



MEMUR-SEN
MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU

6. DÖNEM TOPLU
SÖZLEŞMESİ
HAYIRLI OLSUN

6. Dönem
2022-2023

KAMU GÖREVLİLERİ TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİ VE SONUÇLARI



www.memursen.org.tr



**KAMU GÖREVLİLERİ
VI. DÖNEM
(2022-2023)
TOPLU SÖZLEŞME
SÜRECİ VE SONUÇLARI**



MEMUR-SEN

Memur Sendikaları Konfederasyonu

Memur-Sen Adına Sahibi

Ali YALÇIN

Genel Yayın Yönetmeni

Mehmet Emin ESEN

Yayın Kurulu

Semih DURMUŞ

Levent USLU

Hüseyin ÖZTÜRK

Hacı Bayram TONBUL

Mehmet BAYRAKTUTAR

Soner Can TUFANOĞLU

Yayın Danışmanları

Av. Hüseyin Rahmi AKYÜZ

Av. Ahmet GÜNENÇ

Uzm. Raşit Eğin

Grafik Tasarım

Mustafa Fehmi ÖZDEMİR

ISBN: 978-605-74315-9-2

Baskı

Semih Ofset Matbaa

Zübeyde Hanım Mah. 628. Sok. No:26

İskitler, Altındağ, Ankara / 0312 341 40 75

Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi

No:86 Altındağ - Ankara / TÜRKİYE

Tel: 0 312 230 48 98 - Fax: 0 312 230 39 89

www.memursen.org.tr

İÇİNDEKİLER

Önsöz7

BÖLÜM 1: KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE ÜYE OLDUKLARI KONFEDERASYONLARIN 2020 VE 2021 YILLARINA AIT ÜYE SAYILARI

1. 2020 Yılına ait Konfederasyonlar ve Sendikaların üye sayıları 11
2. 2021 Yılına ait Konfederasyonlar ve Sendikaların üye sayıları 21

BÖLÜM 2: KAMU GÖREVLİLERİ 6. DÖNEM (2022-2023) TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ ÖNCESİ SÜREÇ

1. 2022-2023 Yılları için Üye Sendikalardan Toplu Sözleşme tekliflerinin istenmesine ilişkin Memur-Sen'in 28.05.2021 tarihli ve 117 sayılı yazısı 33
2. 6. Dönem Toplu Sözleşme gündemli Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısına ilişkin Memur-Sen'in 09.06.2021 tarihli ve 124 sayılı yazısı 34
3. 6. Dönem Toplu Sözleşme gündemli Başkanlar Kurulu Toplantısına ilişkin Memur-Sen'in 09.06.2021 tarihli ve 125 sayılı yazısı 35
4. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yetkili konfederasyon olan Memur-Sen'den Toplu Sözleşme görüşmelerine katılacak teknik heyete ilişkin bilgileri ve toplu sözleşme tekliflerine ilişkin 30.06.2021 tarihli ve 14209 sayılı yazısı 36
5. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yetkili konfederasyon olan Memur-Sen'den uzlaşa sağlanamaması halinde Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na katılacak temsilcilere ilişkin 30.06.2021 tarihli ve 14224 sayılı yazısı 38
6. Memur-Sen'in Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın E-36939597-010.99-14224 sayılı yazısına vermiş olduğu 26.07.2021 tarihli ve 155 sayılı cevabı 40
7. Memur-Sen'in Heyet Başkanı, Temsilci, Teknik Uzman ve Genel Toplu Sözleşme Tekliflerini ilettiği 26.07.2021 tarihli ve 156 sayılı yazısı 43
8. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın Toplu Sözleşmenin ilk toplantısının yapılacağı yer ve saatine ilişkin 28.07.2021 tarihli ve 23426 sayılı yazısı 46

BÖLÜM 3: MEMUR-SEN VE ÜYE SENDİKALARIN TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

1. Memur-Sen'in Genel Toplu Sözleşme Teklifleri	50
2. Üye Sendikaların Toplu Sözleşme Teklifleri	99
A. Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen) Teklifleri	99
B. Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen) Teklifleri	121
C. Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası (Diyanet-Sen) Teklifleri	143
D. Büro Memurları Sendikası (Büro Memur-Sen) Teklifleri	155
E. Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası (Bem-Bir-Sen) Teklifleri ..	181
F. Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası (Toç Bir-Sen) Teklifleri	197
G. Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, Afad, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası (Bayındır Memur-Sen) Teklifleri	219
H. Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası (Enerji Bir-Sen) Teklifleri	227
İ. Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası (Birlik Haber-Sen) Teklifleri ..	241
J. Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikası (Ulaştırma Memur-Sen) Teklifleri	257
K. Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur-Sen) Teklifleri ..	267

**BÖLÜM 4: 2022-2023 DÖNEMİ HİZMET KOLLARI TOPLU SÖZLEŞME
TEFKİLİLERİNE İLİŞKİN KOMİSYON RAPORLARI**

1. Memur Sendikaları Konfederasyonunun Kamu Görevlilerinin Geneline İlişkin Komisyon Raporu	287
2. Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu	333
3. Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna dair Komisyon Raporu	353
4. Diyanet ve Vakıf Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu	374
5. Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu	386
6. Yerel Yönetim Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu	410
7. Tarım Orman ve Çevre Çalışanları Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu	424
8. Bayındırlık İnşaat ve Köy Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu	440

9. Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu	449
10. Basın Yayın ve İletişim Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu	462
11. Ulaştırma Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu	478
12. Kültür ve Sanat Hizmet Koluna Dair Komisyon Raporu	487

BÖLÜM 5: TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ SONUNDA İMZALANAN GENEL VE HİZMET KOLLARI TOPLU SÖZLEŞMELERİ

Genel Toplu Sözleşme	499
1. Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme	516
2. Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme	523
3. Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme	530
4. Yerel Yönetim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme	539
5. Basın Yayın ve İletişim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme	544
6. Kültür ve Sanat Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme	548
7. Bayındırlık İnşaat ve Köy Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme	553
8. Ulaştırma Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme	557
9. Tarım Orman ve Çevre Çalışanları Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme	561
10. Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme	568
11. Diyanet ve Vakıf Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme	575

BÖLÜM 6: TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARIMIZ

1. 2022-2023 Dönemi Toplu Sözleşme Kazanımlarımız	581
---	-----

Sendikaların ve Sendikalılığın Değerini/Önemini Gösteren Sözleşme

Memur-Sen; örgütlenmenin bayrağını zirveye taşıyan, kamu görevlilerinin sözcüsü olan, erdemli sendikacılığın öncülüğünü yapan, emeğe dair beklentileri karşılayan ve ekmeğin değerini yükselten Türkiye'nin tek ve vazgeçilmez emek örgütü olduğunu bir kez daha göstermiş ve kamu görevlileri ile emeklilerine bunu ispatlamıştır.

Tekliflerimizi, piyasanın gerçekleri olan mikro ve makro ekonomik verilerle, enflasyon, faiz ve emtia fiyatlarındaki artışlarla, OVP ve bütçe gerçekleriyle, sermaye ve reel sektör bazlı teşvik ve desteklerle, kamu görevlilerinin maaş-ücretleri ile bütçe personel giderleri arasındaki değişim ilişkisiyle temel alarak hazırladık. Doğru yöntem, çözüm odaklı müzakere ve uzlaşma çabası esasına dayalı yönetim anlayışıyla; her bir üyemizden işyeri temsilcimize, ilçe temsilciliklerimizden şube temsilciliklerimizden, genel merkez yöneticilerimizden teşkilatımızın tüm mensuplarına kadar her görüşü ve katkıyı yansıtarak emeğin ve alın terinin hakkını, hukukunu ve özünü koruyan teklifleri, verileri, analizleri ve karşılaştırılabilir raporları toplu pazarlık masasına sunduk.

Memur-Sen olarak; sürecin her anında ve tamamında yöneticilerimiz ve temsilcilerimizle, fiili ve fikri istişarede bulunarak, diyalog mekanizmalarımızı sonuna kadar işleterek her adımda kararları ortak aldık. Sosyal diyalogu sadece üye ve temsilcilerimizle değil diğer emek örgütleriyle de temaslarda bulunarak kamu görevlilerinin emeğini ve hukukunu korumak için sürece dahil etmeyi hedefledik. Emeği değerli kılmaya, ekmeği büyümeye, adil paylaşımı sağlamaya, kamu görevlilerinin haklarını ve hukuklarını korumaya dönük yasanın imkân tanıdığı diğer iki konfederasyona Memur-Sen'le birlikte hareket etmeleri, ortak bakış ve söylemde bulunmaları için davette bulunduk.

Toplu sözleşme masası, bir pazarlık zemini ve masanın sorumluluğu aynı zamanda en büyük sosyal politika aracı olarak; toplumun beklentilerini ve sorunlarını görerek çözüme kavuşturacaktır. Maaş ve ücretlere Kamu İşvereni tarafından teklif edilen artış oranı, Türkiye'nin emek kesiminin sorunlarını görmezden gelen, kırmızı çizgimizi ihlal eden ve hatta pazarlık dahi edilemeyecek bir teklifti. Bu teklife karşılık yeni

bir teklif beklediğimizi Kamu İşverenine ilettik ve teşkilatımızın bilinci, ortak kararlılığı ve fedakarlığıyla Anadolu Meydanında 15 bini aşkın üyemizle “Bütçeden Hakkımızı Refahtan Payımızı İstiyoruz” mitingiyle hem masada, hem de sahada pazarlık gücümüzü gösterdik. Hemen akabinde yeni bir teklif Kamu İşvereninden geldi.

Toplu pazarlık tarihinin bütününde ortaya koyduğumuz, sorunları gören ve çözüm üreten sendikal birikimimizle, kamu görevlilerinin ve emekçilerinin mali, sosyal ve özlük hakları ile çalışma şartlarını görüştüğümüz 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecini; emeğe ve ekmeğe dair önemi ve değeri tartışmasız birçok kazanım elde ederek hizmet kollarımızın tamamında toplu sözleşmeyi imzalayarak tamamladık.

2022 yılı için %5 + %7, 2023 yılı için %8 + %6 toplamda asgari %28,61 zam oranıyla bazı unvanlarda toplamda %30 ila %40,22 arasında maaş ve ücretlerde artış yapılmasını sağladık. Mali haklar yönüyle oransal artış bakımından hem en yüksek toplam oranını, hem en yüksek yıllık oranını, hem de en yüksek dönemlik oranlarını içeren toplu sözleşmeyi sadece Memur-Sen gerçekleştirebilirdi ve çok şükür gerçekleştirdik.

Sendikahlığın, sendikacılığın ve sendikaların değerini, önemini ve mücadelesini taçlandıran toplu sözleşme ikramiyesini

134 TL'den 400 TL'ye yükselterek, iki yılın sonunda asgari %262 artışla üyelerimize ödenmesini sağlayarak toplu sözleşme metnine kaydettirdik. Toplu sözleşme ikramiyesinin artırımlı ödemesiyle üyelerimizin sendikal mücadeledeki emeğinin değerini, sendikal olmanın farkını yaşattık.

Birçok kazanıma ilave olarak, kanundan kaynaklı sınırlamalar ve yasaklara rağmen “topluların konusu değil” denilen ek gösterge ve sözleşmeli personel istihdamını hem kavram, hem içerik, hem de kazanım terkihiyle 6. Dönem Toplu Sözleşme metninde yer almasını sağladık. 2011 ve 2013 yıllarında sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesini sağlayan Memur-Sen ailesi olarak; 6. Dönem Toplu Sözleşmede de sorunlardan beslenen değil sorunları çözen anlayışıyla farkımızı yansıtarak, sözleşmeli personelin sorunlarını ve çözüm bekleyen konularını masaya taşıdık. 2022 yılı içerisinde Memur-Sen ile yapılacak çalışmanın akabinde sözleşmeli personel mevzuatında değişiklik yapılmasına, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesine kapı araladık. 3600 Ek Gösterge vaaadinin hayata geçirilmesi, daha çok personel ve unvanın dahil edilmesi için 2022 yılında temel yaklaşımlarımız çerçevesinde çalışma yapılmasını sağladık.

Toplu sözleşme kazanımları sadece bu başlıklarla sınırlı olmayıp, bu kazanımlara ilave olarak 6. Dönem Toplu Söz-

leşmede 92 yeni kazanım elde ederken, geçmiş dönemlerde elde ettiğimiz 87 kazanımda ise kapsam genişlemesi, miktar yükselmesi şeklinde artış sağladık. Toplamda 350 kazanım üreterek kamu emekçilerinin beklentilerini gerçekle, sorunlarını çözümlerle buluşturduk. Toplu Sözleşme sürecini; oran, tutar, kapsam, imkan ve değişim yönüyle bir milat olarak tamamladık. En fazla, en yüksek ve en reformist kazanımlar elde ettiğimiz toplu sözleşme sürecini, kamu görevlileri ve emeklileri için örgütlü güç, sendikalar mücadelesi ve emek kesimi adına tarihe not ettik.

6. Dönem Toplu Sözleşme dönemini, süreci ve sonuçlarıyla tek başına değerlendirmek doğru olmayacaktır. İşveren-Hakem ürünü olan 5. Dönem Toplu Sözleşme; gelir dağılımında adaletin göz ardı edildiği, alım gücünün zayıfladığı, katsayı artışının enflasyon farkıyla verildiği, maaşlarda her ay kayıpların artarak büyüdüğü bir dönem olarak yaşandı. Bu toplu sözleşme dönemini, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde yaşananlarla, sürecin sonunda mutabakatsızlığın ürettiği kayıplarla, kamu görevlisi ve emeklilerinin maaş ve ücret kaynaklı gelirlerinde yaşanan düşüşlerle birlikte değerlendirmek ve yeni toplu sözleşmede kayıpların telafisi edildiğini ve örgütlü

gücün ödüllendirildiğini görmek gerek. Biz Memur-Sen olarak temel bir şey söylüyoruz; “emeği yüceltmek, alın terinin karşılığını yükseltmek, akıl terinin karşılığını vermek gerek”... Bu sonucu üreten iradenin sahibi de soylu mücadelenin hadimi de Memur-Sen'dir.

Bu çerçevede, 6. Dönem Kamu Görevlileri Toplu Sözleşme Süreci ve Sonuçları kitabı reform üreten, eşitlik sağlayan, adalet tesis eden, yenilik içeren kazanımları herhangi bir yorum içermeden, toplu sözleşme sürecini kronolojik olarak unsurları ve belgeleriyle anlatarak ilgililerin kullanımına sunmak amacıyla hazırlanmıştır. Alın terinin hakkını koruma mücadelemizde emeğini ve gayretini ortaya koyan Memur-Sen yönetimine, sendikalarımızın genel başkanlarına ve yönetimlerine, il temsilcilerimize, şube başkanlarımıza, ilçe ve işyeri temsilcilerimize, kendileri için ter akıtmaktan onur duyduğumuz üyelerimize ve üyemiz olma isteğini karara dönüştüreceğine inandığımız kamu görevlilerimize, Genel Merkezlerimizdeki çalışma arkadaşlarımıza kalbi şükranlarımı ve takdirlerimi sunuyor, 6. Dönem Toplu Sözleşmenin bütün hükümleri ve kazanımlarıyla kamu görevlilerine, kamu personel sistemine, ülkemize ve milletimize hayır ve bereket getirmesini temenni ediyorum.

Hacı Bayram TONBUL
Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı



I. BÖLÜM

2020-2021 YILLARINA AİT
KONFEDERASYONLARIN VE
BAĞLI SENDİKALARIN
ÜYE SAYILARI

2020 YILINA AIT KONFEDERASYONLARIN VE SENDİKALARIN ÜYE SAYILARI

4 Eylül 2020 CUMA

Resmî Gazete

Sayı : 31234

TEBLİĞ

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığından:

4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME KANUNU GEREĞİNCE KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI İLE KONFEDERASYONLARIN ÜYE SAYILARINA İLİŞKİN 2020 EYLÜL İSTATİSTİKLERİ HAKKINDA TEBLİĞ

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri	288539	BES Büro Emekçileri Sendikası	KESK	32	6246	2.165 %
		TÜRK BÜRO-SEN Türkiye Büro Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	36	43568	15.099 %
		BÜRO MEMUR-SEN Büro Memurları Sendikası	MEMUR-SEN	63	77564	26.882 %
		BÜRO HAK-SEN Büro Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	89	1215	0.421 %
		BÜRO-İŞ Büro Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	124	1509	0.523 %
		BAĞIMSIZ BÜRO-SEN Bağımsız Büro Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	127	239	0.083 %
		OFİS BİR-SEN Türkiye Ofis Çalışanları Birliği Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	157	146	0.051 %
		ADALET SEN Türkiye Adalet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	158	4264	1.478 %
		TÜM BÜRO-SEN Tüm Büro Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	185	24	0.008 %
		SİME-SEN Sivil Memurlar Sendikası	BAĞIMSIZ	209	8946	3.100 %
		SAVUNMA-SEN Savunma ve Güvenlik Destek Hizmetleri Sendikası	BAĞIMSIZ	211	5557	1.926 %
		ASİM-SEN Askeri İşyerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	212	854	0.296 %
		MALİYE-SEN Maliye Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	215	30	0.010 %
		YARGIÇLAR SENDİKASI Yargıçlar Sendikası	BAĞIMSIZ	229	57	0.020 %
		ANADOLU BÜRO-SEN Anadolu Büro Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	231	185	0.064 %
		SAV-SEN Savunma Hizmetleri Sendikası	BAĞIMSIZ	236	91	0.032 %
		SİFER-SEN Emniyet Teşkilatı Sivil Personel Sendikası	BAĞIMSIZ	242	517	0.179 %
		YURT BÜRO-SEN Yurt Büro Çalışanları Sendikası	YURT-SEN KONFEDERASYONU	246	94	0.033 %
		MERKEZ BÜRO-SEN Merkez Büro Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	255	79	0.027 %
		e-NÜFUS-SEN e-nüfus Sendikası	BAĞIMSIZ	277	42	0.015 %
		EKSEN BÜRO BİR SEN Eksen Büro Çalışanları Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	278	11	0.004 %
		ESİM-SEN Emniyet Sivil Memurları Sendikası	BAĞIMSIZ	284	1094	0.379 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-BÜRO Şehit Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Büro	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	286	1826	0.633 %
		BİRDEM-SEN Birleşik Devlet Memurları Sendikası	BAĞIMSIZ	293	785	0.272 %
		BAK-SEN Bağımsız Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	295	621	0.215 %
		BÜRO BİR-SEN Büro Kamu Görevlileri Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	302	15	0.005 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Unvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosyası No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri	288539	ÇABAM-SEN Çağdaş ve Bağımsız Memurlar Sendikası	BAĞIMSIZ	307	21	0.007 %
		ŞEHİT GAZİ BİRLİK-SEN Şehit Yakınları, Gazi ve Gazi Yakınları, Tüm Kamu Çalışanları Birlik Sendikası	BAĞIMSIZ	308	1261	0.437 %
		BÜRO LİYAKAT-SEN Liyakatli Büro Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	314	51	0.018 %
		ANADOLU ADLİYELERİ-SEN Anadolu Adliyecileri Sendikası	BAĞIMSIZ	320	929	0.322 %
		BİRLİK BÜRO-SEN Birlik Büro Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	323	91	0.032 %
		ŞEHİT GAZİ VE ENGELLİ SEN Şehit Gazi Ve Engelliler Tüm Kamu Kuruluşu Sendikası	BAĞIMSIZ	325	69	0.024 %
		DEB-SEN Demokrat Büro Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	327	18	0.006 %
		MİL-BÜRO-SEN Manevi İlike ve Liyakatli Büro Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	335	130	0.045 %
		ŞEHİT GAZİ KAMU-SEN Şehit Gazi Aileleri Ve Tüm Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	338	46	0.017 %
		GENÇ BÜRO-SEN Genç Büro Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	339	268	0.093 %
		TÜM BÜRO BİRLİK SENDİKASI Tüm Büro Hizmet Kolu Çalışanları Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	343	90	0.031 %
		BÜRO UMUT-SEN Büro Memurları Umud Sendikası	BAĞIMSIZ	350	33	0.011 %
		HUZUR BÜRO SEN Huzur Büro Bankacılık Ve Sigortacılık Hizmetleri Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	355	11	0.004 %
Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri	1227562	TÜRK EĞİTİM-SEN Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	12	213496	17.392 %
		EĞİTİM SEN Eğitim Ve Bilim Emekçileri Sendikası	KESK	14	74785	6.082 %
		EĞİTİM-BİR-SEN Eğitimciler Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	28	428571	34.912 %
		TEM-SEN Tüm Eğitimciler ve Eğitim Müfettişleri Sendikası	BAĞIMSIZ	43	493	0.040 %
		ÖZGÜR EĞİTİM-SEN Özgür Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	106	361	0.029 %
		ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI Anadolu Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmetleri Sendikası	BASK	112	886	0.072 %
		ATASEN Ata Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	116	30	0.002 %
		EĞİTİM-İŞ Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	120	51574	4.201 %
		TEÇ-SEN Tüm Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	125	8193	0.667 %
		EĞİTİM HAK-SEN Eğitim Öğretim ve Bilim Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	132	771	0.063 %
		AND-SEN Anadolu Eğitim Çalışanları Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	138	108	0.009 %
		EÇSEN Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	153	3	0.000 %
		TÜM EĞİTİM BİR-SEN Tüm Eğitimciler Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	154	47	0.004 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Unvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosyası No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri	1227562	BEÇ-SEN Bağımsız Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	156	71	0.006 %
		DES Demokrat Eğitimciler Sendikası	BAĞIMSIZ	161	109	0.009 %
		BİRLİK EĞİTİM-SEN Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	163	235	0.019 %
		BİLGEÇ Bilinçli ve Gelişimci Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	168	15	0.001 %
		EĞİTİM SÖZ-SEN Eğitim ve Bilim Çalışanlarının Sözü Sendikası	BAĞIMSIZ	170	26	0.002 %
		TEG-SEN Tüm Eğitim Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	173	66	0.005 %
		DEMOKRATİK EĞİTİM-SEN Demokratik Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	180	2	0.000 %
		METESEN Mesleki ve Teknik Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	182	301	0.025 %
		BAĞIMSIZ EĞİTİM-SEN Bağımsız Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	186	53	0.004 %
		EŞİT HAKLAR SENDİKASI Eğitim ve Bilim Çalışanları Eşit Haklar Sendikası	BAĞIMSIZ	187	84	0.007 %
		EKSEN EĞİTİM-SEN Eğitimci Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	196	408	0.033 %
		EĞİTİM İLKE-SEN İlkeli Eğitim ve Bilim Çalışanları Dayanışma Sendikası	BAĞIMSIZ	198	72	0.005 %
		SAY-SEN Eğitim ve Saymanlık Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	199	152	0.012 %
		YURT EĞİTİM-SEN Yurt Eğitim Çalışanları Sendikası	YURT-SEN KONFEDERASYONU	201	1031	0.084 %
		TÜM EĞİTİM-SEN Tüm Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	234	106	0.009 %
		ÖGESEN Öğretim Elemanları Sendikası	BAĞIMSIZ	244	678	0.055 %
		TÖS Tüm Öğretmenler Sendikası	BAĞIMSIZ	247	69	0.006 %
		TÜM UNI-SEN Tüm Üniversite Çalışanları Sendikası	HAK-SEN	251	91	0.007 %
		UNI-PER-SEN Üniversite İdari Personel Sendikası	BAĞIMSIZ	263	426	0.035 %
		ANADOLU EKSEN Anadolu Eğitim Kurumları Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	269	264	0.022 %
		OSMANLI EĞİTİM-SEN Osmanlı Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	272	65	0.005 %
		İDEAL EĞİTİM-SEN İdealist Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	275	33	0.003 %
		EĞİTİMDE BİRLİK-SEN Eğitimde Çalışanlar Birliği Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	294	48	0.004 %
		AKA-SEN Akademisyenler Sendikası	BAĞIMSIZ	296	17	0.001 %
ENGELSİZ EĞİTİM-SEN Engelsiz Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	298	277	0.023 %		
LIYAKAT-SEN Liyakatlı Eğitim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	299	270	0.022 %		

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri	1227562	DİRİLİŞ EĞİTİM-SEN Eğitim ve Öğretim Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	301	9	0.001 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-EĞİTİM Gazi, Gazi ve Şehit Yakınları ile Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Eğitim	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	304	1134	0.092 %
		MAARİF-SEN Maarif Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	310	64	0.005 %
		ŞEHİT GAZİ EĞİTİM BİRLİK-SEN Şehit Yakınları Gazi ve Gazi Yakınları Eğitim -Öğretim ve Bilim Hizmetleri Çalışanları Birlik Sendikası	BAĞIMSIZ	318	254	0.021 %
		ŞEHİT GAZİ VE ENGELLİ EĞİTİM-SEN Şehit Gazi Ve Engelliler Eğitim Kamu Kuruluşu Sendikası	BAĞIMSIZ	326	34	0.003 %
		MİL- EĞİTİM-SEN Manevi İlkel ve Liyakatli Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	333	33	0.003 %
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	623918	TÜRK SAĞLIK-SEN Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	5	99905	16.013 %
		SES Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası	KESK	16	19996	3.205 %
		SAĞLIK-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	MEMUR-SEN	30	253520	40.634 %
		BAĞIMSIZ SAĞLIK-SEN Bağımsız Sağlık ve Sosyal Hizmetler Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	87	1024	0.164 %
		SAĞLIK HAK-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	133	617	0.099 %
		TÜM SAĞLIK-SEN Tüm Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	145	274	0.044 %
		SOZ-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanlarının Sozu Sendikası	BAĞIMSIZ	147	29	0.005 %
		HİZMET SAĞLIK-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Hizmet Sendikası	BAĞIMSIZ	152	10	0.002 %
		SAĞLIK-SOZ-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet kolu Çalışanlarının Sözü Sendikası	BAĞIMSIZ	159	37	0.006 %
		GENEL SAĞLIK-İŞ Genel Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	169	2727	0.437 %
		DEMOKRATİK SAĞLIK-SEN Demokratik Sağlık Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	174	1567	0.251 %
		ANADOLU SAĞLIK-SEN Anadolu Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	179	541	0.087 %
		KAMU SAĞLIK-SEN Kamu ve Üniversite Hastaneleri Sağlık Hizmetleri Sınıfı ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	195	88	0.014 %
		EKSEN SAĞLIK BİR-SEN Eksen Sağlık ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	216	87	0.014 %
		YURT SAĞLIK-SEN Yurt Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	YURT-SEN KONFEDERASYONU	228	410	0.066 %
		BİRLİK VE DAYANIŞMA SENDİKASI Birinci Basamak Sağlık Çalışanları Birlik Ve Dayanışma Sendikası	BAĞIMSIZ	233	706	0.113 %
		KESS Kamu Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası	BAĞIMSIZ	248	28	0.004 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	623918	HAS SAĞLIK-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Hak ve Adalet Sendikası	BAĞIMSIZ	260	5	0.001 %
		SAĞLIK ORDUSU-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Ordusu Sendikası	BAĞIMSIZ	267	113	0.018 %
		ONUR SAĞLIK-SEN Onurlu Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	260	113	0.018 %
		EKSEN SAĞLIK-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Kamu Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	270	93	0.015 %
		SAĞLIK-İLKE-SEN İlkel Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Dayanışma Sendikası	BAĞIMSIZ	273	14	0.002 %
		SAHİM-SEN Sağlık Hizmetleri Sendikası	BAĞIMSIZ	280	661	0.106 %
		AHESEN Aile Hekimliği Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	283	416	0.067 %
		GÜVEN SAĞLIK-SEN Güven Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	287	77	0.012 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-SAĞLIK Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Sağlık	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	292	1123	0.180 %
		SAĞLIK BİR-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Kamu Görevlileri Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	303	80	0.013 %
		ENGELSİZ-SAĞLIK-SEN Engelsiz Sağlık Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	305	219	0.035 %
		HUZUR-SEN Huzur Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	311	331	0.053 %
		ŞEHİT GAZİ SAĞLIK BİRLİK-SEN Şehit Yakınları Gazi ve Gazi Yakınları Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Birlik Sendikası	BAĞIMSIZ	313	334	0.054 %
		SAĞLIK LIYAKAT-SEN Liyakatli Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	321	66	0.011 %
		MİL-SAĞLIK-SEN Manevi İkel ve Liyakatli Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	324	535	0.086 %
		SAĞLIK-PER-SEN Sağlık Personel Sendikası	BAĞIMSIZ	328	95	0.015 %
		DEVLET SAĞLIK-SEN Devlet Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	332	17	0.003 %
		HEKİMSEN Hekim Ve Diğer Sağlık çalışanları Sağlık Ve Sosyal Hizmetler Sendikası	BAĞIMSIZ	346	52	0.008 %
		ŞEHİT GAZİ VE ENGELLİ SAĞLIK SEN Şehit Gazi Ve Engelliler Sağlık Kamu Kuruluşu Sendikası	BAĞIMSIZ	352	72	0.012 %
		BİZ SAĞLIK-SEN Bizim Sağlık Çalışanları Sosyal Ve Hizmet Sendikası	BAĞIMSIZ	354	120	0.019 %
SAĞLIK MİL-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu Manevi İkel ve Liyakatli Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	359	136	0.022 %		
Yerel Yönetim Hizmetleri	122496	TÜM BEL-SEN Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası	KESK	20	24936	20.357 %
		TÜRK YEREL HİZMET-SEN Türkiye Yerel Yönetim Hizmetleri Kolu kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	25	15276	12.471 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Yerel Yönetim Hizmetleri	122498	BEM-BİR-SEN Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	51	58867	48.056 %
		YEREL HAK-SEN Yerel Yönetim Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	136	156	0.127 %
		BAĞIMSIZ YEREL HİZMET-SEN Bağımsız Yerel Yönetimler Çalışanları Sendikası	BASK	140	251	0.205 %
		BELBİRSEN Demokratik Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	184	24	0.020 %
		TÜM YEREL-SEN Tüm Yerel Yönetim Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	214	13163	10.746 %
		BİL-SEN Belediye ve İl Özel İdaresi Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	318	22	0.018 %
		BİZİM-SEN Bağımsız Belediye ve İl Özel İdaresi Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	331	118	0.096 %
		MİL-BELEDİYE-SEN Manevi İkelik ve Liyakatli Belediye -İl Özel İdaresi Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	334	47	0.036 %
		TÜM VATANSEVER-SEN- YEREL YÖNETİMLER Tüm Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Yerel Yönetimler	ŞEHİT-GAZI-SEN KONFEDERASYONU	358	199	0.162 %
		Basın, Yayın ve İletişim Hizmetleri	32426	TÜRK HABER-SEN Türkiye Haberleşme, Kağıt ve Basın-Yayın Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	6
HABER-SEN Basın Yayın İletişim ve Posta Emekçileri Sendikası	KESK			19	1586	4.891 %
BİRLİK HABER-SEN Birik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası	MEMUR-SEN			53	14058	43.354 %
BAĞIMSIZ HABER-SEN Bağımsız Haberleşme ve Basın Yayın Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BASK			102	216	0.666 %
HABER HAK-SEN Basın, Yayın İletişim ve Posta Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN			134	25	0.077 %
GÜVEN HABER-SEN Güven İletişim ve Haberleşme Çalışanlar Sendikası	BAĞIMSIZ			300	473	1.459 %
ŞEHİT GAZI-SEN- HABERLEŞME Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları ile Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Haberleşme	BAĞIMSIZ			351	16	0.049 %
Kültür ve Sanat Hizmetleri	19145	TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN Türkiye Kültür ve Sanat Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	8	3088	16.130 %
		KÜLTÜR SANAT-SEN Kültür ve Sanat Emekçileri Sendikası	KESK	10	2677	13.983 %
		KÜLTÜR MEMUR-SEN Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası	MEMUR-SEN	84	5909	30.864 %
		BAĞIMSIZ KÜLTÜR SANAT-SEN Bağımsız Kültür ve Sanat Çalışanları Sendikası	BASK	117	13	0.068 %
		KÜLTÜR SANAT-İŞ Kültür Sanat İşçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	135	192	1.003 %
		KÜLTÜR HAK-SEN Kültür, Sanat ve Turizm Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	178	3	0.016 %
		KÜLTÜR EMEK-SEN Kültür Emekçileri Sendikası	BAĞIMSIZ	315	170	0.888 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Unvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı		
Kültür ve Sanat Hizmetleri	19145	ŞEHİT GAZİ-SEN-KÜLTÜR Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Kültür	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	319	81	0.423 %		
Bayındır, İnşaat ve Köy Hizmetleri	46723	TÜRK İMAR-SEN Türkiye İmar ve İnşaat Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	22	6353	13.597 %		
		YAPI-YOL-SEN Yol, Yapı, Altyapı, Çevre Ve Şehircilik, Afad, Tapu Kadastro Kamu Emekçileri Sendikası	KESK	29	1953	4.180 %		
		BAYINDIR MEMUR-SEN Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, Afad, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	55	19742	42.253 %		
		BAĞIMSIZ YAPI İMAR-SEN Bağımsız Yapı ve İmar Çalışanları Sendikası	BASK	86	102	0.218 %		
		İMAR HAK-SEN İmar Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	139	118	0.253 %		
		TAPU ÇEVRE YOL-İŞ Afad, Çevre Şehircilik Tapu Kadastro ve Yol İş Kolu Emekçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	235	29	0.062 %		
		AFAD-SEN Afad Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	237	208	0.445 %		
		ANADOLU TAPU-SEN Anadolu Tapu ve Kadastro-İmar İnşaat Yol Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	256	78	0.167 %		
		AFAD HAK-SEN Afad Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	258	88	0.188 %		
		AK-SEN Adil Kamu Sendikası	BAĞIMSIZ	281	12	0.026 %		
		YURT İMAR-SEN Yurt-İmar, Bayındır, Çevre Ve İnşaat Hizmetleri Yol, Afad, Tapu Ve Kadastro Çalışanları Sendikası	YURT-SEN KONFEDERASYONU	312	29	0.062 %		
		ŞEHİT GAZİ-SEN-BAYINDIR Gazi, Gazi ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Bayındır	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	317	142	0.304 %		
		MİL-BAYINDIR-SEN Manevi, İleri ve Liyakatli, Bayındır, İmar, İnşaat, Yol, Çevre, Millî Emlak, AFAD, Tapu ve Kadastro Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	329	198	0.424 %		
		VAZİFE MALULLERİ YURT VE ENGELLİ ŞAHADET BAYINDIR BİRLİK-SEN Vazife Malulleri Yurt Çocukları Ve Yakınları Engelli Ve Tüm Şahadet Bayındır Birlik Sendikası	BAĞIMSIZ	356	16	0.034 %		
		Ulaştırma Hizmetleri	28656	TÜRK ULAŞIM-SEN Türkiye Ulaştırma Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	11	6790	23.695 %
				BTS Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası	KESK	21	1753	6.117 %
ULAŞTIRMA MEMUR-SEN Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikası	MEMUR-SEN			85	10141	35.389 %		
BUSEN Bağımsız Ulaştırma Çalışanları Sendikası	BASK			129	24	0.084 %		
ÜDEM HAK-SEN Ulaştırma ve Demiryolu Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN			146	33	0.115 %		
ULAŞIM-İŞ Ulaştırma Hizmet Kolu Kamu Emekçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ			176	152	0.530 %		
ULAŞIM HAVACILIK-SEN Ulaştırma Ve Havacılık Kamu Personelleri Sendikası	BAĞIMSIZ			285	38	0.126 %		

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Üvrünü	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Ulaştırma Hizmetleri	28656	ŞEHİT GAZİ-SEN-ULAŞTIRMA Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Ulaştırma	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	297	79	0.276 %
		MİL-ULAŞTIRMA-SEN Manevi, İlkel ve Liyakatli Ulaştırma Hizmet Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	340	43	0.150 %
Tarım ve Ormanlık Hizmetleri	80359	TARIM ORKAM SEN Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu Kamu Emekçileri Sendikası	KESK	4	1883	2.343 %
		TÜRK TARIM ORMAN-SEN Türkiye Tarım, Orman ve Gıda Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	24	11212	13.952 %
		TOÇ BİR-SEN Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	34	45182	56.225 %
		BATOÇ-SEN Bağımsız Tarım, Orman ve Çevre Sendikası	BASK	90	55	0.068 %
		TOÇ HAK-SEN Tarım Orman ve Çevre Hak Sendikası	HAK-SEN	128	43	0.054 %
		TÜM TOT-SEN Tüm Tarım, Orman ve Toprak Mahsulleri Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	160	79	0.098 %
		TARIM ORMAN-IŞ Tarım Orman Hayvancılık ve Çevre Hizmet Kolu Kamu Emekçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-IŞ	164	390	0.485 %
		DEM-TOÇ-SEN Demokratik Tarım Orman ve Çevre Çalışanları Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	171	23	0.029 %
		ATORSEN Anadolu Tarım Orman Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	208	55	0.068 %
		YURT TARIM-SEN Yurt-Tarım ve Orman Çalışanları Sendikası	YURT-SEN KONFEDERASYONU	259	40	0.050 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-TARIM-ORMAN Gazi, Gazi ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Tarım Orman	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	309	360	0.448 %
		MİL-TARIM ORMAN-SEN Manevi, İlkel ve Liyakatli Tarım Ve Ormanlık Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	345	8	0.010 %
		ŞEHİT GAZİ TARIM-ORMAN BİRLİK SEN Şehit Yakınları Gazi Ve Gazi Yakınları Tüm Kamu Çalışanları Birlik Sendikası Tarım Orman	BAĞIMSIZ	349	41	0.051 %
		TÜM-TOÇ-SEN Tarım ve Orman Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	363	1	0.001 %
		Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri	36723	TURK ENERJİ-SEN Türkiye Enerji, Sanayi ve Madencilik, Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	TURKIYE KAMU-SEN	7
ESM Enerji, Sanayi ve Maden Kamu Emekçileri Sendikası	KESK			27	1413	3.848 %
ENERJİ BİR-SEN Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN			35	16636	45.301 %
BAĞIMSIZ ENERJİ-SEN Bağımsız Enerji Sanayi Madencilik Hizmet Kolu kamu Görevlileri Sendikası	BASK			91	26	0.071 %
ENEJİ-HAK-SEN Enerji, Sanayi ve Madencilik Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN			130	8	0.022 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri	36723	ENERJİ-İŞ Enerji Sanayi ve Madencilik Hizmet Kolu İşyerleri Kamu Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	206	58	0.158 %
		ANADOLU EKSEN ENERJİ-SEN Anadolu Eksen Enerji, Sanayi ve Madencilik Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	245	19	0.052 %
		SİMESEN ENERJİ Sivil Memurlar Enerji Sendikası	BAĞIMSIZ	282	159	0.433 %
		ÇALIŞAN ENERJİ-SEN Enerji, Sanayi ve Maden Çalışanları Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	289	43	0.117 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-ENERJİ Gazi, Gazi ve Şehit Yakınları ile Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Enerji	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	306	186	0.506 %
		MİL-ENERJİSEN Manevi, İkelik ve Liyakatlı Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	344	53	0.144 %
Diyabet ve Vakıf Hizmetleri	127384	TÜRK DIYANET VAKIF-SEN Türkiye Diyanet ve Vakıf Hizmetleri Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	9	13213	10.373 %
		DIYANET-SEN Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası	MEMUR-SEN	18	83730	65.730 %
		DİVES Diyanet ve Vakıf Emekçileri Sendikası	KESK	74	14	0.011 %
		BAĞIMSIZ DIYANET-SEN Bağımsız Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BASK	115	1476	1.159 %
		DİVA-SEN Türkiye Diyanet ve Vakıf Hizmetleri Kolu, Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	118	6092	4.782 %
		DİN-BİR-SEN Özerk Diyanet Vakıf Çalışanları Birliği Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	149	3906	3.066 %
		HAK BİR-SEN Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	205	78	0.061 %
		ANADOLU DIYANET VAKIF-SEN Anadolu Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası	ANADOLU-SEN	240	29	0.023 %
		AVRASYA DIYANET VAKIF-SEN Avrasya Diyanet ve Vakıf Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	243	264	0.207 %
		VEFA-SEN Vefa Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	249	476	0.374 %
		DİN GÖNÜLLÜLERİ-SEN Tüm Din Gönüllüleri Sendikası	HAK-SEN	265	75	0.059 %
		TEKBİR-SEN Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	267	76	0.060 %
		ÖZ DIYANET-SEN Öz Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	271	153	0.120 %
		DIYANET BİR-SEN Diyanet ve Vakıf Çalışanları Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	279	837	0.657 %
		ANADOLU DIYANET-SEN Anadolu Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	288	118	0.093 %
		DEVA BİRSEN Diyanet ve Vakıf Görevlilerinin Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	290	12	0.009 %
		MİL-DIYANETSEN Manevi İkelik ve Liyakatlı Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	330	959	0.753 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Diyabet ve Vakıf Hizmetleri	127384	DIYANET BİRLİK-SEN Diyabet Birlik-Sen Diyanet Ve Vakıf Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	336	519	0.407 %
		DIYANET HAK VE ADALET-SEN Diyabet Ve Vakıf Görevlileri Hak Ve Adalet Sendikası	BAĞIMSIZ	347	47	0.037 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-DIYANET Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatandaşlar Kamu Görevlileri Sendikası Diyanet	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	348	40	0.031 %
Toplam Memur Sayısı 2633931		Toplam Sendikalı Memur Sayısı		1723623	65.44	

Konfederasyon Üye Toplamı

Dosya No	Konfederasyon Adı	Konfederasyon Ünvanı	Toplam Üye Sayısı
17	KESK	Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu	137242
26	TÜRKİYE KAMU-SEN	Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu	426100
52	MEMUR-SEN	Memur Sendikaları Konfederasyonu	1013920
92	BASK	Bağımsız Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu	4365
141	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	Birleşik Kamu İşçileri Sendikaları Konfederasyonu	69794
142	HAK-SEN	Kamu Çalışanları Hak Sendikaları Konfederasyonu	3243
165	ÇALIŞAN-SEN	Çalışanlar Birliği Sendikalar Konfederasyonu	4707
203	TÜM MEMUR-SEN	Tüm Memur Sendikaları Konfederasyonu	8076
274	ANADOLU-SEN	Anadolu Eksen Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu	668
322	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Tüm Vatandaşlar Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu	5170
341	MİL-SEN KONFEDERASYONU	Manevi, İlkel ve Liyakatli Sendikalar Konfederasyonu	1377
342	YURT-SEN KONFEDERASYONU	Yurt-Sendikaları Konfederasyonu	1604
500	BAĞIMSIZ	BAĞIMSIZ SENDİKALAR	47357
Genel Toplam			1723623

2021 YILINA AİT KONFEDERASYONLARIN VE SENDİKALARIN ÜYE SAYILARI

2 Temmuz 2021 CUMA

Resmî Gazete

Sayı : 31529

TEBLİĞ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:

4688 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI VE TOPLU SÖZLEŞME KANUNU GEREĞİNCE KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI İLE KONFEDERASYONLARIN ÜYE SAYILARINA İLİŞKİN 2021 TEMMUZ İSTATİSTİKLERİ HAKKINDA TEBLİĞ

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri	282317	BES Büro Emekçileri Sendikası	KESK	32	5663	2.006 %
		TÜRK BÜRO-SEN Türkiye Büro Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	36	44192	15.653 %
		BÜRO MEMUR-SEN Büro Memurları Sendikası	MEMUR-SEN	63	75671	26.804 %
		BÜRO HAK-SEN Büro Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	89	1105	0.391 %
		BÜRO-İŞ Büro Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	124	1485	0.528 %
		BAĞIMSIZ BÜRO-SEN Bağımsız Büro Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	127	184	0.065 %
		OFİS BİR-SEN Türkiye Ofis Çalışanları Birliği Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	157	68	0.024 %
		ADALET-SEN Türkiye Adalet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	158	4947	1.752 %
		TÜM BÜRO-SEN Tüm Büro Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	185	49	0.017 %
		SİME-SEN Sivil Memurlar Sendikası	BAĞIMSIZ	209	8814	3.122 %
		SAVDES-SEN Savunma ve Güvenlik Destek Hizmetleri Sendikası	BAĞIMSIZ	211	5364	1.900 %
		ASİM-SEN Askeri İş yerlerinde Görevli Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	212	805	0.285 %
		MALİYE-SEN Maliye Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	215	23	0.008 %
		YARĞIÇLAR SENDİKASI Yargıçlar Sendikası	BAĞIMSIZ	229	52	0.018 %
		ANADOLU BÜRO-SEN Anadolu Büro Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	231	240	0.085 %
		SAV-SEN Savunma Hizmetleri Sendikası	BAĞIMSIZ	236	82	0.029 %
		SİPER-SEN Emniyet Teşkilatı Sivil Personel Sendikası	BAĞIMSIZ	242	278	0.098 %
		YURT BÜRO-SEN Yurt Büro Çalışanları Sendikası	YURT-SEN KONFEDERASYONU	246	127	0.045 %
		MERKEZ BÜRO-SEN Merkez Büro Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	255	58	0.021 %
		e-NÜFUS-SEN e-nüfus Sendikası	BAĞIMSIZ	277	39	0.014 %
		EKSEN BÜRO BİR SEN Eksen Büro Çalışanları Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	278	18	0.006 %
		ESİM-SEN Emniyet Sivil Memurları Sendikası	BAĞIMSIZ	284	1592	0.564 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-BÜRO Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Büro	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	286	1432	0.507 %
		BİRDEM-SEN Birişik Devlet Memurları Sendikası	BAĞIMSIZ	293	762	0.270 %
		BAK-SEN Bağımsız Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	295	609	0.216 %
		BÜRO BİR-SEN Büro Kamu Görevlileri Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	302	22	0.008 %
		ÇABAM-SEN Çağdaş ve Bağımsız Memurlar Sendikası	BAĞIMSIZ	307	37	0.013 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri	282317	ŞEHİT GAZİ BİRLİK-SEN Şehit Yakınları, Gazi ve Gazi Yakınları Tüm Kamu Çalışanları Birlik Sendikası	BAĞIMSIZ	308	1908	0.676 %
		BÜRO LİYAKAT-SEN Liyakatlı Büro Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	314	73	0.026 %
		ANADOLU ADLİYELERİ-SEN Anadolu Adliyerleri Sendikası	BAĞIMSIZ	320	715	0.253 %
		BİRLİK BÜRO-SEN Birlik Büro Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	323	87	0.031 %
		ŞEHİT GAZİ VE ENGELLİ BÜRO SEN Şehit Gazi Ve Engelliler Büro Kamu Kuruluşu Sendikası	BAĞIMSIZ	325	88	0.031 %
		DEB-SEN Demokrat Büro Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	327	63	0.022 %
		MİL-BÜRO-SEN Manevi İkeli ve Liyakatlı Büro Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	335	228	0.081 %
		ŞEHİT GAZİ KAMU-SEN Şehit, Gazi Aileleri Ve Tüm Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	338	173	0.061 %
		GENÇ BÜRO-SEN Genç Büro Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	339	92	0.033 %
		TÜM BÜRO BİRLİK SENDİKASI Tüm Büro Hizmet Kolu Çalışanları Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	343	55	0.019 %
		BÜRO ÜMUT-SEN Büro Memurları Umud Sendikası	BAĞIMSIZ	350	12	0.004 %
		HUZUR BÜRO SEN Huzur Büro Bankacılık Ve Sigortacılık Hizmetleri Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	355	22	0.008 %
		İCRA YARGI SEN İcraat Yargı Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	357	162	0.057 %
		YENİ BÜRO-SEN Yeni Büro Memurları ve Kamuda Çalışan Tüm Vatan Yıldızlarının Yakınları Sendikası	BAĞIMSIZ	372	342	0.121 %
		BAĞIMSIZ BİRLİK BÜRO SEN Bağımsız Birlik Büro Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	379	1	0.000 %
Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri	1224644	TÜRK EĞİTİM-SEN Türkiye Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	12	213888	17.465 %
		EĞİTİM SEN Eğitim Ve Bilim Emekçileri Sendikası	KESK	14	71642	5.850 %
		EĞİTİM-BİR-SEN Eğitimciler Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	28	427386	34.899 %
		TEM-SEN Tüm Eğitimciler ve Eğitim Mufettişleri Sendikası	BAĞIMSIZ	43	418	0.034 %
		ÖZGÜR EĞİTİM-SEN Özgür Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	106	300	0.024 %
		ANADOLU EĞİTİM SENDİKASI Anadolu Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmetleri Sendikası	BASK	112	917	0.075 %
		ATASEN Ata Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	116	32	0.003 %
		EĞİTİM-İŞ Eğitim ve Bilim İşgörenleri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	120	50453	4.120 %
		TEÇ-SEN Tüm Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	125	7991	0.653 %
		EĞİTİM HAK-SEN Eğitim Öğretim ve Bilim Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	132	737	0.060 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri	1224644	AND-SEN Anadolu Eğitim Çalışanları Birliği Sendikası	BAGIMSIZ	138	105	0,009 %
		TUM EĞİTİM BİR-SEN Tüm Eğitimciler Birliği Sendikası	BAGIMSIZ	154	11	0,001 %
		BEÇ-SEN Bağımsız Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BAGIMSIZ	156	57	0,005 %
		DES Demokrat Eğitimciler Sendikası	BAGIMSIZ	161	99	0,008 %
		BIRLIK EĞİTİM-SEN Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası	TUM MEMUR-SEN	163	240	0,020 %
		BİLGEÇ Bilişim ve Gelişimci Eğitim Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	168	5	0,000 %
		EĞİTİM SÖZ-SEN Eğitim ve Bilim Çalışanlarının Sözü Sendikası	BAGIMSIZ	170	22	0,002 %
		DEMOKRATİK EĞİTİM-SEN Demokratik Eğitim Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	180	13	0,001 %
		METESEN Mesleki ve Teknik Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BAGIMSIZ	182	259	0,021 %
		BAGIMSIZ EĞİTİM-SEN Bağımsız Eğitim Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	186	52	0,004 %
		EŞİT HAKLAR SENDİKASI Eğitim ve Bilim Çalışanları Eşit Haklar Sendikası	BAGIMSIZ	187	73	0,006 %
		EKSEN EĞİTİM-SEN Eğitimci Kamu Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	196	426	0,035 %
		EĞİTİM İLKE-SEN İlkel Eğitim ve Bilim Çalışanları Dayanışma Sendikası	BAGIMSIZ	198	73	0,006 %
		SAY-SEN Eğitim ve Saymanlık Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	199	148	0,012 %
		YURT EĞİTİM-SEN Yurt Eğitim Çalışanları Sendikası	YURT-SEN KONFEDERASYONU	201	1238	0,101 %
		TUM EĞİTİM-SEN Tüm Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	234	85	0,007 %
		ÖGESEN Öğretim Elemanları Sendikası	BAGIMSIZ	244	609	0,050 %
		TÖS Tüm Öğretmenler Sendikası	BAGIMSIZ	247	60	0,005 %
		TUM UNI-SEN Tüm Üniversite Çalışanları Sendikası	HAK-SEN	251	81	0,007 %
		UNI-PER-SEN Üniversite İdari Personel Sendikası	BAGIMSIZ	263	497	0,041 %
		ANADOLU EKSEN Anadolu Eğitim Kurumları Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	269	323	0,026 %
		OSMANLI EĞİTİM-SEN Osmanlı Eğitim Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	272	56	0,005 %
		IDEAL EĞİTİM-SEN Idealist Eğitim ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	275	29	0,002 %
		EĞİTİMDE BİRLİK-SEN Eğitimde Çalışanlar Birliği Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	294	68	0,006 %
		AKA-SEN Akademisyenler Sendikası	BAGIMSIZ	296	14	0,001 %
		ENGELSİZ EĞİTİM-SEN Engelsiz Eğitim Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	298	445	0,036 %
		LIYAKAT-SEN Liyakatlı Eğitim Ve Bilim Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	299	410	0,033 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Unvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri	1224644	DİRİLİŞ EĞİTİM-SEN Eğitim ve Öğretim Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	301	17	0.001 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-EĞİTİM Gazi, Gazi ve Şehit Yakınları ile Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Eğitim	BAĞIMSIZ	304	961	0.078 %
		MAARİF-SEN Maarif Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	310	67	0.005 %
		ŞEHİT GAZİ EĞİTİM BİRLİK-SEN Şehit Yakınları Gazi ve Gazi Yakınları Eğitim -Öğretim ve Bilim Hizmetleri Çalışanları Birlik Sendikası	BAĞIMSIZ	318	643	0.053 %
		ŞEHİT GAZİ VE ENGELLİ EĞİTİM-SEN Şehit Gazi Ve Engelliler Eğitim Kamu Kuruluşu Sendikası	BAĞIMSIZ	326	48	0.004 %
		MİL- EĞİTİM-SEN Manevi İkeli ve Liyakatlı Eğitim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	333	39	0.003 %
		TOB SEN Tüm Öğretmenler Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	360	147	0.012 %
		EĞİTİM MİL-SEN Eğitim Manevi İkeli ve Liyakatlı Çalışanlar Sendikası	BAĞIMSIZ	381	53	0.004 %
		TUM KAMU-SEN EĞİTİM Tüm Kamu Çalışanları Eğitim Sendikası	BAĞIMSIZ	366	51	0.004 %
		VATANSEVER-SEN-EĞİTİM Vatansever Kamu Görevlileri Eğitim Sendikası	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	367	246	0.020 %
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	647512	TÜRK SAĞLIK-SEN Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	5	101714	15.708 %
		SES Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası	KESK	16	19388	2.996 %
		SAĞLIK-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	MEMUR-SEN	30	245850	37.968 %
		BAĞIMSIZ SAĞLIK-SEN Bağımsız Sağlık ve Sosyal Hizmetler Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	87	903	0.139 %
		SAĞLIK HAK-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	133	962	0.147 %
		TUM SAĞLIK-SEN Tüm Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	145	293	0.045 %
		SOZ-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanlarının Sözü Sendikası	BAĞIMSIZ	147	28	0.004 %
		HİZMET SAĞLIK-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Hizmet Sendikası	BAĞIMSIZ	152	8	0.001 %
		SAĞLIK-SOZ-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet kolu Çalışanlarının Sözü Sendikası	BAĞIMSIZ	159	30	0.005 %
		GENEL SAĞLIK-İŞ Genel Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	169	2788	0.431 %
		DEMOKRATİK SAĞLIK-SEN Demokratik Sağlık Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	TUM MEMUR-SEN	174	1233	0.190 %
		ANADOLU SAĞLIK-SEN Anadolu Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	179	1457	0.225 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Unvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	647512	KAMU SAĞLIK-SEN Kamu ve Üniversite Hastaneleri Sağlık Hizmetleri Sınıfı ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	195	56	0.009 %
		EKSEN SAĞLIK BİR-SEN Eksen Sağlık ve Sosyal Hizmetler Çalışanları Birliği Sendikası	BAGIMSIZ	216	73	0.011 %
		YURT SAĞLIK-SEN Yurt Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	YURT-SEN KONFEDERASYONU	228	446	0.069 %
		BİRLİK VE DAYANIŞMA SENDİKASI Birinci Basamak Sağlık Çalışanları Birlik Ve Dayanışma Sendikası	BAGIMSIZ	233	731	0.113 %
		KESS Kamu Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası	BAGIMSIZ	248	35	0.005 %
		HAS SAĞLIK-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Hak ve Adalet Sendikası	BAGIMSIZ	250	3	0.000 %
		SAĞLIK ORDUSU-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Ordusu Sendikası	BAGIMSIZ	257	113	0.017 %
		ONUR SAĞLIK-SEN Onurlu Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	260	115	0.018 %
		EKSEN SAĞLIK-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Kamu Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	270	101	0.016 %
		SAĞLIK-İLKE-SEN İkeli Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Dayanışma Sendikası	BAGIMSIZ	273	14	0.002 %
		SAHİM-SEN Sağlık Hizmetleri Sendikası	BAGIMSIZ	280	757	0.117 %
		AHESEN Aile Hekimliği Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	283	484	0.075 %
		GÜVEN SAĞLIK-SEN Güven Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	287	75	0.012 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-SAĞLIK Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Sağlık	BAGIMSIZ	292	1156	0.179 %
		SAĞLIK BİR-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Kamu Görevlileri Birliği Sendikası	BAGIMSIZ	303	95	0.015 %
		ENGELSİZ-SAĞLIK-SEN Engelsiz Sağlık Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	305	241	0.037 %
		HUZUR-SEN Huzur Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	311	713	0.110 %
		ŞEHİT GAZİ SAĞLIK BİRLİK-SEN Şehit Yakınları Gazi ve Gazi Yakınları Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Birlik Sendikası	BAGIMSIZ	313	715	0.110 %
		SAĞLIK LIYAKAT-SEN Liyakatlı Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	321	99	0.015 %
		MİL-SAĞLIK-SEN Manevi İkeli ve Liyakatlı Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	324	630	0.097 %
DEVLET SAĞLIK-SEN Devlet Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	332	31	0.005 %		
HEKİMSEN Hekim Ve Diğer Sağlık çalışanları Sağlık Ve Sosyal Hizmetler Sendikası	BAGIMSIZ	346	134	0.021 %		

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı		
Sağlık ve Sosyal Hizmetler	647512	ŞEHİT GAZİ VE ENGELLİ SAĞLIK SEN Şehit Gazi Ve Engelliler Sağlık Kamu Kuruluşu Sendikası	BAGIMSIZ	352	171	0.026 %		
		BİZ SAĞLIK-SEN Bizim Sağlık Çalışanları Sosyal Ve Hizmet Sendikası	BAGIMSIZ	354	252	0.039 %		
		SAĞLIK MIL-SEN Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu Manevi İkel ve Liyakatli Kamu Çalışanları Sendikası	MIL-SEN KONFEDERASYONU	359	419	0.065 %		
		TÜM KAMU-SEN SAĞLIK Tüm Kamu Çalışanları Sağlık Sendikası	BAGIMSIZ	362	55	0.008 %		
		BİRLİK SAĞLIK-SEN Birlik Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Kamu Görevlileri Sendikası	BAGIMSIZ	364	674	0.104 %		
		HEP-SEN Hemşireler ve Tüm Sağlık Profesyonelleri Sendikası	BAGIMSIZ	368	403	0.062 %		
		VATANSEVER SEN SAĞLIK Vatansever Kamu Görevlileri Sağlık Sendikası	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	370	149	0.023 %		
Yerel Yönetim Hizmetleri	124776	TÜM BEL-SEN Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası	KESK	20	24757	19.841 %		
		TÜRK YEREL HİZMET-SEN Türkiye Yerel Yönetim Hizmetleri Kolu kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	25	16264	13.035 %		
		BEM-BİR-SEN Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	51	58635	46.992 %		
		YEREL HAK-SEN Yerel Yönetim Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	136	280	0.224 %		
		BAGIMSIZ YEREL HİZMET-SEN Bağımsız Yerel Yönetimler Çalışanları Sendikası	BASK	140	195	0.156 %		
		BELBİRSEN Demokratik Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası	BAGIMSIZ	184	15	0.012 %		
		TÜM YEREL-SEN Tüm Yerel Yönetim Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	214	13047	10.456 %		
		BİL-SEN Belediye ve İl Özel İdaresi Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	316	60	0.048 %		
		BİZİM SEN Bağımsız Belediye ve İl Özel İdaresi Kamu Çalışanları Sendikası	BAGIMSIZ	331	159	0.127 %		
		MİL-BELEDİYE-SEN Manevi İkel ve Liyakatli Belediye -İl Özel İdaresi Çalışanları Sendikası	MIL-SEN KONFEDERASYONU	334	50	0.040 %		
		TÜM VATANSEVER-SEN- YEREL YONETIMLER Tüm Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Yerel Yönetimler	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	358	161	0.129 %		
		VAZİFE MALULLERİ YURT ÇOCUKLARI VE YAKINLARI ENGELLİ VE TÜM YEREL YÖNETİM BİRLİK-SEN VAZİFE MALULLERİ YURT ÇOCUKLARI VE YAKINLARI ENGELLİ VE TÜM YEREL YÖNETİM BİRLİK-SEN	BAGIMSIZ	371	15	0.012 %		
		Basın, Yayın ve İletişim Hizmetleri	31515	TÜRK HABER-SEN Türkiye Haberleşme, Kağıt ve Basın-Yayın Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	6	6997	22.202 %
				HABER-SEN Basın Yayın İletişim ve Posta Emekçileri Sendikası	KESK	19	1569	4.979 %
BİRLİK HABER-SEN Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası	MEMUR-SEN			53	14224	45.134 %		

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Basın, Yayın ve İletişim Hizmetleri	31515	BAĞIMSIZ HABER-SEN Bağımsız Haberleşme ve Basın Yayın Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	BASK	102	201	0.638 %
		HABER HAK-SEN Basın, Yayın İletişim ve Posta Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	134	23	0.073 %
		GÜVEN HABER-SEN Güven İletişim ve Haberleşme Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	300	268	0.850 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN- HABERLEŞME Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Haberleşme	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	351	16	0.051 %
		LIYAKAT HABER-SEN Liyakatlı Basın, Yayın Ve İletişim Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	376	30	0.095 %
Kültür ve Sanat Hizmetleri	25240	TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN Türkiye Kültür ve Sanat Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	8	3213	12.730 %
		KÜLTÜR SANAT-SEN Kültür ve Sanat Emekçileri Sendikası	KESK	10	2606	10.325 %
		KÜLTÜR MEMUR-SEN Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası	MEMUR-SEN	84	5999	23.768 %
		BAĞIMSIZ KÜLTÜR SANAT-SEN Bağımsız Kültür ve Sanat Çalışanları Sendikası	BASK	117	13	0.052 %
		KÜLTÜR SANAT-İŞ Kültür Sanat İşçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	135	169	0.670 %
		KÜLTÜR HAK-SEN Kültür, Sanat ve Turizm Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	178	2	0.008 %
		KÜLTÜR EMEK-SEN Kültür Emekçileri Sendikası	BAĞIMSIZ	315	186	0.737 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-KÜLTÜR Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Kültür	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	319	96	0.380 %
		VAZİFE MALÜLLERİ YURT VE ENGELLİ KÜLTÜR BİRLİK-SEN VAZİFE MALÜLLERİ YURT VE ENGELLİ KÜLTÜR BİRLİK-SEN	BAĞIMSIZ	369	22	0.087 %
Bayındır, İnşaat ve Kıy Hizmetleri	46613	TÜRK İMAR-SEN Türkiye İmar ve İnşaat Hizmetleri Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	22	6567	14.088 %
		YAPI-YOL-SEN Yol, Yapı, Altyapı, Çevre Ve Şehircilik, Afad, Tapu Kadastro Kamu Emekçileri Sendikası	KESK	29	1831	3.928 %
		BAYINDIR MEMUR-SEN Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, Afad, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	55	20010	42.928 %
		BAĞIMSIZ YAPI İMAR-SEN Bağımsız Yapı ve İmar Çalışanları Sendikası	BASK	86	97	0.208 %
		İMAR HAK-SEN İmar Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	139	79	0.169 %
		TAPU ÇEVRE YOL-İŞ Afad, Çevre Şehircilik Tapu Kadastro ve Yol İş Kolu Emekçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	235	20	0.043 %
		AFAD-SEN Afad Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	237	213	0.457 %
		ANADOLU TAPU-SEN Anadolu Tapu ve Kadastro-İmar İnşaat Yol Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	256	63	0.135 %
		AFAD HAK-SEN Afad Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	258	32	0.069 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Senkalaşma Oranı
Bayındır, İnşaat ve Kıy Hizmetleri	46513	AK-SEN Adil Kamu Sendikası	BAĞIMSIZ	281	35	0.075 %
		YURT İMAR-SEN Yurt-İmar, Bayındır, Çevre Ve İnşaat Hizmetleri Yol, Afad, Tapu Ve Kadastro Çalışanları Sendikası	YURT-SEN KONFEDERASYONU	312	44	0.094 %
		ŞEHİT GAZİ-SEN-BAYINDIR Gazi, Gazi ve Şehit Yakınları İle Vatandaş Kamu Görevlileri Sendikası Bayındır	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	317	152	0.326 %
		MİL-BAYINDIR-SEN Manevi, İkel ve Liyakatli, Bayındır, İmar, İnşaat, Yol, Çevre, Millî Emlak, AFAD, Tapu ve Kadastro Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	329	336	0.721 %
		VAZİFE MALULLERİ YURT VE ENGELLİ ŞAHADET BAYINDIR BİRLİK-SEN Vazife Malulleri Yurt Çocukları Ve Yakınları Engelli Ve Tüm Şahadet Bayındır Birlik Sendikası	BAĞIMSIZ	366	57	0.122 %
		YENİ-BAYINDIRLIK-SEN Bayındırık, İnşaat ve Tapu Kadastro Çalışanları İle Kamuda Çalışan Tüm Vatan Yıldızlarının Yakınları Sendikası	BAĞIMSIZ	378	31	0.067 %
		Ulaştırma Hizmetleri	28609	TÜRK ULAŞIM-SEN Türkiye Ulaştırma Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	11
BTS Birleşik Taşımacılık Çalışanları Sendikası	KESK			21	1639	5.729 %
ULAŞTIRMA MEMUR-SEN Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikası	MEMUR-SEN			85	10306	36.024 %
BUSEN Bağımsız Ulaştırma Çalışanları Sendikası	BASK			129	19	0.066 %
UDEM HAK-SEN Ulaştırma ve Demiryolu Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN			146	28	0.098 %
ULAŞIM-İŞ Ulaştırma Hizmet Kolu Kamu Emekçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-İŞ			176	131	0.458 %
ULAŞIM HAVACILIK-SEN Ulaştırma Ve Havacılık Kamu Personelleri Sendikası	BAĞIMSIZ			285	28	0.098 %
ŞEHİT GAZİ-SEN-ULAŞTIRMA Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Tüm Vatandaş Kamu Görevlileri Sendikası Ulaştırma	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU			297	65	0.227 %
MİL-ULAŞTIRMA-SEN Manevi, İkel ve Liyakatli Ulaştırma Hizmet Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU			340	43	0.150 %
Tarım ve Ormancılık Hizmetleri	79099	TARIM ORKAM SEN Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolu Kamu Emekçileri Sendikası	KESK	4	1799	2.274 %
		TÜRK TARIM ORMAN-SEN Türkiye Tarım, Orman ve Gıda Hizmet Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	24	11134	14.076 %
		TOÇ BİR-SEN Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası	MEMUR-SEN	34	45344	57.326 %
		BATOÇ-SEN Bağımsız Tarım, Orman ve Çevre Sendikası	BASK	90	48	0.061 %
		TOÇ HAK-SEN Tarım Orman ve Çevre Hak Sendikası	HAK-SEN	128	41	0.052 %
		TÜM TOT-SEN Tüm Tarım, Orman ve Toprak Mahsulatları Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	160	19	0.024 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Unvanı	Bağlı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
Tarım ve Ormanlık Hizmetleri	79099	TARIM ORMAN-IŞ Tarım Orman Hayvancılık ve Çevre Hizmet Kolu Kamu Emekçileri Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-IŞ	164	454	0.574 %
		DEM-TOÇ-SEN Demokratik Tarım Orman ve Çevre Çalışanları Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	171	20	0.025 %
		ATÖRSİZ Anadolu Tarım Orman Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	208	106	0.134 %
		YURT TARIM-SEN Yurt-Tarım ve Orman Çalışanları Sendikası	YURT-SEN KONFEDERASYONU	259	46	0.058 %
		ŞEHİT GAZI-SEN-TARIM-ORMAN Gazi, Gazi ve Şehit Yakınları ile Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Tarım Orman	BAĞIMSIZ	309	345	0.436 %
		MİL-TARIM ORMAN-SEN Manevi, İlkeli Ve Liyakatlı Tarım Ve Ormanlık Hizmet Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	345	24	0.030 %
		ŞEHİT GAZI TARIM-ORMAN BİRLİK SEN Şehit Yakınları Gazi Ve Gazi Yakınları Tüm Kamu Çalışanları Birlik Sendikası Tarım Orman	BAĞIMSIZ	349	118	0.149 %
		TUM-TOÇ-SEN Tarım ve Orman Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	353	25	0.032 %
		TUM KAMU-SEN TARIM-ORMAN Tüm Kamu Çalışanları Tarım Orman Sendikası	BAĞIMSIZ	363	13	0.016 %
		VATANSEVER-SEN-TARIM-ORMAN Vatansever Kamu Görevlileri Tarım ve Orman Sendikası	BAĞIMSIZ	377	47	0.059 %
Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri	37098	TÜRK ENERJİ-SEN Türkiye Enerji, Sanayi ve Madencilik, Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	7	5420	14.610 %
		ESM Enerji, Sanayi ve Maden Kamu Emekçileri Sendikası	KESK	27	1299	3.502 %
		ENERJİ BİR-SEN Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası	MEMÜR-SEN	35	17140	46.202 %
		BAĞIMSIZ ENERJİ-SEN Bağımsız Enerji Sanayi Madencilik Hizmet Kolu kamu Görevlileri Sendikası	BASK	91	23	0.062 %
		ENERJİ-HAK-SEN Enerji, Sanayi ve Madencilik Çalışanları Hak Sendikası	HAK-SEN	130	7	0.019 %
		ENERJİ-IŞ Enerji Sanayi ve Madencilik Hizmet Kolu İşyerleri Kamu Çalışanları Sendikası	BİRLEŞİK KAMU-IŞ	206	53	0.143 %
		ANADOLU EKSEN ENERJİ-SEN Anadolu Eksen Enerji, Sanayi ve Madencilik Çalışanları Sendikası	ANADOLU-SEN	245	16	0.043 %
		SİMESEN ENERJİ Sivil Memurlar Enerji Sendikası	BAĞIMSIZ	282	21	0.057 %
		ÇALIŞAN ENERJİ-SEN Enerji, Sanayi ve Maden Çalışanları Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	289	41	0.111 %
		ŞEHİT GAZI-SEN-ENERJİ Gazi, Gazi ve Şehit Yakınları ile Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Enerji	ŞEHİT-GAZI-SEN KONFEDERASYONU	308	138	0.372 %
		MİL-ENERJİSEN Manevi, İlkeli Ve Liyakatlı Enerji, Sanayi Ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	344	63	0.170 %

Hizmet Kolunun Adı	Toplam Kamu Görevlileri	Kamu Görevlileri Sendikasının Ünvanı	Bağı Olduğu Konfederasyon	Sendika Dosya No	Toplam Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı		
Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri	37098	YENİ-ENERJİ-SEN Enerji, Sanayi ve Maden Çalışanları ile Kamuda Çalışan Tüm Vatan Yıldızlarının Yakınları Sendikası	BAĞIMSIZ	375	29	0.078 %		
Diyamet ve Vakıf Hizmetleri	131132	TÜRK DIYANET VAKIF-SEN Türkiye Diyanet ve Vakıf Hizmetleri Kolu Kamu Görevlileri Sendikası	TÜRKİYE KAMU-SEN	9	14045	10.711 %		
		DIYANET-SEN Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası	MEMUR-SEN	18	83587	63.743 %		
		DİVES Diyamet ve Vakıf Emekçileri Sendikası	KESK	74	22	0.017 %		
		BAĞIMSIZ DIYANET-SEN Bağımsız Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BASK	115	1747	1.332 %		
		DİVA-SEN Türkiye Diyanet ve Vakıf Hizmetleri Kolu, Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	TÜM MEMUR-SEN	118	5888	4.490 %		
		DİN-BİR-SEN Özerk Diyanet Vakıf Çalışanları Birliği Sendikası	ÇALIŞAN-SEN	149	3818	2.912 %		
		HAK BİR-SEN Diyamet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	205	88	0.067 %		
		ANADOLU DIYANET VAKIF-SEN Anadolu Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası	ANADOLU-SEN	240	29	0.022 %		
		AVRASYA DIYANET VAKIF-SEN Avrasya Diyanet ve Vakıf Hizmetleri Kolu Kamu Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	243	245	0.187 %		
		VEFA-SEN Vefa Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	249	484	0.369 %		
		DİN GÖNÜLLÜLERİ-SEN Tüm Din Gönüllüleri Sendikası	HAK-SEN	265	79	0.060 %		
		TEKBİR-SEN Diyamet ve Vakıf Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	267	56	0.043 %		
		ÖZ DIYANET-SEN Öz Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	271	188	0.143 %		
		DIYANET BİR-SEN Diyamet ve Vakıf Çalışanları Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	279	1122	0.856 %		
		ANADOLU DIYANET-SEN Anadolu Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	BAĞIMSIZ	288	103	0.079 %		
		DEVA BİRSEN Diyamet Ve Vakıf Görevlilerinin Birliği Sendikası	BAĞIMSIZ	290	14	0.011 %		
		MİL-DIYANETSEN Manevi İkel ve İlyakatl Diyanet ve Vakıf Çalışanları Sendikası	MİL-SEN KONFEDERASYONU	330	1874	1.429 %		
		DIYANET BİRLİK-SEN Diyamet Birlik-Sen Diyanet Ve Vakıf Görevlileri Sendikası	BAĞIMSIZ	336	848	0.647 %		
		DIYANET HAK VE ADALET-SEN Diyamet Ve Vakıf Görevlileri Hak Ve Adalet Sendikası	BAĞIMSIZ	347	59	0.045 %		
		ŞEHİT GAZİ-SEN-DIYANET Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Vatansever Kamu Görevlileri Sendikası Diyanet	BAĞIMSIZ	348	40	0.031 %		
		TÜM KAMU-SEN DIYANET Tüm Kamu Çalışanları Diyanet Sendikası	BAĞIMSIZ	365	19	0.014 %		
		VAZİFE MALULLERİ YURT ÇOCUKLARI VE ENGELLİ DIYANET BİRLİK-SEN Vazife Malulleri Yurt Çocukları ve Engelli Diyanet Sendikası	BAĞIMSIZ	374	82	0.063 %		
		Toplam Memur Sayısı	2658555	Toplam Sendikali Memur Sayısı	1718984	64.66		

Konfederasyon Üye Toplamı

Dosya No	Konfederasyon Adı	Konfederasyon Unvanı	Toplam Üye Sayısı
17	KESK	Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu	132226
26	TÜRKİYE KAMU-SEN	Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu	430183
52	MEMUR-SEN	Memur Sendikaları Konfederasyonu	1004152
92	BASK	Bağımsız Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu	4399
141	BİRLEŞİK KAMU-İŞ	Birleşik Kamu İşgörenleri Sendikaları Konfederasyonu	68600
142	HAK-SEN	Kamu Çalışanları Hak Sendikaları Konfederasyonu	3446
165	ÇALIŞAN-SEN	Çalışanlar Birliği Sendikalar Konfederasyonu	5472
203	TÜM MEMUR-SEN	Tüm Memur Sendikaları Konfederasyonu	7547
274	ANADOLU-SEN	Anadolu Eksen Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu	772
322	ŞEHİT-GAZİ-SEN KONFEDERASYONU	Gazi, Gazi Ve Şehit Yakınları İle Tüm Vatansever Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu	2455
341	MİL-SEN KONFEDERASYONU	Manevi, İkeli Ve Liyakatli Sendikalar Konfederasyonu	3013
342	YURT-SEN KONFEDERASYONU	Yurt-Sendikaları Konfederasyonu	1901
500	BAGIMSIZ	BAGIMSIZ SENDİKALAR	54819
Genel Toplam			1718984



II. BÖLÜM

VI. DÖNEM

(2022-2023 YILLARI İÇİN)

TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ

ÖNCESİ SÜREÇ

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89



info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/09-11/117

28 Mayıs 2021

Konu : 6. Dönem Toplu Sözleşme Hazırlıkları

SENDİKA GENEL MERKEZİNE

Bu yıl gerçekleştirilecek olan 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri Ağustos ayının ilk iş günü başlayacak olup Konfederasyonumuz ve hizmet kollarının tamamında yetkili olan üye sendikalarımız toplu sözleşme tekliflerini, görüşmelerin başlangıcından bir hafta öncesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na ileticekledir.

Bu çerçevede, "sahadan masaya" anlayışıyla yürütülen çalışmalarla hazırlanacak hizmet kolunuza mahsus tekliflerinize ilişkin taslak çalışmamız ile genel toplu sözleşme kapsamında masaya taşınacak tekliflere ilişkin önerilerinizin 1 Temmuz 2021 tarihine kadar Konfederasyonumuza (söz konusu içeriklerin ayrıca rasitegin@memursen.org.tr mail adresine) gönderilmesi hususunda gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.


Mehmet Emin ESEN
Genel Başkan Yardımcısı


Hacı Bayram TONBUL
Genel Başkan Yardımcısı

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 - 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89



info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/06-02/124
Konu : Genişletilmiş Başkanlar Kurulu

09.06.2021

SENDİKA GENEL MERKEZLERİNE

1. 6. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri öncesinde İl Temsilcilerimizin katılımıyla gerçekleştirilecek Başkanlar Kurulu Toplantısı 22-23 Haziran 2021 tarihinde Kızılcahamam-Eliz Hotel’de yapılacaktır. Toplantının 23 Haziran 2021 Çarşamba günü saat 10:30’da başlayıp 17:30’da bitecek oturumuna sendikalarımızın ve komisyonlarımızın sadece Genel Başkanları katılarak il temsilcilerimize hitap edeceklerdir.

2. Yine aynı gündem çerçevesinde (6. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri), sendikalarımızın ve komisyonlarımızın Yönetim Kurulu Üyelerinin iştirakleriyle gerçekleştirilecek Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı, 24.06.2021 Perşembe günü saat 14:30’da Konfederasyonumuzun Konferans Salonunda (**2.Kat**) yapılacaktır.

Bilgilerinizi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.


Levent USLU
Genel/Başkan Yardımcısı


Semih DÜRMÜŞ
Genel Sekreter

Not: Otel’deki yer sıkıntısı dolayısıyla genel başkanlarımıza ve yönetimlerine yer tahsis yapılamamaktadır. Genel Başkanlarımızın toplantıya gününbirlik katılmaları öngörülmüştür.

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86. 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89



info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/06-02/125
Konu : Genişletilmiş Başkanlar Kurulu

09.06.2021

İL TEMSİLCİLERİNE

6. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri öncesinde İl Temsilcilerimizin katılımıyla gerçekleştirilecek Başkanlar Kurulu Toplantısı 22-23 Haziran 2021 tarihinde Kızılcahamam-Eliz Hotel'de yapılacaktır.

Bilgilerinizi ve gereğini rica eder, çalışmalarınızda başarılar dileriz.


Levent USLU
Genel Başkan Yardımcısı


Semih DURMUŞ
Genel Sekreter

İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI PROGRAM AKIŞI

22.06.2021 Salı - Otele Giriş

23.06.2021 Çarşamba

10.30-13.00

- > Tanıtım VTR'si gösterimi
- > Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu'nun Açılış Konuşması
- > Genel Başkan Ali Yalçın'ın Konuşması
- > Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul'un sunumu

Öğle Arası

14.30-17.30

- > İl Temsilcilerinin Konuşmaları
- > Sendika Genel Başkanlarının Konuşmaları
- > Anket Uygulaması
- > Genel Başkan Ali Yalçın'ın Kapanış Konuşması

Not: Eğitim-Bir-Sen Şube Başkanı olan İl Temsilcilerimiz, buldukları odalarda konaklamaya devam edecekler, çıkış-giriş işlemi yapmayacaklardır.



0000000161

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

GÜNLÜDÜR
30.06.2021

Sayı : E-36939597-010.99-14209

Konu : Toplu Sözleşme Teklifleri Hk.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU GENEL BAŞKANLIĞINA

Bilindiği üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun "*Toplu sözleşmenin tarafları ve inza yetkisi*" başlıklı 29 uncu maddesinde,

"*Toplu sözleşme görüşmelerine kamu idaresi adına Kamu İşveren Heyeti, kamu görevlileri adına Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti katılır. ...*

Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti, bağlı sendikaların toplam üye sayısı itibarıyla en fazla üyesi bulunan konfederasyonun Heyet Başkanı olarak belirleyeceği bir temsilci ile her bir hizmet kolunda en fazla üyeye sahip kamu görevlileri sendikaları tarafından belirlenecek birer temsilci, bağlı sendikaların üye sayıları esas alınarak kaydıyla toplam üye sayıları itibarıyla birinci, ikinci ve üçüncü sırada bulunan konfederasyonlar tarafından belirlenecek birer temsilci olmak üzere onbeş üyeden oluşur. Heyet Başkanı ve temsilciler, toplu sözleşme görüşmelerinin başlamasından onbeş gün önce konfederasyonlar tarafından Devlet Personel Başkanlığına bildirilir." hükmü, "*Toplu sözleşme görüşmeleri*" başlıklı 31 inci maddesinde ise,

"*Toplu sözleşme görüşmeleri son rakamı tek olan yıllarda yapılır. ...*

Kamu görevlilerinin geneline yönelik toplu sözleşme teklifleri Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetinin konfederasyon temsilcisi üyeleri, her bir hizmet koluna ilişkin toplu sözleşme teklifleri ise Heyetin ilgili sendika temsilcisi üyesi tarafından hazırlanır ve toplu sözleşme görüşmelerinin başlama tarihinden en az bir hafta önce Kamu İşveren Heyetine sunulmak üzere Devlet Personel Başkanlığına verilir. ...

Kamu İşveren Heyeti Başkanının belirleyeceği kurum temsilcileri ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetinin toplam sayısı onbeşi geçmemek üzere belirleyeceği temsilciler, toplu sözleşme görüşmelerine teknik heyet olarak iştirak edebilirler.

Toplu sözleşme görüşmelerine, ağustos ayının ilk işgünü Kamu İşveren Heyeti Başkanınca belirlenen ve Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetine dahil konfederasyonlara görüşmelerin başlamasından en az bir hafta önceden bildirilen yerde başlanır." hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan Devlet Personel Başkanlığı, 703 sayılı KHK ile kapatılarak "kamu işverenin temsilen yetkili kurullar ile kamu görevlileri sendikaları ve üst kuruluşları arasında yürütülen çalışmalarda danışma, destek ve koordinasyon hizmetlerini yürütmek" görevi Bakanlığımıza devredilmiştir.

Bu itibarla 4688 sayılı Kanun gereği Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri, 2 Ağustos 2021 Pazartesi günü başlayacak olup Konfederasyon/Sendika temsilciniz tarafından hazırlanacak olan kamu görevlilerinin geneline/hizmet kollarına yönelik toplu sözleşmenin teklifleriniz ile toplu sözleşme görüşmelerine katılacak olan Konfederasyon/Sendika temsilcileriniz ile teknik heyet olarak iştirak edeceklerin adı, soyadı, T.C. Kimlik Numarası, iletişim numarası ve elektronik posta

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 3DF52E76-B254-4B52-B223-02B739A92902

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>

Adres: Emek Mahallesi, 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA

Bilgi için: Kemal KANDEMİR

Telefon No: +90 (312) 408 71 17 296 60 00 İnternet Adresi: www.esgb.gov.tr/cgm

Kep Adresi: ailevecalisma@hs01.kep.tr



0000000169

adreslerini gösteren listenin en geç 14 Temmuz 2021 Çarşamba günü mesai bitimine kadar, Kamu İşveren Heyetine sunulmak üzere Bakanlığımıza teslim edilmesi ve kemalkandemir@gmail.com elektronik posta adresine gönderilmesi hususunda gereğini rica ederim.

Nurcan ÖNDER
Bakan a.
Genel Müdür



Dağıtım:

YETKİLİ SENDİKA VE
KONFEDERASYONLARA

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Doğrulama Kodu: 3DF52E76-B254-4B52-B223-02B739A92902 Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>
Adres: Emek Mahallesi, 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA Bilgi için:Kemal KANDEMİR
Telefon No: +90 (312) 408 71 17 296 60 00 İnternet Adresi: www.esgb.gov.tr/egm
Kep Adresi: ailevecalisma@hs01.kep.tr





0 0 0 0 0 0 1 6 0

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

GÜNLÜDÜR
30.06.2021

Sayı : E-36939597-010.99-14224
Konu : Toplu Sözleşme Görüşmeleri Hk.

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU GENEL BAŞKANLIĞINA

Bilindiği üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu gereği Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri, 2 Ağustos 2021 Pazartesi günü başlayacaktır. Bununla birlikte, 4688 sayılı Kanunun "Kamu Görevlileri Hakem Kurulu" başlıklı 34 üncü maddesinde,

"Kamu Görevlileri Hakem Kurulu her toplu sözleşme dönemi için;

- a) Yargıtay, Danıştay ve Sayıştay Başkan, Başkanvekili, Başkan Yardımcısı veya Daire Başkanları arasından Cumhurbaşkanınca Başkan olarak seçilecek bir üye,
b) Cumhurbaşkanınca belirlenen bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşlarından dört üye,
c) Bağlı sendikaların üye sayısı itibarıyla en fazla üyeye sahip konfederasyon tarafından belirlenecek iki, bağlı sendikaların üye sayısı açısından ikinci ve üçüncü sırada bulunan konfederasyonlardan birer üye,
d) Üniversitelerin kamu yönetimi, iş hukuku, kamu maliyesi, çalışma ekonomisi, iktisat ve işletme bilim dallarından en az Doçent unvanını taşıyanlar arasından Cumhurbaşkanınca seçilecek bir üye,
e) Bağlı sendikaların üye sayısı itibarıyla en fazla üyeye sahip konfederasyon tarafından üç, bağlı sendikaların üye sayısı açısından ikinci ve üçüncü sırada bulunan konfederasyonlar tarafından ikişer olmak üzere (d) bendinde belirtilen bilim dallarından en az Doçent unvanını taşımak kaydıyla, önerilecek toplam yedi öğretim üyesi arasından Cumhurbaşkanınca seçilecek bir üye,
olmak üzere onbir üyeden oluşur.

Birinci fıkranın (b) bendi gereğince belirlenen üyeler, konfederasyonlarca belirlenen üyeler ile öğretim üyeleri, toplu sözleşme görüşmelerinin başlamasından iki hafta önce Devlet Personel Başkanlığına bildirilir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun Başkan ve diğer üyeleri, toplu sözleşme görüşmeleri başlamadan önce belirlenir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Başkanı ve her bir üyesi için aynı usul ve esaslar çerçevesinde birer yedek üye görevlendirilir." hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde uzlaşma sağlanamaması üzerine başvurulması halinde toplanacak olan Kamu Görevlileri Hakem Kurulunda mezkur Kanunun 34 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca yer alacak asil ve yedek üyeler ile (d) bendi uyarınca önerilecek olan öğretim üyelerinin; adı, soyadı, T.C. Kimlik numarası, görev yaptığı yer, iletişim numarası ve elektronik posta adresini gösterir listenin en geç 14 Temmuz 2021 Çarşamba günü mesai bitimine kadar kemalkandemir@gmail.com elektronik posta adresine gönderilmesi ve Bakanlığımıza sunulması hususunda gereğini rica ederim.

Nurcan ÖNDER
Bakan a



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Döğrulama Kodu: BB685908-94D6-493D-88F6-6BB08541CBB2

Döğrulama Adresi: https://www.turkiye.gov.tr

Adres: Emek Mahallesi, 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA

Telefon No: +90 (312) 408 71 17 - 296 60 00 İnternet Adresi: www.csgb.gov.tr/egm

Keş Adresi: ailevecalisma@hs01.kep.tr

Bilgi için: Kental KANDEMİR

0000000160



Dağıtım:

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
GENEL BAŞKANLIĞINA
TÜRKİYE KAMU ÇALIŞANLARI
SENDİKALARI KONFEDERASYONU GENEL
BAŞKANLIĞINA
KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKALARI
KONFEDERASYONU GENEL BAŞKANLIĞINA

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: BB685908-94D6-493D-88F6-6BB08541CBB2

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>

Adres: Emek Mahallesi, 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA

Bilgi için: Kemal KANDEMİR

Telefon No: +90 (312) 408 71 17 - 296 60 00 İnternet Adresi: www.esgb.gov.tr/cgm

Keşif Adresi: ailevecalisma@hs01.kep.tr



MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89



info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/06-02/155
Konu : 6. Dönem Toplu Sözleşme
Görüşmeleri

26.07.2021

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI'NA
(Çalışma Genel Müdürlüğü)

İlgi: 30.06.2021 tarihli ve E-36939597-010.99-14224 sayılı yazınız.

Tarafımıza gönderilen ve 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde uzlaşma sağlanamaması üzerine toplanacak Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na ilişkin Konfederasyonumuzu temsilen asil ve yedek üyeler ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu üyeliği için Cumhurbaşkanlığı makamına sunulmak üzere önerilecek öğretim üyelerini talep ettiğiniz ilgi yazınız incelenmiştir.

Bu kapsamda, Konfederasyonumuz tarafından bildirilmesi gereken temsilci ve önerileri aşağıda bildirir, gereğini rica ederim.

Ali YALÇIN
Genel Başkan

EKLER:

- 1- KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KONFEDERASYON TEMSİLCİLERİ (EK-1 TABLO)
- 2- KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU ÜYELİĞİ İÇİN CUMHURBAŞKANINA ÖNERİLERİN ÖĞRETİM ÜYESİ ADAYLAR LİSTESİ (EK-2)

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89



info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

EK-1

KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU MEMUR-SEN KONFEDERASYONU TEMSİLCİSİ

SIFATI	ADI SOYADI	KONFEDERASYONDAKİ GÖREVİ	İLETİŞİM BİLGİLERİ
MEMUR-SEN KONFEDERASYONU KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU TEMSİLCİSİ	HACI BAYRAM TONBUL	MEMUR-SEN GENEL BAŞKAN YRD. (TOPLU SÖZLEŞME) ENERJİ BİR-SEN GENEL BAŞKANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: 0 (549) 479 29 29 eposta:hbayramtonbul@gmail.com
MEMUR-SEN KONFEDERASYONU KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU TEMSİLCİSİ	SONER CAN TUFANOĞLU	MEMUR-SEN GENEL BAŞKAN YARDIMCISI/ BAYINDIR MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: 0 (505) 539 57 57 eposta:sonertufanoglu@gmail.com
MEMUR-SEN KONFEDERASYONU KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU TEMSİLCİSİ (YEDEK)	AV. AHMET GÜNENÇ	MEMUR-SEN KONFEDERASYONU HUKUK MÜŞAVİRİ/ GENEL BAŞKAN DANIŞMANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: 0 (531) 399 86 98 eposta:ahmetgunenc@memursen.org.tr
MEMUR-SEN KONFEDERASYONU KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU TEMSİLCİSİ (YEDEK)	RAŞİT EĞİN	MEMUR-SEN KONFEDERASYONU TOPLU SÖZLEŞME UZMANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: 0 (544) 947 68 37 eposta:rasitegin@memursen.org.tr

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONGFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONSZübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

EK-2

**KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU AKADEMİSYEN ÜYESİ
MEMUR-SEN KONGFEDERASYONU ADAYLARI ***

SIFATI	ADI SOYADI	GÖREV YAPTIĞI ÜNİVERSİTE- AKADEMİK KARİYERİ	İLETİŞİM BİLGİLERİ
KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU AKADEMİSYEN ÜYESİ MEMUR-SEN KONGFEDERASYONU ADAYI	Prof. Dr. Onur Ender ASLAN	ANKARA SOSYAL BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ BÖLÜMÜ- PROFESÖR DOKTOR	TEL : 0 (312) 596 44 44 GSM: 0 (532) 766 10 36 eposta: onur.aslan@asbu.edu.tr
KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU AKADEMİSYEN ÜYESİ MEMUR-SEN KONGFEDERASYONU ADAYI	Doç. Dr. Fatih YARDIMCIOĞLU	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ MALİYE BÖLÜMÜ – DOÇENT DOKTOR	TEL : 0 (264) 295 55 63 GSM: 0 (532) 769 58 99 eposta: fyoglu@sakarya.edu.tr
KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU AKADEMİSYEN ÜYESİ MEMUR-SEN KONGFEDERASYONU ADAYI	Prof. Dr. Şakir GÖRMÜŞ	SAKARYA ÜNİVERSİTESİ SİYASAL BİLGİLER FAKÜLTESİ MALİYE BÖLÜMÜ - PROFESÖR DOKTOR	TEL : 0 (264) 295 54 54 GSM: 0 (506) 612 85 25 eposta: sgormus@sakarya.edu.tr

*Yukarıda belirtilen isimlerden birinin aday olarak belirlenmesi halinde diğer ikisinin yedek üye seçiminde değerlendirilmesi

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89



info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

Sayı : MSK.00.052/06-02/156

26.07.2021

Konu : Toplu Sözleşme Teklifleri,
Heyet Başkanı ve Temsilcilerin Bildirimi

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI'NA
(Çalışma Genel Müdürlüğü)

İlgi: 30.06.2021 tarihli ve E-36939597-010.99-14209 sayılı yazınız.

1 Ocak 2022- 31 Aralık 2021 tarihlerini kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşmelerinde kamu görevlilerinin geneline uygulanacak mali ve sosyal haklar ile kamu görevlilerinin özlük hakları ve çalışma şartlarına ilişkin tekliflerimiz ekte yazılı olarak ve elektronik ortamda kullanılacak şekilde sunulmuştur.

4688 sayılı Kanun'un ilgili maddesi çerçevesinde Bakanlığımıza sunulan toplu sözleşme tekliflerimiz nihai mahiyette olmayıp toplu sözleşme görüşmelerinin başlayacağı 2 Ağustos 2021 tarihinde Kamu İşveren Heyet Başkanına sunulacak olan teklif görüşmelere esas tekliflerimiz olup, toplu sözleşme görüşme sürecinde de ilave teklifler getirilmesi hakkımız saklı durmaktadır.

Ayrıca, ilgi yazı gereğince Konfederasyonumuz tarafından bildirilmesi gereken; Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı, Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Konfederasyon Temsilcisi asıl ve yedek üyeleri ile Heyet Başkanı ve Konfederasyon temsilcisine mahsus iştirak edeceklere ilişkin bilgileri yazı ekinde bildirir, bilgilerinize ve gereğini rica ederim.

Ali YALÇIN
Genel Başkan

EKLER:

- 1- KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ BAŞKANI VE TEKNİK UZMAN LİSTESİ (EK-1 TABLO)
- 2- KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ MEMUR-SEN KONFEDERASYONU TEMSİLCİSİ VE TEKNİK UZMAN LİSTESİ (EK-2)
- 3- MEMUR-SEN KONFEDERASYONU 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONSZübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

EK-1

KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ BAŞKANI

SIFATI	ADI SOYADI	KONFEDERASYONDAKİ GÖREVİ	İLETİŞİM BİLGİLERİ
KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYET BAŞKANI	ALİ YALÇIN	MEMUR-SEN ve EĞİTİM-BİR-SEN GENEL BAŞKANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: 0 (532) 343 41 08 eposta:aliyalcin@memursen.org.tr
KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYET BAŞKANI (YEDEK)	HACI BAYRAM TONBUL	MEMUR-SEN GENEL BAŞKAN YARDIMCISI - ENERJİ BİR-SEN GENEL BAŞKANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: 0 (532) 382 96 74 eposta:hbayram_29@hotmail.com

KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ BAŞKANI TEKNİK UZMANI*

SIFATI	ADI SOYADI	KONFEDERASYONDAKİ GÖREVİ	İLETİŞİM BİLGİLERİ
KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYET BAŞKANI TEKNİK UZMANI	AV. AHMET GÜNENÇ	MEMUR-SEN KONFEDERASYONU HUKUK MÜŞAVİRİ/ GENEL BAŞKAN DANIŞMANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: 0 (531) 399 86 98 eposta:ahmetgunenc@memursen.org.tr

*Av. Ahmet GÜNENÇ'in katılmadığı oturumlara Hasan Hüseyin ÖZ katılacaktır.

MEMUR-SEN MEMUR SENDİKALARI KONGFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONSZübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/ANKARA
T: 0.312 230 48 98 – 230 09 72-73 F: 0.312 230 39 89

info@memursen.org.tr www.memursen.org.tr

EK-2

KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ MEMUR-SEN KONGFEDERASYONU TEMSİLCİSİ

SIFATI	ADI SOYADI	KONGFEDERASYONDAKİ GÖREVİ	İLETİŞİM BİLGİLERİ
MEMUR-SEN KONGFEDERASYONU KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ TEMSİLCİSİ	HACI BAYRAM TONBUL	MEMUR-SEN GENEL BAŞKAN YARDIMCISI/ENERJİ BİR-SEN GENEL BAŞKANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: 0 (549) 479 29 29 eposta:hbayramtonbul@gmail.com
MEMUR-SEN KONGFEDERASYONU KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI TEMSİLCİSİ (YEDEK)	SONER CAN TUFANOĞLU	MEMUR-SEN GENEL BAŞKAN YARDIMCISI/ BAYINDIR MEMUR-SEN GENEL BAŞKANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: 0 (505) 539 57 57 eposta:sonertufanoglu@gmail.com

**KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ MEMUR-SEN KONGFEDERASYONU TEMSİLCİSİ
TEKNİK UZMANI ***

SIFATI	ADI SOYADI	GÖREVİ	İLETİŞİM BİLGİLERİ
KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARI HEYETİ MEMUR-SEN KONGFEDERASYONU TEKNİK UZMANI	RAŞİT EĞİN	MEMUR-SEN TOPLU SÖZLEŞME UZMANI	TEL : 0 (312) 230 09 72 GSM: 0 (544) 947 68 37 eposta:rasitegin@memursen.org.tr

*Raşit EĞİN'in katılmadığı oturularda Av. Serdar Bülent YILMAZ katılacaktır.

** Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka AYDIN Kadın kamu görevlilerine ilişkin tekliflerin görüşüldüğü oturumlar dahil görüşme sürecinin bütününe katılacaktır.



0 0 0 0 0 0 1 8 1

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Çalışma Genel Müdürlüğü

ACELE

Sayı : E-36939597-915.02.02-23426

28.07.2021

Konu : Toplu Sözleşme Görüşmeleri Hk.

DAĞITIM YERLERİNE

Bilindiği üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa göre Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2022 ve 2023 Yıllarını Kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri, Ağustos ayının ilk iş günü başlayacaktır.

Bu itibarla 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısı 2 Ağustos 2021 Pazartesi günü saat 11.00'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Reşat Moralı Toplantı Salonunda gerçekleştirilecektir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz/rica ederim.

Nurcan ÖNDER
Bakan a.
Genel Müdür

Dağıtım:

Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına
Çevre ve Şehircilik Bakanlığına
Hazine Ve Maliye Bakanlığına
Strateji Ve Bütçe Başkanlığına
Yetkili Sendika ve Konfederasyonlara

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: CE733A17-0527-47A0-879C-7782CA20F95F

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>

Adres: Emek Mahallesi, 17. Cadde No:13 Pk: 06520 Çankaya / ANKARA

Bilgi için: Kemal KANDEMİR

Telefon No: +90 (312) 296 60 00 İnternet Adresi: www.csgb.gov.tr/egm

Kep Adresi: ailvecalisma@hs01.kep.tr





III. BÖLÜM

MEMUR-SEN VE ÜYE SENDİKALARIN TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ



2022 - 2023 DÖNEMİ

(01.01.2022 - 31.12.2023)

**KAMU GÖREVLİLERİ
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ**

I. BÖLÜM

TARAFLAR - AMAÇ KAPSAM - TEMEL HÜKÜMLER - YÜRÜRLÜK

Madde 1 - TARAFLAR

(1) Bu toplu sözleşmenin tarafları; bağlı sendikalarının üye sayısı itibarıyla en fazla üyeye sahip kamu görevlileri sendikaları konfederasyonu olan MEMUR-SEN ile Kamu İşveren Heyetidir.

Madde 2 - TANIMLAR

(1) Bu Toplu Sözleşmede;

- a) **KAMU GÖREVLİSİ**; Kamu kurum ve kuruluşlarında işçi statüsü dışında çalışan personel,
- b) **KONFEDERASYON**; En çok üyeye sahip yetkili konfederasyon olan Memur Sendikaları Konfederasyonu,
- c) **SENDİKA**; Hizmet kollarında yetkili kamu görevlileri sendikaları,
- d) **ŞUBE**; Yetkili sendikaların Şube Başkanlıkları,
- e) **KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU**; Toplu Sözleşme görüşmelerinde toplantı tespit tutanağı imzalanması halinde uyuşmazlık konuları üzerinde nihai karar vermeye yetkili olan kurul;
- f) **KAMU İŞVERENİ ya da İŞVEREN**; Kamu İşveren Heyeti,
- g) **İŞVEREN VEKİLİ**; İşveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan kimseler,
- h) **SENDİKALI MEMUR/KAMU GÖREVLİSİ**; Kamu kurum ve kuruluşlarında işçi dışındaki pozisyonlarda çalışan ve kamu görevlileri sendikalarına üye olanları,
- i) **TOPLU SÖZLEŞME**; Kamu görevlilerinin yararlanacağı mali, sosyal ve özlük hakları ile çalışma şartlarını ve diğer hususları belirlemek üzere yetkili Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonu/Hizmet Kollarındaki Yetkili Sendikalar ve Kamu İşveren Heyeti arasında yapılan görüşmelerde demokratik bir düzen içerisinde kamu görevlilerinin sorunlarının çözüme kavuşturulduğu ve sonucunda mutabık kalınması durumunda taraflarca imzalanan belge,
- j) **TOPLANTI TUTANAĞI**; Toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ile Kamu İşveren Heyeti arasındaki karşılıklı ve heyetler şeklinde gerçekleştirilen oturumların her birinin sonunda düzenlenen, uzlaşılabilir ve uzlaşılma konularının yer aldığı ve toplantı tespit tutanağının düzenlenmesinde de esas alınacak tutanak,

k) TOPLANTI TESPİT TUTANAĞI; Yetkili Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ile Kamu İşveren Heyeti arasında yapılan görüşmeler sonucunda toplu sözleşme imzalanamaması halinde, tarafların uzlaştığı konular ile üzerinde uzlaşamayan konuların belirtildiği tutanak, olarak kabul ve ifade edilmiştir.

Madde 3 - UYGULAMA ALANI VE KAPSAM

(1) Bu Toplu Sözleşme, hizmet kolu yönüyle ayırım olmaksızın kamu görevlilerine/emeklilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları, özlük hakları ile diğer mali ve sosyal hakları ile çalışma şartlarını ve kamu görevlilerine/emeklilerine ilişkin diğer hususları kapsar.

Madde 4 - SÖZLEŞMENİN AMACI

(1) Bu Toplu Sözleşmesinin amacı, 1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2023 döneminde; ilgili mevzuatında düzenlenenlere ek olarak ve/veya hükümlerin yerine uygulanacak/yararlanılacak hak ve menfaatleri belirlemektir.

Madde 5 - SÖZLEŞMENİN HÜKMÜ

(1) Bu Toplu Sözleşmenin kamu görevlileri mevzuatına ilişkin hükümleri, sözleşmeden yararlanan memurlar yönünden, sözleşmenin yürürlük süresinin hitamından itibaren yeni bir sözleşme yapıncaya kadar toplu sözleşme hükmü olarak devam eder.

(2) Mevzuat hükümlerine yapılan atıflar, muhtevaları sözleşmede yer almasa bile bu sözleşmenin hükmü niteliğini taşır. Bu toplu sözleşmede hüküm bulunmayan konularda, bu toplu sözleşmede yer alan hükümlere aykırı olmamak kaydıyla ilgili mevzuatındaki hükümlerin uygulanmasına devam edilir. Bu toplu sözleşmede yer alan hükümler, aynı konuda ilgili mevzuatında belirtilen hükümlere göre öncelikle uygulanır.

Madde 6 - V. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİNİN GEÇERLİLİĞİ

(1) Hakem Kurulu Kararıyla oluşturulan V. Dönem Toplu Sözleşmede yer verilen ve uygulanan hükümler, aynı konuda bu toplu sözleşmede hüküm bulunmaması ve kamu görevlilerinin aleyhine olmaması kaydıyla 1 Ocak 2022 - 31 Aralık 2023 (VI. Dönem Toplu Sözleşme) döneminde de uygulanır.

(2) Bu toplu sözleşme teklif metninde değişiklik içerecek biçimde yer alan 5. Dönem toplu Sözleşme kapsamındaki hükümler hakkında bu toplu sözleşme teklif metni

dikkate alınır. Söz konusu teklifin kabul edilmemesi halinde 5. Dönem Toplu Sözleşme metnindeki hüküm uygulanmaya devam edilir.

Madde 7- SÖZLEŞMENİN TEMİNATI

(1) Bu Toplu Sözleşmenin teminatı; Anayasanın 53. ve 128. Maddeleri, Anayasanın 90. maddesi gereğince Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) temel sözleşmeleri kapsamında bulunan ve Türkiye tarafından onaylanan sözleşmeleri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleridir.

Madde 8 - TOPLU SÖZLEŞMEDEN YARARLANMA VE DAYANIŞMA AİDATI

(1) Yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olan kamu görevlileri ile herhangi bir sendikaya üye olmayan kamu görevlileri, toplu sözleşmenin kamu görevlilerinin geneline yönelik bölümünden doğrudan görev yaptıkları kurumun dahil olduğu hizmet koluna ilişkin bölümünden ise ilgili hizmet kolundaki yetkili sendikaya, hizmet kolu toplu sözleşmesinde ve/veya ilgili mevzuatta belirtilen tutarda/oranda dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

Madde 9 - UYGULAMA ESASLARI VE İZLENMESİ, TEREDDÜTLERİN GİDERİLMESİ

(1) Sözleşmenin Bütünlüğü: Sözleşme, gerek maddelerinin açık anlamları ve gerekse ruhu ile değindiği tüm hususlarda geçerlidir.

(2) Yorum: Sözleşme hükümleri amacı dışında yorumlanamaz.

(3) Sözleşmenin Yürütümü: Sözleşmenin yürütülmesini Kamu İşvereni Heyeti Başkanı ile ve Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı birlikte sağlar. Taraflar; Yönetim Kurulu ve yetkilileri ile vekilleri tarafından temsil edilirler. Sendikaya bağlı şubeler, faaliyet alanları dâhilindeki işyerlerinde sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, işverenler veya işveren vekilleriyle temas etmeye yetkilidirler.

(4) Uyuşmazlıkların Giderilmesi: Taraflar, uyuşmazlıkları aralarında halletmek için çaba gösterirler. Bu amaçla yapılacak bir toplantı çağrısına, karşı tarafın uyması zorunludur. Çağrıda bulunan taraf, görüşülmesini istediği konuları ve toplantı tarihini en az 10 (on) gün öncesinden karşı tarafa bildirir.

(5) Tereddütlerin Giderilmesi: Bu toplu sözleşmenin (hizmet kollarına ilişkin hükümler dahil olmak üzere) uygulanmasına ilişkin olarak ortaya çıkabilecek tereddütlerin giderilmesinden ve uygulamanın yönlendirilmesinden, geneli ilgilendiren bölümler açısından Memur-Sen Konfederasyonu'nun, hizmet kollarını ilgilendiren

bölümleri açısından ilgili hizmet kolundaki yetkili sendikanın olumlu görüşünü de almak kaydıyla Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile kamu personel sistemine ve kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu biriminin görev alanındadır.

Madde 10 - YÜRÜRLÜK VE SÜRE

(1) Bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesi 01.01.2022 tarihinde yürürlüğe girmek ve 31.12.2023 tarihinde sona ermek üzere 2 yıl süre ile geçerlidir.

II- BÖLÜM AYLIK, ÜCRETLER VE SAİR ÜCRET-MAAŞ UNSURLARINA VE ARTIŞLARINA İLİŞKİN HÜKÜMLER

A- MEMUR-SEN ve TÜRKİYE KAMU-SEN'İN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEYE DAİR ORTAK TEKLİFLERİ

Madde 11 - KAMU GÖREVLİLERİNİN MALİ HAKLARINDAKİ ARTIŞLAR

(1) Kamu görevlilerinin aylıklarının hesaplanmasında esas alınan ve 31.12.2021 tarihi itibarıyla uygulanmakta olan Aylık Katsayısı, Yan Ödeme Katsayısı, Taban Aylık Katsayısı;

- 01.01.2022 tarihinden geçerli olmak üzere **%21**,
- 01.01.2023 tarihinden geçerli olmak üzere **%17** olmak üzere artırılır.

(2) 399 sayılı KHK'nın 3'üncü maddesinin (c) bendinde belirtilen ve 31.12.2021 itibarıyla uygulanmakta olan Sözleşmeli Personelin Ücret Tavanı; birinci fıkrada belirtilen artış oranları (katsayı artışları ile ek ödeme ve taban aylık tutarlarındaki ilave artışlar) yansıtılmak suretiyle aynı oranda artırılır.

(3) 2022 yılında geçerli olmak üzere Sözleşmeli Personele İlişkin Temel Ücret Gruplarından birinci grupta olanların tavanı %15, ikinci grupta olanlar %10, üçüncü grupta olanlar %5 puan ilave olarak uygulanır.

Madde 12 - REFAH PAYI

(1) Kamu görevlilerinin aylıklarının hesaplanmasında esas alınan ve 31.12.2021 tarihi itibarıyla uygulanmakta olan Aylık, Yan Ödeme ve Taban Aylık Katsayılarına;

- 01.01.2022 tarihinden geçerli olmak ve 11 inci madde kapsamında belirtilen oranlardan sonra yansıtılmak üzere **%3**,
- 01.01.2023 tarihinden geçerli olmak ve 11 inci madde kapsamında belirtilen oranlardan sonra yansıtılmak üzere **%3** oranında REFAH PAYI artışı yansıtılır.

Madde 13 - 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAYNAKLI MAAŞ-ÜCRET KAYIPLARININ GİDERİLMESİ

(1) 31.12.2021 tarihi itibarıyla kamu görevlilerinin maaşları, net 600 TL artırılır.

Madde 14 - ENFLASYON FARKI ÖDEMESİ

(1) Tüketici fiyatları endeksindeki artış, memur maaş ve ücretlerine toplu sözleşmede öngörülen dönemsel artışı aştığı aydan geçerli olmak üzere aradaki fark takip eden aydan geçerli olmak üzere her ay maaş ve ücretlere yansıtılır.

Madde 15 - EK GÖSTERGE

(1) Yardımcı Hizmetler Sınıfı kapsamındaki kamu görevlileri, Genel İdari Hizmetleri Sınıfı başlıklı bölümünün (I) bendinde belirtilen ek göstergelerden yararlandırılır. Kamu görevlilerinin mevcut yararlandığı ek göstergeler eşit oranda yükseltilir. Sınıf, kadro ve unvan ayırımı yapılmaksızın (daha üst ek göstergeden yararlananlar hariç olmak üzere) kamu görevlilerinin mevcutta yararlandıkları en yüksek ek gösterge oranları 3600'e yükseltilir.

Madde 16 - KIDEM AYLIĞI GÖSTERGE RAKAMI

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (A) fıkrası uyarınca kıdem aylığının hesabına esas alınan ve halen "20" olarak uygulanmakta olan gösterge rakamı; 1.1.2022 tarihinden itibaren "100" olarak uygulanır. İlgili madde hükmündeki 25 yıl süre sınırı uygulanmaz.

Madde 17 - SÖZLEŞMELİ PERSONELİN MEMUR KADROLARINA GEÇİRİLMESİ

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta olanların pozisyon unvanları dikkate alınmak suretiyle kurumlarında memur kadrolarına geçirilmesi, 31.01.2022 tarihine kadar tamamlanır. Söz konusu tarihe kadar kadroya geçiş işlemlerinin tamamlanamaması durumunda, sözleşmeli personel statüsünde görev yapanlar; merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatı ile yerel yönetimler yönüyle ayırım olmaksızın ve isteklerine bağlı olarak, başkaca bir şart aranmaksızın pozisyon unvanlarına uygun memur kadrolarına atanmış sayılır.

(2) Birinci fıkra kapsamında memur kadrolarına atanmış sayılan personelin sözleşmeli statüde geçirdikleri hizmet süreleri memur kadrolarında geçmiş sayılır.

(3) Birinci fıkranın uygulanmasında 657 sayılı Kanununun Geçici 37 inci ve 41 inci maddeleri ile bu maddelere bağlı olarak gerçekleştirilen iş ve işlemler hakkında ilgili kurum ve kuruluşların tebliğ ve görüşleri dikkate alınır. Söz konusu geçici maddelerdeki kapsam kurum, istihdama esas mevzuat ve teşkilat niteliği boyutuyla dikkate alınmaz.

(4) 399 sayılı KHK kapsamında sözleşmeli personel pozisyonunda istihdam edilenler bu maddenin kapsamı dışındadır.

Madde 18 - VEKİL EBE, VEKİL HEMŞİRE, VEKİL İMAM, USTA ÖĞRETİCİ VE FAHRİ KUR'AN KURSU ÖĞRETİCİSİ OLARAK GÖREV YAPANLARIN KADROYA GEÇİRİLMESİ

(1) Vekil ebe, vekil hemşire, vekil imam, usta öğretici ve fahri Kur'an kursu öğreticisi olarak görev yapanlar, başkaca bir işleme gerek kalmaksızın 18 inci maddenin birinci fıkrasında belirtilen tarihe kadar kurumlarındaki uygun memur kadrolarına atanır.

Madde 19 - DERECE YÜKSELMESİNDEKİ SINIRLAMANIN KALDIRILMASI, BÜTÜN KAMU GÖREVLİLERİNİN ÖĞRENİM DURUMUNA GÖRE DERECE YÜKSELMESİNDEN YARARLANMASI

(1) Kazanılmış hak aylık dereceleri atanmış oldukları kadro derecelerinden daha yukarıda olan kamu görevlilerinin kadroları, kazanılmış hak aylığı derecelerine eşit aynı unvanlı kadrolarla değiştirilir.

(2) Kamu görevlilerinin öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceye yükselmesine engel nitelikte sınırlamalar uygulanmaz. Kadro cetvellerinde, 657 sayılı Kanunun ilgili hükümlerinde belirtilen giriş derece ve kademeleri ile yükselebilecekleri derece ve kademeye ilişkin hükümlere aykırı kadro cetveli düzenlenmez.

Madde 20 - TAZMİNAT YANSITMA ORANLARI

(1) Mülga 5434 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu'nun Ek 70 nci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan gruplar ve oranlar aşağıdaki şekilde uygulanır.

Ek göstergesi 8400 ve daha yüksek olanlarda	% 255'ine
Ek göstergesi 7600 (dahil) -8400 (hariç) arasında olanlarda	% 215'ine
Ek göstergesi 6400 (dahil) -7600 (hariç) arasında olanlarda	% 195'ine
Ek göstergesi 4800 (dahil) -6400 (hariç) arasında olanlarda	% 165'ine
Ek göstergesi 3600 (dahil) -4800 (hariç) arasında olanlarda	% 155'ine
Ek göstergesi 2200 (dahil) -3600 (hariç) arasında olanlarda	% 125'ine
Diğerlerinde	% 100'ine

Madde 21 - DOĞUM YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) Kamu görevlilerine, 633 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında belirlenmiş olan doğum yardımı tutarlarına ek olarak; 10.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda doğum yardımı verilir. Bu yardım, çocukla ilgili aile yardımına ilişkin beyannamenin verilmesini izleyen ay içerisinde ödenir.

(2) Kamu görevlileri emeklileri de birinci fıkrada belirtilen şekilde doğum yardımı ödeneğinden yararlandırılır.

Madde 22 - ÖLÜM YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 208 inci ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanun'unun 177 nci maddesinde öngörülen ölüm yardımı ödenekleri, iki kat artırımlı ödenir.

Madde 23 - EVLENME YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) Kamu görevlilerine, 633 sayılı KHK'nın Ek 2 inci madde kapsamında yapılan ödeme hariç olmak üzere, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) 5 katı tutarında evlenme yardımı ödeneği verilir.

(2) Bu ödenek, bir defa verilir ve aynı kişi için birden fazla ödeme yapılamaz. Evlenme yardımı ödeneği, evliliğin ilgili kanun hükümlerine göre gerçekleştiği tarihten sonraki üç aylık süre içerisinde kamu görevlilerinin idarelerine bildirimde bulunmaları halinde verilir ve bildirim izleyen bir ay içerisinde ödenir. Evliliğin iki kamu görevlisi arasında gerçekleşmesi halinde, evlenme yardımı ödeneği her iki kamu görevlisine de ödenir.

(3) Evlenme yardımı ödeneğinden damga vergisi dahil herhangi bir kesinti yapılmaz.

Madde 24 - YEMEK SERVİSİ VE YEMEK YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) Yemek yardımı ödeneğine esas personel sayısı hesabında; ilgili kurum, kuruluşun merkez ve taşra teşkilatı ayrımı yapılmaksızın yemek hizmetinin sunulduğu birimlerin bütün personeli dikkate alınır.

(2) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında belirtilen üçte ikisi oranı, merkez nüfusu bir milyonu aşan tüm illerde uygulanır. Aynı yönetmeliğin 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen yemek hizmeti; bulunan yerdeki kurum ve kuruluşlardan veya hizmet alımı yolu ile gerçekleştirilir ve asgari personel sayısı uygulanmaz.

(3) Mevzuat hükümlerine göre yemek servisi kurulabilecek kamu kurum ve kuruluşlarında yemek servisinin kurulmadığı durumlarda yemek hizmeti, hizmet alım yöntemi ile gerçekleştirilir veya yemek bedeli nakdi olarak ödenir.

(4) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 7 nci maddesinde belirtilen Yemek Servisi Hizmetlerine ilişkin kurulan komisyonda, yetkili sendika temsilcisi yer alır.

Madde 25 - GİYECEK YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) Kamu görevlilerine,

a) 2022 yılı için 500 TL,

b) 2023 yılı için 650 TL tutarında giyecek yardımı ödeneği verilir. Bu ödenek, her iki yılın da Şubat ayı aylıklarıyla birlikte ödenir.

(2) Birinci fıkrada belirtilen ödeneğin verilmesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu veya diğer personel kanunlarına göre verilmesi gereken giyecek yardımları ile kurumların özel mevzuatları ve dahil oldukları hizmet kolu toplu sözleşmesi gereğince verilmesi gereken giyecek yardımlarından yararlanmaya engel teşkil etmez.

(3) Giyecek yardımından ilgili mevzuatı kapsamında aynı olarak yararlandırılmasına karar verilen personel için ödenecek giyim yardımı ödeneği; bu yardımdan yılda bir kez yararlanması gerekenler için 1800 TL'den, yazlık-kışık şeklinde yılda iki kez yararlanması gerekenler için 2600 TL'den fazla olamaz ve bu şekilde aynı olarak giyecek yardımından yararlanacaklar için ilgili Bakanlıkça/kurumca ayrıca birim fiyat tespiti yapılmaz. Bu fıkrada belirtilen tutarlar, 2023 yılı için %20 artırımlı uygulanır. (görev gereği giyilmesi gereken üniforma, iş elbisesi ve benzeri zorunlu kıyafetlerin aynı olarak yapılması esas olup bu maddenin kapsamında değildir.)

(4) Giyecek yardımından sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar dâhilinde faydalandırılır.

Madde 26 - TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİNİN ÖNCELİĞİ, BAĞLAYICILIĞI VE TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİNİ DARALTAN HÜKÜM VE UYGULAMALARIN GEÇERSİZLİĞİ

(1) Toplu sözleşme metinlerinde yer alan hükümler, aynı konuda hüküm bulunan yasal ve idari düzenlemelere göre özel hüküm sayılır ve öncelikli uygulanır. Toplu sözleşme hükümlerinin doğrudan uygulanabilirliğini yok sayan/yok eden/yitirmesine neden olan her türlü düzenleme ve uygulama yok hükmündedir.

(2) Toplu sözleşme hükümleri başkaca bir düzenleme gerektirmeksizin ilgili bütün kurum, kurul ve idari yapıları bağlar. Toplu sözleşmenin içerdiği hükümlerin

uygulanmasını ve/veya hayata geçmesini engelleyen nitelikteki düzenlemeler kamu kurum ve kuruluşları tarafından dikkate alınmaz.

(3) Toplu sözleşme hükümlerinde yer almasına bağlı olarak hayata geçen uygulamalar, konusu yönüyle (giyecek yardımı, koruyucu giyim, fazla çalışma, servis hizmetleri ve benzeri) ayırım yapılmaksızın ilgili kurum, kuruluş ile en üst yöneticiler dâhil kamu görevlileri tarafından toplu Sözleşme hakkının ruhuna uygun olarak korunur ve gereği yerine getirilir.

(4) Toplu Sözleşme yoluyla elde edilen kazanımların; korunmasının ve gereklerinin yerine getirilmesini engellemek, özüne dokunacak nitelikte sınırlamak ve değiştirmek sonucunu doğuracak her türlü eylem ve karar hukuka aykırı kabul edilir. Toplu sözleşme hükümleri ve toplu sözleşme kaynaklı hakların yasal ya da yönetsel düzenlemelerle anlamsızlaştırılmasına dönük fikir, çaba ve eylemler hakkında kamu işverenince gereken tedbirler alınır. Tasarruf tedbirleri dahil olmak üzere idari ya da siyasi gerekçelerle toplu sözleşme hükmünün uygulanmaması sonucu doğuracak idari ve ihtirazi kayıt niteliğindeki düzenlemeler toplu sözleşme hükümleri açısından geçersizdir. Kurum ve kuruluşlar ile yönetici ve diğer kamu görevlilerinin toplu sözleşme hükümlerinin/kazanımlarının icrasını engelleyici eylemleri ve söylemleri hakkında ceza davası açılır ve fiili gerçekleştirenler hakkında 4688 sayılı Kanun'un 38 inci maddesi hükümleri uygulanır.

Madde 27 - DİNİ BAYRAM İKRAMİYESİ

(1) Kamu görevlilerine, 5510 sayılı Kanununun Ek 18 inci maddesi uyarınca gelir ve aylık ödemesi yapılanlara Ramazan ve Kurban Bayramlarında ödenmekte olan bayram ikramiyesi tutarı, bayram öncesi ödenen son aylıklarıyla birlikte ödenir.

Madde 28 - MAAŞ/GELİR KAYBI TAZMİNİ/GELİR VERGİSİNİN %15'İNİ AŞAN KISMININ KAMU İŞVERENİNCE ÖDENMESİ

(1) Kamu görevlilerinin gelir vergisi kesintisinin, gelir vergisinin hesabına esas oranın %15'i aşmasından kaynaklanan kısmının net tutarı kesintinin ilgili olduğu aya ilişkin ücret veya aylık ile birlikte ayrıca ödenir. Kamu görevlilerinin yararlanmakta olduğu taban aylık tutarının tamamı gelir vergisinden muaf tutulur.

Madde 29 - EK ÖDEME ORANLARINDA ARTIŞ

(1) Bu Toplu Sözleşmenin diğer hükümlerinde yer alan unvan, kadro, görev, görev yeri ve kurum esas alınarak hüküm altına alınan ilave artışlar saklı kalmak kaydıyla, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvelde yer alan ek ödeme oranları, 25 puan ilave edilmek suretiyle uygulanır.

(2) Engellilere mahsus kontenjan üzerinden kamu görevlisi kadro ve pozisyonlarına ataması yapılan personelin ek ödemeleri, 20 puan artırımlı ödenir.

Madde 30 - ZAM VE TAZMİNATLARA İLİŞKİN HÜKÜMLER

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I), (II) ve (III) sayılı Cetvelde belirtilen zam ve tazminatların ödenmesinde, aynı Kararın 8 inci maddesinde yer verilen “bir takvim yılı içinde kullanılan hastalık izin süreleri toplamının 7 günü aşması halinde, aşan günlere isabet eden zam ve tazminatlar %25 eksik ödenir” hükmü uygulanmaz.

(2) Bir üst teknik öğrenim bitiren teknisyen ve tekniker unvanlı personele ödenecek seyyar görev, ek özel hizmet (arazi) tazminatı ödemelerinde; bir üst öğrenim için ödenmesi öngörülen miktarlar esas alınır.

(3) Ek özel hizmet tazminatı maaşlarla birlikte aylık olarak ödenir. Bu uygulamadan göreve hazır (emre amade) personel de yararlandırılır.

Madde 31 - BAZI KADRO UNVANLARINDA BULUNAN PERSONELİN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin “F. Adalet Hizmetleri Tazminatı” bölümünün 1 inci sırasının (b), (c), (d) ve (g) alt bentleri ile aynı bölümün 3 üncü sırasında kadro unvanları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat oranları; aynı hizmet sınıfı, aynı veya benzer kadro unvanı ve aynı dereceler esas alınmak suretiyle, anılan Kararnameye ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri” bölümünde belirtilen müdür, müdür yardımcısı, uzman ve şef unvanlı kadrolar ve bu kadroların bulunduğu bölümde bu kadrolarla eşit veya aynı düzeydeki diğer kadro unvanlarında bulunanlar ile (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin “(G)” bölümünde kadro unvanları yer alan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ile varsa bu Toplu Sözleşmede öngörülen ilave tazminat artışları ödenmez.

Madde 32 - FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETLERİ

(1) Kamu görevlilerine, (399 sayılı KHK kapsamındaki KİT personeli ve 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin “B” fıkrası dâhil) saat başı ödenecek fazla çalışma ücreti, kamu görevlisinin aylık çalışma süresinin bir saatine denk gelen brüt ücretinden daha

az olamaz. Tatil ve bayram günlerinde yaptırılan çalışmalar bir kat artırımlı olarak ödenir.

Madde 33 - HARCIRAH KANUNU HÜKÜMLERİ UYARINCA VERİLECEK GÜNDELİK VE TAZMİNAT TUTARLARI

(1) a) 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamındaki yurtiçi gündeliklerinin ve tazminatların miktarı 3 katı tutarında artırımlı olarak ödenir.

b) 5510 sayılı Kanun kapsamında yürürlüğe konulan Sağlık Uygulama Tebliği kapsamında ödenen gündelikler, bu maddenin "a" bendi kapsamında ödenecek tutardan az olamaz.

(2) Kamu görevlilerine ödenmekte olan konaklama ücretiyle ilgili olarak; 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında ve/veya Bütçe Kanunu ile diğer kanunlarda yer verilen süre sınırlamaları uygulanmaz, konaklama ücretinin tamamı kurumlarca karşılanır.

(3) Kamu görevlilerine yurt içi seyahatlerde, uçakla ulaşımına ilişkin kilometre sınırlaması uygulanmaz.

(4) Geçici görevlendirmelerde gündelik, görevlendirme devam ettiği sürece ve tam tutar üzerinden ödenir.

(5) Kamu görevlilerine, istihdam türüne bakılmaksızın ilk atamalarında sürekli görev yolluğu ödenir.

Madde 34 - HİZMET SINIFI DEĞİŞİKLİLERİ

(1) Matbaacı, teknisyen yardımcısı, aşçı, itfaiyeci, şoför, arşiv memuru, enformasyon memuru, fotoğrafçı, kameraman ve kaptan unvanında çalışan personel ile güvenlikçi, kaloriferci, laborant yardımcısı, kuaför, berber ve mesleki teknik öğrenim gören diğer Yardımcı Hizmetler Sınıfı personeli teknik hizmetler sınıfı kapsamında değerlendirilmek kaydıyla Yardımcı Hizmetler Sınıfı kapsamındaki mevcut kamu görevlileri, Genel İdari Hizmetler Sınıfında değerlendirilir.

Madde 35 - KAMU GÖREVLİSİ EMEKLİLERİNİN MALİ VE SOSYAL HAKLARI

(1) Bu toplu sözleşmedeki maaş ve ücret artışına ilişkin hükümler, kamu görevlisi emeklilerine de uygulanır.

(2) Kamu görevlisi emeklileri ile bunların dul veya yetim aylığı bağlanmasına müstahak yakınları; kamu kurum ve kuruluşlarınca işletilen tüm eğitim ve dinlenme tesislerinden kurum personeli için uygulanan tarifede belirtilen fiyattan %50 indirimli yararlanır.

(3) Kamu görevlisi emeklileri, emeklilik öncesinde üyesi oldukları sendikayla üyelik ilişkisini sürdürebilir. Emekli olduğu tarihte herhangi bir sendikaya üyeliği bulunmayanlar ise en son görev yaptığı kurumun/kuruluşun dahil olduğu hizmet kolundaki sendikalara üye olabilir.

(4) Kamu görevlisi emeklileri, toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlandırılır.

(5) Tabi oldukları sosyal güvenlik mevzuatı hükümlerine göre emeklilik aylığı veya yaşlılık aylığı bağlanabilmesi için tamamlanması gerekli olan koşulları yaş koşulu dışında sağlayarak kendi isteği ile görevinden ayrılanlar; emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmış olanların kendileri ve bakmakla yükümlü oldukları kişilere ilişkin hükümler çerçevesinde genel sağlık sigortasından yararlandırılır.

(6) Emekli olan kamu görevlilerine, son görev yaptıkları kurumlarınca tanıtıcı kimlik verilir.

(7) 5434 sayılı Kanun ve/veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4'üncü maddesi kapsamında hizmeti bulunanlardan mülga 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanunun 8 inci maddesi uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden emeklilik, yaşlılık ya da malullük aylığı bağlananlara da; 5534 sayılı Kanun veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükümlerine tabi geçen çalışmalarının karşılığı, emekli ikramiyesi ödenir.

(8) 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 89 uncu maddesine göre emekli ikramiyesi ödenmesinde, tam fiili hizmet yılından eksik kalan süreler için; bir tam fiili hizmet yılına tekabül eden emekli ikramiyesi tutarının 365 günlük süreye karşılık olduğu kabul edilmek ve tam fiili hizmet yılından eksik kalan sürenin kaç gün olduğu dikkate alınmak suretiyle yapılacak kıyaslamaya göre hesaplanacak tutarda emekli ikramiyesi ödenir.

(9) Kamu görevlisi emeklilerine, ek ödeme tutarları 3 kat artırımlı ödenir.

Madde 36 - GEÇİCİ PERSONEL (4/C) İKEN SÖZLEŞMELİ STATÜYE (4/B) GEÇEN PERSONELİN EK ÖDEMESİ

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun mülga 4/C maddesi ve bu maddeye istinaden yürürlüğe konulan ilgili mevzuat kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarında geçici personel olarak çalışmakta iken anılan Kanunun geçici 43 üncü maddesi hükümüne istinaden kurumlarında sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilip, 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli Sözleşmeli Personel Ek Ödeme Oranları Cetvelindeki %20 oranı üzerinden ek ödeme alanlardan; pozisyon unvanı "anketör" ve "idari büro görevlisi" olanlara anılan Kararnamede "büro görevlisi" için, pozisyon unvanı "idari destek görevlisi" olanlara ise "destek personeli" için,

söz konusu pozisyonlarda bulunan personelin öğrenim durumu ve hizmet yılı esas alınmak suretiyle, "büro görevlisi" ve "destek personeli" için aynı öğrenim durumu ve hizmet yılına göre söz konusu Kararnamede belirlenen ek ödeme oranları üzerinden ek ödeme yapılır. Bu şekilde ek ödemededen yararlananlara, pozisyon unvanları için öngörülen ek ödeme yapılmaz.

Madde 37 - GEÇİCİ PERSONEL (4/C) İKEN SÖZLEŞMELİ STATÜYE (4/B) GEÇEN PERSONELİN SÖZLEŞME ÜCRETİ

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun mülga 4/C maddesi ve bu maddeye istinaden yürürlüğe konulan ilgili mevzuat kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarında geçici personel olarak çalışmakta iken anılan Kanunun geçici 43 üncü maddesi hükmüne istinaden kurumlarında sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilenlerden; pozisyon unvanı "anketör" ve "idari büro görevlisi" olanların sözleşme ücretlerinin belirlenmesinde "büro görevlisi" pozisyon unvanı için, pozisyon unvanı "idari destek görevlisi" olanların sözleşme ücretlerinin belirlenmesinde ise "destek personeli" pozisyon unvanı için, söz konusu pozisyonlarda bulunan personelin öğrenim durumu ve hizmet yılı esas alınmak suretiyle, "büro görevlisi" ve "destek personeli" pozisyon unvanları için aynı öğrenim durumu ve hizmet yılına göre belirlenmiş sözleşme ücretleri esas alınır.

Madde 38 - GEÇİCİ PERSONEL (4/C) İKEN SÖZLEŞMELİ STATÜYE (4/B) GEÇEN PERSONELİN EMEKLİLİK SINIRLAMASININ KALDIRILMASI

(1) Geçici personel iken sözleşmeli personel statüsüne geçen kamu görevlisinin 5510 sayılı Kanunun ilgili hükümleri kapsamında uygulanan resen emeklilik hükmü uygulanmaz. (657 sayılı Devlet Memurları Kanununun mülga 4/C maddesi ve bu maddeye istinaden yürürlüğe konulan ilgili mevzuat kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarında geçici personel olarak çalışmakta iken anılan Kanunun geçici 43 üncü maddesi hükmüne istinaden kurumlarında sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilenler hakkında Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın Ek 9. maddesinin 15. fıkrasındaki; "Bu madde kapsamında istihdam edilecek personelin sözleşmeleri, 5510 sayılı Kanun hükümleri uyarınca yaşlılık veya malullük aylığına hak kazandıkları tarihte sona erer." hükmü uygulanmaz.)

Madde 39 - TEKNİK PERSONELİN ARAZİ TAZMİNATI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlarla İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında yer alan "3,0", "2,0", ve "1,2" oranları sırasıyla "5,0", "3,0" ve "2,0" olarak, "60", "40" ve "24" oranları ise sırasıyla "90", "60" ve "36" olarak uygulanır.

Madde 40 - SOSYAL YARDIMLARIN KAPSAMI

(1) Silahaltına alınma, doğum, evlat edinme, hastalık ve hasta yakınına refakat mazeretleri ile görev süresine dayalı aylıksız izinde bulunan kamu görevlilerine, ilgili mevzuatındaki şartlar dâhilinde olmak kaydıyla aile (eş ve çocuk) yardımı, kreş yardımı ve bu toplu sözleşme kapsamındaki diğer sosyal yardım ödeneklerinin verilmesine devam edilir.

(2) Silahaltına alınma ve doğum nedeniyle aylıksız izne ayrılan kamu görevlilerine, bu dönemde aylar itibariyle kadro veya pozisyonuna bağlı olarak ödenmesi gereken mali ve sosyal haklar toplam net tutarının %50'si oranında ödeme yapılır. Sosyal Güvenlik Primlerinin tamamı ödenmeye devam edilir.

(3) 4688 sayılı Kanun kapsamında sendika üyesi olan kamu görevlileri, aylıksız izne ayrılmaları halinde toplu sözleşme ikramiyesinden yararlanmaya devam ederler ve bu kamu görevlileri sendika üye sayılarının tespitinde aylıksız izne ayrılmalarına esas onay tarih itibariyle aldıkları en son maaşlarından üye aidatı kesinti yapılan sendikanın üye sayısında dikkate alınır.

