MEMUR-SEN

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU YAYIN ORGANIDIR

YIL: 15 / SAYI: 44 / 2022

Uluslararası Emek Konfederasyonu İstanbul'da Kuruldu

İdlip'te Çifte Bayram:
Mehmet Akif İnan Mahallesi Açıldı

Ek Gösterge Düzenlemesi Yasalaşarak
Resmi Gazete'de Yayımlandı

İÇİNDEKİLER

26 **Balkan Zirvesi** Memur-Sen'in Ev Sahipliğinde Gerçekleşti

34 Tokat'ta **Bir Bilenle Bilge Nesil** Coşkusu

47 Örgütlü Gücüyle **Memur-Sen Açık Ara Zirvedeki Yerini Perçinledi**

57 Memur-Sen Heyeti **Bakan Bilgin İle Görüştü**

62 Genç Memur-Sen'den **15 Temmuz Paneli**

69 Memur-Sen, **Engelliler İçin Çağrıda Bulundu**

74 **Üniversiteliler ADEM Türkiye Buluşması'nda** Bir Araya Geldi

77 Ali Yalçın, **Cumhurbaşkanı Erdoğan İle Görüştü**

84 Memur-Sen Heyeti **Bakan Bilgin ile Görüştü**

86 Memur-Sen'den **Yiyecek Yardımı Talebi**

Memur-Sen Adına Sahibi Genel Başkan
Ali YALÇIN

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Mehmet Emin ESEN

Basın Danışmanları
Bilal Fatih ÇALIŞKAN
Gökhan BALKIR

Grafik Tasarım
Mustafa Fehmi ÖZDEMİR

Yönetim Merkezi
Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi
No:86 Altındağ - Ankara / TÜRKİYE
Tel: 0 312 230 48 98 - Faks: 0 312 230 39 89

Yayın Kurulu
Semih DURMUŞ
Levent USLU
Hüseyin ÖZTÜRK
Hacı Bayram TONBUL
Mehmet BAYRAKTUTAR
Soner Can TUFANOĞLU

Yayın Türü
3 Aylık, Yerel, Süreli Yayın

Baskı
SEMİH OFSET MATBAACILIK
Büyük Sanayi Çilingir Sokak No: 26/47 İskitler,
Ankara/TÜRKİYE Tel: 0 312 341 40 75

Bu Bülten, Basın Ahlak İlkelerine Uymayı Taahhüt Eder.

Umudu Büyütüp Gerçeğe Dönüştürmek!

Mehmet Emin ESEN
Genel Başkan Yardımcısı

Kapitalizm ve beraberindeki neo-liberal politikalarla emeğin sermaye karşısında giderek küçültülüp değersizleştirildiği dünya düzenine "Adil bir dünyayı emek kuracak" itirazıyla uzunca diyebileceğimiz bir çalışma ve emeğin sonucu olarak Uluslararası Emek Konfederasyonunu (ILC) Memur-Sen'in ev sahipliğinde İstanbul'da kurduk.

25 Avrasya ülkesinden, 33 konfederasyonun imzasıyla 25 milyon emekçinin temsil edileceği bu yeni yapı; dünya genelinde müzminleşen sömürünün her çeşidine, adaletsizliğe ve küresel cinnet hâline karşı bir ses yükseltmek maksadıyla alınan inisiyatifin bir sonucudur.

Bu süreçte, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın ILC/UEK genel sekreterlik makamına şahsımı aday göstermesi delegasyon tarafından da tevecc ühle karşılanmış, oybirliğiyle ILC Genel Sekreteri olarak seçilerek vazife almış bulunmaktayım. Gösterilen bu ilgi ve alakaya ayrıca müteşekkirim.

Dünya birçok alanda derin kırılmalarla karşı karşıya. Salgınla başlayan ve Rusya-Ukrayna savaşıyla devam eden süreç birçok krizi beraberinde getirdi. Salgının yol açtığı arz-talep dengesizliği henüz aşılmış değil. Rusya-Ukrayna savaşının neden olduğu gıda krizi Türkiye'nin ağırlığını koymasıyla çözüldü. Ancak enerji krizi başta Avrupa olmak üzere birçok ülkeyi derinden sarsmaya başladı. Bütün bu olumsuzluklara Asya Pasifik'te ABD-Çin arasında tekrarlanan gerilim eklendi. Dolayısıyla küresel ölçekte baş gösteren istikrarsız bir dönemin başındayız. Bu tablodan daha kötü olan ise, sürecin ne zaman ve nasıl sonuçlanacağına dair ufukta bir ışık görünmüyor.

Küresel bir dünyada yaşıyoruz. Ve bu sistemde dünyanın bir ucunda gerçekleşen bir gelişme dünyanın diğer ucundaki başka ülkeleri etkiliyor. Türkiye de küresel gelişmelerden olumlu ve olumsuz etkileniyor. Memur-Sen Konfederasyonu olarak hem yurt dışında hem yurt içinde yürüttüğümüz faaliyetlerle kamu görevlilerimizin refah seviyesini artırmak, haklarını genişletmek ve küresel krizlerin yol açtığı olumsuzluklardan etkilenmemeleri için var gücümüzle çalışıyoruz.

Geride bıraktığımız toplu sözleşme ile kamu görevlilerinin yıllardır çözüm bekleyen sorunlarını masaya taşıdık, toplu sözleşme metninde yer almasını sağladık. Toplu sözleşme konusu olmadığı savunulan 3600 Ek Gösterge sorununu çözüme kavuşturduk. Böylece kamu görevlilerinin emeklilik

ikramiyelerinin yüksek oranda artışını sağladık. Toplu sözleşmede önemli kazanımlar elde ettik. Ancak ekonomide ön görülemeyen dalgalanmalar, enflasyonist ortamda bu kazanımların erimesine neden oldu. Toplu sözleşme kazanımlarını ve alım gücünü korumak amacıyla 'Eşel-Mobil' sistemini gündeme getirdik. Bu sistemde enflasyon farkının ödenmesi için 6 ayın dolmasını beklemek gerekmeyecek ve sabit gelirlilerin enflasyona karşı koruyacaktır.

Bir diğer önemli sorun, sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi. Bilindiği üzere sözleşmelilere kadro sorununu toplu sözleşme ile karar altına almıştık. Sorunun çözümü için bakanlık ile yakından çalışmayı sürdürüyoruz. Sözleşmelilere kadro çalışmasının kapsamı, koşulları gibi konuları yakından takip ediyoruz. Ve kısa sürede bu sorunu da çözüme kavuşturacağız.

Bu süreçte bir dizi çalışmaya da öncülük ettik. "Krizin Gölgesinde Sendikacılığın Gelişimi" konulu Balkan Zirvesi'ne ev sahipliği yaptık, sendikal anlamda sadece ülke çapında değil bölgesel anlamda da işbirliği çalışmalarımızı sürdürdük. Sendikal faaliyetlerin yanı sıra sosyal alanda da önemli faaliyetlere imza attık. İdlib'deki Mehmet Akif İnan Mahallesi'nin yapımında taşın altına elimizi ilk önce biz koyduk. Suriye'deki mazlumların daha güvenli bir ortamda yaşamaları için yapımını tamamladığımız evlerin açılışını yaptık. Ve evini yurdunu kaybetmiş mazlum insanlara sunduk.

Memur-Sen olarak üzerimizdeki sorumluluğun farkındayız. Bu sorumluluğun bilinciyle 1 milyonu aşkın örgütlü gücümüzle umudu büyütüp gerçeğe dönüştürmek için kamu görevlileri adına işbirliği ve dayanışma politikamızı geliştirmeye devam ediyoruz. Sendikal çalışmalar, sosyal ve kültürel faaliyetlerimiz elinizdeki 44. Bülten'de dikkatlerinize sunuyoruz.

Dünyaya Yeni Bir Vizyon Sunuyoruz; Uluslararası Emek Örgütü

Ali YALÇIN
Genel Başkan

Türkiye ve Dünya büyük bir ekonomik krizden geçiyor. Kapitalizmin işleyişi için zorunlu olan krizler her seferinde sermayeyi beslerken sabit gelirlileri, küçük esnafı, emekçileri vuruyor, zayıflatıyor. Neo liberal kapitalist sistemin işleyişi de tam olarak krizler eliyle fakir çoğunluktan alıp zengin azınlığa vermekten başka bir şey değil. Pandemi sürecinde ülkelerin ekonomileri daralırken dünyanın en zengin şirketleri servetlerini ikiye üçe katladılar. Evet, kapitalizm cephesinde yeni bir şey yok.

Emek hareketleri ise dünyanın yeni bir dönüşümün arifesinde olduğu bu eşikte kapitalist düzenin çizdiği sınırlar içerisinde varlık mücadelesi veriyor. Oysa emek hareketlerinin her zamankinden daha çok bir arada durması gereken ve yeni bir paradigma ortaya koyması gereken zamanlardayız. Yalnızca emek alanında değil, insanı ve toplumu ayakta tutan asli unsurların değersizleştirilmeye çalışıldığı, direnç noktalarının kırılgan hale getirildiği böyle bir zamanda sivil toplum ve emek hareketleri bu küresel psikoz haline karşı birlikte mücadele etmek durumunda.

Özelde üyesi, genelde ülkesi ve milleti için mücadele eden Memur-Sen olarak işte tam da bu ihtiyaç duyulan birliktelik için tarihimizden aldığımız şuur ve sorumluluk duygusuyla harekete geçtik. Yıllarca ilmek ilmek ördüğümüz uluslararası işbirliği ağımıza yeni bir boyut kazandırmak için birikimimiz ve örgütlü gücümüzün verdiği dinamizm ile yeni bir uluslararası emek örgütü kurulması için öncülük ettik.

Çünkü biz Memur-Sen'iz, biz bir iyilik hareketiyiz. Bizim ana sorumluluk alanımız kamu görevlileri ise de mesuliyetimiz bu alanla sınırlı değil. Tarih ve inanç değerlerimizin ülkemiz, ümmetimiz ve insanlığa dair üzerimize yüklediği şahitlik sorumluluğu var. Kapitalist emperyal dünya düzeninin, gayr-ı adil küresel sistemin ve güçlüden yana tavır alan uluslararası toplumun karşısında mazlumun hakkını koruyacak, sesi ve nefesi olacak, açlık ve fakirlikle mücadele edecek bir çabanın küreselleşmesi için Memur-Sen olarak çağrıda bulunduğumuz

"Uluslararası Emek Kongresi"ni İstanbul'da 33 ülke ve 4 Bölgesel Kuruluşun katılımıyla gerçekleştirdik.

Kongre kapsamında 25 ülkeden 33 konfederasyonun onayıyla dünyadaki emek hareketlerine yeni bir vizyon sunacak olan kısa adı ILC olan Uluslararası Emek Konfederasyonu'nu kuruluşuna imza attık. İnanıyoruz ki Dünyanın içine sürüklendiği bu adaletsizliğe karşı adil bir dünyanın mümkün olduğunu oluşturduğumuz uluslararası networkla, "dünya beşten, emek sermayeden büyüktür" demeye devam edeceğiz.

İstanbul'dan dünyaya kuruluşunu deklare ettiğimiz Uluslararası Emek Konfederasyonu'nun ilk Genel Sekreterliği ise delegasyonun da onayıyla Memur-Sen Genel Başkan Yardımcımız Mehmet Emin Esen Bey'e tevdi edildi. Kendisine bu görevinde başarılar diliyor, Uluslararası Emek Konfederasyonu'nun tüm insanlığa, mazlum coğrafyalara, emek ve çalışma hayatına hayırlar getirmesini temenni ediyorum.

Kararlılıkla Çalıştık, Örgütlü Gücümüzle Büyüdük

Pandemiyle başlayan daralma, Rusya-Ukrayna savaşıyla daha da derinleşti. Küresel kriz, aşıldı diye beklerken daha da derinleşti. Enflasyonun rekor düzeylere çıktığı bir süreç yaşadık. Buna fırsatçılık ve stokçuluk da eklenince fiyat istikrarı iyice kayboldu. Bir şekilde üreticiler ve satıcılar ile esnaf kendi alış satış ve hizmet bedeli ücretlerini dengelerken sabit gelirli işverenin ve dizginlenemeyen enflasyonun insafına kaldı.

Dünyada ve Türkiye'de şartlar ne olursa olsun, Memur-Sen olarak başta kamu görevlileri olmak üzere sabit gelirlilerin mali ve sosyal haklarını korumak için çalışmaya devam ettik, ediyoruz. Kayıpların giderilmesi için toplu sözleşme kazanımımız olan maaş artışı ve enflasyon farkına ilave bir iyileştirme yapılması için çaba gösterdik ve çabalarımızı hız kesmeden sürdürüyoruz. Alım gücünün korunması için gelir vergisi matrahlarının 6 aylık enflasyon oranı kadar arttırılması ve ayrıca banka promosyonlarının artırılması konularında da çalışmalar yapıyoruz. Sabit gelirlileri enflasyona karşı korumanın bir yolunun da bir süredir sık sık dile getirdiğimiz eşel-mobil sisteminin devreye alınması olduğunu düşünüyoruz.

6. Dönem Toplu Sözleşme masasındaki kararlığımızın bir neticesi olarak hüküm altına aldırdığımız 3600 ek gösterge düzenlemesini Çalışma Bakanlığı ile müzakere ederek geniş kitlelerde memnuniyet üreten bir netice elde ettik. İyileştirmeye açık yönleri kalmış olsa da çok büyük bir kitle açısından büyük bir kazanımdır. 1. Dereceye gelmek şartıyla şefler, teknikerler, imam olup idari hizmetler görevini ifa eden imamlar gibi ek gösterge düzenlemesinde beklentisi tam olarak karşılanmayan kitlenin beklentilerinin karşılanması için de çaba gösteriyoruz. Ayrıca 3600 ek göstergeden daha az ek göstergeye sahip başta yardımcı hizmetler sınıfı personeli olmak üzere Tazminat Yansıtma Oranlarında ilave artış sağlanması ve yardımcı hizmetler sınıfının kaldırılarak genel hizmetler sınıfına aktarılması için düzenleme konusunda çaba gösteriyoruz.

6. Dönem Toplu Sözleşme'de hükme bağladığımız "sözleşmelilerin" sorunlarının bakanlıkla birlikte çalışılarak çözülmesi konusunda da, en yüksek memnuniyeti üretecek formülün hayata geçirilmesi konusunda çalışmalarımızı yaptık, bakanlıkla paylaştık. Enerjimizi odakladığımız bu konuda talebimiz açık: İstisnai kadrolar hariç bütün sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi ve sözleşmeli istihdamın terkedilerek asli istihdam biçimi olan kadrolu istihdama geri dönülmesi. Biz, aynı işyerinde aynı işi yapıp ayrı hak ve ücretlere sahip kamu görevliliği çelişkisine neden olan, bu yönüyle iş barışını bozan, aile birliğini tehdit eden sözleşmeli istihdamı-

nın terk edilmesinin en doğru seçenek olduğunu düşünüyor, çalışmamızı bu yönde sürdürüyoruz. Kamuda 39 ayrı mevzuata bağlı çalışan sözleşmelilerin kadroya alınması, her geçen gün daha büyük bir yük, daha karmaşık bir yumak haline gelen bu sorunun kalıcı olarak çözülmesi kamuda iş barışını sağlamak, kamu görevlilerinin beklentilerini karşılamak ve iş verimini artırmak açısından son derece önemlidir.

Üzerinde önemle durduğumuz bir konu da 4688 Sayılı Kanun'un kapsamlı bir şekilde elden geçirilmesi. Bu amaçla yaptığımız "4688 Sayılı Kanun ve 10. Yılında Toplu Sözleşme" Kongresi'nde ortaya konulan tespit ve önerileri kitaplaştırdık ve Çalışma Bakanlığı ile de paylaştık. Toplu Sözleşme'nin süreç, kapsam, yetki, süre, dayanışma aidatı ve Hakem Heyeti itibariyle sıkıntılarının giderilmesi, Kanun'da grev hakkı, örgütlenme özgürlüğü gibi sorunların giderilmesi ve daha bir çok konuda Kanun'un evrensel hukuk ilkelerine uyumlu hale getirilmesi için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu amaçla hazırlamakta olduğumuz kanun önerisini de başta TBMM, Cumhurbaşkanlığı ve Çalışma Bakanlığı olmak üzere ilgili tüm kesimlerle paylaşarak bu konuda da kamu görevlileri için yapısal bir kazanım elde etmek istiyoruz. Kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini daha iyi koruyabilmek ve geliştirebilmek için değişime dair attığımız bu somut adımları sonuç alıncaya kadar yeni adımlarla desteklemeyi sürdürme kararlılığındayız.

> **Kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini daha iyi koruyabilmek ve geliştirebilmek için değişime dair attığımız bu somut adımları sonuç alıncaya kadar yeni adımlarla desteklemeyi sürdürme kararlılığındayız.**

Yaptığımız çalışmalar, elde ettiğimiz kazanımlar sahaya da yansıyor. Yetkide istikrarın, sendikacılıkta itibarın adresi, kazanımların merkezi Türkiye'nin en büyük kamu görevlileri örgütü Memur-Sen'e bildiğiniz gibi 50 binden fazla yeni üye katıldı. Böylece 1 Milyon 54 Bin 672 üye sayısına ulaşarak zirvedeki yerimizi perçinledik. Büyüdükçe kurumsallaşıyor, kurumsallaştıkça daha fazla memnuniyet ve kazanım üretiyoruz. Büyüdükçe beklentiler de sorumluluğumuz artıyor. Bu sorumlulukla kazanımlara yeni kazanımlar eklemek için gecemizi gündüzümüze katarak bağlı sendikalarımızla beraber yüksek motivasyon ve kararlılıkla çalışıyoruz.

İdlip'te Çifte Bayram:
Mehmet Akif İnan Mahallesi Açıldı

Mehmet Akif İnan Vakfı ve Türkiye Diyanet Vakfı işbirliğiyle Suriye'nin İdlip bölgesinde inşa edilen Mehmet Akif İnan Mahallesi, Suriyeli mazlumların hizmetine açıldı.

"Bir Aradayız İdlib'in Yanındayız" kampanyası kapsamında AFAD koordinasyonunda sivil toplum kuruluşlarının desteğiyle inşa edilen briket evlerin açılış ve anahtar teslim töreni gerçekleştirildi.

Kampanya kapsamında İdlip Kemmune yerleşkesi içerisinde inşa edilen Mehmet Akif İnan Mahallesi'nin de kurdelesi kesildi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, açılışta alanı dolduran Suriyelilere hitap etti, Mehmet Akif İnan Vakfı'nın bir okul, bir cami, bir çocuk oyun alanı ve 400 briket evin yanı sıra Çobanbey'de 20 derslikli bir okul inşa ettiğinin belirtti, "2011'de başlayan ve halen devam eden bu zor günlerinizde yanınızda olmak istedik. Türkiye'den kardeşlerinizin bize destek olarak bu imkânı buraya getirmemize vesile olan üyelerimizin sizlere selamları var. Dünyanın hiçbir yerinde mazlumları yalnız bırakmadık, sizleri de yalnız bırakmayacağız. Siz bizim kardeşimizsiniz" ifadelerini kullandı.

Mehmet Akif İnan Vakfı'nın yoğun gayretiyle inşa edilen mahallede Memur-Sen ve sendikaların katkısına değinen Yalçın, "Buradaki kardeşlerimize umut olmak adına çok önemli bir eseri kazandırmış olduk. Allah hepinizden razı olsun. Tüm sendikalarımız, vakfımız, konfederasyonumuz bu işe ciddi bir katkı sundular ve hayırlı bir işe imza atmış olduk. Açılıştan bir gece önce vakıftaki arkadaşlarımız buradaki evleri tek tek dolaşarak çocuklara hediyelerini verdiler. Evinde ulaşamadığımız çocuklar oldu. Onları da inşallah yetim kampına ulaştıracağız. İnşa ettiğimiz mahallede başta merhum Mithat Sevin olmak üzere; Abdülaziz Aslan, Tahsin Suda, İbrahim Keresteci gibi geçmişte sendikalarımızda emek vermiş ve ahirete irtihal etmiş ağabeylerimizin, başkanlarımızın isimleri yaşıyor" ifadelerini kullandı.

Memur-Sen olarak her zaman mağdurun ve mazlumun yanında olduklarını belirten Yalçın, "Dünyanın neresinde olursa olsun, gözyaşı akıtmış kimseye duyarsız kalmadık. Filipinler'de, Nepal'de, Bangladeş'te, Suriye'de her zaman maz-

lumların yanında olduk. Bunu insani ve vicdani bir sorumluluk olarak görüyoruz. Bugün de aynı mefkureyle aynı hassasiyetle buradayız. Mehmet Akif İnan'ın kurduğu bir emek hareketi olarak mazlumları yalnız bırakamazdık. Bu kampanyada bizlere destek veren Türkiye Diyanet Vakfı'na da hassaten teşekkür ediyorum" şeklinde konuştu.

Soylu: Yıl Sonuna Kadar 100 Bin Evi Bitireceğiz

İçişleri Bakanı Süleyman Soylu, toplu açılış töreninde yaptığı konuşmada Türkiye'nin bölgeye "yardım köprüsü" kurduğunu, 77 bin projelendirilen, 57 bin bitirilen, 9 bini devam eden ve 50 bine de taşınılan evlerin açılışını yaptıklarını söyledi. Bakan Soylu, "Günün birinde sizler topraklarınızdan sökülüp buraya gönderildiğinizde Sayın Cumhurbaşkanımız 'Bizim kardeşlerimiz, kim ne derse desin sahip çıkacağız. Onları yalnız bırakmayacağız. Çoluğu da çocuğu da yetimi de yaşlısı da biz onları yalnız bırakamayız.' dedi. Bu arkadaşlarımızın hepsi harekete geçtiler. AFAD koordinasyonunda, kendi organizasyonlarıyla Hatay Valiliğimizin koordinasyonuyla burada yerel otoritenin ortaya koymuş olduğu fedakârlıklarla güçlü bir adım attılar" ifadelerini kullandı.

Sivil Toplum Kuruluşları tarafından inşa ettirilen briket evlerin toplu açılış töreninin ardından aynı yerleşke içerisinde bulunan Mehmet Akif İnan Mahallesi de İçişleri Bakanı Süleyman Soylu ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın tarafından açıldı.

Memur-Sen'e kampanyaya destekleri için teşekkür eden Soylu, Mehmet Akif İnan isminin mazlumlara umut olduğunu belirtti.

Mehmet Akif İnan Mahallesi açılışına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve İçişleri Bakanı Süleyman Soylu'nun yanı sıra, Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcıları Levent Uslu, Hüseyin Öztürk, Mehmet Emin Esen, Hacı Bayram Tonbul, Soner Can Tufanoğlu, Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreteri Latif Selvi, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan, Diyanet-Sen Genel Başkanı Ali Yıldız, sendikalarımızın genel başkan yardımcıları ve komisyon başkanlar katıldı.

Mehmet Akif İnan Mahallesi AFAD koordinatörlüğünde sivil toplum kuruluşları tarafından inşa edilen 50 binden fazla konutun yer aldığı Kemmune yerleşkesi içerisinde yer alıyor. Mahalle içerisinde Bayındır Memur-Sen Necmettin Erbakan Cami, Mithat Sevin Okulu, Büşra İnan Parkı ve 400 briket ev yer alıyor.

MİTHAT SEVİN OKULU
MEHMET AKİF İNAN VAKFI
MEHMET AKİF İNAN FOUNDATION
TÜRKİYE DİYANET VAKFI
TURKIYE DIYANET FOUNDATION

MEHMET AKİF İNAN
MAHALLESİ
قرية محمد عاكف إنان

MAİV

TDV
MAİV

MEHMET AKİF İNAN
MAHALLESİ
AÇILIŞ TÖRENİ
MEHMET AKİF İNAN VAKFI

مدرسة مدحت سوين
MİTHAT SEVİ N OKULU
MİTHAT SEVİN OKULU
MEHMET AKİF İNAN VAKFI
MEHMET AKİF İNAN FOUNDATION

Yalçın: "**Yüksek Enflasyona Karşı Eşel-Mobil Sistemi Devreye Alınmalı**"

Erzincan İl Temsilciliği'nin düzenlediği il divan toplantısında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, memurların enflasyona karşı korunması için eşel-mobil sisteminin devreye alınması gerektiğini vurguladı.

Memur-Sen Erzincan İl Temsilciliği'nin düzenlediği il divan toplantısı Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Türk Devletleri Teşkilatı Aksakallar Heyeti Başkanı Binali Yıldırım'ın katılımı ile gerçekleştirildi.

İl divan toplantısında üyelere ve teşkilat yönetimine hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, TÜİK'in açıkladığı enflasyon oranlarını hatırlattı, "Memur için toplu sözleşmede aldığımız kazanımlar son derece kıymetli ama enflasyonist ortamda hangi kazanımı alırsanız alın, enflasyonun dizginlenemediği, piyasa istikrarının sağlanamadığı yerde aldığınız zam geride kalır. Onun için biz memurlar düşük enflasyon ve piyasa istikrarı istiyoruz. Çünkü memur ve sabit gelirliler için en iyi zam düşük enflasyon ve piyasa istikrarıdır" ifadelerini kullandı.

Yükselen enflasyona karşı eşel-mobil sisteminin devreye alınması gerektiğini ifade eden Yalçın, "Enflasyon farkının ödenmesi için 6 ay beklenmesin istiyoruz. Kamu görevlilerini, çalışanları enflasyona karşı korumak için bu farkın ödeme sıklığında yeniden değerlendirme yapılmalı ve çalışanlar enflasyona ezdirilmemelidir" şeklinde konuştu.

10 Mayıs'ta gerçekleştirilecek ek gösterge toplantısı öncesinde değerlendirmelerde bulunan Yalçın, "Tüm herkesin emekli maaşı ve ikramiyesini uzun vadede artıracak ve herkesin memnuniyetini kazanacak bir çerçeve için çalışıyoruz. Toplu Sözleşme masasında aldığımız ek göstergelerin yeniden düzenlenmesi kararımızda 3. toplantıya kadar Memur-Sen tarafı olarak söyleneceklerimizi aktardık. Şimdi kamu işvereninden teklif bekliyoruz. Ek Gösterge düzenlemesinde amacımız herkesin memnuniyetini sağlayan adil bir düzenlemeyi ortaya çıkarmaktır. Ek gösterge ve tazminat yansıtma oranları üzerinden yapılabilecek adaletli bir yaklaşımla herkesi memnun edecek bir düzenleme mümkündür" diye konuştu.

Daha önce gerçekleştirilen 2 toplantı dışında ilgili sendikalar ile Çalışma Bakanlığı arasında 12 ayrı komisyon toplantısı yapıldığını dile getiren Yalçın, "Sendikalarımız ve Konfederasyonumuzun ilgili birimleri ile Çalışma Bakanlığı'nın mutfağı bir araya gelerek kör noktanın kalmaması için beraber bir çalışma yürüttük. Şimdi istiyoruz ki, ayın 10'unda geneli kapsayacak şekilde bir teklif gelsin.

Eksikler aksaklıklar varsa onları da tartışarak bulalım. Onları da ifade edelim. Çünkü biz bu konuya vakıfız. Dersimizi çalıştık" dedi.

Yıldırım: 3600 Ek Göstergede Sona Gelindi

İl Divan Toplantısında konuşan Binali Yıldırım ise 3600 Ek Gösterge konusunda Çalışma Bakanlığı'nın çalışmalarının sürdüğünü ifade ederek "Uzun süredir gündemimizde olan 3600 Ek Gösterge meselesi Çalışma Bakanlığımızın yoğun gündemi olarak devam ediyor. Artık bir sonuçlandırma aşamasına yaklaşıyor. Bunun birçok etapları var. Zor bir düzenleme. Bunun için de mücadele ediliyor. Belirli bir mesafe de alındı. Buna şahidiz. Bundan sonra da bu yönde müşterek çalışma devam edecek" diye konuştu.

Enflasyonun alım gücüne olumsuz etkilerini farkında olduklarını belirten Yıldırım, "Enflasyon insanların refahından, cebinden imkânlarını alan bir dev ejderha gibidir. Enflasyonla mücadele etmek esastır. Ama bunun zamana yayılması gerekir. Bugün dünyada birçok ülkenin bir numaralı sorunu enflasyondur. Bunun için de ne yapıyorlar, düzenlemeler yapıyorlar, parasal politikalarda değişikliğe gidiyorlar. Bizim de, hükümetimizin de bir numaralı sorunu enflasyondur. Gerekli tedbirleri alıyoruz. Bundan sonra da almaya devam edeceğiz. Şartlar ne olursa olsun eldeki imkânlar sonuna kadar kullanılarak enflasyonun doğurduğu mahrumiyetleri ve hayat pahalılığı kaynaklı sıkıntıları hafifletecek tedbirleri almak için Cumhurbaşkanımız ve kabinesi çalışıyor, kafa yoruyorlar" ifadelerini kullandı.

"Memur-Sen Durması Gerektiği Yerde Dirayetle Duruyor"

Yıldırım, Memur-Sen'in Türkiye'nin demokratikleşmesi yolunda önemli bir görev üstlendiğini söyledi. 15 Temmuz'da Memur-Sen'in sokağa inen ilk örgütlü yapı olduğuna dikkat çeken Yıldırım, "Memur-Sen orada da bulunması gerektiği yerdeydi şimdi de bulunması gerektiği yerde duruyor. Bir yandan memurlarımızın hak ve menfaatlerini savunurken diğer yandan vesayet odaklarına karşı, ülkemizin birlik ve beraberliğine karşı her türlü faaliyete bu memleketin asil evlatları olarak gereken tepkiyi ortaya koyuyor. Memur-Sen hak ve özgürlüklerden taraftır, ay yıldızlı bayraktan, aziz milletten yana taraftır" diye konuştu.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Akın Levent ve Erzincan Valisi Mehmet Makas'ı ziyaret ederek kamu görevlilerinin gündemine ilişkin fikir alışverişinde bulundu.

Memur-Sen **Tunceli İl Temsilciliği Binası Açılışı Yapıldı**

Memur-Sen ve Eğitim Bir-Sen Tunceli yeni hizmet binası Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve eski Başbakan Binali Yıldırım'ın katılımı ile gerçekleştirilen tören ile açıldı.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, açılışta gerçekleştirdiği konuşmada "Tunceli'de üyelerimizle buluştuğumuz mekânımız, dostlarla buluştuğumuz ocağımız, tavır geliştirdiğimiz mutfağımız olan yeni mekânımızı sendikamıza kazandıran Memur-Sen İl Temsilcimiz ve yönetimine teşekkür ediyorum" ifadelerini kullandı.

Akif İnan'ın ara sokaklardan ana caddelere çıkılması yönündeki hayalini ve arzusunun bugün bir gerçeğe dönüştüğünü belirten Yalçın, Memur-Sen'in üyeye ve ülkeye hizmet konusunda her zaman farkını ortaya koyduğunu söyledi.

Enflasyonun alım gücü üzerindeki olumsuz etkilerine de değinen Yalçın, "6. Dönem Toplu Sözleşme'de Memur-Sen olarak çok başarılı bir süreç ortaya koyduk. Tarihi kazanımlara imza attık ve kamu görevlilerini memnun eden artışların yapılmasını sağladık. Ancak enflasyonist ortamda kamu görevlilerine kazandırdığımız bu rakamlar geldiğimiz noktada giderek eriyor. Bu nedenle enflasyona karşı kamu görevlilerini koruyacak ek tedbirlerin hayata geçirilmesi kaçınılmaz olmuştur" şeklinde konuştu.

Türk Devletleri Teşkilatı Aksakallılar Heyeti Başkanı Binali Yıldırım ise yaptığı konuşmada Memur-Sen'in 1 milyonu aşkın üyesiyle ülkesine en başarılı şekilde hizmet ettiğini ve uluslararası sendikal çalışmalarda Türkiye'yi başarıyla temsil ettiğini belirtti, "Memur-Sen 11 hizmet koluyla ve 1 milyondan fazla üyesiyle vatandaşımızın işini kolaylaştıran, hizmetini gören ve birçok alanda memurlarımızın bir araya geldiği güzel bir yapılanma. Otuz seneye yakın bir geçmişi var. Geçmiş yıllarına da şahit olan biri olarak zorluklara ve baskılara karşı duruşlarından zerre sapmadılar. Ne geçmişte ne de şimdi vesayetçilere alkış tuttular. İşte bizim özlediğimiz sendikacılık budur. Bizim özlediğimiz örgütlü toplum hayatı budur" diye konuştu.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, açılışın ardından teşkilatla sendikal çalışmalar üzerine fikir alışverişinde bulundu. Yalçın daha sonra Tunceli Valisi Mehmet Ali Özkan ve Tunceli Munzur Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Ubeyde İpek'i ziyaret ederek kamu görevlilerinin gündemine ilişkin istişarelerde bulundu.

