"Birlikte Örgütlendik,
Örgütlenerek Güçlendik"

MEMUR-SEN TARİHİ

4. CİLT • 2017-2020

MEMUR-SEN TARİHİ

4. CİLT • 2017-2020

MEMUR-SEN YAYINLARI
Tarih Dizisi

MEMUR-SEN ADINA SAHİBİ
Ali YALÇIN

GENEL YAYIN YÖNETMENİ
Ramazan ÇAKIRCI

YAYIN KURULU
Mahmut Faruk DOĞAN
Levent USLU
Hüseyin ÖZTÜRK
Hacı Bayram TONBUL
Soner Can TUFANOĞLU
Ali YILDIZ
Hamza ÖKSÜZ

Hazırlayan / Hıdır YILDIRIM

Grafik Tasarım / Ertan GÜLDİBİ

Baskı
Semih Ofset

2. Baskı, Mayıs 2025

ISBN: 978-625-95148-6-4

MEMUR-SEN GENEL MERKEZİ
Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi
No: 86 Kat: 17 (06070) İskitler-Altındağ/ANKARA
www.memursen.org.tr | info@memursen.org.tr

İÇİNDEKİLER

1. BÖLÜM
4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMENİN İMZALANMASI, KAZANIMLAR, DÖNEM ÇALIŞMALARI

A- 2018 VE 2019 YILLARINI KAPSAYAN 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMELERİ 15

1- MEMUR-SEN 25. GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU 15
2- MEMUR-SEN'İN 2018-2019 TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ 17
3- 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ ÖNCESİ BASIN AÇIKLAMASI 28
4- 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ 31
5- 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMENİN İMZALANMASI 43
6- 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARI 48

B- 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMENİN İMZALANMASININ ARDINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR 54

1- ARAKAN'DAKİ KATLİAMLARI PROTESTO 54
2- "İNSANLIK PUSULAMIZ, ARAKAN ROTAMIZ" YARDIM KAMPANYASI 57
3- ILO 10. AVRUPA BÖLGE TOPLANTISI 63
4- DÜN, BUGÜN, GELECEK; BİLGE NESİL BULUŞMASI 67
5- ULUSLARARASI SENDİKALAR VE MESLEKİ ÖRGÜTLER KONFERANSI 69
6- IRAKLI DEPREMZEDELERE YARDIM 76
7- 2017 YILININ SON KPDK TOPLANTISI 77
8- 4/C'NİN TARİHE KARIŞMASI 93
9- ABD BÜYÜKELÇİLİĞİ ÖNÜNDE ÖZGÜR KUDÜS EYLEMİ 97

10- ABD'NİN KUDÜS'Ü İSRAİL'İN BAŞKENTİ OLARAK TANIMA PLANINI TEL'İN 101
11- AB KİK HEYETİ: "KUDÜS SAHİPSİZ DEĞİLDİR" 106
12- "KUDÜS İSLAM'INDIR" MİTİNGİ 109
13- 'KUDÜS'E ÖZGÜRLÜK, İNSANLIĞA BARIŞ' MİTİNGİ 110
14- KADIN KOMİSYONLARI TEŞKİLAT EĞİTİM PROGRAMI 121
15- VEFATININ 50. YILINDA ORD. PROF. DR. ALİ FUAT BAŞGİL SEMPOZYUMU 129
16- GENÇ MEMUR-SEN 6. BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI 133

C- 2018 YILINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR, ETKİNLİKLER, KAZANIMLAR 139

1- MEHMET AKİF İNAN VAKFI'NIN AÇILMASI 139
2- ULUSLARARASI 'TÜRKİYE'DE KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKACILIĞI' SEMPOZYUMU 143
3- MEMUR-SEN 27. İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI 154
4- ZEYTİN DALI HAREKÂTINA DESTEK 156
5- TÜRKİYE-AB KİK ÜYESİ STK'LARDAN 'ZEYTİN DALI'NA DESTEK 158
6- RUSYA'NIN İDLİB'DEKİ SİVİL KATLİAMLARINA KINAMA 160
7- 28 ŞUBAT DAVASINI TAKİP 162
8- FETÖ ÇATI DAVASINI TAKİP 165
9- 81 İLDE BASIN AÇIKLAMALARIYLA TERÖRE LANET, MEHMETÇİK'E DESTEK 169
10- ADEM 2. TÜRKİYE BULUŞMASI 171
11- VİCDAN KONVOYU 178
12- ULUSLARARASI ÖĞRENCİLER LİDERLİK AKADEMİSİ 181
13- 2018 YILININ İLK KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU (KPDK) TOPLANTISI 186
14- 28 ŞUBAT DAVASI KARARINA İLİŞKİN DEĞERLENDİRME 192

15- KUDÜS VE YETİM GECESİ 194
16- 1 MAYIS 2018 KOCAELİ MİTİNGİ 196
17- "İNSAN, EMEK VE KÜRESEL REKABET" ULUSLARARASI SEMPOZYUMU 205
18- MEMUR-SEN'DEN 57 ÜLKE VE 100'E YAKIN EMEK HAREKETİYLE İŞBİRLİĞİ 220
19- EK GÖSTERGE TALEBİ 222
20- CUMHURBAŞKANI ADAYI MUHARREM İNCE'DEN MEMUR-SEN'E ZİYARET 223
21- CUMHURBAŞKANI ADAYI TEMEL KARAMOLLAOĞLU'NDAN MEMUR-SEN'E ZİYARET 226
22- MEMUR-SEN'İN 107'NCİ ILO KONFERANSI'NDA ÇALIŞAN KESİMİ TEMSİLİ 229
23- YETKİDE İSTİKRAR BULUŞMALARI 233
24- MEMUR-SEN 28'İNCİ GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI 239
25- MİLLİ İRADE PLATFORMU'NDAN "İSTİKRAR" VURGUSU VE "DEVAM" KARARI 243
26- 24 HAZİRAN 2018 CUMHURBAŞKANLIĞI SEÇİMİNİN DEĞERLENDİRMESİ 245

D- MEMUR-SEN'İN 1 MİLYON ÜYE SAYISINI AŞAN İLK VE TEK EMEK ÖRGÜTÜ OLMASI VE ARDINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR 249

1- 2018 YILI ÜYE SAYILARI 249
2- MEMUR-SEN 1 MİLYON ÜYE SAYISINI AŞAN İLK VE TEK EMEK ÖRGÜTÜ 250
3- 2. YILINDA 15 TEMMUZ 254
4- İSTANBUL ŞEHİTLER ABİDESİ ÖNÜNDE BULUŞMA 258
5- MEMUR-SEN KONFEDERASYONU İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI 264
6- TÜRKİYE - AB KARMA İSTİŞARE KOMİTESİ'NDEN 15 TEMMUZ MESAJI 271

7- İSRAİL'İN KATLİAMLARINI TEL'İN 273
8- TÜRKİYE – AB KİK ÜYELERİNDEN TBMM BAŞKANI YILDIRIM'A ZİYARET 275
9- ABD'NİN HUKUKSUZ YAPTIRIM KARARINI PROTESTO EYLEMİ 276
10- ABD'NİN EKONOMİK SALDIRILARINA TEPKİ 279
11- MİLLİ İRADE PLATFORMU'NDAN HÜKÜMETE VE CUMHURBAŞKANINA DESTEK AÇIKLAMASI 282
12- CUMHURBAŞKANLIĞI HÜKÜMET SİSTEMİNİN İLK BAKANLARINA HAYIRLI OLSUN ZİYARETLERİ 283
13- ULUSLARARASI "KÜRESELLEŞME, EĞİTİM VE SENDİKALAR" SEMPOZYUMU 294
14- 'DOSTLUK VE VEFA' DENEME YARIŞMASI ÖDÜL TÖRENİ 301
15- "SAĞLIKTA MİLLİLEŞME VE YERLİLEŞME" SEMPOZYUMU 306
16- ÖNDER'İN 15'NCİ İMAM HATİPLİLER KURULTAYI 313
17- BÜYÜK DÖNÜŞ YÜRÜYÜŞÜ'NE TÜRKİYE'DEN DESTEK 315
18- 10'UNCU ULUSLARARASI HELAL VE TAYYİB ÜRÜNLER KONFERANSI 321
19- 'TÜRKİYE İŞ AHLAKI ZİRVESİ 2018' 324
20- 81 İLDEN ÇİN'İN İNSAN HAKLARI İHLALLERİNE TEPKİ 330
21- SİVİL TOPLUM KURULUŞLARINDAN "YEMEN" İÇİN YARDIM KAMPANYASI 334
22- 2018'İN SON KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU (KPDK) TOPLANTISI 337
23- LÜBNAN'DA "FİLİSTİN'E DESTEK" TEMASLARI 343
24- SGK 5'İNCİ OLAĞAN GENEL KURULU 346
25- MEMUR-SEN'DEN 2018 YILI DEĞERLENDİRMESİ VE 2019 YILINA İLİŞKİN BEKLENTİLER 352

E- 2019 YILINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR, ETKİNLİKLER, KAZANIMLAR 363

1- YENİ HİZMET BİNASINA TAŞINILMASI 363
2- "TÜRKİYE'DE SOSYAL DİYALOĞUN GELECEĞİNİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRMEK" KONFERANSI 365
3- "ULUSLARARASI SENDİKACILIK VE SOSYAL POLİTİKA PROGRAMI" PROTOKOLÜ 372
4- MEMUR-SEN'DEN VİCDAN HAREKETİ'NE TAM DESTEK 375
5- KAMUDA SÖZLEŞMELİLİĞE SON ŞURASI 379
6- KAMUDA SÖZLEŞMELİLİĞE SON ŞURASI SONUÇ BİLDİRGESİ 385
7- MEMUR-SEN TEŞKİLATLARINDAN MISIR'A ORTAK TEPKİ 392
8- MEŞALELİ VİCDAN YÜRÜYÜŞÜ 395
9- KADIN KOMİSYONLARI 5. TÜRKİYE BULUŞMASI 402
10. YENİ ZELANDA SALDIRISINA TEPKİ 415
11- ESAM GENEL BAŞKANI RECAİ KUTAN'DAN MEMUR-SEN'E ZİYARET 419
12- ULUSLARARASI SENDİKACILIK VE SOSYAL POLİTİKA SERTİFİKA PROGRAMI 421
13- MEMUR-SEN 29'UNCU İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI 423
14- "TOPLU SÖZLEŞMENİN DÜNÜ, BUGÜNÜ VE YARINI" PROGRAMI 423
15- AB-TÜRKİYE KARMA İSTİŞARE KOMİTESİ'NİN 38.TOPLANTISI 433
16- "ÇALIŞMA YAŞAMINDA AYRIMCILIKLA MÜCADELE" ULUSLARARASI KONFERANSI 435
17- ULUSLARARASI İŞİN GELECEĞİ KONFERANSI 439

2. BÖLÜM
MEMUR-SEN 6. OLAĞAN GENEL KURULU

A- MEMUR-SEN 6. OLAĞAN GENEL KURULU'NUN YAPILMASI VE ARDINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR 461

1- MEMUR-SEN 6. OLAĞAN GENEL KURULU 461
2- "DEĞERLENDİRİCİ, KARAR VERİCİ, İÇ DOĞRULAYICI" SEMİNERLERİ 470
3- SENDİKAL ÖRGÜTLENMELERE YÖNELİK BASKILARA TEPKİ EYLEMİ 476
4- 1 MAYIS EMEĞİN GERÇEK GÜNDEMİNİN TARTIŞILDIĞI GÜN OLSUN 481
5- "TERÖRÜN ÇALIŞMA HAYATINA ETKİLERİ" RAPORU 486
6- BOLU'DA İŞLERİNE SON VERİLEN EMEKÇİLERE DESTEK ZİYARETİ 491
7- 1 MAYIS EMEK VE DAYANIŞMA BAYRAMI URFA MİTİNGİ 493
8- ADALET BAKANI ABDÜLHAMİT GÜL'ÜN, MEMUR-SEN'İ ZİYARETİ 502
9- ILO 12. ÇALIŞMA MECLİSİ HAZIRLIK TOPLANTISI 503
10- ILO 12. ÇALIŞMA MECLİSİ TOPLANTISI 506
11- ILO 108. ULUSLARARASI ÇALIŞMA KONFERANSI 511
12- MEMUR-SEN: "ŞEHİD MURSİ, DİRENİŞİN ÖĞRETMENİDİR!" 513
13- MURSİ İÇİN GIYABİ CENAZE NAMAZI 516
14- YALÇIN: "SENDİKAL BASKILAR, KIYIMA DÖNÜŞTÜ" 518
15- BELEDİYELERDE SENDİKAL BASKILAR RAPORU 524
16- İŞÇİ VE MEMUR OMUZ OMUZA, EMEK VE ADALET YÜRÜYÜŞÜ 529
17- MEMUR-SEN: "SÖZLEŞMELİLERDE 3+1 DÜZENLEMESİ OLUMLU AMA KESİNLİKLE YETERSİZDİR" 533

18- TARIM VE ORMAN BAKANI DR. BEKİR PAKDEMİRLİ'DEN MEMUR-SEN'E ZİYARET 535
19- 2019 YILI ÜYE SAYILARI 536
20- HAK-İŞ 14. OLAĞAN GENEL KURULU 540
21- MEDYA KURULUŞLARININ ANKARA TEMSİLCİLERİ TOPLANTI 541
22- MEMUR-SEN KADINLAR KOMİSYONU'NDAN İSTANBUL SÖZLEŞMESİ ÇAĞRISI 545
23- KDK'NIN DÜZENLEDİĞİ 15 TEMMUZ KONFERANSI 548
24- HAİN DARBE GİRİŞİMİNİN 3. YIL DÖNÜMÜNDE GAZİ MECLİS'E YÜRÜYÜŞ 552
25- MEMUR-SEN'DEN SESRİC'E HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ 558
26- MEMUR-SEN 30. İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI 559

B- 2020 VE 2021 YILLARINI KAPSAYAN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMESİ 568

1- MEMUR-SEN'İN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ 568
2- 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNİN BAŞLAMASI 572
3- HÜKÜMETİN ZAM TEKLİFİNİN REDDEDİLMESİ 579
4- MEMUR-SEN'DEN HÜKÛMETE YENİ BİR TEKLİF ÇAĞRISI 580
5- HÜKÜMETİN YETERSİZ TEKLİFİNİN REDDEDİLMESİ 583
6- EYLEM KARARI ALINMASI 585
7- BAKANLIK ÖNÜNDE 'CÜZDANLI' EYLEM 587
8- KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU'NA BAŞVURUDA BULUNULMASI 590
9- 81 İLDE 'EMEĞE SAYGI ADALETE DAVET' ÇAĞRISI 591
10- HAKEM HEYETİNİN KARARINA TEPKİ 592
11- HAKEM KURULU'NUN ADALETSİZ KARARINA ŞERH DÜŞÜLMESİ 594

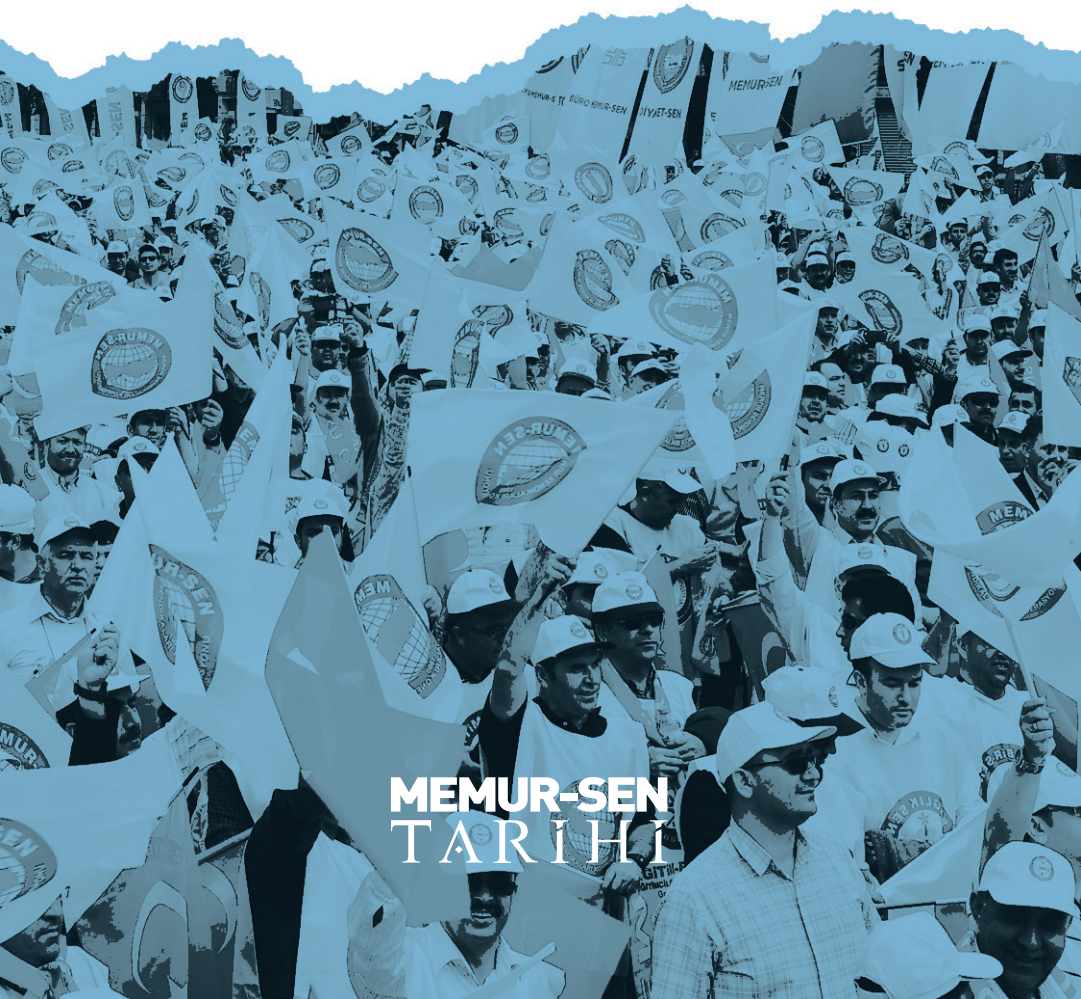
C- 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMENİN İMZALANMASININ ARDINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR 596

1- KAMU DENETÇİLERİ İLE TOPLANTI 596
2- HAK-İŞ GENEL BAŞKANI MAHMUT ARSLAN'DAN MEMUR-SEN'E ZİYARET 597
3- MEMUR-SEN DİYARBAKIRLI ANNELERİN YANINDA 598
4- MEMUR-SEN 31. İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI 599
5- MEMUR-SEN YÖNETİMİNDEN HAK-İŞ'E ZİYARET 606
6- TOBB BAŞKANI HİSARCIKLIOĞLU'NDAN MEMUR-SEN'E ZİYARET 607
7- DİYARBAKIR ANNELERİNE DESTEK ZİYARETİ 608
8- YALÇIN'DAN ESDER'E ZİYARET 609
9- TERÖRE KARŞI ORTAK BİLDİRİ 610
10- BARIŞ PINARI HAREKATINA DESTEK 613
11- AB KİK'TEN BARIŞ PINARI HAREKÂTI'NA DESTEK 618
12- 3. ULUSLARARASI SENDİKALAR VE MESLEKİ ÖRGÜTLER KONFERANSI 623
13- TÜRKİYE'NİN TERÖRLE MÜCADELESİNE EMEK ÖRGÜTLERİNDEN DESTEK 631
14- İŞKUR 10'UNCU OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI 633
15- MEMUR-SEN'DEN "GELECEĞE NEFES" SEFERBERLİĞİNE DESTEK 636
16- MEMUR-SEN'DEN DİYANET İŞLERİ BAŞKANI ERBAŞ'A ZİYARET 637
17- İHH BAŞKANI BÜLENT YILDIRIM'DAN MEMUR-SEN'E ZİYARET 638
18- MEMUR-SEN GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI 639
19- MEMUR-SEN KADINLAR KOMİSYONU'NDAN KADINA ŞİDDETE KARŞI 4 DİLDE AÇIKLAMA 641

20- USLU'DAN DİYARBAKIR ANNELERİNE DESTEK ZİYARETİ 644
21- AK PARTİ HEYETİNDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET 646
22- BAKAN SELÇUK'TAN MEMUR-SEN'E ZİYARET 648
23- ULUSLARARASI ÇALIŞMA YAŞAMINDA ŞİDDET VE TACİZİN ORTADAN KALDIRILMASI KONFERANSI 650
24- CUMHURBAŞKANI YARDIMCISI OKTAY'DAN MEHMET AKİF İNAN VAKFI'NA ZİYARET 651
25- DOĞU TÜRKİSTAN'DAKİ ÇİN ZULMÜNÜ PROTESTO EYLEMİ 652
26- MEMUR-SEN'DEN 81 İLDE DÜNYADAKİ İNSAN HAKLARI İHLALLERİNE TEPKİ 656
27- ÇALIŞMA HAYATINDA MESLEKİ YETERLİLİK ÇALIŞTAYI 660
28- MEMUR-SEN'DEN ABD'YE TEPKİ 664
29- 28'İNCİ MÜSLÜMAN TOPLULUKLAR BİRLİĞİ KONGRESİ 665
30- 2019 KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU TOPLANTISI 667
31- TİSK 27. OLAĞAN GENEL KURULU 678
32- MEMUR-SEN'DEN 2019 YILINA İLİŞKİN DEĞERLENDİRME 681

1. BÖLÜM

4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMENİN İMZALANMASI, KAZANIMLAR, DÖNEM ÇALIŞMALARI



A- 2018 VE 2019 YILLARINI KAPSAYAN 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMELERİ

1- MEMUR-SEN 25. GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU

Memur-Sen 25. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, 23 Temmuz 2017 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Ağustos ayında yapılacak olan 4. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri hakkında istişarelerin yapıldığı toplantıda, Devlet Personel Başkanlığı'na teslim edilecek olan tekliflere son şekli verilmiştir.

Memur-Sen Genel Başkan Vekili Metin Memiş'in açılış konuşmasının ardından Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, konuşmasına Memur-Sen teşkilatına "Teşekkür" ile başlamıştır. Yalçın, 15 Temmuz darbe girişimi esnasında sokaklara akan, referandum sürecinde tarihi sorumluluk alan, Mescid-i Aksa ve Kudüs için alanları dolduran, emeği değerli kılma, ekmeği artırma çabalarından dolayı teşkilata teşekkür etmiştir.

Ali Yalçın, "*1 Milyon 694 Bin 323 kamu görevlisinin yüzde 60'ı Memur-Sen'e bağlı sendikalara üyedir. Sendika üye sayılarına*

ilişkin tebliğ, Memur-Sen'in kararlı büyümesini, rakiplerinin de önlenemez erimesini de tescil etmektedir. Memur-Sen'in soylu mücadelesine değer katan ve üye sayısının 1 Milyonu bulmasını sağlayan Konfederasyonumuzun ve sendikalarımızın genel merkez yönetimlerinin, şube ve il yönetimlerinin, ilçe ve işyeri temsilcilerinin, komisyonlarımızın sendikal öncülerine, üyelerine ve her birinin ailelerine akıttıkları ter, ayırdıkları zaman, gösterdikleri fedakarlık ve sahip oldukları basiret ve vazgeçmedikleri feraset için ayrı ayrı teşekkür ediyoruz" demiştir.

"Memur-Sen olarak salt ücret sendikacılığı değil, medeniyet kodlarımızın yönlendirmesiyle; haksızlığın, zulmün, çarpıklığın ve yoksulluğun küreselleştiği bir dünyada sosyal ve insani sendikacılık yapıyoruz" diyen Yalçın, *"Memur-Sen, zalimlere karşı direnişin merkezi; mazlumlar ve mahzunlar için diriliş nefesidir. Memur-Sen; üyeleri için onur, kamu çalışanları için umut kaynağıdır"* demiştir.

Toplu Sözleşme süreci hakkında ise Yalçın, Pazartesi günü tekliflerini 24 Temmuz 2017 Pazartesi günü saat 10:30'da Devlet Personel Başkanlığına teslim edeceklerini açıklamıştır. Toplantıda teklifleri anlatıp, yol haritalarını netleştireceklerini ifade eden Yalçın, tabandan gelen her teklifi gündemlerine aldıklarını ifade etmiştir.

Alandan gelen önerileri de tekliflerine eklediklerini vurgulayan Yalçın, *"Süreç katılımcılıkla ilerledi"* demiştir.

Memur-Sen olarak, reel tekliflerle masaya oturacaklarını belirten Yalçın, Toplu sözleşme stratejileri hakkında da açıklamalarda bulunmuştur. Toplu sözleşme görüşmelerinde 3 alternatifli teklif sunacaklarını ifade eden Yalçın, 5 milyon 100 bin çalışanın sorumluluğuyla masaya oturacaklarını, Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı olarak tüm kamu görevlilerini masada temsil edeceğinin altını çizmiştir. Yalçın'ın konuşmasından sonra ise toplantıya Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul'un sunumu ile devam edilmiştir.

2- MEMUR-SEN'İN 2018-2019 TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

Memur-Sen, "2018-2019 Toplu Sözleşme Tekliflerini" Memur-Sen ve bağlı sendikaların Yönetim Kurulu Üyeleri ve 81 İl Temsilcisinin katılımıyla 24 Temmuz 2017 Pazartesi günü Devlet Personel Başkanlığı önünde yapılan basın açıklaması ile kamuoyuna duyurmuştur.

Basın açıklaması öncesinde Kızılay Özveren Sokak'tan başlayan bir yürüyüş gerçekleştirilmiştir. Yürüyüşe Memur-Sen ve bağlı sendikaların yöneticileri ile üyeleri katılmıştır. Taleplerin dile getirildiği sloganların atıldığı ve dövizlerin taşındığı yürüyüşe vatandaşlar da yoğun ilgi göstermiştir.

Devlet Personel Başkanlığı önünde son bulan yürüyüşün ardından basın açıklamasına geçilmiştir. Basın açıklamasında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Kamu görevlileri açısından yeni kazanımlara, kamu görevlileri sendikacılığı açısından yeni eşiklerin aşılmasına zemin oluşturacak 4. Dönem Toplu Sözleşme'ye dair tekliflerini teslim etmek için bir araya geldiklerini ifade ederek *"Türkiye'nin en büyük emek hareketi ve toplu sözleşme masasının yetkilisi Memur-Sen*

olarak; kamu görevlilerinin beklentilerini karşılayacak, "Büyük Türkiye" söylemiyle uyumlu olacak tekliflerle masada olacağız" demiştir.

Yalçın, toplu sözleşme masasında emeğin hakkını koruyacaklarını belirterek, *"Biz Memur-Sen olarak; Toplu sözleşmenin ana unsurunun rakamlar değil kamu hizmeti sunan insanlar olduğu yaklaşımıyla hareket ediyoruz. Bu yönüyle, toplu sözleşme masasına maliyet, külfet ya da bütçe yükü gibi kavramlar üzerinden anlam yüklenmesini reddettik. Toplu sözleşmeyi, hem süreç hem de sonuç noktasında adalet ve hakkaniyet kavramları üzerinden temellendirdik"* şeklinde konuşmuştur.

Toplu sözleşme sürecinin adil bir düzenin inşa edilmesine vesile olmasını dileyen Yalçın, *"Bu çerçevede, dört işleme ve hesap makinesine ayarlı değil adil işlere, izan ve insaf akidesine dayalı bir toplu sözleşme süreci hedefliyoruz. Kamu İşvereninin ve siyasi iradenin, bütçe disiplini, mali imkanlar, cimriliğe odaklı hesaplar üzerinden şekillenmiş bir stratejiyle masaya gelmesini doğru bulmayız"* ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen olarak güçlü bir Türkiye için çalıştıklarını belirten Yalçın, *"Memur-Sen olarak bizim de paydaşı olduğumuz 'Büyük Türkiye' iradesinin hükümlerine yansıtıldığı bir toplu sözleşme metni için masada ter akıtacağız. Kamu İşverenin de aynı hedef ve hassasiyetle, tekliflerle masaya gelmesi gerekiyor. Siyasi iradenin ve Kamu İşverenin bize sunacağı teklifler kamu görevlilerini ve bizleri gücendirmemeli, germemeli; aksine, Türkiye'nin 2023 vizyonu noktasında güven vermeli, inandırıcılığı beslemeli"* diye konuşmuştur.

Kamu işvereninin ve siyasi iradenin de kamu görevlilerinin taleplerini dikkate alması gerektiğini ifade eden Yalçın, *"Geçmiş dönem toplu sözleşme ve toplu görüşme süreçlerinde karşılaştığımız, teklif vermekten uzak duran, ısrarla teklif sunmaktan kaçınan Kamu İşvereni fotoğrafıyla bu dönem karşılaşmak istemiyoruz. Her yıl bütçe hazırlayan siyasi iradenin, kamu görevlilerinin haklarıyla ilgili olarak iki yıllık süre içerisinde teklif hazırlığı yapmaması doğru da inandırıcı da değil"* diye konuşmuştur.

"Üç yılı kapsayan orta vadeli mali plan ve programlar hazırlayan iradenin, kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını, özlük haklarını konu edinen teklif hazırlamakta yetersiz kaldığını, isteksiz olduğunu düşünmek istemiyoruz" diyen Yalçın *"Memur-Sen olarak, görüşmelerin başlamasından bir hafta önce, tekliflerimizi bugün itibariyle Kamu İşverenine sunuyoruz. 1 Ağustos'taki ilk oturumda, Kamu İşvereninin de tekliflerini bize sunmasını bekliyoruz"* şeklinde konuşmuştur.

Memur-Sen olarak, toplu sözleşmeye dair genel ve değişmez hedeflerinin net olduğunu vurgulayan Yalçın, kamu görevlilerinin hakkını eksiksiz alması, beklentilerin kazanıma dönüştürülmesi, mevcut sorunlarının çözülmesini beklediklerini dile getirmiştir.

"Güvenceli İstihdam" sloganları eşliğinde konuşmasını sürdüren Yalçın, *"İnsan onuruna, insanca yaşamaya uygun mali ve sosyal hakları, imkânları kamu görevlilerinin kazanım hanesine eklemektir. Saygın iş anlayışına uygun çalışma şartlarını, özlük ve sosyal güvenlik haklarını kamu görevlilerine temin etmektir"* ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın *"Bu genel bakış kapsamında 4. Dönem Toplu Sözleşme'de hedefimiz; kamu görevlilerinin ve emeklilerinin maaşlarının, aylıklarının, ücretlerinin, ödeneklerinin hak ettikleri düzeyde ve adil paylaşım perspektifiyle arttırılmasıdır"* diye konuşmuştur.

"Toplu Sözleşmeyi, mevcuttaki mali imkanların, sosyal yardımların, özlük haklarının arttırılması, mevcuttaki çalışma şartlarının iyileştirilmesi, hali hazırdaki demokratik ve sosyal haklarının korunması/geliştirilmesi sınırlılığında görmüyoruz" diyen Yalçın, *"Yeni hakların, yeni mali ve sosyal yardım imkânlarının hayata geçirilmesine, kamu görevlilerine mevcutta olmayan demokratik ve sosyal hakların verilmesine yönelik eşitler arası bir pazarlık ve uzlaşma zemini olarak da görüyoruz"* demiştir.

Geçmiş dönemdeki toplu sözleşme kazanımlarını hatırlatan Yalçın, *"Geçmiş dönemde imzamızın bulunduğu toplu görüşme ve toplu sözleşme metinleri, bu perspektifimizi teyit ediyor. En yakın örnek kamu görevlilerinin Cuma Namazı konusunda yaşadıkları mağduriyeti ortadan kaldıran 3. Dönem Toplu Sözleşmesi hükmüdür"* diye konuşmuştur.

Milletin hassasiyet gösterdiği konuları, hakları kamu personel sistemine, kamu görevlilerinin hakları arasına dâhil etmek için ter akıtmayı doğal sorumluluk kabul ettiklerinin altını çizen Yalçın, bu dönemde de benzer taleplerin olacağının müjdesini vermiştir. Yalçın, *"Bu kapsamda, "helal gıda", "Hac farizası izni", "dini bayram ikramiyesi" ve benzeri konu başlıklarına 4. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerimiz arasında yer verdik"* demiştir.

Memur-Sen'in 4. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerinin mali haklara ve sosyal yardımlara ilişkin tekliflerin herkesin kabul ettiği, Kamu İşvereni'nin de aksini iddia edemeyeceği hususlar olduğunu söyleyen Yalçın, gerekçeklerini sıralamıştır.

4/C, taşeron ve sözleşmeli istihdam türünün kaldırılması gerektiğini söyleyen Yalçın, *"İnsanı yaşat ki, devlet yaşasın değerinin vücut bulduğu bir coğrafyada yaşıyoruz. Fakat, 4/C, taşeron işçiliği, sözleşmeli istihdam gibi insanca yaşamayı, insanı yaşatmayı zorlaştıran istihdam türlerini halen uyguluyoruz. Kadrosuz değil, sorunsuz istihdamın hedeflenmesini bekliyoruz. Bu kapsamda çalışanları hem memur edelim hem de memnun edelim"* ifadelerini kullanmıştır.

Enflasyon farkına dikkat çeken Yalçın *"Hedeflenen enflasyon ile gerçekleşen enflasyon ne yazık ki eşit değil. Enflasyon farkı ödenmeyen yıl yok. Maaş artışını enflasyon değil toplu sözleşmenin tarafları belirlesin, kamu görevlileri gerçekten enflasyona ezdirilmesin"* diye konuşmuştur.

Türkiye ekonomisinin büyüdüğünü fakat bu büyümede katkısı olanların büyümeden pay alamadığını belirten Yalçın, *"Türkiye ekonomisi büyüyor fakat kamu görevlilerinin maaş bordrolarına bu büyüme yansımıyor. Sermayeye, finans kesimine teşvik paketleri, vergi afları çıkarılıyor. Kamu görevlilerine "mali disiplin" ve "bütçe imkanları" nazları yapılıyor. Artık, kamu görevlileri ferahlamak ve bunun için de refahtan pay almak istiyor"* şeklinde konuşmuştur.

Gelir vergisinde adaletli davranılması gerektiğini söyleyen Yalçın, *"Sosyal güvenlik açığı denilerek emeklilik yaşı yükseltildi fakat "maaş yitiği" olan emeklilerin maaşı olması gereken düzeye yükseltilmedi. Nüfus artış hızı düşüyor deniyor fakat eş-çocuk yardımı tutarları "teşvik" hükmünde bir düzeye çıkarılmıyor. Kamu görevlileri, gelir vergisinin "sadık mükellefi" ve vergi uygulamasının "kadim mağduru" konumundadır. Yılın ikinci yarısındaki maaş zammını, vergiye aktarıyoruz. 'Artık bi zahmet, gelir vergisinde adalet' diyoruz"* ifadelerini kullanmıştır.

Toplu Sözleşme Taleplerini belirlerken izlenen süreci ve istişareleri de anlatan Yalçın, *"Şüphesiz, üyelerimiz başta olmak üzere kamu görevlilerinin beklentileri, önerileri, talepleri en önemli verimiz. İşyeri ve ilçe temsillerinden, şubelere, sendikalarımızın genel merkezlerine bütün birimlerimizin sahadan topladıkları, kamu görevlilerinden aldıkları görüşleri esas aldık. Genel Merkezin bakışını değil herkesin katkısını, katılımını esas alan, tabandan tavana yönelen bir perspektifle tekliflerimizi belirledik"* demiştir.

Yalçın, ekonomik istatistiklerin dikkate alındığını belirterek *"Kısa, orta ve uzun vadeli enflasyon realitesi, enflasyon hedefindeki sapmalar, büyüme-maaş karşılaştırmaları, 2018 ve 2019 yıllarını kapsayan Orta Vadeli Plan, mevcut bütçenin gerçekleşme verileri, ihracat-ithalat rakamları incelendi"* diye konuşmuştur.

Yalçın, *"Döviz kuru ve faiz oranlarındaki değişimlerden, emtia fiyatlarındaki değişimlere, hem ülke hem de küresel düzleme ilişkin makro ve mikro verilerden, siyasi, diplomatik, sosyo-ekonomik gelişmelere bütün bileşenleri dikkate aldık"* demiştir.

Türkiye'nin mevcut kapasitesini, potansiyelini, sermayeye dönük teşvik paketlerinin maliyetini, af uygulamalarının bütçe kalemlerine etkisini, destek uygulamalarını, istisna ve muafiyetleri masaya yatırdıklarını belirten Yalçın, *"Yakın dönemde gerçekleşen kamu işçilerine yönelik toplu iş sözleşmelerine zemin oluşturan çerçeve sözleşmeyi, 15 Temmuz ihanet kalkışmasının ve öncesindeki Türkiye'ye yönelik operasyonların etkilerini, bu türden engellemelerin milletimiz üzerinde oluşturduğu birlik ve motivasyonu realize ettik"* şeklinde konuşmuştur.

"Bütün bunlar ışığında hazırladığımız taslağı, teşkilatımızla farklı zaman aralıklarıyla inceledik, değerlendirdik. Son olarak gerçekleştirdiğimiz Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantımızla 4. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerimize, Devlet Personel Başkanlığı aracılığıyla Kamu İşvereni'ne sunmak ve kamuoyuna deklare etmek üzere nihai şeklini verdik" diye konuşan Yalçın daha sonra Memur-Sen'in taleplerini sıralamıştır.

Memur-Sen'in 2018 ve 2019 yıllarını kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşmesine ilişkin teklifleri:

"1) Kümülatif Olarak Maaşlara En Düşüğü Yıllık %16.60 İki Yıllık %38.52 Oranında Zam Yapılmasını İçeren Üç Alternatifli Teklifle Masada Olacağız.

1. Alternatif: Aylık, Taban Aylık ve Yan Ödeme Katsayılarına

2018 Yılı İçin: Birinci Altı Ayda %10, İkinci Altı Ayda %6 Zam

2019 Yılı İçin: Birinci Altı Ayda %10, İkinci Altı Ayda %8 Zam

2. Alternatif:

2018 Yılı İçin: 1 Ocak 2018'den Geçerli Olmak Üzere Taban Aylığa 75 Tl Net Zam

Aylık, Taban Aylık Ve Yan Ödeme Katsayılarına; Birinci Altı Ayda %7, İkinci Altı Ayda %7 Zam

2019 Yılı İçin: 1 Ocak 2019'den Geçerli Olmak Üzere Taban Aylığa 75 Tl Net Zam

Aylık, Taban Aylık Ve Yan Ödeme Katsayılarına Birinci Altı Ayda %7, İkinci Altı Ayda %7 Zam,

3. Alternatif:

2018 Yılı İçin: 1 Ocak 2018'den Geçerli Olmak Üzere Ek Ödeme Oranlarına 15 Puan İlave Zam Ve Birinci Altı Ayda %6, İkinci Altı Ayda %6 Zam,

2019 Yılı İçin: Birinci Altı Ayda %10, İkinci Altı Ayda %8 Zam,

Şeklinde Üç Teklifimiz Var. Bu Tekliflerin En Düşük Memur Maaşına Etkisi Şu Şekilde Gerçekleşecek.

Zamların Yansıma Örnekleri

**En Düşük Memur Maaşı (Hizmetli 13/1 Bekâr) 2.405 Tl*

1. Alternatif: 2018 Birinci Altı Ay: 2.646 Tl, İkinci Altı Ay: 2.804 Tl – Topl %16,60 Zam

2019 Birinci Altı Ay: 3.085 Tl, İkinci Altı Ay: 3.331 Tl – Topl % 18,80 Zam

2 Yıllık Kümülatif Zam :%38,52

2. Alternatif: 2018 Birinci Altı Ay: 2.654 Tl, İkinci Altı Ay: 2.839 Tl – Topl % 18,06 Zam

2019 Birinci Altı Ay: 3.118 Tl, İkinci Altı Ay: 3.337 Tl – Topl % 17,51 Zam

2 Yıllık Kümülatif Zam :%38,74

3. Alternatif: 2018 Birinci Altı Ay: 2.704 Tl, İkinci Altı Ay: 2.886 Tl – Topl % 19,18 Zam

2019 Birinci Altı Ay: 3.153 Tl, İkinci Altı Ay: 3.405 Tl – Topl % 18,80 Zam

2 Yıllık Kümülatif Zam :%41,59

Bu Çerçevede; Kamu Görevlilerinin Maaşlarına, Oransal Zam (+Taban Aylık Ya Da Ek Ödeme Zammı)+Refah Payı+Enflasyon Farkı Formulüyle Zam Yapılması Teklifini Masaya Taşıyoruz. (Yukarıda Yer Verilen Artış Oranları Sadece Katsayılara İlişkin Yüzdelik Zam İle Ek Ödeme Puanı Ya Da Taban Aylık Tutarı Kapsamındaki Artışlar Çerçevesinde Belirlenmiş Olup Toplu Sözleşmeye Yönelik Diğer Tekliflerle Birlimkte Bu Oranlar Daha Da Yükselecektir.)

2) Enflasyon Farkının 6 Aylık Dönem Sonunda Değil Gerçekleştiği Aydan İtibaren Yansıtılmasını İstiyoruz.

3) Kamu Görevlilerine Büyüme Oranının %50'si Oranında Refah Payı Verilsin Teklifini Masaya Taşıyoruz. Kamu Görevlilerinin Maaşlarına, 01.01.2018'den İtibaren 2017 Yılda Gerçekleşen Büyümenin Yarısı, 01.01.2019'dan İtibaren 2018 Yılında Gerçekleşen Büyümenin Yarısı Oranında Refah Payı Kaynaklı Ek Zam Yapılmasını İsteyeceğiz.

4) Gelir Vergisi Oranındaki Artışa Dayalı Maaş Kaybının Telafisini İstiyoruz.

Kamu Görevlilerinin %15 Vergi Diliminin Üstünden Alınan Gelir Vergisi Tutarlarının Kamu İşvereni Tarafından Tazmin Edilmesini Sağlayacak Formülle, Vergi Mağduriyetine Son Verecek Kazanım Üretmeyi Hedefliyoruz.

5- Kıdem Aylığı Gösterge Rakamının 5 Katı Artırılmasını İstiyoruz.

Kıdem Aylığı Gösterge Rakamının 5 Kat Artırılarak 20'den 100'e Çıkarılmasını Masaya Taşıyacağız. Halen 2.05 Tl Olan Bir Yıllık Kıdem Aylığının 10,27 Tl Ye Çıkması Yanında Kıdem Aylığındaki 25 Yıl Sınırlamasının Kaldırılmasını Teklif Ediyoruz.

6- Yan Ödeme Katsayısının Ve Gösterge Rakamlarının %50 Artırımlı Uygulanmasını İstiyoruz.

Mevcuttaki Yan Ödeme Katsayısı İle Yan Ödeme Gösterge Rakamlarının % 50 Artırımlı Ödenmesini Teklif Ediyoruz. Bu Teklifle, Bütün Kamu Görevlilerinin Mevcuttaki Yan Ödeme Tutarları (Oransal Zamlar Hariç Olmak Üzere) %50 Oranında Artmış Olacak. Örneğin Öğretmen İçin Mevcutta 24,42 Tl Olan Yan Ödeme Tutarının Ocak 2018 İtibarıyla 36,64 Tl'ye Yükselecek.

7- Toplu Sözleşme İkramiyesinin 77 Tl'den 102 Tl'ye Yükseltilmesini Ve Yetkili Sendikaların Üyelerine Bir Kat Artırımlı (204 Tl) Ödenmesini Teklif Ediyoruz.

8- Eş Yardımının 219 Tl'den 410 Tl'ye, Çocuk Yardımının 102 Tl'ye Yükselmesi Teklifini Masaya Taşıyoruz.

9- Kamu Görevlilerine İlave Doğum Yardımı Ödeneği Verilmeli Diyoruz

Kamu Görevlilerine, 633 Sayılı Khk'nın Ek 4 Üncü Maddesi Kapsamında Ödenecek Tutara İlave Olarak 10.000 Gösterge Rakamı Üzerinden 1.027-Tl Doğum Yardımı Ödeneği Ödensin İstiyoruz.

10- Ölüm Yardımı Ödeneğinde Artış İstiyoruz

Kamu Görevlilerinin Yararlandığı 1.951 Tl Ölüm Yardımı'nın 3.902 Tl'ye, Eş Ve Çocuklarının Ölümü Halinde Ödenen 975 Tl Ölüm Yardımının 1.951 Tl'ye Yükseltilmesini Teklif Ediyoruz.

11- Kreş Yardımı Ödeneği'nin Hayata Geçirilmesini Ve 426 Tl Olarak Ödenmesini İstiyoruz.

Kamu Görevlilerine 0-6 Yaş Arasındaki Çocukları İçin 426 Tl Kreş Yardımı Ödenmesini, Kamu Kurum Ve Kuruluşlarında Kreş Ve Gündüz Bakımevi Açılmasının Özendirilmesini Masaya Taşıyacağız.

12- Kamu Görevlilerine 4.878 Tl Tutarında Evlenme Yardımı Ödeneği Verilmesi Teklif Ediyoruz.

13- Servis Hizmetinin Bütün Merkez Teşkilatlarında Sunulmasını Ve Sunulamadığı Hallerde Ücretsiz Toplu Taşıma Kartı Ya Da Ulaşım Ücreti Ödenmesini İstiyoruz.

14- Kamu Yemekhanelerinde Ve Kamuya Yemek Hizmeti Alımlarında "Helal Gıda Sertifikası" Şartı Uygulansın, Kamu Görevlilerinin Yemek Ücretlerinde Artış Yapılmasın İstiyoruz.

15- Kamu Görevlilerine; 2018 Yılı İçin 200 Tl, 2019 Yılı İçin 300 Tl Nakdi Giyecek Yardımı Yapılsın. Giyecek Yardımından İstihdam Türüne Bakılmaksızın Bütün Kamu Görevlilerinin Yararlanmasını İstiyoruz.

16- Kamu Görevlilerine Ramazan Ve Kurban Bayramlarında Dini Bayram İkramiyesi Olarak 1.915 Tl Ödensin Teklifini Masaya Taşıyoruz.

17- Sosyal Yardımların Aylıksız İzin Döneminde De Ödenmesini Teklif Ediyoruz

Aylıksız İzne Ayrılan Kamu Görevlilerine Sosyal Yardımların Ödenmesine Devam Edilmesi Teklifini Masaya Taşıyoruz.

18- Kılık-Kıyafete İlişkin Sınırlamaların Sona Erdirilmesini İstiyoruz.

19- Fazla Çalışma Ücretlerindeki Mevcut tutarların %100 Artırılmasını İstiyoruz.

20- Bütün Kamu Görevlilerinin Ek Ödemelerinin 5 Puan(50 Tl), Bazı Kamu Görevlilerinin Ek Ödemelerinin İlave 5-12 Puan (50tl-120tl) Artırılmasını Teklif Ediyoruz.

21- Kamu Görevlilerinin Emekli Maaşlarında En Düşük 475 Tl Ve Emekli İkramiyelerinde En Düşük 19.000 Tl Artış Yapılmasını Sağlayacak Şekilde Özel Hizmet Tazminatı Yansıtma

Oranlarının Artırılmasını İstiyoruz.

22- Kamu Görevlilerinin Öğrenim Durumları İtibariyle yükselebilecekleri Derecelere Yükselmesine Engel Olan Yasal Ve İdari Düzenlemelerdeki Sınırlamaların Kaldırılmasını İstiyoruz.

23- Harcırah Kanunu Kapsamında Ödenen Gündelik Ve Arazi Tazminatı Tutarlarının Yükseltilmesini İstiyoruz.

Mevcut Durum	*TEKLİFİMİZ*
GÜNDELİKLER *Bütçe Kanununa göre ek gösterge, derece ve kademe itibariyle farklı olmak kaydıyla en az 34,18 – en fazla 45,92*	*2018 yılı için: 55 TL – 95 TL* 2019 yılı için: 60 TL – 105 TL
ARAZİ TAZMİNATI *Derece ve kademe itibariyle* *en az 13,35 – en fazla 13,88*	*2018 yılı için 22 TL* 2019 yılı için 25 TL *Arazi Üzerinde Çalışanlara 6245 sayılı Kanunun 50 nci maddesi kapsamında ödenen tazminat (6245 S.K 50 nci maddenin 1, 2, 3, 4 ve 5 inci bentlerinde yer alan personel)*

24- Sözleşmeli ve Geçici Personel Statüsündeki Kamu Görevlilerinin Memur Kadrosuna Geçirilmesi ve Kadrolu İstihdam Edilmesi Noktasındaki Israrımızı Teklif Olarak Masaya Taşıyoruz.

25. Kamu Görevlilerine Görev Süreleri Boyunca Bir Defa Kullanılmak Üzere "Hac İzni" Verilmesini İstiyoruz.

Tekliflerimiz genel hatlarıyla bu şekilde. Fakat toplu sözleşme tekliflerimizin bütünü incelendiğinde görülecektir ki mali ve sosyal haklar ile sosyal yardımlar noktasında birçok farklı konuya toplu sözleşme tekliflerimiz arasında yer verilmiştir. Bu yönüyle, aylıklara ilişkin katsayılar üzerinden, ek ödeme ve taban aylığı üzerinden yapılacak artışlara ilave olarak; diğer

mali haklar ile sosyal yardımlar ve bu tekliflerimiz arasında yer verdiğimiz yeni mali ve sosyal haklar bir arada değerlendirildiğinde tekliflerin başında yer verdiğimiz maaş tutarları ve zam oranları daha da artacaktır.

Bu vesileyle önümüzdeki hafta başlayacak olan 4. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin kamu görevlilerimize, kamu görevlileri sendikacılığına, ülkemize ve bütün milletimize hayırlı olmasını, hayırlar ve kazanımlar getirmesini temenni ediyorum."

3- 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ ÖNCESİ BASIN AÇIKLAMASI

1 Ağustos 2017 tarihinde başlayacak olan 4. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri öncesi bir basın toplantısı düzenleyen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın; *"Toplu Sözleşme masasının ve toplu pazarlık görüşmelerinin asli öznesinin kamu görevlileri, gündeminin ise kamu görevlilerinin hakları olduğunun bilinciyle süreci yürütmenin ve sonucunda da kamu görevlilerinin haklarını, huzurunu, refahını artırmanın gayreti içerinde olacağız. Amacımız, kamu görevlilerinin haklarını korumak, artırmak ve milletimize hizmet eden kamu görevlilerini yeni haklarla tanıştırmak. Bu amacın gerçekleştirilmesine katkı sunulmasını ve bu doğrultudaki gayret ve çalışmalarımıza katılım sağlanmasını istiyor ve bekliyoruz"* demiştir.

Toplu Sözleşme masasında yapılacak pazarlığın, alınacak kararların, varılacak uzlaşmanın ya da uzlaşmazlık durumunun 5 Milyon'dan fazla insanı doğrudan 20 Milyon insanı ise dolaylı olarak olumlu/olumsuz etkileyeceğini ifade eden Yalçın, *"Toplu pazarlık süreci, 7'den 77'e, erkekten, kadına, çocuktan, gence hemen her kesimi ilgilendiriyor. Gerek özne gerekse konu bakımından bu kadar kapsamlı bir süreçte, hem masada hem de sahada emek örgütlerinin ortak tavır içerisinde, Kamu İşvereni'ne karşı ortak akılla, ortak taleplerle, ortak hedeflerle hareket etmesi gerekiyor. Sendikal rekabetin, örgütlenmeye dair çekişmenin toplu pazarlık süresince kenarda tutulması, oyun dışı bırakılması gerekiyor"* değerlendirmesinde bulunmuştur.

Toplu sözleşmede yetki Memur-Sen'e ve bağlı sendikalarına ait olmakla birlikte toplu pazarlık sürecinde kamu görevlilerinin beklentilerinin, taleplerinin kazanıma dönüşmesi doğrultusunda hareket etmenin bütün konfederasyon ve sendikalara ait bir sorumluluk olduğunu belirten Yalçın *"Bu noktada, Kamu İşveren Heyeti ile eşit taraf statüsünde olan Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti'nde temsilcisi bulunan Kamu-Sen ve KESK başta olmak üzere bütün konfederasyon ve sendikalardan, toplu sözleşme süreci boyunca pazarlığın gündemindeki konular önceliğinde bir tutum sergilemesini bekliyoruz. Toplu sözleşme teklifleriyle, pazarlıkla ilgisi bulunmayan, emek örgütleri arasında çatışma ve çekişme oluşturma potansiyeli bulunan konuları gündeme getirmeme noktasında ortak bir tutum içerisinde olmalıyız. Kamu İşveren Heyeti'nin, toplu pazarlık sürecindeki birlikte hareket etme pozisyonu, masa boyutuyla Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti'nde, saha boyutuyla bütün emek örgütlerinde de hakim olmalı. Her emek örgütünün kendi kurumsal kapasitesini oluşturan örgütlü güç, toplu pazarlık sürecinde emeğin, kamu görevlilerinin örgütlü gücünün bir bileşeni olarak hissedilmeli. Bunu gerçekleştirirsek; Kamu İşveren Heyeti masada karşısında 20 milyon insandan oluşan bir kitlenin olduğunu kavrayarak hareket eder, pazarlık noktasında bu gerçeği içeren tekliflerle, cevaplarla masaya gelir. Aksi yöndeki tutumlar, emek örgütlerinin siyasi konjonktüre, ideolojik perspektife ilişkin görüş ve duruş ayrılıklarını öne çıkartan tavır ve beyanlar, kamu görevlilerine zarar verir. Emek örgütleri, bu süreçte yetkili konfederasyon ve sendikalara zarar vermenin değil kamu görevlilerine toplu sözleşmeyle daha fazla hak elde etmenin derdinde olmalılar. Memur-Sen'i nasıl hırpalarız sorusuna değil toplu pazarlıkta kamu görevlilerinin lehine nasıl katkı sağlarız sorusuna cevap aramalılar. Bu çerçevede, Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı olarak bütün emek örgütlerine özelde Kamu-Sen ve KESK'e çağrım; toplu pazarlık masasında, toplu sözleşme sürecinde emek örgütleri olarak, kamu görevlilerinin haklarını koruma ve artırma sorumluluğunu üstlenen özneler olarak gerçekten toplu şekilde hareket edelim. Fikri ve fiili farklılıklarımızı masanın dışında*

bırakıp ortak tavırla, ortak kararla, ortak hedefle hareket edelim. Masada ve sahada göstereceğimiz ortak tavır, kamu görevlilerine sadece ve sadece kazandırır. İnsanca yaşamaya uygun maaş ve ücret için, insan onuruna uygun sosyal, demokratik haklar ve çalışma şartları için birlikte hareket edelim kamu görevlilerinin beklentilerini, taleplerini kazanıma dönüştürelim. Tıpkı köylerde köye su getirmek için yapılan imece yöntemini hayata geçirelim. Küslükleri, farklılıkları, bireysel hedefleri, kişisel bakışları, rekabeti bir kenara koyup köye su gelsin iradesiyle hareket eden Anadolu'nun fedakar köylülerinin imece tavrını toplu sözleşme sürecinde hakim kılalım. Kamu görevlileri sendikacılığı alanında faaliyet gösteren bütün emek örgütlerine çağrımız budur. Beklentimiz, kamu görevlilerinin alınterinin değerini artırma pazarlığında, emek örgütlerinin örgütsel rekabetin devre dışı bırakılması ve toplu pazarlık masasından daha fazla kazanımla kalkmayı hedefleyen emek tarafının temsilcilerinin duruşuna refakat edilerek güç katılmasıdır" ifadelerini kullanmıştır.

Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Bu perspektifle hareket edersek, kamu görevlilerinin merkez özne olduğu bilinciyle süreci yönetirsek ve sürecin bütün aşamalarında ve her anında kamu görevlilerinin 1 Ocak 2018'ten itibaren gelecek iki yılda emeklerinin karşılığı olarak ödenecek maaş ve ücretlerin belirleneceği gerçeğine uygun davranırsak, 4. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin, kamu görevlileri için yeni ve kapsamlı kazanımlarla, sendikacılık, sendikalar ve sendikacılar içinse vicdanı açıdan rahat olmakla sonuçlanacağına inanıyorum. Bu inançla, derdi kamu görevlilerinin kazanması, adil paylaşımın hakim olması, emeğin hak ettiği değeri alması olan bütün emek örgütlerinin ve yöneticilerinin ve elbette örgütlü gücümüzün arkasındaki bütün kamu görevlilerinin çağrımıza olumlu cevap vereceğine yürekten inanıyorum. 4. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin, başta kamu görevlilerimize olmak üzere bütün milletimize, ülkemize, sendikal kültüre, sendikacılık zeminine "emeğin hakkını aldığı, ekmeğin hakça paylaşıldığı, kamu görevlilerinin insan onuruna uygun çalışma*

şartlarına sahip olduğu bir Türkiye" açısından milat oluşturacak sonuçlarla tamamlanmasını temenni ediyorum. Bu temennimizin gerçekleşmesi için gereken gayreti ve kararlılığı, daha önceki toplu pazarlık süreçlerinde olduğu gibi 4. Dönem Toplu Sözleşmede de göstereceğiz."

4- 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ

Kamu görevlilerinin 2018-2019 yıllarına ilişkin mali ve sosyal haklarını belirlemek üzere yürütülecek 4. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri 1 Ağustos 2017 Salı günü başlamıştır.

Toplantıda Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve 11 hizmet kolunun tümünde yetkili olan Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ile diğer konfederasyonların temsilcileri hazır bulunmuştur. Memur-Sen ve Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı 11 yetkili sendika, tekliflerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı heyetine teslim etmiştir.

Toplantıda konuşan Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"Bugün, kamu görevlilerini, emeklilerini ve ailelerini somut ifadeyle 20 milyon insanımızı, vatandaşımızı ilgilendiren 4. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerine başlıyoruz. 4. Dönem Toplu Sözleşme*

görüşmelerinin süreciyle, sonucuyla hayırlı olmasını temenni ediyorum. Birlikte yürüteceğimiz bu sürecin sonunda verilecek kararlar ve varılacak uzlaşma; kamu görevlilerinin sorunlarını çözmeli, beklentilerini ve taleplerini karşılamalı, motivasyonunu artırmalı, milletine hizmet etme iradesini ödüllendirmeli ve vatandaşı olduğu devletine, Türkiye'ye olan güvenini yükseltmeli" demiştir.

Konuşmasında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik bakanı Jülide Sarıeroğlu'na başarılar dileyen Yalçın, *"Sendikal zemini, sendikalı olmanın değerini, sendikacı olmanın zorluğunu bilen Sayın Bakanın kamu işveren heyetine başkanlık etmesinin 4. dönem toplu sözleşmesinde masadan olumlu sonuçlar çıkmasına katkı sağlayacağına inanıyorum"* diye konuşmuştur.

"Kamu işvereni, mali disiplin ve bütçe imkanları kavramlarını kalkan olarak kullanma taktiğinden artık vazgeçmelidir" diyen Yalçın, sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Bu kavramlar, toplu pazarlığın ruhuna, emeğe değer verilmesi duruşuna uygun değildir. Toplu pazarlık süreçleriyle ilgili olarak bugünden geriye doğru bir inceleme yaptığımızda, Kamu İşvereninin, hükümetin, siyasi iradenin toplu sözleşme öncesinde ve sürecinde sıklıkla başvurduğu iki kavramı görüyoruz. Mali Disiplin ve Bütçe İmkanları… Toplu sözleme süreci yaklaştığında maliye ve ekonominin başındaki bakanlar ve ilgili kurumların üst düzey bürokratları, iki kavramı can simidi gibi kullanıyorlar. Mali disipline zarar vermeyecek, bütçe imkanlarını zorlamayacak bir anlayışla kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinde artış yapacağız. Bu iki kavramın kamu görevlilerinde ve kamuoyunda oluşturduğu sıcaklığı gidermek için de "enflasyona ezdirmeme" sosunu bu iki kavramın üzerine bocalıyorlar. Özel sektöre teşvik verirken, vergi yükü hafifletilirken, hatta vergi borçları affedilirken bozulmayan mali disiplin, biz daha masaya oturmadan her nasılsa bozulma riskiyle karşı karşıya kalıyor. Vergi cezaları uzlaşmayla indirime tabi tutulurken, ihracat yapan firmalara KDV iadesi yapılırken gündeme gelmeyen "bütçe imkanları" biz tekliflerimizi açıklar açıklamaz" masanın ortasına konuluyor. Sermayenin karlılığını artırmak için alaca-*

ğından vazgeçen, gelirlerinin düşmesini sorun etmeyen irade, kamu görevlilerinin emeğinin karşılığını hesaplarken, hesap makinesinin bir tarafına mali disiplin diğer tarafına da bütçe imkanları tuşunu eklemeyi tercih ediyor. Kamu görevlilerinin emeğinin karşılığının belirleneceği toplu sözleşme; mali disiplini bozmanın değil adil paylaşım noktası oluşturmanın aracıdır. Toplu sözleşme; bütçe imkanlarını zorlamanın değil kamu maliyesinin kaynaklarını hakça paylaşmanın aparatıdır. Bu çerçevede, Kamu İşvereni'nden ve dolayısıyla hükümetten beklentimiz, mali disiplin ve bütçe imkanları kavramlarını tekliflerimize, kamu görevlilerinin haklı beklentilerine karşı kalkan olarak kullanma alışkanlığını terk etmesidir. Bu iki kavramın toplu sözleşme sürecinde üreteceği sonuç, toplu sözleşme masasının kapsamının kavram olarak emek, özne olarak 20 milyon insan olduğunu görmemektir."

Toplu sözleşme sonucunda varılacak kararın, maaş bordrolarına yansıyacak rakamları değil emeğinin karşılığını alma noktasında talebi bulunan insanları etkileyeceğini ifade eden Yalçın, *"Bu masadaki herkes, toplu sözleşmenin gündeminin rakamlar, oranlar ya da tutarlar değil haklar ve insanlar olduğunu idrak ederek pazarlık sürecine katkı ve katılım sağlamalı. Toplu sözleşme ya da toplu pazarlık masasında, pazarlığın ya*

da sözleşmenin konusunu eşya ya da bir hizmet oluşturmuyor. Doğrudan, insan ve onun hakları oluşturuyor. İnsanın emeğine değer biçiyoruz. İnsanın haklarına ilişkin hükümler oluşturuyoruz. Altına imza atacağımız ya da itiraz ederek Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na taşıyacağımız hükümler görünürde katsayılar, oranlar, tutarlar gibi görünse de gerçekte insan onuru ile, insanın saygınlığı, alınteri ve emeğiyle daha keskin bir söyleyişle doğrudan insanla ilgili hükümler. Akıtılan ter de karşılığında maaş ya da ücret olarak ödenen bedel de, insana ait. Bu bakımdan, bu masa aynı zamanda insan haklarına, insan onuruna mevcut dönemdeki bakışımızı da yansıtacak. Bu masada şu veya bu sıfatla bulunan herkes aynı zamanda insan hakları aktivisti kapsamlı sorumluluğunu süreç boyunca yansıtmış olacak. Bu toplu sözleşme sonucunda varılacak karar, maaş bordrolarına yansıyacak rakamları değil emeğinin karşılığını alma noktasında talebi bulunan insanları etkileyecek. Ben, bu masada şu veya bu sıfatla bulunan herkesin toplu pazarlık sürecinin bütününde bu temel düstürla hareket edeceğine inanıyorum. Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti'ndeki arkadaşlarımızın, Kamu-Sen ve KESK temsilcilerinin, süreç boyunca kamu görevlilerinin haklarını artırmanın, insanca yaşama imkanlarını artırmanın, insan onuruna uyan çalışma şartlarını hüküm altına almanın gayreti içerisinde olacakları konusunda bir tavrı benimseyeceklerini düşünüyorum. Kamu İşveren Heyeti'ndeki siyasi ve bürokratik kanat temsilcilerinin de tekliflere hayır demeye şartlanmış olarak değil de masanın/pazarlığın hayırlı sonuçlar üretmesine odaklanmış olarak masaya geldiklerini umuyorum" demiştir.

"Türkiye, şekilleri, içerikleri ve failleri farklı darbeleri, muhtıraları kapsayan bir asrı aşkın bir vesayet sürecini yaşadı" diyen Yalçın, sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Çok uzak olmayan bir geçmişe kadar, kendi sınırlarına çekilmiş, sinmiş, üretmek, büyümek, gelişmek gibi kavramları sözlük dışına itmiş bir Türkiye'de yaşıyorduk. Terörün kol gezdiği, ihanetin ikamet bellediği, küresel tezgahların eksilmediği, müttefik görünümlü ülkelerin operasyon çektiği Türkiye, milletimizin topyekün iradesiyle Yeni Türkiye ve Büyük Türkiye hedeflerine odaklanmış*

ve büyük oranda da bunu başarmış Türkiye gerçeğine bıraktı. Bu gerçeği görmekten, idrak etmekten imtina edenler olduğu gibi bu gerçeğin gerektirdiği şekilde yeni bir dili, yeni bir anlayışı, yeni bir duruşu göstermekten çekinenler de var. Türkiye'nin eskiyi terk ettiğini, yeni ve büyük kavramlarını mecz ederek yeni bir rota benimsediği gerçeğini sözlerimizle, yazılarımızla deklare ediyoruz. Bu gerçeği artık, farklı kulvarlarda, farklı alanlarda somut bir vak'aya dönüştürmenin vaktidir. Korkularımızdan, vehimlerimizden, istikrar bulmuş bahanelerimizden kurtulmak için 4. Dönem Toplu Sözleşme Masası'nın başat kavramları arasında Yeni Türkiye ve Büyük Türkiye mutlaka ilk sıralarda yer almalıdır. Bu toplu sözleşme sürecinin, "Yeni Türkiye" iddiasını somutlaştıracak yeni haklarla, "Büyük Türkiye" iradesini yansıtacak zamlarla sonuçlanması noktasında, masanın her iki tarafındaki Heyetlerin ortak sorumluluğu olarak görüyorum."

Konuşmasında, *"Toplu sözleşmede yer verilen hükümleri, istendiğinde gereği yapılmayacak, keyfe tabi olarak uygulamaya koymaktan kaçınılacak ya da duruma/konjonktüre göre değişiklik yapılacak hükümler olarak gören her yaklaşım ve tutum, Anayasal teminata sahip bir hakkın, Anayasayla belirlenmiş bir hukuki yükümlülüğün açıkça hedef alınması anlamına gelir"* şeklinde uyarıda bulunan Yalçın, *"Siyasi iktidarın iradesinin, emek tarafının iradesinin, emeğin ve değerinin yok sayılması, yok edilmesi anlamına gelir. Attığımız imzanın mürekkebi kurumadan gereklerini yapmak, medeniyetimizin ahd-e vefa anlayışının da gereğidir. Ne yazık ki, 3. Dönem Toplu Sözleşmesinde yer verilen ve tarafların ortak iradesini içeren bazı hükümlerin gereği; aynı zamanda bu masada temsilcisi bulunan kimi kurum ve kuruluşlar tarafından, bu masanın işveren tarafına yön veren siyasi irade tarafından yapılmamıştır. 3. Dönem Toplu Sözleşmesi'nde yer verilen ve kamuoyunun "çalışma konuları" başlığı altında topladığı 3. Dönem Toplu Sözleşme hükümlerinin gereğinin yapılmamasına, ne hukuki, ne ahlaki ne de akli bir gerekçe bulunamaz. Bu tespite inanıyorum ki; Kamu İşveren Heyeti'nin Başkanı ve temsilcileri de katılıyordur. Anılan çalışma konularından bir kaçına ilişkin*

düzenleme yapılıp yürürlüğe konuldu. Fakat, 4/C'li ve kamuda işçi pozisyonunda çalışıp memur görevlerini yürüten personelin istihdama ilişkin statülerinin değiştirilmesine, Havacılık Tazminatına, Fiili Hizmet Zammına, sivil memurların hukuki durumuna, kadro derece sınırlamasına, işçilikte geçen sürelerin hizmetten sayılmasına yönelik olanlar başta olmak üzere 3. Dönem Toplu Sözleşmede atılan imzanın gereğinin yapılmadığı konular hala var. Üstelik bu konularla ilgili yapılan çalışma ve akıtılan ter de var. Aradan geçen iki yıla yakın zaman diliminde bu konuları karara bağlama ve kazanım olarak yürürlüğe koyma konusunda yetersizlik mi, yetkisizlik mi, isteksizlik mi var tartışması konunun magazin tarafını oluşturuyor. Bu yüzden bu çerçevede bir tartışmayı doğru ve gerekli bulmuyorum. Fakat, emeğin hakkının alınteri kurumadan verilmesi nasıl bizim değerler piramidimizin gereği ise imzanın gereğinin de mürekkebi kurumadan yapılması da aynı kapsamdadır. Bu vesileyle, 4. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin başladığı bugünde Kamu İşveren Heyeti'nden özellikle Heyetin iradesine yön veren siyasi temsilci konumundaki Sayın Bakan'dan 3. Dönem Toplu Sözleşme Hükümlerinin tamamının 1 Ocak 2018 tarihine kadar ve ilgili hükümde belirtilen tarihten geçerli olmak üzere yürürlüğe gireceği konusunda bir beyan bekliyoruz. Bu beyan, siyasi bir vaat olarak değil toplu sözleşme metninde siyasi iradeyi temsil eden imzaya sadakat olarak ortaya konmalıdır" demiştir.

"15 Temmuz'da milletimiz ihanete had bildirme iradesini bütün cesametiyle ortaya koymuştur. Fakat 15 Temmuz'dan bugüne ve geleceğe uzanan bir sorumluluk daha var" diyen Yalçın, sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"İhanet edene yargı önünde hesap sorulması ve ihanet örgütünün bütün mensuplarını nkamudan ayıklanması. Kamu idaresi, kamu personel sistemi adı, sanı, hedefi ne olursa olsun terör örgütlerinin mensuplarından, ihanet sarmalından bütünüyle steril hale getirilmelidir. Fakat, bunu gerçekleştirmek için alınan kararlarda, yapılan işlemlerde hakkaniyetin, adaletin ve masumiyetin zarar görmesini engelleyecek adımları, kuralları, kurulları, komisyon ve hükümleri de devreye koymalıyız. Bu noktada, 15 Temmuz'dan*

bugüne 110 bine yakın kamu görevlisi terör örgütleriyle, milli güvenlik noktasında tehdit oluşturduğu kabul edilen yapı ve oluşumlarla ilgisi, ilişkisi, irtibat ya da iltisakı olduğu gerekçesiyle ihraç edildi. Bir bölümü yapılan değerlendirmeler, incelemeler sonucunda masum olduğu anlaşılmasına bağlı olarak yeniden kamu görevine döndürüldü. Otuz bine yakın kamu görevlisi halen açıkta, kamu görevinden uzaklaştırılmış olarak bekliyor. İhraç edilenler ve görevden uzaklaştırılanlar arasında bizzat bildiğimiz, tanıdığımız, kefil olmaktan geri durmayacağımız isimler, insanlar var. Bu masadaki herkes için bu durum geçerlidir sanırım. Masumları mağdur etmemek, hainleri görmezden gelmemek gerek. Görevden uzaklaştırma ve ihraç kararlarının alınmasına ilişkin ilk süreçten itibaren dile getirdiğimiz bir husus; masumiyet iddialarının etraflıca ve hukuki bir zeminde incelenmesi ve karara bağlanmasıdır. Bu amaçla, incelemeyi yapmak ve hukuki süreci işletmek açısından idari bir yapılanmanın oluşturulması gerektiğini dile getirdik. Yetkili makamlara buna ilişkin önerilerimizi, taleplerimizi ifade ettik. Bunların da etkisiyle kurulduğunu bildiğimiz OHAL İşlemleri İnceleme Komisyonu'nun varlığını önemsiyor ve doğru buluyoruz. Fakat, söz konusu Komisyonunun üyelerinin belirlenmesinde ve teşekkülünde azımsanmayacak bir eksiklik olduğuna da inanıyoruz. Biz, OHAL İşlemleri İnceleme Komisyonu'nda özellikle kamu personeline ilişkin başvuruların incelenmesi noktasında yetkili konfederasyon temsilcisinin hatta ilgisine göre başvuranın görev yaptığı kurumun dahil olduğu hizmet kolundaki yetkili sendikanın temsilcisinin bulunmasını, hem hızlı hem de doğru karar almak noktasında gerekli ve önemli olduğuna inanıyoruz. İlgili kamu görevlisine yönelik olarak yapılacak sosyal çevre incelemesi ve görevli olduğu dönemde yürüttüğü faaliyetler noktasında, konfederasyon ve sendika temsilcilerinin Komisyonun çalışma usullerine ve esasa ilişkin kararlarına büyük katkı vereceği kanaatindeyiz. "

"Tekliflerimiz etraflıca ve gerekçeleri de dinlenmek suretiyle incelendiğinde görülecektir ki; tekliflerimiz iki ana temayı içermektedir" diyen Yalçın, *"Bir yönüyle sorunları çözmek diğer yönüyle de hakça bölüşmektir. Sorunları çözmeyi istemez mi-*

siniz? Hakça bölüşmeyi doğru bulmaz mısınız? Önemli olan bu sorulara vereceğiniz cevaplar. Aynı masadayız fakat farklı taraftayız. Aynı konulara bakıyoruz fakat farklı pencereler kullanıyoruz. Size göre sorun olmayan bize göre temel bir sorun. Sizin yeterli bulduğunuzu bizim yetersiz görmemizin nedenlerini öğrenseniz, dinleseniz belki de kararınızdan vazgeçeceksiniz. Belki de kararınızı değiştirmekten korktuğunuz için dinlemekten çekiniyorsunuz. Çünkü, adalet çağrısı bir şekilde ikna edicidir. Adalet teklifi, her türlü redde rağmen kendini bir şekilde inşa eder. Emek tarafının teklifleri, adaleti esas alıyor. Bizim tekliflerimize hakkaniyet temel teşkil ediyor. Kriz anlarında, kaos anlarında birbirimize hatırlattığımız bir ifade var; aynı gemideyiz. Bu durum sadece kriz anları, kaos süreçleri için geçerli değil. Sefere devam ederken, hızımızı artırırken, refaha ve huzura doğru yol alırken de aynı durumdayız. Yani aynı gemideyiz. Aynı gemide olma durumunu bedel ödeme noktasında hatırlatan irade, paylaşma ve bölüşme noktasında da, büyümeden pay olma, refahı adil paylaşma noktasında da aynı gemide olduğumuzu deklare etmeli ve bunun gereğini yerine getirmeli. Külfetten payımıza düşene hiç itiraz etmedik. Nimetten payımıza düşeni alma teklifimize niye itiraz ediliyor anlamakta ve anlamlandırmakta zorlanıyoruz" şeklinde konuşmuştur.

Yalçın konuşmasına şu şekilde devam etmiştir: *"1 Ağustos'ta başlayan 4. Dönem Toplu Sözleşme süreci, 31 Ağustos itibariyle yasal olarak sona ermek zorunda. Kaldı ki, bunun yaklaşık 9 günü 30 Ağustos tatili ve Kamu Görevlileri hakem Kurulu nedeniyle masa ve pazarlık dışı süreç olarak gerçekleşmek durumunda. Buna bağlı olarak 22 ya da 23 Ağustos itibariyle pazarlık sürecini tamamlamak, uzlaşmak ya da uzlaşmazlık tutanağı imzalamak durumundayız. Bu yüzden süreyi ve süreci iyi kullanmalıyız. Kamu İşveren Heyeti'nden özellikle Heyet Başkanı olarak Sayın Bakan'dan beklentimiz, hem genel görüşme hem de komisyon çalışmalarının gün sayısını maksimize etmek noktasında bir irade ortaya koymasıdır. Bu çerçevede, 22 ya da 23 gün sürecek pazarlık aşamasının hiçbir günü boş geçmemeli. Emek tarafının temsilcisi konumunndaki yetkili konfederasyon ve sendikalar toplu sözleşme tekliflerini, 24 Temmuz itibariyle*

DPB'na iletti. Bir başka ifadeyle tekliflerimiz, nedeyse on gündür sizin bilginizde. Kapsamlı bir inceleme ve değerlendirme için kurumlara, siyasi makamlara aktarma ve değerlendirmelerini alma fırsatı buldunuz. Peki, emek tarafının değerlendireceği Kamu İşveren Heyeti teklifleri bize iletildi mi? Hayır. Ne zaman iletileceği konusunda da net bir bilgi yok. Biz, Kamu İşveren Heyeti'nin de bize tekliflerini sunmasını bekliyoruz. Geçmiş döneme baktığımızda Kamu İşveren Heyeti'nin masaya tekliflerini sunma tarihi dahi pazarlık konusu yapılmak durumunda kalınmış. Toplu pazarlığın eşitler arası bir süreç olduğunu kabul ettiğinizi ispat ve deklare etmenin en kolay ve kesin yolu, 2018 ve 2019 yıllarına ilişkin toplu sözleşme tekliflerinizi hem geneli hem de hizmet kolları itibariyle mümkünse bu oturumda değilse yarın gerçekleştirmeyi doğru bulduğumuz ve teklif ettiğimiz oturumda masaya getirmenizdir. Teklif sunmaktan kaçınan bir duruşla pazarlık masasına gelmek, hatta bunu taktiğe dönüştürmek; 5 Milyonu aşkın kamu görevlisi ve emeklisinin, aileleriyle birlikte 20 milyonluk bir insan kitlesinin beklentilerine, heyecanına duyarsız olmak, kamu görevlileri sendika ve konfederasyonlarının gayretlerine katkı sunmamaktır."

Yalçın, sözlerini şu şekilde sonlandırmıştır: *"Biz diyoruz ki; enflasyonu esas alan sistemden büyümeden ve refahtan pay aktaran bir sisteme geçelim. Biz inanıyoruz ki; Türkiye ekonomisi maaşların enflasyona yenilmesini değil refah payıyla güncellenmesini esas alacak güce sahiptir. Sözleşme masasının 20 milyon insanın hayatına etki edecek kararlar alacağı gerçeğini aklımızdan hiç çıkarmamalıyız. 4.Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri; uzlaşma kültürümüzü ve hakça bölüşme hassasiyetimizi yansıtan bir toplu sözleşme metniyle sonuçlanmalıdır."*

4. Dönem Toplu sözleşme görüşmelerinin ilk oturumunun ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Julide Sarıeroğlu ve Kamu Görevlileri Sendikaları adına Heyet Başkanı, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın açıklamalarda bulunmuştur. Bakan Sarıeroğlu, 4. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerine ilişkin çalışma takviminin belirlendiğini belirtmiştir.

"İstişare ve diyaloğun içini dolduracak şekilde güzel bir başlangıç yaptık" diyen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Julide Sarıeroğlu, *"Önümüzdeki 21 Gün içindeki çalışma takvimini belirledik. Hizmet kollarına ilişkin çalışma komisyonlarını oluşturduk. Yarından itibaren çalışmaya başlayacaklar. Kurulan komisyonlar çalışmalarını tamamladıktan sonra müzakereleri 10 ve 11 Ağustos'ta devam ettireceğiz. Hükümet olarak 14 Ağustos'ta teklifimizi sunacağız. Amacımız hakeme gitmeden bu sözleşme dönemini uzlaşıyla tamamlamak. Güzel müjdeler vermek istiyoruz. Başkanlarımızın tüm söylediklerini not aldık, değerlendireceğiz"* diye konuşmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"Toplu Sözleşme, bütçeden iki yılı belirleyecek olan ve 6 ay önceden yapılan bir sözleşme. Biz de 2018-2019'u kapsayacak olan tekliflerimizi kamu işveren heyetine sunduk. Bugün de genel çerçevesi konuşuldu. Bu saatten sonra tekliflerin komisyonlarda tasnif edilmesi ve daha sonra da tekrar masaya gelinerek masada uzlaşılabilecek başlıklar üzerinde mutabakat sağlanması ve genel tekliflerin ifadesine geçilecek. Memur-Sen Konfederasyonu olarak, 92 tane genel, 658 tane de hizmet kolu teklifimiz var. Bu sürecin müzakeresi bugün itibariyle başladı, ben Sayın Bakan'a teşekkür ediyorum. Sonucun kamu görevlileri açısından hayırlı olması temennimi tekrar ifade ediyorum"* değerlendirmesinde bulunmuştur.

Kamu İşveren Heyetine başkanlık eden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Julide Sarıeroğlu, 14 Ağustos 2017 yarihinde "2018 için 3+3, 2019 için 3+3'lük teklifi sunmuştur. Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetine başkanlık eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bu teklife kapalıyız" dövizini kaldırarak, reddetmiştir. Yalçın, Kamu İşveren Heyeti'nin kabul edilebilir bir teklifle masaya gelmesi gerektiğini vurgulamıştır. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"2018 için yüzde 16, 2019 için ise yüzde 18'lik bir teklifimiz söz konusuydu. Sayın Kamu İşveren Heyeti Başkanı, 'en düşük memur maaşını yüzde 97 oranında iyileştirdik' dedi. Şu an en düşük devlet memuru maaşı, bekâr çocuğu olmayan bir hizmetli için 2 bin 405 TL'dir.*

Yoksulluk sınırı ise ülkemizde 4 bin 800 TL'dir. Yani yoksulluk sınırının aşılması için yüzde 50'lik bir artışa ihtiyaç var. 4.Dönem Toplu Sözleşme'nin kamuoyu gündemine girmesinden bu yana çok temel bir şeyi ifade ettik: 'Yeni ve Büyük Türkiye söylemi, masada yansıtılsın 4. Dönem Toplu Sözleşmesi bir milat olsun' dedik. Türkiye'nin uluslararası alanda güçlenmesi, ekonomik anlamda büyümesinin kamu görevlilerine yansımasını istemek gibi temel bir teklifimiz oldu" diye konuşmuştur.

Yalçın, enflasyona karşı koruma illüzyonu yerine refahın adil paylaşıldığı, enflasyonda Türk tipi eşel mobil sisteminin devreye girmesini istediklerini kaydederek sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Kamu işveren Heyeti'nin teklifinin bütün bunları karşılamaktan çok uzak olduğunu görüyoruz. Anlaşılan o ki, Kamu İşveren Heyeti'nin elindeki hesap makinesi eski Türkiye'den kalma. Biz sunulan bu teklifi eski Türkiye'nin teklifi olarak görüyoruz. Onun için bu teklifi müzakere etmeye değer bulmuyoruz. Bu teklife kapalıyız. Yeni, makul ve makbul teklifler geldiğinde, kapımız açık olacaktır"* ifadelerini kullanmıştır.

Görüşmelerin ardından bir basın toplantısı düzenleyen Yalçın, *"2018-2019'u kapsayacak 4. Dönem Toplu Sözleşme trafiğimiz sürüyor. Bugün masada ilk teklif geldi. Teklif 2018 için 3+3, 2019 için yine 3+3 şeklinde; dört tane üçün yan yana gelmesiyle oluşturulmuş. 'Sektöre teşvik verip bize tenkis' yapan anlayışı doğru bulmuyoruz. Finans sektörü mevcut enflasyon rakamının neredeyse 7 katı kar etti. Cumhurbaşkanımızın ise bankaların karından şikâyetçi olan bir ifadesi vardı. Dolayı-*

sıyla bankaların karından bahsedilen bir noktada bize maliyenin cimriliğinden pay düştü anlaşılan. Alınteri dökene yüzde 3, parayı işletene yüzde 40, bankaların karı enflasyonun 7 kat üzerinden gözüküyor" demiştir

"Açlık sınırı yükseliyor, alım gücümüz düşüyor" diyen Yalçın, *"3 alternatifli teklifle masaya gittik. Masada tüm alternatifleri sunarak, hangi kalemden iyileştirme yapılacaksa bunu kamu işveren heyeti belirlesin istedik ve masaya gelirken de, 3 şartlı hazır olarak geldik. Birincisi yüzde 16 istedik, teklifimiz karşılanmış olsaydı 'evet' kartımızı kaldıracaktık. Müzakere edilebilir bir teklif olsaydı, 'müzakereye açığız' diyecektik. Masaya gelen teklif müzakere edilmeye uygun bir teklif değil. Bu teklifi müzakereye kapalıyız, yaklaşımını ortaya koyduk. Teklifi küçültenler, bu saatten sonra Türkiye'yi büyütenlerle temas kursun. İleri giden Türkiye'nin, geri giden memurları olmak istemiyoruz. Bize bu reva görülmesin"* değerlendirmesinde bulunmuştur.

Yalçın sözlerini şu şekilde sonlandırmıştır: *"Memuru enflasyona ezdirmedik cümlesi alım gücü hesabı yapılmadan hesap edildiği için bir illüzyona tekabül ediyor. Alım gücümüzün düştüğünü görüyoruz. Bize ayağınızı yorgana göre uzatın denilmesin, yeni Türkiye, yorganın ayağa göre büyütüldüğü bir Türkiye olmalı. Masaya refah payı olmayan bir hesap makinesi tuşuyla gelinmiş. Biz bu hesap makinesine yüzdelik zam, refah payı, Türk tipi eşel mobil sistemini ifade eden, verilen yüzdelik zammı enflasyon aştığı aydan itibaren, enflasyon farkının yansıtıldığı bir tuşun eklenmesini istiyoruz. Çünkü 2017 için aldığımız yüzdelik zamlarda ilk dönem için 2 aydan sonra alınan yüzdelik zammı geçen bir enflasyon rakamıyla karşılaştık. Ve 6. aydan itibaren yeni zam dilimi devreye girerken, enflasyon farkını yansıtmayı öngören bir yaklaşım var. Aradan geçen aylar bizden çok şey götürüyor, onun için eşel mobil sisteminin Türk tipini üretelim. Memuru enflasyon farkına karşı koruyalım derken zammın enflasyon kadar olması demek, memurun maaşının stabil tutulması demek. Bunu asla istemiyoruz. Türkiye ekonomisinin büyüdüğü bir ortamda, bize büyüme rakamların yüzde 50'sini yansıtılması gibi bir teklifimiz var, bunun da hesap makinesinin tuşlarından birisi olması gerekir. Cebimiz açık, kapımız açık, konfederasyonda olacağız. Masaya getirilen*

teklifi kabul etmediğimizi, müzakere dahi etmeyeceğimizi belirtmek isterim. Yeni ve makul bir teklif bekliyoruz."

21 Ağustos 2017 Pazartesi günü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu, hükümet adına, 2018 için '3.5+3.5', 2019 için '4+5'lik teklifi Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti'ne iletmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"Bugün ifade edilen '2018 için 3.5+3.5', '2019 için 4+5'lik teklif, elimize kalemi veriyor. Ama içine mürekkebi koymuyor. Dolayısıyla bu teklifin, kalemi verdiği gibi, mürekkebi de içine koyması gerektiği açık. Teklif, adaletin kapısını aralıyor, ama kalkınmanın kapısını aralamıyor. Biz geçtiğimiz günlerde bir çağrıda bulunmuştuk, 'Bize zammı enflasyon canavarı vermesin, bize zammı, toplu sözleşme masası versin' demiştik. Çağrımızın ilk kısmı bu anlamda karşılık bulmuştur. Ama bu çağrımızın, 'bize zammı, enflasyon canavarı değil, milletin adamı versin' kısmı henüz karşılık bulmamıştır"* demiştir.

5- 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMENİN İMZALANMASI

Kamu İşveren Heyeti'nin 22 Ağustos 2017 Salı günü sunduğu, "2018 için 4+3.5, 2019 için 4+5"lik teklifi kabul eden Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 4. Dönem Toplu Sözleşmesi'nin kamu görevlilerine ve Türkiye'ye hayırlı olmasını temenni etmiştir. İmzalar, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda, Kamu İşveren Heyeti Başkanı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu ile Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Memur-Sen'e bağlı 11 hizmet kolunda yetkili sendikaların genel başkanlarının katılımıyla atılmıştır.

İmzaların atılmasından sonra konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"1 Ağustos'ta başlayan ve 21 günlük yoğun bir sürecin sonunda dün gece itibariyle uzlaşmayla sonuçlanan 4. Dönem Toplu sözleşmesi, üyelerimize, kamu görevlilerimize, milletimize ve ülkemize hayırlı olsun. 21 günlük bir süreçte, 730 gün yürürlükte kalacak bir toplu sözleşmenin müzakeresini ve mücadelesini yürütmek masanın her iki tarafı içinde zordu. Çünkü, 5 Milyon 100 bin insanın iki yıllık dönemde alacağı*

maaşa ve diğer haklarına karar vermek akli, ahlaki ve vicdani açıdan büyük bir sorumluluktur. Vardığımız uzlaşma, bu sorumluluğun idrakinde olanların ortak başarısıdır. Bu noktada, ÇSGB için bir parantez açmak gerekiyor. Toplu sözleşmeden kısa süre önce Bakanlık görevine atanan Sayın Bakan'ın, sendikacılık birikimi, sürecin uzlaşmayla sonuçlanmasına büyük katkı sağlamıştır" diye konuşmuştur.

Konuşmasında ÇSGB Bakanı Jülide Sarıeroğlu'na teşekkürlerini ileten Yalçın, *"Sürecin suhuletle ve karşılıklı anlayış içerisinde yürütülmesine zemin oluşturan Bakanlığımızın Bakan Yardımcısı ve Müsteşarına, Kamu İşveren Heyeti'nin bütün bileşenlerine, kurum temsilcilerine, bilgi ve birikimleriyle sürece anlamlı katkılar sağlayan emekleri için teşekkür ediyorum. Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı olarak, sendikalarımızın genel başkanlarına, teşkilat mensuplarımıza ve teknik uzmanlarımıza da ayrıca teşekkür ediyorum. Şüphesiz, bu süreçte emek tarafının tekliflerini, tepkilerini, akıttığı teri ve masa dışı diplomasi girişimlerini doğru bir içerikle ve hızlı bir şekilde kamuoyuna aktarılmasında bize destek olan medya kuruluşlarına ve basın emekçilerine de süreçteki gayret ve hassasiyetleri için minnetlerimi sunuyorum"* ifadelerini kullanmıştır.

4. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin, "uzlaşmak emek gerektirir" noktasında, sendikacılık tarihine kayıt düşülecek ve sendikal alanda referans gösterilecek bir içerikle sonuçlandığına dikkat çeken Yalçın, *"Bu iki kazanım, 50'si genel toplu sözleşmeye, 206'sı hizmet kolu toplu sözleşmelerine ait olmak üzere 4. Dönem Toplu Sözleşmesinde yer alan toplam 256 kazanım kadar değerli ve önemlidir. Memur-Sen ve bağlı sendikaları, hem genel toplu sözleşme hem de hizmet kollarının her biri itibariyle 4. Dönem Toplu Sözleşmesi'yle yeni rekorların altına imza atmıştır. Memur-Sen, 4. Dönem Toplu Sözleşmeyle birlikte, akademik hizmet sendikacılığı, göl kenarında nehir düşleyen aksiyoner duruş sendikacılığı, insan merkezli ve çözüm odaklı sendikacılığı noktasında çıtayı, bir çokları açısından ulaşılması imkânsız bir noktaya çıkarmıştır. 4. Dönem Toplu sözleşme sürecindeki gelişmelere ve ilk tekliften nihai noktaya gelinceye kadar kat edilen mesafeye bakıldığında; akl-ı selim*

sahibi herkesin takdir edeceği bir sonucun elde edildiği görülecektir" değerlendirmesinde bulunmuştur.

Kamu İşveren Heyeti tarafından sunulan ilk teklifin kendileri tarafından kabul görmediğini anımsatan Yalçın, *"14 Ağustos'ta Kamu İşveren Heyeti, 2018 için 3+3, 2019 yılı için 3+3 ve iki yıllık kümülatif %12.5 olacak bir teklifle masaya geldi. Biz, bu teklifi müzakere edilemez bulduğumuzu ve Hükümetin Kamu İşveren Heyeti eliyle masaya yeni bir teklif sunması gerektiğini deklare ettik. Bizim bu kararımızda ısrarımız ve Hükümetin uzlaşmaya dönük adımlar atma iradesinin ortak etkisiyle, birazdan İşveren Heyeti Başkanıyla birlikte imzalayacağımız oranların masaya gelmesini sağlayan gelişmeler yaşandı. İlk teklifteki zam oranları ile imza altına alacağımız zam oranları arasındaki fark incelendiğinde; emek tarafı olarak ortaya koyduğumuz kararlılığın değeri ve önemi, Hükümetin süreçte attığı adımların da büyüklüğü çok daha iyi anlaşılacaktır. Siyasi iradenin ilk teklifi ile nihai zam oranı arasında mukayese yaparak teklif noktasında sağlanan ve yapılan artışları şu şekilde ifade edebiliriz. 2018 yılının ilk altı ayı için yapılan ilk teklif %33, ikinci altı ayı için yapılan teklif ise %16 artırılmış böylece 2018 yılına ait kümülatif zam oranında, ilk teklife göre %25 oranında artış gerçekleşmiştir. 2019 yılının ilk altı ayı için yapılan ilk teklif %33, ikinci altı ay için yapılan ilk teklif %66 artırılmış böylece 2019 yılına ait kümülatif zam oranında, ilk teklife göre %50 oranında artış gerçekleşmiştir. İki yıllık kümülatif zam oranında ilk teklifte oran %12.5 iken imza*

altına alacağımız iki yıllık kümülatif artış oranı %17.54 olmuştur. Bu şekilde kümülatif artış oranında %40 artış sağlanmıştır. Bir başka ifadeyle siyasi irade, kamu görevlilerine iki yıl için yapılacak zam oranına ilişkin teklifini %40 artırmıştır" değerlendirmesinde bulunmuştur.

"Masaya sunulan ilk teklif, (mevcut katsayılar üzerinden) kamu görevlilerine iki yıllık toplamda 27 Milyar daha pay aktarılması anlamına geliyordu" diyen Yalçın, şöyle devam etmiştir: *"Nihai zam oranları yönüyle bakıldığında ise (mevcut katsayılar itibariyle) kamu görevlilerine iki yıllık toplamda 36 Milyar daha pay aktarılmış oldu. Bütün bunların özeti şudur, toplu sözleşme masası marifetiyle ve o masada emek tarafının yetkili öznesi olan Memur-Sen ile İşveren Heyeti tarafından temsil edilen siyasi iktidarın uzlaşmasıyla kamu görevlilerine bütçeden aktarılacak paya; 36 Milyar daha ilave edilmiştir."*

Siyasi iradenin sürece katkılarından bahseden Yalçın, *"4. Dönem Toplu Sözleşmenin uzlaşmayla sonuçlanması noktasında ortaya koydukları iradeyi ayrıca ve açıkça ifade etmek gerekiyor. İlk teklif sonrasında Sayın Başbakanımızla ve Sayın Cumhurbaşkanımızla yaptığımız görüşmelerin sürece olumlu katkısını ve bu görüşmeler sonrasında uzlaşmayı sağlayan oranlara ulaşıldığını özellikle belirtmek isterim. Biz, 15 Temmuz FETÖ darbe teşebbüsünde Cumhurbaşkanımızın liderlik ve cesaretiyle milletine güven verdiğini, kirli ve sinsi kalkışmayı bitirme noktasında milletine güvendiğini, milletini harekete geçirdiğini bizzat biliyoruz. 4. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde Kamu İşveren Heyetine cömertlik ve adalet çizgisini işaret ederek, uzlaşma kapısının kilidini açan en önemli etkenin bizzat Cumhurbaşkanı olduğunu da ifade etmem gerekiyor. Zira, Cumhurbaşkanımızın bu hamlesi, toplamda 9 milyarlık bir tutarın toplu sözleşme masasına gelmesini sağladı"* diye konuşmuştur.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Kamu görevlilerinin maaşlarına yapılacak zam; 2018 yılı için %4+%3,5'tir. 2019 için ise %4+%5'tir. Bu çerçevede, 2018 yılı kümülatif zam oranı %7.64, 2019 yılı kümülatif zam oranı %9,20'dir. İki yıllık kümülatif zam oranı ise %17.54'tür. Bu oranlar çerçevesinde, (13.derecenin 1.kademesindeki bekar hizmetli arkadaşımızın),*

halen 2.405 TL olan en düşük devlet memuru aylığı; 2019 yılı temmuz ayında maaşı 2.827 TL olacaktır. Böylece toplamda maaşında 422 tl artış sağlanacaktır. Maş zammına ilişkin genel artış oranı dışında, gerek genel toplu sözleşmede gerekse hizmet kolu toplu sözleşmelerinde yer alan mali ve sosyal haklara, demokratik haklara ilişkin kazanımlar da var. Örneğin, toplu sözleşme görüşme sürecinde kendine özgü gündem oluşturan Helal Gıda Sertifikasına sahip yiyecek ve yemek malzemelerin kullanılmasına ilişkin teklifimiz, helal gıda sertifikalı ürünlerin kullanılması noktasında esnek geçişe imkân verecek şekilde toplu sözleşme hükmü olarak metin içerisinde yer aldı. Çocuk yardımının engelli çocuklar için artırımlı ödenmesine ilişkin bir hüküm de genel toplu sözleşme metni içerisinde yer alıyor. Eğitim kurumu bulunmayan yerleşim yerlerinde görev yapan kamu görevlilerinin eğitim gören çocuklarının yurtlara yerleştirilmesinde öncelik verilmesi de ilk kez bu toplu sözleşmeyle kamu görevlileri için hayata geçirilmiş olacak. Bütün bu değerlendirmeler ışığında, toplu sözleşme müzakerelerinin son günündeki uzlaşmayı ve 4. Dönem Toplu Sözleşmesini imzalamayı çok önemli buluyoruz."

Masa müzakereleri yanında masa dışı diplomasinin ne kadar gerekli ve önemli olduğunu bir kez daha gördüklerini ifade eden Yalçın, "*Türkiye, bu masada varılan uzlaşmayla önemli bir gerginlik ihtimaline son vermiştir. 5 Milyonu aşkın umudunu yitirmiş insan yerine 20 milyonu aşkın umudu, huzuru ve mutluluğu desteklenmiş insan kitlesinin varlığına gerekçe oluşturulmuştur. 4. Dönem Toplu Sözleşmenin süreci, sonucu, hükümleri ve kazanımlarıyla kamu görevlilerine, kamu personel sistemimize, milletimize ve ülkemize hayırlar getirmesini temenni ediyorum. Yeni ve Güçlü Türkiye noktasında umut kırılmasına neden olacak uzlaşmazlık halinin oluşmaması için azami gayret ve çaba sarf eden herkese teşekkür ediyorum. Emeğin değerini artırma, ekmeği hakça paylaşma noktasında müzakere ve mücadelenin birlikte yürütülmesi noktasında ortaya koyduğumuz iradenin paydaşı olan Büyük Memur-Sen ailesinin liderlerine, öncülerine ve mensuplarına şükranlarımı sunuyor, daha iyi, daha doğru ve daha güzel noktasında akıtacağımız terin karşılık bulması noktasında Allah'ın yar ve yardımcımız olmasını diliyorum*" diyerek sözlerini noktalamıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 4. Dönem Toplu Sözleşmesi'nin imzalanmasının ardından TRT Haber ve 24 TV canlı yayınlarında açıklamalarda bulunmuştur. Toplam 258 kazanımın elde edildiğini belirten Yalçın, *"Memur-Sen, akademik hizmet sendikacılığı, göl kenarında nehir düşleyen aksiyoner duruş sendikacılığı, insan merkezli ve çözüm odaklı sendikacılığı noktasında çıtayı, bir çokları açısından ulaşılması imkansız bir noktaya çıkarmıştır"* diye konuşmuştur.

"Maaş zammına ilişkin genel artış oranı dışında, gerek genel toplu sözleşmede gerekse hizmet kolu toplu sözleşmelerinde yer alan mali ve sosyal haklara, demokratik haklara ilişkin kazanımlar da var" diyen Yalçın, şöyle devam etmiştir: *"Örneğin helal gıda sertifikasına sahip yiyecek ve yemek malzemelerinin kullanılmasına ilişkin teklifimiz, çocuk yardımının engelli çocuklar için artırımlı ödenmesine ilişkin bir hüküm, eğitim kurumu bulunmayan yerleşim yerlerinde görev yapan kamu görevlilerinin eğitim gören çocuklarının yurtlara yerleştirilmesinde öncelik verilmesi, öğretim yılına hazırlıkta verilen ödeneklerde ciddi artışlar, yeni kurulan üniversitelerde çalışanlara ve Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nde çalışanlara ilave gibi kazanımlar ekledik. 4/C ve geçici personellere yapılan ek ödemelere ilaveler gerçekleştirdik. Engelli kardeşlerimize de destekler verdik. (Kamu konutlarında engelli kamu görevlilerinin yararlanması gibi.) Engelli çocuğu bulunan kamu çalışanlarımızın engelli çocuk yardımına önemli bir artış oldu. Kreş imkanları geliştirilmeye çalışıldı. Arazide çalışan kamu görevlilerine yönelik ve vergi daireleri gibi yoğunlukta çalışan vatandaşlarımıza önemli düzenlemeler hazırlandı. Bayram ve özel günlerde mesai yapan memurlarımızın mesaileri artırıldı. Hac göreviyle ilgili olarak önemli bir hüküm koyuldu. İzni kalmayan, izinlerini kullanmış olan kamuda çalışan hacı adaylarına ek olarak 20 gün ücretsiz izin verdik. 21 gündür yürüttüğümüz müzakerelerimiz, 80 milyon vatandaşımıza yarar sağlayacaktır."*

6- 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARI

4. Dönem Toplu Sözleşmede 45 maddesi genel, 213 maddesi hizmet kollarının olmak üzere toplam 258 maddede bağıtlanan kazanımlar elde edilmiştir.

"GENEL KAZANIMLAR

2018 YILI MAAŞ VE ÜCRETLERE ORANSAL ZAM

Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine, 2018 yılı Ocak ayında %4, 2018 Temmuz ayında %3,5 olmak üzere 2018 yılı için kümülatif olarak toplamda %7,64 zam yapıldı

2019 YILI MAAŞ VE ÜCRETLERE ORANSAL ZAM

Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine, 2019 yılı Ocak ayında %4, 2018 Temmuz ayında %5 olmak üzere 2019 yılı için kümülatif olarak toplamda %9,20 zam yapıldı

2018 ve 2019 yıllarına ilişkin İki yıllık kümülatif zam oranı %17.54 oldu. Toplu Sözleşme ile en düşük memur maaşı aylığı olan 15/1 bekar hizmetli memurun halen 2.405 TL olan maaşının 2.827 TL olmasını sağlandı

2018 ve 2019 yıllarına ilişkin zam oranlarının enflasyonun altında kalması halinde aradaki fark kadar enflasyon farkı zammı yapılacak,

Toplu Sözleşme İkramiyesi 750 gösterge rakamı üzerinden 2018 Ocak-Haziran döneminde 80 TL, Temmuz-Aralık döneminde 83 TL, 2019 Ocak-Haziran döneminde 86 TL, Temmuz-Aralık döneminde 90 TL olarak ödenecek,

399 sayılı KHK'ye tabi personelin ücret tavanı 2018 yılı ilk altı ayı için 5.847 TL'ye, ikinci altı ay için 6.051 TL'ye yükseltildi. 2019 yılı ilk altı ayı için 6.293 TL'ye ve ikinci altı ayı için 6.607 TL'ye yükseltilecek,

Sözleşmeli personel yemek yardımından yararlanmaya devam edecek,

Kamu görevlilerine emekli olduklarında 375 sayılı KHK uyarınca ödenen tazminat tutarı 2018 yılı birinci altı ayda 1.448 TL ikinci altı ayda 1.498 TL, 2019 yılı birinci altı ayda 1.559 TL, ikinci altı ayda 1.637 TL olarak ödenecek,

Kamu görevlisinin burs alan ve Devlet tarafından okutulan çocuklar için aile yardımı ödeneği verilmeye devam edilecek, 4/C'li personele ödenen 184 TL ek ödeme tutarının 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren %40 artışla 256 TL olarak verilmesi sağlandı

4/C'li personelden ilköğretim mezunu olanların 2017 Temmuzda aile yardımı ve ek ödeme dâhil 2.334 TL olan maaşı, 2018 Ocak ayındaki yüzdelik zam ve ek ödeme artışı ile birlikte 2.492 TL ye çıkacak ve toplam maaş artış oranı %6,77'ye ulaşacak. 4/C'li personele çalışmayan eşi için brüt 270 TL eş yardımı, 0-6 yaş grubundaki çocukları için 63,44 TL, 6 yaş üstü çocukları için 31,72 TL aile yardımı verilmesi sağlandı

4/C'li personelin ayda 50 saate kadar fazla çalışma ücreti alabilme hakkı devam edecek. Böylelikle bu personel aylık 95 TL fazla çalışma ücreti alabilecek.

Taşınır kayıt kontrol yetkilisi/taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilenlere mali sorumluluk zammı ödenmeye devam edilecek

Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patologu ve sosyolog ünvanlı kamu görevlilerine, teknik hizmetler sınıfının ilgili bölümündeki İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı Cetvelinde öngörülen tazminat ve ek tazminat oranları uygulanmaya devam edilecek,

Seyyar görev tazminatının il sınırı esasıyla ödenmesine devam edilecek,

Meskun yerlerden uzak, sosyal ve ekonomik zorlukları olan, ulaşım ve iskan imkanları kısıtlı yerlerde bulunan baraj, santral, maden sahası, fabrika, trafo, gar ve istasyon gibi yerlerdeki kamu konutlarından yararlanan kamu görevlilerinin kira ödememesi sağlandı

KİT personelinin lojman kirasının %15 indirimli ödemesi sağlandı

KİT'lerde kıdem ücretinin belirlenmesinde yıl uygulaması yerine 60, 120, 180 ve 240 ayı tamamlama şeklinde ay uygulanmasına devam edilecek,

İtfaiye ve ARFF memurlarının Genel İdari Hizmetleri sınıfı kapsamında değerlendirilmesi uygulamasına devam edilecek, ayrıca itfaiye teşkilatı personelinden 7/24 çalışanlara ücretsiz olarak 2. ve 3. öğün yemekleri tamamen ücretsiz verilecek

Yüksek öğretim kurumlarının disiplin kurullarında sendika temsilcisinin yer alması uygulamasına devam edecek,

Kamu Avukatlarına ödenebilecek yıllık vekâlet ücreti üst sınırı 25.632 TL'ye yükseltildi ve aylık 1.540 TL'den %38 artışla 2.136 TL'ye çıkarılması sağlandı

Kamu Avukatlarından 1/4 kademesinde olanların 2017 Temmuz ayında vekalet ücreti dahil 5.631 TL olan maaşı, vekalet ücretindeki ilave artış ile birlikte Ocak ayında 6.446 TL'ye çıkacak ve toplam artış oranı %14,4'e ulaşacak. Bu tutara avukatların görev gereği dava için çıktıkları her gün karşılığı 29 TL eklenecektir. Programcı ve çözümleyici unvanlı personelin Teknik Hizmetler Sınıfı kapsamına alınması ve bu kadroda bulunanların teknik hizmetler sınıfının ilgili bölümündeki İş Güçlüğü, İş Riski, Teminde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı Cetvelinde öngörülen tazminat ve ek tazminat oranlarından yararlandırılması sağlandı Bakanlıklar ve bağlı kuruluşlarının merkez teşkilatlarında görev yapan personelin işe gidiş ve gelişlerinde yararlandığı servis hizmetinin kapsamına ilgili ve ilişkili kuruluşların merkez teşkilatlarında çalışan personelin de dâhil edilmesi sağlandı

Kamu görevlilerine yapılacak giyecek yardımının, ilgili Yönetmelik uyarınca belirlenen fiyatlar esas alınarak nakdi yapılması sağlandı,

KİT'lerde görev yapan baş müdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürlerinin maaşlarına, özel hizmet tazminatları 20 puan artırılmak suretiyle 1 Ocak 2018 itibariyle 202 TL ilave zam yapıldı,

Sivil savunma uzmanlarının maaşlarına, özel hizmet tazminatları 5 puan artırılmak suretiyle 1 Ocak 2018 itibariyle 51 TL ilave zam yapıldı,

KİT'lerde görev yapan teknik şef, atölye şefi, teknik amir, teknik uzman, grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı ve veteriner hekimlerin maaşlarına, ek ödemeleri 12 puan artırılmak suretiyle 1 Ocak 2018 itibariyle 122 TL ilave zam yapıldı,

Şef kadrolarında bulunan personelin maaşlarına, özel hizmet tazminatları 10 puan artırılmak suretiyle 1 Ocak 2018 itibariyle 101 TL ilave zam yapıldı,

Koruma ve güvenlik görevlilerinin maaşlarına, özel hizmet tazminatları 5 puan artırılmak suretiyle 1 Ocak 2018 itibariyle 51 TL ilave zam yapıldı,

KİT'lerde arazi, şantiye, inşaat, baraj, park, bahçe, maden, açık alanlarda kurulu tarım, hayvancılık uygulama birimleri ve yol gibi açık çalışma mahallerinde fiilen çalışan;

a) Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, şehir plancısı, jeolog, hidrolog, hidrojeolog, jeofizikçi, fizikçi, jeomorfolog, kimyager, teknik amir, teknik şef, atölye şefi ve teknik uzman pozisyonlarında bulunan sözleşmeli personele fiilen çalıştıkları her gün için 25 TL olmak ve üç ayda 500 TL'yi aşmamak üzere,

b) Başeksper, eksper, topograf ve tekniker pozisyonlarında görev yapan sözleşmeli personele fiilen çalıştıkları her gün için 15 TL olmak ve 3 ayda 300 TL'yi aşmamak üzere,

c) Başteknisyen, teknisyen, teknik ressam ve sürveyan pozisyonlarında görev yapan sözleşmeli personele fiilen çalıştıkları her gün için 10 TL olmak ve 3 ayda 200 TL'yi aşmamak üzere ilave ücret ödenmesi sağlandı,

Kamu görevlilerinin cuma günü öğle arası izinlerini cuma namazı vaktini de içine alacak şekilde düzenleyen cuma izniyle ilgili 2016/1 Sayılı Başbakanlık Genelgesi uygulamasının sürdürülmesi sağlandı,

Kamu görevlilerine, hac farizalarını yerine getirmeleri için hac süresince ücretsiz izin kullanabilme hakkı elde edildi

Yangına müdahale sırasında vefat eden itfaiye personelinin mirasçılarına ödenen tutar 13.935 TL artırılarak 97.600 TL, malul kalanlara ise maluliyet derecesine göre tazminat ödenmesi sağlandı,

Kamuya ait lojmanlardan yararlanma sürelerinin, konutun yeri ve niteliği dikkate alınarak sıra tahsisine esas puanda değerlendirilmemesi sağlandı,

Aile yardımı ödeneğinden yararlanmak için zamanında bildirimde bulunmayanlara daha sonra bildirimde bulunmaları halinde geriye dönük 3 ay süreyle daha aile yardımı ödeneği verilmesi sağlandı,

Kamu görevlilerinin çocuklarına yönelik kreş hizmetlerinde hem kapasitenin artırılması hem de kalitenin artırılması sağlanacak Döner sermayeden ek ödeme verilmeyen Tabiplerin ve diş tabiplerinin maaşlarına, ek ödeme oranları 12 puan artırılmak suretiyle 1 Ocak 2018 itibariyle 122 TL ilave zam yapıldı,

Engelli çocuğu olan kamu görevlilerine ödenecek çocuk yardımının %50 artırımlı olarak ödenmesi sağlandı,

Büyükşehire dönüştürülen illerde ilçelere gidiş gelişler sebebiyle harcırah ödenmesinde yaşanan sorunların, memuriyet mahalli yeniden tanımlanarak çözümlenmesi sağlandı Kamudaki avukatlara, davaları takip etmelerine yönelik her göreve çıkışlarında günlük 29 TL ödeme yapılması sağlandı ,

Sınav ya da zorunlu staj sebebiyle misafirhanede kalacak kamu personelinin çocukları için kurum ayrımı yapılmaksızın en düşük tarife üzerinden ücret alınması sağlandı,

Sözleşmeli personelin ücretlerinin belirlenmesinde kamu kurum ve kuruluşlarında geçirdikleri hizmet sürelerinin tamamının dikkate alınması sağlandı,

Mühendisler ve diğer teknik personel ile birlikte çevresel etki değerlendirmesi amacıyla arazide görev yapan Biyologlar arazi tazminatı kapsamına alınmış olup arazide görev yaptıkları her gün için 30,45 TL ilave ödeme yapılması sağlandı ,

Kamu kurum ve kuruluşlarının helal gıda sertifikasıyla tanışması sağlandı

Engelli kamu görevlilerine; mesleki uyum eğitimlerinin verilmesi, fiziki çalışma koşullarının iyileştirilmesi, kurum tarafından görevlendirilmeleri halinde refakatçilerin eşlik etmesi sağlandı ve kamu konutlarından pozitif ayrıcalık kapsamında öncelikli yararlanmalarına yönelik gerekli tedbirlerin alınması sağlandı."

B- 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMENİN İMZALANMASININ ARDINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR

1- ARAKAN'DAKİ KATLİAMLARI PROTESTO

Memur-Sen, Budist çetelerce gerçekleştirilen ve resmi olmayan rakamlara göre 3 binin üzerinde Müslüman Arakanlı'nın öldürülmesine sebep olan saldırıları, 81 ilde yayınladığı yazılı açıklamayla kınamıştır.

Senelerdir devam eden ve 2017 yılı Ağustos ayında bir kez daha alevlendirilen Budist çetelerinin Myanmar'daki katliamlarında son olarak 3 binin üzerinde Arakanlı Müslümanın katledilmesi, binin üzerindeki Myanmarlının da farklı ülkelere göç etmeye zorlanması üzerine Memur-Sen, 81 ilde yayınladığı basın açıklamasıyla Budist çetelerce yürütülen katliamları lanetlemiştir. Memur-Sen, İslam dünyasına ve Uluslararası topluma, "harekete geçin, katliamı durdurun" çağrısında bulunmuştur.

81 ilde yapılan açıklama şöyledir:

"Myanmar'da (Burma), Rakhayn Eyaleti'nin kuzeyinde 25 Ağustos gecesi meydana gelen saldırıların ardından Myanmar ordusu ve Budistler tarafından sivil Rohingya / Arakanlı Müslümanlara karşı katliam yapılmaya başlandı.

Ordu güçleri ve Budist rahipler öncülüğünde şiddeti giderek artan ve yaygınlaşan saldırılar sonucunda son üç günde Arakan'ın çeşitli köylerinde en az 2-3 bin Müslümanın katledildiğine ve 100 binden fazla Müslüman'ın da yerinden edildiğine dair vahim haberler ulaşıyor. Gelen haberler katliamların, 2012 ve geçen yıl Ekim ayında yaşananlar saldırılardan daha şiddetli bir hal aldığı ve giderek bir soykırıma dönüştüğü yönünde. Maalesef Bangladeş sınırının da kapalı olması nedeniyle yüz binlerce Müslüman katledilme tehlikesiyle karşı karşıya. Budist Burma hükümetinin Arakan'daki zulümleri 1942 yılından beri hiç durmadan devam ediyor. Her gün aşağılanan, tacize uğrayan, köyleri mahalleleri basılan Arakanlılar BM'ye göre de bu çağın en mazlum halklarından biri durumunda.

Zira Arakan'da yaşanan zulüm ne dünya kamuoyunun gündemine girebilmekte ne de şimdiye kadar zulmü hafifletecek ciddi bir girişim söz konusudur.

1784 yılına kadar bağımsız olan Arakan, Burma ve İngilizlerin işgaline uğradı. Bağımsızlık öncesi etnik temizliğe girişen Budistler, 28 Mart 1942'de 150 bin Arakanlı'yı katledip yüz binlercesini yurtlarından çıkardılar. Burma'ın 1948'de bağımsızlığını kazanmasıyla baskı daha da sistematik hale geldi. Müslüman Arakan halkını İslami köklerinden koparmak için İslami eğitim veren okullar kaldırıldı ve Budist müfredat uygulanmaya başlandı. Başörtüsü kullanılması ve kurban kesilmesi yasaklandı. İslami isimler yerine Budist isimlerin kullanılması ve Kur'an-ı Kerim'in harflerinin Burma harfleriyle değiştirilmesi zorunlu hale getirildi.

Arakan'lı Müslümanlar uzun yıllardır çok yönlü ve derin ayrımcılığa, asimilasyon ve soykırıma tabi tutuluyorlar. Müslüman toplumun önderleri, alimleri ve ileri gelenleri katlediliyor.

Arakanlı Müslümanlar bu dayatmalara boyun eğmedikçe baskının, katliamların, sürgünlerin dozu artırılıyor. 1962 yılında başlayan komünist dönemde 22 yıl boyunca 20 bin Arakanlı öldürüldü. Mallarına el konuldu ve kadınlarına tecavüz edildi.

1982 yılında Arakanlı Müslümanların vatandaşlıkları ellerinden alındı. Arakanlılar yüzyıllarca bağımsız olarak yaşadıkları öz vatanlarında "öz yurdunda garip, öz vatanında parya" durumuna düşürüldüler.

1990'lardan sonra yeniden başlayan kıyım döneminde binlerce Arakanlı şiddete maruz kalarak hayatını kaybetti, 200 bin Arakanlı Bangladeş'e sığındı.

2012 yılında yeniden toplu tutuklama, köylerin yakılması, tecavüzler, katliamlar, camilerin yakılması gibi insanlık dışı muameleler başladı. 150 bin kişi evlerini terk etti. Bu zulümler bütün dünyanın sessiz bakışları arasında 2016 yılında tekrar etti.

Bugün sayıları 5 milyonu aşan Arakanlıların 4 milyonu 1942 yılından beri uygulanan sistematik baskı ve zulmünden kaça-

rak Malezya, Bangladeş, Pakistan, Suudi Arabistan, Tayland, Endonezya ve Avrupa'da mülteci olarak yaşıyor.

Bütün bunlara karşın birkaç güçlü devletin çıkarlarını korumaktan başka bir işe yaramayan BM, mazlum milletlerin yaşadıkları zulümleri kınamak için bile ABD'nin, Çin'in, Rusya'nın iznine bakıyor.

BM ve BMGK tarafından yapılan tek şey ölü ve yaralıları sayarak rapor hazırlamak. Bu vahşi katliamları engellemek için ise bugüne kadar en küçük bir girişimde bulunulmuş değil. İnsan hakları söylemi şampiyonluğunu kimseye bırakmayan lafazan Batı dünyası da yaşanan katliamları durdurmaya yönelik kılını kıpırdatmıyor. Komisyon raporları ve kınama faaliyetlerinin ise katliamlar karşısında hiçbir anlamı yok.

Bugün dünyanın her yerinde Müslümanlar büyük zulümlere ve katliamlara maruz kalıyor. Buna karşın uluslararası örgütler ve Batı dünyası çirkin bir ikiyüzlülükle İslamofobiyi pompalamakla meşguller.

BM ve diğer uluslararası örgütlerin Müslümanlara yönelen zulüm karşısındaki sessizliği mevcut zulümleri artırmakta ve yeni zulümlere davetiye çıkarmaktadır.

Ancak hemen şunu da eklemeliyiz ki bu zulmün diğer bir ortağı da, kendi milletine uygulanan zulüm karşısında sesini yükseltmek ve çözüm üretmek yerine üç maymunu oynamayı tercih eden İslam dünyasıdır.

Zulmün sadece seyircisi olmayan aynı zamanda birçok yerde öznesi de olan Batılı devletlerin çifte standartlı yaklaşımından medet uman bir yaklaşımla çözüm üretmenin mümkün olmadığı bilinmelidir. Temel sorun İslam dünyasının örgütsüzlüğü ve sinmişliğidir.

İslam dünyası ülkeleri biran önce harekete geçmelidir. Bu bağlamda Türkiye'nin İİT'nın toplanarak gerekli adımları atması konusundaki çağrısını destekliyoruz. Bu bağlamda İslam ülkeleri hükümetlerini, İslam dünyasındaki bütün kurumları, dünyadaki bütün insan hakları ve yardım kuruluşlarını gerekli

sorumluluğu almaya, Arakan'ı BM ve diğer örgütler nezdinde dünya gündemine taşımaya, saldırıların durdurulması için Myanmar hükümetine baskı yapmaya, yanı sıra Arakanlı Müslümanlara fiili destek sunmaya çağırıyoruz.

Bunun yanında İslam dünyasının, çok yönlü ve çok cepheli saldırılara karşı yapısal çözümler üzerinde çalışması gerekliliğini bu vesileyle hatırlatmak istiyoruz.

Bizler Memur-Sen olarak, Myanmar hükümetini ve sessiz kalan her kurum ve ülkeyi kınıyoruz. Arakanlı kardeşlerimizin yanında olduğumuzu bir kez daha haykırıyoruz. Arakan için insani yardım ve diplomasi konusunda ciddi adımlar atılması için çağrıda bulunuyor ve bu konularda üzerimize düşen sorumlulukları yerine getirmeye hazır olduğumuzu bütün kamuoyuna, ilgili ve yetkili herkese duyuruyoruz."

2- "İNSANLIK PUSULAMIZ, ARAKAN ROTAMIZ" YARDIM KAMPANYASI

Memur-Sen tarafından, "İnsanlık Pusulamız Arakan Rotamız" temasıyla Kızılay, İHH, Cansuyu ve Deniz Feneri ile birlikte yardım kampanyası başlatılmıştır. Yardım kampanyası Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen basın toplantısıyla kamuoyuna duyurulmuştur.

Memur-Sen tarafından başlatılan yardım kampanyasının kamuoyuna duyurulduğu programda, yardım çekleri Arakan'a gönderilmek üzere hayır kurumlarına teslim edilmiştir.

Programa, Memur-Sen Genel Başkan Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları, Memur-Sen Kadın Komisyonu, Genç Memur-Sen, Memur-Sen Engelliler Komisyonu Başkanları, İHH Ankara İl Temsilcisi Mustafa Sinan, Türk Kızılay Genel Başkan Yardımcısı Abdurrahman Güvenlioğlu, Deniz Feneri Derneği Ankara Şube Yönetim Kurulu üyesi Dinçer Yetiş, Cansuyu Derneği Genel Başkanı Mustafa Köylü ile çok sayıda sivil toplum kuruluşu temsilcisi katılmıştır.

Açıklamayı Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın yapmıştır. Yalçın, 1 milyonu aşkın Memur-Sen üyesine ve 80 milyon vatandaşımıza, "Arakan için destek verin" çağrısında bulunmuştur. İHH, Türk Kızılayı, Cansuyu ve Deniz Feneri Derneği temsilcileri de, insani durumun kötüye gittiği Arakan için, destek ve farkındalık çağrısında bulunmuştur.

Myanmar ordusu ve Budistlerin 25 Ağustos'tan itibaren Arakanlı Müslümanlara karşı dozunu arttırdıkları ve sistemli hale getirdikleri saldırıların katliam boyutunu aştığına dikkat çeken Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"Bu saldırılar, soykırıma evrilen etnik ve teolojik temizliğe dönüştü. Hayatta kalmak ve insani değerlere yönelik saldırılardan kurtulmak*

üzere yollara düşen Arakanlılar, yolculuklarında da Budist çetelerin vahşi saldırılarına maruz kalıyorlar. BM'nin ve uluslararası toplumun kınamakla yetinmesinin bu katliamlardaki etkisi açıktır. Nitekim 1942 yılından beri sistematik bir yok etme kampanyasına maruz kalmaları; çok yönlü ve derin bir ayrımcılığa, asimilasyon ve soykırıma tabi tutulmaları karşısında BM, Arakanlılar için bugüne kadar kınama ve istatistik raporları hazırlama dışında hiçbir şey yapmadı" ifadelerini kullanmıştır.

Yüz binlerce Arakanlı'nın Bangladeş'teki sınır kamplarında yaşamak için desteğe ihtiyaçlarının olduğunu vurgulayan Yalçın, *"Sınırı geçemeyip kamplara ulaşamayan on binlerce Arakanlı ise sığınmış oldukları ormanlarda açlıkla pençeleşiyor. Dünyanın sessiz bakışları arasında saldırılar ve açlıkla boğuşan, hayatta kalması için insanlığın desteğine ihtiyaç duyan Arakanlılara yine en büyük destek Türkiye'den geldi. Bütün yardım kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve hükümet yetkilileriyle birlikte Arakan'a çıkarma yapılarak BM'nin ve uluslararası kuruluşların dikkati Arakanlıların yaşadığı mazlumiyete çevrildi. Bugüne kadar dünyada yaşanan hiçbir trajediye kayıtsız kalmayan Memur-Sen, Pakistan'dan Endonezya'ya, Filipinler'den Nepal'e, Bosna'dan Orta Afrika'ya, Suriye, Bayırbucak, Kobani ve Telafer'e yardım elini uzatmış ve bunu yaparken o ülkenin diline, dinine, etnik kimliğine bakmamıştır. Hal böyleyken Arakan'daki zulme ve trajediye de kayıtsız kalamazdık. Nitekim katliamlar başlayınca, Türkiye halkının dikkat ve desteğini Arakan'a çekmek, Arakanlıların sesini uluslararası topluma duyurabilmek amacıyla hiç zaman kaybetmeden 81 ilimizde eş zamanlı basın açıklamaları gerçekleştirdik. Ancak biliyoruz ki, bütün bu çabalar artarak sürdürülmezse Arakanlıların hayata tutunması mümkün olmaz. Mevcut yardım kampanyalarına destek vermenin yanında, yeni kampanyaların başlatılması bu yönüyle bir zorunluluktur. Biz de bunun bilincinde olarak bugün burada Kızılay, İHH, Deniz Feneri ve Cansuyu derneklerimizle birlikte bu gerçeğe dikkat çekmek ve 'İnsanlık Pusulamız Arakan Rotamız' adıyla yeni bir kampanyanın fitilini ateşlemek üzere bir araya gelmiş bulunuyoruz. Memur-Sen olarak başlat-*

tığımız bu kampanyaya ilk etapta her bir hayır kurumumuza 25 bin TL değerinde birer yardım çeki tevdi ederek, toplamda 100 bin TL'lik bir bağışla kampanyamızı başlatıyoruz. Bunun yanında, 1 milyon üyemizle birlikte 80 milyon vatandaşımıza, hayır kurumlarımızın Arakan için açtıkları banka hesapları ile SMS bilgileri üzerinden bu kampanyaya destek verme ve duyarlılık çağrısı yapıyoruz" şeklinde konuşmuştur.

Yalçın şöyle devam etmiştir: *"Biz burada bu kampanyayı başlatırken, Genel Başkan Yardımcımız Günay Kaya, dış ilişkiler koordinatörümüz ile bir uzman arkadaşımız an itibariyle Arakan'da sıcak bölgelerdeler. Bir yandan İHH ile birlikte gıda paketi yardımlarımızı Arakanlı mağdurlara dağıtıyorlar, bir yandan da bölgede gözlemlerini raporlaştırıyorlar. Arakan'dan gelecek rapora göre yeni ve farklı adımlar atabileceğimizi ifade etmek istiyoruz. Bugün artık Arakan, Arakanlıların sınavı olmaktan çıkmış, bütün dünyanın ve hassaten İslam dünyasının bir insanlık ve erdem sınavı haline gelmiştir. Arakan'daki mazlumiyet, bütün çıplaklığıyla insanlığımızın aynasıdır. Bütün vahşet görüntülerine rağmen maalesef ki Arakan'daki insanlık durumu Batılı zengin ülkeleri ve toplumları harekete geçirmeye yetmemektedir. İnsanlık Arankanlılar için sorumluluk almak zorundadır. Biz ve bütün İslam dünyası bu sorumluluğun gereklerini yerine getirmekte öncü olmak zorundayız. Kaldı ki Arakanlılara İslam dünyası dışında yardıma niyetli bir ülke ve toplum da gözükmemektedir. Dolayısıyla Arakanlı kardeşleri-*

mize öncelikle yardım etmesi gereken de, Arakanlıların öncelikle yardım bekledikleri de bizleriz. Dünyanın her yerinde zulme maruz bırakılmış kitlelerin umudu olduğumuzun, annelerin, çocukların, yaşlıların yaşarmış gözlerinin bize bakıp durduğunun farkındayız. Sahip olduğumuz bu sorumluluğun ve ağır yükün üstesinden gelmekte, mazlumlara el vermekte, insanlığın umudunu yükseltmekte kararlıyız."

İslam Coğrafyasının sömürü bölgesi, Müslüman kitlelerin zulüm nesnesi yapılmasının temelinde örgütsüzlük, sinmişlik ve devletler arasındaki kopukluğun olduğunu belirten Yalçın, İslam dünyasına, örgütlü yapılara ve insani yardım kuruluşlarına sorumluluk alın çağrısında bulunmuştur.

Yalçın sözlerini şu şekilde noktalamıştır: *"Memur-Sen olarak, Arakan'daki zulme dikkat çekmek için 81 ilde yaptığımız açıklamalarda; Arakanlı kardeşlerimizin yanında olduğumuzu ve Arakan için insani yardım ve diplomasi konusunda ciddi adımlar atılması için üzerimize düşen sorumlulukları yerine getirmeye hazır olduğumuzu bütün kamuoyuna, ilgili ve yetkili herkese deklare etmiştik. Bugün beyan ettiğimiz iradenin gereği olarak, dört önemli yardım kuruluşumuzla birlikte Arakan için 'İnsanlık Pusulamız Arakan Rotamız' kampanyasını başlatıyoruz. Bu vesileyle, başta AFAD olmak üzere, Arakan halkına yardım ulaştıran, bütün yardım kuruluşlarına teşekkür ediyoruz. Memur-Sen olarak, başta 1 milyon üyemiz olmak üzere 80 milyon insanımızın, bu kampanyaya destek vermesini tarihi bir sorumluluğun yerine getirilmesi olarak görüyor, kampanyamızın Arakanlıların acısını bir nebze olsun hafifletmesini ve hayatta kalma mücadelesi veren Arakanlılar için bir ihya eli olmasını temenni ediyoruz."*

Arakanla ilgili olarak görülmeyen ve duyulmayan şeylerin olduğunu belirten Türk Kızılay Genel Başkan Yardımcısı Abdurrahman Güvenlioğlu, *"Arakan'daki katliama yürek dayanmaz. Oradaki faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Ama 25 Ağustos'ta soykırım vahşete dönüştü, biz de faaliyetlerimizibuna ilişkin artırdık. Ben bu kampanya için Memur-Sen'e teşekkür ediyorum"* ifadelerini kullanmıştır.

İHH Ankara İl Temsilcisi Mustafa Sinan ise İHH olarak o coğrafyalarda 22 senedir bulunduklarını, ama 22 senedir zulmün o topraklarda devam ettiğini belirtmiştir. Sinan, *"Bizler elimizden geldiğince bir STK olarak oradaki yardımımızı en üst seviyede devam ettiriyoruz. Geldiğimiz nokta itibariyle 5 milyon Arakanlı nüfusu 700 binlere düştü, birçok Arakanlı hayatını kaybetti ya da zorla göç ettirildi. Buna bir son verilmeli"* demiştir.

Cansuyu Derneği Genel Başkanı Mustafa Köylü, *"Bu çalışmaya hayır dualarıyla mukabelede bulunuyorum. Budistler, kendi dinlerine karşı tam tersi bir tutum içerisindeler. Budizm barış felsefesini anlatıyorlar ama tam tersini yapıyorlar. Konu kendi menfaatleri olduğunda herkese saldırma potansiyellerine sahip görünüyorlar. Allah tüm milletimizden razı olsun, nerede yara varsa oraya yardıma koşuyoruz, infakta bulunuyoruz"* diye konuşmuştur.

Deniz Feneri Derneği Ankara Şube Yönetim Kurulu Üyesi Dr. Dinçer Yetiş ise şöyle konuşmuştur: *"Tüm Memur-Sen ailesine teşekkür ediyoruz. İngiliz sömürüsüyle Arakanlılar sıkıntı yaşamaya başladı. Dünyada böylesine sıkıntı yaşayan başka bir millet gelmemiştir herhalde. Bölgedeki çalışmalarımız sürüyor. Bölge çok yağış almasına rağmen, ne yazık ki temiz içme suyuna ulaşmak mümkün değil. Biz de buna ilişkin su kuyuları açtık. Gereken yardımları iletmek için çabalıyoruz."*

3- ILO 10. AVRUPA BÖLGE TOPLANTISI

Türkiye'nin ev sahipliğinde gerçekleştirilen Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 10. Avrupa Bölge Toplantısı, 2-5 Ekim 2017 tarihlerinde Memur-Sen'in de katılımıyla İstanbul'da yapılmıştır.

'Avrupa ve Orta Asya'da İnsana Yakışır İşin Geleceği: Fırsatlar ve Zorluklar' temasıyla gerçekleştirilen, bu bölgelerde çalışma hayatındaki sorun, öneri ve düzenlemelerin masaya yatırılacağı ILO 10. Avrupa Bölge Toplantısına, Başbakan Binali Yıldırım ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu'nun yanı sıra, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetimi, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ve komisyon başkanlarının yanı sıra Türk-İş Genel Başkanı Ergun Atalay, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk, ILO Genel Direktörü Guy Ryder, ILO Türkiye Direktörü Numan Özcan ve çok sayıda davetli katılmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu, ILO Avrupa Bölgesi içerisinde yer alan üye ülke hükümet, işveren ve işçi temsilcileriyle ILO Merkez ve Avrupa ofisleri yetkililerinin katıldığı ILO Avrupa 10. Bölge Toplantısı'nda, Alman delegenin önerisiyle başkan olarak seçilmiştir.

Toplantıda bir konuşma gerçekleştiren Sarıeroğlu, ILO'nun 2019 yılında kuruluşunun 100. yılını kutlayacağını belirt-

miştir. ILO 10. Avrupa Bölge Toplantısı'nın 4 gün boyunca devam edeceğinin bilgisini veren Sarıeroğlu, *"Bu toplantı vesilesiyle ILO üçlü yapısının bir gereği ve özelliği olarak sosyal ortaklarımızın küresel istihdam ve iş gücü piyasası gündeminde olan öncelikli konulara ilişkin görüş ve önerilerini ilk ağızdan dinleme ve bunları karşılıklı değerlendirme fırsatı bulacağız"* açıklamasında bulunmuştur.

Toplantıda konuşan Başbakan Binali Yıldırım, toplantı için İstanbul'un tercih edilmesinde emeği geçen herkese teşekkür ettiğini söylemiştir.

Bölgenin ve ülkelerin huzuru, istikrarı ve toplumsal barışı için yapılması gereken tek şeyin vatandaşların sesine kulak vermek ve birlikte çalışmak olduğunu belirten Yıldırım, *"Tüm değişim unsurlarını dikkate alarak insanlarımıza çalışacakları iyi bir iş imkanı oluşturmak her hükümetin görevi olmalıdır"* ifadelerini kullanmıştır. Genç işsizliğin önüne geçmek için yeni hedeflerinin ulusal genç istihdam stratejisi olduğunu açıklayan Yıldırım, *"Bu belge tamamlanmak üzere. Hükümet olarak istihdam alanındaki temel yaklaşımımız daha fazla ve daha nitelikli iş imkanı oluşturmaktır"* diye konuşmuştur. Çalışma barışı ve çalışanların huzurlu olmasının öncelikli he-

defleri olduğunu belirten Yıldırım, *"Bu amaca yönelik olarak bir yandan ekonomi büyürken, diğer yandan mevcut iş gücü potansiyelimizin niteliklerine uygun emek, alın teri ve istihdam dostu bir büyümeyi hedefliyoruz. İş gücü piyasasının daha etkin işlediği bir ortamda işsizliği kalıcı şekilde makul oranlara indirmeyi amaçlıyoruz"* şeklinde konuşmuştur.

ILO 10. Avrupa Bölge Toplantısı'nın ikinci gününde, grup toplantıları ve genel oturumlar gerçekleştirilmiştir. Sabah gerçekleştirilen ve Çalışanlar grubunun toplandığı oturumda, genel toplantı öncesi tavsiye ve öneri niteliği taşıyan istişareler gerçekleştirilmiştir. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, burada yaptığı konuşmada, *"Suriyeli çocukların eğitimi; sorunlar ve öneriler raporumuzda da ifade ettiğimiz gibi; 1 milyon sayısına ulaşan okul çağına gelmiş çocuk var ülkemizde. Bu çocukların eğitimi konusunda yaşanan güçlüklere değinmek gerekiyor. Bu konuda hazırladığımız raporu dün akşam gerçekleştirilen toplantıda çalışma bakanlarına takdim ettik"* ifadelerini kullanmıştır.

Genel oturumun ilk kısmında, 'Herkes için Saygın İş' konusu işlenmiştir. Genel oturumun ikinci kısmında ise, 'Çok Uluslu İşletmelere İlişkin Üçlü Prensip Bildirgesi ve Uygulaması da dahil olmak üzere İş ve Üretim Organizasyonu' konusu masaya yatırılmıştır. Oturum, toplantı sonuçlarına ilişkin tasarı komisyonunun oluşturulmasıyla sona ermiştir. ILO 10. Avrupa Bölge Toplantısı'nın ikinci günü, Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti tarafından verilen resepsiyonla sona ermiştir.

Toplantıların üçüncü gününde Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, genel oturumların ikinci kısmında gerçekleştirilen, "İş ve Toplum" temalı panelde konuşmacı olarak yer almıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, yaptığı konuşmada son dönemde teknolojide ve iş hayatındaki değişim ve gelişimlere değinerek, *"İnsanlığın birikiminin çağ açıp kapattığı devirlerden, değişim ve gelişimin tetiklediği çağ değişimlerinin insana ve insanlığa yön tayin ettiği bir devre geçmiş durumdayız"* diye konuşmuştur.

'Kıt kaynaklar, sınırsız ihtiyaçlar' teorisini yanlış bulduğunu sözlerine ekleyen Yalçın, adaletin tahkim edilmesi halinde, kaynakların tükenmeyeceğine, ihtiyaçların karşılanacağına dikkat çekmiştir.

Konuşmasında esnek çalışma saatlerine ilişkin değerlendirmelerde bulunan Yalçın, *"Esnek çalışma saatlerinin tehlikesi var, şimdiden ön görmek gerekiyor. Batı'da kadınların doğurganlık oranını yükseltmek ve nüfusun yaş ortalamasını düşürmek için konuştuğumuz bu panelde, tehlikeleri de göz ardı edemeyiz. Esnek çalışma saatleriyle sınırsız iş kavramı devreye giriyor. Bu demek oluyor ki iş stresi evlere, çocuklara da yansıyabiliyor. Belki bu stres, çocuk sahibi olma konusunun da önüne geçmiş olabiliyor. Eve iş götürmenin önümüzdeki süreçte getireceği diğer bir sonuç da, emeğin tam manasıyla karşılığı alamamasını sağlayabilir" değerlendirmesinde bulundu."Sosyal güvence açısından da sosyal korumayı tartışmaya açacak bir düzenlemeyi uygun görmüyoruz" diyen Yalçın, "Emek kesimi olarak, sosyal korumanın sermayenin dişlileri arasına bırakılmaması gerektiğini düşünüyoruz, devletler bu anlamda koruyucu olmalı"* demiştir.

Küreselleşmenin yararlarının yanı sıra, aşırı kazanma hırsını da tetiklediğini belirten Yalçın, bunun dünyadaki adalet telakkisini de değiştirdiğini sözlerine eklemiştir. Sosyal diyaloğun önemsenmesi gerektiğini kaydeden Yalçın, şöyle konuşmuştur: *"Değişimi 3 aktör tetikliyor, işveren, çalışan ve düzenleyen kurum olarak hükümetler. Bunların çokça bir araya gelerek merkeze insanı alarak değerlendirmeler yapması gerekiyor."*

ILO Genel Direktörü Guy Ryder ve ekibi tarafından hazırlanan rapordaki bir yanlışlığa değinen Yalçın, *"Bu raporda Türkiye'de örgütlenme oranı yüzde 12 olarak gösterilmiş. Ancak Türkiye'de çalışma hayatı işçi ve memur olarak ayrılmış durumda, bu ayrımı iyi yapmak gerekiyor. Bir tarafta işçiler alanında yüzde 12, diğer tarafta kamu görevlileri alanında da yüzde 70'lik bir örgütlenme oranı mevcut, bunlarının ikisinin ortalaması alındığında, genel örgütlenme oranı yüzde 27 olarak ortaya çıkıyor. Rapordaki teknik hatanın düzeltilmesi ge-*

rekiyor, aksi takdirde Türkiye üzerine düzenlenen bu raporun Türkiye'ye bir haksızlık olacağı kanaatindeyim" diye konuşmuştur.

ILO 10. Avrupa Bölge Toplantısı'nın üçüncü günü, ILO Genel Müdürü tarafından verilen resepsiyon ile sona ermiştir.

4- DÜN, BUGÜN, GELECEK; BİLGE NESİL BULUŞMASI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genç Memur-Sen ve ADEM Topluluğu'nun Mersin Silifke'de düzenlediği eğitim kampına katılmıştır. "Dün, Bugün, Gelecek; Bilge Nesil Buluşması" adıyla düzenlenen eğitim kampında Türkiye'nin dört bir yanından gelen gençlere hitap eden Yalçın, Genç Memur-Sen ve ADEM'in geleceğin lider kadrolarını yetiştiren bir okul olduğunu söylemiştir.

"Dünya ölçeğinde her gün dejenerasyonun oraya buraya savurduğu gençliğe umut olacak örgütlülüğünüz bizim için de bir umut kaynağı" diyen Yalçın, örgütlü olmanın değişimlerin önünü açtığını belirtmiştir. Yalçın, Memur-Sen'in misyonunu gençlerle buluşturduğu için Genç Memur-Sen'e ve Başkanı Eyüp Beyhan'a teşekkür etmiştir. Memur-Sen'in bir erdem-

liler hareketi olduğunu söyleyen Yalçın, *"Memur-Sen emeği kendi medeniyet kodlarıyla tanımlarken, insanı bir bütün olarak görerek, örgütlülüğü ve dolayısıyla gücü nisbetinde insanın sömürülmesinin önüne geçme derdindedir"* şeklinde konuşmuştur. Memur-Sen'in sadece bir emek hareketi olmadığını aynı zamanda dünyanın mevcut sömürü düzenine karşı çıkan ve bu sömürüye dur diyen bir hareket olduğunu vurgulayan Yalçın *"Derdimiz, geçen yüz yıl kaybedileni bulup, tarihin kırılma anında insanlığa umut olmaktır"* demiştir.

Dünyadaki sömürü düzenine dikkat çeken Yalçın, bu yolculuğun uzun olduğunu ve bu yüzden nesilden nesile aktarılacak bir dinamizmin gerekliliğini vurgulamıştır. *"Genç-Memur-Sen'in misyonu da erdemli olmaktır" diyen Yalçın, "Bir bilenle bilge nesil projesinin amacı bu misyona uygun insan yetiştirmektir. Uluslararası öğrenci buluşmalarıyla erdemi bütün insanlıkla buluşturmaktır. Eğer yeni bir söz söyleyeceksek, erdemi merkeze alacağız. İnsanlığa el uzatacaksak ilkemiz erdem olmalı. Modern dünyanın insanlığa üflediği çıkar odaklı fikirleri alt edeceksek, bizim ahlak ilkemizi yaşanılır kılacağız. Fert fert erdemi kuşanıp, cemiyetin her kademesine ulaşacağız. Bu kaos sürecini aşmak, dünyaya yeni bir söz söylemek için böyle bir örgütlenmeye ihtiyacımız var"* ifadelerini kullanmıştır.

Adil bir dünyayı hedeflediklerini söyleyen Yalçın, *"Kendi içimizde adaleti gerçekleştiremezsek, Adil Bir Dünya kurmamız mümkün mü? Onun için fert fert sorumluluk bilincine ulaşmalıyız. Sonra insanımıza doğru bir yolculuk yapacağız. Ben bu iradeyi sizde görüyorum. Ben bu uzun ve meşakkatli yolculuk azmini sizde görüyorum"* diye konuşmuştur.

Genç Memur-Sen Başkanı Eyüp Beyhan yaptığı açılış konuşmasında *"Bu kampımızın temel amacı, birlikte yola çıkarken belirlediğimiz her birimizin katkılarıyla ortaya çıkmış ve şekillenmiş ortak değer ve stratejileri en kapsayıcı yaklaşımlarla ortak bir iradeye dönüştürmektir. Ayrıca bu değerlerle şimdiye kadar yaptığımız faaliyetlerin ve oluşturduğumuz fikriyatın oluşan yeni şartlarla birlikte değerlendirmesini yaparak gelecek çalışmalarımızı şekillendirmektir"* demiştir.

Beyhan, Genç Memur-Sen ve ADEM topluluğunun misyonuna değinerek *"Bir toplumda düşünce üretim ocaklarının aktif olması fikri gelişmişliğini canlı tutar. İnsanın sosyal ilişkileri düşünce yapısına bağlı olarak gelişir. Eşya ile ilişkisi de bu ikisine bağlı olarak şekillenir. Tarihin her döneminde okuyan, düşünen, üreten toplumlar dünyanın geleceğine yön verirler. Bilimin yuvası olan üniversitelerimizde fikir ve düşünce ocağımız olacak ADEM Öğrenci topluluğumuzun, geleceğimiz açısından önemli bir misyonu vardır"* ifadelerini kullanmıştır.

5- ULUSLARARASI SENDİKALAR VE MESLEKİ ÖRGÜTLER KONFERANSI

2016 yılında Memur-Sen, Hak-İş, Kudüs ve Filistin'i Destekleyen Sendikalar Birliği tarafından düzenlenen 'Uluslararası Sendikalar ve Mesleki Örgütler Konferansı'nın ikincisi 'Kudüs için hep birlikte' temasıyla 23-24 Ekim 2017 tarihinde İstanbul'da yapılmıştır.

Programa, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Emin Esen, Levent Uslu, Bem-Bir-Sen Genel Başlanı Mürsel Turbay, Memur-Sen bünyesinde faaliyet gösteren Kadınlar Komisyonu Genel Başkanı Ha-

bibe Öçal ve Genç Memur Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan ile 50 ülkeden gelen 250 davetli katılmıştır.

Program, Kur'an-ı Kerim tilavetinin ardından gerçekleştirilen protokol konuşmalarıyla başlamıştır. Daha sonra panel düzenine geçilmiş ve ilk oturumda, 'Filistin'de İnsani Durum' konusu işlenmiştir.

İkinci oturumda ise, 'Kudüs Eğitim Seminerleri' konusu tartışılmıştır. Programın ilk günü, üçüncü oturumda masaya yatırılan, 'Sendika mensubunun, Kudüs ve Filistin'e destek çalıştayı' konusuyla sona ermiştir.

Bu konuda Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen de genel kurula hitap etmiştir. Kudüs'ün üç ilahi dinin ortak değeri olduğunu belirten Esen, *"Hz. Süleyman'dan Hz. Davut'a, Hz. İsa'dan Hz. Muhammed'e kadar bütün peygamberlerin değer verdiği bir yer. Hz. Ömer burayı fethettiğinde diğer dindeki insanların kutsal yerlerini yıkmadı, onların inançlarını yaşamalarını mümkün kıldı. Burada bu güne kadar insanlar barış ve huzur içinde yaşadılar. Selahattin Eyyübi de aynısını yaptı. Ama maalesef bugün Kudüs büyük bir tehlikeyle karşı karşıya. Kudüs Yahudileştirilmek, siyonist baskılar ile tektipleştirilmek isteniyor. Ve bütün dünya buna sessiz kalıyor. Buna izin verilmemelidir. Memur-Sen'in kurucusu olan Akif İnan, Kudüs şairi olarak da bilinir, yani Memur-Sen'in Kurucu Genel Başkanının amaçlarından biri de, 'özgür bir Kudüs'tür' Bizler de, 'Özgür Kudüs ve Filistin'e kavuşana dek mücadele etmeye devam edeceğiz"* diye konuşmuştur. Ayrıca program kapsamında Kudüs ve Filistin için kermes düzenlenmiştir. Kermeste, tablolar, Filistin atkıları ve çeşitli el sanatı ürünler, katılımcıların beğenisine sunulmuştur.

'Kudüs için hep birlikte' temasıyla 2017 yılında ikincisi düzenlenen 'Uluslararası Sendikalar ve Mesleki Örgütler Konferansı'nın ikinci günü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Yardımcısı Orhan Yeğin, TBMM Meclis İdare Amiri Salim Uslu, Ak Parti Eski Milletvekili Hüseyin Tanrıverdi, Türkiye-Filistin Parlementolar Arası Dostluk Başkanı Hasan

Turan, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan'ın protokol konuşmalarıyla devam etmiştir.

Programın ikinci gününde, 50 ülkeden 250 katılımcının misafir olduğu kurula hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, başta Kudüs olmak üzere Filistin'de yaşanan sorunların derinleşerek devam ettiğini belirtmiştir. Yalçın, *"Geçen yılki toplantının açılış konuşmasında iki husus üzerinde ısrarla durmuştum. Bunlardan ilki emperyalizmin nasıl bir kurgu yaptığı üzerineydi. İkincisi ise 'en son çekildiğimiz sınırlar ardından feryat eden fotoğrafın bize yakışmadığı' konusu. Her iki konunun içeriğini belirleyen jeopolitik parçalanma şiddetini artırarak devam ediyor"* ifadelerini kullanmıştır.

Yurtlarından edilmiş Filistinlilerin diğer ülkelerdeki sorunlarının çözülemediğini vurgulayan Yalçın, *"Filistinlilerin çalışma özgürlükleri engelleniyor. Bazı ülkelerde, bazı meslekleri yapmalarına izin verilmiyor. Bunun adı açık ve seçik tecrit politikasıdır. Filistin ve Filistinliler hem maddi hem de manevi tecrite tabi tutulmaktadır yani"* diye konuşmuştur.

Konu hakkındaki kavramsallaştırmanın yanlış olduğunu, kavramsallaştırma yaparken emperyalizmin tuzaklarına düşüldüğüne dikkat çeken Yalçın, *"Bize dayatılan kavramsallaştırma Filistin Sorunu şeklindedir. Oysa burada Siyonist İsrail sorunu vardır. Dolayısıyla, bir çözümden bahsedeceksek, İsrail'in Siyonist politikalarından başlamak gerekir. Siyonist İsrail'in Mescid-i Aksa'yı işgal girişimi belirli bir çerçevede sağlanan birlikle püskürtüldü. Fakat uluslararası arenada, İsrail'in 'devlet' sıfatı altında değerlendirildiği bir dünyada, bu sürecin de geçici bir süreç olduğunu bilmemiz gerekiyor"* şeklinde konuşmuştur.

Yalçın şöyle devam etmiştir: *"Bu stratejiyi besleyen başka bir husus da maalesef bizim kavramsallaştırmamızda dahi Filistin'in devlet kavramıyla yan yana getirilmemesidir. Oysa orada bir devlet vardır. Siyonist İsrail çetesi tarafından işgal altında tutulan toprakların bir devleti vardır. Biz her nerede olursak olalım, hangi mecralarda konuşursak konuşalım 'Filis-*

tin Devleti' vurgusunu yapmak zorundayız. Yapalım ki, her ne kadar güçlünün hukuku olarak şekillense de uluslararası hukuku zorlayıp, emperyalizmin oyununu bozalım. Memur-Sen ailesi olarak, özellikle Mescid-i Aksa'ya yapılan saldırılara karşı Türkiye'deki direniş hattını, işte bu kavramsallaştırmayla birlikte oluşturduk."

"İsrail'in, tedrici olarak uyguladığı işgal politikalarının nihai hedefi Büyük İsrail projesidir" diyen Yalçın, *"Onun için de Mescid-i Aksa üzerinde denemeler yapmaktadır. Eğer Mescid-i Aksa direniş hattını yarabilirse, muharref kitaptan devşirdiği siyonist strateji hususunda büyük bir adım atmış olacaktır. Bu kirli stratejinin önüne geçmek için, Mescid-i Aksa ve Kudüs direnişini bütün dünya sathına, bütün insanlık alemine yaymak zorundayız. Emperyalizmin ve siyonizmin insanlara dayattığı dili ancak su stratejiyle ifşa edebiliriz. Emperyalizm ve Siyonizm işbirliğini ancak bu şekilde bozabiliriz"* değerlendirmesinde bulunmuştur.

Kudüs'ün gökle yerin buluştuğu yer olduğunu belirten Yalçın, Kudüs'ün insanın ve insanlığın kurtuluş manifestosu olduğunu söylemiştir. Yalçın, *"Bugün dünya ölçeğinde yükselen gerilimin, bütün insanlığı sarmakta olan radikalleşmenin önüne geçebilmek için, Kudüs'ün ve Mescid-i Aksa'nın hem niteliği hem de niceliği iyi anlatılmalıdır. Maalesef enformatik bombardı-*

man altındaki insanlık, algı yönetimleriyle burada yaşananlar hakkında başka bilgilerle yönlendiriliyorlar. Şiddetle yoğrulmuş bir coğrafya resminin yanında, holokost endüstrisinden beslenen İsrail'in korunmasına yol açan bir algı oluşturuluyor. Dehşet bir süreç bu. özellikle holokost döneminin acıları üzerine inşa edilmiş bir endüstriyle birlikte İsrail'in meşruiyeti sağlanırken, katliamlarının da görülmesi engelleniyor. Kendisi de bir Yahudi olan Norman Finkelstein'ın Holokost Endüstrisi kitabında bu sürecin nasıl işlediğini okuyabilirsiniz. Evet, acının dahi silaha dönüştürüldüğü bir çağda yaşıyoruz. Emperyalizm ve onun uzantısı Siyonizm, insanlığa dair ne varsa silaha dönüştürüyor, katliam aracı haline getiriyor.İşte onun için Kudüs direnişi bütün dünya sathına yayılmalı. Onun için insanlığın özgürleşmesini sağlamak için Mescid-i Aksa'nın niteliği anlatılmalı. İnsana dair duygularımız, bizzat göğün ve yerin bir olduğu beldenin dili bütün insanlığa ulaştırılmalı. Ancak o zaman Yusuflar'ın, Hanzalalar'ın gözlerindeki mesaj insanlığa ulaştırılmış olur. Bu duygu ve düşüncelerle hepinizi selamlıyorum. Yaşasın Özgür Kudüs, Yaşasın Özgür Filistin Devleti" demiştir.

Protokol konuşmalarının ardından, bildirge yayımlanmıştır. Yayımlanan bildirge isminin, 'İstanbul Bildirgesi' olması kararlaştırılmıştır.

Uluslararası Kudüs ve Filistin'e Destek Sendikalar Birliği Tarafından Düzenlenen II. Uluslararası Sendikalar ve Mesleki Örgütler Konferansı

"KUDÜS İÇİN HEP BİRLİKTE" İSTANBUL DEKLARASYONU

İstanbul, 24 Ekim 2017

"Uluslararası Kudüs ve Filistin'e Destek Sendikalar Birliği'nin organize ettiği, Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ) ve Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen) destek oldukları, 23-24 Ekim 2017 tarihleri arasında İstanbul'da Kudüs ve Filistin'i destekleyen uluslararası sendikalar ve meslek örgütlerinin "Kudüs için Hep Birlikte" temalı, II. Kudüs konferansı başarıyla gerçekleşmiştir. Konferansın ana mesajı ise zulmü Filistin halkı ve emekçilerin üzerinden kaldırmak için mücadele etme hedefi olmuştur. Bu çerçevede devam eden konferansa dünya çapında 60 ülke olmak üzere sendikal ve meslek örgütleri yaygın bir şekilde katılmıştır.

Konferansta aşağıdaki kararlar alınmıştır:

1. Filistin için problemin, İsrail güçlerinin Filistin'i işgal etmiş olduğunu vurgulamak ve Sendikaların bu durumu dünyada bulunan tüm Sendikal kuruluşlara yayması gerektiğidir.

2. Filistin halkının gasp edilen haklarını ve semavi dinlerde kutsal sayılan mukaddesatını geri alması ve denizden nehre kadar topraklarının tümüyle başkenti Kudüs olan bağımsız Filistin Devleti'ni kurması için Filistin halkını desteklemeyi artırarak sürdürmek. Uluslararası Kudüs ve Filistin'e Destek Birliği'nin her yönüyle kurumsal yapısını her yönüyle güçlendirmek.

3. Tüm sendikal kuruluşları, Kudüs ve Filistin konusunda komite oluşturmaya ve daha sonra Kudüs ve Filistin'e destek için bölgesel organizasyonları oluşturmaya teşvik etmek.

4. Kudüs ve Filistin'e destek amaçlı gerçekleştirilen faaliyetleri etkin kılmak.

5. Filistinli sendikaların üyelerinin, mesleki ve bilimsel seviyelerini desteklemek, eğitmek, geliştirmek sendikal deneyimleri paylaşmak.

6. Birinci konferansın tavsiye kararlarının aktifleştirilmesini sağlamak.

7. Türkiye'de toplumlara ve kendi nesillerimize Filistin meselesinin ve Filistinlilerin yaşadıkları zulmün daha iyi aktarılması için İstanbul'da Filistin panoraması gibi projeleri gerçekleştirmek.

8. Dünya üzerinde bulunan tüm Sendikal kuruluşlarla iletişime geçmek, onları Uluslararası Kudüs ve Filistin'e Destek Sendikalar Birliği'ne katılmaları ve işbirliği için teşvik etmek ve III. Konferansı gerçekleştirmek.

9. Gazze bölgesinde var olan ambargonun tamamen ve ivedilikle kaldırılmasını ve tüm geçitlerin kalıcı bir şekilde açılmasını sağlamak.

10. İsrail güçlerinin Gazze'yi, çalışma hayatını, Filistinli meslek sahiplerini, işçileri ve tüm Filistin halkını ciddi anlamda olum-

suz etkileyen bir ambargo altına almasını ve Gazze bölgesindeki tüm geçitleri kapatmasının sendikalar ve işçiler için bir insanlık ayıbı olarak görmek ve buna karşı mücadele etmek.

11. Son olarak Kudüs ve işgal edilmiş topraklarda yaşayan, kamera ve kontrol mekanizmalarını bertaraf ederek, Mescid-i Aksa'nın kapılarını namaz kılanlara açan ve bu uğurda direnç gösteren Filistinli kardeşlerimize teşekkürlerimizi arz ederiz.

12. Aynı şekilde şükranlarımızı tarihi kararlar veren; Mescid-i Aksanın sadece Müslümanlara ait olduğunu Halil, Kudüs ve Beytul-Lahim Şehirlerinin, Yahudi olmadığına dair tarihi bir karar veren Birleşmiş Milletlere bağlı eğitim, kültür ve bilim örgütü Unesco'yu kutlar, teşekkür ederiz.

13. Konferans, benzer kararların diğer uluslararası kuruluşlar tarafından alınması için gayret sarf eder."

6- IRAKLI DEPREMZEDELERE YARDIM

Memur-Sen Konfederasyonu, Kasım 2017 tarihinde İran-Irak sınırında meydana gelen 7.3 büyüklüğündeki depremin yaralarını sarmak için 50 bin TL'lik yardımda bulunmuştur.

Kızılay Genel Merkezi'ne yapılan ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları, Günay Kaya, Mehmet Bayraktutar, Mehmet Emin Esen, Hacı Bayram Tonbul ve Levent Uslu'nun bulunduğu ziyarette Yalçın, sınır bölgesindeki depremzedelerin ihtiyaçlarının karşılanması için Kızılay Genel Başkanı Kerem Kınık'a 50 bin TL'lik yardım çekini takdim etmiştir.

Yalçın, *"Irak'ta meydana gelen depremde hayatını kaybedenlere Allah'tan Rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabır, yaralılara acil şifalar diliyoruz"* demiştir. Yalçın, Memur-Sen olarak bölge halkıyla omuz omuza duracaklarını ve gereken her türlü yardımda bulunmak için hazır olduklarını belirtmiştir. Memur-Sen olarak bu tür konulara duyarlı olduklarını belirten Yalçın, emeğin yanında mazlumu ve mağduru da unutmadıklarını ve her zaman yardım için hazır olduklarını ifade etmiştir.

Kızılay Genel Başkanı Kerem Kınık ise, depremzedeler için yardımda bulunan Memur-Sen'e hamiyetperverliklerinden ötürü teşekkür etmiştir. Memur-Sen'in sadece bir emek örgütü olmadığını aynı zamanda bir yardım kuruluşu gibi nerede ihtiyaç sahibi varsa oraya yardım ettiğini ifade eden Kınık, deprem bölgesindeki son durum hakkında bilgi vermiştir.

7- 2017 YILININ SON KPDK TOPLANTISI

Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) toplantısı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu başkanlığında, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın katılımıyla 28 Kasım

2017 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda gerçekleştirilmiştir.

Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"Toplu Sözleşme metninde çalışma konuları başlığı altında toplanan hükümlerle ilgili olarak başlatılmış çalışmaların 31 Aralık 2017 tarihine kadar sonuçlandırılarak 31 Ocak 2018 tarihinden itibaren kamu görevlilerinin lehine hayata geçirilmesi zorunluluğunu son kez yineliyoruz. Bununla birlikte, gerek KPDK gündemine getirilerek üzerinde değerlendirmeler yapılan konular, ülkemizde ve dünyada yeni gelişmelerin olması, ekonomik parametrelerdeki değişiklikler, döviz kurlardaki ha-*

reketlilik, enflasyonun ürettiği baskı, sorunlar ve çelişkiler üzerinden toplu sözleşmelerde yer almamakla birlikte Bakanlığınız dâhil ilgili kurumlara yazılı ya da sözlü olarak iletilen tekliflerimizin de 2018 yılı Mart ayındaki gerçekleştirilecek Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantısına kadar birlikte oluşturacağımız ortak çözüm noktalarında sonuçlandırılması teklifimizi ifade ediyoruz" demiştir.

Konuşmasında, *"Sosyal diyalogun geliştirilmesi ve sonuç üretmesi noktasında KPDK, öncülük yapmalı ve herkesin takip edeceği bir izlek oluşturmalıdır"* diyen Ali Yalçın, *"Kamu personel sisteminin ve personel mevzuatının irdelenmesi, başat unsurlarının korunması, sorun yumaklarından kurtarılması açısından KPDK; etkin bir "çözüm birlikteliği aparatı" olarak kullanılmalıdır. Kamu yönetiminin etkinliği, kamu hizmetlerinin kalitesinin yükseltilmesi, kamu personelinin haklı beklentilerinin ortak bir çerçeveyle kazanıma dönüştürülmesi bağlamında KPDK; katılım noktasında sosyal diyalog fırsatı, katkı noktasında aksiyoner paydaşlık imkânı sunan bir formla bakış ortaklığı, bağlayıcı kararlar üretme mutfağı olarak görülmelidir"* diye konuşmuştur.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Kamu Personeli Danışma Kurulu'nun ne sorunları görme ne de çözüm üretme noktasında bir kapasite sorunu var. Sonuç itibariyle, toplu pa-*

zarlığı yapmaya ve imzalamaya yetkili öznelerin tamamı bu masada da yer alıyor. Üstüne de yetkisi olmamakla birlikte ikinci ve üçüncü sıradaki Konfederasyonlar da toplu sözleşme masasında olduğu gibi KPDK'da temsil ediliyor. Kamu personel sistemine yönelik ilgili, ilgisiz öznelerin konuştuğu farklı konular üzerinden sistemin kamuoyu gündeminde sürekli yer bulduğu bir süreci yaşıyoruz. Kamuda performansın, iş güvencesi odaklı tartışmaların, 657 sayılı Kanuna yönelik reform odaklı yaklaşımların dile getirildiği, tespit kurgusuyla kamu görevlilerine yönelik tehditlerin paraflara dönüştüğü bir gündem, ağırlıkla sahne arkasında oluşturulup sahaya sürülüyor. 4. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin gerçekleştiği bir süreçte yürütülen çalışmalar sonucunda hazırlanan Orta Vadeli Program'da kamu personel sistemine dair cümleler oluşturuluyor. Orta Vadeli Mali Plan'da kamu personel sisteminin Merkezi Yönetim Bütçesi'ndeki karşılıklarıyla ilgili öngörüler ortaya konuyor. Bütçenin büyüklüğü artarken, kamu personeline aktarılacak kaynağın bütçedeki payının her yıl düşürülmesine yönelik bir planlama sahaya sürülüyor. Biz, kamu görevlileri büyümeden pay almıyor, büyümeden kamu görevlilerine pay aktarılmıyor dediğimizde " olur mu öyle şey" şaşkınlığı ortaya koyuluyordu. 2017-2019 yıllarına ait Orta Vadeli Programa bakın, kamu personeline aktarılan kaynağın sürekli azalma eğilimini daha doğrusu azaltılma iradesini net bir şekilde görürsünüz. Burada rakamları sıralayacak değilim. Bu Programı ve devamı niteliğindeki planı hazırlayanlar masanın karşı tarafındalar. Bütçe büyürken kamu personeline aktarılan payın, oranın küçülmesini, büyümeden pay verilmediğinin en büyük delili olarak görmek ve anlamak gerekir."

Finansın emekten daha değerli görüldüğünü ifade eden Yalçın, *"Faize ayrılan paydaki artış oranı ile kamu personeline aktarılacak bütçe kaynağındaki azalış oranı bize bir şeyi işaretliyor; Finans sektörü, kamu hizmeti kitlesinden daha büyük paya sahip. Bunun anlamı da, finans, emekten daha değerli görülüyor. Sermayeye aktarılan, kamuya hizmet edenlere pay olarak verilenle kıyası mümkün olmayacak kadar büyük. Bütçe, sosyal politika vasfı yerini sermaye pastası olarak tasarlanmış bir görüntü çi-*

ziyor. Türkiye, ikibinli yıllardan sonra büyümesini, gelişmesini ve değişmesini borçlu olduğu yeni orta sosyal sınıfa sırt dönen bir ekonomik paradigma içeriyor. "Hedef, sermayeyi kurtarmak, yöntem emeğin payını azaltmak" şeklindeki kapitalist döngüyü yeniden Türkiye'nin gündemine sokmak isteyenlerin parmak izleri var sanki Orta Vadeli Program'da ve Mali Plan'da" demiştir.

"11. Kalkınma Planı'nın hazırlıklarının başladığı ve yakında ilgili taraflarla ortak çalışmaların yapıldığı sürecin hemen öncesindeyiz" diyen Yalçın, *"Kalkınma Planının hazırlık başlıkları arasında "Kamuda İnsan Kaynakları Yönetimi" ve "Sürdürülebilir Sosyal Güvenlik Sistemi" yer alıyor. Bu konu başlıklarında bizden görüş, öneri ve katkı istiyor Kalkınma Bakanlığı. Çalışmalara aktif katılım bekliyor. Bugün isterdik ki KPDK'da da, bu neviden gündem başlıkları olsun ve karşılıklı görüş alışverişiyle kamu görevlilerini, kamu görevlileri sendikacılık zeminini ilgilendiren bu türden konuları burada tartışalım ve ortak bir noktada buluşalım"* şeklinde konuşmuştur.

3. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin üzerinden yaklaşık 27 ay geçtiğini ifade eden Yalçın, *"O tarihten itibaren şu andaki toplantı dâhil 5 kez KPDK toplantısı gerçekleştirildi. 2015 yılında imza altına aldığımız 3. Dönem Toplu Sözleşmesinde çalışılıp karara bağlanacak konular olarak yer verdiğimiz başlıklar vardı. Fiili hizmet zammı, kadroya geçiş, kadro-derece sınırlamasının kaldırılması, sivil personelin hukuki konumları, ek ödemeyle ilgili yaşanan sorunlar, ek göstergeler gibi her biri personel sisteminin önemli alt sistemi ve uygulama alanı olan konular. Bunlardan bir bölümünü 4. Dönem Toplu Sözleşmesiyle karara bağladık. Bir bölümü ise halen duruyor. 3. Dönem Toplu Sözleşmesinde imza altına aldığımız, siyasi iradenin kendisini Kamu İşvereni imzasıyla sorumluluk sahasında gördüğü, gerçekleştirmeyi taahhüt ettiği konularda sessizliğini sürdüren, sümen altına itme çalışması yapan kurumlar var ne yazık ki hala"* demiştir.

Yalçın, Milli Eğitimle ilgili iki alanda Cumhurbaşkanı'nın açık ikazları ve değişiklik beklentilerini deklare ettiğine şahit olduklarını belirterek, *"Biri ortaöğretime geçiş, diğeri yükseköğ-*

retime geçiş sistemi. Her ikisiyle ilgili çalışma bir ay geçmeden tamamlandı. Demek ki, kamu idaresi, bürokrasi mutfağı istediği zaman hızlı çalışıp sorunu çözüyor, çözümü hayata geçirebiliyor. Bir ayda reform sayılabilecek şekilde iki konu başlığında değişim ortaya koyan irade 27 aydır imzasının bulunduğu, çözüm için ter akıtma taahhüdünde bulunduğu konuları çözmek bir tarafa KPDK masasına getirmekte zorlanıyor. Burada samimiyet sorunu mu var, ehliyet sorunu mu var mutlaka masaya yatırılmalıdır. TEOG ve YKS gibi uzun erimli ve neredeyse vatandaş kitlesinin tamamını doğrudan ve dolaylı etkileyen iki konuyu, bütünüyle değişiklik içeren bir zeminde masaya yatıran ve karara bağlayan siyasi ve bürokratik irade, 3. Dönem Toplu Sözleşmesindeki sözünün, imzasının gereğini yapmayı ne zaman düşünüyor? Sayın Cumhurbaşkanı'nın 2014 yılında sağlık çalışanlarına söz verdiği yıpranma payı, fiili hizmet zammı düzenlemesi de henüz karara bağlanmış değil. Konu emek, kamu görevlilerinin haklı talepleri, Yeni ve Büyük Türkiye'den beklentileri olduğunda ertele, ötele, unut ve uyut tuşlarına basanlar, kitleleri tepki ile buluşturma hesabı yapanlar var mı, varsa kim, kimler diye merak ediyoruz" değerlendirmesinde bulunmuştur.

Türkiye'de hükümet sistemini değiştirmekle sonuçlanan bir milli mutabakat gerçekleştiğini belirten Yalçın, *"Referandumla kabul edilen Anayasa değişikliyle hükümet modelimiz Parlamenter Sistem'den Cumhurbaşkanlığı Hükümet Modeli'ne evrildi. Kamu Yönetim Sistemi'ne doğrudan etki edecek bu reformist zeminin kamu personel sistemine, kamu hizmetleri organizasyonuna yansımasının neler olacağı, neler olması gerektiği, personel mevzuatına, teşkilat kanunlarına, yapılarına nasıl yansıtılacağı odaklı çalışma ve hazırlıklar yapıldığı iddia ediliyor. Bu iddia doğruysa da gerçeğe aykırıysa da vahim. Bu türden iddiaları içeren haberlerin önüne geçilmiyor. Doğruysa iki kat vahim. Çünkü bu türden tartışmaların yapılması gereken yer burası, bu hazırlıkları bütün yönleriyle tartışması gereken özneler, kurumlar ve sivil toplum örgütleri de bu masada. Bu noktada, Sayın Bakana sormak isterim. Hükümet Modeli değişikliği kapsamında yürütüldüğü iddia edilen uyum düzenlemelerinin kapsamında kamu personel sistemi ya da 657 sayılı*

Kanun var mı? Varsa, Bakanlık bu çalışmaların neresinde… Bu çalışmalarda Bakanlık var ise Bakanlığın bu konuyla ilgili eşit tarafı hükmü konumundaki kamu görevlileri sendikacılığı yetkililerinin bu masalarda olmaması Bakanlığı rahatsız eder mi?" diye sormuştur.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Kamu görevlilerinin toplu sözleşme hakkının teminat altına alındığı Anayasa değişikliği sonrasında yürütülen ikincil mevzuat çalışması, hızlı uyum ve ivedi uygulama telaşıyla gerçekleşti. Toplu Sözleşmenin kapsamı, tarafları, görüşme süreci, uyuşmazlık ve çözümleri konusu, olması gerektiği kadar tartışılamadı. Bunun sonuçlarını hemen her toplu sözleşme görüşmelerinde yaşıyoruz. Sürenin yetmediği, kapsamın her seferinde farklı yorumlara tabi tutulduğu, toplu sözleşme hükümlerinin dava konusu yapıldığı, kamu kurumlarının toplu sözleşmenin ehemmiyetini kavramalarını kolaylaştıracak yaptırım mekanizmalarının yer almadığı bir toplu sözleşme mevzuatı ve uygulaması var. Sendikasız olmanın kazanmayı, kazanımlardan faydalanmasını zorlaştırmayan, sendikalı özellikle de yetkili sendika üyesi olmanın hak ettiği itibarı yaşamayı mümkün kılmayan bir toplu sözleşme konsepti var. Sendikal örgütlenmeye dair mevzuat yönüyle; örgütlerin, üyelerin ve emeklerin önüne set çekiyor. Eğer bir uyum mevzuatı çalışması varsa öncelikle evrensel çerçeve ile sendikal mevzuatı özellikle de toplu sözleşme mevzuatını uyumlu hale getirmek durumundayız. Kamu görevlileri sendikacılığı alanında gerek 4688 sayılı Kanun kapsamında gerekse uygulama ve toplu sözleşme masası dışındaki platformlar kapsamında, yıllardır ifade ettiğimiz bazı eksikliklerin gündeme alınıp giderilmesi gerekiyor. Biz, Memur-Sen olarak bu çerçevede Uluslararası bir sempozyumla konuyu kamuoyu gündemine taşımayı düşünüyoruz. 4688 sayılı Kanunun, toplu sözleşme düzeninin eksiklerini, boşluklarını, yanlışlarını hem uygulayıcıların hem de akademik çevrelerin bakışıyla dile getirmeyi ve önerilerle değişim hamlesine hız vermeyi hedefliyoruz."*

İki yılı aşkın süredir kamuoyunun gündeminde olan taşeronların kadroya geçirilmesine yönelik çalışmaların oldu-

ğunu hatırlatan Yalçın, *"İlk itirazımız buraya, taşeronların kadroya geçişine değil kamuda görev yapan 4/B ve 4/C'lilerin, KİT'lerdeki memur işi yapan işçilerin de dâhil olduğu şekilde kadroya geçiş düzenlemesine ihtiyaç var. Kadroya geçiş beklentisi içerisinde olan ve bu beklentileri siyaset ve bürokrasi tarafından da 'haklı' ilan edilen kitleler var. Taşeron uygulamasının kaldırılması hedefi yanında mevcut taşeron işçilerin kamuyla ilişkilendirilmesine yönelik mutfak çalışmasının akıbeti, hedefi hakkında bir bilgi sahibi değiliz. Kamu tarafı, kendisi söyleyip kendisi dinliyor. Bu insanlar, bizim çalışma hayatımızın özneleri. Bu insanlar, çalışma hayatının melezleri muamelesi görüyor. İş kamuya ait fakat işveren özel sektör. Maaşı özel sektör veriyor/vermeli fakat kıdem tazminatının garantörü kamu maliyesi. Durum bu iken tam iki yıldır farklı dozda işçi mi olacaklar, kamu görevlisi mi sayılacaklar tartışması, çalışması ve çatışması yürütülüyor. İşçi sendikalarına mı kamu görevlileri sendikalarına mı üye olacaklar bu belli değil. Özel bir istihdam türü denilerek; "işimize kimse karşımasın", "bu işe işçi ve kamu görevlileri sendikaları bulaşmasın" strateji ve taktiği güdülüyor sanki… Bir kitleyi toptancı bir yaklaşımla işçi ya da kamu görevlisine dönüştürmek doğru mu yanlış mı? sorusunu sorduğumuzda verilecek çok cevap var. Bizim de vereceğimiz cevaplar, karşı çıkacağımız yaklaşımlar var. Memur işi yapan taşeronların kadrolu olarak memur, işçi işi yapanların kadrolu kamu işçisi olması gibi bölümlenmiş bir seçeneği niye tartışmıyoruz? Taşeron işçi olarak ter akıtan arkadaşlarımız kamu görevlisi sıfatıyla ilişkilendirilecekse bizim, kamu işçisi olarak tanımlanacaklarsa işçi sendikaları konfederasyonlarının görüşlerine niye başvurulmuyor? Neden bugüne kadar yürütülen çalışmaların evsafı ve geldiği nokta açıkça paylaşılmıyor? Taşeron uygulaması olmasaydı kadrolu istihdam kapsamında kamu görevlisi ataması yapılacak alanlarda görev yapanların kamu işçisi olması ne kadar doğru. Ya da kamu tarafından doğrudan alım yapılsaydı da kadrolu işçi statüsünde istihdam edileceklerin özel statüde ya da kamu personeli görünümünde işçi statüsünün dışına çıkarılması ne kadar doğru olur? Hepsinden önemlisi, kamu personel sisteminin mevzuat, uygula-*

ma, ödül ve cezalandırma gibi süreçlerinden bütünüyle ayrı konumda bulunan taşeron işçi konumundaki kardeşlerimizin kamuyla ilişkilendirilmesi çalışması yürütülürken, kamu personel sisteminin içerisinde istihdam edilen 4/B ve 4/C statüsündeki arkadaşlarımızın, vekil olarak ebe, hemşire, imam konumunda kamu hizmeti görenlerin, ek ders ücreti karşılığı görev yapanların, KİT'lerde işçi statüsünde memurlar tarafından yürütülen işleri görenlerin kadrolu statüye geçirilmemesine tepki vermemek mümkün mü? Kamuda taşeron uygulamasının sona erdirilmesi yetmez Kamu İşverenini taşeron patron konumuna getiren geçici ve sözleşmeli istihdam ile vekil, ek ders ücreti karşılığı gibi uygulamaların da tarih olması ve mevcutta bu uygulama kapsamında istihdam edilenlerin kadroya geçiş kapsamına dâhil olması gerekir" şeklinde konuşmuştur.