Madde 41 - POZİTİF AYRIMCILIK KAPSAMINDA SAĞLANACAK HAKLAR

(1) Engelli aile bireyi olan kamu görevlileri;

a) Gelir düzeyine ilişkin şart aranmaksızın ilgili mevzuatında belirtilen engelli bakım ücretinden yararlandırılır. Bu ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

b) Engelli aile bireyinin bakım ücretinden yararlanmayı gerektiren düzeyde engeli bulunması kaydıyla, istekleri halinde günlük ve haftalık çalışma sürelerinin yarısında görev yapmama hakkından yararlandırılır.

c) Engelli aile bireyinin bakım ücretinden yararlanmayı gerektiren düzeyde engeli bulunması kaydıyla, her yıl için 90 gün fiili hizmet zammından (yıpranma payından) yararlandırılır.

(2) Şehit/gazi yakını kapsamında ve gazilik unvanına bağlı olarak istihdam edilen kamu görevlilerinin yer değiştirme suretiyle atanma talepleri, kısıtlayıcı hükümler uygulanmaksızın yerine getirilir.

(3) Engelli kamu görevlilerinin TOKİ konutlarından satın almaları halinde (tek konut için) faizsiz kredi kullanılır.

(4) Engelli kamu görevlilerinin derece artışı 2 yılda bir gerçekleştirilir. Buna ilave olarak her 5 yılda bir ilave bir derece verilir.

(5) Engeli nedeniyle malulen emeklilik hakkından yararlanan kamu görevlilerine

bağlanacak emekli aylığı tutarı ile emekli ikramiyesi, 25 yıl esas alınarak hesaplanır ve ödenir. 25 yıldan daha fazla hizmeti olanlar için filen çalıştıkları süre dikkate alınır. Engelli kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı, en son almakta olduğu maaşın % 85'inden az olamaz.

(6) Emeklileri dahil olmak üzere engelli kamu görevlilerine derece ve kademelerine bakılmaksızın yeşil pasaport hakkından yararlandırılır.

(7) Engelli kamu görevlilerinin atanmasına ve yer değiştirmesine ilişkin iş ve işlemler ile mevzuat düzenlemeleri için oluşturulan kurul ve komisyonlarda, bu toplu sözleşmenin tarafı olan Konfederasyon tarafından bildirilecek engelli kamu görevlileri temsilcisi yer alır.

(8) Engelli kamu görevlilerine, ulaşımlarını sağladıkları motorlu taşıt alımları KDV'den muaf tutulur.

(9) Engellilerin bir kereye mahsus olmak üzere istekte buldukları yere, yer değiştirme suretiyle atanmalarında herhangi bir kayıt ve sınır uygulanmaz.

(10) Engelli kamu görevlisinin çalıştığı kurumun il dışında yapacağı eğitim, seminer vb. faaliyetlerde refakatçi götürmesine imkân verilerek masrafları kurumca karşılanır.

(11) Engelli kamu görevlilerine, Diyanet İşleri Başkanlığınca koordine edilenler kapsamında Hac farızası ve Umre için % 3 kontenjanı uygulanır. Engelliler ve refakatçileri, hac ve umre ziyaretlerinden % 50 indirimli yararlanır.

(12) Ortaöğrenim (lise) ve yükseköğrenim mezunu olup hizmetli kadrosunda bulunan engelli kamu görevlileri, görevde yükselme sınavından muaf tutularak istekleri halinde VHKİ veya memur kadrolarına atanır.

(13) Bu madde kapsamındaki engelli kamu görevlisi ifadesi; engellilere mahsus kontenjana bağlı olarak ataması yapılan engelliler ile göreve başladıktan sonra engelli kamu görevlisi olarak atanmayı gerektirecek düzeyde engeli oluşan kamu görevlilerini kapsar.

Madde 42 - BAKIM YÜKÜMLÜLÜĞÜ KAPSAMINDA SAĞLANACAK HAKLAR

(1) Kamu görevlileri, hiçbir sosyal güvencesi olmayan ve bakmakla yükümlü oldukları anne, baba ve birinci dereceden yakınları için, gelir düzeyine ilişkin şart aranmaksızın ilgili mevzuatında belirtilen yaşlı bakım ücretinden yararlandırılır. Bu ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

(2) Eşi vefat eden veya boşanan kamu görevlilerinin, her çocuğu için bir kez olmak üzere çocuğunun öğrenim gördüğü yükseköğretim kurumunun bulunduğu yerleşim alanına yer değiştirme suretiyle atamaları yapılır.

Madde 43 - KADIN KAMU GÖREVLİLERİNE YÖNELİK POZİTİF AYRIMCILIK HÜKÜMLERİ

(1) Çoğul doğumlarda bir kat artırımlı olmak üzere doğum sonrası ücretli izin süresi, 24 hafta olarak uygulanır.

(2) Çoğul doğumlarda bir kat artırımlı olmak üzere, 657 sayılı Kanunun 104. maddesinde düzenlenen süt izninin analık izninin bitimini müteakip ikinci altı aylık dönem için belirlenen süre de üç saat olarak uygulanır.

Madde 44 - MOBBİNG

(1) Kamu görevlilerine yönelik "mobbing" fiillerinin tespiti için işyerlerinde aralarında sendika temsilcilerinin de bulunduğu "Mobbing Kurulları" oluşturulur. Kamu görevlilerine yönelik "mobbing" fiillerinin failleri hakkında ilgilinin konumuna göre adli ve idari soruşturma ivedilikle açılır.

Madde 45 - KOVİD-19 NEDENİYLE OLUŞAN ZARARLARIN GİDERİLMESİ VE SAĞLANAN HAKLARIN GENİŞLETİLMESİ

(1) Kamu görevlilerinin Kovid-19 salgını sürecindeki hizmet sürelerinin tamamı fiili hizmet zammı süresi kapsamında değerlendirilir. Bu süre her ay için ilave 1 ay olarak uygulanır.

(2) Kamu görevlilerinin ve aile bireylerinin Kovid-19 nedeniyle gördükleri zararların giderilmesi esas olup, bu kapsamda ölüm ya da maluliyet durumunda illiyet bağının varlığı esas kabul edilir ve bu bağın varlığı ya da yokluğuna ilişkin ispat yükümlülüğü Sosyal Güvenlik Kurumuna aittir. Ölüm ya da maluliyet durumunda ilgililere sağlanacak mali ve sosyal haklar 5510 sayılı Kanunun/5434 sayılı Kanunun ilgili maddeleri kapsamında belirlenir.

(3) Acil durum, afet ve salgın hastalıklarda dönüşümlü, evden, kısmi süreli çalışma gibi esnek çalışma haklarından faydalandırılmayan personele, bu gibi durumlarda fiilen çalıştıkları süreler için her türlü ücret ve ödeneklerine ek olarak günlük 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar telafi ödemesi yapılır.

Madde 46 - İŞÇİ KADROLARINDAKİ PERSONELİN MEMUR KADROLARIYLA İLİŞKİLENDİRİLMESİ

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarının fabrika, şantiye, atölye, çiftlik ve arazi gibi işçi istihdamının zorunlu olduğu yerlerde istihdam edilen işçiler hariç olmak üzere ilgili yer

ve birimlerinde memur veya sözleşmeli personel eliyle yürütülmesi gereken işlerde sürekli işçi kadrolarında çalışmakta olanların, KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarına, diğer idarelerde ise memur kadrolarına geçirilir.

Madde 47 - KAZANILMIŞ HAK AYLIĞININ TESPİTİNDE DEĞERLENDİRİLECEK SÜRELER

(1) Kamu görevlilerinden, yurt içinde veya yurt dışında serbest (işçi) ve kendi nam ve hesabına tabi olarak veya özel kurumlarda çalışmış olan süreler ile kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Kanuna ya da teşkilat kanunlarına dayalı olarak sözleşmeli pozisyonda görev yapılan sürelerin tamamı veya bir kısmı tabi oldukları personel kanunlarına göre kazanılmış hak aylığı derece ve kademesinde değerlendirilmemiş olanların söz konusu çalışma süreleri; her yılı bir kademe ilerlemesi, her üç yılı için de bir derece yükselmesi verilmek suretiyle intibaklarında değerlendirilir. Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri derece ve kademeler, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceyi ve bu derecenin son kademesini geçemeyeceği gibi, aynı seviyedeki öğrenime tahsile ara vermeden başlayan ve normal süresi içinde bitirdikten sonra memuriyete giren emsallerinin ulaştıkları derece ve kademeyi de geçemez.

Madde 48 - KAMU KONUTLARINDAN YARARLANMA HAKKI VE ÜCRETİ

(1) Kamu kurum ve kuruluşları merkez ve taşra teşkilatı birimlerinin Kamu Konutları Yönetmeliği kapsamında uhdelerinde bulunan kamu konutları, (hizmet tahsisli konutlar dikkate alınmaksızın) %75'ini sıra tahsisli konut kapsamında tahsis edilir. Hizmet tahsisli konutların oranı, toplamda, kuruluş, kurum ve birim itibarıyla %10'u aşamaz.

(2) Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez, taşra teşkilatı birimleri; Kamu Konutları Yönetmeliği kapsamında uhdelerinde bulunan kamu konutlarının %3'ünü, sadece 657 sayılı Kanunun 53 üncü maddesi (diğer personel kanunlarına tabi kurumlar için tabi oldukları kanunda engelli personel istihdamına ilişkin hüküm) kapsamında istihdam edilen kamu görevlilerinin sıra tahsisli olarak başvuru yapabileceği şekilde engelli personel için ayırırlar. Engelleri göreve başladıktan sonra oluşan kamu görevlileri de bu haktan faydalanır. Engelli kamu görevlilerinin bu fıkra kapsamındaki haktan yararlanması diğer kapsamdaki sıra tahsisli konutlar için başvuru yapmasına engel teşkil etmez.

(3) İlgili mevzuatında kamu konutları için belirlenen oturma süreleri; engelli kamu görevlilerinden birinci derece engelli olanlar için 36 ay, ikinci derecede engelli olanlar için 24 ay, üçüncü derece engelli olanlar için 18 ay arttırılmak suretiyle uygulanır.

(4) Kurum ve kuruluşların belediye ve mücavir alan sınırları dışında olan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve

iletim merkezleri ile gar ve istasyon gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

(5) Kamu konutundan yararlanan kamu görevlilerinden tahsil edilen kira bedelleri için yapılan ödemelerde KDV uygulanmaz.

Madde 49 - GEÇİCİ GÖREVLENDİRMELERDE İSTEĞE BAĞLILIK

(1) 375 sayılı KHK'nın ek 25'inci maddesi kapsamında yapılacak geçici görevlendirmelerde, kamu görevlisinin isteğinin bulunması ve/veya kamu kurum ve kuruluşunun muvafakatinin olması şartı aranır.

(2) Birinci fıkra hükmü 03.05.2019 tarih ve 30763 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulan "Kurumlar Arası Geçici Görevlendirme Yönetmeliği" kapsamındaki geçici görevlendirmelerde de uygulanır.

Madde 50 - İSTİHDAM FAZLASI OLARAK BELİRLENEN PERSONEL İLE KADROSU KALDIRILAN KAMU GÖREVLİLERİNİN DURUMLARINA UYGUN KADROLARA VE DİĞER KURUMLARA NAKİLLERİ

(1) 657 sayılı Kanunun 91 inci maddesi kapsamında kadroları kaldırılan devlet memurları ile özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenen kamu görevlilerinden isimleri diğer kamu kurum ve kuruluşlarına atanmak üzere kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birime bildirilenlerin nakilleri, öğrenimleri ve unvanları itibarıyla atanabilecekleri hizmet sınıfına dâhil kadro ve unvanlara yapılır.

(2) Bu maddenin birinci fıkrası kapsamındaki haktan,

a) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (1) sayılı cetveldeki kadrolarda istihdam edilmekte olanlar ile burada sayılan unvanlarla çalışan diğer statülerdeki personel,

b) 657 sayılı Kanun kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda müdür ve daha üst unvanlı kadrolarda bulunanlar ve danışma işlevlerine ilişkin kadrolarda bulunanlar da yararlandırılır.

(3) Kadrolarının kaldırılmasına veya istihdam fazlası personel olarak belirlenerek nakilleri bu maddenin birinci ve ikinci fıkrası kapsamında diğer kurumlara yapılan personelin yararlanacağı zam ve tazminatlar ile mali ve sosyal haklarının ödenmesinde, nakledildikleri kadro ve unvana ait mali ve sosyal haklarının parasal karşılığının nakil

öncesi yürüttükleri görevlerden daha yüksek olması hali hariç olmak üzere nakledildikleri tarihten önce yararlandıkları en yüksek oran, gösterge rakamı ve tutar dikkate alınır. Bu kapsamdaki personel, emsali kamu görevlilerinin yararlandığı artışlardan yararlandırılır.

Madde 51 - ARAŞTIRMACI KADROLARINDAKİ PERSONELİN HAKLARININ EŞİTLENMESİ

(1) Özelleştirme kapsamındaki uygulamalar ile 657 sayılı Kanununun 91 inci maddesi gereğince istihdam fazlası personel olarak belirlenmelerinin sonucunda araştırmacı unvanlı kadrolarla ilişkilendirilen kamu görevlileri; araştırmacı kadrosuyla istihdam fazlası personel sıfatına bağlı olmaksızın ilişkilendirilen kamu görevlilerinin mali, sosyal ve özlük haklarından aynen yararlanır, maaş ve ücretleri ile diğer parasal hakları bu kapsamdaki araştırmacı unvanlı personelle eşitlenir. Bu fıkra hükmü, 71 numaralı maddenin(hemen üstü) 3. fıkra hükmünün uygulanmasına engel teşkil etmez.

Madde 52 - AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFINA GİRENLERİN MALİ HAKLARININ YENİDEN BELİRLENMESİ

(1) 657 sayılı Kanuna tabi olarak; "Avukat, Müşavir Avukat, Hazine Avukatı, Müşavir Hazine Avukatı" unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri kadro unvanlarında bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisine haiz olanlara, aşağıdaki bentlerde belirtilen gösterge veya oranlar itibarıyla ilgili mevzuatında daha yüksek belirleme yapılmış olanların hakları saklı kalmak üzere;

- a) Birinci dereceli kadroya atanmış olmaları kaydıyla 2.000 gösterge üzerinden makam tazminatı ödenir.
- b) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre ek ödeme verilmesinde, aylık alınan dereceleri itibarıyla; birinci derece ile ikinci derece için %170, üçüncü derece ile dördüncü derece %160, diğer dereceler için %150 oranı uygulanır.
- c) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre özel hizmet tazminatı verilmesinde, aylık alınan dereceleri itibarıyla; birinci derece ile dördüncü için %175, diğer dereceler için %160 oranı uygulanır.

Madde 53 - DİNLENME HAKKI VE İZİNLER

(1) Kamu görevlileri, yıllık ve mazeret izinlerini iş günü esasıyla kullanır.

(2) Yıllık izinlerde kullanılan izin süresinin beş günden az olmaması kaydıyla gidiş ve dönüş için birer gün yol izni kullandırılır.

(3) Yıllık izinler, kullanılacağı süre ve tarih yönüyle kamu görevlisinin talebi doğrultusunda kullandırılması esastır.

(4) Sözleşme süresine bakılmaksızın tüm sözleşmeli personel, yılı içerisinde kullanmadıkları izin sürelerini ertesi yıl kullanabilirler.

(5) Geçici personel iken (4/C) sözleşmeli personel (4/B) statüsüne geçirilen personelin kamu kurumlarında geçirdikleri hizmet sürelerinin tamamı hiçbir şarta bağlı olmaksızın yıllık izinlere esas süreye dahil edilir.

(6) Mücbir sebeplere (doğal afet, savaş, salgın hastalık vb.) bağlı olarak kullanılmayan yıllık izin sürelerinin her günü için, 2500 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı tutarında tazminat ödenir.

(7) Memur statüsünde istihdam edilen kamu görevlilerinin yararlandığı yıllık, aylıksız, mazeret, refakat, süt, ölüm, doğum ve benzeri izin haklarından idari hizmet sözleşmelileri de dahil olmak üzere sözleşmeli statüde görev yapan kamu görevlileri de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

(8) Engelli kamu görevlileri, yıllık izin haklarından %25, mazeret izninden %50, süt ve doğum izinlerinden %100 artırımlı yararlandırılır.

(9) Sözleşmeli personel statüsündeki kamu görevlileri hakkında yukarıdaki fıkrada yer verilenlere ilave olarak dinlenme ve izin hakkı kapsamında aşağıdaki hükümler de uygulanır. Söz konusu hükümler kadrolu statüde görev yapan personelin ilgili mevzuatında düzenlenenden daha geniş haklar içermesi halinde kadrolu statüde görev yapan personel hakkında da uygulanır.

a) Hastalık, doğum, -evlat edinme dahil- analık, babalık, süt izni ile mazeret ve doğum sonrası dönemdeki yarı zamanlı çalışma haklarından, 657 sayılı Devlet memurları Kanunu'nun 4/A kapsamındaki kamu görevlilerinin yararlandığı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

b) Hizmetleri sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan ve doğrudan radyasyona maruz kalması durumunda ilgili mevzuatı kapsamındaki ücretli sağlık izninden yararlandırılır.

c) En az yüzde 70 oranında engelli ya da süreğen hastalığı olan çocuğunun (çocuğun evli olması durumunda eşinin de en az yüzde 70 oranında engelli olması kaydıyla) hastalanması hâlinde hastalık raporuna dayalı olarak ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla bir takvim yılı içinde toptan veya bölümler hâlinde on güne kadar ücretli mazeret izni kullanabilir.

d) Evli olmayan çocuğunun (evli olmakla birlikte eşi en az yüzde 70 oranında engelli olan çocuklar ile evli olmakla birlikte eşi doğum yapmış olup doğumun üzerinden sekiz haftalık süre geçmemiş olan çocuklar dâhil), eşinin, birlikte ikamet ettiği ana veya babasının yatarak tedavi görmesi durumunda, refakat edilmemesi halinde hayati tehlike meydana gelebileceği yönünde sağlık raporu düzenlenmiş olması ve sadece sözleşmeli personel adına refakatçi kaydı çıkarılmış olması şartıyla, yatarak tedavi sırasındaki refakat süresini geçmemek ve her halükarda bir takvim yılı içinde üç aydan fazla olmamak üzere toptan veya bölümler hâlinde ücretli izin kullanabilir.

(10) İlgili mevzuatı kapsamında yarı zamanlı çalışması durumunda, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanların, doğum veya evlat edinmeye bağlı olarak yarı zamanlı çalışma hakkından yararlanmaları nedeniyle mali hakları ile sosyal yardımlarının yarım olarak ödendiği döneme ilişkin prim ödeme gün sayıları yarım olarak hesaplanır. Bu fıkra kapsamına girenlerin yarım zamanlı olarak çalışılan günlere ilişkin sigorta primleri, normal zamanlı çalışılması hâlinde ödenmesi gereken sigorta primine esas aylık kazanç tutarının yarısı üzerinden ödenir. Ancak, bunların genel sağlık sigortası primi, sigortalı ve işveren yükümlülüğünde herhangi bir değişiklik yapılmaksızın, sigorta primine esas aylık kazanç tutarının tamamı üzerinden ödenmeye devam olunur. Yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanmaları nedeniyle mali hakları ile sosyal yardımları yarım ödenen sözleşmeli personelin eksik çalışılan süreleri, kendilerinin ya da hak sahiplerinin yazılı talepte bulunmaları hâlinde, 5510 sayılı Kanunun 41 inci maddesinde belirtilen esaslara göre hesaplanan borcu kendilerine tebliğ edildiği tarihten itibaren bir ay içinde ödemeleri şartıyla hizmet sürelerine eklenir.

(11) Kamu Görevlileri Sendikaları ve Konfederasyonları bünyesinde oluşturulan komisyonlara seçilen/atanan komisyon başkanlarına haftada 1 gün ücretli izin verilir.

(12) Kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında bulunan "Koruma Güvenlik Memurlarının" vardiyadan doğan kullanmadıkları izinleri toplu halde kullanılır. Vardiya görevini yürüten bu personele görev yerinde yemek hizmeti verilir. Hizmetin sunulmadığı durumlarda yemek ücreti nakden ödenir.

Madde 54 - STATÜ, ATAMA, YER DEĞİŞTİRME, DERECE YÜKSELMESİ, GÖREVDE YÜKSELME VE DİĞER HUSUSLAR

(1) Kurumların taşra teşkilatlarında görev yapan uzmanların mali ve özlük hakları, merkez teşkilatında görev yapan emsal uzman personelle eşitlenir.

(2) Emekliye Ayrılanlara Görev Silahının Tevdi Edilmesi ve Harçtan Muafiyet; ilgili mevzuatı gereği silah taşıma ve kullanma yetkisine haiz kamu görevlileri; fiilen görev yaptıkları dönemde kurumlarınca kendilerine tahsis edilen zat'ı /şahsi silahlarını, emekli

olduklarında herhangi bir harç, vergi ve ücret ödemeksizin edinebilirler. Bu kapsamdaki personelden emekli oldukları dönemde de, fiilen görev yaptıkları dönemde ya da emekli oldukları tarihten sonra edindikleri ayırımı yapılmaksızın sahip oldukları silaha ilişkin vergi, harç ve ücret alınmaz.

(3) Görevlerini Araç Kullanarak Yerine Getiren Personel; Kamu görevlilerinden uhdelelerindeki görevleri araç kullanarak yerine getirenlere; kurum, istihdam türü, unvan, kadro, görev yeri, pozisyon ayırımı yapılmaksızın her ay aylıklarıyla birlikte ödenmek üzere 600 gösterge rakamının aylık katsayısıyla çarpılarak bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

(4) Araçlara Kasko Sigortası Yapılması; Kamu kurum ve kuruluşlara ait motorlu taşıtlara, kullanım amaçlarına ilişkin ayırım yapılmaksızın kasko sigortası yaptırılır. Buna ilişkin giderler ilgili kuruluşun bütçesinden karşılanır.

(5) PTT A.Ş'ye İlişkin Hüküm; Kamu İktisadi Teşebbüsleri ile personelini konu edinen hükümler, aleyhe sonuç doğurmaması ve unvan yönüyle uygulanabilir olması kaydıyla PTT A.Ş ve personelini de kapsar.

(6) Yurtdışı Sözleşmeli Personelin Aile Yardımı; Kurumların yurtdışı teşkilatına ait pozisyonlarda 657 sayılı Kanununun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli olarak görev yapan Türk uyruklu personel, aile yardımı ödeneğinden Dışişleri Bakanlığı yurtdışı teşkilatında görevli sözleşmeli personelin yararlandığı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

(7) Ayniyat Saymanlarının Mali ve Sosyal Hakları; Şube müdürlüğüne atanmak için gereken şartları taşıyan ayniyat saymanları, şube müdürünün yararlandığı mali ve sosyal haklardan aynı şekilde yararlanır.

(8) Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavları; Kamu kurum ve kuruluşları her yıl en az bir defa boş kadroya ilişkin sayı sınırı olmaksızın yazılı olarak görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yapar. Bu sınavların sonuçları, müteakip sınava kadar geçerli kabul edilir. Sınav sonuçlarının belli olmasından sonra boşalan ve ihtiyaç duyulan kadrolara öncelikle bu sınav kapsamında başarılı olanların atanması esastır. Unvan değişikliği sınavlarında baraj puanı uygulaması yapılmaz. Atama yapılacak kadro sayısının sınava katılacak aday sayısından fazla olması halinde unvan değişikliği sınavı yapılmaksızın ilgililer unvanlarına uygun kadrolarla ilişkilendirilir.

(9) Kamu kurum ve kuruluşlarında kamu personel sistemi içerisinde kamu görevlisi sıfatına haiz olmadığı ifade ve kabul edilen personelin yöneticilik görevlerine atanmaması esastır. Görevde yükselmeye tabi yöneticilik görevlerine; kamu görevlileri dışında atama, görevlendirme ya da tedviren ilişkilendirme suretiyle kamu görevlileri dışında başka ad, unvan ya da statü ile ilişkili personelin ataması yapılamaz. Farklı

kamu kurum ve kuruluşlarında özel hukuk hükümlerine tabi/genel hükümlere tabi olmayan/özel hükme tabi şeklinde tanımlanan personelin görevde yükselmeye tabi olanlar dahi yöneticilik görevlerine atanmasına ilişkin uygulamalara son verilir.

(10) Görevde yükselme sınavı açmamak ya da belli istihdam türleriyle sınırlı olacak şekilde sınav açmak suretiyle kurum ya da kuruluşun yöneticilik görevlilerine kamu görevlisinin atanmasına engel olacak iş ve işlemler yok hükmünde sayılır, görevde yükselme yönetmeliklerinde ve uygulamalarında bu sonucu doğuracak hükümler hukuksuz kabul edilir.

(11) Görev yaptıkları kurum-kuruluş özelleştirilen, kapanan ya da tasfiye edilen personel ile genel personel mevzuatı içerisinde yer değişikliğine esas özü-mazereti-ge-rekçesi bulunan personel; istekleri esas alınmak ve ihtiyaç fazlası oluşturmamak suretiyle talepte buldukları kurum-kuruluşa/il'e atanır. Söz konusu personelin eşinin kamu görevlisi olması ve zorunlu yer değişikliğine tabi personel kapsamında bulunması durumunda norm kadro ve ihtiyaç fazlası oluşturmaya ilişkin hükümler uygulanmaksızın eşinin bulunduğu yere ve durumuna uygun görevin bulunduğu kuruma atanır.

Madde 55 - KORUMA GÜVENLİK MEMURLARININ ÇALIŞMA HAKKI VE DİĞER HUSUSLAR

(1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadrolarında bulunanlardan 45 yaşını dolduranlar, talepleri halinde, yönetici kadroları ile unvan değişikliği sınavlarına tabi kadrolar dışındaki kadrolara, sınav haricindeki koşulları taşımaları kaydıyla, görevde yükselme sınavına tabi tutulmaksızın durumlarına ve idarenin ihtiyaçlarına uygun olarak belirlenecek diğer kadro veya pozisyonlara atanabilirler.

(2) Koruma güvenlik görevlileri unvan değişikliği ve görevde yükselme sınavlarına diğer personel gibi katılır.

(3) Sağlık sorunları nedeniyle güvenlik görevinden ayrılan personel genel idari hizmetler sınıfında kendi unvan (güvenlik görevlisi şef, amir, memur) veya pozisyonuna uygun göreve atanırlar.

Madde 56 - KAMU GÖREVLİLERİNİN ANAYASAL HAKLARINI KULLANMASI VE TEMİNAT ALTINA ALINMASI

(1) Kamu görevlilerine, görevleri sırasında ve görevleri nedeniyle;

- a) Siyaset (Seçme-Seçilme) Hakkı,
- b) Çalışma Hakkı,

- c) Sendika üyeliği, toplu sözleşme ve grev hakkı,
- d) Toplantı ve gösteri yürüyüşü

konularında hakkın özüne dokunan herhangi bir sınırlama uygulanamaz. Bu hakların kullanımını imkânsızlaştıran veya zorlaştıran ya da bu hakların kullanılması halinde ilgililer hakkında disiplin cezası verilmesini öngören mevzuat hükümleri uygulanmaz.

(2) Kamu kurum ve kuruluşları, birinci fıkrada sayılan haklardan işyerlerinde kullanılabilecek olanların kullanımına ilişkin gerekli tedbirleri alır ve kuralları hayata geçirir.

(3) Kamu görevlileri dahil olmak üzere herkes, evrensel hukukta ve uluslararası anlaşmalarda belirtilen çerçeve içerisinde sendikal örgütlenme hakkından faydalanır. Bütün kamu görevlilerinin, sendika kurma ve kurulu sendikalara üye olma hakkına sahip olması esastır. 4688 sayılı Kanununun 15 inci maddesinde yer verilen sendikal örgütlenmeye ilişkin sınırlamalar ve yasaklar uygulanmaz.

Madde 57 - AĞIZ VE DIŞ SAĞLIĞINA İLİŞKİN TEŞHİS, TEDAVİ İLE PROTEZ GİDERLERİ

(1) Kamu görevlilerinin, özel sağlık kurum ve kuruluşları ile serbest çalışan diş hekimlerine yaptırdıkları, ağız ve diş sağlığına ilişkin teşhis ve tedavi giderleri ile bu kapsamda ağız ve diş protezlerine ilişkin giderler, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından karşılanır.

Madde 58 - MUAYENE/TEDAVİ/İLAÇ KATILIM PAYI

(1) Bakmakla yükümlü oldukları aile fertleri dahil olmak üzere kamu görevlileri ve emeklilerinden, muayene, tedavi, reçete ve ilaç (ortez - protez dahil) katılım-katki payı ve başka bir ad altında ücret alınmaz.

Madde 59 - SOSYAL FAALİYETLERDE YARDIMCI OLMA, YAZLIK VE KIŞLIK SOSYAL TESİSLERDEN YARARLANMA

(1) Kamu işvereni, Konfederasyon veya sendikaların sendikalı memurlar için yapacakları sosyal faaliyetlerinde ve üyelerinin sosyal konulardaki ihtiyaçları için önceden izin alınmış olması kaydıyla yardımcı olur, salon, araç ve gereçlerden ücretsiz olarak yararlandırır.

(2) Memurların beden ve ruhen gelişmesini sağlamak amacıyla imkân nispetinde sportif, kültürel ve eğitim faaliyetleri için işveren yer ve malzeme temin eder. Kamu işveren vekili kurumlarda bulundurulmak üzere, çalışan personelin mesleki becerilerini geliştirmek için o hizmet koluyla ilgili ulusal dergi ve benzeri yayınlardan temin eder.

(3) İşverene ait sosyal tesislerden ve misafirhanelerden ayırım yapılmaksızın tüm kamu görevlilerinin yararlanmaları esastır.

Madde 60 - KOMİSYONLARDA SENDİKA TEMSİLCİSİNİN BULUNDURULMASI

(1) İlgili mevzuatında sendika temsilcisi bulundurulmasının zorunlu olduğu kurul ve komisyonlar haricinde, Kamu kurumlarında oluşturulan lojman, ihale, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları, spor ve bu gibi komisyonlarda işyeri yetkili kamu görevlileri sendikasının temsilcileri yer alır.

Madde 61 - SÖZLEŞMELİ İKEN KADROYA GEÇİRİLEN PERSONELİN EMEKLİLİK HAKLARI

(1) 1.10.2008 tarihinden önce kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen ve 2011 ile 2013 yıllarında kadroya geçirilen personelin göreve başlama tarihi memuriyet başlama tarihi olarak değerlendirilir.

B- GEÇMİŞ DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMELERDE ELDE EDİLEN KAZANIMLARDAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEYE MEMURSEN - TÜRKİYE KAMU-SEN ORTAK TEKLİFİ OLARAK SUNULACAK HÜKÜMLER

Madde 62 - EMEKLİ OLANLARA ÖDENEN TAZMİNAT

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrasında yer alan (12.105) gösterge rakamı (13.558) olarak uygulanır. Bu hükümden sözleşmeli personelde aynı usul ve esaslar çerçevesinde faydalanır.

Madde 63 - MÜZE ARAŞTIRMACISI, ARŞİVCİ, FOLKLOR ARAŞTIRMACISI, KÜTÜPHANECİ, KİTAP PATOLOĞU VE SOSYOLOGLARIN ZAM VE TAZMİNATLARI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlarla İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik

Hizmetler Bölümü'nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (c) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

Madde 64 - HİZMET TAHSİSLİ KAMU KONUTLARININ KAPSAMININ GENİŞLETİLMESİ

(1) Kurum ve kuruluşların meskun yerlerden uzak, sosyal ve ekonomik zorlukları olan, ulaşım ve iskan imkanları kısıtlı yerlerde bulunan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri, gar ve istasyonlar gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan Kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

(2) Bu kapsamdaki kamu konutlarının tespiti ilgili kurum ve kuruluş ile kurumdaki yetkili sendika temsilcisinden oluşturulacak komisyonca, 2021 yılının Kasım ayından başlamak üzere her yılın Kasım ayının son iş gününe kadar belirlenir.

Madde 65 - PROGRAMCI VE ÇÖZÜMLEYİCİLERİN ZAM VE TAZMİNATLARI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü'nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (c) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil programcı ve çözümleyici unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

Madde 66 - TOPLU SÖZLEŞME İKRAMİYESİ

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinde yer alan "Kırkbeş Türk Lirası" ibaresi, 1.1.2022 tarihinden geçerli olmak üzere 2500 gösterge rakamının, 1.1.2023 tarihinden geçerli olmak üzere ise 3000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda" şeklinde uygulanır.

Madde 67 - SERVİS HİZMETİ

- (1) Bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır.
- (2) Kamu kurum ve kuruluşlarının taşra birimlerindeki servis hizmetlerinden, kamu görevlileri de aynı şekilde faydalandırılır. İlgili yönetmelikteki kilometre sınırlaması uygulanmaz.
- (3) Kamu kurum ve kuruluşlarının servis hizmeti sunulmayan merkez ve taşra teşkilatlarında çalışan kamu görevlileri diğer kurumların servis hizmetlerinden aynı şekilde faydalandırılır. Servis hizmetine ilişkin ortaya çıkacak maliyet, kurumlar arasında yapılacak ortak görüşmelerle belirlenir.
- (4) Vardiyalı sistem uygulanan birimlerde görev yapan kamu görevlilerinin servis hizmetinden faydandırılması esastır. Servis hizmeti sunulamayan veya faydalanılacak servis hizmeti bulunmayan durumlarda, günlük geliş-gidiş bileti verilir. Belediye ya da belediyece yetkilendirilen firmalarca ulaşım hizmetlerinin olmadığı yerlerde kamu görevlilerine, ilgili güzergah için uygulanan ücret tarifesi esas alınarak yol ücreti ödenir.

Madde 68 - KİT'LERDE GÖREV YAPAN MÜDÜRLERİN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre KİT'lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.
- (2) Bölge müdür yardımcısı ve ilgili maddedeki sayılanların yardımcıları ile şube/kısım müdürlerinin yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

Madde 69 - KİT'LERDE GÖREV YAPAN BAZI PERSONELİN EK ÖDEMESİ

- (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, veteriner, biyolog, kimyager, fizikçi ve matematikçi pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.

Madde 70 - ŞEFLERİN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve

(III) sayılı Cetvelde şef kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

Madde 71 - KORUMA VE GÜVENLİK GÖREVLİLERİNİN EK ÖDEME ORANI

(1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

(2) Silahlı görev yapan koruma ve güvenlik görevlilerinin ek ödeme oranlarına 15 puan ilave edilir.

(3) Silahlı görev yapan kamu görevlilerine bu maddenin ikinci fıkrası kapsamında ödenecek ilave ek ödeme tutarı, aynı kurumda aynı görevi yapan işçi statüsündeki personele ödenen silah tazminatı tutarından az olamaz. Tutarın daha az olması durumunda aradaki fark kadar ek ödeme puan artışı yapılır.

Madde 72 - SÖZLEŞMELİ PERSONEL OLARAK İSTİHDAM EDİLEN TEKNİK PERSONELE İLAVE ÜCRET

(1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilen ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlardan;

a) Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, fizikçi, jeofizikçi, kimyager, biyolog, teknik amir, teknik şef, atölye şefi, teknik uzman ve jeomorfolog pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %5,

b) Başekspert, ekspert, topograf ve tekniker pozisyonlarında bulunanlara %3,

c) Başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve sürveyan pozisyonlarında bulunanlara %2,

oranında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir. İlave ücretin kimlere ödeneceği, iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler itibarıyla ilgili birim amirlerince belirlenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, (a) bendinde belirtilenler için %90'ı, (b) bendinde belirtilenler için %50'yi ve (c) bendinde belirtilenler için ise %40'ı geçemez.

(2) Yukarıdaki artışlar aynı kapsamda görev yapan sözleşmeli personel için de uygulanır.

Madde 73 - KREŞ/GÜNDÜZ BAKIM EVİ HİZMETİ VE ÖDENEĞİ

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerlerinde, bünyelerinde görev yapan kamu görevlilerinin zorunlu eğitim çağına girmemiş çocuklarına yönelik ücretsiz kreş hizmeti sunulması esastır.

(2) Kamu kurum ve kuruluşları bünyesindeki kreş ve gündüz bakım evleri, Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurumu kapsamında değerlendirilir ve giderleri kurum bütçesinden karşılanır.

(3) Birinci fıkrada belirtilen hizmetin sunul(a)madığı işyerlerinde görev yapan kamu görevlilerine; zorunlu eğitim çağına girmemiş her çocuk için 5.450 gösterge rakamının aylık katsayısı ile çarpımı tutarında kreş yardımı ödeneği aylıklarıyla birlikte ödenir.

(4) Kreş yardımı ödeneği ödenen çocuk için aile yardımı ödeneği ödenmez. Kreş yardımını ödeneğine ilişkin diğer hususlarda, yukarıda yer verilen hükümlere aykırı olmaması kaydıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun aile yardımı ödeneğinin ödenmesine ilişkin usul ve esaslar uygulanır.

(5) Kreş ödeneği kapsamında kamu görevlilerine yapılacak ödemenin tutarı OSB kapsamında kadın işçilere ödenen çocuk bakım ve yardım hizmeti tutarından az olamaz.

Madde 74 - TABİPLERE EK ÖDEME

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında ayrıca ek ödeme yapılmayacağı belirtilenler hariç olmak kaydıyla, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil tabip ve diş tabibi kadro ve pozisyonlarında bulunanların, aynı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

(2) Tabip dışı sağlık personeline de 15 puan, sağlık hizmeti sunulan birimlerde diğer hizmet sınıflarına tabi olarak çalışan kamu görevlilerinin ek ödeme oranlarına 12 puan ilave edilir. Sözleşmeli personel de bu madde hükümlerinden aynen yararlandırılır.

Madde 75 - AİLE YARDIMI ÖDENEĞİ

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesinde eş için belirlenmiş olan aile yardımı gösterge rakamı "4.000", çocuk için belirlenmiş olan gösterge rakamı yaş ayırımı yapılmaksızın "1.000" olarak uygulanır.

(2) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun ek 5 inci maddesi kapsamında sigortalı olan eşler ile ek 9 uncu maddesi kapsamında sigortalı olan eş-

ler için de elde ettikleri aylık gelir tutarına bakılmaksızın aile yardımı ödeneği ödenir.

(3) Kamu görevlileri emeklileri ile kurumların yurtdışı teşkilatına ait pozisyonlarda 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli olarak görev yapan Türk uyruklu personel, kamu görevlileri için belirlenen usul ve esaslara bağlı olarak aile (eş-çocuk) yardımından yararlandırılır.

Madde 76 - HELAL GIDA

(1) Hizmet alımı yoluyla gerçekleştirilenler dâhil kamu kurum ve kuruluşlarının yemek hizmetlerinde, helal gıda sertifikası bulunan ürünler kullanılır. Yemek hizmetine ilişkin ihalelerin şartnamesinde yemek için kullanılacak malzemelerin helal gıda sertifikasına sahip ürünler olması şartına yer verilir.

Madde 77 - İTFAİYECİ KADROSUNUN HİZMET SINIFI VE EK ÖDEMELERİ

(1) 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki Cetvellerde yardımcı hizmetler (YH) sınıfında yer alan "İtfaiyeci" unvanlı kadroların hizmet sınıfı "GİH" olarak uygulanır.

(2) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında itfaiyeci ve ARFF memuru unvanlı personelin sosyal güvenlik işlemleri yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yürütülür.

(3) Kamu kurum ve kuruluşları ile belediyelerde itfaiye ve ARFF memurlarının ek ödemeleri 10 puan artırılır.

Madde 78 - BİYOLOGLARA EK ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında kimyagerler için öngörülen ek özel hizmet tazminatından, biyolog kadrolarında bulunanlardan anılan sırada yer alan personelle birlikte açık çalışma mahallerindeki çevresel etki değerlendirmesi çalışmalarına katılanlara da aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

(2) Biyologlar için uygulanmakta olan özel hizmet tazminatı oranı, sosyal çalışmacı kadro ve unvanında görev yapanlar içinde uygulanır.

Madde 79 - AVUKATLIK VEKALET ÜCRETİ

(1) 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen "10.000" gösterge rakamı, "20.000" olarak uygulanır.

(2) Kamu kurum ve kuruluşlarının hukuk birimlerinde görev yapan diğer personele 6.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı çarpımı sonucunda bulunacak tutar pay verilir.

Madde 80 - SÖZLEŞMELİ PERSONELE YİYECEK YARDIMI

(1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.

Madde 81 - BURS ALAN VEYA DEVLETÇE OKUTULAN ÇOCUKLAR İÇİN AİLE YARDIMI ÖDENEĞİ VERİLMESİ

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesi ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 153 üncü maddesi uyarınca çocuk için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, burs alan veya Devletçe okutulan çocuklardan anılan Kanunlarda bu ödeneğin verilmesine ilişkin diğer şartları taşıyanlar için de aynı usul ve esaslar dahilinde ödenir.

Madde 82 - TAŞINIR KAYIT YETKİLİSİ VE TAŞINIR MAL SORUMLULARININ MALİ SORUMLULUK ZAMMI

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kınıltı Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 37 nci sırasında öngörülen mali sorumluluk zammı puanı, kadro veya görevleri itibarıyla mali sorumluluk zammından yararlanamayan veya daha düşük puan üzerinden söz konusu zamdan yararlananlardan taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurları için de uygulanır. Anılan sırada yer alan puandan daha düşük mali sorumluluk zammı öngörülen kadro ve görevlerde bulunup, aynı zamanda taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurlarına kadro veya görevleri itibarıyla öngörülen mali sorumluluk zammı ayrıca ödenmez.

Madde 83 - SEYYAR GÖREV TAZMİNATI

(1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 49 uncu maddesi hükümlerine göre bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınır.

Madde 84 - KİT'LERDE KONUT KİRA BEDELİ

(1) Kamu iktisadi teşebbüslerince bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Millî Emlak Genel Tebliğiyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

Madde 85 - KİT'LERDE KIDEM ÜCRETİ

(1) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin kıdem ücretini düzenleyen 28 inci maddesinde yer alan "6" ibaresi "60 ayı tamamlama", "11" ibaresi "120 ayı tamamlama", "16" ibaresi "180 ayı tamamlama", "21" ibaresi "240 ayı tamamlama" şeklinde uygulanır.

Madde 86 - YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI DİSİPLİN KURULLARINDA SENDİKA TEMSİLCİSİNİN BULUNMASI

(1) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır.

Madde 87 - 375 SAYILI KHK'YE EKLİ (II) VE (III) SAYILI CETVELLERDE YER ALAN ÜCRET GÖSTERGESİ

(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergeleri "2.280" rakamının eklenmesi suretiyle uygulanır.

Madde 88 - BAZI PERSONELİN GİYECEK YARDIMI

(1) 657 sayılı Kanun veya diğer personel kanunlarına göre giyecek yardımından yararlanan kamu görevlileri hariç olmak üzere, kurumun ilgili mevzuatında personeline aynı olarak verilmesi öngörülen giyim yardımından resmi kıyafetler ile hizmetin gereği olarak iş yerlerinde görev esnasında giyilmesi zorunlu olan giyim eşyaları dışında kalanlar için aynı olarak verilmesi yerine, Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin 11 inci maddesi uyarınca belirlenen fiyatlar esas alınarak nakdi ödeme de yapılabilir.

Madde 89 - SİVİL SAVUNMA UZMANLARININ ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara eldi (II) sayılı Cetvele göre sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

Madde 90 - CUMA NAMAZI İZNİ

(1) Kamu görevlilerince cuma namazı saatlerinde izin verilmesine ilişkin 2016/1 sayılı Başbakanlık Genelgesinin uygulanmasına devam edilir.

Madde 91 - HAC İZİNİ

(1) Diyanet İşleri Başkanlığınca yapılan hac kurası sonucu hacca gitmeye hak kazandığı halde kullanabileceği yasal izni kalmayan kamu görevlileri hac süresince ücretsiz izinli sayılırlar.

Madde 92 - İTFAİYE PERSONELİ

(1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun 71 inci maddesi hükmü, yangın söndürme çalışmalarına bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölen, malûl olan veya engelli hâle gelen itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanır.

Madde 93 - HİZMET TAHSİSLİ KONUTLAR

(1) Hizmet tahsisli konutlardan yararlanma süreleri, yararlanılan konutun yeri ve nitelikleri dikkate alınarak idarelerince sıra tahsisli konutların tahsisine esas puanlamada dikkate alınmayabilir.

Madde 94 - AİLE YARDIMI ÖDENEĞİNDEN GERİYE DÖNÜK YARARLANMA

(1) Aile yardımından yararlanılabilecek eş ve çocuk durumunda meydana gelen değişiklikleri daha sonraki tarihlerde bildiren personele, ilgili mevzuatı uyarınca aile yardımı ödeneği verilmesi koşullarının mevcut olması ve 15.1.2018 tarihinden öncesine taşınması kaydıyla, anılan bildirimde dayanılarak aile yardımı ödeneğinden yararlanabileceği tarihten önceki üç aya kadar olan dönem için de aile yardımı ödenekleri verilir.

Madde 95 - FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ ÖDEMELERİ

(1) Bu Toplu Sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca fazla çalışma ücreti ödenenlere, diğer mevzuatta öngörülen fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin hükümler uygulanmaz.

Madde 96 - ENGELLİ ÇOCUK AİLE YARDIMI

(1) İlgili mevzuat ve bu Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca çocuklar için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, Özürlülük Ölçütü, Sınıflandırması ve Özürlülere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre en az %40 engelli olan çocuklar için %50 artırımlı olarak ödenir.

Madde 97 - AVUKATLARA YOL TAZMİNATI VERİLMESİ

(1) 8/5/1991 tarihli ve 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 Sayılı Harçlar Kanununun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanununun 2 nci maddesinde öngörülen görevleri ifa etmeleri kaydıyla;

- a) 657 sayılı Kanuna tabi olarak, Avukat, Müşavir Avukat unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri unvanlı kadrolarda bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumların yargı mercilerinde temsil yetkisine haiz olanlara,
- b) 657 sayılı Kanunun 4 ncü maddesinin (B) fıkrası çerçevesinde Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara göre vize edilmiş unvanlı pozisyonlarda tam zamanlı sözleşmeli personel olarak çalışanlara,
- c) Mahalli idarelerde ilgili mevzuatına göre avukat ve hukuk müşaviri kadro unvanına ilişkin görevlerde sözleşmeli personel olarak görev yapanlara, anılan maddede hazine avukatları için öngörülen yol tazminatı; aynı miktar, usul ve esaslar dahilinde ödenir.

Madde 98 - MİSAFİRHANELERDEN YARARLANMA

(1) Tedavi maksadıyla memuriyet mahalli dışına giden memur ve eşi ile bakmakla yükümlü olduğu ana, baba ve çocukları misafirhanelerden imkanlar nispetinde yararlandırılırlar.

(2) Memurların bakmakla yükümlü olduğu çocuklarından yükseköğrenim görmekteyken sınav veya en fazla bir ay sürecek zorunlu staj sebebiyle memuriyet mahalli dışına gidenler, sınava gireceklerini veya öğrenim stajının zorunlu olduğunu belgelenmek kaydıyla kamu kurumlarınca işletilen misafirhanelerden imkanlar dahilinde kurum personeli tarifesi üzerinde faydalandırılırlar.

Madde 99 - ENGELLİ KAMU GÖREVLİLERİNE YÖNELİK DÜZENLEMELER

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmakta olan engelli kamu görevlilerine yönelik olmak üzere;

- a) Yürütmekte oldukları görevlerine intibaklarını ve mesleki verimliliklerini arttırmak üzere mesleki uyum eğitimleri düzenlenmesi,
- b) Engelliliklerinden kaynaklanan dezavantajlı durumların asgariye indirilmesi amacıyla fiziki çalışma koşullarının iyileştirilmesi,

c) Memuriyet mahalli dışında eğitim, kurs, seminer ve benzeri çalışmalar için görevlendirilmesi ve gerekli olması halinde kurumca refakatçi görevlendirilmesi,

ç) Kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık sağlanması,

amacına dönük olarak gerekli tedbirlerin alınması hususunda ihtimam gösterilir.

Madde 100 - EK ÖZEL HİZMET TAZMİNATI

(1) Müze araştırmacısı ve sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

Madde 101 - SÖZLEŞMELİ PERSONELİN SÜREKLİ GÖREV YOLLUĞU

(1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun sürekli görev yolluğuna ilişkin hükümleri, aynı Kanuna tabi idarelerde ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışan sözleşmeli personel hariç olmak üzere, sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca sürekli görev yolluğu ödenmeyenler hakkında 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınarak uygulanır.

III- BÖLÜM DİĞER TEKLİFLER

Madde 102 - YAN ÖDEME PUANLARI

(1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde öngörülen zam puanlarından yararlanmakta olan Devlet memurlarının ilave, ek ve ayrıca ödenmekte olanlar hariç olmak üzere iş güclüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zammı puanları, 1.1.2022 tarihinden geçerli olmak üzere %50 1.1.2023 tarihinden geçerli olmak üzere ise %100 artırımlı olarak uygulanır.

Madde 103 - VARDİYA TAZMİNATI

(1) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar, parça başı ücret verilmek suretiyle istihdam edilenler, maktu fazla çalışma ücreti ödenenler, nöbet ücreti, tayin bedeli ödenenler hariç olmak üzere, bu Toplu Sözleşme kapsamına giren kamu görevlilerinden, vardiya usulü ile çalışanlara, her ay aylıklarıyla birlikte 1.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda vardiya tazminatı ödenir.

Madde 104 - İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ FAALİYETLERİ YÜRÜTEN PERSONELİN MALİ HAKLARI

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarında iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürüten personele, ilgili mevzuatında bu hizmetin yürütülmesi için gereken belgeye sahip olanlar için öngörülen ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

Madde 105 - BOŞ KADROYA VEKÂLET ÜCRETİ

(1) Kamu görevlileri, vekâlet ettikleri kadro ve görevin unvanı yönüyle ayırım yapılmaksızın vekâlet ettikleri boş kadronun mali, sosyal ve özlük haklarından faydalandırılırlar. Bu kapsamdaki personele vekalet ettikleri boş kadronun maaşı/ücreti, aleyhe sonuç doğurmaması kaydıyla ödenir.

Madde 106 - BAZI PERSONELİN ZAM VE TAZMİNATLARINA İLİŞKİN HÜKÜMLER

(1) 657 sayılı Kanununun 43'üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendinin ikinci ve üçüncü paragrafında ek gösterge konusunda yapılmış olan düzenlemeler, özel hizmet tazminatı veya özel hizmet tazminatı yerine ödenen tazminatlar için de uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre İcra Memuru kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

(3) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde belirtilen zamlar; bu toplu sözleşmenin diğer hükümlerinde yapılan artışlar saklı kalmak kaydıyla kalkınmada öncelikle yörelerde görev yapan kamu görevlilerinin tamamına % 100 fazlasıyla ödenir.

(4) “Seyyar Görev Yolluğu”, “Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı” ve “Büyük Proje Tazminatı” kapsamında yapılan ödemeler; hizmet sınıfı ve unvan ayrımı yapılmaksızın tüm personele ödenir.

Madde 107 - EMEKLİLİK HAKLARI, İKRAMIYE VE MAAŞI

(1) Emekliye ayrılan kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı; emekliye ayrılmadan önceki son maaşının net tutarı ile son maaşındaki özel kesintiler toplamına (Ek ödemenin %75'i oranına) ilgili Kanundaki oranın uygulanması suretiyle bağlanır.

(2) Emeklilik ikramiyesi ödenmesinde en az çalışma süresi şeklinde alt süre sınırı uygulanmaz.

(3) 5510 sayılı Kanuna tabi olarak yapılan uygulamanın lehe olma durumu hariç kamu görevlilerine bağlanacak emekli maaşı ve ödenecek emekli ikramiyesinin hesaplanmasında 5434 sayılı Kanun hükümleri esas alınır.

Madde 108 - ARA REJİM DÖNEMİ MAĞDURLARININ KAYIPLARININ TAZMİNİ

(1) 28 Şubat kararı çerçevesindeki uygulama iş, işlem, düzenleme ve kararlara bağlı olarak istifa etmek zorunda kalan, göreve başla(ya)mayan, görevine son verilen kamu görevlilerinin;

a) Durumu belgelendirmesi ve/veya tereddüde yer vermeyecek biçimde kanıtlaması halinde yeniden devlet memurluğuna atanmaları sağlanır. Bu kişilerin açıkta geçen süreleri mali, sosyal ve özlük hakları başka bir işleme gerek kalmaksızın iade edilir ve haklarının iade edilmesinde göreve dönme şartı aranmaz. Bu kişilerin aynı döneme ilişkin kendileri tarafından ödenmiş sosyal güvenlik primleri; mükerrer kabul edilir, ödemenin gerçekleştirileceği tarihteki güncel tutarlar esas alınarak kendilerine iade edilir.

b) Açıkta geçen sürelerde, diğer istihdam türlerinde ve/veya kendi nam ve hesabına çalışmak suretiyle emeklilik hakkı elde edenler; emekli maaşı ve diğer bakımlardan aleyhlerine bir durum oluşmaması ve istekte bulunmaları kaydıyla durumlarına uygun kadro ve görevlerle ilişkilendirilmek suretiyle kamu görevlisi emeklisi olarak kabul edilir ve buna dair intibakları yapılır.

(2) Birinci fıkrada belirtilen ve tazmin edilmesi düzenlenen haklar dışında oluşan mağduriyet, kayıp ve benzeri durumların tespitine, tespit edilen mağduriyetlerin ve kayıpların tazminine yönelik çalışma yapılması ve buna ilişkin yasal ve idari düzenlemeye ihtiyaç duyulan hususların belirlenerek gerekli mercilere iletilmesi konularını yürütmek üzere yetkili konfederasyon ve sendikalardan birer temsilciyle birinci fıkrada belirtilen Karar kapsamında mağdur olanların kurduğu/üye olduğu dernekler arasından kamu görevlileri sendikaları heyet başkanınca belirlenen en fazla üçünden birer temsilcinin ve "Hazine ve Maliye Bakanlığı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığından" birer temsilcinin katılımı ile oluşturulacak Mağduriyetleri Tespit ve Tazmin Komisyonu en geç 28.02.2020 tarihine kadar çalışmalarını raporlaştırır. Bu rapor 2020 Mart ayında yapılacak KPDK toplantısında görüşülerek karara bağlanır.

Madde 109 - GÖREV DEĞİŞİKLİKLERİNDE AYLIĞA HAK KAZANMA

(1) 657 sayılı Kanuna tabi devlet memurlarından unvan değişikliği suretiyle başka kadrolara naklen atanmalar, talep etmeleri halinde, anılan Kanununun 167 nci maddesi dikkate alınmaksızın, yeni kadrolarında göreve başladıkları tarihten itibaren bu kadroya ilişkin aylık ve diğer mali haklardan yararlandırılır.

Madde 110 - 399 SAYILI KHK'YA TABİ KAMU GÖREVLİLERİNİN ÜCRETLERİN BELİRLENMESİ VE DİĞER HAKLARINA İLİŞKİN HÜKÜMLER

(1) Gruplar itibariyle 01.01.2022 tarihi itibariyle uygulanacak tavan ve taban ücretleri % 10 oranında arttırılır.

(2) 399 sayılı KHK kapsamındaki kuruluşlarda II sayılı Cetvel kapsamındaki personelin unvanı, eğitim düzeyi, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları dikkate alınarak en düşük ve en yüksek ücretler dâhilinde olmak üzere temel ücretleri; hizmet kolundaki yetkili sendika ve ilgili kuruluş yönetim kurulu tarafından birlikte belirlenir. Bu belirleme en geç 15 Mart itibariyle gerçekleştirilir. Uzlaşmaya varılamaması halinde mevcut temel ücretler %10 u kadar artırımlı uygulanır.

(3) Ücret Grupları için belirlen taban ve tavan temel ücretler ile aynı grup içerisindeki unvanlar için belirlenen sözleşme ücretlerinin en düşüğü ve en yükseği arasında %10'dan fazla fark olamaz.

(4) 399 sayılı KHK'nin eki I ve II Sayılı Cetvele tabi personelden, daha üst unvan ve pozisyonundaki görevlere vekâlet edenlere, geçici veya tedviren görevlendirilenlere; ücretlerinde bir azalma oluşturmaması kaydıyla vekalet ettikleri, geçici veya tedviren görevlendirildikleri kadro ve pozisyona ait mali ve sosyal haklar ödenir.

(5) Özelleştirme kapsam ve programında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarından olup özelleştirme işlemleri tamamlanan kuruluşların sözleşmeli personelin ücretlerine, bu personelin sözleşmeli statülerde bulunduğu sürelerle ait bu maddedeki ücret artışları hiçbir işlem yapılmaksızın aynen uygulanır.

(6) Özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarında durumlarına uygun kadrolara atanmak üzere istihdam fazlası personel olarak kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birime bildirilen bu madde kapsamındaki personelin, 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi kapsamında yararlanacağı fark tazminatının belirlenmesine esas ücreti; istihdam fazlası personel olarak belirlendiği yılı 15 Temmuz itibarıyla kendisine veya emsali personele ödenen/ödenecek ücretine 15 Temmuz itibarıyla ücretinden kesilen gelir vergisi tutarı ile aynı yılın Ocak ayı ücretinden kesilen gelir vergisi tutarı arasındaki farkın eklenmesiyle bulunur.

(7) Özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenen ve kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birimce diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakilleri tamamlanan ve atama onayları kendilerine ve görev yaptıkları birimlere tebliğ edilenlerin ilişkileri, tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içerisinde kesilir. Hizmetlerine ihtiyaç duyulması nedeniyle ilişkileri kesilmeyen personelin 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi kapsamında yararlanacağı fark tazminatına esas ücreti, bu maddenin altıncı fıkrasındaki hüküm saklı kalmak kaydıyla ilişkilerinin fiilen kesildiği tarih itibarıyla aldıkları en son ücret üzerinden belirlenir.

(8) Özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenmeyen bu madde kapsamındaki personel, yazılı istekte bulunması kaydıyla istihdam fazlası personel olarak belirlenenlerin yararlandığı haklardan faydalanabilir.

(9) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında çalışan 399 sayılı HKH eki II sayılı Cetvele tabi personel, istekleri bulunması ve görev yaptıkları kurum/kuruluş tarafından muvafakat verilmesi kaydıyla diğer personel kanunlarına tabi kurum ve kuruluşlara naklen atanabilir.

(10) Özelleştirme uygulamaları kapsamında nakde tabi personel uygulamasında süre sınırı uygulamasının kaldırılarak ilgililerin istekleri halinde süre sınırı olmaksızın, kuru-

luşu devralan özel sektör işvereni tarafından iş akitlerinin feshi halinde ise fesih tarihinden itibaren en geç 60 gün içinde başvurma kaydıyla kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birim tarafından istekleri doğrultusunda ve durumlarına uygun kadrolara 30 gün içerisinde atamaları yapılır.

(11) Bu madde kapsamındaki kuruluşlarda açıktan veya naklen atanan, eğitim düzeyi, görev yeri veya unvanı değişen veya kuruluş içinde aynı unvandakilere göre daha az ücret alan sözleşmeli personelin ücretleri; unvan, eğitim düzeyi, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları bakımından emsali olan personelle eşit olacak şekilde tespit edilir. Emsali personelin tespitinde hizmet kolundaki yetkili sendikanın onayı aranır. Kuruluş yönetim kurulu ile hizmet kolunda yetkili olan sendika, emsal personelin tespitine yönelik usul ve esasları ve emsal personel cetvelini birlikte hazırlar.

(12) Bu madde kapsamındaki sözleşmeli personelin ücretlerine, Devlet memurlarına yılı içerisinde uygulanan artış oranı kadar artış yapılır.

(13) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında (özelleştirme kapsam ve programında olanlar dahil) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda çalışan sözleşmeli personel ile Sümer Holding'de 527 sayılı KHK'nın 31'inci maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personelin ücretlerinde, sözleşmeli personelin dahil olduğu gruba ait en düşük ve en yüksek temel ücret miktarları arasında kalınması kaydıyla, görevin niteliği ve önemi, görev yerinin özelliği, personelin eğitim düzeyi ve hizmet süresi, görevde yükselme yönetmeliğine göre bir üst unvan grubuna ait ücret düzeyi gibi hususlar ile kuruluşun hiyerarşik yapısı ve mali imkanları dikkate alınarak yapılacak ayarlama, temel ücret ve toplam sözleşme ücret maliyet tutarı üzerinden oran veya miktar odaklı bir sınırlama dikkate alınmaz.

(14) KİT'ler arasında unvan, pozisyonlar bakımından eşitliğin sağlanabilmesi için temel ücret gruplarında temel ücretin artırılmasına müteakip skala ayarlaması yapılması için yönetim kurullarına yetki verilir. KİT'lerdeki koordinasyonu sağlama görevinin kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birimce yapılması ve sendika temsilcisinin de iştirak etmesi sağlanır.

(15) KİT bünyesinde istihdam edilen sözleşmeli personelin maaş ve ücretlerine eklenen sicil başarı ücretine ilişkin uygulama yürürlükten kaldırılır ve bu hükmün kapsamında bulunan personelin 31/12/2021 tarihindeki ücretlerinde, (bu sözleşmenin diğer hükümleri ile diğer yasal mevzuat hükümleriyle yapılan artışlar hariç olmak üzere) 399 sayılı KHK'nın 27 nci maddesinde belirtilen en üst başarı ücreti oranı kadar (%8 oranında) artış yapılır.

(16) KİT'lere özelleştirme kapsamına alınma kararından sonra ataması yapılan kamu görevlileri, nakle tabi personel kapsamında değerlendirilir ve aynı haklardan yararlandırılır.

Madde 111 - BÜYÜK PROJE TAZMİNATI

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özel Hizmet Tazminatı" başlıklı II sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5 inci maddesinde ön görülen ilave Özel Hizmet Tazminatı Oranlarından (Büyük Proje Tazminatından) yararlanmada, personel sayısına ilişkin sınırlama uygulanmaz. Hizmet kolunda görev yapan Veteriner Hekim unvanlı personel de aynı usullerle faydalanır.

(2) Büyük Proje Tazminatından, veteriner hekim, biyolog, tekniker ve teknisyen kadrosunda bulunan kamu görevlileri de yararlandırılır.

(3) Büyük Proje Tazminatının ödenmesinde esas alınan dereceler dikkate alınmaz kamu görevlileri birinci fıkrada belirtilen beşinci maddenin ilgili bölümünde yer alan en üst derece dikkate alınarak tazminattan yararlanır.

Madde 112 - BAZI UNVANLARA VE KADROLARA İLİŞKİN HAKLAR

(1) Kamu kurum ve kuruluşlarında Şube Müdürü unvanıyla görev yapanlar, 1000 makam tazminatı ile 4000 görev tazminatı göstergesinden yararlandırılır.

(2) Şeflerin ek ödemeleri; 1. ve 2. Derecede aylık alanlara 150, 3. ve 4. Derecede aylık alanlara 140 ve diğer derecelerde olanlara 130 olarak uygulanır.

(3) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 36'ncı maddesinin (A) bendinin dördüncü fıkrasında belirtilen haktan, "ekonomist" unvanlı kadrolarda istihdam edilen kamu görevlileri de yararlandırılır.

(4) 657 sayılı Kanun I sayılı ek gösterge cetvelde diğer uzmanlıkların sayıldığı (g) bendine ve aynı Kanun'un 152'nci maddesinin II sayılı Tazminatlar kısmının A. Özel Hizmet Tazminatı bölümünün (ğ) bendine "Mali Hizmetler Uzmanları" ifadesi eklenmiştir.

(5) 1416 sayılı Kanun kapsamında yurt dışında öğrenime gönderilen ve mecburi hizmetlerini yapmak üzere kamu kurumlarına farklı unvanlarda atamaları yapılan personel, kurumlarında bulunan öğrenimlerine uygun kariyer uzmanı kadrolarına sınavsız atanır.

Madde 113 - GASSAL KADROSUNDA OLANLARDAN DİNİ EĞİTİM GÖRMÜŞ OLANLARIN MALİ HAKLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ

(1) "Gassal" unvanlı kadrolarda bulunanlardan, "Müezzin-Kayyım" unvanlı kadrolara atanmak için aranmakta olan eğitim şartlarını haiz olanlar, Diyanet İşleri Başkanlığında

“Müezzin-Kayıym” unvanlı kadrolarda görev yapıp da imam hatip lisesi mezunu olan ve aynı kazanılmış hak aylığı derecesinde bulunanların yararlandığı mali haklardan aynen yararlanır.

Madde 114 - KALKINMADA ÖNCELİKLİ YÖRELERDE GEÇEN ÇALIŞMA SÜRELERİ İLE DİSİPLİN CEZASI ALMAKSIZIN GEÇİRİLEN SÜRELER İÇİN İLAVE BİR KADEME VERİLMESİ

(1) 657 sayılı Kanunu’nun 64 üncü maddesinin 3 üncü fıkrasındaki ilave bir kademe verilmesi hakkından, “mecburi olarak sürekli görevle atanma” şartı aranmaksızın madde içeriğindeki diğer şartları taşıyan bütün kamu görevlileri yararlanır.

(2) 657 sayılı Kanunu’nun 64 üncü maddesinin 3 üncü fıkrasındaki ilave bir kademe verilmesinde aranan iki yıl görev yapma şartı, engelli kamu görevlileri bakımından bir yıl olarak uygulanır.

(3) Kamu görevlilerine disiplin cezası almaksızın geçirdikleri her dört yıl için ilave bir kademe verilir. Dört yıllık sürenin hesaplanmasında aylıksız izin de geçirilen süreler ile adaylık süresi de dikkate alınır.

(4) 657 sayılı Kanun hükümlerine göre öğrenim durumları, hizmet sınıfları ve görev unvanları itibariyle azami yükselebilecekleri derecelerin dördüncü kademesinden aylık almaya hak kazanan ve son dört yıllık süre içinde herhangi bir disiplin cezası almayanların kazanılmış hak aylıkları kadro şartı aranmaksızın bir üst dereceye yükseltilir.

Madde 115 - DİSİPLİN CEZALARINA BAĞLI OLARAK MALİ VE SOSYAL HAKLARDA KESİNTİ

(1) Kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarından, aylıktan kesme ve maaş kesimi gibi doğrudan mali ve sosyal haklarda kesinti yapılması yaptırımını öngören disiplin cezası uygulamaları hariç disiplin cezası nedeniyle herhangi bir kesinti yapılamaz.

(2) Aylıktan kesme ve maaş kesimi gibi disiplin cezalarının uygulanmasına bağlı olarak kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinden yapılacak kesinti; kamu görevlisinin sadece aylık göstergesi ile maaş katsayısının çarpımıyla bulunacak tutar dikkate alınarak uygulanır.

Madde 116 - ÖDÜLENDİRME ESASLARI VE ÖDÜL TUTARI

(1) Görevli oldukları kurumlarda olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapmak suretiyle; kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının

önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen memurlara, merkezde bağlı veya ilgili bakan, illerde valiler, ilçelerde kaymakamlar tarafından başarılarının niteliğine göre “başarı belgesi” ya da “üstün başarı belgesi” verilir. Kamu görevlilerine, birinci fıkrada belirtilen durum ve hallerin var olması ve aynı durum ve halleri için düzenlenmemesi kaydıyla birden fazla başarı veya üstün başarı belgesi verilebilir.

(2) Başarı belgesi verilen kamu görevlilerine, belgenin düzenlediği tarihi takip eden ayda maaşıyla birlikte en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) iki katı tutarında başarı ödülü verilir.

(3) Üstün başarı belgesi verilen kamu görevlilerine, belgenin düzenlediği tarihi takip eden ayda maaşıyla birlikte en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) dört katı tutarında üstün başarı ödülü verilir. (4) Başarı ve üstün başarı ödülünden, damga vergisi dahil herhangi bir kesinti yapılmaz.

(4) Kamu görevlilerine, kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet sürelerinin hesabında değerlendirilmek üzere; her üç başarı belgesi ile her üstün başarı belgesi için ilave kademe ayrıca verilir.

(5) Bu maddeye göre bir mali yıl içinde ödüllendirileceklerin sayısı; hizmet sınıfı, görev yapılan kurum ve diğer hususlar gözetilerek sınırlanamaz.

(6) Bu madde hükümleri, istihdamlarına esas mevzuat hükümleri yönüyle ayırım yapılmaksızın geçici personel ile sözleşmeli personel statüsünde istihdam edilen kamu görevlileri hakkında da uygulanır.

(7) Ödüllendirme esas ve tutarına ilişkin diğer hususlarda, yukarıda yer verilen hükümleri aykırı olmaması kaydıyla yürürlükteki mevzuat hükümleri uygulanır.

Madde 117 - SÖZLEŞMELİ PERSONELİN İŞ SONU TAZMİNATI

(1) Sözleşmeli personele, sözleşmelerinin sona ermesi sebebiyle ilgili mevzuatı uyarınca verilecek iş sonu tazminatı; gelir vergisinden müstesna tutulmasına yönelik düzenleme yapılmadığı sürece, söz konusu mevzuat uyarınca hesaplanacak tutarlar %10 artırılabilmek suretiyle ödenir.

Madde 118 - PTT, TRT VE KİT'LER İLE ÖZEL BÜTÇELİ DİĞER KURULUŞLARDA SOSYAL DENGE SÖZLEŞMESİ

(1) Kamu iktisadi teşebbüsleri ile özel bütçeli kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerine, ilgili kamu iktisadi teşebbüsleri veya özel bütçeli kuruluşlar ile bu idarelerde

en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikası arasında sözleşme yapılması halinde, aylık tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %100'ünü geçmemek üzere sosyal denge tazminatı ödenebilir. İlgili kamu iktisadi teşebbüsleri veya özel bütçeli kuruluşlarda bu sözleşmenin yapılmasına, Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine anılan idarelerin bağlı, ilgili veya ilişkili oldukları bakan karar verebilir ve süresi bu toplu sözleşme süresiyle sınırlı olmak üzere yapılabilecek olan söz konusu sözleşmeyi anılan idarelerde en çok üyeye sahip sendikanın genel başkanı veya sendika yönetim kurulu tarafından yetkilendirilecek bir temsilcisi ile Bakan imzalar. Bu sözleşmeye dayanılarak yapılan ödemeler kazanılmış hak sayılmaz.

(2) Sosyal denge tazminatının aylık tutarı, istihdam biçimi, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre anılan sözleşmelerde farklı miktarlarda belirlenebilir.

Madde 119 - ANAYASAL HAKLARIN KULLANMADA KAMU GÖREVLİLERİNE ÖZGÜ TEMİNATLAR

(1) Kamu görevlilerine, görevleri sırasında ve görevleri nedeniyle;

- a) Düşünce ve kanaat hürriyeti,
- b) Düşünceyi açıklama hürriyeti,
- c) Din ve vicdan hürriyeti,
- d) İbadet hürriyeti,

konularında hakkın özüne dokunan herhangi bir sınırlama uygulanamaz. Bu hakların kullanımını imkânsızlaştıran veya zorlaştıran ya da bu hakların kullanılması halinde ilgililer hakkında disiplin cezası verilmesini öngören mevzuat hükümleri uygulanmaz.

(2) Kamu kurum ve kuruluşları, birinci fıkrada sayılan haklardan işyerlerinde kullanılabilen olanların kullanımına ilişkin gerekli tedbirleri alır ve kuralları hayata geçirir.

(3) Kamu görevlileri, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetlerine Dair Yönetmelik hükümlerinde kılık-kıyafet yasağı sonucu doğuran ve evrensel hukukun, insan onurunun ve temel özgürlüklerin ruhuna aykırı hükümlerine tabi olmaksızın özgür tercihleriyle belirledikleri kılık-kıyafetle kamu hizmeti sunabilirler. Bu hakkın kullanılmasında, bağlı bulunan bakanlık, yargı organları ve benzeri çerçevede görev yapılan kurum dâhil olmak üzere unvan, kadro, mesleğin niteliği ve benzere sebeplere dayalı ayırım ve sınırlama yapılamaz.

Madde 120 - KUZAY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ VE FİLİSTİN İLE TÜRK KONSEYİ ÜYESİ ÜLKELERİN SENDİKALARININ KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKALARINA ÜYELİĞİ

(1) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde, Filistin’de ve Türk Konseyi üyesi ülkelerde faaliyet gösteren ve kamu görevlilerinin üye olabildiği sendikalar, Türkiye’de Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonlarına üye olabilir.

(2) Birinci fıkrada belirtilen sendikaların konfederasyonlara üye olması durumunda mali ve idari sorumlulukları konusunda ilgili konfederasyonun tüzüğü esas alınır.

(3) Bu kapsamda üye olan sendikaların üye sayıları, 4688 sayılı Kanun kapsamında gerçekleştirilen sendika üye sayılarının tespitinde dikkate alınmaz.

(4) Bu kapsamdaki sendikaların konfederasyon zorunlu organları ile istişari organlarında görev alması konusunda ilgili konfederasyonun tüzüğü uygulanır.

(5) Konfederasyonlar, bu madde kapsamında kendilerine üyelik başvurusu yapan sendikalar hakkında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na bilgi verir.

Madde 121 - YARIM ZAMANLI ÇALIŞMA HAKKINDAN FİLEN YARARLANMA İMKANI

(1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun “Doğum Sonrası Yarım Zamanlı Çalışma” başlığıyla Ek 43 üncü maddesinde düzenlenen yarım zamanlı çalışma hakkına ilişkin yönetsel düzenleme en geç 01.03.2022 tarihine kadar yürürlüğe konur.

(2) Birinci fıkrada belirtilen yönetsel düzenleme yürürlüğe girince kadar; 8 Kasım 2016 tarihli ve 29882 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Analık İzni Veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik” hükümleri, statü hukukuna aykırı olmaması kaydıyla kamu görevlileri hakkında da kıyasen uygulanır.

(3) Yarım zamanlı çalışma hakkından, kamu görevlilerinin sosyal güvenlik hakkı yönüyle herhangi bir kayba uğramaması esasıyla yararlanılır. Bu hakkı kullanan kamu görevlilerinin taban aylık, ek ödeme ve sosyal hak ve yardımlarından herhangi bir kesinti yapılamaz.

(4) Yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanan kamu görevlileri, görevde yükselme ve unvan değişikliğine tabi kadrolar ile yöneticilik görevlerine atanmak yönüyle herhangi bir sınırlamaya ve engellemeye tabi tutulamazlar.

Madde 122 - YEREL YÖNETİMLER DAHİL KAMU KURUM VE KURULUŞLARINCA KAMU GÖREVLİLERİNİN EMEKLİLİĞE ZORLANMAMASI

(1) Zorunlu emeklilik için gereken yaş şartını tamamlamadığı sürece hiçbir kamu görevlisi re'sen emekli edilemez, emekli olmaya zorlanamaz, bu amaçla "mobbing" ve benzeri yıldırı faaliyetlerine muhatap edilemez. Aksi yönde uygulama yapanlar hakkında disiplin soruşturması ve ceza kovuşturması yapılması zorunludur.

(2) Emekli aylığı bağlanmasına hak kazanmış olmasına bağlı olarak kamu görevlisine emeklilik başvurusunda bulunması konusunda baskı yapan yönetici kadrodaki kamu görevlileri hakkında, ivedilikle görevlerinden uzaklaştırmak suretiyle disiplin soruşturması açılır.

(3) Yerel yönetimlerde kamu görevlisine dönük emekli başvurusu yapmak yönüyle baskı ve dayatma yapılması durumunda, mağdur kamu görevlisine tazminat ödenir. söz konusu tazminatın tutarı, belirtilen tarihte yürürlükte olan toplu sözleşmede hüküm altına alınan sosyal denge tazminatı üst sınırınının 10 katından az olamaz. Söz konusu fiilin tekrarı halinde anılan tazminatın alt sınırı 100 kat olarak uygulanır.



**EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM
HİZMETLERİ KOLU**

6. DÖNEM

[01.01.2022 - 31.12.2023]

**EĞİTİM BİR-SEN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ**

BİRİNCİ BÖLÜM

Giriş ve Genel Hükümler

Madde 1 - Amaç

Bu toplu sözleşme; Eğitimciler Birliği Sendikası ile Kamu İşveren Heyeti arasında, tarafların temsil hak ve yükümlülüklerini, tarafların hak ve yetkilerini, kapsama dâhil kamu çalışanlarının mali ve sosyal hak ve yardımlarını, işyerinde düzenli ve verimli çalışmayı devam ettirmeyi, kamu hizmetinin nitelik ve niceliğini arttırmayı, taraflar arasında doğabilecek uyuşmazlıkları uzlaştırıcı yollarla çözümlenmeyi ve demokratik katılımcı düzenlemeyi amaç edinir.

Madde 2 - Taraflar ve tanımlar

2.1. Taraflar;

Bu Toplu Sözleşmenin tarafları; Millî Eğitim Bakanlığı, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı, Üniversiteler Arası Kurul Başkanlığı, Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı, Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu hükümlerine göre kurulmuş kamu üniversiteleri ve yüksek teknoloji enstitülerini temsilen Kamu İşveren Heyeti ile eğitim, öğretim ve bilim hizmetleri kolunda yetkili sendika olan Eğitimciler Birliği Sendikası (Eğitim-Bir-Sen)'dir.

2.2. Tanımlar;

Bu Toplu Sözleşmede geçen;

- a. "Kamu İşvereni ya da İdare": Millî Eğitim Bakanlığı, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı, Üniversiteler Arası Kurul Başkanlığı, Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı, kamu üniversiteleri, Yüksek Teknoloji Enstitüleri ve bunlara bağlı her türlü birimleri,
- b. "Sendika": Eğitimciler Birliği Sendikasını (Eğitim-Bir-Sen),
- c. "Bakanlık": Milli Eğitim Bakanlığını,
- d. "Kanun": 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 6114 sayılı Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun başta olmak üzere toplu sözleşme kapsamına dâhil kamu personelinin özlük ve sosyal hakları ile çalışma koşullarını düzenleyen kanunları,

- e. “Kamu çalışanı/Kamu personeli”: kamu kurum ve kuruluşları ile bağlı birim ve ortaklıklarında işçi statüsü dışında bir kadro veya pozisyonda çalışan kamu görevlisini,
- f. “Üniversite”, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu hükümlerine göre kurulmuş kamu üniversitelerini,
- g. “Sözleşme”: Toplu Sözleşmeyi,
- ifade eder.

Madde 3 - Uygulama alanı ve yürürlük süresi

- 3.1.** Yer bakımından; bu Sözleşme, İdarenin bugün var olan ve yürürlük süresi içerisinde İdareye bağlı olarak yeni kurulacak veya bağlanacak olan bütün merkez ve taşra teşkilatı, bağlı birimleri ve işyerleri ile bunlara bağlı veya bunları tamamlayan eklenti, bağlantı ve araçları kapsamı içine alır.
- 3.2.** Kişi bakımından; toplu sözleşmenin imza tarihinde 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 2 nci maddesi hükmüne göre sözleşmenin imza tarihinden önce göreve başlayan kamu görevlisi sayılanlardan yetkili sendikaya üye olanlar işbu Sözleşmenin kapsamındadır. Sözleşmenin imza tarihinden sonra göreve başlayan kamu görevlilerinden yetkili sendikaya üye olanlar, göreve başladıkları tarihten itibaren Sözleşme hükümlerinden yararlanırlar.
- 3.3.** Bu Sözleşme, 01.01.2022 tarihinde tüm hükümleri ile yürürlüğe girmek ve 31.12.2023 tarihinde sona ermek üzere 2 (iki) yıl sürelidir.

Madde 4 - Sözleşmeden yararlanma

Bu Sözleşmeden, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 2 nci maddesi hükmüne göre kamu görevlisi sayılanlar yararlanırlar.

Madde 5 - Tarafların temsil yetkisi

- 5.1.** İdarenin temsil yetkisi
- 5.1.1.** Sözleşmenin uygulanması ile ilgili konularda İdareyi, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında tanımlı “üst yöneticiler” veya bunların yetkilendireceği kişiler temsil eder.
- 5.2.** Sendikanın temsil yetkisi
- 5.2.1.** Bu Sözleşmede ve Sözleşmenin uygulanması ile ilgili konularda Eğitimciler

Birliği Sendikasını; Sendika Genel Başkanı, Genel Yönetim Kurulu ya da bu Kurulca yetkili kılınanlar temsil eder.

5.3. Bu Sözleşmenin yürürlüğe girmesinden başlayarak on beş gün içinde taraflar yetkililerinin isimlerini birbirlerine bildirirler.

5.4. Bu Sözleşmenin uygulanmasından doğacak uyuşmazlıklarda bu yetkililer öncelikle görüşme yaparlar. Görüşme sonucu tutanağa bağlanır.

Madde 6 - İdarenin cevaplama zorunluluğu

6.1. Sendika üyeleri, Sözleşme ve İdareyi oluşturan kurum ve kuruluşlara münhasır kanun, yönetmelik ve sair mevzuatın kendilerine tanıdığı hak ve yararlarla ilgili olarak İdareye, ilgili mevzuatında gösterilen yöntemlerine göre yazılı biçimde başvurma hakkına sahiptirler. İdare, bu madde gereğince üye başvurusunu en geç bir ay içinde cevaplamak zorundadır.

6.2. Taraflar, Sözleşme ve İdareyi oluşturan kurum ve kuruluşlara münhasır kanun, yönetmelik ve sair mevzuatın kendilerine tanıdığı hak ve yararlarla ilgili olarak birbirleriyle yaptıkları yazışmaları en geç bir ay içinde cevaplamak zorundadırlar.

Madde 7 - Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı

Eğitim, öğretim ve bilim hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

İKİNCİ BÖLÜM Kazanılmış Haklar

Madde 8 - 28.8.2019 tarihli ve 2019/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı hükümlerinin devamı

1.9.2019 tarihli ve 30875 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 28.8.2019 tarihli ve 2019/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı üçüncü kısım “Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar” başlıklı ikinci bölümü, 11 inci ve 15 inci maddeleri hariç olmak üzere, aynı konuda bu toplu sözleşmede hüküm bulunmaması ve kamu görevlilerinin aleyhine olmaması kaydıyla 01.01.2022 - 31.12.2023 tarihleri arası dönemde de aynı şekilde uygulanır.

Madde 9 - Öğretim yılına hazırlık ödeneği

9.1. 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde öngörülen öğretim yılına hazırlık ödeneği; 2022 yılında 1.750 TL, 2023 yılında 2.250 TL olarak ödenir.

9.2. Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı hariçindeki sınıflarda bulunan tüm kamu görevlileri de aynı oranda öğretim yılına hazırlık ödeneğinden yararlandırılır.

Madde 10 - Geliştirme ödeneğinin süresinin uzatılması

4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan “onaltıncı” ibaresi “yirmidördüncü” olarak, geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “15/12/2015” ibaresi “31/12/2023”, “onaltı” ibaresi “yirmidört” ve “onaltıncı” ibaresi ise “yirmidördüncü” olarak uygulanır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Mali ve Sosyal Haklar

A. Hizmet Kolu Kapsamındaki Kurum ve Kuruluşlarda Çalışanlara Ait Müşterek Hükümler

Madde 11 - Ek gösterge artışı

Hizmet kolu kapsamındaki tüm kurum ve kuruluşlarda aşağıdaki tabloda yer alan ek gösterge rakamları uygulanır; (*),(**)

UNVANI	DERECE	EK GÖSTERGE
EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFI		
Öğretmen	1	3600
	2	3000
	3	2200
	4	1600
	5	1300
	6	1150
	7	950
	8	850
657 SAYILI KANUN (I) SAYILI CETVEL		
I - GENEL İDARE HİZMETLERİ SINIFI		
Bu sınıfa dahil olup 657 sayılı Kanun eki (I) sayılı Cetvel I-Genel İdare Hizmetleri Sınıfı bölümü (i) sütununda bulunanlar		

Bu sınıfa dâhil olup da yukarıda sayılanlar dışında kalanlar	1	3600
	2	3000
	3	2200
	4	1100
	5	800
	6	700
	7	600
	8	500
657 SAYILI KANUN (II) SAYILI CETVEL		
5 - YARGI KURULUŞLARI BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLAR İLE YÜKSEÖĞRETİM KURULUŞLARINDA		
Fakülte sekreteri	1	3600
Enstitü sekreteri	1	3600
Yüksekokul sekreteri	1	3600

* Yukarıdaki ek gösterge oranları, kadro-derece sınırlaması uygulaması kaldırılması suretiyle uygulanır.

** Ek gösterge oranlarına dayalı ek gösterge yansıma oranları buna dair yetkili Konfederasyon'un VI. dönem toplu sözleşme talebi doğrultusunda uygulanır.

Madde 12 - 2006/10344 Sayılı Karar kapsamındaki tazminatlar

12.1. Hizmet kolu kapsamındaki tüm hizmet sınıflarında çalışan personel yönünden, 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli;

a) (II) sayılı Cetvelin; "A.Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 10, 12, 13, 14, 15, 16 ve 17 nci gruplarında belirlenen özel hizmet tazminatı oranları ile "E.Teknik Hizmetler" bölümünün 1 ila 4 üncü gruplarda belirlenen özel hizmet tazminatı oranları,

b) (III) sayılı Cetvelin G. Bölümünde belirlenen tazminat oranları,

20 puan artırılır.

12.2. Yukarıdaki tazminat oranları, yüksek lisans programlardan mezun olanlara %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı ödenir.

Madde 13 - Şef kadrosunda bulunanların özel hizmet tazminatı oranları

Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumlarında, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde şef kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

Madde 14 - Şef kadrosunda bulunanların yan ödemelerinin eşitlenmesi

Eğitim, öğretim ve bilim hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda veri hazırlama ve kontrol işletmeni bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar yönünden 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı eki (I) sayılı Cetvelde öngörülen İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı puanları, bu kurum ve kuruluşlarda daktilograf veya memur kadrolarında bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar için de uygulanır.

Madde 15 - İlave ek ödeme

Eğitim, öğretim ve bilim hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda şube müdürü kadrosunda bulunanlar ile yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna ekli II sayılı Cetvelin (2) ve (5) başlıklı bölümlerinde sayılan kadrolarda bulunanlara, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile öngörölmüş ek ödeme oranları 15 puan artırımlı uygulanır.

B. Millî Eğitim Bakanlığı Kadrolarında Çalışanlar

Madde 16 - Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunan personelin 2006/10344 sayılı Karar kapsamındaki tazminatları

16.1. Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunanlar yönünden 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar"a ekli (III)

sayılı Cetvel'in (Diğer Tazminatlar) "A.Eğitim-Öğretim Tazminatı" bölümünde yer alan eğitim-öğretim tazminatı oranları, 30 puan artırılır.

16.2. 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar"a ekli (III) sayılı Cetvel'in (Diğer Tazminatlar) "A.Eğitim-Öğretim Tazminatı" bölümünde yer alan eğitim-öğretim tazminatı oranları, Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunanlardan yüksek lisans programlardan mezun olanlara %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı ödenir.

Madde 17 - Öğretmen kadrolarında çalışan personelin ek tazminatı

17.1. Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde yer alan kalkınmada öncelikli yörelere sürekli görevle atananlara bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının; 1 inci bölgede görev yapanlara %10'u; 2 nci bölgede görev yapanlara %30'u; 3 üncü bölgede görev yapanlara %40'i; 4 üncü bölgede görev yapanlara %50'si; 5 inci bölgede görev yapanlara %60'ı; 6 ncı bölgede görev yapanlara %75'i; 7 nci bölgede görev yapanlara %90'ı oranında ek tazminat ödenir.

17.2. Yukarıda yer alanlara ilaveten Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en yakın il ve ilçe merkezine uzaklığı en az 10 km. olan köy ve diğer yerleşim birimlerine sürekli görevle atananlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde gösterilen il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %25'i, diğer il ve ilçelere bağlı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ise ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %15'i oranında ek tazminat ayrıca ödenir.

Madde 18 - Ek ders ücretleri birim miktarında artış

439 sayılı Kanun ve 01.12.2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı gereği ödenmekte olan ek ders ücretleri açısından ek ders ücretlerinin belirlenmesine esas olan gösterge rakamı gündüz öğretimi için 200, gündüz öğretimi dışında kalan öğretim için 220 olarak uygulanır. Ek ders ücretleri, damga vergisi hariç herhangi bir kesintiye tabi tutulmaz. Sözleşmeli öğretmenler açısından söz konusu gösterge rakamları, ödenecek net ek ders ücreti kadrolu öğretmenler için geçerli net ek ders ücretinden az olmayacak şekilde uygulanır.

Madde 19 - Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının yöneticilerinin aylık karşılığı ders görevi

5/3/1964 tarihli ve 439 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası ile 2006/11350 sayılı Kararın 5 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "6 saat" ibaresi; Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görev yapanlar için "6 saate kadar" şeklinde uygulanır.

Madde 20 - Hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti

Öğretmenlere aylık ve ek ders ücreti karşılığında herhangi bir sınırlamaya tabi tutulmaksızın okuttukları her 6 ders saatine karşılık 1 saat ders dışı hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti ödenir.

Madde 21 - Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere ilave ek ders ücreti

Ek ders ücretleri, fiilen girilen ders saati sınırlaması olmaksızın yüksek lisans eğitimi tamamlamış olan yönetici ve öğretmenlere %25, doktora eğitimi tamamlamış olan yönetici ve öğretmenlere %40 oranında fazlasıyla ödenir.

Madde 22 - Genel tatil günlerinde ders yükünün hesabı

2006/11350 sayılı Karar kapsamında, 1 Ocak, 1 Mayıs ve 15 Temmuz tekabül eden tatil günlerinde ders görevleri yapılmış sayılır.

Madde 23 - Aylık karşılığı ders yükü

Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 5 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli tüm öğretmenler yönünden aylık karşılığı ders yükümlülüğü haftada 15 saat olarak uygulanır.

Madde 24 - Eğitim kurumlarının yöneticilerinin artırımlı ek ders ücreti

Her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdürlerine haftada 30 saat, müdür başyardımcılarına haftada 28 saat, müdür yardımcılarında haftada 25 saat, müdür başyardımcılığı normu bulunmasına rağmen müdür başyardımcısı görevlendirmesi yapılmayan eğitim kurumlarındaki müdür yardımcılarında haftada 27 saat ek ders ücreti ödenir. Bu ücretler tam gün tam yıl eğitim yapılan okul ve

kurumlar ile yatılı ve pansiyonlu okullarda görev yapan eğitim kurumları yöneticilerine haftada 10, ikili eğitim yapılan eğitim kurumu yöneticilerine ise haftada 5 saat fazla ödenir. Bu özelliklerden birden fazlasını taşıyan yöneticilere sadece fazla olan ek ders ücreti ödenir.

Madde 25 - İşletmelerde meslek eğitimi ve staj görevi

İlgili mevzuatına göre meslek eğitimi ve stajlarını kendi okullarında yapan öğrencilerin eğitiminde görevlendirilen yönetici ve öğretmenlere yaz tatilinde bu kapsamda verilecek ek ders görevinde, 2006/11350 sayılı Kararın 15 inci maddesinin ikinci fıkrasında öngörülen saat sınırlamaları uygulanmaz.

Madde 26 - Kurslarda görevli yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücreti

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde ve diğer günlerde saat 18.00'dan sonra yapılan yüz yüze eğitim veya yüz yüze eğitim kapsamında düzenlenen kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenler ile açıköğretim öğrencilerinin örgün eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günlerinde gördükleri yüz yüze eğitim kapsamında ders okutmak üzere görevlendirilen yönetici ve öğretmenler ile ilkokullarda Yetiştirme Programı (İYEP) kapsamındaki kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücretleri, söz konusu sürelerde %100 artırımlı ödenir. Bu kapsamda yönetim görevini yerine getiren yöneticilere her gün için 6 saat ek ders ücreti ödenir.

Madde 27 - Belleticilik görevi verilen öğretmenlerin ek ders ücreti

2006/11350 sayılı Kararın 13 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "2 saat" ibaresi "4 saat", "56 saati" ibaresi ise "64 saati" olarak uygulanır. Diğer örgün ve yaygın eğitim kurumlarından belletici olarak görevlendirilenlerden gece nöbet tutanlar da bu ek ders ücretinden yararlandırılır. Eğitim kurumu yöneticilerine istemeleri halinde ek ders ücreti karşılığı belleticilik görevi verilebilir.

Madde 28 - Sınıf veya şube sorumluluğu görevi karşılığı ek ders ücreti

Okul öncesi ve sınıf öğretmenleri ile bölüm, atölye ve laboratuvar şefliği görevi verilen öğretmenlerden örgün eğitim kurumlarında ilgili mevzuatında belirtilen sosyal etkinlik faaliyetlerinde danışman öğretmen olarak görevlendirilenler ile sınıf veya şube sorumluluğu verilen sınıf/şube rehber öğretmenlerinin bu görevlerinin haftada 2 saati ek ders görevi sayılır. Bu dersler, ders dağıtım çizelgesinde "Öğrenci Sosyal ve Kişilik Hizmetleri" adıyla gösterilir.

Madde 29 - Eğitim kurumu yöneticilerinin kurs görevi

Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurslar kapsamında hafta içi mesai saatlerinden sonra ve hafta sonlarında 250 öğrenci sayısı ve katları esas alınmak suretiyle birden fazla eğitim kurumu yöneticisine görev verilir ve bu görevi fiilen yerine getiren bütün yöneticilerden hafta içi mesai saatlerinden sonra görev yapanlara 3 saat, hafta sonlarında görev yapanlara ise 6 saat ek ders ücreti ödenir.

Madde 30 - Özel eğitim alan öğretmenlerinin ders ücretleri

Rehberlik ve araştırma merkezlerinde görev yapan özel eğitim öğretmenlerine, bu görevleri karşılığında haftada 18 saat ek ders ücreti ödenir.

Madde 31 - Rehberlik öğretmenlerinin ilave ek ders ücretleri

Her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan rehberlik öğretmenlerine, yaz tatillerinde ortaöğretime ve yükseköğretime geçiş süreçleri kapsamında öğrencilere yaptıkları rehberlik hizmeti karşılığında fiilen görev yaptıkları her gün için 6 saat ek ders ücreti ödenir. Bu konumda olanlara aynı günlerde 2006/11350 sayılı Kararın 19 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamında ayrıca ek ders ücreti ödenmez.

Madde 32 - Muhakkik görevi verilenlerin Harcırah Kanunu hükümlerinden faydalandırılmaları

Eğitim kurumu yöneticilerin idari inceleme, araştırma veya soruşturma görevleriyle görevlendirilmemeleri esastır. Kendilerine bu görev verilen eğitim kurumu yöneticileri, 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında müfettişler için öngörülen haklardan faydalandırılırlar.

Madde 33 - Kurs merkezlerinde görevli personelin ücretleri

33.1. Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görevli bulunan yönetici ve öğretmen haricindeki personele, hafta içi mesai saatleri haricindeki ve hafta sonları çalışma süreleri karşılığı, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-3 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

33.2. Eğitim-öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personelden, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde ve diğer

günlerde saat 18.00'dan sonra yapılan yüz yüze eğitim veya yüz yüze eğitim kapsamında düzenlenen kurslarda görev alanlar ile açıköğretim öğrencilerinin örgün eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günlerinde gördükleri yüz yüze eğitim kapsamında eğitim kurumlarında görev alanlar ile ilkokullarda Yetiştirme Programı (İYEP) kapsamındaki kurslarda görev alanlara, bu çalışma süreleri karşılığı, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-3 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

33.3. Kurs merkezlerinde görev yapan yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere normal çalışma saatleri dışında bu merkezlerde kurs süresince fiilen çalışan kamu görevlilerine, bu çalışmaları karşılığında aylık 100 saate kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Madde 34 - İkili eğitim yapılan eğitim kurumlarında görevli eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personelin fazla çalışma ücreti

İkili eğitim yapılan eğitim kurumlarında görevli eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personele, haftalık 40 saati aşan çalışmaları karşılığında, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Madde 35 - Öğretmenlik kariyer basamaklarına dayalı ilave özel hizmet tazminatı

Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında, Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en az 8 yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olanlara uzman öğretmenler; en az 4 yıl süreyle fiilen uzman öğretmenlik yapmış olanlara ise başöğretmenler için öngörülen özel hizmet tazminatı ödenir.

Madde 36 - Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı çalışanlarına fiili hizmet süresi zammı

Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı kadrolarında fiilen görev yapan personelin prim ödeme gün sayılarına, her 360 gün için 72 gün fiili hizmet süresi zammı olarak eklenir.

Madde 37 - Yüzyüze eğitim yapılmayan eğitim kurumları yöneticilerinin ilave ek ders ücreti

2006/11350 sayılı Kararın 14 üncü maddesi uyarınca yöneticilere ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 5 saat artırımlı uygulanır.

Madde 38 - Örgün eğitim kurumlarında nöbet görevi karşılığı ek ders ücretinin artırımlı ödenmesi

Örgün eğitim kurumlarında (mesleki eğitim merkezleri dâhil) ders yılı süresi içinde eğitim ve öğretimin fiilen yapıldığı normal çalışma günleri için ilgili mevzuatına göre kendilerine nöbet görevi verilen ve bu görevi de fiilen yerine getiren müdür yardımcıları ile öğretmenlere ödenecek ek ders ücreti, tam gün eğitim yapılan kurumlar ile haftada birden fazla nöbet görevi gerektirecek sayıda öğretmen yetersizliğinin bulunduğu kurumlarda 1 saat artırımlı olarak ödenir.

Madde 39 - Yaygın eğitim kurumlarında ek ders ücreti

Yaygın eğitim kurumlarında ders yılı süresi içinde eğitim ve öğretimin fiilen yapıldığı normal çalışma günleri için ilgili mevzuatına göre kendilerine nöbet görevi verilen ve bu görevi de fiilen yerine getiren yönetici ve öğretmenlere haftada 3 saati geçmemek üzere ek ders ücreti ödenir.

Madde 40 - İzinli sayılan hallerde ders görevinin yapılmış sayılması

Salgın hastalık veya doğal afetler sebebiyle Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders yılı içerisindeki iş günlerinde hastalık izinli/izinli sayılmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler, bu sürelerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde yönetim, hazırlık ve planlama görevlerini yapmış sayılırlar.

Madde 41 - Öğrencilerin derse katılmaması hallerinde ders görevinin yapılmış sayılması

Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında uzaktan eğitim veya yüz yüze eğitim sürecinde, öğretmenlerin üzerlerinde bulunan ders görevini yerine getirmek üzere derse katılmalarına/girmelerine rağmen öğrencilerin derse katılmaması/derse gelmemesi hallerinde söz konusu ders ve ek ders görevleri yapılmış sayılır.

Madde 42 - Sözleşmeli öğretmenlere başarı, üstün başarı belgesi ve ödül verilmesi

Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde sözleşmeli öğretmen olarak istihdam edilen personele, Millî Eğitim Bakanlığı Personeline Başarı, Üstün Başarı Belgesi ve Ödül Verilmesine Dair Yönerge hükümleri çerçevesinde başarı, üstün başarı belgesi ve ödül verilebilir.

Madde 43 - Geçici görevlendirilen öğretmenlerin ek ders ücreti

2006/11350 sayılı Karar kapsamında ders, ek ders ve ders niteliğinde görevlerini yerine getirmesine bağlı olarak ders ve ek ders ücretinden yararlanmakta iken aynı Kararın 16 ncı maddesi uyarınca Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile diğer kurumlarda görevlendirilen öğretmenler, görevlendirme tarihinde üzerlerinde bulunan ders, ek ders ve ders niteliğinde görevleri karşılığı ödenmekte olan ders ve ek ders ücretleri toplamı ile 16 ncı maddede öngörülen ek ders ücretlerinden daha yüksek olandan yararlandırılır.

Madde 44 - Okul öncesi öğretmenlerinin ek ders ücreti

Okul öncesi öğretmenlerine, haftada ilaveten 3 saat ek ders ücreti ödenir.

Madde 45 - Öğretmenevleri ve akşam sanat okullarında nöbet görev ücreti

24 saat hizmet esasına göre faaliyet gösteren öğretmenevi ve akşam sanat okullarında, ilgili mevzuatına göre hafta içi mesai saatleri sonrasında ve hafta sonları kendilerine nöbet görevi verilen ve bu görevi fiilen yerine getiren yöneticilere, haftada 3 saat ek ders ücreti ödenir.

Madde 46 - Taşıma merkezi eğitim kurumlarında ek ders ücreti

Taşıma kapsamında öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında öğrenci taşıma uygulamasına ilişkin görev verilen ve bu görevi fiilen yerine getiren eğitim kurumu yönetici ve öğretmenlerine, haftada 3 saat ek ders ücreti ödenir.

Madde 47 - Taşıma merkezi eğitim kurumlarında yemek hizmetinden faydalanma

Taşıma kapsamında öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında fiilen görev yapan personel, bu kurumlarda ilköğretim ve ortaöğretim öğrencilerine verilen öğle yemeğinden faydalandırılır.

Madde 48 - Ders dışı eğitim çalışmaları

2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan, Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 17 nci maddesinde yer alan "%5" sınırı, "%10" olarak uygulanır.

C. Yükseköğretim Kurumlarında Çalışanlar

Madde 49 - Üniversite Ödeneği

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12 nci maddesi gereğince ödenen üniversite ödeneğinde, söz konusu ödemededen faydalanan personel yönünden aşağıdaki tabloda gösterilen oranlar uygulanır;

Akademik Unvan	Ödenek Oranı
1) Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesör kadrosunda üç yılını tamamlamış bulunanlara	%295
2) Diğer Profesör kadrosunda bulunanlara	%265
3) Doçent kadrosunda bulunanlara	%225
4) Doktor öğretim görevlisi kadrosunda bulunanlara	%215
5) Diğer Öğretim elemanlarından;	
a) Birinci dereceden aylık alanlara	%180
b) İkinci dereceden aylık alanlara	%167
c) Üçüncü dereceden aylık alanlara	%160
d) Dördüncü ve beşinci dereceden aylık alanlara	%154
e) Diğer derecelerden aylık alanlara	%148

Madde 50 - Üniversitelerde 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele geliştirme ödeneği ödenmesi

2914 sayılı Kanunun 14 üncü maddesi kapsamında 1. derecede bulunan öğretim görevlilerine ödenmekte olan geliştirme ödeneği, ilgili Kararda belirlenmiş usul ve esaslar dâhilinde üniversiteler ve bağlı birimlerinde 657 sayılı Kanuna tabi çalışan personele, aşağıdaki tabloda öngörülen oranlarda ödenir.

KADRO UNVANI	KADROSUNUN BULUNDUĞU YÜKSEKÖĞRETİM KURUMU 1. DERECE ÖĞRETİM GÖREVLİSİ İÇİN ÖNGÖRÜLEN ORANIN %Sİ
GENEL İDARİ HİZMETLER SINIFI	
Genel Sekreter	100
Genel Sekreter Yardımcısı	88
Hukuk Müşaviri	100
Daire Başkanı	88
Teknik Daire Başkanı	88
Fakülte Sekreteri	75
Yüksek Okul Sekreteri	75
Enstitü Sekreteri	72
Şube Müdürü	68
Sivil Savunma Uzmanı	50
Şef	50
Ayniyat Saymanı	50
Ambar Memuru	50
Veznedar	35
Bilgisayar İşletmeni	35
V.H.K.İ	35
Memur	25
Sekreter	25
Şoför	25
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	25
Bu hizmet sınıfına dâhil diğer personel	25
AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFI	
Avukat	68

TEKNİK HİZMETLER SINIFI	
Mühendis-Mimar	80
Kimyager-İstatikçi	65
Kütüphaneci	50
Tekniker	50
Teknisyen	35
Programcı, Çözümleyici	40
Bu hizmet sınıfına dâhil diğer personel	35
DENETİM HİZMETLERİ SINIFI	
İç Denetçi	100
Mali Hizmetler Uzmanı	75
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	60
YARDIMCI HİZMETLER SINIFI	
Yardımcı Hizmetler Pers.(Bekçi)	20
Yardımcı Hizmetler Pers.(Tekn.Yard.)	20
Yardımcı Hizmetler Pers.(Hizmetli)	20
Bu hizmet sınıfına dâhil diğer personel	20
SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI	
Psikolog	50
Diyetisyen	50
Sosyal Çalışmacı	50
Bu hizmet sınıfına dâhil diğer personel	40

Madde 51 - Üniversitelerde çalışan 657 sayılı Kanuna tabi personele yükseköğretim tazminatı ödenmesi

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele, 6564 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa eklenen ek 3 üncü madde kapsamında Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının %50'si oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenir.

Madde 52 - Ek ders ücreti gösterge rakamlarının artırımlı uygulanması

2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 11 inci maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan ek ders ücreti gösterge rakamları, %40 artırımlı uygulanır.

Madde 53 - Akademik teşvik ödeneğinin ödenebilmesi için asgari akademik teşvik puanının aranmaması

27/6/2018 tarihli ve 30461 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği'nin 10 uncu maddesinin üçüncü fıkrası uygulanmaz.

Madde 54 - Geliştirme ödeneğinin tam ödenmesi

Öğretim görevlisi kadrolarında bulunanlara, 19.04.2005 tarih ve 25791 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı hükümlerine göre hesaplanacak geliştirme ödeneği miktarının %100'ü ödenir.

Madde 55 - Üniversitelerde görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin döner sermaye ödemeleri

Bünyesinde Ziraat ve Veteriner Fakülteleri, Sivil Havacılık Yüksekokulu ile atölye ve laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları; ulusal düzeyde açık ve uzaktan öğretim yapan yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı olan 657 sayılı Kanuna tabi olarak istihdam edilen personele, 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinde öngörülen ek ödeme matrahının %100'ü oranında döner sermaye katkı payı ödenir. Bu kapsamda yapılan ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında yapılan ek ödemeden mahsup edilmez; herhangi bir kesintiye tabi tutulmaz.

Madde 56 - Üniversitelerde görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin sınav görevi

Üniversite kadrolarında görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi personel de ÖSYM Sınav Görevlilerini Belirleme, Atama ve Ücret Ödeme İlkeleri Belgesi kapsamında ilgili tablolardaki öncelik sıralaması esasıyla verilecek sınav görevi çerçevesinde sınav ücretinden yararlandırılır.

Madde 57 - Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri

Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı esas alınır.

Madde 58 - Araştırma Görevlilerinin Atama İşlemleri

58.1. Halen söz konusu kadrolara atanalar da dâhil olmak üzere 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) fıkrası kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanana, atama süresi sınırı uygulanmaz; kendi istekleri, disiplin ve 657 sayılı Kanun'un 98 inci maddesi hükümleri hariç olmak üzere görevleri kendiliğinden sona ermez.

58.2. 2547 sayılı Kanun'un 50 nci maddesinin (d) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanana, lisansüstü eğitimlerini tamamlayanlar, yazılı başvuruları üzerine 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanırlar.

Madde 59 - Araştırma görevlilerine hususi damgalı pasaport verilmesi

2547 sayılı Kanunun 33/a ve 50/d maddeleri kapsamında istihdam edilen araştırma görevlileri yönünden 5682 sayılı Pasaport Kanunu'nun 14 üncü maddesi kapsamında derece şartı aranmaz.

Madde 60 - Doçent unvanı alanların doçent kadrosuna özgü tüm haklardan faydalanmaları

Üniversitelerarası Kuruldan doçent unvanının alındığı tarih itibariyle halen doçent kadrolarına atanmamış ve de 3. derecede bulunmayan doçentlere, doçent unvanını aldıkları ayı müteakip doçent kadrolarının sahip oldukları özlük haklarından faydalandırılırlar.

Madde 61 - Mali hizmetler uzmanlarının ücretleri

Yükseköğretim kurumlarının mali hizmetler uzmanı kadrolarında bulunanların ücret ve tazminatları, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 10 uncu maddesindeki usul ve esaslara göre ve eki (III) sayılı Cetvelin (3) ve (4) sıra no.lu bölümündeki ücret ve tazminat gösterge rakamları üzerinden ödenir.

Madde 62 - Fazla çalışma ücretlerinde artış

657 sayılı Kanuna tabi olarak yükseköğretim kurumlarında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışan memurlara, bu çalışmalarını karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Madde 63 - Kadroya geçirilen sözleşmeli personelin ücret ve aylık ödemeleri

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi hükmüne göre sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta iken 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereği memur kadrolarına atananlardan aylık ve ücretleri döner sermaye bütçesinden ödenenlerin aylık ve ücretleri, döner sermaye bütçesinde yeterli meblağ olmaması halinde ileride mahsuplaşım üzere ilgili yükseköğretim kurumu bütçesinden ödenir.

Madde 64 - İdari personelin yükseköğretim kurumları arasında yer değişikliği

Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personel, muvafakat şartı aranmaksızın yükseköğretim kurumları arasında Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 12, 13, 14 ve 14/A maddelerine dayalı olarak Yönetmelikte öngörülen usul ve esaslar dâhilinde; aynı sınıftaki memurlar ise karşılıklı olarak, yer değişikliği talebinde bulunabilirler.

Madde 65 - Yükseköğretim kurumları merkezi yazılı sınavları

Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde öngörülen yazılı sınavlar, yükseköğretim kurumları yönünden ayrı ayrı gerçekleştirilmez; yazılı sınav Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca merkezi olarak yapılır ya da Başkanlıkça Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına veya Anadolu Üniversitesine merkezi olarak yaptırılır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Son Hükümler ve Yürürlük

Madde 66 - Uygulama Esasları

66.1. Sözleşmenin Bütünlüğü; Sözleşme, gerek maddelerinin açık anlamları gerekse ruhu ile değindiği tüm hususlarda geçerlidir. Bölüm ve madde başlıkları madenin anlamını tamamlar.

66.2. Sözleşmenin Yorumu; Sözleşme hükümleri amacı dışında yorumlanamaz. Taraflar, yorumunu gerekli gördükleri maddeleri öncelikle aralarında müzakere ederek ortak bir çözüm yolu bulmaya çalışırlar ve uyuştukları hususları bir tutanakla tespit ederler. Anlaşma sağlanamayan konularda kanunlarda öngörülen hükümler uygulanır.

66.3. Sözleşmenin Yürütümü; Sözleşmenin yürütülmesini, kamu işvereni ile Sendika birlikte sağlar. Sendikaya bağlı şubeler, faaliyet alanı dâhilindeki işyerlerinde Sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, İşveren veya işveren vekilleriyle müzakere etmeye yetkilidir.

66.4. Uyuşmazlıkların Giderilmesi; Taraflar işbu toplu sözleşmenin yürütülmesinden doğabilecek uyuşmazlıkları gidermek için çaba gösterirler. Bu amaçla yapılan bir toplantı çağrısına karşı tarafın uyması zorunludur. Çağrıda bulunan taraf, görüşülmesini istediği konuları ve toplantı tarihini en az 10 (on) gün öncesinden karşı taraf bildirir. Taraflar arasında uzlaşma sağlanamazsa Kanun hükümleri uygulanır.

Madde 67 - Ferdi Şikâyet Hakkı

Toplu Sözleşmenin herhangi bir maddesinin kendisi hakkında uygulanmaması, eksik uygulanması veya yanlış uygulanması ya da çalışma hayatını düzenleyen mevzuattan doğan aksaklıklar sebebiyle zarar gören kamu personeli, durumu işyeri sendika temsilcisine bildirir. İşyeri sendika temsilcisi konuyu en yakın amiri veya vekiliyle halle çalışır. İşyeri kademesinde uzlaşma sağlanamadığı takdirde sendika temsilcisi konuyu Sendikaya iletir. Sendika konuyu İşveren veya işveren vekiline aksettirir ve sorunun müştereken karara bağlanmasını talep eder. Disiplin suçları hariç olmak üzere şikâyetleri dolayısıyla hiçbir sendika üyesi kamu görevlisi sorumlu tutulamaz; hakkında idari tedbir ve karar alınamaz.

Madde 68 - Yürürlük

İşbu Toplu Sözleşme 01/01/2022 - 31/12/2023 tarihleri arasında yürürlükte kalacaktır.

Madde 69 - İmza

İşbu Toplu Sözleşme, taraf yetkililerince .../.../2021 tarihinde imza altına alınmıştır.



**SAĞLIK VE SOSYAL
HİZMETLER KOLU
6. DÖNEM**

[01.01.2022 - 31.12.2023]

**SAĞLIK-SEN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ**

I. BÖLÜM GENEL HÜKÜMLER

Taraflar

Madde 1 - (1) Bu toplu sözleşmenin tarafları Kamu İşveren Heyeti ile Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası (Sağlık-Sen)'dir.

Amaç, kapsam

Madde 2 - (1) Bu sözleşmesinin amacı, sağlık ve sosyal hizmetler hizmet kolundaki kurum ve kuruluşlarda çalışanlar ile işverenin hak ve borçlarını saptayarak bunların uygulanmasını sağlamak, taraflar arasında doğabilecek uyuşmazlıkların çözüm yollarını göstermek işyerlerinde düzenli, etkin ve verimli çalışmayı sağlamak, hizmet kalitesini artırmak ve karşılıklı iyi niyet ve güvenle iş barışını sağlamaktır.

(2) Bu sözleşmenin kapsamı, kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, döner sermaye ek ödemesi, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, nöbet ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsar.

Sözleşmenin teminatı

Madde 3 - (1) Bu Toplu Sözleşmenin teminatı konusunda Anayasanın 53 üncü ve 128 inci maddeleri ile 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uygulanır.

Yürütme

Madde 4 - (1) Sözleşmenin yürütülmesini kamu işvereni ve taraf sendika birlikte sağlar. Sendika; Yönetim Kurulu ve yetkilileri tarafından, kamu işveren de vekilleri veya yetkilileri tarafından temsil edilirler.

(2) Sendikaya bağlı şubeler, faaliyet alanları dahilindeki işyerlerinde sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, kamu işverenler veya kamu işveren vekilleriyle temas etmeye yetkilidirler.

II. BÖLÜM

2019/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARINDA YER ALAN HÜKÜMLERDEN AYNEN VEYA DEĞİŞTİRİLEREK TEKLİF EDİLEN MALİ VE SOSYAL HAKLAR

Yiyecek yardımı

Madde 5 - (1) Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 1 inci maddesi hükümleri, yataklı tedavi kurumları ile yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapan sözleşmeli personel hakkında da uygulanır.

Performans puanı

Madde 6 - (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetleri kapsamında sağlık teknikeri (acil tıp teknikeri) ve sağlık memuru (acil tıp teknisyeni, toplum sağlığı teknisyeni) olarak görev yapan ve asli görevlerinin yanında süreklilik arz edecek şekilde ambulans şoförlüğü görevini de yürüten personelin, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelikte öngörülen performans puanlarına 20 puan daha ilave edilir.

Mesleki üst öğrenim

Madde 7 - (1) Sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan sağlık personelin-den, sağlık hizmetleri sınıfına atanılabilecek mesleki bir üst öğrenimi bitirenlerin sözleşme ücretleri, hizmet yılları dikkate alınarak aynı pozisyon unvanındaki üst öğrenimliler için öngörülen sözleşme ücreti esas alınarak ödenir.

Tabip dışı personelin ek ödemelerinin aylıklarla birlikte ödenmesi

Madde 8 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi hükmü uyarınca yapılacak ödemeler, tabip dışı personele herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir.

Ek ödemelerin aylıklarla birlikte ödenmesi

Madde 9 - (1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (i) fıkrasının üçüncü paragrafı ile 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin

ikinci fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemeler herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir.

112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personelin ek ödemesi

Madde 10 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmü Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dâhil) hakkında da uygulanır.

Nöbet ücreti

Madde 11 - (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 33 üncü maddesinde belirlenmiş olan nöbet ücreti göstergeleri; 40 saate kadar olanlarda %50, 41-80 saat için %60, 81 saat ve daha fazla olanlarda %70 artırımlı olarak uygulanır.

(2) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile kamu personeline genel olarak idari izin verilen günler için %20 artırımlı ödenir.

(3) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesinde belirtilen yerler ile mesai saatleri dışında acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvar hizmetlerinde tutulan nöbetler için ödenen nöbet ücretleri %50 artırımlı ödenir.

(4) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri, 20.00 - 06.00 saatleri arasında tutulan (ıcapçı/ev nöbeti dışındaki) nöbet süreleri için %50 artırımlı ödenir.

(5) İkinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarda belirtilen haller için öngörülen artırım oranları, bu hallerden ikisinin veya üçünün aynı anda gerçekleştiği durumlarda kümülatif olarak birleştirilmek suretiyle uygulanır.

(6) 10.9.1982 tarihli ve 8/5319 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş bulunan Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinin 42 nci maddesinin (A) bendinde yer alan "ıcapçı nöbeti (Ev nöbeti)" tanımının ilk cümlesi, "Tabip adedi nöbet tutacak miktarlardan az, fakat birden fazla olan kurumlarda tabipler ve davet halinde tabiplerle birlikte kuruma gelmek zorunda kalacak olan sağlık hizmetleri sınıfı ve teknik hizmetler sınıfına dahil kadrolarda bulunan personel ile bu sınıflarda yer alan kadro unvanlarıyla aynı unvanlı pozisyonlarda bulunan sözleşmeli personel sırayla ev nöbetini tutarlar." şeklinde uygulanır.

(7) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında tutulan nöbetlerin karşılığın-

da nöbet tarihini takip eden ay içerisinde izin kullanılır veya ücret ödenir. İlgilinin isteği ve kurumun onayı ile nöbet karşılığı izinler ileri tarihlerde de kullanılabilir.

(8) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesinin son fıkrası hükmü uygulanmaz.

(9) Entegre sağlık hizmeti sunulan merkezlerde tutulan nöbetler, acil servislerde tutulan nöbet olarak değerlendirilir.

Ek ödeme

Madde 12 - (1) 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca personele her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz.

Vekalet durumunda ek ödeme

Madde 13 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikte yer alan vekalet edilen kadroya ilişkin hizmet alanı kadro unvan katsayısının uygulanabileceği şartlara uygun olarak herhangi bir görevi vekaleten yürüten personele yapılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde, vekalet edilen kadroya ilişkin matrah esas alınır.

Fark ödemesi

Madde 14 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlananların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, döner sermaye bütçesinden ödenir.

Özellik arz eden birimlere hizmet veren çalışanların ek ödemesi

Madde 15 - (1) Sağlık Bakanlığında görev yapan ve mesai saatleri dışında, acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarda çalışan personelin (sözleşmeli personel dahil) bu birimlerde fiilen çalıştıkları süreler özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilir.

Entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinin ek ödemesi

Madde 16 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmü, Sağlık Bakanlığına bağlı E2 ve E3 tipi hastanelerinin aynı birimlerinde görev yapan personeli (sözleşmeli personel dâhil) hakkında da uygulanır.

B2 Tipi 112 acil sağlık hizmeti personelinin ek ödemesi

Madde 17 - (1) 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan personel için öngörülen %40 oranındaki ek puan, birinci basamak sağlık kuruluşlarına entegre olan B2 tipi 112 istasyonları için de uygulanır.

Geçici görevlendirilenlerin ek ödemesi

Madde 18 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca ek ödeme alan tabip dışı personelden (sözleşmeli personel dahil) re'sen görevlendirilenlere, asıl kadro ve pozisyonunun bulunduğu kurum veya kuruluş ile görevlendirildiği kurum veya kuruluşun ek ödemesi birlikte değerlendirilerek yüksek olan ek ödeme yapılır.

Sağlık tesisi kalite katsayısı

Madde 19 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan ek ödemelerin hesaplanmasında sağlık tesisi kalite katsayısı dikkate alınmaz.

İkinci ve üçüncü seviye acil servis ile ikinci ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanlara ek puan

Madde 20 - (1) İkinci seviye acil servis ve ikinci seviye yoğun bakımlarda görev yapanların Yönetmelikte öngörülen performans puanlarına ek 0,10 puan, üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanların ek 0,20 puan ilave edilir.

112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısı

Madde 21 - (1) 112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısı 0,50 olarak uygulanır.

Entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinin hizmet alanı kadro unvan katsayıları

Madde 22 - (1) Sağlık Bakanlığına bağlı E2 ve E3 tipi entegre ilçe devlet hastanelerinin 209 sayılı Kanununun 5inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesinde belirtilen birimlerinde görev yapan personelin hizmet alanı kadro unvan katsayıları 0,65 olarak uygulanır.

Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personele ek puan

Madde 23 - (1) Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personele İl Sağlık Müdürlüğü il birim performans puan ortalamasının %10'u oranında ek puan verilir.

Uzman hemşire ve uzman ebelerin özel hizmet tazminatı

Madde 24 - (1) 25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu kapsamında uzman hemşire ve 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun kapsamında uzman ebe unvanını ihraz edenlerin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 15 puan ilave edilir.

Bazı sağlık tesislerinde görevli tabip dışı personele döner sermaye ek ödemesi

Madde 25 - (1) 209 sayılı Kanununun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "yüzde 150" oranı;

a) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığına bağlı kamplarda misafir edilen yabancı uyrukluların yaşadığı yerlerde bulunan sağlık tesislerinde görev yapan tabip dışı personel (sözleşmeli personel dahil) için "yüzde 230",

b) Gaziantep, Kilis, Hatay ve Şanlıurfa illerinde bulunmakla birlikte (a) bendinde belirtilenler dışındaki sağlık tesislerinde görev yapan tabip dışı personel (sözleşmeli personel dahil) için "yüzde 200",

olarak uygulanır.

112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personele tayın bedeli verilmesi

Madde 26 - (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkânı bulunmayanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere

22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Sağlık Bakanlığınca belirlenir.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların kadro/görev unvan katsayıları

Madde 27 - (1) Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin eki “Kadro/Görev Unvan Katsayı Cetveli”nin son iki satırındaki katsayı aralıkları sırasıyla, “0,90 - 1,50” ve “0,60 - 1,10” olarak uygulanır.

Yıllık izin ve süt izinlerinde döner sermaye kesintisi

Madde 28 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri ve radyoaktif ışınlarla çalışan personele yıllık izinlerine ilaveten verilen sağlık izinleri döner sermaye ödemelerinde “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

Madde 29 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “yüzde 150” ibareleri “yüzde 190”, “yüzde 200” oranı ise “yüzde 230” olarak uygulanır.

(2) Anılan fıkranın birinci cümlesi “hastane müdürü” ibaresinden önce “şube müdürü” ibaresi eklenmek suretiyle uygulanır.

(3) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tavan ek ödeme oranlarına uygulanacak olan matrah, genel idare hizmetleri sınıfı ve yardımcı hizmetler sınıfına dahil kadrolarda bulunanlar için %20 oranında artırımlı olarak esas alınır.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

Madde 30 - (1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinde yer alan “yüzde 150” ibaresi “yüzde 190”, yüzde 200” oranı ise “yüzde 230” olarak uygulanır.

(2) 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinde yer alan ek ödeme matrahı, genel idare hizmetleri sınıfı ve yardımcı hizmetler sınıfına dahil kadrolarda bulunanlar için %20 oranında artırımlı olarak esas alınır.

Adli Tıp Kurumu Başkanlığında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

Madde 31 - (1) 2659 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “yüzde 150” ibaresi “yüzde 190”, yüzde 200” oranı ise “yüzde 230” olarak uygulanır.

(2) 2659 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ek ödeme matrahı, genel idare hizmetleri sınıfı ve yardımcı hizmetler sınıfına dahil kadrolarda bulunanlar için %20 oranında artırımlı olarak esas alınır.

Kadro unvan katsayısı

Madde 32 - (1) 209 sayılı Kanununun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikler eki listelerde tabip dışı personel için öngörölmüş olan hizmet alanı-kadro unvan katsayıları, 0,15 puan eklenmek suretiyle uygulanır.

(2) 209 Sayılı Kanununun 5 inci maddesinin üçüncü fıkrasının ikinci cümlesinde yer alan ikinci ve üçüncü basamak sağlık tesislerinde görevli personele her ay yapılacak ek ödeme toplamının aylık döner sermaye gelirlerinin %40'ını geçmesi durumunda, bu sağlık tesislerinde görevli hekim dışı sağlık personelinin performans puan hesaplanmasında kadro unvan katsayılarına 0,10 puan eklenir.

Sözleşmeli personelin yıllık izin ve süt izinlerde döner sermaye kesintisi

Madde 33 - (1) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesi uyarınca sözleşmeli personele yapılan ek ödemelerin belirlenmesinde yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

112 acil sağlık hizmetleri çalışanlarının zorunlu eğitimleri

Madde 34 - (1) 209 sayılı Kanununun 5 inci maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde, 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışanların ilgili mevzuatı uyarınca almak zorunda oldukları zorunlu eğitimlerinde geçen görevlendirme süreleri yılda 10 günü geçmemek üzere, söz konusu eğitimlerde eğitici olarak görevlendirilenlerin ise görevlendirme süreleri yılda 20 günü geçmemek üzere “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

Dış tabiplerinin döner sermaye ek ödemesi

Madde 35 - (1) Ağız ve diş sağlığı merkezleri ve diş hastanelerine bağlı E2 ve E3 tipi entegre ilçe devlet hastanelerinde çalışan dış tabiplerinin bağlı olduğu ağız ve diş sağlığı merkezi veya diş hastanesinin sağlık tesisi puan ortalamasının %80'i esas

alınarak hesaplanan ek ödeme tutarı ile görev yaptığı ilçe devlet hastanesinde kendi tıbbi işlemler puanı üzerinden hesaplanan ek ödeme tutarlarından yüksek olanı esas alınarak ek ödeme yapılır. Ağız ve diş sağlığı merkezleri ve diş hastaneleri dışında kalan sağlık tesislerinde çalışan ve döner sermaye ek ödemesi hastane ortalamasının altında kalan diş tabiplerine sağlık tesisi puan ortalamasından döner sermaye ek ödemesi yapılır.

Yönetici kadrolarına vekalet eden öğretmenlerin ek ders ücreti

Madde 36 - (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesi uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yönetici kadrolarına vekaleten atanmış olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca zam ve tazminatlar ile ek ödeme farkından yararlanamayanlara, söz konusu 5 inci maddeye göre yapılan ek ders ücretinin ödenmesine devam olunur.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı nöbet görevi

Madde 37 - (1) 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 8 inci maddesinde yer alan "3" ve "9" ibareleri sırasıyla "6" ve "18" olarak uygulanır.

(2) Söz konusu ibareler, nöbet görevlerinin 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde yerine getirilmesi halinde sırasıyla "7" ve "20" olarak uygulanır.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında görevli öğretmenlere öğretim yılına hazırlık ödeneği verilmesi

Madde 38 - (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında öğretmen kadrosunda bulunup ve fiilen öğretmenlik görevi yapan personel 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde düzenlenen öğretim yılına hazırlık ödeneğinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Bazı sosyal hizmet çalışanlarına ek ödeme artışı

Madde 39 - (1) 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında yaşlı, ağır engelli ve çocuklara yönelik hizmet veren yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında, kadın konuk evlerinde, şiddet önleme ve izleme merkezlerinde, çocuk evleri koordinasyon merkezlerinde, sosyal hizmet merkezlerinde ve il müdürlüklerinde fiilen görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

III. BÖLÜM

YENİ TEKLİF EDİLEN MALİ VE SOSYAL HAKLAR

Sağlık Hizmetleri Sınıfı

Madde 40 - (1) 657 sayılı Kanununun 36 ncı maddesinin birinci fıkrasının III numaralı bendi ve diğer hükümleri ile diğer mevzuatta yer alan “Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri” ibareleri “Sağlık Hizmetleri Sınıfı” olarak uygulanır.

Tazminatlar

Madde 41 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde belirlenmiş olan tazminat oranları, Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadrolarında bulunanlardan İstanbul iline tahsisli olanlarında 50, diğerlerinde 40 puan artırımlı uygulanır.

(2) Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı Cetvelin “(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri” bölümünün 16 ve 17 nci grupları ile (III) sayılı Cetvelin “G” bölümünde belirlenmiş olan tazminat oranları, Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadrolarında bulunanlardan yükseköğrenim yapmış olanlar için %10 artırımlı olarak uygulanır.

Ek gösterge

Madde 42 - (1) 657 sayılı Kanununa ekli (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin “III - Sağlık Hizmetleri Sınıfı” bölümünün (a) bendi, sonuna “ve diğer sağlık bilimleri lisansiyerleri” ibaresi eklenmiş olarak uygulanır; aynı bölümün (b) bendi ise uygulanmaz.

Ek ödemenin en az tutarı

Madde 43 - (1) 209 sayılı Kanununun 5 maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi ile 2659 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi “Bu fıkra uyarınca personele her ay yapılacak ek ödeme net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarının %40 fazlasından az olamaz.” şeklinde, 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (i) fıkrasının 3 üncü paragrafının birinci cümlesi “Üniversitelerin (c) ve (f) fıkraları kapsamındaki personeline bu maddede uyarınca her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde

Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarının %40 fazlasından az olamaz." şeklinde uygulanır.

Ek ödeme usulü

Madde 44 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 2659 sayılı Kanununun 30 uncu maddesi kapsamında personele döner sermayeden her ay yapılacak ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olmayacak ek ödemelerde; bu ödemeye hak kazanılmasında ve bu ödemenin yapılmasında aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Bu maddeye göre yapılacak ek ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz.

Döner sermaye tavan oranında istisna

Madde 45 - (1) İlgili mevzuat ve bu toplu sözleşme hükümleri uyarınca döner sermaye bütçelerinden karşılanmak üzere personele verilmesi öngörülen ek puanlar ve kadro unvan katsayısı artışları, 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 2659 sayılı Kanununun 30 uncu maddesi kapsamındaki tavan oranlar dikkate alınmaksızın uygulanır.

İdari izinlerde çalışma

Madde 46 - (1) Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerinin kamu personeline genel olarak idari izin verilen günlerdeki çalışmaları, 657 sayılı Kanununun ek 33 üncü maddesi kapsamında nöbet hizmeti olarak değerlendirilir ve bunlara nöbet hizmetlerine ilişkin hükümler uyarınca nöbet ücreti ödenir.

Sabit ek ödemenin döner sermayeden mahsup edilmemesi

Madde 47 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi ile ek 3 üncü maddesi, 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (i) fıkrasının 3 üncü paragrafının birinci cümlesi ve 2659 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yapılacak olan (sabit) ek ödemelerin ödenmesinden sonra kalan dağıtılabilecek ödeme tutarları, anılan maddeler uyarınca yürürlüğe konulmuş bulunan yönetmeliklerde öngörülen usule göre dağıtılır.

Sağlık Hizmet Tazminatı Sözleşmesi

Madde 48 - (1) Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren döner sermayesi bulunan kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine sağlık hizmet tazminatı ödenebilir. Sağlık hizmet tazminatının ödenebilecek aylık tutarı, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %100'ünü geçmemek üzere ilgili kurum ve kuruluş ile ilgili kurum ve kuruluşta en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikası arasında yapılabilecek sözleşmeyle belirlenir.

Toplu sözleşme dönemi ile sınırlı olarak uygulanacak olan bu sözleşme, ilgili kurum ve kuruluşta en çok üyeye sahip sendikanın genel başkanı veya sendika yönetim kurulu tarafından yetkilendirilecek bir temsilcisi ile yükseköğretim kurumlarının tıp ve dış hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde rektör, diğer kurum ve kuruluşlarda ilgili Bakan arasında, toplu sözleşme sürecinin tamamlanmasını izleyen üç ay içerisinde yapılabilir.

İlgili döner sermayenin vadesi geçmiş vergi ve sosyal güvenlik primi borç toplamının gerçekleşen en son yıl bütçe gelirlerinin yüzde onunu aşması, ödeme süresi geçtiği halde ödenmemiş aylık ve ücret borcu bulunması hallerinde bu madde kapsamında sözleşme yapılamaz. Sözleşmenin yapılmasından sonra bu koşulların oluşması durumunda mevcut sözleşme kendiliğinden hükümsüz kalır.

Emekli aylıklarının artırılması

Madde 49 - (1) 5434 sayılı Kanunun ek 84 üncü maddesi hükümleri, madde kapsamı dışında kalan Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolar ve aynı unvanlı pozisyonlar esas alınarak emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı bağlanmış olanlar için de lisans mezunu olanlara (4500), diğerlerine (2500) gösterge rakamı esas alınmak suretiyle uygulanır.

Fiili Hizmet Süresi Zammı

Madde 50 - (1) Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda veya bu kadrolarla aynı unvanı taşıyan pozisyonlarda biyolog, sağlık teknikeri/sağlık teknisyeni (çevre sağlığı), sağlık teknikeri (yaşlı bakım), sağlık teknikeri (evde bakım), sağlık teknikeri/sağlık teknisyeni (tıbbi sekreter), çocuk gelişimcisi, psikolog, sosyal çalışmacı unvanlarında bulunanlar 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde yer alan tablonun (20) numaralı sırası kapsamında değerlendirilir.

(2) 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde yer alan tablonun (20) numaralı sırası kapsamındaki kamu görevlilerinin fiili hizmet süresi zammı hesabında, günlük normal çalışma sürelerinin üzerindeki nöbet hizmetlerinin kesintisiz her 8 saati için 1 gün ayrıca dikkate alınır.

(3) Ağız ve Diş Sağlığı Merkezlerinin röntgen birimlerinde yürütülen hizmetlerden 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde yer alan tablonun (11) numaralı sırası kapsamında bulunanlar bu sıra kapsamında değerlendirilir.

Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi

Madde 51 - (1) 11/10/2011 tarihli ve 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesinin dört ila yedinci fıkraya hükümleri, anılan maddenin yürürlüğe girmesinden önce, 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda ilgili mevzuatı gereği kura ile ataması öngörülenler dışında 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli cetvellerde Sağlık Hizmetleri Sınıfı kapsamında yer alan unvanlarla vize edilmiş pozisyonlarda istihdam edilmiş olup 2/1/2022 tarihinde aynı statüde görev yapmakta olanlardan talepte bulunanlar hakkında da uygulanır. Bunların anılan statüde geçirmiş oldukları hizmet süreleri 45/A maddesinin dördüncü fıkrasında öngörülen üç yıllık çalışma süresi şartının yerine getirilmesinde değerlendirilir. Bu çerçevede söz konusu maddenin yedinci fıkrasının uygulanmasında, fıkarda yer alan "Bakanlık veya bağlı kuruluşlarının 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye" ibareleri "kurum ve kuruluşların 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine", "Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığına" ibaresi ise "Strateji ve Bütçe Başkanlığına" olarak dikkate alınır.

(2) Birinci fıkraya hükümleri, söz konusu personelden, 2/1/2022 tarihi itibarıyla 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 1 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca doğum, evlat edinme, memur veya diğer personel kanunlarına tâbi olan eşinin yurt dışında sürekli göreve atanması veya en az altı ay süreyle yurt dışında geçici olarak görevlendirilmesi ve askerlik sebebiyle hizmet sözleşmesi feshedilmiş olmakla birlikte pozisyonları saklı tutulan ve istekleri üzerine yeniden hizmete alınabilecekler hakkında, anılan madde hükümleri uyarınca yeniden hizmete alındıkları tarihte uygulanır.

4924 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi

Madde 52 - (1) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesinin dört ila yedinci fıkraya hükümleri, anılan maddenin yürürlüğe girmesinden önce, 10/7/2003 tarihli ve 4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun uyarınca vizenin veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilmiş olup 2/1/2022 tarihinde aynı statüde görev yapmakta olanlardan talepte bulunanlar hakkında da uygulanır. Bunların anılan statüde

geçirmiş oldukları hizmet süreleri 45/A maddesinin dördüncü fıkrasında öngörülen üç yıllık çalışma süresi şartının yerine getirilmesinde değerlendirilir. Bu çerçevede söz konusu maddenin yedinci fıkrasının uygulanmasında, fıkarda yer alan "190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye" ibareleri "2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine", "Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığına" ibaresi ise "Strateji ve Bütçe Başkanlığına" olarak dikkate alınır.

(2) Birinci fıkra hükümleri, söz konusu personelden, 2/1/2022 tarihi itibarıyla 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 1 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca doğum, evlat edinme, memur veya diğer personel kanunlarına tâbi olan eşinin yurt dışında sürekli göreve atanması veya en az altı ay süreyle yurt dışında geçici olarak görevlendirilmesi ve askerlik sebebiyle hizmet sözleşmesi feshedilmiş olmakla birlikte pozisyonları saklı tutulan ve istekleri üzerine yeniden hizmete alınabilecekler hakkında, anılan madde hükümleri uyarınca yeniden hizmete alındıkları tarihte uygulanır.

Vekil ebe ve hemşirelerin kadroya geçirilmesi

Madde 53 - (1) 2/1/2022 tarihinde Sağlık Bakanlığında 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesine göre vekil ebe ve hemşire olarak fiilen çalışmakta olan ve anılan Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları taşıyanlardan 1/2/2022 tarihine kadar yazılı olarak başvuranlar, çalıştığı pozisyon unvanlarına göre, 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamında istihdam edilmek üzere 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca ihdas edilecek ebe ve hemşire unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilir.

(2) Birinci fıkra hükümleri, söz konusu personelden, doğum yapması sebebiyle görevi sonlandırılmış olanlardan ilgili mevzuatı uyarınca 6 ay içerisinde tekrar göreve başlatılanlar hakkında, tekrar göreve başlatıldıkları tarihte uygulanır.

(3) Bu madde hükümlerine göre sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilenlerin vekil olarak çalıştıkları hizmet süreleri, 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamında ebe ve hemşire unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirilmiş sayılır.

(4) 657 sayılı Kanununun 86 ncı maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan "köy ve beldelelerdeki ebelik ve hemşirelik," ibaresi uygulanmaz.

Kamu görevlisi olmayan aile sağlığı çalışanlarının kadroya geçirilmesi

Madde 54 - (1) 24/11/2004 tarihli ve 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununun 3 üncü maddesi uyarınca istihdam edilen kamu görevlisi olmayan aile sağlığı çalışanlarından

en az 3 yıl hizmeti olup 2/1/2022 tarihinde anılan statüde çalışmakta olanlar, 657 sayılı Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları taşımak ve 1/2/2022 tarihine kadar yazılı olarak başvurmak koşuluyla, çalıştığı pozisyon unvanlarına göre 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamında istihdam edilmek üzere 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca ihdas edilecek sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilir.

(2) Bu madde hükümlerine göre sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilenlerin kamu görevlisi olmayan aile sağlığı çalışanı olarak geçirdikleri hizmet süreleri, 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirilmiş sayılır.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında ek ders ücreti karşılığında görev yapanların kadroya geçirilmesi

Madde 55 - (1) 16/3/2014 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Esasların 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında 1/7/2021 tarihi itibarıyla ek ders ücreti karşılığında görev yapmış olanlardan; 30/6/2021 tarihi itibarıyla bu görevlerinden dolayı en az 1080 gün sigorta primi ödemiş, 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde öngörülen genel şartları haiz ve herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanmamış olma şartlarını taşıyanlar, 1/2/2022 tarihine kadar yazılı olarak başvurmaları halinde, 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı adına, mevcut görev unvanlarına uygun memur kadrolarına atanmış sayılırlar.

(2) Birinci fıkra kapsamında memur kadrolarına atanmış sayılan personelin ek ders ücreti karşılığında çalıştıkları hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir.

Giyecek yardımı

Madde 56 - (1) Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerine nakdi olarak yapılacak giyecek yardımı tutarları en az 350 TL olarak ödenir.

Kreş hizmeti veya yardımı

Madde 57 - (1) 200 ve daha fazla yataklı tedavi kurumlarında istihdam edilen memurların 0-6 yaş grubuna giren çocukları için kreş kurulur.

(2) Yirmi dört saat esaslı hizmet veren kurum ve kuruluşlarda kurulan kreşlerde yirmi dört saat kesintisiz hizmet verilir.

(3) Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerine, kurumlarınca kreş imkanı sunulamayan 0-6 yaş grubuna giren her bir çocuğu için aylık 3.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda kreş yardımı yapılır. Bu yardımın hak edilmesi ve ödenmesinde 657 sayılı Kanunun aile yardımına ilişkin hükümleri uygulanır.

Servis hizmeti

Madde 58 - (1) Sağlık Bakanlığı'na bağlı şehir hastaneleri ile şehir merkezlerindeki bazı hastanelerin kapatılması suretiyle şehir merkezlerinin dışında birleştirilmiş şekilde hizmete açılan hastanelerde görev yapanların mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlar. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak ve giderleri döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere aylık toplu taşıma kartı verilir.

Sözleşmeli yönetici ek ödeme tavan ve unvan katsayısı

Madde 59 - (1) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki III sayılı Sözleşme Ücreti Cetvelinde yer alan ek ödeme tavan oranları, hukuk, kamu yönetimi, işletme ve sağlık yönetimi alanında yüksek lisans veya doktora eğitimi almış olan "Başkan-Diğer", "Başkan Yardımcısı-Diğer", "Müdür" ve "Müdür Yardımcısı" için %10 artırımlı uygulanır.

(2) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararname Kapsamında Sağlık Bakanlığında Görev Yapan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönerge eki 2 sayılı Sözleşmeli Personel Unvan Katsayıları Cetvelinde yer alan katsayılar, hukuk, kamu yönetimi, işletme ve sağlık yönetimi alanında yüksek lisans veya doktora eğitimi almış olan "Başkan-Diğer (Hekim Olmayan)", "Başkan Yardımcısı-Diğer (Hekim Olmayan)", "Müdür" ve "Müdür Yardımcısı" için 0,10 puan eklenmek suretiyle uygulanır.

Sözleşmeli personelin ek ödeme oranları

Madde 60 - (1) 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına İlişkin Karara ekli Sözleşmeli Personel Ek Ödeme Oranları Cetvelinin "18. Anketör, İdari Büro Görevlisi, İdari Destek Görevlisi" sırasında yer alan "20" oranı "70" olarak uygulanır.

İş sonu tazminatı

Madde 61 - (1) 5258 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi uyarınca istihdam edilen kamu

görevlisi olmayan aile sağlığı çalışanlarına, 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 7 nci maddesinde yer alan hükümlerin kıyasen uygulanması suretiyle belirlenecek olan tutarda iş sonu tazminatı Sağlık Bakanlığınca ödenir.

Sözleşmeli aile hekimi uzmanlık eğitimi

Madde 62 - (1) 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanununun geçici 9 uncu maddesi hükümleri bu sözleşme döneminde de uygulanır.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kuruluşlarda yöneticilik yapanlara ek ders ücreti

Madde 63 - (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kuruluşların Müdür, Müdür Yardımcısı ve Şube Müdürü kadrolarında bulunanların hizmetlerinin haftada 30 saati ders niteliğinde yönetim görevi sayılır ve fiilen görev yapmaları karşılığında ek ders ücreti ödenir.

Gündüzlü hizmet veren kuruluşlarda icap nöbet ücreti

Madde 64 - (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı gündüzlü hizmet veren Sosyal Hizmet Merkezi, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi, Rehabilitasyon Merkezi, Toplum veya Aile Danışma Merkezi, Aktif Yaşam Merkezlerinde görev yapanlardan hizmet gereği icap nöbeti ifa edenlere nöbet ücretinin %40'ı oranında icap nöbet ücreti ödenir.

Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere ilave ek ders ücreti

Madde 65 - (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara, fiilen girdikleri dersler için ödenecek ek ders ücretleri sırasıyla %5 ve %15 artırımlı ödenir.

Staj ücretleri

Madde 66 - (1) 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu çerçevesinde sağlık tesislerinde yapılan staj nedeniyle stajyer öğrencilere ödenecek ücret döner sermaye bütçesinden karşılanmaz.

Rücu

Madde 67 - (1) 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanununun ek 12 nci maddesi kapsamında bulunanlar hariç olmak üzere Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadrolarında bulunanların görevlerinin ifası esnasında tıbbi uygulamadan kaynaklı oluşan zararlardan dolayı idareler tarafından üçüncü kişilere yapılan tazminat ödemeleri ilgili çalışandan rücu edilmez.

(2) Birinci fıkra hükümleri bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla yargı veya icra mercilerine intikal etmiş olanlar hakkında da uygulanır. İdareler tarafından, açılmış olan dava veya icra takipleri hakkında feragat ve vazgeçme hükümleri işletilir; alacaklar terkin edilir.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği

Madde 68 - (1) Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerinin görevde yükselme ve unvan değiştirmelerinin sağlanması için, bu toplu sözleşme dönemi içerisinde en az bir defa söz konusu sınavlar yapılır.

(2) Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların yardımcı hizmetler sınıfına dahil kadrolarında bulunanlar, sınav şartı aranmaksızın genel idare hizmetleri sınıfındaki uygun kadrolara atanırlar.

Kurumlar arası yer değişikliği

Madde 69 - (1) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezleri arasında aile birliği, can güvenliğinin tehlikeye düşmesi ve sağlık mazeretine bağlı olarak yapılacak naklen atamalar 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.

(2) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde görev yapan aynı unvan ve branştaki ve aynı statüdeki personel muvafakat şartı aranmaksızın kurumlar arası karşılıklı olarak yer değiştirebilir ve bu şekilde gerçekleşen naklen atamalar 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.

(3) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinden aile birliği mazeretine bağlı olarak Sağlık Bakanlığı'na yapılacak naklen atamalar, 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.

Adli Tıp Kurumunda görev yapanlara adalet hizmetleri tazminatı

Madde 70 - (1) Adli Tıp Kurumunun genel idare hizmetleri sınıfı ve yardımcı hizmetler sınıfına dahil kadrolarında bulunanlar, 657 sayılı Kanununun 152 nci maddesi ve buna dayanılarak 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Kararda yer alan Adalet Hizmetleri Tazminatına ilişkin hükümler kapsamında değerlendirilir.

Hemşirelik yetkisi

Madde 71 - (1) 2/1/2022 tarihi itibarıyla, ebelik diplomasına sahip olduğu halde en az üç yıldan beri yataklı tedavi kurumları ile ağız ve diş sağlığı merkezlerinde fiilen hemşirelik görevi yaptığını resmi belge ile belgelendiren ve 2/1/2022 tarihinden itibaren üç ay içerisinde talepte bulunanlar, hemşirelik yetkisiyle görevlerine devam eder.

(2) Birinci fıkra hükümleri ilgili mevzuatı uyarınca doğum, evlat edinme, hastalık ve refakat izni, aylıksız izin gibi nedenlerle görevi başı bulunmayanlar hakkında, yeniden görev ve başladıkları tarihten itibaren üç ay içerisinde talepte bulunmaları halinde uygulanır.

Ebelerin Aile Danışmanlığı ve İşyeri Hemşireliği

Madde 72 - (1) Ebelerin 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 3 üncü maddesinin (ş) bendi kapsamında açılan sertifika programlarına katılması ve bu kapsamda çalışabilmesi sağlanır.

(2) Ebelik lisans programlarından mezun olanlar, Gerçek Kişiler ve Özel Hukuk Tüzel Kişileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Açılacak Aile Danışma Merkezleri Yönetmeliği'nin 14 üncü maddesi kapsamında aile danışmanı unvanını alarak aile danışmanı olarak çalışabilirler.

Nöbet muafiyeti

Madde 73 - (1) 657 sayılı Kanununun 101 inci maddesinin ikinci fıkrasında kadın kamu görevlileri için uygulanan iki yıllık nöbet muafiyeti, 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan kadın memurlar için 657 sayılı Kanununun 104 üncü maddesinin (D) bendi uyarınca kullanılan süt izni süresinin dolmasından itibaren talepleri halinde uygulanır.

657 sayılı Kanunun 4/B ve 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamındakilerin tayin hakkı

Madde 74 - (1) 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ve 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamında istihdam edilen

sözleşmeli personelin sağlık mazereti, aile birliği, can güvenliğinin tehlikeye düşmesi nedeniyle tayinlerinde Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme hükümleri uygulanır.

Sözleşmeli personelin geçici görevlendirmesi

Madde 75 - (1) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ve 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personelin geçici görevlendirmelerinde 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (A) fıkrasına tabi olanlara uygulanan hükümler uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarında mesai saatleri dışında çalışanlar

Madde 76 - (1) 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (h) fıkrasında öngörülen gelirin yüzde 10'undan az ve yüzde 15'inden fazla olmamak üzere üniversite yönetim kurulunca tespit edilecek oranı, anılan maddenin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinde belirtilen personelden mesai saatleri dışında hizmete katkı sunanlara, çalışma süreleri ile kadro/unvanlarına göre ve aynı bentte belirlenmiş olan tavan oranlarının yüzde 20'sini geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir.

Kamu sosyal tesisleri, müze ve milli parklardan yararlanma

Madde 77 - (1) Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadrolarında bulunanlar bu toplu sözleşme dönemi içerisinde kamu sosyal tesislerinden ve toplu taşıma araçlarından %50 indirimle, müze ve milli parklardan ücretsiz yararlanır.

Sendikal haklar

Madde 78 - (1) Kamu çalışanlarının mali ve sosyal hakları ile özlük haklarını ve çalışma koşullarını ilgilendiren kurul ve komisyonlarda yetkili sendika temsilcisi bulunur.

(2) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve 5258 sayılı Kanun kapsamında sözleşmeli statüde görev yapanların üyesi olduğu sendikanın temsilcisi de disiplin komisyonlarında yer alır.

SON HÜKÜMLER VE YÜRÜRLÜK

Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı

Madde 79 - (1) Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda görev yapıp 4688 sayılı Kanunun 29 uncu maddesine göre oluşturulan Kamu Görevlileri Heyetinde temsil edilen konfederasyonlara bağlı sendikalara üyeliği bulunmayan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden sendika aidatı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

Yürürlük ve süre

Madde 80 - (1) Bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesi 01.01.2022 tarihinde yürürlüğe girmek ve 31.12.2023 tarihinde sona ermek üzere 2 yıl süre ile geçerlidir.



**DİYANET VE VAKIF
HİZMETLERİ KOLU
6. DÖNEM**

[01.01.2022 - 31.12.2023]

**DİYANET-SEN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ**

I. BÖLÜM

6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEYE İLİŞKİN YENİ TEKLİFLER

Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi

Madde 1 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığında 633 sayılı Kanunun 10/A maddesi ile 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personel, başkaca bir işleme gerek kalmaksızın bu toplu sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarih itibariyle kadroya geçmiş sayılır. Bu şekilde kadroya geçirilenlerin sözleşmeli personel olarak görev yaptıkları süreler de kadroda geçmiş olarak değerlendirilir.

Nikâh Kıyan Personele Ödenecek Ücret

Madde 2 - (1) 5490 sayılı Kanun kapsamında din görevlilerine, kıydıkları her nikâh için 100 TL ücret ödenir.

Ek ödeme

Madde 3 - (1) Din Hizmetleri Sınıfında yer alan Baş Vaiz, Uzman Vaiz, Cezaevi Vaizi, Vaiz, Baş Kur'an Kursu Öğreticisi, Uzman Kur'an Kursu Öğreticisi, Kur'an Kursu Öğreticisi, Baş İmam Hatip, Uzman İmam Hatip, İmam Hatip, Baş Müezzin Kayyım ve Müezzin Kayyımlara 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I sayılı cetvelde göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.

Veri Hazırlama Kontrol İşletmenlerinin tazminatı

Madde 4 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Veri Hazırlama Kontrol İşletmenlerine dereceleri itibariyle 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) ve (III) Sayılı Cetvelde yer alan tazminat oranlarına 30 puan ilave yapılır.

APK, Vakit Hesaplama ve Astronom uzmanlarının tazminatı

Madde 5 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan APK ve Astronom uzmanlarına 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) sayılı Cetvelde yer alan Özel Hizmet Tazminatına 30 puan ve (III) Sayılı Cetvelde yer alan tazminat oranlarına 15 puan ilave yapılır.

Din Hizmeti ve Eğitim Hizmeti Uzmanlarının tazminatı

Madde 6 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan Din Hizmeti ve Eğitim Hizmeti Uzmanlarına 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) sayılı Cetvelde yer alan Özel Hizmet Tazminatına 30 puan ilave yapılır.

Diyanet İşleri Uzmanı

Madde 7 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı merkez teşkilatında Eğitim Uzmanı, Din Hizmetleri Uzmanı, Mali Hizmetler Uzmanı, APK Uzmanı, Astronom, Vakit Hesaplama Uzmanı, Programcı ve Çözümleyici kadrolarında görev yapanların mali ve özlük hakları 633 sayılı Kanun'un 11. Maddesi kapsamında Diyanet İşleri uzmanı olarak görev yapanlara eşitlenir.

Şef Kadrosunda Çalışan Personelin Özlük Haklarının Artırılması

Madde 8 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Şefler, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin "F. Adalet Hizmetleri Tazminatı" bölümünün 1 inci sırasının (b), (c), (d) ve (g) alt bentleri ile aynı bölümün 3 üncü sırasında kadro unvanları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat oranlarından yararlanır.

Ramazan Ayına mahsus fazla çalışma ücreti

Madde 9 - (1) Cami ve mescitlerde görev yapan bütün kariyer basamakları dahil olmak üzere imam-hatip ve müezzin-kayımlara, Ramazan ayı boyunca kullanamadıkları hafta tatil günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Hafta sonu tazminatı

Madde 10 - (1) Cami ve mescitlerde görev yapan bütün kariyer basamakları dahil olmak üzere imam-hatip ve müezzin-kayımların haftalık tatilleri din hizmetleri sınıfında bulunan diğer kadrolarda görev yapan Vaiz ve Kur'an Kursu Öğreticileri gibi iki gün olarak düzenlenmesi esastır.

(2) Yukarıda yer alan hükme ilişkin düzenleme yerine getirilemediği hallerde; Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayımlardan haftada iki gün izin

kullanamayanlara, izin kullanamadıkları her gün için 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Ek gösterge

Madde 11 - (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli (I) sayılı cetvelin "VI-Din Hizmetleri Sınıfı" bölümünün (a) bendindeki "dini yükseköğrenim" ibaresi Diyanet İşleri Başkanlığı Din Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarında bulunan personel bakımından "yükseköğrenim" olarak 3600 ek gösterge puanı şeklinde uygulanır.

Cami lojmanı olarak kullanılan ve mülkiyeti kamu tüzel kişiliğine ait olan lojmanların Diyanet İşleri Başkanlığına tahsisi

Madde 12 - (1) Mülkiyeti Milli Emlak, Hazine, Türkiye Diyanet Vakfı, Köy Tüzel Kişiliği ve Belediyelere ait olan camilere/mescitlere ait lojmanlar (kamu konutları), 633 sayılı Kanun'un Ek 4. Madde hükmü uyarınca Diyanet İşleri Başkanlığına tahsis edilir.

Görev Mahalli Dışı İrşad Faaliyetleri

Madde 13 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığında din hizmetleri sınıfında çalışan (Baş Vaiz, Uzman Vaiz, Cezaevi Vaizi, Vaiz, Baş Kur'an Kursu Öğreticisi, Uzman Kur'an Kursu Öğreticisi, Kur'an Kursu Öğreticisi, Baş İmam Hatip, Uzman İmam Hatip, İmam Hatip, Baş Müezzin Kayyım ve Müezzin Kayyım) personelin asli görev yeri dışında irşad faaliyeti için resmi olarak görevlendirildiklerinde her gün için kadro derecesine uygun olarak bütçe kanununda belirlenen gündelik miktarının 3 katı ücret ödenir.

Ulusal Bayram ve Genel Tatillerde Vaizlere Fazla Çalışma Ücreti

Madde 14 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde Baş Vaiz, Uzman Vaiz, Cezaevi Vaizi ve Vaiz olarak çalışanlara, 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Mahrumiyet yerlerinde çalışan cami görevlilerine özel hizmeti tazminatı

Madde 15 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde il, ilçe ve belde merkezleri dışında D grubu cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımların özel hizmet tazminatlarına 30, E grubu cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımların özel hizmet tazminatlarına 35 puan ilave edilir.

Kur'an Kursu Öğreticilerinin Öğretmen Haklarından Faydalanması

Madde 16 - (1) Kur'an Kursu Öğreticisi kadroları, öğretmen kadrosu yapılı ve öğretmenlerin sahip olduğu bütün haklardan faydalanmaları sağlanır.

Din görevlerine Giyecek Yardımı

Madde 17 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde din hizmetleri sınıfında görev yapan din görevlerine devlet memurlarına verilen giyim yardımı kadar ödeme yapılır.

Diyanet İşleri Başkanlığında, Diyanet Radyo ve TV çalışanlarının mali hakları

Madde 18 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığında, muhabir, kameraman, montajcı, işaret dili tercümanı, redaktör ve yönetmen kadrolarında görev yapan personellerin, TRT Genel Müdürlüğünde görev yapan emsali personelin mali haklarından faydalanır.

(2) Diyanet İşleri Başkanlığında Diyanet TV bünyesinde çalışan personele Basın Kartı verilir.

İkramiye

Madde 19 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan tüm personele, Camiler ve Din Görevlileri Haftasında 500 ek gösterge puanının memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilen tutar kadar ilave ikramiye ödenir.

(2) Vakıflar Genel Müdürlüğünde görev yapan tüm personele, Vakıflar Haftasında 500 ek gösterge puanının memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilen tutar kadar ilave ikramiye ödenir.

Murakıpların Statüsü

Madde 20 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesindeki murakıplık kadrosunun unvanı müftülük müfettişi veya müftülük denetmeni olarak değiştirilir. Genel İdare Sınıfında bulunan Şube Müdürlerine eşdeğer kadro olarak değerlendirilir.

Vekillikte Geçen Sürenin Değerlendirilmesi

Madde 21 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde vekil olarak görev yapan personelin kadroya geçmesi halinde vekillikte geçen süreleri 633 sayılı Kanun'un geçici 11. maddesi uyarınca kadro-dereceden kazanılmış hak aylıklarından sayılır.

Vekil Görevlilerin İzin Hakları

Madde 22 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde vekil statüde görev yapan Kur'an Kursu Öğretici, imam-hatip ve müezzin-kayyim olarak görev yapanların yıllık ve mazeret izinleri kadrolu personel gibi uygulanır, tahakkuk eden aylıklarından kesinti yapılmaz.

Vekil ve Ek Ders Ücreti Karşılığı Görev Yapan Personelin Kadroya Alınması

Madde 23 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde 657 sayılı yasanın 4/B kapsamında sözleşmeli statüde çalışan tüm personel kazanılmış hakları korunarak 4/A kapsamında kadrolu statüye alınır.

(2) Kur'an Kursu, imam-hatip ve müezzin-kayyim kadrolarında ek ders ücreti karşılığı görev yapan veya vekil statüde görev yapan 4/A kapsamında personel kadrolu statüye alınır.

(3) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde Fahri Kur'an Kursu Öğreticisi olarak görev yapanların Sosyal Güvenlik Sigorta primleri eksiksiz olarak 5510 Sayılı Kanun'un 80/j maddesi kıyasen uygulanarak ödenir.

Vakıf kira gelirlerinden personele destek sağlanması

Madde 24 - (1) Vakıf kira gelirlerinin %5'ini geçmemek ve brüt maaşlarının üçte birini aşmamak üzere Vakıflar Meclisinin belirlediği usul, esaslar ve oranlarda Vakıflar Genel Müdürlüğü personeline ödeme yapılır. Bu ödemelerden Kadro Karşılığı sözleşmeli personel ile işçi olarak çalışan personeller hariç diğer tüm personel yararlanır.

Koruyucu Giyim Yardımı

Madde 25 - (1) Vakıflar Genel Müdürlüğü'nün şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Vakıflar Genel Müdürlüğü Personelinin Fazla mesai ücreti

Madde 26 - (1) Vakıflar Genel Müdürlüğü personeline haftalık çalışma süreleri 40 saati geçtiği durumda, haftalık/genel tatillerde, dini/milli/ulusal bayram günlerinde ve Yılbaşı, Emek ve Dayanışma Günü, Demokrasi ve Milli Birlik günlerindeki çalışmalarına

fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi bütçe Kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ek özel hizmet tazminatı

Madde 27 - (1) Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan müze araştırmacıları, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılırlar.

Vakıf Uzmanı Kadrosu

Madde 28 - (1) Vakıflar Genel Müdürlüğünde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi olarak çalışanlara, Vakıflar Yönetmeliğinin 158 inci maddesinin birinci fıkrasının (b), (c) ve (ç) bentlerindeki şartlar aranmaksızın, Genel Müdürlük tarafından 5 yıl içinde iki defa yapılacak kurum içi özel vakıf uzmanlığı sınavına katılma hakkı verilir.

Sosyal Denge Tazminatı

Madde 29 - (1) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde Vakıflar Genel Müdürlüğü kira gelirlerinin %10'unu aşmamak üzere Vakıflar Genel Müdürlüğünde görev yapan tüm personele sosyal denge tazminatı ödenir.

Ek ödeme

Madde 30 - (1) Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Bölge Müdürü, Bölge Müdür Yardımcısı, müdür ve şube müdürlerine 666 KHK' nin (I) Sayılı Cetvelinde belirtilen ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel

Madde 31- (1) Vakıflar Genel Müdürlüğünde 15.01.2012 tarihinden sonra mimar, mühendis, avukat, müze araştırmacısı ve şehir plancısı kadrolarında göreve başlayanlar ile görevde yükselme sınavı ile müdür ve şube müdürü olarak atananlara Haziran ve Aralık ayında olmak üzere iki maaş ikramiye verilir.

Müze Araştırmacısı Kadrosuna 1 Derece Verilmesi

Madde 32 - (1) Kurumlarda Müze araştırmacısı unvanlı kadroda görev yapan ve

“arkeolog” unvanına haiz olan personelin Teknik Hizmetler Sınıfı olması nedeniyle verilmeyen 1 derece verilir.

Teknik Okul Mezunlarına Eğitim Durumlarına Göre Kadro Verilmesi

Madde 33 - (1) Teknik okul mezunu olup (meslek lisesi, meslek yüksek okulu, mimarlık, mühendislik, şehir plancısı, müze araştırmacısı, arkeolog v.b.) öğrenim durumları itibarı ile kadrosunda olmayanlara bir defaya mahsus unvan değişikliği sınavsız kadro verilir.

Aşçıların Teknik Hizmetler Sınıfında yer alması

Madde 34 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığında Aşçı kadrolarında görev yapan personelin kadroları 657 sayılı Kanun'da yer alan ekli cetvelde teknik hizmetleri sınıfına geçirilir.

Müftülere ek ödeme

Madde 35 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan İl Müftüsü, İl Müftü Yardımcısı ve İlçe Müftülerine 666 KHK'nin (I) Sayılı Cetvelinde belirtilen ek ödeme oranlarına 10 puan ilave yapılır.

Mushafları İnceleme ve Kiraat Kurulu Başkan ve Üyelerine Makam Tazminatı

Madde 36 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan Mushafları İnceleme ve Kiraat Kurulu Üyelerine 2000 gösterge üzerinden makam tazminatı verilir.

Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı

Madde 37 - (1) Diyanet ve Vakıf hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

II. BÖLÜM

4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİ ÜZERİNDEN DEĞİŞİKLİK YAPILAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

Dini Bayramlarda Fazla çalışma ücreti

Madde 1 - (1) Cami ve mescitlerde görev yapan (bütün kariyer basamakları dahil olmak üzere) imam-hatip ve müezzin-kayyımlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Sözleşmeli Kur'an kursu öğreticilerine öğretim yılına hazırlık ödeneği

Madde 2 - (1) Başkanlıkta Kur'an kursu öğreticisi pozisyonlarında sözleşmeli olarak istihdam edilenlerden fiilen öğreticilik yapanlar ile Eğitim Uzmanı ve PDR kadrosunda bulunanlara, 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.

Ek ders ücreti

Madde 3 - (1) 14/7/2009 tarihli ve 2009/15215 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan "Diyanet İşleri Başkanlığınca Düzenlenen Eğitim Faaliyetlerinde Uygulanacak Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar"ın 7 nci maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında yer alanlardan yatılı Kur'an Kurslarında gece nöbeti görevi verilenlere fiilen yaptıkları her nöbet görevi için 6 saat daha ek ders ücreti ödenir.

(2) İlgili mevzuata göre öğretim yılı başında öğrenci kaydına ilişkin çalışmalar için fiilen görev yapmaları kaydıyla Kur'an Kursu Öğreticilerine, görev yaptıkları her gün için günde 4 saat ek ders ücreti ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde Eğitim Görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

Madde 7 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü"nü (c) sırasına göre eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 30 puan ilave edilir.

Murakıpların din hizmetleri tazminatı

Madde 5 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre murakıp kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 50 puan ilave edilir.

Vaizlerin din hizmetleri tazminatı

Madde 6 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre başkanlık vaizi, başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 30 puan ilave edilir.

Ulusal Bayram ve Genel Tatillerde Fazla çalışma ücreti

Madde 7 - (1) Cami ve mescitlerde görev yapan (bütün kariyer basamakları dahil olmak üzere) imam-hatip ve müezzin-kayımlara, 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanununun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde Eğitim Görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

Madde 8 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din hizmetleri Tazminatı Bölümü"nün (b) sırasına göre eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 30 puan ilave edilir.

Vaizlerin fazla çalışma ücreti

Madde 9 - (1) Başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

Madde 10 - (1) Bir öğretim yılında 90 günü geçmemek üzere; Diyanet İşleri Başkanlığına veya verilen yetki uyarınca valiliklerce yurt içinde düzenlenen her türlü eğitimsel gezi, konferans, kurs, seminerler ve kurum içi görevlendirmeler, çevrimiçi veya uzaktan eğitim ile zorunlu idari izin (kar tatili gibi) verilen Kur'an kursu öğreticilerine; fiilen yerine getirdikleri bu görevleri süresince, görevlendirildikleri tarihte kendilerine verilmiş ek ders görevleri varsa bu görevlerini yapmış sayılırlar ve buna ilişkin ek ders ücretleri görev yaptıkları kurumunca ödenir.

(2) Kur'an Kursu öğreticileri; salgın hastalık veya doğal afetler sebebiyle öğretim yılı içerisindeki iş günlerinde hastalık izinli/izinli sayılmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremedikleri sürelerde, üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde yönetim, hazırlık ve planlama görevlerini yapmış sayılırlar.

(3) Kur'an Kursu öğreticileri; uzaktan eğitim veya yüz yüze eğitim sürecinde, üzerlerinde bulunan ders görevini yerine getirmek üzere derse katılmalarına/girmelerine rağmen öğrencilerin derse katılmaması/derse gelmemesi hallerinde söz konusu ders ve ek ders görevlerini yapmış sayılır.

Yurt desteği

Madde 11 - (1) Memuriyet mahallinde ilköğretim ve ortaöğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına talepleri halinde Devlet yurtlarında öncelik verilir.

(2) Memuriyet mahallinde ilköğretim ve ortaöğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına talepleri halinde Devlet yurtlarında öncelik sağlanamıyorsa her bir çocuk için personele 200 gösterge rakamının memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilecek tutar kadar ödeme yapılır.

III. BÖLÜM

4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE HERHANGİ BİR DEĞİŞİKLİK YAPILMAYAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

Musahhihlerin din hizmetleri tazminatı

Madde 1 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre musahhih kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 25 puan ilave edilir. (Bu hüküm 4. Dönem Toplu Sözleşmedeki hükmün aynısı olup herhangi bir değişiklik yapılmamıştır)



**BÜRO, BANKACILIK SİGORTACILIK
HİZMETLERİ KOLU
6. DÖNEM**

[01.01.2022 - 31.12.2023]

**BÜRO MEMUR-SEN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ**

A) AYNEN UYGULANMASINA DEVAM EDİLECEK TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİ

Seyahat kartı

Madde 1 - (1) Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı'nda görev yapan personelden kadro unvanları 6245 sayılı Harcırah Kanununun 48 inci maddesinde sayılanlardan olmamakla beraber memuriyet mahalli içinde kendilerine zorunlu olarak gezici görev verilen memur ve hizmetlilere vize edilmek kaydıyla anılan madde gereğince fotoğraflı birer kart verilir.

Emanet memurlarının iş riski zammı

Madde 2 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde emanet memuru kadrolarında bulunanlar için öngörülen iş riski zammı bir kat artırımlı olarak uygulanır.

İcra memurlarının tazminatı

Madde 3 - (1) 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre icra memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

Devlet Arşivleri Başkanlığı araştırmacılarının özel hizmet tazminatı

Madde 4 - (1) 657 Sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesi uyarınca araştırmacı unvanlı memur kadrolarına atanmış olanların, 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

İl nüfus ve vatandaşlık müdürlerinin ek ödemesi

Madde 5 - (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre il nüfus ve vatandaşlık müdürü kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

B) GELİŞTİRİLEREK UYGULANMASINA DEVAM EDİLECEK TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü personeli için fazla çalışma ücreti

Madde 6 - (1) İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele genel ve yerel seçimler ile kimlik, ehliyet ve pasaport hizmetleri sebebiyle fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Aylık ve yıllık fazla çalışma süresi ile fazla çalışmanın uygulanmasına ilişkin hususlar İçişleri Bakanlığı ile hizmet kolundaki yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Mahkemelerde görev yapan personelin fazla çalışma ücreti

Madde 7 - (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesinin birinci cümlesinde yer alan “üç katını” ibaresi “beş katını” olarak uygulanır. Aynı maddenin ikinci cümlesi 6. Toplu Sözleşme döneminde uygulanmaz.

Zabıt kâtibi ve mübaşirlerin ek ödeme ve tazminat oranları

Madde 8 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre zabıt katibi ve mübaşir kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

(2) 657 sayılı Kanununun 4/B maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli zabıt katibi ve mübaşirlerin ek ödemeleri 10 puan artırımlı ödenir.

Sosyal Güvenlik Kurumu personeli için fazla çalışma ücreti

Madde 9 - (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının iş yoğunluğu fazla olan merkez ve taşra birimlerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi ile iş yoğunluğu fazla olan birimlerin tespiti, yaptırılacak toplam fazla çalışma saat süresinin ilgili birimlere dağıtılması ve

bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar hizmet kolunda yetkili sendika ile Başkanlık tarafından müştereken belirlenir.

Gelir İdaresi Başkanlığı taşra teşkilatı personeli için fazla çalışma ücreti

Madde 10 - (1) Gelir İdaresi Başkanlığı personelinden iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan birimlerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi Gelir İdaresi Başkanlığının talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi ile iş yoğunluğu fazla olan birimlerin tespiti, yaptırılacak toplam fazla çalışma saat süresinin ilgili birimlere dağıtılması ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar hizmet kolunda yetkili sendika ile Başkanlık tarafından müştereken belirlenir.

Toplu taşıma

Madde 11 - (1) Ticaret Bakanlığında gümrük muhafaza memurları, belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

Bazı uzmanların tazminatları

Madde 12 - (1) 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin "II- Tazminatlar" kısmının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (i) bendinde yer alan uzman ve denetmenlerin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ve bunların yardımcılarında ise 7 puan ilave edilir.

(2) Genel İdare Hizmetleri Sınıfında Uzman unvanlı kadrolarda görev yapan personele 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ödenen özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı ödenir.

Eczacıların sözleşme ücreti

Madde 13 - (1) Sosyal Güvenlik Kurumu taşra teşkilatında 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca eczacı unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen personelin sözleşmelerinde yer alan sözleşme ücretleri % 100 artırımlı ödenir.

Veznedarların mali sorumluluk zammı

Madde 14 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde veznedar kadrolarında bulunanlar için öngörülen mali sorumluluk zammı 1500 puan olarak uygulanır. Bu ödmeden diğer unvanlarda bulunup da vezne görevlendirilen personel de aynı şekilde yararlanır.

(2) Veznedarlar ile veznedar olarak görevlendirilen diğer personelin özel hizmet tazminatı oranları 10 puan artırımlı ödenir.

Toplu taşıma kartı bedeli

Madde 15 - (1) Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari teşkilatında 657 sayılı Kanuna göre Devlet memuru olarak görev yapan personele 1500 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık toplu taşıma ücreti ödenir. Bu yardımdan sözleşmeli personel de yararlanır.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı

Madde 16 - (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nün merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme döner sermaye bütçesinden yapılır.

(2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nün kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılanana en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının % 150'sini, kısmen karşılanana % 100'ünü, bunların dışında kalanlara % 50'sini geçmemek üzere; Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre her ay Döner Sermaye İşletmesi bütçesinden havacılık tazminatı ödenir.

(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından döner sermaye bütçesine gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeyle sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

Yurtlarda görev yapan personelin nöbet ve fazla çalışma ücretleri

Madde 17 - (1) Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı yükseköğrenim öğrenci yurtlarında

nöbet tutan personele tutulan her nöbet için 400 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında nöbet ücreti ödenir. Bu ücret resmi tatil günleri ile dini bayramlarda tutulan nöbetler için bir kat artırımlı ödenir. Haftada en fazla üç nöbet için ödeme yapılır. Nöbet izninden yararlananlara bu ödeme yapılmaz.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı yükseköğrenim öğrenci yurtlarında görev yapan personele yaptırılan haftalık 40 saati aşan fazla çalışma süreleri için yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

C) YENİ TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

I. HİZMET KOLU ORTAK TALEPLERİ

Koruyucu giyim yardımı

Madde 18 - (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların ambar, depo, matbaa, atölye, laboratuvar ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Koruyucu gıda yardımı

Madde 19 - (1) Tayin bedeli alan personel hariç Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamında yer alan kurum ve kuruluşların hizmet birimlerinden zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

Ek gösterge

Madde 20 - (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumların kadrolarında görev yapan personelin ek göstergelerinde hiyerarşik yapıyı bozmayacak şekilde artış yapılması, yardımcı hizmetler sınıfındaki personelin ek göstergeden yararlanması ve 1-8 dereceli kadrolarda bulunan tüm personele ek gösterge verilmesi için çalışma yapılacaktır.

Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi, sözleşmeli bilişim personelinin ücretlerinde mesleki kıdemin dikkate alınması

Madde 21- (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumlarda

yurtdışı teşkilatında görev yapanlar dahil 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi ile diğer mevzuat kapsamında görev yapan sözleşmeli personelden isteyenler durumlarına uygun memur kadrolarına geçirilmesi için çalışma yapılacaktır.

(2) Hizmet kolumuz kapsamındaki kurumlarda 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 6 ncı maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli bilişim personelinin ücretlerinin belirlenmesinde kıdem sürelerinin de dikkate alınması için çalışma yapılacaktır.

Yardımcı hizmetler sınıfının kaldırılması

Madde 22 - (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumlarda yardımcı hizmetler sınıfı kaldırılarak; bu sınıfta görev yapan personelden;

a) Mesleki ve teknik öğrenime sahip olanlar (aşçı, güvenlikçi, itfaiyeci, kaloriferçi, laborant yardımcısı, matbaacı, kuaför, berber, teknisyen yardımcısı gibi) "Teknik Hizmetler Sınıfına",

b) Mesleki ve teknik öğrenime sahip olmayan diğer personel ise "Genel İdare Hizmetleri Sınıfına" geçirilir.

Sekiz yıla bir kademe uygulaması

Madde 23 - (1) 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca verilecek ilave kademe uygulamasında disiplin cezası alınmadan geçirilmesi gereken sekiz yıllık sürenin hesabında aynı Kanunun 4/B maddesi kapsamında geçen hizmetler de dikkate alınır.

II. KURUMSAL TALEPLER

TBMM personeline ek ödeme verilmesi

Madde 24 - (1) TBMM İdari Teşkilatında 15.1.2012 tarihinden sonra göreve başlayan ve aylıkları 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvel kapsamında ödenmeyen 657 sayılı Kanuna tabi personele mevcut maaşlarına ilave olarak, 3.000 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı tutarında ek ödeme yapılır. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesinti yapılmaz.

İş sonu tazminatı

Madde 25 - (1) Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari teşkilatında 6253 sayılı Kanunun 30 uncu maddesine göre açıktan istihdam edilen sözleşmeli personelden görev süresi sona erenlere, görev yapmakta olduğu pozisyon unvanı itibariyle, Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri hizmet sınıfındaki aynı veya benzeri kadro unvanı esas alınarak hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personele 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi tutarını geçmemek üzere, çalışılan her tam hizmet yılı için ayrılış tarihindeki hizmet sözleşmesinde yazılı aylık brüt ücret tutarında iş sonu tazminatı ödenir. Ayrıca bu personel işsizlik sigortası kapsamına alınarak işsizlik sigortası ödemesinden yararlandırılır.

Mahkeme uzmanlığı, müdür yardımcısı ve şef kadrosu

Madde 26 - (1) Yargı reformu kapsamında ihdas edilecek mahkeme uzmanı kadrolarına yapılacak ilk atamaların Bakanlık teşkilatı içinde 4 yıllık yükseköğrenim görmüş personelin katılacağı kurum içi sınav sonucunda başarılı olanlar arasından yapılması için çalışma yapılacaktır.

(2) Adliyelerde müdür yardımcısı ve şef kadrosu ihdası için çalışma yapılacaktır.

Adalet hizmetleri tazminatı

Madde 27 - (1) Devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatların düzenlendiği Yan Ödeme Kararnamesinin III sayılı cetvelinin F bendinde yer alan Adalet Hizmetleri Tazminatı oranları her unvan için Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "30 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "25 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "20 puan" artırımlı ödenir.

(2) Adalet hizmetleri tazminatı Bakanlık merkez teşkilatında görev yapan memurlara da aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenir. Bu fıkra kapsamında tazminat ödenenlere 2006/10344 sayılı Kararın diğer maddelerine göre tazminat ödenmez.

Sözleşmeli adliye çalışanlarının ek ödemeleri

Madde 28 - (1) Adalet Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personelin ek ödemeleri Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "30 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "25 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "20 puan" artırımlı ödenir.

Bazı personelin tazminat oranları

Madde 29 - (1) 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin (F) Adalet Hizmetleri Tazminatı Başlıklı bölümünün;

a) 1. Sirasının (g) bendinin birinci satırında yer alan, "1-4üncü dereceli kadrolara atanmış olanlar" ibaresi, "1, 2 ve 3 üncü dereceden aylık alanlar" olarak; ikinci satırında yer alan "1-4 üncü derecelerden aylık alanlar" ibaresi, "4 üncü dereceden aylık alanlar" olarak uygulanır.

b) 3. Sirasının birinci satırında yer alan, "1-4 üncü derecelerden aylık alanlar" ibaresi, "1, 2 ve 3 üncü derecelerden aylık alanlar 75" olarak uygulanır. Aynı sıra kapsamına giren ve 4 üncü dereceden aylık alanların tazminat oranı yüzde 65 olarak uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin (F) Adalet Hizmetleri Tazminatı Başlıklı bölümünün mülga 2 nci sırası aşağıdaki şekilde uygulanır.

"2- Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıfları dışındaki diğer hizmet sınıflarına göre tazminat alanlardan;

- 1-4 üncü derecelerden aylık alanlara yüzde 22,

- 5-9 uncu derecelerden aylık alanlara yüzde 20,

- Diğer derecelerden aylık alanlara yüzde15"

Türkiye Adalet Akademisi personeline Adalet Hizmetleri Tazminatı ödenmesi

Madde 30 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvel kapsamında Adalet Hizmetleri Tazminatından Türkiye Adalet Akademisi Başkanlığında görevli Genel İdare Hizmetleri Sınıfı ve Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil memurlar da aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır. Adalet Hizmetleri Tazminatından yararlananlara Kararın diğer bölümlerinde yer alan tazminatlar ödenmez.

Nöbet ücreti

Madde 31 - (1) Mahkemelerde ve Cumhuriyet savcılıklarında nöbet tutan personele tutulan her nöbet için 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında nöbet ücreti ödenir. Bu ücret resmi tatil günleri ile dini bayramlarda tutulan nöbetler için bir kat artırımlı ödenir.

Yurtdışı sözleşmeli personele sıla bileti ve eğitim yardımı

Madde 32 - (1) 6004 Sayılı Kanununun 16 ncı maddesinin ikinci ve üçüncü fıkrası hükümünden Dışişleri Bakanlığı yurt dışı teşkilatında görev yapan sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır. Aylık bazda ödenecek eğitim yardımı tutarının belirlenmesinde görev yapılan ülke için belirlenen yurt dışı sözleşmeli sekreter pozisyonu tavan ücreti esas alınır.

Sözleşmeli personelin mesleki kıdemi

Madde 33 - (1) Dışişleri Bakanlığı yurtdışı teşkilatında görev yapan sözleşmeli personelden pozisyon unvanı değişenlerin yeni pozisyonlarına ait sözleşme ücretinin belirlenmesinde sözleşmeli statüde geçen toplam hizmetleri dikkate alınır.

Dışişleri merkez memurlarının zam puanları

Madde 34 - (1) Dışişleri Bakanlığı merkez teşkilatı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

Yurtdışı sözleşmeli personelin ücret artışı

Madde 35 - (1) Yurtdışı teşkilatında görevli sözleşmeli personel ücretlerinin ilgili ülke yaşam maliyetleri ile meslek personeli aylıkları dikkate alınarak yeniden belirlenmesi için çalışma yapılacaktır.

Müsabaka görevlendirme ücretleri

Madde 36 - (1) 31.8.2001 tarihli ve 24509 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanan 23.7.2001 tarihli ve 2001/2863 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasında Görevlendirileceklere Ödenecek Ücretlerle İlgili Esaslar çerçevesinde Gençlik ve Spor Bakanlığı kadrolarında fiilen görev yapan personele ödenecek ücretler bir kat artırımlı ödenir.

Antrenör ve sportif eğitim uzmanları

Madde 37 - (1) Antrenör ve sportif eğitim uzmanı kadrosunda görevli personelin özel hizmet tazminatları 30 puan artırımlı ödenir.

(2) Sözleşmeli antrenör ve sportif eğitim uzmanlarının ek ödemeleri 30 puan artırımlı ödenir.

(3) Antrenörlerin Çalışma Usul ve Esasları Yönergesinin 19 uncu maddesi kapsamında antrenörlere yapılan kıyafet yardımı, 10.000 gösterge rakamının memur aylık kat-sayısı ile çarpımı tutarında ve her yıl Eylül ayı içerisinde Gençlik ve Spor İl Müdürlükleri tarafından nakdi olarak ödenir.

(4) Öğretim yılına hazırlık ödeneği tutarı esas alınarak Antrenörlere ve sportif eğitim uzmanlarına 15 Haziran tarihinde sezona hazırlık ödeneği verilir.

Araştırmacı maaşları

Madde 38 - (1) 638 sayılı KHK'nın geçici 13 üncü maddesi ile 6360 sayılı Kanun kap-samında araştırmacı kadrosuna atananlar 375 sayılı KHK' nın geçici 11 inci maddesi-nin son fıkrası hükmünden yararlanır.

Yurt ücretlerinde indirim

Madde 39 - (1) Gençlik ve Spor Bakanlığı kadro ve pozisyonlarında görev yapan per-sonelin yükseköğrenim gören çocukları yurt hizmetlerinden yüzde 50 indirimli fay-dalandırılır.

(2) Kurum çalışanlarının yükseköğrenim gören çocukları için kuruma bağlı yurtlarda %1 kontenjan ayrılır.

Ücretsiz yemek hakkı

Madde 40 - (1) Yükseköğrenim öğrenci yurtlarında nöbete veya fazla mesaiye kalan personel görev yaptıkları birimlerde sunulan akşam yemeği ve sabah kahvaltısı servi-sinden ücret ödemeksizin yararlanır.

Yurt personelinin tazminat ve ek ödemeleri

Madde 41 - (1) Gençlik ve Spor Bakanlığında yurt yönetim memuru kadrosunda gö-rev yapanların özel hizmet tazminatı tutarları 10 puan artırımlı ödenir.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığında görev yapan sözleşmeli yurt yönetim personelinin ek ödemeleri 10 puan artırımlı ödenir.

Sözleşmeli antrenörlerin kazanç getirici faaliyet yasağı

Madde 42 - (1) Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda yer verilen per-sonelle sözleşme ücreti dışında ücret ödenmemesi ile kazanç getirici faaliyet yasağına

ilişkin hükümler; halk eğitim merkezleri ile müsabakalarda görev alan Gençlik ve Spor Bakanlığı sözleşmeli personeli hakkında uygulanmaz.

Yurt yönetim memurlarının kadro derecesi

Madde 43 - (1) Yurt yönetim memurları için 3. dereceli kadro ihdas edilmesi için çalışma yapılacaktır.

Defterdarlık personeli için fazla çalışma ücreti

Madde 44 - (1) Hazine ve Maliye Bakanlığı taşra teşkilatında görev yapan memurlardan normal çalışma saatleri dışında fiilen fazla çalışma yapanlara ayda 50 saati ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Servis hizmeti

Madde 45 - (1) Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından büyükşehirlerde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Hazine ve Maliye Bakanlığı personelinin yan ödemeleri ve tazminat oranları

Madde 46 - (1) Hazine ve Maliye Bakanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "3.000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "2.500 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

(2) Hazine ve Maliye Bakanlığı kadrolarında görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personelin özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı ödenir.

Gelir İdaresi personelinin yan ödemeleri ve tazminat oranları

Madde 47 - (1) Gelir İdaresi Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "3.000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "2.500 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

(2) Gelir İdaresi Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan gelir uzmanı, defterdarlık uzmanı ve bunların yardımcıları hariç 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personelin özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı ödenir.

Komisyonlarda görev alan personelin ücretleri

Madde 48 - (1) Tarhiyat sonrası vergi uzlaşmalarının; grup müdürlükleri bünyesinde kurulacak uzlaştırma komisyonlarınınca yürütülmesi suretiyle, uzlaşma ödeneğinden tüm grup müdürlüğü çalışanları yararlandırılır.

(2) Takdir Komisyonu ve Uzlaşma Komisyonunda görev alanlara ödenen huzur ücretlerine esas alınan katsayıların belirlendiği cetvelde yer alan "450" gösterge rakamı, "3000" olarak uygulanır.

Dış görevler için ödeme

Madde 49 - (1) Vergi dairesi personelinden Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele bir ayda 10 gün geçmemek üzere her gün için 40 TL tutarında ödeme yapılır.

Milli Piyango İdaresi personeline KNOP tazminatı ödenmesi

Madde 50 - (1) Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğünde görev yapan personele 1000 gösterge rakamının memuriyet taban aylığı katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarın yüzde 10'u oranında aylık Karşılığı Nakit Olmayan Piyangolar tazminatı ödenir. Bu tazminattan damga vergisi hariç başka bir vergi ve kesinti yapılmaz.

DMO personelinin fazla çalışması ve muhasebecilerin ek ödemesi

Madde 51 - (1) Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı cetveller kapsamında görev yapan personelden ürün ve hizmet tedarikinin yoğun olduğu dönemlerde normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli II sayılı cetvel kapsamında görev yapan muhasebecilerin ek ödemeleri 10 puan artırımlı ödenir.

Türkiye İstatistik Kurumu uzmanlığına atama

Madde 52 - (1) Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında 657 sayılı Kanuna tabi 4 yıllık yükseköğretim mezunu olan personelin kurum içi sınav sonucunda TÜİK uzmanı kadrolarına atanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

TÜİK personelinin fazla çalışma ücreti, sözleşme ücretleri ve anketörlerin ek ödemesi

Madde 53 - (1) Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında görevli memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 saati ve yılda 350 saati geçmemek üzere Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Türkiye İstatistik Kurumunda görev yapan sözleşmeli personelden Ankara, İstanbul ve İzmir ilinde görev yapanların ücretleri yüzde 25, diğer illerde görevli personelin sözleşme ücretleri ise yüzde 15 artırımlı ödenir.

(3) Türkiye İstatistik Kurumunda 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında anketör pozisyonunda görev yapan personelin ek ödemelerine 10 puan ilave edilir.

TÜİK'de dış göreve giden personele ödeme

Madde 54 - (1) Türkiye İstatistik Kurumu memur ve sözleşmeli personelinden anket veya fiyat araştırması amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 40 TL tutarında ödeme yapılır.

Valilik ve kaymakamlık personelinin fazla çalışması

Madde 55 - (1) Valilik ve kaymakamlıklarda görevli personele haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin beş katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak fazla çalışma saat süresi ve bu sürenin birimler bazında dağıtımı ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile yetkili Sendika tarafından müştereken belirlenir.

Kurum içi il planlama uzmanlığı sınavı

Madde 56 - (1) İçişleri Bakanlığı kadrolarında görev yapan ve mali ve sosyal hakları 657 sayılı Kanun kapsamında olan ve dört yıllık fakülte veya yüksekokul mezunu personelden öğrenim ve yaş koşulu dışında diğer şartları taşıyanların il planlama uzmanı kadrolarına atanabilmesi için kurum içi uzmanlık sınavı açılması konusunda çalışma yapılacaktır.

Servis hizmeti

Madde 57 - (1) İçişleri Bakanlığı tarafından büyükşehir il valiliklerinde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Seçim günlerinde görevlendirilen valilik ve kaymakamlık personeline ödeme yapılması

Madde 58 - (1) Cumhurbaşkanlığı, milletvekili ve mahalli idareler genel seçimlerinin yapıldığı günlerde valilik ve kaymakamlıklarda seçimlere bağlı olarak mesaiye çağrılan personele 298 sayılı Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanununun 182 nci maddesi kapsamında il ve ilçe Seçim Kurullarında memurlara (başka kurum personeli olup görevlendirilenler) ödenen tutarda ödeme yapılır.

Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı personeline sosyal denge tazminatı ödenmesi

Madde 59 - (1) Büyükşehir statüsündeki illerde teşkilat, görev ve yetkileri 3152 sayılı Kanununun 28/A maddesinde düzenlenen kamu tüzel kişiliğini haiz ve özel bütçeli bir kuruluş olan Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarında fiilen görev yapan personeli kapsayacak şekilde yetkili sendika ve ilgili il valisi arasında sosyal denge sözleşmesi imzalanarak bu personele en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) yüzde 100'üne kadar sosyal denge tazminatı ödenir.

Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı personeline koruyucu giyim yardımı verilmesi

Madde 60 - (1) Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarında görevli memur ve sözleşmeli personelden açık arazi şartlarında görev yapanlara hizmetin gereği olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Koruyucu giyim malzemesinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ve bu hizmet kolundaki yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

112 Acil Çağrı Merkezlerinde görevli personelin ek ödemeleri

Madde 61 - (1) 112 Acil Çağrı Merkezlerinde görevli kadrolu ve sözleşmeli personelin ek ödemeleri 20 puan artırımlı ödenir.

112 Acil Çağrı Merkezi personelinin fazla çalışması

Madde 62 - (1) 112 Acil Çağrı Merkezlerinde görevli personele hizmetin gereği olarak fazla çalışma yaptırılması durumunda; ayda 50 saati, yılda 350 saati geçmemek üzere saat başına yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Operasyon tazminatı

Madde 63 - (1) Emniyet Genel Müdürlüğünde, Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışında görev yapan ve fiilen operasyonlarda görevlendirilen personel de Emniyet Hizmetleri Sınıfı kapsamındaki personele ödenen tutarın yüzde 50'si oranında operasyon tazminatından yararlandırılır.

Emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki personele fazla çalışma ücreti verilmesi

Madde 64 - (1) 3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanununun Ek-21 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan, "Emniyet hizmetleri sınıfına dâhil kadrolarda bulunan çarşı ve mahalle bekçilerine" ibaresi, "Emniyet hizmetleri sınıfına dâhil kadrolarda bulunan çarşı ve mahalle bekçileri ile diğer hizmet sınıflarına dâhil kadrolarda bulunan personele" şeklinde uygulanır.

Emniyet Genel Müdürlüğü personeline koruyucu giyim yardımı verilmesi

Madde 65 - (1) Emniyet Genel Müdürlüğü merkez ve taşra birimlerinde görev yapan yardımcı hizmetler sınıfı kapsamındaki personelden ambar, depo, matbaa, atölye,

laboratuvar ve açık arazi şartlarında görev yapanlar ile bariyer taşıma işlerini yapanlara hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurum ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Emniyet Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı personeline servis hizmeti verilmesi

Madde 66 - (1) Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından büyükşehirlerde görev yapan Emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Asayiş tazminatı ve zam puanları

Madde 67 - (1) 2803 Sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanununun Asayiş Tazminatı başlıklı 21 inci maddesinin birinci fıkrası ile 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanununun 16 ncı maddesi ile düzenlenmiş olan Asayiş Tazminatı kapsamında bu Komutanlıklarda görev yapan sivil memurlara da en yüksek Devlet memuru aylığının (Ek gösterge dahil) yüzde 20'si oranında ödeme yapılır.

(2) Sahil Güvenlik Komutanlığı ile Jandarma Genel Komutanlığı kadrolarında görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "3.000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "2.500 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

Silah taşıma ruhsatı

Madde 68 - (1) Jandarma ve Sahil Güvenlik Komutanlıklarında görevli Jandarma Hizmetleri Sınıfı ve Sahil Güvenlik Hizmetleri Sınıfı dışındaki devlet memurlarının harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkından yararlanması için çalışma yapılacaktır.

Göç İdaresi personeline fazla çalışma ücreti ödenmesi

Madde 69 - (1) Göç İdaresi Genel Müdürlüğünde iş yoğunluğu sebebiyle normal

mesai saatleri dışında fiilen fazla çalışma yapan memurlar ile sözleşmeli personele, yılı Bütçe Kanununda belirtilen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. İş yoğunluğu fazla olan birimler ile aylık ve yıllık yapılabilecek fazla çalışma süresi Göç İdaresi Genel Müdürlüğü ile hizmet kolundaki yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

MSB ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görevli memurların zam puanları

Madde 70 - (1) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumların (Genelkurmay Başkanlığı ile Kara, Deniz ve Hava Kuvvetleri Komutanlıkları) kadrolarında görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "3.000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "2.500 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

Tayın bedeli gösterge rakamının artırılması

Madde 71 - (1) 2155 sayılı Bazı Kamu personeline Tayın Bedeli Verilmesi Hakkında Kanun kapsamında ödenen tayın bedeli verilmesine esas gösterge rakamı 3.000 olarak uygulanır. Bu ödemeden sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Nöbet ücreti ve fazla çalışma ücreti ödenmesi

Madde 72 - (1) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda nöbet görevi ifa eden Devlet memurlarına, tutulan her nöbet için 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında nöbet ücreti ödenir. Bu ücret, resmi tatil günleri ile dini bayramlarda tutulan nöbetler için bir kat artırımlı ödenir.

(2) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda nöbet görevi ifa eden Devlet memurlarına, haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için fiilen yaptıkları fazla çalışma karşılığında yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak fazla çalışma saat süresi ve bu sürenin birimler bazında dağıtımı ile

bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile yetkili Sendika tarafından müştereken belirlenir.

Savunma Hizmetleri Uzmanlığına kurum içi sınavla atama yapılması

Madde 73 - (1) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi dört yıllık yüksekokul mezunu memurlardan yapılacak kurum içi uzmanlık sınavında başarılı olanların Savunma Hizmetleri Uzmanı kadrosuna atanması için çalışma yapılacaktır.

Silah taşıma ruhsatı

Madde 74 - (1) Milli Savunma Bakanlığı ile Genelkurmay Başkanlığı ve kuvvet komutanlıkları bünyesindeki 657 sayılı Kanuna tabi personelin harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkında yararlanması için çalışma yapılacaktır.

Ek ödeme tutarının fazla çalışmanın brüt tutarından mahsup edilmesi

Madde 75 - (1) Ticaret Bakanlığı personeline 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi uyarınca ödenen fazla çalışma brüt ücretinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi kapsamında unvanları için belirlenen ek ödeme tutarına tekabül eden kısmından gelir vergisi alınmaz ve bu miktar gelir vergisi matrahına dâhil edilmez.

Fazla çalışma ücreti

Madde 76 - (1) Ticaret Bakanlığı merkez teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görevli personelden aylık ve ücretleri 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) ve (III) sayılı Cetvel kapsamında ödenmeyenlere 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi kapsamında aylık 3000 puan üzerinden fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Ticaret Bakanlığı taşra teşkilatında görev yapan personelden 4458 sayılı Kanunun 221 inci maddesi kapsamında ödeme yapılmayan ve unvanları 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) ve (III) sayılı Cetvelde yer almayanlara anılan Kanun kapsamında aylık 3000 puan üzerinden fazla çalışma ücreti ödenir.

Fiili hizmet süresi zammı

Madde 77 - (1) Gümrük Muhafaza memurlarının fiili hizmet süresi zammı kapsamına alınması için çalışma yapılacaktır.

Kısım amiri ve bölge amirlerinin tazminatı

Madde 78 - (1) Ticaret Bakanlığında kısım amirlerinin özel hizmet tazminatları 10 puan, bölge amirlerinin özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı olarak ödenir.

Gümrük uzmanlığı ve ticaret denetmenliği

Madde 79 - (1) Ticaret Bakanlığı taşra teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 44 üncü maddesine tabi gümrük uzman yardımcısı ve gümrük uzmanı kadroları oluşturulması ve bu kadrolara ilk etapta yapılacak özel bir sınavla 4 yıllık yükseköğrenim mezunu kurum personeli arasından atama yapılması için çalışma yapılacaktır.

(2) Ticaret Bakanlığı kadrolarında bulunan 4 yıllık yükseköğrenim görmüş ve Ticaret Denetmeni olabilmek için yaş ve öğrenim alanı şartları dışında mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelin yapılacak kurum içi özel bir sınavla ticaret denetmeni kadrolarına atanması için çalışma yapılacaktır.

Gümrük muayene memurları ve ambar memurları

Madde 80 - (1) Ticaret Bakanlığı kadrolarında görevli gümrük muayene memurlarının özel hizmet tazminatları 10 puan artırımlı ödenir.

(2) Ambar memurlarının iş riski zammı 1500 puan olarak uygulanır.

Denetim ve temsilci ücretleri ile tüketici hakem heyetinde görevli rapor-törlerin huzur ücretleri

Madde 81 - (1) 1163 sayılı Kooperatifler Kanununun 87 nci maddesi kapsamında kooperatif genel kurullarında görevlendirilen personele anonim şirket genel kurullarında görevlendirilen bakanlık temsilcisine ödenen kadar ücret ödenir.

(2) Lisanslı depolarda ölçüm ve kontrol ile görevlendirilen Ticaret İl Müdürlükleri personeline denetime gittikleri gün başına 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme yapılır.

(3) Tüketici Hakem Heyetlerinde raportör kadrosunda görev yapan personele 6502 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanunun 71 inci maddesi kapsamında huzur ücreti ödenir.

Koruyucu giyim malzemesi

Madde 82 - (1) Ticaret il müdürlüklerinde lisanslı depo işletmeleri denetimi için görevlendirilen personele hizmetin gereği olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Koruyucu giyim malzemesinin standartları, hangi per-

sonele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ve bu hizmet kolundaki yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

İş riski ve mali sorumluluk zammı

Madde 83 - (1) Gümrük Müdürlükleri ile Kaçakçılık ve İstihbarat Müdürlüklerinde görev yapan Gümrük Muhafaza Memurları, Gümrük Muayene Memurları, Gümrük Memurları ile bunların amirlerine 500 puan iş riski zammı ödenir.

(2) TASIŞ satış memurları, ambar memurları ile bunların amirlerine 700 puan mali sorumluluk zammı ödenir.

Fazla çalışma ücreti ödenmesine esas gösterge rakamlarının yeniden belirlenmesi

Madde 84 - (1) Ticaret Bakanlığı personeline 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi uyarınca ödenen fazla çalışma brüt ücretinin ödenmesine esas alınan gösterge rakamlarının; ödemeye esas alınan gelirin elde edilmesine sağlanan katkı dikkate alınarak yeniden belirlenmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

Denetim ücreti

Madde 85 - (1) 4904 Sayılı Türkiye İş Kurumu İle İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun 13 üncü maddesi ile İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'in 15 inci maddesi kapsamında denetlenen kurs ve program başına yapılacak ödemeye esas alınan gösterge rakamı 400 olarak uygulanır.

İkramiye ödemesi

Madde 86 - (1) Kurum kadro ve pozisyonlarında fiilen çalışan personele her yıl asgari ücretten az olmamak üzere kendi aylıkları tutarında (ek gösterge dahil) iki ikramiye verilir. İkramiye tarihleri İŞKUR Yönetim Kurulu ile yetkili Sendika tarafından müştereken belirlenir.

İŞKUR personeli için fazla çalışma ücreti

Madde 87 - (1) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelden normal mesai saatleri dışında fazla çalışma yapanlara fiilen fazla çalışılan saat başına ilgili yıl merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma

saat ücretinin beş katı tutarında ücret ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak fazla çalışma saat süresi ve bu sürenin birimler bazında dağıtımı ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar İŞKUR Yönetim Kurulu ile yetkili Sendika tarafından müştereken belirlenir.

Kurum içi il istihdam uzmanlığı sınavı

Madde 88 - (1) Kurum kadrolarında görev yapan lisans düzeyinde öğrenime sahip personelden usul ve esasları hizmet kolunda yetkili sendika ile Kurum tarafından belirlenecek sınav sonucunda başarılı olanların il istihdam uzmanı kadrolarına atanması konusunda çalışma yapılacaktır.

Dış görevler için ödeme

Madde 89 - (1) Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 40 TL tutarında ödeme yapılır. İşgücü yetiştirme kursları ve toplum yararına çalışma ve staj programları denetimleri için bu madde kapsamında ödeme yapılmaz.

İş ve meslek danışmanlarının tazminat ve ek ödeme oranları

Madde 90 - (1) İş ve meslek danışmanlarına 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II Sayılı Cetvel kapsamında ödenecek tazminat oranları; 2 ve 3. dereceden aylık alanlar için yüzde 140, 4. dereceden aylık alanlar için yüzde 125, diğer derecelerden aylık alanlar için yüzde 100 olarak uygulanır.

(2) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre iş ve meslek danışmanı kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

(3) 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına İlişkin Karara göre sözleşmeli iş ve meslek danışmanı pozisyonlarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Servis hizmeti

Madde 91 - (1) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından büyükşehirlerde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Sertifika sahibi personelin İMD kadrolarına atanması

Madde 92 - (1) Türkiye İş Kurumunda münhal bulunan iş ve meslek danışmanı kadrolarına atama yapılmasında iş ve meslek danışmanlığı mesleki yeterlilik belgesine sahip olan memurlara öncelik verilir.

Meteoroloji personeline fazla çalışma ücreti ödenmesi

Madde 93 - (1) Meteoroloji Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele nöbet hizmeti dahil haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için fiilen yaptıkları fazla çalışma karşılığında Yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

Taşra teşkilatında Sosyal Sigorta Uzmanlığı ihdası

Madde 94 - (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 44 üncü maddesine tabi sosyal sigorta uzman yardımcısı ve sosyal sigorta uzmanı kadrosu ihdası ve ihdas edilecek bu kadrolara Kurumda görev yapan memurlar arasından da atama yapılması için çalışma yapılacaktır.

Kurum içi denetmenlik sınavı ile denetmenlerin tazminat ve ek ödemeleri

Madde 95 - (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı kadrolarında bulunan memurlardan usul ve esasları Kurum ile hizmet kolunda yetkili Sendika tarafından belirlenecek sınavda başarılı olanların sosyal güvenlik denetmeni kadrolarına atanması için çalışma yapılacaktır.

(2) Sosyal Güvenlik Kurumu denetmen ve denetmen yardımcılarının, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar uyarınca yararlanmakta oldukları denetim tazminatı 5 puan, özel hizmet tazminatı 20 puan; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca yararlandıkları ek ödemeleri 20 puan artırımlı ödenir.

Sosyal Güvenlik Kurumu personelinin zam puanları

Madde 96 - (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "3.000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde

"2.500 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

Sosyal Güvenlik Kurumu personelinin özel hizmet tazminatı ve ek ödeme oranları

Madde 97 - (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatı kadrolarında çalışan personelin özel hizmet tazminatı oranları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "30 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "25 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "20 puan" artırımlı ödenir.

(2) Kurumda 657 sayılı Kanununun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personelin ek ödeme oranları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "30 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "25 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "20 puan" artırımlı ödenir.

İkramiye ödemesi

Madde 98 - (1) Kurumun memur statüsündeki kadrolu personeline asgarî ücretten az olmamak üzere, kendi aylıkları (ek gösterge dâhil) tutarında her yıl iki ikramiye verilir. İkramiyenin ödenmesinde personelin performansı ve disiplin cezası alıp almadığı kriterleri dikkate alınır.

İcra memurlarının kadro derecesi

Madde 99 - (1) İcra memurlarının atanması amacıyla 3. dereceli icra memuru kadrosu ihdası için çalışma yapılacaktır.

Dış göreve giden icra memurlarına ödeme yapılması

Madde 100 - (1) Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen icra memurlarına bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 40 TL tutarında ödeme yapılır.

Servis hizmeti

Madde 101 - (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından büyükşehirlerde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.



**YEREL YÖNETİM
HİZMETLERİ KOLU
6. DÖNEM**

(01.01.2022 - 31.12.2023)

**BEM-BİR-SEN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ**

1 - SOSYAL DENGE TAZMİNATINA ESAS ORAN ARTIRILMALIDIR

Sosyal denge tazminatı oranı

Madde .. - (1) Belediyeler ve bağlı kuruluşları ile il özel idarelerinin kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) net %200'üdür. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, çeşitli adlar altında yapılan ödemelere (bayram ikramiyesi, eğitim yardımı, yakacak yardımı ve benzeri adlarla yapılan ödemeler), görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro ve görev unvanı işe derecesi gibi kriterlere göre farklı olarak belirlenebilir.

(2) Sosyal Denge Sözleşmesinden yararlanan kamu görevlilerinden sosyal denge sözleşmesi aidatı alınabilir.

2 - SÖZLEŞMELİ PERSONEL KADROYA GEÇİRİLMELİDİR

Madde .. - (1) Yerel yönetimlerde çalışan sözleşmeli personelin tamamı istisnasız kadroya geçirilmelidir. Eşitlik ilkesi gereği hizmet kolları arasında fark gözetilmeksizin sözleşmeli personele kadro verilmelidir.

(2) 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49 uncu maddesi çerçevesinde sözleşmeli personelin istihdamına ve bu kapsamdaki personelin sözleşmelerinin idare tarafından feshine ilişkin işlemlerde Çevre ve Şehircilik Bakanlığından onay alınır.

(3) 31 Mart 2019 tarihinden önce yerel yönetimlerde 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49 uncu maddesine göre sözleşmeli personel olarak çalışmakta iken, daha sonra sözleşmesi feshedilenler, sözleşmelerini fesheden kurumlara yapacakları yazılı müracaatları ile aynı esaslar dahilinde tekrar işe alınırlar.

3 - YEREL YÖNETİMLERDEKİ SÖZLEŞMELİ PERSONELİN EK ÖDEME ORANLARI EMSALİ DEVLET MEMURLARI ESAS ALINARAK BELİRLENMELİDİR

Sözleşmeli personel ek ödeme oranları

Madde .. - 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar'ın 1 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yer alan sözleşmeli personele yapılmakta

olan ek ödeme, sözleşmeli çalıştırılmasına esas alınan kadro unvanında sözleşmeli personel olarak geçen hizmet süresine göre aynı kadro unvanı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (1) sayılı Cetvelde belirlenen ek ödeme oranları üzerinden, meclis ve yönetim kurulu kararı aranmaksızın anılan Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

4 - SOSYAL DENGE TAZMİNATI ÖDENEBİLMESİ SINIRI VE KOŞULLARI

Sosyal denge tazminatı

Madde .. - 4688 sayılı Kanununun 32 nci maddesinin birinci fıkrasındaki “toplu sözleşme sürecinin tamamlanmasını izleyen üç ay içerisinde” hükmü ile üçüncü fıkrası hükümleri uygulanmaz.

5 - ZABITA VE İTFAİYE PERSONELİNİN TAZMİNATLARI ARTIRILMALIDIR

Zabita ve itfaiye personelinin tazminatları

Madde .. - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelere göre itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye amiri, itfaiye başçavuşu, itfaiye çavuşu, itfaiye onbaşı, itfaiye eri, itfaiye şoförü ile zabita amiri, zabita müdür yardımcısı, zabita baş komiseri, zabita komiseri, zabita komiser yardımcısı ve zabita memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

6 - İTFAİYE VE ZABITA YÖNETMELİKLERİ İLE NORM KADRO YÖNETMELİĞİ NETİCESİNDE KALDIRILAN KADROLARDA OLANLARIN HAKLARI KORUNMALIDIR

Kaldırılan unvan ve kadrolarda bulunanların hakları

Madde .. - (1) 2005 yılı sonrasında çıkarılan yönetmelikler ile kaldırılmış olan kadro unvanlarında görev yapmak olup da bu kadro unvanlarına ilişkin hakları şahsa bağlı olarak devam edenlerden; “İtfaiye Onbaşı” unvanlı karolarda bulunanlar “İtfaiye Çavuşu” unvanlı kadrolara, “İtfaiye Başçavuşu” unvanlı kadrolarda bulunanlar “İtfaiye Amiri” unvanlı kadrolara, “Zabita Komiser Yardımcısı” unvanlı kadrolarda bulunanlar “Zabita Komiseri” unvanlı kadrolara, “Zabita Baş Komiseri” unvanlı kadrolarda bulunanlar “Zabita Amiri” unvanlı kadrolara geçirilir ve geçirildikleri kadro unvanlarına ilişkin mali ve sosyal haklardan yararlandırılır.

(2) 666 sayılı Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının Düzenlenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararnemenin Ek-4'te yer alan 1 Sayılı Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Kadro Kütüğüne 1 inci derece "İtfaiye Onbaşı" kadrosu eklenir.

7 - ZABITA VE İTFAİYE PERSONELİNİN YAN ÖDEME KAPSAMINDAKİ ZAMLARI ARTIRILMALIDIR

Zabıta ve itfaiye personelinin yan ödeme zamları

Madde .. - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlar İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye amiri, itfaiye başçavuşu, itfaiye çavuşu, itfaiye onbaşı, itfaiye eri, itfaiye şoförü ile zabıta amiri, zabıta amir yardımcısı, zabıta baş komiseri, zabıta komiseri, zabıta komiser yardımcısı ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %100 artırımlı olarak uygulanır.

8 - DEVAM EDEN SOSYAL DENGE TAZMİNATI SÖZLEŞMELERİ İÇİN SÜRE UZATIMI GETİRİLMELİDİR

Sosyal denge tazminatı süre uzatımı

Madde .. - (1) 4688 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesinde yer alan "31/12/2015" ibareleri, "31/12/2023" şeklinde uygulanır.

9 - YEMEK YARDIMI

Madde .. - (1) Bu Toplu Sözleşme kapsamına giren kamu görevlilerinden, 31.07.2021 tarihi itibarıyla alınmakta olan yemek bedeli tutarlarında artış yapılmaz.

(2) Yiyecek Yardım Yönetmeliği gereğince yahut yemekhane olmaması veya görevleri sebebiyle (sahada, arazide) yemekhanede yemek verilmeyenler için günlük 3000 kaloriye denk gelecek şekilde nakdi veya aynı olarak ödeme yapılır.

(3) Yukarıdaki madde hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel de yararlanır.

(4) Diyabet, fenilketanüri, çölyak gibi hastalıkları olan çalışanlara verilen yemek hizmetlerinde özel gereksinimler dikkate alınır.

10 - YEMEK YARDIMINA İLİŞKİN KAMU ZARARLARININ AFFI

Madde .. - Konusu suç teşkil etmemek kaydıyla, 31/12/2021 tarihine kadar personeline yemek yardımını nakden ödeyen ya da kupon, kart, fiş, bilet ya da bu mahiyette bir ödeme aracı üzerinden gerçekleştirmek amacıyla bu ödeme araçlarının teminini bütçesinden hizmet alımı yoluyla karşılamış olan il özel idareleri, belediyeler, büyükşehir belediyeleri ve bağlı kuruluşlarının yetkili ve görevli personeli hakkında idari veya mali yargılama ve takibat yapılamaz, başlamış olanlar işleminden kaldırılır, sonuçlanmış olanlar ileriye dönük olarak kendiliğinden hükümsüz kalır.

11 - ARAÇ KULLANANLARA İLAVE ÜCRET ÖDENMELİDİR

Araç kullananlara ilave ücret

Madde .. - Yerel yönetim hizmet kolu kapsamında çalışan kamu görevlilerine, kadro unvanına ilişkin görevlerin yerine getirilmesi yönünden zorunlu olmadığı halde, görevlerini aynı zamanda taşıt aracı kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık olarak ilave 300 TL ücret ödenir.

12 - TAHSİLAT BİRİMLERİNDE GÖREV YAPANLARA FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ ÖDENMELİDİR

Tahsilat birimlerinde görev yapanlar için fazla çalışma ücreti

Madde .. - Çevre Temizlik Vergisi ile Emlak Vergisi tahsilatlarının yapıldığı dönemlerin her biri için iki aydan fazla olmamak kaydıyla, Belediye Başkanı tarafından bu iki aylık dönem içerisindeki Cumartesi veya Pazar günlerinde vergi tahsilatına devam olunmasına karar verilmesi durumunda, bu vergilerin tahsilatıyla görevli birimlerde memur veya sözleşmeli personel olarak çalışanların her birisine Cumartesi veya Pazar günlerinden birinde beş saati geçmemek üzere fazla çalıştırma yaptırılabilir. Bir takvim yılında bir kişiye yaptırılacak fazla çalışmanın toplam süresi seksen saatten fazla olamaz. Bu şekilde fazla çalışma yaptırılanlara, 657 sayılı Kanununun 178 inci maddesi uyarınca fazla çalışma karşılığı olarak ilgili yıl için saat başına belirlenmiş olan tutarın beş katı esas alınarak fazla çalışma ücreti ödenir.

13 - MALİ SORUMLULUK ZAMMI

Madde .. - 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde yer alan ve yerel yönetimlerde görev yapan veznedar ve tahsildar kadrolarında bulunanlar için öngörülen mali sorumluluk zammı %50 artırımlı olarak uygulanır.

14 - YEREL YÖNETİMLER PERSONELİNE ULAŞIM YARDIMI SAĞLANMALIDIR

Servis hizmeti

Madde .. - Yerel yönetim hizmet kolunda çalışan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda, mesai günleri çalışma yerlerine gidiş-gelişlerinde belediyeler veya bağlı kuruluşları tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanmaları için toplu taşıma kartı verilir. Belediyeler veya bağlı kuruluşları tarafından işletilen toplu ulaşım araçlarına, kamuya ait diğer toplu ulaşım araçlarına da biniş hakkı sağlayacak şekilde ortak toplu taşıma kartı düzenlenen yerlerde çalışanlara ise, toplam biniş sayıları değişmemek kaydıyla bu ortak toplu taşıma kartı verilir.

15 - İTFAİYE VE ZABITA PERSONELİ GÜNLÜK GÖREV SÜRESİ ESAS ALINARAK YİYECEK YARDIMINDAN YARARLANDIRILMALIDIR

İtfaiye ve zabıta personeli yiyecek yardımı

Madde .. - Çalışma süresi ve saatleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen çalışma süre ve saatlerine bağlı olmaksızın düzenlenmiş olup da günlük çalışma süresi sekiz saati geçen itfaiye teşkilatı personeli ile zabıta teşkilatı personeline, görevlerinin, öğlen yemeği dışındaki yemek saatlerinde de devam etmesi halinde üç öğüne kadar yemek verilebilir. Bu şekilde birden fazla yemek verilenlerden, öğlen yemeği dışındaki yemekler için bedel alınmaz.

16 - VARDIYA USULÜ ÇALIŞAN PERSONELE TAYIN BEDELİ VERİLMELİDİR

Madde .. - Yerel yönetimler hizmet kolunda vardiya usulü ile çalışan kamu personeline 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli verilir.

17- İTFAİYE ŞOFÖRÜ OLARAK ÇALIŞANLARIN KADRO SORUNU ÇÖZÜMLENMELİDİR

İtfaiye şoförlerinin hakları

Madde .. - "Şoför" unvanlı kadrolarda bulunanlardan 31.07.2021 tarihinden önce itfaiye teşkilatında görevlendirilmiş olup da bir itfaiye aracının kullanımıyla ilgili yükümlülükleri kayıt altına alınmak suretiyle 01.01.2022 tarihi itibarıyla da fiilen itfaiye aracı kullananlar yazılı olarak müracaatları ve boş kadro olması kaydıyla, İtfaiye Yönetmeliğinde yer alan 30 yaş şartı aranmaksızın itfaiye eri kadrolarına atanır.

18 - KORUMA VE GÜVENLİK GÖREVLİLERİNE MAKTU MESAI ÜCRETİ ÖDENMELİDİR

Koruma Güvenlik memurlarının hakları

Madde .. - Belediyelerde ve bağlı kuruluşlarında özel güvenlik hizmetlerinde fiilen çalışan Devlet memuru statüsündeki personel için 2022 ve 2023 yıllarında 5393 sayılı Belediye Kanununun 51 inci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca belediye meclisi tarafından maktu tutarda fazla mesai ücreti belirlenmesinde, yılı bütçe kanununda bir belirleme yapıp yapılmadığına bakılmaz ve söz konusu personelin maktu fazla mesai ücreti tutarının belirlenmesinde aynı belediyede zabıta personeli kadro unvanları için belirlenmiş olan maktu fazla mesai ücreti tutarları emsal alınır.

19 - DEFİN HİZMETLERİNDE GÖREV YAPANLARA FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETLERİ ÖDENMELİDİR

Defin hizmetlerinde görev yapanların fazla çalışma ücretleri

Madde .. - 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Halikında Kanuna göre genel tatil günü sayılan günler ve hafta tatili günü kapsamına giren günlerde; a) Belediyelerin imam, gassal, memur ve şoför unvanlı kadrolarında bulunanlardan, belediyelerce yürütülen defin hizmetlerinde fiilen görev yapanlara, b) Belediyelerin tabip kadrolarında Devlet memuru veya sözleşmeli personel olarak görev yapanlardan ilgili mevzuatında mahalli idareler tarafından defin işlemleri öncesinde yerine getirilmesi zorunluluğu bulunan hizmetler sebebiyle göreve çağrılanlara, çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

20 - BELEDİYE BAŞKAN YARDIMCILARI VE BAĞLI KURULUŞLARDAKİ DAİRE BAŞKANLARI 3600 EK GÖSTERGE KAPSAMINA ALINMALIDIR

Ek gösterge

Madde .. - Bu Toplu Sözleşme döneminde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli (II) sayılı Cetvelde düzenleme yapıncaya kadar, anılan Cetvelin; a) "6. Mahalli İdareler İle Bağlı Ve İlgili Kuruluşlarda" bölümünde yer alan "Daire Başkanı" ibaresi, aynı Cetvelin "3. Mahalli İdareler İle Bağlı Ve İlgili Kuruluşlarda" bölümünde, b) "6. Mahalli İdareler İle Bağlı Ve İlgili Kuruluşlarda" bölümünde yer alan "Belediye Başkan Yardımcısı" ibaresi, aynı Cetvelin "3. Mahalli İdareler İle Bağlı Ve İlgili Kuruluşlarda" bölümünde, kabul edilerek uygulama yapılır.

21 - İCRA MEMURLARININ TAZMİNATI

Madde .. - İcra memuru kadrolarında bulunanların 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

22 - AFET OLAN YERLERDE ÇALIŞANLARA AFET TAZMİNATI ÖDENMELİDİR

Afet tazminatı

Madde .. - Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile parça başı ücret verilmek suretiyle istihdam edilenler ve açıktan vekil olarak atanmışlar hariç olmak üzere, bu Toplu Sözleşme kapsamına giren kamu görevlilerinden, 15/5/1959 tarihli ve 7269 sayılı Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanun kapsamına girecek şekilde afete uğrayan bölgelerde kurtarma, barındırma, yardım, söndürme, sevk ve tevzi işlerinde çalışanlara, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) % 100'ünü geçmemek üzere afet tazminatı ödenir.

23 - DİNİ BAYRAMLARDA VERİLEN İKRAMİYE İÇİN SOSYAL DENGE TAZMİNATI TAVAN TUTARI ARTIRILMALI

Madde .. - Sosyal denge sözleşmelerinde, ödenecek sosyal denge tazminatı tutarına esas oran, dini bayram olan aylar için toplu sözleşmedeki tavan tutarının iki katı olarak belirlenebilir.

24 - İL ÖZEL İDARELERİNDE ARAZİDE ÇALIŞAN PERSONELE EK TAZMİNAT ÖDENMELİDİR

Madde .. - KÖYDES ve benzeri dış görevlendirmelerde görev alan il özel idaresi personeline, her ay aylıklarıyla birlikte 2.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek tazminat ödenir.

25 - MÜLTECİ NÜFUSUN YOĞUN OLDUĞU YERLERDE PERSONELE EK ÖDEME VERİLMELİDİR

Madde .. - Nüfusunun en az üçte biri oranında mülteci barındıran büyükşehir, il ve ilçelere merkezi bütçeden ek katkı verilir. Bu belediyelerde görev yapan kamu personeline ek ödeme verilir.

26 - YEREL YÖNETİMLERDE GÖREVLİ MUHASEBE YETKİLİLERİNİN ÖZLÜK HAKLARINDAKİ ADALETSİZLİK GİDERİLMELİDİR

Madde ... - (1) Yerel yönetimlerde görevli muhasebe yetkilileri ile genel bütçeli idarelerde görevli muhasebe yetkililerinin özlük hakları eşitlenmelidir.

(2) Ayniyat saymanı ile Muhasebeci kadrosunun özel hizmet tazminatları eşitlenmelidir.

(3) Gerçekleştirme görevlileri ile harcama yetkilileri de mali sorumluluk zammından yararlanır.

27 - MAKTU MESAI ÜCRETLERİ ARTIRIMLI OLARAK VE YILLIK İZİNLERDE KESİNTİ YAPILMADAN ÖDENMELİDİR

Madde .. - (1) Zabıta ve itfaiye personellerine 2022 ve 2023 yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenerek ödenen aylık maktu fazla çalışma ücreti %25 artırımlı ödenir.

(2) Yıllık izinli olunan dönemlerde maktu fazla çalışma ücretlerinin ödenmesine devam olunur.

28 - ÖLÇÜ AYAR MEMURLARININ HAKLARI GELİŞTİRİLMELİDİR

Madde .. - (1) Ölçü ayar memurlarının 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatlara ilişkin karara ekli (II-III) sayılı cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

29 - EVLENDİRME MEMURLARININ HAKLARI GELİŞTİRİLMELİDİR

Madde .. - Evlendirme memurlarının 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatlara ilişkin karara ekli (II-III) sayılı cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

30 - YEREL YÖNETİMLERİN HUKUK BİRİMLERİNDE ÇALIŞANLARA EK ÖDEME VERİLMELİDİR

Madde .. - Yerel yönetimlerin hukuk birimlerinde çalışanlara yıllık 6000 gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı kadar ek ödeme yapılır.

31 - BELEDİYE BAŞKAN YARDIMCILARININ TAZMİNATLARI ARTIRILMALIDIR

Madde .. - Nüfusu 250.000 ve üzeri il ve büyükşehir ilçe belediye başkan yardımcıları, bakanlık daire başkanları için ilgili mevzuatında öngörülen makam, görev ve temsil tazminatları ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesi uyarınca ödenen zam ve tazminatlardan aynen yararlanırlar.

32 - BÜYÜKŞEHİR TEFTİŞ KURULLARINDAKİ VE İL BELEDİYELERİNDEKİ MÜFETTİŞLERİN HAKLARI ARTIRILMALIDIR

Madde .. - (1) Büyükşehir Belediyesi ile bağlı kuruluşlarda teftiş kurul başkanı kadrosuna atananlar, bakanlık genel müdürlük teftiş kurulu başkanı; başmüfettiş, müfettiş ve müfettiş yardımcısı kadrosuna atananlar ise bakanlık genel müdürlük başmüfettiş, müfettiş ve müfettiş yardımcısı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve ekli cetvellerinde kadro dereceleri esas alınarak belirlenen ücret ve tazminatlar ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen ek göstergeden aynen yararlanırlar.

(2) Halen büyükşehir belediyelerinde, büyükşehirlere bağlı kuruluşlar ve büyükşehirlere bağlı ilçe belediyelerinde görev yapan müfettişlerin yararlanmakta olduğu ek gösterge ve makam ile görev tazminatından il belediyelerinde görev yapan müfettişler de aynı şekilde yararlanırlar.

33 - İTFAİYE ÇALIŞANLARININ FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINA İLİŞKİN DÜZENLEME YAPILMALIDIR

Madde .. - 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesi ile 27.09.2008 tarih ve 27010 sayılı yönetmelikte fiili hizmet süresi zammı alan meslekler ve fiili hizmet süresi belirtilmiştir. Kanunun ve yönetmeliğin 15 inci maddesine göre İtfaiye ve Yangın Söndürme İşlerinde Çalışanların yıllık 60 gün fiili hizmet süresi zammı alması gerekmektedir. Sosyal Güvenlik Kurumu'nun 05.06.2009 tarih ve 509 sayılı Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulaması konulu genelgesinde sadece yangına giriş süresinin baz alınacağı şeklinde yanlış bir yorum yapılmıştır. Belediye İtfaiye Yönetmeliğinin, itfaiye teşkilatının görevleri başlıklı 6. maddesinde yer alan tüm görevleri ve tüm itfaiye çalışanlarını kapsayacak şekilde, 60 günlük fiili hizmet süresi zammı Kanunda ve Yönetmelikte belirtildiği gibi uygulanarak, mevcut genelge iptal edilmelidir.

34 - ZABITA PERSONELİ FİİLİ HİZMET SÜRESİ ZAMMINDAN YARARLANMALIDIR

Madde .. - Zabita personeli; 5510 sayılı Kanunun 40. maddesi kapsamına alınarak fiili hizmet zammından faydalandırılmalıdır.

35 - GÖREVDE YÜKSELME ve UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVLARININ AÇILMASI MECBURİ HALE GETİRİLMELİDİR

Madde .. - Görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavlarının açılmasında, kurumların takdir yetkisi sınırlandırılmalı ve keyfi uygulamalar engellenmelidir. Boşalan kadrolar için belirli bir süre içerisinde görevde yükselme ile unvan değişikliği sınavlarının açılması mecburi hale getirilmelidir. Sözlü sınav kaldırılmalıdır. Bu sınavlar merkezi sistemle yapılmalıdır.

36 - İTFAİYE VE ZABITA PERSONELİNE İLİŞKİN HİZMET SINIF DÜZENLEMESİ

Madde .. - İtfaiye ve zabita çalışanlarına yönelik yeni hizmet sınıfı oluşturulmalı veya teknik sınıfa dâhil edilmelidir.

37 - SU VE KANALİZASYON İDARELERİ İLE ULAŞIM İDARELERİNE İKRAMİYE ÖDENMESİ

Madde .. - Belediye bağlı kuruluşlarında görev yapan personele kurum kuruluş kanunlarında yer alan hükümlere göre ödenmekte olan ikramiyeleri kaldıran 666 Sayılı KHK hükmü Anayasa Mahkemesinin 2012/205 Esas sayılı kararı ile iptal edildiğinden dolayı ikramiye ödemelerine devam edilmelidir.

38 - KAMU GÖREVLİLERİNİN EMEKLİLİĞE ZORLANMAMASI

Madde .. - Emekli aylığı bağlanmasına hak kazanmış olmakla birlikte yaş haddini doldurmamış olması sebebiyle emekliye ayrılmayan kamu görevlilerinin emekliliğe zorlanmasına yönelik baskılara son verilmelidir. Bu durumdaki kamu görevlilerinin emekli olmak veya çalışmaya devam etmek konusundaki tercihleri kendi özgür iradelerine bırakılmalı; sürgün ve cezalarla emekli olmaya zorlamaya yönelik iş ve işlem yapanlar cezalandırılmalıdır.

39 - SU ALTI PERSONELİNE MALİ HAKLARI VERİLMELİDİR

Madde .. - Yerel yönetimlerde kurbağa adam, dalgıç gibi görevlerde çalışanların, diğer kurumlarda aynı iş yapanların yararlandıkları mali haklardan yararlanabilmesi ve bunun için sertifika ve eğitim sorunlarının çözümüne yönelik tedbirler bir an önce alınmalı ve söz konusu personelin mağduriyeti giderilmelidir.

40 - ÇALIŞMA ORTAMLARININ VE ÇALIŞANLARIN GÜVENLİKLERİNİN SAĞLANMASINA YÖNELİK TEDBİRLER

Madde .. - (1) Zabıta çalışanlarının güvenliklerinin sağlanması için gerekli olan tedbirler bir an önce alınmalıdır.

(2) Kasko, DASK ve yangın sigortalarından itfaiye hizmetleri için belirli bir oranda pay ayrılmasını sağlayacak düzenlemeler yapılmalı, ayrılacak bu pay ile oluşturulacak fon itfaiye teşkilatlarının teknik ve güvenlik malzeme tedarikinde kullanılmalıdır.

(3) İşyerlerinin çalışma şartları çağın gereklerine uygun hale getirilmeli, iş sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili tedbirler zamanında alınmalı ve tam olarak uygulanmalıdır.

41 - MAHALLİ İDARELERDE ÇALIŞANLARIN İKRAMIYE TUTARLARI ARTIRILMALI VE YARARLANACAKLARIN KAPSAMI GENİŞLETİLMELİDİR

İkramiye

Madde .. - (1) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrasındaki "30.000" gösterge rakamı "60.000" olarak, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ncı maddesinin son fıkrasındaki "20.000" gösterge rakamı "40.000" olarak, 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasındaki "20.000" gösterge rakamı "40.000" olarak uygulanır. Büyükşehir belediyesi bağlı kuruluşlarındaki Devlet memurları da aynı usul ve esaslar çerçevesinde bu ikramiyeden yararlandırılır.

(2) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrasında, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ncı maddesinin son fıkrasında ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "yüzde onunu" ibaresi; kapsama dahil idarelerden gerçekleşen en son yıla ilişkin toplam personel gideri, gerçekleşen en son yıl bütçe gelirlerinin yüzde otuzunu aşmayan, ödeme süresi geçtiği halde ödenmemiş aylık veya ücret borcu bulunmayan ve 01.01.2022 tarihi itibarıyla vadesi geçmiş vergi borcu ile sosyal güvenlik primi borcu veya Hazine Müsteşarlığına borcu bulunmayanlar için "yüzde yüzünü" diğerleri için "yüzde ellisini" şeklinde uygulanır.

42 - İHALE KOMİSYONU İLE MUAYENE VE KABUL KOMİSYONU ÜYELERİNİN TAZMİNAT ORANLARINA ARTIRIM YAPILMALIDIR

Madde .. - Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda ihale, muayene ve kabul komisyonlarında üye olarak görevlendirilenlere 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

43 - İTFAİYE GÖREVLERİ SIRASINDA ÖLEN VEYA MALUL HALE GELEN İTFAİYE PERSONELİ İÇİN ORMAN PERSONELİ GİBİ NAKDİ TAZMİNAT ÖDENMELİDİR

İtfaiye personeli için nakdi tazminat

Madde .. - 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanununun 71 inci maddesi hükmü, Belediye itfaiye yönetmeliğinde belirtilen görevlere bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölmüş veya malûl olmuş itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanır.

44 - VARDİYA USULÜ ÇALIŞILAN İŞYERLERİNDEKİ PERSONELE İLAVE TAZMİNAT VERİLMELİDİR

Vardiya tazminatı

Madde .. - Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar, parça başı ücret verilmek suretiyle istihdam edilenler, maktu fazla çalışma ücreti ödenenler, nöbet ücreti, tayin bedeli ödenenler hariç olmak üzere, bu Toplu Sözleşme kapsamına giren kamu görevlilerinden, vardiya usulü ile çalışanlara, her ay aylıklarıyla birlikte 1.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda vardiya tazminatı ödenir.

45 - YEREL YÖNETİMLERDE UZMAN KADROSUNDA BULUNANLARIN ÖZEL HİZMET TAZMİNATI ORANI ARTIRILMALIDIR

Uzmanların özel hizmet tazminatı

Madde .. - 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre Uzman kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

46 - SALGINLA MÜCADELE İKRAMİYESİ

Madde .. - Pandemi sürecinde fiili olarak görev alan yerel yönetim çalışanlarına yılda bir defaya mahsus olmak üzere salgınla mücadele ikramiyesi ödenir. Ödenecek ikramiye tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %200'üdür.

47 - DEFİN HİZMETLERİNDE GÖREV YAPANLARIN HAKLARI İYİLEŞTİRİLMELİDİR

Madde .. - (1) "Gassal" unvanlı kadrolarda bulunanlardan, "Müezzin-Kayyım" unvanlı

kadrolara atanmak için aranmakta olan eğitim şartlarını haiz olanlar, kazanılmış hak aylık dereceleri esas alınır. Bu Toplu Sözleşme döneminde; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli I sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "VI- Din Hizmetleri Sınıfı" başlıklı bölümünün (c) bendinde belirlenmiş olan uygun ek göstergelerden yararlandırılır. Bu şekilde ek göstergeden yararlandırılanların diğer her türlü mali hakları da Diyanet İşleri Başkanlığında "Müezzin-Kayyım" unvanlı kadrolarda görev yapıp da imam hatip lisesi mezunu olan ve aynı kazanılmış hak aylığı derecesinde bulunanlar esas alınarak belirlenir.

(2) Defin hizmetlerinde görev yapan personel fiili hizmet süresi zammı kapsamında değerlendirilir.

(3) Defin hizmetlerinde görev yapan personele ödenen fazla çalışma ücretleri vergiden istisna tutulur.

(4) Defin hizmetlerinde görev yapanların birinci derece yakınlarının cenaze giderleri belediyeler tarafından karşılanır.

(5) Defin hizmetlerinde görev yapanlara periyodik olarak psikolojik destek verilir.

48 - İTFAİYE PERSONELİ ŞEHİTLİK VE GAZİLİK HAKLARINA SAHİP OLMALIDIR

Madde .. - İtfaiye personeli de 2330 sayılı Kanunun 2 nci maddesinde sayılanlar gibi şehitlik ve gazilik haklarından faydalanır.

49 - KAMU GÖREVLİLERİNE HUKUKİ DESTEK SAĞLANMALIDIR

Madde .. - Yürüttükleri kamu hizmeti ve taşıdıkları kamu görevlisi sıfatı gereği adli olaylara mağdur veya müşteki sıfatıyla taraf olan ya da haklarında şüpheli veya sanık sıfatı ile cezai tatbikat başlatılan kamu görevlilerin savunma, dava masrafları kurum bütçesinden karşılanır.

50 - GECE ÇALIŞMA EK ÜCRETİ

Madde .. - Akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri arasında fiilen çalışan yerel yönetimler personeline, bu şekilde çalıştıkları her gün için 50 TL ek ücret ödenir. Bu maddeye göre her ay en fazla 7 gün için ödeme yapılabilir.

51 - YEREL YÖNETİMLERDEKİ SAĞLIK HİZMETİ ÇALIŞANLARINA EK ÜCRET VERİLMELİDİR

Madde .. - 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe

konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde Yerel yönetimlerde görev yapan sağlık hizmetleri personeline dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

52 - SANAT TARİHÇİSİ KADROLARINDA DÜZENLEME YAPILMALIDIR.

Madde .. - Sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E) Teknik Hizmetler Bölümü"nde arkeologlar için öngörülen tazminat oranları ve özel hizmet tazminatından aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

53 - BİYOLOG KADROLARINDA DÜZENLEME YAPILMALIDIR.

Madde .. - Biyolog unvanlı kadrolarda bulunanlar, Teknik Hizmetler sınıfına alınmalıdır.

54 - TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİNİN UYGULANMASINA YÖNELİK BAKANLIKÇA YEREL YÖNETİMLERE GENELGE ÇIKARILMASI

Madde .. - Yerel yönetim hizmet koluna ilişkin toplu sözleşmenin Resmi Gazetede yayımlanmasını izleyen 30 gün içinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca, toplu sözleşme hükümlerinin uygulanması talimatını içeren genelge yayımlanarak yerel yönetimlere gönderilir.



**TARIM VE ORMANCILIK
HİZMETLERİ KOLU
6. DÖNEM
(01.01.2022 - 31.12.2023)**

**TOÇ BİR-SEN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ**

I. BÖLÜM

TARAFLAR- AMAÇ- KAPSAM -YÜRÜRLÜK

Taraflar

Madde 1- (1) Kamu idaresi adına Kamu İşveren Heyeti Başkanı, Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu adına Toç Bir-Sen Temsilcisi Toplu Sözleşme'nin taraflarını oluşturur.

Tanımlar

Madde 2 - (1) Bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesinde;

- a) Kamu Görevlisi:** Hizmet Kolunda yer alan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında görev yapan işçi dışındaki kamu çalışanlarını,
- b) Konfederasyon:** En çok üyeye sahip yetkili konfederasyon olan MEMUR-SEN (Memur Sendikaları Konfederasyonu)'i,
- c) Sendika:** Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu'nda en çok üyeye sahip yetkili sendika olan TOÇ BİR-SEN (Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası)'i,
- d) Şube:** Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu'nda en çok üyeye sahip yetkili sendika olan TOÇ BİR-SEN (Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası)'in Şube Başkanlıklarını,
- e) İl ve İlçe Temsilciliği:** Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda en çok üyeye sahip yetkili sendika olan TOÇ BİR-SEN (Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası)'in Şube sayısına yasal olarak ulaşmamış olan veya henüz hukuken şube tüzel kişiliği bulunmayan, Sendika tüzüğüne göre atanmış olan, Sendikanın İl ve İlçe Temsilciliğini,
- f) Kamu İşveren Heyeti:** 4688 sayılı Kanun kapsamında yetkili memur sendikaları ile hükümet adına toplu sözleşme görüşmeleri yapan ve toplu sözleşme bağitlamaya yetkili taraf olan Kamu İşveren Heyetini,
- g) İşveren Vekili:** İşveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan kimseleri,
- h) Sendikalı Memur:** Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışan işçi dışındaki kamu görevlilerinin sendikalara üye olanlarını,
- ı) Toplu Sözleşme:** Kamu görevlileri için uygulanacak mali ve sosyal hakları belirlemek üzere yetkili Kamu Görevlileri Sendikası TOÇ BİR-SEN ve Kamu İşveren Heyeti arasında yapılan görüşmelerde demokratik, paydaş bir düzen içerisinde kamu görevlilerinin sorunlarının çözüme kavuşturulduğu ve sonucunda mutabık kalınması durumunda taraflarca imzalanan belgeyi,

i) Toplantı Tutanağı: Yetkili Kamu Görevlileri Sendikası TOÇ BİR-SEN ile Kamu İşveren Heyeti arasında yapılan görüşmeler sonucunda toplu sözleşme imzalanamaması halinde, tarafların uzlaştığı konular ile üzerinde uzlaşılamayan konuların belirtildiği tutanağı,

j) Kamu Görevlileri Hakem Kurulu: Toplu Sözleşme görüşmelerinde toplantı tutanağı imzalanması halinde uyuşmazlık konuları üzerinde nihai karar vermeye yetkili olan kurulu,

k) Kamu İşvereni / İşveren: Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu'nda yer alan kamu kurum ve kuruluşlarını, ifade eder.

Uygulama Alanı ve Kapsam

Madde 3 - (1) Bu sözleşme; İşyeri bakımından,

- a- Tarım ve Orman Bakanlığı
- b- OGM (Orman Genel Müdürlüğü)
- c- TMO (Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü)
- d- TİGEM (Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü)
- e- ESK (Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü)
- f- AOÇ (Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü)
- g- TKDK (Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu)'nın

Merkez ve taşra teşkilatlarını.

(2) Şahıs Bakımından; Toplu Sözleşme'nin işyeri bakımından uygulama alanına giren işyerlerinde çalışan işçi dışındaki personel için uygulanacaktır.

Toplu Sözleşmenin Amacı

Madde 4 - (1) Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesinin amacı; Kamu Kurum ve Kuruluşlarında düzenli, etkin ve verimli çalışmayı sağlamak, hizmet üretimini artırmak, Kamu İşverenin ve kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerini dengelemek, 21'inci yüzyıl şartları göz önüne alınarak insan odaklı ve insan onuruna yakışır bir düzen içerisinde karşılıklı iyi niyet ve güvenle iş barışını sağlamak, taraflar arasında doğabilecek farklılıkları uzlaştırmacı yollarla gidermektir.

Toplu Sözleşmenin Hükümü

Madde 5 - (1) Bu toplu sözleşmenin kamu görevlileri mevzuatına ilişkin hükümleri; sözleşmeden yararlanan memurlar yönünden, sözleşmenin yürürlük süresinin

hitamından itibaren yeni bir sözleşme yapılıncaya kadar toplu sözleşme hükmü olarak devam eder.

(2) Bu sözleşmede mevzuat hükümlerine yapılan atıflar, muhtevaları sözleşmede yer almasa bile bu sözleşmenin hükmü niteliğini taşır.

Toplu Sözleşmenin Uygulama Esasları

Madde 6 - (1) Sözleşmenin Bütünlüğü: Sözleşme gerek maddelerinin açık anlamları ve gerekse ruhu ile değindiği tüm hususlarda geçerlidir. Bölüm ve madde başlıkları maddelerin anlamını tamamlar.

(2) Yorum: Sözleşme hükümleri amacı dışında yorumlanamaz. Taraflar, yorumunu gerekli gördükleri maddeleri öncelikle aralarında müzakere ederek ortak bir çözüm yolu bulmaya çalışırlar ve uyuştukları hususları bir tutanakla tespit ederler. Anlaşma temin edilemeyen konularda yasa hükümleri uygulanır.

(3) Uyuşmazlıkların Giderilmesi: Taraflar, uyuşmazlıkları aralarında çözmek için çaba gösterirler. Bu amaçla yapılacak bir toplantı çağrısına, karşı tarafın uyması zorunludur. Çağrıda bulunan taraf, görüşülmesini istediği konuları ve toplantı tarihini en az 10 (on) gün öncesinden karşı tarafa bildirir. Taraflar arasında uyuşma sağlanamazsa toplu sözleşme hükümleri uygulanır.

(4) Sözleşmenin Yürütümü: Sözleşmenin yürütülmesini Kamu İşvereni ve Taraf Konfederasyon ile Tarım ve Ormanlık hizmet kolunda yetkili sendika TOÇ BİR-SEN birlikte sağlar. Konfederasyon ve yetkili sendika yönetim kurulu ve/veya yetkilileri tarafından, İşveren de vekilleri ve/veya yetkilileri tarafından temsil edilirler. Sendikaya bağlı Şubeler, İl ve İlçe temsilcilikleri faaliyet alanları dâhilindeki işyerlerinde Sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, İşverenler veya İşveren vekilleriyle temas etmeye yetkilidirler. Ancak, Konfederasyon ve Yetkili Sendika bu işlemler için aynı işyerinde birden fazla Şube görevlendirmemeye özen gösterir.

Toplu Sözleşmenin Teminatı

Madde 7 - (1) Bu Toplu Sözleşmenin teminatı konusunda Anayasa'nın 53. ve 128. Maddeleri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uygulanır.

Toplu Sözleşmenin Yürürlük ve Süresi

Madde 8 - (1) Bu Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesi 01.01.2022 tarihinde yürürlüğe girmek ve 31.12.2023 tarihinde sona ermek üzere 2 yıl süre ile geçerlidir.

II. BÖLÜM

TARAFLARIN HAK VE BORÇLARI

Kamu İşverenin Sevk ve İdare Hakkı İle Sorumluluğu

Madde 9 - (1) İşveren, mevzuat (ilgili Kanun, Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri, Yönetmelik, Tüzük, Genelge) ve Toplu Sözleşmeye aykırı olmamak üzere, işin tanzimi ve işyerinin sevk ve idaresiyle ilgili kararlar almaya ve bunları uygulamaya yetkilidir.

(2) İşveren;

- İşyerlerinde iş güvenliği ve çalışan sağlığı bakımından gereken tedbirleri zamanında ve noksansız almak, uygulamak ve denetlemek,
- Memurların her türlü ücretleri ile bunlara yapılan zam ve ek ödemelerinin zamanında ve noksansız olarak ödenmesini sağlamak,
- Konfederasyon, yetkili sendika ve memurlara karşı gerek mevzuat (ilgili Kanun, Cumhurbaşkanlığı Kararı, Yönetmelik, Tüzük, Genelge) ve gerekse Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesi'nden doğan yükümlülüklerini yerine getirmek,
- İşyerlerini, Memurun hizmet yapmaya amade bulunması kaydıyla, gereken çalışma koşulları ile memurların hizmet görmesine hazır bulundurmak, hususlarında sorumluluk taşır.

Müracaatların Cevaplandırılması

Madde 10 - (1) Konfederasyon veya sendika tarafından işvereni, işveren vekilini, sendikayı veya memurları ilgilendiren konularda yazılı olarak yapılacak müracaatlara işveren ve işveren vekilince gerekli incelemeyi müteakip 10 gün içinde cevap verilmesi zorunludur.

Ferdi Şikâyet Hakkı

Madde 11 - (1) Toplu Sözleşmenin herhangi bir maddesinin kendisi hakkında uygulanmaması, eksik uygulanması veya yanlış uygulanması veya çalışma hayatını düzenleyen mevzuattan doğan aksaklıklar sebebiyle zarar gören memurlar, durumu işyeri sendika temsilcisine bildirir. İşyeri Sendika temsilcisi konuyu en yakın amiri veya vekiliyle söz konusu aksaklığı çözmeye çalışır. İşyeri kademesinde uzlaşma olmadığı takdirde, sendika temsilcisi konuyu sendikasına iletir. Sendika konuyu İşveren veya İşveren vekiline aksettirir ve sorunun müstereken karara bağlanmasını talep eder.

(2) Disiplin suçları ayırık olmak üzere, şikâyetleri dolayısıyla hiçbir sendikalı memur sorumlu tutulamaz, haklarında idari tedbir ve karar alınamaz.

III. BÖLÜM

TARIM-ORMANCILIK HİZMET KOLUNDAKİ KAMU GÖREVLİLERİNİN MALİ VE SOSYAL HAKLARINA İLİŞKİN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİMİZ

A- 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEEN DEVAM ETMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Sağlık Teknikerlerinin Zam Puanları

Madde 1- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü'nün Dip Not 3'üncü sırasında öngörülen ilave iş riski zammı, Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatında sağlık teknikeri kadrolarında bulunanlar için de uygulanır.

Tarım ve Orman Bakanlığının Bazı Birimlerinde Görev Yapan Personelin Zam Puanları

Madde 2- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü'nün 7'nci sırasında unvanlar ve öğrenim durumları itibarıyla öngörülen zam puanları, Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapan personelden aynı unvan ve aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zamlar ödenmez.

Tarım ve Orman Bakanlığının Bazı Birimlerinde Görev Yapan Personelin Tazminatları

Madde 3- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(F) Sağlık Hizmetleri Bölümü'nün 5'inci sırasında öğrenim durumları itibarıyla öngörülen tazminatlar, Tarım ve Orman Bakanlığı Zirai Mücadele, Zirai Ka-

rantına, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon, Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretim ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapanlardan aynı öğrenim durumuna sahip Devlet Memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

Döner Sermaye Ödemesi Yerine 375 Sayılı KHK'ya Göre Ek Ödeme Verilmesi;

Madde 4- (1) 21/12/1967 tarihli ve 969 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik primi ödemesi kapsamında bulunan personelden, adlarına tahakkuk ettirilmiş olan üretimi teşvik priminden ödemenin yapılacağı tarihten önce yararlanmak istemediklerini yazılı beyan edenlere, anılan ödemenin yapılacağı tarihten itibaren üretimi teşvik primi yerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 9'uncu maddesi uyarınca ek ödeme yapılır.

Üretimi Teşvik Priminde Yıllık İzin

Madde 5- (1) 969 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.

Fark Ödemesi

Madde 6- (1) 969 sayılı Kanun'un 3'üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminden yararlananların üretim teşvik primi dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 9'uncu maddesi uyarınca ek ödemedenden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, mali yılın sonunda ödenir.

Madencilik Faaliyetlerinin İncelenmesi ve Denetiminde Gündelik

Madde 7- (1) 3213 sayılı Maden Kanunu'nun 3'üncü maddesinde madencilik faaliyetleriyle ilgili konularda "İhtisaslaşmış Devlet Kuruluşu" olarak tanımlanmış olan idarelerden bu hizmet kolunda yer alanlar tarafından madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da anılan Kanunun 35'inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

B- 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Orman Genel Müdürlüğü Personeline, Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi Verilmesi

Madde 1 - (1) Orman yangınları ile mücadele eden Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı personeline, hizmetin gereği olarak orman yangınlarıyla mücadele esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

İlave Ödeme

Madde 2 - (1) Tarım ve Orman Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personele yılda bir defa olmak üzere, 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ilave ödeme yapılır. Bu kapsamda ilgili personele yapılacak ilave ödeme öncelikle döner sermaye kârından, döner sermaye kârının yetersiz olması durumunda ise genel bütçeden yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 9'uncu maddesinin 4'üncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz. Bu ödeme, SGK primine esas kazançta dahil edilmez.

Yangın Tazminatı

Madde 3 - (1) 28/2/1985 tarihli ve 3160 sayılı Kanun hükümlerine göre ödeme yapılanlar hariç olmak üzere, Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan hava vasıtalarında yangın söndürme faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her uçuş günü için (1000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (6000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

Koruyucu Gıda Yardımı

Madde 4 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli,

gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda Yetkili Sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda Yetkili Sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderilir. Koruyucu gıda yardımının temin edilememesi durumunda söz konusu personele fiilen görev yaptığı her gün için 7 TL Koruyucu Gıda Yardım Bedeli nakdi olarak ödenir.

Kadastro Tazminatı

Madde 5 - (1) Orman Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan orman kadastro hizmetlerinde görevlendirilen ve arazi de fiilen çalışanlara, Orman Genel Müdürlüğü döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.

Kontrol Hizmetlerinde İlave Ödeme

Madde 6 - (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda, yürütülmekte olan hizmetin gereği olarak idareci pozisyonunda görev yapan personel de dahil olmak üzere, kontrol, denetleme, koruma, izleme görevi yapan personele; bu görevleri yürüttükleri her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları Kurum ve Yetkili Sendika tarafından birlikte belirlenir.

Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde Görev Yapan Şeflerin Ek Ödemesi

Madde 7 - (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, doğa koruma ve milli parklar şefi ve orman işletme şefi olarak fiilen görev yapanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

(2) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis pozisyonlarında bulunanlardan, doğa koruma ve milli parklar şefi ve orman işletme şefi olarak fiilen görev yapan sözleşmeli personelin 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan ilave edilir.

Orman Muhafaza Memurlarının Tazminatı

Madde 8 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara Ekli (II) ve (III) Sayılı Cetvellere göre orman muhafaza memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

(2) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde orman muhafaza memuru pozisyonlarında sözleşmeli olarak görev yapan personelin 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan ilave edilir.

Orman Genel Müdürlüğü Personelinin Yangın Fazla Çalışma Ücreti

Madde 9 - (1) Orman Genel Müdürlüğü personelinin taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında; orman yangınlarına doğrudan bilfiil müdahale edenler ile yangın nöbeti tutanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere Mart ayı başından Aralık ayı sonuna kadar ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Aynı Genel Müdürlüğün merkez teşkilatında sayıları yüzü (100) geçmemek üzere yangın nöbeti tutanlar da bu madde hükmünden yararlandırılır. Söz konusu fazla çalışma ücretinden, damga vergisi hariç başka herhangi bir kesinti yapılmaz.

Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüğü ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü Personelinin Fazla Çalışma Ücreti

Madde 10 - (1) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüklerinde (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) görev yapan memur ve sözleşmeli personelden yasadışı avcılığı ve biyokaçakçılığı önlemeye yönelik olarak normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlar ile bu işler ile ilgili nöbet tutanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Söz konusu fazla çalışma ücretinden, damga vergisi hariç başka herhangi bir kesinti yapılmaz.

Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü Personelinin Fazla Çalışma Ücreti

Madde 11 - (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye Eklî I ve II Sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden

normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Söz konusu fazla çalışma ücretinden, damga vergisi hariç başka herhangi bir kesinti yapılmaz.

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Personelinin Fazla Çalışma Ücreti

Madde 12 - (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye Ekli I ve II Sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen fazla çalışma yapanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Söz konusu fazla çalışma ücretinden, damga vergisi hariç başka herhangi bir kesinti yapılmaz.

Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü Personelinin Fazla Çalışma Ücreti

Madde 13 - (1) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Söz konusu fazla çalışma ücretinden, damga vergisi hariç başka herhangi bir kesinti yapılmaz.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü Personelinin Fazla Çalışma Ücreti

Madde 14 - (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü'nde görev yapan memurlardan, normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Söz konusu fazla çalışma ücretinden, damga vergisi hariç başka herhangi bir kesinti yapılmaz.

Toplu Taşıma

Madde 15 - (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde görev yapan orman muhafaza memurları, resmi üniformalı buldukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanmada, 08/01/2002 tarihli ve 4736 sayılı Kanununun 1'inci maddesinin birinci fıkrasından muaftır.

C- 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALMASI ÖNERİLEN YENİ TEKLİFLER

Üretimi Teşvik Primi Tutarının Ek Ödemeden Mahsuplaşmaması

Madde 1 - (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Döner Sermaye İşletmeleri karından yıllık olarak ödenen/ödenecek olan Üretimi Teşvik Primi, 375 sayılı KHK'nin ek 9'uncu maddesinde yer alan mahsuplaşma hükümleri kapsamının dışında tutulur ve 375 sayılı KHK'ya göre ödenen ek ödemeden mahsuplaşma yapılmaz.

Doğa Koruma ve Milli Parklar Personeline Üretimi Teşvik Primi Ödenmesi

Madde 2 - (1) Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlükleri (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) bünyesinde yer alan Döner Sermaye İşletmelerinden elde edilen kârın en fazla %80'i, Bakanlık kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, kârın elde edilmesinde emeği geçen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/A ve 4/B maddelerine tâbi personele katkıları oranında, asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını aşmamak üzere, üretimi teşvik primi olarak ödenir. Bu madde hükmüne göre, Bölge Müdürlüğü personeline yapılacak üretimi teşvik primi ödemesi, Bölge Müdürlüğünün bulunduğu ildeki Şube Müdürlüğünün döner sermaye işletmesinden yapılır.

(2) Üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.

(3) Üretimi teşvik primi ödenen personele yılda bir defa olmak üzere, 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ilave ödeme yapılır. Bu kapsamda ilgili personele yapılacak ilave ödeme öncelikle Döner sermaye kârından, döner sermaye kârının yetersiz olması durumunda ise genel bütçeden yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9'uncu maddesinin 4'üncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz. Bu ödeme, SGK primine esas kazanca dahil edilmez.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü Personeline Üretimi Teşvik Primi Ödenmesi

Madde 3 - (1) AOÇ bünyesinde Döner Sermaye İşletmesi kurulur. Müdürlük kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden döner sermaye kârının elde edilmesinde emeği geçenlere; "bir aylık tutarı, onaltı yaşını doldurmuş işçiler için

geçerli olan bir aylık brüt asgarî ücret tutarının iki katını geçmemek kaydıyla” Üretimi Teşvik Primi ödenir. Ödemeye ilişkin usul ve esaslar Kurum tarafından belirlenir.

(2) Üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.

(3) Üretimi teşvik primi ödenen personele, ilgili döner sermaye işletmesi bütçesinden karşılanmak üzere ve yılda bir defa olmak üzere, 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere döner sermaye karından ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9’uncu maddesinin 4’üncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

Orman Genel Müdürlüğü Personeline Döner Sermaye Kâr Payı Ödenmesi

Madde 4 - (1) Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde yer alan Döner Sermaye İşletmelerinden elde edilen döner sermaye faaliyet kârından en fazla %50’si, OGM kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, kârın elde edilmesinde emeği geçen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’na ve bu Kanunun 4/B maddesine tâbi personele katkıları oranında, asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını aşmamak üzere, “Döner Sermaye Kâr Payı” olarak ödenir.

(2) Döner Sermaye Kâr Payının dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.

(3) Döner Sermaye Kâr Payı ödenen personele, ilgili döner sermaye işletmesi bütçesinden karşılanmak üzere ve yılda bir defa olmak üzere, 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere döner sermaye karından ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9’uncu maddesinin 4’üncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz. Bu ödeme, SGK primine esas kazançta dahil değildir.

TİGEM ve TMO Personeline Üretimi Teşvik Primi Ödenmesi

Madde 5 - (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü’nde görev yapan personele 5553 sayılı Kanunun geçici 3’üncü maddesi gereğince Üretimi Teşvik Primi ödenir. Söz konusu ödeme 375 sayılı KHK’nın ek 9’uncu maddesi ile ödenmekte olan ek ödemenin mahsuplaşma hükmü dışında tutulur. Ödemeye ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar tarafından belirlenir.

Görevlerini Araç Kullanarak Yerine Getiren Personel

Madde 6 - (1) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere,

Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda yer alan kamu kurumlarında görev yapan ve memuriyetleri ile ilgili görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine günlük 20 TL ücret ödenir.

Mahsul Alım Primi

Madde 7 - (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde çalışan 399 Sayılı KHK eki I ve II Sayılı Cetvellerde yer alan personele, yılda 6 ayı geçmemek üzere ve aylık 750 TL Mahsul Alım Primi ödenir. Bu ödemededen damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.

Hasat Primi

Madde 8 - (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde çalışan, 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan personele, yılda 6 ayı geçmemek üzere ve aylık 750 TL Hasat Primi ödenir. Bu ödemededen damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.

ESK Personeline Prim Ödemesi

Madde 9 - (1) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde çalışan, 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan personele, yılda 6 ayı geçmemek üzere ve aylık 750 TL prim ödenir. Bu ödemededen damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz.

Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü Personeline İlave Ödeme

Madde 10 - (1) Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü'nde çalışan personele, görev yaptıkları her gün için 35 TL ilave ücret ödenir.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü Personeline İlave Ödeme

Madde 11 - (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personelinin, Müdür'e 8000, Müdür Yardımcısı ve Şube Müdürlerine 6000, diğer personele 4000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarı geçmemek üzere, her ay için ilave ödeme yapılır.

Kontrol Görevi Yapan Personelin Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı

Madde 12 - (1) Tarım ve Orman Bakanlığının Kontrol Görevi yapan personeli için; 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde;

söz konusu personelin görev yaptığı hizmet binası dışında olmak şartı ile gerçek ve tüzel kişilere ait gıda, tarım ve hayvancılık işletmelerinde fiilen yapmış oldukları kontroller karşılığında her gün için ayrıca bir şart aranmaksızın Ek Özel Hizmet Tazminatı ödenir.

Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda Görev Yapan İdarecilerin Ek Ödeme ve Tazminatları

Madde 13 - (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda müdür, müdür yardımcısı, şube müdürü, ilçe müdürü görevini yapan personelin; 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı cetvele göre, dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 35 puan ilave edilir.

Hizmet Sınıfı Değişikliği

Madde 14 - (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan Orman Muhafaza Memurları, Teknik Hizmetler Sınıfına dâhil edilir.

Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi Verilmesi

Madde 15 - (1) Tarım ve Ormancılık Hizmet Kolunda görev yapan personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda, Yem ve Su Ürünleri Kontrol Hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele, orman yangınları ile mücadele vb. işlerde görev yapan personele, görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Tarım ve Orman Bakanlığı ve Yetkili Sendika tarafından birlikte belirlenir.

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu

Madde 16- (1) 4 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 35'inci bölümünde yer alan hükümlere istinaden Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'na açıktan atanan ve kurumda sözleşmeli statüde görev yapan personel, yazılı olarak istekte bulunmaları şartıyla, 657 sayılı Kanununun 4/A statüsüne geçirilir.

(2) Kurum tarafından desteklenecek proje ve faaliyetlerin seçimi, izlenmesi, yerinde kontrolü vb. iş ve işlemleri için ofis dışında ve arazide çalışan yerinde kontrol

uzmanlarına, 2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalıştıkları her gün için 50 TL ilave ücret ödenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibari ile ödenecek toplam ilave ücret tutarı 1000 TL'yi geçemez.

(3) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu (TKDK) personelinden durumu 5682 sayılı Pasaport Kanunu'nun 14'üncü maddesine uyanlar Hususi Pasaport (Yeşil Pasaport) alma hakkından faydalandırılır.

(4) Yurt içi geçici görevlendirilen TKDK personeline, geçici görevlendirmenin 10. gününden sonraki her gün için 50 TL ilave ödeme yapılır.

(5) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu bünyesindeki destek personelinin sözleşme ücretleri 500 TL artırımlı uygulanır.

Tarım-Orman Çalışanlarına Yönelik Şiddetin Önlenmesi

Madde 17 - (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda görev yapan personele karşı görevleri sebebiyle işlenen ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nda yer alan kasten yaralama (madde 86), tehdit (madde 106), hakaret (madde 125) ve görevi yaptırmamak için direnme (madde 265) suçlarında;

- İlgili maddelere göre tayin edilecek cezalar yarı oranında artırılır.
- Türk Ceza Kanunu'nun 51'inci maddesinde düzenlenen hapis cezasının ertelenmesi hükümleri uygulanmaz."

Fiili Hizmet Süresi Zammı

Madde 18 - (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda görev yapan personelden; zoonoz hastalıkları, zirai mücadele, zirai karantina, laboratuvar ortamında çalışan kimyasal maddelerle etkileşim içinde olanlar, gıda denetimi ve kontrolünü yapan personel, av-yaban hayatıyla ilgili işlerde doğaya açık alanlarda çalışanlar ve orman koruma, sınırlandırma, kaçakçılık ve orman yangınlarıyla mücadele, orman zararlılarıyla mücadele işlerinde çalışanlar ile benzeri görevlerde çalışanlar yılda 60 gün fiili hizmet süresi zammından faydalandırılır.

Yıpranma Tazminatı

Madde 19 - (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda görev yapan personelden, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili diğer mevzuata göre "Tehlikeli" ve "Çok

Tehlikeli” iş sınıfında kabul edilen işlerde görev yapanlara, görev yaptıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Yıpranma Tazminatı ödenir.

Lisans Tamamlama

Madde 20 - (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda görev yapan personelden, üniversitelerin gıda, ziraat, hayvancılık ve ormancılıkla alakalı branşlarında eğitim veren meslek yüksekokullarından ön lisans düzeyinde mezun durumda olanlara; üniversitelerin lisans eğitimi veren; Ziraat, Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültelerinde, Tarımsal Biyoteknoloji Bölümlerinde, Su Ürünleri Fakültelerinde, Mühendislik Fakültelerinin Gıda Mühendisliği Bölümlerinde ve Fen Edebiyat Fakültelerinin Biyoloji ile Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümlerinde, Veteriner Fakülteleri ve Orman Fakültelerinde lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kurulu’nun belirleyeceği alanlarda uzaktan ve/veya örgün öğretim yöntemleri ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için Tarım ve Orman Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulu’nca belirlenir.

Büyük Proje Tazminatı

Madde 21 - (1) Büyük Proje Tazminatı’nı düzenleyen, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki “Özel Hizmet Tazminatı” başlıklı II sayılı cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5’inci maddesinde ön görülen İlave Özel Hizmet Tazminatı oranlarından, bu hizmet kolunda görev yapan Veteriner Hekim unvanlı personel de aynı usullerle faydalanır. Bu hükme göre ilave ödemededen yararlanacakların toplam sayısının hesaplanmasında ve %10’luk sınırlamanın tespitinde; kurumlarda Veteriner Hekim unvanı ile görev yapan personel sayısı da ilave edilir.

Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı

Madde 22 - (1) 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararına ekli II sayılı cetvelin; (E)Teknik Hizmetler başlıklı bölümünün 6’ncı maddesinde yer alan ek özel hizmet tazminatından, Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolundaki kurumlarda görev yapan ve kadroları Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında yer alan personel de faydalanır.

Sözleşmeli Personele Harcırah Ödenmesi

Madde 23 - (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personel, 6245 sayılı

Harcırah Kanunu'nun 49'uncu ve 50'nci maddelerinde ön görülen harcırah ödemelerinden aynı usul ve esaslara göre faydalandırılır.

Sözleşmeli Orman Muhafaza Memurlarına Tayin Bedeli

Madde 24 - (1) 2155 sayılı Bazı Kamu Personeline Tayin Bedeli Verilmesi Hakkında Kanun gereği Orman Muhafaza Memurlarına ödenmekte olan "Tayin Bedeli", Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde orman muhafaza memuru pozisyonlarında sözleşmeli olarak görev yapan personele de aynı usul ve esaslara göre ödenir.

Sözleşmeli Orman Muhafaza Memurlarının Ek Ödeme Oranları

Madde 25 - (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde görev yapan sözleşmeli orman muhafaza memurlarının ek ödeme oranları; 657 sayılı DMK'nın 4/A maddesine göre kadrolu statüde görev yapan orman muhafaza memurlarının yararlandığı ek ödeme oranları ile aynı uygulanır.

Resmi Silah Amortisman Bedelleri

Madde 26 - (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü personelinin; mevzuat gereği silah taşımaya yetkili olup, emekli olan personel, görevleri gereği edindikleri resmi silahlarını, amortisman bedelleri düşülerek satın alabilirler.

Orman Yangınlarıyla Mücadele Ederken Yaralananlara Tazminat

Madde 27- (1) 6831 sayılı Orman Kanunu'nun 71'inci maddesinin "c" bendi hükmünden, Orman Genel Müdürlüğü'nün, memur ve sözleşmeli personeli de 71'inci maddede belirtilen aynı usullerle faydalanır.

Orman Yangınları İle Mücadele Araçlarının Kaza Zararının Karşlanması

Madde 28 - (1) Orman Genel Müdürlüğü'nde araç kullanan şoförlerin ve araç kullanmak üzere görevlendirilen personelin kaza zararlarının karşılanması amacı ile;

Alternatif 1- Orman Genel Müdürlüğü'ne ait ve orman yangınları ile mücadelede kullanılan arazöz, su ikmal araçları ve ilk müdahale araçlarına Orman Genel Müdürlüğü tarafından bedeli döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere kasko yaptırılır.

Alternatif 2- Orman Genel Müdürlüğü'nde araç kullanan şoförlerin ve araç kullanmak üzere görevlendirilen personelin Ormanlılığı Geliştirme ve Orman Yangınları ile

Mücadele Hizmetlerini Destekleme Vakfı (OGEM-VAK) aidat bedelleri Orman Genel Müdürlüğü döner sermaye bütçesinden ödenir.

TMO, TİGEM ve ESK Genel Müdürlükleri'nde Görev Yapan Personelin "Ek Ödeme Oranları" ve Diğer Hükümler

Madde 29 - (1) Hizmet Kolunda yer alan 399 Sayılı KHK'ya tabi KİT Kurumlarında; 375 sayılı KHK'nin eki I sayılı cetvelin "399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin; unvanlar itibarıyla yararlanacakları ek ödeme oranları aşağıdaki şekilde uygulanır.

