

EMEK MÜCADELEMİZDE 802 KAZANIM



**EMEK
MÜCADELEMİZDE
802 KAZANIM**

**Memur-Sen Adına Sahibi**

Ali YALÇIN

Genel Yayın Yönetmeni

Mehmet Emin ESEN

Yayın Kurulu

Semih DURMUŞ

Levent USLU

Hüseyin ÖZTÜRK

Hacı Bayram TONBUL

Mehmet BAYRAKTUTAR

Soner Can TUFANOĞLU

Yayın Danışmanları

Av. Ahmet GÜNENÇ

Uz. Raşit EĞİN

Hıdır YILDIRIM

Grafik Tasarım

Mustafa Fehmi ÖZDEMİR

1. Baskı, Kasım 2021

2. Baskı, Şubat 2022

ISBN: 978-605-73698-1-9

Baskı

EPA-MAT Basım Yayın Promosyon SAN. TİC. LTD. ŞTİ.

İvedik OSB Ağaç İşleri Sanayi Sit. 1357. Sok. No:41

Yenimahalle/Ankara

Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi

No:86 Altındağ - Ankara / TÜRKİYE

Tel: 0 312 230 48 98 - Fax: 0 312 230 39 89

www.memursen.org.tr

İÇİNDEKİLER

TAKDİM / 7

ÖNSÖZ / 9

GİRİŞ / 13

Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) Kazanımları / 48

Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolunda Yetkili Eğitimciler Birliği
Sendikası'nın (Eğitim Bir-Sen'in) Kazanımları / 84

Toplu Sözleşme Kazanımlarımız
Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız
Kurumsal Kazanımlarımız
Hukuki Kazanımlarımız

Sağlık ve Sosyal Hizmetler Kolunda Yetkili Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları
Sendikası'nın (Sağlık-Sen'in) Kazanımları / 118

Toplu Sözleşme Kazanımlarımız
Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız
Kurumsal Kazanımlarımız
Hukuki Kazanımlarımız

Diyanet ve Vakıf Hizmetleri Kolunda Yetkili Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri
Sendikası'nın (Diyanet-Sen'in) Kazanımları / 154

Toplu Sözleşme Kazanımlarımız
Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız
Kurumsal Kazanımlarımız
Hukuki Kazanımlarımız

İÇİNDEKİLER

Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri Kolunda Yetkili Büro Memurları Sendikası'nın (Büro Memur-Sen'in) Kazanımları / 178

Toplu Sözleşme Kazanımlarımız
Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız
Kurumsal Kazanımlarımız
Hukuki Kazanımlarımız

Yerel Yönetim Hizmetleri Kolunda Yetkili Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası'nın (Bem-Bir-Sen'in) Kazanımları / 198

Toplu Sözleşme Kazanımlarımız
Kurumsal Kazanımlarımız
Hukuki Kazanımlarımız

Tarım ve Ormancılık Hizmetleri Kolunda Yetkili Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası'nın (Toç-Bir-Sen'in) Kazanımları / 214

Toplu Sözleşme Kazanımlarımız
Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız
Hukuki Kazanımlarımız

Bayındırlık, İnşaat ve Köy Hizmetleri Kolunda Yetkili Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, Afad, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası'nın (Bayındır Memur-Sen'in) Kazanımları / 240

Toplu Sözleşme Kazanımlarımız
Kurumsal Kazanımlarımız
Hukuki Kazanımlarımız

İÇİNDEKİLER

Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Kolunda Yetkili Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası'nın (Enerji Bir-Sen'in) Kazanımları / 258

Toplu Sözleşme Kazanımlarımız
Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız
Hukuki Kazanımlarımız

Basın, Yayın ve İletişim Hizmetleri Kolunda Yetkili Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası'nın (Birlik Haber-Sen'in) Kazanımları / 278

Toplu Sözleşme Kazanımlarımız
Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız
Kurumsal Kazanımlarımız
Hukuki Kazanımlarımız

Ulaştırma Hizmetleri Kolunda Yetkili Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikası'nın (Ulaştırma Memur-Sen'in) Kazanımları / 292

Toplu Sözleşme Kazanımlarımız
Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız

Kültür ve Sanat Hizmetleri Kolunda Yetkili Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası'nın (Kültür Memur-Sen'in) Kazanımları / 304

Toplu Sözleşme Kazanımlarımız
Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız
Kurumsal Kazanımlarımız
Hukuki Kazanımlarımız



Takdim

Kamu görevlileri; geleceğimizin inşasından geleceğimizi tehdit eden salgın hastalıklara, doğal çevreyi korumaktan hepimizi etkileyen doğal afetlere, inançlarımızı özgürce yaşamaktan özgürlüğümüze yönelik tehditlere kadar her durumda ve koşulda kamu hizmeti sunumunu eksiksiz ve en yüksek verimlilikle yerine getiren emekçilerdir. Bizler de çok uzun yıllardır emek tarafının yetkili ve etkili temsilcileri olarak kamu görevlilerinin hakkını ve hukukunu korumak, iyileştirmek, döktükleri alın terinin karşılığını almak, gelir dağılımında adaleti sağlamak için onurlu bir mücadelenin içerisindeyiz.

Üstlenmiş olduğu sorumluluğun bilinciyle ilkeli duruş sendikacılığının da öncülüğünü yapan Memur-Sen'in Mevzuat ve Toplu Sözleşmeden Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığı görevini büyük bir gururla sürdürdüğüm onüç yıl boyunca çalışma hayatına, kamu görevlileri sendikacılığına, kamu hizmetinin sunan emekçilerimizin haklarına yaptığımız yüzlerce katkının şahidi ve bir parçası oldum. Çalışma hayatına sunduğumuz bu eserle de Memur-Sen'in ve bağlı Sendikalarının yetkili olduğu tarihten bugüne kadar elde etmiş olduğu ve gerçekleşmesinde etkisi olduğu 802 kazanımımızı tek bir kitapta toplamış bulunuyoruz.

Erdemliler hareketinin öncüsü olan Memur-Sen, kamu görevlilerinin beklentilerini ön-
celemeyi, sorunlarıyla ilgili teşhisleri belirlemeyi ve teknik analizlerle çözüm önerisi haline dönüştürmeyi kendisine düstur edinmiş büyük bir ailedir. Bu ailenin bir üyesi, bir yetkilisi olarak başta Genel Başkanımız Sayın Ali YALÇIN olmak üzere ülkemizin demokrasisinin derinleşmesine ve özgürlük alanlarının genişlemesine yaptığımız katkılarla sendikal hakların, sosyal güvenlik haklarının ve ücret haklarının da aynı ölçüde artmasına, gelişmesine katkı sunduk.

Kamu görevlilerinin fark yaratan, farkındalık oluşturan sendikacılık beklentisini karşılayan tutum, duruş ve eylemlerimizle sahadaki etkimizi Toplu Sözleşme masasında yetkiye, teşhis ve teklifleri kazanımlara dönüştürdük. Hatta ve hatta elde etmiş olduğumuz bazı kazanımlarla da toplu sözleşmenin kapsamının genişletilmesini sağladık. Tabandan tavana yönelen bir perspektifle kamu görevlilerinin beklentilerini, önerilerini,

taleplerini, işyeri ve ilçe temsillerimizden sendikalarımızın genel merkezlerine kadar bütün birimlerimizin sahada yürüttükleri çalışmalarla elde ettiğimiz verileri gündemimize alarak herkesin katkısı ve katılımını esas alan bir organizasyonu hayata geçirdik.

Tüm eylem ve işlerimizde olduğu gibi, toplu görüşmelerden toplu sözleşmeye kadar kamu görevlilerine yönelik yürüttüğümüz bu kutlu mücadele insanca yaşamaya en uygun mali ve sosyal hakları, saygın iş anlayışına uygun çalışma şartlarını, özgürce hayata devam edebilme imkânını kamu görevlilerinin kazanım hanesine eklemek için olmuştur. Mali, idari, özlük ve sosyal kazanımlar elde etmenin yanında sosyal adaletin gerçekleştirilmesi, gelir dağılımının sağlanması, çalışanların mutlaka çalışmalarının karşılığını alması ve kamu görevlilerinin tamamının kadrolu çalışan olması konusundaki kararlı duruşumuzu da güçlü bir şekilde sergileyerek bugün bu hususların toplu sözleşme hükmüne dönüşmesi yine Memur-Sen'in etkili gücü sayesinde olmuştur.

Bu kitapta hem yetkili Konfederasyon sıfatıyla Memur-Sen'in, hem de hizmet kollarının tamamında yetkili sendikalarımızın toplu görüşmelerden toplu sözleşmeye, Kamu Personeli Danışma Kurulu'ndan Kurum İdari Kurulu toplantılarına kadar elde etmiş olduğu kazanımlarla beraber Ülkemizin ve Milletimizin sorunlarının çözümünde paydaş olma hassasiyetimiz, kamu görevlilerinin beklentilerini kazanıma dönüştürmek noktasındaki asli sorumluluğumuzla TBMM Komisyonlarında, hükümet nezdinde yürüttüğümüz mücadelelerle ve örgütlülüğü güce dönüştüren, örgütlü güçle hakların korunmasına, emeğin değerinin artırılmasına dair eylem ve faaliyetlerimizle hayata geçirdiğimiz kazanımlar yer almaktadır. Memur-Sen olarak, kamu görevlilerimiz için kazanım üretmeye aynı azim ve mücadele ruhuyla devam edeceğimizi belirterek bu kitabın hazırlanmasında büyük emek harcayan uzmanlarımıza, avukatlarımıza ve tüm emeği geçenlere şükranlarımı sunuyorum.

Hacı Bayram TONBUL
Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı



Önsöz

MEMUR-SEN DEMEK; GÜVENİ GÜCE, YETKİYİ ETKİYE DÖNÜŞTÜRMEKTİR

Memur-Sen; insana ve insanlığa dair sorunları zikreden, emeğe dair haksızlıkları ve çalışma hayatına dair hukuk tanımaz dayatmaları reddeden, sesini yerelde ve evrenselde her platformda duyuran, milli değerleri esas alan, tarihe tanıklık ederken tarihe yön veren, küresel emperyalizmin sömürdüğü emek düzenine karşı duran, adil bölüşüm ve adil dünya düzeni için mücadele eden Türkiye'nin en büyük emek örgütü ve sivil toplum kuruluşudur. Sorunlardan beslenen anlayışı reddederek çözümle güçlenen, kamu görevlilerinin beklentilerini karşılayan, fikri ve inanç değerlerimizi önceleyen, adaletin, erdemin, hakkaniyetin ve hakikatin mücadelesinde samimiyet ve aidiyetle yol alan dik duruşun adıdır Memur-Sen...

Ekmeği çoğaltmak, emeğin değerini artırmak amacıyla kurucumuz ve ağabeyimiz M. Akif İNAN öncülüğünde, ilk günden bugüne; yorulmadan, soluklanmadan, tereddüt etmeden, sessiz kalmadan, erdemliler hareketi şiarımızla hareket ettik. Fikri ve fiili istisareyi ön planda tutarak, kararları birlikte alan yönetim anlayışıyla; sürecin tamamında ayırıştırıcı ve ötekileştiren değil birleştiren emek örgütü olduk. İnsan, emek ve ekmeği merkeze alarak; kurulduğumuz günden bugüne, kamu görevlisi sendikacılığının yasaıklarını, adaletsizliklerini, eşitsizliklerini ve çetrefilli dönemlerini, kamu görevlilerinin teveccühüyle yetkili ve en büyük konfederasyon olarak birlikte çözdük. Eleştiride bulunurken, sorunların çözümü için yön ve yöntem gösterdik. Bunun yansıması olarak, kamu görevlileri sendikacılığı ile ilgili olumsuzlukların ve dayatmaların aksine çözüm üreten taraf olduk ve kamu görevlileri sendikaları tarihi akışına yön verdik.

Memur-Sen olarak, toplu görüşmeden toplu sözleşmeye, Kurum İdari Kurulu'ndan Kamu Personeli Danışma Kurulu'na, insan onuruna, insanca yaşamaya, saygın iş anlayışıyla uyumlu çalışma hayatına dair birçok kazanımı heybemize yükledik. Madde-nin değil insanın öncelendiği, alın terinin karşılığının verildiği, gelir dağılımında adale-tin sağlandığı sistem için mücadele ettik. Bugün, 1 milyondan fazla kamu görevlisinin Memur-Sen'i tercih etmesini sağlayan da bizi diğer konfederasyonlardan farklı kılan da çağdaş ve paydaş hizmet sendikacılığımızın özünü ve öncülüğünü oluşturan da bu anlayıştır.

Kamu görevlilerinin sendikal tarihi kısa, sendikalara tanınmış hakları kısıtlı, kazanım elde etmeye ilişkin konuların kapsamı dar olsa da her koşulda ve platformda kapsamı genişleterek, kamu görevlisi ve emeklileri için kazanım üretmeyi başardık. 2001 yılında çıkarılan 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu, önemli bir adımın başlan-gıcı olsa da grev ve toplu sözleşme dahil eksikliklerin bulunması yönüyle kabul edi-lemeyi başarmadığını basın açıklamalarıyla ve mitinglerle ifade ettik. Bağlayıcılığı olmayan ve ekseriyetle sendikaların teklif vermesinden öteye gidemeyen, verilen vaatlerin ve umut cümlelerinin hayata yansımadağı toplu görüşme sistemini, her süreçte eleştirdik. Memur-Sen olarak; 2009 yılında "376.355 üye" ile yetkili Konfederasyon sıfatına haiz olduktan sonra 2010 Anayasa Referandumunu bir milat olarak bildik ve çözüm odaklı akademik ve erdemli sendikacılık anlayışımızdan taviz vermeden "kamu görevlilerine toplu sözleşme hakkı yoksa masada yokuz" diyerek "Toplumsal Sözleşmeye de Toplu Sözleşmeye de EVET" sloganıyla inancımızı, kararlılığımızı ve tavrımızı açık bir şekilde dile getirerek; kamu görevlileri sendikalarına Toplu Sözleşme yapma hakkını elde ettik.

Masada taraf olma hakkını sağlayan, mali ve sosyal hakların yanında özlük hakkı ile çalışma şartlarının görüşülmesini ve kazanım elde edilmesini gerçekleştiren, hem gay-ri insani hem de hukuk dışı olan başörtü yasağının kaldırılması için mücadele veren, ILO'da çalışanlar kesiminin temsilinde kamu görevlileri sendikalarının/konfederasyo-nunun yer almasını sağlayan yine Memur-Sen'dir. Kamu personel sistemini zayıflatan, asgari standartlara uymaksızın personel çalıştırılmasına imkan sağlayan geçici perso-nel istihdamını sistemin dışına çıkaran da Memur-Sen'dir.

Toplu sözleşme masasından, Kamu Personeli Danışma Kurulu'na sosyal diyalog me-kanizmalarının tamamında dile getirdiğimiz sözleşmeli personelin sorunları ve kadro talebine ilişkin kararlılığımızı da kazanıma dönüştürdük. Vergi adaletsizliğinden, taz-minatlardaki eşitsizliğe, iş güvencesizliğinden, eş tayin hakkının bulunmamasına, izin-lerden, diğer özlük ve mali haklara birçok konuda eşit olmayan ve adalet içermeyen uygulamalarla karşı karşıya bırakılan sözleşmeli personeli 2011 ve 2013 yıllarında ya-pılan düzenlemeyle kadroya geçirdik. Yine kararlılığımızdan ve mücadelemizden vaz-geçmeden sosyal diyalog mekanizmalarının tamamında masaya taşıdığımız sözleşmeli personel istihdamına ilişkin mevzuat değişikliği ve mevcut personelin kadroya geçiril-mesine ilişkin talebimizi, 6. Dönem Toplu Sözleşme ile hüküm altına aldık.



Doğru yöntem, çözüm odaklı müzakere ve uzlaşma çabası esasına dayalı yönetim anlayışıyla; sorunlu sendikacılık anlayışı reddedip, sorumlu sendikacılık anlayışıyla hareket ettik. Toplu sözleşme ve diğer diyalog mekanizmalarında çözüme kavuşması için mücadelesini sürdürdüğümüz 3600 ek gösterge konusunu da 6. Dönem Toplu Sözleşme’de karara bağladık. “Toplu sözleşmenin konusu değil” diyerek geçiştirilen konuları, hem içerik hem de kazanım olarak toplu sözleşmenin konusu haline getirdik. Bu çerçevede, toplu sözleşmenin kapsamını genişleterek başta üyelerimiz olmak üzere tüm kamu görevlilerinin beklentilerini karşıladık.

Diğer taraftan, sendikalılığın önemini, sendikacılığın değerini her geçen gün artırmak için büyük gayretle çalışmaya devam ediyoruz. Kamu görevlilerine sendikalılığın farkını anlatırken, üyelerimize de sendikalılığın avantajlarını ilave ödeme yapılarak yaşıyoruz. Memur-Sen, sendikalı/sendikasız farkının olmadığı sistemde dahi en büyük ve en güçlü olmayı başarmış emek örgütüdür. Bundan sonraki süreçte de örgütlü gücümüzü artıracak, örgütlenmenin farkını daha da yükseklere çıkaracağız.

Kamu görevlileri ve emeklileri için verdiğimiz mücadelenin yanında aynı zamanda milletimiz ve devletimizin bekası için toplumun bütününe yönelik konularda da hem sorumluluk aldık hem de destek verdik. Türkiye karşıtlarının dayattığı teorileri tasfiye etmek amacıyla 2017 yılında gerçekleştirilen referanduma “81 İlde EVET” dedik. Büyük ve güçlü Türkiye yolunda atılacak her atıma katkı, önüne çıkan her türlü engeli kaldırmak için mücadele ettik. Dezenformasyon üreterek güçlenmeyi hedefleyenlerin karşısında durarak, doğruyu ve gerçeği zikrettik.

Evet, elbette kazanımlarımız bunlarla sınırlı değil. Bu yüzden diyoruz ki; Memur-Sen’in yaptıklarını anlatmak kolay, yaptıklarını yapmak zordur. Bundan sonraki süreçte de örgütlenme dair yasakları en aza indirmek, toplu sözleşmenin kapsamını genişletmek, 4688 sayılı Kanunu değiştirmek için mücadelemizi sürdüreceğiz.

Memur-Sen olarak; saygın iş anlayışıyla uyumlu, kamu görevlilerinin beklentilerini karşılayan, temel hak ve özgürlükler çerçevesinde sınırları, kısıtlamaları ve sorunları ortadan kaldıran, çözüm ve sonuç üretmek için; bir ay gibi sınırlı Toplu Sözleşmeye bağlı kalmadan, çalışmaya ve kazanım üretmeye devam edeceğiz. Öncü ve lider sendikacılık anlayışıyla, kamu görevlilerinin hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesinin yanında, ülkemizin demokratikleşmesine, milletimizin özgürleşmesine, sosyal adaletin sağlanmasına, gelir dağılımında adaletsizliğin son bulmasına, çalışma şartlarının iyileştirilmesine, istihdam kalitesinin yükseltilmesine ve güvenceli istihdamın bütünüyle benimsenmesine yönelik adımlar atmaya devam edeceğiz.

Yetkiyi etkiye, sorumluluğu bilince dönüştürme ustalığını teşhis ve tespitle teklife dönüştüren Memur-Sen olarak, 2009 yılından bu yana hem yetkili konfederasyon sıfatıyla hem de hizmet kollarının tamamında yetkili sendikalarıyla kamu görevlilerinin haklı, güçlü, onurlu ve gür sesi olduğunu mali, sosyal, özlük hak ve çalışma şartlarında elde

ettiğimiz kazanımlarla ispatladık. Toplu görüşmeden, toplu sözleşmeye, Kamu Personeli Danışma Kurulu'ndan, Kurum İdari Kurulu'na; bilgi, birikim ve alın terimizle el ettiğimiz eşitlik sağlayan, adalet tesis eden, yenilik içeren, sorunları çözen kazanımlarımızı sizler için sıraladık.

Sorumlu sendikacılık anlayışıyla, emeğin hakkını, alın terinin karşılığını, kamu görevlilerinin hukukunu, emekli kamu görevlilerinin geleceğe dair umutlarını artırmak için gece-gündüz çalışan öncülerimize, sendikalarımızın genel başkanlarına ve yönetimlerine, il ve ilçe temsilcilerimize, şube başkanlarımıza, çalışanlarımıza ve kendileri için mücadele etmekten onur duyduğumuz üyelerimize, şükranlarımı sunuyorum.

Ali YALÇIN
Memur-Sen Genel Başkanı



Giriş

TÜRKİYE'DE MEMUR SENDİKACILIĞININ HAK VE ÖZGÜRLÜK MÜCADELESİNİN SERENCAMI VE MEMUR-SEN'İN ÖNCÜLÜĞÜ

Giriş

Türkiye'de 27 Mayıs 1960 Darbesi'nin ardından 9 Temmuz 1961'de halkoyuna sunulularak kabul edilen 1961 Anayasası ile işçilere grev hakkı, memurlara ise sendika kurma hakkı tanınmıştır. 1961 Anayasası'nın 46. maddesinin 1. fıkrasında, "Çalışanlar ve işverenler önceden izin almaksızın sendikalar ve sendika birlikleri kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten ayrılma hakkına sahiptir." denilmektedir. Anayasa'nın 46. maddesinin 2. fıkrasında, "İşçi niteliği taşımayan kamu hizmeti görevlilerinin bu alandaki hakları kanunla düzenlenir." denilerek, memurlar için ayrı bir sendikalar kanunu hazırlanması gereği ortaya konulmuştur.

8 Haziran 1965 tarihinde kabul edilerek 17 Haziran 1965 tarih ve 12025 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 624 sayılı Devlet Kamu Personeli Sendikaları Kanunu, Türkiye'de memur sendikaları ile ilgili olarak çıkarılan ilk kanun olmuştur. Kanun'un 1. maddesinde sendikaların amacı, "Kamu hizmeti personelinin ortak mesleki, kültürel, sosyal ve iktisadi hak ve menfaatlerini korumak; özellikle mesleki gelişmeyi ve aralarındaki yardımlaşmayı sağlamak" olarak belirlenmiştir. **624 sayılı Kanun, memurlara grev ve toplu sözleşme hakkı tanımamakta, yalnızca örgütlenme hakkı tanımaktadır.**

12 Mart 1971 darbesinin ardından, 20.09.1971 tarih ve 1488 sayılı Kanunla gerçekleştirilen Anayasa değişikliği ile Anayasa'nın 46. maddesindeki "çalışanlar" ibaresi yerine "işçiler" ibaresinin konulmasıyla ve 119. maddesinin de "Memurlar (...) siyasi partilere

ve sendikalara üye olamazlar.” biçiminde değiştirilmesiyle memurların sendikalaşma hakkı ortadan kaldırılmıştır. Anayasa’nın geçici 16. maddesiyle de daha önce kurulmuş olan memur sendikalarının faaliyetlerinin sona erdirilmesi hükme bağlanmıştır. **Böylece toplu sözleşme ve grevi de kapsayan haklar yalnızca işçiler için geçerli hale getirilmiş ve kanunun yürürlüğe giriş tarihi olan 22 Eylül 1971 tarihinde tüm memur sendikaları kapatılmıştır.**

1980’lerin ikinci yarısında, emekli olmuş veya görevden uzaklaştırılmış bazı memurların çeşitli girişimleriyle memur örgütlenmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Dernekleşme şeklinde gelişen süreç, 12 Eylül 1980 Darbesinin kasvetli havasının yerini yavaş yavaş demokratik teneffüse bırakmasıyla paralel olarak kamu işyerlerinde sendikanın gündem oluşturmasıyla birlikte sendikalaşmaya doğru evrilmiştir. 1990 yılından itibaren, henüz yasal bir zeminin bulunmadığı bir vasatta kurulan **kamu görevlileri sendikaları, uluslararası sözleşmelerden meşruiyet ve güç devşirerek hem sendikal zemini güçlendirmiş, hem de sağladığı bu sağlam zemin üzerinde kazanımlar elde ederek Türkiye’de kamu görevlileri sendikalarının tarihini oluşturmuştur.**

Türkiye’de Kamu Görevlilerinin İlk Kazanımı, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu

1990’lı yılların başlarından itibaren defacto olarak kamu görevlileri sendikaları kurulmuş, ancak Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu’nun bulunmaması, kamu çalışanlarının üye olma ve il ve ilçelerde örgütlenmeye öncülük etme gibi hususlarda tereddüt yaşamalarına neden olmuştur. Yasal bir altyapının sağlanmamış olması sendikalaşmaya soğuk bakan kesimler için mazeret oluşturmuştur. Kurulan sendikaları il ve ilçelerde örgütlemek üzere görev üstlenen öncüler, yasal altyapısızlığı olumsuz bir durum olarak değerlendiren bürokratik ve yargısal erklerin soruşturması, yargılaması, azarı, tehdidiyle karşı karşıya kalmıştır. **Bu süreçte kuruculara çeşitli davalar açılmış, yargı süreçleri işletilmiştir.** Yasal bir altyapı olmadan kurulan sendikalar, üyelerinden aidat toplamakta da güçlük yaşamış, kurulan sendikaların maddi yükü uzun süre gerek merkezde gerek taşrada, sendikal mücadeleye inanan öncü kadrolar tarafından taşınmıştır.

Sendikalar kurulduğunda, sendikalar için, koruyucu düzenleyici bir yasa olmadığı gibi, sendikal çalışmaları sınırlayan ve kısıtlayan bir yasa da bulunmamaktadır. Bununla birlikte, sendikal faaliyetleri bir yasanın rehberliğinde sürdürme arayışı içerisine girilmiş, yasal kulvarda sendikacılık yapabilmek için 5.5.1983 tarih ve 2821 sayılı Sendikalar Kanunu’nun (07.10.2012 tarihinde yürürlüğe giren 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş



Sözleşmesi Kanunu'yla yürürlükten kaldırılmıştır) ortaya koyduğu kurallar çerçevesinde sendikal davranışlar gerçekleştirmeye başlanmıştır. Bu yasada öngörülen süreler dik-kate alınarak genel kurullar gerçekleştirilmeye çalışılmıştır.

1990'lı yılların başlarından itibaren örgütlenmeye başlayan kamu görevlileri sendikaları, BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nin 23/3 maddesinde gerekse Avrupa Sosyal Şartı'nın 4. maddesinde ifade bulan “çalışanların, kendileri ve ailelerine yeterli bir yaşam düzeyi sağlamak için adil bir ücret alma hakkı vardır.” şeklindeki ibaresinden hareket ederek, yine BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nin 23/4 maddesinde yer alan, “Herkesin çıkarını korumak için sendika kurma veya sendikaya üye olma hakkı vardır.” şeklindeki ibaresinden meşruiyet alarak yola çıkmışlardır. Türkiye, BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ni, 6 Nisan 1949 tarih ve 9119 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile onaylamış, karar 27 Mayıs 1949 tarih ve 7217 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Türkiye yine, Avrupa Sosyal Şartı'nı 18 Ekim 1961 tarihinde imzalamıştır. 16 Haziran 1989 tarih ve 3581 sayılı Onayı Uygun Bulma Kanunu, 4 Temmuz 1989 tarih ve 20215 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Türkiye, 8 Ağustos 1951 tarihinde 5834 sayılı Kanun'la Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nün 98 sayılı Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı İlkelerinin Uygulanmasına İlişkin Sözleşmesi'ni onaylamıştır.

1982 Anayasası'nın 'Milletlerarası andlaşmaları uygun bulma' başlıklı 90. maddesi, “MADDE 90. – Türkiye Cumhuriyeti adına yabancı devletlerle ve milletlerarası kuruluşlarla yapılacak andlaşmaların onaylanması, Türkiye Büyük Millet Meclisinin onaylamayı bir kanunla uygun bulmasına bağlıdır. (...) Usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası andlaşmalar kanun hükmündedir. Bunlar hakkında Anayasaya aykırılık iddiası ile Anayasa Mahkemesine başvurulamaz.” hükmünü taşımaktadır. **Bu hüküm, yola çıkan öncü sendikacıların karşılaştıkları siyasi, idari ve yargısal engeller karşısında ellerindeki en önemli dayanak olmuştur.**

Türkiye'de 20 Ekim 1991 Milletvekili Genel Seçimlerinden önce siyasi propagandaların önemli konularından birisini de 'kamu görevlilerine sendika kurma hakkı verilmesi' oluşturur. Konu, DYP-SHP arasındaki koalisyon protokolünde ve bilahare DYP Genel Başkanı Süleyman Demirel'in Başbakanlığında kurulan, SHP Genel Başkanı Erdal İnönü'nün de Başbakan Yardımcısı olarak yer aldığı 49. Hükümet'in Hükümet Programında “Kamu görevlilerine sendikal hak ve özgürlüklerini tanıyacak gerekli yasal düzenlemeler yapılacak; bunun anayasal yönü için gerekli girişimler başlatılacaktır.” şeklinde yer alır.

Bu süreçte, Hükümet'in görüş istediği Danıştay Birinci Dairesi, 22 Nisan 1992 günü verdiği (E:1992/136, K:1992/147 sayılı) istişari görüşünde, uluslararası sözleşmelerin onaylanarak kamu görevlileri de dâhil olmak üzere herkese sendika kurma hakkı tanınmasına ve konunun yasal olarak düzenlenmesine Anayasal bir engel bulunmadığı

yönünde görüş bildirmiştir. 22 Nisan 1992 günü açıklanan bu karar memurların sendikal mücadelesine önemli bir ivme kazandırmıştır. Hükümet, bu kararın ardından, kamu görevlilerin örgütlenmesiyle doğrudan ilgili 135, 87 ve 151 sayılı ILO Sözleşmelerinin onaylanmasıyla ilgili tasarıları 21.5.1992 tarihinde TBMM'ye sunmuştur. Sözleşmeler 25.11.1992 tarih ve 3845, 3847 ve 3848 sayılı Kanunlarla kabul edildikten sonra 11.12.1992 tarih ve 21432 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Başbakanlık, 15.6.1993 tarih ve 1993/15 sayılı, Memur Sendikaları konulu Başbakan Vekili Erdal İnönü imzalı genelgesiyle sendikaların varlığını kabul etmiş, Danıştay'ın memur sendikalarına cevaz veren kararını anarak ve memur sendikacılığına ilişkin uluslararası dayanaklara atıf yaparak sendikal çalışmalara engel olunmamasını istemiştir.

19 Ocak 1994 tarihinde DYP-SHP ve ANAP grupları tarafından 301 milletvekilinin imzasıyla Anayasa'nın sendikal haklarla ilgili maddeleri de dahil toplam 20 maddesinde değişiklik öngören teklif TBMM'ye sunulmuştur. **Bu arada, Hükümet, kamu görevlileri sendikalarını yasal bir çerçeveye kavuşturmak amacıyla 15 Mart 1994 tarihinde, "Kamu Görevlileri Sendikaları, Toplu Sözleşme ve Grev Kanun Tasarısı"nı TBMM'ye sunmuş;** ancak Anayasa Komisyonu, tasarının Anayasa'ya aykırı olduğunu, dolayısıyla önce Anayasa'da değişiklik yapılması gerektiğini öne sürmüştür.

1995 yılının başlarında DYP, ANAP ve SHP, Anayasada değişiklik yapılarak memurlara ve diğer kamu görevlilerine sendikalaşma, toplu pazarlık ve grev haklarının verilmesi konusunda uzlaşmıştır. Bu konuda bir kanun teklifi hazırlanarak, 19 Ocak 1995'te 301 milletvekilinin imzası ile TBMM Başkanlığı'na sunulmuştur. 23 Temmuz 1995 tarih ve 4121 sayılı Kanun'la Anayasa'nın sendikal faaliyetleri düzenleyen 52. maddesi yürürlükten kaldırılmıştır. Anayasa'nın 53. maddesinde yapılan değişiklikle de kamu görevlilerine sendika kurma hakkı tanınmıştır.

Anayasa'da yapılan bu düzenlemenin ardından Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu çıkarılması yönünde sendikaların talepleri daha da artmış, bu hususta sendikalar, örgütlenmeden gelen güçlerini toplumsal baskı unsuru olarak iktidarlar üzerinde hissettirmişlerdir.

1997 yılında, 12.6.1997 tarih ve 4275 sayılı Kanun'la, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun Sendika Kurma başlıklı 22. maddesi yeniden düzenlenmiş, "Devlet memurları, Anayasada ve özel kanununda belirtilen hükümler uyarınca sendikalar ve üst kuruluşlar kurabilir ve bunlara üye olabilirler." denilmiştir.

Birincisi, 1996 yılında ANAYOL Koalisyon hükümeti döneminde, ikincisi 1997 yılında Refah-Yol Koalisyon Hükümeti döneminde, diğeri 1998 yılında ANASOL-D Koalisyon Hükümeti döneminde olmak üzere **kamu görevlileri sendikalarıyla ilgili üç kanun**



tasarısı daha hazırlanmış; ancak grevli ve toplu sözleşmeli bir içerik barındırdığı için sendikalar tarafından bu tasarılar karşı çıkmış, söz konusu üç tasarı da yasalaşamamıştır.

İkibinli yılların başlarında gündem yine sendika kanunudur. Kurulduğu 14 Şubat 1992 tarihinden itibaren **Eğitim-Bir-Sen**, 9 Haziran 1995 tarihinden itibaren ise hem Eğitim-Bir-Sen hem de **Memur-Sen**, enerjisinin önemi bir bölümünü sendikacılığın bir yasal düzenleme ye kavuşturulmasına harcamış, yasal düzenlemenin mutlaka uluslararası standartlara uygun olarak **“Grevli ve Toplu Sözleşmeli”** olması için yoğun çaba sarf etmiştir.

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu’nu Tasarısı’nın görüşülmesine ilişkin süreç içerisinde de Memur-Sen ve bağlı sendikaları, Tasarının İLO standartlarında grevli ve toplu sözleşmeli bir içerikle yasalaşması için pek çok çalışma gerçekleştirmiştir. Memur Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanı M. Fatih Uğurlu, Sendika Genel Başkanları ve Genel Yönetim Kurulu üyelerinin katıldığı çalışmalar kapsamında; siyasi partiler ziyaret edilmiş, ülkenin ve kamu görevlilerinin sorunları vb. gibi konular üzerine konuşmalar yapılmış, Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu tasarısıyla ilgili Memur-Sen’in talep ve önerileri aktarılmıştır.

Kamu görevlileri sendikacılığı, özel bir kanuna, 18 Nisan 1999 Genel Seçimleri sonrasında kurulan DSP-MHP-ANAP Koalisyon Hükümeti döneminde kavuşmuş; **4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu 25.6 2001 tarihinde TBMM’de kabul edilerek 12/7/2001 tarihli ve 24460 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanmıştır.** Kanun, yayımını takip eden 30. günün sonu olan 13/8/2001 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Memur-Sen’in grev ve toplu sözleşme hakkı verilmediği için kitlesel basın açıklamalarıyla, mitinglerle karşı çıkmasına rağmen, **o günün siyasi konjonktürü ve bu konjonktürün sendikal alana yansımalarının getirdiği güç bölünmesi, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun grevli ve toplu sözleşmeli bir kanun olarak çıkarılmasını önlemiştir.**

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu, sendikal mücadeleyi belirli bir düzene kavuşturmuş, sendikal çalışmalar belirli kurallar çerçevesinde gerçekleştirilmeye başlanmış, profesyonel sendikacılık başlamış, sendika çalışmalarını yürüten kadrolar belli yasal güvencelere kavuşmuş, hizmet kollarının belirlenmesiyle her hizmet kolunda en çok üyeye sahip sendika ve konfederasyon toplu görüşmelerde hükümetler karşısında çalışanları temsil etmeye başlamış, toplu görüşmeler yoluyla bazı kazanımlar elde edilmeye başlanmıştır.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu, sendikal mücadelenin grev ve toplu sözleşme hakkı içermemesi bakımından eksik ama ilk önemli kazanımdır.

Sendikal Kazanım Zeminleri: Toplu Görüşme, Kurum İdari Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu, ‘Toplu Görüşme’yi “Kamu görevlileri için uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, fazla çalışma ücretleri, harcırah, ikramiye, lojman tazminatı, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, tedavi yardımı ve cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ile bu mahiyette etkinlik artırıcı diğer yardımlara ilişkin olarak yetkili kamu görevlileri sendikaları ve üst kuruluşları ile Kamu İşveren Kurulu arasında yapılan görüşme” olarak tanımlamıştır.

Toplu görüşmenin tarafları, kamu işverenleri adına Kamu İşveren Kurulu, kamu görevlileri adına her hizmet kolunda kurulu yetkili kamu görevlileri sendikaları ile bunların bağlı bulundukları konfederasyonlardır. Her hizmet kolunda en çok üyeye sahip sendika ile bunların bağlı oldukları konfederasyonlar toplu görüşme yapmaya yetkilidir. En çok üyeye sahip konfederasyon temsilcisi toplu görüşme heyetinin başkanıdır. Hizmet kollarına göre belirlenen yetkili kamu görevlileri sendikaları ve bağlı oldukları konfederasyonlar ile Kamu İşveren Kurulu, çağrı yapılmasına gerek kalmaksızın her yılın Ağustos ayının onbeşinci günü, Devlet Personel Başkanlığınca belirlenen ve taraflara bir hafta önceden bildirilen yerde toplanırlar. Taraflar, toplu görüşmeye esas olacak önerilerini sunarlar.

Toplu görüşmenin gündemi, bu hazırlık çalışmaları ve öneriler dikkate alınarak oluşturulur. Görüşmelerin hangi esaslar içinde yapılacağı taraflar arasında belirlenir. Toplu görüşme en geç onbeş gün içinde sonuçlandırılır. Bu süre içinde anlaşmaya varılırsa, düzenlenen mutabakat metni taraflarca imzalanır. Toplu görüşmenin tamamlanması için öngörülen süre içinde taraflar anlaşamazlarsa, taraflardan biri üç gün içinde Uzlaştırma Kurulunu toplantıya çağırabilir. Uzlaştırma Kurulu, uyuşmazlık konularını inceler, gerektiğinde toplu görüşme taraflarının temsilcilerini dinler ve beş gün içinde kararını verir. Kararlar salt çoğunlukla alınır. **Uzlaştırma Kurulunun kararına tarafların katılması durumunda, bu karar mutabakat metni olarak Bakanlar Kuruluna sunulur.** Tarafların Uzlaştırma Kurulu kararına katılmaması durumunda anlaşma ve anlaşmazlık konularının tümü taraflarca imzalanan bir tutanakla belirtilerek Bakanlar Kuruluna sunulur.

Toplu görüşmeler, ilki 2002 yılında sonuncusu 2010 yılında olmak üzere toplam 9 kez gerçekleştirilmiştir. Bu toplu görüşmelerde mutabakata varılan kimi hususların hükümetler hayata geçirilmediği durumlarda toplu görüşmenin doğası gereği herhangi bir bağlayıcılığının olmaması dolayısıyla sendikaların buna karşı mücadeleyi hukuki bir zemine taşıma imkanından yoksun bulunmaları, 4688 sayılı Kanun’a baştan itibaren yöneltlen eleştirilerin haklı çıkmasına ve grevli toplu sözleşmeli yasa taleplerinin sürekli dillendirilmesine yol açmıştır.



4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22. maddesi, Kurum İdari Kurullarının oluşturulmasını vaz etmiştir. Buna göre, “Kurum düzeyinde kamu görevlilerinin çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmek üzere, eşit sayıda kamu işveren vekili ile en çok üyeye sahip sendikaca, üyeleri arasından belirlenen temsilcilerin katıldığı kurum idarî kurulları oluşturulur. Bu kurullar yılda iki kez toplanır.” 9/11/2001 tarihli ve 24578 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik” çerçevesinde kurum düzeyinde kamu görevlilerinin işyeri çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmekle görevli Kurum İdari Kurulları oluşturulmuştur. Kurum İdari Kurulları, 20/4/2012 tarihli ve 28270 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik”le yeniden düzenlenmiş, ilk yönetmelikteki çerçeve korunmuştur.

Kurum İdari Kurulları; en az iki veya daha fazla işveren vekili ile kurumda en çok üyeye sahip sendikanın aynı sayıdaki temsilcilerinden oluşur. Kamu işveren vekillerinden biri en üst amir tarafından Kurul Başkanı, sendika temsilcilerinden biri ilgili sendika tarafından Kurul Başkan Vekili ve üyelerden biri de Kurulca raportör olarak görevlendirilir. Kurul; Nisan ve Ekim aylarında olmak üzere kamu işveren vekili tarafından tespit edilecek yer, gün ve saatte yılda iki kez toplanır. Toplantı gündemi, sendika temsilcileri ile işveren vekili tarafından en geç toplantı tarihinden on beş gün önce tespit edilir. Toplantıda bir önceki görüşme raporunda yer alan hususlar değerlendirildikten sonra taraflar gündemde yer alan konuları sırasıyla görüşürler. Toplantı sonucunda ortaya çıkacak görüşler bir rapor haline getirilerek tutanağa bağlanır. Görüşme raporlarının bir örneği sendika temsilcisine, bir örneği kamu işveren vekiline verilir ve bir örneği de kurum ilan tahtasına asılır.

Yılda iki defa yapılan Kurum İdari Kurulu toplantıları, kurumun kendi iç işleyişi çerçevesinde çözümleyebileceği hususların çözümünde etkin olarak işletilmiş ve kamu görevlilerinin çalışma koşullarının iyileştirilmesi, kurum düzeyinde kimi haklarının geliştirilmesi bağlamında önemli kazanımlara vesile olmuştur.

Kamu Personeli Danışma Kurulu ise, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda 4/4/2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanun’la yapılan değişiklikle birlikte “Yönetime Katılma” başlığı altında oluşturulmuş yeni bir mekanizma olarak oluşturulmuştur. Kamu Personeli Danışma Kurulu, kamu görevlileri sendikaları ve konfederasyonları ile kamu idareleri arasında sosyal diyalogun geliştirilmesi, kamu personel mevzuatının ve kamu yönetimi uygulamalarının değerlendirilmesi, yönetimin daha iyi işleyen bir yapıya kavuşturulması için ortak çalışmalar yürütülmesi, kamu görevlilerinin yönetime katılımının sağlanması ve kamu yönetiminin karşılaştığı sorunlara çözümler geliştirilmesi

amacıyla; Cumhurbaşkanının görevlendireceği Cumhurbaşkanı yardımcısı veya bakanın başkanlığında, en çok üyeye sahip üç konfederasyonun genel başkanı ile her bir hizmet kolunda en çok üyeye sahip kamu görevlileri sendikasının başkanı ve Cumhurbaşkanınca belirlenen kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcilerinden oluşur. Kurula gündemde yer alan konulara göre diğer kamu kurum ve kuruluşlarının yetkilileri de davet edilebilir.

Kamu Personeli Danışma Kurulunda toplu sözleşme konuları ile kurumsal konular dışında kalan ve kamu personel sistemini ilgilendiren genel nitelikli konular değerlendirilir. Kurul, her yıl mart ve kasım aylarında toplanır.

2012 yılından itibaren yürütülen Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantıları da Toplu Sözleşme Görüşmeleri ile Kurum İdari Kurulları dışında Kamu Görevlilerinin elde ettiği pek çok kazanımın elde edildiği mekanizma olarak önem taşımaktadır.

Toplu Görüşmeden Toplu Sözleşmeye Giden Uzun İnce Yol

2002 yılında başlayan Toplu Görüşmelerde kamu çalışanlarının beklentilerinin yeterince karşılanamaması, mutabakata varılan konularda bile **son sözü Bakanlar Kurulu'nun söylüyor olması**, Uzlaştırma Kurulu Kararları'nın bağlayıcı olmaması kamu görevlilerinin sendikal mücadelesinin olmazsa olmazı olan "Toplu Sözleşme"nin mutlaka bir kazanım olarak elde edilmesi gerektiğini her bir toplu görüşmeden sonra yeniden ortaya koymuştur.

Toplu görüşmelerde kamu görevlileri heyetine 2002-2008 yılları arasında Türkiye Kamu-Sen başkanlık yapmış, 2009 yılından itibaren en çok üyeye sahip konfederasyon olarak **kamu görevlileri heyeti başkanlığını Memur-Sen üstlenmeye başlamıştır. Memur-Sen, 2009 yılı toplu görüşmelerinde masaya, "toplular sözleşme ve grev hakkı" talebiyle oturmuştur.** 2009 yılı toplu görüşme gündeminde toplu sözleşme ve grev hakkı, toplu görüşme gündeminin beşinci maddesi olarak yer almıştır. Toplu görüşmenin dördüncü turunda toplu sözleşme ve grev hakkı talepleri gündeme alınmış, 2010 yılı Ocak ayında ortak bir çalıştay yapılması kararı alınmıştır.

2009 Yılı Toplu Görüşme Tutanağı'nda yer verilen, kamu görevlilerinin toplu sözleşme ve grev hakkıyla ilgili çalıştay, "Kamu Çalışanlarının Sendikal Hakları ve Demokratik Hakları Çalıştayı" adıyla, 9-11 Şubat 2010 tarihlerinde Abant'ta yapılmıştır. Çalıştaya, çalıştayı düzenlenmesine ilişkin hükmün yer aldığı Toplu Görüşme Tutanağı'na imza atan Türkiye Kamu-Sen ve çalıştaya katılacağını ifade ederek katılımcı listesini gönderen KESK katılmamıştır.



Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, çalışmaya dair beklentilerinin, toplu sözleşme ve grev hakkının tartışılacağı zeminden öte, kamu görevlilerinin toplu sözleşme ve grev hakkına sahip olmasını sağlayacak düzenleme ve değişiklikleri hangi içerikle ve ne zaman hayata geçirileceğinin belirleneceği bir zemin olduğunun altını çizmiştir. Ahmet Gündoğdu, toplu sözleşme ve grev hakkı konusunda ilerleme kaydedilmemesi durumunda, 2010 yılı Toplu görüşmelerine katılmayacaklarını ifade etmiştir. Çalıştay'ın sonuç bildirgesinde "Kamu görevlilerimizin toplu pazarlık ve grev hakları, ülkemiz tarafından imzalanan ve onaylanan insan haklarına ilişkin uluslararası sözleşmelerde mevcut olduğundan, anayasada bu hakların kullanımını sağlayacak düzenlemeler yapılmalıdır." ifadesi yer almıştır.

Çalıştay'ın ardından siyasi irade, bir Anayasa değişikliği için hazırlıklara başlamış, bu çerçevede sivil toplum örgütleri ve sendikalara ziyarette bulunarak görüş alışverişinde bulunmuştur. **Memur-Sen, hükümetin hazırladığı anayasa paketinde kamu görevlilerine toplu sözleşme hakkı verilmesinin önemli olduğunu ancak grev hakkı verilmemesi ve siyaset yasağının kaldırılmamasının bir eksiklik olduğuna dikkat çekmiştir.**

Memur-Sen, tüm Türkiye'deki teşkilatlarıyla 12 Eylül 2010 tarihinde yapılan Anayasa Değişikliği Referandumu'nda 'evet' çıkması için önemli çalışmalar ve kampanyalar yürütmüştür. Memur-Sen, önce Anayasa değişikliği paketinde Toplu Sözleşme hakkının da yer almasını sağlamış, ardından Anayasa değişikliği paketinin halkın onayından geçmesi için, birçok broşür, afiş hazırlayarak; Türkiye'nin dört bir yanında programlar düzenleyerek ve düzenlenen etkinliklere katılarak, yoğun bir çaba sarf etmiştir.

Türkiye'nin hemen her ilinde, her ilçesinde Memur-Sen'e bağlı sendikaların taşra teşkilatları tarafından düzenlenen salon toplantıları, iftarlar ve basın toplantılarıyla 12 Eylül 2010 Referandumunda 'Evet' oyu verilmesi için güçlü bir irade ve gayret ortaya konulmuştur. Bu toplantılara Memur-Sen ve Memur-Sen'e bağlı diğer sendikaların genel başkanları, genel merkez yönetim kurulu üyeleri katılmış, Türkiye genelinde seferberlik ilan edilmiştir.

90'lı yılların başından itibaren memur sendikacılığının en önemli uğraşısı olan toplu sözleşmeli grevli sendika yasası talebinin toplu sözleşme kısmını içeren anayasa değişikliği referandumuna Türkiye Kamu-Sen ve KESK konfederasyonları ve bağlı sendikalar karşı çıkmış ve 'hayır' oyu kullanılması yönünde propaganda yapmışlardır.

12 Eylül 2010 Referandumu sonucu yüzde 57.88 "evet", yüzde 42,12 de "hayır" şeklinde ortaya çıkmıştır. Bu şekilde Türkiye'de kamu görevlileri sendikacılığında yeni bir süreç başlamıştır. 12 Eylül 2010 Referandumu'nda halkoyuna sunulan 7/5/2010 tarih ve 5982 sayılı Kanun'la, "Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 53 üncü maddesinin kenar başlığı "A. Toplu iş sözleşmesi ve toplu sözleşme hakkı" olarak değiştirilmiş, üçüncü ve dördüncü fıkraları yürürlükten kaldırılmış ve maddeye aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

"Memurlar ve diğer kamu görevlileri, toplu sözleşme yapma hakkına sahiptirler.

Toplu sözleşme yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması halinde taraflar Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurabilir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararları kesindir ve toplu sözleşme hükmündedir.

Toplu sözleşme hakkının kapsamı, istisnaları, toplu sözleşmeden yararlanacaklar, toplu sözleşmenin yapılma şekli, usulü ve yürürlüğü, toplu sözleşme hükümlerinin emeklilere yansıtılması, Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun teşkili, çalışma usul ve esasları ile diğer hususlar kanunla düzenlenir.”

Bu çerçevede memurların toplu sözleşme hakkını kullanabilmeleri için yapılacak yasal düzenlemelerin ele alındığı toplantılara Memur-Sen de katılarak katkı sunmuştur. 12 Eylül 2010 Referandumuyla memurlara Toplu Sözleşme hakkının verilmesinin ardından 4688 sayılı Kanun’un, Toplu Sözleşme de ihtiva edecek şekilde ‘Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu’ olarak düzenlenmesi, 4/4/2012 tarih ve 6289 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’la gerçekleştirilmiş ve 11 Nisan 2012 Tarihli ve 28261 Sayılı Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. **Böylece memur ve memur emeklileri ilk kez toplu sözleşme hakkı kazanmıştır. Buna göre, memurların zam miktarını belirlemede Bakanlar Kurulu’nun yetkisine son verilmiştir.**

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ile birlikte, Toplu sözleşmede uzlaşma sağlanamaması durumunda son sözü ‘Kamu Görevlileri Hakem Kurulu’nun söylemesi ve hükümetin toplu sözleşme masasında alınan kararları uygulamak zorunda kalması hüküm altına alınmıştır.

Toplu Sözleşme hakkının elde edilmesi, Memur-Sen’in kararlı, tutarlı, ısrarlı mücadelesinin sonucudur. Uzun zaman zihinlerin Toplu Sözleşme’ye hazır hale getirilmesi için her platformda Toplu Sözleşme dillendirilmiş, her basın açıklamasında Toplu Görüşme’ye paragraf açılmıştır. **Memur-Sen, Anayasa değişikliği çerçevesinde dört çalıştay ve bilimsel toplantılar sonucunda kanun teklifi taslağı hazırlayarak sürece katkı sağlamaya devam etmiştir;** 12 Haziran 2011 seçimleri ve 61. Hükümetin oluşması sonrasında gerçekleştirilen üçlü danışma kurulu toplantılarında görüş, öneri ve taleplerini dile getirmiştir. Bu toplantılar sonucunda hazırlanan kanun tasarısının Meclis’e sevkı sonrasında da ilgili komisyonların çalışmalarına katılarak başta hizmet kolu toplu sözleşmesi olmak üzere birçok hususun tasarıya eklenmesini sağlamıştır.

Özgürlük Mücadelesinde Elde Edilen Kazanımlar

Adaletsiz Katsayı Uygulamasının Kaldırılması

Bir 28 Şubat Uygulaması olan ve üniversitelere öğrenci seçme ve yerleştirmede kullanılan ÖSS puanlarının hesaplanmasında mezun olunan okul ve alan türlerine göre



farklı katsayıların uygulanması şeklinde hayata geçirilen adaletsiz katsayı uygulaması, Yükseköğretim Kurulunun 30.07.1998 tarihli kararı ile 1999 yılında başlanmıştır.

Bu uygulamanın haksızlık yarattığı ve eşitlik ilkesine aykırı olduğu gerekçesiyle açılan davaların tümü Danıştay 8. Dairesi tarafından reddedilmiştir. Bu kararlara gerekçe olarak farklı katsayı uygulaması ile ortaöğretimden mezun olan öğrencilerin ve ortaöğretim kurumlarının ÖSS başarı seviyelerinin ayrı değerlendirilerek eşitsizliğin önlendiği ve öğrencilerin ilgi, bilgi ve becerilerine göre yönlendirildiği; böylece farklı katsayı uygulamasıyla, öğrencilerin okul ve alan seçimi sonucu oluşturdıkları birikimlerin adil bir değerlendirilmeye tabii tutulmasının amaçlandığı ileri sürülmüştür. Bu kararlar Danıştay İdari Dava Daireleri Genel Kurulunda yapılan temyiz incelemesi sonucunda onanmıştır.

3 Kasım 2002 genel seçimlerinde Adalet ve Kalkınma Partisi'nin tek başına iktidara gelmesiyle birlikte katsayının kaldırılmasına ilişkin beklentilerin gerçekleşmesi yönündeki talepler artmıştır. Çünkü millet, başta katsayı olmak üzere 28 Şubat uygulamalarının kaldırılması yönünde AK Parti'nin söylemleri, bu uygulamanın eşitliğe aykırı olduğu ve özellikle İmam Hatip Liseleri mezunlarına zulmettiği vurguları dolayısıyla AK Parti'ye güçlü bir destek vermiştir.

AK Parti, iktidara geldikten sonra 2004 Mayıs'ında kabul edilen 5171 sayılı, Yükseköğretim Kanunu ve Yüksek Öğretim Personel Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile katsayı farklılığını ortadan kaldırmıştır. Fakat bu kanun Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer tarafından yayımlanması uygun görülmemekle Türkiye Büyük Millet Meclisine bir kez daha görüşülmesi için iade etmiştir. AK Parti bu yasayı tekrar görüşmemiştir. Yine de 2008 Mart ayında Yargıtay Cumhuriyet Başsavcılığı tarafından laiklik ilkesine aykırı eylemlerin odağı haline geldiği gerekçesiyle AK Parti'nin temelli kapatılması istemiyle açılan davanın iddianamesinde, laiklik aykırı eylemlerin odağı olduğuna dair en önemli dayanaklardan biri farklı katsayı uygulamasını kaldırmaya yönelik söylem ve eylemleri olmuştur.

6 Temmuz 2007 genel seçimlerinden AK Parti daha da güçlenerek tek başına iktidar olarak çıkmış, Ağustos 2007'de Cumhurbaşkanlığı'na Abdullah Gül seçilmiş ve Cumhurbaşkanı tarafından 10 Aralık 2007'de, farklı katsayı uygulamasının sona ermesi gerektiğini savunan Yusuf Ziya Özcan YÖK'e başkan olarak atanmıştır.

30 Temmuz 2008'de Anayasa Mahkemesi üyelerinin beşe karşı altı oy çokluğuyla hakkındaki kapatma davası reddedilen AK Parti'nin farklı katsayı uygulamasını kaldırma isteği devam etmiş ancak, daha önceki yargı kararlarına göre farklı katsayı uygulamasına dayanak teşkil eden 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 45. maddesi ile 1739 sayılı Milli Eğitim Temel Yasasının 28., 30. ve 31. maddeleri değiştirilmemiştir.

Bu kanunlarda herhangi bir değişiklik yapılmadığı halde, YÖK Genel Kurulu 21 Temmuz 2009 tarihinde almış olduğu kararla yükseköğretime girişte farklı katsayı

uygulamasını kaldırmıştır. Özellikle imam hatip liseleri mezunları arasında heyecan yaratan bu kararın yürürlüğü yine Danıştay 8. Dairesince 20 Kasım 2009'da durdurulmuştur.

YÖK'ün, bu karara itirazı reddedilince, YÖK, 17 Aralık 2009 tarihinde aldığı kararla yükseköğretime girişte yine farklı ama farklılığın oldukça küçük olduğu yeni katsayıları belirlemiştir. Buna göre ağırlıklı ortaöğretim başarı puanının aynı alandan programlara yerleşirken 0.15 ile çarpılması, farklı alandan programlara yerleşirken 0.13 ile çarpılması benimsenmiştir. YÖK'ün bu kararının da dava edilmesi uzun sürmemiştir. Danıştay 8. Dairesi bu kararın yürürlüğünü 8 Şubat 2010'da oybirliği ile durdurmuş; YÖK'ün bu karara itirazını ise Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu bir oy farkla (14'e karşı 15 oyla) reddetmiştir.

Bunun üzerine 17 Mart 2010'da YÖK Genel Kurulu uygulanacak katsayıları, bir önceki kararına göre farklılığı biraz daha artırarak 0.12 ve 0.15 olarak belirlemiştir. YÖK'ün bu kararının iptali ve yürütmesinin durdurulması istemini Danıştay 8. Dairesi 21 Nisan 2010'da reddetmiş, 2010 ve 2011 yıllarında üniversitelere öğrenci yerleştirme sisteminde bu katsayılar kullanılmıştır.

Son olarak, YÖK Genel Kurulu 1 Aralık 2011 tarihinde katsayının her aday için 0.12 olarak uygulanmasını kararlaştırarak farklı katsayı uygulamasını kaldırmıştır.

Adaletsiz katsayı uygulamasının kaldırılması Memur-Sen'in ve Memur-Sen'e bağlı Eğitim-Bir-Sen'in 12 yıllık mücadelesinin sonucudur. Yüzlerce basın açıklamasında konu gündeme getirilmiş, siyasilere yapılan ziyaretlerde konu talep olarak iletilmiş, Cumhurbaşkanına, Başbakan'a, milletvekillerine faks ve mektup eylemleri gerçekleştirilmiş, paneller, sempozyumlar düzenlenmiş, araştırmalara konu edilmiş, tüm il ve ilçe merkezlerinde "YÖK ve ÖSS İçin İmza Kampanyası" düzenlenmiş (8-18 Kasım 2003), 2 milyon 150 bin imza toplanmış, alana çıkılmış **Eğitim-Bir-Sen Genel Merkezi tarafından Ankara Sıhhiye Parkı'nda onbinlerin katılımıyla "Katsayı Farkı Adaletsizliğine Son" mitingi düzenlenmiş (12 Haziran 2004)**, 17. Milli Eğitim Şûra'sında önerge verilmiş kaldırılmasına ilişkin karar alınmış (13-17 Kasım 2006), Danıştay'da dava açılmış, konu bir millet ve memleket meselesi olarak sürekli Memur-Sen'in gündeminin ilk sıralarında yer almıştır. Bu mücadele ve verilen emekler karşılıksız kalmamış, demokratik, özgür Türkiye'ye yakışmayan bir uygulama kaldırılmış, adalet, hakkaniyet tecelli etmiştir.

8 Yıllık Kesintisiz Eğitimin 4+4+4=12 Yıllık Kesintili Eğitime Dönüştürülmesi

13-17 Mayıs 1996 tarihlerinde, Mesut Yılmaz Başbakanlığındaki 53. ANAYOL Hükümeti'nin işbaşında olduğu dönemde gerçekleştirilen 15. Milli Eğitim Şûrası'nda Şûra



Gündemi'nin ilk maddesini "İlköğretim ve Yönlendirme" oluşturmuştur. Gerçekleştirilen Şûra çalışmaları sonucunda, 8 yıllık kesintisiz eğitime yönelik olarak "Yakın bir gelecekte 5-6 yaş okul öncesi eğitim, ilköğretim bünyesine alınmalı, ilköğretim kesintisiz 8 yıllık zorunlu eğitim olarak uygulanmalı, 8 yıl sonunda tek tip diploma verilmeli, 9. sınıf liseye ya da mesleki eğitime yönlendirme yılı olmalı, böylece ilköğretimde zorunlu 2+8+1 sistemi oluşturulmalıdır." kararı alınmıştır.

17 Ağustos 1997 tarihinde zorunlu eğitimi kesintisiz 8 yıla çıkaran yasa tasarısı, TBMM'de 242 ret oyuna karşılık 277 kabul oyuyla kanunlaşmıştır. Böylece ilköğretime yeni başlayan bir çocuğun başka her hangi bir eğitim kurumuna gitmesi kanunen yasaklanmış, İmam-hatip liseleriyle birlikte diğer bütün meslek okullarının orta kısımları kapatılmıştır. 8 yıllık eğitimin kesintisiz biçimde bütün yurt sathında uygulanması zorunluluk haline getirilmiştir.

Memur-Sen, 8 yıllık kesintisiz eğitim düşüncesinin ortaya atıldığı ilk günden itibaren buna karşı çıkmış ve bütün gücü ve imkânlarıyla kesintili eğitim modelini savunmuştur. 13-17 Kasım 1999 tarihlerinde gerçekleştirilen "Mesleki ve Teknik Eğitimin, Orta Öğretim Sistemi Bütünlüğü İçinde Ağırlıklı Olarak Yeniden Yapılandırılması" konulu 16. Milli Eğitim Şûrası'nda bir konuşma yapan Memur-Sen Genel Başkanı Mehmet Akif İnan, 8 yıllık kesintisiz eğitime ilişkin değerlendirmelerde bulunmuş ve eğitimin kesintili olarak 4+4+4 şeklinde 12 yıla çıkarılmasını önermiştir.

1-5 Kasım 2010 tarihleri arasında yapılan 18. Milli Eğitim Şûrası'nda Eğitim-Bir-Sen temsilcilerinin "Eğitim süreleri 1 yıl okul öncesi eğitim, 4 yıl temel eğitim, 4 yıl yönlendirme ve ortaöğretime hazırlık eğitimi, 4 yıl ortaöğretim olmak üzere zorunlu eğitimin 13 yıl olacak şekilde düzenlenmesi" şeklinde değiştirilmesine ilişkin önergesi Genel Kurul'da kabul edilmiştir.

Eğitim-Bir-Sen'in 1996 yılından itibaren tasarı aşamasında karşı çıktığı, yasalaşmaması için mücadele verdiği, çeşitli bilimsel çalışmalarla pedagojik ve milli bünyeye uyumlu olmadığını ortaya koyduğu 8 yıllık kesintisiz eğitim uygulaması 30/3/2012 tarih ve 6287 sayılı "İlköğretim ve Eğitim Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"la kaldırılmış ve Eğitim-Bir-Sen'in bu yönde alınmasını sağladığı 18. Milli Eğitim Şûra kararları çerçevesinde, **Merhum Kurucu Genel Başkan Mehmet Akif İnan'ın 16. Milli Eğitim Şûrası'nda ilk defa dile getirdiği şekilde 4+4+4=12 yıl olarak uygulamaya konulmuştur.**

Başörtüsü Yasağının Kaldırılması

Türkiye'de kamusal alanda başörtüsü yasağının tarihi Türkiye Cumhuriyeti'nin tarihiyle eşit kabul edilebilir. Demokrasinin hakim olduğu siyasal vasatta başörtülü kamu çalışanı ve üniversite öğrencilerine kamu işyerlerinde ve üniversitelerde göz yumulurken

27 Mayıs 1960, 12 Eylül 1980 ve 28 Şubat 1997 antidemokratik süreçlerinde başörtülü kamu çalışanı ve öğrencilere karşı bir cadı avı yürütülmüş, eğitim-öğretim ve çalışma hakları ellerinden alınmıştır.

28 Şubat 1997 Postmodern Darbesi'nin ardından başörtülü kamu çalışanı ve öğrencilere gerçekleştirilen disiplin süreçlerinde Memur-Sen, mağdurların en büyük sığınağı ve disiplin ve yargı süreçlerinde en büyük destekçisi olmuştur.

Memur-Sen, 28 Şubat Süreci'ni müteakip 3 Kasım 2002'de iktidara gelen AK Parti'nin yasakların kaldırılacağına ilişkin vaatlerinin gerçekleştirilmesi yönünde toplumsal beklenti ve talebi odaklayarak iktidarı yasakları kaldırmaya sevk eden bir misyon üstlenmiştir. Basın açıklamalarıyla, mitinglerle, imza kampanyalarıyla yasakların kaldırılmasını talep etmiş, bu hususta baskı unsuru olarak konuyu sürekli gündemde tutmuştur.

Memur-Sen, Mazlum-Der ve Milli Gençlik Vakfı'nın yanı sıra birçok sendika ve derneğin yer aldığı İnanç Özgürlüğü Platformu, Van, Diyarbakır, Bursa ve Konya'dan sonra 15 Mayıs 2005 tarihinde Ankara'da "Beyaz Buluşma Mitingi" düzenlemiştir. **Türkiye'nin pek çok ilinden geniş katılımın olduğu mitingde Memur-Sen'in başta İstanbul, Konya, Van olmak üzere birçok teşkilatı mitinge katılmak üzere otobüslerle Ankara'ya gelmiştir. Mitinge Şanlıurfa'dan 100 metrekairelik ve İstanbul'dan getirilen 240 metrekairelik beyaz başörtüsü getirilmiştir.**

22 Temmuz 2007 seçimlerinin ardından TBMM'de başörtüsü yasağının kaldırılmasına yönelik mevzuat düzenlemesi çalışmaları başlatıldığında başta CHP olmak üzere başörtüsü karşıtı çevreler bu konudaki olumsuz tavırlarını derhal ortaya koymaya başlamışlardır. Yargıtay Cumhuriyet Başsavcısı Abdurrahman Yalçınkaya, başörtüsü ilgili olarak yaptığı değerlendirmede, siyasi partilerin Cumhuriyet'in laiklik niteliğinin değiştirilmesi amacını güdemeyeceklerini, bu amaca yönelik faaliyetlerde ve beyanlarda bulunamayacaklarını söylemiştir. Yargıtay, Danıştay, TÜSİAD, Üniversiteler Arası Kurul da benzeri açıklamalarla konuya müdahil olmuştur.

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen, "Ülkemizde milyonları rahatlatacak, devlet-millet kucaklaşmasını sağlayacak, hak ve özgürlükler bağlamında ülkemizi dünyada birinci sınıf ülkeler zümresine yükseltecek bir yaklaşım olması bakımından Anayasa'da yer almasını arzu ettiğimiz nihai cümleyi kamuoyuna bir kez daha deklare ediyoruz: "Hiç kimse kılık ve kıyafetinden dolayı eğitim, öğretim ve çalışma hürriyetinden yoksun bırakılamaz" diyerek sürece destek olmuştur.

25 Ocak 2008 tarihinde MHP ile AK Parti arasında uzlaşma sağlanmıştır. Başörtüsü yasağının kaldırılması için hazırlanan Anayasa'nın 10. ve 42. maddelerinde değişiklik yapılması yönündeki Anayasa değişikliği teklifi TBMM Başkanlığı'na verilmiştir. Yargı organlarının, CHP'nin, TÜSİAD'ın, kimi öğretim üyesi derneklerinin, **bazı baroların**



özgürlük karşıtı tutum olarak önlemeye çalıştıkları anayasa değişikliği, 9 Şubat 2008 tarihinde AK Parti ve MHP milletvekillerinin oyuyla, 411 oyla TBMM'de kabul edilmiştir.

Başörtüsüne özgürlük getiren Anayasa Değişikliğinin ardından yayımlanan 10 Şubat 2008 tarihli Hürriyet gazetesinin manşeti "411 El Kaosa Kalktı" şeklindedir. Statüko-nun özgürlük alanlarının genişletilmesine kolay kolay razı olmayacağı anlaşılmaktadır. 27 Şubat 2008 tarihinde CHP, başörtüsüne özgürlük getiren değişikliğin iptalini için Anayasa Mahkemesi'ne iptal başvurusunda bulunmuş, değişikliğin 'yok sayılması'nı ve 'yürürlüğünün durdurulması'nı istemiştir.

Başörtüsü yasağının kaldırılmasının ardından Gazi Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi'ne giden Eğitim-Bir-Sen heyeti özel güvenlik güçleri tarafından engellenmiştir. Uzun süre güvenlik güçlerince içeri alınmayan, zaman zaman iteklenen ve hakarete uğrayan Eğitim-Bir-Sen heyeti, güçlükle mağdur öğrencilerin bulunduğu yere ulaşmıştır. Sendika heyetinin rektör ve dekanla görüşme talebi yerine getirilmezken, yüzlerce başörtülü öğrencinin derslere alınmadığı noter tarafından tek tek tesbit edilmiştir. Yasağın devam ettiğinin tespit edilmesinden sonra, fakültenin önünde çok sayıda sendika üyesinin katıldığı kitlesel bir basın açıklaması yapılmıştır.

Anayasa Mahkemesi, CHP'nin başvurusu ile başörtüsü serbestisi getiren anayasa değişikliğini iptal etmiştir. Bunun üzerine Eğitim-Bir-Sen Genel Merkezi bir basın açıklaması yaparak kararın sadece Anayasa'nın 10. ve 42. maddeleriyle ilgili bir düzenlemenin iptali manasına gelmediğini, Anayasa Mahkemesi üyelerinin kendilerini yasa yapar konuma taşınmaları, kuvvetler ayrılığı ilkesini ortadan kaldırmaları, Meclis'i ve onu oluşturan millet iradesini yok saymaları, aynı zamanda Anayasa'nın çiğnenmesi anlamına da geldiği ifade etmiştir. Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen, konuyu gündemde tutmaya ve çözümüne ilişkin girişimlerde bulunmaya devam etmiştir.

Memur-Sen, 2013 yılını kılık kıyafet özgürlüğü için mücadele yılı ilan etmiştir.

Eğitim-Bir-Sen, başörtüsüne özgürlük için 30 Kasım 2012 tarihinde TBMM Çankaya Kapısı önünde eylem yaparak, yasağın kamunun her alanında kaldırılması için iktidar ve muhalefet partilerinin yanı sıra sivil toplum örgütlerine bu alanda ortak çalışma yapmaları çağrısında bulunmuştur. Bunun ardından, 10 Aralık 2012 tarihinde bütün Türkiye sathında, başörtülü kadınların çalışma hayatında yer almasını, seçilme hakkını kullanmasını yasaklayanları, halk tarafından tasfiye etmiş olmalarına rağmen zihniyetlerinin hâlâ ülke insanının hayatına yön vermesini protesto etmiştir. **'Kılık-Kıyafet Özgürlüğüne Evet, Başörtüsü Yasağına Hayır'** başlıklı protesto eylemlerinde, Türkiye'yi yaşanmaz kılan yasakların kaldırılması talebi 81 ilde alanlarda dile getirilmiştir.

Eğitim-Bir-Sen, eğitim-öğretim ve bilim hizmet kolunun genel yetkili sendikası olarak, çağdışı kılık ve kıyafet yönetmeliğini protesto etmek için 2 Ocak 2013 tarihinde ülke genelinde işe serbest kıyafetle gitme eylemi düzenlemiştir. Eğitim-Bir-Sen teşkilatları

ve üyeler, okulların önünde basın açıklaması yaptıktan sonra, serbest kıyafetle derslere girmişlerdir.

Memur-Sen, 14 Ocak-14 Şubat 2013 tarihleri arası bir aylık “Özgürlük İçin 10 Milyon İmza” kampanyası başlatmıştır. Memur-Sen’in kamuda kıyafet özgürlüğü için Türkiye genelinde başlattığı ‘Özgürlük İçin 10 Milyon İmza’ kampanyası 21 Şubat’ta rekor sayıyla sonuçlanır. **Bir ay içinde 81 il ve yüzlerce ilçede kurulan stantlar ile internet üzerinden toplanan imza sayısı 12 milyon 300 bini bulmuştur.** Memur-Sen’in kamuda kılık-kıyafet serbestisi talebiyle başlattığı “Özgürlük İçin 10 Milyon İmza” kampanyasında toplanan 12 milyon 300 bin imza, 8 Mart (2013) Dünya Kadınlar Günü’nde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik’e teslim edilmiştir.

Halkın mutabakat sağladığı bir konuda hükümetin adım atmaması üzerine 18 Mart 2013 tarihi itibarıyla süresiz serbest kıyafet eylemi başlatılarak ‘sivil itaatsizlik’ ilan edilmiştir. Eğitim-Bir-Sen tarafından başlatılan 18 Mart 2013 tarihi itibarıyla başlatılan işyerlerine serbest kıyafetle gitmeyi konu alan sivil itaatsizlik eylemi süreç içerisinde tüm kurumlara yayılmıştır.

Sivil İtaatsizlik Eylemi’nin başörtüsü serbestisine giden yolda önemli bir eşik olmuştur. Bu eylemin ardından, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, kılık kıyafet yönetmeliğinin kaldırılması için devletin zirvesine mektup göndermiştir. Cumhurbaşkanı Abdullah Gül, TBMM Başkanı Cemil Çiçek, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ile TBMM`de grubu bulunan partilerin genel başkanlarına gönderilen mektuplarda mevcut yönetmeliğin insan onurunu hiçe sayan yasaklarıyla birlikte yürürlükte olduğuna dikkat çekilmiştir.

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, 30 Eylül 2013 Pazartesi günü bir demokratikleşme paketi hazırlandığını ifade etmiş, bu paketin içerisinde kamuda başörtüsü yasağının kaldırılmasının da yer aldığını açıklamıştır. Paket Memur-Sen tarafından memnuniyetle karşılanmıştır. Kamuda başörtü serbestliği ve ilköğretim kurumlarındaki öğrenci andı ile ilgili idari düzenleme 8 Ekim 2013 tarihli ve 28789 sayılı Resmi Gazete`de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Memur-Sen’in kurulduğu günden itibaren kaldırılması için mücadele verdiği, uğruna uzun yıllar enerji harcadığı hususlardan birisi başörtüsü yasağı olmuştur. Memur-Sen’in kamuda başörtüsü yasağının kaldırılması için yıllardır verdiği mücadele, beklentiler doğrultusunda sonuçlanmıştır. Böylece, Türkiye, vatandaşına ikinci sınıf muamelesi yapma ayıbından da kurtulmuştur.

Cuma Namazı İzni

Memur-Sen’in 2015 yılında, 3. Dönem Toplu Sözleşme teklifleri arasında kamu çalışanlarına **Cuma günleri Cuma namazı için Cuma saatinde izin verilmesi de yer almıştır.**



3. Dönem Toplu Sözleşme Metninde konu, “Cuma günleri öğle tatilinin ibadet hürriyetini engellemeyecek şekilde düzenlenmesine yönelik çalışma yapılacaktır.” şeklinde yer almıştır.

Memur-Sen’in büyük çoğunluğu Müslüman olan bir toplumun kamu görevlilerinde Cuma namazı vakitlerinde oluşan huzursuzluğun, ya namaza ya da namaz sonrası işe yetişme kaygılarının ortadan kaldırılması için yönetenlerin vicdanlarına seslenen, **Cuma günleri öğle tatilinin ibadet hürriyetini engellemeyecek şekilde düzenlenmesine yönelik ısrarı karşılık bulmuş ve Cuma Namazı için Cuma günleri öğle izni süresin iki saate çıkarılması için gerekli çalışma başlatılmıştır.**

8 Ocak 2016 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 2016/1 Sayılı Başbakanlık Genelgesi ile kamu personelinin vakte ve şarta bağlı Cuma namazını kılabilmesine imkân sağlayan bir düzenleme yapılmıştır. Böylece, 3. Dönem Toplu Sözleşmesinde hüküm altına alınan, **Memur-Sen’in yoğun uğraş ve gayretleri sonucunda hak ve menfaatin yanında özlük hakkı olarak düzenlenerek kamu görevlilerinin haklı beklentisi olan Cuma namazı mesaiye göre değil, mesai Cuma namazına göre ayarlanmıştır.**

Vesayetten Arınmış Demokratik Türkiye’nin Teminatı Memur-Sen

27 Nisan E-Muhtırası

10. Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer’in görev süresinin, 16.5.2007 tarihinde dolacak olması nedeniyle 2006 yılının son aylarından itibaren Türkiye’de Cumhurbaşkanlığı seçimi gündemde yer almaya başlamıştır. İktidardaki AK Parti’nin Meclis çoğunluğuyla bir Cumhurbaşkanı seçmesine engel olmak üzere çeşitli mahfiller harekete geçmiştir. 11 Aralık 2006 tarihinde kuruluşu Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi’nde açıklanan Ulusal Birlik Hareketi Platformu’nun Genel Başkanı, aynı zamanda Atatürkçü Düşünce Derneği Genel Başkanı Şener Eruygur’un platformu kamuoyuna takdim ederken sarf ettiği “Cumhuriyetin temel değerlerinin korunması kapsamında Cumhurbaşkanlığı yüce makamının o makama uygun bir şekilde doldurulmasının yaşamsal bir önemi vardır.” sözleri de Cumhurbaşkanlığı seçimlerine yönelik bir alan daraltma girişimini ortaya koymuştur.

Bu süreçte, Yargıtay Onursal Cumhuriyet Başsavcısı Sabih Kanadoğlu, 26 Aralık 2006’da Cumhuriyet gazetesinde “AKP Tek Başına Seçemez” başlıklı yazısı ile Meclis’in cumhurbaşkanlığı seçimi için AK Parti milletvekili sayısı olan 354’ün yetersiz olduğu, ancak 367 milletvekilinin katılımıyla seçimin yapılabileceği savını ortaya atmıştır. 24 Nisan 2007’de tüm itirazlara rağmen iktidar partisi kendi adayını ilan etmiştir. 27 Nisan

2007 tarihinde TBMM’de Cumhurbaşkanlığı seçiminin birinci tur oylaması yapılmıştır. AK Parti’nin adayı Abdullah Gül, 361 milletvekilinin katıldığı ilk turda 357 oy almıştır.

27 Nisan 2007 gecesi TSK’nın kurumsal internet sitesinde, sonradan dönemin Genelkurmay Başkanı Yaşar Büyükanıt’ın bizzat kendisi tarafından yazıldığını açıkladığı bir bildiri yayımlanmıştır. 27 Nisan bildirisinde “Son günlerde, Cumhurbaşkanlığı seçimi sürecinde öne çıkan sorun, laikliğin tartışılması konusuna odaklanmış durumdadır. Bu durum, Türk Silahlı Kuvvetleri tarafından endişe ile izlenmektedir. Unutulmamalıdır ki, Türk Silahlı Kuvvetleri bu tartışmalarda taraftır ve laikliğin kesin savunucusudur. Ayrıca, Türk Silahlı Kuvvetleri yapılmakta olan tartışmaların ve olumsuz yöndeki yorumların kesin olarak karşısındadır, gerektiğinde tavrını ve davranışlarını açık ve net bir şekilde ortaya koyacaktır. Bundan kimsenin şüphesinin olmaması gerekir.” denilmiştir.

Hükümet kanadının 27 Nisan bildirisine tepkisini içeren açıklama 28 Nisan 2007 tarihinde hükümet sözcüsü Cemil Çiçek tarafından okunmuştur. Cemil Çiçek TSK’yı anayasa ve hukuk devleti sınırları içerisinde durması yönünde uyarmıştır. Açıklamada “Bildiri, hükümete karşı tutum olarak algılanmıştır. Genelkurmay, Başbakanlık’a bağlıdır. Güven ve istikrar zedeleyenler, olumsuz sonuçların sorumluluğunu yükleneceklerdir” denilmiştir.