Yalçın konuşmasında, MEB'in ücretli öğretmen açıklaması hakkında işe şunları söylemiştir: *"Biz, kamuda taşeron sistemine son verme iradesini, 4/C'lilerin, 4/B'lilerin kadroya geçiş hedefini, KİT'lerdeki işçilerden memurlar tarafından yürütülmesi gereken işleri görenlerin kamu görevlisi olması gerekliliğini hem toplu sözleşme hem de KPDK zemininde masaya taşıyoruz. Durum bu iken dün Milli Eğitim Bakanı tarafından bir açıklama yapıldı. Sözleşmeli öğretmenlik uygulamasının kaldırılması noktasında adım atması gereken Bakanlığın, ücretli öğretmenliği cazip hale getirme, bu şekilde istihdam edilenleri KPSS uygulamasının dışına çıkararak sadece mülakatla öğretmen olarak istihdam etme düşüncesi paylaşıldı. Özellikle hedef demek istemiyorum, düşünce diyorum. Düşünce seviyesinde de kalması gerektiğini düşünüyorum. Ücretli öğretmenliğin eğitim alanında yer edinmiş gizil bir taşeron uygulaması olduğu nettir. Yüksek emek gerektiren, yüksek fedakarlık gerektiren öğretmenliği 5 yıl boyunca düşük ücretle yapması için insanlara motivasyon üretmenin, hem öğretmenlere, hem öğrencilere, hem eğitime hem de ülkeye yarar mı zarar mı getireceğini iyi düşünmek gerek."*

"Kadroya geçişle ilgili düzenlemenin özne noktasında kapsamı, gerçekleşme tarihi noktasında iş akış şeması mümkünse bugün

bizimle paylaşılmalı" diyen Yalçın, *"Kamu Personel Sistemine ve personel mevzuatına dair konularda siyasi ve bürokratik öznelerce yapılan açıklamalar, arka planda yürütülen hazırlık ya da çalışmalar konusunda açıklama ve varsa gelinen noktaya ilişkin birçok konuda sunum yapılması ve bilgi verilmesi gerekiyor. Bilgiyi verecek olanlar ile bilgilendirilmesi gerekenler bugün bu masada bir arada bulunuyor. Gelin bu KPDK'yı anlamlı kılalım ve kamu personel sisteminin önemli konularını özellikle de kadroya geçiş beklentisi olan kitlelerin bilgi beklentisini karşılayacak hususları bugün bu masada tartışalım ve karara bağlayacak adımlar atalım. Kamu İşvereni sıfatının bileşeni olan Bakanlıkların, kurumların bir arada olduğu emek tarafının yetkili öznelerinin bulunduğu KPDK'nın çözüm üretme kapasitesini kadro beklentisi içerisinde olan kitleleri mutlu etmek için devreye sokalım. Türkiye'nin 20 bin civarındaki 4/C statüsünde istihdam edilen kamu görevlisini kadroyla ilişkilendirmeye gücü yok mu? Sorusuna kim evet diyebilir. Türkiye'nin sözleşmeli personel olarak kamuda görev yapan, maaş alan, sosyal güvenlik sistemine dâhil olan kamu görevlilerini kadroyla tanıştırma noktasında isteksiz, çaresiz, yetersiz olduğu söylenebilir mi? Biz, bu sorulara şüphesiz Hayır diyoruz. Türkiye, emeğin değerini bilen bir medeniyetin tarihsel izdüşümüdür. Türkiye, adaleti önemseyen ve vazgeçilmez gören bir değerler bütününün yaşandığı coğrafyadır. Tüm bunlar kadro beklentilerinin karşılanmasını mümkün kılan fikri birikimin ve mali gücün varlığı karşısında, artık bu konuyu uzatmanın gereksiz olduğunu gösteriyor. "Kadrodan yoksun emek, güvenceden yoksun alınteri kalmamalı, kamuda kadrolu istihdam tek seçenek olmalı" iradesine uygun bir çözümü bugün bu masadan deklare etmeliyiz. Türkiye'nin saygın iş ve insan onuruna uygun ücret noktasında, dünyaya örnek olacak tarihsel birikimini sahaya sürmek için bundan daha uygun bir konu ve durum yok. Muhatapların yok sayıldığı bir yöntemle, aksaklıkların giderildiği, çözümlerin hayata geçirildiği çalışma hayatına sahip bir ülke örneği yoktur. Bizim olmadığımız bir çalışma, sorunları anlama açısından da çözümlere ulaşma açısından da eksik kalır, yanlış olur. Bunu en iyi bu masada Kamu İşveren Heyeti*

temsilcisi sıfatıyla bulunanların bilmesi ve ifade etmesi gerekir" demiştir.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Emeğin, emeğin hakkının, emek tarafına ait çalışma şartlarının, kamu görevlilerinin beklentilerinin, teklif ve taleplerinin gündem olduğu bir masada, dillerin doğruyu söylemesi, ellerin doğruyu inşa etmesi gerekiyor. Görünen yanlışları, bilinen eksikleri, yaşanan mağduriyetleri sona erdirme, giderme iradesini oluşturmayacak, birlikte hayata geçirmeyeceksek bir araya gelişimiz zaman, tartışmamız enerji kaybıdır. Gelin zamanı ve enerjimizi doğru kullanalım. Gelin, kabaca bakıldığında bile görülmesi mümkün olan sorunlara, çözüme kavuşturulması mümkün konulara gözlerimizi kapamayalım. Buradan sormak istiyorum Sayın Bakana, Bakanlıklarımızın üst düzey bürokratlarına. Kamu görevlilerinin ek gösterge konusunda yaşadığı mağduriyeti görmediğinizi, bilmediğinizi söyleyebilir misiniz? Bu sorunu çözmek için attığınız imzayı, ortaya koyduğunuz çözeceğiz iddiasını yok sayabilir misiniz? Peki niçin çözülmedi? Neden ek göstergesi olmayanlara ek gösterge tanımlaması, ek gösterge artışı yapılması gerekenlere bu artışın yansıtılması niçin gerçekleşmedi? Bütçe Kanununu açın bakın. Fazla çalışma ücretinin, bir saatlik fazla çalışmanın karşılığında ödenen ücretle, bırakın dışarıda evinizde dahi bir bardak çayın maliyetini karşılayamazsınız. Giyim yardımı tutarları ile yardıma konu giyim malzemesini almanın mümkün olmadığını bilmeyen var mı? Yemek yardımı tutarları ile fırından doğal buğdaydan yapılan ekmeği bile alamıyorsunuz. Maliye Bakanlığı'nın temsilcileri var masada. Buradan kendilerine soruyorum. Türkiye'de 3.5 milyona yakın kamu görevlisi var. Ne kadarı yemek yardımından yararlanabiliyor? Ne kadar kamu görevlisi için yemek yardımı yapılıyor? İşin mevzuatına baksanız ve uygulamayı da önünüze koysanız ortaya çıkan sonuç şu; kamu görevlilerinin önemli bir bölümü beslenme ihtiyacı hissetmeyenler arasından atanmış diyebiliriz. Köylerde çalışan öğretmenin, hemşirenin, imamın yemek yardımı alma hakkı yok. Elli personeli olan bir kurumda değilseniz "öğle yemeği" yemenize gerek yok, esasen öğle yemeği ihtiyacınız da yok. Mevzuat böyle bakıyor."*

Gelir vergisi konusunda değerlendirmelerde bulunan Yalçın, *"Kamu görevlisi iseniz gelir vergisi mağduru sıfatını da doğal olarak elde ediyorsunuz. Toplu sözleme süreçlerinin bütününde, öncesinde toplu görüşmelerde, gelir vergisi kaynaklı maaş kayıplarını rakamlarla dile getirdik. Mukayeseli bir bakışla, emek gelirlerinden elde edilen gelir vergisi ile sermaye, finans faaliyetleriyle elde edilen gelir vergisi tutarları arasındaki farkları açık ve tartışmaya kapalı bir içerikle dikkatinize sunduk. Geldiğimiz nokta, her yıl daha kısa sürede ikinci ve üçüncü dilimden gelir vergisi ödemek zorunda kalan kamu görevlileri kitlesi. Son on yılda dört ya da beş kez vergi borçlarının yapılandırılmasına ilişkin düzenleme yapıldı. Bu düzenlemelerin hiç birinden kamu görevlileri yararlanamadı. Çünkü, onların vergilerini ödememe, vergi kaçırma, eksik vergi bildirme gibi eylemleri yok. Esasen bu tür işlemleri yapma imkanları ve niyetleri de yok. Bir beklentileri ve haklı talepleri var. Kamu görevlilerinden kesilen gelir vergisi uygulanmasına esas matrahların artırılması ya da birinci dilimden sonraki dilimler için ödenen vergi tutarlarının Kamu İşvereni tarafından karşılanması. Emek gelirinin büyük bölümü, gider kalemi harcamaları kapsamında ödenen dolaylı vergilere ödeniyor. Bir de maaşlarından doğrudan kesilen gelir vergisini eklediğimizde, kamu maliyesinde gider kaleminde görünen kamu personeline yönelik ödemelerin önemli bir kısmı aynı zamanda kamu maliyesinin gelir tarafında yer alıyor. Bunun düzeltilmesi gerekiyor. Bunun da yolu belli; gelin gelir vergisine esas matrahları kamu görevlileri dahil emek gelirleri açısından farklılaştıralım ve yükseltelim. Yeniden değerleme oranı üzerinden yapılan artışlar, kamu görevlilerinin aleyhine sonuç doğuruyor uzun zamandır. 2018 yılı için merak ediyoruz; gelir vergisi matrahlarındaki artış, MTV'de yapılan artış kadar mı, yeniden değerleme oranı kadar mı yoksa vergi gelirlerinde azalma olmasın diye daha düşük oranda mı artırılacak? Hazır Maliye ve Hazine yetkilileri burada iken bu konuda bize bilgi verirlerse seviniriz. Bizim beklentimiz en az %25 oranında artış yapılmasıdır. En kötü ihtimalle %15 civarında gerçekleşen yeniden değerleme oranında artış yapılsın"* şeklinde konuşmuştur.

4. Dönem Toplu Sözleşme süreci sonrasında kurdaki hareketlilik ve finans zemininde yaşananların Memur-Sen'i bir kez daha haklı çıkarttığını belirten Yalçın, *"Kur baskısının enflasyon oranlarına yansıyacağı düzleme doğru girerken, maaş zamlarına ilişkin tekliflerini Merkez Bankası ve Orta Vadeli Program'da yer alan hedef ve tahminler üzerinden belirlemeyi tercih ederek karar verme kolaycılığına giden kamu İşvereninin bu yaklaşım hatasının ilk sonucunu birinci altı ayda gördük. İmza altına alınan zam ile enflasyon farkı kapsamında yapılan zam neredeyse birbirine yakın oranlarda. Benzer bir durumu ikinci altı ay için de yaşama noktasına doğru gidiyoruz. Bu çerçevede, 1 Ocak 2018 itibariyle yürürlüğe girecek olan 4. Dönem Toplu Sözleşmesi dönemini, 5. Dönem Toplu Sözleşme masasına Kamu İşvereni tarafından masaya sunulacak teklifte hangi verilerin esas alınması gerektiği noktasında bir gözlem süreci olarak da değerlendirmek gerekiyor"* demiştir.

Konuşmasında OHAL hakkında ise Yalçın, *"Olağanüstü Hal uygulama süreci ile eş zamanlı olarak yürütülen FETÖ ile mücadele ve FETÖ unsurlarının kamudan tasfiyesi sürecine yönelik OHAL işlemleri İnceleme Komisyonu çalışmalarına ilişkin henüz somut bir karar ve süreç işletimi söz konusu değil. Bu durum, görevden uzaklaştırma ya da ihraç kararlarına muhatap olanlar arasında yer alan masumların belirlenmesinde ağır*

davranıldığı algısını da kuvvetlendirmektedir. Bu kapsamda, OHAL İşlemlerini İnceleme Komisyonu'nun mevcutta yürüttüğü çalışmalar ve çalışmalarını yürütme ve tamamlamaya dair bir iş ve süreç takviminin bizlerle bu masada paylaşılması gerekiyor" ifadelerini kullanmıştır.

2018 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu Tasarısının, Plan ve Bütçe komisyonunda görüşmeleri tamamlanarak Genel Kurula sevk edildiğini belirten Yalçın, *"Bu anlamda, Bütçenin içeriğinde kamu personel sistemine ve kamu görevlilerine doğrudan ve dolaylı etki eden konu başlıkları, mali, sosyal ve özlük haklarına etki etme kapasitesine sahip kararlar, tutarlar ve oranlar bulunmaktadır. Bu boyutuyla, 2018 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nun bu masanın taraflarını ilgilendiren konularına Kamu İşveren Heyeti'nin bakışını, değerlendirmesini içeren paylaşımların bu toplantıda karşılıklı olarak dile getirilmesi gerekiyor. Merkezi Yönetimin bütçesinde kamu personel sistemine aktarılan payın oransal olarak küçülme eğilimini 2018'de de sürdürmesi, hangi amacı ve gerekçeyi ihtiva ediyor? Burada bunu mutlaka tartışmalıyız"* demiştir.

"Genç işsizlik noktasında, nüfusumuzun genç olması üzerinden kurduğumuz özgüven cümlelerini anlamsız bırakacak bir durumla karşı karşıyayız" diyen Yalçın, *"Atanamayan öğretmenler, İİBF mezunları, iş ve meslek danışmanları, vekil ebe, hemşire ve din görevlileri, ek ders ücreti karşılığı görevlendirilenler gibi farklı başlık altında toplayacağımız genç kitlelerin varlığı da bu masanın kamu işveren tarafına genç işsizliği dikkate almaya ve sorun noktasında çözüm yoluna doğru çağırmaya dair bir mesaj üretme sorumluluğu bulunduğunu göstermektedir. İşsizlikle mücadele, büyümenin istihdama yansıması, gençlerin "Büyük Türkiye" iradesinin yansımasını kendi hayat hikayeleriyle eşleştirmesi gibi bir çok hedef ve gerekçe üzerinden genç işsizliğe dair çözüm kulvarı olma noktasında özel sektöre de örnek olacak bir tavrın kamu tarafında hayata geçirilmesi gerekiyor. Eğitimde, sağlıkta, enerjiye dair lojistik sektörlerde, adalet sisteminde, kolluğun büro işlemlerinde, tarım ve hayvancılık alanındaki istatistiksel verilerin düzeltilmesine yö-*

nelik hizmetlerde mutlaka istihdam yapmayı gerektirecek bir konumdayız. Bugün bu masada, kamuda kurumlar, sektörler, hizmetler yönüyle personel ihtiyacını, mevcut personel sayısının ihtiyacı karşılama oranını normatif ve ilkesel düzeyde masaya yatırıp raporlaştıracak bir çalışma komisyonu kuralım. Bir iş takvimi dahilinde genç işsizlik ile kamuda istihdam arasındaki korelasyonu anlamlandıracak bir öneriler paketi oluşturmaya odaklanalım" şeklinde konuşmuştur.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Esnek çalışma, evde çalışma gibi kulağa hoş gelen kavramların yine kadın istihdamı, kadınların çalışma hayatına yönlendirilmesi gibi mecralar üzerinden kamu personel sistemiyle ilişkilendirilme çabalarına şahitlik ediyoruz. Benzer şekilde "toplumsal cinsiyet eşitliği" kurum ve söylemleri üzerinden çalışma hayatına ilişkin değişiklik departmanları üretme gayretleri görüyoruz. Bu noktada, bütün bu kavram ve uygulamaların sonuç itibariyle, yerel kültür ve bilinçle hangi düzeyde eşleştiğine ilişkin bir tartışma yapılmadan, bizim kamu hizmeti, kamu yönetimi ve kamu personel sistemi tarihçemiz ve fikri perspektifimiz dikkate alınmadan "evrensel gereklilik" dayatmasıyla çalışma hayatımızın, personel mevzuatımızın parçası yapılması arayışlarına etraflıca göz atmak gerekiyor. Esnek çalışma, evden çalışma, yarı zamanlı çalışma gibi istihdam ve çalıştırma portföylerinin "hasbihal" ve "insan yoğun temalı kamu hizmet sunumu" gibi bize mahsus kurgular üzerinden değerlendirilmesi ve uygulanabilirlik çerçevesinin belirlenmesi gerekiyor… "Herkes uyguluyor biz de uygulamalıyız" şeklinde bir gizil dayatma yerine "Bize uygun mu, olmasa ne olur" soruları üzerinden de ters açı bakışlarıyla bu konuyu masaya yatırmalıyız."*

Mevzuat ve Toplu Sözleşme'den Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Memur-Sen'in tekliflerini şu şekilde sıralamıştır:

"Geçici Personelin ve Bazı İşçilerin Kadrolu Statüye Geçirilmesi

Toplamda 19 bin 4/C'li personeli ve sayısı 5 bini bulmayan memur işi yapan işçileri kadroya geçirme konusunda net bir yak-

laşım ortaya konmalıdır. Bu kapsamda vekil ebe/hemşire, vekil imam, fahri Kur'an kursu öğreticileriyle ve ders ücreti karşılığı görev yapanlar, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığında ek ders ücretiyle görev yapan meslek elemanları, kamu dışı aile sağlığı çalışanları, farklı bakanlıklarda görev yapan usta öğreticiler ve benzeri durumda olanların da kadroya alınmasını da kapsayacak düzenlemenin yapılması elzemdir.

Ek Ödeme Kaynaklı Sorunların Giderilmesi

1 Ocak 2016 tarihinde yürürlüğe giren Toplu Sözleşme hükmüne göre 4/C'li personelin almış olduğu ek ödemeden diğer ek ödemelerden farklı olarak Gelir Vergisi kesilmemesi gerekirken tam tersi bir durum söz konusudur. Diğer taraftan Mahkeme kararıyla hak edilen ek ödemelerin ödenmesi hukuk devleti ilkesinin gereğidir. Bu itibarla Mahkeme kararları uygulanarak bugüne kadar oluşan mağduriyetler derhal giderilmelidir

İşçilikte Geçen Sürelerin Memuriyette Değerlendirilmesi

İşçilikte geçen sürelerin memuriyette değerlendirilmesi konusundaki çalışmalar, 2017 yılı sona ermeden sonuçlandırılmalıdır.

Kamu Görevlilerinin Kadro ve Derecelerindeki Sınırın Kaldırılması

Kamu görevlilerinin ulaşabilecekleri en üst kadro ve derecelere ulaşabilmelerinin sağlanması noktasında bugüne kadar Devlet Personel Başkanlığı nezdinde yapılan toplantıların gereği, kamu görevlilerinin yükselebilecekleri derece itibariyle sınırlama öngören hüküm, uygulama ve yönetsel iş ve işlemler yürürlükten kaldırılmalıdır.

Refakat İzni

Refakat izninin kullanılmasına yönelik oluşmuş sıkıntıların giderilmesi amacıyla Devlet Personel Başkanlığında yapılan toplantılar ışığında, ilgili Bakanlıklarca ivedi olarak düzenlemeler hayata geçirilmeli, kanun değişikliğinin gerekliliği halinde tasarı veya taslaklara ilişkin çalışmalar sonuçlandırılmalıdır. Bu kapsamda yapılacak yasal düzenlemede, istihdam türü yönüy-

le ayırım yapılmaksızın (4-A, 4-B ve 4-C kapsamındaki) bütün kamu görevlilerinin yararlanmasına imkan verecek içerik oluşturulmalıdır.

Döner Sermayeye İlişkin Sorunların Giderilmesi

Sağlık çalışanlarının almış oldukları döner sermayelerin emekliliğe yansıtılması ve döner sermayeden Gelir Vergisi kesintisinin yapılmaması için gerekli düzenlemeler derhal sonuçlandırılmalıdır. Döner sermaye uygulaması yapan kurum ve kuruluşların da bu ödemelerden çalışan personeline pay vermesi konusu dahil diğer hususların da değerlendirmeye alınacağı çalışmalar kazanıma dönüştürülmelidir.

Fiili Hizmet Zammı Kapsamının Genişletilmesi

Fiili hizmet zammı (yıpranma tazminatı) kapsamından yararlanacak kamu görevlilerinin belirlenmesi ve bunlara ilişkin sürelerin tespiti amacıyla Toplu Sözleşmede hüküm altına alınan fiili hizmet zammına ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı bünyesinde oluşturulan komisyon çalışmalarının bir an önce sonuçlandırılarak sağlık çalışanları, belediyelerde görev yapan itfaiye personeli ile zabıta personeli vb. kadro ve unvanlar başta olmak üzere yürütülecek çalışmalar kapsamında kamu görevlilerinin fiili hizmet zammı konusundaki beklentilerini karşılayacak öneri ve tekliflerimiz doğrultusunda düzenlemenin bir an önce hayata geçirilmesini bekliyoruz.

Emekli İkramiyesine ve Maaşına İlişkin Mağduriyetin Giderilmesi

Kamu kurum ve kuruluşlarında işçi statüsünde veya sözleşmeli personel (SSK'lı) olarak çalışırken aynı unvanlarla memur kadrolarıyla ilişkilendirilen personele, kıdem tazminatı almaksızın görev yaptığı süreye ilişkin emekli ikramiyesi ödenmesi konusundaki sıkıntıların giderilmesi, konuya ilişkin Maliye Bakanlığı görüşünün SGK'nın ödeme yapacağı şekilde değiştirilmesi sağlanmalıdır. Emekliye ayrılan kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı; emekliye ayrılmadan önceki son maaşının net tutarı ile son maaşındaki özel kesintiler toplamına (Ek ödemenin %75'i oranına) ilgili Kanundaki oranın uygulanması suretiyle bağlanması bugünün şartlarına göre gereklidir.

Ek Göstergeye İlişkin Sorunların Giderilmesi

Mevcut ek gösterge düzenlemesinin ve oranlarının yardımcı hizmetler sınıfı personelinin de ek gösterge almasını sağlayacak şekilde her unvan için ek göstergelerin 800 puan artırılması ile Bölge Müdürleri, İl Müdürleri (Kültür, ASPB, PTT Başmüdürü ve benzeri), Daire Başkanları (Büyükşehir belediyelerine bağlı genel müdürlüklerin daire başkanları) ve üniversite genel sekreter yardımcılarının ek göstergelerinin 3600 ve üstü olacak şekilde düzenlenmesi ivedi olarak gerçekleştirilmelidir.

Bu teklifle benzer etkileri oluşturma kapasitesi üzerinden, özel hizmet tazminatın yansıtma oranlarında artış yapılması da yöntem olarak kullanılabilir. Bu kapsamda, mevcut yansıtma oranlarında en düşük ve en yüksek oranlar dikkate alınarak 100-40 puan artış yapılması uygun olacaktır.

Kadın Kamu Görevlilerine Yönelik Düzenlemeler

Kamu kurum ve kuruluşlarına ait iş yerlerinde, bünyelerinde görev yapan kamu görevlilerinin zorunlu eğitim çağına girmemiş çocuklarına yönelik kreş hizmeti sunulmalı, kreş hizmeti sunul(a)mayan işyerlerinde görev yapan kamu görevlilerine, kreş hizmetinden faydalanacak her çocuk için kreş ücreti ödenmelidir."

8- 4/C'NİN TARİHE KARIŞMASI

Memur-Sen; kamu personel sisteminin kanayan yarası 4/C (geçici personel) uygulamasının sona ermesi ve bu kapsamda istihdam edilen kamu görevlilerinin güvenceli ve kadrolu istihdamla ilişkilendirilmesi hedefi kapsamında, yeni bir kazanıma daha imza atmıştır.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın 5 Aralık 2017 Salı günü yaptığı açıklamayla; Memur-Sen ve Kamu İşveren Heyeti arasında imza altına alınan 3. Dönem Toplu Sözleşmesi'nin 36 ncı maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "***657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası kapsamında tam zamanlı çalışan geçici personelin sözleşmeli personel pozis-***

yonlarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır" hükmüyle öngörülen 4/C (geçici personel) statüsündeki kamu görevlilerin 4/B (sözleşmeli personel) statüsüne geçişleri kesinleşmiştir.

4/C (geçici personel) statüsündeki kamu görevlilerin 4/B (sözleşmeli personel) statüsüne geçişlerine ilişkin Memur-Sen tarafından yapılan açıklama şöyledir:

"Memur-Sen'in kazanım üreten, çözüm üreten, sorun tüketen sendikacılık birikimi, sendikal dirayeti, sahanın taleplerine dayalı sendikal mücadele pratiği yeni bir kazanım daha üretmiştir.

4/C kapsamında istihdam edilen kamu görevlisi arkadaşlarımızın mevcut durumda yaşadıkları birçok sorunun giderilmesine, mali ve sosyal haklara ilişkin beklentilerinin gerçekleşmesine, kamuda kadrolu istihdam mücadelemizdeki azim ve kararlılığın yine sonuç ve yeni kazanım üretmesine zemin oluşturacak 4/C'lilerin sözleşmeli personel statüsüne geçişi; çalışma hayatında, kamu personel sisteminde ve kamu hizmetleri zemininde geçmişten bugüne, kişiden kitleye sorunlar yumağı olan konuların ortak akılla, ortak çalışmayla, sosyal diyalogla, katılımcı anlayışla çözümü konusundaki motivasyonu da artıracaktır.3. Dönem Toplu Sözleşme metninde yer verilmesini sağladığımız

4/C'li personelin sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesine ilişkin hüküm, geçmişten o güne ortaya koyduğumuz kadrolu istihdam iradesinin ve teklifinin nihai hedefine dair ısrarımızın toplu sözleşme üzerinden kayıt altına alınmasına da aracılık etmiştir.

3. Dönem Toplu Sözleşmesi'nin imzalanması ve yürürlüğe girmesi sonrasında ilgili hüküm kapsamında yapılan çalışmalarda, kamu personel sistemini konu edinen platformlarda ve Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantılarında, 4/C'li personelin mevcut istihdam şeklinden kurtarılması ve geçici personel türünde istihdamın kamuda son bulması kararını dile getiren Memur-Sen;, 28/11/2017 Salı günü gerçekleştirilen 2017 yılının son Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantısında da konuyu Kurulun gündemine taşımıştır. Söz konusu toplantıda Genel Başkanımız Ali Yalçın tarafından; "İki yılı aşkın süredir kamuoyunun gündeminde olan taşeronların kadroya geçirilmesine yönelik çalışmaların olduğunu hatırlatan Yalçın, "İlk itirazımız buraya, taşeronların kadroya geçişine değil kamuda görev yapan 4/B ve 4/C'lilerin, KİT'lerdeki memur işi yapan işçilerin de dâhil olduğu şekilde kadroya geçiş düzenlemesine ihtiyaç var." ifadeleriyle birlikte "Kadroya geçişle ilgili düzenlemenin özne noktasında kapsamı, gerçekleşme tarihi noktasında iş akış şeması bizimle paylaşılmalı" teklifini sunmuştu. KPDK toplantısında ortaya konan bu yaklaşım çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu ile Genel Başkanımız Ali Yalçın arasında dün (04/12/2017'de) gerçekleşen görüşmede 4/C'li personelin 4/B statüsüne geçişine ilişkin 3. Dönem Toplu Sözleşme hükmünün gereğinin yapılmasına yönelik hazırlıkların sonuç noktası değerlendirilmiştir. Söz konusu görüşmede, 4/C'li personelin 4/B statüsünde geçişinin kapsamı, yöntemi ve geçiş yapılacak sözleşmeli personel pozisyonlarının niteliği de görüşülen konular arasında yer almıştır. Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN'ın bugün yaptığı açıklamayla kamuoyuna deklare edilen 4/C statüsündeki personelin 4/B (sözleşmeli personel) statüsüne geçirilmesi hakkından, 4/C kapsamındaki bütün kamu görevlileri yararlanacaktır. Bu noktada TÜİK'te görev yapan 4/C kapsamındaki personel de

sözleşmeli personel statüsüne geçme hakkından faydalanacaktır. Bu geçişle birlikte, TÜİK'te görev yapan 4/C'li personelin de mevcut durumda yaşadığı sorunların büyük bölümü çözüme kavuşmuş olacaktır. Kamuda kadrolu istihdamın tek/genel istihdam uygulaması olması, kamu hizmeti sunumunda görev alanların iş güvencesine sahip olması noktasındaki vazgeçilmez hedefimize ulaşma mücadelemizle elde ettiğimiz bu kazanım; Memur-Sen'in hedefe ulaşma ve mücadeleyi sürdürme azmini artıran, kararlılığını kavileştiren bir sonuç olarak hem kurumsal tarihimize hem sendikal tarihe kaydedilmiştir.

Geçici personelin sözleşmeli personel statüsüne geçişi kazanımımızı, kadrolu istihdam teklifimize ve hedefimize dair olumlu ve nihai sonuca yaklaştıran bir adım olarak görüyoruz. Bu vesileyle, kamu hizmetlerini gören fakat kadrolu ve güvenceli istihdamla ilişkilendirilmeyen herkes için kadrolu istihdam gerçekleşmeden bu alandaki mücadelemizden vazgeçmeyeceğimizi de bir kez daha tekrar ediyoruz.

Diğer taraftan, Sayın Cumhurbaşkanımızın aynı açıklamada yer verdiği kamudaki taşeron işçilerin kamu işçisi ve kadrolu işçi statüsüne geçirilmesine yönelik düzenlemeyi de, çağdaş kölelik olarak tanımladığımız taşeron işçiliğin kamuda son bulması ve taşeron işçilerin saygın iş ve insan onuruna uygun ücret noktasında hak ettikleri konuma kavuşması noktasında önemli ve değerli bir sonuç olarak görüyoruz. Türkiye'nin, çalışma hayatının, kamu personel sisteminin, istihdam uygulamalarının bütün zeminlerinde saygın iş ve insan onuru ilkeleriyle uyumlu, adalet ve hakkaniyet temelli, kadrolu ve iş güvenceli bir çalışma ve personel mevzuatı üretecek fikri birikime ve ekonomik güce sahip olduğuna dair bakışımızı ve özgüveni de bu gündem üzerinden bir kez daha vurguluyoruz.

Kamu personel sisteminin bütünüyle kadrolu ve iş güvenceli bir düzene, mevzuat hükümlerine ve personel sistemine sahip olması noktasında önemli bir eşik oluşturacak 4/C'li personelin sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesi kazanımını elde etmemizde; Memur-Sen'in teşkilat öncülerine, mücadelemize katkı ve katılım sağlayan üyelerimize, 4/C kapsamında görev yapan

bütün kamu görevlilerine, sürecin sonuca evrilmesi çabalarımıza destek veren Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Jülide Sarıeroğlu'na, çözüm arayışlarımızın karşılık bulmasında emek kesimine zaman ayıran Başbakan Sayın Binali Yıldırım'a, Türkiye'nin temel sorunlarının çözümündeki kararlılığını ve öncülüğünü çalışma hayatının sorunlarının çözümü, kamu görevlileri dahil emek kesiminin beklentilerinin karşılanması kulvarında da gösteren Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a büyük Memur-Sen ailesi adına teşekkürlerimizi sunuyoruz."

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Günay Kaya ve Mehmet Bayraktutar, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu'nu ziyaret ederek 4/C ve Taşeron düzenlemesi ile ilgili görüş alışverişinde bulunmuştur.

4/C (geçici personel) uygulamasının sona ermesi ve bu kapsamda istihdam edilen kamu görevlilerinin güvenceli ve kadrolu istihdamla ilişkilendirilmesinin değerlendirildiği görüşmede, yapılan düzenlemenin detayları da istişare edilmiştir. Ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sürecin sonuca evrilmesi çabalarına destek veren Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Jülide Sarıeroğlu'na teşekkürlerini de iletmiştir.

9- ABD BÜYÜKELÇİLİĞİ ÖNÜNDE ÖZGÜR KUDÜS EYLEMİ

"ABD'nin Kudüs'ü İsrail'in başkenti olarak tanıma" ve "Amerikan Büyükelçiliğinin Kudüs'e taşınmasına" yönelik kirli planı Memur-Sen 81 ilde ayağa kalkarak telin etmiştir. Ankara'da ise eylemlerin adresi ABD Büyükelçiliği önü olmuştur. ABD Büyükelçiliği önündeki eyleme Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya, bağlı sendika başkanları, Memur-Sen Ankara İl Temsilciliği ve Komisyonlar katılmıştır.

Memur-Sen tarafından ABD büyükelçiliği ve 81 ilde eş zamanlı yapılan açıklamalarda, *"ABD-İsrail ortak yapımı bu kirli strateji, şiddet ve krizlerle kavrulan bütün insanlık için eğer engellenmezse daha da büyük sorunların kapısını ara-*

layacaktır. Tam da bu yüzden dünyanın bütün iyi insanları barışı geliştirme ve barış adası Kudüs'ü koruma noktasında çağrımızın muhatabıdır. Kudüs savaşın değil, barışın şehridir" denilmiştir.

ABD Büyükelçiliği önünde basın açıklaması yapan Memur-Sen İl Temsilcisi Mustafa Kır, *"İnsanlık tarihinin en kanlı, en şedit dönemlerinin yaşandığı bir zaman dilimindeyiz"* demiştir. Kır şöyle devam etmiştir: *"Şiddeti daha da derinleştirerek kanlı iktidarlarını sürdürmek isteyen bir zihniyet, Kudüs üzerinden yeni bir hamle yapmaya hazırlanıyor. Bunu gören, tarihsel gerekçelerini bilen ve dünyanın bu devrine itiraz eden vicdan sahiplerinin sesi olarak ihtarda bulunmak üzere burada toplandık. Kudüs'ü işgal eden İsrail'e, İsrail'e destek veren ABD ve bütün bunlara sessiz kalanlar ile birlikte insanlığa dönük bu ihtarın nedeni de hedefi de bellidir. Kudüs insanlığın ortak mirası, özgürlük Kudüs'ün hakkı iradesini yansıtmak için buradayız. «ABD'nin Kudüs'ü İsrail'in başkenti olarak tanıma" ve «Amerikan Büyükelçiliğinin Kudüs'e taşınmasına" yönelik söylemini fiiliyata geçirmeyi amaçlayan ABD ve Başkanı Trump ihtarımızın öncelikli muhataplarıdır. ABD'nin bu hamlesi, insanlık için manevi ve tarihi kıymete sahip, bu yönüyle de dünyanın barış adası olmuş Kudüs'ü savaş gerekçesine dönüştürmek amacı taşımaktadır. Bu yolla, diplomatik ve ekonomik zeminde devam eden örtülü üçüncü dünya savaşı-*

nın ateşli bölümünün İslam coğrafyası üzerinden gerçekleşmesini istemektedir. Oysa Kudüs, bütün inançlar için ortak tarih, ortak coğrafya, ortak kültür ve hepsinden öte ortak kader ve birlikte yaşamak demektir. Kudüs'ün bu vasıflarının yok edilmesine izin vermeyiz. Kudüs'ün insanlığın ortak mirası olması gerçeğine ihanet ettirmeyiz."

ABD-İsrail ortak yapımı bu kirli stratejinin şiddet ve krizlerle kavrulan bütün insanlık için eğer engellenmezse daha da büyük sorunların kapısını aralayacağını ifade eden Mustafa Kır, *"Tam da bu yüzden dünyanın bütün iyi insanları barışı geliştirme ve barış adası Kudüs'ü koruma noktasında çağrımızın muhatabıdır. Buradan diyoruz ki; korsan İsrail, Kudüs'ü başkent yapmak gibi bir hataya düşmemeli, ABD İsrail'in başkentinin Washington olduğunu idrak etmeli"* demiştir.

"Kudüs, bizim nazarımızda bir mihenktir" diyen, Kır, *"Her bir karışı İlahi vahyi insanlığa bildiren peygamberlerin izlerini taşıması hasebiyle Kudüs; insan olma şuuru, selamete erme bilinci ve sulhun mihengidir. Kudüs, son Peygamber'in risaleti sırasında ilk kıble olarak seçilmesiyle de bizim için varoluşumuzun ve medeniyet kodlarımızın ifadesidir. Muharref bir inancı kendisine payanda olarak kullanan ve batıdaki faşist düşüncelerden hız alan şiddet ideolojisi siyonizmin ateşine odun taşımak, nereden bakarsanız bakın akıl tutulmasıdır"* şeklinde konuşmuştur.

Mustafa Kır, sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Yüz yılı aşkın süredir Filistinliler'e karşı şiddet uygulayan Siyonist çetenin ideallerine bu derece destek çıkmak sadece akıl tutulmasıyla açıklanabilecek bir durum değildir elbette. Asıl neden kanlı müstebitlerin her ne olursa olsun iktidarlarını sürdürme stratejileridir. Görünen odur ki Kudüs; çökmekte olan köhne dünya düzeninin merkezindeki ABD oligarşisinin yaşadığı iktidar çatışmasını gizleme aparatı olarak seçilmiştir. Bu yönüyle de çağrımızın bir diğer muhatabı siyonizme karşı çıkan samimi Yahudilerdir. Çünkü Kudüs, samimi Yahudiler'in de sığınağı ve inançlarını yaşama alanıdır.*"

"Tam da bu noktada en güçlü ihtarı kendimizden başlayarak millete ve ümmete yapıyoruz" diyen Kır, *"Nasıl ki, Hz. Ömer'in fethiyle, Selahaddin Eyyubi'den bu yana medeniyetimizin önemli merkezlerinden biri olan Kudüs'ü Haçlılara karşı yüz yıllar boyu savunduysak; Nasıl ki, Yavuz Sultan Selim Han'ın hilafetiyle birlikte Kudüs'ü bütün inançların barış adalarından biri yaptıysak; nasıl ki, Abdülhamid Han'ın mücadelesiyle Siyonizmi Filistin ve Kudüs'ten uzak tuttuysak; şimdi de aynı şuurla mücadelemizi sürdürüp, haçlı artığı düşünceleri payanda olarak kullanan emperyalizme ve siyonizme karşı bütün insanlığı da içine alan bir söz söyleyebiliriz. İslam coğrafyasında günü kurtarma politikaları peşinde koşan devlet yöneticilerinin ikircikli tutumlarına karşı çıkarak, inancımızın ve tarihimizin bize verdiği güçle barışın sesini yükseltebiliriz"* şeklinde konuşmuştur.

Kudüs'ün siyonizme başkent yapılmasını engellemek için harekete geçilmesini isteyen Mustafa Kır, *"Şiddetten boğulmuş, krizlerle boğuşan bütün insanlık, doğru ve adil bir söz bekliyor. Anadolu bu sözü söylemeye hazırdır. Ümmetin gönlü bu hakikate açıktır. Bu konudaki inancımız ve kararlılığımız tamdır. Şimdi bu inancı ve kararlılığı fiiliyata dökme vaktidir. Kudüs'ün siyonizme başkent yapılmasını engellemek için harekete geçmek, birlikte ses vermek ve insanlığın beklediği o sözü söylemek için buradayız. Müstebitler de en çok bundan korkuyor. Emin olun ki Kudüs'e özgürlük haykırışı bunun için şiddetle susturulmak isteniyor. Eğer insanı özgürleştirecek söz söyleyebilirsek, müstebit iktidarlar yerle yeksan olur, özgürlüğün nefesi bütün dünyaya ulaşır. Tam da bu yüzden Özgür Kudüs. Tam da bu yüzden kahrolsun Siyonizm. Tam da bu yüzden defolsun ABD. Tam da bu yüzden Bağımsız Filistin. Bu inanç ve kararlılıkla Mescid-i Aksa'nın selamını alıyor, Kudüs ve Aksa'nın İslamla kucaklaşması için haykırıyoruz. Yaşasın başkenti Kudüs olan bağımsız Filistin devleti. Yaşasın işgalden kurtulmuş Kudüs şehri"* demiştir. Basın açıklamasının ardından ABD Büyükelçiliği duvarına siyah çelenk bırakılmıştır.

10- ABD'NİN KUDÜS'Ü İSRAİL'İN BAŞKENTİ OLARAK TANIMA PLANINI TEL'İN

ABD'nin Kudüs'ü İsrail'in başkenti olarak tanıma planı Ankara'da Hacı Bayram Camii'nde 8 Aralık 2017 Cuma günü, Cuma namazının ardından protesto edilmiştir. Eyleme Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen yönetim kurulu üyeleri, sendika başkanları, Şanlıurfa Milletvekili Sağlık-Sen Onursal Başkanı Mahmut Kaçar, İHH Ankara Temsilcisi Mustafa Sinan ve çok sayıda STK Temsilcisi katılmıştır.

Protesto eyleminde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"Kudüs, direnişin en stratejik, en önemli hattıdır. Kudüs düşerse direniş hattı çöker. Bu böyle bilinmelidir. O nedenle her kim kendisini antiemperyalist olarak, sömürge karşıtı olarak tanımlıyorsa, onları ve tüm Müslüman dünyayı Kudüs direnişi etrafında kenetlenmeye çağırıyoruz"* demiştir.

ABD'nin barışı sabote eden bir ülke olduğunu belirten Yalçın, *"ABD Başkanı Donald Trump, İslam dünyasından ve uluslararası toplumdan gelen tepkileri hiçe sayarak Kudüs'ü İsrail'in resmi başkenti olarak tanıdı ve Tel Aviv'deki ABD Büyükelçiliği'nin Kudüs'e taşınacağını açıkladı. ABD bu tavırla, BM Güvenlik*

Konseyi'nin 1980 yılında İsrail'in Doğu Kudüs'ü ilhak ederek başkent ilan etmesini geçersiz sayan 478 sayılı kararını yok saymıştır. Böylece ABD emperyalizmi, BM'nin kendisi için pragmatist bir aparattan başka bir anlam ifade etmediğini yeniden ilan etmiş oldu. Gücün haklılığına dayanan bu anlayış tekrar göstermiştir ki "dünya beşten büyüktür" iradesi hayati önemdedir ve sahip çıkılmalıdır. ABD bu kararıyla sadece bugünün çatışmalarını körüklememiş, yarının barışını da sabote etmiştir. ABD'nin amacı, çok açıktır ki, iktidarını sürdürebilmek için sürekli kaos ortamı üretmektir" demiştir.

"Kudüs, İslam'ın, Hıristiyanlığın ve Yahudiliğin mukaddes mekânıdır" diyen Yalçın, *"Kudüs, Peygamberlerin hatırasını barındıran bir silm / barış şehridir. Kudüs, dinlerin bir arada yaşama tecrübesinin en muhteşem örneğidir. Kudüs, selim aklın, bilgeliğin kentidir. Buna karşılık geçmişte nasıl Haçlı vahşeti barış kenti Kudüs'e zulüm ve vahşet getirdiyse, bugün de emperyalist Batının ve ABD'nin Siyonizm'e verdiği destek, Kudüs'ü zulmün ve karanlığın mekanına dönüştürüyor. ABD'nin bu*

ahlaksız ve hukuksuz çıkışı ile Kudüs yeni bir zulüm ve işgal tehdidi altına girmiştir" şeklinde konuşmuştur.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Dünyanın karşı çıkmasına rağmen, ABD'nin bu meş'um Kudüs kararını İslam dünyasına yeni bir meydan okuma olarak görüyoruz. Bu girişim, Filistin'deki işgal sorununun çözümü için atılacak bütün adımları boşa çıkarmaya yönelik şeytani bir ataktır. ABD'nin kararı, Siyonist terörizmi ve Kudüs işgalini açıkça destekleme ve meşrulaştırma girişimidir. ABD'nin bu hamlesi, sapık Armegedon inancıyla bütün dünyayı ateşe atmaya hazırlanan Siyonist ve Evanjelik Neo-con'ların gözü dönmüşlüğüne yol açmaktır. ABD'nin bu ahlaksız tasarrufu aynı zamanda, çökmekte olan köhne dünya düzeninin temsilcisi ABD oligarşisinin yaşadığı iktidar çatışmasını gizleme çabasıdır. Bu karar sadece Kudüs ile ilgili değildir, bu karar son zamanlarda yaşanan diğer gelişmelerle birlikte düşünüldüğünde, ABD emperyalizminin İslam dünyasını dizayn etme girişimlerinin yeni ve daha cüretkar bir hamlesidir. ABD'nin Kudüs'ün işgaline ve İslam dünyasının dizaynına yönelik bu planlı ve ahlaksız politikalarını şiddetle reddediyor ve kınıyoruz."*

Birlik ve beraberliğin önemine vurgu yapan Yalçın, *"İslam dünyasının dağınıklığından güç alan bir avuç azgın 2 milyarlık İslam dünyasının en değerlisine saldırı içine girme cüretinde bulunabiliyorsa, ciddi bir muhasebenin vaktinin gelip geçtiğini maalesef ki ifade etmek isterim. Biz kendi dağınıklığımızda oyalanırken, emperyalistler ve Siyonistler iki yüz yıllık projelerini adım adım uyguluyorlar. Hiçbir işgal öyle aniden olmuyor. Yaşadıklarımız birer sonuçtan ibarettir. Bu nedenle, İslam dünyası olarak tarihte özne olmamızı sağlayan öze, dinamiğe sahip çıkmalı, yeniden diriliş ve silkinişi gerçekleştirmeliyiz. İnşallah Kudüs direnişi bu dirilişin miladı olacaktır"* demiştir.

"Bütün dünya, uluslararası hukuk ve BM Kararlarını ihlal eden bu kararı reddetmeli ve Filistin halkının yanında yer almalıdır" diyen Yalçın, *"Çünkü esir edilmek istenen sadece Kudüs değildir. Kudüs, emperyalizme karşı direnişin sembolü olduğu ölçüde dünya zulüm sisteminin hedefi olmaktadır. Kudüs teslim*

olursa, Kudüs'ü teslim edersek dünyanın geri kalanı kolay bir lokmaya dönüşecektir. Kudüs, direnişin en stratejik, en önemli hattıdır. Kudüs düşerse direniş hattı çöker. Bu böyle bilinmelidir. O nedenle her kim kendisini antiemperyalist olarak, sömürge karşıtı olarak tanımlıyorsa, onları ve tüm Müslüman dünyayı Kudüs direnişi etrafında kenetlenmeye çağırıyoruz. Dünya özgür olmak, sömürü düzeninden kurtulmak istiyorsa, Kudüs'ün sömürü; işgal ve hadsizliğin sembolü olan Siyonist işgalcilerden kurtulması için dayanışma içinde olmalıdır. Kudüs, dayanma noktamızın son sınırıdır. Kudüs'ten sonra kimse bu ümmetten barış ve aklıselim lafları beklemesin. Kudüs'ün sonrası ancak öfkedir, kavgadır, intifadadır. Bu ümmet bu noktadan sonra, Kudüs fatihi Selahaddin gibi "Allah'ın evi esaret altındayken, Selahaddin nasıl kendi evinde yatar?" deyip ayağa kalkar ve Kudüs özgür olana, Siyonizm Filistin'den defolup gidene kadar asla oturmaz" şeklinde konuşmuştur.

Kudüs özgür olana kadar direnmeye devam edeceklerini ifade eden Yalçın, *"Trump'ın kameralar önünde şov yaparak imzaladığı karar, bizim için bir paçavradan ibarettir ve ancak bir utanç vesikasıdır. Bu ahlaksızca tehdit, bu alçaklık ümmetin ayağa kalkmış öfkesi için bir korku değil bilakis bir bilenme sebebidir. İşte görüyorsunuz.. Bütün Türkiye, bütün ümmet Kudüs kavgasının neferlerine dönüşmüş durumda. Bütün Türkiye bütün ümmet ayakta, kıyam halinde. Dedik ki, "Kudüs Özgür Oluncaya Kadar Alanlardayız." Bütün şehirler ayakta şu anda. Bütün millet ayakta. Meydanlardan haykırıyoruz. Kudüs'ün korsan işgal devletinin değil bağımsız Filistin'in başkenti olduğunu haykırıyoruz. Evlerimizi, işyerlerimizi bağımsız Filistin bayraklarıyla donatıyoruz. Kudüs için söylenen her söz, her paylaşım, her yazı değerlidir, önemlidir. Ama yetmez! Bununla yetinirsek, gündem değişiğince Kudüs yine yalnız ve boynu bükük kalır. O nedenle sürekli bir teyakkuz içinde, sürekli bir eylemlilik halinde olunmalıdır. Bu nedenle, kadın, çocuk, yaşlı, genç demeden alanları dolduracağız.15 Temmuz ruhuyla hareket edeceğiz ve bu pabucun bu kadar ucuz olmadığını, bu işin bir oldubitti ile sona ermeyeceğini her platformda göstereceğiz. Ümmetin ve direnişin öğretmeni Kudüs, bize yeni bir*

ödev vermiştir. Gece gündüz, yağmur çamur demeden bu ödevi yerine getirmek için çalışacağız. Bu görevi vaktiyle, ümmetin yiğit insanları hakkıyla yerine getirdiler. Hz. Ömerler, Sultan Selahaddinler, Nureddin Zengiler, Gümüş Teginler, Birinci Kılıçarslanlar, Abdulhamidler bu tarihi görevi yerine getirdiler ve Kudüs'e layık öğrenciler oldular. Bu mesele sadece Müslümanların meselesi değildir. Kudüs düşerse dünyanın hiçbir başkenti güvende olmayacaktır. Bunu bütün dünya bilmeli, anlamalıdır" demiştir.

ABD'nin hamlesini, dünyayı yeni bir savaşın ve kaosun içine sürükleme hamlesi olarak değerlendiren Yalçın, *"ABD-İsrail ortak yapımı bu kirli strateji, ya Kudüs'ün direniş hatlarına çarpacak ve çökecektir ya da bütün dünyayı esir alacaktır. Bugün, Filistin halkının ve Kudüslülerin yanında olmak her dinden, her milletten, her inançtan, her ideolojiden sağduyu ve vicdan sahibi tüm insanların ortak vazifesidir. Türkiye ve diğer İslam ülkeleri, İsrail'le bütün diplomatik, ekonomik ve askeri ilişkileri askıya almalıdırlar. Nasıl ki, Siyonist rejim Kudüs'ü ebedi başkent ilan ettiğinde, 1980-1990 arası Türkiye-İsrail ilişkileri ikinci katip seviyesine indirildiyse bugün daha ilerisi yapılmalı ilişkiler tümden kesilmelidir. Mavi Marmara anlaşması iptal edilmelidir. ABD'nin kararına karşı, uluslararası kuruluşlar bazında girişimlerde bulunulmalı, BM Güvenlik Konseyinin kararlarının bu şekilde boşa çıkarılması karşısında BM düzeneği tartışmaya açılmalıdır. Nasıl ki, ABD'nin, Kıbrıs savaşı döneminde Türkiye'ye silah ambargosu uygulamasına karşılık olarak, 1975'te Türkiye'deki 21 ABD üssü ve tesisi kapatıldıysa bugün de aynı şey yapılmalı, darbe merkezleri olarak çalışan İncirlik ve mevut üsler kapatılmalıdır. Gün, aramızdaki ihtilafları bir kenara bırakıp Kudüs'ün bereketiyle bir olmak, ümmet olmak vaktidir"* diye konuşmuştur.

"Kudüs'e, Mescid-i Aksa'ya sahip çıkmak sadece anti-emperyalist duruşun bir gereği değil aynı zamanda imanın da bir gereğidir" diyen Yalçın, *"Memur-Sen olarak Kudüs'ün siyonistleştirilme girişimlerine karşı direnmek, bizi biz yapan varlık nedenlerimizdendir. Buradan bütün dünyaya haykırıyoruz:*

Filistinlilere cehennem kılınan bir Kudüs, hiç kimseye cennet olmaz! Kudüs'ün cehenneme çevrildiği bir dünya kimseye barış yurdu olamaz! Bağımsız Filistin ve Kudüs davasının sonuna kadar yanındayız! Zalimler istemese de Kudüs özgürleşecek ve Siyonizm, İslam dünyasının kalbinden sökülüp atılacaktır. Emperyalizm yenilecek Kudüs direnişi kazanacaktır" demiştir.

11- AB KİK HEYETİ: "KUDÜS SAHİPSİZ DEĞİLDİR"

Memur-Sen, Hak-İş, Türk-İş, TİSK, TESK, TZOB, Türkiye Kamu-Sen ve TOBB'un oluşturduğu Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (KİK) Türkiye kanadı, 9 Aralık 2017 tarihinde ABD'nin Kudüs kararı konusunda ortak bir basın açıklamasında bulunmuştur.

Toplantıya, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, TZOB Başkanı Şemsi Bayraktar, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Türkiye Kamu-Sen Genel Dış İlişkiler Sekreteri Ahmet Demirci ve TİSK Yönetim Kurulu Üyesi Erhan Polat katılmıştır.

Ortak açıklama metninde şu ifadelere yer verilmiştir:

"Kudüs Sahipsiz Değildir

Değerli Basın Mensupları,

Türkiye'nin sivil toplumunu temsil eden; Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Türkiye kanadı üyeleri;

- *HAK- İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ),*
- *Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN),*
- *Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonu (TESK),*
- *Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ),*
- *Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK),*
- *Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (Türkiye KAMU-SEN),*
- *Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB),*
- *Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB) olarak buradayız.*

ABD Başkanı'nın Kudüs'ün statüsüne yönelik aldığı karar, Kudüs'ün tarihi statüsüne aykırı, sorumsuzca atılmış, yanlış bir adımdır.

Müslümanların ilk kıblesi olan Mescid'-i Aksa ve Kudüs, 1,5 milyar nüfuslu İslam toplumu için mukaddestir, vazgeçilemez bir mekândır.

Dolayısıyla bu karar, tüm İslam âlemine karşı saygısızca bir tutum, açık bir provokasyondur.

Filistin sorununun çözümüne ve Ortadoğu barış sürecine indirilmiş ağır bir darbedir.

Bizler bu kararı açık şekilde reddediyor, yok hükmünde görüyoruz.

Kudüs'ün statüsüyle ilgili bağlayıcı nitelikli Birleşmiş Milletler kararlarına aykırı bu tutum, uluslararası hukukun ve diplomasinin de ihlalidir.

Bu adımı atmak isteyenler iyi bilmelidir ki, bu karar hiç kimsenin menfaatine değildir. Kudüs sahipsiz değildir.

Hz. Muhammed'in, Hz. İsa'nın ve Hz. Musa'nın ayak izini taşıyan Kudüs, 3 semavi dinin de kutsal şehridir.

Bu kimliğiyle asırlar boyunca bir arada yaşamanın simgesi, insanlığın ortak değeridir.

Bu nedenle Kudüs, sadece bölgesel değil, küresel dengeleri barındıran, üzerinde siyaset yapılmaması gereken, son derece hassas bir konudur.

ABD yönetiminin bu kararı, Kudüs'ün evrensel kimliğinin yok edilmesine ve Kudüs'ün tahakküm altına girmesine zemin hazırlayacaktır.

Hiç kimsenin, kişisel hevesleri veya politik çıkarları uğruna, milyarlarca insanın kaderiyle oynamaya hakkı yoktur.

Kudüs'ün siyasi statüsü ve geleceği ile ilgili uluslararası kararlar varken, bu hukuksuz kararın alınması Kudüs'e ihanettir, huzur ve barışa ihanettir, insanlığa ihanettir.

Bu karar, küresel güvenliği tehlikeye düşürecek, bölgedeki hassas dengeleri ve istikrarı bozacak, yeni çatışmalara ve provokasyonlara neden olabilecek çok tehlikeli bir adımdır.

Bu nedenle sadece İslam alemi değil, Hristiyan ve Musevi toplumları da insani değerlere sahip çıkarak, bu karara karşı net ve ortak bir tavır ortaya koymalıdır.

Ortadoğu'da yeni çatışma alanları oluşturmaktan ve bölgeyi ateşe atmaktan başka hiçbir amaca hizmet etmeyen bu kararı kesin bir dille kınıyoruz.

İnsani değerlere, hukuka ve özgürlüğe değer veren bütün sivil toplumu ve uluslararası muhataplarımızı bu konuda duyarlı olmaya davet ediyoruz."

12- "KUDÜS İSLAM'INDIR" MİTİNGİ

İstanbul Yeni kapıda, 10 Aralık 2017 Pazar günü Memur-Sen, Saadet Partisi, Hak-İş, İHH İnsani Yardım Vakfı, Deniz Feneri Derneği, ASKON, MÜSİAD, TÜGVA, TÜRGEV, ÖNDER başta olmak üzere birçok sivil toplum kuruluşunun destek verdiği "Kudüs İslamındır" mitingi düzenlenmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın "Kudüs İslamındır" mitinginde halka hitap etmiştir. Yalçın, *"Filistin topraklarında Filistin değil, bir Siyonizm ve emperyalizm sorunu var"* demiştir.

"Filistin'e cehennem etmeye çalıştığınız Kudüs, unutmayın ki; İsrail'e cennet olmayacaktır" diyen Yalçın, *"ABD dünyayı yeni bir savaşın ve kaosun içine sürüklemeye çalışıyor. ABD-İsrail yapımı bu kirli strateji, ya Kudüs'ün direniş hatlarına çarpıp çökecek, ya da bütün dünyayı esir alacaktır"* şeklinde konuşmuştur.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Hz. Ömer'in, Sultan Selahaddin'in, Nureddin Zengi, Gümüş Tegin, Birinci Kılıçarslan, Abdulhamid, Şeyh Ahmet Yasin'in, Rantisi'nin,*

Erbakan'ın takipçileri olarak Kudüs'e layık öğrenciler olacağız. ABD'nin alçakça adımı; ümmetin ayağa kalkmış öfkesi için bir korku değil, bilenme sebebidir."

"İsrail için bir yer arıyorsanız, Washington'a çekin" diyen Yalçın, *"Ortadoğu'yu virüsten kurtarın. Müslümanlara cehennem olan Kudüs, asla İsrail'liler için bir eman yurdu olamaz, asla. Bunu kim aklından geçiriyorsa bunu aklından çıkarsın. Küresel işbirlikçiler tarafından alınan karara asla müsaade etmeyeceğimizi bir kez daha haykırıyoruz. Tüm ülkelere çağrımız; İsrail'le tüm diplomatik ilişkiler kesilsin. Dünya 5'ten büyüktür iradesini dillendirmeye devam etmeliyiz"* şeklinde konuşmuştur.

Kıbrıs Savaşı'nda Türkiye'ye silah ambargosu uygulayan ABD'nin, Türkiye'deki 21 üssünün ve tesisinin kapatıldığını hatırlatan Yalçın, *"O dönemde ABD bayrakları indirilmiş yerlerine Türkiye bayrakları çekilmişti. 15 Temmuz dahil, bu ülkedeki tüm darbe girişimlerinin arkasında bir ABD hinliği, parmağı vardır. Eva Morales, 'Dünyada faşist bir darbe ihtimali olmayan tek ülke ABD'dir, çünkü orada ABD Büyükelçiliği yoktur' der. Buradan sonsöz olarak tekrar ediyorum; Filistinli'lere cehennem olan bir Kudüs, İsrail'lilere asla cennet olmayacak. Kudüs'ün cehenneme çevrildiği bir dünya kimseye barış yurdu olamaz. Bedeli ne olursa olsun, Kudüs özgürleşecek, Siyonizm İslam dünyasının kalbinden sökülüp atılacak. Emperyalizm yenilecek Kudüs direnişi kazanacak. Yaşasın direnişin ve onurun başkenti Kudüs"* diye konuşmuştur.

13- 'KUDÜS'E ÖZGÜRLÜK, İNSANLIĞA BARIŞ' MİTİNGİ

Memur-Sen, Hak-İş, İHH, AGD, Cihannüma, ÖNDER gibi sivil toplum kuruluşlarının yanı sıra yüzün üstünde STK temsilcisi ve üyesi, on binlerce Kudüs sevdalısı vatandaş, 17 Aralık 2017 Pazar günü Ankara Anadolu Meydanı'nda biraraya gelmiştir. 'Özgür Kudüs' iradesini alanlardan tüm dünyaya duyuran katılımcılar, ABD ve İsrail'i protesto etmiş, Kudüs'ün

yanında olduklarını deklare etmiştir. İslam dünyasına da çağrıda bulunan vatandaşlar attıkları sloganlarla, 'Kudüs'e Özgürlük, İnsanlığa Barış' mesajları vermiştir.

İstiklal Marşı'nın okunmasıyla başlayan mitingde Grup Yürüyüş bir konser vermiştir. Konser ve tertip komitesi adına yapılan konuşmanın ardından Kur'an-ı Kerim tilaveti yapılmıştır. Mitingde; Memur-Sen, Hak-İş, İHH, AGD, Cihannüma, ÖNDER Genel Başkanları da birer konuşma gerçekleştirmiştir.

Siyasi partilerden de katılımın olduğu programa, Memur-Sen Onursal Başkanı ve AK Parti Milletvekili Ahmet Gündoğdu, eski Başbakan Yardımcısı ve AK Parti Milletvekili Emrullah İşler, CHP Milletvekilleri Mahmut Tanal ve Veli Ağbaba katılmıştır.

Aralıklarla sloganların yükseldiği programda, Filistin'de gözleri bağlı şekilde gözaltına alınan Cüneydi'nin amcası Reşat

el-Cuneydi de katılarak, meydandaki Kudüs sevdalılarına seslenmiştir. Hamas Lideri İsmail Haniyye de video konferansla mitinge bağlanmış, on binlere çağrıda bulunmuştur.

Kürsüye ilk olarak Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın gelerek bir konuşma gerçekleştirmiştir.

Konuşmasına, Filistinli direnişçiler, İmad ve Ayşe Masluhi'nin onurlu mücadelelerini anlatarak başlayan Ali Yalçın, *"Elleri kanlı, cüzdanları dolu Siyonistler; sanıyorlar ki, silahla, olmadı parayla Arz-ı Mevud'u gerçekleştireceklerini zannediyorlar, yanılıyorlar! Selahaddin yürekli Abdurrahmanların intifadası karşısında yenilecekler ve diz çökecekler. Ömrünü Kudüs'e, Filistin'e, Aksa'ya adanmış Ayşe'lerin onuru karşısında kaybedecekler. Ortadoğu'dan, Makam-ı Miraç'tan, Mevki-i İsra'dan,*

Kudsi Şerif'ten defolup gidecekler" diye konuşmuştur.

"Filistin davasının erleri: Hanımefendiler beyefendiler! Kudüs İntifada'sının Anadolu'daki yiğitleri, genç yürekler. Sizi, İmad'ın asaleti, Ayşe annenin cesaretiyle selamlıyorum" diyen Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Kudüs'e Özgürlük, İnsanlığa Barış" mitingimize Hoş Geldiniz. Siyonizmi, Evangelizmi, Kapitalizmi, Emperyalizmi tarihin çöp sepetine gönderme şölenimize onur verdiniz. Bu meydandan, Anadolu'nun Kudüs İntifada'sına katılma heyecanını haykıracağız. Türkiye'nin başkenti Ankara'dan, Filistin'in başkenti Kudüs'e; milletimizin "Antiemperyalist, Antikapitalist, Antisiyonist, Antifiravunist" selamını yollayacağız. Memleketimin "Mescid-i Aksa"ya hasret Kudüs yürekli insanları, Filistin Davası'nın Selahaddin duruşlu ihvanları, Bizi bunaltan bu karanlık şafağın müjdecisidir inşallah."*

Ünlü şair Abdurrahim Karakoç'un dizelerinde geçen, *"Gergin uykulardan, kör gecelerden Bir sabah gelecek kardan aydınlık. Adaletin, barışın, huzur ve refahın hakim olduğu yeni bir dünyanın doğuş sancıları çekiliyor"* ifadelerini paylaşan Yalçın, *"İnsanlık, emperyal zulüm düzeninin yıkılışının final sahnesine hazırlanıyor. Yıkılışı engellemek, final sahnesini erteletmek için çırpınan zavallılar var. Korkuyorlar. Telaşlanıyorlar. Yenilgiyi geciktirmek için kaosa, krize, çatışmaya ve yeni dünya savaş-*

larına zemin hazırlıyorlar. Kim mi bunlar? Bunlar, 'Dünya, 5'ten büyüktür' sözünü duyunca cinnet getirenler. Bunlar, barış denilince aklını yitiren, adalet denilince sinir krizi geçiren sömürgenler. Suriye'de tezgâhları yıkılıp, Ortadoğu'daki çarkları bozulunca dediler ki; Kudüs'ün işgalinin altında imza atıp Kutsallarına saldıralım. Bıçağı kemiklerine dayayalım. Sandılar ki; Müslümanlar inzivada. Söz söylemezler. Biraraya gelemezler. Ama işte görüyorlar ki; Sadece ümmet değil bütün insanlık ayakta. Bu sefer sadece Filistin değil bütün yerküre İntifadada. Bir imzayla Kudüs'ün tapusunu İsrail'e verebileceğine inanan bu ahmaklara, sadece 'Hadi Ordan' diyorum" demiştir.

Kudüs-ü Şerif'den Peygamberlerin izini Mirac'ın ve İsra'nın nurunu, Hz. Ömer'in imzasını, Selahaddin'in mührünü silmelerine izin vermeyeceklerini kaydeden Yalçın, *"Hadsiz Trump! Yüz yıllık planın son hamlesi olan o imzayı kendi elleriyle silecek, paçavra konumundaki kararını da geri çekecek. habis Netenyahu! Siyonizmin çöküş, terörist İsrail'in yıkılış vaktinin geldiğini iliklerine kadar hissedecek. Ne ABD'nin ne de İsrail'in Filistin'e, Kudüs'e dair söz söyleme, karar alma hakları yok. Hiçbir zaman da olmayacak. Algı operasyonlarıyla karartmak istedikleri hakikat apaçık ortadadır: İsrail işgalci ve teröristtir. Kudüs Bağımsız Filistin Devletinin başkentidir.*

Kudüs'ün Batısı da Doğusu da Filistin Devleti'nindir. Kudüs yönlere bölünemez. Kudüs'ün ne bir parçası ne bütünü İsrail'e terk edilemez, edilmeyecek" ifadelerini kullanmıştır.

Sözleri zaman zaman sloganlarla bölünen Yalçın, Ankara'da Anadolu Meydanı'ndaki katılımcılara şöyle seslenmiştir: *"Şeyh Ahmet Yasin'in emanetini taşıyan güzel insanlar, Kılıçarslan'ın, Selahadin Eyyübinin cesaretiyle yol alanlar; Şimdi Filistin'in işgalini, işgalcilerin kirli kimliklerini, vahşi zalimliklerini, örtmek için 'Kudüs, İsrail'in başkenti' zırvasına sarılıyorlar. Burada, Anadolu Meydanı'nda özellikle altını çiziyorum: Biz, Trump'ın imzasını taşıyan o paçavrayı, tereddütsüz reddediyor ve yok sayıyoruz. Biz, İsrail'in "Filistin Devleti'nin egemenlik sahasında gecekondu bir kaçak devlet olarak kurulmasına" karşı çıkıyor, İsrail devleti diye bir devletin varlığını da reddediyor ve yok sayıyoruz."*

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Kudüs'ü 9 Aralık 1917'de tam bir asır önce Anglo-Yahudiler Balfour'la bizden çaldılar. 1947'den bugüne de vahşetle, zulümle, yerleşim politikalarıyla parça parça işgale odaklandılar. Onların unutmak istediği tarihi buradan bir daha hatırlatalım: Biz, 1516'dan bugüne Osmanlı olarak Kudüs'lüyüz. 1187'de Eyyubi, 1073'de Selçuklu namıyla Kudüs'lüyüz. 638'den beri Ashab-ı Kiram ile, 2 bin yıldır Hz.İsa ile, 3 bin yıldan fazla süredir de Hz. Musa ve Hz. Davud ile ve de atamız İbrahim ile Kudüs'lüyüz biz. Tam da bu yüzden; "Kudüs insanlığındır, Kudüs İslam'ındır" diyoruz. Kudüs'ün akıbeti ve zilyedi; Trump'ın imzasıyla veya diplomasi masasıyla da belirlenemez. İsrail, bir devletin değil işgalci gasıp terör örgütünün adıdır. Kudüs'ün sahibi de varisi de bellidir. Kudüs'ün maliki de zilyedi de bellidir. Filistin topraklarında egemenlik hakkı olan devlet de bellidir. Filistin'in egemeni Filistin Devleti'dir. Terörist İsrail, o toprakların işgalci illetidir. Kudüs, ümmet ve insanlık için kutsal emanet, değer biçilemez kıymettir. İsrail denen Siyonist çete için; Kudüs'e el uzatmanın sonu, yok oluşu yaşayacağı kıyamettir."*

Kudüs'ü yalnız bırakmanın ve Filistin davasını sahipsiz koymanın ihanet olacağını belirten Yalçın, Mescid-i Aksa'yı Si-

yonist postalların kirletmesine seyirci kalmanın felaketi talep etmek olacağını kaydetmiştir. Yalçın, *"Tam da bu nedenle bu meydandan İslam ülkelerine çağrımızı tekrarlıyoruz: İİT toplantısında alınan kararların gereği yapılmalı; Kudüs, Filistin'in başkenti olarak tanınmalıdır. Filistin büyükelçilikleri Kudüs'e taşınmalıdır. ABD'nin çözüm ortaklığı fiilen ortadan kaldırılmalıdır. İsrail ile olan bütün askeri anlaşmalar iptal edilmelidir. İsrail ile diplomatik ve ekonomik ilişkiler kesilmelidir. ABD ve NATO'nun üsleri kapatılmalıdır. ABD'nin aldığı kararın BM tarafından geçersizliğinin tescil edilmesi için gerekli mekanizmalar zorlanmalıdır. ABD duysun, İsrail anlasın… Kudüs özgür olana kadar, susmayacağız. Kudüs Siyonist işgalden kurtulana kadar, rahat durmayacağız. Kudüs özgür olana kadar, Mescid-i Aksa yeniden İslam'la kucaklaşana kadar susmayacağız, durmayacağız. İnsanlığın ve ümmetin kalbi, İslam'ın ilk kıblesi olan Kudüs onurumuz, ortak davamızdır. Kudüs, dayanma noktamızın son sınırıdır. Kudüs'ten sonrası ancak öfkedir, direniştir, intifadadır. Ümmetin her bir çocuğu "Allah'ın evi esaret altındayken, Selahaddin nasıl kendi evinde yatar?" diyen birer Selahaddin'dir artık! Ey zulüm, bugün senin için korku günüdür! Buradan bütün zalimlere haykırıyoruz: Filistinlilere cehennem olan bir Kudüs, Siyonizme cennet olmayacaktır! Mescid-i Aksa'nın selamına "Aleyküm Selam" demek için alanları dolduracağız"* diye konuşmuştur.

Yalçın, sözlerini şu şekilde tamamlamıştır: *"Kudüs'e Özgürlük", "İnsanlığa Barış" hedefini gerçekleştirecek miyiz? Siyonist zorbalara, Emperyalist küstahlara hadlerini bildirecek miyiz? Trump'a imzasını kendi elleriyle sildirecek miyiz? "İman varsa imkan vardır" diyenlere selam olsun… Anadolu Meydanı'ndan Anadolu'nun haykırışına güç verenlere selam olsun. Kudüs İntifidamız mübarek olsun. Sevdamız Kudüs, Mescid-i Aksa olsun… Bu kutlu davaya canıyla, malıyla, heyecanıyla, hizmetiyle, şehadetiyle katkı verenlerden Allah razı olsun… Kudüs'ü özgürleştirecek, insanlığa barış getirecek intifadamızda Allah yar ve yardımcımız olsun."*

Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan da ABD'nin Kudüs'ü "İsrail'in başkenti" ilan etme kararını tanımadıklarını belirterek, şöyle konuşmuştur: *"Okyanus ötesi ne söylerse söylesin, Trump'un Amerika'sı ne derse desin, hangi kararı alırsa alsın biz Kudüs kararını tanımıyoruz, tanımayacağız. Bu kararın hiçbir hükmü yoktur; çünkü Kudüs bizim kadim şehrimizdir. Ezeli ve ebedi başkentimizdir. Çünkü Kudüs için baş veririz, başkentimizi çiğnetmeyiz. Kudüs'ün kutsiyeti ve tarihi statüsü asla değiştirilemez, o statü kadim medeniyetimizin ruhu ve kadim merkezi olmasıdır."*

"Mescid-i Haram neyse, Mescid-i Nebevi neyse Mescid-i Aksa da odur." ifadelerini kullanan Arslan, Kudüs'ün ve Mescid-i Aksa'nın kendilerine emanet olduğunu söylemiştir. ABD Başkanı Trump'ın gelecek yüzyılı şekillendirmek için bilinçli bir karar aldığını söyleyen Arslan, *"Kavga önümüzdeki yüzyılın kavgasıdır. Kendimizi önümüzdeki yüzyılın mücadelesine hazırlamalıyız"* demiştir.

Programda konuşan Cüneydi'nin amcası Reşat El Cüneydi de, *"Geçmişte ve bugünde Filistin davasına sahip çıkan Türkiyeli kardeşlerimi selamlıyorum. Siyonist işgal ordusu ve onun yerleşimci uşakları, gün geçtikçe Filistin'de çoluk çocuk demeden vahşi muamelelerine devam etmektedir. İsrail'in Filistin'deki tutumu hukuk dışıdır. Bunun son örneği yeğenim Cüneydi'nin gözaltına alınması olayıdır. Fotoğraflarda gördüğünüz gibi onlarca İsrail askeri, Cüneydi'yi gözaltına almış ve insanların gözü önünde darp etmiştir. Sizlere yeğenimin mesajını da ilete-*

ceğim: 'Beni kurtarın ki. Beni kurtarın ki, mazlum annemin kucağına ulaşayım. Annemin masum kucağında ısınayım'" diye konuşmuştur.

İHH Genel Başkanı Bülent Yıldırım da yaptığı konuşmada İsrail'e seslenmiştir. Yıldırım *"İsrail bu sesleri duyuyor. Bir gün sıra gelecek Kudüs'e, akacağız. İsrail korkaktır, ahlaksızdır. Mavi Marmara'da en gelişmiş silahlarınızla geldiniz ve dayak yediniz. Eğer Kudüs'e Mescid-i Aksa'ya saldırmaya devam ederseniz, ateş olur üzerinize yağarız. Amerika ve İsrail zannediyor ki biz meydanlara çıkacağız birbirimizin gazını alacağız, konuşmaları yapacağız ve sonra mesele soğuyacak, biz unutacağız. Yanıldınız. Kabul etmiyoruz. Biz iman ettik ki Kudüs'ün etrafında cihad devam edecek. Biz de gerekirse mücahid olarak oralara kadar geleceğiz. Gerekirse bir kez daha Mavi Marmara'da olduğu gibi yola çıkacağız. Hava yoluyla kara yoluyla, gerekirse yürüyerek gideceğiz"* şeklinde konuşmuştur.

Yıldırım, eylemlerin ve protestoların çok önemli olduğunu ve İsrail'e bir mesaj verdiklerini ancak bazı yaptırımların da uygulanması gerektiğini ifade etmiştir. Yıldırım, *"İsrail'in canını yakacak birkaç öneri sunmamız lazım. Öncelikle İsrail ile yapılan mukavemet anlaşmaları iptal edilmelidir. Hiçbir Türk vatandaşının İsrail'in emellerine alet edilmesine göz yumamayız. Bunun için bir imza kampanyası başlatıyoruz. Türkiye'de elini kolunu geze geze dolaşan Mossad ajanları takip edilmeli ve gereği yapılmalıdır. Ellerinde silahlarla ülkemizde dolaşıyorlar"* diye konuşmuştur.

Yıldırım, *"Kudüs'te özgürce namaz kılmak isteyenler hazır olsunlar. O günler için hep beraber ayakta dimdik duracağız"* diyerek sözlerini noktalamıştır.

"Yüreğinde Kudüs, yüreğinde Mescid-i Aksa, yüreğinde Filistin olanlara selam olsun" diyen AGD Genel Başkanı Salih Turhan, *"Bu meydandaki herkes biliyor ki İsrail, Amerika, emperyalizm kınamadan rahatsız olmuyor. Bu meydandaki herkes biliyor ki İsrail, Amerika, emperyalizm lanetlemeden rahatsız olmuyor. Bu meydandaki herkes biliyor ki İsrail, Amerika, emperyalizm basın açıklamalarından, beyanat vermeden, demeç vermeden kimse rahatsız olmuyor. Biz İslam ülkelerinden, hükümetlerden, yönetimlerden, saçma sapan kınamalar, saçma sapan lanetlemeler beklemiyoruz. Yıkın dünyayı Amerika'nın başına. Yıkın dünyayı İsrail'in başına. Cesur olun"* ifadelerini kullanmıştır. Turhan şöyle konuşmuştur: *"Amerika kandır, gözyaşıdır, katliamdır, soykırımdır. Amerika emperyalizmdir, vahşi kapitalizmdir, yağmadır, talandır. Amerika atom bombasıdır, nükleer başlıklı füzedir, kimyasal silahtır, biyolojik silahtır. Amerika düzmece 11 Eylül saldırılarıdır, Afganistan'ın, Irak'ın işgalidir. Amerika Libya'nın vurulmasıdır, Suriye'nin karıştırılmasıdır, Sudan'ın bölünmesidir, Yemen'de iç savaştır. Amerika küresel bir terörizmin müsebbibidir. Bunu bilmezden gelmenin, görmezden gelmenin, duymazdan gelmenin kimseye bir faydası olmayacaktır."*

Cihannüma Genel Başkan Vekili Ahmet Akça ise, *"Türkiye'nin 4 bir yanından gelerek Anadolu Meydanı'nı dolduran ve yüreği Kudüs dolu olan kardeşlerimizi Cihannüma Derneği adına selamlıyorum. Kudüs İsrail'e asla yar olmayacaktır. Siz varsanız, Kudüs asla mahzun olmayacaktır. Kudüs, siz oldukça esir olmayacaktır. Kudüs bizim için Medine'dir, İstanbul'dur, Ankara'dır. Kudüs, bizim için Selahaddin'in mirasıdır. Kudüs'ü korumak imkan değil, iman meselesidir"* ifadelerini kullanmıştır.

ÖNDER İmam Hatipliler Derneği Genel Başkanı Halit Bekiroğlu, *"Türkiye'nin başkenti Ankara'dan, Filistin'in başkenti Kudüs'e selam olsun. Filistin için, Kudüs için meydanlara çıkan kardeşlerimize selam olsun. Avrupa'da, Batı'da, Endonezya'da,*

bugün yine meydanlarda olan kardeşlerimize selam olsun, Kudüs direnişine selam olsun. Bugün, kendimiz için, canımız için, Kudüs için buradayız. Bazı olumsuzluklar yaşıyoruz doğrudur, zaman zaman karamsarlıklara düşüyoruz doğrudur. Ama şuna inanalım ve bilelim ki, ümmetin bu yürüyüşü, Allah'ın izniyle Kudüs'ü özgürlüğüne kavuşturacaktır" demiştir.

14- KADIN KOMİSYONLARI TEŞKİLAT EĞİTİM PROGRAMI

Kadın Komisyonları Teşkilat Eğitim Programı 9-10 Aralık 2017 tarihlerinde Ankara-Kızılcahamam'da gerçekleştirilmiştir.

Kadın Komisyonları Teşkilat Eğitim Programı'nda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"İdeolojik mahallelere bölünmüş bir toplumun zihinsel olarak işgal edilmeye müsait olduğunu biliyorlardı. Mahalleler arasında suni vize krizlerinin yükseltilmesi, bize sadece zaman ve enerji kaybettirdi. Bu fitne tohumlarını, 'ya dinde kardeşiz ya da yaradılışta eşiz' düsturuyla, adalet için, adil bir ülke, adil dünya için çalışıp, ter akıtarak boşa çıkardınız. Sizler yalnızca kendi üyelerimizin haklarını değil, tüm dünyada zulme uğrayan insanların dertlerini derdimiz kabul ediyoruz diyerek, 28 Şubatlarda suspus olup mazlum ayıklayan zihniyetin şaşı bakışını ifşa ettiniz. Mücadelenizde mazlumun kimliğini sormadan cinsiyetin ötesinde insan odaklı, evrensel insan haklarını, adaleti merkeze alarak yapmanın mümkünlüğünü gösterdiniz. Kadınların çalışma ve sosyal hayat içinde olması için bir araya gelen hemen tüm örgütlenmelerde bir tekel vardı. Bu tekeli kırdınız"* demiştir.

Ali Yalçın, birlikte mücadele vererek, cehdederek tarihe yön verdiklerini ifade ederek, *"Sizler 'tarih kendiliğinden değişmez' diyerek, 28 Şubat sonrası çalışma hayatının dışına itildiğinizde aynı mücadeleyi verdiniz. 'Hak verilmez, alınır' diyerek sahaya inip, örgütlü mücadele verdiniz. İkna odalarında imha süreçlerine tabi tutulan, hayalleri alınan ve gelecekleri çalınan sizler direnişin, inancın ve özgürlüğün sembolleri olarak, yılmadınız, yıkılmadınız. Sivil itaatsizlik eylemleriyle 'kamusal alan' ya-*

lanına 'dur' dediniz. Karda kışta, soğukta 12 milyon 300 bin imza için ter akıtan teşkilatımızda cesaret ve fedakârlık örneği oldunuz. Tarihin kara lekesi olan yasağın 'tarih olmasına' vesile olan örgütlü güç olarak tarihe geçtiniz. Katsayı adaletsizliğinin sona ermesinde, başörtüsü yasağının kaldırılmasında, Milli Güvenlik Dersi'nin müfredattan çıkarılmasında, sekiz yıllık kesintisiz eğitim garabetinin sonlandırılmasında emeğiniz var, teriniz var, öncülüğünüz var. Toplumun tamamının inanç değerlerinin yok sayıldığı, milleti devlete küstüren vesayet çarkına çomak soktunuz. Dik duruşunuzla nasıl direnileceğini gösterdiğiniz. Bu bereketli mücadeleyi birlikte verdik. Vazgeçerek değil, cehdederek tarihe yön verdik. 81 ilde kadın komisyonları örgütlenmenizi kısa sürede tamamlayarak soylu mücadelemize güç kattınız. Sizlerle yol arkadaşlığı yapmanın onurunu taşıyoruz" şeklinde konuşmuştur.

Zor bir coğrafyanın çocukları olduklarını kaydeden Yalçın, sözlerini şöyle sürdürmüştür: *"Coğrafyamız mücadele etmeyi bir kader gibi alın yazımıza yazmıştır. Bu topraklar, üzerinde daima hesapların yapıldığı, planların döndüğü bir coğrafya olmuştur. Bu coğrafyanın çocukları olarak başkalarının planlarının parçası olmayı reddettik, kendi yol haritamızı çizdik. Bizler büyük dertleri olan insanlarız. Gündelik olanda boğulmaya değil, yarını inşa etmeye talip olanlarız. Derdimiz bizi eşrefi*

mahlukata yükseltecek olan şeydir. Bundan dolayı, ekini ve nesli ifsat eden küresel emperyalizme, zihinleri işgal eden eğitimde endoktrinasyona, 28 Şubat'ın zemherisine direndik. Vesayet çarkına çomak soktuk. İdraklerimize giydirilen deli gömleklerini hep beraber mücadele ede ede yırtıp attık. Şahsiyet inşasına odaklandık; yıkan değil, yapan olduk."

Tarihin kırılma noktalarında kadınıyla erkeğiyle mücadele ettiklerini dile getiren Yalçın, *"Kadınlarımız yiğitçe mücadeleleri ile kadın olmanın çelik gibi güçlü olmaya engel olmadığını gösterdi. Çanakkale'de şehit olan kocasından hatıra elmas küpelerini bozdurarak silahlanan Emir Ayşe'den erkek kılığına girip yiğitçe ve kahramanca savaşan Halime Çavuş'a, 300 adamıyla İzmir'i düşmana dar eden Kara Fatma'dan kadınların millî mücadeleye teşvik için toplantılar tertip edip yiğitçe konuşmalar yapan Fatma Aliye'ye kadınlarımız hep hayatın ortasında mücadelenin kalbinde yer aldı. Osmaniye'deki Fransızlara karşı harekete geçildiği sırada askerlerde duraksama olunca 'Ben kadın olduğum halde ayakta duruyorum da siz erkek olarak yerlerde sürünmekten utanmıyor musunuz' diyerek ileriye atılıp şehit olan Tayyar Rahmiye, yiğitliğin cinsiyetin ötesinde yürek işi olduğunu gösterdi. Geldiğimiz noktanın kıymetini bilmek için, mücadelemizin referanslarını virt etmemiz gerekir"* ifadelerini kullanmıştır.

Geleneği olmayanın ekol olma iddiasının olamayacağına dikkat çeken Yalçın, şunları söylemiştir: *"Batı zihniyeti her zaman kendi kısacık geçmişi ile köklü medeniyetlere şekil verme, onları sigaya çekme küstahlığını gösteriyor. Bunu batılı kadın örgütlerinde de görüyoruz. Doğulu kadının geri olduğu, kendi adına karar veremeyeceği, korunmaya muhtaç olduğu, batılı kadının onun adına mücadele vermesi gerektiği düşüncesinden hareket ediyorlar. Uluslararası toplantılarda, ezilen kadının özgürleştirilmesi için 'kadının üstünlüğü' merkezli çözümler konuşulmaya başlandı. Lakin gelin görün ki kadının üstünlüğünü haykıran bu çağ, kadını mutlu etmedi. Neden mutlu etmedi? Çünkü kadına değerlerinden uzaklaşırsa mutlu olacağı fısıldandı. Çünkü kadının üstünlüğü diye gürültü çıkaranlar 'kadı-*

na dair her haksızlığın' faturasını geleneğimize, kültürümüze, inancımıza çıkardı. Cinsiyet temelli ideoloji uluslararası toplantılarda köpürtüldü ve kadın dernekleri, vakıfları, komiteleri üzerinden ülkemize ithal edildi. Bu düşünce küreselleştirildi. 'Kadın' artık biyolojik olarak insanlığın diğer yarısı olmaktan öte apayrı bir türü ifade eder hâle geldi. Kültürel emperyalizm, toplumun zihin kodları ile oynuyor. Sorun olarak gördüğü bir hususta cevap üretir ve o cevaba küresel bir boyut katar. O cevabın sizin sorununuzla örtüşüp örtüşmediği ile de ilgilenmez. Çünkü sizi sorunlu olduğunuza inandırmak için gerekli altyapıyı kurar. Kadının, Batı'da cinsiyetinden kaynaklı ezilmişliğinin bedelini tüm dünya kadınları ödüyor. Cinsiyet temelli hak mücadelesinin fitilini ateşleyip küreselleştiren de bu batılı hafızadır. Orta Çağ'da batılı bilge kadınlar kilise kararı ile cadı olarak yakılıyorken, 'kadının ruhu var mıdır' tartışmaları yapılıyorken, bizim coğrafyamızda kadınlar Bacıyan-ı Rum diye bir teşkilat kurmuşlardı. Bugün kadına dair yapılan hak ve mücadele tanımlamalarında feminist hareketlerin izleri vardır. Sizler feminist ideolojiye sığınmadan, maskulen tavırlara yelken açmadan mücadelenin mümkünlüğünü gösterdiniz. Zamanın ruhunu fıkheden bir bilinçle önünüze konulana razı olmadınız, 'köküne küs ağacın yeşermeyeceğini' fark ettiniz, 'mücadelemizi kendi paradigmamız üzerinden yürütmeye talibiz' dediniz."

Mücadeleyi kompartımanlara ayırma tuzağına düşmediklerini ifade eden Yalçın, *"28 Şubatlarda sizleri 'dindar başörtülü kadın', 'başı açık ve seküler modern kadın' olarak ayrıştırmayı denediler. İdeolojik mahallelere bölünmüş bir toplumun zihinsel olarak işgal edilmeye müsait olduğunu biliyorlardı. Bu maya çok denendi toplumumuzda. Mahalleler arasında suni vize krizlerinin yükseltilmesi, bize sadece zaman ve enerji kaybettirdi. Bu fitne tohumlarını, 'ya dinde kardeşiz ya da yaradılışta eşiz' düsturuyla, adalet için, adil bir ülke, adil dünya için çalışıp, ter akıtarak boşa çıkardınız. Sizler yalnızca kendi üyelerimizin haklarını değil, tüm dünyada zulme uğrayan insanların dertlerini derdimiz kabul ediyoruz diyerek, 28 Şubatlarda suspus olup mazlum ayıklayan zihniyetin şaşı bakışını ifşa ettiniz. Mücadelenizde mazlumun kimliğini sormadan cinsiyetin*

ötesinde insan odaklı, evrensel insan haklarını, adaleti merkeze alarak yapmanın mümkünlüğünü gösterdiniz. Kadınların çalışma ve sosyal hayat içinde olması için bir araya gelen hemen tüm örgütlenmelerde bir tekel vardı. Hamd olsun, bu tekeli kırdınız" diye konuşmuştur.

Rosa Parks'ın, siyah kadınların hakları için değil, renklerinden dolayı zulme uğrayan siyahi Amerikalılar için mücadele ettiğini vurgulayan Ali Yalçın, *"Her yıl 8 Mart'ta anmadan öte kutlamaya dönüştürülen süreci hatırlayın. 1857 yılında 40 bin dokuma işçisi kadından 129'unun ölümü ile sonuçlanan o felakette kadınlar ideolojik bir kavga vermedi. Günde 10 saatten fazla çalışmayalım dediler, eşit işe eşit ücret verilsin diye mücadele ettiler. Bunlar fıtratın adalet talep eden hak sesleriydi. Küresel kapitalizm, fıtratın sesi olan hak mücadelelerine ideolojik bir kimlik kazandırmada mahirdir. Biz ne için ve nasıl mücadele etmemiz gerektiğini Batı'nın nazarı ile belirleyemeyiz. O nazarın bize sunacağı manzara ile ne geçmişimizi anlarız ne de geleceğimizi inşa edebiliriz. Biz 28 Şubat'ta salt başörtüsü için değil, inanca yönelen zulme başkaldırdık. Tarihi nasıl değiştirmek istediğimiz önemli. Başka kamplar inşa etmek için bunu yaparsanız, buna insanlığın ortak kazanımları için ter akıtmak denmez. Bu olsa olsa bir kafesten başka bir kafese geçişi sağlar, ki bu da insanlığa fayda getirmez. İşte tam da bu noktada, dünden daha çok çalışmak zorundayız. Haklarımızı ararken, cinsiyetçi ve ötekileştirici söylemden uzak, medeniyet tasavvurumuzdan referanslarını alan hak, adalet ve özgürlük kavramlarına sımsıkı sarılarak bu ekolu kavileştirmeye mecburuz"* değerlendirmesinde bulunmuştur.

"Cinsiyet odaklı bakışın mücadelemizde yeri yok. Emek mücadelesinde saf tutarken, cinsiyet odaklı bakışın yamulttuğu zihin kodları ile hareket edemeyiz" diyen Yalçın, şöyle konuşmuştur: *"Cinsiyetçi yaklaşım, yaşanan her zorluğu kadın mağduriyeti üzerinden yorumluyor. Ne kadınlık mutlak bir haklılık referansıdır ne de erkeklik bir ezme aparatıdır. Modern toplumsal hayat, güç ve çatışmanın alanıdır. Gücü ele alıp suistimal edenin cinsiyeti kayboluyor ortadan. Biliyoruz ki ahlaki zaafların*

cinsiyeti olmaz, ki ilahi öğretiler cinsiyet odaklı değil, hakikat merkezlidir. Engelleri, eleştirileri aşmadan yol almak mümkün olmaz. Kadına 'elinizin hamuru ile bu işlere bulaşmayın' diyenler olmuştur, olacaktır da. Sendikal örgütlenmelerde var olurken zorluklar yaşamanız kaçınılmazdır. İlerlediğiniz yolda hiçbir zorlukla karşılaşmıyorsanız, bilin ki o yol, yol değil sapmadır. Taleplerini emekle bezemiş iradenin önünde kimse duramaz. Marifet iltifata tabidir. Yol yoksa yürümek için yolu da inşa etmeniz gerekir. Her zaman yolu hazır bulamazsınız. İşte siz o yolu yaparak yolda yürümeye talip olanlarsınız. Yolumuz aydınlık, davamız hak, ter döke döke bu yolda beraber yürüyeceğiz. Kendimize de yaptığımız işe de inanıyoruz. İnsanlar bize, kendimize inandığımız kadar inanırlar. Dünya, vazgeçenleri değil, azmedenleri hatırlar."

"Ayakta tutamadığımız değerler, dilimize pelesenk, pankartlara slogan olsa da yarına umut olmaz" diyerek sözlerini sürdüren Yalçın, Eğitim-Bir-Sen'i kuranların bedel ödemeyi göze alarak, konforlarından ödün vererek sendikal yolculuklarına devam ettiklerini söylemiştir. Konformizmin en büyük tehlike, en büyük düşman olduğunu kaydeden Yalçın, *"Baş konularak yükseltilen bu binaya, bir taş da biz koyalım derdi,*

sermayemizdir. Büyük dertleri olmayanlar, gündeliğin içinde boğulmaya mahkûmdur. Teşkilatlarda büyümeyi sağlamak emekle olur. Emeğin hakkını almak için mücadele edecek zemindir sendikalar ve sendikalar emekle ayakta durur. Sorun ve çatışma, hayatın doğasında var. Farklılıklarımızı zenginliğimiz olarak görmeli, sorunlarımızı ortak akıl ile çözmeyi öğrenmeliyiz. İnsanın olduğu yerde sorun olur. Sorunlarla baş etmenin en iyi yolu çözümün bir parçası olmaktır. Bizler düşüncemize katılmayanların bile saygı ve muhabbetini kazanarak, birlikte hareket ettiklerimizle insicamı yakalayarak gücümüze güç katabiliriz" demiştir.

Bugün, kadın emeğinin küresel kapitalist sistemin devamlılığında adeta can suyu olarak görüldüğünü belirten Yalçın, sözlerini şöyle tamamlamıştır: *"Kadın emeği, üretimin içerisine şartsız çekilmeye çalışılırken, 'ailenin korunması' es geçiliyor. Oysa bizim köklerimizde aile kutsaldır. İnsan iaşesini temin için çalışır, kazanımı ile neslini muhafaza eder. Çalışmayı, emeği bizim için kutsal kılan şey de budur. Yeryüzünü imar inşa ve ıslah çizgisinde emeği tanımlıyoruz. Bunun gereği olarak da aileyi örselemeden çalışma hayatının düzenlenmesi için mücadele veriyoruz."*

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Habibe Öçal da toplantının açılışında bir konuşma yapmıştır. Toplumsal kamplaşmayı artıran tüm söylemlerin ötesinde, insan hakları merkezli, yaşanabilir bir dünya için kadının ve gençlerin toplum içindeki konumunu güçlendirecek bir anlayışı geliştirmek zorunda olduklarını ifade eden Öçal, şöyle devam etmiştir: *"Türkiye, kadın ve aileyi merkeze alan güçlü bir toplum politikası izlemek zorundadır. Özellikle son 15 yılda hayata geçirilen yasal düzenlemelerle kadının sosyal statüsünün güçlendirilmesi, iş gücüne katılım oranının artırılması hedeflenmiştir. Başörtüsü yasağının kaldırılması, şiddete yönelik cezaların artırılması, kadın istihdamına ilişkin teşvikler, evlenme, doğum izni, süt ve çocuk konularında yapılan yardım ve destekler medeniyetimizin yeni bir hamleyle atılım işaretleri olması bakımından umut vericidir, ancak yeterli değildir. Her zaman insa-*

nımızla birlikte olduk. Örgütlü birlikteliğimizle öncü olduk. Biz özgürlüğüne düşkün bir milletin namuslu, onurlu, haysiyetli kadınları olarak var olduk, var olmaya devam edeceğiz. Kültür ve medeniyetimizde bolca örneklerine rastlandığı gibi biz bu ülke ve toplumun ayrılmaz, ayrıştırılamaz, ötekileştirilemez gerçeği, istikbali ve itibarıyız" demiştir.

Milletten, onun gönül ve ruh dünyasından uzak, kopuk bir hak ve özgürlük tasavvurlarının olamayacağını kaydeden Öçal, *"Kendimiz olarak kalmak ve müdahalesiz var olmak istiyoruz. Bu toplumu inşa etmede en önemli rolün kadınlara, özellikle örgütlü kadınlara ait olduğunu biliyor, 'ötekisi' olmayan bir Türkiye'de ve barışın hâkim kılındığı bir dünyada yaşamak istiyoruz"* ifadelerini kullanmıştır.

Konuşmaların ardından yapılan teşkilat eğitim programında, Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurulu Üyesi Hıdır Yıldırım "Eğitim-Bir-Sen Tarihi", MEB Strateji Geliştirme Daire Başkanı Mehmet Baki Öztürk "Teşkilat Kültürü", Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hasan Yalçın Yayla "Eğitim-Bir-Sen Mücadele Yöntemleri ve Kazanımlar", Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Şükrü Kolukısa "Sosyal Medya ve Algı Yönetimi", Çalışma Hayatı Uzmanı Tarkan Zengin "Kamuda Etkili Sendikacılık, Sendikalarda Temsil ve İletişim Becerileri", Doç. Dr. Mehmet Merve Özaydın "Dünya'da ve Türkiye'de

Sendikacılık", Memur-Sen Genel Başkan Danışmanı Halit Ortaköy "Memur-Sen Tarihi", Memur-Sen Genel Başkan Danışmanı Hüseyin Rahmi Akyüz "Memur-Sen Mücadele Yöntemleri ve Kazanımlar" konulu birer sunum yapmışlardır.

15- VEFATININ 50. YILINDA ORD. PROF. DR. ALİ FUAT BAŞGİL SEMPOZYUMU

Düşünce dünyamızın önemli fikir ve ilim adamlarından Ord. Prof. Dr. Ali Fuat Başgil vefatının 50. yılında; Kültür ve Turizm Bakanlığı, Muhafazakâr Düşünce Dergisi ve Genç Memur-Sen'in düzenlediği Ali Fuat Başgil Sempozyumu ile anılmıştır. Sempozyumun açılış törenine Kültür ve Turizm Bakanı Prof. Dr. Numan Kurtulmuş, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Cumhurbaşkanlığı Sözcüsü İbrahim Kalın ve çok sayıda davetli katılmıştır.

Sempozyumun açılışında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, demokrasi tarihinin kilit isimlerinden Prof. Dr. Ali Fuat Başgil'in aziz hatırasını yaşatmaya azmetmiş bir toplulukla beraber olmaktan mutluluk duyduğunu ifade etmiştir.

Prof. Dr. Ali Fuat Başgil'in 27 Mayıs darbesiyle, yeniden şekillenen vesayet sistemine karşı, demokrasi ve millet iradesi adına hem fikirleriyle hem de şahsiyetiyle mücadele etmiş bir kahraman olduğunu ifade eden Yalçın, 27 Mayıs darbesini alkışlayan akademiye karşı sesini yükseltmiş olmasının halen hafızalarda olduğunu belirtmiştir. Cumhurbaşkanlığı adaylığının bu bağlamda önemli olduğunu vurgulayan Yalçın, vesayetçilerin tehditleri ile adaylıktan çekilmesinin de asla unutulmaması gerektiğini söylemiştir. Yalçın, Başgil'in demokrasi sloganı atanlardan değil bizzat demokrasi için harekete geçen ve eylem içinde olan bir fikir ve eylem adamı olduğunu ifade ederek, *"Geçmiş zamanlarda basın ve kültür hayatını hegemonya altına alanlar, hocayı unutturmaya çalıştılar, onun demokratik mücadelesini sukut suikastine uğratarak yok saydılar. Ama başaramadılar... Bu toplantı onun delillerinden birisidir"* şeklinde konuştu."*Ali Fuat Başgil Hoca, darbecilerin göster-*

melik demokrasilerinin ipliğini pazara çıkardı" diyen Yalçın, "Vesayetin yeniden kurgulandığı, bütün kurum ve kuruluşların Amerika çıkarları doğrultusunda şekillendirildiği bir dönemde, darbecilerin oluşturmak istediği sisteme karşı çıkarak adını demokrasi tarihine yazdırmıştır" ifadelerini kullanmıştır.

"Ali Fuat Başgil Hoca'nın, Konfederasyonumuzun gençlik yapılanması olan Genç Memur-Sen'imizin böyle bir hatırlatmanın öncülerinden biri olması bizi ayrıca mutlu etti" diyen Yalçın sözlerini *"Bu ülkenin değerlerinden hareketle, gelecek tasavvuru ortaya koyan Kültür ve Turizm Bakanlığı'nı, Genç Memur-Sen'i ve Muhafazakâr Düşünce Dergisi'ni böyle bir programı gerçekleştirdikleri için tebrik ediyorum. Ayrıca Sayın Bakanımızın şahsında Kültür ve Turizm Bakanlığı'mıza, gençlerimize yönelik önemli projeleri destekledikleri için Memur-Sen ailesi adına şükranlarımızı sunuyorum. Bu vesile ile Ali Fuat Başgil Hocamıza Allah'tan Rahmet diliyor, sempozyumumuza emeği geçenleri ve iştirak eden siz değerli misafirleri saygı ve sevgiyle selamlıyorum"* diyerek tamamlamıştır.

Sempozyumun açılışında konuşan Kültür ve Turizm Bakanı Prof. Dr. Numan Kurtulmuş ise *"Ali Fuat Başgil Türkiye'nin yakın tarihinin fikri siyasi gelişmesinde en önemli katkılarda bulunan mütefekkirlerden biridir. Türkiye'nin son iki asrını kuşatan, bu ülkenin, bu milletin alt üst oluşlarını, Osmanlının çözülme döneminden başlayarak tek parti dönemine, hayatı-*

nın sonuna kadar, hayatının bütün süreçleriyle bütün bunlara şahit olan birisidir" şeklinde konuşmuştur.

Kurtulmuş, Türkiye'nin son iki asrını hem çözülme hem de yeniden oluş dönemi olarak nitelendirerek, bu iki asırda iki farklı çizginin mücadele ettiğini söylemiştir. Kurtulmuş, *"Bir taraftan Türkiye'nin gelişmesinin kalkınmasının yegâne kaynağının batıcılık denen modernleşmeyi tercih edenler ve kıblesini batıya çevirenler, diğer taraftan her milletin aynen bir ağacın kendi köklerinde yükselmesi gibi sadece ve sadece kendi köklerinden yükseleceğine inanlar bu mücadele devam ediyor. İsimler değişmekle birlikte, partiler değişmekle birlikte aslında aynı tartışmayı yapıyoruz. Bir tarafta zihni batıya dönmüş olanlar var, bir tarafta kendi geleneğine yönelmiş olanlar var. Bizim fikri, milli, yerli mücadele dediğimiz mücadelenin en önemli isimlerinden birisi Ali Fuat Başgil'dir"* şeklinde konuşmuştur.

Kurtulmuş, sempozyumun gelecek nesillere yakın tarihimizin en önemli mütefekkirlerinden olan Başgil'i tanıtmada önemli rol oynadığını vurgulayarak *"Ali Fuat Başgil, bir ahlak ve fazilet sahibi önemli bir bilim adamı, bir düşünür ve alimdi. Demokrasi mücadelemizin abide şahsiyetlerinden biriydi. Bir dava adamıydı. Ben bu vesileyle onun ve fikirlerinin unutulmaması için yapılan bu programda emeği geçenlere teşekkür ediyorum"* ifadelerini kullanmıştır.

Sempozyumun açılışında konuşan Cumhurbaşkanlığı Sözcüsü İbrahim Kalın ise sempozyumu düzenleyenlere teşekkür ederek başladığı konuşmasında *"Ali Fuat Başgil, Türkiye'de muhafazakar düşünceyi temsil eden önemli fikir, ilim ve siyaset adamlarından biriydi. Ali Fuat Başgil gibi düşünürlerin bugün bize hala hitap ediyor olmasının sebeplerinden biri, neyin değişken neyin sabit olması gerektiği ile ilgili ciddi bir fikir ve yol haritası koymuş olmasıdır"* demiştir.

Kalın, *"Başgil'in eserlerinde, hep bu çabanın yansımasını görürüz. Özellikle tek parti döneminde laikleşme, din, modernleşme, batılılaşma politikalarına getirdiği çoklu eleştirilerinde de temel kaygısı bir toplumun değişim dinamiklerini kendi asli unsurlarından oluşturması gerektiğidir"* ifadelerini kullanmıştır.

Türkiye'nin modern dünyadaki konumuna değinen Kalın, *"Türkiye modern dünyada kendine bir yer edinecekse bunu sadece batının referansı ile yapamaz. Bunu ancak kendi tarihinden hafızasından, birikiminden, geleneklerinden hareketle bir noktaya giderek yapabilir. Aksi halde Türkiye gibi bir toplum kendi başına savrulan bir toplum haline gelir"* diye konuşmuştur.

"Ali Fuat Başgil'in mücadelesinin temelinde de Türk modernleşmesinin bir eleştirisi vardı" diyen Kalın, *"Bir tarafta geleneğe dayanan ama moderniteye de kayıtsız kalamayan bir toplumun bundan sonra nasıl bir yol izleyeceğini, Türkiye kendi*

geleneklerine dayanarak ama kendini dünyaya kapatmadan yapabilir düşüncesiyle ortaya koymuştur" şeklinde konuşmuştur.

Sempozyumun açış konuşmasını gerçekleştiren Muhafazakar Düşünce Dergisi Sorumlu Yazı İşleri Müdürü Serhat Buhari Baytekin ise *"Ali Fuat Başgil'i bir sempozyum ile anlatmanın mümkün olmadığını biliyoruz. Amacımız yakın tarihimizin en önemli şahsiyetlerinden olan Başgil hakkında bir farkındalık yaratmak ve gençlere tanıtmaktır. Bu sempozyumun düzenlenmesinde emeği geçen ve katkısı olan tüm paydaşlara teşekkür ediyorum. Umarız bu sempozyum, amacına ulaşır ve Ali Fuat Başgil gibi kıymetli bir ilim adamının idealleri gençlerimize ulaşır"* şeklinde konuşmuştur.

16- GENÇ MEMUR-SEN 6. BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI

Genç Memur-Sen 6. Başkanlar Kurulu toplantısı 23-24 Aralık 2017 tarihlerinde Kızılcahamam'da yapılmıştır. Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, küresel güçlerin ve onların işbirlikçilerinin en çok bilinçli, imanlı bir gençlikten korktuğunu söylemiştir. Yalçın, *"O nedenle bütün planlarını gençliği yozlaştırmak, inançlarını ve değerlerini bozmak,*

nesli ifsat etmek üzerine kuruyorlar. Sinemadan televizyona, yazılı görsel medyadan sosyal medyaya, şans oyunları başta olmak üzere, kumardan uyuşturucuya kadar bütün araçlarını seferber etmiş durumdadırlar" şeklinde konuşmuştur.

Medeniyet davasının, yükte ortaklaşmayı, işte uzmanlaşmayı, yöntemde uzlaşmayı ve 'önce ben, öncü de ben' fısıltısını zihinlere üfleyen nefisten uzaklaşmayı gerektirdiğini kaydeden Yalçın, *"Kaos sürecini aşmak, dünyaya yeni bir söz söylemek için böyle bir örgütlenmeye ihtiyacımız var. Hiç tanışmadığımız ama çok iyi tanıdığımız her renkten, her ülkeden yol arkadaşlarımız, dava dostlarımız var. Örgütlerimizin, ülkelerimizin isimleri farklı olsa da ilkelerimiz ve değerlerimiz aynı. Biz, sonunda felah ve hidayet olan bir yolculuğa, farklı yollardan aynı ufuk ve kararlılıkla gitme iradesine sahip gençlerin meziyetlerine ve maharetlerine güven duyan bir medeniyetin mensuplarıyız. Aziz olanın hor görüldüğü, geçici ve malayani olanın ise yüceltildiği bir dünyada mazeretlere sığınan değil, atiyi ihya edecek gençler sizlersiniz. Entelektüalizm saplantısına ve atıllığın sarkacına sıkışmadan, amaçsızlıklar girdabına kapılmadan, fıtratın sesini kısan parazitleri ortadan kaldıracak olan nesilsiniz"* ifadelerini kullanmıştır.

Sosyo-kültürel olan hiçbir şeyin politik alan dışında olmadığını dile getiren Yalçın, her teknolojinin kendi ideolojisini de beraberinde getirdiğini söyleyerek, *"Bu bilinçle, yeni olanı, ondan kaçarak değil, sorgulayarak hayatımıza buyur etmeliyiz. Unutmayalım ki, ekinin ve neslin müfsitleri, ıslah etme iddiası*

taşıyorlar. Ürettikleri her bir değersizliği değer ambalajıyla pazarlıyorlar. Daima akli ve kalbi bir teyakkuz halinde olmamız gerekir. Ruhunu kaybetmiş bir nesil, geleceğin tefessühü anlamına gelir" değerlendirmesinde bulunmuştur.

Genç Memur-Sen'in çalışmalarında çok yönlü bir bakışla, bulanık görmeye, körleşmeye ve miyoplaşmaya geçit vermediğini ifade eden Yalçın, şöyle konuşmuştur: *"Projelerinizin her biri bu geniş açılı bakmanın göstergesidir. 'Bir Bilenle Bilge Nesil' projesi, gençliğin kuşatıldığı karanlığa karşı bir deniz feneri gibidir. 'Yedi Bölge Yedi Güzel Adam Kütüphanesi' projesiyle birçok lisede gençleri edebiyatla, kültürle, değerlerimizle ve kitapla buluşturdunuz. 'Geleceğini Uyuşturma-Her Tür Bağımlılıkla Mücadele' projesi ile gençliğe kurulan tuzaklara karşı güvenli bir yol inşa ettiniz. Ümmet olma bilinciyle, insani hassasiyetlerle sadece kendi ülkemizdeki gençlerle dertlenmek, suni sınırların ötesinde bir dünya tasavvuru ile dünyaya iyiliği yaymanın anlamlı telaşına düştünüz. 'İyiliğin Meşalesi Yetimin Kardeşiyiz, 81 İl Yetim Kardeş' projesi ile Genç Memur-Sen/ADEM olarak en az bir yetim için vicdanları harekete geçirip, iyiliği örgütlediniz. 'İnsanlığa Merhamet Et, Bir Damla da Sen Vakfet: Afrika'ya Su Kuyusu' projesi başlatıp, 1 yıl içinde her bölgede bir su kuyusu, bir yılda 7 kuyu hedefiyle iyilik kervanını çöllere sürdünüz. 'Eylem, bilge ellerde uyanışı tetikler' diyerek 'Kitap Meclisi' programlarıyla kültür-sanata yönelik çalışmalar yaptınız ve kitapla hemhâl olan bir gençlik için kolları sıvadınız. Tiyatro, sinema, edebiyat söyleşileri ile emperyalizmin kültürel iktidarını yıkacak taşları döşediniz. Hayatı kavrayışınızdaki bütünlük sizi kolektif bir bilince, sağlam bir istikamete ulaştırdı, lakin bunlar yetmez. Bir yandan var olan çalışmaları daha da ilerletirken, diğer yandan yeni alanlar açmak, çok yönlü çalışmaları bereketlendirmek, heybeti büyütmek zorundayız."*

Yeni dünyanın tılsımlı retoriklerinin hayatı kavrayışımızı böldüğünü, kompartımanlara ayırdığını vurgulayan Yalçın, *"Bize Batı'dan sirayet etmiş bu yaklaşımla doku uyuşmazlığı içindeyiz. Eğitimden kültüre tüm alanlarda yaşanan krizin temel nedenlerinden biri budur. Sosyal hayatımızı inşa eden düşünce dizgesi, siyasi duruşumuzdan, örgütlenme biçimimizden azade*

ilerlemez. Eski neslin birikimi ile yeni neslin dinamizmini birleştirmezsek anı inşa da edemeyiz ihya da. Kitap okumadan meydan okuyamazsınız diyor Nuri Pakdil. Cüruf ile cevherin karıştığı bir çağda cevherin değerini anlayacak sarraflar olabilmek gerek. Bu da bilgelikle mümkündür. Bilgelik ise okumakla ve okuduğunu yaşamakla oluşur. Bilgelik, birikimin taşmasıdır. Taşma olması için birikim elzemdir. Cürufu cevherden ayırmak için yanmak, sabretmek, pişmek gerek. Bunun farkında olan Genç Memur-Sen'in en büyük özelliği faaliyetlerinde istikrara önem vermesi, projelerini yılmadan, sabırla ince ince dokumasıdır. Ancak bu yolla Kars'tan Muğla'ya, Edirne'den Diyarbakır'a ortak bir kimlik oluşabilmektedir. Mehmet Akif İnan'ın diktiği fidanlar, ektiği tohumlar böylelikle bir ormana dönüşmektedir" diye konuşmuştur.

Yeni dijital çağın yeni neslinin bütün gerçekliği dijital bir veri olarak algıladığını dile getiren Yalçın, şunları söylemiştir: *"Çevrim içi olmayı canlı olmakla eş değer sayan, 'delete' tuşu ile her şeyin silinebileceğine inanan, sanal olana bağımlılığı arttıkça hayattan kopan bir nesil ortaya çıkıyor. 'Paylaşıyorum, o halde varım' diyen bu patolojik hâl için artık internet bağımlılık merkezleri kurulmaya başlandı. Günde ortalama 5 saat ekran karşısında kilitlenen bir gençlik hiçbir şeyin mücadelesini veremez. Sanal kimliklerin de bir rabbi olduğunu, habir olanın, latif olanın, basir olanın sanal âleme de hâkim olduğunu bilen sizler, bu çağın karanlığını yaracak hikmetin taşıyıcılarısınız."*

Konformizmin mücadelelerde seyreltici olarak kullanıldığına dikkat çeken Yalçın, şöyle devam etmiştir: *"Mensubu olduğunuz çizginin mimarları bedel ödemeyi göze alarak, konforlarından ödün vererek bunu yaptılar. Baş konularak yükseltilen bu binaya 'bir taş da biz koyalım' derdi, sermayemizdir. Büyük dertleri olmayanlar, gündeliğin içinde boğulmaya mahkûmdur. Türkiye'de böylesi bir gençlik örgütlenmesine mensup olmanın yükü de ağır olacaktır hâliyle. Farklılıklarımızı zenginliğimiz olarak görmeli, sorunlarımızı ortak akıl ile çözmeyi öğrenmeliyiz. Unutmayalım ki, sorunlarla baş etmenin en iyi yolu çözümün bir parçası olmaktır."*

Gençliğe yönelik çalışmaları ve ADEM örgütlenmesini çok önemsediklerini kaydeden Yalçın, ADEM'i, üniversite gençliği açısından bir öncü kuruluş, medeniyet değerlerinin taşıyıcısı, geleceğin inşacısı, hasılı bir ihya ve inşa hareketi olarak gördüğünü, etki sahası geniş olacak olan üniversite gençliğinin fikri olgunluğa ulaşmasında ADEM'in önemli bir araç olduğunu ve gün geçtikçe büyümesinin hedeflenmesi gerektiğini ifade etmiştir.

Türkiye'nin en önemli kaynağının genç nüfusu olduğunu belirten Yalçın, *"Ne büyük petrol rezervlerimiz var ne de zengin yer altı madenlerimiz. Üniversitelerdeki örgütlülüğünüz, ülkemiz ve hatta insanlık için umut olacaktır. ADEM örgütlenmesini uluslarötesi bir bilinçle yurt dışından gelmiş öğrencilerle temasların geliştirileceği imkân olarak görüyoruz. Bu öğrencilerle kaynaşmalı, teşkilatlarda yer bulabilmeli, ülkelerimizin isimleri farklı olsa da ilkelerimizin ve değerlerimizin aynı olduğunu anlatabilmeliyiz"* şeklinde konuşmuştur.

Modern hayatın hızının bilgiyi içeriksizleştirdiği oranda insanlığı da niteliksizleştirdiğine işaret eden Ali Yalçın, sözlerini şöyle tamamlamıştır: *"Köhne dünya düzeni yerine yeni bir dünyanın doğum sancılarına tanık oluyoruz. BM'de ABD'nin tehdit ve şantajlarına rağmen alınan Kudüs kararı, 'Dünya beşten büyüktür' iradesinin yankılanmasıdır. 2008 sonrası emlak krizi ile üç kuşakta zengin olunacağını vaat eden Amerikan rüyası çöktü. İktisat biliminin adaletsizliği öğrettiğini kendi iktisatçıları itiraf ediyor artık. Kriz yönetmek için kriz oluşturmanın dünyayı cehenneme çevirdiğini onlar da görüyorlar. Küresel finans elitleri tarafından yönetilen bir dünyada derinleşen eşitsizlikten muzdariptirler. Küreselleşen ekonomilerin krizleri artık yönetemeyeceğini gördüler."*

Genç Memur-Sen Başkanı Eyüp Beyhan ise, 5. yılı geride bıraktıklarını ifade ederek, *"Genç Memur-Sen'in liderleri olarak, ağır bir yük taşıyan geminin kaptanları olarak 'oku' emrinin hakkını vermemiz; doğru yerde, doğru iş yapmamız lazım. Bizim amacımız, yeryüzünün imar ve inşasında aktif rol almak, iyilikleri çoğaltmak; her tür kötülükle mücadele etmek, fesat ve ifsatçılara karşı erdemli bir duruş sergilemektir. Genç Memur-*

Sen teşkilatlarının bu bağlamda tarihi sorumluluğu vardır" demiştir.

İçinde yaşadıkları toplumun tüm sorunlarına duyarlı, ülkesinin ve insanlığın vicdanı olacak sivil bir hareket olmak gayretinde olduklarını kaydeden Beyhan, *"Unutulmamalıdır ki, sorunlarımızın çözümü, sorumluluklarımıza sahip çıktığımız oranda gerçekleşecektir. Olaylara, düne, bugüne ve yarına daha üst bir yaklaşımla bakmalıyız"* ifadelerini kullanmıştır.

Beyhan, el ele vererek, aydınlık yarınlara hep birlikte yürümeye devam edeceklerini sözlerine eklemiştir.

C- 2018 YILINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR, ETKİNLİKLER, KAZANIMLAR

1- MEHMET AKİF İNAN VAKFI'NIN AÇILMASI

Memur-Sen Kurucu Genel Başkanı Mehmet Akif İnan'ın adını taşıyan vakfın açılışı 5 Ocak 2018 Cuma günü Ankara Hamamönü'nde gerçekleştirilmiştir. Açılışa Başbakan Binali Yıldırım, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Ahmet Arslan, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Onursal Genel Başkanı ve Ak Parti Milletvekili Ahmet Gündoğdu, Mehmet Akif İnan Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özer, Memur-Sen Eski Genel Başkanları Fatih Uğurlu, Ahmet Aksu, Ankara Valisi Ercan Topaca, Saadet Partisi Genel Başkanı Temel Karamollaoğlu, Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Mustafa Destici, Ak Parti Genel Sekreteri Fatih Şahin, Ak Parti Milletvekilileri Yalçın Akdoğan, Halil Etyemez, Ravza Kavakçı, Lütfiye Selva Çam, Hüsniye Erdoğan, Çiğdem Kararslan, Mücahit Arslan, Yusuf Beyazıt, PTT Genel Müdürü Kenan Bozgeyik, Ankara Büyükşehir Belediye Başkanı Mustafa Tuna, Altındağ Belediye Başkanı Veysel Tiryaki, Mehmet Akif İnan'ın kızı Banu İnan ve kardeşi Ahmet Hamdi İnan damadı Hayati Cenap İnan ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri katılmıştır.

Hamamönü'nde gerçekleştirilen açılışta, Memur-Sen ve Kurucu Genel Başkanı olan merhum Mehmet Akif İnan'ın hatırasının yaşatılacağını belirten Başbakan Yıldırım, bu çatı altında nitelikli projelere, güzel çalışmalara imza atılacağına işaret etmiştir.

Başbakan Yıldırım, *"Yarın 6 Ocak'ta vefatının 18. yıl dönümünde Mehmet Akif İnan'ın hasretini bir kez daha yüreğimizde hissediyoruz. Akif Hocamızın sevdaları, ufku ondan bir miras olarak son derece gür bir sedayla yankılanıyor. Memur-Sen emek mücadelesini ondan aldığı ilhamla devam ettiriyor. Akif Hocamız, Memur-Sen'i eski Türkiye'nin karanlık dönemlerinde ağır vesayet düzenine karşı durarak kurmuştur. Ayrıca sadece sivil toplum alanında başarılara imza atmakla kalmamıştır, Türkiye'nin düşünce ve sanat hayatındaki en önemli yıldızlarından, 7 güzel adamından biridir"* ifadelerini kullanmıştır.

Akif İnan'ın sanatçı ve düşünür olduğunu kaydeden Başbakan Yıldırım, İnan'ın 12 Eylül'de vesayet rejimine karşı dimdik durduğunu söylemiştir. Yıldırım, *"Bu topraklardan yeni Akif İnan, Cemil Meriç'lerin çıkması en büyük hedefimizdir. Yaşayan kütüphane anlayışını getirdik, kütüphanecilik hizme-*

tinde yeni bir dönem başlattık. Yeniden yapılanma çalışmalarıyla 15 kütüphanemiz yenilendi, 32 kütüphanemizde çalışmalar sürmektedir. 172 kütüphaneyi de tekrar ihya ediyoruz. Sinema desteklerini 35 kat artırdık. Kültür sanat çalışmalarını her zaman destekledik" diye konuşmuştur.

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Ahmet Arslan ise, Akif İnan gibi önemli ve sendikal hayata damga vurmuş bir ismin adına kurulan vakfın önemli işlere imza atacağını ifade etmiştir. Arslan *"Değerlerimize sahip çıkmak adına, sayın Ali Yalçın'ın yürüttüğü bu süreçte, gençlerin yoğun olarak ziyaret ettiği bu bölgede kurulan vakfımız için desteğimizi esirgemedik. İnşallah bundan sonra da esirgemeyeceğiz"* demiştir.

Açılışta konuşan Memur-Sen Genel Başkanı ve Mehmet Akif İnan Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı Ali Yalçın ise Memur-Sen ailesi olarak önemli bir günde olduklarını belirterek *"Tarihimizin ve coğrafyamızın içinde yaşayanları bedeller ödemeye zorladığı bir ülkede yaşıyoruz. Bu müstesna ülkede her türlü zorluğu göğüsleme noktasında kurduğumuz eşsiz medeniyetin en önemli kalesidir vakıflar. Bizim medeniyetimiz aynı zamanda bir vakıf medeniyetidir. Mehmet Akif İnan Vakfı'mızı da bu medeniyetin güzide bir parçası olarak bugün açıyoruz. Memur-Sen olarak son derece mutluyuz"* ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın, Akif İnan'ın değerlerini ve düşünce dünyasını topluma anlatmayı hedefleyen Vakfın, tıpkı Akif İnan gibi herkese açık olduğunu vurgulayarak *"Akif İnan, bir vakur kişilik, yazar münevver, mütefekkir, şair ve bir sendikacı olarak bu halkın yedi güzel adam olarak nitelediği kişilerden biri. Akif İnan, ilkeleri bulunan kişiydi. İnsani değerlerin korunması noktasında her türlü aksiyonun içinde yer almıştır. Türkiye'nin, insanlığın ve milletin selameti için çalışan herkesle paydaş olmayı önemsemiştir. Kendi hatıralarına uygun faaliyetleri icra etmek, toplumun eğitim kültür sanat ve emek dünyasına ilişkin faaliyet bütünlüğü içinde bir skala oluşturmak ve katma değer üretmek için vakfımızı açmış bulunuyoruz. Bu mekan Akif İnan'ın, düşünce dünyasını beslediği medeniyet burçlarını toplumun tamamıyla buluşturma noktasında önemli bir işlev görecek"* diye konuşmuştur.

Törenin açış konuşmasını gerçekleştiren Mehmet Akif İnan Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özer ise medeniyetimizin bir vakıf medeniyeti olduğunu vurgulayarak başladığı konuşmasında *"Vakfımız Akif İnan hocamızın kimlik ve kişiliğine, misyonuna uygun faaliyetler yürütecek. Akif inan hocamız, bir kültür adamıydı. Bir eğitim adamıydı. Vakfımız da bu misyonu gerçekleştirecek ve Akif İnan'ın değerlerini toplumla, gençlerle buluşturacaktır"* şeklinde konuşmuştur.

Açılışta konuşan Saadet Partisi Genel Başkanı Temel Karamollaoğlu ise *"Bizim medeniyetimiz hakikaten bir vakıf medeniyeti. Bu dünyada huzurlu olmamız için temel değerlerimize sıkı sıkı sarılmamız icab eder. Bizim medeniyetimiz esas itibariyle şefkat üzerine kurulmuştur. İnancımız medeniyetimizin temelini oluşturur. Bu vakfın kurulmasına emeği geçenleri, bu mekanın tahsisi konusunda çaba gösterenleri tebrik ediyor ve onlara teşekkür ediyorum. Vakıflar, fikirlerin yaşatılması için önemli müesseselerdir. Bu vakıf da inanıyorumki Akif İnan'ın düşüncelerini toplumla buluşturacaktır. Bugün dünyamız büyük sıkıntılar içinde. Bu sıkıntılardan kurtuluşumuz da ancak kendi medeniyetimize bağlılığımız ile olacaktır. Biz bu değerleri ihya ettiğimiz zaman kurtuluş reçetesine sahip oluruz kanaa-*

tindeyim. Bu vesileyle vakfın, rahmetli İnan'ın düşüncelerini, medeniyetimizle kurulmuş olan fikirlerini gençlere aşılayabilmek noktasında önemli olduğunu düşünüyorum" ifadelerini kullanmıştır.

Açılış töreninde konuşan Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Mustafa Destici ise *"Mehmet Akif İnan, ömrünü vatana ve millete faydalı olmaya vakfetmişti. Kendisine Allah'tan rahmet diliyorum. Böylesine kıymetli bir gönül adamını adına kurulan vakfın, adını taşıdığı Mehmet Akif Ersoy'un kaleme aldığı İstiklal Marşı'mızın yazıldığı evin yanında olması da ayrıca önemlidir. Onun davasını yaşatan, onun değerlerini taşıyan siz değerli arkadaşlara da bu gayretinizden dolayı teşekkür ediyorum*" diye konuşmuştur.

2- ULUSLARARASI 'TÜRKİYE'DE KAMU GÖREVLİLERİ SENDİKACILIĞI' SEMPOZYUMU

Memur-Sen Konfederasyonu tarafından düzenlenen ve kamu sendikacılığı üzerine görüş, öneri ve incelemelerin gerçekleştirildiği, "Uluslararası İlkeler ve Toplu Sözleşme Uygulamaları Bakımından Türkiye'de Kamu Görevlileri Sendikacılığı Sempozyumu" yoğun katılımla 5-6 Ocak 2018 tarihlerinde Ankara Kızılcahamam'da yapılmıştır.

Programın açılışında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"Uluslararası ilkeler, ulusal mevzuat ve mevcut*

uygulama örnekleri üzerinden Türkiye'de kamu görevlileri sendikacılığına ve toplu sözleşme hakkına dair teorik ve pratik düzlemi tartışmayı amaçladığımız "Uluslararası İlkeler ve Toplu Sözleşme Uygulamaları Bakımından Türkiye'de Kamu Görevlileri Sendikacılığı" sempozyumumuza hoş geldiniz. İki gün sürecek sempozyumda, her biri kendi alanının öncüsü değerli akademisyen, bürokrat ve sendikacılarımızın yaklaşımlarını ve gelecek okumalarını dinleme imkanı bulacağız. Kendi ülkelerindeki uygulamalar üzerinden sempozyuma önemli bir katkıda bulunacağına inandığımız yurt dışından misafirlerimiz de aramızdalar. Sudan, Azerbaycan, Hırvatistan, Cezayir, Malezya ve Senagal'den davetimize olumlu cevap vererek bizi onurlandıran değerli sendikacı dostlarımıza da hassaten hoş geldiniz demek istiyorum" diye konuşmuştur.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Memur-Sen'in tarihinde mümtaz bir sayfa olarak yer alacağına inandığım özel bir gün yaşıyoruz. Bugün sabah, başbakan Sayın Binali Yıldırım ve bakanların katılımıyla gerçekleştirdiğimiz açılış programıyla Kurucu Genel Başkanımız Mehmet Akif İnan'ın adını taşıyan vakfımızın hizmet binasının açılışını gerçekleştirdik. Bu vakıf, ömrünü, insani değerlere, adil dünya arayışına, insanlığın barışına, emeğin değerinin korunmasına vakfetmiş Mehmet Akif İnan'ın sadece adını yaşatmak için kurulmadı. Aynı zamanda, sendikal zeminde erdemli duruşu simgeleyen bir aksiyoner fikir adamının fikri ve fiili düzlemdeki emanetini geleceğe taşıyacak faaliyetleri gerçekleştirmek amacıyla kuruldu. Vakfımızın hizmet binasının açılışını yaptığımız gün, kamu görevlileri sendikacılığının geleceğine yön verecek, toplu sözleşmeye dair sorunların çözümüne zemin oluşturacak bir sempozyumun da açılışını yapıyoruz. İnsanlığa hizmet edecek, emek mücadelesine katkı sağlayacak bu iki faaliyetimizin ülkemize ve insanlığa, emeğe ve emekçilere hayırlı olmasını diliyorum."*

Emeğin, insanın varoluşsal eylemi olduğunu belirten Yalçın, emeğe değer vermek insan onuruna saygı duymanın mutlak gereği olduğunu belirtmiştir. Yalçın, *"İnsanlık tarihi de birikimi de emeğin ürünüdür. Sendikal tarihçeyi sanayi devri-*

miyle başlatan tarihe karşın, sanayi devriminden önce emeğin korunmasına, emekçilerin emeklerinin karşılıklarını almasına dönük her eylemi de sendikal eylem olarak literatüre almak gerekiyor. Öte yandan sendikal örgütlenmenin, sanayi devrimiyle form kazanan "işçi hareketleri" ve "işçi sınıfı"nın sanayi devriminin ürettiği sömürü ve mağduriyetlere karşı geliştirdiği bilinç ve tepkinin ürünü olması nedeniyle, sendikacılık bir inşa zemini olarak değil bir tepki kulvarı olarak hayat bulmuştur. Emek bilincinin oluşmaya, emek örgütlenmesinin artmaya başlamasına bağlı olarak çalışanlar, emekçiler; demokrasiden, özgürlük alanına, ekonomiden, diplomasiye hemen her alana ilgi duymaya ve etki üretecek kapasite oluşturmaya gayret ettiler. Böylece daraltılmış sendikal mücadele arkı, emperyal düzene ve kapitalist akla karşı direnç ve dirayet üretilen *geniş bir kulvara dönüşmüştür. "Demokratik düzen olmazsa sendikalar ayakta kalamaz" denilen günlerden, "Sendikalar ve sivil toplum örgütlerinin var olmadığı bir zeminde, demokratik düzen kurulamaz" ilkesinin vakıa olarak yaşandığı bir döneme geldik. Bu yönüyle sendikaları, "adil dünya, evrensel barış ve küresel refah mücadelesinin vazgeçilmezleri" olarak tanımlamak ge-*

rekiyor. Şüphesiz sendikacılık bir muhaliflik zeminidir. Ancak sendikalar ve sendikacılar, işverenlerin, sermayenin düşmanı, işveren sıfatına sahip olması üzerinden devlet karşıtı olmamalıdır. Bu muhalifliğin temelinde sermaye, işveren veya devletin soyut kimlikleri değil somut eylemleri veya bu eylemlere yön veren ideolojileri yer almalıdır. Nitekim sendikacılık, birlikte yaşamanın, adil paylaşım esaslı demokratik, özgür bir düzende, bir arada olmanın mücadelesini vermektir" ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın, *"Bu mücadele, yerel ya da bölgesel perspektifle yürütüldüğünde sadece yerelde katkı sağlayacaktır fakat insanlığa dair birikim oluşturamayacaktır. Bu nedenle, tıpkı sermaye bilincinin kendilerini güçlü kılacak küresel düzen oluşturması gibi emek kesimi de, dünyanın bütününü esas alan bir perspektifle hareket etmeli. Buradan kastım, İLO gibi üçlü yapının, sosyal diyalog mekanizmasının bütün taraflarının temsilinin esas alındığı hakem örgütler, uzlaşma ve ortaklaşma noktasında ilkeler belirleyen aidiyet dışı yapılar değil. Kaldı ki, yapısı ve işleyişi itibariyle emeği önemseyen fakat öncelemeyen, önceleme yetisi bulunmayan/bulunmaması da gereken bir yapıdan bahsediyoruz. Elbette, İLO'nun denetim mekanizmaları, doktriner birikimi, ilkeleri ve kurumsal çabaları hem emekçiler hem de sendikal örgütler için çok önemli. İLO, adil ücret, saygın iş müktesabatı oluşturma çabasını yeterli görebilir. Biz, ise emeğimizin karşılığının hak olarak görülmesi, emeğe değer, işe ücret verilmesi anlayışının hakim olması gerektiğini savunuyoruz. İLO'dan bu neviden bir sözleşme metni vazetmesini beklemek yanlış olur. Bunu sağlamak için kapitalist çarka karşı direnmesi gereken biziz. "Dünya, 5'ten büyüktür" söylemi gibi evrensel düzeyde bir mesajı sendikal örgütler olarak bizim de üretmemiz gerekiyor. Benim önereceğim motto şudur: "Dünya 5'ten büyük, emek sermayeden değerlidir"* diye konuşmuştur.

Türkiye'de özellikle kamu görevlileri sendikacılığının tarihinin çok eskiye dayanmadığını söyleyen Yalçın, *"Hatta sendikal alanda ölüp dirilme eylemlerini içeren ilginç tarihi eşikler var. Darbeler, muhtıralar, açık ve gizli vesayet dönemleri, sen-*

dikaların kurulmasını, yaşamasını, etkinlik alanını büyütmesini engellemiştir. Türkiye'de kamu görevlileri sendikacılığının anayasal çerçevesi 22 yıllık, yasal çerçevesi ise 17 yıllık bir geçmişe sahip. Anayasasıyla, "çalışanlar" ifadesi kullanılmak suretiyle Anayasa içeriğinde kamu görevlilerine de sendika kurma hakkı tanındı. Toplu sözleşme ve grev hakkı olmaksızın, 24 sayılı Devlet Personel Sendikaları Kanunu ile ikincil mevzuat da yürürlüğe konuldu. 12 Mart 1971 muhtırasıyla, sendikal hakların kullanımına ara, kamu görevlileri sendikalarının varlığına son verildi. O tarihten sonra da 1995 yılına kadar yasal dayanağı olan kamu görevlileri sendikacılığı alanı oluşmadı. 12 Eylül 1980 darbesi sonrasında cuntanın ve darbe anayasasının ruhunun hakim olduğu dönemde kamu görevlileri sendikal haklardan yararlanamadılar" şeklinde konuşmuştur.

Buna karşın, sendikal aksiyonerlerin uluslararası sözleşmeler ve AB normları üzerinden fiili durum oluşturarak, sendikal örgütler kurmaya başladıklarını sözlerine ekleyen Yalçın, *"Memur-Sen'de de bu hamle, Eğitim-Bir-Sen'in 1992 yılında M.Akif İnan'ın öncülüğünde kurulmasıyla gerçekleşti. Memur-Sen'in soylu mücadelesi, bugün 1 milyonu aşan üyesi, 11 hizmet kolundaki yetkisi ve Türkiye'nin en büyük konfederasyonu sıfatıyla devam etmektedir"* ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın konuşmasında 4688 sayılı kanunun ilk haline değinmiştir. Yalçın, *"Sendikaların temel vasıflarını, varoluşsal niteliklerini yok sayan hükümlerin yer aldığı 4688 sayılı Kanunun ilk hali; örgütlenme yasakları, toplu pazarlık hakkı yoksunluğu ve grev hakkına ilişkin tek cümle olmaması ile malüldür. Yasaklara rağmen hatırı sayılır üye sayısına ulaşan kamu görevlileri sendikalarının fikirlerinin dikkate alınmadığı bir zeminde çıkarılan Kanun; toplu pazarlık yerine toplu görüşmeyle, çoğu kamu görevlisine yönelik örgütlenme yasağıyla sendikal alanı genişletmemiş aksine vasatın da altında bir dar eşik oluşturmuştur. 4688 sayılı kanun varlığı önemli, içeriği yasaklarla dolu bir kanun olarak yürürlüğe girdi. Hükümlerinin doğurması, bağlayıcı olması ve siyasi iradenin onayına bağlı tutulan toplu görüşme düzeneği; sendikaların kararlılığı, kamu görev-*

lilerinin etkili desteğiyle onuncu yılını göremedi. Bunda hiç şüphesiz, kamu görevlileri sendikacılığı alanında, çok kısa süre içerisinde %50 ve %60 oranlarında sendikalaşma düzeyine ulaşmanın etkisi vardır. Örgütlenmeye ve üyeliğe ilişkin sınırlamalar ve toplu pazarlık hakkına ilişkin yokluk; başta Memur-Sen olmak üzere hemen hemen bütün emek örgütleri tarafından sürekli gündemde tutulmuştur. Bu noktada Memur-Sen'in hem içerik hem de üslup yönüyle farklı duruşuna özellikle vurgu yapmak istiyorum" ifadelerini kullanmıştır.

Sendikal haklara ilişkin sınırlılıkları, gerginlik ve çatışma malzemesi yapmak yerine akademik çalışmalar, sahadan üretilen tepkiler, etkinlikler, sempozyumlar ve yargıya yapılan başvurularla Memur-Sen'in, hem sivil itaatsizlik hem de sivil inisiyatif noktasında sonuç alan hamleler ürettiğini kaydeden Yalçın, *"Sözleşmeli ve geçici personelin sendika üyeliği, Askeri kurumlar ile emniyet hizmetlerinde görev yapan sivil memurların sendika üyeliği ve örgütlenme hakkının güvence altına alınması Memur-Sen'in akademik ve erdemli sendikacılığının ürünüdür. 2010 yılında yapılan anayasa değişikliği sürecinde, anayasa paketine toplu sözleşme hakkının eklenmesi*

büyük oranda Memur-Sen'in çabalarının ürünüdür. Referandum sürecinde de "Toplu Sözleşmeye de Toplumsal Sözleşmeye de Evet" kampanyasıyla, toplu sözleşme hakkının anayasal teminata ve dayanağa sahip olmasını sağlayan paketin millet tarafından onaylanmasına katkı verdik" demiştir.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: "*Toplu sözleşme hakkına ilişkin anayasa değişikliği sonrasında 4688 sayılı kanunda daha kapsamlı ve daha tutarlı değişiklikler yapma fırsatı kullanılamadı. 2010 yılında yapılan Anayasa değişikliği ile kamu görevlileri sendikacılığında toplu sözleşme hakkı anayasal teminata kavuştu. Fakat ne yazık ki Anayasa değişikliği doğrultusunda 4688 sayılı Kanunda yapılan değişiklik bu teminatı gerçek anlamda hayata geçirecek bazı unsurlardan yoksun bir içerikle gerçekleşmiştir. Öncelikle, toplu sözleşmenin kapsamıyla ilgili sınırlama yapıldı. "Statü hukuku ile sözleşme düzeni arasında uyum sağlanması" gerekçesiyle toplu pazarlıkta sadece mali ve sosyal hakların kapsamda olacağı hükmüyle, toplu sözleşmenin düzenleyici etkisi kısıtlandı. Toplu sözleşmenin kapsamında sınırlama yapmak, toplu sözleşme masasına fazla sandalye koymak, pazarlık hakkına müdahaledir. Peki, hangi haklar mali ve sosyal haktır? Buna ilişkin ne bir mevzuat hükmü ne de üzerinde mutlak uzlaşılan bir metin bulunuyor. Sendikal tarafın gerekçeleriyle birlikte mali ve sosyal hak olduğunu ortaya koyduğu haklar, Kamu İşvereni ya da ekonomi ve maliye bürokrasisi tarafından bu kapsamda değerlendirilmiyor. Bu yönüyle oluşan sıkıntının temelinde, kapsam sınırlaması yapma gereksizliği var. Çalışma şartlarını niçin toplu sözleşmenin kapsamında görmüyoruz! Mesela, Kamu görevlileri gelir vergisi konusunda açık ve hakkaniyete aykırı gelir vergisi mağduriyeti yaşıyor. Kamu İşvereni ben bu konuyu masada konuşmam diyor. Niye diye soruyoruz. Aldığımız cevap, vergi mali hak değil sorumluluk diyor. Toplu sözleşme hakkının kapsamına ilişkin kısıtlamanın alanını; Cuma Namazı izni, hac izni, helal gıda sertifikası, kadroya geçiş, izin hakları gibi kazanımlarla her toplu sözleşme döneminde biraz daha daraltıyoruz. Toplu sözleşmenin konu yönüyle kapsamını sınırlayan kanun koyucu irade, toplu sözleşme masasındaki muhatapları*

gerekçesiz bir şekilde genişletmiştir. Sözleşme konularında cimri davranan yasa, masanın öznelerinde cömert davranmıştır. Kamu görevlilerinin yetki vermediği konfederasyonları, toplu sözleşme görüşmelerine dahil etmiştir. Kendi muhalefeti ve rakipleri için masaya sandalye koymayan siyasi irade, yetkili konfederasyonun rakipleri için masaya ilave iki sandalye koymuştur. Bu şekildeki toplu sözleşme masası oluşturmak; yetki için akıtılan tere, kamu görevlilerinin yetkili örgütü belirleme iradesine saygı duymamaktır. Yanı sıra, sendika üyesi olan ile olmayan kamu görevlileri arasında "toplu sözleşme ikramiyesi" ile farklılık oluşturulurken, yetkili sendika üyesi ile diğer sendika üyeleri arasında herhangi bir fark oluşturulmadı. Bu anlamda, dayanışma aidatını ya da yetkili sendika üyelerine en az iki en fazla dört kat artırımlı toplu sözleşme ikramiyesi ödenmesi uygulamasını hayata geçirmeliyiz."

Toplu Sözleşme masasına ilişkin de değerlendirmelerde bulunan Yalçın, "*Toplu sözleşme sürecine yönelik sıkıntılar kapsam ve yetki alanlarıyla sınırlı değil. Gerek toplu sözleşme takvimi gerekse toplu sözleşme sürecinin ve masanın yönetiminde de sorunlar var. Toplu sözleşme masasının gündemini oluşturacak teklifler noktasında açık bir eşitsizlik ve adaletsizlik var. Emek tarafı, tekliflerini toplu sözleşme görüşmelerinden önce Kamu İşverenine teslim etmek durumunda. Kamu İşvereni ise teklif*

sunma yükümlülüğünden istisna tutulmuş durumda. Emek örgütünün verdiği tekliflere evet ya da hayır demek ya da o teklifte eksiltme yapmak suretiyle bir karşı teklif sunma keyfiyetini kullanıyor. Eşitler arası pazarlık açısından bu anlaşılabilir ya da kabul edilebilir bir durum değil. Konfederasyon ve sendika, toplu sözleşme tekliflerini kamuoyuyla paylaşırken ve kamuoyu baskısına muhatap olmayı göze alırken, işveren tarafı ise ne yazık ki masadaki muhatabıyla paylaşmak için teklif dahi oluşturmuyor. Toplu sözleşme süreci ve takvim noktasında da, eşitler arası pazarlık noktasında da sıkıntılı bir durum söz konusudur. Toplamda 12 tüzel kişilikle pazarlık yapmayı gerektiren ve 12 toplu sözleşme metni oluşturulması anlamına gelen bir süreç için pazarlık noktasında 21-23 gün arası, itiraz noktasında ise 5 günlük bir takvim öngörülüyor. Yine mevcut yasa, yetkili konfederasyon ve sendikaların toplu sözleşme görüşmelerinden çekilmesi ya da görüşmelere katılmaması halinde, yetkiyi sahanın yetki vermediği örgütlere devrediyor. Böylece kamu görevlilerinin iradesi de onların yetki verdiği emek örgütlerinin yetkisi de kanunla gasp ediliyor. Diğer bir mesele de, pazarlık sürecinde emek tarafına büyük koz sağlayan grev hakkının ne anayasal ne de yasal zeminde kamu görevlileri sendikalarına tanınmaması. Grev hakkı mutlak bir hak olarak ve sınırsız bir kapsam olarak kamu görevlileri sendikacılığında olmalı mı tartışmalarına da ışık tutacak şekilde 4688 sayılı Kanuna yönelik değişiklik çalışmalarında mutlaka grev hakkı ana gündem maddesi olmalıdır. Toplu sözleşme süreciyle ilgili kanunun diğer bir handikabı da uzlaşmazlık halinde başvuru makamı olan Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun yapısı, işleyişi ve itirazların inceleme içeriği sorunu. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun üye yapısı Kamu İşvereni lehinedir. Adı Hakem Kurulu olmasına karşın niteliği itibariyle Kamu İşvereninin Hakimiyet Kurulu görüntüsü ortaya çıkıyor. Başkanın ve akademisyen üyelerin mutlaka ya ilgili tarafların her birinin kendi iradesiyle ya da siyasi iradenin müdahalesinin olmayacağı başka bir yöntemle belirlenmesi gerekiyor.4688 sayılı Kanuna ve dayanağı olan Anayasa hükümlerine yönelik daha fazla eleştiri yapılabilir. Ancak, iki gün boyunca sürecek sem-

pozyumda bu konular kapsamlı bir şekilde ifade edileceğinden detaylara girmem ve bütün meseleleri ifade etmem yersiz. Şunu ifade etmekle iktifa edeyim: Yeni Türkiye'nin sivil alana yönelik yapacağı en büyük hamlelerden biri, kamu görevlileri sendikaları alanındaki sınırları ve yasakları kaldırmak olacaktır. Bu sempozyumun ülkemiz kamu görevlileri sendikacılığının mevzuat yönüyle sıkıntılarını, boşluklarını gidermede önemli bir işlev göreceği düşüncesindeyim. Ayrıca, sempozyumun, kamu görevlileri sendikacılığına yönelik literatür çalışması yapmada çok istekli davranmayan, makaleleri, raporları ve incelemeleriyle bu alana yön vermesini beklediğimiz üniversite camiasını nsürece dahil olmaları noktasında etkili olacağına inanıyorum. Sempozyumda üst düzey bürokratların katkıların hem mevcut durumu doğru anlamak hem de geleceğe ilişkin çerçeveyi daha doğru veriler üzerinden kurgulamak noktasında yararlı olacağını düşünüyorum. Sempozyumda İLO sözleşmeleri bağlamında da ciddi veriler sunulacağını düşünerek, ortaya konacak görüşleri 2018 Uluslararası Çalışma Konferansı'nda ilgili ve yetkililerle paylaşma imkanı yakalayacağız. Bu sempozyum, kök referanslarımız ve evrensel ilkeler çerçevesinde emeğe, ücrete, sendikal haklara ilişkin kavramların, tanımların, kapsamların yeniden değerlendirilmesini mümkün kılacak yeni bir dil ve birikimin oluşmasını da tetikleyecektir. Dijital çağın sınırsız imkanlarıyla çeşitlenen ve makası giderek açan küresel kapitalist sistemin oluşturduğu kirli çarkın insanlığı hiç olmadığı kadar tehdit ettiği bir zeminde serdedilecek her fikir, paylaşılacak her önerinin insanlığın barış, huzur ve adalet arayışına katkı yapacağına, beyin teri olarak tarihte yerini alacağına inanıyorum" diye konuşmuştur.

Sempozyum, açılış programının ardından "Dünya Çalışma Normları, Saygın İş ve Sendikacılık" konulu oturum ile sürmüştür. Oturumun panelistliğini Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder, Çalışma Hayatı Uzmanı Tarkan Zengin, Hak-İş Genel Sekreteri Osman Yıldız, Hırvatistan'dan sendikacı Sanja Sprem; moderatörlüğünü ise Doç. Dr. Erdinç Yazıcı yapmıştır.

Uluslararası 'Türkiye'de Kamu Görevlileri Sendikacılığı' Sempozyumunun, ikinci gününün ilk oturumunda 'Türkiye'de Gelişme Seyri İçerisinde Kamu Görevlileri Sendikacılığı' konusu işlenirken, oturumun moderatörlüğünü Prof. Dr. İbrahim Aydınlı üstlenmiştir, panelistler de Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Yücel Uyanık, Maliye Bakanlığı Eski Daire Başkanı Önder İnce ve Kamu-İş Genel Sekreteri Erhan Polat olmuştur.

'4688 Sayılı Kanun Bağlamında Teorik ve Uygulamalı Sorunlar: İdeal Bir Toplu Sözleşme Düzenine Kaç Var?' oturumunun moderatörlüğünü Prof. Dr. Onur Ender Arslan üstlenirken, panelistler de şu isimlerden oluşmuştur: DPB Başkanı Enes Polat, Prof. Dr. Talat Canbolat, Prof. Dr. Pir Ali Kaya, Av. Hüseyin Rahmi Akyüz.

'Dünya'da Kamu Görevlileri Sendikacılığı: Sorunlar ve Fırsatlar' oturumunun moderatörlüğünü Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya yapmıştır. Panelistler de Cezayir UGTA'ta bağlı INERS eğitimcisi Belgacem Krefah, Azerbeycan Uluslararası ve Ekonomik İlişkiler Şube Başkanı Firanginaz Mehbaliyeva, Sudan İşçi Sendikaları Dış İlişkiler Koordinatörü Yousif Ali Abdelkarim, Senegal Bağımsız Sendikalar Genel Sendikalar Başkan Yardımcısı İbrahima Gueye, Malezya Öğretmenler Sendikası Genel Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Harry Tan Huat Hock olmuştur.

Sempozyumun kapanış konuşmasını ise Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın yapmıştır. Yalçın, *"İki gündür üzerine çalıştığımız bu başlıkların tamamının arkasında çok büyük bir emek, ter ve mesai var. Ciddi anlamda mücadele verilmiş alanda daha iyisi nasıl geliştirilebilir? Noktasında önemli başlıklarla konuyu ele aldık. Katılımcılar için tüm misafirlerimize, oturum başkanlarımıza ve panelistlerimize teşekkür ediyorum. Doç. Dr. Erdinç Yazıcı beye bu programın akademik danışmanlığını yürüttüğü için ayrıca teşekkür ediyorum. Uluslararası İlkeler ve Toplu Sözleşme Uygulamaları Bakımından Türkiye'de Kamu Görevlileri Sendikacılığı" konusunu tekrar gözden geçirdik.*

Gerçekleştirilen her sunumdan istifade ettik. Toplantıları sonuna kadar takip ettim, notlar aldım, çok yararlandım. Toplantıda emeği geçen tüm arkadaşlarıma tekraren teşekkürlerimi sunuyorum. Simultane çeviriyi yaparak oturumu sizlere iletmekte emeği geçen çevirmenlerimize, konfederasyonumuzdaki mesai arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum." diye konuşmuştur.

3- MEMUR-SEN 27. İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI

Memur-Sen Konfederasyonu, 27'inci Memur-Sen İl Temsilcileri Toplantısı, 7 Ocak 2018 Pazar günü Kızılcahamam'da, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri ve 81 ilden gelen il temsilcilerinin iştirakiyle gerçekleştirilmiştir. Geçen yılın muhasebesinin yapıldığı toplantıda, Motif Kart, yeni hizmet binası, ILO tartışması, 15 Temmuz darbe süreci, Arakan, Halep ve Kudüs için yapılan kampanyalar, KPDK'lar ve Toplu Sözleşme sürecinde yaşananlar ele alınmıştır. Toplantıda, 2018 ve önümüzdeki süreç için de plan ve programlar üzerine konuşulmuştur.

Son üç günde yoğun bir program geçirdiklerini belirten Yalçın, *"Akif İnan Vakfı'mızın açılışını gerçekleştirdik. Kızılcahamam'da ise uluslararası sempozyumumuzu ve il temsilcileri toplantımızı başarıyla tamamladık"* demiştir.

Memur-Sen üyelerine büyük avantajlar sağlayacak olan Motif Kart projesi hakkında konuşan Yalçın, *"Projemiz tamamlanmak üzere. Hayırlı olsun. Kısa sürede çalışmalarımızı tamamlayıp büyük avantajları olan kartımızı üyelerimizle buluşturacağız"* diye konuşmuştur.

Çeyrek asrı geride bıraktıklarının altını çizen Yalçın, *"Başlanan noktadan gelinen noktaya bakıldığında, hangi şartlardan hangi şartlara geldiğimizi görmemiz gerekiyor. Geldiğimiz nokta itibariyle daha fazla ufuk sahibi olmak, daha ferasetli olmak zorundayız. En ufak bir hatanın dahi artık tolere edilme durumu olamaz, o yüzden her geçen gün kaliteyi artırarak devam edeceğiz"* ifadelerini kullanmıştır.*"Kurulduğumuz günden bu yana hiçbir zaman zulme ve haksızlığa sesimizi kısmadık"* diyen Yalçın, *"Hiç bir zaman sessiz kalıp dilimizi ısırmadık. Bu tavrımızla geldiğimiz noktada imrenilecek bir yerdeyiz ve Türkiye'de sendikacılığın tarihçesindeki yerimiz büyük. Tek rakibimiz kendimiziz ve başardığımız noktalardır"* şeklinde konuşmuştur.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Dişimizle tırnağımızla kazıyarak, engelleri bariyerleri yıkarak, bedeller ödeyerek bugünlere geldik. Teşkilatlarımızın büyümesinin daha fazla birlikteliğe daha fazla dirsek temasına dayandığını hatırlaya-*

lım. Memur-Sen emek hareketi olmanın yanında tüm sosyal olaylara da duyarlı bir teşkilattır."

Yalçın konuşmasında geçen yılın muhasebesini de yapmıştır. Yalçın, ILO tartışması, 15 Temmuz darbe girişimi süreci, Arakan, Halep ve Kudüs için yapılan kampanyalar, KPDK'lar ve Toplu Sözleşme sürecinde yaşananlara değinmiştir.

4- ZEYTİN DALI HAREKÂTINA DESTEK

Memur-Sen, 20 Ocak 2018 tarihinde Türk Silahlı Kuvvetleri ve Türkiye destekli Özgür Suriye Ordusu grupları tarafından Suriye'nin Halep ilinin Afrin ilçesi ile Azez ilçesine bağlı Tel Rıf'at kentine yönelik başlattığı Zeytin Dalı askerî harekâtına destek vermiştir.

Memur-Sen'in Zeytin Dalı Harekâtına destek verdiği açıklaması şöyledir:

"Suriye'nin kuzeyinde oluşturulmak istenen terör koridoruna karşı Türkiye'nin başlattığı "Zeytin Dalı Harekatı", özellikle emperyalizmin çatışma stratejilerine karşı atılmış bir adımdır.

Elbette kimse savaş istemez, hep barış içinde yaşamak ister. Fakat, emperyalizmin "her şeyi toza dönüştürmek" olarak tanımlayabileceğimiz stratejisi, bölgemizin bugünkü terör ortamının müssebibi olması gerçeği de ortadadır. Özellikle bölgenin demografisiyle oynayan, kalabalık nüfus hareketlerini tetikleyerek bölgeleri insansızlaştıran ve terör örgütlerine alan açan emperyalizmin taşeronlarına karşı yapılan "Zeytin Dalı Harekatı", PKK'nın uzantısı PYD'nin Afrin özelindeki kanlı iktidarının da sonunu getirecektir.

Biz oyunu hep beraber izledik; artık herkes tarafından emperyalist kurgu olduğu gerçeği bilenen DAEŞ'le mücadele adına terör örgütü olma özelliği gizlenmek istenen PYD'nin bölge insanına karşı uyguladığı baskı ve şiddeti sonlandırmasını beklediğimiz harekatın aynı zamanda zorla terör kamplarına kaçırılan çocukların ve ailelerinin özgürlüğü, PKK-PYD tarafından sürülen diğer toplulukların da yurtlarına kavuşmaları anlamına gelecektir.

Tam da buradan hareketle, Zeytin Dalı Harekatı'na gelinen sürecin altını bir kere daha çizmek adına bir kaç hatırlatma yapmak isteriz.

- Emperyalistler, yeni bir savaş tarzı türeterek, terör örgütlerine vekalet vermiş ve bölgenin altını üstüne getirmiştir.

- Bu gerçeğin en büyük sebebi, yeni bir paylaşım savaşıdır. Aynı zamanda finans kapitalin istediği toplumu oluşturmak için geçen yüzyıl yine emperyalistler tarafından çizilen sınırların değiştirilmesi, bugünkü sınırlar içinde birlik içinde yaşayan etnik, dini ve mezhebi yapıların parçalanması ve nihayet insanların emperyalizmin çıkarlarına hizmet edecek şekilde köleleştirilmesi, paylaşım savaşının temel denkleminin çözüm sistemidir.

- Terör örgütleri tam da bu noktada devreye girmektedir. Her terör örgütü bu yeni sistemin tetikçisi ve taşeronudur. Artık herkes tarafından bilinen PKK-PYD koridorundan geçen DAEŞ, resmi bölgedeki stratejinin sahiplerini de deşifre edecek niteliktedir.

- Bu yönüyle bakıldığında, Zeytin Dalı Harekatı yeni deşifrelerin de kapısını aralayacaktır. Özellikle ABD tarafından terör örgütüne DAEŞ bahanesiyle verilen silahların gerçek amacının ortaya çıkarılması bunun ilk ayağını oluşturacaktır. Bu silahların o bölgeye neden yığıldığını herkes biliyor. Yukarıda deşifre ettiğimiz DAEŞ kurgusu da parçalandığına göre, hala silah veriliyor olması ve terör örgütü üyelerinin bizzat ABD tarafından askeri eğitime tabi tutulmaları ne anlama gelmektedir hep birlikte göreceğiz.

- FETÖ, DAEŞ ve PKK-PYD aynı kurgunun parçalarıdır. 15 Temmuz gibi bir ihaneti yaşamış bir ülkenin bu kurguya karşı tedbir alması, operasyon yapması kadar normal birşey yoktur. Bir emek hareketi olarak biz her zeminde bu hakikati söyledik, söylemeye de devam edeceğiz. Hatta, kurgunun deşifrasyonunu yapacağız. Çünkü emek, bizzat yukarıdan beri anlatageldiğimiz emperyalist kurgu içinde kendini ifade edemez.

- Millet olarak bu toprakların mayasına güveniyoruz. Bir ve beraber olduğumuzu biliyoruz. Irak ve Suriye'nin kuzeyinde oluşturulmak istenen yapının bu birliği ve beraberliği hedeflediği-

nin de bilincindeyiz. Dolayısıyla bir noktada bütün bölgenin hafızası konumundaki ülkemizin birliği ve beraberliği, herkes için bir umuttur. Bu umudun korunması adına yapılan Zeytin Dalı Harekatı'nı MEMUR-SEN olarak destekliyor ve cephede savaşan askerlerimizin Allah yardımcıları olsun diyoruz."

5- TÜRKİYE-AB KİK ÜYESİ STK'LARDAN 'ZEYTİN DALI'NA DESTEK

Memur-Sen Konfederasyonu'nun da aralarında bulunduğu Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (KİK) üyesi STK'lar, Zeytin Dalı Harekatı'na ilişkin Ankara'da bir basın açıklaması düzenlemiştir. Basın açıklamasını heyet adına, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu yapmıştır. Açıklamada Hisarcıklıoğlu, *"Fırat Kalkanı ile başlayan ve Zeytin Dalı Harekatı ile devam eden operasyonlarıyla Türkiye, terör örgütlerine ve destekçilerine gereken cevabı en güçlü şekilde vermiştir"* demiştir.

Hisarcıklıoğlu, sivil toplum kuruluşlarını ve iş dünyasını temsilen yaptığı konuşmada, Türkiye'nin sınır güvenliğini sağlamak, kendisi ve bölge ülkeleri için tehdit oluşturan terör koridorunu ortadan kaldırmak için adım attığını ifade etmiştir.

Bölgeyi terör örgütlerinden temizleyerek huzur, güven ve barış ortamını yeniden tesis etmek amacıyla Afrin'de başlatılan sınır ötesi harekata ilişkin Türkiye'nin önde gelen iş dünyası örgütleri ve sendikalar olarak kamuoyuna seslenmek istediklerini belirten Hisarcıklıoğlu, şunları kaydetmiştir: *"Bizler ulusal güvenliğimizi korumak amacıyla devletimizin aldığı bu kararın arkasındayız ve destekliyoruz. Zira Türkiye, uluslararası kurallardan doğan hakkını kullanmıştır. Zeytin Dalı Harekatı, evrensel hukuk ve Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi terörle mücadele kararları ile Birleşmiş Milletler Sözleşmesi'nde yer alan meşru müdafaa hakkı çerçevesinde başlatılmıştır. Suriye'nin toprak bütünlüğüne, egemenliğine ve siyasi birliğine saygı gösterilmektedir. Dolayısıyla bu harekat, meşrudur ve uluslararası hukuka uygundur."*

Hisarcıklıoğlu, masum insanları katleden ve Türkiye'nin güvenliğine de açık tehdit oluşturan terör gruplarına sessiz kalamayacaklarını vurgulayarak, Fırat Kalkanı ile başlayan ve Zeytin Dalı Harekatı ile devam eden operasyonlarıyla Türkiye'nin, terör örgütlerine ve destekçilerine gereken cevabı en güçlü şekilde verdiğini söylemiştir.

Öte yandan sivillerin ve masumların korunmasına azami dikkat gösterildiğine dikkati çeken Hisarcıklıoğlu, *"Zaten bunu Fırat Kalkanı operasyonunda da gösterdik. Önceden terörün hakim olduğu bölgede hayat normale döndü, barış ve huzur geldi. Yurtlarını terk etmek zorunda kalmış Suriyelilerin geri dönüşüne de zemin hazırlamış olduk"* diye konuşmuştur.

Hisarcıklıoğlu, Türkiye'nin başlattığı her iki harekatın da, Suriyeli göçmenler ve mazlum durumdaki yerel halk tarafından desteklendiğini belirterek, tüm uluslararası camiaya da, terör*e karşı ortak duruş sergileme ve evrensel insan haklarını bu bölgede hakim kılma yönünde niyetlerini açık şekilde göstererek, Türkiye'ye destek verme çağrısında bulunmuştur.

Vatandaşları, özellikle sosyal medyada oluşturulabilecek bilgi kirliliği ve provokasyonlara karşı dikkatli olmaları konusunda uyaran Hisarcıklıoğlu, şu ifadeleri kullanmıştır: "*Bu bölgede yaşayanlar bizim komşumuzdur, kardeşimizdir. Aynı medeniyetin, kültürün, inancın mensupları olan bizler arasındaki kardeşlik ve komşuluk hukukunu kimse yok edemez. Aramıza kimse fitne ve fesat sokamaz, bizi birbirimize düşman edemez. Her üç büyük siyasi partimize de 15 Temmuz'da olduğu gibi, ülke menfaati için gösterdikleri ortak ve kararlı duruşları için ayrıca teşekkür ediyoruz. Türkiye sivil toplumu ve iş dünyası olarak dualarımızla ve bütün gönlümüzle devletimizin ve kahraman askerlerimizin yanındayız.*"

Memur-Sen'in de aralarında bulunduğu Türkiye – AB KİK üyesi STK'ların temsilcileri, Afrin'de düzenlenen 'Zeytin Dalı' harekatının ardından, 27 Ocak 2018 Cumartesi günü Kilis ve Hatay'da incelemelerde bulunmuştur. Heyet, Kilis Valisi Dr. Mehmet Tekinarslan ve Kilis Belediye Başkanı Hasan Kara ile

biraraya gelmiştir. Fikir alışverişinde bulunan heyetler, Vali Tekinarslan ve Belediye Başkanı Kara'dan bilgi almıştır. Ziyaretin ardından, bomba düşen camide incelemelerde bulunulmuştur.

6- RUSYA'NIN İDLİB'DEKİ SİVİL KATLİAMLARINA KINAMA

Memur-Sen, 2018 yılının Şubat ayının başlarında Rusya'nın İdlib'de gerçekleştirdiği sivil katliamları şiddetle kınamıştır. Memur-Sen tarafından yapılan açıklama şöyledir:

"Suriye'de 7. yılını yaşayan savaşta rejim güçleri, onu destekleyen İran ve Rusya ile ABD ve taşeron terör örgütleri eliyle gerçekleştirilen sivil katliamlar bütün dünyanın gözleri önünde devam etmektedir. Rejimin ve destekçisi Rusya ve İran'ın katliamları karşısında hiçbir şey yapmamış olan ABD ve uluslararası koalisyon, Esed ile mücadele etmek yerine emperyal çıkarlar adına masum kanı dökmektedir. Fillerin savaşında ezilen, katledilen yine mazlum Suriye halkı olmaktadır. Bu tabloyu sonlandırmak için çaba gösteren tek ülke ise 3 buçuk milyon Suriyeli mülteciye ev sahipliği yapan Türkiye'dir.

Suriye'den her gün yeni katliam haberleri gelmektedir. Suriye'deki drama kör ve sağır olan sessiz dünya için birer istatistiksel veriden başka bir anlam ifade etmeyen bu katliamlar, son günlerde, Astana toplantısında "gerginliği azaltma bölgesi" ilan edilen İdlib'de yoğunlaşmaya başlamıştır. Suriye'deki sivil ölümlerini azaltmak için oluşturulan muhaliflerin kontrolündeki İdlib kenti, son iki aydır rejimin ve onu destekleyen Rusya'nın saldırılarına maruz kalmaktadır.

Bugüne kadar sivillere 70 bin varil bombası saldırısı düzenleyen Esed rejiminin en büyük destekçisi Rusya, gerginliği azaltma bölgesi ilan edilen İdlib'de, sadece Ocak ayı içerisinde düzenlediği hava saldırılarıyla 230 sivili katletmiş ve 1500 kişinin yaralanmasına neden olmuştur. Rusya dün gece de Kenfrenbil ilçesine ve Masaran köyüne düzenlediği hava saldırısıyla yine onlarca sivili katletmiştir.

Astana'dan Soçi'ye bir dizi çözüm platformunda etkili olan Rusya'nın gerçekte çözüm isteyip istemediğinin veya çözümden ne anladığının en açık göstergesi bu katliamlardır. Çok açık ki Rusya'nın tek hedefi emperyal hesaplarını gerçekleştirmek, Esed rejimini ayakta tutmak ve zulme direnen muhalifleri ezmektir. Bunun için Halep'ten Doğu Guta'ya Suriye'nin her yerinde Esed rejimiyle birlikte kimyasal saldırılar da dahil her türlü savaş suçuna destek vermekten geri durmamaktadır. İnsan hakları raporlarına göre, Rusya ve Esed rejimi, ablukadaki Doğu Guta bölgesine son 2 ayda düzenlediği saldırılarla 350'den fazla sivili katletmişlerdir. Rusya gerek kendi eliyle gerekse de Esed rejimi marifetiyle gerçekleştirilen bütün katliamların sorumlusu ve ortağıdır.

Türkiye'nin Suriye'de ne aradığını her fırsatta dile getirenler, ABD ve Rusya'nın Suriye'deki katliamları karşısında dilsiz şeytan kesilmiş, üç maymunları oynamaktadırlar. Bir kez daha ideolojik bağnazlığın insani erdemlere galebe çaldığına üzüntüyle şahit olmaktayız.

Dün Fırat Kalkanı, bugün de Zeytin Dalı harekatıyla terör koridoru oluşturulmasının önüne geçerek kontrol ettiği bölgelerde çatışmasız bir yaşamın önünü açan Türkiye, Astana'da iç güvenliği kendisine bırakılan İdlib'e yönelik hava saldırılarının engellenmesi için gerekli girişimlerde bulunmalıdır.

Suriye ile hiçbir sınırı olmayan ülkelerin emperyal ve ulusal çıkarları adına katliam ve iç savaş siyasetini terk ederek, Suriye'deki askeri varlıklarını sonlandırmalı ve yaşanan tüm zulümlerin müsebbibi olan zalim Esed rejiminin gönderilmesi için hareket etmelidirler.

Biz, Memur-Sen olarak, 7 yıldır mazlum Suriye halkının haklı mücadelesini destekliyor ve yaralarına merhem olmaya en üst düzeyde gayret ediyoruz. Bu vesileyle, dün olduğu gibi bugün de mazlum Suriye halkının yanında olduğumuzu bir kez daha haykırıyor, İdlib gibi çatışma dışı alan ilan edilmiş bir bölgede dahi katliam yapmaktan çekinmeyen Rusya'yı ve desteklediği Esed rejimini sivil katliamları nedeniyle şiddetle ve nefretle kınıyor ve Rusya'yı kendisinin de imzasını taşıyan anlaşmaya uymaya çağırıyoruz."

7- 28 ŞUBAT DAVASINI TAKİP

Memur-Sen teşkilatı 12 Şubat 2018 Pazartesi günü 28 Şubat Postmodern Darbesinin karar davasının görüldüğü Ankara Adliyesi önünde biraraya gelerek, 28 Şubat'ın faillerinin gerekli cezayı alması ve mağduriyetlerin giderilmesi yönünde mesajlar vermiştir.

Basın açıklamasında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, darbelerin Türkiye'deki vesayet sistemini ayakta tutan temel unsurlar olduğunu ifade etmiştir. Yalçın, vesayetle mücadelenin darbecilerle yargısal mücadeleyi gerektirdiğini belirtmiştir. 28 Şubat darbe davasını, darbe düzeneğini sonsuza kadar çöpe atmak için tarihi bir fırsat olarak gördüklerini vurgulayan Yalçın, bu fırsatın iyi değerlendirilmesi gerektiğini söylemiştir.

Görülmekte olan 28 Şubat darbe davasında karar aşamasına gelinmiş olmasını sevindirici olarak nitelendiren Yalçın, *"Bu davada, milyonlarca insanı mağdur eden, millete ihanet eden, belli odakların hesapları adına bu ülkenin maddi manevi bütün birikimini yağmaya açan 28 Şubat darbecilerinin hak ettikleri en ağır cezalara çarptırılmaları bütün milletin olduğu gibi bizim de bu davadan beklentimizdir"* şeklinde konuşmuştur.

28 Şubat darbesinin sivil ayağını oluşturan kesimlerin de yargılanması gerektiğinin altını çizen Yalçın, 28 Şubat darbesindeki ortaklarını gizlemek ve yargıdan kaçırmak için iddianameyi hazırlayan ve şu an tutuklu olan FETÖ'cü savcının iddianameyi Batı Çalışma Grubu ve darbenin askeri kanadıyla sınırlı tuttuğunu söylemiştir.

"Bilinçli olarak sanık kürsüsünden kaçırılan ve 28 Şubat darbesinin sivil ayağını oluşturan bütün kesimler mutlaka yargılanmalıdır" diyen Yalçın önerilerini sıralamıştır. Darbenin sivil ayağının da yargılanması gerektiğini belirten Yalçın, darbe sürecinde etkin rol oynadığı halde darbeden sorumlu tutulmayıp yargılanmayan kesimler olduğunu, o kesimlerin de sürece dahil edilerek yargılanmaları gerektiğinin altını çizmiştir.

Yalçın, yargılanması gereken kesimleri şöyle sıralamıştır:

"1. Dönemin apoletli medyası: 28 Şubat darbesinin hazırlanmasında, gerekçelendirilmesinde ve sosyalleştirilmesinde en önemli işlevi, ısmarlanmış masa başı haberleriyle dönemin apoletli medyası görmüştür. Yalan haberlerle, irtica söylemini gerekçelendirecek enformasyon sağlayan darbeci medya organları ve bunların patronları, doğrudan askerlerden aldıkları talimatlarla iş yapmanın yanında askeri sürekli darbeye teşvik ve tahrik etmişlerdir. Erol Özkasnak'ın, Genelkurmay Başkanlığı Basın Yayın Halkla İlişkiler ve Tanıtım Daire Başkanlığı'na gönderdiği yazıda isimleri geçen medya mensupları ile cuntacılardan ödül alan gazetecilerin cunta ile ilişkileri araştırılmalı ve dava konusu edilmelidir.

2. Güdümlü STK'lar ile Beşli Çetenin Yöneticileri: Darbenin sivil ayağının oluşturulması için açıkça darbecilere destek veren dönemin sivil toplum kuruluşu yöneticileri, yaptıkları açıklamalarla darbe için zemin ve toplumsal talep üretme misyonu üstlenmişler, darbenin öncü kuvvetleri olarak hareket etmişlerdir. Darbeciler tarafından kendilerine verilen rol gereği bir yandan hükümete karşı toplumun rahatsız olduğu algısı üretirken öte yandan darbenin süreklilik kazanması için uğraş vermişlerdir. Millete ihanette sınır tanımayan, kendi kurumlarının adını kirleten ve demokrasiden, özgürlüklerden ve milletin değerlerinden yana tavır göstermelerini bekleyen üyelerine ihanet eden dönemin STK yöneticileri bunun hesabını mutlaka yargı önünde vermelidir.

3. FETÖ: 15 Temmuz'a giden yolun taşlarını ta o zamanlarda dizmeye başlayan FETÖ, ordunun irtica enstrümanını kullanarak, bu süreçte vatansever dindar subayları ordudan attırmış, kendisine bağlı kadroların önünü açmıştır. Fetullah Gülen açıklamalarında, cuntacılar için "Sevap kazanıyorlar" demiş, MGK bildirisine methiyeler dizmiş ve darbeyi "demokrasi" olarak ifade ederek, seçilmiş hükümeti istifaya çağırmıştır. Aynı zamanda 28 Şubat darbe davası açıldığında "Tutuklanmalarına gönlüm razı değil" diyerek mankurtlaştırdığı yargı elemanlarına ortaklık yaptığı darbecileri koruma mesajı ver-

miştir. FETÖ de mutlaka 28 Şubat'tan yargılanmalıdır. Bunun yanında FETÖ'cü savcıların bu tavrını kullanarak yargıdan kaçmaya kalkan 28 Şubat darbecilerinin bu oyunlarına da gelinmemelidir.

4. YÖK: 28 Şubat'ta darbecilere destek açıklamaları yapan, rektörler marifetiyle orduyu darbe yapmaya çağıran, darbecilerin talimatları doğrultusunda üniversiteleri kışlaya dönüştüren, üniversitelere gönderilen talimatlarla yasa dışı yollarla eğitim hakkının engellenmesini sağlayan, bu hukuksuzluğa itiraz eden özgürlükçü üniversite hocalarını üniversitelerden uzaklaştıran, Batı Çalışma Grubu adına fişleme yapan YÖK ve dönemin darbeci üniversite yöneticileri de yargı önünde hesap vermelidir.

5. Faiz lobisi: 28 Şubat sürecinde 18 banka TMSF'ye devredilmiş, borçları milletin üzerine yıkılmıştır. 2000'de yüzde 77.9 olan kamu borcunun GSHY'ye oranı 2001'de yüzde 120 seviyesine gelmiş, enflasyon da yüzde 70'lere ulaşmıştır. Bankaların yönetim kurulu üyeliklerine darbeciler ve işbirlikçileri atanmak suretiyle bankalar üzerinden milyarlarca dolarlık vurgun yapılmış ve yapılan vurgunlar karartılmıştır.

6. Kısa süre içerisinde ekonomik sistem çökertilmiş, arkasında yüz milyarlarca dolarlık mali enkaz bırakılmış, Anadolu sermayesi yerle bir edilmiş, 2001 krizine de zemin hazırlanmıştır. Bu sürece öncülük eden, destek veren, katkı yapan faiz lobisinden hesap sorulmalı, yetim hakkı yiyenler, ülkenin kaynaklarını hortumlayanlar yargı önüne çıkarılmalıdır.

7. Ayrıca darbenin dış ayağının da araştırılması ve dava konusu edilmesi gerektiğini düşünüyoruz"

28 Şubat'taki rollerinin hesabı sorulmamış olan kesimlerin, 367 oyunundan 17-25 Aralık kumpasına ve MİT tırlarına kadar her kritik kavşakta sahne almaya devam ettiklerini belirten Yalçın, bu nedenle darbenin gizli faillerinin göz ardı edilmemesi gerektiğini belirtmiştir.

"Darbelerle mücadelenin bir diğer önemli ayağı da darbecilerin kurdukları düzeneklerin değiştirilmesi ve darbecilerin sebep olduğu mağduriyetlerin giderilmesidir" diyen Yalçın, *"Bu me-*

yanda binlerce insanın haksız yere ceza almasına neden olan brifingli yargı kararları iptal edilmeli, hala sürmekte olan mağduriyetler son bulmalıdır. 28 Şubat, sonuçları itibariyle mağdurları açısından da sona ermeli, Bu son 28 Şubat olmalıdır" diye konuşmuştur.

"28 Şubat'ın bütün sonuçlarıyla birlikte tarihin ibret sayfalarına gömülmesi için darbeciler ve işbirlikçileri mutlaka cezalandırılmalı, hesap sorulmayan kimse, hesabı sorulmamış mesele kalmamalıdır" diye konuşan Yalçın, kamu vicdanının rahatlamasının ancak darbecilerle işbirlikçilerinin hesap vermesi ve mağduriyetlerin kamilen sona erdirilerek tanzim edilmesiyle mümkün olduğunun altını çizmiştir.

Yalçın, *"Aksi takdirde 28 Şubat'ta açılan yara tam olarak kapanmayacak ve o yaradan kan sızmaya devam edecektir"* uyarısında bulunmuştur. *"Memur-Sen olarak, Türkiye'nin darbelerle hesaplaşan bir olgunluğa geldiği şu süreçte 28 Şubat'la hesaplaşılmasının yeni politik kültürün inşası ve sosyalleştirilmesi açısından Yeni Türkiye yolculuğunda son derece önemli stratejik bir kavşak olduğuna inanıyoruz"* diyen Yalçın sözlerini *"Bu vesile ile bugüne kadar olduğu gibi 28 Şubat davasının, işbirlikçilerin cezalandırılması ve mağduriyetlerin giderilmesi konusundaki talep ve önerilerimizin takipçisi olacağımızı tekrar ilan ediyoruz"* diyerek tamamlamıştır.

8- FETÖ ÇATI DAVASINI TAKİP

Memur-Sen ve Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı sendikaların içinde yer aldığı Ankara 15 Temmuz Platformu, karar aşamasındaki 15 Temmuz Fetullahçı Terör Örgütü (FETÖ) Hain darbe girişimi Çatı Davası'nın devam ettiği Sincan Ceza İnfaz Kurumları Kampüsü önünde 12 Şubat 2018 Pazartesi günü basın açıklaması düzenlemiştir.

Basın açıklamasının yapıldığı toplantıda, darbecilere sık sık protestolarla tepki gösterilmiş, davanın takipçisi olunacağının altı çizilmiştir. Basın açıklamasına, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen yönetim kurulu üyeleri,

Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri ve çok sayıda vatandaş katılmıştır.

"15 Temmuz, ülkemizin ve milletimizin tarih boyunca karşı karşıya kaldığı en büyük ihanettir" diyen Yalçın, *"Fetullahçı Terör Örgütü'nün 15 Temmuz'daki terörist darbe girişimi, ihanetin zirvesi, Akıncı Üssü ise FETÖ mankurtlarının 15 Temmuz için seçtikleri ihanet merkezidir. Darbeyi bertaraf etmek için meydanları, caddeleri dolduran milletimiz, darbecilerin yargılandığı ve kirli fiillerinin karşılıklarını alacağı davaları takip etmek için de mahkeme salonlarını doldurmalıdır. Bugün sabah, milletin değerlerini ve Savunan Adam Erbakan'ı hedef alan 28 Şubat'ın faillerinin yargılandığı dava için Ankara Adliyesi'nin önündeydik. Şimdi ise milletin iradesini ve Milletin Adamı Erdoğan'ı hedef alan 15 Temmuz'un mankurt tetikçilerinin yargılandığı davayı takip için Sincan'dayız"* ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Burada görülmekte olan dava çatı davasıdır. Bu davanın sanıkları FETÖ'nün mankurtlarıdır. Bu davanın, müştekisi bütün millettir. Bu davaya, milletimizin tamamı müdahildir. Çatı davasının süreci ve sonuçlarıyla; 15 Temmuz'un tetikçilerini, azmettiricilerini, destekçilerini bütün çıplaklığıyla ortaya çıkarmalıdır. Pensilvanya'daki ihanet baronu, zillet şatosundan bu davayı takip ederken, milletimizin, milletin sivil toplum kuruluşlarının bu davaya duyarsız kalması mümkün değildir. FETÖ'yle mücadelenin, FETÖ'cüleri tam anlamıyla tasfiye etmenin derdini taşıyanlar, evde televizyon seyretmek, statlarda maç seyretmek yerine bu davayı izlemeliler. Bu davanın iddianamesinde, sanık beyanlarında, tanık beyanlarında, müştekilerin, müdahillerin açıklamalarında devleti ele geçirmeye, milleti esir etmeye, ülkeyi işgal ve emperyal güçlere teslim etmeye azmetmiş kirli bir güruhun tarihini göreceksiniz. Hocaefendi denilen Pensilvanyalı Lawrence'in 'Emperyal aklın kölesi', Kapitalist çarkın dişlisi', 'Küresel Sömürü'nün lejyoneri olduğunu idrak etmek isteyen bu davayı takip etsin. Gladoio'nun, NATO'nun, yabancı ülkelerin istihbarat unsurlarının ülkemize dönük hedeflerine,*

ülkemizdeki yerli tetikçilerine, aralarındaki işbirliğine dair bir tarihi belge olacaktır bu davanın yargılaması ve nihai kararı."

