

*“Birlikte Örgütlendik,
Örgütlenerek Güçlendik”*

MEMUR-SEN TARİHİ

5. CİLT • 2020-2023



30
Yıl



MEMUR-SEN TARİHİ

5. CİLT • 2020-2023



30. Yıl

MEMUR-SEN YAYINLARI

Tarih Dizisi

MEMUR-SEN ADINA SAHİBİ

Ali YALÇIN

GENEL YAYIN YÖNETMENİ

Ramazan ÇAKIRCI

YAYIN KURULU

Mahmut Faruk DOĞAN

Levent USLU

Hüseyin ÖZTÜRK

Hacı Bayram TONBUL

Soner Can TUFANOĞLU

Ali YILDIZ

Hamza ÖKSÜZ

Hazırlayan / Hıdır YILDIRIM

Grafik Tasarım / Ertan GÜLDİBİ

Baskı

Semih Ofset

2. Baskı, Mayıs 2025

ISBN: 978-625-95148-6-4



MEMUR-SEN GENEL MERKEZİ

Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi

No: 86 Kat: 17 (06070) İskitler-Altındağ/ANKARA

www.memursen.org.tr | info@memursen.org.tr

İÇİNDEKİLER**1. BÖLÜM
KOVİD 19 SALGINI GÖLGESİNDE SENDİKACILIK****A- 2020 YILI BAŞINDAN SALGINA KADAR YÜRÜTÜLEN
ÇALIŞMALAR 19**

1- 2020 YILI MEHMET AKİF İNAN ÖDÜLLERİ	19
2- İDLİB İÇİN YARDIM KAMPANYASI	23
3- MEMUR-SEN HEYETİNİN CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN'I ZİYARETİ	26
4- AP TÜRKİYE RAPORTÖRÜ NACHO SANCHE AMOR'LA GÖRÜŞME	28
5- ELAZIĞ VE MALATYA'DAKİ DEPREMZEDELER İÇİN BAĞIŞ	30
6- ALİ YALÇIN: "YÜZ YILLIK İHANETE GEÇİT VERMEYECEĞİZ"	33
7- MEMUR-SEN: "YÜZYILIN REZALETİ"	34
8- MEMUR-SEN HEYETİ'NDEN DİYARBAKIR ANNELERİNE ZİYARET	37
9- MEMUR-SEN'DEN BBP LİDERİ DESTİCİ'YE ZİYARET	38
10- MEMUR-SEN'DEN ESAM'A ZİYARET	39
11- MEMUR-SEN'DEN SAADET PARTİSİ'NE ZİYARET	40
12- MEMUR-SEN'DEN BAKAN SELÇUK'A ZİYARET	41
13- MEMUR-SEN'DEN HÜDA PAR GENEL MERKEZİ'NE ZİYARET	42
14- MEMUR-SEN'DEN BAĞLI'YA HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ	43
15- MEMUR-SEN'DEN YENİDEN REFAH PARTİSİ'NE ZİYARET	44
16- MEMUR-SEN'DEN AK PARTİ'YE ZİYARET	45
17- TÜRKİYE MAARİF VAKFI 8. ÜLKE TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI	45

18- SİVİL TOPLUM KURULUŞLARINDAN BAHAR KALKANI HAREKÂTI'NA TAM DESTEK	49
19- STK TEMSİLCİLERİNDEN CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN'A İDLİB İÇİN DESTEK ZİYARETİ	51
20- 'YUNANİSTAN VE AVRUPA BİRLİĞİ'NİN MÜLTECİLERİN SINIR GEÇİŞLERİNDEKİ HAK İHLALLERİ' RAPORU	53

B- KOVİD 19 SALGINI SÜRECİNDE YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR 57

1- KORONAVİRÜSLE MÜCADELE EŞGÜDÜM TOPLANTISI	57
2- MEMUR-SEN'DEN KAMU ÇALIŞANLARI İÇİN İDARI İZİN TALEBİ	59
3- KORONAVİRÜSLE MÜCADELE İÇİN BAŞLATILAN YARDIM KAMPANYALARINA DESTEK	60
4- MEMUR-SEN VE TÜRKİYE AB KİK HEYETİ'NDEN ORTAK AÇIKLAMA	63
5- TERÖR ÖRGÜTÜ PKK'YA LANET	64
6- YALÇIN'DAN PTT ÇALIŞANLARINA VE OKULLARA ANLAMLI ZİYARET	67
7- MEMUR-SEN'DEN BAKAN KARAİSMAİLOĞLU'NA HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ	70
8- DİYANET İŞLERİ BAŞKANI ALİ ERBAŞ'A DESTEK	71
9- MEMUR-SEN'DEN İHTİYAÇ SAHİPLERİNE KUMANYA YARDIMI	73
10- YARDIMLARINDAN ÖTÜRÜ MEMUR-SEN'E TEŞEKKÜR BERATI	75
11- PANDEMİ SÜRECİNDE EMEK DÜNYASI, PANDEMİ SONRASINDA ÇALIŞMA HAYATI ULUSLARARASI KONFERANSI	76
12- FARKLI DİLLERDE AYNI DUYGUyla ORTAK ULUSLARARASI 1 MAYIS BİLDİRİSİ	84
13- MEMUR-SEN 1 MAYIS BİLDİRİSİ	87

14- KESK'E TEPKİ	97
15- ENGELLİLER KOMİSYONU İL TEMSİLCİLERİYLE VIDEO KONFERANS TOPLANTISI	99
16- PANDEMİ SÜRECİ VE SONRASINDA ÇALIŞMA HAYATI VE SENDİKACILIK İSTİŞARE TOPLANTISI	100
17- MEMUR-SEN'DEN "KAN VER HAYAT VER" ÇAĞRISI	102
18- MEMUR-SEN'DEN ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANI MURAT KURUM'A ZİYARET	105
19- MEMUR-SEN'DEN "VEFA SOSYAL DESTEK GRUPLARI'NA BAŞARI BELGESİ VERİLMESİ TALEBİ	106
20- YALÇIN'DAN VEFA SOSYAL DESTEK GRUPLARINA DESTEK	107
21- GENÇ MEMUR-SEN'DE BAYRAK DEĞİŞİMİ	107
22- PANDEMİ SONRASI YENİ EKONOMİK DİNAMİKLER VE TÜRKİYE KONFERANSI	112
23- MAVİ MARMARA'NIN 10. YILI PROGRAMI	116

C- MEMUR-SEN'İN 25. YILI VE 25. YILDA GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR, KAZANIMLAR 120

1- MEMUR-SEN 25 YAŞINDA	120
2- DENİZ FENERİ DERNEĞİ'NDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET	126
3- MİLLİ İRADE PLATFORMU'NDAN AYASOFYA AÇIKLAMASI	126
4- YALÇIN'DAN ASBÜ REKTÖRÜ ARICAN'A ZİYARET	128
5- MEMUR-SEN'İN GÜVENLİK SORUŞTURMASI VE ARŞİV ARAŞTIRMASI KANUN TEKLİFİNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELERİ	129
6- EMEKLİ MEMUR-SEN'DEN EMEKLİLERE ÇAĞRI	131
7- MEMUR-SEN: "FATİH İSTANBUL'UN FATİH'İ AYASOFYA İSE CAMİİDİR"	136
8- ORMAN MÜHENDİSLERİ ODASI 48'İNCİ OLAĞAN GENEL KURULU	138

9- SENDİKAL TECRÜBELER PROGRAMI	140
10- YALÇIN'DAN KURTULMUŞ'A ZİYARET	143
11- AYASOFYA'NIN CAMİİ'NİN İBADETE AÇILMASI	145
12- 15 TEMMUZ DARBE GİRİŞİMİNİN 4. YILI	148
13- MEMUR-SEN'DEN CANSUYU DERNEĞİ'NE ZİYARET	158
14- SADAKATAŞI DERNEĞİNİ ZİYARET	159
15- AZERBAYCAN'A DESTEK	160
16- TARIM VE ORMAN BAKANI BEKİR PAKDEMİRLİ'DEN ZİYARET	162
17- ÇALIŞMA BAKANI ZEHRA ZÜMRÜT SELÇUK'U ZİYARET	163
18- DİSİPLİNLERARASI YAKLAŞIMLA AİLE KONGRESİ	164
19- MEMUR-SEN'DEN ANKARA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ ÜNÜVAR'A ZİYARET	184
20- MEMUR-SEN'DEN GİRESUN'A YARDIM ELİ	185
21- İSTANBUL SÖZLEŞMESİ RAPORU	187
22- MEMUR-SEN HEYETİ, KOZAN'DA YANGIN BÖLGESİNDE	192
23- 2020 YILI ÜYE SAYILARI	193
24- 39'UNCU TÜRKİYE-AB KARMA İSTİŞARE KOMİTESİ TOPLANTISI	197
25- KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU 2020 TOPLANTISI	199
26- YALÇIN, SAĞLIK ÇALIŞANLARIYLA BİRLİKTE FİLYASYON ÇALIŞMASINDA	202
27- YALÇIN'DAN TÜRK TARİH KURUMU VE TİHEK'E ZİYARET	203
28- "COVID-19 SALGINININ EMEKÇİLER ÜZERİNDEKİ ETKİSİ VE SENDİKALARIN ROLÜ" ULUSLARARASI VİDEOKONFERANSI	204
29- MEMUR-SEN'DEN AZERBAYCAN'A DESTEK MESAJLARI	206
30- MEMUR-SEN 6. TÜRKİYE BULUŞMASI	209
31- GENÇ MEMUR-SEN VE AZERBAYCANLI ÖĞRENCİLERDEN EYLEM	212

32- İSMAİL HENİYYE İLE GÖRÜŞME	215
33- AZERBAYCAN'DAN MEMUR-SEN'E TEŞEKKÜR	217
34- MEMUR-SEN'DEN "GIDANI KORU SOFRANA SAHİP ÇIK" KAMPANYASINA DESTEK	219
35- FRANSA CUMHURBAŞKANI EMMANUEL MACRON'U PROTESTO	220
36- MEMUR-SEN'DEN DESTİCİ'YE HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ	223
37- MEMUR-SEN İZMİR DEPREMZEDELERİN YANINDA	224
38- AZERBAYCAN'A DESTEK ZİYARETİ	225
39- TÜRKİYE-AB KİK HEYETİ DEPREMİN YAŞANDIĞI İZMİR'DE	228
40- KKTC CUMHURBAŞKANI ERSİN TATAR'I ZİYARET	229
41- MEMUR-SEN'DEN DEPREM MAĞDURLARI İÇİN 500 BİN TL'LİK BAĞIŞ	231
42- YALÇIN'DAN MALKOÇ'A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ	232
43- YALÇIN'DAN AK PARTİ'YE ZİYARET	233
44- RTÜK BAŞKANI ŞAHİN'DEN MEMUR-SEN'E ZİYARET	234
45- ESARETTEN AZATLIĞA KARABAĞ VIDEO KONFERANSI	235
46- MEMUR-SEN VE YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ ARASINDA İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ	237
47- KAMU YÖNETİMİ VE KALKINMA KONGRESİ	238
48- HEMKARLAR İTTİFAKI KONFEDERASYONU'NA AZADLIK GÜNÜ MEKTUBU	245
49- ÇALIŞMA HAYATINDA KADIN VE AİLE POLİTİKALARI VIDEO KONFERANSI	247
50- MİTHAT SEVİN'İN VEFATI	250
51- FİLİSTİN KAMPLARI KALKINMA VE İYİLEŞTİRME KAMPANYASI	252
52- AK PARTİ GRUP BAŞKAN VEKİLİ MEHMET MUŞ'U ZİYARET	254
53- MEMUR-SEN VE TÜRKİYE YAZARLAR BİRLİĞİ ARASINDA İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ	256

54- KADINA KARŞI ŞİDDET İZLEME KOMİTESİ 2020 TOPLANTISI	257
55- MEMUR-SEN'DEN 2020 YILI DEĞERLENDİRMESİ	261

D- 2021 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR, EYLEMLER, KAZANIMLAR	265
--	------------

1- 2021 YILI MEHMET AKİF İNAN ÖDÜLLERİ	265
2- EMEKLİ MEMUR-SEN TEŞKİLAT BULUŞMASI	272
3- HAZİNE VE MALİYE BAKANI LÜTFİ ELVAN'I ZİYARET	274
4- AK PARTİ GRUP BAŞKANVEKİLİ MEHMET MUŞ'TAN MEMUR-SEN'E ZİYARET	275
5- MEMUR-SEN'DEN STRATEJİ VE BÜTÇE BAŞKANI ŞENEL'E ZİYARET	278
6- ÇALIŞMA HAYATINDA KADININ PROBLEMLERİ, ÇÖZÜM ÖNERİLERİ ÇALIŞTAYI	278
7- ÇALIŞMA BAKANI ZEHRA ZÜMRÜT SELÇUK'U ZİYARET	281
8- SGK BAŞKANI İSMAİL YILMAZ'DAN MEMUR-SEN'İ ZİYARET	282
9- 4/B STATÜSÜNDEKİ SÖZLEŞMELİLERİN YILLIK İZİNLERİNİN DEVİR HAKKI	284
10- KEŞMİR DAYANIŞMA GÜNÜ	285
11- MEMUR-SEN KADINLAR KOMİSYONU'NDAN DİYARBAKIR ANNELERİNE ZİYARET	287
12- MEMUR-SEN VE OSTİM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ ARASINDA EĞİTİM İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ	290
13- KARAR MEKANİZMALARINDA KADIN ONLINE KONFERANSI	291
14- ABDÜLAZİZ ASLAN'IN VEFATI	294
15- UYGUR TÜRKLERİNDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET	295
16- MEMUR-SEN KADINLAR KOMİSYONU'NDAN 81 İLDE EŞ ZAMANLI AÇIKLAMA	297

17- ERBAKAN'I ANMA PROGRAMI	302
18- MİLLET İRADESİNİN HÜKÜM SÜRESİNE SINIR ÇİZİLEMEZ	305
19- SİVİL TOPLUMUN 28 ŞUBAT SÜRECİNDEKİ ROLÜ ONLINE KONFERANSI	312
20- KAZAKİSTAN TURAN PARTİSİ'NDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET	316
21- KOVİD-19 BAĞLAMINDA İŞ VE AİLE HAYATI UYUMU RAPORU	317
22- SAĞLIK BAKANI FAHRETTİN KOCA'YI ZİYARET	321
23- MEMUR-SEN VE AFAD ARASINDA AFET EĞİTİM İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ	322
24- KUDÜS ŞURASI HEYETİNDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET	325
25- MEMUR-SEN GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI	327
26- NUMAN KURTULMUŞ'TAN MEMUR-SEN'E ZİYARET	331
27- YALÇIN'DAN SETA'YA ZİYARET	334
28- İSTANBUL SÖZLEŞMENİN FESHİNE DESTEK	335
29- KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU MART 2021 TOPLANTISI	339
30- MEMUR-SEN'DEN AK PARTİ GENEL MERKEZİNE ZİYARET	353
31- MEMUR-SEN PERSONELİNE AFETLE MÜCADELE EĞİTİMİ	354
32- ADALET BAKANI GÜL'E ZİYARET	355
33- AMİRALLERİN MONTRÖ BİLDİRİSİ'NE TEPKİ	356
34- MEMUR-SEN'DEN HADSİZ BİLDİRİYE SUÇ DUYURUSU	359
35- BİR ARADAYIZ İDLİB'İN YANINDAYIZ	361
36- MEMUR-SEN VE ANKARA ÜNİVERSİTESİ ARASINDA EĞİTİM PROTOKOLÜ	366
37- ÖZLEM ZENGİN'DEN MEMUR-SEN'E ZİYARET	367

38- BİDEN'İN 24 NİSAN MESAJINA TEPKİ	369
39- ÇALIŞMA BAKANİ VEDAT BİLGİN'E HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ	371
40- ULUSLARARASI 1 MAYIS KONGRESİ	373
41- 1 MAYIS 2021 KUTLAMALARI	382
42- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ TOPLANTISI	392
43- BAKAN KARAIŞMAİLOĞLU'NDAN MEMUR-SEN'E ZİYARET	396
44- İSRAİL BÜYÜKELÇİLİĞİ ÖNÜNDE KINAMA EYLEMİ	398
45- GENÇ MEMUR-SEN TEŞKİLAT BULUŞMASI	399
46- MEMUR-SEN'DEN BAKAN MUŞ'A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ	403
47- TERÖRİST DEVLET İSRAİL'İ PROTESTO YÜRÜYÜŞÜ VE KİTLESEL BASIN AÇIKLAMASI	404
48- MEMUR-SEN'DEN FİLİSTİN'E ACİL YARDIM AMBULANSI	409
49- BAKAN DERYA YANIK'A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ	412
50- KAMU-SEN VE KESK KONFEDERASYONLARINA BİRLİKTE HAREKET ETME DAVETİ	413
51- BAKAN VEDAT BİLGİN'DEN MEMUR-SEN'E ZİYARET	417
52- D-8 KURULUŞ YILDÖNÜMÜ PROGRAMI	419
53- MEMUR-SEN 32. İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI	421
54- MEMUR-SEN GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU	425
55- EMEKLİLER GÜNÜ'NDE VİDEO KONFERANS	427
56- AİLE VE KADIN POLİTİKALARINA YENİ BİR PARADİGMA RAPORU	429
57- 2021 YILI ÜYE SAYILARI	433
58- 81 İLDE SEYYANEN ZAM TALEBİ EYLEMİ	436
59- 5. YILINDA 15 TEMMUZ DARBE GİRİŞİMİ	439

2. BÖLÜM

6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMENİN İMZALANMASI, KAZANIMLAR, DÖNEM ÇALIŞMALARI

A- 2022 VE 2023 YILLARINI KAPSAYAN

4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMESİ 447

- | | | |
|-----|--|-----|
| 1- | 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNİN AÇIKLANMASI | 447 |
| 2- | 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNİN BAŞLAMASI | 454 |
| 3- | MEMUR-SEN'İN İSTİŞARE TOPLANTILARI | 458 |
| 4- | HÜKÜMETİN İLK TEKLİFİNİN REDDEDİLMESİ | 460 |
| 5- | 81 İLDE ORTAK AÇIKLAMA: "TALEPLERİMİZE UYGUN TEKLİFLER BEKLİYORUZ" | 464 |
| 6- | MEMUR-SEN 34. İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI | 466 |
| 7- | ANKARA/ANADOLU MEYDANI MİTINGİ | 468 |
| 8- | 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMENİN İMZALANMASI | 474 |
| 9- | MEMUR-SEN 35. İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI | 476 |
| 10- | GENEL BAŞKAN ALİ YALÇIN'IN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMESİNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELERİ | 477 |

B- 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMENİN İMZALANMASININ ARDINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR 479

- | | | |
|----|--|-----|
| 1- | SÖZLEŞMELİ KAMU GÖREVLİLERİNİN SORUN VE BEKLENTİLERİ ARAŞTIRMASI | 479 |
| 2- | TERÖRE GEÇİT YOK PKK'YA LANET YÜRÜYÜŞÜ | 482 |
| 3- | KAMU GÖREVLİLERİNİN YENİ ANAYASA'DAN BEKLENTİLERİ ARAŞTIRMASI | 484 |
| 4- | YALÇIN, CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN İLE ABD'DE | 486 |
| 5- | MEMUR-SEN'DEN AFET BÖLGELERİNE 3 MİLYON LİRALIK YARDIM | 487 |

6- CUMHURBAŞKANI RECEP TAYYİP ERDOĞAN'I ZİYARET	489
7- SENDİKALILIKTAN SENDİKACILIĞA ONLİNE SERTİFİKALI EĞİTİM PROGRAMI	491
8- BAKAN KASAPOĞLU'NDAN MEMUR-SEN'E ZİYARET	493
9- MEMUR-SEN 7. BÜYÜK TÜRKİYE BULUŞMASI	494
10- 1. MEMUR-SEN TEZ ÖDÜLLERİ	503
11- TÜRKİYE İŞ KURUMU 11'İNCİ OLAĞAN GENEL KURULU	504
12- KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU (KPKD) KASIM 2021 TOPLANTISI	507
13- 3 ARALIK DÜNYA ENGELLİLER GÜNÜ ETKİNLİKLERİ	515
14- ÇALIŞMA BAKANI VEDAT BİLGİN'İ ZİYARET	518
15- VEFATININ 100. YILINDA GENÇLERİN GÖZÜNDEN SAİD HALİM PAŞA SEMPOZYUMU	520
16- CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN'I ZİYARET	523
17- SGK 6. OLAĞAN GENEL KURULU	524
18- MEMUR-SEN GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI	527
19- MEMUR-SEN'DEN 2021 YILI DEĞERLENDİRMESİ	528

C- 2022 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR, EYLEMLER, KAZANIMLAR 532

1- 3. MEHMET AKİF İNAN ÖDÜLLERİ	532
2- KKTC BAŞBAKANI SUCUOĞLU'NDAN MEMUR-SEN'E ZİYARET	536
3- GENÇ MEMUR-SEN'DEN GENÇ İSTİHDAMI RAPORU	537
4- İSTİKLAL RUHU KUDÜS PROGRAMI	541
5- MECLİS BAŞKANI ŞENTOP'U ZİYARET	545
6- YALÇIN VE KIBTES HEYETİNDEN FUAT OKTAY'A ZİYARET	546
7- EK GÖSTERGELER İÇİN İLK KOMİSYON TOPLANTISI	547

8- 28 ŞUBAT VE NECMETTİN ERBAKAN PANELİ	549
9- NECMETTİN ERBAKAN VE 28 ŞUBAT PROGRAMI	553
10- MEMUR-SEN ACİL ARAMA VE KURTARMA EKİBİ AKREDİTASYON TÖRENİ	557
11- GENÇ MEMUR-SEN'DE GÖREV DEĞİŞİMİ	560
12- MEMUR-SEN KADINLAR KOMİSYONU TÜRKİYE BULUŞMASI	563
13- ADALET BAKANI BEKİR BOZDAĞ'A 'HAYIRLI OLSUN' ZİYARETİ	570
14- TARIM VE ORMAN BAKANI PROF. DR. VAHİT KİRİŞÇİ'YE HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ	570
15- "EMEKLİLERİN SENDİKA HAKKI ANAYASAL BİR HAK VE ÖZGÜRLÜKTÜR"	571
16- EK GÖSTERGELER İÇİN İKİNCİ KOMİSYON TOPLANTISI	574
17- ORMAN MÜHENDİSLERİ ODASI 49. GENEL KURULU	576
18- TGSP ANADOLU BULUŞMALARI FİNAL PROGRAMI	578
19- ENGELLİLER KOMİSYONU İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI	580
20- 4688 SAYILI KANUN VE 10. YILINDA TOPLU SÖZLEŞME KONGRESİ	584
21- MEMUR-SEN 36. İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI	597
22- GENÇ MEMUR-SEN'DEN SİYONİST İSRAİL BASKININA TEPKİ	599
23- DİYARBAKIR ANNELERİYLE İFTAR PROGRAMI	600
24- HAK-İŞ'LE İFTAR PROGRAMI	602
25- 2022 YILI 1 MAYIS BİLDİRİSİ	604
26- İDLİP MEHMET AKİF İNAN MAHALLESİ AÇILIŞI	609
27- 36. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HAFTASI PROGRAMI	613
28- ENGELLİLER KOMİSYONU EĞİTİM VE İSTİŞARE TOPLANTISI	616
29- SGK BAŞKANI CEVDET CEYLAN'DAN MEMUR-SEN'E ZİYARET	620
30- EK GÖSTERGE DÜZENLEMESİYLE İLGİLİ DEĞERLENDİRME	621

31- ÇALIŞMA BAKANI VEDAT BİLGİN'LE GÖRÜŞME	624
32- AK PARTİ GRUP BAŞKANI İSMET YILMAZ'A ZİYARET	626
33- 2022 YILI ÜYE SAYILARI	628
34- EK GÖSTERGE DÜZENLEMESİ YASALAŞARAK RESMİ GAZETE'DE YAYIMLANMASI	631
35- SREBRENİTSA KATLİAMININ YIL DÖNÜMÜ ETKİNLİKLERİ	635
36- GENÇ MEMUR-SEN'DEN 15 TEMMUZ PANELİ	636
37- KAMUDAKİ SÖZLEŞMELİ PERSONEL İSTİHDAMINA İLİŞKİN BAKAN BİLGİN'LE GÖRÜŞME	640
38- YALÇIN'DAN ÖZDEN VE YILDIZ'A ZİYARET	641
39- YALÇIN'DAN BAKAN DÖNMEZ VE BAKAN KURUM'A ZİYARET	642
40-KAMUDA KILIK-KIYAFET ÖZGÜRLÜĞÜ MÜCADELESİNDE YENİ BİR KAZANIM	643
41- İSRAİL'İN KATLİAM VE ZULMÜNE TEPKİ	645
42- YALÇIN'DAN BAKAN VARANK'A ZİYARET	646
43- VERGİ DİLİMLERİNİN ARTIRILMASI TALEBİ	647
44- YALÇIN'DAN DIŞİŞLERİ BAKANI ÇAVUŞOĞLU'NA ZİYARET	648
45- 6. ADEM TÜRKİYE BULUŞMASI	648
46- CUMHURBAŞKANI RECEP TAYYİP ERDOĞAN İLE GÖRÜŞME	654
47- MALİYE BAKANI NURETTİN NEBATİ İLE GÖRÜŞME	656
48- SÖZLEŞMELİ PERSONEL İSTİHDAMINA İLİŞKİN ÇALIŞMA TOPLANTISI	657
49- ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI VEDAT BİLGİN İLE GÖRÜŞME	658
50- TARIM VE ORMAN BAKANI KİRİŞÇİ'DEN MEMUR-SEN'E ZİYARET	661
51- ULAŞTIRMA VE ALTYAPI BAKANI ADİL KARAİSMAİLOĞLU'NU ZİYARET	662

**D- ULUSLARARASILAŞMADA ÖNEMLİ BİR AŞAMA:
ILC'NİN KURULMASI, ARDINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN
ÇALIŞMALAR, EYLEMLER, KAZANIMLAR 663**

1- ULUSLARARASI EMEK KONFEDERASYONU'NUN KURULMASI	663
2- ULUSLARARASI EMEK VE DAYANIŞMA KONGRESİ	665
3- CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN'IN ILC HEYETİNİ KABULÜ	669
4- EMEKLİ MEMUR-SEN PANEL VE HATIRA YARIŞMASI ÖDÜL TÖRENİ	671
5- KADIN KAMU GÖREVLİLERİNİN SORUNLARI ARAŞTIRMASI	677
6- ŞEHİR VE MEDENİYET KONGRESİ	679
7- SÖZLEŞMELİLERİN KADROYA GEÇİRİLMESİ	682
8- MOBBİNGLE MÜCADELE ÇALIŞTAYI	684
9- EK ZAM TALEBİ	686
10- MEMUR-SEN'DEN 2022 YILI DEĞERLENDİRMESİ	689
11- SÖZLEŞMELİYE KADRO ŞÖLENİ	693
12- AK PARTİ GENEL BAŞKAN YARDIMCISI UYGUR'DAN MEMUR-SEN'E ZİYARET	709
13- 4. MEHMET AKİF İNAN ÖDÜLLERİ	710
14- MEMUR-SEN 2022 YILI TEZ ÖDÜLLERİ	715
15- MEMUR-SEN'İN "SÖZLEŞMELİ PERSONELİN KADROYA GEÇİŞİ" SÜRECİNDEKİ ÇALIŞMALARI	717
16- 6 ŞUBAT 2022 DEPREMİ VE MEMUR-SEN'İN ÇALIŞMALARI	722
17- MEMUR-SEN 37. İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI	728
18- GENÇ MEMUR-SEN'E DEVLET ÜSTÜN FEDAKÂRLIK MADALYASI VE NİŞANI	732
19- MEMUR-SEN 7. OLAĞAN GENEL KURULU	736

1. BÖLÜM

KOVID 19 SALGINI GÖLGESİNDE SENDİKACILIK



MEMUR-SEN
TARİHİ

A- 2020 YILI BAŞINDAN SALGINA KADAR YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR

1- 2020 YILI MEHMET AKİF İNAN ÖDÜLLERİ

Memur-Sen, 2020 yılında, ‘Yedi Güzel Adam’ın aksiyoneri, şair-yazar, Memur-Sen Kurucu Genel Başkanı Mehmet Akif İnan’ın hatırasını yaşatmak adına Mehmet Akif İnan Vakfı’yla işbirliği halinde beş kategoride “Mehmet Akif İnan Ödülleri” vermeye başlamıştır.

2020 yılında ilk kez düzenlenen Mehmet Akif İnan Ödülleri, Mehmet Akif İnan’ın vefatının 20. yıldönümü olan 6 Ocak 2020 tarihinde, Memur-Sen Genel Merkezi’nde gerçekleştirilen ödül töreniyle sahiplerini bulmuştur.

Ödül törenine Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Başkanı Prof. Dr. Mustafa Şentop, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Kamu Denetçiliği Kurumu Başkanı Şeref Malkoç, Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Mustafa Destici, Hakk-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Mehmet Akif İnan Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özer, Demokratik Sol Parti Genel Başkan Yardımcısı Uğur Gürel, Hür Dava Partisi Genel Sekreteri Şahzade Demir, Altındağ Belediye Başkanı Doç. Dr. Asım Balcı, Mehmet Akif İnan’ın kardeşleri Ali Mithat İnan, Mustafa İnan ve Ahmet İnan, arkadaşları, sevenleri ve çok sayıda davetli katılmıştır.



TBMM Başkanı Mustafa Şentop, törende yaptığı konuşmada, fikir dünyamızın ve entelektüel camiamızın öncülerinden olan Mehmet Akif İnan adına gerçekleştirilen ödül törenini kıymetli bulduğunu ifade ederek, *“Merhum İnan Memur-Sen’in kurucusu idi. Memur-Sen aradan geçen yıllarda gelişti, büyüdü ve bugün 1 milyonu geçen sayısı Türkiye’nin en büyük emek hareketi oldu. Merhum Akif İnan, bugünleri görseydi şüphesiz Memur-Sen’le iftihar ederdi”* demiştir.

Akif İnan’ın toplumun tefrikadan arındırılıp vahdet üzere hareket etmesinin öncülüğünü yaptığını belirten Şentop, *“Emek dünyamızın ve fikrî hayatının güzel insanlarını bir araya getiren bu program için Ali Yalçın’ı, Ahmet Özer’i ve mesai arkadaşlarını tebrik ediyoruz, düzenlenen ödül töreni ile 2020 yılının vefa yılı olacağını da belirlemiş oluyorlar”* ifadelerini kullanmıştır.

“Haksızların, kötülerin ve zalimlerin sesinin gür çıktığı bir dünyada yaşıyoruz” diyen Şentop, sözlerini şöyle tamamlamıştır: *“Buna rağmen iyiler, mazlumlar hakikatin gür sesini duyurmaya devam edeceklerdir. 2020 yılında da beklentilerimiz var. Milletimiz ve insanlık adına mutlu ve huzurlu günler görmeyi temenni ediyoruz.”*

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Mehmet Akif İnan’ın bilgiyi düşünceye, düşünceyi fikre, fikri eyleme, eylemi kutlu sefere dönüştürme gayretiyle farkını ortaya koyduğunu dile getirerek, *“Öyle bir insan ki, düşünceye ve fikre adanmış bir hayat yaşadı. Öyle bir irade ki, çağı ve erdemi kuşanmış ehliyetiyle yol açtı, yol aldı. Öyle bir teslimiyet ve samimiyet ki, misyona sadakatle şahsiyetiyle, idrak ve şuur noktasında kemâlâtıyla örnek ve öncü oldu. Öyle bir mensubiyet ki, kalemini ve kalamını medeniyet davasına adadı. Öyle bir aksiyoner kararlılık ki, bütün bildiklerini ve yaptıklarını kenara koyup, emek hareketi lideri oldu ve kurduğu emek hareketi akademik hizmet sendikacılığının markası oldu”* şeklinde konuşmuştur.

Akif İnan’ın bu toprakların, fikir dünyamızın, kadim medeniyetle yeniden bağ kurma çabasının aydını ve aydınlatıcısı olduğunu söyleyen Yalçın, *“Yaşadığını yazan, yazdığını yaşa-*

yan, bilme azmi ve bulma kararlılığıyla yol alan müellif, muallim ve münevver bir şahsiyettir Kurucu Genel Başkanımız” demiştir.



Akif İnan'ın fikri birikimini sendikal örgüte dönüştürmekte zorlanmadığını kaydeden Yalçın, şunları söylemiştir: “Bize kimin ne yaptığını, niçin yaptığını ve neyi amaçladığını bilmenin verdiği güç ve güvenle, sendika kurmak ve sendikacı olmak konusunda hiç zorlanmadı. Önce Eğitim-Bir-Sen ve nihayetinde Memur-Sen hayatının bütün mücadele zeminlerini mezcettiği yerler oldu. Her nefesinde insanları aydınlatmanın, insanca yaşatmanın, aydını insan kılan kavramların hâkim olmasının mücadelesini verdi. Memur-Sen, bu mücadelenin hem zirvesi hem de en büyük ve kadimleşecek eseridir. Mehmet Akif İnan'ı bütün bu hasletleriyle anmak, anlatmak ve milletimize aktarmak gerekirdi. Bu kanaatle, vefatının 20. yılını milat kabul ederek Mehmet Akif İnan anma programlarını, fikir, tavır, mücadele, itiraz, eser, değer sahiplerini merkeze alarak her yıl farklı temalar ve konular üzerinden ödüllendirmeye yönelik bir içerik oluşturduk. Böylece bu yıl ilkinin birlikte icra etmekte olduğumuz Mehmet Akif İnan Ödülleri konsepti oluşmuş oldu.”

Mehmet Akif İnan Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özer, Mehmet Akif İnan adına verilen ödüllerin bir misyonun hatırlatıcısı olacağını belirtmiştir. Akif İnan'ın sağlığında olduğu gibi vefatında da insanları toplayıcı ve birleştirici ol-



duğunu kaydeden Özer, “İnan, yaşamıyla da vefatıyla da bıraktığı eserleriyle de daima birleştirici bir lider olmuştur. Akif İnan bizlere sendikacılıkta iyiliği, mazlumun sesi olmayı, emeğin savunucusu olmayı, kırmadan ve dökmeden sendikacılık yapılabileceğini gösterdi. Bu tavrıyla hocamız sendikal camia-da iz bırakmış bir isim olmuştur” diye konuşmuştur.

Memur-Sen Onursal Başkanı Ahmet Gündoğdu, Akif İnan’ın en büyük mirasının Memur-Sen olduğunu ifade ederek, Memur-Sen’in en büyük avantajının, doğru zamanda ve doğru yerde kurulmak olduğunu, Memur-Sen’in Akif İnan’ı anmada “Mehmet Akif İnan Ödülleri” programıyla farklı bir perspektif geliştirdiğini ve tarihe not düşüğünü kaydetmiştir. Gündoğdu, İnan’ın diğer bir mirasının da örgütlü vesayete karşı örgütlü bir şekilde mücadele etmek olduğunu söylemiştir.

Programda ödül alan Hizmet İş Sendikası adına konuşan Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan ise, Mehmet Akif İnan’ı vefatının 20. yıl dönümünde rahmet ve minnetle andığını dile getirmiştir.

Konuşmaların ardından ödül törenine geçilmiştir. Başarı ve Teşvik kategorisinde Meryem Elif İyin, Çalışma Hayatı ve Emek kategorisinde Hizmet-İş Sendikası, Uluslararası Değer kategorisinde Mabid Ali Muhammed Al Jarhi, Kültür, Sanat ve Edebiyat kategorisinde Ersin Nazif Gürdoğan, Üstün Hizmette Vefa kategorisinde Musa Çağıl ödüle layık görülmüştür. Diyarbakır’da, dağa kaçırılan çocuklarına kavuşmak umuyla Kasım ayından bu yana oturma eyleminde bulunan Diyarbakır Anneleri ise Jüri Özel Ödülü’ne layık görülmüştür.



Ödüle layık görülen isimlere ödülleri Genel Başkan Ali Yalçın ve TBMM Başkanı Mustafa Şentop takdim etmiştir. Jüri Özel Ödülü'ne layık görülen Diyarbakır Anneleri'nin ödülü ise, Diyarbakır'da takdim edilmiştir. Ödül töreninde, Mehmet Akif İnan kitaplarına katkıda bulunan yazarlara da teşekkür plaketi verilmiştir.

2- İDLİB İÇİN YARDIM KAMPANYASI

Memur-Sen, 2020 yılının ilk günlerinde Hak-İş ile birlikte İdlib için yardım kampanyası başlatmıştır. İdlib'deki insani drama 'dur' demek için, İHH, Deniz Feneri, Türk Kızılayı ve AFAD yöneticilerinin katılımıyla bir 9 Ocak 2020 tarihinde basın toplantısı düzenlenmiştir. "İdlib Yardım Bekliyor" çağrısıyla Memur-Sen Genel Merkezi'nde yapılan basın toplantısında, yardım kampanyasının ilk aşamasında toplamda 400 bin TL'lik bağışta bulunulmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, yaptığı konuşmada, İdlib'de yıllardır insani bir dram yaşandığını belirterek, dünya kamuoyunun bu drama sessiz kaldığını söylemiştir. İdlib'te yaşananların ilk olmadığını vurgulayan Yalçın, "Emperyal sömürü düzeni, özellikle İslam beldeleri olmak üzere, dünyanın her bir köşesine çöreklenmiş; kan emiyor, sömürüyor, Müslümanlara soykırım uyguluyor. Son 25 yılda savaşlarda 12,5 milyon Müslüman'ın hayatını kaybetmesi soykırım değil de nedir? İşte Arakan, Filistin, Irak, Bosna-Hersek, Çeçenistan, Mısır, Ye-



men, Libya, Somali, Afganistan, Orta Afrika ve Suriye... Bunlar uzak geçmişe ait değil, hepimizin bizzat yaşayıp da gördüğü korkunç dramlar” demiştir.

3 milyondan fazla sivilin yaşadığı İdlib’de bin 395 sığınmacı kampı olduğunu ifade eden Yalçın, buna rağmen İdlib’de sadece 2019 yılında Esed rejimi tarafından 526 yaşam alanı hedef alınarak katliamlar gerçekleştirildiğini kaydetmiştir.

“Her gün yaşanan saldırılarla İdlib, içindeki masum halkla beraber gözlerimizin önünde yok ediliyor” diyen Yalçın, şöyle devam etmiştir: “Zaten gayriinsani şartlarda hayata tutunmaya çalışan insanların durumu, son bir aydaki saldırılarla çok daha fazla ağırlaştı. Katliamlardan kaçarak Türkiye sınırına göç eden sivillerin sayısı 360 bini aştı. Gerek İdlib’de gerekse sınırımızda milyonlarca sivil, yemek, barınma, giyinme ve soğuktan korunma gibi temel ihtiyaçlardan yoksun durumdadır. Ağır kış şartlarından dolayı kamplar su altında kaldı. Çok ciddi tedbirler alınmazsa çok ağır sonuçları olacak bir insani krizle, ağır bir trajediyle karşı karşıya kalacağız.”

Halkın ve teşkilatlarının yardım kampanyasına sahip çıkacağına, İdlib için ayağa kalkacağına ve toplanan yardım tutarlarını çok daha yukarılara çıkaracağına inandığını dile getiren Yalçın, “Hak-İş’le birlikte AFAD, Kızılay, Deniz Feneri ve İHH’ya 100’er bin lira bağışlayarak toplamda 400 bin lirayla bir yardım kampanyasının fitilini ateşliyoruz. Bu vesileyle, teşkilatlarımıza, üyelerimize ve bütün halkımıza çağrıda bulunuyoruz: Zulmün örgütlü kötülüğüne karşı bizler de iyiliği örgütlemeliyiz! O hâlde, coğrafyamızı kana bulayan zalimlere karşı, durmadan, dinlenmeden, gaflete düşmeden, daha çok çalışacağız, daha sıkı örgütleneceğiz! Mağdur, mazlum muhacir kardeşlerimizin yanında durmayı sürdüreceğiz! Çünkü insanız! Çünkü kardeşiz! Çünkü ümmetiz!” diyerek sözlerini tamamlamıştır.

Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan da, İdlib’de insanlığın merhamet ve vicdan duygularının öldüğünü kaydederek, en büyük trajedinin ölümlere karşı insanlığın sessiz kalması olduğunu söylemiştir. Yardım kampanyalarının artması gerektiğini vurgulayan Arslan, “Biz Memur-Sen ile her bölgedeki sorun için yan yana geliyoruz. Diğer STK’larla yan yana geliyoruz. Keşke burada daha fazla sivil toplum örgütü, daha fazla konfederasyon yer alsın. Keşke onlarla da bunu gerçekleştirebilsek... Çünkü kötülük organize bir şekilde yayılıyor. İyiliğin hâkim olması için daha fazla örgütlenmeli, daha fazla organize hâle gelmelidir” diye konuşmuştur.

Deniz Feneri Derneği Genel Başkanı Mehmet Cengiz, Suriye’deki krizin son yüzyılda yaşanan en ağır krizlerden bir olduğunu belirterek, “İç savaşın 10. yılına giriyoruz. Bugün idlib’de yaşananlar Suriye krizinin en ağır olanıdır. Suriyeliler açısından İdlib artık son kale olarak görülüyor. İdliblilerin Türkiye’den başka sığınacakları bir limanları yok” ifadelerini kullanmıştır.

İHH Genel Sekreteri Durmuş Aydın, sivil toplum kuruluşlarının yardım çağrılarının önemine dikkat çekerek, “Memur-Sen ve Hak-İş’e bu kampanyayı düzenledikleri için teşekkür ediyoruz. İnanıyorum ki Türkiye’nin tüm kesimleri bu kampanya ile

İdlib'in sesine kulak verecektir. Başka kampanyalara da vesile olacaktır” demiştir.

Türk Kızılayı Genel Başkan Vekili İsmail Hakkı Turunç, iki konfederasyonun da dünyanın neresinde problem varsa oraya giden kuruluşlar olduğunu ifade ederek, şöyle konuşmuştur: *“İlk kez böyle bir organizasyon içinde değiller. İdlib, dramların yaşandığı ilk yer değil ama son yer olması için hep birlikte hareket etmeliyiz. Milletimizin bu kampanyada da üzerine düşeni yapacağına inancımız tamdır.”*

AFAD Başkan Yardımcısı İsmail Palakoğlu ise, *“Memur-Sen ve Hak-İş insani krizlere hiç duyarsız kalmadı. Daha önce yaşanan insani krizlerde de konfederasyonların çok ciddi katkılarını gördük. İdlib'deki katliama karşı başlattıkları ‘insanlığa mesajın olsun’ kampanyalarından dolayı çok teşekkür ediyorum. İdlib için duyarlı olmak, onların acısını hissetmek herkes için vicdani bir görevdir. O yüzden bu kampanyayı anlamlı buluyoruz”* şeklinde konuşmuştur.

Konuşmaların ardından, Ali Yalçın ve Mahmut Arslan, 400 bin TL'lik yardım çekini dört kuruluşun temsilcilerine takdim ederken, salonda bulunanlar ise cep telefonlarından İdlib için SMS atarak yardım kampanyasını başlatmışlardır.

3- MEMUR-SEN HEYETİNİN CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN'I ZİYARETİ

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, 13 Ocak 2020 Pazar-tesi günü Memur-Sen heyetini Cumhurbaşkanlığı Külliyesin-de kabul etmiştir. Görüşmede kamu görevlilerinin talep ve beklentileri, Memur-Sen ve bağlı sendikaların kendi alanları-na dair sorun tespitleri ve çözüm önerileri ile çalışma hayatı-na ilişkin diğer başlıklar ele alınmıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın başkanlığında, Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk,



Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Enerji Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Diyanet-Sen Genel Başkanı Mehmet Bayraktutar, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu ile Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreteri Latif Selvi, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Metin Yılcı, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak ve Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan'dan oluşan Memur-Sen Heyeti, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ı makamında ziyaret etmiştir.

Görüşmede Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Ak Parti Genel Başkan Yardımcısı Jülide Sarıeroğlu ve Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu Başkan Vekili Prof. Dr. Vedat Bilgin de yer almıştır.

Oldukça samimi bir havada gerçekleşen görüşmede 5. Dönem Toplu Sözleşme süreci ve teklifler, KPDK görüşmeleri ve talepleri ile kamu personel sistemine dair sorun ve çözüm noktasında gündem olan konu başlıkları ele alınmıştır. KPDK başta olmak üzere Yetkili Emek Örgütleriyle Kamu İşveren Heyetini bir araya geldiği sosyal diyalog mekanizmalarının daha işlevsel ve çözüm üretir hale getirilmesi noktasında ortak karara varılmıştır.

Cumhurbaşkanı Erdoğan Memur-Sen'in faaliyetlerini önemsediklerini, birçok konudaki sivil inisiyatif odaklı çabalarını ve insani gayretlerini takdir ettiklerini, kamu personel sistemi ve kamu görevlilerine dair teklif ve taleplerini de kayda değer gördüklerini dile getirmiştir. Erdoğan, ziyaretten memnuniyet duyduğunu ifade ederek Memur-Sen heyetine teşekkür etmiştir.

4- AP TÜRKİYE RAPORTÖRÜ NACHO SANCHE AMOR'LA GÖRÜŞME

Avrupa Parlamentosu Türkiye Raportörü Nacho Sánchez Amor, Türkiye ziyaretleri kapsamında aralarında Memur-Sen'in de bulunduğu memur ve işçi konfederasyonları temsilcileriyle bir araya gelmiştir.

"Türkiye'de sendikaların durumu ve sendikal haklar" konusuyla İstanbul'da gerçekleştirilen toplantıya Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Memur-Sen'i temsilen katılmıştır.



Toplantıda bir sunum yapan Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Memur-Sen'in, 1 milyonu aşkın üyesiyle

Türkiye'nin en büyük emek örgütü ve sivil toplum kuruluşu olduğunu ifade etmiştir. Bağlı 11 sendikasıyla birlikte Memur-Sen'in tüm hizmet kollarında yetkili olduğunu ve kurulduğu günden itibaren daima emeğin hakkını savunduklarını kaydetmiştir.

Esen Memur-Sen'in diline, inancına ve ırkına bakmaksızın herkesi kucaklayan projeler gerçekleştirdiğinin de altını çizerek, *"Bu projelerimiz kapsamında Türkiye'nin 81 ilinde de, yurtdışında dünyanın farklı bölgelerinde de büyük ölçekli programlar gerçekleştiriyoruz"* diye konuşmuştur.

"Uluslararası alanda emeğin dayanışmasını önemsiyoruz" diyen Esen, *"Dünyanın birçok ülkesinde emek örgütleriyle ve bölgesel yapılarla işbirliği içerisindeyiz. Gün geçtikçe de bu işbirliği ağıımızı genişletmek yolunda da yeni adımlar atıyoruz. Biz özellikle küresel düzlemde emeğin dayanışmasını önemsiyoruz"* şeklinde konuşmuştur.

Sunumunda 2019 yılı Ağustos ayında mutabakatsızlıkla sonuçlanan toplu sözleşme görüşmelerine de değinen Esen, *"Kamu görevlilerini mutlu edecek, refahını yükseltecek bir yüzdelik zammın telafi edilmesini bekledik. Ancak, tüm girişimlerimize ve direnişimize rağmen bu yönde adım atmayan Kamu İşveren Heyeti'yle anlaşma sağlayamadık. Biz de direnme ve örgütlü gücümüzü sahaya yansıtma noktasında; gerek iş bırakarak, gerekse de Bakanlığın önüne boş cüzdanlarımızı bırakarak kamu görevlilerinin beklentilerini en yüksek tondan dile getirdik. Tüm bu eylemlerimize rağmen revize edilmeyen teklife de imzamızı atmadık"* ifadelerini kullanmıştır.

Türkiye'nin kamu görevlileri sendikacılığı açısından dünyada önemli bir konumda olduğunu hatırlatan Esen, Türkiye'de yüzden fazla kamu görevlileri sendikalarının bulunduğunu, bu sendikaların faaliyetlerini özgürce yaptıklarını, üyeliğin ve istifanın da serbest olduğunu kaydetmiştir. Esen, bununla birlikte birtakım sorunların da hala sürdüğünü söylemiştir. Kamu görevlilerine yönelik "grev ve siyaset yasağı" meselesine dikkat çeken Esen, bu noktalarda da düzenleme yapılmasının elzem olduğunu belirtmiştir.

Memur sendikacılığının Türkiye'deki seyrinin oldukça dalgalı olduğunu belirten Esen buna rağmen, toplu sözleşme hakkının yasal teminata dayalı örgütlenme hakkının elde edilmesinden çok kısa süre sonra 2010'da elde edilebildiğini söylemiştir. Tüm bunların yanı sıra 28 Şubat ve sonrasında yaşanan baskılara da değinen Esen, düşünce ve inanç özgürlüğü noktasında da Memur-Sen olarak birçok çalışma gerçekleştirdiklerini belirtmiştir. Türkiye'nin demokratikleşmesi için de Memur-Sen olarak yol açıcı olduklarını anlatan Esen şöyle devam etmiştir: *“Memur-Sen olarak kurulduğumuz günden bu yana her türden baskıya, vesayete ve darbelere karşı mücadele ettik. Ülkenin demokratikleşmesi noktasındaki iradeye destek verdik. Memur-Sen olarak daima milletimizden yana tavır takındık ve darbecilere geçit vermedik”*

Ülkenin terörle olan imtihanından da bahseden Esen, her türlü terör ve şiddet eylemine de Memur-Sen olarak tepki gösterdiklerini ve bu tepkiyi tüm camialardan da beklediklerinin altını çizmiştir. Bununla birlikte gelişen güncel olaylara kayıtsız kalmadıklarını da ifade eden Esen, *“Özellikle günümüzde yaşanan insani krizlere de kayıtsız kalmıyoruz kalamayız da. Bu noktada mülteciler için ve yardıma muhtaç bölgelere elimizden geldiğince insani yardımları ulaştırmaya gayret ediyoruz”* ifadelerini kullanmıştır.

5- ELAZIĞ VE MALATYA'DAKİ DEPREMZEDELER İÇİN BAĞIŞ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Elazığ'ın Sivrice ilçesinde 24 Ocak 2020 Cuma günü meydana gelen, Elazığ ve Malatya'da toplam 41 vatandaşımızın hayatını kaybetmesine, bin 607 kişinin de yaralanmasına neden olan 6,8 şiddetindeki depremin merkezi Elazığ'da taziyede ve temaslarda bulunmuştur.

Beraberindeki heyetle, arama-kurtarma çalışmalarının yapıldığı enkaz bölgesinde yetkililerden bilgi alan Yalçın, *“Sivil toplum kuruluşları olarak desteğimiz sürecektir. Devletimiz, ilgili*



kurum ve kuruluşlarıyla deprem bölgesinde halkımızın ihtiyaçlarına cevap veriyor” demiştir.

Yalçın, depremde eşini ve çocuğunu kaybeden, kendisi ise enkazdan yaralı olarak çıkartılan Eğitim-Bir-Sen Elazığ Şube Denetleme Kurulu Üyesi Hüseyin Civelek ve Eğitim-Bir-Sen üyesi Araştırma Görevlisi Yunus Arifoğlu’nu tedavi gördükleri hastanede ziyaret ederek geçmiş olsun dileğinde bulunmuştur. Genel Başkan Ali Yalçın’a, Elazığ ve çevre illerin Memur-Sen İl temsilcileri ve bağlı sendikaların şube başkanları refakat etmiştir.

Memur-Sen, depremin ardından Elazığ ve çevre illerde meydana gelen depremin yaralarını sarmak için, Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı’na (AFAD) 500 bin TL’lik bağışta bulunmuştur. 500 bin TL’lik çek, AFAD genel merkezinde, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın tarafından, İçişleri Bakan Yardımcısı İsmail Çataklı’ya takdim edilmiştir.

Memur-Sen’e bağlı sendikaların genel başkanları ile AFAD yöneticilerinin de bulunduğu programda bir konuşma yapan Genel Başkan Ali Yalçın, zor dönemlerde yardımlaşmanın önemine dikkat çekerek, “Biz Memur-Sen olarak, yaşanan afetlere, yıkımlara, gözyaşlarına duyarsız kalmadık, elimizi uzattık. Bu tip afetlerde duyarlı davranmak da son derece önemlidir. Bu süreçlerde dil uzatmak değil, el uzatmak gerekir.

Ülkemizde ne yazık ki bazı kesimler bu dönemlerde el uzatmak yerine dil uzatmayı seçiyor, bu kolay olandır” demiştir.

Elazığ ve çevre illerde hissedilen depremten etkilenenlerin sayısının fazla olduğunu kaydeden Yalçın, “Bölgede yaptığımız temaslardan ardından gerçekleştirdiğimiz durum değerlendirmesi neticesinde depremzedeler için 500 bin TL’lik bir yardım yapma kararı aldık. Biz karınca kararınca insanların yanında olduğumuzu hissettirelim düşüncesindeyiz” şeklinde konuşmuştur.



Elazığ’da yaşanan depremin ardından tüm devlet yetkililerinin bölgede olduğunu ve bunun son derece önemli olduğunu ifade eden Yalçın, bölgede bulunan herkese minnettar olduklarını vurgulamıştır.

İçişleri Bakan Yardımcısı İsmail Çataklı ise, depremin yaşanmasının akabinde hemen bölgeye intikal edildiğini ve yaraların sarıldığını ifade etmiştir. Türkiye’nin milletçe bu olaydan sonra kenetlenmesinin de mühim olduğunu dile getiren Çataklı, bu milletin ferdi olmaktan bir kez daha gurur duyduğunu sözlerine eklemiştir.

Memur-Sen’den bir heyet de, Elazığ deprem bölgesinde çeşitli temaslarda bulunmuştur. Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Enerji-Bir-Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Diyanet-Sen Genel Başkanı Mehmet

Bayraktutar, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreteri Latif Selvi, deprem bölgesinde ziyaretlerde bulunmuş, görüşmeler yapmıştır.

Heyet, önce Sivrice ilçesine, daha sonra da Elazığ'a geçmiştir. Resmî kurumları ziyaret eden heyet, kamu görevlileriyle de bir araya gelmiştir.

6- ALİ YALÇIN: “YÜZ YILLIK İHANETE GEÇİT VERMEYECEĞİZ”

Memur-Sen Konfederasyonu, Anadolu Gençlik Derneği, Milli Gençlik Vakfı ve Milli Türk Talebe Birliği, 28 Ocak 2020 tarihinde ABD Büyükelçiliği önünde, ABD Başkanı Donald Trump'ın Filistin-İsrail meselesine “çözüm bulmak” iddiasıyla “Yüzyılın Anlaşması” adıyla açıklanan ve büyük tepki toplayan anlaşmayı protesto etmiştir.



Donald Trump tarafından açıklanan ve büyük tepki toplayan anlaşmanın içeriği, İstanbul'da ABD Başkonsolosluğu önünde, Ankara'da ise ABD Büyükelçiliği önünde protesto edilmiştir.

Gecenin ilerleyen saatlerine rağmen yüksek katılımın olduğu protestonun Ankara ayağına, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen'e

bağlı sendikaların başkanları ve çok sayıda vatandaş katılmıştır.

“Coğrafyamızda İsrail sorunu var” diyen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Yüz yıl önce büyük İsrail planı oyununu bölgemizde kuranlar, bu planlarını adım adım uygulamaya çalışıyorlar ve Filistin devletini adım adım yok etmeye çalışıyorlar” demiştir.

Konuşması sık sık sloganlarla kesilen Yalçın, Trump’ın yüz yılın anlaşması diyerek Filistin halkının iradesini yok saydığını ifade etmiştir. Yalçın, “Filistin’i işgal girişimi bu hamleyle başka boyuta taşındı. Bu girişimler bundan önce de yapıldı. Coğrafya kendi içinde kristalize edilip küçük devletlere bölünmeye ve güçleri de bitirilmeye çalışıldı. Ancak İslam âlemi diz çökmeyecek, pes etmeyecek, tek bir fert kalsak bile teslim olmayacağız, diz çökmeyeceğiz” ifadelerini kullanmıştır.

Kudüs’ün Filistin’in başkenti olduğunu söyleyen Ali Yalçın, “Terör devleti İsrail’in Kudüs’te hakkı olamaz. Çeşitli zorbalıklarla yapılan hukuksuz hamlelerle ilan edildiği gibi Kudüs, İsrail’in başkenti olamaz. İslam ülkeleri mutlaka bu duruma yüksek sesle tepki göstermeli ve güçlü bir ses çıkarmalıdır. Biz Memur-Sen ailesi olarak asla oldubittilere meydan vermeyecek asla pes etmeyecek asla Filistinli kardeşlerimizi yalnız bırakmayacağız” diye konuşmuştur.

Ortadoğu coğrafyasında huzuru temin etmenin yolunun emperyalistlerin bu topraklardan çekilmesi olduğunu ifade eden Yalçın, “Üstleri de askerleri de bu coğrafyalardan çekilmeli ki bu topraklar huzurla buluşabilsin. Yüz yıllık ihanete asla geçit vermeyeceğiz, zafer inananlarındır” demiştir.

7- MEMUR-SEN: “YÜZYILIN REZALETİ”

ABD Başkanı Donald Trump’ın ‘yüzyılın anlaşması’ olarak önerdiği Ortadoğu Barış Planı’nı Memur-Sen, “Yüzyılın Rezaleti” başlıklı bir açıklama yayımlayarak reddetmiştir.

Memur-Sen tarafından yapılan açıklama şöyledir.



“ABD Başkanı Donald Trump, Terörist İsrail’in güvenliğini merkeze alan, Filistinlileri ebediyen yurtlarından sürmeyi hedefleyen “Yüzyılın Anlaşması” adını verdiği planını açıkladı.

Herkesçe malum olan ve emperyalizmin genel karakteri olan hukuku hiçe sayma alışkanlığı bu açıklamayla bir kere daha deklare edilmiştir.

Özellikle Kudüs’ün statüsü konusunda tamamen sapkın bir inançtan hareketle oluşturulan iddianın ve teröre dayanan eylemin meşrulaştırılması, daha açık ifadeyle ilk gününden itibaren gerçekleştirdiği terör eylemleriyle ayakta kalmaya çalışan Siyonist İsrail’in yine kör bir inançla ABD tarafından desteklenmesi, terörün meşrulaştırılması ve yaygınlaştırılması noktasında kirli bir işbirliğidir.

Dolayısıyla bu bir anlaşma değil, anlaşma makyajlı savaş çağrısıdır.

“Yüzyılın Planı” denilen içerik Filistin’in küçültülmesi, Kudüs’ün bütünüyle işgal edilmesi, Filistinlilerin vatanlarından çıkarılması hükümlerinden ibarettir. Kısaca, plan da anlaşma da soykırım, vahşet ve işgal diplomasisidir.

ABD ve İsrail, altmış yılı aşan kan ve zulüm devleti tasarımıyla başaramadıkları büyük İsrail ve yok edilmiş Filistin hayalini, şimdi de bu yolla gerçekleştirmeyi deniyor. Postalla, kanla olmadı, kravatla ve kalemle deneyelim diyorlar.

Bu anlaşmayı önemseyen, irdeleyen, konuşmaya ve uzlaşmaya değer gören herkesi Filistin'in düşmanı, Kudüs'ün satıcısı, Filistinlilerin soykırımcısı olarak tanımlarız.

Hiç kimse, Filistin'e el koymaya, İsrail'e yol vermeye, ABD'ye refakat etmeye yeltenmesin. Bu coğrafya, insani değerleri herkese sunma noktasında cömert, insanlıktan nasipsiz her özneye, her devlete ve her zihniyete haddini bildirecek kadar mert insanların ve inanmışların coğrafyasıdır.

Irak, Kuveyt, Yemen, Suriye, Afganistan ve daha birçok bölge ülkesi, milleti ve toplumu ABD'nin ne işe yaradığını, vadedilmiş topraklar anaforu için neler yaptığını, Armegedon hedefi için ne kadar şuursuzlaştığını, yaşayarak ve zulmün her çeşidini görerek biliyor. ABD şimdi "Bak elimde silah değil, kalem var" şirinliğiyle yeni bir yol, yeni bir son arıyor. Biz bu yolun bölge için barış ve huzur, ABD ve İsrail içinse önlenemez son olmasına gayret edeceğiz.

Evanjelist-Siyonist akıl ve ahlaksızlık işbirliğinde üretilen yüzyılın planı, yüzyılın rezaleti, yüzyılın dayatması, yüzyılın kurnazlığı, insanlığın onur ortaklığıyla, Müslüman kitlenin idrak ve şuur ortaklığıyla yırtılıp çöpe atılır, bu planı yazanlar, yayanlar, bu plan üzerinden ABD ve İsrail'e yamanıp yanaşanlar da tarihin çöp sepetine atılanlar kervanına katılırlar.

Bilysin ki Filistin ne İsrail'in hedeflediği kadar küçük, ne de ABD'nin düşündüğü kadar aciz bir devlettir.

Bilysin ki, intifada sadece Filistin'e ve Filistinlilere ait değil, bütün insanlığa ve yerküreye hakim bir bilinçtir. Bu planın tek olumlu yanı, evanjelizme-emperyalizme ve Siyonizme-kapitalizme karşı küresel intifada çağrısının karşılık bulmasını hem kolaylaştıracak, hem hızlandıracak hem de katılanların sayısını artıracak olmasıdır.

Biz Hz. Ömer'den, Selahaddin Eyyubi'den, Yavuz Sultan Selim'den, Abdülhamit'ten bize miras kalan ilk kibleyi koruma gururunu, İbrahimi yaşayışın merkez coğrafyasını bağımsız Filistin ve Özgür Filistinliler ile birlikte devam ettirme onurunu yaşamakta ve mukaddes bir miras olarak gelecek nesillere aktarmakta kararlıyız. ABD ve İsrail şunu bilsin; içinde bağımsız Filistin, Özgür Kudüs ve işgal ettiği topraklardan çekilmiş İsrail kavramlarının ve bunu sağlayacak kuralların olmadığı hiçbir sözleşme, anlaşma ve plan; imzamıza da, rızamıza da sahip olamaz.

Çok açık söylüyoruz, Ortadoğu'dan defolan ABD ve Filistin'de derdest olan İsrail hedeflerine hiç olmadığı kadar yakın, bu hedefler noktasında birlik ve beraberlik oluşturmak açısından da daha önce olmadığı kadar kararlıyız.

Yaşasın bağımsız Filistin,

Yaşasın Müslümanların onuru, insanlığın barış ve huzuru güzel Kudüs.

Söz veriyoruz, Filistin de Kudüs de özgürleşecek, ABD de İsrail de Ortadoğu'dan defolacaktır.”

8- MEMUR-SEN HEYETİ'NDEN DİYARBAKIR ANNELERİNE ZİYARET

Memur-Sen Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan heyet, 1 Şubat 2020 Cumartesi günü evlatları için tuttukları nöbette 151. gününü dolduran anneleri ziyaret etmiştir.

Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bem-Bir Sen Genel Başkanı Levent Uslu, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Enerji-Bir Sen Genel Başkanı Hacı Bayram Tonbul, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Diyanet-Sen Genel Başkanı Mehmet Bayraktutar, Mehmet Emin Esen ve Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreteri Latif Selvi, HDP il binası önünde gerçekleştirdikleri evlat nöbetinde 151. günlerini dolduran Diyarbakır Annelerini ziyaret etmiştir.



Ziyarete konuşan Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, Diyarbakır Anneleri'nin evlatlarına kavuşma duasıyla 151 gün boyunca buradan ayrılmadıklarını, bu duruşlarından ötürü kendilerine minnettar olduklarını kaydetmiştir.

Annelerin “150 yıl geçse de buradayız” sözlerini hatırlatan Durmuş, *“Bu iradenin karşısında hiç bir güç, irade, örgüt duramaz bu böyle bilinmelidir. Bir an önce anneler evlatlarıyla kavuşturulmalıdır”* ifadelerini kullanmıştır.

Yedi Güzel Adam'ın aksiyoneri, şair-yazar, Memur-Sen Kurucu Genel Başkanı Mehmet Akif İnan'ın hatırasını yaşatmak adına 2020 yılında ilk kez düzenlenen Mehmet Akif İnan Ödüllerinde Jüri Özel Ödülü almaya hak kazanan Diyarbakır Annelerinin evlat nöbeti devam ettiği için ödül bizzat nöbet tuttukları mekana götürülerek kendilerine takdim edilmiştir.

Böylesine önemli bir ödül için Mehmet Akif İnan Vakfında teşekkür eden anneler, *“İnşallah evlatlarımıza kavuşarak en büyük ödülü de alacağız”* demiştir.

9- MEMUR-SEN'DEN BBP LİDERİ DESTİCİ'YE ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Mustafa Destici'yi ziyaret etmiştir.

Büyük Birlik Partisi genel merkezinde gerçekleştirilen görüşmede Genel Başkan Ali Yalçın, BBP'nin kuruluş yıl dönümünü kutlayarak BBP'nin Türk siyasetinde önemli bir işlev üstlendiğini ifade etmiştir.



Konuşmasında BBP'nin merhum lideri Muhsin Yazıcıoğlu'na Allah'tan rahmet dileyen Yalçın, BBP'nin demokratik hayata katkılarının süreceğine inandıklarını aktarmıştır.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren BBP Genel Başkanı Mustafa Destici ise Yalçın ve Uslu'ya teşekkür etmiştir.

Memur-Sen'in Türkiye'nin en zor zamanlarında önemli adımlar attığını ve yerinde çalışmalar gerçekleştirdiğini ifade eden Destici, Memur-Sen ailesine teşekkürlerini iletmiştir.

10- MEMUR-SEN'DEN ESAM'A ZİYARET

Memur-Sen Heyeti ayrıca Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Merkezi (ESAM) Genel Merkezini ziyaret ederek ESAM Başkanı Recai Kutan ile bir araya gelmiştir.

Ziyarette çeşitli istişareler gerçekleştirilerek gündeme dair fikir alışverişi yapılmıştır.



Ziyarete Recai Kutan, Memur-Sen'in bugünlere gelmesinde emeği olan Memur-Sen'in duayen isimlerine müteşekkir olduklarını belirterek, Memur-Sen'in medar-ı iftiharları olduğunu ifade etmiştir.

11- MEMUR-SEN'DEN SAADET PARTİSİ'NE ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki Genel Başkan Yardımcıları Hacı Bayram Tonbul ve Mehmet Emin Esen, Saadet Partisi Genel Başkanı Temel Karamollaoğlu'nu ziyaret etmiştir.



Saadet Partisi Genel Merkezinde gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 7. Olağan Büyük Kongresi'ni gerçekleştirmeleri dolayısıyla Saadet Partisi Genel Başkanı Temel Karamollaoğlu'nu tebrik etmiştir.

Saadet Partisi Lideri Karamollaoğlu ise ziyaretlerinden ötürü Memur-Sen Heyetine teşekkürlerini iletmıştır.

12- MEMUR-SEN'DEN BAKAN SELÇUK'A ZİYARET

Memur-Sen Heyeti, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'u ziyaret etmiştir.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu ve Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın'dan oluşan Memur-Sen Heyeti, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk'u makamında ziyaret etmiştir.

Görüşmede Memur-Sen Heyeti, çeşitli başlıklardaki talep ve beklentileri Bakan Selçuk'a iletmış ve çözüm beklentisinin bulunduğu işaret etmiştir.

Genel Başkan Ali Yalçın, 2020 Mart ayında yapılacak olan Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPDK) toplantısı öncesi yapılması planlanan gündem belirleme toplantısı için sürecin başlatılması talebini iletmıştır.

Görüşmede ayrıca haklarında yeterli derecede bilgi ve belge olmamasına rağmen açığa alınan ancak 3 buçuk yıldır herhangi bir işlem yapılmayan kamu görevlilerinin durumları da değerlendirilmiştir. Bakan Selçuk, konuya ilişkin Memur-Sen'in talebi doğrultusunda inceleme yapacaklarını aktarmıştır.

Yalçın, 31 Mart seçimlerinden sonra partisi değişen belediyelerde yaşanan sendikal baskı ve sürgünlere ilişkin de, bu türden uygulamaların son bulması adına yeni bir düzenlemenin

gerekliliğine vurgu yapmıştır. Yalçın, “Kimi belediyeler geçici görevlendirmeye yönelik kötü uygulamalar çalışanları mağdur etmemelidir. Bazı belediyeler kendi aralarında anlaşarak personeli izni olmadan 800 km üzeri yerlere geçici görevle göndermeleri kabul edilir bir durum değildir. Böylesine yanlış bir uygulamanın bir daha yaşanmaması için gerekli mevzuat düzenlemesi acilen yapılmalıdır.” demiştir.

13- MEMUR-SEN'DEN HÜDA PAR GENEL MERKEZİ'NE ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ve Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aslan, Hür Dava Partisi Genel Merkezi'ne ziyarette bulunmuştur.



Memur-Sen heyetini HÜDA PAR Genel Sekreteri Şehzade Demir ve Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin İmir'in ağırladığı ziyarette ülke ve siyaset gündeminin konuşulmuştur. Kudüs ile ilgili başlıkların da ele alındığı görüşmede Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Esen, “Müslümanların ilk kiblesi olan Kudüs için uygulanmak istenen bu planı kabul etmek mümkün değil. Bu noktada Türkiye’ye siyasi partileri ile, sivil toplum kuruluşları ile, resmi kurumları ile büyük bir sorumluluk düşüyor. Kudüs konusunda toplumun tüm kesimlerinin benzer tepkileri göstermesi de bu anlamda umut vericidir” diye konuşmuştur.

HÜDA PAR Genel Sekreteri Demir ise Kudüs için yapılan tüm etkinliklere üst düzey katılım gösterdiklerini belirterek “Toplumun her kesiminin bu konudaki tepkisini bizler de son derece önemli buluyoruz. Bu nedenle kim tarafından organize

edilirse edilsin Kudüs için yapılan tüm etkinliklere katılım sağladık, destek verdik. Bu sözde planı, kabul etmek mümkün değildir” şeklinde konuşmuştur.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, HÜDA PAR'ın ülke siyaseti açısından önemli bir misyonu temsil ettiğini belirtirken Genel Sekreter Demir ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirmiştir.

14- MEMUR-SEN'DEN BAĞLI'YA HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Memur-Sen heyeti Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcılığına atanan Selim Bağlı'ya hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hacı Bayram Tonbul ile Soner Can Tufanoğlu'ndan oluşan Memur-Sen heyeti, Sosyal Güvenlik Kurumu başkanlığından Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı olarak atanan Selim Bağlı'ya hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur.



Bakanlığın Balgat'taki yerleşkesinde gerçekleştirilen ziyarette çalışma hayatı ve emek dünyasına dair konular da ele alınmıştır.

Bağlı'ya yeni görevinde başarılar dileyen Yalçın, SGK gibi önemli bir kurumun sorumluluğunu üstlenen Bağlı'nın yeni görevinde de hayırlı hizmetlerde bulunacağını ifade ederek başarı dileklerinde bulunmuştur.

Bakan Yardımcısı Bağlı ise Memur-Sen'in çalışma hayatında önemli bir paydaş olduğunu belirterek ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirmiştir.

Ziyarete Yalçın, Bağlı'ya Mehmet Akif İnan'ın eserlerinden oluşan bir set takdim etmiştir.

15- MEMUR-SEN'DEN YENİDEN REFAH PARTİSİ'NE ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki Genel Başkan Yardımcıları Hüseyin Öztürk ve Mehmet Bayraktutar, Yeniden Refah Partisi Genel Başkanı Fatih Erbakan'ı ziyaret etmiştir.



Yeniden Refah Partisi'nin Balgat'ta bulunan Genel Merkezinde gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 1. Olağan Büyük Kongresi'ni gerçekleştirmeleri dolayısıyla Yeniden Refah Partisi Genel Başkanı Fatih Erbakan'ı tebrik etmiştir.

Yeniden Refah Partisi Genel Başkan Yardımcısı Suat Pamukçu, MKYK Üyeleri Fatih Uğurlu ve Mehmet Altınöz'ün de yer aldığı ziyarette Erbakan ziyaretlerinden ötürü Memur-Sen Heyetine teşekkürlerini iletmiştir.

16- MEMUR-SEN'DEN AK PARTİ'YE ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, AK Parti Genel Başkan Vekili Prof. Dr. Numan Kurtulmuş ve AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Jülide Sarıeroğlu'nu AK Parti Genel Merkezi'nde ziyaret etmiştir.



İlk olarak Genel Başkan Ali Yalçın ve Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, AK Parti Genel Başkan Vekili Numan Kurtulmuş ile görüşmüştür.

Gündeme dair istişarelerin gerçekleştirildiği görüşmede Kurtulmuş, ziyaretlerinden ötürü Yalçın ve Tonbul'a teşekkür etmiştir.

Heyet daha sonra da AK Parti sivil toplum ve halkla ilişkilerden sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Jülide Sarıeroğlu'yla bir araya gelmiştir. Görüşmede sivil toplum ve çalışma hayatına dair fikir alış verişleri gerçekleştirilmiştir.

17- TÜRKİYE MAARİF VAKFI 8. ÜLKE TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI

Türkiye Maarif Vakfı Tarafından düzenlenen 8. Ülke Temsilcileri Toplantısı geniş bir katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Memur-Sen İstanbul İl Temsilcisi Talat Yavuz, Şube Başkanları, Türkiye Maarif Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi Başkan Vekili Osman Nuri Kabaktepe ve Mütevelli Heyeti Üyesi Selim Cerrah, Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Çaltılı katılmıştır.



Konuşmasında, emek dünyasının yaşanan hızlı dönüşümden önemli ölçüde etkilendiğini belirten Yalçın, “Teknolojik ilerleme ve dijitalleşme, küresel ısınma, çevre kirliliği, göç, açlık, savaşlar ve işsizlik gibi etkenlerin ekonomik düzeni etkilemesi sonucu endüstriyel ilişkilerin kapsamı ve formu sürekli değişmektedir. Bunun sonucu olarak çalışma hayatına ilişkin yeni kavramlar, yeni tehditler ve fırsatlar karşımıza çıkmaktadır. Ekonomi dünyasında yaşanan hızlı değişimler emek piyasasını doğrudan etkilemektedir.” demiştir.

Sendikaların ekonomik gelişmelerin doğuracağı sonuçları öngörerek, gerekli önlemlerin alınması için çeşitli mekanizmaları işlettiklerini, bu değişimlerin olumsuz etkilerini minimize ederek tehditleri fırsata çevirebilme noktasında etkin bir rol aldıklarını ifade eden Yalçın, “Memur-Sen olarak bizlerin de hem dünyadaki gelişmeleri yakından takip etmek hem de uluslararası tecrübeyi içe, Türkiye’nin tecrübelerini de dışarıya aktarmak için küresel düzeyde her zamankinden daha fazla diplomasi yürütmesinde büyük yarar bulunmaktadır.” diye konuşmuştur.

Memur-Sen Konfederasyonu olarak özellikle son dört yıldır uluslararası emek arenasında çok yoğun çalışmalar yürüttüklerini vurgulayan Yalçın, “Bu kapsamda emek ve çalışma hayatına ilişkin birçok uluslararası organizasyona katılım

sağladık. Çok sayıda ülkede temaslarda bulunduk. Türkiye’de uluslararası düzeyde çalışma hayatına ilişkin birçok sempozyum, konferans, çalıştay ve eğitim programına ev sahipliği yaptık. Birleşmiş Milletler’den sonra dünyadaki en büyük uluslararası toplantıları organize eden bir yapı haline geldik.” şeklinde konuşmuştur.

“Tüm uluslararası faaliyetlerimizi yürütürken, temel ilkelemizi esas alarak sendikal ilişkilerde önde olmak yerine, yan yana yürümek ve tecrübelerimizi paylaşmak ana ilkesiyle ilerlemekteyiz.” diyen Yalçın, *“Sendikal dayanışmaya, güçlü olanın zayıf olanı baskıladığı değil, karşılıklı dayanışma ve işbirliği çerçevesinde eşit bir ilişki olarak bakıyoruz. Bu çerçevede ortak eğitim ve paneller yapmak, ortak sorunlarımızı tartışarak ortak çözümler bulmak ana hedefimizdir. Memur Sendikaları Konfederasyonu olarak Türkiye’de elde ettiğimiz sendikal bilgi ve birikimi yurtdışındaki partnerlerimiz ile paylaşmayı ve onlardan da emek mücadelesi alanında yeni deneyimler elde etmeyi önemsiyoruz.”* demiştir.

Kamu görevlileri sendikacılığında yetkili konfederasyon sıfatına sahip olan Memur-Sen’in; Türkiye’de sahip olduğu etkili temsil gücünü, örgütlenme, toplu pazarlık ve emek mücadelesindeki birikimini, emeğin küresel dayanışması perspektifi ile yurt dışında da paylaşımına açık hale getirdiğini söyleyen Yalçın, iş ve güç birliği platformları oluşturmak amacıyla 2016 yılından bugüne, dış ilişkiler noktasında kapasite, potansiyel ve hedef artırımı perspektifi ile çalıştıklarını belirtmiştir.

Dünyada ve özellikle coğrafyamızda yaşanan olayların her alanda ülkeler arası dayanışma, bilgi ve tecrübe paylaşımının önemini ortaya koyduğunun altını çizen Yalçın, *“Bu nedenle çeşitli ülkelerden konfederasyon, sendika ve diğer uluslararası emek örgütleriyle temas halinde olarak, imzaladığımız ikili işbirliği anlaşmaları ile kalıcı işbirlikleri tesis etmeyi hedefliyoruz.”* ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen’in 2016 yılından bu yana dış ilişkiler faaliyetlerini özetleyen Yalçın, Memur-Sen Konfederasyonu’nun 2016-2019 yılları arasında 5 kıtada yaklaşık 127 farklı ülkede



300'den fazla emek örgütü ve konfederasyonla ilişkiler kurduğunu, 98 farklı ülkede çok sayıda emek örgütü ziyaret ettiğini, 187 Konfederasyon ve 13 bölgesel emek örgütü ve 78 Eğitim Sendikası ile İkili İşbirliği Protokolleri imzaladığını ve 127 farklı ülkeden 300'den fazla emek örgütü ve konfederasyon ile 800 civarı sendikacıyı Türkiye'de kabul ettiği bilgisini paylaşmıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın ayrıca emeğin küresel dayanışması perspektifi ile Memur-Sen'in yaptığı uluslararası programlar hakkında da paylaşımda bulunmuştur. Yalçın, Memur-Sen Konfederasyonu, 2016-2019 yılları arasında, Türkiye'de, katılımın çok yüksek olduğu birçok uluslararası faaliyet düzenlediğini ifade ederek "Uluslararası Sendikalar ve Mesleki Örgütler Konferansı: "Kudüs İçin Hep Birlikte", "İslam Dünyasında Sendikacılık" Uluslararası Sempozyumu, Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika Çalıştayı, "Uluslararası İlkeler ve Toplu Sözleşme Uygulamaları Bakımından Türkiye'de Kamu Görevlileri Sendikacılığı" Uluslararası Sempozyumu, "İnsan, Emek ve Küresel Rekabet" Uluslararası Kongresi, "İşin Geleceği: Tehditler ve Fırsatlar" Uluslararası Konferansı, "Küreselleşme Eğitim Ve Sendikalar" Uluslararası Sempozyumu, 8 dönemi geride bırakan Uluslararası Sendi-

kacılık ve Sosyal Politika Eğitim Programı, düzenlediklerini söylemiştir. Memur-Sen'in işbirliği ve çalışmalarında çok sayıda sendikacının Memur-Sen sayesinde Türkiye'yi tanıdığını ve yanlış algılarından kurtulduğunu belirten Yalçın, Memur-Sen'in uluslararası bir emek hareketi vizyonu ile çalışmalarına devam edeceğini vurgulayarak sözlerini noktalamıştır.

Toplantının sonunda Maarif Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi Başkan Vekili Osman Nuri Kabaktepe Memur-Sen Genel Başkan Ali Yalçın'a günün anısına plaket takdim etmiştir.

18- SİVİL TOPLUM KURULUŞLARINDAN BAHAR KALKANI HAREKÂTI'NA TAM DESTEK

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın da bulunduğu 30'a yakın Sivil Toplum Kuruluşu temsilcisi, 02 Mart 2020 Pazar-tesi günü TOBB Genel Merkezinde Türkiye'nin İdlib'de yürüttüğü Bahar Kalkanı Harekâtı'na destek açıklamasında bulunmuştur. Açıklamayı sivil toplum kuruluşları adına TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkloğlu yapmıştır.