399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31'inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);	MEVCUT UYGULANAN ORAN	TALEP EDİLEN
* ...Teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, baş mimar, mühendis, mimar, veteriner hekim, pozisyonlarında bulunanlar	94	130
1- şehir plancısı, müdür yardımcısı, muhasebeci ve ajans amiri, teknik şef, atölye şefi, başekspert, eksper, teknik amir, teknik uzman, başkontrolör, kontrolör, dış tabibi, tabip, uzman tabip, pozisyonlarında bulunanlar	82	130
2- Uzman, amir, ajans amiri, koruma güvenlik amiri, şef, koruma güvenlik şefi, koruma güvenlik grup şefi, pozisyonlarında bulunanlar	67	120
3- Sağlık teknisyen yardımcısı pozisyonlarında bulunanlar	53	105
4- Diyetisyen ve tekniker pozisyonlarında bulunanlar	48	95
5- Teknik ressam, teknisyen, laborant,makinist, başteknisyen, pozisyonlarında bulunanlar	47	95
6- Diğer pozisyon unvanlarında bulunanlar	42	95

(2) Bu maddenin "1." fıkrasında yer alan tablonun, 1'inci satırına Muhasebeci ve Ajans Amiri, 3'üncü satırına tekniker ve teknisyen unvanları eklenir. 6'ncı sırada yer alan unvanlar 5'inci sırada belirtilen oranlardan faydalandırılır.

(3) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı cetvele göre, TMO, TİGEM ve ESK Genel Müdürlükleri merkez ve taşra teşkilatında görev yapan Şube Müdürlerinin dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları özel hizmet tazminatı oranlarına 30 puan ilave edilir.

(4) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli olarak açık arazide çalışan, Ajans Amiri, Tartı Memuru, Ambar Memuru, Depo Memuru unvanlı personel de, 2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalıştıkları sürece aynı usullerle faydalanırlar.

Yüksek Lisans ve Doktora Derecesini Elde Etmış Personelin Ek Ödemesi

Madde 30 - (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu'nda yer alan tüm kurumlarda görev yapan çalışanların, unvanlarına karşılık gelen ek ödeme oranları, Yüksek Lisans yapmış olan personel için 10 puan, Doktora yapmış personel için 20 puan artırılarak verilir.

Mali Sorumluluk Tazminatı

Madde 31 - (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu'nda yer alan kamu kurumlarında görev yapan personelden, ihale ve satın alma işlerini yapan personel, harcama yetkilisi, gerçekleştirme görevlisi ile kefalet aidatı kesilen diğer personele, 2500 gösterge rakamının memur yan ödeme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Mali Sorumluluk Tazminatı aylık olarak ödenir.

Şeker Dairesi Başkanlığı Fark Tazminatı

Madde 32- (1) 24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 696 sayılı KHK ile Tarım ve Orman Bakanlığı'nın ana hizmet birimi olarak düzenlenen Şeker Dairesi Başkanlığı'na, Mülga Şeker Kurumu'ndan devredilen personelin, devredilme sürecinden önce kendisine ödenmekte olan özlük ve mali haklar "Fark Tazminatı" olarak ödenmeye devam edilir.

Helal Gıda

Madde 33 - (1) Hizmet alımı yoluyla gerçekleştirilenler dahil kamu kurum ve kuruluşlarının yemek hizmetlerinde, helal gıda sertifikası bulunan ürünler kullanılır. Yemek hizmetine ilişkin ihalelerin şartnamesinde yemek için kullanılacak malzemelerin helal gıda sertifikasına sahip ürünler olması şartına yer verilir.

(2) Helal Akreditasyon Kurumu'nun Yönetim Kuruluna ve Danışma Kuruluna, Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu'nun Yetkili Sendikasını temsilen yetkili sendika tarafından birer üye atanır.

Toplu Sözleşmeden Yararlanma ve Dayanışma Aidatı

Madde 34 - (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek sureti ile yararlanabilirler.

Biyolog ve Kimyagerlerin Ek Ödemesi

Madde 35 - (1) Tarım ve Ormanlık hizmet kolunda yer alan kamu kurum ve kuruluşlarının memur ve sözleşmeli pozisyonlarında görev yapan Biyolog ve Kimyager unvanlı personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan ilave edilir.



BAYINDIRLIK, İNŞAAT VE KÖY HİZMETLERİ KOLU

6. DÖNEM

[01.01.2022 - 31.12.2023]

BAYINDIR MEMUR-SEN TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

Koruyucu giyim malzemesi

Madde 1 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeli ile göreve hazır personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurum ve kuruluşlar ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Lisans Tamamlama

Madde 2 - (1) Bu hizmet kolunda çalışan 4688 sayılı kanuna bağlı kamu görevlileri arasında Teknik bölümlerden ön lisans diploması alanlardan Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği teknik alanlarda lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği alanlarda uzaktan eğitim yöntemleri ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı ve Hizmet kolundaki ilgili Bakanlıklar ile Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.

TKGM personeli için fazla çalışma ücreti

Madde 3 - (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü ile merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memurlar ile sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara her bir personel için ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla döner sermaye bütçesinden fazla çalışma ücreti ödenir.

Tapu Müdürlüklerinde çalışan personelin zam puanları

Madde 4 -(1) Tapu Müdürlüklerinde bilgisayar işletmeni, veri hazırlama kontrol işletmeni, kadastro teknisyeni, teknisyen, memur, uzman, arşiv memuru ve muhasebeci unvanında görev yapan personele 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki (II) sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Bölümünün I/d maddesinde öngörülen oranlarda özel hizmet tazminatı ödenir.

Tapu Müdürlüklerinde çalışan personelin ek ödemeleri,

Madde 5 - (1) Tapu Müdürlüklerinde Tapu Sicili Tüzüğü'nün 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında görev yapan personelin özel hizmet tazminatı oranlarına 50 puan ilave edilir. Söz konusu personele 1500 puan ilave iş riski zammı ödenir.

Tapu Müdürlüklerinde çalışan personele yeni unvan verilmesi,

Madde 6 - (1) Tapu Müdürlüklerinde Tapu Sicili Tüzüğü'nün 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında görev yapan ve unvanlarının farklı olması nedeniyle aynı işi yapmakla birlikte farklı maaş ve özlük haklarına sahip personelin Tapu İşlem Memuru unvanı altında yeniden ihdas edilecek bir kadroya atanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Kadastro Müdür Yardımcılarının ek ödemeleri,

Madde 7 - (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü bünyesinde Kadastro Müdür Yardımcısı unvanında görev yapan personelin özel hizmet tazminatı oranlarına 50 puan ilave edilir.

Tapu Kadastro Tazminatı

Madde 8 - (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü kadrolarında memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan tapu ve kadastro hizmetlerinde, arazi de fiilen çalışanlara ve yapılan işlemlerin tapu tescili ile ilgili işlemlerinde çalışan personellere, döner sermaye bütçesinden ödenmek üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda tapu ve kadastro tazminatı ödenir.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeline Ek Ödeme

Madde 9 - (1) (1) 6083 sayılı Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeline Ek Ödeme Yapılması Hakkında Kanunun 4. Maddesinin ; "Döner sermaye faaliyetlerine ilişkin hizmetler Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra personeline yaptırıldığı takdirde, döner sermaye gelirlerinden ödenmek üzere, kendilerine 3000 rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımından elde edilecek tutardan, yaptıkları hizmetin özelliğine ve güçlüğüne göre Genel Müdürün onayı ile belirlenecek miktarda aylık görev ücreti verilebilir." Şeklinde uygulanmasına karar verilmiştir.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Araç Kullananlara İlave Ücret

Madde 10 - (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Tapu ve Kadastro hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 250 TL ücret ödenir.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personel İhtiyacı

Madde 11 - (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nün Personel İhtiyacının karşılanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Mesleki Sorumluluk Fonu

Madde 12 - (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü bünyesinde Tapu ve Kadastro Müdürlüklerine akitli ya da akitsiz işlem yapan personele Medeni Kanununun 1007. Maddesinden doğan ve mahkeme kararıyla kasıtlı olmadığı anlaşılan personel ile ölümü halinde kasit aranmaksızın rücu ödemelerinin karşılanması için Mesleki Sorumluluk Fonu oluşturulur. Döner Sermaye gelirlerinden aktarılacak ve miktarı Maliye Bakanlığı görüşüyle belirlenecek tutarda Tapu ve Kadastro Müdürlüklerinde görev yapan ve emekli personelin mesleki zararları Mesleki Sorumluluk Fonundan karşılanır.

Arşiv Memurlarının Teknik Hizmetler Sınıfına Geçirilmesi

Madde 13 - (1) 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki Cetvellerin Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğüne ait bölümünde Genel İdari Hizmetler Sınıfında yer alan "Arşiv Memuru" kadro unvanıyla görev yapan ve öğrenim şartlarını taşıyan personellerin Teknik Hizmetler Sınıfına geçirilmesine karar verilmiştir.

İşçilikte Geçen Sürenin Sayılması

Madde 14 - Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nde geçici işçi (büro personeli) olarak çalışırken, 5620 sayılı kanun ile 657 sayılı kanuna tabi kadrolara atanan personelin (özelleştirme nedeniyle kapatılan kurumlardan TKGM'ye devredilen personel dahil) aynı görevi yürütmeleri nedeniyle geçici işçi olarak çalıştıkları sürelerin kadro/derecelerine sayılmasına karar verilmiştir.

Karayolları Genel Müdürlüğünde araç kullananlara ilave ücret

Madde 15 - (1) Karayolları Genel Müdürlüğünde bakım ve trafik emniyeti hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 250 TL ücret ödenir.

Seyyar görev tazminatı

Madde 16 - (1) Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde Bakım ve İşletme Şefliklerinde gişe sistemleri izleme memuru ve tünel İzleme memuru olarak çalışanlardan asli görevleri gereği memuriyet mahalli dışında ve belirli bir görev bölgesi içinde fiilen gezici olarak görev yapanlara seyyar görev tazminatı ödenmesi uygulamasına ilgili mevzuatı çerçevesinde devam edilir.

Şube Şefliği Görevi Yapanlara İlave Ödeme

Madde 17 - (1) Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde Bakım ve İşletme Şeflikleri ile Şube Şefliklerinde fiilen Şube Şefi olarak görev yapanlara aylık ilave 250 TL ücret ödenir.

Yol Kenarı Denetim İstasyonlarında Çalışanlara İlave Ücret

Madde 18 - (1) Karayolları Genel Müdürlüğü kadrosunda çalışan memurlar ve sözleşmeli personelden Yol Kenarı Denetim İstasyonlarında görev yapan personele çalıştıkları her gün için 30 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Karayolları Genel Müdürlüğünde fazla çalışma ücreti

Madde 19 - (1) Karayolları Genel Müdürlüğü kadrosunda çalışan memurlar ve sözleşmeli personelden, normal çalışma saatleri dışında fiilen görev yapanlara, her bir personel için ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Araçlara Kasko Yapılması

Madde 20 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında yer alan kurum ve kuruluşlara ait teknik donanımı yüksek ve özel nitelikli araçlar ile arama, kurtarma ve yardım faaliyetlerine katılan araçların kasko sigortası giderleri, bütçeye bu amaçla konulacak olan ilgili ter-tiplerinden karşılanır.

Karla Mücadele Tazminatı

Madde 21 - (1) Karayolları Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, karla mücadele faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her gün için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

Karayollarında çalışan personele tayın bedeli verilmesi

Madde 22 - (1) Karayolları Genel Müdürlüğü Kadro ve Pozisyonlarında görev yapan personellere 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.

Madencilik faaliyetlerinin İncelenmesi ve Denetlenmesinde gündelik

Madde 23 - (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Karayolları Genel Müdürlüğü, İlbank A.Ş ve Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı tarafından Madencilik ile 6491 sayılı Türk Petrol Kanunu kapsamında petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışında görevlendirilen personel hakkında da 3213 sayılı Maden Kanununun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı fazla çalışma ücreti

Madde 24 - (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı kadrolarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden "Alo 181" çağrı merkezine gelen şikâyet, ihbarlar ile denetim, tespit ve kontrollük hizmetlerini mesai saatleri dışında fiilen yerine getirenlere, her bir personel için; büyükşehirlerde yılda toplam 600 saati, diğer yerlerde yılda toplam 400 saati geçmemek üzere saat başı yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Araç Kullananlara İlave Ücret

Madde 25 - (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden denetim, tespit ve kontrollük hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 250 TL ücret ödenir.

Çevre Şehircilik Bakanlığında Çalışan Biyologların Özel Hizmet Tazminatı

Madde 26 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında görev yapan Biyologların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

Milli Emlak Genel Müdürlüğü Personel İhtiyacı

Madde 27 - (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Milli Emlak Genel Müdürlüğü birimlerinin Personel İhtiyacının karşılanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Kontrollük hizmetlerinde ilave ödeme

Madde 28 - Çevre ve Şehircilik Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında veteriner, veteriner hekim, biyolog, kimyager, jeolog, jeomorfoloğ, şehir plancı, laborant, teknik öğretmen, tekniker ve teknisyen unvanlı kadro ve pozisyonlarda olanlar ile mimar ve mühendis unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanlara, 10/7/2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi gazete de yayımlanan 1 Nolu Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 97 nci maddesi kapsamında etüd, mali tespit, denetim ve kontrol görevi yürüttükleri her gün için 300 gösterge rakamının memur aylık kat-sayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

Fazla çalışma ücreti

Madde 29 - (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığınca kurulmuş olan geçici

barınma merkezleri ile Başkanlığın afet ve acil durum öncesi hazırlıklarında, tedbir, önlem ve müdahale faaliyetlerinde ve iyileştirme çalışmalarında fazla çalışma yapılmasına ihtiyaç duyulan birimlerinde; normal çalışma saatleri dışında görev yapan memurlar ve sözleşmeli personele, ayda toplam 50 saate kadar yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığında araç kullananlara ilave ücret

Madde 30 - (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında çalışan arama kurtarma teknisyenleri, sağlık memurları ve teknisyen yardımcıları ile Afet ve Acil Durum hallerinde hizmetine ihtiyaç duyulacak diğer personelden, arama kurtarma faaliyetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 250 TL ücret ödenir.

Arama kurtarma teknisyenlerinin iş riski zammı

Madde 31 - (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatı arama kurtarma teknisyeni kadrolarında bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 1100 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

Toplu taşıma

Madde 32 - (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında çalışan personele resmi üniformalı buldukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

AFAD personele tayın bedeli verilmesi

Madde 33 - (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı planlama, müdahale ve iyileştirme hizmetlerinde görev yapan kamu görevlilerine 2155 sayılı Kanuna göre tayın bedeli verilir.

Fiili Hizmet Süresi Zammı

Madde 34 - Deprem, sel, heyelan, çığ, yangın, kimyasal, biyolojik, radyolojik, ve nükleer kazalar gibi afet ve acil durumlar ile sivil savunma hizmetlerini yürüten Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatı bünyesinde görev yapan personelin, görevlerini ifa ederken maruz kaldıkları risk ve tehlikeler nedeniyle prim

ödeme gün sayılarına her 360 gün için 90 gün fiili hizmet süresi zammı olarak eklenir.

İlave Ücret

Madde 35 - (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı kadrolarındaki personelinden TAMP (Türkiye Afet Müdahale Planı) projesinde fiilen çalışanlara her ay 250 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Enformasyon Memuru, Kameraman Ve Otobüs Kaptanlarının Teknik Hizmetler Sınıfına Geçirilmesi

Madde 36 - (1) 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki Cetvellerin Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığına ait bölümünde Genel İdari Hizmetler Sınıfında yer alan "Enformasyon Memuru, Kameraman ve Şöför (Otobüs Kaptanlığı bölüm mezunu)" kadro unvanıyla görev yapan ve öğrenim şartlarını taşıyan personelin Teknik Hizmetler Sınıfına geçirilmesine karar verilmiştir.

AFAD tazminatı

Madde 37 - (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personele, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek devlet memuru aylığını geçmemek üzere, personelin kadro ve görev unvanı, görevinin önem ve güçlüğü gibi hususlar dikkate alınmak suretiyle Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü alınarak her ay afad tazminatı ödenir.

DAP,GAP,KOP VE DOKAP Kapsamında çalışanlara Büyük Proje Tazminatı ödenmesi;

Madde 38 - (1) Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DAP), Güneydoğu Anadolu Projesi Kalkınma İdaresi Başkanlığı (GAP), Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi (KOP) ve Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DOKAP) kadrolarında çalışan personele 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin Teknik hizmetler (E) Teknik hizmetler bölümünde düzenlenmiş Büyük Proje Tazminatı ödenir.

İLBANK A.Ş ÇALIŞANLARINA YEŞİL PASAPORT HAKKI

Madde 39 - (1) 5682 sayılı pasaport kanunu'nun 14. Maddesine "6107 sayılı sayılı İlbank AŞ. Kanununa tabii banka personeli" ibaresinin eklenmesine karar verilmiştir.



**ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK
HİZMETLERİ KOLU
6. DÖNEM
(01.01.2022 - 31.12.2023)**

**ENERJİ BİR-SEN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ**

A) 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI GEREKEN TEKLİFLER

MTA kamplarında ve araştırma gemilerinde görev yapan personele yemek yardımı

Madde 4 - (1) Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğüne bağlı kamplarda ve araştırma gemilerinde görev yapan kamu görevlileri de, işçiler için oluşturulmuş ücretsiz yemek servisinden işçiler gibi yararlandırılır.

(2) Anılan kamp ve araştırma gemilerinde görev yapanlardan birinci fıkra hükmünden yararlanamayan kamu görevlilerine, bu kamplarda işçilere sağlanan şekilde ücretsiz yemek verilir.

Vardiya servisi

Madde 6 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda normal mesai saatleri dışında vardiyalı çalışan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda mesai günleri gidiş-geliş bedeli dikkate alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli ödenir.

TKİ ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlükleri personeline servis hizmeti

Madde 8 - (1) TKİ Genel Müdürlüğüne bağlı Çan İşletmelerinde (Biga ve Çanakale'de ikamet edenler dahil) ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı Bigadiç, Kırka, Emet ve Bandırma İşletmelerinde görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde ücretsiz servis hizmeti sağlanır.

TEİAŞ canlı hat bakımı kapsamında uçuşlara katılanlara ilave ücret verilmesi

Madde 9 - Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı hava hat bakım ve kontrolleri kapsamında memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele, hat bakımı ve kontrolüne yönelik olarak fiilen uçuşa katıldıkları her gün için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5.400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

TEİAŞ canlı bakım işlerinde çalışanlara ilave ücret verilmesi

Madde 10 - (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı bakım işlerinde memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Madencilik ve petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik

Madde 14 - (1) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü, MTA Genel Müdürlüğü, TKİ Genel Müdürlüğü, TTK Genel Müdürlüğü, ETİMADEN İşletmeleri Genel Müdürlüğü, DSİ Genel Müdürlüğü, EÜAŞ Genel Müdürlüğü, Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu tarafından madencilik faaliyetleri ile 6491 sayılı Türk Petrol Kanunu kapsamında petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da 3213 sayılı Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

Bazı MKEK personeline ilave ödeme

Madde 21 - (1) Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu Genel Müdürlüğü'nün silah, barut, kapsül, fişek, pirinç, roket, ağır silah, çelik, mühimmat, hurda, makine ve maske fabrikaları ve işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay ilave 40 TL ödeme yapılır.

(2) Bu ödeme hurda işletmelerinin sevk ekip ve saha çalışanları için her ay 50 TL olarak uygulanır.

B) 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ GEREKEN TEKLİFLER

Koruyucu giyim malzemesi

Madde 1 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan personele koruyucu giyim malzemesi verilir. Giyim malzemelerinin standartlarına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Ücretsiz okul servisi

Madde 2 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerinin çocuklarına ücretsiz okul servisi sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda kurum kamu görevlilerinin çocuklarına okula gidiş geliş bedeli dikkate alınarak bilet ücreti net olarak ödenir.

Ücretsiz sosyal servis

Madde 3 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların baraj, termik santral, fabrika, trafo ve benzeri iş yerlerinde çalışan kamu görevlileri ile aile fertlerine ücretsiz sosyal servis sağlanır. Buna ilişkin usul ve esaslar en geç 31/01/2022 tarihine kadar kurum yetkilileri ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

TEİAŞ yük tevzi müdürlüklerinde çalışan teknik personele ilave ücret verilmesi (Yeni)

Madde 5 - (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü Yük Tevzi Müdürlüklerinde vardiya görevi yapan teknik personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

ÇAYKUR kampanya primi

Madde 7 - (1) Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nün kampanya döneminde görev yapan personele yılda altı ayı geçmemek üzere aylık (2500) gösterge rakamının, memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kampanya primi ödenir.

Yüksek gerilim ilave ödemesi (Yeni)

Madde 11 - (1) TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, TTK, TKİ, TÜRKŞEKER ve DSİ genel müdürlüklerinin taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine her gün için günlük (300) gösterge rakamının, memur aylık katsayısının çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylıklara ilişkin hükümlere göre yüksek gerilim ilave ücret ödenir.

DSİ projelerinde görev yapan personele fazla çalışma ücreti

Madde 12 - (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü'nün;

a) İlisu Projesi 16. Bölge Müdürlüğü'nde görev yapan memur ve sözleşmeli personele ayda 70 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin altı katı tutarında,

b) 10. Bölge Müdürlüğüne bağlı Silvan Projesi ile Çoruh Projeleri 26. Bölge Müdürlüğünde görev yapan memur ve sözleşmeli personele ayda 70 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında,

c) 8. Bölge Müdürlüğü (Erzurum), 9. Bölge Müdürlüğü (Elazığ), 10. Bölge Müdürlüğü (Diyarbakır), 15. Bölge Müdürlüğü (Şanlıurfa), 17. Bölge Müdürlüğü (Van) 24. Bölge Müdürlüğü, (Kars), 19. Bölge Müdürlüğü (Sivas), 20. Bölge Müdürlüğü (Kahramanmaraş), 22. Bölge Müdürlüğü (Trabzon) ve 23. Bölge Müdürlüğünde (Kastamonu) görev yapan memur ve sözleşmeli personele yılda toplam 300 saati geçmemek üzere ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin dört katı tutarında, fazla çalışma ücreti ödenir.

Bazı EÜAŞ personeline ek ödeme

Madde 13 - (1) Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü kadro veya pozisyonlarında bulunanlardan Karakaya, Ermenek, Gezende, Batman, Alpaslan, Deriner, Muratlı, Sarıyar, Demirköprü, Karkamış, Kılıçkaya ve Gökçekaya hidroelektrik santralleri ile Afşin-Elbistan B Termik santrallerinde ve Afşin-Elbistan A Termik Santrali ile Afşin Elbistan Linyitleri Takip ve Koordinasyon İşletme Müdürlüklerinde, Doğu Karadeniz ve Yöresi, Hirfanlı ve Yöresi, Ilisu, Obruk, Berke, 18 Mart Çan Termik, Çayırhan Termik ve Çayırhan Linyit işletme müdürlüklerinde görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

(2) Soma Termik, İstanbul Doğalgaz KÇS, Tekirdağ Doğalgaz KÇS, Bursa Doğalgaz KÇS, Karapınar maden etüt tesis müdürlükleri ile Altınkaya, Atatürk, Çamlıca, Çatalan, Dicle ve yöresi, Hasan Uğurlu-Suat Uğurlu, Birecik-Nizip, Akköprü-Çine, Aslantaş, Adana ve yöresi, Antalya ve yöresi, Keban, Özlüce ve Topçam hidroelektrik santrallerinde görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.

Şeker fabrikaları kampanya primi

Madde 15 - (1) Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğünde kampanya döneminde görev yapan personele yılda altı ayı geçmemek üzere ayda (2500) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında kampanya primi ödenir.

Misafirhane niteliğinde olmayan yatakhanedan faydalanma

Madde 16 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan TEİAŞ, TKİ, DSİ, MTA, EÜAŞ, Eti Maden ve Türk Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüklerinde anılan kurumlarda 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi personelin ücretsiz kaldığı misafirhane niteliğinde olmayan

yatakhanelerden aynı şekilde işçiler dışındaki diğer kamu personeli de ücretsiz olarak yararlandırılır.

Ölçü ve ayar memurlarına ek ödeme

Madde 17 - (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve taşra teşkilatında ölçü ve ayar memuru kadrolarında bulunanlar ile bu görevi yapan personelin ek ödemeleri 10 puan artırımlı ödenir.

Eti Maden personeline ilave ödeme

Madde 18 - (1) Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün; Bandırma İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 40 puan ilave edilir. Kırka, Emet, Bigadiç ve Beylikova İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 60 puan ilave edilir.

TKİ personeline ilave ödeme

Madde 19 - (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğünün işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

(2) Bu ödeme yer altında çalışan personele birinci fıkradaki ek ödeme oranı 2 kat olarak uygulanır.

TTK personeline ilave ödeme

Madde 20 - (1) Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

(2) Bu ödeme yer altında çalışan personele birinci fıkradaki ek ödeme oranı 2 kat olarak uygulanır.

DSİ personeline taşkın tazminatı

Madde 22 - (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün kadro ve pozisyonlarında bulunan personeline bir takvim yılında 500 saati geçmemek üzere ve yılı merkezî

yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı oranında taşkın tazminatı ödenir.

C) 6.DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE GÖRÜŞÜLECEK YENİ TEKLİFLER

Bazı kurumların personeline ilave ödeme

Madde 23 - (1) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü ve Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumunda istihdam edilen kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

KOSGEB personeline ilave ödeme

Madde 24 - (1) Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı ve taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

(2) Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı ve taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları tazminat göstergeleri "2500" sayısının eklenmesi suretiyle uygulanır.

KOSGEB personeline iş riski zammı

Madde 25 - (1) Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı ve taşra teşkilatında çalışan personele 17/472006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara istinaden ödenen iş riski zammı bir kat artırımlı ödenir.

Türk Patent ve Marka Kurumu personeline ilave ödeme

Madde 26 - (1) Türk Patent ve Marka Kurumu çalışanlarına Kurum öz gelirlerinden karşılanmak üzere her ay en yüksek Devlet Memuru aylığının %50'si tutarında ilave ödeme yapılır.

Fazla çalışma

Madde 27 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan ANT Başkanlığı, MAPEG, EÜAŞ, TEİAŞ, TEDAŞ, TTK, TKİ, Çaykur, Türk Şeker, DSİ ve Eti Maden genel müdürlükleri ve taşra teşkilatlarında çalışan memur ve sözleşmeli personelden ulusal bayram, genel tatil ve hafta sonu günlerinde hizmetin kesintisiz ve kaliteli bir şekilde sunulmasında görev alan personele fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Enerji Hizmet Tazminat Sözleşmesi

Madde 28 - (1) Bu hizmet koluna bağlı Kamu İktisadi Teşebbüslerinde ve Özel bütçeli kurumlarda görev yapan çalışanlara genel hayatı etkileyen savaş, sıkıyönetim, olağanüstü hal ilanı, salgın hastalık ve doğal afet, yeni tesislerin kurulması, sınır illerde görev yapılması durumları nedeniyle mali durumları ile ilgili bir sosyal denge kurulmasının gerekli olduğu hallerde ilgili kurum ve kuruluş ile en çok üyeye sahip sendika arasında 4688 sayı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme kanununun 32 inci maddesi hükümleri çerçevesinde hizmet tazminatı sözleşmesi yapılabilir. Bu hizmet tazminatı sözleşmesi en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %100 ünü geçemez. Bu tazminatın kimlere, hangi durumlarda ve ne şekilde ödeneceği Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine, kurum temsilcileri ve yetkili sendika temsilcileri arasında imzalanabilir.

TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ personeline ilave ödeme

Madde 29 - (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş., Elektrik Üretim A.Ş. ve Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. personeline en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %200'ünü geçmemek üzere Şirketin Yönetim Kurulu ve yetkili sendikaca belirlenecek usul, esas ve oranlara göre aylık ilave ödeme yapılır. Bu ödemelerde aylıklara ilişkin esaslar uygulanır.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında denetim görevi yapan personele ilave ödeme

Madde 30 - (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında denetim görevine giden personelin özel hizmet tazminatı oranlarına 20 puan fazla ilave edilir.

(2) Bu şekilde görevlendirilen personelin 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında ödenmesi gereken gündelikleri iki katı artırımlı ödenir.

TTK, EÜAŞ ve TEİAŞ personeline servis hizmeti

Madde 31 - (1) TTK Genel Müdürlüğüne bağlı Armutçuk, Kozlu, Üzülmöz, Karadon ve

Amasra Müessese Müdürlüklerine bağlı birimlerinde görev yapan kamu görevlilerine, EÜAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı 18 Mart Çan Termik Santralı İşletme Müdürlüğünde (Biga ve Çanakkale'de ikamet edenler dahil), Ilısu HES İşletme Müdürlüğünde (Mardin'de ikamet edenler dahil) ile Deriner HES'te (Artvin'de ve Hopa'da ikamet edenler dahil) görev yapan kamu görevlilerine, TEİAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı Sakarya 5.Bölge Müdürlüğünde (Kocaeli'nde ikamet edenler dahil) ile Edirne 20.Bölge Müdürlüğünde (Lüleburgaz'da ikamet edenler dahil) görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde ücretsiz servis hizmeti sağlanır.

Hizmet tahsisli Konutlar

Madde 32 - (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nün Çan ve Tunçbilekte bulunan kamu konutları ile kontrol müdürlükleri, Türk Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüğünde bulunan Van Erciş Şeker Fabrikası ile Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nün Kırka Bor İşletme Müdürlüğünde bulunan kamu konutları 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi uyarınca hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

Ücretsiz Servis

Madde 33 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarının taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine ücretsiz servis sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda kamu görevlilerinin işe gidiş geliş bedeli ikametgah ve işyeri arası dikkate alınarak bilet ücreti net olarak ödenir.

MTA personeline ilave ödeme

Madde 34 - (1) Maden ve Tetkik Arama Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

DSİ personeline ilave ödeme

Madde 35 - (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü'nün taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

İstanbul ilinde görev yapan kamu görevlilerine ilave ödeme

Madde 36 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında İstanbul ilinde bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personele büyükşehirde hayat şartlarının zorluğu, ulaşım

problemi, lojman yetersizliği, işyeri ile ikametgah aralarının uzak olması gibi nedenlerle bu ilde çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

Akaryakıt İkmal ve NATO POL çalışanlarına ilave ödeme

Madde 37 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında yer alan Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı ve taşra teşkilatında çalışan personele her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

Akaryakıt İkmal ve NATO POL çalışanlarına akaryakıt boru hattı kontrolü sorumluluk tazminatı

Madde 38 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında yer alan Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığının Akaryakıt boru hatlarının korunması ve güvenliğinin sağlanması Kurumun Tank Çiftliği ve pompa istasyonlarında görev yapan Koruma Güvenlik memurları tarafından 7/24 vardiya nöbeti şeklinde her yarım saatte bir kaydedilmek koşuluyla yaz kış ağır şartlarda çalışmaları ve ayrıca bir riske maruz kalmaları nedeniyle bu personele her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

Akaryakıt İkmal NATO POL Tesisleri Başkanlığı personeline tayin bedeli

Madde 39 - (1) Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı ve taşra teşkilatında çalışan personele, 22.6.1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanun esaslarına göre ödenen tayin bedeli iki katı tutarında ödenir.

Bazı TENMAK personeline ilave ödeme

Madde 40 - (1) Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumunun Nükleer Araştırma Enstitüsü personeline araştırma laboratuvarlarında fiilen çalışan teknik personele her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

Pozisyon dışı araç kullanan personele ilave ödeme

Madde 41 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerinden sevk ve idaresini yaptıkları işlerin yanı sıra verilen görevi aynı zamanda araçların sürücülük görevini de üstlenerek fiilen yerine getirdikleri her gün için 125 TL ilave ücret ödenir.

(2) Kullanılan bu araçlara kasko veya vb. bir sigorta yaptırılır.

Eti Maden çalışanlarına üretim primi

Madde 42 - (1) Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatında diğer statülerde istihdam edilen personele uygulanan üretim primi, kamu görevlilerine de verilir. Bu prime ilişkin usul ve esaslar kurum ile yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Bazı Eti Maden personeline ek ödeme

Madde 43 - (1) Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilatında görev yapan Birim Sorumluluğu görevini fiilen yürüten personel; şube müdürlerinin sahip olduğu mali, sosyal ve özlük haklarından yararlandırılır.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı personeline döner sermaye ilave ödemesi

Madde 44 - (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı kadro ve pozisyonunda görev yapan personele Bakanlığın döner sermaye işletmesi karından yılda bir defa olmak üzere, dağıtımın yapıldığı yılın memur katsayısının (10.000) gösterge rakamının çarpımı ile bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 9 uncu maddesinin 4 üncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı personeline iş riski zammı

Madde 45 - (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve taşra teşkilatında çalışan personele 17/472006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara istinaden ödenen iş riski zammı bir kat artırımlı ödenir.

DSİ personeline su tazminatı

Madde 46 - Su kullanım hakkı gelirlerinden karşılanmak üzere, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilâtına dahil kadro veya pozisyonlarında bulunan personele; en yüksek devlet memuru aylığının memur maaş katsayısı çarpımı tutarında her ay ilave ödeme yapılır.

Bazı DSİ bölge müdürlüklerinde görev yapan personele fazla çalışma ücreti

Madde 47 - (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün 3. Bölge Müdürlüğü (Eskişehir),

4. Bölge Müdürlüğü (Konya), 5. Bölge Müdürlüğü (Ankara), 7. Bölge Müdürlüğü (Samsun), 11. Bölge Müdürlüğü (Edirne), 12. Bölge Müdürlüğü (Kayseri), 14. Bölge Müdürlüğü (İstanbul), 18. Bölge Müdürlüğü (Isparta), 25. Bölge Müdürlüğünde (Balıkesir), KKTC içme suyu temin proje müdürlüğü ve KKTC Proje Müdürlüğü şubelerinde görev yapan memur ve sözleşmeli personele yılda toplam 300 saati geçmemek üzere ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin dört katı tutarında,

(2) 1. Bölge Müdürlüğü /Bursa), 2. Bölge Müdürlüğü (İzmir), 6. Bölge Müdürlüğü (Adana), 13. Bölge Müdürlüğü (Antalya) ve 21. Bölge Müdürlüğünde (Aydın) görev yapan memur ve sözleşmeli personele yılda toplam 300 saati geçmemek üzere ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

TSE personeline ilave ödeme

Madde 48 - (1) Türk Standardları Enstitüsü Genel Müdürlüğünde eğitim hizmetleri veren eğitimi personele mesai günlerinde verdiği eğitimler için saat başı (100) gösterge rakamının, hafta tatili, genel tatil vb. mesai günleri dışında verdiği eğitimler için ise saat başı (160) gösterge rakamının memur aylık katsayısının çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylıklara ilişkin hükümlere göre ilave ücret ödenir.

(2) TSE personeline fiilen çalıştığı günler için ücretsiz yemek verilir. Yemek hizmetinin sağlanmasının ekonomik olmadığını tespit edildiği birimlerde Enstitü personeline (100) gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonunda bulunacak tutarda yemek bedeli ödenir.

(3) Enstitüde çalışan personele işe geliş ve gidişleri için her ay (3.000) gösterge rakamının memur maaş katsayısıyla çarpımından bulunacak tutarda net ulaşım yardımı yapılır. Ancak, resmi oto ve servis otosundan yararlananlara ulaşım yardımı yapılmaz.

(4) Fazla çalışma süresi, günlük (3), haftalık (30) ve aylık (60) saati geçemez. Ancak, Genel Sekreterin izni ve onayı ile Başkanlık ve Genel Sekreterlik Makamlarında (Özel Kalem Müdürlüğü personeli ve makam şoförleri dahil) görev yapan personel için, aylık fazla çalışma süresi 90 saati geçemez. Personele fazla çalışma karşılığı olarak saat başına ödenecek ücret, personelin atanmış olduğu derece ve kademe aylığının brütünün binde beşidir.

(5) Ülke sanayisine çalışma performansı ile katkı sağlayan Enstitü personeline yetkili sendika ile Enstitü tarafından belirlenen kriter ve standartlara göre belirlenen standart görevlerinin üzerinde neticelendirdiği her bir işlem için, işlem bazında belirlenecek kriterlere göre (100) gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

(6) TSE'nin yönetim kadrolarında fiilen yer alan personeline, kazanılmış hak olmamak ve görevde bundukları süreyle sınırlı olarak aylık (9.000) gösterge rakamının memur maaş katsayısıyla çarpılması sonucunda bulunacak rakamı aşmayacak şekilde sendika ile Enstitü tarafından belirlenen kriter ve şartlara göre aylık uygunluk değerlendirme tazminatı ödemesi yapılır.

TKİ dinlenme kampları

Madde 49 - (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğüne bağlı dinlenme kamplarında işçilere sağlanan ücretsiz lojman kirası uygulamasından kamu görevlileri de yararlandırılır.



**BASIN, YAYIN VE İLETİŞİM
HİZMETLERİ KOLU
6. DÖNEM
(01.01.2022 - 31.12.2023)**

**BİRLİK HABER-SEN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ**

Koruyucu gıda yardımı

Madde 1 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünün verici istasyonları, devamlılık stüdyoları ve haber müdürlüklerinde bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurumca belirlenen koruyucu gıda maddeleri iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum tarafından belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

Kahvaltı servisi

Madde 2 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünün devamlılık stüdyolarında, Haber ve Spor Yayınları Dairesi ile Dış Yayınlar Dairesi Başkanlıklarında ve radyolarında saat 06:00 nöbetine gelen personele, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla sabah kahvaltısı verilir.

PTT' de görev yapan başdağıtıcı/başpostacı ve dağıtıcı/postacılara toplu taşıma kartı verilmesi.

Madde 3 - (1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunup, başdağıtıcı/başpostacı ve dağıtıcı/postacı olarak görev yapanlara, görev yaptığı ilde ikametgahından işe gidiş-dönüş ile memuriyet mahalli içerisinde görevini yerine getirmesi için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmeti sağlanamayan yerlerde toplu taşıma araçlarından yararlanmaları için anılan Genel Müdürlük tarafından damga vergisi hariç vergi kesintisi yapılmadan toplu taşıma ücreti verilir.

Araç kullananlara ilave ücret

Madde 4 - (1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan başdağıtıcı/başpostacı ve postacı/dağıtıcılardan tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo ve konutta teslim gibi hizmetleri araç kullanarak yerine getirenler ile kurumca araç kullanma yetkisi verilenlerden fiilen araç kullananlara aylık ilave 300 TL ücret ödenir.

Gişе memurlarına ilave ücret

Madde 5 - (1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunanlardan gişelerde görev yapanlar, gişelere para giriş ve çıkışında görev yapanlar ve bunlara destek veren personele aylık ilave 300 TL ücret ödenir.

(2) Bunlardan PTT Merkez Müdürlüklerine bağlı şubelerin gişelerinde (mobil şubeler dahil) fiilen görev yapan ve gişelere para giriş çıkışı işlemleri ile paranın transferini gerçekleştiren personele bu miktar % 75 artırımlı olarak ödenir.

Giyim Yardımı

Madde 6 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında ve verici istasyonlarında çalışan personele, Kurumca hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gerektiği belirlenen giyim malzemeleri aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele, ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

TRT' de konut kira bedeli

Madde 7 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğiyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

PTT' de mobil çalışan personele tayin bedeli verilmesi

Madde 8 - (1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan dağıtıcı/postacı, başdağıtıcı/başpostacı ile mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde de mobil hizmet veren personele 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli verilir.

TRT' de yayın hizmetlerinde görev yapan personel

Madde 9 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında çalışan personele gündüz nöbet değişimlerinde servis hizmeti sağlanır.

TRT' de yapım ve yayın hizmetlerinde görev yapan personel

Madde 10 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yapım ve yayın hizmetlerinde fiilen görev yapan personel aylık ilave 800 TL ücret ödenir.

PTT' de çalışan başpostacı/başdağıtıcı ve postacı/dağıtıcıların çalışma yaş sınırının yükseltilmesi

Madde 11 - (1) 5434 sayılı Kanununun 40 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinin (IV) numaralı alt bendinde yer alan "55" ibaresi "60" olarak uygulanır.

Motosiklet kullananlara ilave ücret

Madde 12 - (1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde A sınıfı (A1 ve A2) sürücü belgesi gerektiren araçları kullananlara, 4 üncü madde uyarınca ödenen ilave ücret %75 artırımlı ödenir.

Başdağıtıcıların temel ücretleri

Madde 13 - (1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen başdağıtıcıların temel ücretleri 800 TL artırımlı uygulanır.

PTT A.Ş.' de 399 sayılı KHK kapsamında çalışan personelin resmi ve dini bayram günlerinde fazla çalışma ücreti

Madde 14 - (1) T.C. Posta Telgraf Teşkilatı Anonim şirketi bünyesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapanlara, 17/3/1981 tarih ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller hakkında kanununun 1. ve 2. maddelerinde belirtilen Bayram ve Cumhurbaşkanlığına tüm kamu personelinin idari izinli sayıldığı günlerde fiilen çalıştıkları her gün için, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirtilen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8' saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir

(2) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi bünyesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapanlara, normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara o yıl merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katı fazla çalışma ücreti ödenir.

(3) Posta Telgraf Teşkilatı bünyesinde 399 sayılı KHK'ya tabi nöbetli çalışan personelin aylık 192 saati aşan çalışma süreleri fazla çalışma olarak kabul edilmektedir. 192 saatin İdari Hizmet Sözleşmeli personel için uygulanan aylık 160 saati aşan çalışma süresi ibaresi 399 sayılı KHK'ya tabi personel için de uygulanır.

Servis hizmeti

Madde 15 - (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı merkez teşkilatında çalışan personele servis hizmeti sağlanır.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı zam puanları

Madde 16 - (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Kurumu başkanlığı kadrolarında

bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %100 artırımlı olarak uygulanır.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4'üncü maddesi (a) fıkrası kapsamında görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları Ek Ödeme oranı %100 artırımlı olarak uygulanır.

(3) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4'üncü maddesi (b) fıkrası kapsamında görev yapan personelin 03/01/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar'a ekli "Ek Ödeme Oranları Cetveli" kapsamında yer alan personele hizmet yılı itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları %100 artırımlı olarak uygulanır.

(4) 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname 18'inci maddesi gereği 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4'üncü maddesi (b) fıkrası kapsamına alınan personelin 2018/11587 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı 6'ncı maddesi ile 03/01/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar'a ekli "Ek Ödeme Oranları Cetveli" 18'nci sırasına eklenen ek ödeme oranı 4 katı artırılmış şekilde uygulanır.

PTT servis hizmeti

Madde 17 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı A. Ş. de görev yapan personellere işe giriş-dönüş ile memuriyet mahalli içerisinde görevini yerine getirmesi için servis hizmeti sağlar, servis hizmeti sağlanamayan yerlerde toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanmaları için anılan Genel Müdürlük tarafından toplu taşıma ücreti net olarak verilir. PTT servis hizmeti ile ilgili usul ve esasları kurum ile yetkili sendika birlikte belirler.

PTT' de sosyal denge tazminatı

Madde 18 - (1) Posta Telgraf Genel Müdürlüğü kadrolarında istihdam edilen personele, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 32'nci maddesi kapsamında sosyal denge tazminatı ödenir. Sosyal denge tazminatının miktarı, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa göre yapılan toplu sözleşmede belirlenen tavan tutarı geçmemek üzere PTT ile ilgili kamu kurum ve kuruluşunda en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikası arasında anılan Kanunda öngörülen hükümler çerçevesinde yapılacak sözleşmeyle belirlenir. Sosyal denge tazminatından yetkili sendikaya üye olanlar faydalanır.

PTT' de skala düzenlemesi yapılması

Madde 19 - (1) PTT A.Ş. bünyesindeki kadro ve pozisyonlarda 399 Sayılı KHK kapsamında görev yapan personelin ücret skalasında Temel Ücret Gruplarında belirtilen tavan ücreti geçmemek kaydıyla %5 oranında skala artışı yapılır.

PTT' de görev yapan İdari Hizmet Sözleşmesine tabi Dağıtıcı, Postacı, Gişe ve Büro görevlisi ile Teknikerlerin aylık ücretleri

Madde 20 - (1) PTT A.Ş.'de 6475 sayılı kanuna göre İdari Hizmet Sözleşmesi ile görev yapan Dağıtıcı, Postacı ve Gişe ve Büro Görevlilerinin temel ücretlerine ilave 700 TL artış yapılır.

(2) PTT A.Ş.'de 6475 sayılı kanuna göre İdari Hizmet Sözleşmesi ile görev yapan Teknikerlerin temel ücretlerine ilave 1.000 TL artış yapılır.

PTT'de görev yapan personele giyim yardımı verilir

Madde 21 - (1) T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde görev yapan gişe personeline, yılda iki defa giyim yardımı verilir. Giyim yardımının şekli, tutarı ve kimlere verileceği kurum ve yetkili sendika ile birlikte belirlenecek usul ve esaslara göre verilir .

PTT'de 399 sayılı KHK' ya göre görev yapan personele yemek tazminatı

Madde 22 - (1) PTT' de 399 sayılı KHK' ya göre görev yapan PTT A.Ş. personelinden ilgili mevzuatında öngörülen yemek yardımından yararlanamayanlara, aylık olarak fiilen çalıştıkları günlerle orantılı (200) gösterge rakamının aylık katsayısıyla çarpımı ile bulunacak tutarda yemek tazminatı ödenir. Bu ödeme tayin bedelinden faydalanan personele yapılmaz.

PTT' de görev yapan İdari Hizmet Sözleşmeli personelin fazla çalışma saatleri

Madde 23 - (1) Posta Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğü bünyesinde İdari Hizmet Sözleşmeli personelin normal çalışma süresi dışında fiilen yaptığı çalışmalar fazla çalışma olarak değerlendirilir ve ayda 50 saate kadar fazla çalışma yaptırılabilir.

(2) İdari Hizmet Sözleşmeli personele yaptırılan fazla çalışmanın her saati için, PTT A.Ş. yönetim kurulunun almış olduğu kararda uygulandığı şekliyle; hafta sonu, resmi tatillerde personele ödenen temel ücretin saat başına düşen miktarının 2 (iki) katı

kadar; diğer günlerde 1,5 (bir buçuk) katı kadar fazla çalışma ücreti ödenir. Saat başına düşen miktar temel ücretin 240'a (iki yüz kırka) bölünmesi suretiyle bulunur. Nöbetli çalışmalarda ise fazla çalışma ücreti hafta sonu ve resmi tatil ücreti üzerinden ödenir.

(3) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi bünyesinde İdari Hizmet Sözleşmeli olarak görev yapanlara, 17/3/1981 tarih ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller hakkında kanunun 1. ve 2. maddelerinde belirtilen günler ile cumartesi ve pazar günleri ve Cumhurbaşkanlığınca tüm kamu personelinin idari izinli sayıldığı günlerde fiilen çalıştıkları her gün için fazla çalışma saat ücretinin 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

(4) İdari Hizmet Sözleşmeli olarak görev yapanlara mücbir sebep, teknik arıza, iş artışı, salgın hastalık vb. durumlarda 50 saat sınırına bağlı kalmaksızın fazla çalışma yaptırılabilir.

(5) İdari Hizmet Sözleşmesine tabi nöbetli çalışan personelin aylık 160 saati aşan çalışma süreleri fazla çalışmadır. Aylık 160 saatin hesaplanmasında ay içerisinde kullanılan yıllık izin rapor sendika izni gibi durumlar çalışılmış gibi hesaplanarak 160 saatten düşülür.

PTT' de ek ödeme oranları

Madde 24 - (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli ek ödeme oranlarının düzenlendiği (I) sayılı cetvelin "Ç" bendindeki bazı pozisyonlarda bulunanlardan; anılan cetvelin 2. maddesinde bulunan "şef" kadrosunun ek ödeme oranı 10 puan, 4. Maddesinde bulunan "tekniker" kadrosunun ek ödeme oranı 20 puan, 5. maddesinde bulunan "teknisyen" kadrosunun ek ödeme oranı 20 puan ve 6. maddede değerlendirilen "memur, dağıtıcı ve başdağıtıcıların" ek ödeme oranları 20 puan artırımlı olarak uygulanır.

PTT'de görev yapan İdari Hizmet Sözleşmeli Personele yeşil pasaport

Madde 25 - (1) PTT'de görev yapan İdari Hizmet Sözleşmeli personele Pasaport Kanununun Hususi Damgalı pasaport alabilecek devlet memurları ile aynı emsal yıl ve görev şartlarını taşıması halinde hususi damgalı yeşil pasaport verilir.

PTT' de görev yapan İdari Hizmet Sözleşmeli personelin çocuk yardımı

Madde 26 - (1) PTT' de İdari Hizmet Sözleşmeli olarak çalışan personele Brüt Asgari Ücretin 0-6 yaş için %2'si, 7 yaş ve üstü her çocuğu için %1 oranında çocuk yardımı ödenir. Çocuk yardımı hakkında Toplu Sözleşme ve ilgili mevzuat hükümleri geçerlidir.

PTT'de görev yapan İdari Hizmet Sözleşmeli personelin performans ücreti

Madde 27 - (1) Temel ücretin % 30' u oranında ödenen İdari Hizmet sözleşmeli personelin performans ücreti temel ücretin %50' si oranında ödenir.

PTT' de 399' lu personele il bazlı başarı ilave ödemesi

Madde 28 - (1) İdari Hizmet Sözleşmeli personele ödenmekte olan başarı bazlı ilave ödemenin Posta Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğünde ünitenin faaliyet içi gelirleri dikkate alınarak gelirleri bakımından Türkiye sıralamasında ilk on il arasına giren illerde görev yapan 399 sayılı KHK kapsamında görev yapan diğer personele de aynı kapsam ve oranda ilave ücret ödenir.

PTT' de parça başı ve işlem adedi bazlı performans ücreti

Madde 29 - (1) Bireysel performans ölçüm sisteminin kaldırılarak personelin tamamını kapsayacak şekilde (İHS ve 399) yaptıkları iş, görev yaptıkları il ve çalıştıkları iş yerinin şartları da göz önüne alınarak tüm personele Parça Başı ve İşlem Adedine göre iş artışı ödemesinin yapılacağı sistem getirilir. Yapılacak iş artışı ödemesinin kimlere ve hangi şartlarda ödeneceğini belirlemek için kurum ve yetkili sendika birlikte usul ve esasları belirler.

PTT Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan İdari Hizmet Sözleşmeli personelin yetkinlik puanı

Madde 30 - (1) İdari hizmet Sözleşmeli personele her yıl düzenli olarak uygulanan yetkinlik temelli yapılan değerlendirme sonucunda 399 sayılı KHK kapsamında görev yapan personele uygulanan başarı puanı sistemi bu personele de uygulanır, bu doğrultuda;

Başarısı A düzeyinde olanlara temel ücretlerinin % 8'i,başarısı B düzeyinde olanlara temel ücretlerinin % 4'ü, başarısı C düzeyinde olanlara temel ücretlerinin % 2'si oranında hesaplanacak miktarda başarı ücreti ödenir.

PTT' de görev yapan İdari Hizmet Sözleşmeli Mühendis, Mimar ve Teknikerlere arazi tazminatı verilir.

Madde 31 - (1) Toplu Sözleşme kapsamında 399 sayılı KHK' ya göre çalışan mühendis, mimar, tekniker ve teknisyenlere ödenen arazi tazminatının, İHS' li mühendis, mimar ve teknikerlere de ödenir.

PTT' de görev yapan dağıtıcılara memurluğa geçiş hakkının verilmesi

Madde 32 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde 399 sayılı KHK kapsamında en az 5 yıl görev yapmış ve 4 yıllık üniversite mezunu olan dağıtıcılar talepte bulunmaları halinde görevde yükselme sınavı yapılmaksızın 399 sayılı KHK kapsamında memur unvanına atanır.

(2) Bu personelden İdari Hizmet Sözleşmeli olup aynı şartları taşıyanlar kendi statülerinde giş e büro görevlisi olarak atanır.

PTT' de görev yapan personellere okul yardımı verilmesi

Madde 33 - (1) T.C. Posta Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde görev yapan personellerden okula giden çocukları olanlara (anaokulu ve kreş dahil) verilmek üzere her eğitim dönemi öncesi öğretmenlere verilen Eğitim Öğretime Hazırlık Ödeneği yardımı tutarında Okul Yardımı verilir.

PTT'de Büyükşehir tazminatı verilmesi

Madde 34 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde Büyükşehirlerde görev yapan tüm personele aylık ilave 500,00-TL ödenir.

PTT' de görev yapan postacı/dağıtıcı ve başpostacı/başdağıtıcıların fiili hizmet zammı

Madde 35 - (1) PTT' de görev yapan postacı/dağıtıcı ve başpostacı/başdağıtıcılar her yıla 90 gün olarak fiili hizmet zammından faydalanır.

PTT' de görev yapan personellere vekâlet ücreti verilmesi

Madde 36 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde müdür ve üstü unvana vekâlet eden personele; vekâlet süresince vekâlet ettiği unvanın, aylık, ücret, ek ödeme, zam ve tazminatları gibi tüm mali hakları ödenir, sosyal haklarından yararlandırılır.

PTT' de görev yapan teknisyenlerden, teknikerlik diploması olanlara teknikerlere ödenen ücretlerin ödenmesi

Madde 37 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi'nde "teknisyen" unvanı ile görev yapmakta olanlar, "Tekniker" unvanına atanmak için aranan şartları taşımaları halinde sözleşme ücretleri, hizmet yılları dikkate alınarak tekniker unvanındaki üst öğrenimliler için öngörülen sözleşme ücreti esas alınarak ödenir.

PTT' de görev yapan personele bayram ikramiyesi

Madde 38 - (1) Posta Telgraf Genel Müdürlüğünde görev yapan tüm personele dini bayramlardan önce devlet memurları taban aylık katsayısının 500 gösterge rakamı ile çarpımı tutarında Bayram ikramiyesi ödenir.

PTT' de İdari Hizmet Sözleşmeli personelin mali sorumluluk ve eğitim tazminatı

Madde 39 - (1) PTT'de görev yapan İdari Hizmet Sözleşmeli personelden mali sorumluluk gerektiren görevleri yapan çalışanlar ile yüksek lisans eğitimi almış olanlara aylık 200 TL mali sorumluluk ve eğitim tazminatı ödenir.

PTT personeli gelir vergisi oranı

Madde 40 - (1) Posta Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan personelin ücretlerine uygulanan gelir vergisinin %15' ten fazla kısmı kurum tarafından karşılanır.

PTT personeli kreş yardımı

Madde 41 - (1) Posta Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan ve kreşten faydalanamayan personele aylık 500 TL kreş yardımı verilir .

PTT personeli gece çalışma tazminatı

Madde 42 - (1) Posta Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğünde akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri arasında fiilen çalışan personele, bu şekilde çalıştıkları her gün için 35 TL ek ücret ödenir. Bu maddeye göre her ay en fazla 7 gün için ödeme yapılabilir.

PTT Koruyucu gıda yardımı

Madde 43 - (1) Posta Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğünde, zehirleyici, boğucu, tozlu, gürültülü, nemli, elektromanyetik radyasyonlu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak Kurumca belirlenen koruyucu gıda maddeleri iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve yetkili sendika tarafından belirlenir.

PTT' de görev yapan dağıtıcı ve başdağıtıcıların emekli ikramiyesi

Madde 44 - (1) "5434 sayılı Kanununun 40. maddesi ilgili fıkrası gereği 55 yaşında emekli olmak zorunda bırakılan Dağıtıcı ve Başdağıtıcıların emekli ikramiyesi % 50 artırımlı olarak ödenir.

TRT Genel Müdürlüğü personellerinin özel hizmet tazminatının artırılması***

Madde 45 - (1) Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde görev yapan personelin özel hizmet tazminat puanları 60 puan artırılır.

TRT Genel Müdürlüğü'nde bazı kadrolara mali sorumluluk tazminatı ödenmesi***

Madde 46 - (1) TRT Genel Müdürlüğü bünyesinde para ve para niteliğindeki değerlerin tahsili, ödemesi, kaydedilmesi, sayımı, belgelerin saklanması, kasa ve kasa işlemleri ile malzeme, TRT arşivlerinin korunması ve saklanması, her türlü araç ve gerecin korunması ve saklanması, demirbaş ve maddi duran varlıklarla ilgili envanter işlemleri ile özlük ve tahakkuk işlemlerinin yürütülmesinde görevli, yetkili ve sorumlu personele aylık ilave 750,00 TL ödenir.

TRT İl Müdürlüklerinde görev yapan personele taşra tazminatı****

Madde 47- (1) TRT Genel Müdürlüğü Diyarbakır ve Erzurum İl Müdürlüklerinde görev yapan personellere ödenen taşra tazminatı, diğer taşra müdürlüklerinde görev yapan personellere de ödenir.

TRT'de görev yapan yayın personeline fiili hizmet zammı***

Madde 48 - (1) 5510 sayılı kanununun 40. maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tablonun 16 ve 17. sıralarına eklenen basın ve gazetecilik mesleğinde fiilen çalışanlar ile Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu'nda basın kartı yönetmeliğine göre basın kartı sahibi haber hizmetinde fiilen çalışanlar fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmaktadırlar.

Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu'nda basın kartı yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olup yayın hizmetlerinde fiilen görev yapan personel de fiili hizmet süresi zammından faydalanır.

TRT'de mobil çalışan personel ve naklen yayın personeline yemek tazminatı

Madde 49 - (1) Kurum dışında görevi gereği fiilen yayına giden personele yemek tazminatı verilir. Yemek tazminatının hangi personele verileceği ve miktarı yetkili sendika ve kurum tarafından belirlenecek usul ve esaslara göre belirlenir.

Toplu sözleşmeden yaralanma ve dayanışma aidatı

Madde 50 - (1) Basın, yayın ve iletişim hizmet kolundaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri iş bu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

TRT' de görev yapan personele bayram ikramiyesi

Madde 51 - (1) Türkiye Radyo Televizyon Genel Müdürlüğünde görev yapan personele dini bayramlardan önce devlet memurları taban aylık katsayısının 500 gösterge rakamı ile çarpımı tutarında Bayram ikramiyesi ödenir.

TRT Genel Müdürlüğü personelinin sözleşme ücretleri

Madde 52- (1) Türkiye Radyo Televizyon Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan personelin sözleşme bürüt ücreti net olarak ödenir

TRT Genel Müdürlüğü fazla çalışma ücretleri

Madde 53 - (1) Türkiye Radyo Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapanların derecelerine uygulanan oranlara göre ödenmekte olan fazla çalışma ücreti ödenme şartları aynı kalmak kaydıyla oranlar 5 katı artırılır.

TRT Genel Müdürlüğü kreş yardımı

Madde 54 - (1) Türkiye Radyo Televizyon Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan personele bünyesinde kreşten faydalanamayan personele aylık 500 TL kreş yardımı verilir.

TRT Genel Müdürlüğü Gelir Vergisi oranı

Madde 55 - (1) Türkiye Radyo Televizyon Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan

personelinin ücretlerine uygulanan gelir vergisinin %15' ten fazla kısmı kurum tarafından karşılanır.

TRT Genel Müdürlüğü personelinin emekli kesenekleri

Madde 56 - (1) Hizmet kolunda çalışanların emekli keseneklerinin hesabında maaşındaki tüm ek ödemeleri prime esas kazancın hesaplanmasında dikkate alınarak dahil edilir.

TRT Genel Müdürlüğü Yayın Tazminatı

Madde 57 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında ve yapımda fiilen çalışan personele 1000 TL yayın tazminatı ödenir.

İletişim Tazminatı

Madde 58 - (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığında çalışan personele %65 oranında İletişim Tazminatı ödenir. Tazminat en yüksek Devlet memuru aylığına (ek gösterge dahil), bu oranın uygulanması suretiyle belirlenir. Bu suretle belirlenecek miktar, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı İlave Ödeme

Madde 59 - (1) Cumhurbaşkanlığında görevli personele ödenmekte olan ilave ödemeden Cumhurbaşkanlığına bağlı İletişim Başkanlığında görev yapan personelde yararlanılır.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Başkanlığı fazla çalışma ücreti

Madde 60 - (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personele, Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanununun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile hafta sonu tatilleri ve genel idari izinli günlerde dâhil olmak üzere fiilen fazla çalışma yapan personele, ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Başkanlığı personeline ek özel hizmet tazminatı

Madde 61 - (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu kadrolarında bulunanlara,

17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibariyle yararlanmakta oldukları zam oranları % 20 artırımlı olarak ödenir.

(3) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu kadrolarında bulunanlara, 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 11'inci Maddesinin Birinci Fıkrasının (ç) bendi Kapsamındaki Kamu İdarelerinde İstihdam Edilen Personelin Mali ve Sosyal Haklarının Belirlenmesinde Emsal Alınacak Devlet Memuru Kadro Unvanlarının Tespitine İlişkin Karara ekli (I) sayılı Listede belirlenen emsal kadrolara 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibariyle uygulanan Özel Hizmet Tazminatı oranları % 20 artırımlı olarak ödenir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Başkanlığında Giyim Yardımı

Madde 62 - (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Başkanlığında görev yapan personele giyim yardımı verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele, ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Radyo Televizyon Üst Kurulu personeli fiili hizmet süresi zammı

Madde 63 - (1) Radyo ve Televizyon Üst Kurulu'nun radyo, televizyon veya internet denetimi yapan Üst Kurul Uzmanı ve Üst Kurulu Uzman Yardımcısı unvanlı personelin prim ödeme gün sayılarına, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 40'inci maddesi hükümleri çerçevesinde çalışma sürelerinin her 360 günü için 90 gün, fiilî hizmet süresi zammı olarak eklenir. 360 günden eksik sürelerle ait fiilî hizmet süresi zammı orantılı olarak belirlenir

Radyo Televizyon Üst Kurulu fazla çalışma ücreti

Madde 64 - (1) Radyo ve Televizyon Üst Kurulunda görev yapan personele, Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanununun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile hafta sonu tatilleri ve genel idari izinli günlerde dâhil olmak üzere fiilen fazla çalışma yapan personele, ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Radyo Televizyon Üst Kurulu personeline ek özel hizmet tazminatı

Madde 65 - (1) Radyo ve Televizyon Üst Kurulu kadrolarında bulunanlara, 17/4/2006

tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibariyle yararlanmakta oldukları zam oranları % 20 artırımlı olarak ödenir.

(2) Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Müdür ve alt kadrolarında bulunanlara, 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 11'inci Maddesinin Birinci Fıkrasının (ç) bendi Kapsamındaki Kamu İdarelerinde İstihdam Edilen Personelin Mali ve Sosyal Haklarının Belirlenmesinde Emsal Alınacak Devlet Memuru Kadro Unvanlarının Tespitine İlişkin Karara ekli (I) sayılı Listede belirlenen emsal kadrolara 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibariyle uygulanan Özel Hizmet Tazminatı oranları % 20 artırımlı olarak ödenir.

Radyo Televizyon Üst Kurulu gece çalışma tazminatı

Madde 66 - (1) Üst Kurul'da akşam 20.00 ile sabah 06.00 saatleri arasında fiilen çalışan personele, bu şekilde çalıştıkları her gün için 35 TL tazminat ödenir. Bu maddeye göre her ay en fazla yedi gün için ödeme yapılabilir.

Radyo Televizyon Üst Kurulu ilave ödeme

Madde 67 - (1) Üst Kurul personeline, yılda bir defa olmak üzere 8000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarı geçmemek üzere, Üst Kurul bütçesinden ilave ödeme yapılır.



**ULAŖTIRMA
HİZMETLERİ KOLU
6. DÖNEM**

[01.01.2022 - 31.12.2023]

**ULAŖTIRMA MEMUR-SEN
TOPLU SÖZLEŖME TEKLİFLERİ**

A- 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEYE İLİŞKİN YENİ TEKLİFLER

Koruyucu Giyim Yardımı Verilmesi

Madde 1 - (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı, TCDD Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü, DHMİ Genel Müdürlüğü ve Sivil Havacılık Genel Müdürlüğünde görev yapan personele hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemesinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemenin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum yetkilileri ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Araç kullanan ARFF Memuru/ARFF Şefi, Apron Memuru/Apron Şefi personele ilave ücret

Madde 2 - (1) DHMİ'de ARFF ve Apron hizmetlerini fiilen araç kullanarak yerine getiren Araç Kullanan ARFF Memuru, ARFF Şefi, Apron Memuru ve Apron Şefi pozisyonunda görev yapanlara aylık 400 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Vekalet Görevlendirmelerine Ek ödeme

Madde 3 - (1) TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde görev yapan personelin, 399 sayılı KHK'nın II sayılı cetvelde yer alan pozisyonlara ilişkin vekaleten yerine getirdiği görevler için de; personele kendi görevinin ek ödemesinden az olmamak şartıyla vekalet görevinin ek ödemesi ödenir.

Mahrumiyet bölgelerinde çalışanlara ek ücret

Madde 4 - (1) Ulaştırma Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde; iş yoğunluğu, iş riski, iş güçlüğü, işyeri koşullarının olumsuzluğu ve çeşitli sebeplerle personel temininde ve istihdamında güçlük çekilen yerlere ilişkin ayrı grup belirlenir. Belirlenen gruplarda görev yapan personelden 1. Gruba 600-TL, 2. Gruba 400-TL olmak üzere ilave ücret ödenir. Bahsi geçen Birinci ve İkinci grupta kalan işyerlerini ilgili Kurum yetkilileri ve Genel Yetkili Sendika birlikte belirler.

Apron ve ARFF Şeflerinin Parantez Uygulamasının kaldırılması

Madde 5 - (1) DHMİ'de Şef (Apron) ve Şef (ARFF) pozisyonlarında görev yapanların parantez uygulaması kaldırılarak, Genel İdari Hizmetler kapsamında yer alan Şef olarak düzenlenir, özlük ve mali hakları buna göre ödenir.

İş Makinesi Sürücüsü ve Şoförlerin temel ücret grupları

Madde 6 - (1) DHMİ'de görev yapan İş Makinesi Sürücüsü ve Şoförler Temel ücret gruplarında 2. Gruba çıkarılır.

Tamamlayıcı Sağlık Sigortası / BES

Madde 7 - (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline masrafların tamamı EUROCONTROL teşkilatından karşılanmak üzere tamamlayıcı sağlık sigortası ve aylık 750 TL Bireysel Emeklilik Sigortası (BES) yaptırılır.

Şef Makinist pozisyonu

Madde 8 - (1) TCDD ve Bağlı ortaklıklarında Makinist ve YHT Makinisti pozisyonlarındaki personele, Şef Makinist pozisyonu verilir. Ek ödemeleri % 67 olarak ödenir.

Sağlık durumu bozulan personel

Madde 9 - (1) Hizmet Kolumuzda sağlık durumu bozulduğundan veya psikoteknik testleri geçemediğinden pozisyonunu kaybeden personel, mevcut mali ve özlük haklarını koruyacağı eşdeğer pozisyonda istihdam edilir.

Tren Hazırlama Teknik Kontrolörü pozisyonu

Madde 10 - (1) TCDD Taşımacılık A.Ş.'de Kontrolör (Tren Hazırlama Teknik) pozisyonu ihdas edilerek; Vagon Servis Şefi, Vagon Teknisyeni, Revizör Şefi ve Revizör pozisyonunda çalışanlar bu pozisyona geçirilir. Yeni ihdas edilecek bu pozisyonun mali ve özlük hakları Kontrolör pozisyonuna eşittir.

Bakım personeline ilave ücret

Madde 11 - (1) TCDD'de Yol, EST bakım onarım, yenileme, modernizasyon işleri veya buna yardımcı, tamamlayıcı işlerde çalışanlara her ay 250 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Büro Personelinin Ek Ödemeleri

Madde 12 - (1) Ulaştırma Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde Memur, Bilgisayar İşletmeni, VHKİ Unvan\ Pozisyonunda çalışan personelin ek ödemeleri 20 puan artırılır.

ARFF Memurlarının Tekniker pozisyonuna alınması

Madde 13 - (1) DHMİ de çalışan ARFF Memurları aldıkları eğitim ve yaptıkları işe uygun olarak Tekniker pozisyonuna atanır.

Projelerde görev alan personele ilave ücret

Madde 14 - (1) Ulaştırma Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ genel müdürlüklerinde havalimanı, demiryolu yüksek hızlı tren, metro, banliyö, hafif raylı sistemler, inşaat, yapım, kontrol, etüt-proje, montaj, işletmeye alma işlerinde ve Altyapı Yatırımları Genel Müdürlüğü diğer yapım-modernizasyon projelerinde çalışan personele proje sürecince aylık 1000-TL ilave ücret ödenir.

Havacılık Bilgi Yönetimi Uzmanlarının ücret grupları

Madde 15- (1) DHMİ'deki Havacılık Bilgi Yönetimi Uzmanları Temel Ücret grubunun 1. grubuna çıkarılır.

Hava Trafik Kontrolörlerinin özlük haklarının düzenlenmesi

Madde 16- (1) DHMİ'deki Hava Trafik Kontrolörlerine pozisyonlarının karşılığı olan Kontrolör veya Uzman (A Grubu) kadrosu verilir.

DHMİ'de Çalışan Personelinin Lisanslandırılması

Madde 17 - (1) Havalimanlarında çalışan ve teknik görevler yapan personele Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından mesleki Lisanslar (ATSEP v.b.) verilir.

Liman Başkanlığı personeline ilave ücret

Madde 18 - (1) Liman Başkanlıkları personellerinden Liman Çıkış Belgesi işlemleri kapsamında mesai saatleri dışında işlem yapan, STEP sertifikasına sahip olup, Denizcilik Sörvey Mühendisi kadro görevi dışında sörvey ve ölçüm işlemi yapan, Amatör

Denizci Belgesi, Kısa Mesafe Telsiz Operatörü Yeterlilik Belgesi iş ve işlemlerinde görev yapan personele 300 TL ilave ücret ödenir.

Tren Şefi ve Kondüktörlere verilecek ilave ücret

Madde 19 - (1) Biletsiz veya biletinin mevkiinden yüksek mevkilerde seyahat eden yolculardan bilet ücretini veya mevki farkını almak suretiyle geliri arttırıcı gayret gösteren Kondüktörlere ve Tren Şeflerine tahsil ettikleri toplam tutarın Anahat ve Banliyö Trenleri ile bölgesel trenlerde %15'i, oranında aylık ilave ücret verilir.

Öğretmen Pozisyonunda görev yapanların ek ödemesi

Madde 20 - (1) TCDD Genel Müdürlüğü ve TCDD Taşımacılık A. Ş. Genel Müdürlüğünde Öğretmen pozisyonunda çalışanların ek ödemeleri 20 puan artırımlı ödenir.

Silah Tazminatı

Madde 21 - (1) Silahlı Özel Güvenlik Görevlisi ruhsatı bulunan Koruma ve Güvenlik Görevlisi/Şef ve Müdürlerine aylık 500 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı personelinin ek ödemeleri

Madde 22 - (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra teşkilatında görev yapan personelinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödemesi döner sermayeden karşılanmak üzere 25 puan artırımlı ödenir.

Koruma ve Güvenlik 45 Yaş

Madde 23 - (1) TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde görev yapan Koruma ve Güvenlik Görevlisi/Şefi personeli istemeleri halinde 45 yaşından sonra kadro karşılığı aranmaksızın Memur /Şef pozisyonuna eş değer pozisyonlarda istihdam edilir.

Servis Hizmetinden Faydalanamayan Personel

Madde 24 - (1) Ulaştırma Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde servis hizmetinden faydalanamayan kurum ve işyerlerinde çalışan personele belediye sınırları içerisinde faydalanmak şartıyla belediye tarafından

işletilen toplu taşıma araçları ile Özel Halk Otobüsü ve Metrolardan ücretsiz yararlanmaları için ilgili Bakanlık veya Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir.

Hafta sonu, Resmi tatil günleri, Dini Bayramlarda çalışmalarda ilave ücret

Madde 25 - (1) Ulaştırma Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde çalışanlara dini ve milli bayramlar, hafta sonu, resmi tatil günlerinde çalışan personele bu günlerde çalıştığı her gün için 250 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Toplu Sözleşmeden Yararlanma ve Dayanışma Aidatı

Madde 26 - (1) Ulaştırma hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek sureti ile yararlanabilirler.

B- 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME HÜKÜMLERİ ÜZERİNDEN DEĞİŞİKLİK YAPILAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

Ücretsiz seyahat hakkı

Madde 1 - (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A. Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında çalışan kamu görevlilerinin kendisi ve eşi ile yirmi beş yaşından küçük çocukları için demiryollarında yılda 4 kez gidiş-dönüş olarak ücretsiz seyahat hakkı verilir.

İlave ücret (Katener Tazminatı)

Madde 2 - (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A. Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü personelinin katener hattının geçtiği işyerlerinde fiilen çalışanlara 300 TL tutarında ilave ücret ödenir.

(2) DHMİ Genel Müdürlüğünde görev yapan ve yüksek gerilim bulunan ortamlarda fiilen çalışanlara 300 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Marmaray tüp tüneline çalışanlara ilave ücret

Madde 3 - (1) Marmaray tüp tüneline; fiilen çalışan kamu görevlilerine çalıştıkları her gün için 9 TL ilave ücret ödenir.

Yüksek hızlı tren makinistlerine ilave ücret

Madde 4 - (1) Yüksek Hızlı Trenlerde görev yapan makinistlere 120 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Belediye ile ortak işletilen hatlardan ücretsiz yararlanma

Madde 5 - (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Büyükşehir Belediye Ortaklığı ile işletilen banliyö ve metro hatlarından anılan Genel Müdürlüklerin ilgili belediye sınırları dahilinde görev yapan personelin kendisi ile birlikte Eşi ve Çocukları da Belediye çalışanları gibi yararlandırılır.

ARFF ve Apron memurlarının temel ücretleri

Madde 6 - (1) ARFF ve Apron Memur\Şeflerine temel ücretleri 300 TL artırımlı uygulanır.

Fazla mesai ücretinin artırımlı ödenmesi

Madde 7 - (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ile bağlı ortaklıklarında, TÜRASAŞ ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 30 uncu maddesi uyarınca fazla çalışma ücretinin ödenmesinde, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı esas alınır.

Havacılık tazminatı

Madde 8 - (1) 1 Haziran 2021 tarihli ve 4035 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile 22 Ekim 2020 tarihli ve 3117 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı'na eklenen geçici 1 inci maddesinin anılan usul ve esaslar çerçevesinde uygulanmasına bu toplu sözleşme döneminde de devam edilir.

(2) Bu toplu sözleşme döneminde 1 Haziran 2021 tarihli ve 4035 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı'nın Ek-5, Ek-6 ve Ek-7 sayılı tablolarında gösterilen Havacılık Tazminatı oranlarının % 100'ü kadar ayrıca dengeleme (döviz kuru farkı) tazminatı ödenir.

Gece çalışma ek ücreti

Madde 9 - TCDD Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A. Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü ve DHMİ Genel Müdürlüğü'nde; akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri arasında fiilen çalışan personele, bu şekilde çalıştıkları her gün için 25 TL tutarında ek ücret ödenir. Bu maddeye göre her ay en fazla 10 gün için ödeme yapılabilir.

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı

Madde 10 - (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme ile ikinci fıkrada öngörülen havacılık tazminatı Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutardan karşılanır.

(2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli

personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılanana en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının % 600'unu, kısmen karşılanana % 300'sini, bunların dışında kalanlara % 150'ünü geçmemek üzere; Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre havacılık tazminatı ödenir.

(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeyle sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

Ek ödeme

Madde 11 - (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bölge müdürlüklerinin kadrolarında bulunup Denetim görevi yapan memurların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 40 puan ilave edilir.

C- 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE (HAKEM KURULU KARARINDA) YER ALAN VE HERHANGİ BİR DEĞİŞİKLİK YAPILMAYAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

Koruyucu gıda yardımı

Madde 1 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirleyici, boğucu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Maliye Bakanlığına gönderilir.

Makinistlerin ek ödemesi

Madde 2 - (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarıyla TÜRASAŞ'da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan Makinistlerin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

TCDD'deki kontrolörlerin temel ücretleri

Madde 3 - (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğünde Kontrolör pozisyonunda bulunanlardan Trafik Kontrolörü olarak görev yapanların temel ücretleri Tesisler Kontrolörü olarak görev yapanların temel ücreti esas alınarak uygulanır.

Öğretmen Pozisyonunda görev yapanlara öğrenim yılına hazırlık ödeneği

Madde 4 - (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve Bağlı Ortaklıklarında öğretmen pozisyonunda fiilen öğretmenlik yapanlara 657 sayılı Kanununun ek 32 nci maddesine göre öğrenim yılına hazırlık ödeneği verilir.



**KÜLTÜR VE SANAT
HİZMETLERİ KOLU
6. DÖNEM**

[01.01.2022 - 31.12.2023]

**KÜLTÜR MEMUR-SEN
TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ**

I. Kısım: Genel Hükümler

Madde 1 - Taraflar

Bu toplu sözleşmenin tarafları Kamu İşveren Heyeti ile Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur-Sen)'dir.

Madde 2 - Amaç

Bu sözleşmenin amacı, kültür ve sanat hizmet kolundaki kurum ve kuruluşlarda çalışanlar ile işverenin hak ve borçlarını saptayarak bunların uygulanmasını sağlamak, taraflar arasında doğabilecek uyuşmazlıkların çözüm yollarını göstermek işyerlerinde düzenli, etkin ve verimli çalışmayı sağlamak, hizmet kalitesini artırmak ve karşılıklı iyi niyet ve güvenle iş barışını sağlamaktır.

Madde 3 - Kapsam

Bu sözleşmenin kapsamı; kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, nöbet ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları kapsar.

Madde 4 - Tanımlar

Bu kamu görevlileri toplu sözleşmesinde;

- a) Kamu Görevlisi: Kamu kurum ve kuruluşlarında işçi statüsü dışında çalışan personel,
- b) Sendika: Kültür ve sanat hizmet kolunda en çok üyeye sahip yetkili kamu görevlisi sendikası, Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası'nı (Kültür Memur-Sen),
- c) Şube: Yetkili sendikanın şube başkanlıklarını,
- d) İl Temsilcisi: Yetkili sendikanın il temsilcilerini,
- e) İşveren: Kamu işveren heyetini,
- f) İşveren Vekili: İşveren adına hareket eden ve işin ve işyerinin yönetiminde görev alan kimseleri,
- g) Sendika Üyesi Kamu Görevlisi: Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan işçi dışındaki personelden sendika üyesi olanları,

h) Toplu Sözleşme: Kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere yürütülen toplu sözleşme görüşmeleri sonucunda mutabık kalınması durumunda taraflarca imzalanan sözleşmeyi,

i) Toplantı Tutanağı: Yetkili kamu görevlileri heyeti ile kamu işveren kurulu arasında yapılan görüşmeler sonucunda toplu sözleşme imzalanmaması halinde, tarafların uzlaştığı konular ile üzerinde uzlaşılabilen konuların belirtildiği tutanağı,

ii) Kamu Görevlileri Hakem Kurulu: Toplu sözleşme görüşmelerinde toplantı tutanağı imzalanması halinde, uyuşmazlık konuları üzerinde nihai karar vermeye yetkili olan kurulu, ifade eder.

Madde 5 - Sözleşmenin Hükümü

Bu toplu sözleşmenin hükümleri, sözleşmeden yararlanan kamu görevlileri yönünden, sözleşmenin yürürlük süresinin hitamından itibaren yeni bir sözleşme yapılınca ya kadar toplu sözleşme hükmü olarak devam eder.

Madde 6 - Yararlanma

Kültür ve sanat hizmet kolu genel yetkili sendika üyeleri toplu sözleşme hükümlerinden yürürlük tarihinden itibaren yararlanır. Hizmet kolunda bulunan diğer kamu görevlileri de bu toplu sözleşme ile belirlenen hükümler çerçevesinde yararlanırlar.

Madde 7 - Sözleşmenin Teminatı

Bu toplu sözleşmenin teminatı konusunda Anayasa'nın 53. ve 128.maddeleri ile 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uygulanır.

Madde 8 - Yürütme

Sözleşmenin yürütülmesini kamu işvereni ve taraf sendika birlikte sağlar. Sendika; yönetim kurulu ve yetkilileri tarafından, işveren de vekilleri veya yetkilileri tarafından temsil edilirler.

Sendikaya bağlı şubeler, faaliyet alanları dâhilindeki işyerlerinde sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, işverenler veya işveren vekilleri ile temas etmeye yetkilidirler.

Madde 9 - Uyuşmazlıkların Giderilmesi

Bu toplu sözleşmenin yorumlanmasından veya uygulanmasından doğacak uyuşmazlıklar taraflardan birinin başvurusu üzerine on beş gün içinde kamu işveren ve taraf

sendika temsilcilerinin katılımıyla yapılacak toplantıda çözümlenir. Çözüme kavuşturulamaması halinde idare mahkemelerine başvuru yolu açıktır.

Madde 10 - Yürürlük Ve Süre

Bu kamu görevlileri toplu sözleşmesi 01.01.2022 tarihinde yürürlüğe girmek ve 31.12.2023 tarihinde sona ermek üzere iki yıl süreyle geçerlidir.

29.05.2012 tarih ve 2012/1 karar numaralı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nın ikinci kısım birinci bölüm Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklar ile ikinci bölüm Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklar'ın V. Kültür ve Sanat Hizmet Koluna İlişkin Hükümler kısmı, aynı şekilde Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2014 ve 2015 yıllarını kapsayan 2.Dönem Toplu Sözleşme'nin ikinci kısım birinci bölüm Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Toplu Sözleşme ile yine aynı şekilde Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2016 ve 2017 yıllarını kapsayan 3.Dönem Toplu Sözleşme'nin ikinci kısım birinci bölüm Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Toplu Sözleşme, yine aynı şekilde Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2018 ve 2019 yıllarını kapsayan 4.Dönem Toplu Sözleşme'nin ikinci kısım birinci bölüm Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Toplu Sözleşme, V. Kültür ve Sanat Hizmet Koluna İlişkin Hükümler kısmı, aynı şekilde Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin 2020 ve 2021 yıllarını kapsayan 5.Dönem Toplu Sözleşme'nin ikinci kısım birinci bölüm Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Toplu Sözleşme ile 18.08.2013 tarih 2013/1 karar numaralı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararının Kültür ve Sanat Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar'a ilişkin kısmında yer alan hükümlerin tamamının uygulanmasına bu toplu sözleşme döneminde de (01.01.2022-31.12.2023) devam edilir.

II. 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME YENİ TEKLİFLER

Madde 11 - Yüksek Lisans Ve Doktora Mezunlarına İlave Ek Ödeme

Kültür Sanat Hizmet kolunda yer alan tüm kurumlarda görev yapan çalışanlardan Yüksek Lisans ve Doktora Derecesi elde etmiş olanların, unvanlarına karşılık gelen ek ödeme oranları, Yüksek Lisans yapmış olan personel için 20 puan, Doktora yapmış personel için 30 puan arttırılarak ödenir.

Madde 12 - Müze Araştırmacısı ile THS Uzmanı Özel Hizmet Tazminatı

Bu hizmet kolu kapsamındaki Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında müze araştırmacısı ve sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar ile teknik hizmetler sınıfına dahil uzman unvanlı kadrolarda bulunanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (11) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen özel hizmet tazminatı ile ek ödeme oranlarından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

Madde 13 - Hizmet Kolunda Yer Alan Personele İlave Ödeme

Kültür, tarih, tabiat varlıklarının bakımı, onarım, korunması, araştırma ve geliştirilmesi ile gelecek kuşaklara aktarılmasında çalışanların faaliyetlerinden elde edilen DÖSİMM gelirlerinden bu alanda filen görev yapanlara ayda 500 TL'den az olmamak üzere verilecek miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığı ile ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Madde 14 - GİH Sınıfında Görev Yapanların Özel Hizmet Tazminatı

Bu Hizmet kolunda bulunan;

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararının 2 sayılı cetvelinin Özel Hizmet Tazminatı Başlıklı Bölümünün Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri Alt Başlığıyla düzenlenen 15 ve 16. Grubun içinde yer alan; Şef, Raportör, Uzman, Sayman kadrolarının tazminat oranı 100 olarak belirlenmiştir.

(2) Birinci maddenin dışında kalan aynı sınıfın diğer kadrolarında görev yapan hizmet kolu personelinin özel hizmet tazminatı puanlarına 20 puan ilave edilir.

Madde 15 - Kariyer Uzmanları

Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Yazma Eserler Kurumu Başkanlığı kariyer uzman ve uzman yardımcısı olarak görev yapan personel hizmet ihtiyacı çerçevesinde taşrada görevlendirilebilir. Bu şekilde görevlendirilenler merkezde çalışan kariyer uzmanlarıyla aynı mali haklardan yararlandırılır.

Madde 16 - Ek Gösterge

Kültür ve sanat hizmet kolundaki kamu kurum ve kuruluşlarındaki; il müdürü, il müdür yardımcısı, şube müdürü, müdür (tüm müdür unvanlı kadrolar), turizm araştırmacısı, mütercim, rehber, APK uzmanı, eğitim uzmanı, sayman kadroları ve diğer uzman kadrolarının ek göstergeleri 3600'e, Özel Hizmet Tazminatları da (a) grubuna yükseltilmiştir.

Madde 17 - THS Unvanların Zam ve Tazminatlar ile Ek Göstergeleri

Bu hizmet kolunda bulunan;

(1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nin 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (a) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil Kütüphaneci, Müze Araştırmacısı, Folklor Araştırmacısı, Arşiv Uzmanı, Arşivci, Kitap Pataloğu, Sanat Tarihçi, Turizm Araştırmacısı ile Arkeolog, THS Uzman, Restoratör, Tekniker ve bu kapsamdaki diğer unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bu kadroların ek göstergeleri 3600'e yükseltilir.

Madde 18 - Sanatçıların Ek Göstergesi

(1) Sanat kurumlarında (Güzel Sanatlar, Devlet Tiyatroları ile Devlet Opera ve Bale Genel Müdürlükleri) görev yapan sanatçıların ek göstergeleri 6100'e yükseltilir.

(2) Bu kurumlarda görev yapan sanatçılar ile sanatkâr memurlara yıl içerisinde ödenen 6 adet ikramiyeleri (teşvik ikramiyeleri dâhil) 12 aya bölünerek ve maaşlarıyla birleştirilerek her ay ödenir.

Madde 19 - İlgili Kurumlarda Görev Yapan Bazı Teknik Personelin Ek Gösterge Durumu

Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü ile Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğünde

görev yapan sanat teknik personelinin (sahne makinisti, kondivit, dekorcu, aksesuarıcı, bezlemeci, boyacı, demirci, terzi, butafor, ses efekti, ışıkçı, vb.) ek göstergeleri 3600'e yükseltmiştir.

Madde 20 - Kazılarda Görev Yapan Sözleşmeli Personel

(1) Türk Tarih Kurumu'nun 4B'li personeli olup Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü koordinasyonunda yürütülen kazılarda görev yapan Arkeolog, Müze Araştırmacısı ve Restoratörlerden fiilen fazla çalışma yapan sözleşmeli personele yılı bütçesinde belirlenen miktarda fazla çalışma ücretinin 5 katı aylık 100 saati aşmayacak şekilde fazla çalışma ödenir.

(2) Ayrıca yukarıda sayılan pozisyonlarda görev yapanlar Arkeologlara ödenen Ek Özel Hizmet Tazminatından aynı usul ve esaslarla yararlandırılır.

(3) Konaklama, ulaşım ve yemek yardımı olarak her ay 500 TL ilave ödeme yapılır.

Madde 21 - Ayniyat Saymanlarının Şube Müdürü Kadrosuna Atanması

(1) Kültür sanat hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan ve şube müdürlüğü için aranılan şartları taşıyan ayniyat saymanlarının kadrosu şube müdürü olarak değiştirilmiştir.

(2) Ayniyat saymanları, şube müdürlerine ödenen Özel Hizmet Tazminatı ile ek ödemeden aynı usullerle yararlandırılır.

Madde 22 - Vardiya Servis Hizmeti

Kültür sanat hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatlarında vardiyalı olarak normal çalışma saatlerinin dışında görev yapan kamu görevlileri için servis hizmeti sağlanır, servis hizmeti sağlanamayan yerlerde iş günü esas alınarak toplu taşıma ücreti nakden veya ulaşım kartı olarak verilir.

Madde 23 - Zehirli Gazlı ve Radyasyonlu Ortamlarda Çalışan Personelin İzni

Kültür sanat hizmet kolu çalışanlarından mesleklerinin gereği olarak, zehirli, gazlı ve tozlu ortamlarda çalışanlar, kimyasallar ile radyasyona maruz kalan ve bedenen yıpranan restoratör ve sanat teknik personeli ile aynı kapsamdaki diğer personele fiilen görev yaptıkları müddetçe yıllık izinlerine ilaveten ayrıca her yıl bir ay sağlık izni verilir.

Madde 24 - Arşiv Uzmanı Kadro Unvanı

Kültür ve Turizm Bakanlığında sözleşmeli (THS) Arşiv Uzmanı olarak görev yapmakta iken 6495 sayılı kanun ile kadroya alınırken GİH Uzmanı olarak atanmalarının kadro unvanı THS Arşiv Uzmanı olarak değiştirilmiştir.

Madde 25 - Koruyucu giyim malzemesi

Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların merkez ve taşra teşkilatında şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeli ile kimyasal, biyolojik, radyolojik ve nükleer gibi atık zehirli maddelerle muhatap olan personele hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Madde 26 - Koro Ve Topluluk Genel Sanat Yönetmenlerine Ek Ödeme

Hizmet kolumuzda bulunan koro ve topluluk Genel Sanat Yönetmenlerine (Koro ve Topluluk Şefi) aylık ilave 500 TL ilave ücret ödenir.

Madde 27 - Kütüphane Fazla Çalışma Ücreti

Millet kütüphanesi ve kütüphanelerde mesai bitiminden sonra fiilen çalışan personele sözleşmeli personel dahil yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenmiş olan fazla çalışma saat ücretinin on katı fazla çalışma ücreti ayda 100 saati geçmeyecek şekilde ödenir.

Madde 28 - Usta Öğretici Kadro Unvanı

2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığınca ait bölümünde yer alan "Usta Öğretici" kadro unvanı "Eğitim Uzmanı" olarak uygulanır. Kadro değişikliği için gerekli çalışmalar; ilgili kurum ve yetkili sendikaca yapılacak ortak çalışmalarla neticelendirilir. Usta öğretmenler bu süre içinde Eğitim Uzmanı özlük ve mali haklarından yararlandırılır.

Madde 29 - Mali Sorumluluk Tazminatı

Bu hizmet kolundaki kamu kurum ve kuruluşlarında;

(1) Taşınır Kayıt Kontrol Yetkililerine ödenen mali sorumluluk zammı 10 kat artırılır.

(2) Muhasebe, ödeme, maaş, mutemet vb. mali sorumluluk gerektiren işleri yürüten personele 2000 puan Mali Sorumluluk Tazminatı olarak her ay ödenir.

Madde 30 - Zehirli Gazlı ve Radyasyonlu Ortamlarda Çalışan Personelin Zamları

Hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden zehirli gazlı, radyasyonlu çalışma ortamlarda görev yapan kamu görevlilerine ödenen; 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında yararlanmakta oldukları Yan ödeme puanlarına ilave 2500 puan ilave edilerek ödenir.

Madde 31 - Müdürlere Makam Tazminatı

Kültür ve sanat hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda; İl Müdür Yardımcısı, Müdür, Şube Müdürü kadrosunda bulunanlara, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 26 ncı maddesindeki usul ve esaslara göre 2000 gösterge rakamı üzerinden makam tazminatı ödenir.

Madde 32 - Fiili Hizmet Süresi Zammı

Bu hizmet kolunda yer alan;

1- Restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuvarlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele,

2- Su altı arkeolojisinde çalışan su altı arkeologlarına, 1/5 oranında fiili hizmet zammı verilir.

Madde 33 - Eser Zimmet Tazminatı

Hizmet kolunda bulunan kütüphane, Müze, Laboratuvar, Ören yeri vb yerler de çalışanlardan üzerinde antik, tarihi, nadir ve yazma eser zimmeti bulunan personele eser zimmet tazminatı olarak aylık 500 TL ilave ücret ödenir, ayrıca eser zimmeti, kayıp ve tahribi için kıymetli eser sigortası yapılır.

Madde 34 - Ek-8.Maddeye göre görev yapan sözleşmeli personel (1 yıldan az çalışan)

Bu hizmet kolunda bulunan sanat kurumlarında misafir sanatçı ve ssp'li olarak

çalışmakta iken 703 KHK ve 54 nolu Cumhurbaşkanlığı kararnamesi ile 4B (Ek-8) sözleşmeler statüsünde istihdam edilen sanatçılarn sözleşmeleri yıllık yapılarak, maaşları peşin ödenir, kıdem tazminatı ve ikramiyeleri de 657 sayılı kanunun ek geçici 16.maddesi kapsamındaki sanatçılara uygulanan aynı usul ve esaslara göre ödenir.

Madde 35 - Büyükşehirlere de Görev Yapan Kamu Görevlilerine İlave Ödeme

Bu hizmet kolunda Büyükşehirlere de görev yapan personele yaşam şartlarının (ulaşım, kira, yemek ve eğitim...) zorlukları dikkate alınarak aylık 500 TL ilave ek ödeme yapılır.

Madde 36 - Sanat kurumlarında görev yapan atölye şeflerinin durumu

Bu hizmet kolu kapsamında bulunan sanat kurumları (Devlet Opera Balesi ile Devlet Tiyatroları genel müdürlükleri) nda atölye şefi olarak fiilen görev yapan personele Atölye Şefi kadrosu verilir, on yıldan fazla bu görevi yürütenlere baş şef unvanı verilir, özlük ve mali hakları buna göre ödenir.

Madde 37 - Tazminat Ödemesi

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (III) sayılı cetvelde yer alan ve on yılını dolduran uzmanlar "baş uzman" unvanını kullanır. Söz konusu cetvelde yer alan tazminat göstergesi on ile yirmi yıl hizmeti olanlara %20, yirmi yıl üzerinde hizmeti olanlara ise %30 oranında artış yapılarak uygulanır.

Madde 38 - Denetim Tazminatı Ödemesi

Bu hizmet kolunda görev yapan kamu görevlilerinden; tarihi eser, telif hakları, turizm belgesi tesisler ile diğer tesislerde yapılan denetimlere fiilen katılanların ek ödemeleri her ay 50 puan ilave edilerek ödenir.

B- 5. DÖNEM HAKEM KURULU KARARI ÜZERİNDEN DEĞİŞİKLİK YAPILAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

Madde 39 - Fazla Çalışma Ücreti

Bu hizmet kolu kapsamındaki sanat kurumlarında çalışan ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek geçici 16 ncı maddesi kapsamında bulunan sözleşmeli personel ile aynı yerde fiili çalışan diğer personele hizmetin gereği olarak yapılan işler için saat 24:00'ten sonra yaptırılan fiili fazla çalışmalar karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin yedi katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Sözleşmeli sanatçılara fazla çalışma ücreti KGHK

Madde 1 - (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki sanat kurumlarında çalışan ve 657 sayılı Kanunun ek geçici 16 ncı maddesi kapsamında bulunan sözleşmeli personele, hizmetin gereği olarak belirli bir sürede bitirilmesi gereken zorunlu ve istisnai işler için saat 24:00'dan sonra yaptırılan fiili fazla çalışmalar karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Madde 40 - Kıyafet Yardımı

Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü orkestra sanatçıları ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne bağlı orkestra, koro ve topluluklarda çalışan sanatçılar ile aynı konumundaki sahne üstünde ve ardında görev yapan personele, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken ve kurumlarınca belirlenen özel kıyafet her yıl Eylül ayında aynı olarak verilir. Verilecek özel kıyafetin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

Kıyafet yardımı KGHK

Madde 2 - (1) Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü orkestra sanatçıları ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne bağlı orkestra, koro ve topluluklarda çalışan sanatçılar ile aynı konumdaki sahne üstünde görev yapan personele, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken ve kurumlarınca belirlenen özel kıyafet her yıl Eylül

ayında aynı olarak verilir. Verilecek özel kıyafetin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

Madde 41 - Enformasyon Memuru

(1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan "Enformasyon memuru" kadro unvanı "Turizm araştırmacısı" olarak uygulanır.

(2) THS'na dahil edilmesi ile ilgili kadro değişikliği için gerekli çalışmalar; ilgili kurum ve yetkili sendikaca yapılacak ortak çalışmalarla neticelendirilir.

Enformasyon memuru KGHK

Madde 3 - (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan "Enformasyon memuru" kadro unvanı "Turizm araştırmacısı" olarak uygulanır.

Madde 42 - Dösim Personeli Ek Tazminat

2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı "Özel Hizmet Tazminatı" Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünde bölgeler itibarıyla belirlenmiş olan ek tazminat oranları, Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğünde Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden Kültür ve Turizm Bakanlığının taşra teşkilatı birimlerinde istihdam edilenler için de kadro unvanı, öğrenim seviyesi ve fiilen görev yapılan bölge dikkate alınarak uygulanır.

DÖSİM personeli ek tazminat KGHK

Madde 4 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünde bölgeler itibarıyla belirlenmiş olan ek tazminat oranları, Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğünde Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden Kültür ve Turizm Bakanlığının taşra teşkilatı birimlerinde istihdam edilenler için de kadro unvanı, öğrenim seviyesi ve fiilen görev yapılan bölge dikkate alınarak uygulanır.

Madde 43 - Turizm Araştırmacılarının Tazminatı

(1) 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe

onulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı "Özel Hizmet Tazminatı" Cetvelinin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 14 ve 15 inci gruplarında "Mütercim"ler için belirlenmiş olan tazminat oranları, dereceleri dikkate alınmak suretiyle yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavından (B) düzeyinde başarılı olan Turizm Araştırmacıları için de uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre turizm araştırmacılarından 5 inci madde hükümlerinden yararlananlara dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 25, diğerlerine ise 35 puan ilave edilir.

Turizm araştırmacılarının özel hizmet tazminatı -1 KGHK

Madde 5- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı Cetvelin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 14 ve 15 inci gruplarında "Mütercim"ler için belirlenmiş olan tazminat oranları, dereceleri dikkate alınmak suretiyle yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavından (B) düzeyinde başarılı olan Turizm Araştırmacıları için de uygulanır.

Turizm araştırmacılarına tazminat - 2 KGHK

Madde 7- (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre turizm araştırmacılarından 5 inci madde hükümlerinden yararlananlara dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 15, diğerlerine ise 25 puan ilave edilir.

Madde 44 - Diğer Kamu Görevlilerine Fazla Çalışma Ücreti

Bu hizmet kolu kapsamındaki sanat kurumlarında çalışan ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek geçici 16 ncı maddesi kapsamında bulunan sözleşmeli personel ile birlikte zorunlu olarak aynı yerde ve aynı saatlerde çalışan diğer kamu görevlilerine, fiilen yaptıkları fazla çalışmaları karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin yedi katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Diğer kamu görevlilerine fazla çalışma ücreti KGHK

Madde 8 - (1) 1 inci madde kapsamında yer alan sözleşmeli personel ile birlikte

zorunlu olarak aynı yerde ve aynı saatlerde çalışan memur ve diğer sözleşmeli personele fiilen yaptıkları fazla çalışmalarını karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Madde 45 - Koruyucu Gıda Yardımı

Bu hizmet kolunda yer alan restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuvarlar, kitap şifahaneleri, arşiv ve dosya büroları ile zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikaların görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilecek. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Maliye Bakanlığına gönderilir.

Koruyucu gıda yardımı KGHK

Madde 9 - (1) Bu hizmet kolunda yer alan restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuvarlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikaların görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

Madde 46 - Sözleşmeli Personel

Luthiye ve notist unvanlı sözleşmeli personele, 10/6/1949 tarihli ve 5441 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (C) fıkrası ile 14/7/1970 tarihli ve 1309 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (c) fıkrası kapsamında yer alan sözleşmeli personele her ay 500 TL ilave ücret ödenir.

Bazı sözleşmeli personele ilave ücret KGHK

Madde 10 - (1) Luthiye ve notist unvanlı sözleşmeli personele, 10/6/1949 tarihli ve 5441 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (C) fıkrası ile 14/7/1970 tarihli ve 1309 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (c) fıkrası kapsamında yer alan sözleşmeli personele her ay 95 TL ilave ücret ödenir.

Madde 47 - Fazla Çalışma Ücreti

Bu hizmet kolu kapsamına giren kurumlara bağlı kütüphaneler, müzeler, turizm danışma büroları ve kültür merkezleri ile diğer birimlerde 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanununun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile hafta sonu tatilleri de dahil olmak üzere fiilen fazla çalışma yapan (sözleşmeli personel dahil) personele, ayda 100 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin yedi katı fazla çalışma ücreti ödenir.

Fazla çalışma ücreti KGHK

Madde 12 - (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurumlara bağlı kütüphaneler, müzeler, turizm danışma büroları ve kültür merkezlerinde 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanununun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile hafta sonu tatilleri de dahil olmak üzere fiilen fazla çalışma yapan personele, ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Madde 48 - Ek Özel Hizmet Tazminatı (Arazi Tazminatı)

Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında müze araştırmacısı ile sanat tarihçi unvanlı kadrolarda bulunanlar ve teknik hizmetler sınıfına dahil uzman unvanlı kadrolarda bulunanlar ile aynı görevleri ifa eden pozisyonlardaki sözleşmeli diğer teknik personele, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

Ek özel hizmet tazminatı KGHK

Madde 14 - (1) Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında müze araştırmacısı unvanlı kadrolarda bulunanlar ile teknik hizmetler sınıfına dahil uzman unvanlı kadrolarda bulunanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (11) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

Madde 49 - DösiMM Personelinin Durumu

(1) Kültür ve Turizm Bakanlığı DÖSiMM kadrosundaki 632 sayılı KHK ile sözleşmeli

iken memur kadrolarına alınan personel aynı unvanlarıyla bakanlık merkez kadrolarına aktarılır.

(2) Koro ve Topluluklarda sözleşmeli sanatçı olarak görev yapmakta iken 632 sayılı KHK ile memur kadrolarına atanan DÖSİMM personeline pozisyonlarına uygun sanatçı kadrosu verilir.

C- 5. DÖNEM HAKEM KURULU KARARI ÜZERİNDEN DEĞİŞİKLİK YAPILMAYAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

Madde 50 - Harcırah

6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (c) fıkrası hükmü, Cumhurbaşkanlığı Klasik Türk Müziği Korosu, Türk Dünyası Müzik Topluluğu, Tarihi Türk Müziği topluluğu, Devlet Modern Folk Müziği Topluluğu, Devlet Türk Müziği Araştırma ve Uygulama Topluluğu, Devlet Türk Müziği Topluluğu, Türk Tasavvuf Müziği Topluluğu, Devlet Türk Dünyası Dans ve Müzik Topluluğu ile yeni kurulacak koro ve topluluk sanatçıları ve diğer görevlileri hakkında da uygulanır.

Madde 51 - Restoratör Kadro Unvanı

Kültür ve Turizm Bakanlığında görev yapan "Restoratör" kadro unvanı "Restoratör ve Konservatör" (Tarihi eser tamir ve koruma uzmanı) olarak değiştirilmiştir.

Restoratör kadro unvanı KGHK

Madde 13 - (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan "restoratör" kadro unvanı "restoratör ve konservatör" olarak uygulanır ve bunlara restoratör için öngörülen mali haklar ödenir.

III. Kısım: Son Hükümler

Madde 52 - Uygulama Esasları

Sözleşmenin Bütünlüğü; Sözleşme, gerek maddelerinin açık anlamları gerekse ruhu ile değindiği tüm hususlarda geçerlidir. Bölüm ve madde başlıkları maddenin anlamını tamamlar.

Sözleşmenin Yorumu; Sözleşme hükümleri amacı dışında yorumlanamaz. Taraflar, yorumunun gerekli gördükleri maddeleri öncelikle aralarında müzakere ederek ortak bir çözüm yolu bulmaya çalışırlar ve uyuştukları hususları bir tutanakta tespit ederler. Anlaşma sağlanamayan konularda kanunlarda öngörülen hükümler uygulanır.

Sözleşmenin Yürütümü; Sözleşmenin yürütülmesini, kamu işvereni ile Sendika birlikte sağlar. Sendikaya bağlı şubeler, şube olmayan yerlerde İl temsilciliği faaliyet alanı dâhilindeki işyerlerinde Sendika üyelerini ilgilendiren uygulamaları izlemeye, İşveren veya işveren vekiliyle müzakere etmeye yetkilidir.

Uyuşmazlıkların Giderilmesi; Taraflar işbu toplu sözleşmenin yürütülmesinden doğabilecek uyuşmazlıkları gidermek için çaba gösterirler. Bu amaçla yapılan bir toplantı çağrısına karşı tarafın uyması zorunludur. Çağrıda bulunan taraf, görüşülmesini istediği konuları ve toplantı tarihini en az 10 (on) gün öncesinden karşı tarafa bildirir. Taraflar arasında uzlaşma sağlanmazsa kanun hükümleri uygulanır.

Madde 53 - Dayanışma Aidatı

Bu hizmet kolu toplu sözleşme hükümlerinden ancak yetkili sendika üyeleri faydalanır. Yetkili sendika üyesi olmayan hizmet kolu çalışanları yetkili sendikaya sendika aidatının 5 katı dayanışma aidatı ödemek suretiyle bu toplu sözleşme hükümlerinden faydalanabilirler.

Madde 54 - Ferdi Şikâyet Hakkı:

Toplu Sözleşmenin herhangi bir maddesinin kendisi hakkında uygulanmaması, eksik uygulanması veya yanlış uygulanması ya da çalışma hayatını düzenleyen mevzuattan doğan aksaklıklar sebebiyle zarar gören kamu personeli, durumu işyeri sendika temsilcisine bildirir. İşyeri sendika temsilcisi konuyu en yakın amiri veya vekiliyle halle çalışır. İşyeri kademesinde uzlaşma sağlanamadığı takdirde sendika temsilcisi konuyu sendikaya bildirir. Sendika konuyu İşveren veya işveren vekiline aksettirir ve sorunun müştereken karara bağlanmasını talep eder. Disiplin suçları hariç olmak üzere

şikâyetleri dolayısıyla hiçbir sendika üyesi kamu görevlisi, sorumlu tutulamaz; hakkında idari tedbir alınamaz.

Madde 55 - Sendikal Faaliyetlere İmkân Sağlamak

Sendika, şube ve temsilcilik yöneticileri, baş temsilciler ve işyeri temsilcileri iş saatleri içerisinde kamu görevlisini, üyeyi ve sendikayı ilgilendiren konularda, gerekli gördükleri takdirde İdarenin yetkilileri veya vekilleri ile görüşürler.

4688 sayılı Kanun'un 18'nci maddesi hükmü çerçevesinde hakkı bulunmasına rağmen aylıksız izne ayrılma talebinde bulunmayan sendika yöneticileri, haftada iki gün kurumlarından izinli sayılırlar. Söz konusu izin, sendika yöneticisinin önceden belirleyip İdareye bildirdiği günlerde ve saatlerde kullanılır.

Sendika temsilcilik yöneticileri ile işyeri temsilcileri haftada 8 saat kurumlarından izinli sayılırlar.

Sendika yönetici ve üyelerine, sendika ve şubelerin zorunlu organlarıyla temsilcilik ve komisyon toplantılarına, sendikaca organize edilen konferans, seminer gibi toplantılara katılmaları için sendikanın yazılı bildirimi üzerine yılda yirmi güne kadar ücretli izin verilir. Uluslararası toplantılara katılım için ücretli izin süresi otuz güne kadardır.

Sendikanın düzenleyeceği her türlü eğitim toplantılarına katılacak sendika üyelerine eğitim süresi ve yol süresi dikkate alınarak ücretli izin verilir.

Bu madde kapsamındaki izinler, 657 sayılı Kanun'da belirtilen yıllık izin süresinden düşülmez.

İdare, sendikaya sendikal faaliyetlerin yürütülmesi için gereken pano ve oda tahsisi yapar ve sendikaya ait bildiri, gazete, dergi vb. materyallerin işyerlerinde engellenmeden dağıtımını için gerekli tedbirleri alır.

İdarenin yayınladığı her türlü yönetmelik, genelge, tebliğ vb. hukuki düzenlemeler ile çıkardığı süreli ve süresiz yayınlar Sendika Genel Merkezine gönderilir.

İdare, sendikanın her konudaki bilgi talebini en geç 15 günlük süre içerisinde öncelikli olarak yerine getirir.

Bu Sözleşmenin 11'nci maddesi kapsamında idare bünyesindeki kurul ve komisyonlara katılan sendika yöneticilerinin, temsilcilerinin ve üyelerinin görev yerleri değiştirilemez. Sendika isterse bu kurul ve komisyonlara katılan temsilcisini değiştirebilir. Kurul ve komisyon çalışmalarına katılan sendika temsilcileri çalışma süreleri boyunca ücretli izinli sayılır.

İdarece yapılacak olan yönetmelik, genelge, tebliğ vb hukuki düzenlemeler, personelin mali, sosyal hakları ile çalışma koşulları başta olmak üzere özlük haklarını etkileyecek mahiyette ise bu durumda Sendikanın görüşü alınmaksızın söz konusu düzenlemeleri yayımlayamaz. Bu türden hukuki düzenlemelerin hazırlık çalışmalarına Sendikanın davet edilerek görüşünün alınması zorunludur.

Madde 56 - Sendikanın Yararlanabileceği Salon, Araç Ve Gereçleri

Sendika; eğitim, seminer, konferans ve benzeri sosyal, eğitsel toplantıları için İdareye ait salon ile araç ve gereçlerinden İdareyle anlaşma sağlayarak ücretsiz yararlanır.

Madde 57 - Kurum Ve Kurullarda Sendikanın Temsili

İdarenin merkezi ya da taşra birimlerinde oluşturulan ve alınacak kararların doğrudan kamu çalışanlarının mali ve sosyal hakları ile özlük haklarını ve çalışma koşullarını etkileyeceği kurul ve komisyonlarda en az bir sendika temsilcisi bulundurulması zorunludur.

İdarenin merkez ve taşra birimlerinde, Kamu Konutları Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde teşekkül ettirilen kamu konutları tahsis komisyonlarıyla idarenin tasarrufunda bulunan eğitim ve dinlenme tesisi, misafirhane, kreş, çocuk bakımevi, spor tesisi ve benzeri sosyal ve destek amaçlı tesislerin yönetimlerinde ve yardım ve dayanışma sandıklarının yönetim kurullarında en az bir sendika temsilcisi doğal üye olarak katılır.

Madde 58 - Önceki Dönem Toplu Sözleşme Hükümleri

1. 2. 3. 4 ve 5.dönemde imzalanan toplu sözleşme metinlerinde yer alan kazanımlar, 6. dönem olarak adlandırılan bu toplu sözleşme metninde yer almasa da uygulanmaya devam eder.

Madde 59 - Yürürlük

İşbu Toplu Sözleşme 01/01/2022 - 31/12/2023 tarihleri arasında yürürlükte kalacaktır.

Madde 60 - İmza

İşbu toplu sözleşme, taraf yetkililerince/...../2021 tarihinde imza altına alınmıştır.



IV. BÖLÜM

**2022-2023 DÖNEMİ
HİZMET KOLLARI
TOPLU SÖZLEŞME
TEKLİFLERİNE İLİŞKİN
KOMİSYON RAPORLARI**

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONUNUN KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN 6. DÖNEM (2022-2023) TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA
09-10 AĞUSTOS 2021

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 2 Ağustos 2021 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyon kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporun yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Memur-Sen'in toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci Maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A) 2019/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARINDA YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNE KURUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Sözleşmeli Personele Yiyecek Yardımı

Madde 1 - (1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinden aynı

usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.

Burs Alan veya Devletçe Okutulan Çocuklar İçin Aile Yardımı Ödeneği Verilmesi

Madde 2 - (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesi ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 153 üncü maddesi uyarınca çocuk için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, burs alan veya Devletçe okutulan çocuklardan anılan Kanunlarda bu ödeneğin verilmesine ilişkin diğer şartları taşıyanlar için de aynı usul ve esaslar dahilinde ödenir.

Taşınır Kayıt Yetkilisi ve Taşınır Mal Sorumlularının Mali Sorumluluk Zammı

Madde 3 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kimilı Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 37 nci sırasında öngörülen mali sorumluluk zammı puanı, kadro veya görevleri itibarıyla mali sorumluluk zammından yararlanamayan veya daha düşük puan üzerinden söz konusu zamdan yararlananlardan taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurları için de uygulanır. Anılan sırada yer alan puandan daha düşük mali sorumluluk zammı öngörülen kadro ve görevlerde bulunup, aynı zamanda taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurlarına kadro veya görevleri itibarıyla öngörülen mali sorumluluk zammı ayrıca ödenmez.

Seyyar Görev Tazminatı

Madde 4 - (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 49 uncu maddesi hükümlerine göre bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınır.

KİT'lerde Konut Kira Bedeli

Madde 5 - (1) Kamu iktisadi teşebbüslerince bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Millî Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

KİT'lerde Kıdem Ücreti

Madde 6 - (1) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin kıdem ücretini düzenleyen 28 inci maddesinde yer alan "6" ibaresi "60 ayı tamamlama", "11" ibaresi "120

ayı tamamlama”, “16” ibaresi “180 ayı tamamlama”, “21” ibaresi “240 ayı tamamlama” şeklinde uygulanır.

Yükseköğretim Kurumları Disiplin Kurullarında Sendika Temsilcisinin Bulunması

Madde 7 - (1) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır.

375 Sayılı KHK'ya Ekli (II) ve (III) Sayılı Cetvellerde Yer Alan Ücret Göstergesi

Madde 8 - (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergeleri “2.280” rakamının eklenmesi suretiyle uygulanır.

Bazı Personelin Giyecek Yardımı

Madde 9 - (1) 657 sayılı Kanun veya diğer personel kanunlarına göre giyecek yardımdan yararlanan kamu görevlileri hariç olmak üzere, kurumun ilgili mevzuatında personeline aynı olarak verilmesi öngörülen giyim yardımından resmi kıyafetler ile hizmetin gereği olarak iş yerlerinde görev esnasında giyilmesi zorunlu olan giyim eşyaları dışında kalanlar için aynı olarak verilmesi yerine, Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin 11 inci maddesi uyarınca belirlenen fiyatlar esas alınarak nakdi ödeme de yapılabilir.

Sivil Savunma Uzmanlarının Özel Hizmet Tazminatı

Madde 10 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara eldi (II) sayılı Cetvele göre sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

Cuma Namazı İzni

Madde 11 - (1) Kamu görevlilerince cuma namazı saatlerinde izin verilmesine ilişkin 2016/1 sayılı Başbakanlık Genelgesinin uygulanmasına devam edilir.

Hac İzni

Madde 12 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığınca yapılan hac kurası sonucu hacca gitmeye

hak kazandığı halde kullanabileceği yasal izni kalmayan kamu görevlileri hac süresince ücretsiz izinli sayılırlar.

İtfaiye Personeli

Madde 13 - (1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanununun 71 inci maddesi hükmü, yangın söndürme çalışmalarına bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölen, malûl olan veya engelli hâle gelen itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanır.

Hizmet Tahsisli Konutlar

Madde 14 - (1) Hizmet tahsisli konutlardan yararlanma süreleri, yararlanılan konutun yeri ve nitelikleri dikkate alınarak idarelerince sıra tahsisli konutların tahsisine esas puanlamada dikkate alınmayabilir.

Aile Yardımı Ödeneğinden Geriye Dönük Yararlanma

Madde 15 - (1) Aile yardımından yararlanılabilecek eş ve çocuk durumunda meydana gelen değişiklikleri daha sonraki tarihlerde bildiren personele, ilgili mevzuatı uyarınca aile yardımı ödeneği verilmesi koşullarının mevcut olması ve 15.1.2018 tarihinden öncesine taşınması kaydıyla, anılan bildirimde dayanılarak aile yardımı ödeneğinden yararlanabileceği tarihten önceki üç aya kadar olan dönem için de aile yardımı ödenekleri verilir.

Fazla Çalışma Ücreti Ödemeleri

Madde 16 - (1) Bu Toplu Sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca fazla çalışma ücreti ödenenlere, diğer mevzuatta öngörülen fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin hükümler uygulanmaz.

Engelli çocuk aile yardımı

Madde 17 - (1) İlgili mevzuat ve bu Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca çocuklar için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre en az %40 engelli olan veya Çocuklar İçin Özel Gereksinim Değerlendirmesi Hakkında Yönetmeliğe ekli 3 sayılı tabloya göre bu oran ve üzerine denk özel gereksinim durumu olan çocuklar için %50 artırımlı olarak ödenir.

Avukatlara yol tazminatı verilmesi

Madde 18 - (1) 8/5/1991 tarihli ve 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını

Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 Sayılı Harçlar Kanununun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanunun 2 nci maddesinde öngörülen görevleri ifa etmeleri kaydıyla;

a) 657 sayılı Kanuna tabi olarak, Avukat, Müşavir Avukat unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri unvanlı kadrolarda bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisine haiz olanlara,

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvelde yer alan avukat pozisyonlarında bulunanlardan kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara,

c) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası çerçevesinde Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara göre vize edilmiş Avukat unvanlı pozisyonlarda tam zamanlı sözleşmeli personel olarak çalışanlara,

ç) Mahalli idarelerde ilgili mevzuatına göre avukat ve hukuk müşaviri kadro unvanına ilişkin görevlerde sözleşmeli personel olarak görev yapanlara,

anılan maddede hazine avukatları için öngörülen yol tazminatı; aynı miktar, usul ve esaslar dahilinde ödenir.

Misafirhanelerden Yararlanma

Madde 19 - (1) Tedavi maksadıyla memuriyet mahalli dışına giden memur ve eşi ile bakmakla yükümlü olduğu ana, baba ve çocukları misafirhanelerden imkanlar nispetinde yararlandırılırlar.

(2) Memurların bakmakla yükümlü olduğu çocuklarından yükseköğrenim gömmekteyken sınav veya en fazla bir ay sürecek zorunlu staj sebebiyle memuriyet mahalli dışına gidenler, sınava gireceklerini veya öğrenim stajının zorunlu olduğunu belgelenmek kaydıyla kamu kurumlarınca işletilen misafirhanelerden imkanlar dahilinde kurum personeli tarifesi üzerinde faydalandırılırlar.

Engelli Kamu Görevlilerine Yönelik Düzenlemeler

Madde 20 - (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmakta olan engelli kamu görevlilerine yönelik olmak üzere;

a) Yürütmekte oldukları görevlerine intibaklarını ve mesleki verimliliklerini arttırmak üzere mesleki uyum eğitimleri düzenlenmesi,

- b) Engelliliklerinden kaynaklanan dezavantajlı durumların asgariye indirilmesi amacıyla fiziki çalışma koşullarının iyileştirilmesi,
- c) Memuriyet mahalli dışında eğitim, kurs, seminer ve benzeri çalışmalar için görevlendirilmesi ve gerekli olması halinde kurumca refakatçi görevlendirilmesi,
- ç) Kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık sağlanması,
- amacına dönük olarak gerekli tedbirlerin alınması hususunda ihtimam gösterilir.

Ek Özel Hizmet Tazminatı

Madde 21 - (1) Müze araştırmacısı ve sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

Sözleşmeli Personelin Sürekli Görev Yolluğu

Madde 22 - (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun sürekli görev yolluğuna ilişkin hükümleri, aynı Kanuna tabi idarelerde ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışan sözleşmeli personel hariç olmak üzere, sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca sürekli görev yolluğu ödenmeyenler hakkında 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınarak uygulanır.

B) 2019/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARINDA YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Emekli Olanlara Ödenen Tazminat

Madde 1 - (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrasında yer alan (12.105) gösterge rakamı (13.558) olarak uygulanır. Bu hükümden sözleşmeli personelde aynı usul ve esaslar çerçevesinde faydalanır.

Müze Araştırmacısı, Arşivci, Folklor Araştırmacısı, Kütüphaneci, Kitap Patoloğu ve Sosyologların Zam ve Tazminatları

Madde 2 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara ilişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (c) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

Hizmet Tahsisli Kamu Konutlarının Kapsamının Genişletilmesi

Madde 3 - (1) Kurum ve kuruluşların meskun yerlerden uzak, sosyal ve ekonomik zorlukları olan, ulaşım ve iskan imkanları kısıtlı yerlerde bulunan baraj, termik santiral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri, gar ve istasyonlar gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan Kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

(2) Bu kapsamdaki kamu konutlarının tespiti ilgili kurum ve kuruluş ile kurumdaki yetkili sendika temsilcisinden oluşturulacak komisyonca, 2021 yılının Kasım ayından başlamak üzere her yılın Kasım ayının son iş gününe kadar belirlenir.

Programcı ve Çözümleyicilerin Zam ve Tazminatları

Madde 4 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş gücülüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Cetvelin "(E) Telmik Hizmetler" bölümünün I inci sırasının (c) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil programcı ve çözümleyici unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

Toplu Sözleşme İkramesi

Madde 5 - (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinde yer alan "Kırkbeş Türk Lirası" ibaresi, 1.1.2022 tarihinden geçerli olmak üzere 2500 gösterge rakamının, 1.1.2023 tarihinden geçerli olmak üzere ise 3000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda" şeklinde uygulanır.

Servis Hizmeti

Madde 6 - (1) Bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlar.

(2) Kamu kurum ve kuruluşlarının taşra birimlerindeki servis hizmetlerinden, kamu görevlileri de aynı şekilde faydalandırılır. İlgili yönetmelikteki kilometre sınırlaması uygulanmaz.

(3) Kamu kurum ve kuruluşlarının servis hizmeti sunulmayan merkez ve taşra teşkilatlarında çalışan kamu görevlileri diğer kurumların servis hizmetlerinden aynı şekilde faydalandırılır. Servis hizmetine ilişkin ortaya çıkacak maliyet, kurumlar arasında yapılacak ortak görüşmelerle belirlenir.

(4) Vardiyalı sistem uygulanan birimlerde görev yapan kamu görevlilerinin servis hizmetinden faydalandırılması esastır. Servis hizmeti sunulamayan veya faydalanılacak servis hizmeti bulunmayan durumlarda, günlük geliş-gidiş bileti verilir. Belediye ya da belediyece yetkilendirilen firmalarca ulaşım hizmetlerinin olmadığı yerlerde kamu görevlilerine, ilgili güzergah için uygulanan ücret tarifesi esas alınarak yol ücreti ödenir.

KİT'lerde Görev Yapan Müdürlerin Özel Hizmet Tazminatı

Madde 7 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet

Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre KİT'lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

(2) Bölge müdür yardımcısı ve ilgili maddedeki sayılanların yardımcıları ile şube/kısım müdürlerinin yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

KİT'lerde Görev Yapan Bazı Personelin Ek Ödemesi

Madde 8 - (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, veteriner, biyolog, kimyager, fizikçi ve matematikçi pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.

Şeflerin Özel Hizmet Tazminatı

Madde 9 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde şef kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin Ek Ödeme Oranı

Madde 10 - (1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

(2) Silahlı görev yapan koruma ve güvenlik görevlilerinin ek ödeme oranlarına 15 puan ilave edilir.

(3) Silahlı görev yapan kamu görevlilerine bu maddenin ikinci fıkrası kapsamında ödenecek ilave ek ödeme tutarı, aynı kurumda aynı görevi yapan işçi statüsündeki personele ödenen silah tazminatı tutarından az olamaz. Tutarın daha az olması durumunda aradaki fark kadar ek ödeme puan artışı yapılır.

Sözleşmeli Personel Olarak İstihdam Edilen Teknik Personele İlave Ücret

Madde 11 - (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilen ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile

yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlardan;

- a) Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, fizikçi, jeofizikçi, kimyager, biyolog, teknik amir, teknik şef, atölye şefi, teknik uzman ve jeomorfolog pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %5,
- b) Başekspert, ekspert, topograf ve tekniker pozisyonlarında bulunanlara %3,
- c) Başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve sürveyan pozisyonlarında bulunanlara %2,

oranında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir. İlave ücretin kimlere ödeneceği, iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler itibarıyla ilgili birim amirlerince belirlenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, (a) bendinde belirtilenler için %90'ı, (b) bendinde belirtilenler için %50'yi ve (c) bendinde belirtilenler için ise %40'ı geçemez.

(2) Yukarıdaki artışlar aynı kapsamda görev yapan sözleşmeli personel için de uygulanır.

Kreş/Gündüz Bakım Evi Hizmeti ve Ödeneği

Madde 12 - (1) Kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerlerinde, bünyelerinde görev yapan kamu görevlilerinin zorunlu eğitim çağına girmemiş çocuklarına yönelik ücretsiz kreş hizmeti sunulması esastır.

(2) Kamu kurum ve kuruluşları bünyesindeki kreş ve gündüz bakım evleri, Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı eğitim kurumu kapsamında değerlendirilir ve giderleri kurum bütçesinden karşılanır.

(3) Birinci fıkrada belirtilen hizmetin sunulmadığı işyerlerinde görev yapan kamu görevlilerine; zorunlu eğitim çağına girmemiş her çocuk için 5.450 gösterge rakamının aylık katsayısı ile çarpımı tutarında kreş yardımı ödeneği aylıklarıyla birlikte ödenir.

(4) Kreş yardımı ödeneği ödenen çocuk için aile yardımı ödeneği ödenmez. Kreş yardımını ödeneğine ilişkin diğer hususlarda, yukarıda yer verilen hükümlere aykırı olmaması kaydıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun aile yardımı ödeneğinin ödenmesine ilişkin usul ve esaslar uygulanır.

(5) Kreş ödeneği kapsamında kamu görevlilerine yapılacak ödemenin tutarı OSB kapsamında kadın işçilere ödenen çocuk bakım ve yardım hizmeti tutarından az olamaz.

Tabiplere Ek Ödeme

Madde 13 - (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında ayrıca ek ödeme yapılmayacağı belirtilenler hariç olmak kaydıyla, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil tabip ve dış tabibi kadro ve pozisyonlarında bulunanların, aynı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

(2) Tabip dışı sağlık personeline de 15 puan, sağlık hizmeti sunulan birimlerde diğer hizmet sınıflarına tabi olarak çalışan kamu görevlilerinin ek ödeme oranlarına 12 puan ilave edilir. Sözleşmeli personel de bu madde hükümlerinden aynen yararlandırılır.

Aile Yardımı Ödeneği

Madde 14 - (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesinde eş için belirlenmiş olan aile yardımı gösterge rakamı "4.000", çocuk için belirlenmiş olan gösterge rakamı yaş ayırımı yapılmaksızın "1.000" olarak uygulanır.

(2) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun ek 5 inci maddesi kapsamında sigortalı olan eşler ile ek 9 uncu maddesi kapsamında sigortalı olan eşler için de elde ettikleri aylık gelir tutarına bakılmaksızın aile yardımı ödeneği ödenir.

(3) Kamu görevlileri emeklileri ile kurumların yurtdışı teşkilatına ait pozisyonlarda 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli olarak görev yapan Türk uyruklu personel, kamu görevlileri için belirlenen usul ve esaslara bağlı olarak aile (eş-çocuk) yardımından yararlandırılır.

Helal Gıda

Madde 15 - (1) Hizmet alımı yoluyla gerçekleştirilenler dâhil kamu kurum ve kuruluşlarının yemek hizmetlerinde, helal gıda sertifikası bulunan ürünler kullanılır. Yemek hizmetine ilişkin ihalelerin şartnamesinde yemek için kullanılacak malzemelerin helal gıda sertifikasına sahip ürünler olması şartına yer verilir.

İtfaiyeci Kadrosunun Hizmet Sınıfı ve Ek Ödemeleri

Madde 16 - (1) 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki Cetvellerde yardımcı hizmetler (YH) sınıfında yer alan "İtfaiyeci" unvanlı kadroların hizmet sınıfı "GİH" olarak uygulanır.

(2) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında itfaiyeci ve ARFF memuru unvanlı personelin sosyal güvenlik işlemleri yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yürütülür.

(3) Kamu kurum ve kuruluşları ile belediyelerde itfaiye ve ARFF memurlarının ek ödemeleri 10 puan artırılır.

Biyologlara Ek Özel Hizmet Tazminatı

Madde 17- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında kimyagerler için öngörülen ek özel hizmet tazminatından, biyolog kadrolarında bulunanlardan anılan sırada yer alan personelle birlikte açık çalışma mahallerindeki çevresel etki değerlendirmesi çalışmalarına katılanlara da aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

(2) Biyologlar için uygulanmakta olan özel hizmet tazminatı oranı, sosyal çalışmacı kadro ve unvanında görev yapanlar içinde uygulanır.

Avukatlık Vekalet Ücreti

Madde 18 - (1) 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen "10.000" gösterge rakamı, "20.000" olarak uygulanır.

(2) Kamu kurum ve kuruluşlarının hukuk birimlerinde görev yapan diğer personele 6.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı çarpımı sonucunda bulunacak tutar pay verilir.

C) BİRDEN FAZLA HİZMET KOLONU İLGİLENDİRMESİ NEDENİYLE KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE İLİŞKİN BÖLÜMDE MÜZAKERE EDİLMESİ KONUSUNDA UZLAŞILAN TEKLİFLER

Kamu Görevlilerinin Mali Haklarındaki Artışlar

Madde 1 - (1) Kamu görevlilerinin aylıklarının hesaplanmasında esas alınan ve 31.12.2021 tarihi itibarıyla uygulanmakta olan Aylık Katsayısı, Yan Ödeme Katsayısı, Taban Aylık Katsayısı;

01.01.2022 tarihinden geçerli olmak üzere %21,

01.01.2023 tarihinden geçerli olmak üzere %17 olmak üzere artırılır.

(2) 399 sayılı KHK'nın 3'üncü maddesinin (c) bendinde belirtilen ve 31.12.2021 itibarıyla uygulanmakta olan Sözleşmeli Personelin Ücret Tavanı; birinci fıkrada belirtilen artış oranları (katsayı artışları ile ek ödeme ve taban aylık tutarlarındaki ilave artışlar) yansıtılmak suretiyle aynı oranda artırılır.

(3) 2022 yılında geçerli olmak üzere Sözleşmeli Personele İlişkin Temel Ücret Gruplarından birinci grupta olanların tavanı %15, ikinci grupta olanlar %10, üçüncü grupta olanlar %5 puan ilave olarak uygulanır.

Refah Payı

Madde 2 - (1) Kamu görevlilerinin aylıklarının hesaplanmasında esas alınan ve 31.12.2021 tarihi itibarıyla uygulanmakta olan Aylık, Yan Ödeme ve Taban Aylık Katsayılarına;

a) 01.01.2022 tarihinden geçerli olmak ve 11 inci madde kapsamında belirtilen oranlardan sonra yansıtılmak üzere %3,

b) 01.01.2023 tarihinden geçerli olmak ve 11 inci madde kapsamında belirtilen oranlardan sonra yansıtılmak üzere %3 oranında REFAH PAYI artışı yansıtılır.

5. Dönem Toplu Sözleşme Kaynaklı Maaş-Ücret Kayıplarının Giderilmesi

Madde 3 - (1) 31.12.2021 tarihi itibarıyla kamu görevlilerinin maaşları, net 600 TL artırılır.

Enflasyon Farkı Ödemesi

Madde 4 - (1) Tüketici fiyatları endeksindeki artış, memur maaş ve ücretlerine toplu sözleşmede öngörülen dönemsel artışı aştığı aydan geçerli olmak üzere aradaki fark takip eden aydan geçerli olmak üzere her ay maaş ve ücretlere yansıtılır.

Ek Gösterge

Madde 5 - (1) Yardımcı Hizmetler Sınıfı kapsamındaki kamu görevlileri, Genel İdari Hizmetleri Sınıfı başlıklı bölümünün (I) bendinde belirtilen ek göstergelerden yararlandırılır. Kamu görevlilerinin mevcut yararlandığı ek göstergeler eşit oranda yükseltir. Sınıf, kadro ve unvan ayırımı yapılmaksızın (daha üst ek göstergeden yararlananlar hariç olmak üzere) kamu görevlilerinin mevcutta yararlandıkları en yüksek ek gösterge oranları 3600'e yükseltilir.

Kıdem Aylığı Gösterge Rakamı

Madde 6 - (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (A) fıkrası uyarınca kıdem aylığının hesabına esas alınan ve halen "20" olarak uygulanmakta olan gösterge rakamı; 1.1.2022 tarihinden itibaren "100" olarak uygulanır. İlgili madde hükmündeki 25 yıl süre sınırı uygulanmaz.

Sözleşmeli Personelin Memur Kadrolarına Geçirilmesi

Madde 7 - (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta olanların pozisyon unvanları dikkate alınmak suretiyle kurumlarında memur kadrolarına geçirilmesi, 31.01.2022 tarihine kadar tamamlanır. Söz konusu tarihe kadar kadroya geçiş işlemlerinin tamamlanamaması durumunda, sözleşmeli personel statüsünde görev yapanlar; merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatı ile yerel yönetimler yönüyle ayırım olmaksızın ve isteklerine bağlı olarak, başkaca bir şart aranmaksızın pozisyon unvanlarına uygun memur kadrolarına atanmış sayılır.

(2) Birinci fıkra kapsamında memur kadrolarına atanmış sayılan personelin sözleşmeli statüde geçirdikleri hizmet süreleri memur kadrolarında geçmiş sayılır.

(3) Birinci fıkranın uygulanmasında 657 sayılı Kanununun Geçici 37 inci ve 41 inci maddeleri ile bu maddelere bağlı olarak gerçekleştirilen iş ve işlemler hakkında ilgili kurum ve kuruluşların tebliğ ve görüşleri dikkate alınır. Söz konusu geçici maddelerdeki kapsam kurum, istihdama esas mevzuat ve teşkilat niteliği boyutuyla dikkate alınmaz.