Şehitler için duaların edildiği programda, platform adına açıklamayı Memur-Sen Ankara Temsilcisi, 15 Temmuz Platformu Koordinatörü Mustafa Kır yapmıştır.

Açıklamada şu ifadelere yer verilmiştir:

"Bütün dünya 15 Temmuz 2016 akşamı; devleti tarafından vatan savunmasında kullanılmak üzere kendilerine emanet edilen, tankın, topun, uçağın bir meczubun talimatıyla asker üniformasına gizlenen bir grup ihanetçi çete tarafından milletin kendisine karşı kullanıldığı, milletin uçaklarıyla Milletin Meclisi'nin, C.Başkanlığı'nın, Genelkurmay Karargahının, Polis Özel Harekat Daire Başkanlığının, Türk Telekom'un, Emniyet Müdürlüğü'nün, köprülerin, yolların bombalandığı, tankların halkın üzerine sürüldüğü asrın hain darbe kalkışmasına şahit olmuştur.

Bu ihanet kalkışması Allah'ın yardımı; Cumhurbaşkanından en sade vatandaşına kadar halkımızın basiretli, ferasetli, feragatli, dirayetli ve canlarını ortaya koyacak kadar cesaretli duruşları ile tankların önüne yatarak, uçakların kalkışlarını, engelleyerek, helikopterlerden atılan mermilere göğsünü siper ederek ve karşılığında 249 şehit ve 2000 den fazla gazi vererek 15 Temmuz Direniş ve Diriliş Destanını yazmıştır. Bu kalkışmayı gerçekleştiren hainlerin yargılama süreci devam etmektedir. Bu FETÖ davalarını takip etmek için oluşturulan Ankara 15 Temmuz Platformu tarafından 12 Haziran 2017 gününden itibaren Sincan Ağır Ceza Mahkeme Salonlarında başlattığımız nöbet görevini bu gün Platform üyesi 83 STK Başkanı ve üyelerinin, milletvekillerimizin, Belediye Başkanlarımızın, Siyasi parti temsilcilerimizin katılımı ile gerçekleştiriyoruz. Katılımlarından ve katkılarından dolayı tüm STK Başkan ve üyelerine, davetimize icabet eden Milletvekillerimize, Belediye başkanlarımıza şehitlerimizin bize emaneti olan şehit ailelerimize ve gazilerimize basınımızın kıymetli mensuplarına en kalbi şükranlarımı sunuyorum.

15 Temmuz İhanet kalkışması, içimizde zehirli bir yılan gibi beslenen emperyalist güçlerin maşası hain bir grup tarafından doğrudan doğruya ülkemizin birliğini, milletimizin kendisini hedef alan bir hain darbe kalkışmasıdır. Onun için milletimizin her bir ferdinin 15 Temmuz ihanet kalkışmasının hem mağduru, hem tanığı, hem de müştekisi sıfatıyla FETÖ davalarını takip *etme, FETÖ sanıklarının hak ettikleri cezalara çarptırılmalarını isteme hakları vardır. Biz Ankara 15 Temmuz Platformu olarak milletimizi ve sivil inisiyatifi temsilen FETÖ davaları sonlanıncaya ve hainler hak ettikleri cezaya çarptırılıncaya kadar görevimizi sürdürme azim ve kararlılığı içindeyiz. Nesiller değişse de asırlar geçse de bu hain kalkışmayı nesilden nesile aktaracağız, unutmayacağız ve unuttur-mayacağız.*

15 Temmuz FETÖ kalkışması, halkımızın samimi duygularını sömürüp palazlanan, adına imam, adına cemaat, adına hizmet hareketi denilen ve maalesef bize bizden görünerek dairemizde, okulumuzda, askerimizin, emniyetimizin, yargımızın, iş dünyamızın içinde gizlenen Fethullah Gülen ve şürekasının denediği salt bir kalkışma değil, ülkemiz üzerinde hain emeller besleyen, küresel şer güçlerin desteği ile gerçekleştirilen bir kalkışmadır.

Bu gün Suriye'de ülkemizin güvenliğini tehdit eden PKK, PYD, YPG, KCK gibi terör örgütlerinin ABD tarafından eğitilmesi, ellerine binlerce tır silah ve mühimmat tutuşturulması 15 Temmuz darbe kalkışması başarısızlığının rövanşını alma gayretinden başka bir şey değildir.

35 yıldan beri içeride PKK terörü ve darbelerle boğuşan Devletimiz şimdi de dışarıdan devletimizin bekasını, sınırlarımızın güvenliğini tehdit eden PKK, PYD, YPG, KCK ve DAEŞ gibi terörist unsurları etkisiz hale getirmek için 20 Ocak 2018 günü Suriye topraklarında Zeytindalı harekatını başlatmıştır.

Biz tarih boyunca destan okuyan değil, destan yazan bir milletiz. Dünya görüşü farklılıklarına rağmen vatanımızı böldürtmeme, bayrağımızı indirtmeme, ezanımızı dindirtmeme adına 249 şehit vererek 15 Temmuz gecesi yazdığımız direniş ve di-

riliş destanını ABD'ye rağmen Suriye topraklarında ABD'nin desteklediği yardım ve yataklığını yaptığı, sonra da kalleşçe üzerimize saldığı PKK, PYD, YPG, KCK ve DAEŞ gibi terörist unsurlara karşı yazacağımızdan kimsenin şüphesi olmasın. Bütün dünya, İşgal için değil ihya için sınır ötesinde görev yapan, düğüne gider gibi cepheye koşan ve şehit olmayı yaşamaktan daha çok arzulayan kahraman askerlerimizin görevini ifa ettikten sonra zaferle ülkesine döneceğine şahit olacaktır.

Biz Ankara 15 Temmuz Platformuna üye STK'lar olarak, devletimiz ve hükümetimiz tarafından alınan Zeytin Dalı harekatı kararanın arkasında Afrin bölgesinde kahraman ordumuz tarafından başarıyla sürdürülen operasyonunda yanında olduğumuzu açıkça kamuoyuna deklare ediyoruz. Siyasetçilerimizi, sivil toplum kuruluşlarımızı böylesine milli bir davada bir ve bütün olmaya, kısır çekişmelerden uzak durmaya, çok zor şartlar altında cephede ölümüne mücadele veren Mehmetçiğin moral ve motivasyonunu bozacak ifadelerden kaçınmaya çağırıyoruz. Zeytin Dalı operasyonu ve 15 Temmuz ve şehitlerimizi rahmet minnet ve şükranla anıyoruz."

9- 81 İLDE BASIN AÇIKLAMALARIYLA TERÖRE LANET, MEHMETÇİK'E DESTEK

Memur-Sen teşkilatları 14 Şubat 2018 Çarşamba günü 81 ilde eş zamanlı olarak "Tüm Anadolu Ayaktayız Emperyalizme Karşı Savaştayız" temasıyla basın açıklaması gerçekleştirmiştir.

Açıklamaların başkent ayağı Sıhhiye'deki Apdi İpekçi Parkı'nda gerçekleştirilmiştir. Türkiye'nin sınır güvenliği nedeniyle başlattığı harekâtı lekelemeye yönelik algı operasyonları ve enformasyon kirliliğine dikkat çekilen açıklamada *"Zeytin Dalı Harekatının gerekçelerini ve hedeflerini, anlamakta zorlananlar, yanlış anlamak için çırpınanlar, çarpıtarak anlatmak için kıvrananlar var. Türkiye'nin terörle mücadele konseptini, terör örgütlerine yönelik "bitirici darbe" hamlesini, "savaş" olarak göstermeye kalkışanlar var"* ifadelerine yer verilmiştir.

Zeytin Dalı, Türkiye'nin Emperyalizme Direnme İradesinin Adıdır

Eş zamanlı olarak yapılan açıklamalarda *"Afrin'de yaşananlar üzerinden ortaya çıkan iki fotoğraf var. İlki; küresel terörle mücadele konusunda bedenini taşın altına koyan, Türkiye'dir. İkincisi ise terör örgütlerinin sırtını sıvazlayan, silah ve mühimmat yardımlarıyla terör örgütleriyle stratejik ortaklık kuran, bu şekilde Türkiye'nin yoluna taş koymaya çalışan küresel şer şebekesidir"* denilmiştir.

Zeytin Dalı Harekatı'nın, Türkiye'nin Emperyalizme direnme iradesinin bir göstergesi olduğunun belirtildiği açıklama, *"Afrin, emperyal aklın çöküşünü sağlayacak, sömürgen devletlerin Ortadoğu'dan göçüşünü hızlandıracak iradenin karargahıdır"* sözlerine yer verilmiştir.

"DEAŞ, PKK/PYD ve FETÖ arasındaki hem gizli hem de kirli ittifak, bütün çıplaklığıyla ortaya çıkmıştır" denilen açıklamalarda, Afrin'de yürütülen operasyona karşı içeride karşıt cephe oluşturmak için ter ve dil dökenlerin de bu kirli ittifakın, tapınak şövalyeleri hükmünde olduğu vurgulanmıştır. 15 Temmuz'da FETÖ aparatıyla gerçekleştirilen işgal girişimi sırasında, sınırın güneyinde PKK'lı teröristlerin tetikte bekletildiği hatırlatılmıştır.

Açıklamada, DEAŞ'la mücadele ediyor denilerek PYD'nin terör faaliyetlerinin DEAŞ'la üstünün örtüldüğünün altı çizilmiştir. DAEŞ'le mücadele hikayesinin abartılarak PYD'nin silah sermayesi artırılarak, örgütler arası dayanışmanın derinleştirildiği vurgulanmıştır. Türkiye'nin ise, Fırat Kalkanı operasyonuyla bu düzeni bütün çıplaklığıyla ifşa ettiği ifade edilmiştir.

Medyada yürütülen sivil ölümleri ile ilgili algı operasyonlarının gerçeği yansıtmadığı ifade edilen açıklamalarda *"Dost ve düşman Türkiye'nin bu konuda ne kadar ince eleyip sık dokuduğunu çok iyi bilmektedir. Fakat, 9 mehmetçiğimizin şehit verildiği saldırıda terör örgütünün sivilleri nasıl kullandığı da herkesin malumu"* sözlerine yer verilmiştir.

Bazı STK'ların Afrin operasyonuna yönelik başlattığı manipülasyonlara da değinilen açıklamalarda *"İçeride kimlerin, sözde savaş karşıtı söylemlerle, algılarla cephe açmaya giriştiğini, daha da ötesi her zaman yaptıkları gibi emperyalizmi ve sömürüsünü gizlemeye niyetlendiğini çok iyi biliyoruz. Sözde barış yanlısı, gerçekte emparyal geminin tayfası olanlar, "Savaşa karşı barış", "savaş halk sağlığı sorunudur", "barış, hemen şimdi" beyanlarıyla, Türkiye'nin hak ve adalet mücadelesini akamete uğratmak için "barış" gibi mübarek bir kavramı dahi silaha dönüştürmek hesabı içindedirler"* sözlerine yer verilmiştir.

Açıklama şu şekilde son bulmuştur: *"Biz sulh istiyoruz. Biz adalet istiyoruz. Fakat emperyalizm bölgemizden kovulmadan, emperyal taşeronu kanlı terör örgütlerinin kökü kazınmadan bunun sağlanamayacağını da çok iyi biliyoruz. Bu yüzden de çok rahat şunu deklare ediyoruz; "Türkiye, terörle mücadele ediyor, emperyalizme karşı da onurlu bir savaş veriyor" Tam da bu yüzden Türkiye'nin Afrin'de gerçekleştirdiği Zeytin Dalı Harekatı'nı bütün benliğimizle destekliyor, cephede vuruşan mehmetçiğimize de "Allah yardımcınız olsun" diyoruz. Milletin desteğini, ümmetin duasını alan devletimiz ve silahlı kuvvetlerimizin, şanlı ecdadın evlatları olmanın hakkını veren yiğitlerimizin terör örgütlerini yok edeceğine, emperyal akla diz çöktüreceğine de yürekten inanıyoruz."*

10- ADEM 2. TÜRKİYE BULUŞMASI

"Mesuliyet ve Merhamet" temasıyla düzenlenen ADEM 2'inci Türkiye Buluşması, 24-25 Şubat 2018 Cumartesi günü yoğun katılımla Ankara Kızılcahamam'da gerçekleştirilmiştir. Programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Genç Memur-Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan'ın yanı sıra, 81 ilden gelen Genç Memur-Sen ve ADEM topluluğu üyesi genç katılmıştır.

ADEM Türkiye Buluşmasında yaptığı konuşmada, *"Yaşadığı çağın durumunu doğru tahlil edemeyenin kavi bir duruşu*

olamaz" diyen Ali Yalçın, *"Küresel istikbar ve onların işbirlikçileri en çok bilinçli, imanlı bir gençlikten korkuyorlar. O nedenle bütün planlarını gençliği yozlaştırmak, inançlarını ve değerlerini bozmak, nesli ifsat etmek üzerine kuruyorlar. Sinemadan televizyona, yazılı görsel medyadan sosyal medyaya, şans oyunları başta olmak üzere kumardan uyuşturucuya kadar bütün araçlarını seferber etmiş durumdalar. Hedef, imanlı gençlik. Hedef, aklını kullanan bilge gençlik. Hedef, haysiyetini üç kuruşa satmayacak onurlu gençlik. Bunun farkında olmak zorundayız. Daima akli ve kalbi bir teyakkuz halinde olmamız gerekir. Değerli genç öncü kardeşlerim, Nihilist, hedonist bir nesil yetişiyor. Gençler boşlukta, anlamlandıramadıkları bir varlık sancısı çekiyor. Tabi ki gençlere kızacak değiliz. O bir sonuç. İnsan evrende varlığını anlamlı kılacak gerekçelere muhtaçtır. Ancak bu fıtri ihtiyaca karşılık türedi bir insan tanımına göre çözümler üretiliyor. Hissetmek için ya acı çekecek ya da Sosyal Darwinizm'in vahşi ilkesi gereği 'Güçlü olan ayakta kalır. Zalim olan mazlumu yer' retoriği ile hareket edecek "* diye konuşmuştur.

Konuşmasında, "Medeniyet Tasavvurumuz"a ilişkin Yalçın, *"Medeniyet tasavvurumuz" dediğimiz şey nedir? Hayy bin Yakzan ile Robinson'un ardındaki farktır. İkisi de Ada hikayesidir, bilirsiniz. Batının aklıyla kaleme alınan eserde Robinson, kölecidir ve Eşya-madde merkezli bir dünya görüşünü temsil eder. Bizim medeniyetimizde ise Hayy bin Yakzan kendisini emziren Ceylan'ın can verişi ile ruhu sorgular ve buradan yaratıcının varlığına ulaşır. Hayy, eşya merkezli değil anlam merkezli bir düşünceyi temsil eder. Sizler, 'Doğu da Batı da Allah'ındır' diyen bir inancın müntesiplerisiniz. Dünya ile ilişkimiz, Grek medeniyetinde olduğu gibi, doğayla savaşmak biçiminde değil, ona saygı duyarak, israf etmeyerek, onun mevcudiyetini sürdürmesine destek olarak, ekini bozmayarak kurduğumuz bir ilişkidir. Bizde Allah-insan, insan-insan ve insan-eşya ilişkisi son derece bütünlüklüdür ve bu tevhid inancımızın bir sonucudur. Batıdaki çevrecilik bizim bu bütünlüklü duruşumuzun eteklerine bile yetişememiştir hala. Değerlerin metalaştığı ve pazarlandığı bir çağda kendi kodlarımıza, kök referanslarımı-*

za, temel yazılımımıza rücu etmeye mecburuz. Mevzularımız mevzilerimizi belirler... Mevzilerimiz, birer 'okçular tepesidir.' Son peygamberin ümmeti olmak ve emperyalist olmayan bir medeniyetin mirasçıları olmak bir övünme gerekçesi değil, çağı ve insanı değerlerimizle kuşatma sorumluluğunu yüklenme gerekçesidir. Onlarla aramızdaki bağ, taşınması zor bir sorumluluk yüklüyor hepimize. Aziz olanın hor görüldüğü, geçici ve malayani olanın ise yüceltildiği bir dünyada, mazeretlere sığınan değil atiyi ihya edecek gençler sizlersiniz.. Entelektüalizm saplantısı ve atıllığın sarkacına sıkışmadan, amaçsızlıklar girdabına kapılmadan, fıtratın sesini kısan parazitleri ortadan kaldıracak olan nesilsiniz" ifadelerini kullanmıştır.

Malik bin Nebi'nin, üniversitelerde açılan küçük bir mescidin, dışarıda açılan büyük bir camiden daha tesirli olduğunu söylediğini ifade eden Yalçın, ADEM örgütlenmesini çok önemsediklerini belirtmiştir. Yalçın, *"ADEM'i, üniversite gençliği açısından bir öncü kuruluş, medeniyet değerlerinin taşıyıcısı, geleceğin inşacısı, hasılı bir ihya ve inşa hareketi olarak görüyorum. Etki sahası geniş olacak olan üniversite gençliğinin, fikri olgunluğa ulaşmasında ADEM önemli bir araçtır ve gün geçtikçe büyümesi hedeflenmelidir. Ülkemizin en önemli kaynağı genç nüfusudur. Ne büyük petrol rezervlerimiz var ne de zengin yer altı madenlerimiz. Üniversitelerdeki örgütlülüğünüz, ülkemiz ve hatta insanlık için umut olacaktır. ADEM örgütlenmesini uluslar ötesi bir bilinçle yurt dışından gelen öğrenci kardeşlerimizle temasın geliştirileceği imkan olarak görüyor ve önemsiyoruz. Bu öğrenciler Genç Memur-Sen'le tanışmalı, teşkilatlarda yer bulabilmeli. Ülkemizde misafir ettiğimiz öğrencilerimize, ülkelerimizin isimleri farklı olsa da ilkelerimizin ve değerlerimizin aynı olduğunu anlatmalıyız. Onların her biri kendi ülkelerine değerlerimizin taşıyıcıları olmalılar. Biz, farklı yollardan aynı ufuk ve kararlılıkla gitme iradesine sahip gençlerin meziyetlerine ve maharetlerine güven duyan bir medeniyetin mirasını yansıtmakla mükellefiz"* diye konuşmuştur.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Kitap okumadan meydan okuyamazsınız' diyor Nuri Pakdil. Cüruf ile cevherin karıştığı bir çağda Cevherin değerini anlayacak Sarraf olabil-*

mek gerek. Bu da bilgelikle mümkün. Bilgelik ise okumakla ve okuduğunu yaşamakla. Mehmet Akif İnan'ın diktiği fidanlar, ektiği tohumlar böylelikle bir ormana dönüşmektedir. Tahlil olmadan teklif olmaz. Malumatfuruşluğun, hızın, sığlığın arttığı bu dünyada sizler esaslı deruniliğe talipsiniz. Yeni dijital çağın yeni nesli, bütün gerçekliği dijital bir veri olarak algılıyor. Çevrimiçi olmayı canlı olmakla eşdeğer sayan, 'delete' tuşu ile her şeyin silinebileceğine inanan, sanal olana bağımlılaştıkça hayattan kopan bir nesil ortaya çıkıyor. 'Paylaşıyorum o halde varım' diyen bu patolojik hal için artık hastanelerde internet bağımlılık merkezleri kurulmaya başlandı. Woddy Allan, 'Hızlı okuma kursuna gidip 'Savaş ve Barış' kitabını 20 dakikada okumayı başardım ve anladım ki kitap Rusya'yla ilgiliymiş.' diyor. Modern hayatın hızı bilgiyi içeriksizleştirdiği oranda insanlığı da niteliksizleştiriyor."

Biraraya gelmenin önemli bir başlangıç olacağını belirten Yalçın, teşkilatların canlı organizmalara benzediğini kaydetmiştir. Yalçın, *"Yönetimden komisyonlara her bir birim arasındaki insicam bedenin sıhhatini gösterir. Afrika'daki açlığı, Arakan'daki vahşiliği, Filistin'deki katil İsrail işgalini ümmeti olduğu Peygamberin kutlu çağrısına ram olmuş genç idrakler sona erdirecek. Biz, Memur-Sen olarak böyle bir gençlik hayalini gerçeğe dönüştürmek için Genç Memur-Sen'i kurduk. Türkiye'de böylesi bir gençlik örgütlenmesine mensup olmanın yükü de ağır olacaktır haliyle. Bir değeri temsil etme makamındaysanız yaptığınız hataların tesirleri büyük olur. Konformizm mücadelelerde seyreltici olarak kullanılıyor. Mensubu olduğunuz çizginin mimarları bedel ödemeyi göze alarak konforlarından ödün vererek bunu yaptılar. Baş konularak yükseltilen bu binaya, bir taş da biz koyalım derdi, sermayemizdir, ki büyük dertleri olmayanlar, gündeliğin içinde boğulmaya mahkumdur"* diye konuşmuştur.

Yalçın, *"Unutmayın ki sorunlarla baş etmenin en iyi yolu çözümün bir parçası olmaktır. Yeni dijital çağda örgütlenme mekanları da yeniden tanımlanıyor. Sosyal medya bu bağlamda önemli bir mecra. Reel'de karşılığı olmayan gruplar zayıflıklarını örtmek için bu mecralarda güç gösterileri yapıyorlar. Türkiye'nin en büyük sendikasına bağlı ve yine Türkiye'nin en*

büyük gençlik örgütlenmesi olan Genç Memur-Sen bu alanda da büyüklüğüne yakışır bir şekilde temsil edilmelidir. Sosyal medyayı domine etmediğinizde, algıların olguları belirlediği bu çağda gerçekler ters yüz edilmeye devam edecek, hakikatin sesi kitlelere ulaşamayacaktır" ifadelerini kullanmıştır.

Liderlik ve örgütlenmenin önemine dikkat çeken Yalçın, gençlerle birarada olmaktan memnuniyet duyduğunu belirterek sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Liderseniz kusurunuz büyük başarınız küçük görünür çoğu zaman. Tahammül eşiğiniz yüksek olmalı. Lider herkesin derdini anlattığı ama çoğu zaman kendi derdi sorulmayandır. Gönüllü örgütlenmelerde birleştirici harcı doğru karmak gerekir. Bu çalışmalarda hedefe odaklanarak çalışma yürütmenin yanında seferin kıymetini ıskalamayın. Hayatına değdiğiniz her genç bir kazanımdır. Gelecekte yanınızda olsa da karşınızda yer alsalar da bu böyledir. Mensubu olduğunuz Genç Memur-Sen, çağın gerçeklerini gören, defolarını tespit eden, fıtratlara seslenen, bir mücadele alanıdır. Azimleri hedefleri kadar büyük olan siz gençler yaşanabilir bir dünyanın mimarlarısınız. Dünya, ümmet olmanın hakkını veren gençlerin uhuvvet duruşuyla huzurla, refahla, barışla ve adaletle buluşacak. Gençlik ayağa kalktığında yaşlı dünyanın gözü yaşlı insanları, umutla buluşacak. Ümmetin gençliğinin her buluşması, ümmetin ittihad temelli birleşmesinde ufkumuzu açacak. Ben bu iradeyi, bu uzun ve meşakkatli yolculuk azmini sizde görüyorum"*

Programda konuşan Genç Memur-Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan, gençlere, gündeme ilişkin ve tarihsel süreçten örneklerle uyarılarda bulunmuştur. Beyhan, yaptığı konuşmada, *"Artık her şeyin farkında olan, vizyoner bir gençlik var"* vurgusu yapmıştır.

Şubat ayını şehadet ayı olarak gördüklerini kaydeden Genç Memur-Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan, *"Yine şubat ayındayız, şubat ayı şehadet ayı olarak anılıyor. Medeniyet davamızın bir çok öncüleri bu ayda şehadete ulaşmıştır. Emperyalizmi ruhunuzdan atın o sizin topraklarınızı terk edecek diyerek emperyalizmle mücadele eden büyük dava adamı Hasan el*

Benna'yı, hakikat uğruna baş veren İskilipli Atif Hoca'yı, bizim öğretmenlerimiz düşmanlarımız değil bizim öğretmenlerimiz peygamberlerdir diyen adalet ve merhamet timsali Ömer Muhtar'ı, ben gerçeğin peşindeyim, kimin söylediği önemli değil ben adaletin peşindeyim kimin ve kime karşı olduğu önemli değil diyen Malcolm X'i şehadet bir çağrıdır nesillere ve çağlara diyen Metin Yüksel'i ve medeniyet davamıza öncülük eden bütün liderlerimizi alimlerimizi rahmet ve minnetle anıyorum" diye konuşmuştur.

İnsanla ilgili tanımların, Batı ve İslam medeniyetlerince farklı bir şekilde yapıldığını belirten Eyüp Beyhan, *"Batı, İnsan bu meçhul' der. İslam ise bunun tam tersini ifade eder. 'İnsan bu mesul' İslam mesuliyetimize dikkat çeker. Mesuliyetimiz nerede başlıyor nerede bitiyor bunu bilmek zorundayız. Batılılar 'insan insanın kurdudur' olarak tanımlar. İslam ise 'İnsan insana merhamet edendir' diye tanımlar. İnsana karşı merhamet, canlıya karşı, eşyaya karşı ve everene karşı merhamete dikkat çeker. Onun için biz merhamet medeniyetinin çocuklarıyız. Üniversitelerimizde fakültelerimizde, yurtlarımızda, öğrenci evlerimizde, mahallemizde, apartmanlarımızda sorumluluklar üstlenen bireyleriz"* demiştir.

Ortak değerler etrafında kenetlenmeyen, birleşmeyen yapıların varlıklarını sürdüremeyeceklerini söyleyen Beyhan, ADEM teşkilatları olarak, temel düsturun "İki günü eşit olan ziyandadır" anlayışına dayandığını belirtmiştir.

Haksızlık ve adaletsizliğin arttığına dikkati çeken Beyhan, *"Fakirlerin daha çok fakir, zenginlerin daha çok zenginleştiğini görüyoruz. Kurulan bu dünya sistemini yönetenler ve sahipleri İslam coğrafyası ve Müslümanları kendilerine kul ve köle olarak görüyorlar. Son yüzyılda İslam coğrafyasına baktığımızda bunu açık şekilde görüyoruz. İslam coğrafyasında hep kan akıyor. Savaşlar hep İslam coğrafyasında çıkıyor. Zindanda hep Müslümanlar var. Fakirleşen hep Müslümanlar oluyor. Öldürülenler hep Müslümanlar oluyor. İslam coğrafyasını ve Müslümanları hedef alan ve sömüren sistemin kurucuları Siyonizm ve emperyalizmdir. İslam coğrafyasına yönelik yapmış*

oldukları operasyonların son yıllarda aynısını Türkiye'de yapmak istiyorlar" ifadelerini kullanmıştır.

ADEM öğrenci topluluğu olarak üniversitede gençleri, Siyonizme ve Emperyalizme karşı bilinçlendirdiklerini kaydeden Beyhan sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Ülkemize yönelik kalkıştıkları her hamleye karşı güçlü bir direniş gösteren gençliğimiz var. Son on yıldır ülkemizde çeşitli operasyonlar yapmak istiyorlar ama hiçbirinde başarılı olamadılar. Uluslararası arenada ülkemize karşı operasyon yapmaya kalkıyorlar orada da başarılı olamayacaklar. Çünkü Türkiye'de dünyayı okuyan, gelişen hadiseleri anında takip eden ufku geniş vizyoner bir gençlik var. Üniversite gençliğimiz birilerinin maşası değildir. O dönemler bitti. Bu bağlamda siyasal tarihimizi milli tarihimizi ve medeniyet tarihimizi bilen bir gençlik var. Tarihin tekerrür etmemesi için geçmişten ders çıkartan bir gençlik var. ADEM öğrenci toplulukları olarak bizler nasıl bir dünyada yaşadığımızı, mevcut dünya düzeninin nasıl ortaya çıktığını ve işlediğini biliyor, Siyonizm ve Emperyalizme karşı durmamız gereken yerde duruyoruz."*

"Yol açmak için de yürekleri birleştiren gençler olmalıyız. Bunu yaparken hikmetin, erdemin, faziletin arayışı içinde olmalıyız" diyen Beyhan, *"Üniversitelerde yapacağımız her çalışmanın ekseninde rızay-ı ilahi olmalıdır. Çalışmalarımızın gönülde yer etmesi için işlerimizi gönülden yapmalıyız. Medeniyet tarihimiz bu bağlamda bize örneklik teşkil ediyor. Toplumsal değişim ve dönüşümlerin liderlerini incelediğimizde takdir edilenler ve lanet edilenler vardır. İslam medeniyetindeki bütün liderler bugün bütün insanlık tarafından rahmetle yad ediliyor. Bizler de üniversitelerimizde medeniyet davamıza katkı sağlamak için yola çıkmış bir hareketin liderleriyiz. Öyle izler bırakmalıyız ki gelecek bizi hep takdirle ansın. Biz üniversitelerimizde çalışmalar yaptığımızda birtakım sıkıntılarla karşı karşıya kalabiliriz. Bize zorluk yaşatanlar olabilir. Sizi etiketlemek isteyenler olabilir. Size bir kimlik arayışı içinde olanlar olabilir. 'Sizde kimsiniz?' diyenler olabilir. Son dönemde Müslüman gençler arasına nifak sokarak kutuplaştırmak isteyen güruhların oldu-*

ğunu duyuyoruz. ADEM teşkilatı olarak tavrımız, tarzımız ve duruşumuz nettir. ADEM teşkilatları insanlık için iyilik meşalesidir. ADEM teşkilatlarının mensupları ümmet şuuruyla hareket eder. İnsanlığın bütün gençliği ile biraraya gelir, dertleşir. Yeni ve adil bir dünya çabası arayışı içinde olur. Kendini tanımlarken Müslümanlar olarak tanımlar. Biz hanif milettindeniz yani İbrahim milletindeyiz. Kur'an bizi nasıl tanımlıyorsa biz de kendimizi o şekilde tanımlıyoruz. Ne sağdır, ne soldur, sıratı müstakimdir bizim yolumuz diyoruz. Bizler bir kabilenin, bir bölgenin, bir sermayenin dini olmadığımız gibi falanca yöneticinin falanca zenginin falanca hocanın Müslümanları da değiliz, yalnız ve yalnız Allah'ın kullarıyız. Fikri hür, vicdanı hür bireyleriz. Bu temel anlayışla temel medeniyetimizin temel ekseninde hizmetlerimizi yapıyoruz" diye konuşmuştur.

Yozlaşan ahlaki değerlere karşı seyirci kalamayacaklarını vurgulayan Beyhan, *"Öncelikle kendimizi en iyi şekilde yetiştirmeliyiz. Sosyolojiden felsefeye, edebiyattan matematiğe, fen bilimlerinden teknolojiye hangi alanda ihtisas yapıyorsak alanımızın en iyisi olmak zorundayız. Çünkü kötülüğe karşı iyinin galip gelmesi gerekir. Eğer iyilileri ve iyilikleri çoğaltmazsak hep birlikte kötülerin ve kötülüğe mahkum kalırız. Bu bağlamda, ADEM öğrenci toplulukları kötülere ve kötülüğün panzehiri olmalıdır"* ifadelerini kullanmıştır.

Geçmişe takılıp geçmişle övünmekle yetinmeyeceklerinin altını çizen Beyhan, *"Sanayi hamlelerini yakalamamız ve gerekli atılımları yapmamız gerekiyor. Mimar Sinan'ı, İbn-i Sina'yı, Farabi'yi İbn-i Haldun'u, Fatih Sultan Mehmed'i çağa taşımalıyız. Teknolojiye hakim mucitler olmalıyız. Bu bağlamda, sorumluluğumuzu yerine getirmeliyiz"* diyerek sözlerini tamamlamıştır.

11- VİCDAN KONVOYU

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Genel Başkanı Habibe Öçal'ın da aralarında bulunduğu 55 ülkeden sivil toplum kuruluşu üyesi kadınların, Suriye'deki hapishanelerde insan-

lık dışı uygulamalara maruz kalan 6 bin 500 kadın için oluşturdukları "Vicdan Konvoyu", 7 Mart 2018 Çarşamba günü Ankara'da basın açıklaması düzenlemiştir.

Ankara Ahmet Hamdi Akseki Cami Avlusunda toplanan aktivistler adına basın açıklamasını, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Habibe Öçal ve İnsan Hakları ve Adalet Hareketi (İHAK) Genel Başkan Yardımcısı Avukat Gülden Sönmez yapmıştır.

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Genel Başkanı Habibe Öçal, 2011'den bugüne, yedi yılı geride bırakan Suriye savaşında insanlık dramının yaşanmaya devam edildiğini vurgulayarak, *"Savaş süresince bir milyona yakın insan rejim ve müttefikleri tarafından katledildi, milyonlarca kişi zorunlu göçle mülteci konumuna düştü. Tüm savaşlarda olduğu gibi, Suriye savaşında da en büyük mağduriyeti kadın ve çocuklar yaşadı. Suriye insan hakları kuruluşlarının verilerine göre, Mart 2011'den 2017 sonuna kadar Suriye rejimi zindanlarında 13.581 kadın tutuklandı ve istismara uğradı. Resmi kayıtlara geçtiği kadarıyla rejimin cezaevlerinde hala tutuklu olan 417 si kız çocuğu en az 6736 kadın maalesef bu vahşeti yaşamaya devam ediyor BM Suriye araştırma komisyonu verileri de resmi cezaevlerine dair bu rakamın çok üstünde bir sayının ve dramın söz konusu olduğunu teyit ediyor. Zira damgalanma korkusu ve utanç nedeniyle kayıtlara geçmeyen binlerce vaka olduğuna inanıyoruz. Suriye'de kadınlar ve kız çocukları, sadece rejim askerleri tarafından değil, çeteler ve terör örgütleri tarafından da alıkonuluyor, kötü muameleye maruz kalıyor"* ifadelerini kullanmıştır.

"Suriye'de kadınlar, BM ve diğer uluslararası yardım kuruluşları adına kapılarını çalan kişiler tarafından cinsel istismara maruz kalıyor" diyen Öçal, *"Yardım dağıtımındaki bu korkunç talepler nedeniyle kadınlar yardım talep etmeye dahi korkuyor. Bizler, farklı görüşlere, mesleklere, STK'lara mensup lakin ortak paydası vicdan olan 52 ülkenin kadınları olarak, Suriye'deki tutsak kadınların yaşadığı zulmün son bulması için vicdan sahibi herkesin sesi olarak yola çıktık. Konvoyumuz insanlığın*

ortak paydası ve değeri olan vicdan adını taşıyor. Vicdanı diriltmeye muhtacız zira onun kaybının bedelini tüm insanlık olarak ağır bir şekilde ödüyoruz. VİCDAN mekanizmasının doğru işlediği bir dünyada yaşıyor olsaydık sivilleri katleden savaşlar yaşanmazdı…Katliamların, zulümlerin neden olduğu göçler olmazdı…Aylan bebekler kıyıya vurmazdı…Dünya, Myanmar'da, Somali'de, Filistin'de, Doğu Guta'da, Suriye zindanlarındaki kadınların ve kız çocuklarının çığlıklarına sağır kalmazdı" şeklinde konuşmuştur.

8 Mart Dünya Kadınlar Gününde, uluslararası boyutta kadınların maruz kaldığı her türlü ayırımcılığın sona ermesi için birçok eylemlerin gerçekleştirileceğini belirten Öçal, *"Bizler de o gün, Suriyeli kadınların hapis, işkence, infaz, tecavüz gibi savaş suçlarına maruz bırakılmalarına tüm dünyanın dikkatini çekmek istiyoruz. Yanı başımızda bir dram yaşayan Suriyeli kız kardeşlerimize, seslerini duyduğumuzu, canımızın yandığını, dertlerini dert edindiğimizi göstermek için yola çıkıyoruz. Çığlıklarının duyma eşiklerimizin altında kalmadığını göstermek için, insanlığa dair umutları tükenmesin diye, Hatay'da olacağız. Tüm ideolojik bariyerlerin ötesinde, insanlık ailesinin vicdanlı bireylerinin sesimize kulak vermesi, Suriye'de savaş nedeniyle mahpus durumda olan kız çocuklarının, kadınların serbest bırakılması ve savaşlarda kadınların korunmasında etkin tedbirler alınması için çağrıda bulunacağız. Biliyoruz ki, bazı çığlıkları sadece VİCDAN sahipleri duyar ve inanıyoruz ki, insanlık yaşadığı buhrandan ancak merhamet ve vicdan ile çıkar"* demiştir.

Suriye'de hapishanelerde hukuka aykırı şekilde tutulmuş ve daha sonra Türkiye'ye gelmiş 100'ün üzerinde kadınla görüştüğünü belirten İnsan Hakları ve Adalet Hareketi (İHAK) Genel Başkan Yardımcısı Avukat Gülden Sönmez ise, Suriyeli kadınların zindanlarda maruz kaldıkları işkencelerin ve yaşadıkları acıların kendisini çok etkilediğini söylemiştir. Konvoyun, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde Hatay'a ulaşacağını dile getiren Sönmez, şöyle konuşmuştur: *"Bütün ekranlarda kadınlarla ilgili meselelerin yer aldığı Dünya Kadınlar*

Günü'nde, bizce en çok konuşulması gereken, Suriye zindanlarındaki kadınlar. Bütün dünya o gün kadınları konuşuyor. Biz de istiyoruz ki bütün dünya, Dünya Kadınlar Günü'nde zindanlardaki Suriyeli kadınları düşünsün ve konuşsun. Belki böylelikle oradaki sessiz çığlık dünyada çok daha geniş bir karşılık bulabilir."

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu'nun da aralarında bulunduğu 55 ülkeden 450 sivil toplum kuruluşunun, Suriye'deki hapishanelerde insanlık dışı uygulamalara maruz kalan 6 bin 500 kadın için oluşturdukları 200 araçlık "Vicdan Konvoyu" 8 Mart (2018) Kadınlar Gününde Hatay'a ulaşmıştır. İlk olarak, Vicdan Konvoyu temsilcilerinin oluşturduğu deklarasyon İngilizce, Arapça ve Türkçe olmak üzere 3 dilde okunmuştur. 55 ülkeden sivil toplum kuruluşu temsilcisi kadınlar konuşmalar yaparak, Suriye zindanlarında yaşanan zulümlere değinmiştir. Daha sonra Suriye'den gelen cezaevi mağduru bir kadın, kitleye hitap ederek, *"Suriye cezaevlerinde yaşanan zulümleri; duyun, duyurun ve tüm dünyayı harekete geçirin"* çağrısında bulunmuştur.

On binlerce kadın, "Kadınlara özgürlük" sloganları atmıştır. Eylemde, Suriye Rejimi tel'in edilirken, dünya kamuoyunun da savaş bölgelerinde yaşanan zulümlere sessiz kalmasına tepki gösterilmiştir.

Daha sonra Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Genel Başkanı Habibe Öçal, basın açıklaması gerçekleştirmiştir.

12- ULUSLARARASI ÖĞRENCİLER LİDERLİK AKADEMİSİ

Memur-Sen'in gençlik teşkilatı Genç Memur-Sen tarafından organize edilen, "Uluslararası Öğrenciler Liderlik Akademisi"nin ilk dersi 21 Mart 2018 Çarşamba günü Dışişleri Bakanı Mevlüt Çavuşoğlu, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya, Genç Memur-Sen Başkanı Eyüp Beyhan sivil toplum kuruluşlarının gençlik teşkilatları ve çok sayıda gencin katılımıyla Başkent Öğretmenevi'nde gerçekleştirilmiştir.

Programda Bakan Çavuşoğlu gençlere, İngilizce "Leadership in a Fragmented World" konulu bir sunum gerçekleştirmiştir. Dışişleri Bakanı Mevlüt Çavuşoğlu, herhangi bir ayrımcılık yapmadan, bütün terör örgütlerinin ideolojisinin ortadan kadırılmasına ihtiyaç bulunduğunu söyleyerek, *"Böylelikle, terör örgütleri özellikle genç nesil başta olmak üzere daha fazla insanı zorla silah altına alamaz"* demiştir.

Memur-Sen ve Genç Memur-Sen'in, sadece üyelerinin menfaatleri konusunda değil, aynı zamanda sosyal ve insani politikada da oldukça duyarlı olduğunu belirten Çavuşoğlu, Genç Memur-Sen'in düzenlediği liderlik akademisi programının katılımcılara benzersiz bir tecrübe kazandıracağını dile getirmiştir. Çavuşoğlu, dünyada yaşanan gelişmeler ve toplumların karşılaştığı zorluklar göz önünde bulundurulduğunda, uluslararası örgütlerin yeniden şekillendirilmesine ihtiyaç olduğunu kaydetmiştir.

Dünyanın her tarafında aktif olunması gerektiğine dikkati çeken Çavuşoğlu, *"Sadece farklı ülkelerle ilişkilerimizde değil, uluslararası organizasyon ve platformlarda da oldukça aktif olmalıyız"* demiştir. Afrika'nın, ekonomik açıdan yükselmekte olduğuna dikkati çeken Çavuşoğlu, *"Tahminlere bakıldığında, Afrika'nın 2050'de dünya ekonomisine 50 trilyon dolar civarında katkı sağlayacağını düşünüyorum"* değerlendirmesinde bulunmuştur.

Türkiye'nin birçok kurumuyla Afrika ve Latin Amerika'da faaliyet gösterdiğine değinen Çavuşoğlu, bu bölgelerde yürü-

tülen politikaların kazan-kazan anlayışına dayandığını ifade etmiştir.

Çavuşoğlu, Suriye, Libya, Somali ve Yemen gibi birçok ülkenin çok sayıda sorun ve çatışmayla karşı karşıya kaldığına işaret ederek, ortaya çıkan problemlerin büyüklüğüne dikkati çekmiştir.

Ülkelerin karşı karşıya kaldığı problemlerden terörizmin sadece belirli bölgelerde değil, her yerde olduğunu belirten Çavuşoğlu, terör örgütlerinin büyük çoğunluğunun farklı isimlerle aynı ideolojiyi paylaştığını söylemiştir.

Çavuşoğlu, ayrım yapılmaksızın bütün terör örgütleriyle mücadele edilmesi gerektiğini vurgulayarak, şunları kaydetmiştir:

"Herhangi bir ayrımcılık yapmadan, bütün terörist örgütlerin ideolojisini ortadan kaldırmaya ihtiyacımız var. Böylelikle, terör örgütleri özellikle genç nesil başta olmak üzere daha fazla insanı zorla silah altına alamaz. DEAŞ ve buna benzer örgütlerin ideolojisini yok etmeliyiz ki bunların İslam ile bir alakası yok. İslam barış demektir."

Çavuşoğlu, İslamofobi, antisemitizm ve göçmen karşıtlığı gibi sadece Müslümanların değil, batılı toplumların da karşı karşıya kaldığı yeni modern problemlerle başa çıkabilmek için doğru bir liderliğe ihtiyaç duyulduğunun altını çizmiştir.

Avrupa Birliğinin göçmenler, komşuluk, entegrasyon ve ekonomik politika gibi birçok konuda başarısız olduğunu dile getiren Çavuşoğlu, birliğin, Avrupalı toplumların taleplerini dahi karşılayamadığına işaret etmiştir.

Çavuşoğlu, dünyanın tamamını temsil etmemesi sebebiyle Birleşmiş Milletlerin (BM) de ülkelerin karşılaştığı problemlere makul çözümler bulamadığını dile getirmiştir. BM'nin, yeterince kapsayıcı bir örgüt olmadığının altını çizen Çavuşoğlu, örgütün kendi bünyesinde reform yapması gerektiğini vurgulamıştır. Çavuşoğlu, *"Biz, bu veto sistemini değiştirmeliyiz. Bu veto sistemi sebebiyle Güvenlik Konseyi herhangi bir*

konu hakkında karar alamıyor" demiştir. Çavuşoğlu, bu nedenle daha fazla etkili ve kapsayıcı bir sisteme ihtiyaç duyulduğunu kaydetmiştir.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya ise, *"Türkiye binlerce yıllık devlet geleneğiyle, her zaman dost ve kardeşlik adımları attı. Bu program da bu dostluk ve kardeşlik mefkuresini paylaşan ve bunu pekiştirmeye yönelik atılan önemli bir "Bismillahtır." Amacımız buradaki kardeşlerimize kültür vazifesi görerek, ülkeleriyle irtibat kurmak ve STK'lar olarak sivil bir diplomasiyi güçlendirmektir"* ifadelerini kullanmıştır. *"Gençlik bir yaşam evresi olduğu kadar bir aklın da evresidir"* diyen Kaya, gençliğin, heyecan, umut ve coşku demek olduğunu sözlerine eklemiştir. Kaya gerçekleştirilen bu eğitim programıyla da heyecan ve coşkunun en dinamik olduğu yaş gruplarının biraraya getirilecek olmasından kıymetli bir sinerjinin oluşacağını söylemiştir.

Kaya şöyle devam etmiştir: *"Genç Memur-Sen'imiz güzel projelere ve adımlara imza atıyor. Bu projenin de güzel bir birlikteliği oluşturacak olması bakımından önemli olduğunu düşünüyorum. Genç Memur-Sen, ülkemizde gençlik teşkilatları arasında parlayan bir yıldız gibi yükseliyor. Emeği geçen tüm gençlere ve temsilcilerine müteşekkirim."*

Genç Memur-Sen hakkında katılımcılara bilgi veren Eyüp Beyhan, Genç Memur-Sen'in gerçekleştirdiği faaliyetlere değinmiştir.

Genç Memur-Sen'in sadece yurtiçinde değil, uluslararası arenada da faaliyetler gerçekleştirdiğini belirten Beyhan, *"Ülkemizde özellikle son yıllarda artan uluslararası öğrenciler de Genç Memur-Sen'in çalışma alanına girmektedir. Biz de Dış İlişkiler Komisyonu'muzun gayretleriyle onlarla irtibatta kalıp, ilişki geliştiriyor ve ortak projeler düzenliyoruz. Ayrıca ülkemizi ziyaret eden Uluslararası Gençlik Sivil Toplum Kuruluşları temsilcilerine mihmandarlık ediyor ve ülkemizin insani, tarihi ve kültürel zenginliklerini misafirlerine aktarıyoruz. Dünya gençliğine yönelik akademik ve sosyal raporlar hazırlayarak, kamu diplomasisi çerçevesinde uluslararası gençlik örgütleri ve platformlarıyla ülkemizin tarihi ve kültürel zenginliğini aktarma çalışmaları yapıyoruz"* ifadelerini kullanmıştır. Gerçekleştirilecek eğitim programı hakkında da bilgi veren Beyhan, programın 8 hafta süreceğini aktararak şöyle devam etmiştir: *"Eğitim programı neticesinde sertifika töreniyle Uluslararası Öğrenciler Liderlik akademisi 2018 dönemi sona erecektir. Türkiye'nin en başarılı kurum ve kuruluşlarının temsilcilerini tecrübelerini paylaşmak üzere uluslararası öğrencilerle buluş-*

turuyoruz. Bu projede amacımız, ülkemizde eğitim alan uluslararası öğrencilerin eğitimlerini tamamlayıp ülkelerine döndüklerinde; ülkemizin yöneticilerinden edindikleri tecrübeleri kendi ülkelerinde pratiğe dönüştürebilme imkanı bulmaları olacaktır. Aynı zamanda uluslararası öğrenci akademisinin öğrencileriyle sadece eğitim sürecinde değil, bu vesile ile kurmuş olduğumuz kardeşlik bağımızı da güçlendirerek sürekli hale getirmek istiyoruz. Genç Memur-Sen Uluslararası Öğrenciler Liderlik Akademisinin 2018 döneminin hayırlı olmasını diliyorum."

13- 2018 YILININ İLK KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU (KPDK) TOPLANTISI

2018'in ilk Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) toplantısı, 29 Mart 2018 Perşembe günü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın katılımıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda gerçekleştirilmiştir.

Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) toplantısındaki konuşmasında Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantısında görüşülebilecek konulara ilişkin olarak bir alt komisyon kurulmasına karar verildiğini hatırlatan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"İki yılda bir kurulan toplu sözleşme masasını, Mart ve Kasım ayları olmak üzere yılda iki kez toplanan Kamu Personeli Danışma Kurulu'nu daha işlevsel ve daha çok çözüm odaklı hale getirmesini beklediğimiz alt komisyonun her toplantısına katıldık. Böylelikle, kamu yönetiminin etkinliği, kamu hizmetlerinin kalitesinin yükseltilmesi, kamu personelinin haklı beklentilerinin ortak bir çerçeveyle kazanıma dönüştürülmesi bağlamında, katılım noktasında sosyal diyalog fırsatı, katkı noktasında aksiyoner paydaşlık görevimizi yerine getirdik. Biz bu görevimizi yerine getirirken kamu idaresinin de kamu iradesinin de sonuç üretmesini bekledik. Alt Komisyon toplantılarında 3. Dönem Toplu Sözleşmesinde mutabakata bağladığımız, siyasi iradenin gerçekleştirmeyi taahhüt ettiği ve üzerinde çalışmalar yaparak kazanım haline getirmeyi hüküm*

altına aldığımız konuların yanı sıra ülkemizde ve dünyadaki yeni gelişmeler, ekonomik parametrelerdeki değişiklikler, döviz kurlarındaki hareketlilik, enflasyonun ürettiği baskı sonucu ürettiğimiz ve sonuçlandırmayı hedeflediğimiz konu başlıklarından bazıları gündeme alınmıştır» diye konuşmuştur.

Yalçın konuşmasında, Kasım ayındaki KPDK toplantısı sonrası oluşturulan Alt Komisyonca belirlenen konuları sıralayarak, *"4/C'lilerin sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesi, Memurların kadro derece sınırlandırmalarının kaldırılması, Farklı statülerde görev yapan personelin izinlerinin eşitlenmesi, Ek göstergelere ilişkin sorunların giderilmesi, Ek ödeme kaynaklı sorunların giderilmesi, Kadın kamu görevlilerine ilişkin düzenlemeler, Kamuya personel alım sisteminde karşılaşılan sorunların giderilmesi, Kamuda esnek çalışma, Fiili hizmet zammı kapsamının genişletilmesi, Emekli ikramiyesine ve maaşına ilişkin mağduriyetlerin giderilmesi olarak belirlenmiştir. Yukarıda saydığımız konu başlıklarından yalnızca 4/C'li personelin statüsüne ilişkin bir düzenleme hayat bulmuş, ancak geçiş yapacak personele yönelik henüz bir uygulama düzenlemesi ortaya konulmamıştır. Memur-Sen'in kuruluşundan bugüne kırmızıçizgisi olan iki unsur, kamu personel sisteminde iş güvencesi ve kadrolu istihdamdır. Bu noktada, biz geçici personel statüsündeki 4/C istihdamını da, sözleşmeli personel kapsamında 4/B istihdamını da doğru bulmadığımızı sürekli deklare*

ettik. İş güvencesi kırmızıçizgimiz derken kastımız ve amacımız, üyelerimizin, kamu görevlilerinin hakkını korumakla sınırlı değil, milletin de hukukunu gözeten bir bakışla bunu söylüyoruz. Kamu personel sistemi iç rekabet odaklı, ayrımcılığa zemin oluşturan hükümlerle donatılmış bir sistem olarak kurgulanamaz. Buna rağmen kamuda taşeron uygulaması, geçici personel statüsünde 4/C kapsamında personel istihdamı süreçlerini yaşadık. Memur-Sen olarak her iki uygulamaya da itiraz ettik ve her iki uygulamanın da kaldırılması yönünde kapsamlı tekliflerimizi ilettik. Toplu görüşme döneminde de dört kez gerçekleşen toplu sözleşme süreçlerinde bunu teklif olarak masaya taşıdık. Nihayet 3. Dönem Toplu Sözleşmesinde yer verdiğimiz hüküm doğrultusunda 4/C statüsü kaldırıldı ve 4/C'li personel 4/B yani sözleşmeli personel statüsüne alındı. Bunu önemli bir adım fakat tamamlanması gereken bir yaklaşım olarak görüyoruz. Asıl olması gereken mevcut 4/B'li personel dâhil 4/C'den geçişi yapılanların kadrolu statüye geçişinin sağlanmasıdır. Bu itibarla 4/C'den 4/B'ye geçişi yapılan personelin görev unvanları, pozisyon isimlendirmeleri, özlük, mali ve sosyal hakları daha önce 4/C pozisyonunda görev yapmamış gibi öğrenimlerine, özgeçmişlerine, yeterliklerine ve kişisel niteliklerine göre hak ve adalet ölçüsü esas alınarak belirlenmeli, bu amaçla yetkili konfederasyonun ve sendikaların ortaklığıyla bir çalışma yürütülmelidir" demiştir.

Sözleşmeli personel pozisyonunda; doğrudan 4/B'li, 4/C'den geçiş yapan 4/B'li gibi ikili bir ayırımın düşünülmesinin yanlış olduğunu kaydeden Yalçın, *"Kamu yönetiminin etkinliği, kamu hizmetlerinin kalitesinin yükseltilmesi, kamu personelinin haklı beklentilerinin ortak bir çerçeveyle, sosyal diyalogla kazanıma dönüştürülmesi bağlamında Kamu Personeli Danışma Kurulu'nun yerine getirmesi gereken önemli bir misyonu var. Toplu sözleşme pazarlığını yapmaya ve imzalamaya yetkili öznelerin tamamı bu masada da yer alıyor. Bu itibarla ivedi olarak; Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantılarında dile getirdiğimiz, alt komisyon çalışmalarında belirlenmiş; kadro ve derece yükselmesindeki sınırlamasının kaldırılmasını, sözleşmeli personelin izinlerinin kadrolu personelinki ile eşitlenmesi-*

ni, ek göstergelere ilişkin ve ek ödemeyle ilgili yaşanan sorunlarda tarafların mutabık kaldığı çözüm noktalarında çalışmaların tamamlanmasını, kamu görevlileri için yenilik doğuracak şekilde somut adımların bu toplantıda hayata geçirilmesini bekliyoruz" ifadelerini kullanmıştır.

Anayasa değişikliğiyle, 2019 yılı sonuna kadar Türkiye'nin kendine münhasır hükümet modeli olan "Cumhurbaşkanlığı Sistemi"nin bütün yönleriyle hayata geçeceğini belirten Yalçın, *"Hükümet modeli değişikliği, yürütme erkine ilişkin şekil değişikliği kuşkusuz diğer alt yapılara, sistemlere de etki edecek. Bunların başında kamu yönetimi ve kamu personel sistemi yer alıyor. Kamu yönetimi temalı değişikler kamu personel rejiminin yönetiminde değişikliklere neden olacağından sendikalar da değişiklik süreçlerine dahil edilmelidir. Hali hazırda, hükümet sistemi değişikliğine uyum noktasında idari ve siyasi zeminde yürütülen çalışmalar var. Bu çalışmaların varlığından haberdar, konu başlıkları ve içeriğinden ise henüz bilgi sahibi değiliz. Bu yönüyle bu çalışmaları, ön hazırlık, sosyal taraflarla birlikte yürütülecek çalışmalara yönelik veri üretmek gayreti olarak değerlendiriyoruz. Biz, Hükümet Modeli'ne uyum noktasında 657 sayılı Kanun başta olmak üzere kamu personel mevzuatında yapılacak çalışmaları; kamu görevlilerine kazandıran, kaygı uyandırmayan, hakları koruyan, haksızlığı sona erdiren süreçler ve fırsatlar zemini olarak görüyoruz. Bu anlamda, neler değişmeli, neler geliştirilmeli, yeni hükümler neler olmalı bu süreçte masada ve sahada tartışmaya açılmalıdır"* demiştir.

Yalçın, sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Tartışmanın tarafı olmayacağımız, tartışma dayatmalarına sessiz ve tepkisiz kalmayacağımız konuların başında İş güvencesi ve kadrolu istihdam konusu gelmekte. Kamu hizmetine girişten, kariyer ve liyakat sistemine, görevde yükselme sürecinden, atama ve yer değiştirme düzenlemelerine kadar birçok konuyla ilgili her biri farklı bir bakış içeren açıklamalarla bilgi kirliliğine neden olunmadan çalışmaların içeriklerinin bizlerle paylaşılması gerektiğini bir kez daha yineliyoruz. Bununla birlikte kamu personel*

sistemi içerisinde kamu görevlisinin performansına yönelik değerlendirme ölçütlerine ilişkin bir çalışma hazırlığı var ise şimdiden buna son verilmesi uyarısında bulunuyoruz. Evden çalışma, yarı zamanlı çalışma gibi istihdam türlerinin, insan temalı kamu hizmet sunumu şeklinde, bize mahsus kurgular üzerinden değerlendirilmesi gerektiğini de bir kez daha ifade ediyor, uygulamaların diğer statülerde istihdam edilenleri de kapsayacak şekilde düzenlemesini önemsiyoruz."

"Bizler emeğin finansta daha değerli görülmesini istiyoruz" diyen Yalçın, faize ayrılan paydaki artış oranı ile kamu personeline aktarılacak bütçe kaynağındaki artışın paralel olmasını beklediklerini söylemiştir.

Bir saatlik fazla çalışmanın karşılığında ödenen ücretin çok komik rakamlarda kaldığını vurgulayan Yalçın, giyim yardımı tutarları ile yardıma konu giyim malzemesini almanın mümkün olmadığının da açık olduğunu belirtmiştir. Yalçın, *"Yemek yardımından yararlanmanın yemekhane şartına bağlanması kamuya külfet olduğu kadar bu haktan yararlanmanın fiilen imkansızlığını da beraberinde getirmektedir. Bu duruma da son vermemiz gerekiyor. Yemek yardımına ilişkin bir sıkıntı da Bakanlar Kurulunun bir kararı ile yerel yönetimlerde söz konusu olmuştur. Büyük şehirlerde ilin bütün sınırları görev alanına dahildir ve merkez ya da taşra ayrımı olmaksızın bütün personel yemek yardımı hesabında dikkate alınmaktadır. Bu personelin fiilen görev yaptığı yerde yemekhane yok diye yemek yardımı verilmemesi adaletsizliktir. Bu durum hem*

personel için sıkıntı doğurmuş hem de yerel ekonomiye yaptığı katkıyı sonlandırmıştır. Bu uygulamanın yeniden hayata geçirilmesi için gerekli düzenlemenin yapılması elzemdir" ifadelerini kullanmıştır.

Dünyanın bütün gelişmiş ülkelerinde kadın istihdamı oranı yüzde altmışlara ulaşırken ülkemizde bu oranın istenilen düzeylerde olmadığını deklare eden Yalçın, 2023 yılına kadar kadınlarda iş gücüne katılım oranının yüzde 35 olmasının öngörüldüğü Ulusal İstihdam Stratejisine yaklaşılamadığının altını çizmiştir.

TUİK'in verilerini paylaşan Yalçın, 2016 yılında, istihdam edilenlerin oranı yüzde 46,3 olup bu oran erkeklerde yüzde 65,1, kadınlarda ise yüzde 28 olarak gerçekleştiğini belirterek, *"Kadınların çalışma hayatına katılımlarının artırılması için 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun da süt izni, ebeveynlerin izinlerine ilişkin bir takım düzenlemeler yapılmıştır. Ancak bu düzenlemelerle ilgili sorunların tamamı ortadan kalkmamıştır"* diye konuşmuştur.

Yalçın Memur-Sen'in kadın istihdamını artırmaya yönelik önerilerini de şu şekilde sıralamıştır:

- *Devlet memurlarının 25 ila 66 ay arasındaki kreşe giden çocukları için kamu veya özel kreş ayrımı yapılmaksızın çocuk sayısına göre en yüksek Devlet memuru aylığının yüzde ellisine kadar kreş parası yardımı yapılması,*

- *Evlenen Devlet memurlarına bir defaya mahsus olmak üzere en yüksek Devlet memuru aylığının beş katı tutarında evlilik yardımı yapılması,*

- *Doğum yapan memurlara verilen ücretli analık izin sürelerinin artırılması ile doğumdan sonra verilen ücretsiz izin sürelerindeki kesenek ve karşılıklarının Devlet tarafından karşılanması,*

- *Devlet memuru olarak görev yapan kadınların doğum sonrasında kullandıkları ücretsiz izin süresince kademe ve derece ilerlemesinin devam etmesi.*

Memur-Sen olarak, kamu görevlileri sendikacılığı alanında doğrudan mevzuattan ve toplu sözleşme uygulamalarından kaynaklı eksikliklerin, sıkıntıların giderilmesinin gündeme alındığı uluslararası bir sempozyum düzenlediklerini belirten Yalçın, *"Kamuoyu gündemine taşıdığımız bu çalışmalar ile 4688 sayılı Kanunun, toplu sözleşme düzeninin eksikliklerini, boşluklarını, yanlışlarını hem uygulayıcıların hem de akademik çevrelerin bakışıyla ortaya koymaya çalıştık. Bu yönüyle de ilgili yasaya yönelik değişiklik çalışmalarına yön verecek veri birikimini elde etmiş olduk. Yine önümüzdeki 4-6 Mayıs tarihlerinde İstanbul'da "İnsan, Emek ve Küresel Rekabet" başlığıyla ve uluslararası nitelikte bir kongre gerçekleştireceğiz"* ifadelerini kullanmıştır.

Toplantıda Kadınlar Komisyonu Genel Başkanı Habibe Öçal da, Kadın İstihdamı konusunda, *"2023 yılına kadar kadınlarda iş gücüne katılım oranınında Ulusal İstihdam Stratejisine uygun bir rakam yakalanmalı"* demiştir.

14- 28 ŞUBAT DAVASI KARARINA İLİŞKİN DEĞERLENDİRME

28 Şubat Darbecilerinin yargılandığı ve 2013 yılında başlayan 28 Şubat Davasında 13 Nisan 2018 tarihinde karar verilmiş, 21 sanık müebbet hapis cezasına çarptırılmıştır.

28 Şubat Davasında kararın açıklanmasının ardından Memur-Sen Genel Merkezi tarafından kararları değerlendiren bir açıklama yayımlanmıştır. Sözkonusu açıklama şöyledir:

"Darbeciler tarafından bin yıl süreceği gururla ifade edilen 28 Şubat darbesinde alınan kararlar on yıl içinde ortadan kalkmasına karşın darbecilerin özgürce aramızda dolaşması toplum vicdanının kanayıp durmasına neden olmaktaydı. Bu karar toplum vicdanını belli bir ölçüde rahatlatmıştır. Bu karar, darbe heveslilerinin bu meşum fiile tevessül etmeden önce bin kez daha düşünmelerini sağlayacaktır.

Bununla birlikte şunları da ifade etmek gerekmektedir:

1- Davanın darbeden 16 yıl sonra açılmış olması darbecilere delilleri karartılabilmek için yeterli zamanı kazandırmış, birçok delile ulaşılması mümkün olmamış, adaletin hakkıyla tecellisi gerçekleşememiştir.

2- Davadaki bu gecikme sonucunda; 4 kişinin vefat etmiş olduğundan, 10 kişinin de zamanaşımından dolayı haklarındaki dava düşürülmüştür.

3- Rahatlıkla diyebiliriz ki 12 Eylül darbecileri yargılanmış olsa 28 Şubat darbesi olmayacaktı. Aynı şekilde, 28 Şubat davası daha erken açılmış ve daha erken sonuçlanmış olsa idi belki de 2002-2010 yılları arasında ordu içindeki darbe heveslileri darbe planları yapamayacak, siyasete o denli müdahil olamayacak, 27 Nisan e-muhtırasını yayınlayamayacak ve en önemlisi de 15 Temmuz darbe girişiminin önüne geçilmiş olabilecekti.

4- Davada, dönemin YÖK başkanı Kemal Gürüz ve YÖK üyesi emekli asker Erdoğan Öznal dışında darbenin sivil yapılanmasındaki kişiler yer almamış, dolayısıyla davanın sivil ayağı yargılanmamıştır. Bu yönüyle adalet eksik kalmış, kamu vicdanı tam manasıyla rahatlatılmamıştır. Bu nedenle davanın sivil ayağı; yargıdan medyaya, bürokrasiden siyasete, ekonomiden STK ayağına kadar bütün yönleriyle yargıya taşınmalıdır.

5- 28 Şubat darbesinin yargılanması, darbecilerin ceza alması adaleti tesis etmenin sadece bir yönünü oluşturmaktadır. Adaletin her yönüyle tesisi için, o süreçte bugün müebbet hapse çarptırılan darbecilerin mağdur ettiği ve halen de mağduriyetleri devam eden kişilerin mağduriyetlerinin sonlandırılması ve tazmin edilmesiyle mümkün olacaktır.

28 Şubat darbesinin yasakçı düzenlemelerinin ortadan kaldırılmasına ve darbelerle hesaplaşılmasının yanında darbe mekaniğini ortadan kaldıracak her türlü yapısal düzenlemeye de aktif destek veren bir kuruluş olarak, baştan beri takipçisi olduğumuz 28 Şubat darbe davasının sonucunda darbecilerin müebbet hapisle tecziye edilmesini oldukça önemli buluyoruz. Verilen kararı "dosya içerikleri ve mevcut deliller" bakımından büyük oranda adaleti sağlamış bir karar olarak değerlendiriyoruz.

Bununla birlikte, adaletin tam anlamıyla tecellisi için; darbenin sivil ayağının da yargılanması ve 28 Şubat uygulamaları ve brifingli yargı kararları nedeniyle halen mağduriyet yaşayanların mağduriyetlerinin giderilmesi için sürecin takipçisi olacağımızı tekrar ifade ediyoruz."

15- KUDÜS VE YETİM GECESİ

Memur-Sen ve İHH İnsani Yardım Vakfı 14 Nisan 2018 tarihinde "Kudüs ve Yetim Gecesi" düzenlemiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, İHH İnsani Yardım Vakfı ve Memur-Sen öncülüğünde Mevlana Kültür Merkezi'nde düzenlenen Kudüs ve Yetim Gecesi'nde yaptığı konuşmada, Kudüs'ün Müslümanlar için önemine dikkati çekmiştir.

Bir İslami oluşumda önce Kudüs hassasiyetine bakılması gerektiğini dile getiren Yalçın, *"Kudüs bir samimiyet testidir. Kudüs varoluş mücadelesinin kendisidir. Bugün Kudüs dünyanın baş belası siyonizmin kuşatması altında iken Mekke ve Medine de küresel emperyalizmin kuşatması altındadır. Coğrafi olarak değil, imani bir mesele olarak gördüğümüz iki önemli nokta, sömürü ve siyonizmin kuşatması altındadır. Coğrafyamız sancılı bir süreçten geçiyor"* diye konuşmuştur.

Yalçın, Balfour Deklarasyonu ile Filistin topraklarının İsrail'e devredildiğini belirterek, şöyle devam etmiştir: *"İsrail, Nil ve*

Fırat'ın arasına siyon yıldızını yerleştirdi. Çünkü 'Nil ve Fırat arasını alacağız.' dediler. 1948 yılında da devlet olduklarını ilan ettiler. Bu coğrafyada bir virüs kurdular. Üzülerek söylüyorum ki bunu tanıyan ilk Müslüman devlet de Türkiye'dir. Yine Balfour Deklarasyonu'nun 100. yılında ABD, Kudüs'ü İsrail'in başkenti olarak tanıdı ancak savunan adamın mirasını bugün dalgalandıran bir cesaret, İslam İşbirliği Teşkilatı ile küresel oyuna çomak soktu. Dolayısıyla oyun fark edilmiş durumda."

İHH İnsani Yardım Vakfı Genel Başkanı Bülent Yıldırım ise ABD ve Rusya'nın asıl hedeflerinin Doğu Akdeniz'e yerleşmek olduğunu dile getirmiştir. Bu güçlerin, Doğu Akdeniz'deki doğalgazın peşinde olduklarını belirten Yıldırım, şunları kaydetmiştir: *"Golan Tepeleri'ndeki petrolün peşindeler. Birbirlerine laf atıyorlar. Uçakları, gemileri, tankları ve topları nereye geliyor. Bu savaşı Müslüman topraklarında yapacaklar ve Müslüman kanı akıtacaklar. Birbirleriyle savaşıyormuş gibi yapacaklar. Sonra adı Ayşe, Fatma ve Mehmet olan insanlar ölecek. Bu nedenle Müslümanın Müslümandan başka dostu yoktur. Güçlü olmak zorundayız. Hiç tereddüt etmeyin bugünler de geçecek."*

Yıldırım, Kudüs'ün Müslümanların başkenti olduğunu vurgulayarak, *"Kudüs'ün özgürleşmesi Müslümanların uyumasıy-*

la olmaz. İsrail'e cevabı, 31 Mayıs'ta Mavi Marmara'nın yıl dönümünde İstanbul'da gerçekleştireceğimiz yürüyüşte vereceğiz. Bu yürüyüşün adı 'Kudüs Müslümanların başkentidir' olacak. En az 500 bin insanla yürüyerek İstanbul sokaklarını dolduracağız" diye konuşmuştur.

16- 1 MAYIS 2018 KOCAELİ MİTİNGİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Günay Kaya, Mehmet Emin Esen, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Latif Selvi, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Vecdi Yanbaz, Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk, Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak ve Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Can Cankesen, Kocaeli İl Temsilcisi Şahin Yaşlık ve Şube Başkanları ile birlikte 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nün kutlanacağı Kocaeli'ne bir gün önce giderek halkla temaslarda bulunmuştur. Yalçın burada vatandaşlara karanfil dağıtmış, 1 Mayıs kutlamaları için davet broşürü takdim etmiştir.Yalçın ve beraberindeki heyet Kocaeli Valisi Hüseyin Aksoy ve Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim Karaosmanoğlu'nu ziyaret ederek istişarelerde bulunmuştur.

1 Milyon üyesiyle Türkiye`nin en büyük emek hareketi olan Memur-Sen, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü`nü Kocaeli'nde kutlamıştır. Meydandan küresel mesaj ve talepler haykırılırken, 81 ilden kamu görevlileri, üzerlerinde "Hak", "Adalet", "Emek", "Kardeşlik", "Huzur", "Alınteri", "Özgürlük", "Dayanışma", "Eşitlik", "Birlik", "Saygın İş" ve "Merhamet" yazılı atkılarla görsel şov yapmıştır.

Kocaeli İl Temsilcisi Şahin Yaşlık'ın selamlama konuşması ile başlayan program, Grup Yürüyüş konseriyle ve halkoyunları ekiplerinin gösterileriyle devam etmiştir.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Günay Kaya'nın konuşmasıyla devam eden 1 Mayıs kutlamalarında, küresel

mesajlar verilmiştir. Yeni, Büyük, Güçlü Türkiye iradesi haykırılmış, küresel emperyalizm ve batının faşizan politikaları kınanmıştır. Programa, 20'yi aşkın ülkeden gelen ve Memur-Sen'in misafiri olan "Sendika Dış İlişkiler Uzmanı" adayları da katılmıştır.

1 Mayıs kutlamalarında Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kürsüye gelerek on binlere seslenmiştir. Kapitalizmin ve emperyalizmin insanlığı çıkmaza sürüklediğini belirten Ali Yalçın, *"Dünyanın her yerinde savaş, esaret, sömürü, açlık, fakirlik kol geziyor. Neoliberal kültürel işgal, veba salgını gibi bütün dünyayı kırıp geçiriyor. İnsanlık değerleri yok oluyor. Erdeme diz çöktürülüyor. Onur ayaklar altında eziliyor. İnsanlığın umudunu yitirmesi, intiharın eşiğine gelmesi isteniyor. Ümmet coğrafyasından yükselen feryatlar da arş-ı alaya ulaşıyor. Irak, Filistin, Afganistan; Mısır, Bangladeş, Arakan; Suriye, Patani, Türkistan… Her yer ölüm, her yer gözyaşı, her yer talan, her yer kan. Son 25 yılda tam 12.5 milyon insanımızı savaşlarda kaybettik. Coğrafyamız, büyük bir yas evi. Her yerde ah u figan. Savaşlar, felaketler, açlık, yoksulluk ve 400 milyon yetim çocuk. Yetimler; suç şebekelerinin, organ mafyalarının, misyonerlerin, fuhuş ve uyuşturucu çetelerinin hedefinde. Türkiye, can pazarında yaraları sarmak için çırpınan doktor gibi. Sınır-*

larımız ateş çemberi; içerde ise ihanet şebekeleri. Emperyalizm, yangını körüklüyor, sömürüyü derinleştiriyor. BM'deki 5'li çete emperyal çarka su taşıyor. "Dünya 5'ten büyüktür!" iradesi bu yüzden kıtaları aşarak yankı buluyor. Kapitalizmin, kan ve kâr denklemini bozmanın yolu bu iradeden geçiyor. Bunun için dünyanın bütün emekçileri antiemperyalist, antikapitalist kampta, insanlık temelinde, adalet zemininde birleşmelidir. Kapitalizmin, "sınırsız ihtiyaç sınırlı kaynak" söylemini çöpe atmanın zamanıdır" ifadelerini kullanmıştır.

"Dünyada her insanın onurluca yaşayabileceği kaynak var. Sorun kaynak değil; sorun adalet, sorun ahlak" diyen Yalçın, bir yanda açlık ve susuzlukla boğuşan yüz milyonlarca insanın olduğunu, öte yanda da ekmeği ve emeği sömürerek büyüyen dev şirketlerin olduğunu kaydetmiştir.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Açgözlüler, kompradorlar yüzünden her yıl yüzbinlerce kişi açlıktan ölüyor. Yarım milyar insan yetersiz besleniyor. Bunların yüzde sekseni çocuk. Dünyada 800 milyon insan temiz suya muhtaç. BM açıklamış; Dünyada kronik açlık çeken 815 milyon kişi var. Dünyadaki ölümlerin temel nedeni hastalık değil açlık. Peki, insanlığı açlığa, fakirliğe, ölüme mahkum edenler kim? Ahmed Arif'in ifadesiyle; "Bunlar engerekler ve çıyanlardır Bunlar aşımıza ekmeğimize göz koyanlardır." Bu yüzden diyoruz ki, Kapitalizm, bir küresel hırsızlık ve gasp sistemidir. Emperyalizm bir cinayet şebekesidir. Bunlar; Toprağı, havayı, suyu kirleten, Ormanları, nehirleri, gölleri yok eden, Gıdamızı, aklımızı ve ruhumuzu zehirleyen, Ekini ve nesli ifsad edenlerdir. Bu yüzden; Kapitalistlerin "kıt kaynaklar sınırsız ihtiyaçlar" teorisine karşı; "Paylaşırsak hepimize yeter!" diyoruz. "Ömür aziz değil, emek azizdir" diyen Yusuf Has Hacib'in izinden gidiyor; "Dünya emek, insanlık adalet bekliyor!" diyoruz. Bu da ancak emeğin ve ezilenlerin hep birlikte ayağa kalkmasıyla; "Dünya 5'ten, emek sermayeden büyüktür" bayrağını kapitalizmin burçlarına dikmesiyle mümkün. Kocaeli'nden, bu meydandan dünyanın bütün emekçilerine sesleniyoruz: Gelin gücümüzü birleştirelim, İnsanın merkeze alındığı; emeğin, üretimin, adil paylaşımın olduğu yeni bir dünya inşa edelim."*

İslam coğrafyasının her bir köşesinin katliamlarla boğuştuğuna dikkat çeken Yalçın, Kudüs'ün mahzun, Filistin'in mahrum olduğunu sözlerine eklemiştir. Yalçın, *"Mescid-i Aksa her gün Siyonist tacize uğruyor. Afganistan, ikinci bir Filistin gibi.. Doğu Türkistan, Çin zulmüyle inim inim inliyor. Irak, hala her gün bombalarla sarsılıyor. Arakan katliamlarla Müslümansızlaştırıldı. Mısır zindanları idamı bekleyen Müslüman kardeşlerimizle dolu. Libya paramparça. Tunus, emperyal oyunlara karşı ayakta durmaya çalışıyor. Sudan'ı parçalayanlar, bu parçaları çatıştırmanın peşindeler. Somali, açlıkla, terörle boğuşuyor. Katar, ABD emperyalizminin tetikçilerinin hedefinde. Yemen, ikinci bir Suriye olmanın arefesinde. Suriye, adeta emperyalizmin kanlı sofrası. Savaşlar ve yoksulluk milyonlarca insanı mülteci durumuna düşürdü. 66 milyon insan, insanlık dışı kamplarda yaşamaya zorlanıyor. Dünyada en fazla mülteciyi Türkiye olarak biz barındırıyoruz. Üç buçuk milyon kardeşimizle ekmeğimizi bölüşüyoruz. Büyüdükçe yükümüz, güçlendikçe sorumluluklarımız artıyor. 1 milyon üyemizle, tek yürek, tek bilek seferberlik ve teyakkuz halindeyiz"* ifadelerini kullanmıştır.

Konuşmasında gündeme ilişkin değerlendirmelerde bulunan Yalçın, Erbakan'ın, "Bir gün mesele Suriye olursa; biliniz ki, hedef Türkiye'dir" sözünü hatırlatarak, emperyalizmin oyununu boşa çıkarmak için Afrin'e girildiğini belirtmiştir.

Türkiye'nin 24 Haziran'da, yeni hükümet modeliyle Yeni Türkiye yolculuğunda kritik eşiklerden birine gireceğini belirten Yalçın, *"Bu seçimle ilgili olarak, ortaya konan oyunlardan, kurulan tezgahlardan, okyanus ötesinden verilen talimatlardan haberimiz var. Birileri, Türkiye'nin yolunu tıkamak, milleti yeniden vesayetle tanıştırmak istiyor. Biz diyoruz ki geçti o günler. Millet, egemenliğin de bağımsızlığın da sahibi; güçlü ve büyük Türkiye yolculuğunun hamisidir. Türkiye'nin en büyük emek hareketi olarak; 24 Haziran'da milletin vereceği karara içerde ve dışarda herkesin saygı göstermesini istiyoruz. Bizler, kamu görevlileri olarak; FETÖ ile iş tutanlara değil, FETÖ'nün işini bitirenlere destek vereceğiz. Milletle ihtilafı olanları değil, milletle irtibat kuranları tercih edeceğiz. Türkiye'yi kur oyunlarıyla çökertmek isteyenlere değil; Türkiye'ye oyun kuranlara diz çöktürenlere yetki vereceğiz. 16 Nisan'da neye "EVET" de-*

diğimiz biliniyor; 24 Haziran'da kime "EVET" diyeceğimizi de biz biliyoruz. Biz, Türkiye'nin istiklali, milletin istikbali, siyasetin ve ekonominin istikrarı için ter akıtanlara, milletle beraber yol alanlara, dünya mazlumları için yorulanlara 'görev sizin' diyeceğiz" diye konuşmuştur.

Meydanı dolduran on binlere *"Sizler bu ülkenin gerçek antiemperyalistleriniz"* diyerek seslenen Yalçın, *"Kendisine sosyalist diyen bir örgüt düşünün ki ABD'nin paralı askerliğini yapıyor. Antiemperyalist geçinip oradan itibar devşirenler ABD'nin kucağına oturup enternasyonal marşı söylüyorlar. Bunlar, Afrin'de ABD'nin lejyonerliğine soyundular, emperyalizmin paralı askerlerini desteklediler. Bizdeki solcular, PKK'ya sen Kürt gençlerini ABD'nin emperyal hesapları için niye ölüme gönderiyorsun diye sormadı, soramadı! Çünkü aynı çanaktan yiyorlar. Meydanlarda antiemperyalist sloganlar atıp, gizli masalarda emperyalistlerle iş çeviriyorlar. 1 Mayıs'ı, emeği ve emekçiyi, gerilim ve hesaplaşma aparatı haline getirenler emek hareketine ihanet ediyorlar. Oysa 1 Mayıs; emek ve sosyal adalet talebinin haykırıldığı; kapitalizme ve emperyalizme itirazın yükseltildiği; barış ve dayanışma içinde kutlanması gereken bayramdır"* demiştir.

Yalçın meydandan kamu görevlilerinin taleplerini de şu şekilde sıralamıştır:

"1) İstihdam sadece kadrolu olsun, büyümeden pay verilmemesi yanlışlığı son bulsun.

2) Ne performans ölçülsün ne mülakat yapılsın, kariyer ve liyakat esas alınsın. Kaliteli kamu hizmetine, verimliliğe evet, Kalite ve verimlilik kılıfında iş güvencesinin iptaline, Kamu görevlilerinin incitilmesine, hayır!

3) İş güvencesi kırmızıçizgimizdir! İş güvencemize saygı duyulsun, güvencesiz kamu görevlisi ayıbı yok olsun.

4) Kamuda sözleşmeli personel uygulaması kalksın, bütün sözleşmeliler kadroya alınsın.

5) Gelir vergisinde mağduriyet giderilsin, maaş kaybı telafi edilsin.

6) Vergide ya matrah artsın ya oran düşsün, vergi yükü adil bölünsün.

7) Artık ertelenmesin; ek göstergeler yükseltilsin.

8) Ek ödeme oranları eşitlensin, ek ödeme emekli maaşına eklensin.

9) Grev ve siyaset yasağı kalksın, 82 model kılık-kıyafet yönetmeliği çöpe atılsın. Memursuz siyaset, grevsiz toplu sözleşme çarpıklığına son verilsin.

10) Kadro-derece sınırlaması kaldırılsın, bütün kamu görevlileri hak ettikleri kadro derecesini alsın.

11) Alın terimiz ve emeğimiz yok sayılmasın, işçilikte geçen süreler hizmetten sayılsın.

12) Döner sermaye gelirleri; kazandıranlar arasında bölüşülsün.

13) Kıdem aylığında süre sınırı kalksın, gösterge rakamı artırılsın.

14) Yemek ve giyecek yardımı tutarları artırılsın yardımdan bütün kamu görevlileri yararlansın.

15) Emekli olmak kabus olmaktan çıksın, emekli maaşı ve ikramiyesi emeğin hakkını verecek düzeye ulaşsın.

16) Yıpranma payında vaatler yerine getirilsin, yıpranma payının kapsamı genişletilsin.

17) Memura evlenme yardımı için bütçeden pay ayrılsın, aileye ilk destek devlet tarafından yapılsın.

18) Doğuma dayalı izin süreleri fiili hizmet süresinden sayılsın.

19) Toplu sözleşme ikramiyesi yetkili sendika üyelerine artırımlı ödensin, yetkili sendikaya dayanışma aidatı ödenmesi hayata geçsin.

20) Toplumun temel direği aileye destek verilsin; eş ve çocuk yardımı yükseltilsin.

21) Personelinden daha az ücret alan yönetici kalmasın.

22) Kıdem aylığı yükseltilsin; Dini bayramlarda ikramiye verilsin!

23) Ya kreş açılsın, ya da kreş yardımı yapılsın.

24) Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları yapılsın, kariyer yolu açılsın.

25) Kalkınmada öncelikli bölgelerde istihdam teşvik edilsin.

26) Kurumlar arası geçişlerde mazeretler kabul edilsin, geçiş kolaylaştırılsın.

27) İş güvencesini bypas edecek, sosyal güvenceyi tırpanlayacak esnek istihdam anlayışından uzak durulsun.

28) Toplu Sözleşme yasası da masası da adil bir şekilde yeniden düzenlensin; Toplu pazarlık süresi uzatılsın."

ILO Gündemine ilişkin ise Yalçın, "*1 milyonu aşan üyemizle, Türkiye'nin en büyük konfederasyonu olarak, bu yıl ILO'da emek tarafını biz temsil ediyoruz. 107. ILO konferansında, Türkiye'nin emek kesiminin görüşlerini yansıtma sorumluluğunu üstleniyoruz. Bu da gösteriyor ki; kamu görevlileri sendikacılığı Türkiye'de rüştünü ispat etmiştir. Yüzde 70'i aşan örgütlenme oranıyla destan yazılmıştır. Kimse bu oranı ve ulaşılan rakamı hafife alamaz. Bunu, emek kesimini ayıranlara söylüyoruz. Çalışma hayatının emek kesimi olarak ayrı gayrı değiliz; biriz, beraberiz. Kimse kendini üstün görmesin, emeğin tarafları arasında bir hiyerarşi üretmeye yeltenmesin. Örgütlü gücümüzün, dayanışmamızın arasına kibir girmesin. Adımız, işimiz, statümüz farklı olabilir. Unutmayalım ki, terimiz aynı; yerimiz aynı. Emek örgütüyseniz, bir kesimin, bir ideolojinin, bir sınıfın değil bütün çalışanların, bütün insanlığın sesi olmak durumundasınız. Memur-Sen de böyle yapacak, ILO'da sadece kamu görevlilerini değil, emeğin bütün kesimlerinin sözcüsü olacak. 107. ILO konferansından önce Memur-Sen olarak mini bir ILO konferansı hükmünde uluslararası sempozyumun ev sahipliğini yapacağız. 4-5 Mayıs tarihlerinde "İnsan Emek ve Küresel Rekabet" başlıklı uluslararası sempozyum gerçekleştiriyoruz. Dünyanın farklı ülkelerinden, çok sayıda sendikal liderin katılacağı sempozyumda, emeğin küresel dayanışması için yeni bir zemin inşa etmenin yollarını arayacağız. Biliyoruz ki, küresel kapitalizmin dayatmalarını, emek tarafının işbirliği ile aşabiliriz. Bu işbirliğiyle; yeni bir heyecan üretebilir, yeni bir dünya kurabiliriz"* ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen'in kemiyeti değil keyfiyeti yüksek bir konfederasyon olduğunu kaydeden Yalçın, *"Sayımız kibrimizi değil, yükümüzü artırıyor, bunun bilincindeyiz. Emeğin ve ekmeğin değerini yükseltmenin mücadelesindeyiz. Bizim hikayemiz birlerin ve birliğin hikayesidir. Birleri yan yana getirerek on bir,*

yüz on bir, bin yüz on bir derken bir milyona ulaştık. Birleri yan yana getirmeye, birlik içerisinde emek mücadelesi vermeye devam edeceğiz. Birlerden binlere, binlerden milyona varan hareketi yeni ufuklara taşımaya, bereket ve heybeti arttırmaya var mısınız? O halde rehavet yok, gevşemek yok, durmak yok" diye konuşmuştur.

Yalçın konuşmasının sonunda Memur-Sen'e bağlı sendikalara ve komisyonlara seslenerek her birine teşekkür etmiştir.

17- "İNSAN, EMEK VE KÜRESEL REKABET" ULUSLARARASI SEMPOZYUMU

Memur-Sen ve TODAİE işbirliğiyle organize edilen "İnsan, Emek ve Küresel Rekabet" uluslararası sempozyumu, 4-5 Mayıs 2018 tarihlerinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, TODAİE Genel Müdürü Onur Ender Aslan, 107 farklı ülkeden 154 uluslararası konfederasyon ve 286 konfederasyon temsilcisinin katılımıyla İstanbul'da yapılmıştır.

Sempozyumda konuşan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu, *"1 Mayıs Emek ve Dayanışma Bayramı'nın hemen akabinde düzenlediği bu program için teşekkür ediyorum. Programın emek mücadelesine büyük katkısının olacağını düşünüyorum. Memur-Sen, uluslararası sendikal hareketlilik içinde güçlü duruşuyla örnek kuruluşlarımızdan biridir"* demiştir.

Sempozyumda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise, son üç yüz yıldır dünyaya hakim olan sistemin açtığı yaralara çözüm aramak için toplandıklarını belirtmiştir. Yalçın, *"Ben inanıyorum ki, bu toplantıda oluşacak irade, dayanışma ruhuyla birlikte bir milat niteliği taşıyacaktır. Çünkü bizi bir araya getiren duygu samimiyettir. İnsanlığa karşı duyduğumuz sorumluluktur. Finansal kapitalizmin sebep olduğu bütün kırılmalara rağmen, direnme azmini sürdüren bu güzide topluluğun insanlık için, insana dair söyleyeceği söz, umut ilkesini daha da güçlendirecektir. Buradan bütün insanlığa söyleyeceğimiz söz, emin olun krizlerle boğulan dünyamıza köklü çözümlerin kapısını aralayacaktır"* diye konuşmuştur.

Dayanışmanın ilk şartının gerçeklerle yüzleşmek olduğunu belirten Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, dünya egemenlerinin de bundan korktuğunu sözlerine eklemiştir. Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Onların korkularının başlarına gelmesi için, bizi birbirimizden ayıran söylem stratejilerini ifşa etmek gerekiyor. Bütün dünyayı hegemonyası altına alan oligarşik söylem, egemen medya ideolojisi üzerinden algıları hükmü altına alıyor. Bu yüzden, üretimin öznesi olan emeği maliyet unsuruna indirgeyen, emekçileri nesneleştiren neo-liberal oligarşinin iktidarını "aşmak" istiyorsak, Afrikadan Latin Amerika'ya, Asya'dan Avrupa'ya güçlü bir dayanışma hattı kurmak zorundayız. Dayanışma için aracısız bir şekilde birbirimizi dinlememiz gerekiyor. Egemen medyanın propagandalarını tersyüz etmenin tek yolu da buradan geçiyor."*

Yalçın konuşmasında medyanın maniplüsyonlarına da değinerek, Türkiye ve DAEŞ arasında bir bağ varmış gibi gösterildiğini, bunun ise büyük bir oyunla algı oluşturulmak üzere planlandığını söylemiştir.

Yalçın bu bağlamda şunları söylemiştir: *"Terör emperyalizmin silahıdır. Emperyalizm, kendi çıkarları doğrultusunda kullandığı örgütlerle bizim "toza dönüştürme" dediğimiz stratejiyi hayata geçiriyor. Bu arada medya da bir silah olarak kullanılıyor. Çünkü emperyalizm; insanı nesneleştirerek, toplumları diz çöktürerek ve coğrafyaları toza dönüştürerek insanlığı savunmasız bırakmayı hedefliyor. Ne yazık ki; bugünkü manzara bu. Ve bu*

manzarayı gören, emperyalizme direnen ülkelere karşı tecrit, liderlere karşı tehdit politikaları uygulanıyor. Fakat dünya beşten büyüktür. İnsanlık, emperyalizmden güçlüdür. Ve bu salonda görüldüğü gibi emek, sermayeden değerlidir. Egemenler her ne yaparlarsa yapsınlar, hangi oyunu oynarlarsa oynasınlar, medyaları üzerinde hangi propagandayı yaparlarsa yapsınlar bu gerçek değişmeyecek. Çünkü gerçekler, er ya da geç ortaya çıkıp yalanları tarihin çöplüğüne süpürür. Çünkü gerçekleri görenler meydanlara, kürsülere çıkıp bugünün egemenlerine "artık bitti, gücünüz tükendi" haykırışını deklare ederler. Bugün tam da bunun için buradayız."

Türkiye'nin dört milyondan fazla mazlum ve mağdur insanı misafir ettiğini hatırlatan Yalçın, bölgede göçün devam ettiğini belirtmiştir. Yalçın, ölümleri istatistiki bilgiler olarak gören kapitalist sisteme de tepki göstermiştir. *"Emperyalizmin toza dönüştürme stratejilerine maruz kalan kavramlardan ikisi de devlet ve adalettir"* diyen Yalçın, Washington uzlaşısıyla devreye sokulan devlet ilkesinin kendilerini de ilgilendirdiğini kaydetmiştir.

Washington uzlaşısını küresel faşizm olarak niteleyen Yalçın, bu uzlaşının metropol ülkelerde sadece ekonomik boyutunun hayata geçirildiğine dikkat çekmiştir. Metropolün dışındaki ülkelerde ise devletlerin toza dönüştürülerek parçalanmak istendiğini belirten Yalçın, *"Burada temel bir ilkeyi belirtelim, aslında kapitalist devlet yoktur, kapitalistlerin devleti vardır. Tıpkı Amerika gibi. Bugün terörü önleme stratejisi çerçevesinde ihraç edilen şiddetin amacı işte bu kapitalistlerin iktidarını güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Latin Amerika'da ve Afrika'da yapılan darbeler... Ortadoğu'da yürütülen stratejiler... Amerika'da cari hale gelen bire doksandokuz sisteminin küresel anlamda hayata geçirilmesi için gerçekleştirilmektedir. Onun için kavramları yerli yerine oturtmak gerekiyor. Biz her birimiz kendi ülkemizde adaleti merkeze alan, paylaşımcı ve kendi kültürümüzle yoğrulmuş sivillik ilkesine göre bir devleti savunursak bize dayatılan sisteme karşı büyük bir mevzi kazanırız. Katılımcılık burada anlam kazanır. Gerçek demokrasi bu şekilde hayata geçer. Sosyal diyaloğu da kapsayan çoğulculuk ancak ve ancak bu ilkeyle mümkün olur"* ifadelerini kullanmıştır.

Emperyal akıl ve kapitalist sermayenin dünyayı sömürmenin, insanı esirleştirmenin peşinde olduğunu söyleyen Yalçın, *"Yeraltı ve yerüstü kaynaklarını bu sistemle kendilerine zimmetlemek istiyorlar. Ne yazık ki, bunu da büyük oranda başardılar. Ve ne mutlu ki, bizi emek mücadelesinin muhalif kimliklerimizi, sendikal mücadelemizi sömüremediler, yok edemediler. Bu noktada tereddütsüz insanlığın hem ufku hem de umudu olduğumuzu söylemeliyim. Biz bu türden konferanslarla sermayenin sömürüsüne karşı direnenlerin buluşmasını, kucaklaşmasını, ortaklaşmasını hızlandırmalı ve güçlü kılmalıyız. Bizler, yani emeğin koruyucusu olan sendikacılar sadece emek hareketi lideri değil, insan haklarını, insan onurunu koruyan erdemli aktivistleri"* diye konuşmuştur.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Bu konferansta ortaya koyacağımız fikirler, paylaşacağımız gerçekler ve uzlaşacağımız hedefler, sadece günü değil çağı, sadece emeği değil*

insanlığı kurtarma ve koruma kapasitemizi de artırmalı. Konferansın başlığında üç ana kavram var: insan, yani dünyayı yaşanabilir kılan özne; Emek yani dünyayı yaşanır kılan eylem; Ve küresel rekabet, bugünkü haliyle dünyayı yaşanmaz hale getiren ve savaş gezegenine dönüştüren kahrolası en yüksek kar, en yüksek pay arayışı. Bilmiyorum içinizde bunlarla ilgili farklı bir tanım yapan var mı? Bizim coğrafyamızda sıkça kullanılan bir ifade vardır: "para değil insan biriktirmek lazım." Ben bunu biraz da farklılaştırarak şöyle söylemek istiyorum. Küresel rekabeti artırmanın değil küresel adaleti sağlamanın derdinde olmalıyız. İnsan ve emek bunu fazlasıyla hak ediyor. Dünyanın hemen her ülkesinde sendikalar, hemen her bölgesinde ve kıtasında uluslararası üst kuruluşlar var. Emek ve sendikal haklar için mücadele ediyorlar. Yönümüzü ve gücümüzü birleştirirsek yükümüzü hafifletiriz. Ufkumuzu ortak belirlersek sıkıntılarımızı sona erdiririz. Biz en yüksek pay sahibi olmanın değil hakkımız olanı, terimizin karşılığı olanı, adaletin gereği olanı kazanmanın mücadelesini veriyoruz. Bunun da yolu belli. Adaletli bir sistem ve hakça bölüşmeyi sağlayacak kuramlar ve kurallar. Bu konferansın dört oturumunda da beklentimiz bu hedefi destekleyecek çağrıların, itirazların ve tekliflerin dile getirilmesi. Her zaman söylüyoruz, bir kez daha tekrar edelim… alın terinin, gözyaşının ve tebessümün rengi ortak. Oysa para öyle mi? Birimleri, isimleri, değerleri, şekilleri dahi farklı. Sermaye bu farklılığa rağmen ortak hareket ederken, emek bu kadar ortaklığa rağmen küresel dayanışmayı sağlayamıyorsa sömürü bir fırsat olarak küreselcilerin, emperyal aklın ve kapitalist teorilerin en kolay eylemi olarak gerçekleşmektedir. Oysa biz şunu söylemeliyiz… Sürekli olarak ve güçlü bir şekilde; "dünya beşten emek sermayeden büyüktür." Paylaşmayı unutan, savaşmayı sürekli gündemde tutan bir dünyayı hiçbirimizin hak etmediğine inanıyorum. Hak ettiğimiz dünyayı kurmak için insan vasfımızı unutmadan, emeğin değerini yok saymadan ve küresel rekabetin kirli çarkına mağlup olmadan ayakta kalmalı, dayanışma içinde olmalı ve dünyayı adaletle yeniden kurmalıyız. Yaşasın sömürüye karşı direnişimiz. Yaşasın insan, emek ve adalet için dayanışmamız."

TODAİE Genel Müdürü Onur Ender Aslan, *"TODAİE, Kamu yönetimi alanında yalnızca ülkemizin değil bölgenin de yönetim uygulamalarını bilimsel yöntemlerle araştırmak, geliştirmek ve öğretmek ihtiyacıyla kurulmuştur. Bu doğrultuda, 66'ıncı kuruluş yılını idrak ettiğimiz TODAİE, yalnızca ülkemizin değil, Türkiye'nin yakın coğrafyasını oluşturan Ortadoğu, Balkanlar ve Kafkasların en güçlü ve en saygın kamu yönetimi enstitüsü vasfını taşımakta olup, bundan büyük bir gurur duyduğumuzu da bu vesileyle ifade etmek isterim. Enstitümüz bir yükseköğretim kurumu olarak bu işlevlerini üç Akademik Şube ve günün ihtiyaçlarının gerektirdiği sayıda ve nitelikte Akademik Merkezleri eliyle 66 yıldır başarıyla yürütmektedir. Uluslararası etkinliğini gün geçtikçe artıran TODAİE, 2015 yılında Azerbaycan'da Kafkasya Araştırma ve Eğitim Merkezini de faaliyete geçirmiştir. Kamu Yönetimi Yüksek Lisans Programımız, Avrupa Kamu Yönetimi Akreditasyon Birliği tarafından akredite edilen Türkiye'deki tek yüksek lisans programıdır"* demiştir.

"Bugün 1000'i aşkın yüksek lisans ve doktora öğrencisi TODAİE'de eğitimlerini sürdürmektedir. 43 farklı ülkeden misafir ettiğimiz uluslararası öğrencilerimiz toplam öğrencilerimizin yaklaşık yüzde 17'sini oluşturmaktadır" diyen Aslan, *"Bu oran, TODAİE'yi Türkiye'deki yükseköğretim kurumları arasında en ön sıralara taşımaktadır. Türkiye'nin 2023 yılı hedefleri doğrultusunda artan uluslararası etkinliğinin bir parçası olarak TODAİE'de lisansüstü eğitim alan kamu personelinin yarısının uluslararası öğrencilerden oluşmasını hedefliyoruz. Bunun yanı sıra Enstitümüz kısa süreli eğitim programlarıyla da her yıl on bine yakın kamu görevlisine eğitim hizmeti sunmakta ve kamu yöneticilerinin kapasitelerinin artırılması programları düzenlemektedir. Bu vesileyle İnsan, Emek ve Küresel Rekabet Uluslararası Kongresi'nin düzenlenmesinde emeği geçen herkesi bir kez daha kutluyor, Kongrenin hayırlara vesile olmasını temenni ediyorum"* şeklinde konuşmuştur.

I. Oturum: Sürdürülebilir Kalkınma için Sosyal Diyalog ve Sendikaların Rolü

Kongre açış programının ardından panel düzenine geçilmiş ve "Sürdürülebilir Kalkınma İçin Sosyal Diyalog ve Sendikaların Önemi" temasıyla ilk oturum gerçekleştirilmiştir.

Oturumun moderatörlüğünü Güney Afrika'dan FEDUSA Genel Sekreteri Dennis Henry George yapmıştır.

İlk oturumda panelistler sosyal diyaloğun geliştirilmesine ilişkin bir dizi önerilerde bulunmuştur.

Panelistlerden TİSK Genel Sekreteri Akansel Koç, diyalog, özveri ve işbirliğinin Türkiye'nin çalışma hayatının da geleceğini doğrudan etkileyeceğini belirtmiştir.

Diğer panelistlerden CTA-A Genel Sekreteri Pablo Nelson Micheli ise, gelir dağılımındaki eşitsizliğin zararlı etkilerinin bulunduğunu kaydetmiştir. Her şeyden önce bu eşitsizliğe değinilmesinin gerekliliğini belirten Micheli, *"Sosyal diyalog meselesini gündeme getirmek önemli. Sürdürülebilir bir dünya için bunun üzerine konuşmalıyız"* demiştir.

Hak-İş Genel Sekreteri Osman Yıldız, Hak-İş'in kuruluşunda asıl hedefin sosyal diyalog olduğunu belirtmiştir. Sosyal diyaloğun hayati olduğunu vurgulayan Yıldız, bu diyalog sürecinin içerisinde kendilerini gördüklerini belirtmiştir.

Moritanya'dan UTM Genel Sekreteri Kadijetou Mamadou, *"Hiçbir zaman diyalogdan vazgeçilmemesi gerekiyor"* demiştir. Sendikalara da çağrıda bulunan Mamadou, işçilerin sahip olduğu haklar konusunda işçilerin bilgilendirilmesi gerektiğini belirtmiştir.

Oturum, soru-cevap bölümüyle sonlandırılmıştır.

II. Oturum: Emeğin Sömürülmesiyle Mücadele ve Göç

İkinci panelde ise, "Göç Sorunları ve Emek Sömürüsüne Son Verme" konusu işlenmiştir. İkinci oturumun moderatörlüğünü TODAİE Öğretim Üyesi Prof. Dr. Filiz Kartal üstlenmiştir.

Brezilya'dan CCSCS Teknik Sekreteri Cicero Pereıra Da Sılva, Güney Amerika'daki çalışma hayatı gündemini anlatmıştır.

Panele üzerinde "FreeLula" yazılı dövizle katılan, Da Sılva, Brezilya'da tutuklu bulunan siyasetçi Lula'ya, "özgürlük" demiştir.

Cezayir'den OATUU Genel Sekreteri Arezki Mezhoud, Türkiye'yi ikinci evi olarak kabul ettiğini belirtmiş ve toplantıda olmaktan memnuniyet duyduğunu söylemiştir.

Mezhoud, küresel anlamda da haksızlıklarla mücadele etmenin önemine değinerek, *"Brezilya'daki tutuklu siyasetçi Lula'ya özgürlük, Filistin'e özgürlük"* ifadelerini kullanmıştır.

CUT-A Şili Genel Sekreteri Maria Amalia Del Pilar Pereıra Campos, Şili'nin en önemli sorunları arasında göç sorunu olduğunu vurgulayarak, *"Dünyada yaşanan çatışma ortamı tabi ki Şili'yi de etkiliyor. Biz CUT-A olarak göçmen haklarına ilişkin çalışmalar yapıyoruz. Kötü çalışma koşullarına ve sömürüye karşı herkesi bilinçlendirmek üstünde durulması gereken konular arasında yer alıyor"* demiştir.

Filipinler'den ASEANTUC Genel Sekreter Temsilcisi Leonardo Montemayor ise göç sorununun olduğunu ama çözümünün mümkün olduğunu, yöntem olarak da bu sorunun derinlerine inerek gerçekçi çözümler üretmek olduğunu söylemiştir.

Oturum, soru-cevaplarla sona ermiştir.

III. Oturum: Küresel Rekabet ve İnsana Yakışır İş

Uluslararası kongrenin 2'inci günü III. Oturum: Küresel Rekabet ve İnsana Yakışır İş temalı panelle başlamıştır. Oturumun Moderatörlüğünü: TODAİE Öğretim Üyesi Doç. Dr. Sutay Yavuz üstlenmiştir.

Ürdün'den GFJTU Genel Başkanı Mazen Suleiman Abdel-Nabi Almaaytah, *"Çalışma hayatı da dâhil birçok konuda başdöndürücü bir hızla gelişim ve dönüşüm var. Bizlerin de bu hıza ayak uydurması bir zorunluluktur aksi takdirde treni kaçırabiliriz. İnsanların huzur ve refah içinde yaşayabilmeleri için, hakkının verilmesi gereklidir. Ve emekçilerin tüm haklarının gözetilmesi gerekir"* ifadelerini kullanmıştır.

Endonezya'dan Said Iqbal ise konuşmasının başında Memur-Sen'e teşekkürlerini iletmiştir. Ekonomik büyümenin sadece orta sınıfın üzerindekilere olumlu etkileri bulunduğunu kaydeden Igbal, çalışanların bu büyümeden pay alamadıklarını ve açlık sınırında yaşamaya çalıştıklarını söylemiştir.

Kazakistan'dan FPK Genel Başkanı Bakytzhan Abdıraıym, işverenlerin günümüzde sanal hale geldiğini belirterek işçilerin işverenlerini görmediklerine dikkat çekmiştir.

Memur-Sen Genel Başkan Danışmanı Hasan Hüseyin Öz ise sistemsel yanlışlığın daha büyük hatalara ve yanlışlara yol açtığını belirtmiştir. Öz, *"Hakim paradigma araçlarını çoğalttıkça sorunlar artıyor, çözümler imkansız hale geliyor. İlk başta bunu aşabilmeliyiz"* ifadelerini kullanmıştır.

Oturum soru-cevapla sona ermiştir.

IV. Oturum: İş Yerinde Şiddet ve Tacizle Mücadele

IV. Oturumun Moderatörlüğünü El Salvador'dan CSTS Genel Sekreteri Maria Carmen Molina üstlenmiştir.

Hırvatistan'da MATICA Genel Başkan Yardımcısı Sanja Sprem, *"Hırvatistan'dan şiddet konusuna ilişkin yeni yasal düzenlemeler ortaya kondu. Bu yasayla işyerinde her türlü şiddetin sonlandırılması amaçlandı. Bu türden düzenlemelere ihtiyacımız var ve tüm dünyada bu çalışmalar başlamalı"* ifadelerini kullanmıştır.

Angola'dan ILO Yönetim Kurulu Üyesi Maria Fernanda Carvalho Francisco ise kadınların hala işyerlerinde tam olarak istihdam edilebilmesinin önünün açılmadığını belirterek, kadınların yeterince cesur olamadığını söylemiştir.

Ukrayna'dan VOST Genel Başkan Vekili Yuriy ise kadınların işyerinde maruz kaldıkları tacizlerden dolayı işgücünden kopmalarının her yıl 2 milyon 800 bin dolarlık bir kayba neden olduğunu belirtmiştir.

Hindistan'dan Özgür Sendikalar Birliği Konfederasyonu Genel Başkan Yardımcısı Lizy Joseph, *"Kadınlar bugün dünyanın çeşitli yerlerinde eğitimden mahrum bırakılıyor ve göç etmek durumunda kalıyorlar. Göç ettikleri yerlerde hak ettikleri şekilde yaşayamıyorlar"* diye konuşmuştur. Joseph, yaptığı çağrıda tüm dünyada çalışan kadınların biraraya gelmesi gerektiğini söylemiştir.

Oturum soru-cevapla sona ermiştir.

"İnsan, Emek ve Küresel Rekabet Uluslararası Kongresi" Sonuç Bildirgesi

Uluslararası İnsan, Emek ve Küresel Rekabet Kongresi, Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN) ve Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAIE) tarafından, 4-5 Mayıs 2018 tarihleri arasında, İstanbul, Türkiye'de gerçekleştirilmiştir.

Kongrede aşağıdaki kararlar alınmıştır:

"Sosyal diyalog, toplumun çıkarlarını somutlaştırmak ve temsil etmekte kullanılan, sürdürülebilir kalkınma için çok önemli bir araçtır. Sosyal diyaloğun yalnızca gerçekleştirilmesi değil yerel, ulusal, bölgesel ve küresel düzeylerde geliştirilmesi de çok önemli olduğu gibi birliklerin, çalışanların ihtiyaç ve refahları için bir ses olma ve her durumda ve her yerde onların çıkarlarını korumak için üstlendikleri önemli rolün farkında olmaları da büyük önem taşımaktadır.

Bu nedenle, devletleri, kamu politikaları hakkındaki tartışma süreçlerinde, sendikalar da dahil olmak üzere geniş ve belir-

leyici sosyal diyalog yapılarının yaratılması ve teşvik edilmesi süreçlerine yalnızca resmi biçimde değil, gerçekten dahil etmek gerekmektedir. Bu yapıların mevcudiyetlerine ek olarak, sosyal katılımın ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) sözleşmeleri ve belgelerinde somutlaşan sosyal diyalogun temel prensiplerine saygı göstererek, mümkün olduğu kadar geniş çaplı olmasını sağlamak gereklidir.

İş-sermaye ilişkisindeki gerçek çatışmalara aracılık etmeleri ve sosyal adalet arayışındaki her aktör arasındaki farklılıkları ve eşitsizlikleri kabul ederek, tüm sektörlerde anlaşmazlıkların çözümü için adil olan mekanizmalar sağlamak, devletlerin görevidir.

Sermaye ve emek ilişkisinin bazı durumlarda çatıştığı, dinamik ve sosyal diyaloğun yalnızca sayısal olarak değil, kurumsal yeterlilik bağlamında da tek tip olmasının gerekebildiği bir sistemde, bu süreçte etkin olarak rol alabilmek için emek örgütlerinin bazı unsurlara dikkat etmesi gerektiğine inanıyoruz.

Bunlardan ilki olan politik güçlerin kapsamı, yalnızca iş birliği sayısını arttırmak, emekçiler ve sendikaları arasındaki ilişkileri güçlendirmek ile mümkündür. Bu bağlamda kadınların, gençlerin ve kayıt dışı ekonomide yer alan diğer çalışanların organize edilmesi, yalnızca sendika yapılarının güçlendirilebilmesinin en sürdürülebilir yolu değil, aynı zamanda gelecekteki uyumluluklarının sağlanabilmesinin de garantisi olacaktır.

İkinci unsur, liderlerin sürekli olarak gelişiminin sağlanması, bu sayede yalnızca güçlükler ile baş etmek için hazır olmalarını değil, aynı zamanda gerçek sosyal diyalog ile sağlanan fırsatlar ile emek kesimine refah sağlayabilmelerine imkan tanımak, bu sayede tüm insanların onurlu bir biçimde yaşayabileceği bir toplumun inşasına önderlik etmelerini sağlamaktır.

Küreselleşmenin, devletlerin, insanların gelişimini ve onurunu teşvik edici yeterliliklerini küresel hale getiremediğini göz ardı edemeyiz. Paranın küresel olarak hareket halinde olduğu gerçeğine rağmen, gelişimin birçok yönünün herkes için erişilebilir

olmadığı, bir gelişim planının hayata geçirilebilmesi için ekonomik ve hatta doğal kaynaklara erişimin tüm kesimlere aynı şekilde sağlanamadığı gerçeğinin farkında olmak önemlidir. Erkek ve kadınların çalışma koşulları tüm ülkelerde aynı olmadığı gibi eşitsizliklerin üstesinden gelmek ve adalet arayışı konusunda kamu politikaları oluşturabilme kabiliyeti de tüm uluslar için aynı düzeyde değildir.

Bu eşitsizlikler, küreselleşme ve gelişim tartışmalarının odak noktası haline gelmediği sürece, sosyal adaletten bahsetmek mümkün değildir.

Eşitsizliklerin gün geçtikçe arttığı ve kapitalist düzenin düşmanca bunları sömürdüğü, insanların gerçek ihtiyaçlarını göz önünde bulundurmadan ağır pazarlama stratejileri ile tüketim ihtiyaçları yarattığı ve çalışan insanların bu önemsiz zaruretleri karşılayabilmek için her geçen gün daha fazla çalışmak zorunda kaldığı bu mevcut durumda, sendikal hareketin önemi gün geçtikçe artmaktadır.

Bu soruya cevap bulabilmenin ilk adımı, sendikal hareketlerin ortak paydalarda birleşmesinden geçmektedir. Yerel eşitsizlikleri azaltmak için küresel olarak işbirliği kurmak, bu adaletsiz sisteme biraz da olsa adil olma imkanı kazandırabilir ve toplumlara somut kazançlar sağlayarak ulusların daha hakkaniyet sahibi gelişim göstermelerine imkan tanıyabilir.

Dünyanın tüm kıtalarında yoğunlaşan mali sermayenin hakimiyeti de, sendikal hareketlerin gündeminde yer almalıdır. Şirket stratejileri küresel ise emekçilerin buna cevabı da küresel olmalıdır!

Emek, küresel üretim sisteminde bir gider olarak görülmemeli, emekçilere, kar etmekten başka hiç bir amacı olmayan aç gözlü girişimlerin fiyat biçebileceği birer ürün muamelesi yapılmamalıdır. Ülkeler, artık şirketlerin çıkarları yüzünden bu ahlaksız çıkarları için hareket etmeye devam edemeyecek, ekonomik, sosyal ve çevresel adaletteki görevlerini yerine getirmek için, yalnızca mevcut dünyamızın değil, aynı zamanda geleceğimizin de sürdürülebilir olmasını garanti edecek olan sürdürülebilir gelişim gündemleri uygulayacaklardır.

Acilen bir yaklaşım değişikliği gerekmektedir. Ve bu yaklaşım değişikliği, sermayenin gücü ile yüzleşebilmemizi sağlayabilecek olan uluslararası işbirliği prensiplerine dayalı emek tarafı konfederasyon ve sendikaları tarafından yönlendirilmelidir.

İnsana yaraşır iş, sosyal adalet arayışının en önemli aracıdır ve bunun tüm yönlerine hükümetler, işverenler ve emek örgütlerince saygı duyulması gerekmektedir.

Bu bağlamda emek örgütlerinin, iş hayatının temel ilkeleri, çalışma hakları, güçlü ve sürdürülebilir sosyal koruma katmanları bağlamlarında sosyal diyaloğu güçlendirerek daha fazla ve daha iyi koşullarda işler yaratması gerektiğini biliyoruz.

Kongre, iş yerinde şiddet ve taciz konularının hem "İnsana Yakışır İş Gündeminin" hem de SDG 2030 (Sürdürülebilir Kakınma Hedefleri 2030) Gündeminin bir parçası olduğunun altını çizmiştir. ILO'nun İnsana Yakışır İş Gündemi ile ilişkili biçimde, özellikle iş yerlerinde meydana gelen, kadınlara ve erkeklere karşı uygulanan her türlü şiddet ile mücadele etme kararlılığı, ILO ve buna bağlı bileşenler tarafından güçlü biçimde gösterilmektedir.

Ancak, kadınlar orantısız biçimde güç ilişkisi eşitsizliklerine maruz kalmakta, daha düşük ücretler ile çalıştırılmakta, genellikle daha az sayıda kadın istihdam edilmekte ve ev işleri gibi kayıt dışı işlerde çalışmakta, her gün fiziksel, duygusal ve psikolojik şiddete maruz kalmaktalardır.

Sonuç olarak, şiddet ve tacizin her katmanı ile mücadele edecek olan ilk kişiler olmak, sendikaların görevidir.

Emek tarafı konfederasyon ve sendikaları, konumları veya nüfuzlarına bakılmaksızın bu yersiz eylemleri kınayıcı, kadınları ve/veyaerkekleri şiddetle taciz edenleri etkili şekilde cezalandırıcı önlemler almalıdır.

Emek örgütleri, politikaların geliştirilmesi yoluyla kadınlara yönelik şiddet ve tacize karşı mücadelenin sürdürülebilirliğini teşvik etmelidir. Alınabilecek en önemli tedbir, her ülkede her iş yerinde tüm seviyelerde, kadınlara aynı iş için erkeklerle aynı ödeme yapıldığını garanti altına almak olabilir.

Emek örgütleri, şiddet ve taciz sorunlarını ortadan kaldırmanın toplu sözleşme süreçlerine dahil edildiğinden emin olmalıdır.

İşyerlerinde şiddet ve tacizin etkili şekilde bitirilmesi için kadınlar tüm karar verme süreçlerine dahil edilmelidir.

Katı yasal altyapı, sürekli eğitim, kamu girişimleri ve sosyal ortaklıklar, herkes için her yerde güvenli çalışma yeri sağlamak için eşit önlemlerdir.

Çocuk işçiliği, kapitalist açgözlü sistemimizin karanlık yanını gösterir ve her ne pahasına olursa olsun ortadan kaldırılmalıdır.

Kongre, ekonomik neo-liberal modelin, sorumsuzca güvencesiz çalışma koşullarını teşvik ettiğini ve gelişmekte olan ülkelerde düzgün iş eksikliği nedeniyle göçmen akımlarındaki artışın ana nedenlerinden biri olduğunu gözlemlemiştir. Bu nedenle, insanlar çaresizlikten ve daha iyi koşullar aramak için göç etmek zorunda kalıyor.

Genellikle iş gücü göçü, bölgesel entegrasyonun ve global ekonomik işbirliğinin katalizörü olabilir. Ancak, düzgün işlerin ciddi yaygın eksikliği ve kayıt dışı, standartın altında ve çok sıklıkla kötü niyetli çalışma ve istihdam ilişkileri mevcuttur. Mevzuat standartları ve tedbirlerinin genel olarak eksikliği veya bunların uygulanmaması, göçmen işçiler için önemli riskler doğuruyor, genellikle kayıt dışı ve sömürücü çalışma ilişkileri ve korunmasız çalışma şartlarına maruz kalıyorlar.

Göçmenlerin genellikle kirli, tehlikeli ve onur kırıcı işlerde çalıştığı görülmüştür, bazıları için göç olumlu ve güçlendirici bir deneyimken, birçok göçmen insan hakları ihlalleri, ayrımcılık, yabancı düşmanlığı ve sömürüye katlanmak zorunda kalıyor.

Uluslararası Çalışma Örgütü Konferanslarıyla uyum içindeki "Göçe Hak Temelli Yaklaşımı" teşvik etmeliyiz, göçmenlerin korunmasını güçlendirmeliyiz ve hedef ülkelerdeki yabancı düşmanı veya ırkçı saldırıları gibi tehditlere karşı durmalıyız. Adaletsiz global ekonomik ve ticari sistemlerle, emekçiler için sürdürülebilir bir gelişmeyi öne sürmek için mücadele etmeli ve

ilgili ülkelerde hükümetlerin, iş dünyasının, iş verenlerin, emek tarafı örgütlerinin ve büyümeyi etkileyici ve makul işler yaratıcı çözümler sunabilecek diğer paydaşların etkili katılımı için kampanya düzenlemeliyiz.

Sosyal diyalog, işçi göçü politikasının merkezinde olmalıdır.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Adil Göç Gündemi çerçevesinde, emek örgütlerinin göçmen emekçilerin haklarını savunma ve teşvik etme kapasiteleri güçlendirilmelidir.

Güçlü Filistin halkının özgürlük için verdikleri mücadelede, dayanışmamıza devam ediyoruz. Filistin'in ve Filistinlilerin özgürlüğünü hiç kimse inkar edemez. Amerikan yönetiminin Kudüs büyükelçiliğinin Kudüs'e taşınması kararına, hep birlikte karşı duruyoruz.

Lula politik bir mahkumdur ve ivedilikle serbest bırakılmasını ve Brezilya halkı için demokrasinin yeniden yapılandırılmasını talep ediyoruz."

18- MEMUR-SEN'DEN 57 ÜLKE VE 100'E YAKIN EMEK HAREKETİYLE İŞBİRLİĞİ

Memur-Sen Konfederasyonu, 4-5 Mayıs'ta İstanbul'da gerçekleştirilen ve dünyada büyük yankı uyandıran "İnsan, Emek ve Küresel Rekabet" Uluslararası kongresinin son gününde, 10

Mayıs 2018 Perşembe günü, 57 ülkeden 100'e yakın konfederasyonla ikili işbirliği anlaşması imzalamıştır.

İkili işbirliği anlaşmalarıyla eğitim ve diğer konularda konfederasyonlar ve sendikalar arası tecrübe paylaşımı, uluslararası düzeyde çalışmalar ve ikili işbirliğinin artırılması amaçlanmıştır.

İkili işbirliği anlaşması imzalanan konfederasyonlar şunlardır:

Memur-Sen, Güney Sendikalar Koordinasyonu, Asean Sendikalar Birliği Konseyi, Güney Afrika Sendikalar Koordinasyon Kurulu, Doğu Afrika Sendikaları Konfederasyonu, Orta Afrika İşçi Sendikaları Örgütü, Batı Afrika Sendikaları Örgütü, Fransa ve Avrupa'da Afrika İşçileri Federasyonu bölgesel yapıları ve Angola, Arjantin, Bangladeş, Bosna Herzek, Brezilya, Burkina Faso, Kamboçya, Kamerun, Yeşil Burun Adaları, Orta Afrika, Cezayir, Çad, Şili, Kolombiya, Komorlar, Kongo, Demokratik Kongo Cumhuriyeti, Fildişi Sahili, Hırvatistan, Kuzey Kıbrıs, Çek Cumhuriyeti, Cibuti, Dominik Cumhuriyeti, Ekvador, El Salvador, Gine, Gine Bisau, Haiti, Hindistan, Endonezya, Kazakistan, Kırgızistan, Libya, Makedonya, Madagaskar, Maldivler, Moritius, Meksika, Montenegro, Fas, Namibya, Nijerya, Pakistan, Paraguay, Filistin, Saint Luıcia, Senegal, Sırbistan, Sierra Lione, Slovenya, Güney Afrika, Sri Lanka, Tanzanya, Togo, Ukrayna, Yemen ve Zimbabwe ülke-

lerinde faaliyet gösteren sendika ve konfederasyonlarla işbirliği protokolleri imzalanmıştır.

19- EK GÖSTERGE TALEBİ

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan 24 Haziran 2018 seçim beyannamesinde, kamu görevlilerinin azımsanmayacak bölümünü oluşturan öğretmen, hemşire ve din görevlileri ile polislere "3.600 Ek Gösterge" müjdesine yer vermiştir.

Memur-Sen, toplu pazarlık masasına da taşıdığı ek gösterge konusunda süreç içerisinde, kapsamlı bir düzenleme yapılmasını ve ek gösterge mağduriyetlerinin giderilmesine yönelik kapsamlı tekliflerde bulunmuştur. 24 Haziran seçimleri kapsamında Cumhurbaşkanı adayları ve milletvekili genel seçimlerine yönelik olarak partiler tarafından deklare edilecek seçim vaatleri arasında kamu görevlilerinin beklentilerini karşılayacak konu başlıklarına mutlaka yer verilmesi gerektiğini ifade etmiştir.

Bu çerçevede, Memur-Sen Başkanlar Kurulunun, 15 Mayıs 2018 tarihinde Başbakan Binali Yıldırım'ı ziyareti sırasında sunulan raporda, kamu görevlilerinin önem verdikleri konu başlıkları arasında ek göstergenin bulunduğu da ifade edilmiş ve ek gösterge artışı ve özellikle de 3600 ek gösterge beklentilerinin karşılanmasını bekleyen büyük bir kamu görevlisi kitlesinin olduğu hatırlatılmıştır.

Cumhurbaşkanı tarafından 24 Mayıs 2018 tarihine deklare edilen 3600 ek gösterge vaadi, Memur-Sen tarafından, *"Beklentilerin karşılaması boyutuyla önemli olmakla birlikte kapsam noktasında giderilmesi gereken eksiklikler içerdiği"* şeklinde değerlendirilmiştir. Başta Yardımcı Hizmetler Sınıfı personeli olmak üzere ek gösterge konusunda mağduriyeti ve beklentisi bulunan bütün kamu görevlilerini memnun edecek bir düzenlemenin seçimden hemen sonra ivedilikle yürürlüğe konulması gerektiği ifade edilmiştir.

Memur-Sen'in değerlendirmesinde, *"Bu noktada, gerek seçim beyannameleriyle gerekse seçim sürecinde ortaya konan vaatlerin bütünü için geçerli olduğu gibi kamu görevlilerinin ek göstergelerinin artırılmasına ilişkin vaadin en kısa sürede ve en geniş kapsamla ve beklentileri karşılayan oranlarla hayata geçirilmesinin takipçisi olacağız."* denilmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da, *"Cumhurbaşkanımız Erdoğan'a 3600 ek göstergesi konusunda yaptığı açıklama için teşekkür ediyoruz. Fakat bunun kapsamı genişletilmelidir. 3600 ek göstergenin yardımcı hizmetler başta olmak üzere diğer meslek gruplarında da yapılması gerekiyor"* demiştir.

20- CUMHURBAŞKANI ADAYI MUHARREM İNCE'DEN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Cumhuriyet Halk Partisi'nin (CHP) Cumhurbaşkanı Adayı Muharrem İnce ve beraberindeki heyet, 26 Mayıs 2018 tarihinde Memur-Sen Konfederasyonu Genel Merkezi'ni ziyaret etmiştir.

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarette Cumhurbaşkanı Adayı Muharrem İnce ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın bir süre ikili olarak görüşmüştür. Toplantı salonunda basına açık şekilde devam eden görüşmede Yalçın ve İnce açıklamalarda bulunmuştur.

3 milyon 200 bin kamu görevlisi ve 2 milyon emekliyi temsil ettiklerini belirten Yalçın, özelde üye, genelde ise ülke için, evrensel anlamda da tüm insanlık için ter döktüklerini belirtmiştir.

Kısa süre önce 1 Mayıs programlarını gerçekleştirdiklerini ifade eden Yalçın, "*1 Mayıs programımızın akabinde 105 ülke, 154 konfederasyon ve 280 yabancı sendikacı ile 'İnsan, emek ve küresel rekabet' kongremizi gerçekleştirdik ve sonuç bildirgesiyle taçlandırdık*" diye konuşmuştur.

Dünyadaki küresel sorunlara karşı emek mücadelesinin taleplerini yükseltmede sorumluluklar üstlendiklerini belirten Yalçın, "*Yusuf Has Hacib, 'Ömür aziz değil, emek aziz' der. Biz de "dünya 5'ten, emek sermayeden büyüktür" diyoruz. Bu kapsamda da çalışmalarımızı emek eksenli olarak devam ettiriyoruz. Ülkemizin derlenmesi toparlanması da bizi memnun ediyor. Emeğin hakkını alabilmesi için istikrarı önemsiyoruz. Ülkemiz önemli eşiklerden geçti. Artık ülkemiz daha da güçlensin, daha ileri demokrasiyle tanışsın istiyoruz. Bu noktada atılacak her adımı destekliyoruz*" diye konuşmuştur.

Memur-Sen ailesi olarak eski Türkiye'yi hiç sevmediklerinin altını çizen Yalçın, "*Eski Türkiye'yle bizim sorunumuz vardı, çünkü eski Türkiye'nin bizlerle milletle sorunu vardı. Üniversite önlerinde bir daha kızlara turnikeler konulmasını istemiyoruz. Bir daha üniversite kampüslerinin kışla olmasını istemiyoruz. Biz istiyoruz ki, üniversitelerde ikna odaları kurulup, çocukla-*

rın benlikleri ezilerek imha süreçlerine izin verilmesin. Kamusal alan yalanı bir daha atılmasın. Katsayı giyotini bir daha olmasın ve meslek liseleri bir kez daha mağdur edilmesin. Belçika'da çocuklar anasınıfında kiliseye gidebiliyorken ülkemizde 12 yaşına kadar camiye gitme barikatı olmasın diyoruz. Biz, temel hak ve özgürlüklerde, meşru haklarda ileri adımlar atılsın, ülke daha da özgürleşsin, ılımanlaşsın istiyoruz. Devlet insanları tanımlamasın, tanısın istiyoruz" şeklinde konuşmuştur.

Eski Türkiye'de kamu görevlileri sendikacılığının istenmediğini sözlerine ekleyen Yalçın, 92'ye kadar sendikal anlamda örgütlenmeye devletin izin vermediğini söylemiştir. Yalçın, 2001'de yasanın çıktığını, 2010'da da toplu sözleşme hakkını elde ettiklerini kaydetmiştir.

Yalçın memurların sorunlarına ilişkin ise: *"Grev ve siyaset hakkı istiyoruz. Örgütlenme alanlarımız genişlesin istiyoruz. Kılık-kıyafet yönetmeliği değişsin istiyoruz. Kamu görevlileri olarak sorunlarımıza dikkat çekilmesine önem veriyoruz. Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın dün 3600 ek gösterge ile kurduğu cümle kamu görevlilerinde heyecan oluşturdu. Sayın Muharrem İnce ve diğer adayların da bu konulara duyarsız kalmadıklarını görüyoruz"* demiştir.

Tüm adayların PKK, FETÖ ve DAEŞ ile etkin mücadele etmesinin önemine dikkati çeken Yalçın, *"24 Haziran'da, milletimiz üzerinde alçak uçuş yaparak alçakça saldıran ve 250 insanımızı şehit eden FETÖ'ye nefes aldıracakların, FETÖ'ye umut vereceklerin karşısında yer alacağız"* diye konuşmuştur.

Memur-Sen olarak 16 Nisan'da "Tercihimiz Evet" dediklerini kaydeden Yalçın, *"Bu kapsamda 350 merkezde toplantılar yaptık. 24 Haziran'ın yolunu açtık. Biz cumhurbaşkanlığı hükümet sistemini destekledik. Dedik ki bir daha 1.5 yıla bir hükümet düşmesin, 27 günde bir hükümet değişmesin. Yönetsel istikrar, ekonomik istikrar istedik. Sabit gelirliler olarak ekmeğimiz istikrar dönemlerinde büyüyor, istikrarsızlık ve anti-demokratik ortamlarda eriyor. Biz, 'memura gelecek ay nereden maaş vereceğiz' denilen dönemleri hatırlıyoruz. Artık eski Türkiye geride kaldı"* ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın, Türkiye'nin birçok noktada atması gereken adımların olduğunu vurgulamıştır. Yalçın, *"Adalette, liyakatte, eğitimde, kültürde, üretim eksenli ekonomide ve diğer alanlarda atılması gereken adımların ivedilikle atılmasını istiyoruz. Orta kalite tuzağını aşmamız gerekiyor"* diye konuşmuştur.

Eski Türkiye'den kendilerinin de memnun olmadıklarını kaydeden CHP'nin Cumhurbaşkanı Adayı Muharrem İnce, *"Biz şimdiki Türkiye'den de memnun değiliz. Yepyeni bir Türkiye mümkündür. Özgür, demokrat bir Türkiye mümkündür"* diye konuşmuştur.

Cumhurbaşkanı olması halinde eğitim konusunda tüm taraflarla biraraya gelerek, mutabık kalarak yeni kararlar alacaklarını belirten İnce, *"Herkesin kabul ettiği, edebileceği kararları burada birlikte alacağız. Dayatmaları hiçbir zaman doğru bulmuyoruz. Kılık-kıyafet konusunda da böyle düşünüyoruz. Hiçbir dayatmayı kabul etmiyoruz. Türkiye bunları aşmıştır"* ifadelerini kullanmıştır.

"Terör nereden gelirse gelsin amansızca mücadele edeceğiz" diyen İnce, ikinci büyük mücadeleyi de yolsuzluklara karşı vereceklerini kaydetmiştir.

Kamuda ehliyet ve liyakat sistemiyle herkesin eşit haklarda görevlere geleceğini belirten İnce, *"Gençlere bu konuda umut vermeliyiz. Gençler, 'ben çalışırsam yaparım' diyebilmeli"* demiştir.

Ziyarette CHP Genel Başkan Yardımcıları Engin Altay, Veli Ağbaba, Onursal Adıgüzel ile Memur-Sen Genel Başkan Vekili Metin Memiş, Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Bayraktutar ve Mehmet Emin Esen de hazır bulunmuştur.

21- CUMHURBAŞKANI ADAYI TEMEL KARAMOLLAOĞLU'NDAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Saadet Partisi (SP) Cumhurbaşkanı Adayı Temel Karamollaoğlu, beraberindeki heyet ile birlikte, 31 Mayıs 2018 tarihinde Memur-Sen Konfederasyonu Genel Merkezi'ni ziyaret etmiştir.

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Saadet Partisi (SP) Cumhurbaşkanı Adayı Temel Karamollaoğlu ile bir süre ikili olarak görüşmüştür. Daha sonra basına açık şekilde devam eden ziyarette Yalçın ve Karamollaoğlu, açıklamalarda bulunmuştur.

Çalışma hayatının dinamik bir alan olduğunu vurgulayan Yalçın, *"5 milyonu aşkın kitlenin toplu sözleşme masasında 2 yıl içerisinde milli gelirden alabileceği payı belirleyen konfederasyon olarak çalışma hayatına ilişkin sorunların gündeme getirildiği bir süreçten geçiyoruz. Bütün adayların seçim beyannamelerinde de çalışma hayatına ilişkin çok ciddi başlıklar açılmış durumda. Bunlar da bizi memnun ediyor. Çünkü çalışma hayatındaki sorunlar ne kadar gündeme gelirse çözümler de o kadar yakındır demektir. Bu sorunları sadece konfederasyon bazlı bizim gündeme getirmemiz değil aynı zamanda ülkenin yönetimine talip olanların da gündeme getirmeleri önemli. Tabi bunların sadece seçim süreçlerinde gündeme gelmesi de yeterli değil, sürekli olarak gündemde tutulması gerekiyor. Çalışma hayatı dinamik bir alan ve sürekli olarak gündem tutulması gerekiyor"* ifadelerini kullanmıştır.

"Memur-Sen olarak çalışanların sorunlarına ilişkin çözüm arayışında olduğumuz gibi ülkenin tüm kritik süreçlerinde millet iradesinin yanında durarak bu ülkeye olan borcumuzu yerine getirdik" diyen Yalçın, *"Çalışanlar olarak sorunlarımız var. Toplu sözleşme hakkını aldık ama grev hakkı, siyaset hakkı, bunlar duruyor. 82 model yönetmelik ile idare edilmeye devam ediyoruz. Kılık-kıyafet yönetmenliğine itirazlarımız sürüyor ve*

Memur-Sen olarak sivil itaatsizliğimizi sürdürüyoruz. 3600 ek göstergeye ilişkin beklentiler var. Bunun toptan düşünülmesi ve tüm çalışanları kuşatacak şekilde çalışılması gerekiyor. Vergi matrahlarına ilişkin sorunlar yaşıyoruz. Dediğimiz gibi çalışma hayatında bir çok sorun var ve bir an önce çözülmeli" ifadelerini kullanmıştır.

Saadet Partisi Cumhurbaşkanı Adayı Temel Karamollaoğlu, Memur-Sen'in büyük bir kitleye hitap ettiğini belirterek, *"Elbette kamu görevlilerinin haklarına ilişkin konuları dile getirmekte haklısınız. Ancak bu hakların hepsi tanınabilir haklar. Burada en önemli husus; ücretler konusunda bugüne kadar hükümetlerin takındığı tavırlar ve yaklaşımlardır. Biz bu döneme kadar ki tutumları doğru bulmuyoruz. İktisadi olarak bir takım kıstaslar belirleniyor. Bunlardan bir tanesi bir aile ne kadar bir ücretle çocukların karnını doyurabilir? Bunu belirledikten sonra çalışan bir insana o sınırda bir ücret verirseniz, o ailenin aç kalacağını ya da açlığın üzerinde hiçbir ihtiyacını gideremeyeceğini kabul ediyorsunuz demektir. Memurların durumu da çok farklı değil. Ülkede asıl hedef, yoksulluk sınırını yakalamak olmalıdır. Adı üstünde o da 'yoksulluk sınırı.' Bu da bir takım ihtiyaçlardan bir kısmının karşılanamaması anlamına geliyor. Bugün memurlar asgari ücretten yüksekte bir maaş alıyorlar. Ama bunu yoksulluk sınırıyla birlikte düşündüğünüzde memurların maaşlarının hangi seviyelerde kaldığı ortaya çıkıyor. Yoksulluk sınırı, 5 bin 500 civarı. Kaç memur bu seviyede maaş alıyor? Sadece belli mevkilerdeki, istisnai kadroları çıkınca hiçbir memur bu ücreti alamıyor. Bu bir anda çözülecek bir sorun da değildir. Bir yaklaşımı gerektirir. Adil bir paylaşımı gerektirir ve bir kaç dönemde yapılabilir"* şeklinde konuşmuştur.

Karamollaoğlu sözlerini şöyle sürdürmüştür: *"Milli gelirin adil dağılımını, özellikle çalışanlar yönüyle ele aldığınızda ekonomi ekstradan büyük bir gayret göstermeden kendiliğinden 2 misli büyür. Ve bu büyüme reeldir. Gelişmiş ülkelere bakıldığında çalışanların maaşları ülkemizdeki gibi değildir. Çalışanlar mutlaka geçimini rahat sağlarlar. Emekli olduğunda da bu hal devam eder."*

Karamollaoğlu, bu tür çalışma hayatı sorunlarının konfederasyonlar eşliğinde ortak çalışmalarla kademe kademe giderilebileceğini de sözlerine eklemiştir.

Sorunlara yönelik bir süreç belirlenmesi gerektiğinin altını çizen Karamollaoğlu, *"Şimdiden sendikalarla oturulup böyle bir süreç belirlense, hem ücret meselesi hem, emeklilik meselesi, hem de terfi meseleleri çözülebilir. Bu tür alanlarda, 'ben yaptım oldu' mantığı doğru bir yaklaşım değildir. Konunun paydaşlarıyla birlikte çözülmesi gerekir."* demiştir.

Ziyarette Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Günay Kaya ve Levent Uslu ile Saadet Partisi Genel Başkan Yardımcısı Mesut Doğan ve Parti Genel Sekreteri Tacettin Çetinkaya da hazır bulunmuştur. Ziyaretin sonunda Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Karamollaoğlu'na Kur'an-ı Kerim takdim etmiştir.

22- MEMUR-SEN'İN 107'NCİ ILO KONFERANSI'NDA ÇALIŞAN KESİMİ TEMSİLİ

Türkiye Çalışanlar delegesi ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile beraberindeki Memur-Sen heyeti, bu sene 107'ncisi düzenlenen ILO Çalışma Konferansı'na katılmıştır.

2018 yılında 107'nci Uluslararası Çalışma Konferansı'nda Türkiye'nin çalışan kesimini Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türk hükümeti tarafını Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Jülide Sarıeroğlu, işveren kesimini ise TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Kudret Önen temsil etmiştir.

Yalçın burada Türkiye çalışan kesimini temsilen yaptığı konuşmada "emek" vurgusu yapmıştır. 107. Konferansın, "daha iyiye, daha güzele, daha doğruya ve daha adile" dair yol haritası oluşturmasını temenni ederek sözlerine başlayan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"Gerginliğin sürekli arttığı bir dünya fotoğrafıyla karşı karşıyayız. İnsanı, onuru, emeği korumak, barışı sağlamak ve sürdürmek çok daha yorucu ve etkili çalışmalar gerektiriyor. 'Diyalog', 'Uzlaşma' ve 'Dayanışma'yı anahtar kavramlar kabul eden bu Genel Kurul, üçlü yapısının bütün unsurlarıyla bu konuda öncü olmak durumundadır"* ifadelerini kullanmıştır.

Ali Yalçın, Mescid-i Aksa'nın işgali, Kudüs'ün kötü niyetli bir kararla İsrail'e başkent yapılmak istenmesinin İstanbul kadar, Cenevre'de de gündem olması gerektiğinin altını çizmiştir.

Yalçın dünyanın terör ve terör örgütleri sorunun olduğunu söyleyerek şöyle devam etmiştir: *"Dünyanın terör ve terör örgütleri sorunu var. Ne yazık ki, terörü sona erdirecek bir mücadele birliği sağlanamadı. Türkiye, FETÖ, YPG/PKK/PYD ve DAEŞ'e karşı insan onuru odaklı bir mücadele yürütüyor. Ancak, bu mücadelesine tam destek verilmiyor. Nerede gerçekleşirse gerçekleşsin terör saldırılarının hedefi insanlık, mağduru bütün dünyadır. Ancak bu bakış açısıyla terörle etkili mücadele edebiliriz ve terörü yenebiliriz. Afrika altınından ya da Ortadoğu petrolünden en büyük payı almak için yürütülen vahşi rekabeti ve ürettiği yıkımı görmeliyiz. Biz Memur-Sen ve Türkiye'nin emek kesimi olarak; Dünyanın beşten büyük, emeğin sermayeden değerli olduğu bilincini kesin bir kararlılıkla destekliyoruz. İsrail'in Filistinli kadınlara uyguladığı şiddeti görmeden, iş yerinde şiddet ve tacizle mücadelede başarılı olamayız, İnsan onurunun yok sayıldığı bir dünyada, saygın işe değer veren işverenlerin ve devletlerin sayısını ne kadar artırabiliriz?"*

BM ve ILO'nun sürdürülebilir kalkınma hedefli çabalarını çok değerli bulduğunu kaydeden Yalçın, bu çabaların yanına 'adil paylaşma' hedefinin de temel bir başlık olarak eklenme-

si gerektiğini belirtmiştir. Yalçın, *"Kaynakların kıt, ihtiyaçların sınırsız olduğu' kandırmacasına dayanan ekonomi tanımından, hem aklımızı hem de dünyamızı kurtarmalıyız. M. Gandhi'nin, 'Yeryüzü her insanın ihtiyacını karşılayacak yeterli imkanları sunar. Her insanın ihtirasını karşılayacak imkanları değil' tespiti, 'yetersiz kaynak ve sınırsız ihtiyaç' teorisinin anlamsızlığını ve geçersizliğini mükemmel özetliyor"* demiştir.

Delegasyona, *"Ülkelerimizde sendikal haklar üçlüsünü tam anlamıyla ve eksiksiz hayata geçiremezsek; küresel sömürüye karşı zafer kazanacak güce nasıl sahip olabiliriz?"* diye soran Yalçın, *"Biz Memur-Sen olarak, bu anlayışla hareket ediyor ve örgütlü gücümüzle emek tarafının kazanımlarını artırmanın mücadelesini veriyoruz. Türkiye'de kamudaki taşeron işçiler sorunu, büyük bölümünün kadroya geçirilmesiyle önemli oranda çözüldü. KİT'lerde çalışanlar dahil kamudaki diğer taşeronların da kadroya geçirilmesini bekliyoruz. Kamu görevlileri sendikacılığında %70'leri aşan yüksek bir örgütlenme oranına ulaşıldı. İşçi sendikacılığında da %15'lere doğru yükselen bir oran var. Örgütlenme hakkına ilişkin bazı sınırlamalara rağmen bu oranlara ulaşıldı. Emeklilere örgütlenme hakkının, yasal düzenlemeyle teminat altına alınmasını istiyoruz. Türkiye'de kamu görevlilerine yönelik grev ve siyaset yasaklarının artık tarihe karışması gerekiyor"* şeklinde konuşmuştur.

Toplu sözleşme sistematiğine ilişkin ise Yalçın, *"Toplu sözleşme hakkı konusunda, mevzuat ve uygulama açısından önemli ilerleme kaydedildi. Toplu sözleşmenin kapsamına ilişkin daraltıcı hükümler ve yorumlar, hala varlığını koruyor. Kamu görevlileri toplu sözleşmesinde tahkimi yürüten Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun hem yapısında, hem de işleyişinde değişiklik gerekiyor"* diye konuşmuştur.

Yalçın yaşanan diğer sorunları ise şu şekilde sıralamıştır: *"Kadınların çalışma hayatına katılımı ve istihdamına dair somut ve olumlu adımlar atılırken, kayıt dışı istihdam ve genç işsizlik, çalışma hayatında Türkiye'nin en önemli sorunları arasında yer alıyor.*

Suriye'deki savaş nedeniyle ülkemize sığınan 3.5 milyondan fazla insanı misafir ediyoruz. Çocukların eğitimi, işgücüne katılım süreçleri gerçekleştiriliyor. Başta Avrupa olmak üzere tüm insanlığın bu konuda sorumluluk almasını ve sonuca etkili katkılar vermesini bekliyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği ile mobbingle mücadele konusunda yapılan düzenlemeler ihtiyacı karşılar nitelikte fakat özellikle iş sağlığı ve güvenliği konusunda, kamu işyerlerinin hem öncü hem de örnek olması gerekirken, aksine kamu tarafının bu konudaki sorumlukları erteleniyor.

15 Temmuz darbe teşebbüsü sonrasında, anayasa hükümlerine dayalı olarak ilan edilen "olağanüstü hal", gündelik hayatı pek etkilememekle birlikte, olağanüstü halin sona ermesi için gerekli şartların oluştuğunu düşünüyoruz. Darbe teşebbüsü sonrasında hakkında görevden uzaklaştırma ve kamu görevinden çıkarılma tedbirleri uygulanan kamu görevlileri var. Çağrılarımız ve teklifimiz sonucu bu uzaklaştırmaları da incelemek üzere OHAL İşlemleri İnceleme Komisyonu oluşturuldu. Komisyon incelemeleri sonucunda masum olduğu tespit edilenlerin göreve dönmesi sağlanıyor. Bununla birlikte, komisyonun inceleme ve karar verme hızına ilişkin eleştirileri de önemsiyoruz."

Yalçın, *"107"nci Konferansın refahın adil paylaşımı için ortaklaştığımız, emeğin küresel dayanışmasını sağladığımız, dünya-*

nın beşten büyük olduğuna inandığımız, emeğin sermayeden değerli olduğunu kavradığımız bir noktaya varmak konusunda bize yeni fırsatlar ve imkanlar sunmasını temenni ediyorum. Bütün delegasyonu, Memur-Sen ve Hak-İş tarafından temsil edilen Türkiye'nin emek kesimi adına saygı ve hürmetle selamlıyorum" diyerek sözlerini noktalamıştır.

23- YETKİDE İSTİKRAR BULUŞMALARI

2018 yılı Ramazan ayında, Türkiye genelinde Memur-Sen teşkilatları tarafından "Yetkide İstikrar Buluşmaları" başlıklı iftarlar düzenlenmiştir.

Memur-Sen teşkilatlarının yurt genelinde düzenlediği "Yetkide İstikrar" iftar programları çerçevesinde İstanbul'da gerçekleştirilen iftar programına Milli Savunma Bakanı Nurettin Canikli, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen İstanbul İl Temsilcisi Durali Baki, Eğitim Bir-Sen İstanbul 4 Nolu Şube Başkanı Talat Yavuz, Memur-Sen ve bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri ile çok sayıda teşkilat mensubu katılmıştır.

İftar programında konuşan Milli Savunma Bakanı Nurettin Canikli, Memur-Sen'in 15 Temmuz'da millet iradesinin yanında tavır aldığını hatırlatarak Memur-Sen'in kahramanlığına şahit olduklarını söylemiştir. Memur-Sen'in ülkenin vesayet tehlikesine düşmesi karşısında da dik durduğunu söyleyen Canikli, *"Önemli bir dönemecin içindeyiz Türkiye olarak. 24 Haziran'da seçim sonuçları ile şekillenecek sistem, son derece önemli. Daha önce referandum çalışmaları yapılırken de işin bütün yönleri analiz edildi. Ve toplumun takdirine sunuldu. Milletimizin kararı yeni sistemin hayata geçirilmesi ve sunulması oldu. 24 Haziran da bunun hayata geçeceği ilk seçim olacak"* şeklinde konuşmuştur.

İstikrar vurgusu yapan Canikli *"Sayın Genel Başkan çok önemli bir konudan bahsetti. İstikrar. Her alanda istikrarın önemini geçmişte yaşadık gördük. Ekonomide istikrar, eğitimde istikrar, çalışma hayatında istikrar… Ekonomi, istikrarın en görünür*

olduğu alan. Bu sebeple 16 Nisan'da aslında milletimiz istikrar istediğini ifade etmiştir. 24 Haziran'da da istikrarın devamına karar vereceğine inanıyorum" ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın yaptığı konuşmada Memur-Sen'in büyüme trendine vurgu yapmıştır. Yalçın, *"Memur-Sen ailesi bir emek hareketi olarak üyesi, ülkesi ve insanlık için mücadele eden ve bu anlamda umudu arttıran bir teşkilat olarak her geçen gün büyümeye devam ediyor. Geldiğimiz nokta itibariye 1 milyon sayısını aşmış Türkiye'nin en büyük emek hareketi olma unvanının yanında, ILO'da 66 yıl sonra temsil hakkını eline alan emek örgütü unvanını da almıştır. Bu tablo için, bu gurur için sizlere yürekten teşekkür ediyorum"* şeklinde konuşmuştur.

Memur-Sen'in misyonuna değinen Yalçın, *"Memur-Sen olarak özelde işimiz üyemiz, üyemizin mali sosyal haklarının iyileştirilmesidir. Genelde ülkemiz; ülkemizin korku tünelinden çıkıp vesayetin ülke üzerinden kalkıp, ham demokrasinin tam demokrasi olmasıdır. Bu ülkede temel hak ve hürriyetlerin teminat altına alınması için elimizi taşın altına koyuyor, bu noktada teminat oluyoruz. Evrensel anlamda dünyanın neresinde bir mağdur, bir mazlum varsa onu ayrıştırmadan yanında duruyoruz. Mazlumun dini sorulmaz. Mazlum dünyanın her yerinde mazlumdur. Onun hakkını koruma noktasında kendimizi sorumlu hissediyoruz"* ifadelerini kullanmıştır.

Yaklaşan 24 Haziran seçimlerine de değinen Yalçın, *"Biz kısa süre önce 16 Nisan'da ülkemizin istikrara kavuşması için tarafımızı açıkça ifade ettik ve tercihimiz evet diyerek 350 merkezde çalışma yürüttük. Bu ülkede referandumun geçmesi için üzerimize düşen sorumlulukları yerine getirdik. Diğer emek örgütlerinin hayır kampanyası yürüttüğü bir ortamda referandumun geçmesinde ana kolonlardan birini temsil ettik"* diye konuştu. *İstikrar vurgusu yapan Yalçın "Ülkemiz şimdi 24 Haziran için gün sayıyor. Biz emek kesimi olarak 16 Nisan'da neye evet dediğimizi biliyoruz. İstikrarsız zeminler bizlere, sabit gelirli insanlara çok yaramıyor. Biz her zaman istikrarsız zeminlerde kaybediyoruz. Ama ülkemiz ne zaman istikrarı yakalarsa kar ediyoruz"* ifadelerini kullanmıştır.

Cumhurbaşkanı adayları Temel Karamollaoğlu ve Muharrem İnce'nin Memur-Sen'i ziyaretlerine değinen Yalçın, *"Ülke beş yıl istikrara ulaşsın diye 24 Haziran'a ulaştığımız süreçte Cumhurbaşkanı adayları Konfederasyonumuzu ziyaret ediyor. Dün sayın Temel Karamollaoğlu vardı ondan önce sayın Muharrem İnce vardı. Memur-Sen ailesi olarak bizim duruşumuz net. Biz 16 Nisan'da neye evet dediysek 24 Haziran'da da ona evet diyeceğiz. Sizden bir şey istiyorum dedim cumhurbaşkanı adaylarına. PKK, FETÖ, DAEŞ konusunda yuvarlak cümle kurmayın. Net cümle kurun, bu ülke kuponla alınmış bir ülke değil. Bu konuda tavizkar yaklaşımlar bizi ve tabanımızı üzüyor diye altını çizdim"* şeklinde konuşmuştur. Yalçın konuşmasında çalışma hayatına ilişkin sorunların dile getiriliyor olmasından duyduğu memnuniyeti dile getirmiştir.

"Önemli bir sürece ilerliyoruz" diyen Yalçın, *"Bu sürecin iyi taraflarından birisi çalışma hayatına alan açılıyor olması, sorunlarımızın dile getirilmesi. Toplu sözleşme hakkını aldık. Ama grev hakkı gibi, siyaset hakkı gibi, kılık kıyafet yönetmeliği gibi sorunlar karşımızda duruyor. Ek göstergelerimiz düzenlenmeli. Bu konuda belli meslek grupları yerine kamunun tamamını kuşatacak şekilde bir çalışma yapılmalı diyoruz. Ek ödemelerimiz emekli keseneğimizden sayılmalı diyoruz. Çalışma hayatına ilişkin ciddi sorunlarımız var. Bu süreçte bunların gündeme ge-*

liyor olması çözüme ilişkin umutlarımızı besliyor. Önümüzde aydınlık yarınlar olduğunu düşünüyorum. 24 Haziran seçimlerinin hem çalışma hayatı, hem üyemiz, hem milletimiz hem de insanlık açısından hayırlara vesile olmasını diliyorum" diyerek konuşmasını noktalamıştır.

Programda ayrıca birer konuşma yapan Memur-Sen İstanbul İl Temsilcisi Durali Baki ve Eğitim-Bir-Sen İstanbul 4 Nolu Şube Başkanı Talat Yavuz, Memur-Sen'in 1 Milyonu aşmasının kendilerine büyük bir moral kaynağı olduğunu dile getirerek yeni bir hedef için çalışacaklarını ifade etmişlerdir.

Memur-Sen Ankara Temsilciliği tarafından düzenlenen "Yetkide İstikrar" temalı İftar programı, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Onursal Başkanı ve Meclis İdare Amiri Ahmet Gündoğdu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Orhan Yegin, Memur-Sen Ankara İl Temsilcisi

Mustafa Kır, Memur-Sen ve bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri ile 3 bini aşkın davetlinin iştirakiyle Tevfik İleri Anadolu İmam-Hatip Lisesi'nde gerçekleştirilmiştir.

İftar Programında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, yetkili konfederasyon olarak 10'ncu yılın geride kaldığı bir dönemde 1 milyon üyeyi aşarak Türkiye'de bir ilki başardıklarına dikkat çekmiştir. Yalçın *"Memur-Sen 4 toplu sözleşmede 260 kazanımı imza altına alarak kamu görevlilerinin nefes almasını milli gelirde pay almasındaki mücadelesini zafere ulaştırmasını başardı. Önümüzde sorunlarımız var. O sorunları çözme noktasında en büyük gücümüz örgütlülüğümüz. Eğer örgütlülüğümüzü büyütsek, kenetlenirsek çözülemeyecek hiçbir sorunumuzun olmadığını tecrübelerimiz bize gösterdi"* şeklinde konuşmuştur. Memur-Sen'in her zaman görev ve sorumluluk aldığını belirten Yalçın, *"Ülkenin kırılma anlarında, vesayetle mücadelesinde Memur-Sen hep dik durdu, millet iradesinin yanında oldu. Biz göbeğini kaşıyan adam, kömürcüler, makarnacılar, gericiler, yobazlar diye milleti tanımlayan ve milleti aşağılayanları sevmedik. Biz istedik ki devlet bizi tanımlamasın devlet bizi tanısın. Biz eski Türkiye'ye dönmek istemiyoruz. Eski Türkiye'den memnun değildik. Eskilerin utanç verici fotoğraflarını tekrar görmek istemiyoruz"* ifadelerini kullanmıştır. Kamu görevlilerinin sorunlarına ilişkin vaatleri dikkatle takip ettiklerini ifade eden Yalçın, *"Bu süreçte cumhurbaşkanı adaylarının kamu çalışanlarının sorunlarına ilişkin cümle kurmalarını vaatte bulunmalarını yerinde buluyoruz. Muhalefetin bu ülkede aradan geçen süreç içinde kamu görevlilerinin sorunlarına paragraf açmak yerine sandık ağzında işlerin akıllarına gelmesini anlamakta zorlanıyorum. Bu dönemde bile olsa sorunlara ilişkin cümle kurmalarına seviniyoruz. Sorunlarımız ne kadar dillendirilirse çözüme o kadar yaklaşırız"* diye konuşmuştur.

"Yetkide İstikrar" programlarının Mersin'de gerçekleşen buluşmasına Kalkınma Bakanı Lütfi Elvan, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu katılmıştır.

Mersin'in Tarsus ilçesinde düzenlenen iftar programına katılan Kalkınma Bakanı Lütfi Elvan Türkiye'nin önemli bir süreçten geçtiğini ifade ederek *"Son 16 yılda dünyanın Türkiye'ye bakışını ve yaklaşımını değiştiren, ezber bozan devrim niteliğinde Türkiye ekonomisini hiç kimsenin beklemediği büyük bir performansla dünyada ön sıralara taşıdık. 2017 yılında dünyanın en hızlı büyüyen ülkelerinin başında yer aldık. Çin'i ve Hindistan'ı büyüme hızı itibarıyla geçtik. Onca zorluk ve sıkıntılara rağmen bu performansı gerçekleştirdik. Son 16 yılda yapılamaz denilenleri yaptık, gerçekleştirilemez denilenleri teker teker gerçekleştirdik"* demiştir.

Adana'da düzenlenen "Yetkide İstikrar" iftar programına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Julide Sarıeroğlu ile Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu katılmıştır. Konuşmasında Bakan Julide Sarıeroğlu, Memur-Sen'in güçlü bir paydaş ve ülkenin en büyük sivil toplum örgütü olduğunu belirterek, ILO konferansında, Türkiye'deki çalışanları Memur-Sen'in temsil etmesinden dolayı tebriklerini iletmiştir.

Memur-Sen İstanbul İl Temsilciliği tarafından düzenlenen teşkilat buluşması ve iftar programına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Kültür ve Turizm Bakanı Numan Kurtulmuş, Küçükçekmece İlçe Kaymakamı Harun Kaya, Küçükçekmece İlçe Belediye Başkanı Temel Karadeniz, Memur-Sen ve bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri ile çok sayıda davetli katılmıştır.

Programda konuşan Bakan Kurtulmuş, Memur-Sen'in Türkiye'nin önünü açacak yeni hükümet sisteminin hayata geçmesinde önemli bir katkısı olduğunu belirterek Memur-Sen camiasına teşekkür etmiştir. Kurtulmuş, *"Memur-Senli kardeşlerimiz genel başkanından en ücra köşedeki teşkilat mensubuna kadar canla başla çalışarak, Türkiye'nin Cumhurbaşkanlığı yönetim modeline geçme konusundaki sürecine katkıda bulundu. Bir kere daha hepinize teşekkür ediyorum"* demiştir.

Yetkide İstikrar buluşmaları kapsamında Antalya İl Temsilciliği tarafından düzenlenen iftar programına Dışişleri Bakanı

Mevlüt Çavuşoğlu, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Antalya Büyükşehir Belediye Başkanı Menderes Türel, Memur-Sen Antalya İl Temsilcisi Mustafa Çoban, Memur-Sen ve bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri ile çok sayıda teşkilat mensubu ve üye katılmıştır.

Programda konuşan Dışişleri Bakanı Mevlüt Çavuşoğlu, *Memur-Sen'in son 10 yılda, zorlu süreçte her zaman tavrını net şekilde koyduğunu belirtti. "Memur-Sen'in 10 yıldır Türkiye'de yaptığı çalışmaları yakinen takip eden bir kardeşiniz olarak burada taktirlerimi paylaşmak isterim. Gerçekten Memur-Sen son on yılda içinden geçtiğimiz zorlu süreçte her zaman tavrını net bir şekilde koymuştur. Üyelerinin hakkını savunurken, ülke için sivil mücadelesini de sonuna kadar vermiştir. Zor günlerde Türkiye'nin yanında olmuştur"* demiştir.

24- MEMUR-SEN 28'İNCİ GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI

Memur-Sen 28'inci Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı, 10 Haziran 2018 Pazar günü Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen yönetim kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları, genel başkan yardımcıları ve komisyon başkanlarının katılımı ile Memur-Sen'in yapımında son aşamalara gelinen yeni genel merkez binasında gerçekleştirilmiştir.

Toplantının gündem maddeleri Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) konferansı, 1 Milyon üye sayısının geçilmesi ve yapımı devam eden yeni genel merkez binası olmuştur.

Toplantı, Genel Başkan Ali Yalçın'ın konuşmasıyla başlamıştır. Kurulduğu günden itibaren, emeğin, ekmeğin, hakkın, özgürlüğün, kardeşliğin, milli iradenin, demokrasinin mücadelesini veren Memur-Sen'in 23 yılı geride bıraktığını hatırlatan Yalçın, *"Ülkemizin ilkeli, kararlı, sorumlu konfederasyonu olan Memur-Sen olarak, rahmetli Kurucu Genel Başkanımız Mehmet Akif İnan öncülüğünde bundan 23 yıl önce kurulduk. Her yıl istikrarlı büyümesini sürdüren Memur-Sen, bugün şehirlerden ilçelere, beldelerden köylere kadar ülkemizin her yerleşim biriminde temsilcileri, üyeleri ve gönüllüleri bulunan en büyük konfederasyon haline geldi. Sivil, demokrat, özgürlükçü bir anlayışla çalışma hayatına yön veren Memur-Sen kazanımların da adresi oldu"* ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen'in her zaman ülkesini ön plana koyduğunu vurgulayan Yalçın, *"Sendikacılığı kavga ve çatışma alanı haline getiren anlayışlara karşı Memur-Sen, sendikacılıkta ortak aklın temsilcisi, vesayetin korkulu rüyası oldu. 367 garabeti, parti kapatmalar, başörtüsü yasağı başta olmak üzere siyasi istikrarı bozarak anti demokratik süreçleri yeniden geri getirme özlemi*

içinde olanları sahada püskürttü, ülkemizi işgal etmeye çalışan başta FETÖ olmak üzere emperyalizm tarafından beslenen terör koalisyonuna karşı gösterdiği destansı direnişle ülkenin bataklığa çekilmesine izin vermedi. Memur-Sen olarak, ülkemize ve milletimize karşı kurulan komplolara asla boyun eğmedik, bundan sonra da eğmeyeceğiz. Ulus ötesi darbecilerle de taşeronlarıyla da demokratik mücadelemizi son darbeci pes edinceye kadar sürdüreceğiz" şeklinde konuşmuştur.

Kamu görevlilerine sağlanan pek çok kazanımda Memur-Sen'in önemli bir payı olduğunu hatırlatan Yalçın *"Toplu Sözleşmenin mimarı olan Memur-Sen 4 toplu sözleşme döneminde 260 kazanıma imza attı. Bu kazanımların yanında çok sayıda sosyal ve demokratik kazanımın da altında Memur-Sen'in imzası var. Konfederasyonumuzun marka oluşuna katkı sunanları hayırla yad ediyor, ahirete irtihal edenlere Allah'tan rahmet, hayatta olanlara sağlıklı ve huzurlu bir ömür niyaz ediyoruz. Zirveden yeni ufuklara yolculuğumuza katkı sunan herkese teşekkür ediyoruz."*

1 Milyon sayısını aşarak Türkiye'de bir ilki başaran Memur-Sen'in önünde yeni bir dönemin olduğuna dikkat çeken Yalçın, *"İlklerin altına imza atan Memur-Sen 23. Yılında 1 milyonu aşan sayısıyla rakipsizliğini bir kere daha ortaya koydu. Türkiye'nin sendikal tarihinde ve sendikal zemininde 1 Milyon üye sayısını bulan ve aşan ilk emek örgütü olma unvanını da elde eden Memur-Sen, kamu görevlileri tarihinin en yüksek rakamına ulaşarak, kendi rekorlarını kırmaya devam ediyor"* diye konuşmuştur.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nde 66 yıl sonra bir ilki gerçekleştirerek temsiliyetin değiştiğine dikkat çeken Yalçın, *"66 yıl gibi uzun bir dönem sonrasında ILO'da emek kesiminin temsilinin Memur-Sen'e geçmesi de ayrıca bir gurur ve onur kaynağı. Bizlerin bu noktaya gelmesinde emeği olan teşkilatlarımıza, yöneticilerimize, üyelerimize herkese yürekten teşekkür ediyorum. ILO'da 1 milyon üyesi bulunan Memur-Sen'in olması demek emek kesiminin çoğunluğunun temsili demekti.*

Geçen yıl gözlemci olarak katılmıştık bu yıl ise resmi katılımcı olarak orada bulunduk. Geçen yıldan edindiğimiz tecrübeleri ve gözlemleri de dikkate alarak ciddi bir hazırlık içinde ILO'ya gittik. Hem ILO yönetimi hem de ülkemizin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Memur-Sen'in ciddi bir emek göstererek hazırlandığını görmüş oldu. Bundan sonra ülkemizi farklı mecralarda da daha iyi temsil etmek için gayret göstermeye devam edeceğiz" demiştir.

28 Başkanlar Kurulu Toplantısı ve sahur programı ile çalışmaların şimdiden başladığı yeni genel merkez binasının Memur-Sen ve bağlı sendikalar için yeni bir başlangıç olacağını ifade eden Yalçın, bütün sendikaların bir arada çalışması ile koordinasyonun artacağını ve birlikte hareket etmenin faydalarını kısa zamanda göreceklerini vurgulamıştır. Yapımında son aşamalara gelinen yeni genel merkezin Memur-Sen ve bağlı sendikaların çalışmaları için elverişli olmasına dikkat edildiğini ifade eden Yalçın, *"Birkaç ay içerisinde yeni binamıza geçtiğimizde burada çalışmalarımızın bereketleneceği, daha iyi daha özverili çalışacağımız kanaatindeyim. Fiziki imkanlar bakımından fazlasıyla yeterli yeni binada pek çok etkinliği yapabileceğiz. Bugün hem sahur programını hem de genişletilmiş başkanlar kurulu toplantımızı burada yapalım istedik. Hem çalışmaları yerinde görelim hem de yeni binamızda sahur bereketini yaşamış olalım istedik. İnşallah tamamlandığında herkesin memnun kalacağı ve daha verimli çalışacağı bir yer olacak"* diye konuşmuştur.

Yalçın, 24 Haziran'da gerçekleştirilecek olan seçimlerde "istikrar", "istikbal" ve "istiklal" diyeceklerini açıklamıştır. Yalçın, *"16 Nisan'da kazandıklarımızı 24 Haziran'da kaybetmemek temel ölçümüz olacak. Kazanımlarımıza gözümüz gibi bakamazsak, gözümüzün yaşına bakmazlar! Biz, 24 Haziran'da, Türkiye'nin istiklali, milletin istikbali, siyasetin ve ekonominin istikrarı için ter akıtanlara, milletle beraber yol alanlara, dünya mazlumları için yorulanlara 'görev sizin' diyeceğiz"* demiştir..

25- MİLLİ İRADE PLATFORMU'NDAN "İSTİKRAR" VURGUSU VE "DEVAM" KARARI

24 Haziran Pazar günü gerçekleştirilecek olan Cumhurbaşkanı ve 27'nci Dönem Milletvekili Genel Seçimi öncesi Memur-Sen Konfederasyonu'nun da üyeleri arasında olduğu Milli İrade Platformu, "Güçlü ve Büyük Türkiye İçin Devam" başlığıyla bildiri yayımlamıştır. Bildiride son 16 yıldaki değişim ve ilerlemeler vurgulanırken, sivil toplum kuruluşlarının da hem hukuki manada hem de faaliyet alanında eski dönemlerle kıyaslanamayacak derecede destek gördüğü belirtilmiştir.

24 Haziran 2018 Pazar günü yaklaşık 55 milyon seçmenin, daha önce referandumla onaylamış olduğu yeni sistemde ilk defa Türkiye Cumhuriyeti'nin Cumhurbaşkanı'nı ve Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde görev yapacak milletvekillerini seçmek için sandığa gideceği bilgilerine yer verilen bildiride, *"Halkımız çok partili döneme geçildiği günden beri hükümet kurmasını istediği partiyi ve vekil adayını hür iradesi ile belirleyerek birçok dünya devletine örnek olmuştur. Seçimlerin gerçekleştirilmesi ve seçmenin iradesinin sandığa yansıması noktasında da parmakla gösterilecek bir olgunluğa erişmiştir. Halkımızın bu demokratik olgunluğu ve tercihleri doğrultusunda oluşan hükümetler sayesinde ülkemiz, özellikle son yıllarda istikrarlı bir şekilde yönetilmiş ve büyümüştür. Sağlık, ulaşım, eğitim, iletişim, savunma sanayi gibi birçok alanda büyük yatırımlar hayata geçirilmiş ve başarılı sonuçlar alınmıştır. Böylece Türkiye Cumhuriyeti bölgesinde hem ekonomik hem de siyasi bir çekim ve güç merkezi olmuştur. Gönül coğrafyamızla köprüler kurulmuş ve kadim medeniyetimizle ilişkilerimiz geliştirilmiştir"* ifadelerine yer verilmiştir.

Bildiride, son on yılda ülke içindeki ve dışarıdaki şer odakları tarafından hayata geçirilen sinsi engelleme ve darbe gi-

rişimlerine rağmen söz konusu ilerlemenin devam ettiği vurgulanırken, *"Ülkenin bekasına kasteden planlar bozulmuş, suçlulara hak ettikleri cezalar verilmiştir, verilmeye de devam edilmektedir. Devletin varlığını, toplumun birlik ve beraberliğini hedef alan kuşatmalara ve örtülü savaş haline rağmen; bir ülkenin kılcal damarları olan Sivil Toplum Örgütleri hem hukuki manada hem de faaliyet alanında, eski dönemlerle kıyaslanmayacak derecede destek görmüştür. Halkın dînî ve manevî değerlerini ifade edebilmesi ve yaşaması konusunda engellemeler ortadan kaldırılmıştır. Başörtüsü takmak isteyen kadınlar ve kızlar, gerek okullarda gerekse kamusal alan denilen resmi dairelerde kendilerine dayatılan yasaklardan kurtulmuştur. İmam-Hatip okulları, halkın ihtiyaçlarını karşılayacak sayıda açılmış ve bu okullarda eğitim alan öğrencilerin daha önceki hükümetler döneminde engellenen hakları tekrar kendilerine tanınmıştır. Kuran-ı Kerim eğitimi ile ilgili kısıtlamalara son verilmiştir. 28 Şubat'ın mağdurlarında açtığı yaralar sarılmış ve milletimizin yaşadığı toplumsal travma bertaraf edilmiştir. Toplumun farklı kesimlerinde bulunan her vatandaş, hakaret ve nefret içermeden kendi düşüncesini her türlü iletişim vasıtalarıyla ifade etmiştir. Yine her fikir ve düşünce; teröre ve şiddete yönelmediği müddetçe örgütlenme ve faaliyette bulunma özgürlüğünü rahatlıkla hayata geçirmiştir"* tespit ve değerlendirmeleri paylaşılmıştır.

Bildirinin sonunda; Platform bileşeni kuruluşların ve üyelerinin *"Pazar günü; istikrar, özgürlük, güven, huzur ve ilerlemeden yana iradelerini sandığa yansıtacağı, daha önce olduğu gibi güçlü ve kararlı bir şekilde bir kez daha "Devam"* diyecekleri vurgulanmıştır.

Yeni Şafak gazetesine açıklamalarda bulunan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 24 Haziran'ı büyük Türkiye yolculuğunu yeni ufuklara taşıyacak bir eşik olarak gördüklerini belirtmiştir.

1 milyonu aşkın üye sayısıyla Türkiye'nin en büyük emek hareketi olan Memur-Sen'in Genel Başkanı Ali Yalçın, 24 Haziran seçimlerine 1 gün kala, Yeni Şafak gazetesine açık-

lamalarda bulunmuştur. Yalçın, *"24 Haziran'ı güce yolculuğu kararlı kılacak imkan olarak kabul ediyoruz. 24 Haziran'ı Büyük Türkiye'ye yolculuğumuzu yeni ufuklara taşıyacak eşik olarak görüyoruz. Diğer taraftan 24 Haziran bize göre, darbelere, muhtıralara direnenlerin, ihanet çetelerine dirayetle cevap verenlerin, operasyonlara, kumpaslara, tezgahlara, ayak oyunlarına, teröre ve terör örgütlerine had bildirenlerin milletten yetkiyi yeniden aldığı gün olacaktır"* ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın seçim sürecinde emeklilere bayram ikramiyesi ve kamu görevlilerinin ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesi başta olmak üzere önemli vaatler verildiğini belirtmiştir. Emeklilerin bayram ikramiyesi vaadinin seçimden önce yerine getirildiğini ifade eden Yalçın, Türkiye'nin ortaya koyduğu gelişim ve değişim ile görünenden daha büyük bir ülke olduğunu ortaya koyduğunu kaydetmiştir. Yalçın, *"Ülkemize ve milletimize yönelik sayısız operasyonun varlığını görüyoruz. Bu operasyonların seçim süreçlerinde daha da yoğunlaştığı görülmektedir"* demiştir.

26- 24 HAZİRAN 2018 CUMHURBAŞKANLIĞI SEÇİMİNİN DEĞERLENDİRMESİ

24 Haziran 2018 tarihinde yapılan Cumhurbaşkanlığı ve 27. Dönem Milletvekilliği Genel Seçimlerinin sonuçları Memur-

Sen tarafından "Milletimizin kararı: Büyük Türkiye" şeklinde değerlendirilmiştir.

Memur-Sen'in seçim sonuçlarına ilişkin açıklaması şöyledir:

"24 Haziran Pazar günü gerçekleştirilen Cumhurbaşkanlığı ve 27. Dönem Milletvekilliği Genel Seçimleriyle; milletin, siyasetin tartışmasız tek hakemi, egemenliğin kayıtsız şartsız hâkimi olduğu bir kez daha kayıt altına alınmıştır.

Seçim süreci, seçimlere katılım oranı ve seçim sonuçlarının ortaya çıkmasından adayların, partilerin ve toplumun farklı kesimlerinin seçime ve sonuçlarına dair açıklamaları, Türkiye'de demokrasiye olan inancın derinliği, demokrasi kültürü noktasında ulaşılan seviye yönüyle demokrasi konusunda kendilerini bize ders verecek konumda gören ülkelere örnek olacak ve ders verecek konumda olduğumuz tescillemiştir.

Sandığa gitme oranının 86,5 gibi rekor bir düzeyde gerçekleşmesi; 15 Temmuz'da millet iradesini ve devlet idaresini korumak için alanları dolduran milletimizin demokratik tercihini sandığa yansıtmak, kendisinin onayıyla değişen yeni hükümet sisteminin kuruluşuna tercihiyle destek olmak konusundaki hassasiyetini de yansıtmaktadır.

Diğer taraftan gerek Cumhurbaşkanlığı gerekse milletvekilliği seçimlerinde oluşan tablo, Hükümet sistemi değişikliğinin ne kadar gerekli ve önemli olduğunu da ortaya koymuştur. Memur-Sen olarak, 16 Nisan referandumunda "Türkiye'nin "koalisyon" dayatmalarından kurtulması" gerekçesinin de aralarında bulunduğu nedenlerle ortaya koyduğumuz "Evet" kararımızın, hem doğruluğunu hem de milletin iradesiyle uyumluluğunu bu tablo ortaya koymaktadır.

Milletimiz 24 Haziran'da hür ve bağımsız bir şekilde sandığa yansıttığı iradesiyle; istikrardan vazgeçmeyeceğini ve "Yeni, Büyük ve Güçlü Türkiye" için ter dökenlere yetki vereceğini aksi iddia edilemez bir biçimde bir kez daha göstermiştir.

24 Haziran seçimlerinin kesinleşmesi'yle fiilen hayata geçecek olan Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemiyle birlik-

te "vesayet aparatlarından arınmış, koalisyon tehdidinden sıyrılmış, yasama ve yürütme arasındaki görev farklılıkları netleşmiş, kuvvetler ayrılığının olması gerektiği şekilde inşasını sağlamış Türkiye" gerçeğinin üreteceği fırsat ve imkanları, en yüksek düzeyde ve en etkin şekilde kullanarak hem "Yeni Türkiye" hem de "Dünya 5'ten büyüktür" paradigması için "Yeni Dünya" hedefine doğru daha hızlı bir yolculuk gerçekleştirileceğine inanıyoruz.

24 Haziran seçimleri, "döviz kuru, faiz oranı, ihanet tezgahı ve terör örgütleri pazarı" gibi farklı şekillerde ve içeriklerle Türkiye'ye operasyon yapma peşinde olanların heveslerini kursaklarında bırakmıştır. Millet, "Türkiye, Türkiye'den ibaret değildir" gerçeğini kavramakta zorlanan ülkelerin, dış güçlerin, küresel şebekelerin ve onların tetikçilerinin haddini bildirmiş ve hakkı sahibine teslim etmiştir. 24 Haziran seçim sonuçları; FETÖ'ye destek olup, FETÖcüleri koruyanlara, PKK'ya hendek ve tünel kazdıranlara, terörü ve terör örgütlerini palazlandıranlara, sahne arkasında DAEŞ'le birlikte senaryo yazanlara "bu kirli stratejilerden ve ikircikli taktiklerden vazgeçin" uyarısıdır.

Milletimiz, son on beş yıllık süreçte sessiz devrimlerle, Türkiye'nin yönünü "Yeni Türkiye"ye çeviren, kapasitesini "Güçlü Türkiye'ye doğru yükselten", iradesini "Büyük Türkiye" olarak deklare eden Recep Tayyip ERDOĞAN'a 24 Haziran'da bir kez daha güvenini deklare etmiştir.

"Türkiye'de kutuplaşma ve kamplaşma var" cümlelerinin anlamsızlığı 24 Haziran seçimleri sürecine yönelik olarak partiler arasında kurulan ittifaklarla ortaya konulmuştur. Fikirleri, tercihleri, partileri ayrı olsa da birlikte yaşama, geleceğe birlikte yol alma ve farklılıkları zenginlik hanesine yazma konusundaki tavrıyla milletimiz; Anadolu'nun kutuplaşma değil kucaklaşma, kamplaşma değil uzlaşma iradesini hem sandığa hem de hayatın bütün alanlarına yansıtma konusundaki maharetini göstermiştir.

24 Haziran seçimlerinin sonuçlarını "kazananlar ve kaybedenler" ya da "sevinenler ve üzülenler" olarak değerlendirmek yeri-

ne her aday ve parti kendisine tevdi edilen görevleri, kendisinden beklenenleri, kendisi tarafından deklare edilenleri en iyi, en doğru ve en hızlı şekilde yerine getirmeye dönük muhakeme ve istişare süreçlerine zaman ayırmalıdır.

Siyasi partiler ve siyasi özneler, milletin sandığa yansıttığı iradenin kendisine dönük mesajlarını almalı, 25 Haziran'dan itibaren yürüteceği siyasi faaliyetlerin stratejisini, söylemlerini ,merkezinde millet ve iradesinin olduğu bir perspektifle belirlemeyi asli sorumluluğu olarak kabul etmelidir.

Milletimizin seçimlerde "seçmen" sıfatıyla farklı siyasi partilere ve eğilimlere destek vermesini demokratik seçme hakkının gereği olarak görmek ve saygı göstermek, hem bütün siyasi partilerin hem de bütün bireylerin ortak eylemi olmalıdır.

Seçim sonuçlarıyla oluşan "millet iradesine ve oluşacak tek partili hükümet idaresine saygı göstermek" de, demokratik olgunluğun, demokrasi kültürünün gereğidir.

Seçim sürecinde adaylar ve siyasi partiler tarafından yayımlanan deklare edilen seçim vaatlerinin her birini, genelinde millete özelde ilgili kesimlere verilen söz olarak görmek gerektiği tartışmasızdır. Bu çerçevede, hem bütün kamu görevlilerine yönelik hem de bazı unvan ve görevler özelinde kamu görevlilerinin bir bölümüne verilen vaatlerin ivedilikle gerçekleştirilmesine yönelik tutum, öncelikli beklentimizdir.

"Güçlü Türkiye" hedefinin güçlü kamu yönetimi ve güvenceli kamu personeli sistemi ile mümkün olabileceği gerçeğini ıskalamayan, "Güçlü Meclis" pratiğinin sivil toplumun demokratik katılımıyla hayata geçeceğini unutmayan bir yaklaşım, bugünden itibaren önümüzdeki beş yıllık süreçte her an ortaya konulmalıdır. Bu değerlendirmeler ışığında yeni dönemin hayırlara vesile olmasını temenni ediyoruz."