"Engelli Kamu Çalışanlarının **Özlük Hakları İyileştirilmeli"**

Memur-Sen bünyesinde faaliyetlerini sürdüren Memur-Sen Engelliler Komisyonu, Engelliler Haftası dolayısıyla bir mesaj yayınladı. Engelli bireyler ile ilgili sorunların çözümü adına çeşitli tartışmaların ve çözüm önerilerinin ön plana çıktığı bu haftada, kamuda çalışan engelli bireylerin de sorunlarının göz ardı edilmemesi gerektiğine vurgu yapıldı.

Memur-Sen Engelliler Komisyonu Başkanı Eşref Karaaslan tarafından yayınlanan mesajda, 1992 yılında kabul edilen Engelliler Haftası'nın 156 ülkede 10-16 Mayıs tarihleri arasında farkındalık oluşturmak amacıyla icra edildiği belirtildi. Bu haftada, engelli bireylerin eğitsel, sosyal, demokratik ve kültürel açıdan toplum yaşamına katılımıyla ilgili sorunlar ve çözümler tartışılarak, toplumsal düzeyde bilinç ve duyarlılık çalışmaları yürütüldüğüne dikkat çekildi.

Engelli bireylerin çalışma hayatında, kamu personel sisteminde var olmasını sadece "sosyal adalet" ve "sosyal devlet" paradigmasının yanı sıra bireysel hak olduğuna vurgu yapıldı, engelli bireylerin çalışma şartları, kariyer imkânları, mali, sosyal ve özlük hakları konusunda bütünüyle eşitliği mümkün kılacak bir zeminin inşa edilmesi gerektiği ifade edildi.

Mesajda engelli bireylerin kendilerini gerçekleştirmesi, geliştirmesi için her kademe ve türde eğitim imkan ve fırsatının sağlanmasının bir zorunluluk olduğuna işaret edildi, "Yönetime katılma ve politika belirlemede engelli bireylerin önünde hiçbir engel bırakılmamalı , "öteki" muamelesine maruz kalmalarına müsaade edilmemelidir" denildi.

6. Dönem Toplu Sözleşme hükmüne bağlı olarak ek göstergelerin yeniden düzenlenmesine ilişkin çalışmalarda ek göstergesi olmayan ve çoğunluğu engelli kamu görevlilerinden oluşan Yardımcı Hizmetli Sınıfı (YHS) da kapsama dahil edilmeli talep edildi.

Asgari ücret miktarına getirilen vergi muafiyetiyle yok olan engelli vergi indirimi avantajı yeniden sağlanması, ÖTV muafiyeti ile araç alımlarında limitin yükseltilmesi; protez, ortez gibi tıbbi yardımcı cihazlarda SGK katkı payının arttırılması veya tamamen kamu eliyle karşılanması ile özlük haklarda iyileştirme de mesajda öne çıkan talepler oldu.

Yalçın **Elazığ'da Teşkilatla Buluştu**

Elazığ İl Temsilciliğinin düzenlediği il divan toplantısında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesinin "İstihdamın çeşitlendiği, kadrolu-süreli sözleşmeli-süresiz sözleşmeli-5393'lü, İHS'li gibi çeşitliliğin 39 ayrı mevzuata dönüştüğü istihdam alanı çalışma barışı açısından alarm veriyor. Bu alan toparlanmak ve çalışanın iç huzuru ve iş huzuru temin edilmek zorunda" diye konuştu.

Sözleşmeli istihdamın istisnai bir uygulama olarak başladığını ancak gelinen noktada bir norm haline geldiğinin altını çizen Yalçın, "Aynı camide kadrolu-süreli sözleşmeli-süresiz sözleşmeli-fahri olmak üzere farklı haklara sahip din görevlisi var. Hastanede aynı serviste yine kadrolu-süreli sözleşmeli-süresiz sözleşmeli-vekil olmak üzere farklı hemşire istihdamı var. Bu tablo ne yönetilebilir ne de sürdürülebilir bir tablodur. Bunun değişmesi için yıllardır mücadele ediyoruz. Toplu sözleşmelerde bunu masaya götürdüğümüzde 'bu konu bu masanın konusu değil, kapsam dışı' deniliyordu. Pes edip bu konuyu ısrarla gündeme getirmeseydik şu anda kimse bu işi çözmeye çalışmıyor olurdu. Israrla, kararlılıkla her toplu sözleşmede masaya götürdük. KPDK toplantılarında gündeme getirdik. Sonuçta toplu sözleşmenin gündemine alındı ve bugün konuyla ilgili komisyon çalışmasının yürütüldüğü bir mesele haline geldi" diye konuştu.

31 Mart 2019'da gerçekleştirilen yerel seçimler sonrasında başta CHP ve HDP belediyeleri olmak üzere el değiştiren belediyelerde sözleşmeli personelin işten çıkarıldığını hatırlatan Yalçın, "Belediye'de 5393'e tabi sözleşmeli var. Yerel yönetimde başkan değişti mi sözleşmeli memur ipin ucunda. İki satır yazıyla 'Görülen lüzum üzerine işinize son verilmiştir' denip ekmeği elinden alınıp kapının önüne konuluyor. İşine geri dönmesini sağladığımız arkadaşlarımız var, dava süreci devam edenler var. İşini kaybettiği için canına kıyan arkadaşlarımız var maalesef. Bu sorunun çözülmesi için elimizden ne geliyorsa yapacağız" şeklinde konuştu.

Sözleşmelilere ilişkin çalışmanın bir an önce başlatılması gerektiğini belirten Yalçın, Çalışma Bakanlığı'na çağrıda bulundu "Toplu sözleşmemizde aldığımız hüküm gereği bu konuyu çalışıp tamamlayacak ve yasal düzenleme için siyasi iradeye sunacağız. Zamana yayılmadan zamanında adım atılsın diye ısrarımız var. Bakanlık çalışmanın başlayacağı tarihi bir an önce duyurmalı" dedi.

Uslu: Zorbalığa Karşı Ancak Örgütlü Mücadele İle Başarılı Olabiliriz

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu ise, konuşmasında özellikle belediyelerde çalışan kamu görevlilerinin sendikal baskılara maruz kaldığını belirterek belirterek "Binlerce arkadaşımız

sendikal zorbalıkla karşı karşıya kaldı. Önlerine istifa formu konularak 'ya sendikadan istifa edip bizim istediğimiz sendikaya üye ol ya da bunun sonucuna katlanırsın' deniliyor. Sürgün, mobbing ve işten çıkarılmaya varana kadar her türlü zorbalık yapıldı" ifadelerini kullandı.

CHP ve HDP belediyelerinde işlerine son verilen sözleşmeli belediye çalışanlarının hukuk mücadelesinin devam ettiğini belirten Uslu "Pek çok arkadaşımız verdiğimiz hukuk mücadelesi ile işine geri döndü. 3 defa işine döndürdüğümüz fakat belediye tarafından tekrar tekrar işine son verilen arkadaşlarımız var. Bazıları için mücadelemiz sürüyor. İşine geri dönen arkadaşlar örgütlü oldukları için bunu başarabildiler. Bu mücadelede tek başlarına başarılı olmaları mümkün değildi. Örgütlülük işte bu yüzden önemli ve hayati" diye konuştu.

Toplantıda konuşan Memur-Sen Elazığ temsilcisi İbrahim Bahşi de Elazığ'da devam eden üye çalışmalarına değinerek tüm sendikalarda üye sayısını artıracaklarını söyledi. Bahşi "İnşallah 15 Mayıs mutabakatlarına kadar kalan sürede tüm gücümüzle çalışarak Memur-Sen'in gücüne güç katmaya, üye sayımızı artırmaya gayret edeceğiz" diye konuştu.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Elazığ Belediye Başkanı Şahin Şerifoğlu ve Elazığ Valisi Dr. Ömer Toraman'ı da ziyaret etti. Ziyaretlerde Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu da hazır bulundu.

Yalçın: "**Sabit Gelirlilerin Alım Gücünü Korumak İçin Önlem Alınmalıdır**"

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Bingöl Temsilciliğinin düzenlediği il divan toplantısına katıldı. Toplantıda teşkilat mensuplarına hitap eden Yalçın, yükselen enflasyona dikkat çekti "Toplu Sözleşme kararıyla enflasyon farkının altışar aylık dilimler halinde yansıtılması önemli bir adım ama bu enflasyonist ortamda yeterli gelmiyor. Memurlara enflasyon farkı aylık yansıtılmalı" dedi.

Yalçın, enflasyonun yükselişinin alım gücünü her geçen gün düşürdüğünü dile getirdi. TÜİK'in Nisan enflasyonu verilerini hatırlatan Yalçın, "Nisan'da enflasyon %7,25 olarak gerçekleşti. Ocak-Nisan enflasyonu %31,70 olurken yıllık enflasyon da %69,97 buldu. Nisan itibariyle enflasyon farkı %22,51'i bulmuş durumda. Enflasyon farkının ödeneceği Temmuz'a ise iki ay var. Bu durum kamu görevlileri için büyük bir kayıptır. Aylık eşel-mobil devreye girmelidir" diye konuştu.

Enflasyon farkının altı ayda bir değil aylık olarak ödenmesi gerektiğini vurgulayan Yalçın, "Toplu Sözleşme kararıyla enflasyon farkının altışar aylık dilimler halinde yansıtılması önemli bir adım ama bu enflasyonist ortamda yeterli gelmiyor. Memurlara enflasyon farkı aylık yansıtılmalı. Sabit gelirlilerin alım gücünü korumak için önlem alınmalıdır. Memurun alım gücünü kaybetmemesi için enflasyon rakamları kontrol altına alınana, stabil durum üretilene kadar iki ayrı seçenek düşünülebilir. Ya aylık olarak enflasyon farkını yansıtma ya da alım gücü daha da düşmesin diye en azından 3'er aylık yansıtma şeklinde uygulama olmalı" ifadelerini kullandı.

Ek zam ve ücretlerin asgari ücret tutarı kadarından vergi muafiyeti gibi adımları takdir ettiklerini belirten Yalçın "Bu adımlar hakikaten önemli adımlardı. Bu olumlu yaklaşımları takdir ettik. Ancak geldiğimiz noktada şartlar düşük gelirli kamu

görevlilerini zorluyor. Enflasyona karşı tedbirler hayata geçirilmeli ve enflasyona karşı alım gücümüz korunmalıdır" şeklinde konuştu.

Kava: Kapasitemizi Artıracağız

İl divan toplantısında konuşan Memur-Sen Bingöl İl Temsilcisi Yunus Kava ise, üye çalışmalarıyla ilgili son durum hakkında bilgi vererek "Tüm teşkilatımız ve sendikalarımızla sahada yoğun bir çalışma içerisindeyiz. Üye sayımızı artırarak Memur-Sen'in örgütlü kapasitesini büyüteceğiz. Memur-Sen'in güçlü olması demek biz kamu görevlilerinin güçlü olması demek. Bu bilinçle tüm ilçelerimizde, iş yerlerimizde ulaşmadık kimse bırakmamaya gayret ediyoruz" diye konuştu.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Bingöl Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İbrahim Çapak ve Bingöl İl Milli Eğitim Müdürlüğü'ne atanan Halil Yücel'i ziyaret etti.

Yalçın, **36. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası Programı**'na Katıldı

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 36. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası Açılış Programı'na katıldı. Burada konuşan Yalçın, Memur-Sen'in iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitim verecek donanıma sahip olduğunu, akreditasyon konusunda sendikalara mahsus bir düzenlemenin hayata geçirilmesini beklediklerini söyledi.

ATO Congresium'da düzenlenen programa Yalçın'ın yası sıra; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Muhittin Bilge, TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan ve çok sayıda davetli katıldı.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, programda yaptığı konuşmada tedbirsizlik, dikkatsizlik ve önlem almama gibi unsurların dünyada ve ülkemizde sürekli meydana gelen olumsuzlukların ana aktörü olduğuna dikkat çekti, "Yaşam hakkının olmadığı yerde diğer haklardan bahsetmek mümkün değildir. Bu bakımdan, iş sağlığı ve güvenliği noktasındaki çalışmaları, çabaları, buna dair arayışları doğrudan insana ve insan hayatına dair yatırım olarak kabul ediyoruz. Kamunun, iş sağlığı ve güvenliği konusunda kamu hizmeti sunma niteliği ve özel sektöre öncülük yapma misyonu olmasına karşın kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 'iş güvenliği uzmanı' ve 'işyeri hekimi' görevlendirilmesi yükümlülüğünün 2024 yılı başına kadar ertelenmiş olmasının önce insan tavrımıza uygun olmadığını ifade etmek istiyor, daha fazla erteleme yapılmasın diyoruz" ifadelerini kullandı.

Kamu görevlileri bağlamında meslek hastalığı kodeksinin bulunmamasının, hangi hastalıkların meslek hastalığı olarak değerlendirilip bildirileceği ve nasıl belirleneceğine ilişkin tereddütler oluşturduğunu belirten Yalçın, "Kamu görevlileri içinde meslek hastalıkları listesi, derece ve kodlamaları yapılmalı, iş güvenliği ve

iş sağlığı açısından riskli meslekler ivedilikle belirlenmelidir. Kamuda iş güvenliği uzmanı belgesine sahip teknik personelin kamu dışında özel sektörde hizmet sunamaması hem mali haklar yönüyle büyük bir motivasyon kaybına hem de iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yerleşmemesine neden olmaktadır. Ayrıca kamuda riskli çalışma alanlarının tespit edilmemiş olması, bu alanda görev yapan kamu görevlilerinin yıpranma tazminatı konusundaki beklentilerinin karşılanmamış olması da motivasyon düşürücü bir husustur" dedi.

Sendikaların görüşleri alınmalı

Meslek hastalıkları ve iş kazalarının önlenerek kamu görevlilerinin ve işçilerin güvenli ortamlarda görevlerini yerine getirebilmeleri için ülkemizdeki çalışmaları yakından takip ettiklerini belirten Yalçın, "Memur-Sen, İş sağlığı ve Güvenliği kültürünün oluşmasına sürekli katkı sunmuş, sunmaya da devam etmektedir. Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımız iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitim verecek düzeydedir. Bu çerçevede akreditasyon konusunda sendikalara mahsus bir düzenlemenin de hayata geçirilmesini beklediğimizi ifade etmek istiyorum. Ülkemiz tarafından da onaylanan ILO'nun 155 sayılı 'İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme'de; devletlerin mümkün olan en erken safhada sendikalarla yakın etkileşim içeresinde olmaları gerektiği, kamusal ve sendikal özveriyle kamuda mesleki sorunlar ve riski artıran nedenler ortaya konularak bunları ortadan kaldırmaya yönelik çalışmaların, konunun tüm taraflarıyla ortak ele alınması gerektiğini vurgulamaktadır" şeklinde konuştu.

Bilgin: Emeği korumak bizim birinci görevimiz

Programda konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ise, iş sağlığı, iş güvenliğinin insani bir mesele olmasının önemine vurgu yaptı, "Biz işçi sağlığı, iş yeri güvenliği, işçinin güvenliğini çok önemsiyoruz. Her şeyden önce işçinin sağlığının devam etmesi için iş yerinin şartlarının da sağlıklı olması lazım. Dolayısıyla iş yerine ve iş yerinin sahiplerine büyük yük düşmektedir. Bu sorumluluğu kamu elbette düzenlediği yasal çerçevelerle, kanunla koruyor ancak bu mesele sadece mevzuatla çözülecek bir mesele değil, mevzuat çok önemli ama yeterli değil. Mevzuatın uygulamaya dönük sorumlularının yani iş yeri sahibinin, yöneticilerinin bu sorumlulukları yerine getirmesi lazım. Kamunun da bu sorumlulukları yerine getirip getirmeme konusunda denetiminin her aşamada olması lazım. Biz Çalışma Bakanlığıyız, emeği korumak bizim birinci görevimiz. Dolayısıyla hedefimiz; iş yerinin ihmalleri konusunda sıfır tolerans ve sıfır can kaybıdır. Emeği, çalışanları koruyacak bütün tedbirleri almak, uygulatmak ve denetimi bizim sorumluluğumuzdadır. Bu konuda pandemi döneminde denetimler her konuda olduğu gibi askıya alınmıştı, bunu sıkılaştırdık ve ihmale sıfır tolerans tanıyarak can kaybına yol açacak hiçbir kapı bırakmayacağız. Bu konuda tavrımız kesin, denetimleri de kanunun her aşamasını da uygulamanın sorumluluğunu üstleneceğiz ve genel müdürlüğümüz bu konuda bütün imkânlarını seferber edecek. Hiçbir can kaybına asla göz yummayacağız, sorumlularının da hesabını adalet önünde vermesi için tüm imkânlarımızla takipçisi olacağız" ifadelerini kullandı.

Yalçın, **Engelliler Komisyonu Eğitim ve İstişare Toplantısı**'na Katıldı

Memur-Sen'e bağlı Toç-Bir-Sen Engelliler Komisyonu, 10-16 Mayıs Engelliler Haftası nedeniyle "Eğitim ve İstişare" toplantısı düzenledi. Toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Öztürk de katıldı. Toplantıda konuşan Yalçın, "Bizim verdiğimiz mücadele; engelli bireylerin hakları konusunda eksiklerin tamamlanması ve uygulama noktasındaki sorunların giderilmesi adınadır. Bu bağlamda dezavantajlı gruplar için ilgili yönetmelikler titizlikle uygulanmalı ve pratikte ortaya çıkan sorunlar tespit edilerek üzerine gidilmelidir" dedi.

10-16 Mayıs Engelliler Haftası etkinlikleri çerçevesinde Toç-Bir-Sen Engelliler Komisyonu tarafından düzenlenen eğitim ve istişare toplantısı Ankara'da gerçekleştirildi. Toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Toç-Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk, Memur-Sen Engelliler Komisyonu Başkanı Eşref Karaaslan, Engelliler Komisyonu Yönetimi ve Toç-Bir-Sen Engelliler Komisyonu mensupları katıldı.

Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen bünyesindeki hiçbir komisyonun formalite icabı kurulmadığının altını çizdi, "Bizim insani değerler noktasındaki anlayışımız samimiyetimizin, inanmışlığımızın bir gereğidir. Dünya nüfusunun 15'ini Türkiye nüfusunun ise %12,3'ünü engelli bireylerin oluşturduğunun farkındayız ve komisyon çalışmalarımızı tamamen bu doğrultuda yürütüyoruz. Çalışmalarımızı bir komisyona özgüleyerek daha verimli hale getirme noktasında gayretimiz hep devam edecek. Bizler fıtrat, merhamet ve adalet medeniyetiyiz. Bütün dezavantajlı gruplarda olduğu gibi engelliler karşısında da insani, tutarlı, adil bir yaklaşımı inanç değerlerimizden süzerek aldık. Bu unsurlar göz önüne alındığında 10-16 Mayıs Engelliler Haftası'nın önemi daha iyi anlaşılmaktadır" diye konuştu.

Yalçın, engellilerin bağımsız, sosyal bütünleşme, toplumsal yaşama katılım haklarını içeren 5378 Sayılı Engelliler Hakkında Kanunun ve BM Engelli Hakları Sözleşmesi'nin tekrar ele alınması gerektiğini de vurgulayarak, "Asıl sorun teoride

değil pratiktedir. Bizim verdiğimiz mücadele; engelli bireylerin hakları konusunda eksiklerin tamamlanması ve uygulama noktasındaki sorunların giderilmesi adınadır. Bu bağlamda dezavantajlı gruplar için ilgili yönetmelikler titizlikle uygulanmalı ve pratikte ortaya çıkan sorunlar tespit edilerek üzerine gidilmelidir. Özellikle yasaları uygulamayarak ayrımcılığa neden olan kişi ve kurumlara karşı etkin tedbirler alınmalı, gerekli yaptırımlar uygulanmalıdır" ifadelerini kullandı.

Atılması gereken adımların ve geliştirilmesi gereken noktaların farkında olduklarını söyleyen Ali Yalçın, bu sorunları örgütlü ve sistematik biçimde gündeme taşımanın önemini dile getirdi, "Memur-Sen Konfederasyonu olarak bizler üretilen politikaların medeniyetimizden miras kalan şuurla uygulanması gerektiğini vurguluyoruz. Bu bağlamda engelli haklarını insan haklarının ayrılmaz bir parçası olarak kabul ederek, engelli kardeşlerimizin sosyal hayata tam, etkin ve eşit katılımını sağlamak için hep birlikte yürüyüşümüzü sürdüreceğiz" diyerek sözlerini tamamladı.

Öztürk: Hayata ve umuda engel olanları ve engelleri hep birlikte aşacağımıza inanıyorum

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Öztürk, engelliler haftasında düzenlenen programdan son derece memnun olduğunu ifade ederek başladığı konuşmasında Toç-Bir-Sen Engelliler Komisyonu üyelerine teşekkür etti, "10-16 Mayıs Engelliler Haftası'nın engeli bulunan bireylerin daha iyi şartlarda yaşaması, daha iyi çalışma şartlarına sahip olması, eşitlik zemininde beklentilerinin karşılanması noktasında yeni bir miladın oluşmasına kapı aralamasını temenni ediyorum" diye konuştu.

Engelliler Komisyonu'nun sendikal çalışmalarından dolayı memnuniyet duyduğunu ifade eden Öztürk, teşkilat çalışmalarıyla kapasitelerini artırarak engelli kamu görevlilerinin mali ve özlük hakları için daha nitelikli çalışmaların yapılacağına inandığını söyledi. Engelliler Komisyonu'nun son dönemde gerçekleştirdiği çalışmalarla teşkilat yapısını güçlendirdiğini ifade eden Öztürk "Sendikal mücadelede örgütlü gücümüzü, tecrübelerimizle, fikirlerimizle, farklılıklarımızla birleştirelim, sorunları hep birlikte çözelim. Fikirle, mevzuatla, hukukla, anlayışla ve bakışla, hayata ve umuda engel olanları ve engelleri hep birlikte aşacağımıza inanıyorum" diye konuştu.

Karaaslan: Herkes için engelsiz bir dünya için çalışıyoruz

Programda bir selamlama konuşması yapan Memur-Sen Engelliler Komisyonu Başkanı Eşref Karaaslan ise, kamuda çalışan 45 bin engellinin Memur-Sen'e üye olduğunu hatırlattı, "Engelliler komisyonu olarak engelli haklarını insan hakkı bakış açısıyla veren, emeğin alın terinin hakkını alma mücadelesi ile çalışma barışını tesis etmeyi hedefleyen, başta engelli kamu görevlileri olmak üzere tüm engelli vatandaşlarımızın sosyal hayata tam, eşit ve etkin katılabilmesi için çalışmalarımızı sürdürüyoruz" ifadelerini kullandı.

Balkan Zirvesi Memur-Sen'in Ev Sahipliğinde Gerçekleşti

Balkan Zirvesi Memur-Sen'in ev sahipliğinde İstanbul'da gerçekleştirildi. Balkan emek örgütlerinin temsilcilerinin katıldığı "Krizin Gölgesinde Sendikacılığın Geleceği" konulu çalıştayda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Çözümün dayanışma, emeğin değerini artırma ve insanlığın arasında güçlü bir bağ oluşturmaktan geçtiğine inanıyorum" dedi.

Ülkemizde gerek sendikal faaliyetler gerekse sosyal sorumluluk alanında önemli çalışmalar gerçekleştiren Memur-Sen, emek ve dayanışma kavramlarının uluslararası alanda daha geniş yer bulması amacıyla yeni bir çalıştaya ev sahipliği yaptı. Balkan Zirvesi'ne; Arnavutluk BSPSH, Bosna Hersek SSSBİH, Romanya CGM, Kuzey Makedonya UNASM, Kosova BSPK, Romanya MERIDIAN ve Slovenya'dan ise KNSS, ZRSS, SGS konfederasyonlarının üst düzey temsilcileri katıldı.

İki gün boyunca sendikacılığın geleceğinin tartışıldığı programda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Gerçeği olduğu gibi kavramadan ne mücadele edebilirsiniz ne de geleceği kurgulayabilirsiniz. Biz, her birimiz güçlü ve köklü gelenekleri olan emek örgütleri olarak şimdiye kadarki mücadelelerimizle bu ilkenin gerçekliğini tecrübe ettik. Bugün dünyamızın ve insanlığın sıkıntılarla boğuştuğu bir zeminde, böylesi bir anlayışa her zamankinden daha fazla ihtiyacımız var" ifadelerini kullandı.

Yalçın, dünyadaki emek örgütlerinin hiçbir zaman kolaya talip olmadığını kaydetti, "Biz, insanın ve dolayısıyla insanlığın varlık mücadelesinin zemini olan emeğin değerini savunuyoruz. Bu mücadele varoluşsal bir mücadeledir. Sistemin egemenleri ne söylerse söylesin emeğin kutsallığı ile ilgili gerçeğin üzerini asla örtemeyeceklerdir. Geldiğimiz nokta ortada. Dünyanın son iki yüz, haydi bilemediniz üç yüz yıllık tarihselliği içinde hayat bulmuş bu teorilerin, insanlığı hangi krizlerle yüz yüze bıraktığını hepimiz biliyoruz. Yine biliyoruz ki bu teoriler, sömürge ve emperyalist stratejilerin aparatından öte bir anlam taşımıyor. Bugünkü krizin temel sebeplerinden biri de budur. Özellikle küreselleşmeyle birlikte bilgiden tutunuz da kültüre kadar tek tipleşmiş bir dünya dayatmasına maruz kaldık. Kıtalar, ülkeler, hep emperyalist ülkelerin çıkarları doğrultusunda dayatmaya maruz kalmıştır" diye konuştu.

Balkan coğrafyasından çok sayıda emek örgütünün üst düzey temsilcisinin katıldığı Balkan Zirvesi'nde; sendikal alanı hem ulusal hem de ulus-

lararası anlamda ilgilendiren pek çok konu görüşülerek çözüm önerileri sunuldu. Çalıştayın "Ekonomik ve Siyasi Krizler ve Sendikaların Geleceği" temasıyla gerçekleştirilen ilk oturumuna Arnavutluk BSPSH Başkanı Gezim Kalaja, Bosna Hersek SSSBİH Başkanı Selvedin Satorovic, AHBV Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Erdinç Yazıcı, Memur-Sen Özel Kalem Müdürü Ramazan Işık katıldı. Gerçekleştirilen oturum kapsamında ekonominin sendikal faaliyetler üzerinde etkisi ve sonuçlarına dair sunumlar yapıldı.

"Sendikacılığın ortak bir dili vardır"

Arnavutluk BSPSH Başkanı Gezim Kalaja konuşmasında; pandemi ve savaş nedeniyle ortaya çıkan ekonomik kriz ile birlikte ülkelerinin de ciddi anlamda etkilendiğini ancak her şeye rağmen sendikal faaliyetleri sürdürmekte olduklarını belirtti, "İhtiyaç halinde böyle bir toplantı yaptığı için Memur-Sen'e teşekkür ederiz. Balkan ülkeleri olarak sürekli dayanışma halinde olmalıyız. Birbirimize sahip çıkmalıyız. Dünyanın neresinde olursa tüm sendikacıların ortak bir dili vardır" dedi.

Satorovic: Kriz tüm dünyayı etkiledi

Konuşmasında tüm dünyanın olduğu gibi Bosna Hersek'in de ekonomik krizlerle boğuştuğunu ifade eden Bosna Hersek SSSBİH Başkanı Selvedin Satorovic, ülkelerinde 14 ayrı hükümetin bulunmasının her şeyi etkilediği gibi sendikal faaliyetleri de büyük ölçüde etkilediğini dile getirdi, "Dünyada Bosna gibi ülke çok nadirdir. 150 bakanlığın olduğu bir ülkeye rastlanmamıştır. Modern sendikaları konuşuyoruz ancak işçilerin global anlamda bir sesi ve birliği yok. Maalesef sendikalar bürokratik bir biçime dönüştürülmüş ve çalışanlardan uzak olarak faaliyet gösteriyorlar. Birlik ve dayanışma adına yapılan bu çalıştay, bizler için de geleceğe ışık tutmak açısından oldukça önemli" diye konuştu.

"Küresel krize karşı emeğin cevabı gelişmeli"

Prof. Dr. Erdinç Yazıcı ise, mevcut ekonomik krizin köklü ekonomileri de etkileyen adaletsizliği, açlığı ve sefaleti güçlü bir şekilde yaygınlaştıran bir kriz olduğunun altını çizdi, "Son otuz yıl; küresel kapitalizmin gelir dağılımını daha da bozduğu, ülkeler arasındaki gelir dağılımı hatta o ülkelerin içindeki gelir dağılımını bozduğu bir dönemi işaret ediyor. Bölgesel bütünleşmelerden küresel dayanışmalara doğru yeni bir dünya emek hareketi örgütlenmesine ciddi anlamda ihtiyaç var. Dünya emekçileri bu küresel krize karşı emeğin cevabını geliştirmek durumundalar" ifadelerini kullandı.

"Yeni model arayışları devam ediyor"

Çalıştayda konuşan Memur-Sen Özel Kalem Müdürü Ramazan Işık ise, 1970 yılından günümüze kadar meydana gelen ekonomik krizlerin en çok emeği, emekçiyi ve

sendikal kesimi etkilediğini söyledi, “Geleneksel sendikacılık anlayışıyla artık yeni model arayışları dünyada ve ülkemizde yar almakta. İş gücü piyasasının çalkantılı değişimi yeni bir sendikacılık anlayış modeli araştırmasına zemin hazırlamaktadır. Finans kapitalin küreselleştiği, sermayenin ve krizlerin tamamen dünyada etkin olduğu bir alanda ulusal sendikaların bölgesel ve küresel birliktelikle uluslararası bir etkinlik kurmalarının önemli olduğunu düşünüyorum” dedi.

“Demografik Hareketler ve Emek Dünyası” temasıyla gerçekleştirilen ve emek örgütlerinin uluslararası bağlamda ortaya koyduğu faaliyetlerinin görüşüldüğü ikinci oturuma ise Romanya CGM Başkanı Dragos Vasile Frumosu, AHBV Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. Kürşat Tutar, Kuzey Makedonya UNASM Başkan Yardımcısı Divna Zmejkovska ve Slovenya SGS Başkanı Nezka Bozovicar katılarak sunumlarını gerçekleştirdi.

“Demografi konusuna uzun vadeli bakılmalı”

Romanya CGM Başkanı Dragos Vasile Frumosu, dünyada Covid-19 salgınıyla başlayıp Rusya-Ukrayna savaşıyla süregelen ekonomik krizin; sosyal alan, eğitim, ekonomi, turizm ve birçok alanı derinden etkilediğini söyledi. Mevcut demografik duruma bakıldığında emek örgütlerine katılımın güçleştiğini ifade eden Frumosu, “Demografi konusuna uzun vadeli bir perspektiften bakılmalı ve ortak ilkeler geliştirilmelidir. Doğum oranını, yaşam standardını yükseltmek her devletin ulusal çıkarlarına saygı göstermek, uyumlu ve güçlü eğitim ile sağlık sistemi için yeni önlemlere ihtiyaç vardır. Eğitimli ve sağlıklı insanlara ancak eğitim ve sağlık sisteminin geliştirilmesiyle ulaşılabilir” dedi, emek örgütlerinin de bu doğrultuda birlikte çalışması gerektiğini dile getirdi.

Kürşat Tutar: En değerli unsur insandır

Dr. Kürşat Tutar ise yaş ayrımcılığı konusunun son zamanlarda tartışılır hale geldiğini ve emeklilerin yeniden iş hayatına girmesi, aktif yaşlanmayla birlikte yoksulluktan kurtulma hareketinin Türkiye’de de olduğunu belirtti, “Demografinin dönüşmesiyle birlikte iş gücü arzının niteliği de değişiyor. Eğer ekonomik gelişim ve altyapı uygun değilse ikincil işgücü piyasası dediğimiz piyasa büyüyor. Düşük ücret, kuralsızlık, esnek sendikasızlık bunun temel özellikleri. Dijitalleşmeyi sağlamak kamusal hizmetlerdeki dönüşüme yetmiyor, kamusal hizmetlerin dijitalleşmesi e-devlet uygulamasıyla yüzde 90 üzerinde gerçekleşti. Tabii bununla birlikte emeğin de dönüşmesi gerekiyor” dedi.