(4) 399 sayılı KHK kapsamında sözleşmeli personel pozisyonunda istihdam edilenler bu maddenin kapsamı dışındadır.

Derece Yükselmesindeki Sınırlamanın Kaldırılması, Bütün Kamu Görevlilerinin Öğrenim Durumuna Göre Derece Yükselmesinden Yararlanması

Madde 8 - (1) Kazanılmış hak aylık dereceleri atanmış oldukları kadro derecelerinden daha yukarıda olan kamu görevlilerinin kadroları, kazanılmış hak aylığı derecelerine eşit aynı unvanlı kadrolarla değiştirilir.

(2) Kamu görevlilerinin öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceye yükselmesine engel nitelikte sınırlamalar uygulanmaz. Kadro cetvellerinde, 657 sayılı Kanunun ilgili hükümlerinde belirtilen giriş derece ve kademeleri ile yükselebilecekleri derece ve kademeye ilişkin hükümlere aykırı kadro cetveli düzenlenmez.

Tazminat Yansıtma Oranları

Madde 9 - (1) Mülga 5434 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu'nun Ek 70 nci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan gruplar ve oranlar aşağıdaki şekilde uygulanır.

Ek göstergesi 8400 ve daha yüksek olanlarda	% 255'ine
Ek göstergesi 7600 (dahil) -8400 (hariç) arasında olanlarda	% 215'ine
Ek göstergesi 6400 (dahil) -7600 (hariç) arasında olanlarda	% 195'ine
Ek göstergesi 4800 (dahil) -6400 (hariç) arasında olanlarda	% 165'ine
Ek göstergesi 3600 (dahil) -4800 (hariç) arasında olanlarda	% 155'ine
Ek göstergesi 2200 (dahil) -3600 (hariç) arasında olanlarda	% 125'ine
Diğerlerinde	% 100'ine

Doğum Yardımı Ödeneği

Madde 10 - (1) Kamu görevlilerine, 633 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında belirlenmiş olan doğum yardımı tutarlarına ek olarak; 10.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda doğum yardımı verilir. Bu yardım, çocukla ilgili aile yardımına ilişkin beyannamenin verilmesini izleyen ay içerisinde ödenir.

(2) Kamu görevlileri emeklileri de birinci fıkrada belirtilen şekilde doğum yardımı ödeneğinden yararlandırılır.

Ölüm Yardımı Ödeneği

Madde 11 - (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 208 inci ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanun'unun 177 nci maddesinde öngörülen ölüm yardımı ödenekleri, iki kat artırımlı ödenir.

Evlenme Yardımı Ödeneği

Madde 12 - (1) Kamu görevlilerine, 633 sayılı KHK'nın Ek 2 inci madde kapsamında yapılan ödeme hariç olmak üzere, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) 5 katı tutarında evlenme yardımı ödeneği verilir.

(2) Bu ödenek, bir defa verilir ve aynı kişi için birden fazla ödeme yapılamaz. Evlenme yardımı ödeneği, evliliğin ilgili kanun hükümlerine göre gerçekleştiği tarihten sonraki üç aylık süre içerisinde kamu görevlilerinin idarelerine bildirimde bulunmaları halinde verilir ve bildirim izleyen bir ay içerisinde ödenir. Evliliğin iki kamu görevlisi arasında gerçekleşmesi halinde, evlenme yardımı ödeneği her iki kamu görevlisine de ödenir.

Yemek Servisi ve Yemek Yardımı Ödeneği

Madde 13 - (1) Yemek yardımı ödeneğine esas personel sayısı hesabında; ilgili kurum, kuruluşun merkez ve taşra teşkilatı ayrımı yapılmaksızın yemek hizmetinin sunulduğu birimlerin bütün personeli dikkate alınır.

(2) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında belirtilen üçte ikisi oranı, merkez nüfusu bir milyonu aşan tüm illerde uygulanır. Aynı yönetmeliğin 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen yemek hizmeti; bulunan yerdeki kurum ve kuruluşlardan veya hizmet alımı yolu ile gerçekleştirilir ve asgari personel sayısı uygulanmaz.

(3) Mevzuat hükümlerine göre yemek servisi kurulabilecek kamu kurum ve kuruluşlarında yemek servisinin kurulmadığı durumlarda yemek hizmeti, hizmet alım yöntemi ile gerçekleştirilir veya yemek bedeli nakdi olarak ödenir.

(4) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 7 nci maddesinde belirtilen Yemek Servisi Hizmetlerine ilişkin kurulan komisyonda, yetkili sendika temsilcisi yer alır.

Giyecek Yardımı Ödeneği

Madde 14 - (1) Kamu görevlilerine,

- a) 2022 yılı için 500 TL,
- b) 2023 yılı için 650 TL tutarında giyecek yardımı ödeneği verilir. Bu ödenek, her iki yılın da Şubat ayı aylıklarıyla birlikte ödenir.

(2) Birinci fıkrada belirtilen ödeneğin verilmesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu veya diğer personel kanunlarına göre verilmesi gereken giyecek yardımları ile kurumların özel mevzuatları ve dahil oldukları hizmet kolu toplu sözleşmesi gereğince verilmesi gereken giyecek yardımlarından yararlanmaya engel teşkil etmez.

(3) Giyecek yardımından ilgili mevzuatı kapsamında aynı olarak yararlandırılmasına karar verilen personel için ödenecek giyim yardımı ödeneği; bu yardımdan yılda bir kez yararlanması gerekenler için 1800 TL'den, yazlık-kışık şeklinde yılda iki kez yararlanması gerekenler için 2600 TL'den fazla olamaz ve bu şekilde aynı olarak giyecek yardımından yararlanacaklar için ilgili Bakanlıkça/kurumca ayrıca birim fiyat tespiti yapılmaz. Bu fıkrada belirtilen tutarlar, 2023 yılı için %20 artırımlı uygulanır. (görev gereği giyilmesi gereken üniforma, iş elbisesi ve benzeri zorunlu kıyafetlerin aynı olarak yapılması esas olup bu maddenin kapsamında değildir.)

(4) Giyecek yardımından sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar dâhilinde faydalandırılır.

Dini Bayram İkramesi

Madde 15 - (1) Kamu görevlilerine, 5510 sayılı Kanunun Ek 18 inci maddesi uyarınca gelir ve aylık ödemesi yapılanlara Ramazan ve Kurban Bayramlarında ödenmekte olan bayram ikramiyesi tutarı, bayram öncesi ödenen son aylıklarıyla birlikte ödenir.

Ek Ödeme Oranlarında Artış

Madde 16 - (1) Bu Toplu Sözleşmenin diğer hükümlerinde yer alan unvan, kadro, görev, görev yeri ve kurum esas alınarak hüküm altına alınan ilave artışlar saklı kalmak kaydıyla, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvelde yer alan ek ödeme oranları, 25 puan ilave edilmek suretiyle uygulanır.

(2) Engellilere mahsus kontenjan üzerinden kamu görevlisi kadro ve pozisyonlarına ataması yapılan personelin ek ödemeleri, 20 puan artırımlı ödenir.

Zam ve Tazminatlara İlişkin Hükümler

Madde 17 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I), (II) ve (III) sayılı Cetvelde belirtilen zam ve tazminatların ödenmesinde, aynı Kararın 8 inci

maddesinde yer verilen “bir takvim yılı içinde kullanılan hastalık izin süreleri toplamının 7 günü aşması halinde, aşan günlere isabet eden zam ve tazminatlar %25 eksik ödenir” hükmü uygulanmaz.

(2) Bir üst teknik öğrenim bitiren teknisyen ve tekniker unvanlı personele ödenecek seyyar görev, ek özel hizmet (arazi) tazminatı ödemelerinde; bir üst öğrenim için ödenmesi öngörülen miktarlar esas alınır.

(3) Ek özel hizmet tazminatı maaşlarla birlikte aylık olarak ödenir. Bu uygulamadan göreve hazır (emre amade) personel de yararlandırılır.

Bazı Kadro Unvanlarında Bulunan Personelin Özel Hizmet Tazminatı

Madde 18 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin “F. Adalet Hizmetleri Tazminatı” bölümünün 1 inci sırasının (b), (c), (d) ve (g) alt bentleri ile aynı bölümün 3 üncü sırasında kadro unvanları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat oranları; aynı hizmet sınıfı, aynı veya benzer kadro unvanı ve aynı dereceler esas alınmak suretiyle, anılan Kararnameye ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri” bölümünde belirtilen müdür, müdür yardımcısı, uzman ve şef unvanlı kadrolar ve bu kadroların bulunduğu bölümde bu kadrolarla eşit veya aynı düzeydeki diğer kadro unvanlarında bulunanlar ile (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin “(G)” bölümünde kadro unvanları yer alan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ile varsa bu Toplu Sözleşmede öngörülen ilave tazminat artışları ödenmez.

Fazla Çalışma Ücretleri

Madde 19 - (1) Kamu görevlilerine, (399 sayılı KHK kapsamındaki KİT personeli ve 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin “B” fıkrası dâhil) saat başı ödenecek fazla çalışma ücreti, kamu görevlisinin aylık çalışma süresinin bir saatine denk gelen brüt ücretinden daha az olamaz. Tatil ve bayram günlerinde yaptırılan çalışmalar bir kat artırımlı olarak ödenir.

Harcırah Kanunu Hükümleri Uyarınca Verilecek Gündelik ve Tazminat Tutarları

Madde 20 - (1) a) 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamındaki yurtiçi gündeliklerinin ve tazminatların miktarı 3 katı tutarında artırımlı olarak ödenir.

b) 5510 sayılı Kanun kapsamında yürürlüğe konulan Sağlık Uygulama Tebliği kapsamında ödenen gündelikler, bu maddenin "a" bendi kapsamında ödenecek tutardan az olamaz.

(2) Kamu görevlilerine ödenmekte olan konaklama ücretiyle ilgili olarak; 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında ve/veya Bütçe Kanunu ile diğer kanunlarda yer verilen süre sınırlamaları uygulanmaz, konaklama ücretinin tamamı kurumlarca karşılanır.

(3) Kamu görevlilerine yurt içi seyahatlerde, uçakla ulaşımına ilişkin kilometre sınırlaması uygulanmaz.

(4) Geçici görevlendirmelerde gündelik, görevlendirme devam ettiği sürece ve tam tutar üzerinden ödenir.

(5) Kamu görevlilerine, istihdam türüne bakılmaksızın ilk atamalarında sürekli görev yolluğu ödenir.

Hizmet Sınıfı Değişiklikleri

Madde 21 - (1) Matbaacı, teknisyen yardımcısı, aşçı, itfaiyeci, şoför, arşiv memuru, enformasyon memuru, fotoğrafçı, kameraman ve kaptan unvanında çalışan personel ile güvenlikçi, kaloriferci, laborant yardımcısı, kuaför, berber ve mesleki teknik öğrenim gören diğer Yardımcı Hizmetler Sınıfı personeli teknik hizmetler sınıfı kapsamında değerlendirilmek kaydıyla Yardımcı Hizmetler Sınıfı kapsamındaki mevcut kamu görevlileri, Genel İdari Hizmetler Sınıfında değerlendirilir.

Geçici Personel (4/C) İken Sözleşmeli Statüye (4/B) Geçen Personelin Ek Ödemesi

Madde 22 - (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun mülga 4/C maddesi ve bu maddeye istinaden yürürlüğe konulan ilgili mevzuat kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarında geçici personel olarak çalışmakta iken anılan Kanunun geçici 43 üncü maddesi hükmüne istinaden kurumlarında sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilip, 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli Sözleşmeli Personel Ek Ödeme Oranları Cetvelindeki %20 oranı üzerinden ek ödeme alanlardan; pozisyon unvanı "anketör" ve "idari büro görevlisi" olanlara anılan Kararnamede "büro görevlisi" için, pozisyon unvanı "idari destek görevlisi" olanlara ise "destek personeli" için, söz konusu pozisyonlarda bulunan personelin öğrenim durumu ve hizmet yılı esas alınmak suretiyle, "büro görevlisi" ve "destek personeli" için aynı öğrenim durumu ve hizmet yılına göre söz konusu Kararnamede belirlenen ek ödeme oranları üzerinden ek ödeme yapılır. Bu şekilde ek ödemededen yararlananlara, pozisyon unvanları için öngörülen ek ödeme yapılmaz.

Geçici Personel (4/C) İken Sözleşmeli Statüye (4/B) Geçen Personelin Sözleşme Ücreti

Madde 23 - (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun mülga 4/C maddesi ve bu maddeye istinaden yürürlüğe konulan ilgili mevzuat kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarında geçici personel olarak çalışmakta iken anılan Kanunun geçici 43 üncü maddesi hükmüne istinaden kurumlarında sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilenlerden; pozisyon unvanı “anketör” ve “idari büro görevlisi” olanların sözleşme ücretlerinin belirlenmesinde “büro görevlisi” pozisyon unvanı için, pozisyon unvanı “idari destek görevlisi” olanların sözleşme ücretlerinin belirlenmesinde ise “destek personeli” pozisyon unvanı için, söz konusu pozisyonlarda bulunan personelin öğrenim durumu ve hizmet yılı esas alınmak suretiyle, “büro görevlisi” ve “destek personeli” pozisyon unvanları için aynı öğrenim durumu ve hizmet yılına göre belirlenmiş sözleşme ücretleri esas alınır.

Teknik Personelin Arazi Tazminatı

Madde 24 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 6 ncı sırasında yer alan “3,0”, “2,0”, ve “1,2” oranları sırasıyla “5,0”, “3,0” ve “2,0” olarak, “60”, “40” ve “24” oranları ise sırasıyla “90”, “60” ve “36” olarak uygulanır.

Sosyal Yardımların Kapsamı

Madde 25 - (1) Silahaltına alınma, doğum, evlat edinme, hastalık ve hasta yakınına refakat mazeretleri ile görev süresine dayalı aylıksız izinde bulunan kamu görevlilerine, ilgili mevzuatındaki şartlar dâhilinde olmak kaydıyla aile (eş ve çocuk) yardımı, kreş yardımı ve bu toplu sözleşme kapsamındaki diğer sosyal yardım ödeneklerinin verilmesine devam edilir.

(2) Silahaltına alınma ve doğum nedeniyle aylıksız izne ayrılan kamu görevlilerine, bu dönemde aylar itibariyle kadro veya pozisyonuna bağlı olarak ödenmesi gereken mali ve sosyal haklar toplam net tutarının %50'si oranında ödeme yapılır. Sosyal Güvenlik Primlerinin tamamı ödenmeye devam edilir.

(3) 4688 sayılı Kanun kapsamında sendika üyesi olan kamu görevlileri, aylıksız izne ayrılmaları halinde toplu sözleşme ikramiyesinden yararlanmaya devam ederler ve bu kamu görevlileri sendika üye sayılarının tespitinde aylıksız izne ayrılmalarına esas onay tarih itibariyle aldıkları en son maaşlarından üye aidatı kesinti yapılan sendikanın üye sayısında dikkate alınır.

Pozitif Ayrımcılık Kapsamında Sağlanacak Haklar

Madde 26 - (1) Engelli aile bireyi olan kamu görevlileri;

a) Gelir düzeyine ilişkin şart aranmaksızın ilgili mevzuatında belirtilen engelli bakım ücretinden yararlandırılır. Bu ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

(2) Engelli kamu görevlilerinin derece artışı 2 yılda bir gerçekleştirilir. Buna ilave olarak her 5 yılda bir ilave bir derece verilir.

(3) Engelli kamu görevlisinin çalıştığı kurumun il dışında yapacağı eğitim, seminer vb. faaliyetlerde refakatçi götürmesine imkân verilerek masrafları kurumca karşılanır.

Bakım Yükümlülüğü Kapsamında Sağlanacak Haklar

Madde 27 - (1) Kamu görevlileri, hiçbir sosyal güvencesi olmayan ve bakmakla yükümlü oldukları anne, baba ve birinci dereceden yakınları için, gelir düzeyine ilişkin şart aranmaksızın ilgili mevzuatında belirtilen yaşlı bakım ücretinden yararlandırılır. Bu ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

Kadın Kamu Görevlilerine Yönelik Pozitif Ayrımcılık Hükümleri

Madde 28 - (1) Kadın kamu görevlilerinin doğuma bağlı izinlerinin iyileştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

Covid-19 Nedeniyle Oluşan Zararların Giderilmesi ve Sağlanan Hakların Genişletilmesi

Madde 29 - (1) Acil durum, afet ve salgın hastalıklarda dönüşümlü, evden, kısmi süreli çalışma gibi esnek çalışma haklarından faydalandırılmayan personele, bu gibi durumlarda fiilen çalıştıkları süreler için her türlü ücret ve ödeneklerine ek olarak günlük 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar telafi ödemesi yapılır.

İşçi Kadrolarındaki Personelin Memur Kadrolarıyla İlişkilendirilmesi

Madde 30 - (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının fabrika, şantiye, atölye, çiftlik ve arazi gibi işçi istihdamının zorunlu olduğu yerlerde istihdam edilen işçiler hariç olmak üzere ilgili yer ve birimlerinde memur veya sözleşmeli personel eliyle yürütülmesi gereken işlerde sürekli işçi kadrolarında çalışmakta olanların, KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarına, diğer idarelerde ise memur kadrolarına geçirilmesi hususunda çalışma yapılacaktır.

Kazanılmış Hak Aylığının Tespitinde Değerlendirilecek Süreler

Madde 31 - (1) Kamu görevlilerinden, yurt içinde veya yurt dışında serbest (işçi) ve kendi nam ve hesabına tabi olarak veya özel kurumlarda çalışılmış olan süreler ile kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Kanuna ya da teşkilat kanunlarına dayalı olarak sözleşmeli pozisyonda görev yapılan sürelerin tamamı veya bir kısmı tabi oldukları personel kanunlarına göre kazanılmış hak aylığı derece ve kademesinde değerlendirilmemiş olanların söz konusu çalışma süreleri; her yılı bir kademe ilerlemesi, her üç yılı için de bir derece yükselmesi verilmek suretiyle intibaklarında değerlendirilir. Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri derece ve kademeler, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceyi ve bu derecenin son kademesini geçemeyeceği gibi, aynı seviyedeki öğrenime tahsile ara vermeden başlayan ve normal süresi içinde bitirdikten sonra memuriyete giren emsallerinin ulaştıkları derece ve kademe de geçemez.

Kamu Konutlarından Yararlanma Hakkı ve Ücreti

Madde 32 - (1) Kamu kurum ve kuruluşları merkez ve taşra teşkilatı birimlerinin Kamu Konutları Yönetmeliği kapsamında uhdelerinde bulunan kamu konutları, (hizmet tahsisli konutlar dikkate alınmaksızın) %75'ini sıra tahsisli konut kapsamında tahsis edilir. Hizmet tahsisli konutların oranı, toplamda, kuruluş, kurum ve birim itibarıyla %10'u aşamaz.

(2) İlgili mevzuatında kamu konutları için belirlenen oturma süreleri; engelli kamu görevlilerinden birinci derece engelli olanlar için 36 ay, ikinci derecede engelli olanlar için 24 ay, üçüncü derece engelli olanlar için 18 ay arttırılmak suretiyle uygulanır.

(3) Kurum ve kuruluşların belediye ve mücavir alan sınırları dışında olan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri ile gar ve istasyon gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

(4) Kamu konutundan yararlanan kamu görevlilerinden tahsil edilen kira bedelleri için yapılan ödemelerde KDV uygulanmaz.

Araştırmacı Kadrolarındaki Personelin Haklarının Eşitlenmesi

Madde 33 - (1) Özelleştirme kapsamındaki uygulamalar ile 657 sayılı Kanunun 91 inci maddesi gereğince istihdam fazlası personel olarak belirlenmelerinin sonucunda araştırmacı unvanlı kadrolarla ilişkilendirilen kamu görevlileri; araştırmacı kadrosuyla

istihdam fazlası personel sıfatına bağlı olmaksızın ilişkilendirilen kamu görevlilerinin mali, sosyal ve özlük haklarından aynen yararlanır, maaş ve ücretleri ile diğer parasal hakları bu kapsamdaki araştırmacı unvanlı personelle eşitlenir. Bu fıkra hükmü, 71 numaralı maddenin(hemen üstü) 3. fıkra hükmünün uygulanmasına engel teşkil etmez.

Avukatlık Hizmetleri Sınıfına Girenlerin Mali Haklarının Yeniden Belirlenmesi

Madde 34 - (1) 657 sayılı Kanuna tabi olarak; "Avukat, Müşavir Avukat, Hazine Avukatı, Müşavir Hazine Avukatı" unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri kadro unvanlarında bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisine haiz olanlara, aşağıdaki bentlerde belirtilen gösterge veya oranlar itibarıyla ilgili mevzuatında daha yüksek belirleme yapılmış olanların hakları saklı kalmak üzere;

a) Birinci dereceli kadroya atanmış olmaları kaydıyla 2.000 gösterge üzerinden makam tazminatı ödenir.

b) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre ek ödeme verilmesinde, aylık alınan derecelerine dair ayırım yapılmaksızın %200 oranı uygulanır.

c) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre özel hizmet tazminatı verilmesinde, aylık alınan derecelerine dair ayırım yapılmaksızın %200 oranı uygulanır.

(2) İlgili mevzuatında ek ödeme oranları daha yüksek belirlenmiş olanların hakları saklı kalmak kaydıyla, 399 sayılı KHK kapsamında sözleşmeli personel pozisyonunda istihdam edilen avukatların ek ödeme oranı, 375 sayılı KHK'nın ek ödeme oranlarına dair (I) sayılı cetvel gereğince %82 oranında uygulanır. Ayrıca ilgili mevzuatında daha yüksek belirleme yapılmış olanların hakları saklı kalmak üzere 399 sayılı KHK kapsamında sözleşmeli personel pozisyonunda istihdam edilen avukatlar 657 sayılı Kanuna tabi avukatlara uygulanan özel hizmet tazminatından aynı oranda yararlandırılır.

Statü, Atama, Yer Değiştirme, Derece Yükselmesi, Görevde Yükselme ve Diğer Hususlar

Madde 35 - (1) Kurumların taşra teşkilatlarında görev yapan uzmanların mali ve özlük hakları, merkez teşkilatında görev yapan emsal uzman personelle eşitlenir.

(2) Görevlerini Araç Kullanarak Yerine Getiren Personel; Kamu görevlilerinden

uhdelerindeki görevleri araç kullanarak yerine getirenlere; kurum, istihdam türü, unvan, kadro, görev yeri, pozisyon ayrımı yapılmaksızın her ay aylıklarıyla birlikte ödenmek üzere 600 gösterge rakamının aylık katsayısıyla çarpılarak bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

(3) Yurtdışı Sözleşmeli Personelin Aile Yardımı; Kurumların yurtdışı teşkilatına ait pozisyonlarda 657 sayılı Kanununun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli olarak görev yapan Türk uyruklu personel, aile yardımı ödeneğinden Dışişleri Bakanlığı yurtdışı teşkilatında görevli sözleşmeli personelin yararlandığı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

(4) Ayniyat Saymanlarının Mali ve Sosyal Hakları; Şube müdürlüğüne atanmak için gereken şartları taşıyan ayniyat saymanları, şube müdürünün yararlandığı mali ve sosyal haklardan aynı şekilde yararlanır.

Yan Ödeme Puanları

Madde 36 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde öngörülen zam puanlarından yararlanmakta olan Devlet memurlarının ilave, ek ve ayrıca ödenmekte olanlar hariç olmak üzere iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zammı puanları, 1.1.2022 tarihinden geçerli olmak üzere %50 1.1.2023 tarihinden geçerli olmak üzere ise %100 artırımlı olarak uygulanır.

Vardiya Tazminatı

Madde 37 - (1) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar, parça başı ücret verilmek suretiyle istihdam edilenler, maktu fazla çalışma ücreti ödenenler, nöbet ücreti, tayin bedeli ödenenler hariç olmak üzere, bu Toplu Sözleşme kapsamına giren kamu görevlilerinden, vardiya usulü ile çalışanlara, her ay aylıklarıyla birlikte 1.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda vardiya tazminatı ödenir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyetleri Yürüten Personelin Mali Hakları

Madde 38 - (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürüten personele, ilgili mevzuatında bu hizmetin yürütülmesi için gereken belgeye sahip olanlar için öngörülen ücret, maaşlarıyla birlikte ödenir.

Boş Kadroya Vekâlet Ücreti

Madde 39 - (1) Kamu görevlileri, vekâlet ettikleri kadro ve görevin unvanı yönüyle ayırım yapılmaksızın vekâlet ettikleri boş kadronun mali, sosyal ve özlük haklarından faydalandırılırlar. Bu kapsamdaki personele vekalet ettikleri boş kadronun maaşı/ücreti, aleyhe sonuç doğurmaması kaydıyla ödenir.

Bazı Personelin Zam ve Tazminatlarına İlişkin Hükümler

Madde 40 - (1) 657 sayılı Kanununun 43'üncü maddesinin birinci fıkrasının (B) bendinin ikinci ve üçüncü paragrafında ek gösterge konusunda yapılmış olan düzenlemeler, özel hizmet tazminatı veya özel hizmet tazminatı yerine ödenen tazminatlar için de uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre İcra Memuru kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

(3) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde belirtilen zamlar; bu toplu sözleşmenin diğer hükümlerinde yapılan artışlar saklı kalmak kaydıyla kalkınmada öncelikle yörelerde görev yapan kamu görevlilerinin tamamına % 100 fazlasıyla ödenir.

(4) "Seyyar Görev Yoluğu", "Ek Özel Hizmet (Arazi) Tazminatı" ve "Büyük Proje Tazminatı" kapsamında yapılan ödemeler; hizmet sınıfı ve unvan ayırımı yapılmaksızın tüm personele ödenir.

Görev Değişikliklerinde Aylığa Hak Kazanma

Madde 41 - (1) 657 sayılı Kanuna tabi devlet memurlarından unvan değişikliği suretiyle başka kadrolara naklen atanmalar, talep etmeleri halinde, anılan Kanununun 167 nci maddesi dikkate alınmaksızın, yeni kadrolarında göreve başladıkları tarihten itibaren bu kadroya ilişkin aylık ve diğer mali haklardan yararlandırılır.

399 Sayılı KHK'ya Tabi Kamu Görevlilerinin Ücretlerin Belirlenmesi ve Diğer Haklarına İlişkin Hükümler

Madde 42 - (1) Gruplar itibarıyla 01.01.2022 tarihi itibarıyla uygulanacak tavan ve taban ücretleri % 10 oranında arttırılır.

(2) 399 sayılı KHK kapsamındaki kuruluşlarda II sayılı Cetvel kapsamındaki personelin unvanı, eğitim düzeyi, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları dikkate alınarak en düşük ve en yüksek ücretler dâhilinde olmak üzere temel ücretleri; hizmet kolundaki yetkili sendika ve ilgili kuruluş yönetim kurulu tarafından birlikte belirlenir. Bu belirleme en geç 15 Mart itibarıyla gerçekleştirilir. Uzlaşmaya varılamaması halinde mevcut temel ücretler %10 u kadar artırımlı uygulanır.

(3) Ücret Grupları için belirlen taban ve tavan temel ücretler ile aynı grup içerisindeki unvanlar için belirlenen sözleşme ücretlerinin en düşüğü ve en yükseği arasında %10'dan fazla fark olamaz.

(4) 399 sayılı KHK'nin eki I ve II Sayılı Cetvele tabi personelden, daha üst unvan ve pozisyondaki görevlere vekâlet edenlere, geçici veya tedviren görevlendirilenlere; ücretlerinde bir azalma oluşturmaması kaydıyla vekalet ettikleri, geçici veya tedviren görevlendirildikleri kadro ve pozisyona ait mali ve sosyal haklar ödenir.

(5) Özelleştirme kapsam ve programında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarından olup özelleştirme işlemleri tamamlanan kuruluşların sözleşmeli personelin ücretlerine, bu personelin sözleşmeli statülerde bulunduğu sürelerle ait bu maddedeki ücret artışları hiçbir işlem yapılmaksızın aynen uygulanır.

(6) Özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenen ve kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birimce diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakilleri tamamlanan ve atama onayları kendilerine ve görev yaptıkları birimlere tebliğ edilenlerin ilişkileri, tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içerisinde kesilir. Hizmetlerine ihtiyaç duyulması nedeniyle ilişkileri kesilmeyen personelin 4046 sayılı Kanununun 22 nci maddesi kapsamında yararlanacağı fark tazminatına esas ücreti, bu maddenin altıncı fıkrasındaki hüküm saklı kalmak kaydıyla ilişkilerinin fiilen kesildiği tarih itibarıyla aldıkları en son ücret üzerinden belirlenir.

(7) Özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenmeyen bu madde kapsamındaki personel, yazılı istekte bulunması kaydıyla istihdam fazlası personel olarak belirlenenlerin yararlandığı haklardan faydalanabilir.

(8) Bu madde kapsamındaki kuruluşlarda açıktan veya naklen atanan, eğitim düzeyi, görev yeri veya unvanı değişen veya kuruluş içinde aynı unvandakilere göre daha az ücret alan sözleşmeli personelin ücretleri; unvan, eğitim düzeyi, iş gerekleri, işyeri ve çalışma şartları bakımından emsali olan personelle eşit olacak şekilde tespit edilir. Emsali personelin tespitinde hizmet kolundaki yetkili sendikanın onayı aranır. Kuruluş yönetim kurulu ile hizmet kolunda yetkili olan sendika, emsal personelin tespitine

yönelik usul ve esasları ve emsal personel cetvelini birlikte hazırlar.

(9) Bu madde kapsamındaki sözleşmeli personelin ücretlerine, Devlet memurlarına yılı içerisinde uygulanan artış oranı kadar artış yapılır.

(10) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında (özelleştirme kapsam ve programında olanlar dahil) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda çalışan sözleşmeli personel ile Sümer Holding'de 527 sayılı KHK'nın 31'inci maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personelin ücretlerinde, sözleşmeli personelin dahil olduğu gruba ait en düşük ve en yüksek temel ücret miktarları arasında kalınması kaydıyla, görevin niteliği ve önemi, görev yerinin özelliği, personelin eğitim düzeyi ve hizmet süresi, görevde yükselme yönetmeliğine göre bir üst unvan grubuna ait ücret düzeyi gibi hususlar ile kuruluşun hiyerarşik yapısı ve mali imkanları dikkate alınarak yapılacak ayarlama, temel ücret ve toplam sözleşme ücret maliyet tutarı üzerinden oran veya miktar odaklı bir sınırlama dikkate alınmaz.

(11) KİT bünyesinde istihdam edilen sözleşmeli personelin maaş ve ücretlerine eklenen sicil başarı ücretine ilişkin uygulama yürürlükten kaldırılır ve bu hükmün kapsamında bulunan personelin 31/12/2021 tarihindeki ücretlerinde, (bu sözleşmenin diğer hükümleri ile diğer yasal mevzuat hükümleriyle yapılan artışlar hariç olmak üzere) 399 sayılı KHK'nın 27 nci maddesinde belirtilen en üst başarı ücreti oranı kadar (%8 oranında) artış yapılır.

Büyük Proje Tazminatı

Madde 43 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özel Hizmet Tazminatı" başlıklı II sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5 inci maddesinde ön görülen İlave Özel Hizmet Tazminatı Oranlarından (Büyük Proje Tazminatından) yararlanmada, personel sayısına ilişkin sınırlama uygulanmaz. Hizmet kolunda görev yapan Veteriner Hekim unvanlı personel de aynı usullerle faydalanır.

(2) Büyük Proje Tazminatından, veteriner hekim, biyolog, tekniker ve teknisyen kadrosunda bulunan kamu görevlileri de yararlandırılır.

(3) Büyük Proje Tazminatının ödenmesinde esas alınan dereceler dikkate alınmaz kamu görevlileri birinci fıkrada belirtilen beşinci maddenin ilgili bölümünde yer alan en üst derece dikkate alınarak tazminattan yararlanır.

Bazı Unvanlara ve Kadrolara İlişkin Haklar

Madde 44 - (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında Şube Müdürü unvanıyla görev yapanlar, 1000 makam tazminatı ile 4000 görev tazminatı göstergesinden yararlandırılır.

(2) Şeflerin ek ödemeleri; 1. ve 2. Derecede aylık alanlara 150, 3. ve 4. Derecede aylık alanlara 140 ve diğer derecelerde olanlara 130 olarak uygulanır.

(3) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 36'ncı maddesinin (A) bendinin dördüncü fıkrasında belirtilen haktan, "ekonomist" unvanlı kadrolarda istihdam edilen kamu görevlileri de yararlandırılır.

(4) 657 sayılı Kanun I sayılı ek gösterge cetvelde diğer uzmanlıkların sayıldığı (g) bendine ve aynı Kanun'un 152'nci maddesinin II sayılı Tazminatlar kısmının A. Özel Hizmet Tazminatı bölümünün (ğ) bendine "Mali Hizmetler Uzmanları" ifadesi eklenmiştir.

(5) 1416 sayılı Kanun kapsamında yurt dışında öğrenime gönderilen ve mecburi hizmetlerini yapmak üzere kamu kurumlarına farklı unvanlarda atamaları yapılan personel, kurumlarında bulunan öğrenimlerine uygun kariyer uzmanı kadrolarına sınavsız atanır.

Gassal Kadrosunda Olanlardan Dini Eğitim Görmüş Olanların Mali Haklarının İyileştirilmesi

Madde 45 - (1) "Gassal" unvanlı kadrolarda bulunanlardan, "Müezzin-Kayyım" unvanlı kadrolara atanmak için aranmakta olan eğitim şartlarını haiz olanlar, Diyanet İşleri Başkanlığında "Müezzin-Kayyım" unvanlı kadrolarda görev yapıp da imam hatip lisesi mezunu olan ve aynı kazanılmış hak aylığı derecesinde bulunanların yararlandığı mali haklardan aynen yararlanır.

Disiplin Cezalarına Bağlı Olarak Mali Ve Sosyal Haklarda Kesinti

Madde 46 - (1) Kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarından, aylıktan kesme ve maaş kesimi gibi doğrudan mali ve sosyal haklarda kesinti yapılması yaptırımı öngören disiplin cezası uygulamaları hariç disiplin cezası nedeniyle herhangi bir kesinti yapılamaz.

(2) Aylıktan kesme ve maaş kesimi gibi disiplin cezalarının uygulanmasına bağlı olarak kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinden yapılacak kesinti; kamu görevlisinin sadece aylık göstergesi ile maaş katsayısının çarpımıyla bulunacak tutar dikkate alınarak uygulanır.

Ptt, Trt Ve Kit'ler İle Özel Bütçeli Diğer Kuruluşlarda Sosyal Denge Sözleşmesi

Madde 47 - (1) Kamu iktisadi teşebbüsleri ile özel bütçeli kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerine, ilgili kamu iktisadi teşebbüsleri veya özel bütçeli kuruluşlar ile bu

idarelerde en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikası arasında sözleşme yapılması halinde, aylık tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %100'ünü geçmemek üzere sosyal denge tazminatı ödenebilir. İlgili kamu iktisadi teşebbüsleri veya özel bütçeli kuruluşlarda bu sözleşmenin yapılmasına, Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine anılan idarelerin bağlı, ilgili veya ilişkili oldukları bakan karar verebilir ve süresi bu toplu sözleşme süresiyle sınırlı olmak üzere yapılabilecek olan söz konusu sözleşmeyi anılan idarelerde en çok üyeye sahip sendikanın genel başkanı veya sendika yönetim kurulu tarafından yetkilendirilecek bir temsilcisi ile Bakan imzalar. Bu sözleşmeye dayanılarak yapılan ödemeler kazanılmış hak sayılmaz.

(2) Sosyal denge tazminatının aylık tutarı, istihdam biçimi, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre anılan sözleşmelerde farklı miktarlarda belirlenebilir.

D) TOPLU SÖZLEŞME KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLMESİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Ve Filistin İle Türk Konseyi Üyesi Ülkelerin Sendikalarının Kamu Görevlileri Sendikalarına Üyeliği

Madde 1 - (1) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde, Filistin’de ve Türk Konseyi üyesi ülkelerde faaliyet gösteren ve kamu görevlilerinin üye olabildiği sendikalar, Türkiye’de Kamu Görevlileri Sendikaları Konfederasyonlarına üye olabilir.

(2) Birinci fıkrada belirtilen sendikaların konfederasyonlara üye olması durumunda mali ve idari sorumlulukları konusunda ilgili konfederasyonun tüzüğü esas alınır.

(3) Bu kapsamda üye olan sendikaların üye sayıları, 4688 sayılı Kanun kapsamında gerçekleştirilen sendika üye sayılarının tespitinde dikkate alınmaz.

(4) Bu kapsamdaki sendikaların konfederasyon zorunlu organları ile istişari organlarında görev alması konusunda ilgili konfederasyonun tüzüğü uygulanır.

(5) Konfederasyonlar, bu madde kapsamında kendilerine üyelik başvurusu yapan sendikalar hakkında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na bilgi verir.

Yarım Zamanlı Çalışma Hakkından Fiilen Yararlanma İmkânı

Madde 2 - (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun “Doğum Sonrası Yarım Zamanlı Çalışma” başlığıyla Ek 43 üncü maddesinde düzenlenen yarım zamanlı çalışma hakkına ilişkin yönetsel düzenleme en geç 01.03.2022 tarihine kadar yürürlüğe konur.

(2) Birinci fıkrada belirtilen yönetsel düzenleme yürürlüğe girince kadar; 8 Kasım 2016 tarihli ve 29882 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Analık İzni Veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik” hükümleri, statü hukukuna aykırı olmaması kaydıyla kamu görevlileri hakkında da kıyasen uygulanır.

(3) Yarım zamanlı çalışma hakkından, kamu görevlilerinin sosyal güvenlik hakkı yönüyle herhangi bir kayba uğramaması esasıyla yararlanılır. Bu hakkı kullanan kamu görevlilerinin taban aylık, ek ödeme ve sosyal hak ve yardımlarından herhangi bir kesinti yapılamaz.

(4) Yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanan kamu görevlileri, görevde yükselme

ve unvan değişikliğine tabi kadrolar ile yöneticilik görevlerine atanmak yönüyle herhangi bir sınırlamaya ve engellemeye tabi tutulamazlar.

Vekil Ebe, Vekil Hemşire, Vekil İmam, Usta Öğretici ve Fahri Kur'an Kursu Öğreticisi Olarak Görev Yapanların Kadroya Geçirilmesi

Madde 3 - (1) Vekil ebe, vekil hemşire, vekil imam, usta öğretici ve fahri Kur'an kursu öğreticisi olarak görev yapanlar, başkaca bir işleme gerek kalmaksızın 18 inci maddenin birinci fıkrasında belirtilen tarihe kadar kurumlarındaki uygun memur kadrolarına atanır.

Toplu Sözleşme Hükümlerinin Önceliği, Bağlayıcılığı ve Toplu Sözleşme Hükümlerini Daraltan Hüküm ve Uygulamaların Geçersizliği

Madde 4 - (1) Toplu sözleşme metinlerinde yer alan hükümler, aynı konuda hüküm bulunan yasal ve idari düzenlemelere göre özel hüküm sayılır ve öncelikli uygulanır. Toplu sözleşme hükümlerinin doğrudan uygulanabilirliğini yok sayan/yok eden/yitirmesine neden olan her türlü düzenleme ve uygulama yok hükmündedir.

(2) Toplu sözleşme hükümleri başkaca bir düzenleme gerektirmeksizin ilgili bütün kurum, kurul ve idari yapıları bağlar. Toplu sözleşmenin içerdiği hükümlerin uygulanmasını ve/veya hayata geçmesini engelleyen nitelikteki düzenlemeler kamu kurum ve kuruluşları tarafından dikkate alınmaz.

(3) Toplu sözleşme hükümlerinde yer almasına bağlı olarak hayata geçen uygulamalar, konusu yönüyle (giyecek yardımı, koruyucu giyim, fazla çalışma, servis hizmetleri ve benzeri) ayırım yapılmaksızın ilgili kurum, kuruluş ile en üst yöneticiler dâhil kamu görevlileri tarafından toplu Sözleşme hakkının ruhuna uygun olarak korunur ve gereği yerine getirilir.

(4) Toplu Sözleşme yoluyla elde edilen kazanımların; korunmasının ve gereklerinin yerine getirilmesini engellemek, özüne dokunacak nitelikte sınırlamak ve değiştirmek sonucunu doğuracak her türlü eylem ve karar hukuka aykırı kabul edilir. Toplu sözleşme hükümleri ve toplu sözleşme kaynaklı hakların yasal ya da yönetsel düzenlemelerle anlamsızlaştırılmasına dönük fikir, çaba ve eylemler hakkında kamu işverenince gereken tedbirler alınır. Tasarruf tedbirleri dahil olmak üzere idari ya da siyasi gerekçelerle toplu sözleşme hükmünün uygulanmaması sonucu doğuracak idari ve ihtirazi kayıt niteliğindeki düzenlemeler toplu sözleşme hükümleri açısından geçersizdir. Kurum ve kuruluşlar ile yönetici ve diğer kamu görevlilerinin toplu sözleşme hükümlerinin/kazanımlarının icrasını engelleyici eylemleri ve söylemleri hakkında ceza davası açılır ve fiili gerçekleştirenler hakkında 4688 sayılı Kanun'un 38 inci maddesi hükümleri uygulanır.

Maaş/Gelir Kaybı Tazmini/Gelir Vergisinin %15'ini Aşan Kısımın Kamu İşverenince Ödenmesi

Madde 5 - (1) Kamu görevlilerinin gelir vergisi kesintisinin, gelir vergisinin hesabına esas oranın %15'i aşmasından kaynaklanan kısmının net tutarı kesintinin ilgili olduğu aya ilişkin ücret veya aylık ile birlikte ayrıca ödenir. Kamu görevlilerinin yararlanmakta olduğu taban aylık tutarının tamamı gelir vergisinden muaf tutulur.

Kamu Görevlisi Emeklilerinin Mali ve Sosyal Hakları

Madde 6 - (1) Bu toplu sözleşmedeki maaş ve ücret artışına ilişkin hükümler, kamu görevlisi emeklilerine de uygulanır.

(2) Kamu görevlisi emeklileri ile bunların dul veya yetim aylığı bağlanmasına müstahak yakınları; kamu kurum ve kuruluşlarınca işletilen tüm eğitim ve dinlenme tesislerinden kurum personeli için uygulanan tarifede belirtilen fiyattan %50 indirimli yararlanır.

(3) Kamu görevlisi emeklileri, emeklilik öncesinde üyesi oldukları sendikayla üyelik ilişkisini sürdürebilir. Emekli olduğu tarihte herhangi bir sendikaya üyeliği bulunmayanlar ise en son görev yaptığı kurumun/kuruluşun dahil olduğu hizmet kolundaki sendikalara üye olabilir.

(4) Kamu görevlisi emeklileri, toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlandırılır.

(5) Tabi oldukları sosyal güvenlik mevzuatı hükümlerine göre emeklilik aylığı veya yaşlılık aylığı bağlanabilmesi için tamamlanması gerekli olan koşulları yaş koşulu dışında sağlayarak kendi isteği ile görevinden ayrılanlar; emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmış olanların kendileri ve bakmakla yükümlü oldukları kişilere ilişkin hükümler çerçevesinde genel sağlık sigortasından yararlandırılır.

(6) Emekli olan kamu görevlilerine, son görev yaptıkları kurumlarınca tanıtıcı kimlik verilir.

(7) 5434 sayılı Kanun ve/veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4'üncü maddesi kapsamında hizmeti bulunanlardan mülga 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanunun 8 inci maddesi uyarınca birleştirilen hizmet süreleri üzerinden emeklilik, yaşlılık ya da malullük aylığı bağlanarlara da; 5534 sayılı Kanun veya 5510 sayılı Kanunun geçici 4 üncü maddesi hükümlerine tabi geçen çalışmalarının karşılığı, emekli ikramiyesi ödenir.

(8) 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun 89 uncu maddesine göre emekli ikramiyesi ödenmesinde, tam fiili hizmet yılından eksik kalan süreler için; bir tam fiili hizmet yılına tekabül eden emekli ikramiyesi tutarının 365 günlük süreye

karşılık olduğu kabul edilmek ve tam fiili hizmet yılından eksik kalan sürenin kaç gün olduğu dikkate alınmak suretiyle yapılacak kıyaslamaya göre hesaplanacak tutarda emekli ikramiyesi ödenir.

(9) Kamu görevlisi emeklilerine, ek ödeme tutarları 3 kat artırımlı ödenir.

Geçici Personel (4/C) İken Sözleşmeli Statüye (4/B) Geçen Personelin Emeklilik Sınırlamasının Kaldırılması

Madde 7 - (1) Geçici personel iken sözleşmeli personel statüsüne geçen kamu görevlisinin 5510 sayılı Kanunun ilgili hükümleri kapsamında uygulanan resen emeklilik hükmü uygulanmaz. (657 sayılı Devlet Memurları Kanununun mülga 4/C maddesi ve bu maddeye istinaden yürürlüğe konulan ilgili mevzuat kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarında geçici personel olarak çalışmakta iken anılan Kanunun geçici 43 üncü maddesi hükmüne istinaden kurumlarında sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilenler hakkında Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın Ek 9. maddesinin 15. fıkrasındaki; "Bu madde kapsamında istihdam edilecek personelin sözleşmeleri, 5510 sayılı Kanun hükümleri uyarınca yaşlılık veya malullük aylığına hak kazandıkları tarihte sona erer." hükmü uygulanmaz.

Pozitif Ayrımcılık Kapsamında Sağlanacak Haklar

Madde 8 - (1) Engelli aile bireyi olan kamu görevlileri;

- b) Engelli aile bireyinin bakım ücretinden yararlanmayı gerektiren düzeyde engeli bulunması kaydıyla, istekleri halinde günlük ve haftalık çalışma sürelerinin yarısında görev yapmama hakkından yararlandırılır.
- c) Engelli aile bireyinin bakım ücretinden yararlanmayı gerektiren düzeyde engeli bulunması kaydıyla, her yıl için 90 gün fiili hizmet zammından (yıpranma payından) yararlandırılır.

(2) Şehit/gazi yakını kapsamında ve gazilik unvanına bağlı olarak istihdam edilen kamu görevlilerinin yer değiştirme suretiyle atanma talepleri, kısıtlayıcı hükümler uygulanmaksızın yerine getirilir.

(3) Engelli kamu görevlilerinin TOKİ konutlarından satın almaları halinde (tek konut için) faizsiz kredi kullanılır.

(4) Engeli nedeniyle malulen emeklilik hakkından yararlanan kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı tutarı ile emekli ikramiyesi, 25 yıl esas alınarak hesaplanır ve ödenir. 25 yıldan daha fazla hizmeti olanlar için fiilen çalıştıkları süre dikkate alınır. Engelli kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı, en son almakta olduğu maaşın % 85'inden az olamaz.

(5) Emeklileri dahil olmak üzere engelli kamu görevlilerine derece ve kademelerine bakılmaksızın yeşil pasaport hakkında yararlandırılır.

(6) Engelli kamu görevlilerinin atanmasına ve yer değiştirmesine ilişkin iş ve işlemler ile mevzuat düzenlemeleri için oluşturulan kurul ve komisyonlarda, bu toplu sözleşmenin tarafı olan Konfederasyon tarafından bildirilecek engelli kamu görevlileri temsilcisi yer alır.

(7) Engelli kamu görevlilerine, ulaşımlarını sağladıkları motorlu taşıt alımları KDV'den muaf tutulur.

(8) Engellilerin bir kereye mahsus olmak üzere istekte buldukları yere, yer değiştirme suretiyle atanmalarında herhangi bir kayıt ve sınır uygulanmaz.

(9) Engelli kamu görevlilerine, Diyanet İşleri Başkanlığınca koordine edilenler kapsamında Hac farızası ve Umre için % 3 kontenjanı uygulanır. Engelliler ve refakatçileri, hac ve umre ziyaretlerinden % 50 indirimli yararlanır.

(10) Ortaöğrenim (lise) ve yükseköğrenim mezunu olup hizmetli kadrosunda bulunan engelli kamu görevlileri, görevde yükselme sınavından muaf tutularak istekleri halinde VHKİ veya memur kadrolarına atanır.

(11) Bu madde kapsamındaki engelli kamu görevlisi ifadesi; engellilere mahsus kontenjana bağlı olarak ataması yapılan engelliler ile göreve başladıktan sonra engelli kamu görevlisi olarak atanmayı gerektirecek düzeyde engeli oluşan kamu görevlilerini kapsar.

Bakım Yükümlülüğü Kapsamında Sağlanacak Haklar

Madde 9 - (1) Eşi vefat eden veya boşanan kamu görevlilerinin, her çocuğu için bir kez olmak üzere çocuğunun öğrenim gördüğü yükseköğretim kurumunun bulunduğu yerleşim alanına yer değiştirme suretiyle atamaları yapılır.

Mobbing

Madde 10 - (1) Kamu görevlilerine yönelik "mobbing" fiillerinin tespiti için işyerlerinde aralarında sendika temsilcilerinin de bulunduğu "Mobbing Kurulları" oluşturulur. Kamu görevlilerine yönelik "mobbing" fiillerinin faileri hakkında ilgilinin konumuna göre adli ve idari soruşturma ivedilikle açılır.

Covid-19 Nedeniyle Oluşan Zararların Giderilmesi ve Sağlanan Hakların Genişletilmesi

Madde 11 - (1) Kamu görevlilerinin Kovid-19 salgını sürecindeki hizmet sürelerinin

tamamı fiili hizmet zammı süresi kapsamında değerlendirilir. Bu süre her ay için ilave 1 ay olarak uygulanır.

(2) Kamu görevlilerinin ve aile bireylerinin Covid-19 nedeniyle gördükleri zararların giderilmesi esas olup, bu kapsamda ölüm ya da maluliyet durumunda illiyet bağının varlığı esas kabul edilir ve bu bağın varlığı ya da yokluğuna ilişkin ispat yükümlülüğü Sosyal Güvenlik Kurumuna aittir. Ölüm ya da maluliyet durumunda ilgililere sağlanacak mali ve sosyal haklar 5510 sayılı Kanunun/5434 sayılı Kanunun ilgili maddeleri kapsamında belirlenir.

Geçici Görevlendirmelerde İsteğe Bağlılık

Madde 12 - (1) 375 sayılı KHK'nın ek 25'inci maddesi kapsamında yapılacak geçici görevlendirmelerde, kamu görevlisinin isteğinin bulunması ve/veya kamu kurum ve kuruluşunun muvafakatının olması şartı aranır.

(2) Birinci fıkra hükmü 03.05.2019 tarih ve 30763 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe konulan "Kurumlar Arası Geçici Görevlendirme Yönetmeliği" kapsamındaki geçici görevlendirmelerde de uygulanır.

İstihdam Fazlası Olarak Belirlenen Personel İle Kadrosu Kaldırılan Kamu Görevlilerinin Durumlarına Uygun Kadrolara Ve Diğer Kurumlara Nakilleri

Madde 13 - (1) 657 sayılı Kanunun 91 inci maddesi kapsamında kadroları kaldırılan devlet memurları ile özelleştirme kapsam ve programlarında bulunan kamu iktisadi teşebbüsleri ile bağlı ortaklıklarında görev yapan ve istihdam fazlası olarak belirlenen kamu görevlilerinden isimleri diğer kamu kurum ve kuruluşlarına atanmak üzere kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birime bildirilenlerin nakilleri, öğrenimleri ve unvanları itibarıyla atanabilecekleri hizmet sınıfına dâhil kadro ve unvanlara yapılır.

(2) Bu maddenin birinci fıkrası kapsamındaki haktan,

a) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (1) sayılı cetveldeki kadrolarda istihdam edilmekte olanlar ile burada sayılan unvanlarla çalışan diğer statülerdeki personel,

b) 657 sayılı Kanun kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda müdür ve daha üst unvanlı kadrolarda bulunanlar ve danışma işlevlerine ilişkin kadrolarda bulunanlar da yararlandırılır.

(3) Kadrolarının kaldırılmasına veya istihdam fazlası personel olarak belirlenerek nakilleri bu maddenin birinci ve ikinci fıkrası kapsamında diğer kurumlara yapılan personelin yararlanacağı zam ve tazminatlar ile mali ve sosyal haklarının ödenmesinde, nakledildikleri kadro ve unvana ait mali ve sosyal haklarının parasal karşılığının nakil öncesi yürüttükleri görevlerden daha yüksek olması hali hariç olmak üzere nakledildikleri tarihten önce yararlandıkları en yüksek oran, gösterge rakamı ve tutar dikkate alınır. Bu kapsamdaki personel, emsali kamu görevlilerinin yararlandığı artışlardan yararlandırılır.

Dinlenme Hakkı ve İzinler

Madde 14 - (1) Kamu görevlileri, yıllık ve mazeret izinlerini iş günü esasıyla kullanır.

(2) Yıllık izinlerde kullanılan izin süresinin beş günden az olmaması kaydıyla gidiş ve dönüş için birer gün yol izni kullandırılır.

(3) Yıllık izinler, kullanılacağı süre ve tarih yönüyle kamu görevlisinin talebi doğrultusunda kullandırılması esastır.

(4) Sözleşme süresine bakılmaksızın tüm sözleşmeli personel, yılı içerisinde kullanmadıkları izin sürelerini ertesi yıl kullanabilirler.

(5) Geçici personel iken (4/C) sözleşmeli personel (4/B) statüsüne geçirilen personelin kamu kurumlarında geçirdikleri hizmet sürelerinin tamamı hiçbir şarta bağlı olmaksızın yıllık izinlere esas süreye dahil edilir.

(6) Mücbir sebeplere (doğal afet, savaş, salgın hastalık vb.) bağlı olarak kullanılmayan yıllık izin sürelerinin her günü için, 2500 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı tutarında tazminat ödenir.

(7) Memur statüsünde istihdam edilen kamu görevlilerinin yararlandığı yıllık, aylıksız, mazeret, refakat, süt, ölüm, doğum ve benzeri izin haklarından idari hizmet sözleşmelileri de dahil olmak üzere sözleşmeli statüde görev yapan kamu görevlileri de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

(8) Engelli kamu görevlileri, yıllık izin haklarından %25, mazeret izninden %50, süt ve doğum izinlerinden %100 artırımlı yararlandırılır.

(9) Sözleşmeli personel statüsündeki kamu görevlileri hakkında yukarıdaki fıkrada yer verilenlere ilave olarak dinlenme ve izin hakkı kapsamında aşağıdaki hükümler de uygulanır. Söz konusu hükümler kadrolu statüde görev yapan personelin ilgili mevzuatında düzenlenenden daha geniş haklar içermesi halinde kadrolu statüde görev yapan personel hakkında da uygulanır.

- a) Hastalık, doğum, -evlat edinme dahil- analık, babalık, süt izni ile mazeret ve doğum sonrası dönemdeki yarı zamanlı çalışma haklarından, 657 sayılı Devlet memurları Kanunu'nun 4/A kapsamındaki kamu görevlilerinin yararlandığı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.
- b) Hizmetleri sırasında radyoaktif ışınlarla çalışan ve doğrudan radyasyona maruz kalması durumunda ilgili mevzuatı kapsamındaki ücretli sağlık izninden yararlandırılır.
- c) En az yüzde 70 oranında engelli ya da süregelen hastalığı olan çocuğunun (çocuğun evli olması durumunda eşinin de en az yüzde 70 oranında engelli olması kaydıyla) hastalanması hâlinde hastalık raporuna dayalı olarak ana veya babadan sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla bir takvim yılı içinde toptan veya bölümler hâlinde on güne kadar ücretli mazeret izni kullanabilir.
- d) Evli olmayan çocuğunun (evli olmakla birlikte eşi en az yüzde 70 oranında engelli olan çocuklar ile evli olmakla birlikte eşi doğum yapmış olup doğumun üzerinden sekiz haftalık süre geçmemiş olan çocuklar dâhil), eşinin, birlikte ikamet ettiği ana veya babasının yatarak tedavi görmesi durumunda, refakat edilmemesi halinde hayati tehlike meydana gelebileceği yönünde sağlık raporu düzenlenmiş olması ve sadece sözleşmeli personel adına refakatçi kaydı çıkarılmış olması şartıyla, yatarak tedavi sırasındaki refakat süresini geçmemek ve her halükarda bir takvim yılı içinde üç aydan fazla olmamak üzere toptan veya bölümler hâlinde ücretli izin kullanabilir.

(10) İlgili mevzuatı kapsamında yarı zamanlı çalışması durumunda, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanların, doğum veya evlat edinmeye bağlı olarak yarı zamanlı çalışma hakkından yararlanmaları nedeniyle mali hakları ile sosyal yardımlarının yarım olarak ödendiği döneme ilişkin prim ödeme gün sayıları yarım olarak hesaplanır. Bu fıkra kapsamına girenlerin yarım zamanlı olarak çalışılan günlere ilişkin sigorta primleri, normal zamanlı çalışılması hâlinde ödenmesi gereken sigorta primine esas aylık kazanç tutarının yarısı üzerinden ödenir. Ancak, bunların genel sağlık sigortası primi, sigortalı ve işveren yükümlülüğünde herhangi bir değişiklik yapılmaksızın, sigorta primine esas aylık kazanç tutarının tamamı üzerinden ödenmeye devam olunur. Yarım zamanlı çalışma hakkından yararlanmaları nedeniyle mali hakları ile sosyal yardımları yarım ödenen sözleşmeli personelin eksik çalışılan süreleri, kendilerinin ya da hak sahiplerinin yazılı talepte bulunmaları hâlinde, 5510 sayılı Kanunun 41 inci maddesinde belirtilen esaslara göre hesaplanan borcu kendilerine tebliğ edildiği tarihten itibaren bir ay içinde ödemeleri şartıyla hizmet sürelerine eklenir.

(11) Kamu Görevlileri Sendikaları ve Konfederasyonları bünyesinde oluşturulan komisyonlara seçilen/atanan komisyon başkanlarına haftada 1 gün ücretli izin verilir.

(12) Kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında bulunan “Koruma Güvenlik Memurlarının” vardiyadan doğan kullanmadıkları izinleri toplu halde kullanılır. Vardiya görevini yürüten bu personele görev yerinde yemek hizmeti verilir. Hizmetin sunulmadığı durumlarda yemek ücreti nakden ödenir.

Statü, Atama, Yer Değiştirme, Derece Yükselmesi, Görevde Yükselme ve Diğer Hususlar

Madde 15 - (1) Emekliye Ayrılanlara Görev Silahının Tevdi Edilmesi ve Harçtan Muafiyet; ilgili mevzuatı gereği silah taşıma ve kullanma yetkisine haiz kamu görevlileri; fiilen görev yaptıkları dönemde kurumlarınca kendilerine tahsis edilen zat'ı /şahsi silahlarını, emekli olduklarında herhangi bir harç, vergi ve ücret ödemeksizin edinebilirler. Bu kapsamdaki personelden emekli oldukları dönemde de, fiilen görev yaptıkları dönemde ya da emekli oldukları tarihten sonra edindikleri ayrımı yapılmaksızın sahip oldukları silaha ilişkin vergi, harç ve ücret alınmaz.

(2) Araçlara Kasko Sigortası Yapılması; Kamu kurum ve kuruluşlara ait motorlu taşıtlara, kullanım amaçlarına ilişkin ayırım yapılmaksızın kasko sigortası yaptırılır. Buna ilişkin giderler ilgili kuruluşun bütçesinden karşılanır.

(3) PTT A.Ş'ye İlişkin Hüküm; Kamu İktisadi Teşebbüsleri ile personelini konu edinen hükümler, aleyhe sonuç doğurmaması ve unvan yönüyle uygulanabilir olması kaydıyla PTT A.Ş ve personelini de kapsar.

(4) Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavları; Kamu kurum ve kuruluşları her yıl en az bir defa boş kadroya ilişkin sayı sınırı olmaksızın yazılı olarak görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı yapar. Bu sınavların sonuçları, müteakip sınava kadar geçerli kabul edilir. Sınav sonuçlarının belli olmasından sonra boşalan ve ihtiyaç duyulan kadrolara öncelikle bu sınav kapsamında başarılı olanların atanması esastır. Unvan değişikliği sınavlarında baraj puanı uygulaması yapılmaz. Atama yapılacak kadro sayısının sınava katılacak aday sayısından fazla olması halinde unvan değişikliği sınavı yapılmaksızın ilgililer unvanlarına uygun kadrolarla ilişkilendirilir.

(5) Kamu kurum ve kuruluşlarında kamu personel sistemi içerisinde kamu görevlisi sıfatına haiz olmadığı ifade ve kabul edilen personelin yöneticilik görevlerine atanmaması esastır. Görevde yükselmeye tabi yöneticilik görevlerine; kamu görevlileri dışında atama, görevlendirme ya da tedviren ilişkilendirme suretiyle kamu görevlileri dışında başka ad, unvan ya da statü ile ilişkili personelin ataması yapılamaz. Farklı kamu kurum ve kuruluşlarında özel hukuk hükümlerine tabi/genel hükümlere tabi olmayan/özel hükme tabi şeklinde tanımlanan personelin görevde yükselmeye tabi olanlar dahi yöneticilik görevlerine atanmasına ilişkin uygulamalara son verilir.

(6) Görevde yükselme sınavı açmamak ya da belli istihdam türleriyle sınırlı olacak şekilde sınav açmak suretiyle kurum ya da kuruluşun yöneticilik görevlilerine kamu görevlisinin atanmasına engel olacak iş ve işlemler yok hükmünde sayılır, görevde yükselme yönetmeliklerinde ve uygulamalarında bu sonucu doğuracak hükümler hukuksal olarak aykırı kabul edilir.

(7) Görev yaptıkları kurum-kuruluş özelleştirilen, kapanan ya da tasfiye edilen personel ile genel personel mevzuatı içerisinde yer değişikliğine esas özü-mazereti-gereğesi bulunan personel; istekleri esas alınmak ve ihtiyaç fazlası oluşturmamak suretiyle talepte buldukları kurum-kuruluşa/il'e atanır. Söz konusu personelin eşinin kamu görevlisi olması ve zorunlu yer değişikliğine tabi personel kapsamında bulunması durumunda norm kadro ve ihtiyaç fazlası oluşturmaya ilişkin hükümler uygulanmaksızın eşinin bulunduğu yere ve durumuna uygun görevin bulunduğu kuruma atanır.

Koruma Güvenlik Memurlarının Çalışma Hakkı ve Diğer Hususlar

Madde 16 - (1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadrolarında bulunanlardan 45 yaşını dolduranlar, talepleri halinde, yönetici kadroları ile unvan değişikliği sınavlarına tabi kadrolar dışındaki kadrolara, sınav haricindeki koşulları taşımaları kaydıyla, görevde yükselme sınavına tabi tutulmaksızın durumlarına ve idarenin ihtiyaçlarına uygun olarak belirlenecek diğer kadro veya pozisyonlara atanabilirler.

(2) Koruma güvenlik görevlileri unvan değişikliği ve görevde yükselme sınavlarına diğer personel gibi katılır.

(3) Sağlık sorunları nedeniyle güvenlik görevinden ayrılan personel genel idari hizmetler sınıfında kendi unvan (güvenlik görevlisi şef, amir, memur) veya pozisyonuna uygun göreve atanırlar.

Kamu Görevlilerinin Anayasal Haklarını Kullanması ve Teminat Altına Alınması

Madde 17 - (1) Kamu görevlilerine, görevleri sırasında ve görevleri nedeniyle;

- a) Siyaset (Seçme-Seçilme) Hakkı,
- b) Çalışma Hakkı,
- c) Sendika üyeliği, toplu sözleşme ve grev hakkı,
- d) Toplantı ve gösteri yürüyüşü

konularında hakkın özüne dokunan herhangi bir sınırlama uygulanamaz. Bu hakların kullanımını imkânsızlaştıran veya zorlaştıran ya da bu hakların kullanılması halinde ilgililer hakkında disiplin cezası verilmesini öngören mevzuat hükümleri uygulanmaz.

(2) Kamu kurum ve kuruluşları, birinci fıkrada sayılan haklardan işyerlerinde kullanılabilecek olanların kullanımına ilişkin gerekli tedbirleri alır ve kuralları hayata geçirir.

(3) Kamu görevlileri dahil olmak üzere herkes, evrensel hukukta ve uluslararası anlaşmalarda belirtilen çerçevede içerisinde sendikal örgütlenme hakkından faydalanır. Bütün kamu görevlilerinin, sendika kurma ve kurulu sendikalara üye olma hakkına sahip olması esastır. 4688 sayılı Kanununun 15 inci maddesinde yer verilen sendikal örgütlenmeye ilişkin sınırlamalar ve yasaklar uygulanmaz.

Ağız ve Diş Sağlığına İlişkin Teşhis, Tedavi İle Protez Giderleri

Madde 18 - (1) Kamu görevlilerinin, özel sağlık kurum ve kuruluşları ile serbest çalışan diş hekimlerine yaptırdıkları, ağız ve diş sağlığına ilişkin teşhis ve tedavi giderleri ile bu kapsamda ağız ve diş protezlerine ilişkin giderler, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından karşılanır.

Muayene/Tedavi/İlaç Katılım Payı

Madde 19 - (1) Bakmakla yükümlü oldukları aile fertleri dahil olmak üzere kamu görevlileri ve emeklilerinden, muayene, tedavi, reçete ve ilaç (ortez - protez dahil) katılım-katkı payı ve başka bir ad altında ücret alınmaz.

Sosyal Faaliyetlerde Yardımcı Olma, Yazlık ve Kışlık Sosyal Tesislerden Yararlanma

Madde 20 - (1) Kamu İşvereni, Konfederasyon veya sendikaların sendikalı memurlar için yapacakları sosyal faaliyetlerinde ve üyelerinin sosyal konulardaki ihtiyaçları için önceden izin alınmış olması kaydıyla yardımcı olur, salon, araç ve gereçlerden ücretsiz olarak yararlandırır.

(2) Memurların beden ve ruhen gelişmesini sağlamak amacıyla imkân nispetinde sportif, kültürel ve eğitim faaliyetleri için işveren yer ve malzeme temin eder. Kamu işveren vekili kurumlarda bulundurulmak üzere, çalışan personelin mesleki becerilerini geliştirmek için o hizmet koluyla ilgili ulusal dergi ve benzeri yayınlardan temin eder.

(3) İşverene ait sosyal tesislerden ve misafirhanelerden ayırım yapılmaksızın tüm kamu görevlilerinin yararlanmaları esastır.

Komisyonlarda Sendika Temsilcisinin Bulundurulması

Madde 21 - (1) İlgili mevzuatında sendika temsilcisi bulundurulmasının zorunlu olduğu kurul ve komisyonlar haricinde, Kamu kurumlarında oluşturulan lojman, ihale,

görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları, spor ve bu gibi komisyonlarda işyeri yetkili kamu görevlileri sendikasının temsilcileri yer alır.

Sözleşmeli İken Kadroya Geçirilen Personelin Emeklilik Hakları

Madde 22 - (1) 1.10.2008 tarihinden önce kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen ve 2011 ile 2013 yıllarında kadroya geçirilen personelin göreve başlama tarihi memuriyet başlama tarihi olarak değerlendirilir.

Emeklilik Hakları, İkramiye ve Maaşı

Madde 23 - (1) Emekliye ayrılan kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı; emekliye ayrılmadan önceki son maaşının net tutarı ile son maaşındaki özel kesentiler toplamına (Ek ödemenin %75'i oranına) ilgili Kanundaki oranın uygulanması suretiyle bağlanır.

(2) Emeklilik ikramiyesi ödenmesinde en az çalışma süresi şeklinde alt süre sınırı uygulanmaz.

(3) 5510 sayılı Kanuna tabi olarak yapılan uygulamanın lehe olma durumu hariç kamu görevlilerine bağlanacak emekli maaşı ve ödenecek emekli ikramiyesinin hesaplanmasında 5434 sayılı Kanun hükümleri esas alınır.

Ara Rejim Dönemi Mağdurlarının Kayıplarının Tazmini

Madde 24 - (1) 28 Şubat kararı çerçevesindeki uygulama iş, işlem, düzenleme ve kararlara bağlı olarak istifa etmek zorunda kalan, göreve başla(ya)mayan, görevine son verilen kamu görevlilerinin;

a) Durumu belgelendirmesi ve/veya tereddüde yer vermeyecek biçimde kanıtlaması halinde yeniden devlet memurluğuna atanmaları sağlanır. Bu kişilerin açıkta geçen süreleri mali, sosyal ve özlük hakları başka bir işleme gerek kalmaksızın iade edilir ve haklarının iade edilmesinde göreve dönme şartı aranmaz. Bu kişilerin aynı döneme ilişkin kendileri tarafından ödenmiş sosyal güvenlik primleri; mükerrer kabul edilir, ödemenin gerçekleştirileceği tarihteki güncel tutarlar esas alınarak kendilerine iade edilir.

b) Açıkta geçen sürelerde, diğer istihdam türlerinde ve/veya kendi nam ve hesabına çalışmak suretiyle emeklilik hakkı elde edenler; emekli maaşı ve diğer bakımlardan aleyhlerine bir durum oluşmaması ve istekte bulunmaları kaydıyla durumlarına uygun kadro ve görevlerle ilişkilendirilmek suretiyle kamu görevlisi emeklisi olarak kabul edilir ve buna dair intibakları yapılır.

(2) Birinci fıkrada belirtilen ve tazmin edilmesi düzenlenen haklar dışında oluşan mağduriyet, kayıp ve benzeri durumların tespitine, tespit edilen mağduriyetlerin ve kayıpların tazminine yönelik çalışma yapılması ve buna ilişkin yasal ve idari düzenlemeye ihtiyaç duyulan hususların belirlenerek gerekli mercilere iletilmesi konularını yürütmek üzere yetkili konfederasyon ve sendikalardan birer temsilciyle birinci fıkrada belirtilen Karar kapsamında mağdur olanların kurduğu/üye olduğu dernekler arasından kamu görevlileri sendikaları heyet başkanınca belirlenen en fazla üçünden birer temsilcinin ve "Hazine ve Maliye Bakanlığı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığından" birer temsilcinin katılımı ile oluşturulacak Mağduriyetleri Tespit ve Tazmin Komisyonu en geç 28.02.2022 tarihine kadar çalışmalarını raporlaştırır. Bu rapor 2022 Mart ayında yapılacak KPDK toplantısında görüşülerek karara bağlanır.

399 Sayılı KHK'ya Tabi Kamu Görevlilerinin Ücretlerin Belirlenmesi ve Diğer Haklarına İlişkin Hükümler

Madde 25 - (1) Özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarında durumlarına uygun kadrolara atanmak üzere istihdam fazlası personel olarak kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birime bildirilen bu madde kapsamındaki personelin, 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi kapsamında yararlanacağı fark tazminatının belirlenmesine esas ücreti; istihdam fazlası personel olarak belirlendiği yılı 15 Temmuz itibarıyla kendisine veya emsali personele ödenen/ödenecek ücretine 15 Temmuz itibarıyla ücretinden kesilen gelir vergisi tutarı ile aynı yılın Ocak ayı ücretinden kesilen gelir vergisi tutarı arasındaki farkın eklenmesiyle bulunur.

(2) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında çalışan 399 sayılı HKH eki II sayılı Cetvele tabi personel, istekleri bulunması ve görev yaptıkları kurum/kuruluş tarafından muvafakat verilmesi kaydıyla diğer personel kanunlarına tabi kurum ve kuruluşlara naklen atanabilir.

(3) Özelleştirme uygulamaları kapsamında nakde tabi personel uygulamasında süre sınırı uygulamasının kaldırılarak ilgililerin istekleri halinde süre sınırı olmaksızın, kuruluşu devralan özel sektör işvereni tarafından iş akitlerinin feshi halinde ise fesih tarihinden itibaren en geç 60 gün içinde başvurma kaydıyla kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birim tarafından istekleri doğrultusunda ve durumlarına uygun kadrolara 30 gün içerisinde atamaları yapılır.

(4) KİT'ler arasında unvan, pozisyonlar bakımından eşitliğin sağlanabilmesi için temel ücret gruplarında temel ücretin artırılmasına müteakip skala ayarlaması yapılması için yönetim kurullarına yetki verilir. KİT'lerdeki koordinasyonu sağlama görevinin

kamu personel mevzuatına dair uygulamaya esas görüş oluşturmakla/toplu sözleşme sürecinin sekretaryasını yürütmekle sorumlu birimce yapılması ve sendika temsilcisinin de iştirak etmesi sağlanır.

(5) KİT'lere özelleştirme kapsamına alınma kararından sonra ataması yapılan kamu görevlileri, nakle tabi personel kapsamında değerlendirilir ve aynı haklardan yararlandırılır.

Kalkınmada Öncelikli Yörelerde Geçen Çalışma Süreleri İle Disiplin Cezası Almaksızın Geçirilen Süreler İçin İlave Bir Kademe Verilmesi

Madde 26 - (1) 657 sayılı Kanunu'nun 64 üncü maddesinin 3 üncü fıkrasındaki ilave bir kademe verilmesi hakkından, "mecburi olarak sürekli görevle atanma" şartı aranmaksızın madde içeriğindeki diğer şartları taşıyan bütün kamu görevlileri yararlanır.

(2) 657 sayılı Kanunu'nun 64 üncü maddesinin 3 üncü fıkrasındaki ilave bir kademe verilmesinde aranan iki yıl görev yapma şartı, engelli kamu görevlileri bakımından bir yıl olarak uygulanır.

(3) Kamu görevlilerine disiplin cezası almaksızın geçirdikleri her dört yıl için ilave bir kademe verilir. Dört yıllık sürenin hesaplanmasında aylıksız izin de geçirilen süreler ile adaylık süresi de dikkate alınır.

(4) 657 sayılı Kanun hükümlerine göre öğrenim durumları, hizmet sınıfları ve görev unvanları itibariyle azami yükselebilecekleri derecelerin dördüncü kademesinden aylık almaya hak kazanan ve son dört yıllık süre içinde herhangi bir disiplin cezası almayanların kazanılmış hak aylıkları kadro şartı aranmaksızın bir üst dereceye yükseltilir.

Ödüllendirme Esasları Ve Ödül Tutarı

Madde 27 - (1) Görevli oldukları kurumlarda olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapmak suretiyle; kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen memurlara, merkezde bağlı veya ilgili bakan, illerde valiler, ilçelerde kaymakamlar tarafından başarılarının niteliğine göre "başarı belgesi" ya da "üstün başarı belgesi" verilir. Kamu görevlilerine, birinci fıkrada belirtilen durum ve hallerin var olması ve aynı durum ve halleri için düzenlenmemesi kaydıyla birden fazla başarı veya üstün başarı belgesi verilebilir.

(2) Başarı belgesi verilen kamu görevlilerine, belgenin düzenlediği tarihi takip eden

ayda maaşıyla birlikte en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) iki katı tutarında başarı ödülü verilir.

(3) Üstün başarı belgesi verilen kamu görevlilerine, belgenin düzenlediği tarihi takip eden ayda maaşıyla birlikte en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) dört katı tutarında üstün başarı ödülü verilir. Başarı ve üstün başarı ödülünden, damga vergisi dahil herhangi bir kesinti yapılmaz.

(4) Kamu görevlilerine, kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet sürelerinin hesabında değerlendirilmek üzere; her üç başarı belgesi ile her üstün başarı belgesi için ilave kademe ayrıca verilir.

(5) Bu maddeye göre bir mali yıl içinde ödüllendirileceklerin sayısı; hizmet sınıfı, görev yapılan kurum ve diğer hususlar gözetilerek sınırlanamaz.

(6) Bu madde hükümleri, istihdamlarına esas mevzuat hükümleri yönüyle ayırım yapılmaksızın geçici personel ile sözleşmeli personel statüsünde istihdam edilen kamu görevlileri hakkında da uygulanır.

(7) Ödüllendirme esas ve tutarına ilişkin diğer hususlarda, yukarıda yer verilen hükümleri aykırı olmaması kaydıyla yürürlükteki mevzuat hükümleri uygulanır.

Sözleşmeli Personelin İş Sonu Tazminatı

Madde 28 - (1) Sözleşmeli personele, sözleşmelerinin sona ermesi sebebiyle ilgili mevzuatı uyarınca verilecek iş sonu tazminatı; gelir vergisinden müstesna tutulması-na yönelik düzenleme yapılmadığı sürece, söz konusu mevzuat uyarınca hesaplanacak tutarlar %10 artırılmak suretiyle ödenir.

Anayasal Hakların Kullanmada Kamu Görevlilerine Özgü Teminatlar

Madde 29 - (1) Kamu görevlilerine, görevleri sırasında ve görevleri nedeniyle;

- Düşünce ve kanaat hürriyeti,
- Düşünceyi açıklama hürriyeti,
- Din ve vicdan hürriyeti,
- İbadet hürriyeti,

konularında hakkın özüne dokunan herhangi bir sınırlama uygulanamaz. Bu hakların kullanımını imkânsızlaştıran veya zorlaştıran ya da bu hakların kullanılması halinde ilgililer hakkında disiplin cezası verilmesini öngören mevzuat hükümleri uygulanmaz.

(2) Kamu kurum ve kuruluşları, birinci fıkrada sayılan haklardan işyerlerinde kullanılabilecek olanların kullanımına ilişkin gerekli tedbirleri alır ve kuralları hayata geçirir.

(3) Kamu görevlileri, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetlerine Dair Yönetmelik hükümlerinde kılık-kıyafet yasağı sonucu doğuran ve evrensel hukukun, insan onurunun ve temel özgürlüklerin ruhuna aykırı hükümlerine tabi olmaksızın özgür tercihleriyle belirledikleri kılık-kıyafetle kamu hizmeti sunabilirler. Bu hakkın kullanılmasında, bağlı bulunan bakanlık, yargı organları ve benzeri çerçevede görev yapılan kurum dâhil olmak üzere unvan, kadro, mesleğin niteliği ve benzeri sebeplere dayalı ayırım ve sınırlama yapılamaz.

Yerel Yönetimler Dahil Kamu Kurum Ve Kuruluşlarınca Kamu Görevlilerinin Emekliliğe Zorlanmaması

Madde 30 - (1) Zorunlu emeklilik için gereken yaş şartını tamamlamadığı sürece hiçbir kamu görevlisi re'sen emekli edilemez, emekli olmaya zorlanamaz, bu amaçla "mobbing" ve benzeri yıldırı faaliyetlerine muhatap edilemez. Aksi yönde uygulama yapanlar hakkında disiplin soruşturması ve ceza kovuşturması yapılması zorunludur.

(2) Emekli aylığı bağlanmasına hak kazanmış olmasına bağlı olarak kamu görevlisine emeklilik başvurusunda bulunması konusunda baskı yapan yönetici kadrodaki kamu görevlileri hakkında, ivedilikle görevlerinden uzaklaştırmak suretiyle disiplin soruşturması açılır.

(3) Yerel yönetimlerde kamu görevlisine dönük emekli başvurusu yapmak yönüyle baskı ve dayatma yapılması durumunda, mağdur kamu görevlisine tazminat ödenir. söz konusu tazminatın tutarı, belirtilen tarihte yürürlükte olan toplu sözleşmede hüküm altına alınan sosyal denge tazminatı üst sınırınının 10 katından az olamaz. Söz konusu fiilin tekrarı halinde anılan tazminatın alt sınırı 100 kat olarak uygulanır.

IV- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşa sağlanamamıştır.

Arz olunur. 09/08/2021

EĞİTİM, ÖĞRETİM VE BİLİM HİZMET KOLU EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASININ (EĞİTİM-BİR-SEN) 2022-2023 YILLARINA İLİŞKİN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA 03/08/2021

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 2 Ağustos 2021 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin “Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi” bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Eğitimciler Birliği Sendikasının (EĞİTİM-BİR-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanununun 28 inci ve 31 inci Maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A) 2019/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARINDA YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Akademik jüri ücreti

Madde 1 - 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanununun 24 üncü maddesinin (b) fıkrası uyarınca doçentlik sınavlarında jüri üyesi olarak görevlendirilen öğretim üyelerine her

bir jüri üyeliği için 4500 gösterge rakamının, aynı Kanununun 23 üncü maddesi, 24 üncü maddesinin (d) ve (e) fıkraları ve 26 ncı maddesi uyarınca oluşturulan doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör atama jürilerinde görev alan öğretim üyelerine ise her bir jüri üyeliği için 3000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda jüri üyeliği ücreti ödenir. Bir kişiye bu madde kapsamında ödeme yapılacak jüri üyeliği sayısı bir yılda altıyı geçemez. Söz konusu ödemenin yapılmasına ilişkin usul ve esaslar Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.

Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

Madde 2 - Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders yılı içerisindeki iş günlerinde genel idari izinli olmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler ile öğrencilerin çeşitli nedenlerle sınıf veya okul bütünlüğünde izinli sayılmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler, bu sürelerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde yönetim, hazırlık ve planlama görevlerini yapmış sayılırlar.

Sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü

Madde 3 - 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrasında sayılan sınavlar için aynı maddenin ikinci fıkrasının (a) bendinde sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü görevlerine yönelik öngörülen sınırlamalar uygulanmaz.

Geçici görevlendirilen yöneticilerin ek ders ücreti

Madde 4 - 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesi kapsamında ders niteliğinde yönetim görevi karşılığında ek ders ücretinden yararlanmakta iken aynı Kararın 16 ncı maddesi uyarınca Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile diğer kurumlarda görevlendirilen yöneticiler, 10 uncu ve 16 ncı maddede öngörülen ek ders ücretlerinden daha yüksek olandan yararlandırılır.

Rehber öğretmen ek ders ücreti

Madde 5 - 2006/11350 sayılı Kararın 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrası, bu fıkra hükümünden yararlanmayan rehber öğretmenler hakkında da uygulanır.

İkili öğretim yapan örgün eğitim kurumları yöneticilerinin ilave ek ders ücreti

Madde 6 - 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca örgün ve yaygın eğitim kurumlarındaki yöneticilere ödenmekte olan ek ders

ücreti, ikili öğretim yapan örgün eğitim kurumlarındaki yöneticilere ders yılı süresince haftada 2 saat artırımlı ödenir.

Maarif müfettişleri ve yardımcılarının avans

Madde 7 - Maarif müfettişleri ve yardımcılarının görevleriyle ilgili olarak muvakkat vazife ile görevlendirilmeleri ve karşılığı ödeneğın saklı tutulması kaydıyla, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre mahsup süreleri dikkate alınarak avans verilir.

Üniversite genel sekreter yardımcılarının ek göstergesi

Madde 8 - Genel idare hizmetleri sınıfına dahil üniversite daire başkanları için ilgili mevzuatında öngörülen ek gösterge rakamından üniversite genel sekreter yardımcılarının da yararlanması için çalışma yapılacaktır.

Yükseköğretim kurumlarındaki ikinci öğretime ilişkin fazla mesai ücreti

Madde 9 2 31/3/1994 tarihli ve 94/5593 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 2 nci maddesinde yer alan "%30'unu" ve "%10'unu" ibareleri "%45'ini" ve "%20'sini" olarak uygulanır.

Milli Eğitim Bakanlığınca hafta sonu yapılan merkezî sınavlarda görev alanlara ödenecek sınav ücretleri

Madde 10 - 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 1 inci maddesinde öngörülen Cumhurbaşkanları Kararının 01/01/2022 tarihine kadar yürürlüğe konulmaması halinde, söz konusu kararın yürürlüğe gireceği tarihe kadar 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin beşinci fıkrasında sayılan sınavlardan hafta sonu tatillerinde yapılan merkezî sınavlarda fiilen görev yapanlara, 2006/11350 sayılı Karar uyarınca herhangi bir ek ders ücreti ödenmemek kaydıyla, mülga 18/1/2012 tarihli ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esasların uygulanmasına devam edilir. Ücreti döner sermayeye yatırılmak suretiyle yapılan sınavlar için bu kapsamda yapılacak ödemeler döner sermaye bütçesinden karşılanır.

Yabancı dil dersi yazılı ve sözlü sınavlarında görev alan sınav komisyonu üyeleri

Madde 11 - 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrasının uygulanmasında, bu fıkrada öngörülen sorumluluk sınavları kapsamında yapılan yabancı dil dersi sınavlarında görev alan sınav komisyonu üyelerinin yazılı ve sözlü sınav komisyon üyelikleri ayrı ayrı değerlendirilir.

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının yöneticilerinin ilave ek ders ücreti

Madde 12 - 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin; 4 numaralı alt bendi uyarınca müdür ve müdür başyardımcılarına ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 4 saat, 7 numaralı alt bendi uyarınca müdür yardımcısına ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 1 saat artırımlı uygulanır.

Yaygın eğitim kurumları öğretmenlerinin ek ders ücreti

Madde 13 - Halk eğitim merkezindeki öğretmenlere, öğretim yılı başında ve sonunda Milli Eğitim Bakanlığı Hayatboyu Öğrenme Kurumları Yönetmeliğinin 53 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca yaptıkları eğitim ihtiyaçlarını belirleme çalışma süreleri için iki haftayı geçmemek üzere ve fiilen görev yapılması kaydıyla haftada 15 saat ek ders ücreti ödenir.

Yükseköğretim kurumları lojman komisyonu

Madde 14 - 16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Konutları Yönetmeliği uyarınca yükseköğretim kurumlarında oluşturulan komisyonlarda yetkili kamu görevlileri sendikası temsilcisi yer alır.

Yükseköğretim kurumlarında lojman tahsisi

Madde 15 - Yükseköğretim kurumlarında bu sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra sıra tahsisli lojmanlardan %15'i idari personel için ayrılır.

İLKSAN üyeliği

Madde 16 - Mevcut üyeler dahil olmak üzere, Milli Eğitim Bakanlığı kadrolarına atanarlardan 13/1/1943 tarihli ve 4357 sayılı Kanunun 11 inci maddesi kapsamında bulunanların ilköğretim öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı (İLKSAN) üyeliğine girmesi ve üyelikten ayrılması ihtiyaridir.

B) 2019/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARINDA YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Öğretim yılına hazırlık ödeneği

Madde 1 - 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde öngörülen öğretim yılına hazırlık ödeneği; 2022 yılında 1.750 TL, 2023 yılında 2.250 TL olarak ödenir.

Geliştirme ödeneğinin süresinin uzatılması

Madde 2 - 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan "onaltıncı" ibaresi "yirmidördüncü" olarak, geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "15/12/2015" ibaresi "31/12/2023", "onaltı" ibaresi "yirmidört" ve "onaltıncı" ibaresi ise "yirmidördüncü" olarak uygulanır.

Eğitim öğretim tazminatı

Madde 3 - 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "A. Eğitim Öğretim Tazminatı" bölümünde yer alan "100", "95" ve "85" oranları; "150", "145" ve "135" olarak uygulanır.

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdür ve müdür başyardımcılarının aylık karşılığı ders görevi

Madde 4 - 5/3/1964 tarihli ve 439 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası ile 2006/11350 sayılı Kararın 5 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "6 saat" ibaresi; Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında müdür, müdür başyardımcısı ve müdür yardımcısı olarak görev yapanlar için "2 saatten az olmamak üzere 6 saate kadar" şeklinde uygulanır.

Lisansüstü öğrenim gören yönetici ve öğretmenlere ilave ek ders ücreti

Madde 5 - Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan yönetici ve öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanların ek ders ücretleri sırasıyla %25 ve %40 artırımlı ödenir.

Belleticilik görevi verilen öğretmenlerin ek ders ücreti

Madde 6 - 2006/11350 sayılı Kararın 13 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "2 saat" ibaresi "4 saat", "56 saati" ibaresi ise "64 saati" olarak uygulanır. Diğer örgün ve yaygın eğitim kurumlarından belletici olarak görevlendirilenlerden gece nöbet tutanlar da bu ek ders ücretinden yararlandırılır. Eğitim kurumu yöneticilerine istemeleri halinde ek ders ücreti karşılığı belleticilik görevi verilebilir.

Kurs merkezlerinde görev yapan diğer personel

Madde 7 - Milli Eğitim Bakanlığı kurs merkezlerinde görev yapan yönetici ve

öğretmenler hariç olmak üzere normal çalışma saatleri dışında bu merkezlerde kurs süresince fiilen çalışan memurlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ek ders ücreti

Madde 8 - Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders yılı süresi içinde eğitim ve öğretimin fiilen yapıldığı normal çalışma günleri için ilgili mevzuatına göre kendilerine nöbet görevi verilen ve bu görevi de fiilen yerine getiren müdür yardımcılıkları ile öğretmenlere haftada 3 saati geçmemek üzere ek ders ücreti ödenir. Bu ücret, haftada birden fazla nöbet görevi yapanlar ile tam gün eğitim yapan kurumlarda görev yapanlara 1 saat artırımlı ödenir.

Ders dışı eğitim çalışmaları

Madde 9 - 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan, Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 17 nci maddesinde yer alan "%5" sınırı, "%10" olarak uygulanır.

Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri

Madde 10 - Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı esas alınır.

C) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Milli Eğitim Bakanlığı çalışanlarına öğretim yılına hazırlık ödeneği

Madde 1 - Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı hariçindeki sınıflarda bulunan tüm kamu görevlileri de aynı oranda öğretim yılına hazırlık ödeneğinden yararlandırılır.

Öğretmenlerin ek gösterge artışı

Madde 2 - 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun eki 1 sayılı cetvelin “IV-Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı” aşağıdaki şekilde uygulanır.

UNVANI	DERECE	EK GÖSTERGE
EĞİTİM VE ÖĞRETİM HİZMETLERİ SINIFI		
Öğretmen ve diğer personel	1	3600
	2	3000
	3	2200
	4	1600
	5	1300
	6	1150
	7	950
	8	850

Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunan personelin 2006/10344 sayılı Karar kapsamındaki tazminatları

Madde 3 - 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar”a ekli (III) sayılı Cetvel’in (Diğer Tazminatlar) “A.Eğitim-Öğretim Tazminatı” bölümünde yer alan eğitim-öğretim tazminatı oranları, Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde öğretmen kadrolarında bulunanlardan yüksek lisans programlardan mezun olanlara %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı ödenir.

Öğretmen kadrolarında çalışan personelin ek tazminatı

Madde 4 - (1) Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde yer alan kalkınmada öncelikli yörelere sürekli görevle atananlara bu yörelerde fiilen çalıştıkları sürece ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının; 1 inci bölgede görev yapanlara %10’u; 2 nci bölgede görev yapanlara %30’u; 3 üncü bölgede görev yapanlara %40’i; 4 üncü bölgede görev yapanlara %50’si; 5 inci bölgede görev yapanlara %60’ı; 6 ncı bölgede görev yapanlara %75’i; 7 nci bölgede görev yapanlara %90’ı oranında ek tazminat ödenir.

(2) Yukarıda yer alanlara ilaveten Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en yakın il ve ilçe merkezine uzaklığı en az 10 km. olan köy ve diğer yerleşim birimlerine sürekli görevle atanarlardan 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli (IV) sayılı Cetvelde gösterilen il ve ilçelere bağılı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %25'i, diğer il ve ilçelere bağılı köy ve diğer yerleşim birimlerinde fiilen görev yapanlara ise ek gösterge dâhil en yüksek devlet memuru aylığının %15'i oranında ek tazminat ayrıca ödenir.

Ek ders ücretleri birim miktarında artış

Madde 5 - 439 sayılı Kanun ve 01.12.2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Milli Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı gereğı ödenmekte olan ek ders ücretleri açısından ek ders ücretlerinin belirlenmesine esas olan gösterge rakamı gündüz öğretimi için 200, gündüz öğretimi dışında kalan öğretim için 220 olarak uygulanır. Ek ders ücretleri, damga vergisi hariç herhangi bir kesintiye tabi tutulmaz. Sözleşmeli öğretmenler açısından söz konusu gösterge rakamları, ödenecek net ek ders ücreti kadrolu öğretmenler için geçerli net ek ders ücretinden az olmayacak şekilde uygulanır.

Hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti

Madde 6 - Öğretmenlere aylık ve ek ders ücreti karşılığında herhangi bir sınırlamaya tabi tutulmaksızın okuttukları her 6 ders saatine karşılık 1 saat ders dışı hazırlık ve planlama karşılığı ek ders ücreti ödenir.

Genel tatil günlerinde ders yükünün hesabı

Madde 7 - 2006/11350 sayılı Karar kapsamında, 1 Ocak, 1 Mayıs ve 15 Temmuzla tekabül eden tatil günlerinde ders görevleri yapılmış sayılır.

Aylık karşılığı ders yükü

Madde 8 - Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 5 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında, örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görevli tüm öğretmenler yönünden aylık karşılığı ders yükümlülüğü haftada 15 saat olarak uygulanır.

Eğitim kurumlarının yöneticilerinin artırımlı ek ders ücreti

Madde 9 - Her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdürlerine haftada 30 saat, müdür başyardımcılarına haftada 28 saat, müdür yardımcılarında haftada 25 saat, müdür başyardımcılığı normu bulunmasına rağmen müdür başyardımcısı görevlendirmesi yapılmayan eğitim kurumlarındaki müdür yardımcılarında haftada 27 saat ek ders ücreti ödenir. Bu ücretler tam gün tam yıl eğitim yapılan okul ve kurumlar ile yatılı ve pansiyonlu okullarda görev yapan eğitim kurumları yöneticilerine haftada 10, ikili eğitim yapılan eğitim kurumu yöneticilerine ise haftada 5 saat fazla ödenir. Bu özelliklerden birden fazlasını taşıyan yöneticilere sadece fazla olan ek ders ücreti ödenir.

İşletmelerde meslek eğitimi ve staj görevi

Madde 10 - İlgili mevzuatına göre meslek eğitimi ve stajlarını kendi okullarında yapan öğrencilerin eğitiminde görevlendirilen yönetici ve öğretmenlere yaz tatilinde bu kapsamda verilecek ek ders görevinde, 2006/11350 sayılı Kararın 15 inci maddesinin ikinci fıkrasında öngörülen saat sınırlamaları uygulanmaz.

Kurslarda görevli yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücreti

Madde 11 - Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günleri ile yarıyıl ve yaz tatillerinde ve diğer günlerde saat 18.00'dan sonra yapılan yüz yüze eğitim veya yüz yüze eğitim kapsamında düzenlenen kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenler ile açıköğretim öğrencilerinin örgün eğitim kurumlarında cumartesi ve pazar günlerinde gördükleri yüz yüze eğitim kapsamında ders okutmak üzere görevlendirilen yönetici ve öğretmenler ile İlkokullarda Yetiştirme Programı (İYEP) kapsamındaki kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenlerin ek ders ücretleri, söz konusu sürelerde %100 artırımlı ödenir. Bu kapsamda yönetim görevini yerine getiren yöneticilere her gün için 6 saat ek ders ücreti ödenir.

Sınıf veya şube sorumluluğu görevi karşılığı ek ders ücreti

Madde 12 - Okul öncesi ve sınıf öğretmenleri ile bölüm, atölye ve laboratuvar şefliği görevi verilen öğretmenlerden örgün eğitim kurumlarında ilgili mevzuatında belirtilen sosyal etkinlik faaliyetlerinde danışman öğretmen olarak görevlendirilenler ile sınıf veya şube sorumluluğu verilen sınıf/şube rehber öğretmenlerinin bu görevlerinin haftada 2 saati ek ders görevi sayılır. Bu dersler, ders dağıtım çizelgesinde "Öğrenci Sosyal ve Kişilik Hizmetleri" adıyla gösterilir.

Eğitim kurumu yöneticilerinin kurs görevi

Madde 13 - Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurslar kapsamında hafta içi mesai saatlerinden sonra ve hafta sonlarında 250 öğrenci sayısı ve katları esas alınmak suretiyle birden fazla eğitim kurumu yöneticisine görev verilir ve bu görevi fiilen yerine getiren bütün yöneticilerden hafta içi mesai saatlerinden sonra görev yapanlara 3 saat, hafta sonlarında görev yapanlara ise 6 saat ek ders ücreti ödenir.

Özel eğitim alan öğretmenlerinin ders ücretleri

Madde 14 - Rehberlik ve araştırma merkezlerinde görev yapan özel eğitim öğretmenlerine, bu görevleri karşılığında haftada 18 saat ek ders ücreti ödenir.

Rehberlik öğretmenlerinin ilave ek ders ücretleri

Madde 15 - Her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan rehberlik öğretmenlerine, yaz tatillerinde ortaöğretime ve yükseköğretime geçiş süreçleri kapsamında öğrencilere yaptıkları rehberlik hizmeti karşılığında fiilen görev yaptıkları her gün için 6 saat ek ders ücreti ödenir. Bu konumda olanlara aynı günlerde 2006/11350 sayılı Kararın 19 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamında ayrıca ek ders ücreti ödenmez.

Muhakkik görevi karşılığı haklar

Madde 16 - Milli Eğitim Bakanlığına bağlı eğitim kurumu yöneticilerinden kendilerine idari inceleme, araştırma veya soruşturma görevi verilenler, 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında müfettişler için öngörülen haklardan faydalandırılırlar.

İkili eğitim yapılan eğitim kurumlarında görevli eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personelin fazla çalışma ücreti

Madde 17 - İkili eğitim yapılan eğitim kurumlarında görevli eğitim ve öğretim hizmetleri sınıfı haricindeki personele, haftalık 40 saati aşan çalışmaları karşılığında, Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Öğretmenlik kariyer basamaklarına dayalı ilave özel hizmet tazminatı

Madde 18 - Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında, Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolarda bulunanlardan en az 8 yıl süreyle fiilen öğretmenlik yapmış olanlara

uzman öğretmenler; en az 4 yıl süreyle fiilen uzman öğretmenlik yapmış olanlara ise başöğretmenler için öngörülen özel hizmet tazminatı ödenir.

Yüzyüze eğitim yapılmayan eğitim kurumları yöneticilerinin ilave ek ders ücreti

Madde 19 - 2006/11350 sayılı Kararın 14 üncü maddesi uyarınca yöneticilere ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 5 saat artırımlı uygulanır.

İzinli sayılan hallerde ders görevinin yapılmış sayılması

Madde 20 - Salgın hastalık veya doğal afetler sebebiyle Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders yılı içerisindeki iş günlerinde hastalık izinli/ izinli sayılmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler, bu sürelerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde yönetim, hazırlık ve planlama görevlerini yapmış sayılırlar.

Öğrencilerin derse katılmaması hallerinde ders görevinin yapılmış sayılması

Madde 21 - Millî Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında uzaktan eğitim veya yüz yüze eğitim sürecinde, öğretmenlerin üzerlerinde bulunan ders görevini yerine getirmek üzere derse katılmalarına/girmelerine rağmen öğrencilerin derse katılmaması/derse gelmemesi hallerinde söz konusu ders ve ek ders görevleri yapılmış sayılır.

Sözleşmeli öğretmenlere başarı, üstün başarı belgesi ve ödül verilmesi

Madde 22 - Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde sözleşmeli öğretmen olarak istihdam edilen personele, Millî Eğitim Bakanlığı Personeline Başarı, Üstün Başarı Belgesi ve Ödül Verilmesine Dair Yönerge hükümleri çerçevesinde başarı, üstün başarı belgesi ve ödül verilebilir.

Geçici görevlendirilen öğretmenlerin ek ders ücreti

Madde 23 - 2006/11350 sayılı Karar kapsamında ders, ek ders ve ders niteliğinde görevlerini yerine getirmesine bağlı olarak ders ve ek ders ücretinden yararlanmakta iken aynı Kararın 16 ncı maddesi uyarınca Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile diğer kurumlarda görevlendirilen öğretmenler, görevlendirme tarihinde üzerlerinde bulunan ders, ek ders ve ders niteliğinde görevleri karşılığı ödenmekte olan

ders ve ek ders ücretleri toplamı ile 16 ncı maddede öngörülen ek ders ücretlerinden daha yüksek olandan yararlandırılır.

Okul öncesi öğretmenlerinin ek ders ücreti

Madde 24 - Okul öncesi öğretmenlerine, haftada ilaveten 3 saat ek ders ücreti ödenir.

Öğretmenevleri ve akşam sanat okullarında nöbet görev ücreti

Madde 25 - 24 saat hizmet esasına göre faaliyet gösteren öğretmenevi ve akşam sanat okullarında, ilgili mevzuatına göre hafta içi mesai saatleri sonrasında ve hafta sonları kendilerine nöbet görevi verilen ve bu görevi fiilen yerine getiren yöneticilere, haftada 3 saat ek ders ücreti ödenir.

Taşıma merkezi eğitim kurumlarında ek ders ücreti

Madde 26 - Taşıma kapsamında öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında öğrenci taşıma uygulamasına ilişkin görev verilen ve bu görevi fiilen yerine getiren eğitim kurumu yönetici ve öğretmenlerine, haftada 3 saat ek ders ücreti ödenir.

Taşıma merkezi eğitim kurumlarında yemek hizmetinden faydalanma

Madde 27 - Taşıma kapsamında öğrencisi bulunan eğitim kurumlarında fiilen görev yapan personel, bu kurumlarda ilköğretim ve ortaöğretim öğrencilerine verilen öğle yemeğinden faydalandırılır.

Üniversite Ödeneği

Madde 28 - 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 12 nci maddesi gereğince ödenen üniversite ödeneğinde, söz konusu ödemedden faydalanan personel yönünden aşağıdaki tabloda gösterilen oranlar uygulanır;

Akademik Unvan	Ödenek Oranı
1) Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesör kadrosunda üç yılını tamamlamış bulunanlara	%295
2) Diğer Profesör kadrosunda bulunanlara	%265
3) Doçent kadrosunda bulunanlara	%225
4) Doktor öğretim görevlisi kadrosunda bulunanlara	%215
5) Diğer Öğretim elemanlarından;	
a) Birinci dereceden aylık alanlara	%180
b) İkinci dereceden aylık alanlara	%167
c) Üçüncü dereceden aylık alanlara	%160
d) Dördüncü ve beşinci dereceden aylık alanlara	%154
e) Diğer derecelerden aylık alanlara	%148

Üniversitelerde 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele geliştirme ödeneği ödenmesi

Madde 29 - 2914 sayılı Kanununun 14 üncü maddesi kapsamında 1. derecede bulunan öğretim görevlilerine ödenmekte olan geliştirme ödeneği, ilgili Kararda belirlenmiş usul ve esaslar dâhilinde üniversiteler ve bağlı birimlerinde 657 sayılı Kanuna tabi çalışan personele, aşağıdaki tabloda öngörülen oranlarda ödenir.

KADRO UNVANI	KADROSUNUN BULUNDUĞU YÜKSEKÖĞRETİM KURUMU 1. DERECE ÖĞRETİM GÖREVLİSİ İÇİN ÖNGÖRÜLEN ORANIN %Sİ
GENEL İDARİ HİZMETLER SINIFI	
Genel Sekreter	100
Genel Sekreter Yardımcısı	88
Hukuk Müşaviri	100
Daire Başkanı	88
Teknik Daire Başkanı	88
Fakülte Sekreteri	75
Yüksek Okul Sekreteri	75
Şube Müdürü	68
Sivil Savunma Uzmanı	50
Şef	50
Ayniyat Saymanı	50
Ambar Memuru	50
Veznedar	35
Bilgisayar İşletmeni	35
V.H.K.İ	35
Memur	25
Sekreter	25
Şoför	25
Koruma ve Güvenlik Görevlisi	25
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	25

AVUKATLIK HİZMETLERİ SINIFI	
Avukat	68
TEKNİK HİZMETLER SINIFI	
Mühendis-Mimar	80
Kimyager-İstatikçi	65
Kütüphaneci	50
Tekniker	50
Teknisyen	35
Programcı, Çözümleyici	40
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	35
DENETİM HİZMETLERİ SINIFI	
İç Denetçi	100
Mali Hizmetler Uzmanı	75
Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	60
YARDIMCI HİZMETLER SINIFI	
Yardımcı Hizmetler Pers.(Bekçi)	20
Yardımcı Hizmetler Pers.(Tekn.Yard.)	20
Yardımcı Hizmetler Pers.(Hizmetli)	20
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	20
SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI	
Psikolog	50
Diyetisyen	50
Sosyal Çalışmacı	50
Bu hizmet sınıfına dahil diğer personel	40

Üniversitelerde çalışan 657 sayılı Kanuna tabi personele yükseköğretim tazminatı ödenmesi

Madde 30 - Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personele, 6564 sayılı Kanunun 1 inci maddesiyle 11/10/1983 tarihli ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa eklenen ek 3 üncü madde kapsamında Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek Devlet memuru brüt aylık (ek gösterge dâhil) tutarının %50'si oranında her ay yükseköğretim tazminatı ödenir.

Üniversitelerde görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin döner sermaye ödemeleri

Madde 31 - Bünyesinde Ziraat ve Veteriner Fakülteleri, Sivil Havacılık Yüksekokulu ile atölye ve laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları; ulusal düzeyde açık ve uzaktan öğretim yapan yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı olan 657 sayılı Kanuna tabi olarak istihdam edilen personele, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinde öngörülen ek ödeme matrahının %100'ü oranında döner sermaye katkı payı ödenir. Bu kapsamda yapılan ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında yapılan ek ödemedен mahsup edilmez; herhangi bir kesintiye tabi tutulmaz.

Üniversitelerde görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin sınav görevi

Madde 32 - Üniversite kadrolarında görev yapan personel de ÖSYM Sınav Görevlilerini Belirleme, Atama ve Ücret Ödeme İlkeleri Belgesi kapsamında ilgili tablolardaki öncelik sıralaması esasıyla verilecek sınav görevi çerçevesinde sınav ücretinden yararlandırılır.

Doçent unvanı alanların doçent kadrosuna özgü tüm haklardan faydalanmaları

Madde 33 - Üniversitelerarası Kuruldan doçent unvanının alındığı tarih itibarıyla halen doçent kadrolarına atanmamış ve de 3. derecede bulunmayan kadrosu üniversitede bulunan doçent unvanı almış olanlar, doçent unvanını aldıkları ayı müteakip doçent kadrolarının sahip oldukları özlük haklarından faydalandırılırlar.

Ek ders ücreti gösterge rakamlarının artırımlı uygulanması

Madde 34 - 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 11 inci maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan ek ders ücreti gösterge rakamları, %40 artırımlı uygulanır.

Akademik teşvik ödeneğinin ödenebilmesi için asgari akademik teşvik puanının aranmaması

Madde 35 - 27/6/2018 tarihli ve 30461 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği'nin 10 uncu maddesinin üçüncü fıkrası uygulanmaz.

Geliştirme ödeneğinin tam ödenmesi

Madde 36 - Öğretim görevlisi kadrolarında bulunanlara, 19.04.2005 tarih ve 25791 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı hükümlerine göre hesaplanacak geliştirme ödeneği miktarının %100'ü ödenir.

İdari personelin yükseköğretim kurumları arasında yer değişikliği

Madde 37 - Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personel, muvafakat şartı aranmaksızın yükseköğretim kurumları arasında Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 12, 13, 14 ve 14/A maddelerine dayalı olarak Yönetmelikte öngörülen usul ve esaslar dâhilinde; aynı sınıftaki memurlar ise karşılıklı olarak, yer değişikliği talebinde bulunabilirler.

D) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı

Madde 1 - Eğitim, öğretim ve bilim hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

Ek gösterge artışı

Madde 2 - Hizmet kolu kapsamındaki tüm kurum ve kuruluşlarda aşağıdaki tabloda yer alan ek gösterge rakamları uygulanır;

UNVANI	DERECE	EK GÖSTERGE
657 SAYILI KANUN (II) SAYILI CETVEL		
5-YARGI KURULUŞLARI BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLAR İLE YÜKSEÖĞRETİM KURULUŞLARINDA		
Fakülte sekreteri	1	3600
Enstitü sekreteri	1	3600
Yüksekokul sekreteri	1	3600

2006/10344 Sayılı Karar kapsamındaki tazminatlar

Madde 3 - (1) Hizmet kolu kapsamındaki tüm hizmet sınıflarında çalışan personel yönünden, 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli;

a) (II) sayılı Cetvelin; "A.Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 10, 12, 13, 14, 15, 16 ve 17 nci gruplarında belirlenen özel hizmet tazminatı oranları ile "E.Teknik Hizmetler" bölümünün 1 ila 4 üncü gruplarda belirlenen özel hizmet tazminatı oranları,

b) (III) sayılı Cetvelin G. Bölümünde belirlenen tazminat oranları,

20 puan artırılır.

(2) Yukarıdaki tazminat oranları, yüksek lisans programlardan mezun olanlara %25, doktora programlarından mezun olanlara ise %50 artırımlı ödenir.

Şef kadrosunda bulunanların özel hizmet tazminatı oranları

Madde 4 - Millî Eğitim Bakanlığı ve yükseköğretim kurumlarında, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde şef kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 50 puan ilave edilir.

Şef kadrosunda bulunanların yan ödemelerinin eşitlenmesi

Madde 5 - Eğitim, öğretim ve bilim hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda veri hazırlama ve kontrol işletmeni bulunmaktayken şef kadrolarına atanmalar yönünden 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Devlet Memurlarına Ödenecek

Zam ve Tazminatlara İlişkin Bakanlar Kurulu Kararı eki (I) sayılı Cetvelde öngörülen İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı puanları, bu kurum ve kuruluşlarda daktilograf veya memur kadrolarında bulunmaktayken şef kadrolarına atananlar için de uygulanır.

İlave ek ödeme

Madde 6 - Eğitim, öğretim ve bilim hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda şube müdürü kadrosunda bulunanlar ile yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna ekli II sayılı Cetvelin (2) ve (5) başlıklı bölümlerinde sayılan kadrolarda bulunanlara, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile öngörölmüş ek ödeme oranları 15 puan artırımlı uygulanır.

Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı çalışanlarına fiili hizmet süresi zammı

Madde 7 - Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı kadrolarında fiilen görev yapan personelin prim ödeme gün sayılarına, her 360 gün için 72 gün fiili hizmet süresi zammı olarak eklenir.

Araştırma Görevlilerinin Atama İşlemleri

Madde 8 - (1) Halen söz konusu kadrolara atanalar da dâhil olmak üzere 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) fıkrası kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanalara, atama süresi sınırı uygulanmaz; kendi istekleri, disiplin ve 657 sayılı Kanun'un 98 inci maddesi hükümleri hariç olmak üzere görevleri kendiliğinden sona ermez.

(2) 2547 sayılı Kanun'un 50 nci maddesinin (d) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanarlardan lisansüstü eğitimlerini tamamlayanlar, yazılı başvuruları üzerine 2547 sayılı Kanun'un 33 üncü maddesinin (a) bendi kapsamında araştırma görevlisi kadrolarına atanırlar.

Araştırma görevlilerine hususi damgalı pasaport verilmesi

Madde 9 - 2547 sayılı Kanununun 33/a ve 50/d maddeleri kapsamında istihdam edilen araştırma görevlileri yönünden 5682 sayılı Pasaport Kanunu'nun 14 üncü maddesi kapsamında derece şartı aranmaz.

Mali hizmetler uzmanlarının ücretleri

Madde 10 - Yükseköğretim kurumlarının mali hizmetler uzmanı kadrolarında

bulunanların ücret ve tazminatları, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ek 10 uncu maddesindeki usul ve esaslara göre ve eki (III) sayılı Cetvelin (3) ve (4) sıra no.lu bölümündeki ücret ve tazminat gösterge rakamları üzerinden ödenir.

Fazla çalışma ücretlerinde artış

Madde 11 - 657 sayılı Kanuna tabi olarak yükseköğretim kurumlarında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışan memurlara, bu çalışmalarını karşılığında ayda 100 saati geçmemek üzere Yılı Bütçe Kanununa ekli (K) Cetvelinin III/A-1 maddesinde öngörülen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Kadroya geçirilen sözleşmeli personelin ücret ve aylık ödemeleri

Madde 12 - Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi hükmüne göre sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta iken 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname gereği memur kadrolarına atanarlardan aylık ve ücretleri döner sermaye bütçesinden ödenenlerin aylık ve ücretleri, döner sermaye bütçesinde yeterli meblağ olmaması halinde ileride mahsuplaşım üzere ilgili yükseköğretim kurumu bütçesinden ödenir.

Yükseköğretim kurumları merkezi yazılı sınavları

Madde 13 - Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'nde öngörülen yazılı sınavlar, yükseköğretim kurumları yönünden ayrı ayrı gerçekleştirilmez; yazılı sınav Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca merkezi olarak yapılır ya da Başkanlıkça Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığına veya Anadolu Üniversitesine merkezi olarak yaptırılır.

III- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşma sağlanamamıştır.

Arz olunur. 03/08/2021

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET KOLU
SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASININ
(SAĞLIK -SEN)
2022-2023 YILLARINA İLİŞKİN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME
TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA 03/08/2021

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 2 Ağustos 2021 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikasının (SAĞLIK-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci Maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A) 2021/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU **KARARINDA YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE** **AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER**

Yiyecek yardımı

Madde 1 - (1) Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 1 inci maddesi

hükümleri, yataklı tedavi kurumları ile yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapan sözleşmeli personel hakkında da uygulanır.

Mesleki üst öğrenim

Madde 2 - (1) Sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan sağlık personelinin, sağlık hizmetleri sınıfına atanılabilecek mesleki bir üst öğrenimi bitirenlerin sözleşme ücretleri, hizmet yılları dikkate alınarak aynı pozisyon unvanındaki üst öğrenimler için öngörülen sözleşme ücreti esas alınarak ödenir.

112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personelin ek ödemesi

Madde 3 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmü Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dâhil) hakkında da uygulanır.

Ek ödeme

Madde 4 - (1) 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca personele her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz.

Vekalet durumunda ek ödeme

Madde 5 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikte yer alan vekalet edilen kadroya ilişkin hizmet alanı kadro unvan katsayısının uygulanabileceği şartlara uygun olarak herhangi bir görevi vekaleten yürüten personele yapılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde, vekalet edilen kadroya ilişkin matrah esas alınır.

Fark ödemesi

Madde 6 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca ek ödemedenden yararlananların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemedenden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, döner sermaye bütçesinden ödenir.

Özellik arz eden birimlere hizmet veren çalışanların ek ödemesi

Madde 7 - (1) Sağlık Bakanlığında görev yapan ve mesai saatleri dışında, acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarda çalışan personelin (sözleşmeli personel dahil) bu birimlerde fiilen çalıştıkları süreler özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilir.

Entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinin ek ödemesi

Madde 8 - (1) 209 sayılı Kanununun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmü, Sağlık Bakanlığına bağlı E2 ve E3 tipi hastanelerinin aynı birimlerinde görev yapan personeli (sözleşmeli personel dâhil) hakkında da uygulanır.

B2 Tipi 112 acil sağlık hizmeti personelinin ek ödemesi

Madde 9 - (1) 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan personel için öngörülen %40 oranındaki ek puan, birinci basamak sağlık kuruluşlarına entegre olan B2 tipi 112 istasyonları için de uygulanır.

Geçici görevlendirilenlerin ek ödemesi

Madde 10 - (1) 209 sayılı Kanununun 5 inci maddesi uyarınca ek ödeme alan tabip dışı personelden (sözleşmeli personel dahil) re'sen görevlendirilenlere, asıl kadro ve pozisyonunun bulunduğu kurum veya kuruluş ile görevlendirildiği kurum veya kuruluşun ek ödemesi birlikte değerlendirilerek yüksek olan ek ödeme yapılır.

Sağlık tesisi kalite katsayısı

Madde 11 - (1) 209 sayılı Kanununun 5 inci maddesi uyarınca yapılan ek ödemelerin hesaplanmasında sağlık tesisi kalite katsayısı dikkate alınmaz.

112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısı

Madde 12 - (1) 112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısı 0,50 olarak uygulanır.

112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personele tayın bedeli verilmesi

Madde 13 - (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden

yararlanma imkânı bulunmayanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Sağlık Bakanlığınca belirlenir.

112 acil sağlık hizmetleri çalışanlarının zorunlu eğitimleri

Madde 14 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde, 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışanların ilgili mevzuatı uyarınca almak zorunda oldukları zorunlu eğitimlerinde geçen görevlendirme süreleri yılda 10 günü geçmemek üzere, söz konusu eğitimlerde eğitici olarak görevlendirilenlerin ise görevlendirme süreleri yılda 20 günü geçmemek üzere “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

Yönetici kadrolarına vekalet eden öğretmenlerin ek ders ücreti

Madde 15 - (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesi uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yönetici kadrolarına vekaleten atanmış olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca zam ve tazminatlar ile ek ödeme farkından yararlanamayanlara, söz konusu 5 inci maddeye göre yapılan ek ders ücretinin ödenmesine devam olunur.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında görevli öğretmenlere öğretim yılına hazırlık ödeneği verilmesi

Madde 16 - (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında öğretmen kadrosunda bulunup ve fiilen öğretmenlik görevi yapan personel 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde düzenlenen öğretim yılına hazırlık ödeneğinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

B) 2021/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARINDA YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Performans puanı

Madde 1 - (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetleri kapsamında sağlık teknikeri

(acil tıp teknikeri) ve sağlık memuru (acil tıp teknisyeni, toplum sağlığı teknisyeni) olarak görev yapan ve asli görevlerinin yanında süreklilik arz edecek şekilde ambulans şoförlüğü görevini de yürüten personelin, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelikte öngörülen performans puanlarına 20 puan daha ilave edilir.

Tabip dışı personelin ek ödemelerinin aylıklarla birlikte ödenmesi

Madde 2 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi hükmü uyarınca yapılacak ödemeler, tabip dışı personele herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir.

Ek ödemelerin aylıklarla birlikte ödenmesi

Madde 3 - (1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (i) fıkrasının üçüncü paragrafı ile 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemeler herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir.

Nöbet ücreti

Madde 4 - (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 33 üncü maddesinde belirlenmiş olan nöbet ücreti göstergeleri; 40 saate kadar olanlarda %50, 41-80 saat için %60, 81 saat ve daha fazla olanlarda %70 artırımlı olarak uygulanır.

(2) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile kamu personeline genel olarak idari izin verilen günler için %20 artırımlı ödenir.

(3) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesinde belirtilen yerler ile mesai saatleri dışında acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvar hizmetlerinde tutulan nöbetler için ödenen nöbet ücretleri %50 artırımlı ödenir.

(4) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri, 20.00 - 06.00 saatleri arasında tutulan (icapçı/ev nöbeti dışındaki) nöbet süreleri için %50 artırımlı ödenir.

(5) İkinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarda belirtilen haller için öngörülen artırım oranları, bu hallerden ikisinin veya üçünün aynı anda gerçekleştiği durumlarda kümülatif olarak birleştirilmek suretiyle uygulanır.

(6) 10.9.1982 tarihli ve 8/5319 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş bulunan Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinin 42 nci maddesinin (A) bendinde yer alan "İcapçı nöbeti (Ev nöbeti)" tanımının ilk cümlesi, "Tabip adedi nöbet tutacak miktarlardan az, fakat birden fazla olan kurumlarda tabipler ve davet halinde tabiplerle birlikte kuruma gelmek zorunda kalacak olan sağlık hizmetleri sınıfı ve teknik hizmetler sınıfına dahil kadrolarda bulunan personel ile bu sınıflarda yer alan kadro unvanlarıyla aynı unvanlı pozisyonlarda bulunan sözleşmeli personel sırayla ev nöbetini tutarlar." şeklinde uygulanır.

(7) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında tutulan nöbetlerin karşılığında nöbet tarihini takip eden ay içerisinde izin kullanılır veya aynı süre içerisinde ücret ödenir. İlgilinin isteği ve kurumun onayı ile nöbet karşılığı izinler ileri tarihlerde de kullanılabilir.

(8) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesinin son fıkrası hükmü uygulanmaz.

(9) Entegre sağlık hizmeti sunulan merkezlerde tutulan nöbetler, acil servislerde tutulan nöbet olarak değerlendirilir.

İkinci ve üçüncü seviye acil servis ile ikinci ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanlara ek puan

Madde 5 - (1) İkinci seviye acil servis ve ikinci seviye yoğun bakımlarda görev yapanların Yönetmelikte öngörülen performans puanlarına ek 0,10 puan, üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanların ek 0,20 puan ilave edilir.

Entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinin hizmet alanı kadro unvan katsayıları

Madde 6 - (1) Sağlık Bakanlığına bağlı E2 ve E3 tipi entegre ilçe devlet hastanelerinin 209 sayılı Kanunun 5inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesinde belirtilen birimlerinde görev yapan personelin hizmet alanı kadro unvan katsayıları 0,65 olarak uygulanır.

Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personele ek puan

Madde 7 - (1) Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personele İl Sağlık Müdürlüğü il birim performans puan ortalamasının %10'u oranında ek puan verilir.

Uzman hemşire ve uzman ebelerin özel hizmet tazminatı

Madde 8 - (1) 25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu kapsamında uzman

hemşire ve 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun kapsamında uzman ebe unvanını ihraz edenlerin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlarla İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 15 puan ilave edilir.

Bazı sağlık tesislerinde görevli tabip dışı personele döner sermaye ek ödemesi

Madde 9 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “yüzde 150” oranı;

a) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığına bağlı kamplarda misafir edilen yabancı uyrukluların yaşadığı yerlerde bulunan sağlık tesislerinde görev yapan tabip dışı personel (sözleşmeli personel dahil) için “yüzde 230”,

b) Gaziantep, Kilis, Hatay ve Şanlıurfa illerinde bulunmakla birlikte (a) bendinde belirtilenler dışındaki sağlık tesislerinde görev yapan tabip dışı personel (sözleşmeli personel dahil) için “yüzde 200”,

olarak uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların kadro/görev unvan katsayıları

Madde 10 - (1) Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin eki “Kadro/Görev Unvan Katsayı Cetveli’nin son iki satırındaki katsayı aralıkları sırasıyla, “0,90 - 1,50” ve “0,60 - 1,10” olarak uygulanır.

Yıllık izin ve süt izinlerinde döner sermaye kesintisi

Madde 11 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri ve radyoaktif ışınlarla çalışan personele yıllık izinlerine ilaveten verilen sağlık izinleri döner sermaye ödemelerinde “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

Madde 12 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “yüzde 150” ibareleri “yüzde 190”, “yüzde 200” oranı ise “yüzde 230” olarak uygulanır.

(2) Anılan fıkranın birinci cümlesi “hastane müdürü” ibaresinden önce “şube müdürü” ibaresi eklenmek suretiyle uygulanır.

(3) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tavan ek ödeme oranlarına uygulanacak olan matrah, genel idare hizmetleri sınıfı ve yardımcı hizmetler sınıfına dahil kadrolarda bulunanlar için %20 oranında artırımlı olarak esas alınır.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

Madde 13 - (1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinde yer alan “yüzde 150” ibaresi “yüzde 190”, yüzde 200” oranı ise “yüzde 230” olarak uygulanır.

(2) 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinde yer alan ek ödeme matrahı, genel idare hizmetleri sınıfı ve yardımcı hizmetler sınıfına dahil kadrolarda bulunanlar için %20 oranında artırımlı olarak esas alınır.

Adli Tıp Kurumu Başkanlığında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

Madde 14 - (1) 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “yüzde 150” ibaresi “yüzde 190”, yüzde 200” oranı ise “yüzde 230” olarak uygulanır.

(2) 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ek ödeme matrahı, genel idare hizmetleri sınıfı ve yardımcı hizmetler sınıfına dahil kadrolarda bulunanlar için %20 oranında artırımlı olarak esas alınır.

Kadro unvan katsayısı

Madde 15 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikler eki listelerde tabip dışı personel için öngörülmüş olan hizmet alanı-kadro unvan katsayıları, 0,15 puan eklenmek suretiyle uygulanır.

(2) 209 Sayılı Kanunun 5 inci maddesinin üçüncü fıkrasının ikinci cümlesinde yer alan ikinci ve üçüncü basamak sağlık tesislerinde görevli personele her ay yapılacak ek ödeme toplamının aylık döner sermaye gelirlerinin %40'ını geçmesi durumunda, bu sağlık tesislerinde görevli hekim dışı sağlık personelinin performans puan hesaplanmasında kadro unvan katsayılarına 0,10 puan eklenir.

Sözleşmeli personelin yıllık izin ve süt izinlerde döner sermaye kesintisi

Madde 16 - (1) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesi uyarınca

sözleşmeli personele yapılan ek ödemelerin belirlenmesinde yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

Diş tabiplerinin döner sermaye ek ödemesi

Madde 17 - (1) Ağız ve diş sağlığı merkezleri ve diş hastanelerine bağlı E2 ve E3 tipi entegre ilçe devlet hastanelerinde çalışan diş tabiplerinin bağlı olduğu ağız ve diş sağlığı merkezi veya diş hastanesinin sağlık tesisi puan ortalamasının %80'i esas alınarak hesaplanan ek ödeme tutarı ile görev yaptığı ilçe devlet hastanesinde kendi tıbbi işlemler puanı üzerinden hesaplanan ek ödeme tutarlarından yüksek olanı esas alınarak ek ödeme yapılır. Ağız ve diş sağlığı merkezleri ve diş hastaneleri dışında kalan sağlık tesislerinde çalışan ve döner sermaye ek ödemesi hastane ortalamasının altında kalan diş tabiplerine sağlık tesisi puan ortalamasından döner sermaye ek ödemesi yapılır.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı nöbet görevi

Madde 18 - (1) 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 8 inci maddesinde yer alan “3” ve “9” ibareleri sırasıyla “6” ve “18”olarak uygulanır.

(2) Söz konusu ibareler, nöbet görevlerinin 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanununun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde yerine getirilmesi halinde sırasıyla “7” ve “20” olarak uygulanır.

Bazı sosyal hizmet çalışanlarına ek ödeme artışı

Madde 19 - (1) 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında yaşlı, ağır engelli ve çocuklara yönelik hizmet veren yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında, kadın konuk evlerinde, şiddet önleme ve izleme merkezlerinde, çocuk evleri koordinasyon merkezlerinde, sosyal hizmet merkezlerinde ve il müdürlüklerinde fiilen görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 50 puan ilave edilir.

C) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Sağlık Hizmetleri Sınıfı

Madde 1 - (1) 657 sayılı Kanununun 36 ncı maddesinin birinci fıkrasının III numaralı

bendi ve diğer hükümleri ile diğer mevzuatta yer alan “Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri” ibareleri “Sağlık Hizmetleri Sınıfı” olarak uygulanır.

Tazminatlar

Madde 2 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde belirlenmiş olan tazminat oranları, Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadrolarında bulunanlardan İstanbul iline tahsisli olanlarında 50, diğerlerinde 40 puan artırımlı uygulanır.

(2) Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı Cetvelin “(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri” bölümünün 16 ve 17 nci grupları ile (III) sayılı Cetvelin “G” bölümünde belirlenmiş olan tazminat oranları, Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadrolarında bulunanlardan yükseköğrenim yapmış olanlar için %10 artırımlı olarak uygulanır.

Ek ödemenin en az tutarı

Madde 3 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi “Bu fıkra uyarınca personele her ay yapılacak ek ödeme net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarının %40 fazlasından az olamaz.” şeklinde, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (i) fıkrasının 3 üncü paragrafının birinci cümlesi “Üniversitelerin (c) ve (f) fıkraları kapsamındaki personeline bu madde uyarınca her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarının %40 fazlasından az olamaz.” şeklinde uygulanır.

Ek ödeme usulü

Madde 4 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamında personele döner sermayeden her ay yapılacak ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olmayacak ek ödemelerde; bu ödemeye hak kazanılmasında ve bu ödemenin yapılmasında aylıklara ilişkin hükümler uygulanır. Bu maddeye göre yapılacak ek ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz.

Döner sermaye tavan oranında istisna

Madde 5 - (1) İlgili mevzuat ve bu toplu sözleşme hükümleri uyarınca döner sermaye bütçelerinden karşılanmak üzere personele verilmesi öngörülen ek puanlar ve kadro unvan katsayısı artışları, 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrası, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi kapsamındaki tavan oranlar dikkate alınmaksızın uygulanır.

İdari izinlerde çalışma

Madde 6 - (1) Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerinin kamu personeline genel olarak idari izin verilen günlerdeki çalışmaları karşılığında, söz konusu çalışmaları takip eden ay içerisinde aynı süre kadar izin kullanılır veya bu çalışmalar 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında nöbet hizmeti olarak değerlendirilmek suretiyle nöbet hizmetlerine ilişkin hükümler uyarınca ilgililere nöbet ücreti ödenir.

Sabit ek ödemenin döner sermayeden mahsup edilmemesi

Madde 7 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi ile ek 3 üncü maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (i) fıkrasının 3 üncü paragrafının birinci cümlesi ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yapılacak olan (sabit) ek ödemelerin ödenmesinden sonra kalan dağıtılabilecek ödeme tutarları, anılan maddeler uyarınca yürürlüğe konulmuş bulunan yönetmeliklerde öngörülen usule göre dağıtılır.

Sağlık Hizmet Tazminatı Sözleşmesi

Madde 8 - (1) Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren döner sermayesi bulunan kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine sağlık hizmet tazminatı ödenebilir. Sağlık hizmet tazminatının ödenebilecek aylık tutarı, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %100'ünü geçmemek üzere ilgili kurum ve kuruluş ile ilgili kurum ve kuruluşta en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikası arasında yapılabilecek sözleşmeyle belirlenir.

(2) Toplu sözleşme dönemi ile sınırlı olarak uygulanacak olan bu sözleşme, ilgili kurum ve kuruluşta en çok üyeye sahip sendikanın genel başkanı veya sendika yönetim kurulu tarafından yetkilendirilecek bir temsilcisi ile yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde rektör, diğer kurum ve kuruluşlarda ilgili Bakan arasında, toplu sözleşme sürecinin tamamlanmasını izleyen üç ay içerisinde yapılabilir.

(3) İlgili döner sermayenin vadesi geçmiş vergi ve sosyal güvenlik primi borç toplamının gerçekleşen en son yıl bütçe gelirlerinin yüzde onunu aşması, ödeme süresi geçtiği halde ödenmemiş aylık ve ücret borcu bulunması hallerinde bu madde kapsamında sözleşme yapılamaz. Sözleşmenin yapılmasından sonra bu koşulların oluşması durumunda mevcut sözleşme kendiliğinden hükümsüz kalır.

Fili Hizmet Süresi Zammı

Madde 9 - (1) Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarda veya bu kadrolarla aynı unvanı taşıyan pozisyonlarda biyolog, sağlık teknikeri/sağlık teknisyeni (çevre sağlığı), sağlık teknikeri (yaşlı bakım), sağlık teknikeri (evde bakım), sağlık teknikeri/sağlık teknisyeni (tıbbi sekreter), çocuk gelişimcisi, psikolog, sosyal çalışmacı unvanlarında bulunanlar 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde yer alan tablonun (20) numaralı sırası kapsamında değerlendirilir.

(2) 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde yer alan tablonun (20) numaralı sırası kapsamındaki kamu görevlilerinin fiili hizmet süresi zammı hesabında, günlük normal çalışma sürelerinin üzerindeki nöbet hizmetlerinin kesintisiz her 8 saati için 1 gün ayrıca dikkate alınır.

(3) Ağız ve Diş Sağlığı Merkezlerinin röntgen birimlerinde yürütülen hizmetlerden 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde yer alan tablonun (11) numaralı sırası kapsamında bulunanlar bu sıra kapsamında değerlendirilir.

Giyecek yardımı ödeneği

Madde 10 - (1) Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunanlara yılda bir defa Şubat ayı aylıklarıyla birlikte olmak üzere 2022 yılı için 500 TL, 2023 yılı için 650 TL tutarında giyecek yardımı ödeneği verilir. Bu ödeneğin verilmesi, 657 sayılı Kanuna göre verilmesi gereken giyecek yardımından yararlanmaya engel teşkil etmez.

Kreş hizmeti veya yardımı

Madde 11- (1) 200 ve daha fazla yataklı tedavi kurumlarında istihdam edilen memurların 0-6 yaş grubuna giren çocukları için kreş kurulur. Bütçe kanunlarında yer alabilecek sınırlamalara tabi olmaksızın bu kreşlerin tüm giderleri ilgili kurum bütçelerinden veya döner sermaye bütçelerinden karşılanır.

(2) Yirmi dört saat esaslı hizmet veren kurum ve kuruluşlarda kurulan kreşlerde yirmi dört saat kesintisiz hizmet verilir.

(3) Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerine, kurumlarınca kreş imkanı sunulamayan 0-6 yaş grubuna giren her bir çocuğu için aylık 3.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda kreş yardımı yapılır. Bu yardımın hak edilmesi ve ödenmesinde 657 sayılı Kanununun aile yardımına ilişkin hükümleri uygulanır.

Servis hizmeti

Madde 12 - (1) Sağlık Bakanlığı'na bağlı şehir hastaneleri ile şehir merkezlerindeki bazı hastanelerin kapatılması suretiyle şehir merkezlerinin dışında birleştirilmiş şekilde hizmete açılan hastanelerde görev yapanların mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak ve giderleri döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere aylık toplu taşıma kartı verilir.

Sözleşmeli yönetici ek ödeme tavan ve unvan katsayısı

Madde 13 - (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında memur olarak istihdam edilen tabip dışı personelden aylıksız izne ayrılmak suretiyle 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ekli (II) sayılı cetvelinde belirtilen pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personele her ay yapılacak ek ödeme net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca asıl kadro ve görev unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz.

(2) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki III sayılı Sözleşme Ücreti Cetvelinde yer alan ek ödeme tavan oranları, hukuk, kamu yönetimi, işletme ve sağlık yönetimi alanında yüksek lisans veya doktora eğitimi almış olan "Başkan-Diğer", "Başkan Yardımcısı-Diğer", "Müdür" ve "Müdür Yardımcısı" için %10 artırımlı uygulanır.