D- MEMUR-SEN'İN 1 MİLYON ÜYE SAYISINI AŞAN İLK VE TEK EMEK ÖRGÜTÜ OLMASI VE ARDINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR

1- 2018 YILI ÜYE SAYILARI

2018 YILI ÜYE SAYILARI (7 Temmuz 2018 Tarih ve 30471 Sayılı Resmî Gazete)		
SENDİKA ADI	BAĞLI BULUNDUĞU KONFEDERASYON	ÜYE SAYISI
TÜRK BÜRO-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	38.437
BES	KESK	8.536
BÜRO MEMUR-SEN	**MEMUR-SEN**	**73.668**
TÜRK EĞİTİM-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	201.475
EĞİTİM-SEN	KESK	83.131
EĞİTİM-BİR-SEN	**MEMUR-SEN**	**426.645**
TÜRK SAĞLIK-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	92.176
SES	KESK	22.758
SAĞLIK-SEN	**MEMUR-SEN**	**248.951**
TÜRK YEREL HİZMET-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	14.320
TÜM BEL-SEN	KESK	18.794
BEM-BİR-SEN	**MEMUR –SEN**	**69.633**
TÜRK HABER-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	6.730
HABER-SEN	KESK	2.014
BİRLİK HABER-SEN	**MEMUR –SEN**	**16.896**
TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	2.278
KÜLTÜR SANAT-SEN	KESK	3.223
KÜLTÜR MEMUR-SEN	**MEMUR –SEN**	**5.612**
TÜRK İMAR-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	5.765
YAPI YOL-SEN	KESK	2.208
BAYINDIR MEMUR-SEN	**MEMUR –SEN**	**18.040**
TÜRK ULAŞIM-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	6.836
BTS	KESK	1.680
ULAŞTIRMA MEMUR-SEN	**MEMUR-SEN**	**10.382**

TÜRK TARIM ORMAN-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	10.364
TARIM ORKAM-SEN	KESK	2.151
TOÇ BİR-SEN	**MEMUR-SEN**	**43.165**
TÜRK ENERJİ-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	5.571
ESM	KESK	1.767
ENERJİ BİR-SEN	**MEMUR-SEN**	**16.904**
TÜRK DİYANET VAKIF-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	10.471
DİVES	KESK	25
DİYANET-SEN	**MEMUR-SEN**	**80.402**

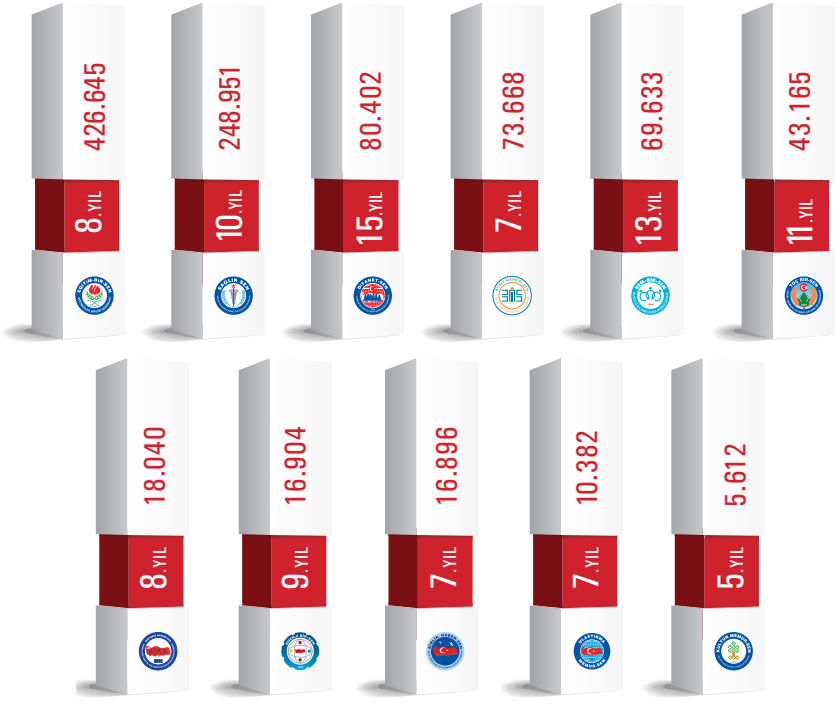
TOPLAM MEMUR SAYISI	2.473.461
TOPLAM SENDİKALI MEMUR SAYISI	1.673.318
KESK	146.287
TÜRKİYE KAMU-SEN	394.423
MEMUR-SEN	**1.010.298**

2- MEMUR-SEN 1 MİLYON ÜYE SAYISINI AŞAN İLK VE TEK EMEK ÖRGÜTÜ

Kamu görevlileri sendikaları ve konfederasyonlarının 2018 yılı üye sayılarına ilişkin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Tebliği, Resmi Gazete'nin 07 Temuz 2018 tarihli sayısında yayımlanmıştır. Yayımlanan tebliğe göre, Memur-Sen 1 milyon 10 bin 298 üye sayısıyla rakipleriyle arasındaki farkı açarak liderliğini ve kamu görevlileri sendikacılığındaki rakipsizliğini sürdürmüştür. 1 Milyonu aşan üye sayısıyla Memur-Sen, Türkiye'nin sendikal tarihinde ve sendikal zemininde 1 Milyon üye sayısını bulan ilk emek örgütü olma sıfatını da kazanmıştır.

Memur-Sen'e bağlı sendikalar, 11 hizmet kolunun 11'nde de yetkili olma başarısını bir kez daha tekrarlamıştır. Resmi Gazete'de yer alan sonuçlara göre de diğer tüm konfederasyonların üye sayılarında azalma olurken sadece Memur-Sen üye sayısını arttırmıştır.

Eğitim-Bir-Sen	426 bin 645 üyesiyle yetkide	8. yıl;
Sağlık-Sen	248 bin 951 üyesiyle yetkide	10. yıl;
Diyanet-Sen	80 bin 402 üyesiyle yetkide	15. yıl;
Büro Memur-Sen	73 bin 668 üyesiyle yetkide	7. yıl;
Bem-Bir-Sen	69 bin 633 üyesiyle yetkide	13. yıl;
Toç Bir-Sen	43 bin 165 üyesiyle yetkide	11. yıl;
Bayındır Memur-Sen	18 bin 40 üyesiyle yetkide	8. yıl;
Enerji Bir-Sen	16 bin 904 üyesiyle yetkide	9. yıl;
Birlik Haber-Sen	16 bin 896 bin üyesiyle yetkide	7. yıl;
Ulaştırma Memur-Sen	10 bin 382 üyesiyle yetkide	7. yıl;
Kültür Memur-Sen	5 bin 612 üyesiyle yetkide	5. yıl



2018 yılı üye sayılarının açıklanmasının ardından Memur-Sen tarafından bir açıklama yayımlanmıştır. Açıklamada üye sayısının artışı ve Memur-Sen'in Türkiye'nin sendikal tarihinde ve sendikal zemininde 1 Milyon üye sayısını bulan ilk emek örgütü olma sıfatını kazanmasının sırrı "Kamu görevlilerinin beklentileriyle, milletin hassasiyetleriyle uyumlu sendikacılık" olarak ifade edilmiştir. Açıklamada Memur-Sen'in hedefi de *"En büyük olma hazzını yaşamak değil sendikacılığı hakkıyla yapmak"* şeklinde belirtilmiştir.

Memur-Sen'in açıklaması şöyledir:

"Kamu görevlilerinin beklentileri ve talepleriyle, milletimizin hasletleri ve hassasiyetleriyle uyumlu sendikal bakış, çalışmalar ve çabalar, ülke sorunlarına yönelik çözüm odaklı yaklaşımlar Memur-Sen'in ve bağlı sendikalarının kamu görevlileri sendikacılığında marka olmasına ve rakipsiz kalmasına kapı aralamıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın sendika üye sayılarına ilişkin tebliğine göre, kamu görevlileri sendikacılığı alanındaki on bir hizmet kolunun tamamında da Memur-Sen'e bağlı sendikalar rakiplerine açık ara fark atarak en çok üyeye sahip yetkili sendika konumundadır.

Kamu görevlilerinin Memur-Sen'in sendikacılık noktasındaki duruşuna, sivil toplum örgütü kimliğiyle yürüttüğü çalışmalara hem konfederasyon hem de sendika düzeyinde verdiği bu destek; Memur-Sen ve bağlı sendikaları açısından, "en büyük olma hazzını" yaşama fırsatı olarak değil "en iyiyi, en doğruyu, en güzeli yapma hedefiyle sendikacılığın hakkını verme imkânı" hükmündedir.

Bu itibarla, güvenleriyle gücümüze güç katan, üyelikleriyle örgütlülük noktasında kararlı tavır ortaya koyan kamu görevlilerine şükranlarımızı arz ediyor, akademik hizmet sendikacılığı yaklaşımından taviz vermeden, duruş sendikacılığıyla sendikacılığın itibarını, kuruş sendikacılığının hakkını vererek kamu görevlilerinin mali ve sosyal imkanlarını, kamu görevlilerinin

çalışma şartlarını insan onuruna uygun hale getirecek kazanımları artırmaya devam edeceğimize söz veriyoruz.

Memur-Sen'in soylu mücadelesine değer katan ve üye sayısının 1 Milyonu bulmasını sağlayan Konfederasyonumuzun ve sendikalarımızın genel merkez yönetimlerinin, şube ve il yönetimlerinin, ilçe ve işyeri temsilcilerinin, komisyonlarımızın sendikal öncülerine, üyelerine ve her birinin ailelerine akıttıkları ter, ayırdıkları zaman, gösterdikleri fedakarlık ve sahip oldukları basiret ve vazgeçmedikleri feraset için ayrı ayrı teşekkür ediyoruz.

Üyesinin, ülkesinin, milletinin sorunlarına çözüm bulmaya, beklentilerini karşılamaya, hedeflerini gerçekleştirmeye paydaş olmaya odaklı yerli, milli sendikacılık anlayışımız, dünyanın farklı kıtalarında ve ülkelerindeki sendikalarla iş ve güç birliği yapmaya odaklı evrensel sendikal bakışımızla insana ve insanlığa dair her konunun öznesi, tarafı olmaya devam edeceğiz. Soylu mücadelemizin, emeği değerli kılma, ekmeği artırma çabalarımızın karşılığını bihakkın almak noktasında kutlu yürüyüşümüze omuz veren büyük Memur-Sen ailesinin üyesi olmak noktasında kararlılık gösterenlere, bu yıl ailemize katılma kararı verenlere, 81 ilde teşkilatımızın bütün birimlerine öncülük eden sendikal öncülere, genel merkez yöneticisi olarak Memur-Sen'in sendikal mücadelesine yön veren emek mücadelesi liderlerine, "yeni ufuklar ve kararlı yarınlar" hedefimize katkılarından ve yeni zaferlere, rekorlara imza atma kararlıklarından dolayı bir kez daha teşekkür ediyoruz.

En yakın rakibine üye sayısı bakımından 616 bine yakın, kalite noktasında rakamlarla açıklanamaz fark atan Memur-Sen gerçeğini tarihe kaydeden mücadelemizin, alın terimizin çalışma hayatına, ülkemize, milletimize ve mazlumlara dönük hayırlı sonuçlar üreteceğine olan inancımızı artıran 1 milyon üyeli Memur-Sen, kamu görevlilerinin hukukunu ve haklarını, milletimizin egemenliğini, ülkemizin demokrasisini ve bağımsızlığını her türlü riske, tehdide ve ihanete karşı korumaya kararlı olacaktır."

3- 2. YILINDA 15 TEMMUZ

15 Temmuz Hain Darbe Girişimi'nin 2. yılında Memur-Sen,darbe girişimini ve bu girişimin ardından siyasette, bürokraside yaşanan gelişmeleri değerlendiren bir açıklama yayınlamıştır. "15 Temmuz Direnişin Zaferi, Dirilişin de Haberidir" başlıklı açıklama şöyledir:

"15 Temmuz, tarihten aldığı güçle medeniyet ve gönül coğrafyamızın umudu olan, tüm Müslümanları kardeşlik hukukuyla gözetmeye çalışan, adalet duygusuyla dünya mazlumlarının hakkını arama gayreti gösteren, emperyalizme yüksek sesle itiraz eden ülkemize karşı siyonist ve emperyalistlerin içerideki ırgatları ve mankurtlarıyla birlikte kalkıştıkları kanlı işgal

girişimidir. Bu haince planlanmış kanlı kakışmaya karşı milletimiz inancını imkân, vatanını namusu için miğfer ve özgürlüğünü vazgeçilmez meşale olarak görmüş, destansı direnişiyle darbecileri yerle yeksan etmiş, ülkemiz topyekûn dirilişe geçmiştir.

Tarih boyunca cesareti, direnişi ve istiklale meftun duruşuyla örnek, tüm unsurlarıyla bir ve kardeş oluşuyla asla esaret altına alınamayan bu millet, istiklal ve istikbal ısrarını, ezanın aslında bir özgürlük çağrısı olduğu haykırışını, tarihten esen rüzgârlarla dalgalandırdığı bayrağını savunmaktan hiçbir surette çekinmeyeceğini geçmişten aldığı şuurla bir kez daha dosta düşmana göstermiş, bu toprakları yurt bellemenin bedelini şehit ve gazi olarak yine ödemiş, kutsal değerleri için kendini feda etmenin ilahi mükâfatına her zaman iman etmiştir.

15 Temmuz, Malazgirt'ten Mohaç'a, Çanakkale'ye kadar asla teslim alınamayan, köle edilemeyen özgür ruhun güncellenen canlı ve fiili deklarasyonudur. Bu tarih, istiklal ve istikbalimizi muhafaza ederek ülke ve millet bütünlüğümüzü geleceğe taşıma iddiamızın zamanın hafızasına bir kez daha perçinlenmesidir. 15 Temmuz, vatan sevgisi ve bağımsızlıkla kaynaşmış imanı

için yaşayan bu şanlı millete vurulmak istenen esaret kelepçesinin bir kez daha paramparça edildiği tarihtir; şehit kanlarıyla İslâm vatanı yapılmış bu coğrafyaların işgal edilemeyeceğinin tescili, hür yaşamış, hür yaşayacak milletimizin zaferle sonuçlanmış yeni kurtuluş mücadelesidir. 15 Temmuz, kirli amaçları için dini bile istismar edecek düzeyde alçalan içerideki işbirlikçilerin, akıl donduran hile ve hıyanetleri karşısında ferasetiyle diri ve uyanık kalan bir milletin alesta gücüdür.

15 Temmuz, kanlı bir darbe girişimiyle başlayan işgal denemesidir. İşgal girişiminin, devletin her kademesinde örgütlenmiş paralel yapısıyla kök salmış olması, karşı koyduğumuz tehlikenin derinlik ve büyüklüğünü anlamak için yeterlidir. On yıllar boyu insanımızın maneviyat ve yardım duygularını istismar eden FETÖ, her türlü yolu kullanarak devletin hücrelerine kadar sızmış, başta eğitim, yargı ve güvenlik olmak üzere, devletin bütün imkânlarını kendi hain planları için kullanmıştır. Bu ihanet şebekesi, siyonist emperyalistlere 'hizmet' ederek millî varlığımızı yok etmeyi amaçlayan kalkışmada aktif rol üstlenmiştir. Küresel şeytanî odaklar, 15 Temmuz darbe girişimiyle, Orta Doğu ve İslâm dünyasındaki hâkimiyetlerine engel olan Türkiye'yi, FETÖ aracılığı ile ele geçirme, içine girilecek kaotik süreçte çıkaracakları iç savaşla ülkeyi bölme, dış müdahalelere açık hâle getirme, varlığımızı bütünüyle tarihten silme planıyla kanlı bir oyun sahneye koymuşlardır.

Milletimiz, derin basireti ve hikmetiyle tehlikeyi anında görmüş, vatanın söz konusu olduğu bir durumda yaşamayı bile teferruat bilerek uçak ve helikopterlerle havadan bombalanan, zırhlı araçlarla, tanklarla tutulmuş sokaklara çıkmış, bendini yıkıp taşan sel gibi caddelere, alanlara akmış, adeta tek bir yumruk olup işgalci darbecilerin tepesine inmiştir. Üstten bomba ve roket atan uçaklara, tanklara, makineli tüfek mermilerinin karşısına, istiklal harbindeki, Çanakkale savaşındaki ruhla çıkmış ve o karanlık geceyi zalimlere cehennem etmiştir. Gece boyu canı ile kanı ile direnerek 2 binin üzerinde yaralı, 250 şehit veren milletimize o gece ilahi bir lütuf olarak geleceği ifade eden açık bir gök; sabahında, cesareti gösteren parlak bir güneş;

sonrasında, mükâfatı müjdeleyen bembeyaz bir ufuk armağan edilmiştir.

Memur-Sen olarak, istiklal ve istikbalimizin açık bir saldırıya uğradığı o gece, hiç tereddüt etmeden, sağımıza solumuza bakmadan, bahane ve gerekçe üretmeden, başka hiçbir hesap yapmadan alanlara indik. Milletimiz için, onurumuz, irademiz, özgürlüğümüz, çalışma hayatının geleceği ve güvencesi için karanlığın ve tankların karşısına çıktık. Her zamanki gibi milletten yana, zalimlere karşı olduk. O gece, hepimiz ülkemizin baştan sona direniş hattı olan her karışında, her noktasında millete ve medeniyetimize bağlılığımızın samimi gereğini ve görevini yerine getirdik.

O gece, koca bir millet ve gönülleri bizimle olan bütün ümmet, kalplerindeki ışığın aydınlığıyla karanlığın üstüne üstüne yürüdü. Vurulanlarımızın kimi şehit kimi gazi oldu. Aralarında üyelerimizin de bulunduğu tüm şehitlerimize Allah'tan rahmet diliyoruz. Onlar, uhrevi hayatın kazançlarını menzil edindiğimiz bu yolda, bizleri nesilden nesile aydınlatacak ölümsüz meşalelerimizdir. Gazilerimize de minnet ve şükranlarımızı sunuyoruz.

Milletimiz, tankları durduran kararlılıkla, bütün şehirlerin meydanlarında kesintisiz bir ay, gece gündüz demokrasi ve kardeşlik nöbeti tutarak, ülkemiz üzerinde operasyon yapmak isteyenlere çok kararlı ve açık bir mesaj vermiştir. Özgürlük ve vatan sevgisi, bizde gelip geçici bir duygu değil, kalıcı, sürekli bir değerdir. Bizce, dize getirilmek istenen Türkiye, tarihsel direnişini gerçek bir dirilişe dönüştürerek Yeni Türkiye'nin geri dönüşsüz yolculuğuna başlamıştır. Millet olarak yeni ufuklara yönelen yeni kutlu yolun ve yürüyüşün ilk gerçek çıkışı mayalanan bu yeni ruhla olmuştur. Türkiye, kendisi için kurgulanan karanlık bir dünyadan aydınlık bir gelecek yontmayı bilmiştir. İhanete ve cehalete geçit vermediğimiz her durumda, ufkumuz, olanca aydınlığıyla daha da genişleyecektir.

15 Temmuz, şahsi veya aktüel etkilerden yalıtılarak tarihimizin bir hesaplaşma noktası olarak görülmelidir. 15 Temmuz, dış bağlantıları ile yüzyıl süren vesayet rejimine karşı milletimizin

kazanımıdır. Kazanımların akim kalmaması için dirilişe evrilen 15 Temmuz direniş ruhunun canlı, sürekli kılınması gerekir. 15 Temmuz'da kendini büyük bir direnç, karşı konulmaz bir cesaret ve muhkem bir sadakat olarak gösteren bu ruh, tarihte bir anı olarak kalmamalı, bir ruh olarak tüm ülkeyi sarmalı, bir bilinç olarak her fertte yaşatılmalıdır.

15 Temmuz'u hazırlayan veya 15 Temmuz'a getiren sebepler iyi anlaşılmalı, sosyal ve siyasi yönleriyle iyi analiz edilmelidir. FETÖ ihanet şebekesinin örgütlenmesinin ana zeminini eğitimin imkânlarını kullanarak yapmış olmasından ders çıkarmak, bizim için son derece hayatî bir öneme sahiptir. Vatan sevgisi, millî duygular ve insanî değerler noktasında örnek insan yetiştirmesi gereken eğitim sistemimiz, güdümüne girdiği odaklardan aldığı emirle göz kırpmadan vatanına, milletine ihanet edebilen tiplerin çıkmasına müsait olabiliyorsa, sistemin zaaflarının tespit ve tadil edilmesine, vakit geçirilmeden de tahkim edilmesine büyük ihtiyaç vardır.

15 Temmuz, merkeze eğitimi alarak topyekûn yeniden yapılanma faaliyetlerini de içerecek tarzda derin bir bilince, değere dönüştürülmelidir ve bu değer hepimizindir, vatanını seven herkesindir. Bu konu ve buna dair duyarlılık, asla belli kesimlerin eline veya inisiyatifine bırakılamaz, bırakılmamalıdır. O bütün bir milletin ortak sınavı ve başarısı olmuştur. 15 Temmuz, tarih ve irfan köklerinden beslenen yüksek bir ruhun, özgür iradenin, derin bir bilincin şahlanışı, özgürlük ve istiklal aşkıyla engellenemez atılımıdır. 15 Temmuz, hepimizin değeri, ana istikameti, yönü; hür yaşamış, hür yaşayacak bir milletin yenilenen ruhu ve heyecanıdır.

Bu bilinç ve duygularla tüm milletimizin 15 Temmuz Demokrasi ve Millî Birlik Günü'nü tebrik ediyoruz."

4- İSTANBUL ŞEHİTLER ABİDESİ ÖNÜNDE BULUŞMA

Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkan ve yönetim kurulu üyeleri ile Memur-Sen'in 81 il temsilcisi, 15 Temmuz destansı direnişin ikinci

yıl dönümünde İstanbul'da Şehitler Abidesi önünde bir araya gelmiştir. 250 şehidin fotoğraf ve isimlerinin bulunduğu flamaların taşındığı basın açıklamasında, "Şehitler ölmez vatan bölünmez, hain FETÖ hesap verecek; vatan için öldünüz kalplere gömüldünüz; unutma, unutma şehitleri unutma; affetme, affetme hainleri affetme" sloganları atılmıştır.

Genel Başkan Ali Yalçın, burada yaptığı konuşmada, millet olarak şehitlere bir vatan borçlu olduklarını söylemiştir.

15 Temmuz Şehitler Köprüsü'nün 15 Temmuz'un taraflarını, o gün yaşananları bütün çıplaklığıyla meczeden mekan olduğunu ifade eden Yalçın, köprünün bir tarafında FETÖ'nün ve mankurtlarının hainliği, vahşiliği tescillenirken, diğer tarafında ise milletin evlatlarının Anadolu mayasından tevarüs eden yiğitliğinin, iman ve takvasından neşet eden şehitliğe ve gaziliğe talipliğinin tarihe kaydedildiğini vurgulamıştır. Yalçın, *"Bu köprü, 15 Temmuz'u anlamak ve anlatmak isteyenler için sayfa sayfa okunacak kitaptır. Bu köprü, vatanını koruyanların geçtiği, vatanını satanların düştüğü sırattır. 15 Temmuz hain FETÖ darbe teşebbüsünün üzerinden tam iki yıl geçti. Küresel güçlerin emir eri FETÖ, kırk yıllık ihanet planının altın vuruşunu yapmaya ve millet iradesini tümden ortadan kaldırmaya kalkıştı. Hainlerin amacı; Boyun eğmeyene boyun eğdirmek, Diz çökmeyene diz çöktürmekti, Soysuzların Hedefi; Milleti başsız, Ümmeti umutsuz, İnsanlığı soluksuz bırakmak-*

tı. Sandılar ki millet; İradesinin çalınmasına boyun eğer, Liderlerinin darağacında sallandırılmasına göz yumar, Âlimlerinin, aydınlarının zindanlara atılmasına eyvallah der. Yanıldılar. Allah'ın hesabının bütün hesapların üstünde olduğunu gözden kaçırdılar. İstikbali ikbalden, vatanı maldan mülkten, izzeti alçakça bir ömürden, istiklali makam ve mevkiden aziz gören milletin cesaretine, dirayetine, ferasetine yenildiler. Milletin meydanı, kendileri gibi korkak, dinini, vatanını satacak alçaklara bırakacağını sandılar. Hesapları tutmadı, fesatları ayaklarına dolandı. Yanlış hesapları Bağdat'tan değil, İstanbul'dan, Ankara'dan, bütün Anadolu'dan döndü. Fesatları, fitneleri, kumpasları, tezgâhları ihanet çöplüğüne gömüldü. Millet, iradesine, idaresine, lideri-ne, memleketine ve devletine sahip çıktı. Yem etmedi istikbalini kurda kuşa, bırakmadı istiklalini soysuza namussuza. Aldı abdestini, helalliğini; çıktı er meydanına, çıplak elleriyle, tankları uçakları durdurdu! Çıplak elleriyle, vatanını ve bağımsızlığını korudu! Tam da bu yüzden; millet, vatanını şehitlerine borçludur, gazilerine borçludur diyoruz" ifadelerini kullanmıştır.

15 Temmuz'da, sadece vatanın işgalden kurtarılmadığını, milletin, yeni Türkiye'yi inşa ufku, Ümmetin, adaletle diriliş umudu, insanlığın adaletsizliğe direniş ufkunun kurtarıldığını kaydeden Yalçın, *"Haçlı ordularını durduran Kılıç Arslan, Kudüs'ü işgalden kurtaran Selahaddin, Çanakkale'de, Kutulamare'de, Yemen'de Ümmet bilincini kuşanan aslanlar ne yaptıysa 15 Temmuz'da da şu anda bulunduğumuz Şehitler Köprüsü'nde, Ankara'da, İstanbul'da ve bütün vatan-*

da Anadolu'nun yiğit evlatları aynısını yaptı. 15 Temmuz'da millet, kadim tarihiyle birlikte yeniden ayağa kalktı. FETÖ'yü taşeronlaştıranlar, geçmişte laiklik ve Kemalizm gerekçeleriyle darbe yapanlar, 15 Temmuz'da din kisvesiyle darbe yapmaya kalkıştılar. FETÖ, sadece millete değil İslam'a da ihanet etti. İnanca sadakati, Kardeşliğe muhabbeti, Cemiyetlerimize hürmeti bitirmeye çalıştılar. Milletin izzetine ve dirayetine, devletin kudretine, insanımızın ferasetine tosladılar. Memleketimize fitne ekenler, şehitlerimizin kanlarında boğuldular. O gece şehadet makamına yürüyenler, gaziliği nasp edenler, 'İçimizdeki hainler ve beyinsizler' yüzünden bizi helak olmaktan kurtardılar" diye konuşmuştur.

"15 Temmuz gecesinde Anadolu'yu baştan başa saran, milletin kuşandığı o muazzam duygu her an ihya edilmelidir" diyen Yalçın, FETÖ benzeri yapı ve örgütlerin ortaya çıkması, gelişmesi, yeni ihanet zeminleri üretilmesinin, engellenmesinin en büyük temennileri olduklarını belirtmiştir. Yalçın, bunun

engellenmesinin yolunun özgür birey ve adil devletten geçtiğinin altını çizmiştir. Yalçın, sözlerine şöyle devam etmiştir: *"Değerlerimizi istismar eden, insanımızı kendisine esir eden grupların beslendiği cehalet bataklığını kurutmaktır. Bunları başardığımızda, ihanet kumpası bu topraklarda maya tutmayacaktır. Memur-Sen olarak, 15 Temmuz'da 1 milyon üyemizle; zerre tereddüt etmeden, davet ve işaret beklemeden, akıbetimizi düşünmeden meydanlara çıktık, safları sıklaştırdık, ihanete karşı diklendik, FETÖ'ye ve mankurtarına had bildirdik. 'Vatan da meydanlar da bizim' haykırışıyla, alanları kardeşlik ve dayanışma meydanına çevirdik. O gece Memur-Sen ailesinden dört kardeşimiz, milletin iradesine halel gelmesin diyerek göğsünü siper eden dört yiğidimiz şehadete yürüdü. Prof. Dr. İlhan Varank'ı, Yusuf Elitaş'ı, Ali Alıtkan'ı, Cuma Dağ'ı Kutlu Nebi'nin, Peygamberimiz'in aguşuna teslim ettik. Ruhları şad, mekânları cennet, makamları ali, mevzileri Cemalullah olsun. Allah, onların bıraktığı emanetin hakkını vermekte hepimizin, bütün milletimizin yar ve yardımcısı olsun."*

Memur-Sen olarak, o muazzam iradenin paydaşı, o karanlık gecenin ay ışığı olduklarını anlatan Yalçın, *"O gece 'sen' 'ben' yok, sadece 'biz' ve milyonlarca nurlu yüz vardı. Akif'in 'Toplu vurdukça yürekler onu top sindiremez!' çağrısına ram olanlar; Darbenin taşeronu FETÖ'ye de FETÖ'nün patronu üst akıl denen küresel çeteye de zilleti yaşattı. O gece istiklal için 'sala' okuyanlar, ihanet için 'bela' okuyanları mağlup etti. Çünkü; 15 Temmuz, şehadet davetiydi. 15 Temmuz, diriliş gayretiydi. 15 Temmuz, cesareti kuşanmış bedenlerin, imana adanmış yüreklerin direniş heybetiydi. 15 Temmuz, 'Türkiye, Türkiye'den ibaret değildir' manifestosuyla Anadolu'dan dünyaya sesleniş gecesiydi"* ifadelerini kullanmıştır.

15 Temmuz'un bir daha yaşanmamasının, hiç unutulmamasıyla mümkün olduğunu vurgulayan Yalçın, 15 Temmuz gecesinin; Meclis'in bombalandığı, Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nin ağır silahla tarandığı, Özel Harekât Daire Başkanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğü'nün hunharca hedef

alındığı, MİT ve daha birçok kuruma hainice saldırıldığı bir gece olduğunu sözlerine eklemiştir. Hain FETÖ'cülerin 250 vatandaşımızı şehit, iki binden fazla kişinin de gazi olmasına sebep olduğunu aktaran Yalçın, *"Bunu unutmak gaflet, unutulmasına göz yummak delalettir. Darbe girişimi başarılı olsaydı; İnsani, İslami, ahlaki değerlerden yoksun, sapkın Bâtını kadrolar, ülkeyi yönetecekti. Türkiye, Siyonizm'in ve emperyalizmin emrine teslim edilecekti. Sisi'nin Mısır'da yaptıkları FETÖ'yle Türkiye'de hayata geçirilecekti. Türkiye bir sömürü ve yağma ülkesi haline getirilecekti. 28 Şubat tam da bunun provasıydı. Bütün bu gerçekler, 'o gece kanı pahasına darbeyi engelleyen şehitlerimize vatan borçluyuz' demeyi gerektiriyor. Gelecek nesillere 15 Temmuz hakikatini içeren ciddi bir müktesebat bırakmalıyız. Çünkü FETÖ ve küresel akıl yeni planlar üretmeye, darbe gerçeğini sulandırmaya, hakikati karartmaya biteviye devam ediyor"* diye konuşmuştur.

Yalçın, *"15 Temmuz'un ihanet tarafı, bazı mahfillerde hala varlığını sürdürüyor. Algı mühendisleri, medyadan, siyasi zeminlerden, sınır ötesi menzillerden, saldırmaktan geri durmuyorlar. Hakikati sulandırma, zihinleri bulandırma, darbe gerçeğini saptırma, Pensilvanya'da mukim tescilli hain FETÖ liderini masum gösterme şeytanlıkları, iade etmeme aymazlıkları sürüyor. Buna rağmen, hâlâ milletin zaferini benimsemekte, milletin tarafında yürümekte zorlananlar, 15 Temmuz'un ehemmiyetini anlamayanlar ya da anlamak istemeyenler var. FETÖ'nün iddialarıyla 15 Temmuz'u küçültmeye, çarpıtmaya kalkışanlar var. 15 Temmuz'da milleti vesayetten, vatanı işgalden kurtaran irade; bu toprakların özünden, değerlerinden ve fıtratından. Anadolu insanının fazilet mayasından beslenmiştir. 15 Temmuz'da milletin dirayetiyle sahiplendiği Yeni Türkiye istikameti, millet, ümmet ve insanlığın ortak hedefi hükmündeki 'Dünya beşten büyüktür' iradesinin, 'Başka bir dünya mümkün' mücadelesinin zaferle sonuçlanması için desteklenmiştir"* demiştir.

Memur-Sen olarak, 15 Temmuz'dan bugüne iki yıldır ulusal ve uluslararası her zeminde ve büyük bir kararlılıkla kirli

tezgâhlara karşı direnişte olduklarını vurgulayan Ali Yalçın, sözlerini şöyle tamamlamıştır: *"Nasıl ki 15 Temmuz'da ve devam eden günlerde meydanlarda direniş çadırları kurup nöbet tuttuysak, FETÖ ve bütün darbe heveslileri; kirli emelleri, ahlaksız stratejileri, bu topraklardan her zerresiyle sökülüp atılana kadar nöbette olacağız, teyakkuzda kalacağız. 15 Temmuz'daki dirayet ruhundan, feraset halinden hiç kopmadık, kopmayacağız. 15 Temmuz gecesi canımızla, kanımızla koruduğumuz inancımızın, vatanımızın, itibar ve istikrarımızın sinsi stratejilerle hedef alınmasına izin vermeyeceğiz. Biz Memur-Sen olarak, 'Tasalanma yiğidim zaman bizden yanadır /Dünya düşman olsa da iman bizden yanadır' inancıyla bu büyük davayı omuzlayan şehitlerimizin yolundan yürümeye devam edeceğimizi dost düşman herkese ilan ediyoruz. Biz, uzun soluklu bir hatt-ı siyaseti, şuuru ve basireti tatbik ve temsil ediyoruz. O karanlık geceyi aydınlatan, ölüm kusan silahları canlarıyla durduran, o gece bizlere yeniden bir vatan hediye ve emanet eden 15 Temmuz şehitlerimize Yüce Allah'tan rahmet diliyor, gazilerimize şükranlarımızı sunuyoruz. Bu vatanı, bu davayı, bu zaferi yedi düvele karşı gözümüz gibi koruyacağımıza şehitlerimize söz veriyoruz."*

5- MEMUR-SEN KONFEDERASYONU İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI

Memur-Sen Konfederasyonu İl Temsilcileri toplantısı, İstanbul'da gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Memur-Sen Ge-

nel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri ile 81 il temsilcisi katılmıştır.

Toplantıda Genel Başkan Ali Yalçın, 81 il temsilcisine hitap etmiştir. Konuşmasına teşkilata teşekkür ederek başlayan Ali Yalçın, Memur-Sen'in 1 milyonu aşan ilk konfederasyon olduğunu belirtmiştir. Yalçın, "*10 yıl boyunca bütün hizmet kollarında üye sendikaları yetkili olan ilk ve tek konfederasyon olduk. Hem kamu hem de işçi sendikacılığında böyle bir başarı daha önce hiç yakalanamadı. ILO'da Türkiye emek kesiminin delegeliği Memur-Sen tarafından yapıldı. Bir milyonu aşan büyük Memur-Sen ailesi mensubu olmanın onurunu, Soylu mücadeleyi azimle sürdürmenin gururunu, danmışlıkla yeni ufuklara yürümenin huzurunu yaşatanlara ve yaşayanlara selam olsun. Biz en büyük emek hareketi değiliz; Aynı zamanda bir erdem hareketiyiz. Akif İnan'ın birikimiyle başlayan, Ahmet Gündoğdu'nun enerjisiyle zirveye çıkan, bugün zirvenin ötesini hedefleyenleri alkışlıyor, her birinize tek tek minnet ve şükranlarımı arz ediyorum*" diye konuşmuştur.

Yalçın, "*Milletin kurumları, yerli ve mili sivil toplum kuruluşları büyük badireler atlattılar*" diyerek, "*Hedef alındılar, Yok sayıldılar, Milletle yürümenin bedelini ödemeye maruz bırakıldılar. Bırakın emeğin haklarını artırmayı, ekmeği korumayı dahi suç saydılar. O günlerden bugünlere ulaşmak elbette kolay olmadı. Memur-Sen inanmışlığın, kararlılığın, tutarlılığın, dava adamlığının destanıdır. Biz, Hak'tan yana olmanın erdemini Türkiye'yle sınırlı tutamayız. Türkiye'deki vesayetle, darbe düzeniyle mücadele etmekle yetinemeyiz. Aynı azimle küresel vesayete, emperyalist eziyete, kapitalist zihniyete karşı da mücadele vermeliyiz. Emek, para kazanmaya sendikacılık da, ücret mücadelesine indirgenemez. Emek, insana ait olduğu için değerlidir. İnsan onurunu korumayan çalışma, emek kadar onur sömürüsüdür de. Biz bu bilinçle; Özgürlük, demokrasi, saygın iş, insan onuru için bütün yerküreyi sendikal mücadele ve ortaklaşma alanı olarak gördük*" demiştir.

Memur-Sen'in başarılarından söz eden Yalçın, ülke konfederasyonları, kıtasal çatı kuruluşlar ve küresel emek örgütleriyle diyalog ve işbirliği geliştirildiğini belirtmiştir. Üç yılda; biri, İslam İşbirliği Teşkilatı üyesi ülkelerin ağırlıkta olduğu, diğeri İLO'da temsil edilen 105 ülkenin katıldığı iki büyük konferans gerçekleştirdiklerini anlatan Yalçın, *"Filistin ve Kudüs'ü Destekleyen Sendikalar Birliği kuruluşunu tamamladık. TODAİE ile birlikte Uluslararası Sendikacılık Okulu. 75 ülkeden genç sendikacılara uzmanlık eğitimi. Bu programlarda en sık duyduğumuz cümle şu: "Memur-Sen sendikacılıkta tarih yazıyor, sendikal mücadelede devrim yapıyor." Üye sayımız artıp, ilişki ağımız genişledikçe kazanımlarımızla birlikte sorumluluklarımız da büyüdü. Büyümenin ödülü olduğu gibi bedeli de var: Daha çok çalışmak, daha fazla ter akıtmak! Çünkü bizim sendikal mücadelemiz; İnsanı onurla, dünyayı huzurla, insanlığı refah ve felahla buluşturmaya gayret; İnsanı yaşatmaya, insanca yaşamaya, Hakkı anlatmaya, hakikati tanıtmaya hizmettir"* ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Sendikal mücadelemiz; özgürlükleri sadece sendikal haklar noktasında savunma, siyaset kurumuna yaslanma ve siyasi partinin arka bahçesi olma ayıbından beridir. Özgürlük alanlarının genişlemesini istediğimiz gibi; Özgürlüklere, millet iradesine yönelik her saldırının da karşısında yer alırız. Özgürlüklerin yararlanıcısı kadar inşacısı da olmak zorundayız. Biz, bir siyasi kimliğin, bir partinin taraftarı değiliz. Biz milletin hayrına, insanımızın selameti, vesayetin def'i, ihanetin tasfiyesine tarafız. Biz milletten tarafız. Doğruya destek, yanlışa köstek olmaktan kaçınmayız. Vesayetle mücadele ve vesayetsiz bir ülkeyi inşada öncülük ve paydaşlık yapmayı emek mücadelesinin gereği görüyoruz. İstikrarsız siyasetin; Yani koalisyonların, Hükümet kurdurmama operasyonlarının, Hükümetlere kumpasların bedelini hem madden hem manen ödemiş bir milletiz. Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine geçiş sürecinde öncü ve önde olduk. Çünkü siyasi istikrar, ekonomik istikrarın; Ekonomik istikrar da emeğe verilecek itibarın hammaddesidir. 2010 ve 2017 referandumları ile 1 Kasım ve 24 Haziran seçimlerindeki tavrımız; Millet-*

le aynı yönde yürüdüğümüzün, Emek kesiminin ortak hak ve menfaatlerini gözettiğimizin tescilidir."

24 Haziran itibariyle Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'nin fiilen başladığını hatırlatan Yalçın, 703 sayılı KHK ile; kimi bakanlıklar, kurum ve kuruluşların kapatıldığını, kimilerinin birleştirildiğini, kamu görevlilerine yönelik ise bazı yasal düzenlemelerde değişikliğe gidildiğini anlatmıştır.

Yayınlanan Cumhurbaşkanlığı kararnameleri ile; Kamu üst düzey yöneticileri, Kamudaki kadro düzenlemesi Cumhurbaşkanlığı ve idarenin genel teşkilatlanması hakkında düzenlemelerin yapıldığını sözlerine ekleyen Yalçın, bu düzenlemelerin; kamu görevlileri sıfatına, mevcut haklara, iş ve maaş güvencelerine yönelik tek bir hüküm ve olumsuzluk içermediğini söylemiştir.

Yalçın şöyle devam etmiştir: *"Görevleri, görev yerleri, unvanları, kurumları, Bakanlıkları değişen arkadaşlarımız var, Fakat hak ve kazanımlarla ilgili mağduriyeti olan arkadaşlarımız yok. 15 Mayıs 2019 tarihine kadar sendikal örgütlenmeye ilişkin haklar, 31/12/2019 tarihine kadar da toplu sözleşmeden kaynaklanan haklara ve kazanımlara ilişkin mağduriyet üretilmesi ihtimali bulunmuyor. Bu yönüyle sendikalarımızın, üyelerimizin, kazanımlarımızın zarar görmesini engelledik. Yeni sistemin, mağduriyetler değil imkanlar üretmesi için; sendikalarımızın genel merkezleri, Konfederasyonumuz Yönetim Kurulu ve uzman personelimiz ile birlikte ortak çalışmalar yapıyoruz. Konfederasyonun açıklamalarına sendikalarımızın,*

şube ve il temsilciliklerimizin bağlı hareket etmesi son derece önemlidir."

Haziran ayında yıllık bazda en yüksek enflasyon oranlarını gördüklerinin altını çizen Yalçın, *"Temmuz ayı itibariyle kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine, %5.17 oranında enflasyon zammı yapılacak. Biz hep şunu söyledik: 'Kamu görevlileri ile emeklilerin maaşlarını enflasyona ezdirmemek hedef değil görevdir.' Hedef; enflasyonun üzerinde zam, refah artışı ve büyümeden pay almaktır. Yılın ilk altı ayında ortaya çıkan tablo, haklılığımızı tescilliyor. 'Madem böyle düşündünüz, niçin imzaladınız' diyenlere: Son günün son anına kadar direnmeseydik, 4+3,5 oranının Hakem Heyetindne çıkacağını kimse iddia edemez. Temennimiz enflasyonunun düşmesi; teklifimiz refah artışı ve büyümeden pay verilmesi. Kısaca biz enflasyona karşı koruma değil refahtan ve büyümeden pay alma derdindeyiz. Enflasyon artışı, maaşları yükseltse de gerçekte gelir vergisi mağduriyeti nedeniyle hem maaş hem de yıllık gelir kaybı oluşturuyor. Bu yüzden Hükümeti bu durumu düzeltmeye; gelir vergisi oranlarında sabitlemeye ya da gelir vergisi matrahlarını enflasyon oranında artırmaya davet ediyoruz. Yeniden değerleme oranı ile enflasyon oranı arasındaki fark; yüksek gelir vergisi oranından kesinti yapılacak matraha erken aylarda girilmesine ve kamu görevlilerinin gelirlerinin düşmesine sebep oluyor. Hükümet öncelikle bu konuda karar almalı ve bu karar 1 Temmuz'da cari olmalıdır. Kamu görevlilerine seçim sürecinde verilen vaatler yerine getirilmeli Bayram ikramiyesinin*

kapsamına kamu görevlileri de dahil edilmelidir. 3.600 ek gösterge düzenlemesi kapsamı genişletilerek hayata geçirilmelidir. Ek gösterge; hizmetlilere, yardımcı hizmetler sınıfındaki diğer personele, genel idare hizmetleri sınıfı ile diğer hizmet sınıflarındaki personele de verilmeli" ifadelerini kullanmıştır.

"Dayanışma aidatı ya da toplu sözleşme ikramiyesi talebimizden vazgeçmiş değiliz" diyen Yalçın, *"Dayanışma aidatı ve toplu sözleşme ikramiyesiyle elde edilecek gelir artışını; üyelerimizin giderlerini ve harcama tutarlarını düşürerek sağlayacağız. Bu amaçla Mehmet Akif İnan Vakfımız ile PTT arasında yürütülen işbirliğiyle Motif Kart başlatıyoruz. Bu kart hem aidiyeti destekleyecek hem de sendikalarımıza üye olma isteğini yükseltecektir"* demiştir.

Konuşmasında Yalçın, yeni hizmet binasına taşınacaklarını da belirterek, *"Çeyrek asırlık tarihimiz ve kimliğimizi yansıtacak, bütün sendikaların bir arada bulunacağı hizmet binamıza yakın bir tarihte taşınıyoruz. Soylu mücadelenin ortağı bütün sendikalarımız, emeğe değer katmak, kamu görevlilerine kazandırmak için aynı çatı altında hizmet verecek. Dava, hedef ve mücadele ortaklığımıza, mekan ortaklığını ekliyoruz. Tek katlı, tek odalı genel merkezleri, Aynı dolabın çekmecelerinin sendikalar arasında pay edildiğini unutmayalım. Ne hizmet binasını, ne hizmet aracını itibar aracı görmedik, görmeyiz, görmeyeceğiz. Biz, binamızın yüksekliği ile değil davamızın yüceliğiyle övünürüz. Konfederasyonumuzun ve üye sendikalarımızın aynı çatı altında toplanmasıyla; İstişare, ortak metin oluşturma, ortak eylem gerçekleştirme gibi birçok avantaj elde edeceğiz. Memur-Sen'in hizmet binamız il hatta ilçe temsilciliklerimize örnek olacaktır. Kardeşliği, birlikte iş üretme kültürünü öncelikle bunu kendi zeminimizde üretmeliyiz"* diye konuşmuştur.

Yalçın, yarın 15 Temmuz'un yıldönümü olduğunu hatırlatarak, 15 Temmuz'un faziletin ihanete, izzetin zillete, devletin küresel çeteye galebe çaldığı gün olduğunu kaydetmiştir. Yalçın, *"15 Temmuz; Emperyalist-siyonist işbirliğinin taşeronu FETÖ'nün terörist darbe teşebbüsüdür. Milleti esaret, devleti*

vesayet altına almanın, vatanı işgale hazırlamanın peşindeki hain ve sinsi bir örgütün, kanlı kalkışmasıdır. O gece meydanlara tarihinin uyanış idrakinin şahlanış merasimidir. Biz o gece 1 milyon üyemizle kuruluş irademizin, kurucularımızın teslim ettiği emanetin hakkını teslim ettik. FETÖ'yü makul, mankurtları mağdur göstermek gaflet ve delalet ve son durağı ihanet. OHAL'in tesisi gibi kalkması da bir zorunluluktur. OHAL komisyonunun kurulması önemli ama daha etkili çalışması gerek" şeklinde konuşmuştur.

"Gençlere yol açmalı, yön göstermeli, destek vermeliyiz" diyen Yalçın, *"Genç Memur-Sen, bu anlayışın ve arayışın eseridir. Bizi güçlü kılacak olan gençlerin, emaneti bizimle beraber taşımasıdır. Kendisini geçecek çırak yetiştirmeyen bir ustalık, ustalık olmaz. Bizi geçenler, bizim eğitimimizden geçenler olsun. Gençlerimizle nizanın değil, bizi kurtaracak eşsiz rıza'nın peşinde olalım. Geç Memur-Sen'in faaliyetlerinden, projelerinden gurur duyuyoruz. Mutlaka hata yapanlar, yolu şaşıranlar, yoldan çıkanlar vardır, olacaktır. Tecrübenin tahammülü ile gençliğin tahayyülü birleşince, ihtiyacımız olan tekemmül daha hızlı gerçekleşir"* ifadelerini kullanmıştır. Kadın kamu görevlileri için pozitif ayırımcılık teklif eden Memur-Sen'in, kadın sendikacılar için bunu bizzat yapmakla mükellef olduğunu da sözlerine ekleyen Yalçın, *"Kadın komisyonlarımıza niteliksel ve aksiyoner bir çerçeve kazandırmak zorundayız. Gittiğimiz illerde görüyoruz, sendikal alana kadın eli değen iller müthiş bir hız kazanıyor. Kamu görevlilerimizin yarısı hatta biraz daha fazlası kadınlardan oluşuyor. Kadın üye sayısını artırmazsak atalet ve donma yaşarız. Kadın Komisyonumuz; Birleşmiş Milletlerde, G-20'de, İslam coğrafyasındaki faaliyetlerimizde, Uluslararası sendikal alana ilişkin işbirliği süreçlerinde çok önemli misyonlar üstlendiler"* demiştir.

Programda Genel Başkan Ali Yalçın'ın hitabından sonra il temsilcileri tek tek söz alarak, emek ve Türkiye gündemini değerlendirerek fikirlerini beyan etmiştir. Program aile fotoğrafı çekimiyle sona ermiştir.

6- TÜRKİYE - AB KARMA İSTİŞARE KOMİTESİ'NDEN 15 TEMMUZ MESAJI

Memur-Sen Konfederasyonu'nun da bileşenlerinden olduğu Türkiye- AB Karma İstişare Komitesi, 15 Temmuz destansı direnişin ikinci yıldönümü nedeniyle bir basın açıklaması gerçekleştirmiştir. Türkiye kanadını, Hak-İş, Memur-Sen, TESK, Türk-İş, TİSK, Kamu-Sen, TOBB ve TZOB'un oluşturduğu heyetin ortak açıklaması şöyledir:

"Değerli Basın Mensupları, 15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Gününde, geçmişi hatırlamak ve hatırlatmak istiyoruz. Devletlerin ve milletlerin tarihlerinde, geleceklerine yön veren, kritik dönüm noktaları vardır. İşte 15 Temmuz da, Türk milleti ve Türkiye Cumhuriyeti devleti için böyle bir tarihtir, bir milattır. O gece milletin kaderi belirlendi, millet olma bilinci tazelendi, yekvücut olundu. Bundan sonra da hiçbir şey 15 Temmuz öncesi gibi olmayacak. Zira geçmişte yaşanan darbelerin ve demokrasimize yönelik müdahalelerin zulmünü ve utancını yaşayan milletimiz, bir daha böyle bir zillete asla rıza göstermeyeceğini, hâkimiyetin asıl sahibinin vesayetçi zihniyetler değil, milletin kendisi olduğunu ilan etmiştir.

Bizler 15 Temmuz'u unutmadık, unutmayacağız. Çünkü bu alçak saldırı, darbenin ötesinde bir işgal girişimiydi. İstiklal Harbinden bu yana ülkemizin karşılaştığı en büyük tehlikeydi. O gece, aynı zamanda dış güçlere de piyonluk yapan Fetullahçı terör örgütü, devleti ele geçirmeye, milleti tahakküm altına almaya kalkıştı. Allah'a şükürler olsun Milletimiz, cesareti ve ferasetiyle bu büyük belayı durdurdu. Demokrasimize ve öz-

gürlüğümüze kasteden bu saldırı karşısında dik durdu, canı pahasına milli değerlerini savundu. Mehmet Akif; 'Cehennem olsa gelen, göğsümüzde söndürürüz; bu yol ki hak yoludur, dönme bilmeyiz yürürüz' demişti. İşte o uzun ve karanlık gecede, ellerine sadece şanlı ay-yıldızlı bayrağımızı alan kardeşlerimiz meydanlara çıktılar. 'Vatan sevgisi imandandır' şuuruyla silahların, tankların, uçakların karşısına yiğitçe dikildiler. Çanakkale'deki, Kurtuluş Savaşı'ndaki eşsiz ruhu yeniden ortaya koydular. Haince planlanmış darbe girişimini önleyen, kahraman milletimizin önünde saygıyla eğiliyoruz. O gece sokakları, meydanları dolduran, vatanı, bayrağı, inançları, özgürlükleri ve gelecekleri için darbecilere meydan okuyan vatandaşlarımızın her birine ayrı ayrı şükranlarımızı sunuyoruz. Bizleri böyle bir milletin evladı olarak yaratan Rabbimize hamd ediyoruz. Burada bulunan kuruluşların tamamı da, ilk andan itibaren, devletimizin ve milletimizin yanında yer aldı. Başta Cumhurbaşkanımız olmak üzere, Gazi Meclisimiz, Başbakanımız, siyasi partilerimiz, milletimiz, sivil toplum kuruluşlarımız ve medyamız kararlı duruşlarıyla, destan yazdı. Ülkemizi şer odaklarının piyonlarına teslim etmedik, hainlere geçit vermedik, ihanete "dur" dedik. Demokrasimizin, kaba kuvvete teslim olmayacak kadar güçlü olduğunu herkese gösterdik. Darbeye karşı durarak şunu açık şekilde ilan ettik. "Türkiye Cumhuriyeti'ni, milletin iradesi dışında hiçbir güç yönetemez." Elbette bunun için büyük bir bedel ödedik. Bu hain darbe girişimine karşı mücadeledeki şehitlerimize Allah'tan rahmet diliyor, gazilerimize şükranlarımızı sunuyor, her birini saygıyla ve minnetle anıyoruz. Öte yandan buradan yurt dışındaki muhataplarımıza ve siyasetçilere sesleniyoruz. Kaynağı ne olursa olsun, darbe ve terör bir insanlık suçudur. Başta FETÖ olmak üzere, terör örgütlerinin tamamına karşı mücadelede, dost ve müttefik devletlerden desteklerini bekliyoruz. İftira kampanyalarına değil, gerçeklere kulak vermeye, buna göre tavır almaya davet ediyoruz. Üzerine basarak bir kez daha ifade ediyoruz: Türkiye'nin sivil toplumu olarak, 15 Temmuz'u asla unutmayacağız, unutturmayacağız.

Çünkü bu büyük mücadeleyi hatırladıkça, geleceğe olan güvenimiz artıyor. Bizler her zaman milletimizin tarafındayız; demokrasimizi savunmaya devam edeceğiz. FETÖ'nün kirli yüzünü ortaya koyan hain darbe teşebbüsüne o gece kararlılıkla karşı durduğumuz gibi, o günden bugüne de devletimizin mücadelesine destek verdik, vereceğiz. Ülkemiz ve milletimiz için daha büyük bir azimle çalışacak, Türkiye'yi büyük hedeflerine taşıyacağız. Hepinizi saygıyla selamlıyoruz."

7- İSRAİL'İN KATLİAMLARINI TEL'İN

Memur-Sen, 30 Mart 1976'da İsrail işgal yönetiminin Filistinlilerin 21 bin dönüm arazisini gasp etmesiyle yaşanan olayların anısına 30 Mart gününün Toprak Günü olarak kutlandığı Filistin'de, Toprak Günü'nün 42. yılı münasebetiyle düzenlenen gösterilerde Filistinlilerin katledilmesi üzerine sert bir mesaj yayımlamıştır.

Memur-Sen'in açıklaması şöyledir:

"Siyonist rejim, Toprak Günü'nün 42. yılı münasebetiyle 30 Mart'tan bu yana Gazze Şeridi'nin İsrail sınırında Büyük Dönüş Yürüyüşü adı altında barışçıl eylemler düzenleyen Filistinli kardeşlerimize katliam uyguluyor.

Tek amaçları Siyonistler tarafından zorla çıkarıldıkları vatanlarına geri dönüş iradesini gündeme taşımak ve Gazze'ye 2006'dan beri uygulanan haksız ve gayri insani ablukanın kaldırılması taleplerini dünyaya duyurmak olan Gazzeli kardeşlerimiz, keskin nişancılar tarafından hedef gözetilerek katlediliyor. Bugüne kadar "Büyük Dönüş Yürüyüşü" gösterilerinde 140'tan fazla Gazzeli kardeşimiz Siyonist rejim askerlerince hunharca şehit edildi.

Birçok ülkeye insan haklarına saygı göstermediği gerekçesiyle ekonomik ve siyasi ambargo uygulayan ABD ve batılı devletler giderek daha da faşistleşen ve insan haklarını yok saymayı bir devlet politikası olarak her geçen gün daha da kurumsallaştıran Siyonist İsrail'e ise askeri ve siyasi desteğini artırarak devam etmektedir.

Bütün dünyanın itirazlarına karşın Kudüs'ü İsrail'in başkenti olarak tanıyarak büyükelçiliğini Kudüs'e taşıyan ABD, ırkçı Yahudi Ulus Devlet Yasası'nı da destekliyor.

Filistin halkını ve kendi vatanlarındaki meşru haklarını inkar eden, Arapçayı resmi dil olmaktan çıkaran, mevcut ırkçı ve ayrımcı politikaları yasallaştıran bu apartheid yasasının Trump döneminde gündeme getirilmesi kesinlikle tesadüf değil.

Siyonistlerin bütün hukuksuzluklarına açık ve şartsız destek veren Trump ve evanjelist neocon ekibinin verdiği cesaret, Siyonist rejimin azgınlıkta haddi aşmasının da temel nedenidir.

Bu alçakça güven ve güçle, son günlerde Gazze'ye savaş uçakları, tank ve toplarla saldırılar düzenleyerek kardeşlerimizi katleden terörist İsrail rejiminin saldırıları karşısında, özelde Gazze genelde ise Filistin halkı meşru direnme hakkını kullanarak imkansızlıklar içinde kendisini savunmaktadır.

Dünkü saldırılarda dört Filistinli kardeşimiz şehit düşmüş, onlarcası da yaralanmıştır. Gece saatlerine kadar Gazze'ye uçaklarla, toplarla, tanklarla saldıran İsrail rejimi, Gazze halkının direnişi karşısında kayıplar verince ateşkese razı olmuştur.

Elbette Filistin halkının taraf olduğu her türlü ateşkes ve anlaşmayı önemsiyoruz. Daha az ölüm ve daha az yıkım getirecek ateşkesi destekliyoruz. Ancak şunu da açık ve net olarak söylüyoruz ki her türlü ahlaki değerden yoksun bir terör devleti olan faşist İsrail rejimi, Filistin topraklarından tamamen sökülüp atılmadıkça hiçbir ateşkes ve hiçbir anlaşma bölgede kalıcı bir barışı, Filistin halkının güvenliğini ve bölgesel huzuru mümkün kılmaz. Tarih bunun şahididir. Daha önce yapılan hiçbir ateşkese ve dahası hiçbir uluslararası anlaşmaya sadık kalmayan ahlaksız Siyonist rejimin sicili son derece kirlidir. Katliam, sürgün ve soykırım, Siyonist ırkçı zihniyetin karakteridir.

Biz, 1 milyon üyesiyle Türkiye'nin en büyük sendikası ve STK'sı olarak, Filistin halkının zulme karşı meşru direnişini, vatanlarına dönmek için verdikleri her türlü meşru mücadeleyi destekliyoruz. Dün olduğu gibi bugün de mazlumun, haklının yanında, zulmün ise karşısındayız.

Başta BM olmak üzere, bütün uluslararası ve bölgesel karar alıcılar ile İslam ülkelerini, Filistinlilerin çığlığını duymaya, Siyonist rejimin zulmünü görmeye, Siyonist İsrail saldırganlığını durdurmaya, gayri insani ve hukuksuz Gazze ablukasını sonlandırmaya ve Filistin halkının mazlumiyetini giderecek adil bir çözüme destek vermeye çağırıyoruz.

Siyonist İsrail terörünün şehit ettiği kardeşlerimize yüce Rabbimizden rahmet, yaralılara acil şifalar, izzet ve onurun sembolü Filistin halkına ve şehitlerimizin ailelerine başsağlığı diliyoruz."

8- TÜRKİYE – AB KİK ÜYELERİNDEN TBMM BAŞKANI YILDIRIM'A ZİYARET

TBMM Başkanı Binali Yıldırım, 23 Temmuz 2018 Pazartesi günü, Türkiye - AB Karma İstişare Komitesi'nin (KİK) Türkiye Kanadını oluşturan konfederasyon ve meslek kuruluşu temsilcilerini kabul etmiştir.

Heyeti makamında kabul eden Yıldırım, 27. Dönem'de Türkiye için güzel işler yapmayı arzu ettiklerini söylemiştir. Çeşitli sosyal kesimlerin beklentilerini bir araya getirebilmenin yolunun, onları temsil eden sivil toplum kuruluşlarıyla çalışmakla sağlanabileceğine işaret eden Yıldırım, *"Vatandaşın beklentilerini tek tek karşılamak mümkün değil. İşveren çevresi ve onların temsilcileriyle, iş adamları, sanayiciler ve onların temsilcileriyle, tüm kesimlerin temsilcileriyle yakın çalışma içe-*

risinde milletin beklediği düzenlemeleri yapma imkanımız olacak. Yürütmeye yönelik de tabandan gelen beklentileri aktarma şansımız olacak" ifadelerini kullanmıştır.

Yıldırım, demokrasiyi daha da geliştirmek, ülkeyi zenginleştirmek, vatandaşın refah ve mutluluğu için el birliğiyle çalışmalara devam edeceklerini kaydetmiştir.

Heyette; Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken, Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, TZOB Genel Sekreteri Hasan Hüseyin Coşkun, TİSK Genel Sekreteri Akansel Koç ve Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Türkiye Kanadı Sekreteri Mustafa Bayburtlu yer almıştır.

9- ABD'NİN HUKUKSUZ YAPTIRIM KARARINI PROTESTO EYLEMİ

Memur-Sen, Amerika Birleşik Devletleri'nin Türkiye'ye karşı hukuksuz yaptırımını ABD Büyükelçiliği önünde protesto etmiştir. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen ve bağlı sendikaların yönetim kurulu üyelerinin de katılım sağladığı eyleme çok sayıda vatandaş da iştirak ederek ABD'ye yönelik tepkilerini dile getirmiştir.

Eylemde kortej, "Kahrolsun ABD Emperyalizmi", "Emperyalist devlet, yıkılacak elbet" , "ABD Terörden Desteğini Çek" sloganları atarak ABD'nin yaptırım kararını tel'in etmiştir. Eylemde Türkiye'nin tehditlere asla boyun eğmeyeceği vurgulanmıştır.

Daha sonra Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, basın açıklamasını gerçekleştirmiştir.

Basın açıklaması metni şöyledir:

"Emperyalist Neocon Siyonizmin devletleşmiş biçimi olan ABD, küresel zorbalığı sürdürebilmek için bütün dünyaya şantaj ve tehditlerle saldırmaktadır. Meseleyi idrak edemeyenle-

rin Trump'ın çılgınlıkları olarak gördüğü bu saldırgan siyaset, esasen çökmekte olan yeni sömürge düzenin getirdiği telaştan kaynaklanmaktadır. Yeni sömürge düzeninin başını çeken ABD'nin saldırganlığı, dünyanın artık eski dünya olmadığının en açık kanıtıdır. Tehdit, şantaj ve zorbalık geri teptikçe ABD, daha da kudurmakta, daha da azgınlaşmaktadır. Büyük bedeller ödeyerek kendi bölgesinde bir istikrar adası olarak kalmayı başaran Türkiye, yeni sömürgeciliğin Neo-Con Siyonist kadrolarına boyun eğmediği için bugün açıkça hedefe konmuştur.

Biz meselenin Rahip Brunson'a sahip çıkmak olmadığını çok iyi biliyoruz. Dertleri ne Brunson ne de ABD'nin öne sürdüğü diğer argümanlardır. Dertleri Türkiye'ye diz çöktürmek, boyun eğdirmektir. Dertleri bizi ABD'nin yörüngesine çivilemektir. İçerdeki müstemlekeci ortaklarıyla Gezi'de, 17-25 Aralık'ta, 15 Temmuz'da başaramadıklarını başarmak; PKK, FETÖ, DAİŞ'le kazanamadıklarını kazanmaktır. Milletin direnişi sonucu, ABD'nin elinde kullanabileceği taşeron kalmadığından artık karşımıza bizzat ABD dikilmiştir. Son zamanlarda yaşananlar açık ve net olarak göstermiştir ki; Sömürgeci düzen; müttefik değil köle, ortak değil müstemleke aramaktadır. Bu

nedenle, emperyalizme boğun eğmeyip, yeni sömürge düzenine itiraz eden Türkiye'yi hedef almaktadır. Ama artık karşısında uzlaşma adı altında ihanete, ittifak adı altında esarete eyvallah diyen bir Türkiye yok! Çünkü artık Yeni Türkiye; Tehditlere pabuç bırakmayan Türkiye'dir. Boyun eğmeyi zillet; tavizi ihanet bilen Türkiye'dir. ABD'nin yaptığı çılgınlık falan değil düpedüz küstahlıktır, hadsizliktir!

Bize insan hakları üzerinden nizamat vermeye kalkan ABD dönüp kendi kirli siciline baksın! Zira ABD devlet postuna bürünmüş bir zorbalık sistemidir! Dün Nagazaki, Hiroşima, Vietnam'da; Bugün Irak, Afganistan, Suriye, Pakistan'da milyonlarca insanı katleden, Camilere, okullara, hastanelere saldıran, tecavüzü, işkenceyi her türlü insanlık suçunu sistematikleştiren Guantanamoların, Ebu Gureyblerin ABD'si bize insan hakları dersi verecek en son ülkedir. İşgalci Siyonistleri, darbeci diktatörleri açıkça destekleyen de direniş gruplarını terörist listesine alan da ABD'dir. Brunson'u bahane ederken, Hakan Atilla'yı haksız yere alıkoyup tutuklayan da, Terör örgütlerini besleyip büyüten de ABD'nin bizzat kendisidir. Suriye'de DAİŞ'in bütün katliamları ABD'nin siciline kaydedilmiştir. On binlerce kişinin katili PKK'yı destekleyip büyüten, Suriye'de terör örgütü PYD'yi, binlerce tır silahla donatıp eğiten, bütçesinden terör örgütlerine yüz milyonlarca dolar bütçe ayıran da ABD'dir. 15 Temmuz'da darbeye girişerek 250 vatandaşımızı katleden, Cumhurbaşkanımıza suikaste kalkışan FETÖ'yü açıkça destekleyen de ABD'dir. 7 Mayıs, 12 Eylül, 28 Şubat ve 15 Temmuz darbelerinin arkasında da ABD vardır. ABD'nin eline, kuruluşundan bugüne dünyanın her köşesinde milyonlarca masumun kanı bulaşmıştır. Kendi gözündeki mertekleri görmeyip elin gözünde kıymık arayan bu hadsiz zorbanın, Türkiye'ye hukuk dayatmaya kalkması, Hukuk sistemimize ve milletin iradesine edepsizce, küstahça müdahaledir.

Buradan açıkça ifade ediyoruz: Türkiye için artık en büyük tehdit ve problem ABD'dir. ABD, Türkiye'yi ambargolarla, tehditlerle, şantajlarla rehin almak istemektedir. Bu süreç 15 Temmuz'da sekteye uğrayan saldırının açık bir devamıdır.

Ama başaramayacak, zilleti tadacaktır. Biz bir milyonu aşan üyemizle, Memur-Sen ailesi olarak, bugün burada tepki veren sivil insanlar olarak diyoruz ki; ABD yanlıştan dönmezse misliyle karşılık verilmelidir. Terör örgütleri üzerinden Türkiye'yi çökertmeye çalışan ABD'nin İncirlik başta olmak üzere bütün askeri üsleri derhal kapatılmalıdır. ABD tehditleri karşısında dünün antiemperyalist bugünün müstemlekecileri salya akıtsa da; 15 Temmuz'un terini henüz silmemiş bir millet olarak meydanı zorbalara bırakacak değiliz. Dün Çanakkale'de, Kut'ül Amare'de, İstiklal Harbinde rezil rüsva ettiklerimiz, bugün kan kokusu almış sırtlanlar gibi etrafımızı kuşatsa da; Yaramızı sarar, çıkıp hesabı görür, defteri düreriz.

15 Temmuz'da işgale pabuç bırakmadık; bugün şantaja, tehdide, yaptırıma hiç pabuç bırakmayız. Ne acımız dinmiştir ne de öfkemiz. Bu böyle bilinsin! Bilinsin ki ne Türkiye sadece Türkiye'dir, ne de bu millet sadece 80 milyondan ibarettir. Dimdik duracağız, direneceğiz, kazanacağız. Çünkü boyun eğmek intihardır. Ve lâ gâlibe illallah!

Kahrolsun Abd Emperyalizmi! Yaşasın Onurlu Direnişimiz!"

10- ABD'NİN EKONOMİK SALDIRILARINA TEPKİ

ABD Başkanı Trump'ın 2018 yılı Ağustos ayının ilk günlerinden itibaren Twitter paylaşımları üzerinden Türk ekonomisine yönelttiği saldırılar üzerine, Memur-Sen tarafından bir açıklama yapılmıştır. Hükümete destek verilen açıklamada, "Yaşasın Bağımsızlık, Yaşasın Milli Ekonomi, Varolsun Güçlü ve Büyük Türkiye" denilerek saldırılara karşı durmanın milli duruşun bir gereği olduğu ifade edilmiştir.

Memur-Sen tarafından yapılan açıklama şöyledir:

"Son aylarda Türk ekonomisine karşı yapılan manüplatif saldırılar Trump'ın twitter üzerinden yaptığı "Türk lirası dolar karşısında hızla düşerken, Türkiye'yle çelik ve alüminyum ticaretinde gümrük vergilerinin iki katına çıkarılmasını az önce onayladım. Bundan böyle vergi alüminyumda yüzde 20, çelikte yüzde 50 olacak. Türkiyeyle ilişkilerimiz şu anda iyi durum-

da değil." şeklindeki açıklamayla birlikte yeni bir evreye girdi. Aslında ABD başkanının bu açıklamaları aşikarın beyanından başka bir anlam taşımamaktadır. Zira biz, son zamanlarda ekonomimize karşı yapılan operasyonların emperyalizmin Türkiye'ye dönük olarak geliştirdiği "grand stratejinin" daha önce terör örgütleri eliyle gerçekleştirdiği saldırıların, 15 Temmuz işgal girişimi gibi bir taktiksel devamı olduğunu biliyoruz.

Yine biz biliyoruz ki; özellikle 2008 finansal krizi ile birlikte büyük bir darboğaza girmiş olan kapitalist emperyalizm ve onun en tepesindeki elitlerin yönettiği ABD'nin, özellikle 1945'ten sonra geliştirdiği taktik stratejiler bir bir iflas etmektedir. Tam da bu sebepten dolayı büyük bir "akıl tutulması" yaşamaktadır. Dolayısıyla Amerika, krizin ve şiddetin merkezidir; ülkemizin de içinde bulunduğu otuz ülkeye karşı neresinden bakarsanız bakın küresel çapta bir yıkımın kapısını aralayacak olan "ticaret savaşları" stratejisi başka nasıl açıklanabilir. Bazı kesimlerin görmezden geldiği böyle bir gerçek ortadayken, özellikle evanjelikler ve neoconların "rahip Brunson'ı teslim etmezseniz..." ile başlayan tehditlerinin krizin merkezi Amerika'nın hezeyanları olduğunu da bilmemiz gerekiyor.

Evet; mesele rahip Brunson değildir. Mesele, batmakta olan bir stratejidir. Ülkemizde bazı kesimlerin yaşadığımız süreci hala Brunson üzerinden okumaya çalışmaları ve hatta hukuku hiçe sayarcasına "ver Brunson'u krizden kurtul" kolaycılığı, 15 Temmuz'da büyük bir yenilgiye uğrattığımız emperyalizmin yeniden mevzi kazanmasından başka bir şeye hizmet etmeyecektir.

Aslında mesele açık ve seçik bir şekilde karşımızda durmaktadır. Küresel emperyalizmin öncüsü ABD, kendi içindeki krizi gizlemek için dünya devletlerine savaş açmış durumdadır. Öte yandan, geçen yüzyıl ortasında Amerikan hegemonyasını sağlamak için sahaya sürülen bütün kavramlar ve bu kavramların kurumsal yapılarının güvenirliliği kalmamıştır. Buna karşılık dünyanın bir çok yerinde yeni arayışlar, bağımsız politikalar geliştirilmektedir. Yani; küresel emperyalist ABD'nin gerek

ekonomik anlamda gerekse siyasi anlamda kendi içinde yaşadığı krizler, bir hegemonik boşluk oluştururken, dünyada her devlet yeni ittifaklar yeni paktlar oluşturmak için çabalamaktadır. Bu durum yeni bir dünyanın habercisidir. Ve bu dünyanın kurulması noktasında gerek tarihi derinliği ile gerekse de tarihi derinliğine koşut olarak geniş bir coğrafyaya hitap eden Türkiye'ye büyük imkanlar sunmaktadır. Nitekim, son yıllarda atılan adımlar bizim umutlarımızı artırırken, emperyalizmin histeriye varacak derecede agrasifleşmesine neden olmaktadır. Bugün yaşadıklarımızın bir veçhesi/yüzü de budur.

Bu hakikati göremeyen, hala geçen yüzyıl askeri ve siyasi darbelerle ülkemize yerleşen vesayetin dilinden kurtulamayanların, Amerikan hegemonyasının /emperyalizminin temel aygıtlarından biri olan ve "küresel rezerv para" olarak deklare edilen doları tek hakikat olarak görmeleri de kaçınılmazdır. Onun içindir ki, vesayet döneminde oluşan ezberle konuşanların milletimizin hilafına kurdukları cümleler bizim için felaket tellallığı mesabesindedir.

Bütün bunlardan hareketle; emperyalizmin yaşadığı krizinin oluşturacağı muhtemel yıkıntılardan kurtulmanın ve son yıllarda bütün olumsuzluklara, bütün saldırılara rağmen adım adım hayata geçirdiğimiz "güçlü ve büyük Türkiye" idealinin tam anlamıyla tecellisinin sağlanmasının tek yolu toplumsal tesanütümüzü koruyarak devlet ve millet birlikteliğini güçlendirmektir.

Güçlü ve Büyük Türkiye idealini sendikal anlamda kendisine misyon edinmiş MEMUR-SEN ailesi olarak, küresel baronların ve onların ekonomik tetikçileri olarak gördüğümüz bazı uluslararası kuruluşların manüplatif saldırılarına karşı hükümetimizin oluşturduğu direniş hattına şimdiye kadar olduğu gibi bütün gücümüzle katkı verdiğimizi ilan ediyoruz.

Yaşasın Bağımsızlık...

Yaşasın Milli Ekonomi...

Varolsun Güçlü Ve Büyük Türkiye..."

11- MİLLİ İRADE PLATFORMU'NDAN HÜKÜMETE VE CUMHURBAŞKANINA DESTEK AÇIKLAMASI

Memur-Sen'in de aralarında olduğu sivil toplum kuruluşlarından oluşan Milli İrade Platformu, 14 Ağustos 2018 Salı günü, dövizde yaşanan hareketlilik ile ilgili yazılı bir açıklama yapmıştır. Açıklamada döviz kurları üzerinden ülkemize ağır bir ekonomik saldırı başlatıldığı ifade edilerek, Türkiye'nin milli ve yerli politikaları uygulamasını istemeyen karanlık güç odaklarının, ellerindeki tüm imkânları seferber ederek Türkiye ekonomisine saldırdıkları ve hain emellerini Türkiye'ye dayatmakta oldukları belirtilmiştir.

Milli İrade Platformunun açıklaması şöyledir:

"Ülkemiz 16 yıldır istikrarın sağladığı imkânlarla başta sağlık hizmetleri, sosyal politikalar, ulaşım ve altyapı yatırımları olmak üzere pek çok alanda önemli bir büyüme göstermiştir. Bu istikrar döneminin kuşkusuz en sağlam dayanağı güçlü ekonomi politikalarıdır. Bu süreçte terör olayları, Gezi kalkışması, 17-25 Aralık yargı darbesi ve 15 Temmuz darbe girişimi gibi ülkeyi teslim almaya yönelik kaos senaryoları, Cumhurbaşkanımızın şahsında tecessüm eden Milli İrade'nin birlik ve beraberlik ruhuyla akamete uğratılmıştır. Tüm bu badirelerin ekonomiye etkisi "sağlam irade" karşısında sınırlı kalmıştır.

Ülkemizin özgüvenli duruşu, vatandaşlarımıza ve tüm dünya mazlumlarına umut ve güven telkin etmiştir. Emperyalist emelleriyle, dünyadaki savaşların ve çatışmaların baş sorumlusu olan Amerika, ülkemize duyulan güveni sarsmak için türlü desiselere başvurmaktan geri kalmamaktadır. Sözde müttefikimiz olan Amerika'nın, Suriye ve Irak'ta Türkiye'nin toprak bütünlüğünü tehdit eden adımları, 15 Temmuz darbe girişiminin hain faillerine sahip çıkması, Halk Bankası'na yönelik sözde yargılamaları gibi pek çok konuda müteffik hukukuna aykırı iki yüzlü politikaları artık herkesçe bilinmektedir. Tüm bunların Türk yargısına müdahale etmeye çalışarak ekonomik yaptırım kararları alması ve döviz kurları üzerinden manipülatif operasyonlara tevessül etmesi, hem Türkiye hem de dünya kamuoyunun dikkatlerinden kaçmamaktadır.

Bugün döviz kurları üzerinden ülkemize ağır bir ekonomik saldırı başlatılmıştır. Türkiye'nin milli ve yerli politikaları uygulamasını istemeyen karanlık güç odakları, ellerindeki tüm imkânları seferber ederek Türkiye ekonomisine saldırmakta ve hain emellerini Türkiye'ye dayatmaktadırlar.

"Bunun adı Türkiye'ye operasyon çekmektir. Operasyonun amacı da tüm alanlarda Türkiye'yi teslim almaktır. Oyununuzu gördük ve meydan okuyoruz. Teslim olmayacağız..." diyen Cumhurbaşkanımız gibi bizler de tüm bu operasyonların farkındayız.

Milletimiz her zaman olduğu gibi devletimizin yanında durarak oyunları bozma iradesine sahiptir. Türkiye'nin gücü ve dayanıklılığı yerindedir. Saldırılar birlik ve beraberliğimiz karşısında etkisiz kalacaktır. Rehavete düşmeden, karamsarlığa kapılmadan işimizin başında olmalı ve üretime devam etmeliyiz.

Milli İrade Platformu olarak ülkemize açılan bu ekonomik savaşa karşı kararlılıkla, devletimizin ve Cumhurbaşkanımızın yanında yer aldığımızı kamuoyuna saygıyla arz ederiz."

12- CUMHURBAŞKANLIĞI HÜKÜMET SİSTEMİNİN İLK BAKANLARINA HAYIRLI OLSUN ZİYARETLERİ

Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk'a Ziyaret

Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Latif Selvi, Genel Başkan

yardımcıları Ramazan Çakırcı, Mithat Sevin, Şükrü Kolukısa, Hasan Yalçın Yayla ve Atilla Olçum, Millî Eğitim Bakanı Prof. Dr. Ziya Selçuk'a hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuşlardır.

Bakan Selçuk'a yeni görevinde başarılar dileyen Yalçın, görüşmede eğitim çalışanlarının sorunlarını ve çözüm önerilerini dile getirmiştir. Yalçın, öğretmene daha fazla itibar edilmesi ve öğretmenlik mesleğinin itibarını artıracak projelere ağırlık verilmesi, eğitimcilere yönelik şiddetin engellenmesi, sözleşmeli personelin sorunlarının çözülmesi gibi acil meseleler için çalışma ve uygulamaların bir an önce hayata geçirilmesi ve seçim öncesi sözü verilen 3600 ek gösterge müjdesinin verilmesinin önemli olduğunu vurgulamıştır. Görüşmede, istihdam sürecindeki zorluklar, öğretmen açığı, adalet duygusunu zedeleyen mülakatla istihdam, eğitimcileri bezdiren Alo 147 hattı, istihdamda güçlük çekilen bölgelerdeki zorluklar ve mahrumiyetler, kariyer basamaklarına yeniden işlerlik kazandırılması, performans değerlendirmesinin bakanlık gündeminden tamamen kaldırılması, okul yöneticilerinin işveren muamelesi görmesi, alan değişikliği talepleri, okulların ödenek ve bütçe ihtiyacı, 40 yaş mağduru öğretmenlerin yaşadıkları sıkıntılar da dâhil olmak üzere eğitimin ve eğitimcilerin tüm sorunları ve çözüm önerileri paylaşılmıştır.

Bilimde, sanatta, teknolojide, edebiyatta, felsefede ve diğer bütün alanlarda ülke ve millet olarak başarılı olunabilmesinin ancak nitelikli bir eğitimle mümkün olduğunu belirten Yalçın, *"Bunun en önemli aktörlerinden biri de öğretmenlerdir. Öğretmenlerimize hak ettikleri değeri vermezsek, onları koruyamazsak, toplumda gereken itibarı görmelerini sağlayamazsak, geleceğimizi kurtaramayız. Cehaletin karanlığına mahkûm oluruz. Öğretmene şiddetin önüne geçen caydırıcı ve önleyici tedbirlerin zaman kaybetmeden alınacağını ümit ediyoruz"* demiştir.

Öğretmen performans değerlendirme uygulamasının öğretmenleri ayrıştıracağını, moral ve motivasyonlarını olumsuz etkileyeceğini dile getiren Yalçın, *"Eğitimin niteliğine ve öğ-*

retmenin mesleki gelişimine hiçbir katkısı olmayacak, üstelik iş birliğini zedeleyecek performans değerlendirme sisteminin uygulanmayacak olmasının herkesin hayrına olduğuna inanıyoruz. Bununla birlikte öğretmen performans değerlendirme uygulamasının bakanlık gündeminden de çıkarılacağına, öğretmen motivasyonunu olumsuz etkileyen bu konunun tamamen kapanacağına inanıyoruz" ifadelerini kullanmıştır.

Öğretmenlerin bir yerde görev yapmaları ve orada durmaları için teşvik edici yöntemler kullanılması gerektiğini dile getiren Yalçın, sözleşmeli öğretmenlerin durumunu hatırlatarak kadro talebinde bulunmuştur. İstihdamda güçlük çekilen illerde teşvik edici çalışmalar yapılması gerektiğini belirten Yalçın, *"Öğretmenleri, istihdamda güçlük çekilen yerlerde tutmanın yolu cebri değil, cezbedici yöntemlerden geçmektedir. Öğretmenlerimizin mali ve özlük haklarının iyileştirilmesi gerekmektedir. İş barışını bozan sözleşmeli istihdamdan vazgeçilmeli, sözleşmeli öğretmenler kadroya geçirilinceye kadar da eş ve sağlık mazereti giderilmelidir"* diye konuşmuştur.

Gerçekleştirilen sendikal faaliyetlerle eğitim çalışanlarının haklarını geliştirme ve koruma konusunda verdikleri mücadelenin yanında, hazırlanan raporlarla eğitim sisteminin niteliğine katkı sunmak için çaba gösterdiklerini vurgulayan Yalçın, *"Çabamız, mücadelemiz ve girişimlerimiz, eğitimin ve eğitim çalışanlarının sorunlarını en aza indirerek, iş barışını ve huzuru içerisinde verimli çalışabilmelerini sağlamak içindir. Biz kurulduğumuz günden beri bu anlayışla sendikal yolculuğumuzu sürdürüyoruz. Sorunlardan beslenen değil, çözüm üreten, kazanım sağlayan bir sendikayız. Bu sendikal duruş ve anlayış neticesinde, çözülemeyeceği sanılan birçok sorunun çözümüne öncülük ettik. Bugün üye sayısı bakımından Türkiye'nin en büyük sivil toplum kuruluşu, eğitim hizmet kolunun genel yetkili sendikasıyız"* demiştir.

Genel Başkan Yalçın ziyaret sırasında Bakan Selçuk'la eğitimin ve eğitimcilerin sorunları ve çözüm önerileri içeren "Eğitimin ve Eğitim Çalışanlarının Sorunları ve Çözüm Önerileri" raporunu da paylaşmıştır.

Millî Eğitim Bakanı Ziya Selçuk, kendisiyle paylaşılan konuları çok önemsediğini, araştırma ve raporların gelecek perspektifi açısından önemli bir veri olduğunu ifade ederek, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirmiştir.

Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanı Selçuk'a Hayırlı Olsun Ziyareti

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın beraberindeki heyet ile birlikte Çalışma, Sosyal Hizmetler ve Aile Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'a hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur.

Bakanlıkta gerçekleştirilen ziyarette Genel Başkan Ali Yalçın ve beraberindeki heyet Bakan Selçuk'a hayırlı olsun temennilerini iletmiştir. Ziyarette gündem üzerine de fikir alışverişinde bulunularak, dünya ve Türkiye özelinde çalışma alanına dair istişareler gerçekleştirilmiştir.

Yalçın görüşmede kamu görevlilerinin hali hazırda devam eden sorunlarını Bakan Selçuk'a aktarmış, çözüm konusunda gerekli çalışmaların bir an önce yapılmasının önemine değinmiştir.

Bakan Zehra Zümrüt Selçuk ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek heyete teşekkürlerini iletmiştir. Yeni bir dönemin başladığına dikkati çeken Selçuk, çalışma ve sosyal hizmetler alanında yeni çalışmaların yapılacağını ve bu alandaki ilerlemenin devam edeceğini belirtmiştir. Selçuk, kamu

görevlilerinin sorun ve taleplerine ilişkin de ilgili çalışmaların yapılacağını söylemiştir.

Dışişleri Bakanı Mevlüt Çavuşoğlu'na Hayırlı Olsun Ziyareti

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Dışişleri Bakanı Mevlüt Çavuşoğlu'na hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur.

Bakanlıkta gerçekleştirilen görüşmede Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Dışişleri Bakanı Mevlüt Çavuşoğlu bir süre görüşmüştür. Görüşmede Yalçın, Dışişleri Bakanı Mevlüt Çavuşoğlu'na hayırlı olsun temennilerini ileterek tebrik etmiştir.

Bakan Çavuşoğlu ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Yalçın ve heyete teşekkürlerini iletmiştir. Görüşmede Dışişleri çalışanı kamu görevlilerinin sorunları ve beklentileri de ele alınarak çözümüne ilişkin istişareler gerçekleştirilmiştir.

Daha sonra Yalçın ve beraberindeki heyet, Dışişleri Bakan Yardımcısı Yavuz Selim Kıran'ı da ziyaret etmiştir. Ziyaretlerde Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Vecdi Yanbaz, Genel Başkan Yardımcısı Turan Çetinkaya da hazır bulunmuşdur.

Gençlik ve Spor Bakanı Mehmet Muharrem Kasapoğlu'na Hayırlı Olsun Ziyareti

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'nin ilk Gençlik ve Spor Bakanlığı'na getirilen Mehmet Muharrem Kasapoğlu'na hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur. Kredi ve Yurtlar Kurumu'ndaki makamda gerçekleştirilen ziyarette Yalçın, KYK çalışanlarının örgütlü ve yetkili sendikası hüviyetiyle çözüm odaklı katkılarının süreceğini ifade etmiştir. Bakan Kasapoğlu da ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek teşekkür etmiştir.

Daha sonra Kredi Yurtlar Kurumu Başkanı Sinan Aksu'ya da Bakan Yardımcılığı görevine getirilmesinden dolayı hayırlı olsun ziyaretinde bulunan Yalçın, burada da KYK dönemindeki çalışmalarından ötürü Aksu'ya teşekkür ederek yeni görevinde başarılar dilemiştir.

Ziyarette Eğitim Bir-Sen Genel Başkan Vekili Latif Selvi de hazır bulunmuştur.

Adalet Bakanı Abdülhamit Gül'e Hayırlı Olsun Ziyareti

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genel Başkan yardımcıları Metin Memiş ve Mehmet Emin Esen ile birlikte Adalet Bakanı Abdülhamit Gül'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'ne geçiş ile birlikte yeni sistemin ilk Adalet Bakanı olan Abdülhamit Gül'e görevinde başarılar dileyen Yalçın, ABD'nin haksız yaptırım kararında adı geçen Gül'e desteklerini ifade etmiştir.

Bakan Gül ise hem ziyaretten hem de desteğinden ötürü memnuniyetini belirterek Memur-Sen'e ve Yalçın'a teşekkürlerini sunmuştur.

Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay'a Hayırlı Olsun Ziyareti

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki Memur-Sen Heyeti, Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay'ı makamında ziyaret ederek, hayırlı olsun dileklerini iletmiştir.

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde gerçekleşen görüşmede Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Vekili Metin Memiş, Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Bayraktutar, Hacı Bayram Tonbul ve Mehmet Emin Esen,

Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay'ı tebrik ederek görevinde başarılar dilemiştir.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Fuat Oktay ise heyete teşekkürlerini iletmiştir.

Yalçın görüşmede kamu çalışanlarının beklentilerini Oktay'a ileterek, çözümü için destek beklediklerini belirtmiştir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez'e Hayırlı Olsun Ziyareti

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, beraberindeki heyet ile birlikte Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez'e hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuşlardır.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nda gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul'un yanı sıra Enerji Bir-Sen Genel Başkan Yardımcıları Cemil Şentürk, Gürkan Kaya, Mehmet Reşit Gürbüz ve Genel Başkan Vekili Mehmet Doğan da hazır bulunmuştur.

Yeni görevinde Bakan'a başarılar dileyen Yalçın ve Tonbul, Türkiye'nin en büyük kamu görevlileri sendikası ve konfederasyonu olarak işbirliğine önem verdiklerini belirtmişlerdir.

Memur-Sen ve Enerji Bir-Sen'in paydaşlığının önemine vurgu yapan Bakan Dönmez ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirmiştir.

İçişleri Bakanı Süleyman Soylu'ya Hayırlı Olsun Ziyareti

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genel Başkan yardımcıları Hacı Bayram Tonbul, Levent Uslu ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Mürsel Turbay ile birlikte İçişleri Bakanı Süleyman Soylu'ya hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur.

İçişleri Bakanlığı'nda gerçekleştirilen ziyarette Ali Yalçın, Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'ne geçiş ile birlikte yeni sistemin ilk İçişleri Bakanı olan Süleyman Soylu'ya görevinde başarılar dilemiştir.

Bakan Soylu ise hem ziyaretten hem de desteğinden ötürü memnuniyetini belirterek Memur-Sen'e ve Yalçın'a teşekkürlerini sunmuştur.

Yalçın ziyarette ayrıca Büro Memur-Sen'i ilgilendiren iki talebi Bakan Soylu'ya iletmiştir.

İçişleri Bakanlığı Mülakat Sonuçlarının açıklanması ve Emniyet Genel Müdürlüğü'nde görev yapan sivil memurlar için görevde yükselme sınavı taleplerine olumlu yaklaşan Bakan Soylu her iki konuyla ilgili de talimat vermiştir.

Heyet Daha sonra İçişleri Bakan Yardımcılığına getirilen Muhterem İnce, Mehmet Ersoy ve İsmail Çataklı'yı da ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerinde bulunmuştur.

Sağlık Bakanı Fahrettin Koca'ya Hayırlı Olsun Ziyareti

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Genel Başkan Vekili Metin Memiş, Sağlık Bakanı Fahrettin Koca'yı ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerini iletmiştir. Ziyarette sağlık çalışanla-

rının beklentileri ve hizmet kolunun sorunlarına ilişkin beklentiler de dile getirilmiştir.

Ziyaret sonunda Yalçın ve Memiş Bakan Koca'ya hediyelerini takdim ederken, Bakan Koca ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirmiştir.

Çevre ve Şehircilik Bakanı Murat Kurum'a Hayırlı Olsun Ziyareti

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu ve Bayındır Memur-Sen Yönetim Kurulu'ndan oluşan bir heyetle Çevre ve Şehircilik Bakanı Murat Kurum'u ziyaret etmiştir.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nda gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu'nun yanı sıra Bayın-

dır Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Ayhan Aldagül, Ömer Türk, Levent Tosun, Gökhan Şimşek de hazır bulunmuştur.

Bayındır, Çevre, İnşaat, Yol, AFAD, Tapu ve Kadastro hizmet Koluna ilişkin bazı sorunların dile getirildiği görüşmede, merkez çalışanlarının görevde yükselme sınavı talebi de iletilmiştir.

Bakan Murat Kurum ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirirken taleplerin de dikkate alınacağını ifade etmiştir. Ziyaretin sonunda Bakan Kurum'a hediye takdim edilmiştir.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Mehmet Cahit Turhan'a Hayırlı Olsun Ziyareti

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Can Cankesen ve Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak ile birlikte, Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Mehmet Cahit Turhan'ı ziyaret etmiştir.

Bakanlık'ta gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Heyeti, ilgili hizmet kollarına ilişkin beklenti ve talepleri Bakan Turhan'a iletmiştir.

Bakan Turhan ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Memur-Sen Heyeti'ne teşekkürlerini iletmiştir. Turhan, ilgili talep ve beklentileri takip ettiklerini, bu konuları değerlendireceklerini kaydetmiştir.

Ziyarette Yalçın, Bakan Turhan'a Akif İnan kitap seti takdim etmiştir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'ı Ziyaret

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyet, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'ı ziyaret etmiştir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nda gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul ile Enerji Bir-Sen Genel Başkan Yardımcıları da hazır bulunmuştur.

Yalçın ve Tonbul, Enerji, Sanayi ve Maden Hizmet kolu çalışanlarının talep ve beklentilerini Bakan Varank'a ileterek paydaşlığın arttırılmasına yönelik fikirlerini de paylaşmıştır. Ziyaret sonunda Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Varank'a Mehmet Akif İnan'ın eserlerinden oluşan bir seti takdim etmiştir. Bakan Varank ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirmiştir.

13- ULUSLARARASI "KÜRESELLEŞME, EĞİTİM VE SENDİKALAR" SEMPOZYUMU

Eğitim-Bir-Sen tarafından düzenlenen Uluslararası "Küreselleşme, Eğitim ve Sendikalar" sempozyumu, Millî Eğitim Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Mustafa Safran, Kahramanmaraş Milletvekili Habibe Öçal, Türkiye Maarif Vakfı Başkanı Prof. Dr. Birol Akgün, MEB Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürü

Mehmet Nezir Gül, Personel Genel Müdürü Hamza Aydoğdu, Teftiş Kurulu Başkanı Atıf Ala, 77 ülkeden 89 sendika ve 4 uluslararası örgütten 175 yönetici, Eğitim-Bir-Sen Şube başkanları, Kadınlar Komisyonu üyeleri ve genç sendikacıların katılımıyla 30 Ağustos-1 Eylül 2018 tarihlerinde İstanbul'da yapılmıştır.

Uluslararası "Küreselleşme, Eğitim ve Sendikalar" sempozyumunun açılışında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sempozyumun tematik çerçevesini, eylemsellikle farklı zamanlarda farklı anlamlar kazanabilmek noktasında ortak özelliğe sahip "Küreselleşme, Eğitim ve Sendikalar" şeklinde üç olgu üzerine inşa ettiklerini belirterek, sözlerini şöyle sürdürmüştür: *"Tanımı ve kapsamı konusunda uzlaşılamayan fakat insan ve insanlık üzerindeki etkisi anbean daha da derinleşen küreselleşmeyi hem eğitimci hem de sendikacı yönümüzle birlikte değerlendirmek, tanımak ve tanımlamak gerekiyor. Çok geriye gitmeye gerek yok. 90'lı yıllardan itibaren 'liberal iyimserlik' makyajıyla başlayan küreselleşme, zaman içinde makyajın etkisini yitirmesiyle kötümser tartışmaların hatta felaket senaryolarının nesnesi haline geldi. Yani, küreselleşmeye dair öngörülerin ve oluşturulan algıların yerine gerçekler ve çıplak hakikat ortaya çıktı. Biz küreselleşmeyi başa alırken, onun gerçekliğine işaret, gerekliliğine muhalefet ve içeriğine fikri zeminde isyan etme zemini oluşturmayı amaçladık. Bir taraftan da eğitim öznesi ve sendikal faaliyetler bakımından olgunun iki*

yönüyle de tartışılmasını istedik. Özellikle iletişim teknolojilerinin gelişmesi, Mc Luhan'ın tabiriyle, 'Dünyamızı küresel bir köye dönüştürmüştür.' Bu vakıadan kaçabilir miyiz? Elbette hayır. Yerel sorumluluklarımızı yerine getirmek için dahi küresel ölçekli düşünceler geliştirmek zorundayız artık. Öte yandan, küreselleşme, özellikle kapitalizmin son yorumu olan neo-liberal ideolojiyle birlikte dünyamızı emperyalizmin 'sosyal mühendislik' alanına dönüştürdü. Sonuç, hayatımızı yönlendiren savaşlar, şiddet dalgası ve nihayet göçler."

"Dünya, oluşturulan bu şiddet ve savaş dalgası nedeniyle yeni bir kavimler göçü yaşıyor sanki. Neden ve nasıl bu hâle gelindi?" diye soran Yalçın, *"Elbette bunun birçok sebebi var. Burada, konumuzla örtüşmesi bakımından konuyu eğitim ve bilgi boyutuyla ele almak istiyorum. Küreselleşme olgusunun sınırları, duvarları ortadan kaldırdığı söyleniyordu. Oysa bugünlerde biz, yeni yeni duvarlardan bahsediyoruz. Bana göre tarihin hiçbir döneminde olmadığı kadar sınırlarla kuşatılmış durumdayız. Nicelik bakımından, evet, iletişim güçlenmiş, sınırlar aşılmış durumda. Peki, nitelik bakımından? Manipüle edilmiş haberlerle, bağlamından koparılmış bilgilerle 'insan ve hakikat', 'hayat ve gerçeklik' arasında oluşmuş sınırları nereye koyacağız? Dolayısıyla, hayatımızın her alanına ilişkin yeni*

duvarlar, yeni sınırlar var. Gözlerimize inen perde, zihinlerimize çekilen sınırlar, emeğimizin önüne örülen duvarlar gün gibi ortadadır. Fakat biz 'bütünleşmek' tanımını merkeze alarak küreselleşme tanımına mahkûm ediliyoruz. Bu mahkûmiyeti aşmanın tek yolu eğitimdir ama bu konuda da birçok sorun yaşıyoruz" şeklinde konuşmuştur.

Eğitimin tanımına, işlevine, felsefesine, program ve içeriğine dair zeminde de bir kuşatılmışlık bulunduğunu kaydeden Yalçın, *"Maalesef eğitimi ve süreçlerini, insanın kendi olma ve kendini bulma zemininden diplomalı olma ve iyi iş bulma yarışının platformuna çevirdik. Bireyleri, 'bilgi gladyatörü' olma hedefiyle 'standart tipoloji' kapsamında olmaya zorluyoruz. 'İşi iyi yapanın iyi işler yapandan' daima daha önemli ve değerli olduğu bir arena olarak tasarladık. Elbette, 'bilmek' ve 'işi doğru görmek' önemlidir. Peki, 'olmak' ve 'doğru işlere yönelmek' önemsiz mi? İnsan olmanın ve insani değerler üzerinden hayata tutunmanın imkânsızlaştığı rekabetçi bakışı reel olarak tanımlayan bir düzlemde, hangi çocuğa, gence veya yetişkine 'eğitim-insan' ilişkisine 'öğretim-iş' ilişkisinden daha fazla değer vermeyi önerebilirsiniz? Batı evrenselciliğinin, yani küreselleşmenin geldiği, dolayısıyla bizleri de sürüklediği nokta bu"* diye konuşmuştur.

Küreselleşmenin dayattığı sorunların, bizi 'kendi içimize yönelmemizi' engellediğini vurgulayan Ali Yalçın, şöyle konuşmuştur: *"Pedagojiden tutun da bilgi edinmeye kadar eğitimin bütün alanını kuşatan bir anlayış, bir paradigma tek hakikat olarak kabul ediliyor. Mesela pedagojiyi ele alalım. Aslında birçok eğitimciye göre de bugünkü pedagojik formasyon, insanı ömür boyun edilgen bir konuma sokuyor. İlginç olan, 'küreselleşme müellifi ve müsebbibi' batılı eğitimcilerin de bunu kabul etmesidir. Öte yandan, Batı'nın 'birey-eşya-sistem' ilişkisinin, kitleselleştirme, daha doğru bir ifadeyle, yığınsallaştırma performansıyla anlamsızlaştığını gözlemliyoruz. Bir tarafta kişinin 'birey olma iradesi', diğer tarafta sistemin/devletin 'birey oluşturma idaresi' arasındaki 'çekişme ve çatışmanın' üzerini örtmeye odaklanmış eğitim programları, eğitim felsefesi ve eğitim kurumları. Aslında evrenselcilik de bu 'birey-kitle' ilişkisine dayanıyor. Yani 'birey', 'yığına' hapsediliyor. 'Özgürlük ve irade kullanımı' kavramlarının dahi temelinde bu anlayış var. Böyle bir kuşatılmışlıkta birey kendini ifade edebilir mi? İnsanın iç ve dış bütünlüğüne götürmeyen anlayıştan bireyin en önemli özelliklerinden biri olan iradeden bahsedilebilir mi? Elbette bahsedilemez. Ben bu sorulardan yol alarak daha acıtıcı bir soru daha sormak istiyorum. Eğitim, insanların büyüme dönemlerine ağır müdahalelerde bulunmak için araçsallaştırılmış sosyal mühendislik aparatı mıdır? Bizler, hem eğitimci hem de sendikacı olarak bu konuda ciddi bir sorgulama yapmak zorundayız. İnsanın kendi olma yolculuğu eğitim ile insan onuru savunuculuğu sendikal paradigma arasındaki ilişki ve iş birliği bu açıdan çok önemlidir. Eğitim sendikalarını değerli kılan, kılacak olan da budur. Bizim baktığımız noktadan hem eğitim hem sendikacılık mühendislik bir yaklaşımla sadece sonuç odaklı değildir. Dolayısıyla süreci ve sürecin her anını irdelemek ve incelemek zorundayız."*

Yalçın, sonucu değiştirmek için akışı, süreci değiştirmek içinse bakışı değiştirmeleri ve bir karar vermek, hedef belirlemek durumunda olduklarını dile getirerek, *"Bireyleri, vatandaşları ve hepsinden öte insanları, yani çocuklarımızı 'küreselleşmenin serfleri' olarak mı, insanlık ailesinin onurlu fertleri olarak*

mı yetiştireceğiz. İnsanın kendisine değer verilmeden emeğine değer verilmesi ne kadar mümkün? Eğitimci kimliğimizle 'söz hakkı' kullanmaya, sendikacı kimliğimizle 'sus payı' anlayışına karşı çıkmak değil mi bizim görevimiz ve işimiz" ifadelerini kullanmıştır.

19. yüzyılda temelleri atılan zorunlu eğitimin, devlete uygun vatandaş yetiştirme aracı olarak görüldüğünü, küreselleşme döneminde ise insanı ekonomik bir nesneye indirgeyen neoliberal sistemin insan kaynakları söylemine göre şekillendirildiğini söyleyen Yalçın, sözlerini şöyle tamamlamıştır: *"Oysa insan, 'kaynak' değil, 'kaynak kullanıcısıdır.' İnsanı 'ham madde' pozisyonuna indirgeyen bu yaklaşım aynı zamanda onu 'maliyet unsuru' olarak gösterme kurnazlığı da içeriyor. Bakınız, Amerikalı eğitimci John Taylor Gatto bu süreci eğitim boyutuyla nasıl anlatıyor: 'Kitlesel üretim ekonomileri, bireylerin zihinlerini sömürgeleştirip onları kitlesel zihinlere dönüştürmeden başarılı olamaz. Bu dönüşüm ne kadar erken başlatılırsa o kadar iyidir. İlkokulun ilk sınıflarında, ana sınıflarında hatta çocuk yuvalarında…' Bana göre böyle bir sistem, insanın 'yabancılaşmasına' hatta 'imhasına' yol açar. Oysa kadim zamanlarda eğitim, insanın kendini gerçekleştirmesinin, kendi hakikatini bilmesinin yoluydu. Bugün de öyle olmalı, yarın da öyle kalmalıdır. Eğitimci ve sendikacı vasfımızla küreselleşmeye tam da bu yüzden direnmeliyiz. Çünkü o, bizim insan olma-*

mızı değil, sadece uzman olmamızı; iyi işler yapmamızı değil, işi iyi yapmamızı ödüllendirerek bize kendi olma irademizi ıskalatmayı hedefliyor. Tarihin en uzun ömürlü devletlerinden Osmanlı'nın eğitim kurumlarından birinin kapısında şu ifade yazıyordu: 'Burada hiçbir balık uçmaya, hiçbir kuş yüzmeye zorlanamaz.' Evet, eğitimin tam da bu olması gerekmiyor mu? Uçmayı bilene yüzmeyi yasaklamamalı fakat dayatmamalı da. Küreselleşme ise bireye, insana 'çok naif bir şekilde balık olman sonucu değiştirmez, yaşamak istiyorsan uçmalısın' dayatması yapıyor. Biz ise hem eğitimci hem de sendikacı olarak diyoruz ki, insan olmadıkça uzman olmamızın, onurumuzu koruyamadığımız sürece pastadan en büyük payı almanın, emeğe değer vermeyen toplumda sendika kurmanın ve sendikacılık yapmanın mümkün olmayacağını ve anlamsız olacağını söylüyoruz. Biz, standartlara hapsedilen bireye itiraz ediyor, biricik olma hasletine sahip insan için mücadele etmeyi önemsiyoruz. Biz, sendikal mücadeleyi insanın ilk ve kadim eylemi emeği korumanın ve insanı insan kılma faaliyeti olan eğitimi insanlaşma olarak tanımlamanın hedefiyle birlik ve dayanışma davetinde bulunuyoruz. Sempozyumun küreselleşmeye muhalefet ve insanı önceleyen refah ve adalet için milat oluşturacak bir iradeyle sonuçlanmasını temenni ediyorum."

Sempozyuma katılan Millî Eğitim Bakan Yardımcısı Mustafa Safran da bir konuşma yapmıştır.

"Küreselleşme, Eğitim ve Sendikalar" sempozyumunda "Küreselleşmenin Eğitim Boyutu", "Eğitimin Küreselleşmesi ve Sendikacılık" başlıklı iki oturum yapılmıştır.

Uluslararası "Küreselleşme, Eğitim ve Sendikalar" sempozyumunun ikinci gününde "Küreselleşme ve Eğitim", "Eğitimde Fırsat Eşitliği ve Sendikalar", "Sürdürülebilirlik ve Eğitim", "Eğitim Sektöründe Yeni Eğilimler ve Sendikalar", konulu çalıştaylar yapılmıştır.

Genel Başkan Ali Yalçın'ın da katılarak açıklamalarda bulunduğu çalıştaylar İngilizce, Arapça, Fransızca ve Rusça gerçekleştirilmiştir. Oturumların ardından, moderatörler konuşulan konular hakkında değerlendirmelerde bulunmuştur.

14- 'DOSTLUK VE VEFA' DENEME YARIŞMASI ÖDÜL TÖRENİ

Memur-Sen'in gençlik teşkilatı Genç Memur-Sen ve Akademik Düşünce Eğitim ve Medeniyet (ADEM) topluluklarının Fethi Gemuhluoğlu anısına düzenlediği "Dostluk ve Vefa" üniversiteler arası deneme yarışmasının ödül töreni 5 Ekim 2018 tarihinde, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Milli

Eğitim eski Bakanı, Eskişehir Milletvekili Nabi Avcı, Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Ahmet Haluk Dursun, Gemuhluoğlu'nun dostları ve sevenleri, akademisyenler ve bürokratlar, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların başkan ve yönetim kurulu üyeleri, yarışmaya katılan öğrenciler, aileleri ve çok sayıda davetlinin iştirakiyle Ankara'da gerçekleştirilmiştir.

Programda bir selamlama konuşması yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen olarak Genç Memur-Sen'le Gemuhluoğlu'nun açtığı yolu sürdürmek azminde olduklarını belirtmiştir.

Konuşmasına merhum Akif İnan'ın, "Bütün giysileri yırtsak yeridir / Yeter bize vefa elbiseleri" sözleriyle başlayan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"Bugün medeniyetimizin uç verdiği bir koca çınara vefa için buradayız; Fethi Gemuhluoğlu bir gönül adamı olarak doğduğu yetiştiği toprağa vefa ile bağlanmış, bu topraktan aşk ve bilgeliği emerek büyümüş, gölgesinde insanlığa hizmet edecek gençler yetişen, koca bir çınar;*

o çınarın gölgesinde yetişen gençler bugün yeni çınarlar olarak boy veriyorlar. İşte bugün bu gençler, 'Fethi Gemuhluoğlu Dostluk ve Vefa Temalı Deneme Yarışması' için Çınar'ın gölgesinde buluşmaya geldiler. Üstada vefa göstererek aramıza katılan dostlarımızı, bu anlamlı programı hazırlayan Genç Memur-Sen'imizi, sevgili gençlerimizi, saygıyla hürmetle ve muhabbetle selamlıyorum" ifadelerini kullanmıştır.

Fethi Gemuhluoğlu'nun, bir kitap, vefa, şuur, dava ve aşk insanı olduğunun altını çizen Yalçın, sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Elli üç yaşındayım. Kırk senedir söz, yirmi beş senedir yazı orucu tutuyorum' diyerek, söz enflasyonunun hakikati boğduğu, malumat çöplüğüne her gün terabaytlarca cüruf taşındığı bir çağda susmanın erdemini, sükut ile yükselmenin örnekliğini sundu bize. Cahiliyenin form değiştirip kol gezdiği, ateizmin, deizmin, lümpenizmin, uyuşturucu, kumar ve fuhşiyatın dört koldan saldırdığı bir zamanda ümmetin evlatları hiçlik uçurumunda can çekişiyorlar. İşte Üstad, 'Kelime-i Şehadetten habersiz gençleri görünce kalbim daralıyor, göğsüm çatlayacak gibi oluyor' diyerek bir çığlığa ağız oluyor. Müthiş bir seferberlik çağrısıdır bu! Bu çağrı dalga dalga yayılmalı. Her genç bir Musab Bin Umeyr olarak bu çığlığa kulak vermeli. Bu ülkenin Taifleri, Yesribleri olan sokakları, mahalleleri, okulları Medineleştirmeli."*

İbn-i Haldun'un "Coğrafya kaderdir", sözünü hatırlatan Yalçın, emperyalist sistemin 1800'lü yıllarda İslam coğrafyasının köy köy, aşiret aşiret röntgenini çektiğini anlattı. *"Yerin altını da üstünü de bizden iyi öğrendiler"* diyen Yalçın, *"Toplumsal fay hatlarımızı belirlediler. Sonra fay hatlarını harekete geçirdiler, kardeşi kardeşe kırdırttılar. Ardından da işgal başladı. Aradan yüz yıl geçti, biz hala onların ektikleri fitneyle boğuşuyor, onların ürettikleri yargılarla birbirimizi tanımlıyoruz. Ümmete umut olacağız diyoruz, ama umut olacak donanımı üretmiyoruz. O nedenle Gemuhluoğlu'nun; "İyi olacak, daha iyi olacak!" diye parmağıyla gösterdiği ümmet coğrafyasını, yani hali pür melalimizi bilmek, anlamak zorundayız. İslam'a inanacağız ama diğer inançları da bileceğiz. Batıyı da doğuyu da, felsefe,*

edebiyat ve sanatı da bileceğiz. Üstad, zor zamanların adamıdır. Zor olana talip olmuştur. Zor olana yani insan yetiştirmeye" şeklinde konuşmuştur.

Memur-Sen olarak Genç Memur-Sen'le Gemuhluoğlu'nun açtığı yolu sürdürmek azminde olduklarını kaydeden Yalçın, *"Kısa film, fotoğraf, beste, güfte, hatıra, söyleşi yarışmaları, Kitap Meclisi, Bir Bilenle Bilge Nesil, 7 Güzel Adam Kütüphaneleri projeleriyle üstadın bıraktığı yerden adım adım ilerliyoruz. Bunlar sendika faaliyeti değil belki ama bunlar örgütlülüğümüzün zekatı, varlığımızın nedeni olan çabalar. Yaptıklarımızı anlamlı kılan bu bereketli, üretken çabalardır. Bu vesileyle, bu anlamlı programı gerçekleştiren kıymetli Genç Memur-Sen başkan ve ekibini, dereceye girsin girmesin denemelerini göndererek 'Ben de varım' diyen koca yürekli 400 genç kalemi yürekten tebrik ediyor, Gemuhluoğlu çınarının gölgesinde bizlerle hasbıhal etmeye gelen tüm dostlara ve hassaten güzeller arasından en güzeli seçmek gibi zorlu bir görevi başarıyla yerine getiren değerli jüri üyelerimize çok teşekkür ediyorum"* diye konuşmuştur.

Millî Eğitim eski Bakanı, Eskişehir Milletvekili Prof. Dr. Nabi Avcı, çok şanslı bir kuşak olduklarını, öğrencilik yıllarında Fethi Gemuhluoğlu ve diğer önemli ilim adamlarını tanıma fırsatı bulduklarını kaydederek, *"Fethi ağabeyimiz ve onun vasıtasıyla tanıdığımız pek çok büyüğümüzü görmek, tanımak, onları dinlemek bahtiyarlığına eriştik"* demiştir.

Yarışmaya katılan, organizasyonda emeği geçen herkese teşekkür eden Avcı, şunları söylemiştir: *"Bizim gençliğimizde bir yandan parkalar falan vardı, bir yandan da başınız sıkıştıkça gideceğiniz, derdinizi dökeceğiniz, yeni çıkan dergilerden, kitaplardan haberdar olacağınız, oradaki sohbetlere kulak misafiri olacağınız, oturup dinleyeceğiniz mekânlar vardı. O yüzden Memur-Sen'e, Eğitim-Bir-Sen'e, Genç Memur-Sen'e; Fethi Ağabeyi ve dolayısıyla onun değer verdiklerini, yücelttiği değerleri gençlere tanıtmak babında böyle bir iş yaptıkları için çok teşekkür ediyorum."*

Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Ahmet Haluk Dursun, Fethi Gemuhluoğlu'nun gençlerle zaman geçirme konusunda usta olduğunu ifade ederek, *"Fethi Ağabey bana göre kuşatıcı ve herkesi benimseyici özelliğiyle meşrep, meslek ve siyasetin çok üzerine çıkarak bir muhabbet halkası oluşturmak suretiyle bunu yapabilecek ender kişilerden bir tanesidir."* diye konuşmuştur.

Genç Memur-Sen Genel Başkanı Eyüp Beyhan ise yaptığı selamlama konuşmasında, Fethi Gemuhluoğlu'nun sahip olduğu sağlam karakteri, toplumu bütün olarak ele alan bütünleştirici tutumu ve herkese sevgiyle yaklaşımından dolayı etrafında aydın bir çevre oluşturduğunu kaydetmiştir. Beyhan şöyle devam etmiştir: *"Entellektüel, bilim ve fikir sevdalısı olan, okuyan ve düşünen bir ilim halkası oluşturmayı başarmıştır. Sahip olduğu zarif İstanbul Türkçesiyle yaptığı konuşma, mek-*

tup ve makalelerinde iman, aşk, emek, hürriyet, güzel ahlak, çalışkanlık gibi değerlerin savunucusu olan Gemuhluoğlu, döneminin yüksek öğrenim gençliğine bu değerleri aşıladı. "Dostluğun adresi" olarak vasıflandırılan Gemuhluoğlu, bulunduğu bütün görevlerde, batılılaşmanın toplumumuzda meydana getirdiği tahribatın onarılması için büyük çaba sarf etmiştir. Hedefimiz; Türkiye genelinde bütün kamu ve vakıf üniversitelerinde lisans ve ön lisans öğrencilerinin Fethi Gemuhluoğlu'nun 'Dostluk Üzerine' eserini incelemelerini sağlayarak, üniversite gençliğinin medeniyet değerlerimiz ışığında bir dostluk bilinci geliştirmesine vesile olmaktır. Ayrıca 'Dostluk ve Vefa' temasıyla, düzenlediğimiz ödüllü deneme yaraşması ile gençliğimizin duygu ve düşüncelerini yazıya aktarmalarını sağlayarak, yerellerde ve Türkiye genelinde dereceye giren denemeleri ücretsiz dağıtılacak bir kitap haline getirerek ölümsüz bir eser oluşturmaktır. Bu vesile ile hedefimiz; medeniyet değerlerimizden beslenmiş yeni dostluklar ve geleceğe ışık tutacak yeni kaynaklar oluşturmaktır. Dereceye giren arkadaşlarımızı yürekten tebrik ediyorum."

Protokol konuşmalarının ardından dereceye giren öğrencilere ödüllerini Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın takdim etmiştir.

15- "SAĞLIKTA MİLLİLEŞME VE YERLİLEŞME" SEMPOZYUMU

Sağlık Bakanlığı ile Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi Enstitüsü (SASAM) tarafından 4'ncü Halk Sağlığı Günleri Sempozyumu, "Sağlıkta Millileşme ve Yerlileşme" temasıyla Ankara'da yapılmıştır. Programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra, Memur-Sen Genel Başkan Vekili ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, SASAM Sağlık Politikaları Direktörü Prof. Dr. M. Necmi İlhan, Sağlık Bakanlığı Sağlığın Geliştirilmesi Genel Müdürü İbrahim Barbaros Akçakaya, Dünya Sağlık Örgütü Türkiye Temsilcisi Pavel Ursu, TBMM Aile, Sağlık, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi, Ak Parti Kayseri Milletveki-

li İsmail Tamer, Sağlık Bakanlığı Bakan Yardımcısı Dr. Şuayip Birinci, Sağlık Bakanlığı Bürokratları, akademisyenler, doktor ve diğer sağlık çalışanları ile çok sayıda davetli iştirak etmiştir.

Sempozyumun açış programında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bir insanı kurtaran bütün insanlığı kurtarmış gibidir" anlayışına sahip olduklarını belirterek, sağlığın önemine vurgu yapmıştır. Teknolojinin getirdiği sağlık imkânlarının yanında teknolojinin neden olduğu hastalıkların da olduğunu belirten Yalçın, *"Hayatımıza giren ve halk sağlığını tehdit eden GDO'lu gıdalar, işlenmiş ürünler, alerjenler, kimyasalların neden olduğu obezite, bağımlılıklar, kronik hastalıklar. Bilim ve teknolojideki ilerlemeler insanı öğüten birer mekanizmaya dönmüş durumda. Bu sorunları, modern yaşamın getirdiği nimetlerin külfetleri olarak görmek fazla iyi niyetli bir yaklaşım olsa gerek. Aslında mesele, küresel ölçekte yaşamımızı kuşatan ve dönüştüren bir zihniyet meselesidir. Neoliberal sistemin sağlığa yansımasını, neo-liberalizmin zihni ve kültürel kodlarından azade düşünemeyiz. Sağlık sektörü, pozitivist bilimin 'doğaya işkence ederek sırlarını elde etme' mantığının yan etkilerini taşıyor. Sağlığımızı bozan ile sağlığımızı teslim ettiğimiz sistem esasen aynı kaynağın ürünleri. Bu bağlamda ilaç sanayisinin, en yüksek kâr marjı için insani değerleri ifsad etmesi tesadüf değil. O halde halkın sağlığını bozan şey, bilimin fennin eksikliği değil, bizzat bilimin ve teknolojinin değer ve ahlak eksikliğidir"* ifadelerini kullanmıştır.

Küresel düzlemde sağlık alanında yaşanan temel problemi, "Bağışıklık sistemi zayıflayan insanlık" olarak tanımlayan

Yalçın, bunun bedelinin tüm insanlık tarafından ödendiğini belirterek, *"Sağlıkta milli ve yerlilik, ilaç ve medikal ürünlerin yerli üretimini sağlamak değil bilakis değer ve ahlakı merkeze alan bir yaklaşım ve sistemin üretilmesi olarak anlaşılmalı. Zira bizim geleneğimizde 'Bir İnsanı Kurtaran Bütün İnsanlığı Kurtarmış Gibidir.' Biz bu müktesebata sahibiz. İslam medeniyeti, insanı doğanın efendisi değil bir paçası olarak görür. Kendi canını bile bir emanet kabul eder. Bizim medeniyetimizde vahşi kapitalizmin değeri kâra tahvil eden yaklaşımının izi bile yoktur"* diye konuşmuştur.

Sağlık kavramının artık sadece sıhhati tanımlamak için kullanılmadığına dikkat çeken Yalçın, küresel sağlık piyasasının toplumları küresel ölçekte sosyal ve ekonomik olarak da dizayn ettiğini anlatmıştır. Ahlaki değerlerden uzak kapitalist bir piyasa ağının üretildiğini sözlerine ekleyen Yalçın sözlerini şöyle sürdürmüştür: *"Bu ağı kontrol edenler despotik bir tarzda ülkelere sağlık politikası dayatıyor. Sağlığı emtialaştıran bu evrende, hasta müşteriye, tedavi ticarete dönüşüyor. Bugün sağlıklı insan tanımı bile endüstrinin konusu olmuş durumda. Bu amaçla sağlık eğitimi endoktrine ediliyor. Akademi araçsallaştırılıyor. Amerika'da normal tansiyon aralığı 12-8'den 11-7'ye düşürüldü. Bu aralıktaki her oynamanın, sağlık piyasasına milyar dolarlar kazandırdığı gerçeğini hem görmemiz hem de bu gerçekle yüzleşmemiz gerekiyor. Beden kitle endeksini 18-24 arası olarak tanımladığınızda bu endeksi tutturmak için yine*

milyarlarca dolarlık bir piyasa üretilmiş oluyor. 14 yaşında beden kitle endeksini hesaplayıp 2 kg fazlası var diye anoreksiyanın pençesine düşmüş gençler, artık hem Türkiye'nin hem de dünyanın gerçeği maalesef. Öte yandan ülkemizin çocuk obezitesinde dünya şampiyonluğuna doğru ilerlediği uyarıları da halk sağlığı meselesinin sebepleri itibariyle en ciddi konularından olsa gerek. Bu döngüyü ancak, medeniyet mükteseba-tımızdan kalkarak "insana fayda" ve "ahlak" merkezli yeni bir paradigma üretmekle aşabiliriz. Bu bağlamda henüz istenilen seviyede olmasa da sağlıkta son yıllarda ciddi bir zihniyet dönüşümü yaşandığını da teslim etmemiz gerekir."

"Yerelin küreselleşmeyle tahrip edildiği bir zeminde, son yıllarda gerçekleşen zihniyet dönüşümünü memnuniyetle karşılıyoruz" diyen Yalçın, *"Modern ve geleneksel tıbbın birbirinin zıddı olarak görüldüğü anlayış terk edildi. Artık 'tamamlayıcı tıp' kavramı ile gelenek ve gelecek arasında önemli bir köprü kuruldu. Bu dönüşümü, geçmişi yüceltmek olarak değil geleceğe dair birikim aktarımını sağlamak olarak görüyoruz. Farklı bir konu üzerinden konumuzla ilgili bir hususun altını çizmek istiyorum. Tarih boyunca savaşların sayısı, barışın ise süresi uzundur. Buna rağmen, savunma sanayinde dışa bağımlılık keskin bir sorun olarak kabul edilirken sağlık alanında bu kadar keskin bir tespit ne yazık ki gecikerek yapılabildi. Oysa, sağlıkta dışa bağımlılık, savunmada dışa bağımlılıktan daha büyük sorun. Zira, hastalıktan ölenlerin sayısı, savaşta ölenlerin sayısından fazladır. Kendi sağlık paradigmamızı üretmemiz kilit kavram, ancak bunu ekonomik olarak değil insan sağlığı ve ahlaki yararları bakımından vurguluyorum. Çünkü biz farklıyız. Mesela Batı paradigmasında bir silahta yüksek isabet oranı satış değerini artırmak içinken, bizim medeniyetimizde masum insanları korumak içindir. Elbette, 4. Endüstri devrimi ile konvansiyonel ilaç üretiminden bio-teknoloji ilaç üretimine geçişte ciddi yatırımlar yapılırken bizim bunun gerisinde durmamız mümkün değil. Dijital teşhis araçları, giyilebilir teknolojinin, mobil sağlık uygulamalarının gündelik hayatın bir parçası olacağı öngörülürken bizim daha çok AR-GE çalışmalarına, yerli yazılım ve donanım üretimi için kaynak yaratmamız gerekiyor"* diye konuşmuştur.

Bilginin üretimi kadar yönetimi ve güvenliğinin de önemli olduğunun altını çizen Yalçın, ülke vatandaşlarının sağlık verilerinin korunmasının da dijitalleşen çağın önemli gerekliliklerinden olduğunu söyleyerek, *"Bu mesele gelecek simülasyonlarında en çok tedirginlik üreten unsurdur. Tütün bağımlılığı ile mücadele halk sağlığında oldukça önemli bir mesele ve bugün ki oturumlardan birinin de konusu. Bugün kamu spotları, kampanyalar ve eğitimlerle ortadan kaldırılması hedeflenen tütün bağımlılığı, 50'li 60'lı yıllarda 'doktorunuzun en çok tavsiye ettiği sigara bu' diyerek reklamlarla azdırılıyordu. Ancak, sigaraya bağlı hastalıklar, gelişmiş ülkelerin sosyal güvenlik sistemleri üzerinde ciddi bir mali yük olmaya başladığı an, işler değişti. Burada da temel saikin insan sağlığı değil ekonomik külfet olduğunu görüyoruz. İşte bu yüzden milli paradigma diyoruz"* ifadelerini kullanmıştır.

İlaç sanayinin insanlığa büyük hizmetler verecek gelişmeler yaşarken diğer taraftan bu sanayinin oluşturduğu piyasa ve piyasa kurallarının insanlığı tehdit ettiğini kaydeden Yalçın, devasa piyasanın şüphe ürettiğini, bu şüpheyle de ailelerin çocuklarını aşılamayı reddetmesine kadar giden bir olumsuz sonuçlar silsilesi ürettiğini söylemiştir. Bu anlamda toplumun şüphe ve korkularının ortadan kaldırılmasının gerekliliğine atıf yapan Yalçın, bunun da sağlıkta millileşme ve yerlileşmenin öneminin büyük olduğuna dikkati çekmiştir.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Fakat her ikisinde de istenilen düzeye gelmenin ön koşullarından biri hiç kuşkusuz; sağlık çalışanlarını korumak ve sağlık çalışanlarının haklarını artırmaktır. Hayatımızın 'en kötü anlarında' bizlere hizmet vermeye çalışan sağlık çalışanlarının, çoğu zaman şiddete maruz kaldıklarını görüyoruz. Yakın zamanda maalesef bir hekimimizi daha şiddete kurban verdik. Bunun acısını yaşıyoruz. Ve bu olayların tekrar yaşanmamasını temenni ediyoruz. Canından olma pahasına can kurtarmaya azmeden fedakâr sağlık çalışanlarının daha güvenli çalışma ortamlarına sahip olmaları hem insani zorunluluk hem de idari bir yükümlülük."*

Ali Yalçın, sağlık çalışanlarının haklarının iyileştirme çabasına ilişkin de şu önerileri sıralamıştır:

"Halk sağlığında şartları iyileştirme çabasına, sağlık çalışanlarının haklarını iyileştirme çabası da eşlik etmeli. Bu anlamda, sağlık çalışanlarına yıpranma tazminatıyla bir adım atıldı. Fakat, Cumhurbaşkanımızın verdiği söz biraz kesintiye uğratıldı. Gelin, yıpranma tazminatında Cumhurbaşkanımızın sözünü yerine getirelim ve yıpranmada 6 yıla 1 yılı, 5 yıla 1 yılı indirelim, geçmişe doğru işletelim ve kapsamı genişletelim. Diğer taraftan, Cumhurbaşkanlığı seçim sürecinde bizzat Cumhurbaşkanı tarafından deklare edilen 3600 ek gösterge vaadi var. Bu vaadin muhataplarından biri de hemşirelerimiz. Bu noktada öğretmenler, din görevlileri, polisler ve bazı yönetim kadrolarına yönelik 3600 ek gösterge konusunda çalışmalar hızlandırılmalı. Sağlık çalışanları dahil olmak üzere 3600 ek göstergeden yararlananların kapsamı da daha fazla kamu görevlisini mutlu edecek şekilde artırılmalı. Halk sağlığında şartlı, sağlık personeli noktasında hakları iyileştirelim, yerli ve milli sağlık sistemi konusunda dünyaya örnek olacak nitelikte küresel değil evrensel bir paradigmayı hızla üretelim. Sözlerime son verirken, halk sağlığı konusunda sorumluluk sadece Sağlık Bakanlığında değil diğer Bakanlıkların da bu konuda sorumluluk alması gerek. Sağlıklı Beslenme konusunda MEB'in, Sağlıklı gıda konusunda Tarım Bakanlığının, Sağlıklı çevre ve yaşanabilir şehirler noktasında Çevre ve Şehircilik Bakanlığının, Gıdanın sağlıklı

koşullarda üretimi noktasında yerel yönetimlerin ve İçişleri Bakanlığının, Sağlığın korunmasının kul hakkı gerçeği üzerinden Diyanet işleri Başkanlığı'nın ve Farklı başlıklar üzerinden hemen bütün Bakanlıkların, kurumların sorumluluğu var. Biz de Memur-Sen olarak kamunun bütününde örgütlenmiş ve hizmet kollarının bütününde yetkili sendikaları olan bir sivil toplum örgütü olarak Sağlık-Sen'in öncülüğünde bu konularda yapılacak her çalışmayı "Halka Hizmet HAKK'a hizmettir" kapsamında değerlendireceğimiz ve öncelik vereceğimizi deklare ediyoruz."

Programın açılışında konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkan Vekili Metin Memiş, Halk Sağlığı Günleri'ni her yıl farklı bir tema ile ele aldıklarını, bu yılki programın da ülkemizin başlattığı yerlileşme ve millileşme hamlesine destek amacıyla 'Sağlıkta Millileşme ve Yerlileşme' başlığı altında düzenlendiğini kaydetmiştir.

Millilik ve yerlilik hedeflerinin, Türkiye'nin dışa bağımlılığını azaltarak maddi gücünü tahkim etme arayışından çok daha öte değeri olduğuna inandığını söyleyen Memiş, sağlıkta ve hayatın bütün alanlarında üretimin millileşmesini, insan merkezli medeniyet anlayışlarının bu kadim topraklarda yeniden şahlanışı olarak değerlendirdiğini kaydetmiştir.

Sağlıkta sessiz bir devrim gerçekleştiren Türkiye'nin, sadece ülkemizde değil, dost ve kardeş pek çok ülkeye götürdüğü sağlık hizmetleriyle de küresel vizyonunu, insanlık davasını ortaya koyduğunu belirten Memiş, *"Sağlığı koruma ve geliştirme politikalarında, tıbbi bilgi ve teknolojik gelişimde, Türkiye'nin liderlik hedeflerini de, insanlığı ve küresel sağlığı tröstlerin insafından kurtaracak erdemli bir gücün doğuşu olarak görüyor ve önemsiyoruz"* demiştir.

TBMM Aile, Sağlık, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi, Ak Parti Kayseri Milletvekili İsmail Tamer ise, sağlık hizmetlerinde 2002 yılının bir milat olduğunu söylemiştir. Sağlık hizmetlerinin sunulmasında bir devrim yaşandığını belirten Tamer, *"Sağlık hizmetlerinde uluslararası kabul görmüş iki ölçü vardır. Anne ve bebek ölümleri. Türkiye'de bebek ölümleri*

binde 34'lerde iken, bugün binde 7'lere kadar inmiştir. Anne ölümleri ise yüz binde 64 iken bugün yüz binde 16'lara indi. Bir yatakta iki hasta bakılan günlerden, şehir hastanelerine geçiş yapmış bulunuyoruz. Nitelikli yatak oranları yüzde 50'nin üzerine çıktı. Bizim amacımız 2023 vizyonu olarak ifade ettiğimiz hedefler arasında Türkiye'de nitelikli yatak oranını yüzde 100 seviyesine getirmektir" şeklinde konuşmuştur.

Programda bir selamlama konuşması yapan Sağlık Bakan Yardımcısı Dr. Şuayip Birinci, sağlıkta dönüşümde Türkiye'nin 10 yılda dünyanın hiçbir ülkesinin başaramadığı bir noktaya geldiğini belirterek, anne ve bebek ölüm oranlarındaki düşüşün bunun en önemli gösterdiği olduğunu vurgulamıştır. Sağlıktaki dönüşüm sürecinde hiçbir ülkenin model alınmadığını ifade eden Birinci, *"Sağlıkta bir milli politika izlenmiş, milli bir davranış gerçekleştirilmiştir."* ifadesini kullanmıştır.

16- ÖNDER'İN 15'NCİ İMAM HATİPLİLER KURULTAYI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 14 Ekim 2018 tarihinde ÖNDER tarafından 15'ncisi düzenlenen "İmam-Hatipliler Kurultayı"na katılmıştır. ÖNDER Genel Başkanı Halit Bekiroğlu, Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Prof. Dr. Haluk Dursun, ÖNDER Yönetim Kurulu üyeleri, Antalya ve çevre illerde faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşu temsilcileri ile çok sayıda imam-hatipli öğrencinin, ailesinin ve öğretmenlerinin katıldığı programda selamlama konuşması yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın önemli noktalara değinmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"Bir asrı aşan geleneğin müellifi olmayı başarmış, asırları kuşatan istikamete dayalı geleceğin inşasının mükellefi olmaya adanmış İmam Hatiplilerin 15. Kurultay'ında bulunmanın mutluluğunu yaşıyorum. Sözlerine ortak olmaktan, seslerine katkı sunmaktan her dem onur ve gurur duyduğum bir teşkilatın, inanmış insanların, İmam-Hatip davasına zimmetlenmiş adam gibi adamların heyecanını paylaşma imkanını bize ikram eden ÖNDER'e ve çok değerli*

Genel Başkanı Halit Bekiroğlu'na hasseten teşekkür ediyorum" ifadelerini kullanmıştır.

İHL'lerin ortaya çıkışından bugüne geçen tarihi sürece göz atıldığında İHL'lelerin tarihçesinin aynı dönemdeki Türkiye tarihi ile örtüştüğüne dikkat çeken Genel Başkan Ali Yalçın, *"İmam-Hatiplerin kurulduğu, açıldığı, sayılarının arttığı dönemlerde Türkiye'nin ufku açılıyor, fırsat ve imkânları artıyor. Kapatıldığı dönemlerde ise Türkiye geleceğe gözlerini, medeniyet coğrafyasına ise kulağını kapatıyor. Vesayetin hâkimiyeti, darbelerin sayısı, darbecilerin gücü artıyor"* ifadelerini kullanmıştır.

"Kendi milletinin hikâyesini, kendi ülkesinin tarihini bu kadar içselleştirmiş kaç teşkilatımız vardır?" sorusunu katılımcılara soran Ali Yalçın, ülkede meslek liselerinin 'memleket meselesi' olarak tanımlandığı günleri de gördüklerini ifade ederek şöyle devam etmiştir: *"Fakat yine bu ülkede İmam-Hatip Okullarının 'vesayet gerekçesi' olarak gösterildiği dönemleri de gördük. Bugün geldiğimiz noktada, İHL kültürünün ve İmam-Hatiplilik şuurunun milletimize ve ülkemize kazandırdıkları da gün gibi ortadadır. İmam-Hatiplinin üniversiteye girişinin engellendiği ülke de, bir İmam-Hatiplinin liderliği ve dirayetiyle milletin önündeki engellerin kalktığı, yasağın tarihin çöp sepetine atıldığı ülke de Türkiye'dir."*

Yalçın, bu toprakların mayasını taşıyan, inancının önerdiği istikametin gerekleri üzerine yaşayan hemen herkesin; kendi ülkesinde parya yapılmaya çalışıldığı, bedel ödemek zorunda

bırakıldığı günlerin hafızalardaki tazeliğini koruduğunu aktarmıştır. *"Bizim inanç dünyamızda, kaybedince yeise, kazanınca kibre düşmek zafiyettir"* diyen Yalçın, *"Bizim inancımızda, umutsuzluk Yaradan'dan yüz çevirmek, kibir ise şeytanın rehberliğinde yol yürümektir. Bunların idrak ve şuur noktasında karşılık bulduğu zeminlerin mekân noktasındaki zirvelerinden biri İmam Hatip Liseleri, insan noktasındaki zirvelerinden biri ise İmam Hatip Okulları öğrencileridir. Sizler sadece İmam-Hatip davasına değil beraberinde Maarif Davası'na da katkı sunuyor, kafa yoruyorsunuz. 'Oku!' hükmünün gereklerini yaşayan ve yansıtan kitledir İmam-Hatipliler. Rotası doğruluk olan, değişimi zorlayan ahlakın, yol haritası iyilik olan, dönüşümleri planlayan aklın sahibi olmak zorundayız. Sadece kendi mecramızın değil paydaşı olduğumuz alanların da iyiye, güzele ve doğruya dair yolculukta yanlışlara, hatalara, kusurlara itiraz eden sesin kaynağı, gereğini ifa ve inşa eden, gerçekleri hayata geçiren, hakikati ihya eden sözlerin müellifi olmak durumundayız"* diye konuşmuştur.

Yalçın: *"İlmin Çin'de de olsa alınmasını salık veren bir inancın mensupları, bir Nebi'nin meftunları olarak; ekonomiden - diplomasiye, eğitimden - iş ve üretim ilişkilerine, özgürlüklerden - devlet paradigmasına, yasak ve sınırlamalardan - insan onurunun gereklerine, bilim ve teknolojiden - doğal hayata her konuda insana ve imana temas eden bilinciyle hareket etmek durumundayız. Böylesine önemli bir misyonla hareket eden ÖNDER başta olmak üzere tüm kardeşlerimi tebrik ediyor, Memur-Sen ve Eğitim-Bir-Sen olarak her zaman sizlerle omuz omuza vereceğimizi bir kez daha belirtmek istiyorum."* ifadelerini kullanmıştır.

17- BÜYÜK DÖNÜŞ YÜRÜYÜŞÜ'NE TÜRKİYE'DEN DESTEK

Tarihi Filistin topraklarındaki İsrail işgaline karşı direnişin sembolü haline gelen Toprak Günü'nün 42. yılında düzenlenen "Büyük Dönüş Yürüyüşü", 18 Ekim 2018 Perşembe günü Türkiye'de de gerçekleştirilmiştir. İstanbul ve Ankara'da ger-

çekleştirilen gösterilerde Büyük Dönüş Yürüyüşü'nde hayatını kaybedenler anılmış, Filistin'e destek mesajları verilmiştir.

Memur-Sen ve bağlı sendikaların üyeleri ile yönetim kurulu üyelerinin de yoğun katılımı ile gerçekleşen gösterilerde Filistin ve Türk bayrakları beraber sallanmıştır. İstanbul Saraçhane Parkı'nda açıklamayı Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, Ankara'da ise Hacı Bayram Veli Camii'nde Anadolu Gençlik Derneği Ankara Şube Başkanı Ahmet Şanver yapmıştır. 3 STK'nın düzenlediği gösterilerde Filistin'e destek mesajları verilmiştir.

Yapılan açıklamada Gazze'de yaşananların haber servisleri tarafından İsrail'in güvenlik politikalarıymış gibi lanse edildiğinin altı çizilmiştir. Açıklamada ayrıca uluslararası hukukun hiçbir zaman Filistin'in yanında olmadığına da dikkat çekilmiştir.

Açıklamanın tam metni şöyledir:

"Bin yılları aşkın kin ve öfkenin ideolojisi Siyonizm, nihai hedefine doğru adım adım ilerliyor. İsrailoğulları'nı seçilmiş bir ırk olarak gören bu sapkın ideoloji, tüm insanlığı yönetme hakkının da İsrailoğulları'nda olduğunu öne sürüyor.

Siyonistler, tüm insanlığı kendilerine köle yaparak yönetecek seçilmiş ırk olduklarına dair inançlarının teoride kalmaması için 7-24 çalışıyor.

Birileri bu söylediklerimize "komplo teorisi" dese de olup biten ortadadır.

Birileri "her taşın altında Siyonizm aramayın" dese de Siyonizm hiçbir taşın altını boş bırakmayacak planlar yapmaktadır.

Filistin topraklarının işgali, Filistin halkının büyük bir kısmının sürgün edilmesi, geride kalan Filistinlilerin Batı Şeria ve Gazze'ye sıkıştırılması, Batı Şeria ve Gazze'deki yaşam alanlarının her geçen gün daraltılması, Kudüs'ün, "İsrail'in birleşik ve ebedi başkenti" ilan edilmesi en başından beri hedeflenen planın işletilmesidir.

İşgalci İsrail tarafından, Filistinlilere karşı uygulanan, abluka, ambargo, saldırı ve tutuklamalar tüm dünyaya güvenlik politikaları olarak servis edilmektedir.

Haklıdan yana değil güçlüden yana olan uluslararası hukuk, işgalci İsrail'in varlığını da saldırganlığını da normalleştirmek üzere kararlar almaktadır.

Uluslararası hukuk hiçbir zaman Filistin halkının lehine işlemedi. Kazara, vicdan sahipleri tarafından Filistin halkının lehine bir karar alındığında da bu karar uygulanmadı.Çünkü uluslararası hukuk tam olarak Siyonist kurgunun hizmetindedir.

Aynı şekilde uluslararası haber ajansları da tüm insanlığın işgalci İsrail gerçekliğinin farkına varmasına engel olmaktadır.

İşgalci İsrail'e ait savaş uçakları Batı Şeria'yı bombaladığında; İsrail polisi Mescid-i Aksa'da namaz kılan Müslümanlara ateş açtığında, İsrail'in fırlattığı füzeler Gazze'yi vurduğunda, İsrail hücum botlarından atılan mermilerle Filistinli balıkçıların vurulduğunda haber geçilmesi, diğer zamanlarda İsrail zulmünün olmadığı anlamına gelmiyor.

İşgalci İsrail, tüm varlığıyla Filistin halkına zulmetmektedir.

Filistin topraklarının %85'i İsrail işgali altındadır ve işgalci her geçen gün Filistin topraklarında kendine yeni yerleşim yerleri açmaktadır.

Gazze Şeridi dediğimiz yer 365 kilometrekare kadar bir alandır ve yaklaşık 2 milyon Filistinli kardeşimiz bu alanda abluka, ambargo ve İsrail saldırganlığı altında yaşamaktadır.

Gazze Şeridinde kilometrekareye yaklaşık 5 bin insan düşmektedir. Bu kadar yoğun bir nüfusun yaşadığı Gazze şehri dünyanın en büyük cezaevine dönüştürülmüştür.

İşgalci İsrail'in saldırısı olsun ya da olmasın etrafı duvarlarla çevrili Gazze'de gıda, içme suyu, ilaç, sağlık, barınma, eğitim, alt yapı her zaman için problemdir. Gazze şehri ihtiyaç duyduğu enerji kaynaklarıyla buluşturulmamakta, çoğu zaman elektrikten de mahrum bırakılmaktadır.

Doğu Kudüs ve Batı Şeria'da yaşayan yaklaşık 5 milyon Filistinli de yine işgalci İsrail rejiminin ve Siyonist yerleşimcilerin tasallutu altındadır.

7 milyona yakın Filistinli, başta Lübnan, Ürdün, Suriye, Gazze ve Batı Şeria'da sığınmacı durumundadır.Filistinlilerin kitleler halinde topraklarından çıkarılması 15 Mayıs 1948'de olmuştur.

Adına, Büyük Felaket Günü (Nekbe Günü) denilen bu günde işgalci Siyonist rejim 800 kadar yerleşim yerini ele geçirmiş, 550 kadar da köyü tahrip etmiştir.

Bundan 70 yıl önce işgal edilen o yerleşim birimlerinde ve yakılıp yıkılan o köylerde yaşayan 1 milyon 400 bin Filistinliden 800 bin kadarı, evlerinden, şehirlerinden ve topraklarından çıkarılmıştır.

O tarihte en az 15 bin Filistinli de şehit edilmiştir.

Yine işgalci İsrail 30 Mart 1976'da Celile bölgesinde Filistinlilere ait binlerce dönüm araziye el koymuş, Filistinlileri de bu topraklardan çıkarmıştır.

Filistinliler, 42 yıl önce bu acı olayların yaşandığı güne de Toprak Günü demişlerdir.15 Mayıs 1948'de yaşanılan Büyük Felaket Günü'nün üzerinden geçen yedi ayın ardından 11 Aralık 1948'de Birleşmiş Milletler Genel Kurulunda, evlerinden çıkarılan Filistinlilerin evlerine geri dönmesi, geri dönmek istemeyenlere ise tazminat ödenmesi kararı alınmış ancak İsrail buna uymamıştır.

İlginçtir ki Büyük Felaket Gününün üzerinden geçen on iki ay sonra da, 11 Mayıs 1949'da işgalci İsrail, Birleşmiş Milletler üyesi olmuştur.

Siyonist rejim görünürde 194 sayılı karara uyacağı sözünü vererek Birleşmiş Milletler üyesi olarak kabul edilirken, üye olduktan sonra da yine bu karara uymamıştır.

Yaklaşık yedi ay önce, 30 Mart 2018'de, Toprak Günü'nün 42. yılında Filistinliler, hem yaşadıkları drama dikkat çekmek hem de taleplerinin uluslararası toplum tarafından dikkate alınmasını sağlamak amacıyla Büyük Dönüş Yürüyüşü başlatmışlardır.

Siyonist İsrail, Gazze sınırına gelen tüm göstericilere karşı acımasızca yine silah kullanmıştır.

Zaten son derece elverişsiz koşullarda yaşama mücadeleci veren Filistinliler, Büyük Dönüş Yürüyüşü'nden vazgeçmemiş ve sınırdaki gösterilere ısrarla devam etmişlerdir.Kadınlar, çocuklar, bebekler de dahil hedef gözeterek adeta insan avına çıkan Siyonist rejim yetmiş yıldır olduğu gibi son yedi aydır da kan dökmeye devam etmektedir.

Gazze'de yaşam her halükarda çok zordur.

Her gün yeni bir insani kriz yaşanmaktadır.

Uluslararası toplum tarafından verilen yardım sözleri ya tutulmamakta ya da yardımlar gerektiği gibi Gazze'ye ulaştırılamamaktadır.

İşgalci İsrail, aklına estikçe kan dökmeye devam etmektedir.

Maalesef tüm haydutluğuna, küstahlığına, kan dökücülüğüne ve acımasızlığına rağmen Siyonist İsrail'le birçok İslam ülkesi de siyasi, kültürel, ekonomik ve askeri işbirliği içerisindedir.

Siyonist akıl, Fas'tan Endonezya'ya kadar olan coğrafyada, kendi güvenliğini sağlamak hem de kendi hedeflerine ulaşmak adına ülke yönetimlerini etkisi altında tutmaktadır.

Büyük İsrail Hedefine gidilirken hiçbir husus tesadüflere bırakılmak istenmemektedir.

İsraille işbirliği yapanlar da en az karşısında duranlar kadar Siyonist aklın imha listesinde yer almaktadırlar.

Çünkü Siyonist akıl tüm insanlığın baş belasıdır, tüm insanlığın düşmanıdır. İsrail'in Filistin'de yaptığı saldırılar İslam coğrafyasında yaşanılan işgallerden, iç savaşlardan, kaotik ortamdan bağımsız ele alınamaz.

Irkçılık ve mezhepçilik politikaları da İsrail'in Müslüman'ı Müslüman'a kırdırma projesinin yansımalarıdır.

Biz İsrail'i sadece Müslümanlar için tehdit olarak görmüyoruz. İsrail bütün insanlık için tehdittir.

Bu yüzden Müslüman ya da değil, duyarlılık ve vicdan sahibi her insan bu baş belası Siyonizm'e karşı teyakkuz halinde olmalıdır.

Karşımızda Mescid-i Aksa'yı yıkıp yerine Süleyman Mabedini yapmayı planlayan bir akıl var.

Süleyman Mabedi yapıldığında yeryüzüne Mesih'in geleceğine ve Davut Peygamberin tahtına oturacağına inanan bir akıl var.

Siyonizm her yönüyle sapkın bir ideolojidir ve Siyonist İsrail'e karşı Filistin halkının yanında olmak aslında tüm insan neslinin yanında olmaktır.

Karşımızda, kan dökmekten haz alan, kadın ve çocuk öldürmekten haz alan, aşağılık bir zihniyet var.

Karşımızda meskenleri, mabetleri, okulları ve sağlık merkezlerini vurmaktan imtina etmeyen bir zihniyet var.

Kendisinden başkasına hayat hakkı tanımayan, başkalarının kutsalına tahammül edemeyen bir zihniyet var.

Ekini bozan, nesli ifsat eden akıl Siyonist akıldır.

Tüm Müslümanların ve tüm insanlığın Siyonist projeye kenetlenmesi gerekir.

Bugün Büyük Dönüş Yürüyüşü'ne destek olmak, Filistin halkının ve haklı Filistin davasının yanında olduğumuzu göstermek için burada toplandık.

Uluslararası toplumdan, içeride ve dışarıda vicdan tüm sahibi siyasi aktörlerden beklentilerimiz şunlardır:

1-İsrail'e karşı her platformda en sert yaptırımlar uygulanmalıdır.

2-İsrail'e karşı yaptırımlar uygulanırken Filistin halkının mağdur olmayacağı tedbirler alınmalıdır.

3-En ufak bir şiddettin karşılığı İsrail'e en kısa sürede ve en uygun şekilde verilmelidir.

4-Hem ülkemizde hem de diğer İslam ülkelerinde ABD ve İsrail'i besleyen ırkçılık, mezhepçilik, politikalarına prim verilmemelidir. Toplumsal barış ve uzlaşmanın zemini hazırlanmalıdır.

5-Filistin meselesine sahip çıkan herkesle irtibat sağlanmalı, Siyonist akla karşı birlikte hareket edilmelidir.

6-Filistin halkı istediği neticeyi alıncaya kadar ve netice alındıktan sonra da yalnız bırakılmamalıdır.

Filistin meselesi için adım atan, kendi onurunu, iffetini, izzetini koruyacaktır.

Filistinliler evlerine ve topraklarına mutlaka dönecektir.

Yürüyüşümüze katılan, basın açıklamamıza destek veren herkese teşekkür ediyoruz."

18- 10'UNCU ULUSLARARASI HELAL VE TAYYİB ÜRÜNLER KONFERANSI

Gıda ve İhtiyaç Maddeleri Denetleme ve Sertifikalandırma Derneği (GİMDES) ile Dünya Helal Vakfı tarafından düzenlenen "Uluslararası Helal ve Tayyib Ürünler Konferansı"nın 10'ncusu 28 Ekim 2018 Pazar günü İstanbul'da gerçekleştirilmiştir. Konferansa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve TOÇ Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk'ün yanı sıra birçok ülke temsilcisi katılmıştır.

Konferansta bir konuşma gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"Bizler, hayatı bir bütün olarak gören, 'hayatım ve mematım alemlerin rabbi olan Allah içindir' diyen bir inancın müntesipleriyiz. Bununla birlikte artık, hayatı kompartımanlara bölen yeni bir dünya düzeninin içindeyiz. Bu düzen, Kapitalizmin, neo-liberalizmin küreselleşmenin, hedonizmle kol kola gezdiği müthiş kuşatıcı sofistike bir düzen. Bu düzen ekini ve nesli ifsad ve iğva ediyor yani ayartıyor. Bu düzen önce bizi zerrelerimize bölüyor, sonra o zerreler arasında anlamlı bağlar kuracak iradeyi felç ediyor. Helalin ve haramın sınırları flulaştırılıyor ve böylece hakikat tozlaşıyor. Üzülerek belirtmeliyim ki; helal ve yasal olanın arasındaki uçurum derinleşiyor... Ve belki de son yıllarda bunu en iyi izah eden Sayın Alev Alatlı şöyle diyor; 'her yasal hak, helâl değildir' Yani; 'iflas eden kardeşinizin haraç mezat satışa çıkarılan evini satın almanız yasal hakkınız olabilir ama helâl değildir. Raf ömrünü uzatmak için*

ekmeğin hamuruna kanserojen madde katan gıda üreticisi, formülü ambalajın üstünde yazdığı sürece suçsuzdur; ama yaptığı helal değildir" ifadelerini kullanmıştır.

İster en mükemmel yönetim sistemini, ister ekonomik kalkınmayı gerçekleştirmiş olsun, bir medeniyetin sevgi ve nefis terbiyesi dumura uğramış, manevi enerjisi tükenmişse; o medeniyeti, ne Birleşmiş Milletlerin tüzüğü, ne Helsinki beyannamesi, ne AIHM mevzuatı, ne de üstün silâhların kurtaramayacağını söyleyen Yalçın, *"21.yüzyılın en yaman toplum projesi, helâl olanı, yasal olanla örtüştürmek olsa gerek. Helal ve yasal olan arasında yıkılan köprülerimizi onarmaya, dijitalleşen yeniçağda, bu çağın ihtiyaçlarına uygun yeni köprüler kurmaya mecburuz. Bu nedenle, Helal sertifikası en az yerli üretim sertifikası kadar önemlidir"* diye konuşmuştur.

Yalçın şöyle devam etmiştir: *"Bir grup Müslüman iş adamı Çin'de taklit ürün için görüşmeler yapmaya gidiyorlar. Görüşme bitince 'dinimizde domuz eti haram, o nedenle yemeği*

domuz eti olmayan bir yerde yemek istiyoruz.' diyorlar. Görüştükleri Çin'li iş adamı şaşırıyor ve 'sizin dininizde domuz haram da taklit ürün haram değil mi?' diyor. Hali pür melalimiz maalesef böyle. Helal ürün, üretiminden satışına kadar bütün süreçleriyle Allah'ın koyduğu sınırlara riayet edilen üründür. Helal üretimde işin en zor tarafı vahşi piyasa gerçekliğidir! Çünkü üretim süreci, rekabet, tekelleşme, hırs, sınırsız ihtiyaçlar, sürekli büyüme gibi karmaşık ilişki ağları demektir. Bunlar küresel ekonomik sistemin kodlarıdır. 'Sorunlarımızı onları ortaya çıkaran düşünce tarzımızı kullanarak çözemeyiz.' diyor Einstein… Dolayısıyla Helal ve Tayyib ürünlerin üretim zincirinin her aşaması, helal olmalıdır. Yani ürünlere salt içinde taşıdığı hammaddelere bakarak helal demek meselenin bütünlüğünü kaçırmak demektir. Bu mevzuda asıl ve usul mündemiçtir. Yanlış hayat doğru yaşanmaz."

"Helal ürünün üretiminde emekçinin alın teri karşılığını bulmuyorsa o ürüne gönül rahatlığı ile helal diyebilir miyiz" diyen Yalçın, devamla günde 1 dolara çocuk işçi çalıştırarak, insanlık onurunu ayaklar altına alarak yapılan hiçbir üretimin helal olamayacağını kaydetmiştir.

Küresel kapitalist sistemin insanlığı getirdiği noktanın ortada olduğunu sözlerine ekleyen Yalçın, *"BM'nin bu ay açıkladığı 'Dünya gıda güvenliği ve beslenme durumu' raporuna göre; Dünyada her 9 kişiden biri aç, her 8 kişiden biri obez. O halde 'helal' ve 'Tayyib' kavramlarını bu tabloyu da hesaba katarak değerlendirmek gerek. Hülasa, dünyada 4 trilyon dolarlık 'helal gıda' pazarında harama bulaşmadan var olursak, bu sadece Müslümanlar değil tüm insanlık için bir soluk olacaktır. Biz bir emek örgütüyüz. Aziz olan 'Emek ve ekmek' için mücadele ediyoruz. 'Emek ve ekmeğin' mayası helal ile tutulmazsa 'ekin ve nesil' de ifsad olur bilinciyle, 'Yediklerimiz sadece kanımıza değil ahlakımıza da karışıyor' diyerek, emekçinin cebine gireni dert ettiğimiz kadar, midesine gireni de dert ediyoruz. Ve bu bilinçle 4. Dönem Toplu Sözleşmede kamuda yemek hizmetlerinde helal gıda sertifikalı ürünlerin kullanılması için bir teklif verdik. Yemek hizmetine ilişkin ihalelerin şartnamesinde bu*

sertifika aransın istedik. Teklifimiz öncelikle bu hayati konunun güçlü bir şekilde kamuoyu oluşturmasını sağladı. Akabinde de sözleşmede helal gıda sertifikalı ürünlere ilişkin altyapının kurulmasıyla eşgüdümlü olarak helal sertifikalı ürünlerin kullanılmasına dair ihtimam gösterilmesi kararı çıktı. Sonuçta Helal Akreditasyon Kurumu kuruldu. Helal olanı yasal zemine taşıma gayretini mücadele saflarımızın bir mevzisi olarak görüyoruz ve bunun insanlığımıza yaraşır bir iş olduğuna inanıyoruz" şeklinde konuşmuştur.

Yalçın, "Helal Akreditasyon Kurumu"nun kurulduğunu ancak, "yılda bir kez toplanır" denilen kurum daha bir kez bile toplantı gerçekleştirmediğini söylemiştir. Yalçın, kurumun kağıt üzerinde kalmaması gerektiğini belirterek, işin hakkının verilmesi gerektiğine vurgu yapmıştır.

Yalçın'dan sonra kürsüye gelerek bir konuşma gerçekleştiren TOÇ Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk, helal gıda sertifikası konusundaki hassasiyetlerin artırılması gerektiğini vurgulamıştır. Program daha sonra protokol konuşmaları ve alanında uzman hocaların sunumlarıyla devam etmiştir.

19- 'TÜRKİYE İŞ AHLAKI ZİRVESİ 2018'

Türkiye İktisadi Girişim ve İş Ahlakı Derneği tarafından Haliç Kongre Merkezi'nde düzenlenen 'Türkiye İş Ahlakı Zirvesi 2018' Diyanet İşleri Eski Başkanı Mehmet Görmez, Çevre ve Şehircilik Eski Bakanı İdris Güllüce, Memur-Sen Genel Başkan Ali Yalçın, Gazeteci-Yazar Kemal Öztürk, İGİAD Başkanı Ayhan Karahan, sivil toplum kuruluşu temsilcileri, siyasetçiler, eğitimciler, akademisyenler ve çok sayıda davetlinin katılımıyla 03 Kasım 2018 tarihinde İstanbul'da gerçekleştirilmiştir.

Program, Türkiye'de 'İş Ahlakı'nı, kamuoyunun, devlet kurum ve kuruluşlarının, iş dünyasının ve STK'ların gündemine taşımak, iş ahlakında iyi uygulama örneklerini ortaya çıkarmak ve kamuoyunun gündemine taşımak, iş ahlakı eğitimi konusunda eğitim-öğretim kurumları, meslek örgütleri ve iş

dünyasında duyarlılık oluşturmak ve yaygınlaşmasına katkı sağlamak, üniversiteler, meslek kuruluşları ve iş dünyasının iş ahlakı uygulamaları alanında teorik ve pratik ortak çalışmalar yapmasına zemin oluşturmak hedefiyle 2 oturum şeklinde düzenlenmiştir.

"Kamu Yönetiminde İş Ahlakı Altyapısı Oluşturmak" başlıklı 1'nci oturumun ardından "Kamu Yönetiminde İş Ahlakı Uygulamalarını Geliştirmek" konusuyla gerçekleştirilen 2'nci oturumda panelist olarak bulunan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, önemli değerlendirmelerde bulunmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, konuşmasında "Ahlak" ilkesini temel alacağını belirtmiştir. Bu kavramın, çalışma ortamı ve toplum boyutuyla; İkincisi de çalışma evrenini kuşatan küresel sistem boyutuyla önem teşkil ettiğini kaydeden Yalçın, *"Ahlak, klasik Arapça sözlüklerde, insanın yaratılıştan gelen kökleşmiş doğası ve karakteri olarak tanımlanmaktadır. 'Yaratma' olgusu ile bağı ahlakı insan ontolojisiyle ilişkili kılmaktadır. Anlıyoruz ki, bütün insanlar, hatta evrendeki her şey ortak bir yaratılışa, ahlaka ve 'fıtrat'a sahiptirler. Aynı şey 'etik' kavramı için de geçerlidir. 'Etik' de batı dillerinde köken olarak 'karakter'le, yani 'yaratılış'la doğrudan ilişkilidir. Bu özelliği*

nedeniyle ahlak evrenseldir. Bunları şunun için söylüyorum: Bu bütünlüklü yapısı nedeniyle insandaki ahlakî bozulma bütün bir sistemi bozmaktadır. İnsan-insan, insan - doğa ve insan-Allah ilişkisi tahrip olmaktadır. Bugün dünyamız; iş, siyaset, uluslararası ilişkiler ve sosyal olarak ahlaki bir bunalımdaysa, derin bir çevre sorunu yaşıyorsa, Bütün bunların sebebi ahlak sorununda aranmalıdır. Sorunları salt yasal düzenlemelerle aşamayız. Toplumlar esnek yapılardır ve yasalar o esnekliklere zarar verir. Normatif bir toplum ruhunu kaybeder. O nedenle ahlak, norm ile esneklik arasındaki dengeyi sağlayan, boşlukları dolduran bir rol üstleniyor. Dolayısıyla hukuk da ahlaki bir temele dayanmalı, yasal olan aynı zamanda meşru ve ahlaki olmalıdır. Çünkü 'helal' ile 'yasal' olanın çelişmesi ahlaki bir ikilem doğurmaktadır" ifadelerini kullanmıştır.

Kamu dâhil bütün çalışma hayatının üç boyutu içerdiğini belirten Yalçın bunların; "Çalışan-işveren ilişkisi, çalışanlar arası ilişki, hizmet veren-hizmet alan ilişkisi" olduğunu belirterek şöyle devam etmiştir: *"Bu ilişkiler birbiriyle bağlı olduğundan birindeki ahlaki sorun diğer yerlere de kolaylıkla sirayet edebiliyor. Kamu görevlileri, bütün bir ülke nüfusuyla muhatap olduklarından, bu alandaki bozulmanın sonuçları da bu nispette büyük olabilmektedir. Kamu görevlileri, diğer çalışanlardan farklı olarak, kamunun gücünü taşımaktadırlar. Hiyerarşi de aynı şekilde bir güç ilişkisi üretmektedir. Güç, ahlaki zaafa uğratan en tehlikeli etkenlerden biridir. Elbette işinin hakkını en iyi şekilde vererek yapan kamu görevlilerimiz çoğunluktadır. Ancak bu sorunları görmek ve çözüm için gereğini yerine getirmek de ahlaki bir gerekliliktir."*

"Kamuda iş ahlakı, yasal önlemlerin yanında ve ötesinde, ahlaki ölçülerin uygulanmasını sağlayacak bir bilincin üretilmesi ve bunun yaygınlaştırılmasından geçmektedir" diyen Yalçın, hem işveren sıfatı hem de iş hayatını düzenlemesi bakımından devletin rolünün önemli olduğunun altını çizmiştir.

İş ahlâkının kurumsallaşması açısından kamunun da ahlaki ilkeler ve kuralları geliştirerek hayata geçirmesinin idari bir sorumluluk olduğunu söyleyen Yalçın, *"Bu bağlamda, iş*

ahlakıyla doğrudan ilişkili bir hususa odaklanmak istiyorum. Bugün kamuda yaşanan ahlaki sorunların temelinde ehliyet ve liyakati merkeze alan bir sistemin oturtulamayışı yatıyor. Ehliyet ve liyakat bir işin iyi, verimli ve iş ahlakına uygun yapılmasının ön şartıdır. Bu bağlamda, şu hususların altını çizmek istiyorum: ehliyet ve liyakatin esas alınmadığı personel istihdam sistemi kapıları istismara sonuna kadar açmaktadır. Bu bağlamda birilerinin yakını veya siyasi angajmanı üzerinden yapılan personel alımının bizzat kendisi gayri ahlaki bir yöntemdir. Gayri ahlaki bir yöntemden ahlaki bir sonucun çıkmasını beklemek akla uygun değildir. Hak etmeden işe başladığının bilincinde olan birisi için bu olumsuz bilinç halinin, iş için gerekli olan ahlakî motivasyona engel olacağı açıktır. Mesleğe atılmanın yolunun ehliyet ve liyakat gerektirmediği fikrinin toplumsallaşması, herkesin bu yollara tevessül etmesine ve toplumsal ahlakta çürümeye neden olmaktadır. İş ahlakının gereği olan, 'işi gereğince ve dürüstlük kurallarına göre yapmak', liyakat ve ehliyet kuralının işletilmediği bir sistemde mümkün değildir. Liyakat ve ehliyet sisteminin uygulanmaması hem haksızlık hem de mağduriyet üretmektedir. Bu yanlış sistem nedeniyle; memur adaylarının, kamu görevlilerinin, sistemin mağdur ettiklerinin ve hizmet alanların, yani bütün bir toplumun kimyasını bozmaktadır. Bu nedenle biz liyakat ve ehliyet sistemini, kamu ve özel bütün iş dünyası ve çalışma hayatı için iş ahlakının ön şartı olarak görüyoruz. Bu hususta biz, Eğitim-Bir-Sen olarak 2017 yılında 'Eğitim Yönetiminde Liyakat ve Kariyer Sistemi' adıyla bir rapor hazırlayarak bu meseleyi gündeme taşıdık. Konuyu ilgili bakanlıklarla konuştuk. Bu meselenin ne kadar hayati olduğunu her yerde, her fırsatta anlattık" şeklinde konuşmuştur.

İş ahlakının, genel ahlakın bir parçası olduğunu belirten Yalçın, *"Dolayısıyla toplumun genel ahlakı ne durumdaysa çalışma hayatı için de durum odur. O nedenle toplumsal ahlakı yükseltmek zorundayız. Zira bir insan, aile ilişkilerinde ahlaklı ise çalışma hayatında da ahlaklı olacaktır. Çünkü ahlaklı olmak herhangi bir kategoriye indirgenebilecek, parçalanabilecek bir şey değildir. Malumunuz olduğu üzere, sanayi toplumu*

öncesinde iş ahlakını belirleyen temel faktörler dini ve ahlaki değerler ile bunların şekillendirdiği örflerdir. Hayatın tümünü belirleyen dini inanç ve değerler iş ahlakını da belirlemiştir. Ancak, dünyanın son 200 yıllık tarihi kutsaldan, dini ve ahlaki olandan kopuşun tarihidir. Dünya bu kopuşun trajik sonuçlarıyla her gün daha büyük bedeller ödeyerek, daha büyük tahribatlar yaşayarak yüzleşiyor. Sekülerleşme süreciyle birlikte bizi biz yapan, bizi diri tutan kavramsal çerçevemizi yitirdik. Yitirdiğimiz kavramların yerini modern seküler dünyanın kavramları aldı. Kul hakkı kavramının, iş hayatımızdan, hatta neredeyse bütün hayatımızdan çıktığını görüyoruz. Rızanın yerini kârın, adaletin yerini pragmatizmin, hikmetin yerini görevin, kanaatin yerini lüksün, infakın yerini vergi iadesinin, karz-ı hasenin yerini kredinin aldığı, başarının verimlilikle, saygınlığın zenginlikle, emeğin değerinin ücretle değerlendirildiği bir zeminde, doktorun hastasına müşteri, çalışanın iş yerini han-ı yağma, işverenin çalışanı makine, tüccarın dini değerleri ekmek teknesi olarak görmesini engelleyemeyiz. Bu kavramsal çarpılmayla oluşmuş düzeneğin hiçbir yerinde Ahlak olmaz, ahlakilik aranmaz" ifadelerini kullanmıştır.

Ahlak kavramının araçsallaştırıldığına dikkat çeken Yalçın, manipülasyonlarla en açık ahlaksızlıkların dahi ahlak olarak sunulabildiğine işaret etmiştir. Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Hatırlatmak isterim ki, bireysel iş ahlakı düzeyini belirleyen, çalışma ortamının ahlaki düzeyidir. Ahlaki ortamın*

olmadığı yerde, gayri ahlaki karar ve süreçler kaçınılmazdır. Bu durumda, aileyle sınırlı bir ahlaki eğitimin kifayetsiz kalacağı açıktır. O halde iş eğitim sistemine düşmektedir. İnanç ve medeniyet değerlerimiz ahlak konusunda sağlam bir epistemolojik kurguya sahiptir. 1400 yıllık tarihimiz büyük bir tecrübe deryasıdır. 'Ahilik' kurumu bu anlamda çok zengin deneyimler taşıyor. İslam toplumundan Osmanlı'ya kadar uygulanmış olan 'ihtisab müessesesi' de unutulmamalı. Dolayısıyla hem teorik hem de pratik bir müktesebata sahibiz. Yapmamız gereken bu müktesebatı, yaşamın içinde bir müfredata dönüştürmek ve eğitimin imkânlarıyla yaygınlaştırmaktır. Eğitim bu noktada; ahlaka yapılan manipülasyonları ve oluşan kafa karışıklıklarını çözerek ideal bir ahlaki söylem ve pratiğin inşasını sağlayacak hayati bir işlev görmektedir."

Memur-Sen'e bağlı Eğitim-Bir-Sen'in Türkiye Yazarlar Birliği ile birlikte, 21-23 Kasım 2014 tarihinde Ankara'da "Eğitim ve Ahlak Şurası" düzenlediğini hatırlatan Yalçın, o şuranın sonuç bildirgesinde altını çizdikleri hususları ifade etmiştir: *"Ülkemizin geleceğini ve toplumları hiçbir iç ve dış düşman, ahlaksızlık kadar tehdit etmemektedir. Türkiye ve insanlık için ahlak eğitimi stratejik bir konudur. Mevcut eğitim felsefemiz ve politikamız sorgulanmalıdır. Medeniyet değerlerimize özgün eğitim felsefesi ve ahlak eğitimi hayata geçirilmelidir. Yeniden Büyük Türkiye hedefinin en önemli ayağı, birey ve toplumu "güzel ahlak" ile yeniden buluşturacak eğitim sistemi ve eğitim müfredatı olmalıdır. Evrensel nitelik kapsamındaki insani değerler, insanlığın ahlak temelli birikimidir. Güçlünün haklı olduğu değil haklının güçlü olduğu, hak ve adaleti esas alan bir dünyanın inşası için erdemli insanlar yetiştirmek asıl hedefimiz olmalıdır. Kendi medeniyetimizi esas alan meslek ahlakı ilkeleri (ahilik gibi) iş hayatının düzenlenmesinde hedef kabul edilmelidir Orada dile getirdiğimiz bu ve daha birçok tespitin geçen dört yıl içinde hiç eskimediğini üzülerek söylemek isterim."*

Belçika'nın, Kongo'da 5 milyon insanı daha fazla zenginleşmek için katlettiğini, yeterince kauçuk toplayamadıkları için sayısız çocuğun ellerini keserek cezalandırdığını hatırlatan

Yalçın, kapitalizmin sermaye biriktirme şehvetinin neden olduğu benzer acıları tüm Afrika, Amerika ve Güney Asya halklarının yaşadığını, bugün belki bu denli sofistike katliamlar yaşanmadığını ancak vahşi kapitalizmin yeni versiyon katliamlarını; bazen Afrika'da açlıkla ölen insanlar, bazen Güney Amerika ülkelerindeki sosyal çözülme, bazen yok edilmiş ormanlar, kirletilmiş sular ve hava, katledilmiş bir evren, bazen yerinden edilmiş on milyonlarca insan şeklinde görmenin mümkün olduğunu kaydetmiştir.

Yalçın, *"Artık bu düzenin dışında kalan ne bir ülke, ne bir sistem, ne bir toplum var. Bütün kural ve işleyişleri bu düzen belirliyor. Uluslararası toplum ise bu düzeni değiştirmeye yanaşmıyor. Bunun yerine kanserin dışa vurduğu yerlere yara bandı vurmakla meşgul. Kapitalist çalışma evrenini aşmak ve yeni bir evren inşa etmek istiyorsak, kendi bireysel ve kurumsal ahlaki tekamülümüzü gerçekleştirmemiz gerekiyor. Bunu yaparken bir yandan da kapitalist çalışma evreniyle her düzeyde hesaplaşmamız zorunludur"* demiştir.

20- 81 İLDEN ÇİN'İN İNSAN HAKLARI İHLALLERİNE TEPKİ

Memur-Sen Konfederasyonu, Çin ile BM İnsan Hakları Konseyi arasında gerçekleştirilecek olan, "Çin'deki insan hakları ihlalleri görüşmesi" öncesinde 06 Kasım 2018 Salı günü 81 ilden Çin'in Müslüman Türk toplumuna yönelik zulümlerini protesto etmiştir. 81 ilde gerçekleştirilen basın toplantıları ve açıklamalarla, Çin'in insan hakları ihlallerine "Dur" denilmiştir.

Basın açıklamasının Ankara ayağı ise Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri ve çok sayıda davetlinin katıldığı basın açıklamasını Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın yapmıştır.

"Doğu Türkistan'da Zulmü Görme ve Bitirme Vakti"nin geldiği vurgulanan açıklamada, Cenevre'de BM İnsan Hakları Komisyonu'nda Çin Hükümetiyle karşılıklı olarak Çin'deki insan hakları ihlallerinin değerlendirileceği bir toplantının

düzenleneceği belirtilerek, *"Biz insanlığın vicdan sesi olarak Doğu Türkistan'ın yanında Çinin ve zulmünün karşısındayız. Bizler, insanlık ailesinin onurlu fertleri ve özgürlük sesleri olarak; soykırıma sessiz kalmayacağız, Çin'e karşı ses vermekten geri durmayacağız"* ifadeleri kullanılmıştır.

Basın açıklamasının metni şöyledir:

"Değerli basın mensupları, kıymetli arkadaşlarım. Doğu Türkistan, 1949 yılından beri Çin işgali altında… Ve o günden bu yana Doğu Türkistan'dan feryatlar hiç eksik olmadı… Fakat kulaklar sağır, gönüller körleşmiş modern dünyada. Ne Çin işkencesi görüldü, ne de zulüm altında yükselen feryatlar duyuldu.

Bugün Cenevre'de BM İnsan Hakları Komisyonunda Çin Hükümetiyle karşılıklı olarak Çin'deki insan hakları ihlallerinin değerlendirileceği bir toplantı düzenlenecek. Bugünkü yapısına rağmen BM'nin, Çin'in Doğu Türkistan'da gerçekleştirdiği jenosidi/soykırımı en azından dünya kamuoyuna duyurması bakımından önemsiyoruz.

Tabii buradan hemen şu uyarıyı da yapalım; Çin'in Uygur Türklerine uyguladığı soykırımı, son zamanlarda gittikçe şiddetini artıran Amerika-Çin rekabetine politik meze yapmaya

çalışanlara izin verilmemeli. Doğu Türkistan ve milyonlarca insan, iki emperyalist devletin çıkar kavgasında araç haline getirilmemeli. Biz bu noktada dünyanın bütün iyi insanlarına, insanlığa önemli vazifeler düştüğüne inanıyoruz. Eğer dünyanın iyi insanları bu konuyu sahiplenip, zulme karşı bir hat oluşturmazsa, Doğu Türkistan başta olmak üzere dünyanın birçok yerinde yaşayan mazlumların iki zalimden birinin zulmüne maruz kalması kaçınılmazdır. Bu yüzden dünyanın bütün iyi insanları zulme karşı güçlü bir hat oluşturmalı, adalet ve özgürlük dünyamıza hakim kılınmak için sorumluluk almalı. Ve hep birlikte haykırmalı; İnsan onuru dokunulmaz, özgürlükler kısıtlanamaz.

Evet… Çin, Doğu Türkistan'da bir soykırım gerçekleştiriyor. Bunu yaparken de kendince meşrulaştırıcı bazı politik argümanlar geliştiriyor. Zaten modern dünyada bütün katliamlar, zulümler bu kılıf altında, yani masum gibi görünen teoriler ve politik söylemlerle gerçekleştiriliyor. Çin hükümeti de, Doğu Türkistan'daki soykırımı, zulmü gizlemek için "Sosyo-ekonomik reformlar" söylemini kullanıyor. Bu söylemin altında neler gizli, gelin birlikte bakalım. Yükselen ejderha olarak gösterilen Çin, komünist parti oligarşisi altında tam bir kölecilik düzeni kurmuştur. Bu yüzden, insan hakları ihlalleri bütün ülke sathına yayılmıştır.

Bugün Çin'in zenginlerinin kimliğine baktığınız zaman hep Çin Komünist Partisinin yöneticilerinin çocukları olduklarını görürsünüz. Bunlara küçük prensler denilmektedir. Çin rüyası diye pazarlanan budur. İşte, "sosyal-ekonomik reformlar" bu küçük azınlık için geliştirilmiş sömürü politikalarının kılıfıdır. Değerli dostlar, bu gerçek anlaşılmadan, Doğu Türkistan'da neler oluyor sorusunun cevabını tam olarak anlayamayız. Peki sosyal-ekonomik reformlar adı altında nasıl bir politika izleniyor? Yukarıda dediğimiz gibi Doğu Türkistan'da 1949 yılından bu yana yaşanan bir zulüm var.

Bir noktada bu zulmün temelinde Doğu Türkistan'ı Müslüman Uygur Türklerinden arındırmak yatıyor. Bu politika işgalin ilk yıllarından bugüne kadar aralıksız uygulandı. Özellikle 1960'la

1990 arasında başkent Urumçi'nin güney doğusundaki Lop Nor çölünde yapılan atom denemeleri neticesinde onbinlerce Uygur Türkü radyoaktif maddeler yüzünden ölmüştür. Şimdilerde ise bizzat Çin Komünist Partisinin geliştirdiği politikalarla insanlar, ya ölüme sürükleniyorlar ya da yerlerinden yurtlarından ediliyorlar. Aslında herkesin bildiği bu politikaların birkaçını burada bir kere daha hatırlatmak istiyorum. Çin, fikri ıslahat adı altında bir milyondan fazla insanı hapishanelerde tutuyor.. Çin komünist yönetimi 'Kardeş Aile' projesi adı altında her Doğu Türkistanlının evine bir Çinli erkek yerleştirerek Uygurların aile birliğini dağıtıyor. Evlenmemiş 16-25 yaş arası Uygur kızları Çin'in iç bölgelerine sürüldü. İlk yıl 240 bin, ikinci yıl ise bir milyon Uygur kızı ailesinin elinden zorla alınarak fabrika ve tarlalarda işçi yapıldı.

2001'de bir uygulama başlattılar. Adı "Sincan Sınıfı". Müslüman Uygur çocuklarını ailelerin elinden alarak, Çin'in iç bölgelerindeki yatılı okullara götürdüler. 2003 yılında Doğu Türkistan'daki bütün okullarda Uygurca yasaklandı. O tarihe kadar eğitimini Uygurca yapmışların diplomaları elinden alındı. Mühendis, doktor, profesör, öğretmen bütün akademik kadro bir günde "vasıfsız işçi" yapıldı. Çin'in Doğu Türkistan'da tek orijinal ürünü işkencedir, zulümdür. Bu yönüyle "Çin işkencesi" tabirinin bugünkü somut karşılığı Doğu Türkistan'da hergün değil her an yaşanıyor. Çin sadece yaşayanları öldürmüyor; doğacak olanların da hayata gelmesine engel oluyor. Nüfus planlaması adı altında anne karnındaki dokuz aylık bebeği sezeryanla alıp katleden Çin hükümeti, terör söylemleriyle oluşturduğu sahnede İslam medeniyetinin kadim bölgelerinden biri olan Doğu Türkistan'ı insansızlaştırmaya ve müslümansızlaştırmaya hunharca devam ediyor. Kur'an okumanın terör eğitimi, namaz kılmanın terör eylemi ve oruç tutmanın devlete başkaldırı olarak ilan edildiği Doğu Türkistan fotoğrafı, Çin'in bu yüzyıla hediye ettiği utanç tablosudur.