Hisarcıkloğlu, *"Bu acımasız saldırının sahipleri bunun bedelini ödeyecektir. Biz her türlü zorluğu aşmasını bilen bir millettiz. Sabır ve dayanışma gösteriyoruz. Mevzubahis vatan olunca tüm siyasi ve fikri ayrılıkları bir tarafa bırakırız. Biziz, бүтүнүз ve birlikteyiz"* ifadelerini kullanmıştır.



Hisarcıkloğlu, vatanın huzuru, güvenliği ve mazlumları müdafaa etmek üzere üstlendikleri görevde şehit olan tüm kahraman askerlerin ruhlarının şad olması dileğinde bulunarak, *“Rabbim şehitlerimizin mekanını cennet, eylesin. Yakınlarına sabır ve metanet, yaralılarımıza acil şifalar nasip eylesin. Milletimizin başı sağ olsun. Askerlerimiz İdlib’de hem ülke sınırlarımızı ve hem de mazlumları korumaktaydı”* diye konuşmuştur.

Suriye’de yaşanan zulümlere, yüzbinlerce sivilin zalimce katledilmesine, milyonların evinden, toprağından sürülmesine, dünyanın sessiz kaldığına işaret eden Hisarcıkloğlu, Türkiye’nin barış ve huzur odaklı çabalarının pek çok ülkede karşılık görmediğini dile getirmiştir.

Hisarcıkloğlu şunları kaydetmiştir:

“Buradan tekrar sesleniyoruz. Karşımızda, insanlıktan nasibini almamış, tüm ahlaki, insani ve dini değerleri hiçe sayan, kendi yurttaşlarını bile topraklarından eden, canlarına kasteden zihniyete sahip bir rejim bulunuyor. Suriye’yi her geçen gün daha da ağır bir yıkıma sürüklüyor. İşte rejim güçleri son olarak da yapılan anlaşmalara uymayarak, askerlerimizi kallesçe pusuya düşürdü. Bu saldırı asla kabul edilemez. Dolayısıyla, masum insanları katleden ve ülkemizin güvenliğine de açık tehdit oluşturan bu rejim unsurlarına karşı sessiz kalmamız beklenemez. Tarihi ve kültürel bağlarımız bulunan, rejimin zulmünden kaçan Suriyeli kardeşlerimizin yaşama hakkını korumak tarihi, insani ve vicdani sorumluluğumuz.”

Hisarcıkloğlu, Türkiye ve ordusunun, bugüne kadar, Fırat Kalkanı, Zeytin Dalı ve Barış Pınarı hareketleriyle terör örgütlerine ve destekçilerine gereken cevabı en güçlü şekilde verdiğini belirterek, acımasız saldırıyı gerçekleştirenlerin bunun bedelini ödeyeceklerini, Bahar Kalkanı hareketiyle bu bedeli ödemeye başladıklarını söylemiştir.

Türk milletinin her türlü zorluğu aşmasını bilen bir millet olduğunu dile getiren Hisarcıkloğlu, mevzubahis vatan olunca, tüm siyasi ve fikri ayrılıkların bir tarafta bırakıldığını vurgulamıştır.

Hisarcıklıoğlu, birlik ve beraberlik içinde hareket ederek, sabır ve dayanışma gösterdiklerine dikkati çekerek, şu ifadeleri kullanmıştır:

“Ülkemizin menfaatlerini her şeyin üstünde tutuyoruz. Bugün her zamankinden daha güçlü şekilde biriz, bütünüz ve birlikteyiz. Türkiye’nin tüm kesimlerini temsil eden mesleki ve sivil toplum örgütleri olarak, bayrağımızın altında kenetlendik. Katil rejime karşı kararlı şekilde mücadele eden devletimizin ve kahraman ordumuzun yanındayız. Alınacak her kararın, atılacak her adımın arkasındayız. Cenabıhak ülkemizi korusun, milletimizin birliğini ve dirliğini muhafaza etsin, ordumuzu muzaffer kılsın.”

19- STK TEMSİLCİLERİNDEN CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN’A İDLİB İÇİN DESTEK ZİYARETİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın’ın da aralarında bulunduğu sivil toplum kuruluşu temsilcileri, 2 Mart 2020 Pazartesi günü Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ile bir araya gelmiştir.



Heyet, Cumhurbaşkanı Erdoğan’a ‘devletimizin yanındayız’ mesajı verirken, Cumhurbaşkanı Erdoğan da, Türkiye’nin Suriye sınırlarında ve özellikle İdlib’de tarihi bir mücadele ver-

diği bir dönemde, gösterdikleri birlik ve beraberlik için STK temsilcilerine teşekkür etmiştir.

Kabul ettiği sivil toplum kuruluşlarının, işçisinden işvereni-ne, memurundan çiftçisine, esnafından sanayicisine kadar milletin her kesimini temsil ettiğini belirten Erdoğan, “*Her zaman ifade ettiğim gibi Türkiye’nin en büyük gücü işte bu birliği, beraberliği, kardeşliği ve dayanışmasıdır. Bizler böyle yumruk gibi bir arada olduğumuz, bir duvarın tuğlaları gibi birbirimize kenetlendiğimiz sürece Allah’ın izniyle bu ülkenin sırtını yere getirebilecek hiçbir güç yoktur*” ifadelerini kullanmıştır.

Neyrab Havaalanı’nın kullanılamaz hale getirildiğine dikkati çeken Erdoğan, STK temsilcilerine şöyle seslenmiştir: “*Sizlerden beklentimiz, bu mücadeleye kendi alanınızdaki gayretlerinizle destek vermenizdir. Şayet Türkiye’nin son 17 yılda diğer alanlarla birlikte savunma sanayinde kat ettiği mesafe olmasaydı, bugün böyle bir mücadeleyi çok daha zor şartlarda yürütmeye çalışıyor olacaktık. Çünkü birileri ‘silah, mühimmat göndersin de ondan sonra ben bu mücadeleyi yürüteyim’ derse-niz, sizi geçmişte olduğu gibi yaya bırakırlar. Böyle de yaptılar.*”

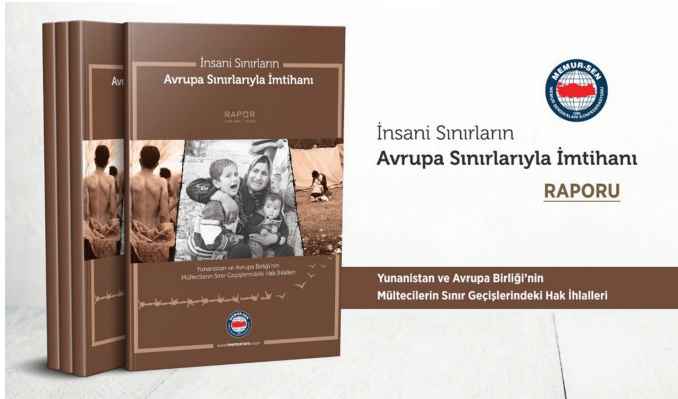
Türkiye’nin kendi silahını üretip, bunlarla mücadeleyi sürdürdüğünü dile getiren Erdoğan, şunları kaydetmiştir: “*Kimsenin inayetine, desteğine, yardımına ihtiyaç duymadan hareketlerimizi icra edebiliyorsak bugüne kadar döktüğümüz terler, elde ettiğimiz neticeler sayesinde. Artık bizim yerli İHA’larımız, SİHA’larımız var ve bütün bunlarla beraber buralarda icra-i faaliyet yapıyoruz. Geleceğimize daha güvenle bakabilmek için, sahada askerimizle, ticaretle, sanayide, tarımda, üretimde, hizmette sizlerle saflarımızı daha sıklaştırarak yolumuza devam etmemiz gerekiyor. Sizler daha çok çalışarak, daha çok üreterek, daha çok ihraç ederek, daha çok istihdam sağlayarak hem kendiniz daha çok kazanacak, hem de ülkemize daha çok kazandıracaksınız. Rabbimden tüm şehitlerimizin şehadeti-ni mübarek eylemesini, onları cennetiyle, cemaliyle müşerref kılmasını niyaz ediyorum. Gazilerimize Rabbimden şifalar temenni ediyorum. Temennimiz bir an önce bu mücadeleyi zaferle neticelendirerek daha fazla kan dökülmesinin önüne*

geçmektir. Bunun için sahadaki mücadelemiz yanında tüm diplomatik kanalları kullanıyoruz.”

Cumhurbaşkanı Erdoğan, Bahar Kalkanı Harekatı’na destek verdikleri, şehitlerin acısına ortak oldukları, birliği ve beraberliği teyit ettikleri için sivil toplum kuruluşları temsilcilerine teşekkür ederek konuşmasını bitirmiştir.

Memur-Sen’in de aralarında olduğu sivil toplum kuruluşları, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk ve Milli Savunma Bakanı Hulusi Akar’ı da ziyaret etmiştir. Her iki ziyarette de Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve sivil toplum kuruluşu temsilcileri Bakan Selçuk ve Akar’a, “Sivil toplum kuruluşları olarak devletimizin ve milletimizin yanındayız” mesajı vermişlerdir.

20- ‘YUNANİSTAN VE AVRUPA BİRLİĞİ’NİN MÜLTECİLERİN SINIR GEÇİŞLERİNDEKİ HAK İHLALLERİ’ RAPORU



Memur-Sen tarafından, Dr. Murat Yılmaz, Dr. Nergis Dama ve Dr. Arda Akççek koordinatörlüğünde, “Yunanistan ve Avrupa Birliği’nin Mültecilerin Sınır Geçişlerindeki Hak İhlalleri” başlıklı bir rapor hazırlanmıştır. Akademisyenlerin bölgedeki gelişmeleri yerinden takip ederek ve göçmenlerle mülakatlar gerçekleştirerek hazırladıkları raporu 13 Mart 2020 tarihinde Genel Başkan Ali Yalçın kamuoyuyla paylaşmıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Yunanistan ve Avrupa Birliği’nin Mültecilerin Sınır Geçişlerindeki Hak İhlalleri” başlıklı raporu açıkladığı basın toplantısında Türkiye’nin farklı zaman aralıklarında sosyal, ekonomik ve politik sebeplere bağlı olarak uluslararası göçün merkezlerinden biri olduğunu belirterek, 2011 yılından sonra ise Suriye’de yaşanan çatışma ve kaosu neden olduğu kitlesel göçün ekonomik ve sosyal sorumluluğunun sadece Türkiye tarafından üstlenildiğini söylemiştir.



Türkiye’de göç politikalarının merkezinde insani yaklaşımın olduğunu ve önceliğin insan onuruna yaraşır bir yaşama ve rildiğini ifade eden Yalçın, AB ülkelerinin ise bu noktada tam tersi bir tutum benimsediklerinin altını çizmiştir. Yalçın, Suriye’deki insani drama karşı AB’nin geliştirdiği politikayı da eleştirerek, “*Suriye’deki insani dram karşısındaki pozisyonun göç hareketliliğini yalnızca Türkiye’ye hapsederek çözüm geliştiren AB ülkeleri göçmenlerin ekonomik ve sosyal maliyetin artması sonrasında Türkiye’nin aldığı sınır kapısını açma kararı karşısında insani değerlerle bağdaşmayan şiddeti araç olarak kullanan çözümlere başvurmuşlardır*” demiştir.

Çalışmanın içeriğiyle ilgili bilgi veren Yalçın, şöyle devam etmiştir: “*Bu çalışmada, Avrupa’ya geçme hakkı olan göçmenlerin Edirne’de Pazarkule ve İpsala sınırı kapılarında karşılaştıkları deneyimler araştırılmış, göçmenlere yönelik davranışın Türkiye ve AB açısından nasıl farklılaştığı göçmen tecrübelerine göre betimlenmiştir. Suriye’deki insani krizin çözümüne*

odaklanmak yerine, AB ülkelerinin sınırlarını koruma telaşı, Türkiye ve AB ülkelerinin göçmenlere yönelik yaklaşımındaki başlıca farkı oluşturmaktadır. Bunun yanı sıra, Türkiye'nin göç politikasını insan onurunu ve insan haklarını merkeze alarak uygulaması, göç politikalarında Türkiye kriterlerinin konuşulacağı bir dönemin başlangıcıdır.”

Araştırmaların 6 Mart 2020-8 Mart 2020 tarihlerinde Edirne il merkezi, Pazarkule ve İpsala sınır kapıları bölgeleri ve Yunanistan-Türkiye sınırında bulunan Yenikarpuşlu, Sarıcaali, Doygar ve Elçili köylerinde yürütüldüğünü dile getiren Yalçın, bire bir görüşmelerle 66'sı erkek, 14'ü kadın olmak üzere 90 katılımcıyla da mülakat gerçekleştirildiğini kaydetmiştir. Raporda, Türkiye ve AB'nin göçmen politikalarındaki farkına da atıfta bulunulduğunu ifade eden Yalçın, göçmenlerin Türkiye'de ekonomik ve kültürel olarak zorluk yaşamalarına rağmen hem toplumun hem de devletin yaklaşımının merhametli ama sistemli olduğunun öne çıktığını, Yunanistan'ın ise AB'nin desteğiyle uyguladığı şiddetin göçmenlerin AB ile kodladığı kavramları değiştirdiğinin gözlemlendiğini belirtmiştir.

“Geçişe izin verilmemesinin yasal bir zemini olmamasına rağmen, sürecin geçişlere izin vermemekle kalmayarak insan onurunu aşağılayan uygulamalarla ilerlemesi, göçmenlerde çaresizlikle birlikte öfkeyi de artırmaktadır” diyen Yalçın, “Göçmenlerin üzerindeki kıyafetlerin çıkarılması, tüm nakit para ve telefonlarına el koyulması, devlet gücünün kullanılarak göçmenlerin temel haklarını gasbetmek olarak öne çıkmaktadır. Yunanistan'ın sınırı geçen göçmenleri ayırarak, çocukların Yunanistan bölgesinde kalması, ebeveynlerin ise Türkiye sınırlarına bırakılması, AB göç politikalarında aile parçalanmalarının benimsendiğini ortaya koymaktadır. Bu şekilde, göçmenlerin göç direncinin kırılacağına dair kabul, göçmenlere yaklaşımın çocuklarına el koyma şeklinde değerlendirilmesine yol açabilir. Yunanistan tarafından atılan gaz ve sis bombaları, kadın, çocuk, engelli, yaşlı, vb. hiçbir kimliğe bakılmaksızın şiddetini ve kullanılma sıklığını arttırarak devam etmektedir. Araştırma



kapsamında gaz bombasından dolayı nefes almakta zorlanan çocukların maruz kaldığı şiddete birçok kez şahit olunmuştur. İnsan haklarının yanı sıra daha özel bir grup olan çocuk haklarının, sınırları korumak adına hiçe sayıldığı sınır bekleyişi, AB'nin yazılı değerlerine ciddi zarar vermektedir. Edirne'de göçmenlere yönelik kamu, STK ve vatandaşlar tarafından yapılan yardımlar, Türkiye'nin insani yardım kapasitesinin hem kurumsal düzeyde niteliğini ortaya koymakta, hem de bu yaklaşımın toplum tarafından benimsendiğini göstermektedir. Ancak, geçişleri önlemek için her türlü şiddet aracının kullanılması, göçmenlere yönelik uygulamalarda AB standartlarının yerine Türkiye kriterlerinin konuşulacağı bir dönemi işaret etmektedir” ifadelerini kullanmıştır.

Dr. Murat Yılmaz, yaptığı konuşmada, Memur-Sen'e bu araştırmaya sağladığı katkılar için teşekkür ederek, Memur-Sen'in, sendikal faaliyetlerin yanı sıra bu türden akademik faaliyetleriyle de sosyal konulara büyük katkılar sağladığını söylemiştir. Yılmaz, araştırmanın sahada büyük gayretlerle ortaya çıkarıldığını kaydederek, emeği geçen herkese ve bölgede kendilerine destek veren Memur-Sen teşkilatlarına müteşekkirdiklerini dile getirmiştir.

Dr. Nergis Dama ise, araştırmanın dinamiklerine değinerek, 90 kişiyle görüşmelerin yapıldığını, erkeklerin kadınlara göre daha fazla soruları yanıtladığını belirtmiştir. Görüşmelerde Türkiye devletine ve halkına olumlu bakışların yansıdığını söyleyen Dama, buna karşılık Yunanistan'ın ve AB'nin göçmenlere karşı müdahalelere ve bakışlarına öfkeyle bakıldığını, bu kapsamda AB'nin göçmen politikalarının gözden geçirilmesinin gerekliliğini vurgulamıştır.

B- KOVİD 19 SALGINI SÜRECİNDE YÜRÜTÜLEN ÇALIŞMALAR

1- KORONAVİRÜSLE MÜCADELE EŞGÜDÜM TOPLANTISI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 18 Mart 2020 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Recep Tayyip Erdoğan başkanlığında, Çankaya Köşkü'nde gerçekleştirilen Yeni tip Koronavirüsle (Kovid-19) mücadele kapsamında düzenlenen “Koronavirüsle Mücadele Eşgüdüm Toplantısı”na katılmıştır.

Tüm dünyayı etkisi altına alan salgın ile ilgili alınacak önlemler ve toplumsal tedbirlerin konuşulduğu toplantıya, Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay ile Bakanlar, Cumhurbaşkanlığı Ekonomi ve Sağlık Politikaları kurulları üyeleri, kamu kurum ve kuruluşları yöneticileri ile sivil toplum kuruluşu temsilcileri ile bazı bilim kurulu üyeleri katılmıştır.

Toplantı sonrasında kameralar karşısına geçerek ulusa seslenen Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, bugüne kadar hastalığın kontrol altında tutulmasıyla ilgili sağlık önlemleri ve diğer tedbirleri peyderpey hayata geçirdiklerini belirterek, ilgili kurulların titizlikle çalışmalarına devam ettiğini söylemiştir.



Çankaya’da gerçekleştirilen toplantıda sürece ilişkin görüşlerini beyan eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, salgınla mücadele sürecinde kamu görevlileri olarak ülkemizin Koronavirüs ile mücadelesinin yanında olacaklarını ifade ederek, *“Hepimize görev düşüyor ama en fazla görev sağlık çalışanlarımıza düşüyor. Sağlık çalışanlarının fedakarlığı takdire şayan. Yeni sağlık çalışanı alımına ihtiyaç var. Sağlık’ta şiddet yasası konusunda öğretmen ve kamu görevlilerini kapsayacak şekilde çıkarılması için hızlı adım atılmalı”* ifadelerini kullanmıştır.

Kamu görevlileri ile ilgili önlem kapsamında açıklanan izin ve benzeri düzenlemeler için teşekkür eden Yalçın, Memur-Sen ve bağlı sendikalarda da gerekli adımların atıldığını tedbirler alındığını söylemiştir.

Milli Eğitim ve YÖK’ün uzaktan eğitim çalışmalarına değinen Yalçın, *“Bu süreçte tüm kamu çalışanları seferber ama Milli Eğitim ve YÖK’ün uzaktan eğitim konusunda yükü ağır. Atılan adımları takip ediyoruz. 23 Mart’tan sonra atılacak adımları da takip ve takdir ediyoruz. Sayın Bakan Ziya Selçuk ve YÖK Başkanı Yekta Saraç’ın şahsında emekleri ve gayretleri için teşekkür ediyoruz”* diye konuşmuştur.

Sosyal medyada halkı paniğe sevk eden paylaşımlara karşı gösterilen hassasiyet için de teşekkür eden Yalçın, *“Sosyal medya manipülasyonunun önüne geçme konusunda İçişleri Bakanlığına ve Adalet Bakanlığına büyük görev düşüyor. Bilgi kirliliğine ve manipülasyona anında müdahale konusunda hassasiyeti takdir ediyoruz”* şeklinde konuşmuştur.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı’nın rolüne de dikkat çeken Yalçın, *“Kamu görevlileri olarak bu süreçte yaşanan sorunları aktarma ve çözüm arama konusunda Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığımız kilit pozisyonunda. Önceki gün kamu görevlileri konfederasyonları olarak Sn. Bakan ile bir araya geldik. Verimli bir toplantı oldu. Sahanın talep ve beklentilerini sunma ve çözüm arama açısından bu tür ortamlar çok işlevsel. Sendikalar olarak yaşanan sorunlara çözüm için Bakanlıkların açık kapı politikasının bu süreçte hayati olduğunu düşünüyoruz”* diye konuşmuştur.

Moral ve motivasyonun son derece önemli olduğunu dile getiren Yalçın, bu dönemden güçlü bir şekilde çıkılacağını ifade ederek sözlerini noktalamıştır.

2- MEMUR-SEN'DEN KAMU ÇALIŞANLARI İÇİN İDARİ İZİN TALEBİ

Memur-Sen, ölümle sonuçlanan koronavirüs vakalarının ardından, 19 Mart 2020 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmet Bakanlığı'na yazı yazarak, "Kamu kurum ve kuruluşlarında faaliyetlerin devamını sağlayacak şekilde asgari düzeyde personel bulundurulmasını, diğer personelin ise 'İdari İzinli' sayılmasını" talep etmiştir.

Memur-Sen yazıda şu ifadelere yer vermiştir;

"Çin'in Vuhan kentinde ortaya çıkan ve tüm dünyaya yayılan Corona Virüs (Covid-19) vakasının ülkemizde görülmesi sonrasında Cumhurbaşkanlığı Külliyesi'nde yapılan toplantı sonucu alınan tedbirler gereği yayımlanan genelgede;

"Hamilelerin, yasal süt izni kullananların, engelli çalışanların, yönetici pozisyonundakiler hariç 60 yaş ve üzerinde olanların, Sağlık Bakanlığının belirlediği dezavantajlı grupların (bağırsıklık sorunu olanlar, kanser hastaları, kronik solunum yolu hastaları, obezite ve diyabet, kalp damar hastaları, organ nakli olanlar, kronik hastalar) 16 Mart 2020 tarihinden itibaren on iki gün idari izinli sayılmaları" öngörülmüştür.

Ancak yaşanan son gelişmelerde vaka sayılarının artması ve ölümlerin meydana gelmesinden dolayı kamu kurum ve kuruluşların faaliyetlerinin devamını sağlayacak şekilde gerekli tedbirlerin alınması ve zorunlu hizmetlerin yürütülmesi için asgari seviyede personel bulundurulması, diğer personelin idari izinli sayılması ve bu konuda ivedilikle kurum yöneticilerinin yetkilendirilmesi hususunda gereğinin yapılmasını önemle arz ederiz."

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, konuya ilişkin Memur-Sen'in talebini kendi sosyal medya hesabından da paylaşmıştır. Yalçın'ın paylaşımı binlerce etkileşim almıştır.

Memur-Sen'in kamu görevlileri için "İdari İzin" talebi yayımlanan genelgeyle yerine getirilmiştir. Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın onayıyla Resmi Gazete'de yayımlanan 31076 sayılı genelgeyle Memur-Sen'in talebi kabul görmüş ve alınan kararla; kamu hizmetlerini aksatmayacak şekilde, ihtiyacı karşılayacak kadar asgari sayıda personelin bulundurulması şartıyla; çalıştırılma biçimine bakılmaksızın kamu kurum ve kuruluşlarında çalışanlara, uzaktan çalışma, dönüşümlü çalışma gibi esnek çalışma yöntemlerinin uygulanması kararlaştırılmıştır. Konuya ilişkin Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın bir gönderi yayımlamış ve yetkililere teşekkür etmiştir.

3- KORONAVİRÜSLE MÜCADELE İÇİN BAŞLATILAN YARDIM KAMPANYALARINA DESTEK

Memur-Sen, koronavirüsle mücadele kapsamında, 31 Mart 2020 tarihinde, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın çağrısıyla başlatılan 'Millî Dayanışma Kampanyası'na 1 milyon TL, 'Şimdi Vefa Vakti' kampanyasıyla da İHH, Deniz Feneri ve Kızılay'a 1 milyon TL olmak üzere toplamda 2 milyon TL'lik bağışta bulunmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Adnan Ertem, İHH Genel Başkanı Bülent Yıldırım, Kızılay Genel Başkanı Kerem Kınık, Deniz Feneri Derneği Başkanı Mehmet Cengiz ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanlarının katılımıyla kampanyanın duyurusu Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen toplantıyla yapılmıştır.

Burada konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, bütün dünyada hissedilen ve insanı ilgilendiren her konuyla ilgili doğrudan, etkili ve yıkıcı sonuçlar üretme kapasitesine sahip koronavirüs salgınıyla karşı karşıya olduklarını ifade ederek, Türkiye'nin ilk andan itibaren gerek milletin hassasiyeti gerekse devletin ortaya koyduğu mücadele sayesinde salgına karşı idari ve insani tedbirler noktasında önemli mesafeler kaydettiğini



söylemiştir. Yalçın, “Özellikle sağlık hizmetlerini sunan kamu görevlisi arkadaşlarımıza, sağlık çalışanlarımıza, bu süreçte sağlık çalışanı sıfatını anne, baba, evlat, eş ve kardeş sıfatlarının önüne koymak noktasındaki emsalsiz fedakârlıklarından dolayı minnettarız” demiştir.

“İnsan-insan temasının en aza indirilmesine yönelik tedbirlerin doğal sonuçlarından biri, hiç kuşkusuz, üretim süreçlerinin, ticari ve sınai faaliyetlerin, eğitim başta olmak üzere birçok kamu hizmeti ile bu hizmetlerle ilişkili birçok özel sektör faaliyetinin durmasıdır” diyen Yalçın, “Günlük çalışan, günlük kazanan ve ihtiyacını karşılayan birçok insan, ihtiyaçlarını karşılayacak gelirden mahrum durumdalar. İnsanlar, hayatlarını sürdürmek için çalışmak, hayatta kalmak için ise evde kalmak zorundalar. Bu çelişkinin ürettiği ve üreteceği mağduriyetlere gözlerimizi kapayamayız. Kesinlikle uyulması gereken bir husus var: Zorunlu olmadıkça herkes salgınla mücadele noktasında ‘evde kal’malıdır. Fakat yine kesinlikle olması gereken bir başka husus daha var: Hiç kimse salgınla mücadele sürecinde de zorda kalmamalı, yalnız kalmamalı, darda kalmamalı. Hayatı eve sığdırdığımız bugünlerde insanlığı, vefayı, yardımlaş-

mayı ve dayanışmayı da vakte sığdırmalıyız. Salgın sürecinin zihinlerimize kazıdığı eylem infak, yüreklerimizde yaşattığı değer vefa olmalı. Vefa, ‘niye’ sorgusunun gereksiz, infak ‘kime’ sorusunu anlamsız görerek el vermek, omuz vermek, gönül ve değer vermektir” ifadelerini kullanmıştır.

Ayrıca, başta Genel Başkan Ali Yalçın olmak üzere, Memur-Sen yönetim kurulu üyeleri ve bağlı sendikaların genel başkanları da kampanyaya 1 aylık maaşlarını bağışlamışlardır.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Adnan Ertem, salgının insanları evde kalmaya zorladığını belirterek, *“Bu kapsamda bu kampanyanın büyük fayda sağlayacağını düşünüyoruz. Devlet olarak konuya ilişkin birçok paket açıkladık. Yardımların da bu noktada önemli bir rol oynayacağını düşünüyoruz. Ben bu kampanyada emeği geçen başta Memur-Sen olmak üzere, tüm kurumlara teşekkürlerimi sunuyorum”* diye konuşmuştur.

Kampanyanın ismi kadar niteliğinin de doygun olduğunu kaydeden Ertem, *“İnanıyorum ki bu kampanyayla birçok kişiye yardım ulaşacaktır. Bakanlığımız adına bir kez daha emeği geçen herkese müteşekkirimiz”* şeklinde konuşmuştur.

İHH Genel Başkanı Bülent Yıldırım, Türkiye’nin açıkladığı paketler ve başlattığı kampanyalarla kendi kendine yetmeye kararlı olduğunu gösterdiğini dile getirerek, bunun çok değerli olduğunu ifade etmiştir. İnsanlığın bu salgını elbette atlatacağını kaydeden Yıldırım, paniğe kapılmadan, dik durarak bugünlerin geride bırakılabileceğini söylemiştir. Yıldırım, önemli olanın değerlerin korunması olduğunu vurgulayarak, programdan ötürü Memur-Sen’e müteşekkiri olduklarını belirtmiştir.

Türk Kızılayı Genel Başkanı Kerem Kınık, yaşanan salgını ‘biyolojik afet’ olarak niteleyerek, salgından dolayı hayatını kaybedenlere Allah’tan rahmet, yaralılara ise acil şifalar dilemiştir. Salgının Wuhan’da görülmeye başladığından bu yana Kızılay olarak planlı bir strateji gerçekleştirdiklerini kaydeden Kınık, çalışmalarını da hükümetle iş birliği içerisinde sürdürdüklerini dile getirmiştir.

Deniz Feneri Derneği Genel Başkanı Mehmet Cengiz ise, Memur-Sen'e teşekkür ederek başladığı konuşmasında, nerede ve ne zaman bir olumsuzluk yaşansa Memur-Sen'in inisiyatif alarak sorunun çözümüne ilişkin ve yaraların sarılmasına ilişkin büyük destekler verdiğini ifade etmiştir. Cengiz, KOVİD-19'un dünyanın her yanını sardığını, olayın her geçen gün ciddileştğini, kurumlar olarak harekete geçmek durumunda olduklarını sözlerine eklemiştir.

Memur-Sen salgının başlarında ayrıca, Milli Eğitim Bakanlığına yazı yazarak, Bilim ve Sanat Eğitim Merkezlerinde ve Meslek Liselerinde üretilen yüz koruyucu siperlerden 20 bin adet, koruyucu maskelerden de 30 bin adet olmak üzere toplamda 50 bin adet ürünün sağlık çalışanlarına dağıtmak için maliyetini üstlenmek istediğini belirtmiştir.

4- MEMUR-SEN VE TÜRKİYE AB KİK HEYETİ'NDEN ORTAK AÇIKLAMA

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın da aralarında bulunduğu Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Kurulu temsilcileri telekonferans üzerinden bir araya gelerek koronavirüs (Covid-19) salgınıyla mücadele konusunu görüşmüştür. Kurul görüşmenin ardından yazılı açıklama yayımlamıştır.

Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN), Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ), Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu (TESK), Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (KAMU-SEN), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ve Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB) temsilcileri telekonferansla görüşme gerçekleştirmiştir.

Koronavirüsle mücadele tedbirlerinin üzerinde durulduğu görüşmede, yaşanan sürecin 2 dünya savaşından sonra insanlığın karşı karşıya kaldığı en büyük krizlerden biri olduğu ifade edilmiştir. Görüşmenin ana temasını ise işverenlerin işçilerinin işlerine son vermemesinin gerekliliği oluşturmuştur.

Görüşmenin ardından kurul yazılı bir de açıklama yayımlamıştır. Açıklama ise şu şekildedir:

“Şu an dünyanın neredeyse tamamı, son yüzyılın en büyük felaketlerinden biri olarak tanımlanan Covid-19 salgınından muzdarip durumda. İki cihan harbinden sonra, dünyanın karşı karşıya kaldığı en büyük krizi yaşıyoruz. Herkes tedirgin ve yarına nasıl bir günde uyanacağı endişesinde. Pek çoğumuz gönüllü karantina hayatı yaşıyor. Halen bu virüs dünyanın 174 ülkesine yayılmış durumda. Ülkemiz de buna karşı topyekûn mücadele veriyor. Bu süreçte sağlık çalışanlarımız başta olmak üzere işinin başında olan tüm çalışanlarımıza ve tüm girişimcilerimize şükranlarımızı sunuyoruz.

Bu süreçte bizim yapmamız gereken, dayanışma içinde olmaktır, bu salgına karşı 83 Milyon hep birlikte mücadele vermektir, bir olduğumuzu, iri olduğumuzu, diri olduğumuzu herkese göstermektir. Koronavirüse karşı belirlenen tedbirleri alarak ve kurallara sıkı sıkıya uyarak, hem çalışanlarımızı, hem de firmalarımızı korumaktır, üretim kapasitemizi koruyarak üretmeye devam etmek, istihdamı korumaktır. Bunun için hükümetimiz istihdamı korumak üzere, ‘Kısa Çalışma Ödeneğinden yararlanma’ şartlarını önemli oranda iyileştirdi. Başvuru için gereken belge sayısını düşürdü. Bizler de şimdi hep birlikte diyoruz ki; “Çalışanını işten çıkarma, istihdamını düşürme kuru, ihtiyacın olan kaynak kısa çalışma ödeneğinde.” Faaliyetlerini durduran veya azaltan firmalarımız, 3 ay süreyle çalışanlarının maaşlarını buradan karşılayabilir. Tüm firmalarımızı, bu imkânı kullanmaya çağırıyoruz. El ele verelim, bu zor günleri hep birlikte geride bırakalım. Allah hepimizin yardımcı olsun diyor, sizleri saygıyla selamlıyoruz.”

5- TERÖR ÖRGÜTÜ PKK’YA LANET

Aralarında Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın’ın da yer aldığı çok sayıda sivil toplum kuruluşu temsilcisi, yazar, akademisyen, hukukçu ve gazeteci, 9 Nisan 2020 tarihinde bir açıklama yayımlayarak terör örgütü PKK’nın işçileri ve sivil vatandaşları öldürmesinin sert dille kınamıştır.

Terörle mücadelede “halk sağlığı sorunu” diyerek PKK’nın cinayetlerini görmezden gelen sendika ve meslek örgütlerinin, siyasi partilerin ve insan hakları örgütlerinin PKK’yı kınamaya davet edildiği bildiride, “Bu cinayetleri kınamayanların suça ortak olduklarını buradan ilan ediyoruz. Aynı zamanda Türkiye ile ilgili her konuda yorum yapan ve çeşitli vesilelerle haksız şekilde ülkemize tepki gösteren uluslararası sendikal örgütlerin, AB kurumlarının, ülkemizdeki elçiliklerin ve insan hakları örgütlerinin bu katliamları görmezden gelmelerini de kınıyoruz. Daha önce PKK’nın katliamlarına sessiz kalan, demokrasi ve insan haklarını savunduğunu iddia eden sendikaları, baroları, meslek örgütlerini, siyasi partileri, akademisyenleri, gazetecileri, sanatçıları, oyuncularını, insan hakları örgütlerini de PKK’nın katliamlarına karşı ses çıkarmaya davet ediyoruz” ifadeleri kullanılmıştır.

“İnsan hayatına kasteden terörün bir an önce durmasını istiyoruz. Terör örgütü PKK’nın emekçi ve sivil katliamlarını lanetliyoruz. İnsan hayatı kurtarmaya odaklanıldığı böyle bir dönemde cinayet şebekesi olan terör örgütü PKK’nın katliamlarına tüm kesimleri ses çıkarmaya ve tepki göstermeye davet ediyoruz” denilen bildiride şu ifadelerle yer verilmiştir:

“Tüm dünya Kovid-19 nedeniyle insan hayatı kurtarma mücadelesi verirken, insan öldürmeye programlanmış terör örgütü PKK kanlı yüzünü göstermeye devam ediyor. Tüm dünyada ve ülkemizde toplumsal kesimler dayanışma göstererek insan hayatı kurtarmak ve insan hayatı kurtarmaya çalışan sağlık çalışanlarına destek olmak için çabalarken, terör örgütü PKK, emekçi ve sivil katliamlarını sürdürmektedir.

3 Nisan 2020 tarihinde Mardin’in Nusaybin ilçesinde inşaat-
ta çalışan sivillere PKK’lı teröristlerce uzun namlulu silahlarla
açılan ateş sonucu 27 yaşındaki Mazlum Gözenoğlu katledil-
mişti. 8 Nisan 2020 tarihinde ise Diyarbakır’ın Kulp ilçesinde
odun toplamaya giden köylülere yönelik terör örgütü PKK’lı te-
röristlerce saldırı düzenlendi. İlçeye bağlı Güleç Mahallesi kır-
salında orman işçilerini taşıyan aracın geçişi sırasında PKK’lı

teröristlerin önceden yerleştirdiği el yapımı patlayıcının infilak etmesi sonucu 5 işçi şehit oldu.

Terör örgütü PKK, bölgede öğretmenleri, sivil siyasetçileri, güvenlik güçlerini, şantiyelerde çalışan işçileri, hayvanlarını otlatmaya götüren vatandaşları ve kendi gibi düşünmeyen her kesimi hedef almaktadır. PKK, kamu veya özel sektör çalışanlarını tehdit ederek, kaçırarak ve katlederek çalışanların temel haklarını ortadan kaldırmaktadır.

Dayanışmanın en fazla olması gereken bu dönemde bile birtakım fırsatçıların türemesine şaşırıyoruz. Etnik kimlik üzerinden ırkçılık yapan sözde milletvekilleri ve siyasetçiler gördük. Sokak sokak gezerek megafonla ortalığa fitne saçan sözde vekiller özde örgütçüler ortaya çıktı. Bu dönemde fırsatçılık yaparak millete korku salmaya çalışan ve devlet kapasitesini zaafa uğramış olarak göstermeye çalışanları gördük. Türkiye daha önce buna benzer çok sayıda saldırıyı bertaraf ettiği gibi bununla da mücadele etme azmine ve kararlılığına sahiptir.

Biz aşağıda imzası olanlar;

Terörle mücadeleye 'halk sağlığı sorunu' diyerek PKK'nın cinayetlerini görmezden gelen sendika ve meslek örgütlerini, siyasi partileri ve insan hakları örgütlerini PKK'yı kınamaya davet ediyoruz. Bu cinayetleri kınamayanların suça ortak olduklarını buradan ilan ediyoruz. Aynı zamanda Türkiye ile ilgili her konuda yorum yapan ve çeşitli vesilelerle haksız şekilde ülkemize tepki gösteren uluslararası sendikal örgütlerin, AB kurumlarının, ülkemizdeki elçiliklerin ve insan hakları örgütlerinin bu katliamları görmezden gelmelerini de kınıyoruz.

Daha önce PKK'nın katliamlarına sessiz kalan, demokrasi ve insan haklarını savunduğunu iddia eden sendikaları, baroları, meslek örgütlerini, siyasi partileri, akademisyenleri, gazetecileri, sanatçıları, oyuncularını, insan hakları örgütlerini de PKK'nın katliamlarına karşı ses çıkarmaya davet ediyoruz.

İnsan hayatına kasteden terörün bir an önce durmasını istiyoruz. Terör örgütü PKK'nın emekçi ve sivil katliamlarını lanetliyoruz. İnsan hayatı kurtarmaya odaklanıldığı böyle bir dönemde cinayet şebekesi olan terör örgütü PKK'nın katliam-

larına tüm kesimleri ses çıkarmaya ve tepki göstermeye davet ediyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyuruyoruz.”

6- YALÇIN'DAN PTT ÇALIŞANLARINA VE OKULLARA ANLAMLI ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, koronavirüsle mücadele sürecinde bile işlerini hassasiyetle sürdüren ve stratejik bir rol oynayan PTT çalışanlarını ve maske ve koruyucu siperliklerin üretiminin yapıldığı okulları ziyaret etmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak, Memur-Sen Ankara İl Temsilcisi Ali Yaz ve Birlik Haber-Sen Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte Yenimahalle’de bulunan PTT Ankara Başmüdürlüğü’nü ziyaret etmiştir.



Salgına karşı alınan tedbirlere uyularak gerçekleştirilen ziyarette Yalçın, PTT çalışanlarına emeklerinden ötürü minnettar olduklarını ifade etmiştir. Özellikle bu sürecin iki tane stratejik kurumu olduğunu söyleyen Yalçın, “Birisi sağlık çalışanları, diğeri PTT çalışanları çünkü hayatın akışı bu alanda çalışan arkadaşların üstün gayretlerine bağlı. Bu yüzden PTT çalışanları olarak hepinizi ayrı ayrı tebrik ediyorum” diye konuşmuştur.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: “Biz kamu görevlisiyiz. Böyle zamanlarda da devletimizin yanında dururuz, milletimizin hizmetinde oluruz. Devletin önemi böyle durumlarda anlaşılır. Avrupa’da yaşanan sıkıntılar, ABD’de yaşanan sıkıntılar dikkatimizi çekiyor”. Koronavirüs salgınına karşı alınan tedbirler noktasında hassasiyetin en üst noktada tutulmasını isteyen Yalçın, “Sosyal mesafeye dikkat edeceğiz. Ancak yöneticilerle sosyal mesafe olmamalı. Yöneticiler de sürecin içinde olmalı” demiştir. Sürecin yoğunluğuna ve tedbirlerin hayati önemine değinen Yalçın, vatandaşları uyararak “Vatandaşlarımızın bu süreçte yoğunluğa neden olacak alışverişlerden kaçınmalarını tavsiye ediyoruz. Özellikle acil olmayan ve daha sonra temin edilebilecek ürünleri satın almayı lütfen erteleyin” diye konuşmuştur.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Birlik Haber Sen Genel Başkanı Ömer Budak ve Memur-Sen üyeleri PTT çalışanlarına destek olmak amacıyla maske dağıtımında yer almıştır. PTT Başmüdürlüğü’nde kısa bir açıklama yaptıktan sonra Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak, Ankara’nın çeşitli mahallelerinde gerçekleştirilen dağıtımda yer alarak Ankaralıları ücretsiz maske ulaştırmışlardır.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın Covid-19 salgını tedbirlerinin başında gelen maske ve koruyucu siperliklerin üretiminin yapıldığı okullara da destek ziyaretinde bulunmuştur.