27 Nisan Bildirisi’ne karşı daima millettten ve milli iradedden yana tavır koymuş olan Memur-Sen sessiz kalmamıştır. Memur-Sen “Millî iradeye saygı istiyoruz!” başlıklı bir açıklama yapmıştır. Açıklamada, “Türkiye Büyük Millet Meclisi’ni, anayasayı ve kanunları devre dışı bırakmaya çalışmak suretiyle Cumhurbaşkanlığı seçimi sürecini sabote etmeye yönelik tüm antidemokratik arayış ve sızlanışları şiddetle kınadığımızı bir kere daha açıklamak istiyoruz. Millet iradesinin karşısına çıkabilecek herhangi bir gayrimeşru girişime, demokratik hak ve kazanımlarımızı korumak üzere şiddetle karşı duracağımızı açıkça belirtiyoruz.” denilmiştir.

Yüzbinlerin temsilcisi Memur-Sen, demokrasiden ve Cumhuriyet’ten vazgeçmeyeceğini ortaya koymuştur. Antidemokratik süreç arayışlarına ilişkin bir değerlendirme yapan Memur-Sen Genel Başkanı Dr. Ahmet Aksu, Türkiye’nin 28 Şubat süreci öncesine sürüklenmek istendiğini ifade etmiştir. Aksu, “Demokrasi dışı hareketlerde ileri gidilirse 1 milyon kişiyle Ankara’nın göbeğine otururuz.” demiştir.

Memur-Sen, antidemokratik arayışlara en net cevabını ise Ortak Akıl Mitingleriyle şehirlerin meydanlarında vermiştir.

Ortak Akıl Mitingleri

Türkiye’de, 2006 yılının son aylarında Cumhurbaşkanlığı seçimi çerçevesinde, milli iradenin belirleyiciliğini ortadan kaldırmak üzere oluşturulan Ulusal Birlik Hareketi Platformu gibi oluşumlarla su yüzüne çıkan, ardından 27 Nisan Bildirisi, Cumhuriyet



Mitingleri gibi atraksiyonlarla devam eden, Ergenekon, Sarıkız Ayışığı gibi çeşitli adlandırmalarla hükümeti devirmeye ve milli iradeyi ortadan kaldırmaya yönelik niyet ve planlamalar milletin demokratik duyarlılığının artmasına yol açmıştır.

Milli iradeye kayıt ve şart düşmeye kalkışabilecek her türlü oluşuma karşı direniş gösterme kararlılığı içerisinde olan sivil toplum kuruluşları ve çeşitli örgütler, milli duyarlılığı organize hale getirmek ve odaklamak üzere çeşitli faaliyetler içerisinde girmişlerdir. Özgürlük ve demokrasi yanlısı 299 sivil toplum örgütü Ortak Akıl Hareketi etrafında, yeni anayasa için harekete geçmiştir. Memur-Sen, Türkiye Gönüllü Teşekküller Vakfı (TGTV), Hak-İş`in öncülüğünde MÜSİAD ve Mazlum- Der gibi kuruluşların destek verdiği Ortak Akıl Hareketi, "Türkiye`nin sorunlarının çözümü, özgürlüklerin genişletilmesi ile, özgürlük demokrasi ile, demokrasi ise yeni bir anayasa ile sağlanabilir" sloganıyla yola çıkmıştır.

**Ortak Akıl Hareketini gerçekleştiren örgütlerden en güçlüsü ve Türkiye sathında örgütlenmiş olması nedeniyle en organize olanı Memur-Sen`dir.** Egemenliğin kayıtsız şartsız milletin olması adına özgürlükleri genişletmek için `Ortak Akıl Hareketi`nin içinde yer alan Memur Sen, millet iradesinin sözcülüğünü üstlenmiş, milletin sesi olmuştur.

Milli iradenin diri ve gür sesi olarak Memur-Sen, diğer sivil toplum kuruluşlarına öncülük yaparak milli iradeyi alanlara çıkaran çeşitli organizasyonlar gerçekleştirmiştir. Darbe tehditlerinin gündemi en çok meşgul ettiği 2008 yılı yaz aylarında Memur-Sen`in öncülüğünde, Ortak Akıl Hareketi Mitingleri gerçekleştirilmiştir. 28 Haziran 2008 tarihinde Malatya`da, 5 Temmuz 2008 tarihinde Samsun`da ve 19 Temmuz 2008 tarihinde Bursa`da gerçekleştirilen mitinglerde alanlar yüzbinlerle dolup taşarken, katılımcılar **"Sivil Anayasa! Hemen Şimdi", "Kayıt Yok, Şart Yok! Egemenlik Milletindir", "Darbeye Karşı 70 Milyon Adım", "Darbeciler Değil, Halk Kazanacak", "Milli İrade Engellenemez", "Sözde Değil, Özde Egemenlik", "Hemen Şimdi Kesintisiz Adalet" yazılı dövizler taşımışlardır.**

Mitinglerde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, antidemokratik dönemlerin kazananının olmadığını, bu dönemlerde hep milletin kaybettiğini söylemiştir. Ahmet Gündoğdu, "Bundan sonra olumsuz süreçlerin oluşmasına sivil inisiyatif ve 'Ortak Akıl Hareketi' olarak izin vermeyeceğiz" demiştir.

Millet iradesinin örselenmesi, yine milletin desteğiyle ve 'Ortak Akıl'la Memur-Sen`in öncülüğünde engellenmiştir. "Ortak Akıl Mitingleri"yle Memur-Sen, vesayetin ve vesayetçilerin deşifre edilmesi sürecini hızlandırmış, darbe savarlığını ortaya koymuştur.

Gezi Parkı Olayları

İstanbul Taksim Gezi Parkı`nda Taksim Yayalaştırma Projesi kapsamında ağaçların başka yere taşınacağı gerekçesiyle bir grup tarafından 27 Mayıs 2013 tarihinde başlatılan

ve 15 Haziran 2013 tarihine kadar devam eden eylemler, ülke geneline yayılarak o dönemin hükümetini ve o dönem Başbakan olan Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ı hedef almıştır.

Taksim Gezi Parkı olayları olarak adlandırılan, arkasında dış güçler ile ülkemizdeki faiz lobisinin bulunduğu deşifre olan; Türkiye'yi karıştırma ve istikrarsızlığa sürükleme projesini ilk günden fark eden Memur-Sen, olayları asla tasvip etmemiş, paramiliter yapılar, marjinal unsurlar ve çeşitli sendikaların da içerisinde bulunduğu şer ittifakı deşifre etmiş, halkımızın dikkatlerine sunmuş, milli iradenin yanında, şer ittifakının karşısında olduğunu deklare etmiştir.

Memur-Sen, vatandaşlarımızın hukuk kuralları çerçevesinde taleplerini dile getirmesinin, en tabii vatandaşlık hakkı olduğunu ancak gösterilerin, marjinal gruplar tarafından farklı mecralara çekildiğini; gelişmelerin ülkemiz üzerinde kötü emelleri olanlara hizmet etmeye zemin hazırladığını ifade etmiştir. **Memur-Sen, demokrasi içinde ve demokratik kurum ve kurallara saygılı olarak hareket edilmesine yönelik çağrıda bulunmuştur.**

Memur-Sen Gezi Parkı Olayları sırasında millettten yana, demokrasiden yana tavır almış, ülkenin ve milletin demokratik kazanımlarının yok edilmesine izin vermemiş, uluslararası faiz lobisi ile darbe lobisinin ortak senaryosunu yazdığı Gezi Parkı olaylarında oyunun bozulmasında öncülük yapmıştır.

17-25 Aralık Darbe Girişimi

Türkiye'de 17 Aralık ve 25 Aralık 2013 tarihlerinde yolsuzluk operasyonu adı altında hükümete yönelik bir darbe girişiminde bulunulmuştur. 17-25 Aralık Darbe Girişimi, Memur-Sen tarafından sert tepkiyle karşılanmıştır. Memur-Sen girişimi, dış güçlerin içerideki işbirlikçileri ile kalkışması, şeklinde değerlendirmiştir.

Memur-Sen, 17 Aralık günü yapılan yolsuzluk operasyonu üzerinden Türkiye'de bir kaos ortamı oluşturulmak istendiğini açıkça gördüklerini, bu şekilde ülkemizin yakalamış olduğu huzur ortamının ve ekonomik istikrarın bozulmasına yönelik küresel bir oyunun oynandığı kanaatine ulaştıklarını ifade ederek, birlik ve beraberliğimize yönelik her türlü iç ve dış girişimin bertaraf edilmesi için milletçe kenetlenmenin şart olduğunu belirtmiştir.

Operasyonun uluslararası ilişkiler ve küresel rekabet düzleminde nihai ve mutlak hedefinin Türkiye olduğunu kaydeden Memur-Sen, iktidar partisine veya liderine yönelik bir operasyon olduğu algısı üretilmek suretiyle kendisine içeriden destekçi temin etmeye çalışan küresel operatörlerin oyununun bozulması gerektiğini ifade etmiştir.



Memur-Sen 17-25 Aralık darbe teşebbüslerinde de yine mücadele safının en önünde yer almıştır.

6-8 Ekim Olayları

HDP'nin çağrısı üzerine 6 Ekim 2014'te terör örgütü YPG/PKK yandaşları tarafından Aynularab bahanesiyle Doğu ve Güneydoğu Anadolu bölgelerindeki iller başta olmak üzere 35 il, 96 ilçe ve 131 yerleşim yerinde 6-8 Ekim tarihlerinde barikatlar kurulup yollar kesilmiştir.

Olaylarda uzun namlulu silah, molotofkokteyli, havai fişek, taş ve sopalarla kamu binalarına ve araçlarına, vatandaşların evlerine, iş yerlerine ve araçlarına zarar verilmiştir. Şiddet olaylarında 2 polis şehit olmuş, Diyarbakır'da Kurban Bayramı dolayısıyla yoksullara kurban eti dağıtan Yasin Börü ve üç arkadaşının da aralarında bulunduğu 37 kişi hayatını kaybetmiştir, 435'i sivil, 326'sı güvenlik görevlisi 761 kişi yaralanmıştır. Terör örgütü yandaşlarının saldırıları sonucu çok sayıda ev ve iş yeri ile okul, Kur'an kursu, kültür merkezi, müze ve yurt binasında hasar oluşmuştur.

Memur-Sen, 6-8 Ekim ayaklanması gibi küresel operasyonlarda da dik duruşunu sürdürmüş, emperyalistlerin oyunlarını ve düzenlerini bozmuştur. Memur-Sen, kurban eti dağıtan Yasin Börü ve arkadaşlarının hunharca katledilmesini nefretle karşılamış, 6-8 Ekim olaylarının yeni bir kalkışma olduğunu ifade etmiş ve oyunu deşifre etmiştir. Memur-Sen, Türkiye'nin korku tünellerine sokulmasına müsaade etmemiştir.

15 Temmuz Darbe Girişimi

Türkiye, 15 Temmuz 2016 akşamı FETÖ/PDY tarafından gerçekleştirilen darbe görüşümlü bir işgal girişimine şahit olmuştur. **Milletimiz, basiretiyle sokaklara dökülerek tarihte pek eşi benzeri olmayan destansı bir direniş sergilemiş ve emperyalizmin taşeronu darbecilere ağır bir mağlubiyet yaşatmıştır.** Düşman, silahların arkasına gizlenerek saldırmış, Memur-Sen ailesinin de içinde bulunduğu direnişçiler ise sadece elleri ve yürekleriyle karşı durmuştur. Gökten bomba ve kurşun yağdırılırken, tanklar acımasızca insanların üzerine sürülürken, millet yüreğini ortaya koymuş, kurşunlara göğsünü germiş, tankları elleriyle durdurmaya çalışmıştır.

Memur-Sen, terör şebekesi FETÖ'nün bütün imkân ve kabiliyetlerinden yararlanarak ve dış destek alarak giriştiği kanlı darbe/işgal kalkışmasının başlangıcından itibaren bütün iletişim ağını kullanarak, milletçe direniş için sorumluluk almıştır. Tüm Memur-Sen teşkilatları bilgilendirilmiş, 81 ilde ve bütün ilçelerde Memur-Sen üyeleri alanlara

yönlendirilmiştir. Darbecilerin doğrudan hedef aldığı stratejik birimlerin işgaline engel olmak için Ankara ve İstanbul'daki Şube başkanlarıyla telefon trafiği gerçekleştirilerek işgal altına alınıp, istila edilmek istenen kritik noktaların tespiti yapılmış, direnişin öncelikle buralarda yoğunlaşması sağlanmıştır.

Sivil Toplum örgütleriyle temas kurulup, hain terör saldırısına karşı saflar sıklaştırılmış, ortak eylem planı belirleyip harekete geçilmiştir. Sivil toplumun hain darbe girişimi karşısında, milletin yanında olduğunu deklare etmek, direniş için ortak irade oluşturmak amacıyla **Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, ilk dakikadan itibaren inisiyatif almış, 4 ayrı televizyon kanalıyla bağlantı kurup, 1 milyon üyemizle "Sahadayız", "Alanlardayız", "Vatan Savunmasındayız", "Darbeye hayır" mesajını vermiştir.**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın başta olmak üzere Memur-Sen'e bağlı sendikaların Genel Başkan ve Genel Yönetim Kurulu üyeleri, Şube Başkanları bir Milli Mücadele bilinciyle Ankara'da darbecilerin ele geçirmeye yöneldiği merkezlere koşmuş ve vatan savunmasını hakkıyla yerine getirmiştir.

Memur-Senliler tüm Türkiye'de, o gece sabaha kadar milletle beraber şehir şehir, sokak sokak iman, namus, vatan ve milli irade mücadelesi vermiştir. Milletin birlik ve beraberliği, iradesini hiçe sayan ve milletin silahıyla milletin seçtiklerini alaşağı etmeye kalkışanlara iman gücüyle karşı durması karşısında alçak darbe püskürtülmüş, darbeciler bir bir yakalanarak adalete teslim edilmiştir.

Memur-Sen, 16 Temmuz 2016 tarihinden itibaren ise **"Vatan da meydanlar da bizim"** diyerek alanları bir an bile boş bırakmamış, alanlarda Memur-Sen'liiler milli heyecanın diri tutulmasına ve vatan nöbetine öncülük yapmıştır.

Memur-Sen'in Toplu Görüşme, Toplu Sözleşme, Kurum İdari Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu Yoluyla Elde Ettiği Kazanımlardan Bazıları

Disiplin Cezalarının Affı

2004 yılı Memur-Sen'in toplu görüşmelere ilk kez katıldığı yıl olmuştur. 2004 yılında Memur-Sen'e bağlı Diyanet-Sen (Türkiye Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası), Diyanet ve Vakıf Hizmetleri hizmet kolunda en çok üyeye sahip "Yetkili Sendika" olarak toplu görüşmelerde Diyanet ve Vakıf çalışanlarını temsil etmeye hak kazanmıştır. Diyanet-Sen'in "Yetkili Sendika" olmasıyla Memur-Sen de ilk kez toplu görüşmelere katılmaya başlamıştır. 2004 yılında, Memur-Sen'in kararlı ve ilkeli tutumu sayesinde ilk kez hükümetle sendikalar arasında mutabakat metni imzalanmıştır. Memur-Sen,



gündeme taşıdığı ve mutabakat metnine yazdırdığı konularla memur sendikacılığında ki farkını ortaya koymuştur.

2004 yılı toplu görüşmelerinin en önemli kazanımlarından birisi memur sicil affı konusunda olmuştur. Haksız soruşturmalarda disiplin cezası verilerek işinden atılmış yahut idarecilik yapamaz duruma düşürülmüş binlerce kamu çalışanı adına Memur-Sen disiplin affı konusunda ısrarcı olmuş ve mutabakat metnine yazdırmıştır. Bu mutabakatta binaen, Devlet memurlarının disiplin suçları sebebiyle aldıkları cezalar, 22 Haziran 2006 tarihinde kabul edilen 5525 sayılı kanunla tüm sonuçlarıyla birlikte affedilmiştir. 23.4.1999 ile 14.2.2005 tarihleri arasındaki cezaların affını kapsayan kanun, alınmış cezaları “bütün sonuçları ile” affettiğinden, söz konusu cezalar sicilden de silinmiştir. Söz konusu kanunla, yüksek disiplin kurulu kararıyla memuriyetten çıkarılarak mağdur edilmiş olan devlet memurları da işbaşı yapma hakkı elde etmişlerdir.

Yine 2004 Toplu Görüşmelerinde, uyarma ve kınama cezalarına karşı yargı yolunun açılması ve tüm disiplin cezalarına itirazların disiplin kurullarına yapılması kararlaştırılmıştır. Bu karar, 2010 yılındaki Anayasa değişikliği referandumunun ardından 2011 yılında 6111 sayılı Kanunla, 657 sayılı Kanunda değişiklik yapılarak uygulanmıştır.

Ayrıca, Disiplin Kurulları ve Disiplin Amirleri Hakkında Yönetmelikte değişiklik yapılarak kamu kurum ve kuruluşlarının memurların disiplin cezası gerektiren filleri işlemleri durumunda oluşturulan disiplin kurullarında kamu görevlisinin üyesi olduğu sendika temsilcisinin de yer alması sağlanmıştır.

Sendikal Örgütlenme Tazminatının Getirilmesi

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu, yetkili sendika ve konfederasyonlar tarafından ‘Toplu Görüşme’ yapılarak elde edilen kazanımlardan bütün kamu görevlilerinin yararlandırılmasına yönelik bir çalışma biçimi ortaya koymuştur. Buna göre, sendika kuran, üye olan ve aidat ödeyenlerin oluşturduğu yapının mücadelesiyle elde edilen kazanımlardan sendikalara üye olmayan, elini taşın altına koymaktan imtina eden kamu görevlileri de yararlanmaktadır. Bu hususta Kanun’da işçi sendikalarında olduğu gibi sendikalara üye olmayanların elde edilen kazanımlarından yararlanmaları için sendikalara dayanışma aidatı ödemelerini gerekli kılan bir düzenleme de yapılmamıştır.

Memur-Sen Konfederasyonu, 2005 yılı toplu görüşmelerinde sendikaya üye olan ile üye olmayana az da olsa birbirinden ayıran bir teklif olarak Sendikal Örgütlenme Tazminatını, Toplu Görüşme masasına taşımıştır. Teklif şöyledir: “Sendika üyesi kamu görevlilerine sendikalara üye olmalarına yönelik olarak ‘sendikal örgütlenme tazminatı’ ödenmesi”...

2005 yılı toplu görüşmeleri sonucunda Kamu İşveren Kurulu ile kamu görevlilerini temsil eden sendika ve konfederasyonlar arasında imzalanan Mutabakat Metninin 4’üncü

maddesindeki, **[4- Sendika üyesi olan personele sendika aidatlarından kaynaklanan kayıplarını telafi amacıyla aylık 5 YTL ilave ödeme yapılmasını sağlayacak düzenlemeye gidilmesi]** sendika üyesi olan personele aylık 5 YTL ilave ödenmesini sağlayacak kararın gereklerinin yerine getirilmesi amacıyla 375 sayılı KHK'ye 5473 Sayılı Kanun'la Ek 4'üncü madde eklenmiştir.

5473 sayılı Kanunla "4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümleri uyarınca kamu görevlileri sendikasına üye olup, kendisinden üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerine, anılan kesintinin yapıldığı her ay için 5 YTL tutarında sendika ödeneği verilir. Bu ödeme damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz" hükmü getirilmiştir. Sendika üyesi kamu görevlilerine, sendika üyesi olmaları amaç ve gerekçesiyle ilave ödeme yapılmasını öngören söz konusu maddede, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümleri uyarınca kamu görevlileri sendikasına üye olup üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerine, anılan kesintinin yapıldığı her ay için 5 YTL verilmesi hükmüne bağlanmıştır. Anılan hükümle birlikte, sendika üyesi kamu görevlilerine 5 TL ödenmeye başlanmıştır. Mezkûr 'Sendikal Örgütlenme Tazminatı', ilerleyen yıllarda miktarı artırılarak sendika üyesi kamu görevlilerine maaşlarıyla birlikte ödenmeye devam edilmiştir.

Dünyada örneği bulunmayacak bir şekilde sendikalı çalışanın sendikasız çalışandan daha az gelir elde etmesi çelişmesini ortadan kaldırmak ve toplu sözleşme hakkını fiilen kullanamamaktan kaynaklanan ücrete dair mağduriyetleri gidermek ve bordro içeriğinde yeni bir kalem oluşturmak amacıyla, hayata geçirilen bu uygulama, kamu görevlileri sendikalarının üyelerine sendika üyesi olmaları kaynaklı olarak kazandıkları ilk mali haktır. Bir başka ifadeyle, Sendikal Örgütlenme Tazminatı, sendika üyesi kamu görevlisi ile sendika üyesi olmayan kamu görevlisi arasındaki farkın maaş bordrosu üzerindeki ilk yansımasıdır.

Daha sonra 'Toplu Sözleşme İkramiyesi' adı altında devam eden bu ödeme; 1 Ocak 2022'de 400, 1 Temmuz 2023'te 489 TL olacak şekilde üç aylık dilimler halinde ödenmeye devam edilecektir. Bu kazanım, Memur-Sen'in bir kazanımıdır, başlangıcı 2005 yılı toplu görüşmelerinde sağlanmıştır.

Sözleşmeli Personele Sendikalara Üye Olma Hakkı Getirilmesi

2006 yılı Toplu Görüşmelerinde önce KESK, ardından Türkiye Kamu Sen masadan kalkmıştır. Memur Sen, toplantılara devam ederek, hükümet tarafının hazırladığı mali ve sosyal haklar dışındaki konuları içeren tutanağa imza atmıştır.

Memur-Sen'in imzaladığı mutabakat metninde yer alan, "Taraflarca Gerçekleştirilmesi Benimsenen Hususlar"dan birisi sözleşmeli personelin sendikalara üye olabilmesinin sağlanmasına ilişkindir. Konu söz konusu mutabakat metninde "657 Sayılı Kanunun 4



Üçüncü maddesinin B bendine tabi olarak istihdam edilen sözleşmeli personelin kamu görevlileri sendikalarına üye olabilmelerine imkan sağlanması” şeklinde yer almıştır.

Sözleşmeli olarak çalışanların memur sendikalarına üye olmasının önündeki engel olan 4688 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin (a) bendinde yer alan “daimi suretle” ibaresi, 4/4/2007 tarihli ve 5620 sayılı Kanun’la yürürlükten kaldırılmış ve “sözleşmeli personel pozisyonunda” şeklinde değiştirilmiştir. 21 Nisan 2007 tarih ve 26500 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan değişiklikle sözleşmeli çalışanlar da memur sendikalarına üye olabilir hale gelmişlerdir.

4/C’li Personele Sendikalara Üye Olma Hakkı Getirilmesi

Memur-Sen Konfederasyonu’na bağlı Büro Memur-Sen’in 4/C’li kamu personelinin sendikalı olabilmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı aleyhinde Ankara İş Mahkemesi`ne açtığı dava 24 Aralık 2009 tarihinde sonuçlanmıştır. Mahkeme, Büro Memur-Sen`in talebini haklı bularak 4/C`li çalışanların örgütlenmesi yönünde karar vermiştir.

Büro Memur-Sen`in Ankara İş Mahkemesi`nde açtığı davada çalışanlar lehine verilen kararı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı temyiz için Yargıtay 9. Hukuk Dairesi`ne taşımıştır. Yargıtay söz konusu mahkeme kararıyla ilgili son noktayı koymuş ve 2009/32928 kararı ile 4/C`li kamu çalışanlarının sendika üyesi olabileceğine hükmetmiştir.

Büro Memur-Sen üyeleri söz konusu kararı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde yapılan açıklamayla kamuoyuna ilan etmiştir. Daha önce 4/C`lilerin sendikalı olabileceğine yönelik bireysel davalar açılmasına karşın, söz konusu karar genele emsal olması açısından ilk olma özelliğini taşımıştır.

Promosyonların Tamamının Çalışanlara Verilmesi

Eğitim-Bir-Sen’in 2003 yılından itibaren afişlerle, imza kampanyalarıyla işlediği ve Memur-Sen aracılığıyla toplu görüşme masasına taşıdığı maaş ödeme protokolü karşılığı “promosyon” adıyla bankalarca sunulan nakdi hediyein çalışanlara dağıtılması konusuna ilişkin olarak Milli Eğitim Bakanlığı genelgesiyle hükme bağlanmıştır.

Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik imzasıyla yayımlanan 12 Aralık 2006 tarihli genelgede, söz konusu promosyonlarla ilgili uygulama birliğinin sağlanmasının amaçlandığı belirtilerek, “maaş protokolleri gereğince sağlanan ek mali imkânların % 30’unun okul ve kurumlarımızın ihtiyaçlarının karşılanmasında, geri kalan % 70’inin ise çalışan personelimize dağıtımının sağlanması hususunda gereğini önemle rica ederim” denilmiştir.

2009 yılında Milli Eğitim Bakanlığı'nda yetkiyi alarak Kurum İdari Kurulu toplantılarına katılma hakkını elde eden Eğitim-Bir-Sen, eğitim çalışanlarının çözüm bekleyen sorunlarını ilk toplantısında Kurul'a taşımıştır. Bunlardan birisi de maaş promosyonlarının tamamının çalışanlara dağıtılmasıdır. Milli Eğitim Bakanlığı ile yetkili sendika Eğitim-Bir-Sen arasında yapılan Kurum İdari Kurulu toplantısında, daha önce yüzde 70'i ödenen banka promosyonlarının tamamının öğretmen ve diğer eğitim çalışanlarına ödenmesi kararlaştırılmıştır.

20 Temmuz 2007 tarihli ve 26588 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 2007/21 sayılı Başbakanlık Genelgesi'nde de maaş promosyonlarının ne şekilde kullanılacağı, çalışanlar a hangi ölçülerde dağıtılacağı ayrıntılı olarak belirtilmiştir.

İlerleyen süreçte, 20 Temmuz 2010 tarihinde Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ı ziyaret eden Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, görüşmede maaş promosyonunun tamamının kamu çalışanlarının hakkı olduğunu, bunun için gereğinin yapılmasını talep etmiştir. Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'la yapılan görüşmede, Milli Eğitim Bakanlığındaki kazanım örnek gösterilerek bütün kamu çalışanlarının ve emeklilerin bu haktan faydalanması istenmiştir. Başbakan Erdoğan ise, Memur-Sen heyetiyle görüşme esnasında, söz konusu genelgenin en kısa zamanda yayınlanacağı sözünü vermiştir.

Maaş promosyonlarının tamamının çalışanlara ödenmesi yönündeki Başbakanlık Genelgesi, 10 Ağustos 2010 tarih ve 27668 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Başbakan Recep Tayyip Erdoğan imzasıyla yayınlanan genelgede, 20 Temmuz 2007 Tarihli ve 26588 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanmış bulunan 2007/21 sayılı genelgenin 4'üncü maddesinin; "Banka tarafından verilecek promosyon miktarının tamamı personele dağıtılacaktır" şeklinde değiştirildiği bildirilmiştir.

Sözleşmeli Personelin Kadroya Geçirilmesi

Memur-Sen'in ısrarla gündeme taşıdığı, sözleşmeli personele kadro talebi 2011 yılında sonuçlanmıştır. Resmi Gazete'nin 4 Haziran 2011 tarih ve 27954 sayılı mükerrer sayısında, yayınlanan Kanun Hükmünde Kararname'ye göre 4-B'li kamu çalışanları ile, 4924 sayılı kanun hükümlerine göre sözleşmeli olarak çalışanların, kadrolu olarak atanması hükme bağlanmıştır.

6221 sayılı Yetki Kanunu'na dayanılarak çıkartılan 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesine göre istihdam edilen tüm sözleşmeli personel, hiçbir ön şart aranmaksızın memuriyet kadrolarına geçirilmesi hükme bağlanmıştır.

Buna göre, Kanun Hükmünde Kararname'nin yürürlüğe girdiği 4 Haziran 2011 tarihi itibarıyla sözleşmeli personel kadrolarında çalışmakta olanlar, otuz gün içinde



memuriyet kadrolarına geçirilmek üzere kurumlarına yazılı olarak müracaat edeceklerdir. Başvuru yapanların çalıştıkları yerlere atanması kurumlarınca altmış gün içinde yapılacaktır.

Memur kadrolarına atananların sözleşmeli personel pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükelebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilecektir.

Memur-Sen, sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi için Türkiye genelinde örgütlü gücünü harekete geçirerek imza kampanyaları düzenlemiş, Meclis'e ve Başbakan'a mektup kampanyaları organize etmiştir. Meclis önünde ve bütün illerde sözleşmelilere kadro talepli basın açıklamaları ile sesini yükseltmiştir. Her açıklamanın başına 4/B'li sözleşmelilerin kadroya geçirilmesini koymuş, adeta başlangıç cümlesi yapmıştır.

Bütün bu çalışmalar sonrasında Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu'nun 16-17 Nisan 2011 tarihlerinde gerçekleştirilen Memur-Sen'in 4. Olağan Genel Kurulu'na katılan Başbakan Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a hitaben, "Geçici personel statüsünde kalıcı hizmetler vermesi beklenen kamu görevlilerimiz, artık kendileri için de yılın 12 ay olmasını istiyorlar. Sayın Başbakanım, Memur-Sen olarak onlar adına kadro istiyoruz. Sözleşmeli ve geçici personel istihdamına son verilmesini talep ediyoruz. Bugün burada, sizden kadro müjdesi bekliyoruz" şeklinde konuşmasına, Başbakan, "Eğer Kanun Hükmünde Kararname ile (KHK) olabilirse, seçimden önce, eğer mümkün olmazsa seçim sonrası yasa değişikliği yaparak sözleşmelileri kadroya alacağız" şeklinde yanıt vermiş ve sözleşmelilere kadro yolu Memur-Sen sayesinde sonuna kadar açılmıştır.

28 Şubat Mağdurlarının SGK ile İlgili Mağduriyetlerinin Giderilmesi

28 Şubat süreci ve hemen öncesinde oluşan anti-demokratik uygulamalar, özellikle kamuda görev yapan dindar-muhafazakar kamu görevlilerinin bilhassa da başörtülü kamu görevlilerinin devlet memurluğundan çıkarılmalarına/baskı nedeniyle istifa etmelerine uzanan sonuçlar üretmiştir.

Memur-Sen'in 28 Şubat mağdurlarının mağduriyetlerinin giderilmesi yönünde yürüttüğü çalışmalar kapsamında, 5510 sayılı Kanunda yapılan ilk düzenlemeyle bu kapsamdaki kamu görevlilerinden disiplin cezaları 5524 sayılı Kanunla affedilenlere açıkta geçen süreleri borçlanma imkanı verilmiş, **aynı Kanuna 2012 yılında eklenen geçici maddeyle de söz konusu sürelerle ait prim borçlarının ilgili kamu kurumları tarafından SGK ödeneceği kayıt altına alınmıştır.**

Ancak uygulamada karşılaşılan kimi sorunlar, öndeki düzenlemede eksik bırakılan kimi hususlar yine Memur-Sen tarafından takip edilmiş ve bu problemlerin çözümü Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'dan talep edilmiştir. Memur-Sen'in Toplu sözleşme

masasında gündeme getirdiği ve Toplu sözleşme ve Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantılarında masaya taşıdığı birçok talebin kazanıma dönüşmesini sağlayan Torba Kanun Tasarısı 12 Eylül 2014 tarihinde TBMM Genel Kurulundaki görüşmeler sonucunda kabul edilerek yasalaşmıştır.

Cumhurbaşkanı tarafından da onaylanan Kanun Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Torba Kanunun 60 ıncı maddesi ile 5510 sayılı Kanuna eklenen Geçici 56 ncı maddeyle, 28 Şubat sürecinde haklarında verilen Devlet memurluğundan çıkarılma cezası uygulanan ve bu cezaları affedilenlerin, bu ceza nedeniyle açıkta geçirdikleri sürelerle ilişkin sosyal güvenlik primlerinin, en son görev yaptıkları kurum tarafından SGK’ya ödenmesi. (Daha önce bu hak verilip başvurusu süresini kaçırmalarına bağlı olarak bu haktan yararlanamayanların da bu düzenleme kapsamında bu haktan yararlanması), bu kapsamda yer alıp açıkta geçen sürelerle ilişkin sosyal güvenlik primlerini borçlanmak suretiyle kendisi ödeyenlerin ödedikleri tutarların, başvurmaları halinde ve ilgili tutarların kurumlarınca ödenmesi kaydıyla kendilerine faizsiz olarak iade edilmesi, bu madde kapsamında ve daha önceki düzenlemeler çerçevesinde devlet memurluğundan çıkarılmasına bağlı olarak açıkta geçen sürelerle ilişkin sosyal güvenlik primleri ödenenlerin, bu sürelerinin memuriyette geçmiş sayılması ve kazanılmış hak aylıklarının tespitinde değerlendirilmesi hüküm altına alınmıştır.

2005 Yılından Sonra Göreve Başlayanlara Bir Derece Verilmesi

Şubat 2005’te Resmi Gazete’de yayımlanan 5289 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerine Bir Derece Verilmesi Hakkında Kanun ile 15 Ocak 2005’te görevde bulunan memurlara bir derece verilmiştir. Ancak 15 Ocak 2005 tarihinden sonra göreve başlayan memurlara ek derece verilmemiştir. Bu eşitsizliğin giderilmesi ve 15.01.2005 tarihinden sonra göreve başlayan/başlayacak olan devlet memurlarına da ilave bir derece verilmesi konusunu Memur-Sen gerek toplu görüşmelerde, gerek toplu sözleşmelerde, gerek Kamu Personeli Danışma Kurulu Toplantılarında sürekli gündeme taşımıştır.

2010 yılında yapılan son toplu görüşmelerde ve 2012 yılında yapılan ilk toplu sözleşmede genel hatlarıyla üzerinde uzlaşılmasına rağmen konuya ilişkin yasal düzenleme yapılmamıştır. Kamu Personeli Danışma Kurulu’nda konuyla ilgili kanun tasarısı taslağı hazırlanmış olduğu ifade edilmiş ve bu konuya ilgili kamu kurumlarının genel olarak olumlu baktığı ifade edilmiştir. Ancak bunda da bir ilerleme olmamıştır.

Memur-Sen, 2005 yılından sonra göreve başlayan kamu görevlilerinin yaşadığı “ilave bir derece verilmemesi mağduriyeti”ne 2015 yılında yapılan 3. Dönem Toplu Sözleşmesiyle son vermiştir. 3. Dönem Toplu Sözleşmesinde 15/1/2016 tarihinde görevde bulunan kamu görevlilerinden daha önce kendilerine ilave bir derece verilmemiş olanların bulundukları derece ve kademelerinin, bir derece yükseltilmesi imza altına alınmış, bir beklenti bu şekilde uzun bir takip sonunda çözüme kavuşturulmuştur.



Emeklilere Promosyon Kazanımı

Memur-Sen'in toplu görüşme ve toplu sözleşme teklifleri arasında yer verdiği, Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantılarında gündeme getirdiği, farklı platformlar aracılığıyla fiili ve fikri takibini gerçekleştirdiği emeklilere maaş promosyonu ödenmesi konusu kazanımla sonuçlanmıştır.

Başbakan Binalı Yıldırım tarafından yapılan açıklamayla, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından emekli aylığı ödenen emeklilere 2017 yılında maaş promosyonu kapsamında ödeme yapılacağı açıklanmıştır. Söz konusu ödemenin tek seferde gerçekleştirileceği ifade edilmiştir.

2017 yılının Ocak ayından itibaren başlayacak maaş promosyon ödemelerinin, Mart ayı sonuna kadar tamamlanması kararlaştırılmıştır. Promosyon ödemesinden yararlanan emeklilerin, üç yıl boyunca maaş aldıkları bankayı değiştirememeleri kararlaştırılmıştır.

"Emeklilere maaş promosyonu ödenmesi" uygulaması, Memur-Sen'in toplu görüşme süreçlerinde dile getirdiği, toplu sözleşme masasına teklif olarak taşıdığı, Kamu Personeli Danışma Kurulu gündeminde yer almasını sağladığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, SGK ve bankaların temsilcilerinin bir araya gelmesini sağlamak suretiyle tekliften kazanıma dönüştürdüğü bir uygulama olarak başlamış ve halen devam etmektedir.

Geçici Personel Statüsünün (4/C'nin) Tarihe Karışması

Memur-Sen; kamu personel sisteminin kanayan yarası 4/C (geçici personel) uygulamasının sona ermesi ve bu kapsamda istihdam edilen kamu görevlilerinin güvenceli ve kadrolu istihdamla ilişkilendirilmesi hedefi kapsamında sürdürdüğü çalışmalarını sonuçlandırmış ve yeni bir kazanıma daha imza atmıştır.

3. Dönem Toplu Sözleşmesi'nin imzalanması ve yürürlüğe girmesi sonrasında ilgili hüküm kapsamında yapılan çalışmalarda, kamu personel sistemini konu edinen platformlarda ve Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantılarında, 4/C'li personelin mevcut istihdam şekline kurtarılması ve geçici personel türünde istihdamın kamuda son bulması kararını dile getiren Memur-Sen, 28/11/2017 Salı günü gerçekleştirilen 2017 yılının son Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantısında da konuyu Kurulun gündemine taşımıştır.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın 5 Aralık 2017 Salı günü yaptığı açıklamayla; Memur-Sen ve Kamu İşveren Heyeti arasında imza altına alınan 3. Dönem Toplu Sözleşmesi'nin 36 ncı maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında tam zamanlı çalışan geçici personelin sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır" hükmüyle

öngörülen 4/C (geçici personel) statüsündeki kamu görevlilerin 4/B (sözleşmeli personel) statüsüne geçişleri kesinleşmiştir.

Memur-Sen'in, kamuda kadrolu istihdamın tek/genel istihdam uygulaması olması, kamu hizmeti sunumunda görev alanların iş güvencesine sahip olması noktasındaki vazgeçilmez hedefine ulaşma mücadelesinde elde ettiği bu kazanım; Memur-Sen'in hedefe ulaşma ve mücadeleyi sürdürme azmini artıran, kararlılığını kavileştiren bir sonuç olarak hem kurumsal tarihine hem sendikal tarihe kaydedilmiştir.

ILO'da Çalışanları Memur-Sen'in Temsil Etmesi

Memur-Sen, 2016 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından açıklanan kamu görevlileri sendikaları üye sayılarına göre, 956 bin 32 üyesiyle Türkiye'nin en fazla üyeye sahip konfederasyonu olmuştur. Memur-Sen, üye sayısı bakımında 889 bin 509 üyeye sahip Türk-İş'i geçmiştir. Memur-Sen'in üye sayısı bakımından Türkiye'deki en fazla üyeye sahip konfederasyon oluşuyla birlikte Memur-Sen, 2017 yılı Haziran ayında Cenevre'de yapılacak 106'ncı Uluslararası Çalışma Konferansı'nda Türkiye'nin emek kesimi delegeliğini temsil edeceğini ilan etmiştir.

ILO Anayasası'na göre ILO'da çalışan kesimi temsil yetkisi en fazla üyeye sahip kuruluşa aittir. Türk-İş, en fazla üyeye sahip olması dolayısıyla, 1952 yılından itibaren ILO'nun Uluslararası Çalışma Konferansı'nda Türkiye'nin emek kesimini temsil etmiştir. Memur-Sen bu hususta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile görüşerek 106'nci Uluslararası Çalışma Konferansı'nda Memur-Sen'in delege olarak katılacağını netleştirmesi ve ILO'ya bildirilmesini talep etmiştir.

2017 yılı Haziran ayında Cenevre'de gerçekleştirilecek 106. Uluslararası Çalışma Konferansı'na Türkiye'nin çalışan kesimini temsilen katılacak delegeye ilişkin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, "ILO delegeliğinde dönüşüm sistemi" şeklinde bir yaklaşımda bulunmuştur. Bunun üzerine Memur-Sen, 25 Mayıs 2017 tarihinde ÇSGB'nin haksız ILO kararını Bakanlık önünde protesto etme kararı almıştır.

Memur-Sen'in eylem kararını kamuoyuyla paylaşmasından kısa bir süre sonra, yürütülen görüşmelerin de bir sonucu olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından Memur-Sen'e ve konuyla ilgili diğer Konfederasyonlara, "Uluslararası Çalışma Konferansında Çalışan Kesimi temsil edecek delegenin, 2017 yılından itibaren en çok üyeye sahip işçi ve kamu çalışanları konfederasyonlarından birer yıl arayla dönüşümlü olarak belirlenmesine 107. Konferansta ise en çok üyeye sahip kamu çalışanları konfederasyonu ile devam edilmesine karar verilmiştir." şeklinde bir bildirimde bulunulmuştur.

Memur-Sen, teşkilatlarının enerjisini gerçekleştirmiş bir amaca yönelik eylem için harcamamak ve kamuoyu gündemini gereksiz yere işgal etmemek hususlarını dikkate alarak kamuoyuna daha önce duyurduğu basın açıklaması eyleminden vazgeçmiştir.



Memur-Sen, yapılan görüşmeler, toplantılar sonucunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 2017 yılı itibariyle dönüşümlü temsil uygulamasına geçildiği kararını deklare etmesinin ardından, bu kararın ilk yıl uygulaması kapsamında en çok üyeye sahip konfederasyon olmasına rağmen, 106'ncı Uluslararası Çalışma Konferansı'nda Türkiye'nin emek kesimi delegeliğini Türk-İş'in üstlenmesine müsaade etmiştir. 107'nci Uluslararası Çalışma Konferansı'nda ise emek kesiminin temsilciliğini Memur-Sen üstlenmiştir.

28 Mayıs-8 Haziran 2018 arasında İsviçre'nin Cenevre kentinde düzenlenen 107'nci Uluslararası Çalışma Konferansı'nda Türkiye Çalışanlar delegesi ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile beraberindeki Memur-Sen heyeti katılmıştır. 107'nci Uluslararası Çalışma Konferansında Türkiye'nin çalışan kesimini Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türk hükümet tarafını Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu, işveren kesimini ise TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Kudret Önen temsil etmiştir.

Böylece ilk defa bir memur sendikası konfederasyonu ILO'da Türkiye'nin çalışan kesimini temsil etmiştir.

Yarına Dair

4688 Sayılı Kanun'da Gerçekleştirilmesi Gereken Değişiklikler

2012 yılında kamu görevlilerinin toplu sözleşme hakkının teminat altına alındığı Anayasa değişikliği sonrasında yürütülen ikincil mevzuat çalışması, hızlı uyum ve ivedi uygulama telaşıyla gerçekleştirilmiş, Toplu Sözleşmenin kapsamı, tarafları, görüşme süreci, uyuşmazlık ve çözümleri konusu olması gerektiği kadar tartışılamamıştır. Bunun sonuçları hemen her toplu sözleşme görüşmelerinde yaşanmaktadır. Sürenin yetmediği, kapsamın her seferinde farklı yorumlara tabi tutulduğu, yetkisi olmayanların masada yer aldığı, toplu sözleşme hükümlerinin dava konusu yapıldığı, kamu kurumlarının toplu sözleşmenin ehemmiyetini kavramalarını kolaylaştıracak yaptırım mekanizmalarının yer almadığı bir toplu sözleşme mevzuatı ve uygulaması bulunmaktadır.

Toplu sözleşme sürecinde dikkat çeken konulardan birisi de, yetkili sendikalar ile üyelerin hukukunu, emeğini, çabalarını değersizleştiren, toplu sözleşmeden herkesin yararlanması durumudur. Konfederasyonlar ve sendikalar, üyelerinin iradesi ve aidatlarıyla sağladıkları maddi destekle, farkındalık ve kamuoyu desteği üretmektedirler. Yetkinin gereği olan çalışmaları, baskıları, üretimleri de aynı kaynakları kullanarak gerçekleştirmektedirler. Buna rağmen, iş toplu sözleşmeden yararlanmaya gelince, herkes toplu sözleşmeden yararlanmaktadır. Bu, yetkili sendikayı iradesiyle belirleyen kamu görevlilerine, üyeleri için ter akıtan yetkili sendikanın emeklerine

haksızlıktır. **Bu açıdan, Türkiye, işçi sendikacılığı ile kamu görevlileri sendikacılığı arasındaki farklılığı, yetkili sendikalara ve üyelerine yapılan haksızlığı gidermek zorundadır.** 4688 sayılı Kanunda, dayanışma aidatı uygulamasının yer almasını sağlayacak değişikliği hayata geçirmelidir.

4688 sayılı Kanun'da yer alan yasaklar da büyük bir kesimin sendikalara üye olmasına ve sendikal mücadeleye katkı sunamamasına neden olmaktadır. Örgütlenmenin sınırlarının genişlemesi ve örgütlenme hakkı bulunmayan iki buçuk milyon üzerindeki memurların da örgütlenmesine imkan sağlanmalıdır. Türkiye'deki memur sendikacılığının kapsam kısmının yeniden ele alınarak daha geniş bir bakış açısıyla değerlendirilmesi gerekmektedir. 4688 sayılı Kanun'un 15. maddesinde sayılan "Sendika üyesi olamayacaklar"ın kapsamı mutlaka daraltılmalıdır.

Avrupa İnsan Hakları Sözleşmeleri, İLO Sözleşmeleri ile Avrupa Sosyal Şartı ile eklentisi düzenlemelerde emeklilerin sendika kurmasını, sendikalara üye olmasını sağlayacak hüküm ve gerekçeler bulunmasına karşın emeklilerin, emekli kamu görevlilerinin sendika hakkına ilişkin bir içerik hüküm bulunmamaktadır. Diğer taraftan, kamu görevlileri toplu sözleşmesinde emekli kamu görevlilerinin de mali ve sosyal haklarına ilişkin hüküm konulabilmektedir. Bütün bu hususlar gözetilerek emeklilerin sendika kurma ve mevcut sendikalara üye olmasına imkan sağlayacak bir düzenleme yapılmalıdır.

Kamu görevlileri sendikacılığı alanında gerek 4688 sayılı Kanun kapsamında gerekse uygulama ve toplu sözleşme masası dışındaki platformlar kapsamında, uygulamada herkesin gördüğü ve dillendirdiği eksikliklerin gündeme alınıp giderilmesi gerekmektedir. 4688 sayılı Kanunun en kısa sürede masaya yatırılması, sendikacılığın evrensel ilkelerine uyumlu bir toplu sözleşme masası resminin oluşturulması gerekmektedir. **Toplu sözleşme masasında, yetkili konfederasyon ve yetkili sendika dışında hiç kimsenin Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti içerisinde yer almaması gerekmektedir.**

Sözleşmeli Personelin Kadroya Geçirilmesi

Memur-Sen, kuruluşundan itibaren "Kamu hizmetleri memurlar eliyle yürütülmeli ve kamu personel sisteminde temel istihdam modeli kadrolu memur statüsü olarak kabul edilmeli" şeklinde temel bir karara sahiptir ve sürekli bunu deklare etmiştir. Hiçbir zaman da bu kararından vazgeçmemiş ve taviz vermemiştir.

Hukuk devleti, aynı işi yapanlara, aynı meslek adıyla, aynı unvanla kamu hizmeti sunanlara, farklı maaş ödemez, farklı haklar vermez, farklı sorumluluklar yüklemesin. Aynı işi farklı sıfatlarla, farklı istihdam şekliyle farklı maaş ve ücret ödeyerek yaptırmak aklın, hukuken, ahlaken anlatılabilir ve kabul edilebilir değildir.



Kamu personel sisteminde 'sözleşmeli personel' istihdamı 657 sayılı Kanunun ilk halinde sadece "Türkiye'de yapılamayan özel ihtisas öğretimleriyle ilgili alanlarla" sınırlı olduğu halde öğretmenlikten, hemşireliğe, memurluktan, mühendisliğe birçok alanda sözleşmeli personelin istihdam edilmiştir. 1965 yılından itibaren gitgide temel istihdam modeli haline getirilme noktasına gelen sözleşmeli personel istihdamının, hem parasal maliyeti hem de sosyal maliyeti çok yüksektir.

Kamu personel sistemi mevzuatının anayasası olarak kabul edilen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "kariyer" ve "liyakat" dahil birçok ilkesi ve hükmü açısından uygunluk ve gereklilik tartışması yapılması mümkün ve elzem olan "sözleşmeli personel" statüsü ve istihdamı, hem bu statüde istihdam edilen insanlar, hem bu şekilde istihdam yapan kurumlar hem de farklı statüde personelden aynı kamu hizmetini alan vatandaşlar açısından sorun oluşturmaktadır.

2011 ve 2013 yıllarında Memur-Sen'in ısrarlı takibi ve çabalarıyla sözleşmeli personel kadroya geçirilmiştir. 2021 yılı itibarıyla sözleşmeli çalışan sayısı 520 bine ulaşmıştır. 6. Dönem Toplu Sözleşmesinde sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi konusu, "Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşü alınarak, sözleşmeli personel mevzuatında düzenleme yapılması suretiyle sözleşmeli personelin statülerinin yeniden belirlenmesine ilişkin çalışma, yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacaktır." şeklinde imza altına alınmıştır. Bunun beklentiler çerçevesinde kazanıma dönüşmesi için Memur-Sen'in çalışmaları ve gayretleri devam edecektir.

3600 Ek Gösterge

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan 24 Haziran 2018 seçim beyannamesinde, kamu görevlilerinin azımsanmayacak bölümünü oluşturan öğretmen, hemşire ve din görevlileri ile polisleri "3.600 Ek Gösterge" müjdesine yer vermiştir.

Memur-Sen, toplu pazarlık masasına da taşıdığı ek gösterge konusunda süreç içerisinde, kapsamlı bir düzenleme yapılmasını ve ek gösterge mağduriyetlerinin giderilmesine yönelik kapsamlı tekliflerde bulunmuştur. 24 Haziran seçimleri kapsamında Cumhurbaşkanı adayları ve milletvekili genel seçimlerine yönelik olarak partiler tarafından deklare edilecek seçim vaatleri arasında kamu görevlilerinin beklentilerini karşılayacak konu başlıklarına mutlaka yer verilmesi gerektiğini ifade etmiştir.

Bu çerçevede, Memur-Sen Başkanlar Kurulunun, 15 Mayıs 2018 tarihinde Başbakan Binali Yıldırım'ı ziyareti sırasında sunulan raporda, kamu görevlilerinin önem verdikleri konu başlıkları arasında ek göstergenin bulunduğu da ifade edilmiş ve ek gösterge artışı ve özellikle de 3600 ek gösterge beklentilerinin karşılanmasını bekleyen büyük bir kamu görevlisi kitlesinin olduğunu hatırlatılmıştır.

Cumhurbaşkanı tarafından 24 Mayıs 2018 tarihine deklare edilen 3600 ek gösterge vadi, Memur-Sen tarafından, "Beklentilerin karşılaması boyutuyla önemli olmakla birlikte kapsam noktasında giderilmesi gereken eksiklikler içerdiği" şeklinde değerlendirilmiştir. Başta Yardımcı Hizmetler Sınıfı personeli olmak üzere ek gösterge konusunda mağduriyeti ve beklentisi bulunan bütün kamu görevlilerini memnun edecek bir düzenlemenin seçimden hemen sonra ivedilikle yürürlüğe konulması gerektiği ifade edilmiştir.

Memur-Sen'in değerlendirmesinde, "Bu noktada, gerek seçim beyannameleriyle gerekse seçim sürecinde ortaya konan vaatlerin bütünü için geçerli olduğu gibi kamu görevlilerinin ek göstergelerinin artırılmasına ilişkin vaadin en kısa sürede ve en geniş kapsamla ve beklentileri karşılayan oranlarla hayata geçirilmesinin takipçisi olacağız." denilmiştir.

Memur-Sen, 3600 ek gösterge konusunun dillendirildiği ilk günden itibaren konuyu takibine almış ve bütün kamu çalışanlarının yararlanacağı bir biçime dönüştürülmesi ve sözün mutlaka yerine getirilmesi hususunda konuyu yakın takibine almıştır.

Memur-Sen, 2021 yılında, 6. Dönem Toplu Sözleşme Teklifleri arasında "Ayrım yapılmadan, tüm kamu görevlileri 3600 Ek Gösterge'den yararlandırılmalı, Yardımcı Hizmetler Sınıfı da dâhil olmak üzere tüm kamu görevlilerinin ek göstergeleri yükseltilmeli, 3600 Ek Göstergenin yararlandırılanların kapsamı genişletilerek vaat yerine getirilmeli. " şeklinde bunu bir talebe dönüştürmüştür. İmza altına alınan 6. Dönem Toplu Sözleşme Metni'nde "Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak 3600 ek gösterge düzenlemesi dahil olmak üzere ek göstergelere ilişkin çalışma, yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacaktır." ibaresi yer almıştır.

3600 Ek Göstergenin teklifi ve toplu sözleşme kararı Memur-Sen'e aittir. Memur-Sen'in her toplu sözleşmeye taşıdığı ek gösterge konusu artık karara dönüşmüştür.





Toplumsal Kazanımlar
Toplu Görüşme ve Toplu Sözleşme
Kazanımları



Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) Kazanımları

MEMUR-SEN KONFEDERASYONUNUN YETKİLİ OLDUĞU DÖNEMLER İTİBARIYLA SAHAYA DÖNÜK ETKİ ÜRETEREK ELDE ETTİĞİ TOPLUMSAL KAZANIMLAR

1

5892 Sayılı Kanunla 1 Mayıs'ın "Emek ve Dayanışma Günü" Olarak Belirlenmesini Sağladık. (2009)

Madde : 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 2 nci maddesinin birinci fıkrasına, bu fıkra da geçen "yılbaşı günü" ibarelerinden sonra gelmek üzere "ve 1 Mayıs günü" ibaresi eklenmiş ve birinci fıkranın (C) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"C) 1 Ocak günü yılbaşı tatili, 1 Mayıs günü Emek ve Dayanışma Günü tatilidir."

“Toplu Sözleşme Yoksa, Masada Yokuz” İradesiyle Gösterdiğimiz Mücadele Sonucunda, Kamu Görevlilerinin Hakkını ve Hukukunu Korumak, Sorunlarını Çözmek İçin Toplu Sözleşme Hakkını Elde Ettik. Bağlayıcı Niteliği Bulunmayan, Tavsiye Niteliğinden Öteye Geçemeyen Toplu Görüşme Hakkını, 2010 Yılında Gerçekleşen Referandumla Sonlandırdık. Memur-Sen Olarak, 12 Eylül 2010 Referandumu ile Kamu Görevlilerine Toplu Sözleşme Hakkının Tanınmasını Sağladık. (2010)

Madde : Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 53 üncü maddesinin kenar başlığı “A. Toplu iş sözleşmesi ve toplu sözleşme hakkı” olarak değiştirilmiş, üçüncü ve dördüncü fıkraları yürürlükten kaldırılmış ve maddeye aşağıdaki fıkralar eklenmiştir.

“Memurlar ve diğer kamu görevlileri, toplu sözleşme yapma hakkına sahiptirler.

Toplu sözleşme yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması halinde taraflar Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurabilir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararları kesindir ve toplu sözleşme hükmündedir.

Toplu sözleşme hakkının kapsamı, istisnaları, toplu sözleşmeden yararlanacaklar, toplu sözleşmenin yapılma şekli, usulü ve yürürlüğü, toplu sözleşme hükümlerinin emeklilere yansıtılması, Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun teşkili, çalışma usul ve esasları ile diğer hususlar kanunla düzenlenir.”

Toplu Görüşmeden Toplu Sözleşmeye Geçişle Birlikte;

- Sendikaların kuruluşunun kolaylaştırılması,
- Aday memurlarının da sendika üye olabilmesi,
- Sendika Genel Kurullarının Yönetim Kurullarına verebileceği yetkilerin kapsamının genişletilmesi,
- Sendika ve konfederasyonun uluslararası kuruluşların kurucusu veya üyesi olabilmesi,
- Sendika yöneticilerinin izin haklarının iyileştirilmesi,
- İşçi statüsü dışındaki kadro ve pozisyonlarda çalışanların tamamının kamu görevlisi sayılması,
- Emekli kamu görevlilerinin de toplu sözleşme kapsamından yararlanabilmesi,

sağladık. Bu çerçevede, sendikal hakların kapsamının genişletilmesi, örgütlenmeye ya-
sağına dair kapsamın daraltılmasını sağladık.

4

2010 Anayasa Değişikliği ile Birlikte, “Anayasa Mahkemesine Bireysel Başvuru” Yolunun Açılmasını Sağladık. (2010)

Madde : Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 148 inci maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesinin sonuna “ve bireysel başvuruları karara bağlar” ibaresi, üçüncü fıkrasındaki “Cumhurbaşkanını,” sözcüğünden sonra gelmek üzere “Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı,” ibaresi eklenmiş, beşinci fıkrası “Yüce Divan kararlarına karşı yeniden inceleme başvurusu yapılabilir. Genel Kurulun yeniden inceleme sonucunda verdiği kararlar kesindir.” şeklinde değiştirilmiş, maddeye ikinci fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkralar ve üçüncü fıkradan sonra gelmek üzere “Genelkurmay Başkanı, Kara, Deniz ve Hava Kuvvetleri Komutanları ile Jandarma Genel Komutanı da görevleriyle ilgili suçlardan dolayı Yüce Divanda yargılanırlar.” şeklinde yeni bir fıkra eklenmiştir.

“Herkes, Anayasada güvence altına alınmış temel hak ve özgürlüklerinden, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi kapsamındaki herhangi birinin kamu gücü tarafından, ihlal edildiği iddiasıyla Anayasa Mahkemesine başvurabilir. Başvuruda bulunabilmek için olağan kanun yollarının tüketilmiş olması şarttır.

Bireysel başvuruda, kanun yolunda gözetilmesi gereken hususlarda inceleme yapılamaz.

Bireysel başvuruya ilişkin usul ve esaslar kanunla düzenlenir.”

5

Demokratikleşme Paketine Başörtüsü Yasağının Kaldırılmasını Dahil Ederek Özgürlükçü Bakışın Yürürlüğe Girmesini Sağladık. (2012-2013)

Memur-Sen, son 30 yıla damga vuran, hem gayri insani, hem hukuk dışı, hem de çağ dışı nitelikteki kılık-kiyafet yasağına karşı birçok eylem, tepki ve girişimde bulunmuştur. Bu çerçevede, 30 Kasım 2012’de başörtü yasağının kaldırılması için TBMM önünde “Başörtüsüne Özgürlük” eylemi gerçekleştirdik. 2013 yılında, 14 Ocak-14 Şubat tarihleri arasında “Özgürlük İçin On Milyon İmza” kampanyası kapsamında 12 milyon 300 bin imza topladık. Diğer taraftan, Kılık-Kiyafet Yönetmeliğinde belirtilen sınırlamaların dikkate alınmaması ve yönetmelikte belirtilen yasaklara bağlı kalmadan kamu hizmetinin sunulması için 18 Mart 2013 tarihinde eylem kararı aldık. Millet’in kararı yönetmeliği değiştirdi ve 1 Ekim 2013’te açıklanan “Demokratikleşme Paketine” “Başörtüsü Yasağının Kaldırılması” konusunun dahil edilmesini sağlayarak özgürlükçü bakışın yürürlüğe girmesini sağladık.

6

Kamu Personel Sistemini Zayıflatan, Esnek ve Asgari Standartlara Uymaksızın Personel Çalıştırılmasına İmkân Sağlayan 4/C (Geçici Personel) İstihdamını, 24 Aralık 2017’de Resmi Gazete’de Yayımlanan 696 Sayılı KHK ile Personel Sisteminin Dışına İttik. (2017)



Madde : 657 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici maddeler eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 43- Kamu kurum ve kuruluşlarında 4/12/2017 tarihi itibarıyla, adam/ay esasına göre kısmi süreli çalıştırılmakta olanlar ile saat ücreti karşılığı çalışmakta olanlar hariç olmak üzere bu Kanunun 4 üncü maddesinin mülga (C) fıkrası kapsamında tahsis edilmiş geçici personel pozisyonlarında çalışmakta olanlar, pozisyonlarının tahsis edildiği teşkilat ve birimde, halen yürütmekte oldukları hizmetleri aynı şekilde yerine getirmeye devam etmek üzere, bu Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında ihdas edilecek sözleşmeli personel pozisyonlarına bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren doksan gün içinde kurumlarınca geçirilirler...

7

Milletimiz ve Ülkemiz Açısından Yenilenme ve Türkiye Karşıtlarının Dayattığı Teorileri Tasfiye Etme Referandumuna Destek Verdik. 2017 Referandumunda “Vesayetin İmhasına Yeni Türkiye’nin İnşasına” Anayasa Değişikliğine “81 İlde Evet” Dedik. (2017)

8

Uluslararası Çalışma Örgütü’nde (ILO) Çalışanlar Kesiminin Kamu Görevlileri Sendikalarınca Da Temsil Edebilmesini Sağladık. Bu Çerçeve, 2018 Yılında Gerçekleştirilen 107’inci Uluslararası Çalışma Konferansında Çalışanlar Kesimini Temsil Eden İsim Konfederasyonumuz Memur-Sen Oldu. (2018)

9

28 Şubat Döneminde İhraç Edilen Kamu Görevlilerinin Açıkta Geçirdikleri Sürelerin Çalışılmış Sayılmasına, Kazanılmış Hak Aylığında Ve Emekli Müktesebinde Değerlendirilmesine Yönelik Düzenleme Yapılmasını Sağladık.

10

28 Şubat Mağduru Öğretmenlerin Hizmet Puanı Mağduriyetinin Giderilmesini Sağladık.

17 Nisan 2015 tarihinde yürürlüğe giren Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği’nin geçici 1. maddesiyle yeniden atanan 28 Şubat mağduru öğretmenlerin hizmet puanı mağduriyetinin giderilmesini sağladık.

TOPLU GÖRÜŞMEDEN TOPLU SÖZLEŞMEYE KAZANIMLARIMIZ

11

Aile Yardımı Ödenmesinde, İki Çocuk Sınırlamasının Kaldırılması- nı Sağladık. (2009)

Madde : "...çocuklarından herbiri için de 250 gösterge rakamının (72 nci ay dahil olmak üzere 0-6 yaş grubunda yer alan çocuklar için bir kat artırımlı) aylık katsayısı ile çarpılması sonucu elde edilecek miktar üzerinden ödenir."

12

399 Sayılı KHK Kapsamında Sözleşmeli Personel Olarak Çalışan Kamu Görevlilerinin Sendikaya Üye Olma Yasağına İlişkin Kararın Kaldırılmasını Sağladık. (2009)

Madde : "Sendika Kurma Hakkı; Sözleşmeli personel, Anayasada ve özel kanununda belirtilen hükümler uyarınca sendikalar ve üst kuruluşlar kurabilir ve bunlara üye olabilir."

13

Memurların İzin Sürelerinde İyileştirilme Yapılmasını Sağladık. (2009)

Madde : Memura, aylık ve özlük hakları korunarak, verilecek raporda gösterilecek lüzum üzerine, kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı hâlinde onsekiz aya kadar, diğer hastalık hâllerinde ise oniki aya kadar izin verilir.

Memurun, hastalığı sebebiyle yataklı tedavi kurumunda yatarak gördüğü tedavi süreleri, hastalık iznine ait sürenin hesabında dikkate alınır.

Bu maddede yazılı azamî süreler kadar izin verilen memurun, bu iznin sonunda işe başlayabilmesi için, iyileştiğine dair raporu (yurt dışındaki memurlar için mahallî usûle göre verilecek raporu) ibraz etmesi zorunludur. İzin süresinin sonunda, hastalığının devam ettiği resmî sağlık kurulu raporu ile tespit edilen memurun izni, birinci fıkrada belirtilen süreler kadar uzatılır, bu sürenin sonunda da iyileşemeyen memur hakkında emeklilik hükümleri uygulanır.

Bunlardan gerekli sağlık şartlarını yeniden kazandıkları resmî sağlık kurullarınca tespit edilen ve emeklilik hakkını elde etmemiş olanlar, yeniden memuriyete dönmek istemeleri hâlinde, niteliklerine uygun kadrolara öncelikle atanırlar.



Görevi sırasında veya görevinden dolayı bir kazaya veya saldırıya uğrayan veya bir meslek hastalığına tutulan memur, iyileşinceye kadar izinli sayılır.

Hastalık raporlarının hangi hallerde, hangi hekimler veya sağlık kurulları tarafından verileceği ve süreleri ile bu konuya ilişkin diğer hususlar, Sağlık, Maliye ve Dışişleri Bakanlıkları ile Sosyal Güvenlik Kurumunun görüşleri alınarak Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak bir yönetmelikle belirlenir.

Ayrıca, memurun bakmakla yükümlü olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayatı tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hâllerinde, bu hâllerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, aylık ve özlük hakları korunarak, üç aya kadar izin verilir. Gerektiğinde bu süre bir katına kadar uzatılır.”

14

İtfaiye Personelinin Tamamının “Genel İdari Hizmetler Sınıfı”Na Geçirilmesi Hususunda Gerekli Yasal Değişikliklerin Yapılmasını Sağladık. (2009)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki Cetvellerde yardımcı hizmetler sınıfında (YH) yer alan “İtfaiyeci” unvanlı kadroların hizmet sınıfı Genel İdare Hizmetleri Sınıfı (GİH) olarak uygulanır.

(2) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında itfaiyeci ve ARFF memuru unvanlı personelin sosyal güvenlik işlemleri yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yürütülür.

15

Güvenlik Sebebiyle Yapılan Görüntülü İzlemelerde, Temel Kişilik Haklarına Aykırı Davranılmamasını Sağladık. (2009)

Madde: Kamu kurum ve kuruluşlarında hizmet yürütülen mahallerin kamera ile izlenmesi uygulamaları gözden geçirilecek; hizmetin niteliği itibarıyla zorunlu güvenlik ihtiyacı ve kamu yararını gerçekleştirme amacı dışında insan onuru ve temel kişilik haklarına aykırı şekilde kamu görevlilerinin izlenmesine imkan veren uygulamaların tespit edilmesi durumunda, bu uygulamaların önüne geçilmesi hususunda gerekli tedbirler alınacaktır.

16

Yer değiştirme işlemlerinde eş, öğrenim ve sağlık durumu gibi taleplerin karşılanmasına yönelik aksaklıkların giderilmesini sağladık. (2009)

Madde: Kamu kurum ve kuruluşları, Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına Dair Yönetmelik kapsamında yapacakları atama işlemlerinde, ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak eş, öğrenim ve sağlık durumuna dayalı atama taleplerinin gerçekleştirilmesine azami özen göstereceklerdir.

17

Key Ödemesinde Yaşanılan Sıkıntıların Giderilmesini Sağladık. (2009)

Madde: 5939 sayılı Kanun ile düzenleme gerçekleştirildi.

18

657 Sayılı Yasanın Mülga 4/C Maddesine Tabii Olarak İstihdam Edilen Personelin Kamu Görevlileri Sendikalarına Üye Olabilmelerine İmkân Sağladık. (2009)

Yürüttüğümüz davalar neticesinde Yargıtay 9. Hukuk Dairesi 2009/43695 E., 2009/32928 K. sayılı onama kararı uyarınca geçici personelin kamu görevlileri sendikalarına üye olabilmelerinin önündeki engeli kaldırdık.

19

Sözleşmeli Personele Yer Değiştirme Hakkının Verilmesini Sağladık. (2009)

Sözleşmeli personele eş durumu nedeniyle yer değiştirme hakkını verilmesini sağladık.

20

Sağlık Çalışanlarının 9 Saat Olarak Belirlenen Günlük Çalışma Sürelerinin 8 Saate İndirilmesini Sağladık. (2009)

Madde : 2010 yılında 5947 sayılı Kanunla, 2368 sayılı Sağlık Personelinin Tazminat ve Çalışma Esaslarına Dair Kanun yürürlükten kaldırılarak gerçekleştirilmiştir.

21

Aylıksız İzin Alanların Sevk Kâğıdı Almaksızın Doğrudan Sağlık Kuruluşlarına Başvurabilmelerini Sağladık.

22

Engelli Personel İstihdamına Yönelik Yapılacak Sınavların Merkezi Sistemle Gerçekleştirilmesini Sağladık.



23

Ücretsiz İzinde Olan Kamu Görevlilerinin de Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarına Girmelerini, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının Da Üniversitelerde Merkezi Olarak Yapılabilmesini Sağladık. (2009)

Madde : Görevde yükselme veya unvan değişikliği suretiyle atama yapılacak kadro veya pozisyonlar sınavlardan en az kırkbeş gün önce kurum personeline duyurulur. Başvuru süresi en az beş iş günü olarak belirlenir. İlan edilen kadro veya pozisyonlar için belirlenen başvuru tarihinin son günü itibarıyla aranan nitelikleri taşıyan personel, duyuruda belirtilen şekilde kurumuna başvuruda bulunabilir. Aylıksız izinde bulunanlar da dâhil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilmesi zorunlu olan izinleri kullanmakta olan kurum personelinin, görevde yükselme eğitimi ve sınavına katılmaları mümkündür. Ancak, başvuru tarihinin son günü ile sınav tarihi arasındaki sürede yıllık izin kullanılamaz. Duyurudan önce yıllık izinde bulunanlar, en geç eğitimin başlangıç tarihine kadar izinlerini sona erdirmek kaydıyla, başvuruda bulunabilirler.

24

Enflasyon Farkının Aylık ve Ücretlere Yansıtılmasını Sağladık. (2009-2023)

Yılın her bir yarısı için gerçekleşen enflasyon oranının anılan dönemlerde yapılan artış oranını aşması halinde, gerçekleşen enflasyon oranı ile söz konusu artış oranı arasındaki farkın kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerine enflasyon farkı olarak yansıtılmasını sağladık.

25

Kamu Personeli Danışma Kurulu'nun Oluşturulmasını Sağlayarak, Kamu Personel Mevzuatına ve İşleyişine Yönelik Sorunların Görüşülmesi ve İstişare Edilmesini Sağladık. (2010)

Kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarının toplu sözleşme ile belirlenmesi dışında, kamu personelini ilgilendiren genel nitelikteki konuların görüşülmesi ve istişare edilebilmesi, sosyal diyalogun geliştirilmesi, kamu personel mevzuatının ve kamu yönetimi uygulamalarının değerlendirilmesi, yönetimin daha iyi işleyen bir yapıya kavuşturulması için ortak çalışmalar yürütülmesi, kamu görevlilerinin yönetime katılımının sağlanması ve kamu yönetiminin karşılaştığı sorunlara çözümler geliştirilmesi amacıyla Kamu Personeli Danışma Kurulu'nun oluşturulmasını sağladık.

26

Toplu Sözleşme Görüşmelerinde Uzlaşmanın Sağlanamaması Durumunda Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na Başvurulabilmesini Sağladık. (2010)

Toplu sözleşme görüşmelerinde Kamu İşvereninin tekliflerimize olumlu yaklaşmaması, sürecin çıkmaza girmesi durumunda Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na başvurabilmeyi sağladık.

27

5510 Sayılı Kanun Kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulu'nda, Kamu Görevlileri Sendikalarının Temsilci Bulundurmasını Sağladık. (2010)

Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi (Cumhurbaşkanlığı Sistemine bağlı değişen mevzuatla) ve Sosyal Güvenlik Kurumu'nun ilgili Yönetmeliği kapsamında, Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulunda kamu görevlileri sendikalarının temsilci bulundurulmasını sağladık.

28

İlköğretim Müfettişlerinin Unvanının Değiştirilmesini Sağladık. (2010)

İlköğretim müfettişlerinin unvanını eğitim müfettişi olarak değiştirilmesini ve özlük haklarında iyileştirme yapılmasını sağladık.

29

375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3 Üncü Maddesi Uyarınca Yapılan Ek Ödemenin, Ocak 2011 Tarihinden İtibaren 80 TL Artırılmasını Sağladık (2010)

30

Sicil Sisteminin Kaldırılmasını Sağladık. (2010)

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun ilgili maddelerine göre, her yıl verilen sicil notu ve sicil raporu uygulaması kaldırılmasını sağladık.

31

Eş İçin Ödenmekte Olan Mevcut Aile Yardımı Ödeneğinin 2011 Yılıının Birinci Yarısında 20 TL ve İkinci Yarısında 20 TL Artırılması ve Aile Yardımı Ödeneğinin Sözleşmeli Personele de Verilmesini Sağladık (2010)



32

Engelli Aile Ferdi Bulunan Kamu Görevlilerine, Günlük Bakım İçin İzin Kullanımında Gerekli Kolaylıklar Sağladık. (2010)

Madde : *Kamu çalışanlarının kanunen bakmakla yükümlü olduğu özürlü aile bireyinin bakıma muhtaç olduğunun ilgili mevzuatına göre alınmış geçerli özürlü sağlık kurulu raporu ile belgelendirilmesi kaydıyla bu durumdaki personele; özürlü aile ferdinin günlük bakımı için izin kullanımında gerekli kolaylık sağlanacak ve personel mesai saatleri dışındaki nöbet görevinden ve gece vardiyasından muaf tutulacaktır.*

33

Sözleşmeli Personele de Memurlarla Aynı Şartta ve Miktarda Aile Yardımı Ödenmesini Sağladık. (2011)

34

Sendika Üyesi Kamu Çalışanlarına 3 Ayda Bir 45 TL “Toplu Görüşme Primi” Ödenmesini Sağladık. (2010-2013)

Madde : *25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu hükümleri uyarınca kamu görevlileri sendikalarına üye olup, aylık veya ücretinden üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerine ocak, nisan, temmuz ve ekim aylarında aylık veya ücretleri ile birlikte kırkbeş Türk Lirası toplu sözleşme primi ödenir. Bu madde uyarınca yapılan ödeme, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaz ve ilgili mevzuatı uyarınca ödenmekte olan zam, tazminat, ödenek, döner sermaye payı, ikramiye, ücret ve her ne ad altında olursa olsun benzer ödemelerin hesabında dikkate alınmaz.”*

35

Kamu Görevlilerine Yönelik Verilen Uyarma ve Kınama Cezalarına Karşı Yargı Yolunun Açılmasını Sağladık. (2011-2012)

36

Tatil Günlerinde Kamu Görevlilerinin İl Dışına Çıkması İçin Verilen İzin Uygulamasının Kaldırılmasını Sağladık. (2012)

6111 sayılı Kanun ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun “İkamet Mecburiyeti” başlıklı ek 20 inci maddesi yürürlükten kaldırılarak kamu görevlilerinin amirden izin almadan hafta sonu tatili ve bayramlarda memuriyet mahalli dışına çıkabilmelerini sağladık.

37

Mahalli İdarelerde Çalışan Kamu Görevlilerinin Sosyal Denge Sözleşmesi Yapabilmesini Yasal Zemine Kavuşturduk. (2012)

Mahalli idarelerde çalışan personelin ihtiyari nitelikte sosyal denge sözleşme yapılmasını sağladık.

38

4/4/2012 Tarihli ve 6289 Sayılı Kanunun 32 Nci Maddesiyle, “Toplu Sözleşme Primi” İfadesi “Toplu Sözleşme İkramiyesi” Şeklinde Değiştirilmesini Sağladık. (2012-2023)

Madde : 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan “toplu sözleşme primi” ibaresi “toplu sözleşme ikramiyesi” şeklinde değiştirilmiş ve ek 10 uncu maddesinin ikinci fıkrasına “28 inci” ibaresinden sonra gelmek üzere “, ek 1 inci, ek 4 üncü” ibaresi eklenmiştir.

Toplu Sözleşme İkramiyesini, 1 Ocak 2014 tarihinden itibaren, %33 artırarak tutarının 45 TL’den 60 TL’ye çıkarılmasını sağladık. III. Dönem Toplu Sözleşmeyle birlikte Toplu Sözleşme İkramiyesinin düzenlendiği 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinde yer alan “Kırkbeş Türk Lirası” ibaresinin “750 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda” şeklinde değiştirilerek uygulanmasını sağladık. 6. Dönem Toplu Sözleşme ile sendikalı olmanın önemini, sendikacılığın değerini artıracak bir kazanıma daha imza attık. Hizmet kollarının tamamında yetkili sendikalarımızın üyelerine toplu sözleşme ikramiyesinin, “2119” gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ödenmesini sağladık. Bu çerçevede, toplu sözleşme ikramiyesinin 2022 yılı başında 400 TL, 2023 yılı sonunda 489 TL olarak toplamda %262 artışla ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 4 üncü maddesinde yer alan “üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerine” ibaresi, “kamu görevlisi sendikasının kurulu olduğu hizmet kolundaki sendika üyesi olabilecek toplam kamu görevlisi sayısının en az %1’inden fazla sendika üyesi kaydeden sendikalara üyelik ödentisi kesilen kamu görevlilerine” şeklinde, “kırkbeş Türk Lirası” ibaresi “2119 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarda” şeklinde uygulanır.

(2) Birinci fıkraya göre üye sayılarının tespitinde ödeme tarihi itibarıyla Resmi Gazetede en son yayımlanan “4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Geçerince Kamu Görevlileri Sendikaları ile Konfederasyonların Üye Sayılarına İlişkin İstatistik Hakkında Tebliğ” esas alınır.

39

Kadın Kamu Görevlilerine Hamileliklerinin 24 Haftasından İtibaren ve Doğumdan Sonra Bir Yıl Süreyle Gece Nöbeti ve Gece



Vardiyası Verilemeyeceği Hususunun Yasal Düzenlemesini Sağladık. (2010)

Madde : ...Ancak, kadın memurlara; tabip raporunda belirtilmesi hâlinde hamileliğin yirmidördüncü haftasından önce ve her hâlde hamileliğin yirmidördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki iki yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemez.

40

Disiplin Cezalarına İtirazların, Disiplin Kuruluna Yapılmasını Sağladık. (2011)

Kamu görevlilerinin disiplin cezalarına karşı disiplin kuruluna itiraz başvurusunda bulunabilmelerini sağladık.

41

Memurların Mazeret İzin Sürelerinin İyileştirilmesinde Kayın Hı-sımlarına da Yer Verilmesini Sağladık. (2010)

Madde : Memura, eşinin doğum yapması hâlinde, isteği üzerine on gün babalık izni; kendisinin veya çocuğunun evlenmesi ya da eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü hâllerinde isteği üzerine yedi gün izin verilir.

42

Yöneticiler Arasındaki Ek Ödeme Farklılığının Giderilmesini Sağladık. (2010)

Madde : (1) Yeni bir düzenleme yapılıncaya kadar, makam tazminatından yararlananlar hariç olmak üzere; bölge müdürü, bölge müdür yardımcısı, il müdürü, il müdür yardımcısı, il müftüsü, il müftü yardımcısı, daire başkanı, daire başkan yardımcısı, başkan, başkan yardımcısı, genel sekreter, genel sekreter yardımcısı, savunma sekreteri, fakülte sekreteri, enstitü sekreteri, yüksekokul sekreteri, ilçe müftüsü, müdür ve müdür yardımcısı kadrolarında bulunanlardan 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelinin "(A)" bölümü ile (III) sayılı Cetvelin (B) bölümünde yer alanlar için ek ödeme oranı %100 olarak, (III) sayılı Cetvelin (F) bölümünde yer alanlar için %90 olarak uygulanır."