Değerli dostlar, Doğu Türkistanlı kardeşlerimizin anlattıkları gerçekten tüyler ürpertici. Çin hükümeti, kendi politikalarını meşrulaştırmak için El-Kaide, DAİŞ söylemlerinin arkası-

na gizlense de mızrak artık çuvala sığmıyor. Buradan büyük Memur-Sen ailesi adına Çin hükümetine seslenmek istiyorum. Doğu Türkistan İslam Medeniyetinin kadim bölgelerinden biridir. Hangi politikaları uygularsanız uygulayın, hangi söylemin arkasına gizlenirseniz gizlenin; Doğu Türkistan'dan İlk Müslüman Türk Hakanı Satuk Buğra Han'ı, "Dîvânü Lugati't-Türk" adlı eseri yazan ilk Türk dil bilgini Kaşgarlı Mahmud'u, "Kutadgu Bilig" adlı eserin sahibi şair, yazar ve devlet adamı Yusuf Has Hacip'i silemezsiniz. Biz insanlığın vicdan sesi olarak Doğu Türkistan'ın yanında Çinin ve zulmünün karşısındayız.

Bizler, insanlık ailesinin onurlu fertleri ve özgürlük sesleri olarak; soykırıma sessiz kalmayacağız, Çin'e karşı ses vermekten geri durmayacağız. Bizler, medeniyetimizin değerlerine yüklenen adil insanlar olarak Doğu Türkistan adaletle, kardeşlerimiz özgürlükle buluşana kadar susmayacağız. Yaşasın Doğu Türkistan Kahrolsun Çin Zulmü! Ayağa kalksın insanlık Kurtulsun Doğu Türkistan! Biz inanıyoruz ki, insanlığın onur ve özgürlük savaşı karşısında ne Çin ne de Çin seddi dayanır."

21- SİVİL TOPLUM KURULUŞLARINDAN "YEMEN" İÇİN YARDIM KAMPANYASI

Memur-Sen ve Hak-İş Konfederasyonu, Yemen'deki insani drama "dur" demek için, İHH, Deniz Feneri, Türk Kızılayı ve AFAD ile birlikte, "Yemen İnsanlığı Bekliyor" temasıyla başlattığı yardım kampanyası ortak basın açıklaması 22 Kasım 2018 Perşembe günü Memur-Sen Genel Merkezinde gerçekleştirilmiştir. Yardım kampanyasının ilk aşamasında 200 bin TL'lik bir bağış yapılmıştır.

Kampanyanın açılışında Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve diğer kurumların temsilcileri açıklamalarda bulunmuştur. Gündemin Yemen olduğunu aktaran Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Yemen'de yaşananın iç çatışma görünümlü büyük bir oyun olduğunu söylemiştir. Her şeyin insanların gözü önünde olup bittiğine dikkat çeken Ali Yalçın, *"Yemen'le ilgili alt alta rakamlar sıralanıyor. Ancak, acı çeken,*

zulme maruz kalan, açlıktan ölen, kitlesel katliamların nesnesine indirgenen çoluk çocuk, yaşlı, erkek, kadın hasılı insan için rakamların bir anlamı yoktur. Rakamlar, ancak 'sonuç üretmeyen soğuk raporları süsler.' Rakamlar, 'vicdan tutulması yaşanan bir çağda' ölümleri, katliamları sıradanlaştırır. Ben bütün bu olumsuzluklara rağmen az önce verdiğim rakamları şöyle açayım: 22 milyonluk nüfusun üçte ikisi temel insani ihtiyaçlar noktasında yardıma muhtaç halde. 8 buçuk milyon insan açlık sınırında, 7 milyon ise beslenme koşulları açısından kötü durumda. Yarım milyon çocuk kötü beslenme nedeniyle ağır hastalıkların pençesinde kıvranıyor. Ülkede 10 milyon kişi, sağlık hizmetine erişimin tamamen ortadan kalktığı bölgelerde yaşıyor. Kolera salgını bir milyondan fazla kişiyi etkiledi ve bunlardan iki bin üç yüzü öldü. Birleşmiş Milletler rakamlarına göre Yemen'de her 10 dakikada bir çocuk savaş nedeniyle can veriyor. Üç milyondan fazla kişiyse ülke içinde göçmen durumunda . Evlerini terk etmiş, barınma ihtiyacı içindeler. Binlerce okul eğitim hizmeti vermekten uzak, harap vaziyette. Altyapı büyük oranda çökmüş durumda" ifadelerini kullanmıştır.

"Yemen'de yaşanan çatışmalar zannedildiğinden 'daha karmaşık' bir hesabın ürünüdür" diyen Yalçın, *"Ben bu hesabı anlatmak için Yemen'in stratejik önemine, yeraltı kaynaklarına ör-*

neğin altın ve petrol rezervlerine ilişkin uzun uzadıya cümleler kurmayacağım. Bizim derdimiz orada yaşanan 'insani kriz'dir. Fakat iki bölgesel güç birbiriyle mücadele ederken uzun vadede bölgenin özellikle emperyalist güçlerin müdahalesine açık hale geleceğini de vurgulamak isterim. Onun için birinci dereceden İslam İşbirliği Teşkilatı bünyesinde bir 'Yemen barış grubu oluşturularak' 'devletler bazında inisiyatif' alınmasını öneriyoruz. Öte yandan sivil toplum kuruluşları da sivil alanda inisiyatif alarak çatışmanın durdurulması için 'güçlü bir kamuoyu' oluşturmalıdır" ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen olarak başta bölgedeki sendikalar olmak üzere dünyanın birçok ülkesindeki emek örgütleriyle iletişime geçerek bir inisiyatif almaya kararlı olduklarının altını çizen Yalçın, *"Eğer 'gerek devlet düzleminde' 'gerekse sivil toplum kuruluşları düzleminde' biz bir an önce bu inisiyatifi almaz, sorunu en basit ifadesiyle ötelersek başkaları gelir ve kendi düzenlerini kökleştirirler. Görüldüğü gibi biz Yemen konusuna 'ikili bir strateji' ile yaklaşıyoruz. Oradaki kanı durdurmak için bu iki stratejinin de bir an önce hayata geçirilmesi gerekiyor. Bunun ilk adımı şüphesiz şu an çatışma ile tabiri caizse abluka altına alınmış insanlara 'gıda ve ilaç yardımı' yapmaktır. Memur-Sen, HAK-İŞ, Kızılay, AFAD, İHH ve Deniz Feneri olarak 'ilk aşamada' 200 bin TL'lik başlangıçla 'bir bağış kampanyası' başlatıyoruz. Kampanyamızın bütün vatandaşlarımız tarafından destekleneceğine inanıyoruz"* diye konuşmuştur.

Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, *"Hak-İş olarak, atasözümüzün gereğini yerine getirmek için sorumluluğumuzu bir kez daha hatırladık. "Karanlığa küfretmektense, bir mum yak, daha iyidir" biz bir şeyler yapmak zorundayız. Konfederasyonumuzun üstlendiği sorumluluk çok önemli, Yemenli kardeşlerimize bir borcumuz var, bunu ödeyeceğiz"* demiştir.

Kızılay Genel Müdürü Dr. İbrahim Altan ise, kendilerine verilen bağışların tamamının bir sorumluluk verdiğini belirterek, bu programın kendilerine cesaret verdiğini söylemiştir.

Yardım kampanyalarının hayırlı bir şekilde sonuçlandırılmasını temenni eden AFAD Başkan Yardımcısı İsmail Palakoğlu, Yemen'de yıllardır devam eden iç savaş, yoksulluk, hastalık

gibi birçok olumsuz etki yarattığını belirtmiştir. Palakoğlu, yardıma muhtaç herkes için tüm sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği içerisinde olacaklarını kaydetmiştir. Palakoğlu kampanya için Memur-Sen'e teşekkürlerini iletmiştir.

Dramın acı şekilde hissedildiği Yemen'de can çekişildiğini söyleyen İHH Başkan Yardımcısı Sait Demir, *"İnsanlar kuru ekmeğe muhtaç hale gelmiş durumda. İHH olarak bölgede çalışmalarımız sürüyor. Zorlu bir coğrafyada sürdürüyoruz"* diye konuşmuştur. Demir, İslam İşbirliği Teşkilatı'nın bölgeye el atması gerektiğini kaydetmiştir.

Deniz Feneri Ankara Koordinatörü Hamit Kunt ise yaptığı konuşmada, bu tür toplantılardaki maddi gelirden çok, uyandırdığı farkındalık duygusunun daha önemli olduğunun altını çizmiştir.

22- 2018'İN SON KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU (KPDK) TOPLANTISI

2018'in son Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) toplantısı 07 Aralık 2018 Cuma günü, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Bakanlık bürokratları, Memur-Sen'e bağlı sendikaların başkanları ve yönetim kurulu üyeleri, diğer konfederasyonlardan temsilciler ve uzmanların katılımıyla Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda yapılmıştır. Yılın son KPDK toplantısında, gündemdeki maddeler üzerine istişareler gerçekleştirilmiştir.

Toplantıda Yalçın, Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi sonrası gerçekleştirilen ilk KPDK'nın gündemli olarak toplanmasının gerekliliğini vurgulamıştır. Yılın son KPDK'sında önemli mesafeler kat edilebileceğini kaydeden Yalçın, KPDK'nın önemli sorumluluklar almasının gerekliliğini vurgulayarak, oluşturulacak alt komisyonlarla sorunların çözümünün hızlandırılması gerektiğinin de altını çizmiştir.

Daha sonra Yalçın, "Kamu Personeli Danışma Kurulu Genel Teklifleri"ni sıralamıştır:

"1) Sağlık Bakanlığı'nda 4/B statüsünde çalışan sağlık çalışanlarına 676 sayılı KHK ile verilen kadro hakkının, Anayasa'nın eşitlik ilkesi gereğince diğer kamu kurumlarında çalışan sözleşmeli personele de verilmesi,

2) Eşit işe eşit ücret ilkesinden hareketle, şube müdürü ve şef gibi kadrolara ait mali hakların, Adalet Bakanlığı için yapılmış olan belirlemeler esas alınarak düzeltilmesi. (Özel hizmet tazminatının Adalet Bakanlığındaki şube müdürleri için %175, diğer kurumlarda %135, Adalet Bakanlığı'ndaki şefler için %120 diğer kurumlarda %70 uygulanıyor olması.)

3) Özel Hizmet Tazminatının emekli keseneğinin hesabına dâhil edilmesi ile ilgili yansıtma oranının belirlenmesindeki adaletsizliğin giderilmesi veya 3600 ek göstergenin altında olan tüm kamu çalışanlarına 3600 ek gösterge verilmesi.

4) 6245 Sayılı Harcırah Kanununa göre göreve giden personele ilave konaklama ücreti ödemesindeki 10 gün sınırlamasının kaldırılması.

5) Emeklilik ikramiyesinin hesabında bir tam yıldan eksik olan sürelerin, işçilerin kıdem tazminatında olduğu gibi kıst olarak hesaba dâhil edilmesi.

6) 399 sayılı KHK'nin eki I ve II Sayılı Cetvele tabi personelden, daha üst unvan ve pozisyondaki görevlere vekâlet edenlere, ge-

çici veya tedviren görevlendirilenlere; ücretlerinde bir azalma oluşturmaması kaydıyla vekâlet ettikleri, geçici veya tedviren görevlendirildikleri kadro ve pozisyona ait mali ve sosyal hakların ödenmesi (vekâlet ücreti)

7) 657 sayılı DMK'da sicil uygulaması kaldırıldığından, 399 KHK II sayılı cetvelde çalışan sözleşmeli personelin temel ücret tutarlarında bir defaya mahsus olmak üzere %8 oranında artış yapılarak sözleşmeli personel açısından da sicil ve başarı değerlendirmesi uygulamasına son verilmesi.

8) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104. Maddesinin C bendinin aşağıdaki şekilde yeniden düzenlenmesi.

" C) (A) ve (B) fıkralarında belirtilen hâller dışında, merkezde atamaya yetkili amir, ilde vali, ilçede kaymakam ve yurt dışında diplomatik misyon şefi tarafından, birim amirinin muvafakati ile bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde, mazeretleri sebebiyle memurlara on gün izin verilebilir. Zaruret hâlinde öğretmenler hariç olmak üzere, aynı usûlle on gün daha mazeret izni verilebilir. Bu takdirde, ikinci kez verilen bu izin, yıllık izinden düşülür."

9) Özelleştirilen kurumlarda istihdam fazlası olarak nakle tabi personelin havuza alınmasındaki süre sınırının kaldırılması, özelleştirme sonrasında aynı iş yerinde çalışmaya devam edenlere de kamuya geri dönüş hakkı verilmesi.

10) 4/B'li personelin izinlerinin 4/A'lı personel gibi olması.

11) Emekli memurlara verilen aile yardımının devam etmesi.

12) 3713 sayılı kanuna göre atanan şehit ve gazi yakınlarının şahsa bağlı kadro çıkarılarak eğitim durumlarına göre unvanlara atanması.

13) Gelir vergisi kaynaklı maaş azalmalarının/ kayıplarının telafisi yıl boyunca gelir vergisi oranı %15'tir. Gelir vergisinin %15 oranı üzerinden kesintisi yapılması gereken durumlarda %15'i aşan kısım ilgili kamu kurum/ kuruluşu tarafından tazminat şeklinde karşılanır. 399 sayılı KHK'nın II sayılı cetvele tabi personelin maaşından yapılan gelir vergisi tutarı aylık ve yıllık bazda emsali devlet memuru maaşından yapılan kesintiden fazla olmaması.

14) Kamu görevlilerinin bakmakla yükümlü olduğu aile bireyleri ile birinci dereceden akrabalarının il içi veya il dışı hastalık ve tedavilerinde refakatçi oldukları sürece izinli sayılmaları.

15) Kamu kurumlarında iki yılda bir boş olan kadrolara Görevde Yükselme sınavının Devlet Personel Başkanlığı tarafından merkezi sistemle yapılması, unvan değişikliği sınavında sınava giren personel sayısı için yeteri kadar kadro varsa sınav yapılmadan eğitim durumlarına göre direkt atamalarının yapılması.

16) Kamu görevlilerine Ramazan ve Kurban bayramlarında bayram öncesi ödenen ilk maaşlarıyla birlikte en yüksek devlet

memurun aylığının (ek gösterge dâhil) iki katı tutarında bayram ikramiyesi ödenmesi.

17) Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında iç denetçi (KİT) unvanlı kadrolarda istihdam edilenlere; aynı dereceli kadrolarda çalışan 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli (I) sayılı cetvelin I-Genel İdare Hizmetleri Sınıfı bölümünün (g) sırasında 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu hükümlerine göre atanan iç denetçilere, bakanlık iç denetçisine uygulanan mali ve sosyal haklar ve yardımlara ilişkin hükümler ile 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33. maddesinin (b) fıkrası hükmünün aynen uygulanması.

18) Kamu İktisadi Teşebbüsleri (KİT) kurumları tarafından kamu çalışanlarına tahsis edilen kamu konutlarının (lojman) kira bedeline uygulanan katma değer vergisinin (KDV) kaldırılması.

19) Cumhurbaşkanlığı sistemiyle birlikte KİT'lerde teşkilatlanma konusunda yaşanan değişikliklerin ve Yüksek Planlama Kurulu'nun akıbetinin belirsizliğinin oluşturduğu sorunların çözümü, KİT'lerle ilgili personel mevzuatı ve personelin mali hakları konusunda karar, görüş oluşturacak kurumun/ kurulun/ yapının netleştirilmesi.

20) KİT'lerde 399 sayılı KHK'nin eki II Sayılı Cetvelde belirtilen sözleşmeli personelin fazla çalışma ücreti ödenmesinde 30 saat şeklindeki süre sınırının kaldırılması ve 30 saati aşan çalışma-

lara ya ücret ödenmesi ya da izin kullanılması imkanı sağlayan düzenleme yapılması, (Konuyla ilgili olarak Kamu denetçiliği Kurumu'na yapılan başvuru sonucunda Kurum tarafından tavsiye edilen karar doğrultusunda işlem tesis edilmesi)

21) Emekli kamu görevlilerine görev başında iken aldıkları sosyal yardımların (eş- çocuk yardımının) ödenmeye devam edilmesi

22) Özel Hizmet Tazminatı Yansıtma Oranı'nda artış yapılmak suretiyle emekli maaş ve ikramiyesi tutarlarında artış sağlanması

23) Kamu görevlilerinin öğrenim durumları itibariyle yükselebilecekleri derece ve kademelere ilerlemesini engelleyen derece-kademe sınırlaması uygulamasına son verilmesi, kamu görevlilerinin öğrenim durumları itibariyle yükselebilecekleri derece ve kademeye kadar yükselebilmesi,

24) KİT'ler bünyesinde görev yapanlar dahil- Sözleşmeli personelin izin hakları ile diğer sosyal haklarında kadrolu personel ile aralarındaki farkların lehe olacak şekilde kaldırılması

25) Ek ödeme konusundaki beklentilerin karşılanmasına ve mağduriyetlerin giderilmesine dönük çalışma yapılarak hızla sonuçlandırılması,

26) Kamu personel mevzuatında kariyer- liyakat sistemiyle uyumlu yaklaşımların esas alınması, kariyer ve liyakat ilkesiyle uyumlu olmayan mevzuat hükümlerinin ve uygulamaların yürürlükten kaldırılması,

27) Kamu yönetiminde beş yıllık görev süresinin üst görevlere atanmada yeterli görülmesi noktasında oluşturulan mevzuatın yeniden değerlendirilmesi,

28) Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları noktasında beklenti içerisinde olan personelin taleplerinin karşılanmasına imkan sağlayacak sınavların açılması, kadro ihdasının gerçekleştirilmesi,

29) Kamu personel sisteminde sıkıntı oluşturacağı tartışmasız olan performans, rotasyon gibi uygulamaların tartışılmasına ve/ veya bunlara ilişkin mevzuat çalışması yapılmasına dönük süreçlerden vazgeçilmesi,

30) Evden çalışma, yarı zamanlı çalışma gibi çalışma ve hizmet üretimine ilişkin tür ve tercihlerin esnek istihdam, güvencesiz istihdam gibi sonuçlara ulaştırmayacak şekilde insan temalı kamu hizmet sunumu hedefi üzerinden tartışılması, değerlendirilmesi.

31) 4/C istihdam türünün kaldırılmasına bağlı olarak 4/B statüsüne geçişi sağlanan kamu görevlilerinin öncelikle kadroya geçirilmesi, bu sonuç gerçekleştirilinceye kadar mevcut 4/B'li personelin yararlandığı tüm haklardan yararlandırılması ve saygın iş ile uyumlu olmayan sınırlama ve yasaklamalardan kurtarılması,

32) 4/B'ye geçişi sağlanan 4/C kapsamındaki personelin unvan, kadro ve mali haklarına ilişkin haklı taleplerinin toplu sözleşme sürecindeki tekliflerimiz doğrultusunda karşılanması"

23- LÜBNAN'DA "FİLİSTİN'E DESTEK" TEMASLARI

Memur-Sen ve Hak-İş heyeti, Filistin'e destek programları çerçevesinde 15 Aralık 2018 tarihinde Lübnan'ın başkenti Beyrut'a gitmiştir. Heyet temasları kapsamında, Lübnan

Cumhurbaşkanı'nı, Meclis Başkanı'nı, Beyrut Valisi'ni ve Lübnan İşçi Sendikaları Birliği Başkanı Bişara el-Esmer'i ziyaret etmiştir. Heyet, işgalci İsrail'i protesto için Filistin sınırına da giderek, *"İsrail işgal ettiği topraklardan bir an önce çekilmeli ve toprakları gerçek sahibi olan Filistinlilere bırakmalı"* açıklaması yapmıştır.

AA muhabirine açıklamalarda bulunan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Filistin'in yaşadığı işgale, insani drama, topraklarından uzak sürgündeki mültecilerin yaşadığı zorluklara bir kez daha dikkati çekmek ve bunun bir temel insani hak olduğunu, İsrail'in işgali dolayısıyla insanların hayatlarının zorlaştığını dile getirmek için Lübnan'da bulunduklarını söylemiştir.

Hak-İş ile İstanbul'da uluslararası 2 program gerçekleştirdiklerini ifade eden Yalçın, dünyanın çeşitli ülkelerinden bu konuya duyarlı konfederasyonların ve sendikaların katılımıyla yaptıkları toplantıların ardından iki sonuç bildirgesi yayımlayarak konuyu gündeme taşıdıklarını hatırlatmıştır.

Heyetler olarak çeşitli ülkelerde toplantılar yaptıklarını ve bugün de bu çerçevede Lübnan'da bulunduklarını dile getiren Yalçın şöyle devam etmiştir: *"Sürgünde yaşayan Filistinlilerin bazı meslekleri icra edemediği, onlara fırsat verilmediği, eğitimi olsa bile defansla karşılaştıkları bir zemin var. Bu bir insani haktır ve bunun yapılması ise hak ihlalidir. Onun için bu sendikal alana girer ve sendikal olarak da biz bu sorumlulukla*

hareket ediyoruz. İstiyoruz ki Filistinliler, yurtlarına geri dönebilsinler, sürgünde yaşayan Filistinliler bu anlamda hak kısıtlamasına uğramasınlar, başkenti Kudüs olan bağımsız Filistin devleti vücut bulsun ve sürgün hayatı yaşayan bu insanların çilesi son bulsun istiyoruz."

ABD'nin Tel Aviv'deki Büyükelçiliğini Kudüs'e taşıma kararının, işgali meşrulaştırma çabası olduğunun altını çizen Yalçın, şunları kaydetmiştir: *"Uluslararası arenada buna tepki gösterilmesi gerekiyor ve biz de sivil toplum kuruluşları olarak tepkilerimizi ortaya koyduk. Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a bu anlamda teşekkür ediyoruz. Çünkü bugün burada da bir araya geldiğimizde sendikaların, konfederasyonların, Türkiye'nin tavrını çok iyi algıladığını görüyoruz. Türkiye'nin bu konudaki onurlu mücadelesi, dünyanın her yerinde anlaşılıyor ve destek buluyor. Biz de sivil kuruluşlar olarak Kudüs yalnız değildir, Filistin yalnız değildir, Gazze yalnız değildir dolayısıyla başkenti Kudüs olacak özgür bağımsız Filistin devleti kuruluncaya kadar sesimizi yükseltmeye devam edeceğiz."*

Yalçın, ABD yönetiminin Filistinli mültecilere yardım faaliyetlerini durdurma hamlelerini, bu insanların ayakta durmasını tamamen bitirmeye yönelik son derece çirkin bir adım olarak nitelendirerek kınamıştır.

Ziyaretlerin 2'nci gününde ise, Lübnan Cumhurbaşkanı Mişel Avn Memur-Sen ve Hak-İş heyetini Lübnan Baabda Cumhurbaşkanlığı Sarayı'nda kabul etmiştir. Görüşmede ülkesinin Filistin toprakları, Kudüs ve Filistin halkını savunmaya kararlı olduğunun altını çizen Cumhurbaşkanı Avn, Kudüs kentinin İslam ve Hristiyan dinine ait simgeler taşıdığını dolayısıyla da Yahudileştirilmesinin kabul edilmeyeceğini belirtmiştir.

Meclis Başkanı Nebih Berri tarafından da kabul edilen Uluslararası Kudüs ve Filistin'e Destek Sendikalar Birliği heyeti, daha sonra da Beyrut Valisi Ziyad Şebib ve Lübnan İşçi Sendikaları Birliği Başkanı Bişara el-Esmer'i makamlarında ziyaret etmiştir.

Uluslararası Kudüs ve Filistin'e Destek Sendikalar Birliği Başkanı Arslan, ziyaretlerin ardından basına yaptığı açıklamada, işgalci İsrail'in Filistin halkına yönelik günlük işlediği acımasız ihlaller karşısında Filistin ve Kudüs'e destek için çabaların birleştirilmesi gerektiğini kaydetmiştir. Filistin'in gasp edilmiş topraklarını Filistin halkına iade etme uğruna çalıştıklarını söyleyen Arslan, başkenti Kudüs olan bağımsız Filistin devletinin kurulması ve Gazze Şeridi'ne yönelik ablukanın sona ermesi ile dünya kamuoyunun dikkatini Filistin davasına çekmeyi hedeflediklerini sözlerine eklemiştir.

24- SGK 5'İNCİ OLAĞAN GENEL KURULU

Sosyal Güvenlik Kurumu 5. Olağan Genel Kurulu'nu 26 Aralık 2018 Çarşamba günü gerçekleştirmiştir. Genel Kurula Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve diğer sivil toplum kuruluşlarından temsilciler katılmıştır. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, SGK Genel Kurulu'nda bir konuşma yapmıştır.

Konuşmasında, Sosyal Güvenlik Kurumu'nun, sosyal devlet ve sosyal adalet pratiklerinin kapsayıcı ve sürdürülebilir bir zeminde gerçekleşmesine dönük görev ve yetkileriyle, toplumsal huzur ve barışın tesis ve temini noktasında hem icracı hem de politika geliştirici vasfa sahip olduğunu kaydeden Yalçın, *"Sosyal güvenlik mevzuatının ve hizmetlerinin, 'önce insan' anlayışına dayanması, 'yüksek kalite ve verimlilik' odaklı olması zorunludur. Kurum, aktüeryal denge hedefini öncelemek, insana sosyal güvence görevini ötelemek gibi bir tercih hatasına düşmemelidir. Sosyal Güvenlik Kurumu, Hastalık - iş kazası – malullük - yaşlılık-Emeklilik - doğum ve ölümde Anadolu'ya mahsus 'devlet ana' sıfatının hayatla buluşmasını ve somuta dönüşmesini sağlamalıdır. Kayıt dışı istidamın önlenmesinde, Kurum gelirlerinin değerlendirilmesinde, güvencesiz çalıştırmanın engellenmesinde, Kurumun iştirakçileri arasında adaletin temininde 'Devlet Baba' tavrını ortaya koymalıdır. Bu*

itibarla, Sosyal güvenlik açığının Gayri Safi Yurtiçi Hâsılaya oranını % 1'ler seviyesine çekecek tedbirler ve önlemler alınırken hizmet kalitesinden, sosyal güvenlikten ve sosyal adaletten asla taviz verilmemesi gerektiğini bir kez daha vurgulamak istiyorum" diye konuşmuştur.

Yalçın, "kapsayıcı sosyal güvenlik" uygulamasının, kavramlarla ulaşılabilecek bir hedef olmadığını belirterek, *"Demokratik katılımın gerçekleştiği, farklı kesimlerin ses ve söz hakkı kullandığı ortak akıl uygulamalarının olduğu bir zemin üretmeden, sosyal güvenlikte kapsayıcılık ve sürdürülebilirlik hayaldir"* ifadelerini kullanmıştır. Yalçın bu itibarla, işbirliğinin artırılması çağrısında bulunmuştur.

Kamu görevlileri olarak, maaş bordrolarında hem gelir tarafında hem de gider tarafında SGK ile ilgili kalemlerin olduğunu belirten Yalçın, *"Görev yaparken biz Kuruma prim ödüyoruz. Emekli olduğumuzda Kurum bize maaş ödüyor. Durumun var olmasını sağlayan iştirakçi vasfımız da Kurumun ayakta kalmasını sağlayan gelir tedarikçisi sıfatımız da var. Buna bağlı olarak doğrudan ya da dolaylı olarak Kurumun söz söylemesini, destek olmasını,*

katkı sunmasını beklediğimiz tekliflerimiz, taleplerimiz ve beklentilerimiz oldu ve olmaya da devam edecek" şeklinde konuşmuştur.

Genel Başkan Ali Yalçın şöyle devam etmiştir: *"Bu çerçevede, Bakanlığın ve SGK'nın görev ve yetki alanıyla ilgili olan, bize bakan yönüyle ek gösterge teklifi siyasi iradeye bakan yönüyle de ek gösterge vaadi konusunda Bakanımızdan ve SGK Başkanından sorumluluk almalarını bekliyoruz. Farklı ad ve mevzuatlara sahip sosyal güvenlik kurumlarını ortak çatı altında toplamadaki maharet, şimdi de farklı unvanlarda ve kurumlarda görev yapan kamu görevlilerinin ek gösterge durumlarını bütüncül bakışla düzeltmede adalet olarak gerçekleşmeli. Biz Memur-Sen olarak, 3600 ek gösterge düzenlemesinde, maliyet hesabı değil adalet esası gözetilsin diyoruz. Vaat cümlesindeki eksikliğin, icraat düzleminde giderilmesini teklif ve talep ediyoruz. Sayın Bakandan, kendi Bakanlığında görev yapanların da aralarında bulunduğu kamu görevlileri için konuyla ilgilenmesini, bütün kamu görevlilerini kapsayacak şekilde ek gösterge tablosunun güncellenmesini ve düzeltilmesini istiyoruz. SGK'nın da, kapsayıcı sosyal güvenlik, bütüncül bakış ve iştirakçileri arasında adaleti sağlama hedefleriyle uyumlu olacak bir içerikle ek gösterge düzenlemesinin yürürlüğe konulmasına katkı vereceğine inanıyoruz. Bu bağlamda SGK, "ek gösterge yükünü karşılayamayız" çekincesi değil, "ek gösterge düzenlemesinin gereklerini yerine getirmede sorunla karşılaşmayız" güvencesi üretmelidir. Biz, gerek saygı değer Bakanın ve gerekse kıymetli Başkanın, SGK'nın ek gösterge taleplerini karşılayabilecek ve taşıyabilecek kapasiteye sahip olduğunu*

ispatlayacak duruşu tercih edecekleri kanaatindeyiz. Elbette gerek Bakanımızdan, Başkanımızdan ve kurumdan beklentilerimiz ve taleplerimiz bununla sınırlı değil. Memur-Sen olarak, emeğe değer veren ve güvence sağlayan kurumların daha fazla temas kurması ve işbirliği telaşı içerisinde olması gerektiği kanaatindeyiz."

Yalçın konuşmasında Sosyal Güvenlik reformu sonrasında vatandaşların memnuniyet oranlarının hızlı ve istikrarlı bir biçimde yukarılara tırmandığını ifade ederek, *"Bu yüksek memnuniyet her şeyden çok Kurum personelinin eseridir. Vatandaşı memnun eden kurum personelinin de memnun edilmesi gerekiyor. Mali haklarında, çalışma şartlarında, özlük haklarında, sosyal hak ve imkanlarında iyileştirme için daha fazla beklenmemelidir. Fazla çalışma ücretlerinden, özel hizmet tazminatlarına, ek ödemelerinden, ikramiyelere, ek göstergeden, görevde yükselmelere Kurum personelinin haklı beklentilerinin karşılanması, yetkili sendikamız Büro-Memur-Sen'in tekliflerinin kazanım olarak hayat bulması memnuniyeti artıracaktır. Hizmet sunulan vatandaş/kurum/işveren sayısı ile hizmeti sunan personel/birim sayısı arasındaki orantısızlığın giderilmesi gerekiyor. Kurumun personel ihtiyacı, kurum giderlerinin artmasına değil kurum hizmetlerindeki kalite ve hızın korunmasına gerekçe oluşturacaktır. Kurum personelince önemsenen fakat farklı gerekçelerle ötelenen, sigorta uzmanlığı sisteminin de çok kısa süre içerisinde karara bağlanmasını ve uygulanmaya konulmasını önemsiyoruz"* şeklinde konuşmuştur.

"SGK'nın kamu görevlileri dahil bütün vatandaşlarımıza yönelik sağlık hizmetlerinde finansör olduğunu biliyor, önleyici ve koruyucu sağlık hizmetleri noktasında sorumluluk almaktan kaçınmadığını müşahede ediyoruz" diyen Yalçın, *"Fakat, başta emekliler olmak üzere iştirakçilerden sağlık hizmetlerinden yararlanmada tedavi katkı ve katılım payı tahsil edilmesi uygulamasına son verilmesini istiyoruz. Bu noktada ilk adım olarak TÜİK tarafından açıklanan açlık-yoksulluk sınırının altında geliri olanlardan tedavi katılım payı alınmaması uygulamasının 1 Ocak 2019 itibariyle başlatılmasını teklif ediyoruz. Sağlık Uygulama Tebliği kapsamında belirlenen ve Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ödenen gündelik ve yol gideri tutarlarının fiili duruma uygun bir miktara yükseltilmesini bekliyoruz. Fii-*

len çalışmakta iken alınan maaş ve ücret ile emekli olunduğunda alınan maaş ve ücret arasındaki fark giderek artmaktadır. Bu durumun düzeltilmesi amacıyla; kamu görevlilerinin fiilen çalışma döneminde en son almış oldukları maaşları ile emekli olunduklarında aldıkları ilk maaş arasındaki farkın %10'dan daha fazla olmamasını sağlayacak bir maaş hesaplama sisteminin geliştirilmesi elzemdir. Bu anlamda, Ek ödemelerin emekli maaşı ve emekli ikramiyesi hesabında dikkate alınması yönünde bir düzenlemenin yapılması, 5510 sayılı Kanuna tabi kamu görevlileri ile 5434 sayılı kanuna tabi kamu görevlileri arasında sosyal güvenlik hakkı ve emekli maaşı/ikramiyesi noktasında farkların giderilmesine yönelik düzenleme yapılmasını önemsiyor ve gerekli görüyoruz" demiştir.

Asgari ücret noktasında ortaya konan ekonomik gerekler ve gerçeklerle uyumlu artış yapma tavrının, hem emekli maaşlarının belirlenmesinde hem de 2019 yılı Ağustos ayındaki kamu görevlileri toplu sözleşme sürecinde devam ettirilmesini beklediklerini kaydeden Yalçın, ücretlilerin ekonomik durumlarını iyileştirmek, sosyal devletin, asgari ücret noktasında işverenlere sağlanan desteğin benzerini kamu görevlilerine sağlamak ise adil devletin gereği olduğunu vurgulamıştır.

Emeklilere ilişkin ise Yalçın, *"Emekli kamu görevlilerinin sendikal örgütlenme hakkı noktasındaki fiili yasağın ve toplu sözleşme kapsamından daha geniş çerçevede yararlanmasına ilişkin sınırlamanın sona ermesi, hepimizin sorumluğu, demokratik devlet olmanın gereğidir"* diye konuşmuştur.

Kamu görevlileri sendikacılığının çalışma hayatına yönelik kamu kurumları ve kuruluşları noktasındaki temsilindeki eksiklikten de söz eden Yalçın, *"Sosyal Güvenlik Kurulu'nun hem genel hem de yönetim kurulunda temsilci bulunduruyoruz. Fakat Bakanlıkla ilişkili konumdaki Türkiye İş Kurumu'nun genel kurulunda varız, yönetim kurulunda temsil edilmiyoruz, Mesleki Yeterlilik Kurumu'nda ise ne genel kurulda ne yönetim kurulunda varız. Biz bu iki Kurumda da kamu görevlileri sendikal kulvarındaki yetkili örgütlerin genel kurulda ve yönetim kurulunda temsilcisi olmasının demokratik katılımın gereği olduğuna inanıyoruz"* ifadelerini kullanmıştır.

25- MEMUR-SEN'DEN 2018 YILI DEĞERLENDİRMESİ VE 2019 YILINA İLİŞKİN BEKLENTİLER

Memur-Sen, 31 Aralık 2018 tarihinde, 2018 yılının Türkiye ve Dünya gündemini değerlendiren, çalışma hayatına etkilerini ele alan ve 2019 yılından beklentileri içeren bir açıklama yayımlamıştır. Açıklama şöyledir:

"Huzurun sağlanması ve refahın adil paylaşılması, barışın küresel düzlemde hayat bulması, insan haklarına ve onuruna saygının dünya genelinde hakim olması noktasında, insanlığın ortak irade oluşturma arayışlarını arttırdığı fakat hak ettiği sonuca ulaşamadığı 2018 yılını geride bırakıyoruz.

İnsanlığın erdemli arayışının sonuca ulaşamamasının nedeni; kendilerini insanlığın efendisi, dünyanın sahibi sanan ve ellerinden masum kanı, zihinlerinden sömürgeciliğin kiri eksik olmayan herkesçe malum devletlerin ve -terör-örgütlerinin, emperyalist aklın ve kapitalist gaddarlığın emir eri, "küresel rekabet" perdesi altında sergilenen neo-liberal zorbalığın tetikçisi olmaktan vazgeçmemeleridir.

İnsanlığı sömürerek semiren devletlerin ortaklığını tesis eden hegemonik kapitalizmin "acımasız, adaletsiz ve merhametsiz rekabete dayalı küreselleşme" paradigması; Filistin'den, Arakan'a, Doğu Türkistan'dan, Yemen'e, Libya'dan, Afganistan'a, Suriye'den, Irak'a birçok ülkede, bölgede ve kıtada can almaya, kan akıtmaya, insan onuruna saldırmaya ve insan haklarına saygıyı rafa kaldırmaya devam ediyor.

Bununla birlikte 2018, dünyayı savaş meydanına, milletleri/toplumları/bireyleri savaş, çatışma, terör ve rekabet mağduruna dönüştüren köhnemiş dünya düzeninin yıkılacağına dair umutları artıran "Dünya 5'ten büyüktür" anlayışının da daha fazla sahiplenildiği, daha fazla desteklendiği bir yıl olmuştur. Bu yönüyle, insanlığın istediği, beklediği ve hak ettiği yeni bir dünya düzeninin kuruluş sancılarını sıklaştıran, mevcut düzeninin yıkılış işaretlerini artıran gelişmelere de zemin oluşturan bir yılı geride bırakıyoruz.

Geride bıraktığımız yıl, hem Türkiye hem de Türkiye'nin içinde bulunduğu bölge açısından, küresel terörle mücadelenin zirve

yaptığı, bu kapsamda terör örgütlerinin bölgenin büyük bölümünden arındırıldığı, teröre karşı ortak mücadele kararlılığının gerçek anlamda karşılık bulduğu bir zaman kesiti olarak yaşandı.

İşgal taşeronu, darbe heveslisi ve cunta tetikçisi FETÖ'yle mücadelenin artan kararlılıkla devam ettiği ve devlet teşkilatından büyük oranda temizlendiği, bölücü terör örgütü PKK'nın şehir yapılanmasının çökertildiği, siyasi uzantılarının deşifre edildiği, dağ ve sınır dışı unsurlarına büyük darbeler indirildiği, eylem kapasitesinin sona erdirildiği bir eşiğe ulaşıldı. Suriye ve Irak'taki yönetim boşluğundan faydalanarak kendisine alan bulan DAEŞ'in ve sınırlarımızın hemen yanı başında oluşturmak istediği terör koridoru çabalarının imhasına yönelik sonuç getiren Fırat Kalkanı ve Zeytin Dalı operasyonlarıyla hem ülkemizin hem de bölgemizin terörden, terör örgütlerinden ve teröristlerden arındırılması hedefinde özgüven ve kararlılık ortaya kondu.

Türkiye'nin egemen ve bağımsız devlet idaresinin, milletin çizdiği rotadan şaşmayan güçlü-büyük devlet iradesinin hem hayat hem de karşılık bulduğu son yıllar, içerideki hainlerin ve iş-

birlikçilerin, tetikçi terör örgütlerinin eliyle elde edemediklerini ekonomik ve finansal operasyonlarla elde etmeye çalışanların ifşasını sağladı.

Siyasi istikrarın ve milletin desteğiyle gerçekleşen reformların katkısıyla büyüyen, gelişen, dönüşen ve güçlenen Türkiye ekonomisi; 2018 yılında, özellikle hem kur hem de faiz kulvarı kullanılarak, kur ve borsa manipülasyonları kurgulanarak ekonomiye güveni hedef alan küresel ekonomik ve finansal operasyonlarla doğrudan hedef alındı. Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine geçişin üreteceği sinerji ve enerjinin yapacağı katkıyı bertaraf etmek, Türkiye'nin bölgesinde hakim ülke, küresel düzlemde rakip ülke konumuna gelmesini engellemek amacıyla gerçekleştirilen finansal saldırılara rağmen, milletin devletin yanında olmasının, ekonominin güçlü olmasının, hedeflerde kararlı, saldırılara karşı dirençli olunmasının da katkısıyla Türkiye, enflasyon tarafında varlığını devam ettiren olumsuzluğa rağmen ekonomik bağımsızlığını ve gücünü tescilleyen bir yılı geride bıraktı.

Savunma Sanayii'nde yerli ve milli üretimin ağırlığını artıran başarılar, teknolojik ve yüksek katma değerli ürün gamını artırmaya yönelik atılımlar, reel ekonomi kesimine sağlanan teşvik ve kolaylıklar, finansal destek mekanizmalarını artırmaya ve hızlandırmaya dönük programlar üzerinden küresel ekonomik

saldırıları ve finansal terör kapsamındaki eylemleri bertaraf eden Türkiye fotoğrafı, 2018 yılında millet olarak medeniyet coğrafyamıza güven, bizi hedef alan ülkelere kaygı veren en anlam ve değerli sonuçlardan biridir.

Bölgemizde ve özellikle de sınır komşumuz olan Suriye, Irak gibi ülkeler başta olmak üzere dünyanın farklı coğrafyalarında yaşanan çatışmalar, iç savaşlar, yönetim boşlukları nedeniyle oluşan insani dramlarda, doğal afetlerden kaynaklanan sorunlarda ve sıkıntılarda mazlumların ve mağdurların yanında olmayı varlık nedenleri arasında kabul eden Türkiye, insani yardım noktasında milli gelirine oranla en çok yardım yapan ülkeler sıralamasında 2018 yılında da birinciliğini korudu.

Türkiye, inancından, tarihinden ve medeniyetinden tevarüs eden "mazlum ve mağdurlara sofralarını açan millet, kapılarını açan devlet," hasletini 2018 yılında da her yönüyle ortaya koydu. Milletimiz, siyonist ve katil İsrail'in zulmüne direnen Filistinli, Myanmar yönetiminin soykırım hükmündeki vahşetine maruz kalan Arakanlı, insanlığı yok sayan ve inancı nedeniyle insanları hedef alan Çin'in soykırım uyguladığı Doğu Türkistanlı, Esed'in ve Baas rejiminin hedef aldığı Suriye'li kardeşlerimize, sıkıntılarında ve acılarında ortak olma kararından geri adım atmadı, kendilerine ensar olma kararlılığından vazgeçmedi.

Hem insanlığın hem de dünyanın en önemli sorunlarından ve ortak utançlarından biri hiç kuşkusuz; Filistin'in işgalcisi ve Filistinlilerin kan emicisi Siyonist ve katil İsrail'dir. On yıllardır devam eden Filistin'i işgaline ve Filistinlilere yönelen vahşetine 2018'de Kudüs'ü başkent ilan etme gafletini de ekleyen İsrail, Siyonist emelleri için sadece Ortadoğu'yu değil bütün dünyayı terör, savaş ve çatışma alanına dönüştürmekten çekinmemektedir.

İsrail'in Kudüs'ü başkent yapmaya yönelik kararına ve en büyük destekçisi ABD'nin buna çanak tutan tavrına karşı, Türkiye'nin

öncülüğünde İslam İşbirliği Teşkilatı'nın ortaya koyduğu irade ve verdiği tepki, Filistin'in bağımsızlığına, Filistinlilerin özgürlük intifadasına verilen en kapsamlı ve en güçlü destek olarak tarihe kaydedilmiştir. 2018 yılında ortaya konan bu iradenin, İsrail işgali ve vahşetinin bitişine, Filistin'in egemen devlet kimliğine, Kudüs'ün Siyonist ayak izlerinden temizlenmesine, Filistinlilerin bağımsız devletleriyle özgürleşmesine milat olacak bir tarihin inşasına zemin oluşturacağına inanıyoruz.

2018 yılının ülkemiz açımızdan en önemli sonuçların başında, siyasi tarihimizin ve siyaset zemininin kaoslara, krizlere, cunta ve darbelere ev sahipliği yapmasına neden olan darbe anayasalarının ve bunların defolu olarak kurguladıkları hükümet sistemi tercihi parlamentarizm kurgusunun terk edilmesi, Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sisteminin fiilen hayata geçmesidir. 2017 yılı Nisan'ın da yapılan Anayasa değişikliği referandumunun millet tarafından kabul edilmesiyle başlayan sistem değişikliği süreci, 2018 Haziran'ın da Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın milletimizin oylarıyla yeni sistemin ilk Cumhurbaşkanı seçilmesiyle tekemmül etmiştir.

Yeni Türkiye, yerli ve milli paradigmaya dayanan hükümet sisteminin üreteceği doğru ve hızlı karar alma kapasitesiyle varlığını tesis, gücünü inşa, farkını icra edecektir. Artık, hem koalisyona hem de tezgah ve kumpaslara kapalı yürütme erki tasarımı sayesinde, devletin gücü de temsili de bizzat millet tarafından seçilen Cumhurbaşkanında toplanacaktır. Siyasi istikrarın, sivil siyasetin hakim olmasının, milletin egemen ve hakem olması vasfının sona erdirilmesi planları yapan vesayet mihraklarının tükenişine, egemen millet-bağımsız devlet işbirliğinin güçlenmesine zemin oluşturan Cumhurbaşkanlığı hükümet sistemi, devlet teşkilatının ve idarenin yapısı ve işlevinin ortak akılla doğru kurgulanmasıyla yeni, büyük ve güçlü Türkiye'nin başat teminatlarından biri olacaktır.

2018 yılı, örgütlenme noktasında istikrarlı büyüme mahareti, toplu pazarlık noktasında rekor sayıda kazanım üretme meziyeti ile fark yaratan ve fark yaşatan Memur-Sen'in 4.Dönem Toplu Sözleşme sürecindeki kazanımlarının ilk yürürlük yılı

oldu. Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinde, sosyal haklarında ve paraya taalluk eden haklarında –sözleşme görüşmelerinin FETÖ kalkışmasını takip eden yılda ve Türkiye'nin ekonomik saldırılara muhatap olduğu bir dönemin içinde gerçekleşmesine karşın-rekor sayıda kazanımın ve toplu sözleşmeyle bugüne kadar elde edilmiş en yüksek artış oranlarının elde edilmiştir. 4. Dönem Toplu Sözleşmeyle, kamu görevlilerinin hem maaşları hem gelirleri artarken beraberinde de bu artışların korunması noktasında da enflasyon farkı artışıyla koruma altına alındılar. 2018 yılında %4+%3,5; 2019 yılında %4+%5 olmak üzere 2018 yılı kümülatif zam oranının %7.64, 2019 yılı kümülatif zam oranının %9,20, iki yıllık toplamda zam oranının, %17.54 olarak gerçekleşmesi bir rekordur. 2018 yılında enflasyonda yaşanan dalgalanma ve yüksek seyre bağlı olarak kamu görevlilerinin maaş ve ücretleri 2018 yılında toplamda %20 seviyesinde artmıştır.

Diğer taraftan, yıl içerisinde ve toplu sözleşme masası dışında da kamu görevlilerine kazanım üretme gayretlerimiz sonuç vermiş, gerek kamu görevlilerinin geneline gerekse hizmet kolları itibariyle de maaşlara, ücretlere, sosyal haklara dönük ilave kazanımlar elde edilmiştir.

Özelde kamu görevlileri sendikacılığının, genelinde sendikal alanın akademik hizmet sendikacılığıyla, erdemli sendikacılıkla tanışmasının mimarı ve rakipsiz markası olan Konfederasyonumuz Memur-Sen açısından 2018 yılı; örgütlenmede heybetin zirve yaptığı, sendikal faaliyetlerimizde ile üyelerimiz ve kamu görevlileri önceliğinde emek kesimini daha fazla hak ve imkanla buluşturma gayretlerimizde bereketin hakim olduğu bir dönem olarak tarihe geçti.

Kamu görevlileri sendikacılığında 1 milyon üye sayısını ilk defa aşan, on bir hizmet kolunun tamamında bağlı sendikalarımızın ve kamu görevlilerinin bütünü noktasında Konfederasyonumuzun "yetkili emek örgütü" olma vasfı 2018 yılında da değişmedi. Kamu görevlilerimiz, Memur-Sen'in, Memur-Senlilerin milletin iradesini, emeğin değerini, kamu görevlilerinin alınterini, haklarını, hukukunu önemseyen ve önceleyen duru-

şunu taltif, takdir ve tercih etmeye, bize rakip olamayacaklarını anla(yama)yan sendikamsı yapılarla bağlarını kesmeye bu yıl da devam ettiler.

Kamu görevlilerine Memur-Sen üyesi olma farkını yaşatan, diğer sendika ve konfederasyonlarla aradaki farkı daha da açan Memur-Sen, 1 Milyon üyesinin tesis ettiği örgütlü güçle kamu görevlileri adına toplu pazarlık yapma yetkisinin yanına Türkiye'nin emek kesimini Uluslararası Çalışma Örgütü'nde/Konferansı'nda yetki ve görevini bu yıl ekledi. Bu yönüyle 2018, Memur-Sen'in sendikal alanda yeni eşik, yeni milat oluşturma kapasitesini/potansiyelini Türkiye sınırları dışına taşıdığı bir yıl oldu. Altmış yılı aşkın süredir işçi sendikacılığı tarafında olan ve sürekli aynı işçi Konfederasyonunca kullanılan ILO'daki temsil yetkisi, ilk defa bir başka Konfederasyona ve kamu görevlileri sendikacılığı alanına geçmiş, Yeni Türkiye iradesiyle çelişen bir tekel kırılmış oldu.

Kamu personel sisteminin genel kurgusuyla, Anayasada ifadesini bulan demokratik sosyal hukuk devleti vurgusuyla, insan onuruna saygılı ve insan haklarına dayanan devlet anlayışı ile çalışma huzur ve barışı pratikleriyle bağdaşmayan 4/C statüsünde geçici personel istihdamının sona ermesi ve kamu personel mevzuatının buna dair hükümlerden temizlenmesi, kamudaki taşeron işçilerin sürekli işçi pozisyonuyla ilişkilendirilmesiyle birlikte 2018'de çalışma hayatına dair en büyük reformlardan ve kazanımlardan biridir.

Bununla birlikte, 4/C kapsamındaki personelin bazı farklılıklar içerecek biçimde sözleşmeli personel statüsüyle ilişkilendirilmesi ve 4/B kapsamında sözleşmeli personel istihdamının devam ettirilmesi ise kamu yönetimi/kamu işvereni yönüyle 2019 yılına sarkıtılmaması gereken yanlışlık ve eksikliktir.

Asli ve sürekli nitelikteki kamu hizmetlerinin, kadrolu statüdeki kamu görevlileri eliyle yürütülmesine ilişkin emredici nitelikteki Anayasa hükmüyle ve Türkiye'nin ekonomik büyüklüğüyle, tarihi birikimiyle, medeniyet değerlerimizin alın terine dair hassasiyetiyle uyumlu olması mümkün olmayan bu tablonun değiştirilmesiyle üretilecek moral motivasyon, ne yazık ki 2018

yılında kullanılamamıştır. Siyasi sistemin değiştiği ve yürütme erkinin istikrar zemininde güvenceye alındığı 2018 yılında, kamu personel sisteminde de istihdam zemininde kamu görevlilerinin tamamının güvenceye alınması, sözleşmeli personel hatasının son bulması; güvenceye kavuşan emek-gücünü artıran devlet sonucuyla birlikte güçlü memur-güçlü devlet, kaliteli hizmet-milletine hürmet eden devlet fotoğraflarına ulaşmayı da mümkün kılabilirdi. Memur-Sen olarak, 4/C'den geçenler dahil sözleşmeli personel statüsündeki kamu görevlilerinin, yürüttükleri görevler itibariyle memur işi gören KİT'lerdeki işçi statüsündeki personelin, memur kadrolarıyla/iş güvencesine sahip istihdamla ilişkilendirilmesi mücadelemizi tavizsiz ve çekincesiz bir şekilde sürdüreceğiz ve hedefimizden vazgeçmeyeceğiz.

Kamu görevlileri, vergisini tam ödeyen ve hiçbir zaman vergi aflarıyla ilişkilen(e)meyen vergi mükellefi sıfatlarıyla, milletin (ve kendilerinin) ödediği vergilerle istihdam edilen, maaşlarından doğrudan kesinti yapılarak vergi ödeyen ve devletin vergi gelirlerini yükselten özel bir konuma sahipler.

Ancak, gelir vergisi mevzuatı ve her yıl belirlenen gelir vergisi dilimlerine esas matrahlar; kamu görevlilerini mağdur mükellef sıfatıyla buluşturmaya, kamu görevlilerinin maaşlarını/gelirlerini eritme vasfını korumaya devam ediyor. Enflasyona karşı koru(n)ma vaadi ve teminatı, gelir vergisi matrahlarında yeniden değerleme oranının altında artış yapılması kurnazlığıyla ihlal ediliyor/yerine getirilmiyor. 2018 yılında da bu durum değişmedi. Kamu görevlilerinin azımsanmayacak bölümü yılın büyük bölümünde %20'lik hatta %27'lik dilim üzerinden gelir vergisi ödemek zorunda kaldı. KİT bünyesinde görev yapan kamu görevlileri ise Ocak ayında aldıkları maaşları, yılın diğer bölümünde neredeyse hiç alamadı. Futbolcuların, jokeylerin gelir vergisi ödeme yükümlülüğünün %15'le sabitlendiği, finans sektörü başta olmak üzere reel kesimin, sermaye kesiminin, işveren kitlesinin vergi istisna, muafiyet ve aflarıyla vergi noktasında korumaya alındığı gerçeğiyle, sadece maaş geliri elde eden kamu görevlilerinin %27 hatta %35 üzerinden gelir

vergisi ödediği pratiği, adaletle, nimet ve külfette dengeyle açıklanabilir ve tahammül edilebilir değildir.

2018 yılında da devam eden bu vahim çarpıklığın 2019 yılı başından itibaren düzeltilmesini ve kamu görevlilerinin gelir vergisi yükümlülüğünün %15 oranında sabitlenmesi haklı talebimizin/adil teklifimizin karşılık bulmasını, adaletin gereği ve siyasi iktidarın görevi olarak görüyoruz. Bu anlayışla bir kez daha tekrar ediyoruz; 2019 yılı için kamu görevlilerinin gelir vergisinde ya %15 oranı sabit olmalı ya da kamu görevlilerine özel olarak %15 diliminin matrahı diğer dilimlerden vergi ödemeyi imkansız hale getirecek şekilde artırılmalı.

Cumhurbaşkanı ve Milletvekili Genel seçimi sürecinde bizzat Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayip Erdoğan tarafından deklare edilen öğretmenler, din görevlileri, hemşireler, polisler ve buna bağlı olarak yönetici konumundaki kamu görevlilerinin ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesi vaadi, kamu personel sistemi açısından 2018 yılına damga vurmuş ve kamu görevlilerinin adaletin sağlanması, hakça bölüşüm yapılması noktasında umutları artırmıştır. Memur-Sen olarak, gerek toplu görüşme gerekse toplu sözleşme masasına kararlı bir şekilde taşıdığımız ek göstergeye ilişkin teklifimizin, kesin ve net bir vaat olarak ortaya konulmasına ilişkin kazanımı önemsediğimizi, doğru fakat eksik bir adım olarak gördüğümüzü ilk andan itibaren ifade ettik. Kamu görevlileri arasında ayırım yapmayan, bütün kamu görevlileri açısından ek gösterge artışı barındıran, 3600 ek göstergeden daha fazla kamu görevlisinin yararlanmasını amaçlayan bir düzenlenenin hem ihtilaç hem de zorunluluk olduğunu dile getirdik. Aradan geçen süreye rağmen, 2018 yılında kamu görevlilerinin mutlu olmasını, çalışma huzur ve barışının artmasını sağlayacak ek gösterge düzenlemesinin yürürlüğe girmemesi, 2018 yılında kamu görevlilerinin en büyük hayal kırıklıklarından biridir.

Bu çerçevede, hem kamu görevlilerinin gönlünün alınması hem de tam ve gerçek anlamda adaletin sağlanması noktasında; kurum ve unvan bağlamında –vaatteki eksikliği icraat aşamasında giderecek şekilde- daha fazla kamu görevlisinin 3600 ek

gösterge kapsamına alınması, ek göstergesi olmayan yardımcı hizmetler sınıfına ek göstergeden yararlanma imkanı sağlanması ve bütün ek gösterge oranlarında en az 600 puan artış yapılması hükümlerini içerecek bir düzenlemenin yapılması ve seçim sonrası Cumhurbaşkanının göreve başladığı ayı takip eden aydan itibaren geçerli olmak üzere yürürlüğe konulması gecikmenin telafisini ve kamu görevlilerinin memnun edilmesini sağlayacaktır.

Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinde yapılan artışların enflasyon karşısında korunmasını sağlayan ve 4. Dönem Toplu Sözleşmesinde yer verdirmek suretiyle kamu işvereni açısından uygulanması zorunlu olan enflasyon farkıyla; 2018 yılında gerçekleşen altı aylık ve yıllık yüksek enflasyon oranlarına karşı maaş ve ücretler korundu. Ancak, enflasyon farkının oluştuğu aydan itibaren farkın uygulamaya konulmaması nedeniyle kamu görevlilerinin yıllık düzeyde reel gelir kaybı oluştu. Oluşan bu kaybın giderilmesi de enflasyona karşı koruma yükümlülüğü kapsamında görülmeli, kamu görevlilerinin enflasyon nedeniyle yaşadığı gelir kayıpları, 2019 Ocak maaşlarıyla birlikte ödenecek enflasyon tazminatıyla giderilmeli.

Bu çerçevede, net 2,020 TL olarak belirlenen 2019 yılı asgari ücretin tespitine ilişkin süreçte benimsenen anlayışıyla uyumlu olacak bir şekilde 2018 yılında enflasyon farkının maaşlara yansıtıldığı altı aylık dönemlerin başlangıcına kadar geçen süreçte her kamu görevlisinin anılan sürede enflasyon nedeniyle yaşadığı reel kayıp münhasıran hesaplanarak maaşlara yansıtılmalı. Sermaye kesimine teşvikler ve vergi indirimleriyle kamu maliyesi imkanlarıyla verilen destek, kamu görevlilerinden esirgenmemeli, adil devlet olmanın gereği bihakkın yerine getirilmelidir.

2019 yılı gerek kamu görevlileri ile sendika ve konfederasyonlarının gerekse kamu işvereni ve kamu maliyesinin birçok ilki yaşayacağı bir yıl olacak. Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'nin ilk merkezi yönetim bütçesi 2019 uygulanacak ve bu sistemdeki ilk toplu sözleşme görüşmeleri de 2019 Ağustos ayında gerçekleşecek.

Hükümet sistemi değişikliğiyle birlikte kamu yönetiminde ve kurumların yapısında, görevlerinde oluşan değişikliklerin etkilerinin net olarak hissedileceği, değişikliklerin somut verilerinin kamu görevlileri ve kamu görevlileri sendikacılığı bağlamında netleşeceği bir yılı yaşayacağız.

Yürütme erkinde koalisyona kapalı bir sistem değişikliğine gidilerek doğru bir adım atılırken, toplu sözleşme masasının emek tarafında zorunlu koalisyon uygulaması kaynaklı yanlışlığın da son bulması dahil 4688 sayılı Kanunun örgütlenmeden, toplu pazarlığa yasaklardan, sınırlamalardan, korku ve kaygılardan arındırılmış bir içerikle demokratik hukuk devletine uygun, sendikal haklara ilişkin evrensel ilkelere uyumlu hale getirilmesini bekliyoruz.

Kamu görevlilerinin siyaset ve grev yasağından kurtulduğu, ülkenin ekonomik büyümesinden payını eksiksiz ve hak ettiği şekilde aldığı, kariyer ve liyakat ilkesinin hassasiyetle uygulandığı bir Türkiye hayal ediyoruz.

Kamu personel sisteminde kadrolu ve güvenceli istihdam dışında bir seçeneğin kalmadığı, maaş ve ücretlerin ne açlık ne de yoksulluk sınırının altında olmadığı, rotasyon, performans gibi kamu görevlilerini hedef alan, enerjimizi azaltan ve zamanımızı gereksiz yere harcayan konuların gündemde yer almadığı bir çalışma hayatı zemininin sağlandığı bir yıl istiyoruz.

Ek gösterge adaletsizliğinin giderildiği, kamu görevlilerinin büyük bölümünün 3600 ek gösterge kapsamına dahil edildiği, yardımcı hizmetler sınıfının lağvedilip bu sınıftakilerin genel idare hizmetleri sınıfına geçirildiği, ek ödemelerin emeklilikle ilgili mali haklara dahil edildiği, nimet-külfet dengesinin tesis edildiği, hakça bölüşüm ilkesinin tam olarak hayata geçirildiği Türkiye fotoğrafına ulaştığımız bir yılı hedefliyoruz.

2019 yılının FETÖ'ye mücadelenin kararlılıkla devam edip *Fetulahçı unsuların kamudan bütünüyle temizlendiği, PKK, DAEŞ gibi terör örgütlerinin tamamıyla bitirildiği, vesayet mahfillerinin ifşa ve imha edildiği, medeniyet coğrafyamızla temasımızın arttığı ve işbirliği zeminlerimizin genişlediği, yeni,*

büyük ve güçlü Türkiye'nin her alanda ve her anlamda hayata geçtiği bir yıl olmasını bekliyoruz.

Memur-Sen'in dünyayı tanımasında, küresel ölçekte sendikal mücadelenin ayrılmaz parçası olmasında ve erdemli sendikacılık anlayışını tüm dünyaya tanıtmasında yeni fırsatlara ve imkanlara sahip olduğu, yeni kapıların açıldığı, medeniyetimizin kavramlarını ve insanı önceleyen sendikal tavrını dünyayla buluşturduğu bir yılı yaşamaya ve üyelerine bu çerçevede onur ve gurur yaşatmaya azmettiği bir yıla giriyoruz.

Filistin'in ve Kudüs'ün işgalden kurtulduğu, Filistinli, Arakanlı, Doğu Türkistanlı, Suriyeli, Yemenli kardeşlerimizin ve dünyanın diğer bölge ve ülkelerindeki mazlumların, mağdurların insan onuruna ve insan haklarına saygılı bir zeminde, insanca yaşamayı mümkün kılan bir iklimde hayat hakkı bulduğu bir dünya hayalinin gerçeğe dönüştüğü bir yıl istiyoruz.

2019 yılının; insanlığın, insana ve emeğe değer verenlerin mücadelesinde yeni ufuklara, yeni umutlara yolculuğun insanlığın zaferiyle sonuçlandığı, kapitalist ve emperyalist paradigmanın iflasının açıklandığı, insanlığı adaletle, barışla, huzurla, refahla ve bir bütün olarak felahla buluşturacak erdemli çabaların hayırlı sonuca ulaştığı, Dünya'nın "dünya beşten büyüktür" idealiyle yeni düzenine kavuştuğu bir dönemin ilk yılı, miladı olmasını umut ediyor, yeni yılın emeğe, sendikal mücadelemize, milletimize, ülkemize, dünyaya ve insanlığa hayrın çok olduğu bir zemine taşıması noktasında Yüce ALLAH'dan yar ve yardımcımız olmasını temenni ediyoruz."

E- 2019 YILINDA YAPILAN ÇALIŞMALAR, ETKİNLİKLER, KAZANIMLAR

1- YENİ HİZMET BİNASINA TAŞINILMASI

Memur-Sen, 9 Ocak 1995 tarihinde, Eğitim-Bir-Sen'in Genel Merkez olarak kullandığı Kızılay Şehit Adem Yavuz Sokak 9 No'lu apartmanın 17 numaralı dairesinde kurulmuştur. 3 Mart 1996 tarihinde, Sıhhiye'deki Beyaz Saray Apartmanı'nın 8. katına taşınılmıştır. Bir süre Memur-Sen'e bağlı bütün sen-

MEMUR-SEN
1995
MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
YENİ
HİZMET
BİNAMIZDAYIZ

dikalar bu adreste birlikte çalışmalarını sürdürmüş, bilahare aynı apartmanda ikinci bir daire kiralanarak Memur-Sen ayrı bir dairede çalışmalarını sürdürmeye başlamıştır.

Memur-Sen, 2001 yılının sonlarında Strazburg Caddesi No: 30 adresine taşınmıştır. Memur-Sen, 2004 yılında ise Strazburg Caddesi No: 44 adresine taşınmıştır. Memur-Sen, 2008 yılında GMK Bulvarı Özveren Sok. No: 9 adresine taşınmıştır.

2010 yılında ise Altındağ Zübeyde Hanım Mahallesinde Memur-Sen, Eğitim-Bir-Sen ve Sağlık Sen öncülüğünde bir arsa satın alınmış ve bütün Memur-Sen ailesini bir çatı altında toplamak üzere genel merkez inşaatı çalışmalarına başlanılmıştır. Memur-Sen ve bağlı sendikalar, 15 Ocak 2019 tarihi itibariyle inşaatı tamamlanan ve mülkiyeti Memur-Sen ve bağlı sendikalara ait bulunan "Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/Ankara" adresinde çalışmalarını sürdürmeye başlamışlardır.

2- "TÜRKİYE'DE SOSYAL DİYALOĞUN GELECEĞİNİ BİRLİKTE ŞEKİLLENDİRMEK" KONFERANSI

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından, "Çalışma Hayatında Sosyal Diyaloğun Geliştirmesi" projesi kapsamında "Türkiye'de Sosyal Diyaloğun Geleceğini Birlikte Şekillendirmek" temasıyla düzenlenen kapanış konferansı, Aile, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, diğer emek hareketlerinden temsilciler, ILO Türkiye Direktörü Numan Özcan, bürokratlar, akademisyenler ve çok sayıda davetlinin katılımıyla 17 Ocak 2019 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

İlk olarak protokol konuşmalarının gerçekleştirildiği konferansta daha sonra panel düzenine geçilmiş ve panelistler Türkiye'nin emek gündemine dair değerlendirmelerde bulunmuştur.

Konferansta panelist olarak yer alan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Çalışma Hayatının Yönetişimi ve Aktörlerin Geleceği" , "Toplu Sözleşmelerin Geleceği" , "Türkiye'de Sos-

yal Diyaloğun Geleceği ve Geliştirilmesi Konusunda Sosyal Tarafların Önümüzdeki Dönemde ILO ve Bakanlıktan Beklentileri" başlıklarıyla önemli açıklamalar yapmıştır.

Yalçın, sendikacılığı, sendikaya üye olmayı özendirecek çalışmalar yapacaklarını belirtmiştir. Emeğin, ücretin, çalışan ve işveren ilişkisinin olduğu her yerde toplu sözleşme mekanizmasının doğal olarak var olacağını kaydeden Yalçın, çalışma hayatını doğrudan veya dolaylı olarak etkileyen politikaların inşa süreçlerine çalışma hayatı aktörlerinin de muhakkak dâhil edilmesi gerektiğini sözlerine eklemiştir.

Konuşmasına Memur-Sen olarak bağlı sendikalarla birlikte gelecek dönemlerde de etkili ve yetkili olmaya devam edeceklerini belirten Ali Yalçın, *"Bu noktada, önümüzdeki süreçlerde 'Sendika üyesi olma hakkı bulunmayan kamu görevlilerine bu hakkı sağlama; Herhangi bir sendikaya üyeliği bulunmayan kamu görevlilerini Memur-Sen sendikacılığıyla tanıştırma; Sendikacılığı, sendikaya üye olmayı özendirecek çalışmalar yapma' gayreti içinde olacağız. Temel hedefimiz ise; daha önce ve bugün olduğu gibi yarın da çalışma hayatına kalite ve katkı sunmak olacaktır"* ifadelerini kullanmıştır.

"Türkiye'de kamu görevlilerinin demografik yapısı da niteliği de sürekli olarak değişmektedir" diyen Yalçın, son yıllarda ka-

muda çok sayıda personel istihdam edildiğini, istihdam edilen yeni kamu görevlilerinin genç, geçmişle kıyaslandığında daha yüksek eğitimli ve kadın-erkek oranı yukarı ivmeli bir trend gösterdiğini belirtmiştir.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Bu bağlamda ataması yeni yapılan ve doğal olarak 35 yaşın altında olan kamu görevlileriyle daha doğru bir iletişim kurmak, yakın temasta kalmak, başka bir ifadeyle aynı dili konuşabilmek adına Genç Memur-Sen'i kurduk. Böylelikle genç ve nispeten daha iyi eğitimli yeni jenerasyon kamu görevlileriyle daha etkin bir iletişim altyapısı oluşturduk. Yeni dönemde Genç Memur-Sen'in sendikacılığımızdaki yeri ve önemi daha da artacaktır. Kamudaki kadın çalışanların oranı her geçen gün artmaktadır. Konfederasyon olarak, hizmetlerimizin hedefleri bakımından kadın-erkek ayrımı olmamakla birlikte, kadın çalışanlarla daha aktif iletişim kurmak ve kadın çalışanların sorunlarını, talep ve beklentilerini daha efektif biçimde masaya getirmek için Kadınlar Komisyonumuzu etkin biçimde konumlandırdık. Benzer şekilde Engelliler Komisyonumuzla da kamuda çalışan engellilerin çok daha etkin bir şekilde temsiline imkan sağladık. Emeklilerin sendikalı olma hakkını elde etmesi için büyük bir mücadele veriyoruz. Emekli Memur-Sen'imiz üzerinden biz zaten emeklilerimizi de örgütlüyoruz. Ancak sendika kurma ve sendikaya üye olma hakkını alarak, emeklilerimizin de örgütlü gücünü yanımıza almak istiyoruz. Yetkili konfederasyon olarak emekliler adına toplu sözleşmede imza atıyoruz ancak emeklileri kendi içimizde sendika kurmak suretiyle örgütlememize izin verilmiyor. Bu büyük bir çelişkidir."*

Küreselleşmenin kamu görevlileri sendikacılığının da sürekli yenilenmesini gerektirdiğini belirten Yalçın, *"Bundan 10-15 yıl önceki kamu görevlilerinin sorunları ve beklentileriyle bugünün kamu görevlilerinin sorun ve beklentileri bir değil. Zamanın ruhuna bağlı olarak orantısal bir değişim elbette beklenilen ve tabii haliyle önlem alınan bir durumdur. Memur-Sen olarak değişimin hızına ayak uyduruyoruz. Her gün kendimizi yeniliyoruz, geliştiriyoruz. Değişimin farkında-*

yız ve bu değişimin hızına uygun gelişmeler kaydediyoruz. İşte en son fiziki imkânlarımızı geliştirerek yeniledik, yeni hizmet binamıza taşındık. Kapasitemizi arttırdık. Son 3 yıl içindeki yoğun uluslararası faaliyetlerimiz sonucu 105 ülkeden 150'den fazla konfederasyonla ikili işbirliği anlaşması imzaladık, birlikte çalışmalar yürütüyoruz. TODAİE ile birlikte yaptığımız Sendikacılık ve Sosyal Politika isimli eğitim programımızda 70 farklı ülkeden 75 sendikacıyı eğittik. Artık yaptığımız uluslararası toplantılarımıza 100'ün üzerinde ülkeden katılım alıyoruz. Önümüzdeki günlerde dünyanın farklı bölgelerinde o bölge ülkelerini kapsayan kapasite geliştirme eğitim programları düzenleyeceğiz. Dünyada ayak basmadık coğrafya bırakmadık. Nisan ayında kongremizi gerçekleştireceğiz. Kongremizle eş zamanlı olarak 120'den fazla ülkenin katılımıyla 'İşin Geleceği: Tehditler ve Fırsatlar' konulu bir konferans düzenleyeceğiz. Yenidünyayı konuşacağız, yeni trendleri masaya yatıracağız, değişen dünyaya ayak uydurmanın yollarını arayacağız. İnsanı, çalışma hayatını, insan onurunu tehdit eden değişimlere karşı mücadele yöntemlerimizi tartışacağız. Türkiye içinde ve dışında konfederasyon ve bağlı sendikalarımızla birlikte çok mobiliz. Hem bildiklerimizi anlatıyoruz hem de sürekli yeni şeyler

öğreniyoruz. Zamanın ruhunu yakalıyoruz. Kendimizi buna göre konumlandırıyoruz" diye konuşmuştur.

Yalçın, göç kapasitesinin arttığı bir dünyada göç odaklı sendikacılık yapma baskısının da artıyor olduğunun farkında olduklarını ifade ederek, *"Göçmen kitlenin büyüklüğündeki artışın hem kamu yönetimi tarafında hem de kamu görevlileri üzerinde bir baskı üreteceği tartışmasızdır. Göç yönetişimi için sendikalar başta olmak üzere tüm paydaşlarla daha etkin bir işbirliği gerekiyor"* demiştir.

"Toplu sözleşmenin geleceği hususunda, özellikle kamuda çalışma her zaman ön planda olacaktır" diyen Yalçın, her ne kadar e-devlet sistematiği hizmetleri kolaylaştırmış olsa bile işyeri odaklı çalışmanın her zaman kamuda ön planda olacağını vurgulamıştır. Kamu görevlileri açısından yapılan sözleşmelerin önemi hiçbir zaman yitirilmeyeceğini aktaran Yalçın, *"Nasıl ki işçi karşısında devasa bir şirket varsa memurun işvereni olarak da devasa bir devlet var. Masada kamu işveren heyetiyle kamu görevlileri sendikaları heyetinin bir araya gelmesi bu anlamda hiçbir zaman önemini yitirmeyecek ve karşılıklı olarak alınabilecek paylara ilişkin tartışma hep diri olacaktır. Toplu sözleşme mekanizması hiçbir zaman yok olmayacaktır. Dijitalleşme devam etse de, endüstri 4.0 devam etse de bu her zaman gündemimizde olacak"* ifadelerini kullanmıştır.

Kamu görevlilerinin toplu sözleşme sistematiğinde açmazlar bulunduğunu kaydeden Yalçın, işçi sendikalarından farklı olarak, kamu görevlilerinin elinin zayıf olduğu alanların olduğundan bahsetmiştir. Yalçın şöyle devam etmiştir: *"İşçi sendikalarımızın yaptıkları toplu sözleşmede yetki esasına göre bir dizayn söz konusu iken, kamu görevlilerinde yetki esasına göre bir düzen söz konusu değil ve masada yetkisiz sendikalar da bulunuyor. Bunun siyasetteki muadili karşı tarafın da beraberinde muhalefet partileriyle masada bulunmasıdır. Bu anlamda dünyadaki yaygın örneği akredite uygulaması dikkate alınarak masada kamu işveren heyetine karşı yetkili konfederasyonun bulunacağı bir sistematiğin konumlanması gerekiyor."*

Toplu sözleşme masasında yetkili konfederasyonun masayı terk etme kararı alması durumunda da farklı bir çerçevenin ortaya çıktığını anlatan Yalçın, *"Bunu bir koz olarak sunmaya kalktığınız anda kamu işveren heyeti, masada kalan konfederasyona, "siz masada kalın, sizinle pazarlık yapalım" diyor. Bu anlayış da kamu görevlileri sendikacılığı açısından son derece yanlış bir kurgu. Bu bazı konfederasyonların hoşuna gidebilir ama bu kamu görevlileri açısından ciddi bir handikap"* diye konuşmuştur.

Yalçın kamu görevlileri hakem heyetinin yapısını da eleştirmiştir. Mevcut durumda işverenin lehine olan kamu görevlileri hakem heyetinin yapısının değişmesi gerektiğini belirten Yalçın, aksi halde, işverenin en kötü ihtimalle toplu sözleşmeyi kamu görevlileri hakem heyetine taşıyıp oradan istediği kararı çıkartabildiğine dikkat çekmiştir.

Grev konusunda yargı kararları dolayısıyla fiili bir durum oluşturmaya çalıştıklarını anlatan Yalçın, grev konusunun hala yasal bi zemine kavuşamadığını, bunun da kamu görevlilerinin elini zayıflatan bir etmen olduğunu hatırlatmıştır.

İstihdamda esneklik kurgusuna karşı olduklarını ancak esnek çalışma modeline karşı olmadıklarını deklare eden Yalçın, esnek çalışma modellerinin örgütlülük ve örgüt aidiyetini zayıflatan bir kurguya dönüşmemesi gerektiğini kaydetmiştir. Örgütlülük için kitleyi bir arada mekân ve zamanın tuttuğu-

nu belirten Yalçın, *"Esnek çalışma örgütlenme imkânını zayıflatan ve hatta ortadan kaldıran bir mekanizmaya dönüşürse işte o zaman kapitalistlerin ekmeğine yağ sürülmüş olur. Onların tuzağına düşülmüş olur. O nedenle esnek çalışma modelleri örgütlülüğü zayıflatan değil tam tersine güçlendiren modellerle kurgulanmalıdır"* diye konuşmuştur.

Yalçın şöyle devam etmiştir: *"Yusuf Has Hacip ömür değil, emek azizdir.' der. Biz de küresel güçlere karşı dünya 5'ten büyüktür diyen bir ülkenin emek örgütleri olarak, emek sermayeden büyüktür diyoruz. ILO da dâhil hemen hepimizin içine düştüğü bir tuzak, bir gelecek kurgusu var maalesef: 'Yapay zekâ insanın yerini alacak! İnsanın yerini eşya, makine alacak.' Hayır, buna karşıyız. Bu gelecek kurgusu doğru değil. Bu mutlak bir gerçek de değil. Bunun mutlak bir gerçekmiş gibi bize dayatılmasını doğru bulmuyorum. İnsanı dışlayan, insan hayatını paranteze alan bir bakış açısını reddediyoruz. İnsana her zaman ihtiyaç var. Kapitalist kurgu insanın yerine makinayı koydu diye buna ayak uyduracak değiliz. Buradan şunun altını özellikle çizmek istiyorum: İnsansız bir hayatı, insan emeğinin olmadığı bir geleceği hiç kimse hayal etmesin. Zihinlerimizi yavaş yavaş insansız bir yaşama alıştırmaya çalışanların tuzağına asla düşmeyeceğiz."*

Konfederasyon olarak istişareye önem verdiklerini ifade eden Yalçın, "Önce sosyal diyalog" dediklerini belirterek, hem çalışma hayatının aktörleriyle hem de üyelerin ve toplumun bizatihi kendisiyle sürekli iletişim içinde olduklarının altını çizmiştir.

Yalçın şöyle devam etmiştir: *"Sosyal diyalog mekanizmaları içerisinde önemli bir yeri bulunan Ekonomik ve Sosyal Konsey'in toplanmıyor olması Türkiye çalışma hayatının önemli bir eksikliğidir. Her platformda ifade ettik, yine ediyoruz: Ekonomik ve Sosyal Konsey düzenli olarak toplanmalıdır. Ayrıca, Çalışma Bakanlığı bünyesinde oluşturulacak ve sekretaryasını bakanlık personelinin yapacağı, çalışma hayatı bileşenlerinin temsilcilerinin bulunacağı bir 'İstihdam ve Endüstriyel İlişkiler' ofisi Türkiye'deki Sosyal Diyalog Mekanizmasını kurumsal bir düzleme taşıyacaktır. Avrupa'da iyi örnekleri bulunan bu yapının sosyal diyalog süreçlerinde yaşanan aksaklıkların giderilmesinde ve sosyal diyalogu kalıcı ve sürdürülebilir hale getirmesinde büyük yararı olacaktır. Çalışma hayatını doğrudan veya dolaylı olarak etkileyen politikaların inşa süreçlerine çalışma hayatı aktörleri muhakkak dahil edilmeli ve bu bir sistematik zemine taşınmalıdır. Bu noktada Ekonomik ve Sosyal Konsey önemli bir rol oynayacaktır diye düşünüyorum."*

3- "ULUSLARARASI SENDİKACILIK VE SOSYAL POLİTİKA PROGRAMI" PROTOKOLÜ

Memur-Sen Konfederasyonu ve Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi arasında "Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika Programı" protokolü imzalanmıştır. 4 Şubat 2019 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Tekin'in imzalarıyla resmiyete geçen protokol kapsamında, yurt dışından gelen misafir öğrencilere, teorik ve pratik uygulamalarla "Türkiye'deki çalışma hayatı" ve "uluslararası sendikacılık" alanlarında eğitim verilmesi hedeflenmiştir.

İmza töreninde Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Tekin'in yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Vekili Metin Memiş, Genel Başkan Yardımcıları Günay Kaya, Mehmet Bayraktutar, Mehmet Emin Esen, Hacı Bayram Üniversitesinden öğretim üyeleri ve akademisyenler de hazır bulunmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, geçtiğimiz dönemlerde Memur-Sen ve TODAİE işbirliğiyle yapılan "Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika" programlarını hatırlatarak, programların TODAİE'nin Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi uhdesine alınmasıyla birlikte Hacı Bayram Veli Üniversitesi'yle birlikte gerçekleştirileceğini söylemiştir.

İmzalanan protokolün, kapsamının genişletildiğini aktaran Yalçın, geçmişte yapılan eğitimlerin ve gelecekte yapılacak olan eğitimlerin hem Türkiye'de hem de diğer dünya ülkelerinde çalışma hayatına ve emek kurgusuna olumlu yönde katkıları olduğunu belirtmiştir.

Memur-Sen olarak işbirliği ağını gün geçtikçe genişlettiklerinin altını çizen Yalçın, *"Gittiğimiz ülkelerde de buna ilişkin geri dönüşleri alıyoruz ve olumlu değerlendiriyoruz. Düzenlediğimiz bu ve bu tipten programların değeri bu yüzden önemli. Memur-Sen olarak bunu, akademik sendikacılığımızın bir uzantısı olarak görüyoruz"* ifadelerini kullanmıştır.

Eğitimlerin içeriğine dair de bilgiler veren Ali Yalçın, *"Misafir olarak ülkemizde ağırladığımız sendikacı arkadaşlarımız, ülkemizde 1 ay eğitime alınıyorlar ve eğitimlerini tamamladıktan sonra sertifikalarını alarak ülkelerine dönüyorlar. Yeni eğitim programımıza ise 1 Nisan'da başlayacağız. Programımızla misafirlerimize, Memur-Sen ve Hacı Bayram Veli Üniversitesi*

olarak hem teorik hem de pratik eğitimler vereceğiz ve Türkiye'deki çalışma hayatına ilişkin kurumlara geziler düzenleyeceğiz" diye konuşmuştur.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Memur-Sen ailesi olarak 1 milyonu aşkın kapasiteyle Türkiye'nin en büyük emek hareketi olmanın verdiği hüviyetle dünyanın birçok yerinde işbirliği ağımız var. İşbirliği ağımız kapsamında çeşitli programlarla birçok farklı ülke ve konfederasyonu biraraya getiriyoruz. En son geride bıraktığımız 1 Mayıs'ın ardından, "İnsan, Emek ve Küresel Rekabet" başlığıyla 105 ülkeden 154 konfederasyonla büyük bir kongre gerçekleştirdik"*

Hacı Bayram Veli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Tekin ise, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi'nin yeni bir üniversite olduğunu belirterek, *"Ancak Türkiye'nin çok köklü eğitim kurumlarını bünyesinde toplayan bir üniversite olarak kuruldu. Bu köklü bünyeye ilave olarak da TODAİE'nin yürüttüğü hem ulusal hem uluslararası protokoller de üniversitemiz uhdesine verildi"* diye konuşmuştur.

TODAİE'nin yürüttüğü ulusal ve uluslararası protokollerin üniversitelerinde devam edeceğini aktaran Tekin, şöyle konuşmuştur:

"Üniversitemiz, özellikle ülkemizde sosyal bilimler alanında iki tane temel paradigmayı kendisine hedef edinmiş durumda. Bunlardan biri, sosyal bilimler konusunda ülkemizde yetkin, güçlü ve parmakla gösterilen bir üniversite olmak ve sosyal bi-

limlerin diğer bilim dallarına oranla ikinci planda kaldığına dair toplumdaki genel kabulü değiştirip, burada bir paradigma kırılması yaşatmak. İkincisi ise kamuoyunda üniversitelerde üretilen bilimsel bilginin toplum ve toplumun diğer kesimlerince yeterince izlenmediği, üniversitelerin bu anlamda toplumdan kopuk bir pozisyonda olduğuna dair genel bir kabul var. Biz üniversite olarak bunu değiştirmek istiyoruz.»

Tekin, geçmişte Memur-Sen ve TODAİE arasında imzalanan protokol anlaşmasının bugün imzalanan protokolle kapsamının da genişleyeceğinin altını çizmiştir.

4- MEMUR-SEN'DEN VİCDAN HAREKETİ'NE TAM DESTEK

105 ülkeden 2 bine yakın sivil toplum kuruluşunun desteklediği "Vicdan Hareketi" Suriye'deki savaşta kadınların ve çocukların yaşadığı drama dikkat çekmek amacıyla 20 Şubat 2019 Çarşamba günü İstanbul'da bir basın açıklaması düzenlemiştir. Basın açıklamasında tüm dünyaya, "Suriye'deki Kadın ve Çocuk Mahpuslar Pazarlıksız, Koşulsuz Derhal Serbest Bırakılsın" çağrısı yapılmıştır.

2018 yılında Suriye'deki savaşta kadınların yaşadığı drama dikkat çekmek amacıyla Cilvegözü sınır kapısına ulaşan "Vicdan Konvoyu," 2019 yılında da özgürlüğün önündeki engelleri kaldırmak amacıyla "Vicdan Hareketi" şeklinde faaliyet göstermiştir.

İlk faaliyet, Haliç Kongre Merkezi'nde, "Suriye'deki Kadın ve Çocuk Mahpuslar Pazarlıksız, Koşulsuz Derhal Serbest Bırakılsın" başlıklı basın toplantısı şeklinde gerçekleştirilmiştir.

İlk olarak destek açıklamalarının yapıldığı basın açıklamasında Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, savaşlarda terör gruplarının konvensiyel silah olarak kullanıldığını ve bu savaşların insanlığı özüne uzaklaştırdığını belirterek, savaş baronlarının silah gösterilerinin acı sonuçlarını kadınların ve çocukların yaşadığını vurgulamıştır.

Savaş bölgelerinde yaşanan dramların insanlık için utanç verici olduğunu kaydeden Yalçın, bu kapsamda sivil toplum kuruluşlarının "Vicdan Hareketi" kapsamında biraraya gelmeleri ve yaşanan acılara "dur" demelerinin oldukça önemli olduğunun altını çizmiştir.

Yalçın şu ifadeleri kullanmıştır: *"Savaş dünyanın birçok yerinde yaşanıyor. Ancak nabzı yanı başımızda Suriye'de atıyor. Türkiye olarak biz bunu yakinen hissediyoruz. Çünkü 3 buçuk milyonu aşkın misafirimiz var. Savaşın merhameti olmuyor, her türlü ahlaksızlığın yaşandığı ve galibiyet mücadelesi için insanlığın ayaklar altına alındığı bir aymazlık yaşanıyor. Bunun bir an önce son bulması gerekiyor."*

İnsanlığın farklı inanışları benimsediğini ancak insanlık paydasında biraraya geldiğini hatırlatan Yalçın, *"Ortak yanımız;*

derimiz farklı olsa da terimizin renginin aynı olması. Gözlerimizin renklerinin farklı olması ama gözyaşımızın renginin aynı olması. Farklı dinlere mensubuz ama insanız, acılarımız aynı. Onun için Vicdan Hareketi'nin biraraya gelişini çok olumlu buluyorum. Güç birliği yaparsak, ortak noktaya hareket edersek, sesimizin kelebek etkisini yapacağını bilmeliyiz. Dünyadaki iyi insanların bu çağrıya ihtiyacı var" diye konuşmuştur.

Bugüne kadar Esed rejimi tarafından 13 bin 500'ün üzerinde kadının hapsedildiği bilgisini aktaran Yalçın, hala 7 binin üzerinde kadının hapishanelerde bulunduğunu söylemiştir.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Biz de bugün de burada 1 milyon üyemiz adına, Türkiye'nin en büyük sivil toplum örgütü olarak, bu tarihi ve mübarek buluşmada yerimizi alıyoruz. Bu sesi sağır kulaklara duyurana kadar susmayacağız. 7 bin kadının insanlık dışı şartlarda esir tutulmalarını, gördükleri işkenceleri görmeyen gözlere gösterene kadar durmayacağız. 7 bin kadın ve çocuğun sesi insanlığın sesiyle buluşana kadar o kadınların konuşan dili olmaya devam edeceğiz. Bu insanlığın vicdan meselesidir. Bu insanlığın namus meselesidir. Bu insanlığın varoluş meselesidir."*

Diğer sivil toplum kuruluşu temsilcilerinin de destek açıklamalarını gerçekleştirdiği basın açıklaması, İnsan Hakları ve Adalet Hareketi (İHAK) Başkan Yardımcısı Gülden Sönmez'in Vicdan Hareketi'nin çağrı metninini okumasıyla son bulmuştur.

Gülden Sönmez, *"İnsanlık ailesi olarak bizler, savaşmamak ve eğer savaş söz konusu ise de insani, ahlaki ve hukuki kurallara uymak konusunda tüm dinî ve ahlaki metinlerde defalarca uyarılıyoruz. Ancak ne var ki, günümüzde uluslararası sözleşmelere bağladığımız savaş hukukuna neredeyse devletlerin tamamına yakını taraf olsa da savaş coğrafyalarında gitgide daha da vahşileşen, akıl mantık sınırlarını zorlayan insanlık suçları işlenmeye devam ediyor ve bizler ne bu suçları işleyenleri cezalandırabiliyoruz ne de bu zalimane uygulamaları engelleyebiliyoruz"* ifadelerini kullanmıştır.

İnsanlık tarihinin savaşlarla dolu olduğunu belirten Sönmez, *"Son 7000 yıllık dünya tarihinin her yüz yılına bakıldığında sadece 13 yıl barış içinde yaşamış insanlık. Bizler savaşları önlemeyi başaramadık ama maalesef kitleler hâlinde ölmeyi ve öldürmeyi her zaman başardık! Biliyoruz ki dünyanın dört bir yanında insanlar çok acılar çekti, çekmeye de devam ediyor. Geçen yüzyılda yaşanan iki dünya savaşı, bugün herkesin büyük bir üzüntüyle ve ibretle andığı savaşlar. Bu savaşlarda dünyanın dört bir yanından her renkte milyonlarca insan hayatını kaybetti. Oysaki kıyılan canların her biri, en az kendi biricik canımız kadar kıymetli, her birinin hayalleri en az bizlerin hayalleri kadar renkli ve zengindi. Sevdikleri de hepimizin sevdikleri kadar değerliydi"* diye konuşmuştur.

Suriye'deki savaşa da değinen Sönmez, *"Yeryüzünün gördüğü bir başka acımasız savaş da Mart 2011'de SURİYE'de başladı. Suriye savaşı sırasında, canlı yayınlar eşliğinde çok sayıda savaş suçunun ve insanlığa karşı suçun işlenişine şahit olduk, olmaya da devam ediyoruz: Kullanılması yasak kimyasal ve biyolojik silahlar, varil bombaları ile katledilen, çırpınarak can veren çocukları yine canlı yayınlarda izledik. İşkence, tecavüz, infazlar, toplu katliamlar, toplu mezarlar, milyonlarca insanın sınır dışı edilişi ve daha nice zulüm… Hasılı Suriye savaşı sırasında resmi rakamlara göre 450 binden fazla insan hayatını kaybetti. Kayıt altına alınmayan ölüm ve kayıpların sayısı ise bilinmemektedir. Bugüne kadar 13.500'ün üzerinde kadın*

hapsedildi ve 7000'in üzerinde kadın hâlâ bu hapishanelerde her gün işkence görüyor, tecavüze uğruyor, türlü insanlık dışı eziyete maruz kalıyor" demiştir.

Sönmez, Cenevre Sözleşmeleri başta olmak üzere uluslararası sözleşmelerle savaş koşullarında sivil halkın zarar ve insan hakları ihlallerinin önlenmesi için düzenlemeler getirildiğini de sözlerine eklemiştir.

5- KAMUDA SÖZLEŞMELİLİĞE SON ŞURASI

Memur-Sen Konfederasyonu tarafından organize edilen "Kamuda Sözleşmeliliğe Son Şura"sı 22-23 Şubat 2019 tarihlerinde Ankara'da yoğun katılımla gerçekleştirilmiştir. Programa, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkan ve yönetim kurulu üyeleri ve çok sayıda davetli katılmıştır.

Şurada sözleşmelilerin haklı talepleri bir kez daha gündeme getirilmiş ve beklentilerin karşılanması yönünde Kamu İşveren Heyeti'ne çağrıda bulunulmuştur.

Programda ilk olarak Genel Başkan Ali Yalçın, basına açık bir şekilde konuşma gerçekleştirmiştir.

Memur-Sen'in kuruluşundan bu yana akademik sendikacılık ilkesini benimsediğini belirten Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sorunları aktararak, sorunlara dayalı kaos kurarak değil, çözümleri paylaşarak sendikacılık yaptıklarını anlatmıştır. Yalçın, *"Konfederasyonumuzu, sendikal duruşumuzu, sendikalarımızı ve sendikacılığımızı emeğin ve erdemin emrine vermeyi hem görev hem onur sayıyoruz. Ortak akıldan beslenen ve güzel ahlaka dayanan dayanışmayla sendikacılık yapıyor; "hızlı, doğru ve adil çözüm" için ter akıtıyor, akıl yürütüyor, sonuç ve kazanım üretiyoruz. Memur-Sen olarak, bağlı sendikalarımızın katkısı ve desteğiyle, hem kamu personel sistemine hem de sendikal zemine yönelik reformların, kazanımların, tarihe geçen adımların mimarı, öncüsü, sancaktarı olduk"* ifadelerini kullanmıştır.

Türkiye'nin yakın geçmişinde insanı, vatandaşı, emek kesimini, kamu görevlilerini, gençleri, kadınları, çocukları mutlu eden kararların, çabaların birçoğunda Memur-Sen'in imzasının bulunduğuna dikkat çeken Yalçın, kamu görevlilerinin sendikalı olma iradesinin artışında, sendikal örgütlenmeye dayalı hak arayışlarında da Memur-Sen ailesinin emeğinin olduğunu atıfta bulunmuştur.

Yalçın şöyle devam etmiştir: *"Emeğin hem değerini hem de ederini yükselten sendikal başarılarda ve kazanımlarda; örgütlenmede oran, mücadelede itibar, yetkide istikrar rekorları kıran Memur-Sen'in ve bağlı sendikalarının dirayetini görürsünüz. Evet, toplu görüşme garebetini bitirip 'toplu sözleşme' hakkını elde eden de, kamu görevlilerine daha fazla hak için toplu pazarlık masasında direnen de Memur-Sen'dir. Bazı kesimlerce normal/gerekli kabul edilen bazılarınca sona ermesi imkansız görülen birçok yasağı ve sınırlamayı sona erdiren de Memur-Sen'dir. Başörtü yasağı zulmünü bitiren, kılık-kıyafet dayatması garabetinin bitmesi için örgütlü gücüyle direnen de Memur-Sen'dir."*

"ILO'da Türkiye'nin çalışan kesimini temsil hakkını ve yetkisini kamu görevlileri sendikacılığı tarafına geçiren de Memur-Sen'dir" diyen Yalçın, *"1 Mayıs'ı şiddet ve tehditten, kutsanmış alan dayatmalarından kurtaran, milletle birlikte meydanlarda kutlayan, emeğin milletle dayanışmasına zemin ve fırsat oluşturan da Memur-Sen'dir. 'Devlet kamu görevlileriyle sadece toplu sözleşme yapmalı, kamu personel sistemi sözleşmeli istihdam kurtarılmalı' iradesiyle 2011 ve 2013 yıllarında sözleşmeli personele kadroya geçiş hakkını elde eden de Memur-Sen'dir"* ifadelerini kullanmıştır.

4/C'lilerin önce çalışma sürelerini, sonra izin sürelerini artıran, maaşlarını artmasını sağlayan, sosyal haklarının kapsamını artıran, sendika üyesi olma hakkına kavuşmasını sağlayanın da Memur-Sen olduğunu kaydeden Yalçın, *"Geçici Personel istihdamının yani 4/C'yi kamu personel sisteminin dışına iten, modern kölelik uygulamasına son verenin de Memur-Sen olduğunu belirterek, "Biz, Memur-Sen ve bağlı sendikaları olarak; kamu personel sisteminin mevzuattan ve mevcut uygulamalarından kaynaklanan sorunlarını görmek ve çözmek noktasında zorlanmıyoruz. Kamu görevlilerinin taleplerini,*

beklentilerini, tepkilerini görmekte, anlamakta ve anlatmakta güçlük çekmiyoruz. Çünkü, *Memur-Sen olarak hem konfederaslyon hem de sendikalar düzeyinde tabandan, tavana; sahadan, masaya; sorundan, çözüme; bireyden, kitleye; hükümden, hukuka; imkandan, hakka doğru sendikacılık yapıyoruz"* diye konuşmuştur.

Memur-Sen olarak bağlı sendikalarla birlikte; kamu personel mevzuatının yaşattığı ve sözleşmeli kamu görevlilerinin yaşadığı bir sorunu bütün kapsamıyla tespit etmek, çözümü sağlayacak adımları da ortak akılla ve kararlılıkla teklif etmek hedefiyle çalışma başlattıklarının altını çizen Yalçın, kamuda sözleşmeli personel rejiminin ürettiği mağduriyetleri, sözleşmeli personel statüsünde istihdam edilenlerin tepkilerini, beklentilerini ve taleplerini anlama çağrısında bulunmayı, doğru içerikle anlatmayı, doğru şekilde ilgililere aktarmayı ve nihayet sözleşmeli personel başlığıyla özetlenebilecek sorunu çözümle buluşturmayı hedeflediklerini söylemiştir.

İlk olarak bağlı sendikaların çalıştaylar düzenlediğini belirten Yalçın, çalıştaylarda, her sendikanın kendi hizmet kollarındaki uygulamalar ve mevzuatları, bunlardan doğrudan etkilenen sözleşmeli personel statüsündekilerin de olduğu bir katılımcı heyetle değerlendirdiklerini belirtmiştir.

Programın işleyişi hakkında da bilgi veren Yalçın, *"Bugün tamamlanacak olan 'Kamuda Sözleşmeliliğe Son Şurası'yla, sendikalarımızın bu ön raporlarıyla birlikte, Şura bünyesinde oluşturulacak komisyonların çalışmaları, raporları ve geçmişten bugüne sözleşmeli personel başlığı altındaki gelişmeler ve yaklaşımlar dikkate alınarak daha bütüncül ve geniş kapsamlı bir değerlendirme yapılmış olacak. Şura; sözleşmeli personel rejimi konusunda da paydaların konuşmasına, buluşmasına fırsat sunacak. Bunun da ötesinde, kamu hizmetlerimizin, kamu yönetiminin, kamu personel sisteminin mevcuttaki önemli sorunlarından ve en çok gündem olan konularından birine dair kapsamlı bir raporun oluşmasına, yazılmasına imkân sağlayacak"* şeklinde konuşmuştur.

Memur-Sen olarak kuruluştan bu yana temel bir kararı deklare ettikleri söyleyen Yalçın, *"Kamu hizmetleri memurlar eliyle*

yürütülmeli ve kamu personel sisteminde temel istihdam modeli kadrolu memur statüsü olarak kabul edilmeli" dediklerini ifade etmiştir. Yalçın, bu kararlarından vazgeçmediklerini ve taviz vermediklerini belirtmiştir.

Hukuk devleti kavramının öneminden bahseden Yalçın, *"Hukuk devleti, aynı işi yapanlara, aynı meslek adıyla, aynı unvanla kamu hizmeti sunanlara, farklı maaş ödemez, farklı haklar vermez, farklı sorumluluklar yüklemez. Aynı işi farklı sıfatlarla, farklı istihdam şekliyle farklı maaş ve ücret ödeyerek yaptırmak aklen, hukuken, ahlaken anlatılabilir ve kabul edilebilir değildir. Sözleşmeli personel statüsünde istihdam edilen arkadaşlarımızın göreve başlama noktasında imzaladıkları sözleşme aslında birçok görünmeyen hüküm içeriyor. O sözleşmeyi imzalayanlar, sadece kamu görevlisi sıfatı kazanmıyor. O sözleşmeyi imzalayanlar; çocuklarını özlememe yeterliliği, hukuken evli olsa da fiilen bekar ya da boşanmış gibi davranma yeteneği de kazanıyor. Sözleşmeli personel olduğunuzda; aynı zamanda kariyer yapma azmi gibi bir derdiniz, üst görevlere atanma gibi bir hedefiniz olmasına gerek kalmıyor. Ek gösterge gibi bir talebin sahibi, derece ve kademe yükselmesi gibi bir işlemin öznesi olamaz sözleşmeli personel kardeşlerimiz. Bırakınız isteğe bağlısını özre bağlı yer değiştirme hakkından mahrum olanların da olduğunu söylemek yanlış olmaz"* ifadelerini kullanmıştır.

Kamu personel sisteminde 'sözleşmeli personel' istihdamı 657 sayılı Kanunun ilk halinde sadece "Türkiye'de yapılamayan özel ihtisas öğretimleriyle ilgili alanlarla" sınırlı olduğunu anlatan Yalçın, bugün ise, öğretmenlikten, hemşireliğe, memurluktan, mühendisliğe birçok alanda sözleşmeli personelin istihdam edildiğini belirtmiştir.

Yalçın şöyle devam etmiştir: *"1965 yılından bugüne gitgide temel istihdam modeli haline getirilme noktasına gelen sözleşmeli personel istihdamının, hem parasal maliyeti hem de sosyal maliyeti çok yüksek. Sosyal maliyeti hesaplamak bir tarafa karşılamak çok zor. Onlarca çocuğa ders veren öğretmen kendi çocuğundan mahrum. Öğretmen bir tarafa, çocuklar babasın-*

dan ya da annesinden belki de her ikisinden mahrum. Bir ilçenin, köyün, kasabanın insanını hastalıktan kurtarıp şifayla buluşturan sağlık personeli, eşiyle, çocuğuyla, annesi, babasıyla görüşmekten mahrum. İşi ile eşi arasında tercih yapmaya, kadrolu arkadaşından daha yüksek vergi ödemeye, sosyal güvenlik hakları noktasında belirsizliğe mahkum bir kamu görevlisi portresini; makul, makbul ve adil görebilir miyiz? Biz göremiyoruz. Görmüyoruz. Görmeyeceğiz."

2011 ve 2013 yıllarında sözleşmeli personelin kadroya geçirildiğini ve kimsenin zarar görmediğini hatırlatan Yalçın, katılımcılara, kamu hizmetlerinde aksama, yavaşlama, kalitesinde azalma mı oldu sorusunu sormuştur. Yakın bir tarihte taşeron işçilerinin, sürekli kamu işçisi pozisyonuna geçirildiğini de hatırlatan Yalçın böylelikle parasal maliyetin azaldığını, sosyal maliyetin ortadan kalktığını söylemiştir.

"Sözleşmeli personel konusundaki kamu personel sisteminin birçok sorundan, yanlıştan, mağdurdan, haksızlıktan kurtarılması gerekiyor" diyen Yalçın, kamu personel sisteminin, kamu hizmetlerinin, kamu yönetimi ve kamu görevlilerine ilişkin mevzuatın ve uygulamanın hali hazırdaki en büyük sorunlardan birinin; Sözleşmeli personel istihdamında yapılan yanlışlar olduğunu da sözlerine eklemiştir.

Yalçın sözlerini şöyle sonlandırmıştır: *"Daha kestirme bir söyleyişle sözleşmeli personel rejimi hem mevzuatıyla hem de varlığıyla bir sorunlar ve tepkiler yumağı oluşturmaktadır. Saygın iş ilkesine, adalet eşiğine, insan onurunu koruma hassasiyetine, insanın kendini gerçekleştirmesine destek vermekle görevli devlet perspektifine aykırı sözleşmelilik uygulamasının mağduriyetlerini azaltmalı sonra da bütünüyle varlığını ortadan kaldırmalıyız. Türkiye, kamu hizmetlerini bütünüyle kadrolu personel ile verebilecek kadar kadim bir birikime, bunun finansla maliyetini karşılayacak ekonomik yeterliğe sahiptir. Hiç kimse aksine inanmamızı istemesin.* Çalıştaylarımız *ve şuramız bunun hem mümkün hem de gerekli olduğunu tescilleyen bir iradeyi ve birikimi ortaya koyacaktır."*

Program sendikaların kendi hizmet kollarındaki sunumları ve son olarak sonuç bildirgesinin ilanıyla son bulmuştur.

6- KAMUDA SÖZLEŞMELİLİĞE SON ŞURASI SONUÇ BİLDİRGESİ

23 Şubat 2019 / ANKARA

"Devletin kurucu iradesi, egemenliğin asli ve tek sahibi milletimize, "İnsanı yaşat ki; devlet yaşasın" anlayışından tevarüs etmiş kaliteli, sürekli ve kapsamlı kamu hizmetlerinin sunulması; hem devleti oluşturan bütün erklerin, hem de yürütme ve idare kapsamındaki bütün kurum, kuruluşlar ile kamu yönetimi içerisinde yetki, görev ve sorumluluk konumundaki bütün kişilerin ortak sorumluluğudur.

Kamu hizmetlerinin sunumunu yöneten ve yönlendiren kamu yönetimi; teşkilat, mevzuat ve insan olmak üzere üç ana unsurdan oluşur. Şüphesiz, insanı önceleyen ve insani değerleri önemseyen inanç iklimimiz, medeniyet değerlerimiz ve tarihi birikimimizin bir sonucu olarak, kamu yönetiminde ve kamu hizmetlerinde insan unsurunun, gerek hizmet sunan gerekse sunulan hizmetten yararlanan özne olmak yönüyle merkez unsur olması gerektiği tartışmasızdır.

Kamu yönetimi ve onun bir süreci ve alt sistemi konumundaki kamu hizmetleri; devletin somut ve görünür olmasına, insan-insan teması üzerinden ilişki ve iletişim süreçlerinde devletin bir taraf olarak yer almasına, bireyin ve toplumun hem münhasır hem de genel nitelikle zaman, mekan ve yaşam boyutlu ihtiyaçlarının, beklentilerinin, isteklerinin karşılanmasını sağlayacak faaliyetlerin, organizasyonların, mevzuatların ortaklığının eseridir.

Devlet, bütün imkanlarıyla ve organizasyonu içerisinde yer alan yapılarıyla; egemenlik coğrafyası içinde yaşayan bütün toplumu fert fert bütün insanları ve idari bir tanımlamayla vatandaşlarını mutlu, onurlu, huzurlu, güvenli ve refah içeren bir hayatla buluşturma sorumluluğunun asli sahibidir.

Kamu yönetiminde ve kamu hizmetlerinde kalitenin, sürekliliğin, kapsayıcılığın ve güvenliğin temini kadar kamu hizmetlerinin sunumunda asli unsur konumunda olan kamu görevlilerinin;

istihdam şekli, çalışma şartları, mali, sosyal ve özlük hakları yönüyle kaliteli haklara sahip olması, saygın iş anlayışıyla uyumlu kamu personel sisteminin asli öznesi olması, "genellik, adillik, eşitlik" ilkelerini gerek ve yeter şartlarını içeren personel mevzuatı ve hükümleriyle muhatap olması, esas ve elzem kabul edilmelidir.

Kamu görevlilerinin hak ve hukukunu koruma, mali, sosyal ve özlük hakları ile çalışma şartlarını artırma, iyileştirme, geliştirme sorumluluğunu üstelenen ve "yetkili konfederasyon" sıfatını taşıyan Memur-Sen olarak; her biri hizmet kolların yetkili sendikası olan bağlı sendikalarımızla birlikte kamu yönetiminden, kamu personel sistemine, kamu hizmetlerinden, kamu personel mevzuatına insana, kamu görevlisine, emeğe dair her konunun tarafı, her sorunun muhatabı, her çözümün paydaşı olmayı önemsiyor, sendikal örgüt vasfımızın doğal sonucu olarak kabul ediyoruz.

Türkiye'de iki binli yıllardan bugüne yaşanan olumlu gelişme ve değişimler; sivilleşmenin, özgürleşmenin, demokratikleşmenin eseri olarak kaydedilmelidir. Yeni, büyük ve güçlü Türkiye hedefi noktasında, devlet kurumları ve gerçek sivil toplum kuruluşları açısından millet iradesinin bağlayıcı ve tek belirleyici olmasıyla kat edilen mesafe ve üretilen sonuç ve değerler ortadadır.

Milleti, insanı, vatandaşı mutlu etmedikçe, huzur ve sükunla buluşturmadıkça, güven ve güvece noktasında bir devlet iradesi fotoğrafı ortaya koymadıkça Türkiye'nin kapasitesini kullanamadığını, potansiyelini açığa çıkaramadığını, çok uzak olmayan siyasi ve ekonomik tarihimiz bütün çıplaklığıyla ispatlıyor.

Türkiye, milletin iradesi, Konfederasyonumuz ve bağlı sendikalarımızın ikamesi imkansız desteğiyle siyasal pratiklerini, ekonomik gereklerini ve gerçeklerini, anayasal içerikleri, devlet sistematiği içerisindeki alt sistemleri "sessiz devrim" olarak nitelenmeyi haklı kılan bir şekilde toplumsal ve siyasi gerginliklere neden olmadan değiştirmeyi başardı.

Hükümet sistemini parlamenter sistemden Cumhurbaşkanlığı Hükümet sistemine dönüştürme noktasında ortaya konan güçlü irade ve sorunsuz süreç yönetimiyle; hükümet sistemi hukuken değişmiş ve yakın tarihte yapılan seçimle de sistem fiilen hayata geçmiştir. Siyasal sistemin vesayet karşısında sivil siyaseti güçsüz ve güvencesiz kılan unsurlarında, hükümlerinde ve alt organizasyonlarında bizzat milletin iradesi ve desteğiyle değişim sağlanmış ve tamamlanmıştır. Bir anlamda, sivil siyaset ve sivil idare anlayışının güvenceleri anayasal içerikle teminat altına alınmıştır.

Hükümet sistemi değişikliğiyle birlikte idarenin kurgusunda ve yürütmeyle ilişkili alt sistemlerde kapsamlı değişiklikler meydana gelmiş, beraberinde bu değişikliklerin ürettiği etkilere, bunlar üzerinde oluşturulacak görüş ve mevzuat içeriklerine dönük çalışmaların gerçekleştirilmesi de zorunlu hale gelmiştir.

Diğer taraftan, siyaset kurumunun millet iradesinin temsilcisi olma vasfına yönelik anayasal güvencelerle donatıldığı bir süreçte, kamu personel sisteminde güvence yoksunluğu, güven boşluğu oluşturan bazı istihdam türlerinin personel rejimlerinin varlığı ilginç (hatta çelişki oluşturacak) biçimde devam etmektedir.

Bu noktada, asli ve sürekli nitelikteki kamu hizmetlerinin kamu görevlileri eliyle yürütülmesine ilişkin Anayasanın 128'inci maddesi hükmüne rağmen, bir çok kamu hizmeti alanında aynı unvanda kadrolu statüde istihdam olmasına rağmen sözleşmeli statüde personel istihdam edilmek gibi olağan kabul edilmesi imkansız personel mevzuatı pratiği ortaya konmuştur.

Kamu personel sistemi mevzuatının anayasası olarak kabul edilen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun "kariyer" ve "liyakat" dahil birçok ilkesi ve hükmü açısından uygunluk ve gereklilik tartışması yapılması mümkün ve elzem olan "sözleşmeli personel" statüsü ve istihdamı, içinde bulunduğumuz süreçte hem bu statüde istihdam edilen insanlar, hem bu şekilde istihdam yapan kurumlar hem de farklı statüde personelden aynı kamu hizmetini alan vatandaşlar açısından sorun oluşturmaktadır.

Vatandaşlarının yaşam kalitesinin, sosyal ve ekonomik refahının artmasının kaliteli kamu hizmeti ile sağlanacağından ve bunun her platformda dile getirdiğimiz eşit işe eşit ücret sloganıyla gerçekleşeceğinden hareketle yola çıkılan "Güçlü Türkiye" hedefinin güçlü kamu yönetimi ve güvenceli kamu personeli sistemi ile mümkün olabileceği gerçeğini ıskalamayan *bir yaklaşımının bugünden itibaren ortaya konulması gerekmektedir.*

Bu anlayış çerçevesinde kamu personel sisteminin önemini, kamu görevlilerinin değerini ve kamu görevlileri sendikacılığının fikri ve fiili zemindeki zenginliğini de ortaya koyarak gerçekleştirilen "Kamuda Sözleşmeliliğe Son" Şurası kamu görevlilerimizin temsilcisi sendikalarımızın yönetici ve uzmanları ile değerli kamu yöneticilerimiz ve sözleşmeli personel statüsündeki kamu görevlilerimizin geniş katılım ve katkıları ile çalışmalarını tamamlamış; aşağıda belirtilen hususlar Şura sonuç bildirisi olarak benimsemiş ve kamuoyunun bilgilerine sunmayı uygun görmüştür:

1. Kamu personel sisteminin temel yaklaşımı; insan onurunu öncelemek, insan haklarına saygılı olmak, saygın iş ilkesine dayanan mali, sosyal ve özlük hakları ile çalışma şartları olmalıdır.

2. Kamu personel sisteminde, sözleşmeli personel rejiminin temel istihdam şekli olarak kabul edildiği algısını güçlendiren adımlar ve arayışlar, Yeni, Büyük ve Güçlü Türkiye iddiası ve hedefiyle bağdaştırılabilir değildir.

3. Demokratik sosyal hukuk devleti niteliğinin önemsendiğini ve öncelendiğini kamu personel sistemi tarafında hem vurgulamanın hem de ispatlamanın en kolay ve kesin yolu; kamuda istihdam politikasının kadrolu ve güvenceli istihdam olarak benimsenmesi ve sözleşmeli personel rejiminin oldukça istisnai hallerde ve sınırlı sayıda uygulanması kararının deklaresidir. Bu kapsamda; belirli bir süre sözleşmeli personel olarak görev yapma ve sonrasında kadroya alınma (3+1, 4+1, 6+1 gibi) yöntemlerden vaz geçilmeli ve sözleşmeli personel istihdamı

bütünüyle terk edilmeli, mevcut sözleşmeli personelin kadroya geçişini sağlayacak düzenleme ivedilikle hayata geçirilmeli.

4. Kamu personel sisteminde güvence, sadece personele ait bir kazanım ve hak olarak değil doğrudan devletin egemenliğine ve gücüne yönelik bir sonuç olarak ele ve dikkate alınmalıdır. Kamuda personele yönelik iş güvencesi; milletin ve devletin varlığına, birliğine, egemenliğine yönelik olası saldırılara karşı koyma, bu türden saldırıları bertaraf noktasında güvenlik perdesi ve şemsiyesidir.

5. Kamu görevlilerinin iş güvencesi, toplum ve birey açısından kamu hizmetinden yararlanmanın güvencesi olduğu gerçeğiyle hareket edilerek hizmetin kalitesinin artırılmasını sağlayacağı da unutulmamalıdır.

6. 657 sayılı DMK dahil personel mevzuatında yapılacak bütün düzenleme ve değişiklikler bireyi ve toplumu özgürleştiren, memuru güçlendiren bir anlayışla yapılmalıdır.

7. 2003 yılından bugüne sözleşmeli personel rejimi kapsamındaki personel sayısının yaklaşık 50 kat artmasının gerekçesine, hedeflerine ve sonuçlarına dair Kamu İşvereni tarafından haklılık, doğruluk ve gereklilik noktasında tatmin edici bir açıklama ortaya konabilmiş değildir.

8. 399 sayılı KHK kapsamında KİT bünyesinde istihdam sözleşmeli personelin, bu statüde istihdam edilmiş olmak noktasında sorunu olmamakla birlikte gelir vergisi gibi bazı konularda 657 sayılı Kanuna tabi personel ile farklı uygulamaya tabi tutulmak kaynaklı mağduriyetlerinin sona erdirilmesine ilişkin haklı talepleri karşılanmalıdır.

9. Sözleşmeli personel istihdamına yönelik yasal ve idari mevzuatın çeşitliliği, kamu kurum ve kuruluşlarının sözleşmeli personel istihdamına yönelik uygulama ve bakış açısı farklılıkları; sözleşmeli personel rejimini karmaşık hale getirmiş ve sözleşmeli personelin kendi arasındaki farklılıkları da derinleştirmiştir. Bu kadar farklı mevzuat ve istihdam türünün olması da bu kadar çok sayıda sözleşmeli personel istihdam edilmesi de "vesayete karşı güvence ve güvenceli siyaset" anlayışının benim-

sendiği bir tarihi eşikle uyumlu olmadığı gibi toplumun beklentilerine de uygun değildir.

10. Kamu görevlilerinin etkinliğini ve verimliliğini engelleyen unsurların başında kamudaki yöneticilerin sevk ve idaredeki yetersizliği ve sözleşmeli personel üzerindeki fesih baskıları gelmektedir. Bunun yanında sözleşmeli personel eşi ile işi arasında seçim yapmak zorunda bırakılmaktadır.

11. Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi mutlaka sağlanmalıdır. İlk adım olarak ilgili kanunlarının revize edilerek tüm haklarının kadrolu personelin mali, sosyal ve özlük hakları ile eşitlenmesi sağlanmalıdır.

12. Sözleşmeli personele, kadroya geçirilmeleri süreçlerine ilişkin kalıcı bir düzenleme yapılması beklenmeksizin mazerete ve isteğe bağlı yer değişikliği hakkı tanınmalıdır.

13. Sözleşmeli personel rejiminin tali ve istisnai nitelikte istihdam türü olma niteliğinden uzaklaşarak asli nitelikte istihdam türü olmaya doğru ilerlemesine son verilmelidir.

14. Sözleşmeli personelin kadroya geçişleri sağlanıncaya kadar görevde yükselme ve unvan değişikliği hakkı önündeki engel kaldırılmalı, tayin, terfi, nakil, izin hakları ve disiplin cezaları gözden geçirilmeli, aynı Kanun ya da KHK'ya tabi olup aynı işi farklı kurumlarda yapanların ücretleri birbirlerine eşitlenmelidir.

15. Sözleşmeli personelin sözleşme ücretlerinin yükünü çeken vergi dilimleri yeniden düzenlenmelidir.

16. Personel istihdamında güçlük çekilen yerlere atananların kadrolu statüye geçmek için çalışmak zorunda kaldıkları mecburi sürelerin kaldırılması gerekmektedir.

17. Atama yapılacak sözleşmeli pozisyonu sayısının üç katı kadar adayın mülakata çağrılması, mülakatın ise esasen güvenlik soruşturması aracı olarak kullanılması, adayların neden kazanıp neden kaybettiklerine ilişkin değerlendirmelerin şeffaf olmaması ve adaylarının bir komisyon tarafından birkaç

dakikalık mülakatla elenmesi adalet duygusunu zedelemekte, geride atanan kamu görevlisi sayısının iki katı kadar küskün, güvensiz, mutsuz, umutsuz ve toplum nezdinde damgalanmış bir mağdur kitlesi oluşturmaktadır.

18. Sözleşmeli personelin kadrolu personelin yararlandığı tazminatlardan (arazi, sosyal denge, iş sonu vb.) ve ek ödemelerden yararlanması sağlanmalıdır.

19. 4/C'li statüden sözleşmeli statüye geçen personele ilişkin zorunlu emeklilik uygulamasının kaldırılması gerekmektedir.

20. İstifa eden sözleşmeli personele de belirli şartlar kapsamında dönüş hakkı sağlanmalıdır.

21. Kamuda istihdam türleri karmaşasının ortadan kaldırılarak kadrolu memur statüsünün esas alınması sağlanmalı, sosyal adalet ve hakkaniyet gözetilerek sosyal devlet ilkesinin gereği mevcut sözleşmeli personelin kadroya geçişine ilişkin takvim oluşturulmalı ve hızla uygulanmalıdır.

Memur-Sen ve her biri hizmet kollarında yetkili olan bağlı sendikalarımızla birlikte; sözleşmeli personel rejiminin (belirli görevlerle sınırlı olmak ve istisnai nitelikte ve toplam kamu görevlisi sayısının %1'inden fazla olmamak kaydıyla) kamu personel sisteminde oldukça dar kapsamlı yer almasını ve mevcut sözleşmeli personelin kadroya geçiş sürecine ilişkin çalışmalara başlanmasını, bu çalışma tamamlanıncaya kadar yer değiştirmeden, görevde yükselmeye, gelir vergisi matrahından, izin haklarına birçok hak ve konuda yaşanan mağduriyetlerin kapsamlı ve hızlı bir düzenlemeyle çözüme kavuşturulmasını talep ve teklif ediyoruz.

Bizler, Türkiye'nin gücünün, tarihinin konu insan, insan onuru ve hakları olduğunda sahip olduğu medeniyet hassasiyetinin güvencesiz istihdamı kamuda terk etmeyi gerekli ve mümkün kıldığını biliyoruz. Bizler, Türkiye'nin kamu maliyesiyle, fikri ve inanç birikimiyle sözleşmeli personelin sorunlarını çözmeye de en kısa süre içerisinde mevcut sözleşmeli personeli istekleri halinde kadroya geçirmeye de yeteceğine inanıyoruz."

7- MEMUR-SEN TEŞKİLATLARINDAN MISIR'A ORTAK TEPKİ

Memur-Sen teşkilatları, Mısır'daki darbeci yönetimin, Uluslararası Af Örgütü'nün 9 muhalif hakkında verilen idam kararının durdurulmasına yönelik tüm çağrılarına rağmen 9 Mısırlı genci idam etmesine 25 Şubat 2019 tarihinde 81 ilde ortak basın açıklaması yaparak tepki göstermiştir.

"Firavunlaşan Sisi cuntasının idamlarını durdurmak için insanlık ayağa kalkmalıdır!" denilen basın açıklamasında Mısır'daki darbeci yönetimin onlarca kişiyi idam ettiği hatırlatılmış ve hapishanelerde idam edilmek üzere bekleyen yüzlerce kişinin de olduğu vurgulanmıştır.

Müslüman Kardeşler Teşkilatı'nın (İhvan) en yüksek icra heyeti olarak bilinen Rehberlik Ofisi üyesi Muhammed Taha Vehdan'ın oğlu Ahmed Taha'nın da idam edilenler arasında yer aldığı infazların hukuksuz olduğu vurgulanan açıklamada İslam İşbirliği Teşkilatı'nın da acilen toplanılması çağrısı yapılmıştır.

Memur-Sen 81 il teşkilatının yaptığı basın açıklamasının tam metni şöyledir:

"…Kim, bir cana veya yeryüzünde bozgunculuk çıkarmaya karşılık olmaksızın (haksız yere) bir cana kıyarsa bütün insanları öldürmüş gibi olur. Her kim bir canı kurtarırsa bütün insanları kurtarmış gibi olur…." Maide 32

Mısır'da 16-17 Haziran 2012 yılında %51,73 oyla Cumhurbaşkanı seçilen Mursi hükümetine darbe yapan Sisi cuntası, meşru hükümeti savunmak için Rabia meydanında oturma eylemi yapan silahsız binlerce insanı katletmişti.

Emperyalist dünyanın ve işbirlikçi bazı Arap ülkelerinin desteğini alan Sisi, dünyanın kör vicdanından ve ümmetin sessizliğinden güç alarak gittikçe daha da Firavunlaşmakta, Firavun'un Hz. Musa'nın kavmine yaptıklarının bir benzerini binlerce yıl sonra Mısır'da masum Müslüman kitlelere yapmaktadır.

Darbeci Sisi hükümeti bugüne kadar göstermelik yargılamalarla idama mahkûm ettiği 165 masum kardeşimizi idam etti. Mısır zindanlarında her an idam edilmeyi bekleyen 600 kişi var. Üstelik ağır işkenceler eşliğinde ve de çelik kafesler içinde savunma hakkı verilmeksizin yapılan yargılamalar devam ediyor ve kurulan yargı tiyatrosunda yeni idam kararları veriliyor. Cunta yargısı daha geçen Eylül ayında aralarında Muhammed Biltaci'nin de bulunduğu 75 kişiyi daha idama mahkûm etti. İdam kararlarını tüm dünyanın gözleri önünde sessiz sedasız uygulayan Sisi cuntası bu kadar ölümlere rağmen kana doymuyor. Geçtiğimiz günlerde de 9 genç, cunta tarafından haksız yere idam edildi.

Sisi cuntası, arkasına aldığı emperyalist ülkelerin doğrudan, insanlığın sessizliğinin dolaylı desteği ile her gün yeni idamlar gerçekleştiriyor, yeni barbarlıklara imza atıyor. BM'nin idamları durdurma çağrıları boşlukta yankılanıp sönüyor. İdam edilenlerin "ah"ları arş-ı alaya ulaşırken, ailelerinin gözyaşları insanlığımızı boğuyor. Sisi'nin destekçilerinin idamları görmezden gelmek şöyle dursun aksine "terörle mücadele(!)" yalanıyla desteklediği bir vasatı yaşıyoruz.

Bugün bütün İslam dünyası benzer bir saldırı altında. Bangladeş hükümeti Müslüman âlimleri ve önderleri idam ediyor; dünya sessiz. Çin'de Doğu Türkistanlı kardeşlerimiz idam ediliyor, bir milyon Doğu Türkistanlı kamplarda işkence görüyor; dünya sessiz. Filistin'de her gün siviller, masumlar katlediliyor; dünya sessiz. Arakan'da idamlar, katliamlar, sürgünlerle soykı-

rım uygulanıyor; dünya sessiz. Yemen'de masumlar katledilip, halk açlığın soğuk ellerine terk ediliyor; dünya sessiz. Suriye'de her gün varil bombaları, kimyasallar, işkence ve tecavüzlerle insanlık yok ediliyor; dünya sessiz. İslam dünyasının neresine bakarsanız kan, savaş, katliam, idam…

Mısır'da yaşananlar bir kez daha göstermiştir ki dünyada saflar nettir. Bir tarafta emperyalizm ve onların işbirlikçi kuklaları; diğer tarafta sömürülen ve ezilen kitlelerle onların sesi olma onurunu canlarıyla ödeyen vicdanlı insanlar. Demokrasi, insan hakları ve özgürlük nutku çekenlerle İslam dünyasını kana bulayanlar aynı safta ve aynı kesimler.

Mazlum toplumların ve Müslümanların haklarını savunanlar ise dünyada yalnızlaştırılmaya, itibarsızlaştırılmaya, yok edilmeye çalışılıyor. Demokratik seçimlerle gelen ve halkın büyük kısmının desteğini alan liderlere kolaylıkla "diktatör" diyenler, cuntacı Sisi'yi başkentlerinde ağırlamak için birbirleriyle yarışıp, onu demokrasi kahramanı ilan edebiliyorlar. Bu ikiyüzlülüğü saklama ihtiyacı bile duymuyorlar.

Mazlum toplumların ve Müslüman ümmetinin kendi göbeğini kendisinin kesmesinden başka çıkar yol yoktur. Ümmetin "vasat"laşması ve Mazlumların dayanışması yeniden diriliş ve uyanışın ön şartıdır. Yeni bir dünya mümkün diyenlerin seslerini ve güçlerini birleştirmeleri ve gürleştirmelerinden başka bir seçenek görünmemektedir.

Kendisine "hakkı ve adaleti ayakta tutma" vazifesi yüklenmiş ümmetin bu sessizliği, bu kayıtsızlığı İslam dünyasına dişlerini geçirmek için bekleyenleri maalesef ki cesaretlendiriyor.

O nedenle biz onurun direnişte, izzetin hakkı haykırmakta, dirilişin zulme karşı mazlumu savunmakta ve kurtuluşun adaleti ayakta tutmakta olduğuna inanan Memur-Sen olarak, bugüne kadar susmadık, susmayacağız.

Dayanışma ruhuyla hareket etmekten ve dayanışma çağrılarımızı bıkmadan usanmadan sürdürmekten vazgeçmeyeceğiz. "Haksızlık karşısında susan dilsiz şeytandır" sözünü şiar edinen bizler şu ilahi buyruğa iman etmişiz:

"Zulmedenlere meyletmeyin. Yoksa size ateş dokunur. Sizin Allah'tan başka dostlarınız yoktur. Sonra yardım da göremezsiniz." (Hud, 113)

Bu vesileyle Memur-Sen olarak, Mısır'daki idamların durması için bütün onurlu kesimlerin insanlık ortak paydasında, hak ve adaletten yana birleşmeleri ve güçlü bir itirazda bulunmaları çağrımızı yineliyoruz. İslam İşbirliği Teşkilatına acil toplanma çağrısı yapıyoruz.

Cuntacı Sisi ve destekçilerini kınıyor ve lanetliyoruz. Mısır'da idam edilen gençlerimizin şehadetleri vesilesiyle kendilerine rahmet, ailelerine ve bütün İslam ümmetine başsağlığı diliyor, Mısır zindanlarındaki masum ve mazlum kardeşlerimizle dayanışma irademizi bir kez daha ifade ediyoruz."

8- MEŞALELİ VİCDAN YÜRÜYÜŞÜ

Suriye'deki mahpus kadınların yaşadığı drama dikkat çekmek için Memur-Sen tarafından organize edilen Meşaleli Vicdan Yürüyüşü 8 Mart 2019 akşamı Ankara'da gerçekleştirilmiştir. 8 Mart Dünya Kadınlar Gününde gerçekleştirilen yürüyüşte binlerce kadın, ellerindeki meşalelerle Suriyeli kadınların aydınlık geleceği için haykırmıştır.

Dünyanın pek çok ülkesinde ve Türkiye'de sivil toplum kuruluşları tarafından desteklenen Vicdan Hareketi kapsamında,

Suriye'deki tutuklu kadın ve çocukların yaşadıklarına dikkat çekmek için Ankara'da gerçekleştirilen yürüyüş Memur-Sen Genel Merkezi önünden başlayıp 1. TBMM önünde son bulmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın ve Suriye hapishanelerinde tutuklu kaldıktan sonra özgürlüğüne kavuşan Mona Barakeh'in konuşma yaptığı eyleme Memur-Sen Genel Başkan yardımcıları, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu üyeleri ile binlerce kadın katılmıştır. Yürüyüşte

Suriye'deki kadınlar için özgürlük sloganları atılmış, dünya kamuoyunun sessizliğine tepki gösterilmiştir.

Basın açıklamasında bir konuşma yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 8 Mart Dünya Kadınlar Gününde Suriyeli kadınların yaşadıklarına sessiz kalınmaması gerektiğini söylemiştir. *"Kadınlara ilişkin süslü cümleler kurarak, gurur okşayacak vaatlerde bulunarak günü geçirmek değil zindanda tutsak kalan mahpus kalan kadınların talihini değiştirme, özgürlüğüne kavuşturma zamanıdır"* diyen Yalçın Suriye'de yaşanan savaşın en çok kadın ve çocukları mağdur ettiğine dikkat çekmiştir.

"Yanı başımızda kirli bir savaş devam ediyor. Dünya, insanlık onuru ayaklar altına alınırken sessiz kalıyor" diyen Yalçın, *"Umut varsa dünya yaşanmaya değer. Buraya gelen arkadaşlarımız umudu tazelemek; Suriye'de zindanlarda işkence gören, insanlık onurunun ayaklar altına alındığı o fotoğrafı ortadan kaldırmak için dünyaya umut aşılamaya çalışıyor."* ifadelerini kullanmıştır.

Suriyeli kadınların insanlık dışı muamelelere tabi tutulduğunu vurgulayarak *"Bugün değilse ne zaman?"* diye soran Yalçın, uluslararası kuruluşlara çağrıda bulunmuştur. Yalçın, *"Buradan bütün uluslararası kuruluşlara, Birleşmiş Milletlere, İslam İşbirliği Teşkilatlarına çağrıda bulunuyoruz eğer bugün toplanıp Suriye'de insanlık onurunun ayaklar altına alınmasına karşı koymayacaksanız, buna karşı çıkmayacaksanız ne zaman karşı çıkacaksınız?"* ifadelerini kullanmıştır.

Türkiye'nin ve dünyanın pek çok yerinde Suriyeli kadınlar için toplanıldığını belirten Yalçın, *"Ülkemiz dışında çeşitli ülkelerde vicdan hareketi sesini yükseltti. Ülkemizde 81 vilayetten kadınlar bir araya gelerek, seslerini yükseltiler ve bir çağrıda bulundular. İstiyoruz ki rejimin hapishanelerinde hiçbir tutsak kadın kalmasın ve dünya onlar için harekete geçsin"* diye konuşmuştur.

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu'nun çağrısıyla toplanan kadınlara teşekkür eden Yalçın, *"İnsanlık onuru daha fazla*

ayaklar altına alınmasın diyoruz. Vicdan sahibi kuruluşlar bir araya gelerek dünya kamuoyunun harekete geçmesini sağlamalı. Bu çağrıyı her yere yaymalıyız" demiştir.

Yalçın ayrıca Vicdan Hareketi'nin internet üzerinden başlattığı imza kampanyasına da destek çağrısında bulunmuştur.

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın tarafından gerçekleştirilen basın açıklamasında Suriye'deki savaşın bilançosuna dikkat çekilmiştir.

8 yılı geride bırakan Suriye savaşında 2011'den bugüne savaş süresince bir milyona yakın insanın rejim ve müttefikleri tarafından katledildiği milyonlarca kişi zorunlu göçle mülteci konumuna düştüğü ifade edilen, Türkçe ve Arapça yapılan basın açıklamasında, dünya kamuoyunun sessizliğine de tepki gösterilmiştir.

BM Suriye Araştırma Komisyonu'nun verilerini paylaşan Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, *"Bu kirli savaş; 22,900 kadının canına mal olurken 300 binin üzerinde kadının yaralanmasına neden oldu. 7,5 milyon kadın iç ve dış göçe maruz kalarak yerinden edildi. Sadece resmi ha-*

pishane ve karakollarda bu güne kadar 13.500'ün üzerinde kadın Suriye rejimi tarafından hapsedildi ve resmi rakamlara göre 7.000'in üzerinde kadın hâlâ bu hapishanelerde her gün işkence görmekte, istismara uğramakta, insanlık dışı eziyetlere maruz kalmaktadır." şeklinde konuşmuştur.

Dünya kamuoyunun sessizliğine dikkat çeken Aydın *"Dünya, mazlumların çığlığına kulak tıkamaya devam ediyor. Tıpkı Bosna'da olduğu gibi, Tıpkı Irak'ta olduğu gibi, Tıpkı Afganistan, Arakan, Filistin, Doğu Türkistan'da, Keşmir'de Yemen'de olduğu gibi…"* ifadelerini kullanmıştır.

Dünya kadınlar günü nedeniyle Suriyeli kadınların yaşadıklarına dikkat çekmek istediklerini belirten Aydın, *"Bugün dünya kadınlar günü. Suriyeli kadınların hapis, işkence, infaz, istismar gibi savaş suçlarına maruz bırakılmalarına tüm dünyanın dikkatini çekmek istiyoruz"* diye konuşmuştur.

Suriyeli kadınların yaşadıklarına tüm dünyanın sesini yükseltmesi gerektiğini ifade eden Aydın *"Yanı başımızda zulmün en ağırını, en onur kırıcısını, en alçakçasını yaşayan Suriyeli kız kardeşlerimize seslerini duyduğumuzu, canımızın yandığını, dertlerini dert edindiğimizi göstermek için buradayız. Çığlıklarının duyma eşiklerimizin altında kalmadığını göstermek için, insanlığa dair umutları tükenmesin diye, buradayız."* diye konuşmuştur.

Dünyanın ideolojik ve siyasi farklılıklarını bir kenara bırakarak, insanlık ailesinin vicdanlı bireylerinin bu sese kulak vermesini; Suriye'de savaş nedeniyle mahpus durumda olan kız çocuklarının, kadınların serbest bırakılmasını ve savaşlarda kadınların korunması için etkin tedbirler alınmasını isteyen Aydın, 2018 yılında 52 ülkeden kadınların katıldığı Vicdan Konvoyu'nu hatırlatmıştır.

Geçen yıl olduğu gibi bu yılda dünyanın pek çok yerinde bugün çeşitli eylemlerin gerçekleştirildiğini ve bu eylemlerde dünyadaki vicdanlı kadınların bir araya geldiğini belirten Aydın, *"İnancı, dili, rengi farklı olan insanlar o gün olduğu gibi bugün de insanlık ortak paydasında bir araya geldiler."* diye konuşmuştur.

"İnsanlığın harcı vicdan olan bir örgütlülüğe ihtiyacı var." diyen Aydın, *"Merhameti insanlığa can suyu olan kadınlar olarak bu örgütlülüğün ilk tohumlarını vicdan konvoyu ile attık. Bugün o fidan, Vicdan Hareketiyle, gölgesine bütün mazlumları alabilecek bir merhamet çınarına dönüşüyor."* şeklinde konuşmuştur.

1 milyon üyesi adına Memur-Sen olarak dünyanın vicdanına seslendiklerini vurgulayan Aydın, *"Bu sesi sağır kulaklara duyurana kadar susmayacağız. Ten renklerimiz, inançlarımız farklı olsa da gözyaşlarımızın rengi aynı. Dillerimiz farklı olsa da; acının ve gözyaşının dili aynı. 7 bin kadının esaretini, gördükleri işkenceleri görmeyen gözlere gösterene kadar durmayacağız. 7 bin kadın ve çocuğun sesi insanlığın sesiyle buluşana kadar susmayacağız."* diyerek sözlerini noktalamıştır.

Suriye Esed rejiminin hapishanelerinde uzun süre tutuklu kaldıktan sonra özgürlüğüne kavuşan Suriyeli Mona Barakeh ise Suriye'deki kadınların yaşadıklarını anlatmıştır. Barakeh, Esed rejiminin insanlık dışı muamelelerle özellikle kadın, çocuk, yaşlı ve gençleri gözaltında tuttuğuna dikkat çekmiştir.

Barakeh *"İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nin birinci maddesine göre tüm insanlar özgür doğarlar ve haklar açısından eşittirler. Ancak Suriye hapishanelerinde ne insan hakları ne eşitlik var. Onlarca kadın, çocuk ve yaşlı, yalnızca insani yardım faaliyetlerinde bulundukları için işkenceye maruz kalıyorlar"* şeklinde konuşmuştur.

Dünya kamuoyuna seslenen Barakeh, *"Bu tarihi sorumluluğunun yükünü sizler kaldırmaktasınız. Acilen insani kararlar çıkarıp hapishanedeki kadınların ve çocukların kurtarılması için gereken adımların atılmasını istiyoruz. Oradaki zulüm sadece kadınlarımızla da sınırlı değil. Çocuklar ve yetişkin erkeklere de bu işkenceleri sürekli yapıyorlardı. Ben hapishaneden bir şekilde çıkmayı başardım ama orada her gün binlerce insan işkence görmeye devam ediyor. Dünyanın bütün vicdan sahibi insanlarına, kurumlarına, devletlerine sesleniyorum; kadınların ve çocukların Suriye hapishanelerinden kurtarılması için harekete geçin."* ifadelerini kullanmıştır.

Suriye hapishanelerinde bulunan kadın ve çocukların acilen özgürlüklerine kavuşmaları için 10 bini aşkın vicdanlı yürekle Sultanahmet Meydanı'nda gerçekleştirilen eyleme katılan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu da burada bir konuşma gerçekleştirmiştir.

Uslu Sultanahmet Meydanı'nda toplanan kalabalığa teşekkür ederek başladığı konuşmasında Suriye'de yaşanan savaşın en çok kadınları mağdur ettiğinin altını çizmiştir. Uslu, *"Her şey bittiğinde düşmanlarımızın yaptıklarını değil, dostlarımızın sessizliğini hatırlayacağız" sözünü hatırlatarak "Biz bugün burada dostlarımızın, kardeşlerimizin yanında olduğumuzu gösteriyoruz. Susmadığımızı, bütün dünyaya haykırdığımızı gösteriyoruz. Başta Suriye hapishanelerinde tutuklu bulunanlar olmak üzere dünyadaki tüm malzum bacılarımızın, annelerimizin, kadınların yanındayız. Zulüm dünyada bitene kadar durmayacağız."* ifadelerini kullanmıştır.

9- KADIN KOMİSYONLARI 5. TÜRKİYE BULUŞMASI

Kadın Komisyonları 5. Türkiye Buluşması, 8-10 Mart 2019 tarihlerinde Kızılcahamam'da gerçekleştirilmiştir. Kadın Komisyonları 5. Türkiye Buluşması programının açılışında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kadınların iş gücüne katılımlarının düşük olmasının veya işi bırakmak zorunda kalmalarının en önemli nedenlerinden birinin çocuk ve yaşlı bakım hizmetlerindeki yetersizlik olduğunu belirterek, *"Bu konuda sendika olarak özellikle çalışan kadınların kolay ulaşacağı, ücretsiz işyeri ve mahalle kreşlerinin açılmasını veya kreş yardımı yapılmasını talep ediyoruz. Kadınların yaşadığı bir başka sorun ise yönetim ve karar alma mekanizmalarında yeterince yer alamamasıdır. Bu konuda da gerekli kolaylaştırmaların yapılması için gayret ediyoruz. İşçiler 'Ebeveynler için yarı zamanlı çalışma hakkı'ndan, çıkarılan yönetmelikle 2016'dan beri istifade edebiliyorken, kamu görevlileri, ilgili yönetmelik hâlâ çıkarılmadığı için henüz bu haktan faydalanamıyorlar. Bu bağlamda memurlar için de alt mevzuat hükmü bir an önce çıkarılmalıdır. Biz, 'esnek istihdama' karşıyız ama aile kurumu için gerekli durumlarda 'esnek mesai' uygulamasına karşı değiliz, bilakis bunu gerekli görüyoruz. Aileyi olumsuz etkileyen, çok önemli bir sorun da 4/B, yani sözleşmeli istihdamla ilgilidir. Aileyi bölen bu uygulamadan derhal vazgeçilerek kadrolu istihdama geçilmelidir. Yol uzun, çetin ve meşakkatli ama bir o kadar da zorunlu, huzurlu ve hayırlıdır. Bu yola birlikte çıktık, kadın erkek demeden birlikte yürüyeceğiz. Kat edilecek mesafeler, elde edilecek kazanımlar, el uzatılacak mazlumlar ve mağdurlar, sesimizin ve sözümüzün ulaştırılacağı ülkeler, kıtalar bizleri bekliyor."* ifadelerini kullanmıştır.

Kadınların, 28 Şubat'ta çalışma hayatının dışına itildiğinde, 'Hak verilmez alınır' diyerek sahaya indiğini, onurlu bir mücadele verdiğini vurgulayan Yalçın, 'Tarih kendiliğinden değişmez' diyerek, tarihi değiştirecek sonuçlar üreten, feminizme değil aileye, kadını dışlayan hurafelere değil sahih değerlere sarılan, vazgeçerek değil cehdederek tarihe yön ve-

ren, ikna odalarında gasbedilen hayalleri ve çalınan geleceği azimle yeniden kuran, direnişin, inancın ve özgürlüğün sembolleri olarak yılmayan, yıkılmayan, sivil itaatsizlik eylemleriyle 'kamusal alan yalanı'na dur diyen, bin yıl sürmesi planlanan zulüm çarkını darmadağın eden, katsayı adaletsizliğinin, başörtüsü yasağının, kesintisiz sekiz yıllık eğitim garabetinin sonlandırılmasında, Millî Güvenlik Dersi'nin müfredattan çıkarılmasında emeği, alın teri, akıl teri bulunan bir teşkilat olduklarını kaydederek, *"Hayır yarışında Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Kadınlar Komisyonları Başkanlığı'nı devralan yeni başkan Sıdıka Aydın'ı ve komisyon üyelerini tebrik ediyor, görevlerinde başarılar diliyorum. Görevi devreden Melek Altunel'e ve komisyon üyelerine de bugüne kadar yaptıkları çalışmalardan dolayı teşekkür ediyorum. Bugün 450 bine varan üye sayımızın 185 bini kadın. Bu çok büyük bir sayı ama yeterli değil. Bu sayıyı erkek üyelerin sayısına ulaştırmak için kat edilmesi gereken önemli bir mesafe var. Sadece Türkiye'nin değil, bütün dünya mazlumlarının umudu olan bir teşkilatın 'bu kadar üye bize yeter' demesini kimse beklemesin"* şeklinde konuşmuştur.

Emperyalizmin, kapitalizmin, sömürünün insanlığın kanını emdiği bir zamanda, kamu görevlilerinin çözüm için kendilerini işaret ettiği bir zeminde, durmadan, dinlenmeden, gevşemeden sendikal yolculuklarını sürdüreceklerini vurgulayan Yalçın konuşmasını şöyle sürdürmüştür:

"Yeni ufuklardan yeni umutlara yürüyüşümüze yeni refikler katmak, tarihsel sorumluluğumuzun bir gereğidir. Ancak azamet, cesamet, heybet bu sorumluluğu yerine getirmeye yetmez! Azamete bilgi, cesamete bilgelik, heybete hikmet, niceliğe nitelik gerek. Bu nedenle, eğitim çalışmaları çok önemli, diyoruz. Bu dönem, eğitime çok daha fazla zaman ayıracağız, daha fazla imkân sağlayacağız. Üyesinden daha az donanımlı bir yönetici, üyenin ne saygınlığını kazanabilir ne de onu doğru yönlendirebilir. O nedenle bu teşkilatta kim hangi sıfatla yer alırsa alsın, birinci gündemi eğitim, donanım ve müktesebattır. Kariyer planlaması değil, müktesebat planlaması yapar. Çünkü müktesebat, medeniyetimizden tevarüs ettiğimiz kadim bir hazinedir. Dünü anlamanın, bugünü değerli kılmanın, muhteşem bir yarını kurmanın yolu bu hazineye sahip çıkmaktan geçiyor. Zihni formasyonumuzu, medeniyet tasavvurumuzu ihya ve inşanın yolu budur. Unutmayalım ki, Biz Eğitim-Bir-Sen'iz ve

Eğitim-Bir-Sen bir şair, bir münevver, bir mütefekkir tarafından kuruldu. Felsefemizi ve sendikal tarihimizi bilmek, teşkilat kültürü edinmek, sendikal mevzuatı, işleyişi özümsemek, kadın üzerine kurulmuş ideolojileri anlayıp öğrenmek… Evet, bunlar ve daha fazlası yapacağımız bu eğitimlerden beklentimiz. Çünkü bizim bu ülkeye, millete, ümmete, insanlığa ve tarihe karşı verilmiş sözümüz, üstlenilmiş sorumluluğumuz var. Bu yüzden omuzlarınızda bu tarihi sorumluluk, elinizde kalem ve defter, Aliya'nın ifadesiyle, gökyüzünün öğrencisi, yeryüzünün öğretmeni olmaya adaysınız. Burada vereceğimiz eğitimlerin talebesi olmadan; şube ve temsilciliklerinin öğretmeni olmak mümkün değil! Medeniyetimizden süzülen bilinç ve idrakle, emeğin bu tarihî yürüyüşüne katılan, zorlu mücadelenin talibi, medeniyetimizin talebesi olan siz bütün kardeşlerimi bu vesileyle bir kez daha yürekten selamlıyorum. Sizler, feminizmin ve eş cinselliğin cinsiyetsizleştirme politikaları nedeniyle, insanlığın büyük bir yıkımla karşı karşıya olduğu bir vasatta çok önemli bir vazife icra ediyorsunuz. Kadın-erkek gerçekliğini yok sayan cinsiyetsizleştirme politikaları insana ve aileye saldırıyor. Bu saldırıya karşı koyabilmek için örgütlü güce, bilgi, bilinç ve donamıma ihtiyaç var. Evet, bu tam da bizim işimiz. Türkiye'nin entelektüel birikimi olan Eğitim-Bir-Sen'in işi. Bu, sizlerin işi."

Suriyeli mahpus kadın ve çocuklar için tarihî bir yürüyüşe imza attıklarını dile getiren Yalçın, *"Geçen yıl da 'vicdan konvoyu'na 81 ilden katılım sağladık. İşte bakın, bir yanımızda Suriye, bir yanımızda Doğu Türkistan, bir tarafta Mısır, Yemen, diğer tarafta Keşmir, Filistin, Arakan… İslam coğrafyasının her yeri savaş, açlık ve insanlık dışı tablolarla yara bere içinde. İşte bu yüzden biz bu yaraları sarmak, savaşları bitirmek, insanlığa umut olmak için 'Yeni ufuklardan yeni umutlara' diyoruz. Bütün kötücül tablolara rağmen biz umuduz"* diye konuşmuştur.

8 Mart'ın, kendileri için kadınların sorunlarını gündeme getirmek için bir vasıtası iken, maalesef birilerinin ifsat ve istismar aracına dönüşmüş durumda olduğuna dikkati çeken Yalçın şunları kaydetmiştir:

"Eş cinselliğin pazarlanmasına, ahlaksızlığın sergi alanına, aileyi yıkmanın provasına dönüştürülmüştür. Hiç kimse bu ifsada kayıtsız kalmamızı beklemesin. İsmi Anadolu olan bir coğrafyada, 'ana'lığı aşağılayan, aileye kasteden kim olursa karşısında bizi bulur. Bu zihniyete karşı örgütlü gücümüzle mücadele etmek boynumuzun borcudur. Özellikle de siz kadın teşkilatımızın borcudur. O nedenle, tekrar ediyorum, yaptığımız bu eğitimler çok önemlidir. Biz bu zihniyetin kadına karşı ayrımcılığın zirvesi olan başörtüsü yasağı üzerinden eğitim ve çalışma hakkına saldırıldığında tepki verdiklerini görmedik. Bilakis yasağın ortağı oldular. Çünkü feminizm ve toplumsal cinsiyetçilik, fıtrata savaş açmış bir harekettir. Bunlar bize, İslam'ın kadınlara baskı yaptığı yalanını yıllardır anlatıp duruyorlar. Oysa Müslüman kadınlar her dönemde topluma ve medeniyete çok önemli katkılar sunmuşlar, tarihe yön vermişlerdir. Bu kör ideolojilerin iddialarına bakarak, ticaretiyle Mekkeli erkeklere örnek olmuş Hz. Hatice'yi yok mu sayacağız? İslam fıkhının zirvelerinden Hz. Aişe'den bahsetmeyecek miyiz? Anadolu kalkınmasının öncüsü Fatma Bacı'yı ve Bacıyan-ı Rum teşkilatını nereye koyacağız? Savaş meydanlarının kahramanları Nene Hatunları, Şerife Bacıları, Kara Fatmaları ve daha binlerce kahraman kadınımızı nasıl anlayacağız? İbn *Haldunları, El-*İdrisileri *yetiştiren dünyanın en eski üniversitesi Karaviyyin Üniversitesi'ni kuran Fatıma El-Fihri'yi, Kurtubalı meşhur matematikçi Lübna'yı, ilk Müslüman kadın mucit olan Meryem El-*İcliye'yi, *Endülüs'te edebiyat ve sanat okulu açmış olan şair Vellade'yi, İslam ilimleri ve matematik alanında döneminin en bilinen ismi Suteyta'yı, 13. yüzyıl şartlarında Endülüs'ten Çin'e kadar muhteşem bir ilim yolculuğu yapmış hadisçi Fatıma'yı, hadis otoritesi* Ümmü *Derda'yı, İslam tarihinin ilk hemşiresi Rufeyde'yi ve Osmanlı'da bir yandan modern kadın algısına karşı dururken, bir yandan da bir kadın olarak varoluş mücadelesi veren Fatma Aliye'yi görmezden mi geleceğiz. Kadını annelikten soyutlayan ve başlı başına bir kimliğe dönüştüren feminist söyleme karşı, biz 'Cennet anaların ayakları altındadır' müjdesini şiar edinmeye devam edeceğiz. Kadını annelikten, erkeği babalıktan soyutlayan bir anlayışın*

tek amacı vardır: Aileyi yıkmak! İster Müslüman olsun ister başka dinden; mücadele etmenin erkeği ve kadını olmadığını, nice yiğit kadın bizlere göstermiştir. Bu vesileyle ABD'de ırkçı ayrımcılığı ortadan kaldıran mücadelenin işaret fişeğini çakan Rosa Parks'ın, yüz milyonlarca erkeğin yapamadığını yaparak canını Filistin mücadelesine feda eden Rachel Corrie'nin yiğit mücadelesini selamlıyorum. Bu vesileyle binlerce örnek arasından 'anmazsam vebali olur' diye düşündüğüm bir ismi daha -bütün şehitlerimizi temsilen- huzurlarınızda anmak istiyorum. Hz. Hacer'in İsmail'ine su bulmak için, Safa ile Merve arasında canhıraş koşuşturması gibi, Gazze'de Filistin davasının İsmaillerinin hayatını kurtarmak için koştururken Siyonist işgalciler tarafından taammüden şehit edilen, hemşire Razan Eşref en-*Neccar'ı ve mücadele azmini, uğruna şehit olduğu davasını huzurlarınızda selamlıyorum."*

"Türkiye'de kamu görevlilerinin ve özellikle de kadın kamu görevlilerinin sorunlarının çözümünde Eğitim-Bir-Sen olarak terimiz var, izimiz var, imzamız var" diyerek sözlerini sürdüren Yalçın, *"Kamu görevlilerinde başörtüsü yasağı, topladığımız 12 milyon 300 bin imza ve başlattığımız 'Sivil İtaatsizlik' eylemi neticesinde 2013 yılında sona erdi. Biz bunu yaparken bazı sendikalar kamuda başörtülü çalışma yasağını savundular. 'Başörtülüler kamu hizmeti sunarken tarafsız davranamaz' dediler. 2013 yılından beri binlerce başörtülü kamuda çalışıyor ve tarafsız davranmadıklarına dair hiçbir vaka yaşanmadı.*

Buna rağmen, görüyorsunuz, Üstün Dökmen diye bir aymaz çıkıp hâlâ bu zırvaları savunabiliyor. Bu kafa bize, Şalcı Bacı'yı Erzurum'da 'Şapka Kanununa muhalefet etmekten' idama mahkûm eden İstiklal Mahkemesi kafasını hatırlatıyor. İdama giderken iki metreyi bulan boyunu eğip bükmeden, dimdik ama 'Kadın şapka giye ki asıla?!' şaşkınlığı yaşayan Şalcı Bacı gibi sizler de 28 Şubat'ta eğilmeden, bükülmeden, zulme karşı dimdik durdunuz ve o karanlık zihniyeti on yıl bile geçmeden, dirayet ve ferasetinizle tarihin çöp sepetine gömdünüz. Bu yüzden hepinizi yürekten kutluyorum" ifadelerini kullanmıştır.

Çalışma hayatına giden yolda bir engele dönüştürülen lise ve üniversitelerde başörtüsü yasağı ile katsayı zulmünün kaldırılmasında da aktif mücadelelerinin katkısının olduğunu belirten Yalçın, şunları kaydetmiştir:

"Aynı şekilde doğum izninin yasal bir zemine kavuşması, erkek memura verilen üç günlük babalık izin hakkının 10 güne çıkarılması, kreş hizmetinin sunulması konusunda 4. Dönem Toplu Sözleşme'de bir mutabakatın sağlanması, çocuklar için verilen aile yardımı ödeneğinin en az yüzde 40, engelli çocuklar için yüzde 50 artırımlı olarak ödenmesi gibi kazanımlar elde ettik. Evet, bunları ve daha birçok sorunu çözdük, kazanımları elde ettik. Ama daha nice sorunlar bizim örgütlü mücadelemizle çözülmeyi bekliyor. Bu sorunları da sizlerin katkılarıyla çözeceğiz inşallah. Aileyi korumak, kadının iş hayatı ile ev arasındaki uyumu kurmaktan, kadının çalışma şartlarını aile gerçeğini dikkate alarak düzenlemekten geçmektedir. Fiziksel ve psikolojik yorgunluk, mobbing ve şiddet, çalışma ortamında huzursuzluk, çalışma saatlerinin aile hayatını dikkate alarak düzenlenmemesi, iş yerlerinde kreş olmaması gibi zorluklar kadınların muhatap olduğu ve aileyi olumsuz etkileyen meseleler olarak önümüzde duruyor. Dolayısıyla 'aile ve iş hayatının uyumlaştırılması' meselesi bizim için önemli bir sorumluluk alanıdır. Bu uyumu sağlamadığımız müddetçe aileyi korumak mümkün değil."

2013 yılında 'Kadın İstihdam Paketi'nin açıklanmasında, ardından 'Türkiye'nin Demografik Dönüşümü ve Dinamik

Nüfus Yapısını Korumaya Yönelik Yeni Nüfus ve Aile Politikası' kapsamında, iş ve aile hayatını uyumlaştırmaya dönük kapsamlı düzenlemeler yapılmasında mücadelelerinin, talep ve tekliflerinin etkisinin yadsınamaz olduğunu ifade eden Yalçın, *"Sağlıklı ve yeterli düzenlemeler yapılmadığı takdirde kadınlar, ya çocuk sahibi olmayı ertelemek veya tümüyle vazgeçmek ya da işlerine ara vermek veya işten ayrılmak zorunda kalmaktadırlar. Doğum izninin yasal statüye kavuşturulması için büyük mücadele verdik. Ancak yeterli mi, hayır! Doğum izninde AB ortalaması 25 hafta iken bizde hâlâ 16 hafta. Bunun bir an önce en az 24 haftaya çıkarılması gerekmektedir. Annenin süt izninin de ikinci altı ay için de 3 saat olması aileyi korumak açısında son derece önemlidir. O hâlde, iş ve aile uyumunu sağlayacak sosyal politikaların geliştirilmesine ilişkin kazanımlar üretmeye devam edeceğiz"* diye konuşmuştur.

Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, anmadan kutlamaya dönüştürülen Dünya Kadınlar Günü'nde yapılabilecek en anlamlı eylemi yaptıklarına dikkat çekerek, *"Günümüzde dünyanın görmezden geldiği, çığlığını duymadığı Suriyeli mahpus kadınların sesi, Dünya Kadınlar Günü'nde bile duyulmadı. Birçok kadın örgütlenmesinin duyma eşiklerinin altında kaldı, mahpus kız çocuklarının ve kadınların sesi. Bugünü en çok sahiplenenler, eğer samimi anlamda kadının sorun ve sıkıntıları ile ilgileniyor olsalardı,*

genelde bütün dünyada özelde ümmet coğrafyasında yaşanan korkunç yıkım, kıyım ve katliamlardan en fazla olumsuz etkilenen, yurtlarından sürülen, aileleri gibi bedenleri parçalanan, hapishanelerde işkence edilen, kurşuna dizilen milyonlarca kadının çığlığına sağır kalmazlardı. Böyle bir dünyada yaşıyoruz. Bu dünya, reel-politiğin dünyası, mananın iğdiş edildiği bir dünya. Bu dünyayı değiştirmek ve iyilik harcı ile yeniden vücuda getirmek öncelikle biz inananların, yani yeryüzünü imar, inşa ve ıslahtan sorumlu olanların, merhamet cari açığı olan bu dünyanın kanlı yaralarına kadının merhametini bir ecza gibi taşıyanların işidir. Biziz, evi yuvaya dönüştürenler; biziz kadını annelikten, ferdi aileden ayrı düşünmeyenler. O yüzden adalet dişlileri bozulmuş insanlığın kadim zembereğini yeniden kuracak olanlar biziz" demiştir.

Değerlerin metalaştığı ve pazarlandığı bir çağda kendi kodlarına, kök referanslarına rücu etmeye mecbur olduklarının altını çizen Aydın, *"Rahmetli kurucu genel başkanımız, şair ve mütefekkir Mehmet Akif İnan'ın çizdiği temel çerçeve, Eğitim-Bir-Sen'in dün olduğu gibi bugün de reflekslerinin belirleyicisidir. Biz medeniyetimizi ihya ve yeniden insanın mimarlarıyız. Çalışma hayatında kadınların sorunlarına tali çözümler arayan değil, yapısal sorunlara yapısal çözümler üretenleriz. Biz Türkiye'nin en büyük ve en etkili sendikasıyız. Bugün için üye sayımız 450 binleri aşmıştır. Kadın üye sayımız 185 bindir. Toplumsal meselelere, kültüre, medeniyet değerlerine duyarlı*

bir topluluğun inşası için gerekli birçok imkâna sahibiz. Yürüyüşümüzün ufku, bütün bir medeniyet coğrafyamızı, giderek bütün dünyayı sarmalıdır, sarmak zorundadır. İnsani ve vicdani değerleri öne çıkardığımız hareketimize bütün bölgemizin ve modern kapitalizmin kültürel saldırıları altında perişan edilmiş dünyanın ihtiyacı vardır. Biz kaoslar, krizler ve savaşlar içinde kıvranan bütün bir yeryüzünün özlenen müjdecileri olmak durumundayız. Günümüzde, kadın konusu tüm ülkelerin politikalarının merkezinde yer almaktadır. Buna mukabil, kadın politikaları geliştirmenin bir zorunluluk olarak tüm topluluklar için bir zarurete dönüştüğünü görüyoruz. Bu mecburiyetin birçok toplumda gelenek ve modernite arasındaki gerilimi artıran bir hâl aldığını da biliyoruz. Bu vasatta sahih gelenekle kavgalı olmayan Eğitim-Bir-Sen'li kadınlar olarak, bugünü o kadim çınarın gölgesi altında yaşayacak bir zeminin inşacıları olacağız. Çünkü biliyoruz ki, ağaç kökü üzere yetişir" ifadelerini kullanmıştır.

Kadının toplumsal yapı içerisinde kilit bir konumda yer almasının, kadınlara ideolojide ayrı bir değer atfedilmesine, onların sembolleştirilmesine ve araçsallaştırılmasına neden olduğunu kaydeden Aydın, şöyle devam etmiştir: *"Çünkü biz kadınlar anne, eş, evlat olma kimliklerimizin etkin gücüyle, sosyolojileri değiştirecek güçteyiz. Ama devşirme ideolojiler, tüm bu kimliklerimizi bırakarak, sadece kadın kimliğimizle var olmayı dayatıyor. Bu durum, birçok kadın örgütlenmesinin alamet-i farikası hâline gelmiş durumdadır. Biz Eğitim-Bir-Sen'li kadınlar olarak, bu vasatın içine sıkıştırılan mücadeleyi reddediyoruz. Biz diyoruz ki, anneliğimiz, eş olmamız, evlat olmamız kadın olmamıza yük değil. Biliyoruz, bizi bu kimliklerimizden azade kılmak isteyen küresel kapitalist sistemdir. Bu kimliklerimizle bizi küstürmeye çalışan zihniyet, bizi sömürüye daha elverişli hâle getirmek için bu masalları kulağımıza fısıldıyor. Biz diyoruz ki, çalışma hayatı aile kurumunu örselemeyecek şekilde düzenlenmelidir. İş-aile yaşantısı uyumu, merkeze çalışma hayatı konularak sağlanamaz. Kadının çalışma hayatında salt iş verimini esas almak, aileyi de toplumu da tahrip eder. Doğum sonrası izinlerimizin daha insani seviyelere çıka-*

rılması gerekiyor. 9 ay karnımızda taşıdığımız evlatlarımızdan 16 ay sonra 'ayrıl' diyen bir sistemimiz var. OECD ortalaması 24 ay olan doğum sonrası iznin bizde bu kadar kısa olması 'çocuklar geleceğimizin teminatıdır' söylemimizle çelişiyor. Günümüzde, kadının anneliğini zayıflatan çalışma şartları, anayasadaki 'Aile, Türk toplumunun temelidir" ibaresinin altını oyuyor. Çocuklarını sadece geleceğin iş gücü olarak nesneleştirmekle eleştirdiğimiz Batı dahi, kadının analık haklarını daha çok önceliyor."

"Türkiye'nin en büyük sendikası olmak, omuzlarımıza aynı büyüklükte bir yük de bırakıyor" diyen Aydın, *"Ülkemizde ve dünyada kadınların çalışma hayatı içerisinde yaşadıkları birçok sorun olduğunu biliyoruz. Dikkatinizi çekmek istediğim husus, çalışma hayatında kadınların sorunlarının analiz edilmesinde ve çözüm önerilerinin geliştirilmesinde 'bize göre' bir bakışın olması gerekliliğidir. Yani Akif İnan'ın dediği gibi, sorunlarımızı kendi zihinsel kodlarımızla çözeceğiz; Batı'dan kulağımıza üflenen eşitlik masallarıyla ya da kadın ideolojisi yaparak değil. İşte biz, değerlerimizi mücadelemizin öznesi kılarak, cinsiyetçi söylemin dışında, insan odaklı bir model geliştirmenin gayreti içindeyiz. Sendikal mücadelemizi kendi kavramlarımızla yapıyoruz. Üstümüze boca edilen her kavramı sorgulamadan kabullenmek gibi bir lüksümüz yok. Aile birliğini bozan istihdam türlerinden iş yerinde mobbing ve şiddete, eğitime erişimden karar mekanizmalarında yer almaya kadar, kadınların tüm sorunlarını özgün mefkûremizle çözmek için alın ve akıl teri döküyoruz"* değerlendirmesinde bulunmuştur.

Günümüzde birçok platformda cinsiyetçiliği ortadan kaldırmanın göstergesi olarak eşitlik kavramının merkeze alındığını dile getiren Aydın, *"Adalet, kadın ve erkeği her alanda eşitleyerek, fıtratı bozarak, aileyi yok sayarak tesis edilemez. Bilakis adalet, fıtratı deforme etmeden kazanacağımız haklarla mümkündür. Biz kadın ve erkeği toplumun çatışan unsurları değil, birbirlerini tamamlayan, destekleyen, birlikte güçlü, zengin bir varlık inşa eden bireyleri olarak görüyoruz. Biz birlikte varız, var olmalıyız. Birinin faydası diğerinin zararına olacak*

şekilde kadın için toplum, toplum için kadın feda edilmemelidir. Eğer feda edilirse, bu, toplumun felaketi, nesillerin sefaleti olur. İçinde kadının etkin olmadığı her hareket, her hayat yarımdır, eksiktir. O nedenle, kendimiz için, ülke ve milletimiz, çocuklarımız ve geleceğimiz için, medeniyet değerlerimizden güç ve ilham alarak, sosyal, siyasal, kültürel hayatta daha fazla, daha etkin rol almanın mücadelesini vermeliyiz, veriyoruz. Hedeflerimize, salt niceliğin azametiyle ulaşamayız. Niteliği de artırmamız gerekiyor. Bu dönem belki de en yapısal hedefimiz budur. İnanıyorum ki, kadın komisyonları olarak, niceliğimiz kadar niteliğimiz ile de farkımızı ortaya koyacak ve geleceğimizi değerlerimiz ile inşa edeceğiz. Bunu yaparken, daha sık bir araya gelmemiz, daha yoğun istişareler yapmamız gerektiğini biliyoruz. Mesleğimizi, sendikacılığımızı ve teşkilat çalışmalarımızı herkesin takdir edeceği bir kalitede yapmanın gayreti içinde olacağız" şeklinde konuşmuştur.

Bilginin güç olarak tanımlandığı bir çağda bu kadar eğitimli kadının aynı çatı altında örgütlenmesinin, sadece çalışma hayatının şekillendirilmesinde değil, toplumsal dönüşüm için de bir imkân olduğunu vurgulayan Sıdıka Aydın, sözlerini şöyle tamamlamıştır: *"Çünkü kadın toplumun yarısı iken, diğer yarısını da yetiştirendir. İşte bu yüzden, bu zorlu yolda yürürken yolu da inşa etmemiz gerekiyor. Bizler 'bana ne' demeden, zorluğa talip olan insanlarız. Derdi, davası olan, davası hak olan sizin gibi güçlü kadınlar ile bu ulvi mücadelede yer almanın onurunu taşıyorum. Gittiğimiz her yere medeniyet değerlerimizi, bu değerlerle anlamlı ve önemli olan kadın dayanışmasını, bilgiyi, bilgeliği, cesareti, heyecanı, çalışma azmini götüreceğiz. Bu topraklar bereketlidir. Fikir, bilgi ve inanç tohumu ekerseniz, her karışından medeniyet fışkırır. Medeniyet tohumu ekerseniz, her karışından azim, ilim, adalet fışkırır. Yeni ufuklardan yeni umutlara yönelişin onurlu kadınları, yepyeni şafakların aydınlığını yüklenen kardeşlerim, bu kutlu bilinç ve sorumluluğunuzdan dolayı hepinizi yürekten kutluyorum. Çalışmalarımızın bereketli olmasını diliyorum. Yarına umut olmak için iyi ki varsınız diyorum."*

AK Parti Kahramanmaraş Milletvekili, Millî Eğitim, Kültür, Gençlik ve Spor Komisyonu Üyesi, Eğitim-Bir-Sen ve Memur-Sen Kadınlar Komisyonu eski Başkanı Habibe Öçal ise yaptığı selamlama konuşmasında, kadın ve erkeğin bir bütünün iki eşit yarısı olduğuna inanan bir gelenekten geldiklerini söylemiştir. Cinsiyetler arası adaleti şiar edinen bir dinin mensupları olarak kadın ve erkeğin karşılıklı adalet ve hakkaniyet içinde yeryüzünü birlikte imar edeceğine inandıklarını ve bunun için çabaladıklarını kaydeden Öçal, şöyle konuşmuştur: *"İşte bugün bu sorumluluğu yeniden hatırlama vaktidir. 2023 hedeflerimize kararlılıkla yürürken, kadınlarımızı her alanda daha ileriye taşımakta kararlıyız. Kadınların zorba tavırla, küstah bir tarzla kamu hizmetinden dışlandığı kara günler çok şükür geride kaldı. Artık, sizlerin fikirleri, eylemleri, direnci ve direnişiyle, alkışlanan kadınlar, kadın örgütlerimiz var. Varlığınız, davamızın zirveden yeni ufuklara ulaşmasını kolaylaştıracak. Sizlerin bu dik duruşu ve azminiz olduğu müddetçe, milletin Meclisinde bu ülkenin kadınlarına had bildirmeye çalışan hadsizler olmayacak. Hiç kimse inancı yüzünden ötekileştirilmeyecek. Siz gücümüze güç kattığınızda ne vesayet geri gelebilecek ne cuntacılar ne de darbeciler bir daha sahneye çıkmaya cesaret edebilecek. Anne olarak şefkati, eş olarak sadakati yüklenen kadınların, sendikacı olarak emek mücadelesinde kudretin ve ekmek mücadelesinde gayretin sim-*

gesi olması sizin eseriniz. O zaman, yorulmak, mola vermek yok. Yeterince büyüdük diyerek yavaşlamak yok."

Açılış konuşmalarının ardından, teşkilat eğitim programlarına geçilmiştir. Semra Türkmen Yılmaz "Dünyada ve Türkiye'de Kadın Politikaları ve Örgütlenmeleri", Hüseyin Rahmi Akyüz "Eğitim-Bir-Sen, Mücadele Yöntemleri ve Kazanımlar", Mustafa Bostancı "Kurumsal Medya Yönetimi" ve Tarkan Zengin "Teşkilat Kültürü" konularında sunum yapmıştır.

10. YENİ ZELANDA SALDIRISINA TEPKİ

15 Mart 2019 tarihinde, Yeni Zelanda'nın Christchurch kentinde Cuma namazı için Al Noor ve Linwood Camilerine bulunan cemaate yönelik düzenlenen saldırıda 50 Müslüman hayatını kaybetmiştir. Saldırıya tepki gösteren Memur-Sen bir basın açıklaması yayımlamıştır. Saldırının hemen ardından yapılan söz konusu açıklama şöyledir:

"Yeni Zelanda'nın Christchurch kentinde Cuma namazı için Al Noor ve Linwood Camilerine bulunan cemaate yönelik düzenlenen saldırıda ilk belirlemelere göre 40 Müslüman kardeşimiz hunharca şehid *edilmiş, 28'i ağır 49 kardeşimiz de yaralanmıştır.*

Müslüman kardeşlerimize yönelik bu şok edici katliam bizleri derin bir hüzne; saldırganlar ve arkalarındaki sebeplere karşı da güçlü bir öfkeye gark etmiştir.

Saldırıyı düzenleyen Avustralyalı terörist Brenton Tarrant'ın saldırıdan önce yaptığı paylaşımlarda ve katliamda kullandığı silahın üzerinde "Türk Yiyici", Viyana 1683, Kanada'da 2017'de bir camiye saldırarak altı kişiyi katleden Alexandre Bissonnette'in, İsveç'te göçmen kökenli çocukların ağırlıklı olduğu sınıflara saldırıp 2 kişiyi öldüren Anton Lundin'in isimlerinin, Haçlı seferlerinin mottosu olan "Tanrı bunu istedi" (Deus Vult) sözü gibi ifadelerin yer alması, yanı sıra saldırganların saldırıdan önce sosyal medyadan yayınladıkları 87 sayfalık manifestoda İslam düşmanı ifadelerle, Tayyip Erdoğan'ın öldürülmesi çağrısı, İstanbul'un Hıristiyan toprağı yapacakları, bütün camileri yıkacakları, Ayasofya'yı tekrar kiliseye çevire-

cekleri gibi ifadeler saldırının arkasında Müslümanlara duyulan büyük bir kin, nefret ve düşmanlık duygusunun olduğunu göstermektedir.

Siyonizmi veya emperyal politikaları eleştiren Müslümanların hesaplarını anında kapatan sosyal medya şirketlerinin, saldırıdan önce silah fotoğraflarını ve İslam düşmanı manifestoyu yayınlayan terörist Tarrant'ın hesabının kapatılmamasını, ayrıca Yeni Zelanda hükümeti tarafından bu kişi ile ilgili hiçbir polisiye önlem alınmamış olmasını ağır bir ihmalin de ötesinde bilinçli görmezden gelme olarak anlıyoruz. Nitekim katliamın sosyal medyada canlı yayınlaması İslam düşmanlarına açıkça yeni katliamlar yapma çağrısı olarak görülmeli, bütün dünyada gerekli tedbirler alınmalıdır.

Yeni Zelanda hükümeti, saldırıların arkasında olan herkesi oraya çıkarmakla yükümlüdür. Camilerin etrafına bombalar ve bomba yüklü araçlar yerleştirilmiş olması çok daha büyük bir katliamın hedeflendiğini ortaya koymaktadır. Böyle büyük bir saldırının, hazırlıklarından polis ve istihbarat örgütlerinin habersiz olmaması mümkün görünmemektedir. Bu saldırıyı gerçekleştiren, planlayan, destekleyen kişiler kadar saldırının arkasında olanlar ve saldırıda ihmali olanlar da mutlaka ortaya çıkarılmalı ve en ağır şekilde cezalandırılmalıdır.

Detaylara bakıldığında, saldırının arkasındaki temel motivasyonun İslam düşmanlığı ve ırkçılığın olduğunu açık bir şekilde ortaya çıkmaktadır.

Bu saldırı münferit bir olay değildir. Bu olay bir grup ırkçının, bir grup sosyopatın işi değil, İslam düşmanı söylem ve fiillerin bir sonucudur. Bu nedenle emperyalist Batı dünyası bu meselenin nedenlerini kendi ideoloji, söylem ve fiillerinde aramak zorundadır.

Bugüne kadar varlığını, düşmanlaştırdığı ideoloji veya dinler üzerinden sürdüren emperyalizm, son yirmi yıldır yeni küresel düşman olarak İslam'ı ve Müslümanları belirlemiştir. Emperyalizm, ekonomik ve siyasi sömürüsünü derinleştirmek ve sürdürülebilir kılmak için İslam düşmanlığını küreselleştirmek-

tedir. Bunu yaparken de her yönüyle kuşatıp sömürdüğü İslam dünyasını terörize ederek İslam düşmanlığına ahlaki gerekçe üretmektedir. Emperyalizm; tıpkı Haçlı seferlerinde olduğu gibi sömürü emellerini Hıristiyan kimliği ile gizlemekte, Hıristiyanlığı istismar etmektedir.

Emperyalist Batı dünyasının bugüne kadar sürdüre geldiği İslam karşıtı söylemler sonuçlarını her gün dünyanın bir başka köşesinde katliam, linç ve türlü zulümler şeklinde göstermektedir. Yeni Zelanda'da yaşanan katliam bunun doğal bir sonucudur.

Batı dünyasının kuşandığı nefret söylemi yaygınlaşmakta ve bu tür saldırılara dönüşmektedir. Avrupa İslam karşıtı terörizmi bizzat kendisi üretmektedir.

Biz Memur-Sen olarak diyoruz ki;

Bu saldırı, İslam düşmanlığını politik malzeme yapmanın, İslamofobik *siyasetin ürettiği iklimin neticesidir.*

Bu saldırı, terörizm ve insan hakları konusunda takınılan utanmaz çiftestandartçılığın *sonucudur.*

Bu saldırı, gayrı insani mülteci düşmanlığının, mültecileri denizlerde ölüme terk eden ırkçı siyasetin bir sonucudur.

Bu saldırı, Mısır'daki idamları, Arakan'daki soykırımı, Doğu Türkistan'daki kıyımı, Yemen'deki katliamları, Filistin'deki zulmü görmezden gelmenin sonucudur.

Bu saldırı, terörizmle mücadele altında İslam ülkelerinde masum Müslüman kanı dökmenin vakayı adiye haline gelmesinin, Müslüman kanının ucuz görülmesinin bir neticesidir.

Bu atmosferi üretenler, bu hakikatle yüzleşmedikleri müddetçe yeni katliamlar kaçınılmazdır. Ve yeni katliamların sorumlusu da yine kendileri olacaktır.

Memur-Sen olarak diyoruz ki;

Türkiye ve İslam İşbirliği Teşkilatı üyeleri, bir günlük yas ilan etmelidir.

BM acil toplantıya çağrılmalı, bu meselenin arkasındaki İslam ve mülteci düşmanlığı uluslararası toplumun gündemine taşınmalıdır. Bu katliam, bir kınama mesajıyla geçiştirilemeyecek kadar önemlidir. Çünkü bu katliam İslam düşmanlığının geldiği son noktayı, Batı'da yükselen ırkçı sapıklığın ürettiği tehlikenin boyutlarını, İslamofobik faşizmin evrildiği aşamayı göstermesi açısından bir kırılma noktasıdır.

Memur-Sen olarak; bu menfur saldırıyı şiddetle kınıyor, bir daha böyle saldırıların yaşanmaması duasıyla, saldırıda hayatını kaybeden kardeşlerimize Yüce Allah'tan rahmet ve ailelerine başsağlığı, yaralı kardeşlerimize acil şifalar diliyoruz.

İslam ümmetinin başı sağ olsun."

11- ESAM GENEL BAŞKANI RECAİ KUTAN'DAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Merkezi (ESAM) Genel Başkanı M. Recai Kutan ve beraberindeki heyet, 19 Mart 2019 Salı günü bağlı sendikaları ile tek çatı altında toplayan Memur-Sen'in yeni genel merkezini ziyaret etmiştir. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı tebrik eden Kutan, Memur-Sen'in bağlı sendikalarla bir arada çalışmasının bereketi beraberinde getireceğini belirterek hayırlı olmasını temenni etmiştir. Kutan ile bir süre makamında görüşen Yalçın ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Kutan'a teşekkür etmiştir.

Kutan daha sonra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları ve sendika genel başkanlarıyla da bir araya gelmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Rahmetli Erbakan Hocanın yakın dostu Kutan'ın Memur-Sen'in kurulmasında emeği geçtiğini ifade ederek ziyaretin bu yönüyle de oldukça anlamlı olduğunu belirtmiştir. Türkiye'nin en büyük emek hareketi olan Memur-Sen'in bugün 1 milyonu aşmasında ilk günkü umudun meyveleri olduğunu belirten Yalçın *"Recai Bey rahmetli Erbakan'ın yakın dostu. Memur-Sen'in kurulmasında da emeği var. Bu nedenle bugünkü ziyaretten oldukça memnun olduk, kendilerine teşekkür ediyorum. Kurulduğu günlerde kendisine pek uzun ömür biçilmeyen, başarılı olacağına inanılmayan Memur-Sen bugün 1 milyonu aşkın üyesiyle Türkiye'nin en büyük emek hareketi ve ILO'da ilk kez bir memur konfederasyonu sıfatıyla emek kesimini temsil etme hakkını kazanan büyük bir kuruluş. Bu başarıda kurulduğu günlerdeki inanç ve azim var."* ifadelerini kullanmıştır.