Ankara'da bulunan Keçiören Hatice Hikmet Oğultürk Kız Meslek Lisesi ve Şehit Hakan Kabil Ortaokulu'nu ziyaret eden Yalçın, burada maske ve koruyucu siperlik üretimi yapan öğretmenlerle bir araya gelmiştir. Öğretmenlere çikolata ikramında bulunan Yalçın, bu zorlu günlerde özellikle sağlık çalışanlarının ihtiyaç duyduğu maskeleri üretmenin mücadelesinin önemli bir parçası olduğunu söylemiştir.

Türkiye'nin tüm kesimleriyle, devlet ve milletin birlikteliğiyle salgınla etkin bir şekilde mücadele ettiğinin altını çizen Yalçın, *"Biz güçlükle karşılaştığımızda daha da kenetlenerek çıkan bir milletiz. Farklı bir yönümüz var bu anlamda. Dünyanın diğer ülkelerinde bir kaos hakimken biz soğukkanlı bir şekilde bu süreçten sağlıklı bir şekilde çıkabilmenin örnek bir mücadelesini veriyoruz"* diye konuşmuştur.

Meslek liselerinin çabasının değerli olduğunu ifade eden Yalçın, *"Meslek liselerinde ayda 10 milyon maske üretiliyor. Öğretmen arkadaşlarımız öğrencilerimiz ile beraber yoğun mesai harcıyorlar. Koruyucu siperlik ve maske üretimi ile bu mücadeleye büyük bir destek veriyorlar. 91 ülke şimdiye kadar Türkiye'den yardım istemiş. Bu aslında salgınla mücadele noktasında ülkemizin ne durumda olduğunu, genel olarak da ülkemizin gücünü gösteriyor"* şeklinde konuşmuştur.

Meslek liselerinin öneminin bir kez daha ortaya çıktığını vurgulayan Yalçın, *"Meslek liseleri bir kez daha önemini gösterdi. Beni en mutlu eden şeylerden biri de bu. Kalifiye eleman yetiştirebilecek ve üretime katkı sağlayacak bir eğitim sisteminin meyveleri böyle durumlarda çıkıyor. Bugün buraya özellikle gelmek istedim. Burası, salgınla mücadele kapsamında en önemli işlerden birini yapıyor çünkü. Bu bağlamda meslek liselerinin daha da görünür olması lazım. Burada arkadaşlarımız yoğun bir emek vererek mücadeleye çok ama çok önemli bir katkıda bulunuyorlar. Hepinize bir eğitimci olarak teşekkür ediyorum"* ifadelerini kullanmıştır.

7- MEMUR-SEN'DEN BAKAN KARAIŞMAİLOĞLU'NA HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyet, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığına atanan Adil Karaismailoğlu'na 21 Nisan 2020 tarihinde hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur.



Karayolları Genel Müdürlüğü'nde gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak ve Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan da yer almıştır.

Koronavirüs önlemleri kapsamında sosyal mesafenin korusunduğu ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, Bakan Karaismailoğlu'nun yeni görevinin hayırlı olması dileklerinde bulunmuştur.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Bakan Karaismailoğlu ise Memur-Sen'in kamu görevlilerinin temsilcisi olma önemli bir paydaş olduğuna dikkat çekerek Yalçın ve Memur-Sen heyetine ziyaretten ötürü teşekkür etmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, ziyaretin sonunda Mehmet Akif İnan'ın eserlerinden oluşan külliyatı Bakan Karaismailoğlu'na takdim etmiştir.

8- DİYANET İŞLERİ BAŞKANI ALİ ERBAŞ'A DESTEK

24 Nisan 2020 Cuma günü Diyanet İşleri Başkanı Ali Erbaş tarafından irat edilen Cuma hutbesinde Kur'an hükümlerinden hareketle "neslin, ailenin, nesebin ve sağlığın korunması" dile getirilmiş, nikahsız ilişkiler ile sapkın yönelimlerin neden olduğu toplumsal zararlara dikkat çekilerek uyarılarda bulunulmuştur. Bu hutbeden rahatsızlık duyan çeşitli kuruluşların Diyanet İşleri Başkanı Ali Erbaş'a yönelik hakaretleri ve İslam dinini hedef alan ifadeleri üzerine Memur-Sen tarafından bir açıklama yayımlanmıştır. Söz konusu açıklama şöyledir:

"Milletin Değerleri Sahipsiz Kurumları Yalnız Değildir

Geçtiğimiz Cuma günü bizzat Diyanet İşleri Başkanı Ali Erbaş tarafından irat edilen ve milletimizin büyük çoğunluğunun ortak inancı ve hissiyatını yansıtan Cuma hutbesinde Kur'an hükümlerinden hareketle "neslin, ailenin, nesebin ve sağlığın korunması" dile getirilmiş nikahsız ilişkiler ile sapkın yönelimlerin neden olduğu toplumsal zararlara dikkat çekilerek uyarılarda bulunulmuştur.

Bu hutbeden rahatsız olan milletle mesafeli, milletin değer ve inançlarıyla kavgalı kesimler ve kuruluşlar; hadlerini de yetkilerini de aşarak İslam'a ve Diyanet İşleri Başkanımıza hakaret ve iftira içerikli açıklamalar yapmış ve suç duyurularında bulunmuşlardır. Başını CHP'li ve HDP'li bazı milletvekilleri, İHD, Ankara, İzmir ve İstanbul Baroları gibi kurumların çektiği bu saldırılar sosyal medya üzerinden linçe dönüştürülmüştür.

Şu kesindir ki, saldırgan kişilerin ve kurumların beyanları üyelerinin ya da kendilerine zorunlu olarak aidat ödeyen kitlenin büyük kısmının görüşlerini yansıtmamaktadır. Bu kesimlerin genel bir taktik olarak uyguladıkları marjinal görüşleri kurumsal kartvizitlerle sunma kurnazlığı her şeyden önce temsil ettikleri kitlelere bir saygısızlıktır.

Diyanet İşleri Başkanlığı Anayasal bir kurumdur, görev ve yetkileri Anayasa ve ilgili yasalar tarafından belirlenmiştir; başkanı ve personeli de Anayasal yetki, görev ve sorumlulukları

icra eden kamu görevlileridir. Kurumun hutbe, vaaz, fetva ve sair açıklamalarında esas aldığı ölçüt ise İslam dininin hüküm ve ilkeleridir.

Ali Erbaş ve onun üzerinden Kur'an'ın hükümlerine yönelik saldırgan tutumlar sergileyen; hezeyanlarını fikir, ideolojik saplantılarını bilimsellik, ahlaksızlığı çağdaşlık zanneden mezkur kesimler ya milletin inancına karşı savaş açtıklarını bilmeyecek kadar gafil, ya söylediklerinin ne anlama geldiğini göremeyecek kadar cahil, ya da ideolojik körlük yaşayan zavallılardır.

İslam'ın hüküm ve inançlarını dile getirmeyi, "nefret söylemi" olarak lanse eden, buna uluslararası sözleşmeler ve insan hakları kavramlarıyla hukuki bir görüş görüntüsü veren ve Ali Erbaş hakkında suç duyurusunda bulunan kesimlerin amacı belli ki İslam'ın bazı konulardaki hükümlerini "suç unsuru"na dönüştürerek "dile getirilemez" kılmaktır.

Sözde özgürlük söylemleriyle nesilleri ifsat etmeyi amaçlayan güruh, evrensel kavramların ve değerlerin içlerini boşaltarak bütün insanlığın birikimini ve hukuku istismar etmekte ve namlusu millete çevrilmiş bir silaha dönüştürmektedir. Biz bu taşeronları, çukur teröründen, 15 Temmuz ihanetinden, 28 Şubat garabetinden ve daha sayısız millete karşı tezgah kurma girişimlerinden biliyor ve tanıyoruz.

Hadlerini, yetkilerini aşan, kendilerine sağlanan maddi ve idari mekanizmaları açıkça kötüye kullanan bu tip yapıları ve temsil makamında oturanları, milletin değerlerine sataşmamak, kirli networklere taşeronluk yapmamak konusunda uyarıyoruz.

Ne bizim, ne de milletimizin sapkın ilişkilere ve aileyi bitirme girişimlerine tahammülümüz vardır. Biz Türkiye'nin en büyük kamu görevlileri konfederasyonu Memur-Sen olarak, Kur'an'ın hükümlerine nefret suçu cümlesi gibi yansıtan (bilmediklerinden ya da bilmemeyi tercih ettiklerinden), bütün sapkın yönelimleri özendirmeye kalkışanları şiddetle kınıyor, 1 milyonu aşan üyemizle Diyanet İşleri Başkanı Sayın Ali Erbaş tarafından okunan hutbenin içeriğini istisnasız doğru bulduğumuzu, sayın Erbaş'ın yanında olduğumuzu, Diyanet İşleri Başkanlığı

personelinin bütününe sapkınlığı özendirici faaliyetlerle mücadelelerine müteşekkire ve destekleyici olduğumuzu bir kere daha teyid ve ilan ediyoruz.

Yanı sıra, Ankara Barosu özelinde Diyanet İşleri başkanlığına, başkanına, personeline karşı saldırganca tutum içine giren, Anayasa ile belirlenmiş görevlerini ve kamu hizmeti sunma çabalarını engellemeye çalışan bütün kurum, kuruluş, kişi ve kesimlere karşı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu ile benzeri konularda denetim icra eden kurumlara ve yargıya başvuracağımızı kamuoyu ile paylaşıyoruz.”

9- MEMUR-SEN'DEN İHTİYAÇ SAHİPLERİNE KUMANYA YARDIMI

Memur-Sen, her Ramazan ayında olduğu gibi 2020 Ramazan'ında da kardeşlik, birlik ve yardımlaşma bilincini kuşanarak hayır kurumları aracılığı ile ihtiyaç sahibi ailelere ulaştırılmak üzere kumanya yardımında bulunmuştur. Toplamda 1.500.000 TL değerindeki kumanya yardımı İHH, Deniz Feneri ve Türkiye Diyanet Vakfı aracılığı ile ihtiyaç sahiplerine ulaştırılmıştır.

Yardımanın duyuru toplantısında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen olarak “Şimdi Vefa Zamanı” kampanyaları kapsamında ellerinden geldiği kadarıyla yardımlarını ve desteklerini sürdüreceklerini ifade etmiştir. Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: “Halep'te fırınlarda un yok, kardeşlerimiz açlıkla karşı karşıya denildiğinde; teşkilatımız üyelerimize çağrı yapsın ve üyelerimiz yardım kuruluşuna ‘1 çuval un’ bağışlasın, her ilden ‘1 Tır’ organize edelim. ‘81 il 81 Tır’ dediğimizde üyelerimiz seferber olmuş ve sadece İstanbul'dan ‘81 Tır’ yola konmuşsa bu bir şeyi gösteriyor. Duyarlı bir teşkilatımız ve son derece duyarlı bir kitlemiz vardır. Memur-Sen diğerlerine göre değil, değerlerine göre sendikacılık yapıyor derken, slogan olsun diye söylemiyoruz. Yapılan icraat ifade bulsun diye söylüyoruz. Arakan, Suriye, Filistin, Doğu Türkistan, Mısır, Keşmir, nerde bir sıcak nokta varsa hep

duyarlı davrandık ve anlayış farkımızı ortaya koyarak teşkilatlar olarak toplumun vicdanı olduk. Filipinler ve Nepal'deki afet ve felakette de toplum vicdanını harekete geçirdik. Ülkemiz içindeki zor zamanlarımızda da hep duyarlı davrandık. Van Depremi, Samsun Sel Felaketi, Elazığ Depremi dâhil her zor anımızda örgütlü yapı olarak 'Yardım Kuruluşları' ile toplum vicdanını harekete geçirdik."



"Dünya ile ülkemiz şu an eş zamanlı olarak koronavirüs salgını ile imtihan oluyor" diyen Yalçın, "Bu imtihan sadece ülkelerin, ülkemizin değil, bireylerin, kurumların, herkesin imtihanı. Batıda bazı ülkelerde hastalar dahi sınıflanarak sınıfta kaldığı görülüyor. Batıda insanlar yalnızlaşıyor. Ülkemizde ise 'insanı yaşat ki devlet yaşasın' ilkimiz gereği, vatandaşını ayırım yapmadan kıymetli görüyor ve 'Türkiye Vatandaşı' olmanın değerini hissettiriyor. 'Biz Bize Yeteriz Türkiye'm' Kampanyası ile yardımlaşmaya çağırıyor ve kendisine el uzatanlara da el veriyor. Kısaca 'Batıda Yalnızlaşma, Ülkemizde Yardımlaşma' ön plana çıkmış durumda" ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen teşkilatına da çağrıda bulunan Yalçın, bu dönemde yardımlaşma ve dayanışmaya her zamankinden daha çok ihtiyaç duyulduğunu belirterek "Biz, bir emek örgütü olarak kitlemizin sorunlarını çözmek için var gücümüzle uğraşırken

bu zor süreçte elimizden geldiği ve gücümüzün yettiği kadar bu imkânlarımızı seferber ediyor, kitlemizi ise ‘Vefa Sosyal Destek Grupları’nda gönüllü olarak görev almaya davet ediyoruz. Teşkilatımıza teşekkür ediyorum. Çağrımızın gereğini yapıyorlar. Sendikalarımıza, Genel Başkanlarımıza teşekkür ediyorum tam bir seferberlik halindeler” diye konuşmuştur.

Memur-Sen’in salgınla mücadelede bir sivil toplum kuruluşu olarak sorumluluklarını yerine getirdiğini de belirten Yalçın, bu konuda atılan adımları hatırlatarak “Konukevimizin sağlıkçılara tahsis ettik. 50.000 koruyucu malzeme temini ve teslimi gerçekleştirdik. 2.000.000 TL’lik nakdi yardımda bulunduk. yardım kuruluşları ile “Şimdi Vefa Zamanı” dedik. Cumhurbaşkanıyla birlikte “Biz Bize Yeteriz Türkiye’em” dedik. Genel Başkanlar olarak 1 maaş bağışlayarak, kitlemize çağrıda bulunduk. ‘Başı rahmet, ortası mağfiret ve sonu cehennem azabından azad’ olan Ramazan vesilesiyle yeni bir adım atıyor ve İHH/Deniz Feneri/TDV üzerinden 1.500.000 TL Kumanya Yardımı yaparak, kitlemizi, toplumumuzu yardımlaşmaya, dayanışmaya çağırıyoruz. Bugün attığımız bu adımımızla birlikte Memur-Sen, bu zorlu süreçte toplamda 4.000.000 TL’yi bulan bir yardım yapmıştır” şeklinde konuşmuştur.

10- YARDIMLARINDAN ÖTÜRÜ MEMUR-SEN’E TEŞEKKÜR BERATİ

Türkiye Diyanet Vakfı Mütevelli Heyeti II. Başkanı İhsan Açık, Memur-Sen’i ziyaret etmiştir. Memur-Sen Genel Merkezinde gerçekleşen ziyarette İhsan Açık, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın’a sağladığı yardımlardan ötürü teşekkür etmiştir. Memur-Sen’in her zaman iyilik ve yardım çağrılarına duyarlı davrandığını söyleyen Açık, Memur-Sen’i bu anlamda örnek bir sivil toplum kuruluşu olduğunu belirtmiştir.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Genel Başkan Ali Yalçın ise Açık’a teşekkürlerini iletmıştır. Ziyaretin sonunda Yalçın’a Teşekkür Berat’ı takdim edilmiştir.

11- PANDEMİ SÜRECİNDE EMEK DÜNYASI, PANDEMİ SONRASINDA ÇALIŞMA HAYATI ULUSLARARASI KONFERANSI

Memur-Sen Konfederasyonu tarafından her yıl, Anadolu'nun çeşitli meydanlarında ve illerinde coşku ile kutlanan 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Bayramı, 2020 yılında virüs salgını nedeniyle uluslararası online olarak kutlanmıştır. Emeğin ve adil bölüşümün güçlü çağrısının dile getirildiği uluslararası konferansla 7 kıtadan emek hareketleri bir araya gelmiştir.

Memur-Sen, 30 Nisan 2020 tarihinde, “Pandemi Sürecinde Emek Dünyası, Pandemi Sonrasında Çalışma Hayatı” temasıyla uluslararası bir konferans gerçekleştirmiştir. Online olarak gerçekleştirilen uluslararası konferansın açılışında



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk ve Sudan İşçi Sendikaları Federasyonu Genel Başkanı Yousif Ali Abdelkarim konuşmuştur.

“1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü, tarihinde ilk defa kitlerin katılımı olmadan kutlanıyor” diyerek sözlerine başlayan Genel Başkan Ali Yalçın, pandemi nedeniyle dünya

ölçeğinde yaşanan sosyal mesafe zorunluluğunun, bu sene alanların, meydanların boş kalmasına sebep olduğunu ifade etmiştir.

Yalçın, “Yılmak olmazdı. Yeni bir yol, yeni bir imkân her zaman vardır dedik. Ve işte, siz emeğin liderleriyle bu devrin imkânlarını da kullanarak bir araya geldik. Aslında böylesine olağanüstü zamanlarda, hem içinden geçtiğimiz süreçle ilgili hem de sürecin sonrasına dair tetikte kalmak gerekiyor. Biz küresel ölçekte yaşanan bir nevi büyük kapatılmaya rağmen, kendi gündemimizi diri tutmak ve emeğin sözünü her şartta dile getirmek, hatta oluşan korku anaforunu dağıtmak, insanlara umut olmak için güçlü bir ses vermek, söz söylemek gerektiğini düşünüyoruz. Bu noktada pandemi sürecinin ilk günlerinden itibaren bizler de kapasitemizi test ediyoruz ve mücadeleyi diri tutmak adına gayret gösteriyoruz. Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın örgütleriyle toplantılar için telekonferans sistemini devreye soktuk. Ön cephede mücadele veren sağlıkçılarımız için Sağlık-Sen’imiz saha çalışmasını, alandan bilgileri toplamak için teşkilat liderleriyle telekonferans sistemiyle sık sık toplantı gerçekleştirdi. Öte yandan, yine konfederasyonumuza bağlı Eğitim-Bir-Sen, telekonferans sistemi ile uluslararası toplantılar düzenleyerek, gündemi diri tuttu. Ha keza diğer örgütlerimiz de kendi bünyelerinde güçlü bir kriz yönetimi gösterdi. Çünkü süreci ıskalayamazdık, mücadeleyi diri tutmak durumundaydık. Zira önümüzdeki sürece ilişkin söz söylemek, politika geliştirmek işte bu şuur uyanıklığıyla mümkündür” diye konuşmuştur.

Kriz söyleminin her kesim tarafından yükseltildiğini ifade eden Yalçın, “Kimileri krizin merkezine covid 19’u koyuyor ve bir noktada asıl gündemi perdeliyor. Bize göre kapitalist dünya sistemi uzun zamandır krizdeydi. Neoliberal politikalar iflas etmiş, finans balonu patlamış, insanlığın çoğunluğu da mağdurlar sınıfına itilmişti. Yine sistemin en tepesindekilerin dünyanın dört bir yanında neden oldukları savaşlar, çatışmalar neticesinde baş gösteren nüfus hareketleri, göç dalgası sistemsel krizi net bir şekilde gösteriyordu. Covid 19 işte bu krizin üze-

rine insanlığın başına bela olmuştur. Maalesef aşırı magazinleştirme, asıl konuları da tartışmamızı engelliyor” ifadelerini kullanmıştır.

“Evet, krizin kronolojisi eskidir” diyen Yalçın, sistemin, merkeze oturttuğu ve mesnedini yani üretimini kaybeden rezerv para doların hormonal değeri ile oluşan finansal balonun yükünü taşıyamadığını ifade ederek, sürecin sonrasına dair tetikte kalmanın gerekliliğini kaydetmiştir.



Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: “Dünya tarihinin son üç yüz yıllık sürecinden bunu biliyoruz. Ben onun için covid 19’u merkeze alan kriz söylemlerine itibar edilmemesi gerektiğini düşünüyorum. Hatta covid 19 milat değildir. Evet, yeni bir hayata uyanacağız belli. Fakat bu hemen bugün ortaya çıkmış bir durum değildir. İktisatçı düşünür Karl Polanyi’nin dediği gibi, kargaşanın ardında, geçmişi çabucak ve sessizce, çoğu zaman su yüzünde en ufak kıpırtıya bile yol açmadan yutup giden bir değişim akıntısı yer alıyor. Eğer bir felaketten, bir kıyametten bahsediyorsak, hem son yıllarda yaşadığımız olayları doğru okuyup çözümlemeliyiz, hem de alttan alta yaşanan çözülmeyi görmeliyiz. Biz, Memur-Sen olarak son yıllarda gerek yerel gündemimizde gerekse küresel ölçekte hep bu konuyu diri tuttuk. ILO gündemi ile kendi gündemimizi örtüştürerek, böylesi bir kriz anaforunda işin geleceğini, saygın işi ve emeği

merkeze alan anlayışımızı gündemin öznesi haline getirmek için çaba harcadık.”

Yalçın, “Tanımlarımızı kendimiz yapmak durumundayız. Stratejilerimizi şimdiden şekillenmek zorundayız” diyerek sözlerini şu şekilde noktalamıştır “Yoksa sistemin nesneleri konumuna itiliriz. Bakınız, değişimden, dönüşümden bahsediliyor. Tanımı kim yapıyor? Hangi felsefi düzlenme bu iki kavram tartışılıyor? Kimileri popülizme kurban etmek istiyor bu kavramları. Kimileri de yine finans merkezli dünya kurgusunun perdesi. Oysa mevzuat üreterek, daha doğrusu mevzuatları çoğaltarak işin içinden çıkamayız. Bugün niceliksel tedbirlerin çözüm olmayacağını hepimiz biliyoruz artık. Bu noktada güçlü bir inisiyatif alarak, değişim ve dönüşümün yönünü belirleyecek stratejiler üzerine konuşmalıyız. İşte bu 1 Mayıs gündemi bu olmalı dedik. İnisiyatif günü olsun istedik, emeğin küresel dayanışmasını güçlendirerek, yeni döneme ilişkin emek kesimi başta olmak üzere bütün insanlığa güçlü bir umut mesajı veremeliyiz diye düşündük. Bu vesileyle, bu seneki 1 Mayıs emek ve dayanışma günü insanlığa umut olsun. Yaşasın emek! Yaşasın dayanışma.”

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk yaptığı açılış konuşmasında, “1 Mayıs Emek ve Dayanışma Bayramı’nızı tebrik ediyorum. Sizler ülkemizin büyümesi ve kalkınması yolunda en büyük pay sahibisiniz. Biz buna yürekten inanıyoruz ve insan için sadece emeğinin karşılığının olduğu düşüncesindeyiz. AK Parti hükümetleri olarak emekçinin hakkını da daima geliştirici bir tutum sergiledik. Yürüttüğümüz her çalışmada çalışanlarımızın yanında olduk, sendikacılığın da yanında olduk. Hükümetlerimiz döneminde yine sendikacılık oranlarının her yıl arttığına şahitlik ettik bunun da böyle devam edeceğini umuyoruz. Sosyal paydaşlarımızla daima diyalog halinde olduk ve sorunların çözümü noktasında adımlar attık” ifadelerini kullanmıştır.

Selçuk şöyle devam etmiştir: “Gönül isterdi ki 1 Mayıs’ı alanlardan kutlayalım, ancak salgın nedeniyle konferans üzerinden bir aradayız. Bu vesileyle konferansla olsa da bu birlikteliğin çok ehemmiyetli olduğunu düşünüyorum. Bu güzel programla

birçok ülkeden emek hareketi temsilcilerinin bir araya gelmesine vesile olan Memur-Sen'e ve temsilcilerine yürekten teşekkür ediyorum."

Koronavirüs salgınına karşı tedbirleri ilk günden sıkı bir şekilde aldıklarını ifade eden Selçuk, *"Bununla birlikte gerekli çalışmaları yaparak salgına karşı etkin bir mücadele verdik. Bu mücadelenin süreceğini belirtmek isterim, salgın sürecini en hafif şekilde atlamak için çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Bu süreçte kamu görevlisi personellerimizin ne kadar önemli işlevler üstlendiklerini bir kez daha gördük. Hem hizmetin ulaştırılması noktasında hem de gerekli işlerin yürütülmesi noktasında önemli roller üstlendi kamu görevlileri. Bu vesileyle onlara da bir kez daha teşekkür ediyorum"* diye konuşmuştur.

Selçuk sözlerini şu şekilde noktalamıştır: *"Salgına karşı "Biz Bize Yeteriz" kampanyası başlattık ve bu kampanya milletimizin teveccühüyle 1 milyar 800 milyonluk bir rakamı aştı. Bu kampanyaya Memur-Sen de büyük bir destek verdi. Ben bundan ötürü de Memur-Sen camiasına teşekkürlerimi iletiyorum. 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Bayramı'nız kutlu olsun."*

Sudan İşçi Sendikaları Federasyonu Genel Başkanı Yousif Ali Abdelkarim ise yaptığı konuşmada, Sudan'daki sendikal hayata ilişkin açıklamalarda bulunmuştur.

Abdelkarim, *"Sudan İşçi Sendikaları Federasyonu'nun (SWTUF) son delege kongresi, uluslararası, bölgesel ve ulusal organizasyonun katılımıyla 10 Mayıs 2016 tarihinde gerçekleştirildi. Bu bizlere gösteriyor ki son kongrede seçilen liderlerin yetki süreci Mayıs 2016'da başladı ve Mayıs 2021'de sona erecek. Sudan'da Aralık 2019'da gerçekleşen devrime karşı Sudan İşçi Sendikaları Federasyonu olarak çekincelerimizi ilettik ve geçiş hükümetiyle işbirliğini ilan ettik. Ancak 28 Nisan 2019'da bu geçici hükümet ülke çapındaki sendikal aktiviteleri yasakladı. Ulusal, bölgesel ve uluslararası örgütlerden gelen protesto ve sürekli taleplerin ardından geçici hükümet bu yasağı kaldırdı, bu karar tüm dünya tarafından sevinçle karşılandı. Şaşırtıcı bir şekilde, Aralık 2019'da, sendikalar ve meslek birlikleri ve işveren örgütleri, eski rejimin faaliyetlerini yürürlükten kaldırma*

yasası uyarınca tekrar feshedildi ve Sudan Sendikaları Federasyonu SWTUF' tüm mülklerine ve varlıklarına el konuldu ve kredileri ve banka hesapları donduruldu. Bu süreç zarfı içerisinde, Arap Çalışma Örgütü'ne ve Uluslararası Çalışma Örgütüne bir şikayet mektubu gönderdik. Tüm uluslararası, bölgesel ve kıta sendika örgütleri bizimle dayanışma içerisinde oldu ve Sudan geçiş hükümetine durumla ilgili mektuplar gönderdi. Sendikaların kapatılması kararının iptalini talep etti. Bizler inşallah mücadeleye devam edeceğiz ve kazanacağız. Memur-Sen'e bir kez daha bu programı tertip ettikleri için teşekkür ediyor ve tüm dünya işçilerinin 1 Mayıs'ta tebrik etmek istiyorum. Umarım 1 Mayıs Günü'nü gelecek yıl daha güçlü ve Corona salgının kurtulmuş bir şekilde kutlarız" diye konuşmuştur.

Açılış konuşmalarından sonra Uluslararası Online olarak gerçekleştirilen "Pandemi Sürecinde Emek Dünyası, Pandemi Sonrasında Çalışma Hayatı" konferansı 7 kıtadan birçok emek örgütü temsilcisinin katılımıyla yapılmıştır.

"Pandemi Sürecinde Emek Dünyası, Pandemi Sonrasında Çalışma Hayatı" temasıyla gerçekleştirilen programda, "Pandemi Sürecini Emekle Aşmak: Ön Cephede Çalışanlar", "Krizleri Emegi Merkeze Koyarak Nasıl Aşarız?", "Propagandalar ve Gerçekler: Pandemi Sonrası Sendikaları Neler Bekliyor?", "Pandemi Sonrası Sosyal Diyalogun Yeniden ve Daha Güçlü İnşası", "Daha Adil Bir Dünyaya Giden Yolda Sendikalara Düşen Görevler" başlıklarıyla sunumlar gerçekleştirilmiştir.

"Pandemi Sürecinde Emek Dünyası, Pandemi Sonrasında Çalışma Hayatı" konulu oturuma moderatörlük yapan ILO Türkiye Ofisi Direktörü Numan Özcan, yaptığı konuşmada, "Bu zor zamanlarda sosyal diyalogun önemini yeterince vurgulamalıyız. Hükümetleri, salgına uygun cevaplar için sosyal ortaklarla işbirliği içinde çalışmaya çağırıyoruz. Deneyimler bize kriz zamanlarında işçi ve işveren örgütleriyle sosyal diyalogun daha iyi sonuçlar ve çözümler getirdiğini göstermektedir" ifadelerini kullanmıştır.

"Pandemi Sürecini Emekle Aşmak: Ön Cephede Çalışanlar" başlıklı bir sunum gerçekleştiren Ürdün Göçmen İşçiler Di-

rektörü (ATUC) Mr. Mohammad Al Maita, pandemi sürecinde ön cephe çalışanlarının ciddi bir stresle karşı karşıya olduklarını ifade etmiştir.



Maita, “Bu çalışanların çoğu zaman hastaları veya arkadaşları virüse yenik düştüklerinde yaşadıkları kayıp, hissettikleri üzüntüler unutuluyor. Ama gerçek şu ki onların da bir aileleri var ve bu yüzden virüsün en çok sevdikleri kişilere ulaşmasından da korkuyorlar. Bu işçiler, salgın hastalığın yayılmasının olumsuz sonuçlarını azaltmanın yanı sıra, iş sürekliliğini ve ekonomik durumun istikrarını düzenleyen tıbbi savunma veya ekonomik istikrar, sağlık koşullarını ve sosyal yapıyı koruyacak ekonomik yönü açısından da salgının karşısında önemli bir rol oynuyorlar. Bu nedenle, sendikalar olarak, ister hükümet ister işveren olsun, sosyal ortaklarımızdan iş güvenliği ve sağlığının tüm yönlerini sağlamak ve bu işçilerin sosyal koruma katlarını sağlamak ve geliştirmek için birlikte çalışmalarını bekliyoruz” şeklinde konuşmuştur.

Programda Brezilya UGT Yönetim Kurulu Üyesi ve Gençlik Komisyonu Başkanı Luiz Gustavo Padua, “Krizleri, Emeği Merkeze Koyarak Nasıl Aşarız?” başlığıyla bir sunum gerçekleştirmiştir.

Padua şu şekilde konuşmuştur: “Çoğu zaman dünyanın eskisi gibi olmayacağını duyuyoruz. Aynı zamanda bu krizin ekono-

mik etkilerin de uzun yıllar süreceğini duyuyoruz. Son yıllarda azaltılmış veya yok edilmiş sosyal koruma sistemlerini yeniden inşa etmenin ne kadar zor olduğunu ve bu gibi zamanlarda ne kadar ihtiyaç duyulduğunu görüyoruz. Sağlık, işin devamı ve iş desteği için kamu politikalarının ne kadar önemli olduğunu duyuyoruz. Verimlilik ve düşük maliyete dayalı olarak mevcut geliştirme modelini sorgulayan insanları da dinliyoruz. Kapitalizmin kendisini ve hatta küreselleşmeyi sorguluyor, pandemi sırasında binlerce kişinin ölümlerinden ve kaostan sorumlu olup olmadığını ve/veya nasıl sorumlu olduğunu hep birlikte merak ediyoruz.”

“Propagandalar ve Gerçekler: Pandemi Sonrası Sendikaları Neler Bekliyor?” başlığında konuşan Gana Afrika Sendikaları Birliği Örgütü (OATUU) Genel Sekreteri Mezhoud Arezki ise yaptığı konuşmada, koronavirüs salgınından sonra işçiler için zorlu bir dönüme gireceğini ifade ederek, “Bu nedenle, işçi sendikalarının bu krizin zararlı sonuçlarıyla başa çıkabilecek bir tepki ve direniş cephesi oluşturmak amacıyla uyanıklıklarını iki katına çıkarmaları ve dayanışmalarını güçlendirmeleri şiddetle tavsiye edilmektedir. İşçi sendikaları iki dönemli bir strateji oluşturmalıdır. Kısa vadeli stratejide sendikalar bu pandemiyle mücadele etkin rol almalılar aynı zamanda işçilerin sağlığına ve hastanelerde tedaviye kolayca ulaşması lazım. İşçilerin geleceğini taahhüt eden önlemleri her düzeyde müzakere etmeli. Covid-19 mağdurlarına gelir sağlamak için çözüm yolları üretmeli. Tüm bunları yaparken sosyal diyaloga etkin bir şekilde başvurulmalı” ifadelerini kullanmıştır.

Oturumun son sunumunu ise Malezya Asya Sendikaları Konseyi Genel Başkanı Abdul Halim Mansor gerçekleştirmiştir. “Daha Adil Bir Dünyaya Giden Yolda Sendikalara Düşen Görevler” başlığıyla gerçekleştirdiği sunumunda Mansor, “Hükümetler, işverenler ve sendikalar, şimdiki gibi krizlerin insan hakları üzerindeki etkilerine karşı hazırlıksızdı. Hükümetler ve işverenler bir pandemi veya ekonomik krizin etkilerini hafifletmeye ve gelecekte işçiler için daha esnek bir sistem oluşturmak için çalışmalıdır” diye konuşmuştur.

12- FARKLI DİLLERDE AYNI DUYGUYLA ORTAK ULUSLARARASI 1 MAYIS BİLDİRİSİ

1 milyonu aşkın üyesiyle Türkiye'nin en büyük emek hareketi olan Memur-Sen, 2020 yılı 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Bayramı'nı 7 kıtadan emek hareketlerinin katılımlarıyla online olarak kutlamıştır.

Online olarak gerçekleştirilen toplantının ardından 9 konfederasyon ortak uluslararası 1 Mayıs bildirisi yayınlanmıştır.



Bildiriği aşağıdaki emek örgütlerinin temsilcileri okumuştur.

- 1) Semih Durmuş, Genel Sekreter, Memur-Sen, Türkiye – Türkçe
- 2) Mirbolat Zhakypov, Genel Başkan Yardımcısı, FTURK, Kazakistan – Kazakça
- 3) Caroline Mugalla, Genel Sekreter, EATUC, Tanzanya – İngilizce
- 4) Sattar Danbous Barrak AL-BAWI, Genel Sekreter Yardımcısı, ICATU, Irak – Arapça
- 5) Philippe Djoula, Genel Sekreter, COSYGA, Gabon – Fransızca
- 6) Gezim Kalaja, Genel Başkan, BSPSH, Arnavutluk – Arnavutça
- 7) Maria Del Carmen MOLINA VDA DE BONILLA, Genel Sekreter, CCSTS, El Salvador – İspanyolca

8) Luigi Ulgiati, Genel Başkan Yardımcısı, UGL, İtalya – İtalyanca

9) Maria Joaquina VEIGA DE ALMEIDA, Genel Sekreter, UNTC-CS, Cape Verde – Portekizce

9 dilde okunan ortak uluslararası 1 Mayıs Bildirisi şöyledir:

“-Covid-19 Tehdidi Son Bulacak; İnsan Hayatta, İnsanlık Ayakta Kalacak!

-Dünya, 1 Mayıs'ın dayanışma ruhuna en çok ihtiyaç duyduğu bir dönemi yaşıyor.

-İnsanlık; onur, emek, özgürlük ve umut için mücadele veriyor.

-Öte yandan, yedi kıtada yaklaşık 8 milyar insan Covid-19 pandemisini en az hasarla bir an önce atlatmanın mücadelesini veriyor.

-Her yıl meydanlarda coşkuyla kutladığımız 1 Mayıs'ı, bu yıl evlerimizde ama evrensel düzeyde bir dayanışmayla kutluyoruz.

-Emeğin, aklın ve alın terinin eseri olan bilim ve teknolojiadaki ilerleme, farklı ülkelerden ortak hedefleri, hayalleri, itiraz ve teklifleri sanal meydanlarda haykırmamızı mümkün kılıyor.

-Biz yerkürenin emek hareketleri olarak; adaleti, insan onurunu, özgürlükleri temel alan yeni bir dünyanın mümkün olduğuna inanıyoruz.

-Bizler, sadece üyelerimizin ve ülkelerimizin değil insanlığın sorunlarının çözümü için mücadele etmeyi insani ve ahlaki bir görev olarak kabul ediyoruz.

-Bizler; insanı ve onun ilk ve daimi eylemi emeği esas alıyoruz.

-Emeğe hakkını veren yeni bir dünyayı kurmak için çalışıyoruz.

-İhtiyaçların sınırlı, kaynaklarınsa çeşitli ve sınırsız olduğu gerçeğinden hareket ediyoruz.

-İnsanı homoöconomicusa indirgeyen dayatılmış ekonomik teoriyi reddediyoruz.

-Emeğin karşılığını maliyet değil adalet ekseninde değerlendiriyoruz.

-Şiddetin her türüne; dayandığı örgüt, devlet veya ideolojiye bakmaksızın terörün her şekline karşı çıkıyoruz.

-Huzurun ve barışın insanın hakkı, insanlığın ahlakı olduğu inancına yaslanıyoruz.

-İnsanı, fitratını, sağlığını, sağlığı koruma hukukunu önemsiyor ve önceliyoruz.

-Sosyal güvenliği, iş sağlığı güvenliğini, iş güvencesini, adil ücreti, dinlenme ve kendini geliştirme güvencelerini çalışma hayatının vazgeçilmezleri olarak görüyoruz.

-Sermaye üzerinden kurulan kölecî düzene, sermaye düşmanlığı yapmadan, bütün güç ve birikimimizle karşı çıkıyoruz.

-Sömürünün, işgallerin, diplomasi meselesi değil insanlık sorunu olduğunu haykırıyoruz.

-Bu ilkeleri savunan emek örgütleri olarak 1 Mayıs'ta, umut ve hayat anlamı taşıyan evlerimizden umutla, inançla, güvenle ve dayanışmayla sesleniyoruz:

-İnsan hayatta, insanlık ayakta kalacak ve koronavirüs tehdidi mutlaka son bulacak.

-Covit-19 sürecinde tedbir önermek yerine korku üretenlere,

-Yardımlaşma ve dayanışma yerine rekabeti ve kamplaşmayı esas alanları tarihe not düşüyor, insanlığa şikayet ediyoruz.

-Bizler diyoruz ki; insan kapitalizmi, ahlak neo-liberalizmi, emek sermayenin kölecî düzenini, dayanışmamız emperyalizmi yenecektir.

-Pandemi sürecinde, görülmüştür ki; kamu hizmeti özelleştirilemez.

-Hekimlerimizin, hemşirelerimizin ve diğer sağlık çalışanlarının bütün dünyada ortaya koyduğu fedakârca mücadele insanın olmadığı gelecek kurgularının imkânsızlığını göstermiştir.

-Ve makinaların bilmediği fedakârlık, diğerkâmlık gibi insani erdemler sayesinde korkular yenilmiş, umut büyümüştür.

-Pandemiye karşı tedbir olarak uygulanan evden çalışma, uzaktan çalışma, esnek çalışma, dönüşümlü kamu hizmeti sunumu gibi uygulamalar geçici nitelikte olduğu akıldan çıkarılmamalıdır.

-Bütün devletler, ideolojiler ve sistemler şunu görmüştür ki; sağlıklı bir hayatın mümkün olması ancak emeğin merkeze alındığı, gelir ve istihdamda adaletin sağlandığı insani bir düzenin tesisiyle mümkündür.