43

Ayni Olarak Yapılan Giyecek Yardımının Nakdi Olarak da Yapılabilmesini Sağladık. 2010)

Madde : (1) ... personele verilmesi öngörülen giyecek yardımlarının bedeli, 11 inci madde

uyarında belirlenen fiyatlar esas alınmak suretiyle nakden ödenir. Emniyet Hizmetleri Sınıfı ile Milli İstihbarat teşkilatı Müsteşarlığında görev yapan personel için bu madde hükümleri uygulanmaz. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Maliye Bakanlığınca belirlenir.

44

Disiplin Soruşturmalarının Savunma Süresinin Asgari 7 Gün Olarak Belirlenmesini ve İlave Sürenin Alınabilmesini Sağladık. (2010)

Madde : Devlet Memurları Kanununun 130 uncu maddesinde disiplin soruşturmalarında tanınan savunma süresinin 7 günden az olmayacağı öngörülmüş olup, bu sürenin asgari süre olduğu hususu ile disiplin soruşturmasının konusu ve kapsamı da göz önüne alınarak, hakkında disiplin soruşturması yürütülen personele savunma hakkının kullanımına imkan verecek bir savunma süresi tanınacak; savunma süresi içinde ilgilinin talebi halinde idarece uygun görülecek ilave savunma süresi de ilgililere tanınabilecektir.

45

Emekli Olanlara Ödenen Tazminat Tutarının Artırılmasını ve Bu Tazminatın Sözleşmeli Personele de Ödenmesini Sağladık. (2010-2023)

2010 yılında, kamu görevlileri emeklilerine ödenmekte olan 500 TL'lik tazminat tutarını, 750 TL'ye çıkarılmasını sağladık. I. Dönem Toplu Sözleşmeyle emekli olan kamu görevlilerine, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrasında yer alan (12.105) gösterge rakamının (13.558) olarak uygulanmasını sağladık. 6. Dönem Toplu Sözleşme ile sözleşmeli personele de bu tutarın ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrasında yer alan (12.105) gösterge rakamı (13.558) olarak uygulanır.

(2) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilip sözleşmeleri emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı ya da sürekli iş göremezlik geliri bağlanması sebebiyle sona erenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 1 inci maddesinin (D) fıkrası hükmü uygulanır.

46

Yaklaşık Olarak 280.000 Sözleşmeli Personelin Kadroya Geçirilmesini Sağladık. (2011-2013)

Madde : 2/6/2011 tarihli ve 632 sayılı "Devlet Memurları Kanununun 4 üncü Maddesinin (B) Fıkrası ile 4924 Sayılı Kanun Uyarınca Sözleşmeli Personel Pozisyonlarında Çalışanların



Memur Kadrolarına Atanması Amacıyla Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname", 4/6/2011 tarihli ve 27954 (Mükerrer) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

47

Ücret Dengelerinin Sağlanması Amacıyla 666 Sayılı KHK'nın Çıkarılmasını Sağladık. (2011)

Kamuda görev yapan kariyer meslek personeli, yönetici personel ve aynı unvandaki diğer memurların ücretlerinde dengeyi sağlamak amacıyla 666 sayılı KHK'nın çıkarılmasını sağladık.

48

Erkek Memurların Eşinin Doğum Yapması Halinde 3 Gün Olarak Belirlenmiş Olan Babalık İzninin 10 Güne Çıkarılmasını Sağladık.

Madde : "Memura, eşinin doğum yapması hâlinde, isteği üzerine on gün babalık izni verilir..."

49

Doğum Yapan Kadın Memurlara Doğum Sonrası Verilecek Ücretsiz İzin Süresinin 24 Aya Çıkarılmasını Sağladık. (2011)

Madde : Doğum yapan memura, 104 üncü madde uyarınca verilen doğum sonrası analık izni süresinin bitiminden; eşi doğum yapan memura ise, doğum tarihinden itibaren istekleri üzerine yirmidört aya kadar aylıksız izin verilir.

50

Evlilik veya Ölüm Hallerinde Memura Verilen 5 Günlük İznin, Memurun Eşinin Birinci Derece Akrabalarını Da Kapsayacak Şekilde 7 Güne Çıkarılmasını Sağladık. (2011)

Madde : "...kendisinin veya çocuğunun evlenmesi ya da eşinin, çocuğunun, kendisinin veya eşinin ana, baba ve kardeşinin ölümü hâllerinde isteği üzerine yedi gün izin verilir."

51

Sözleşmeli Personelin Sözleşme Tutarından Damga Vergisi Kesilmesi Uygulamasına Son Verilmesini Sağladık. (2011)

Madde : 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 25 inci maddesinin (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"b) Teşebbüs ve bağlı ortaklıkların üretim, satış, kârlılık, verimlilik, ihracat gibi iş ve hizmet özellikleri ile kamu kesimi genel ücret dengesi dikkate alınarak (1) sayılı cetvele dâhil kadrolara atananlara, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının % 200'ünü geçmemek üzere Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Maliye Bakanlığı tarafından belirlenecek oran ve esaslar çerçevesinde ek tazminat ödenir. Bu şekilde tespit edilecek ek tazminat damga vergisi hariç herhangi bir vergiye tabi tutulmaz."

52

01.01.2012 -15.05.2012 Dönemine İsabet Eden Toplam Fark Maaş Tutarına Gecikme Zammı Ödenmesini Sağladık. (2012-2013)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) 4 üncü maddenin birinci fıkrasında belirlenen katsayı, artış oranı ve ücret tavanları uyarınca kamu görevlileri ve emeklilerine 1/1/2012-14/6/2012 dönemi için yapılması gereken fark ödemeleri, hesaplanmalarını müteakiben ödenir. Söz konusu artışların geç ödenmiş olması nedeniyle fark ödemesi yapılacak kamu görevlileri ve emeklilerine, söz konusu döneme ilişkin toplam fark ödemesinin %2,25i oranında geç ödeme farkı ayrıca ödenir.

53

190 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Ekindeki Cetveller ile Diğer İlgili Kadro Cetvellerinde Genel İdare Hizmetler (Gih) Sınıfında Yer Alan, Ancak 24/6/2013 Tarihli ve 2013/5002 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla Unvanları Teknik Hizmetler Sınıfına Alınan "Programcı" ve "Çözümleyici" Unvanlı Kadroların Hizmet Sınıfının "Th" Olarak Uygulanmasını Sağladık. (2012-2013)

Toplu Sözleşme Maddesi : 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki Cetveller ile diğer ilgili kadro cetvellerinde genel idare hizmetler (GİH) sınıfında yer alan, ancak 24/6/2013 tarihli ve 2013/5002 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla unvanları Teknik Hizmetler Sınıfına alınan "Programcı" ve "Çözümleyici" unvanlı kadroların hizmet sınıfı "TH" olarak uygulanır.

54

Sözleşmeli Personele de Memurlar Gibi Yemek Yardımı Yapılmasını Sağladık. (2012-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (İ) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personel de yararlanır.

55

4/C Statüsünde Çalışan Personelin Çalışma Süresinin 11 Aydan, 11 Ay 28 Güne Çıkarılmasını Sağladık. Böylece, Bu Personelin 12 Ay Üzerinden Maaş Alabilmesini Sağladık. (2012-2013)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi kapsamında çalışan geçici personelin çalışma sürelerinin 11 ay 28 gün olacak şekilde, ilgili Bakanlar Kurulu kararlarında 30/11/2012 tarihine kadar gerekli değişiklik yapılır.

56

4/C Statüsünde Çalışan Personele 50 Saate Kadar Fazla Mesai Ücreti Verilmesini Sağladık. (2012-2019)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/C maddesi ve bu maddeye göre yürürlüğe konulan 29/12/2014 tarihli ve 2014/7131, 22/12/2014 tarihli ve 2014/7092 sayılı ve 29/12/2014 tarihli ve 2014/7140 sayılı Bakanlar Kurulu kararları uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan geçici personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücreti tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu maddede öngörülen fazla çalışma ücretinden yararlananlara, başka bir mevzuata göre ayrıca fazla çalışma ücreti ödenmez.

57

Burs Alan ya da Devlet Tarafından Okutulan Çocuklar İçin de Aile Yardımı Ödeneği Verilmesini Sağladık. (2012-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesi ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununun 153 üncü maddesi uyarınca çocuk için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, burs alan veya Devletçe okutulan çocuklardan anılan Kanunlarda bu ödeneğin verilmesine ilişkin diğer şartları taşıyanlar için de aynı usul ve esaslar dahilinde ödenir.

58

KİT'lerde Kıdem Ücretinin Belirlenmesinde Yıl Uygulaması Yerine 60, 120, 180 ve 240 Ayı Tamamlama Şeklinde Ay Uygulanmasını Sağladık. (2012-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (I) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin kıdem ücretini düzenleyen 28 inci maddesinde yer alan "6" ibaresi "60 ayı tamamlama", "11" ibaresi "120 ayı tamamlama", "16" ibaresi "180 ayı tamamlama", "21" ibaresi "240 ayı tamamlama" şeklinde uygulanır.

59

Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilisi Olarak Görevlendirilenlere, Mali Sorumluluk Zammı Puanı Uygulanmasını Sağladık. (2012-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kimiltı Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 37 nci sırasında öngörülen mali sorumluluk zammı puanı, kadro veya görevleri itibarıyla mali sorumluluk zammından yararlanamayan veya daha düşük puan üzerinden söz konusu zamdan yararlanarlardan taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurları için de uygulanır. Anılan sırada yer alan puandan daha düşük mali sorumluluk zammı öngörülen kadro ve görevlerde bulunup, aynı zamanda taşınır kayıt yetkilisi veya taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilen Devlet memurlarına kadro veya görevleri itibarıyla öngörülen mali sorumluluk zammı ayrıca ödenmez.

60

Müze Araştırmacısı, Arşivci, Folklor Araştırmacısı, Kütüphaneci, Kitap Patoloğu ve Sosyolog Unvanlı Kamu Görevlilerine; İş Güçlüğü ve Temininde Güçlük Zammı Puanları ile Tazminat ve Ek Tazminat Oranları İyileştirmelerinin Uygulanmasını Sağladık (2012-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü sırasında hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (II) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (d) bendinde dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

61

Seyyar Görev Tazminatı Ödemesinde Bölge Sınırı Yerine İl Sınırının Esas Alınmasını Sağladık. (2012-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 49 uncu maddesi hükümlerine göre bölge sınırı esas alınarak yapılan seyyar görev tazminatı ödemelerinde de il sınırı esas alınır.



62

Hizmet Tahsisli Kamu Konutlarının Kapsamını Genişleterek, Mücavir Alan Sınırları Dışında Olan Baraj, Santral, Maden Sahası, Fabrika, Trafo, Gar ve İstasyon Gibi Yerlerde Bulunan Konutlardan Kira Alınmamasını Sağladık. 6. Dönem Toplu Sözleşme ile Bu Kapsamdaki Kamu Konutlarının Tespiti İçin Kurulacak Komisyona Yetkili Sendika Temsilcisinin de Katılmasını Sağladık. (2012-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) Kurum ve kuruluşların meskun yerlerden uzak, sosyal ve ekonomik zorlukları olan, ulaşım ve iskan imkanları kısıtlı yerlerde bulunan baraj, termik santral, maden sahası ve ocakları, fabrika, işletme, şantiye, trafo, enerji dağıtım ve iletim merkezleri, gar ve istasyonlar gibi yerlerde bulunan kamu konutları, 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi gereğince hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan Kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

(2) Bu kapsamdaki kamu konutlarının tespiti ilgili kurum ve kuruluş ile kurumun bulunduğu hizmet kolundaki yetkili sendika temsilcisinden oluşturulacak komisyonca belirlenir.

63

İtfaiye Unvanlı Kadroların Hizmet Sınıfının Gih Olarak Uygulanmasına ve KİT'lere Bağlı Ortaklıklarda Görev Yapan Arff ve İtfaiye Memurlarının Sosyal Güvenlik İşlemlerinin Genel İdari Hizmetler Sınıfı Kapsamında Yürütülmesini Sağladık. Ayrıca 6. Dönem Toplu Sözleşme ile "İtfaiyeci" Unvanlı Kadro ve Pozisyonlarda Bulunanların Ek Ödemelerine 5 Puan İlave Edilmesini Sağladık. (2012-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi eki Cetvellerde yardımcı hizmetler sınıfında (YH) yer alan "İtfaiyeci" unvanlı kadroların hizmet sınıfı Genel İdare Hizmetleri Sınıfı (GİH) olarak uygulanır.

(2) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında itfaiyeci ve ARFF memuru unvanlı personelin sosyal güvenlik işlemleri yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yürütülür.

(3) Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında "İtfaiyeci" unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 5 puan ilave edilir.

64

KİT Personelinin Lojman Kirasının %15'i Muaf Tutularak Yüzde 85'ini Ödemesini Sağladık. (2012-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) Kamu iktisadi teşebbüslerince bedeli karşılığı kamu

konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğiyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

65

Yükseköğretim Kurumları Disiplin Kurullarında Sendika Temsilcisi Bulundurulmasını Sağladık. (2012-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) Hakkında disiplin soruşturması yürütülen kamu görevlisinin üyesi olduğu sendikanın temsilcisi, yükseköğretim kurumları disiplin ve yüksek disiplin kurullarında yer alır.

66

1 Ocak 2014 Tarihinden Sonra Emekli Olan Kamu Görevlilerinin -30 Yıllık Hizmet Süresi Üzerinden- Emekli İkramiyelerinde 5.250 TL Artış Yapılmasını Sağladık. (2012-2013)

67

399 Sayılı KHK'ye Tabi Personelin Ücret Tavanının Toplu Sözleşme ile Yükseltilmesini Sağladık. (2012-2023)

399 sayılı KHK'ye tabi personelin ücret tavanı;

2012 yılı ilk altı ayı için 3.611,50 TL'ye, ikinci altı ay için 3.755,96 TL'ye,
2013 yılı ilk altı ayı için 3.868,64 TL'ye ve ikinci altı ayı için 3.984,70 TL'ye,

2014 yılı için 4.203,56 TL'ye,
2015 yılı ilk altı ayı için 4.329,98 TL'ye ve ikinci altı ayı için 4.459,88 TL'ye,

2016 yılı ilk altı ayı için 4.820,70 TL'ye, ikinci altı ay için 5.061,74 TL'ye,
2017 yılı ilk altı ayı için 5.213,59 TL'ye ve ikinci altı ayı için 5.422,13 TL'ye,

2018 yılı ilk altı ayı için 5.847 TL'ye, ikinci altı ay için 6.051 TL'ye,
2019 yılı ilk altı ayı için 6.293 TL'ye ve ikinci altı ayı için 6.607 TL'ye,

2020 yılı ilk altı ayı için 7.881,71 TL'ye, ikinci altı ay için 8.093 TL'ye,
2021 yılı ilk altı ayı için 8.336 TL'ye ve ikinci altı ayı için 8.586 TL'ye,

2022 yılı ilk altı ayı için 10.332,85 TL'ye ve ikinci altı ayı için 11.056,15 TL'ye,
2023 yılı ilk altı ayı için 11.940,64 TL'ye ve ikinci altı ayı için 12.657,08 TL'ye

Yükseltilmesini sağladık.



68

375 Sayılı KHK Eki II ve III Sayılı Cetvellerde Yer Alan Personelin Maaşının Ücret Gösterge Rakamının 2.280 Puan Artırılmasını Sağladık. (2014-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellerde yer alan ücret göstergeleri “2.280” rakamının eklenmesi suretiyle uygulanır.

69

4/C’li Personele Memurların Tabi Olduğu Mevzuat Hükümleri Çerçevesinde Eş ve Çocuk Yardımı Verilmesini Sağladık. (2014-2019)

4/C’li personele memurların tabi olduğu mevzuat hükümleri çerçevesinde eş ve çocuk yardımı verilmesini sağladık. Bu çerçevede, 2014 yılı Ocak ayında çalışmayan eş için 164 TL eş yardımı, 0 – 6 yaş grubundaki her çocuk için 38,40 TL ve 6 yaş üstündeki her çocuk içinde 19,20 TL aile yardımı alınmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile parça başı ücret vermek suretiyle istihdam edilenler hariç olmak üzere kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası hükmüne istinaden yürürlüğe konulan Bakanlar Kurulu kararları kapsamında Yüksek Seçim Kurulu ve Türkiye İstatistik Kurumunda istihdam edilen geçici personel ile 29/12/2014 tarihli ve 2014/7140 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen geçici personele, anılan Kanunun 203 üncü maddesinin üçüncü fıkrası hükümleri hariç olmak üzere aynı usul ve esaslar çerçevesinde eş için 2.533 gösterge ve her bir çocuk için 297 gösterge üzerinden aile yardımı ödeneği verilir.

70

Kamu Avukatlarının Vekâlet Ücretlerinin Üs Sınırının Artırılmasını Sağladık. (2014-2023)

Kamu Avukatlarının vekalet ücretinin aylık üst sınırı gösterge rakamını 2014 yılında 10.000’den 13.000’e, 2016 yılında 15.000’e, 2018 yılında ise 20.000’e çıkarılmasını sağladık. 6. Dönem Toplu Sözleşme’de bu kazanımı koruyarak devam ettirdik.

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) 659 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendinde öngörülen “10.000” gösterge rakamı, “20.000” olarak uygulanır.

71

Nöbetçi Memurluğun Kaldırılmasına İlişkin Yasal Düzenleme Yapılmasını Sağladık. (2014-2015)

Toplu Sözleşme Maddesi : Nöbetçi memurluğuna ilişkin 711 sayılı Kanunun yürürlükten kaldırılması hususunda yasal düzenleme yapılacaktır.

72

Programcı ve Çözümleyici Unvanlı Personelin Teknik Hizmetler Sınıfı Kapsamına Alınarak; İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı Cetvelinde Öngörülen Tazminat ve Ek Tazminat Oranlarından Yararlandırılmasını Sağladık. (2014-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (1) sayılı İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı Cetvelinin "(B) Teknik Hizmetler Bölümü"nün 4 üncü ve 5 inci sıralarında öğrenim durumları ve hizmet yılları dikkate alınarak öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (11) sayılı Özel Hizmet Tazminatı Cetvelinin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 1 inci sırasının (d) bendi ile 2 nci sırasında öğrenim durumları ve dereceler itibarıyla öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları, kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil programcı ve çözümleyici unvanlı kadrolarda bulunan Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan zam ve tazminatlar ödenmez.

73

Kamu Görevlilerinin Emekli Maaş ve İkramiyelerinin Belirlenmesinde Kullanılan Özel Hizmet Tazminatı Yansıtma Oranın, Bütün Kamu Görevlilerini Kapsayacak Şekilde 15 Puan Artırılmasını Sağladık. (2016-2017)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun mülga ek 70 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında "%240", "%200", "%180", "%150", "%130", "%70" ve "%40" olarak uygulanmakta olan oranlar sırasıyla "%255", "%215", "195", "%165", "%145", "%85" ve "%55" olarak uygulanır.

74

4/C'li Personele 1 Ocak 2016 Tarihinden İtibaren 1.800 Gösterge Rakamı, 2018 Yılından İtibaren İse 2.400 Gösterge Rakamı Üzerinden Ek Ödeme Verilmesini Sağladık. (2015-2019)

Toplu Sözleşme Maddesi : (I) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile parça başı ücret vermek suretiyle istihdam edilenler hariç olmak üzere 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası hükmüne istinaden yürürlüğe konulan Bakanlar Kurulu kararları kapsamında Yüksek Seçim Kurulu ve Türkiye İstatistik Kurumunda istihdam edilen geçici personel ile 29/12/2014 tarihli ve 2014/7140 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen geçici personele, 2.400 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak



tutarda ek ödeme verilir. Bunlara kurumlarınca döner sermaye dahil başka bir kaynaktan ek ödeme ve benzeri adla herhangi bir ödeme yapılmaz.

75

4/C'li Personelin ve Üniversiteli İşçilerin Kadroya Geçiş/Statü Değişikliği Konusunda Çalışmaların Başlatılmasını Sağladık. (2016-2019)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının fabrika, şantiye, atölye, çiftlik ve arazi gibi işçi istihdamının zorunlu olduğu yerlerde istihdam edilen işçiler hariç olmak üzere ilgili yer ve birimlerinde memur veya sözleşmeli personel eliyle yürütülmesi gereken işlerde sürekli işçi kadrolarında çalışmakta olanların, KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarına, diğer idarelerde ise memur kadrolarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır.

(2) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında tam zamanlı çalışan geçici personelin sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır.

76

2005 yılından sonra göreve başlayan kamu görevlilerine verilmeyen "ilave derece" mağduriyetlerinin giderilmesini sağladık. (2016-2017)

2005 yılında yayımlanan 5289 sayılı Kanun ile kamu görevlilerine verilen ilave bir derece uygulamasından 2005 sonrası göreve başlayan kamu görevlileri faydalanamamıştır. Masaya taşıdığımız teklifler sonucunda 3. Dönem Toplu Sözleşme ile mağduriyetlerin giderilmesini ve 2005 yılı sonrasında göreve başlayan kamu görevlilerine de ilave bir derece verilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: ((1) 457 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek geçici madde, 458 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa eklenen mülga ek geçici madde ve 459 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanununa eklenen ek geçici madde hükümleri; anılan ek geçici maddeler kapsamında belirtilen (sözleşmeli subay, sözleşmeli astsubay, uzman jandarma ve uzman erbaşlar dahil) ve bu ek geçici maddeler ile 2/2/2005 tarihli ve 5289 sayılı Kanun hükümlerinden yararlanmamış olanlardan 15/1/2016 tarihinde görevde bulunanlar (aylıksız izinde bulunanlar dahil) ile bunlardan anılan tarihten önce emekli, adi malullük, vazife malullüğü aylığı bağlananlar ile dul ve yetim aylığı alanlar hakkında da uygulanır.

77

Kamu Görevlilerinin Cuma Günü Öğle Arası İzinlerinin Cuma Namazı Vaktini de İçine Alacak Şekilde Düzenlenerek, Cuma İzninin 2016/1 Sayılı Başbakanlık Genelgesi 8 Ocak 2016 Tarihli Resmi Gazetede Yayımlanmasını Sağlayarak Toplu Sözleşme Kazanımı Haline Getirdik. (2016-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (I) Kamu görevlilerine cuma namazı saatlerinde izin verilmesine ilişkin 2016/1 sayılı Başbakanlık Genelgesinin uygulanmasına devam edilir.

78

Bakanlıklar ve Bağlı Kuruluşların Merkez Teşkilatlarında Görev Yapan Personele 1 Ocak 2016 Tarihinden İtibaren Mesaiye Geliş Gidişlerinde Servis Hizmeti Sağladık. 6. Dönem Toplu Sözleşme ile Taşra Teşkilatında Var Olan Servis Hizmetinden Kamu Görevlilerinin de Yararlanmasını Sağladık. (2016-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) Bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır.

(2) Kamu kurum ve kuruluşlarının taşra birimlerinde var olan servis hizmetlerinden, kamu görevlileri de aynı şekilde faydalandırılır.

79

KİT'lerde Görev Yapan Başmüdür, Kombina, Fabrika, Müessese ve İşletme Müdürlerinin Maaşlarına İlave Zam Yapılmasını Sağladık. 3. Dönem Toplu Sözleşme de Özel Hizmet Tazminatlarının 10 Puan, 4. Dönem Toplu Sözleşme'de 20 Puan, Vı. Dönem Toplu Sözleşme'de 25 Puan Artırılmasını Sağladık. Ayrıca Vı. Dönem Toplu Sözleşme ile Sayılan Unvanların Yardımcılarının Tazminat Oranlarına 10 Puan İlave Edilmesini Sağladık. (2016-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) KİT'lerde görev yapan başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 25 puan ilave edilir.

(2) KİT'lerde görev yapan bölge müdür yardımcıları, şube/kısım müdürleri ile birinci fıkrada sayılanların yardımcılarının 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.



80

Sivil Savunma Uzmanlarının Özel Hizmet Tazminatlarının 5 Puan Artırılmak Suretiyle İlave Zam Yapılmasını Sağladık. (2016-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara eldi (II) sayılı Cetvele göre sivil savunma uzmanı kadrosunda bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

81

KİT'lerde Görev Yapan Mühendis, Mimar ve Veteriner Hekimlerin Maaşlarının Artırılması Suretiyle Ek Ödemelerini III. Dönem Toplu Sözleşmede 12 Puan Artırılmasını Sağladık. VI. Dönem Toplu Sözleşme ile Kapsamını Genişleterek Bu Kazanıma Grup Başmühendisi, Başmühendis, Başmimar Unvanlı Personelin Eklenmesini Sağladık. (2016-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı ve veteriner pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

82

Şef Kadrolarında Bulunan Personelin Özel Hizmet Tazminatlarını III. Dönem Toplu Sözleşmede 7 Puan, IV. Dönem Toplu Sözleşmede 10 Puan Artırmak Suretiyle İlave Zamların Yapılmasını Sağladık. (2016-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvelde şef kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

83

Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin Özel Hizmet Tazminatlarını III. Dönem Toplu Sözleşmede 5 Puan, VI. Dönem Toplu Sözleşmede 8 Puan Artırarak İlave Gelir Artışı Sağladık. Ayrıca VI. Dönem Toplu Sözleşmeyle Silahlı Olarak Görev Yapanların Ek Ödemesine 5 Puan İlave Ödeme Yapılmasını Sağladık. (2016-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 8 puan ilave edilir...

84

VI. Dönem Toplu Sözleşmeyle Silahlı Olarak Görev Yapanların Ek Ödemesine 5 Puan Daha İlave Ödeme Yapılmasını Sağladık. (2022-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : ...*Bunlardan silahlı olarak görev yapanların ek ödeme oranlarına ayrıca 5 puan ilave edilir.*

85

KİT'lerde Arazi, Şantiye, İnşaat, Baraj, Park, Bahçe, Maden, Açık Alanlarda Kurulu Tarım, Hayvancılık Uygulama Birimleri ve Yol Gibi Açık Çalışma Mahallerinde Fiilen Çalışan Personele İlave Ücret Verilmesini Sağladık. (2016-2023)

KİT'lerde arazi, şantiye, inşaat, baraj, park, bahçe, maden, açık alanlarda kurulu tarım, hayvancılık uygulama birimleri ve yol gibi açık çalışma mahallerinde fiilen çalışan personele;

III. Dönem Toplu Sözleşmede "a" bendi için 25 TL, "b" bendi için 15 TL, "c" bendi için 10 TL ilave artış sağladık. V. Dönem Toplu Sözleşmede "a" bendi için 35 TL, "b" bendi için 20 TL, "c" bendi için 15 TL ilave artış sağladık. VI. Dönem Toplu Sözleşme ile birlikte Sözleşmeli Teknik Personele ilave ücret uygulamasında hem miktar hem kapsam genişlemesi sağladık. "a" bendi için en yüksek devlet memuru aylığının %3'ü, "b" bendi için %2'si, "c" bendi için %1.2'si oranında ödeme yapılmasını sağladık. Bu maddeden yararlanamayan sözleşmeli kamu görevlilerinin de yararlanmasını hüküm altına aldık.

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) *KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel olarak istihdam edilen ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "E- Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında ek özel hizmet tazminatı ödenmesi öngörülen yerlerde fiilen çalışanlardan;*

a) Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, fizikçi, jeofizikçi, kimyager, biyolog, teknik amir, teknik şef, atölye şefi, teknik uzman ve jeomorfoloj pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %3'ü,

b) Başekspert, ekspert, topograf ve tekniker pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %2'si,

c) Başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve süurveyan pozisyonlarında bulunanlara en yüksek Devlet memuru aylığının %1,2'si,

oranında çalıştıkları her gün için ilave ücret ödenir. İlave ücretin kimlere ödeneceği, iş prog-



ramları ve çalışma mahallerinin özellikleri dikkate alınarak, üçer aylık dönemler itibarıyla ilgili birim amirlerince belirlenir. Ödemeler görevin filen yerine getirilmesinden sonra üçer aylık dönem sonlarında yapılır. Üçer aylık dönemler itibarıyla ödenecek toplam ilave ücret tutarı, (a) bendinde belirtilenler için %60'ı, (b) bendinde belirtilenler için %40'ı ve (c) bendinde belirtilenler için ise %24'ü geçemez.

(2) Ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere birinci fıkrada sayılan unvanlı pozisyonlarda ilgili mevzuatı uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelden ilgili mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca benzeri mahiyette ödeme yapılmayanlar hakkında da birinci fıkra hükmü aynı usul ve esaslar çerçevesinde uygulanır.

86

KİT'lerdeki Sözleşmeli Personelin Yıllık İzinlerinin Ertesi Yıla Devri- ni Sağladık. (2016-2017)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personelin yıl içinde kullanamadıkları yıllık izinlerinin ertesi yıla devri konusunda çalışma yapılacaktır.,

87

KİT'lerdeki Sözleşmeli Personelin Temel Ücret Gruplarının Yeni- den Düzenlenmesini Sağladık. (2016-2017)

KİT'lerde istihdam edilen sözleşmeli personelin ücret gruplarında çalışma yapılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) KİT'lerde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin temel ücret gruplarının 31/1/2016 tarihine kadar yeniden düzenlenmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

88

Yangına Müdahale Sırasında Vefat Eden İtfaiye Personeli ile Malul Kalan Personele 6831 Sayılı Kanunun 71 inci Maddesi Hükmü Uyarınca Tazminat Ödenmesini Sağladık. (2016-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun 71 inci maddesi hükmü, yangın söndürme çalışmalarına bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölen, malûl olan veya engelli hâle gelen itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanır.

89

Kamu Görevlilerinin, Eğitim Öğrenim Durumları İtibarıyla Yükselebilecekleri Derece ve Kademelere Yükselmelerine İmkan Sağlayacak Şekilde Kadro Dereceleri Konusunda Çalışma Yapılmasını, Kamu Görevlilerinin Memuriyet Öncesi Ya Da Memuriyete Ara Vererek İşçilikte Geçirdikleri Sürelerin Kazanılmış Hak Aylığında Değerlendirilmesine Yönelik Çalışma Yapılmasını ve Emniyet ile Silahlı Kuvvetler Bünyesinde Görev Yapan Sivil Personel Statüsündeki Kamu Görevlilerinin Hukuki Durumlarına İlişkin Çalışma Yapılmasını Sağladık. (2016-2017)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) Refakat izninin kullanılmasına yönelik sorunların giderilmesi, kadro dereceleri, sivil memurların hukuki durumları ile işçilikte geçen sürelerle ilişkin konularda çalışma yapılacaktır.

90

Temel Ücret Gruplarını 5'ten 3'e Düşürdük. (2018-2019)

KİT'lerde görev yapan sözleşmeli personelin ücret gruplarındaki adaletsizliği gidermek için Devlet Personel Başkanlığı ile Konfederasyonumuz ve diğer Kamu Kurumlarının katıldığı toplantılar ardından varılan mutabakat sonucunda 2017 yılında çıkarılan Kamu İktisadi Teşebbüslerinde Uygulanacak Ücretlerin Tespitine İlişkin Tebliğ ile temel ücret gruplarının 5'ten 3'e düşürülmesini sağladık.

91

Kamu Görevlilerinin Hac Farizalarını Yerine Getirmek İçin 20 Günlük Ücretsiz İzin Kullanabilmelerini Sağladık. (2018-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) Diyanet İşleri Başkanlığınca yapılan hac kurası sonucu hacca gitmeye hak kazandığı halde kullanabileceği yasal izni kalmayan kamu görevlileri hac süresince ücretsiz izinli sayılırlar.

92

Kamuya Ait Lojmanlardan Yararlanma Sürelerinin Puanlamanın Dışında Tutulmasını Sağladık. (2018-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) Hizmet tahsisli konutlardan yararlanma süreleri, yararlanılan konutun yeri ve nitelikleri dikkate alınarak idarelerince sıra tahsisli konutların tahsisine esas puanlamada dikkate alınmayabilir.



93

Aile Yardımı Ödeneğinin Bildirime Dayalı Olarak Geriye Dönük 3 Ay Süreyle Ödenmesini Sağladık (2018-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) Aile yardımından yararlanılabilecek eş ve çocuk durumunda meydana gelen değişiklikleri daha sonraki tarihlerde bildiren personele, ilgili mevzuatı uyarınca aile yardımı ödeneği verilmesi koşullarının mevcut olması ve 15.1.2018 tarihinden öncesine taşınması kaydıyla, anılan bildirime dayanılarak aile yardımı ödeneğinden yararlanabileceği tarihten önceki üç aya kadar olan dönem için de aile yardımı ödenekleri verilir.

94

Kamu Görevlilerinin Çocuklarına Yönelik Kreş Hizmeti Uygulamasının Başlamasını Sağladık. (2018-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (I) Kamu kurum ve kuruluşları, imkanları çerçevesinde personeline kreş hizmeti sunma, kalitesini ve kapasitesini artırma konusunda ihtimam gösterir.

95

Tabiplerin ve Diş Tabiplerinin Maaşlarına İlave Zam Yapılmasını Sağladık. (2018-2023)

Tabip ve diş tabibi kadro ve pozisyonlarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödemelerine 12 puan ilave zam yapılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin üçüncü fıkrasında ayrıca ek ödeme yapılmayacağı belirtilenler hariç olmak kaydıyla, Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfına dahil tabip ve diş tabibi kadrolarında bulunanların, aynı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 12 puan ilave edilir.

96

Engelli Çocuğu Olan Kamu Görevlilerine Çocuk Yardımının Artırımı Ödenmesini Sağladık. (2018-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (I) ilgili mevzuat ve bu Toplu Sözleşme hükümleri uyarınca çocuklar için verilmekte olan aile yardımı ödeneği, Özürlülük Ölçütü, Sınıflandırması ve Özürlülere Verilecek Sağlık Kurulu Raporları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre en az %40 engelli olan çocuklar için %50 artırımlı olarak ödenir.

97

Memuriyet Mahalli Kaynaklı Harcırak Ödenmesine Yönelik Sorunların Sona Erdirilmesini Sağladık (2018-2019)

Toplu Sözleşme Maddesi : (I) Maliye Bakanlığınca memuriyet mahalli konusunda yeni bir tebliğ yayımlanıncaya kadar 6245 sayılı Harcırak Kanunu uygulamasında aşağıda belirtilen yerler memuriyet mahalli olarak kabul edilir:

“1) Kurumlarınca sağlanan taşıt araçları ile gidilip gelinebilen yerler.

2) Büyükşehir belediyelerinin olduğu illerde, il mülki sınırları içinde kalmak kaydıyla, memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya ikametgâhının bulunduğu yerleşim birimlerinin bağlı olduğu ilçe belediye sınırları içinde kalan ve aynı zamanda yerleşim özellikleri bakımından bütünlük arz eden yerler ile söz konusu ilçe belediye sınırları dışında kalmakla birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu yerlerin devamı niteliğindeki mahaller.

3)Büyükşehir belediyelerinin olmadığı illerde, memur ve hizmetlinin asıl görevli olduğu veya ikametgâhının bulunduğu şehir ve kasabaların belediye sınırları içinde bulunan mahaller ile bu mahallerin dışında kalmakla birlikte yerleşim özellikleri bakımından bu şehir ve kasabaların devamı niteliğinde bulunup belediye hizmetlerinin götürüldüğü yerler. “

98

Kamudaki Avukatlara, Davaları Takip Etmelerine Yönelik Her Göreve Çıkışlarında Günlük Ödeme Yapılmasını Sağladık. (2018-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) 8/5/1991 tarihli ve 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 Sayılı Harçlar Kanununun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanunun 2 nci maddesinde öngörülen görevleri ifa etmeleri kaydıyla;

a) 657 sayılı Kanuna tabi olarak, Avukat, Müşavir Avukat unvanlı kadrolarda bulunanlar ile Hukuk Müşaviri veya 1. Hukuk Müşaviri unvanlı kadrolarda bulunanlardan avukatlık ruhsatına sahip olup kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisine haiz olanlara,

b) 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvelde yer alan avukat pozisyonlarında bulunanlardan kurumlarını yargı mercilerinde temsil yetkisini haiz olanlara,

c) 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası çerçevesinde Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara göre vize edilmiş Avukat unvanlı pozisyonlarda tam zamanlı sözleşmeli personel olarak çalışanlara,

ç) Mahalli idarelerde ilgili mevzuatına göre avukat ve hukuk müşaviri kadro unvanına ilişkin görevlerde sözleşmeli personel olarak görev yapanlara,



anılan maddede hazine avukatları için öngörülen yol tazminatı; aynı miktar, usul ve esaslar dahilinde ödenir.

99

Sınav ya da Zorunlu Staj Nedeniyle Misafirhanede Kalacak Kamu Görevlilerinin Çocuklarına İndirim Yapılmasını Sağladık. (2018-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) *Tedavi maksadıyla memuriyet mahalli dışına giden memur ve eşi ile bakmakla yükümlü olduğu ana, baba ve çocukları misafirhanelerden imkanlar nispetinde yararlandırılırlar.*

(2) *Memurların bakmakla yükümlü olduğu çocuklarından yükseköğrenim gömmekteyken sınav veya en fazla bir ay sürecek zorunlu staj sebebiyle memuriyet mahalli dışına gidenler, sınava gireceklerini veya öğrenim stajının zorunlu olduğunu belgelendirmek kaydıyla kamu kurumlarınca işletilen misafirhanelerden imkanlar dahilinde kurum personeli tarifesi üzerinde faydalandırılırlar.*

100

Sözleşmeli Personelin Ücretlerinin Belirlenmesinde Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçirdikleri Bütün Sürelerin Dikkate Alınmasını Sağladık. (2018-2019)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) *6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 3 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "kurumunda aynı pozisyon unvanında geçen hizmet süresi" ibaresi "kamu kurum ve kuruluşlarında aynı kadro veya pozisyon unvanında geçen hizmet süresi" şeklinde uygulanır.*

101

Biyologlara, Açık Çalışma Mahallindeki Görev Yaptıkları Her Gün İçin Fazla Ödemenin Yapılmasını Sağladık. (2018-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (I) *2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünün 6 ncı sırasında kimyagerler için öngörülen ek özel hizmet tazminatından, biyolog kadrolarında bulunanlardan anılan sırada yer alan personelle birlikte açık çalışma mahallerindeki çevresel etki değerlendirmesi çalışmalarına katılanlara da aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.*

102

Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Helal Gıda Sertifikasıyla Tanışmasını Sağladık. (2018-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) Helal gıda sertifikalı ürünlere ilişkin alt yapının kurulmasıyla eşgüdümlü olarak kamu kurum ve kuruluşlarının yemek hizmeti sunulmasında bu ürünlerin kullanımına ihtimam gösterilir.

103

Engelli Kamu Görevlilerinin; Mesleki Uyum Eğitimlerinin ve Fiziki Çalışma Koşullarının İyileştirilmesini, Görevlendirilmeleri Halinde Refakatçilerin Kendilerine Eşlik Etmesini Sağladık. (2018-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmakta olan engelli kamu görevlilerine yönelik olmak üzere;

- a) Yürütmekte oldukları görevlerine intibaklarını ve mesleki verimliliklerini a ettirmek üzere mesleki uyum eğitimleri düzenlenmesi,
- b) Engelliliklerinden kaynaklanan dezavantajlı durumların asgariye indirilmesi amacıyla fiziki çalışma koşullarının iyileştirilmesi,
- c) Memuriyet mahalli dışında eğitim, kurs, seminer ve benzeri çalışmalar için görevlendirilmesi ve gerekli olması halinde kurumca refakatçi görevlendirilmesi,

104

Engelli Kamu Görevlilerinin Kamu Konutlarından Pozitif Ayrımcılık Kapsamında Öncelikli Yararlandırılmalarına Yönelik Tedbirlerin Alınmasını Sağladık. (2018-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmakta olan engelli kamu görevlilerine yönelik olmak üzere;

... ç) Kamu konutlarından yararlanmada pozitif ayrımcılık sağlanması, amacına dönük olarak gerekli tedbirlerin alınması hususunda ihtimam gösterilir.

105

Eşi Çalışmayan Kamu Görevlisine Ödenen Aile Yardımı Tutarında Artış Sağladık. (2020-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) 657 sayılı Kanunun 202 nci maddesi uyarınca eş için "2134" olarak uygulanan aile yardımı ödeneği gösterge rakamı "2.273" olarak uygulanır.



106

Sözleşmeli Personelin Sürekli Görev Yolluğu Hakkından Faydalandırılmasını Sağladık. VI. Dönem Toplu Sözleşme ile İlgili Mevzuatı Gereği Harcırahı Ödenmeyen Sözleşmeli Personele de Harcırahın Ödenmesini Sağladık. (2020-2021)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun sürekli görev yolluğuna ilişkin hükümleri, aynı Kanuna tabi idarelerde ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışan sözleşmeli personel hariç olmak üzere, sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca sürekli görev yolluğu ödenmeyenler hakkında 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınarak uygulanır.

(2) 6245 sayılı Kanunun 49 uncu maddesine ilişkin hükümleri, birinci fıkra kapsamında bulunan personelden mevzuatı veya sözleşmesi uyarınca anılan maddede belirtilen tazminattan yararlanamayanlar hakkında da uygulanır. Ancak, söz konusu personel hakkında 49 uncu madde hükümlerinin uygulanmasında, 5 inci derece kadrolu memur için tespit olunan gündelik tutarı esas alınır.

107

Ek Ders Ücretinden Yararlanan Öğretmenlerden Yönetici Kadrolarına Vekâleten Atanmış Olmakla Birlikte İlgili Mevzuatı Uyarınca Zam ve Tazminatlar ile Ek Ödeme Farkından Yararlanamayanlara Haftada 15 Saate Kadar Ek Ders Ücreti Ödenmesini Sağladık. (2020-2021)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesi uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yönetici kadrolarına vekaleten atanmış olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca zam ve tazminatlar ile ek ödeme farkından yararlanamayanlara, söz konusu 5 inci maddeye göre yapılan ek ders ücretinin ödenmesine devam olunur.

108

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Çalışanlarından Nöbet Tutanlara Her Nöbet Günü İçin Günlük 4 Saat Haftada En Fazla 12 Saat Nöbet Ücreti Ödenmesini, Ayrıca Dini Bayramlardaki Nöbet Ücretlerinin Günlük 5 Saat, Haftalık 14 Saat Olarak Ödenmesini Sağladık. (2020-2021)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 8 inci maddesinde yer alan "3" ve "9" ibareleri sırasıyla "4" ve "12" olarak uygulanır.

(2) Söz konusu ibareler, nöbet görevlerinin dini bayram günlerinde yerine getirilmesi halinde sırasıyla "5" ve "14" olarak uygulanır.

109

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda Görev Yapan Öğretmenlere 2020 Yılı İçin 1.210 TL, 2021 Yılı İçin 1.250 TL Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneği Verilmesini Sağladık. (2020-2021)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda öğretmen kadrosunda bulunup ve fiilen öğretmenlik görevi yapan personel 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde düzenlenen öğretim yılına hazırlık ödeneğinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

110

Yatılı Sosyal Hizmet Kuruluşlarında Görev Yapan Personelin Maşalarına 10 Puan İlave Zam Yapılmasını Sağladık. (2020-2021)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında yaşlı, ağır engelli ve çocuklara yönelik hizmet veren yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında fiilen görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

111

Devlet Memurlarından Daha Yüksek Aylık Öngörülen Başka Kadrolara Görev veya Unvan Değişikliği Suretiyle Atananların Aylığa Hak Kazanmasını Sağladık. (2022-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) Devlet memurlarından daha yüksek aylık öngörülen başka kadrolara görev veya unvan değişikliği suretiyle atananların 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 167 nci maddesi uyarınca aylığa hak kazanmalarında, anılan maddede yer alan "görevine başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren" ibaresi, "görevine başladığı tarihten itibaren" şeklinde uygulanır.

112

Gassal Unvanlı Kadrolarda Bulunan Kamu Görevlilerine İş Güçlüğü Zammı Ödenmesini Sağladık. (2022-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) Gassal unvanlı kadrolarda bulunanlara 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ilave 500 puan iş güçlüğü zammı ödenir.



113

Kamu Görevlilerinin Beklentilerini Karşılamanın, Haklarını Koruyan ve Çalışma Şartlarını İyileştiren Yetkili Konfederasyon Memur-Sen'in Paydaşlığında, 3600 Ek Gösterge Düzenlemesi Dahil Olmak Üzere Diğer Ek Göstergelere İlişkin Çalışmaların 2022 Yılı İçerisinde Çalışarak Tamamlanmasının Sözünü Aldık. (2022-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşleri alınarak 3600 ek gösterge düzenlemesi dahil olmak üzere ek göstergelere ilişkin çalışma, yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacaktır.

114

2011 ve 2013 Yıllarında Olduğu Gibi Memur-Sen'in Mücadelesi, Kararlılığı ve Teklifiyle Sözleşmeli Personelin Kadroya Geçirilmesi-ne İlişkin Çalışmaya Kapı Araladı. Bu Çerçeve, 2022 Yılı İçerisinde Yetkili Konfederasyon Memur-Sen'in Katkı ve Katılımlarıyla Sözleşmeli Personel Mevzuatına İlişkin Düzenleme ve Sözleşmeli Personelin Kadroya Geçirilmesine İlişkin Çalışma Yapılmasını Sağladık. (2022-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşü alınarak, sözleşmeli personel mevzuatında düzenleme yapılması suretiyle sözleşmeli personelin statülerinin yeniden belirlenmesine ilişkin çalışma, yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacaktır.

115

Memur-Sen'in Gayretiyle Personel Mevzuatı Dışına İtilen ve 4/C'den 4/B'ye Geçirilen İdari Büro Görevlisi ve İdari Destek Personelinin Ek Ödemelerinde Artış Sağladık. (2022-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi : (1) 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi uyarınca idari büro görevlisi ve idari destek personeli unvanlı sözleşmeli personel pozisyonunda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.





Toplu Sözleşme Kazanımlarız
Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız
Kurumsal Kazanımlarımız
Hukuki Kazanımlarımız



Eğitim, Öğretim ve Bilim Hizmetleri Kolunda Yetkili Eğitimciler Birliği Sendikası'nın (Eğitim Bir-Sen'in) Kazanımları

Toplu Sözleşme Kazanımlarımız

116 Angaryaya Son Verdik, Nöbete Ücreti Aldık. (2016-2023)

Nisan 2014 ve 2015 Kurum İdari Kurulu çalışma raporlarına girmesini sağladığımız 'ilgili mevzuatı gereğince eğitim kurumlarında görevli yönetici ve öğretmenlerce fiilen yerine getirilen nöbet görevi karşılığında ek ders ücretinin ödenmesi' talebimizi, 3. Dönem Toplu Sözleşme hükmüyle 'nöbet görevi için haftada 3 saat ek ders ücreti ödenmesi' suretiyle kazanıma dönüştürdük.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders yılı süresi içinde eğitim ve öğretimin fiilen yapıldığı normal çalışma günleri için ilgili mevzuatına göre kendilerine nöbet görevi verilen ve bu görevi de fiilen yerine getiren müdür yardımcılarını ile öğretmenlere haftada 3 saati geçmemek üzere ek ders ücreti ödenir.

**117**

Sınav Görev Ücretlerinin Artırılması Sağladık. (2016-2023)

Nisan 2014 ve 2015 Kurum İdari Kurulu çalışma raporlarına girmesini sağladığımız 'Bakanlıkça yapılan bütün sınavlarda görev alanlara ödenecek ücretin, 18.01.2012 tarihli ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esaslarda öngörülen ücretlerden az olmamak üzere belirlenmesi' talebimizi, 3. Dönem Toplu Sözleşme hükmüyle 'sınav görevleri için ek ders ücreti yerine Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esaslar'daki rakamların ödenmesi' suretiyle kazanıma dönüştürdük.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 1 inci maddesinde öngörülen Cumhurbaşkanlığı Kararının 01/01/2022 tarihine kadar yürürlüğe konulmaması halinde, söz konusu kararın yürürlüğe gireceği tarihe kadar 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin beşinci fıkrasında sayılan sınavlardan hafta sonu tatillerinde yapılan merkezi sınavlarda fiilen görev yapanlara, 2006/11350 sayılı Karar uyarınca herhangi bir ek ders ücreti ödenmemek kaydıyla, mülga 18/1/2012 tarihli ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esasların uygulanmasına devam edilir. Ücreti döner sermayeye yatırılmak suretiyle yapılan sınavlar için bu kapsamda yapılacak ödemeler döner sermaye bütçesinden karşılanır.

118

Geliştirme Ödeneğinin Ödenmesine Devam Edilmesini Sağladık. (2016-2023)

Üniversitelerin fiilen eğitim-öğretim faaliyetine başlanıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren onbeşinci yılın sonunda (15.12.2015 tarihinde) sona ermesi gereken geliştirme ödeneğinin ödenmeye devam edilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 9 uncu maddesinin birinci fıkrasında yer alan "onaltıncı" ibaresi "yirmidördüncü" olarak, geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan "15/12/2015" ibaresi "31/12/2023", "onaltı" ibaresi "yirmidört" ve "onaltıncı" ibaresi ise "yirmidördüncü" olarak uygulanır.

119

Öğretmenlerimizin Ek Ödeme Sorununu Çözdük (2012-2023)

Ekim 2012 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız 'öğretmenlerin ek ödeme oranlarının artırılması' talebimizi 2. Dönem Toplu Sözleşme teklifi olarak gündeme getirdik ve ek ödeme oranlarının yüzde 20,56 oranında artırılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "A. Eğitim Öğretim Tazminatı" bölümünde yer alan "100", "95" ve "85" oranları; "120,56", "115,56" ve "105,56" olarak uygulanır.

120

İLKSAN Üyeliğine Giriş ve Üyelikten Ayrılışın İsteğe Bağlı Olmasını Elde Ettik. (2012-2023)

4357 sayılı Kanun'a göre zorunlu olarak İLKSAN'a üye olan personelin Sandık üyeliğinin ihtiyari olması, üyeliğe girişin ve üyelikten ayrılmasının isteğe bağlı olmasını sağladı.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Mevcut üyeler dahil olmak üzere, Milli Eğitim Bakanlığı kadrolarına atanarlardan 13/1/1943 tarihli ve 4357 sayılı Kanunun 11 inci maddesi kapsamında bulunanların İlkokul Öğretmenleri Sağlık ve Sosyal Yardım Sandığı (İLKSAN) üyeliğine girmesi ve üyelikten ayrılması ihtiyaridir.

121

Doçentlik Sınavlarında Jüri Üyelerine Ücret Ödenmesini Sağladı. (2012-2023)

Doçentlik sınavlarında jüri üyesi olarak görevlendirilen öğretim üyelerine her bir jüri üyeliği için 4500 gösterge rakamı doktor öğretim görevlisi, doçent ve profesör atama jürilerinde görev alan öğretim üyelerine ise 3000 gösterge rakamı üzerinden jüri üyeliği ödenecek.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin (b) fıkrası uyarınca doçentlik sınavlarında jüri üyesi olarak görevlendirilen öğretim üyelerine her bir jüri üyeliği için 4500 gösterge rakamının, aynı Kanunun 23 üncü maddesi, 24 üncü maddesinin (d) ve (e) fıkraları ve 26 ncı maddesi uyarınca oluşturulan doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör atama jürilerinde görev alan öğretim üyelerine ise her bir jüri üyeliği için 3000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda jüri üyeliği ücreti ödenir. Bir kişiye bu madde kapsamında ödeme yapılacak jüri üyeliği sayısı bir yılda altıyı geçemez. Söz konusu ödemenin yapılmasına ilişkin usul ve esaslar Yükseköğretim Kurulunca belirlenir.

122

Yabancı Dil Sınavlarında Her Bir Komisyon Üyeliğine Ücret Ödenmesini Elde Ettik. (2012-2023)

Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin



Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrası çerçevesinde yapılan yabancı dil sınavlarında yazılı ve sözlü sınav komisyonlarında görev alan komisyon üyelerine, her bir komisyon üyeliği için ayrı ayrı ücret ödenecektir.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrasının uygulanmasında, bu fıkra da öngörülen sorumluluk sınavları kapsamında yapılan yabancı dil dersi sınavlarında görev alan sınav komisyonu üyelerinin yazılı ve sözlü sınav komisyon üyelikleri ayrı ayrı değerlendirilir.

123

Müdür ve Müdür Başyardımcılarımıza İlave Ek Ders Ücreti Ödenmesini Sağladık. (2018-2023)

Ekim 2015 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız ‘nöbet ücreti sonrası kurum içi dengenin ve çalışma barışının devamı için müdür ve müdür başyardımcılarına ilave ek ders ücreti ödenmesi’ talebimizi, 4. Dönem Toplu Sözleşme’de ‘müdür ve müdür başyardımcılarının yönetim görevi karşılığı ek ders ücretlerinde 4 saat, müdür yardımcılarındaki ilave 1 saat ek ders ücreti ödenmesi’ şeklinde hüküm altına aldık. 6. Dönem Toplu Sözleşme’de ise 4 saat olan yönetim görevi karşılığı ek ders ücretini 5 saate çıkardık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin; 4 numaralı alt bendi uyarınca müdür ve müdür başyardımcılarına ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 5 saat, 7 numaralı alt bendi uyarınca müdür yardımcılarına ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 1 saat artırımlı uygulanır.

124

Yöneticilerin Geçici Görevlendirmeden Kaynaklanan Ek Ders Ücreti Kayıplarının Önlenmesini Sağladık. (2012)

Ekim 2011 Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporu’nda yer almasını sağladığımız ‘geçici olarak görevlendirilenlerin, asıl kadro unvanları için öngörülen ek ders ücretinin görevlendirildikleri kadro unvanı için öngörülen ek ders ücretinden fazla olması hâlinde, asıl kadroları için öngörülen ek ders ücretinden faydalandırılması’ talebimizi, 2. Dönem Toplu Sözleşme’de kazanıma dönüştürdük.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesi kapsamında ders niteliğinde yönetim görevi karşılığında ek ders ücretinden yararlanmakta iken aynı Kararın 16 ncı maddesi uyarınca Millî Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile diğer kurumlarda görevlendirilen yöneticiler, 10 uncu ve 16 ncı maddede öngörülen ek ders ücretlerinden daha yüksek olandan yararlandırılır.

124

Destekleme ve Yetiştirme Kurslarında Görev Alan Memur ve Hizmetlilerin Fazla Çalışmalarının Artırımlı Ödenmesini Sağladık. (2018-2023)

Ekim 2014 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız 'halk eğitim merkezleri ve okullarda ücretsiz olarak verilecek takviye kurslarında görev alan memur ve hizmetlilerin fazla çalışmasının ücretlendirilmesi' talebimizi, 4. Dönem Toplu Sözleşme'de 'fazla çalışmaların üç kat artırımlı ödenmesi' şeklinde hüküm altına aldırdık. 6. Dönem Toplu Sözleşme'de bu tutarı 4 katına çıkararak ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Milli Eğitim Bakanlığı Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görev yapan yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere normal çalışma saatleri dışında bu merkezlerde kurs süresince fiilen çalışan memurlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

125

Genel İdari İzinli Olma Durumu ile Öğrencilerin Sınıf veya Okul Bütünlüğünde İzinli Sayılmaları Nedeniyle Ders/Eğitim Öğretim Görevlerini Yerine Getiremeyen Yönetici ve Öğretmenlerin Bu Sürelerde Belirtilen Görevleri Yapmış Sayılmasını Sağladık. (2012-2023)

Ekim 2009 tarihli Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporunda dile getirdiğimiz "Ders yılı içerisindeki iş günlerinde çeşitli nedenlerle tatil edilen günlerde ders görevlerini fiilen yerine getiremeyen öğretmenlerin söz konusu günlere denk gelen ders görevlerini yapmış sayılmaları hususunda Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar da değişiklik yapılması" kararı, 1. Dönem Toplu Sözleşmeyle kazanıma dönüşerek, kendi istek ve iradeleri dışında hizmet veremeyen, genel idari izinli olma durumu ile öğrencilerin sınıf veya okul bütünlüğünde izinli sayılmaları nedeniyle ders/eğitim öğretim görevlerini yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenlerin bu sürelerde üzerlerinde bulunan ders ve ek ders görevlerinin yapılmış sayılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında ders yılı içerisindeki iş günlerinde genel idari izinli olmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler ile öğrencilerin çeşitli nedenlerle sınıf veya okul bütünlüğünde izinli sayılmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler, bu sürelerde üzerlerinde bulunan aylık karşılığı ders, varsa ek ders, ders niteliğinde yönetim, hazırlık ve planlama görevlerini yapmış sayılırlar.



126

Ders Dışı Eğitim Çalışmaları Kapsamında Öğretmenlerin Alabileceği Ek Ders Saati Sayısı Sınırına İlişkin Yüzde 20 Artırım Sağladı. (2012-2023)

Eğitim kurumlarında yürütülen ders dışı eğitim çalışmaları, öğrencilerin boş zamanlarını verimli bir şekilde değerlendirmeleri, yetenekleri ölçüsünde yönlendirilmeleri, sosyalleşmeleri, sağlıklı bireyler olarak yetişmelerine yönelik faaliyetlerin bir okuldaki toplam ders saatinin %5'ini geçmeyecek şekilde sınırlandırılması, beklenen faydanın gerçekleşmesini engellediği gibi, bazı durumlarda planlanan faaliyetlerin yarıda kalmasına yol açabilmekteydi. Öğretmenlerimizin bu mağduriyetini 1. Dönem Toplu Sözleşmeyle kazanıma dönüştürerek, ders dışı faaliyetlerden kaynaklı ek ders ücretlerinde %20 artış sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 1/12/2006 tarihli ve 2006/11350 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan, Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 17 nci maddesinde yer alan “%5” sınırı, “%6” olarak uygulanır.

127

Sınav Komisyon Üyeliği ve Sınav Gözcülüğü Kapsamında Ek Ders Ücreti Ödenmesine İlişkin Görev Sayısı Sınırlamasının Uygulanmamasını Sağladı. (2012)

Sınav yükünün yıllar itibarıyla artmasına karşılık, ders ve ek ders usul ve esaslarındaki sınav görev sınırlaması nedeniyle fiilen yapılan işin karşılığının alınamaması sorununu toplu sözleşme masasına taşıyarak, sınav komisyon üyelikleri ve sınav gözcülük görevleri için öngörülen sınırlamaların tamamen kaldırılması, sınav komisyon üyeliğine daha fazla ücret ödenmesi yönünde toplu kazanımı elde ettik.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 2006/11350 sayılı Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrasında sayılan sınavlar için aynı maddenin ikinci fıkrasının (a) bendinde sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü görevlerine yönelik öngörülen sınırlamalar uygulanmaz.

128

Millî Eğitim Bakanlığı Merkez ve Taşra Teşkilatı ile Diğer Kurumlarda Geçici Görevlendirilen Yöneticilerin Daha Fazla Tutarda Olan Ek Ders Ücretinden Yararlandırılmalarını Sağladı. (2012-2023)

Eğitim kurumu yöneticiliklerine geçici olarak görevlendirilenlerin asıl yönetici unvanları için öngörülen ek ders ücreti yerine ders ve ek ders usul ve esasları hükmü gereği sadece 18 saat ek ders ücretinden faydalandırılmaları, geçici görevlendirilen eğitim

çalışanları açısından bir hak kaybı ve mağduriyet kaynağıydı. Toplu sözleşme kazanımıyla Bakanlık merkez ve taşra teşkilatı ile diğer kurumlarda geçici görevlendirilen yöneticilerin daha fazla tutarda olan ek ders ücretinden yararlandırılmalarını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesi kapsamında ders niteliğinde yönetim görevi karşılığında ek ders ücretinden yararlanmakta iken aynı Kararın 16 ncı maddesi uyarınca Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile diğer kurumlarda görevlendirilen yöneticiler, 10 uncu ve 16 ncı maddede öngörülen ek ders ücretlerinden daha yüksek olandan yararlandırılır.

129

İkili Öğretim Yapan Örgün Eğitim Kurumları Yöneticilerine Haftada 2 Saat Artırımlı İlave Ek Ders Ücreti Ödenmesini Sağladık. (2012-2023)

Ekim 2010 tarihli Kurum İdari Kurulu'nda alınan "İkili eğitim yapan okulların yöneticilerinin ek ders ücretlerinin artırılmasına yönelik çalışmaların başlatılması" kararını 1. Dönem Toplu Sözleşme kazanımıyla hayata geçirerek ikili öğretim yapılan kurumlarda görev yapan yöneticilerin emek-ücret dengesi bakımından bu çalışma şartları ve özverileri karşılığında ek ders ücretlerinin artırılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi uyarınca örgün ve yaygın eğitim kurumlarındaki yöneticilere ödenmekte olan ek ders ücreti, ikili öğretim yapan örgün eğitim kurumlarındaki yöneticilere ders yılı süresince haftada 2 saat artırımlı ödenir.

130

Ek Ders Ücretinin Yüksek Lisans Yapmış Olanlara Yüzde 7, Doktora Yapmış Olanlara Yüzde 20 Artırımlı Ödenmesini Sağladık. (2012-2023)

2006 yılından önce yüksek lisans öğrenimini tamamlayan öğretmenlere %25, doktora öğrenimini tamamlayan öğretmenlere ise %40 oranında daha fazla ek ders ücreti verilmekteydi. Ancak 2006 yılında ek ders ücretlerinin yaklaşık yüzde 40 oranında artırılmasına ilişkin kanun boyutunda yapılan yeni düzenleme ile bu uygulamaya son verilmiştir. 1. Dönem Toplu Sözleşme kazanımıyla öğretmenlerimizin ellerinden alınan bir hakkı kısmen de olsa yeniden elde ettik. 6. Dönem Toplu Sözleşme ile kazanımda artırım sağlayarak ilave gelir artışı sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1)-Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara, fiilen girdikleri dersler için ödenecek ek ders ücretleri sırasıyla %7 ve %20 artırımlı ödenir.



131

Maarif Müfettişlerine ve Müfettiş Yardımcılarına Avans Ödenmesini Sağladık. (2012)

Maarif müfettişleri, harcırah hükümlerinden faydalandırılmamakta, görevlerini yerine getirmek için kendi bütçelerinden harcama yapıp masraflarını aylar sonra almaktaydılar. Diğer kurumlarda görev yapan denetim elamanlarına Harcırah Kanunu'nun 59. maddesine göre avans ödenirken, eğitim denetmenleri yol masrafları için avans ödenmemekteydi. 1. Dönem Toplu Sözleşme kazanımıyla diğer kurumlarda görev yapan denetim elemanlarına ilgili kanun çerçevesinde ödenen avansların eğitim denetmenlerine de ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) *Maarif müfettişleri ve yardımcılarının görevleriyle ilgili olarak muvakkat vazife ile görevlendirilmeleri ve karşılığı ödeneğın saklı tutulması kaydıyla, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre mahsup süreleri dikkate alınarak avans verilir.*

132

Öğretmenlere İlgili Mevzuatına Göre Öğretim Yılı Başında ve Sonunda Yaptıkları Meslekle İlgili Çalışma Sürelerinde Haftada 15 Saat Olarak Ödenmekte Olan Ek Ders Ücretinin Bundan Faydalanamayan Rehber Öğretmenlere de Ödenmesini Sağladık. (2012-2023)

Meslekî çalışmalarda rehber öğretmenler aleyhine var olmayan ayrımcılığa son vererek, eğitim-öğretim yılının başında ve sonunda gerçekleştirilen meslekî çalışmalar için rehber öğretmenlere de ek ders ücreti ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) *2006/11350 sayılı Kararın 6 ncı maddesinin üçüncü fıkrası, bu fıkra hükmünden yararlanmayan rehber öğretmenler hakkında da uygulanır.*

133

Müdür ve Müdür Başyardımcılarının 6 Saat Ders Yükümlülüğünün 2 Saat Olarak Uygulanmasını Sağladık. (2016-2023)

2006 yılından önce okul yöneticilerinin aylık karşılığı haftada zorunlu olarak 6 saat derse girmeleri yönünde bir düzenleme bulunmamaktaydı. Ancak 2006 yılında 439 sayılı Kanun'un 6'ncı maddesinde değişiklik yapılarak, okul yöneticilerine haftada 6 saat derse girme zorunluluğu getirilmiştir. Ekim 2009 tarihli Kurum İdari Kurulu'nda alınan "...Eğitim kurumları yöneticilerinin aylık karşılığı haftada 6 saate kadar derse girmelerinin sağlanması bakımından ilgili mevzuatında değişiklik yapılması..." kararı, 1. Dönem Toplu Sözleşmeyle hayata geçirilerek müdür ve müdür başyardımcılarının 6 saat ders yükümlülüğünün 2 saat olarak uygulanmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 5/3/1964 tarihli ve 439 sayılı Kanunun 6 ncı maddesinin ikinci fıkrası ile 2006/11350 sayılı Kararın 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan “6 saat” ibaresi; Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında müdür ve müdür başyardımcısı olarak görev yapanlar için “2 saatten az olmamak üzere 6 saate kadar” şeklinde uygulanır.

134

Haftada 20 Saat Ders Niteliğinde Yönetim Görevi Ücreti Alan Müdür ve Müdür Başyardımcılarına İlave 5 Saat Ek Ders Ücreti Artışı Aldık. (2018-2023)

Toplu sözleşme kazanımımız olan nöbet görevine ücret verilmesinden müdür ve müdür başyardımcılarının yararlandırılmaması neticesinde kurum içinde oluşan ücret dengesizliğinin giderilmesi amacıyla müdür ve müdür başyardımcılarının yönetim görevi karşılığı almakta oldukları ek ders ücretlerinde haftalık 5 saat artış sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin; 4 numaralı alt bendi uyarınca müdür ve müdür başyardımcılarına ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 5 saat, 7 numaralı alt bendi uyarınca müdür yardımcılarına ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 1 saat artırımlı uygulanır.

135

18 Saat Ders Niteliğinde Yönetim Görevi Ücreti Alan Müdür Yardımcılarına İlave 1 Saat Ek Ders Ücreti Artışı Aldık. (2018-2023)

Toplu sözleşme kazanımımız olan nöbet görevine ücret verilmesinden bazı kurumlardaki müdür yardımcıının yararlandırılmaması neticesinde kurum içinde oluşan ücret dengesizliğinin giderilmesi amacıyla müdür ve müdür başyardımcılarının yönetim görevi karşılığı almakta oldukları ek ders ücretlerinde haftalık 1 saat artış sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin; 4 numaralı alt bendi uyarınca müdür ve müdür başyardımcılarına ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 5 saat, 7 numaralı alt bendi uyarınca müdür yardımcılarına ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 1 saat artırımlı uygulanır.

136

24 Saat Süreyle Nöbet Tutan Belletmenlere Ödenen İlave 2 Saatlik Ücreti 4 Saate, Aylık Ders Ücreti Sınırının 56 Saatten 64 Saate Çıkartarak Belletici Öğretmenlere ve Gece Nöbet Tutanlara İlave Artış Sağladık. (2018-2023)

Belleticilik görevi için görevlendirilenlerden nöbet tutanlar için öngörülmüş bulunan



ek ders ücretinin, söz konusu görevin yerine getirilmesi için gerekli zaman ve emeğin karşısında yetersiz ve gayri adil olmasını toplu sözleşme masasına taşıyarak, 4. Dönem Toplu Sözleşmede belletici öğretmenlere ve gece nöbet tutanlara ilave ek ders ücreti sağladık. 6. Dönem Toplu Sözleşme'de hem saatlik ücrette hem de üst sınırdaki artış sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 2006/11350 sayılı Kararın 13 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan "2 saat" ibaresi "4 saat", "56 saati" ibaresi ise "64 saati" olarak uygulanır. Diğer örgün ve yaygın eğitim kurumlarından belletici olarak görevlendirilenlerden gece nöbet tutanlar da bu ek ders ücretinden yararlandırılır. Eğitim kurumu yöneticilerine istemeleri halinde ek ders ücreti karşılığı belleticilik görevi verilebilir.

137

Halk Eğitim Merkezlerinde Görevli Öğretmenlerin Seminer Çalışmalarına Haftalık 15 Saat Ek Ders Ücreti Ödenmesi Devam Edecek. (2018-2023)

Millî Eğitim Bakanlığı Yaygın Eğitim Kurumları Yönetmeliği gereğince benzer nitelikte meslekî çalışmalar yapmalarına rağmen, örgün eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenlere meslekî çalışmalar karşılığı ödenen ek ders ücretinden mahrum bırakılan Halk Eğitim Merkezi öğretmenlerinin mağduriyetlerini 4. Dönem Toplu Sözleşme kazanımıyla giderdik; bu öğretmenlerimize eğitim-öğretim yılının başında ve sonunda haftalık 15 saat ek ders ücreti elde ettik.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Halk eğitim merkezindeki öğretmenlere, öğretim yılı başında ve sonunda Millî Eğitim Bakanlığı Hayatboyu Öğrenme Kurumları Yönetmeliğinin 53 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca yaptıkları eğitim ihtiyaçlarını belirleme çalışma süreleri için iki haftayı geçmemek üzere ve fiilen görev yapılması kaydıyla haftada 15 saat ek ders ücreti ödenir.

138

Destekleme ve Yetiştirme Kurslarında Görev Alan Memur ve Hizmetlilere Fazla Çalışma Ücretinin Dört Katı Tutarında Artırımlı Ödenmesini Sağladık. (2018-2023)

Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan takviye kurslarında, kursun faaliyeti süresince açık tutulmasından, eğitim-öğretime hazırlanmasından, ısınma, temizlik, aydınlatma, kırtasiye ve bu kapsamdaki diğer faaliyetlerin yerine getirilmesinden sorumlu memur ve hizmetlilerin, –bu kurslarda görev alan yönetici ve öğretmenlere ek derslerinin kanun hükmüyle %100 artırımlı ödenmesi de dikkate alındığında– bu fazla çalışmalarının

sadece yılı bütçe kanunda öngörülen fazla çalışma ücretiyle karşılanmakla yetinilmesi şeklindeki hakkaniyete ve adalete aykırı uygulamaya, 4. Dönem Toplu Sözleşme kazanımımızla son verdik; bu çalışmaları karşılığında fazla mesai ücretlerinin 3 kat artırımlı ödenmesini sağladık.6. Dönem Toplu Sözleşme’de ise 4 katına çıkararak ilave gelir artışı sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Milli Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görev yapan yönetici ve öğretmenler hariç olmak üzere normal çalışma saatleri dışında bu merkezlerde kurs süresince fiilen çalışan memurlara, bu çalışmaları karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

139

Üniversitelerde İkinci Öğretime İlişkin Fazla Çalışma Yapabilecek Personele İlişkin Birim İçi Sınırlamanın Yüzde 45’e, Birim Dışı Sınırlamanın Yüzde 20’ye Çıkartılmasını Sağladık. (2018-2023)

Kanuni bir dayanağı olmayan, üniversitelerde ikinci öğretim kapsamında fazla çalışma ücreti ödenecek azami süreyi “ayda elli saatle”; fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısını ise ikinci öğretim yapılan birimlerin kadrolarında bulunanlar için birim kadrolarında bulunan idari personel sayısının % 30’u, diğer birimlerden görevlendirilenler için ise üniversite kadrolarında bulunan idari personel sayısının % 10’u ile sınırlayan hükmün kısmen düzeltilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 31/3/1994 tarihli ve 94/5593 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 2 nci maddesinde yer alan “%30’unu” ve “%10’unu” ibareleri “%45’ini” ve “%20’sini” olarak uygulanır.

140

Üniversitelerin Sıra Tahsisli Lojmanlarının Yüzde 15’inin İdari Personel İçin Ayrılmasını Sağladık. (2018-2023)

Üniversitelerde kamu konutlarının tahsisinde kadro unvanına dayalı ayrımcılık yapılmasının önüne geçilmesi, bu çerçevede idari personelin mağdur edilmesinin önlenmesi amacıyla 4. Dönem Toplu Sözleşme kazanımıyla sıra tahsisli lojmanlarının yüzde 15’inin idari personel için ayrılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Yükseköğretim kurumlarında bu sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarihten sonra sıra tahsisli lojmanlardan %15’i idari personel için ayrılır.



141

Üniversitelerde Lojman Tahsis Komisyonlarında Yetkili Sendika Temsilcisinin Bulunmasını Sağladık. (2018-2023)

Üniversitelerde kamu konutlarının tahsisinde ayrımcılık ve mağduriyetlerin önlenmesi, şeffaf ve hesap verilebilir bir dağıtımın sağlanması amacıyla üniversitelerde lojman tahsis komisyonlarında yetkili sendika temsilcisinin bulunmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 16/7/1984 tarihli ve 84/8345 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Konutları Yönetmeliği uyarınca yükseköğretim kurumlarında oluşturulan komisyonlarda yetkili kamu görevlileri sendikası temsilcisi yer alır.

142

Üniversitelere Bağlı Yurtlarda Görev Alan Personele Dört Katı Tutarında Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesini Sağladık. (2018-2023)

Üniversite yurtlarının yıl boyunca açık tutulmasından, eğitim-öğretime hazırlanmasından, ısınma, temizlik, aydınlatma, kırtasiye ve bu kapsamdaki diğer faaliyetlerin yerine getirilmesinden sorumlu memur ve hizmetlilerin, bu fazla çalışmalarının sadece yılı bütçe kanunda öngörülen fazla çalışma ücretiyle karşılanmakla yetinilmesi şeklindeki hakkaniyete ve adalete aykırı uygulamaya, 4. Dönem Toplu Sözleşme kazanımımızla son verdik; bu çalışmaları karşılığında fazla mesai ücretlerinin 3 kat artırımlı ödenmesini sağladık. 6. Dönem Toplu Sözleşme’de bu tutarı 4 katına çıkararak ilave gelir artışı sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Üniversitelere bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katı esas alınır.

143

Üniversite Genel Sekreter Yardımcılarının Ek Göstergelerinin 3600’e Yükseltilmesi İçin Düzenleme Çalışması Yapılmasını Karar Altına Aldırdık. (2016-2019)

Hiyerarşide daire başkanlarının üzerinde olmalarına rağmen daire başkanlarının ek göstergelerinin 3600’e çıkarılması düzenlemesinde ihmal edilen üniversite genel sekreter yardımcılarının ek göstergelerinin 3600’e yükseltilmesi için düzenleme çalışması yapılmasını karar altına aldık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Genel idare hizmetleri sınıfına dahil üniversite daire başkanları için ilgili mevzuatında öngörülen ek gösterge rakamından üniversite genel sekreter yardımcılarının da yararlanması için çalışma yapılacaktır.

144

Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneğini 2022 Yılı İçin 1.325 TL'ye, 2023 Yılı İçin 1.400 TL'ye Çıkardık. (2012-2023)

2012 yılında 600 TL olarak toplu sözleşme hükümleri arasında girmesini sağladığımız öğretim yılına hazırlık ödeneğini 2022 yılında 1.325 TL, 2023 yılında ise 1.400 TL olarak ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesinde öngörülen öğretim yılına hazırlık ödeneği; 2022 yılında 1.325 TL, 2023 yılında 1.400 TL olarak ödenir.

145

1 Ocak ve 1 Mayıs Genel Tatil Günlerinde Ders Görevinin Yapılmış Sayılmasını Sağladık. (2022-2023)

Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında 1 Ocak ve 1 Mayıs günlerinde resmi tatil sebebiyle ders faaliyetlerini yerine getiremeyen öğretmen ve yöneticilerin ders görevinin yapılmış sayılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Milli Eğitim Bakanlığına bağlı örgün ve yaygın eğitim kurumlarında 1 Ocak ve 1 Mayıs günlerinde resmi tatil sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenler ders görevlerini yapmış sayılırlar.

146

Danışman Öğretmen ile Sınıf veya Şube Sorumluluğu Olan Rehber Öğretmenlere Ek Ders Ücreti Ödenmesini Sağladık. (2022-2023)

Okul öncesi ve sınıf öğretmenleri ile bölüm, atölye ve laboratuvar şefliği görevi verilen öğretmenlerden örgün eğitim kurumlarında sosyal etkinlik faaliyetlerinde danışman öğretmen olarak görevlendirilenler ile sınıf veya şube sorumluluğu verilen sınıf/şube rehber öğretmenlerinin bu görevlerine haftada 2 saat ek ders ücreti ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Okul öncesi ve sınıf öğretmenleri ile bölüm, atölye ve laboratuvar şefliği görevi verilen öğretmenlerden örgün eğitim kurumlarında ilgili mevzuatında belirtilen sosyal etkinlik faaliyetlerinde danışman öğretmen olarak görevlendirilenler ile sınıf veya şube sorumluluğu verilen sınıf/şube rehber öğretmenlerinin bu görevlerinin haftada 2 saati ek ders görevi sayılır. Bu dersler, ders dağıtım çizelgesinde "Öğrenci Sosyal ve Kişilik Hizmetleri" adıyla gösterilir. Bu kapsamda aynı kişiye hem danışman öğretmenlik hem de sınıf/şube rehber öğretmenliği görevi verilmesi halinde sadece bir görev için ek ders ücreti ödenir.



147

Yüz Yüze Eğitim Yapılmayan Eğitim Kurumları Yöneticilerine İlave Ek Ders Ücreti Ödenmesini Sağladık. (2022-2023)

Yöneticilere ödenmekte olan ek ders ücretinin haftada 4 saat artırımlı ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 2006/11350 sayılı Kararın 14 üncü maddesi uyarınca yöneticilere ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 4 saat artırımlı uygulanır.

148

Sözleşmeli Öğretmenlere Verilmeyen Başarı ve Üstün Başarı Belgesinin Verilmesini Sağladık. (2022-2023)

Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde sözleşmeli öğretmen olarak istihdam edilenlere başarı ve üstün başarı belgesi verilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Millî Eğitim Bakanlığı bünyesinde sözleşmeli öğretmen olarak istihdam edilen personele, Millî Eğitim Bakanlığı Personeline Başarı, Üstün Başarı Belgesi ve Ödül Verilmesine Dair Yönerge hükümleri çerçevesinde başarı ve üstün başarı belgesi verilebilir.

149

Öğretim Görevlilerine Ödenmekte Olan Geliştirme Ödeneğinde Artış Sağladık. (2022-2023)

Profesör, Doçent, Yardımcı Doçent ve Araştırma Görevlisi dışındaki kadrolara atanmış öğretim elemanlarına, ilgili hükümlerine göre hesaplanacak geliştirme ödeneği miktarının yarısının ödenmesini artırarak %60 şeklinde ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 4/4/2005 tarihli ve 2005/8681 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Geliştirme Ödeneği Ödenmesine Dair Kararın 4 üncü maddesinde yer alan "yarısı" ibaresi, öğretim görevlisi kadrolarında bulunanlar için "%60" şeklinde uygulanır.

150

Meslek Eğitimi ve Stajlarını Kendi Okullarında Yapan Öğrencilerin Eğitiminde Görevlendirilenlere Uygulanan Ek Ders Sınırlamasının Uygulanmamasını Sağladık. (2022-2023)

İlgili mevzuatına göre meslek eğitimi ve stajlarını kendi okullarında yapan öğrencilerin eğitiminde görevlendirilen yönetici ve öğretmenlere yaz tatilinde uygulanan ek ders sınırının uygulanmamasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) İlgili mevzuatına göre meslek eğitimi ve stajlarını kendi okullarında yapan öğrencilerin eğitiminde görevlendirilen yönetici ve öğretmenlere yaz tatilinde bu kapsamda verilecek ek ders görevinde, 2006/11350 sayılı Kararın 15 inci maddesinin ikinci fıkrasında öngörülen saat sınırlamaları uygulanmaz.