ESAM Genel Başkanı M. Recai Kutan ise Memur-Sen'in bugün gelinen noktada Türkiye'nin en büyük emek hareketi olmasından dolayı büyük mutluluk ve gurur duyduklarını belirterek *"Memur-Sen, sendikacılıkta önemli işlere imza atmış bir kuruluş. Temsil ettiği değerler bakımından geldiği aşama çok önemli. Memur-Sen'in ülkemizin en büyük konfederasyonu olmasından dolayı ayrıca gurur duyuyoruz. Önümüzdeki yıllarda hem Türkiye'de hem mazlum coğrafyalarda, dünyada Memur-Sen'in savunduğu değerlerin hakim olacağına inanıyorum. Memur-Sen'in sendikal alana getirdiği duruş da ayrıca*

değerli. Sendikacılığı kavga zemininden çıkarmış ve hak merkezli bir zemine oturtmuştur. Bu nedenle yapılan çalışmaları kıymetli buluyorum." şeklinde konuşmuştur.

Ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Günay Kaya ve Mehmet Emin Esen, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu, Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu, Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan, Eğitim Bir-Sen Başkan Vekili Latif Selvi, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Metin Yılancı, Enerji Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Cemil Şentürk, Bem-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcıları Recai Karslı, Medeni Sevinç ve Ahmet Selim Kadıoğlu da hazır bulunmuştur.

12- ULUSLARARASI SENDİKACILIK VE SOSYAL POLİTİKA SERTİFİKA PROGRAMI

Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika Sertifika Programı'nın açılış toplantısı 01 Nisan 2019 Pazartesi günü Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Tekin'in katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

24 ülkeden farklı konfederasyonun dış ilişkiler komisyon üyelerinin katılımı ile bir aylık bir program olarak planlanan "Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika Sertifika Programı"nın 4'üncüsü Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Tekin ve programa dâhil olan misafir öğrencilerin katıldığı açılış toplantısı ile başlamıştır.

Açılışta gerçekleştirdiği konuşmasında, daha önce de "Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika Sertifika Programları" gerçekleştirdiklerini hatırlatan Ali Yalçın, Türkiye'de eğitim gören uluslararası sendikacıların ülkelerine mutlu döndüklerini ve hala irtibat halinde kaldıklarını anlatmıştır.

Eğitim kapsamında teorik ve pratik eğitimlerle kıymetli bir sürecin başladığına dikkat çeken Yalçın, *"1 aylık bir süreç içerisinde kurum ziyaretlerinden eğitim faaliyetlerine birçok alanda eğitimler gerçekleşecek."* diye konuşmuştur.

Programı Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi'yle birlikte yapmalarının, üniversitenin akademik yetkinliğinin bir sonucu olduğunu sözlerine ekleyen Yalçın, işbirliğinden memnuniyet duyduklarını kaydetmiştir.

Yalçın şöyle devam etmiştir: *"ILO'nun 100'üncü yıldönümü olması vesilesiyle 'İşin geleceği' temasıyla gerçekleştirilecek toplantı dolayısıyla Türkiye'de uluslararası bir kongre gerçekleştireceğiz. Bu toplantıda sizler de bulunacaksınız."*

Sendikalar olarak odak noktalarının dünyada adalet mücadelesi olduğunu ifade eden Yalçın, *"Adil bir dünyanın oluşumu için gayret gösteriyoruz. Sendikaların olmadığı bir düzlemde gelirde adalet mümkün değil. Bizler ise daha adaletli bir dünya mümkündür anlayışıyla, yeni bir dünyanın mümkün olduğunu düşünüyoruz"* diye konuşmuştur.

Ten renginin farklı olduğunu ama ter renginin aynı olduğuna dikkat çeken Yalçın, ortak paydanın emek ve adalet olduğunu sözlerine eklemiştir. Yalçın, *"Emek mücadelesinin ideolojisi olmaz"* demiştir.

Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Tekin konuşmasına katılımcılara teşekkürlerini ileterek başlamıştır.

Üniversite olarak daha önce Memur-Sen'le bir protokol imzalandığını hatırlatan Tekin, sosyal bilimler alanında toplumla ve toplumu temsil eden kurumlarla yakın ilişki halinde olmayı ve projeler üretmeyi hedeflediklerini belirtmiştir.

Ürettikleri akademik bilgiyle sosyal bilimler alanında dünya çapında üst noktalarda yer almak istediklerini aktaran Tekin, ürettikleri akademik bilginin de toplumsal sorunların çözümünde ilham kaynağı olarak görülmesini beklediklerini vurgulamıştır.

"Bu kapsamda işbirliği yapmayı arzu gösterdiğimiz kurumlardan bir tanesi de Memur-Sen oldu" diyen Tekin, Memur-Sen'le de bu paradigma dönüşümünde kıymetli adımlar attıklarını kaydetmiştir.

13- MEMUR-SEN 29'UNCU İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkan ve genel başkan yardımcıları ile Memur-Sen bünyesinde faaliyet gösteren komisyonlar Memur-Sen'in 81 il temsilcisiyle, 06 Nisan 2019 Cumartesi günü gerçekleştirilen 29'uncu İl Temsilcileri toplantısında bir araya gelmiştir.

Toplantıda; Memur-Sen 6. Olağan Genel Kurul ile aynı kapsamda yapılacak Uluslararası Sempozyuma ilişkin hazırlıklar, 15 Mayıs üye sayısı tespit sürecine ilişkin hazırlık ve çalışmalar, 31 Mart Yerel Seçim sonuçlarının değerlendirilmesi ile 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Bayramı'na ilişkin kutlama programı değerlendirilmiştir.

Memur-Sen'in 1 milyonu aşkın üye sayısıyla artık evrensel bir emek hareketine dönüştüğünün altını çizen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, bu kapsamda yarına ilişkin çalışmaların hızlandırılması gerektiğini belirtmiştir.

Her dönem faaliyetlerine yenilerini eklediklerini aktaran Yalçın, Erdem Bayazıt'ın, "Daha iyisi var her zaman, sınırı yok mükemmele varmanın, zaman ne getirir bilinmez ama daha iyi olmalıyız yarın" dizelerini hatırlatmıştır.

Memur-Sen 81 il temsilcisi de toplantıda söz alarak fikir ve önerilerini paylaşmıştır. Toplantı aile fotoğrafı çekimiyle sona ermiştir.

14- "TOPLU SÖZLEŞMENİN DÜNÜ, BUGÜNÜ VE YARINI" PROGRAMI

Memur-Sen tarafından organize edilen ve alanında uzman çok sayıda akademisyeni bir araya getiren "Toplu Sözleşme-

nin Dünü, Bugünü ve Yarını" programı, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Çalışma ve Sosyal Güvenli eski Bakanı Faruk Çelik, Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu üyesi Prof. Dr. Vedat Bilgin ve alanında uzman çok sayıda akademisyen ve çalışma hayatı uzmanının katılımıyla 06 Nisan 2019 Cumartesi günü Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir.

Programın açılışında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Kamu görevlilerinin toplu sözleşme hakkına sahip olmasında Memur-Sen'in payının büyük olduğunu ifade etmiştir. "Toplu sözleşme olmadıkça toplu görüşme masasına oturmayacağız" çıkışıyla toplu sözleşme düzenlemesinin referandum paketine girmesini sağlayanın da Memur-Sen olduğunu belirten Yalçın, bu hakkın pakete girmesi sonrası, "Toplu Sözleşmeye de Toplumsal Sözleşmeye de EVET" kampanyasını yürüterek anayasal teminatın millet tarafından tescillenmesinde rol oynadıklarını belirtmiştir.

Emeğe değer katma noktasında örgütlenmeye dair bütün süreçlerin ortak hedefinin toplu sözleşme olduğunun altını çizen Yalçın, *"Örgütlenmenin amacı; hakkınızı aramak ve pazarlık noktasında güçlü olmak. Grevin gerekçesi, toplu pazarlıkta anlaşamamak, emeğe hakkının verilmesi sonucunu doğuran çizgiye ulaşamamak. Bu yönüyle toplu sözleşme; sendikal haklar üçlüsü arasında bir yönüyle diğer iki hakka hem teorik*

hem de pratik gerekçe üreten hak konumundadır" ifadelerini kullanmıştır.

Dünyanın yeni düzen, insanlığın yeni paylaşım arayışlarına yöneldiği ve hız verdiği bir sürecin yaşandığına dikkat çeken Yalçın, adalete, bölüşmeye, hakça paylaşmaya dair tenkit ve tekliflerin eskiye nazaran fazlalaştığını aktarmıştır. Türkiye'de de sendikal alana, toplu sözleşme mevzuatına dair kapsamlı bir tartışmanın yapılması gerektiğini belirten Yalçın, *"Toplu sözleşme hakkının ve uygulamaların ideal çerçevesini birlikte tartışmalıyız. Emeğin hakkını aramasını, korumasını ve almasını sağlayacak sendikal haklar düzlemini birlikte oluşturmalıyız"* diye konuşmuştur.

Yalçın toplu pazarlık masasının emeğin hakkını teslim etme masası olarak görülmesi gerektiğini kaydederek şöyle devam etmiştir: *"Kamu İşvereni, toplu sözleşme masasını hem kul hakkına girme riski taşıyan hem de adaleti ve hakkaniyeti tesis etme imkânına kavuşturan fırsat olarak görmeli. Kamu bütçesinden kamu görevlilerine daha az pay vermeyi başarı sayan, bu anlayışla oluşturdukları sosyal maliyete gözlerini kapayan yanlıştan dönülmeli, anlayıştan vazgeçilmelidir."*

Memur-Sen olarak; "Emeğe değer vermek insan onuruna saygı göstermek için ön şarttır" dediklerini vurgulayan Yalçın, emeğin tanımını; *"Emek insanın varoluşsal eylemidir, emeğe değer vermek insan onuruna saygı duymanın mutlak gereğidir"* ifadeleriyle yapmıştır.

Sendikacılar ve sendikacılığın muhaliflikten beslendiğinin altını çizen Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Kastımız karşıtlık ya da düşmanlık değil elbette. Burada muhaliflik; kendi mecrasından bakarak duruma, konuya, güne ve yarına dair farklı bir öneri, eleştiri, tepki geliştirme iradesidir. Diğerini yok sayma ya da yok etme becerisi değildir. Bu yönüyle sendikalar, işveren düşmanı; kamu görevlileri sendikacılığı zemininde kamu işvereni/devlet düşmanı ya da karşıtı değildir. Kamu işvereni de, sendikaları, sendikacıları ve sendikalıları düşmanı, karşıtı ve rakibi görmemeli, göstermemelidir. Sendikaların, konfederasyonların isteklerine, taleplerine, tekliflerine,*

önerilerine olumsuz cevap vermeyi, zamana yayarak değersizleştirmeyi, sendikaların katılımcı reflekslerini, diyalog beklentilerini egemen devlet penceresinden sindirmeyi 'başarı' saymak hatasına kesinlikle düşülmemeli."

Yetkili sendikaların, konfederasyonların masada pazarlık gücünü hafifletmeye, pazarlık süresini azaltmaya, kamuoyu baskısı ve desteği üretmesine engel olmaya dönük yasa maddelerinden de masa pratiklerinden de medet uman anlayış teoriden de pratikten de arındırılmasının artık elzem olduğunu aktaran Yalçın, *"Adil ücret, saygın iş, katılımcı müktesebat gibi birçok konuda birikim ve sonuç üretmek durumundayız. Memur-Sen olarak, emeğimizin karşılığının hak olarak görülmesini, emeğe değer, işimize, alın terimize ücret verilmesi anlayışının hâkim olması gerektiğini savunuyoruz"* demiştir.

Türkiye'de; sendikal örgütlenmenin, siyasi tarihin defoları yüzünden geç, toplu pazarlığın siyasetin korkuları yüzünden içi boş başladığını anlatan Yalçın, *"Türkiye'de özellikle kamu görevlileri sendikacılığının tarihi çok eskiye dayanmıyor. Hatta sendikal alanda ölüp dirilme eylemlerini içeren ilginç tarihi eşikler var. Darbeler, muhtıralar, açık ve gizli vesayet dönemleri, sendikaların kurulmasını, yaşamasını, etkinlik alanını büyütmesini engellemiştir"* ifadelerini kullanmıştır.

Örgütlenmenin önündeki engellerin kaldırılmasının önemine değinen Yalçın, örgütlenmeye dair her yasağın Türkiye'nin gücünden şüphe etmek demek olduğunu aktarmıştır.

"Vesayet sistemi bitti fakat sendikal alana dair vesayet dönemi vehimleri etkinliğini yitirmedi" algısından, anlayışından, kaygısından herkesi kurtarmak ve kurtulmak gerekiyor" diyen Yalçın, *"4688 sayılı Kanunun ilk halinde toplu pazarlık hakkı yoktu, bugünkü halinde ise taraflar arası eşitlik yok. Yasanın ilk halinde yetkiye itibar, taraf sıfatına iktidar yoktu, bugünde yok. Toplu sözleşme metni yoktu bu günde toplu sözleşme metninin kapsamında çok fazla hakkın yer almasına imkân yok. Çünkü özlük hakları ve çalışma şartları kapsam dışı kabul ediliyor. Grev yoktu, bugünde yok. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu yoktu, bugünkü halinde ise Kurul var fakat hakemlik*

yapmasına imkân yok. Kanunda birçok yasak ve sınırlamayla yürürlüğe girdi. Bugün, yasanın içeriğinde ilk halinde olmayan toplu sözleşme hakkı var fakat bu hakla ilgili birçok yasak ve sınırlama da hakla birlikte kanuna dâhil edildi" ifadelerini kullanmıştır.

Toplu sözleşme masasındaki sorunlara değinen Yalçın, siyasette en çok oyu alanın iktidar olduğunu ancak sendikacılıkta en fazla üyeye sahip konfederasyonun iktidar değil iktidar ortağı olabildiğini kaydetmiştir. Yalçın şöyle devam etmiştir: *"Yetkili sendika ve konfederasyon olmanın değeri ve önemi olmadığı gibi yetkili sendikanın üyesi olmanın da önemi ve değeri yok. Hatta sendika üyesi olmanın da değersizleşmesine zemin oluşturan hükümler var. Toplu sözleşmeden yararlanmak için sendikalı olmanıza gerek yok. Fakat toplu sözleşmeyi sendikalar imzalıyor. Sendika üyesi olarak emeğin hakkını aramada dayanışmaya dâhil olmamak sendikal mevzuatta sorun teşkil etmiyor. Çünkü sendika üyesi olmayan kamu görevlilerinin de toplu sözleşmeden dayanışma aidatı ödemeden yararlanma hakkı var. Yetkili sendika üyesi olmakla yetkisiz sendika üyesi olmak arasında da bir fark yok. Her ikisi de aynı miktarda toplu sözleşme ikramiyesi alıyor. Oysa ya yetkili sendika üyesi olanlara artırımlı ikramiye ödenmeli ya da yetkisiz sendika üyelerine toplu sözleşme ikramiyesi ödenmemeli."*

Kamu görevlileri sendikacılığının örgütlenmede, işçi sendikacılığının sadece Türkiye'de değil dünyada ulaşamadığı rakamlara, oranlara çok kısa bir sürede ulaştığını belirten Yalçın, %70'lere varan örgütlenme oranına rağmen toplu pazarlık hakkında olması gereken haklara, imkanlara, fırsatlara, kurallara henüz %50 seviyesinde dahi ulaşılamadığını sözlerine eklemiştir.

Toplu sözleşme hakkına ilişkin Anayasa değişikliği sonrasında 4688 sayılı kanunda daha kapsamlı ve daha tutarlı değişiklikler yapma fırsatının kullanılamadığını anlatan Yalçın, *"2010 yılında yapılan Anayasa değişikliği ile kamu görevlileri sendikacılığında toplu sözleşme hakkı anayasal teminata kavuştu. Fakat ne yazık ki Anayasa değişikliği doğrultusunda*

4688 sayılı Kanunda yapılan değişiklik bu teminatı gerçek anlamda hayata geçirecek bazı unsurlardan yoksun bir içerikle gerçekleşmiştir. Öncelikle, toplu sözleşmenin kapsamıyla ilgili sınırlama yapıldı. Statü hukuku ile sözleşme düzeni arasında uyum sağlanması' gerekçesiyle toplu pazarlıkta sadece mali ve sosyal hakların kapsamda olacağı hükmüyle, toplu sözleşmenin düzenleyici etkisi kısıtlandı. Toplu sözleşmenin kapsamında sınırlama yapmak, toplu sözleşme masasına fazla sandalye koymak pazarlık hakkına müdahaledir. Bu yönüyle oluşan sıkıntının temelinde, kapsam sınırlaması yapma gereksizliği var" ifadelerini kullanmıştır.

Kamu işvereninin toplu pazarlık masasının kapsamını genişletmeyi, sandalyelerini azaltmayı, bütçesini çoğaltmayı, süresini uzatmayı düşünmesi gerektiğini söyleyen Yalçın, yanlışta ısrarın sosyal maliyet doğuracağını belirtmiştir.

"Sözleşme konularında cimri davranan yasa, masanın öznelerinde cömert davranmıştır" diyen Yalçın, *"Sahada yetki verilmeyenlere, kanunda bir fıkrada yetki verilmesi adil ve hukuki değildir. Elbette bütün konfederasyonlar toplu pazarlığı takip etmeli, fakat kanun sahanın yetki vermediği örgütleri taltif etmemeli. Hükümet modeli değişikliğiyle iki kanatlı yürütme erkini tek kanatlı bir konuma ulaştırırken, toplu sözleşme masasının emek tarafında üç kanatlı bir temsil oluşturulmasını çoğulculuk, kapsayıcılık, çok seslilik gibi süslü kelimelerle aktarmayı ve durumu böyle atlatmayı kimse düşünmemelidir. Toplu sözleşme sürecinin yönetiminde ve Masaya sunulacak tekliflerin karşılıklı verilmesinde adil yaklaşım eksikliği mutlaka giderilmeli"* ifadelerini kullanmıştır.

Toplu Sözleşme masasına ve sürecine yönelik sıkıntılar kapsam ve yetki alanlarıyla sınırlı olmadığını bildiren Yalçın gerek toplu sözleşme takvimi gerekse toplu sözleşme sürecinin ve masanın yönetiminde de sorunların olduğunu belirtmiştir. Yalçın, *"Toplu sözleşme masasının gündemini oluşturacak teklifler noktasında açık bir eşitsizlik ve adaletsizlik var. Emek tarafı, tekliflerini toplu sözleşme görüşmelerinden önce Kamu İşverenine teslim etmek durumunda. Kamu İşvereni ise teklif*

sunma yükümlülüğünden istisna tutulmuş durumda. Emek örgütünün verdiği tekliflere evet ya da hayır demek ya da o teklifte eksiltme yapmak suretiyle bir karşı teklif sunma keyfiyetini kullanıyor. Eşitler arası pazarlık açısından bu anlaşılabilir ya da kabul edilebilir bir durum değil. Konfederasyon ve sendika, toplu sözleşme tekliflerini kamuoyuyla paylaşırken ve kamuoyu baskısına muhatap olmayı göze alırken, işveren tarafı ise ne yazık ki masadaki muhatabıyla paylaşmak için teklif dahi oluşturmuyor. Toplu sözleşme süreci ve takvim noktasında da, eşitler arası pazarlık noktasında da sıkıntılı bir durum söz konusudur. Toplamda 12 tüzel kişilikle pazarlık yapmayı gerektiren ve 12 toplu sözleşme metni oluşturulması anlamına gelen bir süreç için pazarlık noktasında 21-23 gün arası, itiraz noktasında ise 5 günlük bir takvim öngörülüyor. Yine mevcut yasa, yetkili konfederasyon ve sendikaların toplu sözleşme görüşmelerinden çekilmesi ya da görüşmelere katılmaması halinde, yetkiyi sahanın yetki vermediği örgütlere devrediyor. Böylece kamu görevlilerinin iradesi de onların yetki verdiği emek örgütlerinin yetkisi de kanunla gasp ediliyor" diye konuşmuştur.

Yalçın şöyle devam etmiştir: *"Grev hakkı mutlak bir hak olarak ve sınırsız bir kapsam olarak kamu görevlileri sendikacılığında olmalı mı tartışmalarına da ışık tutacak şekilde 4688 sayılı Kanuna yönelik değişiklik çalışmalarında mutlaka grev hakkı ana gündem maddesi olmalıdır. Toplu sözleşme süreciyle ilgili kanunun diğer bir handikabı da uzlaşmazlık halinde başvuru makamı olan Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun yapısı, işleyişi ve itirazların inceleme içeriği sorunu. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun üye yapısı Kamu İşvereni lehinedir. Adı Hakem Kurulu olmasına karşın niteliği itibariyle Kamu İşvereninin Hâkimiyet Kurulu görüntüsü ortaya çıkıyor. Başkanın ve akademisyen üyelerin mutlaka ya ilgili tarafların her birinin kendi iradesiyle ya da siyasi iradenin müdahalesinin olmayacağı başka bir yöntemle belirlenmesi gerekiyor. Yeni Türkiye'nin sivil alana yönelik yapacağı en büyük hamlelerden biri, kamu görevlileri sendikaları alanındaki sınırları ve yasakları kaldırmak olacaktır."*

Konuşmasında dünya tarihinden örnekler sunarak emek dünyasının gelişiminden doneler sunan Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu üyesi ve Cumhurbaşkanlığı Baş Danışmanı Prof. Dr. Vedat Bilgin, sendikaların sanayi toplumunun bir ürünü olduğunu kaydetmiştir. Sanayileşmenin birçok değişim ortaya koyduğunu aktaran Bilgin, bu yeniliklerin başında toplumu homojenleştirmesinin geldiğini söylemiştir. Aynı zamanda toplumsal sınıfların ortaya çıktığından bahseden Bilgin, bu sınıfın da geçmişteki sınıf telakkisinden farklı olduğunu belirtmiştir.

Bilgin şöyle devam etmiştir: *"Toplumsal sınıf dediğimiz şey tarihin her döneminde ortaya çıkan bir olgudur. Fakat sanayileşmeyle ortaya çıkan sınıflar başka şeylerdir. Üretilmiş yani doğrudan doğruya emekçilerin de bu sürecin içinde bulunduğu bir olgudur. Ve bu sınıflaşma yeniliğe açık ve gelişime açıktır. Sendikal dünya da böyle bir sınıflaşmanın ürünüdür."*

Sivil toplum kuruluşlarının siyasi hayatın değişim ve dönüşümünde de tarihte önemli roller üstlendiğini kaydeden Bilgin, *"Sendikalar demokrasilerle var olabilen örgütlerdir. Bu tüm dünya ülkeleri için sendikaların tarihinin başladığı ilk andan itibaren de böyle olmuştur"* diye konuşmuştur.

"Türkiye'de sendikalar ve demokrasinin gelişimi açısından büyük bir paralellik vardır" diyen Bilgin, *"İlk sendikaların kurulmaya başlandığı tarihlere mercek tuttuğumuzda bu tabloyu çok*

daha net görürüz. Üstelik demokrasiye karşı yapılan müdahale dönemlerinde de yine sendikaların bu tablodan kötü etkilendiklerini de görebiliriz. Kapatılanlar ve daha nicesi. Özetlemek gerekirse Türkiye'deki tüm darbeler, sivil toplum kuruluşlarının örgütlü gücüne de karşı yapılmış müdahalelerdir" ifadelerini kullanmıştır.

Bilgin şöyle devam etmiştir: *"Bu tarih enstantanelerinden de çıkarabileceğimiz gibi emeğin ve demokrasinin kaderi özdeştir. Biri olmadan diğeri olamaz. Emekle demokrasi arasından zorunlu bir ilişki vardır. Bundan dolayı bizler; emeğin hakkının savunurken demokrasinin de hakkını savunmak durumundayız."*

Türkiye'nin geçirdiği dönüşümle sorunları çözmede tarihi bir eşiğe geçildiğini belirten Bilgin, Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'yle militarist bir rejimin değiştirildiğini ve daha demokratik bir sisteme geçildiğini anlatmıştır.

Gelir dağılımında adaletin toplu sözleşmelerle sağlandığına dikkat çeken Bilgin, değişen sistemle Türkiye'nin çalışan kesiminin payını alacağını ve önündeki engellerin, sorunların kaldırılacağını da sözlerine eklemiştir. Bilgin Türkiye'nin önünün açık olduğunu kaydetmiştir.

Dünya ölçeğinde yaşanan sıkıntılara değinerek sözlerine başlayan Çalışma ve Sosyal Güvenlik eski Bakanı Faruk Çelik, *"Dünyada bilgi çağının terör çağına dönüştüğü, insanların çoğaldığı ancak insanlığın azaldığı bir döneminde yaşıyoruz. Derde deva olsun diye kurulan uluslararası kuruluşların da üstüne düşeni yapmadığı bir dönemde yaşıyoruz" ifadelerini kullanmıştır. İnsanın varoluşsal olarak onurlu bir varlık olduğunu belirten Çelik, insanın doğuştan elde ettiği hakların süreç içerisinde sürekli geliştiğini ifade ederek, "İlk insandan beri süreç daima hakkın ve emeğin aranması ve geliştirilmesi şeklinde ilerliyor. Geldiğimiz noktada sivil toplum kuruluşları da bu hakların aranması ve korunmasında büyük rol oynuyor"* şeklinde konuşmuştur.

İslam medeniyetinin hak konusundaki perspektifini de ortaya koyan Faruk Çelik, İslam medeniyetinin, "hak vermek"

üzere konumlandığını, diğer medeniyetlerde ise bunun, "hak almak" üzere kurgulandığını ifade etmiştir. Konuşmasında toplu sözleşme masasının sistematiğine de değinen Çelik, Toplu sözleşme masasında alınan kararların uygulanmama konusunun adil olmadığını sözlerine ekleyerek, toplu sözleşmenin mahiyetinin daha iyi anlaşılması gerektiğini ifade etmiştir. Konuların toplu sözleşme masasında çözülmesi gerektiğinin altını çizen Faruk Çelik, *"Başka bir şekilde gerçekleştirilen çözümler, toplu sözleşme masasının da ehemmiyetini ortadan kaldırabilir. Tüm sorunların çözüm merci toplu sözleşme masası olmalıdır"* şeklinde konuşmuştur.

Program, protokol konuşmalarının ardından panel düzeniyle sürdürülmüştür. Gerçekleştirilen panellerle, "Toplu Sözleşme Hakkı ve Statü Hukuku İlişkisi, Toplu Sözleşme Hukukuna Eleştiri ve Öneriler ile Gazeteci Gözüyle Çalışma Hayatı ve Toplu Sözleşme" konuları masaya yatırılmıştır.

Sabah oturumunun ilk panelinde konu; "Toplu Sözleşme Hakkı ve Statü Hukuku İlişkisi" olmuştur. Oturumun moderatörlüğünü; Prof. Dr. Pir Ali Kaya üstlenirken, Oturumun panelistleri; Devlet Personel Başkanı Enes Polat, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Onur Ender Aslan, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Ankara Hacı Bayram Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mehmet Merve Özaydın olmuştur.

Öğleden sonra oturumunun ilk paneli ise "Toplu Sözleşme Hukukuna Eleştiri ve Öneriler" olmuştur. Oturumun moderatörlüğünü Prof. Dr. Erdinç Yazıcı üstlenirken Oturumun panelistleri; Maliye Bakanlığı Eski Daire Başkanı Önder İnce, Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder, SGK Yönetim Kurulu üyesi Hüseyin Rahmi Akyüz, Çalışma Hayatı Uzmanı Tarkan Zengin olmuştur.

İkinci panel ise "Medya, Çalışma Hayatı ve Toplu Sözleşme" konu başlığıyla gerçekleştirilmiştir. Oturumun moderatörlüğünü Prof. Dr. Zakir Avşar üstlenirken Oturumun panelistleri; Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Sakarya Üniversitesi Öğretim Üyesi Dr. Mustafa Bostancı, Anadolu Ajansı Türkiye Haberleri Yayın Yönetmeni Hasan Öymez, Milli Gazete Ankara Temsilcisi ve TV5 Genel Yayın Yönetmeni Mustafa Yılmaz olmuştur.

15- AB-TÜRKİYE KARMA İSTİŞARE KOMİTESİ'NİN 38. TOPLANTISI

AB-Türkiye Karma İstişare Komitesi'nin 38.Toplantısı 8-9 Nisan 2019 tarihlerinde Brüksel'de gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Türkiye'yi temsilen, Memur-Sen, TOBB, TİSK, Türk-İş, Hak-İş, Kamu-Sen ve TESK temsilcileri katılmıştır.

Toplantıda sunulan "Sivil Toplum Kuruluşları ve Türkiye'nin AB Üyelik Süreci" başlıklı rapor üzerine konuşan Memur-Sen

Genel Başkanı Ali Yalçın, *"Sivilleşme adımlarında iyileştirmeye açık alanlarımız yok değil her ülke gibi. Fakat Türkiye'de sendikalaşma ve sivilleşme alanında atılan adımları görmezden gelirse AB kanadı, Türkiye'ye gerçekten çok büyük bir haksızlık edilmiş olur"* ifadelerini kullanmıştır.

Genel Başkan Yalçın, *"Ülkemizde kamu görevlilerinin pazarlık hakkı yok demek kesinlikle bilginin yanlış olduğunu, nerden alındı bilemiyorum ama çarpık olduğunu gösteriyor. Brüksel'e hareket etmeden önce, kamu görevlilerinin Toplu Sözleşme Hakkı'nın 7. Yılı dolayısıyla 'Toplu Sözleşmenin Dünü/Bugünü/Yarını' başlıklı 3 farklı oturumun yapıldığı paneli bitirdik de geldik"* demiştir.

Yalçın, *"Kamu görevlileri olarak 4 Toplu Sözleşme gerçekleştirdik. Kamu görevlisi ve kamu görevlisi emeklisi olmak üzere toplamda 5 milyonu aşkın kişi adına Kamu İşvereni ile Toplu Sözleşme yapıyoruz. Öyle danışma kurulu gibi bir yapı yok. Doğrudur grev hakkımız yok. Fakat sözleşme hakkımız var"* ifadelerini kullanarak, *"Sendikalaşma noktasında da sorun var deniliyor. Keşke bilgi doğru olsaydı. Kamu görevlilerinin örgütlenme oranı %70'i buldu. Kamu görevlileri sendikası sayısı 150'yi geçti. 'Müzakere yok, istişare var' yaklaşımı da yanlış. Evet kamu görevlileri sendikacılığının bazı sorunları var ama bu bahsedilenler değil"* diye konuşmuştur.

Genel Başkan Yalçın, *"İşçi sendikaları dahil ülkemizde sendika sayısı 300'ü geçmiş durumda. İşçi sendikalarının üye oranları da artıyor ve 2012'de %8 civarında idi son rakamları baz alırsak %14'e yükseldi. 2009'da 1 Mayıs Resmî Tatil ilan edildi ve bu 1 Mayıs'ta yeni talep ve tekliflerimizi kamuoyu ile buluşturacağız tekrar. Hazırlık yapıyoruz"* diye ifade etmiştir. *"Türkiye çalışma hayatında işçiler alanında kısa geçmişte 1 milyonu bulan taşeron işçiyi kamu güvencesi ile buluşturdu. Kadınların işgücüne katılımı ve eğitime erişimi noktasında özgürlükçü bir adım atarak 'kılık kıyafet dayatması'nı kaldırdı. Kadınlar arasındaki kategorizasyonu kaldırdı ülkemiz. Rapor gerçeklerden uzak. Üzgünüm. Keşke doğru kaynaklardan beslenilse idi"* şeklinde konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, *"Sorunlu alanları-*

mız da var fakat ülkemiz bir 'Çukur Terörü' yaşadı. Ben aynı zamanda bir eğitim sendikasının da Genel Başkanıyım. Terör örgütü tarafından okullar yakıldı ülkemde. Terör örgütü PKK öğretmenleri katletti. Çalışma hayatına zarar verdi. 15 Temmuz kanlı darbe girişimi yaşandı ülkemde. FETÖ darbesinde ilk sokağa çıkan ve darbeye direnen örgütlerdeniz ve hayatını kaybeden, şehit olan üyelerim var. Yaralılarımız, gazilerimiz var sendikal hareket olarak. Olağanüstü şeyler yaşadık. Biz de bir an önce her şeyin normalleşmesini istiyoruz. Haklarını aradığımız üyelerimiz var. OHAL Komisyonunun bir an önce işlerini tamamlamasını istiyoruz. Fakat rapordaki bilgiler gerçekten sağlıklı değil" şeklinde sözlerini sürdürmüştür.

Yalçın, "*Bir sendikacıyım ve burada raporda ifade edilen şeylerin gerçeği yansıtmasını çok isterdim. Buna ihtiyacımız yok değil. Fakat bilgiler sağlıksız, kaynaklarınız nedir bilemiyorum*" ifadeleriyle sözlerini tamamlamıştır.

16- "ÇALIŞMA YAŞAMINDA AYRIMCILIKLA MÜCADELE" ULUSLARARASI KONFERANSI

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK) tarafından 17 Nisan 2019 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilen "Çalışma Yaşamında Ayrımcılıkla Mücadele" Uluslararası Konferansı'na panelist olarak katılmıştır.

"Çalışma Yaşamında Ayrımcılıkla Mücadelede Mekanizmalar" başlıklı oturumda panelist olarak yer alan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, çalışma yaşamında yaşanan ayrımcılıklarla ilgili önemli açıklamalarda bulunmuştur.

Çalışma yaşamında ayrımcılığın çeşitli nedenlerle ortaya çıkabildiğine dikkat çeken Tonbul, kamuda ayrımcılık başlığında ise mevzuat ve uygulama olmak üzere iki şekilde ortaya çıktığını belirtmiştir. Tonbul şöyle devam etmiştir: *"Kamu görevlileri açısından ayrımcılık olarak tanımlanabilecek mevzuat kaynaklı sorunlar sınırlı sayıdadır ve birkaç başlıkta toplayabiliriz. Memura Siyaset Yasağı 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 7. maddesinde memurlara siyaset yasağı getirilmiştir. Yasa siyasi partiye üye olmayı bir daha devlet memurluğuna atanmamak üzere memurluktan çıkarmayla tecziye etmektedir. 2 milyon 775 bin kamu görevlisinin siyaset yapma hakkının yasaklanması, toplumun entelektüel birikiminin siyasetten uzak kalmasına neden olduğu gibi kamu görevlilerinin siyasete pozitif katkı sunmalarını da engellemektedir. Memura siyaset yasağı net bir ayrımcılıktır. Bazı kamu görevlileri için sendika kurma ve üye olma yasağı Benzer bir durum sendika kurma ve üye olma hakkıyla ilgili de söz konusudur. Anayasal bir hak olan örgütlenme özgürlüğünün kamu görevlileri açısından sendika kurma ve sendikalara üye olmalarını düzenleyen 4688 Sayılı Kanunu'nun 15. Maddesinde sayılan kamu görevlileri sendika kuramamakta ve sendikalara üye olamamaktadırlar. Toplamda ciddi bir yekûn tutan bu kesimlere yönelik getirilen örgütlenme yasağı da ayrımcılıktır. Yargısal Yorum ve Yönetmeliklerle Gelen Ayrımcılık Mevzuat kaynaklı ayrımcılıkların önemli kısmı, yüksek yargının ve bürokrasinin dar ve yasakçı yorumları ile yönetmelikler ve genelgelerin ürünüdür."*

Anayasa'nın 13. Maddesinde, temel hak ve hürriyetlerin ancak "Anayasada belirtilen sebeplere bağlı olarak ve ancak kanunla sınırlanabileceği" ve "bu sınırlamaların, demokratik toplum düzeninin gereklerine ve ölçülülük ilkesine aykırı ola-

mayacağı." belirtildiği halde, temel hak ve özgürlükler, hiçbir anayasal dayanağı olmaksızın yüksek yargının dar ve ideolojik yorumları ve yönetmeliklerle uzun yıllar ayaklar altına alındığını kaydeden Tonbul, buna en acı örneğinin başörtüsü yasağı olduğunu belirtmiştir.

Kılık kıyafet yönetmeliğinden başörtü yasağı kalktığını ama 82 model zihniyetin ürünü olan tek tip kıyafet, sakal ve kravat zorunluluğunun devam ettiğine dikkati çeken Tonbul, kıyafet dayatması ve sakal yasağının işe alımda ve çalışma sırasında, gerek dini, gerek kültürel ve gerekse de şahsi gerekçelerle bu zorlamaları şahsiyetine saldırı olarak gören kişiler açısından bir ayrımcılık alanı ürettiğini, Memur-Sen olarak yönetmeliğin kaldırılması için 18 Mart 2013 tarihinde tüm kamu kurum ve kuruluşlarında "Sivil İtaatsizlik Eylemi" başlattıklarını söylemiştir.

Türkiye'de yaşanan somut ayrımcılık olaylarının kahir ekseriyetinin yasalardan öte uygulamadan kaynaklandığını belirten Tonbul, siyasi kadrolaşma veya katı ideolojik yaklaşım sonucu belli kesimlere yönelen ayrımcılığın ağır toplumsal ve siyasal sonuçlar ürettiğini anlatmıştır. Kamuya personel alımında uygulanan mülakata dair de konuşan Tonbul, objektif kriterlerin ve şeffaflığın olmadığı, liyakat ve ehliyetin temel alınmadığı uygulamaya konfederasyon olarak her fırsatta itiraz ettiklerini anlatmıştır.

"En yaygın görülen ayrımcılıklardan birisi de cinsiyet temelli ayrımcılıktır" diyen Tonbul, *"Dünyadaki işlerin üçte ikisini yapmasına rağmen kadınların üretilen gelirin onda birine sahip olmaları, ayrımcılığın boyutunu daha net bir şekilde ortaya koymaktadır. Türkiye'de kamu istihdamında işe alım ve ücret bağlamında bir ayrımcılığa rastlamıyoruz. Kamu istihdamında yüzde 62.86'lık erkek oranına karşılık yüzde 37.14'lük kadın oranındaki dengesizlik işe alımda ayrımcılıktan öte kadınların eğitime erişim sorunundan kaynaklandığını belirtmek gerekiyor. Buna karşılık görevde yükselmede kadınların sorunlar yaşadığı tablolara yansıyor. % 37 kadın memur oranına karşılık bürokraside üst düzey kadın yönetici oranı 10.89. % 43.5 kadın*

öğretim üyesi oranına karşılık kadın rektör oranı 9.03'tür. Söz konusu tablo bize fırsat eşitliği anlamında sorunlar olduğunu net bir şekilde gösteriyor. Özellikle kadınların belli bürokratik alanlara atanması, görevde yükselme, kariyer ve yöneticilik konusunda bir ayrımcılığa maruz kaldığını ifade edebiliriz" şeklinde konuşmuştur.

Ayrımcılığın tezahürlerinden birisinin de mobbing olduğunu aktaran Tonbul, mobbingle mücadele konusunda Türkiye'de epeyce bir yol kat edildiğini buna rağmen kamu görevlileriyle ilgili kanun düzeyinde yapılmamış olmamasının bir eksiklik olduğunu sözlerine eklemiştir.

Türkiye'de ayrımcılığa karşı anayasa ve yasalarımızda düzenlemeler yapıldığını ve cezai müeyyideler getirildiğini belirten Tonbul, Türkiye'nin ayrımcılıkla ilgili uluslararası sözleşmelere de imza attığını kaydetmiştir. Tonbul sözlerini şu şekilde noktalamıştır: *"TCK'da ayrımcılık başlı başına bir suç kabul edilmektedir. Ancak burada sadece açık / doğrudan ayrımcılık yasaklanmakta, yasa örtük ayrımcılığa dönük bir düzenleme içermemektedir. Ayrıca, yasa ayrımcılığı sadece işe alınma konusunda yasaklamakta; çalışma şartları, ücret, mesleki eğitim, işten çıkarılma ve sendikal örgütlenme ile ilgili konuları içermemektedir. Son olarak ceza yasasında getirilen yaptırımın caydırıcılık açısından yetersiz olduğunu söylemek gerekir. Yasaların hiç birisinde ayrımcılığın tanımlanmamış olması da bir eksikliktir. Bütün mevzuatımızın taranarak gerekli eksiklerin giderilmesi, gerekli düzenlemelerin yapılması, yeni mekanizmaların kurulması bu bağlamda önem arz etmektedir. Sosyal diyalog mekanizmaları işletilerek başlı başına bir yasa çıkarılması yerinde olacaktır. Ancak etkili ve caydırıcı yaptırımların iş güvencesine zarar vermeyecek şekilde geliştirilmesi kırmızı çizgimizdir. Bunların yanı sıra işin sosyo-psikolojik boyutlarının da bu süreçlere paralel olarak araştırılması gerekmektedir. Ayrımcılığa neden olan sosyo-psikolojik etmenler nelerdir, ayrımcılığı ortaya çıkaran şartlar nasıl ortadan kaldırılabilir konuları ayrımcılıkla mücadelede üzerine eğilmemiz gereken konulardır. Bütün bu süreçler işletilirken medeniyet değerleri-*

mizi de dikkate almayı, dahası bu değerlerden kalkmayı önemli buluyoruz. Biz, medeniyet değerlerimize yabancılaşmanın, ayrımcılık gibi inanç ve değerlerimiz tarafından mahkum edilmiş ayrımcılığın bünyemize girmesinde etkili olduğunu düşünüyoruz."

17- ULUSLARARASI İŞİN GELECEĞİ KONFERANSI

Memur-Sen Konfederasyonu tarafından, ILO'nun 100'üncü yıldönümünde, 18-19 Nisan 2019 tarihlerinde, "İnsana yakışır iş" gündemine katkıda bulunmak için, "İşin Geleceği: Tehditler ve Fırsatlar" temasıyla Memur-Sen Genel Merkezi'ndeki konferans salonunda 107 ülkeden gelen 164 konfederasyon ve 13 bölgesel yapının katılımıyla uluslararası konferans organize edilmiştir.

Konferansa; Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Dışişleri Bakanı Mevlüt Çavuşoğlu, Milli Eğitim Bakanı Ziya Selçuk, Çalışma, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Ak Parti Genel Başkan Yardımcısı Jülide Sarıeroğlu, Memur-Sen Onursal Başkan Ahmet Gündoğdu, Ak Parti Milletvekilleri Halil Etyemez, Habibe Öçal ve Erol Kavuncu, Devlet Personel Başkanı Enes Polat, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen eski Yönetim Kurulu üyesi Mahmut Kaçar, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, ATUC Genel Sekreteri Ruben Deloso Torres, Latin Amerika ve Karayipler Devlet Çalışanları Konfederasyonu (CLATE) Genel Başkanı Julio Durval Fuentes, Afrika Sendikalar Birliği Örgütü (OATUU) Genel Sekreteri Arezki Mezhoud, ILO Türkiye Direktörü Numan Özcan, Uluslararası İşverenler Örgütü (IOE) Genel Başkanı Erol Kiresepi, Sri Lanka (NTUF) Genel Sekreteri ve Devlet Bakanı Suresh Vadivelu, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkan ve genel başkan yardımcıları, İl Temsilcileri, Memur-Sen bünyesinde faaliyet gösteren komisyonlar, 107 ülke, 164 konfederasyon ve 13 bölgesel yapının temsilcileri katılmıştır.

"İşin Geleceği: Tehditler ve Fırsatlar" uluslararası konferansında konuşan Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Memur-Sen'in her türlü vesayete karşı yürüttüğü mücadeleyi takdirde karşıladıklarını belirtmek istediğini dile getirerek, Memur-Sen'in Türkiye'nin medarı iftiharı olduğunu kaydetmiştir.

Memur-Sen'in heyecanına, gururuna ortak olmaktan büyük memnuniyet duyduğunu belirten Erdoğan, Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen yönetimine teşekkür etmiş, açılışını yaptığı yeni genel merkez binasının hayırlı olmasını dilemiştir. Konumuyla müştemilatıyla içerisindeki imkânlarıyla Memur-Sen'e yakışan bu eserin kazandırılmasında emeği geçenleri tebrik eden Erdoğan, ayrıca iki gün sonra yapılacak Memur-Sen'in 6'ncı Genel Kurulunun da sendika ve ülkedeki tüm kamu görevlileri için hayırlara vesile olması dileğinde bulunmuştur.

Genel kurul toplantılarının değişim, yenilenme ve muhasebe dönemleri olmalarının yanı sıra aynı zamanda güven tazeleme vasıtaları da olduğuna değinen Erdoğan, 6. Genel Kurul'da belirlenecek hedeflerin Memur-Sen için, ülkedeki sendikal çalışmalar için gelecek 4 yılda yol gösterici olacağını aktarmıştır. Erdoğan, Memur-Sen'in mevcut yönetiminin güven tazelemiş olarak gelecek dönemde çalışmalarını çok daha güçlü, koordineli ve etkin bir şekilde sürdüreceğine inandığını söylemiştir.

Bu vesileyle sendikanın bugünlere gelmesinde emeği geçenlere gönülden teşekkür eden Erdoğan, hayatını kaybeden sendika mensuplarına Allah'tan rahmet dilemiştir. Cumhurbaşkanı Erdoğan, *"Bilhassa 1995 senesinde Memur-Sen'in kuruluşuna liderlik eden merhum Mehmet Akif İnan'ı burada rahmetle yad ediyorum. Şair, mütefekkir, muallim Akif İnan Ağabey sadece şiirleriyle, fikirleriyle değil aynı zamanda aksiyoner bir lider olarak bizlere hep örnek olmuştur. Sadece kuru bir öğretmenlik, yazarlık, şairlik yapmamıştır."* diye konuşmuştur.

Akif İnan'ın, "İnsanların en hayırlısı insanlara faydalı olanıdır" anlayışına uygun olarak son nefesine kadar ülkenin ve milletin istikbali için mücadele ettiğini aktaran Erdoğan, şöyle devam etmiştir: *"Akif İnan, sendikayı sadece memurların hak ve hukukunu savunan bir çatı olarak değil milli bir diriliş hareketi, evrensel bir özgürlük hareketi olarak da tasavvur etmiştir. Onun nazarında Memur-Sen ülkemizle beraber dünyanın dört bir yanında hakları elinden alınan, emekleri, alın terleri, kaynakları sömürülen onca zenginliğin ortasında fakirliğe mahkum edilen yüz milyonların da sesi soluğu nefesi olan bir müessesedir. Kuruluşundan itibaren Memur-Sen de Akif İnan'ın tayin ettiği istikamet doğrultusunda misyonunu layıkıyla yerine getirmiştir."*

Türkiye'nin son yılardaki tüm demokrasi hamlelerinde Memur-Sen'in hep kritik rol oynadığına dikkati çeken Erdoğan, *"Özellikle 28 Şubat'ta olduğu gibi demokrasinin askıya alındığı dönemlerde darbeleri meşrulaştırıcı görev üstlenen sendikal gelenekten ülkemizin kurtarılmasında Memur-Sen'in çok ciddi katkıları olmuştur. Sırtını vesayet odaklarına dayayan sendika ağalarının siyasetçilere ayar verdiği o kötü günler hamdolsun sizlerin desteğiyle artık geride kalmıştır"* değerlendirmesinde bulunmuştur.

Türkiye'de ideolojik sendikacılığın yerini temel hedefi emekçilerin hak ve imkanlarını güçlendirmek olan yeni bir sendikal anlayışın aldığını ifade eden Erdoğan, şunları söylemiştir: *"AB sürecimize destek veren, Kudüs'ün hakkını savunan, ihti-*

yaç sahiplerine el uzatan, kritik dönemlerde vesayetçiler yerine mili iradenin yanında saf tutan Memur-Sen, ülkemiz için önemli bir kazanımdır. Ben tüm Memur-Sen ailesine çalışanlarımızın haklarını savunmada gösterdikleri gayretin yanı sıra Türkiye'de milli iradenin, demokrasinin, insan hak ve hürriyetlerinin yerleşmesine verdikleri destek için de şahsım ve milletim adına şükranlarımı sunuyorum."

Memur-Sen'in her türlü vesayete karşı yürüttüğü mücadeleyi takdirde karşıladıklarını özellikle belirtmek istediğini dile getiren Erdoğan, sendikanın bu özgür ve özgün tavrının gelecek dönemde güçlenerek devam edeceğine inandığını vurgulamıştır.

Cumhurbaşkanı Erdoğan, şunları kaydetmiştir: *"Bu arada 31 Mart itibarıyla tamamlamış olduğumuz seçimlerden sonra bazı belediyelerdeki gelişmelerden rahatsızlık duyma gibi veya o bulundukları yerde mücadelelerini kararlı bir şekilde sürdüremeyenler sebebiyle Memur-Sen camiasının asla rahatsızlık duymaması gerekir. Şunu unutmayın, insanoğlu hem cahildir hem zalimdir ve bir yere kadar menfaatleriyle beraber hep yürür. Ben Memur-Sen camiasının bu seçimler sebebiyle ortaya çıkan tabloda bulundukları yerlerde dimdik duracaklarına inanıyorum. Ne yapacak? Seni makamından mı alacak? Alsın. Seni memurluktan atabilir mi? Atamaz. Çünkü 657 denilen bu yasa bir defa sizi güçlü bir şekilde koruma altına almıştır. Kaldı ki bu yollara tevessül edenler karşısında, arkanızda kapı gibi bir Memur-Sen camiası var. Yine şunu bilmeniz lazım ki bu ülkede şu anda bir hükümet var. Biz hiçbir zaman yapılacak bu zulümlere tribünden seyirci olmayız. Yapılması gereken neyse onu da yaparız. Onun için de bütün yargı ve yürütme mekanizmalarını her halükarda başta Memur-Sen olmak üzere yürütmek durumundayız. Ben yürütmenin başıyım, yasamanın başı ise şu anda yine genel başkanı olduğum partimin bir mensubu olan arkadaşım, o da yasamanın başıdır. Bütün bu imkanlarımızla eğer bir zulüm varsa bu zulmün karşısında durmak bizim için en önemli görevdir. Ama Memur-Sen cami-*

ası mensupları yerlerinde dimdik durmalı ve kendilerine 'Hadi bakalım sendikanı değiştir, şuraya geç' diyenlere karşı da o dik duruşuyla diklenmeden yerini korumalıdır."

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 100. kuruluş yıl dönümünün kutlandığını hatırlatan Cumhurbaşkanı Erdoğan, *"Haziran ayında Cenevre'de düzenlenecek 100. yıl zirvesine, eğer programım el verirse ben de katılmayı arzu ediyorum. Bu zirveye hazırlık mahiyetinde gördüğüm, 'İşin Geleceği, Tehditler ve Fırsatlar' konferansının başarılı geçmesini temenni ediyorum. Teklif, tenkit ve tespitleriyle konferansa katkı sunacak tüm katılımcılara şimdiden teşekkürlerimi sunuyorum*" ifadelerini kullanmıştır. Konferansa katılmak için 107 ülkeden gelen misafirlerin Türkiye'yi ilk elden tanıma fırsatı bulacağını belirten Erdoğan, *"İnşallah Türkiye'yi, Türk milletini ve demokrasi mücadelesini çok yakından görme imkanı bulacaksınız. Bu tecrübenin en az konferansta konuşulacak başlıklar kadar değerli ve önemli olduğunu düşünüyorum*" demiştir.

Herkesin önemli fedakarlıklar yapması gerektiğinin altını çizen Erdoğan, özellikle ülkenin medarı iftiharı Memur-Sen'den bu süreçte çok büyük gayretler ve fedakarlık beklediğini söylemiştir. Erdoğan, Memur Sen'in bugüne kadar olduğu gibi yine Türkiye'nin demokrasi sancağını gururla yükselteceğine inandığını sözlerine eklemiştir.

Memur-Sen tarafından düzenlenen İşin Geleceği konferansının çok değerli bir anlam taşıdığını belirten Dışişleri Bakanı Mevlüt Çavuşoğlu, *"Memur-Sen'in düzenlediği bu konferansta sizlerle bir arada olmaktan mutluluk duyuyorum. İşin Geleceği, Tehditler ve Fırsatlar başlığı ile düzenlenen konferansın teması gerçekten çok anlamlı. Dünya değişiyor. Hızlı bir şekilde değişiyor. Bu noktada önümüzde hangi fırsatlar var, bunun için neler yapılabilir diye tartışmak için bir aradayız. Bizler de Memur-Sen başta olmak üzere tüm sendikalarımızla işbirliği yapmak, çalışanlarımızı rahatlatmak durumundayız"* ifadelerini kullanmıştır.

Tüm uluslararası alanlarda inisiyatif alabilmek için bölgemiz başta olmak üzere tüm dünyanın büyümesine barışına katkı sağlamak için girişimci ve insani dış politika dediklerinin altını çizen Çavuşoğlu, *"İnsani dış politikamızla da sadece mazlumlara değil az gelişmiş ülkelere de yardım ediyoruz"* şeklinde konuşmuştur.

Bugün insanlığın karşı karşıya kaldığı en büyük sınamanın ırkçılık, yabancı düşmanlığı ve kendisinden olmayan herkese karşı hoşgörüsüzlüğün artması gibi akımlar olduğunu dile getiren Çavuşoğlu, bu akımlara çare bulunmazsa hiç kimsenin huzurda olmadığının altını çizmiştir. Bakan Çavuşoğlu, tehdidin ülkeleri böldüğünü kaydederek, *"Dünyadaki tüm bu konulara birlikte kafa yorup çözüm üretirsek başarılı oluruz. Bugün insanlığın karşı karşıya kaldığı en büyük sınama ırkçılık, yabancı düşmanlığı ve kendisinden olmayan herkese karşı hoşgörüsüzlüğün artması, İslam düşmanlığı, Hristiyan düşmanlığı gibi akımlar. Bu akımlara çare bulmazsak hiçbirimiz huzurda değiliz. Tehdit ülkeleri bölüyor. Bizleri birleştiren tüm değerleri yok etmeye başlıyor. Bu konuda hep birlikte hareket edersek hoşgörüyü, sevgiyi dünyada hakim kılabiliriz"* diye konuşmuştur.

Memur-Sen'in kapsamlı bir konferansla emek dünyasına büyük bir katkı sunduğunu ifade eden Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk ise, dünyadaki değiş-

şimin ve dönüşümün çağımızda hızla gerçekleştiğine dikkati çekmiştir.

Selçuk, *"İlgili tüm taraflarla toplumu etkileyecek bu değişimi ve dönüşünü yönetmemiz gerekiyor. İşimizi bu koşullara uygun şekilde hazırlarsak, neslimizi bu tehditlere karşı durabilecek ve fırsatlardan yararlanabilecek bir şekilde hazırlarsak başarılı oluruz. Memur-Sen dünya genelinde sözü geçen bir kuruluşumuz. Bugün buradaki kalabalık bunun bir göstergesi. Bu konferans için Memur-Sen'e teşekkür etmek isterim"* ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise, dünyanın dört bir yanından misafirlerin bu programa iştirak ettiğini belirterek katılımcılara teşekkürlerini iletmiştir. Programda işin geleceğinin konuşulacağını aktaran Yalçın, ILO'nun "İnsana yakışır iş" gündemine de katkıda bulunmak istediklerinin altını çizmiştir. Dünyanın birçok bölgesinde gerçekleşen emperyalist tasarımların olduğuna dikkat çeken Yalçın, bu tasarımı Memur-Sen olarak, Emperyalizmin toza dönüştürme strateji olarak kodladıklarını kaydetmiştir. Yalçın şöyle devam etmiştir: *"Bir tarafta terör örgütleri eliyle üretilen şiddet, diğer tarafta dış destekle gerçekleştirilen darbeler. Bütün bu yaşananların adını koyalım; kapitalist dünya sistemi, bir sömürü düzenidir ve son üç yüz yıllık süreçte karşımıza başka başka yüzlerle çıkmaktadır. Bugün coğrafyaları ve toplumları toza dönüştürülen stratejilerin temelinde işte bu sömürü düzeni vardır."*

Buna ek olarak kapitalist sistemin çelişkiler de oluşturduğunu belirten Yalçın, *"Mesela, yapay zekâ kavramı üzerinden tartışılan işin geleceği konusu. Üretim ve finans arasındaki çelişki hiç bu kadar kendini göstermemişti. Tabiri caizse dünya ölçeğinde dolaşan finans, üretimi emmektedir. Artık ekonomi gerçeklikten kopmuş bir teoriden, bir eyleyişten ibarettir. Öte yandan; dünyanın bir kısmında en basit ihtiyaçları bile karşılayamayacak insanlar var iken, diğer tarafında 'yapay zekânın' olası sonuçlarından emeğin dönüşümü ve işin geleceği konusunu gündeme alıyoruz. Bu noktadan bakınca, insanın, yapay zekâ tartışması yapay bir konu mu diyesi geliyor... Oysa, böyle bir gelişme var... Endüstri 4,0 her geçen gün hayatımızın içine giriyor. Fakat yürütülen tartışmalara bakıldığı zaman, zaten son kırk yıldır ekonomi teorilerinden aforoz edilmiş emek ve bölüşümün, yani insanın görmezden gelindiği görülecektir"* ifadelerini kullanmıştır.

Emek örgütleri olarak farklı gündemlerin istatistiki nesneleri olmadıklarını kaydeden Yalçın, üretimin öznesi emeğin, şu an krizde olan finans kapitalin teoriler marifetiyle yok sayamayacağı kadar gerçek bir konumda yer aldıklarını ifade etmiştir.

Yalçın, *"Biraz önce söylediğim gibi üretimi dolayısıyla gerçekliği emen bir sistemin gölgesinde, korkarım ki biz insanın geleceğini tartışmak zorunda kalacağız. Biraz önce hazırladığımız filmde*

'her şey insan insanın kurdudur diye başladı.' ifadesi dikkatinizi çekmiştir. İçinde yaşadığımız sistem, insanı böyle tanımlıyor. Teknolojinin gelişmesiyle birlikte de her şeyin merkezi olan insan, egemen sistem tarafından istatistiki bir ayrıntıya indirgendi maalesef. Büyük katliamların bile medya tarafından nasıl sıradanlaştırıldığının sırrı burada gizli işte. Dolayısıyla, emeği, alın terini aziz bilen dünya nüfusunun kahir ekseriyetine karşı, böyle bir tehdit var" diye konuşmuştur.

Bugün işin geleceğinin, saygın iş kavramının tartışılması halinde düzenin de tartışılması gerektiğini kaydeden Yalçın, *"Biz diyoruz ki, insan insanın kurdu değil, insan insana verilmiş bir emanettir. Eğer bu ölçüyü tekrar hayatın merkezine koyabilirsek, adaleti ve adil bölüşümü bütün tartışmaların önüne getirebilirsek, bu kahredici düzenden kurtulabiliriz. Memur-Sen olarak biz, hayatın merkezindeki asıl öznenin yani insanın emek mücadelesini verirken, insan insana emanettir diyoruz. Bu ilkeyi ortaya koyarken, sadece kendi üyelerimiz, sadece kendi ülkemizdeki çalışanları değil bütün insanlığı düşünüyoruz. Son dört yıl içinde dünyanın dört bir yanındaki dostlarla ilişkilerimizi geliştirme isteğimizin ve bu tarz konferans, sempozyumlar düzeltmemizin nedeni de bu"* şeklinde konuşmuştur.

"Bize dayatılan "kıt kaynaklar-sınırsız ihtiyaçlar" denklemi üzerine kurulmuş iktisat anlayışını değiştirelim" çağrısında da bulunan Yalçın, *"Diyelim ki, adil bir dünyada kaynaklar hepimize yeter. Eğer bunu yapabilirsek, kapitalist sistemin tekelci yapısının açtığı tahribatı ortadan kaldırabiliriz. Eğer bu teoriyi tarihin çöplüğüne atıp, paylaşımcı bir sistem oluşturabilirsek, şu an dünyamızı kasıp kavuran emperyalizmin ürettiği şiddetin, savaşın önüne geçebiliriz. Onun için Memur-Sen olarak biz, bu ve benzeri toplantıların daha çok olmasını istiyoruz. İnşallah bu toplantımız, bize dayatılan gündemin dışında, insanlığın gerçek gündemine ilişkin güçlü bir sese dönüşür, insanlığın bütününe güçlü bir söz olur"* ifadelerini kullanmıştır.

Programın açılışında konuşan Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan: *"Sendikal hareketin dayanışması güçlendirilmeli"* diye konuşmuştur. Türkiye emek hareketinde işçilerin ve kamu

görevlilerinin gücünün her yıl daha da arttığını vurgulayan Arslan, *"Dünya emek hareketinin ve ülkemizdeki emek hareketinin bulunduğu yerden daha ileriye yürüyebilmesi için azmimizi ve kararlılığımızı sürdüreceğiz. Türkiye emek hareketi bu konuda önemli bir süreç yaşamaktadır. Yapılan birçok yasal düzenlemeyle Türkiye emek hareketinde işçilerin ve kamu görevlerinin gücü her geçen gün artmaktadır"* demiştir.

Dünya emek hareketinin dayanışmasının günümüzde ne kadar önemli olduğunun altını çizen Arslan, *"Uluslararası sendikal hareketin dayanışmasını güçlendirmesini istiyoruz. Birinci hedefimiz de örgütlenme olmalı. Çünkü emek hareketinin sermayeye karşı gücünü tahkim etmenin yolu örgütlenmekten geçiyor. Örgütlülüğümüzü artırarak mücadele gücümüzü tahkim ederek, bütün sorunlara karşı yılmadan mücadele ederek geleceği birlikte inşa edeceğimize inanıyoruz. Onun için yeni sistemde sendikal hareketin yeniden inşası konusunda attığımız adımları temellendiriyoruz ve bunun üzerine inşa edeceğiz"* ifadelerini kullanmıştır.

ATUC Genel Sekreteri Ruben Deloso Torres, ise Memur-Sen'in düzenlediği bu programın değerli olduğunu kaydetmiştir. Programda işin, dolayısıyla emeğin geleceğinin konuşulmasının gelecek planları için önemli olduğunu vurgulayan Torres, *"Emeğin bileşenleri olarak bir arada olmaktan memnuniyet duyuyoruz. Memur-Sen'e bu program için bir kez daha teşekkür ediyoruz"* ifadelerini kullanmıştır.

Latin Amerika'nın sendikal deneyimiyle ilgili paylaşımlarda bulunan Latin Amerika ve Karayipler Devlet Çalışanları Konfederasyonu (CLATE) Genel Başkanı Julio Durval Fuentes ise, emeğin özne olarak ön plana çıkması ve öncelenmesi gerektiğine dikkat çekmiştir.

Gerçekleştirilen Uluslararası İşin Geleceği konferansıyla, ILO'nun 100'üncü yıl dönümü etkinlikleri kapsamında kapsamlı bir tartışma ortamının oluşturulduğunu belirten Afrika Sendikalar Birliği Örgütü (OATUU) Genel Sekreteri Arezki Mezhoud, gelir adaletsizliği ve saygın iş konusunda evrensel bir etkinin oluşturulması gerektiğini kaydetmiştir.

ILO'nun kuruluş hikayesine değinen ILO Türkiye Direktörü Numan Özcan, ILO'nun 100'üncü yılının kutlandığı bu yılda bu programın gerçekleştirilmesinin önemli olduğunu kaydetmiştir. Özcan, sosyal adaletin önemli olduğunu vurgulamanın değerli olduğunu kaydederek, *"Sürdürülebilir kalkınma ve sosyal adalet temeli üzerinde kalıcı barış ve istikrarın inşa edilmesi gereklidir. Saygın işi mümkün kılmanın temelinde sosyal adalet anahtar kavram niteliği taşıyor. Böyle bir anlayışın hakim kılınması elbette işleri kolaylaştıracak, bilinci artıracaktır" ifadelerini kullanmıştır. Özcan, "Türkiye'deki emek bileşenleri olarak Türkiye için olumlu bir gelecek yaratmada, somut tavsiye ve stratejilerin oluşturulması için çaba sarf ediyoruz. Bunun için emek kesimi olarak her türlü sorumluluk ve inisiyatifi de almaya çalışıyoruz"* diye konuşmuştur.

Bu kongrede bir araya gelen emek örgütlerinin sayısının etkileyici olduğunu belirten Uluslararası İşverenler Örgütü Genel Başkanı Erol Kiresepi, *"İşin geleceği kavramının hepimizi etkilediğinin, açık bir göstergesidir. Memur-Sen'in bu konuyla yakından ilgilendiğini görmek de ayrıca mutluluk verici"* diye konuşmuştur. Kiresepi, Uluslararası İşverenler Örgütü olarak milyonlarca şirketi temsil ettiklerini ifade ederek, *"Bu konferansın zamanlaması mükemmel. Çünkü biz de gelecek yıl kuruluş yıldönümümüzü kutlayacağız"* diye konuşmuştur. Çalışma hayatının geleceği konusundaki endişelere katılmadığını dile getiren Kiresepi, *"Bu konuda tabi emek dünyasına düşen görevler de var. İşveren ve işçi örgütleri olarak ayakta kalmak istiyorsak değişen çalışma hayatına uyum sağlamamız gerektiğini unutmamalıyız. Çalışma hayatının kalitesini yükseltmek, küresel eşitsizliğin yarattığı hasarları düzeltmek için önümüzde sayısız fırsatlar var. Kesin sonuç alıcı çözümler olmadan mevcut eşitsizlikleri artıran bir dünyaya doğru gideriz. Önemli olan harekete geçme kararlığıdır. Sosyal taraflar olarak bu kararlılığa sahip olduğumuza çok eminim"* diye konuşmuştur.

Çağın hızlı bir dönüş geçirdiğini ifade ederek sözlerine başlayan Sri Lanka (NTUF) Genel Sekreteri ve Devlet Bakanı

Suresh Vadivelu ise, bu hıza stratejik bir planlama ve faaliyet alanlarıyla yetişebileceğini kaydetmiştir.

Canlı olarak dijital bir devrimin yaşandığına dikkat çeken TOBB Yönetim Kurulu üyesi Faik Yavuz, bugün içinde bulunan dönemin hızlı bir dönüşümün eseri olduğunu kaydetmiştir. Bu dönemde bazı iş kollarının yok olacağını ama yenilerinin ortaya çıkacağını ifade eden TOBB Yönetim Kurulu üyesi Faik Yavuz, emek bileşenlerinin tamamına önemli işler düştüğünü vurgulamıştır. TOBB olarak Memur-Sen ve Ali Yalçın'la birlikte Türkiye AB- Karma İstişare Komitesi'nde birlikte çalıştıklarını anlatan Yavuz, *"Hem çalışanların hakkını koruyor hem de uluslararası düzlemde onların sesi ve sözü oluyoruz"* ifadelerini kullanmıştır. Yavuz, Memur-Sen'in başarılı bir dönemi geride bıraktığını belirterek, kuruluşundan bu yana Memur-Sen bünyesinde görev yapmış tüm emektarlara da teşekkür etmiştir.

Programda daha sonra panel düzenine geçilmiştir. İlk oturumun konusu, "Daha Parlak Bir Gelecek İçin İnsanların Kapasitesinin Geliştirilmesi ve Öne Çıkarılması: Fakat Nasıl?" olmuştur. Programın panelistleri ise şu isimlerden oluşmuştur: Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, TİSK Genel Sekreteri Akansel Koç, Çalışma Genel Müdürü Nurcan Önder, Bosna Hersek SSSBIH Genel Başkanı Selve-

din Satoroviç, Litvanya LDF Genel Başkan Yardımcısı Daiva Pakuliene Uluslararası "İşin Geleceği" Konferansı, ikinci gününde Meclis Başkanı Prof. Dr. Mustafa Şentop, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Tekin'in katılımlarıyla devam etmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın programın ikinci gününde yaptığı konuşmada, *"Daha iyi bir yolculuğu bulmak için tecrübeyi bütünleştirmeye ve gücü birleştirmeye çalışıyoruz. Bundan dolayı bu tür çalışmaları gerçekleştiriyoruz"* ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın şöyle devam etmiştir. *"Memur-Sen ulusal sınırlar içerisinde yaptığı çalışmalarla, üyemize ve ülkemize olan katkılarımızın yanı sıra, uluslararası sınırlarda da çalışmalarımızı hızla sürdürüyoruz. Sendikal mücadelenin ideolojisi olmaz anlayışıyla hareket ediyoruz ve dünyada emek mücadelesinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Kimseyi öteki kabul etmeden herkesi beriki olarak görüp hareket ediyoruz."* Yalçın Memur-Sen olarak, dünyanın tüm emek örgütlerine, düşünüşlerimiz farklı olabilir, ama mücadelemiz ortaktır mesajı verdiklerini belirterek, *"Biz yeryüzünde adaleti tahsis etmek için uğraşıyoruz. Ortaklaşa mücadele edersek dünyadaki dengesizlik ortadan kalkar, gelirde adalet sağlanabilir"* şeklinde konuşmuştur.

Konuşmasında işin tanımının değiştiğine dikkat çeken Yalçın, *"İş konusunda farklı gündemler oluşuyor ve bu noktada bir dönüşümden söz etmek mümkün. Biz emek temsilcileri olarak tüm bunları konuşarak ve tartışarak geleceğe dair yeni bir kurgu oluşturabiliriz"* diye konuşmuştur.

Programda emek temsilcilerine hitap eden Meclis Başkanı Prof. Dr. Mustafa Şentop, Akif İnan'ın gerçek bir öncü olduğunu belirtmiştir. Şentop, demokrasi tarihinde Memur-Sen'in önemli bir anlam taşıdığını belirterek, özellikle 28 Şubat'ta ve devamında gelişen anti demokratik girişimlere karşı Memur-Sen'in dimdik mücadele ettiğini kaydetmiştir.

"İş" kavramının çok geniş bir kavram olduğunun altını çizen Şentop, *"İş demek aslında çok kapsamlı bir mana taşıyor. İş kavramının içinde emek, değer, dönüşüm, değişim tüm bunlar yer alıyor. Bu noktada bugün konuşulan İşin Geleceği konusunun da ayrı bir önem taşıdığı göze çarpıyor. Tüm bu emek temsilcilerinin bir araya gelerek burada bu konunun tartışılması emek dünyası için pozitif değerler üretileceği anlamına geliyor"* diye konuşmuştur.

Şentop, konuşmasında tarihi sürece de değinerek, 1. ve 2. Dünya savaşlarında tüm dünyanın negatif bir trende girdiğini kaydetmiştir.

Katılımcılara hoş geldin dileklerini ileterek konuşmasına başlayan Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Tekin, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi'nin yeni ama güçlü bir üniversite olduğunu belirtmiştir. İletişim kopukluğunu ortadan kaldırmak ve sosyal alana katkıda bulunmak mottosuyla çalışmalarını gerçekleştirdiklerini belirten Tekin, bu çerçevede Memur-Sen'le uzun soluklu çalışmalar planladıklarını kaydetmiştir.

Tekin konuşmasında, Memur-Sen ve Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi'nin gerçekleştirdiği ve yaklaşık 5 hafta süren 4'üncü "Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika Programı"nın da detaylarından bahsetmiştir.

Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Genel Başkanı Gezim Kalaja, burada olmaktan memnuniyet duyduğunu belirterek, *"Memur-Sen bizim dost ve kardeş konfederasyonumuzdur. Arnavutluk-Türkiye toplumları arasındaki mükemmel ilişkilerinin yanı sıra, BSPSH ve Memur-Sen arasında da çok kuvvetli ve temelleri sağlam bir ilişki vardır"* şeklinde konuşmuştur.

Memur-Sen Konfederasyonu'nu yeni binası için tebrik eden Kalaja, "*Bu binada tüm emek temsilcilerinin toplandığı organizasyonlar yapmak çok daha mümkün. Memur-Sen'i burada, 'İşin Geleceği' uluslararası konferansını gerçekleştirdiği için tebrik ediyorum, burada olmaktan mutluyum*" diye konuşmuştur.

İstihdam konusundaki sıkıntıların tüm toplumları ilgilendirdiğinin altını çizen Kalaja, *"Birey mesleğini, mesleki gelişimini seçmekte özgürdür. Ve tam istihdamın sağlanması sorumluluğu devlete aittir. Sivil toplum kuruluşlarına da bu konuda büyük bir iş düşüyor. Sosyal diyaloğu sağlamak, gerekli görüşme mekanizmalarını çalıştırmak ve emekçilerin kendilerini geliştirebileceği bir sistemi mümkün kılabilmek için gayret göstermek. Bizim mottomuz sosyal diyalog. Son olarak söylemek istediğim şey, yaşasın Memur-Sen, yaşasın Türkiye halkı"* ifadelerini kullanmıştır.

İtalya UGL Genel Sekreter Yardımcısı Luigi Ulgiatti İtalya'da gayri safi milli hasılasının 2 milyar dolar olduğunu belirterek, kişi başına düşen milli gelirin ise 39 bin dolar olduğunu ifade etmiştir. Hukuk ve adalet, demokrasi kavramlarının İtalya topraklarında filizlendiğini kaydeden Luigi, *"Dünya son yıllarda büyük dönüşümler geçirdi. Ekonomik sisteme baktığımızda da bunu görebiliriz. Tüm bunlarla birlikte sendikalara, tarihsel dönüşüm noktasında çok daha fazla iş düşecek gibi görünüyor"* diye konuşmuştur.

Luigi şöyle devam etmiştir: *"Küresel gayretler bir ya da birkaç ülkeyi ilgilendirmemelidir. Toplum düzeyinde gerekli şartların oluşturulması önemlidir. Gelirin eşit dağıtılması, küresel olarak temel hakların yerine getirilmesi, insana yaraşır bir asgari ücretin bütün milletler de uygulanması son derece önemlidir."* Sermayenin gücü ve iş gücü arasındaki çatışmanın ötesine gitmek gerektiğini aktaran Luigi, *"Tamamen sürdürülebilir kuruluşlar üretebilmek için hem deneyim hem uzmanlık bir arada bulunmalı. Daha eşit bir topluma böyle ulaşabiliriz. Bu da insanın komutada olduğu bir yaklaşım gerekiyor. Teknolojiyi ne zaman kullanacağımızı bizler belirlemeliyiz"* diye konuşmuştur.

ILO'nun 100. yılının idrak edildiğine dikkati çeken Kazakistan FTURK Yönetim Kurulu üyesi Mirbolad Zakirov, *"Bu yıldönümü hepimiz için önemlidir. ILO'nun bu döneminde hepimiz şunu biliyoruz. İş dünyamız değişmekte ILO'da ve üye devletler nezdinde sürekli tartışılmakta"* ifadelerini kullanmıştır.

Zakirov, *"Teknolojik ilerlemeler, dijitalleşme ve iş gücü piyasasının gelişmesi dünyayı etkilemeye başladı. Eskiden sabit çalışma zamanlarımız vardı şimdi değişiyor. Artık bunlar hep değişiyor. Artık sanal iş yerlerine kavuşmaya başladık. Bugün 1 milyar insan uzaktan çalışmak suretiyle hayatını kazanıyor. Bu değişim devam edecek"* demiştir.

Memur-Sen'in büyük bir sorumluluk üstlendiğini aktaran Malezya MTUC Genel Sekreteri Sandagran Solomon Josef, *"Memur-Sen'e ve temsilcilerine bu programı gerçekleştirdiği için ve bu girişimde bulunduğu için teşekkür ediyorum. Bu girişim sayesinde tüm emek dünyası olarak işin geleceğini teati ediyoruz"* ifadelerini kullanmıştır. Dönüşümün ve değişimin yakalanmasının yanı sıra sosyal diyalog mekanizmaların da geliştirilmesinin ve gelir dağılımında adalet sağlanması gerektiğini ifade eden Josef, konfederasyonların işverenlerin oyuncağı olmaması gerektiğini belirtmiştir.

Dijitalleşme ve robotlaşmanın bir yandan hayata girerken bir yandan da temel ilkelere dayalı sabitelerden de vazgeçilemeyeceğini kaydeden, Ukrayna Vosvolya Yönetim Kurulu Üyesi Yaroslav Kovalyshyn, bu kapsamda emeğin kutsallığının altını çizmiştir. Kovalyshyn, konuşmasında ülkesindeki seçim gündemine dair de bilgilendirmede bulunmuştur.

Konferansın ikinci gününde ayrıca; Memur-Sen ve Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi'nin gerçekleştirdiği ve yaklaşık 5 hafta süren 4'üncü "Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Poli-

tika Programı"na katılan 22 ülkeden 22 sendikacının sertifika töreni gerçekleştirilmiştir.

Katılımcılara sertifikalarını Meclis Başkanı Prof. Dr. Mustafa Şentop, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Tekin ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın vermiştir.

Uluslararası "İşin Geleceği" Konferansının sonuç değerlendirmesi Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen tarafından açıklanmıştır. Değerlendirmenin tamamı şöyledir:

İŞİN GELECEĞİ: TEHDİTLER VE FIRSATLAR

Ankara, 18-19 Nisan 2019

"İşin Geleceği: Tehditler ve Fırsatlar" başlıklı konferans, ILO'nun yüzüncü yıl teması olan "İşin Geleceği" konusuna katkı amacıyla Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN) öncülüğünde 13'ü bölgesel çatı örgüt olmak üzere 107 farklı ülkeden emek örgütlerin katılımıyla, 18-19 Nisan 2019 tarihleri arasında, Türkiye'nin başkenti Ankara'da gerçekleştirilmiştir.

Katılımcılar, kıtalarda, bölgelerde ve ülkelerde emek mücadelesine öncülük etme sorumluluğunu üstlenmeyi taahhüt etmişlerdir. Konferans, "önce insan, daima insan onuruna yaraşır iş" bakışını ortaya koymuştur.

Konferans, teknolojik gelişmelere bağlı olarak özellikle yapay zekâ üzerinden işin ve emeğin dönüşümünü tartışmak amacıyla gerçekleştirilmiştir.

Konferans boyunca sunulan tebliğlerde, aşağıdaki değerlendirmeler, üzerinde ortaklaşılan hususlar olarak öne çıkmıştır:

Emek insanın bütüncül bir eylemidir. Tam da bu yüzden, "sürdürülebilir iş" ve "insan onuruna yaraşır iş" gibi son yıllarda ILO tarafından geliştirilen çalışma hayatına ilişkin kavram ve stratejilerin altlık oluşturduğu "işin geleceği" konularını teknolojik gelişmeleri önceleyerek değil "insanı ve emeğini" merkeze alarak tartışmak gerektiğini düşünüyoruz.

Öte yandan; bugün yapay zekâ üzerinden sürdürülen işin geleceği tartışmalarının sadece emek kesiminin geleceğine indirgenmesi, "var olan çelişkilerin" oluşturduğu krizlerin derinleşmesinden başka bir sonuç doğurmayacaktır.

Elbette teknolojik gelişmeler yadsınamaz. Fakat bu gelişmeler, var olan teorilerin dayattığı gibi salt maliyet unsuru olarak görülen emeğin ve emek kesiminin geleceğine ilişkin maliyete dönüşmemelidir.

Elbette gelecek de yadsınamaz… Fakat bu geleceğin hepimize ait olduğunu da bilmek zorundayız. Sömürü üzerine kurulan bugünkü küresel ekonomik ve siyasi sistemin dünyanın geniş kitlelerini mülksüzleştirdiği, yeşili ve tarım arazilerini yok ettiği; sermayeyi dünyanın belirli bölgelerinde temerküz ettirerek refahı artırırken, dünyanın diğer bölgelerinde fakirliğe ve sefalete yol açtığı gerçeği ortada dururken, bugüne kadar üretilen politikaların zeminini oluşturan teorileri geleceğimiz için sorgulamak mecburiyetindeyiz.

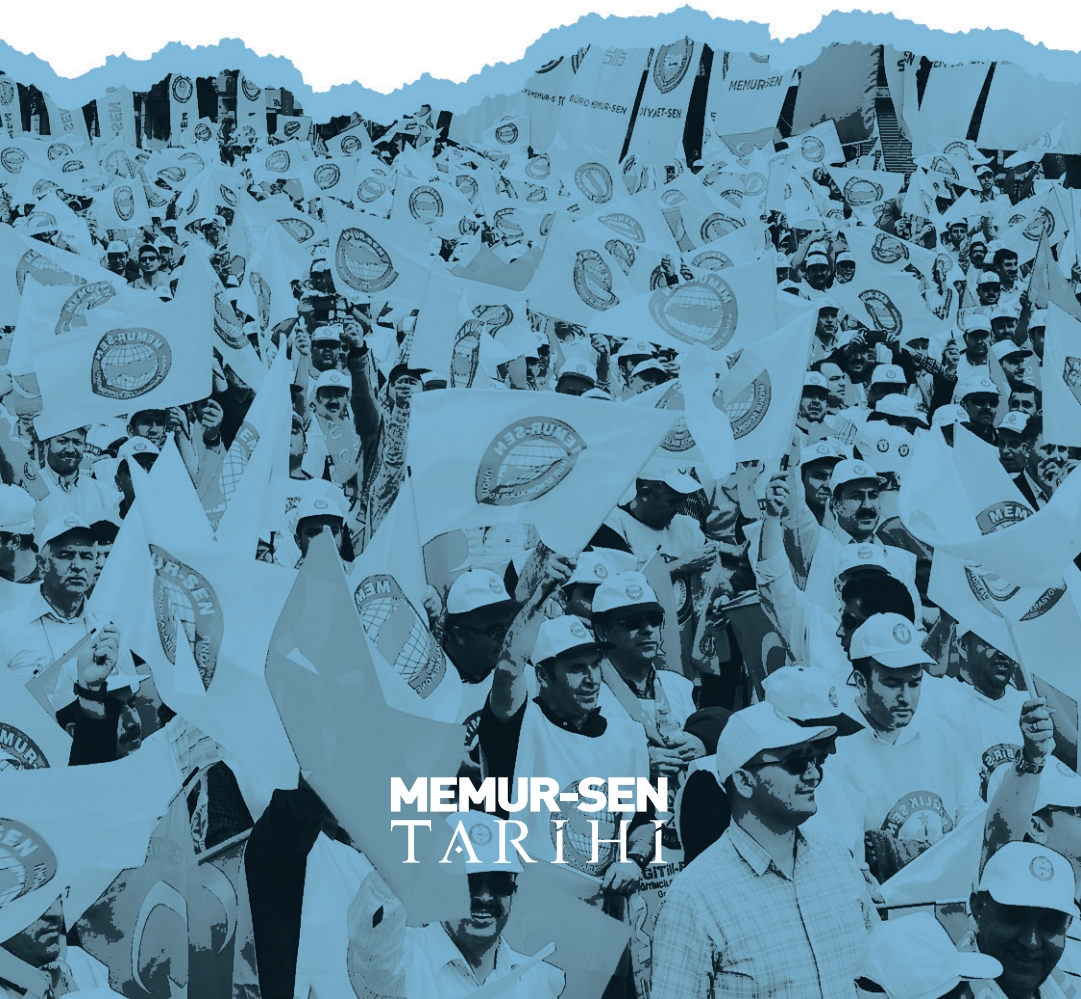
Eğer, yaşadığımız sorunların kökenine inilmez; tartışma emeği ve emekçiyi "belirlenen", sermayeyi "belirleyen" bir konumda sürdürülürse, korkarız ki, şu an yaşadığımız kürüsel kriz küresel bir kaosa dönüşecektir.

Bizler, başından itibaren çelişkiler üreten, deyim yerindeyse geniş kitleleri yönetmek için kurgulanan teorilerin yerine, emek kesiminin güçlü katılımını sağlayacak bir anlayışla, insanlığın sorunlarının gerçek bir zeminde tartışılabileceğine inanıyoruz.

İnsan onuruna yaraşır sürdürülebilir işin hayata geçirilebilmesi, "adalet ve adil paylaşım" ilkelerinin bütün ülke politikalarının merkezine alınmasıyla mümkündür."

2. BÖLÜM

MEMUR-SEN
6. OLAĞAN GENEL KURULU



A- MEMUR-SEN 6. OLAĞAN GENEL KURULU'NUN YAPILMASI VE ARDINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR

1- MEMUR-SEN 6. OLAĞAN GENEL KURULU

Memur-Sen'in 6. Olağan Genel Kurulu, 20-21 Nisan 2019 tarihlerinde, Ankara'da, demokrasi şöleni şeklinde gerçekleştirilmiştir. Genel Kurula, Adalet Bakanı Abdülhamit Gül, Çalışma, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Ak Parti Genel Başkan Yardımcısı Jülide Sarıeroğlu, Memur-Sen Onursal Başkanı Ahmet Gündoğdu, Memur-Sen önceki genel başkanları; Fatih Uğurlu, Ahmet Aksu, Saadet Partisi Genel Başkan Yardımcısı Mesut Doğan, BBP Genel Başkanı Mustafa Destici, Hüda Par Genel Sekreteri Şehzade Demir, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkan ve yardımcıları, Memur-Sen bünyesinde faaliyet gösteren komisyonlar, 6. Olağan Genel Kurul'da oy kullanacak olan delegeler, 107 ülkeden, 13 uluslararası kuruluş ve 300'ü aşkın emek temsilcisi katılmıştır.

Kur'an tilavetiyle başlayan kurul, istiklal marşı, saygı duruşu ve protokol konuşmalarıyla devam etmiştir.

Genel Kurul'un açılış konuşmasını yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"Siz Kıymetli delegelerimizden aldığımız güçle, ufkumuzu genişletecek, vizyonumuzu yenileyeceğiz. 'Önce İnsan' anlayışıyla, 'Gelir Dağılımında Adalet' ısrarımızı yineleyeceğiz. 'İnsana Saygı, Emeğe Değer' anlayışı 'Emek İçin Dayanışma' çağrısı ve 'Adil Paylaşım' haykırışıyla hedeflerimizin gerçekleşmesi için daha fazla ter dökeceğiz. 6. Olağan Genel Kurulumuz; Soylu mücadele kararlılığımızı pekiştirecek, Evrensel sendikacılık heyecanımızı yükseltecek, Akademik sendikacılık birikimimizi derinleştirecek, Erdemli hizmet sendikacılığı misyonumuzu kuvvetlendirecektir"* ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen'in hakları ve özgürlükleri geliştirdiği çeyrek asırlık tarihi birikimle genel kurulun gerçekleştirildiğine dikkat çeken Yalçın, sosyal diyalogla geliştirilen çözümlerin artacağını ve toplu pazarlık masasında kazanımların sayısının artacağını belirtmiştir.

Yalçın konuşmasında Memur-Sen yönetiminde bulunmuş isimlere de teşekkürlerini iletmiştir.

Yalçın genel kurulda birçok ilkin birlikte yaşandığını ifade ederek, son gerçekleştirilen uluslararası konferans "İşin

Geleceği"ni hatırlatmıştır. Yalçın, *"Genel Kurulun ilk 2 gününde, Cumhurbaşkanımızın katılımıyla onurlandırdığı 'İşin Geleceği; Fırsatlar ve Tehditler' başlıklı Uluslararası Konferansı gerçekleştirdik. Haziran ayında toplanacak 100. ILO Konferansının ana temasıyla bağlantılı olan bu konferansla, 107 ülkeden katılımla bir anlamda mini bir ILO Konferansı icra ettik. Memur-Sen'in bütün sendikalarının yer aldığı hizmet binamızın açılışı dan Cumhurbaşkanımızın teşrifiyle 107 ülkeden, 170 Konfederasyon, 13 uluslararası emek örgütü ve300 sendikacı dostumuzun katılımıyla gerçekleşti. Bu konferans Türkiye'deki emek örgütleri tarafından düzenlenmiş coğrafi anlamda en geniş, sayısal olarak da en yüksek katılımlı Konferans olarak tarihe kaydedildi. Memur-Sen bu konferans ile 6. Genel Kurul sürecinde "Edirne'den Kars'a sendikacılık" yanında, "Türkiye'den 7 Kıtaya, Memur-Sen'den bütün dünyaya" anlayışını ortaya koymuştur"* diye konuşmuştur.

Memur-Sen olarak 5.Olağan Genel Kurul'da ortaya konan, "Kararlı adımlarla, güvenli yarınlara" iradesinin hala sürdüğünü belirten Yalçın, ilk günkü aşkla çalışmalarını sürdürdüklerini ifade etmiştir.

Her 5 saniyede bir çocuğun açlıktan öldüğü, her gün, 800 çocuğun susuzluktan hayatını kaybettiği bir dünyada yaşandığına dikkat çeken Yalçın, en zengin 8 kişinin, 3.6 milyar insanın toplamından daha büyük servete sahip olduğunu kaydederek, *"Milyarderlerin serveti son 1 yılda 762 milyar dolar arttı ve bu tutar, küresel yoksulluğu tam 7 kez sona erdirebilir. Gelişmemiş bir ülkedeki işçinin hayatı boyunca kazandığı parayı, ünlü bir markanın CEO'su 4 günde kazanıyor. Yani arada binlerce kat gelir ve paylaşım adaletsizliği var"* demiştir.

Dünyada siyasi kamplaşmaların arttığını ve emperyalist güçlerin sömürü düzeni kurma noktasında arayışlarının sürdüğünün altını çizen Genel Başkan Ali Yalçın, Memur-Sen olarak buna tepkisiz kalmayacaklarını bildirerek, her zaman özgürlüğün önünün açılması için ter akıttıklarını ifade etmiştir.

Memur-Sen olarak çatışmadan kazanılabildiğini tüm dünyaya gösterdiklerini söyleyen Yalçın, sendikal mücadeleye yeni soluk getirerek, saygınlık ve itibar kattıklarını kaydetmiştir. Mali ve sosyal hakların yanı sıra çalışma şartlarını da iyileştirdiğini belirten Yalçın, "*Toplu Sözleşme hakkının mimarı Memur-Sen; Kamu görevlilerinin sorunlarına çözüm üreten, Beklentilerinin karşılanmasını sağlayan hükümler içeren, Demokratik ve sendikal hakların genişlemesine yön veren Toplu sözleşmelerin de mimarı oldu, olmaya da devam edecek*" şeklinde konuşmuştur.

Yalçın, 1992'de başlayan örgütlenme maratonuyla 2015'te 836 bin sayısına daha sonra ise 1 milyonun üzerine çıkarak ilk ve tek konfederasyon olduklarını söylemiştir.

Memur-Sen olarak kıtaları aşan bir sendikal hareket vizyonu geliştirdiklerini aktaran Yalçın, Memur-Sen olarak ILO'da temsil tekelini yıktıklarını, 4 kıtadan yüzlerce ülkeden sendika ve bölgesel çatı örgütlerin temsilcilerini ülkede ağırladıklarını ifade etmiştir.

Yalçın bununla birlikte insan ve hak merkezli bir sendikacılıkla nerede zulüm varsa oraya uzandıklarına da dikkat çekmiştir. Tüm bunların yanı sıra ana gündemlerinden de kopmadıklarını söyleyen Yalçın, ana gündemlerinin kamu

görevlilerinin sorunları ve talepleri olduğunu belirtmiştir.

Yalçın şöyle devam etmiştir: *"Önümüzde bir toplu sözleşme süreci var. Yasanın ve masanın bütün zaaflarına karşın, bu toplu sözleşmede de kazanımlarımızı koruyacak, yeni kazanımlara imza atacağız. Mesela; Sözleşmeli istihdam konusu… Kamuda tek istihdam şekli kadrolu olmalı; sözleşmeli istihdam son bulmalı diyoruz. Sözleşmeli istihdam kaldırılıncaya kadar; Mevcut bütün sözleşmeliler arasındaki izin, sosyal hak ve tazminatlar eşitlenmeli. 3600 ek gösterge, tüm kamu görevlilerini kapsayacak şekilde yeniden düzenlenmeli; kadro ve derece sınırlamaları kaldırılmalı. 4688 Sayılı Toplu Sözleşme Kanunu, Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine uyumlu hale getirilmeli. Hem masa, hem de yasa daha adil bir toplu pazarlık düzeneğine kavuşmalı. Kamu görevlilerinin bütçeden aldığı pay artmalı, Enflasyon farkı 6 aylık dönemlerde değil, Eşel Mobil sistemine göre verilmeli."*

Kamuya personel alım sisteminde karşılaşılan sorunların da artık giderilmesi gerektiğini belirten Yalçın, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının tüm kurumlarda açılması gerektiğini de sözlerine ekleyerek talepleri sıralamaya devam etmiştir: *"Fiili Hizmet Zammının Kapsamı Genişlemeli, KİT'lerde de sicil uygulamasına son verilmeli; bir defaya mahsus olmak üzere başarı ücreti oranı olan %8 temel ücrete eklenmeli. KİT'lerde fazla çalışma ücreti ödenmesinde 30 saat sınırlaması kaldırılmalı, fazla çalışmaya karşılık; ücret veya izin kullanılmasına imkan sağlanmalı. Emekliye ayrılan kamu görevlileri, Aile Yardımı Ödeneği almaya devam etmeli, Gelir Vergisinde Oran %15'de sabitlenmeli, Kamu görevlilerine, emeklilerde olduğu gibi Dini Bayram İkramiyesi verilmeli. Bayramlarda görev yapan personele fazla mesai verilmeli; fazla mesai ücretleri günün şartlarına göre belirlenmeli. Harcırahlar, günün şartlarına göre yenilenmeli, harcırah ve gündelik gibi haklar bütçe kanunuyla değil toplu sözleşme hükümleriyle belirlenmeli. Kamu görevlileri il içi veya il dışı hastalık ve tedavilerinde refakatçi oldukları süre izinden sayılmalı. İzinler iş günü esasına göre verilmeli. Kamu personel sisteminde sıkın-*

tı olan performans, rotasyon gibi uygulamalara son verilmeli. Mazerete dayalı tayin talepleri öncelikli olarak değerlendirilmeli. Devlet memurlarının siyaset ve grev hakları tanınmalı."

Seçim gündemine de değinen Genel Başkan Yalçın, önümüzde 4.5 yıllık seçimsiz bir süreç olduğunu belirtmiştir. Yalçın bu süreçte ekonominin aldığı yaraların sarılması gerektiğini belirterek, kamu görevlilerinin artan sorunlarının da çözülmesi gerektiğini söylemiştir.

Genel Başkan Ali Yalçın sözlerine şöyle devam etmiştir: "*Seçim demişken önemli bir konuyu daha burada vurgulamak istiyorum: Ağızlarından özgürlük, demokrasi ve insan haklarını düşürmeyenler, seçimlerin hemen ardından el değiştiren belediyeleri üyelerimize dar etmeye kalktılar. Daha mazbatalar bile verilmeden üyelerimize istifa baskıları başladı. Seçimlerden önce kurdukları cümleler reklam yüzleriydi. Şuanki halleri gerçek yüzleri. Şu ana kadar 2 bini aşkın üyemiz tehdit ve baskıyla istifa ettirildi. Binlerce üyemiz ise istifa tehdidine direniyor. Arka bahçesi oldukları partilerin kazandığı belediyelerde terör estiren sağımızdaki ve solumuzdaki sendikalar, Anayasa, yasalar ve uluslararası sözleşmeler tarafından teminat altına alınan "örgüt kurma ve örgütlere katılma hakkı"nı açıkça çiğnemektedirler. Eğer çalışanların iradesine konulmak istenen bu ipotekten, parti ve belediye başkanlarının bilgisi yoksa bu çok vahim… Yok, eğer bu ahlaksızlık başkanların bilgisi dâhilinde oluyorsa bu daha da vahim! Çalışanların özgür sendikal tercihini baskıyla değiştirmeye kalkanlar, üyelerimizin itibar ve itimat etmediği, teveccüh göstermediği sendikalara geçmeleri için tehdit ve baskı yoluna başvuranlar tarih, millet ve yargı önünde hesap vereceklerdir. Memur-Sen'in örgütlü gücü karşısında duramayacakladır. Kazanmanın kibriyle şımaranlara Uyarı eylemiyle ihtar çektik. Biz, bu güne kadar tehdit, şantaj ve baskılara boyun eğmedik, bugün de yarın da asla boyun eğecek değiliz. Bu böyle bilinsin.*"

Genel Kurul'da konuşan Adalet Bakanı Abdülhamit Gül de, Memur-Sen'in sendikal hayatta durduğu noktanın önemli olduğunu ifade etmiştir. Gül, belediye başkanlığı konusunda

milletin tercihine saygı duyduklarını ifade ederek şunları söylemiştir: *"Ancak belediye başkanı değişen yerlerde özellikle sendikal faaliyetleri engellemek, sendikal özgürlüğü baltalamak isteyenlerin karşısında, Anayasa ve kanunlara, uluslararası sözleşmelere aykırı hiçbir tutumu ve tavrı hukuk korumayacaktır. Türkiye bir hukuk devletidir, hukuksuzluğa karşı asla ve asla müsaade etmeyecek, müsamaha göstermeyecektir."*

Herkesin istediği sendikaya üye olma özgürlüğüne sahip olduğunun altını çizen Gül, sözlerini şöyle sürdürmüştür: *"Üye olmak da üye olmamak da Anayasa ve uluslararası sözleşmeler altında güvencededir. Siz, sizin gibi düşünmeyen bir kimseye asla baskıda, dayatmada bulunamazsınız. 31 Mart'a kadar sürdüğünüz makyajlar 1 Nisan'da dökülmesin."* Gül, hukukun üstünde hiçbir güç olmadığını vurgulayarak, *"İster kamu görevlileri ister işçiler olsun, kamu ve işçi sendikalarından herkesin hakkı, özgürlüğü vardır. Kim, hangi sendikaya üye olacaksa, kendi özgür iradesiyle buna karar verecektir"* demiştir.

Çalışma, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk ise 6. Olağan Genel Kurul'un hayırlara vesile olmasını temenni ederek, Kurucu Genel Başkan Akif İnan'ın çok değerli bir fikir adamı olduğunu belirtmiştir. Selçuk, *"İnan, hak ve adalet için verdiği mücadelede karınca gibi çalışarak Türkiye'nin en büyük konfederasyonun tohumlarını atmış bir şahsiyettir"* ifadelerini kullanmıştır. Selçuk, değerli fikir adamı Akif İnan'ın tohumlarını attığı Memur-Sen'in 6. Olağan Genel Kurulu'nda olmaktan memnuniyet duyduğunu söylemiştir.

Memur-Sen'in demokrasi mücadelesinde daima milletten ve demokrasiden yana taraf olduğunu belirten Selçuk, *"Memur-Sen, özgürleşme ve demokratikleşme süreçlerinin tamamında önemli inisiyatifler aldı. Almaya da devam ediyor. Yaptığı çalışmalarla akademik sendikacılık örneğini en güzel şekilde sergiliyor"* diye konuşmuştur. Selçuk, memurlara yönelik birçok iyileştirmenin yapıldığını belirterek, kamu görevlilerinin standartlarının artmaya devam edeceğini ifade etmiştir.

Sendikaya üye olmanın anayasal bir hak olduğunu belirten Selçuk, *"T.C. Anayasası ve bakanlığımızın yaptırımları daima yanınızda olacak. Kamu görevlileri olarak asla baskılara boyun eğmeyeceğinizi biliyoruz. Cumhurbaşkanımızın da ifade ettiği gibi sendikal zemine herhangi baskı kabul edilemez"* diye konuşmuştur.

Memur-Sen Onursal Başkanı Ahmet Gündoğdu ise Memur-Sen'in Akif İnan tarafından, özgürleşme mücadelesinin bir örneği olarak kurulduğunu belirtmiştir. Geçmişte bazı STK'ların darbeye teşne tavırlar takındığını belirten Gündoğdu, Memur-Sen'in tam da buna karşı milli iradeden yana tavır almak için kurulduğunu aktarmıştır. Gündoğdu, Memur-Sen'in mazlumun yanında zalimin karşısında konumlanmaya devam edeceğini ifade etmiştir.

Memur-Sen'in 15 Temmuz'da da dimdik durduğunu kaydeden Gündoğdu, *"Memur-Sen camiası bugün yine her zaman olduğu gibi milletin yanında yer aldı ve hainlere karşı durdu. Memur-Sen'le gurur duyuyorum"* diye konuşmuştur.

Gündoğdu, bu güne dek Memur-Sen yönetiminde görev alanları tebrik ederek, Memur-Sen'in 6. Olağan Genel Kurulu'nun hayırlı olmasını temenni etmiştir.

Memur-Sen eski Genel Başkanı Fatih Uğurlu, Memur-Sen kurulduğu şevkle yoluna devam ettiğini belirterek, Memur-Sen'le gurur duyduklarını kaydetmiştir. Özgürleşme mücadelesinde Memur-Sen'in önemli inisiyatifler aldığını kaydeden Uğurlu, geleceğe de aynı anlayışla seyir edilmesinin mühim olduğunu belirtmiştir.

Genel kurulun hayırlara vesile olmasını temenni ederek sözlerine başlayan BBP Genel Başkanı Mustafa Destici, Memur-Sen'i faaliyetleri ve programları dolayısıyla tebrik etmiştir. 3600 ek gösterge konusuna değinen Destici, Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın verdiği bu sözün yerine getirilmesi için Büyük Birlik Partisi olarak ellerinden gelen desteği vereceklerini ifade ederek 3600'ün kapsamının genişletilmesi gerektiğini söylemiştir.

Dünya üzerindeki gelir adaletsizliğine değinen Saadet Partisi Genel Başkan Yardımcısı Mesut Doğan, sivil toplum kuruluşlarının bu adaletsizliği gidermede etkin rol oynaması gerektiğini ifade etmiştir. Doğan, bu adaletsizliğe karşı Memur-Sen'in etkileyici faaliyetlerini takdirle takip ettiğini belirterek, Memur-Sen'e müteşekkir olduğunu kaydetmiştir.

Yeniden Refah Partisi olarak yeni kurulmuş bir parti olduklarını ifade eden Yeniden Refah Partisi Genel Sekreteri Suat Pamukçu, çalışmalarına başladıklarını ve önümüzdeki süreçte hızlandıracakları mesajını vermiştir. Memur-Sen'in yeni bir toplu sözleşme dönemine gireceğini hatırlatan Pamukçu, toplu sözleşme görüşmeleri için Memur-Sen'e başarılar dilemiştir.

6. Olağan Genel Kurul'un hayırlara vesile olmasını dileyen Hüda-Par Genel Sekreteri Şehzade Demir, Memur-Sen'in daha özgür bir gelecek için daima olumlu bir misyon yüklendiğini kaydetmiştir. Demir, emek dünyası için Memur-Sen'in çalışmalarına olumlu bulduklarını ifade etmiştir.

Memur-Sen 6. Olağan Genel Kurulu sonucunda Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve listesi Memur-Sen'in yeni yönetim kurulunu oluşturmuştur. 6. Olağan Genel Kurul'da genel yönetim kurulu sayısı 8'e yükseltilmiştir.

Genel Kurul sonunda Genel Başkan Ali Yalçın sonuçların ilanından sonra kısa bir teşekkür konuşması yaparak, Memur-Sen'in bugünlere taşınmasında rol oynayan yöneticilerine minnettar olduklarını kaydetmiştir.

Memur-Sen 6. Olağan Genel Kurulu'nda Genel Yönetim Kurulu şu isimlerden oluşmuştur.

Genel Başkan	Ali Yalçın
Genel Sekreter	Semih Durmuş
Teşkilatlanmadan Sorumlu Genel Başkan Yardımcıs	Levent Uslu
Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı	Hüseyin Öztürk
Basın ve İletişimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı	Mehmet Emin Esen
Toplu Sözleşmeden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı	Hacı Bayram Tonbul
Eğitim ve Sosyal İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı	Mehmet Bayraktutar
Hukuk ve Sosyal Politikalardan Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı	Soner Can Tufanoğlu

2- "DEĞERLENDİRİCİ, KARAR VERİCİ, İÇ DOĞRULAYICI" SEMİNERLERİ

Memur-Sen'e bağlı Bayındır Memur-Sen ve Toç Bir-Sen, yeni bir sosyal sorumluluk projesine imza atarak 24-25 Nisan 2019 tarihlerinde "Değerlendirici, Karar Verici, İç Doğrulayıcı" Seminerleri gerçekleştirmiştir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu, Toç Bir-Sen, Bayındır Memur-Sen, Orman Genel Müdürlüğü işbirliğiyle düzenlenen "Değerlendirici, Karar Verici, İç Doğrulayıcı" seminerlerinin açış programına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da katılarak bir konuşma yapmıştır.

MESYET üzerinden orman çalışanlarının mesleki yeterliklerini artırma ve MYK üzerinden belgelendirme faaliyetinin

yapılacağı seminerlerin açılış programına, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu, Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı Adem Ceylan, Orman Genel Müdür Yardımcısı Hayati Özgür, Toç Bir-Sen ve Bayındır Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri katılmıştır.

Memur-Sen'in kurulduğu günden bu yana milletten yana tavır aldığını belirten Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 11 Hizmet Kolu'yla kamuda örgütlü ve hizmet kollarının tamamında yetkili ve 1 milyonu aşkın üyesiyle Türkiye'nin en büyük emek hareketi olduğunu kaydetmiştir.

"Türkiye'nin en büyük emek örgütü olarak bizim aslında özelde işimiz üyemiz, genelde ülkemiz evrensel anlamda da yer küremizdir" diyen Yalçın; *"Dünyadaki tüm mazlumları ve mağdurları her ne kadar ulusal sorumluluk alanımız içerisinde olmasa da mücadele alanımızın içinde görüyoruz. Dünyanın neresinde bir mazlum, neresinde bir mağdur varsa onun sesi, soluğu olmak yetkisini kendimizde hissediyoruz. Bu nedenle üyemizle ilgili çalışmalar yürütürken ülkemize katkı sunmanın da sorumluluk alanımızda olduğunu belirtmek isterim. Ülkenin demokratikleşmesi, korku tünelinden çıkması, vesayetin kalkması, demokratikleşme noktasında Memur-Sen hep inisi-*

yatif alan bir kuruluştur. Ve şimdiye kadar ki duruşunda da 27 yıllık sendikal mücadelesinde de hep milletle hareket etmiştir. Çünkü özetle biz; "İşimiz Millet, Derdimiz Millet, Kendimiz Millet" ilkesiyle hareket eden bir kuruluşuz" demiştir.

Yalçın konuşmasında 18-19 Nisan 2019 tarihlerinde Memur-Sen Konfederasyonu tarafından, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın teşrifleri ve 107 ülke,13 uluslararası bölgesel emek örgütü, 170 konfederasyon ve 300 yabancı sendikacının katılımıyla düzenlenen "İşin Geleceği: Tehditler ve Fırsatlar" konferansına da değinmiştir. Ali Yalçın, *"Bizler iş hayatının insanlarıyız. Dünyada esnek istihdam modelleri, esnek çalışma modelleri tartışılıyor. O nedenle bizler Sayın Cumhurbaşkanımızın da katıldığı programımızda dünyanın bütün emek örgütleriyle İşin Geleceğini tartışmaya çalıştık. Memur-Sen olarak hissiyatımızı dile getirerek istihdam konusunda iş güvencesinin kırmızı çizgimiz olduğunu bir kez daha dile getirdik"* diye konuşmuştur.

Nitelikli işgücünü sağlamaya yönelik, Mesleki Yeterlilik ve belgelendirmenin insan hayatı ve verimlilik noktasında çok önemli olduğunu kaydeden Yalçın, *"Bugün burada iş güvenliği açısından çok önemli bir toplantı icra ediliyor. Değerlendirici, karar verici ve iç doğrulayıcı konusunda bir çalışma gerçekleştirilecek. Amacımız iş kazalarının minimize edilmesi ve mümkünse sıfırlanması. Çünkü insan hayatı çok kıymetli. Nitelikli bir yaşam için çalışma hayatında açlık ve yoksulluk sınırı arasında kalmamış, refah seviyesinde yaşayan ve refah seviyesinde çalışan profilinin oluşması noktasında bizimde sorumluluğumuz var. Ve bu sorumluluk alanlarımız içinde Bayındır Memur-Sen'imizin MESYET İktisadi İşletmesi vasıtasıyla kapasitemizi artırmak için 11 Hizmet Kolu'muzun hangisinde belgelendirme ihtiyacı varsa o noktada destek olan Bayındır Memur-Sen'e ve MYK Başkanımıza bu konuda olabildiğince makası açarak nitelikli işgücünü sağlamaya yönelik, belgelendirmeye yönelik bu gayretli çalışmasından dolayı teşekkür ediyor, açılış programının hayırlara vesile olmasını diliyorum"* demiştir.

Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk de açılış programında bir konuşma gerçekleştirmiştir. Öztürk, bugüne kadar ülkemizde sosyal sendikacılığının gelişmesinde ve ilerlemesinde öncülük yapan Memur-Sen Konfederasyonu'nun çatısı altında Toç Bir-Sen olarak sosyal sorumluluk bilinciyle birçok projeye imza attıklarını kaydetmiştir.

Ormancılığın en riskli ve tehlikeli endüstrilerden biri olduğunun altını çizen Öztürk, *"Meslek kazalarının en aza indirgenmesinde ve daha düzenli bir şekilde çalışma planları uygulanmasında eğitimin payı oldukça yüksektir. Bu sebeple önce insan sağlığını korumak, sonra da iş verimini arttırmak amacı taşıyan "iş sağlığı ve güvenliği" çok önemli bir konumda yer buluyor. Bizler eğitim ve zorunlu mesleki sanat sertifikalarının orman mesleklerindeki kilit rolünün farkındayız. Orman işlerindeki tehlikelerden çalışanları korumak, meslek hastalıkları ve yaralanmaları önlemek veya sıklıklarını azaltmayı hedeflemekteyiz. Yapılacak olan belgelendirme çalışmaları ile hiç şüphesiz; arazide işletme müdürlerimiz, orman mühendislerimiz, orman muhafaza memurlarımız daha sağlıklı ve verimli bir şekilde çalışma ortamı bulacaktır. Yine Orman Genel Müdürlüğü kontrolünde gerçekleştirilen bu faaliyette, ürünlerimizin ve sunulan hizmetin kalitesi de artacaktır"* ifadelerini kullanmıştır.

Hüseyin Öztürk, *"Bu işbirliği ile hem iş sağlığı ve güvenliği kapsamında nitelikli istihdamının sürdürülebilir hale getiril-*

mesini, hem de mesleki yeterlilik belgesi olmayan kişilerin çalıştırılmasından dolayı Orman İşletme Müdürleri ile İşletme Şeflerinin karşı karşıya kalacağı mağduriyeti ortadan kaldırmayı hedefliyoruz" demiştir.

Öztürk konuşmasının sonunda eğitimlerin hem orman teşkilatına hem de ormancılık sektörüne hayırlı olmasını dileyerek; iş güvenliği ve verimi artırmaya yönelik gösterdikleri hassasiyet için Memur Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a, Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı Adem Ceylan'a, Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu'na ve ekibine, Orman Genel Müdürü Bekir Karacabey'e teşekkür etmiştir.

Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu ise, ILO verilerine göre dünyada her 15 saniyede 160 iş kazası meydana geldiğini belirterek her gün 6400 işçinin ise iş kazasında ya da mesleki hastalıktan dolayı hayatını kaybetmekte olduğunu söylemiştir. Tufanoğlu, *"Tam da bu noktada her işi yaparım anlayışı bu durumu tetiklemektedir. Bu yüzden Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun, Mesleki Yeterlilik Belgesi çok büyük önem arz etmektedir" diyerek; "Yapılan araştırmalar mesleki yeterlilik belgesini haiz olan işçilerin diğer işçilere oranlara iş kazalarından daha az etkilendiğini ortaya koymaktadır. Bizlerde Memur-Sen olarak ülkemiz ve milletimiz adına her platformda üzerimizi düşeni yapmak için mücadele ediyoruz. Tamda bu nokta bugün bu toplantımız büyük önem arz etmektedir"* ifadelerini kullanmıştır.

"Sendikamıza bağlı MESYET İktisadi İşletmesi 2015 yılından beri mesleki yeterlilik alanında faaliyet göstermektedir" diyen Tufanoğlu, *"Harita Kadastro, Yapı Teknik Ressamı ve Tarihi Eser Koruma ve Restorasyon alanında ulusal yeterlilikleri kuruluşumuz hazırlamış, bunun akabinde kapsam genişletmesi başvurusu yaparak 14 alanda yetkili hale gelmiştir. Önümüzdeki dönemde kaynak ve orman işçisi akreditasyon sürecimiz devam etmektedir. Kardeş sendikalarımızla birlikte önemli işbirliği protokolleri imzalayarak bu kapsamı genişletmek istiyoruz. Orman sahasında yapmış olduğumuz protokolle bunun ilk adımını Toç Bir-Sen ile gerçekleştirdik"* demiştir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı Adem Ceylan da konuşmasında; Mesleki Yeterlilik Kurumunun görevleri, misyonu ve vizyonuna değinerek Kurum tarafından özellikle son yıllarda gerçekleştirmiş faaliyetler, MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu, Mesleki Yeterlilik Belgesine ilişkin teşvikler ile kısa ve orta vadedeki kurumsal hedefler hakkında katılımcıları bilgilendirmiştir. Özellikle üretimde, istihdamda nitelikli eleman yetiştirmeye yönelik ulusal meslek standartlarını belirlediklerini anlatan Ceylan, *"Meslek standartları ve yeterliliklerle uyumlu ve çalışma hayatı ile işbirliği içerisinde yürütülecek mesleki eğitim süreçleri, çalışma hayatının beklentilerini karşılayacak nitelikli işgücü oluşmasına imkân sağlayacaktır"* demiştir.

Ülkemizde mesleki yeterliliğe ihtiyaç duyulan her alanda MYK Belgesinin iş dünyasının muhakkak ilk olarak talep ettiği, mesleklerin bir nevi ehliyeti olan bir belgeye dönüştüğünü belirten Ceylan, ilgili bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşlarının kendi mevzuatlarında da mesleki yeterlilik belgesini zorunlu hale getirerek uygulama alanlarında mesleki yeterliliği haiz kişilerin görev almasına öncülük ettiğini ifade etmiştir. Ceylan konuşmasını şöyle sürdürmüştür: *"MYK olarak kalite güvencesi sağlanmış uluslararası akreditasyona sahip bir sistem eşliğinde ülkemizin nitelikli ve belgeli işgücünün tesis edilmesi ve ülkemizin küresel ekonomide rekabet edilebilirliğinin yükseltilmesi çerçevesinde sınav ve belgelendirme faaliyetlerine devam edilmektedir."*

Açılış programında Orman Genel Müdür Yardımcısı Hayati Özgür de konuklara seslenmiştir. Özgür konuşmasında Genel Müdürlük olarak mesleki yeterlilik belgesini ve verilen eğitimleri çok önemsediklerini vurgulamıştır.

3- SENDİKAL ÖRGÜTLENMELERE YÖNELİK BASKILARA TEPKİ EYLEMİ

31 Mart 2019 yerel seçimlerinin ardından kimi belediyelerde sendikal örgütlenmeye yönelik baskılar kendisini göstermiştir. Bem-Bir-Sen başta olmak üzere Memur-Sen'e bağlı sendikalar baskı, tehdit ve şantajlara karşı tepkilerini çeşitli eylemlerle ortaya koymuşlardır. Eylemlerde baskı ve tehditler kınanarak, sendikal özgürlüğe yapılan müdahalelerin son bulması gerektiği ifade edilmiştir.

Antalya'da da Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu ile Memur-Sen Antalya İl Temsilciliği ve belediyelerde görevli baskılara maruz kalan çok sayıda üye, 26 Nisan 2019 Cuma günü Cuma Namazı'nın ardından Antalya Büyükşehir Belediyesi önüne yürüyüş eylemi gerçekleştirmiştir.

Büyükşehir Belediyesi önünde basın açıklamasını gerçekleştiren Genel Başkan Ali Yalçın, baskı karşısında susmayacakları-

nı deklare etmiştir. 31 Mart'ın milletin iradesinin bir tecellisi olduğunu söyleyerek hayırlı olması temenni ettiklerini belirten Genel Başkan Ali Yalçın, ancak milletin emanet ettiği iradenin baskı aracına dönüştürüldüğüne dikkat çekmiştir. Yalçın, Belediyeleri alan siyasi partilere yandaşlık eden bazı sahte sendikaların geçmişte olduğu gibi bugün de ellerindeki gücüyle millete karşı vesayet kurmaya çalıştıklarını ifade etmiştir.

"Seçimden sonraki ilk 15 gün içinde 2950 üyemiz baskı ve tehditle istifa ettirildi" diyen Yalçın, *"Bugün yani 26 Nisan itibariyle el değiştiren belediyelerde istifa ettirilen üye sayımız 4910'a ulaştı. Sadece Antalya'da 1350 üyemiz istifa ettirildi. Baskı ve psikolojik şiddet, tehdit ve yıldırma devam ediyor. Üyelerimize ekmekleri üzerinden şantaj yapılıyor. Açık ve net bir şekilde görüldü ki kendilerine emek örgütü diyenlerin ne emeğe ne de ekmeğe saygıları vardır"* diye konuşmuştur. Yapılan bu tehdit ve baskıların sadece emek hareketlerine değil ülke huzur ve barışına da yönelmiş bir tehdit olarak gördüklerini kaydeden Yalçın, yerel seçimler öncesinde meydanlarda demokrasi, özgürlük, eşitlik diyenlerin makamlara oturur oturmaz ne tür yanlışlar içine girdiklerini gördüklerini ifade etmiştir.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: "*Yüzlerindeki maske düştü, makyajları akmaya, kirli yüzleri ortaya çıkmaya başladı. Meydanlarda 'martın sonu bahar' diyenlerin ilk icraatı emekçinin yazını kışa çevirmek oldu. Barış güvercini görüntüsünün altında meğer kan emici yarasalar varmış. Kendilerine adalet havarisi diyenler meğer emek ve adalet katiliymiş. Hümanizm makyajı aktı ve fabrika ayarlarına geri döndüler. 1 ay geçmeden dün ne ve nasıl idilerse bugün de öyle olduklarını gösterdiler.*" Sağımızdaki ve solumuzdakiler farklı fikirlerde olsalar da bir noktada birleşiyorlar: 'Emek hırsızlığı' ve 'sahtekarlık" diyen Yalçın, bunlarla birlikte asıl amacın emeğe ve ekmeğe hürmet olmadığının görüldüğünü belirtmiştir.

Belediye başkanlarına ve siyasi partilerine seslendiklerini ve "Eğer çalışanların iradesine konulmak istenen bu ipotekten parti ve belediye başkanının bilgisi yoksa bu çok vahim. Yok, eğer yasalarda suç olan sendikal baskı başkanların bilgisi dâhilinde oluyorsa bu daha da vahim" dediklerini hatırlatan Yalçın, Parti ve belediye başkanlarının, ya kendi isim ve güçlerini kullanarak emekçilere baskı yapanlara dur diyeceklerini ya da bunun siyasi, hukuki, ahlaki ve sosyal maliyetine katlanacakları ikazında bulunduklarını ancak baskı ve zorbalığın katlanarak sürdüğünün altını çizmiştir.

Bu yaşananların Memur-Sen'e ve temsil ettiği değerlere karşı sistematik bir operasyon olduğunu belirten Yalçın, "*Fragmanı eski Türkiye'nin bilinçaltı mesajlarıyla dolu bu filmi daha önce görmüştük. Bu daha başlangıçsa haberiniz olsun biz bu filmin*

devamına izin vermeyiz. Bu hortlattığınız zihniyeti hangi ambalaja sokarsanız sokun bu zulümdür. Küp ne ile doluysa onu sızdırır. Bu sızan cerahattir, öfkedir. Buna sessiz kalacağımızı düşünüyorsanız, büyük bir yanılgı içindesiniz demektir. Biz bu emek hırsızlığının, baskının, şantajın hesabını sorarız. Yargıda da sorarız, meydanda da sorarız. Siz de kamu vicdanını kanatan, işçinin ahını ardına takan bu baskıların hesabını vereceksiniz" demiştir.

"Sendikal örgütleme özgürlüğü temel bir haktır" diyen Yalçın, *"Bu hakkın ricacısı değil sahibiyiz. Bu hukuksuzluk derhal son bulmalı, belediye başkanları meydanlardaki vaatlerinin gereğini yerine getirmelidir. "Ya kapının önüne, ya şu sendikanın içine" şantajından derhal vazgeçmelidirler. Merak ediyor ve soruyoruz: Ayrımcılığa asla izin vermeyeceğiz diyenler, bugün ne yapıyor?! Demokrasi ve insan hakları havariler neredeler?! Göstermelik adalet yürüyüşüyle sahte Gandi'liğe soyunanlar, belediyelerdeki kıyımı maskelemek için "Memur-Sen sendika değil" demiş. Soruyoruz: Sendikal mücadeleyi siyasete göbekten bağlayan zihniyetin temsilcileri mi sendika? Bu kez işi silahsız kuvvetler halletsin diyen 5'li çetenin ortakları ve yancıları mı sendika? Kandile yaslanan, terörden beslenen, sokakları ateşe verenler mi sendika? 15 Temmuz'da biz meydanlarda şehitler verirken çekirdek çitleyerek tv izleyenler mi sendika?"* ifadelerini kullanmıştır.

Türk Ceza Kanunu'na göre de herhangi bir baskının suç olduğunu ifade eden Yalçın, *"Sendikal örgütlenme özgürlüğüne*

müdahale, Anayasamız başta olmak üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesine, ILO Sözleşmelerine ve insan haklarına ilişkin uluslararası sözleşmelere aykırıdır. Anayasa, yasalar ve uluslararası sözleşmeler tarafından teminat altına alınan hakların ayaklar altına alınması; Belediye çalışanlarına karşı ayrımcılık suçunun işlenmesi; iş barışı ve huzurunun bozulması; bu şiddet, tehdit ve şantaja imkân verilmesi durumunda, buna sebep olan ve göz yuman bütün aktörler karşısında bütün yasal haklarımızı kullanmaktan ve demokratik tepkilerimizi ortaya koymaktan geri durmayacağımızı açık ve net bir şekilde buradan ilan ediyoruz" diye konuşmuştur.

Basın açıklamasında kısa bir konuşma yapan Bem-Bir Sen Genel Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu ise yaşananları bir kıyım olarak nitelendirmiştir. Belediyeciliğe yaklaşımların 31 Mart öncesi ve 31 Mart sonrası diye ikiye ayırdıklarını ifade eden Uslu, *"Baskıcı yönetimlere şahitlik ediyoruz. 31 Mart öncesi güler yüzlü, emeğin yanında, işçinin yanında olanlar; 31 Mart sonrası gerçek çirkin yüzlerini göstermişlerdir. Bu siyaset değildir. Bu sendikacılık değildir. 31 Mart sonrası çok yüzlülüğün ve çirkin yüzü görüyoruz"* ifadelerini kullanmıştır.

Bilecik'te, Bozüyük'te Sungurlu'da ve Antalya'da çok sayıda üyenin zorla istifa ettirildiğini söyleyen Uslu, *"Biz bunları yeni görmedik. 2014'te Beylikdüzü'nde üyelerimizi bir odaya toplayıp 'Ya istifa edersiniz ya sürgüne gönderilirsiniz' diyen zihniyet bu zihniyettir"* şeklinde konuşmuştur. Belediye başkanlarına seslenen Uslu *"Belediye başkanları eğer Bem-Bir-Sen oradan gitmezse belediye başkanlığı yapmam diyecek kadar sendikacılığa özenmişlerdir. Eğer niyetiniz siyaset değil sendikacılık yapmaksa işte biz buradayız buyurun karşımıza çıkın"* diye konuşmuştur. Teşkilatların iradelerini koruması gerektiği mesajını veren Uslu *"Bunlar politik manada da sendikal manada da kara bir leke olarak tarihe geçecektir. Bem-Bir-Sen güçlü bir teşkilattır. Dimdik ayaktadır. Yel kayadan ancak toz alabilir. Mücadelemize devam edeceğiz. Kimse bizi emek mücadelemizden alı koyamaz"* demiştir.

4- 1 MAYIS EMEĞİN GERÇEK GÜNDEMİNİN TARTIŞILDIĞI GÜN OLSUN

Star
28 NİSAN 2019 PAZAR

AÇIK GÖRÜŞ

1 MAYIS EMEĞİN GERÇEK GÜNDEMİNİN TARTIŞILDIĞI GÜN OLSUN

Kıt kaynaklar teorisi büyük bir kandırmacadır. Eğer adil bir dünya kurulursa, kaynaklar hepimize yeter. Köklü çözüm önerisi budur. Bu teoriyi sorgulamadan ve buna karşı bir öneri getirmeden ne emperyalizme ne kapitalist oligarşiye karşı yol alabilirsiniz. Bizce 1 Mayısların ana gündemi bu olmalı.

Gerçek sendikal gündem her geçen gün dünyamızı kaosa sürükleyen emperyalizmin temelindeki teorileri sorgulamak ve son 40 yıldır denklem dışına itilen emek ve paylaşım sorunlarını merkeze almaktır. Yoksa bugün yaşanan krizin bir parçası olan sendikal krizi aşmamız mümkün değildir.

Ali Yalçın
MEMUR-SEN Genel Başkanı

1 Mayıs, emek kesiminin birlik, dayanışma ve mücadele günü.

Bugünü her kadar kimi ülkeler de işçi bayramı, emek bayramı gibi adlarla kutlasa da 1 Mayıs, Amerika'da 1 Mayıs 1886'da Albert Parsons, August Spies, Adolph Fischer ve George Engel'in idamlarının ardından yıl dönümüdür aynı zamanda. Bu açıdan baktığımızda, sendikal mücadelenin asıl ekseni içinde kavramlığı yolun sembolüdür 1 Mayıs.

Fakat burada bir hususun altını çizmek durumundayım, ideolojik esin gözlerinin bu topluluk üzerinden emek kesiminin topyekûn mücadelesine ve elde edilen kazanımları kendi mülkiyetmiş gibi görmeleri, ülkemiz açısından bu günün sınıf sükunculuk gün olarak algılanmasına sebep olmuştur. Oysa kapitalist düzen sistemi içinde sendikal mücadele tarihi farklı kesimler tarafından sürdürülmüştür. Çünkü emek kesimi ve emek için verilen mücadele, ideolojik entegrasyonu kolay değerlendirilemeyecek kadar geniş bir alanı kapsamaktadır. Dolayısıyla, mücadele emek mücadelesi ideolojik entegrasyonu kolay edilmemektedir.

1 Mayıs, ezberlenen tekrarlandığı tarihten bugüne getirme çabasının aracı değil emeğin hizmet boyutuyla ele alındığı bütünsel bir perspektifle tartışılmasına odaklanmalıdır. Nitekim MEMUR-SEN olarak son dört yıldır gerçekleştirdiğimiz uluslararası faaliyetlerde, özellikle azalttırsal tavsiyenin denklem dışına itildiği emek ve paylaşım kavramlarının önemini hatırlatmaya devam ettik ve bu konuda yeni arayışlara girdiğimiz gerçeğini bilmeniz isterdik.

Ülkemizde durum ne?

Maalesef ülkemizde ezberlenin ötesinde bir aşamaya gidemediğimiz için, emek için mücadele etmek, sonunda kalan bir emek üzerinden yükseliyoruz. Ulusal arenada, bazı emek ile ilgili konuşmalara gerekli ilgilenmiş olsa da Mevsim Sivi hakkında dezenformasyonu dayalı bilgi aktarımı sözde emek örgütlerinin gerçek niyetlerini de ifşa etmemize sağlayan bir mücadeledir. Bir zamanlar 1 Mayıs'a vandalizmin aracılığına getirilmiştik, bugünkü aşığındaki bunu işleyi çözdüğümüz daha net görmüş olacaktır bizleyiz.

Biz, söz konusu denklemi aşmak için 1 Mayıs günümüzün ülkemizin değişik gelişmelere taşıyoruz. Bu yıl "Emeğin Seyda Dönüşümü Şanlıurfa'da" temasıyla Şanlı Urfa'da kutlayacağız emek ve dayanışma günüdür.

Mevcudiyle sendikacılık, bir Soğuk Savaş dönemi aparatıdır oysa. İki kutuplu dünya söylemi ile şekillenen Soğuk Savaş dönemi de sahayı tanıdın Amerikan hegemonyasının meşruiyet ekseninden bitiyeli. Bu açıdan bakıldığında, hem emperyalizme karşı oldukların söylerken hem de meşruiyetini kaynağının Amerikan hegemonyasının olaylarından ödüle bulanlar, bugün, aynı dilde anarşo-sendikacı düşüncelerin de değil mi? Bir bunu entegrasyonu yapıyorsunuz.

Sendikal kriz ve 1 Mayıs

Soğuk Savaş'ı döne minde Amerikan hegemonyasının meşruiyet ekseninden çıkan uluslararası yapıların bile sorgulandığı bir dönemden geçiyoruz. Dolayısıyla, tarihi oluşturudan ama tarihe de yapılamadan yeni tanımlar yapmak zorundayız. Yeni arayışlar dönemine odaklı bu. Hadi açık bir şekilde ifade edelim, bugün bir "sendikal kriz" yaşamaktayız. Nedeni? Çünkü bizim kapitalist yeni yeni temelde sürdüğü bir zeminde sendikalar kendilerini dönüştürme misyonu. Bunun için sebebi açıkça tarih boyunca emek kavramı hep sermaye merkezli tanımla tabi tanımlanmıştır. Emek kesiminin ana gündemi maalesef bizlerden olan "gün gelmeyi" kesintisizde sürdürülen tartışmalara bakıldığında yine aynı hakim dil ifadelerin olduğunu. Oysa bu sendikal anlayış da bu anlamda, hakim dilde başvuru, hatta meşrulaştırıcısı olmaktan başka bir işlev görmediği gerçeği ortadadır. Bu konuyu biraz açalım.

İLO'nun yıllarca yılının temasa olan "İşin Geleceği" temasının tartışmak için, sendikalarına ilk önce cevap bulmaya gerekir bu konu var. Bugün, 26 kişinin servetine dünya nüfusunun en fakirleri oluşturan 3.8 milyar kişi yani dünyanın yarısının servetine eşit. Ote yandan 2018 yılında en zenginlere ser verilerine göre 2.5 milyar dolar artmış. Bu çelişki ortadayken, gelişmiş ülkelerde oluşmaktan sendikal gündem dünyanın büyük yerinde karşılık bulabilir mi? Daha açık bir ifadeyle, bir tarafta sıcak bir alışverişin insanlar, bir tarafta yüzyıl önceleri hâlâ çözülebilmiş yürütülen yapay sorunun olaşmasıdır bizlerden.

Geçen yıl 10. düzenlenen İLO Çalışma Konferansı'nda Türkiye'yi temsil kesimi adına Memur-Sen temsil etmişti. Bu o toplantıda emek kesiminin gerçek gündeminin atıf yapmak için ikinci kez konferansa temsilci olduğumuzdu. Dolayısıyla ki, "Kıt kaynaklar teorisi büyük bir kandırmacadır. Eğer adil bir dünya kurulursa, kaynaklar hepimize yeter. Köklü çözüm önerisi budur. Bu teoriyi sorgulamadan ve buna karşı bir öneri getirmeden ne emperyalizme ne kapitalist oligarşiye karşı yol alabilirsiniz.

Bizce 1 Mayısların ana gündemi bu olmalı. Yoksa emek ve dayanışma günleri, keskin manşetlerle belirlenmiş slogan ların nöbetçiyen anlayış, emeğin ve emekçinin gerçek gündemini gizlemiş olur.

Sendikalar arası mücadele

Evet, gerçek sendikal gündem her geçen gün dünyamızı kaosa sürükleyen emperyalizmin temelindeki teorileri sorgulamak ve son 40 yıldır denklem dışına itilen emek ve paylaşım sorunlarını merkeze almaktır. Yoksa bugün yaşanan krizin bir parçası olan sendikal krizi aşmamız mümkün değildir.

Biz, bir tarafın cazi sistem için de kamu görevlilerinin mali ve hukuki haklarının gelişmemesi çağlarında, diğer tarafın bağımlılık sistemin oluşturduğu kamu yapısal, yıllar bulmuşu çalışma ortamı. Gerçekleştirdiğimiz ulusal anket toplantılarda da bu arayışımızın dünyanın birçok ülkesindeki emek örgütleriyle paylaşmamız. 18-19 Nisan'da ülkemizde gerçekleştirdiğimiz ve 174 bölgesel ürt yapı olmak üzere 107 ülkeden sendikal örgütün katılmayla Ankara'da gerçekleştirdiğimiz "İşin Geleceği" konferansıyla bu bağlı bir adım attık. Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın da bir konuşma yaptığı konferansımızda *"Bugünün itibarını çalışlar üretmek için herşeyden önce kaynaklar teorileri yıkmamız gerçek bir çözümde sunmalıdır- çağına inanıyoruz. İnsan onurunu yaşar standartlarda bir işte hayata geçirebilmesi için 'adalet ve adil paylaşım' ilkelerinin hâkim olduğu politikalarının merkeziye alınmasını gerekir"* deyerek ilkelerimizi destekleyeceğini paylaştı.

Bu, ezberden değil gerçeklere yaklaşmak hareket edebilmek için mücadele etmeyi ve gerçek gündemi kamuoyu gündemine taşımak

gündemlerin değil emeğin konuşulması gerektiğini ifade etmiştir.

"1 Mayıs Gerçek Emek Gündeminin Tartışıldığı Gün Olsun" başlıklı yazı şöyledir:

*"**1 Mayıs Gerçek Emek Gündeminin Tartışıldığı Gün Olsun***

1 Mayıs; emek kesiminin birlik, dayanışma ve mücadele günü... Bugün her ne kadar kimi ülkelerde işçi bayramı, emek bayramı gibi adlarla kutlansa da 1 Mayıs, Amerika'da 1 Mayıs 1886'da Albert Parsons, August Spies, Adolph Fischer ve George Engel adlı işçi liderlerinin idamının yıl dönümüdür aynı zamanda. Bu açıdan bakıldığında, sendikal mücadelenin cari düzen içinde kat ettiği yolun sembolüdür 1 Mayıs.

Fakat burada bir hususun altını çizmek durumundayım; ideolojik entegristlerin bu trajedi üzerinden emek kesiminin topyekûn mücadelesini ve elde edilen kazanımları kendi mülkleriymiş gibi görmeleri, ülkemiz açısından bu günün uzun süre sakıncalı bir gün olarak algılanmasına sebep olmuştur. Oysa kapitalist dünya sistemi içinde sendikal mücadele farklı farklı kesimler tarafından sürdürülmüştür. Çünkü emek kavramı ve emek için verilen mücadele, ideolojik entegristlerin dar kalıp değerlendirmelerinin çok ötesinde bir anlam taşımaktadır. Dolayısıyla, insanlığın emek mücadelesi ideolojik entegrizme kurban edilmemelidir.

1 Mayıs, ezberlerin tekrarlandığı/tarihin bugüne getirme çabasının aracı değil emeğin hizmet boyutuyla da ele alındığı bütüncül bir perspektifte tartışılmasının miladı olmalıdır. Nitekim MEMUR-SEN olarak son dört yıl içinde gerçekleştirdiğimiz uluslararası faaliyetlerde, özellikle neoliberal teorinin denklem dışına ittiği emek ve paylaşım kavramlarının finans kapital karşısında direncini artırmak için dünyanın birçok yerinde yeni arayışların olduğunu görmek bizi umutlandırmaktadır.

Ülkemizde durum ne?

Maalesef ülkemizde ezberlerin oluşturduğu ağı aşmak için de mücadele etmek zorunda kalan bir emek örgütüyüz. Ulusla-

rarası arenada, bazı emek üst kuruluşlarına genelde ülkemiz özelde ise Memur-Sen hakkında dezenformasyona dayalı bilgi aktaran sözde emek örgütlerinin gerçek niyetlerini de ifşa etmemizi sağlıyor bu mücadele. Bir zamanlar 1 Mayıs'ı vandalizmin aracı haline getirenlerin, bugünkü ağ içinde hangi işlevi gördüğünü daha net görmüş oluyoruz böylece.

Biz, söz konusu denklemi aşmak için 1 Mayıs gündemimizi ülkemizin değişik şehirlerine taşıyoruz. Bu yıl "Emeğin Soylu Direnişçileri Şanlıurfa'da" temasıyla Şanlı Urfa'da kutlayacağız emek ve dayanışma gününü.

İdeolojik sendikacılık, bir Soğuk Savaş dönemi aparatıdır oysa. İki kutuplu dünya söylemi ile şekillenen Soğuk Savaş dönemi de nihayetinden Amerikan hegemonyasının meşruiyet kaynaklarından biriydi. Bu açıdan bakıldığında, hem emperyalizme karşı olduklarını söyleyen hem de meşruiyet kaynağının Amerikan hegemonyasının oluşturduğu dilde bulanların, bugün, aynı dilde ısrarcı olmaları düşündürücü değil mi? Biz buna entegrist ağ diyoruz işte.

Sendikal kriz ve 1 Mayıs

Soğuk Savaş döneminde Amerikan hegemonyasının meşruiyet kaynakları olan uluslararası yapıların bile sorgulandığı bir dönemden geçiyoruz. Dolayısıyla, tarihi ıskalamadan ama tarihe de saplanmadan yeni tanımlar yapmak zorundayız. Yeni arayışlar dememizin sebebi bu. Hadi açık bir şekilde itiraf edelim; bugün bir "sendikal kriz" yaşanmaktadır. Neden? Çünkü finans kapitalin yeni yeni teoriler ürettiği bir zeminde sendikalar kendilerini dönüştürememiştir. Bunun da sebebi açıktır; tarih boyunca emek kavramı hep sermaye merkezli tanıma tabi tutulmuştur. Emek kesiminin ana gündem maddelerinden olan "işin geleceği" konusunda sürdürülen tartışmalara baktığımızda yine aynı hakim dil kullanılmaktadır. Ortodoks sendikal anlayış da bu noktada, hakim dilin taşıyıcısı, hatta meşrulaştırıcısı olmaktan başka bir işlev görmediği gerçeği ortadadır. Bu konuyu biraz açalım;

ILO'nun yüzüncü yılının teması olan "İşin Geleceği" konusunu tartışmak için, sendikaların ilk önce cevap bulması gereken bir

konu var. Bugün, 26 kişinin serveti dünya nüfusunun en fakirini oluşturan 3.8 milyar kişi yani dünyanın yarısının servetine eşit. Öte yandan 2018 yılında en zenginler servetlerini günde 2.5 milyar dolar arttırdı. Bu çelişki ortadayken, gelişmiş ülkelerde oluşturulan sendikal gündem dünyanın birçok yerinde karşılık bulabilir mi? Daha açık bir ifadeyle, bir tarafta suya bile ulaşamayan insanlar, bir tarafta görece refahın hâkim olduğu bölgelerde yürütülen yapay zekanın oluşturduğu tehditler.

Geçen yıl 106. düzenlenen İLO Çalışma Konferansı'nda Türkiye'yi emek kesimi adına Memur-Sen temsil etmişti malum. Biz o toplantıda emek kesiminin gerçek gündemine atıf yapmak için iktisadın kıt kaynaklar teorisini eleştirmiştik. Demiştik ki; "Kıt kaynaklar teorisi büyük bir kandırmacadır. Eğer adil bir dünya kurulursa, kaynaklar hepimize yeter." Köklü çözüm önerisi budur. Bu teoriyi sorgulamadan ve buna karşı bir öneri getirmeden ne emperyalizme ne kapitalist oligarşiye karşı yol alabilirsiniz.

Bizce 1 Mayısların ana gündemi bu olmalı. Yoksa emek ve dayanışma gününü, keskin inançlarla belirlenmiş sloganlara indirgeyen anlayış, emeğin ve emekçinin gerçek gündemini gizlemiş olur.

Sendikalar arası mücadele

Evet, gerçek sendikal gündem her geçen gün dünyamızı kaosa sürükleyen emperyalizmin temelindeki teorileri sorgulamak ve son 40 yıldır denklem dışına itilen emek ve paylaşım sorunlarını merkeze almaktır. Yoksa bugün yaşanan krizin bir parçası olan sendikal krizi aşmamız mümkün değildir.

Biz, bir taraftan cari sistem içinde kamu görevlilerinin mali ve hukuki haklarını geliştirmeye çalışırken, diğer taraftan bugünkü sistemin oluşturduğu kaosu aşacak yollar bulmaya çalışıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz uluslararası toplantılarla da bu arayışımızı dünyanın birçok ülkesindeki emek örgütleriyle paylaşıyoruz. 18-19 Nisan tarihlerinde gerçekleştirdiğimiz ve 13'ü bölgesel üst yapı olmak üzere 107 ülkeden sendikal örgütün katılımıyla Ankara'da gerçekleştirdiğimiz "İşin Geleceği" kon-

feransıyla güçlü bir adım attık. Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın da bir konuşma yaptığı konferansımızda "Başından itibaren çelişkiler üreten, deyim yerindeyse geniş kitleleri yönetmek için kurgulanan teorilerin yerine, emek kesiminin güçlü bir katılımını sağlayacak bir anlayışla, insanlığın sorunlarının gerçek bir zeminde tartışılabileceğine inanıyoruz. İnsan onuruna yarışır sürdürülebilir işin hayata geçirilebilmesi için 'adalet ve adil paylaşım' ilkelerinin bütün ülke politikalarının merkezine alınması gerekir" diyerek fikirlerimizi dostlarımızla paylaştık.

Biz, ezbere değil gerçeklere yaslanarak hareket eden ve mücadele stratejisini de gerçek gündem üzerinden geliştiren bir emek örgütüyüz. Ne var ki, beyinlerinde yaftadan başka bir şeyi olmayan, her neresinden bakarsanız emeği ve sendikayı ideolojilerinin stratejik aparatı olarak gören sağımızdaki ve solumuzdaki örgütler, bizimle rekabeti ana gündemleri haline getirerek emeğin gerçek gündemini gizliyorlar.

Özellikle, 31 Mart Yerel Seçimlerinden sonra oluşan dengeleri, kendi çıkar hanelerine yazmak için, gizlendikleri mevzilerden çıktıklarını görüyoruz. 1 Nisan'dan bu yana, üyelerimize karşı baskı ve psikolojik şiddet, tehdit ve yıldırma politikalarıyla emek hakkında ne düşündüklerini ortaya koyuyorlar. O kadar ileri gidiyorlar ki, üyelerimizi ekmeğini tehdit aracı olarak kullanıyorlar. 1 Mayıs'a giderken yaşanan bu olaylar dahi bu örgütlerin neyi kimin için yaptıklarını açık-seçik ortaya koydu. Hep söyleyegeldiğimiz üzere, sendikayı ve sendikacılığı ideolojik kılıf altında istismar ettikleri bir kere daha anlaşılmış oldu.

Önümüzde bir toplu sözleşme süreci var. Yasanın ve masanın bütün zaaflarına karşın, bu toplu sözleşmede de kazanımlarımızı koruyacak, yeni kazanımlara imza atacağız inşallah. Mesela; sözleşmeli istihdam konusu… Kamuda tek istihdam şekli kadrolu olmalı; sözleşmeli istihdam son bulmalı diyoruz. 3600 ek gösterge tüm kamu görevlilerini kapsayacak şekilde yeniden düzenlenmeli; kadro ve derece sınırlamaları kaldırılmalı. 4688 Sayılı Toplu Sözleşme Kanunu değiştirilmeli, hem masa, hem de yasa daha adil bir toplu pazarlık düzeneğine kavuşmalı.

Memura grev hakkı

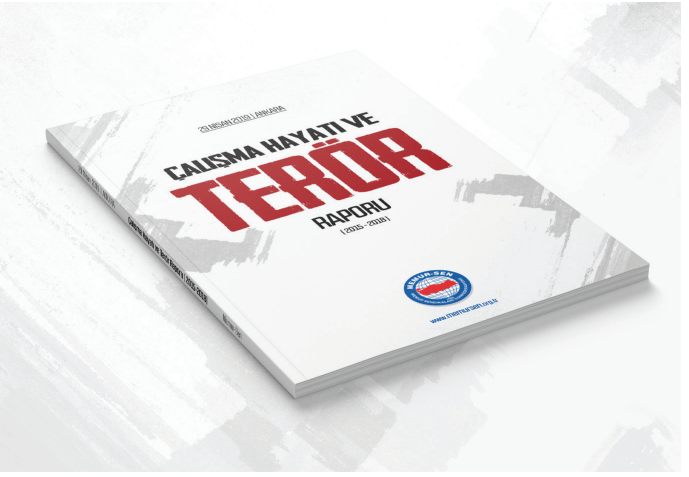
Kamu görevlilerinin bütçeden aldığı pay artmalı ve haksızlıklara yol açan mülakat sistemi kaldırılmalı. Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları tüm kurumlarda açılmalı. KİT'lerde de sicil uygulamasına son verilmeli; bir defaya mahsus olmak üzere başarı ücreti oranı olan yüzde 8 temel ücrete eklenmeli. Emekliye ayrılan kamu görevlileri, Aile Yardımı Ödeneği almaya devam etmeli. Gelir Vergisinde Oran yüzde 15'de sabitlenmeli. Kamu görevlilerine, emeklilerde olduğu gibi Dini Bayram İkramiyesi verilmeli. Harcırahlar, günün şartlarına göre belirlenmeli. İzinler iş günü esasına göre verilmeli. Kamu personel sisteminde sıkıntı olan performans, rotasyon gibi uygulamalara son verilmeli. Mazerete dayalı tayin talepleri öncelikli olarak değerlendirilmeli. Devlet memurlarının siyaset ve grev hakları tanınmalı. Bu ve benzeri birçok beklentimizin hayata geçmesi için 1 Mayıs alanlarında olduğu gibi toplu sözleşme masasında da mücadele edeceğiz."

5- "TERÖRÜN ÇALIŞMA HAYATINA ETKİLERİ" RAPORU

Memur-Sen Konfederasyonu tarafından hazırlanan "Terörün Çalışma Hayatına Etkileri Raporu" 29 Nisan 2019 tarihinde Genel Başkan Ali Yalçın tarafından kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen basın toplantısında raporu açıklayan Yalçın, çalışmayı; terör örgütü PKK tarafından şehit edilen iki genç öğretmen Aybüke Yalçın ve Necmettin Yılmaz'a ithaf ettiklerini söylemiştir. Yalçın, terörün emperyalizmin bir aparatı olduğuna dikkat çektiği konuşmasında *"Terör sömürü düzeninin en kullanışlı aygıtıdır"* demiştir. Yalçın, kendisini demokrasinin beşiği olarak gören ülkelerin terör aygıtını kullandığını vurgulamıştır.

Suriye'deki iş savaştan örnek veren Yalçın, *"Mesela ABD, Suriye'de terör örgütü DAEŞ'e karşı yaptığını ileri sürdüğü mücadelede bir başka terör örgütü PKK'yı kullanmakta, bu bahaneyle terörizmden başka hiçbir tecrübesi olmayan bu örgütü*



ağır silahlarla donatarak bölgeyi daha derin bir kaosa sürüklemektedir" ifadelerini kullanmıştır. Türkiye'nin en önemli sorunlarından terörün küresel güçlerin bir kurgusu olduğunu belirten Yalçın, terörün Ekonomiden siyasete, eğitimden kamu güvenliğine, sağlıktan yargıya bütün alanları olumsuz etkilediğini söylemiştir.

Çalışma hayatının terörden etkilenen alanların başında geldiğini ifade eden Yalçın, konuyla ilgili raporda yer alan çeşitli veriler paylaşmıştır. Genel Başkan Ali Yalçın'ın konuşmasından öne çıkan başlıklar şöyledir:

"-Yüzyılın en yeni ve büyük meydan okuması emperyalizmin bir aparatı olarak terörizmdir.

-Küresel güçlerin desteğindeki terörizm, Türkiye'nin bir numaralı ulusal güvenlik sorunudur.

-Ekonomiden siyasete, eğitimden kamu güvenliğine, sağlıktan yargıya bütün alanlar terörün olumsuz etkilerinden nasibini almaktadır.

-Kuşkusuz olumsuz etkilenen alanların başında çalışma hayatı gelmektedir.

-Türkiye, bu sorunu çözmek için ciddi bir çaba sarf etmiştir, etmektedir.

-Çözüm Süreçleri sorunu daha fazla kan dökülmeden çözmeye yönelik devletin ne kadar kararlı olduğunun örnekleridir.

-PKK ise, bu iradeyi kendi varoluş sebepleri açısından bir tehdit olarak görmüş, bu nedenle Çözüm Süreci boyunca süreci baltalamanın hesabı içinde olmuştur.

-6-8 Ekim olaylarında; 2 polis ve 45 vatandaşımız hayatını kaybetmiş, 331'i polis memuru, 438'i sivil vatandaş olmak üzere 769 kişi yaralanmıştır.terorrapor1

-Kamu binalarına yapılan saldırılar sonucu 27 kaymakamlık binası, 67 emniyet binası, 283 okul, 73 parti binası başta olmak üzere 2558 bina hasar görmüştür.

-Çukur terörü sırasında; Şırnak'ta 19 cami ve 1 Kur'an Kursu, Cizre'de 4 Kur'an Kursu ve 38 cami, Silopi'de 9 cami, İdil'de 14 cami, Nusaybin'de 7 cami, 1 Kur'an Kursu, Yüksekova'da 23, Sur'da 8 ve diğer camilerle beraber 135 cami, 11 Kur'an Kursu zarar görmüş, 40 cami tümüyle yıkılmıştır.

-Sur'da 3, Cizre'de 29, Silvan'da 2, Silopi'de 5, Şırnak'ta 1, İdil'de 23 olmak üzere 63 din görevlisinin evleri tahrip edilmiştir. 2 din görevlisi ise PKK terör örgütü tarafından acımasızca katledilmiştir.

-2015-2017 yılları arasında terör örgütü PKK'nın, çalışanlara yönelik 61 ayrı saldırısında; 17 emekçi yaşamını yitirdi, 41 emekçi yaralandı. 19 emekçi darp edildi. 55 kişi kaçırıldı veya alıkonuldu. 94 iş makinesi yakıldı. 11 araç yağmalandı. Emekçilerin kaldığı 7 kulübe ve konteynır yakıldı. 18 işyeri EYP'lerle tahrip edildi. 1 petrol kuyusu ateşe verildi ve 1 yük treni bombalandı.

-Bölge illerinde görevli sağlık çalışanlarının yaşadığı ilden memnun olmama nedeninin başında % 23'lük oranla terör ortamı gelmektedir. Aynı şekilde, buldukları ilk fırsatta şehirden ayrılmak isteyen sağlık çalışanlarının oranı % 23,7'dir. Terör biterse ayrılmayacağını belirtenler ise %18,5'dir

-PKK, 2015-2016 yılları arasında sağlık çalışanlarını da hedef almış, gerçekleştirdiği saldırılarda 4 sağlık çalışanı hayatı-

nı kaybetmiştir. Terör örgütü tarafından 1 hastaneye bombalı araçla saldırı düzenlenmiş, 26 ambulansa silahlı saldırıda bulunulmuş, 3 ambulans yakılmış ve biri de kaçırılmıştır.

-Bölgede kalınan sürede hastane içinde veya dışında bir terör saldırısıyla doğrudan karşılaşma oranı ise % 41,1'dir. Hem hastane içinde hem de hastane dışında terör saldırısıyla karşılaşma oranı % 11,2; hastane içinde % 3,3; hastane dışında ise % 26,6'dır. Yani yaklaşık olarak her 2 sağlık çalışanından birisi terör saldırısıyla karşılaşmıştır.terorrapor3

-Bölgede görev yapan öğretmenlere yönelik PKK saldırılarında; 1987 yılında 5, 1988 yılında 9, 1989'da 4, 1990'da 6, 1991'de 2 öğretmen katledilmiştir. Saldırılar 1991'den sonra çok daha fazla artmış, 1992'de 17, 1993'te 47, 1994'te 30 öğretmen şehit edilmiştir.

-1995'de bu sayı 6, 1996'da 9, 1997'de 3, 1998'de 1 olarak gerçekleşmiştir. PKK'nın uluslararası tepkilerden çekinmesi, bölge halkından yükselen tepkiler ile devletin aldığı tedbirler nedeniyle öğretmenlere yönelik saldırılar iyice azalmıştır. PKK, 1998'den sonra 2011'e kadar öğretmenlere karşı saldırıları neredeyse durmuş, 2011 yılında Tunceli'de 1 öğretmen katledilmiştir. Son iki cinayet ise 2017 yılında gerçekleşmiştir. Öğretmenlere yönelik katliamlar, birkaçı hariç Doğu ve Güneydoğu illerinde gerçekleşmiştir.

-Örgüt özellikle çukur terörü döneminde 283 eğitim kurumu tahrip edilmiştir. 63 okul ağır hasar, 51'i orta düzeyli hasar görmüştür. Olaylar sırasında eğitim belli yerlerde aylarca durmak zorunda kalmıştır. Çatışmaların neden olduğu güvenlik kaygısı ani göç dalgasını tetiklemiş, binlerce öğrenci öğrenimlerini ya ertelemek ya da nakil yoluyla başka yerlerde sürdürmek zorunda kalmışlardır.

-Çatışmalardan etkilenen 188.468 öğrenciden 142.076 öğrenciye telafi eğitimi verilmiştir. Gerçekleri karartmak isteyen PKK medyayı susturmak için de teröre başvurmuştur. 8 medya mensubu kaçırılmış, 7'si darb edilmiş, 1 medya kuruluşu ateşe verilmiştir.

-PKK, 2010-2017 yılları arasında siyasilere yönelik gerçekleştirdiği 21 terör saldırısında; 3'ü muhtar 10 kişiyi katletmiş, 2 kişiyi silahla, 9 kişiyi darp ederek yaralamıştır. Ayrıca 12 siyasiyi kaçırmış, 1 adet siyasinin evine saldırıda bulunmuştur.

-Temsil ettiğini iddia ettiği Kürt vatandaşların eğitim, sağlık, barınma, çalışma gibi haklarını engellemeye yönelik bir strateji izleyen PKK ile mücadele; Türkiye Cumhuriyeti'nin vatandaşlarının yaşam hakkını koruma mücadelesidir.

-Bu mücadelede özellikle komşuları ve gelişmiş ülkeler tarafından yalnız bırakılan Türkiye'ye akıl almaz suçlamalar yöneltilmekte, Türkiye'nin kendi vatandaşına şiddet uygulayan bir ülke olarak gösterilme çabası dikkat çekmektedir.

-PKK terör örgütü, Türkiye için 40 yıllık bir terör ve şiddet problemi olmasına rağmen, bir çok Avrupa ülkesi terör örgütü üyelerine kendi ülkelerinde koruma sağlamış, taraftar toplamalarına imkan vermiştir. Gerek söz konusu ülkeler gerekse de bu ülkelerdeki medya ve düşünce kuruluşları ile sivil toplum örgütleri PKK'yı temize çıkarıp meşrulaştırmaya yönelik ciddi bir imaj çalışması yürütmektedirler.

-Tüm bunların yanı sıra özellikle ülkemizden bazı sendikaların, meslek kuruluşlarının ve insan hakları örgütlerinin PKK'nın yaptığı katliamları gizleyen, örgütün faaliyetlerini meşrulaştıran ve Türkiye'nin terörle mücadelesini saptıran kara propaganda yaptıkları bilinmektedir.

-Bunun en açık örneğini PKK tarafından hunharca katledilen Aybüke ve Necmettin öğretmenlere verilen cılız tepkilerde veya tepkisizliklerde gördük.

-Memur-Sen olarak, bugüne kadar her türlü terörün karşısında yer aldık. Terörün kaynağına, menşeine, ideolojisine, kim ve ne adına yapıldığına bakmaksızın fiili ve faili reddettik, lanetledik. Terörün hiçbir türünü akredite etmedik, yapanların kimliğine bakarak farklı tutumlar içine girmedik.terorrapor2

-Bizim için terör, her şeyden önce insanlığa karşı işlenmiş bir suçtur. Bu nedenle bir çifte standart içinde olmayı inancımıza ve insanlığımıza yakıştırmamız mümkün değil.

-PKK terörü bugüne kadar Kürdüyle Türküyle bu ülke insanına büyük zararlar vermiştir. Bu nedenle herkes üzerine düşen sorumlulukları hakkıyla yerine getirmeli, teröre karşı ortak bir duruş sergilemelidir. Terörün ayrıştırıcı stratejisine karşı verilebilecek en güçlü cevap bir olmak, ayrışmamak, güç birliği yapmaktır.

-Bir kamu görevlileri konfederasyonu olarak, terörün çalışma hayatına verdiği zararları bizzat müşahede ettik, yaşadık. Bunları tarihe bir not düşürmek, örgütün bütün imaj çalışmalarına rağmen hakikati Türkiye dışında da göstermek amacıyla görüp bildiklerimizi raporlaştırdık. Hakikat haklının en büyük silahıdır.

-Çalışmanın amacı; çalışanların bir sorunun da terörden kaynaklı olduğunu hatırlatmak, yaşanılan bölgelerdeki çalışma koşulları karşısında çalışanların fedakarlıklarını ortaya koymak, terörün çalışma hayatındaki kirli yüzünü anlatmaktır. Bu konuda özellikle yanlış ve yanlı bilgilere sahip olan uluslararası kuruluşlar ve sendikal örgütler raporlar hazırlarken ve Türkiye çalışma hayatıyla ilgili yorumlar yaparken bu gerçek ve somut bilgilerden yararlanmalarını bekliyoruz.

-Teröre kurban verdiğimiz Aybüke ve Necmettin öğretmenlere ithaf ettiğimiz ve önemli bir boşluğu dolduracağına inandığımız bu çalışmamızın hayırlara vesile olmasını diliyor, terörizme kurban giden tüm vatandaşlarımızı, şehitlerimizi rahmetle anıyoruz."

6- BOLU'DA İŞLERİNE SON VERİLEN EMEKÇİLERE DESTEK ZİYARETİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Bolu'da işlerine son verilen emekçilerle bir araya gelmiş, işçilere karanfil vererek, "Eyleminizde sonuna kadar yanınızdayız" mesajı vermiştir.

31 Mart 2019 yerel seçimlerinin ardından emek dünyasına dair baskı ve işten çıkarmaların sürmesi üzerine Memur-Sen, farklı illerde belediyelerdeki sendikal baskıları kınayan

eylemler gerçekleştirmiştir. Bu çerçevede, Genel Başkan Ali Yalçın, Bolu'da işlerine son verilen belediye emekçileriyle bir araya gelmiştir.

31 Mart'tan sonra Bolu Belediye Başkanı Tanju Özcan, notere giderek, kimsenin işine son vermeyeceklerini açıklamıştır. Buna karşın görevlerine son verilen emekçilerle bir araya gelen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"Memur-Sen olarak, sizleri destekliyoruz. Kimsenin aşına kimsenin işine dokunulmasını istemiyoruz. Sizler evinize helal ekmek götürmenin peşindesiniz. Alın teriyle mücadele veriyorsunuz. Burada işten çıkarmaların yapılmasını kabul etmiyoruz"* ifadelerini kullanmıştır.

Seçimlerle siyasi değişimlerin olabileceğini ancak emekçinin hukukuna dokunulmaması gerektiğinin altını çizen Yalçın, *"Özellikle sayın belediye başkanının Kur'an öperek topluma düzgün mesajlar vermeye çalışıp daha sonrasında da bunları yapması oldukça yanlıştır. Öptüğü kitapta bunların yeri yok. Notere gidip söz verip, çalışanların hakkını koruyacağız demesinin ardından bu tip bir işten çıkarma yapması kabul edilebilir değil. Memur-Sen olarak bizler, Hak-İş'e bağlı Hizmet-İş üyeleri olarak sizlerin yanınızdayız. Haklısınız ve hukukunuzu koruma mücadelenizi saygın bir eylem olarak görüyoruz"* diye konuşmuştur.

Gazetecilerin de sorularını yanıtlayan Yalçın, *"1 Mayıs'ta Urfa'dan baskıya ya da işten çıkarılmaya maruz kalmış tüm diğer çalışanların da çığlıklarını paylaşacağız. Tüm emek ör-*

gütlerinin Bolu'daki bu kıyımı da gündemlerine almaları boyunlarının borcudur. Bizim için işçi olması kamu görevlisi olması fark etmez, emekçi olması yeterlidir. Herhangi bir siyasi değişiklikte böylesine bir kıyım yapılması asla kabul edilemez. Bu durum Bolu'ya da seçim öncesi verilen sözlere de yakışmadı" diye konuşmuştur.

7- 1 MAYIS EMEK VE DAYANIŞMA BAYRAMI URFA MİTİNGİ

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Bayramı'nın Anadolu'nun her alanında kutlanabileceği misyonu ile yola çıkan Memur-Sen ve Hak-İş'in 2019 yılındaki ortak adresi Şanlıurfa olmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, 27 Nisan 2019 tarihinde 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nün kutlanacağı Şanlıurfa'ya giderek ziyaretlerde bulunmuştur. İki Genel Başkan önce caddelerde vatandaş ve esnaflara karanfil dağıtarak 1 Mayıs'a davet broşürlerini takdim etmiş, ardından STK'larla bir araya gelerek sivil toplum örgütlerini emek dayanışmasına çağırmıştır. Ayrıca, 1

Mayıs kutlamasının yapılacağı 18 Mart Caddesi Abide Toplanma Merkezinde basın açıklamasında gerçekleştirilmiştir.

1 Mayıs kutlamaları için tekrar Şanlıurfa'ya giden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan ve beraberindeki heyetle birlikte Harran Kapı Aile Mezarlığı'nda, Memur-Sen'in Merhum Kurucu Genel Başkanı Şair-Yazar Mehmet Akif İnan'ı mezarı başında dualarla anmıştır. Daha sonra ise heyetler, Şanlıurfa Büyükşehir Belediye Başkanı Zeynel Abidin Beyazgül'ü makamında ziyaret ederek, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü programlarına davet etmiştir. Başkan ziyaretinden sonra Genel Başkan Ali Yalçın ve Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Şanlıurfa Büyükşehir Belediye Meclis Başkan Vekili ve Memur-Sen eski yönetim kurulu üyesi Ahmet Kaytan'la da görüşerek istişarelerde bulunmuştur. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, son olarak ise Şanlıurfa Valisi Abdullah Erin'le bir araya gelmiştir. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma programları öncesinde Şanlıurfa'da yerel ve ulusal basın mensuplarıyla da bir araya gelmiştir.

Memur-Sen, Kurucu Genel Başkanı Mehmet Akif İnan'ın şehri Şanlıurfa'da düzenlenen 1 Mayıs kutlamasında çevre illerden ve Türkiye'nin dört bir yanından gelen işçi ve kamu görevlileri omuz omuza vererek güvenceli istihdam, insan onuruna yakışır ücret, vergi yükünün azaltılması mesajı vermiştir.

On binlerce Memur-Sen ve Hak-İş üyesinin doldurduğu alanda gerçekleştirilen programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Şanlıurfa Büyükşehir Belediye Başkanı Zeynel Abidin Beyazgül, Şanlıurfa Milletvekili Halil Özcan, Hak-İş Onursal Genel Başkanı Salim Uslu katılmıştır.

Alanı dolduran binlerce emekçiye hitap eden Genel Başkan Ali Yalçın, *"1 Mayıs Birlik, Kardeşlik ve Mücadele Bayramında; emek, barış, adalet için alanları dolduran, çağın erdemlileri*

olarak zorbalara adalet ve özgürlük mesajı veren, emeğin değerini, kapitalist zorbalara haykıran, insanlığın umudu; cesaretin, direnişin, alın terinin temsilcilerini selamlıyorum" diyerek sözlerine başlamıştır.

Daha önce Anadolu'nun farklı illerinde yapılan 1 Mayıs kutlamalarını hatırlatan Yalçın, Nemrud'a karşı İbrahimî mücadelenin mekanı olan Şanlıurfa'nın bugün kapitalist nemrutluğa karşı emeğin İbrahimlerinin şehri olduğunu söylemiştir.

Şanlıurfa'nın Emperyalizme, siyonizme karşı en güçlü direniş hatlarından birisi olduğunu belirten Yalçın, Siyonist stratejinin ürettiği Büyük İsrail projesinin hedeflerinden birinin de bu topraklar olduğunu belirtmiştir.

Bölgede ve sınır ötesinde yaşananlara da dikkat çeken Yalçın, *"Emperyalizme karşı dimdik ayakta duran bu toprakların insanlarına diz çöktüremeyecekler. Başta İslam dünyası olmak üzere dünyanın birçok yerinden emperyalizmin oluşturduğu çok yönlü stratejiler bir bir devreye sokularak insanlık yok ediliyor, insanlar yerlerinden yurtlarından sürülüyor. Başta Afganistan, Irak, Yemen, Myanmar, Suriye ve Doğu Türkistan olmak üzere ümmet coğrafyası emperyalizmin ürettiği stratejilerin sıcak noktaları... Sınırımızın güneyinde Suriye'de son 10 yılda yaşananlar, her ne kadar iç çatışma dense de, kapitalist emperyalistlerin stratejileri-*

nin bir sonucu... Terör örgütleri, bu stratejilerin lejyonerleridir. Coğrafyamızda yaşananların kökenine inip, çok yönlü bu stratejinin nerede pişirildiğine iyi bakmak zorundayız... Bakınız, şimdi İran'a yönelik bir strateji devreye sokuldu. 10 bin kilometre öteden bir karar alınıyor ve bölge ülkelerinin buna uyması isteniyor" ifadelerini kullanmıştır.

Hak-İş ile birlikte, emeğin soylu direnişini haykırmak, kaos üreten küresel kapitalizme karşı ses yükseltmek ve 'adil bir dünya mümkündür' sözünü deklare etmek için Şanlıurfa'da olduklarını vurgulayan Yalçın, *"Egemenlerin köhnemiş teorilerine karşı, 'üretimin öznesi emek, insanın ihyası ve inşasıdır' sözünü yükseltmek için buradayız"* demiştir.

"Emeğin merkeze alındığı adil bir dünya mümkündür" diyen Yalçın, akıl ve alın terini aziz bilen emek örgütleri olarak kaos ve savaş stratejilerine karşı, üretimin öznesi emeğin sözünü yükselterek, bütün insanlığın özgürlüğünü ve barışını savunduklarını söylemiştir.

"İnsanlık özgürlükle kucaklaşana kadar susmayacağız" diyen Yalçın *"Dünya barış ve huzura kavuşana kadar durmayacağız. Çünkü biz insanlığız. Çünkü biz, insanı insan yapan emeğin savunucularıyız. Yılmayacağız, usanmayacağız, ötekisi olmayan 'adil bir dünya' kurulana kadar çalışacağız"* şeklinde konuşmuştur.

Konuşmasında ayrıca dünyadaki gelir adaletsizliğine vurgu yapan Yalçın, 26 kişinin servetinin dünya nüfusunun en yoksulunu oluşturan dünyanın yarısının servetine eşit olduğuna dikkat çekmiştir. Öte yandan 2018 yılında en zenginlerin servetlerini günde 2.5 milyar dolar arttırdığını belirten Yalçın, *"İşte böyle bir zeminde emek kesimi bugünkü şiddete, savaşa, teröre karşı bütün dünya sathında inisiyatif almalı ve köhne dünya düzenine karşı sesini ve sözünü her zamankinden fazla yükseltmeli"* şeklinde konuşmuştur.

Sorunu çözmek için değil sorunu gizlemek için örgütlenmiş kurumların sömürü düzeninin sebep olduğu bugünkü savaşı, şiddeti, terörü çözmeyeceğini ifade eden Yalçın, *"İnsanın, emeğini sömüren, insanı ve emeğini çıkara tahvil eden bir anlayışın ürettiği sorunların, yine bu anlayış çerçevesinde örgütlenmiş kurumlar tarafından çözüleceğine inanmamızı bizden kimse beklemesin. Öyleyse 'Dünya beşten büyüktür' iradesine sahip çıkıyoruz. Sadece sahip çıkmakla kalmıyoruz, 'Dünya beşten, emek sermayeden büyüktür' diyerek bu sistemi kuran gizli özneyi deşifre ediyoruz"* diye konuşmuştur.

Sorunun kaynağının Tekelci Finans kapitali besleyen sömürü düzeni olduğunu belirten Yalçın, 2018 yılında ILO konferansında ve Memur-Sen öncülüğünde düzenlenen İşin Geleceği Konferansında bu düzenin çarpıklığını dile getirdiklerini söylemiştir. Yalçın, *"Bölgemizdeki strateji, 100 yıl önce devreye sokuldu. Birçok insan gündelik gelişmelere takılıp kaldığı için*

bu stratejiyi göremiyor. Filistin'in tedrici işgaliyle başlayan emperyalist, Siyonist strateji, Golan tepeleri ile başka bir aşamaya geldi. 10 yıldır süren savaş nedeniyle Suriye'den milyonlarca insanın göç etmesinin asıl sebebi budur. Coğrafyamız yeniden dizayn ediliyor ve mazlumlar, mağdurlar sığınacak liman olarak ülkemizi görüyor ve bu topraklara geliyor. Tüm Türkiye'de dört milyona yakın muhacir kardeşimiz var. Yanı başımızdaki ateşin sıcaklığını en fazla sizler hissediyorsunuz. Onun için bu sömürü düzenine karşı en güçlü ses, Türkiye'nin siyasetinden, emek örgütlerinden yükselmektedir. Yükselmelidir de. Dünyanın birçok bölgesinde mücadele veren emek örgütlerinin gözü, kulağı, aklı Türkiye'den yükselecek sestedir" diye konuşmuştur.

Türkiye'de 1 Mayıs'ın yıllarca şiddetle anılır olageldiğini belirten Genel Başkan Ali Yalçın, *"Bunun en büyük sebebi sendikayı soğuk savaş artığı ideolojilerine kılıf olarak kullananlardır. Biz emek diyoruz, hizmet diyoruz. Biz, kamu görevlisiyle, kol işçisiyle emekçinin haklarının geliştirildiği hukukunun korunduğu örgütlü güç olan sendikayı, yerli yerine koyuyoruz. Sermaye karşıtıyız diyerek sermayeye hizmet etmemiş olmuyorsunuz. Biz karşıt değil, sesini ve sözünü yükselten, yani karşı çıktığımız sisteme, politikalara karşı öneri de sunan bir emek örgütüyüz"* ifadelerini kullanmıştır.

"Biz yansın yıkılsın demiyoruz, biz insan diyoruz, emek diyoruz, hak ve özgürlük diyoruz. Bizler sadece kahrolsun deyip kenara çekilmiyoruz, cari sistemi eleştirmekle birlikte sistem içinde de olsa emeğin ve emekçinin haklarının genişletilmesi için çalışıyoruz" diyen Yalçın, Memur-Sen olarak farklarının da bu olduğunu ifade etmiştir.

Yarını kurmak için bu mottoyu kuşandıklarını anlatan Yalçın, bu yüzden emek mücadelelerini her merhalede daha yukarılara taşımanın gayreti içinde olduklarını deklare etmiştir.

Yalçın konuşmasında Memur-Sen'in sendikal mücadele seyrini değiştirdiğini söyleyerek, sendikacılığı insan için, emek için, daha insanca yaşamak, refahı hakça paylaşmak, insanlığın felahına katkı sunmak için yaptıklarını kaydetmiştir.

2019 yılı Ağustos ayında gerçekleşecek toplu sözleşme sürecinden de bahseden Yalçın, *"Ben bu vesileyle kanun hakkında uyarılarımı buradan tekrar etmek istiyorum: Ülkemizin daha fazlası için çalışmaya, daha büyük, daha güçlü ve gerçekten Yeni Türkiye olması için fikirde, fiilde ve hedefte ortaklaşmaya ihtiyaç var. Sendikal alanda da daha iyisi, daha doğrusu ve daha adili için 4688 sayılı Kanunun değişmesine, doğru hükümler içermesine ihtiyaç var. Masada, hem temsilde hem pazarlık sürecinde hem de taraflar arasında adalet sağlanmalı. Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun yapısı, işverenin hakim olmasına değil Kurulun gerçekten hakem olmasına göre şekillenmeli Evrensel ilkelere ve sendikal hakların gereklerine uygun kurallar olmalı ve toplu sözleşmenin kapsamı geniş tutulmalı*

emeğe değer vermede hassasiyet, yetkili sendika sıfatına ve yetkili sendika üyesi olma vasfına kıymet verilmeli. Toplu Sözleşme ikramiyesinde artırımlı ödenmesi, yetkili sendikaya dayanışma aidatı verilmesi gündeme alınmalı, yasaya konulmalı. Eğer bunları gerçekleştirebilirsek, sendikal zemini ve dolayısıyla demokrasimizi başka bir faza taşımış oluruz. Çünkü biz, sadece sendikalarımızı ve konfederasyonumuzu büyütmeyi ve zirvede tutmayı değil, ülkemizi büyütmeyi, milletimizin iradesini korumayı da sorumluluklarımız arasında görüyoruz" diye konuşmuştur.

Beklentilerinin bütçe imkanları ve disiplinini mazeret olarak göstermeyen; enflasyon yükselir tasasını masaya yansıtmayan aksine milletin kasasını millete hizmet için ter döken kamu görevlilerine açan ve hakları kadar maaş zammını bordrolara yansıtan bir Kamu İşvereni iradesinin masaya değer, önem vermesi olduğunu söyleyen Yalçın, *"Kamu görevlileri açısından önemli olan bir diğer konu 3600 ek gösterge...3600 ek göstergeye Cumhurbaşkanımız tarafından ortaya konan vaadi hem destekliyor hem de yetersiz buluyoruz. Bazı meslek gruplarının hiç olmaması, bazılarının ise sınırlı sayıda olmasının anlamsız olduğu gibi etsiz olarak da görüyoruz. Ek gösterge konusunda kapsam genişlemeli ve 3600'ün kapsamı bir an önce netleşmeli, Diğer unvan ve kadrolarda görev yapanlar da ek gösterge düzenlemesine dahil edilmeli. Yardımcı hizmetler sınıfı kaldırılarak GİH sınıfına alınmalı ve ek gösterge kapsamına dahil edilmeli"* demiştir.

Ali Yalçın, sözleşmeli personele yaşatılan ailesi ve çocuklarından ayrı kalma dramının da Yeni Türkiye'ye yakışmadığının

altını çizerek, sözleşmeli personelin aynı işi yapan kadrolulardan daha düşük maaş almasının da daha yüksek sosyal güvenlik primi ödemek zorunda kalmasının da ne Güçlü ne de Adil Türkiye, iradesine yakışmadığını kaydetmiştir.

Yalçın, *"Sözleşmeli personel statüsü kaldırılarak bütün kamu görevlilerinin kadrolu olması sağlanmalı, anne- babalar çocuklarının ve eşlerinin yanına yollanmalı"* ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın sözlerini şu şekilde noktalamıştır: *"Bütün bunlara ek olarak; Kamu görevlilerinin bütçeden aldığı pay artmalı ve işe alımda haksızlıklara yol açan mülakat sistemi gözden geçirilmeli. Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları tüm kurumlarda açılmalı. KİT'lerde de sicil uygulamasına son verilmeli; bir defaya mahsus olmak üzere başarı ücreti oranı olan %8 temel ücrete eklenmeli. Emekliye ayrılan kamu görevlileri, Aile Yardımı Ödeneği almaya devam etmeli. Gelir Vergisinde Oran %15'de sabitlenmeli. Kamu görevlilerine, emeklilerde olduğu gibi Dini Bayram İkramiyesi verilmeli. Harcırahlar, günün şartlarına göre belirlenmeli. İzinler iş günü esasına göre verilmeli. Kamu personel sisteminde sıkıntı olan performans, rotasyon gibi uygulamalara son verilmeli. Mazerete dayalı tayin talepleri öncelikli olarak değerlendirilmeli. İnsanlar eşi ile işi arasında tercihe zorlanmamalı. Devlet memurlarının siyaset ve grev hakları tanınmalı. Bu ve benzeri birçok beklentimizin hayata geçmesi için ülkemizin önünde istikrarla yürüyeceği 4.5 yıl var. Ülkede yönetsel istikrar olsun ve ekonomi de, payımıza düşen de büyüsün dedik. Şimdi ekonomiyi orta gelir tuzağından kurtarma, kamu görevlilerinin, emekçilerin mali kayıplarını onarma zamanı."*

8- ADALET BAKANI ABDÜLHAMİT GÜL'ÜN, MEMUR-SEN'İ ZİYARETİ

Adalet Bakanı Abdülhamit Gül, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur. Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleşen görüşmede Bakan Abdülhamit Gül, 6. Olağan Genel Kurul sürecini tamamlayan Memur-Sen'i ve yönetim kurulu üyelerini tebrik etmiştir.

Memur-Sen'in sivil toplum alanında hakkaniyet eksenli çalışmalarını yakından takip ettiklerini aktaran Gül, Akif İnan'ın başlattığı yolculuğun bugün çok iyi noktalara geldiğini ifade etmiştir. Görüşmede Genel Başkan Ali Yalçın da Bakan Gül'e teşekkürlerini iletmiştir.

Ziyarette Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Bayraktutar, Mehmet Emin Esen, Levent Uslu, Soner Can Tufanoğlu ve Hüseyin Öztürk ile Büro Memur-Sen Genel Başkanı Metin Yılancı da hazır bulunmuştur.

9- ILO 12. ÇALIŞMA MECLİSİ HAZIRLIK TOPLANTISI

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), 23 Mayıs 2019 tarihinde Ankara Congresium'da gerçekleştirilen "Daha Parlak Bir Gelecek İçin Çalışmak" konulu 12. Çalışma Meclisi Toplantısı öncesinde Türkiye'deki işçi ve memur konfederasyonlarıyla bir araya gelmiştir. İşçi ve konfederasyon temsilcilerinin yer aldığı toplantıya Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın da katılmıştır. ILO Genel Direktörü Guy Ryder, Avrupa Bölge Direktörü Heinz Koeller ve ILO Türkiye Direktörü Numan Özcan'ın da yer aldığı toplantıda çalışma hayatına ilişkin başlıklar ele alınmıştır.

Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, 107 ülkeden 170 konfederasyonun ve 13 bölgesel yapının bir araya İşin Geleceği Konferansı'na katıldığı için ILO Direktörü Numan Özcan'a teşekkür etmiştir. Yalçın, ILO'nun 100. Yılı dolayısıyla düzenlenen İşin Geleceği Konferansı'nın Cenevre'de düzenlenecek 108. Çalışma Konferansı öncesinde önemli bir organizasyon olduğunu söylemiştir.

İşin Geleceği Konferansına ilişkin konuşan Yalçın, *"Ankara'da düzenlediğimiz Uluslararası İşin Geleceği Konferansına katılımı engellemek için bazı uluslararası üst kuruluşlar katılan konfederasyonlara engel olmak istediler. Biliyoruz ki bu kuruluşlar maniple edildiler. Bizimle görüşme yapmaları daha isabetli olur diye düşünüyorum. Uluslararası kuruluşlar çok daha dikkatli davranmalı ve manipülasyona gelmemeli"* diye konuşmuştur.