Divna Zmejkovska: Olumsuz faktörler göçe neden oluyor

Makedonya UNASM Başkan Yardımcısı Divna Zmejkovska konuşmasında göç olgusunun ve yaşlanmanın emek kesimine etkisini değerlendirdi, “Göç olgusu özellikle bizim devletimiz için fazla göç verdiğimiz unsurlardan oluşuyor. Dünya Bankası raporlarına göre 400-500 bin insan göç etmektedir. Bunların yüzde 20-25’i yurt dışına gitmektedir. Çok üniversite olması nedeniyle eğitimli birçok kadro or-

taya çıktı ve bunlar genellikle AB, Kanada ve ABD'ye göç ediyor" dedi. Makedonya'daki iş yerleri, işverenler, teknolojik problemler ve piyasanın olumsuz dinamikler nedeniyle belirli unsurların göç sorununu tetiklediğine dikkat çeken Zmejkovska çözüm yolları geliştirmeleri gerektiğinin altını çizdi.

"İş gücünün devamlılığı için gençlere ihtiyacımız var"

Çalıştay kapsamında bir sunum gerçekleştiren Slovenya SGS Başkanı Nezka Bozovicar Slovenya'daki işsizlik ve gençlerin iş bulması konusunda projeler geliştirmek gerektiğini söyledi, "Gençler üniversiteye gidip ondan sonra daha yüksek eğitime devam etmek istiyor. Bu anlamda bahsetmiş olduğum alanlarda eksiklikler çıkmaya devam ediyor. Gençler yaşlı jenerasyonla aynı koşullarda çalışmak istemiyor. İşçi kesimine bakıldığında bu açığı genelde yaşlı insanlar kapatıyor ama yaşlıların sağlıklarını koruyabilmeleri için fazla olanak sunamıyoruz. Gençlere bilgi birikimlerini aktarabilmeleri ve onlara eğitim verebilmeleri için yaşlılara iyi bakmamız gerekiyor. İş gücü piyasasının devamlılığı için bu oldukça önemli. Memur-Sen'in düzenlediği bu çalıştay ile demografik engelleri nasıl aşabileceğimiz konusunda farklı çözüm yolları geliştirmeye çalışacağız" dedi.

Çalıştayın "Uluslararası Kurumlar Krizlere Karşı Çözüm Sunabilir mi?" başlıklı son oturumunda ise Kosova BSPK Başkanı Atdhe Hykolli, Slovenya KNSS Başkanı Evelin Vesenjak, Romanya MERIDIAN Genel Sekreteri Dumitru Fornea ve Slovenya ZRSS Başkanı Tomaz Boltin sunumlarını yaptı.

"Pandemi çalışma hayatını sekteye uğrattı"

Kosova BSPK Başkanı Atdhe Hykolli, Kosova'da çalışma hayatındaki sorunlarla birlikte Uluslararası Çalışma Örgütleri'nin Kosova'da bu sorunlara ilişkin hiçbir girişimde bulunmadığını belirtti, "Uluslararası diğer yapılar da maalesef Kosova'ya hiçbir destekte bulunmuyor. Özellikle pandemi döneminde Kosova'daki çalışma hayatı neredeyse durma noktasına geldi. Birçok genç bu dönemde Avrupa'ya göç etti. Uluslararası bir toplantıda bu sorunları dile getirebildiğimiz için memnunuz. Buradaki işbirliği ile bağların daha da güçleneceğine inanıyoruz" dedi.

Vesenjak: Memur-Sen önemli bir rol üstleniyor

Slovenya KNSS Başkanı Evelin Vesenjak, Memur-Sen'in özellikle Balkanlar'da önemli bir rol üstlendiğinin altını çizdi, Türkiye'nin de bölgeye karşı tutumundan gayet memnun olduklarını dile getirdi, "İşbirliğimizin güçlenmesi, sendikal faaliyetlerimize ışık tutmak ve çalışma hayatının geleceğine yönelik projeler geliştirmek adına bu çalıştay oldukça önemli. Slovenya'da ve uluslararası anlamda çalışma sisteminin güçlenmesi tüm emek örgütlerine avantaj oluşturacak bir durumdur" ifadelerine yer verdi.

"Bu çalıştay ile geleceğe ışık tutuyoruz"

Romanya MERIDIAN Genel Sekreteri Dumitru Fornea ise "Memur-Sen bugün sendikal alan içerisinde hem Balkanlar hem Avrasya hem de dünyada Uluslararası Çalışma Örgütü gibi liderlik yapmaktadır. Türkiye Cumhuriyeti'nin Doğu ile Batı arasında kurduğu insani köprünün sendikal alandaki benzerini Memur-Sen kurmuştur. Gerçekleştirilen bu çalıştay da bunun önemli bir göstergesidir. Romanya'daki çalışanların temsili ve çalışma şartlarının gelişmesi adına bu program bizlere önemli bir kaynak oluyor" şeklide görüş bildirdi.

Boltin: Yeni programlar geliştireceğiz

Oturumda konuşan bir diğer isim ise ZRSS Başkanı Tomaz Boltin'di. Boltin, Slovenya'daki gençlerin çalışma hayatına daha fazla katkı vermesi adına planlamalar yapılması gerektiğini söyledi, "Yaşlıların sahip olduğu birikiminin gençlere aktarılması ve gençlerin iş hayatına daha fazla dâhil edilmesi gerekiyor. Nüfus olarak Avrupa'nın gerisinde olmamız genç nüfusu ülke içerisinde tutmamız adına önemli bir neden olarak görülebilir. Burada yapılan fikir alışverişleri ile yeni projeler geliştirerek çalışma hayatındaki sorunların düzeltilmesi adına farklı planlar ortaya koyacağız" diye konuştu.

Yalçın: Üzerimize düşeni yapmaya çalışıyoruz

Oturumların tamamlanmasından sonra kürsüye çıkan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Pandemi döneminde de özellikle sağlık alanında önemli yardımlar yapıldı. Biz bu çalışmaları takdir ediyoruz ve elimizden gelen desteği vermeye çalışıyoruz. Pandeminin küresel anlamdaki etkisiyle birlikte Rusya ve Ukrayna arasındaki savaş ve Suriye'de devam eden insani kriz tüm dünyada olduğu gibi ülkemize de ekonomik olarak olumsuz yansımalar gösterdi. Emtia fiyatları, akaryakıt ve diğer kaynaklardaki artış halkı ve emekçiyi zorlamaya başladı. Bizler de emek örgütleri olarak bunu dile getiriyoruz. Örgütlü gücümüzle gelir adaletinin sağlanması, ekonomide istikrar zeminin sağlanması adına üzerimize düşeni yapmaya çalışıyoruz" dedi.

Ali Yalçın, salgının ekonomik etkileri görülmeden önce toplu sözleşme ile her alana dokunabilecek çok ciddi kazanımlar elde ettiklerini hatırlatarak, "Maalesef sonraki dönemde ortaya çıkan ekonomik dalgalanma elde ettiğimiz kazanımları gölgeler hale geldi. Buna istinaden ek protokol talebini gündeme getirdik ve burada bir miktar başarı da sağladık. Ancak kriz devam ediyor ve bu durum bizleri zorluyor. Bu bağlamda konuyu sürekli gündemde tutmaya çalışarak alım gücü düşüklüğünün önüne geçmeye çalışıyoruz" ifadelerini kullandı.

Balkan Zirvesi Sonuç Bildirisi

Memur-Sen Konfederasyonu'nun düzenlediği Balkan Zirvesi (16-18 Mayıs) sonuç bildirisiyle sona erdi. Zirveye katılan konfederasyonların uzlaşısıyla oluşturulan sonuç bildirisinde ekonomileri, çalışma hayatını ve çalışanları etkileyen küresel gelişmelere vurgu yapıldı:

İnsanlık tarihinin karşı karşıya kaldığı en büyük krizlerden birisi olan Kovid-19 salgınının yol açtığı sorunlar ve Rusya-Ukrayna savaşı ile başlayan süreçte küresel emek hareketi de kaos ve belirsizliklerle karşı karşıyadır.

Bizler İstanbul Emek Dayanışması'nda bir araya gelen emek örgütleri olarak mevcut ve gelecek sorunların anlaşılması ve çözümü için kararlı bir işbirliği ve dayanışma ihtiyacının olduğunu düşünmekteyiz.

Küresel emeğin karşı karşıya kaldığı sorunların sözü edilen iki gelişme sonrasında daha da derinleşerek önümüzdeki dönemde dünya emek hareketi için sorun ve mücadele alanı olacağına dönük ciddi kaygılar içindeyiz.

Bütün dünyada uzun yıllar içinde görülmemiş yüksek bir enflasyonist baskı iklimi ve gelir dağılımı adaletsizliği; emeğin temel hakları, gelir düzeyi ve refahı adına ciddi bir tehdit oluşturmaktadır.

Bölgesel ve küresel düzeyde emeğin haklarını iyileştirmek adına küresel emek örgütlerinin yeterli düzeyde çare üretemediği maalesef açıkça ortadadır.

Küresel adaletin sağlanması adına coğrafyamızda yaşadığımız bölgesel göç hareketleri ve ortaya çıkardığı sorunlar konusunda ortak tutum ve yaklaşım sergilenmelidir.

Küresel eşitsizliklerin giderek derinleştiği bu dönemde, emeğin hak ettiği değere erişmesi adına bölgesel sorunları çözmek ve çözüm süreçlerini küresel düzeye taşımak zorundayız.

Daha adil bir çalışma hayatı için toplumsal barış ve huzurun sağlanarak işgücü piyasası temelinde kurumsal sendikal hakların geçerli olduğu yeni bir dönem arayışındayız.

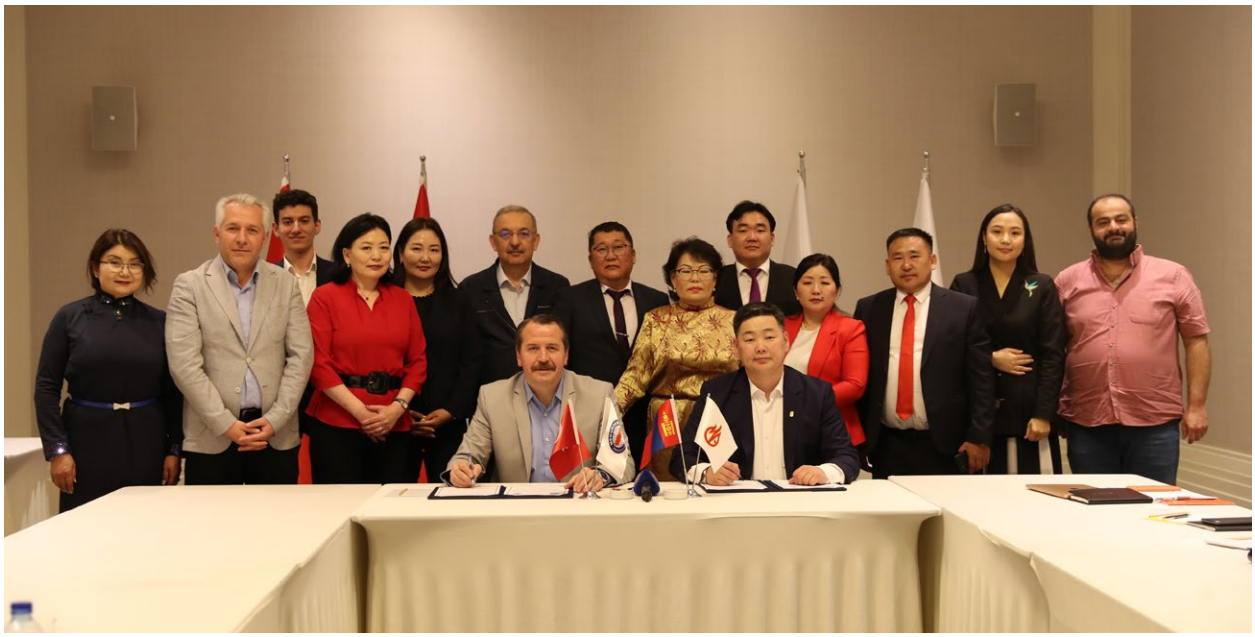
Bizler İstanbul Emek Dayanışması'nda bir araya gelen Balkan Sendikaları olarak, sözü edilen sorunları konuşmak, yeni çözüm yolları bulmak amacıyla güçlerimizi birleştirerek alternatif işbirliği ve dayanışma yolları üzerine birlikte çalışılması gerektiğine inanmaktayız.

Bölgemizin emek sorunlarının çözümüne yeni katılımlarla birlikte daha da güçlenerek katkıda bulunmaya ve İstanbul Emek Dayanışması'nı önümüzdeki dönemde etkin ve verimli bir biçimde yaygınlaştırmaya karar verdik.

Eylül 2022

Memur-Sen ve CMTU Arasındaki **İşbirliği Protokolü Yenilendi**

Memur-Sen Konfederasyonu ile Moğol Sendikaları Konfederasyonu (CMTU) arasında işbirliği protokolü İstanbul'da imzalandı.



Emek ve hak mücadelesini uluslararası alanda da güçlendirmeyi hedefleyen Memur-Sen Konfederasyonu, bu amaçla gerçekleştirdiği işbirliği anlaşmalarına devam ediyor.

Moğolistan Sendikaları Konfederasyonu (CMTU) ile birlikte daha önce uzlaşmaya varılan işbirliği protokolü kapsayıcı bir şekilde yenilendi. İstanbul'da gerçekleştirilen protokol törenine Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Emin Esen ve Mehmet Bayraktutar, CMTU Genel Başkanı Erdenebat Sukhbaatar ve yönetim kurulu üyeleri katıldı.

Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, dünyada artan enflasyon, savaş, siyasi ve ekonomik krizlere karşı emek dünyasının işbirliğini artırması gerektiğini vurguladı, "Memur-Sen olarak 1 milyonu aşkın kapasitesiyle Türkiye'nin en büyük emek örgütüyüz. Toplu sözleşmelerde ve sosyal diyalog mekanizmalarında üyelerimizin ve kamu görevlilerinin hakları için mücadele ederken bir yandan da küresel sorunlara ve değişimlere karşı emek bilinciyle faaliyet alanlarımızı genişletmeye çalışıyoruz" ifadelerini kullandı.

Moğol Sendikaları Konfederasyonu CMTU ile daha önce yapılan işbirliği protokolünü yenilemekten de memnun olduklarını söyleyen Yalçın, “Dünyanın her yerine uzanan geniş bir işbirliği ağımız var. Emek örgütleri olarak daha fazla bir araya gelmeli ve ortak kaygılarımız, hedeflerimiz konusunda daha kapsamlı çalışmaları hayata geçirmeliyiz. CMTU ile yaptığımız işbirliğini bu anlamda önemsiyoruz. Sizleri ülkemizde ağırlamaktan dolayı da memnunuz” diye konuştu.

CMTU Genel Başkanı Erdenebat Sukhbaatar ise Memur-Sen ile bir arada olmaktan dolayı memnuniyet duyduklarını ifade etti, Memur-Sen’e misafirperverliğinden ve gösterdikleri dayanışmadan dolayı teşekkür etti.Konuşmalarından ardından işbirliği protokolü Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve CMTU Genel Başkanı Erdenebat Sukhbaatar tarafından imzalandı.İki konfederasyon arasında imzalanan işbirliği protokolü eğitim, kültür ve diğer sendikal çalışmaları kapsıyor.

Tokat'ta **Bir Bilenle Bilge Nesil** Coşkusu

Memur-Sen'in gençlik teşkilatı Genç Memur-Sen tarafından ülke genelinde bir süredir gerçekleştirilen "Bir Bilenle Bilge Nesil" projesinin Tokat il finali ve Turhal ilçe finali gerçekleştirildi.

Genç Memur-Sen tarafından 81 ilde gerçekleştirilen, öğretmen ve öğrencilerin birlikte yer aldığı proje kapsamında Turhal ve Tokat final programlarına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Genç Memur-Sen Başkanı Mesut Emre Balcı'nın yanı sıra çok sayıda davetli katıldı.

12 lisede 51 öğretmen ve 510 öğrencinin katıldığı kitap okuma programında 3 farklı kategoride ödül alan öğrencilere hediyeleri takdim edildi. Programda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genç Memur-Sen'in 6 yıldır istikrarla devam ettirdiği Bir Bilenle Bilge Nesil projesinin binlerce gence ulaştığını ifade etti, "Türkiye'nin 81 ilinde, yüzlerce ilçe yüzlerce okulda binlerce gencimizi kitapla buluşturduk. Öğretmen ve öğrencilerin birlikte bir şeyler öğrendiği, ufuk kazandığı, yeni bakış açılarına kavuştuğu bu proje ile geleceğimizin teminatı olan gençlerimize dokunduk. Ben bugün burada, bu muazzam tabloda; yarının akademik birikimini, Türkiye'nin entelektüel geleceğini, Üstat Sezai Karakoç'un ifadesiyle "diriliş işçileri"ni; heybetini inancından, gücünü medeniyet birikiminden alan bilge nesli görüyorum" diye konuştu.

"Gençlere inanıyor ve güveniyoruz"

Tokat il finali programında da konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bir Bilenle Bilge Nesil" projesinin pandemiye rağmen devam ettiğini ha-

tırlattı, "Bu amaçla 6 yıl önce başlattığımız "Bir Bilenle Bilge Nesil" projemiz dalga dalga büyüyor, yayılıyor. Türkiye genelinde, 2022 rakamları hariç olmak üzere, pandemiye rağmen son 5 yılda; 23 bin 262 öğretmen, 220 bin 310 öğrenci ile 714 bin 620 kitap okundu. Yüzlerce okur-yazar buluşması yapıldı. Bin 900 konferans, seminer ve söyleşi gerçekleştirildi. 15 bin 126 okulda, toplamda 690 bin kompozisyon yazıldı. Sene sonu ödül törenlerinde dereceye giren öğrencilerimize 12 bin 441 derece ödülü, 2 bin 153 mansiyon ve 3 bin 600'ü çeşitli hediyeler olmak üzere toplamda 18 bin 194 ödül dağıtıldı. Öğretmen-öğrenci buluşmaları kapsamında 143 bin 800 grup etkinliği şeklinde kitap mütalaası yapıldı. Öğretmen ve öğrencilerimiz bire bir olarak 1 milyon 380 binden fazla görüşme yaptı. Projemiz kapsamında müze, kitap fuarları ve kültürel geziler başta olmak üzere yüzlerce etkinlik icra edildi. Bu sene rakamlarını henüz eklemedik ancak sadece İstanbul'da Gençlik ve Spor Bakanlığı desteğiyle 315 bin kitap dağıttık" dedi.

Tokat’ta “Bir Bilenle Bilge Nesil” projesinde 2019 yılında 2 bin 520 öğrenciye 5 bin 40, 2020 yılında 2 bin öğrenciye 4 bin kitap ve 2022 yılında ise 2 bin 350 öğrenciye 7 bin 50 kitap dağıtıldığını ifade eden Yalçın, “Bu muazzam tablonun ortaya çıkmasında emeği geçen herkese ayrı ayrı teşekkür ediyorum. Bizim medeniyetimiz gençlerin omuzlarında yükselmiştir. Alimler, şairler, yiğitler şehri Tokat’ın bilge gençleri sizlere güveniyor, sizlere inanıyoruz. Biz imkânı, siz gayreti ortaya koydunuz ve bu işbirliğinden büyük bir gelecek potansiyeli doğdu” ifadelerini kullandı.

Salonu dolduran bini aşkın öğrenciye hitap eden Yalçın, dünyanın fikri bir kısırlık içinde olduğunu, gençlerin kategorize edilerek tek tip olarak gösterilmek istendiğini belirten Yalçın “Bu salonda ilhamını medeniyetimizden alan fikir ve ilim adamları, sinemacılar, müzisyenler, ressamlar, edebiyatçılar çıkacak. Emperyalizmin kültürel istilasına ‘dur’ diyecek yeni El-Cezeriler, El-Harizmiler, Cabir bin Hayyanlar, Ali Kuşçular, Uluğ Beyler, Biruniler, İbn Sinalar, Mimar Sinanlar çıkacak; Aliyalar, Akifler, Fuat Sezginler yetişecek ve medeniyetimizi yeniden inşa edecekler. Bu ülkeye kurşun askerler, troller, fikir tetikçileri, düşünce suikastçıları lazım değil. Bize analitik düşünen gençler; hakikati arayıp bulup haykıracak bir gençlik lazım. Ben bu gençliği burada görüyorum. Hepinizi yürekten kutluyorum” şeklinde konuştu.

Balcı: Medeniyetimiz kitap ve insan medeniyetidir

Turhal ve Tokat ödül törenlerinde konuşan Genç Memur-Sen Başkanı Mesut Emre Balcı ise 6. yılına giren “Bir Bilenle Bilge Nesil” projesinin büyüyerek devam ettiğini dile getirdi. Balcı, proje ile gençlerin kitaplara ulaştığını, öğrenci öğretmen birlikteliğinin daha da güçlendiğini ve gençlerin yeni kazanımlar elde ettiğini ifade etti, “81 ilde yüzlerce okulda bu proje ile gençlerimize dokunduk ve dokunmaya devam ediyoruz. Bizim medeniyetimiz kitap ve insan medeniyetidir. “Bir Bilenle Bilge Nesil” projesi de kitapla insanları bir araya getiren, genç dimağları kitapla buluşturan bir projedir. Dünyada gençleri aynılaştıran, gençleri kategorileştiren bir düzen varken gençleri yeni medeniyetin öncüsü ve inşacısı olarak hareket etmesi için bu proje önemli işlere vesile olacaktır inşallah” diye konuştu.

“Kitabın kapağını açtığınız için sizlere teşekkür ediyorum” diyen Balcı, “Bundan sonraki dönemde okuyan, araştıran, fikir üreten; okumanın üretmenin çilesini kuşanan gençler olarak ülkemize vereceğiniz hizmetleri şimdiden görüyor ve bunun için sizleri tebrik ediyorum” ifadelerini kullandı.

Turhal’da gerçekleştirilen ödül töreninde Güray Süngü’nün İnsanın Acayip Kısa Tarihi, Nurettin Topçu’nun Mehmet Akif ve Mustafa Kutlu’nun Yokuşa Akan Sular kitaplarının yer aldığı 3 farklı kategoride dereceye girenler öğrencilere hediyeleri takdim edildi.

TOKAT 1 NO'LU ŞUBE

TOKAT 1 NO'LU ŞUBE

TOKAT 1 NO'LU ŞUBE

TOKAT 1 NO'LU ŞUBE

TOKAT 1 NO'LU ŞUBE

TOKAT 1 NO'LU ŞUBE

TOKAT 1 NO'LU ŞUBE

TOKAT 1 NO'LU ŞUBE

TOKAT 1 NO'LU ŞUBE

TOKAT 1 NO'LU ŞUBE

TOKAT 1 NO'LU ŞUBE

TOKAT 1 NO'LU ŞUBE

TOKAT 1 NO'LU ŞUBE

TOKAT 1 NO'LU ŞUBE

TOKAT 1 NO'LU ŞUBE

TOKAT 1 NO'LU ŞUBE

TOKAT 1 NO'LU ŞUBE

TOKAT 1 NO'LU ŞUBE

Karabük'te **Mehmet Akif İnan Hatıra Ormanı**na Fidan Dikimi Gerçekleştirildi

Memur-Sen Karabük İl Temsilciliği tarafından oluşturulan Memur-Sen Mehmet Akif İnan Hatıra Ormanı'na fidan dikimi gerçekleştirildi.

İlk etapta bin fidanın dikildiği törende konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, dünyanın ekolojik bir krizle karşı karşıya olduğunu vurguladı, "Küresel çapta yaşanan yangınlar, sel, kuraklık, aşırı meteorolojik olaylarla sarsılıyoruz. Çarpık kentleşme, rant ekonomileri ormanları yok ederken çölleşme, kuraklık, çoraklaşma bütün dünyayı tehdit ediyor. Kapitalizmin 'sınırsız ihtiyaçlar - kıt kaynaklar' teorisine dayanan haz ve tüketim düzeni doğayı talan ediyor. Fıtratıyla oynanan doğa bizi ikaz ediyor. İklim ve çevre konusu artık bir sorun olmaktan çıkmış, krize dönüşmüş durumda. Tam olarak 'İnsanların kendi elleriyle yapıp ettikleri yüzünden karada ve denizde düzen bozuldu' ilahi ihtarını yaşıyoruz" diye konuştu.

"Doğa ile insan arasında ayarı bozulmuş ilişkiyi onarmak zorundayız" diyen Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Esen, yeşillendirme çalışmalarının taşıdığı öneme dikkat çekti, "İklim adaletinin sağlanması ise doğayı talana dayalı kapitalist üretimin dışlanmasına bağlı. 'Yarın kıyametin kopacağını bilseniz bile elinizdeki fidanı dikiniz' düsturunu ayakta tutmaya gayret ediyoruz. Tarım ve Orman Bakanlığı ile yaptığımız iş birliği protokolüyle Türkiye'nin 81 ilinde Mehmet Akif İnan Hatıra Ormanı oluşturmak için kolları sıvadık, 'Bir Milyon Üye İçin Bir Milyon Fidan' dikimi hedefi koyduk. Türkiye'nin her yerinde ağaçlandırma çalışmalarına katkı sunan şubelerimizin çalışmaları bu yönüyle oldukça önemlidir. Çünkü biz ülkemize, ümmetimize, insanlığa borçluyuz. Sadece kurumsal olarak da değil, aynı zamanda her birimiz fertler olarak da millete, insanlığa borçluyuz. Bu borcu hem bireysel hem de kurumsal olarak işimizi en iyi şekilde yaparak, insanlığa faydalı olarak, faaliyet alanlarımızı genişleterek ödemeye çalışıyoruz" ifadelerini kullandı.

Gelecek Nesillere Miras Bırakıyoruz

Karabük İl Temsilciliği'nin oluşturduğu hatıra ormanında emeği geçenlere teşekkür eden Esen, "Bugün Karabük'te Memur- Sen il teşkilatımızın kurduğu Mehmet Akif İnan hatıra ormanı bu bilincin, bu şuurun, bu anlayışın tezahürüdür. Türkiye'nin ağaçlandırma seferberliğine katkı sunan, kurucu Genel Başkanımız Akif İnan'ın adını gelecek nesillere taşıyacak bir ormanda yaşatan Karabük Memur-Sen Başkanı ve yönetimimize, teşkilatımıza, emeği geçen herkese teşekkür ediyorum" diyerek sözlerini noktaladı.

Hatıra ormanının açılış programında konuşan Memur-Sen İl Temsilcisi Zeki Öz ise "Hem Mehmet Akif İnan gibi önemli bir fikir ve düşünce adamı hem de sendikamızın kurucu genel başkanın adını bu alanda yasatmış olacağız. Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında gerçekleştirdiğimiz bu hatıra ormanı ile iklim değişikliği, çevre ve yeşile daha fazla dikkat çekmiş oluyoruz" dedi.

Etkinliğe katılan Ak Parti Karabük milletvekili Niyazi Güneş de Memur-Sen'in sorumlu bir sivil toplum kuruluşu olarak hareket ettiğini belirtti, "Mehmet Akif İnan hocamız önemli bir dava adamıdır. Büyük adamlar öldükten sonra da eserleri ile yaşamaya devam ederler. Bu alanda çıkan orman yangını neticesinde çok sayıda ağaç zarar gördü. Yanan alanın hemen yanında yapılan bu hatıra ormanının önemli olduğunu düşünüyorum. Emeği geçenlere şükranlarımı sunarım" dedi.

Etkinlikte konuşan Vali Yardımcısı Hüseyin Demirbaş ülke olarak yeşillendirme çalışmalarına ağırlık verdiklerini ifade ederek "Tüm dünyada giderek etkisini hissettiren bir krizle karşı karşıyayız Bu noktada eşsiz bir doğa güzelliğine sahip olan ülkemizde yeşil alanlarımızı çoğaltmak için var gücümüzle çalışıyoruz, toplumumuzu teşvik ediyoruz. Bu hatıra ormanı da bu çabanın anlamlı bir parçası olacak. Orman Bölge Müdürlüğümüz ve Memur-Sen başta olmak üzere emeği geçenlere teşekkür ediyorum" diye konuştu.

Orman Bölge Müdürü Faruk Bayraktaroğlu ise "Tarım ve Orman Bakanlığı ile Memur Sen arasında imzalanan protokol gereği bu alanı Hatıra Ormanı olarak tahsis ettik. Bu alanda binden fazla fidanı toprakla buluşturuyor. Hayırlı olsun" diye konuştu.

Fidan dikiminin ardından Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı sendikalar arasında yapılan futbol turnuvasının da finali gerçekleştirildi. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen'in katıldığı kupa töreninde Karabük Eğitim Bir-Sen şampiyon olurken, Sağlık-Sen 2., Toç Bir-Sen ise 3. oldu.

Yalçın **Tokat Teşkilatıyla Buluştu**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Tokat İl Temsilciliği'nin düzenlediği teşkilat buluşmasına katıldı. Burada yaptığı konuşmada Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile yapılacak olan 3600 ek gösterge toplantısını hatırlatan Yalçın, "Ek göstergelerde herkesin emekli maaşını ve emekli ikramiyesini artıracak formül var. Ya ek göstergeleri yükselteceksiniz ya da ek göstergeyi yükseltmenin getirdiği faydayı sağlayacak şekilde tazminat yansıtma oranını yükselteceksiniz" dedi.

Yalçın, Memur-Sen olarak 3600 Ek Gösterge ve sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi konusunda 6. Dönem Toplu Sözleşme ile önemli bir eşiğin geride bırakıldığını belirterek "Kapsam dışı olarak görülen bu iki konuyu bu toplu sözleşmede masanın bir konusu olarak karar altına aldırmayı başardık. Bu aynı zamanda bir içtihat demektir. Tıpkı toplu sözleşme hakkını kazandığımız gibi şimdi de toplu sözleşmenin kapsamını genişletiyoruz. Memur-Sen olarak önümüzde üç önemli hedef, üç önemli eşik var. 3600 ek göstergenin hayata geçirilmesi, sözleşmelilerin güvenceye kavuşması ve 4688 sayılı yasanın iyileştirilmesi... Yasa iyileşmezse masanın temeli sağlam olmaz. Bu masa kamu görevlilerini, 5 milyon insanı doğrudan ilgilendiren bir masa. Gelin burayı çözüm odaklı, daha verimli bir yapıya dönüştürelim. Biz Memur-Sen olarak gerekli katkıları sunmaya hazırız" diye konuştu.

"Adil ve hakkaniyetli bir çalışma yapılsın istiyoruz"

Yalçın ayrıca, 3600 ek gösterge konusunun çözüme kavuşması adına gelecek teklifin niteliğinin önemli olduğuna dikkat çekti, "Her gün kamuoyuna bir liste ilan ediliyor, ek gösterge çalışması şöyle olacak böyle olacak diye haberler yapılıyor. Kamu görevlileri haberler üzerinden tedirgin oluyor. 3600 Ek Gösterge ve göstergelerin yeniden düzenlenmesi konusunda Memur-Sen olarak biz en ufak detayına varana kadar talebimizi sunduk. Bizim talebimiz açık ve net. Herkesin emekli maaşını ve emekli ikramiyesini artıracak formül mevcut. Bu iki türlü olabilir. Ya ek göstergeleri yükselteceksiniz ya da ek göstergeyi yükseltmenin getirdiği faydayı sağlayacak şekilde tazminat yansıtma oranını yükselteceksiniz. Ek göstergesi olmayan Yardımcı Hizmetlileri de kapsama dâhil edip adaletli ve hakkaniyetli bir çalışma yapılsın derdindeyiz. Bakanlık demeçleri değerlendirildiğinde Mayıs ayı içerisinde üçüncü bir toplantıya işaret ediliyor. Bu toplantının ön toplantı mı son toplantı mı olacağını ancak gelecek tekliften sonra değerlendirebiliriz. Bakanlık da herkesi memnun edecek adil, hakkaniyetli bir düzenleme arayışı içinde olduklarını çeşitli vesilelerle ifade etti. Bizim umudumuz, gayretimiz ve beklentimiz de budur" ifadelerini kullandı.

"En iyi zam düşük enflasyondur"

Konuşmasında ekonomik göstergelere de değinen Yalçın, yükselen enflasyonun en çok sabit gelirlileri etkilediğini söyledi, "Geçtiğimiz toplu sözleşmede elde ettiğimiz kazanımlar son derece önemliydi. Kamu görevlilerine önemli iyileştirmeler yapıldı ancak enflasyon ilk önce sabit gelirlileri etkiliyor. Kamu görevlilerinin alım gücü düşüyor. Ne kadar çok zam verilirse verilsin enflasyonun yüksek olduğu bir ekonomide bu iyileştirmelerin etkisi hemen sönüyor. Onun için diyoruz ki, en iyi zam düşük enflasyondur. En iyi iyileştirme fiyat istikrarıdır" ifadelerini kullandı.