151

Rehberlik ve Araştırma Merkezlerinde Görev Yapan Özel Eğitim Alan Öğretmenlerinin Ek Ders Ücretlerinin Haftada 15 Saatten 18 Saate Çıkarılmasını Sağladık. (2022-2023)

Özel eğitim öğretmenlerinden rehberlik ve araştırma merkezlerinde görev yapanlara haftalık ek ders saatinde artış sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Rehberlik ve araştırma merkezlerinde görev yapan özel eğitim öğretmenlerine, 2006/11350 sayılı Kararın 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında haftada 15 saat ödenmekte olan ek ders ücreti haftada 18 saat olarak uygulanır.

152

657 Sayılı Kanuna Tabi Olarak Yükseköğretim Kurumlarında Görev Yapan Personelin Karşılıklı Olarak Yer Değişikliği Yapabilmeleri İçin Çalışma Yapılmasını Sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Yükseköğretim kurumlarında 657 sayılı Kanuna tabi olarak çalışan personelin muvafakat şartı aranmaksızın yükseköğretim kurumları arasında Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 12, 13, 14 ve 14/A maddelerine dayalı olarak Yönetmelikte öngörülen usul ve esaslar dâhilinde; aynı sıftaki memurlar ise karşılıklı olarak, yer değişikliği talebinde bulunabilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır.

Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız

153

Performans Değerlendirmesi Uygulamasına Son Verdik. (2018)

Pilot illerde uygulaması denenmeye başlanılan, öğretmen motivasyonunu olumsuz etkileyecek, çalışma barışını bozacak, kanuni dayanağı olmayan öğretmenlerin performans



değerlendirmesi uygulamasının kaldırılması için mücadele verdik. Konuyu Ekim 2017 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdık, ardından Millî Eğitim Bakanlığı önünde ‘Öğretmen örselenmemeli, önemsenmeli’ eylemi yaptık, ‘İmzanı Gönder, İradeni Göster’ mottosuyla imza kampanyası başlattık. Çabalarımız sonuç verdi, Mayıs 2018 tarihinde performans değerlendirme uygulamasına son verilmesini sağladık.

154

Performans Değerlendirme Yönetmeliği Taslağının Gündemden Kaldırılmasını Sağladık. (2018)

Nisan 2018 Kurum İdari Kurulu’na taşıdığımız performans değerlendirme yönetmeliğinin yürürlüğe konulmaması talebimiz karşılık buldu. Mücadelemizle performans değerlendirme sisteminin uygulanmasının önüne geçtik.

155

Destekleme ve Yetiştirme Kurslarında Görev Alanların Ek Ders Birim Ücretlerinin Artırılmasını Sağladık. (2015)

Ekim 2014 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız ‘halk eğitim merkezleri ve okullarda ücretsiz olarak verilecek takviye kurslarında ders veren öğretmenler ile kurum yöneticilerine ödenecek birim ek ders ücretinin artırılması’ talebimizin yerine gelmesinin takipçisi olduk; 2015 tarihli 6639 sayılı Kanun’la 657 sayılı Kanun’un 176. maddesinin değiştirilerek Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında görev alan yönetici ve öğretmenlerin ek ders birim ücretlerinin yüzde 100 artırılmasını sağladık.

156

Eğitimcileri Şikâyet Hattına Dönüşen Alo 147 Hattının Kapatılmasını Sağladık. (2018)

Nisan 2013’ten Nisan 2015’e kadar Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız ve ‘okullarda disiplinin bozulmasının sebeplerinden biri hâline gelen’ Alo 147 hattının kapatılmasını sağladık. Eğitimcileri şikâyet hattına dönüşen Alo 147 hattının kapatılmasını sağladık.

157

Merkezi Sınavlardaki Görev Dağılımının Objektif Kriterlere Bağlanmasını Sağladık. (2015)

‘Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü’nce gerçekleştirilen merkezi sınavlarda görev dağılımının, görev almaya istekli personel arasında adil ve dengeli bir şekilde

gerçekleştirilmesinin sağlanması' yönündeki talebimizi Ekim 2013 ve Nisan 2014 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdık ve 2015 tarihinde, merkezi sınavlardaki görev dağılımının objektif kıstaslara bağlanmasını sağladık.

158

Memur ve Hizmetli Çocuklarının Parasız Yatılı ve Burs Kontenjanından Faydalanmasını Sağladık. (2017)

'Parasız yatılı ve burslu öğrenci okutma ve onlara yapılacak sosyal yardımlara ilişkin mevzuata eğitim çalışanları ifadesi konularak, memur ve yardımcı personel çocuklarının da bu haktan yararlandırılması' talebimizi, Ekim 2011'den Nisan 2015'e kadar Kurum İdari Kurulu toplantılarında ısrarla dile getirdik. Talebimiz doğrultusunda mevzuatta yapılan değişiklikle, memur ve hizmetli çocuklarının da kontenjan kapsamına alınmasını sağladık.

159

Öğretmenlere Alan Değişikliği Hakkının Verilmesini Sağladık. (2018)

'Alan değişikliği işleminin takvime bağlanarak bir an önce gerçekleştirilmesi' talebimizi Ekim 2014, 2015 ve Nisan 2016 Kurum İdari Kurulu'na taşıdık ve alan değişikliğinin takvime bağlanmasını Temmuz 2018 tarihinde sağladık.

160

Sözleşmeli Öğretmenlerimize Sağlık Mazeretine Bağlı Yer Değişikliği Hakkı Verilmesini Sağladık. (2018)

'Mevcut sözleşmeli öğretmenlere mazerete bağlı yer değişikliği hakkı verilmesi'ni talep ettik. Konuyu Ekim 2017, Nisan 2018 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdık ve 2018 yılı yaz tatili döneminde sözleşmeli öğretmenlere sağlık mazeretine bağlı yer değişikliği talebinde bulunabilme hakkının tanınmasını temin ettik.

161

Sözleşmeli Öğretmenlerimizin İzin Haklarının Kadrolu Öğretmenlerle Eşitlenmesini Sağladık. (2018)

Ekim 2017 ve Nisan 2018 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız 'sözleşmeli öğretmenlerin de kadrolu öğretmenlerin sahip olduğu izin haklarından faydalandırılması' talebimiz ile 3 ve 4. Dönem Toplu Sözleşme teklifleri neticesinde, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar'da Haziran 2018



tarihinde değişiklik yapılmasını sağlayarak, sözleşmeli öğretmenlerin izin haklarını kadrolu öğretmenlerle eşitledik.

162

Sözleşmeli Öğretmenlerin Eğitim Kurumlarına Yönetici Olarak Görevlendirilebilmelerini Sağladık. (2018)

'Sözleşmeli öğretmen statüsünde istihdam edilenlerin genel ve özel şartları sağlama-ları hâlinde eğitim kurumları yöneticiliğine görevlendirilebilmelerinin sağlanması' talebimizi Nisan 2018 tarihinde Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporu'na aldirttik, sonrasında sözleşmeli öğretmenlere de yönetici olarak görevlendirilme hakkının tanınmasını sağladık.

163

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının Yapılmasını Sağladık. (2018)

Ekim 2016 ve 2017 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız 'Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında norm kadro açığı ile hizmet gereklerine göre belirlenen şef ve memur münhal kadroları için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları açılması' yönündeki talebimizde ısrar ettik; görevde yükselme sınavının Aralık 2018 tarihinde yapılmasını sağladık.

164

Seminer Çalışmalarının Öğretmenlerin İkametlerinde ve Bulundukları Yerde Yapılabilmesini Sağladık. (2016)

'Öğretmenlerin eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda katılacakları mesleki çalışmalar, görevli oldukları okul ve kurumların yanında isteklerine bağlı olarak yaz tatillerinde ikamet ettikleri veya bulundukları yerlerde yapabilmelerine imkân tanıyacak düzenleme yapılması' talebimizi Ekim 2015 ve Nisan 2016 Kurum İdari Kurulu'na taşıdık; Haziran 2016 tarihinden itibaren seminer çalışmalarının ve takviminin talebimiz doğrultusunda düzenlenmesini sağladık.

165

ĞİH Çalışanlarının İsteğe Bağlı Yer Değiştirmelerindeki 5 Yıl Görev Şartının 3 Yıla Düşürülmesini Sağladık. (2018)

Nisan 2017 Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporu'na girmesini sağladığımız 'Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle

Atanması Hakkında Yönetmelik çerçevesinde iller arası isteğe bağlı yer değiştirme isteminde bulunabilmek için bulundukları ilde kesintisiz görev yapma süresinin 5 yıldan 3 yıla indirilmesi’ talebimizi, Ocak 2018 tarihinde yönetmeliğin değiştirilmesini sağlayarak kazanıma dönüştürdük.

166

Mazerete Dayalı Yer Değişikliği Talepleri Karşılanmayan Öğretmenlerin Mazeretlerinin Bulunduğu İl Emrine Atanmalarını Sağladık. (2017)

Nisan 2017 Kurum İdari Kurulu’na taşıdığımız ‘özür grubuna bağlı yer değiştirme talebinde bulunan ancak talep ettikleri eğitim kurumlarına atamaları yapılamayan öğretmenlerin, istekleri dikkate alınarak yer değiştirme suretiyle istedikleri il emrine atanmalarının yapılması’ talebimizin takipçisi olduk; 2017 yaz dönemi ve 2018 Şubat dönemi mazerete bağlı yer değişikliği talepleri karşılanamayan öğretmenlerin il emrine atanmasını sağladık.

167

Rehberlik Denetim Sisteminde Çift Başlılığın Kaldırılmasını Sağladık. (2014)

‘Rehberlik ve denetim sisteminde çift başlılığın kaldırılarak, teftiş, denetim ve rehberlik sisteminin birleştirilmesini talep ettik, konuyu Ekim 2013 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdık ve talebimizi, 2014 yılında çıkarılan 6528 sayılı Kanun’la yasal düzenlemeye kavuşturduk.

168

Rehber Öğretmenlere Asli Görevleriyle Bağdaşmayan Görevler Öngören Düzenlemenin Çıkmasını Önledik. (2018)

Nisan 2014 ve Ekim 2017 Kurum İdari Kurulu’na taşıdığımız ‘rehberlik ve psikolojik danışma servislerinde görevli psikolojik danışmanların (rehber öğretmenlerin) çalışma sürelerinin haftalık 30 iş saati olması, günlük çalışma saatlerinin eğitim-öğretim kurumunun özellik ve ihtiyaçlarına göre okul/kurum müdürlüğünce düzenleneceği, izin ve tatillerini diğer öğretmenler gibi kullanacağı yönündeki (mevcut) yönetmelik hükümünün aynen korunması, hizmetin özünde bulunmayan ilave yükler getirilmemesi’ talebimizde ısrar ettik ve 2014 tarihli Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Yönetmeliği Taslağı’nın yürürlüğe konulmasının önüne geçtik. Temmuz 2018 tarihli yeni yönetmeliğin çıkmasını sağlayarak, rehber öğretmenlerin hakları koruduk.



169

Boş Dersleri Dolduran Nöbetçi Öğretmenlere Ek Ders Ücreti Ödenmesini Sağladık. (2018)

Ekim 2014 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız 'ilgili yönetmelik hükümleri gereğince boş dersleri dolduran nöbetçi öğretmenlere ek ders ücreti ödenmesi için gerekli düzenlemenin yapılması' talebimizi, 6.9.2018 tarihli genelgenin çıkarılmasını sağlayarak, boş derslere giren nöbetçi öğretmenlere ek ders ücreti ödenmesini hüküm altına aldık.

170

Öğretmenliğe Atanmada 40 Yaş Sınırının Kaldırılmasını Sağladık. (2015)

Ekim 2014 Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporu'na aldığımız 'öğretmenliğe ilk defa atanacaklarda 40 yaş şartının değiştirilmesi' talebimizin yerine gelmesi için çabalarımızı sürdürdük; öğretmen atama ve yer değiştirme yönetmeliğinde Ocak 2015 tarihinde değişiklik yapılmasını sağlayarak, 40 yaş şartını kaldırttık.

171

Aday Öğretmenlere Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneği Ödenmesindeki Sorunu Çözdük. (2016)

Nisan 2016 Kurum İdari Kurulu'na taşıdığımız 'aday öğretmenlere halen öğretim yılına hazırlık ödeneği ödemeyen il millî eğitim müdürlükleri bulunmakta olup söz konusu ödemenin eğitim-öğretim yılı tamamlanmadan bir an evvel ödenmesi noktasında tüm illeri kapsayan genel bir yazı gönderilmesi' talebimiz doğrultusunda Haziran 2016'da bir genelge yayımlanmasını sağlayarak, aday öğretmenlere hazırlık ödeneği ödenmesindeki sorunu çözdük.

172

Engelli Çocuğu Bulunan Kadın Öğretmenlerin Tercihlerine Göre Haftalık Ders Programlarının Belirlenebilmesini Sağladık. (2015)

Nisan ve Ekim 2015 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız 'haftalık ders programlarının belirlenmesinde kadın öğretmenlerden engelli çocuğu bulunanların gün ve saat tercihlerine öncelik verilmesi' talebimizi, Kasım 2015'te genelge yayımlanmasını sağlayarak, kabul ettirdik.

173

Bir Yıldan Az Süreli Görevlendirmelerde Yöneticilik Görevinin Sona Ermesinin Önüne Geçtik. (2018)

Ekim 2017 ve Nisan 2018 Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporu'na aldığımız 'yurt içinde veya yurt dışında Bakanlık uhdesindeki başka bir göreve bir yıl veya daha az süreyle geçici veya sürekli olarak görevlendirilenlerin yönetici görevlerinin devamı noktasında ilgili yönetmelikte düzenleme yapılması' talebimizi, 21 Haziran 2018 tarihli eğitim kurumlarına yönetici görevlendirme yönetmeliğinin çıkarılmasını sağlayarak kazanıma dönüştürdük.

174

Engelli Personele İl İçi Yer Değişikliği Hakkını Sağladık. (2015)

Ekim 2014 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız 'engelli personele il içi isteğe bağlı yer değişikliği hakkı tanınması' talebimizi, 'eğitim öğretim sınıfı dışındaki hizmet sınıflarında görev yapan ve adaylıklarını tamamlayan engelli personellerin bir defaya mahsus olmak üzere il içi tayin taleplerinin değerlendirilebileceği' şeklinde karar altına aldık.

175

Öğretmen Çocuklarının Parasız Yatılılığa Doğrudan Yerleştirilmelerinin Kapsamını Genişlettik. (2016)

Ekim 2015 Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporu'nda yer almasını sağladığımız 'pansiyonlardaki boş kontenjanlara parasız yatılı olarak yerleşme hakkı kazanan ancak görevli bulundukları yerde çocuklarının devam edeceği türde okul bulunmayan öğretmen çocuklarının da parasız yatılılığa doğrudan yerleştirilmesi' talebimizi, 25.11.2016 tarihli ve 29899 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Resmi Okullarda Yatılılık, Bursluluk, Sosyal Yardımlar ve Okul Pansiyonları Yönetmeliği hükümüyle hayata geçirdik.

176

Açık Bulunan Şube Müdürlüğü Kadroları İçin Görevde Yükselme Sınavının Yapılmasını Sağladık. (2018)

Ekim 2016 ve 2017 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız 'Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında norm kadro açığı ile hizmet gereklerine göre belirlenen şube müdürlüğü münhal kadroları için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları açılması' talebimiz doğrultusunda, açık bulunan 513 şube müdürlüğü kadrosu için Nisan 2018 tarihinde görevde yükselme sınavının yapılmasını sağladık.

**177****Proje Çalışmalarına Ek Ders Ücreti Ödenmesini Sağladık. (2010)**

Nisan 2010 Kurum İdari Kurulu toplantısında aldığımız kararla Bakanlığın düzenleme yapmasını sağlayarak, TÜBİTAK koordinesinde yapılan proje çalışmaları kapsamında yapılan görevlerin “Ders Dışı Eğitim Çalışmasına” dâhil edilerek görev alan öğretmenlere ek ders ücreti ödenmesini sağladık.

178**Askerlik Hizmetinin Zorunlu Çalışma Süresinden Sayılmasını Sağladık. (2010)**

Ekim 2009 KİK’te Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği kapsamında Bakanlık kadrolarında öğretmen olarak görevli iken askerlik hizmetini yapmak üzere aylıksız izne ayrılanlardan, askerlik hizmetini temel askerlik eğitiminden sonra Bakanlığa bağlı eğitim kurumlarında asker öğretmen olarak zorunlu çalışma bölgesinde yerine getirenlerin bu sürelerinin zorunlu çalışma süresinden sayılması için düzenleme yapılması yönündeki talebimiz 06.05.2010 tarihli Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğiyle gerçekleşmiştir.

179**Öğretmenlerin, Çocuklarının Sınavla Kazandıkları Okulların Bulunduğu Yere Atanmalarını Sağladık. (2010)**

Nisan 2010 KİK’ de görevli olduğu yerleşim yeri dışında bir ortaöğretim kurumunu merkezi sınavla kazanan çocuğu bulunan öğretmenlerin, öncelikle çocuğun sınav kazandığı yerdeki en yakın eğitim kurumuna, bunun mümkün olmaması halinde ise il emrine atanmak üzere yer değiştirmelerinin sağlanması konusundaki talebimiz 06.05.2010 tarihli Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğiyle gerçekleşmiştir.

180**Sözleşmeli Öğretmenlerden Damga Vergisi Alınmasını Kaldırdık.(2011)**

Nisan 2010 KİK’ da sözleşmeli öğretmenler için her yıl imzalanan her yıl hizmet sözleşmelerinden dolayı damga vergisi kesilmemesi yönündeki talebimiz 6111 sayılı Kanunla gerçekleştirilmiştir.

181**Sözleşmeli Öğretmenlerin Kadroya Geçirilmesini Sağladık. (2011)**

Ekim 2009 KİK’te sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçirilmesi için talepte bulunduk;

04.06.2011 yılında çıkartılan 632 sayılı KHK ile bu talebimiz gerçekleşti ve sözleşmeli öğretmenler kadroya geçti.

182

Kadroya Geçen Sözleşmelilerin Adaylıktan Muaf Tutulmalarını Sağladık. (2011)

Nisan 2011 KİK' da mevcut sözleşmeli öğretmenlerin kadroya geçişinin sağlanmasıyla birlikte bundan sonraki dönemlerde hiçbir şekilde sözleşmeli öğretmen alımı yapılmaması, kadroya geçiş sürecine ilişkin bir takvim belirlenmesi ve sözleşmeli öğretmenlikte geçen süreler dikkate alınarak adaylık sürecinden muaf tutulmaları talebimiz üzerine, Maliye Bakanlığı ve DPB'nca yayımlanan 22.06.2011 tarihli "632 Sayılı KHK'nin Uygulanmasına İlişkin Rehber"le bu yönde hükümler gerçekleştirilmiştir.

183

Öğretmenevi Aidatının Kaldırılmasını Sağladık. (2012)

Kurum İdari Kurulu Ekim 2010 Çalışma Raporu'nda yer alan "Öğretmenevi üye aidatı uygulamasının kaldırılarak, tüm eğitim çalışanlarının öğretmenevi üyesi olarak kabul edilmesi çalışmalarının başlatılması" önerimizi hayata geçirerek öğretmenlerin ödemek zorunda olduğu öğretmenevi aidatını kaldırdık.

Kurumsal Kazanımlarımız

184

Akademisyenlere Yükseköğretim Tazminatı Ödenmesini Sağladık.(2014)

2013 yılı toplu sözleşme görüşmelerinde, öğretim elemanlarının ücretlerinin artışı için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, YÖK ve Sendikamızın ortak çalışma yapması kararı sonrası girişimlerimiz neticesinde, öğretim elemanlarına yükseköğretim tazminatı elde ettik.

185

Akademisyenlere Akademik Teşvik Ödeneği Ödenmesini Sağladık.(2014)

Yükseköğretim tazminatının yolunu açan mücadelemiz sırasında, akademik çalışmaları



teşvik edecek nitelikte ilave bir mali hak ihdası yönündeki girişimlerimiz neticesinde öğretim elemanları için akademik teşvik ödeneğini elde ettik.

186

Özel Disiplin Hükümlerinin Kaldırılmasını Sağladık. (2014)

Ekim 2011 KİK' da 1702 sayılı "İlk ve Orta Tedrisat Muallimlerinin Terfi ve Tecziyeleri Hakkında Kanun" ile 4357 sayılı "Hususi İdarelerden Maaş Alan İlkokul Öğretmenlerinin Kadrolarına, Terfi ve Taltif ve Cezalandırılmalarına ve Bu Öğretmenler İçin Teşkil Edilecek Sağlık ve İhtimai Yardım Sandığı ile Yapı Sandığına ve Öğretmenlerin Alacaklarına Dair Kanun" birleştirilerek güncellenmeli ya da bu düzenlemeler kaldırılması yönündeki talebimizle 14.03.2014 tarihli ve 6528 sayılı Kanunla 1702 sayılı Kanun ile 4357 sayılı Kanunun disiplin ve ceza hükümleri kaldırılmıştır.

187

Ortaöğretimde Başörtüsü Yasağının Kaldırılmasını Sağladık. (2014)

6529 sayılı Temel Hak ve Hürriyetlerin Geliştirilmesi Amacıyla Çeşitli Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun hükümleri gözetilerek, Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Okul Öğrencilerinin Kılık ve Kıyafetlerine Dair Yönetmeliğinde yer alan "başı açık" ibaresinin kaldırılması talebimiz kabul edilerek ortaöğretimden başörtüsü yasağının kaldırılmasını sağladık.

188

Üniversitelerde Çalışma Barışını Bozan Rektör Seçim Usulünün Değiştirilmesini Sağladık. (2016)

Üniversite içinde kamplaşma ve ayrımcılığa neden olan, çalışma barışını ve iş motivasyonunu bozan, en çok oyu alan adayın rektör seçilmesi usulünün kaldırılmasına dair yükseköğretim raporumuzdaki önerimiz kabul edilerek üniversitelerimizin huzura kavuşmasına vesile olduk.

189

Değerler Eğitimine Kapı Açtık. (2012)

Değerler eğitimi esas alan anlayışımızla Kur'an-ı Kerim, Siyer ve Temel Dini Bilgiler derslerinin müfredata girmesini sağladık.

190

Millî Güvenlik Dersini Kaldırttık. (2012)

Eğitimde askeri vesayetin simgesi "Millî Güvenlik Dersi"nin kaldırılmasını sağladık.

191

Alkollü İçki ve Kokteyl Hazırlama Dersinin Kaldırılmasını Sağladık. (2017)

19. Millî Eğitim Şûrası'nda öneri olarak sunduğumuz ve Şûra kararları arasında yer alan "Anadolu Otelcilik ve Turizm Meslek Liselerinin Öğretim Programları ve Ders Çizelgelerinden Alkollü İçki ve Kokteyl Hazırlama Dersi'nin çıkarılması" talebimiz kabul edilerek adı geçen ders, öğretim programından ve ders çizelgesinden çıkartıldı.

192

Üniversitede Başörtüsü Yasağını Kaldırttık. (2009)

Kararlı mücadelemizle, yıllardır hukuka ve anayasaya aykırı bir şekilde hiçbir yasal dayanağı olmaksızın dayatılan, üniversitelerde başörtüsü yasağını kaldırttık.

193

Katsayısı Sorununu Çözdük. (2009)

Yıllarca verdiğimiz mücadele, yaptığımız eylem ve kampanyalar sonucu, 28 Şubat dönemi hukuksuzluk ve adaletsizliklerinin en önemlilerinden birisi olan, sonuçları itibarıyla meslekî ve teknik eğitime telafisi halen yapılamayan zararlar veren, imam-hatip lisesi mezunlarının yükseköğrenim görme haklarının ellerinden alınması için çıkarılan üniversiteye girişte uygulanan katsayı sorununu çözdük.

194

Yardımcı Doçentlerin "Derece" Sorununu Çözdük. (2011)

Yardımcı Doçentlerin "1 inci dereceye kadar yükselememe" sorununun çözülmesini sağladık.

195

Hizmet Süresinin Hesaplamasında 30 Eylül'ün Baz Alınmasını Sağladık. (2012)

Özür durumuna bağlı yer değiştirmelerde hizmet süresinin hesaplanmasında esas alınan 31 Ağustos tarihinin 30 Eylül olarak değiştirilmesini sağladık.

196

Alan Değişikliği Mağdurlarına Sertifika Programı Açılmasını Sağladık. (2013)

Alan değişikliği düzenlemesinin iptali sonrası mağdur duruma düşen öğretmenlerimiz için Zihin Engelliler Sınıf Öğretmenliği Eğitim Programı açılmasını sağladık.



Hukuki Kazanımlarımız

197

İLKSAN Ana Statü Değişikliğinin Yürütmesini Durdurduk.

Eğitim-Bir-Sen olarak, 2.3.2017 tarihli ve 29995 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İLK-SAN anastatü değişikliğinin bazı hükümlerine karşı açtığımız davada, mevcut il ve ilçe temsilcilerinin görev süresinin 4 yıldan 6 yıla çıkarılması hükmü ile Sandığın iki yılda bir bakanlık müfettişlerince yapılan denetimini bakanın takdirine bırakan hükmün yürütmesi durduruldu.

Danıştay 12. Dairesi Esas No. 2017/1223

198

İşletmelerde Meslek Eğitiminin Ders Görevinden Sayılmamasına İlişkin Düzenlemeyi İptal Ettirdik.

Eğitim-Bir-Sen olarak, Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararda değişiklik yapılarak işletmelerinde meslek eğitimi kapsamında verilen eğitimin ders yükünden sayılmasına ilişkin düzenlemeye karşı açtığımız davada, iptal kararı verildi.

Danıştay 12. Dairesi Esas No. 2017/1887

199

Üniversitelerde İkinci Öğretim Kapsamındaki Fazla Çalışma Ücretinde İdari Personele Getirilen Sınırlamayı İptal Ettirdik.

Üniversitelerin ikinci öğretim yapılan birimlerinde fazla çalışma ücreti konusunda idari personele getirilen sınırlamaların iptali talebiyle açtığımız davada, söz konusu sınırlama nedeniyle fazla çalışma yaptığı halde bunun karşılığı olarak fazla çalışma ücreti almayacak personelin durumunun ne olacağı konusunda davalı idare tarafından açıklık getirilmediği anlaşıldığından, dava konusu Bakanlar Kurulu kararının bu kısmında hukuka uyarlık görülmediğine hükmedildi.

Danıştay 8. Dairesi Esas No. 2013/11339

200

Açık Öğretim Sınavlarında Sözleşmeli Personele Sınav Görevi Verilmemesini İptal Ettirdik.

Anadolu Üniversitesi Rektörlüğünce 25-26 Kasım 2017 tarihlerinde yapılan Açık

öğretim, İktisat, İşletme Fakülteleri 2017-2018 öğretim yılı güz dönemi ara sınavlarında sözleşmeli personele sınav görevi verilmemesine ilişkin davalı İdare işleminin öncelikle yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali talebiyle açmış olduğumuz davada, işlemin iptaline karar verildi.

Eskişehir 2. İdare Mahkemesi Esas No. 2017/887 Karar No. 2018/261

201 Üniversitenin Kart Takip Sistemi Uygulamasını Kaldırttık.

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi yönetiminin akademik ve idari hizmet binası girişlerine koyduğu kart takip sistemi uygulamasını yargıya taşıdık. Mahkeme, akademik personelin okuyucu kartları okutarak giriş-çıkış yapmasını öngören dava konusu işlemini hukuka uygun olmadığı için öncelikle yürütmesinin durdurdu, devamında ise bu uygulamayı iptal etti.

Kahramanmaraş İdare Mahkemesi Esas No. 2016/1145 Karar No. 2017/216

202 Görevde Yükselmeye Tabi Kadroya Yapılan Sınavsız Atamayı İptal Ettirdik.

Şef kadrosundan tesis müdürlüğü kadrosuna 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 76. maddesine göre yapılan atamanın iptali için açtığımız davada, mahkeme dava konusu atama işlemini, Mili Eğitim Bakanlığı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğine aykırı olarak, sınav şartı yerine getirilmeksizin tesis edildiği gerekçesiyle iptal etti.

Kocaeli 2. İdare Mahkemesi Esas No. 2017/678 Karar No. 2018/1039

203 Zorunlu Hizmet Kapsamında Çalışmaya Ek Hizmet Puanı Verilmesini Sağladık.

Zorunlu hizmet yükümlülüğünü tamamladığı halde, zorunlu hizmet kapsamında çalışan üyemizin bu çalışması nedeniyle kendisine ek hizmet puanı verilmesi istemiyle yaptığı başvurunun reddine ilişkin işlem, mahkemece hukuka aykırı bulunarak iptal edildi.

Batman İdare Mahkemesi Esas No. 2018/27 Karar No. 2018/287

204 Disiplin Soruşturması Açılmadan ve Savunma Alınmadan Yapılan Yazılı İkaz İşlemini İptal Ettirdik.

Yürütmekte olduğu görevlere gerekli özeni göstermediği ve üstlerine karşı kayıtsız



davrandığı gerekçesiyle yazılı uyarı yapılan üyemiz adına açtığımız davada, mahkeme, disiplin soruşturması başlatılmadan ve savunma alınmaksızın tesis edilen yazılı uyarı işlemini iptal etti.

Kayseri 1. İdare Mahkemesi Esas No. 2017/435 Karar No. 2018/82

205

Askerlik Sonrası Göreve Dönen Personele Promosyon Ödenmesini Sağladık.

Askerlik hizmeti için ayrıldığı görevine 05.02.2016 tarihinde başlayan üyemizin sözleşmenin 14.11.2015 tarihinde yapılan maaş ödeme protokolü uyarınca bankadan alınan promosyon ücretinin tarafına ödenmesi istemiyle yaptığı başvurunun reddine ilişkin işlemin iptali için açmış olduğumuz davada, mahkeme promosyon ücretinin üyemize ödenmesine karar verdi.

Van 1. İdare Mahkemesi Esas No. 2016/539 Karar No. 2016/2137

206

Akademisyene Ek Ders Ücreti Verilmemesi Mağduriyetine Son Verdik.

Mesai takibi için kart okuma sisteminden kart okutulması şartını yerine getirmediği gerekçesiyle ek ders ücretleri ödenmeyen üyelerimizin haklarını korumak için Şube Başkanımız adına açtığımız davada, Kahramanmaraş İdare Mahkemesi, üniversitenin işleminin hukuksuz olduğu gerekçesiyle iptaline karar verdi

Kahramanmaraş Esas No:2017/1027 Karar No:2018/600

207

Hukuki Denetime Tabi Olmayan Kararla Disiplin Cezası Verilmesinin Önünü Kestik.

Eğitim-Bir-Sen olarak, disiplin cezası verilen üyemiz adına açtığımız davada, mahkeme, cezaya konu eylemin disiplin cezasını gerektirir hangi mevzuat hükmünü ihlal ettiği açıkça ortaya konulmadan ceza verilmesinin, işlemin hukukilik denetimini belirsiz hale getireceği ve bunun da hukuk devleti ilkesiyle bağdaşmayacağı gerekçesiyle işlemin iptaline karar verdi.

Kırıkkale İdare Mahkemesi Esas No: 2017/747 Karar No: 2018/62

208

Proje Okulunda Usulsüz Norm İşlemini İptal Ettirdik.

Proje okulunda görev yapan bir üyemizin norm kadro fazlası olduğu gerekçesiyle

başka bir okula atanmasına karşı açtığımız davada mahkeme, davacının norm kadro fazlası olarak belirlenmesine ilişkin bir çalışma yapılmadığı, dolayısıyla norm kadro fazlası öğretmen olduğunun ortaya konulmaksızın tesis edilen işlemde hukuka ve mevzuata uyarlık bulunmadığı gerekçesiyle dava konusu işlemi iptal etti.

İstanbul 12. idare Mahkemesi Esas No:2016/1932 Karar No:2017/1749

209

Asli Öğretmenliğe Geçişte Yapılan Mülakatın Yürütmesini Durdurduk.

Asli öğretmenliğe geçiş sözlü sınavında başarısız sayılan üyemiz adına açtığımız dava karara bağlandı. Mahkeme, yönetmelikte belirlenen başarı düzeyinin altında kalan puanların verilmiş gerekçelerinin ortaya konulmadığı gerekçesiyle başarısız sayılma işleminin yürütmesinin durdurulmasına karar verdi.

Gaziantep Bölge İdare Mahkemesi 1. İdare Dava Dairesi YD İtiraz No 2017/403

210

Sendika Yöneticisinin Görev Yeri Değiştirilemeyeceğini Yargı Kararıyla Ortaya Koyduk.

Şube Başkan Yardımcımızın üniversite tarafından personel ihtiyacı ve norm fazlalığı gerekçe gösterilerek başka bir birimde görevlendirilmesine karşı açtığımız davada, mahkeme, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 13/b-4 bendinde rektöre tanınan yetkinin, öğretim elemanlarının veya diğer personelin zorunlu ihtiyaç hâllerinde ve belli sürelerle geçici olarak görevlendirilmelerini içeren yetki olarak düzenlendiği ve bir nakil maddesi olarak kullanılamayacağı gerekçesiyle işlemi iptal etti.

Kütahya İdare Mahkemesi Esas No: 2017/380 Karar No:2017/1110

211

"73" Olarak Belirlenen Performans Notunu İptal Ettirdik.

Çalıştığı eğitim kurumunun müdürü tarafından eğitim-öğretim yılı sonunda hakkında yapılan performans değerlendirmesinde 73 puan alan üyemiz adına açtığımız davada, mahkeme, düşük performans notunun gerekçelerinin ortaya konulmadığı ve objektif kriterlere göre not verilmediği gerekçesiyle işlemi iptal etti.

İstanbul 11. İdare Mahkemesi Esas No:2016/1339 Karar No:2017/1772

212

Danıştay'dan, İkinci Öğretim Kapsamındaki Fazla Çalışma Ücretinde İdari Personele Getirilen Sınırlamayı Yargı Kararıyla Kaldırdık.

Eğitim-Bir-Sen olarak, üniversitelerin ikinci öğretim yapılan birimlerinde fazla çalışma



ücreti yönünden idari personele getirilen sınırlamaların iptali istemiyle açtığımız davada Danıştay 8. Dairesi kararında, “Dava konusu Bakanlar Kurulu kararının dayanağı olan kanun maddelerinde Bakanlar Kurulu’na fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısına ilişkin bir düzenleme yapma yetkisi verilmediği ve anılan düzenleme ile davalı idarece fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısına bir sınırlama getirildiği görülmüş olup bu sınırlama nedeniyle fazla çalışma yaptığı hâlde fazla çalışmanın karşılığı olarak fazla çalışma ücreti alamayacak personelin durumunun ne olacağı konusunda davalı idare tarafından açıklık getirilmediği anlaşıldığından dava konusu Bakanlar Kurulu kararının bu kısmında hukuka uyarlık görülmemiştir” ifadelerine yer verildi.

Danıştay Sekizinci Daire Esas No 2013/11339 Karar No: 2018/3973

213

İLK SAN’ın Hukuksuzluğuna Engel Olduk.

Konya Bölge İdare Mahkemesi, Eğitim-Bir-Sen’in, alan değişikliği nedeniyle zorunlu üyelik kapsamı dışına çıkan üyesinin İLK SAN üyesi olduğu döneme ilişkin aidatlarının emeklilik yardımı esaslarına göre ödenmesi isteminin İLK SAN tarafından reddedilmesi üzerine açtığı davada, üyeliği sona eren üyenin emeklilik yardımından faydalanma şartları taşıması halinde kesilen aidatlarının, aidat iadesi esas yerine emeklilik yardımı esaslarına göre ödenmesi gerektiğine karar verdi.

Konya Bölge İdare Mahkemesi Esas No:2014/462 Karar No: 2014/2517

214

4/C’li Personelin Ek Ödeme Almasını Sağladık.

İl Milli Eğitim Müdürlüğünde görevli Eğitim-Bir-Sen üyesi 4/C’li personelin ek ödeme-den yararlandırılması isteminin idarece reddi üzerine açılan davada, mahkeme, 4/C statüsündeki personelin memurlara tanınan aynı özlük haklarından yararlandırılması-nın hakkaniyete uygun olacağı gerekçesiyle, işlemi iptal etti.

Sivas İdare Mahkemesi Esas No: 2014/816 Karar No:2014/1522

215

Afiliyona Tabi Üniversite Hastanelerinde Tıp Fakültesi Sekreterine Döner Sermaye Ödenmesini Sağladık.

Eğitim-Bir-Sen olarak, tıp fakültesi sekreteri olarak görev yapan üyemiz adına, devlet hastaneleri ile üniversitelerin tıp fakültesine bağlı hastanelerin birleşmesi (afiliasyon) durumunda döner sermaye ek ödemesinden yararlandırılması isteminin reddi üzerine açtığımız davada, mahkeme, idari personelin başı olan fakülte sekreterine, katkısı

oranında döner sermaye ek ödemesi yapılması gerekeceğinden, başvurunun reddine ilişkin işlemde hukuka uygunluk bulunmadığı hükmüne vararak, yürütmenin durdurulmasına karar verdi.

Yozgat İdare Mahkemesi Esas No:2016/735

216

KPSS Sınavının Geçersiz Sayılması İşlemine Engel Olduk.

2015 Kamu Personeli Seçme Sınavına katılan üyemizin, kural dışı davranışta bulunduğu bahisle sınavının geçersiz sayılmasına ilişkin ÖSYM Yönetim Kurulunun işleminin iptali için açmış olduğumuz davada Mahkeme davacının sınav başlamadan önce sınav sorularını okuduğuna ilişkin kesin bir tespitin bulunmaması ve bu konuda yapılmış bir uyarı da olmaksızın sınav sonucunun geçersiz sayılmasına yönelik dava konusu işlemde hukuka uyarlık görülmemiştir dedi ve dava konusu işlemi iptal etti.

Ankara 4. İdare Mahkemesi, Esas No:2016/963 Karar No:2016/827

217

4/C Liye Ücretsiz İzin verilmesini Sağladık.

İstanbul ili, Pendik İlçesi, Prof. Dr. Erol Güngör Ortaokulu'nda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/C maddesine tabi "Hizmetli" olarak çalışan üyemizin, hamile olması nedeniyle doğum sonrası yasal izinlerinin bitimine müteakip 6 ay ücretsiz izin talebinin reddine ilişkin işlemin öncelikle yürütmesinin durdurulması ve devamında iptali ve için açmış olduğumuz davada; İstanbul 4. İdare Mahkemesi dava konusu işlemin yürütmesini durdurdu.

İstanbul 4. İdare Mahkemesi Esas No:2015/1112

218

ÖYP'lilerin Lisansüstü Eğitim Hakkı Kısıtlanamayacağını Yargı Kararıyla Tescil Ettirdik.

Öğrenci Yetiştirme Programı kadrosunda araştırma görevlisi olarak görev yapan Eğitim-Bir-Sen üyesinin, 2547 sayılı Kanun'un 35. maddesine göre lisansüstü eğitim için başvurusunun reddi üzerine açtığımız davada mahkeme, davacının bağlı bulunduğu üniversitesinde mezuniyetine uygun bir lisansüstü programı bulunmaması halinde başka bir üniversitede lisansüstü eğitim yaparak eğitim-öğretimine devam etmesinin haklı ve hukuka uygun olduğuna karar verdi.

Kayseri 1. İdare Mahkemesi Esas No:2015/1178





“EM
YÜK
MA
E

“BÜTÇEDEN
HAKKIMIZI
REFAHTAN DAYIMIZI
İSTİYORUZ

“EK ÖDEME
ARTIRILSIN
DERECE SINIRLAMASI
SAĞLIK SA



“HAKKIMIZI
İSTİYORUZ

ASLOLAN AİLEDİR
MEVZUAT DEĞİL
AİLE BÜTÜNLÜĞÜNÜN
ÖNÜNDEKİ ENGELLER
KALDIRILSIN





Toplu Sözleşme Kazanımlarız
Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız
Kurumsal Kazanımlarımız
Hukuki Kazanımlarımız



Sağlık ve Sosyal Hizmetler Kolunda Yetkili

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanları Sendikası'nın (Sağlık-Sen'in) Kazanımları

Toplu Sözleşme Kazanımlarımız

219

Sözleşmeli Personele Yiyecek Yardımı Yapılmasını Sağladık. (2012-2023)

Yataklı tedavi kurumları ile yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapan sözleşmeli personelin de yemek servislerinden ücretsiz yararlanmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi : “Devlet Memurlarına Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 1 inci maddesi hükümleri, yataklı tedavi kurumları ile yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında görev yapan sözleşmeli personel hakkında da uygulanır.”



220

Ambulans Şoförlüğü Görevini Yürüten Personele Ek Ödeme Verilmesini Sağladık. (2012-2023)

112 acil sağlık hizmetlerinde sağlık teknikeri (acil tıp teknikeri) ve sağlık memuru (acil tıp teknisyeni, toplum sağlığı teknisyeni) olarak görev yapan ve asli görevinin yanında süreklilik arz edecek şekilde aynı zamanda ambulans şoförlüğü görevini de yürüten personele 1. Dönem Toplu Sözleşmede il performans puanlarına 10 puan, 6. Dönem Toplu Sözleşmede 15 ek puan verilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: “Sağlık bakanlığı 112 acil sağlık hizmetleri kapsamında sağlık teknikeri (acil tıp teknikeri) ve sağlık memuru (acil tıp teknisyeni, toplum sağlığı teknisyeni) olarak görev yapan ve asli görevlerinin yanında süreklilik arz edecek şekilde ambulans şoförlüğü görevini de yürüten personelin, 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yürürlüğe konulan Yönetmelikte öngörülen performans puanlarına 15 puan daha ilave edilir.”

221

Sözleşmeli Personelin Mesleki Üst Öğrenim Üzerinden Maaş Almasını Sağladık. (2012-2023)

Sözleşmeli sağlık personelinden, sağlık hizmetleri sınıfına atanılabilecek bir üst öğrenimi bitirenlerin sözleşme ücretlerinin, hizmet yılları dikkate alınarak aynı pozisyon unvanındaki üst öğrenimliler için öngörülen oranda ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: “Sözleşmeli personel pozisyonlarında görev yapan sağlık personelinden, sağlık hizmetleri sınıfına atanılabilecek mesleki bir üst öğrenim bitirenlerin sözleşme ücretleri, hizmet yılları dikkate alınarak aynı pozisyon unvanındaki üst öğrenimliler için öngörülen sözleşme ücreti esas alınarak ödenir.”

222

Tabip Dışı Personelin Ek Ödemelerinin Aylıklarla Birlikte Ödenmesini Sağladık. (2012-2023)

Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında görev yapan tabip dışı personelin sabit ek ödemelerinin her ayın 15'inde aylıklarla beraber ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: “209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının altıncı cümlesi hükmü uyarınca yapılacak ödemeler, tabip dışı personele herhangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan madde uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir.”

223

Üniversite Hastaneleri ve Adli Tıp Kurumunda Görev Yapanların Ek Ödemelerinin Aylıklarla Birlikte Ödenmesini Sağladık. (2012-2023)

Üniversite Hastaneleri ve Adli Tıp Kurumunda görev yapan tabip ve tabip dışı tüm personelin sabit ek ödemelerinin her ayın 15'inde aylıklarla beraber ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: "4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (i) fıkrasının üçüncü paragrafı ile 14/4/1982 tarihli ve 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemeler her hangi bir katkıya bağlı olmaksızın aylıklara ilişkin hükümler uygulanmak suretiyle her ay aylıklarıyla birlikte ödenir. Bu şekilde yapılan ek ödeme tutarı, anılan maddeler uyarınca yürürlüğe konulan yönetmelik kapsamında aynı aya ilişkin yapılacak ek ödeme tutarından mahsup edilir."

224

112 Acil Sağlık Hizmetlerinde Görevli Personelin Ek Ödemelerinin Artırılmasını Sağladık. (2012-2023)

112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personelin (sözleşmeli personel dahil) yüzde 150 olan tavan ek ödeme katsayısının özellik arz eden birimler için öngörülen yüzde 200'e çıkarılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: "209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmü Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dâhil) hakkında da uygulanır."

225

Dini Bayramlarda Nöbet Ücretlerinin Artırılmasını ve Resmi Bayramlarda da Artırımlı Ödenmesini Sağladık. (2012-2023)

1. Dönem Toplu Sözleşmede Dini bayramlarda nöbet ücretlerinin %20 artırımlı ödenmesini sağladık. 6. Dönem Toplu Sözleşme ile birlikte dini bayramlarda ödenen nöbet ücretinin resmi bayramlarda da ödenmesini ve tutarın %25'e çıkarılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi uyarınca ödenen nöbet ücretleri resmi ve dini bayram günleri için %25 artırımlı ödenir.

226

Hekimlerin Garanti Gelirlerinin Sabit Ek Ödemenin Altında Olmamasını Sağladık. (2012-2023)

Pratisyen hekim ve dış hekimlerine verilecek garanti gelirin 375 sayılı KHK'nın ek 9 uncu maddesi uyarınca belirlenen net ek ödeme tutarının altında olmaması sağladık.



Toplu Sözleşme Maddesi: “209 sayılı Kanunun ek 3 üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca personele her ay yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı veya pozisyon unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödeme net tutarından az olamaz.”

227

Vekalet Edilen Kadronun Ek Ödeme Matrahından Yararlanmasını Sağladık. (2012-2023)

Şartlara uygun olarak herhangi bir görevi vekâleten yürüten personele yapılacak ek ödemede, ek ödeme matrahı olarak vekalet edilen kadroya ilişkin ek ödeme matrahının esas alınmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: “209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikte yer alan vekalet edilen kadroya ilişkin hizmet alanı kadro unvan katsayısının uygulanabileceği şartlara uygun olarak herhangi bir görevi vekâleten yürüten personele yapılacak ek ödeme tutarının belirlenmesinde, vekalet edilen kadroya ilişkin matrah esas alınır.”

228

Yalnızca Sabit Ek Ödeme Alanlardan Kesilen Verginin Kendilerine İade Edilmesini Sağladık. (2012-2023)

Döner sermayeden yararlanan personelin bir ayda eline geçen maaş ve ek ödemesi ile farklı kurumlarda 375 sayılı KHK'ya göre ek ödeme alan emsali personelin bir ayda eline geçen maaş ve ek ödeme gelirleri toplamının karşılaştırılması ve arada fark olması halinde bu farkın sağlık çalışanına iade edilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: “209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesi ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlananların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir ayda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, döner sermaye bütçesinden ödenir.”

229

Yönetici Kadrolarına Vekâlet Eden Öğretmenlere Ek Ders Ücreti Verilmesini Sağladık. (2012-2023)

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda görevyapan öğretmen unvanlı personelin

yöneticilik kadrolarına vekalet etmeleri halinde, vekaletin süresince haftalık 15 saat ek ders ücretinin ödenmesine devam edilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 5 inci maddesi uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yönetici kadrolarına vekaleten atanmış olmakla birlikte ilgili mevzuatı uyarınca zam ve tazminatlar ile ek ödeme farkından yararlanamayanlara, söz konusu 5 inci maddeye göre yapılan ek ders ücretinin ödenmesine devam olunur.

230

Belirli Birimlerde Görev Yapanlara %50 Artırımlı Nöbet Ücreti Verilmesini Sağladık. (2016-2023)

Yoğun bakım, diyaliz, ameliyathane, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetlerinde tutulan nöbetler için nöbet ücretinin %50 artırımlı ödenmesini sağladık. III. Dönem Toplu Sözleşmede revize edilerek yoğun bakım, acil servis ve 112 acil sağlık hizmetleri 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesine işlenmiştir.6. Dönem Toplu Sözleşme ile diyaliz ve ameliyathanede tutulan nöbetler için artırımlı ödemeye, acil servislerde hizmet veren röntgen ve laboratuvar ile entegre sağlık hizmeti sunulan merkezleri de ekledik.

Toplu Sözleşme Maddesi: "...Diyaliz, ameliyathane ve mesai saatleri dışında acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvar hizmetleri ile entegre sağlık hizmeti sunulan merkezlerde tutulan nöbetler için ödenen nöbet ücretleri %50 artırımlı ödenir.

231

Tek birimli Röntgen ve Laboratuvar Birimlerinde Özellik Arz Eden Birim Üzerinden Ek Ödeme Verilmesini Sağladık. (2016-2023)

Mesai saatleri dışında acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarda çalışan personelin bu birimlerde fiilen çalıştıkları sürelerin özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: "Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarında görev yapan ve mesai saatleri dışında, acil servise hizmet veren röntgen ve laboratuvarlarda çalışan personelden (sözleşmeli personel dahil) bu birimlerde fiilen çalıştıkları süreler özellik arz eden birimler için öngörülen katsayılar üzerinden değerlendirilir."

232

Entegre Hastanelerin Özellik Arz Eden Birimlerinde Görev Yapanlara Artırımlı Ek Ödeme Verilmesini Sağladık. (2014-2023)

Sağlık Bakanlığına bağlı E2 ve E3 tipi hastanelerinin özellik arz eden birimlerinde



görev yapanlara da riskli birimler için öngörülen 2,00 tavan katsayısının uygulanmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: “209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesi hükmü, Sağlık Bakanlığına bağlı E2 ve E3 tipi hastanelerin aynı birimlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dâhil) hakkında da uygulanır.”

233

B Tipi 112 Acil Sağlık Hizmeti Personeline Artırımlı Ek Ödeme Verilmesini Sağladık. (2014-2023)

Birinci basamak sağlık kuruluşlarına entegre olan B2 tipi 112 istasyonları için de 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan personel için öngörülen %40 ek puanın uygulanmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: “112 acil sağlık hizmetlerinde çalışan personel için öngörülen %40 oranındaki ek puan, birinci basamak sağlık kuruluşlarına entegre olan B2 tipi 112 istasyonları için de uygulanır.”

234

Geçici Görevlendirilenlere Döner Sermaye Ödemesinin Daha Yüksek Olan Kadrodan Ek Ödeme Verilmesini Sağladık. (2014-2023)

Komisyon kararı aranmaksızın re'sen geçici görevlendirilenlere, kadrosunun bulunduğu kurum veya görevlendirildiği kurumdaki hangisinin döner sermayesi yüksek ise oradan döner sermaye ek ödemesi yapılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: “209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca ek ödeme alan tabip dışı personelden (sözleşmeli personel dahil) re'sen görevlendirilenlere, asıl kadro ve pozisyonunun bulunduğu kurum veya kuruluş ile görevlendirildiği kurum veya kuruluşun ek ödemesi birlikte değerlendirilerek yüksek olan ek ödeme yapılır.”

235

Döner Sermaye Hesaplanmasında Sağlık Tesisi Kalite Katsayısı'nın Dikkate Alınmamasını Sağladık. (2014-2023)

Dağıtılacak döner sermaye hesabında sağlık tesisi kalite katsayısının dikkate alınmamasını ve böylece dağıtılabılır döner sermaye tutarının yükseltilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi “209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan ek ödemelerin hesaplanmasında sağlık tesisi kalite katsayısı dikkate alınmaz.”

236

Üçüncü Seviye Acil Servis ve Yoğun Bakımlarda Görev Yapanların Döner Sermayelerine Ek Puan Verilmesini Sağladık. (2016-2023)

Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlara, döner sermayede 0,10 ek puan eklenerek döner sermayelerinin artırılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: “Üçüncü seviye acil servis ve üçüncü seviye yoğun bakımlarda görev yapanların Yönetmelikte öngörülen performans puanlarına ek 0,10 puan ilave edilir.”

237

Üçüncü Basamak Sağlık Tesislerinde Görev Yapan Klinisyenlerin (Uzman Tabiplerin) Hizmet Alanı Kadro Unvan Katsayılarının Artırılmasını Sağladık. (2016-2021)

Üçüncü basamak sağlık tesislerinde görev yapan uzman hekimlerin, hizmet alanı kadro unvan katsayılarının 2,50'ye çıkarılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: “Kamu Hastaneleri Kurumuna bağlı üçüncü basamak sağlık tesislerinde görev yapan klinisyenler (uzman tabip) için hizmet alanı kadro unvan katsayıları ikinci basamak sağlık tesislerinde görev yapanlardan az olamaz.”

238

112 Acil Sağlık İstasyonu Sorumlu Sağlık Personelinin Hizmet Alanı Kadro Unvan Katsayısının Artırılmasını Sağladık. (2016-2023)

112 Acil Sağlık İstasyonu sorumlu sağlık personelinin, hizmet alanı kadro unvan katsayısının 0,50'ye çıkarılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: “112 acil sağlık istasyonu sorumlu sağlık personelinin hizmet alanı kadro unvan katsayısı 0,50 olarak uygulanır.”

239

Entegre Hastanelerin Özellik Arz Eden Birimlerinin Hizmet Alanı Kadro Unvan Katsayılarının Artırılmasını Sağladık. (2016-2023)

E2 ve E3 tipi entegre ilçe devlet hastanelerinin, özellikli birim kadro unvan katsayısının 0,40 dan 0,50'ye çıkarılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: “Sağlık Bakanlığına bağlı E2 ve E3 tipi entegre ilçe devlet hastanelerin 209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesinde belirtilen birimlerinde görev yapan personelin hizmet alanı kadro unvan katsayıları 0,50 olarak uygulanır.”



240

Çevre Sağlığı Denetimi ve Tütün Denetimi Yapan Personelin Döner Sermayelerine Ek Puan Verilmesini Sağladık. (2016-2023)

Birinci basamak sağlık hizmetlerinde görevli olarak çevre sağlığı ve tütün denetimi yapan personele, 3. Dönem Toplu Sözleşme’de %5, 6. Dönem Toplu Sözleşme’de %7 ek puan alınmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: “Çevre sağlığı denetimi ve tütün denetimi yapan personele Halk Sağlığı Müdürlüğü il birim performans puan ortalamasının %7’i oranında ek puan verilir.”

241

Uzman Hemşire ve Uzman Ebe Şartlarını Taşıyanların Tazminatlarının Artırılmasını Sağladık. (2016-2023)

Kanunla belirtilen uzman hemşirelik ve uzman ebelik şartlarını taşıyanların özel hizmet tazminatlarının 3. Dönem Toplu Sözleşme’de 5 puan, 6. Dönem Toplu Sözleşme’de 7 puan artırımlı ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: “25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu kapsamında uzman hemşire ve 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San’atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun kapsamında uzman ebe unvanını ihraz edenlerin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 7 puan ilave edilir.”

242

112 Acil Sağlık Hizmetlerinde Görevli Personele Tayin Bedeli Verilmesini Sağladık. (2016-2023)

Yemek hizmetinden faydalanamayan 112 personeline nakdi yemek yardımı yapılmasını sağladık. Toplu sözleşmede alınan karar sonrası Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinde düzenleme yapılmıştır.

Toplu Sözleşme Maddesi: “Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin ek 2 nci maddesinden yararlanma imkanı bulunmayanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere 22/6/1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli verilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Sağlık Bakanlığınca belirlenir.”

243

Adli Tıp Kurumunda Nöbet Tutan Personelin Döner Sermaye Ek Ödemesinin Artırılmasını Sağladık. (2016-2023)

Adli Tıp Kurumu'nda mesai saatleri dışında ve resmi tatil günlerinde ölüm muayenesi ve otopsi işlemine katılan personelin tavan katsayılarının artırılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "yüzde 150" ibaresi "yüzde 170" olarak uygulanır.

244

Hekim Dışı Sağlık Çalışanlarının Döner Sermaye Ek Ödeme Tavanlarının Artırılmasını Sağladık. (2016-2023)

Sağlık Bakanlığı'nda çalışan hekim dışı sağlık çalışanlarının, döner sermaye tavan katsayısının 1.50'den 1.70'e çıkarılmasını sağladık. Bu çerçevede, çalışanların daha fazla döner sermaye almasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: "209 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "yüzde 150" ibareleri "yüzde 170" olarak uygulanır."

245

Üniversite Hastanelerinde Görev Yapan Personelin Döner Sermaye Ek Ödeme Tavanının Artırılmasını Sağladık. (2016-2023)

Üniversite hastanelerinde görev yapan sağlık personelinin tavan katsayılarının, 1.50'den 1.70'e çıkarılmasını sağladık. Bu çerçevede, çalışanların daha fazla döner sermaye almasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: "2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrasının (2) numaralı bendinde yer alan "yüzde 150" ibaresi "yüzde 170" olarak uygulanır."

246

Adli Tıp Kurumu Başkanlığında Görev Yapan Personel İçin Döner Sermaye Ek Ödeme Tavanının Artırılmasını Sağladık. (2016-2023)

Adli Tıp Kurumu'nda görev yapan personelden, tavan katsayısı 1.50 olanların tavan katsayılarının 1.70'e çıkarılmasını sağladık. Bu çerçevede, çalışanların daha fazla döner sermaye almasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: "2659 sayılı Adli Tıp Kurumu Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasının yer alan "yüzde 150" ibaresi "yüzde 170" olarak uygulanır."



247

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda Görev Yapanların Nöbet Ücretlerinin Artırılmasını Sağladık. (2016-2023)

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda hizmet kolumuza bağlı kuruluşlarda çalışanların nöbet ücretlerinin, III. Dönem Toplu Sözleşmede artırılmasını sağladık. IV. Dönem toplu sözleşmeyle de dini bayramlarda nöbet ücretlerinin günlük 5, haftalık 14 saate çıkarılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: "16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 8 inci maddesinde yer alan "3" ve "9" ibareleri sırasıyla "4" ve "12" olarak uygulanır.

(2) Söz konusu ibareler, nöbet görevinin dini bayram günlerinde yerine getirilmesi halinde sırasıyla "5" ve "14" olarak uygulanır."

(V. Dönem Toplu Sözleşme Kamu Hakem Kurulu Kararı- Kamu Görevlileri Geneline Yönelik Toplu Sözleşme 49 uncu maddede yer almaktadır.)

248

Hekim Dışı Sağlık Çalışanlarının Kadro Unvan Katsayısının Artırılmasını Sağladık. (2016-2023)

Sağlık Bakanlığı'nda çalışan hekim dışı sağlık çalışanlarının, hizmet alanı kadro unvan katsayısını 3. Dönem Toplu Sözleşme'de 0,05 artırılmasını, 6. Dönem Toplu Sözleşme'de 0,10 puan artırılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: "209 sayılı Kanunun 5 inci maddesine istinaden yürürlüğe konulan yönetmelikler eki listelerde tabip dışı personel için öngörülmüş olan hizmet alanı-kadro unvan katsayıları, 0,10 puan eklenmek suretiyle uygulanır."

249

Sözleşmeli Yöneticilerin Yıllık İzin ve Süt İzinlerinde Döner Sermaye Kesintisi Yapılmamasını Sağladık. (2018-2023)

663 sayılı KHK'ya tabi sözleşmeli yöneticilerin ayda 5 yılda 12 güne kadar olan yıllık izinlerinde ve süt izinlerinde ek ödemelerinden kesinti yapılmamasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: "663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 33 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli personele yapılan ek ödemelerin belirlenmesinde ayda 5 güne ve yılda toplam 12 güne kadar olan yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri "çalışılmayan gün" kapsamında değerlendirilmez."

250

112 Acil Sağlık Hizmetleri Çalışanlarının Zorunlu Eğitimleri Sırasında Döner Sermaye Kesintisi Yapılmamasını Sağladık. (2018-2023)

112 çalışanlarının almak zorunda oldukları eğitimlerde geçen sürelerinde döner sermaye ek ödemelerinin eğitim alanlarda yılda 10 gün için, eğitimi verenlerde yılda 20 gün için özelliikli birim katsayısı üzerinden değerlendirilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: “209 sayılı kanunun 5 inci maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde, 112 acil sağlık hizmetlerinde çalışanların ilgili mevzuatı uyarınca almak zorunda oldukları zorunlu eğitimlerinde geçen görevlendirme süreleri yılda 10 günü geçmemek üzere, söz konusu eğitimlerde eğitici olarak görevlendirilen ise görevlendirme süreleri yılda 20 günü geçmemek üzere “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.”

251

Yıllık İzin ve Süt İzinlerinde Döner Sermaye Kesintisi Yapılmamasını Sağladık. (2018-2023)

III. Dönem Toplu Sözleşmede sağlık çalışanlarının ayda 5 güne, yılda 12 güne kadar olan yıllık izinlerinde döner sermayeden kesinti yapılmamasını sağladık. IV. Dönem Toplu Sözleşmede de süt izni kullanan personelin döner sermayesinden kesinti yapılmamasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: “209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi, 2547 sayılı Kanunun 58 inci maddesinin (c) fıkrası ile 2659 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi uyarınca yapılan döner sermaye ödemelerinde ayda 5 güne ve yılda toplam 12 güne kadar olan yıllık izin süreleri ile süt izni süreleri, döner sermaye ödemelerinde “çalışılmayan gün” kapsamında değerlendirilmez.”

252

AFAD’a Bağlı Kamplardaki Sağlık Tesislerinde Görev Yapanların Ek Ödemelerinin Artırımlı Verilmesini Sağladık. (2016-2023)

III. Dönem Toplu Sözleşmede AFAD’a bağlı kamplardaki sağlık tesislerinde görev yapanların döner sermaye tavan oranlarını, yüzde 150’den yüzde 180’e yükselterek kamplarda görev yapan sağlık çalışanlarının daha fazla ek ödeme almasını sağladık. IV. Dönem Toplu Sözleşmede madde hükmünü revize ederek AFAD’a bağlı kamplardaki sağlık tesislerinde görev yapanların döner sermaye tavan oranlarının yüzde 200 olmasını sağladık.

Gaziantep, Kilis, Hatay ve Şanlıurfa illerinde, kampların dışındaki sağlık tesislerinde görev yapanların da döner sermaye tavan oranlarının yüzde 180 olmasını sağladık.



Toplu Sözleşme Maddesi: “209 sayılı Kanunun 5 inci maddesi ikinci fıkrasında yer alan “yüzde 150” oranı;

a) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığına bağlı kamplarda misafir edilen yabancı uyrukluların yaşadığı yerlerde bulunan sağlık tesislerinde görev yapan tabip dışı personel (sözleşmeli personel dahil) için “yüzde 200”,

b) Gaziantep, Kilis, Hatay ve Şanlıurfa illerinde bulunmakla birlikte (a) bendinde belirtilenler dışındaki sağlık tesislerinde görev yapan tabip dışı personel (sözleşmeli personel dahil) için “yüzde 180”,

Olarak uygulanır.”

253

Hastanede ve E2 ile E3 tipi Entegre Hastanelerinde Görev Yapan Dış Tabiplerinin Döner Sermaye Ek Ödemesinin Artırılmasını Sağladık. (2018-2023)

Hastane ve E2 ile E3 tipi entegre hastanelerde çalışan dış tabiplerinden hastane ortalamasının altında kalanların döner sermaye ek ödemelerinin hastane ortalaması üzerinden ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Ağız ve diş sağlığı merkezleri ve diş hastanelerine bağlı E2 ve E3 tipi entegre ilçe devlet hastanelerinde çalışan dış tabiplerinin bağlı olduğu ağız ve diş sağlığı merkezi veya diş hastanesinin sağlık tesisi puan ortalamasının %80’i esas alınarak hesaplanan ek ödeme tutarı ile görev yaptığı ilçe devlet hastanesinde kendi tıbbi işlemler puanı üzerinden hesaplanan ek ödeme tutarlarından yüksek olanı esas alınarak ek ödeme yapılır. Ağız ve diş sağlığı merkezleri ve diş hastaneleri dışında kalan sağlık tesislerinde çalışan ve döner sermaye ödemesi hastane ortalamasının altında kalan dış tabiplerine hastane ortalamasından döner sermaye ek ödemesi yapılır.

254

Sosyal Hizmet Kuruluşlarında Görev Yapanların Tazminat Oranlarının Artırılmasını Sağladık. (2018-2023)

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı’nda hizmet kolumuza bağlı kuruluşlarda yaşlı, ağır engelli ve çocuklara hizmet veren yatılı kuruluşlarda görev yapanlara 4. Dönem Toplu Sözleşme’de sosyal hizmet tazminatı olarak ilave 10 puan, 6. Dönem Toplu Sözleşme’de ilave 20 puan ek ödeme verilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında yaşlı, ağır engelli ve çocuklara yönelik hizmet veren yatılı sosyal hizmet kuruluşlarında, kadın

konuk evlerinde, şiddet önleme ve izleme merkezlerinde ve sosyal hizmet merkezlerindeki şiddetle mücadele irtibat noktalarında fiilen görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

255

“Yardımcı Sağlık Hizmetleri Sınıfı” Tanımındaki “Yardımcı” İbaresinin Kaldırılmasını Çalışma Yapılmasını Hüküm Altına Aldık. (2022-2023)

6. Dönem Toplu Sözleşme’de 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde yer alan yardımcı sağlık hizmetleri ibaresinin kaldırılması için çalışma yapılmasını hüküm altına aldık. Mesleğin ve meslek sahiplerinin saygınlığına ve verilen emeğe gölge düşüren ibarenin kaldırılması için çalışma yapılacaktır.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 657 sayılı Kanunun 36 ncı maddesinde yer alan “III- Sağlık Hizmetleri ve Yardımcı Sağlık Hizmetleri” ibaresinin “III- Sağlık Hizmetleri Sınıfı” olarak değiştirilmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

256

Tabip Dışı Sözleşmeli Yöneticilerin Sabit Ek Ödeme Almasını Sağladık. (2022-2023)

Tabip dışı personelden kurumlarından aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlere yapılacak ek ödeme 375 sayılı KHK uyarınca belirlenmiş olan ek ödemeden az olmamasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 657 sayılı Kanuna tabi tabip dışı personelden 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 42 ncı maddesinin onikinci fıkrası uyarınca aylıksız izinli sayılmak suretiyle sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlere, aynı maddenin ondördüncü fıkrası uyarınca yapılacak ek ödemenin net tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca kadro unvanı itibarıyla belirlenmiş olan ek ödemenin net tutarından az olamaz.

257

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı’nda Ek Ders Ücretinden Yararlanan Öğretmenlerden Yüksek Lisans ve Doktora Yapmış Olanlara Ek Ders Ücretlerinin Artırımlı Ödenmesini Sağladık. (2022-2023)

6. Dönem Toplu Sözleşme’de, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı’nda görev yapan öğretmenlere ödenen ek ders ücretinin yüksek lisans yapanlara %7, doktora yapanlara %20 artırımlı ödenmesini sağladık.



Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda 16/3/2015 tarihli ve 2015/7446 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca ek ders ücretinden yararlanan öğretmenlerden yüksek lisans ve doktora yapmış olanlara, fiilen girdikleri dersler için ödenecek ek ders ücretleri sırasıyla %7 ve %20 artırımlı ödenir.

258

2020 Yılında Sona Eren Sözleşmeli Aile Hekimi Uzmanlık Eğitimine Devam Edilmesini Sağladı. (2022-2023)

Sözleşmeli aile hekimi uzmanlık eğitimine devam edilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanunun geçici 9 uncu maddesi hükümleri 01/01/2022 – 31/12/2023 tarihleri arasında uygulanmaya devam edilir.

259

Hizmet Kolumuz Kapsamında Görev Yapan Personelin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının Düzenli Olarak Yapılmasına İlişkin Çalışma Yapılmasını Sağladı. (2022-2023)

6. Dönem Toplu Sözleşme'de görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının periyodik aralıklarla yapılmasına yönelik çalışma yapılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Bu hizmet kolu kapsamında görev yapan personelin görevde yükselme ve unvan değişikliklerine ilişkin sınavlarının, liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde, hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak, kurumların bütçe ödenekleri ile ilgili tedbirlerini almak suretiyle düzenli aralıklarla yapılması hususunda çalışma yapılacaktır.

260

Doğum Yapan 112 Çalışanlarının 2 Yıl Süren Nöbet Yasağının, Süt İzni Bitiminden İtibaren İsteğe Bağlı Olarak Kaldırılmasını Sağladık. (2022-2023)

112 çalışanlarının doğum yapması halinde 2 yıl süreyle nöbet yasağı uygulamasını, isteğe bağlı hale getirdik. Bu yasağın kalkmasıyla, süt izni biten annelerin istedikleri vakit nöbet tutabilmelerini ve ücretlerini alabilmelerini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan Devlet memurlarından 657 sayılı Kanunun 101 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü kapsamında bulunanlara, aynı Kanunun 104 üncü maddesinin (D) fıkrası uyarınca süt izni süresinin tamamlanmasını müteakip taleplerine bağlı olarak gece nöbeti görevi verilebilir.

261

Hizmet Kolumuz Kapsamında Bulunan Personelin Milli Parklardan Ücretsiz Yararlanmasını Sağladık. (2022-2023)

6. Dönem Toplu Sözleşme’de hizmet kolumuzdaki kamu görevlilerinin milli ve tabiat parklarından ücretsiz yararlanmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) *Bu hizmet kolu kapsamına giren kurum ve kuruluşların kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, 09/08/1983 tarihli ve 2873 sayılı Milli Parklar Kanunu kapsamında yer alan ve Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü tarafından işletilen milli parklar ve tabiat parklarına girişlerde ücret alınmaz.*

262

Resmi ve Dini Bayram Nedeniyle Verilen Genel İdari İzin Günlerinde Fiilen Görev Yapanlara, Çalıştıkları Süre ile Orantılı Olarak İzin veya Ücret Verilmesini Sağladık. (2022-2023)

657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında sayılan yerlerde resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günlerinde fiilen görev yapanlara, çalıştıkları süre ile orantılı olarak izin kullandırılmasını, izin kullandırılmasının mümkün olmadığı durumlarda ilgili hükme göre nöbet ücreti ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) *657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında sayılan yerlerde resmi ve dini bayram tatili sebebiyle verilen genel idari izin günlerinde fiilen görev yapanlara, çalıştıkları süre ile orantılı olarak izin kullandırılır. İzin kullandırılmasının mümkün olmaması halinde ise bu çalışılan süreler karşılığında ilgililere 657 sayılı Kanunun ek 33 üncü maddesi kapsamında nöbet ücreti ödenir.*

263

Sağlık Bakanlığı, Üniversite Hastaneleri ve Adli Tıp Kurumunda Görev Yapan Çalışanların Sabit Ek Ödemelerinin Yüzde 20 Artırılmasını Sağladık.

Sağlık çalışanın sabit ek ödemelerinin yüzde 20 artırılmasını sağladık. Sağlık Bakanlığı, üniversite hastaneleri ve adli tıp kurumunda görev yapan çalışanlar, yüzde 20 zammadan yararlanacak. Ebe, hemşire, sağlık memuru, laborant, anestezi teknikeri, radyoloji teknikeri, tıbbi sekreter gibi sağlık hizmetleri sınıfında çalışanlar, tekniker, teknisyen, mühendis gibi teknik hizmetler sınıfında çalışanlar, memur, bilgisayar işletmeni, veznedar, şoför ve VHKİ gibi genel idari hizmetler sınıfı çalışanları, hizmetli, teknisyen yardımcısı, berber ve gassal gibi yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan tüm sağlık çalışanlarının ek ödeme sabitinin %20 artışından faydalanmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) *4 üncü ve 5 inci maddelerin birinci cümlelerinin uygulanmasında 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre belirlenen ek ödeme oranları %20 artırımlı uygulanır.*



Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız

264

112 Çalışanlarına Geçici Görev Yolluğu Verilmesini Sağladık. (2015)

Valilik tarafından 1 ay süre ile görevlendirilen 112 çalışanlarına, yalnızca bu 1 ay içerisinde tuttıkları 7-8 nöbet karşılığında bu nöbetlere geliş-gidiş için yolluk ödenmekteydi. Konunun tarafımızca Nisan 2015 Kurum İdari Kurul (KİK) toplantı gündemine getirilmesi üzerine geçici olarak görevlendirilen 112 çalışanlarına görev yolluğunun nöbet süresinden değil, görevlendirme süresi üzerinden aylık olarak ödenmesini sağladık.

265

Sağlık Bakanlığı Bünyesinde Çalışan Eşlerin Nöbetlerinin Düzenlemesini Sağladık. (2015)

Nisan 2015 Kurum İdari Kurul (KİK) toplantısında aynı kurumda çalışan eşlerin nöbet usulü ile çalışıyor olmasının ailenin bütünlüğü açısından oluşturduğu sorunları gündeme taşıdık. Nöbetlerde eşlere kolaylık sağlanması talebimiz üzerine Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları tarafından aynı kurumda çalışan eşlerin, nöbet usulü ile çalışıyor olması halinde, nöbetlerinin talepleri doğrultusunda koordine edilmesini sağladık.

266

Aile Hekimliği Çalışanlarına Verilen İhtar Puanlarının İptalini Sağladık. (2016)

Sendikamızın kararlı mücadelesi ve eylemleri sonucu Aile hekimliklerindeki 8 saate kadar nöbet zorunluluğu kaldırılmıştır. Ancak bu süreçte nöbete gitmeyen aile hekimliği çalışanlarına ihtar puanları uygulanmıştır. Ekim 2016 Kurum İdari Kurul (KİK) toplantısında bu ihtar puanlarının iptal edilmesi hususunu gündeme getirmemiz üzerine, nöbete gitmeyen aile hekimi ve aile sağlığı çalışanlarına verilen puanların sözleşme feshinde etkili olmamasını sağladık.

267

Zorunlu Sağlık Kontrollerinde Muayene Katılım Payı Alınmamasını Sağladık. (2015)

Ekim 2014 Kurum İdari Kurul (KİK) toplantısında gündeme getirdiğimiz sağlık personeline kurum tarafından yaptırılan zorunlu sağlık kontrollerinde, sağlık çalışanlarının muayene katılım payı ödememesi talebimiz üzerine, 6331 sayılı Kanun kapsamında

istenilen sağlık taramaları için resmi yazı veya sevk ile başvuranlardan katkı payı ya da herhangi bir ücret alınmamasını sağladık.

268 Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı Yapılmasını Sağladık.

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı bekleyen on binlerce üyemizin talebini gerçekleştirerek, son beş yılda Sağlık Bakanlığında üç kez, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında iki kez sınav açılmasını sağladık.

269 Atama Taleplerinin Bekletilmeksizin İşleme Konulmasını Sağladık. (2016)

Atama taleplerinde Genel Sekreter ve İl Müdürü atama talebini Bakanlığa göndermek yerine bir süre bekletmeyi tercih ediyordu. Nisan 2016 Kurum İdari Kurul (KİK) toplantılarında gündeme getirdiğimiz bu konu üzerine atanma taleplerinin, ilde bekletilmeksizin Bakanlığa ve kurumlara gönderilmesini sağladık.

270 Radyasyon Kaynaklı Birimlerde Süt İzimli Personelin Çalıştırılmasını Sağladık. (2015)

Röntgen biriminde çalışan kadın personelden doğum yapanların doğum sonrası bu birimde çalışmaya devam etmesi radyasyona maruz kalmasına sebebiyet vermektedir ki, bu durum hem anne hem de bebeğin sağlığı açısından risk teşkil etmektedir. Nisan 2015 Kurum İdari Kurul (KİK) toplantılarında gündeme getirdiğimiz bu konu üzerine, kadın çalışanların süt izni boyunca radyasyona maruz kalmamaları hususuna dikkat edilmesini sağladık.

271 İl İçi Yer Değişikliği Mevzuatının Yayınlanmasını Sağladık. (2016)

Ekim 2016 Kurum İdari Kurul (KİK) toplantısında sağlık hizmetleri sınıfında bulunan çalışanlar için il içi yer değişikliği mevzuatının olmamasından dolayı yaşanan sıkıntıları gündeme getirdik. Bunun üzerine *Sağlık Personelinin İl İçi Yer Değiştirme Usul ve Esaslarına İlişkin Yönerge* Bakanlık Makamının 11/11/2016 tarihli ve 12965 sayılı Onayına istinaden yayımlanarak sağlık çalışanlarının il içinde yer değişikliği yapabilmesini sağladık.



272

Lisans Tamamlama Programlarında Yaşanan Staj Sorununun Çözümünü Sağladık. (2017)

Sağlıkta lisans tamamlama programına katılan sağlık çalışanlarının, lisans tamamlama eğitim programında yer alan uygulama eğitimlerinde yaşadıkları zorlukları Nisan 2017 Kurum İdari Kurul (KİK) toplantısında gündeme getirmemiz üzerine, Sağlık Bakanlığı tarafından 81 İl Sağlık Müdürlüğüne talimat verilerek stajlarının bulundukları illerde yapılması sağladık.

273

Sağlık Çalışanlarının Yakınlarının Tedavisi İçin Mazeret Kullanabilmesini Sağladık. (2019)

657 sayılı Kanunun Hastalık ve Refakat İznine İlişkin 105. maddesi dışındaki nedenlerden ötürü; eşi, çocuğu, annesi, babası, kardeşleri hastanede yatarak tedavi gören çalışanlar, bu yakınlarına tedavi altında oldukları sürece refakat etmeleri halinde, bu sürede 657 sayılı Kanunun 104. maddesinin (C) bendi gereği 10 günlük mazeret iznini kullanmaları gerekirken, kurum amirlerinin inisiyatifi sebebiyle yıllık izin almak zorunda kalmaktaydı. Konunun tarafımızca Ekim 2019 Kurum İdari Kurul (KİK) toplantı gündemine getirilmesi üzerine, mazeret izni kullanması gereken sağlık çalışanlarının durumlarını belgelendirmesi halinde kurum amirlerinin inisiyatifi olmaksızın öncelik olarak mazeret izni kullanmalarını sağladık.

274

Sağlık Çalışanlarının Çocukları İçin Kreş Açılması Hususunda Bakanlık Tarafından Talimat Yazılmasını Sağladık. (2019)

Kadın çalışan sayısının yüksek olduğu sağlık sektöründe iş yoğunluğu da fazladır. Sağlık çalışanları bayramlarda ve genel tatil günleri de dahil olmak üzere 24 saat veya 16 saat gibi kesintisiz nöbet tutabilmekte ve bu durum ayda 12-13 kez gerçekleşmektedir. Böylesi koşullar altında sağlık çalışanlarının özellikle 0-6 yaş arası çocukları ile ilgilenmeleri neredeyse imkansız hale gelmektedir. Ekim 2019 Kurum İdari Kurul (KİK) toplantılarında gündeme getirdiğimiz bu konu üzerine; sağlık kuruluşlarında çalışan personelin 0-6 yaş grubundaki çocuklarının kreş ihtiyaçlarının tespit edilmesi, 50 ve üzeri çocuğun bulunduğu kuruluşların bünyesinde kreş açılması, bu sayının altındaki yerler için de birden fazla sağlık kuruluşuna yönelik ortak kreş imkanı sağlanması için Sağlık Bakanlığı tarafından 81 İl Valiliğine (İl Sağlık Müdürlüğü) 17.09.2014 tarihli ve 901 sayılı yazı ve 04.12.2019 tarihli ve E.1975 sayılı yazılar ile talimat gönderilmesini sağladık.