-Buradan, dünyanın beşten, emeğin sermayeden, özgürlüğün terörden, ahlakın şiddetten, müzakere ve dayanışmanın nükleer ve kimyasal silahlardan büyük olduğuna inanan emekçiler, kadınlar, gençler, öğrenciler, istihdam edilmeyi bekleyen işsizler dâhil insanlık ailesinin onurlu, özgür, fertleri ve emeğin örgütlü gücü sendikalar ve konfederasyonlar olarak diyoruz ki;

-Evde kalacağız, hayatta kalacağız. Emek vereceğiz, hep birlikte zorbarın düzenini de pandeminin ürettiği tehdidi de bitireceğiz. Yaşasın insanlığa umut olanlar! Yaşasın insanlık için, onur için, adalet için ter dökenler! Yaşasın 1 Mayıs ruhumuz, Yaşasın emek dayanışmamız! Yaşasın emperyalistlere, kapitalistlere karşı direnişimiz.”

13- MEMUR-SEN 1 MAYIS BİLDİRİSİ

Memur-Sen Konfederasyonu, 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Bayramı vesilesiyle düzenlediği uluslararası online konferansın ardından 1 Mayıs Bildirisi’ni yayımlamıştır.

Bildiride, “Bugün 1 Mayıs... Fakat bu kez, emeğin bayramında, dayanışma günümüzde ne yazık ki alanlarda ve meydanlarda değiliz. Çünkü Kovid-19 ve neden olduğu pandemi; meydanlardan haykıran, dayanışma ruhuyla alanlarda buluşan biz emekçileri alanda değil sanal ortam bayram kutlamaya, dayanışma yönünde buluşmaya zorluyor. Bugün, hem kaybettiklerimizin üzüntüsünü hem de pandemiye yenme noktasındaki gücümüzü ve virüsle savaşacağımıza dair umudu aynı anda yaşayacağız ve haykıracağız” ifadelerine yer verilmiştir.

“1 MAYIS BİLDİRİSİ

Bugün 1 Mayıs... Fakat bu kez, emeğin bayramında, dayanışma günümüzde ne yazık ki alanlarda ve meydanlarda değiliz. Çünkü Kovid-19 ve neden olduğu pandemi; meydanlardan haykıran, dayanışma ruhuyla alanlarda buluşan biz emekçileri alanda değil sanal ortam bayram kutlamaya, dayanışma yönünde buluşmaya zorluyor. Bugün, hem kaybettiklerimizin üzüntüsünü hem de pandemiye yenme noktasındaki gücümüzü ve virüsle savaşacağımıza dair umudu aynı anda yaşayacağız ve haykıracağız.

Evet... Bugün sadece Türkiye’de değil, Dünyanın hemen bütün ülkelerinde; kamu görevlileri, işçiler, işsizler, öğrenciler, yaşlılar ve gençler hayatta kalmak için evde kal çağrısıyla karşı karşıyalar.

Biz de buradan sesleniyoruz; virüsü yeninceye kadar evde kalmam, virüsü yenmek için tedbirlere uyalım, pandeminin bitmesi için umudumuzu koruyalım ve insanlığın yarına dair umudunu diri tutmak için direncimizi daima yüksek tutalım.

Biz emekçiler, kamu görevlileri ve dayanışma ruhunun taşıyıcı özneleri olarak 1 Mayıs Bayramında farklı yerlerde fakat yan yanayız. Pandemiye rağmen emekçiler, sendikalar, sendikacılar ve sendikalılar olarak el ele, yürek yüreğe, emek mücadelesine devam ediyoruz. Aynı meydanda değiliz fakat kesinlikle aynı duygudayız, aynı çabadayız, aynı noktadayız... Pandemiye karşı da sömürüye karşı da teröre ve şiddete karşı da hep bir aradayız ve dayanışma içinde olacağız.

Türkiye’nin en büyük emek hareketi Memur-Sen olarak;

Bu 1 Mayıs’ta da emeğin değerini, emekçinin alın terinin yüceliğini, helal ekmeğin güzelliğini, kamu görevlilerinin Devlet ve millet için önemini haykırıyoruz. Pandemi sürecinde kamu hizmetlerinin aksatmadan yürüten kamu görevlilerine, kamu yönetimine teşekkür ediyoruz.

Bu süreçte şifa için evini, eşini, evlatlarını, ailesini ve yakın çevresini ikinci plana iten, fedakârlık bayrağını zirveye diken

sağlık çalışanlarımıza, doktorlarımıza, hemşirelerimize ve diğer tüm sağlık personelimize şükranlarımızı, saygılarımızı sunuyoruz.

Bizlere Türkiye’de yaşamının değerini bizzat yaşatan sağlık çalışanlarımıza; “iyi ki varsınız” diyor ve onlardan helallik istiyoruz.

Korona salgını, kamu hizmetlerinin vazgeçilmezliğini, özelleştirilmemesi gerektiğini, kamu görevlilerinin ve onların iş güvencesinin millet için güç ve güven kaynağı olduğunu, Devlet için ise beka garantörü konumunda bulunduğunu, iş, ücret, liyakat ve kariyer güvencelerinin ise kamu görevlilerinin vazgeçilmez ve yok sayılamaz hakları olduğunu bir kez daha teyit etmiştir.

Bu süreç Güçlü Memur-Güçlü Devlet söylemimizin somut, tartışmasız ve aksi iddia edilemez bir şekilde kanıtı da olmuştur. Türkiye’nin sağlık sistemi; kamu personel sisteminin güvenceli olması sayesinde koronaya karşı insanımızı hem korumuş hem de kaygıdan ve korkudan uzak tutmuştur.

Korona sonrasında ilk yapılması gereken işlerden biri, kamu personel sisteminin bütünüyle ve herkes için kadrolu ve güvenceli istihdamla şekillendirilmesi olmalıdır.

İş güvencesine sahip olan, ücret güvencesine sahip olan, kariyer ve liyakat noktasında adil Devlet güvencesine sahip olan bir sistem tam olarak kurulduğunda; Sosyal Devlet de, insan onurunu esas alan Devlet de, demokratik hukuk Devleti de daha hızlı ve eksiksiz biçimde hem tesis hem de teşkil edilir.

Çağı erdemle, Dünyayı adaletle, insanı emekle, insanlığı merhametle, vakti refah ve felahla buluşturma misyonuna sahip Memur-Sen olarak;

Artık Suriye’de akan kan dursun istiyoruz...

Yeter... Arakan’da, Doğu Türkistan’da, Doğu Afrika’da Devlet terörü son bulsun diyoruz...

Doğu Türkistan’da kardeşlerimiz Çin zulmünden ve işgalinden kurtulsun, onların da insan onuru korunsun çağrımızı yineliyoruz...

Bir millet iki Devlet olmanın hakkını veren kardeş Azerbaycan'ın, Dağlık Karabağ'daki hukuku tanınsın...

Bütün Dünyada darbe yönetimleri sona ermeli, darbeciler hesap vermeli, milletin iradesiyle seçilenler göreve gelmeli bakışımızı bir kez daha ifade ediyor, her tür darbeye, vesayete karşı olduğumuzu bir kez daha haykırıyoruz...

Filistin üzerindeki İsrail işgali, Kudüs'e yönelik Siyonist vahşeti bitirmek siyonist katillere insanlık önünde hesap verdirmek bütün insanlığın ortak iradesi ve gayesi olmalıdır...

Pandemi insanlara yaşatılan zulümleri, insanlığa yönelik terör, zorbalık, zulüm gibi tehditleri örtmemeli, perdelememeli, unutturmamalı...

Dünya'nın huzura ve barışa, insanlığın adalete ve refaha dair hakkı ve haykırışı, bilinmeli, duyulmalı ve daha adil Dünya daha müreffeh insanlık için birlikte yol alınmalı...

Kovid-19; yaşadığımız sıkıntıları, Dünya düzenine dair itiraz ve isyanlarımızı, neo-liberal politikalara karşı duruşumuzu, anti-emperyal ve anti-kapitalist bakışımızı yok etmemeli, ertelememeli, sona erdirmemeli...

Bizler, Memur-Sen'in kurucu iradesinden aldığımız fikri emaneti ve medeniyet değerlerini esas alarak hep birlikte sesleniyoruz; Anadolu'nun kadim birikiminin ürettiği "insanı yaşatan Devlet" ve "her şeyi Devletten beklemeyen millet" işbirliğiyle, pandemi sürecini en az hasarla ve ulaşılabilecek en yüksek hızla aşma hedefindeyiz. Bunu birlikte başaracağız... Evde kalarak, tedbirlere uyararak, hem sağlığımızı koruyacağız hem de diğer insanların sağlığının korunmasına katkı sunacağız.

İnancımızın irfanî bakışı, milletimizin insanî yaklaşımı ve Devletin idarî başarısı bugüne kadar olduğu gibi, bu süreçte de bize umudu diri tutma, tünelin sonundaki ışığa biran önce ulaşma ahlakı ve azmi sağlıyor.

Bizler korku yerine tedbirin, kaygı yerine umudun, dilenmek yerine direnmenin, vazgeçmek yerine sabretmenin, kampaşmak yerine paylaşmanın, çatışmak yerine dayanışmanın,

restleşmek yerine selamlaşmanın salık verildiği ve önerildiği bir medeniyetin ve inanç ikliminin mensupları olarak; işimize sahip çıkacağız, haklarımıza sahip çıkacağız, hukukumuzu koruyacağız, diğerlerinin hukukunu da korumayı ve dokunulmaz görmeyi esas alacağız.

Salgın tehdidinin bütünüyle bittiğini göreceğimiz günlerin yakın olduğuna inanıyoruz. Pandemi üzerinden “hiçbir şey eskisi gibi olmayacak”, “çok şey değişecek”, “dijital dönüşüm hakim olacak”, “yapay zekâ ve bütünleşik sistemler istihdamda insan emeğini gereksiz kılacak”, “robotik üretim ve sistemler maksimum verim minimum istihdam anlayışıyla insan elini ve emeğini değersizleştirecek” gibi öngörülerin, dayatmaların, kurnazlıkların hiçbirine itibar da etmiyoruz, izin de vermeyeceğiz.

Herkes şunu bilsin ki; Dünya insanın ve insanlığın ikametgâhıdır. İnsanın merkezde olmadığı hiçbir sistem, insana dayanmayan hiçbir üretim, insan aklının ve ahlakının şekillendirmediği hiçbir hizmet insanilik vasfını taşıyamaz ve ihtiyaçları karşılayamaz. Daha da ötesi insan yoksa emek yoktur. İnsan yoksa üretim de tüketim de yoktur. İnsan yoksa hayat, hayal, umut ve özgürlük yoktur. Bunu içinde bulunduğumuz süreçte kamu işvereni de, özel işvereni de, sermaye de, kamu görevlileri de, işçi de, işsiz de çok iyi yaşadı ve gördü.

Şu unutulmamalı; Bugün sağlığın korunması, salgının son bulması ve pandeminin en az hasarla atlatılması için ortaya konan; asgari düzeyde personelle hizmet sunma, nöbetleşe, dönüşümlü ya da uzaktan çalışma gibi yöntemler ve çalışma şekilleri arızidir, tedbiridir ve nihayetinde sürdürülebilir de değildir.

Bu gerçekten hareketle, hiç kimse pandemi sürecindeki bu uygulamaları kalıcı hale getirecek önerilerde bulunmayı, sistemler kurmayı, düzenlemeler yapmayı aklından dahi geçirmemeli, ülkeye ve millete vakit kaybettirmemeli...

Biz Türkiye'nin emek, erdem, adalet hareketi Memur-Sen olarak, hem 1 milyonu aşkın üyemiz hem de 4 milyona yaklaşan kamu görevlilerimiz için diyoruz ki; biz zor zamanda fedakârlık

yapmayı olağan görevimiz, sıkıntılı süreçlerde ve seferberlik dönemlerinde çalışma süresi ve iş yükü gözetmeden verilen görevleri yerine getirmeyi doğal sorumluluğumuz, millete karşı borcumuz olarak kabul ederiz.

Kamu görevlileri olarak; olağan, olağan dışı ya da olağan üstü hallerde hizmeti aksatmamak, milletin huzurunun kaçmasına engel olmak, milletimizin hukukunu, haklarını korunmak, gözetmek ve geliştirmek için sürekli ve kaliteli kamu hizmetleri sunarız, hizmete erişimi kolaylaştırmayı, hizmetin kalitesini artırmayı hedefleriz.

Diğer taraftan emeğin hukukunu, kamu görevlilerinin haklarını, kurumları, görevleri, unvanları, kıdemleri, kariyer ve liyakat eşikleri üzerinden fırsatları, imkânları ve kazanımları artırmayı hem sendikal misyonumuzun hem de adalet terazisinin gereği olarak görüyoruz.

Bu çerçevede, korona virüsle mücadele kapsamında alınan tedbirlere rağmen kamu kurum ve kuruluşlarında hiç kimsenin iş, maaş, hak ve hukuk kaybı yaşamaksızın bu süreci atlatmasına zemin oluşturan herkese teşekkür ediyoruz.

İşçi kardeşlerimizin işten çıkartılmasına ilişkin kısıtlamaya, işverenlerin teşviklerle desteklenmesine, borçlarının ertelenmesine ve ötelenmesine, kısa çalışma ödeneği ile işyerlerinin istihdam verilerinin korunmasına dair tedbirleri doğru buluyor, teşvikleri duruma uygun ve makul kabul ediyoruz.

Pandeminin, mücadelemizin katkısıyla biteceği gerçeğinden hareketle; haklarımıza, hukukumuz, mali, sosyal ve özlük hakları noktasındaki taleplerimize ve tekliflerimize dair çerçeveyi paylaşmayı da, yakın tarihte gerçekleşecek normalleşme için gerekli bir adım olarak görüyoruz. Bu amaçla diyoruz ki;

Kamuda kadrosuz personel kalsın... Kamuda güvencesiz kimse olmasın...

Kariyer ve liyakat sistemi tarihi birikimimize ve medeniyet perspektifimize uygun biçimde kurulsun ve uygulansın...

Kamu görevlilerine verilen vaatler kapsayıcılık esasıyla ve herkesi mutlu edecek bir anlayışla yerine getirilsin. Ek gösterge artışında; sonuç gecikmemeli, kapsam genişlemeli ve düzenleme en kısa sürede gerçekleştirilmeli. 3600 ek gösterge artışı bir an önce yapılmalı, kapsamda daha fazla kamu görevlisi yer almalı, kurum, unvan, öğrenim ayırımı kesinlikle yapılmamalı

Kovid-19 ile mücadelede ön safta bulunan sağlık çalışanlarının bu süreçte ortaya koyduğu performans, personel mevzuatı yönüyle değerlendirilsin ve değerli görülsün.

Yıpranma tazminatından, salgın hizmetleri tazminatına, görev maluliyetinde şehit sayılmaya, iş barışını bozan performans uygulamasına son verilmesinde adaletli bir ücret ve ek ödeme sistemine geçilmesine, yeteri personel istihdamından uzun çalışma sürelerinin ve iş yükünün azaltılmasına, konukevlerinde yemek ihtiyaçlarının karşılanmasından çocuklarının bakımına dair talepler, teklifler ve projeler ele alınsın, uygulamaya konulsun ve bunlarla ilgili düzenleme yapılsın.

Mal üretimi ve ürünlerin tedarik zinciri noktasında bu süreçte ikame edilemez sorumluluk üstlenen PTT çalışanlarına ortaya koydukları gayret ve yüksek fedakârlık nedeniyle döneme mahsus mali ve sosyal hak düzenlemesi yapılsın. Bunun yanında statü farkı olmadan eşit işe eşit, aynı hizmete aynı kadro ve istihdam türü uygulansın, İHS personel sistemi kaldırılsın, yıpranma hakkında PTT çalışanları da yararlınsın.

İş sağlığı ve güvenliği konusunda kamu, erteleme yerine, öncelemeyi; geride durma yerine öncü olmayı tercih etsin.

Pandemi nedeniyle istihdamda yaşanan negatif eğilimi bitirmede kamu öncülük yapmalı, kamunun boş kadrolarına dönük atama süreçleri hızlandırılmalı, ataması yapılanlar biran önce göreve başlatılmalı.

4B ye geçirilen 4C li personelin zorunlu emekliliği, ek ödeme yoksunluğu, görevde yükselme yoksunluğu son bulmalı.

Gelir vergisinde adalet beklentimiz karşılanmalı, oranlar düşsün talebimiz dikkate alınmalı.

31 Mart seçimleri sonrasında görevine son verilen belediye personeli, gerekirse yasal düzeleme yapılarak görevine iade edilmeli, boştan geçen süreleri de gelir kayıpları da tazmin ve telafi edilmeli.

Kılık kıyafet dayatmasına son vermenin, grev ve siyaset yasağına son vermenin pandemi sonrasına normalleşmeye katkısının büyük olacağı görülmeli ve kamu görevlilerine bu yasaklara son müjdesi verilmeli.

Ek göstergeleri yükseltmek, ek ödemeleri emekli ikramiyesi ve maaşına dâhil etmek artık gerçekleşsin.

Ailenin korunmasına, çocuklarımızın ve gençlerimizin sapkın yönelimlerden uzak tutulmasına, belirli grupların bu alan üzerinden toplumsal yapımızı ve ahlakımızı bozma tezgâhları kurmamasına dair hassasiyetimizle hem iç hukukta hem uluslararası sözleşmelerde nesli, nesebi, aileyi ve toplum ahlakını ve sağlığını olumsuz etkilemeyi mümkün kılan hükümler ve vaatler ele alınmalı, elden geçirilmeli ve elenmeli.

Kadına yönelik şiddetin engellenmesi de, annelik hakkının korunması da, anne çocuk ilişkisinin sağlıklı şekilde kurulması da kadın kamu görevlilerinin yönetim görevlerinde yer alması da tarihi birikimimizle, medeniyet değerlerimizle başarılabilecek alanlardır. Herhangi bir sözleşmenin projenin ya da dış kaynaklı ya da dış destekli girişimin bu alan üzerinden söz söylemesine ya da sözler üzerinden zihinleri kirletmesine izin verilmemelidir.

Emekliler, bu ülkeye hizmet etmiş emekçilerdir. Maaşlarını artırmak, kaygılarını azaltmak, aile ve çocuk yardımından yararlandırmak; yeni, büyük ve güçlü Türkiye için zor olmasa gerek...

Akademik hizmet sendikacılığı anlayışının mimarı, kamu görevlilerinin hak arama ve hukuk korumada yetkili konfederasyon sıfatıyla mihmandarı Memur-Sen olarak; erdemli sendikacılıktan, hizmet sendikacılığından, çözüme odaklanan ve teröre, şiddete bulaşmamış herkesi kucaklayan anlayıştan, sendikal alana ilgiyi ve desteği artıran çalışmalardan vazgeçmeyeceğiz.

İzinlerin gün esasıyla kullanılmasını, yardımcı hizmetler sınıfına son verilip o sınıftaki personelin durumuna uygun sınıfına aktarılmasını, kıdem ücretinde güncelleme, zam ve tazminatlara ilişkin kararnamede güncelleme yapılmasını bekliyor ve istiyoruz.

Hizmet sınıfları değiştirilen; müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu, sosyologlar ile biyologlar ve bu kapsamda emsalleri ya da benzerleri ile farklı zam, tazminat, oran ve miktarlarına tabi tutulan personelin mağduriyetinin giderilmesini istiyoruz.

Fiili hizmet zammının kapsamı özne ve hizmet kolu yönüyle genişletilmeli, daha önce yapılan çalışmalar çerçevesinde ortaya konan irade mevzuata yansıtılmalı.

Kamu hizmetinin sunumu sırasında şiddete maruz kalan kamu görevlisi ayıbından kurtulmak, sağlık çalışanlarının şiddete karşı korunması noktasında atılan doğru adımı diğer kamu görevlilerini de kapsayacak şekilde yaygınlaştırmak hem insani hem de idari önceliğimiz olmalıdır.

1 Mayıs dayanışma bayramında, kamu görevlileri sendikacılığında toplu sözleşme ikramiyesinin yükseltilmesi ve dayanışma aidatı uygulamasına geçilmesi talebini yineliyoruz.

Kamu görevlileri; büyümeden, refah artışından pay almalı, büyüyen Türkiye'nin fırsat ve imkânları adil paylaşılmalı...

4688 sayılı Kanun kapsamlı şekilde değişmeli. Yasanın eksikleri, masanın fazlalıkları, toplu pazarlığın eksik yanları, kamu görevlileri hakem kurulunun tarafsızlık vasfına dair noksanlığı giderilmeli.

Ekonomik ve Sosyal Konseyin yasal düzenlemesi yapılmalı, ivedikle toplanmalı. Katılımcı demokrasi seçenekleri artırılmalı.

Kurum İdari Kurulları, KPDK gibi sosyal diyalog, çözüm paydaşlığı mekanizmaları etkin kullanılmalı. Pandemi nedeniyle yapılan toplantılar normalleşme adımı kapsamında takvim belirlenerek biran önce yapılmalı.

Kadrosuz usta öğreticilerin, vekil ebe-hemşirelerin, vekil imamların, ek ders ücreti karşılığı görev yapanların birikimleri yok sayılmamalı. Kamuda istihdamları için seçenek ortaya konmalı.

Evet, kamu görevlileri sendikacılığı için taleplerimiz elbette bunlarla sınırlı değil. Çok genel bir söyleyişle emeğin değerinin bilindiği, kamu hizmetinin önemsendiği, kamu görevlilerine emeklerinin karşılığının bihakkın verildiği, helal alın teri ve ekmek ilişkisinin gözetildiği, işi bilenin yükseldiği, öğrenmek isteyen eğitildiği, eksik olanın el birliği ile telafi edildiği, emeğinin karşılığının yük değil hak olarak görüldüğü bir kamu personel sistemi, mevzuatı ve sendikal haklar kulvarı oluşturmak herkesin ortak hedefi ve eylemi olmalıdır.

Bizler “hak aramayı”, “emek için daha çok kazanmayı”, “emeğin değerini artırmayı”, “yasakları bitirmeyi”, “insan onurunu korumayı ve özgürlükleri genişletmeyi”, insanı esas alan sivil toplum anlayışımızın emek-erdem ilişkisine dayalı sendikacılık ahlakımızın gereği ve gerçeği kabul ediyoruz.

Biz 1 Mayıs’ın merkez kavrama olan dayanışmaya en çok ihtiyaç duyduğumuz bu dönemde; onur, emek, özgürlük ve umut mücadelesini insanlığa karşı görevimiz kabul ediyoruz.

Kovid-19 nedeniyle hayatını kaybedenlere rahmet, hayatta kalma mücadelesi verenler şifa, bu mücadeleyi yürüten ve yönlendiren herkese güç ve sabır diliyoruz.

Huzura ve barışa ulaşmayı, fitratımızı, akıl ruh ve beden sağlığımızı korumayı, sosyal güvenliğe, iş güvencesine, adil ücrete ve gelir dağılımına, dinlenme ve kendini geliştirme haklarına sahip olmayı önemsiyor ve bunlar için zaman ve emek harcamayı üyemize, ülkemize ve insanlığa karşı görevimiz olarak görüyoruz.

Pandemi sürecinde tedbirlerle hayatımızı koruma yerine, korkularla anımızı yönetmeye yeltenenlere, yardımlaşmayı önermek yerine rekabetle kapışmayı tercih edenlere, dayanışma içinde umudu yüklenmek yerine çatışmayla umudu tüketmeyi benimseyenlere sırtımızı ve aklımızı döndük.

Biz umudu inancın gereği kabul ediyoruz. Biz insanın ve insanlığın kaldırabileceğinden daha ağır bir yükü imtihan edilmeyeceğine inanıyoruz. Tam da bu yüzden pandemiye yeneceğimize, şiddetten teröre, zorbalıktan sömürüye, kapitalizmden emperyalizme, neo-liberalizmden siyonizme, insanı yok sayan, insani değerleri yok eden, insanı köle gibi gören, yapay zeka tehdidiyle insanlığın aklını ve ahlakını ele geçirmeye yeltenen her şeye, herkese, her fikre, her ideolojiye karşıyız, kapalıyız ve isyandayız.

1 Mayıs'ta dayanışmanın ve emeğinin bayramının heyecanıyla, şuna yürekten inanıyor ve haykırıyoruz; bizi birbirimize hasret bırakan, aynı masada çay içmemize, aynı odada sohbet etmemize, kucaklaşmamıza, kavuşmamıza, musafaha ederek dostlaşmamıza geçici engel koyan pandemiye yeneceğiz, yardımla-sacağız, dayanışma içinde umuda yol alacağız.

Bugün olduğu gibi hep birlikte haykıracağız; yaşasın emeğimiz, yaşasın birbirimize karşı sevgimiz ve muhabbetimiz, yaşasın inancımızın bize müjdelediği umut ve yaşasın emek için ter döken, zaman harcayan herkesin direniş ruhu..."

14- KESK'E TEPKİ

Memur-Sen Yönetim Kurulu, bir açıklama yayımlayarak dini değerlere yönelik saldırılarına devam eden KESK'e tepki göstermiştir. Söz konusu açıklama şöyledir:

"KESK Cephesinde Değişen Bir Şey Yok

KESK'in Diyanet İşleri Başkanlığı'na yönelik itibar saldırısı ve ahlaksızlara psikolojik destek niteliğindeki açıklaması, dünden bugüne KESK cephesinde hiçbir şeyin değişmediğini, inanç ve itikatla kavgalarının devam ettiğini, toplumsal değerlere saldıran herkesle iş birliğini sürdürdüklerini ortaya koyan yeni bir vesikadır.

KESK, dinî değerlere saldırdıkça milletin gözünden düşmeye, ülkemiz normalleştikçe marjinalleşmeye, bu tür konularda ahlaksızlardan yana saf tutarak emekçilerle aralarına duvarlar

örmeye saplantılı bir şekilde devam ediyor. KESK'in açıklamasında, dinimizce yasaklanmış cinsel yönelimler hak olarak tanımlanıyor, buna sapkınlık diyen herkes de nefret objesine dönüştürülüyor, hukuk metinleri zorlama yorumlara tabi tutuluyor, haksızlığın ve ahlaksızlığın üzeri örtülmek için her türlü gayretkeşlik gösteriliyor. İnanç ve itikatla başlayan sorun, ahlaksızlıkla iş birliğine kadar varıyor.

Dinin emrettiklerinin yapılması, yasakladıklarından kaçınılması konusunda had bildirmek, özgürlüğün sınırlarını çizmek; emek örgütü kimliğine sığınıp milletin değerlerini öğütmek için gayret edenlerin, seneler önce de Kutsal Kitabımız için cahil cesaretiyle "1400 yıl önceki köhnemiş fikirler" diyen şom ağızlıların, çukur siyasetine her fırsatta destek verenlerin, terör örgütlerini kınamaktan imtina edenlerin, gökkuşağını çirkin emellerine malzeme edenlerin sözcülüğüne soyunanların had-di de hakkı da değildir.

Diyanet İşleri Başkanlığı'nın hakkı, hukuku ve ahlakı hatırlatan, milletimize tavsiyelerde bulunan sözleri, kaynağını inancımızdan, İslam'dan almaktadır. Diyanet İşleri Başkanlığı'nın milletimize karşı görevi tam da burada başlamaktadır ve insanımızı sapkın eğilimlere karşı uyarması, neslimizin devamı için tavsiyelerde bulunması, toplumsal ahlakın korunmasına yönelik çabaları, sağlığın değerini hatırlatması, gençlerin muhafazası için ikazlarda bulunması, özellikle ailenin korunması için hutbe irat etmesi en temel görevidir, toplumumuzun da ihtiyacına karşılık vermektir.

İnancımızın gereklerine, medeniyetimizin değerlerine ve bunlar üzerinden ortaya çıkan milletimizin hassasiyetlerine dair yok edici, tahrif ve tahrip edici her tür çabaya, çalışmaya, tezgâh ve kumpasa karşı fikrî, hukuki ve insan hak ve özgürlükleri ile insan onuruna halel getirmeme hassasiyetiyle filî her tür mücadeleyi yürütme azim ve kararlılığını Memur-Sen'in kuruluş gayelerinden biri olarak görüyoruz.

Bu tür çabaların sonuna kadar karşısında duracağız; doğruyu yapanlara, hakkı ortaya koyanlara ise desteğimizi sürdüreceğiz.

Memur-Sen Yönetim Kurulu"

15- ENGELLİLER KOMİSYONU İL TEMSİLCİLERİYLE VİDEO KONFERANS TOPLANTISI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu ve Memur-Sen Engelliler Komisyonu Başkanı Erhan Özcan Memur-Sen bünyesinde faaliyet gösteren Memur-Sen Engelliler Komisyonu İl Temsilcileriyle video konferans toplantısı gerçekleştirmiştir.



Memur-Sen Konfederasyonu Genel Merkezinde gerçekleştiren toplantının açılışında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Engelliler Komisyonu'nun önemli bir faaliyet alanında çalışmalar yaptığını ifade ederek, geçmişten bugüne yaptıkları faaliyetler nedeniyle tüm Memur-Sen Engelliler Komisyonu teşkilatlarına müteşekkirdiklerini ifade etmiştir.

10-16 Mayıs Engelliler Haftası dolayısıyla gerçekleştirilen toplantının ana temasını ise, "Engelimiz Engel Olmasın" başlığı oluşturmuştur.

Bu temayla sadece bu hafta aralığında değil yılın tüm günlerinde farkındalığın olması gerektiğine, Engelli Haftasının bir kutlama olmadığına dikkati çeken Yalçın, "10-16 Mayıs Engelli Haftasını engellerin aşıldığı, toplumsal dayanışma ve farkındalığımızın arttığı, farklılıklarımızla birlikte gelişip güçlendiğimiz günlerin başlangıcı olmasını diliyoruz" ifadelerini kullanmıştır.

Programda Memur-Sen Engelliler Komisyonu Erhan Özcan da kısa bir selamlama konuşması yaparak çalışmalar hakkındaki Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a bilgi vermiştir.

Günün anlamına binaen, Genel Başkanı Ali Yalçın tüm engellilere işaret diliyle “Engelli kardeşlerimizi seviyoruz” mesajı vermiştir.

16- PANDEMİ SÜRECİ VE SONRASINDA ÇALIŞMA HAYATI VE SENDİKACILIK İSTİŞARE TOPLANTISI

Memur-Sen Kadın Komisyonu, “Pandemi Süreci ve Sonrasında Çalışma Hayatı ve Sendikacılık” başlığı ile bir istişare toplantısı gerçekleştirmiştir. Toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Kadın Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, Memur-Sen ve bağlı sendikaların 81 il kadın komisyonu temsilcisi katılmıştır.

Videokonferans ile gerçekleştirilen istişare toplantısına 81 ilden temsilciler bir araya gelerek pandemi sürecinde yapılanları ve pandemiden sonraki sendikal yaşamı değerlendirmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Kadın Komisyonu’nun pandemi sürecinde örnek çalışmalara imza attığını belirterek kadın örgütlenmeleri arasında Memur-Sen Kadın Komisyonu’nun gurur duyulacak bir yerde olduğunu belirtmiştir.

Yalçın, Kadın Komisyonu üyelerinin sorumluluk alarak örnek çalışmalara imza attıklarını ifade ederek “*Memur-Sen Kadın Komisyonumuz her zaman olduğu gibi bu pandemi sürecinde de sorumlu ve duyarlı davranarak üzerine düşen görevi yapmıştır. Vefa destek gruplarında görev alan pek çok teşkilat mensubumuz olduğunu biliyorum. Bunun dışında çeşitli şekillerde de bu sürece katkı sunarak örnek bir davranış sergilemişlerdir*” diye konuşmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, Memur-Sen’in bağlı tüm sendikaları ve komisyonları ile salgınla mücadeleye destek

rını görüyoruz. Kimi arkadaşımız vefa destek gruplarında gönüllü olarak yer alarak vatandaşlara hizmet götürmüş, kimi arkadaşımız sağlık çalışanlarımız için evlerinde yiyecek yapmışlar. Kimi arkadaşımız ise yine kendi imkanlarıyla ya da kurumlarımızın atölyelerinde maske ve siperlik üretimine destekte bulunmuş. Eğitimlerine evde devam etmek zorunda kalan çocuklarımıza okul ortamını aratmayacak hazırlıklar yapmışlar. Çoğu teşkilat mensubu arkadaşımız ise başlatılan yardım kampanyalarına destek olmuş ve kampanyayı duyurmak adına çalışmalarda bulunmuş. İyi sendikacılık aslında iyi insani ilişkiler demektir. Bunun ne kadar doğru olduğunu teşkilatımızın salgınla mücadeleye verdiği destek ile daha iyi görmüş olduk” diye konuşmuştur.

Salgın döneminde teşkilat çalışmalarına da ara verilmediğini ifade eden Aydın, bölgesel istişare ve eğitim toplantılarına video konferans ile devam edildiğini belirterek “Bu süreci atıl bir şekilde geride bırakamazdık. Hem örgütlülüğümüzü büyütebilmenin yollarını, hem teşkilat çalışmalarımızı güçlendirecek çalışmaları hem de salgından sonra yapılacaklar noktasında sürekli istişare halinde olduk. Teknolojinin imkanlarını kullanarak üzerimize düşen sorumluluklarımızı ve gelecek projelerimizi değerlendirdik. Emek mücadelesi var oldukça örgütlülüğe, örgütlülük oldukça da kadınların mücadelesine ve birliğine her zaman ihtiyaç olacaktır” şeklinde konuşmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın ve Kadın Komisyonu Başkanı Aydın’ın konuşmasından sonra il temsilcileri de söz alarak değerlendirmelerini paylaşmışlardır.

17- MEMUR-SEN’DEN “KAN VER HAYAT VER” ÇAĞRISI

Memur-Sen Konfederasyonu, Kovid-19 salgını nedeniyle kan stokları azalan Kızılay’a destek olmak amacıyla vatandaşlara kan verme çağrısında bulunmuştur. Memur-Sen Genel Merkezi’nde gerçekleştirilen kan verme etkinliği ile Kızılay’ın kan bankalarına destek olma çağrısında bulunulmuştur.



Türkiye, tüm dünyada olduğu gibi salgınla mücadele ederken Kızılay, salgın nedeniyle kan stoklarında azalma olduğunu açıklamış ve vatandaşlara kan bağıışı çağrısında bulunmuştur. Kızılay'ın çağrısına kulak veren Memur-Sen, Genel Merkez'de düzenlediği kan verme etkinliği ile hem kendi teşkilatını hem de vatandaşları kan vermeye davet etmiştir.

Salgın önlemleri kapsamında sınırlı sayıda gerçekleştirilen kan verme işlemine Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen yönetim kurulu üyeleri, bağlı sendikaların genel başkanları ve temsili sayıda teşkilat mensubu katılmıştır.

Kan verme işleminden önce konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *"Kovid-19 nedeniyle başlangıçtan bugüne iki kalıcı mesajımız vardı. "Evde kal, hayatta kal ve hayat eve sığar"... Bugün bunlara bir üçüncüsünü ekliyoruz. Nasıl ki evde kal hayatta kal diyorduk bugünde "Kan Ver Hayat Ver, Kızılay'a Destek Ver" diyoruz"* diye konuşmuştur.

Kızılay ve Memur-Sen'in kriz zamanlarında, insani yardım kampanyalarında, kısaca insanı yaşatmaya matuf bütün alanlarda hep birlikte olduğunu belirterek *"Bugün de insanı yaşatmak için yine Kızılay'la bir aradayız. Kovid-19 nedeniyle duran hayat, sokağa çıkamayan insan, edile-*



meyen kan bağışları, verilemeyen kanlar gibi birçok sorun bugün başlattığımız “İftardan Sonra Kan Vermeye Kızılay’a” çağrımızla bir nebze olsun azalacaktır. Bugün Memur-Sen ve bağlı sendikaları yönetim kurulu üyeleri olarak, Kızılay’ın kan stoklarına katkı yapıyoruz. Yarın ve devam eden günlerde de il temsilciliklerimiz, şubelerimiz ve üyelerimiz bu kampanyaya destek olacaklar, katkı sunacaklar. Kızılay’ın kan bankası stoğu sıkıntısını ortadan kaldırmaya destek olacaklar” ifadelerini kullanmıştır.

Ali Yalçın, Memur-Sen olarak pandeminin başlangıcından itibaren, “Yalnızlaşma Değil Yardımlaşma” diyerek kampanyalar düzenlediklerini, düzenlenen kampanyalara destek verdiklerini, konukevlerini sağlık çalışanlarının hizmetine sunduklarını, “Biz Bize Yeteriz Türkiye” kampanyasına kurumsal ve kişisel anlamlarda bağışta bulunduklarını vurgulayarak “Memur-Sen; konusu, öznesi ve öncesi ya da sonrası insan olan her konunun muhatabı ve bizatihi tarafıdır. Kan hayattır, kan vermek ihtiyacı olana el vermek, can vermektir. Bu anlayışla bugün bu akşam insan merkezli, insanlık hedefli sivil toplum yaklaşımımıza, erdemli sendikal duruş kulvarımıza yeni bir eylem daha ekliyor, Kızılay stoklarına kan veriyor, şubelerimizi, yöneticilerimizi ve tüm üyelerimizi kan vermeye davet ediyoruz” diye konuşmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, koronavirüsten dolayı hastalanıp hastalığı atlatan vatandaşlara da tedavide kullanılmak üzere kan bağışi yapmaları çağrısında bulunmuştur. Yalçın, “Kızılay’ın sadece bir yardım kuruluşu değil aynı zamanda bir Ar-Ge, inovasyon ve geliştirici nitelikleri olan bir kurum olduğunu pandemi sürecinde herkes öğrendi. Kızılay’ın öncülük ettiği “Sen İyileştin Şimdi Plazma Bağışınla İyileştirme Sı-

rası Sende” çağrısı ve bu çağrı kapsamında yürüttüğü çalışmaları değerli ve gerekli buluyoruz. Sağlık çalışanlarımızın elinden şifa bulan ve korona virüsü atlatan ve sayıları yaklaşık 100 bine ulaşan vatandaşlarımızı da Kızılay’ın bu çalışması ve çağrısına destek vermeye davet ediyoruz” ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın Memur-Sen üyelerine seslenerek “Kollarımızı iş yapmak için, üye yapmak için, çözüm ve kazanım üretmek için sıvıyorduk; bugün de Kızılay stokuna destek vermek, ihtiyacı olanlara kan vermek, derman ve şifalarına katkı sunmak için sıvıyoruz. Kan konusunda da biz bize yetmeliyiz Türkiye’em diyoruz” çağrısında bulunmuştur.

18- MEMUR-SEN'DEN ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANI MURAT KURUM'A ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu, 15 Mayıs 2020 tarihinde Çevre ve Şehircilik Bakanı Murat Kurum’u ziyaret etmiştir.



Çevre ve Şehircilik Bakanlığındaki ziyarette koronavirüse karşı alınan tedbirler kapsamında maske kullanılarak ve sosyal mesafeye uyularak görüşme gerçekleştirilmiştir. Görüşmede Genel Başkan Ali Yalçın ve Kurum çeşitli konularda istişarelerde bulunmuştur.

Bakan Kurum, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Genel Başkan Ali Yalçın ve Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu’na teşekkürlerini iletmıştır.

Kurum, Türkiye'nin koronavirüs salgınına (Covid-19) karşı topyekûn bir mücadele içinde olduğunu hatırlatarak, Memur-Sen'in de bu mücadeleye büyük katkılarda bulunduğu ifade etmiştir. Memur-Sen'e gerek farkındalık çalışmaları konusunda gerekse de yaptığı bağışlar nedeniyle teşekkür eden Kurum, Memur-Sen Konfederasyonu'nun üstlendiği rolün büyük olduğuna işaret etmiştir.

Ziyarete Yalçın, Türkiye'nin diğer dünya ülkelerinin aksine çok daha bilinçli ve doğru eylem planlarını uygulayarak salgınla etkin bir şekilde mücadele ettiğinin altını çizmiştir.

19- MEMUR-SEN'DEN “VEFA SOSYAL DESTEK GRUPLARI'NA BAŞARI BELGESİ VERİLMESİ TALEBİ

Memur-Sen Konfederasyonu, İşleri Bakanlığı'na yazı yazarak Vefa Sosyal Destek Grupları için başarı belgesi verilmesi talebinde bulunmuştur.