Yalçın ayrıca İşin Geleceği raporunu da hatırlatarak raporda emek kesiminin temsiline vurgu yapmıştır. *"İşin Geleceği raporu için sizlere özellikle teşekkür etmek istiyoruz"* diyen Yalçın, *"Ancak raporu hazırlayan ekibin içinde emek kesiminin temsilinin yeterli düzeyde olmasını arzu ederdik. Hükümet ve işveren kanadı ağırlıklı bir ekip oluşturulmuş"* ifadelerini kullanmıştır.

ILO'dan beklenti içinde olduklarını vurgulayan Yalçın, *"ILO'dan kamu görevlileri sendikacılığı için yeni ve ayrı bir parantez açmasını istiyoruz. ILO'nun emek kesimi ile ilgili değerlendirmelerinin ve çalışmalarının sadece işçi eksenli değil*

kamu görevlilerini de kapsaması gerekiyor. Kamu kesiminin temsilinin yetersiz olduğunu görüyoruz. Bu noktada tüm birikimimizle ILO'ya katkı vermeye ve ILO'nun engin tecrübesinden yararlanmaya hazır olduğumuzu da ifade etmek isteriz" şeklinde konuşmuştur.

Türkiye'de kamu görevlileri sendikacılığında örgütlenme anlamında halen sorunların olduğunu ifade eden Yalçın, *"Emekliler, üniformalı memurlar ve bazı kamu görevlileri örgütlenme hakkına sahip değiller. Grev ve siyaset yasağı devam ediyor. Bu konularda sendikal mevzuatı iyileştirmeye, sendikal özgürlükleri genişletmeye ihtiyaç var"* diye konuşmuştur.

Toplu Sözleşme masasına ve sürecine yönelik sıkıntılar kapsam ve yetki alanlarıyla sınırlı olmadığını belirten Yalçın, yetkili ve yetkisiz sendika ayrımının olmadığı bir masanın suiistimale açık olduğunu ifade ederek yetkili sendika ayrımının yapılması ve işçi sendikalarında olduğu gibi dayanışma aidatı sisteminin uygulanması gerektiğini söylemiştir. Yalçın konuyla ilgili olarak *"Mevcut toplu sözleşme sistemi yetkili konfederasyonun elini güçlendirmek yerine onu cezalandırır nitelikte. Masada da yasada da sorun var"* demiştir.

Kamu görevlileri Hakem Heyeti'nin teşekkülüyle ilgili de sorunların olduğuna dikkat çeken Yalçın, *"Kamu Görevlileri Hakem Kurulu emek kesimi açısından temsilde adaleti sağlayacak şekilde yeniden gözden geçirilmeli"* ifadelerini kullanmıştır.

31 Mart 2019 Yerel Seçimlerinden sonra el değiştiren belediyelerde yaşanan sendikal baskılara da değinen Yalçın, *"Yönetim değişikliği yaşanan yerlerde, özellikle CHP ve HDP'li belediyelerde işten çıkarmalar, sendikal baskı, yıldırma ve sürgünler söz konusu. Sözleşmeli çalışanlara 'görülen lüzum üzerine iş akdiniz fesh edilmiştir' denilmekte. Güvenceleri sağlanmalı. Bazı yerlerde çalışanlar sürgün ediliyor. Örneğin bilgisayar işletmeni hayvan barınağına gönderiliyor"* diye konuşmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın Memur-Sen tarafından açıklanan Çalışma Hayatı ve Terör raporuna da değinmiştir. İki yıl üzerinde çalışılan rapordan bazı başlıklar aktaran Yal-

çın, PKK'nın çözüm sürecini akamete uğratmasından sonra 2015 yılında hayata geçirdiği çukur terörünü hatırlatmıştır. Yalçın bu dönemde Şırnak, Cizre, Silopi ve Nusaybin başta olmak üzere bazı bölgelerde 135 cami ve 11 Kuran kursunun zarar gördüğünü 40 caminin ise yakıldığına dikkat çekmiştir.

PKK'nın 2015-2016 yılları arasında sağlık çalışanlarını hedef aldığını aktaran Yalçın, 1 hastaneye bombalı araçla saldırı düzenlendiği, 26 ambulansa silahlı saldırıda bulunulduğu ve 3 ambulansın yakıldığı bilgisini paylaşmıştır.

Eğitim çalışanlarının terörden en çok etkilenen meslek gruplarından olduğunu vurgulayan Yalçın, konuyla ilgili çeşitli rakamlar paylaşmıştır. *"283 eğitim kurumu tahrip edildi. 63 okul ağır hasar görmüştür. Öğretmenler katledilmiştir. Çalışma hayatına 61 ayrı saldırı yapılmış 17 emekçi hayatını kaybetmiş, 41 emekçi yaralanmış ve 19 emekçi darp edilmiştir. 94 iş makinası yakılmıştır"* diyen Yalçın, Memur-Sen'in Çalışma Hayatı ve Terör başlıklı raporunu ILO Genel Direktörü Guy Ryder'a takdim etmiştir.

10- ILO 12. ÇALIŞMA MECLİSİ TOPLANTISI

ILO'nun 100. yılında Daha Parlak Bir Gelecek İçin Çalışmak temasıyla Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından düzenlenen 12. Çalışma Meclisi 23 Mayıs 2019 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda düzenlenen panelde Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen de konuşmacı olarak yer almıştır.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, ILO Genel Direktörü Guy Ryder, memur, işçi ve işveren sendikaları temsilcileri ve akademisyenlerin hazır bulunduğu panelde konuşan Esen, Memur-Sen'in görüşlerini anlatmıştır.

Dünyanın mevcuttaki jeo-politik düzleminde, diplomatik ilişkiler sistematiğinde, siyasal ve ekonomik düzeninde gözle görülür bir yıpranma ve denge yitimi olduğunu ifade eden Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen,

diğer taraftan, hemen her konuda insanlığın geçmişten bugüne ortaya koyduğu deneyim ve birikimin kayda değer bulunma süresi azalırken, bilginin değişim hızı da her an yeni bir güncelleme yapılmayı gerektirecek düzeyde hızlandığını belirtmiştir.

Geleceğe dair öngörülerin değişme durumunda kaldığını kaydeden Esen, zamanın akışında da "görece" kavramının karşılayamayacağı düzeyde bir hızlanmanın söz konusu olduğunu söylemiştir.

Tarihe bakıldığında insana ve insanlığa zarar vermeyi amaçlayan kötü, sapkın ya da yönetilme imkanı yitirilmiş her eylemin genellikle "düşünceyi", "emeği", "ekmeği" ve nihayet "adaleti" ve "bölüşmeyi" hedef aldığını ifade eden Esen şöyle devam etmiştir: *"Bütün bu hususlar üzerinden, geleceğe yönelik her fikri ve fiili tasarımın, bu tasarımlara yönelik ortaklaşma çabalarının temelde insanı, emeği, onuru ve adaleti önceleyerek şekillenmesi, süreçlendirilmesi ve sonuçlanması hem her insanın hem de her kurumun "insani" sorumluluğu olarak görülmelidir."*

Esen, "12. Çalışma Meclisi'nin ILO'nun kuruluşun 100. Yılı kapsamında yapılacak etkinliklerin ve 108. Konferansın ana teması olan "İş'in Geleceği" konusuna atıf yapacak şekilde *"Çalışma Yaşamının Geleceği Küresel Komisyonu" tarafından*

hazırlanan "Daha Aydınlık Bir Gelecek İçin Çalışmak" Raporu üzerinden çalışma hayatına yönelik fütürist bir bakış çabasına davet etmesini önemsiyor ve doğru buluyoruz" diyerek, Memur-Sen olarak "emeği" insanın var olmasıyla birlikte başlayan ilk, asli ve sürekli eylemi olarak tanımladıklarını belirtmiştir.

Bu yönüyle, İş'in Geleceği odaklı her tartışmayı, çalışmayı, çaba ve araştırmayı görevleri ve hedef eylemleri arasında değerlendirdiklerini kaydeden Esen, *"Bu anlamda, panel kapsamında yapacağım sunumda; hem Küresel Komisyon tarafından hazırlanan önem ve değer atfettiğimiz rapora ilişkin değerlendirmelerimizi, önerilerimizi, tepkilerimizi ve çekincelerimizi hem de işin geleceği konusunda emek örgütü olmak noktasında, Türkiye'nin en büyük konfederasyonu olarak üstleneceğimiz rollere ve beklentilerimize, hedeflerimize dair hükümlere yer vereceğim"* diye konuşmuştur.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen'in, toplantıda yaptığı sunumda öne çıkan başlıklar şöyledir:

A-Raporun Hazırlanış Sürecine ve Yöntemine İlişkin Değerlendirme

Raporu hazırlayan Komisyonun eş başkanlarının sendikacı geçmişi olan ve aynı zamanda hali hazırda sosyal diyalogun devlet tarafında konumlanan Cumhurbaşkanı ve Başbakan sıfatlarına sahip olmalarını, bu yöndeki tercihi ve sonrasında her

iki eş başkanın ortaya koyduğu çabayı çok önemli buluyor ve değer atfediyoruz.

Komisyonun üyelerin arasında daha fazla sendikacı bulunmasının mümkün olabileceğini hatta bunun temel bir motivasyon unsuru olması gerektiğine inanıyorum.

Raporun iki yıllık bir çalışmanın ürünü olması, içerikte yer verilen konuların gelecek okuması yönüyle uygun ve iş temasıyla uyumlu olmasını da kayda değer buluyoruz.

Ancak, Raporun tercihlerinin ağırlıkla özel sektör ve işçi temalı olmasını da çalışma hayatının bütün kesimleri ve özneleri boyutuyla kapsayıcılık sorunu içerdiğini, gelecek okumasına dair eksiklik ve projeksiyon tasarımı boşluğu oluşturduğu kanaatindeyiz.

B- Raporun İçeriğine, Kavram Tercihlerine, Öngörü ve Projeksiyon Tercihlerine İlişkin Değerlendirme

Rapor genel anlamda üç konu üzerinde durmaktadır;

Emek "alınıp satılan bir mal" (meta) değildir; olmamalıdır.

Emeği ile geçinenler üretimin robotlaşmasına ve yapay zekâ aracılığıyla otomasyonuna karşı rekabet içinde değil, dayanışma içerisinde olacak bir kurumsal yapıya ve güvenceye kavuşturulmalıdır.

Bunun ötesinde, insanlık algoritmalara değil; algoritmalar insanlara tabi olmalıdır. İşgücünün geleceği insan-merkezli bir yapıda yeniden tasarlanmalıdır.

• Raporda üzerinde durulan konular ve sunulan çözüm önerileri genellikle hükümetler ve şirketler üzerine yoğunlaşmış, bu bağlamda sendikalar ve emek örgütlerinin önemi ve üzerine düşen sorumlukları büyük ölçüde göz ardı edilmiştir.

• İnsan onuruna yarışır sürdürülebilir işin hayata geçirilebilmesi için "adalet ve adil paylaşım" ilkeleri bütün ülke politikalarının merkezine alınması gerekir"

• Kamu görevlileri sendikacılığının sürekli yenilenmesini ve gelişmesi gerektirdiğini belirtmek noktasında Rapor içeriğinde herhangi bir içeriğe ve atıfa yer verilmemesi büyük bir eksiklik..

• Bu kapsamda ILO, kamu görevlileri alanına ve kamu görevlileri sendikacılığı alanına ilişkin doğrudan hükümler içeren ve temel sözleşmeler kapsamında değerlendirilen sözleşmeler üretmesi hem bugün hem de gelecek açısından son derece önemlidir. Diğer taraftan Konferansın teknik gündem maddeleri arasında mutlak surette kamu hizmeti alanına ilişkin ana ve alt temel başlıkların mutlaka olması gerektiğini düşünüyoruz.

• İnsan kabiliyetlerine yatırımı artırmak: Fırsat eşitliği sağlamak, eğitimin niteliğini artırarak küresel alanda adaletsizliklere ve sömürü düzenine karşı gelmek bir hedef olarak ortaya konmuş olmakla birlikte emek örgütlerinin bu noktada gerek devletlere gerekse ulusal üstü kurum ve kuruluşlara yaptıkları bildirimlerin, beyan ve başvuruların daha dikkatle ve yüksek istekle ele alınması gerekir.

• Sosyal diyalog, sürdürülebilir kalkınma için çok önemli bir araçtır.

• ILO'nun işin geleceği gündemi ile ilişkili, iş yerlerinde her türlü şiddet ile mücadelesini güçlü bir şekilde gösterilmelidir.

• Var olan adaletsiz dünya düzeni ile ilgili hiç bir şey söylemiyor. Dünyada eşitsizlik var demek yeterli değildir, artık bunu değiştirmek için somut adımlar atılmalıdır. Bu adaletsizliğin

nedenlerini tartışmadan sosyal adalet ve adil paylaşımdan bahsetmek anlamsız ve verimsizdir. Çalışmalar öncelik var olan düzenden kaynaklanan sorunlar üzerinde odaklanmalıdır.

• Bu adaletsiz düzenin en büyük teşvikçileri olan Bretton Wood kurumları (IMF, Dünya Bankası vs) eleştirmek yerine, daha iyi bir iş geleceği için destekleyici olarak görmeyi samimi bulunmamıştır.

• Çalışma hayatına ilişkin var olan olumsuz eylemleri değiştirmek için somut stratejiler üzerinde çalışmalıdır.

• Savaş, çatışma ve aşırı yoksullukla mücadele eden toplumların karşılaştıkları sorunlara hiç değinmemiştir. Örneğin: yoksulluk sınırı altında olan bir ülkede, toplu sözleşmeden veya kadın-erkek arasındaki ücret eşitliğini konuşmak anlamsız ve verimsizdir.

• Rapor genel olarak hep nasıl sorunu sormuş ama sorulan bu sorular neticesinde somut stratejiler ve çözüm önerileri sunma konusunda yetersiz kalmaktadır.

11- ILO 108. ULUSLARARASI ÇALIŞMA KONFERANSI

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 108. Uluslararası Çalışma Konferansı, 10-21 Haziran 2019 tarihlerinde Birleşmiş Milletler (BM) Cenevre Ofisi'nde gerçekleştirilmiştir.

Konferans'ta Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen de hazır bulunmuştur.

Cenevre'de düzenlenen en yüksek düzeyli uluslararası etkinlik olma özelliği taşıyan ILO konferansının ana teması "İyi bir iş ile daha iyi bir gelecek inşa etmek" olarak belirlenmiştir.

Türkiye'yi Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay'ın temsil ettiği konferansta hükümet adına Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk yer almıştır. 2018 yılında emek kesimini temsil eden Memur-Sen'in 2019 yılında katılımcı olarak yer aldığı konferansta Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Memur-Sen Dış İlişkiler Uzmanları da hazır bulunmuştur.

Konferans Kapsamı'nda Cenevre'de bulunan Memur-Sen heyeti bu sürede, dünyanın dört bir yanından gelen emek örgütleri ve bölgesel yapılarla ikili görüşmeler gerçekleştirmiştir.

Çalışma hayatıyla ilgili uluslararası sözleşmelerin yapıldığı ve ülkeler tarafından onaylanmış sözleşmelerin ihlallerinin görüşüldüğü konferansta, herkes için iyi ve sürdürülebilir iş olanakları sağlamak hedefiyle işin geleceği ele alınmıştır.

Konferans kapsamında, 100. Yıl Belgesi Hazırlık Komitesi, Çalışma Hayatında Şiddet ve Tacize İlişkin Standart Belirle-

me Komitesi, Finans Komitesi ve Standartların Uygulanması Komitesi oluşturulmuştur.

BM Cenevre Ofisi ve ILO'nun Cenevre'deki merkezinde, ILO'ya üye 187 ülkeden 5 bin 700'den fazla işçi, işveren ve hükümet delegesinin katıldığı konferans 21 Haziran 2019 Cuma günü sona ermiştir.

12- MEMUR-SEN: "ŞEHİD MURSİ, DİRENİŞİN ÖĞRETMENİDİR!"

Mısır'ın demokratik yollarla seçilen ilk Cumhurbaşkanı Muhammed Mursi, 17 Haziran 2019'da "Hamas adına casusluk" davasının görüldüğü duruşma esnasında mahkeme salonunda hayatını kaybetmiştir.

Muhammed Mursi'nin vefatı üzerine Memur-Sen, "Şehid Mursi, Direnişin Öğretmenidir!" başlıklı bir açıklama yayımlamıştır. Söz konusu açıklama şöyledir:

"Sisi cuntasına karşı cunta mahkemelerinde sürdürdüğü direnişini, aziz ve müstakim duruşunu şehadetle taçlandıran, Mısır'ın meşru cumhurbaşkanı Muhammed Mursi öncülerimiz olan şehadet kervanına katılmıştır.

Asrın firavunlarına karşı asrın şahidi olan Muhammed Mursi'nin meşru cumhurbaşkanlığını engellemek için dünyanın bütün emperyal güçleri ve ümmetin başına bela olan rezil ve aşağılık işbirlikçileri hep birlikte kumpaslar kurdular.

Meşru cumhurbaşkanlığını elinden almakla kalmadılar, tutukladılar, zindanlara attılar.

Hastalığının tedavisine izin vermediler.

Dünyanın umursamaz bakışları ve ümmetin suskunluğu karşısında yavaş yavaş katlettiler.

Muhammed Mursi, bu süreçte asla boyun eğmedi, dik durdu, zillete karşı izzeti tercih etti.

Mursi zindanda her gün bir dava arkadaşının idamına şahid oldu.

Ama yılmadı, ama susmadı!

"Ey İslam ümmeti, suskunluğunuz bizi öldürüyor" diyordu!

Şeyh Ahmed Yasin gibi o da sevdasıyla yaşadığı ümmete sitem ediyordu.

Evet, bugün Sisi cuntası ve arkasındaki zalimler ne kadar suçluysa, sessizliğiyle bu zulme cesaret verenler de suçludur.

Hepimiz suçluyuz!

Ama bilmeliyiz ki bütün bu zulümler sadece ayağa kalkmamızla bir anda bitecek.

Biz haykırdığımızda çağın kisralarının, nemrutlarının, firavunlarının sarayları çökecek!

O mübarek şehadet kervanına katılan Mursi;

"Çocuklarımız, bizim için, 'Onlar adamdı' diyecekler" diyordu!

Ve adamlığını canıyla ispatladı.

Ne Sisi cuntasının yargısını tanıdı, ne hakikati eğip büktü, ne kişisel geleceğini zerre kadar düşündü!

Muhammed Mursi, hep İslam'ı, hep Müslümanları, hep ümmeti düşündü!

Hepsine şahidiz!

Adamlığına şahidiz ey şehid!

Yiğitliğine şahidiz!

Adanmışlığına, İslam'a sadakatine, ümmet aşkına şahidiz.

Yüzüne demokrasi maskesi geçirmiş firavunlar, nemrutlar, ashabı uhdudlar, Ebu Leheb'lerin karşısındaki, azim, cesaret ve izzetli duruşuna şahidiz!

Sana dünyalıklar karşılığında teklif ettikleri köleliği, zindanların özgürlüğünü tercih ederek elinin tersiyle ittin. Sen Firavun zindanlarının Yusuf'u oldun, şahidiz!

Sen Zekeriya peygamberin, sen Hz. Hamzaların neslisin, şahidiz!

Kabil'in karşısında Habil neyse, Firavun'un karşısında Musa neyse, Yezid'in karşısında Hüseyn, Şaron'un karşısında Şeyh Ahmet Yasin, İtalyan işgalciler karşısında Ömer Muhtar, Rus zulmü karşısında Şeyh Şamil neyse sen osun, şahidiz!

Şahidliğimize şahid ol ya Rab!

Yolun yolumuzdur ey Şehid!

Şehadetin mübarek olsun ey muazzez yürek, ey yiğit adam!

El-Aziz olanın kulu olmaya yakışan izzetli duruşun, adamlığın, yiğitliğin ve şehadetin nesillerimizin yolunu aydınlatacaktır!

Çünkü şehadet bir çağrıdır, nesillere çağlara!

Ümmetin gönderine çektiğin direniş bayrağı asla ve zinhar yere düşmeyecektir.

Bütün dünya duysun: Eğer bu bayrağı düşürürsek adam değiliz!

Zalimler bilsin ki; Mursi'nin şehadeti sadece kararlılığımızı, zulme karşı öfkemizi artırmıştır.

Zalimler bilsin ki; Mursi'nin şehadeti öfkemizi daim, inancımızı kaim kılmıştır!

Çünkü her şehadet bir kıyamın işaret fişeğidir!

Direnişin damarlarına pompalanan kandır!

Siyonizmin uşağı Sisi cuntası ve arkasındaki destekçilerini lanetliyoruz.

Emperyalizmin İslam dünyasındaki karanlık oyunlarını boşa çıkarmaya ahd ediyoruz.

Türkiye halkı olarak 6 yıldır Mısır halkını, Mursi ve yol arkadaşlarını, Rabia direnişinin yiğit evlatlarını yalnız bırakmadığımız gibi bundan sonra da kardeşlerimizin yanında durmaya devam edeceğiz.

Zindanlarda esir tutulan kardeşlerimizin sesi olmaya, duası olmaya devam edeceğiz.

Ümmetin başı sağ olsun!

Başımız sağ olsun!

Şehadetin makbul olsun ey şehid!

Yaşasın Rabia direnişi!

Kahrolsun Sisi Cuntası!

Zalimler için yaşasın cehennem!"

13- MURSİ İÇİN GIYABİ CENAZE NAMAZI

Mısır'ın seçilmiş ilk Cumhurbaşkanı Muhammed Mursi'nin mahkeme salonunda hayatını kaybetmesi sonrasında 18 Haziran 2019 tarihinde Türkiye genelinde gıyabi cenaze namazları kılınmıştır. Mısır'da ilk defa 17 Haziran 2012 yılında yapılan demokratik seçimlerle cumhurbaşkanlığını kazandığı günün 8'inci yıl dönümünde darbeyle iktidara gelen hü-

kümetin mahkeme salonunda hayatını kaybeden seçilmiş Cumhurbaşkanı Muhammed Mursi için tüm Türkiye ayağa kalkmıştır. Farklı yerlerde kılınan gıyabi cenaze namazlarının adreslerinden biri de Ankara'daki Mısır Büyükelçiliği önü olmuştur.

Memur-Sen'in de aralarında bulunduğu STK'lar tarafından organize edilen gıyabi cenaze namazı ve protesto eylemine Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, STK temsilcileri çok sayıda vatandaş katılmıştır. Vatandaşlar Muhammed Mursi'nin fotoğraflarının bulunduğu dövizlerle Mısır Büyükelçiliği'ne mesaj gönderirken, sloganlarla hukuksuz mahkeme sürecini ve darbeci yönetimi protesto etmiştir.

Kılınan gıyabi cenaze namazının ardından konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Muhammed Mursi'nin meşru cumhurbaşkanlığını engellemek için dünyanın bütün emperyal güçleri ve işbirlikçilerinin hep birlikte kirli bir kumpas kurduklarını ifade etmiştir. Darbeyle görevinden uzaklaştırmakla yetinmeyip, hapishane şartları altında hastalıkla yaşamasına yol açtıklarını belirten Yalçın, Mursi'nin dünyanın umursamaz bakışları, ümmetin suskunluğu arasında yavaş yavaş öldüğünü, katledildiğini belirtmiştir.

"Muhammed Mursi, bu süreçte asla boyun eğmedi, dik durdu, zillete karşı izzeti tercih etti" diyen Yalçın, *"Mursi, zindanda her gün bir dava arkadaşının idamına şahid oldu. Ama yılmadı, ama susmadı! 'Ey İslam ümmeti, suskunluğunuz bizi öldürüyor' diyen Şeyh Ahmed Yasin gibi, O da sevdasıyla yaşadığı ümmete sitem ediyordu"* diye konuşmuştur.

Mursi'nin ölümünden darbeci yönetim kadar haksızlığa karşı suskun kalan yönetimlerin de sorumlu olduğunu vurgulayan Yalçın, *"Evet, bugün Sisi cuntası ve arkasındaki zalimler ne kadar suçluysa, sessizliğiyle bu zulme cesaret verenler de suçludur. Hepimiz suçluyuz! Ama bilmeliyiz ki bütün bu zulümler sadece ayağa kalkmamızla bir anda bitecek"* şeklinde konuşmuştur.

Konuşması sık sık tekbir ve sloganlarla kesilen Yalçın, Muhammed Mursi'ye şahitlik ettiklerinin altını çizerek, *"Hep İslam'ı, hep Müslümanları, hep ümmeti düşündü. Hepsine şahidiz. Adamlığına şahidiz ey şehid. Yiğitliğine şahidiz. Adanmışlığına, İslam'a sadakatine, ümmet aşkına şahidiz. Yüzüne demokrasi maskesi geçirmiş firavunlar, nemrutlar, ashabı uhdudlar, Ebu Leheb'lerin karşısındaki, azim, cesaret ve izzetli duruşuna şahidiz"* diye konuşmuştur.

"Siyonizmin uşağı Sisi cuntası ve arkasındaki destekçilerini lanetliyoruz" diyen Yalçın *"Emperyalizmin İslam dünyasındaki karanlık oyunlarını boşa çıkarmaya ahd ediyoruz"* diyerek sözlerini noktalamıştır.

14- YALÇIN: "SENDİKAL BASKILAR, KIYIMA DÖNÜŞTÜ"

31 Mart 2019 Yerel Seçimlerinden sonra yönetim değişikliğine uğrayan bazı belediyelerde Memur-Sen üyelerine yönelik başlatılan sendikal baskı ve yıldırmalar takip eden aylarda hız kesmeden devam etmiştir. Bu yıldırma politikaları ve bazı belediyelerde yaşanan sürgünlere karşı Memur-Sen'e bağlı Bem-Bir-Sen tarafından Ankara Adliyesi'ne suç duyurusunda bulunulmuş ve Levent Uslu tarafından bir basın açıklaması gerçekleştirilmiştir. Daha sonra ise, Memur-Sen tarafından İçişleri Bakanlığı'na Soruşturma İnceleme Talebi'nde bulu-

nulmuştur. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu tarafından İçişleri Bakanlığı'na sunulan İnceleme Soruşturma Talebi'nin ardından Bakanlık önünde basın açıklaması gerçekleştirilmiştir.

18 Haziran 2019 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın tarafından gerçekleştirilen basın açıklamasında sık sık sloganlar atılarak sendikal baskılar protesto edilmiştir.

Yalçın, *"31 Mart seçimleri, birçok belediyenin partiler arasında el değiştirmesiyle sonuçlandı. Memur-Sen olarak bizler demokrasinin bir sonucu olan bu durumu milli iradenin tecellisi olarak değerlendiriyoruz. Buna karşın, el değiştiren bazı belediyelerde, Bem-Bir-Sen ve Hak-İş üyesi çalışanlara yönelik baskı, tehdit, mobbing, işten çıkarma gibi insanlık dışı tavır ve tutumlar millet iradesine gölge düşürmektedir. Söz konusu belediyelerde örgütlenme özgürlüğü ve sendikal haklar ile çalışma hakkına yönelen saldırılar çok ciddi boyutlara ulaşmış, adeta bir kıyıma dönüşmüştür"* ifadelerini kullanmıştır.

Söz konusu saldırıların en çok; işten çıkarma, üyesi olunan sendikadan istifa ettirilip başka sendikalara üye olmaya zorlanma, sürgün, uygun olmayan görevlere atama, mobbing, baskı, şiddet ve tehdit şeklinde kendisini gösterdiğini kaydeden Yalçın, *"Türkiye'de sendikalaşma oranlarının yükselme-*

sinde en büyük emeğe sahip olan Memur-Sen'e bağlı Bem-Bir-Sen'den bu güne kadar: 30 sözleşmeli personelin sözleşmeleri feshedilmiş, işten çıkarılmışlardır. 100'e yakın sendika yöneticimiz sürgün edilmiştir. Baskı, tehdit ve şantaj yoluyla yaklaşık 7 bin üyemiz istifa ettirilmiştir. Binlerce üyemiz de istifa baskılarına direnmektedir. Aynı şekilde Hak-İş Konfederasyonuna bağlı Hizmet-İş Sendikasına üye 742 işçi acımasızca işten atılmış, 50 sendika üyesi korkakça sürgün edilmiş, 12.500 kişi ise baskıyla ve tehdit yoluyla ahlaksızca istifa ettirilmiştir" diye konuşmuştur.

CHP, HDP ve İYİ Partili belediyeler ile siyasi partilerin yandaşı olan sendikaların ele ele vererek sendika değiştirme baskılarının yaşandığını ifade eden Yalçın, geçmişte olduğu gibi bugün de milletin iradesinin yok sayılmaya çalışıldığını belirtmiştir.

Yalçın şöyle devam etmiştir: *"Bu zorbalar, ellerindeki gücü millete karşı kullanmakta, emeği ve emekçiyi ideolojik hedefleri için kurban seçmektedirler. Emek ve emekçiyi ağzından düşürmeyen bu sahte sendikalar, bu emek hırsızları bir kez daha emeğe, emekçiye ve de ekmeğe saygıları olmadığını göstererek bizi şaşırtmamışlardır. Sahada nal toplayanlar masada emek hırsızlığına soyunmuşlardır. Milletin teveccühünü kazanamayanlar milletin ekmeğine kast etmişlerdir. Çalışanın alın teriyle evine götürdüğü bir parça ekmeği istifa şantajına dönüştürecek*

kadar da alçalmışlardır. Ancak meydanı bunlara bırakacağımızı, haksızlıklara ve zulümlere göz yumacağımızı, baskılara boyun eğeceğimizi sanıyorlarsa fena halde yanılıyorlar. Nasıl ki bugüne kadar hiçbir baskıya eyvallah demediysek, hiçbir zorbaya boyun eğmediysek, hiçbir zulme kayıtsız kalmadıysak, bugün de aynı şeyi yapma konusunda zerre kadar tereddüt etmiyoruz, etmeyeceğiz. İlk günden beri söz konusu belediye yönetimlerinin sistematik saldırıları karşısında itirazı yükseltiyor, onurlu bir direnişi sürdürüyoruz. Çalışanın ekmeğinin, sendikamızın emeğinin çalınmasına izin vermeyeceğiz. İşten çıkarma, tehdit, şantaj, mobbing, sürgün karşısında, emek ve adalet yolunda emeğin onurlu dayanışması zorbalara meydanları dar edecektir."

"Emeğe ve ekmeğe kasteden emek hırsızları, o makamlarda rahat oturamayacaklar, zorbalığın hesabını verecekler" diyen Yalçın, *"Zulüm zorbanınsa meydan bizimdir! Emek ve emekçinin haklarını ağızlarından düşürmeyenlerin emeğe, alın terine ve örgütlenme hakkına bu denli saldırıları elbette karşılıksız kalmayacak, meşru her platformda hesabı sorulacaktır. Bu vesileyle bugün Ankara Adliyesi'nde Bem-Bir-Sen gerekli suç duyurusu ve şikâyette bulundu. Şimdi de biz İçişleri Bakanlığı'na söz konusu baskılar, örgütlenme özgürlüğüne yönelik müdahaleler ve işten çıkarmalarla ilgili idari inceleme ve soruşturma başlatılması, yaşanan zulümler karşısında harekete geçilmesi için başvuruda bulunduk. Türkiye bir hukuk devletidir. Ör-*

gütlenme özgürlüğü ve sendikal haklar anayasal haklardandır ve bu haklar devletin teminatı altındadır. Bu alan, idarecilerin keyfine bırakılabilecek bir alan değildir. Aksi takdirde hiçbir anayasal hakkımız güvende olmaz. Bu nedenle bugün İçişleri Bakanlığı'nı anayasal hakların korunması konusunda göreve davet ediyoruz. Şu hususu bir kez daha vurgulamak istiyoruz; Sendikal haklara yapılan saldırılar münferit değil sistematiktir" şeklinde konuşmuştur.

Halka hizmet için tesis edilmiş belediyelerin, halkın ekmeği ile oynaması, emekçiye belediyeleri dar etmesi, belediye gücünü baskı ve zorbalığa dönüştürmesinin kabul edilemez bir insanlık suçu olduğunu sözlerine ekleyen Yalçın, seçimden önce, "martın sonu bahar" diyerek millete baharı müjdeleyenlerin, geldiğimiz noktada emekçilere kara kışı yaşattıklarını vurgulamıştır.

Genel Başkan Ali Yalçın şöyle devam etmiştir: *"Seçim meydanlarında sahte tebessümler, sinsi ve yaldızlı sözlerle oy toplayanların seçim sonrası cilası dökülmüş, makyajı sökülmüş ve gerçek yüzleri görünmüştür. Meydanlarda adaletten, insan haklarından, demokrasi ve özgürlüklerden bahsedenlerin taktıkları yaldızlı maske –şimdi anlıyoruz ki bunların reklam yüzleriymiş. Belediyeleri devraldıktan sonra gösterdikleri ise gerçek yüzleri. Nitekim; en fazla baskı uygulayan belediyelerin bağlı olduğu CHP'nin genel başkanı Sayın Kılıçdaroğlu'na bir grup toplantısında sarf ettiği şu sözleri hatırlamak istiyoruz. Aynen şöyle diyor Sayın Kılıçdaroğlu: '480 işçiyi hangi gerekçeyle işe*

başlatmıyorsunuz? Sendikalara da sesleniyorum? Neden bu işçilerin hakkına sahip çıkmıyorsunuz? 480 kişi, 480 hane! Bunlar nasıl geçinecekler?' Evet böyle diyor Sayın Kılıcdaroğlu! Biz de şimdi aynı şekilde kendisine sesleniyoruz: Sayın Kılıçdaroğlu! CHP'li belediyelerin işten attığı işçiler nasıl geçinecekler? Sendikal haklarına saldırılan, baskı altına alınan çalışanlar için CHP'li belediyelere, yandaş sendikalarınıza da bu çağrıyı yapacak mısınız? İşten çıkarılan, sürgün edilen, şantaj, tehdit ve mobbingle istifaya zorlanan, açlığa mahkum edilen, sendikal haklarına saldırılan belediye çalışanlarını da aynı şekilde savunacak mısınız? Partinize bağlı belediye başkanlarına 'adil olun, zulme izin vermeyin, haddinizi bilin' diyecek misiniz? Baskılara uğrayan belediye emekçilerine de 'Siz dik durun, direnin, biz kapı gibi yanınızdayız' diyecek misiniz? Buradan seçim meydanlarında tatlı tatlı konuşup, kazandıkları belediyelerde emekç iye zehir içirenlere samimiyet ve tutarlılık çağrısı yapıyoruz. Seçim sürecinde çalışanlara baskı yapılmayacağına dair verdikleri sözleri tutmaya, tutarlı ve samimi olmaya çağırıyoruz. Çünkü tutarlılık ve samimiyet erdeminden yoksun olanlar ancak riyakâr ve sahtekarlardı! Sizler üç maymunları oynasanız da biz mücadelemizle tarihe kayıt düşüyor, maskeleri yırtıyor, kirli yüzleri ortaya seriyoruz."

Memur-Sen teşkilatının baskı oyununu bozacak güçte olduğunu ifade eden Yalçın, bu işin peşini bırakmayacaklarını belirterek, bu zulmün hesabını soracaklarını diye konuşmuştur.

Yalçın sözlerini şu şekilde noktalamıştır: *"Sömürü düzenine karşı, ekmeğe ve emeğe yapılan saldırılara karşı, sahtekarlıklara, düzenbazlıklara karşı omuz omuza direnecek, hep birlikte kazanacağız! Zulme karşı yargı ve idari bütün yolları kullanmaya devam edeceğimizi, bu saldırılar karşısında susmayacağımızı, meydanları zalimlere dar edeceğimizi, zulme pabuç bırakmayacağımızı tekrar ilan ediyoruz. İçişleri Bakanlığını anayasal hakları ayaklar altına alanlara karşı göreve çağırıyoruz! Ve bütün onurlu emekçileri, emeğe ve ekmeğe yapılan sistematik saldırılara karşı dayanışmaya davet ediyoruz. Biz İçişleri Bakanlığına inceleme soruşturma talebimizi sunarken*

emekçilerden özür dilemeyen, yaptıkları baskıları sürgünlerden işten çıkarmalardan geri adım atmayanların İstanbul'da reklam yüzlerin göstermeye devam ettiklerini görüyorum. Buradan İstanbul'da ki emekçileri uyarıyorum; Reklam yüzleri tatlı gelebilir ama gerçek yüzleri çok acı. Bu "derman belediyeciliği" değil Sayın Kılıçdaroğlu, bunun adı "Sürgün belediyeciliği". Eylemliliğimiz devam edecek; Sendikal baskılara ilişkin raporumuzu yarın İstanbul'da kamuoyu ile buluşturuyoruz. Perşembe günü işimizi bırakıyor ve Bolu'dan Ankara'ya yürüyen emek ve adalet talebine ilişkin sesini duyurmaya çalışan Hak-İş'li emekçilerin yürüyüşüne katılıyoruz ve "İşçi-Memur omuz omuza" diyoruz. Kahrolsun emek hırsızlığı! Yaşasın onurlu direnişimiz!"

15- BELEDİYELERDE SENDİKAL BASKILAR RAPORU

Memur-Sen'e bağlı Bem-Bir-Sen tarafından 31 Mart 2019 seçimlerinden sonra yönetim değişikliğine uğrayan belediyelerde yaşanan sendikal baskılarla ilgili hazırlanan rapor, 19 Haziran 2019 Çarşamba günü İstanbul'da kamuoyuna açıklanmıştır. Raporda, 31 Mart Yerel Seçimleri'nden sonra yönetim değişikliğine uğrayan belediyelerde yaşanan sendikal baskılarla ilgili bilgilere yer verilmiştir.

İstanbul'da bir otelde gerçekleştirilen "Belediyelerde Sendikal Baskı Raporu"nun basın toplantısına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu, Bem-Bir-Sen yönetim kurulu üyeleri, işyeri temsilcileri, akademisyenler, çalışma hayatı uzmanları katılmıştır.

Basın toplantısında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, emek hareketi olarak baskıların yaşandığı bir süreçten geçtiklerini ifade ederek *"Stresli günlerden geçiyoruz emek hareketi, sendikal hareketler olarak. Daha stresli günlerin bizi beklediğine ilişkin çalışanlar kendi aralarında konuşuyorlar. Bu ortam çalışanların psikolojisini bozmuş ve ne yazık ki onların çalışma huzurunu ortadan kaldırma boyutuna gelmiş durumda"* diye konuşmuştur.

"Yıllarca emek ve emekçiyi sermaye edinenler gelinen noktada emekçinin celladı, emeğin düşmanı olmuştur" diyen Yalçın, anamuhalefet partisine, *"Sayın Kılıçdaroğlu grup toplantısından çok kalın puntolarla cümleler kuruyor. Günlerdir emekçiler sesini duyurmaya çalışıyor. Dün adliyenin ve içişleri bakanlığının önündeydik. Ondan önce belediyelerin önündeydik. Hiçbir cümle kurmadı bugüne kadar. Belediye başkanlarına, 'sendikal baskı yapmayın, emekçinin düşmanı olmayın' demiyor"* diye seslenmiştir.

Bazı belediyelerde yaşanan sürgünlere dikkat çeken Yalçın, "Martın Sonu Bahar" sloganını hatırlatarak *"Emekçilerin yazını kışa çevirdiler. Emekçilere sesleniyorum. Reklam yüzlerine aldanmayın. Gerçek yüzleri ortaya çıktı. Koro şefini dinleyip, hayran olup, özellikle koro şefine teşekkür edenler sonrasında koro şefinin görev yerini mezarlığa veriyorlar. Veteriner hekimi alıp park bahçelere gönderiyor. Kültür turizm sorumlusunu alıyor park bahçelere gönderiyor. Bu raporda özellikle Ardahan belediyesinde bir sürgünün hikayesi var. Orada verilen görevleri okuyun. Baskıların boyutunu daha iyi anlayacaksınız"* diye konuşmuştur.

Bolu'da işten çıkarılan sözleşmeli işçilerin sesini duyurmak ve sendikal baskılara tepki göstermek için Bolu'dan yola çıkarak Ankara'ya emek ve adalet yürüyüşü gerçekleştiren Hak-İş'e

destek olacaklarını da ifade eden Yalçın, Perşembe günü geniş bir katılımla yürüyüşe katılacaklarını duyurmuştur. Yalçın, *"Şu an Hak-İş'li arkadaşlarımız Bolu'dan Ankara'ya yürüyor. Yarın bu yürüyüşe Memur-Sen olarak biz de katılacağız. İşçi memur omuz omuza diyerek bu haksızlıklara karşı duracağız"* şeklinde konuşmuştur.

"Zamanla birçok şey değişmiş olabilir ama üzerinden çok zaman geçmesine rağmen hala değişmeyen şeyler var" diyen Yalçın, *"28 Şubat'ın üzerinden yıllar geçti ama hala 28 Şubat'ın tortusuyla sıvanmış bir zihniyet aramızda dolaşıyor. Sloganı derman belediyeciliği diye yazabilirsiniz. Şu an yaşadığımız şey derman belediyeciliği filan değil; ferman belediyeciliğidir, sürgün belediyeciliğidir. Bizim bir sendikal hareket olarak siyasi partilerin aleyhine veya lehine cümle kurmak gibi bir derdimiz yok. Tutarlı olun diyoruz sadece. Milletin kandırmayın. Emek ve emekçiyle uğraşmayın diyoruz"* diyerek sözlerini noktalamıştır.

Raporun basın toplantısında konuşan Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu, seçilen yeni belediye başkanlarının özellikle CHP ve HDP'li belediyeler başta olmak üzere Bem-Bir-Sen üyelerine ve yöneticilerine yönelik sendikal baskılar

yaptığını ifade ederek *"Propaganda sürecinde demokrasinin erdemlerinden bahsedenlerin, farklılıklara tahammülden bahsedenlerin, hayat tarzı ve tercihlerinde baskı altında olduklarını söyleyenlerin bugün tabiri caizse intikam duygusuyla hareket ettiklerine üzülerek şahit oluyoruz"* şeklinde konuşmuştur.

Uslu, seçimlerinden ardından geçen 2,5 ay içinde Bem-Bir-Sen üyelerine yönelik mobbing ve tehditlerin yaşandığını, sendikal baskıların giderek arttığını ve sürgün niteliğinde görev yeri değişikliklerinin yaşandığını belirterek, *"Bu kadar haksızlık yaşanırken, hak, hukuk, adalet diyenlerin sessizliği ise bu konuda ne kadar samimi olduklarını göstermektedir. Meydanlarda 'Martın sonu bahar' diyenlerin ilk icraatı 'emekçinin yazını kışa çevirmek' oldu"* diye konuşmuştur.

CHP lideri Kemal Kılıçdaroğlu'na da seslenen Uslu, Kılıçdaroğlu'nun "İşçi kardeşlerime sesleniyorum. Sizin hakkınızı, Sizin hukukunuzu, Cumhuriyet halk partisi dışında savunan bana bir tek parti gösterin bir tek parti. Sizin hakkınızı hukukunuzu savunuyoruz. Devlet üstüne baskı kurarsa, hükümet baskı için yanına gelirse, bana haber vereceksin kardeşim. Ben geleceğim yanında kapı gibi duracağım senin hakkını hukukunu savunacağım" sözlerini hatırlatarak, *"2,5 aydır onlarca eylem yaptık. Sesimizi duyurmak için yazılı, görsel ve sosyal medyada çok defa yer aldık. Hiç mi sesimiz size*

gelmedi? Biz belediye memurları olarak kendi hakkımızı, hukukumuzu koruyoruz. Üyelerimize belediye başkanlarınız baskı yapıyor. Bizim yanımızda kapı gibi durmasanız da belediye başkanlarına bir çift lafınız yok mu?" diye sormuştur.

Yaşanan sendikal baskılarla ilgili olarak hak ihlallerinin yaşandığı Bolu, Bilecik, Bozüyük, Eskişehir Odunpazarı, İstanbul Esenyurt ve Kırşehir Belediyesi başkanları ve yöneticileri hakkında 18 Haziran'da Cumhuriyet Savcılığına suç duyurusunda bulunulduğunu belirten Uslu, ayrıca aynı gün İçişleri Bakanlığına da sendikal baskı yapan belediyelerle ilgili inceleme ve soruşturma talebini ilettiklerini söylemiştir.

Uslu, yaşananların her açıdan hukukun ihlali olduğunu ifade ederek, *"Sendikal hak ve özgürlüklere ilişkin baskılar ulusal ve uluslararası hukuka aykırıdır. Sendikal haklara müdahale, Anayasamız başta olmak üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesine, ILO Sözleşmelerine ve insan haklarına ilişkin uluslararası sözleşmelere aykırıdır. Aynı zamanda sendikal baskılar Türk Ceza Kanununa göre suçtur. Anayasa, yasalar ve uluslararası sözleşmeler tarafından teminat altına alınan hakların ayaklar altına alınması, iş barışı ve huzurunun bozulması, belediye çalışanlarına yönelik tehdit ve şantaja imkân verilmesini sendika olarak asla kabul edemeyiz. Buna sebep olan ve göz yuman bütün aktörler karşısında bütün yasal haklarımızı kullandık bundan sonra da kullanmaya devam edeceğiz"* ifadelerini kullanmıştır.

Belediyelerde Sendikal Baskılar Raporu Paneli

Raporun kamuoyuna açıklanmasının ardından ise Belediyelerde Sendikal Baskılar Raporu'nun panel kısmına geçilmiştir. Dr. Murat Yılmaz'ın moderatörlüğünü yaptığı; Çalışma Hayatı Uzmanı Tarkan Zengin, Star Gazetesi yazarı Fadime Özkan, Ülke Tv Genel Yayın Yönetmeni ve Yeni Şafak Gazetesi Yazarı Hasan Öztürk, Yeni Şafak İnternet Yazı İşleri Müdürü Ersin Çelik'in katılımcı olduğu panelde belediyelerde yaşanan sendikal baskılar ele alınmıştır.

Çalışma Hayatı Uzmanı Tarkan Zengin tarafından açıklanan raporda Bem-Bir-Sen üyesi 7000 kamu görevlisinin istifa ettirildiği, 100'e yakın sendika yöneticisinin sürgün edildiği, 53 sözleşmeli personelin işten çıkarıldığı bilgilerine yer verilmiştir.

Raporda özellikle, İstanbul-Esenyurt, Ankara-Elmadağ, Bilecik-Bozüyük, Antalya, Tunceli ve Eskişehir – Odunpazarı belediyelerinde yaşanan sendikal baskıların ayrıntıları yer almıştır.

Kamu görevlilerinin yanı sıra belediyelerde çalışan işçilere yönelik baskılara ilişkin veriler de yer almıştır. Hak-İş Konfederasyonuna bağlı Hizmet-İş Sendikasına üye 742 işçinin işten atıldığı, 50 sendika üyesi sürgün edildiği, 12.500 üyesi ise baskıyla istifa ettirildiği bilgisinin paylaşıldığı raporda "Demokrasi ve özgürlük kavramlarını ağızlarından düşürmeyen siyasi parti ve sendikaların, emekçileri işten çıkarma ve sürgün etme tehdidiyle kendi sendikalarına geçmeye zorlamaları sendikal haklara aykırılık teşkil etmektedir" ifadelerine yer verilmiştir.

16- İŞÇİ VE MEMUR OMUZ OMUZA, EMEK VE ADALET YÜRÜYÜŞÜ

Hak-İş'in 11 Haziran 2019 tarihinde Bolu Belediyesi önünde başlattığı 'Emek ve Adalet Yürüyüşü', 10'uncu gününde Memur-Sen'in katılımı ile devam etmiştir. İşçi ve memurlar, hem işçilerin belediyelerdeki işlerinden çıkarılmasını hem

de memurlara yönelik sendikal baskı ve sürgünleri protesto etmiştir. Hak-İş ve Memur-Sen üyeleri, "İşçi memur omuz omuza", "Hak Emek Adalet" sloganları atarak sendikal zorbalık yapan belediyelere tepki göstermiştir.

Coşkulu kitlelerin bir araya geldiği "Emek ve Adalet Yürüyüşü"nde, binlerce emekçi, "İşçi-Memur Omuz Omuza" sloganları atarak, baskılara tepki göstermiştir. Bir araya gelen teşkilatlar, basın açıklaması alanında buluşmuştur. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, önemli değerlendirmelerde bulunmuştur.

Yalçın, *"Hak-İş belediyelerde 31 Mart'tan sonra işten çıkarmalara karşı direnmek ve emekçilerin sesi soluğu olmak için, Bolu'dan yola çıktı ve Bolu'da işlerine son verilen emekçiler için, Türkiye'nin birçok yerinden sesini yükselterek yaşananlara tepki gösteriyor."* demiştir.

Bu onurlu yürüyüş için Hak-İş'in ter akıttığını belirten Yalçın, Memur-Sen olarak kendilerinin de bu yürüyüşe destek verdiklerini ifade etmiştir. Yalçın, belediyelerdeki baskılara karşı, Memur-Sen olarak günlerdir seslerini yükselttiklerini ifade etmiştir. Yalçın, *"Yürüyüşün 10'uncu gününde işçi-memur omuz omuza diyerek Hak-İş'in başlattığı emek ve adalet yürüyüşüne biz de katıldık"* diye konuşmuştur.

"Belediyelerdeki seçim öncesi Mart'ın sonu bahar olacak diyenler, emekçilerin yazını kara kışa çevirdi. Zulüm getirdiler, baskı

ve şantaj, sürgün getirdiler" diyen Yalçın, iki gün önce adliye önünde ve İçişleri Bakanlığı önünde basın açıklamaları gerçekleştirerek, yaşananlara sessiz kalmayacaklarını da gösterdiklerini vurgulamıştır.

Hak-İş'e üye emekçilerden işlerine son verilenlerin sayısının 750'yi bulduğunu hatırlatan Yalçın, Bem-Bir-Sen'den de 7 bini aşkın üyenin istifa ettirildiğini ve 100'ü aşkın sendika yöneticisinin sürgün edildiğini ifade etmiştir. Yalçın bu işten almaların da sebebinin, "Gereken lüzum üzerine" olarak açıklandığını kaydetmiştir.

Konuşması sloganlarla bölünen Genel Başkan Ali Yalçın, baskılara boyun eğmeyeceklerini belirterek, örgütlü güçleriyle alanlarda olacaklarını, yılmayacaklarını ifade etmiştir.

Yalçın, CHP Liderine seslenerek, emekçilere yönelik yürütülen baskılara, ses çıkarıp çıkarmayacağını sormuştur. Demek ki seçim öncesi işçilerin yanındayız açıklamalarının reklam yüzü olduğunu vurgulayan Yalçın, *"Şimdi gerçek yüzleri ortaya çıktı"* demiştir.

23 Haziran 2019 seçimlerinin de bu noktada önem taşıdığını ifade eden Yalçın, yaşanan bu deneyimin, 23 Haziran sonrası için de emekçilere önemli mesajlar verdiğini söylemiştir.

Coşkulu kalabalık sık sık sloganlar atarak, "Baskıya Dur De" , "Vur Vur İnlesin, CHP Dinlesin" , "Güçlü Memur, Güçlü Memur-Sen" mesajı vermiştir.

Konuşmasına Memur-Sen ve üyelerine teşekkür ederek başlayan Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan ise *"Bolu'dan Ankara'ya yürüyüşümüzün 10. gününde bizlerle beraber oldunuz, bizi karşıladınız, bize umut, güç ve heyecan verdiniz. Allah sizlerden razı olsun, hoş geldiniz, şeref verdiniz"* demiştir.

Arslan, 31 Mart'tan sonra henüz mazbatalarını almadan zulme, haksızlığa uğrayan, sürgün edilen, sendikalarından zorla koparılan, sendikalardan istifa etmediği için başka işyerlerine gönderilen ve direndikleri için işyerlerinden atılan, işini kaybeden emekçiler için gerçekleştirdikleri Emek ve Adalet Yürüyüşü'nün onuncu gününde olduklarını söylemiştir.

22 Haziran 2019 Cumartesi günü CHP Genel Merkezi önünde tamamlanması planlanan Emek ve Adalet Yürüyüşü boyunca hassasiyetle hareket ettiklerini belirten Arslan, *"HAK-İŞ olarak, Hizmet-İş sendikamız olarak, işten çıkarılan emekçiler olarak birçok konuda hassasiyetli davrandık. Sağduyuyu hakim kıldık. Yürüyüşümüz boyunca halkımıza, işyerlerine, güvenlik kuvvetlerine, başkalarına, bizim gibi düşünmeyenlere, bize zulmedenlere dahi asla hakaret etmedik, aşağılamadık. Dimdik durarak hakkımızı, hukukumuzu korumak adına söylememiz gerekenleri söyledik. O yüzden bu yürüyüşün bir adı da sağduyu yürüyüşüdür. İkinci olarak sendikal baskılar, sendikalarımıza yönelik tehditler ve korkutmalar bitene kadar, toplu sözleşmelerimiz sonuçlanıncaya ve işten atılan arkadaşlarımız işlerine dönünceye kadar mücadelemiz devam edecektir"* diye konuşmuştur.

17- MEMUR-SEN: "SÖZLEŞMELİLERDE 3+1 DÜZENLEMESİ OLUMLU AMA KESİNLİKLE YETERSİZDİR"

27/6/2019 tarihinde TBMM'de kabul edilen 7180 sayılı "Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile Eğitim, Diyanet, Sağlık alanındaki Süreli Sözleşmelilerde 4+2 zorunlu çalışma yükümlülüğü 3+1'e indirilmiştir. Memur-Sen bu düzenlemeyi 'olumlu ama yetersiz' olarak değerlendirmiştir.

Memur-Sen tarafından yapılan açıklama şu şekildedir:

"Kamuda istihdamda kadrolu istihdamın esas olduğunu savunan bir konfederasyon olarak, sözleşmelilik kaldırılıncaya kadar, sözleşmeli istihdamda mevcut olan sorun ve sıkıntıların giderilmesi açısından atılacak her türlü olumlu adımı desteklediğimizin bilinmesini istiyoruz.

Bu yönüyle Meclis Genel Kurulu'nda kabul edilen ve Eğitim, Diyanet, Sağlık alanındaki Süreli Sözleşmelilerde 4+2 zorunlu çalışma yükümlülüğünü 3+1'e indiren düzenlemeyi sorunların çözümünde gerekli bir adım olarak görüyoruz. Gerekli görmekle birlikte yeterli görmediğimizi de ifade ediyoruz. Sorunu kalıcı olarak çözmekten uzak, sorunların büyüklüğü karşısında kapsam itibariyle yetersiz, kapsam dışında kalan sözleşmeliler için de umutsuzluk olarak görüyoruz. Mutlak surette atılan adımın devamı gelmelidir.

Söz konusu düzenleme maalesef kapsam itibariyle kamuda Süresiz Sözleşmeli personelin taleplerinin görmezden gelinmesi gibi bir olumsuzluğa sahiptir. Toplam 298 bin sözleşmeli personelin 129 bini 3+1 düzenlemesinin kapsamına girerken 98.500 sözleşmeli personelin beklentisi devam etmektedir.

Bu düzenleme yapılırken;

Çalışma barışı açısından sorunlar barındıran bir uygulama olarak hali hazırda kamuda 46 farklı mevzuata göre sözleşmeli personelin mevcut olduğu, farklı hizmet kollarında süresiz sözleşmeli personelin yer aldığı, hatta aynı hizmet kolunda istihdamı farklı sözleşmelilerin bulunduğu gerçeği göz ardı edilmemeliydi.

Biz Memur-Sen Konfederasyonu olarak, çalışma barışı ve adaleti açısından söz konusu düzenlemenin kapsamını kamuda istihdam edilen bütün sözleşmeli personeli kapsayacak şekilde mutlak surette genişletecek bir düzenlemenin ivedilikle gerçekleştirilmesi gerektiğini güçlü bir şekilde vurguluyoruz.

Bu bağlamda, AK Partili Komisyon Başkanının Genel Kurulda yaptığı konuşmada "Kamuda diğer sözleşmeliler için benzer taleplerin söz konusu olduğunu ve farklı mevzuatlarla istihdam konusunda farklı talepleri gördüklerini, bu bağlamda sosyal tarafların görüşünü önemsediklerini ve sosyal tarafları dinleyerek görüşlerini alacaklarını" ifade etmesini önemli buluyor ve bunu bir verilmiş söz olarak anlıyoruz. Bu bağlamda sosyal tarafların bir araya gelmesiyle bu sorunu çözecek formülün kolaylıkla bulunacağına inanıyoruz.

31 Mart'tan sonra yerel yönetimlerde sözleşmeli personel aleyhine cereyan eden hadiseler sözleşmeliliğin iş güvencesi açısından ne kadar sorunlu bir model olduğunu bütün açıklığıyla ortaya koymuştur/koymaktadır. 31 Mart sonrası bazı el değiştiren belediyelerde iş akdi feshedilen sözleşmeli memur sayısı 75'i geçmiştir. Bu bağlamda Cumhurbaşkanımız Sayın R. Tayyip Erdoğan'ın da vurguladığı iş güvencesi için kadrolu istihdam hayati bir gerekliliktir.

Memur-Sen Konfederasyonu olarak tekrar altını çiziyoruz ki; kamuda asıl olan, statü hukukuna göre istihdamdır. Kamu görevlileri sözleşmeli değil kadrolu şekilde istihdam edilmelidir. Sözleşmeliliğin, devlet hizmetinin her yere ve her vatandaşa ulaştırılması açısından zorunlu olduğu istisnalar söz konusu olsa da, bu istisnaî bir durum olarak kalmalı, kaideye dönüşmemelidir. Ancak gelinen noktada istisna, kaideye dönüşmüş, kalıcı ve genel bir istihdam modeli halini almıştır. Memur-Sen olarak "Kamuda Sözleşmeliliğe Son Şurası" düzenledik ve hizmet kolları boyutuyla detaylı bir mutfak çalışması yaptık. Gördük ki kadrolu istihdam ile sözleşmeli istihdam arasında toplamda 26 fark söz konusu. Bu aynı mekanı paylaşan, aynı işi yapan kamu görevlileri için çalışma barışını tehdit eden en önemli unsur haline gelmiştir. Aynı zamanda "İş - Aile Uyumu" ve statü hukukuyla çelişen bu durumun kaldırılması kaçınılmaz hale gelmiştir.

TBMM Genel Kurulu'nda yapılan 4+2 düzenlemesinin 3+1 şeklinde değiştirilmesini olumlu bulduğumuzu, önergeyi sunan ve destekleyen herkese teşekkür ettiğimizi belirtiyor ve devamı için adımın gecikmeden acilen atılmasını istiyoruz."

18- TARIM VE ORMAN BAKANI DR. BEKİR PAKDEMİRLİ'DEN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Tarım ve Orman Bakanı Dr. Bekir Pakdemirli, 2 Temmuz 2019 Salı günü Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve yönetim kuruluna hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleşen görüşmede Bakan Pakdemirli, Genel Başkan Yalçın'a; 6. Olağan Genel Kurul süreçlerini tamamlamaları nedeniyle hayırlı olsun dileklerini ileterek başarılarının devamını dilemiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın ise Bakan Pakdemirli'ye ziyaretlerinden dolayı büyük memnuniyet duyduklarını kaydederek iyi dilekleri için teşekkür etmiştir.

Ziyarette Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hüseyin Öztürk, Mehmet Emin Esen, Mehmet Bayraktutar, Hacı Bayram Tonbul ve Soner Can Tufanoğlu ile Büro Memur Sen Genel Başkanı Metin Yılancı, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak ve Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan da hazır bulunmuştur.

Görüşmede Toç Bir-Sen ve Enerji Bir-Sen hizmet kolu çalışanlarının başta sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi olmak üzere talep ve beklentileri dile getirilerek konuyla ilgili dosya Bakan Pakdemirli'ye sunulmuştur.

Ziyaretin sonunda Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, Bakan Pakdemirli'ye Memur-Sen tarihçesini takdim etmiştir.

19- 2019 YILI ÜYE SAYILARI

Kamu görevlileri sendikalarının ve konfederasyonlarının üye sayılarına ilişkin Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Tebliği, 06 Temmuz 2019 tarihli 30823 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Memur-Sen Konfederasyonu, 1 milyon 19 bin 853 üye sayısıyla rakipleriyle arasındaki farkı artırarak 1 milyonu aşan üye sayısıyla Türkiye'nin en büyük emek hareketi sivil toplum örgütü olma konumunu devam ettirmiştir. En yakın konfederasyona 606 bine yakın fark atan Memur-Sen, 1 Milyonu aşan üyesiyle rakipsizliğini bir kere daha ortaya koymuştur. Memur-Sen'e bağlı sendikalar, 11 hizmet kolunun 11'inde de yetkili olma başarısını bir kez daha tekrarlamıştır:

Eğitim-Bir-Sen	433 bin 787 üyesiyle yetkide	9. yıl;
Sağlık-Sen	251 bin 572 üyesiyle yetkide	11. yıl;
Diyanet-Sen	83 bin 652 üyesiyle yetkide	16. yıl;
Büro Memur-Sen	73 bin 685 üyesiyle yetkide	8. yıl;
Bem-Bir-Sen	66 bin 732 üyesiyle yetkide	14. yıl;
Toç Bir-Sen	43 bin 71 üyesiyle yetkide	12. yıl;
Bayındır Memur-Sen	9 bin 831 üyesiyle yetkide	9. yıl;
Enerji Bir-Sen	16 bin 655 üyesiyle yetkide	10. yıl;
Birlik Haber-Sen	15 bin 9 üyesiyle yetkide	8. yıl;
Ulaştırma Memur-Sen	10 bin 310 üyesiyle yetkide	8. yıl;
Kültür Memur-Sen	5 bin 549 üyesiyle yetkide	6. yıl

Memur-Sen tarafından 2019 yılı üye sayılarına ilişkin bir açıklama yayımlanmıştır. Açıklamada şu görüşlere yer verilmiştir:

"Kamu görevlilerinin Memur-Sen'in sendikacılık noktasındaki duruşuna, sivil toplum örgütü kimliğiyle yürüttüğü çalışmalara hem konfederasyon hem de sendika düzeyinde verdiği bu destek; Memur-Sen ve bağlı sendikaları açısından, "en büyük olma hazzını" yaşama fırsatı olarak değil "en iyiyi, en doğruyu, en güzeli yapma hedefiyle sendikacılığın hakkını verme imkânı" hükmündedir.

Yukarıdaki veriler, kamu görevlilerinin beklentileri ve talepleriyle, milletimizin hasletleri ve hassasiyetleriyle uyumlu sendikal bakış, çalışmalar ve çabalar, ülke sorunlarına yönelik çözüm odaklı yaklaşımlar Memur-Sen'in ve bağlı sendikalarının kamu görevlileri sendikacılığında rakipsizliğini tescillemiştir.

Bu itibarla, güvenleriyle gücümüze güç katan, üyelikleriyle örgütlülük noktasında kararlı tavır ortaya koyan kamu görevlilerine şükranlarımızı arz ediyor, akademik hizmet sendikacılığı yaklaşımından taviz vermeden, duruş sendikacılığıyla sendikacılığın itibarını, kuruş sendikacılığının hakkını vererek kamu görevlilerinin mali ve sosyal imkanlarını, kamu görevlilerinin

çalışma şartlarının insan onuruna uygun hale getirecek kazanımları artırmaya devam edeceğimize söz veriyoruz.

5. Dönem Toplu Sözleşmenin gerçekleştirileceği 2019 yılında sendika üyesi kamu görevlilerinin % 60'ının sorumluğunu doğrudan üstlenmek anlamına gelen 1 milyondan fazla üye sayımız, toplu sözleşmeye hazırlık çalışmalarındaki motivasyonumuzu ve toplu sözleşme masasında gücümüzü artıracaktır. Bu vesileyle, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin kamu görevlilerinin yeni hakları, hak ektikleri mali imkanlara ve çalışma şartlarına sahip olmasını sağlayacak bir içerikle sonuçlanması noktasındaki çalışmalarımızı sürdürdüğümüzü de deklare ediyoruz.

Üyesinin, ülkesinin, milletinin sorunlarına çözüm bulmaya, beklentilerini karşılamaya, hedeflerini gerçekleştirmeye paydaş olmaya odaklı yerli, milli sendikacılık anlayışımız, dünyanın farklı kıtalarında ve ülkelerindeki sendikalarla iş ve güç birliği yapmaya odaklı evrensel sendikal bakışımızla insana ve insanlığa dair her konunun öznesi, tarafı olmaya devam edeceğiz. Soylu mücadelemizin, emeği değerli kılma, ekmeği artırma çabalarımızın karşılığını bihakkın almak noktasında kutlu yürüyüşümüze omuz veren büyük Memur-Sen ailesinin üye olmak noktasındaki kararlılık gösterenlere, bu yıl ailemize katılma kararı verenlere, 81 ilde teşkilatımızın bütün birimlerine öncülük eden sendikal öncülere, genel merkez yöneticisi olarak Memur-Sen'in sendikal mücadelesine yön veren emek mücadelesi liderlerine, yeni ufuklar ve kararlı yarınlar" hedefimize katkılarından ve yeni zaferlere, rekorlara imza atma kararlıklarından dolayı bir kez daha teşekkür ediyoruz."

2019 YILI ÜYE SAYILARI (6 Temmuz 2019 Tarih ve 30823 Sayılı Resmî Gazete)		
SENDİKA ADI	**BAĞLI BULUNDUĞU KONFEDERASYON**	**ÜYE SAYISI**
TÜRK BÜRO-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	42.285
BES	KESK	6.834
BÜRO MEMUR-SEN	**MEMUR-SEN**	**73.685**

TÜRK EĞİTİM-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	207.256
EĞİTİM-SEN	KESK	77.818
EĞİTİM-BİR-SEN	**MEMUR-SEN**	**433.787**
TÜRK SAĞLIK-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	97.194
SES	KESK	20.374
SAĞLIK-SEN	**MEMUR-SEN**	**251.572**
TÜRK YEREL HİZMET-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	15.552
TÜM BEL-SEN	KESK	21.064
BEM-BİR-SEN	**MEMUR –SEN**	**66.732**
TÜRK HABER-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	7.282
HABER-SEN	KESK	1.533
BİRLİK HABER-SEN	**MEMUR –SEN**	**15.009**
TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	2.425
KÜLTÜR SANAT-SEN	KESK	2.816
KÜLTÜR MEMUR-SEN	**MEMUR –SEN**	**5.549**
TÜRK İMAR-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	6.048
YAPI YOL-SEN	KESK	2.030
BAYINDIR MEMUR-SEN	**MEMUR –SEN**	**19.831**
TÜRK ULAŞIM-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	7.226
BTS	KESK	1.647
ULAŞTIRMA MEMUR-SEN	**MEMUR-SEN**	**10.310**
TÜRK TARIM ORMAN-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	10.751
TARIM ORKAM-SEN	KESK	1.931
TOÇ BİR-SEN	**MEMUR-SEN**	**43.071**
TÜRK ENERJİ-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	5.736
ESM	KESK	1.538
ENERJİ BİR-SEN	**MEMUR-SEN**	**16.655**
TÜRK DİYANET VAKIF-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	11.584
DİVES	KESK	21
DİYANET-SEN	**MEMUR-SEN**	**83.652**

TOPLAM MEMUR SAYISI:	**2.549.094**
TOPLAM SENDİKALI MEMUR SAYISI:	**1.702.644**
KESK	137.606
TÜRKİYE KAMU-SEN	413.339
MEMUR-SEN	**1.019.853**

20- HAK-İŞ 14. OLAĞAN GENEL KURULU

Hak-İş Konfederasyonu'nun 14. Olağan Genel Kurulu, 10 Temmuz 2019 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Hak-İş'in Ankara ATO Congresium'da gerçekleştirdiği 14. Olağan Genel Kurulu'na katılan ve burada bir selamlama konuşması yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"İşçi arkadaşlarım, işçi kardeşlerim HAK-İŞ'in 14. Olağan Genel Kurulunun hayırlara vesile olmasını temenni ediyorum"* diyerek başladığı konuşmasında ortak dayanışma vurgusu yapmıştır. Yalçın, *"HAK-İŞ Türkiye'de kamu görevlilerinin örgütlenmesi noktasında çok ciddi payı olan, sendikalaşmanın artması noktasında bu hamurda suyu olan bu teşkilatın genel başkanını, kurucu başkanlarını, liderlerini, teşkilata emek vermiş, gönül vermiş bütün lider kadrolarını bu vesile ile saygı ile selamlıyorum"* şeklinde konuşmuştur.

Belediyelerde yaşanan sendika değiştirme baskıları ve işten çıkarmalar konusunda değinen Yalçın, *"El değiştiren belediyelerde ortaya çıkan dayatmalar, işten çıkarmalar, sendikal baskılar karşısında asla teslim olmayacağımızı buradan bir kez daha ifade etmek istiyorum"* demiştir.

Emek ve Adalet Yürüyüşü'nde işçi ve memurların omuz omuza yürüdüğüne dikkat çeken Yalçın, *"Temel talebimiz, işleri-*

ne iadeler, sendikalar baskıların bitmesi, sürgünlerden vazgeçilmesi" demiştir. Yalçın, *"Yetki aldığınız yerlerde emekçi ile hesaplaşmak, işine son vermek neyin nesidir. Emekçiyi kucaklayın diyorum. Onun için işçi memur bu konuda fark etmez, emekçiyiz, emekçiler olarak bu konuda çağrımızı yineleyeceğiz. Siyasi partilerin çekişme alanı kendi alanlarıdır, emek mücadelesi ile kavga etmesinler"* sözlerine yer vermiştir.

21- MEDYA KURULUŞLARININ ANKARA TEMSİLCİLERİ TOPLANTI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve yönetim kurulu üyeleri 2019 yılı Ağustos ayında gerçekleştirilen 5. Dönem Toplu Sözleşme öncesinde, 11 Temmuz 2019 tarihinde düzenlenen kahvaltı programında medya kuruluşlarının Ankara Temsilcileri ile bir araya gelmiştir.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel

Sekreteri Semih Durmuş, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Bayraktutar, Hacı Bayram Tonbul, Soner Can Tufanoğlu, Levent Uslu ve Mehmet Emin Esen ile Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreteri Latif Selvi, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Metin Yılancı, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan, Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Er-

doğan ile çok sayıda medya kuruluşunun Ankara temsilcisi katılmıştır.

Medya buluşmasında basın mensuplarının sorularını yanıtlayan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 31 Mart Yerel Seçimlerinden sonra el değiştiren belediyelerde Memur-Sen üyelerine yönelik sendikal baskıdan söz ederek başladığı konuşmasında, belediye işçilerinin de işten çıkarıldığına dikkat çekmiştir. Yalçın, konuyla ilgili hukuki mücadelenin devam ettiğini söylemiştir.

Türkiye'nin 23 Haziran 2019 seçimleri ile birlikte seçim gündemini geride bıraktığını dile getiren Yalçın, 4 yıllık seçimsiz sürecin kamu görevlileri için 4 yıllık stressiz bir süreç olmasını beklediklerini vurgulamıştır. *"Türkiye seçim sürecini geride bıraktı. Artık önümüzde geçim süreci var"* diyen Yalçın, *"Seçimsiz 4 yılın geçim sıkıntısı yaşamadıkları 4 yıl olmasını temenni ediyoruz. Önümüzde 5. Dönem Toplu Sözleşme var. Ağustos ayında 3 milyonu aşkın kamu görevlisi, 2 milyonu bulan memur emeklisiyle birlikte 5 milyonu aşan bir kitleyi masada temsil ediyoruz. 4 kişilik bir aile sayarsak 20 milyona yakın insanı ilgilendiren bir süreç var önümüzde"* diye konuşmuştur.

Memur-Sen'in 2010 referandumu ile Toplu sözleşme hakkını alan ve peşinden dört toplu sözleşmeyi yürüterek yüzlerce

kazanım elde eden bir konfederasyon olduğunu hatırlatan Yalçın, 5. Dönem Toplu Sözleşme'deki temel beklentilerinin bu toplu sözleşmenin hükümet tarafından kamu görevlilerine iyileştirme paketleri açıklaması olduğunun altını çizmiştir.

Toplu sözleşmeye yönelik sürecin teşkilat ve üyelerle uyumlu ilerlediğini belirten Yalçın, *"Hiçbir şey tepeden şekillenmiyor tamamen tabandan tavana doğru bir süreç işliyor, üyelerimizden teşkilatlarımızdan gelen istekleri dikkatle takip ediyor ve değerlendiriyoruz"* demiştir.

Toplu sözleşme noktasında kamu görevlileri sendikacılığının dezavantajları olduğunu söyleyen Yalçın, *"Bizim bu noktada bir dezavantajımız var. 1 Ağustos ile 30 Ağustos arasında devam edecek olan Toplu Sözleşme sürecinin arasında Kurban bayramı var. 3 milyon kamu görevlisini ilgilendiren 11 hizmet kolunun teklifleri bu 30 günlük sürede görüşülüyor. Zaman kısıtlı. Oysa işçi sendikalarında şu an da devam eden görüşmelerde bu süreç tam 60 gün. Bu çok ciddi bir dezavantaj... Dolayısıyla bizim hem masadan hem de yasadan kaynaklı sorunlarımız var. Masadan kaynaklı sorunlarımız, işçi sendikacılığında olmayan şey, yetkili olmayan konfederasyonların masaya dahil edilerek sendikaların birbiriyle çatışmasına neden olup sürecin tökezlemesine neden olan bir düzenleme var. Yasamız da sorunlu çünkü işçi sendikaları 200 binlik bir kitlenin toplu sözleşme sürecini 60 gün sürdürürken kamu görevlileri sendikacılığında 3 milyonluk bir kitlenin toplu sözleşme süreci 30 gün sürüyor ve bu süre yetmiyor"* ifadelerini kullanmıştır.

Toplu Sözleşme'de hükümetten beklentilerini de dile getiren Yalçın, *"Bu toplu sözleşmede yeni kazanımlarla kamu görevlilerini rahatlatacak bir süreç olsun temennimizi ifade ediyoruz. Hükümetin de bu boyutuyla bizi anlamaya bize uygun tekliflerle gelmeye şimdiden hazırlıklı olmasını, bize gerçekleşen enflasyon rakamlarını dikkate alarak, hedeflenen enflasyon rakamlarının tutturulamadığını dikkate alarak gelmesini, kamu görevlilerinin geçim standartlarını yükseltecek rakamlarla gelmesini bekliyoruz"* şeklinde konuşmuştur.

Kamu işçileri için görüşülmeye devam eden Toplu İş Sözleşmesi'nde hükümetin işçi sendikalarına sunduğu 4+5'lik teklifin kamu görevlileri için de gelmesi durumunda Memur-Sen'in yaklaşımına değinen Yalçın, Türk-İş'in teklife ilişkin açıklamasını özenle takip ettiğini belirterek *"Onların bu rakamlara sıcak yaklaşmadığını gördük. Zaten yaklaşmaması gerektiğini, bu rakamın düşük olduğunu biz de düşünüyoruz. Burada hükümetin konuya ilişkin yeni ve kabul edilebilir yaklaşımlarla teklifini yinelemesi gerektiğini düşünüyoruz. Çünkü memurlar olarak da süreci takip ediyor ve bizi ilgilendiren bir başka sürece doğru ilerliyoruz. Benzer bir teklif bize sunulursa, gösterdiğimiz reflekslerimizi önceki toplu sözleşmeleri takip edenler hatırlayacaktır, biz de gerçekleşen enflasyon rakamlarının bile altındaki teklifleri asla kabul edemeyiz. Aslolan enflasyonun üzerindeki rakamlardır. Refah payını biz de son derece önemsiyoruz"* ifadelerini kullanmıştır.

Kamu görevlilerinin bir önceki toplu sözleşmeden bu yana kayıplarının olup olmadığına ilişkin soruyu yanıtlayan Yalçın, yasadan kaynaklanan durumun kamu görevlileri için bir dezavantaj oluşturduğunu ve öngörülebilirliğin kısıtlı olduğuna dikkat çekmiştir. Yalçın, *"Öncelikle bir konuya dikkat çekmek istiyorum; işçiler şuan 2019 yılı ve önümüzdeki 2020 yılı için pazarlık yürütüyorlar. 2019'un ortasında pazarlığı yürütüyorlar. Yani 6 aylık enflasyon rakamlarını görebiliyorlar. Dolayısıyla senenin yarısına geldikten sonra önceki 6 ayı da kapsayan bir sürecin pazarlığını yürütüyorlar. Yani göremedikleri sadece 3 tane 6 aylık dönem var. Memur sözleşmelerinde ise durum böyle değil. Memurlar için biz şimdi masaya oturacağız 2020 ve 2021 yıllarının pazarlığını yapacağız. Yani sözleşmeye konu olan yıldan 6 ay önce, önümüzdeki dört 6 aylık dönemin pazarlığını yapacağız. Bu bizim açımızdan çok büyük bir dezavantaj. Dolayısıyla bu sistematiği çok sağlıklı bulmuyoruz. Bu zaviyeden baktığımızda, gerçekleşen enflasyon rakamlarını dikkate aldığımızda, kur oynamalarını, piyasadaki temel tüketim maddelerindeki fiyat artışını dikkate aldığımızda doğal olarak memurun alım gücünün düştüğünü ifade etmek isterim. Ekonomik anlamda tutturulamayan bir gerçeklik var. Bunun*

faturası memurlara kesilmemelidir. Enflasyona ezilen değil enflasyonu ezen bir durumda olmamız gerekiyor." diye cevaplamıştır.

Başka bir soru üzerine Yalçın, toplu sözleşme masasında 3600 ek gösterge taleplerini de bir kez daha dile getireceklerini kaydederek, taleplerinin 3600 ek göstergenin kapsamının genişletilmesi olduğunun altını çizmiştir. Son olarak, Memur-Sen'in 15 Temmuz'daki hain darbe girişimine ilk tepki veren konfederasyon olduğunu ve Memur-Sen ailesinden de 4 şehit verildiğini hatırlatan Yalçın, sözlerini 15 Temmuz Şehitleri ve Srebrenitsa soykırımında hayatını kaybedenleri anarak tamamlamıştır.

22- MEMUR-SEN KADINLAR KOMİSYONU'NDAN İSTANBUL SÖZLEŞMESİ ÇAĞRISI

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın yayımladığı yazılı bir açıklama ile İstanbul Sözleşmesi'nin iptali için Meclis'e çağrıda bulunmuştur. *"Toplumsal yaşamımıza etkisi ve Sözleşmenin sonuçları itibariyle çok yönlü ve nitelikli bir tartışmayı beraberinde gerektirmektedir. Türkiye'nin en büyük konfederasyonunu Memur-Sen'in Kadın Komisyonu olarak görüşlerimizi kamuoyu ile paylaşmayı toplumsal bir sorumluluk ve taşıdığımız değerlerin bir gereği olarak görüyoruz" i*fadelerinin yer verildiği açıklamada sözleşmenin bazı ülkeler tarafından kabul görmediği hatırlatılmıştır.

2011 yılında İstanbul'da imzaya açıldığı için İstanbul sözleşmesi olarak anılan "Kadına Yönelik Şiddetle ve Aile İçi Şiddetle Mücadele ve Önleme Avrupa Konseyi Sözleşmesi'nin hazırlık sürecinde yaşanan tartışmaları, ülkelerin argümanlarını ve ülkelerin tavırlarını hatırlamak gerektiğinin vurgulandığı açıklamada *"Sözleşme bugüne kadar 46 ülke tarafından imzalanmıştır. Birleşik Krallığı'nda içerisinde yer aldığı 11 ülke sözleşmeyi imzalamış fakat onaylamamıştır. Yine Azerbaycan ve Rusya Federasyonu sözleşmeyi ne imzalamış ne de onaylamıştır. Bulgaristan, Hırvatistan, Çek Cumhuriyeti, Macaristan,*

Letonya, Litvanya, Polonya, Romanya ve Slovak Cumhuriyeti İstanbul Sözleşmesine karşı çıkan ülkelerdir. Türkiye ise sözleşmeyi kamuoyunda yeterince tartışmadan, hukuki ve toplumsal yapımızı denkleme katmadan, çekincesiz olarak imzalayarak onaylayan ilk ülke olmuştur" ifadelerine yer verilmiştir.

Türkiye Büyük Millet Meclisine İstanbul Sözleşmesi'nin iptal edilmesi çağrısında bulunularak son bulan açıklamanın tam metninde şu ifadeler yer almıştır:

"İstanbul sözleşmesi kadına karşı şiddetin önlenmesinde cinsiyeti merkeze alan, hukuki anlamda bağlayıcı ilk uluslararası metindir. İstanbul sözleşmesinin hazırlık aşamasında yapılan en önemli tartışmalardan birisi ulusal mevzuatların uzlaştırılmasıyla ilgilidir. Bu durum hali hazırda sözleşmeyi çekincesiz imzalayan ve onaylayan bir ülke olarak halen önümüzde duran temel sorunlardan biridir. Zira sözleşme kadına karşı işlenen suçu devlete karşı işenmiş bir suç olarak nitelemektedir ve sözleşmeyi onaylayan devletlerin tüm hukuk yapısında toplumsal cinsiyet eşitliğini merkeze alan bir restorasyon yapmayı zorunlu tutmaktadır."

"Sözleşmenin orijinal metninde "aile" ibaresi geçmediği halde sözleşme Türkçeye çevrilirken sözleşmenin adı "Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi" olarak çevrilmiştir. Sözleşmenin çevirisinde gözetilen "aile" hassasiyeti maalesef sözleşme imzalanırken gözetilmemiştir."

"Açıklıkla söyleyebiliriz ki; Batı'da üretilen kadın söyleminin temelinde kadınların evrensel endüstriyel düzene entegre edilmesine yönelik stratejiler vardır. İstanbul Sözleşmesi müzakerelerinde Türkiye delegesinin beyan ettiği üzere, İstanbul sözleşmesinin gündeme ve vücuda gelmesinde önemli motivasyonlardan birisi finansal kaygılardır. Hatta Türkiye delegesi, Avrupa Konseyinin kadına karşı şiddeti bu kadar gündeme getirmesinde kadının şiddet gördüğünde ortaya çıkan iş gücü kaybının etkisinin oldukça fazla olduğunu beyan etmiştir."

"Sözleşmeyi kadına karşı şiddetin önlenmesinin tek yolu olarak göstererek layüselleştiren zihniyetin gözden kaçırdığı nokta şu ki bu sözleşme halen birçok ülkede oldukça sıcak bir şekilde tartışılmaya devam etmektedir. Tartışmaların odağında duran "toplumsal cinsiyet eşitliği" ,"cinsel yönelim", "cinsel eğilim", "toplumsal cinsiyet kimliği" gibi kavramlar dün olduğu gibi bugün de aynı tartışmaların merkezinde yer almaktadır. Çünkü bu kavramlar sadece biyolojik cinsiyete değil adeta insanın varoluşuna saldıran bir zemini inşa etmektedir."

"Sözleşmenin tartışıldığı toplantılarda ülkemizi temsil edenlerin oldukça alışık olduğu bu tartışmaların bugün ülkemizde

geniş bir kamuoyu nezdinde yapılmasından duydukları rahatsızlığı anlamak da mümkün değildir. Oysa Rusya, 'partnerler arası şiddet' ifadesinde partnerler aynı cinsten olabilir diyerek sözleşmeye karşı çıkarken, Vatikan 'toplumsal cinsiyetin' uluslararası hukukta karşılığı olmayan bir tanım olduğu gerekçesi ile itiraz etmiştir. İsveç ve İngiltere'nin ise, kadına uygulanan her şiddeti insan hakları ihlali olarak görmenin sakıncalı olduğuna dair şerhlerini hatırlamak gerekir. Bulgaristan geçen yıl sözleşmenin anayasalarına aykırı olduğuna hükmetti. Aynı süreçte Hırvatistan, sözleşmenin eşcinsel evliliklerini legalize etmeye imkan tanıyacağı, 'cinsiyet ideolojisi' üretmek istediği ve Hıristiyan değerlerine aykırı olduğu gerekçesiyle güçlü bir direniş göstermişti."

"Almanya, mevcut hukuklarında, ailenin önemi ve insani nedenlerle oturma izinlerini önkoşulları ve yasal sonuçları farklılığı gerekçesi ile madde 59'u uygulamama hakkını saklı tutarak sözleşmeyi ancak Şubat 2018 de imzalamıştır. Polonya Cumhuriyeti, sözleşmeyi ancak Polonya Cumhuriyeti Anayasası ilkelerine ve hükümlerine uygun olarak uygulayacağını beyan etmiştir."

"Genelde sözleşmeye getirilen eleştirilerin odağında farklı cinsel yönelimlerin meşrulaştırılması ve aile kurumunun zayıflatılması yer almıştır. Bir tarafta aileyi Türk toplumunun temeli olarak tanımlayan anayasa, öte tarafta çiftleri, aynı evde yaşayan ve cinsiyetlerine bakılmaksızın şiddete karşı korumayı esas alan uluslararası bir metin. Bu iki metnin hukuki olarak da toplumsal olarak da çatışma üretmemesini beklemek mümkün değildir. Bu yönü ile kamuoyunda sözleşmeye; aileyi zayıflatan, farklı cinsel yönelimleri akredite ederek nesli ifsat eden bir anlaşma olarak tepki gösterilmesi haklı gerekçelere yaslanmaktadır."

23- KDK'NIN DÜZENLEDİĞİ 15 TEMMUZ KONFERANSI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 12 Temmuz 2019 tarihinde Kamu Denetçiliği Kurumu'nun (KDK) 15 Temmuz

etkinlikleri çerçevesinde düzenlediği konferansa katılmıştır. Kamu Denetçiliği Kurumu konferans salonunda gerçekleştirilen 15 Temmuz Konferansı'na Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Ombudsman Şeref Malkoç, kamu denetçileri, KDK personelleri katılmıştır.

Konferansta bir konuşma gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 15 Temmuz günü antidemokratik kalkışmanın başladığı ve jetlerin Ankara semalarında alçak uçuş yapmaya başladığı saatlerde Memur-Sen olarak bu hareketliliği anlamak için Ombudsman Şeref Malkoç'u aradığını ve Malkoç'la gerçekleştirdiği görüşmede bir darbe girişimi olduğunu anladıklarını söylemiştir. Yalçın, bu görüşme esnasında faillerin kim olduğu konusunda net bir bilgileri olmadığı halde "Bizim için ne olduğu önemlidir, ortada bir darbe varsa buna sonuna kadar karşı çıkmalıyız. Darbenin panzehri sokaklardır" diyerek Memur-Sen teşkilatlarına çağrıda bulunmak için harekete geçtiğini aktarmıştır.

O aşamadan sonra Memur-Sen teşkilatını sokağa davet etmek için yoğun bir görüşme trafiği gerçekleştirdiğini söyleyen Yalçın, Memur-Sen teşkilatının sivil direnişe en büyük katkıyı sunarak tarihe 15 Temmuz gecesi sokağa ilk çıkan sendika olarak geçtiğini vurgulamıştır. Yalçın, Memur-Sen'in demokrasi nöbetlerinde de bir ay boyunca sahayı domine ettiğinin altını çizmiştir.

15 Temmuz gecesi yaşananları anlatan Yalçın, *"Sosyal medyanın yanı sıra saat 12 olmadan henüz çok net açıklamalar yapılmamışken televizyon kanallarına bağlanarak, millet iradesinin yanında, demokrasinin yanında darbenin sonuna kadar karşısında olduğumuz mesajını net bir şekilde verdik ve 1 milyonluk teşkilatımızı sokaklara davet ettik."* şeklinde konuşmuştur. Gecenin ilerleyen saatlerinde Malkoç'la ikinci kez telefonla görüştüğünü kaydeden Yalçın, camilerden sela okunması noktasında gelen teklifi Diyanet-Sen Genel Başkanına ilettiklerini, onun da hiç tereddüt etmeden yoğun bir çabayla teşkilata ulaşarak teşkilatı harekete geçirdiğini söylemiştir.

Yalçın, 15 Temmuz gecesi yaşananlara tiyatro diyenlere ise sert tepki göstermiştir. O gece yaşananların tarihe geçeceğini ifade eden Yalçın, *"15 Temmuz'un bir tarafında destan yazanlar vardı. Bir tarafında ise hainler vardı. O gece hainler değil milletimiz kazandı. Öte yandan bu destanı görmezden gelip, o gece olan biteni televizyondan seyretmekle yetinerek kendi hikayelerini yazanlar, bu destanı küçümsemeye çalışanlar da var. Milletimizin en şanlı mücadelelerinden birine bu şekilde sözlerle yaklaşmaktan kaçınmak gerekir. Bu sözler hainlerin darbe girişimini hafife almak ve unutturmaya hizmet eder. Tarih bu iki tarafı da, bu taraflarda kimin nasıl saf tuttuğunu da yazıyor"* diye konuşmuştur.

Memur-Sen'in antidemokratik süreçlere ilişkin hassasiyetleri olan, millet iradesinin ve demokrasinin sonuna kadar yanında olan bir sivil toplum kuruluşu olduğunu belirten Yalçın, *"Ülkede geçmiş dönemlerde yaşanan darbelerde ne yazık ki sivil toplum kuruluşları iyi bir sınav vermedi. Hatta bazen antidemokratik süreçlerin tahkiminde önemli rol oynadılar. Memur-Sen sivil oluşumların darbe destekçisi olmasına hep itiraz eden bir kuruluş olarak bugünlere geldi. Memur-Sen'in böyle bir günde hesap yapması uygun olmazdı. Çünkü Memur-Sen hesabi değil hasbi davranan bir örgüttür"* ifadelerini kullanmıştır.

15 Temmuz'un dünya için öğretici bir tarafı olduğunu belirten Yalçın, *"15 Temmuz dünyaya önemli dersler verdi. O da*

darbe olduğunda ne yapılabileceğidir. Bu konuda Türkiye'den bir örnekleri var artık. Venezüella'da yaşanan durumda da Türkiye'dekine benzer olarak halk sokağa davet edildi ve oradaki darbe püskürtüldü. Bu nedenle Sayın Cumhurbaşkanı'nın halkı sokağa davet ederek darbe karşısında milletinin yanında duran, millete yol gösterici bir konumda tarihe geçmesi son derece önemlidir" diye konuşmuştur.

Darbelerin ülkelerin kaderinde çok travmatik durumlar oluştuğunu belirten Yalçın, *"Darbe gibi antidemokratik durumlar ülkelerin hafızalarında çok derin yaralar açıyor. Türkiye'de bir daha benzer durumların yaşanmaması konusunda tüm sivil kuruluşların 15 Temmuz'daki durumdan dersler çıkarması gerekir. O ders de darbeler karşısında çekingen davranmak yerine proaktif davranmaları gerektiğidir. Memur-Sen olarak 4 şehidimiz, onlarca gazi üyemiz var"* diye konuşmuştur. Yalçın sözlerini başta 15 Temmuz şehitleri olmak üzere tüm şehitlere rahmet dileyerek tamamlamıştır.

Konferansın açış konuşmasını gerçekleştiren Ombudsman Şeref Malkoç ise "*Tarihte bütün milletlerin dönüm noktaları vardır. Malazgirt'te Alparslan'ın zaferi, Fatih'in İstanbul'u fethederek bir çağı kapatıp bir çağı açması, Gazi Mustafa Kemal'in Kurtuluş Savaşıyla Cumhuriyeti kurması bunlara*

örnektir. İşte 15 Temmuz'da da Sayın Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan milleti darbeye karşı sokağa çağırarak tarihin yönünü değiştirmiştir" demiştir.

Malkoç da o gece Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın'la yaptığı telefon görüşmesine ilişkin detayları anlatarak Memur-Sen'in ortaya koyduğu refleksin önemini vurgulamıştır. Malkoç Memur-Sen Genel Başkanının bizzat arayarak sürece ilişkin tavrının sokaklardaki potansiyeli arttırdığını ifade ederek, Yalçın'ın 'Türkiye'nin bu zor günleri için varız' dediğini aktarmıştır.

Malkoç ayrıca o gece yurt genelinde salaların okunması noktasında da Memur-Sen'in çok ciddi bir işlevi olduğunu dile getirmiştir. *"Memur-Sen'in o gece ortaya koyduğu dirayetli tavrı kutluyorum"* diyen Malkoç, Memur-Sen ailesine ve teşkilatına teşekkür ederek sözlerini tamamlamıştır.

24- HAİN DARBE GİRİŞİMİNİN 3. YIL DÖNÜMÜNDE GAZİ MECLİS'E YÜRÜYÜŞ

Memur-Sen Konfederasyonu, 15 Temmuz hain darbe girişiminin 3. yıl dönümünde, darbecilerin hedefi olan ve bombalanan Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne bir yürüyüş gerçekleştirmiştir. TBMM önünde son bulan yürüyüşün ardından ise Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın tarafından gerçekleştirilen basın açıklamasında hain darbe girişimi kınanmış, darbeciler tarafından şehit edilen vatandaşlar anılmıştır.

Ulus'ta bulunan Melike Hatun Camii'nden başlayan yürüyüşe Genel Başkan Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları, bağlı sendikaların genel başkanları, konfederasyon üyeleri ve çok sayıda vatandaş katılmıştır. Geceyi, darbeciler tarafından şehit edilen 249 şehidi temsilen taşınan meşaleler aydınlatmıştır.

Atatürk Bulvarı üzerinden Türkiye Büyük Millet Meclis'ine gerçekleştirilen yürüyüşte "Haine Karşı Omuz Omuza", "Hainler Millete Hesap Verecek", "Katil ABD FETÖ'den Desteğini Çek" sloganları atılmış, darbe girişimini kınayan mesajların

olduğu dövizler taşınmıştır. Yoğun bir kalabalığın olduğu ve yol kenarındaki vatandaşların da alkışlarla destek olduğu yürüyüş TBMM önünde son bulmuştur.

Hain darbe girişimi sırasında darbeci askerlerin hedefi olan TBMM önünde gerçekleştirilen basın açıklamasında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 3 yıl önce Fethullahçı Terör Örgütü'nün taşeronluğunu üstlendiği girişimi "işgal girişimi" olarak nitelendirmiş ve girişimin Türkiye'nin yiğit evlatlarının tarihi direnişi ile engellendiğini vurgulamıştır.

Gözü dönmüş hainlerin, o gece meydanlara dökülen sivillere savaş uçakları, helikopterler, tanklar ve ağır silahlarla haince ve alçakça saldırdığını hatırlatan Yalçın, *"O gün, daha henüz hiçbir çağrı yapılmadan, ilk meydana çıkan ve üyelerini meydana ilk çağıran teşkilat olarak darbeci hainlere karşı inancımızı, irademizi, ülkemizi savunduk, şehitler verdik, gaziler verdik"* ifadelerini kullanmıştır.

"O gün sen, ben, o yoktu; o gün sadece 'biz' vardı" diyen Yalçın, *"O gün meydanlarda kimsenin mezhebi, meşrebi, kavmi, ideolojisi, partisi yoktu. O gün milyonlar bir tek akıl, bir tek yürek, bir tek bilek olmuştu. O gün inanmış milyonlar coşkun bir ırmağa dönüşmüş, iradesinin önüne örülmüş bentleri yerle bir ediyordu"* şeklinde konuşmuştur.

Konuşması sık sık slogan ve tekbirlerle kesilen Yalçın, Memur-Sen'in o gece ortaya koyduğu kararlı duruşa vurgu yaparak, teşkilat olarak o gece sokağa inen ilk sivil toplum kuruluşu olduğunun altını çizmiştir. Yalçın, *"Yaralılar için koşturan hemşireler, doktorlar, TRT'yi kuşatmadan kurtaran haberciler, basıncılar, Milyonları sokağa döken selaları okuyan imamlar, müezzinler… Kamu görevlileri, Türkiye'nin erdemliler hareketi, Türkiye'nin entelektüel birikimi tankların topların karşısında bir direniş manifestosu yazıyordu"* diye konuşmuştur.

Memur-Sen'e bağlı 11 sendikanın ve komisyonların sokaklarda olduğunu vurgulayan Yalçın, Memur-Sen üyesi 4 şehidi anarak *"Cuma Dağ'larımızla, Ali Alıtkan'larımızla, Yusuf Elitaş'larımızla, İlhan Varank'larımızla o meydandaydık. 250 şehidimiz, 2 binden fazla gazimizle o meydandaydık! Şairin dediği gibi 'Atıldık kurşun gibi kentin alanlarına', dünyaya direniş ve özgürlük dersi verdik"* ifadelerini kullanmıştır.

"O gece meydanlara çıkanlara çıkmayın diyenler, 15 Temmuzu anlayamazlar" diyen Yalçın, *"15 Temmuz'a "kontrollü darbe" ya da "tiyatro" diyenlere tepki göstererek "Bu milletin o gece çıp-*

lak elleriyle nasıl bir tuzağı bozduğunu, cesaret ve imanla nasıl bir planı boşa çıkardıklarını kavrayamazlar. Milletin, darbe tehlikesi geçene kadar 29 gün boyunca tuttuğu direniş nöbetlerine burun kıvıranlar, meydanlarda gösterilen kahramanlığın bize yeniden bir vatan kazandırdığını bilemezler, anlayamazlar" demiştir.

15 Temmuz darbe girişiminin bir işgal hareketi olduğunu belirten Yalçın, *"917 yıl önce nasıl ki bir 15 Temmuz günü Kudüs işgal edildiyse, yine bir 15 Temmuz günü Türkiye işgal edilmek istendi. 15 Temmuz darbe girişimi, küresel emperyalizmin; bu ülkenin bağımsız duruşuna, antiemperyalist politikalarına, dayatmalara boyun eğmeyen iradesine, küresel vesayete yol vermeyen cesaretine karşı girişilmiş bir 'diz çöktürme' hareketidir"* şeklinde konuşmuştur.

Darbenin taşeronu olan FETÖ'yü koruyup kollayanların kim olduğuna bakmak gerektiğini söyleyen Yalçın, darbenin arkasındaki güçlerin de FETÖ'yü himaye edenler olduğunun altını çizmiştir.

"Onlar bu ülkenin potansiyelini yok edip kapasitesini sınırlarken biz görmezden gelelim. Onlar istiyorlar ördükleri zindanlarda kendimizi özgür ve müreffeh kabul edelim. İstiyorlar ki mankurtlara, kuklalara kızalım ama onların arkasındaki eli öpelim" diye seslenen Yalçın, Millet'in artık uyandığını, dostu da düşmanı da tanıdığını ifade etmiştir. Yalçın, *"Bu millet oyunları boza boza, bentleri yıka yıka, bozgunları aşa aşa gelmiştir bugünlere. Ne süper güçlere eyvallahı vardır bu milletin ne de mankurtlarına muhabbeti! Bu millet mevcudiyetine kast eden son alçak saldırıyı da 15 Temmuz'da püskürtmüş, heveslerini zulmün kanlı kursağında bırakmıştır"* şeklinde konuşmuştur.

15 Temmuz darbe girişiminin başarıya ulaşması halinde 27 Mayıs gibi Demokrasi Bayramı ilan edileceğini söyleyen Yalçın, *"15 Temmuz tarihi, darbeyle anılan 12 Eylüllerden 27 Mayıslardan farklı olarak, sadece karanlık darbe girişiminin adı değil, bunun ötesinde inanca sadakatin, şehadetin ve yeniden*

dirilişin adıdır. Belki başarılı olsa 27 Mayıs gibi bayram ilan edilecek olan 15 Temmuz; milletin yüksek bilinci, fedakarlığı, basireti ve de Allah'ın yardımıyla bombalara, tanklara karşı çıplak elle kazanılmış bir zaferin adıdır" ifadelerini kullanmıştır.

15 Temmuz'un; milyonların sokağa inerek iradesini ve ülkesini koruduğu o tarihi direnişin ve bu ülkenin adeta yeniden kurulduğu gecenin adı olduğunu söyleyen Yalçın, sözlerini şöyle sürdürmüştür: *"15 Temmuz; şehadet bilincinin mücessem olduğu, bir milletin topyekûn bir yumruğa dönüştüğü tarihin adıdır. 15 Temmuz şehidlerden dökülen her damla kanın; darbeciler için ölüm denizine, millet için bereket ummanına, şehidler için kevser havzına dönüştüğü günün adıdır. 15 Temmuz bir şehadet geçididir. Çanakkale'nin kınalı kuzularının, Kafkasların, Sarıkamışların, Yemenlerin hikâyesidir."*

"Şehidlerimiz o gece bize özgür bir gelecek, bağımsız bir vatan hediye ettiler" diyen Yalçın *"O gece gördüğümüz ihaneti de*

sadakati de asla unutmayacağız ve unutturmayacağız. Çünkü gaflete uyuyan, ihanete uyanır! Bu topraklarda özgürce yaşıyorsak şehidlerimizin ve gazilerimizin ölümü öldüren cesareti sayesindedir. Şehidlerden aldığımız bu emaneti hiçbir ahval ve şeraitte kurda kuşa, ite çakala, namussuza haine teslime etmeyeceğiz" ifadelerini kullanmıştır.

15 Temmuz gecesi darbeciler tarafından şehit edilen vatandaşlara rahmet dileyen Yalçın sözlerini şöyle noktalamıştır; *"Şehidlerimizin bize bıraktığı emanete sahip çıkacağımızı; Şehidlerimizin bıraktığı mirası yaşatacağımızı, Üzerimizde hesabı olanların heveslerini kursaklarında koymak için hep birlikte bu meydandan dosta düşmana haykırıyoruz; Herkes bilsin, herkes duysun ki; Allah'tan gayrısının önünde eğilmeyeceğimize, hainler karşısında tek yürek, tek yumruk olacağımıza, sessizliği gaflet, oturmayı ihanet sayarak direnişin saflarına koşacağımıza, tarihin, insanlığın, ümmetin ve milletin önünde söz veriyor, yemin ediyoruz"*

25- MEMUR-SEN'DEN SESRİC'E HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, 19 Temmuz 2019 Cuma günü İslam İşbirliği Teşkilatı'na bağlı İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi'nin (SESRIC) yeni Genel Direktörü Nebil Dabur'a hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen'in de hazır bulunduğu ziyarette Yalçın, SESRIC'in yeni Genel Direktörü

Nebil Dabur'a hayırlı olsun temennilerini iletmiştir. SESRIC ile daha önce gerçekleştirilen organizasyonları da hatırlatan Yalçın, *"SESRIC, İslam dünyasındaki gelir eşitsizliğinin giderilmesi ve adaletin güçlendirilmesi, toplumların tüm taraflarını kapsayacak bir sosyal dayanışmanın varlığı için son derece önemli bir kuruluş. Biz bu anlamda SESRIC'ın varlığını değerli buluyoruz ve yakından takip ediyoruz"* ifadelerini kullanmıştır.

SESRIC Genel Direktörü Nebil Dabur ise iki kuruluş arasındaki dayanışmanın önemine vurgu yaparak ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirmiştir. Ziyarettin sonunda Genel Başkan Yalçın, Memur-Sen'in hazırladığı raporları ve yayınları Nebil Dabur'a takdim etmiştir.

26- MEMUR-SEN 30. İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI

Memur-Sen İl Temsilcileri Toplantısı'nın 30.'su 20 Temmuz 2019 tarihleri arasında Memur-Sen Genel Merkezi'nde yoğun bir katılımla gerçekleştirilmiştir. Toplantıda özellikle 1 Ağustos'ta başlayacak olan 5. Dönem Toplu Sözleşme döneminde izlenebilecek yol haritası, tabanın talepleri ve beklentileri konuşuldu, toplu sözleşme stratejisi masaya yatırılmıştır.

81 il temsilcisinin bulunduğu toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Levent Uslu, Hüseyin Öztürk, Mehmet Emin Esen, Hacı Bayram Tonbul, Mehmet Bayraktutar ve Soner Can Tufanoğlu, bağlı sendikaların genel başkanları ile yönetim kurulu üyeleri katılmıştır.

Ağırlıklı olarak 5. Dönem Toplu sözleşme gündeminin konuşulduğu ve istişare edildiği toplantıda Memur-Sen ve bağlı sendikaların teşkilat gündemleri de değerlendirilmiştir.

Toplantıda Memur-Sen İl Temsilcilerine hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, konuşmasına 45 yıl önce gerçekleştirilen Kıbrıs Barış Harekatı'nı kutlayarak başlamıştır. Yalçın, 1974'te "Ayşe tatile çıksın" parolası ile başlayan ve kısa

zamanda başarıya ulaşan harekatın mimarlarını anarak *"Ayşe tatile çıksın talimatının 45. yıldönümündeyiz. Rahmetli Erbakan hocamızın şahsında Kıbrıs Barış Harekatı'na katkı sunmuş tüm devlet büyüklerimizin ahirete irtihal etmiş olanlara Allah'tan rahmet diliyorum. Şehit olan askerlerimizin mekanları cennet olsun. Emeği olan herkesi şükranla yad ediyorum. Bu vesile ile 20 Temmuz Barış ve Özgürlük Bayramı'nı kutluyorum"* ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın ayrıca, Kıbrıs Harekatı'nın yıldönümünde müjdeli bir haberi de teşkilat ile paylaşmıştır. Memur-Sen Konfederasyonu bünyesine yeni katılan KIPTES'in müjdesini veren Yalçın, *"Bu toplantı ve bugünün manası vesilesiyle bir müjdeyi paylaşmak istiyorum. Memur-Sen teşkilatımızın artık Kıbrıs'ta bir sendikası var. Yönetim kurulu kararımızla Kıbrıs Türk Eğitimciler Birliği Sendikası (KIPTES) Konfederasyonumuza üye yaptık. Konfederasyonumuzun müracaat üzerine aldığı bu üyelikle konfederasyonumuz artık 11 değil 12 sendikadan oluşuyor, hayırlı uğurlu olsun diyorum"* şeklinde konuşmuştur.

Yalçın, il temsilciliklerinde geride bırakılan seçimlerin sonuçlarının da hayırlara vesile olmasını dileyerek *"Önemli bir yılı geride bıraktık. Memur-Sen ailesi olarak başarılı bir süreci geride bıraktık ve bunun son halkası olan Memur-Sen il temsilcileri belirleme süreci de tamamlanmış oldu. Yeni seçilen ve görevine güvenoyu ile devam eden temsilcilerimizi tebrik ediyorum"* diye konuşmuştur.

Yalçın, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin temel ilkesinin istişare olduğunu vurgulayarak il temsilcileri toplantısının da bu istişarenin bir parçası olduğunu belirtmiş ve 4 gün içerisinde sürecin tamamlanarak Toplu Sözleşme tekliflerinin kamuoyu ile paylaşılacağını duyurmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın il temsilcilerine hitabının ardından Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Levent Uslu, Hacı Bayram Tombul, Mehmet Emin Esen, Hüseyin Öztürk ve Soner Can Tufanoğlu da birer sunum gerçekleştirmiştir.

İl Temsilcileri Toplantısı aile fotoğrafı ile sona ermiştir. Toplantının ardından bir sonuç bildirgesi yayımlanmıştır:

MEMUR-SEN İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI SONUÇ BİLDİRGESİ - 20 Temmuz 2019

"Yerelden Evrensele Soylu Mücadele" temasıyla gerçekleşen 6. Olağan Genel Kurul sonrasında göreve yeniden ve yeni gelen İl Temsilcilerinin katılımıyla 20 Temmuz 2019 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilen 30. İl Temsilcileri Toplantısında; dünyada, bölgede ve Türkiye'de yaşanan gelişmeleri de kapsayacak ve temel gündem maddesi 1 Ağustos 2019 tarihinde fiilen başlayacak 5. Dönem Toplu Sözleşme süreci olacak şekilde çalışmalarını tamamlamış ve aşağıda belirtilen hususların Sonuç Bildirisi olarak kamuoyuyla paylaşılmasına karar verilmiştir.

1- İnsanlığın ve dünyanın hemen her alanda kapsamlı değişim ve dönüşüm süreçlerine muhatap olduğu, içinde bulunduğumuz dönemde; barışın ve huzurun bütün insanlığı ve dünyayı kapsadığı, refahın adil paylaşıldığı, insanın onuruna, milletlerin bağımsızlığına, toplumların özgürlüğüne, devletlerin egemenliğine saygının hem bölgesel hem de küresel düzlemde esas olduğu, terör örgütlerinin, terör devletlerinin varlığının, haksız işgallerin, gayri insani baskı ve uygulamaların sona erdiği adil dünyanın ve dünya düzenini inşasına fikren ve fiilen katkı sunmayı önemsiyoruz. Bu yöndeki çabalarımıza destek çağrısında bulunuyor, benzer çabaları da desteklemekten kaçınmayacağımızın bilinmesini istiyoruz.

2- 15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü'nün 3. yılı kapsamında Konfederasyonumuz tarafından gerçekleştirilen eylemler, milletimizin katkı ve katılım sağladığı diğer programlar göstermiştir ki; 3 yıl önce teşebbüs edilen ihaneti bertaraf eden idrak, direnç ve birlik ruhu bütün ihtişamıyla milletin tamamında ve ülkenin bütününde varlığını sürdürmektedir. Milletimiz 15 Temmuz benzeri fiilleri yok edecek, faillerine had bildirecek gücünden bir şey kaybetmemiş; egemenliğini, devletinin bağımsızlığını, medeniyetinin saygınlığını ayakta tutan iradesinden kaybetmeyecek, vazgeçmeyecektir.

3- Medeniyet coğrafyamız Anadolu'nun ve inanç değerlerimizin bize en büyük ikramı konumundaki aile mefhumu bildik yapılarca, ideolojik amaçlarla hedef alınmaya devam etmektedir. Bu noktada aileyi, toplumsal değerleri, inancımızdan tevarüs eden yaratılışa uygun davranma hasletlerimizi hedef alan yapıların, çabaların, en büyük destekçilerinden birisi hiç kuşkusuz İstanbul Sözleşmesi ve onun destekçisi konumundaki kişi ve kesimlerdir. Sözleşmenin imzalandığı andan bugüne, ortaya koyduğumuz karşı duruşu devam ettiriyor ve İstanbul Sözleşmesinden hiçbir istisnası olmaksızın çekilmeyi teklif ediyoruz. Bu teklif milletimizin geleceğine, neslimizin korunmasına dair hassasiyetin bir ürünüdür.

4- Türkiye, demokrasiyi sistem olarak eksiksiz bir şekilde kurmayı sağlamakta yetersiz kalan ve birçok yönüyle vesayete kapı

aralayan parlamenter hükümet sistemini milletimizin iradesiyle Cumhurbaşkanlığı Hükümet sistemi şekliyle değiştirmiştir. Cumhurbaşkanlığı hükümet sitemiyle birlikte ekonomiden diplomasiye, kamu yönetiminden kamu hizmetlerinin işleyişine her alanda hızlı karar verme imkânı sağlayan, koalisyon pazarlıklarına kapalı, meşruiyet zemini geniş bir sistem hayata geçmiştir. Hükümet sistemi değişikliğinin bütünüyle yerleşmesi ve milletin ihtiyaç duyduğu olumlu sonuçları üretmesi için resmi kurumlar dâhil olmak üzere toplumun bütün katmanları sorumluluk almalı, sistemin değişikliğe dayalı dönüşümünde hızlı bir geçiş evresinin oluşması noktasında katkı sunmalıdır. Kimi kesimlerce yaşanan aksaklıklar ve devam eden sorunlar üzerinde sistem değişikliğine yönelik muhalefet oluşturulma çabaları sona ermeli, sistemin milletin iradesinin ürünü olduğu göz ardı edilmemelidir.

5- Hükümet sistemi değişikliği sonrasında kamu yönetiminin kamu hizmetlerine ilişkin organik ve fonksiyonel hususları düzenleyen mevzuata, kamu personeline ve kamu personel sistemine dair düzenlemelere yönelik değişiklikler bazı sorunları, riskleri ve çözülmemesi halinde sistem değişimine olan desteği azaltacak sıkıntıları üretmiştir. Bu türden sorunların giderilmesi, hükümet sistemi değişikliğinden beklenen olumlu sonuçların elde edilmesi, milletimiz nezdinde sağlanan desteğin artarak devam etmesi amacıyla hükümet sisteminin kamu yönetimi ve bürokrasisi ayağında kariyer ve liyakat temelli bir yapının herhangi bir boşluk oluşturmayacak şekilde hayata geçirilmesi, öncelikli bir hedef olarak ortaya konmalıdır. Böylesi bir yapının kuruluşunda en büyük ihtiyaç-imkân güvence sistemi ile kuvvetlendirilmiş ve iş güvencesini güçlü devlet hedefinin vazgeçilmezi olarak belirlemiş, bir kamu personel sisteminin varlığını tesis etmektir.

6- Hükümet modeli değişikliğini gerçekleştiren Türkiye, yürütme erkinin vazgeçilmezi olan kamu yönetimi ve personel sistemi düzleminde son derece önemli yer teşkil eden toplu pazarlık konusunda hakkaniyet esasıyla yapılması gereken değişiklileri ise halen hayata geçirebilmiş değildir. Kamu görevlileri sendikacılı-

ğı alanındaki temel mevzuat konumundaki 4688 sayılı Kanun; toplu sözleşme masası, sözleşmenin kapsamı, taraflar arasındaki eşitlik gibi hususlar da dâhil olmak üzere doğru öznelerle oluşmuş bir masa ve tarafların eşitliğine dayalı bir pazarlık süreci oluşturmaktan uzaktır. Bu yönüyle toplu sözleşmenin yasasında da masasında da evrensel sendikal ölçütlerle uyumu sağlayacak, kamu görevlilerinin gerçek iradesini masaya ve yasaya yansıtacak değişikliklerin ivedilikle gerçekleştirilmesi adalet esaslı bir ihtiyaç olarak karşımızda durmaktadır. Kapsamında olması gerekenleri içermeyen, masasında olmaması gerekenlere yer veren 4688 sayılı Kanun kamu görevlilerinin mali, sosyal, özlük hakları ile çalışma şartlarını medeniyetimizin adalet, evrensel ölçütlerin insan onuru şeklinde betimlediği vasata taşımakta yetersiz kalmaktadır. Bu tespitin gereği ivedilikle yapılmalı, toplu sözleşme süreci, yasası, masası, kapsamı ve kazanımları sendikal alanda akıtılan terle uyumlu vasıf taşımalıdır.

7- 1 Ağustos 2019 tarihi itibariyle başlayacak olan 5. Dönem Toplu Sözleşmede; yeni hükümet modeliyle gerçekleştirilecek ilk toplu pazarlık olması yönüyle de bir milat vasfını üstlenecek görüşme süreci ve toplu sözleşme metni ortaya çıkarmalıdır. Bu amaçla kamu işvereni/hükümet, bütçe disiplini, bütçe kısıtları gibi bahanelerine tevessül etmeden masaya oturmalı-

dır. Türkiye gelişen ve büyüyen ekonomisine ilişkin çerçeveyi kamu görevlilerine ilişkin toplu pazarlık masasına aktarmalı toplu pazarlıkla kamu görevlilerinin akıttıkları terin karşılığını almalarını sağlayacak rakamları, oranları ve hakları toplu sözleşme metnine yansıtmalıdır. Kamu görevlileri ek göstergeden gelir vergisine, kılık-kıyafet özgürlüğünden kapsayıcı sosyal güvenliğe, her konuda haklı beklentilerinin karşılanmasını, tekliflerinin kamu işvereni nezdinde karşılık bulmasını beklemekte, istemekte ve hak etmektedir. Yeni Türkiye toplu sözleşmeye yazılacak yeni haklarla, büyük Türkiye toplu sözleşmede yer alacak büyük sorunları çözmeye muktedir kazanımlarla, güçlü Türkiye yasakları sona erdiren fırsatları büyüten toplu sözleşme hükümleriyle 5. Dönem Toplu Sözleşme hükmü olarak karşımıza çıkmalıdır.

8- 31 Mart 2019 tarihinde yapılan yerel seçimler sonrasında bazı belediyelerdeki iş güvencesinin bütün yönleriyle ihlal edilmesi sonucunu doğuran, kamu çalışanlarına yönelik işten çıkarma, görevden alma, sözleşmesini sona erdirme, sürgün, geçici görevlendirme ve görev tanımlarına aykırı faaliyetlerde bulunmaya zorlama şeklindeki haksız ve hukuksuz kararlara ve uygulamalara karşı yetkilileri göreve, kamuoyunu tepki göstermeye davet ediyoruz. El değiştiren bazı belediyelerdeki baskı süreci, söz konusu belediyeleri kazanan partilerin seçim öncesinde demokrasi ve özgürlük çağrılarındaki samimiyeti, hassasiyeti ve ahlakı bir kez daha sorgulama ihtiyacı doğurmuştur. Seçim sonrasında alelacele yapılan mobbing ve baskılar, öyle gösteriyor ki; emeği ve ekmeği ideolojik saplantılara, emekçiyi ve alın terini bu saplantıların hegemonyası altına almaya dönüştürmektedir. Temel hak ve özgürlükler kapsamında Anayasa ve 4688 sayılı Kanun ve uluslararası sözleşmeler tarafından teminat altına alınan sendika ve sendikal örgütlenme hakkı; yapılan tehdit, şantaj, ideolojik sendikal baskı ve iş güvencesi ihlalleriyle yok sayılmaktadır. Bu baskıya, zorbalığa, ihlallere karşı Türkiye'nin en büyük örgütlü gücü olan Memur-Sen, ortak iradesini ve mücadelesini kararlılıkla sahaya yansıtmaktan geri durmayacak ve bu mücadeleyi sürdürenlere destek olmaya devam edecektir.

9- Türkiye, son yirmi yıllık dönemde ekonomi, siyaset ve demokrasi alanlarında ürettiği sessiz devrim niteliğindeki olumlu değişimlerle vesayet sisteminden, kurumlarından ve aparatlarından büyük oranda arınmıştır. Bununla birlikte vesayet döneminin ve cunta yönetimlerinin ürettiği vehimlerin ve kurdukları düzenin sonucu hükmündeki, kamu görevlilerine yönelik grev ve siyaset yasağı halen sürmektedir. Türkiye'nin özgürlükler ve demokrasi noktasında kat ettiği mesafeye dair tereddütler oluşturan bu iki yasak bir önce sona ermelidir. Türkiye kamu görevlilerinin birikimini siyaset kurumuna kazandırma noktasındaki çekincelerini kaldırarak siyaset kurumunun bugüne kadar kaybettiği imkân ve fırsatları hızla edinmelidir. Sendikal haklar üçlüsünün vazgeçilmezi ve tarafların eşitliğine dayalı toplu sözleşme hakkının olmazsa olmazı konumundaki grev hakkından yoksunluk, kamu görevlileri sendikacılığının olması gerekenlerin bir kısmandan mühürüm olduğunu en büyük ispatıdır. Anayasanın, Türkiye'nin taraf olduğu temel hak ve özgürlüklere ilişkin uluslararası sözleşmelerin ve Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi kararlarının güvencesi altında olmasına rağmen grev hakkının halen iç hukukta düzenlenmemiş olmasının sorumluğu artık daha fazla taşınmamalıdır. Anayasa Mahkemesinin son yıllarda grev hakkına dair verdiği kararlar ve yerleşik içtihatlar da gözetilerek, grev yasağına son verecek anayasal ve yasal düzenleme için katılımcılık esaslı görüş-alışveriş süreci hızla tamamlanmalıdır.

10- Türkiye her ülkenin dost ve müttefik görmek isteyeceği kadar büyük, düşmanlığından çekineceği kadar güçlü, işbirliği yapmaya hevesli olacağı kadar değerli bir ülkedir. Son zamanlarda hızlı ve sık sık değişen dengelerin merkez üssünün bölgemiz olduğu düşünülecek olursak; denklemin merkezinde de yer almamızın kaçınılmaz olduğunu net bir şekilde görürüz. Türkiye, bugünkü değişim ve dönüşüm hesapların önemli aktörlerinden biridir. Özellikle S-400 alımı sürecinde küresel ölçekte yaşanan tartışmalar ve Doğu Akdeniz'de atılan kararlı adımlar bizim bağımsız politikalar üretme kapasitemizi göstermektedir. Daha açık bir ifadeyle; Akdeniz'de Türkiye'nin petrol ve doğal gaz sondajı yapması, birilerinin de bundan rahatsız

olması "hiçbir şey eskisi gibi değil" cümlesinin uluslararası ilişkilerdeki somut görüntüsüdür. Öte yandan S-400 konusu her şeyden önce NATO'ya mahkûm olmadığımızın deklaresidir. Bugün uluslararası medya kuruluşlarının algı operasyonlarına rağmen Türkiye, yoluna devam etmektedir. MEMUR-SEN ailesi olarak bizler, Büyük ve Güçlü Türkiye adına atılan her adımın arkasında olduğumuzu deklare ediyoruz.

B- 2020 VE 2021 YILLARINI KAPSAYAN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMESİ

1- MEMUR-SEN'İN 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri öncesi, 24 Temmuz 2019 tarihinde, Toplu Sözleşme Tekliflerini bir basın toplantısıyla kamuoyuna açıklamış ve ardından teklif dosyasını Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na sunmuştur.

Memur-Sen ve bağlı sendikaların genel merkez yöneticileri ile üyelerin katıldığı ve Aile, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında gerçekleştirilen basın toplantısında konuşan Yalçın, kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine ilişkin artış teklifinin; oransal zam, refah payı, seyyanen zam ve istikrar bulmuş bir teklif olarak enflasyon farkından oluştuğunu kaydetmiştir.

Kamu işvereni ve onun şahsında yürütme erkinin masaya adil tekliflerle gelmesi gerektiğini belirten Yalçın şunları kaydetmiştir: *"Kamu işvereni, pazarlığı yakın dönemdeki vaatlerini gerçekleştirme fırsatı olarak görmeli, nimetin ve külfetin adil dağılımı hassasiyetini göstermeli, büyümeden ve refahtan pay vermeme tavrını sona erdirmelidir. Toplu Sözleşme Masası ve*

metni; Yeni, Büyük ve Güçlü Türkiye'nin varlığını hem maaş bordrolarındaki rakamlara yansıtmalı, yasakları kaldırmalı, özgürlük alanını genişleterek fark ve umut oluşturmalıdır. Biz toplu sözleşme masasından sadece maaş ve ücretlerimizi artıracak oranlar ve tutarlar noktasında artış istemiyoruz. Biz, toplu sözleşme masasından dayatmalardan kurtulmamızı sağlayacak tekliflerle özgürlük de istiyoruz."

Toplu Sözleşme masasına sadece mali hakların değil özlük ve sosyal hakların da taşınacağını vurgulayan Yalçın, Kamu İşveren Heyeti ve siyasi iradeye seslenerek *"Kamu İşveren Heyetini ve heyetin yaklaşım ve kararlarına yön veren siyasi iradeyi de toplu pazarlık masasında, hakkın teslimi noktasında cömert, yasakların def'i noktasında cesur olmaya davet ediyoruz. Toplu sözleşme masasının gerçek ve tek yetkilisi ve bu davetin sahibi Memur-Sen olarak; ülkemize, ülke ekonomisine, milletimizin iradesine ve dirayetine güvenimizi 5. Dönem Toplu Sözleşme Tekliflerimizle esasen bir kez daha deklare ediyoruz. Biz, görmek istiyoruz ki; Kamu İşvereni kamu görevlilerinin beklentilerini karşılayacak, adil paylaşım vasatının oluşmasını sağlayacak, kamu görevlileri zeminindeki kılık-kıyafet, grev ve siyaset yasaklarından kurtulmayı mümkün kılacak, insan onuruna saygı ve saygın iş noktasında medeniyetimizin insanı yaşat ki devlet yaşasın düsturunu toplu pazarlık süreçlerinde hakim paradigma olarak yansıtacak bir tavır ve tarzla masaya oturacak, uzlaşmayı sağlayacak teklifleri bize sunacaktır"* diye konuşmuştur.

Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine istenecek zammı açıklayan Yalçın, *"2020 yılı için: 1 Ocak 2020'den geçerli olmak üzere %3 Refah Payı +Taban Aylığa 200 TL zam + Birinci Altı Ayda %8, ikinci Altı Ayda %7 zam, 2021 yılı için: 1 Ocak 2021'den geçerli olmak üzere %2 Refah Payı Birinci Altı Ayda %6, ikinci Altı Ayda %6 zam artışı istiyoruz. Biz, kamu görevlileri olarak toplu sözleşmenin kapsamına Refah Payı'nın girmesini, gelirin adil dağılımı noktasında bir milat oluşması noktasında Kamu İşvereninin bizimle aynı zeminde buluşmasını bekliyoruz. Teklimizin anlamı şudur; Mevcutta 3.334 TL olan*

en düşük memur maaşı 2020 ilk altı ay 3.908 TL -%17.23 zam, ikinci altı ay 4.182 TL- %25.42 zam; 2021 ilk altı ay 4.522 TL-%35.63 zam, ikinci altı ay 4.793 TL-%43.76 zam olacak. Evli, eşi çalışmayan ve iki çocuklu en düşük memur maaşı 3.852 TL için 2020 ilk altı ay 4.485 TL-%16.43 zam, ikinci altı ay 4.798 TL-%24.50 zam, 2021 ilk altı ay 5.187 TL-%34.67 zam, ikinci altı ay 5.498 TL-%42.73 zam olacak" diye konuşmuştur.

Basın açıklamasının ardından Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreteri Latif Selvi ile Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hasan Yalçın Yayla eğitim hizmet koluna ilişkin 5. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'a teslim etmiştir.

Memur-Sen'in 5. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmelerinde tüm Kamu görevlileri için masaya taşıdığı teklifler şöyledir:

• 200 TL seyyanen zam yoluyla en düşük ve en yüksek devlet memuru maaşı arasındaki makasın oransal zam yoluyla açılması durumunun regüle edilerek, nispeten düşük maaş alan kamu görevlilerine bu yolla ilave maaş-gelir artışı sağlanması.

• Sözleşmeli Personelin Kadroya geçirilmesini, süreli-süresiz sözleşmeli ayırımına da sözleşmeli personel istihdamı ayıbına da son verilmesi.

• Gelir Vergisinde yıl boyu %15 sabit oran uygulanması ya da %15'i aşan kısım Kamu İşvereni tarafından tazmin olunması.

• Kamu görevlilerinin çocuklarına yönelik kreş hizmeti sunulması ya da kamu görevlilerine 754 TL kreş yardımı yapılması.

• Toplu Sözleşme İkramiyesi'nin yetkili sendika üyelerine bir kat artırımlı ödenmesi, bu yolla toplu sözleşme ikramiyesini 103 TL'den 216 TL'ye yükseltilmesi.

• Kıdem aylığında ve yan ödeme puanlarında ve bunların hesaplanmasına esas katsayılarda artış yapılması.

• Eş Yardımının 295 TL'den 576 TL'ye, Çocuk Yardımının 35-70'TL'den 144 TL'ye yükseltilmesi.

• Giyecek yardımının kapsamının genişletilmesi ve yardım nakdi olarak ödenmeli anlayışının sağlanması, bütün kamu görevlilerine ilk yıl 450 ikinci yıl 600 TL giyim yardımı verilmesi.

• Servis hizmetinden tüm kamu görevlilerinin yararlandırılması, servis hizmeti sunulamaması halinde nakit ulaşım yardımı yapılması.

• Yemek servisi hizmetinin kapsamının genişletilmesi, yemek verilmeyen işyerlerindeki kamu görevlilerine öğün başına yemek ücreti ödenmesi.

• Emeklilere verilen bayram ikramiyesinin, bu toplu sözleşmeyle kamu görevlilerine de verilmesi, bayram öncesi kamu

görevlilerine 2.630 TL tutarında bayram ikramiyesi verilmesi.

• Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin Genel İdare Hizmetleri Sınıfına geçirilmesi, kılık-kıyafet yasaklarının sona ermesi.

• Ek Gösterge konusundaki vaadin yerine getirilmesi, vaadin kapsamının adaletin gereği olarak genişletilmesi.

• Ek ödemelerde, özel hizmet tazminatlarında, ek gösterge düzenlemesine bağlı olarak özel hizmeti tazminatı yansıtma oranlarında artışlar yapılması, emekli kamu görevlilerinin eş ve çocuk yardımından yararlandırılması.

• Sosyal Yardımların aylıksız izin döneminde de ödenmesi, derece ve kademe yükselmesindeki engellerin sona ermesi, KİT personelinin mağduriyetlerinin giderilmesi.

• Fazla çalışma ücreti ve harcırahlar, gündelikler ve SGK tarafından ödenen gündeliklerin ve yol masraflarının günün şartlarına, kamu görevlilerini ihtiyaçlarına uygun olarak artırılması.

2- 5. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNİN BAŞLAMASI

Kamu görevlilerinin 2020-2021 yıllarındaki mali ve sosyal haklarının belirleneceği 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri, 1 Ağustos 2019 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmet-

ler Bakanlığı Reşat Moralı Toplantı Salonu'nda başlamıştır.

Bir ay sürecek olan görüşmelerin startı, Kamu İşveren Heyeti Başkanı ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların başkanları ve temsilcileri ile diğer memur sendikalarından yöneticilerin katılımıyla verilmiştir.

Açılışta konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, tekliflerinin mali olarak rasyonel, özgürlük ve haklar anlamıyla da reformist olduğunu ifade ederek, olumlu cevap beklediklerini söylemiştir.

Toplu sözleşme masasının misyonunun kamu görevlilerinin emeklerinin değerini artırmak olduğunu kaydeden Yalçın, toplu pazarlık masasının hedefinin ise, "Kamu görevlilerini sürdürülebilir adil refah düzeyine ulaştırmak, yasak ve engellerden kurtarmak, çalışma şartları noktasında saygın iş anlayışıyla buluşturmak" olduğunu dile getirmiştir. Yalçın, sözlerini şöyle sürdürmüştür: *"Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı olarak, heyetimizin bütün üyelerinden bu misyon, hedef ve vizyon çerçevesinde sürece katkı ve katılım sağlamalarını bekliyorum. Ben inanıyorum ki, emek örgütleri ve buradaki temsilcileri toplu pazarlık masası ve sürecini, örgütsel rekabet sahnesi ya da dekoru olarak görmek ve kullanmak hatasına düşmeyecektir. Masanın emek kesimi tarafındaki herkesin konumu, durumu, yetki ve sorumluluk eşiği, diğerlerinin reddetmesini hukuken imkânsız, fiilen gereksiz hâle getirecek kadar açık ve sarihtir. Heyetimizde yer alan yetkili konfederasyon temsilcisi ile yetkili sendikaların temsilcilerinin hareket ve yetki alanlarının kapsamı da sınırı da bellidir. Heyetimizdeki iki konfederasyonunun, yani Kamu-Sen ve KESK temsilcilerinin de süreçte, masada ve oturumlardaki konumları ve durumları hem mevzuat hem de uygulama bakımından son derece açıktır."*

Toplu sözleşme masasının emek örgütleri arasında çatışma ve sataşmaya değil, kamu görevlilerinin emeklerinin hak-

kını almak mücadelesinde paylaşma ve dayanışmaya vesile olması gerektiğini belirten Yalçın, masanın sadece Sendikalar Heyeti açısından değil, Kamu İşveren Heyeti açısından da misyon, hedef ve vizyon noktasında eşikler içerdiğine dikkat çekmiştir.

"Toplu pazarlık masası Kamu İşveren Heyeti açısından da maaşları artırmanın, ücretleri iyileştirmenin, nimeti hatça bölüştürmenin, gelir dağılımında dengeyi ve adaleti tesis etmenin, gereksiz ve haksız yüklenen külfetlere son vermenin aracı olarak görülmelidir" diyen Yalçın, *"Kamu İşveren Heyeti'nin Başkanı ve üyeleri de emeğe hakkını teslim etmek, kamu görevlilerini ara rejim ve vesayet süreçlerinin ürettiği vehim ve yasaklardan azat etmek noktasında sorumluluk almakla mükelleftir. Kamu İşveren Heyeti, hem kolektif irade olarak hem de tek tek her üyesi bakımından ne cimri işveren ne de kurnaz tüccar mantalitesiyle sürece katkı sağlama hatasına kesinlikle düşmemelidir. Her birimizin ve her iki heyetin kesinlikle hatırdan çıkarmaması gereken şudur ki, bu masanın gündemi emektir, bu masanın gündemi ekmektir. Toplu pazarlık, rakamların ve oranların hesaplanıp belirlendiği ekonomik işler ve matematik işlemler süreci değildir. Toplu pazarlık, insana ve emeğine verilen değerin belirlenip sisteme ve hayata aktarılmasının, medeniyet iradesi ve adalet terazisi zeminidir. Hem süreç hem de masa noktasında toplu pazarlığın asli öznesinin insan, mutlak gayesinin adalet ve değişmez yönteminin taraflar arası eşitlik olduğu unutulmamalıdır. Toplu sözleşme hakkının*

ve toplu pazarlık masasının hem emeğin ederini ifade eden rakamları yükseltmeye hem de emeği ve emek veren insanın değerini yüceltmeye matuf olduğu da hatırdan çıkarılmamalıdır" ifadelerini kullanmıştır.

Geçmişte imzalanan toplu sözleşmelere de değinen Yalçın, *"2016-2017 yıllarını kapsayan 3. Dönem Toplu Sözleşme'de masaya 744 teklif sunulmuş, masa toplam 213 kazanım üretmiş. Bunun anlamı, her hizmet kolunda ortalama 62 teklif sunulmuş ve masaya sunulan her 100 teklifin 28'i kazanıma dönüşmüştür. Benzer değerlendirmeyi 4. Dönem için yaptığımızda ortaya çıkan tablo bize şunu söylüyor: Masaya sunulan teklif sayısı (bir öncekinde kabul edilenlerin de etkisiyle) azalırken, tekliflerin kazanıma dönüşme oranı ise artmış, birlikte çözme iradesi gelişmiş gözüküyor. 2018-2109 yıllarını kapsayan 4. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde yetkili konfederasyon Memur-Sen ve her hizmet kolundaki yetkili sendikaların toplu pazarlık masasına taşıdığı teklif sayısı toplamda 652 olarak gözüküyor. Bir başka ifadeyle, toplamda 12 toplu sözleşme teklifi olduğunu düşünürsek, ortalama her toplu sözleşme için 54 teklif sunulmuş. Sürecin, yani toplu pazarlığın sonunda imza altına alınan toplu sözleşme metinlerinde 258 kazanım üretilmiş ve sorun çözüme kavuşturulmuş. Bir başka ifadeyle, masaya sunulan her 100 tekliften 40'ı kazanıma dönüşmüş, her 100 sorundan 40'ı çözüme kavuşturulmuş gibi düşünmek gerekiyor. Bunun anlamı şudur: Toplu pazarlık masası, toplu sözleşme süreci; sorunların görülmesini, çözülmesini, ortak aklın harekete geçmesini sağlıyor. İşveren ve emek tarafı heyeti temsilcilerinin birlikte akıl teri döktüğü bu masa, beklentilerin ifade edilmesine, tekliflerin haklılığının ispat edilmesine, kamu personel sisteminin birlikte ve katılımcı bir zeminde inşa edilmesine aracılık ediyor"* şeklinde konuşmuştur.

Yalçın, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde bu kazanımlardaki çıtanın biraz daha yukarı taşınması gerektiğini vurgulayarak, yetkili konfederasyonun ve yetkili sendikaların sunduğu teklifler itibarıyla toplam 657 teklifin sunulduğunu dile getirmiştir. 4. Döneme göre teklif sayısında azalmanın oldu-

ğunu söyleyen Yalçın, bunun da 4. Dönem Toplu sözleşmeyle birlikte sorunların bir bölümünün çözüme kavuşturulmuş olmasından kaynaklı olduğunu kaydetmiştir.

Küresel düzeyde gerçekleşen finansal sıkılaştırma politikalarının, ülkelerin iç üretim partnerlerini korumaya dönük gümrük duvarı kararlarının, ekonomi ve mali enstrümanlarda yaygınlaşan yerelleşme pratiklerinin olumsuz birçok sonuç ürettiğini ifade eden Yalçın, şöyle konuşmuştur: *"Bölgesel çatışmalar ve küresel düzen üzerinden yürütülen diplomatik çatışma zeminlerinin ürettiği siyasi ve ekonomik belirsizliklerin finans, ekonomi, üretim, ihracat ve ithalat verileri noktasında birçok ülkenin hedeflerine, tahminlerine yönelik etkilerini görüyor ve gözlüyoruz. Benzer şekilde Türkiye'de de özellikle 2018 yılına yönelik enflasyon ve işsizlik odaklı verilerin tahmin ve hedef noktasında kâğıda aktarılandan çok farklı gerçekleştiğini hep birlikte müşahede ettik. Maaşların enflasyona karşı korunması ile enflasyon farkı uygulamasıyla kamu maliyesini koruma seçeneği arasındaki gel-git üzerinden oluşan sosyal maliyeti de Kamu İşveren Heyeti'nin gördüğüne inanıyoruz. Emeğin hakkının ekonomik öngörülere mahkûm ve mecbur bırakılmasını doğru bulmadığımı ifade edeyim. Emeğin hakkı, alın terinin ederi bütün bunlardan bağımsız bir kurguyla ortaya konmak zorundadır."*

Kamu görevlilerinin güvenceli çalışmak istediğini belirten Yalçın, *"Kamu görevlileri, kamu görevlisi sıfatı içinde kendilerine önem atfedilmesini engelleyen hatta kendilerini önemsiz gösterme verisine dönüştürülen unvanlarının, katsayılarının, ek ödeme ya da ek gösterge oran ve puanlarının değişmesini talep ve teklif ediyorlar. Aynı kurum içerisinde, aynı unvanlar arasında istihdam türüne dayandırılan bütün farklılıkların sistemden arındırılmasını istiyorlar. Maaşlarının ve ücretlerinin açlık-yoksulluk sınırı altında kalmamasını teklif ediyorlar. Yardımcı Hizmetler Sınıfı kapsamında görev yapan 110 bine yakın arkadaşımız bu masadan hizmet sınıflarının Genel İdare Hizmetleri olarak değiştirilmesini, öğrenimlerine uygun sınıf değişikliği imkânlarının gerçekleşmesi kazanımı bekliyorlar. Bu kazanım mümkün ve gerekli"* diye konuşmuştur.

Kamu görevlileri arasında farklı istihdam türlerinin olduğunu, güvencesiz ve kadrosuz istihdamın ürettiği risklerin oluşturduğu boşluğun 15 Temmuz öncesinde, 31 Mart sonrasında bizzat görüldüğünü kaydeden Yalçın, *"Kamuda sözleşmeliliğe ve mevcut sözleşmeli personelin de kadro hasretine son verilmesini istemek, devletin büyüklüğünü ve gücünü, milletin egemenliğini ve bağımsızlığını da güvenceye almaktır. Biz diyoruz ki, kamudaki sözleşmeli personel kadroya geçirilmelidir. Süreli-süresiz sözleşmeli şeklindeki ayrım da sözleşmeli personel statüsünde istihdam etme hatası da sona erdirilmeli, bunun da ilk adımı bu masada atılmalı, kararı da bu dönemde verilmelidir. Ek gösterge konusunu toplu sözleşme masasında çözüme kavuşturalım, kamu personel sisteminde çok daha fazla unvanı ve kamu görevlisini 3600 ek göstergeyle buluşturalım istiyoruz. Bu masa ve süreç bunun için büyük fırsat, değerlendirmek ve ek gösterge sorununu kökünden bitirmek gerek"* demiştir.

Kamu görevlilerinin gelir vergisi sorununa da değinen Ali Yalçın, vergi indirimlerinin, aflarının, istisna ve muafiyetlerinin gelir vergisi mevzuat ve uygulamalarında kamu görevlilerinin payına düşük matrah, yüksek oranlı ve artan tutarlı gelir vergisi düştüğünü söyleyerek, şöyle devam etmiştir: *"Biz diyoruz ki, kamu görevlileri, gelir vergisi mükellefi olarak vermeleri gereken vergiyi versin. Biz istiyoruz ki, kamu görevlilerinin yüzde 15 oranının üstünde ödedikleri gelir vergisi tutarları, Kamu İşvereni tarafından tazmin edilsin. Mevcut mevzuat ve uygulama, sendika üyesi olmakla olmamayı, yetkili sendika üyesi olmakla diğer sendikalara üye olmayı, hatta yetkili sendika olmakla kâğıt üzerinde üç kişilik sendika olmayı ayırmamaktadır. Bu sorun artık çözülmelidir. Yetkili sendika üyesi olmanın toplu sözleşme ikramiyesini artırımlı almakla, yetkili sendika olmanın da diğer sendika üyelerinden dayanışma aidatı almakla farklılaştırılmasını istiyoruz."*

Tekliflerinin rasyonel ve makul teklifler olduğunu ifade eden Yalçın, *"Masanın gündemini oluşturacak mali, sosyal ve özlük haklarına ilişkin tekliflere bakıldığında adalet temelli bakış rahatlığıyla ifade ve iddia ediyorum ki, biz, 5. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerimizle büyük Türkiye'den payımızı, yeni*

Türkiye'den haklarımızı, güçlü Türkiye'den payımıza düşen fırsat ve imkânlarımızı istiyoruz. Oransal zamla, devlet bütçesinde gerçekleşen dengelenmenin kamu görevlilerinin bütçesinde de gerçekleşmesini; taban aylığa zamla, kamu görevlileri arasındaki maaş makasının biraz daha küçülmesini; refah payıyla, maaş ve ücretleri kamu görevlilerinin üzerinden geçim derdi noktasında ferahlamasını; enflasyon farkıyla, olası sürprizlere karşı kamu görevlerinin maaş ve ücretlerinin enflasyona karşı koruma altına alınmasını teklif ediyoruz. Bizim bu tekliflerimizi Kamu İşvereni, siyaset noktasında ortaya koyduğu vaatleri hayata geçirmeyi sağlayacak teklifler olarak görmelidir. Bu tekliflere 'evet' demesi, Kamu İşvereni ve siyasi irade açısından millete güven, refah, adalet ve kalkınma vaatlerini yerine getirme iradesi olacaktır." diye konuşmuştur.

Son yirmi yıllık süreçte ortaya konan sessiz devrimlerin eksik halkalarının tamamlanması gerektiğinin altını çizen Yalçın, *"Grev hakkıyla, sendikal haklar üçlüsünü tamamlamayı ve pazarlık gücümüzü artırmayı; siyaset hakkıyla, ülkemize hizmet etme fırsatımızı büyütmeyi; kılık ve kıyafet yasağının kaldırılmasıyla, vesayetin bir zeminini daha yok etmeyi ve özgürleşmeyi hedefliyoruz"* şeklinde konuşmuştur.

Kamu maliyesinin kendini korumaya ilişkin kalkanları harekete geçirdiği, finans ve reel sektörün kamu maliyesi üzerinden yüklerini hafiflettiği, kriz eşiklerinden kurtarıldığı bir süreçte emek kesimine, sabit ücretli kesime yönelik hamle için toplu sözleşme masasının büyük ve emsalsiz bir fırsat olduğunu kaydeden Yalçın, sözlerini şöyle tamamlamıştır: *"Memur-Sen'in ve yetkili sendikaların parasal tutar karşılığı bulunan, mevcut mali ve sosyal haklarda artış, iyileştirme ve güncelleme öngören tekliflerinin her biri ya kanayan bir yaranın kapanmasına ya bir adaletsizliğin son bulmasına ya da haklı bir talebin uygulamaya konulmasına aracılık edecektir. Kamu İşvereni ve siyasi iradenin bu gerçeği ıskalamayacağını, sahanın talebi olan ve toplu sözleşme teklifine dönüşen bu türden içeriklere olumlu cevap üretme hassasiyetiyle bakacağını umuyor ve bekliyoruz."*

Kamu Görevlileri Sendikaları Heyetine başkanlık eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk oturumunun ardından "Toplu Sözleşme maddeleri"ne ilişkin çalışmalarına başlayan komisyonları ziyaret etmiştir.

5. Dönem Toplu Sözleşme sürecine Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti adına başkanlık eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen'in 11 hizmet kolunda yetkili olarak yürüttüğü, eğitim, sağlık ve büro hizmet kolları taleplerinin ele alındığı komisyonları ziyaret etmiş, bir süre görüşmeleri dinleyen Yalçın, 5.Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin tüm kamu çalışanlara hayırlı bir şekilde sonuçlanmasını temenni ettiklerini belirtmiştir.

Masanın sorunları çözmek yolunda önemli bir fırsat olarak görülmesi gerektiğini kaydeden Yalçın, tekliflerinin de arkalarında olacaklarını vurgulamıştır.

3- HÜKÜMETİN ZAM TEKLİFİNİN REDDEDİLMESİ

5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri kapsamında milyonlarca kamu görevlisinin merakla beklediği görüşme 16 Ağustos 2019 tarihinde gerçekleşmiştir. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında gerçekleştirilen görüşmede Kamu İşveren Heyeti adına konuşan ve merakla beklenen zam teklifini açıklayan Zehra Zümrüt Selçuk, *"Maaşlarda 2020'nin ilk 6 ayında yüzde 3,5, ikinci 6 ay yüzde 3, 2021'in ilk 6 ayında yüzde 3, ikinci 6 ayda yüzde 2,5 artış yapılmasını ve her altı aylık dönem sonunda gerçekleşen enflasyon oranının, o altı aylık dönemde yapılan artış oranını aşması halinde aradaki farkın bir sonraki altı aylık dönemin başlangıcından itibaren, kamu çalışanlarının aylık ve ücretlerine yansıtılmasını teklif ediyoruz"* demiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise Bakan Selçuk'un hemen ardından söz alarak *"Sayın Bakan biz sizden makul bir teklif bekliyorduk ama bu teklif malul bir teklif. Bu teklifi biz yok sayıyoruz"* diyerek masadan kalkmıştır. Masada oturan

Sendika Genel Başkanları da Yalçın'la birlikte salonu terk etmiştir.

Daha sonra kameralar karşısına geçen Genel Başkan Ali Yalçın, zam teklifine ilişkin ilk değerlendirmelerini paylaşmıştır. Yalçın, teklifin kabul edilebilir olmadığını ifade ederek *"Bu teklifte büyüyen ekonomi yok, güçlü Türkiye yok, sosyal hukuk devleti yok. Gecikme faizine yüzde 25 zam yapıldı, elektrik ve doğalgaza zam yapıldı oranı söylemeye bile gerek yok. Memur ve emeklilerin giderlerindeki fiyatlar arttı. Bunu bütün çalışan kesim olarak hissediyoruz."* ifadelerini kullanmıştır.

Sunulan teklifin cılız olduğunu vurgulayan Yalçın, *"Bu rakamlar ne gerçekçi ne de yeterli. Yeni ekonomik planla dengelemeden bahsedildi dengeleme süreci hedeflenmişti. Siyasi irade bu dengelemeyi sağlıyoruz diyor. Bize getirilen teklif kamu görevlilerinin bütçesinde bir dengeleme içermiyor. Yeni bir teklif bekliyoruz. Bu teklifi yok sayıyoruz. Sayın bakan bütçe gerçeği dedi. Bu teklif ne bütçe gerçeği ile ne de ülke gerçeği ile uyuşmuyor."* şeklinde konuşmuştur.

4- MEMUR-SEN'DEN HÜKÛMETE YENİ BİR TEKLİF ÇAĞRISI

Memur-Sen, 17 Ağustos 2019 tarihinde 81 ilde eş zamanlı olarak basın toplantısı düzenleyerek, hükûmete yeni bir teklif çağrısında bulunmuştur.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen basın toplantısında konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, Kamu İşveren Heyeti'nin sunduğu yüzde 3,5+3 ve 3+2,5 oranındaki teklifin kabul edilemez olduğunu vurgulamıştır. Heyetin, görüşmelerin 16 gününde, Memur-Sen'in tekliflerinin kendilerine iletilmesinden ise 22 gün sonra ilk teklifini sunduğuna dikkat çeken Yalçın, *"Kamu İşveren Heyeti'nin toplu sözleşme masasına sunduğu ve kamuoyuna duyurduğu teklif; gecikmeyi unutturacak kadar vahim bir içeriğe ve eksikliklere sahip. Kamu İşvereni'nin teklifi; 'teklif gecikti' siteminin ve tepkisinin ötesinde 'teklif geçiştirildi', 'masa önemsizleştirildi' ve 'alın terimiz*

değersizleştirildi' tespitlerini ifade etmeyi ve buna dayalı tepkileri hayata geçirmeyi hem gerekli hem de haklı hâle getirmiştir" şeklinde konuşmuştur.

Hükûmetin sunduğu teklifin kamu görevlilerini rahatlatmayacağını belirten Yalçın, *"Hükûmet; bu teklifin, Yeni, Büyük ve Güçlü Türkiye hedeflerini ve gerçeklerini yok sayanlara can suyu vermek, kamu görevlilerini enflasyona ezdirmeme kararından da açıkça vazgeçmek olduğunu görmelidir. Daha da önemlisi, hükûmet, kalkınmayı önemsediğine, adaleti önceldiğine dair ispatı ve icraatı, toplu sözleşme masasına sunduğu yeni teklifle hem teyit hem de tescil etmelidir"* ifadelerini kullanmıştır.

Hükûmetin masaya sunduğu 2020 ve 2021 yıllarında maaş ve ücretlere yansıtılacak artışlara ilişkin tekliflerini hatırlatan Yalçın, sözlerini şöyle sürdürmüştür: *"2020 için yüzde 3,5+3 ve 2021 için 3+2,5… Bu oranlar hükûmetin açıkladığı ekonomik hedeflerle uyumlu değil. Bu oranlar, hükûmet tarafından deklare edilen enflasyon tahminleri ve beklentilerine uygun değil. Hükûmetin teklifi, faiz oranlarındaki düşmeyi, kurdaki aşağı yönlü hareketi, elektrik, doğal gaz ve diğer bazı temel ürünlerin fiyatlarındaki yukarıya yükselişi doğrulamıyor ve aksine yok sayıyor."*

Siyasi iradenin toplu pazarlık masasına, kamu görevlilerini refaha kavuşturma değil, cefayla buluşturma teklifi sunduğunu söyleyen Yalçın, hükûmetin bunu görüp teklifin eksikliklerini ve hatalarını da bir an önce gidermesi gerektiği çağrısında bulunmuştur. Elektrik ve doğal gaz zamlarının yanı sıra pek çok gider kaleminde artış olduğunun altını çizen Yalçın, *"2019 yılında uygulanan yeniden değerleme oranının yüzde 23'ün üzerinde olduğunu ve mevcuttaki tutumu devam ederse 2020 yılında uygulanacak yeniden değerleme oranının da yüzde 27-30 bandında olacağı gerçekleri de gün gibi ortadır. Bir başka ifadeyle, kamu tarafı bazı harçlara ve ücretlere gelecek yıl yaklaşık yüzde 27 oranında zam yapılacaktır"* diye konuşmuştur.

Hükûmetin bütçe artışına değinen Ali Yalçın, 2020 yılında hükûmet bütçesinin yüzde 27 artacağını, buna karşın kamu görevlilerinin ise yalnızca yüzde 3,5+3 oranında zam alacağını kaydederek, bu garabetin kabul edilemez olduğunu vurgulamıştır.

Yalçın, ayrıca toplu pazarlık masasının sadece maaş ve ücret zamlarıyla sınırlı bir pazarlık masası olmadığını belirterek, masada hakların, sosyal hak ve yardımların, özlük hakları ve çalışma şartlarının da pazarlık kapsamında değerlendirildiğini hatırlatmıştır. Buna rağmen hükûmetin masaya sunduğu teklifte bu konulara değinilmediğine işaret eden Yalçın, şöyle konuşmuştur: *"Sunulan ilk teklifte ek göstergeden kademe derece sınırlamasının kaldırılmasına, sözleşmeli personelin kadroya geçmesinden kılık-kıyafet yasağının kaldırılmasına, gelir vergisi mağduriyetinin son bulmasından dayanışma aidatı ve toplu sözleşme ikramiyesine, yerel yönetim seçimleri sonrası iş güvencesine ve sendikal haklara yönelik saldırılardan keyfî ve eziyet edici geçici görevlendirmeye genel toplu sözleşme kapsamındaki birçok konu başlığı hiçbir şekilde dikkate alınmamış ve bunlarla ilgili teklif içeriğine yer verilmemiştir. Benzer şekilde hizmet kollarındaki yetkili sendikalar tarafından sunulan teklif metinleri üzerinden bir değerlendirme yapılarak hizmet kollarına yönelik bir teklif içeriği de oluşturulmamıştır."*

Kamu İşveren Heyeti'nin teklifi sonrasında "ne makul ne de makbul bir teklif var, sadece malul bir teklif var" dediklerini hatırlatan Yalçın, *"Zira bu teklif içerdiği oranlar boyuyla yetersizlikle ve adaletsizlikle maluldür. Bu teklif, Yeni Türkiye'yi görme, Büyük Türkiye'yi yansıtma, Güçlü Türkiye'yi yaşatma noktasında maluldür. Bu teklif, refahı tabana yayma, gelir dağılımında adaleti sağlama açısından maluldür. Bu teklif, 'Türkiye'nin kamu görevlilerinin beklentilerini karşılayacak cüssesi, alın terinin hakkını teslim edecek bütçesi yok' cümlesine inanmamızı beklemek nedeniyle fikren, ilmen, ahlaken maluldür"* değerlendirmesinde bulunmuştur.

Memur-Sen olarak, kamu görevlilerinin standardını yükseltecek, dertlerini küçültüp bitirecek teklif beklerken karşılarına çıkan teklifin bunun çok gerisinde olduğunu ifade eden

Yalçın, *"Biz, Cumhurbaşkanlığı Hükûmet Sistemi'nin ilk toplu sözleşmesinin, imzaya çağıran bir içerikle yürütülmesini beklerken, nizaya ve sahaya çağıran bir teklifle karşılaştık"* demiştir.

Teklifin tamamlanmaya, ilavelerle zenginleştirilmeye ihtiyacı olduğunu vurgulayan Yalçın, uzlaşmayı sağlayacak yeni bir teklif için yeterli zaman, bu teklifin maliyetini karşılayacak bütçede imkân var olduğuna inandıklarını söylemiştir.

Memur-Sen'in 1 milyon üyesiyle buna benzer yetersiz tekliflere karşı tepki vermeye hazır olduğunun altını çizen Yalçın, *"Fakat biz örgütlü gücümüzü, tepki için değil, hak ettiğimizi bize teslim edecek teklifleri takdir etmek için kullanmak istiyoruz. Yeni bir teklif ve yeni bir eşik bekliyoruz. Türkiye'ye inanıyor ve Türkiye'nin gücüne itibar ediyoruz"* diyerek sözlerini tamamlamıştır.

5- HÜKÜMETİN YETERSİZ TEKLİFİNİN REDDEDİLMESİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 18 Ağustos 2019 gecesi Kamu İşveren Heyeti tarafından iletilen, "4+4, 3+3 ve enflasyon farkı" teklifine ilişkin Memur-Sen Genel Merkezi'nde bir basın açıklaması yapmıştır. Yalçın, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde 19 günün geride bırakıldığını ifade ederek, iki puanlık bir yükseliş içeren teklifin kendilerine iletildiğini söylemiştir.

Toplu sözleşme süreci açısından önemli bir eşikte olduklarını kaydeden Yalçın, *"Önümüzde artırılma beklentisi içerisinde olduğumuz iki husus var: İlki, müzakere süresini uzatmak, diğeri ise zam oranlarını yükseltmektir. Konfederasyon olarak Kamu İşvereninin masaya getirdiği ilk oranları yetersiz görmüş, bu çerçevede teklifleri yok hükmünde saydığımızı, malul bulduğumuzu, makul ve makbul yeni bir teklif sunulması gerektiğini ifade etmiştik. Takvimin sıkıştığı bir süreçte müzakere süresini ve zam oranlarını artırmak, taraflar arasında etkili ve sürekli iletişime ihtiyaç duyar. Bu anlamda, 2020 yılı için yüzde 3,5+3, 2021 yılı için yüzde 3+2,5 şeklindeki ilk teklifin, 2020 yılı için yüzde 4+4, 2021 yılı için yüzde 3+3'e dönüşmesini önemsiyoruz. Bu nedenle Başkanlar Kurulumuzu toplayarak ortak akıl ve ortak tavır çerçevesinde ilk teklifle ilgili değerlendirmemizi dün gece yaptık"* şeklinde konuşmuştur.

Başkanlar Kurulunca, sunulan teklifin, yeterli zam oranlarını içermemesi nedeniyle uzlaşmaya ve müzakereye uygun görülmediğini dile getiren Yalçın, masanın sonuç ve çözüm üretme kapasitesinin sonuna kadar kullanılması gerektiği kararında olduklarını vurgulamıştır.

Öncelikle masanın çözüm üretme kapasitesini merkeze koyan, çözüme odaklanan ve uzlaşmayla sonuçlanacak bir toplu sözleşme süreci için büyük bir özveri ile sürece katkı sunan öznelere ve kurumlara müteşekkir olduklarını söyleyen Yalçın, şöyle devam etmiştir: *"Bu olumlu yaklaşım ve tavırlara rağmen hâlâ uzlaşma noktasının uzağında, sözleşme imzalama eşiğinin dışındayız. Masada yer alan öznelerin durumunu şu şekilde ifade ve formüle edebiliriz; 'niyet' ve 'gayret' var ancak karar verici 'kudret' ile herkesin iradesini yansıtan 'adalet' henüz yok gözüküyor. Bu noktada toplu sözleşme masasında uzlaşma için ya yetki kullanılmalı ya da yetki devri yapılmalı diyoruz. Çünkü müzakere iradesi ile uzlaşma iradesi aynı öznede buluşmuş gibi gözükmemektedir. Kamu görevlilerinin önümüzdeki iki yıllık süreçte maaş ve ücretlerinin ne kadar artacağını belirleyecek oranların ne olması gerektiği hükûmet ve Kamu İşveren Heyeti tarafından da bilinmektedir."*

Bulundukları noktanın uzlaşma ve sözleşme imzalama seviyesinin uzağında olduğunu belirten Ali Yalçın, *"Masada yaşanacak gelişmeler sahada nelerin yaşanacağını da belirleyecektir. Kamu görevlilerinin hakkını savunmak, hukukunu gözetmek, ücretlerini artırmak, maaşlarını yükseltmek gibi hedef ve sorumluluklara sahip olduğumuzu hiçbir zaman unutmadık, hiç kimsenin de unutmaması gerekir"* ifadelerini kullanmıştır.

Toplu sözleşme müzakerelerinin en az iki gün daha sürmesini sağlayacak bir hamle yaptıklarını ve Kamu İşveren Heyeti'ne, uzlaşmazlık hâlinde Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na başvurma süresini bir gün olarak kullanma, kalan iki günü müzakere aşamasına dâhil etme başvurusu yapacaklarını açıklayan Yalçın, diğer taraftan ise yeni ve pazarlık sürecinin başlamasına imkân veren yeni bir teklifi en geç bugün beklediklerini söylemiştir.

Yalçın, *"Başlangıçta ifade ettiğimiz gibi Türkiye; bütçesi ve cüssesiyle toplu sözleşmeyle kamu görevlilerinin maaş, ücret ve alım gücünü yükseltecek ekonomik güce, yasaklardan, sınırlamalardan kurtaracak siyasi öz güvene, demokratik ve sendikal haklar noktasındaki mahrumiyete son verecek demokratik bilince fazlasıyla sahiptir"* diye konuşmuştur.

6- EYLEM KARARI ALINMASI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın 19 Ağustos 2019 Pazartesi günü gerçekleştirilen basın toplantısında yaptığı çağrı karşılıksız kalmıştır. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, yüzde 4+4 ve yüzde 3+3'ten oluşan teklifini revize etmemiştir. Ayrıca iki günlük müzakere uzatma teklifine de cevap vermemiştir. Bunun üzerine Memur-Sen iş bırakma kararı almıştır.

Gece saatlerinde başlayan ve sabahın erken saatlerine kadar devam eden başkanlar kurulu toplantısında iş bırakma kararı çıkmıştır. Memur-Sen il temsilcileri toplantısı, başkanlar kurulu toplantısı ve genişletilmiş başkanlar kurulu toplantısın-

da, 20 Ağustos 2019 Salı günü saat 15:00'te iş bırakma eylemi, saat 17:00'de ise bakanlık önünde cüzdan bırakma eylemi gerçekleştirilmesi kararlaştırılmıştır.

Memur-Sen Başkanlar Kurulu'nun yedi maddelik kararında iş bırakma eylemi ve cüzdan bırakma eyleminin gerekçelerine yer verilmiştir.

Kararda şu ifadelere yer verilmiştir:

"a) Aradan geçen 19 günlük süreye rağmen kamu görevlileri lehine sonuç oluşturma esaslı anlayışı benimsememesine,

b) Taraflar arası eşitlik ilkesiyle uyumlu yaklaşım sergilememesine,

c) Her biri kamu görevlilerinin sorunlarının tespitine ve çözümüne, haklı istek ve beklentilerinin hayata geçirilmesine imkân sağlayacak toplu sözleşme tekliflerine kayıtsız kalmak odaklı tavır ve uygulamalarına,

d) Geçmiş dönem toplu sözleşmelerinde yer alan kazanımları değersizleştirilmesine ve toplu pazarlık kapsamının dışında ilan edilmesine yönelik girişimlerine,

e) Kamu görevlilerinin özlük, mali ve sosyal haklarına, demokratik sendikal hakları ile çalışma şartlarına dair 5. Dönem Toplu Sözleşme teklifi noktasında pazarlık masasına kapsayıcı ve emeğe değer verici nitelikte herhangi bir teklif sunmamasına,

f) 2020 ve 2021 yıllarında kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine yapılacak artışa ilişkin oran, seyyanen zam tutarı ile refah payı esaslı Konfederasyon teklifine olumlu cevap verilmesi sonucunu doğuracak nitelikte teklif sunmaması ve adım atmamasına,

g) Hizmet kolunun kapsamındaki kurumların bütününe ve her birine mahsus tekliflerin ve münhasır kadro, görev, unvan, görev yeri gibi hususlara bağlı olarak masayla sunulan sendika tekliflerine dair genel nitelikte olumsuz bakış sergilemesine,

dikkat çekmek, tepki vermek, kamuoyunda bu noktada farkındalık oluşturmak, emek tarafının tekliflerine ve tepkilerine kamu görevlilerinin ve farklı toplum kesimlerinin destek vermesini sağlamak amacıyla 20 Ağustos 2019 Salı günü Ankara iliyle sınırlı olmak üzere bütün hizmet kollarında sendikalarımızın katkıları ve ilgili kurum ve kuruluşlarda görev yapan üyelerimizin katılımıyla; saat 15:00 itibarıyla "iş bırakma", saat 17:00 itibarıyla Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı hizmet binası önünde "Boş Kalırsa Eylem, Doldurulursa Bayram" eylemleri ve buna dair basın açıklamaları yapılmasına, eylem kararının üye sendikalara duyurulmasına, sendikalarca bu noktada eylem kararı alınmasına, üye sendikaların Ankara ilindeki şube ve temsilciliklerine ve bunlar üzerinden üyelere duyurulmasına oy birliğiyle karar vermiştir."

7- BAKANLIK ÖNÜNDE 'CÜZDANLI' EYLEM

5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde, 20 Ağustos 2019 Salı günü Ankara'da "İş Bırakma" eyleminin ardından, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı önünde 'cüzdan'lı eylem gerçekleştirilmiştir. Burada bir açıklama yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, masadan çözüm beklediklerini söylemiştir.

Ali Yalçın, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin bitimine saatler kaldığını hatırlatarak, kısıtlı bir dönemde toplu sözleşme sürecinin tamamlanmaya çalışıldığını ifade etmiştir.

Yasanın 30 gün içerisinde tüm işleri bitirme noktasında çok sınırlayıcı olduğuna dikkat çeken Yalçın, 5 milyon emekçi için bu sürenin çok dar olduğunu belirtmiştir.

İletilen tekliflerin kendi tekliflerinin çok altında kaldığını, bunun da pazarlığı başlatma noktasında yetersiz kaldığını kaydeden Yalçın, *"6-7 saatlik bir süre kaldı. Memur-Sen'in toplu sözleşme sürecini yürütmekten sorumlu olan Hacı Bayram Tonbul Bey'in kendi sendikası (Enerji-Bir-Sen) bile henüz görüşülmedi. Sendikalarımız görüşülmedi. Bir kısmı görüşülür gibi oldu, ama devamı gelmedi. Sözleşmeliler daha görüşülmedi, ek ödeme, yardımcı hizmetler sınıfı personelinin genel idare hizmetlere aktarılması bunları ne zaman görüşeceğiz"* diye sormuştur.

Toplu sözleşme masasının çözüm üretme kapasitesinin yüksek olduğunu dile getiren Yalçın, bunun ise masanın düzgün işletildiği takdirde gerçekleşebileceğini söylemiştir. Memurların sorunları olduğunun altını çizen Yalçın, bu sorunların çözülmediği takdirde emekçinin de stresinin artacağını vurgulamıştır. Yalçın, *"Bu sorunların giderilmesi gerekiyor. Masanın düzgün işletilmesi gerekiyor. Alanda bir sürü sorun varken*

kalan 6 saatte hangi birisini konuşup çözüme ulaştıracağız" demiştir.

Masanın düzgün işletilmesini ve sorunların giderilmesini istediklerini vurgulayan Yalçın, *"Ülkenin yeterince sorun stoku var, buna yenilerini eklememek gerekiyor. Bazı belediyelerin emekçileri uzak yerlere sürdüğü, işlerine son verdiği bu süreçte emekçileri üzmek, onların stresini artırmak doğru değil"* şeklinde konuşmuştur.

Sundukları tekliflerle sadece alın terinin karşılığını beklediklerini ifade eden Yalçın, şöyle devam etmiştir: *"Sözün özü şu: Bizi sahaya davet etmeyin. Süreci uzatın ve masada sorunları çözelim. Kamu İşveren Heyeti'ne sesleniyorum: Bu işi masada çözelim, alanlara inmeyelim. Eğer masada çözüm çıksın istiyorsak müzakere sürecini uzatın. Biz beklediğimiz iyileştirmeyi de bir kez daha açıkladık. Toplamda 20 puan emekçiye dağıtılmadan masadan sonuç çıkmayacak. Masa, sorun çözme yeri. Biz masada sorunları çözmek durumundayız. Ortada sorunlar var. Tekliflerimizi ilettik ancak birçok günü bunların tasnifiyle geçti. Çözüm eğer çıkacaksa bu masanın doğru işletilmesiyle çıkacak. Daha görüşülmeyen hizmet kolları var. Neden? Çağrımı yineliyorum. Gelin, masada bu işi çözelim. Emekçiler sorunlarla yaşamasınlar, stresini ve derdini artırmasınlar. Gelin emekçileri sevindirelim."*

Türkiye'nin güçlü bir ülke olduğunu ve bu kapsamda kamu görevlilerinin sorunlarının da çözülebileceğini belirten Ali

Yalçın, *"Ekonomik anlamda bir sıkıntı olursa kamu görevlileri olarak kendi konfederasyonuma yapacağım çağrı; bizim bir maaşımızı kesin, bu ülke rahatlayacaksa rahatlasın"* diye konuşmuştur.

Yalçın, ülkede yaşanacak herhangi bir sıkıntı durumunda en büyük fedakârlığı kamu görevlilerinin yapmaya hazır olduğunu, bunun da 15 Temmuz sürecinde net bir şekilde görüldüğünü kaydetmiştir. Eylemin sonunda kamu görevlileri boş cüzdanları Bakanlığın önüne bırakmıştır.

8- KAMU GÖREVLİLERİ HAKEM KURULU'NA BAŞVURUDA BULUNULMASI

1 Ağustos'ta başlayan 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde yetkili konfederasyon Memur-Sen ile Kamu İşveren Heyeti arasında anlaşma sağlanamamış ve görüşmeler mutabakatsızlıkla sonuçlanmıştır.

Memur-Sen ve bağlı 11 sendika, hem hakem kuruluna başvurusunu yapmış hem de Bakanlık tarafından yok sayılan ancak uzlaşılan maddeleri içeren tespit tutanaklarını sunuştur. Başvuru sonrasında açıklamayı Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul yapmıştır. Tonbul, *"Biz burada bir hukuksuzluk olduğu kanaatindeyiz. İtirazlarımızı yapacağız"* demiştir. Tonbul, Hakem Kurulu'na başvurduklarını belirterek hakem kurulunun sağduyu ile konuya yaklaşacaklarına olan güvenini ifade etmiştir.

2012 yılında gerçekleştirilen ilk toplu sözleşmeden bu yana bir toplu sözleşme kültürü ve hukuku oluştuğunu belirten Tonbul, gelinen noktada bu kültürün yok sayıldığının altını çizmiştir.

Toplu sözleşmenin 20 milyona yakın insanı ilgilendirdiğini söyleyen Tonbul, *"5 milyon kamu görevlisi ve emeklinin, aileleri ile düşündüğümüzde 20 milyon kişinin 2 yıllık emeği yok sayılıyor. Aslında toplu sözleşme kültürü siliniyor yeniden yazılmaya çalışılıyor. Kamu görevlilerinin 2 yıldır bekledikleri bir toplu sözleşme var. Bu insanların buradan elde edecekleri*

kazanımlar var. Bu kazanımlar 2 yıl boyunca yok hükmünde sayılırsa ebetteki bundan kimse mutlu olmayacaktır." ifadelerini kullanmıştır.

Kamu işvereninin masaya yalnızca yüzdelik zammı getirdiğini söyleyen Tonbul, *"3600 ek gösterge, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi gibi pek çok konu gündeme getirilmedi. Ancak kamu heyeti bize sadece yüzdelik zam konusunda bir teklif getirildi. Diğer konuların hiçbiri ile ilgili teklif gelmedi. Bizim masaya getirdiğimiz bazı maddelerde bize şu dahi söylenilmeye çalışıldı, daha önceki kazanımlar da elden gider gibi şeyler konuşuldu. Fakat Sayın Bakan eski kazanımların korunacağını daha sonra beyan etti.*" diye konuşmuştur.

9- 81 İLDE 'EMEĞE SAYGI ADALETE DAVET' ÇAĞRISI

Memur-Sen, 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin mutabakatsızlıkla sonuçlanmasının ardından Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na başvuruda bulunmuş, ardından 26 Ağustos 2019 Pazartesi Günü Saat 12.00'de 81 ilde basın açıklamaları gerçekleştirerek kamu görevlilerinin haklı beklentilerini ve itirazlarını tüm Türkiye'ye haykırmış, "Emeğe Saygı, Adalete Davet" çağrısında bulunmuştur.

Türkiye genelinde gerçekleştirilen basın açıklamalarında, kamu görevlilerinin memnuniyetinin toplumun genel memnuniyeti olduğu vurgulanmıştır. 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin, Kamu İşveren Heyeti'nin müzakere süreci hiç yaşanmamış gibi bir irade ortaya koyması üzerine uyuşmazlıkla sonuçlandığı hatırlatılan açıklamada, *"Memur-Sen olarak toplu pazarlık sürecinde Kamu İşveren Heyeti'yle sözleşme imzalanmasını sağlamak için büyük çaba sarf ettik. Bu gayretin yanı sıra basın açıklamalarıyla, iş bırakma eylemleriyle de sahada olduk ve heyetimizi destekledik. Bugün de aynı kararlılıkla ve örgütlü gücümüzle meydanlardayız. Memur-Sen'in ve bağlı sendikalarının titiz çalışmalarla, sahanın nabzını tutarak oluşturduğu ve kamuoyuna 'makul teklifler' olarak deklare ettiği 657 teklifine karşın Kamu İşveren Heyeti maalesef malul*

tekliflerle masaya gelmiş ve ardından toplu sözleşme sürecini hiç yaşanmayan bir süreç olarak tarihe kaydetme iradesi göstermiştir. Bu iradenin sonucu olarak süreç uyuşmazlıkla sonuçlanmış ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na gidilmiştir. Biz, toplu sözleşme görüşmeleri boyunca masanın ve müzakerenin önemine inanarak çözüm üretmeye odaklandık ve sürecin uzlaşmayla sonuçlanması için büyük bir özveriyle çalıştık. Dün dedik, bugün de diyoruz: Memur-Sen'in teklifleri milletin talepleridir. Çünkü bu teklifler maşerî vicdanda makes bulmuş adil ve hakkaniyetli tekliflerdir" denilmiştir.

Açıklamada şu ifadelere yer verilmiştir: *"Türkiye'nin alın teri; devlet hizmetlerinin kesintisiz sürmesinin, devletin tüm unsurlarıyla işlemesinin teminatıyız. Biz ailelerimizle birlikte 20 milyonluk bir kitleyiz. Tekliflerimizde haklıyız, duruşumuzda hakkaniyetliyiz. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun da bu gerçekten sarf-ı nazar etmeyeceğini umuyor ve bekliyoruz. Biz, refahtan pay, paylaşımda adalet istiyoruz. Biz, kamu görevlilerinin hayat standardını yükseltecek, emeğin hakkını takdir edecek bir karar bekliyoruz."*

10- HAKEM HEYETİNİN KARARINA TEPKİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 29 Ağustos 2019 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen basın toplantısında, hakem kurulu sürecini değerlendirmiştir.

Ali Yalçın, Kamu işvereninin güvenilirliğinin, hakem heyetinin özerkliğinin ve 4688 sayılı Kanun'un yeterliliğinin tartışmalı hâle geldiğini söylemiştir. Yalçın, Kamu İşveren Heyeti'nin sunduğu ikinci teklif olan yüzde 4+4 ve yüzde 3+3'ün Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından onandığını hatırlatarak, *"Biz hakem kurulunda; adaletin heybetini değil, işverenin heyetini gördük. Biz hakem kurulu biliyorduk, noter çıktı. Ne işveren heyeti ne de hakem, kamu görevlilerini anlamaya çalışmadı. Biz, yazılan enflasyonu değil, yaşanan enflasyonu baz alalım dedik. Ancak 4+4 ve 3+3 oranları, zammı enflasyona verdirmek, enflasyona bağlı alım gücünün düşmesi gerçeğini görmezden gelmektir"* demiştir.

Birçok teklifin görmezden gelindiğine dikkat çeken Yalçın, şöyle devam etmiştir: *"Sözleşmelilerin kadroya geçirilmesinden 3600 ek göstergeye, yardımcı hizmetler sınıfının genel idare hizmetleri sınıfına geçirilmesinden kademe derece sınırlamasının kaldırılmasına, bayram ikramiyesinden kılık-kıyafet yasağının kaldırılmasına, gelir vergisi mağduriyetinin son bulmasından dayanışma aidatı ve toplu sözleşme ikramiyesine birçok acil çözüm bekleyen önemli teklifimiz dikkate alınmadı. Kamu İşveren Heyeti'nin teklifini, hakemin de kararını, kamu görevlilerinin emeğini değersizleştirmek olarak görüyoruz."*

Kamu İşveren Heyeti'nin kanuna aykırı hareket ettiğini kaydeden Yalçın, *"Kaybı biz imzalamadık, kazanım üretecek bir teklif de zaten gelmedi. Kamu İşvereni müzakerelerde uzlaşılan konuları hakeme götürmedi. Kamu İşvereni, kanuna aykırı olarak; uzlaşılan ve uzlaşılmayan konuların ayrı ayrı tutanağa işlenmesi hükmünü çiğnedi. Uzlaşmazlık tutanağı düzenlemekten kaçındı. Yetkili 11 hizmet kolu sendikası hazır bulunmasına rağmen sendikalar uzlaşmazlık tutanağı için çağrılmadı"* diye konuşmuştur.

Uzlaşılan ve uzlaşılmayan bütün teklifleri Hakem Kurulu'na sunduklarını dile getiren Yalçın, *"Kamu İşveren Heyeti, imzalanamadığı söylenen toplantı tutanağını heyete sunamadı, niçin tespit tutanağı tuttuğunu da açıklayamadı. Hakem kurulu, masada varılan uzlaşmaları yok saydı, 4. Dönem Toplu Sözleşme kazanımları dışında sadece üç yeni maddeyi onayladı. Bu üç madde hakemliğin haysiyetini kurtarmaz"* ifadelerini kullanmıştır.

Hakem Heyeti'nin, hükûmetin teklifini aynen kabul etmesinin kendi güvenilirliğine leke sürdüğünü belirten Yalçın, *"Hakemlik kurumuna leke sürüldü. Hakem Heyeti adaletten şaştı. Hakem, Kamu İşvereni'ne adeta noterlik yaptı ve tarafgir davrandı"* demiştir.

4688 sayılı kanun ile ilgili daha önce yapılan eleştirileri hatırlatan Ali Yalçın, bu konudaki kaygı ve tespitlerinin bir kez daha doğrulandığını ifade ederek, şöyle konuşmuştur: *"Yıllardır kanundan kaynaklı sorunlara dikkat çekiyoruz ve kanunun*

düzeltilmesini istiyoruz. 200 bin işçiye 60 gün, 5 milyon 200 bin kamu görevlisine ve emeklisine 30 gün… Sorunlar acil bir değişikliği zorunlu kılıyor. Hakem Heyeti'nin hükûmet lehine olan üye dağılımı değişmelidir."

Kamu İşveren Heyeti'ne ve Bakana çağrıda bulunan Yalçın, Kamu İşveren Heyeti'nin bazı soruları cevaplaması gerektiğini kaydederek, *"Sayın Bakan, uyuşmazlığın nedeni olarak teklifimizi yükselttiğimizi ifade etti. Yüzde 8+7 ve 6+6 zam ve 3+2 refah payı teklifini 20 puana çeken bir konfederasyon nasıl teklifi yükseltmiş oluyor"* diye sormuştur.

Hizmet kollarının uzlaşmazlık tutanağı imzalamaya çağrılmadığını hatırlatan Yalçın, şu soruları sormuştur: *"Neden bu konuda bir davet gelmedi? Kamu İşvereni bürokratlarının tuttuğu tutanaklara ve Bakanın da 'her ihtimale karşı ben de tutuyorum' dediği tutanaklara ne oldu? Uzlaşılan teklifler neden yasaya rağmen masaya gelmedi? 11 hizmet kolu sendikası genel başkanı orada hazır olduğu hâlde uzlaşmazlık tutanağı neden düzenlenmedi? Sendikalar neden çağrılmadı? Uyuşmazlıkla sonuçlandığını söyleyen Kamu İşvereni, hangi konularda ve neden uyuşmazlığın yaşandığını niçin izah etmemiştir?"*

11- HAKEM KURULU'NUN ADALETSİZ KARARINA ŞERH DÜŞÜLMESİ

Uyuşmazlıkla sonuçlanan 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri süreci, Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun 28.08.2019 tarih ve 2019/1 sayılı kararının 1 Eylül 2019 tarih ve 30875 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmasıyla sona ermiştir. Memur-Sen ile birlikte, kamu çalışanlarının haklı ve yerinde beklentilerini göz ardı eden, Kamu İşveren Heyeti ile uzlaşılmış konuları dahi görmezden gelen, haksız ve adaletsiz Hakem Kurulu kararına şerh düşerek itirazlarını dile getirmiştir.

