sen Başkan Yardımcıları İdris Serçe, Fahri Ekinci, Ahmet Yiğitoğlu ve Ş. Can Dirikolu, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ve Denetim, Disiplin Kurulu başkanları ve üyeleri ile Kadın Kolları Başkanı ve İl Temsilcileri katıldı.



Kültür Memur-Sen 18. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısında yaptığı konuşmasında; Kültür Memur-Sen teşkilatına yetkiyi pekiştirdikleri için teşekkür ederek başlayan, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 6.Dönem Toplu Sözleşme Sürecine hazırlık ve istişare ile teşkilat çalışmalarını ve gündemdeki diğer konuları değerlendirdi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın sözlerine, Kültür Memur-Sen'e verdiği öz verili çalışmadan dolayı ve yapılamaz denilen Kültür ve Turizm Bakanlığındaki yetkiyi alıp 11. Yetkili Sendika olmayı başaran ve Memur-Sen ailesine büyük katkılar sunan Kültür Memur-Sen'e teşekkürlerini iletti.

Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan konuşmasında; "2003 yılında birlerle başladık, bugün 5.999 ile zirveye çıktık. Bu üye sayımızla Türkiye'nin en büyük kültür sendikasıyız. Hizmet kolumuzda bugün her iki sendikalı üyeden biri Kültür Memur-Sen'lidir. Bu sizin alın terleriniz, akıl terlerinizin karşılığıdır, ilkleri başarmanın ödülüdür, değerler sendikacılığının bereketidir. Sendikamız yaptığı

ilkeli ve sistemli çalışmalarıyla 2 bin 787 üye farkıyla genel yetkili sendika unvanını devam ettirmektedir" dedi.

Kültür Memur-Sen olarak, çalışma hayatına yönelik talep ve beklentilerini sıralayan Mecit Erdoğan; "Öncelikle sözleşmeli istihdamın yeni güçlü ve büyük Türkiye hedeflerine yakışmadığını, sözleşmeli personel uygulamasına son verilmesinin gerektiği ve yine çok önemli taleplerimizin başında ek gösterge düzenlemesi geliyor. 3600 ek gösterge konusunda unvan ve kadro ayrımı yapılmaksızın memurların tamamının ek gösterge kapsamına dahil edilmesi gerekiyor" diye konuştu.

"6. Dönem Toplu Sözleşmede memurları memnun edecek kazanımları hayata geçirmek için mücadele vereceğiz" diyen Erdoğan "6. Dönem Toplu Sözleşme masasında başta kültür ve sanat hizmet kolu çalışanlarımız olmak üzere kamu çalışanlarının emeklerinin karşılığını alması için mücadelemizden asla taviz vermeyeceğiz. Bu toplu sözleşmede enflasyon artışı refah payı talep edeceğiz" dedi.



Memur-Sen Konfederasyonu
Toplam Üye Sayısı
1.004.152