Salgın nedeniyle ihtiyaçlarını karşılamakta zorlanan ve kamu tarafından sunulan hizmetlere erişmekte sıkıntı yaşayan insanlarımıza destek sunmak ve katkı sağlamak amacıyla oluşturulan “Vefa Sosyal Destek Grupları”nın büyük bir faaliyet icra ettiği ifade edilen yazıda, Vefa Sosyal Destek Grupları'nda yer alan kamu görevlilerine ve vatandaşlarımıza hem kamu yönetiminin teşekkürünü hem de milletimizin minnettarlığını ifade edecek başarı belgesinin verilmesinin önemi hatırlanmıştır.

Yazıda şu ifadeler yer verilmiştir: *“Vefa Sosyal Destek Gruplarında yer alan kamu görevlilerine ve vatandaşlarımıza hem kamu yönetiminin teşekkürünü hem de milletimizin minnettarlığını ifade edecek bu tür bir belgenin verilmesi için yaklaşımakta olan Ramazan Bayramının da uygun bir tarihi eşiği olduğu gözetilerek kamu görevlileri için 657 sayılı Kanunun 122'nci maddesine, diğer vatandaşlarımızın için de bu nitelikte bir içeriğe sahip Başarı/Takdir Belgesinin Valilik ve Kaymakamlıklarca düzenlenerek ilgili kamu görevlilerine ve vatandaşlara bayram öncesi tevdi hususunu takdirlerinize sunar, çalışmalarınızda başarılar dileriz.”*

20- YALÇIN'DAN VEFA SOSYAL DESTEK GRUPLARINA DESTEK

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 16 Mayıs 2020 Cumartesi günü Vefa Sosyal Destek Grupları'na katılarak talepte bulunanlara gıda malzemelerini iletmıştır. 586 kamu görevlisinin bulunduğu Sincan Vefa Sosyal Destek Grubu'na Genel Başkan Ali Yalçın da 587. görevli olarak destek vermiştir.



Sincan'da gerçekleştirilen faaliyette Genel Başkan Ali Yalçın, Memur-Sen üyelerinin de bulunduğu Sincan Vefa Sosyal Destek Grubu'na katılarak vatandaşlara talepleri doğrultusunda ihtiyaç malzemelerini ulaştırmıştır.

Faaliyete ilişkin açıklamalarda bulunan Genel Başkan Ali Yalçın, talepte bulunan vatandaşlara ihtiyaçlarının ulaştırılması noktasında Vefa Sosyal Destek Grupları'nın destansı bir mücadele verdiklerini ifade ederek bu mücadeleye destek vermekten ötürü memnuniyet duyduklarını ifade etmiştir.

21- GENÇ MEMUR-SEN'DE BAYRAK DEĞİŞİMİ

Memur-Sen bünyesinde faaliyet gösteren Genç Memur-Sen'de Eyüp Beyhan 19 Mayıs 2020 tarihinde gerçekleştirilen törenle bayrağı Mustafa Başkara'ya devretmiştir.

Genç Memur-Sen Kurucu Başkanı Eyüp Beyhan'ın Büro Memur-Sen yönetimine seçilmesinin ardından Genç Memur-



Sen başkanlığına Mustafa Başkara atanmıştır. Memur-Sen Konfederasyonu'nda 19 Mayıs Gençlik ve Spor Bayramı vesilesiyle gerçekleştirilen devir-teslim törenine, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, Büro Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Eski Genç Memur-Sen Başkanı Eyüp Beyhan, Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara ve telekonferansla Türkiye'nin dört bir yanından 500'ü aşkın Genç Memur-Sen İl Başkanı ve Adem Topluluğu Üniversite Başkanları katılmıştır.

Burada konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, *"Kadir Gecesi ve 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı gibi iki anlam ve mana yüklü günde gerçekleşen bu devir teslim, güzel çalışmalara, hayırlı adımlara vesile olur inşallah"* demiştir.

Genç Memur-Sen'in kuruluşundan bugüne önemli bir mesafe kaydettiğini belirten Yalçın, *"Bu mesafenin kat edilmesinde şüphesiz önemli pay sahibi teşkilatın liderliğini yapan Eyüp Beyhan kardeşimizdi. Kendisine şimdiye kadar verdiği emekler için, gayreti için ve teşkilatı bu noktaya getirdiği için teşekkür ediyorum"* diye konuşmuştur.

"Genç Memur-Sen, Memur-Sen'in 27 yıllık tecrübesi içerisinde yeni bir okuldur yeni bir ekoldür" diyen Yalçın, Genç Memur-Sen'in sendikal hareketler içinde gıpta ile bakılacak bir nokta-

da olduğunu vurgulayarak “Sendikacılığın alaylı değil mektepli yapılabileceğine dair bir atılımdır. Genç Memur-Sen’in şimdiye kadar ortaya koydukları bunun teminatıdır. 8 yıllık tecrübe gençlik teşkilatı açısından Memur-Sen için bir adımdı. Şimdi yeni adımlar yeni atılımlar zamanı” ifadelerini kullanmıştır.

Genç Memur-Sen teşkilatlarının illerde daha aktif olmasını isteyen Yalçın, “Önümüzde mevcudu çelikleştirmek var. Kapasite genişletmek var. Daha aksiyoner bir yapıya evrilmek var. İllerde teşkilatımızda uyum içerisinde güzel çalışmalara imza attınız ve bu çalışmalara bundan sonra daha aksiyoner olma dönemidir. Teşkilatımızın yükünü hafifletme zamanı gelmiştir. Çünkü Genç Memur-Sen belli bir evreyi geride bırakmıştır. Artık yeni ufuklara doğru yol alma zamanı gelmiştir” şeklinde konuşmuştur.

“Genç Memur-Sen Teşkilatları heyecanımızı artırıyor, mesuliyetimizi hatırlatıyor” diyen Yalçın “Kurulduğu günden bugüne kadar Genç Memur-Sen çok önemli işlere imza attı. Her biri geleceğe dair birer tohum birer filiz mahiyetinde olan bu çalışmalar dalga dalga büyüyerek tüm Türkiye’ye yayıldı. 7 güzel adam kütüphanelerinden, hatıra ormanlarına, pek çok alanda gerçekleştirilen sosyal sorumluluk faaliyetlerine kadar pek çok çalışma bizleri son derece gururlandırdı. Son olarak tüm Türkiye’ye yayılan ve binlerce öğrencinin yüzlerce öğretmenin yer aldığı Bir Bilenle Bilge Nesil projesi Genç Memur-Sen’in en kıymetli çalışmalarından biri oldu. Şimdiye kadar yapılan bu çalışmalarda emeği geçen bütün genç kardeşlerime teşekkür ediyorum” ifadelerini kullanmıştır.

Genç Memur-Sen’in yeni dönemde kapasite arttırması gerektiğini ifade eden Yalçın, değişen dünyada gençliğin dinamizmine ve fikirlerine de her zamankinden daha fazla ihtiyaç duyulduğunu söylemiştir. Yalçın ayrıca Memur-Sen bünyesinde yer alan bütün sendikaların birikimlerinin Genç Memur-Sen için hazır olduğunu belirterek “Genç Memur-Sen özellikle Bir Bilenle Bilge Nesil projesi kapsamında ağırlıklı olarak Eğitim-Bir-Sen üzerinden bir çalışma yürütüyordu. Bundan sonraki dönemde diğer sendikalarımızın birikimlerinden de faydalana-

rak çalışmaların kapsamının daha da genişlemesi gerektiğini düşünüyorum. Genç Memur-Sen'in yapacağı çalışmalar için önünde geniş bir sendikal birikim durmaktadır bu fırsatı da en iyi şekilde kullanacağımıza inanıyorum” şeklinde konuşmuştur.

Yalçın, “Mustafa Başkara başkanımız bugün bir bismillah diyor. Bundan sonra bayrağı daha yukarılara taşımak için sizlerin de desteği ile bir gayret ortaya koyacak. Ben kendisine her türlü desteği sunacağımızı belirtmek istiyorum” diyerek sözlerini noktalamıştır.

Programda Genç Memur-Sen teşkilatlarına seslenen Memur-Sen Gene Başkan Yardımcısı Levent Uslu ise Genç Memur-Sen'in kendileri için önemli bir yere sahip olduğunu belirterek yeni dönemde daha yeni çalışmaların beklentisi içinde olduklarını söylemiştir. Uslu, çalışmaları için Beyhan'a teşekkür ederek “Eyüp Beyhan kardeşimize çok teşekkür ediyorum emeklerine katkılarından dolayı. Allah hepimize yüz akıyla görevlerimizi sorumluluklarımızı devredeceğimiz imkan nasip etsin. Memur-Sen olarak bizler Genç Memur-Sen'imizden çok şey bekliyoruz ve umutluyuz. Sadece bizler değil eminim ülkemiz de, böylesine genç ve dinamik bir teşkilattan çok şey bekliyor. Dünya, yeni sorunlara, yeni gelişmelere, yeni imkanlara gebe. Bu dönemde Genç Memur-Sen'in atılım dönemi olacaktır. Genç Memur-Sen, kendi kapasitesini aşacak, yeni bir perspektif kazandıracak birikime de heyecana da dinamizme de sahip bir teşkilattır. Bu bağlamda ben yeni dönemin hayırlara vesile olmasını diliyorum” ifadelerini kullanmıştır.

Görevini devreden Genç Memur-Sen Eski Başkanı Eyüp Beyhan ise, destekleri ve çalışmalarına olan inancı için Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a teşekkür ederek başladığı konuşmasında “Gökkubbede hoş bir seda bıraktığımızı düşünüyorum. Bütün teşkilatlarımız olarak var gücümüzle çalıştık. Memur-Sen içerisinde bir yıldız gibi parlayan Genç Memur-Sen içerisinde yetiştiği teşkilatın ilkelerini kuşanarak kısa sürede farkını ortaya kodu” diye konuşmuştur. Genç Memur-Sen'in çığır açan bir hareket olduğunu ifade eden Beyhan,

Genç Memur-Sen çatısı altında ehliyetli ve liyakatli gençlerin yetiştirildiğini sözlerine eklemiştir.



Genç Memur-Sen Başkanlığına atanan Mustafa Başkara ise “Gençlik bayramını evlerimizde yaşadığımız bugünlerde Genç Memur-Sen ve ADEM topluluğumuz için farklı bir heyecanı da paylaşıyoruz” diyerek başladığı konuşmasında “Bugün Türkiye’nin teşkilatlı en büyük sivil gençlik teşkilatı olan Genç Memur-Sen’in bayrağını devralıyoruz. Sivil toplum işleri, yüreğinde dava bilinci ve şuuru taşıyan kişilerle yürütülür. Biz de bugün yaklaşık 500 arkadaşımızın şahitliği ile bu bayrağı devralacağız” ifadelerini kullanmıştır.

Mevcut çalışma ve projelerin devam edeceğini belirten Başkara, “Yeni atılım döneminde hedeflediğimiz atılımlara dair bugüne kadar sağlam temeller üzerine inşa edilmiş ve teşkilatımızın yürüttüğü tüm projeleri daha da güçlü bir şekilde devam edecektir” diye konuşmuştur. Eğitim faaliyetlerinin artacağını ve yeni imkanlar dahilinde herkese açık hale geleceğini vurgulayan Başkara “İçinde bulunduğumuz korona virüs süreci yeni dezavantajlar ve avantajlar türetti. Biz bu sürecin avantajlarından faydalanmak suretiyle online sistemleri daha aktif kullanacağız. Online eğitimlerimiz bayramdan sonra farklı bir yapıyla devam edecek. Üniversiteli kardeşlerimiz için de bu eğitim bu programlarını tüm Türkiye’den ulaşılır hale getirece-

ğiz. Günümüzde bilişim teknolojileri yapay zekâ gibi konular önemli bir ilerleme kaydediyor. Bizler de bu konuda faaliyet gösteren kurum ve kuruluşlarla iş birliği yaparak teşkilat mensuplarımızın eğitimlerini sağlayacağız” şeklinde konuşmuştur.

Türkiye’de yaşayan yabancı uyruklu öğrencilere de değinen Başkara “Uluslararası öğrenci potansiyelimiz var. Bu arkadaşlar bizim dünyaya açılan kapımız demek. Bu kardeşlerimizin ellerinden tutacağız. Daha önce gerçekleştirilen Uluslararası liderlik akademisi gibi programlarında kapsamını genişleterek bu arkadaşlarımıza ulaşacağız” diye konuşmuştur.

22- PANDEMİ SONRASI YENİ EKONOMİK DİNAMİKLER VE TÜRKİYE KONFERANSI

“Pandemi Sonrası Yeni Ekonomik Dinamikler ve Türkiye” konulu video konferansı, 22 Mayıs 2020 tarihinde, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Ak Parti Genel Başkan Vekili Numan Kurtulmuş, Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, Memur-Sen’e bağlı 11 sendikanın Genel Başkanı ve yönetim kurulu üyeleri ile İl Temsilcilerinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.



“Pandemi Sonrası Yeni Ekonomik Dinamikler ve Türkiye” başlıklı toplantıda Türkiye’nin salgınla mücadelesi, yeni döneme ilişkin atılacak adımlar ve pandemi sonrasındaki ekonomik düzen konuşulmuştur.

Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye'nin salgına karşı iyi bir mücadele verdiğini belirterek, bu mücadelenin Türkiye'yi avantajlı bir noktaya taşıdığını söylemiştir.

Memur-Sen'in bu mücadelede sorumlu ve duyarlı davranarak attığı adımları da hatırlatan Yalçın, *"Memur-Sen olarak her zorlukta olduğu gibi ülkemizin belki de ilk kez karşılaştığı bu durumda da elini taşın altına koyarak bütün sendikalarıyla, komisyonları ve tüm teşkilat mensupları ile mücadeleye ortak olmuştur"* ifadelerini kullanmıştır.



Yalçın, toplamda 4.5 milyonu aşan bir yardım ile salgınla mücadelede destek olduklarını, bunun yanı sıra, sağlık çalışanlarına konukevi tahsisi, vefa sosyal destek gruplarında bilfiil çalışarak vatandaşa hizmet götürülmesi, kan bağışi ile maske ve koruyucu siperlik temini ile sürece her anlamda destek olduklarının altını çizmiştir. Yalçın, özellikle çalışma hayatına ilişkin farklı yönelimlerin ve dinamiklerin ortaya çıktığını vurgulayarak sendikal anlamda yeni bir dönemin de başladığına işaret etmiştir.

Yalçın, bu kapsamda bu yıl meydanlarda kutlanamayan 1 Mayıs'ı online olarak kutladıklarını ifade ederek *"Bu yıl pandemi nedeniyle meydanlarda olmadığımız 1 Mayıs günü yüzden fazla ülkeden sendikacı ve emek örgütü temsilcisinin katılımı ile online olarak gerçekleştirdik. Burada pandeminin çalışma hayatına etkilerini ve pandemi sonrasındaki yeni ekonomik düzeni ele aldık. Türkiye'nin salgınla mücadelesini tüm sendikal camiaya anlatma fırsatı da bulduk bu vesile ile."*

Bu toplantıya katılan sendikacılar da Türkiye'nin mücadelesini gıpta ile takip ettiklerini belirttiler” diye konuşmuştur. Yalçın, virüs salgınının ekonomik sistemleri ve var olan düzeni sorgulamaya açtığının altını çizerek Türkiye'nin salgın sonrasındaki yeni düzende güçlü bir şekilde var olacağını belirtmiştir.

Yalçın, Prof. Dr. Numan Kurtulmuş'a telekonferans ile Memur-Sen başkanlarıyla bir araya geldiği için teşekkür ederek sözlerine son vermiştir.

AK Parti Genel Başkanvekili Numan Kurtulmuş ise katılımcılara hitaben yaptığı konuşmasında, Türkiye'nin en büyük emek örgütü olan Memur-Sen'in sorumlu ve duyarlı bir sendikacılık örneği gösterdiğini belirterek “*Memur-Sen daha önce de çok kez şahit olduğumuz gibi bu sürece farklı şekillerde destek olmuştur ve sorumlu sendikacılık örneği sergilemiştir. Ben bütün Memur-Sen ailesine, yönetimine ve teşkilat mensuplarına bu örnek davranışları için teşekkür ediyorum*” ifadelerini kullanmıştır.



Türkiye'nin salgınla mücadelesine değinen Kurtulmuş, “*Türkiye salgınla mücadelede çok başarılı bir performans ortaya koydu. Yurt dışından binlerce vatandaşımızı getirdik, birçok ülkeye tıbbi malzeme yardımı yaptık. Bunlar Türkiye'nin pozitif ayrışmasını ortaya koydu. Amerika'da bile insanlar maske bulamazken ülkemizde hiçbir sorun yaşanmadan bu sürecin ilk aşamasını başarıyla geride bıraktık*” demiştir.

Virüs'ün bildiğimiz dünyanın değişmesinin önünü açtığını belirten Kurtulmuş, hiçbir şeyin koronavirüs salgınından önceki gibi olmayacağını, pandeminin zihniyet dünyasında önemli değişikliklere yol açacağını, gelecek süreçte hem bilimsel hem de siyasal anlamda yeni bir takım tanımlamaların ortaya çıkacağını ifade ederek *"Küresel ve finansal bir değişim artık zorunludur. Dünyanın yeni yapı ve sisteme ihtiyacı var. Türkiye olarak sözümüzün güçlü olacağı bir döneme giriyoruz"* diye konuşmuştur.

Kurtulmuş, salgın döneminde alınan ekonomik tedbirlere de değinmiştir. Bu dönemde ihtiyaç sahibi ailelere yardımda bulunulduğunu, kısa çalışma ödeneği ile üretimin devamının sağlandığını, sanayicilere merhem olacak tedbirlerin alındığını belirten Kurtulmuş, *"Türkiye ekonomisi en az zayıtla bu süreçten geçecek. Vatandaşlarımızla millet, devlet kaynaşmasıyla bu süreci yönetiyoruz. Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'nin de faydasını net şekilde görebildiğimiz, hızlı karar alma mekanizmasının önemini idrak ettiğimiz bir süreç oldu"* ifadelerini kullanmıştır.

Dolar'a endeksli ekonomik sistemin sonunun geldiğini belirten Kurtulmuş, yeni ekonomik düzenin altın ve gümüşe dayalı olabileceğini, yerel para birimlerinin daha güçlü olduğu bir ticari mekanizmanın mutlaka kurulması gerektiğini belirterek Türkiye'nin de güçlü liderliği ile buna öncülük edeceğinin altını çizmiştir. *"Dünyayı şu anda yöneten zihniyet çökmüştür"* diyen Kurtulmuş, *"Güçlü olmayı haklı olma sebebi gören, dünyanın nimetlerinin belli bir yerde toplanması için özen gösteren, adaleti ve hakkaniyeti ikinci üçüncü plana atan zihniyetin kuracağı dünya ancak böyle bir dünya olurdu. Tam da o zihniyet dünyasına uygun bir dünya kuruldu. Dünya sisteminin finansal ve siyasal mimarisinin yeniden yapılanması için Türkiye öncü ve sözcü olacak"* şeklinde konuşmuştur.

Pandemi kaynaklı küresel ekonomik daralmanın Türkiye'yi diğer ülkelere göre daha az etkileyeceğini söyleyen Kurtulmuş, *"Bu daralma süreci Türkiye'yi de tabii ki etkileyecek. Ancak Türkiye kamu borçluluğu bakımından en avantajlı ülkelerden birisidir. Aynı şekilde Türkiye son yıllarda üretim eko-*

nomisine verdiği önem dolayısıyla kendi kendine yetecek bir ülke konumuna gelmiştir. Karşı karşıya kaldığımız kriz tabii ki Türkiye'yi etkileyecektir ama dünyadaki diğer ülkelerle kıyasladığımızda Türkiye'nin bu süreçten en az etkilenen ülkelerden olacağını görüyorum. 2020'de evet daralma olacak ama Türkiye ekonomisi önümüzdeki sene ihracat ve turizm konusunu toparlayacaktır. Cari açıktaki bu sene beklentinin üstünde bir durum ortaya çıkabilir. Bunları geliştirecek adımlar atabileceğimizi düşünüyorum” diye konuşmuştur.

23- MAVİ MARMARA’NIN 10. YILI PROGRAMI

Mavi Marmara filosunun Gazze’ye insani yardım götürürken 31 Mayıs 2010 tarihinde uluslararası sularda İsrail askerleri tarafından saldırıya uğramasının 10. yılındaki anma etkinlikleri salgın nedeniyle online olarak gerçekleştirilmiştir.

10 aktivistin şehit olduğu, 50’den fazla kişinin ise yaralandığı Mavi Marmara’nın anıldığı programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, İHH Genel Başkanı Bülent Yıldırım, Halid Meşal, Gazeteci Abdurrahman Dilipak, Nureddin Yıldız ve Filistin Ankara Büyükelçisi Faed Mustafa katılmıştır.



Programda Ümit Sönmez’in canlı yayın konuğu olan Ali Yalçın, Mavi Marmara’nın insani yardım götürürken insanlığı da yükünü taşıyan bir özgürlük hareketi olduğunu söylemiştir. Memur-Sen için Kudüs’ün neden önemli olduğuna dair soruyu yanıtlayan Yalçın, “Bu bir sendikal duruş. Neden? Gazze’ye yardım götürmek, oradaki emekçilerin çığlığına ses vermek demek, ‘Biz sizi anlıyoruz’ demek. Her dilden, her renk-

ten ortak vicdanın bir araya gelerek bir sivil itaatsizlik eylemi aslında. Gazze'ye nefes aldırmaya, insani yardım götürürken aynı zamanda oradaki temel hak ve hürriyetlerini kullanamayan insanlar için verilen bir mücadele aslında. Bunu sendikalar bir araya gelerek yapmış olsalardı da bir şey değişmezdi. Aslında insanlığın ulaşması gereken nokta burası. Bir mazlum ve mağdur varsa rengine diline meşrebine bakmadan acıları ile ilgilenmek, ortak bir vicdani duruş sergilemek gerekir” demiştir.

Oradaki duruşu bir sendikal duruşun parçası olarak gördüklerini ifade eden Yalçın, “Filistin'deki sendikacılar hem ülkelelerini savunmalarının derdindeler hem emekçiler için uluslararası normlar istiyorlar hem de emeklerin karşılığını istiyorlar. Aslında dünyadaki çatı kuruluşların, uluslararası emek örgütlerinin yapamadığını İHH ve aktivistler yapmıştır. Birleşmiş Milletler'in yapamadığını İHH ve aktivistler yapıyor. Bu açıdan Mavi Marmara önemli bir iş yapmıştır” şeklinde konuşmuştur.

Mavi Marmara'nın zalime karşı mazlumdaki yana olma mücadelesi olduğunu vurgulayan Yalçın, şöyle devam etmiştir: “Bizim için sendikal mücadele öncelikle topyekûn bir özgürlük mücadelesi ve dayanışmadır. Bir emek örgütü olarak, Filistinlilerin emeğinin, iradesinin, yaşama mücadelesinin boğulmak istendiği vasata Mavi Marmara ile karşı çıkmış olmayı son derece önemsiyoruz.”

Mavi Marmara'nın, Memur-Sen'in “Yerelden evrensele soylu mücadele” mottosunun bir motivasyon kaynağı olduğunu dile getiren Yalçın, “Bu yönüyle Mavi Marmara, emperyalizme, kapitalizme, onunla beraber içine girdiğimiz amansız mücadelede güçlü bir destek ve tarihî arka plan sunuyor bize” diye konuşmuştur.

Mavi Marmara'nın dünyanın sessiz kalmış vicdanının sesi olduğunu belirten Yalçın, şunları söylemiştir: “Orada dünyanın tamamını rahatsız eden devlet görünümlü bir yapı var. Bunun tahammül edilebilir bir yanı da yoktur. Mavi Marmara da buna tahammül etmeyenlerin gösterdiği bir insani duruştur. Mavi Marmara, insanlığa bir duruş gösterdi. Bizim Memur-

Sen olarak mottolaştırdığımız bir görüşümüz var. Biz emek örgütleri olarak bir araya geldiğimizde, farklı renklerden, farklı dillerden, ülkelerden olmamıza rağmen diyoruz ki, bizim ten rengimiz farklı ama ter rengimiz aynı. Göz rengimiz farklı ama gözyaşımız aynıdır. Mavi Marmara işte bu anlayışın bir mücadele örneğidir.”

Mavi Marmara’nın, Memur-Sen’in küresel emek dayanışması ufkuna ciddi bir katkıda bulunduğunu kaydeden Yalçın, “Mavi Marmara’yı unutmak, zulme karşı dayanışmayı ve direnmeyi yok saymaktır. Mavi Marmara’nın üzerinden 10 yıl geçmiş olabilir ama bu yeni nesle aktarılmalı. Nasıl ki Türkiye’de insanlar 15 Temmuz’da bayrağın, birliğin önemini anladılar; Mavi Marmara da Kudüs’ün, Aksa’nın önemini ve mücadelenin ehemmiyetini ortaya koyan tarihi bir olaydır. Bu açıdan Mavi Marmara ruhunun mutlaka devam etmesi gerektiğini düşünüyorum” ifadelerini kullanmıştır.

Filistin’deki sendikal çalışmalara ve çalışma hayatına da değinen Yalçın, sözlerini şöyle sürdürmüştür: “Gazze’de hayat normalmiş gibi sunulmaya çalışılıyor. Orada bir devlet kendi işlevlerini yerine getiremiyor. Dünya kamuoyu da buna sessiz kalıyor. Memur-Sen olarak, Hak-İş ile birlikte Kudüs ve Filistin’i Destekleyen Sendikalar Birliği’nin içinde yer alıyoruz. Çeşitli organizasyonlar ile emek örgütlerinin Kudüs’ün durumuna dikkat çekilmesi ve sürgündeki Filistinlilerin mesleklerini icra etmeleri konusundaki duyarlılığı harekete geçirmeye çalışıyoruz. Sürgündeki Filistinliler dünyanın hiçbir yerinde mesleklerini icra edemiyorlar. Uluslararası Çalışma Örgütü gibi çatı kuruluşlar bu konuda daha duyarlı davranmalı. Biz o yapıda bunları tartışıyoruz. Oradaki sendikacı arkadaşların yaşadığı zorluğun farkındayız. Belli bir mesafe aldık, daha önemli noktalara gideceğimizi düşünüyorum.”

Ali Yalçın, Amerika’da George Floyd adlı siyahi bir kişinin polis şiddeti ile öldürülmesine karşı başlayan protestoların da Mavi Marmara’daki evrensel mesajı paylaştığını dile getirerek, “Amerika’da herkesin takip ettiği bir olaylar silsilesi var. Siyahi vatandaşın yaşadığı haksızlığa karşı herkes tepki gösteri-

yor. *Malcolm X*'in 'Ben gerçeğin peşindeyim' dediği gibi oradaki insanlar gerçeğin peşindeler. 'Bu zulmü kabul edemeyiz' diyerek bir duruş ortaya koyuyorlar. Mavi Marmara'daki duruş ile Amerika'da insani refleksle ortaya konulmuş olan tavır, dünyanın farklı yerlerinde ortaya konan tavır ile Rachel Corrie'nin ortaya koyduğu tavır örtüşüyor" demiştir.

Memur-Sen'in daha önce Arakan, Keşmir, Bangladeş, Suriye gibi pek çok ülke için harekete geçtiğini, Kudüs için de her zaman aktif olduğunu, olacağını ifade eden Yalçın, sözlerini şöyle tamamlamıştır: "Memur-Sen'in kurucusu Mehmet Akif İnan bir Kudüs şairidir. 'Mescid-i Aksa'yı gördüm düşümde/ Bir çocuk gibiydi ve ağlıyordu/Varıp eşğine alnımı koydum/ Sanki bir yer altı nehr çağlıyordu' diyen Akif İnan'ın vasiyetini taşıyan bir emek örgütü olarak, Kudüs konusunu son derece önemsiyoruz. Buranın bir açık hava hapishanesine çevrilmesini kimsenin kabul etmesi mümkün değil. Mavi Marmara; tiyatro-lara, filmlere, şarkılara, etkinliklere konu olmalı ve daima taze tutulmalı diye düşünüyorum."

İHH Genel Başkanı Bülent Yıldırım, Filistin halkının Mavi Marmara sonrasında Türk halkı ile bağ kurduğunu dile getirerek, "Filistinliler, Türkiye halkı bizim arkamızda diye düşünüyorlar. Filistin halkı, Mavi Marmara'da Türk halkı ile Filistin halkının kanı karıştı diyorlar" demiştir.

İsrail'in Batı Şeria ve Gazze'ye saldırıya hazırlandığını söyleyen Yıldırım, "İsrail her saldırıda dünyayı yokluyor. Diyor ki, acaba ben bu saldırıdan nasıl tepki alacağım. Bir gün bu savaşlar bitecek, ümmet birleşecek ve Kudüs Müslümanların olacak" şeklinde konuşmuştur.

C- MEMUR-SEN'İN 25. YILI VE 25. YILDA GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR, KAZANIMLAR

1- MEMUR-SEN 25 YAŞINDA



9 Haziran 1995 tarihinde kurulan Memur-Sen Konfederasyonu, 9 Haziran 2020 tarihi itibarıyla 20 yılını tamamlamıştır. Koronavirüs tedbirleri dolayısıyla 25. yılı ilişkin bir kutlama programı gerçekleştirilememiştir. Memur-Sen, kuruluşunun 25. yılı dolayısıyla bir açıklama yayımlamıştır. Söz konusu açıklama şu şekildedir:

“İnsan, emek ve mücadele... İncamızın, değerlerimizin ve her ikisinden ortaya çıkan ahlakın, hak yönüyle bir şekilde zirveye yerleştirdiği kavramlar. İnsan; yaratılmışların şerefli, emek; insanın ilk andan bugüne sürekli ve devam edecek eylemi, mücadele ise insanın kendi olma, doğruyu bulma, hakkı savunma noktasında emekle, akılla ve ahlakla inşa edeceği kolektif gayret.

Bundan tam 25 yıl önce Mehmet Akif İnan, isminin bütün yönleriyle müsemma bir zeminde insana değer, emeğe güç, mücadeleye örgüt kazandırmak adına MEMUR-SEN'i sendikal hayata, sendikal hayatı da bizlerin dünyasına kazandıran soylu iradeyi arkadaşlarıyla beraber ortaya koymuştur.

İlk günden bugüne, birinci üyeden son üyeye kadar öznesi ve önceliği insan, yönü adalet, özgürlük ve hakkaniyet, yöntemi

erdemli, akademik ve çözüme odaklı hizmet sendikacılığı olan aksiyoner erdemli sendikacılık kulvarı; hayat buldu, yol açtı, yön çizdi, eşik ve seyir değiştirme noktasında sendikal tarihe zerreden zirveye kayıt düşen bir özne olarak geçti.

Evet, MEMUR-SEN’i özümsemek kolay, özetlemek zordur. Özümsemek kolaydır çünkü; MEMUR-SEN insana ve fıtratına daırdır. MEMUR-SEN, irfana ve ahlaka yaslanır. MEMUR-SEN, özgürlük yolculuğunu ve adalet hedefini misyon ve vizyonunun başlangıcı sayar. Daha da ötesi, güçlü olmanın değil doğru olmanın, haklı olmanın değil hakla olmanın, büyük olmanın değil güzel ve iyi olmanın makuliyetine ve makbuliyetine inanan insanların kurucu irade olarak sorumluluk paylaştığı bir başlangıç öyküsüne sahiptir. Bu öykü, 25 yılda her biri diğesinde hayat bulan ve paylaşmayı, dayanışmayı, birlikte yaşamının gereği değil onuru sayan erdem ormanının ağaçları ve dalları olarak birlerden bir milyonlara ulaşan çınarın adıdır.

En doğru, en makul, en ahlaklı, en masum ve en “iyi” olmayı vasatı kabul eden insan, iman, imkan kurgusunu hayatla, emekle, milletle, devletle hem fikri hem de fiili düzlemde buluşturmayı vazgeçilmez görevi sayan bir mücadele ahkâmının ve ahvalinin ismidir MEMUR-SEN.

Ankara’da bir odada başlayan mücadele; 25’inci yılın şafağında dünyada ve yedi kıtada adından, iradesinden, hassasiyetlerinden ve kavramlarından bahsettiren evrensel soylu mücadele platformuna dönüşmüştür. Enaniyet reddedilip emanet esas alınınca, ekalliyet yok sayılıp ehliyet hedef haline getirilince, kibir, şan, şöhret reddedilip hep birlikte, her zaman özveriyle, her yerde inanç ve değerler ilkeselliğine dayanılarak mücadele yürütülünce insanın kazanmasına, emeğe kazandırılmasına, mücadelenin zirveye çıkarılmasına dair başlangıç hikâyesidir MEMUR-SEN.

Bugün, yüzünü güldürmekten, gözyaşını silmekten, mağduriyetini bitirmekten ve mazlumiyetine dair sıkıntıları sona erdirmekten, mağduriyetleri tüketecek hakları arayan örgütlü gücü harekete geçirmekten mütevellit her cümleyi kurmayı fazlasıyla

la hak eden bir teşkilattır MEMUR-SEN. Tam da bu yüzden, üyesinin, ülkesinin, insanlığın ve yerkürenin sorunlarını çözen, çözümlerini hızlandıran, refah ve felah arayışlarına öncü ve paydaş olma iradesini ıskalamayan insani, ahlaki, akli ve diplomatik bir emek hareketine, merhamet teşkilatlanmasına dönüşüverdi MEMUR-SEN.

Harcanan zamanı, tüketilen enerjiyi, ortaya konan eseri, insana dair her şeye taraf olmak, insanlık için irade ortaya koymak noktasında anlamlı ve değerli gören herkesle ve her kesimle insan, medeniyet ve değer parantezinde ortaklaşabilen, aksi yöndeki her iradeye karşı da örgütlü gücün hassasiyetiyle restleşebilen duruşun adıdır MEMUR-SEN.

Bu paradigmal çerçeveyi ve onu bezeyen değerleri ve fikri referansları anlatmak için sayfaların, aktarmak için de zamanın ve mecalin yetersiz kalacağı kabulüyle üyeye, ülkeye, insanlığa ve yerküreye dair yapılanlar, deklare edilenler, elde edilenler ve tarihleşenler üzerinden yerelden evrensele, zerreden zirveye, zirveden yeni ufuklara yelken açan soylu mücadeleyi, erdemliler hareketini akademik ve aksiyoner hizmet sendikacılığı birikimini somut kazanımlar, duruşlar, terkipler ve ortaklıklar üzerinden de anlatmak gerekiyor.

MEMUR-SEN; 25 yıllık bir erdemliler mücadelesinin öncüsü olmasıyla birlikte, gerçekte ve hakikatte asırlar öncesinden seslenen ve asırlar sonrasına yürüyen inanç kulvarının adıdır. Emek tarafındaki fikir geliştiricisi, fiil üreticisi, özne ve öncü olmak yönüyle de lider yüklenicisi, teşkilat vasfıyla emeğin tanımını, paylaşımın kurallarını, hak ve hakkaniyet paradigmasını barışın, huzurun ve refahın ortak iradeyle inşasının ve bunların hepsi için bir emek ve adalet hareketi olarak söz söyleyen, söylemine sadık kalan, sadakatiyle kadim kavramlara can suyu arayan ve bulan çabanın adıdır MEMUR-SEN.

İnsan olma erdemini küçülten ve alçaltan, insana ve insanlığa zulmeden, milli iradeyi yok sayan, emeği sömürüye, ekmeği çürümeye mahkum eden küresel sermaye odaklarının, ihtiyaçları sınırsızlaştırıp imkanları kısırlaştıran kapitalist sınıf sistemi-

nin, tüm dünyanın sessiz kaldığı haksızlıkların karşısında bir mevzi, o mevzide başı dik duruşun adıdır MEMUR-SEN.

Bir kez daha tekrarlamakta fayda var; MEMUR-SEN'i özümsemek kolay, özetlemek zordur. Ancak yine de özetlemek gerekiyor. Tarih yapmanız yetmez, aynı zamanda tarihi yazmanız da gerekir. Binlerce yıllık emek, hak ve alın teri mücadelesinin 25 yıla sığdırılmış birikimin adı olarak, MEMUR-SEN'in yaptıklarının, dirayetinin, direncinin anlatılması gerekiyor.

Bu adın mimarı Mehmet Akif İNAN, emek mücadelesi tarihinde direniş hattının önemli öznelerinden biri olarak MEMUR-SEN'i kurdu. MEMUR-SEN'le başlayan erdemliler hareketi kamu görevlileri sendikacılığında köklü değişim ve dönüşümlere öncülük etti.

Kamu görevlileri sendikacılığının 4688 sayılı Kanun'la yasal zemine kavuşmasından, toplu görüşme garabetini bitirip "toplular sözleşme" hakkının elde edilmesine;

Başörtüsü yasağı zulmünün sona erdirilmesinden, kılık kıyafet dayatmasına karşı örgütlü direniş;

Cuma namazı izninden Hac iznine, katsayı engelinden kesintisiz sekiz yıllık eğitim dayatmasının kaldırılması gibi birçok antidemokratik uygulamaya son verilmesine;

28 Şubat mağduriyetlerinin giderilmesinden Cumhuriyeti ve sayet rejimine dönüştürmeye çalışanlarla mücadeleye;

15 Temmuz ulus ötesi darbecileriyle mücadeleden, Anayasa değişikliği sürecine;

ILO'da Türkiye'nin çalışan kesimini kamu görevlileri düzleminde temsilden, Uluslararası sendikal bağların geliştirilmesiyle birlikte, emek dayanışmasının saflarını sıklaştırılması ve emeğin sorunlarına küresel düzlemde çözüm üretme kapasitesinin artırılmasına;

Ve kamu işvereni ve kamu görevlileri arasında sosyal diyalog zemininin geliştirilmesine varıncaya dek pek çok alanda, sahada ve zeminde kamu emekçilerinin örgütlü gücü olarak MEMUR-SEN yer almıştır.

Ve yine “aynı işi farklı sınıflarla, farklı istihdam şekilleriyle, farklı maaş ve ücret ödeyerek yaptırmanın aklen, hukuken, ahlaken anlatılabilir ve kabul edilebilir olmadığı” gerçeği;

“Kamu hizmeti memurlar eliyle yürütülmeli ve kamu personel sisteminde temel istihdam modeli kadrolu memur statüsü olarak kabul edilmeli” deklarasi;

Ve “Kamu personel sistemi sözleşmeli istihdamdan kurtarılmalı” iradesiyle 2011 ve 2013 yıllarında sözleşmeli personelin kadroya geçiş hakkını elde edilmesinin de, “Geçici Personel” istihdamını yani 4/C’yi kamu personel sisteminin dışına iten, modern kölelik uygulamasına son verilmesinin de öznesi MEMUR-SEN’dir.

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemiyle birlikte yönetim alanındaki tehditleri ortadan kaldıracak şekilde düzenlemelerin hayata geçirilme sürecinde de;

Kamu görevlileri tarihsel birikimi çerçevesinde kamu personel sistemi ve istihdam anlayışının liyakat ve kariyer üzerine konumlandırılması sürecinde de, “Güçlü Memur Güçlü Devlet” ilkesinden yola çıkarak kadrolu istihdamın esas alınması ve liyakat temelli sınavların yapılması gerektiğine dair sendikal mücadele de, MEMUR-SEN hikâyesinin parçasıdır.

Kamu vicdanı parantezinde MEMUR-SEN, insani değerlerimiz ve milli ve manevi hassasiyetlerimizle restleşen demokrasi kültürünü ve insan haklarını yok sayan zamanı ve mekânı önemli olmaksızın her durumda hakkın ve haklının yanında bir omuz olmuştur. Nerede haklı başkaldırı, onurlu duruş ve emek mücadelesi varsa orada olmanın mutluluğunu hep birlikte yaşadık.

Bu çerçevede; Okyanus ötesi şer odaklarının ve işbirlikçilerinin vatani işgal etmeye yeltendiği 15 Temmuz’da milletimizle, Devletimizle yan yana meydanlarda olmanın da, 31 Mart yerel seçimlerden sonra el değiştiren belediyelerdeki memura, sözleşmeli personele, işçiye yapılan zulüm ve emekçiye yapılan kıyımla mücadelenin de ön saflarda MEMUR-SEN yer aldı.

Zalimin adı fark etmeksizin Kudüs'te, Arakan'da, Suriye'de, Doğu Türkistan'da emperyalizmin, despotizmin, savaşın ve vahşetin karşısında insanın ve insanlığın vicdanı olarak, ses yükseltmenin de adı MEMUR-SEN oldu.