275

İstifa Sonrası Geri Dönüş Kurasının Açılmasını Sağladık. (2019)

Sağlık Bakanlığı 2016 yılından beri istifa sonrası geri dönüş kurası ilan etmemektedir. Bu durum istifa eden ancak yıllardır tekrar istihdam edilmeyi bekleyen sağlık çalışanlarını mağdur etmekteydi. Nisan 2019 Kurum İdari Kurul (KİK) toplantısında gündeme getirilmesi üzerine, 17.06.2020 tarihinde istifa sonrası geri dönüş kurası ilan edilmesini sağlayarak sağlık çalışanlarının mağduriyetine son verdik.

276

3+1 Sözleşmeli Sağlık Personelinden 3 Yılıni Dolduranların Mazeret Tayinlerinden Yararlanmasını Sağladık. (2020)

663 sayılı KHK'nın 45/A maddesine tabi olarak atanan sözleşmeli sağlık personeli, üç yılını doldurması halinde 4/A devlet memuru kadrosuna geçmekte, bir yıl daha çalışması halinde tayin haklarından yararlanabilmekteydi. Ekim 2020 tarihinde gerçekleştirilen Kurum İdari Kurul (KİK) toplantısında, üç yılını doldurup 4/A devlet memurluğu kadrosuna geçen sözleşmeli personelin aile birliği mazereti, sağlık mazereti, can güvenliği mazereti ve olağanüstü durumlarda yer değişikliği tayini yapabildiğini sağladık.

Kurumsal Kazanımlarımız

277

Sağlık Çalışanlarına Fiili Hizmet Süresi Zammı Verilmesini Sağladık. (2018)

Sağlık çalışanlarının yıpranma payından yararlanması için her türlü platformda sürdürdüğümüz kararlı mücadele sonucu; sağlık hizmetleri sınıfında koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışanlara Fiili Hizmet Süresi Zammının verilmesini sağladık.

278

Sağlık Çalışanlarının DGS (Dikey Geçiş Sınavı) ile Sağlık Lisansiyeri Olabilmesinin Sağladık. (2020)

Sağlıkta Lisans Tamamlama Uygulamasının hayata geçmesiyle birlikte bugüne kadar yüz yirmi bin sağlık çalışanı bu haktan yararlanmıştır. Ancak 2547 sayılı Kanunun geçici 69. maddesinin 2014 yılına kadar mezun olanları kapsaması nedeniyle, sağlıkta lisans



tamamlama uygulaması artık beklentiyi karşılayamaz bir hal almıştır. Bundan sonrasında, sağlık çalışanlarının eğitim seviyesinin yükseltilmesi ve sağlık lisansiyeri sayısının artırılması, eğitim düzeyi yüksek uluslararası standartlarda bir sağlık hizmeti sunulabilmesi amacıyla YÖK ve üniversitelerle gerçekleştirdiğimiz koordineli çalışmalar neticesinde, Dikey Geçiş Sınavına (DGS) başvuracak sağlık çalışanlarının tercih edebileceği bölümlerin sayıları artırılarak, açık öğretim/uzaktan eğitim programlarında yeterli kontenjanın açılması suretiyle sağlık lisansiyeri olabildiğini sağladık.

279

Pandemi Sebebiyle Sağlık Çalışanlarına Tavandan Ek Ödeme Verilmesini Sağladık. (2020-2021)

Covid-19 salgını sebebiyle iş yoğunluğu artan ve görevini fedakarlıkla ifa eden tüm sağlık çalışanlarının moral ve motivasyonlarını artırmak için tavan oranında ek ödeme verilmesini sağladık. 2020 yılında Mart-Nisan-Mayıs aylarında üç ay, Ağustos-Eylül-Ekim aylarında üç ay, Kasım-Aralık aylarında iki ay, 2021 yılında Nisan, Mayıs, Haziran ve temmuz aylarında dört ay süreyle tavan oranında ek ödemenin verilmesini sağladık.

280

Esnek Mesai Uygulamasında Nöbet Ücretlerinden Kesinti Yapılmamasını Sağladık. (2020)

Pandemi dolayısıyla esnek mesai uygulaması kapsamında görev yapan sağlık çalışanlarının nöbet ücretlerinden kesinti yapılmamasını sağladık.

281

Pandemi Sürecinde Sağlık Çalışanlarının Toplu Taşıma ve Misafirhanelerden Ücretsiz Yararlanmasını Sağladık. (2020)

COVID-19 salgın hastalığının yayılmasının önlenmesine yönelik tedbirler kapsamında; sağlık çalışanlarına toplu taşımalarından ve görevli olduğu sağlık kuruluşuna yakın misafirhane ve konaklama amaçlı kullanılan kamu sosyal tesislerinden ücretsiz yararlanabilmelerini sağladık.

282

Salgın Hastalığa Yakalanan Aile Sağlığı Merkezi Çalışanlarından Ücret Kesintisi Yapılmamasını Sağladık. (2020)

Covid-19 salgın hastalığına yakalanıp tedavi sürecinde işe gidemeyen ve salgın hastalığına yakalanma riski taşıması nedeniyle görevi başında bulunamayan aile sağlığı merkezi çalışanlarının ücretlerinden kesinti yapılmaktaydı. Girişimlerimiz sonucu aile sağlığı

merkezinde çalışanlardan Covid-19 salgın hastalığına yakalanmış olanların bu süreçte ücretlerinden kesinti yapılmamasını sağladık.

283

Aile Sağlığı Merkezi Çalışanlarına Pandemi Sürecinde Ek Ödeme Verilmesini Sağladık. (2020)

Covid-19 pandemi sürecinde görev yapan aile hekimliği çalışanlarına moral ve motivasyonlarının artırılması amacıyla Ağustos ayından itibaren üç ay süreyle aile hekimleri için 3000 TL'ye kadar, aile sağlığı çalışanları için 800 TL'ye kadar ek ödeme verilmesini sağladık.

284

Covid-19 Aşılmasında Görev Alan Aile Sağlığı Merkezi Çalışanlarına Ek Ödeme Verilmesini Sağladık. (2020 - 2021)

Temmuz ayından itibaren üç ay süreyle Covid-19 pandemi sürecinde aşılama görevi yapan aile hekimleri için 3000 TL'ye kadar, aile sağlığı çalışanları için 1500 TL'ye ek ödeme verilmesini sağladık.

285

Sağlık Çalışanlarının Nöbet Ücretlerinin Artırılmasını Sağladık. (2015)

5947 sayılı Üniversite ve Sağlık Personelinin Tam Gün Çalışmasına ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun yayımlanması ile sağlık çalışanlarının nöbet ücretlerinin %50 ile %66 oranında artırılmasını, 6639 sayılı Kanunla da tüm sağlık çalışanlarının nöbet ücretlerinin %50 artırılmasını sağladık.

286

Sağlık Çalışanlarına Sabit Ek Ödeme Verilmesini Sağladık. (2011)

Sağlık çalışanlarının, her ay 375 sayılı KHK'deki oranlardan az olmamak üzere sabit ek ödeme almasını sağladık.

287

Sağlık Çalışanlarına Şiddetin Önlenmesi Amacıyla Beyaz Kod Uygulamasını Sağladık. (2011)

2011 yılında Sağlık Bakanlığı ve Sağlık-Sen işbirliği ile "Emeğe Saygı Şiddete Sıfır Tolerans Sempozyumu" düzenlendi. Yapılan sempozyum sonrası sağlık personeline yönelik şiddete karşı "Beyaz Kod" uygulamasının başlatılmasını sağladık. Kamu ve özel tüm



hastanelerdeki şiddet olaylarını izlemek üzere güvenlik amiri, kurum temsilcisi, psikolog ve sosyal hizmet uzmanından oluşan özel ekipler kuruldu. Saldırıya uğrayan ve tehdit altında olan personelin, cep telefonundan “113” çağrı sistemini araması veya acil yardım butonuna basması halinde Beyaz Kod müdahale ekibi olay yerine en kısa zamanda ulaşabilmektedir. Böylece Beyaz kod uygulaması ile sağlık çalışanlarına karşı gerçekleşen şiddet olaylarına anında müdahale etme imkânı doğmuştur. Ayrıca Beyaz Kod üzerinden bildirilen şiddet olaylarında mağdur olan sağlık çalışanlarına hukuki destek Sağlık Bakanlığı tarafından ücretsiz sağlanmaktadır.

288

Sağlık Çalışanlarına Şiddetin Önlenmesi İçin Yasal Düzenlemeler Yapıldı. (2018-2020)

Sağlık çalışanlarına karşı görevleri sebebiyle işlenen, Türk Ceza Kanunu’nda yer alan “kasten yaralama”, “tehdit”, “hakaret” ve “görevi yaptırmamak için direnme” suçlarında, ilgili kanunlara göre tayin edilecek cezaların %50 oranında artırılmasını sağladık. Söz konusu suçlarda, Türk Ceza Kanunu’nda yer alan hapis cezasının ertelenmesi hükümleri uygulanmayacaktır (2020).

Sağlıkta şiddetin önlenmesi için 2018 yılında 3359 Sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu’nun Ek 12. maddesinde yapılan düzenleme ile;

- a) şiddete maruz kalan sağlık çalışanlarının, şikayetçi olması ya da ifadesini vermesi için, karakola gitmesine gerek kalmaksızın çalıştığı yerde alınmasını,
- b) sağlık çalışanına şiddet uygulayan kişinin kolluk kuvvetlerince yakalandıktan sonra gerekli işlemlerin yapılmak üzere, doğrudan Cumhuriyet Başsavcılığı’na gönderilmesini ve tutuklanma sürecinin hızlanmasını sağladık.

289

Sözleşmeli Sağlık Personelinin Çalışma Süresinin 4+2 den 3+1’e Düşürülmesini Sağladık. (2019)

663 sayılı KHK’nın 45/A maddesine göre atanan sözleşmeli sağlık personelinin, devlet memurluğu kadrosuna geçmek için gereken 4 yıl çalışma süresi 3 yıla, tayin isteyebilmesi için gereken 2 yıllık çalışma süresinin de 1 yıla düşürülmesini sağladık.

290

Eş Durumu Kurası Sonucu Kadro Yetersizliği Nedeniyle Atanama- yan Sözleşmeli Personelin Hakkının Saklı Tutulmasını Sağladık. (2019)

Eş durumu kurasına başvurusu kabul edilmiş ancak kura sonucu yerleşemeyen

sözleşmeli personelin tayin hakkının saklı tutulmasını sağladık. Böylece hakkı saklı tutulan sözleşmeli personelin, bir sonraki döneme kadar pozisyon açılması halinde, dönemi beklemeden tayin talebi gerçekleşmiş olacaktır.

291 Sağlık Çalışanlarının Lisans Tamamlama Yapabilmesini Sağladık. (2013)

Hemşire, ebe, sağlık memuru ve Sağlık Eğitim Enstitüsü mezunlarına lisans tamamlama hakkı getirdik. Bu uygulama ile sağlık çalışanlarının hem maaşlarının hem de ek göstergelerinin yükseltilmesi ile emekli maaş ve ikramiyelerinde artış sağladık.

292 Görevde Yükselme Sınavındaki Zorunlu Eğitimin Kaldırılmasını ve Başvuran Herkesin Sınava Alınmasını Sağladık. (2014)

Girişimlerimiz sonucu görevde yükselme sınavı için zorunlu tutulan görevde yükselme eğitimi yönetmelikten çıkarılmıştır. Aynı zamanda ilan edilen kadronun 3 katı kadar adayın eğitime tabi tutularak sınava alınması şartı da kaldırılmış olup, müracaat eden herkese sınava girme imkanı getirilmiştir.

293 Ücretli Yemek Sorununun Çözümünü Sağladık. (2009)

2008 tarihli Maliye Bakanlığı'nın yazısıyla, yataklı tedavi kurumlarında görev yapan personelden yemek ücreti kesilmeye başlanmıştı. Girişimlerimiz sonucu Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinde düzenleme yapılarak yataklı tedavi kurumlarında çalışanlara ücretsiz yemek servisinin verilmesini sağladık.

294 Mesai Saati Düzenlemesini İptal Ettirdik. (2011)

Sağlık Bakanlığı yayımladığı genelge ile öğle arasını da mesai saatlerinden sayarak sağlık çalışanlarının çalışma sürelerini artırdı. Sendikamızın mücadelesi sonucu çalışanların fazla çalıştırılmalarının önüne geçtik; 9 saat olan mesailerinin 8 saate indirilmesini sağladık.

295 Boşanma Durumuna Bağlı Tayin Hakkı Verilmesini Sağladık. (2013)

Sağlık çalışanlarının, eşlerinden boşanması halinde bir yıl içerisinde anne, baba, kardeş veya reşit çocuklarının ikamet ettiği ile tayin olabildiğini sağladık.



296

Tüm Sağlık Çalışanlarının Nöbet Ücreti Alabilmesini Sağladık. (2010)

Genel idari hizmetler sınıfı ve yardımcı hizmetler sınıfı ile Ağız ve Diş Sağlığı Merkezleri ve 112 Acil Sağlık Hizmetleri çalışanlarının nöbet ücreti almalarını sağladık.

297

Sözleşmeli Personele Aile Sağlığı Merkezine Geçiş Hakkı Verilmesini Sağladık. (2011)

657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre çalışmakta olan sözleşmeli personelin Aile Hekimliği Kanunu'na tabi "aile sağlığı çalışanı" olarak sözleşme imzalamalarına imkan verilmesini sağladık.

298

Aile Hekimliği Çalışanlarının İzin Günlerinde Maaş Kesintisi Yapılmamasını Sağladık. (2015-2021)

Tek birimli Aile Sağlığı Merkezlerinde görev yapanların yıllık izinlerinde ücretlerinden kesinti yapılmaktaydı. Sorunun çözümü adına yaptığımız girişimler sonucu 2015 yılında tek birimli Aile Sağlığı Merkezlerindeki aile hekimi ve aile sağlığı elemanlarının yıllık izinlerinin ilk yedi günü için ücretlerinden kesinti yapılmamasını sağladık. 2021 yılında ise yıllık izinde kesinti yapılmayacak bu sürenin on dört güne çıkarılmasını sağladık.

299

Aile Hekimliğindeki Mecburi Nöbetin Kaldırılmasını Sağladık. (2016)

Aile hekimliği çalışanları için, 6514 sayılı Torba Yasa ile "ayda asgari sekiz saat" nöbet uygulaması getirilmiş; nöbetin usul ve esasları ise, Türkiye Halk Sağlığı Kurumu (mülga) tarafından 09.04.2014 tarih ve 2014/12 sayılı Genelge ile ilan edilmiştir. Aile Hekimliği çalışanlarının angarya bir yük getiren ve çalışanların tepkisine neden olan düzenleme hakkında sendikamız eylem kararı almıştır. Sendikamızın kararlı duruşu ve çalışanların direnişi sayesinde 07.09.2016 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 6745 Sayılı Kanunda yer alan düzenleme ile Aile hekimliği çalışanlarının asgari 8 saat nöbet tutma mecburiyeti kaldırıldı.

300

Aile Sağlığı Çalışanlarının Unvanlarının Düzeltilmesini Sağladık. (2018)

"Aile sağlığı elemanı" ibaresinin "aile sağlığı çalışanı" olarak değiştirilmesini sağladık.

301

Aile Hekimliği Çalışanlarından Alınan Damga Vergisinin Kaldırılmasını Sağladık. (2013)

Aile hekimliği çalışanlarının hizmet sözleşmeleri üzerinden damga vergisi alınmaktaydı. Girişimlerimiz ve açtığımız davalar sonucu bu uygulamanın kaldırılmasını sağladık.

302

Vekil Ebe/Hemşirelerin 4/B Sözleşmeli Statüye Geçmesini Sağladık. (2011)

Vekil ebe-hemşirelerin, 2011 yılında 663 sayılı KHK'da düzenleme yapılarak 4/B sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesini sağladık.

303

Vekil Ebe/Hemşirelere Yıllık İzin Verilmesini Sağladık. (2013)

Vekil ebe ve hemşire olarak görev yapan çalışanlara, 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesinde düzenleme yapılarak yılda 20 güne kadar yıllık izin verilmesini sağladık.

304

Vekil Ebe/Hemşirelere 6 Ay Doğum İzni Verilmesini Sağladık. (2013)

Doğum nedeniyle görevinden ayrılan vekil ebe/hemşirelerin doğumdan sonraki 6 ay içinde talepte bulunması şartıyla, müsaitse daha önce görev yaptığı sağlık evinde, yoksa aynı il içinde başka bir sağlık evinde göreve başlatılabilmesini sağladık.

305

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda Görev Yapan Sözleşmeli Öğretmenlerin Ek Ders Ücreti Alabilmelerini Sağladık. (2021)

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda istihdam edilen sözleşmeli öğretmenlere, ilgili mevzuatta düzenleme olmadığı gerekçesiyle ek ders ücreti verilmemekteydi. Girişimlerimiz sonucu 06.02.2021 tarihli ve 31387 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar" ile düzenleme yapılması sağlanarak sözleşmeli öğretmenlerin ek ders ücreti ve öğretim yılına hazırlık ödeneği alabilmeleri sağlanmıştır.



Hukuki Kazanımlarımız

306

Uzman Hekim Dışındaki Sağlık Çalışanlarına İcâp Nöbet Ücreti Ödenmeyeceğine Dair Maliye Bakanlığı Yazısının İptalini Sağladık.

Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü'nün, uzman hekim dışındaki personelin icap nöbeti tutması mümkün olmadığından bunlara icap nöbet ücreti ödenmeyeceğine dair 01.06.2016 tarih ve 5064 sayılı yazısının iptali için açtığımız davada Ankara Bölge İdare Mahkemesi 657 sayılı Kanunun ek 33. maddesinde memurlar ve sözleşmeli personele icap nöbet ücreti ödeneceği belirtildiğinden söz konusu yazının iptaline karar vermiştir.

(Ankara Bölge İdare Mahkemesi 7. İdari Dava Dairesi E. 2018/1228 – K. 2018/1570)

307

Entegre Sağlık Hizmeti Sunulan Merkezlerde Tutulan Nöbetler İçin Aile Hekimliği Çalışanlarına Nöbet Ücreti ve Nöbet İzni verilmeyeceğine Dair Maddenin İptal Edilmesini Sağladık.

Entegre sağlık hizmeti sunulan merkezlerde tutulan nöbetler için aile hekimliği çalışanlarına nöbet ücreti ve nöbet izni verilmeyeceğine dair Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliği'nin 10. maddesinin 6. fıkrasının 2. cümlesinin iptali için açtığımız davada Danıştay mezkur madde hükmünün iptaline karar vermiştir.

(Danıştay 2. Daire E. 2016/7214 - K. 2018/2532)

308

Dağıtılabılır Döner Sermaye Hesaplamasında Hazine Payının Yüzde 15 Yerine Yüzde 1 Olarak Hesaplanmasını Sağladık.

14.02.2013 tarih ve 28559 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmeliğin **hazine payına** ilişkin 4. maddesinin (i) bendinin iptali için açılan davada iptal kararı verildi. Böylece hastanelerin döner sermaye gelirlerinden yüzde 15 olarak kesilen hazine payının, %1 olarak kesilmesi sağlanmıştır.

(Danıştay 11. Daire E. 2016/7500)

309

4/B Sözleşmeli Personelin Hastalık İzinlerinin 30 Gün ile Sınırlandırılmasının Kaldırılmasını Sağladık.

4/B sözleşmeli personele yönelik hizmet sözleşmesinde yer alan ve hastalık izinlerini 30 gün ile sınırlayan sözleşme hükmünün iptali için açtığımız davada Danıştay “*Hizmet sözleşmesinin 8/b maddesinde yer verilen düzenlemenin, insan sağlığı ve çalışma verimi bakımından en önemli mazeretlerden olan, aynı zamanda öngörülemeyen hastalık hali için izin süresinin 30 günle sınırlandırılmış olmasının, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nda yer verilen ve farklı düzenlemeyi içeren hastalık iznine ilişkin hükme aykırı olduğu sonucuna ulaşılmıştır.*” gerekçesine yer verilerek “yılda 30 günü geçmemek üzere” ibaresinin iptaline karar verilmiştir.

(Danıştay 12. Daire E. 2009/1208 – K. 2010/5416)

310

4/B Sözleşmeli Personelin Sözleşmelerin Haksız Yere ve Kurum Tarafından Tek Taraflı Feshedilmesinin İptalini Sağladık.

4/B sözleşmeli personele yönelik hizmet sözleşmesinde yer alan “*Taraflar, bir ay önce ihbar etmek şartıyla, sebep göstermeksizin sözleşmeyi her zaman feshedebilir.*” Hükümünün iptali için açtığımız davada Danıştay sözleşmenin feshinin somut ve objektif kurallara bağlanması gerektiği gerekçesiyle dava konusu hükmün yürütmesini durdurmuştur.

(Danıştay 12. Daire E. 2007/5792)

311

4/B Sözleşmeli Personelin Harcırah Almasını Sağladık.

4/B sözleşmeli personele harcırah ödenmeyeceğine dair hizmet sözleşmesinin 6. maddesinin son cümlesindeki “*sözleşmeli personele geçici görev yolları dışında harcırah ödenmez*” ibaresinin iptali için açtığımız davayı kazandık.

(Danıştay 5. Daire E. 2010/683)

312

4/C Hizmet Sözleşmesi ve Bakanlar Kurulu Kararı’nın Bazı Hükümlerinin İptali İçin Açtığımız Dava ile 4/C’lilerin de Memurlar ile Aynı Haklara Sahip Olabilmesine İmkan Sağladık.

4/C’liler için 2012 yılı Bakanlar Kurulu Kararı ve hizmet sözleşmesinin bazı hükümlerinin iptali için açtığımız dava ile başka iş yapabilme yasağını, devlet memurlarının yapabildiği işleri yapabilmeleri gerektiği gerekçesiyle iptal ettirdik. Sözleşmesi sona



eren 4/C'lilerin iş sonu tazminatı alabilmelerini sağladık. Süt izni sürelerinin devlet memurları gibi ilk 6 ay 3 saat, doğum, ölüm gibi hallerde mazeret izinlerinin 7 gün olmasını ve 30 günden fazla hastalık hallerinde sözleşmelerinin feshedilmemesini sağladık.

(Danıştay 12. Daire E. 2012/9953)

313

663 Sayılı KHK'ya Tabi Sözleşmeli İdarecilerin Yılda 30 Gün Hastalık İzni Alması Durumunda Sözleşmesinin Feshedileceğine Dair Hükmü İptal Ettirdik.

663 sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı cetvelde belirtilen pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personel ile imzalanan hizmet sözleşmesinin 17. Maddesinin hastalık iznine dair (b) bendindeki “**yılda 30 günü geçmemek üzere**” ibaresinin iptali için açtığımız davada Danıştay söz konusu hükmün iptaline karar vermiştir.

(Danıştay 5. Daire E. 2012/11855)

314

Aile Hekimlerinin Zorunlu Mesleki Mali Sorumluluk Sigortası Primlerinin Yarısının Devlet Tarafından Ödenmesini ve Geçmiş Ait Primlerinin Yarısının Kendilerine İadesini Sağladık.

2010/1 sayılı Tıbbi Uygulamaya İlişkin Zorunlu Mali Sorumluluk Sigortasında Kurum Katkısına İlişkin Usul ve Esaslar'a dair tebliğde, kamu kurum ve kuruluşlarındaki doktorların zorunlu mali sorumluluk sigorta primlerinin yarısının kurum tarafından ödenmesi, aile hekimlerinin ise bu kapsam dışında bırakılarak primlerin tamamının kendileri tarafından ödenmesi hükmüne bağlanıyordu. Aile hekimleri ile ilgili bu kısmın iptali için açtığımız davada Danıştay söz konusu hükmün iptaline karar vermiştir.

(Danıştay 15. Daire E. 2013/2807)

315

Vekil Ebe Hemşire Olarak Çalışan Kişilerin Doğuma Bağlı Her Tür- lü İzinlerini Kullanmalarını Sağladık.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 175. maddesinin 4. fıkrasında, açıktan vekil olarak atananların bu Kanunla memurlara tanınan sosyal haklardan da yararlanacağı hükmüne bağlanmıştır. Bu sebeple vekil ebe/hemşirelerin 657 sayılı Yasayla tanınan

sosyal haklar kapsamında koşulları taşıması halinde izin haklarından ve bu arada doğum izninden yararlandırılması gerektiğine karar verilmiştir.

(Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu E.2017/4069)

316

Ağız ve Diş Sağlığı Merkezlerinde Çalışan Radyoloji Çalışanlarının Fiili Hizmet Süresi Zamlarını Almalarını Sağladık.

ADSM röntgen çalışanı olarak görev yapan personelin, görev yaptıkları yerlerin mevzuat kapsamında “denetimli alan” olarak belirlenmiş olması ve bu alanlarda çalışanların radyasyon görevlisi sayılmaları nedeniyle bu kişilere fiili hizmet süresi verilmesine karar verilmiştir.

(Danıştay 11. Daire E.2013/2118 K.2018/802)

317

Sosyal Hizmetler Kanunu ile Memuriyete Başlayan Kişilerin Sınavsız Unvan Değişikliğini Sağladık.

2828 sayılı kanunun cevaz vermesi üzerine sağlık bakanlığına lise mezunu olarak hizmetli kadrosuna atanan üyemiz, memuriyete atandıktan sonra lisans mezunu olmuştur. Adı geçen kanuna 2018 yılında eklenen ve sınavsız unvan değişikliğine izin veren kanun maddesi gereği, memur kadrosuna atanmak isteyen üyenin talebi kurum tarafından reddedilmiştir. Açılan davada yerel mahkeme üyeyi haklı bularak sınavsız unvan değişikliği talebimizi kabul etmiştir.

318

İller Arası Aile Hekimliği Yerleştirmeleri ile Tayin Olan Aile Hekimlerinin, Asıl Kadrolarının da Naklini Sağladık.

Bulunduğu ilden başka bir ile sözleşmeli aile hekimi olarak atanan üyemiz, atama işleminin sonrasından asıl kadrosunun da bulunduğu ile geçirilmesini talep etmiştir. Söz konusu talebin reddi üzerine tarafımızca açılan davada, idarenin red cevabı mevzuata uygun bulunmamış ve üyenin kadrosunun da nakledilmesi gerektiğine karar verilmiştir.

319

Büro Yönetimi ve Sekreterlik Bölümünün İntibakını Sağladık.

Sağlık memuru olarak görev yapan üyemizin, Büro Yönetimi ve Sekreterlik Bölümünü bitirmesi üzerine sağlık lisansiyeri sayılması ve bu bölümün getirdiği maaş ve özlük



haklarından faydalanması için açılan davada, YÖK görüşleri esas alınarak bu bölümün sağlıkla ilgili bir üst öğrenim olduğuna karar verilmiş ve üyenin mahrum kaldığı tüm hakları kendisine iade edilmiştir.

320 İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümünün İntibakını Sağladık.

Danıştay 12. Dairesinin vermiş olduğu kararla, acil tıp teknisyeni olarak görev yapan üyemizin bitirmiş olduğu bölüm üzerinden zam ve tazminatlardan yararlanma talebi kabul edilmiştir.

321 Savunma Hakkı Kısıtlanarak verilen Disiplin Cezasını İptal Ettirdik.

Disiplin amirinin üye hakkında başlatmış olduğu soruşturmada tebliğ edilen işlem, savunma istem yazısı gibi görünse de ifade almaya yönelik içerik barındırması sebebiyle iptal edilmiştir. Yerel mahkeme; kamu görevlileri hakkında tesis edilen bu tür disiplin cezalarının savunma hakkını açıkça ihlal ettiği ve bu yönüyle de verilen cezanın iptal edilmesi gerektiğine karar vermiştir.

322 Verilen Görev Karşılığında Ücret Verilmemesi İşlemini İptal Ettirerek Angaryaya Karşı Geldik.

Devlet hastanesi bünyesinde mühendis kadrosunda görev yapıp aynı zamanda İş Güvenliği Uzmanlığı sertifikasına da sahip üyemize, hastane içerisinde iş güvenliği uzmanlığı görevi verilmesine karşılık bu görevin getirisi ek ödemeler ödenmemiştir. Asli işinin yanında bu görevlendirme verilerek fiili bir çalışma sunan fakat karşılığında bir ödeme alamayan üye adına açılan davada mahkeme hukuksuzluğu tespit etmiş ve kişiye ödemelerinin verilmesine karar vermiştir.

323 Askeri Hastanelerin Sağlık Bakanlığına Devri ile Ortaya Çıkan Hizmet Sınıfı Mağduriyetini Giderdik.

Askeri hastanede sağlık teknikeri olarak çalışmakta olan üyemizin, hastanenin Sağlık Bakanlığına devredilmesi ile kadrosu kimya teknisyenliğine çevrilmiş ve teknik hizmetler sınıfına geçirilmiştir. Hastanelerin devrine ilişkin 669 sayılı KHK ile devredilen personelin işgal ettikleri unvan pozisyonların aynen nakledileceği belirtilmesine rağmen

Üyemizin unvanı elinden alınmıştır. Bu işleme karşı açılan davada mahkeme, KHK düzenlemesinin açık olduğuna ve devir işlemlerinde bir mağduriyet yaratılmaması gerektiğine karar vermiştir.

324

663 45/A Maddesine Tabi Sözleşmeli Personelin İl İçi Tayin Hakkını Elde Ettik.

İlçe devlet hastanesinde 3+1 sözleşmeli personel olarak çalışan üyemizin eşi, aynı ilde tayini mümkün olmayan bir pozisyonda kadrolu memur olarak çalışmaktadır. Eşlerin aynı ilde görev yapmalarına rağmen aralarındaki uzaklığın 120 km olması sebebiyle aile birliği sağlanamamaktadır. Bu sebeple eşinin yanına il merkezine tayin talep üye adına açtığımız davada, sözleşmeli personelin eş durumu tayininde il içi/iller arası ayrımı olmadığı için şartları taşıyan kişilerin tayinin mümkün olması gerektiğine karar verilmiştir.

325

5510 Sayılı Kanuna Göre Eksik Hesaplanan Fiili Hizmet Süresi Zamlarının 5434 Sayılı Kanuna Göre Hesaplanmasını Sağladık.

5510 sayılı yasanın yürürlük tarihi olan 01.10.2008 tarihinden önce göreve başlayan üyenin fiili hizmet süresi zamları eksik hesaplanmıştır. 2008 tarihinden önce 90 tam gün üzerinden hesaplanan bu süreler 2008 tarihinden sonra yıllık çalışma sürelerine oranlanarak eksik yatmıştır. 5434 sayılı kanundaki açık hükme rağmen eksik hesaplama yapan idareye karşı açılan davada mahkeme sürelerin 90 tam gün üzerinden hesaplanmasına karar vermiştir.

326

Hukuken Geçerli Bir Sebep Olmadan Gerçekleştirilen Geçici Görevlendirmeyi İptal Ettirdik.

Mikrobiyoloji uzmanı olarak çalıştığı birimden alınarak başka bir hastaneye geçici görevlendirme işlemine karşı, idarenin işlemi kamu yararı ve hizmet gereklerine uygun olmadığı için üyemiz adına dava açtık. Açılan davada, idarenin süreklilik gösteren hizmetlerinin yerine getirilmesindeki kamu personeli ihtiyacını, tesis edilecek naklen atama yoluyla gidermesi gerektiği gerekçesine yer verilerek tesis edilen haksız görevlendirme işlemi iptal edilmiştir.



327

Amirin, Arasında Husumet Bulunduğu Personele Disiplin Cezası vermesini Engelledik.

Devlet hastanesinde hemşire olarak çalışmakta olan üyemizin, amiri hakkında bakanlığa yazmış olduğu şikayet dilekçesi nedeniyle hakkında disiplin soruşturması başlatılmıştır. Başlatılan bu soruşturma sonunda ise, üyeye cezayı veren kişi sıfatında hakkında şikayette bulunulan amirin olması sebebiyle yerel mahkeme tesis edilen disiplin cezasını iptal etmiştir.

328

İcap Nöbet Ücretlerindeki Unvan Mağduriyetini Giderdik.

Üniversite hastanesinde, adli görüşmeci ve aile görüşmecisi olarak psikolog unvanı ile görev yapan üyemiz, kurum içerisinde tutmuş olduğu icap nöbetlerinin ücret karşılığının tarafına ödenmesini talep etmiştir. Mevzuat hükümlerinde engelleyici bir düzenleme olmamasına rağmen talebi reddedilen üyemiz adına açılan davada, tutulan nöbetin karşılığının verilmemesi durumu 657 sayılı Kanunun Ek 33. Maddesine aykırı bulunarak iptal edilmiştir.

329

Stratejik Personel Olarak Görev Yapan Personelin, Sözleşmeli Eşinin Yanına Tayin Olabilmesini Sağladık.

Devlet hastanesinde uzman doktor olarak çalışan üyemizin eşi üniversite hastanesinde sözleşmeli hemşire olarak görev yapmaktadır. Sözleşmeli personelin kurumlararası geçiş izninin olmaması sebebiyle doktor üyemiz adına açtığımız davada, yerel mahkeme haklılığımıza karar vermiş aile bütünlüğü sağlanmıştır.

330

Önce Kişilerin İntibakını Yapıp, Daha Sonra İptal Eden İdari İşlemlerdeki Keyfiyetin Önüne Geçtik.

2011 yılında İş Sağlığı ve Güvenliğini bitiren üyenin intibakı, o dönem YÖK tarafından verilmiş olumlu görüşler ışığında yapılmıştır. 2019 yılına kadar bitirdiği bölümün zam ve tazminatlarından yararlanan üyemiz, kurumun kendisine tesis ettiği işlemle intibakının YÖK'ün yeni görüşüne göre iptal edildiğini öğrenmiştir. Buna karşı açılan davada, hukuki güvenlik ilkesi ve idareye güven ilkeleri gereği kişinin intibakının tekrar yapılması ve mahrum kalınan hakların kendisine iade edilmesi kararı almış bulunmaktayız.

331

Aile Hekimlerine verilen Haksız İhtar Puanı Cezalarını İptal Ettirdik.

Aile hekimi olarak görev yapmakta iken hakkında başlatılan soruşturma sonucu kendisine ihtar puanı tesis edilen üyemiz bu haksızlığın giderilmesi için sendikamıza başvurmuştur. Bunun üzerine üye adına açılan davada hukuki inceleme yapılmadan ve usul sürelerine uyulmadan verilen cezaların haksızlığı tespit edilmiş ve cezalar iptal edilmiştir.

332

Aile Birliğinin Sağlanmasının, Kadro Yetersizliği Gerekçesinden Daha Önemli Olduğunu Kanıtladık.

Üniversite hastanesinde hemşire olarak görev yapan üyemiz, asker eşinin görev yaptığı ildeki Bakanlık emrine geçiş için başvuru yaptığında, talep edilen ilde yeterli kadro olmaması sebebiyle red cevabı almıştır. Buna karşı hem yerel mahkeme hem de bölge idare mahkemesi, eşinin zorunlu hizmet kapsamında hizmet veren görevlerden birinde bulunması durumunda, kişilerin tayin taleplerinin norm kadro koşuluna bağlanarak reddedilmesinin hukuka aykırı olduğuna karar vermiş ve aile birliği sağlanmıştır.

333

Eğitim Mazeretinden Tayin Hakkını Elde Ettik.

Sağlık çalışanlarının, sağlıkla ilgili lisans öğrenimi gördüklerini belgelendirmeleri halinde eğitim mazeretinden tayin olma hakları mevcuttur. Biyoloji bölümünü kazanan üyenin tayin talebinin reddedilmesi üzerine açılan davada, mahkeme eğitimin engellenemeyeceğine, çalışanların iş verimliliğine katkı sunabilecek eğitimi almalarına engel olunmaması gerektiğine karar vermiştir.

334

Stratejik Personelin, Çocuğunun Sağlık Mazeretinden Dolayı İl İçi Tayinine İmkan Sağladık.

İller arası atama ile Ankara'ya atanan ve doktor olarak görev yapan üyemiz, çocuğunun hayati önem taşıyan alerjik bir hastalığa sahip olmasından dolayı, çocuğun eğitim gördüğü yakın bir hastaneye tayin talep etmiştir. Bu talebin reddedilmesiyle açtığımız davada sağlık mazeretinin önce tutulmasına karar verilmiş ve üyenin tayini gerçekleştirilmiştir.



335

Engellilik Durumu Mazeret Tayiniyle Personelin Kurumlar Arası Geçişine Muvafakat Sağladık.

Üniversite hastanesinde hemşire olarak çalışan ve %40 engeli olan üyemiz, hastalığı sebebiyle tek başına yaşadığı zorluklara karşılık ailesinin yanına tayin istemiştir. Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin Ek-3. Madde-sinde yer verilen atama izni ile olumlu karar aldığımız mahkeme kararı sonucu üyenin tayini yapılmıştır.

336

Özellikli Birimlerde Tutulan İcap Nöbetlerinin %50 Artırımlı Ödenmesini Sağladık.

Devlet hastanesinde uzman doktor üyemizin kanunda sayılan riskli birimlerde tutmuş olduğu icap nöbet ücretlerinin artırımlı ödenmesi talebiyle açılan davada mahkeme mevzuat düzenlemeleri ışığında talebimizi haklı görmüş ve üyemizin ödemelerinin yapılmasına karar vermiştir.

337

Boşanma Nedeniyle Kurumlar Arası Yer Değişikliği Yapılabilmesini Sağladık.

Üniversite hastanesinde hemşire olarak görev yapan üyemiz, eşinden boşanması sebebiyle ailesinin bulunduğu ile tayin talep etmiştir. Haksız olarak talebi reddedilen üyemiz adına açmış olduğumuz davada, üyenin boşandığı eşiyle aynı şehirde yaşamasının üzerinde baskı oluşturduğu ve bu durumunda kendisinden verimli bir iş performansı beklenmesinin mümkün olmaması sebebiyle işlemin yürütmesini durdurmuştur.

338

Adli Tıp Kurumunda Görev Yapan 4/B Sözleşmeli Sağlık Çalışanının Döner Sermaye Alabilmesini Sağladık.

İstanbul Adli Tıp Kurumunda görev yapan ve döner sermaye ek ödemesinden yararlanamayan 4/B sözleşmeli üyemiz için açtığımız davada, Danıştay adli tıp kurumunda çalışan 4/b sözleşmeli çalışanın döner sermayeden yararlandırılmamasının hukuka ve adalet ilkesine aykırı olduğuna karar vermiştir. Böylece Adli Tıp Kurumunda görev yapan 4/B sözleşmelilerin de döner sermaye ek ödemelerinden yararlanmasının önü açılmıştır.





Toplu Sözleşme Kazanımlarız
Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız
Kurumsal Kazanımlarımız
Hukuki Kazanımlarımız



Diyanet ve Vakıf Hizmetleri Kolunda Yetkili Diyanet ve Vakıf Görevlileri Sendikası'nın (Diyanet-Sen'in) Kazanımları

Toplu Sözleşme Kazanımlarımız

339

Din Görevlilerine Dini Bayram Günlerinde Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesini Sağladık. (2012-2023)

Hizmet kolumuzda üyelerimizin büyük çoğunluğunu oluşturan Din Görevlilerinin diğer kamu görevlilerinden farklı ve ilave olarak sundukları kamu hizmet ve bilhassa dini bayram günlerinde yaptıkları fazla çalışmalar için I. Dönem Toplu Sözleşmeden itibaren fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenmesini sağladık. Bu kazanım 2. Dönem Toplu Sözleşme'de aynen korunmuş ve 3 katı olan ödeme 4 katına çıkararak ilave bir kazanım elde ettik. 6. Dönem Toplu Sözleşme'de ise 4 katı olan ödeme tutarını 5 katına yükselterek ilave ödeme yapılmasını sağladık.



Toplu Sözleşme Maddesi: Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

340

Dini Bayram Günlerinin Dışında Kalan Ulusal ve Resmi Bayram Günlerinde de Fiilen Çalışan Din Görevlilerine Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesini Sağladık. (2016-2023)

Söz konusu fazla çalışma ücreti, III. Toplu Sözleşmede fazla çalışma saat ücretinin 3 kat olarak düzenlenmişken; IV. ve V. Dönem Toplu Sözleşmede kazanıma ilave olarak 4 kat ödeme yapılmasını sağladık. VI. Dönem Toplu Sözleşme'de kazanımlarımızı artırarak, 4 katı olan tutarı 5 katına yükselttik.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlara, dini bayram günleri hariç 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

341

Vaizlere de Fiilen Çalıştıkları Dini Bayram Günlerinde Bütçe Kanununda Belirlenen Fazla Çalışma Saat Ücretinin 5 Katının 8 Saate Tekabül Eden Tutarda Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesini Sağladık. (2018-2023)

Vaizlere 4. ve 5. Dönem Toplu Sözleşme'de fazla çalışma ücretini 4 katının 8 saate tekabül eden tutarda ödenmesini sağladık. VI. Dönem Toplu Sözleşme'de ise 4 katı oranını 5 katına yükselterek ilave ücret ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında bulunanlara, dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

342

Diyanet İşleri Başkanlığında Görev Yapan Musahhihlere İlave Özel Hizmet Tazminatı Oranlarına 30 Puan İlave Edilerek Ödenmesi Sağladık. (2012-2023)

Bu kazanım I. Dönem Toplu Sözleşmeden IV. Toplu Sözleşmeye Kadar 25 puan şeklinde uygulanmış olup, V. dönem Toplu Sözleşmede 30 puan olarak uygulanmıştır. 6. Dönem Toplu Sözleşme’de de kazanım korunmuştur.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Musahhih kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 30 puan ilave edilir.

343

Sözleşmeli Kur’an Kursu Öğreticilerine Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneği Verilmesini Sağladık. (2012-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: (1)Diyanet İşleri Başkanlığında Kur’an kursu öğreticisi unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden fiilen öğreticilik yapanlara 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir.

344

Kur’an Kurslarında Gece Nöbeti Görevi Verilenlere Fiilen Yaptıkları Her Nöbet Görevi İçin 3 Saat Daha Ek Ders Ücreti Ödenmesini Sağladık. (2012-2023)

Bu kazanım, 1, 2, ve 3. Dönem Toplu Sözleşme döneminde 2 saat ilave ilen 4. ve 5. Dönem Toplu Sözleşme 3 Saat ilave şeklinde uygulanmış ve ilave 1 saat daha ek ders ücreti ödenmesi sağlanmıştır.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 14/7/2009 tarihli ve 2009/15215 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Diyanet İşleri Başkanlığınca Düzenlenen Eğitim Faaliyetlerinde Uygulanacak Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar”ın 7 nci maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında yer alanlardan yatılı Kur’an kurslarında gece nöbeti görevi verilenlere fiilen yaptıkları her nöbet görevi için 3 saat daha ek ders ücreti ödenir.

345

Kur’an Kurslarında Öğrenci Kayıtlarına İlişkin Çalışmalarda Görev Yapanlara 3 Saat Daha Ek Ders Ücreti Ödenmesini Sağladık. (2022-2023)

6. Dönem Toplu Sözleşme’de kazanımın kapsamını genişleterek öğretim yılı başında öğrenci kaydına ilişkin çalışmalar kapsamında görev yapan Kur’an kursu öğreticilerine de 5 güne kadar 3 saat ek ders ücreti verilmesini sağladık.



Toplu Sözleşme Maddesi: ... İlgili mevzuata göre öğretim yılı başında öğrenci kaydına ilişkin çalışmalar kapsamında görev yapan Kur'an kursu öğretmenlerine, bir yılda 5 günü geçmemek kaydıyla fiilen çalıştıkları her gün için 3 saat ek ders ücreti ödenir.

346

Eğitim Görevlilerinin Din Hizmetleri Tazminatının 20 Puan Artırımlı Ödenmesini Sağladı. (2016-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü"nün (c) sırasına göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 20 puan ilave edilir.

347

Murakıpların Din Hizmetleri Tazminatının Artırımlı Ödenmesini Sağladı. (2016-2023)

Bu kazanım, III. Dönem Toplu Sözleşmede 7 puan ilave, IV. Dönem Toplu Sözleşmede 10 puan ilave, V. Dönem Toplu Sözleşmede 20 puan ilave, VI. Dönem Toplu Sözleşme'de ise 30 puan ilave şeklinde artırımlı olarak uygulanmıştır. III. Dönem Toplu Sözleşmede elde edilen kazanım sonraki dönemlerde sürekli olarak artırılmış ve kazanım sağlanmıştır.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Murakıp unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 30 puan ilave edilir.

348

Vaizlerin Din Hizmetleri Tazminatının Artırımlı Ödenmesini Sağladı. (2016-2023)

3. Dönem Toplu Sözleşme'de ilk defa hüküm altına aldığımız vaizlerin din hizmetleri tazminatını 10 puan artırdık. 6. Dönem Toplu Sözleşme'de ilave 5 puan daha ekleyerek toplamda 15 puan olarak ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Başkanlık vaizi, başvaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin

Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 15 puan ilave edilir.

349

Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde Eğitim Görevlisi Kadrolarında Bulunanların Din Hizmetleri Tazminatının 20 Puan Artırımlı Ödenmesini Sağladı. (2018-2023)

Bu kazanım, IV. Dönem Toplu Sözleşme'de 15 puan ilave şeklinde iken V. Dönem Toplu Sözleşme'de ise 20 puan, VI. Dönem Toplu Sözleşme'de 20 puan olarak devam etmiştir.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü"nün (c) sırasına göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 20 puan ilave edilir.

350

Diyanet İşleri Başkanlığı Dini Yüksek İhtisas Merkezi Müdürlüklerinde Eğitim Görevlisi Kadrolarında Bulunanların Din Hizmetleri Tazminatının 20 Puan Artırımlı Ödenmesini Sağladı (2018-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Diyanet İşleri Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürlüklerinde eğitim görevlisi unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "(B) Din Hizmetleri Tazminatı Bölümü"nün (c) sırasına göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları din hizmetleri tazminatı oranlarına 20 puan ilave edilir.

351

IV. Dönem Toplu Sözleşme'de Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde görev yapan Kur'an Kursu Öğreticilerine kurumlarınca verilen zorunlu görevlerinden kaynaklı ek ders görevlerini yerine getirememesi sorunu çözüme kavuşturularak görevleri nedeniyle ek ders görevini yerine getiremeyenlerin bu görevi yerine getirmiş sayılmaları ve ücretlerinin ödenmesini sağladı. Kazanım VI. Dönem Toplu Sözleşme'de genel idari izinli günlerinde eklenerek kapsamının genişlemesini sağladı. (2018-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Kur'an kursu öğreticilerinden;

a) Diyanet İşleri Başkanlığınca veya verilen yetki uyarınca valiliklerce yurt içinde düzenlenen



her türlü eğitsel gezi, konferans, kurs ve seminerlerde görevlendirilenler, bu görevlerini fiilen yerine getirdikleri sürelerde,

b) Genel idari izinli olmaları sebebiyle eğitim ve öğretim faaliyetlerini fiilen yerine getiremeyenler ise izin sürelerinde,

kendilerine verilmiş ek ders görevleri varsa bu görevlerini yapmış sayılırlar ve ek ders ücretleri kadrolarının bulunduğu kurumca ödenir. Bu madde uyarınca ödeme yapılabilecek gün sayısı bir yılda 90 günü geçemez.

352

IV. Dönem Toplu Sözleşmede Din Hizmetleri Sınıfındaki Personelin Çocuklarına Yurt Önceliğinin Verilmesini Sağladık. Kazanım VI. Dönem Toplu Sözleşmede ortaöğretim okulu bulunmayan yerlerin de eklenmesini sağladık. (2020-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Memuriyet mahallinde ilköğretim ve ortaöğretim okulu bulunmayan ve bu nedenle başka yerlerde eğitim-öğretim görmek durumunda kalan din hizmetleri sınıfındaki personelin çocuklarına Devlet yurtlarında öncelik sağlanır.

353

Cami ve Mescitlerde Görev Yapan Personele Ramazan Ayında Kullanmadıkları Hafta Tatil Günleri İçin Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesini Sağladık. (2022-2023)

İmam Hatip ve Müezzin Kayımlara Ramazan ayında kullanmadıkları 3 günlük hafta tatil günleri için fazla çalışma saat ücretinin 2 katının 8 saate tekabül eden tutarda çalışma ücreti ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Cami ve mescitlerde görev yapan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımlardan Ramazan ayı boyunca fiilen çalışmış olanlara, kullanamadıkları hafta tatil günlerinden 3 günü için, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 2 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

354

Diyanet İşleri Başkanlığı'nda Baş Vaiz, Uzman Vaiz, Cezaevi Vaizi ve Vaiz Unvanlı Kadrolarda Bulunanlara Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günlerinde Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesini Sağladık. (2022-2023)

Diyanet İşleri Başkanlığı'nda baş vaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz kadrolarında

bulunanlara ulusal bayram ve genel tatil günlerinde fazla çalışma ücretinin 2 katının 6 saate tekabül eden tutarda ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) *Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde baş vaiz, uzman vaiz, cezaevi vaizi ve vaiz unvanlı kadrolarda çalışanlara, dini bayram günleri hariç 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günlerde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 2 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.*

355

Din Hizmetleri Sınıfında Yer Alan Personelin Ek Ödemelerine 5 Puan İlave Edilmesini Sağladık. (2022-2023)

Din Hizmetleri Sınıfında yer alan imam hatip ve müezzin kayyımların ek ödemelerine ilave 5 puan ek ödeme artışı yapılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) *Din hizmetleri sınıfında yer alan baş imam hatip, uzman imam hatip, imam hatip, baş müezzin kayyım ve müezzin kayyımların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 5 puan ilave edilir.*

Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız

356

D Grubu Camilerde Hizmet Yılı Esasına Göre MBSTS'ye Girme Şartı ile Müktesep Puanına Göre Sınavsız Atanmalarını Sağladık. (Nisan 2020)

Uzun süre köylerde görev yapan İmam-Hatip ve Müezzin-Kayyımların (D) grubu camilerde hizmet yılı esasına göre MBSTS'ye girme şartı ile müktesep puanına göre sınavsız atanmalarının yapılması sağladık.

357

Camilerin Eklentilerinden Olan Taziye Evi ve Sosyal Donatıların Elektrik Aboneliklerinin Tek Bir Abonelik Üzerinden Yapılmasını Sağladık. (Nisan 2020)



Camilerin müştemilatında yer alan, ancak ayrı ayrı faaliyet yürütülen taziye evi ve sosyal donatılarına elektrik aboneliklerinin tek bir elektrik aboneliği üzerinden yapılarak sarfiyatın ayrı ayrı hesaplanacak şekilde sayaç takılması sağlandı.

358

Sözleşmeli Personelden 3 Yılı Dolanların Nakil Talebinde Bulunabilmelerini Sağladık. (Ekim 2019)

4/B sözleşmeli statüde çalışan (İH, MK, KKÖ) personelin 3 yılı dolunca nakil talebinde bulunabilmesi için tercih edebileceği münhal bulunan pozisyonların ilan edilmesi sağlandı.

359

Kur'an Kurslarının İhtiyaç Duyduğu Aşçı ve Hizmetli Kadrolarının Çoğuna Atama Yapılması Sağlandı.

Kur'an kurslarında ihtiyaç duyulan aşçı ve hizmetli kadrolarına atama yapılması ve istihdamın artırılmasını sağladık.

360

Kur'an Kursu Öğreticilerine İdari İzinli Günlerinde Ödenmeyen Ek Ders Ücretinin Ödenmesini Sağladık.

Müftülüklerce gerçekleştirilen aylık toplantılara katılan veya kar vb. sebeplerle tatil ilan edilerek idari izinli sayıldıkları günlerde Kur'an kursu öğreticilerinden ek ders ücretinin kesilmemesi sağlandı.

361

Kur'an Kurslarında Kullanılacak Materyallerin, Eğitim Dönemi Başlamadan Kurslara Ulaştırılmasını Sağladık.

4-6 Yaş Kur'an kurslarında kullanılacak araç gereç ve materyallerin, eğitim dönemi başlamadan kurslara ulaştırılması sağlandı.

362

Yıllık İzinlerin Kullandırılmasında Yaşanan Zorlukların Giderilmesini Sağladık.

Yaz Kur'an Kurslarında görev alan personele yıllık izinlerinin kullanılması noktasında gerekli kolaylık sağlandı.

363

Tashih-i Huruf Kurslarının Yaygınlaştırılarak Bütün İllerde Açılması ve Kademeli Olarak Personelin Bu Kurslara Katılması Sağlandı (Nisan 2017)

364

Mazeret İzinlerde Gerekli Kolaylıklar Sağlandı. (Nisan 2017)

657 sayılı Kanunun 104/C fıkrası uyarınca personele mazeretleri sebebiyle (Sağlık vb.) verilecek izinlerde gerekli kolaylık sağlandı.

365

Personelin Bilgi, Birikim ve Veriminin Artırılması Amacıyla Sosyal Eğitimler Verilmesini Sağladık. (Nisan 2017)

Hizmet İçi Eğitim kurslarına katılan personele diksiyon ve iletişim gibi sosyal içerikli derslerin verilmesi sağlandı.

366

Diyanet TV ve Radyo Programlarında Personele ve Hizmetlerine Yönelik Programlara Yer Verilmesi Sağlandı. (Nisan 2017)

367

Şube Müdürlüğü ve Şef Kadrolarının Yaygınlaştırılmasını Sağladık. (Ekim 2015)

İlçe müftülüklerinde şube müdürlüğü ve şef kadrolarının yaygınlaştırılması sağlandı.

368

Eğitim Merkezi Müdürlüklerinin açılmasını sağladık. (Ekim 2015)

Büyükşehirlerde Eğitim Merkezi Müdürlüklerinin açılması sağlandı.

369

Bayram Tatillerinde Kullanılan İzinlerin Yıllık İzinden Sayılmamasını Sağladık. (Ekim 2015)

Cami görevlilerinin ve vaizlerin bayram tatillerinde kullandıkları izinlerin yıllık izinden sayılmaması sağlandı.



370

Müftülüklerde Ek Ders Ücreti, Mesai Ücreti, Yolluk ve Harcırah vs. Gibi Hak Edişlerin Personele Zamanında Ödenmesi Sağlandı. (Ekim 2015)

371

Kurum İçi Personelden Kur'an Kursu Öğreticiliği, İmam-Hatip ve Müezzin-Kayyım Kadrolarına Atanmalarını Sağladık. (Ekim 2015)

Kurum içi ilk defa Kur'an Kursu Öğreticiliği, İmam-Hatip ve Müezzin-Kayyım kadrolarına atanmak isteyen Başkanlığımız personelinin halen görev yaptığı ilde sınava girip o ildeki kadrolara atanabilmesine imkân sağlandı.

372

Kadın İstihdamının Artırılmasını Sağladık. (Ekim 2015)

"Müfettiş Yardımcılığı" ve "Murakıp" kadrolarına kadın kamu görevlisi istihdamı sağlandı.

373

Kur'an Kursu Öğreticilerinin İdari İzinli Sayılması İçin Düzenleme ve Kolaylık Sağladık. (Ekim 2015)

Kur'an Kursu öğreticilerinin yarıyıl tatilinde idari izinli sayılması, il dışı ve yurtdışına çıkabilmeleri için gerekli kolaylık sağlandı.

374

İş Yeri Temsilcisi Bürolarının Açılması İçin İmkan Tanındı. (Ekim 2015)

Başkanlık merkezi, il ve ilçe müftülüklerinde yetkili sendikaya, 4688 Sayılı Kanun'unun 23 üncü Maddesinin son fıkrası, Başbakanlığın 1999/44 ve 2003/37 sayılı genelgeleri ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının görüşünü de dikkate alarak iş yeri temsilcisi büroları açmasına imkan tanındı.

375

İhtiyaç Duyulan Yerlerdeki İmam-Hatip, Kur'an Kursu Öğreticisi, Tekniker, Teknisyen Kadrolarına Gerekli Kadro Tahsislerinin Yapılması Sağlandı. (Nisan 2014)

376

Kur'an Kurslarının Temizliği İçin Personel Temin Edilmesi Sağlandı. (Ekim 2013)

Kur'an Kurslarının temizliğinin personel tarafından değil, hizmet satın alma yöntemi ile yapılması sağlandı.

377

Eş Durumu Nedeniyle Atamaların Yapılmasını Sağladık. (Ekim 2013)

Kur'an Kursu Öğreticisi kadrolarında görev yapan personelin eş durumu (mazeret) nedeniyle naklen atanmaları sağlandı.

378

İl Müftülüklerine, Psikolog Unvanlı Personelin Atanması Sağlandı. (Nisan 2013)

379

Manevi Rehber İstihdamı Yapılmasını Sağladık. (Nisan 2012)

Hastane, yetiştirme yurdu, huzurevi, aile sığınma evi ve kreş gibi hizmet veren yerlere manevi rehber istihdamı yapılması sağladık.

380

Camiler için personel istihdamı sağlandı. (Ekim 2012)

İki ve daha fazla görevliye ihtiyaç duyulan camilerin görevli ihtiyaçlarının karşılanması sağlandı.

381

Personel Alımında Hafız Olanlara Öncelik Sağladık. (Ekim 2012)

Hafız olanlara Diyanet İşleri Başkanlığı personel alımlarında öncelik tanınması sağlandı.

382

Yatılı Kur'an Kursları İçin Personel İstihdamı Sağladık. (Ekim 2012)

Yatılı Kur'an Kurslarında aşçı, hizmetli ve kaloriferci ihtiyaçlarının hizmet satın alımı ile karşılanması sağlandı.



383

Müftülüklerde Vaizlere Oda Tahsisi Yapılmasını Sağladık. (Ekim 2011)

Vaizlere, müftülüklerde imkânlar ölçüsünde oda tahsisi yapılması sağlandı.

384

Müezzin Kayyımların Müktesseplerine Uygun Kadrolara Görevlendirilmesini Sağladık. (Ekim 2011)

İmam-hatip müktesebi olup da tek kadrolu camilerde müezzin kayyım olarak görev yapanların kadrolarının müktesseplerine uygun hale getirildi.

385

Sözleşmeli ve Kadrolu Personel Arasındaki Farklılıkların Giderilmesini Sağladık. (Ekim 2010)

4/B Sözleşmeli personel ile kadrolu çalışanlar arasında özlük ve sosyal haklar konusunda denklik sağlandı.

386

Banka Promosyonlarının Müftülük Çalışanlarına Verilmesini Sağladık. (Ekim 2009)

Banka Promosyonlarının tümünün müftülük çalışanlarına verilmesi sağlandı.

387

Sözleşmeli Personele Ek Ders Ücreti Verilebilmesini Sağladık. (Ekim 2010)

4/B statüsünde çalışan sözleşmeli personele ek ders ücretinin verilebilmesi için 06.06.1978 tarih ve 7/15754 sayılı bakanlar kurulu kararının 3 üncü maddesinin 4 üncü paragrafında MEB'de yapılan değişikliklerin Diyanet İşleri Başkanlığı'nda çalışan 4/B'li personel için de uygulanması sağlandı.

388

Sarık ve Cübbelerin Kalitesinin Yükseltilerek, 4/B Statüsünde Çalışan İmam-Hatip ve Müezzin-Kayyımlara da Verilmesi Sağlandı. (Ekim 2010)

389

Din Görevlilerinin Hafta Tatillerinin Yönerge Uyarınca Kullanılmasını Sağladık. (Ekim 2010)

Din Görevlilerinin hafta tatili izinlerini ilgili yönerge uyarınca kullanmaları sağlandı.

390

Hac Görevinde Kadın Din Görevlilerinin Sayısının Artırılmasını Sağladık. (Nisan 2008)

Hac' döneminde irşat ekibinde görev alacak kadın din görevlilerinin sayısının artırılmasını sağladık.

391

Sözleşmeli Kur'an Kursu Öğreticilerinin Doğum İzinlerinde Ücretlerinin Kesilmemesini Sağladık. (Ekim 2008)

4/B statüsündeki Kur'an Kursu Öğreticilerinin doğum izinlerinde ücretlerinin kesilmesi ve 4/B statüsünde çalışan görevlilere yaz döneminde girdikleri derse göre ek ders ücretlerinin ödenmesi sağlandı.

392

Sözleşmeli Personelin Askerlik Dönüşü Tekrar Göreve Dönmelerini Sağladık. (Ekim 2008)

4/B statüsündeki personelin askerlik dönüşü tekrar göreve başlamaları sağlandı.

393

Personele Geçici Görev Yolluğunun Ödenmesini Sağladık. (Ekim 2008)

Hizmet içi eğitim kurslarına katılan personele geçici görev yolluğu ödenmesi sağlandı.

394

Yurt Dışına Personel Gönderilmesini Sağladık. (Ekim 2007)

Yurt dışı görevlendirmelerinde İlahiyat Fakültesi ve İlahiyat Meslek Yüksek Okulu mezunlarının Avrupa ülkelerine, Diğer fakülte ve Yüksek Okul mezunlarının ise Avrupa ülkeleri dışındaki ülkelere gönderilmesi için Başkanlıkça bir düzenleme yapılması sağlandı.



395

Merkezi Camilere Müezzin Kayyım Kadrosu Verilmesi Sağlandı. (Ekim 2007)

396

Tarihi Eserlerin Sorumluluğunun Din Görevlerinden Alınmasını Sağladık. (Ekim 2007)

Camilerde bulunan taşınır tarihi değere haiz eserlerin koruma altına alınması ve sorumluluğun din görevlilerinin üzerinden alınması sağlandı.

397

Vatandaşların Bilgilendirilmesi İçin TV ve Radyo Kurulması Sağlandı. (Ekim 2006)

Halkın dini yönden aydınlatılması için Diyanet TV ve Radyo kurulması sağlandı.

398

Lojmanların Kullanılması İçin Düzenleme Yapılmasını Sağladık. (Nisan 2006)

Din hizmetinin verimliliği için lojmanı olan camilere kadro önceliği tanınması, Mülkiyeti Vakıflar Genel Müdürlüğüne ait cami meşrutalarının DİB'e tahsisinin yapılması sağlandı.

399

Öğrencilere Kitapların Ücretsiz Verilmesini Sağladık. (Nisan 2006)

Kur'an kursu öğrencilerine kitapların ücretsiz verilmesi sağlandı.

400

Merkezi Vaaz Uygulamasına Son Verildi. (Nisan 2006)

401

Mazeret İzin Kullanılmasını Sağladık. (Nisan 2006)

AÖF ve diğer imtihanlarına girenlere mazeret izni verilmesi sağlandı.

402

VHKİ İstihdamının Artırılması Sağladık. (Nisan 2006)

Veri Hazırlama ve Kontrol işletmenliği kadrolarının artırılması sağlandı.

403

Şoför ve Hizmetlilere Fiziki İmkanlar Ölçüsünde Oda Temin Edilmesi Sağlandı. (Ekim 2005)

404

Fahri Kur'an Kursu Öğreticilerinin Sözleşmeli Statüye Geçirilmesi Sağlandı (Ekim 2005)

405

Merkez ve Taşra Ayrımını Kaldırdık. (Nisan 2005)

Merkez ve taşra ayrımı kaldırılarak sağlanan imkanlardan personelin eşit yararlanması sağlandı.

406

Camilerin ve Çevrelerin Temizliğinin Mahalli İdarelerce Yapılması Sağlandı. (Nisan 2005)

Müftülüklerce ve görevlilerce mahalli idarelerle diyalog kurularak camilerin ve çevrelerinin temizliğinin mahalli idarelerce vakıf dernek ve köy tüzel kişiliklerince yapılması sağlandı.

407

Haftalık İzinlerin Mahalli Şartlar Göz Önünde Bulundurularak Hafta Sonunda da Tam Gün Kullanılması Sağlandı. (Nisan 2005)

408

Sendika Toplantılarına Katılanların Mazeret İzinli Olmasını Sağladık. (Nisan 2005)

Sendikaların genel kurul, başkanlar kurulu, denetim ve disiplin kurulu toplantılarına temsilci delege veya üye olarak katılanlara mazeret izni verilmesi sağlandı.

409

Sendika Temsilcilerine Gerekli İlan ve Duyuruları Yapmaları İçin Aylık Mutat Toplantılarda Söz Hakkının Verilmesi Sağlandı. (Nisan 2005)



410

27.04.2004 Tarihli Bilgi Edinme Kanunu Gereği Yılsonunda İsteğe Bulunan Personelin Sicil Notları Konusunda Bilgilendirilmesi Sağlandı (Nisan 2005)

411

Engellilerin ve Kadınların Camilere Giriş Çıkışında Kolaylıklar Sağladık. (Ekim 2004)

Kadın cemaatin ve bedensel engellilerin camiye kolayca girip çıkmalarını sağlayacak düzenlemelerin yapılması sağlandı.

412

Denetimlerde Müftülükten Personelinde Bulunmasını Sağladık. (Ekim 2004)

Kur'an Kursu denetimlerinde MEB müfettişleri ile birlikte müftülüklerden de ilgili personelin bulunması sağlandı.

413

Fahri Kur'an Kursu Öğreticilerinin Ücretlerinin ve Sigortalarının Ödenmesi Sağlandı. (Ekim 2004)

414

Eğitim Merkezlerinde Koğuş Sisteminden Vazgeçilerek Odaların En Fazla Dört Kişilik Olarak Tanzim Edilmesi ve Modern Bir Yapıya Kavuşturularak Günün İhtiyaçlarına Göre Araç Gereçlerin Temin Edilmesi Sağlandı. (Ekim 2004)

415

Kadın Vaizlerin Sayısının Artırılması ve Hacca Görevli Gitmeleri Sağlandı. (Ekim 2004)

416

Kurban Bayramında Görevlendirilen Din Görevlilerine Mesai Ücreti Ödenmesini Sağladık. (Ekim 2004)

Kurban Bayramlarında kesim yerlerinde görevlendirilen din görevlilerine mahalli kurban kesim komisyonunca mesai ücreti ödenmesi sağlandı.

417

Vekil İmamların Asalete Geçmeleri Sağlandı. (Ekim 2004)

418

Tüm Memur Kadrolarının Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmenliği Kadrosuna Dönüştürülmesi Sağlandı. (Ekim 2004)

419

Yaz Kurslarında Görevli Personele Ek Ders Ücreti Verilmesini Sağladık. (Ekim 2004)

Yaz Kurslarında ders veren görevlilere mesaieleri karşılığı teşvik ve motive amaçlı ek ders ücreti verilmesi sağlandı.

420

Maaş Dengesizliklerinin Giderilmesini Sağladık. (Ekim 2004)

İl ve İlçe Müftüleri bulunduğu konumdaki diğer daire amirleri ile maaş dengesizliğini ortadan kaldıracak düzenlemelerin yapılması sağlandı.

421

Murakıpların Mali Hakları, Görev Harcırah ve Yolluklarının Yeniden Düzenlenmesi ve İyileştirilmesi Yönünde Çalışma Yapılması Sağlandı. (Ekim 2004)

422

Cami Lojmanı Olarak Kullanılan ve Mülkiyeti Kamu Tüzel Kişiliğine Ait Olan Lojmanların Diyanet İşleri Başkanlığına Tahsisi Sağlandı. (KPKD)

Mülkiyeti Milli Emlak, Hazine, Türkiye Diyanet Vakfı, Köy Tüzel Kişiliği ve Belediyelere ait olan camilere/mescitlere ait lojmanlar (kamu konutları), 633 sayılı Kanun'un Ek 4. Madde hükmü uyarınca Diyanet İşleri Başkanlığına tahsis edilir.



Kurumsal Kazanımlarımız

423

633 Sayılı Kanun'da Yapılan Değişikliklerle Diyanet İşleri Başkanlığının Teşkilat Yasasının Çıkmasını Sağladık.

Yetkili sendika olarak anılan Yasanın çıkması için büyük uğraşlar verdiğimiz, Diyanet çalışanlarından 40 bin imza toplayarak TBMM Başkanına, Başbakan Yardımcılarına ve Başbakan'na sunduğumuz, tasarı aşamasında önerilerimizle şekillenmesine katkımızın olduğu Diyanet İşleri Başkanlığı Kurulu ve Görevleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı 30 yıllık bekleyişin ardından 1 Temmuz 2010'da 6002 sayılı ile TBMM'de kabul edilerek yasalasta.

Anılan Yasa ile;

- İlahiyat lisans mezunu personelin ek göstergeleri 3000'e yükseltildi
- DİB'de 7 Genel Müdürlük oluşturuldu
- Din görevlilerine kariyer basamakları geldi
- Cami ve Kur'an Kurslarının gruplandırılması yapıldı
- Haftalık izin yasal hale geldi.

424

Müftülere Nikâh Kıyma Yetkisi Verilmesinin Mimarı Olduk.

Diyanet-Sen'in uzun yıllar gündeme getirdiği müftülere nikah kıyma yetkisinin verilmesi 3 Kasım 2017'de Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Diyanet-Sen konuyu 2007 yılından beri toplu görüşme ve toplu sözleşme masasına taşıyarak kamuoyu oluşturmuş, belediye başkanlarına, gemi kaptanlarına ve muhtarlara verilen nikah kıyma yetkisinin müftülere de verilmesini istemişti.

425

Ek Ders Ücreti Karşılığında Görev Yapan Kur'an Kursu Öğreticilerinin Kadroya Geçirilmesini Sağladık.

Diyanet İşleri Başkanlığına bağlı Kur'an kurslarında valilik veya kaymakamlık onayı ile eğitim öğretim dönemi içinde fahri olarak veya ek ders ücreti karşılığında görev yapan Kur'an Kursu Öğreticilerinin 633 Sayılı Kanun'un Geçici 17. Maddesi kadroya atanmalarını sağladık.

426

Vekil İmam-Hatip Olan Yaklaşık 12 Bin Kişinin 5338 Sayılı Kanun Kapsamında Kadroya Geçmesini Sağladı.

5338 Sayılı Kanun ile 633 sayılı Kanun'a geçici 11. Madde eklenmiştir "İmam-hatip kadrolarına vekaleten atananlardan bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte görevli olanlar veya askerlik hizmeti nedeniyle söz konusu görevden ayrılmış olanlar Devlet Personel Başkanlığınca açılan kamu personeli seçme sınavlarının herhangi birinden, Diyanet İşleri Başkanlığınca belirlenecek yeterli puanı almış olmaları koşuluyla aynı göreve aday imam-hatip olarak atanmış sayılırlar. Bu kişilerden asaleti tasdik edilenlerin vekil imam-hatiplikte geçen hizmet süreleri, kazanılmış hak aylıklarında değerlendirilir."

427

YÖK Başkanı Yusuf Ziya Özcan ile Görüşülerek Kat Sayı Engelinin Kaldırılmasını, İlahiyat Önlisans Programından Mezun Olanların Diplomalarındaki "Diyanet İşleri Başkanlığı ve Din Hizmetleri Sınıfında Çalışanlar İçin Geçerlidir. Başka Amaçla Kullanılamaz" İbaresinin Kaldırılmasını ve İLİTAM Kontenjanının Artırılarak Ankara'nın Dışında Diğer İllere de Yayılmasını Sağladı. Bu Vesiyle, İLİTAM Uygulamasından Yararlananların Sayısını Arttırdık, İLİTAM Mezunlarına Yönelik Sınırlamayı Kaldırdık. (2 Şubat 2009)

428

Mahalli İdarelerin Camilerin Temizliğinde Sorumluluk Almasını Sağladı.

Camilerin temizliğinin mahalli idarelerce yapılması konusunda İç İşleri Bakanlığı tarafından belediyelere yazı yazılmasını ve birçok belediye başkanı ile görüşerek cami temizliğinin belediyelerce yürütülmesini sağladı. (2007)

429

Din Görevlilerine Yönelik Rotasyon Uygulaması Kararından Vazgeçilmesini Sağladı.

Diyanet-Sen'in uzun zamandır kaldırılması için mücadele verdiği din görevlilerine uygulanan rotasyon uygulaması 2015 yılı için durduruldu.

17.06.2014 tarihli ve 29033 sayılı Resmi Gazete'de "Diyanet İşleri Başkanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" henüz yürürlüğe girmeden "Göçebe Din Görevlisi İstemiyoruz" açıklamaları ile başlayan yönetmelik konusundaki tepkimiz gerek ikili görüşmelerle gerekse hukuki yoldan her platformda



devam etti. Başbakanla ve Diyanet İşleri Başkanı ile yapılan görüşmeler sonucu rotasyon uygulanmadı.

430 **Hastanelerde Manevi Destek Uygulamasına Geçilmesini Sağladık.**

Diyanet-Sen'in 2007 yılından başlayarak toplu görüşme masasına taşıdığı "Hastanelere din psikoloğu" teklifi 2 Mart 2015'te DİB ile Sağlık Bakanlığı arasında imzalan bir protokolle gerçekleşti. Manevi destek uzmanı olarak göreve başlayanlar hastanelerde hasta ve yakınlarına hizmet veriyor.

2015 yılında Sağlık Bakanlığı ile yapılan protokol kapsamında 6 ilde pilot olarak uygulanmaya başlayan hastane manevi destek hizmetleri, 2021 yılında 76 ilde farklı unvanlardan 213 personelimiz ile devam etmektedir.

431 **İlahiyat Ön Lisans Mezunu Personele Lisans Tamamlama Yoluyla İlahiyat Fakültesi Bitirme Hakkı Sağladık.**

Diyanet-Sen'in uzun yıllar üzerinde çalıştığı, raporlar hazırlattığı, İlahiyat Önlisans mezunlarına sınavsız lisans tamamlama hakkı verilmesi büyük çabalar sonucu kazanıma dönüştü. 2018-2019 eğitim öğretim yılı itibari ile ilk yerleştirmeler yapılarak süreç başlamış oldu.

(CHP'nin Anayasa Mahkemesine açtığı iptal davası sonucunda, Anayasa Mahkemesi söz konusu düzenlemenin iptaline karar verdi.)

Hukuki Kazanımlarımız

432 **Süresiz Sözleşmeli Personelin Kadroya Geçişine Yönelik Yargı Kararları Alınmasını Sağladık.**

(Sakarya 2 Mahkemesi, 12.01.2021, E:2020/396, K: 2021/142)

(Ankara Bölge İdare Mahkemesi, 10.09.2021, E:2021/3600, K: 2021/2461)

433

Kadroya Geçen Sözleşmeli Personele Yurt İçi Sürekli Görev Yolluğu Ödenmesini Sağladık.

Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde 4/B Sözleşmeli olarak görev yapmakta iken kadrolu olarak atanan personele sürekli görev yolluğu ödenmeyen işlemler iptal edilmesini sağladık.

(Diyarbakır 2. İdare Mahkemesi, 05.04.2018, E:2017/3284,K:2018/608)

434

Diyanet İşleri Başkanlığı bünyesinde Sözleşmeli pozisyonda görev yapan personelin yer değişikliğinde ödenmeyen sürekli yurt içi görev yolluğunun ödenmesini sağladık. (Bu konu V. Toplu Sözleşme ile tüm kamu görevlilerinin genelini kapsayan kazanıma dönüşmüştür.)

4/B Sözleşmeli olarak görev yapmakta iken yine sözleşmeli olarak atanan personele sürekli görev yolluğu ödemeyen işlemler Anayasa 125'inci maddeye aykırılık gerekçeleriyle iptal edildi.

(Kastamonu İdare Mahkemesi, 08.09.2020, E:2020/474, K: 2020/937)





EMEK ALINTERİ

EMEK ALINTERİ



iNSA





Toplu Sözleşme Kazanımlarız
Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız
Kurumsal Kazanımlarımız
Hukuki Kazanımlarımız



Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri Kolunda Yetlili Büro Memurları Sendikası'nın (Büro Memur-Sen'in) Kazanımları

Toplu Sözleşme Kazanımlarımız

435

Toplu Taşımadan Ücretsiz Yararlanmak İçin Seyahat Kartı Aldık. (2012-2023)

Harcirah ödenmeksizin Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında zorunlu olarak gezici görev verilenlere toplu taşımadan ücretsiz yararlanabilmeleri için fotoğraflı kart verilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Gelir İdaresi Başkanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı ve Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığında görev yapan personelden kadro unvanları 6245 sayılı Harcırh Kanununun 48 inci maddesinde sayılanlardan olmamakla beraber memuriyet mahalli içinde kendilerine zorunlu olarak gezici görev verilen memur ve hizmetlilere vize edilmek kaydıyla anılan madde gereğince fotoğraflı birer kart verilir



436

Nüfus İdaresi Personeli İçin Ücretli Fazla Mesai Hakkı Elde Ettik. (2012-2023)

Nüfus idaresinde seçim dönemlerinde yoğunlaşan mesailerin ücretle karşılanmasını, saat ücretinin bütçe kanunlarında belirlenen rakamların 5 katı seviyesinde ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: *İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında istihdam edilen memurlar ile sözleşmeli personele, Cumhurbaşkanlığı seçimi ile milletvekili ve mahalli idareler genel seçimleri dönemlerinde fazla çalışma yaptırılmasının kararlaştırılması halinde, her bir seçim döneminde toplam 50 saati geçmemek üzere ve yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.*

437

Emanet Memurlarının İş Riski Zammını artırdık. (2014-2023)

Hayat ve sağlık için tehlike arz eden maddelerin kabulü ve saklanması görevlerini yerine getiren emanet memurlarının iş riski zammının artırımlı ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: *17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelde Emanet Memuru kadrolarında bulunanlar için öngörülen iş riski zammı bir kat artırımlı olarak uygulanır.*

438

İcra Memurlarının Özel Hizmet Tazminatı artırdık. (2014-2023)

İcra memurlarının çalışma şartları ve karşılaştıkları riskler dikkate alınarak özel hizmet tazminatlarının artırımlı ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: *17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre icra memurlarının dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına **5 puan(3. Dönemde 10 puan, 5. Dönem Toplu Sözleşmede 15 puana yükseltiştir)** ilave edilir.*

439

Adliyelerde Fazla Çalışma Yapacak Personel Sayısını Üç Katına Çıkardık. (2014-2023)

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesi uyarınca mahkemelerde

görevli personelin en fazla yüzde 10'una fazla çalışma ücreti ödenebilecekken toplu sözleşme ile bu oranı yüzde 30'a çıkardık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesinde yer alan “%10’unu” ibaresi “%30’unu” olarak uygulanır.

440 Servis Hizmeti Aldık. (2014-2021)

3. Dönem Toplu Sözleşmede söz konusu madde kamu görevlilerinin geneline ilişkin bölüme alınarak; “Bakanlıklar ve bağlı kuruluşların merkez teşkilatında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanır.” şeklinde düzenlenmiştir.

Toplu Sözleşme Maddesi: Bakanlıklar ve bağlı kuruluşların merkez teşkilatında görev yapan personele mesaiye geliş ve gidişleri için servis hizmeti sağlanması konusunda çalışma yapılacaktır.