(3) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararname Kapsamında Sağlık Bakanlığında Görev Yapan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönerge eki 2 sayılı Sözleşmeli Personel Unvan Katsayıları Cetvelinde yer alan katsayılar, hukuk, kamu yönetimi, işletme ve sağlık yönetimi alanında yüksek lisans veya doktora eğitimi almış olan "Başkan-Diğer (Hekim Olmayan)", "Başkan Yardımcısı-Diğer (Hekim Olmayan)", "Müdür" ve "Müdür Yardımcısı" için 0,10 puan eklenmek suretiyle uygulanır.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kuruluşlarda yöneticilik yapanlara ek ders ücreti

Madde 14 - (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı kuruluşların Müdür, Müdür Yardımcısı ve Şube Müdürü kadrolarında bulunanların hizmetlerinin haftada 30 saati

ders niteliğinde yönetim görevi sayılır ve fiilen görev yapmaları karşılığında ek ders ücreti ödenir.

Gündüzlü hizmet veren kuruluşlarda icap nöbet ücreti

Madde 15 - (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı gündüzlü hizmet veren Sosyal Hizmet Merkezi, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi, Rehabilitasyon Merkezi, Toplum veya Aile Danışma Merkezi, Aktif Yaşam Merkezlerinde görev yapanlardan hizmet gereği icap nöbeti ifa edenlere nöbet ücretinin %40'ı oranında icap nöbet ücreti ödenir.

Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere ilave ek ders ücreti

Madde 16 - (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara, fiilen girdikleri dersler için ödenecek ek ders ücretleri sırasıyla %5 ve %15 artırımlı ödenir.

Rücu

Madde 17 - (1) 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanununun ek 12 nci maddesi kapsamında bulunanlar hariç olmak üzere Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunanların görevlerinin ifası esnasında tıbbi uygulamadan kaynaklı oluşan zararlardan dolayı idareler tarafından üçüncü kişilere yapılan tazminat ödemeleri ilgili çalışandan rücu edilmez.

(2) Birinci fıkra hükümleri bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla yargı veya icra mercilerine intikal etmiş olanlar hakkında da uygulanır. İdareler tarafından, açılmış olan dava veya icra takipleri hakkında feragat ve vazgeçme hükümleri işletilir; alacaklar terkin edilir.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği

Madde 18 - (1) Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerinin görevde yükselme ve unvan değiştirmelerinin sağlanması için, bu toplu sözleşme dönemi içerisinde en az bir defa söz konusu sınavlar yapılır.

(2) Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların yardımcı hizmetler sınıfına dahil kadrolarında bulunanlar, sınav şartı aranmaksızın genel idare hizmetleri sınıfındaki uygun kadrolara atanırlar.

Adli Tıp Kurumunda görev yapanlara adalet hizmetleri tazminatı

Madde 19 - (1) Adli Tıp Kurumunun genel idare hizmetleri sınıfı ve yardımcı hizmetler sınıfına dahil kadrolarında bulunanlar, 657 sayılı Kanununun 152 nci maddesi ve buna dayanılarak 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Kararda yer alan Adalet Hizmetleri Tazminatına ilişkin hükümler kapsamında değerlendirilir.

Nöbet muafiyeti

Madde 20 - (1) 657 sayılı Kanununun 101 inci maddesinin ikinci fıkrasında kadın kamu görevlileri için uygulanan iki yıllık nöbet muafiyeti, 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan kadın memurlar için 657 sayılı Kanununun 104 üncü maddesinin (D) bendi uyarınca kullanılan süt izni süresinin dolmasından itibaren talepleri halinde uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarında mesai saatleri dışında çalışanlar

Madde 21 - (1) 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (h) fıkrasında öngörülen gelirin yüzde 10'undan az ve yüzde 15'inden fazla olmamak üzere üniversite yönetim kurulunca tespit edilecek oranı, anılan maddenin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinde belirtilen personelden mesai saatleri dışında hizmete katkı sunanlara, çalışma süreleri ile kadro/unvanlarına göre ve aynı bentte belirlenmiş olan tavan oranlarının yüzde 20'sini geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir.

Kamu sosyal tesisleri, müze ve milli parklardan yararlanma

Madde 22 - (1) Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunanlar bu toplu sözleşme dönemi içerisinde kamu sosyal tesislerinden ve toplu taşıma araçlarından %50 indirimle, müze ve milli parklardan ücretsiz yararlanırlar.

Gündelik

Madde 23 - (1) Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunanlardan sağlık hizmetlerinin yürütülmesi için görevlendirilen personele 6245 sayılı Harcırah Kanununa göre hak ettikleri gündeliklerin üç katı tutarında gündelik ödenir.

Sendikal haklar

Madde 24 - (1) Kamu çalışanlarının mali ve sosyal hakları ile özlük haklarını ve çalışma koşullarını ilgilendiren kurul ve komisyonlarda yetkili sendika temsilcisi bulunur.

(2) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve 5258 sayılı Kanun kapsamında sözleşmeli statüde görev yapanların üyesi olduğu sendikanın temsilcisi de disiplin komisyonlarında yer alır.

Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı

Madde 25 - (1) Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda görev yapıp 4688 sayılı Kanunun 29 uncu maddesine göre oluşturulan Kamu Görevlileri Heyetinde temsil edilen konfederasyonlara bağlı sendikalara üyeliği bulunmayan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden sendika aidatı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

İş sonu tazminatı

Madde 26 - (1) 5258 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi uyarınca istihdam edilen kamu görevlisi olmayan aile sağlığı çalışanlarına, 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 7 nci maddesinde yer alan hükümlerin kıyasen uygulanması suretiyle belirlenecek olan tutarda iş sonu tazminatı Sağlık Bakanlığınca ödenir.

Sözleşmeli aile hekimi uzmanlık eğitimi

Madde 27 - (1) 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanunun geçici 9 uncu maddesi hükümleri bu sözleşme döneminde de uygulanır.

D) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Ek gösterge

Madde 1 - (1) 657 sayılı Kanununa ekli (I) sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "III - Sağlık Hizmetleri Sınıfı" bölümünün (a) bendi, sonuna "ve diğer sağlık bilimleri lisansiyerleri" ibaresi eklenmiş olarak uygulanır; aynı bölümün (b) bendi ise uygulanmaz.

Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi

Madde 2 - (1) 11/10/2011 tarihli ve 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler

Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesinin dört ila yedinci fıkrâ hükümleri, anılan maddenin yürürlüğe girmesinden önce, 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca Sağlık ve Sosyal Hizmet Kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşlarda ilgili mevzuatı gereği kura ile ataması öngörülenler dışında 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli cetvellerde Sağlık Hizmetleri Sınıfı kapsamında yer alan unvanlarla vize edilmiş pozisyonlarda istihdam edilmiş olup 2/1/2022 tarihinde aynı statüde görev yapmakta olanlardan talepte bulunanlar hakkında da uygulanır. Bunların anılan statüde geçirmiş oldukları hizmet süreleri 45/A maddesinin dördüncü fıkrasında öngörülen üç yıllık çalışma süresi şartının yerine getirilmesinde değerlendirilir. Bu çerçevede söz konusu maddenin yedinci fıkrasının uygulanmasında, fıkrada yer alan “Bakanlık veya bağlı kuruluşlarının 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye” ibareleri “kurum ve kuruluşların 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine”, “Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığına” ibaresi ise “Strateji ve Bütçe Başkanlığına” olarak dikkate alınır.

(2) Birinci fıkrâ hükümleri, söz konusu personelden, 2/1/2022 tarihi itibarıyla 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 1 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca doğum, evlat edinme, memur veya diğer personel kanunlarına tâbi olan eşinin yurt dışında sürekli göreve atanması veya en az altı ay süreyle yurt dışında geçici olarak görevlendirilmesi ve askerlik sebebiyle hizmet sözleşmesi feshedilmiş olmakla birlikte pozisyonları saklı tutulan ve istekleri üzerine yeniden hizmete alınabilecekler hakkında, anılan madde hükümleri uyarınca yeniden hizmete alındıkları tarihte uygulanır.

4924 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi

Madde 3 - (1) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesinin dört ila yedinci fıkrâ hükümleri, anılan maddenin yürürlüğe girmesinden önce, 10/7/2003 tarihli ve 4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun uyarınca vizenmiş veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilmiş olup 2/1/2022 tarihinde aynı statüde görev yapmakta olanlardan talepte bulunanlar hakkında da uygulanır. Bunların anılan statüde geçirmiş oldukları hizmet süreleri 45/A maddesinin dördüncü fıkrasında öngörülen üç yıllık çalışma süresi şartının yerine getirilmesinde değerlendirilir. Bu çerçevede söz konusu maddenin yedinci fıkrasının uygulanmasında, fıkrada yer alan “190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye” ibareleri “2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine”, “Hazine ve Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığına” ibaresi ise “Strateji ve Bütçe Başkanlığına” olarak dikkate alınır.

(2) Birinci fıkrâ hükümleri, söz konusu personelden, 2/1/2022 tarihi itibarıyla

6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 1 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca doğum, evlat edinme, memur veya diğer personel kanunlarına tâbi olan eşinin yurt dışında sürekli göreve atanması veya en az altı ay süreyle yurt dışında geçici olarak görevlendirilmesi ve askerlik sebebiyle hizmet sözleşmesi feshedilmiş olmakla birlikte pozisyonları saklı tutulan ve istekleri üzerine yeniden hizmete alınabilecekler hakkında, anılan madde hükümleri uyarınca yeniden hizmete alındıkları tarihte uygulanır.

Vekil ebe ve hemşirelerin kadroya geçirilmesi

Madde 4 - (1) 2/1/2022 tarihinde Sağlık Bakanlığında 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesine göre vekil ebe ve hemşire olarak fiilen çalışmakta olan ve anılan Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları taşıyanlardan 1/2/2022 tarihine kadar yazılı olarak başvuranlar, çalıştığı pozisyon unvanlarına göre, 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamında istihdam edilmek üzere 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca ihdas edilecek ebe ve hemşire unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilir.

(2) Birinci fıkra hükümleri, söz konusu personelden, doğum yapması sebebiyle görevi sonlandırılmış olanlardan ilgili mevzuatı uyarınca 6 ay içerisinde tekrar göreve başlatılanlar hakkında, tekrar göreve başlatıldıkları tarihte uygulanır.

(3) Bu madde hükümlerine göre sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilenlerin vekil olarak çalıştıkları hizmet süreleri, 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamında ebe ve hemşire unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirilmiş sayılır.

(4) 657 sayılı Kanununun 86 ncı maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan “köy ve beldelelerdeki ebelik ve hemşirelik,” ibaresi uygulanmaz.

Kamu görevlisi olmayan aile sağlığı çalışanlarının kadroya geçirilmesi

Madde 5 - (1) 24/11/2004 tarihli ve 5258 sayılı Aile Hekimliği Kanununun 3 üncü maddesi uyarınca istihdam edilen kamu görevlisi olmayan aile sağlığı çalışanlarından en az 3 yıl hizmeti olup 2/1/2022 tarihinde anılan statüde çalışmakta olanlar, 657 sayılı Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen genel şartları taşımak ve 1/2/2022 tarihine kadar yazılı olarak başvurmak koşuluyla, çalıştığı pozisyon unvanlarına göre 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamında istihdam edilmek üzere 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca ihdas edilecek sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilir.

(2) Bu madde hükümlerine göre sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilenlerin kamu görevlisi olmayan aile sağlığı çalışanı olarak geçirdikleri hizmet süreleri, 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirilmiş sayılır.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında ek ders ücreti karşılığında görev yapanların kadroya geçirilmesi

Madde 6 - (1) 16/3/2014 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Esasların 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında 1/7/2021 tarihi itibarıyla ek ders ücreti karşılığında görev yapmış olanlardan; 30/6/2021 tarihi itibarıyla bu görevlerinden dolayı en az 1080 gün sigorta primi ödemiş, 657 sayılı Kanununun 48 inci maddesinde öngörülen genel şartları haiz ve herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanmamış olma şartlarını taşıyanlar, 1/2/2022 tarihine kadar yazılı olarak başvurmaları halinde, 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi uyarınca Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı adına, mevcut görev unvanlarına uygun memur kadrolarına atanmış sayılırlar.

(2) Birinci fıkra kapsamında memur kadrolarına atanmış sayılan personelin ek ders ücreti karşılığında çalıştıkları hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir.

Sözleşmeli personelin ek ödeme oranları

Madde 7 - (1) 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına İlişkin Karara ekli Sözleşmeli Personel Ek Ödeme Oranları Cetvelinin "18. Anketör, İdari Büro Görevlisi, İdari Destek Görevlisi" sırasında yer alan "20" oranı "70" olarak uygulanır.

Staj ücretleri

Madde 8 - (1) 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu çerçevesinde sağlık tesislerinde yapılan staj nedeniyle stajyer öğrencilere ödenecek ücret döner sermaye bütçesinden karşılanmaz.

Kurumlar arası yer değişikliği

Madde 9 - (1) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezleri arasında aile birliği, can güvenliğinin tehlikeye düşmesi

ve sağlık mazeretine bağlı olarak yapılacak naklen atamalar 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.

(2) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde görev yapan aynı unvan ve branştaki ve aynı statüdeki personel muvafakat şartı aranmaksızın kurumlar arası karşılıklı olarak yer değiştirebilir ve bu şekilde gerçekleşen naklen atamalar 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.

(3) Yükseköğretim kurumlarının tıp ve diş hekimliği fakülteleri sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinden aile birliği mazeretine bağlı olarak Sağlık Bakanlığı'na yapılacak naklen atamalar, 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 11 inci maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen atama sınırlamasına tabi tutulmaz.

Hemşirelik yetkisi

Madde 10 - (1) 2/1/2022 tarihi itibarıyla, ebelik diplomasına sahip olduğu halde en az üç yıldan beri yataklı tedavi kurumları ile ağız ve diş sağlığı merkezlerinde fiilen hemşirelik görevi yaptığını resmi belge ile belgelendiren ve 2/1/2022 tarihinden itibaren üç ay içerisinde talepte bulunanlar, hemşirelik yetkisiyle görevlerine devam eder.

(2) Birinci fıkra hükümleri ilgili mevzuatı uyarınca doğum, evlat edinme, hastalık ve refakat izni, aylıksız izin gibi nedenlerle görevi başı bulunmayanlar hakkında, yeniden göreve başladıkları tarihten itibaren üç ay içerisinde talepte bulunmaları halinde uygulanır.

Ebelerin Aile Danışmanlığı ve İşyeri Hemşireliği

Madde 11 - (1) Ebelerin 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 3 üncü maddesinin (ş) bendi kapsamında açılan sertifika programlarına katılması ve bu kapsamda çalışabilmesi sağlanır.

(2) Ebelik lisans programlarından mezun olanlar, Gerçek Kişiler ve Özel Hukuk Tüzel Kişileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Açılacak Aile Danışma Merkezleri Yönetmeliğinin 14 üncü maddesi kapsamında aile danışmanı unvanını alarak aile danışmanı olarak çalışabilirler.

657 sayılı Kanunun 4/B ve 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamındakilerin tayin hakkı

Madde 12 - (1) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ve 663 sayılı Kanun

Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personelin sağlık mazereti, aile birliği, can güvenliğinin tehlikeye düşmesi nedeniyle tayinlerinde Sağlık Bakanlığı Atama ve Yer Değiştirme hükümleri uygulanır.

Sözleşmeli personelin geçici görevlendirmesi

Madde 13 - (1) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ve 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 45/A maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personelin geçici görevlendirmelerinde 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (A) fıkrasına tabi olanlara uygulanan hükümler uygulanır.

Emekli aylıklarının artırılması

Madde 14 - (1) 5434 sayılı Kanunun ek 84 üncü maddesi hükümleri, madde kapsamı dışında kalan Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolar ve aynı unvanlı pozisyonlar esas alınarak emekli, adi malullük veya vazife malullüğü aylığı bağlanmış olanlar için de lisans mezunu olanlara (4500), diğerlerine (2500) gösterge rakamı esas alınmak suretiyle uygulanır.

III- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşa sağlanamamıştır.

Arz olunur. 03/08/2021

DIYANET VE VAKIF HİZMETLERİ KOLU
TÜRKİYE DIYANET VE VAKIF GÖREVLİLERİ SENDİKASININ
(DIYANET-SEN)
2022-2023 YILLARINA İLİŞKİN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME
TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA 06/08/2021

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 2 Ağustos 2021 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin “Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi” bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Türkiye Diyanet Ve Vakıf Görevlileri Sendikasının (DIYANET-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci Maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A. 2019/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU
KARARINDA YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE
AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Musahhihlerin din hizmetleri tazminatı

Madde 1- (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet

Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre musahhah kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 25 puan ilave edilir.

B. 2019/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARINDA YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Dini Bayramlarda Fazla çalışma ücreti

Madde 1 - (1) Cami ve mescitlerde görev yapan (bütün kariyer basamakları dahil olmak üzere) imam-hatip ve müezzin-kayyımlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Sözleşmeli Kur'an kursu öğreticilerinin ve eğitim uzmanlarının öğretim yılına hazırlık ödeneği

Madde 2 - (1) Başkanlıkta Kur'an kursu öğreticisi pozisyonlarında sözleşmeli olarak istihdam edilenlerden fiilen öğreticilik yapanlar ile eğitim uzmanı olarak çalışanlara, 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.

Ek ders ücreti

Madde 3 - (1) 14/7/2009 tarihli ve 2009/15215 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan "Diyanet İşleri Başkanlığınca Düzenlenen Eğitim Faaliyetlerinde Uygulanacak Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar"ın 7 nci maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında yer alanlardan yatılı Kur'an Kurslarında gece nöbeti görevi verilenlere fiilen yaptıkları her nöbet görevi için 6 saat daha ek ders ücreti ödenir.

(2) İlgili mevzuata göre öğretim yılı başında öğrenci kaydına ilişkin çalışmalar için fiilen görev yapmaları kaydıyla Kur'an Kursu Öğreticilerine, görev yaptıkları her gün için günde 4 saat ek ders ücreti ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde Eğitim Görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

Madde 4 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B)

Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü'nün (c) sırasına göre eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 30 puan ilave edilir.

Murakıpların din hizmetleri tazminatı

Madde 5 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre murakıp kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 50 puan ilave edilir.

Vaizlerin din hizmetleri tazminatı

Madde 6 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre başkanlık vaizi, başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 30 puan ilave edilir.

Ulusal Bayram ve Genel Tatillerde Fazla çalışma ücreti

Madde 7 - (1) Cami ve mescitlerde görev yapan (bütün kariyer basamakları dahil olmak üzere) imam-hatip ve müezzin-kayyımlara, 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanununun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde Eğitim Görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

Madde 8 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din hizmetleri Tazminatı Bölümü'nün (b) sırasına göre eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 30 puan ilave edilir.

Vaizlerin fazla çalışma ücreti

Madde 9 - (1) Başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

Madde 10 - (1) Bir öğretim yılında 90 günü geçmemek üzere; Diyanet İşleri Başkanlığına veya verilen yetki uyarınca valiliklerce yurt içinde düzenlenen her türlü eğitimsel gezi, konferans, kurs, seminerler ve kurum içi görevlendirmeler, çevrimiçi veya uzaktan eğitim ile zorunlu idari izin (kar tatili gibi) verilen Kur'an kursu öğreticilerine; fiilen yerine getirdikleri bu görevleri süresince, görevlendirildikleri tarihte kendilerine verilmiş ek ders görevleri varsa bu görevlerini yapmış sayılırlar ve buna ilişkin ek ders ücretleri görev yaptıkları kurumunca ödenir.

(2) Kur'an Kursu öğreticileri; salgın hastalık veya doğal afetler sebebiyle öğretim yılı içerisindeki iş günlerinde hastalık izinli/izinli sayılmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremedikleri sürelerde, üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde yönetim, hazırlık ve planlama görevlerini yapmış sayılırlar.

(3) Kur'an Kursu öğreticileri; uzaktan eğitim veya yüz yüze eğitim sürecinde, üzerlerinde bulunan ders görevini yerine getirmek üzere derse katılmalarına/girmelerine rağmen öğrencilerin derse katılmaması/derse gelmemesi hallerinde söz konusu ders ve ek ders görevlerini yapmış sayılır.

Yurt desteği

Madde 11 - (1) Memuriyet mahallinde ilköğretim ve ortaöğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına talepleri halinde Devlet yurtlarında öncelik verilir.

(2) Memuriyet mahallinde ilköğretim ve ortaöğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına talepleri halinde Devlet yurtlarında öncelik sağlanamıyorsa her bir çocuk için personele 200 gösterge rakamının memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilecek tutar kadar ödeme yapılır.

C. NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Nikâh Kıyan Personele Ödenecek Ücret

Madde 1 - (1) 5490 sayılı Kanun kapsamında din görevlilerine, haftasonunda nikah salonu vb. yerlerde kıydıkları her nikâh için 100 TL ücret ödenir.

Ek ödeme

Madde 2 - (1) Din Hizmetleri Sınıfında yer alan Baş Vaiz, Uzman Vaiz, Cezaevi Vaizi, Vaiz, Baş Kur'an Kursu Öğreticisi, Uzman Kur'an Kursu Öğreticisi, Kur'an Kursu Öğreticisi, Baş İmam Hatip, Uzman İmam Hatip, İmam Hatip, Baş Müezzin Kayyım ve Müezzin Kayyımlara 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.

Din Hizmeti Uzmanlarının tazminatı

Madde 3 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan Din Hizmeti Uzmanlarına 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) sayılı Cetvelde yer alan Özel Hizmet Tazminatına 30 puan ilave yapılır.

Ramazan Ayına mahsus fazla çalışma ücreti

Madde 4 - (1) Cami ve mescitlerde görev yapan bütün kariyer basamakları dahil olmak üzere imam-hatip ve müezzin-kayyımlara, Ramazan ayı boyunca kullanamadıkları hafta tatil günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Haftasonu tazminatı

Madde 5 - (1) Cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımlardan haftada iki gün izin kullanamayanlara, izin kullanamadıkları her gün için 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

Cami lojmanı olarak kullanılan ve mülkiyeti kamu tüzel kişiliğine ait olan lojmanların hizmet tahsisli sayılması

Madde 6 - (1) Mülkiyeti Milli Emlak, Hazine, Köy Tüzel Kişiliği ve Belediyelere ait olan camilere/mescitlere ait lojmanların (kamu konutları), cami görevlileri tarafından hizmet tahsisli olarak kullanılmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Görev Mahalli Dışı İrşad Faaliyetleri

Madde 7 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığında din hizmetleri sınıfında çalışan (Baş Vaiz, Uzman Vaiz, Cezaevi Vaizi, Vaiz, Baş Kur'an Kursu Öğreticisi, Uzman Kur'an Kursu Öğreticisi, Kur'an Kursu Öğreticisi, Baş İmam Hatip, Uzman İmam Hatip, İmam Hatip, Baş

Müezzin Kayyım ve Müezzin Kayyım) personelin asli görev yeri dışında irşad faaliyeti için resmi olarak görevlendirildiklerinde her gün için kadro derecesine uygun olarak bütçe kanununda belirlenen gündelik miktarının 3 katı ücret ödenir.

Ulusal Bayram ve Genel Tatillerde Vaizlere Fazla Çalışma Ücreti

Madde 8 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde Baş Vaiz, Uzman Vaiz, Cezaevi Vaizi ve Vaiz olarak çalışanlara, 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanununun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Mahrumiyet yerlerinde çalışan cami görevlilerine özel hizmeti tazminatı

Madde 9 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde il, ilçe ve belde merkezleri dışında D grubu cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımların özel hizmet tazminatlarına 30, E grubu cami ve mescitlerde görev yapan imam-hatip ve müezzin-kayyımların özel hizmet tazminatlarına 35 puan ilave edilir.

Din görevlerine Giyecek Yardımı

Madde 10 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde din hizmetleri sınıfında görev yapan din görevlerine iki yılda bir yapılan cübbe ve sarkı yardımı her yıl 300 TL olarak uygulanır.

Koruyucu Giyim Yardımı

Madde 11 - (1) Vakıflar Genel Müdürlüğünün şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Vakıflar Genel Müdürlüğü Personelinin Fazla mesai ücreti

Madde 12 - (1) Vakıflar Genel Müdürlüğü personeline haftalık çalışma süreleri 40 saati geçtiği durumda, haftalık/genel tatillerde, dini/milli/ulusal bayram günlerinde ve Yılbaşı, Emek ve Dayanışma Günü, Demokrasi ve Milli Birlik günlerindeki çalışmalarına

fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi bütçe Kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 6 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Mushafları İnceleme ve Kiraat Kurulu Üyelerine özel hizmet tazminatı

Madde 13 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan Mushafları İnceleme ve Kiraat Kurulu Üyelerinin özel hizmet tazminatı 50 puan arttırımlı olarak ödenir.

D. NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Vakıf kira gelirlerinden personele destek sağlanması

Madde 1 - (1) Vakıf kira gelirlerinin %5'ini geçmemek ve brüt maaşlarının üçte birini aşmamak üzere Vakıflar Meclisinin belirlediği usul, esaslar ve oranlarda Vakıflar Genel Müdürlüğü personeline ödeme yapılır. Bu ödemelerden Kadro Karşılığı sözleşmeli personel ile işçi olarak çalışan personeller hariç diğer tüm personel yararlanır.

Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi

Madde 2 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığında 633 sayılı Kanunun 10/A maddesi ile 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personel, başkaca bir işleme gerek kalmaksızın bu toplu sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla kadroya geçmiş sayılır. Bu şekilde kadroya geçirilenlerin sözleşmeli personel olarak görev yaptıkları süreler de kadroda geçmiş olarak değerlendirilir.

Veri Hazırlama Kontrol İşletmenlerinin tazminatı

Madde 3 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Veri Hazırlama Kontrol İşletmenlerine dereceleri itibarıyla 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) ve (III) Sayılı Cetvelde yer alan tazminat oranlarına 30 puan ilave yapılır.

APK ve Astronom uzmanlarının tazminatı

Madde 4 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan APK ve Astronom

uzmanlarına 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) sayılı Cetvelde yer alan Özel Hizmet Tazminatına 30 puan ve (III) Sayılı Cetvelde yer alan tazminat oranlarına 15 puan ilave yapılır.

Eğitim Hizmeti Uzmanlarının tazminatı

Madde 5 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan Eğitim Hizmeti Uzmanlarına 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekinde yer alan (II) sayılı Cetvelde yer alan Özel Hizmet Tazminatına 30 puan ilave yapılır.

Diyanet İşleri Uzmanı

Madde 6 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı merkez teşkilatında Eğitim Uzmanı, Din Hizmetleri Uzmanı, APK Uzmanı, Astronom Uzmanı, Program ve Çözümleyici Uzmanı, Mali Hizmetler Uzmanı kadrolarında görev yapanların mali ve özlük hakları 633 sayılı Kanun'un 11. Maddesi kapsamında Diyanet İşleri uzmanı olarak görev yapanlara eşitlenir.

Şef Kadrosunda Çalışan Personelin Özlük Haklarının Artırılması

Madde 7 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan Şefler, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Diğer Tazminatlar Cetvelinin "F. Adalet Hizmetleri Tazminatı" bölümünün 1 inci sırasının (b), (c), (d) ve (g) alt bentleri ile aynı bölümün 3 üncü sırasında kadro unvanları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat oranlarından yararlanır.

Hafta sonu izni

Madde 8 - (1) Cami ve mescitlerde görev yapan (bütün kariyer basamakları dahil olmak üzere) imam-hatip ve müezzin-kayyımların haftalık tatilleri din hizmetleri sınıfında bulunan diğer kadrolarda görev yapan (Vaiz ve Kur'an Kursu Öğreticileri gibi) iki gün olarak düzenlenmesi esastır.

Ek gösterge

Madde 9 - (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli (I) sayılı cetvelin "VI-Din Hizmetleri Sınıfı" bölümünün (a) bendindeki "dini yükseköğrenim" ibaresi Diyanet İşleri Başkanlığı Din Hizmetleri Sınıfına dahil kadrolarında bulunan personel bakımından "yükseköğrenim" olarak 3600 ek gösterge puanı şeklinde uygulanır.

Kur'an Kursu Öğreticilerinin Öğretmen Haklarından Faydalanması

Madde 10 - (1) Kur'an Kursu Öğreticisi kadroları, öğretmen kadrosu yapılı ve öğretmenlerin sahip olduğu bütün haklardan faydalanmaları sağlanır.

Diyanet İşleri Başkanlığında çalışan kameramanların mali hakları

Madde 11 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı'nda, kameraman kadrosunda görev yapan personel, TRT Genel Müdürlüğünde görev yapan emsali personelin mali haklarından faydalanır.

(2) Diyanet İşleri Başkanlığında Diyanet TV bünyesinde çalışan personele Basın Kartı verilir.

İkramiye

Madde 12 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığında görev yapan tüm personele, Camiler ve Din Görevlileri Haftasında 500 ek gösterge puanının memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilen tutar kadar ilave ikramiye ödenir.

(2) Vakıflar Genel Müdürlüğünde görev yapan tüm personele, Vakıflar Haftasında 500 ek gösterge puanının memur taban aylık katsayısı çarpımı ile elde edilen tutar kadar ilave ikramiye ödenir.

Murakıpların Statüsü

Madde 13 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesindeki murakıplık kadrosunun unvanı müftülük müfettişi veya müftülük denetmeni olarak değiştirilir. Genel İdare Sınıfında bulunan Şube Müdürlerine eşdeğer kadro olarak değerlendirilir.

Vekillikte Geçen Sürenin Değerlendirilmesi

Madde 14 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde vekil olarak görev yapan personelin kadroya geçmesi halinde vekillikte geçen süreleri 633 sayılı Kanun'un geçici 11. maddesi uyarınca kadro-dereceden kazanılmış hak aylıklarından sayılır.

Vekil Görevlilerin İzin Hakları

Madde 15 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde vekil statüde görev yapan Kur'an Kursu Öğreticisi, imam-hatip ve müezzin-kayyım olarak görev yapanların yıllık ve mazeret izinleri kadrolu personel gibi uygulanır, tahakkuk eden aylıklarından kesinti yapılmaz.

Vekil ve Ek Ders Ücreti Karşılığı Görev Yapan Personelin Kadroya Alınması

Madde 16 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde 657 sayılı yasanın 4/B kapsamında sözleşmeli statüde çalışan tüm personel kazanılmış hakları korunarak 4/A kapsamında kadrolu statüye alınır.

(2) Kur'an Kursu, imam-hatip ve müezzin-kayyım kadrolarında ek ders ücreti karşılığı görev yapan veya vekil statüde görev yapan 4/A kapsamında personel kadrolu statüye alınır.

(3) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde Fahri Kur'an Kursu Öğreticisi olarak görev yapanların Sosyal Güvenlik Sigorta primleri eksiksiz olarak 5510 Sayılı Kanun'un 80/j maddesi kıyasen uygulanarak ödenir.

Ek özel hizmet tazminatı

Madde 17 - (1) Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan müze araştırmacıları, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırırlar.

Vakıf Uzmanı Kadrosu

Madde 18 - (1) Vakıflar Genel Müdürlüğünde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi olarak çalışanlara, Vakıflar Yönetmeliğinin 158 inci maddesinin birinci fıkrasının (b), (c) ve (ç) bentlerindeki şartlar aranmaksızın, Genel Müdürlük tarafından 5 yıl içinde iki defa yapılacak kurum içi özel vakıf uzmanlığı sınavına katılma hakkı verilir.

Sosyal Denge Tazminatı

Madde 19 - (1) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde Vakıflar Genel Müdürlüğü kira gelirlerinin %10'unu aşmamak üzere Vakıflar Genel Müdürlüğünde görev yapan tüm personele sosyal denge tazminatı ödenir.

Ek ödeme

Madde 20 - (1) Vakıflar Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan Bölge Müdürü, Bölge Müdür Yardımcısı, müdür ve şube müdürlerine 666 KHK'nin (I) Sayılı Cetvelinde belirtilen ek ödeme oranlarına 30 puan ilave edilir.

Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel

Madde 21 - (1) Vakıflar Genel Müdürlüğünde 15.01.2012 tarihinden sonra mimar, mühendis, avukat, müze araştırmacısı ve şehir plancısı kadrolarında göreve başlayanlar ile görevde yükselme sınavı ile müdür ve şube müdürü olarak atanarlara Haziran ve Aralık ayında olmak üzere iki maaş ikramiye verilir.

Müze Araştırmacısı Kadrosuna 1 Derece Verilmesi

Madde 22 - (1) Kurumlarda Müze araştırmacısı unvanlı kadroda görev yapan ve "arkeolog" unvanına haiz olan personelin Teknik Hizmetler Sınıfı olması nedeniyle verilmeyen 1 derece verilir.

Teknik Okul Mezunlarına Eğitim Durumlarına Göre Kadro Verilmesi

Madde 23 - (1) Teknik okul mezunu olup (meslek lisesi, meslek yüksek okulu, mimarlık, mühendislik, şehir plancısı, müze araştırmacısı, arkeolog v.b.) öğrenim durumları itibarı ile kadrosunda olmayanlara bir defaya mahsus unvan değişikliği sınavsız kadro verilir.

Aşçıların Teknik Hizmetler Sınıfında yer alması

Madde 24 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığında Aşçı kadrolarında görev yapan personelin kadroları 657 sayılı Kanun'da yer alan ekli cetvelde teknik hizmetleri sınıfına geçirilir.

Müftülere ek ödeme

Madde 25 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan İl Müftüsü, İl Müftü Yardımcısı ve İlçe Müftülerine 666 KHK'nin (I) Sayılı Cetvelinde belirtilen ek ödeme oranlarına 10 puan ilave yapılır.

Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı

Madde 26 - (1) Diyanet ve Vakıf hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek suretiyle yararlanabilirler.

III- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşa sağlanamamıştır.

Arz olunur. 06/08/2021

BÜRO, BANKACILIK VE SİGORTACILIK HİZMET KOLU BÜRO MEMURLARI SENDİKASININ (BÜRO MEMUR-SEN) 2022-2023 YILLARINA İLİŞKİN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA 03/08/2021

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 2 Ağustos 2021 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin “Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi” bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Büro Memurları Sendikasının (BÜRO MEMUR-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci Maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER

A. 2019/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARINDA YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Seyahat kartı

Madde1 - (1) Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve Türkiye

İstatistik Kurumu Başkanlığı'nda görev yapan personelden kadro unvanları 6245 sayılı Harcırah Kanununun 48 inci maddesinde sayılanlardan olmamakla beraber memuriyet mahalli içinde kendilerine zorunlu olarak gezici görev verilen memur ve hizmetlilere vize edilmek kaydıyla anılan madde gereğince fotoğraflı birer kart verilir.

Emanet memurlarının iş riski zammı

Madde 2 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde emanet memuru kadrolarında bulunanlar için öngörülen iş riski zammı bir kat artırımlı olarak uygulanır.

Devlet Arşivleri Başkanlığı araştırmacılarının özel hizmet tazminatı

Madde 3 - (1) 657 Sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesi uyarınca araştırmacı unvanlı memur kadrolarına atanmış olanların, 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

İl nüfus ve vatandaşlık müdürlerinin ek ödemesi

Madde 4 - (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre il nüfus ve vatandaşlık müdürü kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

B. 2019/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARINDA YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

İcra memurlarının tazminatı

Madde 1 - (1) 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre icra memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü personeli için fazla çalışma ücreti

Madde 2 - (1) İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele genel ve yerel seçimler ile kimlik, ehliyet ve pasaport hizmetleri sebebiyle fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Aylık ve yıllık fazla çalışma süresi ile fazla çalışmanın uygulanmasına ilişkin hususlar İçişleri Bakanlığı ile hizmet kolundaki yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Mahkemelerde görev yapan personelin fazla çalışma ücreti

Madde 3 - (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesinin birinci cümlesinde yer alan "üç katını" ibaresi "beş katını" olarak uygulanır. Aynı maddenin ikinci cümlesi 6. Toplu Sözleşme döneminde uygulanmaz.

Zabıt kâtibi ve mübaşirlerin ek ödeme ve tazminat oranları

Madde 4 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre zabıt katibi ve mübaşir kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

(2) 657 sayılı Kanununun 4/B maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli zabıt katibi ve mübaşirlerin ek ödemeleri 10 puan artırımlı ödenir.

Sosyal Güvenlik Kurumu personeli için fazla çalışma ücreti

Madde 5 - (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının iş yoğunluğu fazla olan merkez ve taşra birimlerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi ile iş yoğunluğu fazla olan birimlerin tespiti, yaptırılacak toplam fazla çalışma saat süresinin ilgili birimlere dağıtılması ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar hizmet kolunda yetkili sendika ile Başkanlık tarafından müştereken belirlenir.

Gelir İdaresi Başkanlığı taşra teşkilatı personeli için fazla çalışma ücreti

Madde 6 - (1) Gelir İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden iş yoğunluğu

diğerlerine göre daha fazla olan birimlerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, fiilen yaptırılan fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi Gelir İdaresi Başkanlığının talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi ile iş yoğunluğu fazla olan birimlerin tespiti, yaptırılacak toplam fazla çalışma saat süresinin ilgili birimlere dağıtılması ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar hizmet kolunda yetkili sendika ile Başkanlık tarafından müştereken belirlenir.

Toplu taşıma

Madde 7 - (1) Ticaret Bakanlığında gümrük muhafaza memurları, belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

Bazı uzmanların tazminatları

Madde 8 - (1) 657 sayılı Kanununun 152 nci maddesinin "II- Tazminatlar" kısmının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (i) bendinde yer alan uzman ve denetmenlerin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ve bunların yardımcılarına ise 7 puan ilave edilir.

(2) Genel İdare Hizmetleri Sınıfında Uzman unvanlı kadrolarda görev yapan personele 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ödenen özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı ödenir.

Eczacıların sözleşme ücreti

Madde 9 - (1) Sosyal Güvenlik Kurumu taşra teşkilatında 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca eczacı unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen personelin sözleşmelerinde yer alan sözleşme ücretleri % 100 artırımlı ödenir.

Veznedarları mali sorumluluk zammı

Madde 10 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde veznedar kadrolarında bulunanlar için öngörülen mali sorumluluk zammı 1500 puan

olarak uygulanır. Bu ödemedeki diğer unvanlarda bulunup da veznedede görevlendirilen personel de aynı şekilde yararlanır.

(2) Veznedarlar ile veznedar olarak görevlendirilen diğer personelin özel hizmet tazminatı oranları 10 puan artırımlı ödenir.

Toplu taşıma kartı bedeli

Madde 11 - (1) Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari teşkilatında 657 sayılı Kanuna göre Devlet memuru olarak görev yapan personele 1500 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık toplu taşıma ücreti ödenir. Bu yardımdan sözleşmeli personel de yararlanır.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı

Madde 12 - (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nün merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme döner sermaye bütçesinden yapılır.

(2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nün kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılanana en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının % 150'sini, kısmen karşılanana % 100'ünü, bunların dışında kalanlara % 50'sini geçmemek üzere; Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre her ay Döner Sermaye İşletmesi bütçesinden havacılık tazminatı ödenir.

(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından döner sermaye bütçesine gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeyle sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

Yurtlarda görev yapan personelin nöbet ve fazla çalışma ücretleri

Madde 13 - (1) Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı yükseköğrenim öğrenci yurtlarında nöbet tutan personele tutulan her nöbet için 400 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında nöbet ücreti ödenir. Bu ücret resmi tatil günleri ile dini bayramlarda tutulan nöbetler için bir kat artırımlı ödenir. Haftada en fazla üç nöbet için ödeme yapılır. Nöbet izninden yararlananlara bu ödeme yapılmaz.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı yükseköğrenim öğrenci yurtlarında görev yapan personele yaptırılan haftalık 40 saati aşan fazla çalışma süreleri için yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

C. NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Koruyucu giyim yardımı

Madde 1 - (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların ambar, depo, matbaa, atölye, laboratuvar ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Koruyucu gıda yardımı

Madde 2 - (1) Tayin bedeli alan personel hariç Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Kolu kapsamında yer alan kurum ve kuruluşların hizmet birimlerinden zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

TBMM çalışanlarına ek ödeme verilmesi

Madde 3 - (1) TBMM İdari Teşkilatında 15.1.2012 tarihinden sonra göreve başlayan ve aylıkları 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvel kapsamında ödenmeyen 657 sayılı Kanuna tabi personele mevcut maaşlarına ilave olarak, 3.000 gösterge rakamının aylık katsayı ile çarpımı tutarında ek ödeme yapılır.

Adalet hizmetleri tazminatı

Madde 4 - (1) Devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatların düzenlendiği Yan Ödeme Kararnamesinin III sayılı cetvelinin F bendinde yer alan Adalet Hizmetleri Tazminatı oranları her unvan için Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "30 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "25 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "20 puan" artırımlı ödenir.

(2) Adalet hizmetleri tazminatı Bakanlık merkez teşkilatında görev yapan memurlara da aynı usul ve esaslar çerçevesinde ödenir. Bu fıkra kapsamında tazminat ödenenlere 2006/10344 sayılı Kararın diğer maddelerine göre tazminat ödenmez.

Sözleşmeli adliye çalışanlarının ücretleri

Madde 5 - (1) Adalet Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personelin ek ödemeleri Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "30 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "25 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "20 puan" artırımlı ödenir.

Bazı personelin tazminat oranları

Madde 6 - (1) 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin (F) Adalet Hizmetleri Tazminatı Başlıklı bölümünün;

a) 1. Sirasının (g) bendinin birinci satırında yer alan, "1-4 üncü dereceli kadrolara atanmış olanlar" ibaresi, "1, 2 ve 3 üncü dereceden aylık alanlar" olarak; ikinci satırında yer alan "1-4 üncü derecelerden aylık alanlar" ibaresi, "4 üncü dereceden aylık alanlar" olarak uygulanır.

b) 3. Sirasının birinci satırında yer alan, "1-4 üncü derecelerden aylık alanlar" ibaresi, "1, 2 ve 3 üncü derecelerden aylık alanlar 75" olarak uygulanır. Aynı sıra kapsamına giren ve 4 üncü dereceden aylık alanların tazminat oranı yüzde 65 olarak uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin (F) Adalet Hizmetleri Tazminatı Başlıklı bölümünün mülga 2 nci sırası aşağıdaki şekilde uygulanır.

"2- Genel İdare Hizmetleri ve Yardımcı Hizmetler Sınıfları dışındaki diğer hizmet sınıflarına göre tazminat alanlardan;

- 1-4 üncü derecelerden aylık alanlara yüzde 22,

- 5-9 uncu derecelerden aylık alanlara yüzde 20,
- Diğer derecelerden aylık alanlara yüzde15”

Türkiye Adalet Akademisi personeline Adalet Hizmetleri Tazminatı ödemesi

Madde 7 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvel kapsamında Adalet Hizmetleri Tazminatından Türkiye Adalet Akademisi Başkanlığında görevli Genel İdare Hizmetleri Sınıfı ve Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil memurlar da aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır. Adalet Hizmetleri Tazminatından yararlananlara Kararın diğer bölümlerinde yer alan tazminatlar ödenmez.

Nöbet ücreti

Madde 8 - (1) Mahkemelerde ve Cumhuriyet savcılıklarında nöbet tutan personele tutulan her nöbet için 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında nöbet ücreti ödenir. Bu ücret resmi tatil günleri ile dini bayramlarda tutulan nöbetler için bir kat artırımlı ödenir.

Yurtdışı sözleşmeli personele sıla bileti ve eğitim yardımı

Madde 9 - (1) 6004 sayılı Kanununun 16 ncı maddesinin ikinci ve üçüncü fıkrası hükümünden yurt dışı teşkilatında görev yapan Türk uyruklu sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır. Aylık bazda ödenecek eğitim yardımı tutarının belirlenmesinde görev yapılan ülke için belirlenen yurt dışı sözleşmeli sekreter pozisyonu tavan ücreti esas alınır.

Sözleşmeli personelin mesleki kıdemi

Madde 10 - (1) Yurtdışı teşkilatında görev yapan sözleşmeli personelden pozisyon unvanı değişenlerin yeni pozisyonlarına ait sözleşme ücretinin belirlenmesinde sözleşmeli statüde geçen toplam hizmetleri dikkate alınır.

Dışişleri merkez memurlarının zam puanları

Madde 11 - (1) Dışişleri Bakanlığı merkez teşkilatı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel

kapsamında ödenen iş güclüğü ve temininde günlük zammı puanları "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde günlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

Yurtdışı sözleşmeli personelin ücret artışı

Madde 12 - (1) Yurtdışı teşkilatında görevli sözleşmeli personel ücretlerinin ilgili ülke yaşam maliyetleri ile meslek personeli aylıkları dikkate alınarak yeniden belirlenmesi için çalışma yapılacaktır.

Müşabaka görevlendirme ücretleri

Madde 13 - (1) 31.8.2001 tarihli ve 24509 sayılı Resmî Gazete' de yayımlanan 23.7.2001 tarihli ve 2001/2863 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasında Görevlendirilecek Ödenecek Ücretlerle İlgili Esaslar çerçevesinde Gençlik ve Spor Bakanlığı kadrolarında fiilen görev yapan personele ödenecek ücretler bir kat artırımlı ödenir.

(2) Birinci fıkra hükmünden Gençlik ve Spor Bakanlığı pozisyonlarında fiilen görev yapan sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Antrenör ve sportif eğitim uzmanları

Madde 14 - (1) Antrenör ve sportif eğitim uzmanı kadrosunda görevli personelin özel hizmet tazminatları 30 puan artırımlı ödenir.

(2) Sözleşmeli antrenör ve sportif eğitim uzmanlarının ek ödemeleri 30 puan artırımlı ödenir.

(3) Antrenörlerin Çalışma Usul ve Esasları Yönergesinin 19 uncu maddesi kapsamında antrenörlere yapılan kıyafet yardımı, 10.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ve her yıl Eylül ayı içerisinde Gençlik ve Spor İl Müdürlükleri tarafından nakdi olarak ödenir.

(4) Öğretim yılına hazırlık ödeneği tutarı esas alınarak Antrenörlere ve sportif eğitim uzmanlarına 15 Haziran tarihinde sezona hazırlık ödeneği verilir.

Yurt ücretlerinde indirim

Madde 15 - (1) Gençlik ve Spor Bakanlığı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelin yükseköğrenim gören çocukları yurt hizmetlerinden yüzde 50 indirimli faydalandırılır.

(2) Kurum çalışanlarının yükseköğrenim gören çocukları için kuruma bağlı yurtlarda %1 kontenjan ayrılır.

Ücretsiz yemek hakkı

Madde 16 - (1)Yükseköğrenim öğrenci yurtlarında nöbete veya fazla mesaiye kalan personel görev yaptıkları birimlerde sunulan akşam yemeği ve sabah kahvaltısı servisinden ücret ödemeksizin yararlanır.

Yurt personelinin ücret ve tazminatları

Madde 17 - (1) Gençlik ve Spor Bakanlığında yurt yönetim memuru kadrosunda görev yapanların özel hizmet tazminatı tutarları 10 puan artırımlı ödenir.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığında görev yapan sözleşmeli yurt yönetim personelinin ek ödemeleri 10 puan artırımlı ödenir.

Defterdarlık personeli için fazla çalışma ücreti

Madde 18 - (1) Hazine ve Maliye Bakanlığı taşra teşkilatında görev yapan memurlardan normal çalışma saatleri dışında fiilen fazla çalışma yapanlara ayda 50 saati ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Servis hizmeti

Madde 19 - (1) Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından büyükşehirlerde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Hazine ve Maliye Bakanlığı personelinin yan ödemeleri ve tazminat oranları

Madde 20 - (1) Hazine ve Maliye Bakanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "3.000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "2.500 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların

ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

(2) Hazine ve Maliye Bakanlığı kadrolarında görev yapan defterdarlık uzmanı ve bunların yardımcıları hariç ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personelin özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı ödenir.

Gelir İdaresi personelinin yan ödemeleri

Madde 21 - (1) Gelir İdaresi Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "3.000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "2.500 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

(2) Gelir İdaresi Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan gelir uzmanı ve bunların yardımcıları hariç 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personelin özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı ödenir.

Komisyonlarda görev alan personelin ücretleri

Madde 22 - (1) Tarhiyat sonrası vergi uzlaşmalarının; grup müdürlükleri bünyesinde kurulacak uzlaştırma komisyonlarınca yürütülmesi suretiyle, uzlaşma ödeneğinden tüm grup müdürlüğü çalışanları yararlandırılır.

(2) Takdir Komisyonu ve Uzlaşma Komisyonunda görev alanlara ödenen huzur ücretlerine esas alınan katsayıların belirlendiği cetvelde yer alan "450" gösterge rakamı, "3000" olarak uygulanır.

Dış görevler için ödeme

Madde 23 - (1) Vergi dairesi personelinin Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 40 TL tutarında ödeme yapılır.

Milli Piyango İdaresi personeline KNOP tazminatı ödenmesi

Madde 24 - (1) Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğünde görev yapan personele 1000 gösterge rakamının memuriyet taban aylığı katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarın yüzde 15'i oranında aylık Karşılığı Nakit Olmayan Piyangolar tazminatı ödenir.

DMO personelinin fazla çalışması ve muhasebecilerin ek ödemesi

Madde 25 - (1) Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı cetveller kapsamında görev yapan personelden ürün ve hizmet tedarikinin yoğun olduğu dönemlerde normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli II sayılı cetvel kapsamında görev yapan muhasebecilerin ek ödemeleri 10 puan artırımlı ödenir.

TÜİK personelinin fazla çalışma ücreti, sözleşme ücretleri ve anketörlerin ek ödemesi

Madde 26 - (1) Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında görevli memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 saati ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Türkiye İstatistik Kurumunda görev yapan sözleşmeli personelden Ankara, İstanbul ve İzmir ilinde görev yapanların sözleşme ücretleri yüzde 25, diğer illerde görevli personelin sözleşme ücretleri ise yüzde 15 artırımlı ödenir.

(3) Türkiye İstatistik Kurumunda 657 sayılı Kanununun 4/B maddesi kapsamında anketör pozisyonunda görev yapan personelin ek ödemelerine 10 puan ilave edilir.

TÜİK'de dış göreve giden personele ödeme

Madde 27 - (1) Türkiye İstatistik Kurumu memur ve sözleşmeli personelinden anket veya fiyat araştırması amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 40 TL tutarında ödeme yapılır.

Valilik ve kaymakamlık personelinin fazla çalışması

Madde 28 - (1) Valilik ve kaymakamlıklarda görevli personele haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin beş katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak fazla çalışma saat süresi ve bu sürenin birimler bazında dağıtımı ile bu maddenin uygulanmasında ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile yetkili Sendika tarafından müştereken belirlenir.

Servis hizmeti

Madde 29 - (1) İçişleri Bakanlığı tarafından büyükşehir il valiliklerinde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Seçim günlerinde görevlendirilen valilik ve kaymakamlık personeline ödeme yapılması

Madde 30 - (1) Cumhurbaşkanlığı, milletvekilliği ve mahalli idareler genel seçimlerinin yapıldığı günlerde valilik ve kaymakamlıklarda seçimlere bağlı olarak mesaiye çağrılan personele 298 sayılı Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanunun 182 nci maddesi kapsamında İl ve İlçe Seçim Kurullarında memurlara (başka kurum personeli olup görevlendirilenler) ödenen tutarda ödeme yapılır.

Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı personeline sosyal denge tazminatı ödenmesi

Madde 31 - (1) (1) Büyükşehir statüsündeki illerde teşkilat, görev ve yetkileri 3152 sayılı Kanunun 28/A maddesinde düzenlenen kamu tüzel kişiliğini haiz ve özel bütçeli bir kuruluş olan Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarında fiilen görev yapan personeli kapsayacak şekilde yetkili sendika ve ilgili il valisi arasında sosyal denge sözleşmesi imzalanarak bu personele en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) yüzde 100'üne kadar sosyal denge tazminatı ödenir.

Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı personeline koruyucu giyim yardımı verilmesi

Madde 32 - (1) Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarında görevli memur ve sözleşmeli personelden açık arazi şartlarında görev yapanlara hizmetin gereği olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Koruyucu giyim malzemesinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza

edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ve bu hizmet kolundaki yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

112 Acil çağrı merkezlerinde görevli personelin ek ödemeleri

Madde 33 - (1) 112 Acil çağrı merkezlerinde çağrı karşılama personeli unvanıyla görev yapan personelin ek ödemeleri 20 puan artırımlı ödenir.

112 Acil Çağrı Merkezi personelinin fazla çalışması

Madde 34 - (1) 112 Acil Çağrı Merkezlerinde çağrı karşılama hizmetlerini yerine getiren personele; büyükşehirlerde yılda toplam 300 saati geçmemek üzere saat başı yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Operasyon tazminatı

Madde 35 - (1) Emniyet Genel Müdürlüğünde, Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışında görev yapan ve fiilen operasyonlarda görevlendirilen personel de Emniyet Hizmetleri Sınıfı kapsamındaki personele ödenen tutarın yüzde 50'si oranında operasyon tazminatından yararlandırılır.

Emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki personele fazla çalışma ücreti verilmesi

Madde 36 - (1) 3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanununun Ek-21 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan, "Emniyet hizmetleri sınıfına dâhil kadrolarda bulunan çarşı ve mahalle bekçilerine" ibaresi, "Emniyet hizmetleri sınıfına dâhil kadrolarda bulunan çarşı ve mahalle bekçileri ile diğer hizmet sınıflarına dâhil kadrolarda bulunan personele" şeklinde uygulanır.

Emniyet Genel Müdürlüğü personeline koruyucu giyim yardımı verilmesi

Madde 37 - (1) Emniyet Genel Müdürlüğü merkez ve taşra birimlerinde görev yapan yardımcı hizmetler sınıfı kapsamındaki personelden ambar, depo, matbaa, atölye, laboratuvar ve açık arazi şartlarında görev yapanlar ile bariyer taşıma işlerini yapanlara hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurum ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Emniyet Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı personeline servis hizmeti verilmesi

Madde 38 - (1) Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından büyükşehirlerde görev yapan Emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Asayiş tazminatı ve zam puanları

Madde 39 - (1) 2803 sayılı Jandarma Teşkilat, Görev ve Yetkileri Kanununun Asayiş Tazminatı başlıklı 21 inci maddesinin birinci fıkrası ile 2692 sayılı Sahil Güvenlik Komutanlığı Kanununun 16 ncı maddesi ile düzenlenmiş olan Asayiş Tazminatı kapsamında bu Komutanlıklarda görev yapan sivil memurlara da en yüksek Devlet memuru aylığının (Ek gösterge dahil) yüzde 20'si oranında ödeme yapılır.

(2) Sahil Güvenlik Komutanlığı ile Jandarma Genel Komutanlığı kadrolarında görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde günlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "3.000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "2.500 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde günlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

Göç İdaresi personeline fazla çalışma ücreti ödenmesi

Madde 40 - (1) Göç İdaresi Genel Müdürlüğünde iş yoğunluğu sebebiyle normal mesai saatleri dışında fiilen fazla çalışma yapan memurlar ile sözleşmeli personele, yılı Bütçe Kanununda belirtilen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. İş yoğunluğu fazla olan birimler ile aylık ve yıllık yapılabilecek fazla çalışma süresi Göç İdaresi Genel Müdürlüğü ile hizmet kolundaki yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

MSB ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görevli memurların zam puanları

Madde 41 - (1) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumların (Genelkurmay Başkanlığı ile Kara, Deniz ve Hava Kuwetleri Komutanlıkları) kadrolarında görev yapan ve 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar

Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "3.000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "2.500 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

Tayın bedeli gösterge rakamının artırılması

Madde 42 - (1) Milli Savunma Bakanlığı personeline 2155 sayılı Bazı Kamu Personeline Tayın Bedeli Verilmesi Hakkında Kanun kapsamında ödenen tayın bedeli verilmesine esas gösterge rakamı 3.000 olarak uygulanır. Bu ödemedeki sözleşmeli personel de aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Nöbet ücreti ve fazla çalışma ücreti ödenmesi

Madde 43 - (1) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda nöbet görevi ifa eden Devlet memurlarına, tutulan her nöbet için 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında nöbet ücreti ödenir. Bu ücret, resmi tatil günleri ile dini bayramlarda tutulan nöbetler için bir kat artırımlı ödenir.

(2) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda nöbet görevi ifa eden Devlet memurlarına, haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için fiilen yaptıkları fazla çalışma karşılığında yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak fazla çalışma saat süresi ve bu sürenin birimler bazında dağıtımı ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ile Genel Yetkili Sendika tarafından müştereken belirlenir.

Fazla çalışma ücreti

Madde 44 - (1) Ticaret Bakanlığı merkez teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görevli personelden aylık ve ücretleri 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) ve (III) sayılı Cetvel kapsamında ödenmeyenlere 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi kapsamında aylık 3000 puan üzerinden fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Ticaret Bakanlığı taşra teşkilatında görev yapan personelden 4458 sayılı Kanunun 221 inci maddesi kapsamında ödeme yapılmayan ve unvanları 375 sayılı Kanun

Hükmünde Kararnamenin eki (II) ve (III) sayılı Cetvelde yer almayanlara anılan Kanun kapsamında aylık 3000 puan üzerinden fazla çalışma ücreti ödenir.

Kısım amiri ve bölge amirlerinin tazminatı

Madden 45 - (1) Ticaret Bakanlığında kısım amirlerinin özel hizmet tazminatları 10 puan, bölge amirlerinin özel hizmet tazminatları 20 puan artırımlı olarak ödenir.

Gümrük muayene memurları ve anbar memurları

Madde 46 - (1) Ticaret Bakanlığı kadrolarında görevli gümrük muayene memurlarının özel hizmet tazminatları 10 puan artırımlı ödenir.

(2) Ticaret Bakanlığının anbar memuru kadrolarında görev yapanların iş riski zammı 1500 puan olarak uygulanır.

Ticaret Bakanlığı denetim ve temsilci ücretleri ile tüketici hakem heyetinde görevli raportörlerin huzur ücretleri

Madde 47 - (1) 1163 sayılı Kooperatifler Kanununun 87 nci maddesi kapsamında kooperatif genel kurullarında görevlendirilen personele anonim şirket genel kurullarında görevlendirilen bakanlık temsilcisine ödenen kadar ücret ödenir.

(2) Lisanslı depolarda ölçüm ve kontrol ile görevlendirilen Ticaret İl Müdürlükleri personeline denetime gittikleri gün başına 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme yapılır.

(3) Tüketici Hakem Heyetlerinde raportör kadrosunda görev yapan personele 6502 sayılı Tüketicinin Korunması Hakkında Kanunun 71 inci maddesi kapsamında huzur ücreti ödenir.

Koruyucu giyim malzemesi

Madde 48 - (1) Ticaret il müdürlüklerinde lisanslı depo işletmeleri denetimi için görevlendirilen personele hizmetin gereği olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Koruyucu giyim malzemesinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık ve bu hizmet kolundaki yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

İş riski ve mali sorumluluk zammı

Madde 49 - (1) Gümrük Müdürlükleri ile Kaçakçılık ve İstihbarat Müdürlüklerinde

görev yapan Gümrük Muhafaza Memurları, Gümrük Muayene Memurları, Gümrük Memurları ile bunların amirlerine 500 puan iş riski zammı ödenir.

(2) TASIŞ satış memurları, anbar memurları ile bunların amirlerine 700 puan mali sorumluluk zammı ödenir.

Fazla çalışma ücreti ödenmesine esas gösterge rakamlarının yeniden belirlenmesi

Madde 50 - (1) Ticaret Bakanlığı personeline 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi uyarınca ödenen fazla çalışma brüt ücretinin ödenmesine esas alınan gösterge rakamlarının; ödemeye esas alınan gelirin elde edilmesine sağlanan katkı dikkate alınarak yeniden belirlenmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

Denetim ücreti

Madde 51 - (1) 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu İle İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunun 13 üncü maddesi ile İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik'in 15 inci maddesi kapsamında denetlenen kurs ve program başına yapılacak ödemeye esas alınan gösterge rakamı 400 olarak uygulanır.

Hizmet kolu kapsamında çalışan kamu görevlilerine ikramiye ödemesi

Madde 52 - (1) Hizmet kolu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında fiilen çalışan personele her yıl asgari ücretten az olmamak üzere kendi aylıkları tutarında (ek gösterge dahil) iki ikramiye verilir.

(2) İkramiye tarihleri kamu kurum ve kuruluşu ile yetkili Sendika tarafından müştereken belirlenir.

İŞKUR personeli için fazla çalışma ücreti

Madde 53 - (1) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personelden normal mesai saatleri dışında fazla çalışma yapanlara fiilen fazla çalışılan saat başına ilgili yıl merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında ücret ödenir. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak fazla çalışma saat süresi ve bu sürenin birimler bazında dağıtımı ile bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar İŞKUR Yönetim Kurulu ile yetkili Sendika tarafından müştereken belirlenir.

İŞKUR personeline dış görevler için ödeme

Madde 54 - (1) Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek

şekilde il içinde dış görevlere gönderilen personele bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 40 TL tutarında ödeme yapılır. İşgücü yetiştirme kursları ve toplum yararına çalışma ve staj programları denetimleri için bu madde kapsamında ödeme yapılmaz.

İş ve meslek danışmanlarının tazminat ve ek ödeme oranları

Madde 55 - (1) İş ve meslek danışmanlarına 17/04/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II Sayılı Cetvel kapsamında ödenecek tazminat oranları; 2 ve 3. dereceden aylık alanlar için yüzde 140, 4. dereceden aylık alanlar için yüzde 125, diğer derecelerden aylık alanlar için yüzde 100 olarak uygulanır.

(2) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre iş ve meslek danışmanı kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

(3) 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına İlişkin Karara göre sözleşmeli iş ve meslek danışmanı pozisyonlarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Servis hizmeti

Madde 56 - (1) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından büyükşehirlerde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

Meteoroloji personeline fazla çalışma ücreti ödenmesi

Madde 57 - (1) Meteoroloji Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele nöbet hizmeti dahil haftalık 40 saati aşan çalışma süreleri için fiilen yaptıkları fazla çalışma karşılığında Yılı Bütçe Kanununda belirlenen saat ücretinin 5 katı tutarında saat başına fazla çalışma ücreti ödenir.

SGK denetmenlerinin tazminat ve ek ödemeleri

Madde 58 - (1) Sosyal Güvenlik Kurumu denetmen ve denetmen yardımcılarının, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar uyarınca yararlanmakta oldukları dene-

tim tazminatı 5 puan, özel hizmet tazminatı 20 puan; 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca yararlandıkları ek ödemeleri 20 puan artırımlı ödenir.

Sosyal Güvenlik Kurumu personelinin zam puanları

Madde 59 - (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı kadrolarında fiilen görev yapan ve 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında zam ve tazminat ödemelerinden yararlanan personele, anılan Karara ekli (I) sayılı Cetvel kapsamında ödenen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "3.000 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "2.500 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "2.000 puan" artırımlı ödenir. Bu zamların ödenmesinde Kararnamede belirtilen sınırlar uygulanmaz. Halen temininde güçlük zammından yararlanmayan personel için 2.000 zam puanı esas alınır.

Sosyal Güvenlik Kurumu personelinin özel hizmet tazminatı ve ek ödeme oranları

Madde 60 - (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatı kadrolarında çalışan personelin özel hizmet tazminatı oranları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "30 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "25 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "20 puan" artırımlı ödenir.

(2) Kurumda 657 sayılı Kanununun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personelin ek ödeme oranları Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlara "30 puan", bu iller dışında kalan büyükşehirlerde "25 puan" ve diğer illerde görev yapanlara "20 puan" artırımlı ödenir.

Dış göreve giden SGK icra memurlarına ödeme yapılması

Madde 61 - (1) Kurum hizmetlerinin ifası amacıyla harcırah verilmesini gerektirmeyecek şekilde il içinde dış görevlere gönderilen icra memurlarına bir ayda 10 günü geçmemek üzere her gün için 40 TL tutarında ödeme yapılır.

Servis hizmeti

Madde 62 - (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından büyükşehirlerde görev yapan personeline işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

D. NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Uzmanlık ve denetmenliğe ilişkin düzenlemeler

Madde 1 - (1) Yargı reformu kapsamında ihdas edilecek mahkeme uzmanı kadrolarına yapılacak ilk atamaların Bakanlık teşkilatı içinde 4 yıllık yükseköğrenim görmüş personelin katılacağı kurum içi sınav sonucunda başarılı olanlar arasından yapılması için çalışma yapılacaktır.

(2) İçişleri Bakanlığı kadrolarında görev yapan ve mali ve sosyal hakları 657 sayılı Kanun kapsamında olan ve dört yıllık fakülte veya yüksekokul mezunu personelden öğrenim ve yaş koşulu dışında diğer şartları taşıyanların il planlama uzmanı kadrolarına atanabilmesi için kurum içi uzmanlık sınavı açılması konusunda çalışma yapılacaktır.

(3) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi dört yıllık yüksekokul mezunu memurlardan yapılacak kurum içi uzmanlık sınavında başarılı olanların Savunma Hizmetleri Uzmanı kadrosuna atanması için çalışma yapılacaktır.

(4) Ticaret Bakanlığı taşra teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 44 üncü maddesine tabi gümrük uzman yardımcısı ve gümrük uzmanı kadroları oluşturulması ve bu kadrolara ilk etapta yapılacak özel bir sınavla 4 yıllık yüksekokul mezunu kurum personeli arasından atama yapılması için çalışma yapılacaktır.

(5) Ticaret Bakanlığı kadrolarında bulunan 4 yıllık yükseköğrenim görmüş ve Ticaret Denetmeni olabilmek için yaş ve öğrenim alanı şartları dışında mevzuatında öngörülen diğer şartları taşıyan personelin yapılacak kurum içi özel bir sınavla ticaret denetmeni kadrolarına atanması için çalışma yapılacaktır.

(6) İŞKUR kadrolarında görev yapan lisans düzeyinde öğrenime sahip personelden usul ve esasları hizmet kolunda yetkili sendika ile Kurum tarafından belirlenecek sınav sonucunda başarılı olanların il istihdam uzmanı kadrolarına atanması konusunda çalışma yapılacaktır.

(7) Türkiye İş Kurumunda münhal bulunan iş ve meslek danışmanı kadrolarına atama yapılmasında iş ve meslek danışmanlığı mesleki yeterlilik belgesine sahip olan memurlara öncelik verilir.

(8) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun

ek 44 üncü maddesine tabi sosyal sigorta uzman yardımcısı ve sosyal sigorta uzmanı kadrosu ihdası ve ihdas edilecek bu kadrolara Kurumda görev yapan memurlar arasından da atama yapılması için çalışma yapılacaktır.

(9) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı kadrolarında bulunan memurlardan usul ve esasları Kurum ile hizmet kolunda yetkili Sendika tarafından belirlenecek sınavda başarılı olanların sosyal güvenlik denetmeni kadrolarına atanması için çalışma yapılacaktır.

(10) Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında 657 sayılı Kanuna tabi 4 yıllık yükseköğretim mezunu olan personelin kurum içi sınav sonucunda TÜİK uzmanı kadrolarına atanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Ek gösterge

Madde 2 - (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumların kadrolarında görev yapan personelin ek göstergelerinde hiyerarşik yapıyı bozmayacak şekilde artış yapılması, yardımcı hizmetler sınıfındaki personelin ek göstergeden yararlanması ve 1-8 dereceli kadrolarda bulunan tüm personele ek gösterge verilmesi için çalışma yapılacaktır.

Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi, sözleşmeli bilişim personelinin ücretlerinde mesleki kıdemi dikkate alınması

Madde 3 - (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumlarda yurtdışı teşkilatında görev yapanlar dahil 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi ile diğer mevzuat kapsamında görev yapan sözleşmeli personelden isteyenlerin durumlarına uygun memur kadrolarına geçirilmesi için çalışma yapılacaktır.

(2) Hizmet kolumuz kapsamındaki kurumlarda 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ek 6 ncı maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli bilişim personelinin ücretlerinin belirlenmesinde kıdem sürelerinin de dikkate alınması için çalışma yapılacaktır.

Yardımcı hizmetler sınıfının kaldırılması

Madde 4 - (1) Büro, Bankacılık ve Sigortacılık hizmet kolunda yer alan kurumlarda yardımcı hizmetler sınıfı kaldırılarak; bu sınıfta görev yapan personelden;

a) Mesleki ve teknik öğrenime sahip olanlar (aşçı, güvenlikçi, itfaiyeci, kaloriferci, laborant yardımcısı, matbaacı, kuaför, berber, teknisyen yardımcısı gibi) "Teknik Hizmetler Sınıfına",

b) Mesleki ve teknik öğrenime sahip olmayan diğer personel ise “Genel İdare Hizmetleri Sınıfına” geçirilir.

Sekiz yıla bir kademe uygulaması

Madde 5 - (1) 657 sayılı Kanununun 64 üncü maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca verilecek ilave kademe uygulamasında disiplin cezası alınmadan geçirilmesi gereken sekiz yıllık sürenin hesabında aynı Kanununun 4/B maddesi kapsamında geçen hizmetler de dikkate alınır.

İş sonu tazminatı

Madde 6 - (1) Türkiye Büyük Millet Meclisi İdari teşkilatında 6253 sayılı Kanununun 30 uncu maddesine göre açıktan istihdam edilen sözleşmeli personelden görev süresi sona erenlere, görev yapmakta olduğu pozisyon unvanı itibarıyla, Devlet Memurları Kanununa göre girebilecekleri hizmet sınıfındaki aynı veya benzeri kadro unvanı esas alınarak hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personele 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu hükümlerine göre bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesi tutarını geçmemek üzere, çalışılan her tam hizmet yılı için ayrılış tarihindeki hizmet sözleşmesinde yazılı aylık brüt ücret tutarında iş sonu tazminatı ödenir. Ayrıca bu personel işsizlik sigortası kapsamına alınarak işsizlik sigortası ödemesinden yararlandırılır.

Araştırmacı maaşları

Madde 7 - (1) 638 sayılı KHK'nın geçici 13 üncü maddesi ile 6360 sayılı Kanun kapsamında araştırmacı kadrosuna atananlar 375 sayılı KHK'nın geçici 11 inci maddesinin son fıkrası hükmünden yararlanır.

Yurt yönetim memurlarının kadro derecesi

Madde 8 - (1) Yurt yönetim memurları için 3. dereceli kadro ihdas edilmesi için çalışma yapılacaktır.

Silah taşıma ruhsatı

Madde 9 - (1) Jandarma ve Sahil Güvenlik Komutanlıklarında görevli Jandarma Hizmetleri Sınıfı ve Sahil Güvenlik Hizmetleri Sınıfı dışındaki devlet memurlarının harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakkından yararlanması için çalışma yapılacaktır.

(2) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumlarda

görevli 657 sayılı Kanuna tabi personelin harca tabi olmaksızın taşıma ruhsatlı silah hakından yararlanması için çalışma yapılacaktır.

Ek ödeme tutarının fazla çalışmanın brüt tutarından mahsup edilmesi

Madde 10 - (1) Ticaret Bakanlığı personeline 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi uyarınca ödenen fazla çalışma brüt ücretinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi kapsamında unvanları için belirlenen ek ödeme tutarına tekabül eden kısmından gelir vergisi alınmaz ve bu miktar gelir vergisi matrahına dâhil edilmez.

Fiili hizmet süresi zammı

Madde 11 - (1) Gümrük Muhafaza memurlarının fiili hizmet süresi zammı kapsamına alınması için çalışma yapılacaktır.

İcra memurlarının kadro derecesi

Madde 12 - (1) İcra memurlarının atanması amacıyla 3. dereceli icra memuru kadrosu ihdası için çalışma yapılacaktır.

III- SONUÇ

(A, B ve C) sayılı listede yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; ancak (D) sayılı listede yer alan bazı tekliflerin ise kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşma sağlanamamıştır.

Arz olunur. 03/08/2021

**YEREL YÖNETİM HİZMET KOLU
BELEDİYE VE ÖZEL İDARE ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ
SENDİKASININ (BEM-BİR-SEN)
2022-2023 YILLARINA İLİŞKİN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME
TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU**

ANKARA 04/08/2021

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 2 Ağustos 2021 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikasının (BEM-BİR-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanununun 28 inci ve 31 inci Maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

**A) 2019/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU
KARARINDA YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE
AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER**

Sözleşmeli personel ek ödeme oranları

Madde 1 - (1) 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe

konulan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar'ın 1 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yer alan sözleşmeli personele yapılmakta olan ek ödeme, sözleşmeli çalıştırılmasına esas alınan kadro unvanında sözleşmeli personel olarak geçen hizmet süresine göre aynı kadro unvanı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (1) sayılı Cetvelde belirlenen ek ödeme oranları üzerinden, meclis ve yönetim kurulu kararı aranmaksızın anılan Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

Sosyal denge tazminatı süre uzatımı

Madde 2 - (1) 4688 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesinde yer alan "31/12/2015" ibareleri, "31/12/2023" şeklinde uygulanır.

(2) Bu hüküm çerçevesinde yapılacak ödeme tutarı hiçbir şekilde 1 inci maddede yer alan sosyal denge tazminatı oranı ile belirlenecek tutarı aşamaz.

İtfaiye ve zabıta personeline yiyecek yardımı

Madde 3 - (1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi kapsamında görev yapan itfaiye ve zabıta teşkilatı personelinin, anılan Yönetmelik hükümlerine göre öğle yemeği verilen ve öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam edenler, aynı Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ve öğle yemeği hariç olmak kaydıyla, iki öğüne kadar ücretsiz olarak yemek yardımından yararlandırılır.

Defin hizmetlerinde görev yapanların fazla çalışma ücretleri

Madde 4 - (1) 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanuna göre genel tatil günü sayılan günler ve hafta tatili günü kapsamına giren günlerde;

a) Belediyelerin imam, gassal, memur ve şoför unvanlı kadrolarında bulunanlardan, belediyelerce yürütülen defin hizmetlerinde fiilen görev yapanlara,

b) Belediyelerin tabip kadrolarında Devlet memuru veya sözleşmeli personel olarak görev yapanlardan ilgili mevzuatında mahalli idareler tarafından defin işlemleri öncesinde yerine getirilmesi zorunluluğu bulunan hizmetler sebebiyle göreve çağrılanlara,

çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

İcra memurlarının tazminatı

Madde 5 - (1) Bu hizmet kolunda yer alıp da sosyal denge tazminatı sözleşmesi uygulanmayan idarelerin icra memuru kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

B) 2019/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARINDA YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Sosyal denge tazminatı oranı

Madde 1 - (1) Belediyeler ve bağlı kuruluşları ile il özel idarelerinin kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) net %200'üdür. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, çeşitli adlar altında yapılan ödemeler (bayram ikramiyesi, eğitim yardımı, yakacak yardımı ve benzeri adlarla yapılan ödemeler), görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro ve görev unvanı işe derecesi gibi kriterlere göre farklı olarak belirlenebilir.

(2) Sosyal Denge Sözleşmesinden yararlanan kamu görevlilerinden sosyal denge sözleşmesi aidatı alınabilir.

Sosyal denge tazminatı

Madde 2 - (1) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin birinci fıkrasındaki "toplu sözleşme sürecinin tamamlanmasını izleyen üç ay içerisinde" ibaresi uygulanmaz.

(2) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin üçüncü fıkrası hükümleri uygulanmaz.

Zabıta ve itfaiye personelinin tazminatları

Madde 3 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı

Cetvellere göre itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye amiri, itfaiye başçavuşu, itfaiye çavuşu, itfaiye onbaşı, itfaiye eri, itfaiye şoförü ile zabita amiri, zabita müdür yardımcısı, zabita baş komiseri, zabita komiseri, zabita komiser yardımcısı ve zabita memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

İtfaiye personelinin zamları

Madde 4 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 34 üncü sırasında öngörülen zam puanları %100 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşı, itfaiye şoförü kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

Zabita personelinin zamları

Madde 5 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre zabita amiri, zabita amir yardımcısı, zabita başkomiseri, zabita komiseri, zabita komiser yardımcısı ve zabita memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %100 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; zabita amir yardımcısı, zabita başkomiseri ve zabita komiser yardımcısı kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

Servis hizmeti

Madde 6 - (1) Yerel yönetim hizmet kolunda çalışan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda, mesai günleri çalışma yerlerine gidiş-gelişlerinde belediyeler veya bağlı kuruluşları tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanmaları için toplu taşıma kartı verilir. Belediyeler veya bağlı kuruluşları tarafından işletilen toplu ulaşım araçlarına, kamuya ait diğer toplu ulaşım araçlarına da biniş hakkı sağlayacak şekilde ortak toplu taşıma kartı düzenlenen yerlerde çalışanlara ise, toplam biniş sayıları değişmemek kaydıyla bu ortak toplu taşıma kartı verilir.

Ek gösterge

Madde 7 - (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli (II) sayılı Cetvelde düzenleme yapıncaya kadar, anılan Cetvelin; a) "6. Mahalli İdareler İle Bağlı Ve İlgili Kuruluşlarda" bölümünde yer alan "Daire Başkanı" ibaresi, aynı Cetvelin "3. Mahalli İdareler İle Bağlı Ve İlgili Kuruluşlarda" bölümünde, b) "6. Mahalli İdareler İle Bağlı Ve İlgili Kuruluşlarda" bölümünde yer alan "Belediye Başkan Yardımcısı" ibaresi, aynı Cetvelin "3. Mahalli İdareler İle Bağlı Ve İlgili Kuruluşlarda" bölümünde, kabul edilerek uygulama yapılır.

İkramiye

Madde 8 - (1) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrasındaki "30.000" gösterge rakamı "60.000" olarak, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ncı maddesinin son fıkrasındaki "20.000" gösterge rakamı "40.000" olarak, 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasındaki "20.000" gösterge rakamı "40.000" olarak uygulanır. Büyükşehir belediyesi bağlı kuruluşlarındaki Devlet memurları da aynı usul ve esaslar çerçevesinde bu ikramiyeden yararlandırılır.

(2) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrasında, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ncı maddesinin son fıkrasında ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "yüzde onunu" ibaresi, "yüzde ellisini" şeklinde uygulanır.

C) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Kaldırılan unvan ve kadrolarda bulunanların hakları

Madde 1 - (1) 2005 yılı sonrasında çıkarılan yönetmelikler ile kaldırılmış olan kadro unvanlarında görev yapmakta olup da bu kadro unvanlarına ilişkin hakları şahsa bağlı olarak devam edenlerden; "İtfaiye Onbaşı" unvanlı kadrolarda bulunanlar "İtfaiye Çavuşu" unvanlı kadroların, "İtfaiye Başçavuşu" unvanlı kadrolarda bulunanlar "İtfaiye Amiri" unvanlı kadroların, "Zabita Komiser Yardımcısı" unvanlı kadrolarda bulunanlar "Zabita Komiseri" unvanlı kadroların, "Zabita Baş Komiseri" unvanlı kadrolarda bulunanlar "Zabita Amiri" unvanlı kadroların mali ve sosyal haklardan yararlandırılır.

Yerel yönetimlerde çalışan kamu görevlilerine yemek yardımı

Madde 2 - (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarında görev

yapan kamu görevlilerine Yiyecek Yardım Yönetmeliği gereğince yemekhane olmaması veya görevleri sebebiyle (sahada, arazide) yemekhanede yemek hizmetinden yararlanamayanlar için günlük 3000 kaloriyi geçmemek üzere aynı veya 3000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere her ay aylıklarıyla birlikte nakdi ödeme yapılır.

(2) Birinci fıkra hükmünden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel de yararlanır.

Araç kullananlara ilave ücret

Madde 3 - (1) Yerel yönetim hizmet kolu kapsamında çalışan kamu görevlilerine, kadro unvanına ilişkin görevlerin yerine getirilmesi yönünden zorunlu olmadığı halde, görevlerini aynı zamanda taşıt aracı kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık olarak ilave 300 TL ücret ödenir.

Tahsilat birimlerinde görev yapanlar için fazla çalışma ücreti

Madde 4 - (1) Çevre Temizlik Vergisi ile Emlak Vergisi tahsilatlarının yapıldığı dönemlerin her biri için iki aydan fazla olmamak kaydıyla, Belediye Başkanı tarafından bu iki aylık dönem içerisindeki Cumartesi veya Pazar günlerinde vergi tahsilatına devam olunmasına karar verilmesi durumunda, bu vergilerin tahsilatıyla görevli birimlerde memur veya sözleşmeli personel olarak çalışanlara Cumartesi veya Pazar günlerinden birinde beş saati geçmemek üzere fazla çalıştırma yaptırılabilir. Bir takvim yılında bir kişiye yaptırılacak fazla çalışmanın toplam süresi seksen saatten fazla olamaz. Bu şekilde fazla çalışma yaptırılanlara, 657 sayılı Kanunun 178 inci maddesi uyarınca fazla çalışma karşılığı olarak ilgili yıl için saat başına belirlenmiş olan tutarın beş katı esas alınarak fazla çalışma ücreti ödenir.

Mali sorumluluk zammı

Madde 5 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde yer alan ve yerel yönetimlerde görev yapan veznedar ve tahsildar kadrolarında bulunanlar için öngörülen mali sorumluluk zammı %50 artırımlı olarak uygulanır.

Vardiya usulü çalışan personele tayin bedeli

Madde 6 - (1) Yerel yönetimler hizmet kolunda vardiya usulü ile çalışan kamu personeline 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli verilir.

Koruma güvenlik memurlarının fazla mesai ücreti

Madde 7 - (1) Belediyelerde ve bağlı kuruluşlarında özel güvenlik hizmetlerinde fiilen çalışan Devlet memuru statüsündeki personel için 2022 ve 2023 yıllarında 5393 sayılı Belediye Kanununun 51 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca belediye meclisi tarafından maktu tutarda fazla mesai ücreti belirlenmesinde, yılı bütçe kanununda bir belirleme yapıp yapılmadığına bakılmaz ve söz konusu personelin maktu fazla mesai ücreti tutarının belirlenmesinde aynı belediyede zabıta personeli kadro unvanları için belirlenmiş olan maktu fazla mesai ücreti tutarları emsal alınır.

Afet tazminatı

Madde 8 - (1) 15/5/1959 tarihli ve 7269 sayılı Umumi Hayata Müessir Afetler Dolayısıyla Alınacak Tedbirlerle Yapılacak Yardımlara Dair Kanun kapsamına girecek şekilde afete uğrayan bölgelerde kurtarma, barındırma, yardım, söndürme, sevk ve tevzi işlerinde çalışanlara, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) % 100'ünü geçmemek üzere afet tazminatı ödenir.

Dini bayramlarda sosyal denge tazminatı

Madde 9 - (1) Sosyal denge tazminatı tutarına esas oran, dini bayram olan aylar için toplu sözleşmedeki tavan tutarının iki katına kadardır.

İl özel idarelerinde arazide çalışan personele ek tazminat

Madde 10 - (1) KÖYDES ve benzeri dış görevlendirmelerde görev alan il özel idaresi personeline, her ay aylıklarıyla birlikte 2.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda ek tazminat ödenir.

Mülteci nüfusun yoğun olduğu yerlerde ek ödeme

Madde 11 - (1) Nüfusunun en az üçte biri oranında mülteci barındıran büyükşehir, il ve ilçe belediyelerinde görev yapan kamu görevlilerine en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) % 100'ünü geçmemek üzere ek ödeme verilir.

Maktu fazla mesai ücreti

Madde 12 - (1) Zabıta ve itfaiye personeline 2022 ve 2023 yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenerek ödenen aylık maktu fazla çalışma ücreti %25 artırımlı ödenir.

(2) Yıllık izinli olunan dönemlerde maktu fazla çalışma ücretlerinin ödenmesine devam olunur.

Ölçü ayar memurlarının tazminatları

Madde 13 - (1) Yerel yönetimlerde çalışan ölçü ayar memurlarının 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatlara ilişkin karara ekli (II-III) sayılı cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

Evlendirme memurlarının tazminatları

Madde 14 - (1) Evlendirme memurlarının 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan devlet memurlarına ödenecek zam ve tazminatlara ilişkin karara ekli (II-III) sayılı cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

Yerel yönetimlerin hukuk birimlerinde çalışanlara ek ödeme

Madde 15 - (1) Yerel yönetimlerin hukuk birimlerinde çalışanlara yıllık 6000 gösterge rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı kadar ek ödeme yapılır.

Belediye başkan yardımcılarının tazminatları

Madde 16 - (1) Nüfusu 50.000 ve üzeri il ve ilçe belediye başkan yardımcıları, bakanlık daire başkanları için ilgili mevzuatında öngörülen makam, görev ve temsil tazminatları ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesi uyarınca ödenen zam ve tazminatlardan aynen yararlanırlar.

Büyükşehir teftiş kurullarındaki ve il belediyelerindeki müfettişlerin hakları

Madde 17 - (1) Büyükşehir Belediyesi ile bağlı kuruluşlarda teftiş kurulu başkanı kadrosuna atananlar, bakanlık genel müdürlük teftiş kurulu başkanı; başmüfettiş, müfettiş ve müfettiş yardımcısı kadrosuna atananlar ise bakanlık genel müdürlük başmüfettiş, müfettiş ve müfettiş yardımcısı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve ekli cetvellerinde kadro dereceleri esas alınarak belirlenen ücret ve tazminatlar ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen ek göstergeden aynen yararlanırlar.

(2) Halen büyükşehir belediyelerinde, büyükşehirlere bağlı kuruluşlar ve büyükşehirlere bağlı ilçe belediyelerinde görev yapan müfettişlerin yararlanmakta olduğu ek gösterge ve makam ile görev tazminatından il belediyelerinde görev yapan müfettişler de aynı şekilde yararlanırlar.

İtfaiye çalışanlarının fiili hizmet süresi zammı

Madde 18 - (1) 5510 sayılı Kanununun 40 ıncı maddesi ile 27.09.2008 tarih ve 27010 sayılı Yönetmelikte fiili hizmet süresi zammı alan meslekler ve fiili hizmet süresi belirlenmiştir. Kanununun ve yönetmeliğin 15 inci maddesine göre İtfaiye ve Yangın Söndürme İşlerinde Çalışanların yıllık 60 gün fiili hizmet süresi zammı alması gerekmektedir. Sosyal Güvenlik Kurumu'nun 05.06.2009 tarih ve 509 sayılı Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulaması konulu genelgesinde sadece yangına giriş süresinin baz alınacağı şeklinde yanlış bir yorum yapılmıştır. Belediye İtfaiye Yönetmeliğinin, itfaiye teşkilatının görevleri başlıklı 6. maddesinde yer alan tüm görevleri ve tüm itfaiye çalışanlarını kapsayacak şekilde, 60 günlük fiili hizmet süresi zammı Kanunda ve Yönetmelikte belirtildiği gibi uygulanarak, mevcut genelge iptal edilmelidir.

Zabıta personeli fiili hizmet süresi zammı

Madde 19 - (1) Zabıta personeli; 5510 sayılı Kanununun 40. maddesi kapsamına alınarak fiili hizmet zammından faydalandırılmalıdır.

Su ve kanalizasyon idareleri personeline ikramiye

Madde 20 - (1) Su ve kanalizasyon idarelerinde görev yapan kamu görevlilerine genel kurul tarafından miktar ve zamanı belirlenmek üzere yılda iki maaşı geçmemek kaydıyla ikramiye ödenir.

İhale, muayene ve kabul komisyonu üyelerine ilave tazminat

Madde 21 - (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda ihale, muayene ve kabul komisyonlarında üye olarak görevlendirilenlere 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

İtfaiye personeli için nakdi tazminat

Madde 22 - (1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanununun 71 inci maddesi hükmü, Belediye İtfaiye Yönetmeliğinin 6 ncı maddesinin (1) inci fıkrasının (a), (b), (c), (ç) ve (ı) bentlerinde belirtilen görevlere bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölmüş veya malûl olmuş itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanır.

Vardiya tazminatı

Madde 23 - (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kamu görevlilerinden, vardiya usulü ile çalışanlara, her ay aylıklarıyla birlikte 1.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda vardiya tazminatı ödenir.

Uzmanların özel hizmet tazminatı

Madde 24 - (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda uzman kadrosunda bulunanların 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 80 puan ilave edilir.

Salgınla mücadele ikramiyesi

Madde 25 - (1) Salgın sürecinde fiili olarak görev alan yerel yönetim çalışanlarına yılda bir defaya mahsus olmak üzere salgınla mücadele ikramiyesi ödenir. Ödenecek ikramiye tutarı en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %200'üdür.

Gece çalışma ücreti

Madde 26 - (1) Akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri arasında fiilen çalışan yerel yönetimler personeline, bu şekilde çalıştıkları her gün için 50 TL ek ücret ödenir. Bu maddeye göre her ay en fazla 7 gün için ödeme yapılabilir.

Sağlık hizmeti çalışanlarına ilave tazminat

Madde 27 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde Yerel yönetimlerde görev yapan sağlık hizmetleri personeline dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

Sanat tarihçilerinin tazminatları

Madde 28 - (1) Sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E) Teknik Hizmetler Bölümü"nde arkeologlar için öngörülen tazminat oranları ve özel hizmet tazminatından aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

D) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi

Madde 1 - (1) Yerel yönetimlerde çalışan sözleşmeli personelin tamamı istisnasız kadroya geçirilmelidir. Eşitlik ilkesi gereği hizmet kolları arasında fark gözetilmeksizin sözleşmeli personele kadro verilmelidir.

(2) Memur kadrolarına atanmış olan personelin sözleşmeli statüde geçirdikleri hizmet süreleri memur kadrolarında geçmiş sayılır.

(3) 31 Mart 2019 tarihinden önce yerel yönetimlerde 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49 uncu maddesine göre sözleşmeli personel olarak çalışmakta iken, daha sonra sözleşmesi feshedilenler, sözleşmelerini fesheden kurumlara yapacakları yazılı müracaatları ile aynı esaslar dahilinde tekrar işe alınırlar.

Yemek yardımına ilişkin kamu zararları

Madde 2 - (1) Konusu suç teşkil etmemek kaydıyla, 31/12/2021 tarihine kadar personeline yemek yardımını nakden ödeyen ya da kupon, kart, fiş, bilet veya bu mahiyette bir ödeme aracı üzerinden gerçekleştirmek amacıyla bu ödeme araçlarının teminini bütçesinden hizmet alımı yoluyla karşılamış olan il özel idareleri, belediyeler, büyükşehir belediyeleri ve bağlı kuruluşlarının yetkili ve görevli personeli hakkında idari veya mali yargılama ve takibat yapılamaz, başlamış olanlar işlemde kaldırılır, sonuçlanmış olanlar ileriye dönük olarak kendiliğinden hükümsüz kalır.

İtfaiye şoförü kadroları

Madde 3 - (1) "Şoför" unvanlı kadrolarda bulunanlardan 31.07.2021 tarihinden önce itfaiye teşkilatında görevlendirilmiş olup da bir itfaiye aracının kullanımıyla ilgili yükümlülükleri kayıt altına alınmak suretiyle 01.01.2022 tarihi itibarıyla da fiilen itfaiye aracı kullananlar yazılı olarak müracaatları ve boş kadro olması kaydıyla, Belediye İtfaiye Yönetmeliğinde yer alan 30 yaş şartı aranmaksızın itfaiye eri kadrolarına atanır.

Muhasebe yetkililerinin özlük hakları

Madde 4 - (1) Yerel yönetimlerde görevli muhasebe yetkilileri ile genel bütçeli idarelerde görevli muhasebe yetkililerinin özlük hakları eşitlenmelidir.

(2) Ayniyat saymanı ile Muhasebeci kadrosunun özel hizmet tazminatları eşitlenmelidir.

(3) Gerçekleştirme görevlileri ile harcama yetkilileri de mali sorumluluk zammından yararlanır.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları

Madde 5 - (1) Görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavlarının açılmasında, kurumların takdir yetkisi sınırlandırılmalı ve keyfi uygulamalar engellenmelidir. Boşalan kadrolar için belirli bir süre içerisinde görevde yükselme ile unvan değişikliği sınavlarının açılması mecburi hale getirilmelidir. Sözlü sınav kaldırılmalıdır. Bu sınavlar merkezi sistemle yapılmalıdır.

İtfaiye ve zabıta personelinin hizmet sınıfı

Madde 6 - (1) İtfaiye ve zabıta çalışanlarına yönelik yeni hizmet sınıfı oluşturulmalı veya teknik sınıfa dâhil edilmelidir.

Kamu görevlilerinin emekliliğe zorlanılmaması

Madde 7 - (1) Emekli aylığı bağlanmasına hak kazanmış olmakla birlikte yaş haddini doldurmamış olması sebebiyle emekliye ayrılmayan kamu görevlilerinin emekliliğe zorlanmasına yönelik baskılara son verilmelidir. Bu durumdaki kamu görevlilerinin emekli olmak veya çalışmaya devam etmek konusundaki tercihleri kendi özgür iradelerine bırakılmalı; sürgün ve cezalarla emekli olmaya zorlamaya yönelik iş ve işlem yapanlar cezalandırılmalıdır.

Su altı personelinin mali hakları

Madde 8 - (1) Yerel yönetimlerde kurbağa adam, dalgıç gibi görevlerde çalışanların, diğer kurumlarda aynı iş yapanların yararlandıkları mali haklardan yararlanabilmesi ve bunun için sertifika ve eğitim sorunlarının çözümüne yönelik tedbirler bir an önce alınmalı ve söz konusu personelin mağduriyeti giderilmelidir.

Çalışma ortamlarının ve çalışanların güvenliklerinin sağlanmasına yönelik tedbirler

Madde 9 - (1) Zabıta çalışanlarının güvenliklerinin sağlanması için gerekli olan tedbirler bir an önce alınmalıdır.

(2) Kasko, DASK ve yangın sigortalarından itfaiye hizmetleri için belirli bir oranda pay ayrılmasını sağlayacak düzenlemeler yapılmalı, ayrılacak bu pay ile oluşturulacak fon itfaiye teşkilatlarının teknik ve güvenlik malzeme tedarikinde kullanılmalıdır.

(3) İşyerlerinin çalışma şartları çağın gereklerine uygun hale getirilmeli, iş sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili tedbirler zamanında alınmalı ve tam olarak uygulanmalıdır.

Defin hizmetlerinde görev yapanların hakları

Madde 10 - (1) "Gassal" unvanlı kadrolarda bulunanlar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli I sayılı Ek Gösterge Cetvelinin "VI- Din Hizmetleri Sınıfı" başlıklı bölümünün (c) bendinde belirlenmiş olan uygun ek göstergelerden yararlandırılır. Bu şekilde ek göstergedeki yararlandırılanların diğer mali hakları Diyanet İşleri Başkanlığında "Müezzin-Kayyım" unvanlı kadrolarda görev yapıp da imam hatip lisesi mezunu olan ve aynı kazanılmış hak aylığı derecesinde bulunanlar esas alınarak belirlenir.

(2) Defin hizmetlerinde görev yapan personel fiili hizmet süresi zammı kapsamında değerlendirilir.

(3) Defin hizmetlerinde görev yapan personele ödenen fazla çalışma ücretleri vergiden istisna tutulur.

(4) Defin hizmetlerinde görev yapanların birinci derece yakınlarının cenaze giderleri belediyeler tarafından karşılanır.

(5) Defin hizmetlerinde görev yapanlara periyodik olarak psikolojik destek verilir.

İtfaiye ve zabıta personelinin şehitlik ve gazilik hakları

Madde 11 - (1) İtfaiye ve zabıta personeli 2330 sayılı Kanunun 2 nci maddesinde sayılanlar gibi şehitlik ve gazilik haklarından faydalanır.

Kamu görevlilerine hukuki destek ve güvence

Madde 12 - (1) Yürüttükleri kamu hizmeti ve taşıdıkları kamu görevlisi sıfatı gereği adli olaylara mağdur veya müşteki sıfatıyla taraf olan ya da haklarında şüpheli veya sanık sıfatı ile cezaî tatbikat başlatılan kamu görevlilerine kurumlarınca avukat desteği sağlanır, sağlanamadığı takdirde savunma, dava masrafları kurum bütçesinden karşılanır.

(2) 2560 sayılı Kanuna tabi su ve kanalizasyon idarelerinde çalışan kamu görevlilerinin 4483 sayılı Kanun kapsamına alınarak görevleri sebebiyle işledikleri iddia edilen

suçlar nedeniyle haklarında soruşturma veya kovuşturma yapılabilmesi için yetkili makam tarafından soruşturma izni verilmelidir.

Biyologların hizmet sınıfı

Madde 13 - (1) Biyolog unvanlı kadrolarda bulunanlar, Teknik Hizmetler sınıfına alınmalıdır.

III- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşa sağlanamamıştır.

Arz olunur. 04/08/2021

TARIM VE ORMANCILIK HİZMET KOLU TARIM-ORMAN ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI (TOÇ BİR-SEN) 2022-2023 YILLARINA İLİŞKİN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA 06/08/2021

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 2 Ağustos 2021 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin “Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi” bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikasının (TOÇ BİR-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci Maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A) 2019/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARINDA YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Sağlık teknikerlerinin zam puanları

Madde 1 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürür-

lûğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün Dip Not 3 üncü sırasında öngörülen ilave iş riski zammı, Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatında sağlık teknikeri kadrolarında bulunanlar için de uygulanır.

Tarım ve Orman Bakanlığının bazı birimlerinde görev yapan personelin zam puanları

Madde 2 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün 7 nci sırasında unvanlar ve öğrenim durumları itibarıyla öngörülen zam puanları, Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapan personelden aynı unvan ve aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zamlar ödenmez.

Tarım ve Orman Bakanlığının bazı birimlerinde görev yapan personelin tazminatları

Madde 3 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(F) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün 5 nci sırasında öğrenim durumları itibarıyla öngörülen tazminatlar, Tarım ve Orman Bakanlığı Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon, Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapanlardan aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

Döner sermaye ödemesi yerine 375 sayılı KHK'ye göre ek ödeme verilmesi

Madde 4 - (1) 21/12/1967 tarihli ve 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik primi ödemesi kapsamında bulunan personelden, adlarına tahakkuk ettirilmiş olan üretimi teşvik priminden ödemenin yapılacağı tarihten önce yararlanmak istemediklerini yazılı beyan edenlere, anılan ödemenin yapılacağı tarihten itibaren üretimi teşvik primi yerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödeme yapılır.

Üretimi teşvik priminde yıllık izin

Madde 5 - (1) 969 sayılı Kanununun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.

Fark ödemesi

Madde 6 - (1) 969 sayılı Kanununun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminden yararlananların üretim teşvik primi dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, mali yılın sonunda ödenir.

Madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik

Madde 7 - (1) 3213 sayılı Maden Kanununun 3 üncü maddesinde madencilik faaliyetleriyle ilgili konularda "ihtisaslaşmış Devlet kuruluşu" olarak tanımlanmış olan idarelerden bu hizmet kolunda yer alanlar tarafından madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da anılan Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

B) 2019/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARINDA YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Orman Genel Müdürlüğü personeline, koruyucu giyim ve donanım malzemesi verilmesi

Madde 1 - (1) Orman yangınları ile mücadele eden Orman Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı personeline, hizmetin gereği olarak orman yangınlarıyla mücadele esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği

hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Yangın tazminatı

Madde 2 - (1) 28/2/1985 tarihli ve 3160 sayılı Kanun hükümlerine göre ödeme yapılanlar hariç olmak üzere, Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan hava vasıtalarında yangın söndürme faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her uçuş günü için (1000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir.

Orman Genel Müdürlüğü personelinin yangın fazla çalışma ücreti

Madde 3 - (1) Orman Genel Müdürlüğü'nün merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında; orman yangınlarına doğrudan bilfiil müdahale edenler ile yangın nöbeti tutanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere Mart ayı başından Aralık ayı sonuna kadar ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Toplu taşıma

Madde 4 - (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde görev yapan orman muhafaza memurları, resmi üniformalı buldukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanmada, 08/01/2002 tarihli ve 4736 sayılı Kanununun 1'inci maddesinin birinci fıkrası uygulanmaz.

Koruyucu gıda yardımı

Madde 5 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda Yetkili Sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda Yetkili Sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderilir. Koruyucu gıda yardımının temin edilememesi durumunda söz konusu personele fiilen görev yaptığı her gün için 7 TL Koruyucu Gıda Yardım Bedeli nakdi olarak ödenir.

Orman muhafaza memurlarının tazminatı

Madde 6 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara Ekli (II) ve (III) Sayılı Cetvellere göre orman muhafaza memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

(2) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde orman muhafaza memuru pozisyonlarında sözleşmeli olarak görev yapan personelin 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan ilave edilir.

Kadastro tazminatı

Madde 7 - (1) Orman Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan orman kadastro hizmetlerinde görevlendirilen ve arazi de fiilen çalışanlara, Orman Genel Müdürlüğü döner sermaye bütçesinden karşılamak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.

Kontrol hizmetlerinde ilave ödeme

Madde 8 - (1) Tarım ve Ormanlık hizmet kolunda, yürütülmekte olan hizmetin gereği olarak idareci pozisyonunda görev yapan personel de dahil olmak üzere, kontrol, denetleme, koruma, izleme görevi yapan personele; bu görevleri yürüttükleri her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları Kurum ve Yetkili Sendika tarafından birlikte belirlenir.

Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde görev yapan şeflerin ek ödemesi

Madde 9 - (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, doğa koruma ve milli parklar şefi ve orman işletme şefi olarak fiilen görev yapanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

(2) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis pozisyonlarında bulunanlardan, doğa koruma ve milli parklar şefi ve orman işletme şefi olarak fiilen görev yapan sözleşmeli personelin 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan ilave edilir.

Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

Madde 10 - (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye Ekli I ve II Sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

Madde 11 - (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye Ekli I ve II Sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen fazla çalışma yapanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

Madde 12 - (1) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

Madde 13 - (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü'nde görev yapan memurlardan, normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüğü ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

Madde 14 - (1) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüklerinde (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) görev yapan memur ve sözleşmeli personelden yasadışı avcılığı ve biyokakıllığı önlemeye yönelik olarak normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlar ile bu işler ile ilgili nöbet tutanlara, her bir personel için ayda 80 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

İlave ödeme

Madde 15 - (1) Tarım ve Orman Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personele yılda bir defa olmak üzere, 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ilave ödeme yapılır. Bu kapsamda ilgili personele yapılacak ilave ödeme öncelikle Döner sermaye kârından, döner sermaye kârının yetersiz olması durumunda ise genel bütçeden yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

C) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Üretimi teşvik primi tutarının ek ödemedeki mahsuplaşmaması

Madde 1 - (1) Tarım ve Orman Bakanlığı'nın Döner Sermaye İşletmeleri karından yıllık olarak ödenen/ödenecek olan Üretimi Teşvik Primi, 375 sayılı KHK'nin ek 9'uncu maddesinde yer alan mahsuplaşma hükümleri kapsamının dışında tutulur ve 375 sayılı KHK'ya göre ödenen ek ödemedeki mahsuplaşma yapılmaz.

Doğa Koruma ve Milli Parklar personeline üretimi teşvik primi ödenmesi

Madde 2 - (1) Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlükleri (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) bünyesinde yer alan Döner Sermaye İşletmelerinden elde edilen kârın en fazla %80'i, Bakanlık kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, kârın elde edilmesinde emeği geçen 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/A ve 4/B maddelerine tâbi personele katkıları oranında, asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını aşmamak üzere, üretimi teşvik primi olarak ödenir. Bu madde hükmüne göre, Bölge Müdürlüğü personeline yapılacak üretimi teşvik primi ödemesi, Bölge Müdürlüğünün bulunduğu ildeki Şube Müdürlüğünün döner sermaye işletmesinden yapılır.

(2) Üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.

(3) Üretimi teşvik primi ödenen personele yılda bir defa olmak üzere, 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere ilave ödeme yapılır. Bu kapsamda ilgili personele yapılacak ilave ödeme öncelikle Döner sermaye kârından, döner sermaye kârının yetersiz olması durumunda ise

genel bütçeden yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personeline üretimi teşvik primi ödenmesi

Madde 3 - (1) AOÇ bünyesinde Döner Sermaye İşletmesi kurulur. Müdürlük kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden döner sermaye kârının elde edilmesinde emeği geçenlere; "bir aylık tutarı, onaltı yaşını doldurmuş işçiler için geçerli olan bir aylık brüt asgarî ücret tutarının iki katını geçmemek kaydıyla" Üretimi Teşvik Primi ödenir. Ödemeye ilişkin usul ve esaslar Kurum tarafından belirlenir.

(2) Üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.

(3) Üretimi teşvik primi ödenen personele, ilgili döner sermaye işletmesi bütçesinden karşılanmak üzere ve yılda bir defa olmak üzere, 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere döner sermaye karından ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

Orman Genel Müdürlüğü personeline döner sermaye kâr payı ödenmesi

Madde 4 - (1) Orman Genel Müdürlüğü bünyesinde yer alan Döner Sermaye İşletmelerinden elde edilen döner sermaye faaliyet kârından en fazla %50'si, OGM kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, kârın elde edilmesinde emeği geçen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na ve bu Kanunun 4/B maddesine tâbi personele katkıları oranında, asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını aşmamak üzere, "Döner Sermaye Kâr Payı" olarak ödenir.

(2) Döner Sermaye Kâr Payının dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.

(3) Döner Sermaye Kâr Payı ödenen personele, ilgili döner sermaye işletmesi bütçesinden karşılanmak üzere ve yılda bir defa olmak üzere, 20.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere döner sermaye karından ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

TİGEM ve TMO personeline üretimi teşvik primi ödenmesi

Madde 5 - (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve Toprak Mahsulleri Ofisi Genel

Müdürlüğünde görev yapan personele 5553 sayılı Kanunun geçici 3'üncü maddesi gereğince Üretimi Teşvik Primi ödenir. Söz konusu ödeme 375 sayılı KHK'nın ek 9'uncu maddesi ile ödenmekte olan ek ödemenin mahsuplaşma hükmü dışında tutulur. Ödemeye ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar tarafından belirlenir.

Görevlerini araç kullanarak yerine getiren personel

Madde 6 - (1) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda yer alan kamu kurumlarında görev yapan ve memuriyetleri ile ilgili görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine günlük 20 TL ücret ödenir.

Mahsul alım primi

Madde 7 - (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğünde çalışan 399 Sayılı KHK eki I ve II Sayılı Cetvellerde yer alan personele, yılda 6 ayı geçmemek üzere ve aylık 750 TL Mahsul Alım Primi ödenir.

Hasat primi

Madde 8 - (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde çalışan, 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan personele, yılda 6 ayı geçmemek üzere ve aylık 750 TL Hasat Primi ödenir.

ESK personeline prim ödemesi

Madde 9 - (1) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğünde çalışan, 399 sayılı KHK eki I ve II sayılı cetvellerde yer alan personele, yılda 6 ayı geçmemek üzere ve aylık 750 TL prim ödenir.

Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü personeline ilave ödeme

Madde 10 - (1) Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğünde çalışan personele, görev yaptıkları her gün için 35 TL ilave ücret ödenir.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personeline ilave ödeme

Madde 11 - (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personelinden, Müdür'e 8000, Müdür Yardımcısı ve Şube Müdürlerine 6000, diğer personele 4000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarı geçmemek üzere, her ay için ilave ödeme yapılır.

Kontrol görevi yapan personelin ek özel hizmet (arazi) tazminatı

Madde 12 - (1) Tarım ve Orman Bakanlığının Kontrol Görevleri yapan personeli için; 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde; Söz konusu personelin görev yaptığı hizmet binası dışında olmak şartı ile gerçek ve tüzel kişilere ait gıda, tarım ve hayvancılık işletmelerinde fiilen yapmış oldukları kontroller karşılığında her gün için ayrıca bir şart aranmaksızın Ek Özel Hizmet Tazminatı ödenir.

Tarım ve ormancılık hizmet kolunda görev yapan idarecilerin tazminatları

Madde 13 - (1) Tarım ve Ormancılık hizmet kolunda müdür, müdür yardımcısı, şube müdürü, ilçe müdürü görevini yapan personelin; 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre, dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 35 puan ilave edilir.

Koruyucu giyim ve donanım malzemesi verilmesi

Madde 14 - (1) Tarım ve Ormancılık hizmet kolunda görev yapan personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda, Yem ve Su Ürünleri Kontrol Hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele, orman yangınları ile mücadele vb. işlerde görev yapan personele, görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Tarım ve Orman Bakanlığı ve hizmet kolunda yetkili Sendika tarafından birlikte belirlenir.

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu

Madde 15 - (1) Kurum tarafından desteklenecek proje ve faaliyetlerin seçimi, izlenmesi, yerinde kontrolü vb. iş ve işlemleri için ofis dışında ve arazide çalışan yerinde kontrol uzmanlarına, 2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalıştıkları her gün için 50 TL ilave ücret ödenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır.

Üçer aylık dönemler itibari ile ödenecek toplam ilave ücret tutarı 1000 TL'yi geçemez.

(2) Yurt iç geçici görevlendirilen TKD personeline, geçici görevlendirmenin 10. gününden sonraki her gün için 50 TL ilave ödeme yapılması

(3) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu bünyesindeki Destek Personelinin sözleşme ücretleri 500 TL artırımlı uygulanır.

Fiili hizmet süresi zammı

Madde 16 - (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda görev yapan personelden; zoonoz hastalıkları, zirai mücadele, zirai karantina, laboratuvar ortamında çalışan kimyasal maddelerle etkileşim içinde olanlar, gıda denetimi ve kontrolünü yapan personel, av-yaban hayatıyla ilgili işlerde doğaya açık alanlarda çalışanlar ve orman koruma, sınırlandırma, kaçakçılık ve orman yangınlarıyla mücadele, orman zararlılarıyla mücadele işlerinde çalışanlar ile benzeri görevlerde çalışanlar yılda 60 gün fiili hizmet süresi zammından faydalandırılır.

Yıpranma tazminatı

Madde 17 - (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda görev yapan personelden, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili diğer mevzuata göre "Tehlikeli" ve "Çok Tehlikeli" iş sınıfında kabul edilen işlerde görev yapanlara, görev yaptıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Yıpranma Tazminatı ödenir.

Büyük proje tazminatı

Madde 18 - (1) Büyük Proje Tazminatı'nı düzenleyen, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özel Hizmet Tazminatı" başlıklı II Sayılı Cetvelin E-Teknik Hizmetler bölümünün 5'inci maddesinde ön görülen ilave Özel Hizmet Tazminatı oranlarından, bu hizmet kolunda görev yapan Veteriner Hekim unvanlı personel de aynı usullerle faydalanır. Bu hükme göre ilave ödemededen yararlanacakların toplam sayısının hesaplanmasında ve %10'luk sınırlamanın tespitinde; kurumlarda Veteriner Hekim unvanı ile görev yapan personel sayısı da ilave edilir.

Ek özel hizmet (arazi) tazminatı

Madde 19 - (1) 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararına ekli II Sayılı Cetvelin; (E)Teknik Hizmetler başlıklı bölümünde yer alan 6.madde yer alan ek özel hizmet tazminatından, Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda yer alan kurum-

larda görev yapan ve kadroları Sağlık ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfında yer alan personel de faydalanır.

Sözleşmeli personele harcırah ödenmesi

Madde 20 - (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet kolunda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi kapsamında görev yapan sözleşmeli personel, 6245 sayılı Harcırah Kanunu'nun 49. ve 50. Maddelerinde ön görülen harcırah ödemelerinden aynı usul ve esaslara göre faydalandırılır.

Sözleşmeli orman muhafaza memurlarına tayin bedeli

Madde 21 - (1) 2155 sayılı Bazı Kamu Personeline Tayin Bedeli Verilmesi Hakkında Kanun gereği Orman Muhafaza memurlarına ödenmekte olan "Tayin Bedeli", Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde orman muhafaza memuru pozisyonlarında sözleşmeli olarak görev yapan personele de aynı usul ve esaslara göre ödenir.

Sözleşmeli orman muhafaza memurlarının ek ödeme oranları

Madde 22 - (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde görev yapan sözleşmeli orman muhafaza memurlarının ek ödeme oranları; 657 sayılı DMK'nın 4/A maddesine göre kadrolu statüde görev yapan orman muhafaza memurlarının yararlandığı ek ödeme oranı ile aynı uygulanır.

Orman yangınlarıyla mücadele ederken yaralananlara tazminat

Madde 23 - (1) 6831 sayılı Orman Kanunu'nun 71. Maddesinin "c" bendi hükmünden, Orman Genel Müdürlüğü'nün, Memur ve Sözleşmeli personeli de 71'inci maddede belirtilen aynı usullerle faydalanır.

Orman yangınları ile mücadele araçlarının kaza zararının karşılanması

Madde 24 - (1) Orman Genel Müdürlüğü'nde araç kullanan şoförlerin ve araç kullanmak üzere görevlendirilen personelin kaza zararlarının karşılanması amacı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde araç kullanan şoförlerin ve araç kullanmak üzere görevlendirilen personelin Ormanlık Geliştirme ve Orman Yangınları ile Mücadele Hizmetlerini Destekleme Vakfı (OGEM-VAK) aidat bedelleri Orman Genel Müdürlüğü tarafından ödenir.

TMO, TİGEM ve ESK Genel Müdürlüklerinde görev yapan personelin “ek ödeme oranları” ve diğer hükümler

Madde 25 - (1) TMO, TİGEM ve ESK Genel Müdürlüklerinde görev yapan ajans amiri, şef, muhasebeci, tekniker, teknisyen, veteriner sağlık teknikeri ve veteriner sağlık teknisyeni unvanlı personelin 375 sayılı KHK eki (I) sayılı Cetvele göre yararlandıkları ek ödeme oranlarına 20 puan ilave edilir.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre, TMO, TİGEM ve ESK Genel Müdürlükleri merkez ve taşra teşkilatında görev yapan Şube Müdürlerinin dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları özel hizmet tazminatı oranlarına 30 puan ilave edilir.

(3) TİGEM ve TMO'da 399 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli olarak açık arazide çalışan, Ajans Amiri, Tartı Memuru, Ambar Memuru, Depo Memuru unvanlı personel de, 2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6'ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalıştıkları sürece aynı usullerle faydalanırlar.

Yüksek lisans ve doktora derecesini elde etmiş personelin ek ödemesi

Madde 26 - (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu'nda yer alan tüm kurumlarda görev yapan çalışanların, unvanlarına karşılık gelen ek ödeme oranları, Yüksek Lisans yapmış olan personel için 10 puan, Doktora yapmış personel için 20 puan artırılarak verilir.

Mali sorumluluk tazminatı

Madde 27 - (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu'nda yer alan kamu kurumlarında görev yapan personelden, ihale ve satın alma işlerini yapan personel, harcama yetkilisi, gerçekleştirme görevlisi ile kefalet aidatı kesilen diğer personele, 2500 gösterge rakamının memur yan ödeme katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda Mali Sorumluluk Tazminatı aylık olarak ödenir.

Şeker dairesi başkanlığı fark tazminatı

Madde 28 - (1) 24.12.2017 tarih ve 30280 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 696 sayılı KHK ile Tarım ve Orman Bakanlığı'nın ana hizmet biri olarak düzenlenen Şeker Dairesi Başkanlığı'na, Mülga Şeker Kurumu'ndan devredilen personelin, devredilme sürecinden önce kendisine ödenmekte olan özlük ve mali haklar “Fark Tazminatı” olarak ödenmeye devam edilir

Biyolog ve kimyagerlerin ek ödemesi

Madde 29 - (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu'nda yer alan kamu kurum ve kuruluşlarının memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan Biyolog ve Kimyager unvanlı personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele ve 2012/2665 sayılı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karara göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 20 puan ilave edilir.

D) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Hizmet sınıfı değişikliği

Madde 1 - (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü'nde Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan Orman Muhafaza Memurları, Teknik Hizmetler Sınıfına dâhil edilir.

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu

Madde 2 - (1) 4'Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 35. bölümünde yer alan hükümlere istinaden Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'na açıktan atanan ve kurumda sözleşmeli statüde görev yapan personel, yazılı olarak istekte bulunmaları şartıyla, 657 sayılı Kanunun 4/A statüsüne geçirilir.

(2) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu (TKDK) personelinden durumu 5682 sayılı Pasaport Kanununun 14. Maddesine uyanlar Hususi Pasaport (Yeşil Pasaport) alma hakkından faydalandırılır.

Tarım orman çalışanlarına yönelik şiddetin önlenmesi

Madde 3 - (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet kolunda görev yapan personele karşı görevleri sebebiyle işlenen ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nda yer alan kasten yaralama (madde 86), tehdit (madde 106), hakaret (madde 125) ve görevi yaptırmamak için direnme (madde 265) suçlarında;

- İlgili maddelere göre tayin edilecek cezalar yarı oranında artırılır.
- Türk Ceza Kanunu'nun 51 inci maddesinde düzenlenen hapis cezasının ertelenmesi hükümleri uygulanmaz."

Lisans tamamlama

Madde 4 - (1) Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolunda görev yapan personelden, üniversitelerin gıda, ziraat, hayvancılık ve ormancılıkla alakalı branşlarında eğitim veren meslek yüksekokullarından Ön Lisans düzeyinde mezun durumda olanlara; Üniversitelerin Lisans eğitimi veren; Ziraat, Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültelerinde, Tarımsal Biyoteknoloji Bölümlerinde, Su Ürünleri Fakültelerinde, Mühendislik Fakültelerinin Gıda Mühendisliği Bölümlerinde ve Fen Edebiyat Fakültelerinin Biyoloji ile Moleküler Biyoloji ve Genetik Bölümlerinde, Veteriner Fakülteleri ve Orman Fakültelerinde lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kurulu'nun belirleyeceği alanlarda uzaktan ve/veya örgün öğretim yöntemleri ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için Tarım ve Orman Bakanlığı ile Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulu'nca belirlenir.

Resmi silah amortisman bedelleri

Madde 5 - (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü personelinin; mevzuat gereği silah taşımaya yetkili olup, emekli olan personel, görevleri gereği edindikleri resmi silahlarını, amortisman bedelleri düşülerek satın alabilirler.

TMO, TİGEM ve ESK Genel Müdürlüklerinde görev yapan personelin "ek ödeme oranları" ve diğer hükümler

Madde 6 - (1) Hizmet Kolunda yer alan 399 Sayılı KHK'ya tabi KİT Kurumlarında; 375 sayılı KHK'nin eki I Sayılı Cetvelin "399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelinin; unvanlar itibarıyla yararlanacakları ek ödeme oranları aşağıdaki şekilde uygulanır.

399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı Cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);	MEVCUT UYGULANAN ORAN	TALEP EDİLEN
* ...Teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, baş mimar, mühendis, mimar, veteriner hekim, pozisyonlarında bulunanlar	94	130
1- şehir plancısı, müdür yardımcısı, muhasebeci ve ajans amiri, teknik şef, atölye şefi, başekspert, ekspert, teknik amir, teknik uzman, başkontrolör, kontrolör, dış tabibi, tabip, uzman tabip,..... pozisyonlarında bulunanlar	82	130

2- Uzman, amir, ajans amiri, koruma güvenlik amiri, şef, koruma güvenlik şefi, koruma güvenlik grup şefi, pozisyonlarında bulunanlar	67	120
3- Sağlık teknisyen yardımcısı pozisyonlarında bulunanlar	53	105
4- Diyetisyen ve tekniker pozisyonlarında bulunanlar	48	95
5- Teknik ressam, teknisyen, laborant,makinist, başteknisyen, pozisyonlarında bulunanlar	47	95
6- Diğer pozisyon unvanlarında bulunanlar	42	95

Helal gıda

Madde 7 - (1) Hizmet alımı yoluyla gerçekleştirilenler dahil kamu kurum ve kuruluşlarının yemek hizmetlerinde, helal gıda sertifikası bulunan ürünler kullanılır. Yemek hizmetine ilişkin ihalelerin şartnamesinde yemek için kullanılacak malzemelerin helal gıda sertifikasına sahip ürünler olması şartına yer verilir.

(2) Helal Akreditasyon Kurumu'nun Yönetim Kuruluna ve Danışma Kuruluna, Tarım ve Ormanlık Hizmet Kolu'nun Yetkili Sendikasını temsilen yetkili sendika tarafından birer üye atanır.

Toplu sözleşmeden yararlanma ve dayanışma aidatı

Madde 8 - (1) Tarım ve Ormanlık hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek sureti ile yararlanabilirler.

III- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşa sağlanamamıştır.

Arz olunur.06/08/2021

**BAYINDIRLIK, İNŞAAT ve KÖY HİZMETLERİ KOLU
BAYINDIR, ÇEVRE, İNŞAAT, YOL, AFAD, TAPU VE KADASTRO
ÇALIŞANLARI BİRLİĞİ SENDİKASI (BAYINDIR MEMUR-SEN)
2022-2023 YILLARINA İLİŞKİN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME
TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU**

ANKARA 05/08/2021

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 2 Ağustos 2021 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin “Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi” bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, Afad, Tapu Ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikasının (BAYINDIR MEMUR-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanunun 28 inci ve 31 inci Maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

**A) 2019/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU
KARARINDA YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE
AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER**

B) 2019/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARINDA YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Koruyucu giyim malzemesi

Madde 1 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeli ile göreve hazır personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurum ve kuruluşlar ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

TKGM personeli için fazla çalışma ücreti

Madde 2 - (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü ile merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memurlar ile sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara her bir personel için ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla döner sermaye bütçesinden fazla çalışma ücreti ödenir.

Tapu Kadastro Tazminatı

Madde 3 - (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü kadrolarında memur ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan tapu ve kadastro hizmetlerinde, arazi-de fiilen çalışanlara ve yapılan işlemlerin tapu tescili ile ilgili işlemlerinde çalışan personellere, döner sermaye bütçesinden ödenmek üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda tapu ve kadastro tazminatı ödenir.

Karayolları Genel Müdürlüğünde araç kullananlara ilave ücret

Madde 4 - (1) Karayolları Genel Müdürlüğünde bakım ve trafik emniyeti hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 250 TL ücret ödenir.

Seyyar görev tazminatı

Madde 5 - (1) Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde Bakım ve İşletme Şefliklerinde gişе sistemleri izleme memuru ve tünel İzleme memuru olarak çalışanlardan asli görevleri gereği memuriyet mahalli dışında ve belirli bir görev bölgesi içinde fiilen gezici olarak görev yapanlara seyyar görev tazminatı ödenmesi uygulamasına ilgili mevzuatı çerçevesinde devam edilir.

Karayolları Genel Müdürlüğünde fazla çalışma ücreti

Madde 6 - (1) Karayolları Genel Müdürlüğü kadrosunda çalışan memurlar ve sözleşmeli personelden, normal çalışma saatleri dışında fiilen görev yapanlara, her bir personel için ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı fazla çalışma ücreti

Madde 7 - (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı kadrolarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden "Alo 181" çağrı merkezine gelen şikâyet, ihbarlar ile denetim, tespit ve kontrollük hizmetlerini mesai saatleri dışında fiilen yerine getirenlere, her bir personel için; büyükşehirlerde yılda toplam 600 saati, diğer yerlerde yılda toplam 400 saati geçmemek üzere saat başı, yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Araç Kullananlara İlave Ücret

Madde 8 - (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden denetim, tespit ve kontrollük hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 250 TL ücret ödenir.

Fazla çalışma ücreti

Madde 9 - (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığınca kurulmuş olan geçici barınma merkezleri ile Başkanlığın afet ve acil durum öncesi hazırlıklarında, tedbir, önlem ve müdahale faaliyetlerinde ve iyileştirme çalışmalarında fazla çalışma yapılmasına ihtiyaç duyulan birimlerinde; normal çalışma saatleri dışında görev yapan memurlar ve sözleşmeli personele, ayda toplam 50 saate kadar yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığında araç kullananlara ilave ücret

Madde 10 - (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında çalışan arama kurtarma teknisyenleri, sağlık memurları ve teknisyen yardımcıları ile Afet ve Acil Durum hallerinde hizmetine ihtiyaç duyulacak diğer personelden, arama kurtarma faaliyetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 250 TL ücret ödenir.

Arama kurtarma teknisyenlerinin iş riski zammı

Madde 11 - (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatı arama kurtarma teknisyeni kadrolarında bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 1100 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

C) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Tapu Müdürlüklerinde çalışan personelin zam puanları

Madde 1 - (1) Tapu Müdürlüklerinde bilgisayar işletmeni, veri hazırlama kontrol işletmeni, kadastro teknisyeni, teknisyen, memur, uzman, arşiv memuru ve muhasebeci unvanında görev yapan personele 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki (II) sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Bölümü'nün I/d maddesinde öngörülen oranlarda özel hizmet tazminatı ödenir.

Tapu Müdürlüklerinde çalışan personelin ek ödemeleri,

Madde 2 - (1) Tapu Müdürlüklerinde Tapu Sicili Tüzüğü'nün 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında görev yapan personelin özel hizmet tazminatı oranlarına 50 puan ilave edilir. Söz konusu personele 1500 puan ilave iş riski zammı ödenir.

Tapu Müdürlüklerinde çalışan personele yeni unvan verilmesi,

Madde 3 - (1) Tapu Müdürlüklerinde Tapu Sicili Tüzüğü'nün 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında görev yapan personelin unvan farklılıklarının giderilmesi yönünde çalışma yapılacaktır.

Kadastro Müdür Yardımcılarının ek ödemeleri,

Madde 4 - (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü bünyesinde Kadastro Müdür Yardımcısı unvanında görev yapan personelin özel hizmet tazminatı oranlarına 50 puan ilave edilir.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeline Ek Ödeme

Madde 5 - (1) (1) 6083 sayılı sayılı Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeline Ek Ödeme Yapılması Hakkında Kanununun 4. Maddesinin ; “Döner sermaye faaliyetlerine ilişkin hizmetler Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra personeline yaptırıldığı takdirde, döner sermaye gelirlerinden ödenmek üzere, kendilerine 3000 rakamının memur aylıklarına uygulanan katsayı ile çarpımından elde edilecek tutardan, yaptıkları hizmetin özelliğine ve güçlüğüne göre Genel Müdürün onayı ile belirlenecek miktarda aylık görev ücreti verilebilir.” Şeklinde uygulanmasına karar verilmiştir.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Araç Kullananlara İlave Ücret

Madde 6 - (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Tapu ve Kadastro hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 250 TL ücret ödenir.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personel İhtiyacı

Madde 7 - (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü personelinin iş yükünün azaltılmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Şube Şefliği Görevi Yapanlara İlave Ödeme

Madde 8 - (1) Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde Bakım ve İşletme Şeflikleri ile Şube Şefliklerinde Fiilen Şube Şefi olarak görev yapanlara aylık ilave 250 TL ücret ödenir.

Karayolları Denetim İstasyonlarında Çalışanlara İlave Ücret

Madde 9 - (1) Karayolları Genel Müdürlüğü kadrosunda çalışan memurlar ve sözleşmeli personelden Karayolları Denetim İstasyonlarında görev yapan personele çalıştıkları her gün için 30 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Karla Mücadele Tazminatı

Madde 10 - (1), Karayolları Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, karla mücadele faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her gün için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

Karayollarında çalışan personele tayin bedeli verilmesi

Madde 11 - (1) Karayolları Genel Müdürlüğü Kadro ve Pozisyonlarında görev yapan personellere 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli verilir.

Madencilik faaliyetlerinin İncelenmesi ve Denetlenmesinde gündelik

Madde 12 - (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve Karayolları Genel Müdürlüğü tarafından Madencilik ile 6491 sayılı Türk Petrol Kanunu kapsamında petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışında görevlendirilen personel hakkında da 3213 sayılı Maden Kanununun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

Milli Emlak Genel Müdürlüğü Personel İhtiyacı

Madde 13 - (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Milli Emlak Genel Müdürlüğü'nün iş yükünün azaltılmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Kontrollük hizmetlerinde ilave ödeme

Madde 14 - Çevre ve Şehircilik Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında veteriner, veteriner hekim, biyolog, kimyager, jeolog, jeomorfolog, şehir plancı, laborant, teknik öğretmen, tekniker ve teknisyen unvanlı kadro ve pozisyonlarda olanlar ile mimar ve mühendis unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanlara, 10/7/2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi gazete de yayımlanan 1 Nolu Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 97 nci maddesi kapsamında etüd, mali tespit, denetim ve kontrol görevi yürüttükleri her gün için 300 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır.

Toplu taşıma

Madde 15 - (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında

çalışan personele resmi üniformalı buldukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

AFAD personele tayin bedeli verilmesi

Madde 16 - (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı planlama, müdahale ve iyileştirme hizmetlerinde görev yapan kamu görevlilerine 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli verilir.

İlave Ücret

Madde 17 - (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı kadrolarındaki personelinden TAMP (Türkiye Afet Müdahale Planı) projesinde fiilen çalışanlara her ay 250 TL tutarında ilave ücret ödenir.

AFAD tazminatı

Madde 18 - (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personele, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek devlet memuru aylığını geçmemek üzere, personelin kadro ve görev unvanı, görevinin önem ve güçlüğü gibi hususlar dikkate alınmak suretiyle afet ve acil durum hallerinde Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü alınarak her ay afad tazminatı ödenir.

DAP, GAP, KOP ve DOKAP Kapsamında çalışanlara Büyük Proje Tazminatı ödenmesi;

Madde 19 - (1) Doğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DAP), Güneydoğu Anadolu Projesi Kalkınma İdaresi Başkanlığı (GAP), Konya Ovası Projesi Bölge Kalkınma İdaresi (KOP) ve Doğu Karadeniz Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı (DOKAP) kadrolarında çalışan personele 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin Teknik hizmetler (E) Teknik hizmetler bölümünde düzenlenmiş Büyük Proje Tazminatı ödenir.

İlbank A.Ş Çalışanlarına Yeşil Pasaport Hakkı

Madde 20 - (1) İlbank A.Ş. personelinin 5682 sayılı pasaport kanunu'nun 14. Maddesi uyarınca hususi (yeşil) pasaport almasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Arşiv Hizmetini Yerine Getiren Personel

Madde 21 - (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü bünyesinde arşiv hizmetleri görevini yerine getiren personelin özlük ve unvanlarına ilişkin çalışma yapılacaktır.

D) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Mesleki Sorumluluk Fonu

Madde 1 - (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü bünyesinde Tapu ve Kadastro Müdürlüklerine akitli ya da akitsiz işlem yapan personele Medeni Kanununun 1007. Maddesinden doğan ve mahkeme kararıyla kasıtlı olmadığı anlaşılan personel ile ölümü halinde kasıt aranmaksızın rücu ödemelerinin karşılanması için Mesleki Sorumluluk Fonu oluşturulur. Döner Sermaye gelirlerinden aktarılacak ve miktarı Maliye Bakanlığı görüşüyle belirlenecek tutarda Tapu ve Kadastro Müdürlüklerinde görev yapan ve emekli personelin mesleki zararları Mesleki Sorumluluk Fonundan karşılanır.

İşçilikte Geçen Sürenin Sayılması

Madde 2 - Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nde geçici işçi (büro personeli) olarak çalışırken, 5620 sayılı kanun ile 657 sayılı kanuna tabi kadrolara atanan personelin (özelleştirme nedeniyle kapatılan kurumlardan TKGM'ye devredilen personel dahil) aynı görevi yürütmeleri nedeniyle geçici işçi olarak çalıştıkları sürelerin kadro/derecelerine sayılmasına karar verilmiştir.

Araçlara Kasko Yapılması

Madde 3 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında yer alan kurum ve kuruluşlara ait teknik donanımı yüksek ve özel nitelikli araçlar ile arama, kurtarma ve yardım faaliyetlerine katılan araçların kasko sigortası giderleri, bütçeye bu amaçla konulacak olan ilgili ter-tiplerinden karşılanır.

Çevre Şehircilik Bakanlığında Çalışan Biyologların Özel Hizmet Tazminatı

Madde 4 - (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında görev yapan Biyologların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 20 puan ilave edilir.

Fiili Hizmet Süresi Zammı

Madde 5 - Deprem, sel, heyelan, çığ, yangın, kimyasal, biyolojik, radyolojik, ve nükleer kazalar gibi afet ve acil durumlar ile sivil savunma hizmetlerini yürüten Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatı bünyesinde görev yapan personelin, görevlerini ifa ederken maruz kaldıkları risk ve tehlikeler nedeniyle prim ödeme gün sayılarına her 360 gün için 90 gün fiili hizmet süresi zammı olarak eklenir.

Enformasyon Memuru, Kameraman Ve Otobüs Kaptanlarının Teknik Hizmetler Sınıfına Geçirilmesi

Madde 6 - (1) 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki Cetvellerin Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığına ait bölümünde Genel İdari Hizmetler Sınıfında yer alan "Enformasyon Memuru, Kameraman ve Şöför (Otobüs Kaptanlığı bölüm mezunu)" kadro unvanıyla görev yapan ve öğrenim şartlarını taşıyan personelin Teknik Hizmetler Sınıfına geçirilmesine karar verilmiştir.

Lisans Tamamlama

Madde 7 - (1) Bu hizmet kolunda çalışan 4688 sayılı kanuna bağlı kamu görevlileri arasında Teknik bölümlerden ön lisans diploması alanlardan Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği teknik alanlarda lisans tamamlama eğitimi yaptırılır. Bu eğitimler, Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği alanlarda uzaktan eğitim yöntemleri ile verilebilir. Uygulama eğitimleri için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı ve Hizmet kolundaki ilgili Bakanlıklar ile Yükseköğretim Kurulu iş birliği yapar. Bu eğitimlerin usul ve esasları Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.

III- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşa sağlanamamıştır.