Enflasyona karşı kamu görevlilerini koruyacak tedbirlerin hayata geçirilmesi gerektiği çağrısını yineleyen Yalçın "Toplu sözleşmeden doğan bir hak olarak enflasyon farkı ödeniyor ancak bu fark ödenene kadar Kamu görevlilerinin kaybı da artıyor. Biz istiyoruz ki eşel-mobil sistemi devreye konulsun, enflasyon farkı 6 aylık dönemler halinde değil, daha kısa periyotlarla ödensin" şeklinde konuştu.

Mantar: Birlikteliğimiz bize güç katıyor

Programda konuşan Memur-Sen Tokat İl Temsilcisi Suat Mantar ise, ülke genelinde ve Tokat özelinde kamu görevlilerinin yaşam standardını yükseltmek adına büyük gayret gösterdiklerini belirtti, “Genel merkezimiz öncülüğünde 3600 Ek Gösterge, sözleşmeliler ve 4688 sayılı yasanın değişmesi gibi önemli gündem maddelerinin kamu görevlileri adına büyük önem teşkil ettiğini her alanda ifade ediyoruz. Örgütlü gücümüzle bugüne kadar büyük engellerin üstesinden geldik. Birlik olduğumuz sürece daha çok kazanım elde edeceğimizden kimsenin şüphesi olmasın” dedi.

Başımız Sağ Olsun!
Gümüşhane İl Temsilcimiz Harun Şeker'i Ebediyete Uğurladık

Geçirdiği kalp krizi sebebiyle tedavi gördüğü hastanede vefat eden Memur-Sen Gümüşhane İl Temsilcisi ve Bem-Bir-Sen Şube Başkanı Harun Şeker cenaze namazının ardından ahirete uğurlandı.

Cenaze törenine Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu, ailesi, sevenleri, çevre illerin il temsilcileri ve sendika şube başkanları katıldı.

Belediye binası önündeki törende konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Biz Harun başkanımızdan razıydık, Allah da ondan razı olsun. Davasının ve sorumluluğunun bilincinde özveriyle çalışan, gayretiyle teşkilatının önünü açan çalışkan ve fedakâr bir dava adamıydı. Vaktinden, evinden, kendi rahatından feragat edip davası için çalışmaktan yorulmayan bir gönül insanıydı. Allah makamını ali kılsın" diye konuştu.

Şeker'in öğle namazına müteakip kılınan cenaze namazında sendikacı dostları ve sevenlerinden helallik istendi, ardından dualar ve tekbirlerle ebediyete uğurlandı.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, cenaze namazının ardından il temsilciliğindeki taziyeye katıldı.

Moldova Büyükelçisi **Croitor'dan Memur-Sen'e Ziyaret**

Moldova Cumhuriyeti Ankara Büyükelçisi Dmitri Croitor Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı ziyaret etti.

Moldova Cumhuriyeti Ankara Büyükelçisi Dmitri Croitor Memur-Sen Genel Merkezi'nde Genel Başkan Ali Yalçın'ı ziyaret etti. Ziyarette sendikal çalışmalar ve emek dünyasıyla ilgili bilgi veren Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, Rusya-Ukrayna savaşına değindi, "Bu çatışmaların en kısa sürede son bulması en büyük temennimiz. Savaşın en acı yüzünü sivil insanlar görüyor ve etkileniyor. Umarız ki Türkiye'nin de girişimleriyle bölge en kısa zamanda barış ve istikrara kavuşur" diye konuştu. Uluslararası emek örgütleri arasında Memur-Sen'in de hatırı sayılır bir işbirliği ağına sahip olduğunu dile getiren Yalçın, dünyada rengi, dili, dini ve fikri ne olursa olsun mağdur ve mazlumdan yana olduklarını dile getirdi.

Büyükelçi Dmitri Croitor, Türkiye'nin bölgedeki barış için yürüttüğü diplomasinin son derece önemli olduğunu belirtti, krizin daha fazla büyümeden son bulmasını istediklerini söyledi. Türkiye ile Moldova arasında tarihi ve güçlü bağlar olduğunu da belirten Büyükelçi Croitor, bu birlikteliğin emek örgütleri arasında ve diğer alanlarda artarak devam etmesi gerektiğini vurguladı.

Ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ve Moldova Büyükelçilik Müşaviri Natalia Maximciuc de hazır bulundu.

Yalçın: "**Talep ve Beklentilerin Dikkate Alındığı Bir Teklif Bekliyoruz**"

Toç-Bir-Sen Akademi tarafından düzenlenen eğitim programı Amasya'da geniş bir katılımla gerçekleştirildi. 3. Dönem 1. Kur eğitiminin kapanış oturumuna Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da katıldı.

Akademik sendikacılık vizyonu ile teşkilat içi eğitimlerine devam eden Toç-Bir-Sen Akademi birimi tarafından düzenlenen eğitim programının 3. dönemi Amasya'da başladı. Dönemin ilk kuru olan eğitim programına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Toç-Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk katıldı.

Eğitim programında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, ek gösterge çalışmalarına ilişkin değerlendirmelerde bulundu. Yalçın, Memur-Sen olarak tekliflerini sunduklarını belirterek "Teklifin de yapılacağı üçüncü toplantıyı Mayıs ayı içerisinde yapmak hedefiyle süreç işledi. 'Toplantı ne zaman' soruları sorulmaktadır. Toplantının zamanını bakanlığın hazırlıkları ve vereceği tarih belirleyecektir. Sosyal taraf olarak önemli oranda söyleyeceklerimizi paylaştık" diye konuştu.

Yalçın, ek göstergelerin tamamının gözden geçirilmesi gerektiğini vurguladığı konuşmasında herkesin memnuniyetini sağlayacak bir düzenlemenin mümkün olduğunu belirterek "Kamu görevlilerinin ek göstergelerini gözden geçirmek ve adaletli bir düzenleme ile genel memnuniyet üretmek için gösterge kadar önemli bir diğer formül, Tazminat Yansıtma oranlarıdır. Ek Gösterge artışı yapmak, emekli maaşı ve emekli ikramiyesini artırmak için son derece önemlidir. 3600'ün altındaki göstergeler için eş değer bir şekilde tazminat yansıtma oranı artışı yapılmaz ise genel memnuniyet için önemli bir konu sorunlu bir konuya dönüşür" ifadelerini kullandı.

Yalçın, "Yeni şeyler söylemek, yetkililer tarafından yapılan çalışmanın görülmesine, teklifin gelmesine bağlıdır. Gayretimiz de amacımız da bellidir. Beklentimiz herkesi kapsayan hakkaniyetli bir düzenlemedir. 3600 Ek Gösterge ve Göstergelerin yeniden düzenlenmesi amaçlı yapılan talep alma toplantılarında, sadece belli meslek guruplarını değil, tamamını kapsayacak şekilde tüm detaylarıyla beklentiyi aktardık. Talep ve beklentileri dikkate almış bir çerçevede teklifi bekliyoruz" şeklinde konuştu.

"İstikrarla Büyümeye Devam Ediyoruz"

Memur-Sen'in Türkiye genelinde tüm hizmet kolları bazında üye sayısını artırdığını aktaran Yalçın "Memur-Sen ailesi bu yıl 50 binin üzerinde bir büyüme gerçekleştirdi ve istikrarlı büyümemiz Türkiye genelinde devam ediyor. Hizmet kollarının tamamında üye sayılarımızı artırdık. Bunun için hepinize yürekten teşekkür ediyorum" dedi.

Öztürk: Sendikacılığın Niteliğini ve Kapasitesini Artırmak İçin Çalışıyoruz

Toplantıda konuşan Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk, Toç Bir-Sen Akademi'nin amacının davanın yükünü sırtlamak ve sorumluluk bilinciyle mücadele etmek olduğunun altını çizdi, "Geçmişine, değerlerine, ecdadın emanetine sahip çıkmayı bilen gençlerimizle 'Daha Güçlü Memur, Daha Güçlü Türkiye' idealiyle, geleceği inşa ve imar etmeye katkı sunmaktır. Gençlik tarafından sahiplenilmeyen ve gençliğin içinde olmadığı hiçbir çalışma, mücadele başarıya ulaşmamıştır, ulaşamayacaktır. Gençlik hiçbir zaman ihmal edilmemelidir. Gençliği kazanan bir millet istikbalini de istiklalini de kazanmış olur. Bu bağlamda gençlerimizin ülkemizin geleceği adına sorumluluk bilincini artırıcı, istişarelerde bulunarak daha güçlü hedefler doğrultusunda bir araya getirici etkinliklerin her zaman destekçisi oluyoruz" ifadelerini kullandı.

Türkiye'nin daha ileri gidebilmesi adına kendilerine fayda sağlayacak her fikri önemsediklerine vurgu yapan Öztürk, "Fikir dünyamızı aydınlatacak yazarlarımızın eserlerini okuyacak, geleceğimize yön vermek adına geçmişimizi en iyi şekilde öğreneceğiz. Bu kapsamda temel hedefimiz; geçmişten günümüze tarihe yön vermiş kişileri irdeleyerek kendimize bu doğrultuda bir yol çizmektir" diyerek sözlerini tamamladı.

BİRLİKTE ÖRGÜTLENDİK
ÖRGÜTLENEREK GÜÇLENDİK

1 MİLYON 54 BİN 652

MEMUR-SEN
MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
1995

"Emek, ömür ve gönül verenlere

Teşekkürler"

Örgütlü Gücüyle **Memur-Sen Açık Ara Zirvedeki Yerini Perçinledi**

Yetkide istikrarın, sendikacılıkta itibarın adresi, kazanımların merkezi Türkiye'nin en büyük emek örgütü Memur-Sen, 50 binden fazla yeni üyenin katılımıyla 1 Milyon 54 Bin 652 üye sayısına ulaşarak zirvedeki yerini perçinledi. Böylece, 2009 yılından bu yana hem yetkili konfederasyon sıfatıyla hem de hizmet kollarının tamamında yetkili sendikalarıyla kamu görevlilerinin haklı, güçlü, onurlu ve gür sesi olduğunu sarsılmaz şekilde bir kere daha ortaya koymuş oldu.

"4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Gereğince Kamu Görevlileri Sendikaları ile Konfederasyonların Üye Sayılarına İlişkin Tebliğ", Resmi Gazete'de yayımlandı. 2022 yılına ilişkin resmi tebliğe göre Memur-Sen ve bağlı sendikalar hem masadaki yetkisini hem de zirvedeki yerini korudu.

Sendika üye sayılarına ilişkin tebliğ; Memur-Sen'in, bağlı sendikalarının üyelerinin toplamı üzerinden 1 milyon 54 bin 652 üye sayısıyla, "en çok üyeye sahip konfederasyon", "yetkili konfederasyon" sıfatlarını koruduğunu, örgütlü güç noktasında zirvede bulunma istikrarını sürdürdüğünü, sendikal mücadele zemininde kamu görevlilerinin güven duyduğu ve güç verdiği emek örgütü olma itibarının sahibi olduğunu bir kez daha tescilledi.

Kamu görevlileri arasında sendikalaşma oranı %72,63 ile en yüksek seviyeye ulaşırken sendikalı kamu görevlisi sayısı 1 milyon 994 bin 845 oldu.

"Kamu görevlilerine kazanım üretecek nitelikli gayret"

2022 yılı verileriyle kamu görevlileri sendikacılığında Türkiye'nin en büyük, kamu görevlilerinin yetkili konfederasyonu olmak onurunu Memur-Sen'in bir kez daha yaşamasının arkasındaki en büyük güç; hizmet kollarında, hizmet koluna dâhil kurum ve kuruluşlarda, o hizmet kolunda görev yapan kamu görevlilerinin nezdinde "yetkili sendika" sıfatını gereklerini bihakkın yerine getirerek "toplu sözleşme masasını", akademik hizmet sendikacılığı" sahnesine ve "kamu görevlilerine kazanım üretecek nitelikli gayret" zeminine dönüştüren "Memur-Sen'e bağlı sendika olmak" vasfının da hakkını veren on bir sendikamızdır.

Bu çerçevede, yayımlanan tebliğle birlikte;

Eğitim-Bir-Sen 429 bin 793 üyesiyle yetkide 12. yıl;

Sağlık-Sen 265 bin 377 üyesiyle yetkide 14. yıl;

Diyanet-Sen 89 bin 272 üyesiyle yetkide 19. yıl;

Büro Memur-Sen 90 bin 805 üyesiyle yetkide 11. yıl;

Bem-Bir-Sen 61 bin 287 üyesiyle yetkide 17. yıl;

Toç Bir-Sen 45 bin 945 üyesiyle yetkide 15. yıl;

Bayındır Memur-Sen 21 bin 865 üyesiyle yetkide 12. yıl;

Enerji Bir-Sen 17 bin 563 üyesiyle yetkide 13. yıl;

Birlik Haber-Sen 14 bin 655 üyesiyle yetkide 11. yıl;

Ulaştırma Memur-Sen 11 bin 767 üyesiyle yetkide 11. yıl;

Kültür Memur-Sen 6 bin 314 üyesiyle yetkide 9. yıl konumuna erişerek sendikacılığın emeğe, insana, iyiye, güzele, doğruya, insana, refaha ve felaha dair gayret olduğunu kanıtlamıştır.

Bu itibarla, güvenleriyle gücümüze güç katan, üyelikleriyle örgütlülük noktasında kararlı tavır ortaya koyan kamu görevlilerine şükranlarımızı arz ediyor, akademik hizmet sendikacılığı yaklaşımından taviz vermeden sendikal mücadelede itibar markası olmayı Memur-Sen açısından değişmeyen durum, örgütlenmede istikrar ve rakipsizlik zirvesinde bulunmayı Memur-Sen için değişmeyen konum haline getiren kamu görevlilerinin takdirine ve teveccühüne mazhar olma çabamızı artırarak devam ettireceğimizi bu vesileyle bir kez daha ifade ediyoruz. Emeğe değer katma, ekmeği büyütme, bütçedeki payı yükseltme, haklarımızı ve çalışma şartlarımızı insan onuruna uygun hale getirme mücadelesinde Memur-Sen'e güven ve destek veren üyelerimize ve bağlı sendikalarımıza teşekkür ediyoruz.

Yalçın: **Sabit Gelirlilerin Korunması Gerek**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Afyonkarahisar'da Eğitim-Bir-Sen Şube binası açılış törenine katıldı. Programda artan enflasyonun kamu görevlilerinin alım gücünü düşürdüğüne vurgu yapan Yalçın, "Ortaya çıkan enflasyon oranları kamu görevlilerinin alım gücünün düştüğünü gösteren bir mesajdır" dedi.

Afyonkarahisar'da gerçekleştirilen açılış törenine Genel Başkan Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen İl Temsilcisi Ali Keskin, EBS İl Temsilcisi Mustafa Arslan, siyasi parti temsilcileri ve çok sayıda davetli katıldı. Törende konuşan Ali Yalçın, yeni hizmet binasının Afyonkarahisar'a ve üyelere hayırlı olmasını diledi.

Açılışta konuşan Ali Yalçın'ın gündeminde enflasyon artışının alım gücü üzerindeki olumsuz etkisi vardı. Yalçın , artan enflasyonun Memur-Sen'in 6. Dönem Toplu Sözleşme'de elde ettiği kazanımları gölgelediğine dikkat çekti. Enflasyon oranlarının sabit gelirli kamu görevlilerini zorladığını ifade eden Ali Yalçın "Bu enflasyon oranları kamu görevlilerinin alım gücünün düştüğünü gösteren bir mesajdır. Enflasyonist ortamlarda sabit gelirliyi korumanın yolu ekonomik istikrar ve düşük enflasyon ile birlikte Eşel-Mobil sistemini devreye almaktan geçiyor. En iyi zam düşük enflasyon ve piyasa istikrarıdır, bizim temel arzumuz bunun gerçekleşmesidir " dedi.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, 3600 Ek Gösterge konusunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile iki kez toplandıklarını ve 12 ayrı komisyon çalışmasıyla sahanın taleplerini detaylandırdıklarını hatırlattı, "Toplu Sözleşme ile karar altına aldığımız 3600 Ek Gösterge ve sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi konularının ilkinde aşama kaydettik. Bakanlık ile toplantılar düzenleyerek kamu görevlilerinin beklentilerini ve taleplerini aktardık. Çalışmanın dört meslek grubu üzerinden değil tüm meslek gruplarını kapsaması gerektiğini paylaştık. Bakanlığın sunduğumuz teklifler çerçevesinde bir değerlendirme yapıp üçüncü bir toplantı ile kendi görüşlerini ifade etmesi gerekiyor" ifadelerine yer verdi.

Ek gösterge çalışmalarıyla birlikte sözleşmeliler konusunun da çalışılarak bu yıl içinde tamamlanacağını dille getiren Yalçın, kamu görevlilerinin talepleri doğrultusunda mücadele edeceklerinin altını çizdi.

"Biz büyüyen bir aileyiz"

Ali Yalçın, 2022 yılı sendika üye sayılarının belli olduğu ve 50 binden fazla yeni üyenin katılımıyla 1 Milyon 54 Bin 672 üye sayısına ulaştıklarını ifade etti. Açılışta konuşan EBS İl Temsilcisi Mustafa Arslan, ise Memur-Sen'in büyük mücadeleler ve emekler sonucunda mevcut konumuna geldiğinin bilincinde olduklarını söyledi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Afyonkarahisar programı kapsamında Vali Kübra Güran Yiğitbaşı'nı ziyaret ederek görevinde başarılar diledi. Sonrasında İl Milli Eğitim Müdürü Metin Yalçın ile görüşerek il programını tamamladı.

Memur-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı Gerçekleştirildi

Memur-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı, 3600 Ek Gösterge gündemiyle Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, bağlı sendikaların genel başkan ve genel başkan yardımcıları ile komisyon başkanlarının katıldığı toplantıda 3600 Ek Gösterge çalışmaları ele alındı.

Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, ek gösterge konusunda Memur-Sen'in tüm hizmet kollarındaki kamu görevlilerinin beklentilerini aktardıklarını vurguladı, Meclis çalışma komisyonu aşamasında da Memur-Sen'in tüm gayretiyle ek gösterge çalışmalarında yer alacağını kaydetti.

Üye mutabakatlarına da değinen Yalçın, Memur-Sen'in başarı grafiğini sürdürdüğünü belirterek "15 Mayıs üyelik mutabakatlarında herkes olağanüstü bir çaba gösterdi. Tüm teşkilatımız, birimlerimiz ve komisyonlarımız büyük bir gayret göstererek başarılı bir süreci geride bıraktı. 50 bin artışla gücümüzü, örgütlülüğümüzü pekiştirdik. Üye artışı ile bu süreci geride bırakmış olmamız son derece önemli" ifadelerini kullandı.

3600 ek gösterge çalışmalarının devam ettiğini ifade eden Genel Başkan Yalçın daha sonrasında sözleşmeliler konusunun da oluşturulacak heyetler vasıtasıyla görüşmeye başlanacağını dile getirdi.

6. Dönem Toplu Sözleşme'de karar altına alınan toplu sözleşme aidatı konusunda %1 barajının iptaline de değinen Yalçın "Daha önce birçok kez belirttiğimiz gibi toplu sözleşme aidatı konusunda yetkili sendika üyelerinin farkının olması lazım. Bu konuda hukuki mücadelemiz sürecek. Buna rağmen tüm sendikalarımız üye sayısını arttırmayı başardı. Bu nedenle tüm sendikalarımıza, teşkilatımıza, emek veren, gönül veren herkese yürekten teşekkür ediyorum" şeklinde konuştu.

Memur-Sen'den **Ek Göstergeyle İlgili İlk Değerlendirme** "Kapsayıcı ve Reformist Bir Çalışma Oldu"

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kabine toplantısının ardından Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın açıkladığı ek gösterge sistemini değerlendirdi.

Memur-Sen Konfederasyonu, kabine toplantısının ardından Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın açıkladığı 3600 Ek Gösterge gündemiyle bir basın toplantısı gerçekleştirdi.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen toplantıda konuşan Yalçın, tüm kamu görevlilerini kapsayacağı belirtilen 600 puanlık ek gösterge artışının, Memur-Sen'in Toplu Sözleşme'deki ısrarları sonucunda sağlandığını hatırlatarak "Genelde yetkili Konfederasyonumuz ve hizmet kollarının tamamında yetkili olan sendikalarımızın teknik heyetleri ile kamu idaresi arasında gerçekleştirilen iki bakanlık ve 12 mutfak çalışması süresince tekliflerimize ilişkin detayları paylaştık, katkı ve katılımımızla ek gösterge çalışmasının paydaşı ve tarafı olarak süreci etkin bir şekilde yürütmeye ve en erken şekilde tamamlamaya özen gösterdik" diye konuştu.

Memur-Sen'in ek gösterge ile ilgili çalışmalarda tüm beklentileri ve hassas noktaları aktardığını ifade eden Yalçın, "Kamuoyunda haklı beklenti oluşturan ek gösterge çalışmasının toplumsal maliyet üretmemesi, iş barışının bozulmaması, adil ve hakkaniyetli bir şekilde sonuçlanması için mesai mefhumu gözetmeksizin kamu işvereni ve siyasi irade ile yoğun bir görüşme trafiği gerçekleştirerek sürecin her adımında takipçisi olduk ve kamuoyunda oluşabilecek bilgi kirliliğinin de önüne geçtik" dedi.

Mevcut düzenlemenin Memur-Sen'in ek gösterge ile ilgili ilk kazanımı olmadığını hatırlatan Yalçın, "Hatırlanacağı üzere, Memur-Sen olarak, 3. Dönem Toplu Sözleşme'de tazminat yansıtma oranlarını 15 puan yükselterek emekli aylığı ve emekli ikramiyelerinde azımsanmayacak oranda artış sağlayarak önemli bir kazanımı kamu görevlilerimiz adına hayata geçirmiştik. Şüphesiz, yakın zamanda düzenlemeye dönüşecek ek göstergelere ilişkin bu çalışmanın da hem paydaşı olan hem toplu sözleşme kazanımı haline dönüştüren hem de 4 unvanın dışında kapsamının genişletilmesini sağlayan yine Memur-Sen'dir" şeklinde konuştu.

"Tazminat yansıtma oranlarında artış yapılması beklentileri karşılayacaktır"

Cumhurbaşkanı Erdoğan tarafından 2018 yılında 4 unvana yönelik 3600 Ek Gösterge çalışması-

nın yapılacağı sözünün, bugün Memur-Sen'in çabası ve iradesi ile 5 Milyon 300 bin kamu görevlisini ve emeklisini de kapsayan bir sonuç haline dönüştüğünün altını çizen Yalçın, ortaya çıkan tabloyu önemli bulduklarını ifade etti, "4 meslek grubuyla sınırlanmamış olması yönüyle önemli görüyoruz. Aynı zamanda, tüm kamu görevlilerini ve emeklilerini içine alacak şekilde kapsamın genişletilmesi, teklifimizin dikkate alındığını gösteriyor. Tüm kamu görevlilerinin ek göstergesinin 600 puan yükseltilmiş olması, herkesin ek gösterge düzenlemesinde bir şekilde kendini bulabilmesini sağlamıştır. Ek göstergesi olmayan kamu görevlilerinin de kapsama dâhil edilmesi ilk günden bugüne kadar dile getirdiğimiz tekliflerimizin karşılık bulduğunu göstermektedir" diye konuştu.

"Sözleşmelilerin kadroya geçirilmesine ilişkin çalışmaların başlamasını bekliyoruz"

Düzenlemenin eksik yönlerinin giderilmesiyle kamu görevlilerinin refahına katkı sunacağını belirten Yalçın, "Süreci ve sonuçlarıyla, harcanan emek ve ortaya konan irade yönüyle bu reformist çalışma bir bütün olarak ele alındığında, boşlukların giderilmesi ile birlikte ve özellikle tazminat yansıtma oranlarında düzenleme yapılması halinde kamu görevlilerinin beklentileri tamamen karşılanacak ve refah seviyelerine olumlu etki edilecektir"

Memur-Sen olarak çalışmanın iyileştirmeye açık alanlarında yapılacak düzenlemeleri bundan sonraki yasama sürecinde takip etmeye devam edecek, gerek TBMM ilgili komisyonu gerekse Genel Kurul aşamalarında katkı sağlamaya devam edeceğiz. Ek göstergelere ilişkin çalışmanın tamamlanması akabinde bir diğer toplu sözleşme kazanımımız olan 'sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesine ilişkin çalışmaların da, Memur-Sen'in katkı ve katılımıyla zaman kaybedilmeden başlanması hususunu hatırlatıyoruz" diyerek sözlerini noktaladı.

"Sıra **Sözleşmeliler Konusunu Çözüme Kavuşturmakta"**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Diyanet-Sen tarafından düzenlenen 46. Başkanlar Kurulu'na katıldı. Yalçın, "Ek göstergede olumlu ve kapsayıcı bir adım atıldı. Şimdi sıra sözleşmeliler konusunu çözüme kavuşturmakta. Memur-Sen olarak bu konuda da katkı sunmaya hazırız" ifadelerini kullandı.

Diyanet-Sen tarafından düzenlenen 46. Başkanlar Kurulu, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Diyanet-Sen Genel Başkanı Ali Yıldız'ın yanı sıra Diyanet-Sen yönetim kurulu üyeleri ile şube başkanlarının katılımı ile gerçekleştirildi.

Ali Yalçın, kurulda yaptığı konuşmada Diyanet-Sen'in Memur-Sen'e bağlı sendikalar arasında yetkiyi kazanan ilk sendika olduğunu hatırlattı, "Diyanet-Sen konfederasyonumuzun yetkideki besmelesi, masadaki ilk güçlü sesimizdir. Yetkiyi aldığı günden bu yana diyanet ve vakıf çalışanlarının mali, özlük ve sosyal haklarını savunma noktasında üyesini en iyi şekilde temsil ediyor. Bu teşkilat Memur-Sen'i toplu görüşme masasıyla buluşturan teşkilattır. Bu teşkilat sokakları kana bulayanlara karşı sala okuyanların dirayet merkezidir. Ne kadar teşekkür etsek hakkınızı teslim edemeyiz" ifadelerini kullandı.

Ek gösterge düzenlemesine de değinen Yalçın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile bir görüşme yapacaklarını belirterek "Ek gösterge konusunda gayretlerimizin de sonucu olarak atılan bu tarihi reformist adımın, bazı noktalarda tahkim edilmesi ve hakkaniyetin, memnuniyetin yükseltilmesi, eksik kısımların tamiri için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat Bilgin ile bir araya geleceğiz. Ek gösterge 1992'den bu güne çalışanı, emekliyi ilgilendiren bir konuydu. Geçtiğimiz hafta yapılan düzenleme bu konudaki en kapsayıcı düzenlemelerden biridir. Yıllardır emek verdiğimiz bu konuda, Cumhurbaşkanımızın vaadi yolumuzu açtığı gibi vaadin ötesine geçen tali-

matıyla 5,3 Milyon insanı kapsaması kıymetli bir adım olmuştur" diye konuştu.

Ek gösterge düzenlemesinin memnuniyeti artırdığını belirten Yalçın, kamu görevlilerinin merakla beklediği bir diğer düzenlemenin ise sözleşmeli istihdama yönelik olduğunu belirterek "Her fırsatta dile getirdiğimiz bir başka önemli ve hayati konu sözleşmeli personel konusu. Kamuda 39 farklı mevzuata bölünmüş, içinden çıkılmaz bir hale gelen bu çetrefilli konuyu da çözüme kavuşturmak istiyoruz. Memur-Sen olarak geçtiğimiz toplu sözleşmede önemli bir eşiği atlayarak konunun çalışılmasını karara bağlamıştık. Ek gösterge düzenlemesinin meclis komisyon süreci devam ederken sözleşmelilik çalışmalarına da ivedilikle başlayalım istiyoruz" şeklinde konuştu.

Yıldız: Haklılığımız ve değerlerimizden aldığımız güçle azmimizi artıracağız

Başkanlar Kurulu'nda teşkilata hitap eden Diyanet-Sen Genel Başkanı Ali Yıldız, üye çalışmalarını başarıyla yürüttüklerini söyledi, "İlk din görevlileri sendikası olma payesiyle başlayan kuruluşumuz bu gün 88.704 üye sayısı ile Diyanet İşleri Başkanlığı'nda 19. kez, Vakıflar Genel Müdürlüğü'nde 568 üye sayısı ile 12. kez ve toplamda 89.272 üye sayısı ile 19'uncu yetki yılında yüzde 65'lik sendikalaşma oranı ile kamu görevlileri sendikaları arasında yakalanması zor bir orana ulaştık. Bu başarıda emeği olan tüm teşkilatımıza, üyelerimize, şubelerimize yürekten teşekkür ediyorum" ifadelerini kullandı.

Diyanet-Sen'in aynı hizmet kolundaki diğer 21 sendikanın toplamından daha fazla üye sayısına ulaştığına dikkat çeken Yıldız, "Diyanet-Sen din görevlilerinin ve vakıf çalışanlarının güvenlerini boşa çıkarmadığını bir kez daha ispatlamış oldu. Hizmet kolu çalışanlarımızın, üyelerimizin beklenti ve taleplerini yerine getirmek için çok çalışacağız. Hep bir fazlasını yapacağız, hep bir adım ötesine geçeceğiz. Haklılığımızdan ve değerlerimizden aldığımız güçle, dün olduğu gibi, yarın da emeğin değerini bulması ve çalışma hayatının sorunlarının çözümü için azmimizi daha da artıracağız" şeklinde konuştu.

Ek Gösterge Düzenlemesi Yasalaşarak Resmi Gazete'de Yayımlandı

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından 2018 yılında 4 unvan için verilen 3600 Ek gösterge vaadi, 6. Dönem Toplu Sözleşme ile hüküm altına alınmış ve Memur-Sen ile Kamu idaresi arasında yapılan görüşmeler neticesinde yasalaşarak 05 Temmuz 2022 Tarihli ve 31887 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlandı.

Memur-Sen ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı arasında gerçekleştirilen "3600 Ek gösterge ve ek göstergelere ilişkin düzenlemelerin" ele alındığı süreçte Memur-Sen ve 11 hizmet kolunun tamamında yetkili sendikalarımızın tespitleri, görüşleri, önerileri ve teklifleri iletildi. Konfederasyonumuzun ve bakanlık ile gerçekleştirilen görüşmeler sonucunda kamu görevlilerinin beklentileri ve memnuniyet oluşturacak hususlar aktarılarıldı.

29 Haziran tarihinde Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşmelerine başlanan Komisyona davet edilen Heyetimiz; 3600 Ek gösterge çalışmasına ilişkin olarak kamuoyunun beklentilerinin karşılanması ve adaletsizliğe yol açılmaması amacıyla gerek komisyon toplantılarında yaptığı görüşmelerde yeni mesafe alınmasını sağladı.

3600 Ek Göstergeye ilişkin çalışmanın, Yardımcı Hizmetler Sınıfı dâhil tüm kamu görevlilerine 600 puan ek gösterge verilecek şekilde düzenleneceğinin duyurulmasıyla birlikte harekete geçen Memur-Sen; çalışmanın dört unvanın (öğretmen, hemşire, polis, din görevlisi) yanında avukatları, teknik hizmetler sınıfındaki bazı unvanları ve eğitim durumu ayrımının kaldırılarak Din Hizmetleri Sınıfı ve Sağlık Hizmetleri Sınıfındaki unvanları kapsaması yönündeki görüşlerini kamuoyu ile paylaştı.

Ülkemizin önemli üniversitelerinde yer alan ekonomi, maliye, hukuk, siyasal bilgiler, iktisadi ve idari bilimler gibi fakülte/bölümlerden mezun olarak kamuya memur olarak atanmış bazı personelin 3600 Ek göstergeden mahrum bırakılmasının kamu sistemindeki mevcut hiyerarşik yapı ve hakkaniyet ilkesi açısından uygun olmayacağına

dikkat çeken Memur-Sen, gerçekleştirdiği görüşmelerle; tazminat yansıtma oranlarının artırılması ve araya kademe eklenmesi, yönetici sınıfında yer alan şube müdürü, il müdür yardımcıları, ilçe müdürleri ve şeflerin, tekniker unvanlı kamu görevlilerinin, Genel İdari Hizmetler sınıfındaki kariyer uzmanları ve denetmenlerin ek göstergelerinin de 3600'e yükseltilmesi sonucu emekli aylıklarında ve ikramiyelerinde artış sağlanarak bütünüyle bir memnuniyet üretebilmek için Komisyon ve Genel Kurul aşamalarına katılım sağladı ve beklentileri dile getirdi.