441 Devlet Arşivleri Genel Müdürlüğü Araştırmacılarının Özel Hizmet Tazminatını Artırdık. (2016-2023)

Mülga Başbakanlıkta sözleşmeli arşiv uzmanı olarak görev yapmaktayken 2013 yılında araştırmacı unvanlı kadrolara geçirilen personelin maaş kaybı yaşamaması için özel hizmet tazminatı oranını artırdık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1)657 sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesi uyarınca araştırmacı unvanlı memur kadrolarına atanmış olanların, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

442 Mübaşırlerin Adalet Hizmetleri Tazminatını Artırdık. (2016-2023)

Mübaşir kadrolarında görev yapan personelin aylıkları içinde önemli bir yer tutan Adalet Hizmetleri Tazminatı oranlarını artırdık. 3. Dönem Toplu Sözleşme ile getirilen 5 puanlık artış, 4. Dönemde 7 puana çıkarılmıştır.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre mübaşir kadrolarında bulunanlar ile zabıt katibi kadrolarında bulunanlardan 5 ve daha alt derecelerden aylık alanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 7 puan ilave edilir.

443 Mübaşırlara İlave Giyim Yardımı Elde Ettik. (2016-2017)

3. Dönem Toplu Sözleşme ile mübaşırlara giyecek yardımı kapsamında ilave olarak 2 adet gömlek verilmesi hüküm altına alınmıştır. Sonraki dönemlerde bu düzenlemeye yer verilmemiştir. Sadece bir dönem uygulanmış bu hükme; uygulamada karşılaşılan sorunlar, sahadan gelen talepler ve mübaşırlar için parasal değeri çok daha büyük kazanımlar (hizmet sınıfı değişikliği) elde edilmesi yönündeki girişimlerimiz dikkate alınarak sonraki dönemlerde yer verilmemiştir.

Toplu Sözleşme Maddesi: *Memurlara Yapılacak Giyecek Yardımı Yönetmeliği hükümlerine göre mübaşir kadrolarında bulunan personele verilen giyim eşyalarına yılda iki adet gömlek eklenir.*

444 TÜİK'te Görev Yapan Geçici Personelin Sözleşmeli Personel Kadrosuna Geçirilmesini Sağladık. (2016-2017)

Toplu Sözleşme Maddesi Türkiye İstatistik Kurumunda tam zamanlı olarak istihdam edilen geçici personelin de 29/12/2014 tarihli ve 2014/7140 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca istihdam edilen geçici personel gibi emekli oluncaya kadar çalışabilmeleri için düzenleme çalışması yapılacaktır. Hükmüne yer verilmiştir. Ancak 657 sayılı Kanuna 20/11/2017 tarihinde eklenen geçici 43 üncü madde ile geçici personel statüsü kaldırılarak bu kapsamdaki personel 4/B pozisyonlarına atanmıştır.

445 İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlerinin Ek Ödemesini Artırdık. (2016-2023)

İçişleri Bakanlığı taşra teşkilatında nüfus idarelerinin en üst yöneticisi olan nüfus ve vatandaşlık il müdürlerinin ek ödemelerini artırdık.

Toplu Sözleşme Maddesi: *(1) 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre il nüfus ve vatandaşlık müdürü kadrolarında bulunanların yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.*

446 Yurtdışı Teşkilatlarındaki Sözleşmeli Personele Aile Yardımı Ödeneği Verilmesini Sağladık. (2016-2019)

375 sayılı KHK'nin ek 8 inci maddesi ile kurumların merkez ve taşra teşkilatlarında görev yapan sözleşmeli personel için aile yardımı ödeneği verilmesi sağlanmışken yurtdışı teşkilatında görevli sözleşmeli personel kapsama dahil edilmemiştir. Toplu sözleşme

hükmü ile bu personelin de yurt içindeki emsalleri gibi eş ve çocuk yardımından yararlanması sağlanmıştır. Sonrasında 2019 yılında 7161 sayılı Kanunla ödeme tutarları yurtdışı ücretlerine endekslenerek artırılmıştır.

Toplu Sözleşme Maddesi: 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 8 inci maddesinde yer alan “kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatları” ibaresi “kamu kurum ve kuruluşlarının merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatları” şeklinde uygulanır.

447

Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü Personeline Havacılık Tazminatı Verilmesini Sağladık. (2016-2023)

Havacılık sektöründe EUROCONTROL tarafından elde edilen gelirlerden Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline havacılık tazminatı adı altında ödeme yapılmaya başlanmıştır. Hava ulaşım hizmetlerinde Meteoroloji Genel Müdürlüğünden alınan hava durumu bilgileri büyük öneme sahip olup havaalanlarında Meteoroloji personeli de görev yapmaktadır. Bu kapsamda havacılık tazminatının Meteoroloji personeline de ödenmesi amacıyla yapılan girişimlerimiz sonucunda bu personele de tazminat ödenmesi sağlanmıştır.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme döner sermaye bütçesinden yapılır.

(2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Meteoroloji Genel Müdürlüğünün kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personelden Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılananlara en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının %45'ini, kısmen karşılananlara %30'unu, bunların dışında kalanlara %15'ini geçmemek üzere; Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre her ay Döner Sermaye İşletmesi bütçesinden havacılık tazminatı ödenir.

(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından döner sermaye bütçesine gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeye sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

448

Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlükleri Personeli İçin Ücretli Fazla Çalışma Hakkı Elde Ettik. (2016-2023)

SGK personelinin iş yoğunluğu sık sık yürürlüğe konulan prim borcu yapılandırmaları

sebebiyle diğer kurumlara kıyasla fazla olup, personele ücret ödenmeksizin fiilen fazla çalışma yaptırılmaktaydı. Toplu sözleşme kazanımı ile fazla çalışma yapan personele ücret ödenmesi sağlanmıştır.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığının taşra teşkilatı personelinin (Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü merkez teşkilatında emeklilik işlemlerinin fiilen yürütüldüğü birimlerde çalışanlar dahil) iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan birimlerde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Bu fıkra göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, taşra teşkilatında görev yapan toplam personel sayısının %20'sini geçemez. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi anılan Başkanlığın talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan birimleri belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili birimlere dağıtmaya ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye söz konusu Başkanlık yetkilidir.

449

Vergi Dairesi Müdürlükleri Personeli İçin Fazla Çalışma Ücreti Hakkı Elde Ettik. (2016-2023)

Gelir İdaresi personelinin iş yoğunluğu sık sık yürürlüğe konulan vergi borcu yapılan-dırmaları sebebiyle diğer kurumlara kıyasla fazla olup, personele ücret ödenmeksizin fiilen fazla çalışma yaptırılmaktaydı. Toplu sözleşme kazanımı ile fazla çalışma yapan personele ücret ödenmesi sağlanmıştır.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Gelir İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatı personelinin iş yoğunluğu diğerlerine göre daha fazla olan vergi dairesi müdürlüklerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personele, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Bu fıkra göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, vergi dairesi müdürlüklerinde görev yapan toplam personel sayısının %20'sini geçemez. Bu kapsamda yıllık olarak yapılacak toplam fazla çalışma süresi Gelir İdaresi Başkanlığının talebi üzerine Hazine ve Maliye Bakanlığınca belirlenir. İş yoğunluğu fazla olan vergi dairesi müdürlüklerini belirlemeye ve toplam fazla çalışma saat süresini ilgili müdürlüklere dağıtmaya ve bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye anılan Başkanlık yetkilidir.

450

Gümrük Muhafaza Memurlarının Toplu Taşımadan Ücretsiz Yararlanmasını Sağladık (2016-2023)

Gümrük muhafaza memurları görevleri gereği kullandıkları belediye toplu taşıma

araçlarına ücret ödemekteyken ücretsiz toplu taşıma hakkı elde edilmesiyle reel gelirleri artırılmıştır.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nda gümrük muhafaza memurları, resmi üniformalı bulundukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

451

Bazı Uzman Yardımcısı ve Uzmanların Tazminatlarını Artırdık. (2016-2023)

Gelir uzmanları, mali hizmet uzmanları, il istihdam uzmanları, gümrük ve ticaret denetmenleri ve sosyal güvenlik denetmenlerinin özel hizmet tazminatlarını 10 puan, bunların yardımcılarının tazminatlarını ise 7 puan artırılmıştır. Bu kazanımla söz konusu unvanlarda görevli personelin tazminatları uzmanların alabileceği en yüksek orana yükseltilmiştir.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesinin "II- Tazminatlar" kısmının "(A) Özel Hizmet Tazminatı" bölümünün (i) bendinde yer alan uzman ve denetmenlerin 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ve bunların yardımcılara ise 7 puan ilave edilir.

452

Eczacıların Sözleşme Ücretini Artırdık. (2018-2023)

SGK'da görev yapan kadrolu eczacılar ile sözleşmeli eczacılar arasındaki maaş farkının giderilmesine yönelik olarak 4 ve 5. Dönemde kazanılan yüzde 15 artırımlı sözleşme ücreti ödenmesi hakkı 6. Dönemde yüzde 25 olarak güncellenmiştir.

Toplu Sözleşme Maddesi: Sosyal Güvenlik Kurumu taşra teşkilatında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca eczacı unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen personelin sözleşmelerinde yer alan sözleşme ücretleri %15 artırımlı ödenir.

453

Veznedarların Mali Sorumluluk Zammını Artırdık. (2018-2023)

Veznedarların mali sorumluluklarının yüksek oluşu dikkate alınarak bu personelin mali sorumluluk zammının yüzde 100 artırımlı ödenmesi sağlanmıştır.



Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Veznedar unvanlı kadrolarda bulunanlara 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre ilave 700 puan mali sorumluluk zammı ödenir.

454

TBMM Personelinin Ulaşım Sorununu Çözdük. (2018-2023)

TBMM'de personelin mesai saatlerinin komisyon ve genel kurul çalışmalarına bağlı olarak değişkenlik gösterdiği, bu kapsamda personelin çalışma saatlerinin başlama ve bitiş saatlerinin belirsiz hale geldiği dikkate alınarak servis hizmeti sunulması veya nakdi toplu taşıma ücreti ödenmesi sağlanmıştır.

Toplu Sözleşme Maddesi: Türkiye Büyük Millet Meclisinde görev yapan personele işe geliş gidişleri için servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin sağlanamaması durumunda, bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli ödenir.

455

Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğüne Bağlı Yurtlarda Görev Yapan Kadrolu Personelin Fazla Çalışma Ücretlerini Artırdık. (2020-2023)

Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğüne bağlı öğrenci yurtlarında görev yapan memurlara yılı bütçe kanununda belirlenen azami fazla çalışma süresi ve saat ücreti tutarında ücret ödenmektedir. Bütçe kanunlarında belirlenen fazla çalışma saat ücreti çok yetersiz olduğundan toplu sözleşme ile bu tutarın 4 kat artırımlı ödenmesi sağlanmıştır.

Toplu Sözleşme Maddesi: Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda görev yapan personelden kendilerine yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveline göre fazla çalışma ücretinin ödenmesinde anılan Cetvelde belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katı esas alınır.

456

Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğüne Bağlı Yurtlarda Görev Yapan Sözleşmeli Personel İçin Ücretli Fazla Mesai Hakkı Elde Ettik. (2020-2023)

KYK öğrenci yurtlarında görev yapan sözleşmeli personel de toplu sözleşme kazanımı sayesinde kadrolu memurlarla aynı şekilde fazla çalışma ücretinden yararlanmaktadır.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda yurt yönetim personeli pozisyon unvanında istihdam edilen

sözleşmeli personel de yılı bütçe kanununa ekli (K) cetveli ile 18 inci madde uyarınca memurlara ödenmekte olan fazla çalışma ücretinden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

457

Gençlik ve Spor Bakanlığı Personelinin Müsabaka Görevlendirme Ücretlerini Artırdık. (2022-2023)

Sportif müsabakalarda görevlendirilen personele 2001/2863 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenen tutarlarda ödeme yapılmakta olup, 6. Dönem Toplu Sözleşme ile ilk kez görevlendirme ücretlerinin %50 artırımlı ödenmesi ve bu ödemeden ilk defa sözleşmeli personelin de yararlanmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Gençlik ve Spor Bakanlığı kadrolarında bulunanlardan 23/7/2001 tarihli ve 2001/2863 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Gençlik ve Spor Hizmetleri Uygulamasında Görevlendirileceklere Ödenecek Ücretlerle İlgili Esaslar çerçevesinde görev yapanlara ödenecek ücretlere esas gösterge rakamları %50 artırımlı uygulanır.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığında sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanır.

458

112 Acil Çağrı Merkezlerinde Görevli Çağrı Karşılama Personelinin Ek Ödemesini Artırdık. (2022-2023)

112 Acil Çağrı Merkezlerinde görev yapan sözleşmeli çağrı karşılama personelinin ek ödemelerini çalışma şartlarını dikkate alarak 10 puan artırdık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 112 Acil Çağrı Merkezlerinde Çağrı Karşılama Personeli unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlara 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

459

Adalet Bakanlığında Nöbet Ücreti Ödenmesini Sağladık. (2022-2023)

Hakim ve savcılarla birlikte nöbete kalan personele herhangi bir ödeme yapılmazken 6. Dönem Toplu Sözleşme ile ilk defa nöbet ücreti ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 2802 sayılı Hakimler ve Savcılar Kanununun 54 üncü maddesi çerçevesinde nöbet tutan hakim veya savcılarla birlikte normal mesai saatleri di-



şında kesintisiz en az 5 saat fiilen çalışanlara, bu şekilde çalıştıkları her gün için 125 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında nöbet ücreti ödenir. Bu kapsamda nöbet ücreti verilenlere aynı süreler için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 17 nci maddesi uyarınca ayrıca fazla çalışma ücreti ödenmez. Bu maddeye göre her ay en fazla 10 gün için ödeme yapılabilir.

460 Yurt Personelinin Tazminatı ve Ek Ödemesini Artırdık. (2022-2023)

Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğüne bağlı yurtlarda görev yapan kadrolu yurt yönetim memurlarının özel hizmet tazminatlarını, sözleşmeli yurt yönetim personelinin ise ek ödemelerini artırdık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda yurt yönetim memuru unvanlı kadrolarda bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 5 puan ilave edilir.

(2) Gençlik ve Spor Bakanlığına (Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü) bağlı yurtlarda yurt yönetim personeli unvanlı pozisyonlarda istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oralarına 10 puan ilave edilir.

461 Adalet Hizmetleri Tazminatı Oranlarını Artırdık. (2022-2023)

Adalet hizmetleri tazminatı oranlarında ilk defa görev yapılan yerin sosyoekonomik yapısı ve hayat şartları dikkate alınarak kademeli genel bir artış yapılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvelin "F-Adalet Hizmetleri Tazminatı" bölümünde yer alan oranlar; Ankara, İstanbul, İzmir illerinde görev yapanlar için 15 puan, diğer büyükşehirlerde görev yapanlar için 10 puan ve diğer illerde görev yapanlar için 5 puan artırımlı uygulanır.

462 Emniyet Sivil Personeli İçin Ücretli Fazla Çalışma Hakkı Elde Ettik. (2022-2023)

Emniyet Genel Müdürlüğünde EHS dışında görev yapan Devlet memurlarına yapacakları fazla çalışmalar karşılığında ilk defa ücret ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Emniyet Genel Müdürlüğünde emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki diğer hizmet sınıflarına dâhil kadrolarda bulunan Devlet memurlarına mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Bu maddeye göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, emniyet hizmetleri sınıfı dışındaki diğer hizmet sınıflarına dâhil toplam Devlet memuru sayısının %20'sini geçemez.

463

MSB Sivil Personeli İçin Ücretli Fazla Çalışma Hakkı Elde Ettik. (2022-2023)

Milli Savunma Bakanlığı ile bağlı birimlerinde (Kuvvet Komutanlıkları) görevli Devlet memurlarına yapacakları fazla çalışmalar karşılığında ilk defa fazla çalışma ücreti ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Milli Savunma Bakanlığı ile Bakanlık kadro ve kuruluşlarında yer alan kurumların kadrolarında yer alan Devlet memurlarına mesai saatleri dışında fiilen yapılan çalışmalar karşılığında, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir. Bu maddeye göre fazla çalışma ücreti ödenebilecek personel sayısı, ilgili kurumun toplam Devlet memuru sayısının %20'sini geçemez.

464

Zabıt Katiplerinin Tazminat Oranını, Sözleşmeli Mübaşirleri Ek Ödemesini Artırdık. (2022-2023)

5 ve aşağı derecelerde görev yapan zabıt katiplerinin tazminat oranlarını artırdık, kadrolu mübaşirlerin tazminatlarının 7 puan artırımlı ödendiğini dikkate alarak sözleşmeli mübaşirlerin ek ödemelerinin aynı oranda artırımlı ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre mübaşir kadrolarında bulunanlar ile zabıt katibi kadrolarında bulunanlardan 5 ve daha alt derecelerden aylık alanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 7 puan ilave edilir.

(2) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında Mübaşir unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 7 puan ilave edilir.



Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız

465

Adalet Bakanlığı Sözleşmeli Personele Becayış Hakkı

657 sayılı kanunun 4/B maddesi kapsamındaki sözleşmeli personelin becayiş suretiyle atanması talebimiz gerçekleşti.

466

TÜİK'te İstihdam Edilen Geçici Personelin Daimi Personel Olmasını Sağladık.

4/C'li personelin sendikaya üye olmasını ve yetkili sendika olarak katıldığımız TÜİK Kurum İdari Kurul toplantısında 4/C'lilerin geçici değil daimi personel olmasını sağladık.

467

Emniyet Genel Müdürlüğü

Emniyet Genel Müdürlüğü, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı'ndaki sivil memurlar hakkında idari soruşturma yürütülen Disiplin Kurulları'na sendika temsilcisi de üye olarak katılabildiğini sağladık.

Kurul İdari Kurul Toplantısında üzerinde durduğumuz maddelerden birisi de sivil memurların ulaşım sorunu. Sivil memurların belediyelerin ulaşım hizmetlerinden yararlanabilmelerini sağladık.

468

Adalet Bakanlığı KİK Kazanımı

4 Kasım 2020 tarihinde Adalet Bakanlığı'nda gerçekleşmiş olan Kurum İdari Kurulu (KİK) toplantısında taleplerimiz arasında olan Yazı İşleri Müdürleri ile İdari İşler Müdürlerinin ataması yapılması talebimiz hayata geçmiştir.

469

İŞKUR

Büro Memur-Sen'in, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile İŞKUR Genel Müdürlüğü'nde sürekli gündeme getirdiği şube müdürlüğü ve şef kadrolarına atama yapılmasıyla ilgili önemli bir gelişme yaşandı. Genel Müdürlük, 100 Şube Müdürü ve 300 Şef kadrosuna atama yapmak için görevde yükselme sınav açılmasını sağladık.

470 İŞKUR

Çeşitli nedenlerle unvanlarını kaybeden İş ve Meslek ve Danışmanlarının tekrardan bulundukları ilde "İş ve Meslek Danışmanı" olarak atamalarının yapılmasını sağladık.

471 Dışişleri Bakanlığı

Yurtdışına sürekli görevle atanan personelin yararlandığı Eğitim Yardımı %5 arttırılmıştır.

472 Ticaret Bakanlığı

Ticaret Bakanlığı, Vakıflar Bankası ve Büro Memur-Sen arasında imzalanan protokol gereği, Mülga Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ile Mülga Ekonomi Bakanlığı çalışanlarına promosyon ödemesi yapılmasını sağladık.

473 Maliye Bakanlığı

Hazine ve Maliye Bakanlığı Bakan Yardımcısı Dr. Nureddin Nebati ve bakanlık bürokratları ile yaptığımız görüşmeler neticesinde Gelir İdaresi Başkanlığı'nda "Kurumiçi Gelir Uzmanlığı ve Defterdarlık Uzmanlığı" sınavı açılarak kadrolar belirlenmesini sağladık.

474 Gençlik ve Spor Bakanlığı

10 Yıldır açılmayan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği" sınavlarının açılmasını sağladık.

Kurumsal Kazanımlarımız

475 Mübaşırlerin Hizmet Sınıfının Değiltirlmesini Sağladık.

Adalet Bakanlığı nezdinde yaptığımız ısrarlı girişimleri sonucunda yardımcı hizmetler sınıfı kapsamında bulunan mübaşırlerin hizmet sınıfının genel idare hizmetleri sınıfı



olarak değiştirilmesini sağladık. 6 Şubat 2019 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı ile mübaşirlerin hizmet sınıfı GİH oldu.

476

Zabıt Katiplerinin 3. Derece Kadroya Yükselmesini Sağladık.

2018 yılında yayımlanan 2018/11675 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 3. ve 4. Dereceli zabıt katibi kadrosu ihdas edilmiş olup, 5. Dereceden ilerisine yükselmeyen zabıt katipleri bu düzenleme sayesinde 3 ve 4. Derecelere yükselebilecek ve yeşil pasaport alabilecek.

477

Mahkemelerde Görevli Personelin Fazla Mesai Almasını Sağladık.

Mahkemelerde görevli memur ve sözleşmeli personel iş yoğunluğu sebebiyle ücret almaksızın fazla mesai yapmaktayken girişimlerimiz sonucunda 375 sayılı KHK'ye eklenen ek 17 nci madde ile 2014 yılında ücretli fazla çalışma hakkına kavuşmuştur.

478

Yurtdışında Görevli Sözleşmeli Personele Eş ve Çocuk Yardımının Artırımlı Ödenmesini Sağladık.

Dışişleri Bakanlığı nezdinde yürüttüğümüz girişimler sonuç verdi ve 2019 yılında yürürlüğe konulan 7161 sayılı Kanunla yurtdışı sözleşmeli personele eş ve çocuk yardımı ödenmesinde yurt içinde ödenen tutarlar değil, yurt dışı maaşlarının belli oranları dikkate alınarak eş ve çocuk yardımı ödenmesi sağlandı.

479

Kurum İçi Defterdarlık Uzmanlığı ile Gelir Uzmanlığı Sınavları Açılmasına Yönelik Yasal Düzenleme Kabul Edilmesini Sağladık.

Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Gelir İdaresi Başkanlığı nezdindeki ısrarlı taleplerimiz sonuç verdi. Kurum içi defterdarlık uzmanlığı ile gelir uzmanlığı sınavları açılmasına yönelik yasal düzenleme kabul edildi. Yapılacak sınav Kurumdan kaynaklanan usul eksikliği sebebiyle iptal edilse de sınav için mücadelemiz devam ediyor. Sınav hakkı ile çok sayıda kurum personelinin kariyer beklentisi gerçekleşecek ve yükselme hakkı elde edilecek.

480

Sözleşmeli İş ve Meslek Danışmanlarının Maaş ve Ücretlerinin Artırılmasını Sağladık.

İŞKUR'da 2013 yılında kadroya geçen sözleşmeli iş ve meslek danışmanlarının aylıklarında düşüş olmuştu. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı nezdinde yürüttüğümüz görüşmeler sonucunda bu personelin özel hizmet tazminatlarında Bakanlar Kurulu Kararı ile 2014 yılında artış yapılarak maaşlardaki azalma telafi edildi.

481

Hizmet Bölgesi Sayısının 5'ten 3'e Düşürülmesini Sağladık.

Ticaret Bakanlığı Yer Değiştirme Yönetmeliğinde 2021 yılında yapılan değişiklikle 5 olan hizmet bölgesi sayısı Sendikamızın talepleri dikkate alınarak 3'e düşürüldü.

Hukuki Kazanımlarımız

482

Milli Savunma Bakanlığı Tarafından Yapılan Sözlü Sınavın İptalini Sağladık.

Sözlü sınava giren sendikamız üyeleri adayların sözlü sınavda değerlendirme esasları olarak belirlenen kriterlerin toplam başarı üzerindeki etkisinin hangi oranda olduğunun bilinmesinin mümkün olmadığına ve altı kriter için her bir komisyon üyesi tarafından, başarısız olan adayın, *"yazılı sınav konuları ve görev yaptığı birime ilişkin bilgi düzeyi"* yetersiz olduğundan mı yoksa *"Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü"* yetersiz olduğundan mı ve yahut da hangi kriter açısından yetersiz olduğuna ilişkin bir belirleme yapılmaksızın, yüz tam puan üzerinden tek puan takdir edilmek suretiyle, kişilerin başarısız sayıldığı hususuna vurgu yapılmış olmakla, sözlü mülakatın iptaline kesin olarak karar verilmiştir.

Ankara Bölge İdare Mahkemesi 3. İdari Dava Dairesi 2019/165 E., 2019/1256 K.

483

15.05.2019 Tarihli ve 30775 Sayılı Resmi Gazete'de Yayımlanan Gençlik ve Spor Bakanlığı Disiplin Amirleri Yönetmeliği'nin Gençlik ve Spor Bakanlığı Disiplin Amirleri Cetveli'nde Yer Alan İı-Taş-

ra Teşkilatı/1.İl Müdürlükleri/Diğer Personel Unvanı Karşısında Disiplin Amiri Olarak Yer verilen “Yurt Müdürü / Şube Müdürü / Gençlik Merkezi Müdürü / Sporcu Eğitim Merkezi Müdürü” Olarak Düzenlenen İbarelerinin İptali İçin Danıştayda Açtığımız Davada Yürütmeyi Durdurma Kararı Aldık.

Danıştay 12. Dairesi 2019/7411 E.

484

25.02.2014 Tarih ve 295 Sayılı Olur ile Yürürlüğe Giren TÜİK İzin Yönergesinin 26. Maddesinin “İdari İzinlerin Toplamı Sekiz Saati Bulması Halinde Bir Gün Olarak Yıllık İzinden Düşülür.” Şeklindeki İkinci Cümlesinde Yer Alan “Yıllık İzinden” İbaresinin İptali İçin Açmış Olduğumuz Davada İptal Kararı Aldık.

Danıştay 12. Dairesi 2018/4538 E., 2019/1782 K.

485

Sendikamız tarafından 11.04.2014 tarihli Bakan onayı ile yürürlüğe giren Sosyal Güvenlik Kurumu Personeline Yapılacak Ek Ödemenin Usul ve Esaslarının 6.maddesinin 1. Fıkrasının c bendinde yer alan “yılda 30 günü geçmeyen” ibaresi ile 05.06.2014 tarihli ve 2014/8 sayılı e-posta yoluyla personele duyurulan “Sosyal Güvenlik Kurumu Personeline Yapılacak Ek Ödemenin Usul ve Esaslarının Uygulanmasına İlişkin Açıklamalar” konulu düzenlemede yer alan “ Bu hükme göre, 1- Yılda 30 günü aşan her türlü izin (yıllık, hastalık, mazeret, doğum öncesi-doğum sonrası, refakat) 2- Mehil müddeti, 3- Görevde uzaklaştırma, tutuklanma, gözaltına alınma, 4- Hizmet içi eğitim, kurs veya seminer 5- Kurumca yapılan resmi görevlendirmelerin dışındaki herhangi bir nedenle, fiilen görevde bulunulmayan durumlarda ek ödeme yapılmaz.” tümcesinin, devamında “Anılan maddenin ç bendinde; Ek-5 sayılı cetvelin “ek ödeme oranı” başlığı altında B sütununda yer alan ek ödeme fiilen görev yapıldığı sürece ödenir” tümcesi içerisindeki “ fiilen görev yapıldığı sürece” ibaresinin, “Ek Ödeme Usul ve Esaslarının 6 ‘ncı maddesinin b bendi gereğince; 02.08.2013 tarihinden itibaren yapılacak ek ödeme oranlarının belirlenmesinde, personelin anılan tarihten itibaren kullanıldığı 30 günü aşan izin süreleri ile yukarıda belirtilen fiilen görevde bulunulmayan diğer süreler değerlendirilecektir. 2014 yılı için yapılacak ek ödeme oranlarının belirlenmesinde personelin 01.01.2014 tarihinden itibaren kullandığı 30 günü aşan izin süreleri ile yukarıda belirtilen fiilen görevde bulunulmayan diğer süreler değerlendirilecektir.” tümcesinin ve “Yukarıdaki

açıklamalar çerçevesinde yapılacak olan ek ödemede değerlendirilecek izin süreleri ile fiilen görev yapılan günlerin takibi ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Ek 9. Maddesi uyarınca kadro ve görev unvanı itibarıyla belirlenen ek ödeme oranının tespiti manuel olarak birimlerin tahakkuk servisleri tarafından yapılacaktır.” tümcesinde yer alan *“Yukarıda açıklamalar çerçevesinde yapılacak olan ek ödemede değerlendirilecek izin süreleri ile fiilen görev yapılan günlerin takibi”* **ibarelerinin iptali için açılan davanın kabulüne karar verilmiştir.**

Danıştay 12. Dairesi 2018/3586 E., 2018/5212 K.





MECCANEN
DEĞİL
SEYYANEN

MUTLAKA
BE...

insanca
Yaşamak İstem
Çok mu?

MEMURA
ZAM
SÖZLEŞMELİYE
KADRO

TÜRKİYE
BÜYÜYOR
EKMEĞİ
NEDE
KÜÇÜLÜYÜ

ÇÖZÜMÜ
BOS KALIRSA
EYLEM
DOLDURULURSA
BAYRAM
OLUR

SEFALET
ZAMMINA!
HAYIR

TÜRKİYE
BÜYÜYOR
EKMEĞİ
NEDE
KÜÇÜLÜYÜ



Toplu Sözleşme Kazanımlarız
Kurumsal Kazanımlarımız
Hukuki Kazanımlarımız



Yerel Yönetim Hizmetleri Kolunda Yetkili Belediye ve Özel İdare Çalışanları Birliği Sendikası'nın (Bem-Bir-Sen'in) Kazanımları

Toplu Sözleşme Kazanımlarımız

486

Sendikacılık Literatürüne Girmesini Sağladığımız Sosyal Denge Sözleşmelerini, 18 Yıllık Mücadelenin Ardından Yasalaştırarak Taçlandırdık ve 27 Yıldır Kamu Görevlilerinin En Önemli Kazanımına İmza Attık. (2012-2023)

Memur sendikacılığı tarihindeki en büyük kazanım olan ve ilk defa 1994 yılında Sendikamız tarafından imzalanan sosyal denge sözleşmelerini 4688 sayılı Kanunla birlikte hizmet kolumuzdaki tüm kurumlarda sosyal denge sözleşmesi imzalanabilmesini sağladık.



487

Sosyal Denge Tazminatı Tutarının, Önce Ek Gösterge Dâhil En Yüksek Devlet Memuru Aylığının %100'ü Kadar Olmasını, Daha Sonra ise Ek Gösterge Dahil En Yüksek Devlet Memuru Aylığının %120'Si Olmasını (2012-2023) Sağladık.

Hizmet kolumuzdaki kamu görevlilerine aylık olarak ödenecek sosyal denge tazminatı tutarının tüm toplu sözleşme dönemlerinde ek gösterge dahil en yüksek devlet memuru aylığının önce %100 olmasını, 6. Toplu Sözleşme dönemi ile birlikte %120'sine kadar çıkarılarak ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) "Belediyeler ve bağlı kuruluşları ile il özel idarelerinin kadro ve pozisyonlarında istihdam edilen kamu görevlilerine, 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde yer alan usul ve esaslar çerçevesinde ödenebilecek sosyal denge tazminatı aylık tavan tutarı, en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) %120'üdür..."

488

Sosyal Denge Sözleşmelerine Sosyal Denge Tazminatı Dışında Çeşitli Adlar Altında Ödeme Yapılmasını Sağladık. (2022-2023)

Sosyal denge sözleşmelerine sosyal denge tazminatlarına ilaveten bayram ikramiyesi, yakacak yardımı, yemek yardımı gibi çeşitli adlar altında ödemelerin yapılabilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) ... Sosyal denge tazminatının verilmesi yönünde yapılabilecek sözleşmelerde, tavan tutarı aşmamak kaydıyla çeşitli adlar altında yapılan ödemeler dahil ödenebilecek tazminatın aylık tutarı, görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, kadro veya görev unvanı ile derecesi gibi kriterlere göre farklı olarak belirlenebilir.

489

2012 Yılından Önce İmzalanmış Olup Tavan Tutarı Aşan Sosyal Denge Sözleşmelerinin Devamını Sağladık. (2016-2019)

Tavan tutarı aşan sosyal denge tazminatı tutarlarının 31.12.2015 tarihine kadar ödenebilmesine ilişkin kanun hükmünün 2019 yılı sonuna kadar uzatılarak, kamu görevlilerine tavan tutarın üzerindeki sosyal denge tazminatlarının ödenmesine devam edilmesini sağladık.

490

Kurumların Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi Yapma Yetkisinin 2023 Yılı Sonuna Kadar Uzatılmasını Sağladık. (2016-2023)

Kanun gereği getirilen bazı kısıtlamalar nedeniyle sosyal denge sözleşmesi

imzalayamayacak kurumların 2023 yılı sonuna kadar kısıtlamalar olmaksızın sözleşme imzalayabilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 4688 sayılı Kanunun geçici 14 üncü maddesinde yer alan “31/12/2015” ibaresi “31/12/2023” şeklinde uygulanır.

491

İl Özel İdarelerinde Sosyal Denge Sözleşmelerinin İmzalanmasına Yönelik Personel Gideri Tavan Oranını Artırdık. (2016-2023)

İl özel idarelerinde sosyal denge tazminatı sözleşmesi yapılabilmesi için, kurumun en son yıla ilişkin toplam personel giderinin, gerçekleşen en son yıl bütçe gelirlerinin %25'ini aşmaması koşulunun %30 olarak uygulanmasını (2016-2023); belediyelerde ise %30'unu aşmaması koşulunun %35 olarak uygulanmasını sağladık (2022-2023).

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin birinci fıkrasındaki “üç ay” ibaresi “yedi ay” olarak uygulanır.

492

Sosyal Denge Sözleşme Yapılabilmesi İçin Belirlenen 3 Aylık Sürenin 7 Aylık Süreye Çıkarılmasını Sağladık. (2022-2023)

Sosyal denge sözleşmelerinin toplu sürecinden sonraki 3 ay içerisinde, yani 30 Kasım tarihine kadar imzalanması zorunluluğunu 7 aya çıkarttık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 4688 sayılı Kanunun 32 nci maddesinin birinci fıkrasındaki “üç ay” ibaresi “yedi ay” olarak uygulanır.

493

Sözleşmeli Personele Devlet Memurları Gibi Ek Ödeme Verilmesini Sağladık. (2012-2023)

Yerel Yönetimlerde Sözleşmeli personele yapılmakta olan ek ödemenin, sözleşmeli çalıştırılmasına esas alınan kadro unvanında sözleşmeli personel olarak geçen hizmet süresine göre aynı kadro unvanı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelde belirlenen ek ödeme oranları üzerinden, meclis ve yönetim kurulu kararı aranmaksızın anılan Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 3/1/2012 tarihli ve 2012/2665 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Karar”ın 1 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında yer alan sözleşmeli personele



yapılmakta olan ek ödeme, sözleşmeli çalıştırılmasına esas alınan kadro unvanında sözleşmeli personel olarak geçen hizmet süresine göre aynı kadro unvanı için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelde belirlenen ek ödeme oranları üzerinden, meclis ve yönetim kurulu kararı aranmaksızın anılan Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde ödenir.

494

Yerel Yönetimlerde Kadroya Geçen Sözleşmeli Personelin Çakılı Kadro Uygulamasının Kaldırılmasını Sağladık. (2016-2019)

Yaptığımız çalışmalar neticesinde kadroya geçen sözleşmeli personel için uygulanan Kurumlar arası geçişi engelleyen 5 yıllık zorunlu çakılı kadro uygulamasının kaldırılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (I) 657 sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesinin dördüncü fıkrasının son cümlesi hükmü mahalli idareler arasında yapılacak naklen atamalarda uygulanmaz.

495

İl Özel İdarelerinde Çalışan Devlet Memurlarına Ödenen Performans İkramesinin %25 Oranında Artırımını Sağladık. (2012-2023)

5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ncı maddesinin son yer alan "20.000" gösterge rakamının "25.000'e", "30.000" olan gösterge rakamının da "36.000'e" çıkarılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrası, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ncı maddesinin son fıkrası ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "20.000" gösterge rakamları "25.000", "30.000" gösterge rakamları "36.000"olarak uygulanır.

496

Belediyelerde Çalışan Devlet Memurlarına Ödenen Performans İkramesinin %20 Oranında Artırımını Sağladık. (2012-2023)

5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrası ile 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan "20.000" gösterge rakamının "25.000'e", "30.000" olan gösterge rakamının da "36.000'e" çıkarılmasını sağladık. Ayrıca 6. Dönem Toplu Sözleşme ile birlikte belediye memurlarının %10'una ödenen performans ikramiyesini %15'e çıkartarak daha fazla personelin yararlanmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrası, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ncı maddesinin son fıkrası ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan “20.000” gösterge rakamları “25.000”, “30.000” gösterge rakamları “36.000”olarak uygulanır.

(2) 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrasında ve 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ncı maddesinin son fıkrasında yer alan “%10’unu” ibaresi ile 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan “yüzde onunu” ibaresi “yüzde onbeşini” şeklinde uygulanır.

497

Yerel Yönetimlerde Verilecek Performans İkramiyelerinden Yararlanacak Memur Sayısını %50 Artırdık. (2022-2023)

Yerel yönetimlerde verilen performans ikramiyelerinden yararlanan memur sayısını %10’dan %15’e çıkartarak daha fazla personelin performans ikramiyesinden yararlanmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanununun 22 nci maddesinin son fıkrasında ve 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanununun 36 ncı maddesinin son fıkrasında yer alan “%10’unu” ibaresi ile 5393 sayılı Belediye Kanununun 49 uncu maddesinin son fıkrasında yer alan “yüzde onunu” ibaresi “yüzde onbeşini” şeklinde uygulanır.

498

Zabıta Personelinin Özel Hizmet Tazminatlarının Artırımlı Ödenmesini Sağladık. (2015-2023)

Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına önce 5 puan ilave edilmesini (2015-2021), daha sonra ise 10 puan ilave edilmesini sağladık (2022-2023).

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre itfaiye amiri, itfaiye çavuşu ve itfaiye eri ile zabıta amiri, zabıta komiseri, zabıta komiser yardımcısı ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

499

İtfaiye Personelinin Özel Hizmet Tazminatlarının Artırımlı Ödenmesini Sağladık. (2016-2021)



Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre itfaiye memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına önce 5 puan ilave edilmesini (2015-2021), daha sonra ise 10 puan ilave edilmesini sağladık (2020/2023).

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre itfaiye amiri, itfaiye çavuşu ve itfaiye eri ile zabıta amiri, zabıta komiseri, zabıta komiser yardımcısı ve zabıta memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

500

İlgili Yönetmeliğinde Adları Geçmediği İçin Artırımlı Özel Hizmet Tazminatından Yararlanamayan Kadro Unvanlarının Mağduriyetlerini Giderdik. (2018-2023)

Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro ilke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşı ile zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri ve zabıta komiser yardımcısı, zabıta müdür yardımcısı ve itfaiye şoförü kadrolarında bulunanların artırımlı özel hizmet tazminatında faydalanmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: ... (2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşı ile zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri ve zabıta komiser yardımcısı, zabıta müdür yardımcısı ve itfaiye şoförü kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

501

Zabıta Personelinin Yan Ödeme Zamlarının Yüzde 50 Oranında Artırımlı Olarak Ödenmesini Sağladık. (2018-2023)

Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 34 üncü sırasında öngörülen zam puanlarını %50 artırımlı olarak uygulanmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre zabıta amiri, zabıta amir yardımcısı, zabıta başkomiseri,

zabita komiseri, zabita komiser yardımcısı ve zabita memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %50 artırımlı olarak uygulanır.

502

İtfaiye Personelinin Yan Ödeme Zamlarının Yüzde 50 Oranında Artırımlı Olarak Ödenmesini Sağladık. (2018-2023)

Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 34 üncü sırasında öngörülen zam puanlarını %50 artırımlı olarak uygulanmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin "(A) Genel İdare Hizmetleri Bölümü"nün 34 üncü sırasında öngörülen zam puanları %50 artırımlı olarak uygulanır.

503

İlgili Yönetmeliğinde Adları Geçmediği İçin Artırımlı Yan Ödeme Zamlarından Yararlanamayan Kadro Unvanlarının Mağduriyetlerini Giderdik. (2020-2023)

Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro ilke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; itfaiye müdür yardımcısı, itfaiye başçavuşu, itfaiye onbaşısı ile zabita amir yardımcısı, zabita başkomiseri ve zabita komiser yardımcısı, zabita müdür yardımcısı ve itfaiye şoförü kadrolarında bulunanların artırımlı yan ödeme zamlarından faydalanmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: ... (2) Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik eki kadro kütüklerinde yer almamakla birlikte, bu Yönetmelik öncesinde ihdas edilmiş olup da şahsa bağlı olarak devam eden; zabita amir yardımcısı, zabita başkomiseri ve zabita komiser yardımcısı kadrolarında bulunanlar da birinci fıkra hükmünden faydalanır.

504

İtfaiye ve Zabita Teşkilatı Personelinden, Öğle Yemeği Dışındaki Yemek Saatlerini de Kapsayacak Şekilde Kesintisiz Olarak Görevlerine Devam Edenlere, Öğle Yemeği Dışında İki Öğüne Kadar Ücretsiz Olarak Yemek Verilmesini Sağladık. (2018-2023)

Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi kapsamında görev yapan itfaiye ve zabita teşkilatı personelinden, anılan



Yönetmelik hükümlerine göre öğle yemeği verilen ve öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam edenler, aynı Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ve öğle yemeği hariç olmak kaydıyla, iki öğüne kadar ücretsiz olarak yemek yardımından faydalanmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinin 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesi kapsamında görev yapan itfaiye ve zabıta teşkilatı personelinin, anılan Yönetmelik hükümlerine göre öğle yemeği verilen ve öğle yemeği dışındaki yemek saatlerini de kapsayacak şekilde kesintisiz olarak görevlerine devam edenler, aynı Yönetmelik hükümleri çerçevesinde ve öğle yemeği hariç olmak kaydıyla, iki öğüne kadar ücretsiz olarak yemek yardımından yararlandırılır veya kumanya yardımı verilir.

505

Sosyal Denge Tazminatı Sözleşmesi Uygulanmayan Yerel Yönetimlerde Çalışan İcra Memurlarının Özel Hizmet Tazminatı Oranlarına 10 Puan İlave Edilmesini Sağladık. (2018-2023)

Hizmet kolumuzda yer alıp da sosyal denge tazminatı sözleşmesi uygulanmayan idarelerin icra memuru kadrolarında bulunanların Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (IH) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Bu hizmet kolunda yer alıp da sosyal denge tazminatı sözleşmesi uygulanmayan idarelerin icra memuru kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (III) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.

506

Büyükşehir Kapsamına Giren İllerdeki Büyükşehir Belediyeleri ile İlçe Belediyelerinde veya Büyükşehir Belediyesine Bağlı Kuruluşlarda Çalışanlara, Toplu Taşıma Kartı Verilmesini Sağladık. (2018-2023)

Büyükşehir kapsamına giren illerdeki belediyelerde veya büyükşehir belediyelerine bağlı kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşlarda çalışmakta olan kamu görevlilerine toplu taşıma araçlarından yararlanacak şekilde mesaiye geliş ve gidişlerinde kullanılmak üzere toplu taşıma kartı verilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Büyükşehir kapsamına giren illerdeki belediyelerde veya büyükşehir belediyelerine bağlı kamu tüzel kişiliğini haiz kuruluşlarda çalışmakta olan

kamu görevlilerine toplu taşıma araçlarından yararlanacak şekilde mesaiye geliş ve gidişlerinde kullanılmak üzere toplu taşıma kartı verilebilir.

507

Resmi Tatil Günlerinde Defin Hizmetleri İçin Fazla Mesai Yapan Doktor, İmam, Gassal, Memur ve Şoför Unvanlı Personele Ödenen Fazla Çalışma Ücretlerinin 3 Kat Artırılmasını Sağladık. (2018-2023)

Genel tatil günü sayılan günler ile hafta tatili günü kapsamına giren günlerde; belediyelerin imam, gassal, memur ve şoför unvanlı kadrolarında bulunanlardan, belediyelerce yürütülen defin hizmetlerinde fiilen görev yapanlar ile belediyelerin tabip kadrolarında Devlet memuru veya sözleşmeli personel olarak görev yapanlardan ilgili mevzuatında mahalli idareler tarafından defin işlemleri öncesinde yerine getirilmesi zorunluluğu bulunan hizmetler sebebiyle göreve çağrılanlara, çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti alınmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 17/3/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanuna göre genel tatil günü sayılan günler ve hafta tatili günü kapsamına giren günlerde;

a) Belediyelerin imam, gassal, memur ve şoför unvanlı kadrolarında bulunanlardan, belediyelerce yürütülen defin hizmetlerinde fiilen görev yapanlara,

b) Belediyelerin tabip kadrolarında Devlet memuru veya sözleşmeli personel olarak görev yapanlardan ilgili mevzuatında mahalli idareler tarafından defin işlemleri öncesinde yerine getirilmesi zorunluluğu bulunan hizmetler sebebiyle göreve çağrılanlara, çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

508

Ölçü ve Ayar Memuru Unvanlı Kadrolarda Bulunanlara İş Riski Zammı Ödenmesini Sağladık. (2022-2023)

Hizmet kolu kapsamında ölçü ve ayar memuru kadrolarında bulunan personele 6. Dönem Toplu Sözleşmeyle birlikte 800 puan iş riski zammı ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Bu hizmet kolunda ölçü ve ayar memuru unvanlı kadrolarda bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 800 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.



509

İtfaiye ve Yangın Söndürme İşlerinde Çalışan Personele Yönelik Fiili Hizmet Süresi Zammına İlişkin Çalışma Yapılmasını Sağladık. (2022-2023)

İtfaiye ve yangın söndürme işlerinde görevli kamu görevlilerine yapılan yıpranma payına yönelik haksızlığın giderilmesi için çalışma yapılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) İtfaiye ve yangın söndürme işlerinde çalışan kamu görevlilerine yönelik fiili hizmet süresi zammına ilişkin çalışma yapılacaktır.

510

Hizmet Kolu Kapsamında Bulunan ve Yemek Yardımından Yararlanamayan Kamu Görevlilerine Yemek Yardımı Verilmesini Sağladık. (2022-2023)

Hizmet kolu kapsamında görev yapan kamu görevlilerine Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğine göre yemekhanesi olmayanlara veya yemek servisinden yararlanamayanlara kumanya yardımı yapılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan kamu görevlilerinden Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğine göre yemekhanesi olmayanlara veya kurulan yemek servislerinden kurum dışında fiilen yerine getirilen görevler sebebiyle yararlanma imkanı olmayanlara öğle yemeği için kumanya yardımı verilir.

511

Görevi Sırasında Vefat Eden veya Yaralanan İtfaiye Personeline Nakdi Tazminat Ödenmesini Sağladık. (2022-2023)

Fiilen göreve katılan itfaiye personelinin yangın dışındaki görevlerinde de vefat etmesi veya malûl olması durumunda, 6831 sayılı Orman Kanunu'nun ilgili hükümlerine göre nakdi tazminat verilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 31/8/1956 tarihli ve 6831 sayılı Kanunun 71 inci maddesi hükmü, Belediye İtfaiye Yönetmeliğinin 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c), (ç) ve (ı) bentlerinde belirtilen görevlere bilfiil katılmış olan ve bu çalışmalar sırasında ölmüş veya malûl olmuş itfaiye personeli hakkında da aynı usul ve esaslar dahilinde uygulanır.

512

Belediye Başkan Yardımcılarının Tazminatlarına İlişkin Çalışma Yapılmasını Sağladık. (2022-2023)

6. Dönem Toplu Sözleşme ile belediye başkan yardımcılarının tazminatlarına yönelik çalışma yapılmasını sağladık. Bakanlık daire başkanları için ilgili mevzuatta öngörülen tazminatlardan yararlanması için çalışma yapılacaktır.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Nüfusu 50.000 ve üzeri il ve ilçe belediye başkan yardımcılarının bakanlık daire başkanları için ilgili mevzuatında öngörülen makam, görev ve temsil tazminatları ile 657 sayılı Kanunun 152 nci maddesi uyarınca ödenen zam ve tazminatlarından aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Kurumsal Kazanımlarımız

513 Sosyal denge sözleşmelerine ilişkin Zimmetlerin Affını Sağladık.

1994 yılından 2012 yılına kadar imzalanan sosyal denge sözleşmelerinden dolayı denetçi ve müfettişlerce kamu görevlilerine çıkarılan zimmetlerin geriye dönük olarak Kanun yoluyla affını sağladık.

514 Kreş Yardımından Çıkan Geçmişe Dönük Zimmetlerin Affını Sağladık.

Kreş yardımından kaynaklı olarak ortaya çıkan ve binlerce kamu görevlisine rücu edilen zimmete yönelik tahkikatın öncelikle durdurulması ve akabinde kanuni düzenleme ile affını sağladık.

515 Sürgün Niteliğindeki Geçici Görevlendirmelere Son Verilmesini Sağladık.

3 Mayıs 2019 tarihli kurumlar arası geçici görevlendirme yönetmeliğinde yer alan, memurun oluru olmadan yapılan görevlendirmelere izin veren düzenlemenin, memurların lehine değiştirilmesini sağlayarak 1500 kilometre uzağa yapılan sürgün niteliğindeki görevlendirmelere son verilmesini sağladık.

516 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun Yürürlüğe Girmesinden Önce İmzalanan Toplu Sözleşme, Sosyal Denge Sözleşmesi ve Benzeri Adlar Altında İmzalanan Sözleşmelerin Aynı Şartlar Altında Uygulanmasına Devam Edilmesini Sağladık.



15/3/2012 tarihinden önce 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 15 inci maddesi kapsamındaki idareler ile ilgili sendikalar arasında toplu iş sözleşmesi, toplu sözleşme, sosyal denge sözleşmesi ve benzeri adlar altında imzalanan sözleşmelerin uygulanmasına, söz konusu sözleşmelerde öngörülen sürelerin sonuna kadar devam edilebilmesini kanuni düzenleme ile sağladık.

Hukuki Kazanımlarımız

517

İş Akdi Fesih Edilen Sözleşmeli Personellerin Tekrar Görevlerine Dönmelerini Sağladık.

5393 sayılı Kanun kapsamında istihdam edilip de iş akdi fesih edilen sözleşmeli personel için farklı tarihlerde açtığımız davalarla görevlerine iadelerini sağladık.

518

Koruma ve Güvenlik Görevlilerine Maktu Mesai Ödenmesini Sağladık.

Açtığımız davalarla Koruma ve Güvenlik Görevlisi kadro ve pozisyonlarında bulunan personellere maktu mesai ödenmesini sağladık.

519

Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Yönetmeliği Düzenlemesinin Çıkarılmasını Sağladık.

Ülke genelinde çeşitli üyelerimiz adına açılan davalar sonrasında mahalli idareler personeline sekiz yıldır çıkartılmayan görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliği düzenlemesinin çıkartılması sağladık.

520

Banka Promosyonlarının Dağıtılmasını Sağladık.

Belediye personeline dağıtılmayan banka promosyonlarının kazanılan davalar yoluyla dağıtılmasını sağladık.

521

Teknik Personele Arazi ve Yemek Yardımı Ödenmesini Sağladık.

Mahalli idarelerde görev yapan teknik personele ödenmeyen arazi ve yemek yardımlarının ödenmesi talebiyle açılan davalarda lehe kararlar sonrası idarelerin bu yardımları ödemeye başlamasını sağladık.

522

Büyükşehirlere Bağlı Sular İdarelerinde Görev Yapan Personele Ek Ödeme Yapılması İçin Açılardan Davalar Sonucunda Ek Ödemelerin Yapılmaya Başlanmasını Sağladık.

523

Zabıta ve İtfaiye Personeline Maktu Mesai Ücretlerinin Ödenmesini Sağladık.

Zabıta ve İtfaiye personeline ödenmeyen maktu mesai ücretlerinin ödenmesi talepli açılan davalar sonucunda mesai ücretlerinin ödenmeye başlanmasını sağladık.

524

İtfaiye Personelinin Mesai Düzenlemesinin Yapılmasını Sağladık.

İtfaiye personelinin mevzuata aykırı mesai uygulaması nedeniyle açılan dava sonucunda personelin yasal mesai düzenine dönmesini sağladık.

525

Nema Alacaklarının Ödenmesini Sağladık.

Mahalli İdare personelinin ödenmeyen nema alacaklarının ödenmesi konusunda açılan davalar ile bu alacaklarının ödenmesini sağladık.

526

Mahalli İdareler Personelinin Konut Edindirme Yardımı Kesintilerinin Ödenmesine Yönelik Açılan Davalarla Kesintilerin Hak Sahiplerine Ödenmesini Sağladık.



527

Maaşlarını Alamayan Mahalli İdare Personelinin Maaşlarını Alabilmeleri Amacıyla Başlatılan İcra Takipleri ve Başvurulan Yasal Yollarla Maaşların Ödenmesini Sağladık.





Toplu Sözleşme Kazanımlarız
Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız
Hukuki Kazanımlarımız



Tarım ve Ormancılık Hizmetleri Kolunda Yetkili

**Tarım-Orman Çalışanları Birliği Sendikası'nın
(Toç-Bir-Sen'in) Kazanımları**

Toplu Sözleşme Kazanımlarımız

528

Tarım ve Orman Bakanlığı Taşra Teşkilatında Görev Yapan Veteriner, Veteriner Hekim, Biyolog, Kimyagerler ile Gıda, Ziraat, Su Ürünleri, Balıkçılık Teknolojileri, Kimya ve Tütün Teknoloji Mühendisleri ve İlgili Meslek Alanlarında Eğitim Alan Tekniker, Teknisyen ve Yardımcı Sağlık Personeline Kontrol Görevi Yürüttükleri Her Gün İçin 200 Gösterge Rakamının Memur Aylık Katsayısı ile Çarpımı Sonucu Bulunacak Tutarda Kontrol İlave Ödemesi Yapılmasını Sağladık. Ayrıca, Kontrol Hizmetlerinin Yürütüldüğü Birimlerde Müdür, Müdür Yardımcısı, Şube Müdürü, İlçe Müdürü Görevini Yapan Personelin de Bu Madde Hükmünden Yararlanmasını Sağladık. (2018-2023)



Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Tarım ve Orman Bakanlığı taşra teşkilatında veteriner, veteriner hekim, biyolog ve kimyager unvanlı kadro ve pozisyonlarda olanlar ile mühendis unvanlı kadro ve pozisyonlarda bulunanlardan gıda, ziraat, su ürünleri, balıkçılık teknolojileri, kimya ve tütün teknoloji mühendisleri ile ilgili meslek alanlarında eğitim alan tekniker, teknisyen ve yardımcı sağlık personeline, en az 5 saat süreyle 11/6/2010 tarihli ve 5996 sayılı Kanun, 22/3/1971 tarihli ve 1380 sayılı Kanun, 25/2/1998 tarihli ve 4342 sayılı Kanun, 3/1/2002 tarihli ve 4733 sayılı Kanun, 3/7/2005 tarihli ve 5403 sayılı Kanun, 1/12/2004 tarihli ve 5262 sayılı Kanun, 31/10/2006 tarihli ve 5553 sayılı Kanun ve Tarımda Kullanılan Gübrelere Piyasa Gözetimi ve Denetimi Yönetmeliği kapsamında kontrol görevi yürüttükleri her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ödeme yapılır. Kontrol hizmetlerinin yürütüldüğü birimlerde müdür, müdür yardımcısı, şube müdürü, ilçe müdürü görevini yapan personel de aynı usul ve esaslarda fiilen kontrol görevi yürüttüğü her gün için bu madde hükmünden yararlanır. (Madde kapsamı, 4. ve 5. Dönem 5996 sayılı Kanun ve belirli unvanlar ile sınırlı iken, 6. Dönem Toplu Sözleşmesi ile madde hükmüne 6 kanun, 1 yönetmelik ve 8 farklı unvan daha eklenerek daha fazla personelin kontrol ilave ödemeden faydalanması sağlanmıştır.)

529

OGM Çalışanlarından, Orman Yangınlarına Doğrudan Müdahale Eden veya Yangın Nöbeti Tutan Personele Nisan Ayı Başından Kasım Ayı Sonuna Kadar Ayda 90 Saati Geçmemek Üzere Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda Belirlenen Fazla Çalışma Saat Ücretinin Beş Katı Tutarında Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesini Sağladık. (2012-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: “Orman Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan memur ve sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında; orman yangınlarına doğrudan bilfiil müdahale edenler ile yangın nöbeti tutanlara, döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere Nisan ayı başından Kasım ayı sonuna kadar ayda 90 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Aynı Genel Müdürlüğün merkez teşkilatında sayıları kırkı geçmemek üzere yangın nöbeti tutanlar da bu madde hükmünden yararlandırılır.” (“90 saati” ibaresi 1. Dönem “50 saati”, 2. Dönem “60 saati”, 3. ve 4. Dönemlerde “80 saati”, 5. Dönemde ise “90 saati” olarak uygulanmıştır. 6. Dönem Toplu Sözleşmesi ile Mayıs ayı ibaresi Nisan ayı olarak revize edilmiş ve personelin madde hükmünden yılda 8 ay faydalanması sağlanmıştır.)

530

Tarım ve Orman Bakanlığında Ütp Ödemesi Kapsamında Bulunan Personele, Döner Sermaye İşletmesi Karından Mahsuplaşma Dışı Yıllık 9000 Gösterge Rakamının Memur Aylık Katsayısı ile Çarpımı Sonucu Bulunacak Tutara Kadar İlave Ödeme Yapılmasını Sağladık. (2017-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: “969 sayılı Kanunun 3’üncü maddesinin son fıkrasında öngörülen ödemelerden yararlananlara, söz konusu ödemelerin yapılmasından önce ve yılda bir defa olmak üzere, ilgili döner sermaye işletmesinde yeterli kaynağın bulunması kaydıyla 9000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere döner sermaye karından ilave ödeme yapılır. Bu ödeme 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin dördüncü fıkrasının uygulanmasında dikkate alınmaz.” (“9000” ibaresi 4. Dönemde “6000” olarak uygulanmıştır. 5. Dönemde “8000” olarak uygulanmıştır.)

531

OGM Çalışanlarından, Orman Yangınlarına Müdahale Esnasında Kullanılan Hava Araçlarında Yangın Söndürme Faaliyetlerine Katılanlara Her Uçuş Günü İçin (1000) ve Aylık Toplamda (10000) Gösterge Rakamının Memur Aylık Katsayısı ile Çarpımı Sonucu Bulunacak Tutara Kadar Yangın Tazminatı Ödenmesini Sağladık. (2012-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: “28/2/1985 tarihli ve 3160 sayılı Kanun hükümlerine göre ödeme yapılanlar hariç olmak üzere, Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı kadro ve pozisyonlarında bulunan personelden, orman yangınlarına müdahale esnasında kullanılan hava vasıtalarında yangın söndürme faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara her uçuş günü için (1000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere tazminat ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (10000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.”(1,2,3,4 ve 5.Dönemde, 1000 ibaresi “900” olarak, 10000 ibaresi ise “5400” olarak uygulanmıştır.)

532

Tarım ve Orman Bakanlığının Bazı Birimlerinde Görev Yapan Personelin Özel Hizmet Tazminatlarının 6-13 Puan Arasında Artırılmasını Sağladık. (2016-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: “17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(F) Sağlık Hizmetleri Bölümü”nün 5 nci sırasında öğrenim durumları itibarıyla öngörülen tazminatlar, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Zirai Mücadele, Zirai Karantina, Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon, Kontrol Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretim ile Üretim Müdürlüklerinde görev yapanlardan aynı öğrenim durumuna sahip Devlet memurları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde belirlenmiş olan tazminatlar ödenmez.”



533

OGM'de Orman Kadastro Hizmetlerinde Arazide Fiilen Çalışan Personele, Her Gün İçin 200 Gösterge Rakamının Memur Aylık Katsayısı ile Çarpımı Sonucu Bulunacak Tutarda Kadastro Tazminatı Ödenmesini Sağladık. (2016-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: “Orman Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan orman kadastro hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışanlara, Orman Genel Müdürlüğü döner sermaye bütçesinden karşılamak üzere, fiilen çalıştıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.”

534

3. Dönem Toplu Sözleşmede İmza Altına Aldığımız Hüküm Gereği, Bakanlık ile 02/02/2016 Tarihinde İmzaladığımız Protokol ile TAR-GEL Projesinin Sonlandırılmasını ve Bu Projede Çalışan Yaklaşık 10.000 Personelin, Emsali Diğer Personel ile Aynı Haklara Kavuşmasını Sağladık. (2016-2017)

Toplu Sözleşme Maddesi: “Bu hizmet kolunda yetkili sendika ile Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı arasında Tar-Gel projesinin yeniden değerlendirilmesine ilişkin çalışmalar 2016 yılının sonuna kadar tamamlanacaktır.”

535

Hizmet Kolumuzda Zehirli, Gazlı ve Radyasyonlu Ortamlarda ve Zirai Mücadelede Bilfiil Çalışan Personelin Koruyucu Gıda Yardımı Almasını Sağladık. (2014-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: “Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda ve zirai mücadelede bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.”

536

Madencilik Faaliyetlerinin İncelenmesi ve Denetlenmesi İçin Memuriyet Mahalli Dışına Görevlendirilen Personelin Harcırahlarının İki Katı Oranında Ödenmesini Sağladık. (2018-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: “3213 sayılı Maden Kanunu’nun 3’üncü maddesinde madencilik faaliyetleriyle ilgili konularda “ihtisaslaşmış Devlet kuruluşu” olarak tanımlanmış olan idarelerden bu hizmet kolunda yer alanlar tarafından madencilik faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da anılan Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.”

537

Orman Genel Müdürlüğü Taşra Teşkilatı Personeline Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi Verilmesini Sağladık. (2012-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: “Orman yangınları ile bilfiil mücadele eden Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatı personeline, hizmetin gereği olarak orman yangınlarıyla mücadele esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım malzemesi döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

538

Orman Muhafaza Memurlarının Özel Hizmet Tazminatlarında 10 Puan Artış Yapılmasını Sağladık. Orman Muhafaza Memuru Pozisyonlarındaki Sözleşmeli Personele de 6. Dönem Toplu Sözleşme’de Bu Ödemenin Verilmesini Sağladık. (2016-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: “2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre orman muhafaza memuru kadrolarında bulunanların dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 10 puan ilave edilir.”

(3,4 ve 5. Dönem Sözleşmelerde “10” ibaresi “5” olarak uygulanmıştır.)

(2) Orman muhafaza memuru unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

539

Orman İşletme Şefi ve DKMP Şefi Olarak Görev Yapan Mühendis Unvanlı Personelin Ek Ödeme Oranlarında 10 Puan Artış Yapılmasını Sağladık. 6. Dönem Toplu Sözleşme ile Orman İşletme Şefi ve DKMP Şefi Olarak Görev Yapan Sözleşmeli Personele de Aynı Ödemenin Yapılmasını Sağladık. (2018-2023)



Toplu Sözleşme Maddesi: “(1)Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis unvanlı kadrolarda bulunanlardan, doğa koruma ve milli parklar şefi ve orman işletme şefi olarak fiilen görev yapanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.”

(4 ve 5. Dönem Sözleşmelerde “10” ibaresi “5” olarak uygulanmıştır.)

(2)Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında mühendis unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan, doğa koruma ve milli parklar şefi ve orman işletme şefi olarak fiilen görev yapanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

540

Tarım ve Orman Bakanlığında Üretimi Teşvik Primi Ödemesi Kapsamında Bulunan Personele, 375 Sayılı KHK'ye Göre Ek Ödeme Alma Şartı ile ÜTP'den Feragat Etme Hakkı Verilmesini Sağladık. (2016-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: “21/12/1967 tarihli ve 969 sayılı Kanunun 3'üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik primi ödemesi kapsamında bulunan personelden, adlarına tahakkuk ettirilmiş olan üretimi teşvik priminden ödemenin yapılacağı tarihten önce yararlanmak istemediklerini yazılı beyan edenlere, anılan ödemenin yapılacağı tarihten itibaren üretimi teşvik primi yerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödeme yapılır.”

541

Tarım ve Orman Bakanlığında ÜTP Ödemelerinde, Pirim Dağıtımına Esas Gün Sayısından, Kullanılan Yıllık İzin Sürelerinin Düşülmesini Sağladık. (2016-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: “969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminin dağıtımına esas gün hesaplamalarında, personelin kullanmış olduğu yıllık izin süreleri dikkate alınmaz.”

542

Tarım ve Orman Bakanlığında ÜTP'den Yararlanan Personelin, ÜTP ile Ek Ödeme Mahsuplaşmalarındaki Vergi Mağduriyetinin Ortadan Kalkmasını Sağladık. (2016-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: “969 sayılı Kanunun 3'üncü maddesinin son fıkrası uyarınca üretimi teşvik priminden yararlananların üretim teşvik primi dahil bir mali yılda mali

haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarı, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca ek ödemeden yararlanan hizmet sınıfı, kadro veya pozisyon unvanı, kadro derece ve kademesi, görev yeri, hizmet yılı ve eğitim durumu aynı olanların ek ödeme dahil bir mali yılda mali haklar kapsamında almış olduğu toplam net ödeme tutarından az olması halinde aradaki fark, mali yılın sonunda ödenir.”

543

Orman Muhafaza Memurlarının Belediyelerce İşletilen Toplu Taşıma Araçlarından Ücretsiz Yararlanmalarını Sağladık. (2012-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: “(1) Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü orman muhafaza memurları, resmi üniformalı bulundukları sürece belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanır. Bu haktan yararlanacaklara 4736 sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Ürettikleri Mal ve Hizmet Tarifeleri ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 1 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında söz konusu hizmetten faydalanmada muafiyet tanınmış sayılır.”

544

Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü Personelinden, Mahsul Alım Dönemlerinde Fiilen Alım, Satım, İthalat ve Nakliye İşlerinde Çalışanlara; Yıllık 350 Saate Kadar Yapmış Oldukları Fazla Çalışma Karşılığında, Fazla Çalışma Ücretinin Dört Kat Artırımlı Olarak Ödenmesini Sağladık. (2018-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: “Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personel den mahsul alım dönemlerinde normal çalışma saatleri dışında fiilen alım, satım, ithalat ve nakliye işlerinde çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.” (“dört katını” ibaresi 4 ve 5. Dönem Toplu Sözleşmede “üç katını” olarak, “350 saati” ibaresi 4. Dönemde “300 saati” olarak uygulanmıştır.)

545

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü Personelinden, Bitkisel ve Hayvansal Üretim Faaliyetlerinin Yoğun Olduğu Dönemlerde Normal Çalışma Saatleri Dışında Fiilen Çalışanlara; Yıllık 350 Saate Kadar Yapmış Oldukları Fazla Çalışma Karşılığında, Fazla Çalışma Ücretinin Dört Kat Artırımlı Olarak Ödenmesini Sağladık. (2018-2023)



Toplu Sözleşme Maddesi: “Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden bitkisel ve hayvansal üretim faaliyetlerinin yoğun olduğu dönemlerde normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.” (“dört katını” ibaresi 4 ve 5. Dönem Toplu Sözleşmede “üç katını” olarak, “350 saati” ibaresi 4. Dönemde “300 saati” olarak uygulanmıştır.)

546

Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü Personelinden, Normal Çalışma Saatleri Dışında Fiilen Çalışanlara; Yıllık 350 Saate Kadar Yapmış Oldukları Fazla Çalışma Karşılığında, Fazla Çalışma Ücretinin Dört Kat Artırımlı Olarak Ödenmesini Sağladık. (2018-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: “Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli I ve II sayılı Cetveller kapsamında görev yapan personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.” (“dört katını” ibaresi 4 ve 5. Dönem Toplu Sözleşmede “üç katını” olarak, “350 saati” ibaresi 4. Dönemde “300 saati” olarak uygulanmıştır.)

547

Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü Personelinden, Normal Çalışma Saatleri Dışında Fiilen Çalışanlara; Yıllık 350 Saate Kadar Yapmış Oldukları Fazla Çalışma Karşılığında, Fazla Çalışma Ücretinin Dört Kat Artırımlı Olarak Ödenmesini Sağladık. (2018-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: “Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğünde görev yapan memurlardan normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.” (“dört katını” ibaresi 4 ve 5. Dönem Toplu Sözleşmede “üç katını” olarak, “350 saati” ibaresi 4. Dönemde “300 saati” olarak uygulanmıştır.)

548

Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü Personelinden, Yasadışı Avcılığı ve Biyokaçakçılığı Önlemeye Yönelik Olarak, Normal Çalışma Saatleri Dışında Fiilen Çalışanlara; Yıllık 350 Saate Kadar

Yapmış Oldukları Fazla Çalışma Karşılığında, Fazla Çalışma Ücreti- nin Dört Kat Artırımlı Olarak Ödenmesini Sağladık. (2018-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: “Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü ile Tarım ve Orman Bakanlığı Bölge Müdürlüklerinde (Doğa Koruma ve Milli Parklar Bölge ve Şube Müdürlükleri) görev yapan memur ve sözleşmeli personelden yasadışı avcılığı ve biyoka-
çakçılığı önlemeye yönelik olarak normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışan personele,
her bir personel için ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe
kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla
çalışma ücreti ödenir.” (“dört katını” ibaresi 4 ve 5. Dönem Toplu Sözleşmede “üç katını”
olarak, “350 saati” ibaresi 4. Dönemde “300 saati” olarak uygulanmıştır.)

549

Tarım ve Orman Bakanlığı’nın Taşra Teşkilatında Sağlık Teknikeri Kadrolarında Bulunanlara İlave İş Riski Zammı Ödenmesini Sağla- dık. (2016-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: “17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu
Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin
Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü”nün Dip Not 3 üncü sırasında ön-
görülen ilave iş riski zammı, Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatında sağlık teknikeri
kadrolarında bulunanlar için de uygulanır.”

550

Tarım ve Orman Bakanlığı’nın Bazı Birimlerinde Görev Yapan Per- sonelin Yan Ödemelerinde Artış Sağladık. (2016-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: “17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu
Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin
Karara ekli (I) sayılı Cetvelin “(C) Sağlık Hizmetleri Bölümü”nün 7 nci sırasında unvanlar
ve öğrenim durumları itibarıyla öngörülen zam puanları, Zirai Mücadele, Zirai Karantina,
Veteriner Sınır Kontrol Noktası, Şap Enstitüsü, Referans Laboratuvarı, Sertifikasyon Kontrol
Laboratuvarı, Kontrol Enstitüsü, Araştırma Müdürlüğü, Test, Üretme ile Üretim Müdürlük-
lerinde görev yapan personelden aynı unvan ve aynı öğrenim durumuna sahip Devlet me-
murları için de uygulanır. Bunlara anılan Bakanlar Kurulu Kararının diğer bölümlerinde
belirlenmiş olan zamlar ödenmez.”

551

Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde Görev- lerini Aynı Zamanda Araç Kullanarak Yerine Getiren Personele İlave Ücret Ödenmesini Sağladık. (2022-2023)



Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Tarım ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğünde görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele aylık 125 TL'yi geçmemek üzere araç kullanılarak görev yapılan her gün için 5 TL ücret ödenir.

552

Afyon Alkoloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğünde Zehirli, Gazlı, Kimyasal ve Radyasyonlu Ortamlarda Bilfiil Çalışan Personele İlave Ücret Ödenmesini Sağladık. (2022-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Afyon Alkoloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğünde vardiyalı olarak zehirli, gazlı, kimyasal ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, görev yaptıkları her gün için 15 TL ilave ücret ödenir

553

Atatürk Orman Çiftliği Personelinden Müdürlere 3000, Müdür Yardımcısı ile Diğer Müdür Kadrolarında Bulunanlara 2000, Diğer Personele 1000 Gösterge Rakamı Üzerinden İlave Ödeme Yapılmasını Sağladık. (2022-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Atatürk Orman Çiftliği müdürüne 3000 gösterge, Atatürk Orman Çiftliği müdür yardımcısı ile diğer müdür kadrolarında bulunanlara 2000 gösterge, diğer personele ise 1000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutarda her ay ilave ödeme yapılır.

554

Tarım ve Orman Bakanlığının Taşra Teşkilatı ile Diğer Taşra Teşkilatındaki Veteriner Hizmetleri, Bitki Sağlığı, Gıda, Yem ve Su Ürünleri Kontrol Hizmetleri ile İnsan, Hayvan ve Bitki Sağlığı ile Av ve Yaban Hayatının Korunması, Biyolojik Kaçakçılık ve Kaçak Avcılıkla Mücadele, Orman Yangınları ile Mücadele İşlerinde Görev Yapanlara Koruyucu Giyim ve Donanım Malzemesi Verilmesini Sağladık. (2022-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Tarım ve Orman Bakanlığının taşra teşkilatı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurum ve kuruluşlarının taşra teşkilatında istihdam edilen personelden; yapmış olduğu hizmetin gereği olarak, veteriner hizmetleri, bitki sağlığı, gıda, yem ve su ürünleri kontrol hizmetleri ile insan, hayvan ve bitki sağlığı ile av ve yaban hayatının korunması, biyolojik kaçakçılık ve kaçak avcılıkla mücadele, orman yangınları ile mücadele işlerinde görev yapanlara görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim ve donanım

malzemesi aynı olarak verilir. Giyim ve donanım malzemelerinin standartları, hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum veya kuruluş ile hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

555

TKDK Destek Personeline 150 TL İlave Ücret Verilmesini Sağladık. (2022-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumunda destek personeli pozisyonlarında istihdam edilen sözleşmeli personelin sözleşme ücretlerine 150 TL ilave edilir.

Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız

556

Hizmet Kolumuzdaki Kurumlarla Yapmış Olduğumuz Kurum İdari Kurulu Kararları Gereği; 2008 Yılından Bugüne Kadar Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavları Sonucunda 20.000'in Üzerinde Çalışanın Yeni Kadrolarına Kavuşarak Maaşlarında Artış Olmasını Sağladık.

Bu kapsamda;

Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı'nda; 2008, 2012, 2013, 2015, 2018 ve 2021 Yıllarında Unvan Değişikliği, 2010 ve 2011 Yıllarında Görevde Yükselme Sınavları yapıldı.

Orman ve Su İşleri Bakanlığı'nda; 2014 Yılında Unvan değişikliği sınavı yapıldı.

Orman Genel Müdürlüğü'nde 2014 ve 2019 Yıllarında Unvan Değişikliği, 2014 ve 2015 Yıllarında Görevde Yükselme Sınavları yapıldı.

Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğü'nde; 2012 ve 2018 Yıllarında Unvan Değişikliği,

2010, Nisan 2011, Aralık 2011, 2015 ve 2018 Yıllarında Görevde Yükselme Sınavları yapıldı.



Atatürk Orman Çiftliği Müdürlüğü'nde; 2013 Yılında Unvan Değişikliği ve 2013 ve 2017 Yıllarında Görevde Yükselme Sınavları Yapıldı.

Et ve Süt Kurumu Genel Müdürlüğü'nde; 2009, 2011 ve 2017 Yıllarında Unvan değişikliği, 2009, 2011, 2015, 2017 ve 2020 Yıllarında Görevde Yükselme Sınavları Yapıldı.

Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde; 2012 ve 2019 Yıllarında Unvan değişikliği ve Görevde Yükselme Sınavları yapıldı.

557

İstihdamın Artırılması ve İş Yükünün Hafifletilmesi Amacıyla Personel Alımı Yapılmasını Sağladık.

Tarım ve Orman Bakanlığı ile yapılan KİK Toplantıları vb. platformlarda sürekli gündeme getirdiğimiz; Bakanlığın taşra birimlerinde görev yapan personelin iş yükünün hafifletilmesi ve istihdamın artırılması amacıyla, Mühendis, Veteriner Hekim, Tekniker ve Teknisyen pozisyonlarında yaklaşık 2400 sözleşmeli personel alımı yapılmasını sağladık.

558

Kurum İdari Kurulu Taleplerimiz Doğrultusunda, Orman İşletme Şefliklerimizin İş Yüklerinin Hafifletilmesi ve Verimliliğin Artırılması Amacı ile OGM'de Yeni Personel Alımı Yapılmasını Sağladık.

Orman İşletme Şefliklerinin iş yüklerinin hafifletilmesi ve verimliliğin artırılması için iş yoğunluğu fazla olan Şefliklerin bölünmesi ve **sorumluluk alanlarının daraltılması amacıyla** 13.06.2019 tarih ve 1,2 sayılı Bakan Olur'ları ile **715 adet yeni şefliğin kuruluşu yapılmış olup, 2020 yılı içerisinde** Orman Mühendisi, Orman Muhafaza Memuru, Destek Personeli pozisyonlarında **yaklaşık 5000 sözleşmeli personel alımı yapılarak atamaları tamamlanmıştır.**

559

Kontrol Hizmetlerinde İlave Ödeme ile İlgili Olarak, Uygulama Birlikteliğinin Sağlanması ve Farklı Uygulamalardan Dolayı Yaşanan Mağduriyetlerin Ortadan Kaldırılmasını Sağladık.

Kontrol Hizmetlerinde İlave Ödeme ile ilgili olarak, uygulama birlikteliğinin sağlanması ve farklı uygulamalardan dolayı yaşanan mağduriyetlerin ortadan kaldırılması amacı ile Kurum İdari Kurullarında talep ettiğimiz, "Kontrol Hizmetlerinde İlave Ödeme Yönergesi" Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından hazırlanarak 16.03.2020 tarihinde ilgili birimlere gönderilmiş ve yaşanan sorunların çözümü kavuşması sağlanmıştır.

560

Veteriner Biyolojik Ürünlerin Uygulama Ücretlerini “1 Kuruş”a Düşüren Uygulamanın Sonlandırılmasını Sağladık.

Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü’nün 27.12.2017 tarih ve E.3318006 sayılı talimat yazıları ile hayvanların tanımlanması ile veteriner biyolojik ürünlerin uygulama ücretlerinin 1 Kuruş’a düşürülmesi üzerine, yetkili sendika olarak, Bakanlık Makamı ile yapmış olduğumuz görüşmelerde konunun çözümüne ilişkin yazılı önerilerimizi sunduk. Ayrıca, söz konusu uygulamanın öncelikle yürütmesinin durdurulması ve tamamen iptal edilmesi için 19.01.2018 tarih ve 2018/206 Esas sayısı ile Danıştay 10. Daire Başkanlığı nezdinde dava açarak mücadelemizi hukuki zemine taşıdık. Gerek Bakanlık nezdinde gerekse hukuki zeminde vermiş olduğumuz mücadele sonucunda Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından ilgili birimlere 09/03/2018 tarihli yeni bir talimat gönderilmesi sonucunda, Uygulama Ücretlerini “1 Kuruş”a düşüren uygulamanın sonlandırılmasını sağladık.

561

Personelin Yıllık İzin Süreleri İçerisinde Kalan ve Mesai Günlerine Denk Gelen Ulusal Bayram, Genel Tatil Günleri ile İdari İzinli Sayılan Sürelerin Yıllık İzne Dahil Edilmemesini Sağladık.

Tarım-Ormancılık Hizmet Kolumuzdaki tüm kurumlar ile 2019 yılı Ekim ayında yapmış olduğumuz Kurum İdari Kurulları neticesinde, Devlet Personel Başkanlığı’nın 29.04.2016 tarih ve 2635 sayılı görüş yazısı gereği olarak, Personele yıllık izin verilirken yıllık izin süreleri içerisinde kalan ve mesai günlerine denk gelen Ulusal Bayram, genel tatil günleri ile idari izinli sayılan sürelerin yıllık izne dahil edilmemesi hususunda uygulama birlikteliğini sağladık.