2 Eylül 2019 tarihli şerh metninde;

-10-14 Ağustos'ta toplu sözleşme müzakerelerine ara verildiği ve bu durumun toplamda 5 günlük bir zaman diliminin kullanılamamasına yol açtığı,

-Kamu Görevlilerinin teklifini 24 Temmuz'da iletmesine karşın, Kamu İşveren Heyeti'nin bundan 22 gün sonra yani görüşmelerin sona erdiği 20 Ağustos'tan sadece 5 gün önce ilk teklifini ilettiği,

-Gelen teklifin hem kamu görevlilerinin genelini hem de hizmet kollarını ilgilendiren konuları içeren kapsamlı bir toplu sözleşme metni içeriği değil, sadece kamu görevlilerinin ve kamu görevlileri emeklilerinin 2020 ve 2021 yıllarında altı aylık dönemler halinde alacağı artış teklifini içerdiği,

-Kamu İşvereni Heyet Başkanı'nın Bakanlık hizmet binasında bütünüyle paylaşılmayan bir tutanağın imzalanması suretiyle uyuşmazlığın kayıt altına alınacağına ilişkin bilginin ve değerlendirmenin sadece kamu görevlilerinin geneline yönelik bölüm için paylaşıldığı,

-Kurula yaptıkları başvuruda uyuşmazlıkla sonuçlanma halinin tarafların ortak kararı olarak değil Kamu İşveren Heyeti'nin Tespit tutanağı düzenlenmesi tavrının sonucunda olduğunu ifade eden hizmet kollarının bulunduğu ve sürece dair Memur-Sen'in eleştiri ve önerilerinin yer aldığı başlıklar yer almıştır.

C- 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMENİN İMZALANMASININ ARDINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR

1- KAMU DENETÇİLERİ İLE TOPLANTI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların başkanları, 3 Eylül 2019 tarihinde Kamu Başdenetçisi Ombudsman Şeref Malkoç'un davetiyle Kamu Denetçileriyle bir araya gelmiştir.

Görüşmede Kamu Denetçiliği Kurumu (KDK) hakkında heyete bilgi veren Başdenetçi Ombudsman Şeref Malkoç, KDK'nın kuruluş amacı ve misyonuyla ilgili bilgi vermiştir.

Malkoç, KDK'nın, kamuda idarenin işleyişinde adaletin sağlanması, hukuka ve hakkaniyete dayalı yönetim anlayışının geliştirilmesi amacıyla kurulduğunu hatırlatmıştır.

Görüşmede Genel Başkan Ali Yalçın da davetleri için Malkoç'a teşekkürlerini iletmiştir. Tecrübe paylaşımının ve iş birliği mekanizmalarının işletilmesinin hayati bir önemi haiz olduğunu ifade eden Yalçın, çalışma barışının sağlanmasının da bu kapsamda çalışılması gereken konuların başında yer aldığına dikkat çekmiştir.

Kamu Denetçiliği Kurumu'nun üstlendiği role de atıfta bulunan Ali Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: "*Toplu-*

mumuzda ve çalışma hayatında idarenin hizmet kalitesinin yükseltilmesine, iyi yönetim ilkelerinin yerleşmesine, insan haklarının gelişmesine, hukukun üstünlüğünün sağlanmasına, hak arama kültürünün yaygınlaşmasına, şeffaf hesap verebilir, insan odaklı bir idarenin oluşmasına katkı sunmak üzere faaliyetlerine başlamış olan Kamu Denetçiliği Kurumu'nun üstlendiği bu rollerin yerine getirilmesiyle toplumun her alanındaki sorunlara ve uyuşmazlıklara karşı yeni bir hareket geliştirme mekanizması oluşmuş oldu. Bunu önemsiyoruz."

Görüşmede ayrıca Türkiye ve çalışma hayatı gündemi üzerine de istişareler gerçekleştirilmiştir.

2- HAK-İŞ GENEL BAŞKANI MAHMUT ARSLAN'DAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Osman Yıldız ile birlikte 4 Eylül 2019 Çarşamba günü Memur-Sen Genel Merkezini ziyaret etmiştir.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan gündeme dair görüş alışverişinde bulunmuşlardır.

Görüşmede, 2019 yılı Ekim ayında gerçekleştirilecek olan Filistin ve Kudüs'e Destek Sendikalar Birliği toplantısının detayları ve yerel seçimlerden sonra bazı belediyelerde çalışanlara yönelik uygulanan baskı, sürgün ve işten çıkarma konuları üzerinde değerlendirmelerde bulunulmuştur.

Genel Başkan Ali Yalçın, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Arslan ve Yıldız'a teşekkürlerini iletmiştir.

Ziyarette Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen de bulunmuştur.

3- MEMUR-SEN DİYARBAKIRLI ANNELERİN YANINDA

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın ve beraberindeki heyet, 6 Eylül 2019 tarihinde çocukları dağa kaçırılan annelerin HDP Diyarbakır İl Başkanlığı önünde başlattıkları oturma eylemine destek ziyaretinde bulunmuştur.

Memur-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın ve komisyon üyelerinden oluşan bir heyet, çocuklarının dağa kaçırılmasından HDP'yi sorumlu tuttukları için 3 Eylül 2019 tarihinden itibaren İl Başkanlığı binası önüne oturma eylem yapan Diyarbakır annelerini Diyarbakır'daki İl Başkanlığı önünde ziyaret etmiştir.

Acılı anneleri ziyaretinde konuşan Aydın, komisyon olarak yüreği yanan annelerin yanında olmak için geldiklerini söylemiştir. Tüm teşkilatın annelerin yanında yer aldığını aktaran Aydın, anne yüreğiyle bu işe el attıklarını belirtmiştir.

Komisyon olarak annelerin acılarını paylaştıklarını belirten Aydın, *"Sizlerin gözyaşları bizim gözyaşlarımızdır. Bu eylem, zulme başkaldırıdır. Yıllardır sessiz bir çığlık vardı, o çığlık artık patlama noktasına geldi. Anneler artık seslerini duyurmak istiyor. Biz de onların yanındayız, o acıyı hissediyoruz ve mücadelelerine ortak olmak için geldik. Ailelerin dertlerini dinliyoruz, onların dertleri bizim dertlerimizdir. Yakın zamanda Hacire anne gibi onların da yüzü gülecek. Bunun ümidiyle dua ediyoruz. Cesaretiyle bir çığır açan annelerin ellerinden öpüyoruz."* diye konuşmuştur.

4- MEMUR-SEN 31. İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI

Memur-Sen 31. İl Temsilcileri Toplantısı, 7-8 Eylül 2019 tarihlerinde Konfederasyon Genel Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir.

31. İl Temsilcileri Toplantısına, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri ve Memur-Sen 81 İl Temsilcisi katılmıştır.

Toplantıda gündem, 5. Dönem Toplu Sözleşme süreci ve çalışma hayatı olmuştur. Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin uzlaşmazlıkla sonuçlandığını ifade ederek, bu sürecin detaylarına ilişkin açıklamalarda bulunmuştur.

Süreç boyunca Memur-Sen olarak istişare mekanizmalarının en güçlü şekilde yürütüldüğünü ifade eden Yalçın, bunun da Memur-Sen'in artık önemli konularda yetkili kurullarını hemen toplayabilme becerisine bağlamıştır.

Yalçın şöyle devam etmiştir: *"Bir Toplu Sözleşme sürecinde mutabakat kadar mutabakatsızlık da doğaldır. Süreç doğru işler, yapılan teklifler rasyonel olursa uzlaşma olur, gelen teklif malul olur ve kamu görevlilerinin refahını artırmazsa da uzlaşmazlık olur."*

Süreçte sistemin aksaklıklarının uzlaşma noktasında olumsuzluklar ürettiğini söyleyen Yalçın, *"4 güne sıkıştırılmış bir pazarlık süreci oldu. Bizim yaptığımız çağrıyla bu sürecin uzamasını teklif etmiştik. Ancak kabul görmedi. Ve son derece sıkışık ve hareket alanını kısıtlayıcı bir süreç oldu"* diye konuşmuştur.

Toplantının açılışını yapan Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, zorlu ve uzun bir süreç geçirdiklerini ifade ederek bu toplantıdan sonra 2 sene sürecek saha çalışmasına girileceğini aktarmıştır.

5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin "Talebiniz teklifimiz olsun" çalışmalarıyla başladığını ifade eden Uslu, masanın işlevsel kullanılamamasıyla Toplu Sözleşme sürecinin nihayet olarak uzlaşmazlıkla sonuçlandığını kaydetmiştir.

Toplantıda Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul da söz alarak süreç ve 4688 sayılı kanun hakkında bilgilendirmelerde bulunmuştur.

Tonbul, gece-gündüz yapılan çalışmalarla masanın hiçbir zaman boş bırakılmadığını ifade ederek, *"Süreç boyunca masanın düzgün işlemesi ve kamu görevlilerinin süreçten kazanımlarla ayrılması için elimizden geleni yaptık. Ancak olmadı ve süreçten uzlaşma çıkmadı. Uzlaşma, işbirliği ve diyalog mekanizmasının işletilmesi ve makul olan bir teklifle masaya gelinmesi kaydıyla olacaktı ancak teklif maluldü ve kabul edilemezdi"* diye konuşmuştur.

Toplantıda Memur-Sen İl Temsilcileri de söz alarak toplantıya katkı sunmuşlardır.

Toplantının ardından Memur-Sen 31'inci İl Temsilcileri Toplantısı Sonuç Bildirgesi açıklanmıştır. Sonuç Bildirgesi'nin tam metni şöyledir:

"Memur-Sen Konfederasyonu 31. İl Temsilcileri Toplantısı Sonuç Bildirgesi

Memur-Sen 31. İl Temsilcileri Toplantısı 7 Eylül 2019 Cumartesi günü Memur-Sen Genel Merkezinde gerçekleştirilmiş olup toplantıda aşağıda yer verilen konular üzerinde mutabakat sağlanmıştır. Kamuoyuna saygıyla duyururuz.

1- Finans kapitalizmin ve dijital sömürü düzeninin bütün dünyayı adeta savaş ve talan alanına dönüştürdüğü; insani krizlerin yerküreyi kasıp kavurduğu; göçmenlerin asgari insani şartlardan bile mahrum edilip sınırlarda ve denizlerde ölüme

terkedildiği; silah baronlarının sınır tanımayan bir iştahla ülkelerin zenginliğini sömürdüğü; dünyada iş kazaları ve meslek hastalıkları nedeniyle günde 5 bin, yılda 12 bini çocuk olmak üzere 2 milyon kişinin hayatını kaybettiği; kültürel emperyalizmin insani değerlere, ahlaka, inançlara ve aileye karşı soykırım uyguladığı; 1 milyar insanın açlık ve açlığa bağlı hastalıklarla boğuştuğu ve temiz içme suyundan mahrum yaşadığı bir vasatta adil bir dünyanın yeniden kurulabileceği inancımızı koruduğumuzun altını çiziyor, insanlığın selameti ve geleceği için bütün emek hareketlerini, uluslararası kuruluşları, aydınları ve kaygı sahibi bütün insanları insanlık ortak paydasında bir araya gelmeye çağırıyoruz.

2- Küresel emperyalizm, ümmetin inancına, kültürüne, ekonomisine ve dahi fiziksel mevcudiyetine aralıksız saldırıyor. Suriye çağdaş dünyanın gözü önünde yok ediliyor. İdlib, küresel paylaşım sisteminin son kurbanı. Yemen katliamlar ve açlıkla boğuşuyor. Keşmir üzerinden Pakistan ile Hindistan arasında bir savaşın fitilini ateşlemek için ellerini ovuşturanlar pusuda bekliyor. Filistin'de Mescid-i Aksa'ya ve Gazze'ye yapılan saldırılar adeta kanıksanmış durumda. Mısır'dan Afganistan'a, Arakan'dan Libya'ya, Doğu Türkistan'dan Sudan'a İslam Dünyası kan deryasına dönüşmüş durumda. Bu durumun kader olmadığı açık. O halde İslam dünyasındaki STK'lar, üniversiteler, aydınlar ile İslam İşbirliği Teşkilatı ve benzeri kurumlar krizin derinleşmesini durduracak ve krizi tamamen ortadan kaldıracak sahici çözümler üretmek için harekete geçmelidir.

3- Terör örgütü tarafından kandırılarak/kaçırılarak dağa götürülüp ellerine silah verilen çocukların anneleri tarafından Diyarbakır'da cesaretle ve onurluca başlattıkları eylemde çocuklarına kavuşma özlemlerini, feryatlarını amasız, fakatsız destekliyoruz. Bütün siyasi mülahazalardan bağımsız olarak salt annelik insiyakıyla fıtri olarak gelişen bu süreci desteklemeyi insan olmanın zorunlu sonucu, insan kalmanın şartı olarak görüyoruz. Çocukların bir an önce ailelerine kavuşması dileğimizi bu vesileyle kamuoyu ile paylaşıyoruz.

4- 31 Mart seçimlerinden sonra bazı belediyelerde başlatılan kamu görevlilerine ve işçilere yönelik sendikal baskılar, sendikadan istifaya zorlama, işten çıkarma, görevden alma, sözleşmesini sona erdirme, sürgün, görev tanımına aykırı faaliyetlerde bulunmaya zorlama, mobbing ve ayrımcılık şeklindeki baskılar devam etmektedir. Emeği ve emekçiyi hedef alan bu saldırıların sona ermesi için gerek yargı gerekse idare sorumluluğunu yerine getirmelidir. Sözleşmeli istihdamın çalışanı nasıl güvencesiz hale getirdiği ve kadrolu istihdamın hayati önemi de bu vesileyle iyice gün yüzüne çıkmıştır. Bu noktada emeğin dayanışmasının önemini vurgulayarak, zulme direnen emekçileri selamlıyor, mağdur edilen bütün emekçilerimizin haklı davalarında yanlarında olduğumuzu ilan ediyoruz.

5- Büyük Türkiye yolunda önemli bir adım olarak tesis edilen ve bizim de destek verdiğimiz Cumhurbaşkanlığı Hükûmet Sisteminin iyileştirmeye açık alanlarının Sivil Toplum Kuruluşları başta olmak üzere alınmış olan öneriler doğrultusunda iyileştirilmesi ivedi gerçekleşmeli, art niyetli sistem tartışmalarına fırsat verilmemelidir.

6- Başta sınırımızda Suriye ve Irak'taki istikrarsız ve güvenliksiz durum, sınırlarımızı terörden gelecek saldırılara karşı korumayı ve bu bölgelerden hız kesmeden gelen göçmen akınına karşı önlem almayı zorunlu kılmaktadır. Bu nedenle bağımsız bir ülke olan Türkiye'nin bir yandan savunma sistemlerini güçlendirmesi bir yandan da sınırları içinde ve dışında gerekli tedbirleri alması en doğal hakkıdır.

7- Bugüne kadar başta Suriye olmak üzere bulundukları ülkelerdeki savaş ve diğer olumsuz şartlardan kaçarak Türkiye'ye sığınan muhacirlere uyguladığımız insanî siyaset ve tavır, bundan sonra da devam etmelidir. Dünyada dünyanın en çok göçmen barındıran ülkesi olan Türkiye, halkı ve devletiyle misafir olarak gördüğü muhacirleri bağrına basmış, ekmeğini paylaşmış, gönlünü açmıştır. Yaşanan bazı olumsuzları abartarak muhacir düşmanlığını yaygınlaştırmak isteyenlerin kara propagandasını boşa çıkarılacağına, muhacir düşmanlığına prim verecek her türlü eylem ve söylemden uzak durulacağına olan inancımız tamdır.

8- "Sürdürülebilir iş" ve "insan onuruna yakışır iş" gibi son yıllarda ILO tarafından geliştirilen çalışma hayatına ilişkin kavram ve stratejilerin altlık oluşturduğu "işin geleceği" meselesini "insanı ve emeğini" merkeze alarak tartışmak, dahası bugünkü sistemi oluşturan teorileri geleceğimiz için sorgulamak gerekmektedir. Bizler, emek kesiminin güçlü katılımını sağlayacak bir anlayışla, insanlığın sorunlarının gerçek bir zeminde tartışılabileceğine inanıyoruz. İnsan onuruna yakışır sürdürülebilir işin hayata geçirilebilmesi, "adalet ve adil paylaşım" ilkelerinin bütün ülke politikalarının merkezine alınmasıyla mümkündür.

9- Uzlaşmazlıkla sonuçlanan 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde beş milyon 200 bin memur ve memur emeklisinin taleplerinin kamu işverenince görmezden gelinmesi, masada tarafları eşit görmeyen dayatmacı bir dille sürecin işletilmesi, üzerinde uzlaşılan konuların tek taraflı olarak düzenlenen bir tespit tutanağıyla yok sayılması asla kabul edilemez. Yasanın açık hükümlerinin bile uygulanmadığı bu tabloyu, emeğin ve emekçinin değersizleştirilmesi olarak görüyoruz.

10- Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun tutum ve kararları bu kurumun varlığını ve ciddiyetini tartışmaya açmıştır. Toplu sözleşme sürecinin bütününde oluşan tablo; kamu işvereninin güvenilirliğinin, hakem heyetinin özerkliğinin ve 4688 sayılı Kanun'un yeterliliğinin sorgulanmasına neden olmuştur.

11- Toplu sözleşme döneminde müzakere sürecinin iyi değerlendirilmemesi, Kamu İşveren Heyetinin uzlaşmaya varılan konuları Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna göndermemesi ve genel nitelikli maaş, ücret artış teklifinin hedef, tahmin ve beklenti bakımından önümüzdeki iki yıllık süreçteki enflasyon gerçeğiyle uyumlu olmaması, kamu görevlilerinin alım gücünde azalmaların yaşandığı dikkate alınarak, 2020 yılbaşı öncesinde kamu görevlilerine yönelik teşvik ve destek paketlerinin hazırlanarak yürürlüğe konması hükümetin ve özellikle ekonomi bürokrasisinin öncelikli sorumluluklarındandır.

12- 3600 ek göstergeyle ilgili verilen sözler tutulmalı, taahhütlerin gereği yapılmalı, ek gösterge düzenlemesinin kapsamı kamu görevlilerinin tamamını kapsayacak şekilde genişletilmelidir.

13- 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun, daha önce çeşitli vesilelerle dikkat çektiğimiz eksiklik ve sorunları 5. Dönem Toplu Sözleşmede net bir şekilde görülmüştür. Yasa kamu görevlilerinin mali, sosyal, özlük hakları ve çalışma şartlarından kaynaklanan sorunların çözümünde masa ve kapsam itibariyle yetersiz kalmıştır. 4688 sayılı yasanın sorunları, sosyal paydaşların katkısı alınarak giderilmeli, sendikal yaşam ve toplu sözleşmenin en sağlıklı şekilde gerçekleştirilmesine uygun düzenlemeler gecikmeksizin yapılmalıdır.

14- 4688 sayılı yasa gereğince yılda iki defa toplanması gereken KPDK'nın 2019 yılı Mart ayı toplantısının şu ana kadar bütün taleplerimize rağmen toplanmamış olmasını, hiçbir şekilde izah edilemez bir ihmal olarak görüyoruz. Kasım ayında toplanması gereken KPDK'nın verimli geçmesi için bir an önce gerekli hazırlıklar yapılmalıdır. Bu vesileyle KPDK'nın bir an önce toplanması çağrımızı yineliyoruz.

15- Grev hakkının olmadığı bir toplu sözleşme düzeneği adil şartlarda bir müzakereyi imkansız kıldığından kamu görevlilerine yönelik grev yasağı kaldırılarak grevsiz toplu sözleşme garabeti son bulmalı ve ayrıca kamu görevlilerine uygulanan siyaset yasağına da son verilmelidir.

16- Biz Memur-Sen olarak, Toplu Sözleşme süreci dışında da her zaman ve her zeminde kamu görevlilerinin haklarını aramaya, sorunlarına çözüm üretmeye kesintisiz bir emek ve ekmek mücadelesini sürdürmeye, 1 milyonun üzerindeki üyelerimizden aldığımız güçle hız kesmeden, ara vermeden devam etme kararlılığımızı bir kez daha yineliyoruz."

5- MEMUR-SEN YÖNETİMİNDEN HAK-İŞ'E ZİYARET

Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, 9 Eylül 2019 Pazartesi günü Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan'a hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur.

Hak-İş Genel Merkezinde gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hüseyin Öztürk, Soner Can Tufanoğlu ile Mehmet Emin Esen, olağan genel kurul sürecini tamamlayan Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan'a hayırlı olsun temennilerini iletmiştir.

Hak-İş'in sendikal alana kattığı değerin önemine atıfta bulunan Genel Başkan Ali Yalçın, Hak-İş'e yeni çalışmaları için de başarı dilemiştir.

Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Memur-Sen Heyetine teşekkür etmiştir.

Ziyarette çalışma hayatına dair de çeşitli fikir alışverişleri gerçekleştirilmiştir.

Ziyarette Hak-İş Genel Başkan Yardımcıları Hüseyin Öz ve Osman Yıldız da hazır bulunmuştur.

6- TOBB BAŞKANI HİSARCIKLIOĞLU'NDAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı Rıfat Hisarcıklıoğlu, 11 Eylül 2019 Çarşamba günü Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve yönetim kuruluna hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleşen görüşmede Hisarcıklıoğlu, Genel Başkan Yalçın'a; 6. Olağan Genel Kurul süreçlerini tamamlamaları ve yeni genel merkez nedeniyle hayırlı olsun dileklerini iletmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın ise Hisarcıkoğlu'na ziyaretlerinden dolayı büyük memnuniyet duyduklarını kaydederek iyi dilekleri için teşekkür etmiştir.

Ziyarette Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Emin Esen, Mehmet Bayraktutar ve Soner Can Tufanoğlu da hazır bulunmuştur.

7- DİYARBAKIR ANNELERİNE DESTEK ZİYARETİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 12 Eylül 2019 tarihinde çocuklarının dağa kaçırılması nedeniyle HDP'nin Diyarbakır İl Başkanlığı önündeki oturma eylemi yapan annelere destek ziyaretinde bulunmuştur.

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın'ın da bir süre önce destek verdiği oturma eylemiyle çocuklarına ulaşmak isteyen 24 aile ile bir araya gelen Ali Yalçın, cesaretlerinden dolayı aileleri tebrik ederek, eylemin başarıya ulaşacağına inandığını söylemiştir.

Ailelerle bir süre sohbet eden Yalçın, annelerin cesaretinden etkilenmemenin mümkün olmadığını belirterek, *"Burada bir yürek yangını var. Burada yüreğinden konuşan insanlar var. Tüm sadeliği ve samimiyetiyle bir anne, bir baba hassasiyetiyle burada feveran eden insanlar var. Duyup da etkilenmemek, görüp de duygulanmamak gözyaşına gözyaşı katmamak imkânsız"* demiştir.

Yalçın, kamu görevlileri olarak terörün ne demek olduğunu bildiklerini vurgulayarak, *"Biz kamu görevlisiyiz. Bir öğretmen olarak konuşuyorum. Biz bu teröre 142 öğretmen arkadaşımı-*

zı kurban verdik. 283 okulumuz terörden zarar gördü, birçok okul yakıldı. 135 cami, 11 Kur'an kursu zarar gördü. Mabetler yakıldı. 112 personelinin yolu kesildi. Sağlık, dünyanın hiçbir yerinde hedef alınmazken, terör hedef tanımadı. Bizim bu ziyaretimiz, buradaki annelerin yürek yangınına ortak olduğumuzu belirtmek ve gözyaşına gözyaşı katmak içindir" şeklinde konuşmuştur.

"Burada samimi, siyasi mülahazaların dışında, her türlü istismarın dışında son derece sade bir anne hassasiyetiyle bir feryat yükseliyor" diyen Yalçın, *"Burada her sabah uyandığında bir annenin yürek yangınının dinmediğini ifade eden durum var. Toplumun tamamının etkilediği, insanların da bulunduğu yerden yüreklerini annelerin yüreklerine kattığı bir süreç yaşanıyor"* ifadelerini kullanmıştır.

Ailelerin yanlarında olduklarını ifade eden Yalçın, *"Ben bu süreci adım adım takip ediyor, buradaki insanların duygularına ortaklık ettiğimi bu vesileyle ifade ediyorum. Türkiye terörden çok çekti, çekiyor. Başladığı tarihten bu yana 20 bin çocuk terörün kurbanı oldu. Buradaki aileler de çocuklarımız elimizden alındı, kandırıldı diye feryatlarını yükseltiyorlar. Çocukların yeri eğitimdir, çocukların elinde silah değil, kalem olmalıdır"* diye konuşmuştur.

Kamu görevlileri olarak süreci yakından takip ettiklerini dile getiren Yalçın, sözlerini şöyle tamamlamıştır: *"Eğitimciler olarak takip ediyoruz. Necmettin öğretmenini, Aybüke öğretmenini kaybetmiş, bunun gibi yüzlerce kardeşini kaybetmiş bir kitleyiz. Dolayısıyla bu acıyı biliyoruz. Üyelerimizin buradaki annelerin çığlığına ortak olmaya yönelik hassasiyetleri var. Buraya, bu yürek yangınına ortaklık ettiğimizi, bu ülkede terör bitecekse bunun annelerin desteğiyle biteceğine olan inancımızı ifade etmek için geldik."*

8- YALÇIN'DAN ESDER'E ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, 13 Eylül 2019 tarihinde Esnaf ve Sanatkarlar Derneği (ESDER)'i ziyaret etmiştir.

ESDER Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarette ESDER Genel Başkanı Mahmut Çelikus ve Yönetim Kurulu ile bir araya gelen Ali Yalçın, ESDER ve Memur-Sen'in ülkenin ve milletin hayrına olan konularda her zaman yan yana-omuz omuza mücadele yürüttüklerini dile getirerek *"ESDER, memurlarımızın hak arayışında her platformda yanımızda olmuştur. Esnafın gelir kaynaklarından biri de memur maaşlarıdır. Memur ne kadar refahtan pay alırsa esnaf da o kadar rahatlar."* demiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın ziyaretinden büyük memnuniyet duyduklarını belirten ESDER Genel Başkanı Mahmut Çelikus ise *"Memur-Sen sadece memurun hak ve menfaatlerini korumak için mücadele etmiyor. Memur-Sen, aynı zamanda dünyanın neresinde olursa olsun haklının yanında yer almak ve haksızlıklarla mücadele etmek için çalışıyor"* demiştir.

9- TERÖRE KARŞI ORTAK BİLDİRİ

PKK Terör Örgütü tarafından Diyarbakır Kulp'ta emekçi ve sivillerin katledilmesine karşı sendikacı, akademisyen, yazar ve gazetecilerden oluşan ve aralarında Memur-Sen Genel

Başkanı Ali Yalçın'ın da bulunduğu pek çok isim PKK'ya karşı ortak bildiriye imza atmıştır.

Hayat hakkına, her türlü toplumsal ve siyasi hayat ile çalışma hayatına saldıran teröre 'yeter artık' çağrısı başlığıyla yayımlanan bildiride, tükenme noktasında olan terör örgütü PKK'nın saldırılarını sivillere yönelttiği belirtilmiştir.

Terör örgütünün bölgede kamu çalışanlarına, öğretmenlere, güvenlik görevlilerine, sivil siyasetçilere ve işçilere yönelik saldırılarını sürdürdüğü aktarılan bildiride, insanların yaşam hakkına kasteden PKK'nın, aynı zamanda çalışma haklarını da ellerinden aldığı ifade edilmiştir.

PKK terör örgütünün kamu görevlilerini, çorbacı çırağını, şantiye basarak işçileri katlettiği, asılsız hasta ihbarında bulunarak sağlık görevlilerini kaçırdığı, banka şubesi önünde para çekmek istediği sırada bir astsubayı, rayların onarımını yapan demir yolu işçisini, hayvanlarını otlatan köylüyü ve elektrik arızasını gideren işçileri, servisle işe giden emekçileri, imam-hatip olarak çalışanları, uykudayken polisleri şehit ettiği hatırlatılan bildiride, şu ifadeler kullanılmıştır:

"Terör örgütü PKK Batman'da öğretmen Şenay Aybüke Yalçın'ı, AK Parti'li siyasetçiler Orhan Mercan ve Aydın Ahi'yi, Hakkari Yüksekova ilçesi Çobanpınar bölgesinde iş makinelerini taşıyan 4 işçiyi, Şanlıurfa Siverek'te öğretmenlik yapan Necmettin Yılmaz'ı, Şırnak'ın Aslanbaşar köyünde hayvanlarını otlatmaya götüren Tayip Fidan'ı, Trabzon'da 15 yaşındaki Eren Bülbül

ve Astsubay Ferhat Gedik'i, şantiyelerde çalışan çok sayıda işçiyi katletti.

Terör örgütü PKK, emekçi katliamlarına Diyarbakır'da devam etti. Diyarbakır'ın Kulp ilçesi kırsalında orman işçisi olan vatandaşların bulunduğu araca PKK'lı teröristlerce el yapımı patlayıcıyla düzenlenen saldırıda 7 kişi şehit oldu, 10 kişi de ağır yaralandı. Kulp ilçesine bağlı Ağaçkorur köyünde rızıklarını kazanmak için çalışan orman işçilerinden 7'si terör örgütü PKK tarafından kalleşçe bir saldırıyla hayatlarını kaybetti."

Çalışma hakkının, temel insan haklarından biri olarak tüm insanların doğuştan sahip oldukları ve insanlık onurunun ayrılmaz bir parçası olarak kabul gördükleri belirtilen bildiride, herkesin, insanlık onuruna yaraşır bir şekilde yaşayabilmek için çalışabilme hakkına sahip olduğu vurgulanmıştır.

Gerek yasalar gerekse uluslararası sözleşmelerin çalışmanın temel bir hak olduğunu düzenlediğine işaret edilen bildiride, terör örgütü PKK'nın, kamu veya özel sektör çalışanlarını tehdit ederek, kaçırarak ve katlederek çalışanların çalışma haklarını ortadan kaldırdığı belirtilmiştir. Ortak bildiride, şunlar kaydedilmiştir:

"Biz aşağıda imzası olanlar, hayat ve çalışma hakkı başta olmak üzere insan haklarının kullanılmasını engelleyen terörün bir an önce durmasını istiyoruz. Öğretmenlere, sivil siyasetçilere, sivil halka, baraj ve yol yapan, eğitim ve sağlık hizmeti veren tüm çalışanlara yönelik şiddet sadece şiddete maruz kalanları değil milletimizi hedef almaktadır. PKK terör örgütünün emekçi ve sivil katliamlarını lanetliyoruz.

Terör örgütünün yaptığı bu katliamın amaçlarından birinin de Diyarbakır'da HDP il binası önünde evlatlarını terör örgütünün elinden kurtarmak isteyen anaları korkutup sindirmek olduğu anlaşılmaktadır.

Uluslararası sendikal örgütlerin, AB kurumlarının, ülkemizde her konuda yorum yapan elçiliklerin ve insan hakları örgütlerinin bu katliamları görmezden gelmelerini kınıyoruz. Demokrasi ve insan haklarını savunduğunu iddia eden sendikaların, baroların, meslek örgütlerinin, siyasi partilerin, akademisyen-

lerin, gazetecilerin, sanatçıların, oyuncuların, insan hakları örgütlerinin de ancak PKK'nın katliamlarına karşı ses çıkararak tutarlı olabileceklerini buradan bildirmek istiyoruz. Türkiye'de bir arada özgürlük, refah ve barış içinde yaşamak isteyen herkesi PKK katliamlarına karşı ses çıkarmaya davet ediyoruz. Tüm kamuoyuna saygıyla duyuruyoruz."

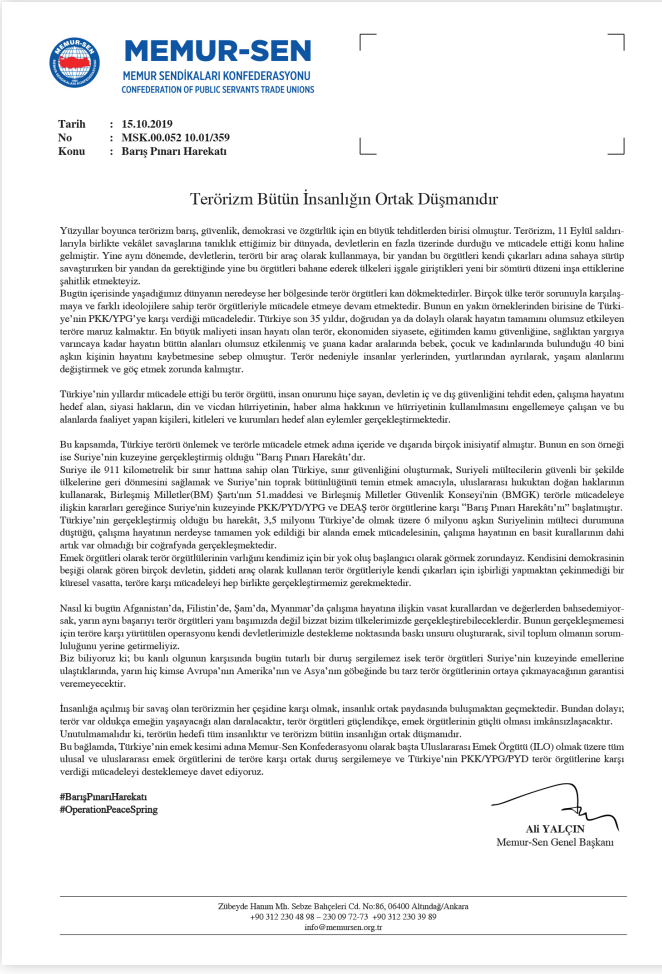
Bildiride, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların başkanları, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Anadolu Üniversitesi Rektörü Prof. Şafak Ertan Çomaklı, Akşam Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Mustafa Kartoğlu, Ülke TV Genel Yayın Yönetmeni Hasan Öztürk'ün arasında bulunduğu 55 ismin imzası yer almıştır.

10- BARIŞ PINARI HAREKATINA DESTEK

Türkiye, Birleşmiş Milletler Sözleşmesi'nin 51'inci maddesinden kaynaklanan meşru müdafaa hakkı kapsamında, güvenliğini tehdit eden terör örgütü YPG/PKK başta olmak üzere Suriye'nin kuzeyinde mevcut teröristleri etkisiz hale getirmek ve sınır güvenliğini sağlamak için 9 Ekim 2019 tarihinde Barış Pınarı Harekatı'nı başlatmıştır. Memur-Sen, güney sınırında oluşturulmaya çalışılan terör koridorunu yok etmek ve bölgeye barış ve huzur getirmek amacıyla başlatılan Barış Pınarı Harekatı'nı desteklemiştir. Memur-Sen tarafından bu konuda yapılan açıklama şöyledir:

"Türkiye Cumhuriyeti Devleti, Fırat'ın doğusunda yuvalanmış terör örgütlerini temizleyerek güvenli bölge oluşturmak amacıyla "Barış Pınarı" harekâtını başlatma kararı almıştır. Fırat Kalkanı ve Zeytin Dalı operasyonları ile emperyalizmin oluşturmak istediği terör koridorunun önünü kesen devletimiz, Fırat'ın doğusuna yönelik bu harekâtla, emperyalizmin taşeronluğunu yapan PKK/PYD terör örgütünü süpürerek bölgeyi asıl sahiplerine teslim etmeyi amaçlamaktadır.

Fırat Kalkanı ve Zeytin Dalı harekâtlarında olduğu gibi devletimiz, Barış Pınarı harekâtını da uluslararası hukuktan kay-



MEMUR-SEN
MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
CONFEDERATION OF PUBLIC SERVANTS TRADE UNIONS

Tarih : **15.10.2019**
No : **MSK.00.052 10.01/359**
Konu : **Barış Pınarı Harekatı**

Terörizm Bütün İnsanlığın Ortak Düşmanıdır

Yüzyıllar boyunca terörizm barış, güvenlik, demokrasi ve özgürlük için en büyük tehditlerden birisi olmuştur. Terörizm, 11 Eylül saldırılarıyla birlikte vekâlet savaşlarına tanıklık ettiğimiz bir dünyada, devletlerin en fazla üzerinde durduğu ve mücadele ettiği konu haline gelmiştir. Yine aynı dönemde, devletlerin, terörü bir araç olarak kullanmaya, bir yandan bu örgütleri kendi çıkarları adına sahaya sürüp savaştırırken bir yandan da gerektiğinde yine bu örgütleri bahane ederek ülkeleri işgale girişikleri yeni bir sömürü düzeni inşa ettiklerine şahitlik etmekteyiz.
Bugün içerisinde yaşadığımız dünyanın neredeyse her bölgesinde terör örgütleri kan dökmektedirler. Birçok ülke terör sorunuyla karşılaşmaya ve farklı ideolojilere sahip terör örgütleriyle mücadele etmeye devam etmektedir. Bunun en yakın örneklerinden birisine de Türkiye'nin PKK/YPG'ye karşı verdiği mücadeledir. Türkiye son 35 yıldır, doğrudan ya da dolaylı olarak hayatın tamamını olumsuz etkileyen teröre maruz kalmaktır. En büyük maliyeti insan hayatı olan terör, ekonomiden siyasete, eğitimden kamu güvenliğine, sağlıktan yargıya varıncaya kadar hayatın büttün alanları olumsuz etkilenmiş ve şuana kadar aralarında bebek, çocuk ve kadınlarında bulunduğu 40 bini aşkın kişinin hayatını kaybetmesine sebep olmuştur. Terör nedeniyle insanlar yerlerinden, yurtlarından ayrılarak, yaşam alanlarını değiştirmek ve göç etmek zorunda kalmıştır.

Türkiye'nin yıllardır mücadele ettiği bu terör örgütü, insan onurunu hiçe sayan, devletin iç ve dış güvenliğini tehdit eden, çalışma hayatını hedef alan, siyasi hakların, din ve vicdan hürriyetinin, haber alma hakkının ve hürriyetinin kullanılmasını engellemeye çalışan ve bu alanlarda faaliyet yapan kişileri, kitleleri ve kurumları hedef alan eylemler gerçekleştirmektedir.

Bu kapsamda, Türkiye terörü önlemek ve terörle mücadele etmek adına içeride ve dışarıda birçok inisiyatif almıştır. Bunun en son örneği ise Suriye'nin kuzeyine gerçekleştirmiş olduğu "Barış Pınarı Harekâtı'dır.
Suriye ile 911 kilometrelik bir sınır hattına sahip olan Türkiye, sınır güvenliğini oluşturmak, Suriyeli mültecilerin güvenli bir şekilde ülkelerine geri dönmesini sağlamak ve Suriye'nin toprak bütünlüğünü temin etmek amacıyla, uluslararası hukuktan doğan haklarının kullanarak, Birleşmiş Milletler(BM) Şartı'nın 51.maddesi ve Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi'nin (BMGK) terörle mücadeleye ilişkin kararları gereğince Suriye'nin kuzeyinde PKK/PYD/YPG ve DEAŞ terör örgütlerine karşı "Barış Pınarı Harekâtı'nı" başlatmıştır. Türkiye'nin gerçekleştirmiş olduğu bu harekât, 3,5 milyonu Türkiye'de olmak üzere 6 milyonu aşkın Suriyelinin mülteci durumuna düştüğü, çalışma hayatının nerdeyse tamamen yok edildiği bir alanda emek mücadelesinin, çalışma hayatının en basit kurallarının dahi artık var olmadığı bir coğrafyada gerçekleşmektedir.
Emek örgütleri olarak terör örgütlülerinin varlığını kendimiz için bir yok oluş başlangıcı olarak görmek zorundayız. Kendisini demokrasinin beşiği olarak gören birçok devletin, şiddeti aşırı olarak kullanan terör örgütleriyle kendi çıkarları için işbirliği yapmaktan çekinmediği bir küresel vasatta, teröre karşı mücadeleyi hep birlikte gerçekleştirmemiz gerekmektedir.

Nasıl ki bugün Afganistan'da, Filistin'de, Şam'da, Myanmar'da çalışma hayatına ilişkin vasat kurallardan ve değerlerden bahsedemiyorsak, yarın aynı başarıyı terör örgütleri yanı başımızda değil bizzat bizim ülkelerimizde gerçekleştirebileceklerdir. Bunun gerçekleşmemesi için teröre karşı yürüttülen operasyonu kendi devletlerimizle destekleme noktasında baskı unsuru oluşturarak, sivil toplum olmanın sorumluluğunu yerine getirmeliyiz.
Biz biliyoruz ki; bu kanlı olgunun karşısında bugün tutarlı bir duruş sergilemez isek terör örgütleri Suriye'nin kuzeyinde emellerine ulaştıklarında, yarın hiç kimse Avrupa'nın Amerika'nın ve Asya'nın göbeğinde bu tarz terör örgütlerinin ortaya çıkmayacağının garantisi veremeyecektir.

İnsanlığa açılmış bir savaş olan terörizmin her çeşidine karşı olmak, insanlık ortak paydasında buluşmaktan geçmektedir. Bundan dolayı; terör var oldukça emeğin yaşayacağı alan daralacaktır, terör örgütleri güçlendikçe, emek örgütlerinin güçlü olması imkânsızlaşacaktır. Unutulmamalıdır ki, terörün hedefi tüm insanlıktır ve terörizm büttün insanlığın ortak düşmanıdır.
Bu bağlamda, Türkiye'nin emek kesimi adına Memur-Sen Konfederasyonu olarak başta Uluslararası Emek Örgütü (ILO) olmak üzere tüm ulusal ve uluslararası emek örgütlerini de teröre karşı ortak duruş sergilemeye ve Türkiye'nin PKK/YPG/PYD terör örgütlerine karşı verdiği mücadeleyi desteklemeye davet ediyoruz.

#BarışPınarıHarekatı
#OperationPeaceSpring

Ali YALÇIN
Memur-Sen Genel Başkanı

Zübeyde Hanım Mh. Sebze Bahçeleri Cd. No:86, 06400 Altındağ/Ankara
+90 312 230 48 98 – 230 09 72-73 +90 312 230 39 89
info@memursen.org.tr

naklanan haklarını kullanarak gerçekleştirmektedir. Suriye ile 911 km sınırı olan Türkiye'nin, hemen güneyinde emperyalizmin stratejileri doğrultusunda hareket ederek huzur ve güven ortamına musallat olan taşeron terör örgütleriyle mücadelesi uluslararası hukuktan kaynaklanan en tabii hakkıdır.

On bin kilometre öteden gelerek sözde kendi güvenliği için bölgeleri ateşe verenlerin ve ona karşı sessiz kalanların, yine onların taşeronlarının oluşturdukları güvenlik sorununu bertaraf etmek için harekete geçen Türkiye Cumhuriyeti Devleti'ne karşı, gerek içerideki lejyonerlerin gerekse dışarıdaki emperya-

lizmin aparatçığı konumundaki yapıların söylemlerinin hiçbir kıymeti ve önemi yoktur.

Öte yandan, emperyalist ülkelerin, rejimin ve terör örgütlerinin ürettikleri şiddet dalgası sonucu yurtlarını terk etmek zorunda kalan milyonlarca insanın yaşadığı trajedi karşısında üç maymunu oynayanların, Türkiye'nin mülteci sorununa ilişkin getirdiği önerileri, içi boş cümlelerle, yaptıkları açıklamalarla savuşturduklarına da hep birlikte şahit olduk. Bu yüzden, 3 milyon 600 bini aşkın mülteciyi ülkesinde barındıran Türkiye'nin bu konuda ürettiği çözümü, sahada uygulama girişiminin ilk ayağı olan terörü süpürmek ve şiddeti durdurmak için başlattığı operasyona yönelik yapılan, neresinden bakılırsa bakılsın, kaynağı dezenformasyon olan ve yalana dayalı açıklamaların hiç bir hükmü yoktur.

Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin yetkilileri her zemin ve şartta "Suriye'nin toprak bütünlüğüne saygılıyız" açıklaması yapmaktadır. Faka hiçbir değeri tanımadan insanları katleden, şehirleri yerle bir ederek Suriye'yi insansızlaştıran stratejilerin emperyalist mimarlarının ve gerçekleştirdiği her sınır dışı operasyonla birlikte Türkiye'yi "işgalci" diyerek karalayanların sözleri her defasında boşa düşmektedir. Kaldı ki milletimizin de devletimizin de hafızasında Suriye; Arap'ıyla, Kürt'üyle Türkmen'iyle, Nusayrisi ve Sünnisi ile kardeşlerimizin yurdudur.

Bu noktada ABD Başkanı Trump'ın, köksüz ve histerik bir söylemle Türkiye'yi ekonomi ile tehdit ederek harekâtın sınırlarını çizme çabası ancak ve ancak hadsizlik olarak değerlendirilebilir.

Dünyanın birçok bölgesini ateşe vermiş ABD'nin başkanı, "Türkiye, benim büyük ve emsalsiz bilgeliğimle sınırları aşmak olarak değerlendirdiğim bir şey yaparsa, Türk ekonomisini yıkıp ve yok edeceğim (daha önce yaptım)" diyerek ancak ve ancak nevzuhur bir anlayışın yetersizliğini ortaya koymuştur. Zira Türkiye Cumhuriyeti, her ne şartta olursa olsun, savaşta ve barışta tarihin derinliklerinden devraldığı geleneğe bağlı kalmayı azmetmiş bir devlettir. Onun için, her gittikleri yerde bozgunculuk çıkaranların, terör örgütleriyle iş tutanların, hat-

ta terör örgütlerine binlerce TIR silah ve mühimmat yardımı yapanların tehditleri de boş hükmündedir.

Memur-Sen olarak, emperyalistlerin taşeron terör örgütlerinin eliyle toza dönüştürmek istediği toprakların yeniden sahipleriyle buluşması için devletimiz tarafından gerçekleştirilecek Barış Pınarı harekâtının yanında durduğumuzu ifade ediyoruz."

Memur-Sen ayrıca 5 kıtada 100'ün üzerinde ülkede faaliyet gösteren 250'yi aşkın emek örgütüne Barış Pınarı Harekâtı'na ilişkin mektup göndermiştir.

Mektupta, "Başta Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) olmak üzere, tüm ulusal ve uluslararası emek örgütlerini teröre karşı ortak duruş sergilemeye ve Türkiye'nin PKK/YPG/PYD terör örgütlerine karşı verdiği mücadeleyi desteklemeye davet ediyoruz" çağırısında bulunulmuştur.

İngilizce, Fransızca, Arapça ve Türkçe olarak hazırlanan 15.10.2019 tarihli mektubun tam metni şöyledir:

"Terörizm bütün insanlığın ortak düşmanıdır

Yüzyıllar boyunca terörizm barış, güvenlik, demokrasi ve özgürlük için en büyük tehditlerden biri olmuştur. Terörizm, 11 Eylül saldırılarıyla birlikte vekâlet savaşlarına tanıklık ettiğimiz bir dünyada, devletlerin en fazla üzerinde durduğu ve mücadele ettiği konu hâline gelmiştir. Yine aynı dönemde, devletlerin, terörü bir araç olarak kullanmaya, bir yandan bu örgütleri kendi çıkarları adına sahaya sürüp savaştırırken, bir yandan da gerektiğinde yine bu örgütleri bahane ederek ülkeleri işgale giriştikleri yeni bir sömürü düzeni inşa ettiklerine şahitlik etmekteyiz.

Bugün içerisinde yaşadığımız dünyanın neredeyse her bölgesinde terör örgütleri kan dökmektedir. Birçok ülke, terör sorunuyla karşılaşmaya ve farklı ideolojilere sahip terör örgütleriyle mücadele etmeye devam etmektedir. Bunun en yakın örneklerinden biri de Türkiye'nin PKK/YPG'ye karşı verdiği mücadeledir. Türkiye, son 35 yıldır, doğrudan ya da dolaylı olarak hayatın tamamını olumsuz etkileyen teröre maruz kalmaktır. En büyük

maliyeti insan hayatı olan terör, ekonomiden siyasete, eğitimden kamu güvenliğine, sağlıktan yargıya varıncaya kadar hayatın bütün alanlarını olumsuz etkilemiş ve şu ana kadar aralarında bebek, çocuk ve kadınlarında bulunduğu 40 bini aşkın kişinin hayatını kaybetmesine sebep olmuştur. Terör nedeniyle insanlar yerlerinden, yurtlarından ayrılarak, yaşam alanlarını değiştirmek ve göç etmek zorunda kalmıştır.

Türkiye'nin yıllardır mücadele ettiği bu terör örgütü, insan onurunu hiçe sayan, devletin iç ve dış güvenliğini tehdit eden, çalışma hayatını hedef alan, siyasi hakların, din ve vicdan hürriyetinin, haber alma hakkının ve hürriyetinin kullanılmasını engellemeye çalışan ve bu alanlarda faaliyet yapan kişileri, kitleleri ve kurumları hedef alan eylemler gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda, Türkiye, terörü önlemek ve terörle mücadele etmek adına içeride ve dışarıda birçok inisiyatif almıştır. Bunun en son örneği ise Suriye'nin kuzeyine gerçekleştirmiş olduğu 'Barış Pınarı Harekâtı'dır.

Suriye ile 911 kilometrelik bir sınır hattına sahip olan Türkiye, sınır güvenliğini oluşturmak, Suriyeli mültecilerin güvenli bir şekilde ülkelerine geri dönmesini sağlamak ve Suriye'nin toprak bütünlüğünü temin etmek amacıyla, uluslararası hukuktan doğan haklarının kullanarak, Birleşmiş Milletler (BM) Şartı'nın 51. maddesi ve Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi'nin (BMGK) terörle mücadeleye ilişkin kararları gereğince Suriye'nin kuzeyinde PKK/PYD/YPG ve DEAŞ terör örgütlerine karşı 'Barış Pınarı Harekâtı'nı başlatmıştır.

Türkiye'nin gerçekleştirmiş olduğu bu harekât, 3,5 milyonu Türkiye'de olmak üzere, 6 milyonu aşkın Suriyelinin mülteci durumuna düştüğü, çalışma hayatının neredeyse tamamen yok edildiği bir alanda emek mücadelesinin, çalışma hayatının en basit kurallarının dahi artık var olmadığı bir coğrafyada gerçekleşmektedir.

Emek örgütleri olarak terör örgütlülerinin varlığını kendimiz için bir yok oluş başlangıcı olarak görmek zorundayız. Kendisini demokrasinin beşiği olarak gören birçok devletin, şiddeti araç olarak kullanan terör örgütleriyle kendi çıkarları için iş

birliği yapmaktan çekinmediği bir küresel vasatta, teröre karşı mücadeleyi hep birlikte gerçekleştirmemiz gerekmektedir.

Nasıl ki bugün Afganistan'da, Filistin'de, Şam'da, Myanmar'da çalışma hayatına ilişkin vasat kurallardan ve değerlerden bahsedemiyorsak, yarın aynı başarıyı terör örgütleri yanı başımızda değil, bizzat bizim ülkelerimizde gerçekleştirebileceklerdir. Bunun gerçekleşmemesi için teröre karşı yürütülen operasyonu kendi devletlerimizle destekleme noktasında baskı unsuru oluşturarak, sivil toplum olmanın sorumluluğunu yerine getirmeliyiz.

Biz biliyoruz ki bu kanlı olgunun karşısında bugün tutarlı bir duruş sergilemez isek terör örgütleri Suriye'nin kuzeyinde emellerine ulaştıklarında, yarın hiç kimse Avrupa'nın, Amerika'nın ve Asya'nın göbeğinde bu tarz terör örgütlerinin ortaya çıkmayacağının garantisini veremeyecektir.

İnsanlığa açılmış bir savaş olan terörizmin her çeşidine karşı olmanın yolu, insanlık ortak paydasında buluşmaktan geçmektedir. Bundan dolayı, terör var oldukça emeğin yaşayacağı alan daralacak, terör örgütleri güçlendikçe, emek örgütlerinin güçlü olması imkânsızlaşacaktır.

Unutulmamalıdır ki terörün hedefi tüm insanlıktır ve terörizm bütün insanlığın ortak düşmanıdır. Bu bağlamda, Türkiye'nin emek kesimi adına Memur-Sen Konfederasyonu olarak, başta Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) olmak üzere, tüm ulusal ve uluslararası emek örgütlerini de teröre karşı ortak duruş sergilemeye ve Türkiye'nin PKK/YPG/PYD terör örgütlerine karşı verdiği mücadeleyi desteklemeye davet ediyoruz."

11- AB KİK'TEN BARIŞ PINARI HAREKÂTI'NA DESTEK

Türkiye'nin sivil toplumu ile meslek ve iş dünyasını temsil eden; Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN), Türkiye Barolar Birliği, Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ), Türkiye Emekliler Derneği, Türkiye Esnaf ve Sanatkârlar Konfederasyonu (TESK), Türkiye İşçi Sendikala-

rı Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (KAMU-SEN), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), Türkiye Ziraat Odaları Birliği'nden (TZOB) oluşan Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi (AB KİK) Türk Silahlı Kuvvetlerinin başlatmış olduğu Barış Pınarı Harekâtı'na destek açıklamasında bulunmuştur.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu'nun Memur-Sen'i temsilen katıldığı toplantıda komite adına açıklamayı TOBB Başkanı Rıfat Hisarcıklıoğlu yapmıştır. Operasyonun amacının, hem ülkemiz sınırlarının güvenliğini sağlamak, hem de ülkemiz ve bölge ülkeleri için tehdit oluşturan terör koridorunu ortadan kaldırmak olduğunu belirten Hisarcıklıoğlu bölgeyi PKK/PYD/YPG ve DEAŞ gibi terör örgütlerinden temizleyerek, Suriye halkını teröristlerin baskı ve zulmünden kurtarmak, bölgede huzur, güven ve barış ortamını yeniden tesis etmenin hedeflendiğini vurgulamıştır.

"Bizler işçi, memur, esnaf, çiftçi, avukat, emekli ve işveren temsilcileri olarak devletimizin aldığı bu kararın arkasındayız ve destekliyoruz." diyen Hisarcıklıoğlu, *"Barış Pınarı Harekâtı, evrensel hukuk ve Birleşmiş Milletler Güvelik Konseyi terörle mücadele kararları ile BM Sözleşmesi'nde yer alan meşru müdafaa hakkı çerçevesinde başlatılmıştır. Suriye'nin toprak bütünlüğüne, egemenliğine ve siyasi birliğine saygı gösterilmekte-*

dir. Dolayısıyla bu harekât, meşrudur ve uluslararası hukuka uygundur." ifadelerini kullanmıştır.

Türkiye'nin terör gruplarına karşı meşru müdafaa hakkının kullanıldığı vurgulanan açıklamada özellikle Fırat'ın doğusunda sınırın ötesinde konuşlu terör örgütü unsurlarınca, son iki yılda yüzün üzerinde taciz ve hasmane eyleme maruz kalındığı vurgulanmıştır.

Terör gruplarına karşı sessiz kalınmasının mümkün olmadığı vurgulanan açıklamada şu ifadelere yer verilmiştir: *"Suriye'deki yerel halkın da terör örgütlerinin giderek artan insan hakkı ihlalleri, göçe zorlanma, taciz ve zulmüne karşı şikâyetleri ve tepkileri sürekli artmaktadır. Herkes artık şunu çok iyi görmelidir ki; masum insanları katleden ve ülkemizin güvenliğine de açık tehdit oluşturan terör gruplarına sessiz kalmamız beklenemez.*

Fırat Kalkanı ve Zeytin Dalı Harekâtıyla başlayıp devam eden tüm bu operasyonlarıyla Türkiye, terör örgütlerine ve destekçilerine gereken cevabı en güçlü şekilde vermektedir.

Aynı zamanda da sivillerin ve masumların korunmasına azami dikkat gösterilmektedir. Zaten bunu hem Fırat Kalkanı hem de Zeytin Dalı Harekâtlarında da gösterdik. Önceden terörün hâkim olduğu bölgede hayat normale döndü, barış ve huzur geldi.

Yurtlarını terk etmek zorunda kalmış Suriyelilerin geri dönüşüne de zemin hazırlamış olduk. Türkiye'nin elinden gelen tüm imkânlarını bu bölgeler için nasıl seferber ettiğini de tüm dünya kamuoyu gördü.

Çünkü biz inanıyoruz ki, gönül dünyasını ve insanları imar edemeyenler, yeryüzünü imar edemezler. Bizler Türkiye olarak yıkmaktan, yakmaktan yana hiç olmadık, olmayacağız. Bizim tarafımız huzurdur, barıştır, kardeşliktir.

Türkiye'nin terörle mücadeleye dönük çabaları, etnik ve dini temizlik de dâhil olmak üzere, insanlığa karşı işlenen suç niteliğindeki PKK/PYD/YPG ve DEAŞ eylemleri nedeniyle yerlerinden edilmiş Suriyelilerin geri dönüşlerinin önünü açacak, Suriye'nin toprak bütünlüğü ve birliğinin korunmasına da katkıda bulunacaktır.

Bu nedenle Türkiye'nin başlattığı her harekât, Suriyeli göçmenler, mazlum ve mağdur durumdaki yerel halk tarafından desteklenmektedir.

Geçmişte de olduğu gibi Türk Ordusu, 'selam Türk'ün bayrağına' şeklinde karşılanmaktadır.

Tüm bu gerçekler ışığında, uluslararası camiayı, teröre karşı ortak duruş sergileme ve evrensel insan haklarını bu bölgede hâkim kılma yönünde niyetlerini açık bir şekilde göstererek, ülkemize destek vermeye davet ediyoruz.

Devletimizin ve Türk Silahlı Kuvvetleri'mizin yürüttüğü diplomasiyle, uluslararası kamuoyunu doğru şekilde bilgilendiriyoruz.

Bizler de, yurtdışındaki muadillerimiz nezdinde çalışmaya ve ülkemizin bu haklı duruşunu dünya kamuoyuna aktarmaya başladık.

Önümüzdeki haftada, tüm teşkilatlarımızla ülke genelinde bu bildiriyi yeniden paylaşıp, ülke genelinde bunu yaymış olacağız.

Son olarak, şunu da herkesin bilmesini istiyoruz.

Türkiye ve Türkiye ekonomisine yöneltilen tehditlere Türk mil-

leti, iş dünyası ve sivil toplumu, bir ve beraber olarak en güzel cevabı verecektir.

Bu tehditler karşısında bu vatanın her bir ferdi, Türkiye'nin geleceği için daha çok çalışacak, daha çok üretecektir.

Gün sessiz kalma değil, milli birlik ruhuyla, bir ve beraber olarak ses verme günüdür.

Öte yandan bütün vatandaşlarımızı, özellikle sosyal medyadaki bilgi kirliliği ve provokasyonlara karşı dikkatli olmaya çağırıyoruz.

Bu bölgede yaşayanlar bizim komşumuzdur, kardeşimizdir.

Aynı medeniyetin, aynı kültürün, aynı inancın mensupları olan bizler arasındaki kardeşlik ve komşuluk hukukunu kimse yok edemez.

Aramıza kimse fitne ve fesat sokamaz, bizi birbirimize düşman edemez.

Türkiye sivil toplumu ve iş dünyası olarak dualarımızla ve bütün gönlümüzle devletimizin ve kahraman askerlerimizin yanındayız.

Türk Silahlı Kuvvetleri'mizin bölgedeki terör unsurlarını yok edeceğine ve terör örgütlerini hezimete uğratacağına olan inancımız tamdır.

Dün şehit verdiğimiz askerimize ve tüm şehitlerimize Allah'tan rahmet diliyoruz, mekânları cennet olsun.

Yaralılarımıza acil şifalar diliyoruz.

Cenab-ı Hak Mehmetçiğimizi korusun, Ordumuzu muzaffer kılsın. Yar ve yardımcımız olsun."

Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi'ni oluşturan emek örgütleri ayrıca Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ı ziyaret ederek Barış Pınarı Harekatı'na desteklerini iletmişlerdir. Memur-Sen' in de aralarında bulunduğu komite heyetinin gerçekleştirdiği ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra TOBB Başkanı Rıfat Hisarcıklıoğlu ve emek örgütlerinin temsilciler katılmıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın da aralarında bulunduğu Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi ayrıca Milli Savunma Bakanı Hulusi Akar ve Genelkurmay Başkanı Orgeneral Yaşar Güler ile bakanlıkta bir araya gelmiştir. Ziyarette Milli Savunma Bakanı Hulusi Akar, iş dünyası, işçi ve memur temsilcilerine Barış Pınarı Harekatı'na verdikleri destekten dolayı teşekkür etmiştir.

12- 3. ULUSLARARASI SENDİKALAR VE MESLEKİ ÖRGÜTLER KONFERANSI

Memur-Sen, Hak-İş ve Uluslararası Kudüs ve Filistin'e Destek Sendikalar Birliği tarafından organize edilen 'Uluslararası Sendikalar ve Mesleki Örgütler Konferansı'nın üçüncüsü 22 Ekim 2019 tarihinde "Kudüs için Hep Birlikte" temasıyla Ankara'da gerçekleştirilmiştir.

Programa, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, AK Parti Genel Başkan Vekili Prof. Dr. Numan Kurtulmuş, HAK-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Uluslararası Kudüs ve Filistin'e Destek Sendikalar Birliği Genel Sekreteri Abdullah Obeidat, Dışişleri Bakan Yardımcısı Yavuz Selim Kıran, TBMM Filistin-Türkiye Parlamentolar Arası Dostluk Grubu Başkanı Hasan Turan, Memur-Sen ve bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri, Filistin Büyükelçisi Faed Mustafa, Kudüs Valisi Adnan Ghaith, SWTUF Genel Başkan Yardımcısı

Yahia Hassan Mohammed Ali ve çok sayıda uluslararası emek örgütü temsilcisi katılmıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, açılışta yaptığı konuşmada, tarihin çok hızlandığı bir devirden geçildiğini ve artık kimsenin uzun süreli statükolardan, ittifaklardan, barışlardan söz etmediğini ifade ederek, sözlerini şöyle sürdürmüştür: *"Özellikle bulunduğumuz bölgede, zamanın çarkları çok daha hızlı dönüyor ve bizi burada edilgen tarafta bırakmak istiyorlar. Ne yazık ki kimileri bunu kanıksamış durumda. İnanç ve özgürlük, maruz kalmayı asla kabul etmez. İnanç ve özgürlük, ister manevi olsun ister maddi, her türlü baskıya, dayatmaya karşı en güçlü direniş kaynağıdır. İnanç ve özgürlük, emperyalizmin tabiriyle söyleyecek olursak, yeni dünya düzenine karşı çıkma iradesinin kaynağıdır. Emperyalizmin her türlü silahıyla mücadele edebilmemizin meşru kaynağı ve dayanağı inanç ve özgürlük bilincidir. Bizim için Filistin tam da burada durmaktadır. Filistin, teslim olmamaktır. Filistin, bağımsızlık ve özgürlük mücadelesi ve azmidir. Filistin, emperyalist kurgulara direnme iradesidir."*

Emperyalizmin şiddetten beslendiğini ve şiddeti beslediğini kaydeden Yalçın, *"Meşruiyetini sağlamak için de bu şiddet algısını başkasının üzerine yıkar. Daha açık bir ifadeyle, emperyalizm, kendi hukukunu, ürettiği şiddet ve çatışma üzerinden*

oluşturur. Geçen yüzyılın ilk çeyreğinde bölgemizde çizilen haritalar bunun en somut göstergesidir. Emperyalistler görece huzurun olduğu bölgelerin hemen yanı başında çatışmalı bölgeler oluşturur ve kendi silahlı gücüne bu yolla meşruluk sağlar. Sykes-Picot anlaşmasına göre bölgemizde bir statüko oluşturuldu. Balfour Deklarasyonu'yla da Siyonist İsrail devletinin yolu açıldı. Bugün yaşadığımız sorunların temelinde işte bu iki olgu var. Aslında şöyle de diyebiliriz: Sykes Picot anlaşmasının tamamlanması ve Balfour Deklarasyonu'nun gerçek hedefine ulaşması için bugünkü şiddet dalgası ve terörizm bölgemizde yaygınlaştırılmıştır. Sykes-picot'la oluşturulan ama tamamlanamayan düzen ya da statüko yeniden ele alındı emperyalistler tarafından. Hedef, sınırları yeniden değiştirmektir. Peki nasıl? İşte yaşıyor, konuşuyor ve tartışıyoruz. Bugün özellikle Filistin davasının kimilerince tali bir meseleye indirgenmesinin arkasında bu var. Hatta 'Filistinlilere yeni yurt' gibi kimi mesnetsiz projelerin temelinde de bu anlayış var" şeklinde konuşmuştur.

"Biz kendi kavramlarımıza dönmek zorundayız. Bu kafa karışıklığı ancak bu şekilde giderilir. Saflar ancak ortak kavramlarla oluşturulur" diyen Yalçın, *"Bakınız, Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan 'Dünya beşten büyüktür' ifadesini kullanarak dünya devletlerine ve insanlığa güçlü bir çağrıda bulunuyor. Diyor ki 'Bugünkü dünya sistemi adil değildir.' Bugünkü dünya sistemi, bu hâliyle terör ve şiddet üretmektedir. Bugünkü dünya sistemi, İsrail gibi terör devletini meşrulaştırırken, Filistin'i, Filistinlileri peyderpey yok etmektedir. Evet, 'Dünya beşten büyüktür' ifadesinin ve iradesinin açılımı budur. Peki, anlaşıldı mı bu çağrı? Hakikat dile geldiği zaman bazıları gürültü çıkarırlar. Kimi ülkeler aksi propaganda ile insanlık için kaldırılmış bu isyan bayrağını indirme telaşına kapılıyorlar. Ellerindeki medya gücünü konvansiyonel silaha çevirerek bu sese karşı operasyon gerçekleştiriyorlar. Biz geçmişten bugüne Filistin'i ve Kudüs'ü savunmak insanı ve insanlığı savunmaktır diye diye geldik. BM'de Filistin ve Kudüs görüşmeleri sırasında Sayın Erdoğan tarafından söylenen 'Dünya beşten büyüktür' sözüyle birlikte bu strateji küresel bir satha yayılmak zorundadır. Yani Filistin'i savunmak için de dünyanın bütün*

iyi insanları birleşmeli, bütün mazlumlar için harekete geçmelidir. Memur-Sen olarak, son üç yıldır düzenlediğimiz uluslararası toplantılarda bu hususun altını çizdik. Gittiğimiz ülkelerde katıldığımız toplantılarda da bu misyonu anlattık, anlatmaya da devam ediyoruz" ifadelerini kullanmıştır.

Verilen mücadelenin sonuç alma bakımından olumlu olduğunu söyleyen Yalçın, *"2017'de BM'de yapılan Kudüs oylaması bunun somut delili. ABD'nin veto ettiği tasarıyı kabul ettirdik. Heyhat, bizim bu tarihî başarımız başka alanlarda verilen tavizler ve çıkar çatışmalarının oluşturduğu kaos stratejileri yüzünden gölgelendi. Suriye ve Yemen'de yaşananlar ortada. Biraz önce kısmen açıkladığımız emperyalist stratejiler bir bir hayata geçiriliyor. Ve nihayet Balfour Deklarasyonu'nda belirlenen hedeflere adım adım yaklaşılırken, bizzat bölge ülkelerinin bilinçli veya bilinçsiz destekleriyle 'Büyük İsrail'in ilk adımı tamamlanıyor. Türkiye, bu tehlikeye karşı yıllardır uyarılarda bulunuyor. Nihayet, bölgede üretilen terörün ve şiddetin üzerine gidiyor. Ne var ki kardeşlerimiz dahi Türkiye'nin bu mücadelesini anlayamadı. Türkiye, bölgemizde yeniden çizilmek istenen haritalara karşı mücadele ediyor. Türkiye, emperyalizmin toza dönüştürme stratejisine karşı mücadele ediyor. Onun için biz etrafımıza bakmadan, kimin ne dediğine aldırış etmeden, hak ve adaletin yanında durmaya devam edeceğiz. Filistin davası bu noktada bizim önceliklerimiz arasındadır. Biz, terörist İsrail'e karşı mazlumun hakkını savunuyoruz. Biz,*

emperyalizme karşı adil bir düzen için Filistin'i savunuyoruz. Biz, insanlık için Kudüs'ü, Kudüs için insanlığı savunuyoruz. Çünkü bizim adalet geleneğimiz var. Bizim kardeşlik hukukumuz var. Bizim, insanlık için, mazlumlar için hep birlikte bir teklifimiz var. Onun için diyoruz ki selam olsun özgür Kudüs'e, selam olsun Filistin'e ve Filistin Devleti'ne, selam olsun Filistin davasına omuz verenlere" diye konuşmuştur.

"Kudüs için Hep Birlikte" temasıyla 2019 yılında 3'üncüsü gerçekleştirilen ve 46 ülkeden emek örgütünü biraraya getiren programda katılımcılara hitap eden Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay, konuşmasına Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın selamını katılımcılara ileterek başlamıştır. Oktay, *"Yüz yıllardır ibrahimî dinlerin merkezi olmuş, barışın şehridir Kudüs. Tarih boyunca dünyanın aynası olan Filistin toprakları bugün de kâinatın ahvalinin bir özetidir adeta. Değişmeyen bir gerçek var ki Kudüs'e hâkim olan tasavvur, dünyaya yayılıp evrensel bir hal oluyor. Kudüs ağladıkça Myanmar ağlıyor, tüm Müslümanlar ağlıyor. Bu yüzden Kudüs davasına ayrıca bir ehemmiyet veriyoruz. Bu anlayışla, 'Kurtuluş Kudüs'ten başlar' şiarını benimsiyoruz ve Kudüs'ün bizi kurtuluşa davet ettiğini biliyoruz. Ayrıca Kudüs, sadece Müslümanların değil, insanlığın ortak davasıdır"* diye konuşmuştur.

Dünyanın gözleri önünde gerçekleşen zulüm ve işgale karşı Türkiye ve hassasiyetli emek örgütleri olarak seslerini her fırsatta çıkardıklarını ifade eden Oktay, *"İsrail tüm dünyanın gözü önünde yasa dışı yerleşim yerlerinin sayısını artırmaya devam ediyor. İşgal altında tutulan Filistin topraklarında kurulan her yeni yerleşim, hançer olup barış sürecini kalbinden yaralamaktadır. Filistinlilerin zorla evlerinden çıkarılması ve topraklarından edilmesi hatta zeytin ağaçlarının sökülmesi dehşet vericidir"* şeklinde konuşmuştur.

AK Parti Genel Başkan Vekili Numan Kurtulmuş ise, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın BM toplantısında yaptığı konuşmayı hatırlatarak, *"Cumhurbaşkanımız bu konuşmasıyla birlikte Türkiye'nin Filistin meselesinde vermiş olduğu siyasi mücadeleyi, bir seviye daha yukarıya çıkardı. BM top-*

lantısında Cumhurbaşkanımız meseleyi bir adım daha ileri götürmüştür. Eline haritayı alarak dünyanın egemenlerinin yüzüne karşı; İsrail'in sınırları neresidir demek yürek, kararlılık ve cesaret işidir. Bu sadece tarihi hatırlatmak için söylenen bir söz değil, bu dünyadaki büyük güçlere karşı 'bakın sizin oynadığınız oyunun farkındayız, sizin nasıl bir dünya kurmak istediğinizi farkındayız. İsrail'in sınırları resmi olarak belli olmayan, arkasında esas güç olan siyonizmin ne anlam ifade ettiğini biliyoruz. Oynanan oyunları farkındayız. Bu oyunları bozacak Ortadoğu halkının yeniden birlik beraberlik içinde ayağa kalkmasını sağlayacağız demektir. İsrail'in sınırları neresidir sözünün karşılığı budur" diye konuşmuştur.

Kudüs davasını daha da yücelteceklerini belirten Kurtulmuş, *"Güçlü bir Türkiye istemiyorlar. Güçlü bir Türkiye olursa, işte Türkiye'nin lideri, haritayı göstererek İsrail'in sınırları neresidir diyebiliyor. Kudüs davasından aldığımız ilhamla yolumuza devam edeceğiz. Kudüs meselesi ve Filistin davasında karşımızdaki güç ne kadar güçlü olursa olsun, haklı olanın Filistin davası olduğu ve Müslümanlar olduğunu biliyoruz. Başkenti Kudüs olan ve kıyamete kadar yaşayacak olan özgür bir Filistin devletinin tam manasıyla kurulana kadar bu mücadeleyi bırakmayacağız, bu dava sancağını hiçbir şekilde yere indirmeyeceğiz"* demiştir.

Türkiye'nin Barış Pınarı Operasyonu'nu yapmasındaki amacın sınırlarını terör örgütlerinden korumak ve Suriye'nin bü-

tünlüğünü korumak olduğunu söyleyen Kurtulmuş, *"Mesele, güvenli bölge oluşturarak Suriyeli kardeşlerimizin geri dönüşünü sağlama meseledir. Hepsinden önemlisi terör örgütleri vasıtasıyla bölgenin siyasi haritasının yeniden değiştirilmesi projesinin kaldırılıp çöpe atılması meseledir"* şeklinde konuşmuştur.

HAK-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, *"Filistin'de zulüm, işgal, soykırım, katliam artık o dereceye varmıştır ki, her an olağanüstü bir trajediyle karşılaşıyorsunuz. Filistin kan ağlıyor. Çocuklar temel sağlık hizmetleri alamıyor, hastaneler bombalanıyor. Kirli su içmek zorundalar. Deniz kıyısındaki ülke deniz ürünlerine ulaşamıyor. Yaşlı, kadın, çocuk, engelli demeden Siyonist devlet İsrail istediğini yapıyor. Bütün bunlar BM'nin, İslam İşbirliği Teşkilatı'nın, Arap Birliği gibi uluslararası örgütlerin ve insanlığın gözleri önünde yaşanıyor"* demiştir.

Her gün daha da vahşileşen İsrail'in saldırılarının vahşetin de ötesinde bir soykırıma dönüştüğünü vurgulayan Arslan, *"İsrail'in Mescid-i Aksa'ya ve Gazze'ye karşı bu saldırgan davranışlarını sürdürmesi hâlinde, sonuçlarını iyi düşünmesi gerekmektedir. Vicdanı olan, mazlum ve masumlara karşı yüreğinde acı ve merhamet hisseden uluslararası toplumun sesini yükseltmesini bekliyoruz"* şeklinde konuşmuştur.

TBMM Filistin-Türkiye Parlamentolar Arası Dostluk Grubu Başkanı Hasan Turan, İslam coğrafyasının güç birliğini sağlamasının önemine atıfta bulunarak, sağlanacak birlikle Filistin'in özgürlüğünün sağlanabileceğini kaydetmiştir. Turan, bunun bayraktarlığını Türkiye'nin Recep Tayyip Erdoğan liderliğinde yaptığını ifade ederek, Türkiye'nin Kudüs davasına daima destek vereceğini sözlerine eklemiştir.

Dışişleri Bakan Yardımcısı Yavuz Selim Kıran ise, programın bölge için ve insanlık için hayırlara vesile olmasını temenni etmiştir. Kudüs Şairi olarak bilinen Nuri Pakdil'e rahmet dileyen Kıran, bu davanın destekçilerinin hiçbir zaman tükenmeyeceğinin altını çizmiştir. Filistin davasının kendileri için kırmızı çizgi olduğunu söyleyen Kıran, *"Bizim için Kudüs davası daima omuz verilecek soylu bir mücadeledir. Biz bu davadan, bu davaya omuz vermekten, bu dava için mücadele etmekten asla geri durmayacağız"* diye konuşmuştur.

Konuşmasında Kudüs'ün ebediyen Filistin'in başkenti olarak kalacağını ve bu uğurda her türlü mücadeleyi vereceklerini belirten Kudüs Valisi Adnan Ghaith, *"1967'den beri bu zulümler ve işgal devam ediyor. Toprak üstünde ve altında tüneller kazıyorlar. Yahudileştirmek için her türlü çalışmayı sürdürüyorlar. Bizlerin Kudüs'e yönelip, Mescid-i Aksa'yı ziyaret etmemiz gerekiyor. Bugün tüm Filistinliler bir komplo ile karşı karşıya bulunmaktadır. Yüzyılın anlaşması diye bahsedilen bu anlaşma karşısında yüce bir millet vardır. Mücadele veriyoruz, direniş gösteriyoruz ve topraklarımızı vermeyeceğiz. Ya bu topraklar üstünde onurlu yaşayacağız, ya da toprak altında şehit olacağız"* şeklinde konuşmuştur.

Memur-Sen ve Hak-İş'in Filistin davasını ulusal ve uluslararası her platformda dile getirdiğini belirten Filistin Devleti Ankara Büyükelçisi Faed Mustafa, *"Filistin davasının tüm gönüllerde daim kalması için bu konferans düzenlendi, bu etkinliklerden dolayı sizlere, HAK-İŞ ve MEMUR-SEN Konfederasyonlarımıza, Kudüs ve Filistin'e Destek Sendikalar Birliğimize çok teşekkür ediyorum. Kudüs ve Filistin meselesi bizler için birer sınav ve denemedir. Halkımız zalim İsrail ambargosu altında yaşamakta. Bütün bunlar olurken, İsrail bütün örf, adet ve gelenekleri bir yana iterek dünyanın üstünde bir devlet gibi davranmaya devam ediyor"* şeklinde konuşmuştur.

Faed Mustafa, ABD'nin uluslararası güvenliği koruması gerekirken aksine İsrail'i şımarttığını ifade ederek, *"Hiçbir şekilde teslim bayrağını çekmeyeceğiz. Ekonomik ve politik olarak işgalin sona erdirilmesi için bizlere vermiş olduğunuz tüm destekler için teşekkür ediyorum. Burada bütün dostlarımızın önünde şunu vurgulamak istiyorum. Türkiye ve Filistin arasındaki kökler 500 yıl öncesine dayanmaktadır. Bizler bir arada yaşadık, tek bir bayrak altında toplandık. Türkiye her zaman Filistin'in yanında olduğu gibi bizler de her zaman Türkiye'nin yanındayız. Tıpkı bizim saldırılara karşı kendimizi savunmamız gibi, Türkiye'nin bu saldırılara karşı savunma hakkını sonuna kadar destekliyoruz"* demiştir.

Protokol konuşmalarının ardından, oturum başkanlığını Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen'in yaptığı "Uluslararası Kudüs ve Filistin'e Destek Sendikalar Birliği'nin Uluslararası Forumlar ve Devletler Nezdinde Oynayacağı Roller" başlıklı panel gerçekleştirilmiştir. Panelistler ise şu isimlerden oluşmuştur: Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Dr. Osman Yıldız, Doktorlar Birliği Başkanı Ömer Ayyaş, Filistin Sendikaları Federasyonu Genel Sekreteri Dr. Asraf Hasan Awer, Sudan SWTUF Genel Başkan Yardımcısı Yahya Hasan.

2. Panelde ise konu başlığı, "Sendika ve İşçilerin Durumu: Filistinli Sendikacıların ve İşçilerin Mücadelesine nasıl Katkı Sağlanacağı" olmuştur. Panelde konuşmacılar ise şu isimlerden oluşmuştur: "UGTA Genel Başkanı Labat Chasalım, ITUC Afrika Genel Sekreter Yardımcısı Joseph Toe, Kudüs-Eğitmen Hatice Üveys, Ürdün Ziraat Mühendisleri Başkanı Abdulhadi Al Felahat, Lübnan Avukatlar Birliği Başkanı Muhammed Murat"

13- TÜRKİYE'NİN TERÖRLE MÜCADELESİNE EMEK ÖRGÜTLERİNDEN DESTEK

TSK'nın Suriye sınırında terör oluşumuna yönelik başlattığı "Barış Pınarı Harekâtı" sürdüğü sıralarda Memur-Sen, tüm dünyadan emek örgütlerini terör örgütüne karşı ortak bir duruş sergilemeye davet etmek için 4 dilde ortak bir mektubu emek örgütlerine göndermiştir. Buna mukabil, dünyanın çeşitli ülkelerinden çok sayıda emek örgütü Türkiye'nin terörle mücadelesini destekleyen mesajlar göndererek desteklerini belirtmiştir.

Memur-Sen'in İngilizce, Fransızca, Arapça ve Türkçe olarak hazırladığı ve 5 kıtada, 100'ün üzerinde ülkede faaliyet gösteren 250'yi aşkın emek örgütüne gönderdiği mektuba farklı ülkelerin emek örgütleri destek mesajları ile yanıt vermiştir. Dünyanın çeşitli ülkelerinden çok sayıda sendika Türkiye'nin terör örgütlerine karşı haklı harekâtına destek vermiştir.

Harekatın başarıya ulaşması ile birlikte Suriye sınırında oluşturulacak güvenli bölgenin, Türkiye'de yaşayan 4 milyon Suriyeli sığınmacının vatanlarına geri dönmesine olanak sağlayacak olmasını önemli bulan emek örgütleri, Türkiye'nin attığı adımların Suriye'nin toprak bütünlüğü ve bölgedeki barışın sağlanması adına hayati olduğuna dikkat çekmiştir.

Mozambik İşçileri Örgütü, Türkiye'nin terörle mücadelesini desteklediğini ifade ederken, Morityus Emek Kongresi Genel Başkanı Haniff Peerun ise Türkiye'nin bölgede barışı sağlamak yaptığı çabasını desteklediklerini belirtmiştir.

Meksika CROC Uluslararası Sekreteri Jose Del Valle de Türkiye'nin terörle mücadelesini desteklerken, mektupta "Türk halkının maruz kaldığı bu şiddetteki Amerika Birleşik Devletleri'nin rolüne de dikkat çekmek istiyoruz. Sendikalar olarak bugün ülkelerimizin karşı karşıya olduğu emperyalizm, terörizm ve ABD'nin doymak bilmez hırsı gibi tehditlere karşı her zamankinden daha fazla birliğe ve dayanışmaya ihtiyacımız var ve bu bağlamda ortak bağlarımızı güçlendirmemiz gerekmektedir." ifadelerine yer verilmiştir.

Arnavutluk Bağımsız Sendikalar Birliği de Türkiye ile dayanışma içinde olduklarını belirterek teröre karşı ortak dayanışma mesajı verirken, Pakistan Birleşik Sendikalar Federasyonu ise tüm sendikaları ile Türkiye'nin terörle mücadelesini koşulsuz desteklediklerini belirtmiştir. Mektupta ayrıca "Federasyondaki tüm katılımcılar, Büyük Türkiye'nin korunması ve Türk halkının barışı ve güvenliği için hayatlarını vermeye hazırdır. Yarım milyondan fazla üyemiz, ülkemizdeki Pakistan gibi Türkiye ve Türkiye insanlarına sorun yaratan bu zorlayıcı güçlerle savaşmaya hazırdır." sözlerine yer verilmiştir.

Gambiya İşçi Kongresi Türkiye'nin bölgedeki barışı sağlamaya yönelik harekatını desteklediklerini ifade ederken, Gine Bağımsız Ulusal Sendikalar Birliği ve Burkina Faso Çalışanları Sendikaları Birliği de Türkiye'nin terörle mücadelesini desteklerini belirtmiştir.

14- İŞKUR 10'UNCU OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI

Türkiye İş Kurumu'nun (İŞKUR) 10'uncu Olağan Genel Kurul Toplantısı; 8 Kasım 2019 tarihine Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Soner Can Tufanoğlu ve Levent Uslu, İŞKUR Genel Müdürü Cafer Uzunkaya, TESK Başkanı Bendevi Palandöken, Hak-İş Başkanı Mahmut Arslan, DİSK Başkanı Arzu Çerkezoğlu ve çok sayıda davetlinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Programa Memur-Sen'i temsilen katılan Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu, konuşmasına İŞKUR'un 10'uncu Genel Kurulu'nu tebrik ederek başlamıştır.

İŞKUR'un 10'uncu Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu, her nerede olursa olsun işsizliğin göz ardı edilemeyecek ekonomik ve sosyal bir risk olduğunu ifade ederek, *"Tedbirli hareket edilmediğinde tüm riskler gibi en nihayetinde tehdide dönüşebilecek işsizliğin felakete neden olmaması için denetim altına alınarak düşük seviyelere çekilmesi en önemli mücadelemizdir. Bu mücadelenin öncü kurumlarından olan İŞKUR'un ve biz paydaşların en önemli vazifesi ülkemizin geleceğine, ekonomisine, sosyal politikalarına paralel istihdam stratejilerini oluşturmak, katkı sunmak ve istihdamın korunarak geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak, işsizliğin*

tehdit olmasına izin vermemek olmalıdır. Türkiye ekonomisindeki artan büyüme son yıllarda finansal saldırılar, yaptırımlar ve tehditler nedeniyle yavaşlamış olsa da sürdürülebilir dengeli ekonomik politikalar sayesinde ekonomimizdeki büyüme hızında olumlu sinyaller görüyoruz. Uluslararası finans kuruluşlarının Türkiye'ye ilişkin büyüme tahminlerini pozitif yönünde revize etmiş olmaları, ekonomik güven endeksinin artmış olması da bunun bir kanıtı" diye konuşmuştur.

Tufanoğlu sözlerini şu şekilde sürdürmüştür*: "Ekonomimizi hedef alan saldırı ve tehditler istihdam düzeyimizi de olumsuz yönde etkilemiş durumda. İşsizlik oranlarına baktığımızda 2019 Temmuz'da yüzde 13,9 seviyesinde olduğunu görmekteyiz. Yüzde 13,9 işsizlik oranı ekonomi ve sosyal politikalarımız için risk oluşturabilecek bir orandır. Bu nedenle işsizlik oranının denetim noktası olarak adlandırabileceğimiz yüzde 5'lerin altına çekilmesi öncelikli hedefimiz olmalıdır. Son yıllarda geliştirilen istihdam politikalarının merkezinde kadınların, gençlerin ve engellilerin istihdamına önem ve öncelik verilmesini olumlu buluyoruz. Bu kapsamda, engelli personel alımının artmasını, kadın istihdamında yeterli olmasa da bir hareketlenme olmasını artı gelişmeler olarak görüyoruz. Ancak, genç istihdamı ve genç işsizlik noktasında pozitif olmamızı engelleyen rakamlar var.*

Bugün genç işsizlik rakamları yüzde 27'leri bulmuş durumdadır. İşsizlik oranları yaş grupları itibarıyla incelendiğinde, en yüksek riski taşıyan yaş grubunun gençler olduğu görülmektedir. Bu durum yeni istihdam alanlarının açılmasında yetersiz kalınmış olunduğunu ve istihdam-eğitim ilişkisinin yeterince kurulamadığını göstermektedir. Bu çerçevede, eğitim-istihdam ilişkisinin sağlıklı kurulması için YÖK ve Milli Eğitim Bakanlığı ile sıkı işbirliğine girilmelidir. Kamu istihdamı ile özel sektör istihdamı birlikte ele alınarak yükseköğretim programlarının Türkiye'nin istihdam ihtiyacına göre belirlenmesi, kontenjan tespitinin buna göre yapılması önem arz etmektedir. Ülkemizin gelir düzeyi yüksek ekonomiler arasına girebilmesi ancak işgücü piyasasının etkinliğinin artırılması, nitelikli çalışanların yetiştirilerek üretimde yer almalarının sağlanmasıyla olacaktır.

Memur-Sen olarak çalışanların insan onuruna, insanca yaşamaya en uygun mali ve sosyal hakları elde etmeleri, özlük ve sosyal güvenlik haklarının var olması için mücadele verirken bununla birlikte başta kamu görevlilerimizin ve tüm çalışanlarımızın kadrolu çalışan olması konusu kırmızı çizgimizdir."

Memur-Sen olarak istihdam noktasında ellerini taşın altına koymaya hazır olduklarını ifade eden Tufanoğlu, *"İşsizlik sosyal politika alanıyla ilgilidir ve ancak sosyal partnerleriniz olursa doğru ve kalıcı çözümler üretebilirsiniz. Biz istihdam politikaları üreten kurumların yapılarının ve örgütlenme modellerinin daha demokratik olmasından yanayız. Sosyal diyaloga daha açık olmasının önemine inanıyoruz"* diye konuşmuştur.

Tufanoğlu, *"Ülkemizin en riskli ve tehdit içeren sorunu işsizliğe karşı mücadelenin baş aktörü olan ve istihdam politikalarının belirlendiği Türkiye İş Kurumu'nun yönetiminde olmamamız, Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun yönetiminde olmamamız, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'nda olmayışımız maalesef katılımcılığı azaltmaktadır"* diyerek, farklı bir bakış sunmak, farklı bir yaklaşım ortaya koymak için bu yerlerde Konfederasyon temsilcilerinin yer almasının yönetim süreçlerine, çözüm önerilerine zenginlik katacağını da sözlerine eklemiştir.

Tufanoğlu sözlerini şu şekilde noktalamıştır: *"Bu eksiklikleri giderici düzenlemeler mutlaka hayata geçirilmelidir. Yeni is-*

tihdamların oluşmasına katkı sunan, işsizlikle mücadele eden İŞKUR'un güçlü kadrosunun mali, sosyal ve özlük hakları da mutlaka artırılmalıdır. Bu kapsamda, Kurumun mevcut personel sayısı ile işsizlik sorununu çözmesi mümkün değildir. Türkiye İş Kurumu öncelikle kendi bünyesinde tam istihdamı sağlamalıdır. Mevcut boş kadrolar doldurularak Kurumun personel sayısı maksimuma çıkarılmalıdır."

15- MEMUR-SEN'DEN "GELECEĞE NEFES" SEFERBERLİĞİNE DESTEK

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genel Merkez Yönetim Kurulu, bağlı 11 sendikası ve 81 İl Temsilciliğiyle birlikte Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından "Geleceğe Nefes" temasıyla gerçekleştirilen fidan dikimi seferberliği kapsamında fidanları toprakla buluşturmuştur.

Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından "Geleceğe Nefes" temasıyla; Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri ile çok sayıda davetlinin katılımıyla 11.11'de 81 ilde 2023 noktada 11 milyon

fidan toprakla buluşturulmuştur. Türkiye'nin de dört bir yanından telekonferanslarla fidan dikme etkinlikleri Ankara'yla buluşturulmuştur.

Fidanların toprakla buluşturulmasından önce protokol konuşmaları gerçekleştirilmiştir. Burada konuşan Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, *"Bugün burada sizlerle birlikte paylaştığımız şu güzel manzara ülkemizin 81 vilayetindeki 2 bin 23 ayrı noktada aynı anda yaşanıyor. 11.11.2019 tarihinde, saat 11.11'de, toplam 11 milyon fidan ve ağacı geleceğe nefes olması ümidiyle toprakla buluşturuyoruz. Hedefimiz zümrüt yeşili bir Türkiye fotoğrafı ortaya çıkarmaktır"* demiştir.

Seferberlik kapsamında Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genel Merkez Yönetim Kurulu, bağlı 11 sendikası da Yenimahalle Susuz Batıkent Çakırlar'daki Atatürk Orman Çiftliği arazisinde Memur-Sen hatıra ormanına fidan dikimi gerçekleştirmiştir.

16- MEMUR-SEN'DEN DİYANET İŞLERİ BAŞKANI ERBAŞ'A ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Bayraktutar, Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali Erbaş'ı makamında ziyaret etmiştir.

Diyanet İşleri Başkanlığında gerçekleştirilen görüşmede Genel Başkan Ali Yalçın, Diyanet İşleri Başkanlığının son günlerde "kamu spotları" nedeniyle hedef alınmasının yersiz olduğunu ifade ederek, kamu spotları için Diyanet İşleri Başkanlığına müteşekkir olduklarını ifade etmiştir.

Spotlarda toplumun en mühim yapı taşı olan ailenin farkındalık oluşturacak bir şekilde yansıtıldığını da sözlerine ekleyen Yalçın, bu güzel çalışmaların devam etmesini umduklarını söylemiştir.

Prof. Dr. Ali Erbaş da ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Ali Yalçın ve Mehmet Bayraktutar'a teşekkürlerini iletmiştir. Erbaş, yaptıkları çalışmalarla güzel bir farkındalık oluşturduklarını düşündüklerini ifade ederek, destekleri için Memur-Sen ve Diyanet-Sen'e minnettar olduğunu kaydetmiştir.

17- İHH BAŞKANI BÜLENT YILDIRIM'DAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

İnsani Yardım Vakfı (İHH) Başkanı Bülent Yıldırım ve İHH Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı ziyaret etmiştir.

Memur-Sen Genel Merkezinde gerçekleştirilen görüşmede gündeme dair istişareler yapılmıştır.

Ziyaretlerinden ötürü İHH Başkanı Bülent Yıldırım'a teşekkürlerini ileten Genel Başkan Ali Yalçın, İHH'nın gerçekleştirdiği başarılı çalışmaları takip ettiklerini ve memnuniyet duyduklarını ifade etmiştir.

Bülent Yıldırım ise kabullerinden ötürü Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a teşekkürlerini iletmiştir.

Ziyarette İHH Yönetim Kurulu üyeleri de hazır bulunmuştur.

18- MEMUR-SEN GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI

Memur-Sen Konfederasyonu Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı, 15 Kasım 2019 tarihinde Amasya'da gerçekleştirilmiştir. Toplantıya, Memur-Sen ve bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri katılmıştır.

Amasya'da düzenlenen toplantıya Memur-Sen Genel Yönetim Kurulu, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ile yönetim kurulu üyeleri katılmıştır. Toplantıda çeşitli istişarelerde bulunulmasının yanı sıra önceki toplantılardan farklı olarak uzmanlar tarafından çeşitli konularda sunumlar da gerçekleştirilmiştir.

Toplantıda bir konuşma gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genişletilmiş Başkanlar kurulunda ön-

cekilerden farklı olarak bazı sunumların da yer alacağını belirterek *"Bu toplantıyı tertip etmemizdeki amaç genel merkez binamızda aynı çatı altında buluştuktan sonra motivasyon ve kapasitemizi daha da geliştirmek, sendikal bilincimizi daha da yükseltmeye ilişkin yeni bir ufuk kazanmaktır. Bu toplantının bu yönüyle son derece önemli ve değerli olduğuna inanıyorum"* diye konuşmuştur.

Memur-Sen'in şimdiye kadar önemli işler yaptığına vurgu yapan Yalçın, bunun altında örgütlü birlikteliğin ve özverili çalışmanın olduğunu söylemiştir. Yalçın, *"Memur-Sen olarak vardığımız yer önemli ama şairin dediği gibi daha iyisi var her zaman, sınırı yok mükemmele varmanın. Kazanımlarımızı büyütmek, geldiğimiz yeri sağlamlaştırmak, hizmetlerimizi genişletmek için daha çok çalışmak ve büyümek zorundayız."* şeklinde konuşmuştur.

Toplantının açış konuşmasını gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Diyanet-Sen Genel Başkanı Mehmet Bayraktutar ise, Memur-Sen'in sendikacılıkta bir marka olduğunu ifade ederek *"Kuruluştan bugüne yüzlerce insan, binlerce yönetici, yüzbinlerce üye Memur-Sen ve bağlı sendikalar ile temas kurmuştur. Her bir üyemiz ve yöneticimiz sendikacılıkta Memur-Sen'in zirve olduğuna şahitlik etmiştir. Bu zirveyi korumak, yeni zirvelere, ufuklara yol almak için daha iyi ve daha erdemli bir sendikacılık gayesinden vazgeçmemeliyiz."* ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısı kapsamında ayrıca bir dizi sunumlar da gerçekleştirilmiştir. "Uluslararası Çalışma Örgütleri Bağlamında Emek Örgütlerinin Vizyonu ve Memur-Sen Örneği" başlığı ile Bülent Pirler, "Sivil Toplum Kuruluşlarında Ahlaki İlkeler, Sorumluluklar ve Davranışlar" başlığı ile Mehmet Güney, "Sendika-Sivil Toplum ve Sendika-Siyaset İlişkileri" başlığı ile Prof. Dr. Vedat Bilgin ve "Referans Kaynaklarımız, Teşkilat Yapılarımız, Sistem Tasarımlarımız ve ideallerimiz" başlığı ile Prof. Dr. Mete Gündoğan, katılımcılara sunum gerçekleştirmiştir.

19- MEMUR-SEN KADINLAR KOMİSYONU'NDAN KADINA ŞİDDETE KARŞI 4 DİLDE AÇIKLAMA

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, 25 Kasım "Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü" nedeniyle 25 Kasım 2019 Pazartesi günü, 4 dilde açıklama yayımlamıştır. Aydın açıklamada, "Kadına karşı şiddeti önlenmede, konuyu ideolojik polarizasyon enstrümanı kılmadan değerlendirmek ve insan onurunu merkeze alan çözümler geliştirmek gerekiyor" ifadelerine yer verilmiştir.

Türkçe, Arapça, İngilizce ve Fransızca olarak yapılan açıklamada, *"Şiddetin toplumun her kesiminde ve toplumsal yaşamın her alanında ortadan kaldırılması için doğru politikaların üretilmesi ve yönetilmesi kadar önemli olan bir diğer husus; şiddeti salt yasa-ceza sarkacı içerisinde ele alan yaklaşımlar yerine proaktif/önleyici tedbirlerin geliştirilmesi ve toplumsal olarak kadına karşı şiddeti olağan gören zihniyetle mücadele edilmesidir"* denilmiştir.

Açıklamanın tamamı şöyledir:

"Günümüzde şiddetin; dil, din, ırk, sınıf, etnisite, mezhep, cinsiyet ayırt etmeksizin insanlığın ortak sorunu olduğu ve geçmiş yüzyıllara göre daha sofistike bir hal aldığı kabul edilmekte ve buna paralel küresel çözüm arayışları süregelmektedir. Bir insan hakları ihlali olan şiddet alınan tüm önlemlere rağmen yaşamın her alanında maalesef varlığını devam ettirmektedir.

Şiddet, geçmişte sadece kaba kuvvet ve fiziksel etkileri ile ele alınırken bugün çok yönlü düşünülmekte ve gündelik yaşama sızan her veçhesi ile toplumsal yaşamı tahrip etmesine mani olunmaya çalışılmaktadır. Güçlü olanın zayıf olana dönük uyguladığı fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik her türlü zarar verici eylemi içeren şiddet kadınlar üzerinde tartışmasız daha yıkıcı sonuçlar bırakmaktadır. Tüm veriler aile içinde meydana gelen şiddetten, göçmen kamplarında yaşanan dramlardan, savaşlardan, ücret adaletsizliklerinden, yoksulluğun ürettiği acılardan kadın ve çocukların daha fazla etkilendiklerini göz önüne sermektedir.

Kadına karşı şiddeti önlenmede, konuyu ideolojik polarizasyon enstrümanı kılmadan değerlendirmek ve insan onurunu merkeze alan çözümler geliştirmek zorunluluğuna inanıyoruz. Şiddetin toplumun her kesiminde ve toplumsal yaşamın her alanında ortadan kaldırılması için doğru politikaların üretilmesi ve yönetilmesi kadar önemli olan bir diğer husus; şiddeti salt yasa-ceza sarkacı içerisinde ele alan yaklaşımlar yerine proaktif/önleyici tedbirlerin geliştirilmesi ve toplumsal olarak kadına karşı şiddeti olağan gören zihniyetle mücadele edilmesidir.sidikaaydin25 Kasım Uluslararası Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele gününde tekrar vurgulamak isteriz ki; şiddet insan onurunu zedeleyici bir durumdur ve kadına karşı şiddet asla bundan azade düşünülemez. Buna mukabil gündelik ya-

şamın önemli bir bölümünü oluşturan iş yaşamında kadınlara yönelik şiddetin önlenmesini hayati buluyor ve bu sorunun çözümünde sendikaların kritik kurumlar ve önemli paydaşlar olduğuna inanıyoruz. Emek örgütlerinin; şiddete karşı politikaların geliştirilmesinden risk altındaki meslek gruplarının belirlenmesine, farkındalık çalışmaları yürütülmesinden toplu sözleşme süreçlerine konunun dahil edilmesine değin bir çok yöntemle, sürdürülebilir bir mücadeleyi ortaya koyabileceğini biliyoruz. Bu bağlamda toplu sözleşme süreçlerine dahil ettiğimiz ve takipçisi olduğumuz bazı hususları yeniden vurgulamak isteriz.

Çalışma yaşamında iş yaşam uyumunu tesis edecek yasal düzenlemelerin eksikliği en fazla kadınları mağdur etmektedir. Kadınların çocukları ve işleri arasında tercihe zorlanması psikolojik olarak örseleyici bir durum oluşturmaktadır. Toplu sözleşme süreçlerinde taleplerimiz arasında yer alan iş yerlerinde kreşlerin gerekliliği ve analık haklarının korunması bağlamında talep ettiğimiz doğum izinlerinin arttırılması bir zorunluluktur.

Çalışma yaşamında bir iş sağlığı ve güvenliği sorunu olarak karşımıza çıkan şiddet, kadınlar için ortaya çıkardığı sonuçlar itibari ile daha yıkıcı olabilmektedir. Mobbing kadınların karar mekanizmalarına yükselmesinin önündeki görünmez engelleri arttırmakta ve kariyer yolculuklarının kısalmasına neden olmaktadır. Bu bağlamda 5. Dönem Toplu Sözleşmede taleplerimiz arasında yer alan kadın kamu görevlilerine uygulanan mobbinge artırımlı ceza uygulanması talebimizin gerekli olduğunu hatırlatıyor ve bu taleplerimizin takipçisi olacağımızı yineliyoruz.

Türkiye'nin en büyük emek örgütü olarak kadına karşı şiddetin toplumsal yaşamın her katmanında ortadan kaldırılması için;

Medyada kadına karşı şiddeti olağanlaştıran ve kadını metalaştıran anlayışın yerine kadını emeği ile görünür kılacak çalışmalarda kamu ve sivil toplumun ortak çalışmalar yürütmesini hayati buluyoruz.

Genelde tüm dünyada özelde ülkemizde altını çizmemiz gereken bir diğer husus da göçmen kadınları korunmasıdır. Günümüzde en fazla sayıda göçmene ev sahipliği yapan ülke olarak, misafir ettiğimiz göçmen kadınların yaşamlarının, onurlarının ve emeklerinin korunmasının, tüm siyasi söylemlerin üstünde olduğuna inanıyoruz. Göçmen düşmanlığını besleyecek her söylem ve eylemin mülteci kadın ve kız çocuklarının şiddete maruz kalmalarına neden olacağının hatırda tutulması gerekir.

25 Kasım Uluslararası Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü vesilesi ile Memur-Sen Kadınlar Komisyonları olarak;

Vahşice katledilen Özgecan'ı, Emine Bulut'u, Emani'yi, Aybüke öğretmeni ve adını anamadığımız daha nice kadını unutmadık diyoruz. Diyarbakır'da Terör örgütü tarafından kaçırılan çocukları için evlat nöbeti tutmaya devam eden annelerin; Miyanmar'da, Doğu Türkistan kamplarında, Suriye hapishanelerindeki tüm tutsak kadınların, acılarını ve mücadelelerini paylaştığımızı deklare ediyoruz.

Kapitalizmin ürettiği emek sömürüsünde kadınların ucuz iş gücü olarak kullanılmadığı, emperyalizmin ürettiği savaşlarda kadınların insan ticaretine kurban verilmediği, kadınların toplumsal yaşamda hakları ile korunduğu ve fırsatlara erişimde eşitliği yakaladığı bir dünyanın mümkün olduğuna inanıyoruz."

20-USLU'DAN DİYARBAKIR ANNELERİNE DESTEK ZİYARETİ

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu Diyarbakır'da eylemlerine devam eden aileleri ziyaret ederek destek mesajı vermiştir.

Dağa kaçırılan çocuklarına kavuşma umuduyla 3 Eylül'de HDP Diyarbakır il binası önünde başlayan evlat nöbetine Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu da gerçekleştirdiği ziyaretle destek mesajı vermiştir.

Bem-Bir-Sen'in Şırnak'ta gerçekleştirdiği Bölge Eğitim Toplantısı sonrasında Diyarbakır'a geçen Uslu, burada eylemlerine devam eden aileleri ziyaret etmiştir. Ziyarette ailelerin beklentilerini dinleyen Uslu, Memur-Sen olarak yanlarında olduklarını ifade ederek ailelerin başlattığı eylemin son derece önemli olduğunun altını çizmiştir.

Uslu, basın mensuplarına yaptığı açıklamada anne babaların biran önce evlatlarına kavuşması temennisinde bulunarak , *"Her zaman olduğumuz gibi Memur-Sen olarak Türkiye'nin neresinde olursa olsun mazlumun, mağdurun yanında zalimin karşısındayız. Bugün de burada 88 gündür evlatları için bekleyişlerini sürdüren annelerimizin, babalarımızın yanındayız. Analarımızın, Babalarımızın acılarını paylaşmaya geldik. Bugün burada olmayan evlatlarından ayrı ana babalarında evlatlarına kavuşmasını temenni ediyorum. Burada bir anne hassasiyetiyle çığlık ve feryat yükseliyor. Türkiye terörden çok çekti. Buradaki aileler 'çocuğum okul çağındaydı, elimizden alındı, kandırıldı, götürüldü' diye feryat ediyor."* demiştir.

"Bölge halkının yaşadığı her türlü acının altında imzası olan hain terör örgütünün kökünü kazımak için devletimiz her türlü gayreti gösteriyor ve zaferler elde ediyor." diyen Uslu, *"PKK, PYD, YPG, FETÖ terör örgütlerinin gençliğimize ve milletimize verdiği zararları yok etmek için bizde elimizden gelen*

mücadeleyi sonuna kadar veriyor, Devletimizin, Milletimizin, sonuna kadar arkasında olduğumuzun bilinmesini istiyoruz. Biz Memur-Sen olarak Türkiye Cumhuriyeti Devletimizin yanında, vatanımızın, birlik ve beraberliğimizin karşısında kim varsa da onun karşısındayız." ifadelerini kullanmıştır.

21- AK PARTİ HEYETİNDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET

AK Parti Sivil Toplum ve Halkla İlişkilerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Adana Milletvekili Jülide Sarıeroğlu, 3 Aralık 2019 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezini ziyaret etmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri ve Memur-Sen'e bağlı 11 sendikanın genel başkanı, Memur-Sen Kadın Komisyonu ve Genç Memur-Sen Başkanı; AK Parti Sivil Toplum ve Halkla İlişkilerden sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Adana Milletvekili Jülide Sarıeroğlu ve heyetini genel merkezde ağırlamıştır.

Çalışma hayatı ve sivil toplum alanına ilişkin istişarelerin gerçekleştirildiği görüşmede Genel Başkan Ali Yalçın, ziyaretlerinden ötürü Sarıeroğlu'na ve heyetine teşekkürlerini iletmiştir.

Memur-Sen hakkında bilgi veren Genel Başkan Yalçın, hem genelde hem de 11 hizmet kolunda yetkili olduklarını ayrıca

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu, Genç Memur-Sen, Emekli Memur-Sen ve Engelliler Komisyonu olmak üzere 4 komisyonlarının bulunduğunu ifade etmiştir.

Memur-Sen olarak Türkiye'nin demokratikleşme noktasında attığı tüm adımlara destek verdiklerini, darbe girişimi ve vesayet girişimlerine de karşı durduklarını aktaran Yalçın, *"Daima milletimizden yana tavır takındık ve milletimizin tevecchühüyle 1 milyonu aşarak Türkiye'nin en büyük emek hareketi haline dönüştük"* ifadelerini kullanmıştır.

Konuşmasında Toplu Sözleşme tarihine de değinen Yalçın, bu zamana kadar 5 toplu sözleşmeyi geride bıraktıklarını, bunlardan üçünün mutabakatla sonuçlandığını ikisinin de mutabakatsızlıkla sonuçlandığını hatırlatmıştır.

Yalçın Memur-Sen'in özelde kamu görevlilerinin haklarını savunmanın yanında dünyadaki tüm olaylara duyarlı olduğunun altını çizerek, *"Dünyanın dört bir yanında emeğin değerinin artırılması ve emeğin kıymetinin bilinmesi yolunda önemli programlar gerçekleştirdik, gerçekleştirmeye de devam ediyoruz. Bu programlarla, dilimiz, dinimiz, renklerimiz birbirinden farklı olsa da gözyaşımız ve terimiz aynı mottosuyla emek etrafında örgütlü olmanın öneminin bilinciyle işbirliği ve diyaloğun artırılmasını hedefliyoruz"* diye konuşmuştur.

AK Parti Sivil Toplum ve Halkla İlişkilerden sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ve Adana Milletvekili Jülide Sarıeroğlu ise konuşmasında, AK Parti olarak sivil toplum alanına çok

önem verdiklerini ifade ederek Memur-Sen'in özverili çalışmalarını da dikkatle takip ettiklerini ifade etmiştir.

Memur-Sen'in sivil toplum anlayışını önemsediklerini kaydeden Sarıeroğlu, Memur-Sen'in özellikle demokratikleşme ve özgürleşme noktasındaki eylem ve söylemlerinin büyük Türkiye hedefleri için oldukça kıymetli olduğunu söylemiştir. Sarıeroğlu, konuşmasını kendilerini ağırlayan Memur-Sen'e teşekkürlerini ileterek noktalamıştır.

Toplantıda Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri ve bağlı sendika başkanları da sendikal alana ilişkin sorunları ve kamu görevlilerinin beklentilerini Sarıeroğlu'na iletmiştir.

22- BAKAN SELÇUK'TAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, 4 Aralık 2019 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezini ziyaret etmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen'e bağlı 11 sendikanın genel başkanları ve Memur-Sen bünyesinde faaliyet gösteren komisyonların başkanları, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk ve Bakan Yardımcısı Ahmet Erdem'i genel merkezde ağırlamıştır.

Çalışma hayatı ve kamu görevlilerinin sıkıntı ve taleplerinin gündeme geldiği toplantıda Genel Başkan Yalçın, Bakan Selçuk'a mevcut durum ile ilgili bilgilendirmelerde bulunmuştur. Memur-Sen olarak kamu görevlilerinin taleplerini her fırsatta gündeme getirdiklerini ifade eden Yalçın, bunların çözümü için de gayret sarf etmeye devam edeceklerini kaydetmiştir.

19 Aralık 2019 tarihinde gerçekleştirilen Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) toplantısı öncesinde teklif ve ön

değerlendirmelerin de yapıldığı toplantıda; sözleşmelilerin kadroya geçiş talebi, Yardımcı Hizmetler Sınıfı çalışanlarının (YHS) Genel İdare Hizmetler Sınıfı'na (GİH) geçiş beklentisi, 4/C'den 4/B'ye geçen çalışanların sorunları, 3600 Ek Gösterge konusundaki vaat ve beklentiler, gelir vergisi ve 4688 sayılı Kanuna dair değişim talepleri de görüşülmüştür.

Yalçın, ziyaretinden ötürü Bakan Selçuk'a ve heyetine de teşekkürlerini iletmiştir.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk ise kabullerinden ötürü Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın şahsında tüm Memur-Sen ailesine müteşekkir olduklarını belirtmiştir. Memur-Sen'in çalışmalarını önemli bulduklarının altını çizen Selçuk, gerek yurt içinde gerekse yurt dışında gerçekleştirdikleri programlarla Memur-Sen'in emek dünyasında önemli bir işlev üstlendiğini ifade etmiştir.

23- ULUSLARARASI ÇALIŞMA YAŞAMINDA ŞİDDET VE TACİZİN ORTADAN KALDIRILMASI KONFERANSI

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, Ankara'da ILO, BM ve İsveç Kalkınma Ajansı tarafından düzenlenen "Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılması" uluslararası konferansına katılmıştır.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Birleşmiş Milletler (BM) ve İsveç Kalkınma Ajansı'nın düzenlediği "Çalışma Yaşamında Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılması" uluslararası konferansı Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Çalışma yaşamında şiddet ve tacizin ortadan kaldırılmasına yönelik, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve BM Kuruluşları arasında ortak anlayış ve işbirliğinin hedeflendiği programda, emek örgütleri temsilcilerinin katılımıyla panel gerçekleştirilmiştir.

Çalışma yaşamında şiddet ve tacizin önlenmesine ilişkin sektörel yaklaşımların ortaya konduğu oturumda konuşmacı olarak yer alan Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, sendikaların iş yaşamında şiddet ve tacizi önlemeye yönelik yaptığı çalışmaları ve 190 numaralı sözleşme ve tavsiye kararını değerlendirmiştir.

Aydın, iş dünyasında şiddet ve tacizin, unvan, yaş, cinsiyet, meslek gibi farklılıkları gözetmeksizin, tüm toplumlarda ve işyerlerinde görülebildiğine dikkat çekerek, *"Şiddete maruz kalma durumu her çalışan için söz konusu olabilecek bir olgudur. İş dünyadaki şiddet sadece şiddete maruz kalan kişi için değil, ailesi, çalıştığı kurum ve tüm topluma yönelik birçok olumsuz sonuçlara yol açmaktadır"* ifadelerini kullanmıştır.

Bu nedenle, sorunun çözümü için devlet, işveren ve çalışan olmak üzere tüm sosyal tarafların koordineli olarak çalışmalarının gerekliliğini hatırlatan Aydın, *"ILO'nun 190 No'lu Sözleşmesi, 'İş Dünyasında Şiddet ve Taciz' kavramının tanımı ve kapsamı açısından son derece önemlidir. Memur-Sen olarak kadına yönelik şiddetin önlenmesine yönelik çalışmaları önemsiyoruz."* diye konuşmuştur.

24- CUMHURBAŞKANI YARDIMCISI OKTAY'DAN MEHMET AKİF İNAN VAKFI'NA ZİYARET

Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay, 5 Aralık 2019 tarihinde Mehmet Akif İnan Vakfı'nı ziyaret etmiştir.

2020 yılı Ocak ayında ilk kez düzenlenecek olan Mehmet Akif İnan Ödülleri öncesinde gerçekleştirilen ziyarette Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay'ı Memur-Sen Genel Başkanı ve Mehmet Akif İnan Vakfı (MAİV) Mütevelli Heyeti Başkanı Ali Yalçın, Mehmet Akif İnan Vakfı (MAİV) Yönetim Ku-

rulu Başkanı Ahmet Özer, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları, Bağlı sendikaların genel başkanları ve vakfın mütevelli heyeti ile yönetim kurulu üyeleri ağırlamıştır.

Vefatının 20. Yılında ilk kez düzenlenecek olan Mehmet Akif İnan Ödülleri ve vakfın çalışmaları hakkında bilgi alan Oktay *"Önemli fikir ve dava adamlarımızdan ve Memur-Sen'in kurucu başkanı Mehmet Akif İnan'ın müstesna hatırasını yaşatan Mehmet Akif İnan Vakfı'nı çalışmalarından dolayı tebrik ediyorum"* diyerek yönetim kuruluna da teşekkür etmiştir.

Samimi bir havada gerçekleşen ziyaretin sonunda Fuat Oktay'a Mehmet Akif İnan külliyatı hediye edilmiştir.

25- DOĞU TÜRKİSTAN'DAKİ ÇİN ZULMÜNÜ PROTESTO EYLEMİ

Memur-Sen 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Gününde, 10 Aralık 2019 tarihinde, dünyanın çeşitli ülkelerinde yaşanan insan hakları ihlallerine ve yaşanan tüm hukuksuzluklara Türkiye genelinde tepki göstermiştir. Eylemlerin Ankara ayağında ise Çin'in Doğu Türkistan'da yaptığı zulüm protesto edilmiştir.

Ankara/Kuğulu Park'ta yapılan eylemde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"Bugün 10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü. İnsan haklarını mı kutluyoruz yoksa insanlığın utanç günlerini mi haykırıyoruz, karar vermek zor. Bugün burada, insan haklarını kutlamak için toplanmak isterdik. Ne var ki, doğudan*

batıya, kuzeyden güneye, insana, haklarına, onuruna ve insanın refahına doğrudan saldırıların olduğu bir zamandan geçiyoruz. Dolayısıyla 10 Aralık'ta, Doğu Türkistan özelinden insanın, insanlığın acısını konuşmak zorundayız" demiştir.

Çin deyince akla sadece ucuz ve kalitesiz malların gelmediğini kaydeden Yalçın, sözlerini şöyle sürdürmüştür: *"Çin deyince aklımıza yürek yakan acılar, insanlığımızdan utandıran işkenceler, asimilasyonlar, kültürel soykırımlar geliyor. Çin, Doğu Türkistan'da bir devlet olarak işgalcidir, işkencecidir, zalimdir, her türlü kötülüğün failidir. Kısaca Çin, Doğu Türkistan'da bir devlet olarak ayıplı mal statüsündedir. Çin'de bir partinin hegemonyası sürsün diye 1 milyarı aşkın insanın, insan olmak-*

tan kaynaklanan hakları, hukuku, varlığı ya yok sayılıyor ya umursanmıyor ya da acımasızca yok edilmekle tehdit ediliyor. Bugün Çin'in zenginlerinin kimliğine baktığınız zaman hep Çin Komünist Partisi'nin yöneticilerinin çocukları olduklarını görürsünüz. Bunlara küçük prensler denilmektedir. Çin rüyası diye pazarlanan budur. 9 bin insan ve bunların aileleri gülsün diye milyonlarca insan gözyaşı dökülmesiyle, kanının emilmesiyle, emeğinin sömürülmesiyle memur kılınmış."

Çin'de tam bir köle düzeninin bulunduğunu dile getiren Yalçın, *"Çin'de bir zulüm düzeni vardır. Öyle bir devlet var ki ortada, kendisinden güçsüz olan devletlerin egemenliğini, kendi vatandaşının emeğini, yanı başındaki coğrafyadaki milletlerin fikrini, tarihini, kültürünü, birikimini, hepsinden öte kendisini yok etmeyi hedefliyor. Doğu Türkistan bunu yaşıyor. Doğu Türkistan'a Çin bunu yaşatıyor. Bugün Doğu Türkistan'da din, inanç, namus ayaklar altındadır. Bugün Doğu Türkistan'da insanlık ayaklar altındadır. Bütün dünya, ya cılız seslerle tepkicikler üretiyor ya da sessizce seyirci olmaya devam ediyor. O zaman duyulsun diye bir kere daha buradan haykırıyorum. Çin, Doğu Türkistan'da bir soykırım gerçekleştiriyor. Bunu yaparken de kendince meşrulaştırıcı bazı politik argümanlar geliştiriyor. Zaten modern dünyada bütün katliamlar, zulümler bu kılıf altında, yani masum gibi görünen teoriler ve politik söylemlerle gerçekleştiriliyor. Çin, toplama kampları, yok etme kampları kuruyor. Çin, asimile etme tezgâhları üretiyor. Çin, fikri ve kültürel soykırımın atölyelerine iş veriyor"* şeklinde konuşmuştur.

"Doğu Türkistan'da bir devletin, Çin işgalini ve Çin mezalimini yaşarken ödediği bedellerin ağıtları yakılıyor" diyen Yalçın, *"Eşyanın dahi internetle donatıldığı bir dönemde, insanlık Doğu Türkistan yokmuş gibi, Doğu Türkistanlılar ölmüş gibi, Çin demokrat, Çin yönetimi özgürlükçüymüş gibi davranabiliyor. Çin hükûmeti de, Doğu Türkistan'daki soykırımı, zulmü gizlemek için 'Sosyo-ekonomik reformlar' söylemini kullanıyor. Aslında biz bu yüzden sadece Çin'e değil, Çin'e yönelik bu bakışa da isyan ediyoruz. İsrail'in Filistinlilere, Myanmar yönetiminin Arakanlılara, Baas rejiminin Suriyelilere uyguladığı*

insanlık dışı muamelenin benzeri, belki de daha ağırı Çin yönetimi tarafından Doğu Türkistanlılara yaşatılıyor. Çocuklarına el konulan anne babalar; babaları öldürülen, hapsedilen, işkence edilen çocuklar; eşleri, evlatları, kardeşleri Çin gaddarlığına maruz kadınlar; insanlık-kadınlık gururunu doğrudan hedef alan tacizler, tecavüzler ve kitlesel uygulamalara muhatap insanlar! Bu fotoğraf, ilk çağın değil, bu çağın fotoğrafı. Bu olaylar çok uzakta değil, dünyada yaşanıyor. Şunu açıkça ifade etmek zorundayız, bu zulmün temelinde Doğu Türkistan'ı Müslüman Uygur Türklerinden arındırmak yatıyor. Çin, tepki verilmemesinin şımarıklığıyla mezalimin dozunu sürekli artırıyor. BM'nin, G-20'nin, G-7'nin, NATO'nun, İslam İşbirliği Teşkilatı'nın, AB'nin zirveleri yapıldı ama tek kelimeyle dahi olsa Doğu Türkistan'da yapılan zulme ve Çin'in zalimliğine tepki yoktu. İşin en vahim tarafı, Orta Doğu'da kan döken, terör üreten, terör örgütü destekleyen ABD, ticari ve finansal savaşta avantaj sağlamak amacıyla Çin'i kınadı. İnsanlığın kazanması için değil, ticari ve ekonomik azıdan bunu kaybetmemek için bunu yaptı. Kapitalistin kapitalisti kınaması da bu zaviyeden oluyor. Bütünüyle insanlığa ait bir yarın istiyorsak; insanlık açısından ortak huzur, refah, barış hedefliyorsak Çin'i durdurmalı, Doğu Türkistan'ı kurtarmalı, Doğu Türkistanlılara destek olmalıyız. Emperyalizm, yaklaşık iki yüzyıl parayı, malı serbest dolaşıma sokmak için uğraştı ve başardı. Şimdi terörü ve zulmü serbest dolaşıma sokmak istiyor, kapitalizmle iş birliği yapıyor ve insanlığı açık açık tehdit ediyor. 'Ya güce ve zulme boyun eğersiniz ya da gücün ve zulmün dayağını yersiniz', ya kırk satır ya kırk katır, diyor Çin. Bu tehdide de kurulmak istenen zulme de pabuç bırakmamalıyız. 'Dünya beşten büyüktür' iradesini doğrulamak istiyorsak önce dünyanın Çin'den büyük olduğunu ispatlamak zorundayız" ifadelerini kullanmıştır.

İnsanlık ailesinin onurlu fertleri ve özgürlük sesleri olarak, soykırıma sessiz kalmayacaklarını, Çin zulmüne karşı seslerini yükseltmeye devam edeceklerini vurgulayan Yalçın, sözlerini şöyle tamamlamıştır: *"Bizler, medeniyetimizin değerlerini yüklenen Memur-Sen ailesi olarak, Doğu Türkistan adaletle, kardeşlerimiz özgürlükle buluşuncaya kadar susmayacağız.*

Bizler, Doğu Türkistan'ı ebedi yurt kılan Saltuk Buğrahan, Kaşgarlı Mahmut, Yusuf Has Hacib adına susmayacağız. Bizler, Doğu Türkistan'ın bağımsızlığı uğruna ömrünü adayan Osman Baturlar, İsa Yusuf Alptekinler, Barat Hacılar ve Muhammed Salim Hacimler adına her dem yeniden haykıracağız. Yaşasın Doğu Türkistan, kahrolsun Çin zulmü."

26- MEMUR-SEN'DEN 81 İLDE DÜNYADAKİ İNSAN HAKLARI İHLALLERİNE TEPKİ

Memur-Sen Konfederasyonu, 81 ilde gerçekleştirdiği basın açıklamalarıyla dünyadaki tüm hukuksuzluklara ve adaletsizliklere tepki göstermiştir.

"10 Aralık Dünya İnsan Hakları Günü"nde gerçekleştirilen kitlesel basın açıklamalarıyla 81 ilde dayanışma çağrısı yapılmıştır.

81 ilde merkezlerde gerçekleştirilen basın açıklamalarında, "Tarihe ve insanlığa karşı sorumluluğumuz gereği susmayacağız. Mısır, Suriye, Doğu Türkistan ve Filistin zindanlarındaki kardeşlerimiz özgür oluncaya, dökülen kanlar durunca-

ya kadar mazlumların sesi, çığlığı olacağız. Kahrolsun küresel emperyalizm! Yaşasın zulme karşı direnişimiz" ifadelerine yer verilmiştir.

81 ilde yapılan basın açıklamalarının tam metni şöyledir:

"Emperyalizmi Durduracak Olan Mazlumların Dayanışmasıdır

ABD'den Rusya'ya Çin'den AB'ye kadar küresel emperyalizm, insanlığa ve özelde İslam dünyasına karşı acımasız bir savaş yürütüyor. Küresel emperyalizm nedeniyle küresel yoksulluk ve açlık büyürken, iç savaşlar ve insani krizler derinleşiyor. Bugün dünyada 66 ülkede savaş ve çatışma yaşanırken ölen her 4 kişiden 3'ünü siviller oluşturuyor. 2018'de savaş ve çatışmalarda 12 binden fazla çocuk yaşamını yitirdi. BM'nin tespitlerine göre geçen yıl ölen ve yaralanan 24 binden fazla çocuğa karşı ağır hak ihlallerinin nedeni, çocukların savaşçı olarak kullanılması, cinsel şiddete maruz kalması ve hastane ya da okullara saldırılar düzenlenmesidir. Emperyalizmin kurduğu ya da koruduğu terör örgütlerinin saldırıları sonucunda 2018'de 16 bin kişi yaşamını yitirdi. Nitekim PKK/YPG'nin de, IŞİD'in de arkasında bu güçler var.

Dünyada açlık, yoksulluk ve savaşlar nedeniyle 70 milyon insan mülteci durumunda yaşıyor. Batı'da yükseltilen ırkçılık ve göçmen düşmanı politikalar; göçmenlere sistematik saldırılarla hatta Yeni Zelanda'da olduğu gibi büyük katliamlarla sonuçlanıyor. İslam dünyası ise Sykes-Picot düzeniyle birbirine düşman kılınmış, etnik, dini, mezhebi fay hatlarıyla tuzaklanmış olmanın ağır sonuçlarını yaşıyor. Filistin halkı, 70 yıldan fazla bir süredir Siyonist işgal güçlerinin sistematik soykırımına maruz kalıyor. Mescid-i Aksa işgal edilmiş ve yıkım tehdidi altında.

Emperyalist paylaşımın en kanlı sahnesi Suriye, ABD ve koalisyon güçleri ile Rusya, İran ve Esed rejimi saldırılarıyla kan gölüne dönmüş durumda. Yüzbinlerce kişinin öldüğü, 5 milyon 700 bin kişinin ülkesini terk etmek zorunda kaldığı Suriye'de ABD öncülüğündeki koalisyon güçleri Eylül 2014'ten bu yana 900'ü çocuk ve 700'ü kadın olmak üzere 3 binden fazla sivili

katlederken; Rusya, Eylül 2015'ten bugüne yaklaşık 2 bini çocuk en az 7 bin sivili katletti. Esed rejimi ise 2011'den bu yana 173'ü çocuk 14 bin 131 kişiyi işkencelerde öldürdü. 2018'de 1.437'si çocuk 19 binden fazla insan yaşamını yitirdi.

Mısır'da Sisi cuntasının hapishanelerinde her yaştan kadın-erkek binlerce kişi işkence ya da kötü koşullar nedeniyle hayatlarını kaybediyor, sözde yargılamalarla idam ediliyor. Yakınlarının ve avukatlarının görüşmelerine izin verilmiyor. Sözde demokrat Batı'nın ikiyüzlülüğü Mısır'da yaşananların dünya kamuoyunda tartışılmasını engelliyor.

Komünist Çin rejimi, İspanyolların Endülüs'te yaptığı fiziki ve kültürel soykırımın benzerini Doğu Türkistan'daki Müslüman Uygur kardeşlerimize karşı gerçekleştiriyor. 28 toplama kampında tutulan 1 milyondan fazla Uygur, ideolojik programlarla kültürel, dini ve etnik yönden asimile ediliyor. Kampların dışında kalanlar ise evlerine yerleştirilen ve birlikte yaşamak zorunda bırakıldıkları Çinli erkekler üzerinden baskı görüyor. İşkence ve idam cezası karşısında Uygurlu kardeşlerimizin hiçbir hak arama imkânı da bulunmuyor.

Yemen'de çatışmalarda bugüne kadar on binlerce kişi öldü ve milyonlarca kişi açlıkla boğuşuyor. Açlık nedeniyle, beş yaş altı 85 bin çocuk öldü. Arakan halkı dünya tarihinde ender görülen bir soykırıma maruz kalırken, Keşmir 70 yıldır kanayan yara olmaya devam ediyor. Afganistan'da binlerce kişi ABD tarafından katledilirken, Pakistan'da da siviller ABD'nin saldırılarına uğruyor. Libya'da emperyalist güçler BM'nin tanıdığı meşru yönetime karşı Hafter güçlerini destekleyerek bir iç savaşı kö-

rüklüyor. Orta Afrika, Sudan, Irak, Somali, Çeçenistan ve diğer birçok İslam ülkesinde emperyalizmin ve işbirlikçilerinin sebep olduğu ağır insan hakları ihlalleri, ölümcül saldırılar yaşanıyor. Son 25 yılda savaşlarda 12,5 milyon Müslüman yaşamını yitirdi. Bu küresel çaplı bir soykırımın müsebbibi ya da faili emperyal sömürü düzenidir.

Küresel medya ağı, bu vahşet tablosunu örterek gerçekleri tersyüz etmeye, emperyalizmin mütecaviz politikalarını haklı çıkarmaya çalışırken, BMGK gibi uluslararası yapılar, mağduru değil mağruru, mazlumu değil zalimi koruyarak hegemonik düzenin bekçiliğini yapıyor. Uluslararası Ceza Mahkemesinin Mavi Marmara soruşturma dosyasını, 'suçun UCM'de yargılanacak ağırlığa ulaşmadığı' gerekçesiyle 3. kez kapatma kararı alması bunun son örneğidir.

Bizler Memur-Sen olarak, dünyanın yaşadığı insani krizin arkasında emperyalizmin sömürü düzeninin olduğunu bir kez daha vurguluyoruz. İnsanlığın zulümden kurtuluşunun ezilen toplumların ve İslam dünyasının dayanışmasından geçtiğine inanıyoruz.

Bizler, Memur-Sen olarak Dünya İnsan Hakları günü münasebetiyle, bütün vicdanlı insanları, bütün erdemli hareketleri insanlık ortak paydasında mazlumlarla dayanışmaya davet ediyoruz.

Buradan bütün dünyaya haykırıyoruz:

Dünyanın neresinde olursa olsun mazlumların yanında zulme karşı durmaya devam edeceğiz. Emperyalizmin sömürü düze-

nine karşı direniş ateşini her koşulda harlamayı sürdüreceğiz. Biz vicdanın sesiyiz. Bütün sesleri sustursalar da vicdanın sesini susturamazlar. Tarihe ve insanlığa karşı sorumluluğumuz gereği susmayacağız. Mısır, Suriye, Doğu Türkistan ve Filistin zindanlarındaki kardeşlerimiz özgür oluncaya, dökülen kanlar duruncaya kadar mazlumların sesi, çığlığı olacağız. Kahrolsun küresel emperyalizm! Yaşasın zulme karşı direnişimiz!"

27- ÇALIŞMA HAYATINDA MESLEKİ YETERLİLİK ÇALIŞTAYI

Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından 11 Aralık 2019 tarihinde Ankara'da "Çalışma Hayatında Mesleki Yeterlilik Çalıştayı" düzenlenmiştir.

Çalıştaya, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Ayşe Kardaş Ergezen, MYK Başkanı Adem Ceylan, Ankara Milletvekili Orhan Yeğin, Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken, TİSK Genel Sekreteri Akansel Koç ve çok sayıda davetli katılmıştır.

Çalıştay'da bir konuşma gerçekleştiren Genel Başkan Ali Yalçın, *"Mesleki Yeterlilik Kurumu, hem mesleklerin standartlarını hem de mesleği icra edenlerin yeterliklerini belirlemek gibi,*

'nitelikli iş gücü' noktasında doğrudan sonuç üreten faaliyetleri nedeniyle stratejik öneme sahip bir kurumumuzdur" ifadelerini kullanmıştır.

"Emaneti, ehline veriniz" hükmü gereğince; "emanet" ve "ehliyet", kavramının genelde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın, özelde ise en başta Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun faaliyet alanı olduğunu belirten Yalçın, *"Emaneti, yani işi ya da sorumluluğu insanla ilişkilendirmek İş-Kur'un göreviyken; iş ve sorumlulukla ilişkilendirilecek insanın sahip olması gereken nitelikleri, yeterlikleri, özellikleri ya da vasıfları belirlemek ise Mesleki Yeterlik Kurumu'nun görev alanındadır"* diye konuşmuştur.

Mesleki Yeterlilik Belgesi'nin zorunluluğunun teşvikler ile kısa ve orta vadedeki hedeflerin kendilerini umutlandırdığını kaydeden Yalçın, çalışma hayatı ile işbirliği içerisinde yürütülecek olan ulusal mesleki standartlar ve yeterliliklerle uyumlu mesleki eğitim süreçlerinin, çalışma hayatının beklentilerini karşılayacak nitelikli işgücünün oluşmasına imkân sağlayacağını umduklarını ifade ederek, *"Bu bağlamda, önümüzdeki süreçte yeni mesleklerin de belge zorunluluğu kapsamına alınarak çalışma hayatına nitelikli işgücü kazandırılmasını bekliyoruz"* şeklinde konuşmuştur.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Bilindiği gibi Mesleki Yeterlilik Kurumu, Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu getirilmiş mesleklerde yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının gerçekleştireceği sınavlarda başarılı olan kişilerin sınav ücreti ile belge masrafının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanma süresi 31.12.2019 tarihinde sona erecektir. Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının kalite güvencesinin devamı ve hizmet verebilmeleri için teşviklerin süresinin uzatılması ve sahada Mesleki Yeterlilik Belgesi olan işçilerin çalıştırılmasını kontrol amacıyla denetimlerini sıklaştırmaları gerekmektedir. Bu vesileyle belirtmemiz gerekir ki; Mesleki Yeterlilik Belgesi'nin, iş dünyasının mesleki yeterliliğe ihtiyaç duyduğu her alanda 'mesleki ehliyet belgesine' dönüşmüş olması da sevindirici bir durum. Kuşkusuz bu durum; kalite güvencesi sağlanmış uluslararası akreditasyona sahip bir sistem eşliğinde, ülkemizin nitelikli ve belgeli işgücünün oluşmasına ve ülkemizin küresel ekonomide rekabet edilebilirliğinin artmasına da katkı sunacağı muhakkak."*

Ahilik kurumunun, övünç kaynağı nostaljik bir kavram olmaktan çıkararak yeni ve özgün modellerle bugüne taşıması

ve günün ihtiyaçlarına göre kurgulaması gerektiğini sözlerine ekleyen Yalçın, *"Bugün maalesef, 'her işi yaparım' anlayışı çalışma hayatında büyük bir sorun olarak karşımızda duruyor. Bu sebeple Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Mesleki Yeterlilik Belgesi çok büyük önem arz ediyor. Yapılan araştırmalar mesleki yeterlilik belgesine haiz olan işçilerin diğer işçilere oranla iş kazalarından daha az etkilendiğini ortaya koymaktadır. Bizler de Memur-Sen olarak ülkemiz ve milletimiz adına her platformda üzerimizi düşeni yapmak için mücadele ediyoruz. Bu bağlamda, Sürdürülebilir bir yaşam için çalışma hayatında açlık ve yoksulluk sınırı arasında kalmamış, refah seviyesinde yaşayan ve çalışan profilinin oluşması noktasında bizim de sorumluluğumuz var. Bu sorumluluk alanlarımız içinde Bayındır Memur-Sen'imizin Yetkilendirilmiş Belgelendirme kuruluşu olan MESYET vasıtasıyla Mesleki Yeterlilik Kurumu ile koordineli olarak faaliyet yürütüyoruz. Harita Kadastro, Yapı Teknik Ressamı ve Tarihi Eser Koruma ve Restorasyon alanında ulusal yeterlilikleri kuruluşumuzca hazırlanmış; bunun akabinde kapsam genişletmesi başvurusu yapılarak 16 Meslek alanında daha yetkili hale gelinmiştir. İnşallah önümüzdeki dönemde sendikalarımızla birlikte bu kapsamı genişletmek istiyoruz. Bu anlamda, Orman işçilerinin belgelendirilmesi için yapmış olduğumuz protokolle bunun ilk adımını Toç Bir-Sen'imizle gerçekleştirdik"* diye konuşmuştur.

Yalçın, Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun ana gövde yapılarında ve alt birimlerinde, kamu politikalarının yürütücüsü konumunda olan kamu görevlilerinin sendikalarının bulunmamasının büyük bir eksiklik olduğunu düşündüklerini kaydetmiştir.

Bu bağlamda MYK Genel Kurulu ve yönetim kurulunda, kamu görevlileri sendikaları konfederasyonlarının birikiminden yararlanılmasının elzem olduğunu ifade eden Yalçın, *"İş Sağlığı Güvenliği Konseyi'nin üyesi olacaksınız, Türkiye İş Kurumu Genel Kurulu'nda temsil edileceksiniz, daha da ötesi Ekonomik ve Sosyal Konseyi'nin doğal üyesi sayılacaksınız, Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi'nin üyesi olarak katkı*

sağlayacaksınız fakat bu alanların tamamıyla teması bulunan Mesleki Yeterlilik Kurumu'nda münhasır temsil sıfatından yoksun tutulacaksınız. Bunun bir an önce düzeltilmesi gerektiğine inanıyor ve düzeltileceği umudunu taşıyoruz" şeklinde konuşmuştur.

Yalçın sözlerini şu şekilde noktalamıştır: *"Memur-Sen olarak, çalışanların insan onuruna, insanca yaşamaya en uygun mali ve sosyal hakları elde etmeleri, saygın iş anlayışına uygun çalışma şartlarının, özlük ve sosyal güvenlik haklarının var olması, işlerini ve hizmetlerini yaparken kaygı duymamaları, manevi anlamda kendilerini rahat hissedebilmeleri için mücadelemizi verirken başta kamu görevlilerinin tamamının kadrolu çalışan olması konusundaki kırmızıçizgimizi, tüm çalışanların güvenceli olarak istihdam edilmeleri gerektiğini bir kez daha yineliyoruz. Ülkemizdeki çalışanlarımızın daha kaliteli ve nitelikli işgücüne kavuşması için büyük fedakarlıklar gösteren Başta Mesleki Yeterlilik Kurumu başkanımıza ve tüm kurum çalışanlarına yürekten teşekkür ediyorum."*

28- MEMUR-SEN'DEN ABD'YE TEPKİ

ABD Senatosu'nun, 1915 Tehciri ile ilgili "Soykırım" nitelendirmesi yaptığı karar tasarısını kabul etmesi üzerine Memur-Sen bir açıklama yayımlayarak ABD'yi protesto etmiştir.

"Kahrolsun ABD Emperyalizmi" başlıklı açıklama şöyledir:

"ABD Senatosu'nun, 1915 Tehciri ile ilgili "Soykırım" nitelendirmesi yaptığı karar tasarısını kabul etmesi, tarihin siyasileştirilmesi, hukuku bağlayan konularda seçilmişlere adeta yargılama fırsatı verdi. Bu karar, Türkiye'yi uluslararası arenada sıkıştırmak, yıldırmaya çalışmak baskı ve korku araçları ile kontrol altına almak istemesinden ileri gelmektedir.

ABD, 20 milyon civarında Kızılderili'yi derilerini yüzerek, tecavüze, açlığa ve sürgüne mahkum bırakarak katletti. Milyonlarca Kızılderili'nin başına 5 Dolar ödül koyarak, katliamı ve zulmü devlet politikası haline getirdi. Geriye kalan Kızılderilileri ise asimilasyonla, doğum kontrolleriyle, sürgünlerle yok etti.

Amerika kıtasındaki bu korkunç soykırım, ABD'nin kapitalist-emperyalist dünyanın amiral gemisi olması hasebiyle "medeni batı" tarafından görmezden gelindi.

ABD'nin İnsan'ı yok etmek istemesinin örneklerini başta; Vietnam, Afganistan, Irak, Yemen ve Suriye'de olmak üzere gördük. Bağdat'ın yok edilişini, BBC canlı yayınında gözyaşlarıyla izleyen bizlerdik. Afganistan'da binlerce Müslüman Abrams tanklarıyla bacakları ezilerek sakat bırakıldı. Örtülü operasyonlarla Yemen'de bisiklete binen çocukların üzerine bomba atan yine ABD idi. Kaç milyon İnsan'ın öldüğünü asla bilemeyeceğimiz bu savaşta, bizim için katil siluetinin ötesine geçemeyecek olan ABD'nin vahşetine boyun eğmemiz asla söz konusu olamaz.

Hakikatin bir olduğuna inanan bizler bu vesayet savaşlarında her zaman olduğu gibi devletimizin, milletimizin yanında saf tutuyoruz.

Türkiye'nin en büyük emek hareketi olarak Memur-Sen; bu yıldırma operasyonlarına, karartma saldırılarına her zaman olduğu gibi onurlu bir direniş gösterecek.

Mazlumların çığlıklarına sağır kalan dünyaya inat kahrolsun küresel emperyalizm, kahrolsun zalimler, kahrolsun Amerika."

29- 28'İNCİ MÜSLÜMAN TOPLULUKLAR BİRLİĞİ KONGRESİ

Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Merkezi (ESAM), "Yeni Bir Dünya İçin Barış, Adalet ve Merhamet" temasıyla 28'inci Müslüman Topluluklar Birliği Kongresi'ni 14 Aralık 2019 tarihinde Ankara'da gerçekleştirmiştir.

"Yeni Bir Dünya İçin Barış, Adalet ve Merhamet" temalı programda konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, dünyanın git gide ifsat olduğunu ifade ederek, *"Kültürel emperyalizm bizi geleneklerimizden, inançlarımızdan, kültürümüzden uzaklaştırıyor. İnanca, ahlaka, aileye, kültüre ve fıtrata saldırıyor. Kapitalizm kültürel olarak kendisine benzettiği İslam dünyasını açık pazara, Müslüman bireyleri de tüketim nesnesine dönüştürü-*

yor. Bu sürüklenişi engelleyebilecek tek potansiyel Müslümanlarken, neredeyse 2 milyarı bulan Müslüman dünya bırakın durdurmayı bu büyük seli daha büyüten bir unsur olmaktan ödeye gidemiyor" diye konuşmuştur.

İnsanlığın dünyada, "Barış" , "Adalet" ve "Merhamet" prensiplerinin hakim kılınmasına ihtiyacı olduğunu söyleyen Yalçın, dünyanın muhtaç olduğu bu prensipleri hakim kılabilecek olanların da Müslümanlar olduğunu kaydetmiştir.

Yalçın şöyle devam etmiştir: *"Yeryüzünü imar, marufu emr, münkeri nehy etmekle, sabrı ve merhameti tavsiye etmekle, adil şahitler olarak adaleti ikame etmekle yükümlü kılınan Müslümanlar olarak bu gidişe dur demek asli ve birinci vazifemizdir. Ancak bunu yaparken İslam dünyasının 2 büyük krizini aşmamız gerekmektedir. Bunlardan biri epistemik, diğeri yönetsel krizdir. Epistemik kriz; batı paradigmasının ürettiği bilgi, yön-*

tem ve kültür karşısında etkisiz kalmamıza, yönetsel kriz ise ahlaki çürümeye, adaletsizliğe, fakirliğe, cahilliğe, kaynakların israfına neden olmaktadır. Bu krizi aşmayı ve dünyayı yeniden kurmayı başarabiliriz. Bunu da ancak bugünün hakkını vererek başarabiliriz. Nitekim bugünü yaşamak tarihi aşmaktır ve ancak tarihi aşanlar tarihin seyrini değiştirebilirler."

Memur-Sen olarak bugün dünyanın 100'den fazla ülkesinin emek hareketiyle sıkı bir ilişki ve işbirliği içerisinde olduklarını ifade eden Yalçın, *"Medeniyet değerlerimizden kalkarak yeni bir paradigmaya kavuşturduğumuz sendikal anlayışı bütün dünyaya taşıyor, dünya emek hareketini emperyalizm karşısında barış ve adalet ortak paydasında buluşturuyoruz. Farklı din, mezhep ve ideolojiden olan insanlar, sözümüze güveniyorlar, işimize inanıyorlar. Çünkü biz insanları fıtrata çağırıyoruz. Çağrımızın karşılık bulma sebebi tam olarak budur"* diye konuşmuştur.

30-2019 KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU TOPLANTISI

Kamu Personeli Danışma Kurulu Toplantısı, 1 yıl aradan sonra, 19 Aralık 2019 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda gerçekleştirilmiştir. Toplantı, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve bağlı sendikaların genel başkanlarının katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kamu görevlilerinin beklentilerini ve taleplerini sıralamıştır.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Reşat Moralı toplantı salonunda gerçekleştirilen 2019'un ilk ve son KPDK toplantısında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, KPDK'nın 2019'a dair olumlu, istenen, beklenen ve hak edilen olumlu kararlara, kayda değer kazanımlara; sıkıntıları bitiren, sorunları çözen, haklı talep ve beklentileri hayata geçiren ortaklaşmalara hayat verecek bir şekilde sonuçlanmasını istediklerini ifade etmiştir.

Yalçın, KPDK'nın gündemsiz şekilde toplantısını da eleştirerek, *"Ne yazık ki Kurulumuzun münhasır bir gündemi bu toplantıda yok. Bir anlamda toplantı tarihi, yeri, zamanı bildirilen fakat gündemi bilinmeyen bir KPDK toplantısı daha icra edeceğiz. Ve umuyorum ki gündem maddeleri olmaksızın yaptığımız son KPDK toplantısı olur."* şeklinde konuşmuştur.

1 Ocak itibariyle hem Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararıyla oluşan 5. Dönem Toplu Sözleşmenin, hem de 2020 Merkezi Yönetim Bütçesinin yürürlüğe gireceği gerçeğini de dikkate alarak KPDK taleplerimizi hazırladıklarını ifade eden Yalçın, *"Taleplerimizi bir şema şeklinde özetlersek 3 ana başlık altında toplayabiliriz. Birinci grupta; kamu görevlileri sendikacılığı mevzuatıyla kamu personel mevzuatına ilişkin paradigma değişimi gören reform ve restorasyon içeren taleplerimiz var. İkinci grupta; toplu Sözleşme sürecinde de teklif olarak kamu işverenine sunulan, hatta bir bölümü uzlaşılan mali, sosyal ve özlük haklarına ilişkin taleplerimiz var. Üçüncü grupta ise; kamu personel sisteminin, kamu hizmetlerinin ve kamu yönetiminin mevcut sorunlarının çözümüne, işleyiş ve işletiminin güçlenmesine, kamu işvereninin beklentileri karşılama kapasitesinin yükseltilmesine yönelik taleplerimiz var."* diye konuşmuştur.

"Kamunun bütçesi dengelendi." diyen Yalçın, *"Kamu tarafından sunulan mal ve hizmetlerin fiyatları güncellendi. Faizlerde düşüş, enflasyonda aşağı yönde hareket, kapasite kullanımı,*

tüketici güven endeksi kapsamlı parametrelerde yukarı yöndeki hareket istikrar kazanmış gibi gözüküyor. Parametrelerdeki olumsuzlukların doğrudan ve acımasız bir şekilde yansıtıldığı kamu görevlileri kitlesine artık olumlu içeriklerin de doğrudan ve amasız yansıtılması gerekiyor. Devletin bütçesi dengelendiyse, devletin memurunun bütçesi de dengelenmeli ve büyümelidir. Kamu hizmetlerinin ve mallarının fiyatı güncellendiyse, devletin memurunun maaşının da güncellenmesi ve yükseltilmesi gerekir." şeklinde konuşmuştur.

Konuşmasında kamu görevlilerinin taleplerini sıralayan Yalçın, "*Kamuda temel istihdam şekli kadrolu olmalı (657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda öngörülen personel statüleri), mevcut sözleşmeli personel kadroya geçirilmeli, ek göstergede mevcut sorunlar giderilmeli, 3600 ek gösterge ayırım yapılmadan tüm kamu görevlilerine uygulanmalı, gelir vergisi matrah ve oranları yeniden düzenlenmeli, maaş kaybı tazmini sağlanmalı, yardımcı hizmetler sınıfında olup da gerekli şartları sağlayanlar sınavsız olarak genel idari hizmetler sınıfındaki unvanlara geçirilmeli, fiili hizmet zammı kapsamı genişletilmeli, kamu görevlilerinin önündeki kadro derece sınırlandırılmaları kaldırılmalı, disiplin mevzuatına yönelik uygulamalardaki sorunlar giderilmeli, grev, siyaset ve çalışma haklarına yönelik anayasal çerçeve, 4688 Sayılı Kanun'da değişiklik ve düzenlemeler yapılmalı.*" ifadelerini kullanmıştır.

Genel Başkan Ali Yalçın'ın 2019'un son KPDK'sında yaptığı konuşmanın tamamı şöyledir;

"Kamu görevlileri sendikacılığında en etkili, en kapsamlı ve en geniş sosyal diyalog zemini olması yönünde umut ve beklentimizi ısrarla koruduğumuz Kamu Personeli Danışma Kurulu'nun 2019 yılındaki ilk ve son toplantısını icra etmek için bir aradayız.

Kurulun bütün üyelerini ve katılımcılarını Memur-Sen Konfederasyonu ve şahsım adına hürmetle selamlıyorum.

Kurulun tartışmaları ve uzlaşmalarıyla, kararları ve ilkesel yaklaşımlarıyla kamu personel sistemine, personel mevzuatına, kamu görevlilerinin hak ve hukukuna, sendikal mevzuata ve haklara olumlu katkılar yapacak kalıcı, etkili ve sürdürülebilir kararlar almasını, kazanımlar üretmesini önemsiyor ve temenni ediyorum.

2019 kamu görevlileri sendikacılığı zemininde; toplu sözleşmenin uzlaşmazlıkla sonuçlanması, KPDK toplantılarının ilkinin yapılmadığı, ikincisinin olması gerekenden daha geç toplanması gibi sonuç ve durumların gerçekleştiği yıl oldu.

Bu noktada 2019 yılının son günlerinde toplanan KPDK'nın 2019'a dair olumlu, istenen, beklenen ve hak edilen olumlu kararlara, kayda değer kazanımlara, sıkıntıları bitiren, sorunları çözen, haklı talep ve beklentileri hayata geçiren ortaklaşmalara hayat verecek bir şekilde sonuçlanmasını istiyoruz.

Ne yazık ki Kurulumuzun münhasır bir gündemi bu toplantıda yok. Bir anlamda toplantı tarihi, yeri, zamanı bildirilen fakat gündemi bilinmeyen bir KPDK toplantısı daha icra edeceğiz. Ve umuyorum ki gündem maddeleri olmaksızın yaptığımız son KPDK toplantısı olur.

Diğer taraftan bu toplantıda ilk defa Devlet Personel Başkanlığı yok. Ağustos ayındaki Toplu Sözleşme görüşmeleri Devlet Personel Başkanlığı'nın olmadığı ilk toplu sözleşmeydi bu KPDK da Devlet Personel olmaksızın yapılan ilk toplantı.

Bu noktada kamu görevlileri sendikacılığının fiili ve fikri zeminine, mevzuat düzenlemelerine ve pratik uygulama alanlarına genelinde olumlu katkılar yapan Devlet Personel Başkanlığına, yöneticilerine, uzmanlarına ve diğer personeline hassaten teşekkür ediyoruz.

Devlet Personel Başkanlığı'nın görevlerini, yetkilerini ve işlevlerini üstlenen ve bugünde ilk kez KPDK'nın sekretarya faaliyetlerini icra edecek olan Çalışma Genel Müdürlüğü'ne yönetimi, uzmanları ve personeli boyutuyla hassaten kolaylıklar ve başarılar diliyoruz.

Bu vesileyle işçi sendikacılığı odaklı takdir ettiğimiz birikimi üzerinden Çalışma Genel Müdürlüğü'nün en kısa sürede kamu görevlileri sendikacılığı zeminine, kamu personeli mevzuatına, kamu hizmeti odaklı fikir, kural ve karar oluşturma pratiklerine yönelik ehliyetini ortaya koyacağına olan güvenimiz tamdır.

Bununla birlikte beklentimizin ve isteğimizin kamu görevlilerine, kamu personel sistemine, kamu görevlileri sendikacılığı zeminine yönelik münhasır bir idari yapılanmanın Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı bünyesinde de kurulmasını önemli, değerli ve gerekli gördüğümüzü bir kez daha ifade edeyim.

Sayın Bakan, Değerli Hazirun

Biz kamu görevlileri sendikacılığı alanına ilişkin her şeyi emeğe, insana, alın terine, emeğin değerinin anlaşılmasına ve yaygınlaşmasına, kamu görevlilerinin beklentilerinin, talep ve

tekliflerinin karşılanmasına aracılık etmesi yönüyle önemsiyor ve önceliyoruz. Kurulu ve bu toplantısını da bu kapsamda görüyoruz.

Bu bakımdan bu toplantının sonunda, Kamu Personel Sistemine ilişkin sorunların çözülmesi, kamu görevlilerinin haklı beklentilerinin kesin tarih verilerek hayata geçirilmesi noktasında adımlar, yaklaşımlar, kararlar ve irade ortaya konmasını hem öneriyor hem de bekliyoruz.

Kamu görevlileri sendikaları tarafındaki yetkili konfederasyon ve yetkili sendikaların bütününün gündeminde bulunan bir sorunun çözümü, bir konunun ve ona dair teklifin Kamu İşveren Heyeti tarafının da katkısıyla Kurul toplantısında karara bağlanıp kazanıma dönüşmesi; KPDK'nın önemine ve değerine atıf yapılmasını, etkili sosyal diyalog mekanizması olarak hayat bulmasını sağlayacaktır.

KPDK'nın hem kamu yönetimi, hem de kamu personel sistemi, kamu görevlileri ve kamu görevlileri sendikacılığı zemini açısından sorunları doğru açıdan gören, ortak akılla ve adil yaklaşımla çözen, çözüme yönelik akıl teri döken, fikir üreten, vizyoner perspektifle yaklaşım geliştiren bir çalışma hayatı platformu olmasını birlikte sağlamalıyız ve bu toplantıyı da bu noktada milat yapmalıyız.

Biz gerek Kurulun Başkanlığını yürüten Sayın Bakanın ve Bakanlığının gerekse Kamu İşveren Heyeti tarafında temsilci

bulunduran diğer bakanlıkların ve kurumların; kamu görevlilerinin ve kamu personel sisteminin gündeminde yer alan konularla, sorunlarla ilgili önerilerini, hazırlıklarını, çalışmalarını ve sonuca dair nihai karar tasarımlarını bu toplantıda bizlere ifade etmelerini, toplu sözleşmede ıskalanan uzlaşmanın telafisine yönelik sorumluluk almalarını umuyoruz.

Yasa koyucunun Kamu Personeli Danışma Kurulu'nun varlığına yönelik izahı hem bakış açımıza, hem burada yapacağımız çalışmalara, hem de birlikte ortaya koyacağımız ortak akıl odaklı yaklaşımlara altlık oluşturacak niteliktedir.

KPDK, kamu görevlileri sendikaları ve konfederasyonları ile kamu idareleri arasında sosyal diyaloğun geliştirilmesi, kamu personel mevzuatının ve kamu yönetimi uygulamalarının değerlendirilmesi, yönetimin daha iyi işleyen bir yapıya kavuşturulması için ortak çalışmalar yürütülmesi, kamu görevlilerinin yönetime katılımının sağlanması, kamu yönetiminin karşılaştığı sorunlara çözümler geliştirilmesi ve kamu görevlileri sendikacılığı noktasında "sosyal diyalog" ve "katılımcı demokrasi" kapsamında önemli bir işlev görmesi için oluşturulan kamu görevlileri sendikacılığı alanına mahsus özel bir kurumdur.

105. Dönem Toplu sözleşme süreci ve sonuçları bizlere göstermiştir ki diyalog ve özellikle de uzlaşma odaklı diyalog hem emek mücadelesi tarafı hem de kamu idaresi tarafı açısından son derece önemlidir.

Mevzuatın teorisi ile uygulamanın pratik yansıması arasında anlamlı, sonuç üretir ilişkinin oluşması, çekişme yerine uzlaşmanın, gerginlik yerine sakinliğin, çatışma yerine ortak akılda buluşmanın mümkün ve gerekli olduğunu bilen bir tarihi birikime ve coğrafi zemine sahibiz.

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine geçiş sonrasındaki ilk toplu sözleşme sürecinin uzlaşmazlıkla sonuçlanması, tarafların imzasından da öte özellikle kamu görevlilerinin temsilcisi komundaki yetkili konfederasyonun ve yetkili sendikaların rızasının olmadığı bir toplu sözleşme sonucu; finansal maliyet yönüyle kamu işverenine avantajlı gözükse de sosyal maliyet riskleri yönüyle kaygı ve sıkıntı üreticidir.

Bu bakımdan KPDK gibi sosyal diyalog kurumları; aynı zamanda toplu pazarlık kurumunun sağladığı avantajların kullanılamadığı (ya da mümkün olmadığı) dönem ve süreçlerde bir telafi mekanizması işlevi de görmelidir.

Diğer taraftan da, Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine geçişe bağlı olarak 2019 yılı özelinde kamu personel sistemi, mevzuatı, kurumsal iş ve işleyiş noktasında birçok değişikliğini hayata geçtiğini de göz ardı etmemek gerekir.

Bu çerçevede, Kamu Personeli Danışma Kurulu'nun tarafların kazanım üretme heyecanıyla bir araya gelmesi, kamu görevlilerine dair teklif, talep ve beklentilerin ortak bir zeminde gündeme alınması gerekiyor.

TALEPLER

Memur-Sen olarak bağlı sendikalarımızla birlikte "yetkili olmak" sorumluluğunu taşımanın bir sonucu olarak

KPDK'ya yönelik taleplerimizi; hem 5. Dönem Toplu Sözleşmede Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun tavrı ve kararıyla oluşan olumsuzlukların ve eksikliklerin giderilmesine hem de Kamu İşveren Heyeti'nin uzlaşılan konuları yok sayma tercihinin ürettiği makul stresin ve haklı gerginliğin sona erdirilmesine imkan sağlayacak konu başlıkları üzerinden

1 Ocak 2020 itibariyle; hem Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararıyla oluşan 5. Dönem Toplu Sözleşmenin, hem de 2020 Merkezi Yönetim Bütçesinin yürürlüğe gireceği gerçeğini de dikkate alarak KPDK taleplerimizi hazırladık. Taleplerimizi bir şema şeklinde özetlersek 3 ana başlık altında toplayabiliriz: birinci grupta; kamu görevlileri sendikacılığı mevzuatıyla kamu personel mevzuatına ilişkin paradigma değişimi gören reform ve restorasyon içeren taleplerimiz var. İkinci grupta; Toplu Sözleşme sürecinde de teklif olarak kamu işverenine sunulan, hatta bir bölümü uzlaşılan mali, sosyal ve özlük haklarına ilişkin taleplerimiz var. Üçüncü grupta ise; kamu personel sisteminin, kamu hizmetlerinin ve kamu yönetiminin mevcut sorunlarının çözümüne, işleyiş ve işletiminin güçlenmesine, kamu işvereninin beklentileri karşılama kapasitesinin yükseltilmesine yönelik taleplerimiz var.

Memur-Sen olarak çözüm odaklı, çözüme paydaş olmak ahlaklı, ortak aklı merkeze almaya meraklı bir sendikal tavrımız var. Bu çerçeveyi hem emek örgütlerinin bütününde hem de kamu işvereninin bütününde ve her unsurunda görmeyi umuyor ve önemsiyoruz.

En büyük eksikliklerimizden, gediklerimizden biri hiç şüphesiz gelirin adil dağılımı, büyümenin hakça paylaşımı, kamu görevlileri başta olmak üzere ücretli kesimin Türkiye'nin büyümesinden alın terinin karşılığı olan payı alamamasıdır.

Kamunun bütçesi dengelendi. Kamu tarafından sunulan mal ve hizmetlerin fiyatları güncellendi. Faizlerde düşüş, enflasyonda aşağı yönde hareket, kapasite kullanımı, tüketici güven endeksi kapsamlı parametrelerde yukarı yöndeki hareket istikrar kazanmış gibi gözüküyor.

Parametrelerdeki olumsuzlukların doğrudan ve acımasız bir şekilde yansıtıldığı kamu görevlileri kitlesine artık olumlu içeriklerin de doğrudan ve amasız yansıtılması gerekiyor.

Devletin bütçesi dengelendiyse, devletin memurunun bütçesi de dengelenmeli ve büyümelidir. Kamu hizmetlerinin ve mallarının fiyatı güncellendiyse, devletin memurunun maaşının da güncellenmesi ve yükseltilmesi gerekir.

KPDK buna dair önemli bir fırsattır. Toplu sözleşmede konuşulan, paylaşılan, uzlaşılan, mutabık kalınan konular bugün bu masada her iki tarafın olumlu iradesiyle hem sahaya hem de uygulamaya doğru bir içerikle aktarılabilmelidir.

Bu masada oturan hiç kimsenin sözleşmelilerin kadroya geçişine karşı olduğuna ihtimal vermiyorum. Emek tarafı ya da işveren tarafı ayrımı yapmaksızın ek gösterge vaadinin yerine getirilmesinden rahatsız olacak kişi, kurum ya da bakanlık olduğunu düşünmüyorum. 3600 ek göstergeden bütün kamu görevlilerinin yararlandırılmasını kamunun mağlubiyeti ya da zafiyeti olarak tanımlama hatasına düşecek birikimsizlikte hiç kimsenin burada olduğunu da sanmıyorum. Yardımcı hizmetler sınıfının kalkmasına, yerel yönetimlerdeki sözleşmeli personelin iş güvencesine kavuşmasına, sürgün uygulaması hük-

mündeki geçici görevlendirme uygulamalarının son bulmasına, kadro derece sınırlaması garabetinin personel mevzuatından çıkarılmasına hayır demeye dönük gerekçe bulma işgüzarlığını yüklenecek bir arkadaş da göremiyorum. Ek ödemenin oluşturduğu mağduriyet, 4c den 4b ye geçenlerin katlandıkları eziyet son bulduğunda üzülecek birisi olmaz diye düşünüyorum. Kamuda farklı tür ve şekilde güvencesiz istihdamı sona erdirecek yaklaşımları alkışlayacakların sayısının yuhalacayakların sayısından çok daha fazla olduğuna eminim. En azından bu salondaki hiç kimsenin güvencesiz çalışma bitti diye kahrolacağına ihtimal vermiyorum.

İnsanı yaşat ki devlet yaşasın diyen bir medeniyetin coğrafyasında egemen olan Türkiye'nin kamu görevlilerini maaş boyutuyla, gelir boyutuyla hak boyutuyla enflasyona, bütçe disiplinine ve bütçe imkanlarına kurban vereceğine kimse beni inandıramaz. Görevini hakkıyla yapanların grev hakkına sahip olmamasını, Türkiye'nin geleceğine yön veren sirayet etme yetkisi ve sorumluluğu bulunan kamu görevlilerinin siyaset hakkından mahrum edilmesini doğru bulmak gibi bir yanlışa demokrasiye, özgürlüklere inanan ve Türkiye'nin gücüne güvenen hiç kimsenin düşeceğini sanmıyorum.

Büyüyen Türkiye ile küçülen kamu görevlileri bütçesi çelişkisini hayata geçirme amacında olacak bir kişinin salonda, kamu yönetimi kulvarında, yeni Türkiye performansında yerinin ve terinin olmadığına herhalde hepimiz itibar ederiz. Adaleti mülkün temeli olarak gören bir inancın mensupları olarak kamu bütçesinin paylaşımında, kamu görevlilerinin haklarının, hukukun artırılması ve korunmasında adalet dışında bir seçeneğin mümkün olmadığını sanırım hepimiz kabul ederiz. Memur-sen olarak diyoruz ki; Türkiye güçlüdür, Türkiye'nin fırsatları çok imkanları fazladır; Anadolu'nun insanının basireti, toprağının bereketi milletinin kudreti devletinin de dirayeti yüksektir. Doğru taleplere, adil tekliflere, haklı tepkilere gözkulak kapatmayan, sırt dönmeyen Devlet ve kamu yönetimi geleneğimiz esas alınmalı kadro talebi başta olmak üzere KPDY ya sunduğumuz taleplerin karşılanmasına dönük irade, çaba,

çalışma v e program ortaya konmalıdır. Ben bütün taleplerimizi tek tek sayacak, her birine ilişkin detaylı izahatını yapacak ve zamanınızı çalacak değilim. Taleplerimizin nedenleri, niçinleri ve nasıl gerçekleştirecekleri sadece bizim tarafımızdan değil, kamu işvereni tarafındaki kurumlar ve bürokratlar tarafından en az bizim kadar bilinmekte. Bu yüzden malumu ilan etmekle yetinip izahı gereksiz görüyorum. Bazı başlıkları sıralamakla yetineceğim. KPDK ya ilişkin genel bakışımızı, taleplerimizi toplantının hemen öncesinde sizlere ulaştırdığımız kitapçıkta görecek ve bulacaksınız.

Kamuda Temel İstihdam Şekli Kadrolu Olmalı (657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda öngörülen personel statüleri)

Mevcut Sözleşmeli Personel Kadroya Geçirilmeli:

Ek Göstergede Mevcut Sorunlar Giderilmeli, 3600 Ek Gösterge Ayırım Yapılmadan Tüm Kamu Görevlilerine Uygulanmalı:

Gelir Vergisi Matrah ve Oranları Yeniden Düzenlenmeli, Maaş Kaybı Tazmini Sağlanmalı:

Yardımcı Hizmetler Sınıfında Olup Da Gerekli Şartları Sağlayanlar Sınavsız Olarak Genel İdari Hizmetler Sınıfındaki Unvanlara Geçirilmeli:

Fiili Hizmet Zammı Kapsamı Genişletilmeli:

Kamu Görevlilerinin Önündeki Kadro Derece Sınırlandırılmaları Kaldırılmalı:

Disiplin Mevzuatına Yönelik Uygulamalardaki Sorunlar Giderilmeli:

Grev, Siyaset ve Çalışma Haklarına Yönelik Anayasal Çerçeve:4688 Sayılı Kanun'da Değişiklik ve Düzenlemeler Yapılmalı

Bu Kamu Personeli Danışma Kurulu hem ilk KPDK'nın toplanmamasının özrünü ifade edecek, hem Türkiye'nin gücünü kamu personel sistemi üzerinde de gösterecek, hem de kamu görevlilerinin haklı beklentilerini hayata geçirecek, kazanımlar üretecek, umudu inşa, süreçleri icra edecek kararlarla tamamlanmalı ve taçlanmalıdır. Türkiye'nin değişimi, gelişimi

ve kadimden beslenen birikimi kamu görevlilerinin haklarını hem mali hem sosyal hem de özlük yönüyle artırmaya, hakça paylaşımı sağlamaya, adil bölüşmeyi kurumsallaştırmaya ve yaygınlaştırmaya muktedirdir. Biz buna inanıyoruz. Sendikalarımızı, sendikacılığımızı ve sendikal haklarımızı bu çerçevede üyemize, ülkemize ve insanlığa dönük katkı yapmak ve kazanım üretmek öznesi/sorumluluğu olarak görüyoruz. Son söz olarak diyorum ki; taleplerimizi karşılamaktan, tekliflerimize olumlu yaklaşmaktan, büyük Türkiye, güçlü Türkiye ve yeni Türkiye iradesini KPDK bileşeni olarak kamu personel sistemi zemininde uygulamaktan çekinmeyin. Türkiye'ye millete kamu görevlilerine güvenin geleceğe de güven ve umut yükleyin. Biz şuna inanıyoruz, kamu görevlileri için akıtılan ter ve emeğe veren değer her şeye değer."

31- TİSK 27. OLAĞAN GENEL KURULU

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 28 Aralık 2019 tarihinde Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'nun Ankara'da gerçekleştirilen 27. Genel Kurulu'na katılmıştır.

TİSK'in Ankara'da bir otelde gerçekleştirilen Genel Kuruluna Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol, İşçi ve işveren sendikalarının temsilcileri ve emek dünyasından çok sayıda isim katılmıştır.

Konuşmasının başında tanıtımı gerçekleştirilen yerli otomobile değinen Yalçın, *"Türkiye dün yeni vizyonunun önemli parametrelerimden olan yerli otomobil konusunda tarihe kayıt düştü. Önemli bir adım atarak dünyada geleceğin teknolojilerinden olan elektrikli otomobil piyasası için büyük bir adım atmış oldu. Cumhurbaşkanımızın Türkiye'nin yeni vizyonunu ifade eden yerli otomobil konusunda aykırı kafalara, yeteneklere, babayiğitlere çağrısı olmuştu. Prototip dün kamuoyuna tanıtıldı cins kafalar, kafa yiğitler sınıfı geçti. Tüm toplumu heyecanlandıran herkesin beğenisini toplayan iki model kamuoyuna sunuldu. Şimdi işin önemli kısmı başlıyor. Teknolojik altyapısı ile otomobilin teknik tüm üniteleri ile üretim bantlarını kurmaya geldi sıra. Kısacası kafa yiğitler başardı şimdi sıra baba yiğitlerde."* diye konuşmuştur.

Yalçın konuşmasının devamında TİSK'in vizyoner çalışmalarından dolayı tebrik ederek, *"Sayın başkanın açış konulmasında ortaya koyduğu yeni vizyonu bir fırsat olarak görüyorum. Genç, dinamik bir başkan olarak yenilikçi yaklaşımını son derece takdir ettiğimizi, Türkiye'nin yeni vizyonu ile uyumlu tarzın Türkiye'nin geleceğine katkı sunacağını düşünüyoruz."* ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın, sendikacılık 4.0 kavramını önemli bulduğunu belirterek sosyal diyaloğun daha çok ön plana çıktığı yeni bir sendikal tarza ihtiyaç olduğunu söylemiştir. *"Türkiye yenilikleri ve*

yeni bir Türkiye idealini konuşurken eski sendikal anlayışlarla bunu gerçekleştirmesi mümkün değil" diyen Yalçın, *"Geleceğin Türkiye'sinde geleceğe dair farklı vizyonları ve misyonları olan paydaşların bu farklılıklardan yola çıkarak oluşturacakları ortak bir Türkiye tasavvuruna ihtiyacımız var. Biz devletin işlerini üstelenen kamu görevlileri olarak geleceğin bu ortak inşa sürecinde şimdiye kadar olduğu gibi bundan sonra da katkı vermeye devam edeceğiz."* şeklinde konuşmuştur.

Memur-Sen'in emek dünyasındaki yerine dikkat çeken Yalçın, *"Biz iş gören kesiminin kamuda örgütlü yapısı olarak, iş görenleri örgütlenirken Cumhurbaşkanının "babayiğitler" dediği işadamlarının örgütlü sendikal yapısı olan TİSK'i, TOBB'u ve TESK'i örnek vererek 'Bu ülkede işverenler, babalar örgütlü de hocalar neden örgütlü değil diyerek bir sendikal bilinci uyandırdık ve geldiğimiz nokta itibariyle 1 milyonu aşkın sayımızla örgütlü gücümüz ile meselelerimize sahip çıkar noktaya geldik."* diye konuşmuştur.

TİSK'in genel kurulunun hayırlı olmasını dileyen Yalçın, *"AB KİK'te örgütlü yapıların temsilcileri olarak TİSK ile bir araya geliyoruz. TİSK'in içinde bulunduğu bu temsil sosyal diyalog kültürünün gelişmesine, birbirimizi tanımamıza, birbirimi-*

zi anlamamıza, ortak paydayı ortaya çıkarmamıza yardımcı oluyor. Birbirimizi daha çok anlıyor daha fazla tanıyoruz. Bu genel kurul yeni yüzüyle, genç dinamik Başkan Özgür Burak Akkol'un vizyonu ile yeni TİSK'i gösteriyor. Bu vizyonu önemsiyoruz. Bu vesileyle Genel Kurul'unuzun hayırlara vesile olmasını diliyorum." diyerek sözlerini noktalamıştır.

32- MEMUR-SEN'DEN 2019 YILINA İLİŞKİN DEĞERLENDİRME

Memur-Sen Genel Merkezi, 2020 yılına girilmesi dolayısıyla 2019 yılını değerlendiren ve 2020 yılına ilişkin beklentilerin dile getirildiği bir açıklama yayımlamıştır. Söz konusu açıklama şöyledir:

"Emek için Yerelden Evrensele Mücadeleye Devam Edeceğiz…

Doğudan batıya, kuzeyden güneye, insana, haklarına, onuruna ve insanın refahına doğrudan saldırıların olduğu, küresel emperyalizmin; genelinde insanlığa ve özelde İslam dünyasına karşı acımasız bir savaş yürüttüğü, küresel yoksulluk ve açlık büyürken, insani krizlerin derinleştiği, iç savaşların, katliamların, zulümlerin, fikri ve kültürel soykırımların, toplama kampları ve asimile tezgâhlarının, terörün, teröre finans ve zemin sağlayanların arttığı bir yılı geride bıraktık.

Bugün dünyada 66 ülkede savaş ve çatışma yaşanırken ölen her 4 kişiden 3'ünü siviller oluşturuyor. 2019'da savaş ve çatışmalarda on binlerce çocuk yaşamını yitirdi. Emperyalizmin kurduğu ya da koruduğu terör örgütlerinin saldırıları sonucunda on binlerce insan yaşamını yitirdi. BM'nin, G-20'nin, G-7'nin, NATO'nun, İslam İşbirliği Teşkilatı'nın, AB'nin zirveleri yapıldı, ama tek kelimeyle dahi olsa yapılan zulümlere tepki verilmedi. Kapitalistin kapitalisti kınadığı, yapılan zulümlerin, katliamların, soykırımların politik söylemler ve teorik kılıflarla perde arkasında bırakıldığı, en vahim olanı ise tüm bunların ticari büyüme ve finansal katkı sağlamak için yapıldığı bir seneyi geride bıraktık.

Geçtiğimiz yılda yalnızca terör, savaş, insan hakkı ihlalleri, gelir dağılımındaki adaletsizlik ve küresel yoksulluk artmadı.

Bu artışlarla birlikte, adalete dayalı bir dünya düzeni hayalimiz, adalete ve adil gelir dağılımını gerçekleştirme yönündeki umudumuz, terörün, iç savaşların, zulmün ve insani krizlerin son bulması yönündeki mücadele arzumuz, hak ihlallerinin olmadığı, insan açısından huzur, refah ve barışın sağlandığı bir coğrafya hasretimiz ve tüm bunların gerçekleşmesi yolunda verdiğimiz emek, sarf ettiğimiz çaba, gerçekleştireceğimiz hedeflerimiz de arttı.

Geride bıraktıklarımız kadar ileri taşıdığımız ve taşıyacağımız; gerçekleştirdiğimiz ve gerçekleştireceğimiz pek çok şey var. Bütünüyle insanlığa ait bir yarın istiyorsak, insanlık açısından ortak huzur, refah, barış hedefliyorsak; küresel emperyalistleri, insanlığı ve barışı açıkça tehdit eden kapitalist sermaye sahiplerini durdurmalı ve tüm dünya mazlumlarına, mağdurlarına destek olmalıyız. Açlığın, yoksulluğun, savaşın, terörün ve hak ihlallerinin var olduğu, emeğin hakkı ve emekçinin alın terinin yok sayıldığı bir dünya var, "dünya beşten büyüktür"e inanan, hakkı ve hak arama ehliyetini koruma mücadelesi veren Türkiye var; büyük Türkiye, güçlü Türkiye, üretimde ve teknolojide gelişen Türkiye hayaliyle emeği, ekmeği gözeten ve emekçiye, alın terine sahip çıkan Memur-Sen var.

2019 yılı Dünyada küresel ve teknolojik savaşların, ekonomik krizlerin ve buna bağlı olarak gelir dağılımındaki adaletsizliğin hızla arttığı, Türkiye'de ise kamu güvencesinin teminatı olan kamu görevlileri-emekçileri için Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemiyle birlikte; kamu yönetimi, hizmeti ve işleyişindeki yapısal ve işlevsel değişiklikler ve yeni hükümet sisteminin ilk toplu sözleşmesi olması yönüyle ilkleri, yenilikleri, mevzuat ve uygulama farklılıkları barındıran bir yıl olmuştur.

2019 yılı, 31 Mart yerel seçimleriyle birlikte verilen namus sözlerinin unutulduğu, alın teriyle hizmet eden binlerce emekçinin 31 Marttan sonra ellerine tebligat tutuşturularak iş sözleşmelerinin feshedildiği, emek ve emekçi için soykırıma dönüşen ve namus sözü verenler yönüyle siyasi tarihe utanç olarak kazınan bir yıl olarak geride kaldı.

2019 yılında kamu görevlileri yönüyle pek çok ilk yaşandı. Gerek hükümet sistemi değişikliğinin beraberinde getirdiği

mevzuat ve uygulama farklılıkları, gerek küresel ekonomik krizin Türkiye düzlemindeki yansımaları, gerekse de büyüyen Türkiye'nin büyüyen bütçesi, kamu görevlilerinin mali, sosyal ve özlük haklarını artırma ve bu haklara ilişkin yenilik, değişiklik yapma ihtiyacını beraberinde getirmiştir.

2019 yılı, 5. Dönem Toplu Sözleşmede kamu görevlilerinin haklı beklentileri karşılanamadığı için mutabakatsızlıkla sonuçlanan ve tahkime gidilen bir yıl oldu. Kamu İşveren gibi Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nun da kararları nedeniyle tartışıldığı bir yıl oldu.

Geçtiğimiz yılla birlikte, savaşlar, yoksulluklar, zorbalıklar, sömürüler, gelir vergisi adaletsizliği bitsin istiyoruz. 1 Ocak 2020 ile başlayacak yeni yılla birlikte; huzurlu, refahın ve insanlık için felahın ortaya konulduğu, kapitalizmin sömürünün inlettiği kitlelerin ışık gördüğü, gelir adaletinin sağlandığı, enflasyonun düştüğü, kamu görevlilerinin bütçesinin dengelendiği bir yıl olsun.

2019 yılı, sözleşmeli personelin hayatımızda olduğu, ek gösterge sorunun, Yardımcı Hizmetler Sınıfının olduğu son yıl; 2020 yılı, kadrolu istihdamın esas olduğu, ek gösterge sorununun ve 3600 ek gösterge vaadinin yerine getirildiği yıl olsun.

2019 yılı, kamu görevlilerini grev ve siyaset hakkının olmadığı son yıl; 2020 yılı, kamu görevlilerine grev ve siyaset hakkının Anayasal teminat altında alındığı yıl olsun.

2020 yılı; kamu personel mevzuatında kariyer-liyakat sistemiyle uyumlu yaklaşımların esas alındığı, kamu görevlilerinin önündeki kadro derece sınırlandırmalarının kaldırıldığı, disiplin mevzuatına yönelik uygulamalardaki sorunların giderildiği, 4688 sayılı Kanun'da kamu personel sisteminin eksikliklerini giderecek düzenlemelerin ve değişikliklerin yapıldığı, kamuya personel alım sisteminde karşılaşılan sorunların giderildiği, ekonomik ve sosyal konseyin toplanabildiği yıl olsun.

Doğru adımlar, doğru kararlar, birlikte hareket etmenin doğuracağı güç ve sorumlulukla, "birlikte istemek beraber kazanmak" adına yeni yıl huzur getirsin."

"Kurulduğumuz günden bu yana hiçbir zaman zulme ve haksızlığa sesimizi kısmadık Hiçbir zaman sessiz kalıp dilimizi ısırmadık. Bu tavrımızla geldiğimiz noktada imrenilecek bir yerdeyiz ve Türkiye'de sendikacılığın tarihçesindeki yerimiz büyük. Tek rakibimiz kendimiziz ve başardığımız noktalardır. Dişimizle tırnağımızla kazıyarak, engelleri bariyerleri yıkarak, bedeller ödeyerek bugünlere geldik."

Ali YALÇIN
Memur-Sen Genel Başkanı

MEMUR-SEN GENEL MERKEZİ
Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi
No: 86 Kat: 17 (06070) İskitler-Altındağ/ANKARA
www.memursen.org.tr | info@memursen.org.tr
MemurSenKonf MemurSenKonf