Arz olunur. 05/08/2021

**ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMET KOLU
ENERJİ, SANAYİ VE MADENCİLİK HİZMETLERİ ÇALIŞANLARI
BİRLİĞİ SENDİKASININ (ENERJİ BİR-SEN)
2022-2023 YILLARINA İLİŞKİN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME
TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU**

ANKARA 05/08/2021

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 2 Ağustos 2021 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin “Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi” bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikasının (ENERJİ BİR-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanununun 28 inci ve 31 inci Maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

**A) 2019/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU
KARARINDA YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE
AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER**

MTA kamplarında ve araştırma gemilerinde görev yapan personele yemek yardımı

Madde 1 - (1) Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğüne bağlı kamplarda ve

araştırma gemilerinde görev yapan kamu görevlileri de, işçiler için oluşturulmuş ücretsiz yemek servisinden işçiler gibi yararlandırılır.

(2) Anılan kamp ve araştırma gemilerinde görev yapanlardan birinci fıkra hükmünden yararlanamayan kamu görevlilerine, bu kamplarda işçilere sağlanan şekilde ücretsiz yemek verilir.

Vardiya servisi

Madde 2 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda normal mesai saatleri dışında vardiyalı çalışan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda mesai günleri gidiş-geliş bedeli dikkate alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli ödenir.

TKİ ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlükleri personeline servis hizmeti

Madde 3 - (1) TKİ Genel Müdürlüğüne bağlı Çan İşletmelerinde (Biga ve Çanakka- le'de ikamet edenler dahil) ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı Biga- diç, Kırka, Emet ve Bandırma İşletmelerinde görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde ücretsiz servis hizmeti sağlanır.

TEİAŞ canlı hat bakımı kapsamında uçuşlara katılanlara ilave ücret verilmesi

Madde 4 - (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı hava hat bakım ve kontrolleri kapsamında memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele, hat bakımı ve kontrolüne yönelik olarak fiilen uçuşa katıldıkları her gün için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5.400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

TEİAŞ canlı bakım birimlerinde çalışanlara ilave ücret verilmesi

Madde 5 - (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı bakım birimlerinde memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Madencilik ve petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik

Madde 6 - (1) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü, MTA Genel Müdürlüğü, TKİ Genel Müdürlüğü, TTK Genel Müdürlüğü, ETİMADEN İşletmeleri Genel Müdürlüğü, DSİ Genel Müdürlüğü, EÜAŞ Genel Müdürlüğü, Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu tarafından madencilik faaliyetleri ile 6491 sayılı Türk Petrol Kanunu kapsamında petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da 3213 sayılı Kanununun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

B) 2019/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARINDA YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Koruyucu giyim malzemesi

Madde 1 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan personele koruyucu giyim malzemesi verilir. Giyim malzemelerinin standartlarına ilişkin usul ve esaslar ile edinim şekli kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Ücretsiz okul servisi

Madde 2 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerinin çocuklarına ücretsiz okul servisi sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda kurum kamu görevlilerinin çocuklarına okula gidiş geliş bedeli dikkate alınarak bilet ücreti net olarak ödenir.

Ücretsiz sosyal servis

Madde 3 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların baraj, termik santral, fabrika, trafo ve benzeri iş yerlerinde çalışan kamu görevlileri ile aile fertlerine ücretsiz sosyal servis sağlanır. Buna ilişkin usul ve esaslar en geç 31/01/2022 tarihine kadar kurum yetkilileri ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

TEİAŞ yük tevzi müdürlüklerinde çalışan teknik personele ilave ücret verilmesi

Madde 4 - (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü Yük Tevzi Müdürlüklerinde vardiya görevi yapan teknik personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

ÇAYKUR kampanya primi

Madde 5 - (1) Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nün kampanya döneminde görev yapan personele yılda altı ayı geçmemek üzere aylık (2500) gösterge rakamının, memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kampanya primi ödenir.

Yüksek gerilim ilave ödemesi

Madde 6 - (1) TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ, TTK, TKİ, TÜRKŞEKER, ETİ MADEN ve DSİ genel müdürlüklerinin merkez ve taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine her gün için günlük (300) gösterge rakamının, memur aylık katsayısının çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylıklara ilişkin hükümlere göre yüksek gerilim ilave ücret ödenir.

DSİ projelerinde görev yapan personele fazla çalışma ücreti

Madde 7 - (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü'nün;

a) İlisu Projesi 16. Bölge Müdürlüğünde görev yapan memur ve sözleşmeli personele ayda 70 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin altı katı tutarında,

b) 10. Bölge Müdürlüğüne bağlı Silvan Projesi ile Çoruh Projeleri 26. Bölge Müdürlüğünde görev yapan memur ve sözleşmeli personele ayda 70 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında,

c) 8. Bölge Müdürlüğü (Erzurum), 9. Bölge Müdürlüğü (Elazığ), 10. Bölge Müdürlüğü (Diyarbakır), 15. Bölge Müdürlüğü (Şanlıurfa), 17. Bölge Müdürlüğü (Van) 24. Bölge Müdürlüğü, (Kars), 19. Bölge Müdürlüğü (Sivas), 20. Bölge Müdürlüğü (Kahramanmaraş), 22. Bölge Müdürlüğü (Trabzon) ve 23. Bölge Müdürlüğünde (Kastamonu) görev yapan memur ve sözleşmeli personele yılda toplam 300 saati geçmemek üzere ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin dört katı tutarında,

fazla çalışma ücreti ödenir.

Bazı EÜAŞ personeline ek ödeme

Madde 8 - (1) Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü kadro veya pozisyonlarında bulunanlardan Karakaya, Ermenek, Gezende, Batman, Alpaslan, Deriner, Muratlı, Sarıyar, Demirköprü, Karkamış, Kılıçkaya ve Gökçekaya hidroelektrik santralleri ile Afşin-Elbistan B Termik santrallerinde ve Afşin-Elbistan A Termik Santrali ile Afşin Elbistan Linyitleri Takip ve Koordinasyon İşletme Müdürlüklerinde, Doğu Karadeniz ve Yöresi, Hirfanlı ve Yöresi, Ilisu, Obruk, Berke, 18 Mart Çan Termik, Çayırhan Termik ve Çayırhan Linyit işletme müdürlüklerinde görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

(2) Soma Termik, İstanbul Doğalgaz KÇS, Aliğa KÇS, Tekirdağ Doğalgaz KÇS, Bursa Doğalgaz KÇS, Karapınar maden etüt tesis müdürlükleri ile Altınkaya, Atatürk, Çamlıca, Çatalan, Dicle ve yöresi, Hasan Uğurlu-Suat Uğurlu, Birecik-Nizip, Akköprü-Çine, Aslantaş, Adana ve yöresi, Antalya ve yöresi, Keban, Özlüce ve Topçam hidroelektrik santrallerinde görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 15 puan ilave edilir.

Şeker fabrikaları kampanya primi

Madde 9 - (1) Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğünde kampanya döneminde görev yapan personele yılda altı ayı geçmemek üzere ayda (2500) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında kampanya primi ödenir.

Misafirhane niteliğinde olmayan yatakhanelerden faydalanma

Madde 10 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan TEİAŞ, TKİ, DSİ, MTA, EÜAŞ, Eti Maden ve Türk Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüklerinde anılan kurumlarda 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi personelin ücretsiz kaldığı misafirhane niteliğinde olmayan yatakhanelerden aynı şekilde işçiler dışındaki diğer kamu personeli de ücretsiz olarak yararlandırılır.

Ölçü ve ayar memurlarına ek ödeme

Madde 11 - (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve taşra teşkilatında ölçü ve ayar memuru kadrolarında bulunanlar ile bu görevi yapan personelin ek ödemeleri 10 puan artırımlı ödenir.

Eti Maden personeline ilave ödeme

Madde 12 - (1) Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün; Bandırma İşletme

Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 40 puan ilave edilir. Kırka, Emet, Bigadiç ve Beylikova İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 60 puan ilave edilir.

TKİ personeline ilave ödeme

Madde 13 - (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğünün işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

(2) Bu ödeme yer altında çalışan personele birinci fıkradaki ek ödeme oranı 2 kat olarak uygulanır.

TTK personeline ilave ödeme

Madde 14 - (1) Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

(2) Bu ödeme yer altında çalışan personele birinci fıkradaki ek ödeme oranı 2 kat olarak uygulanır.

DSİ personeline taşkın tazminatı

Madde 15 - (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün kadro ve pozisyonlarında bulunan personeline bir takvim yılında 500 saati geçmemek üzere ve yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı oranında taşkın tazminatı ödenir.

C) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Bazı kurumların personeline ilave ödeme

Madde 1- (1) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü ve Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma

Kurumunda istihdam edilen kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

KOSGEB personeline ilave ödeme

Madde 2 - (1) Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre emsalinin yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

(2) Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvele göre emsalinin yararlanmakta oldukları tazminat göstergeleri "2500" sayısının eklenmesi suretiyle uygulanır.

KOSGEB personeline iş riski zammı

Madde 3 - (1) Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında çalışan personele 17/472006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara istinaden ödenen iş riski zammı bir kat artırımlı ödenir.

Türk Patent ve Marka Kurumu personeline ilave ödeme

Madde 4 - (1) Türk Patent ve Marka Kurumu çalışanlarına Kurum öz gelirlerinden karşılanmak üzere her ay en yüksek Devlet Memuru aylığının %50'si tutarında ilave ödeme yapılır.

Fazla çalışma

Madde 5 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan ANT Başkanlığı, MAPEG, MTA, EÜAŞ, TEİAŞ, TEDAŞ, TTK, TKİ, Çaykur, Türk Şeker, DSİ ve Eti Maden genel müdürlükleri ve taşra teşkilatlarında çalışan memur ve sözleşmeli personelden ulusal bayram, genel tatil ve hafta sonu günlerinde hizmetin kesintisiz ve kaliteli bir şekilde sunulmasında görev alan personele fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Enerji Hizmet Tazminat Sözleşmesi

Madde 6 - (1) Bu hizmet koluna bağlı Kamu İktisadi Teşebbüslerinde ve Özel bütçeli kurumlarda görev yapan çalışanlara genel hayatı etkileyen savaş, sıkıyönetim, olağanüstü hal ilanı, salgın hastalık ve doğal afet, yeni tesislerin kurulması, sınır illerde görev yapılması durumları nedeniyle mali durumları ile ilgili bir sosyal denge kurulmasının gerekli olduğu hallerde ilgili kurum ve kuruluş ile en çok üyeye sahip sendika arasında 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun 32 nci maddesi hükümleri çerçevesinde hizmet tazminatı sözleşmesi yapılabilir. Bu hizmet tazminatı sözleşmesi en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %100 ünü geçemez. Bu tazminatın kimlere, hangi durumlarda ve ne şekilde ödeneceği Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine, kurum temsilcileri ve yetkili sendika temsilcileri arasında imzalanabilir.

TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ personeline ilave ödeme

Madde 7 - (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş., Elektrik Üretim A.Ş. ve Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. personeline en yüksek devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) %200'ünü geçmemek üzere Şirketin Yönetim Kurulu ve yetkili sendikaca belirlenecek usul, esas ve oranlara göre aylık ilave ödeme yapılır. Bu ödemelerde aylıklara ilişkin esaslar uygulanır.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında denetim görevi yapan personele ilave ödeme

Madde 8 - (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında denetim görevine giden personelin özel hizmet tazminatı oranlarına 20 puan fazla ilave edilir.

(2) Bu şekilde görevlendirilen personelin 6245 sayılı Harcırah Kanunu kapsamında ödenmesi gereken gündelikleri iki katı artırımlı ödenir.

TTK, DSİ, EÜAŞ ve TEİAŞ personeline servis hizmeti

Madde 9 - (1) TTK Genel Müdürlüğüne bağlı Armutçuk, Kozlu, Üzülmaz, Karadon ve Amasra Müessese Müdürlüklerine bağlı birimlerinde görev yapan kamu görevlilerine, Devlet Su İşleri 10. Bölge Müdürlüğüne bağlı Nusaybin Şube Müdürlüğünde görev yapan kamu görevlilerine Nusaybin- Mardin arası; EÜAŞ Genel Müdürlüğüne bağlı 18 Mart Çan Termik Santral İşletme Müdürlüğünde (Biga ve Çanakkale'de ikamet edenler dahil), İllsu HES İşletme Müdürlüğünde (Mardin'de ikamet edenler dahil), Birecik-Nizip HES'te (Gaziantep'te ikamet edenler dahil) ve Deriner HES'te (Artvin'de ve Hopa'da ikamet edenler dahil) görev yapan kamu görevlilerine, TEİAŞ Genel Müdür-

lüğüne bağlı Sakarya 5.Bölge Müdürlüğünde (Kocaeli’nde ikamet edenler dahil) ile Edirne 20.Bölge Müdürlüğünde (Lüleburgaz’da ikamet edenler dahil) görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde ücretsiz servis hizmeti sağlanır.

Hizmet tahsisli konutlar

Madde 10 - (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğünün Çan ve Tunçbilekte bulunan kamu konutları ile kontrol müdürlükleri, Türk Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüğünde bulunan Van Erciş Şeker Fabrikası, Elazığ ve Çarşamba Şeker Fabrikaları ile Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün Kırka Bor İşletme Müdürlüğünde bulunan kamu konutları 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi uyarınca hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

Ücretsiz servis

Madde 11 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarının taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine ücretsiz servis sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda kamu görevlilerinin işe gidiş geliş bedeli ikametgah ve işyeri arası dikkate alınarak bilet ücreti net olarak ödenir.

MTA personeline ilave ödeme

Madde 12 - (1) Maden ve Tetkik Arama Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

DSİ personeline ilave ödeme

Madde 13 - (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilatında çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

Akaryakıt İkmal ve NATO POL çalışanlarına ilave ödeme

Madde 14 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında yer alan Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı ve taşra teşkilatında çalışan personele her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

Akaryakıt İkmal ve NATO POL çalışanlarına akaryakıt boru hattı kontrolü sorumluluk tazminatı

Madde 15 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında yer alan Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığının Akaryakıt boru hatlarının korunması ve güvenliğinin sağlanması Kurumun Tank Çiftliği ve pompa istasyonlarında görev yapan Koruma Güvenlik memurları tarafından 7/24 vardiya nöbeti şeklinde her yarım saatte bir kaydedilmek koşuluyla yaz kış ağır şartlarda çalışmaları ve ayrıca bir riske maruz kalmaları nedeniyle bu personele her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

Akaryakıt İkmal NATO POL Tesisleri Başkanlığı personeline tayin bedeli

Madde 16 - (1) Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı ve taşra teşkilatında çalışan personele, 22.6.1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanun esaslarına göre ödenen tayin bedeli iki katı tutarında ödenir.

Bazı TENMAK personeline ilave ödeme

Madde 17 - (1) Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumunun Nükleer Araştırma Enstitüsü personelinde araştırma laboratuvarlarında fiilen çalışan teknik personele her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

Pozisyon dışı araç kullanan personele ilave ödeme

Madde 18 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlilerinden sevk ve idaresini yaptıkları işlerin yanı sıra verilen görevi aynı zamanda araçların sürücülük görevini de üstlenerek fiilen yerine getirdikleri her gün için 125 TL ilave ücret ödenir.

Eti Maden çalışanlarına üretim primi

Madde 19 - (1) Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatında diğer statülerde istihdam edilen personele uygulanan üretim primi, kamu görevlilerine de verilir. Bu prime ilişkin usul ve esaslar kurum ile yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Bazı Eti Maden personeline ek ödeme

Madde 20 - (1) Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilatında görev

yapan Birim Sorumluluğu görevini filen yürüten personel; şube müdürlerinin sahip olduğu mali, sosyal ve özlük haklarından yararlandırılır.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı personeline döner sermaye ilave ödemesi

Madde 21 - (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı kadro ve pozisyonunda görev yapan personele Bakanlığın döner sermaye işletmesi karından yılda bir defa olmak üzere, dağıtımın yapıldığı yılın memur katsayısının (10.000) gösterge rakamının çarpımı ile bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 9 uncu maddesinin 4 üncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı personeline iş riski zammı

Madde 22 - (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve taşra teşkilatında çalışan personele 17/472006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlar İlişkin Karara istinaden ödenen iş riski zammı bir kat artırımlı ödenir.

DSİ personeline su tazminatı

Madde 23 - Su kullanım hakkı gelirlerinden karşılanmak üzere, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü ve taşra teşkilâtına dahil kadro veya pozisyonlarında bulunan personele; en yüksek devlet memuru aylığının memur maaş katsayısı çarpımı tutarında her ay ilave ödeme yapılır.

DSİ Genel Müdürlüğü ve bazı bölge müdürlüklerinde görev yapan personele fazla çalışma ücreti

Madde 24 - (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü ve 3. Bölge Müdürlüğü (Eskişehir), 4. Bölge Müdürlüğü (Konya), 5. Bölge Müdürlüğü (Ankara), 7.Bölge Müdürlüğü (Samsun), 11.Bölge Müdürlüğü (Edirne), 12. Bölge Müdürlüğü (Kayseri), 14. Bölge Müdürlüğü (İstanbul), 18. Bölge Müdürlüğü (Isparta), 25. Bölge Müdürlüğünde (Balıkesir), KKTC içme suyu temin proje müdürlüğü ve KKTC Proje Müdürlüğü şubelerinde görev yapan memur ve sözleşmeli personele yılda toplam 300 saati geçmemek üzere ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin dört katı tutarında,

(2) 1.Bölge Müdürlüğü /Bursa), 2.Bölge Müdürlüğü (İzmir), 6.Bölge Müdürlüğü (Adana), 13.Bölge Müdürlüğü (Antalya) ve 21.Bölge Müdürlüğünde (Aydın) görev yapan memur ve sözleşmeli personele yılda toplam 300 saati geçmemek üzere ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

TSE personeline ilave ödeme

Madde 25 - (1) Türk Standardları Enstitüsü Genel Müdürlüğünde eğitim hizmetleri veren eğitimci personele mesai günlerinde verdiği eğitimler için saat başı (100) gösterge rakamının, hafta tatili, genel tatil vb. mesai günleri dışında verdiği eğitimler için ise saat başı (160) gösterge rakamının memur aylık katsayısının çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylıklara ilişkin hükümlere göre ilave ücret ödenir.

(2) TSE personeline fiilen çalıştığı günler için ücretsiz yemek verilir. Yemek hizmetinin sağlanmasının ekonomik olmadığı tespit edildiği birimlerde Enstitü personeline (100) gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonunda bulunacak tutarda yemek bedeli ödenir.

(3) Enstitüde çalışan personele işe geliş ve gidişleri için her ay (3.000) gösterge rakamının memur maaş katsayısıyla çarpımından bulunacak tutarda net ulaşım yardımı yapılır. Ancak, resmi oto ve servis otosundan yararlananlara ulaşım yardımı yapılmaz.

(4) Fazla çalışma süresi, günlük (3), haftalık (30) ve aylık (60) saati geçemez. Ancak, Genel Sekreterin izni ve onayı ile Başkanlık ve Genel Sekreterlik Makamlarında (Özel Kalem Müdürlüğü personeli ve makam şoförleri dahil) görev yapan personel için, aylık fazla çalışma süresi 90 saati geçemez. Personele fazla çalışma karşılığı olarak saat başına ödenecek ücret, personelin atanmış olduğu derece ve kademe aylığının brütünün binde beşidir.

(5) Ülke sanayisine çalışma performansı ile katkı sağlayan Enstitü personeline yetkili sendika ile Enstitü tarafından belirlenen kriter ve standartlara göre belirlenen standart görevlerinin üzerinde neticelendirdiği her bir işlem için, işlem bazında belirlenecek kriterlere göre (100) gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

(6) TSE'nin yönetim kadrolarında fiilen yer alan personeline, kazanılmış hak olmamak ve görevde bundukları süreyle sınırlı olarak aylık (9.000) gösterge rakamının memur maaş katsayısıyla çarpılması sonucunda bulunacak rakamı aşmayacak şekilde sendika ile Enstitü tarafından belirlenen kriter ve şartlara göre aylık uygunluk değerlendirme tazminatı ödemesi yapılır.

D) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

İstanbul ilinde görev yapan kamu görevlilerine ilave ödeme

Madde 1 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında İstanbul ilinde bulunan kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personele büyükşehirde hayat şartlarının zorluğu, ulaşım problemi, lojman yetersizliği, işyeri ile ikametgah aralarının uzak olması gibi nedenlerle bu ilde çalışan kamu görevlilerine her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

TKİ dinlenme kampları

Madde 2 - (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğüne bağlı dinlenme kamplarında kurumun işçilere sağlanan ücretsiz lojman kirası uygulamasından kamu görevlileri de yararlandırılır.

Bazı MKEK personeline ilave ödeme

Madde 3 - (1) Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu Genel Müdürlüğü'nün silah, barut, kapsül, fişek, pirinç, roket, ağır silah, çelik, mühimmat, hurda, makine ve maske fabrikaları ve işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay ilave 40 TL ödeme yapılır.

(2) Bu ödeme hurda işletmelerinin sevk ekip ve saha çalışanları için her ay 50 TL olarak uygulanır.

III- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşa sağlanamamıştır.

Arz olunur. 05/08/2021

**BASIN, YAYIN VE İLETİŞİM HİZMET KOLU
BİRLİK HABERLEŞME VE İLETİŞİM ÇALIŞANLARI
SENDİKASININ (BİRLİK HABER-SEN)
2022-2023 YILLARINA İLİŞKİN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME
TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU**

ANKARA 05/08/2021

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 2 Ağustos 2021 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin "Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi" bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikasının (BİRLİK HABER-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanununun 28 inci ve 31 inci Maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

**A) 2019/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU
KARARINDA YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE
AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER**

Giyim yardımı

Madde 1 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında

ve verici istasyonlarında çalışan personele, Kurumca hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gerektiği belirlenen giyim malzemeleri aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele, ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

TRT'de konut kira bedeli

Madde 2 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğiyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

PTT'de mobil çalışan personele tayin bedeli verilmesi

Madde 3 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan dağıtıcı, başdağıtıcı ile mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde de mobil hizmeti veren personele 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli verilir.

TRT'de yayın hizmetlerinde çalışan personele servis verilmesi

Madde 4 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında çalışan personele gündüz nöbet değişimlerinde servis hizmeti sağlanır.

B) 2019/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARINDA YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Koruyucu gıda yardımı

Madde 1 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde, zehirleyici, boğucu, tozlu, gürültülü, nemli, elektromanyetik radyasyonlu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurumca belirlenen koruyucu gıda maddeleri iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve yetkili sendika tarafından belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

Kahvaltı servisi

Madde 2 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü bünyesinde 06:00 nöbetine gelen tüm personele, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla sabah kahvaltısı verilir.

PTT' de görev yapan başdağıtıcı/başpostacı ve dağıtıcı/postacılara toplu taşıma ücreti verilmesi.

Madde 3 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunup, başdağıtıcı/başpostacı ve dağıtıcı/postacı olarak görev yapanlara, görev yaptığı ilde ikametgahından işe gidiş-dönüş ile memuriyet mahalli içerisinde görevini yerine getirmesi için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmeti sağlanamayan yerlerde toplu taşıma araçlarından yararlanmaları için anılan Genel Müdürlük tarafından toplu taşıma ücreti verilir.

Araç kullananlara ilave ücret

Madde 4 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan başdağıtıcı/başpostacı ve postacı/dağıtıcılardan tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo ve konutta teslim gibi hizmetleri araç kullanarak yerine getirenlere aylık ilave 300 TL ücret ödenir.

(2) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere memuriyetleri ile ilgili görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele aylık 300 TL'yi geçmemek üzere günlük 15 TL ücret ödenir.

Gişе memurlarına ilave ücret

Madde 5 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunanlardan gişelerde görev yapanlar, gişelere para girişi ve çıkışında görev yapanlar ve bunlara destek veren personele aylık ilave 300 TL ücret ödenir.

(2) Bunlardan PTT Merkez Müdürlüklerine bağlı şubelerin gişelerinde (mobil şubeler dahil) fiilen görev yapan ve gişelere para girişi çıkışı işlemleri ile paranın transferini gerçekleştiren personele bu miktar % 75 artırımlı olarak ödenir.

TRT' de yapım ve yayın hizmetlerinde görev yapan personel

Madde 6 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yapım ve yayın hizmetlerinde fiilen görev yapan personele aylık ilave 800 TL ücret ödenir.

PTT' de çalışan başpostacı/başdağıtıcı ve postacı/dağıtıcıların çalışma yaş sınırının yükseltilmesi

Madde 7 - (1) 5434 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinin (IV) numaralı alt bendinde yer alan "55" ibaresinin "60" olarak uygulanması konusunda çalışma yapılacaktır.

Motosiklet kullananlara ilave ücret

Madde 8 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde A sınıfı (A1 ve A2) sürücü belgesi gerektiren araçları kullananlara, 4 üncü maddenin (1.) fıkrası uyarınca ödenen ilave ücret %75 artırımlı ödenir.

Başdağıtıcıların temel ücretleri

Madde 9 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen başdağıtıcıların temel ücretleri 800 TL artırımlı uygulanır.

PTT A.Ş.' de 399 sayılı KHK kapsamında çalışan personelin resmi ve dini bayram günlerinde fazla çalışma ücreti

Madde 10 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim şirketi bünyesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapanlara, 17/3/1981 tarih ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller hakkında kanunun 1. ve 2. maddelerinde belirtilen Bayram ve Cumhurbaşkanlığına tüm kamu personelinin idari izinli sayıldığı günlerde fiilen çalıştıkları her gün için, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirtilen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8' saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

(2) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi bünyesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapanlara, mesai saatleri dışında fiilen çalışanlara o yıl merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katı her bir saat için fazla çalışma ücreti olarak ödenir.

(3) Posta ve Telgraf Teşkilatı bünyesinde 399 sayılı KHK' ya tabi nöbetli çalışan personelin aylık 192 saati aşan çalışma süreleri için ödenen fazla çalışma ücreti 160 saat olarak değiştirilir.

Servis hizmeti

Madde 11 - (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı merkez teşkilatında çalışan personele servis hizmeti sağlanır.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı zam puanları

Madde 12 - (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Kurumu Başkanlığı kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlarla İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %100 artırımlı olarak uygulanır.

PTT servis hizmeti

Madde 13 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde görev yapan personellere işe gidiş-dönüş ile memuriyet mahalli içerisinde görevini yerine getirmesi için servis hizmeti sağlanır, servis hizmeti sağlanamayan yerlerde toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanmaları için anılan Genel Müdürlük tarafından toplu taşıma ücreti verilir. PTT servis hizmeti ile ilgili usul ve esasları kurum ile yetkili sendika birlikte belirler.

C) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı ek ödeme oranları

Madde 1 - (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4'üncü maddesi (a) fıkrası kapsamında görev yapan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları Ek Ödeme oranı %100 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4'üncü maddesi (b) fıkrası kapsamında görev yapan personelin 03/01/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar'a ekli "Ek Ödeme Oranları Cetveli" kapsamında yer alan personele hizmet yılı itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranları %100 artırımlı olarak uygulanır.

(3) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığında 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname 18'inci maddesi gereği 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu 4'üncü maddesi (b) fıkrası kapsamına alınan personelin 2018/11587 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı 6'ncı maddesi ile 03/01/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar'a ekli "Ek Ödeme Oranları Cetveli" 18'nci sırasına eklenen ek ödeme oranı 4 katı artırılmış şekilde uygulanır.

PTT' de skala düzenlemesi

Madde 2 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı bünyesindeki kadro ve pozisyonlarda 399 Sayılı KHK kapsamında görev yapan personelin ücret skalasında Temel Ücret Gruplarında belirtilen tavan ücreti geçmemek kaydıyla %5 oranında skala artışı yapılır.

PTT' de görev yapan İdari Hizmet Sözleşmesine tabi Dağıtıcı, Postacı, Gişe ve Büro görevlisi ile Teknikerlerin aylık ücretleri

Madde 3 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda 6475 sayılı kanuna göre İdari Hizmet Sözleşmesi ile görev yapan Dağıtıcı, Postacı ve Gişe ve Büro görevlilerinin temel ücretleri emsali olan 399 sayılı KHK kapsamında görev yapan personelin almış olduğu ücretten az olamaz.

(2) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda 6475 sayılı kanuna göre İdari Hizmet Sözleşmesi ile görev yapan Dağıtıcı, Postacı ve Gişe ve Büro Görevlilerinin temel ücretlerine ilave 700 TL artış yapılır.

(3) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda 6475 sayılı kanuna göre İdari Hizmet Sözleşmesi ile görev yapan Teknikerlerin temel ücretlerine ilave 1.000 TL artış yapılır.

PTT'de görev yapan personele giyim yardımı verilir

Madde 4 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda görev yapan gişe personeline, yılda iki defa giyim yardımı verilir. Giyim yardımının şekli, tutarı ve kimlere verileceği kurum ve yetkili sendika ile birlikte belirlenecek usul ve esaslara göre verilir.

PTT'de 399 sayılı KHK' ya göre görev yapan personele yemek tazminatı

Madde 5 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda 399 sayılı KHK' ya göre görev yapan personelden ilgili mevzuatta öngörülen yemek yardımından yararlanamayanlara, aylık olarak fiilen çalıştıkları günlerle orantılı (200) gösterge rakamının aylık katsayısıyla çarpımı ile bulunacak tutarda yemek tazminatı ödenir. Bu ödeme tayin bedelinden faydalanan personele yapılmaz.

PTT' de görev yapan İdari Hizmet Sözleşmeli personelin fazla çalışma saatleri

Madde 6 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda İdari Hizmet Sözleşmeli olarak çalışan personelin normal çalışma süresi dışında fiilen yaptığı çalışmalar fazla çalışma olarak değerlendirilir ve ayda 50 saate kadar fazla çalışma yaptırılabilir.

(2) İdari Hizmet Sözleşmeli personele yaptırılan fazla çalışmanın her saati için, PTT A.Ş. yönetim kurulunun almış olduğu kararda uygulandığı şekliyle; hafta sonu, resmi tatillerde personele ödenen temel ücretin saat başına düşen miktarının 2 (iki) katı kadar; diğer günlerde 1,5 (bir buçuk) katı kadar fazla çalışma ücreti ödenir. Saat başına düşen miktar temel ücretin 240'a (iki yüz kırka) bölünmesi suretiyle bulunur. Nöbetli çalışmalarda ise fazla çalışma ücreti hafta sonu ve resmi tatil ücreti üzerinden ödenir.

(3) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda İdari Hizmet Sözleşmeli olarak görev yapanlara, 17/3/1981 tarih ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller hakkında kanunun 1. ve 2. maddelerinde belirtilen günler ile cumartesi ve pazar günleri ve Cumhurbaşkanlığına tüm kamu personelinin idari izinli sayıldığı günlerde fiilen çalıştıkları her gün için fazla çalışma saat ücretinin 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

(4) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda İdari Hizmet Sözleşmeli olarak görev yapanlara mücbir sebep, teknik arıza, iş artışı, salgın hastalık vb. durumlarda 50 saat sınırına bağlı kalmaksızın fazla çalışma yaptırılabilir.

(5) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda İdari Hizmet Sözleşmesine tabi nöbetli çalışan personelin aylık 160 saati aşan çalışma süreleri fazla çalışmadır. Aylık 160 saatin hesaplanmasında ay içerisinde kullanılan yıllık izin rapor sendika izni gibi durumlar çalışılmış gibi hesaplanarak 160 saatten düşülür.

PTT' de ek ödeme oranları

Madde 7 - (1) 375 sayılı KHK'ya ekli ek ödeme oranlarının düzenlendiği (I) sayılı cetvelin "Ç" bendindeki bazı pozisyonlarda bulunanlardan; anılan cetvelin 2. maddesinde bulunan "şef" kadrosunun ek ödeme oranı 10 puan, 4. Maddesinde bulunan "tekniker" kadrosunun ek ödeme oranı 20 puan, 5. maddesinde bulunan "teknisyen" kadrosunun ek ödeme oranı 20 puan ve 6. maddede değerlendirilen "memur, dağıtıcı ve başdağıtıcıların" ek ödeme oranları 20 puan artırımlı olarak uygulanır.

PTT' de parça başı ve işlem adedi bazlı performans ücreti

Madde 8 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı personelinin yaptıkları iş, görev yaptıkları il ve çalıştıkları iş yerinin şartları da göz önüne alınarak Parça Başı ve İşlem Adedine göre ilave ücret ödenir. Ödemenin kimlere ve hangi şartlarda yapılacağını belirlemek için kurum ve yetkili sendika birlikte usul ve esasları belirler.

PTT' de sosyal denge tazminatı

Madde 9 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı kadrolarında istihdam edilen personele,

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 32'nci maddesi kapsamında sosyal denge tazminatı ödenir. Sosyal denge tazminatının miktarı, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa göre yapılan toplu sözleşmede belirlenen tavan tutarı geçmemek üzere PTT ile en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikası arasında anılan Kanunda öngörülen hükümler çerçevesinde yapılacak sözleşmeyle belirlenir. Sosyal denge tazminatından yetkili sendikaya üye olanlar faydalanır.

PTT' de görev yapan İdari Hizmet Sözleşmeli personelin çocuk yardımı

Madde 10 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda çocuk yardımından faydalanmayan İdari Hizmet Sözleşmeli olarak çalışan personele Brüt Asgari Ücretin 0-6 yaş için %2'si, 7 yaş ve üstü her çocuğu için %1 oranında çocuk yardımı ödenir. Çocuk yardımı hakkında Toplu Sözleşme ve ilgili mevzuat hükümleri geçerlidir.

PTT'de görev yapan İdari Hizmet Sözleşmeli personelin performans ücreti

Madde 11 - (1) Temel ücretin % 30' u oranında ödenen İdari Hizmet sözleşmeli personelin performans ücreti temel ücretin %50' si oranında ödenir.

PTT' de 399' lu personele il bazlı başarı ilave ödemesi

Madde 12 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda faaliyet içi gelirleri dikkate alınarak gelirleri bakımından Türkiye sıralamasında ilk on il arasına giren illerde görev yapan İdari Hizmet Sözleşmeli olarak çalışan personele ödenmekte olan başarı bazlı ilave ödemenin 399 sayılı KHK kapsamında görev yapan personele de aynı kapsam ve oranda ilave ücret ödenir.

PTT Genel Müdürlüğü bünyesinde görev yapan İdari Hizmet Sözleşmeli personelin yetkinlik puanı

Madde 13 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda İdari hizmet Sözleşmeli olarak görev yapan personele her yıl düzenli olarak uygulanan yetkinlik temelli yapılan değerlendirme sonucunda 399 sayılı KHK kapsamında görev yapan personele uygulanan başarı puanı sistemi bu personele de uygulanır, bu doğrultuda;

Başarısı A düzeyinde olanlara temel ücretlerinin % 8'i, başarısı B düzeyinde olanlara temel ücretlerinin % 4'ü, başarısı C düzeyinde olanlara temel ücretlerinin % 2'si oranında hesaplanacak miktarda başarı ücreti ödenir.

PTT' de görev yapan İdari Hizmet Sözleşmeli teknik personele ilave ödeme yapılır.

Madde 14 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda Toplu Sözleşme kapsamında 399 sayılı KHK' ya göre arazide görev yapan teknik personele verilen ilave ödeme İdari Hizmet Sözleşmeli teknik personel için de uygulanır.

PTT' de görev yapan teknisyenlerden, teknikerlik diploması olanlara teknikerlere ödenen ücretlerin ödenmesi

Madde 15 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda "teknisyen" unvanı ile görev yapmakta olanlar, "Tekniker" unvanına atanmak için aranan şartları taşımaları halinde sözleşme ücretleri, hizmet yılları dikkate alınarak tekniker unvanındaki üst öğrenimliler için öngörülen sözleşme ücreti esas alınarak ödenir.

PTT' de İdari Hizmet Sözleşmeli personelin mali sorumluluk ve eğitim tazminatı

Madde 16 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda görev yapan İdari Hizmet Sözleşmeli personelden mali sorumluluk gerektiren görevleri yapan çalışanlara aylık 200 TL mali sorumluluk tazminatı ödenir.

(2) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda görev yapan İdari Hizmet Sözleşmeli personelden yüksek lisans ve üstü eğitim almış olanlara aylık 200 TL eğitim tazminatı ödenir.

PTT personeli gece çalışma tazminatı

Madde 17 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda akşam 20.00 ile sabah 06.00 arasında fiilen çalışan personele, bu şekilde çalıştıkları her gün için 35 TL ek ücret ödenir. Bu maddeye göre her ay en fazla 7 gün için ödeme yapılabilir.

PTT Koruyucu gıda yardımı

Madde 18 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda zehirleyici, boğucu, tozlu, gürültülü, nemli, elektromanyetik radyasyonlu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak Kurumca belirlenen koruyucu gıda maddeleri iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve yetkili sendika tarafından belirlenir.

PTT'de Eğitici personele ilave ödeme

Madde 19 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda eğitim merkezlerinde fiilen eğitici olarak görev alan personele 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.

TRT Genel Müdürlüğü personelinin sözleşme ücretleri

Madde 20 - (1) TRT'de yapım ve yayın hizmetlerinde görev yapan personelin brüt ücretleri, % 15 artırımlı ödenir.

TRT Genel Müdürlüğü personellerinin özel hizmet tazminatı

Madde 21 - (1) TRT'de yapım ve yayın hizmetlerinde görev yapan personelin özel hizmet tazminat puanları 60 puan artırılır.

TRT Genel Müdürlüğü'nde bazı kadrolara mali sorumluluk tazminatı ödenmesi

Madde 22 - (1) TRT'de para ve para niteliğindeki değerlerin tahsili, ödemesi, kaydedilmesi, sayımı, belgelerin saklanması, kasa ve kasa işlemleri ile malzeme, TRT arşivlerinin korunması ve saklanması, her türlü araç ve gerecin korunması ve saklanması, demirbaş ve maddi duran varlıklarla ilgili envanter işlemleri ile özlük ve tahakkuk işlemlerinin yürütülmesinde görevli, yetkili ve sorumlu personele aylık ilave 750,00 TL ödenir.

TRT'de mobil çalışan personel ve naklen yayın personeline yemek tazminatı

Madde 23 - (1) Kurum dışında görevi gereği fiilen yayına giden personele yemek tazminatı verilir. Yemek tazminatının hangi personele verileceği ve miktarı yetkili sendika ve kurum tarafından belirlenecek usul ve esaslara göre ödenir.

TRT Genel Müdürlüğü fazla çalışma ücretleri

Madde 24 - (1) TRT'de yapım ve yayın hizmetlerinde görev yapanların derecelerine göre uygulanan oran dikkate alınarak ödenmekte olan fazla çalışma ücreti ödenme şartları aynı kalmak kaydıyla 5 katı artırılır.

TRT İl Müdürlüklerinde görev yapan personele taşra tazminatı

Madde 25 - (1) TRT Diyarbakır ve Erzurum İl Müdürlüklerinde görev yapan personele ödenen taşra tazminatı, İstanbul' da görev yapan personele de ödenir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı İlave Ödeme

Madde 26 - (1) Cumhurbaşkanlığında görevli personele ödenmekte olan ilave ödemelerden Cumhurbaşkanlığına bağlı İletişim Başkanlığında görev yapan personelde yararlanır.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı İletişim Tazminatı

Madde 27 - (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığında çalışan personele %65 oranında İletişim Tazminatı ödenir. Tazminat en yüksek Devlet memuru aylığına (ek gösterge dahil), bu oranın uygulanması suretiyle belirlenir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Başkanlığı fazla çalışma ücreti

Madde 28 - (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumunda görev yapan personele, Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanununun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile hafta sonu tatilleri ve genel idari izinli günlerde dâhil olmak üzere fiilen fazla çalışma yapan personele, ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Başkanlığı personeline ek özel hizmet tazminatı

Madde 29 - (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu kadrolarında bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam oranları % 200 artırımlı olarak ödenir.

(2) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu kadrolarında bulunanlara, 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 11'inci Maddesinin Birinci Fıkrasının (ç) bendi kapsamındaki Kamu İdarelerinde İstihdam Edilen Personelin Mali ve Sosyal Haklarının Belirlenmesinde Emsal Alınacak Devlet Memuru Kadro Unvanlarının Tespitine İlişkin Karara ekli (I) sayılı listede belirlenen emsal kadrolara 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve

Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibariyle uygulanan Özel Hizmet Tazminatı oranları % 20 artırımlı olarak ödenir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Başkanlığında Giyim Yardımı

Madde 30 - (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Başkanlığında görev yapan personele giyim yardımı verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele, ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu personeline ek özel hizmet tazminatı

Madde 31 - (1) Radyo ve Televizyon Üst Kurulu kadrolarında bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibariyle yararlanmakta oldukları zam oranları % 200 artırımlı olarak ödenir.

(2) Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Müdür ve alt kadrolarında bulunanlara, 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 11'inci Maddesinin Birinci Fıkrasının (ç) bendi Kapsamındaki Kamu İdarelerinde İstihdam Edilen Personelin Mali ve Sosyal Haklarının Belirlenmesinde Emsal Alınacak Devlet Memuru Kadro Unvanlarının Tespitine İlişkin Karara ekli (I) sayılı Listede belirlenen emsal kadrolara 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibariyle uygulanan Özel Hizmet Tazminatı oranları % 20 artırımlı olarak ödenir.

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu fazla çalışma ücreti

Madde 32 - (1) Radyo ve Televizyon Üst Kurulu'nda görev yapan personele, Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanununun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile hafta sonu tatilleri ve genel idari izinli günlerde dâhil olmak üzere fiilen fazla çalışma yapan personele, ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu gece çalışma tazminatı

Madde 33 - (1) Radyo ve Televizyon Üst Kurulu'nda akşam 20.00 ile sabah 06.00 saatleri arasında fiilen çalışan personele, bu şekilde çalıştıkları her gün için 35 TL tazminat ödenir. Bu maddeye göre her ay en fazla yedi gün için ödeme yapılabilir.

Radio ve Televizyon Üst Kurulu ilave ödeme

Madde 34 - (1) Radyo ve Televizyon Üst Kurulu personeline, yılda bir defa olmak üzere 8000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarı geçmemek üzere, Üst Kurul bütçesinden ilave ödeme yapılır.

D) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

PTT' de görev yapan dağıtıcı ve başdağıtıcıların emekli ikramiyesi

Madde 1 - (1) 5434 sayılı Kanununun 40. maddesi ilgili fıkrası gereği 55 yaşında emekli olmak zorunda bırakılan Dağıtıcı ve Başdağıtıcıların emekli ikramiyesi % 50 artırımlı olarak ödenir.

PTT' ye personel alımı yapılması

Madde 2 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatına uzun süredir personel alınmaması, emekli olan personel sayısındaki artış, pandemi nedeniyle e-ticaret gönderilerinin artması, sosyal yardım ödemelerinin PTT üzerinden yapılması sonrası artan iş yoğunluğunun giderilebilmesi ve kamu hizmetlerinin etkin, verimli ve aksamadan sürdürülebilmesi için ilave 15.000 personel alınır

PTT'de Statü farklılıklarının kaldırılması

Madde 3 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı bünyesindeki İdari Hizmet Sözleşmeli personel ve kurumun asli işlerinde hizmet alım yoluyla çalışan personel kadroya geçirilir.

PTT 'de Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının açılması

Madde 4 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda en az 3 yılda bir Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavları yapılır.

PTT personeli gelir vergisi oranı

Madde 5 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı bünyesinde görev yapan personelin ücretlerine uygulanan gelir vergisinin %15' ten fazla kısmı kurum tarafından karşılanır.

PTT' de görev yapan personele bayram ikramiyesi

Madde 6 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda görev yapan tüm personele dini bayramlardan önce devlet memurları taban aylık katsayısının 500 gösterge rakamı ile çarpımı tutarında Bayram ikramiyesi ödenir.

PTT' de görev yapan dağıtıcılara memurluğa geçiş hakkının verilmesi

Madde 7 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda 399 sayılı KHK kapsamında en az 5 yıl görev yapmış ve 4 yıllık üniversite mezunu olan dağıtıcılar talepte bulunmaları halinde görevde yükselme sınavı yapılmaksızın 399 sayılı KHK kapsamında memur unvanına atanır.

(2) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda İdari Hizmet Sözleşmeli olup aynı şartları taşıyanlar kendi statülerinde gişe büro görevlisi olarak atanır.

PTT' de görev yapan postacı/dağıtıcı ve başpostacı/başdağıtıcıların fiili hizmet zammı

Madde 8 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda görev yapan postacı/dağıtıcı ve başpostacı/başdağıtıcılar her yıla 90 gün olarak fiili hizmet zammından faydalanır.

PTT'de görev yapan İdari Hizmet Sözleşmeli Personele yeşil pasaport

Madde 9 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda görev yapan İdari Hizmet Sözleşmeli personele Pasaport Kanununun Hususi Damgalı pasaport alabilecek devlet memurları ile aynı emsal yıl ve görev şartlarını taşıması halinde hususi damgalı yeşil pasaport verilir.

PTT' de görev yapan personellere okul yardımı verilmesi

Madde 10 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda görev yapan personelden okula giden çocukları olanlara verilmek üzere her eğitim dönemi öncesi öğrenci başına 250 TL okul yardımı ödenir.

PTT'de Büyükşehir tazminatı verilmesi

Madde 11 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda Büyükşehirlerde görev yapan tüm personele aylık ilave 500,00-TL ödenir.

PTT' de 399 sayılı KHK kapsamında görev yapan personellere vekâlet ücreti verilmesi

Madde 12 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda müdür ve üstü unvana vekâlet eden

personeler; vekâlet süresince vekâlet ettiği unvanın, aylık ücret, ek ödeme, zam ve tazminatları gibi tüm mali hakları ödenir, sosyal haklarından yararlandırılır.

PTT personeli kreş yardımı

Madde 13 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı'nda görev yapan ve kreşten faydalanamayan personelere aylık 1000 TL kreş yardımı verilir.

TRT'de Özel Hukuk Hükümlerine tabi sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi

Madde 14 - (1) TRT'de özel hukuk hükümlerine tabi personel, 2954 Sayılı Kanun kapsamındaki kadro karşılığı personel statüsüne dahil edilir.

TRT Personeline yaptığı işin kadrosunun verilmesi

Madde 15 - (1) TRT'de kameraman, spiker, muhabir, prodüktör vb. işleri fiilen yapan ancak memur, yapım yayın görevlisi, yapım yayın elemanı gibi kadrolarda bulunan personel sınava tabi olmaksızın fiilen çalıştıkları kadroya atanır.

TRT'de görev yapan yayın personeline fiili hizmet zammı

Madde 16 - (1) 5510 sayılı kanununun 40. Maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tablonun 16 ve 17. sıralarına eklenen basın ve gazetecilik mesleğinde fiilen çalışanlar ile Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu'nda basın kartı yönetmeliğine göre basın kartı sahibi haber hizmetinde fiilen çalışanlar fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmaktadırlar.

Bu yönetmenlik çerçevesinde TRT'de basın kartı yönetmeliğine göre basın kartı sahibi olup yayın hizmetlerinde fiilen görev yapan personel de fiili hizmet süresi zammından faydalanır.

TRT' de görev yapan personele bayram ikramiyesi

Madde 17 - (1) TRT'de görev yapan personele dini bayramlardan önce devlet memurları taban aylık katsayısının 500 gösterge rakamı ile çarpımı tutarında Bayram ikramiyesi ödenir.

TRT Genel Müdürlüğü kreş yardımı

Madde 18 - (1) TRT'de görev yapan ve kurum kreşinden faydalanamayan personelere aylık 1000 TL kreş yardımı verilir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı'nda görev yapan personele bayram ikramiyesi

Madde 19 - (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı'nda görev yapan personele dini bayramlardan önce devlet memurları taban aylık katsayısının 500 gösterge rakamı ile çarpımı tutarında Bayram ikramiyesi ödenir.

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Başkanlığı'nda görev yapan personele bayram ikramiyesi

Madde 20 - (1) Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu Başkanlığı'nda görev yapan personele dini bayramlardan önce devlet memurları taban aylık katsayısının 500 gösterge rakamı ile çarpımı tutarında Bayram ikramiyesi ödenir.

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu personeli fiili hizmet süresi zammı

Madde 21 - (1) Radyo ve Televizyon Üst Kurulu'nun radyo, televizyon veya internet denetimi yapan Üst Kurul Uzmanı ve Üst Kurul Uzman Yardımcısı unvanlı personelin prim ödeme gün sayılarına, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 40'inci maddesi hükümleri çerçevesinde çalışma sürelerinin her 360 günü için 90 gün, fiilî hizmet süresi zammı olarak eklenir. 360 günden eksik sürelerle ait fiilî hizmet süresi zammı orantılı olarak belirlenir.

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu'nda görev yapan personele bayram ikramiyesi

Madde 22 - (1) Radyo ve Televizyon Üst Kurulu'nda görev yapan personele dini bayramlardan önce devlet memurları taban aylık katsayısının 500 gösterge rakamı ile çarpımı tutarında Bayram ikramiyesi ödenir.

III- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşa sağlanamamıştır.

Arz olunur. 05/08/2021

ULAŞTIRMA HİZMET KOLU
ULAŞTIRMA ÇALIŞANLARI MEMUR SENDİKASI
SENDİKASININ (ULAŞTIRMA MEMUR-SEN)
2022-2023 YILLARINA İLİŞKİN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME
TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA 04/08/2021

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 2 Ağustos 2021 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin “Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi” bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikasının (ULAŞTIRMA MEMUR-SEN) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanununun 28 inci ve 31 inci Maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- TEKLİFLERİNİN TASNİFİ

A) 2019/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU
KARARINDA YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE
AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Koruyucu gıda yardımı

Madde 1 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirleyici,

boğucu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilir.

Makinistlerin ek ödemesi

Madde 2 - (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarıyla TÜRASAŞ'da 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan Makinistlerin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

TCDD'deki kontrolörlerin temel ücretleri

Madde 3 - (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğünde Kontrolör pozisyonunda bulunanlardan Trafik Kontrolörü olarak görev yapanların temel ücretleri Tesisler Kontrolörü olarak görev yapanların temel ücreti esas alınarak uygulanır.

Öğretmen Pozisyonunda görev yapanlara öğrenim yılına hazırlık ödeneği

Madde 4 - (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve Bağlı Ortaklıklarında öğretmen pozisyonunda fiilen öğretmenlik yapanlara 657 sayılı Kanununun ek 32 nci maddesine göre öğrenim yılına hazırlık ödeneği verilir.

B) 2019/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARINDA YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Ücretsiz seyahat hakkı

Madde 1 - (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A. Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatında çalışan kamu görevlilerinin kendisi ve eşi ile yirmi beş yaşından küçük çocukları için demiryollarında yılda 4 kez gidiş-dönüş olarak ücretsiz seyahat hakkı verilir.

İlave ücret (Katener Tazminatı)

Madde 2 - (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A. Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü personelinin katener hattının geçtiği işyerlerinde fiilen çalışanlara 300 TL tutarında ilave ücret ödenir.

(2) DHMİ Genel Müdürlüğünde görev yapan ve yüksek gerilim bulunan ortamlarda fiilen çalışanlara 300 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Marmaray tüp tüneline çalışanlara ilave ücret

Madde 3 - (1) Marmaray tüp tüneline; fiilen çalışan kamu görevlilerine çalıştıkları her gün için 9 TL ilave ücret ödenir.

Yüksek hızlı tren makinistlerine ilave ücret

Madde 4 - (1) Yüksek Hızlı Trenlerde görev yapan makinistlere 120 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Belediye ile ortak işletilen hatlardan ücretsiz yararlanma

Madde 5 - (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Büyükşehir Belediye Ortaklığı ile işletilen banliyö ve metro hatlarından anılan Genel Müdürlüklerin ilgili belediye sınırları dahilinde görev yapan personelin kendisi ile birlikte Eşi ve Çocukları da Belediye çalışanları gibi yararlandırılır.

ARFF ve Apron memurlarının temel ücretleri

Madde 6 - (1) ARFF ve Apron Memurlarına temel ücretleri 300 TL artırımlı uygulanır.

Fazla mesai ücretinin artırımlı ödenmesi

Madde 7 - (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ile bağlı ortaklıklarında, TÜRASAŞ ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 30 uncu maddesi uyarınca fazla çalışma ücretinin ödenmesinde, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı esas alınır.

Havacılık tazminatı

Madde 8 - (1) 1 Haziran 2021 tarihli ve 4035 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 22 Ekim 2020 tarihli ve 3117 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı'na eklenen geçici 1 inci maddenin, anılan usul ve esaslar çerçevesinde uygulanmasına bu toplu sözleşme döneminde de devam edilir.

(2) Bu toplu sözleşme döneminde 1 Haziran 2021 tarihli ve 4035 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı'nın Ek-5, Ek-6 ve Ek-7 sayılı tablolarında gösterilen Havacılık Tazminatı oranlarının % 100'ü kadar ayrıca dengeleme (döviz kuru farkı) tazminatı ödenir.

Gece çalışma ek ücreti

Madde 9 - TCDD Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A. Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRA-SAŞ Genel Müdürlüğü ve DHMİ Genel Müdürlüğü'nde; akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri arasında fiilen çalışan personele, bu şekilde çalıştıkları her gün için 25 TL tutarında ek ücret ödenir. Bu maddeye göre her ay en fazla 10 gün için ödeme yapılabilir.

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı

Madde 10 - (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme ile ikinci fıkrada öngörülen havacılık tazminatı Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutardan karşılanır.

(2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılanana en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının % 600'unu, kısmen karşılanana % 300'sini, bunların dışında kalanlara % 150'ünü geçmemek üzere; Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre havacılık tazminatı ödenir.

(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeye sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

Ek ödeme

Madde 11 - (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bölge müdürlüklerinin kadrolarında bulunup Denetim görevi yapan memurların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 40 puan ilave edilir.

C) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Koruyucu Giyim Yardımı Verilmesi

Madde 1 - (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı, TCDD Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü, TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü, DHMİ Genel Müdürlüğü ve Sivil Havacılık Genel Müdürlüğünde görev yapan personele hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemesinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemenin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum yetkilileri ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Araç kullanan ARFF Memuru/ARFF Şefi, Apron Memuru/Apron Şefi personele ilave ücret

Madde 2 - (1) DHMİ'de ARFF ve Apron hizmetlerini fiilen araç kullanarak yerine getiren Araç Kullanan ARFF Memuru, ARFF Şefi, Apron Memuru ve Apron Şefi pozisyonunda görev yapanlara aylık 400 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Mahrumiyet bölgelerinde çalışanlara ek ücret

Madde 3 - (1) Ulaştırma Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde; iş yoğunluğu, iş riski, iş güçlüğü, işyeri koşullarının olumsuzluğu ve çeşitli sebeplerle personel temininde ve istihdamında güçlük çekilen yerlere ilişkin ayrı grup belirlenir. Belirlenen gruplarda görev yapan personelden 1. Gruba 600-TL, 2. Gruba 400-TL olmak üzere ilave ücret ödenir. Bahsi geçen Birinci ve İkinci grupta kalan işyerlerini ilgili Kurum yetkilileri ve Genel Yetkili Sendika birlikte belirler.

İş Makinesi Sürücülerinin temel ücret grubu

Madde 4 - (1) DHMİ'de görev yapan İş Makinesi Sürücülerinin Temel ücret gruplarında 2. Gruba çıkarılır.

Büro Personelinin Ek Ödemeleri

Madde 5 - (1) Ulaştırma Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde Memur, Bilgisayar İşletmeni, VHKİ Unvan\Pozisyonunda çalışan personelin ek ödemeleri 20 puan artırılır.

Havacılık Bilgi Yönetimi Uzmanlarının ücret grupları

Madde 6 - (1) DHMİ'deki Havacılık Bilgi Yönetimi Uzmanları Temel Ücret grubunun 1. grubuna çıkarılır.

Liman Başkanlığı personeline ilave ücret

Madde 7 - (1) Liman Başkanlıkları personellerinden Liman Çıkış Belgesi işlemleri kapsamında mesai saatleri dışında işlem yapan, STEP sertifikasına sahip olup, Denizcilik Sörvey Mühendisi kadro görevi dışında sörvey ve ölçüm işlemi yapan, Amatör Denizci Belgesi, Kısa Mesafe Telsiz Operatörü Yeterlilik Belgesi iş ve işlemlerinde görev yapan personele 300 TL ilave ücret ödenir.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı personelinin ek ödemeleri

Madde 8 - (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Merkez ve Taşra teşkilatında görev yapan personelinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödemesi döner sermayeden karşılanmak üzere 25 puan artırımlı ödenir.

Hafta sonu, Resmi tatil günleri, Dini Bayramlarda çalışmalarda ilave ücret

Madde 9 - (1) Ulaştırma Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde çalışanlara dini ve milli bayramlar, hafta sonu, resmi tatil günlerinde çalışan personele bu günlerde çalıştığı her gün için 250 TL tutarında ilave ücret ödenir.

D) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER

Tamamlayıcı Sağlık Sigortası / BES

Madde 1 - (1) Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline masrafların tamamı EUROCONTROL teşkilatından karşılanmak üzere tamamlayıcı sağlık sigortası ve aylık 750 TL Bireysel Emeklilik Sigortası (BES) yaptırılır.

Vekalet Görevlendirmelerine Ek ödeme

Madde 2 - (1) TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde görev yapan personelin, 399 sayılı KHK'nın II sayılı cetvelde yer alan pozisyonlara ilişkin vekaleten yerine getirdiği görevler için de; personele kendi görevinin ek ödemesinden az olmamak şartıyla vekalet görevinin ek ödemesi ödenir.

Apron ve ARFF Şeflerinin Parantez Uygulamasının kaldırılması

Madde 3 - (1) DHMİ'de Şef (Apron) ve Şef (ARFF) pozisyonlarında görev yapanların parantez uygulaması kaldırılarak, Genel İdari Hizmetler kapsamında yer alan Şef olarak düzenlenir, özlük ve mali hakları buna göre ödenir.

Şef Makinist pozisyonu

Madde 4 - (1) TCDD ve Bağlı ortaklıklarında Makinist ve YHT Makinisti pozisyonlarındaki personele, Şef Makinist pozisyonu verilir. Ek ödemeleri % 67 olarak ödenir.

Sağlık durumu bozulan personel

Madde 5 - (1) Hizmet Kolumuzda sağlık durumu bozulduğundan veya psikoteknik testleri geçemediğinden pozisyonunu kaybeden personel, mevcut mali ve özlük haklarını koruyacağı eşdeğer pozisyonda istihdam edilir.

Tren Hazırlama Teknik Kontrolörü pozisyonu

Madde 6 - (1) TCDD Taşımacılık A.Ş.'de Kontrolör (Tren Hazırlama Teknik) pozisyonu ihdas edilerek; Vagon Servis Şefi, Vagon Teknisyeni, Revizör Şefi ve Revizör

pozisyonunda çalışanlar bu pozisyona geçirilir. Yeni ihdas edilecek bu pozisyonun mali ve özlük hakları Kontrolör pozisyonuna eşittir.

Bakım personeline ilave ücret

Madde 7 - (1) TCDD'de Yol, EST bakım onarım, yenileme, modernizasyon işleri veya buna yardımcı, tamamlayıcı işlerde çalışanlara her ay 250 TL tutarında ilave ücret ödenir.

ARFF Memurlarının Tekniker pozisyonuna alınması

Madde 8 - (1) DHMİ de çalışan ARFF Memurları aldıkları eğitim ve yaptıkları işe uygun olarak Tekniker pozisyonuna atanır.

Projelerde görev alan personele ilave ücret

Madde 9 - (1) Ulaştırma Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ genel müdürlüklerinde havalimanı, demiryolu yüksek hızlı tren, metro, banliyö, hafif raylı sistemler, inşaat, yapım, kontrol, etüt-proje, montaj, işletmeye alma işlerinde ve Altyapı Yatırımları Genel Müdürlüğü diğer yapım-modernizasyon projelerinde çalışan personele proje sürecince aylık 1000-TL ilave ücret ödenir.

Hava Trafik Kontrolörlerinin özlük haklarının düzenlenmesi

Madde 10 - (1) DHMİ'deki Hava Trafik Kontrolörlerine pozisyonlarının karşılığı olan Kontrolör veya Uzman (A Grubu) kadrosu verilir.

DHMİ'de Çalışan Personelinin Lisanslandırılması

Madde 11 - (1) Havalimanlarında çalışan ve teknik görevler yapan personele Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından mesleki Lisanslar (ATSEP v.b.) verilir.

Tren Şefi ve Kondüktörlere verilecek ilave ücret

Madde 12 - (1) Biletsiz veya biletinin mevkiinden yüksek mevkilerde seyahat eden yolculardan bilet ücretini veya mevki farkını almak suretiyle geliri arttırıcı gayret gösteren Kondüktörlere ve Tren Şeflerine tahsil ettikleri toplam tutarın Anahat ve Banliyö Trenleri ile bölgesel trenlerde %15'i, oranında aylık ilave ücret verilir.

Öğretmen Pozisyonunda görev yapanların ek ödemesi

Madde 13 - (1) TCDD Genel Müdürlüğü ve TCDD Taşımacılık A. Ş. Genel Müdürlüğünde Öğretmen pozisyonunda çalışanların ek ödemeleri 20 puan artırımlı ödenir.

Silah Tazminatı

Madde 14 - (1) Silahlı Özel Güvenlik Görevlisi ruhsatı bulunan Koruma ve Güvenlik Görevlisi/Şef ve Müdürlerine aylık 500 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Koruma ve Güvenlik 45 Yaş

Madde 15 - (1) TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde görev yapan Koruma ve Güvenlik Görevlisi/Şefi personeli istemeleri halinde 45 yaşından sonra kadro karşılığı aranmaksızın Memur /Şef pozisyonuna eş değer pozisyonlarda istihdam edilir.

Servis Hizmetinden Faydalanamayan Personel

Madde 16 - (1) Ulaştırma Bakanlığı, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. TÜRASAŞ, DHMİ Genel Müdürlüklerinde servis hizmetinden faydalanamayan kurum ve işyerlerinde çalışan personele belediye sınırları içerisinde faydalanmak şartıyla belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile Özel Halk Otobüsü ve Metrolardan ücretsiz yararlanmaları için ilgili Bakanlık veya Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir.

Toplu Sözleşmeden Yararlanma ve Dayanışma Aidatı

Madde 17 - (1) Ulaştırma hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan kamu görevlileri işbu toplu sözleşmeden, yetkili sendika dışındaki sendikalara üye olmaları halinde sendika aidatı tutarında; herhangi bir sendikaya üye olmamaları halinde ise sendika aidatının iki katı tutarında yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödemek sureti ile yararlanabilirler.

III- SONUÇ

(A), (B) ve (C) bölümlerinde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş; (D) bölümünde yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu değerlendirilmiş, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşa sağlanamamıştır.

Arz olunur. 04/08/2021

KÜLTÜR VE SANAT HİZMET KOLU
KÜLTÜR TURİZM VE SANAT ÇALIŞANLARI SENDİKASININ
(KÜLTÜR MEMUR-SEN)
2022-2023 YILLARINA İLİŞKİN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME
TEKLİFİNE DAİR KOMİSYON RAPORU

ANKARA 04/08/2021

I- GİRİŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu çerçevesinde 2 Ağustos 2021 tarihinde başlayan toplu sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısında, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı tarafından belirlenen toplu sözleşme gündeminin “Her Bir Hizmet Koluna Yönelik Mali ve Sosyal Haklarla İlgili Müzakerelerin Yürütülmesi” bölümüne ilişkin olarak komisyonlar kurulması ve bu komisyonların hazırlayacağı Raporların yapılacak toplantıda değerlendirilmesi kararlaştırılmıştır.

II- ÇALIŞMA KONULARI

4688 sayılı Kanun ve ilgili Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına verilmiş olan Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikasının (Kültür Memur-Sen) toplu sözleşme teklifi, ilgili tarafların katılımıyla oluşturulan Komisyonumuz tarafından anılan Kanununun 28 inci ve 31 inci Maddeleri ile diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde değerlendirilmiş ve aşağıdaki şekilde tasnif edilmiştir.

III- HİZMET KOLU KAPSAMINDAKİ TEKLİFLER

A) 2019/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU
KARARINDA YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE
AYNEN KORUNMASI ÖNERİLEN TEKLİFLER

Harcırah

Madde 1 - 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (c) fıkrası hükmü,

Cumhurbaşkanlığı Klasik Türk Müziği Korosu, Türk Dünyası Müzik Topluluğu, Tarihi Türk Müziği topluluğu, Devlet Modern Folk Müziği Topluluğu, Devlet Türk Müziği Araştırma ve Uygulama Topluluğu, Devlet Türk Müziği Topluluğu, Türk Tasavvuf Müziği Topluluğu, Devlet Türk Dünyası Dans ve Müzik Topluluğu ile yeni kurulacak koro ve topluluk sanatçıları ve diğer görevlileri hakkında da uygulanır.

Dösım Personeli Ek Tazminat

Madde 2 - 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı "Özel Hizmet Tazminatı" Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünde bölgeler itibarıyla belirlenmiş olan ek tazminat oranları, Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğünde Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden Kültür ve Turizm Bakanlığının taşra teşkilatı birimlerinde istihdam edilenler için de kadro unvanı, öğrenim seviyesi ve fiilen görev yapılan bölge dikkate alınarak uygulanır.

DÖSİM personelinin kamu konutlarından yararlandırılması

Madde 3 - (1) Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü kadrolarında bulunan memurlar, yemek yardımı, kreş ve servis hizmeti ile kamu konutlarından anılan Bakanlığın taşra teşkilatı personeli ile aynı şekilde yararlandırılır.

B) 2019/1 SAYILI KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU KARARINDA YER ALAN VE 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMEDE REVİZE EDİLMESİ ÖNERİLEN TEKLİFLER

Fazla Çalışma Ücreti

Madde 1 - Bu hizmet kolu kapsamındaki sanat kurumlarında çalışan ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek geçici 16 ncı maddesi kapsamında bulunan sözleşmeli personel ile aynı yerde fiili çalışan diğer personele hizmetin gereği olarak yapılan işler için saat 24:00'ten sonra yaptırılan fiili fazla çalışmalar karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin yedi katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Kıyafet Yardımı

Madde 2 - Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü orkestra sanatçıları ile Güzel

Sanatlar Genel Müdürlüğüne bağlı orkestra, koro ve topluluklarda çalışan sanatçılar ile aynı konumundaki sahne üstünde ve ardında görev yapan personele, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken ve kurumlarınca belirlenen özel kıyafet her yıl Eylül ayında aynı olarak verilir. Verilecek özel kıyafetin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

Enformasyon Memuru

Madde 3 - (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan "Enformasyon memuru" kadro unvanı "Turizm araştırmacısı" olarak uygulanır.

(2) THS'na dahil edilmesi ile ilgili kadro değişikliği için gerekli çalışmalar; ilgili kurum ve yetkili sendikaca yapılacak ortak çalışmalarla neticelendirilir.

Turizm Araştırmacılarının Tazminatı

Madde 4 - (1) 17.04.2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı "Özel Hizmet Tazminatı" Cetvelinin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 14 ve 15 inci gruplarında "Mütercim"ler için belirlenmiş olan tazminat oranları, dereceleri dikkate alınmak suretiyle yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavından (B) düzeyinde başarılı olan Turizm Araştırmacıları için de uygulanır.

(2) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre turizm araştırmacılarından 5 inci madde hükümlerinden yararlananlara dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 25, diğerlerine ise 35 puan ilave edilir.

Diğer Kamu Görevlilerine Fazla Çalışma Ücreti

Madde 5 - Bu hizmet kolu kapsamındaki sanat kurumlarında çalışan ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek geçici 16 ncı maddesi kapsamında bulunan sözleşmeli personel ile birlikte zorunlu olarak aynı yerde ve aynı saatlerde çalışan diğer kamu görevlilerine, fiilen yaptıkları fazla çalışmaları karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin yedi katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Koruyucu Gıda Yardımı

Madde 6 - Bu hizmet kolunda yer alan restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuvarlar, kitap şifahaneleri, arşiv ve dosya büroları ile zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilecek. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir ve bir örneği belirlemeyi müteakip bir ay içinde Maliye Bakanlığına gönderilir.

Sözleşmeli Personel

Madde 7 - Luthiye ve notist unvanlı sözleşmeli personele, 10/6/1949 tarihli ve 5441 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (C) fıkrası ile 14/7/1970 tarihli ve 1309 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (c) fıkrası kapsamında yer alan sözleşmeli personele her ay 500 TL ilave ücret ödenir.

Fazla Çalışma Ücreti

Madde 8 - Bu hizmet kolu kapsamına giren kurumlara bağlı kütüphaneler, müzeler, turizm danışma büroları ve kültür merkezleri ile diğer birimlerde 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile hafta sonu tatilleri de dahil olmak üzere fiilen fazla çalışma yapan (sözleşmeli personel dahil) personele, ayda 100 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin yedi katı fazla çalışma ücreti ödenir.

Ek Özel Hizmet Tazminatı (Arazi Tazminatı)

Madde 9 - Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında müze araştırmacısı ile sanat tarihçi unvanlı kadrolarda bulunanlar ve teknik hizmetler sınıfına dahil uzman unvanlı kadrolarda bulunanlar ile aynı görevleri ifa eden pozisyonlardaki sözleşmeli diğer teknik personele, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

Restoratör Kadro Unvanı

Madde 10 - Kültür ve Turizm Bakanlığında görev yapan "Restoratör" kadro unvanı

“Restoratör ve Konservatör” (Tarihi eser tamir ve koruma uzmanı) olarak değiştirilmiştir.

C) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEK YENİ TEKLİFLER

Müze Araştırmacısı ile THS Uzmanı Özel Hizmet Tazminatı

Madde 1 - Bu hizmet kolu kapsamındaki Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında müze araştırmacısı ve sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar ile teknik hizmetler sınıfına dahil uzman unvanlı kadrolarda bulunanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (11) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen özel hizmet tazminatı ile ek ödeme oranlarından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

Hizmet Kolunda Yer Alan Personele İlave Ödeme

Madde 2 - Kültür, tarih, tabiat varlıklarının bakımı, onarım, korunması, araştırma ve geliştirilmesi ile gelecek kuşaklara aktarılmasında çalışanların faaliyetlerinden elde edilen DÖSİMM gelirlerinden bu alanda filen görev yapanlara ayda 500 TL'den az olmamak üzere verilecek miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığı ile ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

THS Unvanların Zam ve Tazminatlar ile Ek Göstergeleri

Madde 3 - Bu hizmet kolunda bulunan; 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güclüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (a) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil Kütüphaneci, Müze Araştırmacısı, Folklor Araştırmacısı, Arşiv Uzmanı, Arşivci, Kitap Patoloğu, Sanat Tarihçi, Turizm Araştırmacısı ile Arkeolog, THS Uzman, Restoratör, Tekniker ve bu kapsamdaki diğer unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır.

Sanatçıların İkramiye Dağıtımı

Madde 4 - (2) Bu kurumlarda görev yapan sanatçılar ile sanatkâr memurlara yıl içerisinde ödenen 6 adet ikramiyeleri (teşvik ikramiyeleri dâhil) 12 aya bölünerek ve maaşlarıyla birleştirilerek her ay ödenir.

Kazılarda Görev Yapan Sözleşmeli Personel

Madde 5 - (1) Türk Tarih Kurumu'nun 4B'li personeli olup Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü koordinasyonunda yürütülen kazılarda görev yapan Arkeolog, Müze Araştırmacısı ve Restoratörlerden fiilen fazla çalışma yapan sözleşmeli personele yılı bütçesinde belirlenen miktarda fazla çalışma ücretinin 5 katı aylık 100 saati aşmayacak şekilde fazla çalışma ödenir.

(2) Ayrıca yukarıda sayılan pozisyonlarda görev yapanlar Arkeologlara ödenen Ek Özel Hizmet Tazminatından aynı usul ve esaslarla yararlandırılır.

(3) Konaklama, ulaşım ve yemek yardımı olarak her ay 500 TL ilave ödeme yapılır.

Vardiya Servis Hizmeti

Madde 6 - Kültür sanat hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatlarında vardiyalı olarak normal çalışma saatlerinin dışında görev yapan kamu görevlileri için servis hizmeti sağlanır, servis hizmeti sağlamayan yerlerde iş günü esas alınarak toplu taşıma ücreti nakden veya ulaşım kartı olarak verilir.

Arşiv Uzmanının Mali Hakları

Madde 7 - Kültür ve Turizm Bakanlığında sözleşmeli Arşiv Uzmanı olarak görev yapmakta iken 6495 sayılı Kanun ile GİH Uzmanı kadrosuna atananlar THS'de yer alan Arşivci kadrosunun özlük ve mali haklarından faydalandırılır.

Koruyucu giyim malzemesi

Madde 8 - Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların merkez ve taşra teşkilatında şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeli ile kimyasal, biyolojik, radyolojik ve nükleer gibi atık zehirli maddelerle muhatap olan personele hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile

bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Hizmet Kolunda Koro Ve Topluluk Genel Sanat Yönetmenlerine Ek Ödeme

Madde 9 - Hizmet kolumuzda bulunan koro ve topluluk Genel Sanat Yönetmenlerine (Koro ve Topluluk Şefi) aylık ilave 500 TL ilave ücret ödenir.

Kütüphane Fazla Çalışma Ücreti

Madde 10 - Millet kütüphanesi ve kütüphanelerde mesai bitiminden sonra fiilen çalışan personele sözleşmeli personel dahil yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenmiş olan fazla çalışma saat ücretinin on katı fazla çalışma ücreti ayda 100 saati geçmeyecek şekilde ödenir.

Usta Öğretici Kadro Unvanı

Madde 11 - 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığı'na ait bölümünde yer alan "Usta Öğretici" kadro unvanı "Eğitim Uzmanı" olarak uygulanır. Kadro değişikliği için gerekli çalışmalar; ilgili kurum ve yetkili sendikaca yapılacak ortak çalışmalarla neticelendirilir. Usta öğretmenler bu süre içinde Eğitim Uzmanı özlük ve mali haklarından yararlandırılır.

Zehirli Gazlı ve Radyasyonlu Ortamlarda Çalışan Personelin Zamları

Madde 12 - Hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda görev yapan personelden zehirli gazlı, radyasyonlu çalışma ortamlarda görev yapan kamu görevlilerine ödenen; 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar kapsamında yararlanmakta oldukları Yan ödeme puanlarına ilave 2500 puan ilave edilerek ödenir.

Eser Zimmet Tazminatı

Madde 13 - Hizmet kolunda bulunan kütüphane, Müze, Laboratuvar, Ören yeri vb yerler de çalışanlardan üzerinde antik, tarihi, nadir ve yazma eser zimmeti bulunan personele eser zimmet tazminatı olarak aylık 500 TL ilave ücret ödenir, ayrıca eser zimmeti, kayıp ve tahribi için kıymetli eser sigortası yapılır.

Ek-8.Maddeye göre görev yapan sözleşmeli personel (1 yıldan az çalışan)

Madde 14 - Bu hizmet kolunda 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ek 8. Maddesi kapsamında istihdam edilen sanatçı ile sahne üstü ve sahne gerisindeki hizmetlerde görev alan personele ilişkin çalışma yapılacaktır.

Sanat kurumlarında görev yapan atölye şeflerinin durumu

Madde 15 - Bu hizmet kolu kapsamında bulunan sanat kurumları (Devlet Opera Balesi ile Devlet Tiyatroları genel müdürlükleri) nda atölye şefi olarak fiilen görev yapan personele Atölye Şefi kadrosu verilmesi hususunda çalışma yapılacaktır.

Denetim Tazminatı Ödemesi

Madde 16 - Bu hizmet kolunda görev yapan kamu görevlilerinden; tarihi eser, telif hakları, turizm belgesi tesisler ile diğer tesislerde yapılan denetimlere fiilen katılanların ek ödemeleri her ay 50 puan ilave edilerek ödenir.

Kariyer Uzmanları

Madde 17 - Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Yazma Eserler Kurumu Başkanlığının taşra teşkilatında istihdam edilmekte olan Kültür ve Turizm Uzmanı ve Yazma Eser Uzmanı unvanlı personele yönelik çalışma yapılacaktır.

D) NİTELİĞİ İTİBARIYLA HİZMET KOLU KAPSAMINDA GÖRÜŞÜLEBİLECEĞİ KONUSUNDA UZLAŞILAMAYAN TEKLİFLER**Dösimm Personelinin Durumu**

Madde 1 - (1) Kültür ve Turizm Bakanlığı DÖSİMM kadrosundaki 632 sayılı KHK ile sözleşmeli iken memur kadrolarına alınan personel aynı unvanlarıyla bakanlık merkez kadrolarına aktarılır.

(2) Koro ve Topluluklarda sözleşmeli sanatçı olarak görev yapmakta iken 632 sayılı KHK ile memur kadrolarına atanan DÖSİMM personeline pozisyonlarına uygun sanatçı kadrosu verilir.

Yüksek Lisans Ve Doktora Mezunlarına İlave Ek Ödeme

Madde 2 - Kültür Sanat Hizmet kolunda yer alan tüm kurumlarda görev yapan çalışanlardan Yüksek Lisans ve Doktora Derecesi elde etmiş olanların, unvanlarına karşılık gelen ek ödeme oranları, Yüksek Lisans yapmış olan personel için 20 puan, Doktora yapmış personel için 30 puan arttırılarak ödenir.

GİH Sınıfında Görev Yapanların Özel Hizmet Tazminatı

Madde 3 - Bu Hizmet kolunda bulunan; (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu kararının 2 sayılı cetvelinin Özel Hizmet Tazminatı Başlıklı Bölümünün Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri Alt Başlığıyla düzenlenen 15 ve 16. Grubun içinde yer alan; Şef, Raportör, Uzman, Sayman kadrolarının tazminat oranı 100 olarak belirlenmiştir.

(2) Birinci maddenin dışında kalan aynı sınıfın diğer kadrolarında görev yapan hizmet kolu personelinin özel hizmet tazminatı puanlarına 20 puan ilave edilir.

Ek Gösterge

Madde 4 - Kültür ve sanat hizmet kolundaki kamu kurum ve kuruluşlarındaki; il müdürü, il müdür yardımcısı, şube müdürü, müdür (tüm müdür unvanlı kadrolar), turizm araştırmacısı, mütercim, rehber, APK uzmanı, eğitim uzmanı, sayman kadroları ve diğer uzman kadrolarının ek göstergeleri 3600'e, Özel Hizmet Tazminatları da (a) grubuna yükseltilmiştir.

Sanatçıların Ek Göstergesi

Madde 5 - (1) Sanat kurumlarında (Güzel Sanatlar, Devlet Tiyatroları ile Devlet Opera ve Bale Genel Müdürlükleri) görev yapan sanatçıların ek göstergeleri 6100'e yükseltilir.

İlgili Kurumlarda Görev Yapan Bazı Teknik Personelin Ek Gösterge Durumu

Madde 6 - Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü ile Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğünde görev yapan sanat teknik personelinin (sahne makinisti, kondivit, dekorcu, aksesuarci, bezlemeci, boyacı, demirci, terzi, butafor, ses efekti, ışıkçı, vb.) ek göstergeleri 3600'e yükseltilmiştir.

Aynıyat Saymanlarının Şube Müdürü Kadrosuna Atanması

Madde 7 - (1)Kültür sanat hizmet kolu kapsamında bulunan kamu kurum ve

kuruluşlarında görev yapan ve şube müdürlüğü için aranan şartları taşıyan ayniyat saymanlarının kadrosu şube müdürü olarak değiştirilmiştir.

(2) Ayniyat saymanları, şube müdürlerine ödenen Özel Hizmet Tazminatı ile ek ödemeden aynı usullerle yararlandırılır.

Zehirli Gazlı ve Radyasyonlu Ortamlarda Çalışan Personelin İzni

Madde 8 - Kültür sanat hizmet kolu çalışanlarından mesleklerinin gereği olarak, zehirli, gazlı ve tozlu ortamlarda çalışanlar, kimyasallar ile radyasyona maruz kalan ve bedenen yıpranan restoratör ve sanat teknik personeli ile aynı kapsamdaki diğer personele fiilen görev yaptıkları müddetçe yıllık izinlerine ilaveten ayrıca her yıl bir ay sağlık izni verilir.

Mali Sorumluluk Tazminatı

Madde 9 - Bu hizmet kolundaki kamu kurum ve kuruluşlarında;

(1) Taşınır Kayıt Kontrol Yetkililerine ödenen mali sorumluluk zammı 10 kat artırılır.

(2) Muhasebe, ödeme, maaş, mutemet vb. mali sorumluluk gerektiren işleri yürüten personele 2000 puan Mali Sorumluluk Tazminatı olarak her ay ödenir.

Müdürlere Makam Tazminatı

Madde 10 - Kültür ve sanat hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda; İl Müdür Yardımcısı, Müdür, Şube Müdürü kadrosunda bulunanlara, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 26 ncı maddesindeki usul ve esaslara göre 2000 gösterge rakamı üzerinden makam tazminatı ödenir.

Fiili Hizmet Süresi Zammı

Madde 11 - Bu hizmet kolunda yer alan;

1- Restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuvarlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele,

2- Su altı arkeolojisinde çalışan su altı arkeologlarına, 1/5 oranında fiili hizmet zammı verilir.

Büyükşehirler de Görev Yapan Kamu Görevlilerine İlave Ödeme

Madde 12 - Bu hizmet kolunda Büyükşehirlerde görev yapan personele yaşam

şartlarının (ulaşım, kira, yemek ve eğitim...) zorlukları dikkate alınarak aylık 500 TL ilave ek ödeme yapılır.

Tazminat Ödemesi

Madde 13 - 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (III) sayılı cetvelde yer alan ve on yılını dolduran uzmanlar "başuzman" unvanını kullanır. Söz konusu cetvelde yer alan tazminat göstergesi on ile yirmi yıl hizmeti olanlara %20, yirmi yıl üzerinde hizmeti olanlara ise %30 oranında artış yapılarak uygulanır.

III- SONUÇ

(A, B ve C) başlıklı listelerde yer alan sendika tekliflerinin toplu sözleşme görüşmelerinin hizmet koluna özgü bölümünde görüşülebileceğine karar verilmiş, ancak (D) başlıklı listede yer alan bazı tekliflerin kamu görevlilerinin geneline yönelik olduğu, bazı tekliflerin ise toplu sözleşme görüşmeleri kapsamında görüşülüp görüşülemeyeceği konusunda uzlaşma sağlanamamıştır.

Arz olunur. 04/08/2021



V. BÖLÜM

**TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ
SONUNDA İMZALANAN
GENEL VE HİZMET KOLLARI
TOPLU SÖZLEŞMELERİ**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:

KAMU GÖREVLİLERİNİN GENELİNE VE HİZMET KOLLARINA YÖNELİK MALİ VE SOSYAL HAKLARA İLİŞKİN 2022 VE 2023 YILLARINI KAPSAYAN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME

BİRİNCİ KISIM Genel Hükümler

Kapsam

Madde 1 - (1) Bu Toplu Sözleşme; kamu görevlilerinin geneline ilişkin mali ve sosyal haklarla ilgili bölümü 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarının, her bir hizmet kolu kapsamına giren mali ve sosyal haklarla ilgili bölümü ise ilgili hizmet kolu kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarının kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlileri hakkında uygulanır.

(2) Bu Toplu Sözleşmede düzenlenmeyen mali ve sosyal haklar hakkında ilgili mevzuat hükümlerinin uygulanmasına devam olunur.

Dayanak

Madde 2 - (1) Bu Toplu Sözleşme, 4688 sayılı Kanunun 28-32 nci maddelerine dayanılarak akdedilmiştir.

Yürürlük süresi ve tereddütlerin giderilmesi

Madde 3 - (1) Bu Karar, 1/1/2022-31/12/2023 tarihleri arasında uygulanır.

(2) Bu Kararın uygulamasına ilişkin olarak ortaya çıkabilecek tereddütleri giderme ve uygulamayı yönlendirmeye, Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Strateji ve Bütçe Başkanlığı görevli ve yetkilidir.

Taraflar

Madde 4 - (1) Bu toplu sözleşmenin tarafları;

- A) Kamu idaresi adına Kamu İşveren Heyeti Başkanı,
- B) Kamu görevlileri adına;
 - 1) Kamu görevlilerinin geneline yönelik mali ve sosyal haklarla ilgili olarak Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı (MEMUR-SEN Genel Başkanı),
 - 2) Hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklarla ilgili olarak;
 - a- Büro, bankacılık ve sigortacılık hizmet kolunda BÜRO MEMUR-SEN temsilcisi,
 - b- Eğitim, öğretim ve bilim hizmet kolunda EĞİTİM BİR-SEN temsilcisi,
 - c- Sağlık ve sosyal hizmet kolunda SAĞLIK-SEN temsilcisi,
 - ç- Yerel yönetim hizmet kolunda BEM-BİR-SEN temsilcisi,
 - d- Basın, yayın ve iletişim hizmet kolunda BİRLİK HABER-SEN temsilcisi,
 - e- Kültür ve sanat hizmet kolunda KÜLTÜR MEMUR-SEN temsilcisi,
 - f- Bayındırlık, inşaat ve köy hizmet kolunda BAYINDIR MEMUR-SEN temsilcisi,
 - g- Ulaştırma hizmet kolunda ULAŞTIRMA MEMUR-SEN temsilcisi,
 - h- Tarım ve ormanlık hizmet kolunda TOÇ BİR-SEN temsilcisi,
 - ı- Enerji, sanayi ve madencilik hizmet kolunda ENERJİ BİR-SEN temsilcisi,
 - i- Diyanet ve vakıf hizmet kolunda DİYANET-SEN temsilcisidir.

İKİNCİ KISIM

Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Mali ve Sosyal Haklar

BİRİNCİ BÖLÜM

Kamu Görevlilerinin Geneline Yönelik Toplu Sözleşme

Katsayıların belirlenmesi ve ücretlerin artırılması

Madde 5 - (1) 1/1/2022 - 30/6/2022 döneminde geçerli olmak üzere;

a) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı (0,188787), memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı (2,954897), iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısı ise (0,059870) olarak uygulanır.

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin (c) bendi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin ücret tavanı 10.332,85 TL'ye yükseltilmiştir.

c) 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ücret tavanı 9.211,50 TL'ye yükseltmiştir.

ç) Mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesi esaslarında yer alan ve 7/7/2021 tarihli ve 421208 sayılı Hazine ve Maliye Bakanlığı Genelgesiyle yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %5 oranında artırılmıştır.

d) Mevzuatı uyarınca vize edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarının, 421208 sayılı Hazine ve Maliye Bakanlığı Genelgesiyle yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %5 oranında artırılmıştır.

e) Çeşitli statülerde sözleşmeli olarak çalıştırılanların, 421208 sayılı Hazine ve Maliye Bakanlığı Genelgesiyle artırılmış olan mevcut brüt sözleşme ücretleri %5 oranında artırılmıştır.

(2) 1/7/2022- 31/12/2022 döneminde geçerli olmak üzere;

a) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı (0,202002), memuriyet

taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı (3,161740), iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısı ise (0,064061), olarak uygulanır.

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin (c) bendi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin ücret tavanı 11.056,15 TL'ye yükseltilmiştir.

c) 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ücret tavanı 9.856,31 TL'ye yükseltilmiştir.

ç) Mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesi esaslarında yer alan ve birinci fıkranın (ç) bendi uyarınca yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %7 oranında artırılmıştır.

d) Mevzuatı uyarınca vize edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarının, birinci fıkranın (d) bendi uyarınca yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %7 oranında artırılmıştır.

e) Çeşitli statülerde sözleşmeli olarak çalıştırılanların, birinci fıkranın (e) bendi uyarınca artırılmış olan mevcut brüt sözleşme ücretleri %7 oranında artırılmıştır.

(3) 1/1/2023- 30/6/2023 döneminde geçerli olmak üzere;

a) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı (0,218163), memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı (3,414679), iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısı ise (0,069186), olarak uygulanır.

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin (c) bendi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin ücret tavanı 11.940,64 TL'ye yükseltilmiştir.

c) 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ücret tavanı 10.644,81 TL'ye yükseltilmiştir.

ç) Mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesi esaslarında yer alan ve ikinci fıkranın (ç) bendi uyarınca yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %8 oranında artırılmıştır.

d) Mevzuatı uyarınca vize edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarının, ikinci fıkranın (d) bendi uyarınca yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %8 oranında artırılmıştır.

e) Çeşitli statülerde sözleşmeli olarak çalıştırılanların, ikinci fıkranın (e) bendi uyarınca artırılmış olan mevcut brüt sözleşme ücretleri %8 oranında artırılmıştır.

(4) 1/7/2023-31/12/2023 döneminde geçerli olmak üzere;

a) 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı (0,231253), memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısı (3,619560), iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısı ise (0,073338), olarak uygulanır.

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin (c) bendi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin ücret tavanı 12.657,08 TL'ye yükseltilmiştir.

c) 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan ücret tavanı 11.283,50 TL'ye yükseltilmiştir.

ç) Mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelin hizmet sözleşmesi esaslarında yer alan ve üçüncü fıkranın (ç) bendi uyarınca yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %6 oranında artırılmıştır.

d) Mevzuatı uyarınca vize edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarının, üçüncü fıkranın (d) bendi uyarınca yükseltilmiş bulunan taban ve tavan ücretleri %6 oranında artırılmıştır.

e) Çeşitli statülerde sözleşmeli olarak çalıştırılanların, üçüncü fıkranın (e) bendi uyarınca artırılmış olan mevcut brüt sözleşme ücretleri %6 oranında artırılmıştır.

(5) Hazine ve Maliye Bakanlığı, 8 nci maddede öngörülen hallerin gerçekleşmesi durumunda birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarda belirlenmiş olan katsayıları, sözleşme ücreti artış oranlarını ve ücret tavanları ile 7 nci maddede yer alan ortalama ücret toplamı üst sınırlarını; anılan fıkralarda belirlenmiş olan artış oranı ile 8 inci madde uyarınca verilecek enflasyon farkını yansıtacak şekilde yeniden belirler ve duyurur.

Ücretleri Yüksek Planlama Kurulu Kararıyla belirlenmiş olan personel

Madde 6 - (1) Kamu iktisadi teşebbüslerinde, bağlı ortaklıklarında, özelleştirme kapsam ve programında bulunan kuruluşlarda 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin temel ücretleri ve bu personel için 29/12/2020 tarihli ve 3342 sayılı Cumhurbaşkanı

Kararında belirlenmiş bulunan temel ücret taban ve tavan tutarları ile özelleştirme programında bulunan kuruluşlarda 527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personelin ücretleri, 2022 yılının birinci ve ikinci altı aylık dönemleri ile 2023 yılının birinci ve ikinci altı aylık dönemlerinde 5 inci madde uyarınca aynı dönemler için kamu görevlilerinin mali haklarında yapılacak artış oranında artırılır. 527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine istinaden istihdam edilen sözleşmeli personelin ücret tutarı, ilgili dönemde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (II) sayılı cetvele dahil emsali personelin toplam sözleşme ücreti tutarını geçemez.

Mali ve sosyal hakları 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesi kapsamında bulunan personel

Madde 7 - (1) 8/2/2002 tarihli ve 2002/3729 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının;

a) İkinci maddesinde yer alan ortalama ücret toplamı üst sınırı; 2022 yılının birinci altı aylık dönemi için 18.803,30 TL'ye ve ikinci altı aylık dönemi için 20.119,53 TL'ye, 2023 yılının birinci altı aylık dönemi için 21.729,09 TL'ye ve ikinci altı aylık dönemi için ise 23.032,83 TL'ye yükseltilmiştir.

b) Üçüncü maddesi kapsamında yer alan personelin mali ve sosyal hakları; bu maddede yer alan usul ve esaslar dahilinde 2022 yılının birinci ve ikinci altı aylık dönemleri ile 2023 yılının birinci ve ikinci altı aylık dönemleri için 5 inci madde uyarınca aynı dönemler için kamu görevlilerinin mali haklarında yapılacak artış oranında artırılır.

Enflasyon farkı ödemesi

Madde 8 - (1) Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksinin;

a) 2021 yılı Aralık ayı endeksinin 2021 yılı Haziran ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının aynı dönem için verilen %3 oranını,

b) 2022 yılı Haziran ayı endeksinin 2021 yılı Aralık ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının 5 inci maddenin birinci fıkrasında 2022 yılının birinci altı aylık dönemi için öngörülen %5 oranını,

c) 2022 yılı Aralık ayı endeksinin 2022 yılı Haziran ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının 5 inci maddenin ikinci fıkrasında 2022 yılının ikinci altı aylık dönemi için öngörülen %7 oranını,

ç) 2023 yılı Haziran ayı endeksinin 2022 yılı Aralık ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının 5 inci maddenin üçüncü fıkrasında 2023 yılının birinci altı aylık dönemi için öngörülen %8 oranını,

d) 2023 yılı Aralık ayı endeksinin 2023 yılı Haziran ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının 5 inci maddenin dördüncü fıkrasında 2023 yılının ikinci altı aylık dönemi için öngörülen %6 oranını,

aşması halinde, 5 inci maddenin birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarında yer alan katsayılar, sözleşme ücreti artış oranları ve ücret tavanları ile 7 nci maddede yer alan ortalama ücret toplamı üst sınırı, söz konusu altı aylık dönemlere ilişkin enflasyon rakamının ilan edildiği ayın 1'inden geçerli olmak üzere aşan kısım kadar artırılır.

Sözleşmeli personele yiyecek yardımı

Madde 9 - (1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.

Emekli olanlara ödenen tazminat

Madde 10 - (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrasında yer alan (12.105) gösterge rakamı (13.558) olarak uygulanır.

(2) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilip sözleşmeleri emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı ya da sürekli iş göremezlik geliri bağlanması sebebiyle sona erenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrası hükmü uygulanır.

Burs alan veya Devletçe okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmesi

Madde 11 - (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesi ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 153 üncü maddesi uyarınca çocuk için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, burs alan veya Devletçe okutulan çocuklardan anılan Kanunlarda bu ödeneğin verilmesine ilişkin diğer şartları taşıyanlar için de aynı usul ve esaslar dahilinde ödenir.

Taşınır kayıt yetkilisi ve taşınır mal sorumlularının mali sorumluluk zammı

Madde 12 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara

ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 37 nci sırasında öngörülen mali sorumluluk zammı puanı, kadro veya görevleri itibarıyla mali sorumluluk zammından yararlanamayan veya daha düşük puan üzerinden söz konusu zamdan yararlananlardan taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurları için de uygulanır. Anılan sırada yer alan puandan daha düşük mali sorumluluk zammı öngörülen kadro ve görevlerde bulunup, aynı zamanda taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurlarına kadro veya görevleri itibarıyla öngörülen mali sorumluluk zammı ayrıca ödenmez.

Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyologların zam ve tazminatları

Madde 13 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (d) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

Seyyar görev tazminatı

Madde 14 - (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 49 uncu maddesi hükümlerine göre bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınır.

Hizmet tahsisli kamu konutlarının kapsamının genişletilmesi

Madde 15 - (1) Kurum ve kuruluşların meskun yerlerden uzak, sosyal ve ekonomik zorlukları olan, ulaşım ve iskan imkanları kısıtlı yerlerde bulunan baraj, termik santiral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri, gar ve istasyonlar gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan Kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

(2) Bu kapsamdaki kamu konutlarının tespiti ilgili kurum ve kuruluş ile kurumun bulunduğu hizmet kolundaki yetkili sendika temsilcisinden oluşturulacak komisyonca belirlenir.

KİT'lerde konut kira bedeli

Madde 16 - (1) Kamu iktisadi teşebbüslerince bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğleriyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

KİT'lerde kıdem ücreti

Madde 17 - (1) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin kıdem ücretini düzenleyen 28 inci maddesinde yer alan "6" ibaresi "60 ayı tamamlama", "11" ibaresi "120 ayı tamamlama", "16" ibaresi "180 ayı tamamlama", "21" ibaresi "240 ayı tamamlama" şeklinde uygulanır.

İtfaiyecilerin hizmet sınıfı ve ek ödemesi

Madde 18 - (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki Cetvellerde yardımcı hizmetler sınıfında (YH) yer alan "İtfaiyeci" unvanlı kadroların hizmet sınıfı Genel İdare Hizmetleri Sınıfı (GİH) olarak uygulanır.

(2) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında itfaiyeci ve ARFF memuru unvanlı personelin sosyal güvenlik işlemleri yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yürütülür.

(3) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında "İtfaiyeci" unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 5 puan ilave edilir.

Yükseköğretim kurumları disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulunması

Madde 19 - (1) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır.

375 sayılı KHK'ye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergesi

Madde 20 - (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergeleri "2.280" rakamının eklenmesi suretiyle uygulanır.

Avukatlık vekalet ücreti

Madde 21 - (1) 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin

ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen “10.000” gösterge rakamı, “20.000” olarak uygulanır.

Programcı ve çözümleyicilerin zam ve tazminatları

Madde 22 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(B) Teknik Hizmetler Bölümü”nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Cetvelin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 1 inci sırasının (d) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil programcı ve çözümleyici unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

Toplu sözleşme ikramiyesi

Madde 23 - (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinde yer alan “üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerine” ibaresi, “kamu görevlisi sendikasının kurulu olduğu hizmet kolundaki sendika üyesi olabilecek toplam kamu görevlisi sayısının en az %1’inden fazla sendika üyesi kaydeden sendikalara üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerine” şeklinde, “kırkbeş Türk Lirası” ibaresi “2119 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda” şeklinde uygulanır.

(2) Birinci fıkraya göre üye sayılarının tespitinde ödeme tarihi itibarıyla Resmi Gazetede en son yayımlanan “4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Gereğince Kamu Görevlileri Sendikaları ile Konfederasyonların Üye Sayılarına İlişkin İstatistik Hakkında Tebliğ” esas alınır.

Servis hizmeti

Madde 24 - (1) Bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlar.

(2) Kamu kurum ve kuruluşlarının taşra birimlerinde var olan servis hizmetlerinden, kamu görevlileri de aynı şekilde faydalandırılır.

Bazı personelin giyecek yardımı

Madde 25 - (1) 657 sayılı Kanun veya diğer personel kanunlarına göre giyecek

yardımdan yararlanan kamu görevlileri hariç olmak üzere, kurumun ilgili mevzuatında personeline aynı olarak verilmesi öngörülen giyim yardımdan resmi kıyafetler ile hizmetin gereği olarak iş yerlerinde görev esnasında giyilmesi zorunlu olan giyim eşyaları dışında kalanlar için aynı olarak verilmesi yerine, Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliğinin 11 inci maddesi uyarınca belirlenen fiyatlar esas alınarak nakdi ödeme de yapılabilir.

KİT'lerde görev yapan müdürlerin özel hizmet tazminatı

Madde 26 - (1) KİT'lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 25 puan ilave edilir.

(2) KİT'lerde görev yapan bölge müdür yardımcıları, şube/kısım müdürleri ile birinci fıkrada sayılanların yardımcılarının 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

Sivil savunma uzmanlarının özel hizmet tazminatı

Madde 27 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

KİT'lerde görev yapan bazı personelin ek ödemesi

Madde 28 - (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı ve veteriner pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

Şeflerin özel hizmet tazminatı

Madde 29 - (1) Şef kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

Koruma ve güvenlik görevlilerinin ek ödeme oranı

Madde 30 - (1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 8 puan ilave edilir. Bunlardan silahlı olarak görev yapanların ek ödeme oranlarına ayrıca 5 puan ilave edilir.

Sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret

Madde 31 - (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilen ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlarla İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlardan;

- Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, fizikçi, jeofizikçi, kimyager, biyolog, teknik amir, teknik şef, atölye şefi, teknik uzman ve jeomorfoloj pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %3'ü,
- Başekspert, eksper, topograf ve tekniker pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %2'si,
- Başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve süurveyan pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %1,2'si,

oranında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir. İlave ücretin kimlere ödeneceği, iş programları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler itibarıyla ilgili birim amirlerince belirlenir. Ödemeler görevin fiilen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, (a) bendinde belirtilenler için %60'ı, (b) bendinde belirtilenler için %40'ı ve (c) bendinde belirtilenler için ise %24'ü geçemez.

(2) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere birinci fıkrada sayılan unvanlı pozisyonlarda ilgili mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelden ilgili mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da birinci fıkra hükmü aynı usul ve esaslar çerçevesinde uygulanır.

Cuma namazı izni

Madde 32 - (1) Kamu görevlilerine cuma namazı saatlerinde izin verilmesine ilişkin 2016/1 sayılı Başbakanlık Genelgesinin uygulanmasına devam edilir.

Hac izni

Madde 33 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığınca yapılan hac kurası sonucu hacca gitmeye hak kazandığı halde kullanabileceği yasal izni kalmayan kamu görevlileri hac süresince ücretsiz izinli sayılırlar.

İtfaiye personeli

Madde 34 - (1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanununun 71 inci maddesi hükmü, yangın söndürme çalışmalarına bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölen, malûl olan veya engelli hâle gelen itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanır.

Hizmet tahsisli konutlar

Madde 35 - (1) Hizmet tahsisli konutlardan yararlanma süreleri, yararlanılan konutun yeri ve nitelikleri dikkate alınarak idarelerince sıra tahsisli konutların tahsisine esas puanlamada dikkate alınmayabilir.

Aile yardımı ödeneğinden geriye dönük yararlanma

Madde 36 - (1) Aile yardımından yararlanılabilecek eş ve çocuk durumunda meydana gelen değişiklikleri daha sonraki tarihlerde bildiren personele, ilgili mevzuatı uyarınca aile yardımı ödeneği verilmesi koşullarının mevcut olması ve 01/10/2021 tarihinden öncesine taşmaması kaydıyla, anılan bildirimde dayanılarak aile yardımı ödeneğinden yararlanabileceği tarihten önceki üç aya kadar olan dönem için de aile yardımı ödenekleri verilir.

Fazla çalışma ücreti ödemeleri

Madde 37 - (1) Bu Toplu Sözleşmenin geneline ve hizmet kollarına ilişkin bölümlerinde yer alan hükümler uyarınca fazla çalışma ücreti ödenenlere, diğer mevzuatta öngörülen fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin hükümler uygulanmaz.

Kreş hizmeti

Madde 38 - (1) Kamu kurum ve kuruluşları, imkanları çerçevesinde personeline kreş hizmeti sunma, kalitesini ve kapasitesini artırma konusunda ihtimam gösterir.

Tabiplere ek ödeme

Madde 39 - (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin

üçüncü fıkrasında ayrıca ek ödeme yapılmayacağı belirtilenler hariç olmak kaydıyla, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil tabip ve dış tabibi kadro ve pozisyonlarında bulunanların, aynı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

Engelli çocuk aile yardımı

Madde 40 - (1) İlgili mevzuat ve bu Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca çocuklar için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, Erişkinler İçin Engellilik Değerlendirmesi Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre en az %40 engelli olan veya Çocuklar İçin Özel Gereksinim Değerlendirmesi Hakkında Yönetmeliğe ekli 3 sayılı tabloya göre bu oran ve üzerine denk özel gereksinim durumu olan çocuklar için %50 artırımlı olarak ödenir.

Avukatlara yol tazminatı verilmesi

Madde 41 - (1) 8/5/1991 tarihli ve 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 Sayılı Harçlar Kanununun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanunun 2 nci maddesinde öngörülen görevleri ifa etmeleri kaydıyla;

- a) 657 sayılı Kanuna tabi olarak, Avukat, Müşavir Avukat unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri unvanlı kadrolarda bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisine haiz olanlara,
- b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvelde yer alan avukat pozisyonlarında bulunanlardan kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara,
- c) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası çerçevesinde Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara göre vize edilmiş Avukat unvanlı pozisyonlarda tam zamanlı sözleşmeli personel olarak çalışanlara,
- ç) Mahalli idarelerde ilgili mevzuatına göre avukat ve hukuk müşaviri kadro unvanına ilişkin görevlerde sözleşmeli personel olarak görev yapanlara,

anılan maddede hazine avukatları için öngörülen yol tazminatı; aynı miktar, usul ve esaslar dahilinde ödenir.

Misafirhanelerden yararlanma

Madde 42 - (1) Tedavi maksadıyla memuriyet mahalli dışına giden memur ve eşi ile

bakmakla yükümlü olduğu ana, baba ve çocukları misafirhanelerden imkanlar nispetinde yararlandırılırlar.

(2) Memurların bakmakla yükümlü olduğu çocuklarından yükseköğrenim görmekteyken sınav veya en fazla bir ay sürecek zorunlu staj sebebiyle memuriyet mahalli dışına gidenler, sınava gireceklerini veya öğrenim stajının zorunlu olduğunu belgelemek kaydıyla kamu kurumlarının işletilen misafirhanelerden imkanlar dahilinde kurum personeli tarifesi üzerinden faydalandırılırlar.

Biyologlara ek özel hizmet tazminatı

Madde 43 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında kimyagerler için öngörülen ek özel hizmet tazminatından, biyolog kadrolarında bulunanlardan anılan sırada yer alan personelle birlikte açık çalışma mahallerindeki çevresel etki değerlendirmesi çalışmalarına katılanlar da aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

Helal gıda

Madde 44 - (1) Helal gıda sertifikalı ürünlere ilişkin alt yapının kurulmasıyla eşgüdümlü olarak kamu kurum ve kuruluşlarınca yemek hizmeti sunulmasında bu ürünlerin kullanımına ihtimam gösterilir.

Engelli kamu görevlilerine yönelik düzenlemeler

Madde 45 - (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmakta olan engelli kamu görevlilerine yönelik olmak üzere;

- a) Yürütmekte oldukları görevlerine intibaklarını ve mesleki verimliliklerini arttırmak üzere mesleki uyum eğitimleri düzenlenmesi,
 - b) Engelliliklerinden kaynaklanan dezavantajlı durumların asgariye indirilmesi amacıyla fiziki çalışma koşullarının iyileştirilmesi,
 - c) Memuriyet mahalli dışında eğitim, kurs, seminer ve benzeri çalışmalar için görevlendirilmesi ve gerekli olması halinde kurumca refakatçi görevlendirilmesi,
 - ç) Kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık sağlanması,
- amacına dönük olarak gerekli tedbirlerin alınması hususunda ihtimam gösterilir.

Aile yardımı ödeneği

Madde 46 - (1) 657 sayılı Kanununun 202 nci maddesi uyarınca eş için "2134" olarak uygulanan aile yardımı ödeneği gösterge rakamı "2273" olarak uygulanır.

Ek özel hizmet tazminatı

Madde 47 - (1) Müze araştırmacısı ve sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

Sözleşmeli personelin harcırahı

Madde 48 - (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun sürekli görev yolluğuna ilişkin hükümleri, aynı Kanuna tabi idarelerde ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışan sözleşmeli personel hariç olmak üzere, sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca sürekli görev yolluğu ödenmeyenler hakkında 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınarak uygulanır.

(2) 6245 sayılı Kanununun 49 uncu maddesine ilişkin hükümleri, birinci fıkrada bulunan personelden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca anılan maddede belirtilen tazminattan yararlanamayanlar hakkında da uygulanır. Ancak, söz konusu personel hakkında 49 uncu madde hükümlerinin uygulanmasında, 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınır.

Görev değişikliklerinde aylığa hak kazanma

Madde 49 - (1) Devlet memurlarından daha yüksek aylık öngörülen başka kadrolara görev veya unvan değişikliği suretiyle atanmaların 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 167 nci maddesi uyarınca aylığa hak kazanmalarında, anılan maddede yer alan "görevine başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren" ibaresi, "görevine başladığı tarihten itibaren" şeklinde uygulanır.

Gassal unvanlı kadrolarda bulunanların zam puanları

Madde 50 - (1) Gassal unvanlı kadrolarda bulunanlara 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ilave 500 puan iş güclüğü zammı ödenir.

Ek gösterge çalışması

Madde 51 - (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak 3600 ek gösterge düzenlemesi dahil olmak üzere ek göstergelere ilişkin çalışma, yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacaktır.

Sözleşmeli personel istihdamına ilişkin çalışma

Madde 52 - (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşü alınarak, sözleşmeli personel mevzuatında düzenleme yapılması suretiyle sözleşmeli personelin statülerinin yeniden belirlenmesine ilişkin çalışma, yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacaktır.

İdari büro görevlisi ile idari destek personelinin ek ödemesi

Madde 53 - (1) 657 sayılı Kanununun 4/B maddesi uyarınca idari büro görevlisi ve idari destek personeli unvanlı sözleşmeli personel pozisyonunda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

Ali YALÇIN
Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı
MEMUR-SEN Genel Başkanı

ÜÇÜNCÜ KISIM Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklar

BİRİNCİ BÖLÜM Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Seyahat kartı

Madde 1 - (1) Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında görev yapan personelden kadro unvanları 6245 sayılı Harcırah Kanununun 48 inci maddesinde sayılanlardan olmamakla beraber memuriyet mahalli içinde kendilerine zorunlu olarak gezici görev verilen memur ve hizmetli- lere vize edilmek kaydıyla anılan madde gereğince fotoğraflı birer kart verilir.

Fazla çalışma ücreti

Madde 2 - (1) İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele, Cumhurbaşkanlığı seçimi ile milletvekili ve mahalli idareler genel seçimleri dönemlerinde fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, her bir seçim döneminde toplam 50 saati geçmemek üzere ve yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Emanet memurlarının iş riski zammı

Madde 3 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde emanet memuru kadrolarında bulunanlar için öngörülen iş riski zammı bir kat artırımlı olarak uygulanır.

İcra memurlarının tazminatı

Madde 4 - (1) İcra memuru kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 15 puan ilave edilir.

Mahkemelerde görev yapan personelin fazla çalışma ücreti

Madde 5 - (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesinde yer alan "%10'unu" ibaresi "%30'unu" olarak uygulanır.

Devlet Arşivleri Başkanlığı araştırmacılarının özel hizmet tazminatı

Madde 6 - (1) 657 sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesi uyarınca araştırmacı unvanlı memur kadrolarına atanmış olanların, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

Zabıt katibi ve mübaşirlerin tazminat ve ek ödemesi

Madde 7 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre mübaşir kadrolarında bulunanlar ile zabıt katibi kadrolarında bulunanlardan 5 ve daha alt derecelerden aylık alanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 7 puan ilave edilir.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında Mübaşir unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 7 puan ilave edilir.

İl nüfus ve vatandaşlık müdürlerinin ek ödemesi

Madde 8 - (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre il nüfus ve vatandaşlık müdürü kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Sosyal Güvenlik Kurumu il müdürlükleri personeli için fazla çalışma ücreti

Madde 9 - (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden (Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü merkez teşkilatında emeklilik işlemlerinin fiilen yürütüldüğü birimlerde çalışanlar dahil) iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan birimlerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma

ücreti ödenir. Bu fıkraya göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, taşra teşkilatında görev yapan toplam personel sayısının %20'sini geçemez. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi anılan Başkanlığın talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan birimleri belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili birimlere dağıtmaya ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye söz konusu Başkanlık yetkilidir.

Vergi dairesi müdürlükleri personeli için fazla çalışma ücreti

Madde 10 - (1) Gelir İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatı personelinden iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan vergi dairesi müdürlüklerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Bu fıkraya göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, vergi dairesi müdürlüklerinde görev yapan toplam personel sayısının %20'sini geçemez. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi Gelir İdaresi Başkanlığının talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan vergi dairesi müdürlüklerini belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili müdürlüklere dağıtmaya ve bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye anılan Başkanlık yetkilidir.

Toplu taşıma

Madde 11 - (1) Ticaret Bakanlığında gümrük muhafaza memurları, resmi üniformalı buldukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

Bazı uzmanların tazminatları

Madde 12 - (1) 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin "II- Tazminatlar" kısmının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (i) bendinde yer alan uzman ve denetmenlerin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ve bunların yardımcılarına ise 7 puan ilave edilir.

Eczacıların sözleşme ücreti

Madde 13 - (1) Sosyal Güvenlik Kurumu taşra teşkilatında 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca eczacı unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen personelin sözleşmelerinde yer alan sözleşme ücretleri %25 artırımlı ödenir.

Veznedarların mali sorumluluk zammı

Madde 14 - (1) Veznedar unvanlı kadrolarda bulunanlara 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlarla İlişkin Karara göre ilave 700 puan mali sorumluluk zammı ödenir.

Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü personeli için fazla çalışma ücreti

Madde 15 - (1) Türkiye Cumhuriyeti kimlik kartı ile pasaport ve sürücü belgesi hizmetlerine ilişkin iş ve işlemlerin zamanında sonuçlandırılması için mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 500 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Servis hizmeti

Madde 16 - (1) Türkiye Büyük Millet Meclisinde görev yapan personele işe geliş gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamaması durumunda, bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli ödenir.

Meteoroloji Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı

Madde 17 - (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme döner sermaye bütçesinden yapılır.

(2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji Genel Müdürlüğü'nün kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılanarlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının %45'ini, kısmen karşılanarlara %30'unu, bunların dışında kalanlara %15'ini geçmemek üzere; Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre her ay Döner Sermaye İşletmesi bütçesinden havacılık tazminatı ödenir.

(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından döner sermaye bütçesine gelir

kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeyle sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

Yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri

Madde 18 - (1) Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katı, dini bayram günlerinde ise dört katı esas alınır.

Yurtlarda görev yapan sözleşmeli personelin fazla çalışma ücretleri

Madde 19 - (1) Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda yurt yönetim personeli pozisyon unvanında istihdam edilen sözleşmeli personel de yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveli ile 18 inci madde uyarınca memurlara ödenmekte olan fazla çalışma ücretinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

Müsabaka görevlendirme ücretleri

Madde 20 - (1) Gençlik ve Spor Bakanlığı kadrolarında bulunanlardan 23/7/2001 tarihli ve 2001/2863 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasında Görevlendirileceklere Ödenecek Ücretlerle İlgili Esaslar çerçevesinde görev yapanlara ödenecek ücretlere esas gösterge rakamları %50 artırımlı uygulanır.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığında sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlar da birinci fıkraya hükmünden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

112 Acil çağrı merkezlerinde görevli Çağrı Karşılama Personelinin ek ödemesi

Madde 21 - (1) 112 Acil Çağrı Merkezlerinde Çağrı Karşılama Personeli unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlara 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Nöbet ücreti

Madde 22 - (1) 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununun 54 üncü maddesi çerçevesinde nöbet tutan hakim veya savcılarla birlikte normal mesai saatleri dışında

kesintisiz en az 5 saat fiilen çalışanlara, bu şekilde çalıştıkları her gün için 125 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında nöbet ücreti ödenir. Bu kapsamda nöbet ücreti verilenlere aynı süreler için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesi uyarınca ayrıca fazla çalışma ücreti ödenmez. Bu maddeye göre her ay en fazla 10 gün için ödeme yapılabilir.

Yurt personelinin tazminatı ve ek ödemesi

Madde 23 - (1) Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda yurt yönetim memuru unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda yurt yönetim personeli unvanlı pozisyonlarda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Adalet hizmetleri tazminatı

Madde 24 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "F-Adalet Hizmetleri Tazminatı" bölümünde yer alan oranlar; Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlar için 15 puan, diğer büyükşehirlerde görev yapanlar için 10 puan ve diğer illerde görev yapanlar için 5 puan artırımlı uygulanır.

Emniyet sivil personeli için fazla çalışma ücreti

Madde 25 - (1) Emniyet Genel Müdürlüğünde emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki diğer hizmet sınıflarına dâhil kadrolarda bulunan Devlet memurlarına mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Bu maddeye göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki diğer hizmet sınıflarına dâhil toplam Devlet memuru sayısının %20'sini geçemez.

MSB sivil personeli için fazla çalışma ücreti

Madde 26 - (1) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan

kurumların kadrolarında yer alan Devlet memurlarına mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Bu maddeye göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, ilgili kurumun toplam Devlet memuru sayısının %20'sini geçemez.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

Yusuf YAZGAN
BÜRO MEMUR-SEN Temsilcisi
Genel Başkan

İKİNCİ BÖLÜM

Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Akademik jüri ücreti

Madde 1 - (1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin (b) fıkrası uyarınca doçentlik sınavlarında jüri üyesi olarak görevlendirilen öğretim üyelerine her bir jüri üyeliği için 4500 gösterge rakamının, aynı Kanunun 23 üncü maddesi, 24 üncü maddesinin (d) ve (e) fıkraları ve 26 ncı maddesi uyarınca oluşturulan doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör atama jürilerinde görev alan öğretim üyelerine ise her bir jüri üyeliği için 3000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda jüri üyeliği ücreti ödenir. Bir kişiye bu madde kapsamında ödeme yapılacak jüri üyeliği sayısı bir yılda altıyı geçemez. Söz konusu ödemenin yapılmasına ilişkin usul ve esaslar Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.

Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

Madde 2 - (1) Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders yılı içerisindeki iş günlerinde genel idari izinli olmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler ile öğrencilerin çeşitli nedenlerle sınıf veya okul bütünlüğünde izinli sayılmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler, bu sürelerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde yönetim, hazırlık ve planlama görevlerini yapmış sayılırlar.

Ders dışı eğitim çalışmaları

Madde 3 - (1) 1/12/2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan, Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 17 nci maddesinde yer alan "%5" sınırı, "%6" olarak uygulanır.

Sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü

Madde 4 - (1) 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrasında sayılan sınavlar için aynı maddenin ikinci fıkrasının (a) bendinde sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü görevlerine yönelik öngörülen sınırlamalar uygulanmaz.

Geçici görevlendirilen yöneticilerin ek ders ücreti

Madde 5 - (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesi kapsamında ders niteliğinde yönetim görevi karşılığında ek ders ücretinden yararlanmakta iken aynı Kararın 16 ncı maddesi uyarınca Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile diğer kurumlarda görevlendirilen yöneticiler, 10 uncu maddede asli görevleri için öngörülen yönetim görevleri karşılığı ek ders ücretleri ile 16 ncı maddede öngörülen ek ders ücretlerinin daha yüksek olanından yararlandırılır.

Rehber öğretmen ek ders ücreti

Madde 6 - (1) 2006/11350 sayılı Kararın 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrası, bu fıkra hükmünden yararlanmayan rehber öğretmenler hakkında da uygulanır.

İkili öğretim yapan örgün eğitim kurumları yöneticilerinin ilave ek ders ücreti

Madde 7 - (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca örgün ve yaygın eğitim kurumlarındaki yöneticilere ödenmekte olan ek ders ücreti, ikili öğretim yapan örgün eğitim kurumlarındaki yöneticilere ders yılı süresince haftada 2 saat artırımlı ödenir.

Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere ilave ek ders ücreti

Madde 8 - (1) Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara, fiilen girdikleri dersler için ödenecek ek ders ücretleri sırasıyla %7 ve %20 artırımlı ödenir.

Maarif müfettişleri ve yardımcılarının avans

Madde 9 - (1) Maarif müfettişleri ve yardımcılarının görevleriyle ilgili olarak muvakkat vazife ile görevlendirilmeleri ve karşılığı ödeneğin saklı tutulması kaydıyla, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre mahsup süreleri dikkate alınarak avans verilir.

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının müdür ve müdür başyardımcılarının aylık karşılığı ders görevi

Madde 10 - (1) 5/3/1964 tarihli ve 439 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası ile 2006/11350 sayılı Kararın 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan "6 saat" ibaresi; Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında

müdür ve müdür başyardımcısı olarak görev yapanlar için "2 saatten az olmamak üzere 6 saate kadar" şeklinde uygulanır.

Öğretim yılına hazırlık ödeneği

Madde 11 - (1) 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde öngörülen öğretim yılına hazırlık ödeneği; 2022 yılında 1.325 TL, 2023 yılında 1.400 TL olarak ödenir.

Bellecılık görevi verilen öğretmenlerin ek ders ücreti

Madde 12 - (1) 2006/11350 sayılı Kararın 13 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "2 saat" ibaresi"4 saat", "56 saati" ibaresi ise "64 saati" olarak uygulanır. Diğer örgün ve yaygın eğitim kurumlarından bellecili olarak görevlendirilenlerden gece nöbet tutanlar da bu ek ders ücretinden yararlandırılır. Eğitim kurumu yöneticilerine istemeleri halinde ek ders ücreti karşılığı bellecilik görevi verilebilir.

Eğitim öğretim tazminatı

Madde 13 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "A. Eğitim Öğretim Tazminatı" bölümünde yer alan "100", "95" ve "85" oranları; "120,56", "115,56" ve "105,56" olarak uygulanır.

Geliştirme ödeneğinin süresinin uzatılması

Madde 14 - (1) 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan "onaltıncı" ibaresi "yirmidördüncü" olarak, geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "15/12/2015" ibaresi "31/12/2023", "onaltı" ibaresi "yirmidört" ve "onaltıncı" ibaresi ise "yirmidördüncü" olarak uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarındaki ikinci öğretime ilişkin fazla mesai ücreti

Madde 15 - (1) 31/3/1994 tarihli ve 94/5593 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 2 nci maddesinde yer alan "%30'unu" ve "%10'unu" ibareleri "%45'ini" ve "%20'sini" olarak uygulanır.

Milli Eğitim Bakanlığınca hafta sonu yapılan merkezî sınavlarda görev alanlara ödenecek sınav ücretleri

Madde 16 - (1) 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 1 inci maddesinde

öngörülen Cumhurbaşkanı Kararının 01/01/2022 tarihine kadar yürürlüğe konulmaması halinde, söz konusu kararın yürürlüğe gireceği tarihe kadar 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin beşinci fıkrasında sayılan sınavlardan hafta sonu tatilinde yapılan merkezi sınavlarda fiilen görev yapanlara, 2006/11350 sayılı Karar uyarınca herhangi bir ek ders ücreti ödenmemek kaydıyla, mülga 18/1/2012 tarihli ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esasların uygulanmasına devam edilir. Ücreti döner sermayeye yatırılmak suretiyle yapılan sınavlar için bu kapsamda yapılacak ödemeler döner sermaye bütçesinden karşılanır.

Yabancı dil dersi yazılı ve sözlü sınavlarında görev alan sınav komisyonu üyeleri

Madde 17 - (1) 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrasının uygulanmasında, bu fıkra da öngörülen sorumluluk sınavları kapsamında yapılan yabancı dil dersi sınavlarında görev alan sınav komisyonu üyelerinin yazılı ve sözlü sınav komisyon üyelikleri ayrı ayrı değerlendirilir.

Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelin fazla çalışma ücretleri

Madde 18 - (1) Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katı esas alınır.

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ek ders ücreti

Madde 19 - (1) Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders yılı süresi içinde eğitim ve öğretimin fiilen yapıldığı normal çalışma günleri için ilgili mevzuatına göre kendilerine nöbet görevi verilen ve bu görevi de fiilen yerine getiren müdür yardımcılıkları ile öğretmenlere haftada 3 saati geçmemek üzere ek ders ücreti ödenir.

Kurs merkezlerinde görev yapan diğer personel

Madde 20 - (1) Milli Eğitim Bakanlığı Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görev yapan yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere normal çalışma saatleri dışında bu merkezlerde kurs süresince fiilen çalışan memurlara, bu çalışmalarını karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Örgün ve yaygın eğitim kurumlarının yöneticilerinin ilave ek ders ücreti

Madde 21 - (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin; 4 numaralı alt bendi uyarınca müdür ve müdür başyardımcılarına ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 5 saat, 7 numaralı alt bendi uyarınca müdür yardımcılarına ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 1 saat artırımlı uygulanır.

Yaygın eğitim kurumları öğretmenlerinin ek ders ücreti

Madde 22 - (1) Halk eğitim merkezindeki öğretmenlere, öğretim yılı başında ve sonunda Milli Eğitim Bakanlığı Hayatboyu Öğrenme Kurumları Yönetmeliğinin 53 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca yaptıkları eğitim ihtiyaçlarını belirleme çalışma süreleri için iki haftayı geçmemek üzere ve fiilen görev yapılması kaydıyla haftada 15 saat ek ders ücreti ödenir.

Yükseköğretim kurumları lojman komisyonu

Madde 23 - (1) 16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Konutları Yönetmeliği uyarınca yükseköğretim kurumlarında oluşturulan komisyonlarda yetkili kamu görevlileri sendikası temsilcisi yer alır.

Yükseköğretim kurumlarında lojman tahsis

Madde 24 - (1) Yükseköğretim kurumlarında bu sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra sıra tahsisli lojmanlardan %15'i idari personel için ayrılır.

İLKSAN üyeliği

Madde 25 - (1) Mevcut üyeler dahil olmak üzere, Milli Eğitim Bakanlığı kadrolarına atanandan 13/1/1943 tarihli ve 4357 sayılı Kanunun 11 inci maddesi kapsamında bulunanların İlkokul Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı (İLKSAN) üyeliğine girmesi ve üyelikten ayrılması ihtiyaridir.

Genel tatil günlerinde ders yükünün hesabı

Madde 26 - (1) Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında 1 Ocak ve 1 Mayıs günlerinde resmi tatil sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler ders görevlerini yapmış sayılırlar.

Öğrenci sosyal ve kişilik hizmetleri karşılığı ek ders ücretleri

Madde 27 - (1) Okul öncesi ve sınıf öğretmenleri ile bölüm, atölye ve laboratuvar

şefliği görevi verilen öğretmenlerden örgün eğitim kurumlarında ilgili mevzuatında belirtilen sosyal etkinlik faaliyetlerinde danışman öğretmen olarak görevlendirilenler ile sınıf veya şube sorumluluğu verilen sınıf/şube rehber öğretmenlerinin bu görevlerinin haftada 2 saati ek ders görevi sayılır. Bu dersler, ders dağıtım çizelgesinde “Öğrenci Sosyal ve Kişilik Hizmetleri” adıyla gösterilir. Bu kapsamda aynı kişiye hem danışman öğretmenlik hem de sınıf/şube rehber öğretmenliği görevi verilmesi halinde sadece bir görev için ek ders ücreti ödenir.

Rehber öğretmenlere ilave ek ders ücreti

Madde 28 - (1) Her derece ve türdeki örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan rehber öğretmenlere, yaz tatillerinde ortaöğretime ve yükseköğretime geçiş süreçleri kapsamında öğrencilere yaptıkları rehberlik hizmeti karşılığında fiilen görev yaptıkları her gün için 5 saat ek ders ücreti ödenir. Bu konumda olanlara aynı günlerde 2006/11350 sayılı Kararın 19 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamında ayrıca ek ders ücreti ödenmez.

Yüzyüze eğitim yapılmayan eğitim kurumları yöneticilerinin ilave ek ders ücreti

Madde 29 - (1) 2006/11350 sayılı Kararın 14 üncü maddesi uyarınca yöneticilere ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 4 saat artırımlı uygulanır.

Sözleşmeli öğretmenlere başarı ve üstün başarı belgesi verilmesi

Madde 30 - (1) Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde sözleşmeli öğretmen olarak istihdam edilen personele, Millî Eğitim Bakanlığı Personeline Başarı, Üstün Başarı Belgesi ve Ödül Verilmesine Dair Yönerge hükümleri çerçevesinde başarı ve üstün başarı belgesi verilebilir.

Öğretim görevlilerinin geliştirme ödeneği

Madde 31 - (1) 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 4 üncü maddesinde yer alan “yarısı” ibaresi, öğretim görevlisi kadrolarında bulunanlar için “%60’ı” şeklinde uygulanır.

İşletmelerde mesleki eğitim ve staj görevi

Madde 32 - (1) İlgili mevzuatına göre meslek eğitimi ve stajlarını kendi okullarında yapan öğrencilerin eğitiminde görevlendirilen yönetici ve öğretmenlere yaz tatilinde bu

kapsamda verilecek ek ders görevinde, 2006/11350 sayılı Kararın 15 inci maddesinin ikinci fıkrasında öngörülen saat sınırlamaları uygulanmaz.

Özel eğitim alan öğretmenlerinin ders ücretleri

Madde 33 - (1) Rehberlik ve araştırma merkezlerinde görev yapan özel eğitim öğretmenlerine, 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında haftada 15 saat ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 18 saat olarak uygulanır.

İdari personelin yükseköğretim kurumları arasında yer değişikliği

Madde 34 - (1) Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personelin muvafakat şartı aranmaksızın yükseköğretim kurumları arasında Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 12, 13, 14 ve 14/A maddelerine dayalı olarak Yönetmelikte öngörülen usul ve esaslar dâhilinde; aynı sınıftaki memurlar ise karşılıklı olarak, yer değişikliği talebinde bulunabilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN

Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

Latif SELVİ

EĞİTİM-BİR-SEN Temsilcisi
Genel Sekreter

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Sağlık ve Sosyal Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Yiyecek yardımı

Madde 1 - (1) Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 1 inci maddesi hükümleri, yataklı tedavi kurumları ile yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapan sözleşmeli personel hakkında da uygulanır.

Performans puanı

Madde 2 - (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetleri kapsamında sağlık teknikeri (acil tıp teknikeri) ve sağlık memuru (acil tıp teknisyeni, toplum sağlığı teknisyeni) olarak görev yapan ve asli görevlerinin yanında süreklilik arz edecek şekilde ambulans şoförlüğü görevini de yürüten personelin, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelikte öngörülen performans puanlarına 15 puan daha ilave edilir.

Mesleki üst öğrenim

Madde 3 - (1) Sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan sağlık personelinin, sağlık hizmetleri sınıfına atanılabilecek mesleki bir üst öğrenimi bitirenlerin sözleşme ücretleri, hizmet yılları dikkate alınarak aynı pozisyon unvanındaki üst öğrenimliler için öngörülen sözleşme ücreti esas alınarak ödenir.

Tabip dışı personelin ek ödemelerinin aylıklarla birlikte ödenmesi

Madde 4 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi hükmü uyarınca yapılacak ödemeler, tabip dışı personele herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan madde uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.

Ek ödemelerin aylıklarla birlikte ödenmesi

Madde 5 - (1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (i) fıkrasının üçüncü paragrafı ile 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin

ikinci fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemeler herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan maddeler uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.

112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personelin ek ödemesi

Madde 6 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmü Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dâhil) hakkında da uygulanır.

Nöbet ücreti

Madde 7 - (1) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri resmi ve dini bayram günleri için %25 artırımlı ödenir.

(2) Diyaliz, ameliyathane ve mesai saatleri dışında acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvar hizmetleri ile entegre sağlık hizmeti sunulan merkezlerde tutulan nöbetler için ödenen nöbet ücretleri %50 artırımlı ödenir.

Ek ödeme

Madde 8 - (1) 209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca personele her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz.

Vekalet durumunda ek ödeme

Madde 9 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikte yer alan vekalet edilen kadroya ilişkin hizmet alanı kadro unvan katsayısının uygulanabileceği şartlara uygun olarak herhangi bir görevi vekaleten yürüten personele yapılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde, vekalet edilen kadroya ilişkin matrah esas alınır.

Fark ödemesi

Madde 10 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca ek ödemedenden yararlananların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek

ödemedeki yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derecesi ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, döner sermaye bütçesinden ödenir.

Özellik arz eden birimlerde çalışanların ek ödemesi

Madde 11 - (1) Sağlık Bakanlığında görev yapan ve mesai saatleri dışında, acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarda çalışan personelin (sözleşmeli personel dahil) bu birimlerde fiilen çalıştıkları süreler özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilir.

Entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinin ek ödemesi

Madde 12 - (1) 209 sayılı Kanununun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmü, Sağlık Bakanlığına bağlı E2 ve E3 tipi hastanelerinin aynı birimlerinde görev yapan personeli (sözleşmeli personel dâhil) hakkında da uygulanır.

B2 Tipi 112 acil sağlık hizmeti personelinin ek ödemesi

Madde 13 - (1) 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan personel için öngörülen %40 oranındaki ek puan, birinci basamak sağlık kuruluşlarına entegre olan B2 tipi 112 istasyonları için de uygulanır.

Geçici görevlendirilenlerin ek ödemesi

Madde 14 - (1) 209 sayılı Kanununun 5 inci maddesi uyarınca ek ödeme alan tabip dışı personelden (sözleşmeli personel dahil) re'sen görevlendirilenlere, asıl kadro ve pozisyonunun bulunduğu kurum veya kuruluş ile görevlendirildiği kurum veya kuruluşun ek ödemesi birlikte değerlendirilerek yüksek olan ek ödeme yapılır.

Sağlık tesisi kalite katsayısı

Madde 15 - (1) 209 sayılı Kanununun 5 inci maddesi uyarınca yapılan ek ödemelerin hesaplanmasında sağlık tesisi kalite katsayısı dikkate alınmaz.

Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanlara ek puan

Madde 16 - (1) Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanların Yönetmelikte öngörülen performans puanlarına ek 0,10 puan ilave edilir.

112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısı

Madde 17 - (1) 112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısı 0,50 olarak uygulanır.

Entegre hastanelerin özellik arz eden birimlerinin hizmet alanı kadro unvan katsayıları

Madde 18 - (1) Sağlık Bakanlığına bağlı E2 ve E3 tipi entegre ilçe devlet hastanelerinin 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesinde belirtilen birimlerinde görev yapan personelin hizmet alanı kadro unvan katsayıları 0,50 olarak uygulanır.

Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personele ek puan

Madde 19 - (1) Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personele İl Sağlık Müdürlüğü il birim performans puan ortalamasının %7'si oranında ek puan verilir.

Uzman hemşire ve uzman ebelerin özel hizmet tazminatı

Madde 20 - (1) 25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu kapsamında uzman hemşire ve 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun kapsamında uzman ebe unvanını ihraz edenlerin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 7 puan ilave edilir.