562

TİGEM’ de Hafta Sonu Çalışmalarında Yeni Düzenlemeye Gidilmesini Sağladık.

Kurum İdari Kurulu taleplerimiz doğrultusunda, Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü’nün işletmelerine gönderdiği 11.11.2013 Tarih ve 15 No’lu Genelgesi ile hafta sonu çalışmalarında yeni düzenlemeye gidilmesini sağladık.

563

TİGEM’de Nöbetçi Memur Uygulamasının Kaldırılmasını Sağladık.

11.09.2014 tarih ve 29116 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden



Yapılandırılmasına Dair Kanun ile Kurum İdari Kurul Toplantılarında dile getirdiğimiz nöbetçi memur uygulamasının kaldırılması sağlanmıştır.

564

TİGEM' de ESK' da Görev Yapan Personelin Giyim Yardımı Almasını Sağladık.

TİGEM ve ESK ile yapmış olduğumuz Kurum İdari Kurul Toplantıları sonucunda TİGEM'de 2011 yılından, ESK'da 2015 yılından itibaren giyim yardımı yapılmaya başlanmıştır.

565

TİGEM, ESK VE TMO'da Görev Yapan Sözleşmeli Personel Ücretlerinde %5'e Kadar İlave Artış Yapılmasını Sağladık.

Kurum İdari Kurulu taleplerimiz doğrultusunda, Yüksek Planlama Kurulu (YPK)'nın "Sözleşmeli Personelin Ücretlerinin Yeniden Tespit Edilmesine" ilişkin 2011/T-20 ve 2017/T-8 sayılı kararları gereğince farklı yıllarda, TİGEM, ESK ve TMO'da görev yapan sözleşmeli personel ücretlerinde yüzdelik maaş zammına ilave olarak %5'e kadar artış yapılmasını sağladık.

566

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu'nda Yabancı Dil Şartının Kanun Değişikliği ile 31.12.2013 Tarihine Ertelenmesini Sağladık.

KPDK ve Kurum İdari Kurulunda dile getirdiğimiz talep neticesinde, TKDK'da uzman olarak çalışan personel için 31/12/2012 tarihine kadar yerine getirilmesi zorunlu olan yabancı dil şartının; 19/01/2013 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan 6385 sayılı Kanun ile 5648 sayılı Kanuna geçici madde eklenerek 31.12.2013 tarihine ertelenmesini ve dil puanı şartını nedeniyle sözleşme fesih riski yaşayan personelin sorununun çözüme kavuşturulmasını sağladık.

567

Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu (TKDK) Personelinin, İl Koordinatörlükleri Arasında Naklen Tayin Olabilmesini Sağladık.

Kurum İdari Kurul Kararları neticesinde, TKDK Başkanlığının 08/01/2015 tarih ve 115 sayılı onayları ile yürürlüğe giren "TKDK Personelinin Kurum İçi Yer Değişikliği Yönergesi" ile TKDK personelinin il koordinatörlükleri arasında naklen tayin olabilmesini sağladık.

568

TKDK Destek Personelinin Maaşlarında Brüt 500 TL Artış Yapılmasını Sağladık.

10/06/2020 tarihli Kurum İdari Kurulu Toplantı Tutanağında imza altına aldığımız, TKDK Destek Personelinin maaş ve özlük haklarında iyileştirme yapılması yönündeki talebimiz, Bakanlık Makamının Oluru ile kazanıma dönüştürülerek, TKDK Destek Personelinin maaşlarında brüt 500 TL artış yapılmasını sağladık.

569

TKDK Destek Personeline, KPSS Şartı Aranmaksızın Kurum İçi Yapılacak Bir Sınav ile Uzman Olabilme Hakkı Sağladık.

Kurum İdari Kurulu Toplantılarında tutanakla imza altına aldığımız talebimiz doğrultusunda, 20/01/2021 tarih ve 31370 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Personel Yönetmeliği” ile TKDK Destek Personeline, KPSS şartı aranmaksızın kurum içi yapılacak bir sınav ile uzman olabilme hakkı sağladık.

570

TKDK Destek Personelinin İzin Haklarında Düzenleme Yapılarak, Ücretli ve Ücretsiz İzinlerde İyileşme Olmasını Sağladık.

Kurum İdari Kurulu Toplantılarında tutanakla imza altına aldığımız talebimiz doğrultusunda, 20/01/2021 tarih ve 31370 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Personel Yönetmeliği” ile TKDK Destek Personelinin izin haklarında düzenleme yapılarak, ücretli ve ücretsiz izinlerde iyileşme olmasını sağladık.

571

TKDK’da Yönerge ile Yapılan Kurum İçi Yer Değişikliği Hakkının, Yönetmelik Hükmü Haline Getirilmesini Sağladık.

Kurum İdari Kurulu Toplantılarında tutanakla imza altına aldığımız talebimiz doğrultusunda, 20/01/2021 tarih ve 31370 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Personel Yönetmeliği” ile daha önce yönerge ile yapılan kurum içi yer değişikliği hakkının, yönetmelik hükmü haline getirilmesini sağladık.

572

TKDK’dan Kendi İsteği ile Ayrılan Personele Geri Dönüş Hakkı Verilmesini Sağladık.

Kurum İdari Kurulu Toplantılarında tutanakla imza altına aldığımız talebimiz



doğrultusunda, 20/01/2021 tarih ve 31370 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Personel Yönetmeliği” ile kurumdan kendi isteği ile ayrılan personele geri dönüş hakkı verilmesini sağladık.

573

TKDK Personeline İşten Ayrılması Durumunda İş Sonu Tazminatı Ödenmesini Sağladık.

Kurum İdari Kurulu Toplantılarında tutanakla imza altına aldığımız talebimiz doğrultusunda, 20/01/2021 tarih ve 31370 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Personel Yönetmeliği” ile TKDK personeline işten ayrılması durumunda iş sonu tazminatı ödenmesini sağladık.

574

TKDK Personelinin Sözleşme Fesih Şartlarında Düzenleme Yapılarak, Personelin İş Güvencesinin Artırılmasını Sağladık.

Kurum İdari Kurulu Toplantılarında tutanakla imza altına aldığımız talebimiz doğrultusunda, 20/01/2021 tarih ve 31370 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Personel Yönetmeliği” ile kurum personelinin sözleşme fesih şartlarında düzenleme yapılarak, personelin iş güvencesinin artırılmasını sağladık.

575

TKDK Personelinin Her Yıl Sözleşme İmzalama Zorunluluğunun Kaldırılmasını Sağladık.

Kurum İdari Kurulu Toplantılarında tutanakla imza altına aldığımız talebimiz doğrultusunda, 20/01/2021 tarih ve 31370 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Tarım ve Kırsal Kalkınmayı Destekleme Kurumu Personel Yönetmeliği” ile kurum personelinin her yıl sözleşme imzalama zorunluluğunun kaldırılmasını sağladık.

576

Orman Genel Müdürlüğü’nün Zorunlu Yer Değişimine Tabi Personeline İki Yılda Bir Kademe Uygulanmasını Sağladık.

Sendika olarak, 08.03.2016 tarih ve MSK.09.TBS.034/1159 sayılı yazımız ile yapmış olduğumuz başvuruya istinaden, Orman Genel Müdürlüğü’nün 29.06.2016 tarih ve

E.1308523 sayılı yazıları ile kalkınmada öncelikli illerde rotasyona tabi görev yapan personele iki yılda bir kademe uygulanması sağlandı.

577

OGM Personelinin Fazla Çalışma Ücretlerinde Yapılan 10 Saatlik Artışın Tüm Personele Yansıtılmasını Sağladık.

5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri sonucunda yayımlanan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararlarının Tarım Ormancılık Hizmet Kolu bölümünde yer alan Fazla Çalışma Ücreti başlıklı 3.maddesinde geçen 80 saat ifadesinin 90 saate çıkarılması üzerine; OGM tarafından taşra teşkilatlarına gönderilen 03.04.2020 tarih ve 725653 sayılı Olur ile “Fazla Çalışma Ücretine İlişkin Yönerge” ile 10 saatlik artış personelin tamamına yansıtılmamıştır. Kurum ile 02.06.2020 tarihinde yapmış olduğumuz Kurum İdari Kurul Toplantısı neticesinde alınan karar gereği Kurum tarafından 05.06.2020 tarih ve 114299 sayılı Olur ile “Fazla Çalışma Ücretine İlişkin Yönerge” tekrar düzenlenmiştir. Yapılan bu düzenleme ile “10 saatlik artışın yangın ile ilgili fazla mesai yapan tüm personele yansıtılmasını sağladık.

578

Görevi Esnasında Hayatını Kaybeden Orman Memurlarının Şehitlik ve Malullük Haklarından Faydalanmasını Sağladık.

Mülga Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı nezdinde yaptığımız girişimler sonucunda, söz konusu Bakanlık tarafından, sendikamıza gönderilen yazıda; “.... 2330 sayılı Nakdi Tazminat Yasası kapsamında kaçakçılıkla mücadele ederken şehit olan orman memurlarının iki yakınının kamuda istihdam edileceği, ayrıca 5510 sayılı yasanın 47. Maddesi gereği vazife malulü sayılan orman memurlarının da bir yakınının kamuda istihdam edileceği...” bildirilerek, görevi esnasında hayatını kaybeden orman memurlarının şehitlik ve malullük haklarından faydalanmasını sağladık.

579

OGM’de Silah Taşıma Hakkı Bulunan Tüm Memurların Resmi Silahlarının Yenilenmesini Sağladık.

Orman Genel Müdürlüğü ile yapmış olduğumuz Kurum İdari Kurul Toplantılarında alınan karar neticesinde, OGM’de silah taşıma hakkı bulunan tüm memurların resmi silahlarının yenilenmesini sağladık.



580

Orman Muhafaza Memurlarının Resmi Kıyafetleri ile İlgili Yaşanan Kalite ve Miktar Sorununu Çözdük.

Kurum İdari Kurul Toplantılarında imza altına aldığımız talep neticesinde, 09.03.2016 tarih ve 29648 sayılı Resmî Gazetede yayınlanan, 2016/8542 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile, orman muhafaza memurlarının resmi kıyafetleri ile ilgili yaşanan kalite ve miktar sorununun çözülmesini sağladık.

581

Orman Muhafaza Memurları ve Orman Bölge Şeflerinin Emekli Olduklarında Silah Taşıma Ruhsat Harcı Ücretlerinden Muaf Tutulmasını Sağladık.

Kurum İdari Kurul Toplantı Tutanaklarında imza altına aldığımız Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü, Bölge ve Şube Müdürlükleri ile Bakanlığın bağlı kuruluşu olan Orman Genel Müdürlüğü' nün taşra birimlerinde görev yapan ve mevzuat gereğince kolluk kuvveti olarak kabul edilen Orman Muhafaza Memurları ve diğer silah taşımaya yetkili memurların, çalışırken elde ettikleri zat-ı silahları için emekli olduklarında "Silah Taşıma Ruhsat Harcı Ücretlerinden Muaf Tutulması" ile ilgili talebimize istinaden TBMM nezdinde yaptığımız görüşmeler neticesinde, 07.11.2019 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan 7190 sayılı Kanun ile 6136 sayılı Ateşli Silahlar ve Bıçaklar ile Diğer Aletler Hakkında Kanunu'na ekleme yapılarak, Orman Muhafaza Memurları ve Orman Bölge Şeflerinin emekli olduklarında da silah taşımaya veya bulundurmaya yetki veren kayıt ve belgeler, her türlü vergi, resim ve harçtan muaf tutulmasını sağladık.

582

Orman Muhafaza Memurlarının Aynı Müdürlükte On Yıldan Fazla Çalışamayacağına İlişkin Hükmün Kaldırılmasını Sağladık.

Orman Muhafaza Memurları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği'nin 13' üncü maddesinde düzenlenen Orman Muhafaza Memurlarının aynı müdürlükte on yıldan fazla çalışamayacağına ilişkin hükmün kaldırılmasını sağladık.

583

Fiilen Yangın Söndürme İşlerinde Çalışan OGM Personelinin Fiili Hizmet Süresi Zammından Faydalanmasını Sağladık.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı nezdinde yapmış olduğumuz girişimler sonucu,

SGK Başkanlığı'nın sendikamıza hitaben yazmış olduğu 08.06.2016 tarih ve 40 sayılı yazılarında "5510 sayılı Kanunun 40'inci maddesinin 15'inci bendi kapsamında fiili hizmet süresi zammına müstahak işlerden sayılan, fiilen yangın söndürme işlerinde çalışan personelin; fiili hizmet süresi zammı primlerinin ödenmesi ve fiili hizmet süresi zammına hizmet belgesi düzenlenmesi halinde, fiili hizmet süresi zammından faydalanması mümkün olacaktır." şeklinde görüş belirtilmiştir. Söz konusu görüş doğrultusunda, fiilen yangın söndürme işlerinde çalışan OGM personelinin de fiili hizmet süresi zammından faydalanmasını sağladık.

584

OGM Tarafından Hayata Geçirilen Rotasyon Uygulamaları ile Çalışanları İlgilendiren Diğer Konularda Sorunları Dile Getirmek Üzere Yetkili Sendika Olarak 15-17 Aralık 2015 Tarihleri Arasında Orman Genel Müdürlüğü ile Düzenlemiş Olduğumuz "OGM Çalışanlarının Sorunları ve Çözümleri Çalıştayı" Sonucunda;

- Eş durumu, sağlık durumu vb. mazeret tayinlerinin öncelikli değerlendirilmesini,
- Mühendis ve Başmühendislerin hizmet sürelerinin hesaplanmasında bölge müdürlüğü merkezi, işletme müdürlüğü ve diğer birimlerde geçen sürelerin ayrı ayrı değerlendirilmesini,
- Tayinlerde, hizmet puanlarının, boş yerlerin, yerleştirme sonuçlarının şeffaf bir şekilde ilan edilmesi,
- Yangın fazla mesai hariçinde, fazla çalıştırılan memurlara fazla çalışma süresi karşılığında ücret ödenmesi ya da izin kullanılması,
- Ülke genelinde yeni işletme şeflikleri kurarak, ihtiyaç olan yerlere uzmanlık şeflikleri açarak işletme şeflerinin iş yükünün azaltılmasını,
- Çocuğu TEOG ve Üniversite sınavlarına girecek memurlara 1 yıl tayinlerinin ertelenmesi
- Becayı hakının tanınmasını,
- 3. ve 4. Hizmet Bölgelerinde veya tercih edilmeyen mahrumiyet yerlerde mevcut personel kalmak isterse en az 3 yıl ilave süre verilmesi ve bu sürelerin bir üst Hizmet Bölgesinden sayılmasını, **Sağladık.**



Hukuki Kazanımlarımız

585

Haksız Atamaya Karşı Yürütmeyi Durdurma Kararı Aldırdık.

Aydın/Nazilli Pamuk Araştırma Enstitüsü'nde Ziraat Yüksek Mühendisi olarak görev yapan üyemizin, Bakanlık makamının 27/04/2020 tarih 630 sayılı Onay'ı ile Antalya Batı Akdeniz Tarımsal Araştırma Enstitü Müdürlüğüne naklen atanmasına ilişkin işlemin iptali ve yürütmesinin durdurulması istemiyle İzmir Bölge İdare Mahkemesi'nde açtığımız davada;

Aydın 1. İdare Mahkemesi tarafından talebimiz yerinde görülerek, Mahkemenin "2020/286 Y.D. İtiraz Nolu" kararı ile dava konusu işlemin yürütmesinin durdurulmasına karar vermiştir.

586

Üyemizin, 2828 Sayılı Kanun Kapsamında Teknisyenlik Kadrosuna Atanmasını Sağladık.

Kastamonu El Sanatları Eğitim Merkezi Müdürlüğü'nde görev yapan üyemizin, 2828 sayılı Kanunun Geçici 16. Maddesi kapsamında aynı yerde teknisyenlik kadrosuna atanma talebinin Bakanlık tarafından zımnen reddine ilişkin işlemin iptaline ilişkin açmış olduğumuz davada;

Kastamonu İdare Mahkemesi tarafından talebimiz yerinde görülerek, Mahkemenin "2020/590 Nolu" kararı ile dava konusu işlemin iptaline karar vermiştir.

587

Alt Derece Kadroya Atama İşlemini İptal Ettirdik.

Tarım ve Orman Bakanlığı Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde Daire Başkanı olarak görev yapan üyemizin Gıda ve Kontrol Genel Müdürlüğü emrine Tarım ve Orman Uzmanı olarak atanmasına ilişkin işlemin iptali talebi ile açmış olduğumuz davada;

Ankara 12. İdare Mahkemesi tarafından talebimiz yerinde görülerek, Mahkemenin "2019/2067 Nolu" kararı ile dava konusu işlemin iptaline karar vermiştir.

588

Soruşturma Raporunda Teklif Edilmeyen Atama Kararını İptal Ettirdik.

Çorum İl Tarım ve Orman Müdürlüğü emrinde Ziraat Mühendisi olarak görev yapan

Üyemize verilen disiplin cezası gerekçe gösterilerek, üyemizin İlçe Tarım ve Orman Müdürlüğü emrine atanmasına ilişkin işlemin iptal talebi ile açmış olduğumuz davada;

Çorum İdare Mahkemesi tarafından talebimiz yerinde görülerek, Mahkemenin “2020/272 Nolu” kararı ile dava konusu işlemin iptaline karar vermiştir.

589

Yüzde 42 Oranında Engelli Üyemizin, Naklen Atanma Talebinin Reddine Yönelik İdari İşlemi İptal Ettirdik.

Kırklareli/Demirköy Orman İşletme Müdürlüğü’nde memur olarak görev yapan üyemizin, engellilik mazereti ile Ayvalık Orman İşletme Şefliğine atanma talebiyle yapmış olduğu başvurunun, standart kadro durumuna göre hizmetini ihtiyaç bulunmadığından bahisle reddine ilişkin işlemin iptal talebi ile açmış olduğumuz davada;

Edirne İdare Mahkemesi tarafından talebimiz yerinde görülerek, Mahkemenin “2020/310 Nolu” kararı ile dava konusu işlemin iptaline karar vermiştir.

590

Eş Durumu Mazeretine Bağlı Atama Talebini Reddeden İdari İşlemi İptal Ettirdik.

Üyemizin eş durumu ve engelli çocuğunun bakımı mazeretine bağlı atanma talebinin reddine ilişkin işlemin iptal talebi ile açmış olduğumuz davada;

Sivas İdare Mahkemesi tarafından talebimiz yerinde görülerek yürütmenin durdurulmasına devamında da “2020/343 Nolu” karar ile dava konusu işlemin iptaline karar verilmiştir.

591

Hukuka Aykırı Atama Kararını İptal Ettirdik.

Bayburt Tarım ve Orman İl Müdürü olarak görev yapmaktayken 15/08/2019 tarih ve 2019/280 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararıyla görevden alınan üyemizin, Bakan Oluru ile Tarım Reformu Genel Müdürlüğü emrine Mühendis olarak atanmasına ilişkin işlemin iptali ile ilgili açmış olduğumuz davada;

Ankara 7. İdare Mahkemesi tarafından talebimiz yerinde görülerek, Mahkemenin “2020/879 Nolu” kararı ile, üyemizin Tarım ve Orman Uzmanı olarak atanması gerektiği ve yapılan işlemin hukuka aykırı olduğu ileri sürülerek idari işlemin iptaline karar vermiştir.



592

Davacının İfadesine Başvurulmadan Verilen Disiplin Cezasının İptaline Karar Verildi.

Disiplin soruşturmalarında davacı hakkındaki iddialarla ilgili olarak 657 sayılı Kanun kapsamında konunun araştırılması ve soruşturulması, soruşturma yöntem ve usulleri gereği lehte ve aleyhte olan bütün delillerin toplanması ve tarafların tamamının ifadesinin alınması gerekirken, Balıkesir Orman Bölge Müdürlüğün de görev yapan üyemize, ifadesi alınmadan verilen disiplin cezasının iptali istemiyle açmış olduğumuz davada;

Manisa 1. İdare Mahkemesi tarafından talebimiz yerinde görülerek, Mahkemenin “2020/125 Nolu” kararı ile disiplin cezasına konu eylemleriyle ilgili usulüne uygun olarak soruşturma yapılmadan, davacının lehine ve aleyhine olan bütün deliller toplanmadan, davacının ifadesi alınmadan verilen disiplin cezası işleminin iptaline karar verilmiştir.

593

Sözleşmeli Personele, Yer Değişikliği Sonrası Ödenmeyen Sürekli Görev Yolluğunun Mahkeme Kararı ile Ödenmesini Sağladık.

Hakkâri İl Tarım ve Orman Müdürlüğü emrinde veteriner hekim olarak görev yapan üyemizin, Ankara İl Tarım ve Orman Müdürlüğü'ne naklen atanması sebebiyle kendisine yolluk ödenmesi istemiyle yapmış olduğu başvurunun reddine ilişkin işlemin iptali ile ilgili açmış olduğumuz davada;

Ankara 4. İdare Mahkemesi tarafından talebimiz yerinde görülerek, Mahkemenin “2020/239 Nolu” kararı ile başvurunun reddine dair idari işlemin iptaline ve yoksun kalınan yolluğun hak ediş tarihinden itibaren işletilerek yasal faizi ile birlikte ödenmesine karar vermiştir.

594

Sözleşmeli Personelin Görevden Uzaklaştırıldığı Dönemde Ödenmeyen Mali Haklarının Ödenmesini Sağladık.

21/09/2018 tarihinde görevden uzaklaştırılıp, daha sonra 30/11/2018 tarihinde göreve başlatılmış olan Kumru İlçe Tarım ve Orman Müdürlüğü'nde sözleşmeli mühendis olarak görev yapan üyemizin, görevde bulunmadığı dönemde ödenmeyen maaşının ödenmesi talebi ile yapmış olduğu başvurunun reddine ilişkin açmış olduğumuz davada;

Ordu İdare Mahkemesi tarafından talebimiz yerinde görülerek, Mahkemenin “2019/2184 Nolu” kararı ile idare mahkemesi işlemin iptaline karar vererek, dava

konusu işlem nedeniyle üyemizin mahrum kaldığı parasal haklarının yasal faizi ile birlikte ödenmesine karar vermiştir.

Ordu İdare Mahkemesi 2019/235 Esas, 2019/2184 Karar

595

Müşterek Karar ile Tesis Edilen Atama İşlemi İptal Ettirdik.

Sendika üyesi Mülga Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı'nda Genel Müdür olarak çalışmakta iken bu görevden alınarak Bakanlık Müşavirliğine atanmasına ilişkin 27.03.2018 tarihli ve 2018/187 sayılı Müşterek karar ile tesis edilen atama işleminin iptaline ilişkin açmış olduğumuz davada;

Ankara 13. İdare Mahkemesi tarafından talebimiz yerinde görülerek, Mahkemenin "2020/1074 Nolu" kararı ile atama işleminin iptaline karar verdi.

596

ÜTP Ödemesinde Üyemizden Kesilen SGK İşveren Payı Kesintisini İptal Ettirdik.

Merkez İkmal Müdürlüğünde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 4/B fıkrasına tabi sözleşmeli personel olarak görev yapan üyemizin hesabından 22/02/2019 tarihinde "fazla ödenen döner sermaye üretim teşvik pirim tahsilatı" adı altında 10.507,98 TL kesinti yapılması üzerine işleminin iptali talebi ile açmış olduğumuz davada;

Ankara 12. İdare Mahkemesi tarafından talebimiz yerinde görülerek, Mahkemenin "2019/2869 Nolu" kararı ile dava konusu işlemin iptaline karar verilmiştir.

597

Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü personelinin kullanımındaki Lojman Kira Bedellerinde %70 İndirim Uygulanmasını Sağladık.

Afyon Alkaloidleri Fabrikası İşletme Müdürlüğü kullanımındaki lojman kiralarda uygulanan indirim oranının %70'ten %30'a düşürülmesi işleminin iptaline ilişkin olarak Sendikamız tarafından üyelerimizi temsilen açılan davada;

Hem Afyonkarahisar İdare Mahkemesi hem de Konya Bölge İdare Mahkemesi 4. Dava Dairesi tarafından müracaatımız kabul edilmiş ve Konya Bölge İdare Mahkemesi 4. Dava Dairesi'nin 25.03.2021 tarihli kararı ile üyelerimizin kullanımındaki Lojman Kira Bedellerinde %70 İndirim Uygulanmasını hakkında kesin olarak karar verilmiştir.



598

Görevde Yükselme Sözlü Mülakatında Haksız Olarak Başarısız Sayılan Üyemizin Sınavının İptal Edilmesini Sağladık.

2019 tarihinde yapılan Görevde Yükselme Sınavında haksız olarak başarısız sayılan üyemizi temsilen açmış olduğumuz davamızda; Ankara 9. İdare Mahkemesince davanın reddine karar verilmiş, haksız kararın bozulması ve işlemin iptali için istinaf başvurusunda bulunulmuştu.

Ankara Bölge İdare Mahkemesi 3. Dava Dairesi tarafından istinaf incelemesi yapılan dosyada yapılan sözlü sınavda objektif değerlendirme bulunmadığı gerekçe gösterilerek yerel mahkeme kararı bozulmuş ve haksız işlem iptal edilmiştir.





Toplu Sözleşme Kazanımlarız
Kurumsal Kazanımlarımız
Hukuki Kazanımlarımız



Bayındırlık, inşaat ve Köy Hizmetleri Kolunda Yetkili Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, Afad, Tapu ve Kadastro Çalışanları Birliği Sendikası'nın (Bayındır Memur-Sen'in) Kazanımları

Toplu Sözleşme Kazanımlarımız

599

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğüne Personel Alımı Yapılmıştır. (2016-2017)

Sendikamız ile Kamu İşveren Heyeti ile imzaladığımız 3. Dönem Toplu sözleşme ile Döner Sermaye bütçesinden karşılanmak üzere 1500 personel alımı yapılması sağlanmıştır.

Toplu Sözleşme Maddesi Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nün personel ihtiyacının döner sermaye bütçesinden karşılanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

Bu hükme göre Döner Sermaye bütçesinden karşılanmak üzere 1500 personel alımı yapılmıştır.



600

Angaryaya Son Verdik, Arazi Çalışmalarının Karşılığı Olan Kadastro Tazminatının Verilmesini Sağladık. (2012-2023)

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunan ve arazide fiilen görevlendiren personele I. Dönem Toplu Sözleşme de 170 gösterge rakamı, II. Dönem Toplu Sözleşmede 30 puan daha artırarak 200 gösterge rakamını tutarında Kadastro Tazminatı verilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü kadrolarında ve sözleşmeli personel pozisyonlarında bulunanlardan kadastro hizmetlerinde görevlendirilen ve arazide fiilen çalışanlara, fiilen çalıştıkları her gün için 200 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda kadastro tazminatı ödenir.

601

Medeni Kanun'un 1007. Maddesinden Kaynaklanan Sorunların Giderilmesini Sağladık. (2014-2015)

2. Dönem Toplu Sözleşmesi ile Tapu Kadastro Çalışanlarının Sorumlulukları ile ilgili olarak Medeni Kanun'un 1007. Maddesinden kaynaklanan sorunlar kurumla gerekli koordinasyon kurularak giderilmiştir.

Toplu Sözleşme Maddesi: Tapu Kadastro çalışanlarının sorumlulukları ile ilgili olarak Medeni Kanun'un 1007'nci maddesinden kaynaklanan sorunların giderilmesi amacıyla ilgili kurumlarla da gerekli koordinasyon sağlanarak yasal çalışma yapılacaktır.

Tapu Kadastro Çalışanlarının Rucu Sorumlulukları ile ilgili olarak bu toplu sözleşmeden alınan karar sonrası Medeni Kanun'un 1007. Maddesinden doğan ve üyelerimiz için kaynaklanan sorunlar, kurumla gerekli koordinasyon kurularak giderilmiştir.

602

AFAD çalışanlarına Fazla Çalışma Ücreti Aldık. (2016-2023)

3. Dönem Toplu Sözleşme ile elde ettiğimiz kazanımla 50 saate kadar yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında üç katı tutarında, 6. Dönem Toplu Sözleşmede ise dört katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığınca kurulmuş olan geçici barınma merkezleri ile Başkanlığın afet ve acil durum hallerinde fazla çalışma yapılmasına ihtiyaç duyulan birimlerinde; normal çalışma saatleri dışında görev yapan memurlar ve sözleşmeli personele, ayda toplam 50 saate kadar yapılan fiili fazla çalışmalar karşılığında yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

603

Karayolları Genel Müdürlüğünde Fazla Çalışma Ücreti Aldık. (2018-2023)

Karayolları Genel Müdürlüğünde şube ve bakım işletme şefliklerinde çalışan kamu görevlilerine 4. Dönem Toplu Sözleşme’de ayda 50 saati yılda 300 saati geçmemek üzere fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında ödenmesini sağladık. 6. Dönem Toplu Sözleşme’de “üç katı” ibaresini “dört katı” olarak uygulanmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: Karayolları Genel Müdürlüğü şube ve bakım işletme şefliklerinde çalışan memurlar ve sözleşmeli personelden, normal çalışma saatleri dışında fiilen görev yapanlara, her bir personel için ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.:

604

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Personeline Fazla Çalışma Ücreti Aldık. (2018-2023)

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı taşra teşkilatındaki “Alo 181” çağrı merkezi ile il müdürlüğüne iletilen şikayetlerde zaruret arz eden hallerde görevlendirilen kamu görevlilerine 4. Dönem Toplu Sözleşme’de büyükşehirler için yılda 300 saati, diğer iller için 200 saati geçmemek üzere fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında ödenmesini sağladık. 6. Dönem Toplu Sözleşme’de “üç katı” ibaresini “dört katı” olarak uygulanmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: Çevre ve Şehircilik Bakanlığı taşra teşkilatında görev yapan memur yada sözleşmeli personelinden “Alo 181” çağrı merkezine gelen şikayet ve ihbarları mesai saatleri dışında fiilen yerinde inceleyenlere; büyükşehirlerde yılda toplam 300 saati, diğer yerlerde yılda toplam 200 saati geçmemek üzere saat başı yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

605

Karayolları Genel Müdürlüğünde Araç Kullananlara İlave Ücret Aldık. (2016-2023)

Karayolları Genel Müdürlüğünde bakım ve trafik teknik görevlileri ile trafik teknik elemanlarından bakım ve trafik emniyeti hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine III. Dönem Toplu Sözleşmede 70 TL, IV. Dönem Toplu Sözleşmede 84 TL ve V. Dönem Toplu Sözleşmede 95 TL, VI. Dönem Toplu Sözleşme’de 125 TL ilave ücret ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: Karayolları Genel Müdürlüğünde bakım ve trafik teknik



görevlileri ile trafik teknik elemanlarından bakım ve trafik emniyeti hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 125 TL ücret ödenir.

606

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığında Araç Kullananlara İlave Ücret Ödenmesini Sağladık. (2016-2023)

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatında çalışan arama kurtarma teknisyenleri, sağlık memurları ve teknisyen yardımcılarında arama ve kurtarma hizmetlerini araç kullanarak yerine getiren kamu görevlilerine III. Dönem Toplu Sözleşmede 70 TL, IV. Dönem Toplu Sözleşmede 84 TL ve V. Dönem Toplu Sözleşmede 95 TL, VI. Dönem Toplu Sözleşme’de 125 TL ilave ücret ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatında çalışan arama kurtarma teknisyenleri, sağlık memurları ve teknisyen yardımcılarında arama ve kurtarma hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 125 TL ücret ödenir.

607

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Araç Kullananlara İlave Ücret (2020-2023)

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatında denetim, tespit ve kontrollük hizmetlerinde görev yapan aynı zamanda araç kullanan kamu görevlilerine V. Dönem Toplu Sözleşme’de 95 TL, VI. Dönem Toplu Sözleşme’de 125 TL ilave ücret ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’nda görev yapan memur ve sözleşmeli personelden denetim, tespit ve kontrollük hizmetlerini aynı zamanda araç kullanarak yerine getiren kamu görevlilerine aylık ilave 125 TL ücret ödenir.

608

Tapu Müdürlükleri Personeli İçin Fazla Çalışma Ücreti Aldık (2016-2023)

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü tapu müdürlüklerinde görevli kamu görevlilerine III. Dönem Toplu Sözleşme’de ayda 50 saati yılda 300 saati geçmemek üzere fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenmesini sağladık. V. Dönem Toplu Sözleşme ile “300 saati” ibaresini “350 saati” olarak, VI. Dönem Toplu Sözleşme’de “350 saati” ibaresini “400 saati” olarak, “üç katı” ibaresini “dört katı” olarak uygulamasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün tapu müdürlüklerinde görev yapan memurlar ile sözleşmeli personelden normal çalışma saatleri dışında fiilen çalışanlara her bir personel için ayda 50 ve yılda 400 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla döner sermaye bütçesinden fazla çalışma ücreti ödenir.

609

Hizmet Kolu Kapsamında Bulunan Kurum ve Kuruluşlarda Koruyucu Giyim Malzemesini Verilmesini Sağladık. (2016-2023)

3. Dönemden bu yana yaptığımız çalışmalarla kademeli olarak Karayolları Genel Müdürlüğü, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı personeline; hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesini aynı olarak verilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

610

Karayolları Genel Müdürlüğü Seyyar Görev Tazminatı Aldık. (2016-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: Karayolları Genel Müdürlüğü bünyesinde Bakım ve İşletme Şefliklerinde gişe sistemleri izleme memuru olarak çalışanlardan asli görevleri gereği memuriyet mahalli dışında ve belirli bir görev bölgesi içinde gezici olarak görev yapanlara seyyar görev tazminatı ödenmesi konusunda çalışma yapılacaktır.

611

Arama Kurtarma Teknisyenlerine İş Riski Zammı Verilmesini Sağladık. (2020-2023)

Arama kurtarma teknisyenlerine IV. Dönem Toplu Sözleşme'de 600 puan, V. Dönem toplu Sözleşmede 700 puan, VI. Dönem Toplu Sözleşme'de 900 puan iş riski zammı ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: AFAD Başkanlığı taşra teşkilatı arama kurtarma teknisyeni



kadrolarında bulunanlara, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 900 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

612

Tapu Müdürlüklerinde Çalışan Personele Tapu Sicili Tüzüğü'nün 4'üncü Maddesinde Unvan Farklılıklarının Giderilmesi İçin Çalışma Yapılmasını ve Yeni Unvan Verilmesinin Önünü Açtık. (2022-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Tapu Müdürlüklerinde Tapu Sicili Tüzüğü'nün 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında görev yapan personelin unvan farklılıklarının giderilmesi yönünde çalışma yapılacaktır.

613

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünde Personel İhtiyacının Karşılanmasına Yönelik Çalışma Yapılmasını Sağladık. (2022-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nün personel ihtiyacının döner sermaye bütçesinden karşılanmasına yönelik çalışma yapılacaktır.

614

Karayolları Genel Müdürlüğüne Bağlı Bakım ve İşletme Şeflikleri ile Şube Şefi Olarak Görev Yapan Personele 125 TL İlave Ödeme Yapılmasını Sağladık. (2022-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Karayolları Genel Müdürlüğüne bağlı bakım ve işletme şeflikleri ile şube şefliklerinde şube şefi olarak fiilen görev yapanlara aylık 125 TL tutarında ilave ücret ödenir.

615

Karayolları Genel Müdürlüğüne Bağlı Bakım Şube Şeflikleri ile Otoyol Bakım İşletme Şefliklerinde İstihdam Edilen Kamu Görevlilerine Karla Mücadele Tazminatı Ödenmesini Sağladık. (2022-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Karayolları Genel Müdürlüğüne bağlı bakım şube şeflikleri ile otoyol bakım işletme şefliklerinde istihdam edilen memur ve sözleşmeli personelden, karla mücadele faaliyetlerinin yerine getirilmesi amacıyla fiilen görev yapanlara döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere, her gün için (300) gösterge

rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda tazminat ödenir. Bu kapsamda yapılacak ödeme tutarı her bir personel için yılda (5400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.

616

Toplu Taşımadan Ücretsiz Yararlandırılmasını Sağladık. (2022-2023)

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatında istihdam edilen arama ve kurtarma personelinin toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlandırılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı taşra teşkilatında istihdam edilen arama ve kurtarma personeli resmi üniformalı bulundukları sürece, belediyeler tarafından işletilen toplu taşıma araçlarından ücretsiz yararlanırlar.

617

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeline Döner Sermayeden Pay Verilmesini Sağladık. (2022-2023)

6083 sayılı Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeline Ek Ödeme Yapılması Hakkında Kanunun 8 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca, döner sermaye geliri elde edilmesine ilişkin hizmetler taşra personeline yaptırıldığı takdirde 1000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ek ödeme verilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 6083 sayılı Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeline Ek Ödeme Yapılması Hakkında Kanunun 8 inci maddesinin dördüncü fıkrası "Döner sermaye geliri elde edilmesine ilişkin hizmetler Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğünün taşra personeline yaptırıldığı takdirde, döner sermaye gelirlerinden ödenmek üzere, kendilerine 1000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutardan yaptıkları hizmetin özelliğine ve güçlüğüne göre Genel Müdürün onayı ile belirlenecek miktarda aylık görev ücreti verilebilir." şeklinde uygulanır.

618

Afad Personeline İlave Ödeme Yapılmasını Sağladık. (2022-2023)

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığında arama ve kurtarma teknisyeni kadro ve pozisyonlarında bulunanlar ile sahada bunlarla birlikte müdahale hizmetlerini yürütmekle görevli personele aylık 2100, günlük 100 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme yapılmasını sağladık.



Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığında arama ve kurtarma teknisyeni kadro veya pozisyonlarında bulunanlar ile sahada bunlarla birlikte afet ve acil durumlara müdahale hizmetlerini yürütmekle görevli diğer personele, sahada fiilen görev yapmaları nedeniyle Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinden yararlanamadıkları günler için, aylık 2100 gösterge rakamını geçmemek üzere, günlük 100 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ödeme yapılır.

Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız

619

Sözleşmeli Üyelerimize Sağlık Mazeretine Bağlı Yer Değişikliği Hakkı Verilmesini Sağladık. (2016-2020)

Hizmet kolunda bağlı tüm kurumlardaki sözleşmeli üyelerimiz için Kurum İdari Kurul toplantılarında mazerete bağlı yer değişikliği talep ettik. Sonunda sözleşmeli çalışanlara sağlık mazeretine bağlı yer değişikliği talebinde bulunabilme hakkının tanınmasını temin ettik.

620

Tüm Kurumlarda Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının Yapılmasını Sağladık. (2017-2020)

2016 ve 2017 Kurum İdari Kurulları gündemine taşıdığımız ihtiyaç duyulan unvanlarda personelin eğitim durumuna göre çalışabilmesi için Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının açılması gerçekleşti ve üyelerimizin bulunduğu tüm kurumlarda yapıldı.

621

Tapu Kadastro Genel Müdürlüğüne 1.500 Personel Alımını Sağladık. (2016)

Döner Sermaye Bütçesinden karşılanmak üzere personel alımı yapılması konusundaki ısrarımız sonuç vermiştir ve 1500 personel alınmıştır.

622

Kurum Personelinin İş Yükünün Azaltılması İçin E-Arşiv, E-İpotek, E-Haciz Sistemleri Hayata Geçirilmiştir. (2016-2020)

Tapu Kadastro Genel Müdürlüğüne bağlı birimlerin kamu hizmeti verme şeklinin modern bir hale getirilmesi bu sayede çalışanların rahata ermesi sonucu yaptığımız ısrarlar sonuç bulmuş kademeli olarak elektronik sisteme geçilmektedir.

623

Kadastro Müdür Yardımcısı Kadrosu Açılmıştır. (2018)

Özellikle büyükşehirlerde Kadastro Müdür yardımcılıkları açılarak bu görevlere atama yapılması sağlanmıştır.

624

Tapu Kadastro Genel Müdürlüğü'ne Başka Kurumdan Atanan Personele Mevzuat ve Uygulama Eğitimi Verilmesi Sağlanmıştır. (2019)

Norm Kadro uygulaması kapsamında yapılan ye4vmiye sayısı ve çalışan sayısı arasındaki oranın, Müdürlükte Çalışan personele mevzuat ve uygulama eğitimi verilerek tapu işlemlerine katılımını sağlanmıştır.

625

Tapu Kadastro Genel Müdürlüğünde Ödeneklerdeki Adaletsizliği Kaldırdık. (2020)

Döner Sermaye bütçesinden maaş alan personelin kalkınmada öncelikli bölgelerde çalışmasına rağmen özel hizmet puanı hesaplanırken Ankara ilinden maaş aldıkları için bu farkı alamamakta ve giyim yardımı, arazi harcırahları gibi ödeneklerinin ödenmesinde sorunlarla karşılaşılmaktaydı. Sendikamızın talepleriyle bu durumun önüne geçilmiştir.

626

Tapu Kadastro Genel Müdürlüğünde Geçici Görevlendirmelerde Yapılan Harcamalardan Dolayı Oluşan Mağduriyet Giderilmiştir. (2019)

Geçici görevlendirmelerde otel, ulaşım vb. yapılan harcamaların geri dönüş ödemeleri aylarca uzayabilmekte ve bu durum maddi açıdan mağduriyetlere yol açmaktaydı. Bu mağduriyetin önüne geçilmesi kararlaştırılmıştır.



627

Personel Servis İmkânından Yararlanmasını Sağladık. (2016-2020)

Kurum İdari Kurul toplantıları sonucunda taşra teşkilatı dahil Tapu Kadastro Genel Müdürlüğünde 2016 yılından bu yana bir çok yerde kademeli olarak artarak çalışanlar servis imkanından faydalanabilmektedir.

628

Tapu Kadastro Genel Müdürlüğünde 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Dersi Verilmesinin Önünü Açtık. (2019)

Kamu, Özel Sektör ve Sivil Toplum kuruluşları arasında işbirliği ağı oluşturularak birlikte iş yapma modelleri ve sosyal sorumluluk projelerinin yaygınlaştırılması kapsamında eğitimlerde 4688 sayılı yasanın ders olarak konulması sağlanmıştır.

629

Tüm Kurumlarımızda Koruyucu Giyim Malzemelerinin Dağıtılması Usul ve Esasları Belirlenmiştir. (2016-2021)

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunun gereğince işverene düşen yükümlülükler çerçevesinde kişisel koruyucu donanım malzemesi verilmesi ve kullanılması zorunlu personele kurum yetkilileri ve Sendikamızın yetkilileri arasında kurulacak bir komisyon kurularak donanım malzemelerin verilmesi usul ve esasları belirlenmiştir.

630

Açık Bulunan Şube Müdürlüğü Kadroları İçin Görevde Yükselme Sınavının Yapılmasını Sağladık. (2018)

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndaki personelin eğitim durumuna göre yükselebilecekleri kadrolara yükselerek kariyer ve liyakat ilkelerinin kendilerine uygulanmalarına ilişkin girişimlerimizi yaptık ve Şube Müdürlüğü Kadroları için sınav yapılmasını sağladık.

631

Karayolları Genel Müdürlüğünde 'Memur' Kadrosunda Çalışan Personelin Kadrolarının Değiştirilerek VHKİ Atamalarını Yaptırdık. (2017)

Her yıl yapılan kadro değişiklikleri çerçevesinde ünitelerince kadro değişikliği teklif edilen personelin, kadro değişikliğine ilişkin nihai Bakanlar Kurulu Kararı'nın Resmi Gazete'de yayınlanması ile memur kadrosundaki arkadaşlarımız VHKİ kadrosuna atamaları yapılmıştır.

632

Karayolları Genel Müdürlüğünde Lojman Konusunda Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlüğü Arasındaki Adaletsizliği Giderdik. Lojman Sorununu Çözdük. (2018)

İsrarlarımız sonucu Kamu Konutları Yönetmeliğine göre uygulama birliğinin sağlanması için gerekli Genel Müdürlük birimleri talimatı taşra teşkilatına iletmış ve çözüm sağlanmıştır.

633

Gişe Sistemi İzleme Memuru ve Bakım ve Trafik Teknik Görevlilerinin Sorunlarını Çözerek Olarak Çalışanlara Seyyar Görev Tazminatı Verilebilmesinin Önünü Açtık. (2019)

3. Dönem Toplu Sözleşmesi hükmünce bakım ve trafik teknik görevlileri ile gişe sistemi izleme memurlarına ödenmesi gereken ek ücretin verilmesi ve bu tazminattan Trafik ve İşaretleme Teknik Görevlilerine de ödenmesi taleplerimiz gerçekleştirilmiş bu personelin özlük hakları iyileştirilmiştir.

634

Karayolları Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra Teşkilatında Çalışan Personelden Yüksek Öğrenim Görmek İsteyenlerin Nakil Sorunları Çözüldü. (2017)

Genel Müdürlük Merkez ve Taşra birimlerinde çalışan personelden nakil talebinde bulunanların hizmet ihtiyacı ve kadro imkanları göz önüne alınarak öncelikle değerlendirileceği karara bağlanmıştır.

635

Karayolları Genel Müdürlüğü Bölge Müdürlüklerine Bağlı Şube Şeflikleri ve Şantiyelerde Çalıştırılan Memur Personelin Çalışma Saatlerine İlişkin Sorunlar Çözümüştür. (2019)

Söz konusu yerlerde mesai saatlerinin uygulanmasında 2014/5 sayılı Başbakanlık Genelgesi ile belirtilen esaslara uyulması hususunda Makine ve İkmal Dairesi Başkanlığı ile Tesisler ve Bakım Dairesi Başkanlığınca Bölge Müdürlüklerine bilgilendirme yapılarak çalışma saati ile ilgili sorunlar çözülmüştür.

636

Çevre ve Şehircilik Bakanlığında Koruyucu Donanım Malzemelerinin Dağıtılması Usul ve Esasları Belirlenmiştir. (2016-2021)



Bakanlık Merkez ve Taşra Teşkilatında Çalışan ve özellikle büyük sanayi tesislerinin olduğu illerde “kimyasal madde kaynaklı birçok tehlikeye karşı karşıya kalan” çevre denetim personelinin bahsedilen risklerden etkilenmemesi için koruyucu giysi alımı yapılması sağlanmıştır.

637

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Kurum Tabipliğinde 112 Acil Servis Noktası Oluşturulmuştur. (2020)

Taleplerimiz ile Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı tarafından Sağlık Bakanlığına yazı yazılarak takibini sendikamızın yapması neticesinde 112 Acil Servis noktası hizmete sunulmuştur.

638

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Kreşi Açılmıştır. (2019)

Israrlı taleplerimiz üzerine artık zorunlu bir ihtiyaç haline gelen Kreş 2019 yılında açılmıştır. Ayrıca çalışanların mesai dışı vakit geçirebileceği de bir kafeterya faaliyete geçirilmiştir.

639

Milli Emlak Uzmanlığı (2019)

Sendikamız girişimleri sonucunda Çevre Şehircilik Bakanlığı ve Milli Emlak Birimlerinde görev yapan personelden gerekli şartları sağlayanların yapılacak sınav neticesine göre başarılı olmaları halinde taşra teşkilatında Milli Emlak Uzmanlığına atanacakları hüküm altına alınmıştır.

640

GAP Kalkınma İdaresi Başkanlığında İyileştirmeler Yapıldı

Arazi Tazminatı konusunda iyileştirmeler yapılarak oluşan sıkıntıların giderilmesi ve bu sayede mağduriyetlerin önüne geçilmesi sağlanmıştır. (2019)

641

GAP Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği (2016-2020)

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavından sonra başarılı olan ve atamaları

gerçekleştirilen personellere zam ve tazminatlara ilişkin ödemelerin ödenmesine karar verilmiştir.

642

İller Bankası Bünyesinde Çalışan Teknikerlerin Ücretleri İyileştirilmiştir. (2016)

2016 yılında yapılan düzenleme ile Banka bünyesinde görev yapan Tekniker personelin ücretleri iyileştirilmiştir.

643

AFAD İl Müdürlüklerinin Fiziki Şartlarının İyileştirmesini Sağladık. (2016-2020)

AFAD çalışanlarımızın çalıştıkları ortamları iyileştirilmesi maksadıyla tekliflerde bulunmuş, 7 AFAD İl müdürlüğü projesi tamamlanmış 5 âdetin inşaatına devam etmekte ve her sene projeye yeni iller eklenerek bu sayı arttırılmaktadır.

644

Arama ve Kurtarma Teknisyenlerinin Güvenlik Görevlisi Olarak Çalışmalarının Önüne Geçtik. (2016-2020)

Bazı il müdürlüklerinde güvenlik görevlisi olmaması nedeniyle arama ve kurtarma teknisyenlerine güvenlik görevi yaptırılması işine son verdik birçok yere özel güvenlik görevlisi alınmasını sağladık

645

Su Altı Ekibi Yönergesini Değiştirttik. (2020)

Yönetmelik değişikliği yapılarak Balıkadam alınmasını sağladık. AFAD tarafından şimdiye dek iki alım yapılmış ve arkadaşlarımız çalışmaya başlamışlardır.

646

Arama ve Kurtarma Teknisyeni Kılık Kıyafet Yönetmeliği Çıkarttık. (2017)

Önceden arama Kurtarma Kıyafet Yönetmeliği ile ilgili yaşanan sorunlar geride kalmış sendikamızın girişimleriyle Yönetmelik çıkartılmış ve kurum tarafından uygulanabilir hale getirilmiştir.



Hukuki Kazanımlarımız

647

Rotasyonda Görev Süresinin Göz Önüne Alınmasını Hüküm Altına Aldık.

Üyemiz görev süresi dolmadığı halde ve kendi rızası olmadığı halde Kurum tarafından rotasyona tabi tutulmuş ve farklı bir il'e atanmıştır. İşbu hukuksuzluğa karşı dava açtık. Açtığımız davada idarenin hiçbir hukuki gerekçesi olmadan, salt soyut takdir yetkisi ile kamu görevlilerini tek taraflı rotasyon kararı ile kamu görevlilerini atamaya tabi tutamayacağını, görev süresi dolmayan kamu personellerinin aşkın bir kamu gücü kullanılarak atanamayacağı hüküm altına alarak; vefakar kamu görevlilerimizin hukuka aykırı bir şekilde rotasyona tabi tutulmasına engel olduk.

648

KGM Sözleşmeli Personellerin Alamadığı Harcırahları Yasal Faizleri ile Birlikte Tahsil Ettik.

Üyelerimiz; görevlendirildiği birimlerden farklı illerde görevlendirilmişler ancak yol gideri vb. ödemelerini sözleşmeli personel oldukları gerekçesi ile alamamışlardır. İşbu hukuksuzluğa karşı dava açtık. Mahkeme; farklı illerde görevlendirilen sözleşmeli personellerin en nihayetinde kamu görevlisi olduklarını ve katlandıkları maddi külfetin karşılanması hususunda herhangi bir hukuki engelin bulunmadığını hüküm altına almıştır. Mahkeme; kamu görevlilerinin görevi icabı katlandıkları giderlerin yasal faizi ile birlikte tahsil edilmesi gerektiğini belirtmiştir. Sözleşmeli personeller de harcırahtan bu sayede yararlanabilmektedir.

649

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Yer Değiştirme Kurulu'nun Hukuksuz Kararının Üyelerimizi Mağdur Etmesine İzin vermedik.

Üyelerimiz; Yer Değiştirme Kurulu'nun haksız kararı sonucu atanamamaktaydı. Bu karara göre; görevde yükselme sınavı sonucunda, zorunlu yer değiştirmeye tabi olarak ilk defa atanan personelden, atandığı birimde fiilen 2 hizmet yılını doldurmayanların mazerete bağlı yer değişikliği taleplerinin değerlendirmeye alınmamakta ve il merkezinde birden fazla ilçenin yer aldığı büyükşehirlerde, il merkezindeki ilçelerde bulunan Tapu Müdürlüklerinde görev yapan personelden, aynı hizmet biriminde ve mevcut unvanında 10 yıl ve daha fazla hizmeti bulunanlar, talepleri alınmak suretiyle aynı ilin merkezinde yer alan ilçeler içerisinde yer değişikliğine tabi tutulmaktaydı. Ancak

Sendika olarak işbu karara karşı dava açtık. Danıştay; Yönetmelik'e aykırı bu kararların hukuka açıkça aykırı olduğunu belirtmiş ve telafisi çok güç zararlar doğuracağı için yürütülmesini durdurma kararı vermiştir. Bu sayede aşkın takdir yetkisi ile alınan Kurul Kararı'nın üyelerimizi mağdur etmesinin önüne geçtik.

650

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü'nün Haksız Yönetmeliğinin Uygulanmasına Dur Dedik.

Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü Personeli Atama ve Yer Değiştirme Esaslarına İlişkin Yönetmelikte yapılan haksız değişiklik sonucu disiplin cezası alan üyelerimizin bölge müdür yardımcısı, işletme müdürü ve işletme müdür yardımcısı kadrolarına atanması hukuksuz bir şekilde engellenmişti. İşbu değişikliğe karşı; yürütülmenin durdurulması talepli dava açtık. Mahkeme; söz konusu düzenlemenin açıkça kanuna aykırı olduğunu ve uygulandığı takdirde vefakar kamu görevlilerinin haklarını telafisi olmayacak bir şekilde zarara uğratacağını isabetli bir şekilde tespit etmiş ve yürütülmesini durdurmuştur. İşbu kararla; kamu görevlilerinin hak ettiği pozisyonlara gelmesini temin ettik.

651

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndaki Üyelerimizin Bilirkişilik Ücretlerini Koruduk.

Güvenlik güçleri tarafından yürütülen terörle mücadele operasyonların sırasında, bölücü terör örgütü mensuplarınca meydana gelen hasarların tespitlerinin yapılması için Valilikler bünyesinde Zarar Tespit Komisyonları kurulmuştur. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı bünyesinde çalışan üyelerimiz işbu komisyonlarda bilirkişi olarak çalışmak üzere görevlendirilmiştir. Ancak üyelerimiz bilirkişi ücretlerini tahsil edememişlerdir. Üyelerimizden gelen yoğun yardım talebi üzerine; sendikamız İçişleri Bakanlığı'na söz konusu ücretlerin ödenmesi için başvurmuştur. Ancak haklı başvurumuz yasal süresi içinde cevaplanmayarak zımnen reddedilmiştir. Bu ret işlemine karşı sendika olarak dava açtık. Bu davamız sonucunda Mahkeme; 5233 Sayılı Kanun'un 6. Maddesinin 7. Fıkrası yer alan "Komisyon tarafından bilirkişi olarak görevlendirilen kamu görevlilerine her başvuru dosyası için (500), diğer kişilere her başvuru dosyası için (1000) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak miktarı geçmemek üzere komisyon kararı ile ödeme yapılır. Bu ödemeler, damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tâbi tutulmaz." hükmü gereğince İçişleri Bakanlığı'nın hukuka aykırı ret işlemini iptal etmiştir. Bu sayede sendikamız üyelerimizin haklarını her zaman olduğu gibi yine korumuştur.





BÜTÇEDEN HAKKIMIZI
REFAHTAN PAYIMIZI
İSTİYORUZ

ZAM
BÜTÇESİNE
KADRO

ZAM
BÜTÇESİNE
KADRO

ZAM
BÜTÇESİNE
KADRO

ZAM
BÜTÇESİNE
KADRO

ZAM
BÜTÇESİNE
KADRO

HAŞİMİZ
YÜKSELSİN
REFAHTAN PAY
VERİLSİN



Toplu Sözleşme Kazanımlarız
Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız
Kurumsal Kazanımlarımız
Hukuki Kazanımlarımız



Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Kolunda Yetkili

Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri Çalışanları Birliği Sendikası'nın (Enerji Bir-Sen'in) Kazanımları

Toplu Sözleşme Kazanımlarımız

652

Hizmet Kolumuza Özel Koruyucu Giyim Malzemesi Yardımını Kazandık. (2012-2023)

Toplu Sözleşme döneminde 01.01.2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere hizmet kolumuza özel bir kazanım olarak elde edilmiş olup, V. Dönem Toplu Sözleşme ile sanayi tesisleri, akaryakıt istasyonları ve petrol boru hatları ifadeleri eklenerek hizmet kolumuzdaki kurumlarımızda yaygınlaştırılması sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların fabrika, atölye, laboratuvar, maden ocakları, sanayi tesisleri ve akaryakıt istasyonları ile petrol boru hatları veya açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği



olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

653

Çalışan Kamu Görevlilerinin Çocuklarına Ücretsiz Okul Servisi Sağladık. (2012-2023)

Toplu Sözleşme döneminden itibaren hizmet kolumuzda bulunan çalışanlarımızın öğrenci çocuklarının okul servislerinden ücretsiz olarak yararlandırılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda çalışan kamu görevlilerinin çocukları da diğer statülerdeki personelin çocuklarının ücretsiz olarak yararlandığı okul servislerinden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır.

654

Çalışan Kamu Görevlileri ile Aile Fertlerine Ücretsiz Sosyal Servis Sağladık. (2014-2023)

II. Toplu Sözleşme döneminden itibaren hizmet kolumuz kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarının baraj, termik santral, fabrika, trafo ve benzeri iş yerlerinde çalışan kamu görevlileri ile aile fertlerinin ücretsiz olarak sosyal servislerden yararlandırılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların baraj, termik santral, fabrika, trafo ve benzeri iş yerlerinde çalışan kamu görevlileri ile aile fertleri de diğer statülerdeki personel ile aile fertlerinin ücretsiz olarak yararlandığı sosyal servislerden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır. Buna ilişkin usul ve esaslar en geç 31/1/2022 tarihine kadar kurum yetkilileri ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

655

MTA Kamplarında ve Araştırma Gemilerinde Görev Yapan Personele Yemek Yardımı Sağladık. (2014-2023)

II. Dönem Toplu Sözleşme ile birlikte MTA Genel Müdürlüğü kamplarında görev yapan personele işçiler gibi ücretsiz yemek servisi verilmesi elde edilmiş, IV. Dönem Toplu Sözleşme ile araştırma gemilerinde görev yapan kamu görevlileri ile anılan kamp ve araştırma gemilerinde görev yapanlardan ve diğer yararlanamayan kamu görevlilerine de işçilere sağlanan şekilde ücretsiz yemek verilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğüne bağlı kamplarda ve araştırma gemilerinde görev yapan kamu görevlileri de, işçiler için oluşturulmuş ücretsiz yemek servisinden işçiler gibi yararlandırılır.

(2) Anılan kamp ve araştırma gemilerinde görev yapanlardan birinci fıkra hükmünden yararlanamayan kamu görevlilerine, bu kamplarda işçilere sağlanan şekilde ücretsiz yemek verilir.

656

TEİAŞ Yük Tevzi Müdürlüklerinde Çalışan Teknik Personele İlave Ücret Verilmesini Sağladık. (2014-2023)

TEİAŞ Yük Tevzi Müdürlüklerinde vardiya görevi yapan teknik personele II.Dönem Toplu Sözleşme birlikte temel ücretlerine 50 TL ilave ödeme yapılması elde edilmiş, sonraki sözleşmede 120 TL, IV.Dönem Toplu Sözleşme ile yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına puanlama getirilerek önce 15 puan, V.Dönem Toplu Sözleşmede 20 puan, VI. Dönem Toplu Sözleşmede 25 puana çıkarılarak artı bir kazanım sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü Yük Tevzii Müdürlüklerinde vardiya görevi yapan teknik personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

657

Normal Mesai Saatleri Dışında Vardiyalı Çalışan Kamu Görevlilerine Servis Hizmeti Sağladık. (2014-2023)

Yine, okul ve sosyal servislerde olduğu gibi vardiyalı çalışan personele II.Dönem Toplu Sözleşme ile servis hizmeti verilmesi sağlanmış, III.Dönem Toplu Sözleşme ile servis hizmeti sağlanamadığı takdirde gidiş-geliş bedeli dikkate alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli ödenmesi sağlanarak ek bir kazanım elde edilmiştir.

Toplu Sözleşme Maddesi: Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda normal mesai saatleri dışında vardiyalı çalışan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda mesai günleri gidiş-geliş bedeli dikkate alınarak aylık toplu taşıma kartı bedeli ödenir.

658

ÇAYKUR Personeline Kampanya Primi Kazandık. (2016-2023)

III. Dönem Toplu Sözleşmeden itibaren Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde kampanya döneminde görev yapan personele yılda üç ayı geçmemek üzere 70 TL, IV. Dönem Toplu Sözleşmede 84 TL, V. Dönem Toplu Sözleşmelerde 95 TL kampanya primi



ödenmesini sağladık. VI. Dönem Toplu Sözleşmede “üç ayı” ibaresini “beş ayı” olarak uygulanmasını ve tutarın 125 TL’ye yükseltilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: *Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde kampanya döneminde görev yapan personele yılda üç beş geçmemek üzere ayda 125 TL kampanya primi ödenir.*

659

TKİ Çan İşletmeleri ile Eti Maden Bigadiç, Kırka, Emet ve Bandırma İşletmeleri Çalışanlarına Servis Hizmeti Sağladık. (2016-2023)

III. Dönem Toplu Sözleşme ile birlikte TKİ Genel Müdürlüğüne bağlı Çan İşletmelerinde ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı Bigadiç, Kırka, Emet ve Bandırma İşletmelerinde görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde ücretsiz servis hizmeti verilmesini sağladık. Ayrıca, V. Dönem Toplu Sözleşme ile TKİ Çan İşletmelerinin servis hizmetine Biga ve Çanakkale’de ikamet edenler dahil edilmiştir.

Toplu Sözleşme Maddesi: *(1) TKİ Genel Müdürlüğüne bağlı Çan İşletmelerinde (Biga ve Çanakkale’de ikamet edenler dahil) ve Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı Bigadiç, Kırka, Emet ve Bandırma İşletmelerinde görev yapan kamu görevlilerine işe geliş ve gidişlerinde ücretsiz servis hizmeti sağlanır.*

660

TEİAŞ Canlı Hat Bakımı Kapsamında Fiilen Uçuşlara Katılanlara İlave Ücret Verilmesini Sağladık. (2016-2023)

TEİAŞ Genel Müdürlüğü canlı hava hat bakım ve kontrolleri kapsamında çalışan teknik personele, hat bakımı ve kontrolüne yönelik olarak fiilen uçuşa katıldıkları her gün için ilave ücret ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: *(1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı hava hat bakım ve kontrolleri kapsamında memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele, hat bakımı ve kontrolüne yönelik olarak fiilen uçuşa katıldıkları her gün için (900) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir. Bu şekilde bir ayda yapılacak ödeme tutarı (5.400) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçemez.*

661

TEİAŞ Canlı Bakım Birimlerinde Çalışan Teknik Personele İlave Ücret Verilmesini Sağladık. (2016-2023)

TEİAŞ Genel Müdürlüğü canlı bakım birimlerinde çalışan teknik personeline III. Dönem

Toplu Sözleşme birlikte temel ücretlerine 100 TL ilave ödeme yapılması elde edilmiş, IV. Dönem Toplu Sözleşmede 110 TL ve V. Dönem Toplu Sözleşme ile VI. Dönem Toplu Sözleşmede yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan getirilerek artı bir kazanım sağlanmıştır.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Türkiye Elektrik İletim A.Ş. Genel Müdürlüğü canlı bakım birimlerinde memur ve sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele her ay 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

662

TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ Genel Müdürlüklerinde Çalışan Kamu Görevlilerine Yüksek Gerilim İlave Ödemesi Verilmesini Sağladık. (2016-2023)

III. Dönem Toplu Sözleşme ile birlikte, TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ Genel Müdürlüklerine ait enerji üretim yerlerinde, açık ve kapalı şalt merkezlerinde, enerji nakil hatlarının tesisi, bakımı veya kontrolü hizmetlerinde; Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliğinde belirtilen 1000 volt ve üzeri yüksek gerilimde fiilen çalışan kamu görevlilerine her gün için önce 15 TL, V. Dönem Toplu Sözleşme ile 20 TL, VI. Dönem Toplu Sözleşme ile 30TL'ye çıkarılarak ilave ücret ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) (1) TEİAŞ, EÜAŞ ve TEDAŞ genel müdürlüklerine ait enerji üretim yerleri ile özel sektör mülkiyetinde olan açık ve kapalı şalt merkezlerinde, enerji nakil hatlarının tesisi, bakımı veya kontrolü hizmetlerinde; Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Yönetmeliğinde belirtilen 1000 volt ve üzeri yüksek gerilimde fiilen çalışan kamu görevlilerine her gün için 30 TL ilave ücret ödenir.

663

DSİ Projelerinde Görev Yapan Memur ve Sözleşmeli Personele Fazla Çalışma Ücreti Verilmesini Sağladık. (2016-2023)

III. Dönem Toplu Sözleşmeden itibaren DSİ Genel Müdürlüğünün Ilısu projesinde görev yapan memur personele ayda 70 saate kadar fazla çalışma ücretinin 4 katı tutarında, Silvan ve Çoruh projelerinde çalışan memur personeline ayda 50 saate kadar fazla çalışma ücretinin 3 katı tutarında fazla çalışma ücreti verilmesini sağladık. Ayrıca, bu projeler kapsamında IV. Dönem Toplu Sözleşmede Erzurum, Elazığ, Diyarbakır, Şanlıurfa, Van ve Kars Bölge Müdürlükleri eklenmiş, V. Toplu Sözleşme ile Sivas, Kahramanmaraş, Trabzon ve Kastamonu Bölgeleri dahil edilerek genişletilmesi sağlanmıştır. V. Dönem Toplu Sözleşme ile toplu sözleşme ile bu projelerde görev yapan 4/B sözleşmeli personelin de yararlandırılması hususunda ayrı bir kazanım alınmıştır. VI. Dönem



Toplu Sözleşme ile Konya, Samsun, Ankara, Kayseri, Isparta, Kars Bölge Müdürlükleri dahil edilerek kapsam genişletilmiş ve ayrıca üç katı olan tutarın bu bölgelerde de dört katına çıkartılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün;

a) Ilisu Projesi 16. Bölge Müdürlüğünde görev yapan memur ve sözleşmeli personele ayda 70 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin dört katı tutarında,

b) 10. Bölge Müdürlüğüne bağlı Silvan Projesi ile Çoruh Projeleri 26. Bölge Müdürlüğünde görev yapan memur ve sözleşmeli personele ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin dört katı tutarında,

c) 4. Bölge Müdürlüğü (Konya), 7. Bölge Müdürlüğü (Samsun), 5. Bölge Müdürlüğü (Ankara), 8. Bölge Müdürlüğü (Erzurum), 9. Bölge Müdürlüğü (Elazığ), 10. Bölge Müdürlüğü (Diyarbakır), 12. Bölge Müdürlüğü (Kayseri), 15. Bölge Müdürlüğü (Şanlıurfa), 17. Bölge Müdürlüğü (Van) 18. Bölge Müdürlüğü (Isparta), 24. Bölge Müdürlüğü, (Kars), 19. Bölge Müdürlüğü (Sivas), 20. Bölge Müdürlüğü (Kahramanmaraş), 22. Bölge Müdürlüğü (Trabzon) ve 23. Bölge Müdürlüğünde (Kastamonu) görev yapan memur ve sözleşmeli personele yılda toplam 300 saati geçmemek üzere ayda 50 saate kadar yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin dört katı tutarında, fazla çalışma ücreti ödenir.

664

EÜAŞ Barajlarında Görev Yapan Personele Ek Ödeme Verilmesini Sağladık. (2016-2023)

III. Dönem Toplu Sözleşmede EÜAŞ Genel Müdürlüğü santrallerinden mahrumiyet bölgelerinde yer alan Karakaya, Alpaslan, Dicle ve Batman HES Müdürlüklerinde çalışan personele ayda 50 saate 3 katı tutarında fazla çalışma ücreti elde edilmiş, IV. Dönem Toplu Sözleşmesinde bu kazanım 10 puanlık ek ödeme oranına çevrilerek Karakaya, Ermenek ve Gezende HES Müdürlükleri ile Afşin Elbistan Termik Santrali ve Afşin Elbistan Linyitleri İşletme Müdürlükleri eklenerek genişletilmesi sağlanmıştır. V. Dönem Toplu Sözleşme ile birlikte mevcut duruma yeni santraller Batman, Alpaslan, Deriner, Muratlı, Sarıyar, Demirköprü, Karkamış, Kılıçkaya ve Gökçekaya HES'ler eklenerek daha fazla personelin yararlandırılması sağlanmıştır. VI. Dönem Toplu Sözleşme ile Sarıyar, Demirköprü, Doğu Karadeniz ve Yöresi, Hirfanlı ve Yöresi, Ilisu, Obruk, Berke, 18 Mart Çan Termik, Çayırhan Termik ve Çayırhan Linyit işletme müdürlüklerinde görev yapan personel dahil edilerek kapsam genişletilmiştir.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürlüğü kadro veya pozisyonlarında bulunanlardan Karakaya, Ermenek, Gezende, Batman, Alpaslan, Deriner, Muratlı, Sarıyar, Demirköprü, Karkamış, Kılıçkaya ve Gökçekaya hidroelektrik santralleri ile

Afşin-Elbistan B Termik santrallerinde ve Afşin-Elbistan A Termik Santrali ile Afşin Elbistan Linyitleri Takip ve Koordinasyon İşletme Müdürlüklerinde, Doğu Karadeniz ve Yöresi, Hirfanlı ve Yöresi, Ilisu, Obruk, Berke, 18 Mart Çan Termik, Çayırhan Termik ve Çayırhan Linyit işletme müdürlüklerinde görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

665

Hizmet Kolumuzda Bulunan Kamu Kurumlarında Madencilik Faaliyetlerinin İncelenmesi ve Denetlenmesinde 2 Katı Gündelik Verilmesini Sağladık. (2016-2023)

Madencilik ve petrol faaliyetlerinin inceleme ve denetleme faaliyetlerine katılan personelin alacağı gündelik miktarının 2 katına çıkarılması elde edilmiş ve hizmet kolumuzdaki kurumları kapsayacak şekilde devamı sağlanmıştır.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) *Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü, MTA Genel Müdürlüğü, TKİ Genel Müdürlüğü, TTK Genel Müdürlüğü, ETİMADEN İşletmeleri Genel Müdürlüğü, DSİ Genel Müdürlüğü, EÜAŞ Genel Müdürlüğü, Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumu tarafından madencilik faaliyetleri ile 6491 sayılı Türk Petrol Kanunu kapsamında petrol faaliyetlerinin incelenmesi ve denetlenmesi için memuriyet mahalli dışına görevlendirilen personel hakkında da 3213 sayılı Kanunun 35 inci maddesinin ikinci fıkrası hükmü uygulanır.*

666

Şeker Fabrikaları Personeline Kampanya Primi Kazandık. (2018-2023)

IV. Dönem Toplu Sözleşmeden itibaren Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğünde kampanya döneminde görev yapan personele yılda üç ayı geçmemek üzere 84 TL elde edilmiş, V. Dönem Toplu Sözleşme ile birlikte bu tutar 95 TL'ye çıkarılarak artı bir kazanım sağlanmıştır. VI. Dönem Toplu Sözleşmede "üç ay" ibaresi "beş ay" olarak yükseltilmesini ve tutarın 125 TL olarak uygulanmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) (1) *Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğünde kampanya döneminde görev yapan personele yılda beş ayı geçmemek üzere ayda 125 TL kampanya primi ödenir.*

667

EÜAŞ, Eti Maden ve Şeker Fabrikalarında Görev Yapan Personelin Misafirhane Niteliğinde Olmayan Yatakhanelerden Ücretsiz Yararlandırılmasını Sağladık. (2018-2023)

Hizmet kolu kapsamında bulunan EÜAŞ, Eti Maden ve Şeker Fabrikaları Genel müdürlüklerinde görev yapan personele anılan kurumlarda 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi



personelin ücretsiz kaldığı misafirhane niteliğinde olmayan yatakhanelerden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan EÜAŞ, ETİMADEN ve Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüklerinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (c) bentlerine göre istihdam edilen personel; anılan kurumlarda 4857 sayılı İş Kanununa tabi personelin ücretsiz kaldığı misafirhane niteliğinde olmayan yatakhanelerden aynı şekilde ücretsiz olarak yararlandırılır.

668

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Taşra Teşkilatında Görev Yapan Ölçü ve Ayar Memurlarına İş Riski Zammı Ödenmesini Sağladık. (2018-2023)

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı taşra teşkilatı ölçü ve ayar memuru kadrolarında bulunanlara 600 puan üzerinden iş riski zammı ödenmesini sağladık. VI. Dönem Toplu Sözleşme ile 800 puana çıkarılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı taşra teşkilatı ölçü ve ayar memuru kadrolarında bulunanlara, 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara göre 800 puan üzerinden iş riski zammı ödenir.

669

Eti Maden İşletme Müdürlükleri Personeline İlave Ödeme Verilmesini Sağladık. (2018-2023)

Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün; Kırka, Kestelek, Bandırma, Emet ve Bigadiç İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine IV. Dönem Toplu Sözleşme birlikte temel ücretlerine 30TL ilave ödeme yapılması elde edilmiş, V. Dönem Toplu Sözleşme ile Kestelek, Bandırma ve Bigadiç İşletme Müdürlüklerinde çalışan personele yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan, Kırka ve Emet İşletme Müdürlüklerinde çalışan personele 20 puan ek ödeme verilmesi sağlanarak artı bir kazanım elde edilmiştir. VI. Dönem Toplu Sözleşme’de ise “10 puan” olan ek ödemeyi “20 puan” olarak uygulanmasını, “20 puan” olan ek ödemenin “30 puan” olarak uygulanmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) (1) Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün; Bandırma İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir. Kırka, Emet, Bigadiç ve Beylikova İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 30 puan ilave edilir.

670

TKİ Genel Müdürlüğü Taşra Teşkilatında Çalışan Personeline İlave Ödeme Verilmesini Sağladık. (2018-2023)

TKİ Kurumu Genel Müdürlüğünün işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay 30 TL ilave ödemesi elde edilmiş, V. Dönem Toplu Sözleşme ile 40 TL'ye çıkarılmış, ayrıca bu ödeme yeraltında çalışan personel için 50 TL olarak belirlenerek artı bir kazanım sağlanmıştır. VI. Dönem Toplu Sözleşme ile "40 TL" olan "60 TL" olarak uygulanmasını, yer altında çalışan personele ise 70 TL olarak uygulanmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) *Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu Genel Müdürlüğünün işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay ilave 60 TL ödeme yapılır.*

(2) *Bu ödeme yeraltında çalışan personele her ay 70 TL olarak uygulanır.*

671

TTK Personeline İlave Ödemesi Verilmesini Sağladık. (2018-2023)

Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerine her ay 30 TL ilave ödemesi elde edilmiş, V. Dönem Toplu Sözleşme ile 40 TL'ye çıkarılmış, ayrıca bu ödeme yeraltında çalışan personel için 50 TL olarak belirlenerek artı bir kazanım sağlanmıştır. VI. Dönem Toplu Sözleşmede "40 TL" olan tutar "60 TL" olarak, "50 TL" olan tutar "70 TL" olarak uygulanmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) *Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğünde çalışan kamu görevlilerine her ay ilave 60 TL ödeme yapılır.*

(2) *Bu ödeme yeraltında çalışan personele her ay 70 TL olarak uygulanır.*

672

MKEK Genel Müdürlüğü Fabrika ve İşletme Müdürlüklerinde Çalışan Personeline İlave Ödemesi Verilmesini Sağladık. (2018-2021)

MKEK Genel Müdürlüğünün Silah, Barut, Kapsül, Fişek, Pirinç, Roket, Ağır Silah, Çelik, Mühimmat, Hurda, Makine ve Maske Fabrikaları ve İşletme Müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay 30 TL ilave ödemesi elde edilmiş, V. Dönem Toplu Sözleşme ile 40 TL'ye çıkarılmış, ayrıca bu ödeme hurda işletmelerinin sevk ekip ve saha çalışanları için 50 TL olarak belirlenerek artı bir kazanım sağlanmıştır.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) *Makina ve Kimya Endüstrisi Kurumu Genel Müdürlüğünün silah, barut, kapsül, fişek, pirinç, roket, ağır silah, çelik, mühimmat, hurda, makine ve maske fabrikaları ve işletme müdürlüklerinde çalışan kamu görevlilerine her ay ilave 40 TL ödeme yapılır.*

(2) *Bu ödeme hurda işletmelerinin sevk ekip ve saha çalışanları için her ay 50 TL olarak uygulanır.*



673

DSİ Taşra Teşkilatında Çalışan Personeline Fazla Çalışma Ücreti Verilmesini Sağladık. (2018-2023)

IV. Dönem Toplu Sözleşmede DSİ Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatına dahil kadro veya pozisyonlarında bulunan personelden; tabii afetlerde fiilen çalışanlara, bir takvim yılında 100 saat geçmemek üzere 3 katı tutarında fazla çalışma ücreti verilmesi elde edilmiş, V. Dönem Toplu Sözleşmede 125 saate çıkarılarak artı bir kazanım sağlanmıştır. Ayrıca, VI. Dönem Toplu Sözleşme ile üç katı olarak ödenen fazla çalışma ücretini dört katı olarak ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünün taşra teşkilatına dahil kadro veya pozisyonlarında bulunan personelden; tabii afetlerde fiilen çalışanlara, bir takvim yılında 125 saati geçmemek ve yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak üzere fazla çalışma ücreti ödenir.

674

Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı, EÜAŞ, TEİAŞ, TEDAŞ Genel Müdürlüklerinde Resmi ve Dini Bayramlarda Çalışan Personele Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesini Sağladık. (2022-2023)

VI. Dönem Toplu Sözleşme ile Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı, EÜAŞ, TEİAŞ, TEDAŞ Genel Müdürlüklerindeki kamu görevlilerine resmi ve dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için fazla çalışma ücretinin 2 katının 6 saate tekabül eden tutarda fazla çalışma ücreti ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı, EÜAŞ, TEİAŞ, TEDAŞ genel müdürlüklerinin taşra teşkilatında istihdam edilen memur ve sözleşmeli personelden resmi ve dini bayram günlerinde görev yapanlara fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 2 katının 6 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.

675

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TEİAŞ ve MAPEG Personelinden Aynı Zamanda Araç Kullanarak Görevini Yerine Getiren Personele İlave Ödeme Sağladık. (2022-2023)

Şoför kadro ve pozisyonları dışında görev yapan ve aynı zamanda görevini araç kullanarak yerine getiren Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TEİAŞ ve MAPEG’de görevli personeler aylık 125 TL ilave ödeme yapılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Şoför kadro ve pozisyonlarında görev yapanlar hariç olmak üzere, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TEİAŞ ve MAPEG'de görevlerini aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getiren personele aylık 125 TL'yi geçmemek üzere araç kullanılarak görev yapılan her gün için 5 TL ücret ödenir.

676

Türk Standardları Enstitüsü Personeline İlave Ücret Ödenmesini Sağladık. (2022-2023)

TSE'de görevli kamu görevlilerinden uygunluk değerlendirme faaliyetleri kapsamında mesai saatleri dışında çalışan personele ayda 250 TL'ye kadar ilave ücret ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Türk Standardları Enstitüsünde istihdam edilen personele; uygunluk değerlendirme faaliyetleri kapsamında Enstitü tarafından belirlenen standart görevlerinin üzerinde mesai saatleri dışında sonuçlandırdığı işlemler için ayda 250 TL'yi geçmemek üzere Enstitü tarafından belirlenen kriterlere göre ücret ödenir.