MEMUR-SEN sadece emek hareketi olarak değil, aynı zamanda merhamet hareketi olarak savaştan depreme, yoksulluktan açlığa, sel baskınından salgına; insanı ve insanlığı tehdit eden tüm felaketlere karşı dayanışma ve paylaşma ruhunu ortaya koymuştur.

Van depreminden Elazığ depremine, Filistin zulmünden İdilip'deki insani drama, Doğu Türkistan'dan Halep'e, kumanya desteğinden milli dayanışma kampanyasına, mültecilerin sınır geçişlerindeki hak ihlallerinden tüm insan hakkı ihlallerine varıncaya kadar zulmün, işkencenin, açlığın, zorluğun ve sıkıntının yaşandığı tüm coğrafyada dilenmek yerine direnmenin, vazgeçmek yerine sabretmenin önerildiği bir medeniyetin ve inanç ikliminin mensupları olarak maddi yardımlardan insani yardıma varıncaya kadar özgürlük ve adalet hareketinin paydaşı olmuştur MEMUR-SEN.

Şu bilinsin ki; MEMUR-SEN emek için ter dökmeye, özgürlükler için irade göstermeye, adaletin yanında durmaya, hakkaniyet ve refah için mücadele etmeye, yasakları sınırlamaları sona erdirerek özgürlük alanlarını genişletmeye, gerçekten demokratik hukuk devletini insan için insanı yaşatmak için tam ve eksiksiz şekilde kurmaya dönük her çalışmanın öncüsü olmaya da paydaşı olmaya da katkı sunmaya da hazırız.

Çünkü biz Mehmet Akif İNAN'ın zemininde aksiyoner hizmet sendikacılığının hem kurucusu hem de kurgucusu hem de yatacısızız.

Çünkü MEMUR-SEN, aydınlık ve adil yarınların inşası yolunda; hakkın, refahın, ümidin, geleceğe dair umutların yeşerdiği, karamsarlığın yok edildiği, vaatlerin icraata dönüştüğü, imkânsızlıkların başarıldığı bir iklime doğru yol alırken mücadeleden taviz vermeden, geri çekilmeden, emeğin, ekmeğin ve alın terinin hakkı için sadece yerel değil evrensel barışın sağlanması için de gece gündüz çalışmanın adıdır.”

2- DENİZ FENERİ DERNEĞİ'NDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Deniz Feneri Derneği Genel Başkanı Av. Mehmet Cengiz, beraberindeki heyetle birlikte Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı ziyaret etmiştir.



Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarette yardım faaliyetleri ve salgınla mücadele konularında fikir alışverişinde bulunulmuştur.

Memur-Sen'in sendikal bir örgüt olarak yardım faaliyetlerine destekte bulunmasının önemli olduğuna dikkat çeken Deniz Feneri Derneği Genel Başkanı Cengiz, şimdiye kadarki yardımlarda verdiği destekten ötürü Memur-Sen camiasına teşekkür etmiştir. Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek yardımların ihtiyaç sahiplerine ulaştırılması konusunda aracılık eden Deniz Feneri Derneği'ne teşekkürlerini ileterek Memur-Sen'in her zaman sorumlu sendikacılığın gereğini yapacağını belirtmiştir.

Ziyaret sonunda Cengiz, Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın'a Kuran'ı Kerim'den bir ayetin yazıldığı tablo hediye etmiştir.

3- MİLLİ İRADE PLATFORMU'NDAN AYASOFYA AÇIKLAMASI

Memur-Sen'in de üyelerinden olduğu Milli İrade Platformu, Ayasofya ile ilgili 15 Haziran 2020 tarihinde yaptığı açıklama-

AYASOFYA TEVHİDİN SİLİNMEZ MÜHRÜDÜR!

Osmanlı İmparatorluğunun cihan padişahı İkinci Mehmet, 1453 yılında İstanbul'u fethederek Orta Çağ karanlığına son vermiş, sadece Bizans'ın zulmü altındaki insanları değil, şehirle birlikte mekânları da hakkın, adaletin, hürriyetin, güven ve huzurun aydınlığına kavuşturmuştur.

Bu mekânların en önemlisi de Ayasofya'dır.

Ayasofya, Bizans'ın başşehri Konstantinopolis'in İslambol oluşunun nişanesi, fethin sembolü ve tevhidin silinmez mührüdür.

Ayasofya, çağ açıp çağ kapatarak Fatih unvanını kazanmış olan Sultan Mehmed'in vakfiyesidir.

Ayasofya, İstanbul'un fethi ile birlikte kıyamete kadar cami olarak vakfedilmiştir. Beş asır boyunca minarelerinde ezanların, kubbesinde tekbirlerin, mihrabında Fatihaların yankılandığı Ayasofya Camii, başka hiçbir amaçla kullanılamaz.

Ayasofya Camii'nin kilidli kapıları artık açılmalı; fethin sembolü, Konstantinopolis'in İslambol oluşunun nişanesi olan bu mahzun mabedin cemaate, kıyama, rükû'a, secdeye, tekbire, salavata ve duaya olan hasreti dindirilmelidir.

Ayasofya Camii sadece fethin değil, büyük tarihimizin de bir sembolüdür. Ayasofya Camii'nin asli hüviyetine kavuşması demek, aziz milletimizin kendi inancı, tarihi, kültürü ve kendi ruhuyla yeniden buluşmasının önündeki kapıların da sonuna kadar açılması demektir.

Biz millet olarak Ayasofya'nın kapısının önündeyiz. İktidarı ve muhalefeti ile bütün siyasilerden Ayasofya'nın kapılarını açmalarını; ülkesini seven, istiklal ve hürriyetine âşık, ecdadına ve değerlerine saygılı tüm sivil toplum kuruluşlarından ve bu topraklarda beraberce yaşadığımız vatandaşlarımızdan gecikmiş haklı talebimize destek vermelerini bekliyoruz.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.



www.milliradeplatformu.com | ●●●●● milliradeplatf

**MİLLİ İRADE
PLATFORMU**

da, Ayasofya'nın tevhidin silinmez bir mührü olduğunu ifade etmiştir.

Milli İrade Platformu tarafından yapılan açıklamada, Ayasofya'nın tevhidin silinmez mührü olduğu belirtilerek "mahzun mabedin cemaate, kıyama, rükû'a, secdeye, tekbire, salavata ve duaya olan hasreti dindirilmelidir" ifadesi kullanılmıştır.

Açıklama şöyledir:

"Osmanlı İmparatorluğunun cihan padişahı İkinci Mehmet, 1453 yılında İstanbul'u fethederek Orta Çağ karanlığına son

vermiş, sadece Bizans'ın zulmü altındaki insanları değil, şehirle birlikte mekânları da hakkın, adaletin, hürriyetin, güven ve huzurun aydınlığına kavuşturmuştur.

Bu mekânların en önemlisi de Ayasofya'dır.

Ayasofya, Bizans'ın başşehri Konstantinopolis'in İslambol oluşunun nişanesi, fethin sembolü ve tevhidin silinmez mührüdür.

Ayasofya, çağ açıp çağ kapatarak Fatih unvanını kazanmış olan Sultan Mehmed'in vakfiyesidir.

Ayasofya, İstanbul'un fethi ile birlikte kıyamete kadar cami olarak vakfedilmiştir. Beş asır boyunca minarelerinde ezanların, kubbesinde tekbirlerin, mihrabında Fatihaların yankılandığı Ayasofya Camii, başka hiçbir amaçla kullanılamaz.

Ayasofya Camii'nin kilitli kapıları artık açılmalı; fethin sembolü, Konstantinopolis'in İslambol oluşunun nişanesi olan bu mahzun mabedin cemaate, kıyama, rükû'a, secdeye, tekbire, salavata ve duaya olan hasreti dindirilmelidir.

Ayasofya Camii sadece fethin değil, büyük tarihimizin de bir sembolüdür. Ayasofya Camii'nin asli hüviyetine kavuşması demek, azîz milletimizin kendi inancı, tarihi, kültürü ve kendi ruhuyla yeniden buluşmasının önündeki kapıların da sonuna kadar açılması demektir.

Biz millet olarak Ayasofya'nın kapısının önündeyiz. İktidarı ve muhalefeti ile bütün siyasilerden Ayasofya'nın kapılarını açmalarını; ülkesini seven, istiklal ve hürriyetine âşık, ecdadına ve değerlerine saygılı tüm sivil toplum kuruluşlarından ve bu topraklarda beraberce yaşadığımız vatandaşlarımızdan gecikmiş haklı talebimize destek vermelerini bekliyoruz."

4- YALÇIN'DAN ASBÜ REKTÖRÜ ARICAN'A ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ile birlikte 18 Haziran 2020 tarihinde Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan'ı ziyaret etmiştir.

Üniversite'nin tarihi Ulus meydanında bulunan yerleşkesinde gerçekleşen ziyarette eğitim gündemi ve akademik sendikacılık çalışmaları konuşulmuştur.



Memur-Sen tarafından yapılması planlanan sempozyumların da ele alındığı görüşmede Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, akademik sendikacılığı benimseyen Memur-Sen'in ASBÜ ile birlikte proje yürütmekten mutluluk duyduklarını ifade etmiştir.

ASBÜ Rektörü Arıcan ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Memur-Sen'in akademi dünyasıyla geliştirdiği ilişkileri ve projeleri değerli bulduğunu belirtmiştir.

5- MEMUR-SEN'İN GÜVENLİK SORUŞTURMASI VE ARŞİV ARAŞTIRMASI KANUN TEKLİFİNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELERİ

Kamu görevlilerini ve kamu personel sistemini yakından ilgilendiren, ilk kez veya yeniden kamu hizmeti ve görevlerine atanacaklar hakkında yapılacak güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasına dair hükümler de içeren Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanun Teklifi'ne ilişkin yasama süreci başlamasının ardından Memur-Sen, Meclis İçişleri Komisyonunda görüşülmesine başlanan kanun teklifiyle ilgili genel nitelikteki öneri ve eleştirilerini içeren değerlendirmesini yazılı olarak Komisyon Başkanlığı'na iletmıştır.

Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının yapılmasına ve elde edilecek verilerin kullanılmasına ilişkin temel ilkeler, kimler hakkında yapılacağı, araştırma konusu edilecek bilgi ve belgelerin neler olduğu, bu bilgilerin ne şekilde kullanılacağı, hangi mercilerin soruşturma ve araştırma yapacağı, değerlendirme komisyonu, veri güvenliği ile verilerin saklanma ve silinme süreleri yeniden düzenlendiği teklife ilişkin 15 maddelik öneride bulunan Memur-Sen, kamu personel sistemine yönelik tereddüt oluşturulmamasına vurgu yapmıştır.

TBMM İçişleri Komisyonu Başkanlığı'na gönderilen yazıda yer verilen 15 madde ise şöyledir:

1. Arşiv araştırması ve güvenlik soruşturması işlemlerine yönelik olarak kamu görevine uygunluğun değerlendirilmesini sağlayacak olgusal veriler yorum içermeyecek şekilde belirlenmelidir.
2. Yapılacak arşiv araştırması ve güvenlik soruşturmasının hangi sürede tamamlanacağı netleştirilmelidir.
3. Arşiv araştırmasında istihbari bilgilere bakılmayacak olması net bir şekilde ifade edilmelidir.
4. Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması ile görevin gerekleri arasında bir bağlantı bulunmalıdır. Yapılacak işlemlerde keyfilığe açık bir durumun oluşmaması net bir şekilde belirlenmelidir.
5. Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sonucunda bugüne kadar elde edilen verilerin bundan sonra kullanılıp kullanılmayacağı ve itibarının ne olacağı konusu netleştirilmelidir.
6. Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması organizasyonunun tüm süreçleri Milli İstihbarat teşkilatı ve Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmeli, elde edilen bilgiler somut, açık, şüpheden uzak şekilde delillendirilmelidir.
7. Güvenlik soruşturmalarında hangi ölçütlerin temel alınacağı netleştirilmelidir.
8. Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sonucunda elde edilen bilgiler objektif-sübjektif ilişkisi, genellik, kişisel ve

soyutluk düzleminde yeniden değerlendirilerek kişiselleştirilmiş kanaatlerden arındırılmalıdır.

9. Güvenlik soruşturmasında amaçlanan verilerin nasıl elde edileceği, kimlerden bilgi alınması gerektiği, hangi yollarla ve ne derece etki oluşturacağı netleştirilmelidir.

10. Değerlendirme komisyonunda yer alacak kişilerin liyakat sahibi ve güvenilirliği konusunda şüphe uyandırmayacak şahıslar arasından belirlenmesi hususunda kriterler belirlenerek komisyonun değerlendirilmesine ilişkin süre sınırlaması getirilmelidir.

11. Güvenlik soruşturması kapsamında kişinin eşi ile birinci derece kan ve sıhri hısımlarına da bakılacak olması, suç ve cezanın şahsiliği ilkesi ile bağdaşmamaktadır.

12. Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması sonucunda elde edilen verilerin, ilgilinin talebi halinde kendisiyle paylaşılması idareye güven ilkesine uygun olacaktır.

13. İstihbari faaliyete konu olmayan verilerin elde edilmesine yönelik güvenlik soruşturması ve arşiv araştırması işlemine karşı açılan davalarda hüküm kesinleşinceye kadar verilerin silinmeyecek olması telafisi güç durumlara neden olabileceği gibi kişisel verilerin farklı yerlerde kullanılabilmesine imkan sağlamış algısı da yaratacaktır.

14. Güvenlik soruşturması kapsamında Milli İstihbarat Teşkilatı ve Emniyet Genel Müdürlüğü tarafından yapılacak bildirimlerin ceza soruşturmasına esas alınabilecek nitelikte bilgi ve belgelere dayanması gerekmektedir.

15. Güvenlik soruşturması ve arşiv araştırmasının usul ve esasları ile uygulamaya ilişkin birçok konunun çıkarılacak yönetmelikle belirlenecek olması, Anayasa Mahkemesi'nin iptal gerekçesiyle uyuşmamaktadır.

6- EMEKLİ MEMUR-SEN'DEN EMEKLİLERE ÇAĞRI

Memur-Sen bünyesinde faaliyet gösteren Emekli Memur-Sen 30 Haziran Emekliler Günü nedeniyle yaptığı yazılı açık-

lamada emeklileri örgütlü olmaya çağırmıştır. Emeklilerin tamamına yakının yoksulluk sınırının altında ücret aldıkları vurgulanan açıklamada mali kazanımların örgütlülükle mümkün olabileceği ifade edilmiştir.

Emekli Memur-Sen Genel Başkanı Ali Küçükköşen'in imzasını taşıyan yazılı açıklamada başta kamu görevlisi emeklisi olmak üzere tüm emekliler, Türkiye'nin en büyük konfederasyonu çatısı altında örgütlü güce katılma çağrısında bulunulmuştur.



Emeklilerin taleplerinin de sıralandığı yazılı açıklama şu şekildedir:

“Ömürlerinin büyük bölümünü, kamu görevlisi, işçi ya da işveren sıfatlarıyla milletin esenliğinin temini ve egemenliğinin tahkimi noktasında hizmet ve mal üretimi faaliyetlerine tahsis eden, alın ve akıl teri akıtarak Türkiye’nin kalkınmasına, milletimizin felah ve refahına vesile gayretlerini üstlenen emeklilerimizin, emektar emekçilerimizin EMEKLİLER GÜNÜ kutlu olsun.

İnsanın emekle ilişkisinin doğumla başladığı ve hayatın son anına kadar da sürdüğü gerçeği, “emekli” sıfatının “emek verme gücü/yükümlülüğü sona ermiş” anlamında değil “emek vermiş, hizmet etmiş, hürmeti hak etmiş” anlamında kullanılması gerektiğini de kabul etmeyi gerektirir. Bu yönüyle emeklilik, insa-

nın emek ile değil bireyin iş ile ilişkisinin formal yönüyle sona ermesini sağlayan hak, emekli ise bu hakkı fiilen kullanmak suretiyle kazanılan sıfattır.

Emek verilen zeminden, aktif çalışarak ter dökülen dönemden emeklilik dönemine geçiş, hem insani hem de mali açıdan kolay alışılabılır ve aşılabılır değildir. Aksiyoner olarak hizmet sunulan dönemdeki son maaşı ile emeklilikteki ilk maaşı arasındaki farkı hesaplamak ve açığı kapatmak, işyerinde geçirilen zamanın emeklilik sonrasında hangi iş, işlem ve eylemler için harcanacağını kararlaştırmak emeklilik kararına varmaktan daha az zor değildir. Kısa bir ifadeyle; hem emekli olmak hem de emekli olarak standartlarınızı korumak kolay değildir.

Eldeki veriler, emeklilerimizin, yaşam standartlarını düşürmemek amacıyla % 39'unun tam zamanlı, % 33'ünün yarı zamanlı çalıştığını gösteriyor. İşlerinden emekli olan fakat hemen akabinde yeni iş bulmak zorunda kalan emekliler gerçeğinin özetidir; her 100 emekliden 72'sinin bir şekilde gelir getirici bir iş bulmak/yapmak zorunda olduğudur. Şüphesiz, örgütlü gücün, toplu sözleşme hakkının, Memur-Sen'in ve bağlı sendikalarının yetkili sıfatıyla gerçekleştirdiği çalışmaların, toplu sözleşme süreçlerine taşıdıkları tekliflerin, attıkları imzaların; kamu görevlilerine olduğu gibi kamu görevlisi emeklilerine de emekli ikramiyesinden, emekli maaşına, bayram ikramiyesinden, maaş promosyonuna bir çok konu ve kazanıma hem etkisi hem de katkısı oldu, olmaya da devam ediyor, edecek. Bununla birlikte, emeklilere, emekli kamu görevlilerine yönelik mali, sosyal hakları, güncel hayatlarına dair fırsat ve imkanlar noktasında gelinen nokta olumlu fakat halen olması gereken kapsamındaki noktaya gelindiği söylenemez.

Konfederasyonumuz Memur-Sen tarafından her ay düzenli olarak yapılan 'açlık-yoksulluk' araştırmasına göre, Türkiye'deki 4 kişilik bir ailenin 2020 yılı Mayıs ayında açlık sınırı 2.484,01 TL, yoksulluk sınırı ise 7.015,7 TL'dir. Bu verilere göre yaklaşık 10 milyon emeklimiz, 'açlık sınırının', bazı üst düzey görevlerden emekli olanları saymazsak, emeklilerimizin neredeyse tamamı ise 'yoksulluk sınırının' altında maaş almaktadır.

Bu, ne Büyük Türkiye gerçeğiyle ne emeklilerin bu sıfatı hak etmek için ortaya koyduğu hizmet birikimiyle uyumlu değildir. Türkiye, emeklilerine daha yüksek mali ve sosyal imkanlar sağlayacak güce, emeklilerimiz ise fiilen çalıştıkları dönemde sahip oldukları maaş ve diğer imkanlara yakın düzeyde tutarlara ve haklara muhatap edilmeyi hak edecek hizmet ve özveriye sahiptir.

Emeklilerin mali ve sosyal haklarının iyileştirilmesi, hayatla aksiyoner ilişki kurma zeminlerinin artırılması, içinde yaşadıkları topluma tecrübe aktarımı yoluyla hizmet üretme imkanlarına kavuşması şüphesiz mücadele ve örgütlenme gerektirir. Bu hedeflerin tümüne de ancak örgütlü mücadeleyle ulaşılabilir.

İnsani değerler ve insanı yaşatan devlet olmak noktasında birçoğuna örnek olabilecek durumda olduğumuz tartışmasız olan birçok ülkede emekliler sendika kurabiliyor, sendikalara üye olabiliyor. Emeklilerin hayata aktif katılımı noktasında hem yasama hem yürütme bazlı inisiyatifler alınıyor.

Eski Türkiye'nin Korku üreten, kaygı geliştiren, yasak ve sınırlamalara dayalı hüküm ve uygulamalarının birçok alandan temizlenmesine paydaşlık ve sivil toplum zemininde öncülük yapan Memur-Sen'in ilkelerine, değerlerine ve emek mücadelesi birikimine dayalı olarak emeklilere ve emeklilerin örgütlenmesine dair mücadelenin Türkiye'deki adresi Emekli Memur-Sendir. Bu tarihi gerçek ve soylu mücadele özgüveni içerisinde bütün emeklilerimizi, Emekli Memur-Sen ailesinin ve soylu mücadelemizin mensubu olmaya davet ediyoruz. Emeklilerin sendika kurmasına ve sendika üyesi olmasına dair fiili mahrumiyeti ve mağduriyeti bitiren irade ve kararlılığa ortak olmaya, Eski Türkiye'nin bir bakiyesini daha çöpe atmaya dair davetimiz, emeği değerli kılma, ekmeği artırma noktasındaki soylu mücadelemizin vazgeçilmezidir. Emeklilerin, örgütlü mücadelesinin zirve adresi Memur-Sen çatısı altında faaliyet gösteren Emekli Memur-Sendir.

13 milyonu bulan emeklimizin haklarını korumak, yaşlılıklarını daha refah içinde geçirmelerini sağlamak, sosyal hayatta daha aktif tutunmalarını desteklemek için kurulmuş olan

Emekli Memurlar Sendikamız, sadece memurların değil, emekli maaşını Sosyal Güvenlik Kurumundan alan bütün vatandaşlarımızın üye olabilecekleri Sivil Toplum Kuruluşu olup bu alanda meydana gelen boşluğu doldurmaktadır.

Emeklilerin problemlerini de çözümleri de biliyoruz. Sorunları çözmek için durmaksızın çalışıyoruz. Sesimizin daha gür çıkması için bütün emeklilerimizi Emekli Memur-Sen çatısı altında toplanmaya, bu onurlu mücadeleye güç vermeye, katkı sunmaya çağırıyoruz.

Emeklilerimizin taleplerini şu şekilde sıralayabiliriz:

- 1. Emeklilerimizin çalışanlar ile arasında açılan maaş farkı kapatılmalıdır.*
- 2. Kamu görevlilerinin fiilen çalıştıkları dönemde bordrolarında var olan “ek ödeme” de dâhil emek verilen dönemde maaşa eklenen unsurlar emekli maaşına da yansıtılmalıdır.*
- 3. Memurların emekli ikramiyesi hesabı yapılırken tam hizmet yılı hesaba katılıp, ay ve gün hesabının dahil edilmemesinden doğan 1 ay ile 11 ay arası kayıp giderilmelidir.*
- 4. Yılda iki defa ödenen bayram ikramiyesi, gösterge rakamına bağlanmalı ve maaşlara yapılan artış kadar artış yapılması sağlanmalıdır.*
- 5. Emeklilerden fiilen çalışabilecek güç noktasında ve fikri zeminde bilgi birikimi müsait olanlar gerek kendi alanları, gerekse faydalı olabilecekleri uygun alanlarda istihdam edilmelidir.*
- 6. Emeklilerin Sendika Kurma Hakkı’nın önündeki fiili engellemeden vazgeçilmeli, hükümde yer alan boşluklar giderilmelidir.*
- 7. Yaşa bakılmaksızın tüm emekliler toplu taşıma araçlarından ücretsiz faydalandırılmalıdır.*
- 8. Emeklilere, eş ve çocuk yardımı verilmemesine ilişkin hata-dan ve eşitsizlik oluşturan uygulamadan vazgeçilmeli, eş ve çocuk yardımı emeklilere de verilmelidir.*
- 9. Öğrenim hayatına devam eden çocuğu olan emeklilere, çocuk yardımı ödemesi yapılmalıdır.*

10. Dünyada yeni bir terminoloji olan “Aktif Yaşlanma” kavramı ülkemizde de hayata geçirilerek emeklilerin daha sağlıklı bir emeklilik dönemi geçirmeleri sağlanmalıdır.

11. Ülkemizde genel sağlık politikalarının dışında, yaşlılara yönelik özel sağlık politikaları da geliştirilmeli ve hayata geçirilmelidir. Toplumsal olarak sağlıklı yaşlanmanın önemi hakkında eğitimler verilmelidir.

Bütün emeklilerimizin 30 Haziran Dünya Emekliler Günü ve Emekliler Haftasını en samimi duygularıyla kutlar, sağlıklı ve huzurlu bir ömür niyaz ederim.”

7- MEMUR-SEN: “FATİH İSTANBUL’UN FATİH’İ AYASOFYA İSE CAMİİDİR”

Memur-Sen, Ayasofya ile ilgili 1934 tarihli Bakanlar Kurulu kararının iptali istemiyle açılan davanın Danıştay’da görüşülmesi sırasında bir açıklama yayımlayarak Ayasofya’nın müze değil, cami olduğunu ifade etmiştir. 01 Temmuz 2020 tarihinde yapılan söz konusu açıklama şöyledir:

“Bilindiği gibi, Ayasofya’nın Camii vasfını yok sayan ve vakfiyesine dair beyanı görmezden gelen hukukilikten yoksun 1934 tarihli Bakanlar Kurulu kararının iptali istemiyle Danıştay’a açılan dava, karar aşamasındadır.

Beklentimiz; milletimizin hiç vazgeçmediği “Ayasofya’nın cami olarak yeniden ibadete açılması” iradesiyle, hukuki ve tarihi gerçeklikle uyumlu olarak ecdadın hem vasiyetine hem de vakfiyesine uygun biçimde cami olarak hizmet sunması talebiyle uyumlu kararın alınması ve açıklanmasıdır. Sözün özü; Ayasofya’nın cami olduğunun tescili, vakfiyesinin teyidi sonucunu doğuracak müze kararın iptali, hem milletin beklentisi hem de hukukun gereğidir.

Ayasofya, bir müze olarak değil ibadethane vasfını haiz olarak inşa edilmiş, davaya konu ve hukuksuzluğu cari Bakanlar Kurulu kararına kadar da hep ibadethane olarak hizmet vermiştir. Ayasofya Camii’nin bu tarihsel gerçekliğe, hukuki gerekliliğe ve toplumsal iradeye aykırı olarak müze yapılması; milletin

iradesinin talebi olmamak yanında milletin egemenliğini de yok saymak niteliğindedir.

Ayasofya Camii, çağ kapatıp çağ açan kutlu fethin aziz şehitlerinin emanetidir. Ayasofya Camii'nin müze yapılması kararıyla; fetih ruhu hedef alınmış, fethin hukuku ve fetih şehitlerinin vasiyeti ihlal edilmiş, fethin komutanının vakfiyesine haksız el uzatılmıştır.

İstanbul'un fethini, "işgal" gören ve göstermeye yeltenen, "Zulüm 1453'te başladı" diyerek milletin değerler dünyasına yabancılaştığını tescilleyen, zihnen enfekte, ahlaken entübe konumda olan, fikren ihanet virüsünün maruziyeti altında bulunan kliklerin ve kişilerin; fethin ve Ayasofya Camii'nin milletimiz nezdindeki değerini anlamamaktaki kasıtlarını da ısrarlarını da görüyoruz. Bu konudaki tavırlarının, yanlış bakmak konusundaki istikrarlarının arkasındaki gerekçeleri de biliyoruz.

Bu kesimlerin ve kliklerin Ayasofya Camii ve İstanbul'un fethi konusunda yanlı ve yanlış bakmak noktasında ortaya koydukları kastı, ısrarı, lejyoner tavırları sorumluluk makamında bulunanlar, hakkaniyeti ve adaleti tesis makamında olanlar da ıskalamamalıdır. Konusu fetih ve Ayasofya Camii olan her idari, icrai ve kazai işlemde kararın; 567 yıllık vakfiye, Fatih Sultan Mehmet Han'ın altı asırlık emaneti, fetih ordusunun ve fethin hukuku esas alınarak ve konuya milletin egemenliği penceresinden bakılarak verilmesi gerekir.

1931'de yenileme amacıyla ibadete kapatılmasına rağmen 24 Kasım 1934 tarih ve 7/1589 sayılı Bakanlar Kurulu'nun kararıyla mahzun edilerek müze yapılmaya tevessül edilen Ayasofya, milletin gönlünde, gözünde ve hukukun hükmünde camiidir ve öyle de kalmalı ve o şekilde kullanılmalıdır.

86 yıldır cemaatinden mahrum bir Camii, 86 yıldır Camii'sine hasret bırakılmış millet; ne egemen devlet vasfıyla ne de hukuk devleti sıfatıyla bağdaşmaz. Ayasofya Camii, 86 yıldır millet için kanayan bir yaradır. Tam da bu noktada keskin bir şekilde ifade edelim ki; o döneme ait belgeler Ayasofya Camii konusunda hukuka dayalı değil keyfi kararlar alındığını ispatlıyor. Dolayısıyla, müzeye çevrilmesine ilişkin iptal istemiyle açılan

davada verilecek karar; hem egemenliğin hem de hukuk devletinin tescili anlamına gelecektir.

Ayasofya'nın Camii olduğunu, müze vasfının hükümsüz ve hukuksuz olduğunu tescilleyen ve herkese tevhim eden karar bir ön önce alınmalı ve açıklanmalı, camii vasfıyla da hemen ibadete açılmalıdır. Ayasofya Camii'nin hukukun gereği ve vakfiyenin ibadete açılması, aynı zamanda bu toprakların üzerinde yaşayan milletin iradesinin gücünün kabulü ve ilanı anlamına da gelecektir. Tarih, hukuken gerektiği şekilde tecelli etmiş olacak millet camisine, camii ise millete kavuşacaktır.

Üstad Necip Fazıl, "Ayasofya'yı artık önüne geçilemez bir sel açacak" diyordu. Vakit gelmiş, geçmektedir. Ümmetin, milletin beklemeye tahammülü kalmamıştır. Ok yaydan artık fırlamalı, müze iptaline ilişkin karar alınarak fethin ve fetih şehitlerinin hukuku, tarihin ve medeniyetin ahdi ortayla konmalıdır. Yapılması gereken milletin sarsılmaz kararlığının ve istikrarlı talebinin gereğini yerine getirmek, hukukun, hakkaniyetin ve adaletin gereğini icra edecek kararı ivedilikle vererek Ayasofya Camii'nin ibadete açılması kararına varmaktır. Devletin 86 yıllık yanlışını düzeltmek, milletin 86 yıllık hasretini bitirmektir.

Türkiye'nin en büyük emek örgütü Memur-Sen olarak; 1 milyonu aşkın üyemizin çelik iradesiyle Ayasofya Camii konusundaki daimi hassasiyeti güçlü bir şekilde tekrar vurguluyoruz. Medeniyetimizin bu eşsiz kazanımının Fatih'in iradesine ve fetih hukukuna uygun olarak asli hüviyetine kavuşturulmasını istiyoruz. Danıştay'ın da milletin mâşeri vicdanına, yüksek iradesine, büyük ittifaka uygun karar vermesi için gereken hukuki gerekçelerin varlığını hem hatırlatıyor ve bir kez daha haykırıyoruz; İstanbul feth edilmiştir ve Ayasofya müze değil camiidir."

8- ORMAN MÜHENDİSLERİ ODASI 48'İNCİ OLAĞAN GENEL KURULU

Orman Mühendisleri Odası'nın 4-5 Temmuz 2020 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilen 48'inci Olağan Genel Kurulu'na Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da katılarak bir konuşma yapmıştır.



Genel Başkan Ali Yalçın konuşmasında, “Türkiye’de bazı örgütlü yapıların ‘3D Sorunu’ var. Demokrasi, darbeler ve değerler konusunda sınıfta kalanlar şapkayı önüne alıp düşüneliler” demiştir. Yalçın şu ifadeleri kullanmıştır: “TBMM’de Barolarla ilgili tasarı tartışılıyor. Bu tasarı temsilde adalete, hizmette rekabete vesile olur inşallah. Barolar tasarımı tartışıyor ama yıllardır millet baroları tartışıyor. Temel hak ve özgürlüklerin temininde ve tesliminde en önemli örgüt barolar olması gerekirken, yargıya karşı kişi hak ve hürriyetlerini savunması gereken barolar, kişilerin en temel hakkını kullanmasına fırsat vermedi. Bilakis engel oldu. Kadınları kategorize eden kılık kıyafet dayatmasına direnmek yerine başörtülü avukatların çalışma hakkını kullanmak istemelerine karşı direndiler. Başörtülü avukatlar yargıdan karar çıkarmayı başardılar ama barodan insaf çıkarmayı başaramadılar.”

“Sivil Toplum Örgütleri demokrasinin sigortasıdır” diyen Yalçın, “Maalesef ülkemizde bazı sivil toplum örgütleri sigortası değil takozu gibi hareket ettiler. Darbe döneminde mikser görevi gördüler. Ya darbecilerle iş tuttular ya da darbecilere alkış tuttular. Demokrasi ağızlarında oldu ama adımlarında olmadı. Anadolu’nun kabul görmüş değerleri ile bu medeniyetin erdemleriyle bir türlü barışamadılar. Hep değerlere düşmanlık, batıya ise hayranlık içinde oldular. Yani bazı sendikalar, meslek odaları, barolar, demokratik kitle örgütleri 3D sorunu yaşıyorlar. Demokrasi, darbeler, değerler konusunda sınıfta kalanlar

şapkayı önüne alıp düşünmeliler. Darbecilere hısımlar, demokrasiye hasımlar, milletin değerlerine karşı tavır-tutum içinde olmak-tan vaz geçilmeli” diye konuşmuştur.

Mücadele pratikleri, örgütlenme kültürü ve hak arama yöntemleri açısından sendikal hareketle benzerlikler içeren meslek odalarının; uyguladıkları politikalar, değerlerimize hassasiyet ve duruş açısından halkla yakınlaşmaya ihtiyacı olduğunu sözlerine ekleyen Yalçın, “Önceden millet bunlar ihtisas kuruluşları bir bildikleri var diye bakıyordu. Kralın çıplak olduğunu öğrendi millet ve bildikleri yok, bilmedikleri çok diye düşünüyor artık” ifadelerini kullanmıştır.

Orman Mühendisleri Odası’nın iyi sınav verdiğini de ifade eden Yalçın, “Memleketin meselelerine, meslek mensuplarının dertlerine odaklanmış bir oda var. Üyelerinizin çoğunluğu aynı zamanda kamu görevlisi. Onlar bizim de doğrudan sorumluluk alanımız içinde. Özel sektördeki üyeleriniz ise mücavir alanımız içerisinde. Sorunların çözümü için Toç-Bir-Sen’imizle birlikte harekete devam edilmesi, yetkili sendikayla toplu sözleşmeden beklentiler için yardımlaşılması doğru bir harekettir. Mesele sadece sorunları sıralamak değildir. Bu kolay olandır. Doğru olan çözüm, kazanım için uğraşmaktır” demiştir.

Yalçın sözlerini şöyle noktalamıştır: “48. Genel Kurulun; ormanlarımız, insanlarımız, oksijen kalitemiz, orman endüstri-miz, orman mühendislerimiz, meslek erbabımız, memleketimiz için hayırlara vesile olmasını temenni ediyor, Genel Başkan Hasan Türkyılmaz ve Genel Yönetim Kuruluna başarılar diliyorum.”

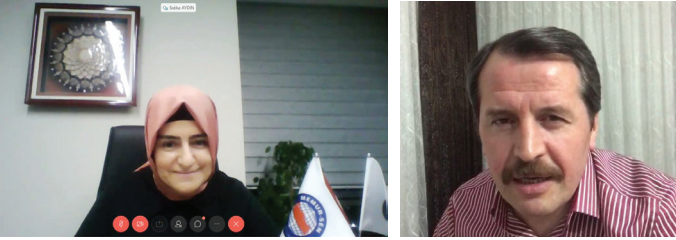
9- SENDİKAL TECRÜBELER PROGRAMI

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu, “Sendikal Tecrübeler” başlığı ile “Dünden bugüne/geçmişten geleceğe soylu mücadele” temasıyla Memur-Sen’in emektarlarıyla çeşitli toplantılar düzenlemiştir.

Türkiye’nin her yerinden yoğun katılımın olduğu programın ilk konuşğu Memur-Sen’in Onursal Genel Başkanlarından Zü-

beyir Yetik olmuştur. Video konferans uygulaması üzerinden gerçekleştirilen görüşmede, sendikal tecrübeler ve geleceğe ilişkin önemli konu başlıkları ele alınmıştır.

Memur-Sen'in erdemli hareketine emek vermiş öncü isimleri kadın teşkilatıyla buluşturan programın moderatörlüğünü Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın yapmıştır. Şube kadın komisyon başkanları, ilçe kadın komisyon yönetimleri, iş yeri kadın temsilcileri, sendika yönetimindeki tüm kadın teşkilatlarının da online olarak katıldığı buluşmanın açılış konuşmasını Genel Başkan Ali Yalçın yapmıştır. Yalçın, düzenlenen bu programın oldukça faydalı olacağına inandığını ifade etmiştir. Memur-Sen'in sendikal mücadelede 28 yılı aştığını vurgulayan Yalçın, Memur-Sen'in sendikacılık mücadelesinin aynı zamanda Türkiye'nin demokratikleşme mücadelesi ile de örtüştüğünü kaydetmiştir.



Memur-Sen'in en yüksek örgütlü kapasiteye ulaştığını da belirten Yalçın, bir'lerle başlayan soylu mücadelenin 1 milyon'u aştığını belirtmiştir.

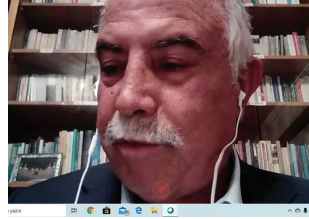


Video konferans uygulaması ile gerçekleştirilen toplantıda konuşan Memur-Sen Onursal Genel Başkanı Zübeyir Yetik Memur-Sen'in yola çıkış hikâyesinden başlayarak yaşadığı zorlukları ve Memur-Sen'in büyümesi için yapılan fedakârlıkları anlatmıştır.

Memur-Sen'in kuruluş aşamasından da bahseden Yetik, sendikacılıktaki zorluklara ve Türkiye'nin o dönem içinde bulunduğu anti-demokratik uygulamalara da dikkat çekmiştir.

“Sendikal Tecrübeler” programının ikinci konuğu Memur-Sen’in Onursal Genel Başkanlarından Fatih Uğurlu olmuştur.

Memur-Sen Onursal Genel Başkanlarından Mehmet Fatih Uğurlu, Memur-Sen’de 2000-2003 yılları arasında Genel Başkanlık yaptığını hatırlatarak, gerek Türkiye için gerekse de Memur-Sen için bu yılları, önemli başarıların ilk nüvelerinin atılmaya başladığı yıllar olarak nitelemiştir.



33 yıllık çalışma hayatında farklı alanlarda görev yaptığını hatırlatan Uğurlu, Memur-Sen’li olmaktan ve Memur-Sen’in bugünlere gelmesinden daima gurur duyduğunu ifade etmiştir.

Memur-Sen’in gösterdiği mücadelenin çok kıymetli olduğuna atıf yapan Uğurlu, *“Diğerleri gibi değil değerleri gibi sendikacılık yapan Memur-Sen, Türkiye’de sendikacılığa yeni bir soluk getirmiştir. Bu başarı hikayesinin süreceğine olan inancım tamdır”* diye konuşmuştur.

Programın üçüncü konuğu Memur-Sen’in Onursal Genel Başkanlarından Dr. Ahmet Aksu olmuştur. Memur-Sen’in

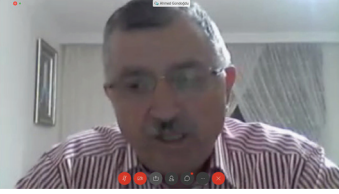


1995’te kurulduğu zaman teşkilatın genel sekreterliğini yaptığını ifade eden Memur-Sen Onursal Genel Başkanı Ahmet Aksu, Memur-Sen için bu yükü omuzlandığını kay-

dederek, *“Özellikle Akif İnan hocamızla çok güzel bir frekans oluşturduk ve kıymetli işlerin altına imzamızı attık. Daha sonra da bu teşkilata genel başkanlık yapma şerefine nail oldum”* ifadelerini kullanmıştır.

1995’te Kızılay’daki kiralık bir büroda çalışmalarına başladıklarını kaydeden Aksu, *“Bu çalışmalarımızda ilk kurulan sendikalarımızla birlikte faaliyetlerimiz devam etti. Memur-Sen’in kurulmasında Erbakan Hocamızın, Recai Kutan Hocamızın ve daha birçoğunun emek ve gayretlerini gördük. Bunları asla*

unutmayacağız. Bu kuruluşun arkasında görünmeyen yüzlerce binlerce ağabeyimiz vardır” diye konuşmuştur.