Bazı sağlık tesislerinde görevli tabip dışı personele döner sermaye ek ödemesi

Madde 21 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "yüzde 150" oranı;

a) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığına bağlı kamplarda misafir edilen yabancı uyrukluların yaşadığı yerlerde bulunan sağlık tesislerinde görev yapan tabip dışı personel (sözleşmeli personel dahil) için "yüzde 200",

b) Gaziantep, Kilis, Hatay ve Şanlıurfa illerinde bulunmakla birlikte (a) bendinde belirtilenler dışındaki sağlık tesislerinde görev yapan tabip dışı personel (sözleşmeli personel dahil) için "yüzde 180",

olarak uygulanır.

112 acil sağlık hizmetlerinde görevli personele tayin bedeli verilmesi

Madde 22 - (1) Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkanı bulunmayanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Sağlık Bakanlığınca belirlenir.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların kadro/görev unvan katsayıları

Madde 23 - (1) Yükseköğretim kurumlarında görev yapanların Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelikte yer alan kadro/görev unvan katsayıları konusunda çalışma yapılacaktır.

Yıllık izin ve süt izinlerinde döner sermaye kesintisi

Madde 24 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde ayda 5 güne ve yılda toplam 12 güne kadar olan yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri döner sermaye ödemelerinde “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

Sağlık kurum ve kuruluşlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

Madde 25 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “yüzde 150” ibareleri “yüzde 170” olarak uygulanır.

Yükseköğretim kurumlarında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

Madde 26 - (1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinde yer alan “yüzde 150” ibaresi “yüzde 170” olarak uygulanır.

Adli Tıp Kurumu Başkanlığında görev yapan bazı personel için döner sermaye ek ödeme tavanının artırılması

Madde 27 - (1) 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “yüzde 150” ibaresi “yüzde 170” olarak uygulanır.

Kadro unvan katsayısı

Madde 28 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikler eki listelerde tabip dışı personel için öngörülmüş olan hizmet alanı-kadro unvan katsayıları, 0,10 puan eklenmek suretiyle uygulanır.

Sözleşmeli personelin yıllık izin ve süt izinlerde döner sermaye kesintisi

Madde 29 - (1) 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesi uyarınca sözleşmeli personele yapılan ek ödemelerin belirlenmesinde ayda 5 güne ve yılda toplam 12 güne kadar olan yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

112 acil sağlık hizmetleri çalışanlarının zorunlu eğitimleri

Madde 30 - (1) 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde, 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışanların ilgili mevzuatı uyarınca almak zorunda oldukları zorunlu eğitimlerinde geçen görevlendirme süreleri yılda 10 günü geçmemek üzere, söz konusu eğitimlerde eğitici olarak görevlendirilenlerin ise görevlendirme süreleri yılda 20 günü geçmemek üzere “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.

Dış tabiplerinin döner sermaye ek ödemesi

Madde 31 - (1) Ağız ve diş sağlığı merkezleri ve diş hastanelerine bağlı E2 ve E3 tipi entegre ilçe devlet hastanelerinde çalışan dış tabiplerinin bağlı olduğu ağız ve diş sağlığı merkezi veya diş hastanesinin sağlık tesisi puan ortalamasının %80'i esas alınarak hesaplanan ek ödeme tutarı ile görev yaptığı ilçe devlet hastanesinde kendi tıbbi işlemler puanı üzerinden hesaplanan ek ödeme tutarlarından yüksek olanı esas alınarak ek ödeme yapılır. Ağız ve diş sağlığı merkezleri ve diş hastaneleri dışında kalan sağlık tesislerinde çalışan ve döner sermaye ödemesi hastane ortalamasının altında kalan dış tabiplerine hastane ortalamasından döner sermaye ek ödemesi yapılır.

İcap nöbeti

Madde 32 - (1) Sağlık hizmetlerinin sunumunda kaliteyi artırmak üzere Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinin icap nöbetine ilişkin hükümlerine dair gerekli çalışma yapılacaktır.

Yönetici kadrolarına vekalet eden öğretmenlerin ek ders ücreti

Madde 33 - (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446

sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesi uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yönetici kadrolarına vekaleten atanmış olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca zam ve tazminatlar ile ek ödeme farkından yararlanamayanlara, söz konusu 5 inci maddeye göre yapılan ek ders ücretinin ödenmesine devam olunur.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı nöbet görevi

Madde 34 - (1) 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 8 inci maddesinde yer alan "3" ve "9" ibareleri sırasıyla "4" ve "12" olarak uygulanır.

(2) Söz konusu ibareler, nöbet görevlerinin dini bayram günlerinde yerine getirilmesi halinde sırasıyla "5" ve "14" olarak uygulanır.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında görevli öğretmenlere öğretim yılına hazırlık ödeneği verilmesi

Madde 35 - (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında öğretmen kadrosunda bulunup ve fiilen öğretmenlik görevi yapan personel 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde düzenlenen öğretim yılına hazırlık ödeneğinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Bazı sosyal hizmet çalışanlarına ek ödeme artışı

Madde 36 - (1) 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında yaşlı, ağır engelli ve çocuklara yönelik hizmet veren yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında, kadın konuk evlerinde, şiddet önleme ve izleme merkezlerinde ve sosyal hizmet merkezlerindeki şiddetle mücadele irtibat noktalarında fiilen görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

Sağlık hizmetleri sınıfı

Madde 37 - (1) 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde yer alan "III- SAĞLIK HİZMETLERİ VE YARDIMCI SAĞLIK HİZMETLERİ" ibaresinin "III- SAĞLIK HİZMETLERİ SINIFI" olarak değiştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

Sözleşmeli personelin ek ödemesi

Madde 38 - (1) 657 sayılı Kanuna tabi tabip dışı personelden 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 nci maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlere, aynı madde-

nin ondördüncü fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından az olamaz.

Lisansüstü öğrenim gören öğretmenlere ilave ek ders ücreti

Madde 39 - (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara, fiilen girdikleri dersler için ödenecek ek ders ücretleri sırasıyla %7 ve %20 artırımlı ödenir.

Sözleşmeli aile hekimi uzmanlık eğitimi

Madde 40 - (1) 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanununun geçici 9 uncu maddesi hükümleri 01/01/2022 - 31/12/2023 tarihleri arasında uygulanmaya devam edilir.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği

Madde 41 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında görev yapan personelin görevde yükselme ve unvan değişikliklerine ilişkin sınavlarının, liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde, hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak, kurumların bütçe ödenekleri ile ilgili tedbirlerini almak suretiyle düzenli aralıklarla yapılması hususunda çalışma yapılacaktır.

Nöbet muafiyeti

Madde 42 - (1) 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan Devlet memurlarından 657 sayılı Kanununun 101 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü kapsamında bulunanlara, aynı Kanununun 104 üncü maddesinin (D) fıkrası uyarınca süt izni süresinin tamamlanmasını müteakip taleplerine bağlı olarak gece nöbeti görevi verilebilir.

Milli parklardan yararlanma

Madde 43 - (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, 09/08/1983 tarihli ve 2873 sayılı Milli Parklar Kanunu kapsamında yer alan ve Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü tarafından işletilen milli parklar ve tabiat parklarına girişlerde ücret alınmaz.

İdari izinlerde nöbet ücreti

Madde 44 - (1) 657 sayılı Kanununun ek 33 üncü maddesi kapsamında sayılan yerlerde

resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günlerinde fiilen görev yapanlara, çalıştıkları süre ile orantılı olarak izin kullanırlır. İzin kullandırılmasının mümkün olmaması halinde ise bu çalışılan süreler karşılığında ilgililere 657 sayılı Kanununun ek 33 üncü maddesi kapsamında nöbet ücreti ödenir.

İlave ek ödeme puanı

Madde 45 - (1) 4 üncü ve 5 inci maddelerin birinci cümlelerinin uygulanmasında 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre belirlenen ek ödeme oranları %20 artırımlı uygulanır.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

Semih DURMUŞ
SAĞLIK-SEN Temsilcisi
Genel Başkan

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Yerel Yönetim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Sosyal denge tazminatı

Madde 1 - (1) Belediyeler ve bağlı kuruluşları ile il özel idarelerinin kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanununun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %120'sidir. Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla çeşitli adlar altında yapılan ödemeler dahil ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre farklı olarak belirlenebilir.

(2) Sosyal denge sözleşmesinin taraf sendikası, üyesi olmayan kamu görevlilerinden, aynı unvanlı üyesinden aldığı aidatın iki katına kadar sosyal denge sözleşmesi aidatı alabilir. Bu aidatı ödeyen kamu görevlileri, söz konusu sözleşmeden aynı usul ve esaslar dahilinde yararlanır.

Ek ödeme

Madde 2 - (1) 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar"ın 1 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yer alan sözleşmeli personele yapılmakta olan ek ödeme, sözleşmeli çalıştırılmasına esas alınan kadro unvanında sözleşmeli personel olarak geçen hizmet süresine göre aynı kadro unvanı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelde belirlenen ek ödeme oranları üzerinden, meclis ve yönetim kurulu kararı aranmaksızın anılan Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

İkramiye

Madde 3 - (1) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrası, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 nci maddesinin son fıkrası ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "20.000"

gösterge rakamları "25.000", "30.000" gösterge rakamları "36.000"olarak uygulanır.

(2) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrasında ve 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ncı maddesinin son fıkrasında yer alan "%10'unu" ibaresi ile 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "yüzde onunu" ibaresi "yüzde onbeşini" şeklinde uygulanır.

Sosyal denge tazminatı kriteri

Madde 4 - (1) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin birinci fıkrasındaki "üç ay" ibaresi "yedi ay" olarak uygulanır.

(2) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan "yüzde otuzunu" ibaresi "yüzde otuz beşini", "yüzde yirmi beşini" ibaresi "yüzde otuzunu" olarak uygulanır.

Zabıta ve itfaiye personelinin tazminatları

Madde 5 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre itfaiye amiri, itfaiye çavuşu ve itfaiye eri ile zabıta amiri, zabıta komiseri, zabıta komiser yardımcısı ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşısı ile zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri ve zabıta komiser yardımcısı, zabıta müdür yardımcısı ve itfaiye şoförü kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

Sosyal denge tazminatı süre uzatımı

Madde 6 - (1) 4688 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesinde yer alan "31/12/2015" ibaresi "31/12/2023" şeklinde uygulanır.

(2) Bu hüküm çerçevesinde yapılacak ödeme tutarı hiçbir şekilde 1 inci maddede yer alan sosyal denge tazminatı oranı ile belirlenecek tutarı aşamaz.

Büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlük daire başkanları ve belediye başkan yardımcılarının ek göstergesi

Madde 7 - (1) Genel idare hizmetleri sınıfına dahil büyükşehir belediyeleri daire

başkanları için ilgili mevzuatına göre uygulanan ek gösterge rakamından, büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlüklerin daire başkanları ve belediye başkan yardımcılarının da yararlanması için çalışma yapılacaktır.

İtfaiye personelinin zamları

Madde 8 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 34 üncü sırasında öngörülen zam puanları %50 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşı, itfaiye şoförü kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

Zabıta personelinin zamları

Madde 9 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre zabıta amiri, zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri, zabıta komiseri, zabıta komiser yardımcısı ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %50 artırımlı olarak uygulanır.

(2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri ve zabıta komiser yardımcısı kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

Defin hizmetlerinde görev yapanların fazla çalışma ücretleri

Madde 10 - (1) 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanuna göre genel tatil günü sayılan günler ve hafta tatili günü kapsamına giren günlerde;

- a) Belediyelerin imam, gassal, memur ve şoför unvanlı kadrolarında bulunanlardan, belediyelerce yürütülen defin hizmetlerinde fiilen görev yapanlara,
- b) Belediyelerin tabip kadrolarında Devlet memuru veya sözleşmeli personel olarak görev yapanlardan ilgili mevzuatında mahalli idareler tarafından defin işlemleri

öncesinde yerine getirilmesi zorunluluğu bulunan hizmetler sebebiyle göreve çağrılanlara,

çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Toplu taşıma kartı

Madde 11 - (1) Büyükşehir kapsamına giren illerdeki belediyelerde veya büyükşehir belediyelerine bağlı kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşlarda çalışmakta olan kamu görevlilerine toplu taşıma araçlarından yararlanacak şekilde mesaiye geliş ve gidişlerinde kullanılmak üzere toplu taşıma kartı verilebilir.

İtfaiye ve zabıta personeline yiyecek yardımı

Madde 12 - (1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi kapsamında görev yapan itfaiye ve zabıta teşkilatı personelinin, anılan Yönetmelik hükümlerine göre öğle yemeği verilen ve öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam edenler, aynı Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ve öğle yemeği hariç olmak kaydıyla, iki öğüne kadar ücretsiz olarak yemek yardımından yararlandırılır veya kumanya yardımı verilir.

İcra memurlarının tazminatı

Madde 13 - (1) Bu hizmet kolunda yer alıp da sosyal denge tazminatı sözleşmesi uygulanmayan idarelerin icra memuru kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

Ölçü ve ayar memurlarının iş riski zammı

Madde 14 - (1) Bu hizmet kolunda ölçü ve ayar memuru unvanlı kadrolarda bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 800 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

İtfaiye çalışanlarının fiili hizmet süresi zammı

Madde 15 - (1) İtfaiye ve yangın söndürme işlerinde çalışan kamu görevlilerine yönelik fiili hizmet süresi zammına ilişkin çalışma yapılacaktır.

Yerel yönetimlerde çalışan kamu görevlilerine yemek yardımı

Madde 16 - (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğine göre yemekhanesi olmayanlara veya kurulan yemek servislerinden kurum dışında fiilen yerine getirilen görevler sebebiyle yararlanma imkanı olmayanlara öğle yemeği için kumanya yardımı verilir.

İtfaiye personeli için nakdi tazminat

Madde 17 - (1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanununun 71 inci maddesi hükmü, Belediye İtfaiye Yönetmeliğinin 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c), (ç) ve (ı) bentlerinde belirtilen görevlere bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölmüş veya malûl olmuş itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanır.

Belediye başkan yardımcılarının tazminatları

Madde 18 - (1) Nüfusu 50.000 ve üzeri il ve ilçe belediye başkan yardımcılarının başkanlık daire başkanları için ilgili mevzuatında öngörülen makam, görev ve temsil tazminatları ile 657 sayılı Kanununun 152 nci maddesi uyarınca ödenen zam ve tazminatlardan aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN

Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

Levent USLU

BEM-BİR-SEN Temsilcisi
Genel Başkan

BEŞİNCİ BÖLÜM

Basın, Yayın ve İletişim Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Koruyucu gıda yardımı

Madde 1 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde zehirleyici, elektromanyetik radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak Kurumca belirlenen koruyucu gıda maddeleri iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

Kahvaltı servisi

Madde 2 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü bünyesinde saat 06:00 nöbetine gelen personele, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla sabah kahvaltısı verilir.

PTT'de görev yapan başdağıtıcı ve dağıtıcılara toplu taşıma kartı verilmesi

Madde 3 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunup, belediye sınırları içerisinde başdağıtıcı ve dağıtıcı olarak görev yapanlara, belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile özel halk otobüslerinden ücretsiz yararlanmaları için anılan Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir.

Araç kullananlara ilave ücret

Madde 4 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan başdağıtıcı ve dağıtıcılardan tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo ve konutta teslim gibi hizmetleri aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık ilave 125 TL ücret ödenir.

(2) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele aylık 125 TL'yi geçmemek üzere araç kullanılarak görev yapılan her gün için 5 TL ücret ödenir.

Gişe memurlarına ilave ücret

Madde 5 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunanlardan fiilen gişelerde görev yapanlar ile gişelere para giriş ve çıkışında görev yapanlara, çalıştıkları günlerle orantılı olmak üzere aylık ilave 125 TL ücret ödenir.

(2) Bunlardan PTT Merkez Müdürlüklerine bağlı şubelerin gişelerinde (mobil şubeler dahil) fiilen görev yapan ve gişelere para giriş çıkışı işlemleri ile paranın transferini gerçekleştiren personele bu miktar %25 artırımlı olarak ödenir.

Giyim yardımı

Madde 6 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında ve verici istasyonlarında çalışan personele, Kurumca hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gerektiği belirlenen giyim malzemeleri aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele, ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

TRT'de konut kira bedeli

Madde 7 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğiyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

PTT'de mobil çalışan personele tayin bedeli verilmesi

Madde 8 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan dağıtıcı, başdağıtıcı ile mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde de mobil hizmeti veren personele 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli verilir.

TRT'de yayın hizmetlerinde çalışan personele servis verilmesi

Madde 9 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında çalışan personele gündüz nöbet değişimlerinde servis hizmeti sağlanır.

TRT'de yapım ve yayın hizmetlerinde görev yapan personel

Madde 10 - (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yapım ve yayın hizmetlerinde fiilen görev yapan personel aylık ilave 175 TL ücret ödenir.

Motosiklet kullananlara ilave ücret

Madde 11 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde A sınıfı (A1 ve A2) sürücü belgesi gerektiren araçları kullananlara, 4 üncü madde uyarınca ödenen ilave ücret %20 artırımlı ödenir.

Başdağıtıcıların temel ücretleri

Madde 12 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı Kanun Hükümünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen başdağıtıcıların temel ücretleri 115 TL artırımlı uygulanır.

PTT A.Ş.' de resmi ve dini bayram günlerinde fazla çalışma ücreti

Madde 13 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi bünyesinde 399 sayılı Kanun Hükümünde Kararname kapsamında görev yapanlara, resmi ve dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 4 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Servis hizmeti

Madde 14 - (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı merkez teşkilatında çalışan personele servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı zam puanları

Madde 15 - (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %20 artırımlı olarak uygulanır.

PTT servis hizmeti

Madde 16 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi tarafından nüfusu 150.000 ve üzeri olan illerde görev yapan personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

PTT'de idari hizmet sözleşmesiyle çalışan personele çocuk yardımı

Madde 17 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde idari hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen sözleşmeli personel 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesinde çocuk için öngörülen yardımdan aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

PTT'de idari hizmet sözleşmesiyle çalışan bazı personelin ücretleri

Madde 18 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde idari hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen postacı, tekniker ile gişe ve büro görevlilerinin temel ücretlerine 300 TL ilave edilir.

TRT Genel Müdürlüğü personelinin sözleşme ücretleri

Madde 19 - (1) TRT'de yapım ve yayın hizmetlerinde görev yapan personelin brüt ücretleri %5 artırımlı ödenir.

PTT' de 399 sayılı KHK'ye tabi sözleşmeli personele il bazlı başarı ilave ödemesi

Madde 20 - (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca görev yapan sözleşmeli personel; faaliyet içi gelirleri dikkate alınarak gelirleri bakımından Türkiye sıralamasında ilk on il arasına giren illerde idari hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen sözleşmeli personele ödenmekte olan başarı bazlı ilave ödemedden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

Ömer BUDAK
BİRLİK HABER-SEN Temsilcisi
Genel Başkan

ALTINCI BÖLÜM

Kültür ve Sanat Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Sözleşmeli sanatçılara fazla çalışma ücreti

Madde 1 - (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki sanat kurumlarında çalışan ve 657 sayılı Kanunun ek geçici 16 ncı maddesi kapsamında bulunan sözleşmeli personele, hizmetin gereği olarak belirli bir sürede bitirilmesi gereken zorunlu ve istisnai işler için saat 24:00'dan sonra yaptırılan fiili fazla çalışmalar karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Kıyafet yardımı

Madde 2 - (1) Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü orkestra sanatçıları ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne bağlı orkestra, koro ve topluluklarda çalışan sanatçılar ile aynı konumdaki sahne üstünde ve ardında görev yapan personele, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken ve kurumlarınca belirlenen özel kıyafet her yıl Eylül ayında aynı olarak verilir. Verilecek özel kıyafetin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

Enformasyon memuru

Madde 3 - (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan "Enformasyon memuru" kadro unvanı "Turizm araştırmacısı" olarak uygulanır.

DÖSİM personeli ek tazminat

Madde 4 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünde bölgeler itibarıyla belirlenmiş olan ek tazminat oranları, Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğünde Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden Kültür ve Turizm Bakanlığının taşra teşkilatı birimlerinde istihdam edilenler için de kadro unvanı, öğrenim seviyesi ve fiilen görev yapılan bölge dikkate alınarak uygulanır.

Turizm araştırmacılarının özel hizmet tazminatı

Madde 5 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı Cetvelin "(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri" bölümünün 14 ve 15 inci gruplarında "Mütercim"ler için belirlenmiş olan tazminat oranları, dereceleri dikkate alınmak suretiyle yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavından (B) düzeyinde başarılı olan Turizm Araştırmacıları için de uygulanır.

Harcırah

Madde 6 - (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (c) fıkrası hükmü, Cumhurbaşkanlığı Klasik Türk Müziği Korosu, Türk Dünyası Müzik Topluluğu, Tarihi Türk Müziği Topluluğu, Devlet Modern Folk Müziği Topluluğu, Devlet Türk Müziği Araştırma ve Uygulama Topluluğu, Devlet Türk Müziği Topluluğu, Türk Tasavvuf Müziği Topluluğu, Devlet Türk Dünyası Dans ve Müzik Topluluğu ile yeni kurulacak koro ve topluluk sanatçıları ve diğerk görevlileri hakkında da uygulanır.

Turizm araştırmacılarına tazminat

Madde 7 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre turizm araştırmacılarından 5 inci madde hükümlerinden yararlananlara dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 17, diğerklerine ise 27 puan ilave edilir.

Diğerk kamu görevlilerine fazla çalışma ücreti

Madde 8 - (1) 1 inci madde kapsamında yer alan sözleşmeli personel ile birlikte zorunlu olarak aynı yerde ve aynı saatlerde çalışan memur ve diğerk sözleşmeli personele fiilen yaptıkları fazla çalışmaları karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin dört katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Koruyucu gıda yardımı

Madde 9 - (1) Bu hizmet kolunda yer alan restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuvarlar, kitap şifahaneleri, zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikaların görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla

gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Bazı sözleşmeli personele ilave ücret

Madde 10 - (1) Luthiye ve notist unvanlı sözleşmeli personele, 10/6/1949 tarihli ve 5441 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (C) fıkrası ile 14/7/1970 tarihli ve 1309 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (c) fıkrası kapsamında yer alan sözleşmeli personele her ay 800 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

DÖSİM personelinin kamu konutlarından yararlandırılması

Madde 11 - (1) Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü kadrolarında bulunan memurlar, yemek yardımı, kreş ve servis hizmeti ile kamu konutlarından anılan Bakanlığın taşra teşkilatı personeli ile aynı şekilde yararlandırılır.

Fazla çalışma ücreti

Madde 12 - (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurumlara bağlı kütüphaneler, müzeler, turizm danışma büroları ve kültür merkezlerinde 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile hafta sonu tatilleri de dahil olmak üzere fiilen fazla çalışma yapan personele, ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Restoratör kadro unvanı

Madde 13 - (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan "restoratör" kadro unvanı "restoratör ve konservatör" olarak uygulanır ve bunlara restoratör için öngörülen mali haklar ödenir.

Ek özel hizmet tazminatı

Madde 14 - (1) Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında müze araştırmacısı unvanlı kadrolarda bulunanlar ile teknik hizmetler sınıfına dahil uzman unvanlı kadrolarda bulunanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile

yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.

Müze araştırmacısı, sanat tarihçisi ile THS uzmanlarının ek ödemesi

Madde 15 - (1) Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında müze araştırmacısı ve sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar ile teknik hizmetler sınıfına dahil uzman unvanlı kadrolarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Kazılarda görev yapan sözleşmeli personele fazla çalışma ücreti

Madde 16 - (1) Türk Tarih Kurumunda arkeolog, müze araştırmacısı ve restoratör unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü koordinasyonunda yürütülen kazılarda görev yapanlardan fiilen fazla çalışma yaptırılanlara ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Koruyucu giyim malzemesi

Madde 17 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların taşra teşkilatında şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personel ile kimyasal, biyolojik, radyolojik ve nükleer atık gibi zehirli maddelere maruz kalarak çalışan personele hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Kütüphane fazla çalışma ücreti

Madde 18 - (1) Cumhurbaşkanlığı Millet Kütüphanesi ve 24 saat esasıyla hizmet veren kütüphanelerde görev yapan Devlet memuru ve sözleşmeli personelden saat 20.00'den sonra fiilen fazla çalışma yaptırılanlara ayda 100 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda fazla çalışma ücreti ödenenlere, aynı saatler için ayrıca 12 nci madde uyarınca ödeme yapılmaz.

Zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda çalışan personelin zamları

Madde 19 - (1) Hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu çalışma ortamlarında fiilen görev yapan personelin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin (B) Teknik Hizmetler Bölümünün Dipnot 2 nci sırasına göre yararlanmakta oldukları iş riski zammı puanları bir kat artırımlı ödenir.

İlave ücret

Madde 20 - (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlara ait kütüphane, müze, laboratuvar, ve ören yerlerinde arkeolog ve müze araştırmacısı unvanlı kadro ve pozisyonlarda istihdam edilenlerden üzerinde antik, tarihi, nadir ve yazma eser zimmeti bulunanlara, eserin niteliği dikkate alınarak aylık 100 TL'yi geçmemek üzere ilgili Kurum tarafından belirlenecek tutarda ilave ücret ödenir.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

Mecit ERDOĞAN
KÜLTÜR MEMUR-SEN Temsilcisi
Genel Başkan

YEDİNCİ BÖLÜM

Bayındırlık, İnşaat ve Köy Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Tapu ve Kadastro tazminatı

Madde 1 - (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan tapu ve kadastro hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.

Fazla çalışma ücreti

Madde 2 - (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığınca kurulmuş olan geçici barınma merkezleri ile Başkanlığın afet ve acil durum hallerinde fazla çalışma yapılmasına ihtiyaç duyulan birimlerinde; normal çalışma saatleri dışında görev yapan memurlar ve sözleşmeli personele, ayda toplam 50 saate kadar yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

Karayolları Genel Müdürlüğünde araç kullananlara ilave ücret

Madde 3 - (1) Karayolları Genel Müdürlüğünde bakım ve trafik teknik görevlileri ile trafik teknik görevlilerinden bakım ve trafik emniyeti hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 125 TL ücret ödenir.

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığında araç kullananlara ilave ücret

Madde 4 - (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatında çalışan arama kurtarma teknisyenleri, sağlık memurları ve teknisyen yardımcılarında arama ve kurtarma hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 125 TL ücret ödenir.

Tapu müdürlükleri personeli için fazla çalışma ücreti

Madde 5 - (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün tapu müdürlüklerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen

çalışanlara her bir personel için ayda 50 ve yılda 400 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla döner sermaye bütçesinden fazla çalışma ücreti ödenir.

Koruyucu giyim malzemesi

Madde 6 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Seyyar görev tazminatı

Madde 7 - (1) Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde Bakım ve İşletme Şefliklerinde işe sistemleri izleme memuru ve tünel izleme memuru olarak çalışanlardan asli görevleri gereği memuriyet mahalli dışında ve belirli bir görev bölgesi içinde fiilen gezici olarak görev yapanlara seyyar görev tazminatı ödenmesi uygulamasına ilgili mevzuatı çerçevesinde devam edilir.

Karayolları Genel Müdürlüğünde fazla çalışma ücreti

Madde 8 - (1) Karayolları Genel Müdürlüğü şube ve bakım işletme şefliklerinde çalışan memurlar ve sözleşmeli personelden, normal çalışma saatleri dışında fiilen görev yapanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Arama kurtarma teknisyenlerinin iş riski zammı

Madde 9 - (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatı arama kurtarma teknisyeni kadrolarında bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 900 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı fazla çalışma ücreti

Madde 10 - (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı taşra teşkilatında görev yapan memur ve

sözleşmeli personelden "Alo 181" çağrı merkezine gelen veya il müdürlüğüne iletilen şikâyet ve ihbarları zaruret arz eden hallerle sınırlı olmak üzere mesai saatleri dışında fiilen yerinde inceleyenlere; büyükşehirlerde yılda toplam 300 saati, diğer yerlerde yılda toplam 200 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı araç kullananlara ilave ücret

Madde 11 - (1) Çevre ve Şehircilik Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden denetim, tespit ve kontrollük hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 125 TL ücret ödenir.

Tapu Müdürlüklerinde çalışan personele yeni unvan verilmesi

Madde 12 - (1) Tapu Müdürlüklerinde Tapu Sicili Tüzüğü'nün 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında görev yapan personelin unvan farklılıklarının giderilmesi yönünde çalışma yapılacaktır.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü personel ihtiyacı

Madde 13 - (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nün personel ihtiyacının döner sermaye bütçesinden karşılanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Şube şefliği görevi yapanlara ilave ödeme

Madde 14 - (1) Karayolları Genel Müdürlüğüne bağlı bakım ve işletme şeflikleri ile şube şefliklerinde şube şefi olarak fiilen görev yapanlara aylık 125 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Karla mücadele tazminatı

Madde 15 - (1) Karayolları Genel Müdürlüğüne bağlı bakım şube şeflikleri ile otoyol bakım işletme şefliklerinde istihdam edilen memur ve sözleşmeli personelden, karla mücadele faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, her gün için (300) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda tazminat ödenir. Bu kapsamda yapılacak ödeme tutarı her bir personel için yılda (5400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

Toplu taşıma

Madde 16 - (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatında istihdam edilen arama ve kurtarma personeli resmi üniformalı buldukları sürece, belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü personeline ek ödeme

Madde 17 - (1) 6083 sayılı Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeline Ek Ödeme Yapılması Hakkında Kanununun 8 inci maddesinin dördüncü fıkrası "Döner sermaye geliri elde edilmesine ilişkin hizmetler Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün taşra personeline yaptırıldığı takdirde, döner sermaye gelirlerinden ödenmek üzere, kendilerine 1000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutardan yaptıkları hizmetin özelliğine ve güçlüğüne göre Genel Müdürün onayı ile belirlenecek miktarda aylık görev ücreti verilebilir." şeklinde uygulanır.

AFAD personeline ilave ödeme

Madde 18 - (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığında arama ve kurtarma teknisyeni kadro veya pozisyonlarında bulunanlar ile sahada bunlarla birlikte afet ve acil durumlara müdahale hizmetlerini yürütmekle görevli diğer personele, sahada fiilen görev yapmaları nedeniyle Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinden yararlanamadıkları günler için, aylık 2100 gösterge rakamını geçmemek üzere, günlük 100 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

Soner Can TUFANOĞLU
BAYINDIR MEMUR-SEN Temsilcisi
Genel Başkan

SEKİZİNCİ BÖLÜM

Ulaştırma Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Koruyucu gıda yardımı

Madde 1 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirleyici, boğucu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Ücretsiz seyahat hakkı

Madde 2 - (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ile TÜRASAŞ Genel Müdürlüğünde görevli kamu görevlilerinin kendisi ve eşi ile yirmi beş yaşından küçük çocukları için demiryollarında yılda 2 kez ücretsiz seyahat hakkı verilir.

İlave ücret

Madde 3 - (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ile TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü personellerinden katener hattının geçtiği işyerlerinde fiilen çalışanlara her ay 100 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Marmaray tüp tüneline çalışanlara ilave ücret

Madde 4 - (1) Marmaray tüp tüneline; fiilen çalışan kamu görevlilerine çalıştıkları her gün için 9 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Yüksek hızlı tren makinistlerine ilave ücret

Madde 5 - (1) Yüksek Hızlı Trenlerde görev yapan makinistlere her ay 120 TL tutarında ilave ücret ödenir.

Makinistlerin ek ödemesi

Madde 6 - (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ile TÜRASAŞ Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan makinistlerin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Belediye ile ortak işletilen hatlardan ücretsiz yararlanma

Madde 7 - (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Büyükşehir Belediye Ortaklığı ile işletilen banliyö ve metro hatlarından anılan Genel Müdürlüklerin ilgili belediye sınırları dahilinde görev yapan personeli de Belediye çalışanları gibi yararlandırılır.

ARFF ve apron memurlarının temel ücretleri

Madde 8 - (1) ARFF ve apron memurlarının temel ücretleri 70 TL artırımlı uygulanır.

Fazla mesai ücretinin artırımlı ödenmesi

Madde 9 - (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 30 uncu maddesi uyarınca fazla çalışma ücretinin ödenmesinde, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katı esas alınır.

TCDD'deki kontrolörlerin temel ücretleri

Madde 10 - (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğünde kontrolör pozisyonunda bulunanlardan trafik kontrolörü olarak görev yapanların temel ücretleri tesisler kontrolörü olarak görev yapanların temel ücreti esas alınarak uygulanır.

Havacılık tazminatı

Madde 11 - (1) 1/6/2021 tarihli ve 4035 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 22/10/2020 tarihli ve 3117 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararına eklenen geçici 1 inci maddenin, anılan usul ve esaslar çerçevesinde uygulanmasına bu toplu sözleşme döneminde de devam edilir.

(2) 1/6/2021 tarihli ve 4035 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararının eki Ek-5, Ek-6 ve Ek-7

sayılı tablolarda yer verilen en düşük ve en yüksek havacılık tazminatı oranları, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 2 nci maddesinde yer verilen tavan oranlar dikkate alınmaksızın, %50 artırılarak uygulanır.

Gece çalışma ek ücreti

Madde 12 - (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve TÜRASAŞ Genel Müdürlüğünün akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri arasında fiilen çalışan personeline, bu şekilde çalıştıkları her gün için 20 TL ek ücret ödenir. Bu maddeye göre her ay en fazla 10 gün için ödeme yapılabilir.

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı

Madde 13 - (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme ile ikinci fıkrada öngörülen havacılık tazminatı Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutardan karşılanır.

(2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılanarlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının %45'ini, kısmen karşılanarlara %30'unu, bunların dışında kalanlara %15'ini geçmemek üzere; Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunulan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre havacılık tazminatı ödenir.

(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeye sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

Ek ödeme

Madde 14 - (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bölge müdürlükleri ve liman başkanlıkları kadrolarında bulunup tehlikeli madde denetimi yapma sertifikasına sahip ve fiilen tehlikeli madde denetimi yapan memurların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

Öğretmen pozisyonunda görev yapanlara öğretim yılına hazırlık ödeneği

Madde 15 - (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında öğretmen pozisyonunda fiilen öğretmenlik yapanlara 657 sayılı Kanununun ek 32 nci maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.

Koruyucu giyim yardımı

Madde 16 - (1) Bu hizmet kolundaki kamu kurum ve kuruluşlarının şantiye, fabrika, atölye, laboratuvar, katener hat kesiminin geçtiği yerler, tersane, yer altı veya açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında düzenli olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Liman başkanlığı personeline fazla çalışma ücreti

Madde 17 - (1) Liman Başkanlıkları personelinden liman çıkış belgesi işlemleri kapsamında mesai saatleri dışında işlem yapan, STEP sertifikasına sahip olup, Denizcilik Sörvey Mühendisi kadro görevi dışında sörvey ve ölçüm işlemi yapan, Amatör Denizci Belgesi, Kısa Mesafe Telsiz Operatörü Yeterlilik Belgesi iş ve işlemlerinde görev yapan personele ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

Kenan ÇALIŞKAN
ULAŞTIRMA MEMUR-SEN Temsilcisi
Genel Başkan

DOKUZUNCU BÖLÜM

Tarım ve Ormancılık Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

OGM personeline koruyucu giyim ve donanım malzemesi

Madde 1 - (1) Orman yangınları ile bilfiil mücadele eden Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı personeline, hizmetin gereği olarak orman yangınlarıyla mücadele esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Yangın tazminatı

Madde 2 - (1) 28/2/1985 tarihli ve 3160 sayılı Kanun hükümlerine göre ödeme yapılanlar hariç olmak üzere, Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan hava vasıtalarında yangın söndürme faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her uçuş günü için (1000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (10000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

Fazla çalışma ücreti

Madde 3 - (1) Orman Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında; orman yangınlarına doğrudan bilfiil müdahale edenler ile yangın nöbeti tutanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere Nisan ayı başından Kasım ayı sonuna kadar ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Aynı Genel Müdürlüğün merkez teşkilatında sayıları kırkı geçmemek üzere yangın nöbeti tutanlar da bu madde hükmünden yararlandırılır.

Toplu taşıma

Madde 4 - (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü orman muhafaza

memurları, resmi üniformalı buldukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanır. Bu haktan yararlanacaklara 4736 sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Ürettikleri Mal ve Hizmet Tarifeleri ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanununun 1 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında söz konusu hizmetten faydalanmada muafiyet tanınmış sayılır.

Koruyucu gıda yardımı

Madde 5 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Sağlık teknikerlerinin zam puanları

Madde 6 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlar İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün Dip Not 3 üncü sırasında öngörülen ilave iş riski zammı, Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatında sağlık teknikeri kadrolarında bulunanlar için de uygulanır.

Tarım ve Orman Bakanlığının bazı birimlerinde görev yapan personelin zam puanları

Madde 7 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlar İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün 7 nci sırasında unvanlar ve öğrenim durumları itibarıyla öngörülen zam puanları, Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapan personelden aynı unvan ve aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zamlar ödenmez.

Tarım ve Orman Bakanlığının bazı birimlerinde görev yapan personelin tazminatları

Madde 8 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe

konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(F) Sağlık Hizmetleri Bölümü"nün 5 nci sırasında öğrenim durumları itibarıyla öngörülen tazminatlar, Tarım ve Orman Bakanlığı Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon, Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretim ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapanlardan aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.

Orman muhafaza memurlarının tazminat ve ek ödemeleri

Madde 9 - (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre orman muhafaza memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

(2) Orman muhafaza memuru unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Kadastro tazminatı

Madde 10 - (1) Orman Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan orman kadastro hizmetlerinde görevlendirilen ve arazi-de fiilen çalışanlara, Orman Genel Müdürlüğü döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.

Döner sermaye ödemesi yerine 375 sayılı KHK'ye göre ek ödeme verilmesi

Madde 11 - (1) 21/12/1967 tarihli ve 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik primi ödemesi kapsamında bulunan personelden, adlarına tahakkuk ettirilmiş olan üretimi teşvik priminden ödemenin yapılacağı tarihten önce yararlanmak istemediklerini yazılı beyan edenlere, anılan ödemenin yapılacağı tarihten itibaren üretimi teşvik primi yerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname-nin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödeme yapılır.

Üretimi teşvik priminde yıllık izin

Madde 12 - (1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi

teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.

Fark ödemesi

Madde 13 - (1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminden yararlananların üretim teşvik primi dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemededen yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, mali yılın sonunda ödenir.

Kontrol hizmetlerinde ilave ödeme

Madde 14 - (1) Tarım ve Orman Bakanlığı taşra teşkilatında veteriner, veteriner hekim, biyolog ve kimyager unvanlı kadro ve pozisyonlarda olanlar ile mühendis unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanlardan gıda, ziraat, su ürünleri, balıkçılık teknolojileri, kimya ve tütün teknoloji mühendisleri ile ilgili meslek alanlarında eğitim alan tekniker, teknisyen ve yardımcı sağlık personeline, en az 5 saat süreyle 11/6/2010 tarihli ve 5996 sayılı Kanun, 22/3/1971 tarihli ve 1380 sayılı Kanun, 25/2/1998 tarihli ve 4342 sayılı Kanun, 3/1/2002 tarihli ve 4733 sayılı Kanun, 3/7/2005 tarihli ve 5403 sayılı Kanun, 1/12/2004 tarihli ve 5262 sayılı Kanun, 31/10/2006 tarihli ve 5553 sayılı Kanun ve Tarımda Kullanılan Gübrelerin Piyasa Gözetimi ve Denetimi Yönetmeliği kapsamında kontrol görevi yürüttükleri her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Kontrol hizmetlerinin yürütüldüğü birimlerde müdür, müdür yardımcısı, şube müdürü, ilçe müdürü görevini yapan personel de aynı usul ve esaslarda fiilen kontrol görevi yürüttüğü her gün için bu madde hükmünden yararlanır.

Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde görev yapan şeflerin ek ödemesi

Madde 15 - (1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, doğa koruma ve milli parklar şefi ve orman işletme şefi olarak fiilen görev yapanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

(2) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan, doğa koruma ve milli

parklar şefi ve orman işletme şefi olarak fiilen görev yapanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik

Madde 16 - (1) 3213 sayılı Maden Kanununun 3 üncü maddesinde madencilik faaliyetleriyle ilgili konularda "ihtisaslaşmış Devlet kuruluşu" olarak tanımlanmış olan idarelerden bu hizmet kolunda yer alanlar tarafından madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da anılan Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

Madde 17 - (1) Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden mahsul alım dönemlerinde normal çalışma saatleri dışında fiilen alım, satım, ithalat ve nakliye işlerinde çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

Madde 18 - (1) Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden bitkisel ve hayvansal üretim faaliyetlerinin yoğun olduğu dönemlerde normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

Madde 19 - (1) Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

Madde 20 - (1) Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğünde görev yapan memurlardan

normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüğü ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü personelinin fazla çalışma ücreti

Madde 21 - (1) Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüklerinde (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) görev yapan memur ve sözleşmeli personelden yasadışı avcılığı ve biyokaçakçılığı önlemeye yönelik olarak normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışan personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

İlave ödeme

Madde 22 - (1) 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrasında öngörülen ödemelerden yararlananlara, söz konusu ödemelerin yapılmasından önce ve yılda bir defa olmak üzere, 9000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere döner sermaye kârından ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.

Görevlerini araç kullanarak yerine getiren kamu görevlilerine ilave ücret

Madde 23 - (1) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele aylık 125 TL'yi geçmemek üzere araç kullanılarak görev yapılan her gün için 5 TL ücret ödenir.

Afyon Alkoloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü personeline ilave ödeme

Madde 24 - (1) Afyon Alkoloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğünde vardiyalı olarak zehirli, gazlı, kimyasal ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, görev yaptıkları her gün için 15 TL ilave ücret ödenir.

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personeline ilave ödeme

Madde 25 - (1) Atatürk Orman Çiftliği müdürüne 3000 gösterge, Atatürk Orman Çiftliği müdür yardımcısı ile diğer müdür kadrolarında bulunanlara 2000 gösterge, diğer

personeler ise 1000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda her ay ilave ödeme yapılır.

Koruyucu giyim ve donanım malzemesi

Madde 26 - (1) Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarının taşra teşkilatında istihdam edilen personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, veteriner hizmetleri, bitki sağlığı, gıda, yem ve su ürünleri kontrol hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele, orman yangınları ile mücadele işlerinde görev yapanlara görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personeler ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum veya kuruluş ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

TKDK destek personeline ilave ücret

Madde 27 - (1) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda destek personeli pozisyonlarında istihdam edilen sözleşmeli personelin sözleşme ücretlerine 150 TL ilave edilir.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

Hüseyin ÖZTÜRK
TOÇ BİR-SEN Temsilcisi
Genel Başkan

ONUNCU BÖLÜM

Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Koruyucu giyim malzemesi

Madde 1 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların fabrika, atölye, laboratuvar, maden ocakları, sanayi tesisleri ve akaryakıt istasyonları ile petrol boru hatları veya açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

Ücretsiz okul servisi

Madde 2 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerinin çocukları da diğer statülerdeki personelin çocuklarının ücretsiz olarak yararlandığı okul servislerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır.

Ücretsiz sosyal servis

Madde 3 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların baraj, termik santral, fabrika, trafo ve benzeri iş yerlerinde çalışan kamu görevlileri ile aile fertleri de diğer statülerdeki personel ile aile fertlerinin ücretsiz olarak yararlandığı sosyal servislerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır. Buna ilişkin usul ve esaslar en geç 31/1/2022 tarihine kadar kurum yetkilileri ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

MTA kamplarında ve araştırma gemilerinde görev yapan personele yemek yardımı

Madde 4 - (1) Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğüne bağlı kamplarda ve araştırma gemilerinde görev yapan kamu görevlileri de, işçiler için oluşturulmuş ücretsiz yemek servisinden işçiler gibi yararlandırılır.

(2) Anılan kamp ve araştırma gemilerinde görev yapanlardan birinci fıkra hükmünden yararlanamayan kamu görevlilerine, bu kamplarda işçilere sağlanan şekilde ücretsiz yemek verilir.

TEİAŞ yük tevzi müdürlüklerinde çalışan teknik personele ilave ücret verilmesi

Madde 5 - (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü Yük Tevzii Müdürlüklerinde vardiya görevi yapan teknik personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

Vardiya servisi

Madde 6 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda normal mesai saatleri dışında vardiyalı çalışan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda mesai günleri gidiş-geliş bedeli dikkate alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli ödenir.

ÇAYKUR kampanya primi

Madde 7 - (1) Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde kampanya döneminde görev yapan personele yılda beş ayı geçmemek üzere ayda 125 TL kampanya primi ödenir.

TKİ ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlükleri personeline servis hizmeti

Madde 8 - (1) TKİ Genel Müdürlüğüne bağlı Çan İşletmelerinde (Biga ve Çanakkale'de ikamet edenler dâhil) ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı Bigadiç, Kırka, Emet ve Bandırma İşletmelerinde görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde ücretsiz servis hizmeti sağlanır.

TEİAŞ canlı hat bakımı kapsamında uçuşlara katılanlara ilave ücret verilmesi

Madde 9 - (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı hava hat bakım ve kontrolleri kapsamında memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele, hat bakımı ve kontrolüne yönelik olarak fiilen uçuşa katıldıkları her gün için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5.400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

TEİAŞ canlı bakım birimlerinde çalışanlara ilave ücret verilmesi

Madde 10 - (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı bakım birimlerinde

memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

Yüksek gerilim ilave ödemesi

Madde 11 - (1) TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ genel müdürlüklerine ait enerji üretim yerleri ile özel sektör mülkiyetinde olan açık ve kapalı şalt merkezlerinde, enerji nakil hatlarının tesisi, bakımı veya kontrolü hizmetlerinde; Elektrik Kuwvetli Akım Tesisleri Yönetmeliğinde belirtilen 1000 volt ve üzeri yüksek gerilimde fiilen çalışan kamu görevlilerine her gün için 30 TL ilave ücret ödenir.

DSİ projelerinde görev yapan personele fazla çalışma ücreti

Madde 12 - (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün;

- a) Ilisu Projesi 16. Bölge Müdürlüğünde görev yapan memur ve sözleşmeli personele ayda 70 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin dört katı tutarında,
- b) 10. Bölge Müdürlüğüne bağlı Silvan Projesi ile Çoruh Projeleri 26. Bölge Müdürlüğünde görev yapan memur ve sözleşmeli personele ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin dört katı tutarında,
- c) 4. Bölge Müdürlüğü (Konya), 7. Bölge Müdürlüğü (Samsun), 5. Bölge Müdürlüğü (Ankara), 8. Bölge Müdürlüğü (Erzurum), 9. Bölge Müdürlüğü (Elazığ), 10. Bölge Müdürlüğü (Diyarbakır), 12. Bölge Müdürlüğü (Kayseri), 15. Bölge Müdürlüğü (Şanlıurfa), 17. Bölge Müdürlüğü (Van) 18. Bölge Müdürlüğü (Isparta), 24. Bölge Müdürlüğü (Kars), 19. Bölge Müdürlüğü (Sivas), 20. Bölge Müdürlüğü (Kahramanmaraş), 22. Bölge Müdürlüğü (Trabzon) ve 23. Bölge Müdürlüğünde (Kastamonu) görev yapan memur ve sözleşmeli personele yılda toplam 300 saati geçmemek üzere ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin dört katı tutarında, fazla çalışma ücreti ödenir.

Bazı EÜAŞ personeline ek ödeme

Madde 13 - (1) Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü kadro veya pozisyonlarında bulunanlardan Karakaya, Ermenek, Gezende, Batman, Alpaslan, Deriner, Muratlı, Sarıyar, Demirköprü, Karkamış, Kılıçkaya ve Gökçekaya hidroelektrik santralleri ile Afşin-Elbistan B Termik santrallerinde ve Afşin-Elbistan A Termik Santrali ile Afşin Elbistan Linyitleri Takip ve Koordinasyon İşletme Müdürlüklerinde, Doğu Karadeniz ve Yöresi, Hirfanlı ve Yöresi, Ilisu, Obruk, Berke, 18 Mart Çan Termik, Çayırhan Termik

ve Çayırhan Linyit işletme müdürlüklerinde görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Madencilik ve petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik

Madde 14 - (1) Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü, MTA Genel Müdürlüğü, TKİ Genel Müdürlüğü, TTK Genel Müdürlüğü, ETİMADEN İşletmeleri Genel Müdürlüğü, DSİ Genel Müdürlüğü, EÜAŞ Genel Müdürlüğü, Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu tarafından madencilik faaliyetleri ile 6491 sayılı Türk Petrol Kanunu kapsamında petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da 3213 sayılı Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.

Şeker fabrikaları kampanya primi

Madde 15 - (1) Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğünde kampanya döneminde görev yapan personele yılda beş ayı geçmemek üzere ayda 125 TL kampanya primi ödenir.

Lojmandan faydalanma

Madde 16 - (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan EÜAŞ, ETİMADEN ve Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüklerinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentlerine göre istihdam edilen personel; anılan kurumlarda 4857 sayılı İş Kanununa tabi personelin ücretsiz kaldığı misafirhane niteliğinde olmayan yatakhanelerden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır.

Ölçü ve ayar memurlarının iş riski zammı

Madde 17 - (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı taşra teşkilatı ölçü ve ayar memuru kadrolarında bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 800 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

ETİ MADEN personeline ilave ödeme

Madde 18 - (1) Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün; Bandırma İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye

ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir. Kırka, Emet, Bigadiç ve Beylikova İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

TKİ personeline ilave ödeme

Madde 19 - (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğünün işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay ilave 60 TL ödeme yapılır.

(2) Bu ödeme yeraltında çalışan personele her ay 70 TL olarak uygulanır.

TTK personeline ilave ödeme

Madde 20 - (1) Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerine her ay ilave 60 TL ödeme yapılır.

(2) Bu ödeme yeraltında çalışan personele her ay 70 TL olarak uygulanır.

DSİ personeline fazla çalışma ücreti

Madde 21 - (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün taşra teşkilâtına dâhil kadro veya pozisyonlarında bulunan personelden; tabii afetlerde fiilen çalışanlara, bir takvim yılında 125 saati geçmemek ve yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak üzere fazla çalışma ücreti ödenir.

Fazla çalışma ücreti

Madde 22 - (1) Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı, EÜAŞ, TEİAŞ, TEDAŞ genel müdürlüklerinin taşra teşkilâtında istihdam edilen memur ve sözleşmeli personelden resmi ve dini bayram günlerinde görev yapanlara fiilen çalıştıkları her gün için yıllık merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 2 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Araç kullananlara ilave ücret

Madde 23 - (1) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TEİAŞ ve MAPEG'de görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele aylık 125 TL'yi geçmemek üzere araç kullanılarak görev yapılan her gün için 5 TL ücret ödenir.

Türk Standardları Enstitüsü personeline ilave ücret

Madde 24 - (1) Türk Standardları Enstitüsünde istihdam edilen personele; uygunluk değerlendirme faaliyetleri kapsamında Enstitü tarafından belirlenen standart görevlerinin üzerinde mesai saatleri dışında sonuçlandığı işlemler için ayda 250 TL'yi geçmemek üzere Enstitü tarafından belirlenen kriterlere göre ücret ödenir.

Ek ödeme

Madde 25 - (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında ilgili mevzuatı uyarınca yürütülen kontrol ve denetim faaliyetlerinde görevlendirilen ve denetçi belgesine sahip olanlardan;

- (a) Teknik hizmetler sınıfına dahil kadrolarda bulunan personel ile
- (b) Aynı veya benzer unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli teknik personelin

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

KOSGEB ilave ödeme

Madde 26 - (1) Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatında istihdam edilen personele her ay 150 TL ilave ücret verilir.

MTA personeline ilave ödeme

Madde 27 - (1) Maden ve Tetkik Arama Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında istihdam edilen kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

Akaryakıt İkmal ve NATO POL çalışanlarına ilave ödeme

Madde 28 - (1) Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı taşra teşkilatında istihdam edilen kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

TENMAK personeline ilave ödeme

Madde 29 - (1) Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumunun taşra teşkilatında istihdam edilen kamu görevlilerine her ay 60 TL ilave ücret verilir.

Hizmet tahsisli konutlar

Madde 30 - (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğünün Çan ve Tunçbilekte bulunan kamu konutları ile kontrol müdürlükleri, Türk Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüğünde bulunan Van Erciş Şeker Fabrikası, Elazığ ve Çarşamba Şeker Fabrikaları ile Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün Kırka Bor İşletme Müdürlüğünde bulunan kamu konutları 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi uyarınca hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

Hacı Bayram TONBUL
ENERJİ BİR-SEN Temsilcisi
Genel Başkan

ONBİRİNCİ BÖLÜM

Diyanet ve Vakıf Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşme

Fazla çalışma ücreti

Madde 1 - (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katınının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Musahhihlerin din hizmetleri tazminatı

Madde 2 - (1) Musahhih kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

Sözleşmeli Kur'an kursu öğreticilerine öğretim yılına hazırlık ödeneği

Madde 3 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığında Kur'an kursu öğreticisi unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden fiilen öğreticilik yapanlara 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.

Ek ders ücreti

Madde 4 - (1) 14/7/2009 tarihli ve 2009/15215 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Diyanet İşleri Başkanlığınca Düzenlenen Eğitim Faaliyetlerinde Uygulanacak Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar"ın 7 nci maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında yer alanlardan yatılı Kur'an kurslarında gece nöbeti görevi verilenlere fiilen yaptıkları her nöbet görevi için 3 saat daha ek ders ücreti ödenir.

(2) İlgili mevzuata göre öğretim yılı başında öğrenci kaydına ilişkin çalışmalar kapsamında görev yapan Kur'an kursu öğreticilerine, bir yılda 5 gün geçmemek kaydıyla fiilen çalıştıkları her gün için 3 saat ek ders ücreti ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

Madde 5 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi

unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin “(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü”nün (c) sırasına göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 20 puan ilave edilir.

Murakıpların din hizmetleri tazminatı

Madde 6 - (1) Murakıp unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 30 puan ilave edilir.

Vaizlerin din hizmetleri tazminatı

Madde 7 - (1) Başkanlık vaizi, başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 15 puan ilave edilir.

Fazla çalışma ücreti

Madde 8 - (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlara, dini bayram günleri hariç 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların din hizmetleri tazminatı

Madde 9 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin “(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü”nün (b) sırasına göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 20 puan ilave edilir.

Vaizlerin fazla çalışma ücreti

Madde 10 - (1) Başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ders görevinin yapılmış sayılacağı haller

Madde 11 - (1) Kur'an kursu öğreticilerinden;

a) Diyanet İşleri Başkanlığınca veya verilen yetki uyarınca valiliklerce yurt içinde düzenlenen her türlü eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminerlerde görevlendirilenler, bu görevlerini fiilen yerine getirdikleri sürelerde,

b) Genel idari izinli olmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyenler ise izin sürelerinde,

kendilerine verilmiş ek ders görevleri varsa bu görevlerini yapmış sayılırlar ve ek ders ücretleri kadrolarının bulunduğu kurumca ödenir. Bu madde uyarınca ödeme yapılabilecek gün sayısı bir yılda 90 günü geçemez.

Yurt önceliği

Madde 12 - (1) Memuriyet mahallinde ilköğretim ve ortaöğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına Devlet yurtlarında öncelik sağlanır.

Ramazan ayı fazla çalışma ücreti

Madde 13 - (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlardan Ramazan ayı boyunca fiilen çalışmış olanlara, kullanamadıkları hafta tatil günlerinden 3 günü için, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 2 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ulusal bayram ve genel tatillerde vaizlere fazla çalışma ücreti

Madde 14 - (1) Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde baş vaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz unvanlı kadrolarda çalışanlara, dini bayram günleri hariç 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanununun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi

yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 2 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

Ek ödeme

Madde 15 - (1) Din hizmetleri sınıfında yer alan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 5 puan ilave edilir.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Kamu İşveren Heyeti Başkanı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

Mehmet Ali GÜLDEMİR
DİYANET-SEN Temsilcisi
Genel Başkan



VI. BÖLÜM

**2022-2023 DÖNEMİ
TOPLU SÖZLEŞME
KAZANIMLARIMIZ**

A- 2022-2023 GENEL TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARIMIZ

- **Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine 2022-2023 döneminde kümülatif %28,61 artış yapıldı.**

2022 yılında; Ocak'ta %5, Temmuz'da %7 olmak üzere kümülatif %12,35 oranında zam yapıldı.

2023 yılında; Ocak'ta %8, 2023 Temmuz ayında %6 olmak üzere kümülatif %14,48 oranında zam yapıldı.

- **Sendikalı memur kazandı. Toplu sözleşme ikramiyesi 2022 itibariyle 400 TL oldu.**

Toplu Sözleşme İkramiyesi 2.119 gösterge rakamına yükseltilecek; 2022 Ocak-Haziran döneminde 400 TL, 2022 Temmuz-Aralık döneminde 428 TL, 2023 Ocak Haziran döneminde 462 TL, 2023 Temmuz-Aralık döneminde 489 TL olarak ödenecek. Toplu Sözleşme İkramiyesinde toplamda %262 artış sağlanarak, Toplu Sözleşmeyi imzalayan Memur-Sen'e ve yetkili bağlı Sendikalarına üye olan kamu görevlilerine yıllık 1.600 TL kazanç sağlanacak.

- **Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesine ilişkin çalışma 2022 yılı içerisinde tamamlanacak.**

Sözleşmeli personel mevzuatında düzenleme yapılması ve sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesine ilişkin çalışma yetkili konfederasyonun katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacak.

- **3600 Ek göstergeye yönelik çalışma 2022 yılı içerisinde tamamlanacak.**

Memur-Sen'le (yetkili konfederasyonla) 3600 ek gösterge dâhil olmak üzere ek gösterge düzenlemesine ilişkin çalışma yapılacak ve bu çalışma 2022 yılı içerisinde tamamlanacak.

- **Emeklilikte Ödenecek Tazminatı Tutarı 2022 İtibariyle 122 TL artacak. Sözleşmeli personel de bu ödemedен yararlanacak.**

Emekli olan kamu görevlisine ödenen 2.437,68 TL tazminat tutarı; 2022 yılı birinci altı ayda 2.559,70 TL, ikinci altı ayda 2.738,87 TL, 2023 yılı birinci altı ayda 2.957,84 TL, ikinci altı ayda 3.135,31 TL olarak ödenecek. Bu ödemedен sözleşmeli personelde aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanacak.

- **Aile Yardımı Ödeneği**

a) Eşi çalışmayan kamu görevlisine her ay 2.273 gösterge rakamının aylık katsayısıyla çarpımı tutarında;

Ocak 2022'de 429,11 TL,

Temmuz 2022'de 459,14 TL,

Ocak 2023'te 495,87 TL,

Temmuz 2023'te 525,63 TL aile yardımı ödenecek.

b) Kamu görevlilerinin 0-6 Yaş grubundaki çocuğu için 500 gösterge (94,39 TL), 6 yaş üzeri çocuğu için 250 gösterge (47,19 TL) rakamının aylık katsayısıyla çarpımı tutarında çocuk yardımı verilecek.

c) Engelli çocuğu olan kamu görevlilerine çocuk yardımı; 0-6 yaş grubundaki çocukları için 188,78 TL (500 gösterge rakamının 2 katı), 6 yaş üstü çocukları için 94,39 TL (250 gösterge rakamının 2 katı) olarak ödenecek.

- **Burs Alan Çocuklar İçin Aile Yardımı Ödenmesi**

Kamu görevlisinin burs alan ve devletçe okutulan çocuklar için çocuk yardımı ödenmeye devam edilecek.

- **Mali Sorumluluk Zammı**

Taşınır kayıt kontrol yetkilisi olarak görevlendirilenlere mali sorumluluk zammı ödenmeye devam edilecek.

- **Müze Araştırmacısı, Arşivci, Folklor Araştırmacısı, Kütüphaneci, Kitap Patoloğu ve Sosyologlara ödenen zam ve tazminatlar devam edecek**

Müze Araştırmacısı, Arşivci, Folklor Araştırmacısı, Kütüphaneci, Kitap Patoloğu ve Sosyologlara ödenmekte olan iş güclüğü ve temininde güçlük zammı tutarları ödenmeye devam edecek.

- **Seyyar görev tazminatı**

Seyyar görev tazminatı il sınırı esasıyla ödenmeye devam edilecek.

- **Sözleşmeli Personel Yemek Yardımı**

Sözleşmeli personel yemek yardımından yararlanmaya devam edecek.

- **Hizmet Tahsisli Kamu Konutları**

Baraj, santral, maden sahası, fabrika, trafo, gar ve istasyon gibi yerlerdeki kamu konutlarından personel hizmet tahsisli olarak faydalanmaya devam edecek. Hizmet tahsisli konutların tespiti; yetkili sendika temsilcisinin katılımıyla belirlenecek.

- **KİT personeline lojman kirasını %15 indirimli ödeme hakkı devam edecek.**

KİT personeli lojman kirasını %15 indirimli ödemeye devam edecek.

- **KİT'lerde Kıdem Ücreti Uygulaması**

KİT'lerde kıdem ücretinin belirlenmesinde yıl uygulaması yerine 60, 120, 180 ve 240 ayı tamamlama şeklinde ay uygulanması devam edecek.

- **İtfaiye ve ARFF Personelinin Hizmet Sınıfı ve Ek Ödemesi**

İtfaiye ve ARFF memurlarının; Genel İdari Hizmetleri sınıfı kapsamında değerlendirilmesine devam edilecek ve bu personele ilave 89,67 TL ödeme yapılacak.

- **Yükseköğretim kurumlarının disiplin kurullarında sendika temsilcisi bulunmaya devam edecek.**

Yükseköğretim kurumlarının disiplin ve yüksek disiplin kurullarında sendika temsilcisi yer alacak.

- **Avukatlık Vekâlet Ücreti 20.000 gösterge rakamı üzerinden ödenmeye devam edecek.**

Kamuda görev yapan avukatlara ödenebilecek vekâlet ücreti aylık üst sınırı 3.775,74 TL'ye çıkarılacak.

- **Programcı ve Çözümleyicilerin Zam ve Tazminat Oranlarına Yönelik Uygulama Devam Edecek**

Programcı ve Çözümleyici unvanlı personele, hizmet yılları dikkate alınarak İş Güçlüğü ve Temininde Güçlük zammı puanları ile Özel Hizmet Tazminatı "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (d) bendindeki tazminat oranları uygulanacak.

- **Bakanlıklar, Bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatına görev yapan personele servis hizmeti verilmeye devam edilecek. Taşra birimindeki servis hizmetlerinden kamu görevlileri de yararlanacak.**

Bakanlıklar ve bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatlarında görev yapan personele servis hizmeti sunulmasına devam edilecek ve taşra birimlerinde var olan servis hizmetinden kamu görevlileri de yararlanacak.

- **Giyecek Yardımı Nakdi Ödenmeye devam edilecek.**

Giyecek yardımının nakdi ödeme yapılmasına devam edilecek.

- **KİT'lerde Görev Yapan Müdürlerin Özel Hizmet Tazminatına 5 Puan, Yardımcılarına 10 Puan İlave Artış Sağlandı**

KİT'lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin maaşlarına 89,67 TL ilave artış sağlanarak toplamda 448,36 TL zam yapılacak. KİT'lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin yardımcılara, bölge müdür yardımcılara ve şube/kısım müdürlerinin maaşlarına ilave 179,34 TL ödeme yapılacak.

- **Sivil savunma uzmanlarının özel hizmet tazminatı artışına devam edilecek**

Sivil savunma uzmanlarının özel hizmet tazminatında uygulanan 5 puanlık artışa devam edilerek 1 Ocak 2022 itibariyle 89,67 TL ödenecek.

- **KİT'lerde görev yapan Personele 12 puan artırımlı Ek ödeme uygulaması devam edecek**

KİT'lerde görev yapan teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar şehir plancısı ve veteriner hekimlerin maaşlarına 1 Ocak 2022 itibariyle 215,21 TL olarak ödenecek.

- **Şef kadrolarında bulunan personelin 10 puan artırımlı özel hizmet tazminatı uygulamasına devam edilecek.**

Şef kadrolarında bulunan personele 1 Ocak 2022 itibariyle 179,34 TL olarak ödenecek.

- **Koruma ve güvenlik görevlilerinin ek ödeme oranlarında artış sağlandı. Silahlı olarak görev yapan personele ilave ek ödeme yapılması sağlandı.**

Koruma ve güvenlik görevlilerinin 5 puan ek ödeme artışı 8 puna çıkarılarak 143,47 TL olarak ödenecek. Silahlı görev yapan koruma güvenlik görevlilerinin maaşlarına 5 puan ilave artış sağlanarak 89,67 TL zam yapılacak.

- **Sözleşmeli Teknik Personele İlave Ücret Uygulamasında hem miktar hem kapsam genişlemesi sağlandı.**

KİT'lerde arazi, şantiye, inşaat, baraj, park, bahçe, maden, açık alanlarda kurulu tarım, hayvancılık uygulama birimleri ve yol gibi açık çalışma mahallerinde fiilen çalışan;

a) Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, jeofizikçi, fizikçi, jeomorfolog, kimyager, teknik amir, teknik şef, atölye şefi ve teknik uzman pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personele fiilen çalıştıkları her gün için 53,80 TL (%3) olmak ve üç ayda 1.076,08 TL'yi (%60) aşmamak üzere,

b) Başekspert, eksper, topograf ve tekniker pozisyonlarında görev yapan sözleşmeli personele fiilen çalıştıkları her gün için 35,86 TL (%2) olmak ve üç ayda 717,39 TL'yi (%40) aşmamak üzere,

c) Başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve sürveyan pozisyonlarında görev yapan sözleşmeli personele fiilen çalıştıkları her gün için 21,52 TL (%1.2) olmak ve üç ayda 430,43 TL'yi (%24) aşmamak üzere ilave ücret ödemesi yapılacaktır.

Sayılan unvanlı pozisyonlarda görev yapan ve ilgili mevzuatı ve sözleşmesi uyarınca ödemededen yararlanamayan personele de ödeme yapılacaktır.

- **Kamu Görevlilerine Cuma İzni**

Kamu görevlilerinin cuma namazı vakti izinlerinin sürdürülmesine devam edilecektir.

- **Kamu Görevlilerinin Hac İzni**

Hac farizalarını yerine getirmek için yasal izni olmayan kamu görevlileri ücretsiz izin kullanabilme hakkı devam edilecektir.

- **İtfaiye Personelinin Vefatı Sonrası Ödenecek Tazminat Uygulamasına Devam Edilecek**

Yangına müdahale sırasında vefat eden itfaiye personelinin mirasçılara ek gösterge dahil en yüksek devlet memuru brüt aylığının 100 katı (179.347,65 TL) tazminat ödenecektir.

- **Lojman Desteği Devam Edecek**

Kamuya ait lojmanlardan yararlanma sürelerinin, konutun yeri ve niteliği dikkate alınarak sıra tahsisine esas puanda değerlendirilmesine devam edilecektir. Engelli

Kamu görevlilerinin kamu konutlarından pozitif ayrımcılık kapsamında öncelikli yararlanmalarına yönelik tedbirlerin alınmasına devam edilecek.

- **Aile Yardımı Ödeneğinden Geriye Dönük Yararlanmaya Devam Edilecek**

Aile yardımı ödeneğinin bildirimine dayalı olarak geriye dönük 3 ay süreyle ödemesine devam edilecek.

- **Kamu görevlilerinin çocuklarına yönelik kreş hizmeti konusunda çalışma devam edecek.**

Kamu görevlilerinin çocuklarına yönelik kreş hizmeti uygulamasının başlaması konusunda ihtimam gösterilecek.

- **Tabip ve diş tabiplerinin 12 puanlık ek ödeme uygulamasına devam edilecek.**

Tabip ve diş tabip kadro ve pozisyonlarında bulunanların maaşlarına 1 Ocak 2022'de 215,21 TL ödenecek.

- **Avukatlara Günlük Ödeme**

Kamuda görev yapan avukatlara, davaları takip etmelerine yönelik her göreve çıkışlarında günlük 1 Ocak 2022'de 51,91 TL ödeme yapılacaktır.

- **Misafirhanelerden Düşük Ücretle Yararlanma Hakkı Devam Edecek**

Sınav ya da zorunlu staj nedeniyle misafirhanede kalacak kamu görevlilerinin çocuklarına indirim yapılması uygulamasına devam edilecek.

- **Biyoloğlara ödenen ek özel hizmet tazminatı uygulamasına devam edilecek**

Mühendis ve diğer teknik personel ile birlikte çevresel etki değerlendirmesi amacıyla arazide görev yapan biyoloğlara, açık çalışma mahallindeki görev yaptıkları her gün için 53,80 TL fazla ödeme yapılacaktır.

- **Helal Gıda Uygulaması**

Kamu kurum ve kuruluşlarında helal gıda sertifikalı ürünlerin kullanılmasına yönelik gösterilen ihtimam uygulamasına devam edilecek.

- **Engelli Kamu Görevlilerine yönelik ayrıcalıklar devam edecek**

Engelli kamu görevlilerinin; Mesleki uyum eğitimlerinin ve fiziki çalışma koşullarının iyileştirilmesi, görevlendirilmeleri halinde refakatçilerin kendilerine eşlik etmesi uygulamasına devam edilecek.

- **Müze Araştırmacısı ve Sanat Tarihçilerine ödenen ek özel hizmet tazminatı uygulaması devam edecek**

Müze araştırmacısı ve sanat tarihçilerine, arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminat tutarı baz alınarak açık çalışma mahallindeki görev yaptıkları her gün için 53,80 TL fazla ödeme yapılacaktır.

- **Sözleşmeli Personele Ödenen Sürekli Görev Yoluğu Uygulaması Devam Edecek ve İlgili Mevzuat Veya Sözleşmesi Gereği Ödenmeyen Personelle de Ödenecek**

Sözleşmeli personel sürekli görev yoluğu hakkında faydalandırılmaya devam edecek

- **Kamu Görevlilerinin Görev Değişikliğinde Kadroya İlişkin Haklardan Yararlanmasını Sağladık.**

Unvan değişikliği suretiyle başka kadrolara naklen atanan, yeni kadroya ilişkin aylık ve diğer mali haklardan yararlanacak.

- **Gassal unvanlı kadrolarda bulunanlar Müezzin-Kayyım unvanlı kadrolarda bulunanların yararlandığı mali haklardan yararlanacak**

Gassal unvanlı kadrolarda bulunanlara 500 Puan (29,93 TL) İş Güçlü zammı ödenecek.

- **4/C'den 4/B'ye geçen personele ilave ödeme sağlandı**

Geçici personel (4/C) iken sözleşmeli personel (4/B) statüsüne geçen kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine 1 Ocak 2022'de 179,34 TL ilave ek ödeme artışı yapılacaktır.

B- HİZMET KOLLARINA İLİŞKİN TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARIMIZ

I. Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolu Kazanımları

- ◇ Öğretim yılına hazırlık ödeneğini 2022 yılı için %6 oranında artışla 1.325.-TL'ye; 2023 yılı için %5,6 artışla 1.400.-TL'ye çıkarttık.
- ◇ Doçentlik sınavlarında jüri üyesi olarak görevlendirilen öğretim üyelerine her biri jüri üyeliği için 4500 gösterge rakamı (2022 Ocak itibarıyla 849,54 TL), yardımcı doçent, doçent ve profesör atama jürilerinde görev alan öğretim üyelerine ise 3000 gösterge rakamı (2022 Ocak itibarıyla 566,36 TL) üzerinden jüri üyeliği ödenmesine devam edilecek.
- ◇ Genel idari izinli olma durumu ile öğrencilerin sınıf veya okul bütünlüğünde izinli sayılmaları nedeniyle ders/egitim öğretim görevlerini yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenlerin bu sürelerde belirtilen görevleri yapmış sayılması uygulanması devam edecek.
- ◇ Ders dışı eğitim çalışmaları kapsamında öğretmenlerin alabileceği ek ders saati sayısı sınırına ilişkin %5 sınırı, %6 olarak uygulanması devam edecek.
- ◇ Sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü kapsamında ek ders ücreti ödenmesine ilişkin görev sayısı sınırlamasının uygulanmamasına devam edilecek.
- ◇ Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile diğer kurumlarda geçici görevlendirilen yöneticilerin daha fazla tutarda olan ek ders ücretinden yararlandırılmaya devam edilecek.
- ◇ Öğretmenlere ilgili mevzuatına göre öğretim yılı başında ve sonunda yaptıkları meslekle ilgili çalışma sürelerinde haftada 15 saat olarak ödenmekte olan ek ders ücretinin bundan faydalanamayan rehber öğretmenlere de ödenmesine devam edilecek.
- ◇ İkili öğretim yapan örgün eğitim kurumları yöneticilerine haftada 2 saat artırımlı ilave ek ders ücreti ödenmesine devam edilecek.
- ◇ Ek ders ücreti; yüksek lisans yapmış olanlara 2 puan artışla %7, doktora yapmış olanlara 5 puan artışla %20 artırımlı ödenmesini sağladık. Bu çerçevede ek ders ücreti yüksek lisans yapmış olanlara 28,28 TL, doktora yapanlara 31,71 TL olarak ödenecek.
- ◇ Maarif müfettişlerine ve müfettiş yardımcılara avans ödenmesine devam edilecek.

- ◇ Müdür ve Müdür başyardımcılarının 6 saat ders yükümlülüğünün 2 saat olarak uygulanmasına devam edilecek.
- ◇ 24 saat süreyle nöbet tutan belletmenlere ödenen ilave 2 saatlik ücreti 4 saate, aylık ders ücreti sınırının 56 saatten 64 saate çıkartarak belletici öğretmenlere ve gece nöbet tutanlara ilave artış sağladık.
- ◇ Öğretmenlerin eğitim ve öğretim tazminatları, 2022 ve 2023 yıllarında da artırımlı olarak ödenmeye devam edecek.
- ◇ Geliştirme ödeneğinin ödenmesine 2022 ve 2023 yıllarında da devam edilecek.
- ◇ Üniversitelerde ikinci öğretime ilişkin fazla çalışma yapabilecek personele ilişkin birim içi sınırlama %45, birim dışı sınırlama %20 olarak devam edecek. Bu sayede daha fazla sayıda idari personel ikinci öğretim kapsamında fazla çalışma ücreti almaya devam edecek.
- ◇ Milli Eğitim Bakanlığınca hafta sonu yapılan merkezi sınavlarda görev alanlara sınav ücreti ödenmeye devam edecek.
- ◇ Yabancı dil sınavlarında her bir komisyon üyeliğine ücret ödenmeye devam edilecek.
- ◇ Üniversitelere bağlı yurtlarda görev alan personele üç katı tutarında ödenmesini sağladığımız fazla çalışma ücretini dört katına çıkardık.
- ◇ Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında nöbet görevi verilen müdür yardımcılı ile öğretmenlere ek ders ücreti ödenmeye devam edilecek.
- ◇ Destekleme ve Yetiştirme Kurslarında görev alan memur ve hizmetlilere 3 katı ödenmesini sağladığımız fazla çalışma ücretini, 4 katına çıkardık.
- ◇ Haftada 20 saat ders niteliğinde yönetim görevi ücreti alan müdür ve müdür başyardımcılarına ilave 5 saat ek ders ücreti artışı sağladık.
- ◇ 18 saat ders niteliğinde yönetim görevi ücreti alan müdür yardımcılına ilave 1 saat ek ders ücreti ödenmesine devam edilecek.
- ◇ Halk Eğitim Merkezlerinde görevli öğretmenlerin seminer çalışmalarına haftalık 15 saat ek ders ücreti ödenmeye devam edilecek.
- ◇ Üniversitelerde lojman tahsis komisyonlarında yetkili sendika temsilcisinin bulunmasına devam edilecek.
- ◇ Üniversitelerin sıra tahsisli lojmanlarının %15'inin idari personel için ayrılmasına devam edilecek.

- ◇ İLKSAN üyeliğinin isteğe bağlı olmasına devam edilecek.
- ◇ 1 Ocak ve 1 Mayıs tarihlerine tekabül eden günlerde ders görevinin yapılmış sayılmasını ve ek ders ücretinin ödenmesini sağladık.
- ◇ Sınıf öğretmenleri, okul öncesi öğretmenleri ve atölye şefliği görevi verilen öğretmenlere haftalık 2 saat ilave ek ders ücreti ödenmesini sağladık.
- ◇ Rehber öğretmenlerine yaz tatili dönemlerinde tercih danışmanlığı karşılığı her gün için ödenmekte olan 3 saat ek ders ücretinin 5 saate çıkarılmasını sağladık.
- ◇ Öğretmenevi ve akşam sanat okulu yöneticilerine yönetim görevi karşılığı ödenmekte olan ek ders ücretinin haftada 4 saat artırımlı ödenmesini sağladık.
- ◇ Sözleşmeli Öğretmenlere Başarı ve Üstün Başarı Belgesi Verilebilmesini Sağladık.
- ◇ Öğretim görevlisi kadrolarında bulunan akademisyenlere geliştirme ödeneğinin, yarı oran yerine 10 puan artışla %60 oranında ödenmesini sağladık. Bu kazanımla öğretim görevlisi kadrolarında bulunan akademisyenlerimize geliştirme ödeneği üzerinden ilave ücret artışı sağlamış olduk.
- ◇ Meslek eğitimi ve stajlarını kendi okullarında yapan öğrencilerin eğitiminde görevlendirilen yönetici ve öğretmenlere yaz tatilinde verilecek ek ders görevindeki saat sınırlamasını kaldırdık. Bu çerçevede ilave 4 saat ek ders ücreti ödenmesini sağladık.
- ◇ Rehberlik ve Araştırma Merkezlerinde görev yapan özel eğitim alan öğretmenlerinin ek ders ücretlerinin haftada 15 saatten 18 saate çıkarılmasını sağladık.
- ◇ Üniversite İdari Personelinin Merkezi Yer Değişikliği Konusunda Çalışma Yapılmasını Karara Bağladık.

II. Sağlık ve Sosyal Hizmetler Kolu Kazanımları

- ◇ Yataklı tedavi kurumları ile yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında çalışan sözleşmeli personelin yemek servisinden herhangi bir ücret ödemediği yararlanmasına devam edilecek.
- ◇ Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetleri kapsamında sağlık teknikeri (acil tıp teknikeri) ve sağlık memuru (acil tıp teknisyeni, toplum sağlığı teknisyeni) olarak görev yapan ve asli görevlerinin yanında süreklilik arz edecek şekilde ambulans şoförlüğü görevini de yürüten personelin ilave 10 ödenmesini sağladığımız performans puanı 15 puan olarak ödenmesini sağladık.
- ◇ Sağlık hizmetleri sınıfına atanabilecek herhangi bir üst öğrenimi bitiren sözleşmeli sağlık personelinin buna ilişkin ücret farklarından yararlanmaya devam edecek.
- ◇ Tabip dışı sağlık personelinin ek ödemelerinin, aylıklarıyla birlikte ödenmesine devam edilecek.
- ◇ Üniversite hastaneleri ile Adli Tıp Kurumunda çalışanların sabit ek ödemelerinin maaşlarla birlikte ödenmesini sağladık.
- ◇ 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personelin ek ödemesi artırımlı olarak ödenmeye devam edecek.
- ◇ Dini bayramlarda verilen artırımlı nöbet ücreti uygulamasının resmi bayramlarda da verilmesini sağladık. Resmi ve dini bayramlarda nöbet tutan her sağlık çalışanı, yüzde 25 artırımlı nöbet ücreti ödenmesini sağladık.
- ◇ Diyaliz, ameliyathane ve mesai saatleri dışında acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvar hizmetleri ile entegre sağlık hizmeti sunulan merkezlerde tutulan nöbetler için ödenen nöbet ücretleri kapsamı genişletilerek %50 artırımlı ödenmeye devam edilecek.
- ◇ Ek ödemede mağduriyet oluşmaması için elde ettiğimiz yüksek olan ek ödeme verilmesi uygulamasına devam edilecek.
- ◇ Vekâleten yürütülen görevle ilgili ek ödeme tutarının belirlenmesinde, vekâlet edilen kadroya ilişkin matrahın esas alınması uygulamasına devam edilecek.
- ◇ Ek ödeme kaynaklı oluşan kayıpların giderilmesi için döner sermayeden fark ödemesi devam edecek.
- ◇ Acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarda çalışan personelin, bu birimlerde çalıştığı sürelerle ilişkin ek ödemeleri, özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden ödenmeye devam edilecek.

- ◇ Entegre hastanelerindeki özellik arz eden birimlerde çalışan personelin ek ödeme tavan tutarı 50 puan artırımı yapılmak suretiyle %200 olarak uygulanmaya devam edilecek.
- ◇ Halk Sağlığı Müdürlüklerine bağlı B tipi 112 istasyonlarında çalışan personele %40 oranında ek puan verilmesi uygulaması devam edecek.
- ◇ Tabip dışı personelden kurumca oluşturulan komisyon ile resen görevlendirilenlere, asıl kurumu ile görevlendirildiği kurumun ek ödemesi birlikte değerlendirilerek yüksek olan ek ödeme verilmeye devam edilecek.
- ◇ Sağlık tesisi kalite katsayısının ek ödemelerin hesaplanmasında dikkate alınmaması uygulaması devam edecek, buna bağlı olarak sağlık personelinin alabileceği ek ödeme tutarı artması imkanı sürecek.
- ◇ Üçüncü seviye acil servis ve yoğun bakımlarda görev yapan personelin performans puanları 0,10 puan artırılarak uygulanmaya devam edilecek.
- ◇ 112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin, hizmet alanı kadro unvan katsayılarının 0,50'ye yükseltilmesi uygulamasına devam edilecek.
- ◇ Halk Sağlığı Kurumuna bağlı entegre hastanelerin özellikli birim kadro unvanlarında bulunanların, hizmet alanı kadro unvan katsayılarının 0,50'ye yükseltilmesi uygulamasına devam edilecek.
- ◇ Çevre sağlığı ve tütün denetimi yapan sağlık çalışanlarının performans puanının yüzde 40 artırılmasını sağladık. Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personelin performans ödemelerine esas oranlarına %7 ek puan verilmesini sağladık.
- ◇ Kanunla belirtilen uzman hemşirelik ve uzman ebelik şartlarını taşıyanların özel hizmet tazminatlarının 7 puan artırımlı ödenmesini sağladık. (Bu suretle bu personele 1 Ocak 2022 itibariyle 125,51 TL gelir sağlanacak.)
- ◇ AFAD'a bağlı kamplardaki sağlık tesislerinde görev yapan hekim dışı personelin döner sermaye tavan oranlarının yüzde 200'e çıkarılması uygulaması devam edecek.
- ◇ Gaziantep, Kilis, Hatay ve Şanlıurfa illerinde kampların dışındaki sağlık tesislerinde görev yapan hekim dışı personelin döner sermaye tavan oranlarının yüzde 180 uygulaması devam edecek.
- ◇ Yemek hizmetinden faydalanamayan 112 personeline nakdi yemek yardımı yapılmasına devam edilecek.
- ◇ Süt izninde döner sermayeden kesinti yapılmamasını ve Ayda 5, yılda 12 güne kadar olan yıllık izinlerde döner sermayeden kesinti yapılmamasına devam edilecek.

- ◇ Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında döner sermaye ek ödeme tavan katsayısı yüzde 150 olarak belirlenen personelin tavan katsayılarının yüzde 170'e çıkarılması uygulamasına devam edilecek.
- ◇ Üniversite hastanelerinde görev yapan sağlık personelinin döner sermaye ek ödeme tavan katsayılarının yüzde 150'den yüzde 170'e çıkarılmasını sağladık.
- ◇ Adli Tıp Kurumunda görev yapan personelden döner sermaye ek ödeme tavan katsayısı yüzde 150 olanların katsayılarının yüzde 170'e çıkarılmasını sağladık.
- ◇ Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında çalışan personelin hizmet alanı kadro unvan katsayılarını %100 yükselterek 0,10 puan artırılmasını sağladık.
- ◇ 112 çalışanlarının almak zorunda oldukları eğitimlerde geçen sürelerinde döner sermaye ek ödemelerinin, eğitim alanlarda yılda 10 gün için, eğitimi verenlerde yılda 20 gün için özellikli birim katsayısı üzerinden değerlendirilmesine devam edecek.
- ◇ Hastanede çalışan dış tabiplerinden hastane ortalamasının altında kalanların döner sermaye ek ödemelerinin hastane ortalaması üzerinden ödenmesine devam edecek. Ağız ve diş sağlığı merkezleri ve dış hastanelerine bağlı E2 ve E3 tipi entegre ilçe devlet hastanelerinde çalışan dış tabiplerinin de ek ödemelerinin yüksek olan üzerinden ödeme yapılmasını sağladık.
- ◇ İcap nöbet ücretlerinin tüm sağlık çalışanlarına ödenmesi için düzenleme yapılacaktır.
- ◇ Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda görev yapan öğretmen unvanlı personelin yöneticilik kadrolarına vekalet etmeleri halinde, vekaletin devamı süresinde haftalık 15 saat ek ders ücretinin ödenmesine devam edilmesini sağladık.
- ◇ Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda çalışanların dini bayramlardaki nöbet ücretlerinin günlük 5, haftalık 14 saate çıkarılmasına devam edilecek.
- ◇ Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda nöbet tutan çalışanların nöbet ücretlerinin her nöbet günü için 4 saat haftada 12 saat uygulamasına devam edilecek.
- ◇ Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığındaki öğretmenlerin öğretim yılına hazırlık ödeneğini 2022 yılı için %6 oranında artışla 1.325.-TL'ye; 2023 yılı için %5,6 artışla 1.400.-TL'ye çıkarttık.
- ◇ Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda yaşlı, ağır engelli ve çocuklara hizmet veren yatılı kuruluşlarda görev yapanlara sosyal hizmet tazminatını artırarak 20 puan ek ödeme (358,69 TL) verilmesini sağladık.
- ◇ "Yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı" tanımındaki "yardımcı" ibaresinin kaldırılmasını çalışma yapılmasını hüküm altına aldık. Mesleğin ve meslek sahiplerinin

- saygınlığına ve verilen emeğe gölge düşüren yersiz ibarenin kaldırılması için çalışma yapılacaktır.
- ◇ Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda görev yapan yüksek lisans ve doktora sahibi öğretmenlerin ek ders ücretlerinin artırılmasını sağladık. Buna göre yüksek lisans sahibi öğretmenler yüzde 7, doktora sahibi öğretmenler ise yüzde 20 artırımlı ek ders ücreti alacak.
 - ◇ 2020 yılında sona eren sözleşmeli aile hekimi uzmanlık eğitimine devam edilmesini sağladık.
 - ◇ Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının düzenli aralıklarla yapılması için çalışma yapılmasını sağladık.
 - ◇ yapan 112 çalışanlarının 2 yıl süren nöbet yasağının, süt izni bitiminden itibaren isteğe bağlı olarak kaldırılmasını sağladık. Bu yasağın kalkmasıyla, süt izni biten anneler istedikleri vakit nöbet tutabilmelerini ve ücretini alabilmelerini sağladık.
 - ◇ Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personel milli parklar ve tabiat parklarından ücretsiz yararlanmasını sağladık.
 - ◇ 657 sayılı Kanununun ek 33 üncü maddesi kapsamında sayılan yerlerde resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günlerinde fiilen görev yapanlara, çalıştıkları süre ile orantılı olarak izin kullanılmasını, izin kullandırılmasının mümkün olmadığı durumlarda ilgili hükme göre nöbet ücreti ödenmesini sağladık.
 - ◇ Sağlık çalışanının sabit ek ödemelerinin yüzde 20 artırılmasını sağladık. Sağlık Bakanlığı, üniversite hastaneleri ve adli tıp kurumunda görev yapan çalışanlar, yüzde 20 zamdan yararlanacak. Ebe, hemşire, sağlık memuru, laborant, anestezi teknikeri, radyoloji teknikeri, tıbbi sekreter gibi sağlık hizmetleri sınıfında çalışanlar, tekniker, teknisyen, mühendis gibi teknik hizmetler sınıfında çalışanlar, memur, bilgisayar işletmeni, veznedar, şoför ve VHKİ gibi genel idari hizmetler sınıfı çalışanları, hizmetli, teknisyen yardımcısı, berber ve gassal gibi yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan tüm sağlık çalışanları ek ödeme sabitinin %20 artışından faydalanmasını sağladık.

III. Diyanet ve Vakıf Hizmetleri Kolu Kazanımları

- ◇ İmam Hatip ve Müezzin Kayımlara dini ve ulusal bayram günleri ile genel tatil günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için fazla çalışma ücretlerinin %25 artırımlı ödenmesini sağladık. Söz konusu tatil günlerinde fiili olarak çalışan imam hatip ve müezzin kayımlar 2022 yılı rakamlarına göre toplam 1.550 TL fazla çalışma ücreti alabilecek.
- ◇ Diyanet İşleri Başkanlığı'nda çalışan musahhihlerin tazminat oranlarındaki 30 puanlık artış 2022-2023 yıllarını kapsayan dönemde de devam edecek. 2022 itibariyle 538,04 TL olarak ödenmeye devam edecek.
- ◇ Sözleşmeli Kur'an kursu öğreticilerine 2022 yılında 1.325 TL, 2023 yılında 1.400 TL öğretim yılına hazırlık ödeneği ödenecek.
- ◇ Yatılı Kur'an kurslarında gece nöbeti görevi verilenlere, her gece nöbeti için 3 saat daha ek ders ücreti ödenmeye devam edecek.
- ◇ Kur'an Kursu Öğreticilerine öğretim yılı başındaki kayıt döneminde fiili olarak çalıştıkları 5 gün için 3'er saat ek ders ücreti ödenerek net 337 TL ilave gelir artışı sağladık.
- ◇ Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde Eğitim Görevlisi Kadrosunda bulunanların din hizmeti tazminat oranlarına uygulanan 20 puanlık artış devam edecek.
- ◇ Murakıp kadrosundaki personelin maaşlarına, dereceleri itibariyle yararlanmakta oldukları din hizmetleri sınıfı tazminatı oranları 20 puandan 30 puana çıkarılmak suretiyle 197 TL ilave artış yapılması sağlandı.
- ◇ Diyanet İşleri Başkanlığı'nda başkanlık vaizi, baş vaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanların dereceleri itibariyle yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 5 puan ilave ederek 100 TL artış sağladık. 10 puan olan tazminat oranları böylece %50 artışla 15 puana yükseltildi.
- ◇ Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde Eğitim Görevlisi Kadrosunda bulunanların din hizmeti tazminat oranlarına uygulanan 20 puanlık artış devam edecek.
- ◇ Vaizlerin dini bayramlarda fiili olarak çalıştıkları her gün için aldıkları fazla çalışma ücretlerinde %25 artış sağladık. 8 gün olan dini bayram tatilleri için 768 TL fazla çalışma ücreti ödenecek.
- ◇ Kur'an Kursu öğreticilerine fiilen yerine getirdikleri görev için verilen ek ders ücretleri her türlü eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminerlerde görevlendirmeden

dolayı görevi yerine getiremedikleri durumlara ilave olarak idari izinli oldukları günlerde de ödenecek.

- ◇ Memuriyet mahallinde ilköğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim hizmeti almak zorunda kalan personelin çocuklarına devlet yurtlarında öncelik devam edecek ve bu kapsama ortaöğretim okullarının da dahil edilmesini sağladık.
- ◇ İmam Hatip ve Müezzin Kayyımlara Ramazan ayında kullanmadıkları hafta tatil günleri için 3 günlük 116 TL fazla çalışma ücreti ödenmesini sağladık.
- ◇ Diyanet İşleri Başkanlığı'nda baş vaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanlara ulusal bayram ve genel tatil günlerinde 202 TL fazla çalışma ücreti ödenecek.
- ◇ Din Hizmetleri Sınıfında yer alan imam hatip ve müezzin kayyımlara 1 Ocak 2022'den itibaren 5 Puanlık 89,67 TL ek ödeme artışı yapılacak.

IV. Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri Kolu Kazanımları

- ◇ Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu ve Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı'nda zorunlu olarak gezici görev yapan memur ve hizmetlilere seyahat kartı verilmesi uygulaması devam edecek.
- ◇ Nüfus ve Vatandaşlık Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı personeline, Genel, Yerel ve Cumhurbaşkanlığı seçimlerinde fazla çalışma yaptırılması halinde, fazla çalışma ücretinin 5 kat artırımlı ödenmesi uygulaması devam edecek.
- ◇ Emanet memurlarının iş riski zammının bir kat artırımlı olarak ödenmesine devam edilmesini sağladık.
- ◇ İcra memurlarının özel hizmet tazminat oranlarının %50 artışla 10 puandan 15 puana çıkarılmasını sağladık. Bu suretle bu personele 1 Ocak 2022 itibariyle 269 TL olarak ödenecek.
- ◇ Mahkemelerde fazla çalışma ücretinden yararlanacak personel sayısı %10 yerine %30 olarak uygulanmaya devam edecek.
- ◇ Devlet Arşivleri Genel Müdürlüğü'nde araştırmacı kadrosunda bulunan sözleşmeli personelin özel hizmet tazminat puanları 5 puan artırımlı ödenmeye devam edecek. (Bu suretle bu personele 1 Ocak 2022 itibariyle 89,67 TL ilave gelir sağlanacak.)
- ◇ Mübaşir ve zabıt katibi kadrolarında bulunanlara ödenmekte olan tazminat oranlarına 7 puan ilave uygulaması devam edecek. Bu ödemeden sözleşmeli mübaşir kadrosunda bulunan personeline yararlanmasını ve bu suretle ilave 125 TL gelir artışı sağladık.
- ◇ İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlerinin ek ödemelerinin 10 puan artırımlı olarak ödenmesine devam edilecek. (Bu suretle bu personele 1 Ocak 2022 itibariyle 179,34 TL'ye ilave gelir sağlanacak.)
- ◇ SGK İl Müdürlüklerinde iş yoğunluğu fazla olan birimlerde görev yapan personele, ayda 50 saati yılda 350 saati geçmemek üzere fazla çalışma ücretinin 4 katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenmesini sağladık. Bu fazla çalışma ücretinden yararlanacak personel sayısının yüzde 10'dan yüzde 20'ye çıkarılması uygulaması devam edecek. Bu suretle yıllık 840 TL'ye kadar ilave gelir artışı sağladık.
- ◇ Gelir İdaresi Başkanlığı taşra teşkilatında iş yoğunluğu fazla olan birimlerde görev yapan personele, ayda 50 saati yılda 350 saati geçmemek üzere fazla çalışma ücretinin 4 katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenmesini sağladık. Bu fazla çalışma ücretinden yararlanacak personel sayısının yüzde 10'dan yüzde 20'ye

- çıkartılması uygulaması devam edecek. Bu suretle yıllık 840 TL'ye kadar ilave gelir artış sağladık.
- ◇ Gümrük Muhafaza Memurları, belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz faydalanmaya devam edecek.
 - ◇ Vergi istihbarat uzmanları, gelir uzmanları, mali hizmetler uzmanları, il istihdam uzmanları, gümrük ve ticaret denetmenleri, sosyal güvenlik denetmenlerinin özel hizmet tazminatlarının 10 puan, yardımcılarının 7 puan artırımlı ödenmesine devam edilecek.
 - ◇ Sosyal Güvenlik Kurumu'nda görevli 4/B'li eczacıların sözleşme ücretlerinde 10 puan daha artırarak %25 artırımlı ödenmesini sağladık.
 - ◇ Veznedar kadrosunda görevli personelin mali sorumluluk zammına 700 puan ilave edilmesini sağladık. Bu personele ilave 42 TL gelir artışı sağladık.
 - ◇ Nüfus İdaresindeki kimlik kartı, pasaport ve ehliyet kaynaklı iş yoğunluğunun karşılanması amacıyla bu kurumdaki memur ve sözleşmeli personele yılda 500 saate kadar fazla çalışma ücretinin 4 katı ödenmesini sağladık. Bu personele yıllık 840 TL'ye kadar ilave gelir artışı sağladık.
 - ◇ TBMM'deki kamu görevlilerine servis hizmeti sağlanamadığı durumlarda ulaşım yardımının nakdi olarak ödenmeye devam edecek.
 - ◇ Meteoroloji Genel Müdürlüğünde görevli memur ve sözleşmeli personele personel maliyetlerinin karşılanma durumuna göre tazminat oranlarını %50 artırarak kademeli olarak %45, %30 ve %15 olarak ödenmesini sağladık. Bu personele 807 TL ila 269 TL olarak tazminat ödenecek.
 - ◇ Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğünde görevli yurt yönetim personeli pozisyonunda istihdam edilen personele de fazla çalışma ücreti ödenmesini sağladık. Bu personele yıllık 840 TL'ye kadar ilave gelir artışı sağladık.
 - ◇ Gençlik ve Spor Bakanlığında müsabakalarda görevlendirilen personele ödenen ücretler %50 artımlı ödenmesini sağladık. Bu ödemeden sözleşmeli personelinde yararlanmasını sağladık.
 - ◇ 112 Acil Çağrı Merkezlerinde çağrı karşılama personeli olarak istihdam edilen personele 10 puan ek ödeme artışı sağladık. Bu personele 1 Ocak 2022 itibarıyla 179,34 TL ilave gelir artışı yapılacak.
 - ◇ Mahkemelerde ve Cumhuriyet Savcılıklarında en az 5 saat nöbet tutan personele 1 Ocak 2022 itibarıyla günlük 23,6 TL, aylık 236 TL ilave gelir artışı sağladık.

- ◇ Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı yurtlarda yönetim memuru unvanlı personelin tazminat oranlarına 5 puan ilave edilmesini sağladık. Bu personele 1 Ocak 2022'den itibaren 89,67 TL ilave gelir artışı sağladık.
- ◇ Gençlik ve Spor Bakanlığına bağlı yurtlarda yönetim memuru unvanlı personelin ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilmesini sağladık. Bu personele 1 Ocak 2022'den itibaren 179,34 TL ilave gelir artışı sağladık.
- ◇ Adalet Hizmetleri Tazminatı'nda yer alan oranların artırılmasını sağladık. Bu çerçevede, 268,95 TL ile 89,65 TL arasında ilave gelir artışı sağladık.
- ◇ Emniyet Genel Müdürlüğünde EHS dışında görev yapan 657 sayılı Kanuna tabi personele yılda 300 saate kadar fazla çalışma ücretinin 3 katı ödenmesini sağladık. Bu personele yıllık 2.160 TL'ye kadar ilave gelir artışı sağladık.
- ◇ Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumların kadrolarında yer alan Devlet memurlarına 300 saate kadar fazla çalışma ücretinin 3 katı ödenmesini sağladık. Bu personele yıllık 2.160 TL'ye kadar ilave gelir artışı sağladık.

V. Yerel Yönetim Hizmetleri Kolu Kazanımları

- ◇ İlgili şartlara haiz Belediyelerde Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesindeki tavan oranı %100'den %120'ye çıkarılmasını sağladık. Bu durumda; 2022 yılı birinci 6 ayı için enflasyon farkı hariç 444 TL artışla 2.152,17 TL, 2023 birinci 6 ayı için ise 2.487,04 TL olarak uygulanacak.
- ◇ Yerel yönetimlerde sözleşmeli personel olarak çalışanlara, aynı unvanda Devlet memuru olarak çalışanlar ile eşit tutarda ek ödeme verilmeye devam edilecek.
- ◇ İl Özel İdareleri ve Belediyelerde çalışan Devlet memurlarının toplam sayısının %10'unu geçmemek üzere ödenen performans ikramiyesi %15'a çıkarılarak daha çok personelin yararlanmasını sağladık. Büyükşehir Belediye Kanunu ile İl Özel İdaresi Kanunu kapsamındaki personelin, ikramiyelerinin 20.000 yerine 25.000, 30.000 yerine 36.000 gösterge rakamı üzerinden artırılmış ödenmesine devam edilecek.
- ◇ Gerçekleşen en son yıla ilişkin toplam personel gideri, gerçekleşen en son yıl bütçe gelirlerinin yüzde 30'unu aşması halinde belirlenen kriterin %35'e çıkarılmasını sağladık. İl Özel İdaresi için belirlenen %25 oranının %30'a uygulanmasına devam edilecek.
- ◇ Sosyal Denge Sözleşme yapılabilmesi için belirlenen 3 aylık sürenin 7 aya çıkarılmasını sağladık.
- ◇ Zabıta ve itfaiye personeline ilişkin özel hizmet tazminatlarının 5 puan daha ilave ederek 10 puan ödenmesini sağladık. Bu uygulamadan, şahsa bağlı kadro olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşısı ile zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri ve zabıta komiser yardımcısı kadrolarında bulunanlar da yararlanacak. 1 Ocak 2022 itibariyle 179,34 TL olarak ödenecek.
- ◇ Gerçekleşen en son yıla ilişkin toplam personel gideri, gerçekleşen en son yıl bütçe gelirlerinin yüzde 30'unu aşması veya ödeme süresi geçmiş borçları sebebiyle Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi yetkisi sona ermiş yerel yönetimler için, sosyal denge tazminatı sözleşmesi yapma yetkisinin 2023 yılı sonuna kadar uzatılmasını sağladık.
- ◇ Büyükşehir belediyeleri daire başkanlarının ek gösterge rakamından Büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlüklerin daire başkanlarının da yararlanması için çalışma yapılmasına devam edilecek.
- ◇ İtfaiye teşkilatlarında çalışan personelin yan ödeme zamları, mevcut duruma göre %50 oranında artırılmak suretiyle ödenmeye devam edilecek. Zabıta teşkilatlarında çalışan personelin yan ödeme zamları, mevcut duruma göre %50 oranında artırılmak suretiyle ödenmeye devam edilecek.

- ◇ Resmi tatil günlerinde defin hizmetleri için fazla mesai yapan doktor, imam, gasal, memur ve şoför unvanlı personele, bir defin işlemi için kaç saat fazla mesai yaptıklarına bakılmaksızın, fazla mesai yaptıkları her gün için fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenmeye devam edilecek.
- ◇ Büyükşehir kapsamına giren illerdeki büyükşehir belediyeleri ile ilçe belediyelerinde veya büyükşehir belediyesi bağlı kuruluşlarında çalışan personele toplu taşıma kartı verilecek.
- ◇ Zabıta teşkilatı personelinden, öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam edenlere, öğle yemeği dışında iki öğüne kadar ücretsiz olarak yemek verilmeye devam edilecek.
- ◇ İtfaiye teşkilatı personelinden, öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam edenlere, öğle yemeği dışında iki öğüne kadar ücretsiz olarak yemek verilmeye devam edilecek.
- ◇ Sosyal denge tazminatı sözleşmesi uygulanmayan yerel yönetimlerde çalışan icra memurlarının özel hizmet tazminatı oranlarına 10 puan ilave edilecek.
- ◇ Ölçü ve ayar memurlarına 800 puan üzerinden iş riski zammı ödenmesini sağladık. Bu personele 47,89 TL ilave gelir artışı sağladık.
- ◇ İtfaiye ve yangın söndürme çalışmalarında bulunan kamu görevlilerine yönelik fiili hizmet süresi zammına ilişkin çalışma yapılmasını sağladık.
- ◇ Yerel yönetimlerde çalışan ve fiilen yerine getirilen görevler sebebiyle yemek yardımından yararlanamayan personele kumanya yardımı verilmesini sağladık.
- ◇ İtfaiye personelinin yangın söndürme ve diğer faaliyetlerinden kaynaklı çalışmalar sırasında ölmesi halinde 179.347,65 TL, malül olması durumunda engel durumuna göre 134.510,73 TL ile 44.836,91 TL arasında tazminat ödemesi yapılacaktır.
- ◇ Nüfusu 50.000 ve üzeri il ve ilçe belediye başkan yardımcılarını, bakanlık daire başkanları için ilgili mevzuatında öngörülen makam, görev ve temsil tazminatları ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 152 nci maddesi uyarınca ödenen zam ve tazminatlardan aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanmasına yönelik çalışma yapılmasını sağladık.

IV. Tarım ve Orman Hizmetleri Kolu Kazanımları

- ◇ Orman Genel Müdürlüğü'nde orman yangınlarıyla mücadele eden personele Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi verilmesine devam edilecek.
- ◇ Orman Genel Müdürlüğü'nde hava araçlarında görevli personele günlük 28 TL, Aylık 916 TL Yangın Tazminatında ilave artış sağladık.
- ◇ Orman Genel Müdürlüğü'nde çalışan personelin Yangın Fazla Mesai Ücretinin ödenmesine devam edilecek.
- ◇ Orman muhafaza memurlarının belediyelerce işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz faydalanmalarına devam edilecek.
- ◇ Zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlar ile zirai mücadelede çalışan personel için koruyucu gıda yardımı verilmeye devam edilecek.
- ◇ Sağlık teknikeri kadrolarında bulunan personele 1500 puan (1 Ocak 2022 itibarıyla aylık 89,80 TL) İş Riski Zammı verilmeye devam edilecek.
- ◇ Orman muhafaza memurlarının Özel Hizmet Tazminatı oranları 5 puan daha ilave edilerek 10 puan artırımlı olarak ödenmesini sağladık. Bu personele aylık 94 TL, yıllık 1.125 TL ilave gelir artışı sağladık.
- ◇ Sözleşmeli statüdeki orman muhafaza memurlarının ek ödemelerine 10 puan ilave edilmesini sağladık. Bu personele aylık 179,34 TL, yıllık 2.152,08 TL ilave gelir artışı sağladık.
- ◇ Orman Genel Müdürlüğü'nde kadastro hizmetlerinde çalışan personele Kadastro Tazminatı ödenmeye devam edilecek. (Bu tutar günlük 37,75 TL olarak ödenecek.)
- ◇ Tarım ve Orman Bakanlığı'nda üretimi teşvik primi ile ek ödeme mahsuplaşmasındaki vergi mağduriyetinin giderilmesine devam edilecek.
- ◇ Tarım ve Orman Bakanlığı Üretim Teşvik Primi hesaplamalarında kullanılan yıllık izin sürelerinin düşülmemesini sağladık.
- ◇ Üretim Teşvik Primi'nden yararlanan personelin vergi mağduriyetinin giderilmesine ilişkin fark ödemesi yapılmasına devam edilecek.
- ◇ Tarım ve Orman Bakanlığı taşra teşkilatında görev yapan; ziraat, gıda, su ürünleri, balıkçılık teknolojileri, kimya ve tütün teknoloji mühendisleri ile veteriner hekim, biyolog ve kimyager unvanlı personele kontrol görevi yaptıkları hergün için yaklaşık 37,75 TL ilave ödeme yapılmasına devam edilecek. Kontrol hizmet-

lerinin yürütüldüğü birimlerdeki müdür, müdür yardımcısı, şube müdürü, işçe müdürü de bu ödemeden faydalandırılmasını sağladık.

- ◇ Orman İşletme Şefleri ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Şeflerinin ek ödeme oranlarına 5 puan daha ilave ederek 10 puan ödenmesini sağladık. Bu personele ayda 94 TL ödeme almalarını sağladık.
- ◇ Orman İşletme Şefleri ile Doğa Koruma ve Milli Parklar Şeflerinin ek ödeme oranlarının 10 puan ilave ödenmesini sağladık. Bu personele ayda 179,34 TL ilave gelir artışı sağladık.
- ◇ Madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde görev alan personelin gündelik harcırahlarının 2 katı ödenmesine devam edilecek.
- ◇ Toprak Mahsulleri Ofisi personeline aylık 120 TL, yıllık 840 TL'ye kadar ilave Fazla Mesai Ücreti ödenmesini sağladık. Bu personele yıllık toplamda 3.360 TL'ye kadar fazla mesai ücreti ödenecek.
- ◇ Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü personeline aylık 120 TL, yıllık 840 TL'ye kadar ilave Fazla Mesai Ücreti ödenmesini sağladık. Bu personele yıllık toplamda 3.360 TL'ye kadar fazla mesai ücreti ödenecek.
- ◇ Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü personeline aylık 120 TL, yıllık 840 TL'ye kadar ilave Fazla Mesai Ücreti ödenmesini sağladık. Bu personele yıllık toplamda 3.360 TL'ye kadar fazla mesai ücreti ödenecek.
- ◇ Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü personeline aylık 120 TL, yıllık 840 TL'ye kadar ilave Fazla Mesai Ücreti ödenmesini sağladık. Bu personele yıllık toplamda 3.360 TL'ye kadar fazla mesai ücreti ödenecek.
- ◇ Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü'nde görev yapan personele aylık 120 TL, yıllık 840 TL'ye kadar ilave Fazla Mesai Ücreti ödenmesini sağladık. Bu personele yıllık toplamda 3.360 TL'ye kadar fazla mesai ücreti ödenecek.
- ◇ Tarım ve Orman Bakanlığı personeline, döner sermayeden mahsuplaşma dışı yıllık 1700 TL'ye kadar ödeme yapılmasını sağladık.
- ◇ Tarım Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele aylık 125, yıllık 1.500 TL ilave gelir artışı sağladık.
- ◇ Afyon Alkoloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğünde vardiyalı olarak zehirli, gazlı, kimyasal ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele aylık 330 TL ilave gelir artışı sağladık.

- ◇ 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla Atatürk Orman Çiftliği müdürüne 566,36 TL, AOÇ müdür yardımcısı ile diğer müdür kadrolarında bulunanlara 377,57 TL, diğer personele ise 188,78 TL aylık ilave gelir artışı sağladık.
- ◇ Tarım ve Orman Bakanlığı ile bağlı ve ilgili kuruluşlarının taşra teşkilatlarında görev yapan personele koruyucu giyim ve donanım malzemesi verilmesini sağladık.
- ◇ Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda destek personeli pozisyonlarında istihdam edilen sözleşmeli personelin sözleşme ücretlerine 150 TL ilave edilmesini sağladık. Bu personele yıllık 1.800 TL ilave gelir artışı sağladık.

VII. Bayındırlık, İnşaat ve Köy Hizmetleri Kolu Kazanımları

- ◇ Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan tapu ve kadastro hizmetlerinde görevlendirilenlere ödenmekte olan kadastro tazminatı ödenmeye devam edilecek. Bu personele 1 Ocak 2022'den itibaren fiilen çalıştıkları hergün için 37,75 TL ödeme gerçekleştirilecek.
- ◇ AFAD tarafından kurulan Geçici barınma merkezlerinde çalışanlara ödenen fazla çalışma saat ücretinin 3 katından 4 katına çıkarılmasını sağladık. Tüm illerdeki AFAD çalışanlarını kapsayacak şekilde düzenlenmesi devam ederek aylık 300 TL'ye kadar fazla mesai ücreti ödenmesini sağladık.
- ◇ Bakım ve Trafik Hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak yerine getirenlere ödenen ücretin aylık ilave 125 TL olarak ödenmesini sağladık.
- ◇ Herhangi bir sınıır olmaksızın tüm Tapu Müdürlüklerinde görev yapan personele; aylık 120 TL, yıllık 1.320 TL fazla mesai ücretinde ilave artış sağladık. Bu personele yıllık 3.840 TL'ye kadar fazla mesai ücreti ödenecek.
- ◇ Hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personele koruyucu giyim malzemesi verilmesini sağladık.
- ◇ Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesindeki Şube ve Bakım İşletme Şeflikleri'nde gişe sistemleri ve izleme memuru olarak çalışanlara seyyar görev tazminatı ödenmesine devam edilecek.
- ◇ Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde Şube ve Bakım İşletme Şeflikleri'nde; mesai saatleri dışında görev yapan personele aylık ilave 120 TL'ye fazla mesai ücreti ödenmesini sağladık. Bu personele yıllık 2.880 TL'ye kadar fazla mesai ücreti ödenecek.
- ◇ Arama Kurtarma Teknisyeni unvanında çalışan personele, aylık 900 puan iş riski zammı ödenmesini sağladık. Bu personele aylık 53,88 TL ilave ödeme yapılacak.
- ◇ Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Alo 181 hattı çağrı merkezine gelen şikayet ve ihbarları inceleyen personele fazla mesai saat ücretini 4 katına çıkarılmasını sağladık. Bu personele yıllık 1.920 TL ila 2.880 TL arasında fazla mesai ücreti ödenecek.
- ◇ Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nda görevli personelin görevini aynı zamanda araç kullanarak yerine getirenlere ödenen ücretin aylık 125 TL olarak ödenmesini sağladık.

- ◇ Tapu Müdürlüklerinde çalışan personelin unvan farklılıklarının giderilmesi için çalışma yapılmasını sağladık.
- ◇ Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün personel ihtiyacının karşılanmasına yönelik çalışma yapılmasını sağladık.
- ◇ Karayolları Genel Müdürlüğünde bakım ve işletme şeflikleri ile şube şefliklerinde şube şefi olarak görev yapanlara aylık 125 TL ilave ücret verilmesini sağladık.
- ◇ Karayolları Genel Müdürlüğünde bakım şube şeflikleri ile otoyol bakım işletme şefliklerinde karla mücadele eden personele günlük 56,63 TL ilave ücret verilmesini sağladık. Bu personele yıllık 1.079,44 TL ilave gelir artışı sağladık.
- ◇ AFAD taşra teşkilatında istihdam edilen arama ve kurtarma personelinin toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanmasını sağladık.
- ◇ Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü personeline 188,78 TL'ye kadar ek ödeme verilmesini sağladık.
- ◇ AFAD arama ve kurtarma teknisyeni kadro veya pozisyonlarında bulunanlar ile sahada bunlarla birlikte görevli olanlara yiyecek yardımından yararlanamadığı günler için günlük 18,87 TL ilave gelir artışı sağladık. Bu personele aylık 396,45 TL ilave ödeme gerçekleştirilecek.

VIII. Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Kolu Kazanımları

- ◇ Hizmet kolu kapsamında, fabrika, atölye, laboratuvar, maden ocakları, sanayi tesisleri ve akaryakıt istasyonları ile petrol boru hatları veya açık arazi şartlarında görev yapan personele verilen koruyucu giyim yardımı kazanımının devamı sağlandı.
- ◇ Hizmet kolu çalışanlarının çocuklarına sunulan ücretsiz okul servisi kazanımının devamı sağlandı.
- ◇ Hizmet kolu kapsamında, baraj, termik santral, fabrika, trafo vb. yerlerde çalışan personele ve ailelerine sunulan ücretsiz sosyal servis kazanımının devamı sağlandı.
- ◇ MTA kampları ve MTA araştırma gemilerinde görev yapan personele ücretsiz yemek yardımı kazanımımıza devamı sağlandı.
- ◇ TEİAŞ yük tevzinde çalışan personellere ek ödeme oranları 5 puan artırılarak 25 puan olarak ödenmesi sağlandı. Bu personele 1 Ocak 2022 itibariyle aylık 448,25 TL ödenecek.
- ◇ Hizmet kolu kapsamındaki kurumlarda normal mesai saatlerinin dışında vardiyalı olarak çalışan personelin gidiş-geliş ücretlerinin ödenmesine yönelik kazanımın devamı sağlandı.
- ◇ ÇAYKUR'da kampanya döneminde görev alan personele aylık 125 TL, yıllık 625 TL kampanya primi kazanımı artırılarak ödenmesi sağlandı.
- ◇ TKİ Çan işletmeleri (Biga ve Çanakkale dahil), ETİ Maden Bigadiç, Kırka, Emet ve Bandırma işletmelerinde görev yapan personellere sağlanan ücretsiz servis hizmeti kazanımının devamı sağlandı.
- ◇ TEİAŞ canlı hava hat bakım ve kontrollerine katılan teknik personele fiilen uçuşa katıldıkları her gün için aldıkları (900) gösterge rakamı kazanımının devamı sağlandı.
- ◇ TEİAŞ canlı bakım işletme müdürlüklerinde çalışan teknik personele her ay için 10 puan ek ödeme artışı devam edecek. Bu personele 1 Ocak 2022'den itibaren 179,34 TL ödenecek.
- ◇ TEİAŞ, EÜAŞ, TEDAŞ üretim yerlerinde, açık ve kapalı şalt merkezlerinde, enerji nakil hatlarının tesis, bakımı veya kontrolü hizmetlerinde, 1000 volt ve üzeri yüksek gerilim altında fiilen çalışan personele her gün için 30 TL ilave ücret ödenmesine yönelik kazanımın sağlandı. Bu personele aylık 660 TL ödeme gerçekleştirilecek.

- ◇ DSİ projelerinde görev alan personellere; Ilisu için aylık 70 saate kadar 4 kat, Silvan Çoruh, 26. Bölge için aylık 50 saate kadar 4 kat, 4. 7. 5. 8. 9. 10. 12. 15. 17. 18. 19. 20. 22. 23. ve 24. Bölge için aylık 50 saate kadar 4 kat tutarında fazla çalışma ücreti ödenmesinde artım sağlandı. Bu personele aylık 240 TL ila 672 TL arasında ilave artış sağladık.
- ◇ EÜAŞ'a ait Karakaya, Ermenek, Gezende, Batman, Alpaslan, Deriner, Muratlı, Sarıyar, Demirköprü, Karkamış, Kılıçkaya ve Gökçekaya hidroelektrik santralleri ile Afşin-Elbistan A ve B termik santrallerinde, Afşin-Elbistan linyit işletmelerinde görev yapan personele ödenmesini sağladığımız 10 puan ilave ek ödeme kazanımımıza; Doğu Karadeniz ve Yöresi, Hirfanlı ve Yöresi, Ilisu, Obruk, Berke, 18 Mart Çan Termik, Çayırhan Termik, Çayırhan Linyit işletme müdürlüğünü dahil ettirerek kapsamını genişlettik ve aylık 179,34 TL ödenmesini sağladık.
- ◇ Madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesinde gündelik ödeme alan personellerin ödemelerinin iki kat olarak verilmesine yönelik kazanımın devamı sağlandı.
- ◇ Şeker Fabrikalarında kampanya döneminde görev alan personele aylık 125, toplamda 625 TL kampanya primi ödenmesini sağladık.
- ◇ EÜAŞ, ETİ Maden ve Şeker Fabrikalarında çalışan personellerin misafirhane niteliğinde olmayan yatakhanelerden ücretsiz faydalanmasına devam edilmesi sağlandı.
- ◇ Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın taşra teşkilatında ölçü ve ayar memuru kadrosundaki personelin iş riski zamlarının 800 puana yükseltilerek ödenmesi sağlandı. Bu personele aylık 47,80 TL ödeme gerçekleştirilecek.
- ◇ Eti Maden'e ait Bandırma İşletmesinde çalışan personele 20 puan (1 Ocak 2022 itibarıyla aylık 359TL), Kırka Emet, Bigadiç ve Beylikova İşletmelerinde çalışan personele 30 puan (1 Ocak 2022 itibarıyla aylık 538TL) kazanım elde ettik.
- ◇ Türkiye Kömür İşletmeleri'nde taşrada çalışan personele aylık 60 TL, yer altında çalışan personele aylık 70TL kazanım elde ettik.
- ◇ Türkiye Taşkömürü Kurumu'nda çalışan personele aylık 60TL, yer altında çalışan personele aylık 70TL kazanım elde ettik.
- ◇ DSİ taşra teşkilatı dahil, doğal afetlerde fiilen görev alan personellere fazla çalışma ücretinin 4 katı ödenmesi sağlandı. Bu personele yıllık 1.200 TL ödeme gerçekleştirilecek.
- ◇ ANT, EÜAŞ, TEİAŞ ve TEDAŞ'ta dini ve resmi bayram günlerinde çalışan personele fiilen çalıştıkları her gün için 6 saate kadar 2 katı fazla çalışma ücreti ödenme-

sini sağlayarak günlük 28,8 TL kazanım elde ettik.

- ◇ Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TEİAŞ ve MAPEG'de görevinin yanı sıra araç kullanan personeline her ay ilave 125TL ödemesini sağladık. Bu personele yıllık yıllık 1.500 TL'ye kadar ilave ödeme yapılacaktır.
- ◇ TSE personeline, işlem bazında her ay 250 TL'ye kadar ilave ücret ödenmesini sağlayarak, Toplu Sözleşme kapsamına ilk kez dahil olmasını sağladık.
- ◇ Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında denetim görevine giden teknik personelin ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilmesini sağlayarak aylık 179,34 TL ödenmesini sağladık.
- ◇ KOSGEB taşra teşkilatında çalışan personele ilave 150 TL ödeme yapılmasını sağladık.
- ◇ MTA taşra teşkilatında çalışan personele ilave 10 puan ödeme yapılmasını sağlayarak aylık 179,34 TL ilave artış sağladık.
- ◇ ANT taşra teşkilatında çalışan personele ilave 10 puan ödeme yapılmasını sağlayarak aylık 179,34 TL ilave artış sağladık.
- ◇ TENMAK'ta çalışan personele her ay ilave ödeme yapılmasını sağlayarak aylık 60 TL ilave gelir artışı sağladık.
- ◇ TKİ Çan ve Tunçbilek, TÜRKŞEKER Van Erciş, Elazığ ve Çarşamba, Eti Maden Kırka'da bulunan kamu konutların hizmet tahsisli konut kapsamına alınmasını ve kira bedeli alınmamasını sağladık.

IX. Basın, Yayın ve İletişim Hizmetleri Kolu Kazanımları

- ◇ TRT'de verici istasyonları ile stüdyo ve haber müdürlüklerinde çalışan personel, koruyucu gıda yardımının kapsamının genişletilerek devam etmesini sağladık.
- ◇ TRT bünyesinde 06:00 nöbetine gelen tüm personele, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla sabah kahvaltısı verilmesini sağladık.
- ◇ PTT'de görev yapan başdağıtıcı ve dağıtıcıların ücretsiz ulaşım hakkından yararlanmaları uygulaması devam edecek.
- ◇ PTT'de araç kullanarak dağıtım yapan başdağıtıcı ve dağıtıcılara ödenen ücreti artırarak 125 TL ilave ücret verilmesini sağladık.
- ◇ PTT'de şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç görevlerini araç kullanarak fiilen yerine getiren personele günlük 5 TL, aylık 125 TL'ye kadar ilave ücret ödenmesini sağladık.
- ◇ PTT merkezlerinde çalışan Gişe Memurlarına ve Veznedarlara ödenen ücreti artırarak 125 TL ilave ücret verilmesini sağladık.
- ◇ TRT'de yayında ve verici istasyonlarında çalışan personelin hizmet gereği giymesi gereken giyim malzemesinin kurum tarafından karşılanması uygulaması devam edecek.
- ◇ TRT personeli, yararlandığı kamu konutunun kira bedelini yüzde 15 indirim yapılmak suretiyle yüzde 85 olarak ödemeye devam edecek.
- ◇ PTT'de Dağıtıcı, Başdağıtıcı ve mobil tahsilat araçlarında çalışan tüm personele taysın bedeli ödenmesi 400 TL olarak ödenmeye devam edecek.
- ◇ TRT Genel Müdürlüğü'nde yayında çalışan personele gündüz nöbet değişimlerinde servis hizmeti sağlanmaya devam edilecek.
- ◇ TRT Genel Müdürlüğü'nde yapım ve yayın hizmetlerinde fiilen görev yapan personele aylık ilave ödenen ücret %35 artırılarak 175 TL olarak ödenecek.
- ◇ PTT'de tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo dağıtımını A sınıfı sürücü belgesi gerektiren kurum aracıyla yapan personele aylık ilave ödenen ücret %20 artırımlı şekilde 150 TL olarak ödenecek.
- ◇ PTT'de 399 sayılı KHK kapsamında çalışan Başdağıtıcıların temel ücretlerine ödenen ilave ücret %35 artırılarak 115 TL olarak ödenmesini sağladık.
- ◇ PTT bünyesinde 399 sayılı KHK kapsamında görev yapanlara, resmi ve dini bayramlarda fiilen çalıştıkları her gün için bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma

saat ücretini artırarak 4 katının 8 saati kadar ödeme yapılmasını sağladık.

- ◇ Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı merkez teşkilatı personeline sunulan servis hizmeti devam edecek.
- ◇ Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları zam puanları %20 artırımlı uygulanmasına devam edilecek.
- ◇ Nüfusu 150.000 ve üstü olan illerde görev yapan personele servis hizmeti verilmemesi halinde bu personele mesai günleri aylık bilet veya bilet ücreti verilmesini sağladık.
- ◇ İdari Hizmet Sözleşmeli personele 657 sayılı DMK'nın 202. maddesine göre çocuk yardımı verilmesini sağladık.
- ◇ PTT'de İdari Hizmet Sözleşmeli olarak görev yapan Gişe ve Büro Görevlisi, Dağıtıcı, Teknikerlerin temel ücretlerine ilave 300 TL artış yapılmasını sağladık.
- ◇ TRT'de görev yapan tüm personelin brüt ücretlerinin % 5 artırımlı ödenmesini sağladık.
- ◇ PTT'de faaliyet gelirleri dikkate alınarak ilk on il arasında görev yapan 399'lu personele ilave ödeme yapılmasını sağladık.

X. Ulaştırma Hizmetleri Kolu Kazanımları

- ◇ Ulaştırma hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda sağlığı tehdit eden ortamlarda görev yapan personele koruyucu gıda yardımı verilmeye devam edilecek.
- ◇ TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü, TCDD ve bağlı ortaklıklarında görevli personel kendilerinin, eşlerinin ve 25 yaş altındaki çocuklarının yılda 2 kez ücretsiz seyahat hakkından yararlandırılmaya devam edilecek.
- ◇ TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü, TCDD ve TCDD Taşımacılık A.Ş. personeli, TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş. ve belediye ortaklığı ile işletilen hatlardan ücretsiz yararlanacak.
- ◇ TCDD İşletmesi Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ile TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü personelinden katener hattının geçtiği işyerlerinde fiilen çalışanlara her ay ödenen ücrette %82 artırılarak 100 TL tutarında ilave ücret ödenmesini sağladık.
- ◇ Marmaray Tüp Tünelinde fiilen çalışan tüm personele, çalıştıkları her gün için ödenen ücreti %50 artırarak 9 TL olarak ödenmesini sağladık.
- ◇ Yüksek Hızlı Trenlerde görev yapan makinistlere her ay ödenen ilave ücretin %26 artırılarak 120 TL olarak ödenmesini sağladık.
- ◇ TCDD'de ve bağlı ortaklıklarında 399 sayılı KHK kapsamında görev yapan makinistlerin ek ödeme oranlarının 10 puan artırımlı olarak uygulanmasına devam edilecek.
- ◇ ARFF ve Apron memurlarının 70 TL artırımlı ödenen temel ücretlerinin ödenmesine devam edilecek.
- ◇ TCDD ve TCDD Taşımacılık ve DHMİ personeline, fazla çalışma ücreti 4 kat esas alınarak ödenecek ve TCDD'deki kontrolörlerin temel ücretlerinin, tesisler kontrolörlerinin temel ücretleri esas alınarak uygulanmasına devam edilecek.
- ◇ DHMİ Havacılık Tazminatının %50 artırılmasını sağladık.
- ◇ TCDD İşletmesi Genel Müdürlüğü, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ile TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü personelinden gece çalışma yapan personel için günlük 20 TL ödenmesini sağladık. Bu personele aylık 200 TL yıllık 2.400 TL ödeme gerçekleştirilecek.
- ◇ Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü personeline 99 TL ila 295 TL aralığında Havacılık Tazminatında ilave artış sağladık. Bu personele yıllık 3.540 TL'ye kadar ödeme gerçekleştirilecek.

- ◇ Ulaştırma Bölge Müdürlüklerinde çalışan tehlikeli madde denetimi yapan personelin ek ödeme oranlarının 20 puan artırılması uygulaması devam edecek.
- ◇ TCDD'de görevli öğretmenlere 2022 yılında 1.325 TL, 2023 yılında 1.400 TL öğretim yılına hazırlık ödeneği ödenecek.
- ◇ Hizmet kolunda çalışan şantiye, fabrika, atölye, laboratuvar, katener hat kesiminin geçtiği yerler, tersane, yer altı veya açık arazi şartlarında görev yapan personele koruyucu giyim malzemesinin verilmesini sağladık.
- ◇ Liman Başkanlıkları personelinden liman çıkış belgesi işlemleri kapsamında mesai saatleri dışında işlem yapan, STEP sertifikasına sahip olup, Denizcilik Sörvey Mühendisi kadro görevi dışında sörvey ve ölçüm işlemi yapan, Amatör Denizci Belgesi, Kısa Mesafe Telsiz Operatörü Yeterlilik Belgesi iş ve işlemlerinde görev yapan personele aylık 120 TL, yıllık 2.160 TL'ye kadar fazla çalışma ücreti ödemesini sağladık.

XI. Kültür ve Sanat Hizmetleri Kolu Kazanımları

- ◇ Sözleşmeli sanatçı olarak çalışan personele ayda 50 saate kadar fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenmeye devam edecek.
- ◇ Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü orkestra sanatçıları ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne bağlı orkestra, koro ve topluluklarda çalışan sanatçılara hizmetin gereği giyilmesi gereken giyim malzemesinin kurum tarafından verilmesine devam edilecek.
- ◇ Enformasyon memuru kadro unvanı, Turizm Araştırmacısı olarak uygulanmaya devam edecek.
- ◇ Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın taşra teşkilatı birimlerinde istihdam edilen personele kadro unvanı, öğrenim seviyesi ve fiilen görev yapılan bölge kriterleri dikkate alınarak ek tazminat ödenmeye devam edecek.
- ◇ Yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavından (B) düzeyinde başarılı olan Turizm araştırmacıları, mütercimler için belirlenmiş tazminat oranlarından yararlanmaya devam edecek.
- ◇ Cumhurbaşkanlığı Klasik Türk Müziği Korusu, Türk Dünyası Müzik Topluluğu, Tarihi Türk Müziği Topluluğu, Devlet Modern Folk Müziği Topluluğu, Devlet Türk Müziği Araştırma ve Uygulama Topluluğu, Devlet Türk Müziği Topluluğu, Türk Tasavuf Müziği Topluluğu, Devlet Türk Dünyası Dans ve Müzik Topluluğu ile yeni kurulacak kadro ve topluluk sanatçıları ve diğer görevlilerinin harcırahları artırımlı olarak ödenmeye devam edecek.
- ◇ Turizm araştırmacılarının yararlanmakta oldukları tazminat oranları mütercimlerle aynı tazminat oranlarından yararlananlar için 17 puana (1 Ocak 2022 itibarıyla 304,89 TL), yararlanamayanlar için 27 puana (1 Ocak 2022 itibarıyla 484,23 TL) artırılmasını sağladık.
- ◇ Sanatsal etkinliklerde bulunanların yanında saat 24.00'ten sonra fiilen çalışan diğer personele fazla çalışma ücretinin 4 katı oranında ödenmesini sağladık. Bu personele aylık 120 TL ilave gelir artışı sağladık.
- ◇ Restorasyon ve Konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuvarlarına ilave olarak kitap şifahanelerininide ekleyerek kapsam genişlemesi sağladık. Gazlı, tozlu, zehirli ve radyasyonlu ortamlarda fiilen çalışan personele koruyucu gıda yardımı yapılmaya devam edilecek.
- ◇ Luthiye, Notist ile Devlet Opera ve Balesi ve Devlet Tiyatroları genel müdürlüklerinin sanat teknik atölyelerinde çalışan sözleşmeli personele her ay ödenen ilave ücretin 151,02 TL yükseltilmesini sağladık.

- ◇ DÖSiMM personeli olup Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra biriminde görev yapan memurların; yemek yardımı, kreş, servis ve lojmanlardan bakanlık taşra personeli gibi yararlanması sağlandı.
- ◇ Kütüphane, müze, turizm danışma büroları ve kültür merkezlerinde görev yapan personelden dini, milli bayramlar ile resmi tatiller, hafta sonu tatilleri dahil olmak üzere fiilen fazla çalışma yapan personele aylık 50 saatin 4 katı tutarında ödenmesini sağladık. Bu personele aylık 120 TL, yıllık 840 TL ilave artış sağladık. Bu personele yıllık 3.360 TL ödeme yapılacaktır.
- ◇ Kültür ve Turizm Bakanlığı'nda bulunan "Restoratör" unvanının "Restoratör ve Konservatör olarak uygulanması ve bunlara restoratör için öngörülen mali hakların ödenmesine devam edilecek.
- ◇ Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında müze araştırmacısı ve uzman olarak görev yapan personelin arazi tazminat oranlarının Arkeoloğlara ödenen tazminat oranları gibi günlük 53,8 TL ödenmesine devam edilecek.
- ◇ Müze Araştırmacısı, Sanat Tarihçisi ve Teknik Hizmetler Sınıfına dahil Uzmanların ek ödemelerini 10 Puan artırılmasını sağladık. Bu personele aylık 179,35 TL ilave artış sağladık.
- ◇ Kazılarda görev yapan Türk Tarih Kurumu 4B'li personeline her ay 50 saat 3 kat ek ödeme yapılarak aylık 360 TL, toplamda 2.160 TL ilave ödeme yapılmasını sağladık.
- ◇ Şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeli ile kimyasal, biyolojik, radyolojik ve nükleer gibi atık zehirli maddelerle muhatap olan personele koruyucu giyim malzemesi yardımı yapılmasını sağladık.
- ◇ Millet kütüphanesi ve kütüphanelerde saat 20:00'dan sonra fiilen çalışan memur ve sözleşmeli personele aylık 100 saat 5 katı fazla çalışma ücreti olarak 1200 TL, yıllık toplamda 14.400 TL ödeme yapılmasını sağladık.
- ◇ Zehirli gazlı, radyasyonlu çalışma ortamlarda görev yapan kamu görevlilerine zam ve tazminatları 1 kat artırımlı olarak ödenmesini sağladık.
- ◇ Kütüphane, Müze, Laboratuvar, Ören yeri vb yerler de çalışanlardan üzerinde antik, tarihi, nadir ve yazma eser zimmeti bulunan personele aylık 100 TL, yıllık 1200 TL ilave ücret ödenmesini sağladık.



Memur Sendikaları Konfederasyonu

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/Ankara

Telefon: 0 312 230 48 98 – 230 09 72-73 / Faks: 0 312 230 39 89

www.memursen.org.tr - info@memursen.org.tr