Çalışmanın adil ve hakkaniyetli bir şekilde tamamlanabilmesi için girişimlerini sürdüren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları AK Parti Grup Başkanı İsmet Yılmaz'ı ziyaret ederek yönetim kademelerinden sayılan ve belirli bir mesleki eğitimden sonra sınavla atanan şefler, tekniker ve diğer kamu görevlilerinin mağduriyetlerinin giderilmesine yönelik birçok konuyu içeren teklif raporunu da sundular.

Girişimler Sonuç Verdi

3600 Ek Göstergeye ilişkin hazırlanan düzenlemedeki eksikliğin giderilmesi kapsamında mesafe alınarak, yönetim kademesinde görev yapan şube müdürleri, il ve bölge müdür yardımcıları, daire başkan yardımcıları ve benzeri unvanlar ile kariyer uzmanlarının ek göstergelerinin verilen önergeyle 3600'e yükseltilmesi Memur-Sen'in girişimleriyle sonuca ulaşmış ve kayıt altına alınmıştır.

Bu çerçevede; Memur-Sen'in; Genel İdari Hizmetler Sınıfı'nın Gelir Uzmanları, İstihdam Uzmanları, Mali Hizmetler Uzmanları, Vergi istihbarat Uzmanları, İçişleri Bakanlığı Planlama Uzmanları, İl Göç Uzmanları, Ürün Denetmenleri, Gümrük ve Ticaret Denetmenleri, Sosyal Güvenlik Denetmenleri, Defterdarlık Uzmanları ve Genel İdari Hizmetler Sınıfı'nın "Bölge müdür yardımcısı, il müdür yardımcısı, ilçe müdürü, daire başkan yardımcısı, başkan yardımcısı, şube müdürü, sayman, şube müdür yardımcısı, müdür yardımcısı, sayman yardımcısı, hazine sayman yardımcısı, yüksekokul sekreteri, enstitü sekreteri, merkez sekreteri, kurum sekreteri, birlik sekreteri, savunma sekreteri, genel sekreter, genel sekreter yardımcısı, sivil savunma uzmanı kadrolarında bulunanlar, diğer müdür ve başkan unvanlı kadrolar ile bunların yardımcıları ile (II) sayılı Cetvelde sayılan kadro unvanlarında

bulunanlar" unvanlara yönelik 3600 ek göstergeye yükseltilmesi teklifi önerge ile komisyonda kabul edildi.

3600 Ek Gösterge Memur-Sen'in Başarısıdır

Memur-Sen'in ortaya koyduğu mücadele ile komisyondan sonra Yardımcı Hizmetler sınıfı dâhil olmak üzere ek göstergesi olmayanlara ve tüm kamu görevlilerine 600 puan ek gösterge artışı yapılmasının yanında birinci dereceye geldi. Buna istinaden; öğretmenlerin, alan sınırlaması olmaksızın 2 yıl ve üzeri yükseköğrenim mezunu tüm sağlık çalışanlarının, din görevlilerinin, 2 yıl ve üzeri yükseköğrenim mezunu polislerin, avukatların, il müdürlerinin; il müdür yardımcıları, ilçe müdürleri, şube müdürleri, gelir uzmanları ve mali hizmetler uzmanları gibi kariyer uzmanların ve denetmenlerin ek göstergeleri de 3600'e yükseltildi.

Çalışmalar sürecek

6. dönem toplu sözleşme sürecinin tamamında Memur Sen'in teklif ettiği madde olan ve uzun süre gerek sahada gerek masada mücadele edilen 3600 Ek gösterge ve ek göstergelerin düzenlenmesi konusunda, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın vaadinin Toplu Sözleşme kararı ile hükme dönüşmesi Memur-Sen'in girişimleri ile hayat buldu.

Bu çerçevede, ek göstergelere ilişkin daha adil bir sistemin ve kamu görevlileri adına memnuniyetin sağlanması amacıyla çalışmaların süreceği belirtilirken: Ek gösterge düzenlemesinden faydalanamayan Genel İdari Hizmetler Sınıfında bulunan memurların, yönetim kademelerinden sayılan ve belirli bir mesleki eğitimden sonra sınavla atanan şeflerin, tekniklerin ve benzer durumdaki kamu görevlilerinin durumunun önümüzdeki süreçte takipçisi olacak, ek göstergesizlere verilen puanın yükseltilmesi dâhil olmak üzere tazminat yansıtma oranlarında iyileştirme yapılması ve kademe eklenmesi gibi hususları adaleti ve hakkaniyeti yerine getirmek için gündemimizde tutacak ve sonuç üretmek için çalışmaların aralıksız süreceği ifade edildi.

Memur-Sen Heyeti **Bakan Bilgin İle Görüştü**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyet Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile görüştü. Çalışma Bakanlığı'nda gerçekleştirilen görüşmede Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen yönetim kurulu üyeleriyle bağlı sendikaların genel başkanları hazır bulundu.

Gerçekleştirilen toplantıda konuşan Genel Başkan Yalçın; 6. Dönem Toplu Sözleşme hükmü gereği 3600 Ek Gösterge ve ek göstergelere ilişkin yapılan 14 toplantının yetkili konfederasyon olarak Memur-Sen'in de katılımıyla icra edildiğini belirtti, "Cumhurbaşkanımız tarafından 2018 yılında öğretmen, din görevlisi, hemşire ve polis olmak üzere dört meslek adına verilen söz, kamu görevlileri arasında adaletsizlik oluşturacağı düşüncesiyle bütün kamu görevlilerini kapsayacak şekilde çalışılmış ve 6 Haziran'da Cumhurbaşkanımız tarafından kamuoyu ile paylaşılmıştır. İlgili çalışma, Yardımcı Hizmetler Sınıfı başta olmak üzere hem bütün kamu görevlilerini kapsaması hem de 1992 yılından bugüne gerçekleştirilen en kapsamlı çalışma olması bakımından şüphesiz reformist bir özelliğe sahiptir. Ortaya konan bu önemli çalışma sonrası Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yayınlanan tabloya bakıldığında; açıklık getirilmesi gereken konular, giderilmesi gereken eksiklikler mevcut olup, kamu görevlileri arasında hiyerarşik ve adil düzenin sağlanması için aşağıda belirtilen hususlara dikkat edilmesi halinde memnuniyet üretecek bir sonuç ortaya çıkacağını düşünüyoruz" ifadelerini kullandı.

Yalçın, "600 puanlık ek gösterge artışının önemli olduğunu, emekli kamu görevlilerinin ekonomik durumunu iyileştirmek ve onları refaha kavuşturmak için ek gösterge artışına ilave olarak, tazminat yansıtma oranlarında da yapılacak iyileştirmenin beklentileri karşılayacağını ve genel bir memnuniyet üreteceğini" ifade etti.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, düşük maaşlı emekli kamu görevlilerinin ekonomik durumlarında iyileştirme yapmak ve gelir seviyelerini artırmak amacıyla; mevcut sistemi ve hiyerarşik yapıyı bozmadan, özellikle ek göstergesiz ve düşük ek göstergeli kamu görevlileri ile Genel İdari Hizmetleri Sınıfı'ndaki kamu görevlilerini, ayrıca şube müdürleri, şef, amir gibi yöneticileri göz ardı etmeden genelde bütün kamu görevlilerini kapsayacak şekilde ek göstergelerin düzenlenmesini; fakülte sekreteri ve enstitü sekreteri, hastane başmüdürü ve hastane müdürü gibi yalnızca 600 puanlık ek gösterge artışından farklı şekilde yararlananların aralarında gelir adaletini sağlayacak şekilde düzenlemelerin yapılması gerektiğini belirtti.

Yalçın, son olarak tazminat yansıtma oranlarının arasına yeni kademeler konularak kamu görevlileri arasında emekli aylığı dağılımı noktasında adil sonuç üretecek şekilde bir düzenlemenin gerekli olduğunu vurguladı.

Memur-Sen'in Teklifleri Dikkate Alındı

Harcırah Tutarları Yeniden Düzenlendi

Memur-Sen Konfederasyon tarafından farklı zamanlarda dile getirilen harcırah tutarlarında değişiklik yapılması yönündeki teklif Haziran ayı sonunda gündeme gelen Ek Bütçe Planlamaları sırasında gündelik tutarların artırılması yönünde de karşılık buldu.

Konuyla ilgili web sitesinden bir açıklama yapan Memur-Sen Konfederasyonu, 4688 Sayılı Kanunu'nun 28. Maddesi çerçevesinde toplu sözleşmenin kapsamında olan harcırah konusuna ilişkin olarak, bu tutarların 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde öncelikle artırılması, katsayıya bağlanması ve süre sınırının kaldırılması yönündeki teklifini hatırlattı.

Konfederasyon tarafından yapılan yazılı açıklamada Harcırah Kanunu kapsamında ödenmekte olan ve bütçe ile tespit edilen harcırah tutarlarının; günün ihtiyaçlarını karşılama noktasındaki yetersizliğini, kamu görevlileri için kayıp ürettiğini ve özellikle küresel kriz nedeniyle oluşan beklenmedik fiyat artışları karşısında düşük kaldığı gerçeğini dile getirildiği ifade edildi.

Memur-Sen tarafından yapılan açıklamada ayrıca şu ifadelere yer verildi:

Harcırah tutarlarında, gündelik tutarlar ve bu tutarlara bağlı olarak ödenmekte olan başta yurtiçinden yer değiştirme masrafları, kamu görevlilerine yatacak yer temini için ödenecek ücretler ve diğer ödemelerde artış yapılması yönündeki tekliflerimiz; Nisan ayında 7394 sayılı Kanun'un Geçici 2. Maddesi ile 2022 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'na ekli (H) işaretli cetvelinde değişiklik yapılmasıyla yatacak yer temini (konaklama) için ödenecek ücretlerde artış yapılması yönüyle karşılık bulmuştur.

Bu çerçevede, yatacak yer temini (konaklama) için ödenecek ücretlerde artış yapılmasını olumlu bulduğumuzu ifade etmiştik. Fakat konaklama için ödenen tutarlara yapılan düzenlemenin kapsamına, gündelik tutarlara yönelik artışın dikkate alınmadan devam ettirilmesinin mevcut koşullarla uyuşmadığının, günün şartlarına uygun olmadığının, bu tutarlara bağlı olarak ödenmekte olan başta yurtiçinden yer değiştirme masrafı ve diğer ödemelerin ihtiyaçları karşılama noktasında yetersiz kaldığının ve arada oluşan bu farkı kamu görevlilerinin kendi ceplerinden karşıladığının altını tekrardan çizmiş, bunların da düzenleme kapsamına alınarak iyileştirilmesi gerektiğini dile getirmiştik.

Nitekim Memur-Sen olarak; günün gerekliliklerini ve kamu görevlilerinin ihtiyaçlarını gözeterek sunduğumuz teklifler, Haziran ayı sonunda gündeme gelen Ek Bütçe Planlamaları sırasında gündelik tutarların artırılması yönünde de karşılık bulmuş; "2022 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Bağlı Cetvellerinde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi" ile gündelik tutarlarda artış yapılacak şekilde dikkate alınmıştır.

Bu minvalde, Ek Bütçe Teklifi'nde gündelik tutarlarda yaklaşık %62 oranında artış yapılacak olmasıyla yurtiçinden yer değiştirme masrafı, yatacak yer temini, aile masrafları ve diğer ödemelerde de bu oranda iyileştirmeler yapılacak olup, söz konusu düzenleme günün gerekliliklerinin, piyasanın gerçeklerinin, ekonomik koşulların gözetildiğini ve nihayetinde kamu görevlilerinin kayıplarının dikkate alındığını göstermiştir. Bu düzenleme kamu görevlilerinin daha fazla kayıp yaşamaması için önemli bir adım olacaktır.

Memur-Sen'den **AK Parti Grup Başkanı Yılmaz'a Ziyaret**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyet, TBMM'ye giderek AK Parti Grup Başkanı İsmet Yılmaz'ı ziyaret etti. Ziyarette TBMM Genel Kurulu'nda görüşülecek olan Ek Gösterge Kanun Teklifine ilişkin öneri ve teklifler ele alındı.

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde gerçekleştirilen görüşmede Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyet, Plan ve Bütçe Komisyonu'ndan geçen ek gösterge düzenlemesine ilişkin taleplerini Ak Parti Grup Başkanı İsmet Yılmaz'a aktardı.

Memur-Sen heyeti görüşmede ayrıca yönetim kademelerinden sayılan ve belirli bir mesleki eğitimden sonra sınavla atanan şefler, tekniker ve diğer kamu görevlilerinin mağduriyetlerinin giderilmesine yönelik önerileri ve Tazminat Yansıtma Oranlarında düzenleme yapılması teklifini iletti.

Yönetim kademesinde görev yapan şube müdürleri, il ve bölge müdür yardımcıları, daire başkan yardımcıları ve benzeri unvanlar ile kariyer uzmanlarına yönelik önergeyle 3600 Ek Gösterge'ye yükseltilmelerinden dolayı memnuniyet duyduklarını belirten Yalçın, kanun teklifinde giderilmesi gereken eksikliklerin olduğunu ifade ederek "Bu çerçevede 3600 Ek Gösterge altında kalan kamu görevlilerinin tazminat yansıtma oranlarında iyileştirme yapılması ve ara kademeler eklenmesiyle emekli aylıklarında/ikramiyelerinde artış sağlanması bütünüyle bir memnuniyet sağlayacaktır" diye konuştu.

Bununla birlikte avukatların ek göstergelerinin 4200'e, öğretim görevlisi ve araştırma görevlilerinin 2. derecesi için 4000'e, 3. derecesi için 3600'e; kütüphaneci, müze araştırmacısı, arşiv uzmanı ve benzeri unvanların 3600'e yükseltilmesi, TRT personelinin ek gösterge tablosunun düzenlenmesi gibi birçok konunun ele alındığı görüşmede ek gösterge düzenlemesinde kamu görevlilerinin diğer beklentileri de dile getirildi.

Yalçın ayrıca görüşmenin sonunda Memur-Sen'in konuyla ilgili hazırladığı çalışma raporunu İsmet Yılmaz'a sundu.

Ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan, Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanvekili Latif Selvi hazır bulundu.

Katar Ulusal İnsan Hakları Komitesi'nden Memur-Sen'e Ziyaret

Katar Ulusal İnsan Hakları Komitesi Genel Sekreteri Sultan Hassan Al-Jamali ve beraberindeki heyet, Kamu Başdenetçisi (Ombudsman) Şeref Malkoç ile birlikte Memur-Sen Genel Merkezi'ni ziyaret etti.

Katar'da çalışma hayatı ve insan hakları üzerine faaliyetlerini sürdüren Katar Ulusal İnsan Hakları Komitesi, bir dizi temasta bulunmak üzere Türkiye'ye geldi. Türkiye'deki sendikal faaliyetler, emek örgütleri ve çalışma hayatı hakkında da bilgi almak isteyen Katar heyeti, Genel Sekreter Sultan Hassan Al-Jamali ve Kamu Başdenetçisi Şeref Malkoç ile birlikte Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Yönetim Kurulu ile bir görüşme gerçekleştirdi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, görüşmede ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi, Memur-Sen olarak Türkiye'de ve dünyada emek hareketleri, insan hakları ve göçmenler ile ilgili yaptıkları çalışmaları anlattı. Yalçın, geçtiğimiz aylarda Suriyeli mazlumlar için İdlib bölgesinde açılışı gerçekleştirilen Mehmet Akif İnan Mahallesi hakkında bilgi verdi. Memur-Sen'in Türkiye'nin en büyük emek örgütü olduğunu hatırlatan Yalçın, "Ülkemizde örgütlenme hakkı bulunan 2 milyon 600 bin kamu görevlisinin 2 milyonu sendikalara üye. Bizim Memur-Sen olarak 1 milyon 54 bin üyemiz bulunuyor. Uzun yıllardır Türkiye'deki kamu görevlilerinin sesini duyurduk ve duyurmaya devam edeceğiz. Gerek emek hareketleri, gerekse sosyal faaliyetler çerçevesinde Memur-Sen olarak girişimlerimizi sürdüreceğiz" ifadelerini kullandı.

Katar Ulusal İnsan Hakları Komitesi Genel Sekreteri Sultan Hassan Al-Jamali ise Memur-Sen'in ortaya koyduğu faaliyetlerin kendi komiteleri ile büyük ölçüde örtüştüğünü söyledi, ilerleyen süreçte insan hakları ve emek örgütleri çerçevesinde ortak çalışma alanları oluşturabileceklerini belirtti.

Kamu Başdenetçisi Şeref Malkoç da çalışma hayatı ve sosyal faaliyetler açısından kendi ülkeleri adına öncü iki kuruluşun bir araya gelerek istişarede bulunmasının mutluluk verici olduğunu belirtti, dünyadaki mazlumların ve emekçilerin sesinin duyurulabilmesi adına örgütlü yapılara önemli görevler düştüğüne vurgu yaptı.

Memur-Sen Heyeti **Srebrenitsa Katliamının Yıl Dönümü'nde** Bosna Hersek'teydi

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk ile Genç Memur-Sen Başkanı Mesut Emre Balcı Srebrenitsa Katliamının 27. Yılında Bosna Hersek'teki anma törenlerine katıldı.

Memur-Sen adına katıldıkları anma törenlerinde 27 yıl önce dünyanın gözü önünde canice katledilen 8 bin 372 kişinin acısını Boşnak vatandaşlarla paylaşan Memur-Sen heyeti, insanlık adına utanç verici dönemlerin Bosna Hersek başta olmak üzere Türkiye'deki vatandaşları da derinden etkilediğini bir kez daha vurguladı.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk, 27 yıl önce yaşanan Srebrenitsa Katliamının ve tespiti yeni yapılan Boşnak şehitlerin acılarını paylaşmak için Bosna Hersek'e geldiklerini ifade etti, "Bosnalı şehitlerimizin tabutlarını taşımak, cenaze namazlarını kılmak, Boşnak kardeşlerimizin acılarını paylaşmak bizlere de nasip oldu." ifadelerini kullandı.

Mesut Emre Balcı ise binlerce insanın yaşamını yitirdiği Srebrenitsa Katliamının acısını hep birlikte paylaştıklarını dile getirerek, Aliya İzzetbegoviç'in "Unutulan soykırım tekrarlanır" sözünü paylaşarak konuşmasını tamamladı.

Genç Memur-Sen'den **15 Temmuz Paneli**

Terör Örgütü FETÖ tarafından gerçekleştirilen 15 Temmuz hain darbe kalkışmasının 6. yıl dönümünde Genç Memur-Sen tarafından panel düzenlendi, kalkışma bütün boyutlarıyla ele alındı.

Genç Memur-Sen 15 Temmuz darbe girişiminin 6. yıl dönümünde "Millet İradesinin Şahlanışı; 15 Temmuz Kıyamı" başlıklı panel düzenlendi. 15 Temmuz şehitlerinin anıldığı panelde darbe kalkışmasının arka planı ve 15 Temmuz'dan sonraki süreç tüm yönleriyle ele alındı.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen panelin açılışında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 15 Temmuz'un topyekun bir vatan savunması olduğunu ve darbe kalkışmasının aynı zamanda bir işgal girişimi olduğunu vurguladı, Memur-Sen'in darbeye karşı duruşunu hatırlattı. Memur-Sen'in 1 milyon üyesiyle darbenin ilk saatlerinde alanlara inen ilk sivil toplum örgütü olduğunu belirten Yalçın, "Memur-Sen olarak 15 Temmuz gecesi 1 milyon üyemizle zerrece tereddüt etmeden, kimseden davet beklemeden, otoritelerden icazet istemeden, akıbetimizin ne olacağını düşünmeden 'vatan da meydanlar da bizim' dedik, alanları kardeşlik ve dayanışma alanlarına çevirdik, işgale karşı omuz omuza durduk" ifadelerini kullandı.

"O muazzam iradenin parçası, o karanlık gecenin ışığı olduk" diyen Yalçın, o gece tüm Türkiye'nin bir olduğunu tüm farklılıkların bir tarafa bırakıldığını ifade ederek "O gece mezhep, meşrep, Türk, Kürt, Alevi, Sünni yoktu. O gün meydanlarda sadece ve sadece 'iman' ve 'şuur' vardı. O gece istikbal için 'sela' okuyanlar ihanet için 'bela' okuyanları mağlup etti" diye konuştu.

15 Temmuz'un bütün siyasi ve ideolojik mülahazaların üzerinde olduğunun altını çizen Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, "15 Temmuz'da yükselen irade milletin öz iradesidir. İnancın ve şuurun çelikleşmiş halidir. Ne NATO'cuların, ne Avrasyacıların, ne ulusalcıların ne de değerlerimize yabancı herhangi bir ideolojinin, kliğin tasavvuru üzerine yükselmiştir" dedi.

"İtiraz eden Türkiye'nin yerini boyun eğen Türkiye alacaktı"

İşgal ve darbe girişiminin amacının Türkiye'ye diz çöktürmek olduğunu söyleyen Yalçın, darbenin başarılı olması durumunda Türkiye'nin Sisi yönetimindeki Mısır'a benzeyeceğini ifade etti. "İtiraz eden Türkiye'nin yerini boyun eğen Türkiye alacaktı" diye konuşan Yalçın, Türkiye'nin bir sömürü ve yağma ülkesi haline getirilmek istendiğini vurgulayarak 28 Şubat'ta bunun provasının yapıldığını dile getirdi.

Memur-Sen teşkilatından da şehitler ve gaziler olduğunu hatırlatan Yalçın, "O gece kanı pahasına darbeyi engelleyen şehitlerimize bir vatan borçluyuz" diyerek "Tarihe sığmayacak yiğitlikler, kabirlere sığmayacak yürekler, kitaplara ve filmlere sığmayacak kahramanlıklar gösterildi o gece. 15 Temmuz'da sadece vatan işgalden kurtarılmadı; yeni bir Türkiye, yeni bir dünya umudu da kurtarıldı" diye konuştu.

Yalçın, Türkiye'nin her 10 yılda bir darbelerle terbiye edilmeye çalışıldığını belirtti, FETÖ'nün 28 Şubat, 12 Eylül, 12 Mart, 27 Mayıs ve 27 Nisan cuntacılarının devamı olduğunu ifade etti. "Bütün bu ihanet eylemlerinin merkezi aynı yerdir. Sadece aktörlerin isimleri değişmektedir" diyen Yalçın, FETÖ'nün bir zihniyet olduğunu kaydetti, "Yeni FETÖ'lerin, yeni ihanetlerin önünün şimdiden kesilmesi son derece önemlidir. Bunu engellemenin yolu; açıkça söylüyorum daha fazla özgürlük ve adalettir. Daha fazla birlik ve kardeşliktir. Milletin tek bir ferdinin bile kendisini dışında hissetmeyeceği tam kapsayıcı bir toplumsal konsensüstür" ifadelerini kullandı.

Çakmak: Genç kahramanlar hainlere karşı izzet ve şerefle direndiler

Panelin açılışında konuşan Genç Memur-Sen Başkanvekili Fatih Muhammet Çakmak ise, 15 Temmuz'un bir milat olduğunu söyledi, "15 Temmuz gecesinde yaşananlar tazeliğini koruyor. Sorumluluk alanlarımız genişliyor. Vatanımızı Her zamankinden daha çok sevmemiz, sahiplenmemiz gerekiyor. Bu bilinç ve şuurla sendikamızın gençlik hareketi olarak, Genç Memur-Sen olarak, sorumluluklarımızın farkındayız" diye konuştu.

15 Temmuz'da gençlerin de tüm cesaretleriyle sokaklarda olduğunu hatırlatan Çakmak, "Engin Tilbeç, Halil İbrahim Yıldırım, Mahir Ayabak, Abdullah Tayyip Olçok, Mustafa Karasakal, Mutlucan Kılıç, Uhud Kadir Işık, Rüstem Resul Perçin… 15 Temmuz'da 18 yaşından küçüktü hepsi. 8 kahraman çocuk, FETÖ'cü hainlerin kurşunlarıyla şehadete yürüdü. Umutların bilerek ya da bilinçsizce öğütüldüğü bir dünyada kumpaslara, hainliklere ve zalimliklere karşı izzet ve şerefle karşı konacağını şehadetleri ile gösterdiler" dedi.

Gençlerin 15 Temmuz'da apolitik olmadıklarını ispatladıklarını ve yeni bir gençlik profili ortaya koyduklarını söyleyen Çakmak "Onlardan önce bir yandan anarşi, kaos, darbe ve soğuk şubatlarla öz mayasından koparılmak istenen, bir yandan "bunlar mı ülkeyi kurtaracak, bunlar mı vatana sahip çıkacak" kabilinden kara propagandayla sindirilmeye çalışılan bir gençlik vardı. Her şeye rağmen, bütün zorluklara rağmen onlar geri durmadı, öncü oldular. Onların öncülüğünde ve önderliğinde 15 Temmuz günü 'yeni nesil gençlik', hatta çocuklar her biri bir muştu oldular. 15 Temmuz'da anne-babalarına cesaret veren, öteleri aşıp şehadete yürüyen, gazi olan genç arkadaşlarımızın, kardeşlerimizin varlığını gördük ya -herkes müsterih olsun- Allah'ın izniyle bu kuşatmalardan da çıkarız. İman, heyecan ve ferasetle çıkacağız inşallah" şeklinde konuştu.

Açılış konuşmalarının ardından geçilen panel düzeninde ise Muhammet Yasir Okumuş'un moderatörlüğünü yaptığı ilk oturumda "Darbeler ve Sivil Toplum" başlığı ile gazeteci Halime Kökçe, "15 Temmuz Darbe Girişiminin Nedenleri ve Arkasındaki Güçler" başlığı ile kamuoyu araştırmacısı İhsan Aktaş, "Millet İradesinin 15 Temmuz Şahlanışı" başlığı ile Prof. Dr. Yasin Aktay sunumlarını gerçekleştirdi.

Tunahan Kafadar'ın moderatörlüğünü yaptığı ikinci oturumda ise 15 Temmuz şehidi Celaleddin İbiş'in oğlu Yasin İbiş, teşkilat mensubu 15 Temmuz gazisi Hanefi Can Türkoğlu ve Ebrar Akgün gençlerin gözünden 15 Temmuz'u anlattılar.

Memur-Sen'den **Bakan Bilgin'e Ziyaret**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'i ziyaret etti.

Kamuda sözleşmeli personel istihdamının ele alındığı görüşmede 6. Dönem Toplu Sözleşme'de 2022 yılı içinde sözleşmeli istihdamın yeniden düzenlenmesine ilişkin çalışma yapılmasını öngören karar doğrultusunda ön hazırlıklar ele alındı.

Görüşmede Ali Yalçın, Memur-Sen'in yıllardır gündeme getirdiği konuda somut adım atılacak olmasını sevindirici bulduğunu söyledi, sözleşmeli istihdamının kamudaki iş barışı ve mevzuat düzenini olumsuz etkilediğini belirterek sorunun giderilmesi yönündeki çalışmaların önemine dikkat çekti.

Bakanlıkta gerçekleştirilen görüşmede Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hüseyin Öztürk ve Hacı Bayram Tonbul da hazır bulundu.

Yalçın'dan **Bakan Varank'a Ziyaret**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'ı ziyaret etti.

Ziyarette 6. Dönem Toplu Sözleşme ile karar altına alınan "İlgili kamu görevlilerine koruyucu giyim malzemelerinin temini" maddesinin yanı sıra son dönemde kamu görevlilerinin gündeminde olan 'Görevde Yükselme Sınavı' ve 'Banka promosyonları' konularındaki talepler de Bakan Varank'a iletildi. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın görüşülen konular üzerinde ilgili tutumu ve çözüm odaklı duruşundan dolayı Varank'a teşekkür etti.

Bakan Varank ise, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi, kendilerine iletilen konuların üzerinde titizlikle duracaklarını, kamu görevlilerinin çalışma şartlarının daha da iyileşmesi adına istişarelerin süreceğini söyledi

Yalçın'dan **Bakan Dönmez ve Bakan Kurum'a Ziyaret**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez ile Çevre ve Şehircilik Bakanı Murat Kurum'u ziyaret etti. Ziyarette hizmet kollarındaki kamu görevlilerinin talepleri görüşüldü.

İlk olarak Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez'i ziyaret eden Yalçın, enerji fiyatlarındaki küresel dalgalanmanın ekonomide meydana getirdiği olumsuz etkilerin kamu görevlilerinin alım gücünü düşürdüğünü söyledi.

Enerji Bir-Sen Genel Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul'un da yer aldığı ziyarette ayrıca hizmet kolunda çalışan kamu görevlilerine verilen koruyucu giyim yardımı konusu da ele alındı.

Memur-Sen'in konuyla ilgili taleplerini yineleyen Yalçın, konunun çözümüne ilişkin adımların atılacağına inandığını söyledi.

Daha sonra Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Murat Kurum'u ziyaret eden Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, burada da hizmet koluna ilişkin sorunları aktardı. Ziyarette Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu da hazır bulundu.

Yalçın'dan **Seyyanen Zam Çağrısı**

TÜİK tarafından açıklanan yıllık enflasyon rakamlarının ardından kamu görevlilerinin ücretlerine yansıyacak zam oranı da belli oldu. Haziran ayı enflasyonunun %4,95, Ocak-Haziran enflasyonunun ise %42,35 olarak açıklanmasının ardından Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın seyyanen zam çağrısında bulundu.

TÜİK tarafından her ay açıklanan enflasyon verilerine göre kamu görevlilerinin alacağı zam oranı da belli oldu. TÜİK'in verilerine göre yıllık enflasyon %78,62 olurken Ocak-Haziran aylarını kapsayan 6 aylık enflasyon %42,35 olarak hesaplandı. Buna göre kamu görevlileri ve emekliler için maaş/ücret artışı ise enflasyon farkıyla birlikte toplamda %41,69 olarak gerçekleşti.

Verilerinin açıklanmasının hemen ardından konuyla ilgili açıklamada bulunan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, son dönemlerde üretim ve tedarik zincirinde yaşanan problemler, dövizdeki dalgalanmalar ve küresel krizin yansımaları sonucu oluşan enflasyonun, küresel bir sorun haline geldiğini belirterek bu durumun fiyat artışlarına, kamu görevlilerinin maaşlarında kayıpların oluşmasına neden olduğunu söyledi.

Yalçın, "Son 6 aylık süreçte yaşanan beklenmedik fiyat artışları, kamu görevlilerinin maaş/ücretinde azımsanmayacak oranda kayıp oluşmasına neden olmuştur. Enflasyon kaynaklı gelir kaybının karşılanması, maaşlar arası makasın büyümemesi için seyyanen iyileştirme yapılmalı" ifadelerini kullandı.

Enflasyonun tek haneye düşürüleceği yönündeki iradenin olumlu bir mesaj olduğunu belirten Yalçın, asgari ücret zammını da değerlendirerek "Temmuz ayı itibariyle Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından Asgari Ücrete yapılan %30 ara zam açıklaması; yaşanan fiyat artışlarının görüldüğünün ve devlet-millet iradesiyle "yükselen enflasyon-düşen alım gücü" sarmalının son bulması için verilen mücadelenin göstergesidir" dedi.

"En iyi zam fiyat istikrarının korunmasıdır"

Gelir vergisi konusunda daha önce Memur-Sen'in yaptığı çağrıyı yineleyen Yalçın, "Asgari Ücret artışına bağlı olarak gelir vergisi muafiyet tutarlarındaki artış önemli olmakla birlikte, gelir vergisi matrahlarının da en az bu oranda arttırılması hem maaş/ücret artışının belli oranda geri alınmasını engelleyecek hem de yaşanan kayıpları bir nebze telafi edecektir. Gelir vergisi matrahında düzenleme yapılmasına ilave olarak, önümüzdeki 6 aylık süreçte enflasyon ve döviz kuru beklentileri ve gerçekleri göz önünde bulundurularak aynı kayıpların yaşanmaması için %41,69 artışa ilave olarak seyyanen zam yapılmalı ve açılan makas daraltılmalıdır" ifadelerini kullandı.

Yalçın ayrıca, enflasyonu düşürmeye yönelik tedbirlerin alınması gerektiğini de belirterek "Memur-Sen olarak; en iyi zammın fiyat istikrarı olduğunu, enflasyon korkusunun fiyat istikrarı ile son bulacağını, enflasyon farkının ise geçmiş kayıpları telafi etmediği gerçeğini bir kez daha hatırlatıyoruz. Başta kamu görevlilerimiz olmak üzere çalışanlarıyla büyüyen 'Büyük ve Güçlü Türkiye' ile uyumlu olarak kayıpların tazmini için seyyanen zam yapılmalı, vergi matrahları yükseltilmeli, ikinci 6 aylık dönemde enflasyonun zam oranını aştığı durumda Eşel Mobil uygulanmalıdır" dedi.