677

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında Kontrol ve Denetim Faaliyetlerinde Görevlendirilen ve Denetçi Belgesi Olan Personele Ek Ödeme Yapılmasını Sağladık. (2022-2023)

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında kontrol ve denetim faaliyetlerinde görevlendirilen ve denetçi belgesi olan personelden teknik hizmetler sınıfında bulunan personel ile aynı veya benzer unvanlı pozisyonlarında istihdam edilen sözleşmeli teknik personele 10 puan ek ödeme yapılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında ilgili mevzuatı uyarınca yürütülen kontrol ve denetim faaliyetlerinde görevlendirilen ve denetçi belgesine sahip olanlardan;

(a) Teknik hizmetler sınıfına dahil kadrolarda bulunan personel ile

(b) Aynı veya benzer unvanlı pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli teknik personelin

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.

678

KOSGEB Personeline İlave Ücret Ödenmesini Sağladık. (2022-2023)

KOSGEB taşra teşkilatındaki personele her ay 150 TL ilave ücret ödenmesini sağladık.



Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatında istihdam edilen personele her ay 150 TL ilave ücret verilir.

679

Maden ve Teknik Arama Genel Müdürlüğü Personeline İlave Ödeme Yapılmasını Sağladı. (2022-2023)

VI. Dönem Toplu Sözleşme ile Maden ve Teknik Arama Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında istihdam edilen kamu görevlilerinin ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Maden ve Tetkik Arama Genel Müdürlüğü taşra teşkilatında istihdam edilen kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

680

Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı Personeline İlave Ödeme Yapılmasını Sağladı. (2022-2023)

Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı taşra teşkilatlarında istihdam edilen personelin ek ödemelerine 10 puan ilave edilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı taşra teşkilatında istihdam edilen kamu görevlilerinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

681

Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumunu Personeline İlave Ödeme Yapılmasını Sağladı. (2022-2023)

Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumunu taşra teşkilatında istihdam edilen personele VI. Dönem Toplu Sözleşme ile her ay 60 TL ilave ödeme yapılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Türkiye Enerji, Nükleer ve Maden Araştırma Kurumunun taşra teşkilatında istihdam edilen kamu görevlilerine her ay 60 TL ilave ücret verilir.

682

Hizmet Tahsisli Konutların Kapsamının Genişletilmesini Sağladı. (2022-2023)

Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğünün Çan ve Tunçbilekte bulunan kamu

konutları ile kontrol müdürlükleri, Türk Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüğünde bulunan Van Erciş Şeker Fabrikası, Elazığ ve Çarşamba Şeker Fabrikaları ile Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün Kırka Bor İşletme Müdürlüğünde bulunan kamu konutlarının hizmet tahsisli konut kapsamında sayılmasını ve bu konutlardan kira bedeli alınmamasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Türkiye Kömür İşletmeleri Genel Müdürlüğünün Çan ve Tunçbilek'te bulunan kamu konutları ile kontrol müdürlükleri, Türk Şeker Fabrikaları Genel Müdürlüğünde bulunan Van Erciş Şeker Fabrikası, Elazığ ve Çarşamba Şeker Fabrikaları ile Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünün Kırka Bor İşletme Müdürlüğünde bulunan kamu konutları 2946 sayılı Kamu Konutları Kanununun 3 üncü maddesinin (d) bendi uyarınca hizmet tahsisli konut kapsamında sayılır ve anılan kanunun 5 inci maddesine göre bu konutlardan kira bedeli alınmaz.

Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız

683

Geçici Görevlendirmelerde Uçakla Seyahat Uygulamasında Birlik-telik Sağladık. (Nisan, 2009)

Hizmet kolumuzda bulunan TEİAŞ Genel Müdürlüğünde mevcut uygulamada 1.de-receden aylık alıp da ek gösterge rakamı 3600 ve üzerinde olan personelin geçici gö-revlendirilmelerinde uçakla seyahat edebilecekleri, bunun dışında kalan personelin 600 km'den uzak mesafeler için Makamdan adlarına onay alınmak suretiyle uçakla seyahat edebileceklerine karar verilmiştir. Diğer Kurumlarda da bu uygulamanın ya-pılması sağlanmıştır.

684

Yurtdışında Farklı Görev Tanımları Çerçevesinde (Her Kademedeki Çalışan Personel İçin) İlgili ve Benzer Kuruluşların İş Politikaları-nı, İş Akışlarını Tanımak ve Bakanlığın Çalışmalarına Yansıtma-k Amacıyla Tanıtım Gezileri Düzenlenmesini Sağladık. (Ekim, 2009)

Hizmet kolumuzda bulunan Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının birimlerinin görev alanlarına giren konularda Avrupa Birliği Projelerinin hazırlanmasına karar verilmiştir. Ayrıca, Bakanlığa bağlı ilgili ve bağlı kuruluşlar da buna dahil edilmiştir.



685

399 Sayılı KHK'ye Tabi Çalışan Sözleşmeli Personelin Sözleşmesinde Yer Alan "Sendikaya Üye Olamaz" İfadesinin Tıp Sözleşmeden Çıkarılmasını Sağladık. (Ekim, 2009)

TEİAŞ Genel Müdürlüğünde 399 sayılı KHK'ye tabi sözleşmeli statüde görev yapan sözleşmeli personelin tıp sözleşmesinde yer alan "sendika üyesi olamaz" ifadesi Devlet Personel Başkanlığının görüşü doğrultusunda düzeltilerek kullanılmasını sağladık. Diğer KİT'lerde de aynı şekilde uygulanması sağlanmıştır.

686

Bilgisayar İşletmeni ve Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni Kadrolarının Sınavsız Olarak Verilmesini Sağladık. (Ekim, 2011)

DSİ Bölge Müdürlüklerinde Bilgisayar İşletmeni ve Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni kadrolarının sınavsız olarak hizmet durumları öncelikli olarak verilmesine karar verilmiştir. Ayrıca, hizmet kolumuzdaki diğer kurumlarda da yaygınlaştırılması sağlanmıştır.

687

Vardiyalı Çalışan Personelin Ulaşım Sorununun Giderilmesini Sağladık. (Nisan, 2012)

TEİAŞ Genel Müdürlüğü Yük Tevzi Müdürlüklerinde vardiyalı olarak çalışan kamu görevlilerinin işe geliş ve dönüşleri için araç tahsis edilmesine karar verilmiştir.

688

Kurumdan Emekli Olan Personele "Emekli Kimlik Kartı" ve "Teşekkür Belgesi" Verilmesini Sağladık. (Nisan, 2014)

EÜAŞ Genel Müdürlüğü personeli iken emekliye ayrılan personele "Emekli Kimlik Tanıtım Kartı" ile "Teşekkür Belgesi" verilmesine karar verilmiştir.

689

Çalışanlara Öğle Yemeği Hizmetinin Verilmesini Sağladık. (Ekim, 2012)

Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü ve diğer müesseselerinde öğle yemeği hizmeti verilmesine karar verilmiştir.

690

Ulaşımda Mağduriyet Yaşayan Yerlere Servis Hizmeti Sağladık. (Ekim, 2012)

ÇAYKUR İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı ulaşımda mağduriyet yaşayan ve yerleşim yeri dışında bulunan Muratlı Çay Fabrikası personeline servis hizmeti tahsis edilmesine karar verilmiştir.

691

Eğitim Veren ve Eğitime Katılan Personelin Eğitim Tesislerinde Yemek, İşme ve Yatak Ücretlerinin Kurumca Karşılanmasını Sağladık. (Ekim, 2012)

EÜAŞ Genel Müdürlüğüne Eğitim Tesislerinde eğitim veren ve eğitime katılan personelin yemek, işme ve yatak ücretleri Makamdan olur alınmak suretiyle Kurumca karşılanmasına karar verilmiştir.

692

KİT'lerde Servis Hizmetinin Verilmesini Sağladık. (Ekim, 2013)

TEDAŞ Genel Müdürlüğü tarafından kampüs içerisinde bulunan EÜAŞ ve TEİAŞ Genel Müdürlükleri dahil Merkez Teşkilatına servis hizmeti verilmesine karar verilmiştir.

693

Sağlık Kurulu Raporu Alarak Görevini Yapamayan Koruma ve Güvenlik Görevlisi Personelinin Memur Pozisyonlarına Atanmalarını Sağladık. (Nisan, 2014)

Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü bünyesinde Koruma ve Güvenlik Görevlisi olarak görev yapan personelin sağlık sorunları nedeniyle sağlık kurulu raporu ibraz etmesi kaydıyla memuriyete atanmalarına karar verilmiştir. Ayrıca, diğer KİT'lerde (EÜAŞ, TEİAŞ, TEDAŞ, MKEK) çalışan personel de bu şekilde değerlendirilmiştir.

694

Servis Hizmeti Sağlanamayan Kurumlarda Ankara Kart Uygulamasını Sağladık. (Nisan, 2015)

Hizmet kolumuzda bulunan Sümer Holding A.Ş.Genel Müdürlüğü personeline servis hizmeti sağlanamaması üzerine Ankara Kart uygulamasına geçilerek günlük geliş ve gidişleri için 2 bilet yükleme yapılarak mesaiye devamlarının sağlanmasına karar verilmiştir.



Hukuki Kazanımlarımız

695

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Genel Yönetmeliğine Açılan Dava

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin 7.maddesiyle değiştirilen, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğin 9.maddesinin birinci fıkrasında yer alan; “Ancak, başvuru tarihinin son günü ile sınav tarihi arasındaki sürede yıllık izin kullanılmaz.” Cümlesi ile ikinci fıkrasında bulunan “görevde yükselme eğitimine katılacakların sayısı, duyurulan boş kadro veya pozisyon sayısının üç katını geçemez. Üç katından az istekli bulunması halinde,...Duyurulan kadro veya pozisyon sayısının üç katından fazla personelin başvurması halinde, bu Yönetmeliğin ekinde yer alan Personel Değerlendirme Formunda belirtildiği şekilde puanlama yapılmak suretiyle, toplam puandan en fazla olandan başlamak üzere, kadro veya pozisyon sayısının üç katı kadar personel belirlenerek eğitime alınır.” İbarelerinin, anılan Yönetmeliğin 9.maddesiyle değiştirilen 11.maddesinin ikinci fıkrasının (d) bendinde yer alan “Aylıksız izinde olanlar dahil” ibaresinin aynı Yönetmeliğin 14.maddesiyle değişik Ek 3.maddesinin sonuna eklenen “unvan değişikliği sınavında yüz puan üzerinden en az yetmiş puan alanlar başarılı sayılır.” Cümlesinin, aynı Yönetmeliğin Genel Yönetmeliğe eklenen ve (Ek-1) bölümünde yer verilen “Personel Değerlendirme Formunun 3.bölümünün (a) bendinin, 5.bölümünün (a) ve (b) bentlerinin öncelikle yürütmenin durdurulması ve sonrasında iptali istemi ile açılan davada; Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin 7.maddesinde yer alan”Ancak başvuru tarihinin son günü ile sınav tarihi ile arasındaki sürede yıllık izin kullanılamaz.” Cümlesinin yürütülmesinin durdurulmasına, diğer düzenlemelere yönelik yürütmenin durdurulması isteminin ise reddine karar verilmiştir.

(Danıştay Beşinci Dairesi,18.10.2010-2010/2927 Esas No sayılı Kararı)

696

Parmak İzi ile Kontrol Sistemi Uygulamasına Son Verilmesine İlişkin Dava

Enerji Bir-Sen tarafından parmak izi ile devam kontrol sistemi uygulamasına son verilmesi ve kurumda muhafaza edilen parmak izlerinin imha edilmesi talebine istinaden yapılan işlemin iptali istemiyle açılan davada; personelden kişisel veri alınması kapsamında olan”parma” izi tarama sistemi” ile mesai takibi uygulamasının, kamusal alanda

da olsa “özel hayatın gizliliği” ilkesi kapsamında bulunduğunun anlaşılması karşısında; uygulamanın sınırlarını usul ve esaslarını gösteren bir yasal dayanağının bulunmaması, toplanan verilerin başka bir şekilde kullanılamayacağına dair bir güvencenin mevcut olmaması gözönüne alındığında dava konusu işlemde hukuka uyarlık bulunmadığından iptaline karar verilmiştir.

(Ankara 2.İdare Mahkemesi, 27.03.2014-2014/308 sayılı Karar)

697

3-4/C Kapsamındaki Personelin Ek Ödemelerinin Yapılması Talebine İlişkin Ombudsmanlık Kararı

Yargı Kararları sonucunda 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname(KHK) kapsamında ek ödemeden yararlanan 4/C kapsamındaki personelin, Maliye Bakanlığının toplu sözleşmedeki hükümden kaynaklanan görüşü doğrultusunda ek ödemelerinin yapılmaması sebebiyle oluşan mağduriyetin giderilmesi ve ek ödemenin ödenmesine devam edilmesine ilişkin hususunda Maliye Bakanlığına tavsiyede bulunulmasına dair karardır.

(Ombudsmanlık, 05.04.2017-2017/806 sayılı Karar)

698

Mazeret İzni Hakkında Ombudsmanlık Kararı

399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamındaki personelin mazeret izinlerinin yıllık izin hakkına takılmadan kullanılmasına ilişkin Ombudsmanlık Kararıdır. **(Ombudsmanlık, 15.06.2020-2019/22451 sayılı Kararı)**

699

TEİAŞ Genel Müdürlüğünce Bölge Müdür Yardımcılarının Sendika Üyeliklerinin Sonlandırılarak İlgili Sendikalara Bildirim Yapılmasına Yönelik İşlemin İptal Edilmesine Ait Davayı Kazandık.

Enerji Bir-Sen tarafından TEİAŞ Genel Müdürlüğünde Bölge Müdür Yardımcısı olarak görev yapan personelin sendika üyeliklerinin sonlandırılarak ilgili sendikalara bildirim yapılmasının istenilmesine ilişkin 30.03.2015 tarih ve 60985 sayılı işlemde sendikal hakların kullanılmasının önüne geçildiği, kamu görevlilerinin hak ve özgürlüklerinin hukuka aykırı bir biçimde sınırlandırıldığı gerekçelerine istinaden açılan davada, dava konusu işlemde hukuka uygunluk bulunmadığından iptaline karar verilmiş olup, söz konusu karar Danıştay Onuncu Dairesince de onanmıştır.



(Ankara 14.İdare Mahkemesi, 24.12.2015-2015/1824 sayılı Karar, Danıştay 10.Daire, 11.06.2019 -2019/4602)





Toplu Sözleşme Kazanımlarız
Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız
Kurumsal Kazanımlarımız
Hukuki Kazanımlarımız



Basın, Yayın ve İletişim Hizmetleri Birlik Haberleşme ve İletişim Çalışanları Sendikası'nın (Birlik Haber-Sen'in) Kazanımları

Toplu Sözleşme Kazanımlarımız

700

TRT Personeline Koruyucu Gıda Yardımı Aldık. (2012-2023)

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünün verici istasyonları, devamlılık stüdyoları ve haber müdürlüklerinde bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak Kurumca belirlenen koruyucu gıda maddeleri iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilmesini sağladık. VI. Dönem Toplu Sözleşme ile kapsama zehirleyici, elektromanyetik radyasyonlu ortamları da dahil ederek kapsamın genişletilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde zehirleyici, elektromanyetik radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve



Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak Kurumca belirlenen koruyucu gıda maddeleri iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve kimlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar Kurum ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

701 TRT Personeline Kahvaltı Verilmesini Sağladık. (2012-2023)

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünün devamlılık stüdyolarında, Haber ve Spor Yayınları Dairesi ile Dış Yayınlar Dairesi Başkanlıklarında ve radyolarında saat 06:00 nöbetine gelen personele, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla sabah kahvaltısı verilmesini sağladık. VI. Dönem Toplu Sözleşme ile tüm 06:00 vardiyasına gelen personele kahvaltı verilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde bünyesinde saat 06:00 nöbetine gelen personele, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla sabah kahvaltısı verilir

702 TRT Çalışanlarının Kira Bedellerinde İndirim Sağladık. (2014-2023)

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğiyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde bedeli karşılığı kamu konutu tahsis edilen personelden, her yıl Milli Emlak Genel Tebliğiyle belirlenen kira birim bedellerinin %85'i tahsil edilir.

703 TRT'de Yayın Hizmetlerinde Çalışan Personele Servis Verilmesini Sağladık (2014-2023)

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında çalışan personele gündüz nöbet değişimlerinde servis hizmeti sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında çalışan personele gündüz nöbet değişimlerinde servis hizmeti sağlanır.

704

PTT A.Ş.'de Görev Yapan Başdağıtıcı ve Dağıtıcılara Toplu Taşıma Kartı Verilmesini Sağladık. (2012-2023)

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunup, belediye sınırları içerisinde başdağıtıcı ve dağıtıcı olarak görev yapanlara, belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile özel halk otobüslerinden ücretsiz yararlanmaları için anılan Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: *T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında bulunup, büyükşehir belediyeleri sınırları içerisinde dağıtıcı olarak görev yapanlara, belediye tarafından işletilen toplu taşıma araçları ile özel halk otobüslerinden ücretsiz yararlanmaları için anılan Genel Müdürlük tarafından fotoğraflı birer kart verilir.*

705

PTT A.Ş.'de Çalışan Gişe Memurlarına İlave Ücret Verilmesini Sağladık (2014-2023)

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunanlardan fiilen gişelerde görev yapanlar ile gişelere para giriş ve çıkışında görev yapanlara, çalıştıkları günlerle orantılı olmak üzere aylık ilave 95 TL, bunlardan PTT Merkez Müdürlüklerine bağlı şubelerin gişelerinde (mobil şubeler dahil) fiilen görev yapan ve gişelere para giriş çıkışı işlemleri ile paranın transferini gerçekleştiren personele bu miktar %25 artırımlı olarak ödenmesini sağladık. VI. Dönem Toplu Sözleşme ile "95 TL" tutarını "125 TL" olarak yükseltmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: *(1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunanlardan fiilen gişelerde görev yapanlar ile gişelere para giriş ve çıkışında görev yapanlara, çalıştıkları günlerle orantılı olmak üzere aylık ilave 125 TL ücret ödenir.*

(2) Bunlardan PTT Merkez Müdürlüklerine bağlı şubelerin gişelerinde (mobil şubeler dahil) fiilen görev yapan ve gişelere para giriş çıkışı işlemleri ile paranın transferini gerçekleştiren personele bu miktar %25 artırımlı olarak ödenir.

706

TRT Personeline Giyim Yardımı Aldık. (2012-2023)

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında ve verici istasyonlarında çalışan personele, Kurumca hizmet gereği olarak görev esnasında giyilmesi gerektiği belirlenen giyim malzemeleri aynı olarak verilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: *(1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yayında ve verici istasyonlarında çalışan personele, Kurumca hizmetin gereği olarak*



görev esnasında giyilmesi gerektiği belirlenen giyim malzemeleri aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele, ne kadar süreyle verileceği ve buna ilişkin usul ve esaslar kurum ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

707 PTT A.Ş.'de Mobil Çalışan Personele Tayin Bedeli Aldık. (2014-2023)

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan dağıtıcı, başdağıtıcı ile mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde de mobil hizmeti veren personele 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli verilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan dağıtıcı, başdağıtıcı ile mobil tahsilat araçları ve mobil şubelerde de mobil hizmeti veren personele 2155 sayılı Kanuna göre tayin bedeli verilir.

708 PTT A.Ş.'de Araç Kullanan Personele İlave Ücret Aldık. (2014-2023)

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan başdağıtıcı ve dağıtıcılardan tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo ve konutta teslim gibi hizmetleri aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getirenlere 2. Dönem Toplu Sözleşmede 50 TL, 3. Dönem Toplu Sözleşmede 70 TL, 4. Dönem Toplu Sözleşmede 84 TL, 5. Dönem Toplu Sözleşmede 95 TL, 6. Dönem Toplu Sözleşmede 125 TL aylık ilave ücret ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi pozisyonlarında bulunan başdağıtıcı ve dağıtıcılardan tebligat, kayıtlı posta, telgraf, koli-kargo, ödemeli kargo ve konutta teslim gibi hizmetleri aynı zamanda araç kullanarak fiilen yerine getirenlere aylık ilave 125 TL ücret ödenir.

709 TRT'de Yapım ve Yayım Hizmetlerinde Görev Yapan Personele İlave Ücret Aldık. (2016-2023)

Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yapım ve yayın hizmetlerinde fiilen görev yapan personel 3. Dönem Toplu Sözleşme'de 100 TL, 4. Dönem Toplu Sözleşme'de 125 TL, 5. Dönem Toplu Sözleşme'de 130 TL, 6. Dönem Toplu Sözleşmede aylık ilave 175 TL ücret ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde yapım ve yayın hizmetlerinde fiilen görev yapan personel aylık ilave 175 TL ücret ödenir.

710 PTT A.Ş.'de Motosiklet Kullananlara İlave Ücret Aldık. (2016-2023)

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde A sınıfı (A1 ve A2) sürücü belgesi gerektiren araçları kullananlara ödenen ücretin %20 artırımlı olarak ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde A sınıfı (A1 ve A2) sürücü belgesi gerektiren araçları kullananlara, 4 üncü madde uyarınca ödenen ilave ücret %20 artırımlı ödenir.

711 PTT A.Ş.'de Çalışan Başdağıtıcıların Temel Ücretlerini Arttırdık. (2016-2023)

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen başdağıtıcıların temel ücretlerini 3. Dönem Toplu Sözleşme'de 50 TL, 4. Dönem Toplu Sözleşme'de 75 TL, 5. Dönem toplu Sözleşme'de 85 TL, 6. Dönem Toplu Sözleşmede 115 TL artırımlı ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen başdağıtıcıların temel ücretleri 115 TL artırımlı uygulanır.

712 PTT A.Ş.'de Çalışan Personele Resmi ve Dini Bayram Günlerinde Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesini Sağladık. (2018-2023)

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi bünyesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapanlara, resmi ve dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 3 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenmesini sağladık. 6. Dönem Toplu Sözleşme ile "üç katı" ibaresini "dört katı" olarak uygulanmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi bünyesinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapanlara, resmi ve dini bayram günlerinde fiilen çalıştıkları her gün için yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 4 katının 8 saate tekabül eden tutarı kadar fazla çalışma ücreti ödenir.



713

PTT Personeline Servis Hizmeti Verilmesini Sağladık. (2018-2023)

Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş. de Büyükşehirlerde görev yapan personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda verilemediği durumlarda bu personele mesai günleri 1 gidiş 1 geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücretinin verilmesini sağladık. 6. Dönem Toplu Sözleşme ile servis hizmetini nüfusu 150.000 ve üzeri olan illerde uygulanmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi tarafından nüfusu 150.000 ve üzeri olan illerde görev yapan personele işe geliş ve gidişlerinde servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı veya ücreti verilir.

714

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Personeline Servis Hizmeti Verilmesini Sağladık. (2018-2023)

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı merkez teşkilatında çalışanlardan sarı basın kartına sahip olmayan personele servis hizmeti, servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı merkez teşkilatında çalışanlardan sarı basın kartına sahip olmayan personele servis hizmeti sağlanır. Servis hizmetinin ekonomik olmadığı durumlarda bu personele mesai günleri bir gidiş, bir geliş esas alınarak aylık toplu taşıma kartı verilir.

715

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı Personelinin Zam Puanlarını Arttırdık. (2018-2023)

Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlarla İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %20 artırımlı olarak ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı kadrolarında bulunanların 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlarla İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları zam puanları %20 artırımlı olarak uygulanır.

716

PTT'de İdari Hizmet Sözleşmesiyle Çalışan Personele Çocuk Yardımı Verilmesini Sağladık. (2022-2023)

PTT'de idari hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen sözleşmeli personele verilmeyen çocuk yardımının verilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde idari hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen sözleşmeli personel 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 202 nci maddesinde çocuk için öngörülen yardımdan aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

717

PTT'de İdari Hizmet Sözleşmesiyle Çalışan Personele İlave Ücret Verilmesini Sağladık. (2022-2023)

PTT'de idari hizmet sözleşmesiyle çalışan postacı, tekniker ile gişe ve büro görevlilerine 300 TL ilave ücret verilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde idari hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen postacı, tekniker ile gişe ve büro görevlilerinin temel ücretlerine 300 TL ilave edilir.

718

TRT Genel Müdürlüğü Personelin Sözleşme Ücretlerinde Artış Sağladık. (2022-2023)

TRT'de yapım ve yayın hizmetlerinde görevli personelin sözleşme ücretlerinde %5 artış sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) TRT'de yapım ve yayın hizmetlerinde görev yapan personelin brüt ücretleri %5 artırımlı ödenir.

719

PTT'de 399 Sayılı KHK'ya Tabi Sözleşmeli Personele İl Bazlı Başarı İlave Ödemesi Yapılmasını Sağladık. (2022-2023)

PTT'de sözleşmeli olarak istihdam edilen personele, il bazlı sıralamasında ilk on il arasına giren illerde uygulanan başarı bazlı ilave ödemedен yararlanmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca görev yapan sözleşmeli personel; faaliyet içi gelirleri



dikkate alınarak gelirleri bakımından Türkiye sıralamasında ilk on il arasına giren illerde idari hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen sözleşmeli personele ödenmekte olan başarı bazlı ilave ödemeden aynı usul ve esaslar çerçevesinde yararlandırılır.

Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız

720

PTT A.Ş.'de İdari Hizmet Sözleşmeli Olarak Çalışan Personelin Temel Ücretlerine Zam Yaptırdık.

İstanbul ilinde çalışan personelin temel ücretine %15, İstanbul dışında geliri bakımından ilk 10 a giren illerde çalışan personelin temel ücretine %5 zam yapılmasını sağladık.

721

0-10 Yaş Arasında Çocuğu Olan Annelerin Cumartesi Günleri İdari İzinli Sayılmasını Sağladık.

Karı-koca çalışan ve 0-10 yaş arasında çocuğu olan ailelerde Cumartesi günleri çalışmak zorunda olan ebeveynin Cumartesi günleri idari izinli olmalarını sağladık.

722

PTT A.Ş.'de İdari Hizmet Sözleşmeli Personelin Fazla Çalışma Ücretlerini Arttırdık.

PTT'de çalışan İdari Hizmet Sözleşmeli personelin fazla mesai ücretleri temel ücretin 240 a bölünmesi ile bulunan rakam üzerinden ödenirken, bu ödemeler hafta içi fazla çalışmalara 240 a bölünmesinden çıkan rakamın 1,5 katı, Hafta Sonu ve Resmi tatil günlerinde 2 katı olarak ödenmesini sağladık.

723

PTT A.Ş.'de İdari Hizmet Sözleşmeli Personelin Deneme Süresinde de Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesini Sağladık.

PTT'de çalışan ve 4 aylık deneme süresi içerisinde fazla çalışma yaptığı halde buna ilişkin fazla çalışma ücretini alamayan İdari Hizmet Sözleşmeli Personelin bu ücretleri almasını sağladık.

724 PTT A.Ş.'de Personele Ücretsiz Su Verilmesini Sağladık.

PTT'de çalışan her personele günlük 1 lt ücretsiz su dağıtılmasını sağladık.

725 TRT Çalışanlarına Giyim Yardımı aldık.

TRT'de çalışan personele giyim yardımı yapılması yönündeki toplu sözleşme kazanımını yıllık 4000 TL olarak ödenmesini sağladık.

726 Nöbetli Çalışan Personelin Mesai Haksızlığını Önledik.

Nöbetli çalışan personelin 192 saatlik çalışmasının üzerinde yaptığı çalışmaları mesaiye girerken, 160 saat çalışma üzerine mesai ödemesi yapılmasını sağladık.

Kurumsal Kazanımlarımız

727 İdari Hizmet Sözleşmeli Personelin Toplu Sözleşmeden Yararlanmasını Sağladık. (2015)

PTT A.Ş.'de İdari Hizmet Sözleşmeli olarak çalışmakta olan personelin de Toplu Sözleşme kazanımlarından faydalanmasını sağladık. (2015) Bu sayede Hizmet kolumuzda 399'lu personelin faydalandığı mali haklardan yararlanma hakkına kavuşmuştur.

728 Hizmet Kolu Çalışanlarımızın Karabük Üniversitesi ile Yapmış Olduğumuz Protokol Kapsamında Uygun Şart ve Koşullarda Yüksek Lisans Eğitimi Alabilmesini Sağladık. (2021)

729 Yol Ücreti Ödemesinde Kapsamın Genişlemesini Sağladık. (2022)

Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş. de 30 ilde yol ücreti ödenmekte iken il sayısını 76 ile çıkarttık.



730

İdari Hizmet Sözleşmeli Personele Ödenmeyen Çocuk Yardımının Ödenmesini Sağladık. (2022)

PTT A.Ş.'de İdari Hizmet Sözleşmeli olarak çalışmakta olan personele Devlet Memurları Kanununa göre çocuk yardımı ödenmesini sağladık.

Hukuki Kazanımlarımız

731

PTT A.Ş.'de Görev Yapan Personelin Görev ve Unvan Değişimlerinin İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Olarak Gerçekleştirilmesi Hakkındaki Yönetmelik Hükmünü İptal Ettirdik.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi İdari Hizmet Sözleşmeli Personelin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliğine İlişkin Usul ve Esasların Geçici 1. maddesinde yer alan "Yazılı ve sözlü sınav sonucuna göre başarılı olanların atanmaları, idari hizmet sözleşmeli personel statüsünde yapılır." cümlesinin İPTALİNE; karar verilmiştir.

Danıştay 2. Daire 2017/376 E.ve 2020/1306 K.

732

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde Görev Yapan Personelin Fazla Mesai Hesaplanmasındaki Hukuksuzluğa Yargı Kararıyla Dur Dedik.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Muhasebe Daire Başkanlığının 07/11/2018 tarih ve E.4283 sayılı, "Fazla çalışma saati hesaplaması" konulu genel yazısının yürütmesi 26.04.2019 tarihinde durdurulmuştur.

Danıştay 12. Daire 2018/9896 E.

733

Fazla Mesai Alacağının Hesaplanmasında Kanuni İzinlerin Fazla Mesai Alacağının Hesaplanmasında Dışlanmasına Yönelik Kararının Yürütmesini Durdurulmasını Sağladık.

Resmi Tatil, Rapor, Yıllık ve Sendika izinler ile diğer kanuni izinlerin fazla mesai alacağının hesaplanmasında dışlanmasına yönelik Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Muhasebe Daire Başkanlığının 06/08/2019 tarih ve E.2790 sayılı, "Fazla Çalışma" konulu Genel yazısının yürütmesi durdurulmuştur.

Danıştay 12. Daire 2018/4681 E. 24.12.2019 tarihli karar

734

Hukuksuz Bir Şekilde Yeri Değiştirilen Üyemizin Haksız Nakil İşlemini İptal Ettirdik.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinde Çalıştırılacak İdari Hizmet Sözleşmeli Personel Hakkında Yönetmeliğin 69. maddesinin 1/c fıkrasına dayanılarak tesis edilen dava konusu nakil işlemde hukuka uyarlık bulunmadığı

Hatay 2. İdare 2019/757 E 2020/228 K:

735

Haksız Yere Sicil ve Başarı Notunun Düşürülmesine Dur Dedik.

PTT çalışan üyelerimizin sicil ve başarı değerlendirme notunun düşürülmesi üzerine açılan davalarda tüm işlemler iptal edilmiştir.

İZMİR BÖLGE İDARE MAHKEMESİ 5.İDARİ DAVA DAİRESİ 2019/1747 E. ve 2019/1955 K. , Manisa 1. İdare Mahkemesi 2019/239 E ve 2019/608 K , Manisa 1. İdare Mahkemesi 2019/238 E ve 2019/607 K

736

Üyelerimize Verilen Aylıktan Kesme Disiplin Cezasını İptal Ettirdik.

657 sayılı Kanunun 125/C-ı maddesi uyarınca 1/8 oranında "Aylıktan Kesme" cezasıyla tecziyesine ilişkin 09.07.2019 tarih ve E.2631 sayılı işleme yaptığı itirazı değerlendirilen Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Teşkilat Disiplin Kurulunun; 657 sayılı Kanunun "Disiplin cezası vermeye yetkili amir ve kurullar" başlıklı 126/3. maddesinde yer verilen Disiplin kurulu ve yüksek disiplin kurulunun ayrı bir ceza tayinine yetkisi yoktur, cezayı kabul veya reddeder." hükmü uyarınca disiplin cezasının iptaline karar verilmiştir.

Adıyaman İdare Mahkemesi 2019/450 E ve 2019/562 K



737

Üyelerimize Verilen Ücret Artışından Yararlandırmama Disiplin Cezasını İptal Ettirdik.

PTT çalışanları bakımından öngörülen ücret artışından yararlandırmama disiplin cezasının mevzuatta ücret artışından yararlandırmama disiplin cezasının olmaması nedeniyle iptali

İstanbul Bölge İdare Mahkemesi 2. İdari Dava Dairesi 2019/1729 E. ve 2019/1939 K.

738

Hukuksuz Bir Şekilde İstihdam Dışı Personel Olarak Farklı Kurumlara Gönderilen TRT Personelinin Mağduriyetini Engelledik.

TRT Çalışanı üyelerimizin 30473 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 95.maddesi ile 2954 sayılı Türkiye Radyo ve Televizyon Kanunu’na eklenen Geçici 15. maddesi uyarınca (02/05/2019 tarih ve 2019/2 sayılı kararıyla) TRT Yönetim Kurulu kararıyla istihdam fazlası personel olarak belirlenmesine ve Devlet Personel Başkanlığına bildirilmesine ilişkin işlemin iptali

İstanbul 4. İdare Mahkemesi 2019/1579 E ve 2020/670 K

739

Hukuksuz Bir Şekilde İstihdam Dışı Personel Olarak Farklı Kurumlara Gönderilen TRT Personeli Hakkında Verilen Kurumlar Arası Nakillerin Yürütmesinin Durdurulmasını Sağladık.

TRT Çalışanı üyelerimizin 30473 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 703 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 95.maddesi ile 2954 sayılı Türkiye Radyo ve Televizyon Kanunu’na eklenen Geçici 15. maddesi uyarınca (02/05/2019 tarih ve 2019/2 sayılı kararıyla) TRT Yönetim Kurulu kararıyla istihdam fazlası personel olarak belirlenmesine ve Devlet Personel Başkanlığına bildirilmesine ilişkin işlemlerin yürütmesi mahkemelerce durdurulmuştur.

Ankara 8. İdare Mahkemesi 2020/126 E.

Ankara 5. İdare Mahkemesi 2020/136 E.

Ankara 16. İdare Mahkemesi 2019/2073 E.



GÜVENCELİ İSTİHDAM





Toplu Sözleşme Kazanımlarız
Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız



Ulaştırma Hizmetleri

Ulaştırma Çalışanları Memur Sendikası (Ulaştırma Memur-Sen'in) Kazanımları

Toplu Sözleşme Kazanımlarımız

740

Hizmet Kolumuzda Yer Alan Devlet Hava Meydanları İşletmesi Personeline Havacılık Tazminatı Verilmesini Sağladık. Anılan Kazanım I. Dönem Toplu Sözleşmeden IV. Dönem Toplu Sözleşme de Dâhil Olmak Üzere Korunmuş ve VI. Dönem Toplu Sözleşmede Tavanlar Dikkate Alınmaksızın %50 Artırılmıştır. (2012-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 1/6/2021 tarihli ve 4035 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 22/10/2020 tarihli ve 3117 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararına eklenen geçici 1 inci maddenin, anılan usul ve esaslar çerçevesinde uygulanmasına bu toplu sözleşme döneminde de devam edilir.

(2) 1/6/2021 tarihli ve 4035 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararının eki Ek-5, Ek-6 ve Ek-7 sayılı tablolarda yer verilen en düşük ve en yüksek havacılık tazminatı oranları, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 2 nci maddesinde yer verilen tavan oranlar dikkate alınmaksızın, %50 artırılarak uygulanır.



741

Hizmet Kolumuzda Yer Alan Kurumlarda Görev Yapan Personele Koruyucu Gıda Yardımı Verilmesini Sağladık. (2012-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarda zehirleyici, boğucu ve insan sağlığını tehdit eden ortamlarda bilfiil çalışan personele, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

742

TCDD Personeli ve Yakınlarına Ücretsiz Seyahat Hakkı Sağladık. (2012-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ile TÜRASAŞ Genel Müdürlüğünde görevli kamu görevlilerinin kendisi ve eşi ile yirmi beş yaşından küçük çocukları için demiryollarında yılda 2 kez ücretsiz seyahat hakkı verilir.

743

TCDD Bünyesinde Görev Yapan ve Kataner Hattında Çalışan Personele İlave Ücret Ödemesini Sağladık. Bu Çerçeve, II. Dönem Toplu Sözleşmede 25 TL, III. Dönem Toplu Sözleşmede 35 TL, IV. Dönem Toplu Sözleşmede 46 TL, V. Dönem Toplu Sözleşmede 55 TL ve VI. Dönem Toplu Sözleşmede ise 100 TL Her Ay İlave Gelir Artışı Sağladık. (2012-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ile TÜRASAŞ Genel Müdürlüğü personelinin kataner hattının geçtiği işyerlerinde fiilen çalışanlara her ay 100 TL tutarında ilave ücret ödenir.

744

Manevra Tazminatı (2012-2013)

Toplu Sözleşme Maddesi: "TCDD Harcırah Tüzüğü'nde öngörülen manevra personeline yapılan hizmet tazminatı ödemelerine ilişkin olarak "kendi merkezi" kavramının tanımı netleştirilecek ve bu konuda yaşanan sorunlar giderilecektir."

745

ARFF ve Apron Memurlarının Ücret Skalasının Değişmesini Sağladık. (2012-2013)

Toplu Sözleşme Maddesi: “ARFF ve Apron memurlarının Yüksek Planlama Kurulu kararı ile belirlenmiş olan ücret skalasındaki durumunun değiştirilmesi hususu, Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü ile gerekli koordinasyon sağlanarak değerlendirilecektir.”

746

Marmaray Tüp Tünelinde Çalışanlara İlave Ücret Verilmesini Sağladık. (2016-2023)

Marmaray Tüp Tünelinde çalışan kamu görevlilerine her gün için III. Dönem Toplu Sözleşme 5 TL, IV ve V. Dönem Toplu Sözleşme 6 TL, VI. Dönem Toplu Sözleşme 9 TL ilave ücret ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Marmaray tüp tünelinde; fiilen çalışan kamu görevlilerine çalıştıkları her gün için 9 TL tutarında ilave ücret ödenir.

747

Makinistlerin Ek Ödemesinin 10 Puan Artırılmasını Sağladık. (2016-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ile TÜRASAŞ Genel Müdürlüğünde 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında görev yapan makinistlerin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir.

748

TCDD ve Belediye Ortaklığı ile İşletilen Banliyö ve Metro Hatlarından Ücretsiz Yararlanma Hakkını Sağladık. (2016-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Büyükşehir Belediye Ortaklığı ile işletilen banliyö ve metro hatlarından anılan Genel Müdürlüklerin ilgili belediye sınırları dahilinde görev yapan personeli de Belediye çalışanları gibi yararlandırılır.

749

ARFF ve Apron Memurlarının Temel Ücretlerinin Artırılmasını Sağladık. (2016-2023)

ARFF ve Apron memurların temel ücretlerini; III. Dönem Toplu Sözleşme 50 TL, IV.



Dönem Toplu Sözleşmede 60 TL, V. ve VI. Dönem Toplu Sözleşmede 70 TL artırımlı ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) ARFF ve apron memurlarının temel ücretleri 70 TL artırımlı uygulanır.

750

Denizcilik Müsteşarlığında Görev Yapan Denetleme Memurlarının Görevlerine Uygun Olan Kadrolara Atanması. (2016-2017)

Toplu Sözleşme Maddesi: "Mülga Denizcilik Müsteşarlığında denetleme memuru kadrolarında görev yapan personelden 655 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca memur kadrolarına atananların veri hazırlama ve kontrol işletmeni veya bilgisayar işletmem kadrolarına atanmaları hususunda çalışma yapılacaktır."

751

Fazla Mesai Ücretlerinin 3 Kat Artırımlı Ödenmesini Sağladık. III., IV. ve V. Dönem Toplu Sözleşmede Hizmet Kolumuzda Bulunan T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü Personeli Kapsamda İken, V. Dönem Toplu Sözleşmede İse Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü Personeli de Kapsama Alınmış ve Kazanım Genişletilmiştir. Ayrıca VI. Dönem Toplu Sözleşme ile 3 Kat Olarak Ödenen Ücretin 4 Kat Olarak Ödenmesini Sağladık. (2016-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü personeline 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 30 uncu maddesi uyarınca fazla çalışma ücretinin ödenmesinde, yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katı esas alınır.

752

TCDD'deki Kontrolörlerin Temel Ücretlerinin Artırılmasını Sağladık. (2016-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğünde kontrolör pozisyonunda bulunanlardan trafik kontrolörü olarak görev yapanların temel ücretleri tesisler kontrolörü olarak görev yapanların temel ücreti esas alınarak uygulanır.

753

Yüksek Hızlı Tren Makinistlerine İlave Ücret Ödenmesini Sağladık. (2018-2023)

Yüksek Hızlı Tren makinistlerine; III. Dönem Toplu Sözleşmede 70 TL, IV. Dönem Toplu Sözleşmede 84 TL, V. Dönem Toplu Sözleşmede 95 TL, VI. Dönem Toplu Sözleşmede 120 TL ilave ücret ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Yüksek Hızlı Trenlerde görev yapan makinistlere her ay 120 TL tutarında ilave ücret ödenir.

754

Gece Çalışma Yapan TCDD Personeline Her Ay En Fazla 7 Gün İçin 15 TL Ödeme Yapılmasını Sağladık. (2018-2023)

IV. Dönem Toplu Sözleşme kapsamında elde edilen kazanım için ödeme yapılacak gün en fazla 6 iken, V. Dönem Toplu Sözleşmede 7 gün,, V. Dönem Toplu Sözleşmede ise 10 gün olarak uygulanmıştır. Ayrıca tutar artırılarak ilave kazanım elde edilmiştir.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü, T.C. Devlet Demiryolları Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü ve TÜRASAŞ Genel Müdürlüğünün akşam saat 20.00 ile sabah saat 06.00 saatleri arasında fiilen çalışan personeline, bu şekilde çalıştıkları her gün için 20 TL ek ücret ödenir. Bu maddeye göre her ay en fazla 10 gün için ödeme yapılabilir.

755

TCDD Personelinin Ek ödemelerin Arttırılması (2018-2019)

Toplu Sözleşme Maddesi: "T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklarında 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele tabi sözleşmeli olarak tren teşkil memuru, hareket memuru, vagon teknisyeni ve revizör pozisyonlarında çalışan personelin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına, 18/07/2017 tarihli ve 2017/T-8 sayılı Yüksek Planlama Kurulu Kararının 3 üncü maddesi uyarınca ilgili yönetim kurulunca yapılacak düzenlemenin yürürlüğe girdiği tarihe kadar, 10 puan ilave edilir."

756

Hizmet Kolumuzda Yer Alan Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü Kadro ve Pozisyonlarında Görev Yapan Personele Havacılık Tazminatı Ödenmesini Sağladık. (2018-2023)

IV. Dönem Toplu Sözleşmede personel maliyetleri tamamen karşılanana en yüksek



devlet memuru aylığının %30'u, kısmen karşılanana %20'si, bunlar dışında kalanlara %10'u şeklinde uygulanmıştır. VI. Dönem Toplu Sözleşme ile bu oranlar artırılmıştır.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılan ek ödeme ile ikinci fıkrada öngörülen havacılık tazminatı Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutardan karşılanır.

(2) Makam tazminatı öngörülen kadrolarda bulunanlar hariç olmak üzere Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü kadro ve pozisyonlarında görev yapan memur ve sözleşmeli personel den Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatı prensipleri çerçevesinde personel maliyetleri tamamen karşılanana en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dâhil) brüt tutarının %45'ini, kısmen karşılanana %30'unu, bunların dışında kalanlara %15'ini geçmemek üzere; Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine bağlı bulunan Bakan onayı ile belirlenecek oran, esas ve usullere göre havacılık tazminatı ödenir.

(3) Avrupa Hava Seyrüsefer Emniyeti Teşkilatından bütçeye gelir kaydedilen tutarların bu maddede öngörülen ödemeleri karşılayamaması halinde karşılanamayan kısmı 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesi uyarınca yapılacak ödemeyle sınırlı olmak üzere Kurum bütçesinden karşılanır.

757

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Bölge Müdürlüklerinin Kadrolarında Bulunup Tehlikeli Madde Denetimi Yapma Sertifikasına Sahip ve Fiilen Tehlikeli Madde Denetimi Yapan Memurların Ek Ödemelerinin 20 puan Artırılmasını Sağladık. (2018-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bölge müdürlükleri ve liman başkanlıkları kadrolarında bulunup tehlikeli madde denetimi yapma sertifikasına sahip ve fiilen tehlikeli madde denetimi yapan memurların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 20 puan ilave edilir.

758

Öğretmen Pozisyonunda Görev Yapanlara Öğretim Yılına Hazırlık Ödeneği Verilmesini Sağladık. (2020-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: "T.C. Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü ve bağlı ortaklıklarında Öğretmen pozisyonunda fiilen öğretmenlik yapanlara 657 sayılı Kanunun ek 32 nci maddesine göre öğretim yılına hazırlık ödeneği verilir."

759

Hizmet Kolu Kapsamındaki Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Şantiye, Fabrika, Atölye, Laboratuvar, Katener Hat Kesiminin Geçtiği Yerler, Tersane, Yer Altı veya Açık Arazi Şartlarında Görev Yapan Personelle Koruyucu Giyim Malzemesi Verilmesini Sağladık. (2022-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Bu hizmet kolundaki kamu kurum ve kuruluşlarının şantiye, fabrika, atölye, laboratuvar, katener hat kesiminin geçtiği yerler, tersane, yer altı veya açık arazi şartlarında görev yapan personeline, hizmetin gereği olarak görev esnasında düzenli olarak giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

760

Liman Başkanlığında Liman Çıkış Belgesi İşlemleri Kapsamında Fazla Mesai Yapan Personele Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesini Sağladık. (2022-2023)

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Liman Başkanlıkları personelinden liman çıkış belgesi işlemleri kapsamında mesai saatleri dışında işlem yapan, STEP sertifikasına sahip olup, Denizcilik Sörvey Mühendisi kadro görevi dışında sörvey ve ölçüm işlemi yapan, Amatör Denizci Belgesi, Kısa Mesafe Telsiz Operatörü Yeterlilik Belgesi iş ve işlemlerinde görev yapan personele ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız

761

Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin Memur Unvanlı Kadrolara Atanmasına Yönelik Uygulama Sağladık.

TCDD Genel Müdürlüğünde Koruma ve Güvenlik Görevlisi olarak görev yapmakta iken sağlık şartları nedeniyle güvenlik olamaz raporu verilen personelin Gişe Memuru yerine Memur pozisyonunda istihdam edilmesini ve ücretlerinin artırılmasını sağladık.



762

Servis Hizmetinden Yararlandırılmasını Sağladık.

TCDD Genel Müdürlüğü 2. Bölge Taşra Birimlerinde görev yapan personeline servis hizmetinden faydalandırılmasını sağladık. (2017)

763

E-Tayin Yönetmeliği Hazırlanmasını Sağladık. (2017)

2014 Yılında ilk defa DHMİ Genel Müdürlüğü ile Sendikamızla yapılan KİK Toplantısında E-Tayin yönetmeliğinin çıkmasını talep ettik, (bu talebimiz 2017 yılında Yönetim kurulunca onaylanarak yürürlüğe girdi.)

764

Hizmetli Pozisyonunda Görev Yapanlara Dağıtıcı Unvanı Verilmesini Sağladık.

TCDD ve TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel müdürlüğü emrinde Hizmetli pozisyonunda görev yapan personelin eğitim durumları dikkate alınarak Dağıtıcı pozisyonunda istihdam edilmesini sağladık.

765

DHMİ'de Şoför Unvanlı Personelin İş Makinesi Sürücüsü Pozisyonuna Geçişini Sağladık.

KİK toplantısı sonucunda Şoför Pozisyonunda görev yapanların İş Makinesi Sürücüsü pozisyonuna geçişi için gerekli kadro ihdasının yapılmasını sağladık. (geçişine yönelik düzenleme yazılacak)

766

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavlarının Yapılmasını Sağladık.

Hizmet kolunda yapılan KİK toplantılarında Kurumların ihtiyacı olan kadroların kurum içinden de değerlendirilmesinin personelin motivasyonu ve kuruma olan aidiyeti açısından önemli olacağı dile getirilerek sınavların açılması her KİK toplantısında dile getirilmiş olup, mevcut yıl içerisinde Görevde Yükselme veya Unvan Değişikliği sınavının yapılmasını sağladık.

767

Trafik Kontrolörü Sayısının Artırılmasını Sağladık.

TCDD Genel müdürlüğü bünyesinde eksik olan Trafik Kontrolörü pozisyonu için Unvan değişikliği sınavı açılmasına müteakip kurum içinden şartlara haiz personelin Trafik Kontrolörü olmasını sağladık.

768

Elektronik (ATSEP) Personelinin Kurum İçinden Alınmasını Sağladık. (2016)

DHİM Genel Müdürlüğü bünyesinde Teknisyen/Tekniker/Mühendis (Elektronik) olarak görev yapan ve Terminal hizmetlerinde görev yapan personelin kurum içinden Elektronik –ATSEP lisansı almasını ve Seyrüsefer Hizmetlerinde çalışmasını sağlayarak Havacılık Tazminatının 1. grubundan ücret almalarını sağladık.

769

AIM Memuru Pozisyonuna Kurum İçinden Alım Yapılmasını Sağladık. (2016)

DHİM’de görev yapan ve söz konusu pozisyona atama şartlarına haiz olan kurum personelinin AIM Memuru pozisyonuna geçerek Havacılık tazminatının 1. grubundan ücret almalarını sağladık.

770

Lojmanların Sıra Tahsislerinde Düzenleme Yapılmasını Sağladık. (2019)

DHİM’de lojman tahsislerinde sıra tahsislerin tüm unvanlarda eşit puanlamaya tabi tutulmasını sağladık.

771

Görevde Yükselme Sınavı Sonucu Atanmayanların Yerine Yedeklerin Atamasını Sağladık. (2019)

TCDD Genel Müdürlüğü bünyesinde yapılan Görevde Yükselme sınavını kazanıp atanma hakkından feragat edenlerin yerlerine yedekten sınavı kazananların atanmasını sağladık.



772

Giyim Yardımının Nakdi Yapılmasını Sağladık. (2020)

DHİM Genel Müdürlüğünde aynı olarak verilmekte olan Giyim Yardımının Toplu Sözleşmenin 24. Maddesi hükümleri gereği nakdi olarak ödenmesini sağladık.

773

ARFF Personeline Spor Kıyafeti Verilmesini Sağladık. (2019)

DHİM Genel Müdürlüğünde ARFF personelinin spor yapma zorunluluğu bulunması nedeniyle kurum tarafından ilgili personeline spor kıyafeti verilmesini sağladık.

774

Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin 46 Yaşından Sonra Memur Pozisyonuna Geçişini Sağladık.

TCDD Genel Müdürlüğü ile DHİM bünyesinde Koruma ve Güvenlik Görevlisi olarak görev yapanların, söz konusu görevle ilişkisini kesilmesini gerektiren 46 yaş ikmali sonrasında memur pozisyonlarına... olarak istihdamı edilmesini talep ettik. 2020 yılında yapılan KİK toplantısında Kurum tarafından çalışma başlatılarak yeterli kadro kadar geçişin yıllara sair yapılmasını sağladık.





Toplu Sözleşme Kazanımlarız
Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız
Hukuki Kazanımlarımız



Kültür ve Sanat Hizmetleri **Kültür, Turizm ve Sanat** **Çalışanları Sendikası'nın** **(Kültür Memur-Sen'in) Kazanımları**

Toplu Sözleşme Kazanımlarımız

775

Sözleşmeli Sanatçılara Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesini Sağladık. (2016-2023)

Hizmet kolumuzdaki sanat kurumlarında görev yapan sözleşmeli sanatçılara gece saat 24.00 dan sonra çalışmaları için 5 Katı tutarında fazla çalışma ücretinin verilmesi sağlandı.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki sanat kurumlarında çalışan ve 657 sayılı Kanunun ek geçici 16 ncı maddesi kapsamında bulunan sözleşmeli personele, hizmetin gereği olarak belirli bir sürede bitirilmesi gereken zorunlu ve istisnai işler için saat 24:00'dan sonra yaptırılan fiili fazla çalışmalar karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin beş katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.



776 Sanatçılara Kıyafet Yardımı Verilmesini Sağladık. (2016-2023)

Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü orkestraları ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü koro ve topluluklarında görev yapan sanatçılara etkinlik ve faaliyetlerde giyim için kıyafet yardımı yapılması sağlandı.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü orkestra sanatçıları ile Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne bağlı orkestra, koro ve topluluklarda çalışan sanatçılar ile aynı konumdaki sahne üstünde görev yapan personele, hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken ve kurumlarınca belirlenen özel kıyafet her yıl Eylül ayında aynı olarak verilir. Verilecek özel kıyafetin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar ilgili kurumlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından belirlenir.

777 Enformasyon Memuru Kadrolarında Bulunan Personelin Unvanını Turizm Araştırmacısı Olarak Uygulanmasını Sağladık. (2016-2023)

Kültür ve Turizm Bakanlığı'nda Enformasyon memuru olarak görev yapanların, kadrolarının Turizm Araştırmacısı olarak uygulanması sağlandı.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan "Enformasyon memuru" kadro unvanı "Turizm araştırmacısı" olarak uygulanır.

778 Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü (DÖSİMM) Personeli Ek Hizmet Tazminatı Verilmesini Sağladık. (2016-2023)

Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğünde Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden Kültür ve turizm Bakanlığının Taşra Teşkilat birimlerinde istihdam edilenler içinde kadro unvanı, öğrenim seviyesi ve fiilen görev yapılan

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı Cetvelin "(E) Teknik Hizmetler" bölümünde bölgeler itibarıyla belirlenmiş olan ek tazminat oranları, Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğünde Teknik Hizmetler Sınıfına dahil kadrolarda bulunan personelden Kültür ve Turizm Bakanlığının taşra teşkilatı birimlerinde istihdam edilenler için de kadro unvanı, öğrenim seviyesi ve fiilen görev yapılan bölge dikkate alınarak uygulanır.

779

Turizm Araştırmacılarının (Enformasyon Memuru) Özel Hizmet Tazminatı Verilmesini Sağladık. (2016-2023)

Mütercimlere uygulanan Özel Hizmet Tazminatı dereceleri ve yabancı dil seviyeleri dikkate alınarak Turizm Araştırmacıları (Enformasyon Memuru) içinde uygulanması sağlandı.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli II sayılı Cetvelin “(A) Üst Yönetim ve Genel İdare Hizmetleri” bölümünün 14 ve 15 inci gruplarında “Mütercim”ler için belirlenmiş olan tazminat oranları, dereceleri dikkate alınmak suretiyle yabancı dil bilgisi seviye tespit sınavından (B) düzeyinde başarılı olan Turizm Araştırmacıları için de uygulanır.

780

Harcırahların İki Kat Artırımlı Ödenmesini Sağladık. (2016-2023)

Kültür ve Turizm Bakanlığı Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne bağlı eski ve yeni kurulan Koro ve topluluklarda görev yapan sanatçıların 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33. Maddesinin (c) fıkrası gereği harcırahın iki kat ödenmesi sağlandı.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (c) fıkrası hükmü, Cumhurbaşkanlığı Klasik Türk Müziği Korosu, Türk Dünyası Müzik Topluluğu, Tarihi Türk Müziği Topluluğu, Devlet Modern Folk Müziği Topluluğu, Devlet Türk Müziği Araştırma ve Uygulama Topluluğu, Devlet Türk Müziği Topluluğu, Türk Tasavvuf Müziği Topluluğu, Devlet Türk Dünyası Dans ve Müzik Topluluğu ile yeni kurulacak koro ve topluluk sanatçıları ve diğer görevlileri hakkında da uygulanır.

781

Turizm Araştırmacılarına (Enformasyon Memuru) Tazminat (2016-2023)

Turizm Araştırmacılarına (Enformasyon Memuru), dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına III. ve IV. Dönem Toplu Sözleşmede 10, diğerlerine ise 20 puan, V. Dönem Toplu Sözleşmede 15 ve 20 puan, VI. Dönem Toplu Sözleşmede ise 17 ve 27 puan ilave edilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) ve (III) sayılı Cetvellere göre turizm araştırmacılarından 5 inci madde hükümlerinden yararlananlara dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları tazminat oranlarına 17, diğerlerine ise 27 puan ilave edilir.



782

Diğer Kamu Görevlilerine Fazla Çalışma Ücreti (2016-2023)

Hizmet kolumuzda bulunan sanat kurumlarında görev yapan sözleşmeli sanatçılar ile aynı yerde çalışan diğer sözleşmeli ve kadrolu personele saat 24.00'den sonraki çalışmalar için III, IV ve V. Dönem Toplu Sözleşmede 3 katı tutarında, VI. Dönem Toplu Sözleşmede ise 4 katı tutarında fazla çalışma ücretinin ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 1 inci madde kapsamında yer alan sözleşmeli personel ile birlikte zorunlu olarak aynı yerde ve aynı saatlerde çalışan memur ve diğer sözleşmeli personele fiilen yaptıkları fazla çalışmaları karşılığında ayda 50 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma ücretinin dört katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir.

783

Uzmanların, Yüksek Kurum Uzmanlığı Kadrolarına Atanmalarını Sağladık. (2016-2017)

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bünyesindeki kurumlarda Uzman olarak görev yapanların Yüksek Kurum Uzmanı (Kariyer Uzmanı) kadrolarına atanmaları sağlandı.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 26/5/1985 tarihli ve 18765 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış olan mülga Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Kadrolu Uzmanlık Yönetmeliğine göre Yüksek Kurum ve Kurumlarda mesleğe özel yarışma sınavı ile Uzman Yardımcısı olarak alınıp, 3 yıllık yetiştirme dönemini takiben özel yeterlik sınavı ile Uzman kadrosuna atanmış olanlardan halen söz konusu kadrolarda bulunanların Yüksek Kurum veya Kurumlardaki Yüksek Kurum Uzmanı kadrolarına atanmalarına ilişkin yasal düzenleme çalışması yapılacaktır.

784

Sözleşmeli Sanatçıların İkrariyeleri (2016-2019)

Sanat kurumlarında görev yapan sanatçıların ikrariyelerinin başbakan onayı yerine bakan onayı ile ödenmesi sağlandı.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 7/5/1987 tarihli ve 87/11782 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 9 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "İlgili Bakanın teklifi ve Başbakanlık onayı ile" ibaresi "İlgili Bakanın onayı ile" şeklinde uygulanır.

785

Koruyucu Gıda Yardımı (2016-2023)

Kültür ve Turizm Bakanlığı ve bağlı kurumlarda, laboratuvar ve sanat teknik atölyelerinde gazlı, tozlu ve zehirli ortamlarda çalışan kamu görevlilerine koruyucu gıda yardımı verilmesi sağlandı. VI. Dönem Toplu Sözleşme ile bu kapsama kitap şifahanelerinin de dahil edilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Bu hizmet kolunda yer alan restorasyon ve konservasyon müdürlükleri, sanat teknik atölyeleri ve laboratuvarlar, kitap şifahaneleri, zehirli, gazlı ve radyasyonlu ortamlarda bilfiil çalışan personele Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı ve bu hizmet kolunda yetkili sendikanın görüşleri dikkate alınarak kurum ve kuruluşlarca tespit edilen koruyucu gıda maddeleri, iş yerlerinde tüketilmesi kaydıyla gıda yardımı olarak verilir. Gıda yardımının cinsi, miktarı ve hangi görevleri yürütenlere verileceğine ilişkin usul ve esaslar ilgili kurum ve kuruluşlar ile bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

786

Bazı Sözleşmeli Personele İlave Ücret Verilmesini Sağladık. (2016-2023)

Kültür ve Turizm Bakanlığına bağlı sanat kurumlarında görev yapan Luthiye ve Notist ile sanat teknik personeline aylık III. Dönem Toplu Sözleşmede 70, IV. Dönem Toplu Sözleşmede 84 TL, IV. Dönem Toplu Sözleşmede ilave 95 TL ilave ücret ödenmesini sağladık. VI. Dönem Toplu Sözleşme ile bu tutarı 800 gösterge rakamına yükselttik.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Luthiye ve notist unvanlı sözleşmeli personele, 10/6/1949 tarihli ve 5441 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (C) fıkrası ile 14/7/1970 tarihli ve 1309 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (c) fıkrası kapsamında yer alan sözleşmeli personele her ay 800 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenir.

787

Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü (DÖSİMM) Personelinin Kamu Konutlarından Yararlandırılmasını Sağladık. (2016-2023)

Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü (DÖSİMM) personeli olup da taşra birimlerinde görev yapan kamu görevlilerine o ilde görev yapan diğer personelin faydalandığı kreş, lojman ve sosyal haklardan faydalanması sağlandı.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Kültür ve Turizm Bakanlığı Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü kadrolarında bulunan memurlar, yemek yardımı, kreş ve servis hizmeti ile kamu konutlarından anılan Bakanlığın taşra teşkilatı personeli ile aynı şekilde yararlandırılır.

788

Uzmanların Ek Ödemelerine 25 Puan İlave Edilmesini Sağladık. (2018-2019)

4. dönem toplu sözleşme döneminde Atatürk, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bünyesindeki Uzmanların mağduriyetini gidermeye yönelik ek ödemelerine 25 puan ilave edilmesi sağlandı.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 26/05/1985 tarihli ve 18765 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmış olan mülga Atatürk, Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Kadrolu Uzmanlık Yönetmeliğine göre Atatürk, Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bünyesindeki Kurumlarda mesleğe özel yarışma sınavı ile uzman yardımcısı olarak alınıp, üç yıllık yetiştirme dönemini takiben özel yeterlilik sınavı ile uzman kadrosuna atanmış olanların, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 25 puan ilave edilir.

789

Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesini Sağladık. (2016-2023)

Kültür ve Turizm Bakanlığına bağlı Kütüphaneler, Müzeler, Turizm Danışma Büroları ve Kültür Merkezlerinde bayram ve hafta sonu tatilleri ile mesai dışında çalışan personele 3 katı tutarında fazla çalışma ücretinin ödenmesi sağlandı. VI. Dönem Toplu Sözleşme ile 3 katı oranını 4 katına çıkartarak ilave gelir artışı sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Bu hizmet kolu kapsamına giren kurumlara bağlı kütüphaneler, müzeler, turizm danışma büroları ve kültür merkezlerinde 17/03/1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 1 inci ve 2 nci maddelerinde belirtilen bayram ve günler ile hafta sonu tatilleri de dahil olmak üzere fiilen fazla çalışma yapan personele, ayda 50 ve yılda 350 saati geçmemek üzere yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin dört katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.

790

Restoratör Kadro Unvanı (2018-2023)

Kültür ve Turizm Bakanlığına bağlı birimlerde bulunan Restoratör kadro unvanı “Restoratör ve Konservatör” olarak uygulanması ve bunlara Restoratör için öngörülen mali hakların ödenmesi sağlandı.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan “restoratör” kadro unvanı “restoratör ve konservatör” olarak uygulanır ve bunlara restoratör için öngörülen mali haklar ödenir.

791

Ek Özel Hizmet Tazminatı - Arazi Tazminatı (2018-2023)

Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında görev yapan Müze Araştırmacısı ve Teknik Hizmetler Sınıfına dahil Uzman kadrolarına Ek Özel Hizmet Tazminatı (arazi tazminatı), ek özel hizmet tazminatı Arkeologlarla aynı oranda ödenmesi sağlandı.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) *Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında müze araştırmacısı unvanlı kadrolarda bulunanlar ile teknik hizmetler sınıfına dahil uzman unvanlı kadrolarda bulunanlar, 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (II) sayılı Cetvelin “(E) Teknik Hizmetler” bölümünün 6 ncı sırasında arkeologlar için öngörülen ek özel hizmet tazminatından aynı esas ve usuller çerçevesinde yararlandırılır.*

792

Müze Araştırmacısı, Sanat Tarihçisi ile THS Uzmanlarının Ek Ödemelerinde Artış Sağladık. (2022-2023)

Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında müze araştırmacısı ve sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar ile teknik hizmetler sınıfına dahil uzman unvanlı kadrolarda bulunanların ek ödemelerine 10 puan ilave sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) *Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında müze araştırmacısı ve sanat tarihçisi unvanlı kadrolarda bulunanlar ile teknik hizmetler sınıfına dahil uzman unvanlı kadrolarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 10 puan ilave edilir.*

793

Kazılarda Görev Yapan Sözleşmeli Personele Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesini Sağladık. (2022-2023)

Türk Tarih Kurumunda arkeolog, müze araştırmacısı ve restoratör unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden kazılarda görev alan sözleşmeli personele ayda 50 saati ve yılda 300 saati geçmemek üzere fazla çalışma ücretinin 3 katı tutarında ödeme yapılmasını sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) *Türk Tarih Kurumunda arkeolog, müze araştırmacısı ve restoratör unvanlı sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilenlerden Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü koordinasyonunda yürütülen kazılarda görev yapanlardan fiilen fazla çalışma yaptırılanlara ayda 50 ve yılda 300 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin üç katını aşmamak kaydıyla fazla çalışma ücreti ödenir.*

794

Taşra Teşkilatında Şantiye, Atölye, Laboratuvar, Yer Altı ve Açık Arazi Şartlarında Görev Yapan Personel ile Kimyasal, Biyolojik, Radyolojik ve Nükleer Atık Gibi Zehirli Maddelere Maruz Kalarak Çalışan Personele Koruyucu Giyim Malzemesi Verilmesini Sağladık. (2022-2023)

Hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların taşra teşkilatında şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personel ile kimyasal, biyolojik, radyolojik ve nükleer atık gibi zehirli maddelere maruz kalarak çalışan personele koruyucu giyim malzemesi verilmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Bu hizmet kolu kapsamında bulunan kurum ve kuruluşların taşra teşkilatında şantiye, atölye, laboratuvar, yer altı ve açık arazi şartlarında görev yapan personel ile kimyasal, biyolojik, radyolojik ve nükleer atık gibi zehirli maddelere maruz kalarak çalışan personele hizmetin gereği olarak görev esnasında giyilmesi gereken koruyucu giyim malzemesi aynı olarak verilir. Giyim malzemelerinin standartları ile hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurumlar ve bu hizmet kolunda yetkili sendika tarafından birlikte belirlenir.

795

Cumhurbaşkanlığı Millet Kütüphanesi ve 24 Saat Esasiyla Hizmet Veren Kütüphanelerde Görev Yapanlara Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesini Sağladık. (2022-2023)

Cumhurbaşkanlığı Millet Kütüphanesi ve 24 saat esasiyla hizmet veren kütüphanelerde görev yapan Devlet memuru ve sözleşmeli personelden saat 20.00'den sonra fiilen fazla çalışanlara fazla çalışma ücreti ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Cumhurbaşkanlığı Millet Kütüphanesi ve 24 saat esasiyla hizmet veren kütüphanelerde görev yapan Devlet memuru ve sözleşmeli personelden saat 20.00'den sonra fiilen fazla çalışma yaptırılanlara ayda 100 saati geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin 5 katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenir. Bu kapsamda fazla çalışma ücreti ödenenlere, aynı saatler için ayrıca 12 nci madde uyarınca ödeme yapılmaz.

796

Zehirli, Gazlı ve Radyasyonlu Ortamlarda Çalışan Personele İş Riski Zammının Artırımlı Ödenmesini Sağladık. (2022-2023)

Hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu çalışma ortamlarında fiilen görev yapan personele iş riski zammının bir kat artırımlı ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda zehirli, gazlı ve radyasyonlu çalışma ortamlarında fiilen görev yapan personelin 17/4/2006 tarihli ve 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karara ekli (I) sayılı Cetvelin (B) Teknik Hizmetler Bölümünün Dipnot 2 nci sırasına göre yararlanmakta oldukları iş riski zammı puanları bir kat artırımlı ödenir.

797

İlave Ücret Verilmesini Sağladık. (2022-2023)

Kütüphane, müze, laboratuvar, ve ören yerlerinde arkeolog ve müze araştırmacısı unvanlı kadro ve pozisyonlarda istihdam edilenlerden üzerinde antik, tarihi, nadir ve yazma eser zimmeti bulunanlara aylık 100 TL ödenmesini sağladık.

Toplu Sözleşme Maddesi: (1) Bu hizmet kolu kapsamındaki kurum ve kuruluşlara ait kütüphane, müze, laboratuvar, ve ören yerlerinde arkeolog ve müze araştırmacısı unvanlı kadro ve pozisyonlarda istihdam edilenlerden üzerinde antik, tarihi, nadir ve yazma eser zimmeti bulunanlara, eserin niteliği dikkate alınarak aylık 100 TL'yi geçmemek üzere ilgili Kurum tarafından belirlenecek tutarda ilave ücret ödenir.

Kurum İdari Kurulu Kazanımlarımız

798

Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü (Dösimm)'nde Bulunan Sözleşmeli Diğer Teknik Personel İken THS Uzmanlığına Atananlarının Maaşlarının Düzenlenmesi

Kadroları Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü (Dösimm)'nde bulunan Sözleşmeli Diğer Teknik Personel iken THS Uzmanlığına atananların, maaşlarında meydana gelen ücret kayıplarının telafisi sağlandı. (2011)

799

Sürelî Sözleşmeli Personel (SSP'li) ile Misafir Sanatçıların Sözleşmeli (1 Yıldan Az Çalışan) Statüye Geçirilmesi

Sanat Kurumları; Güzel Sanatlar, Devlet Tiyatroları ve Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü'nde görev yapan Sürelî Sözleşmeli Personel (SSP'li) ile Misafir Sanatçıların



703 sayılı KHK ile daha sonra 54 nolu Cumhurbaşkanlığı kararnamesi ile toplam (yaklaşık) 2850 4B'li sözleşmeli (1 yıldan az çalışan) statüye geçirilmesi sağlandı. (2018)

800

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı

A) Kültür ve Turizm Bakanlığında 3 kez Görevde Yükselme ile Unvan değişikliği sınavı yapılmış olup, 2020 yılında Şube Müdürü, Kütüphane Müdürü, Müze Müdürü GYS, Avukat UDS ile ikinci etapta ise Memur ve Şef görevde yükselme sınavları ilan edildi.

B) Atatürk Kültür Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ve bünyesindeki kurumlarda 2013 görevde yükselme sınavı yapılmış olup, ikincisi ise 2020 yılı içerisinde Müdür, Şef, Memur, Ayniyat Saymanı ve diğer unvanlarda GYS sınavları gerçekleştirildi.

801

Engelliler, Gaziler, Şehit ve Gazi Yakınları; Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne Bağlı Koro ve Toplulukların Konser ve Etkinliklerinden 2020/2021 Sanat Sezonundan İtibaren Ücretsiz Olarak Yararlanabilmektedirler.

Hukuki Kazanımlarımız

802

Misafir Sanatçı Olarak Çalışmaktayken Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçişlerde Yaşanan Mağduriyetlerinin Giderilmesini Sağladık.

Kültür ve Turizm Bakanlığı Güzel Sanat Genel Müdürlüğünde misafir sanatçı olarak çalışmakta iken 703 sayılı KHK 178. Maddesi (ek madde:26) ile sözleşmeli personel statüsüne geçişleri düzenleyen yönetmeliğin mağduriyete yol açan maddesinin iptaliyle ilgili dava açılan dava kazanılmış olup ve ayrıca yönetmelik tümünden yürürlükten kaldırılarak mülga olmuştur.

KAZANIMLARIMIZ SÜRECEK, ÖRGÜTLÜLÜĞÜMÜZ BÜYÜYECEK...

Memur-Sen ülkemizde sendikal yaşamın, demokratik vasatın önemli bir kazanımıdır. Memur-Sen, Türkiye'nin her meselesine duyarlı, birbirine kenetlenmiş 1 milyonu aşan üyesiyle mutlu, müreffeh, aydınlık Türkiye'nin teminatı bir örgüttür. Memur-Sen bir bölge, bir konjonktür sendikası değildir, Türkiye'nin her bölgesinde örgütlü yapısı, çeyrek asrı aşan tarihiyle, geçmişten bugüne ekonomik kazanımlarıyla, hukuki kazanımlarıyla, demokratik kazanımlarıyla, özgürlük alanlarının genişlemesine sunduğu katkıyla geleceğe güvenle bakan, yarınlara için ülke insanının, kamu çalışanlarının güvenle baktığı büyük bir örgüttür.

Memur-Sen'i bugünlere getiren emektir. Türkiye'nin her bir köşesinde Memur-Sen'in mücadelesine inanan ve bu mücadeleye büyük fedakarlıklarla katkı sunan on binlerin emeği, teri, duası, göz yaşı Memur-Sen'in hamurunu meydana getirmiştir. Teşkilatın sabırla örülmüş emeği, Genel Merkez'in kazanımlarla bu emeği kıymetlendirmesi Memur-Sen'i her yıl istikrarlı olarak büyümüş, gelen yıl geçen yıldan daha büyük Memur-Sen, daha güçlü Memur-Sen vücuda gelmiştir.

Memur-Sen, "Genel Yetkili Konfederasyon" olduğu 2009 yılından bu yana kazanımların tek adresi olmuştur. 2002 yılından 2009 yılına kadar genel yetkili olan ancak ne toplu görüşme masasından bir kazanımla kalkabilen ne de masanın bir toplu sözleşme masasına dönüştürülmesi için irade koyabilen sendikaların kamu çalışanlarına kaybettirdiği yılların telafisini de yüklenen Memur-Sen, 2009 yılında kamu çalışanları heyetinin başkanlığını üstlenir üstlenmez masanın yapısının değiştirilmesi mücadelesine yönelmiş, 2010 referandumuyla masanın adı toplu sözleşme masası olmuş, kazanımlar toplu sözleşme masasında anayasal bağlayıcılıkla bağitlanır hale gelmiştir.

Memur-Sen'in "Genel Yetkili Konfederasyon" olduğu 2009 yılındaki üye sayısı 376 bindir. "Genel Yetkili Konfederasyon" olarak iki yıl toplu görüşme, 6 dönem de toplu sözleşme masasında kamu görevlilerini temsil etmiştir. Doğru temsil, kamu çalışanlarının beklentileri doğrultusunda gösterilen irade kamu çalışanlarının gönlünde makes bulmuş ve 2021 yılı itibarıyla Memur-Sen'in üye sayısı 1 milyon 4 bin olarak gerçekleşmiştir. Kazanımlar sürmüştür, Memur-Sen'in örgütlülüğü kazanımlarla birlikte büyümüştür.

Yaşadığımız, 6 toplu sözleşme süreci göstermiştir ki masanın mutlaka yeniden gözden geçirilmesinin zarureti gün gibi ortadadır. Toplu sözleşme sürecinin sınırlarını belirleyen 4688 sayılı Kanun, süreci kolaylaştırmaktan ziyade daha da karmaşık hale getirmektedir. Sendikal alanda daha iyisi, daha doğrusu ve daha adili için 4688 sayılı Kanunun değişmesine, doğru hükümler içermesine ihtiyaç vardır. Masada, hem temsilde hem pazarlık sürecinde hem de taraflar arasında adalet sağlanmalıdır. Memur-Sen,



yeni dönemde bunun mücadelesini vermekte ve uluslararası standartlarda bir masanın oluşturulmasını sağlamakta kararlıdır.

Memur-Sen, toplu Sözleşme ikramiyesiyle kamu görevlileri sendikacılığında önemli bir eşik atlanmasının öncüsü olmuştur. Örgütlenenle örgütlenmeyenin arasındaki farkın belirginleşmesine yönelik uzun yıllardır sürdürülen ve aşama aşama geliştirilen mücadeleye nihayet farkın hissedileceği bir noktaya erişmiştir. Bugün geline nokta Türkiye’de kamu görevlileri sendikacılığında önemli bir noktadır. Bir değişimin, bir dönüşümün işaretidir. Memur-Sen, sendikacılığın niteliğinin artması, masanın daha çözüm odaklı olması, kamu görevlilerinin masada daha güçlü olabilmesi için dayanışma aidatı sisteminin de kamu görevlileri sendikacılığına kazandırılması mücadelesini sürdürmekte kararlıdır.

Memur-Sen yüzlerce kazanımıyla Türkiye’nin sendikacılık tarihinde kendisine altın sayfalarla haklı bir yer edinmiştir. Bundan sonra kamu görevlileri sendikacılığında artık yeni şeyler söyleme zamanıdır. Memur-Sen’in çeyrek asrı aşan mücadelesinde dillendirdiği iki husustan birisi gerçekleşmiş diğeri yeni hedef olarak önünde durmaktadır. Memur-Sen hep “Grevli Toplu Sözleşmeli Yasa” talebinde bulunmuştur. Toplu sözleşme 2010 yılında gerçekleştirilen anayasa değişikliği ile sağlanmış ancak grev henüz bir korku tüneli gibi kimsenin söz etmediği bir konu halinde kalmıştır. Artık gün grevi konuşma günüdür. Kamuda, kamu görevlileri sendikacılığı alanında grev hakkının “varlığının ve kullanılmasının zamanı gelmiştir. Grev konusu, önümüzdeki süreçte, Türkiye’de kamu görevlileri sendikacılığında elde edilmiş en büyük kazanım olmak üzere Memur-Sen’in önünde duran yeni bir mücadele konusu olacaktır.

Sendikacılık, yıkılmaz denilen tabuları yıkmak, aşılmaz denilen engelleri aşma azmi ve iradesini ortaya koymak, cesaretle ileriye atılmakla başarıya ulaşılacak bir alandır. Memur-Sen’in kurulduğundan bu yana masada, sahada, hukuk zemininde, örgütlülüğünden gelen gücüyle sağladığı bütün kazanımlar güçlü bir iradenin, yılmaz bir dirayetin, sarsılmaz bir cesaretin, azimli bir gayretin ürünüdür. Bu iradeyi, dirayeti, cesareti ve gayreti sağlayan kamu çalışanlarının güveni, sevgisi ve desteğidir.

Toplu Sözleşme, Kurum İdari Kurulu
ile Kurumsal ve Hukuki Kazanımlar





Toplu Sözleşme, Kurum İdari Kurulu
ile Kurumsal ve Hukuki Kazanımlar





Toplu Sözleşme, Kurum İdari Kurulu
ile Kurumsal ve Hukuki Kazanımlar







+90 312 230 48 98
+90 312 230 0972-73



MemurSenKonf



www.memursen.org.tr
info@memursen.org.tr



Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd.
No:86 Altındağ/Ankara