Kamu Görevlilerine Ödenen **Banka Promosyonları Güncellenmelidir**

Memur-Sen Konfederasyonu, bankalar tarafından verilen promosyon ödemelerinin, kamu görevlilerinin enflasyon artışından kaynaklı gelir kayıplarının önlenmesi amacıyla yeniden güncellenmesi teklifinde bulundu.

Memur-Sen Konfederasyonu resmi internet sitesinden yapılan yazılı açıklamada toplu görüşme döneminde verilen teklif ile kamu görevlilerinin maaşlarının/ücretlerinin bankalar aracılığıyla ödenmesinden kaynaklı olarak kamu kurum ve kuruluşları ile bankalar arasında protokol yapılması ve "promosyon" adı altında kamu görevlilerine ek mali imkanların sağlanmasına yönelik çabaların karşılık bulduğu hatırlatıldı.

Açıklamada kamu kurum ve kuruluşları ile bankalar arasında, ekonomik veriler ve hedefler dikkate alınarak yapılan promosyon anlaşmalarının kamu görevlilerine ek mali imkan sağladığı ifade edildi, pandemi süreci ile başlayan küresel krizin yansımasıyla ekonomide yaşanan dalgalanmalar ve yüksek enflasyon rakamlarının sonucunda, kamu görevlileri adına bankalara yatırılan paraların hacminin de arttığı vurgulandı.

"Kamu görevlileri için bankalara yatırılan parasal miktar büyük oranda artmasına rağmen geçmiş dönem itibariyle yapılan anlaşmalar gereği kamu görevlilerine verilen promosyon ödemeleri düşük kalmıştır" ifadelerine yer verilen açıklamada yeni yapılan anlaşmalar kapsamında ödenen promosyon ödemeleri ile geçmiş dönem promosyon ödemeleri arasında ciddi bir fark oluştuğu belirtildi.

Yazılı açıklamada ayrıca şu ifadelere yer verildi: Bu itibarla geçmiş dönemlerde yapılan promosyon sözleşmeleri; bazı kurumlarda yapılan yeni promosyon sözleşmeleri ile uyumlu hale getirilerek güncellenmeli, ekonomik koşullar ve enflasyon durumu gözetilmeli, kamu kurum ve kuruluşlarının yöneticileri kamu görevlilerinin hakkını ve hukukunu koruyacak şekilde harekete geçerek sendika temsilcileri ve bankalar ile tekrar bir araya gelmeli, değişen durum ve şartlar dikkate alınarak promosyon tutarlarını revize etmelidir.

Kasım 2022

Memur-Sen,
Engelliler İçin Çağrıda Bulundu

Memur-Sen Konfederasyonu, resmi internet sitesinde yaptığı yazılı açıklama ile engelli bireylerin hayatını kolaylaştıran cihazların tedarikine yönelik kolaylaştırıcı adımlar atılmasını istedi. Konfederasyon sitesinden "Engelli bireylerin ihtiyaç duydukları tıbbi cihazların temini ve tedariki kolaylaştırılmalı, araç alımlarındaki ÖTV muafiyet tutarı artırılmalıdır" çağrısıyla yayımlanan yazıda çözüm önerilerine yer verildi.

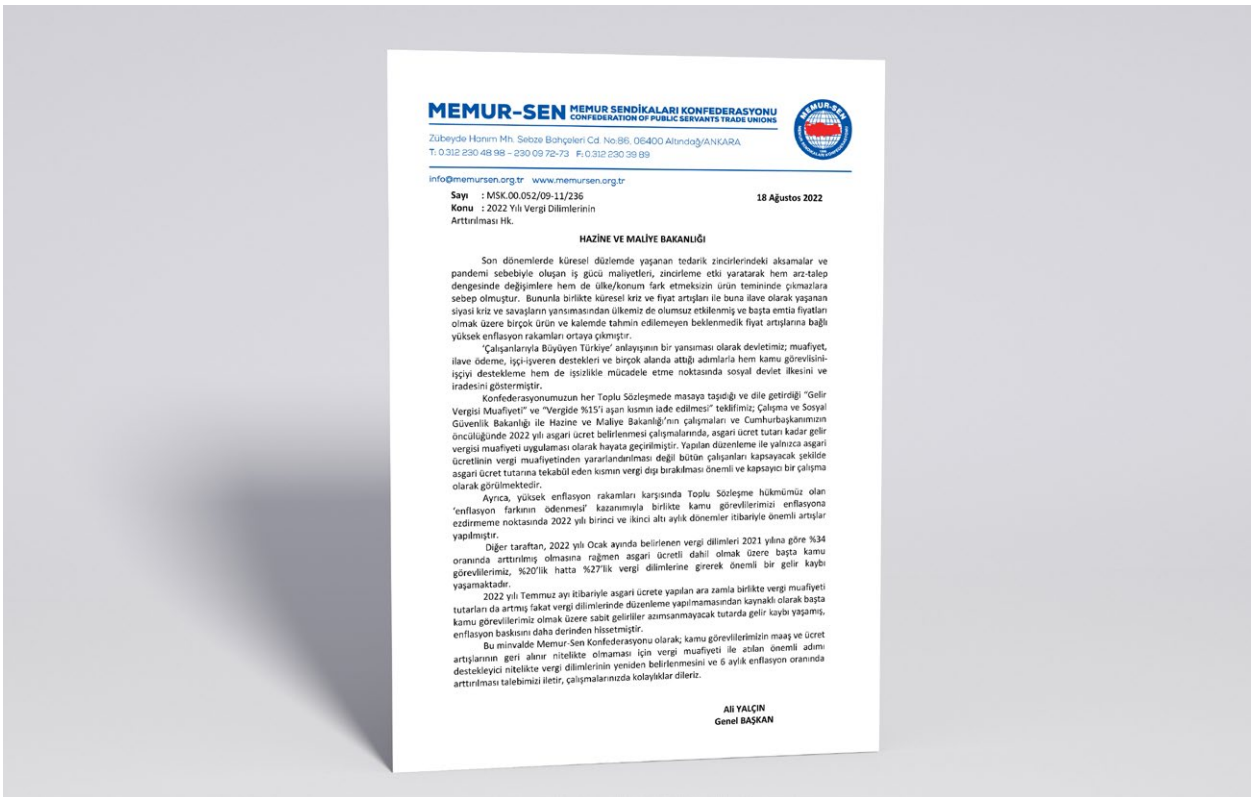
"Engelli olma hali, insanların engellilikleri yüzünden değil, objektif yaşam koşullarındaki olumsuzluklar nedeniyle, yani toplumsal koşullara bağlı olarak oluşur" değerlendirmesine yer verilen açıklamada engellilerin toplumsal yaşama tam katılımlarının sağlanmasına yönelik kamusal alanda iyileştirmelerin yapılması, çalışan, kazanan ve kendilerine yeten bireyler olmaları için desteklenmelerinin toplumsal yaşamın bir gereği olduğu vurgulandı.

Açıklamada başta engelli kamu görevlileri olmak üzere engelli bireylerin; ortez, protez, insülin pompası, işitme cihazı ve pilleri vb. tıbbi yardımcı araç gereçlerin temininde ekonomik yönden sorun yaşadıklarına dikkat çekildi, engelli bireylerin yaşam standardını yükseltecek, toplumsal alana katılımlarını artıracak ve engellilerle ilgili alınacak pozitif kazanımların eşitlik ilkesine uygun nitelikte olmasını sağlayacak tekliflerin 12.08.2022 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'na ve Sağlık Bakanlığı Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu'na iletildiği belirtildi ve ÖTV muafiyetinin önemine vurgu yapıldı.

Kasım 2022

Memur-Sen
Vergi Dilimlerinin Artırılmasını Talep Etti

Memur-Sen Konfederasyonu, Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderdiği yazıyla kamu görevlilerinin vergi matrahlarından kaynaklı gelir kaybının önlenmesi için vergi dilimlerinin artırılmasını istedi.



MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 - 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/09-11/236 18 Ağustos 2022
Konu : 2022 Yılı Vergi Dilimlerinin Arttırılması Hk.

HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI

Son dönemlerde küresel düzlemde yaşanan tedarik zincirlerindeki aksamalar ve pandemi sebebiyle oluşan iş gücü maliyetleri, zincirleme etki yaratarak hem arz-talep dengesinde değişimlere hem de ülke/konum fark etmeksizin ürün temininde çıkmazlara sebep olmuştur. Bununla birlikte küresel kriz ve fiyat artışları ile buna ilave olarak yaşanan siyasi kriz ve savaşların yansımasından ülkemiz de olumsuz etkilenmiş ve başta emtia fiyatları olmak üzere birçok ürün ve kalemde tahmin edilemeyen beklenmedik fiyat artışlarına bağlı yüksek enflasyon rakamları ortaya çıkmıştır.

'Çalışanlarıyla Büyüyen Türkiye' anlayışının bir yansıması olarak devletimiz; muafiyet, ilave ödeme, işçi-işveren destekleri ve birçok alanda attığı adımlarla hem kamu görevlisini-işçiyi destekleme hem de işsizlikle mücadele etme noktasında sosyal devlet ilkesini ve iradesini göstermiştir.

Konfederasyonumuzun her Toplu Sözleşmede masaya taşıdığı ve dile getirdiği "Gelir Vergisi Muafiyeti" ve "Vergide %15'i aşan kısmın iade edilmesi" teklifimiz; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Hazine ve Maliye Bakanlığı'nın çalışmaları ve Cumhurbaşkanımızın öncülüğünde 2022 yılı asgari ücret belirlenmesi çalışmalarında, asgari ücret tutarı kadar gelir vergisi muafiyeti uygulaması olarak hayata geçirilmiştir. Yapılan düzenleme ile yalnızca asgari ücretlinin vergi muafiyetinden yararlandırılması değil bütün çalışanları kapsayacak şekilde asgari ücret tutarına tekabül eden kısmın vergi dışı bırakılması önemli ve kapsayıcı bir çalışma olarak görülmektedir.

Ayrıca, yüksek enflasyon rakamları karşısında Toplu Sözleşme hükmümüz olan 'enflasyon farkının ödenmesi' kazanımıyla birlikte kamu görevlilerimizi enflasyona ezdirmeme noktasında 2022 yılı birinci ve ikinci altı aylık dönemler itibariyle önemli artışlar yapılmıştır.

Diğer taraftan, 2022 yılı Ocak ayında belirlenen vergi dilimleri 2021 yılına göre %34 oranında arttırılmış olmasına rağmen asgari ücretli dahil olmak üzere başta kamu görevlilerimiz, %20'lik hatta %27'lik vergi dilimlerine girerek önemli bir gelir kaybı yaşamaktadır.

2022 yılı Temmuz ayı itibariyle asgari ücrete yapılan ara zamla birlikte vergi muafiyeti tutarları da artmış fakat vergi dilimlerinde düzenleme yapılmamasından kaynaklı olarak başta kamu görevlilerimiz olmak üzere sabit gelirliler azımsanmayacak tutarda gelir kaybı yaşamış, enflasyon baskısını daha derinden hissetmiştir.

Bu minvalde Memur-Sen Konfederasyonu olarak; kamu görevlilerimizin maaş ve ücret artışlarının geri alınır nitelikte olmaması için vergi muafiyeti ile atılan önemli adımı destekleyici nitelikte vergi dilimlerinin yeniden belirlenmesini ve 6 aylık enflasyon oranında arttırılması talebimizi iletir, çalışmalarınızda kolaylıklar dileriz.

Ali YALÇIN
Genel BAŞKAN

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın imzasını taşıyan yazıda küresel gelişmelere bağlı olarak yaşanan iş gücü maliyetlerinin zincirleme etki yaratarak hem arz-talep dengesinde değişimlere hem de ülke ve konum fark etmeksizin ürün temininde çıkmazlara sebep olduğu vurgulanarak enerji krizi ve savaş ortamıyla birlikte enflasyonun tahmin edilmedik ölçüde yükseldiğine dikkat çekildi.

6. Dönem Toplu Sözleşme'de Memur-Sen'in "Gelir Vergisi Muafiyeti" ve "Vergide %15'i aşan kısmın iade edilmesi" teklifinin hatırlatıldığı yazıda; asgari ücret tutarı kadar gelir vergisi muafiyeti uygulamasının önemli ve kapsayıcı olduğu kaydedildi, 2022 yılı Ocak ayında belirlenen vergi dilimlerinin 2021 yılına göre %34 oranında artırmış olmasına rağmen asgari ücretli dahil olmak üzere başta kamu görevlilerinin, %20'lik hatta %27'lik vergi dilimlerine girerek önemli bir gelir kaybı yaşadığı aktarıldı.

2022 yılı Temmuz ayı itibariyle asgari ücrete yapılan ara zamla birlikte vergi muafiyeti tutarlarının arttığını ancak vergi dilimlerinde düzenleme yapılmamasından kaynaklı olarak başta kamu görevlileri olmak üzere sabit gelirlilerin azımsanmayacak tutarda gelir kaybı yaşadığı, enflasyon baskısını daha derinden hissettiği vurgulandı.

Memur-Sen'in Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderdiği yazıda kamu görevlilerinin maaş ve ücret artışlarının geri alınır nitelikte olmaması için vergi muafiyeti ile atılan önemli adımı destekleyici nitelikte vergi dilimlerinin yeniden belirlenmesi ve 6 aylık enflasyon oranında artırılması talep edildi.

Memur-Sen, **4/C'den 4/B'ye Geçen Personelin** Sözleşme Ücretlerinin Yeniden Belirlenmesini Talep Etti

Memur-Sen Konfederasyonu, sözleşmeli personel pozisyonuna geçen 4/C'lilerin sözleşme ücretlerinin hizmet süreleri dikkate alınarak belirlenmesi hususunda gerekli düzenlemelerin yapılmasını talep etti.

Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı'na gönderilen yazıda geçici personel statüsündeyken sözleşmeli personel statüsüne geçirilen personelin sözleşme ücretlerinin, 696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Geçici 43'üncü maddesine göre belirlenmesinin hüküm altına alındığı hatırlatıldı.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Soner Can Tufanoğlu ve Hacı Bayram Tonbul imzasıyla gönderilen yazıda; sözleşme ücretlerinin belirlenmesinde geçici personel statüsündeki hizmet sürelerinin dikkate alınmamasından hareketle açılmış olan bir davaya ilişkin olarak, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu'nun 27.04.2022 tarihli ve 2022/18 E., 2022/18 K. sayılı kararında zikredilen; "… geçici personel olarak istihdam edildikleri dönemde aynı görevi yerine getirdikleri hizmet süresinin, ücret tespiti sırasında dikkate alınması gerektiği sonucuna varılmış olup, yoksun kaldıkları parasal hakların idareye başvuru tarihinden itibaren hesaplanacak yasal faiziyle birlikte ödenmesi gerekmektedir." şeklindeki, söz konusu personelin ücret tespiti sırasında hizmet süresinin dikkate alınacağı yönündeki hükme vurgu yapıldı.

Konfederasyona bağlı sendikaların üyeleri tarafından hem kendi kurumlarına hem de Hazine ve Maliye Bakanlığı'na verilen dilekçeler ile iletilen taleplere, ilgili kurumlarca "yetkili kurumlar tarafından düzenlenme yapılması gerektiği" şeklinde cevap verildiği aktarılan yazıda sözleşme ücretlerinin yeniden belirlenmesi talep edildi:

"657 sayılı Kanun'un Geçici 43. maddesi ve Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın ücret tespitine ilişkin 3. maddesi ile Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun 2022/18 E, 2022/18 K. Sayılı ve 27.04.2022 tarihli kararı göz önünde bulundurularak, geçici personel iken sözleşmeli personel pozisyonuna geçmiş olan personelin sözleşme ücretlerinin hizmet süreleri dikkate alınarak belirlenmesi hususunda gerekli düzenlemelerin yapılmasını ve Konfederasyonumuzla paylaşılmasını ivedilikle bekler, çalışmalarınızda kolaylıklar dileriz"

Bayındır Memur-Sen'e **"Hayırlı Olsun" Ziyareti**

Memur-Sen Konfederasyonu, Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderdiği yazıyla kamu görevlilerinin vergi matrahlarından kaynaklı gelir kaybının önlenmesi için vergi dilimlerinin artırılmasını istedi.

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, Genel Başkan Yardımcıları Hüseyin Öztürk, Hacı Bayram Tonbul, Mehmet Bayraktutar ve Mehmet Emin Esen ile birlikte Bayındır Memur-Sen'i ziyaret etti.

7. Olağan Genel Kurul'da güven tazeleyen Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu ve yönetim kurulu üyelerini ziyaret eden Memur-Sen Heyeti, yeni dönem için hayırlı olsun dileklerini iletti.

Başkan Ali Yalçın, Bayındır Memur-Sen'in önemli projelere imza attığını ve üyelere hizmet kapasitesini artırdığını söyledi, yeni dönemde Bayındır Memur-Sen'in daha da güçleneceğine inandığını ifade etti.

Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Tufanoğlu ise, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi, Memur-Sen'in mücadelesine güç katmaya devam edeceklerini belirtti. Ziyarette ayrıca sendikal konular başta olmak üzere, çalışanların sorunları ve ülke gündemi ile ilgili karşılıklı istişare gerçekleştirildi.

Yalçın'dan **Dışişleri Bakanı Çavuşoğlu'na Ziyaret**

Memur-Sen Konfederasyonu, sözleşmeli personel pozisyonuna geçen 4/C'lilerin sözleşme ücretlerinin hizmet süreleri dikkate alınarak belirlenmesi hususunda gerekli düzenlemelerin yapılmasını talep etti.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Büro Memur-Sen Başkanı Yusuf Yazgan ile birlikte Dışişleri Bakanı Mevlüt Çavuşoğlu'nu ziyaret etti.

Ziyarette yurtdışında görev alan personelin ücret sorunu ve bakanlık personelinin taleplerini aktaran Yalçın, "Bakanımızın konu üzerindeki gayretini ve hassasiyetini görüyoruz. Yaşanan sorunların bir an önce çözülmesini umuyoruz" ifadelerini kullandı.

Bakan Çavuşoğlu da ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi, bakanlık bünyesinde görev alan çalışanların istek ve taleplerini önemsediklerini, kamu görevlilerinin refahını artıracak adımlar atmaya devam edeceklerini söyledi.

Memur-Sen Heyeti **Bakan Karaismailoğlu ile Görüştü**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyet Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Adil Karaismailoğlu'nu ziyaret etti. Ziyarette ilgili hizmet kollarına ilişkin talep ve beklentiler ele alındı.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen de ziyarette yer aldı. Görüşmede; Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurumlarında, kuruluşlarında kamu görevlilerini ilgilendiren, etkileyen süreçler ve gelişmeler ele alındı.

Ayrıca, sözleşmeli personel istihdamının ürettiği sorunlar, sözleşmeli personelin beklentileri ve Memur-Sen'in konuyla ilgili çalışma, rapor ve teklifleri hakkında bilgi alışverişinde bulunuldu.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Bakan Karaismailoğlu, kamu görevlilerinin talep ve beklentilerini önemsediklerine vurgu yaptı, kendilerine aktarılan konuların çözümüne ilişkin gerçekleştirilen fikir alışverişinin önemli olduğunu belirtti.

Üniversiteliler ADEM Türkiye Buluşması'nda Bir Araya Geldi

Genç Memur-Sen'in üniversite teşkilatı Akademik Düşünce Eğitim ve Medeniyet Topluluğu (ADEM) Türkiye Buluşması, Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlendi.

Genç Memur-Sen'in üniversite teşkilatı olan Akademik Düşünce Eğitim ve Medeniyet Topluluğu (ADEM) Türkiye Buluşması, öğrenci liderlerinin katılımıyla Ankara'da gerçekleştirildi.

6. Türkiye Buluşması'na Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da katıldı. Programın ikinci gününde üniversitelilerle bir araya gelen Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, 2017 yılında "Bugünün İhyasından, Yarının İnşasına" vizyonuyla harekete geçen Genç Memur-Sen üniversite teşkilatlarının Akademik Düşünce Eğitim ve Medeniyet 'ADEM' öğrenci topluluklarını kurduklarını hatırlattı, "ADEM öğrenci topluluğumuz gerçek anlamda bir aksiyon hareketi olduğunu göstermiştir" ifadelerini kullandı.

"Bugün geldiğimiz noktada; neo-liberal kapitalizmin sömürüyü derinleştirdiği, emperyalizmin, coğrafyamızı yangın yerine çevirdiği bir dünyada yaşıyoruz" diyen Ali Yalçın, dünyadaki birçok yerin ölüm, gözyaşı ve kan ile talan edildiğine dikkat çekti, "1 milyar insan açlık içinde yaşıyor ve temiz suya erişimi yok. Dünyanın yüzde biri, küresel servetin yarısından fazlasını elinde tutuyor. İnsanlık bir avuç kapitalistin yağma düzenine teslim olmuş. Dünyayı ölüm döşeğinden kaldıracak çözüm ise İslam medeniyetinde. Biz tarihin seyrini değiştirecek bütün imkânlara sahibiz. Sadece bize lazım olan 1400 yıllık medeniyet mirasımıza sahip çıkmak. ADEM'in bu toplantının teması olarak belirlediği 'Azim, Sebat ve İstikamet'i yol ve yordam edinerek başarabiliriz. Bu dünyaya söyleyecek sözü olan sadece biziz. BM'deki 5'li çete emperyal çarka su taşırken söz yine bize düşüyor. Filistin'in, Myanmar'ın, Doğu Türkistan'ın, Suriye halkının, Yemen halkının, Afgan halkının yarasını sarmak bize düşüyor" dedi.

Uslu: Gençlere inancımız tamdır

Levent Uslu ise, Genç Memur-Sen'in Memur-Sen teşkilatının gururu olduğunu ifade ederek, toplantı vesilesiyle ADEM teşkilatıyla buluşmaktan büyük mutluluk duyduğunu dile getirdi. Gençlerin; azimle ve sebatla, belirli bir istikamette ilerlemesi için Memur-Sen olarak tüm imkanların seferber ettiklerine vurgu yapan Uslu, "Genç Memur-Sen ve ADEM teşkilatlarının bu kutlu yolda ilerlerken birlikte verdiği emek son derece kıymetlidir. Ülkemizi, milletimizi ve dinimizi en iyi teşkilde temsil edebilmek, bulunduğumuz noktadan daha ileriye gidebilmek için siz gençlere inancımız tamdır" ifadelerini kullandı.

Balcı: Teşkilat kapasitemizi artıracağız

Türkiye Buluşması'nda katılımcılara hitap eden Genç Memur-Sen Başkanı Mesut Emre Balcı, ADEM teşkilatının pandemi döneminde bile çalışmalarına devam ettiğini hatırlattı, kısa zamanda önemli bir mesafe kat ettiğini söyledi. "Türkiye'nin farklı şehirlerinden farklı üniversitelerinden gelen gençlerle böylesine kapsamlı ve coşkulu bir programı icra etmekten son derece mutluyuz" diyen Balcı "Elbette bu programı icra ettikten sonra yeni dönemde ADEM teşkilatımızın çok daha güçlü, çok daha nitelikli bir şekilde çalışmalarına devam etmesin bekliyoruz. Bu buluşmanın oluşturduğu motivasyonla teşkilatlandığımız üniversite sayısını artıracağız. Halihazırda teşkilatı olan yerlerde çalışmalarımızın kapasitesini artıracağız" ifadelerini kullandı.

Öztürk: Gençlerin dinamizmi bizleri motive ediyor

Gençlik ve Spor Bakanlığı Araştırma ve Koordinasyon Genel Müdürü Dr. Mehmet Ata Öztürk ise, konuşmasına "Memur-Sen'e ulaştığım andan itibaren gözlerinizdeki heyecanı coşkuyu heyecanı gerçekten hissettim, bu heyecan için teşekkür ediyorum, saygılar sunuyorum hepinize" diyerek başladı. Mehmet Akif İnan'ın gençlerle olan hatıralarından örnekler vererek Genç Memur-Sen'i gerçekleştirdiği çalışmalar nedeniyle tebrik eden Öztürk, "Bu dinamizm bizleri her daim motive ediyor. Bakanlığımızın öznesi sizlersiniz. Sizler bu yaşam serüveninde alternatif katkılar istediğinizde bakanlık olarak yanınızda olacağız. Bakanlık olarak buyurgan bir tavırla, klasik bürokrasinin 'biz yaparız siz takip edecekseniz' demiyoruz. Size ait olanı sizlerle paylaşmak adına büyük bir motivasyona sahibiz. Başarılarınızda yanınızda olmak, küçük katkılar sunmak en büyük mutluluk kaynağımız olur" ifadelerini kullandı.

Yegin: Yarının sorumlulukları sizlerin omuzlarında olacak

Türkiye Buluşmasına katılarak gençlere hitap eden Ankara Milletvekili Orhan Yegin ise salonu dolduran gençlerin Türkiye'nin geleceği olduğunu vurguladı, "Yarının siyasetçileri, bakanları, konfederasyon başkanları, yöneticileri sizlersiniz. Bu kürsülerde sizler olacaksınız. Bu işler size kalacak. Dış politika, ülkeyi yönetme, milli eğitim politikalarını oluşturma işi size kaldığında, bunları çok iyi yapabilmeniz için bugünden bu sorumlulukların size kalacağına inanarak çalışın" ifadelerini kullandı.

Etyemez: Üreterek yolumuza devam etmeliyiz

Konya Milletvekili Halil Etyemez ise, konuşmasında gençlerin takip etmesi gereken ve kültürümüze büyük katkılar vermiş olan düşünürleri, şairleri ve yazarları hatırlattı, "Mehmet Akif Ersoy'dan tutun, Sezai Karakoç'a, Nuri Pakdil'den Akif İnan'a kadar geçmişimize ait önemli isimler mevcut. Ancak bazılarının bu isimlerden haberdar olmadığını görerek üzülüyorum. Gençlerin istikametini belirlemesi açısından bu isimleri oldukça önemsiyor ve sizlere tavsiye ediyorum. Nurettin Topçu da yine fikir dünyamızın önemli isimlerinden bir tanesidir. Onun hayatının da gençlerimiz tarafından öğrenilerek örnek alınması beni son derece mutlu eder" diye konuştu.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde 2 gün süren programda ayrıca "Memur-Sen Tarihi ve Mehmet Akif İnan" başlığıyla Halit Ortaköy, "Yabancı Dil Öğreniminde Temel Metotlar" başlığıyla Suat Gürcan ve Rıdvan Gürbüz, "Etkili Konuşma ve Hitabet" başlığıyla Senem Yıldız, "Sosyal Medya ve İletişim" başlığıyla Said Ercan, "Başarı Bedel İster" başlığıyla Nurullah Genç, "Türkiye'nin Siyasal Dönüşümünde Sendikaların Rolü" başlığıyla Tarkan Zengin sunum yaptı. Sedat Anar da beste ve müzikleriyle programa renk kattı.

Ali Yalçın, **Cumhurbaşkanı Erdoğan İle Görüştü**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ile bir araya geldi. Görüşmede; sözleşmelilere kadro, meslek kanunu, öğretim yılına hazırlık ödeneği, promosyon konuları başta olmak üzere kamu görevlilerinin beklentileri ve çalışma hayatına ilişkin beklentiler Cumhurbaşkanı Erdoğan'a aktarıldı.

Görüşmede; Memur-Sen'in 6. Dönem Toplu Sözleşme'de karara bağlanan hüküm gereği yakında başlayacak olan ve 2022 yılı içerisinde tamamlanması beklenen sözleşmeli istihdam çalışmaları kapsamında kamu görevlilerinin beklentilerini ve Memur-Sen'in kadro talebini dile getiren Yalçın, 4/C'den 4/B'ye geçen sözleşmeli personelin hizmet sürelerinin tamamının dikkate alınarak eğitim durumlarına uygun kadrolara geçirilmesi yönündeki talepleri de iletti.

Yalçın, toplu sözleşme kazanımı olan eğitim yılına hazırlık ödeneğinin yanı sıra Öğretmenlik Meslek Kanunu ile ilgili beklentileri de dile getirdi. Yalçın, kamu görevlilerine uygulanan promosyon ödemelerinin artırılması konusunda merkezi bir düzenleme yapılması gerektiğini ve banka promosyon tutarlarının güncellenmesi talebini Cumhurbaşkanı Erdoğan ile görüştü.

Yalçın'dan **Bilgin ve Özer'e Ziyaret**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ve Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer'i ziyaret etti.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'i ziyaret eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 2022 yılı içerisinde tamamlanması beklenen sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi konusunda beklentileri aktardı. Yalçın, kamuda çalışma barışını temin etmek ve istihdam çeşitliliğinin getirdiği sorunları bitirmek için sözleşmeli istihdamın çözüme kavuşturulması gerektiğini belirtti

Bilgin'in ardından Milli Eğitim Bakanı Mahmut Özer'i ziyaret eden Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, eğitim öğretim yılının başlamasına kısa bir süre kala eğitim hizmet kolundaki beklentileri paylaştı. İl dışı atama iptal taleplerinin tümünün karşılanması, il içi aile bütünlüğünü sağlamak için ilçe emri hakkı verilmesi, ikinci il dışı hakkı tanınması gibi konulardaki talepleri aktaran Yalçın, kariyer basamaklarında öğretmenlerin beklentilerinin göz ardı edilmemesi gerektiğine dikkat çekti.

Yalçın ayrıca Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneği'nin en az yıllık TÜFE değişim oranına tekabül eden tutarda artırılması için Milli Eğitim Bakanlığı'nın inisiyatif alması yönündeki beklentileri de Bakan Özer'e iletti.

Genel Başkan Yalçın, **Bakan Nebati ile Görüştü**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Hazine ve Maliye Bakanı Nureddin Nebati ile görüştü. Görüşmede; sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi, ek göstergede ilave düzenleme konuları başta olmak üzere; vergi matrahı, öğretim yılına hazırlık ödeneği ve banka promosyonları ile ilgili talepler paylaşıldı.

Bakan Nebati ile görüşmeye Ali Yalçın'a Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul da eşlik etti. Görüşmede; 6. Dönem Toplu Sözleşme'de kayıt altına alınan sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi noktasında süreli-süresiz ayrımı yapılmaksızın tüm sözleşmeli personelin kapsama dâhil edilmesi gerektiği ifade edildi. Ayrıca, 'geçici personel' iken sözleşmeli personel pozisyonlarına geçen (4/C'den 4/B'ye) kamu görevlilerinin hizmet sürelerinin dikkate alınarak eğitim durumlarına uygun kadrolara geçirilmesi konuları da Bakan Nebati'ye iletildi.

Bakan Nebati'ye yönetici sınıfında yer alan 'şefler' başta olmak üzere, yükseköğrenim gören kamu görevlilerinin de 3600 Ek Gösterge'den yararlandırılması ve tazminat yansıtma oranlarında düzenleme yapılması durumunda ek gösterge düzenlemesinin daha kapsayıcı bir nitelikte olacağı ve tam bir reforma dönüşeceği de aktarıldı.

Promosyon anlaşmaları güncellenmeli

2022 Temmuz ayında asgari ücrete yapılan ara zammın çalışanlar açısından memnuniyet ürettiğini dile getiren Ali Yalçın; gelir vergisi matrahlarında da düzenleme yapılması ve 6 aylık enflasyon oranı kadar arttırılmasının kamu görevlileri başta olmak üzere çalışanlar açısından gelir kaybını da engelleyeceğini ifade etti.

Ayrıca 2022 yılı için 1.325 TL, 2023 yılı için 1.400 TL olan öğretim yılına hazırlık ödeneğinin 6. Dönem Toplu Sözleşme sonrası oluşan beklenmedik fiyat artışları sonucu ortaya çıkan yüksek enflasyon oranı karşısında eridiğini ve tutarların yıllık enflasyon oranı kadar arttırılması talebi Bakan Nebati'ye iletildi.

Bununla birlikte, geçmiş dönemde imzalanan banka promosyon anlaşmaları ile yeni imzalanan promosyon anlaşmaları arasında azımsanmayacak oranda tutar farklılıklarının oluştuğu belirtilirken, promosyon anlaşmalarının güncellenmesi noktasında adım atılması gerektiğine vurgu yapıldı. Diğer taraftan toplu sözleşme hükümlerinin uygulanması noktasında hizmet kolları itibarıyla yaşanan sorunlar başta olmak üzere, kamu görevlilerinin çözüm bekleyen sorunlarına ilişkin talepler de dile getirildi.

Memur-Sen ve ÇSGB Heyetleri
Sözleşmeliler İçin Bir Araya Geldi

6. Dönem Toplu Sözleşme'de karara bağlanan ve 2022 yılı içinde tamamlanması beklenen sözleşmeli istihdam çalışmaları kapsamında yetkili konfederasyon Memur-Sen ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı heyetleri bir araya geldi.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul ve beraberindeki teknik heyet, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Faruk Özçelik ve bürokratlardan oluşan heyet ile 6. Dönem Toplu Sözleşme hükmü olan ve 2022 yılı içerisinde tamamlanması kararlaştırılan "Sözleşmeli personel istihdamına ilişkin çalışma" konusunun hayata geçirilmesi için bir araya geldi.

Şura ve Çalıştaylar Raporları

Görüşmede, başta 4/B sözleşmeli personel olmak üzere yerel yönetimler de (belediyeler) istihdam edilen sözleşmeli personel, 4/C'den 4/B'ye geçen personel ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarındaki sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesine ilişkin Memur-Sen'in daha önce düzenlediği Şura ve Çalıştaylar sonucu ortaya koyduğu raporlarla birlikte, değerlendirmelerini ve tekliflerini iletti.

Memur-Sen'in taleplerini ileten Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul "Teklifimiz, kamuda asıl istihdam biçiminin kadrolu olmasıdır. Dolayısıyla mevcut 4/B sözleşmeli personelin tamamının, geçmiş dönem hizmet süreleri ve unvanları dikkate alınarak 4/C'den 4/B'ye geçen personelin ve özellikle belediyelerdeki sözleşmelilerin mağduriyetleri göz önünde bulundurularak 2011 ve 2013 yıllarında olduğu gibi kadroya geçirilmesi gerekmektedir. Bunun yanında, diğer kamu kurum ve kuruluşlarında farklı sözleşme türlerinde istihdam edilen personelin de kurumların ve çalışanların talepleri doğrultusunda kadroya alınması gerekmektedir" ifadelerini kullandı.

Tonbul, **SPMSH Olağan Kongresi'ne Katıldı**

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Arnavutluk Bağımsız Madenciler Sendikası 8. Olağan Kongresi'ne katıldı.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği'ne (BSPHS) bağlı Arnavutluk Bağımsız Madenciler Sendikası (SPMSH) 8. Olağan Kongresi'ne katıldı.

Arnavutluk'un Durras şehrinde gerçekleştirilen kongrede uluslararası emek örgütlerinden çok sayıda temsilci de yer aldı. Kongre'de Memur-Sen adına bir konuşma gerçekleştiren Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, BSPSH'nin 1991 yılında Komünizmin baskıcı yönetimine karşı eylemleriyle mücadele ederek sendikal örgütlenmenin en önemli örneklerinden biri olduğunu söyledi, "Sizin eylemleriniz baskıcı rejimin yıkılıp yerine özgür Arnavutluk'un kurulmasında önemli bir rol oynadı. Sizin kararlılığınız bir ülkenin kaderini değiştirdi. Bu mücadele yalnızca Arnavutluk için değil dünyadaki tüm sendikal örgütlenmeler için, emek mücadelesi verenler için de ayrı bir yerde duruyor. Sizler için mazide kalmış gibi görünen o mücadele, sendikal birlikteliğin ve kararlılığın baskı ve zorbalığı yenebileceği inancını diri tutuyor" ifadelerini kullandı.

Tonbul; "Bugünkü düzende emek, üretimin ve değerin asli unsuru olarak görülmüyor. Paylaşım ise denklemin dışına çıkarılmış durumda. Memur-Sen ailesi olarak bizler emeği, değerin temeline dayanışmanın merkezine koyuyoruz. Bizim için, emekçinin hakkını korumak, tüm insanlığın hakkını korumak demektir. Türkiye'nin en büyük konfederasyonu olan Memur-Sen, dayanışmayı ve sosyal diyalogu tercih eden bir emek örgütüdür. Bu nedenle tüm ulusal ve uluslararası çalışma örgütlerine ayrımcılık değil, dayanışma ve sosyal diyalog çağrısında bulunmaları gerektiğini buradan duyurmak istiyorum" diye konuştu.

BSPHS Genel Başkanı Gezim Kalaja ise Kongre'de yaptığı konuşmada Memur-Sen'in küresel emek mücadelesine verdiği katkıların tüm ülkelerde saygıyla karşılandığını belirterek "Memur-Sen yalnızca Türkiye için değil küresel emek mücadelesi için yeni bir vizyon açmış büyük bir sendikadır" ifadelerini kullandı.

Yalçın, **Ulaştırma Memur-Sen Başkanlar Kurulu'na Katıldı** "Sözleşmeli Personelin Kadroya Geçirilmesi En Önemli Gündemimiz"

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Ulaştırma Memur-Sen'in 12. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'na katıldı. Yalçın, sonuç aşamasına gelinen sözleşmeli personel konusunun en önemli gündem maddesi olduğunu vurguladı.

Programa Ali Yalçın'ın yanı sıra Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan, Ulaştırma Memur-Sen Yönetim Kurulu, üyeleri ve çok sayıda davetli katıldı. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, katılımcılara hitap etti, 6. Dönem Toplu Sözleşme'de Memur-Sen'in ısrar ve çabalarıyla karar altına aldırdığı sözleşmeli personelin kadroya alınması konusunda son aşamaya gelindiğine dikkat çekti.

Yalçın, sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi konusunda Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile birlikte Hazine ve Maliye Bakanı Nureddin Nebati ile çeşitli temaslar kurarak sürecin içerisinde yer aldıklarını hatırlattı, "Memur-Sen olarak İnanıyoruz ki memnuniyet üretecek bir sonuca ulaşırız; dağınıklığı, tartışmayı bitirebiliriz. 2011'de 280 bini aşan sözleşmeliyi gayretlerimizle kadroya geçiren hükümet bu hükümettir. Gelinen noktada 500 binden fazla sözleşmeli kamu görevlisini ilgilendiren önemli başlığı, yetkili sosyal taraf olan Memur-Sen ile birlikte memnuniyet duyulacak bir çerçeveye taşımak yine bu iradeye nasip olacaktır" dedi.

"Yeni kazanımlar için ter döküyoruz"

Sözleşmeliler konusunun 2022 yılı içerisinde çözüleceğini ancak sonuca daha erken ulaşmanın kamu görevlilerinin memnuniyetini daha da artıracağının altını çizen Ali Yalçın, "Çalışma hayatına ilişkin atılmış hangi olumlu adım ve kazanım varsa sosyal taraf olarak yerimiz, terimiz, imzamız, gayretimiz var. '802 Kazanım' diye kitaplaştırdık. Yeni kazanımlar için ter döküyoruz" dedi. Yalçın, ulaştırma hizmet kolunda da Katener tazminatından, havacılık tazminatına, fazla çalışma ücretinden, koruyucu giyim yardımına kadar birçok kazanıma imza atan, üyelerinin sorunlarını dinleyerek çözüm üretmek adına örgütlü gücüyle çalışmalarını sürdüren Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan olmak üzere teşkilata ve üyelerine teşekkür etti.

Çalışkan: Mücadelemiz sürecek

Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan ise üyelerin örgütlü gücü ile 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde gerek masada gerek sahada memnuniyet üretmek adına çalıştıklarını dile getirdi, "Ulaştırma hizmet kolundaki üyelerimiz sorunlarını dinleyerek çözüme kavuşturmak adına çıktığımız bu yolda şükürler olsun ki bugünlere gelebildik. Sürekli büyüyen ve gücüne güç katan Ulaştırma Memur-Sen ailemizin üyeleri adına yeni kazanımlar elde etmek ve kamu görevlilerinin memnuniyetini artırmak için önümüze daha büyük hedefler koyarak mücadele edeceğinden kimsenin şüphesi olmasın" ifadelerini kullandı.

Tarım ve Orman Bakanı Kirişçi'den Memur-Sen'e Ziyaret

Tarım ve Orman Bakanı Prof. Dr. Vahit Kirişçi, Memur-Sen Genel Merkezi'ni ziyaret etti, Genel Başkan Ali Yalçın ile bir araya geldi.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hüseyin Öztürk ve Hacı Bayram Tonbul'un da hazır bulunduğu ziyarette Ali Yalçın, hizmet kollarının taleplerini ve çalışanların beklentilerini Bakan Kirişçi'ye aktardı. Yalçın, Tarım ve Orman Bakanlığı'nda çalışan tüm Sözleşmelilere (TKDK personeli de dâhil olmak üzere) kadro verilerek farklı istihdam statülerinden kaynaklanan tüm sorunların çözüme kavuşturulması başta olmak üzere pek çok konudaki görüşlerini ve kamu çalışanlarının beklentilerini dile getirdi.

Bakan Kirişçi ise, kendilerine iletilen talepleri hassasiyetle incelediklerini belirtti, kamudaki işleyişin daha verimli hale gelebilmesi için sosyal paydaşlarla işbirliğinin önemli olduğuna vurgu yaptı.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi, Kirişçi'ye Memur-Sen Kurucu Genel Başkanı Mehmet Akif İnan'ın külliyatını takdim etti.

Memur-Sen Heyeti **Bakan Bilgin ile Görüştü**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen'e bağlı 11 hizmet kolunun genel başkanları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile bir araya geldi. Görüşmede sözleşmelilere kadro konusu başta olmak üzere çalışma hayatına ilişkin beklentiler ele alındı.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve 11 hizmet kolunun genel başkanlarından oluşan heyet, görüşmede Memur-Sen'in 6. Dönem Toplu Sözleşme'de elde ettiği önemli kazanımlarından biri olan 'Sözleşmeli Personelin Kadroya Geçirilmesi' çalışmaları ele alındı. Yalçın, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi sürecinde konfederasyon olarak gerçekleştirilen çalıştay, rapor ve toplantılarla sürecin işleyişine en başından itibaren katkıda bulunduklarını ve konunun tarafı olduklarını hatırlattı.

Görüşmede; süreli süresiz ayrımı yapılmaksızın tüm sözleşmeli personelin kadrolu istihdam edilmesi gerektiğinin altını çizen Ali Yalçın, "Kamu görevlisi eliyle yürütülmesi gereken işlerde çalışan işçilerin de kadroya geçirilmesi noktasındaki beklentilerimizi aktardık. Nitekim, Sayın Cumhurbaşkanımızın da ifade ettiği gibi 'Toplumun temel taşı olan ailenin tehdit altında olduğu' gerçeği ıskalanmadan aile birliğinin sağlanması noktasındaki hassasiyet gözetilmeli, sözleşmeli personel kadroya geçirilerek toplumsal maliyet üretilmesi önlenmelidir. 4/C'den 4/B'ye geçen personelin, bu konuda verilen yargı kararları da göz önünde bulundurularak hizmet sürelerinin tamamının dikkate alınması ve özellikle el değiştiren belediyelerde yaşanan emekçi kıyımının giderilecek şekilde çalışmanın tamamlanması gerektiğini dile getirdik" ifadelerini kullandı.

Yalçın, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesinin kamu işverenine ve maliyesine hiçbir yük getirmediğine vurgu yaptı, çalışmanın hayata geçirilmesiyle birlikte toplumsal alanda önemli memnuniyet oluşturacağına ve kamu hizmetlerinde verimliliğin artacağına da dikkat çekti.

Bakan Vedat Bilgin'e Memur-Sen'in teklif, değerlendirme ve raporları da dikkate alınarak ortaya konan ek gösterge düzenlemesinde eksik kalan noktalar hakkında bilgi veren Ali Yalçın, "Yapılan önemli iyileştirmelerin yanında başta şef ve tekniker olmak üzere kamu görevlilerinin 1. Dereceye gelmek şartıyla 3600 ek göstergeden yararlandırılması ve 3600 ek göstergeden daha az ek göstergeye sahip başta YHS personeli olmak üzere Tazminat Yansıtma Oranları'nda ilave artış sağlanması ve YHS'nın kaldırılarak GİH'e aktarılması için düzenleme yapılması

durumunda genel memnuniyet üretileceğini belirttik. Bu konulara ilave olarak, banka promosyonları konusunda kamu kurum ve kuruluşları ile kamu bankalarının ortaklaşa hareket ederek öncülük etme noktasında sorumluluk üstlenmesi ve gelir vergisi matrahlarının 6 aylık enflasyon oranı kadar arttırılması konularını paylaştık" dedi.

Kamu görevlilerinin beklentileri Bakan Bilgin'e iletildi

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, ayrıca 2022 yılı içerisindeki yüksek enflasyon oranına dikkat çekti, kamu görevlilerinin yaşadığı gelir kayıplarının telafisi için enflasyon farkına ilave bir iyileştirme yapılması gerektiğini Bilgin'e iletti.

Memur-Sen Başkanlar Kurulu Heyeti, görüşmede 4688 Sayılı Kanun'dan kaynaklı süreç, kapsam, yetki ve süreye dair yaşanılan sıkıntıların giderilmesi ve söz konusu kanunun evrensel hukuk ilkelerine uyumlu hale getirilmesi için gerçekleştirilen çalıştay, kongre ve panellere dayanarak ortaya çıkan sonuç ve verilere göre hazırlanan raporu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'e takdim etti.

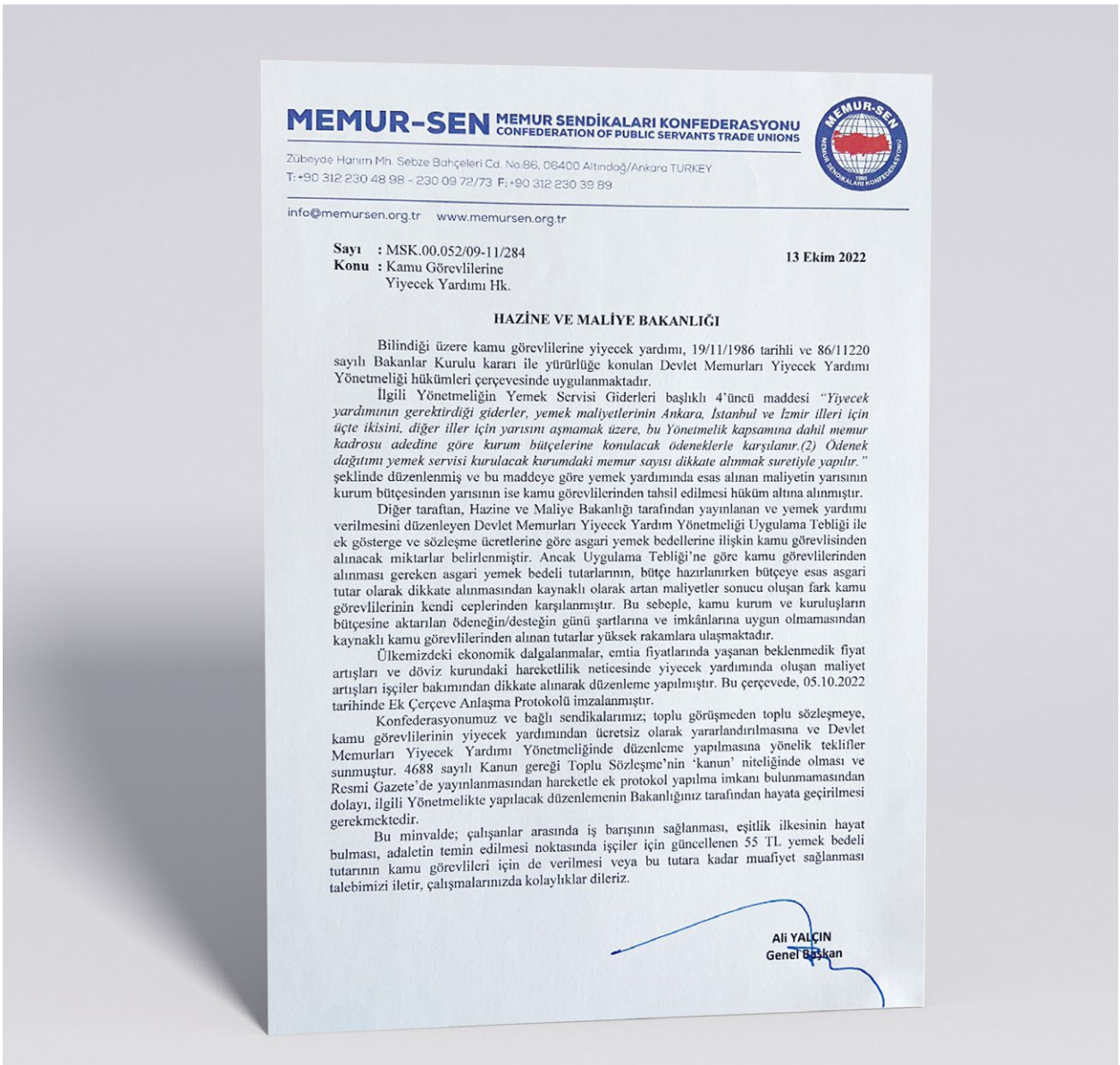
Memur-Sen heyeti, kamu görevlilerinin tamamına yemek yardımı verilmesi, emekli kamu görevlilerine aile yardımı ödenmesi, engelli kamu görevlilerine yönelik ise temininde sıkıntı çekilen ortez, protez, insülin pompası, işitme cihazı ve pilleri vb. tıbbi yardımcı araç gereçlerin teminini kolaylaştırmak için Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) ve ilgili mevzuatta değişikliğe gidilmesi, ayrıca engelli bireylerin araç alımlarında tanınan ÖTV muafiyetine ilişkin 450.500,00 TL olan üst sınırlamanın artırılması gibi konuları da dile getirdi.

Memur-Sen en son 2005 yılında uygulanan sicil disiplin affının terörle iltisaklılar ve KHK ile atılanlar hariç tutularak yeniden gündeme alınması gerektiğini aktardı.

Memur-Sen'den Yiyecek Yardımı Talebi

Memur-Sen, kamu kurumlarında çalışanlardan alınan yiyecek bedelleri için ek düzenleme talebini Hazine ve Maliye Bakanlığı'na iletti. Bakanlığa iletilen yazıda işçiler için uygulanan 55 liralık yemek ücretinin kamu görevlilerine de verilmesi veya bu tutara kadar muafiyet sağlanması talep edildi.

Bakanlığa iletilen ilgili yazıda Memur-Sen'in ve bağlı 11 hizmet kolunun toplu görüşmelerden toplu sözleşmeye kadar kamu görevlilerinin yiyecek yardımından ücretsiz olarak yararlandırılmasına ve Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği'nde düzenleme yapılmasına yönelik teklifler sunduğuna dikkat çekildi. Toplu Sözleşme'nin kanun hükmünde olması nedeniyle ek bir düzenleme ile konunun ele alınması gerektiğine yer verilen yazıda; çalışanlar arasında iş barışının sağlanması, eşitlik ilkesinin hayat bulması, adaletin temin edilmesi noktasında işçiler için güncellenen 55 TL'lik yemek bedeli tutarının kamu görevlileri için de verilmesi veya bu tutara kadar muafiyet sağlanması hususu Hazine ve Maliye Bakanlığı'na iletildi.



MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/Ankara TURKEY
T: +90 312 230 48 98 - 230 09 72/73 F: +90 312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/09-11/284 **13 Ekim 2022**
Konu : Kamu Görevlilerine Yiyecek Yardımı Hk.

HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI

Bilindiği üzere kamu görevlilerine yiyecek yardımı, 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde uygulanmaktadır.

İlgili Yönetmeliğin Yemek Servisi Giderleri başlıklı 4'üncü maddesi *"Yiyecek yardımının gerektirdiği giderler, yemek maliyetlerinin Ankara, İstanbul ve İzmir illeri için üçte ikisini, diğer iller için yarısını aşmamak üzere, bu Yönetmelik kapsamına dahil memur kadrosu adedine göre kurum bütçelerine konulacak ödeneklerle karşılanır.(2) Ödenek dağıtımı yemek servisi kurulacak kurumdaki memur sayısı dikkate alınmak suretiyle yapılır."* şeklinde düzenlenmiş ve bu maddeye göre yemek yardımında esas alınan maliyetin yarısının kurum bütçesinden yarısının ise kamu görevlilerinden tahsil edilmesi hüküm altına alınmıştır.

Diğer taraftan, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayınlanan ve yemek yardımı verilmesini düzenleyen Devlet Memurları Yiyecek Yardım Yönetmeliği Uygulama Tebliği ile ek gösterge ve sözleşme ücretlerine göre asgari yemek bedellerine ilişkin kamu görevlisinden alınacak miktarlar belirlenmiştir. Ancak Uygulama Tebliği'ne göre kamu görevlilerinden alınması gereken asgari yemek bedeli tutarlarının, bütçe hazırlanırken bütçeye esas asgari tutar olarak dikkate alınmasından kaynaklı olarak artan maliyetler sonucu oluşan fark kamu görevlilerinin kendi ceplerinden karşılanmıştır. Bu sebeple, kamu kurum ve kuruluşların bütçesine aktarılan ödeneğin/desteğin günü şartlarına ve imkânlarına uygun olmamasından kaynaklı kamu görevlilerinden alınan tutarlar yüksek rakamlara ulaşmaktadır.

Ülkemizdeki ekonomik dalgalanmalar, emtia fiyatlarında yaşanan beklenmedik fiyat artışları ve döviz kurundaki hareketlilik neticesinde yiyecek yardımında oluşan maliyet artışları işçiler bakımından dikkate alınarak düzenleme yapılmıştır. Bu çerçevede, 05.10.2022 tarihinde Ek Çerçeve Anlaşma Protokolü imzalanmıştır.

Konfederasyonumuz ve bağlı sendikalarımız; toplu görüşmeden toplu sözleşmeye, kamu görevlilerinin yiyecek yardımından ücretsiz olarak yararlandırılmasına ve Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinde düzenleme yapılmasına yönelik teklifler sunmuştur. 4688 sayılı Kanun gereği Toplu Sözleşme'nin 'kanun' niteliğinde olması ve Resmi Gazete'de yayınlanmasından hareketle ek protokol yapılma imkanı bulunmamasından dolayı, ilgili Yönetmelikte yapılacak düzenlemenin Bakanlığınız tarafından hayata geçirilmesi gerekmektedir.

Bu minvalde; çalışanlar arasında iş barışının sağlanması, eşitlik ilkesinin hayat bulması, adaletin temin edilmesi noktasında işçiler için güncellenen 55 TL yemek bedeli tutarının kamu görevlileri için de verilmesi veya bu tutara kadar muafiyet sağlanması talebimizi iletir, çalışmalarınızda kolaylıklar dileriz.

Ali YALÇIN
Genel Başkan

Uluslararası Emek Konfederasyonu İstanbul'da Kuruldu

Emek ve hak mücadelesini "Yerelden Evrensele Soylu Mücadele" sloganıyla sürdüren Memur-Sen'in çağrısıyla 25 ülkeden 33 konfederasyonun katılımıyla Uluslararası Emek Örgütü (ILC) kuruldu. Kuruluşu deklare etmek için gerçekleştirilen Uluslararası Emek ve Dayanışma Kongresi'ne ise 33 ülkeden 43 konfederasyon ve 4 bölgesel emek örgütü katıldı.

Bugüne kadar 5 kıtada 127 ülkedeki emek örgütüyle dayanışma ağını büyüten Memur-Sen, dünyanın içinde bulunduğu küresel krizlere ve sorunlara karşı işbirliğini artırmak amacıyla çağrıda bulunduğu Uluslararası Emek Kongresi'ni İstanbul'da gerçekleştirdi. Kongrede 25 ülkeden 33 konfederasyonun yer aldığı Uluslararası Emek Konfederasyonu, üye ülkelerin katılımıyla kuruluşunu deklare etti.

Avrupa ve Asya kıtasındaki 25 milyondan fazla emekçiyi temsil edecek olan konfederasyonun kurulduğu Uluslararası Emek Kongresi'ne Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kurucu ve gözlemci konfederasyonların temsilcileri katıldı.

Uluslararası alanda çalışmak ve faaliyet yürütmek üzere ülkelerin federasyon, konfederasyon, birlik ve bunların üst kuruluşlarının katılımıyla İstanbul merkezli faaliyet gösterecek kuruluşun tüzüğü, üye ülkelerin katılımıyla gerçekleştirilen toplantıda kabul edildi.

"Dünya beşten büyüktür" felsefesinin emek dünyasındaki karşılığı olan konfederasyonun kuruluş manifestosunda ise "Umudu büyütmek için kurduğumuz ILC olarak temel bakış açımızı İstanbul'dan bütün dünyaya haykırıyoruz. İnsan ve alın teri azizdir… İnsan için sadece emeğinin karşılığı vardır; emeği dışarda tutan insana dair hiçbir tanım yeterli değildir. Savaşın değil barışın hüküm sürdüğü bir dünya için yeraltı ve yerüstü kaynakların sömürülmediği ve üretildiği topraklarda yaşayanlar tarafından adil bölüşüleceği bir düzeni kuracağız. Daha adil bir dünya için yaşasın insan, yaşasın emek" ifadeleri yer aldı.

Eylül 2022

Uluslararası Emek ve Dayanışma Kongresi
Memur-Sen'in Ev Sahipliğinde Gerçekleştirildi

Uluslararası Emek Kongresi, Memur-Sen ev sahipliğinde İstanbul'da gerçekleştirildi. Türkiye'nin öncülüğünde kurulan Uluslararası Emek Konfederasyonu kuruluş toplantısının ardından gerçekleştirilen kongrede dünyadaki küresel krizler ile bunlara karşı çözüm yolları ve iş birliği fırsatları ele alındı.

Gerçekleştirdiği uluslararası faaliyet ve kurduğu iş birliği ağıyla emek mücadelesinde küresel bir perspektif sunan Memur-Sen, İstanbul'dan emek dünyasına "emek sermayeden büyüktür" çağrısında bulunduğu Uluslararası Emek Kongresi'ni gerçekleştirdi.

Avrupa ve Asya kıtasındaki 25 milyondan fazla emekçiyi temsil edecek olan Uluslararası Emek Konfederasyonu'nun kurulduğu Uluslararası Emek Kongresi'ne Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kurucu ve gözlemci konfederasyonların temsilcileri katıldı.

Emek dünyasından temsilcilere hitap eden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, "Kapitalizmin sağlıksız büyüme modeli insanlığı tahrip ediyor, emekçilerin hayatını yok ediyor. Pandemi sonrası ortaya çıkan kriz, kapitalizmin sürdürülemez olduğunu ortaya çıkarmıştır" ifadelerini kullandı.

Dünyadaki eşitsizliğin ve sömürünün insanları açlığa sürüklediğini vurgulayan Bilgin, "Reel ekonominin üretimi, kârları aritmetik olarak artıyor ama finans kapitalizm kârları geometrik olarak artıyor. 2008'de yaşanan ekonomik kriz bunu doğruladı. Bugün de devam ediyor. Demek ki kapitalizmin iki insan hayatını tahrip eden bir büyüme modeli var. Her şeyden önce emekçilerin hayatını yok ediyor. Emek örgütlerinin, sendikaların, emeğin yanında olan siyaset anlayışlarının tam bu aşamada mücadelelerini yeni bir stratejiye dayandırmaları lazım. Eski anlayışlar geçersiz hale

gelmiştir. Kıymetli Cumhurbaşkanımız Erdoğan 'Dünya beşten büyüktür' demiştir, bunun anlamı budur" diye konuştu.

Memur-Sen'in öncülük ettiği Uluslararası Emek Konfederasyonu'nun emek dünyasına yeni bir vizyon kazandıracağını belirten Bilgin, örgütün emek dünyasının motivasyonunu artıracağını ifade etti, "Emek ve dayanışma bugün bizim temel kavramımızdır. Emeğe, dayanışmaya, sosyal diyaloğa, sosyal mücadeleye ihtiyacımız var." değerlendirmesinde bulundu.

Yalçın: Yaşadığımız bir sistem krizidir

Uluslararası Emek Konfederasyonu'nun kuruluşunun deklare edildiği kongrede konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Amasra'daki maden kazasını hatırlattı, "Onları burada saygıyla anıyorum. Her bir can, her bir emekçi bizim için çok değerli. Vefat eden emekçilerimize Allah rahmet eylesin. Memur-Sen Arama Kurtarma Ekibi de ilk anlardan itibaren çalışmalarda yer aldı" ifadelerini kullandı.

Dünyanın, tarihin kırılma anlarından birini yaşadığını; son birkaç yıldır savaşlar, salgınlar, felaketler gibi olağanüstü gelişmeleri hatırlatan Yalçın, tüm bunların üzerine ekonomik ve siyasi krizler insanlığı derinden etkilediğini belirtti, dünyanın içinde bulunduğu krizlere karşı çözümlerin yetersiz kaldığını söyledi. "İçinde bulunduğumuz küresel krizleri aşmak için, alıştığımız yollar, ezberlediğimiz yöntemler yeterli gelmeyecek" diyen Yalçın, "En iyimser yaklaşımla en az 10 yıl süreceği ön görülen söz konusu krizi aşmak için belki de bütün bakış açımızı değiştirmek zorundayız. Onun için, insanlık kendi içinde güçlü bir istişare mekanizması oluşturmak zorunda diye düşünüyorum. Özellikle neoliberal sistem tarafından son 40 yıl boyunca sistemin dışına itilmeye çalışılan sendikal yapılar, bu saatten sonra yeni düzenin inşasında daha güçlü bir inisiyatif almalıdır. Çünkü Biz, emek dünyası olarak sermaye karşısında çoğunluğuz. Ve bu krizler en çok bizi etkiliyor; ekmeğimizi, refahımızı, özgürlüğümüzü alıp gidiyor" ifadelerini kullandı.

Dünyanın bir sistem kriziyle karşı karşıya olduğunu vurgulayan Yalçın, dünyaya dayatılan teoriler ve ezberlettirilmek istenen yöntemlerin bizzat krizin sebebi olduğunu dile getirdi, "Kapitalist sistemin son politik yöntemi neoliberal sistem, finansallaşmayı merkeze alarak üretim ol-

gusuna dayanan reel ekonomiyi, dolayısıyla reel ekonominin öznelerinden biri olan emeği dışlamıştır" şeklinde konuştu.

Uluslararası Emek Konfederasyonu'nun; emeğin ve emekçinin hakkını sonuna kadar savunmak ve emeğin bayrağını daha ilerilere taşımak ve yükseltmek için İstanbul'da bir araya geldiğinin altını çizen Yalçın "Biz birlikte İstanbul'da yaktığımız bu yeni ateşle krize karşı umudu yükselteceğiz. Bizler birlikte bundan böyle insanı ve insanın en değerli eylemi olan emeği merkeze alan bir dünya için mücadele edeceğiz" diyerek konuşmasını tamamladı.

Cumhurbaşkanı Erdoğan ILC Heyetini Kabul Etti

Uluslararası Emek Kongresi, Memur-Sen ev sahipliğinde İstanbul'da gerçekleştirildi. Türkiye'nin öncülüğünde kurulan Uluslararası Emek Konfederasyonu kuruluş toplantısının ardından gerçekleştirilen kongrede dünyadaki küresel krizler ile bunlara karşı çözüm yolları ve iş birliği fırsatları ele alındı.

Emek ve hak mücadelesini ulusal ve uluslararası alanda gerçekleştirdiği çalışmalarla sürdüren Memur-Sen'in çağrısıyla İstanbul'da bir araya gelerek kurulan International Labour Confederation heyeti Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından kabul edildi.

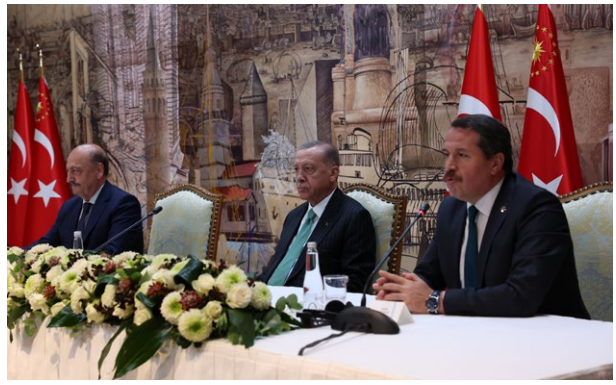
"Adil dünyanın emek ile kurulacağına inanıyorum"

Kabulde konuşan Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, "Dünya beşten büyüktür" sloganına vurgu yaptı, Birleşmiş Milletler'in mevcut yapısındaki aksamanın Ukrayna savaşı ile bir kez daha görüldüğüne dikkat çekti. Türkiye'nin geçmişten günümüze kadar mazlum ve emekçilerin hakları için verdiği mücadeleyi tüm dünyanın gördüğünü ifade eden Erdoğan, bu bağlamda Memur-Sen'in ev sahipliğinde kurulan emek örgütünün de ortaya koyduğu düşünce yapısını önemsediklerini ve destek verdiklerini söyledi.

Bilgin: Dayanışmaya ve Sosyal diyaloğa ihtiyacımız var

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ise, Uluslararası Emek Örgütü'nün iyi çalışılmış ve iyi analiz edilmiş bir örgüt olduğuna dikkat çekerek bu örgütlenme modelinin dünya sisteminin yaşadığı krize çözüm olabilecek bir örgütlenme modeli olduğuna ve bu modeli desteklediklerine vurgu yaptı.

Memur-Sen'in öncülük ettiği Uluslararası Emek Konfederasyonu'nun emek dünyasına yeni bir vizyon kazandıracağını belirten Bilgin, "Emek ve dayanışma bugün bizim temel kavramımızdır. Emeğe, dayanışmaya, sosyal diyaloğa, sosyal mücadeleye ihtiyacımız var." değerlendirmesinde bulundu.



Yalçın: Gururlu ve heyecanlıyız

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise, kurulan konfederasyon ile Avrasya bölgesinde 25 milyon emekçinin temsilinin güçleneceğini dile getirdi, Memur-Sen olarak uluslararası bağlamda böylesine büyük çaplı bir organizasyona ev sahipliği yapmanın gururunu ve heyecanını yaşadıklarını ifade etti.

Yalçın, dünyadaki gelir adaletsizliğine ve tüketime dayalı kültür ikliminin olumsuzluklarına dikkat çekti, Uluslararası Emek Konfederasyonu'nun; emeğin ve emekçinin hakkını sonuna kadar savunacağını, kararlılık ve mücadele ile yıllardır kanayan bu yaraya parmak basacaklarını söyledi.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve ILC Genel Sekreterliği'ne seçilen Mehmet Emin Esen Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a hediye takdiminde bulundu.

"Krizlerin Gölgesinde Eğitimin ve Emeğin Geleceği" Uluslararası Sempozyumu Gerçekleştirildi

52 ülkeden 104 yöneticinin katılımıyla düzenlenen "Krizlerin Gölgesinde Eğitimin ve Emeğin Geleceği" Uluslararası Sempozyumu İstanbul'da gerçekleştirildi.

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, eğitime ulaşma, okullaşma ve eğitim altyapısına ilişkin çelişkilerin kapatılamaz bir şekilde devam ettiğini ifade ederek, "Bizler hem eğitimciyiz hem de sendikacıyız. Nasıl ki, emek konusunda mücadele ediyorsak, eğitim konusunda da küresel elitlerin oluşturduğu sisteme karşı da mücadele ediyoruz, etmeliyiz de" dedi.

52 ülkeden 104 yöneticinin katılımıyla İstanbul'da düzenlenen "Krizlerin Gölgesinde Eğitimin ve Emeğin Geleceği" Uluslararası Sempozyumu'nun açılışında konuşan Ali Yalçın, dünyanın büyük krizlerle boğuştuğu bir zaman diliminde, dayanışmanın mimarları emek liderlerini Türkiye'de ağırlamanın onurunu ve sevincini yaşadığını söyledi.

Sorunların konuşularak aşılacağına, bugünkü krizin oluşturduğu girdabın da dayanışmayla dağıtılacağına inanıyoruz.

4 yıl önce, 77 ülkeden 89 sendika ve 4 uluslararası örgütten 175 yöneticinin katılımıyla "Küreselleşme, Eğitim ve Sendikalar" başlığıyla yine İstanbul'da bir sempozyum düzenlediklerini hatırlatan Yalçın, sözlerini şöyle sürdürdü: "Biz fikri takibe ve geleneğe inanırız. Bugün krizlerle boğuşan dünyamızda işte bu anlayışla, eğitimi, emeği ve insanlığı konuşacağımız 'Krizlerin Gölgesinde Eğitimin ve Emeğin Geleceği' başlığı altında bir sempozyum daha düzenliyoruz. Biz sorunların konuşularak aşılacağına,

bugünkü krizin oluşturduğu girdabın da dayanışmayla dağıtılacağına inanıyoruz. Emek kesimi olarak, ne kadar çok bilinç ve tecrübe aktarımı yaparsak bazı zorlukların ne kadar kolay aşıldığını daha net görürüz."

Tarihin pek az dönemine denk gelen bir sürecin içinden geçtiklerini kaydeden Yalçın, "Ekonomik ve siyasal krizler, salgın, savaşlar, göç, iklim felaketleri ve muhtemelen toplumsal altüst oluşlar… Her biri yıkıcı niteliğe sahip bu olgular, tarihin değişik dönemlerinde ayrı ayrı ve farklı farklı bölgelerde yaşanırken, bugün, topyekûn bir şekilde bütün küreyi etkileyecek şekilde yaşanıyor. Söz gelimi, ekonomik kriz, pandemi ile birlikte bütün dünyayı esir aldı. Gelişmiş ekonomiler dahi bugün durgunluk tehlikesiyle karşı karşıya kalırken, özellikle gıda ve enerji kriziyle yüzleşiyorlar" şeklinde konuştu

Sağlık Çalışanları Başka **“Ekrem Hocalar Ölmesin”** Diye İş Bıraktı

Konya Şehir Hastanesi’nde görevli Uzm. Dr. Ekrem Karakaya’nın görevi başında silahlı saldırıya uğrayarak hayatını kaybetmesi üzerine Sağlık-Sen, Türkiye genelinde iş bıraktı.

Türkiye genelinde hastane önlerinde toplanan Sağlık-Sen şubeleri, sağlık çalışanlarının katılımıyla sağlıkta şiddete karşı iş bırakma eylemi yaptı. 81 ilde ortak basın açıklamaları gerçekleştiren Sağlık-Sen teşkilatı, “Başka Ekrem Hocalar ölmesin istiyoruz, başka canlar yanmasın istiyoruz, işimizi korkmadan emniyet içinde yapmak istiyoruz” diye seslendi.

“Sağlık Emekçilerinin Artık Can Güvenliği Sağlansın”

Sağlık-Sen şube yöneticilerinin 81 ilde yaptıkları ortak basın açıklamasında, şu ifadelere yer verildi:

“Sürekli uyarılarımıza, tedbir çağrılarımıza rağmen maalesef dün Konya’da bir defa daha korktuğumuz başımıza geldi. Hepinizin bildiği gibi bir doktor arkadaşımız canice katledildi. Hayatının baharında caninin kurşunlarına hedef olan Uzman Doktor Ekrem Karakaya, görevi başında yani çalıştığı hastanede katledildi.

Katleden cani bir hasta yakını… Katliam aletiyse bir silah. Tablonun vehametini düşünebiliyor musunuz? Bir doktor, şifa dağıtılan bir merkezde yani hastanede hasta yakınlarının kurşunlarına hedef oluyor ve can veriyor.

Hastalara şifa dağıtmak, can kurtarmak için alın teri dökÜyor ve karşılığını canıyla ödeyerek şehit oluyor. Biz sağlık çalışanları bu duruma isyan ediyoruz, saldırıyı lanetliyoruz ve artık can güvenliğimiz sağlansın istiyoruz.

Açıkça buradan bir defa daha deklare ediyoruz; sağlık emekçilerinin artık can güvenliği sağlansın. Aksi halde sağlık merkezlerinde hizmet sunmak mümkün olmayacaktır. Hekiminden hemşiresine sağlık çalışanlarının onlarca sorunu bulunuyor ancak hiçbiri can güvenliği kadar, sağlık merkezlerinde kol gezen şiddet kadar yakıcı değil.

Can güvenliği sağlanmadığı için yeterli tedbir alınmadığı için Ekrem Hoca örneğinde olduğu gibi bazen canımız yanıyor ağlıyoruz… Bazen yaralanıyoruz, bazen hakaret, küfür, tehditlere maruz kalıyoruz…

Bazen sinip içe kapanıyoruz, meslekten soğuyoruz ve hatta çekip gidiyoruz. Tüm bunların yanı sıra her daim korkuyoruz! Buradan soruyoruz; böyle bir ortamda kutsal sağlık mesleğini nasıl aşk ve şevkle icra edelim!

Buradan soruyoruz; daha ne zamana kadar sağlık merkezlerine elini kolunu sallayarak girmek serbest olacak! Öldürücü, yaralayıcı silah ve aletlerin içeri sokulmasına ne zamana kadar göz yumulacak!

Kaç canımız yitecek, nice canlarımız acıyacak, soruyoruz! Açıkçası 1 milyon 200 bin sağlık emekçisi, bu konuda laf değil, icraat bekliyor artık. Başka Ekrem Hocalar ölmesin istiyoruz, başka canlar yanmasın istiyoruz, işimizi korkmadan emniyet içinde yapmak istiyoruz.

Bu kararlılığımızı siyasi iradeye göstermek için de bugün Türkiye genelinde iş bıraktık. Tüm vatandaşlarımızı bu konuda bizlere destek olmaya davet ediyoruz. Ve herkese de sağlık çalışanlarının bu ülkenin hayat sigortası olduğunu buradan bir defa daha hatırlatıyoruz.

Şehit doktorumuza Allah’tan rahmet diliyor, hepimizin başı sağolsun diyoruz.”

Hak Emek ve Adalet Mücadelesinde **24. Yıl**

Diyanet ve vakıf çalışanlarının gür sesi, istikrar ve başaranın değişmeyen adresi, Edirne'den Kars'a, Sinop'tan Hatay'a Türkiye'yi kuşatan Erdemliler Hareketi Diyanet-Sen kuruluşunun 24. yılında 19 yıldır yetki ile üyelerine, ülkesine kazanımlar üretmeye, hizmet etmeye devam ediyor.

Bundan 24 yıl önce Kurucu Genel Başkan Ahmet Yıldız ve beraberindeki öncüler diğer hizmet kollarına verilip din görevlilerine verilmeyen sendika kurma hakkı için yollara düştüler. Hiç kolay değildi işleri. Bu günlere kolay gelmedi sendikamız. Onca engellemelere rağmen kar-kış demeden yaptıkları çile yolculuklarıyla diyanet ve vakıf görevlilerine sendika kazandırdılar. Diyanet-Sen 24. Kuruluş yıldönümünde Türkiye'nin sendikalaşma oranı en yüksek kamu sendikaları arasında en teşkilatlı sendika olmanın haklı gururunu ve onurunu yaşıyor.

Din Görevlilerinin haklarını korumak için kurulan dünyanın ve ülkemizin ilk müstakil din görevlileri sendikası Diyanet-Sen 24. Kuruluş yıl dönümünde 89.272 Üye sayısı ile 19. Kez yetkili sendika olurken 81 ilin tamamında da yetkiyi alarak kırılması zor rekorunu yineledi.

Üyelerinden aldığı güçle kamunun çözüm ortağı haline gelmeyi başaran sendikamız, kavga zemininde rekabeti değil, rekabet zemininde hizmeti ilke olarak benimsemiştir. Din hizmetleri kolunda yaşanan problemlerin çözümünde akıttığı ter ve çözüme attığı imza ile elde ettiği kazanımların sayısını her geçen gün artıran Diyanet-Sen, ülkemizin demokratikleşmesinde yol açmaya ve yol almaya devam etmektedir.

Kuruluşundan sendikamızın bu günlere gelmesine kadar bu başarıda büyük emeği olan başta merhum Genel Başkanımız Ahmet Yıldız'ı, Merhum Onursal Genel Başkanımız İsmail Karakaya'yı ve Remzi Sarıoğlu'nu rahmet ve minnetle anarken sendikamıza emeği geçen yönetim kurulu üyesi arkadaşlarıma, tüm şube, il ve ilçe yönetimlerimize ve siz değerli üyelerimize sendikamıza yaptığınız katkılardan dolayı teşekkür eder, 24. kuruluş yıl dönümümüzün tüm camiamıza hayırlı olmasını dileriz.

Kasım 2022

Büro Memur-Sen **6. Olağanüstü Genel Kurulunu Yaptı**

Büro Memur-Sen 6. Olağanüstü Genel Kurulu Ankara'nın Haymana ilçesinde yapıldı. Programa Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, SGK Yönetim Kurulu Üyesi Hüseyin Yüksel, Şube Başkanları ve Üst Kurul Delegeleri katıldı.

Katılımcılara hitap eden Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Büro Memur-Sen'in 2023 hedefleri ve şuana kadar hayata geçirilen projelerini anlattı. Yazgan, Büro Memur-Sen'in Memur-Sen Konfederasyonu bünyesinde üye sayısını oransal anlamda en çok arttıran birinci, sayısal anlamda ise ikinci sendika olduğunu söyledi.

11 yıldır genel yetkili sendika olduklarını belirten Yazgan, 2023 yılında üye sayısı hedefini 100 bin olarak açıklayarak "Göreve geldiğimizde 72 bin olan Üye sayımızı kısa sürede 90 bin'lerin üzerine çıkarttık. Bu başarımızı Memur-Sen'de 4.'lükten 3.'lük kürsüsüne çıkarak perçinledik." diye konuştu.

Ek gösterge sözleşmeliler konusuna da değinen Yazgan, "3600 Ek Gösterge Düzenlemesiyle ilgili sahada, masada ve basında verdiğimiz mücadele ile kamu görevlilerinin gönlünde taht kurduk. 3600 düzenlemesinin genişlemesinde aktif rol aldık, mücadelemiz bitmedi bundan sonra da devam edecek" diye konuştu.

Adalet Bakanlığı'nda 25 bin TL, Ticaret Bakanlığı'nda ise 20 bin TL Banka Promosyonuna imza atarak rekor kırdıklarını söyleyen Yazgan, "Konfederasyon başkanımız Ali Yalçın'da Cumhurbaşkanımızla görüşüyor. Tüm kurumlarda promosyon revizelerinin yapılarak mağduriyetlerin giderilmesi için çalışmalarımız devam edecek" ifadelerini kullandı.

Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, enflasyon nedeniyle büyük illerde ve turizm bölgelerinde görev yapan kamu görevlilerinin maddi sıkıntı yaşadığını ifade ederek başta büro hizmet kolunda görev yapan memurlar olmak üzere tüm kamu çalışanlarına lojman ve kira yardımı yapılması gerektiğini söyledi.

Cumhurbaşkanı Erdoğan tarafından açıklanan TOKİ kampanyasına kamu görevlilere yönelik avantaj beklediklerini ifade eden Yazgan, "Özellikle 3 büyük ilimizde görev yapan kamu personeli için TOKİ konutlarından kontenjan ayrılmalı" diye konuştu.

Şuana kadar ki gayret ve çalışmalarından ötürü tüm teşkilata teşekkür eden Yazgan, "Daha güçlü bir Büro Memur-Sen için 2. Şahlanış Dönemi'nde Zirveden yeni zirvelere yolculuğumuz devam edecek" dedi.

Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan'ın konuşmasının ardından gündemde yer alan Tüzük Tadili oylaması ve Memur-Sen Genel Kurulu için Üst Kurul Delege seçimi yapılarak 6. Olağanüstü Genel Kurul tamamlandı.

Bem-Bir-Sen Başkanlar Kurulu Van'da İcra Edildi

Yerel Yönetim Hizmet Kolu'nun Genel Yetkili Sendikası Bem-Bir-Sen sendika çalışmalarında daha önce atılmamış bir adım atarak Başkanlar Kurulunu Van'da gerçekleştirdi.

Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu başta olmak üzere Genel Başkan Yardımcıları Cenk Davulcu, Nurettin Sever, Ercan Olgun, Medeni Sevinç, Şube Başkanları ve İl Başkanlarının katılımıyla büyük bir coşku ve heyecan atmosferinde icra edilen Başkanlar Kurulunda, birlik ve beraberlik mesajı verildi.

Başkanlar Kurulu'nda teşkilata hitap eden Genel Başkan Levent Uslu: "Başkanlar Kurulumuzu ülkemizin en uç noktasında, Van'da yapmamızın ayrı bir anlamı da var. Bem-Bir-Sen olarak Yerel Yönetimlerde, Belediyelerde ve Özel İdarelerde teşkilatlı bir sendikayız. Türkiye'mizin her yerinde varız. Bütün STK'lar Başkanlar Kurullarını genel olarak Ankara'da İstanbul'da Antalya'da yaparlar, Bem-Bir-Sen olarak bu olguyu değiştirip Vatanımızın her karış toprağı bizim için aynı kıymettedir hassasiyetiyle bu dönem Şırnak, Adıyaman, Artvin, Nevşehir, Tokat ve Afyonkarahisar'da bölge toplantılarımızı yaptık. Ve bugün 28 yıldan bu yana ilk defa Başkanlar Kurulumuzu Van'da yapıyoruz. Her daim Milletimizin Hizmetinde şuuruyla bu kararı aldık ve siz İl ve Şube Başkanlarımızla icra ediyoruz. Gurur duyuyoruz hayırlı ve emsal olmasını istiyoruz." dedi.

Genel Yetkide 17.Yılımız Kutlu Olsun

Levent Uslu sözlerine şöyle devam etti: "Teşkilatımızın değerli liderleri, aziz dava arkadaşlarım, Bem-Bir-Sen'imizin 28 yıllık mücadele tarihi yerel yönetim hizmet kolunun ve kamu görevlileri sendikacılığının yüz akıdır. Pandemiye, ağır ekonomik koşullara, yetkili olmanın getirdiği zorluklara, iftiralara, itibarsızlaştırmalara, planlı saldırılara rağmen büyüdük, prangaları kıran, engelleri aşan Türkiye'de sendikal tarihin akışını değiştiren örgütlü mücadelemiz 61 bin 287 üyeyle yürümeye ve her geçen gün büyümeye devam ediyoruz. Kesintisiz 17 yıldır genel yetkiliyiz. Bu hepimizin başarısı, Genel Yetkide 17. Yılımız Kutlu Olsun. Zorlu süreçte de büyümeyi sürdürmemizdeki emeğiniz gayretiniz için yürekten teşekkür ediyorum."

“Örgütlü Gücümüzü ve Hedeflerimizi Hep Birlikte Büyüttük”

Toç Bir-Sen 42. Başkanlar Kurulu Toplantısı Adıyaman’da gerçekleştirildi.

81 ilden Şube ve İl Başkanlarının katılımıyla gerçekleştirilen toplantının açılışında konuşan Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk sözlerine “Kavgası da, tasası da, sevdası da emeğe hak ettiği değerin karşılık bulması olan siz dava ve yol arkadaşlarımı selamların en güzeliyle selamlıyorum” diyerek başladı.

Toç Bir-Sen olarak 21. kuruluş yıl dönümlerinde de yetki sorumluluğunu üstlendiklerini ifade eden Genel Başkan Öztürk salonu dolduran Şube ve İl Başkanlarına emek ve alın terleri için teşekkür etti. “21. Yılımızda da; örgütlü gücümüzü de sözümüzü de hedeflerimizi de, hayallerimizi de, ufkumuzu da hep birlikte büyüttük ve 15. yetki zaferimize hep birlikte imza attık” diyen Öztürk; Kurulduğumuz günden bugüne değin kolaycılığa kaçmayıp zoru seçen, değerlerini ve çizgisini çiğnetmeyen, çıktığı hakikat ve adalet yolunda birliği-kardeşliği, ahlakı, iyiliği, doğruluğu, paylaşmayı yani erdemi kuşanan teşkilatımızın emeğinin ve alın terinin karşılığını Tarım-Orman Çalışanlarımızın güveniyle bu yetki döneminde de aldık. Hamdolsun 15. kez yetki sorumluluğumuzu ve sendikacılıktaki liderliğimizi 45.945 üye sayımız ile bir kez daha zirveye taşıdık.

Genel Merkez Yönetim Kurulumuz ve şahsım adına; soylu mücadelemize emek ve gönül veren, bu kutlu yolda sorumluluk üstlenen, davamızı ve sevdamızı hayır niyetle, alın teriyle, vefayla büyüten Şube ve İl Başkanlarımıza, Yönetim Kurulu üyelerine, İşyeri Temsilcilerimize, Kadınlar ve Engelliler Komisyonlarımıza, bize güvenerek Toç Bir-Sen Ailemizde yer alan Üyelerimize en içten duygularımla şükranlarımızı sunuyorum” dedi.

Konuşmasında “İnsana Saygı, Emeğe Değer, Adil Paylaşım ve Dayanışma” ruhunun hakim olduğu teşkilatımızla birlikte; çalışanlarımıza, milletimize, ülkemize ve mazlum coğrafyalara daha iyi hizmet edebilmek için omuzlarımıza yüklenen sorumluklarımızı, çalışmalarımızı, hedeflerimizi istişare etmek, birlikteliğimizi kuvvetlendirmek, yeni hedeflerimizi belirlemek için bir araya geldik” diyen Öztürk, birlikte hareket etmenin ve karar almanın teşkilatı ve teşkilatçılığı güçlü kıldığının altını çizdi.

Başkanlar Kurulu Toplantısında Adıyaman İl Tarım ve Orman Müdürü Nurettin Kiyas, Orman İşletme Müdürü Murat Tuncer, Sert Kabuklu Meyveler Araştırma Enstitüsü Müdürü Türker Yener ve Toç Bir-Sen Adıyaman Şube Başkanı Faysal Ünsal, Şube ve İl Başkanlarını selamladılar.

Başkanlar Kurulu Toplantısı açılış konuşmalarının ardından istişare ve değerlendirme toplantıları ile devam etti. Genel Başkan Hüseyin Öztürk başkanlığında yürütülen toplantıda, Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri ile Şube ve İl Başkanları sendikal çalışmalar, talepler ve hedefler üzerine istişarelerde bulundular. Toplantının ardından Şube ve İl Başkanları Toç Bir-Sen ailesine yeni katılan üyelerin üyelik formlarını Genel Başkan Öztürk’e takdim ettiler.

Tufanoğlu, Kırgızistan ve Kazakistan'da Temaslarda Bulundu

Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu, Kırgızistan ve Kazakistan'da Memur-Sen Konfederasyonu adına sendikal temaslarda bulundu.

İlk ziyaretini Kırgızistan Sendikalar Konfederasyonu'na yapan Tufanoğlu, Genel Başkan Kyzaev Emil Shurubekovich ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile bir araya geldi. Ziyarette konuşan ve Memur-Sen'in çalışmaları hakkında heyete bilgi veren Tufanoğlu, dünyada artan enflasyon, savaş, siyasi ve ekonomik krizlere karşı emek dünyasının işbirliğini artırması gerektiğini belirterek "Memur-Sen olarak 1 milyonu aşkın kapasitesiyle Türkiye'nin en büyük emek örgütüyüz. Toplu sözleşmelerde ve sosyal diyalog mekanizmalarında üyelerimizin ve kamu görevlilerinin hakları için mücadele ederken bir yandan da küresel sorunlara ve değişimlere karşı emek sorumluluk bilinciyle faaliyet alanlarımızı genişletmeye çalışıyoruz" ifadelerini kullandı.

Kırgızistan'daki temaslarını sürdüren Tufanoğlu, Kırgızistan İnşaat Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Karachalov Eldiiar ve Büro Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Namazov Kubanychbek Shaimbekovich ile bir araya gelerek Kırgızistan'daki çalışma hayatı ve dünyadaki sendikal hareketler üzerine bilgi alışverişinde bulundu.

Kırgızistan ziyaretlerinin ardından Kazakistan'a hareket eden Tufanoğlu, burada Kazak Sendikaları Federasyonu'nu ziyaret etti. Genel Başkan Yardımcısı Nurlan Uteshev'ı ziyaret eden Tufanoğlu, "Dünyanın her yerine uzanan geniş bir işbirliği ağımız var. Emek örgütleri olarak daha fazla bir araya gelmeli ve ortak kaygılarımız, hedeflerimiz konusunda daha kapsamlı çalışmaları hayata geçirmeliyiz. Sizlerle yaptığımız görüşmeleri bu anlamda önemsiyoruz" şeklinde konuştu.

STB Çalışanlarının Talepleri **Bakan Varank'a İletildi**

Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'la birlikte Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'ı ziyaret etti.

Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'la birlikte Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'ı ziyaret ederek Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı başta olmak üzere, bakanlığa bağlı ve ilgili kurumlarda görevli hizmet kolu çalışanlarının talep ve sorunlarını aktardı.

Gerçekleştirilen ziyarette Toplu Sözleşme ile karar altına alınan 'İlgili kamu görevlilerine koruyucu giyim malzemelerinin temini' maddesinin yanı sıra son dönemde kamu görevlilerinin gündeminde olan 'Görevde Yükselme Sınavı' ve 'Banka promosyonları' konuları da Bakan Varank'a iletildi.

Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, görüşülen konular hakkındaki ilgili tutumu ve çözüm odaklı yaklaşımından dolayı Mustafa Varank'a teşekkür ettiler.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Bakan Varank ise kendilerine iletilen konuların üzerinde titizlikle duracaklarının altını çizerken kamu görevlilerinin çalışma şartlarının daha da iyileşmesi adına istişarelerin süreceğini söyledi.

Birlik Haber-Sen'den PTT Genel Müdürlüğü Önünde Ses Getiren Açıklama

Birlik Haber-Sen Genel Merkezi bugün PTT A.Ş. Genel Müdürlüğü önünde büyük bir katılımla basın açıklaması düzenledi. Basın açıklamasında PTT A.Ş. personelinin sorunları dile getirildi ve Birlik Haber-Sen'e karşı yapılan saldırılara cevap verildi.

Bilik Haber-Sen Genel Merkezi PTT A.Ş. Genel Müdürlüğü önünde gerçekleştirdiği basın açıklamasıyla PTT çalışanlarının taleplerini duyurdu.

Basın açıklamasında Birlik Haber-Sen'in bugüne kadar elde ettiği kazanımları ve başarıları sıralayan Genel Başkan Ömer Budak, hizmet kolu çalışanları adına verdikleri mücadelelerden bahsetti. Son süreçte Birlik Haber-Sen'e açık bir şekilde yapılan saldırılara cevap veren Genel Başkan Budak; "Ne yaparsanız yapın, ne söylerseniz söyleyin, üyelerimiz ve çalışanlar kazanmaya, Birlik Haber-Sen kazanım üretmeye, gelişmeye, her şeyin en iyisine ulaşmak adına büyümeye devam edecektir." dedi. PTT A.Ş. çalışanlarının sorun, sıkıntı ve problemlerini aktaran Genel Başkan Budak, çözümü konusunda verdikleri mücadeleyi aktardı ve taleplerini maddeler halinde sıraladı.

Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak hizmet kolu çalışanları adına sıraladığı talepleri şu şekilde;

- Sözleşmelilerin kadroya alınması.
- Eşit işe eşit ücret verilmesi.
- Dağıtım alanında yaşanan problemlerin giderilmesi.
- Performans sisteminin kaldırılması.
- Statü farklılıklarının kaldırılması.
- Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının açılması.
- Maaş promosyon anlaşmalarında enflasyon oranında yeni düzenlemeler yapılması.
- Yol yardımı ücretlerinin artırılmasını ve prosedürdeki kısıtlamaların kaldırılması.
- Tüm çalışanların çalıştıkları saat kadar mesai ücretlerinin ödenmesini.
- Su istihkakının aksatılmadan verilmesi.

Çok sayıda PTT çalışanının katıldığı basın açıklamasında Genel Başkan Ömer Budak'ın yanı sıra Genel Sekreteri Gürbüz İnaltekin, Genel Başkan Yardımcıları Evren Akpınar, Selçuk Erdem, Cengiz Şişman, Recep Dağtekin, Nihat Gezer, Şube ve İl Başkanları da hazır bulundu.

Ulaştırma Memur-Sen'in Toplu Sözleşme Kazanımı "Koruyucu Giyim Yardımı" Hayata Geçti

Ulaştırma hizmet kolunun genel yetkili ve lider sendikası Ulaştırma Memur-Sen'in 6. Dönem Toplu Sözleşmesindeki tarihi kazanımlarından olan Koruyucu Giyim Yardımı alışveriş kartları, tüm hizmet kolu kurumlarındaki personele dağıtıldı.

Ulaştırma Memur-Sen, Toplu Sözleşmede verdiği mücadele ve sonrasında komisyon çalışmalarına verdiği destekle tüm ulaştırma hizmet kolu kurumlarında çalışan personele her yıl olmak üzere "Koruyucu Giyim Yardımı" verilmesini tek seferde sağlayarak büyük bir sendikal kazanımın mimarı oldu.

6. Dönem Toplu Sözleşme kazanımlarından, Havacılık tazminatının %50 artırılması ve Mesai ücretlerinin 4 katına çıkarılmasından sonra, Koruyucu Giyim Yardımı Kartları da, Ulaştırma Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı, TÜRASAŞ, TCDD ve TCDD Taşımacılık A.Ş., SHGM ve DHMİ'de, yapılan ihalelere göre 12.000 TL ve 16.000 TL arasındaki rakamlarla dağıtıldı. Kartlar hemen kullanıma açılarak, personelin geniş bir marka ağıyla giyim alışverişi yapması sağlanmış oldu.

Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan, Koruyucu Giyim Yardımı kartlarının Ulaştırma Hizmet Kolundaki tüm çalışanlara dağıtılması sonrasında bir açıklama yaparak "Hizmet Kolumuzdaki tüm çalışma arkadaşlarımızın, her yıl ödenecek olan tarihi kazanımımız "Koruyucu Giyim Yardımını" güzel günlerde kullanmasını diliyoruz" dedi.

2023'te 20. Yılımızda Yetki 10. Yılımızı Hep Birlikte Kutlayacağız

Memur-Sen Onursal Genel Başkanı Mehmet Akif İnan'ın açtığı yolda 22 Mayıs 2003 tarihinde az sayıdaki onurlu insanlarla yürüyüşüne başlayan Kültür Memur-Sen 19. Yılında 9. Yetki Yılını kutluyor.

22 Mayıs 2003'de kurulan Kültür Memur-Sen, geride bıraktığı 19 yılda duruşu, ufku, misyonu ve vizyonuyla farkını ortaya koymuş; hızlı ve istikrarlı büyümesini sürdürmüş ve 15 Mayıs 2014 tarihi itibariyle Kültür ve Sanat Hizmetleri kolunun Genel Yetkili Sendikası olmuştur.

Bu yetkinin, bu başarının bize sevincin ve motivasyonun yanında büyük bir sorumluluk yüklediğinin farkında olarak üyelerimizden ve çalışanlardan aldığımız güçle, üye sayımızı 6.314'e yükselterek 9. kez Kültür Sanat Hizmet Kolunda "Genel Yetkili Sendika" oldu. Sendikamızın kuruluşunun 19. Yılı'nda, yetkide 9. Yılımızın haklı gururunu yaşıyoruz.

Kültür Memur-Sen Büyük Türkiye idealinin ışığında "Her zaman daha iyiye, daha güzele…" ilkesiyle hareket ederek üyelerinin umudu olan sendikamız 6. dönem toplu sözleşme döneminde de kamu çalışanlarının haklarını savunmuş ve kazanımlarını artırarak önemli başarılara imza atmıştır.

Değer merkezli, çözüm odaklı, özlük ve özgürlük temelli, sadece tenkit eden değil, teklif de üretebilen bir yaklaşımla sürdürülen hak arama mücadelesinde Kültür Memur-Sen, kendine gösterilen teveccühün altında kalmayıp zirvenin hakkını vermeye ve mücadelesini sürdürmeye devam edecektir.

Bu soylu mücadelemizde, sendikamızı zirveye taşıyan kuruluşundan bugüne kadar emek veren başta kurucu genel başkanımız Mehmet Akif İnan olmak üzere, bütün başkanlarımıza, eski yeni genel başkanlarımıza ve yönetim kurulu üyelerimize, il başkanlarımıza, kurum temsilcilerimize, kadınlar komisyonu başkanlarımıza, işyeri temsilcilerimize, üyelerimize ve çalışanlarımıza sonsuz teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Üyelerimiz başta olmak üzere eski ve yeni genel başkan ve yardımcılarımız ile il başkanlarımız, kurum ve işyeri temsilcilerimiz ile kadınlar komisyonu başkanı ve il temsilcileri, denetim ve disiplin kurulu başkanlarımız ve üyeleri ile bizimle yol yürüyen teşkilat mensuplarımıza teşekkür ediyoruz.

Daha Nice 19 yaşlara, Daha Nice 9 Yıllara, Hep Birlikte…

ILC
INTERNATIONAL LABOUR
CONFEDERATION

INTERNATIONAL LABOUR CONFEDERATION
ULUSLARARASI EMEK KONFEDERASYONU

HEP BİRLİKTE

ADİL BİR DÜNYA İÇİN