Sendikal Tecrübeler Programının dördüncü konusu Memur-Sen’in Onursal Genel Başkanlarından Ahmet Gündoğdu olmuştur. Cumhurbaşkanlığı Eğitim ve

Öğretim Politikaları Kurulu Üyesi Ahmet Gündoğdu yaptığı konuşmada, 28 Şubat sürecinden başörtü imza kampanyasına, toplu sözleşme hakkından 15 Temmuz direnişine birçok konuda tecrübe paylaşımında bulunmuştur.

Türkiye’de özgürleşme ve demokratikleşme süreçlerinin tamamında Memur-Sen’in dahlinin bulunduğunu ifade eden Gündoğdu, “Çünkü emeğin değeri için mücadele etmeniz aynı zamanda özgürleşme ve demokratikleşme yolunda da doğru olan adımların atılmasını sağlamak için baskı oluşturmamızı gerektirir. Memur-Sen, Akif İnan ağabeyimiz öncülüğünde kuruldu ve onun önderliğinde çok hayırlı işlere imza atmaya başladı. Nasıl ki giyilen gömleğin ilk düğmesinin doğru olarak iliklenmesi gereklidir, Memur-Sen’in de ilk düğmeleri doğru iliklenmiştir ve gerisi şükürler olsun ki gelmiştir. Memur-Sen temeli mükemmel atılmış bir örgüttür” demiştir.

Konuşmasında Memur-Sen’in demokratikleşme ve özgürleşme yolunda birçok kazanım elde ettiğini ifade eden Gündoğdu, 2013 yılında özgürlük için 12 milyon 300 bin imza sayısına ulaştıklarını anlatmıştır. Gündoğdu toplanan imzalarla, “Milletimiz, Özgürlük İçin 10 Milyon İmza Kampanyası’na katılarak üzerine düşeni yaptı. Memur-Sen olarak bizler de üyelerimize, ülkemize karşı bir sorumluluğumuzu daha yerine getirmiş olmanın vicdani rahatlığını yaşadık” diye konuşmuştur.

10- YALÇIN’DAN KURTULMUŞ’A ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 08 Temmuz 2020 tarihinde Ak Parti Genel Başkan Vekili Prof. Dr. Numan

Kurtulmuş'u ziyaret etmiştir. Çalışma hayatına ilişkin konuların ve kamu görevlilerinin beklentilerinin de konuşulduğu ziyarette, kamuoyunda tepkilere neden olan İstanbul Sözleşmesi ile ilgili de fikir alışverişinde bulunulmuştur.



Ak Parti Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kamu görevlilerinin beklentilerinin yanı sıra kamuoyunda tepkilere neden olan İstanbul Sözleşmesi ile ilgili de talepleri aktarmıştır.

Kurtulmuş'un bir televizyon yayınında İstanbul Sözleşmesi ile ilgili "Nasıl usulünü yerine getirerek imzalanmışsa, usulünü yerine getirerek sözleşmeden çıkılır" açıklamasını anlamlı bulduğunu dile getiren Yalçın, bu hassasiyetle beklentilerin yerine getirilmesinden memnuniyet duyacaklarını söylemiştir.

Sözlerinden ötürü Kurtulmuş'a teşekkür eden Yalçın, "*Kadın komisyonumuz pek çok vesile ile sözleşmeyi gündeme taşıdı ve Türkiye'nin sözleşmeden çekilmesi gerektiğini ısrarla dile getirdi. Geçtiğimiz yıl Memur-Sen Kadın komisyonunun yaptığı açıklamada da belirttiği gibi sözleşmeye pek çok ülke karşı çıkıyor. Ancak bu sözleşme Türkiye'de kamuoyunda yeterince tartışılmadan kabul edildi. Türkiye'nin bu anlaşmadan mutla-ka çekilmesi gerekir*" ifadelerini kullanmıştır.

Ak Parti Genel Başkan Vekili Prof. Dr. Numan Kurtulmuş ise, hem ziyaretten hem de konuya olan duyarlılıklarından ötürü Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın'a teşekkürlerini ilemiştir.

11- AYASOFYA’NIN CAMİİ’NİN İBADETE AÇILMASI

Ayasofya Camii’nin 86 yıllık zincirleri kırılmış ve caminin 10 Temmuz 2020 tarihli Cumhurbaşkanlığı kararıyla ibadete açılmasına karar verilmiştir. Kurulduğundan beri, “Zincirler kırılsın, Ayasofya açılsın” diyen Memur-Sen camiası bu kararı büyük bir sevinçle karşılamıştır. Memur-Sen tarafından yapılan açıklama şöyledir:



T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI

Karar Sayısı: 2929

İstanbul İli, Fatih İlçesinde bulunan Ayasofya Camiinin müzeye çevrilmesi hakkındaki 24/11/1934 tarihli ve 2/1589 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı, Danıştay Onuncu Dairesinin 2/7/2020 tarihli ve E:2016/16015, K:2020/2595 sayılı Kararı ile iptal edildiğinden, Ayasofya Camiinin yönetiminin 22/6/1965 tarihli ve 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun 35 inci maddesi gereğince Diyanet İşleri Başkanlığına devredilerek ibadete açılmasına karar verilmiştir.

10 Temmuz 2020


Recep Tayyip ERDOĞAN
Cumhurbaşkanı

“Ayasofya’nın Camii vasfını ve vakfiyesini yok sayan gayri hukuki 1934 tarihli Bakanlar Kurulu kararının Danıştay tarafından iptali; hakikatin ikamesi, hakkın iadesi, haksızlığın, hukuksuzluğun izolesidir.

Bu karar, milletin 86 yıldır kanayan yarasının kapanmasına, bir camiinin cemaatine yeniden kavuşmasına, fethin hukukunun korunmasına, feth edenlerin emanetine sahip çıkılmasına dair hukuki zemindir. Memur-Sen olarak; kararı tıpkı milleti-

miz gibi bağımsızlığın tescili yönüyle gurur, tarihe ve kadime sahip çıkılması yönüyle de onur vesikası olarak kabul ediyoruz.

Bir çağı kapatan fethin ve o fethe komutanlık yapan Fatihin emanetinin gereği yerine getirilmiş, tarihi nitelikteki bu kararlar Ayasofya'nın müze yapılmasıyla başlayan esaret dönemi sone ermiştir. Memur-Sen olarak bizleri ziyadesiyle memnun etmiş tarihi bir karardır.

Milletin nezdinde, gözünde, kararında ve iradesinde “müze” vasfını hiç kazanmayan Camii vasfını da hiç kaybetmeyen Ayasofya; kendi gerçeğinden kopuk, milletin iradesinden uzak, bağımsız devlet perspektifiyle uyumsuz bütün gereksiz isimlerinden, vasıflarından, sınırlarından, yasaklarından arınmış ve gerçekte olduğu gibi hep olması gerektiği gibi Camii olarak millete ait olarak ve milletin hizmetine matuf olarak özgürlüğüne ve hakikatine kavuşmuştur.

Kararın icrası için gecikilmemeli ve Ayasofya Camii'nin bir bütün olarak millete ait olduğuna ait tescil bir an önce gerçekleşmelidir. O tescil, minarelerinden ezanın, mihrabından, minberinden, kubbesinden, fethin onurunu yüklenen gövdesinden çağlar ötesinden ve öncesinden gelen Hakikatin sesinin yükselmesidir.

Danıştay'ın kararı böylece milletin kararını ilam ve ilan etmiş; Ayasofya Camii konusunda alınmış müze kararının –bizim de ifade ettiğimiz şekilde- hukuka değil keyfiliğe dayandığı hakikatinin de tespittir.

Danıştay'ın kararıyla hukuk ve tarihi gerçeklik sosyal yaşamla uyumlu hale gelmiş, Fatih'in vasiyeti ve vakfiyesinin gereği yapılmıştır.

Sonuçta karar; Ayasofya'nın cami olduğunun tescili, vakfiyesinin teyidi, millet iradesinin ve hukukun gereğinin yerine getirilmesidir.

Kararla; Ayasofya asli hüviyetine, millet de camisine kavuşmuştur.

Ayasofya üzerinden milletimizin değerleri üzerinde tesis edilen ve sayet havası dağılmış, hürriyete vurulan prangalar parçalanmıştır.

Karar; milletin Ayasofya Camii üzerinden Türkiye'nin egemenliğine kast eden dayatmalara boyun eğmeyen kararlılığını hukuken de tespit ve tescil etmiştir.

Dahası bu kararla, İstanbul'un fethini "işgal" gören ve göstermeye yeltenenler; "Zulüm 1453'te başladı" diyerek tarihi tahrif, fethi tahkir, fetih ruhunu tahfif edenlerin hevesleri kursağında kalmıştır.

86 yıllık yanlış hesap 567 yıllık hakikati silememiş, yanlış hesap millet iradesine çarpıp Danıştay'dan geri dönmüştür.

Millet camisine, camii ise millete kavuşmuş, mağdurluk ve mahzunluk sona ermiştir. Fatih'in iradesine ve fetih hukukuna uygun olarak Ayasofya'nın Camii olduğunu, müze vasfının hükümsüz ve hukuksuz olduğunu tescilleyen ve Ayasofya Camii'ni asli hüviyetine kavuşturan Danıştay kararına ek olarak Ayasofya'nın yeniden Camii olarak ibadete açılmasına yönelik kararı imzalayan Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a milletimiz adına teşekkür ediyoruz.

Türkiye'nin en büyük emek örgütü Memur-Sen olarak; 1 milyonu aşkın üyemizin çelik iradesiyle Ayasofya Camii konusunda milletimizle birlikte ortaya koyduğumuz direniş ve iradenin hakkaniyetle neticelenmesinin haklı onur ve gururunu milletimizle birlikte yaşıyor, 86 yıldır Ayasofya Camii için mücadele eden herkese ve her kesime minnettarlığımızı ifade ediyor, Danıştay'ı 86 yıllık zulme son veren adil kararı alkışlıyor ve

Bir kez daha haykırıyoruz; İstanbul fetih şehridir; fatihi Sultan Mehmet'tir ve elbette Ayasofya Camii'dir..."

Fatih Sultan Mehmet'in 1453 yılında İstanbul'u fethetmesinin ardından Camiye dönüştürerek vakfettiği ancak 1934 yılında çıkarılan Bakanlar Kurulu kararı ile müzeye dönüştürülen Ayasofya, 86 yıl sonra cemaatine tekrar kavuşmuştur. Ayasofya-i Kebir Cami-i Şerifi adıyla yeniden asli hüviyetine kavuşan tarihi camide, 24 Temmuz 2020 Cuma günü kılınan Cuma namazına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da katılmıştır.

Namaz sonrasında duygularını dile getiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın çok tarihi bir gün olduğunu belirterek sevincini tarif etmenin imkansız olduğunu söylemiştir. Yıllarca Ayasofya konusunda eylemler yaptıklarını, sloganlar attıklarını ifade eden Yalçın, “Zincirler kırılsın Ayasofya açıl-sın dedik. Çünkü Ayasofya Fatih’in emaneti İslam dünyasının birliğinin gücünün sembolüydü. Müzeye dönüştürülerek asli-yetinden uzaklaştırılmış olması Ayasofya’yı incitmişti. Yeniden Cami’ye dönüştürülerek Fatih Sultan Mehmet’in emanetine sahip çıkma anlamına geliyor. Böyle bir güne Memur-Sen aile-si adına tanıklık etmiş olmaktan son derece mutluyum. Bu sevince vesile olan herkesten Allah razı olsun. Bu şuuru aşıl-yan, diri tutan ve bu şuurun verdiği hedefin gerçekleşmesine vesile olan herkesten Allah razı olsun. Ayasofya bizim yeniden dirilmemize, birliğimize, adaleti hakkı hakim kılmamıza vesile olsun” diye konuşmuştur.

12- 15 TEMMUZ DARBE GİRİŞİMİNİN 4. YILI

Memur-Sen ve bağlı sendikalar, 15 Temmuz şanlı direnişinin dördüncü yıl dönümünde, o gece darbecilerin hedefi olan



Ankara Emniyet Müdürlüğü'ne bir yürüyüş gerçekleştirmiştir. Şehitleri temsilen meşalelerin taşındığı yürüyüşün ardından Ankara Emniyeti önünde bir basın açıklaması yapılarak darbe girişimini bir kez daha kınanmıştır.

Memur-Sen Genel Merkezi'nden başlayan eyleme Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu, bağlı sendikaların genel başkanları ve yönetimleri ile üyeler katılmıştır.



Yürüyüşün sonunda açıklama yapan Genel Başkan Ali Yalçın, 15 Temmuz'da bulunulan hain darbe girişiminin taşeronluğunu FETÖ'nün üstlendiğini ve planın da okyanus ötesinde hazırlandığını söylemiştir. Yalçın, "Türkiye'yi kaosa ve iç savaşa sürüklemeyi, millete diz çöktürmeyi hedefleyen bu hain planda 8 binden fazla askeri personel, 35 uçak, 37 helikopter, 74 tank, 246 zırhlı araç, 3 askeri gemi millete karşı kullanıldı. Gözü dönmüş hainler, küresel efendileri adına millete ve milletin kurumlarına alçakça saldırdılar. Meclis, Cumhurbaşkanlığı Külliyesi, Özel Harekât Daire Başkanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü, MİT, TRT ve birçok kurum saldırıya uğradı; Genelkurmay, 15 Temmuz Şehitler Köprüsü, TRT ve onlarca kurum işgal edildi. Hesapta önceki darbeler gibi millet sessiz kalacak, ülke teslim olacaktı ama ülkenin yiğit evlatlarının tarihî direnişi ve Allah'ın yardımı bütün planları bozdu. 15 Temmuz gecesi bütün dünya; meydana yüreklerini koyanlarla, ihanetlerini ko-



yanların, çekirdek çitleyip televizyondan darbeyi izleyenlerle, abdest alıp tanklara direnenlerin, milletin silahını millete çevirenlerle, milletine göğsünü siper edenlerin mücadelesine şahit oldu. O gün millet coşkun bir ırmak gibi, iradesinin önüne örülmüş bentleri yerle bir etti. 251 kardeşimiz şehadet makamına erişti. 2 binden fazla kardeşimiz yaralandı ve gazilik mertebesine ulaştı” demiştir.

O gece darbe olduğu haberini alır almaz, henüz hiçbir çağrı yapılmadan, ‘Gün bugündür, evde durma günü değildir, millî iradeye sahip çıkmak günüdür, herkes meydana çıksın’ diyerek 1 milyonu aşkın teşkilatlarıyla meydanlara çıktıklarını kaydeden Yalçın, “Kimileri bankamatige ve markete koşarken, Memur-Sen meydanlara koşuyordu. Bu bir vatan savunmasıdır dedik ve meydanları doldurduk” ifadelerini kullanmıştır.

15 Temmuz’da destan yazan bir teşkilat olduklarını vurgulayan Yalçın, şunları söylemiştir: “Bu teşkilat, halka operasyon yapmaya kalkışanlara en büyük operasyonu yapan teşkilattir.

Biz meydana ilk çıkan ve üyelerini meydana ilk çağıran teşkilat olarak, hainlere karşı inancımızı, irademizi, ülkemizi savunduk; şehitler verdik, gazilerimiz oldu. Türkiye o gece, büyük ve yekpare bir meydana dönüştü ve biz o meydandaydık. Türkiye'nin kamu görevlileri olarak, en büyük kamu görevlileri konfederasyonu olarak milletin yanındaydık. Yaralılara hemşirelerimiz, doktorlarımız koştı, TRT'yi kurtarmaya haberciler, basın mensupları koştı. Milletin yüreğine coşku, zalimlerin yüreğine korku salmak için selaları okumaya imamlar, müezzinler koştı. O gece Türkiye'nin entelektüel birikimi, tankların topların karşısında bir direniş manifestosu yazdı. Bütün sendikalarımızla oradaydık. Bütün komisyonlarımızla o meydandaydık. Cuma Dağlarımız ile, Ali Alıtkanlarımız ile, Yusuf Elitaşlarımız ile, İlhan Varanklarımız ile o meydandaydık.”

“Bu ülkenin son kurtuluş destanını kanlarımızla yazdık. Vatan millet denince mangalda kül bırakmayan, vatanı tekeline almaya kalkanlar o gece evdeydi” diyen Yalçın, şöyle devam etmiştir: “Sözde antiamerikancılar, antiemperyalistler o gece oturanlardandı. Sözde darbe karşıtları, sahte demokratlar, imitasyon antikapitalistler, vatan millet bezirgânları. O gece hepsi evde televizyon izleyip darbenin neticesine göre pozisyon almanın hesabını yapıyorken, milletin yiğit evlatları, hesapsızlar, hasbiler meydanlarda, vatan savunmasında son kurtuluş destanını yazıyorlardı. O gece cilas dökülenler, sabah darbe bastırılınca telaşla şehitlerin kanından rant devşirmeye kalktılar. Darbe bastırılınca hayal kırıklığına uğrayanlar, hain işgali sulandırmaya, basitleştirmeye kalkıştılar. ‘Meydanlara çıkmayın’ diyenlerle 15 Temmuz’a ‘kontrollü darbe’, ‘tiyatro’ diyenler, 29 gün boyunca tuttuğumuz direniş nöbetlerine burun kıvrıranlar aynı tornadan çıkmış kurşun askerlerdir. Bunların sözü de ruhu da sahte. Biz bunları tanıyoruz, sizler de tanıyorsunuz.”

Okyanus ötesinde planlanan darbe girişimiyle Türkiye'nin tekrar ABD-İsrail hattına katılmak, ümmetle kurulan köprülerinin yıkılmak, küresel vesayete yeniden yol açmak, Türkiye'nin küresel düzenin uslu çocuğu yapılmak istendiğini belirten Yalçın, 15 Temmuz'un milletin çelik iradesinin dize getirme operasyonu olduğunu dile getirmiştir.



15 Temmuz'un, direnişin ve yeniden şahlanişın adı olduğunu ifade eden Yalçın, "15 Temmuz, şahitler, şehitler, gaziler geçidir. Bir şehadet şöleni, bir diriliş gecesidir! Yeni bir Çanakkale, yeni bir Kütü'l-Amare direnişidir. Demagojinin güvenli lima-



nına sığınmadan, sözde değil özde, lafla değil kanla yazılmış antiemperyalist bir manifestodur. Diğerkâmlığın zirvesi, kardeşliğin simgesi, adamlığın belgesidir. Şehitlerimiz o gece bize özgür bir gelecek, bağımsız bir vatan hediye ettiler. Daha güçlü,

daha özgür, daha büyük bir Türkiye'nin önünü açtılar. Bugün hakkımızı dünyanın neresinde olursa olsun alabiliyorsak, Aya-sofya Camii yeniden ibadete açıldıysa, bu şehitlerimizin o gece kanlarıyla meydanları kızıl kana boyaması sayesinde. O gece gördüğümüz ihaneti de sadakati de asla unutmayacağız ve unutturmayacağız. 'Soykırımı unutmayın, çünkü unutilan soykırım tekrarlanır' diyor Aliya. Biliyoruz ki zulmü unutan, aynı zulme bir daha uğrar. Gaflete yatan, ihanete uyanır. İşte bu yüzden dördüncü yılında da 'Her şehit bir meşale' diyerek meydanlardayız. O gece meydanlara hangi şuurla çıktıysak, bugün de aynı şuurla buradayız. Bu vatana gözüne dikenlere 15 Temmuz'u hatırlatmak için buradayız. Evet, biz buradayız, vatan savunmasındayız, nöbetteyiz, teyakkuzdayız" şeklinde konuşmuştur.

Dünya direniş tarihinin bu muhteşem sahnesini karalamak, unutturmak isteyenlere inat 15 Temmuz'u anmayı, anlatmayı, o ruhu kuşanmayı sürdüreceklerinin altını çizen Yalçın, sözlerini şöyle tamamlamıştır: "Çünkü 15 Temmuz'u unutmak demek, hainlerin ihanetini, milletin direnişini unutmaktır. Direniş şuurunu kaybetmek, vatan ufkunu yitirmektir. Bu milletin üzerinde hesabı olanların, bu ülkenin geleceğine göz koyanların hesaplarını boşa çıkarmak, heveslerini kursaklarında bırakmak için 15 Temmuz'u unutmayacağız ve unutturmayacağız."

Basın açıklamasının ardından katılımcılar hep bir ağızdan: "Herkes bilsin, herkes duysun ki Allah'tan gayrisına eğilme-yeceğimize, şehitlerin emanetine sahip çıkacağımıza; emperyalizme, siyonizme, teröre geçit vermeyeceğimize; söz konusu vatansa susmayı gaflet, tereddüdü zillet, oturmayı ihanet sayacağımıza; vatani koruyup, milleti savunacağımıza emekçiler olarak tarihin ve insanlığın önünde söz veriyoruz." şeklinde haykırmıştır.

15 Temmuz hain darbe girişiminin 4. Yılı dolayısıyla Memur-Sen Genel Merkezi tarafından yapılan açıklama ise şöyledir:

"15 Temmuz 2016, ülkemizi işgal etmek isteyen emperyalist güçlerin içimizden devşirdikleri hain kuklalar eliyle bağımsızlı-

ğımıza darbe vurmak, birliğimizi tarumar etmek, tarihsel misyonumuza son vermek için yaptığı kalkışmanın milletin güçlü iradesi sayesinde bozguna uğratıldığı tarihi bir gündür.

Fetullahçı Terör Örgütü'nün (FETÖ) devletin kılcal damarlarına sinsice sızarak milletin malı olan silahları millete doğrultmasının, meşru yönetimi saf dışı bırakarak ülkemizi efendilerine peşkeş çekme arzusunun, mazlumların son umudu, son kalesi Türkiye'nin varlığına kastetmesinin üzerinden dört yıl geçti.

15 Temmuz, hiçbir hak, hukuk ve ahlakta sınır tanımayan, çıkarları uğruna her şeyi göze alan FETÖ ihanet şebekesi; millî ve manevî değerlerimizi istismar ederek, dinî vecibelerimizi çıkar aracına dönüştürerek, milletin merhametini sömürerek, kökü dışarıda derin bağlantılarından aldığı talimatla büyük bir ihanete girişmiş, kendi milletine namlu doğrultmuş, kendi ülkesini işgale yeltenmiştir.

Hainler 35 uçakla millete ve kurumlarına bomba yağdırmış, 37 helikopterle masum insanlara yaylın ateşi açmış, 74'ü tank olmak üzere 246 zırhlı aracı vatandaşlarımızın üzerine sürmüş, 3 gemiyi muhtemel olaylar için hazır bekletmiş, 3 bin 992 otomatik tüfek kullanarak stratejik kurumlara saldırmış, direnen halkı kurşun yağmuruna tutmuştur. 251 vatanperver insanımız şehit, 2 bini aşkın kahramanımız gazi olmuştur.

Darbenin ilk başladığı saatlerde Genel Başkanımızın çağrısıyla bütün teşkilatımızla organize bir şekilde, kadın erkek, yaşlı genç milletimizle birlikte mevzide yerimizi alır gibi alanlara aktık; minarelerden okunan selalarla milletimizin varoluş kararlılığının coşkusu ve direnciyle tankın önüne yattık, namlulara göğsümüzü dayadık, hainlerin silahlarına karşı masumların cesaretiyle bütün hesapları bozduk. Yüzyıllardır bu topraklarda niçin var olduğumuzu dostla ve düşmana o gece bir kez daha gösterdik.

Dünyanın dört bir yanında masumların ve mazlumların duasını alırken, küresel odakların ve iş birlikçilerinin yüreklerine korku saldık. Dünyanın unuttuğumuzu sandığı tarihsel misyonumuza



duygu olarak yeniden döndük, misyonumuza sahip çıktık, hiçbir denklemin bizi hiçe sayamayacağını şehitlerimizin kanı, gazilerimizin cesareti, milletimizin dirayetiyle ortaya koyduk.

Sendika olarak, özlük mücadelesini özgürlüğümüzden bağımsız düşünmedik. Emegimizin hak ettiği değeri alacağı tek yerin vatanımız olduğunu hiç unutmadık. Alın terimizi de kanımızı da damlatacağımız tek yerin bu topraklar olduğu düşüncesinden hiçbir zaman sapmadık. Örgütlü olmanın hakkını vererek, üyemizi de ülkemizi de korumayı en büyük ödev ve görev belledik. Şehit düştük, gazi olduk ama 'bekleyip görelim' demedik; demokrasi nöbetlerinde de milletimizle kol kola olduk.

İnsan hakları ve özgürlükler söz konusu olduğunda kimseye söz söyletmeyen ikiyüzlü Batı'nın diline pelesenk ettiği kav-



ramların sadece kendisi için geçerli olduğunu, başkalarını hep sömürge olarak gördüğünü, istila ve işgal için bu kavramları sinsice kullandığını, o gece darbeyi yaşayan ve püskürten milletimizin cesaretine karşı duyduğu kayıtsızlıktan bir kez daha anladık. Darbeyi ve darbecileri kınamadılar, kınayamadılar. Kendi başkentlerinde bir olay olduğunda topluca yürüyen ülke liderleri Türkiye için tek cümle bile kuramadılar. Tam tersine, darbecilerin elindeki kanı yıkamak için medyayı kullandılar.

15 Temmuz'da verilen mücadele bağımsızlığımızın destanıdır. 15 Temmuz'da, Çanakkale'de koyuna yatan şehitlerimizin miras bıraktığı birlik ve beraberlik milletimizi tek bir gövdeye dönüştürmüş, istikbalin istiklalden geçtiği kayıtlara bir kez daha düşmüştür.

Eğitim-Bir-Sen olarak, tarihin hangi kesitinde, dünyanın neresinde olursa olsun, tüm darbeleri ve darbecileri lanetliyoruz. Bütün vesayet düzenlerini, milletin iradesine ipotek koyan anlayışları ve arayışları tartışmasız reddediyoruz. Milletimizin güçlü iradesiyle atlattığımız bu büyük badirelerden sonra yeni ufukları görmenin, yeni umutları menzil edinmenin vaktidir, diyoruz.

Çocuklarımızın ve gençlerimizin benliğinin bu tarihî bilinçle donanmasının, kimliğinin 15 Temmuz cesaretiyle neşvünema bulmasının geleceğimiz için en büyük tahkimat olduğuna inanıyor, tarihinden beslenmeyen bir neslin atide kaybolacağını düşünüyoruz. Eğitimin en önemli misyonlarından birinin de bu şuuru içselleştirecek işlere imza atmak, bireysel başarının yanı sıra toplumsal varoluşa da katkıda bulunacak; rekabet boyutuyla evrensel, ürettikleri boyutuyla yerel insan yetiştirmenin bu tehlikelere karşı en büyük barikat olduğuna inanıyoruz.

Hesapları kirli, elleri kanlı darbeci hainleri bir kez daha lanetliyor, şehitlerimizi minnetle yâd ediyor, gazilerimize sağlıklı uzun ömürler diliyoruz.

13- MEMUR-SEN'DEN CANSUYU DERNEĞİ'NE ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hacı Bayram Tombul ve Mehmet Emin Esen'den oluşan bir heyet ile birlikte Cansuyu Derneği'ni ziyaret etmiştir.



Cansuyu Derneği Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen heyetini Cansuyu Genel Başkanı Mustafa Köylü ağırlamıştır. Cansuyu Genel Başkan Yardımcılarının da hazır bulunduğu ziyarette çeşitli konularda fikir alışverişinde bulunulmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, bir emek hareketi olarak Memur-Sen'in sosyal sorumluluk ve yardımlaşma kampanyalarında da yer almaya gayret gösterdiğini ifade ederek yardımlarda aracı oldukları için Cansuyu Derneği'ne teşekkür etmiştir.

Cansuyu Derneği'nin ülkedeki önemli yardım kuruluşlarından biri olarak Memur-Sen'in bağışlarını her zaman ihtiyaç sahiplerine en doğru şekilde ulaştırdığını ifade eden Yalçın, Memur-Sen'in her zaman dayanışmaya hazır olduğunu belirtmiştir.

Yaklaşan Kurban bayramı öncesinde derneğin çalışmalarını hakkında da bilgi alan Yalçın, Yemen'e ulaştırılmak üzere kurban bağışında bulunmuştur. Kurban bağışı nedeniyle Ye-

men'deki gelişmelere değinen Yalçın, ülkenin 6 yıldır devam eden acımasız bir savaş ile dünyanın en yoksul ülkelerinden biri haline geldiğine dikkat çekmiştir. Ülke nüfusunun tamamına yakının insani yardımlara muhtaç olduğunu ifade eden Yalçın, Covid-19 salgınının ülkeye sıçraması durumunda ise durumun daha kötüye gidebileceğinden endişe ettiğini söylemiştir.

Birleşmiş Milletler 'in raporuna dikkat çeken Yalçın, ülkede özellikle yaşlı ve çocukların yetersiz beslenmeden hayatlarını kaybettikleri bir durumda Cansuyu gibi yardım kuruluşlarının faaliyetlerinin önemini arttırdığını vurgulamıştır.

Cansuyu Derneği Genel Başkanı Mustafa Köylü ise, Memur-Sen'in şimdiye kadar verdiği destekleri hatırlatarak bir emek örgütü olarak önemli bir misyonu üstlendiğini ifade etmiştir. Yardımlarından ve ziyaretlerinden ötürü Memur-Sen'e teşekkür eden Mustafa Köylü de Yemen'de insani bir dramın yaşandığına dikkat çekmiştir.

14- SADAKATAŞI DERNEĞİNİ ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen İstanbul İl Temsilcisi Talat Yavuz ile birlikte Sadakataşı Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği'ni ziyaret etmiştir.



Memur-Sen heyetini, Sadakataşı Derneği Genel Başkanı Kemal Özdal ve Yönetim Kurulu üyeleri ağırlamıştır.

Gündeme dair istişarelerin gerçekleştirildiği ziyarette Genel Başkan Ali Yalçın, Sadakataşı Derneği'nin ülkenin yüzakı derneklerinden biri olduğunu ifade etmiştir. Yardımlaşmanın önemine dikkat çeken Yalçın, bunun için sorumluluk alan ve yardımseverlerin bağış ve yardımlarını güvenle ihtiyaç bölgelerine ulaştıran Sadakataşı Derneği'ne müteşekkirdiklerini kaydetmiştir.

Arakan'daki insani durumun kritik bir eşikte olduğunu ifade eden Yalçın, orada emperyalist devletler aracılığıyla bir kıyım gerçekleştirildiğini belirterek, dünyanın da buna sessiz kaldığını söylemiştir. Oradaki insanların temel gıda ihtiyaçları başta olmak üzere her konuda desteğe ihtiyaçları olduğunu belirterek Sadakataşı Derneği aracılığıyla Arakan'a kurban bağışı yapmak istediğinin söylemiştir.

Bundan memnuniyet duyduğunu dile getiren Sadakataşı Derneği Genel Başkanı Kemal Özdal, Ali Yalçın şahsında tüm Memur-Sen ailesine teşekkür ederek Memur-Sen'in ihtiyaç bölgelerine karşı daima duyarlı davrandığını belirtmiştir.

Özdal, Sadakataşı Derneği olarak ihtiyaç bölgelerine ulaşmayı sürdüreceklerinin altına çizerek yardım severlere yardımlaşma çağrısında bulunmuştur.

15- AZERBAYCAN'A DESTEK

Ermenistan, 12 Temmuz 2020 Pazar günü Azerbaycan'ın sınır kenti Tovuz'daki mevzilere yönelik bir saldırı gerçekleştirmiştir. İlk saldırıda 4 ve sonraki çatışmalarda 7 olmak üzere toplam 11 Azerbaycan askeri şehit düşmüştür.

Ermenistan'ın saldırılarına Türkiye'den sert tepki gelmiştir. Başta Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan olmak üzere devletin üst kademesi çeşitli açıklamalarla saldırıya olan tepkilerini dile getirmişlerdir.

Memur-Sen Genel Merkezi de saldırıyı kınayan, Azerbaycan'a destek mesajları içeren bir açıklama yayımlamıştır. Söz konusu açıklama şöyledir:

“Ülke topraklarının yüzde yirmisi, yirmi altı yıldır Ermenistan işgali altında olan kardeş Azerbaycan’ın Tovuz bölgesine geçen hafta Ermenistan silahlı kuvvetleri tarafından asker-sivil ayrımı yapılmadan alçak bir saldırı düzenlendi. On iki Azerbaycanlı kardeşimizin şehit olduğu çatışmalarda Ermeni kuvvetleri yüze yakın kayıp vererek geri çekilmek zorunda kaldı. Aslında bütün bu olup bitenler bir sürecin devamı niteliğindedir. Uluslararası sistem tarafından, deyim yerindeyse, hep kollanan, zaman zaman da önü açılan Ermenistan’ın Azerbaycan’a dönük katliamla sonuçlanan saldırıları doksanlı yıllardan bu yana devam etmektedir. Geçmişten bugüne kadar 30 bin Azerbaycanlı Türk, Ermenistan’ın kanlı saldırıları neticesinde şehit oldu, yakın tarihin en büyük trajedilerinden olan Hocalı katliamında 106’sı kadın, 83’ü çocuk olmak üzere 613 Azerbaycanlı kardeşimiz ağır işkenceler neticesinde şehit edildi.

Uluslararası güçlerin ikiyüzlülüğe varan sessizliğinden de faydalanan Ermenistan, karanlık geçmişinin izini takip etmekte; Güney Kafkasya’da barış ve istikrarı tehdit etmeye, masumların kanını ve gözyaşını kendi ucuz politikasına meze yapmaya devam etmektedir. Özellikle Rusya, Dağlık Karabağ ve Azerbaycan-Ermenistan çatışmasını ‘dondurulmuş alan’ olarak işine yaradığını düşünmekte, tıpkı İngilizler gibi bu konuyu Ermenistan’ın saldırgan tavırları üzerinden gündeme getirmektedir.

Ermenistan’ın, Rusya’nın da örtük desteğini alarak kendi boyunu ve çapını aşan hadiseler üzerinden maceraperestliğe soyunması, hukuksuz ve akıldan uzak hamleler yaparak bölgemizdeki barış ve istikrarı yıllardır hedef alması cevapsız bırakılabilecek kadar basit değildir. Bununla birlikte, Avrupa Konseyi’nin ve Birleşmiş Milletler’in, Ermenistan’ın hukuksuzluğuna karşı almış olduğu kararlar olmasına rağmen, Ermenistan’ın bu başıboşluğuna ve saldırgan tutumuna karşı uluslararası toplum, Azerbaycan’ın yedi bölgesi halen Ermenistan işgali altında olmasına rağmen sessiz kalmaktadır. Dağlık Karabağ sorununun çözümü için Avrupa Güvenlik ve İşbirliği Teşkilatı (AGİT) bünyesinde kurulan Minsk Grubu eş başkanı olan ABD, Fransa ve

Rusya, sorunun çözümüne yönelik olumlu bir adım atmamakla birlikte kapalı perdeler ardından Ermenistan'a göz kırpmaktadır.

Ermeni diasporası tarafından desteklenen bazı Amerikalı parlamenterler üzerinden ABD yönetiminin baskı altına alınması, Ermenistan'ın işlediği savaş suçlarının ve hukuksuz işgallerinin uluslararası karar verici kongre ve toplantılarda üstünün örtülerek karartılması bu utanıcı daha da büyütmektedir. Biz biliyoruz ki, son olaylar, Ermenilere bir soykırım yapıldığı iftirasında bulunarak Türkiye'yi köşe sıkıştırma gayretinde olan Fransa'nın, Rusya ile beraber Libya'da büyük bir bataklığa saplanması ve meselenin takriben aynı zaman dilimi içerisinde gerçekleşmesi bu örtülü ve kirli pazarlığı ayyuka çıkarmaktadır.

Tasmaşı başkasının elinde olduğu açıkça görülen Ermenistan, Azerbaycan'da işgal ettiği bölgelerden çekilmeli, kardeş Azerbaycan'ın toprak bütünlüğü tesis edilmelidir. Bölgede barışın, huzurun ve güvenliğin yaşama imkânı ancak bu şartlar altında mümkün kılınabilir.

Memur-Sen olarak, saldırılarda şehit olan Azerbaycanlı kardeşlerimize Allah'tan rahmet diliyor, barış ihtisasıyla gelecek ümitleri beslediğimizi kamuoyuna arz ediyoruz.”

16- TARIM VE ORMAN BAKANİ BEKİR PAKDEMİRLİ'DEN ZİYARET

Tarım ve Orman Bakanı Bekir Pakdemirli, Bakanlık bürokratlarıyla birlikte Memur-Sen Genel Merkezini ziyaret etmiştir. Memur-Sen Genel Merkezinde gerçekleştirilen ziyarette Bakan Bekir Pakdemirli ve heyetini, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Levent Uslu, Hüseyin Öztürk, Hacı Bayram Tonbul ve Mehmet Emin Esen ağırlamıştır.

Gündeme dair istişarelerin gerçekleştirildiği görüşmede Bakan Pakdemirli, Memur-Sen'in koronavirüs sürecinde üstlendiği rolün önemine dikkat çekerek Genel Başkan Ali Yalçın ve Memur-Sen teşkilatlarına teşekkürlerini iletmıştır.



Görüşmede çalışma hayatına ilişkin de istişareler gerçekleştirilmiştir. Heyetler, “Gıda, Tarım ve Orman Alanında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Teklifi” ile ertelenen Gıda Yasası’na ilişkin de fikir alışverişinde bulunmuştur.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Genel Başkan Ali Yalçın ise Bakan Pakdemirli ve heyetine teşekkür etmiştir. Ziyaretin sonunda Yalçın, Bakan Pakdemirli’ye Mehmet Akif İnan’ın külliyatını takdim etmiştir.

Bakan Pakdemirli, Memur-Sen Genel Merkezinde gerçekleştirilen görüşmelerin ardından Memur-Sen Konfederasyonu’na bağlı Toç Bir-Sen ve Enerji-Bir-Sen sendikalarını da ziyaret ederek bu iki sendika genel merkez yöneticileriyle bir süre görüşmüştür.

17- ÇALIŞMA BAKANI ZEHRA ZÜMRÜT SELÇUK’U ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 29 Temmuz 2020 tarihinde, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk’u ziyaret etmiştir.

Bakanlıkta gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, salgın sürecinin sosyal taraflarla diyalog içinde yürütülmesinden dolayı ve 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü’nde Memur-Sen tarafından 7 kıtadan emek temsilcile-

rinin katılımıyla gerçekleştirilen “Pandemi Sürecinde Emek Dünyası, Pandemi Sonrasında Çalışma Hayatı” başlıklı uluslararası video konferansa katılımları nedeniyle Bakan Zehra Zümrüt Selçuk’a teşekkür etmiştir.

Ziyarete Genel Başkan Ali Yalçın, pandemi dolayısıyla 2020 Mart ayında gerçekleştirilemeyen Kamu Personel Danışma Kurulu (KPKD) toplantısının ivedilikle yapılması gerektiğini ifade etmiştir.



2019’un sonunda gerçekleştirilen KPKD toplantısıyla Memur-Sen’in “KPKD gündemli olarak toplansın” talebinin kabul edildiğini ifade eden Yalçın, “Bu kapsamda da Memur-Sen Konfederasyonu, Memur-Sen’e bağlı sendikalar ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından oluşturulacak komisyonla, gerçekleştirilecek olan KPKD’nin gündeminin yapılacak teknik çalışmayla belirlenmesini ve kamu görevlilerinin ivedi çözüm beklediği sorunların öncelik sırasına göre gündeme alınmasını bekliyoruz” ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın’ın bu talebine Bakan Selçuk olumlu yanıt vermiştir. Bakan Selçuk, KPKD için çalışmaların başlaması ve gündemli KPKD konusunda tarihin netleştirilip, sosyal tarafların bilgilendirilmesi için teknik ekibine talimat vermiştir.

Ziyarete Bakan Yardımcısı Ahmet Erdem de hazır bulunmuştur.

18- DİSİPLİNLERARASI YAKLAŞIMLA AİLE KONGRESİ

Memur-Sen ve Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi 14-16 Ağustos 2020 tarihleri arasında Disiplinlerarası Yaklaşım-



la “Aile Kongresi” düzenlemiştir. Gerçekleştirilen kongreyle “aile” konusu, kültürden iktisada, iktisattan çalışma hayatına geniş bir perspektifte alanında uzman isimlerle masaya yatırılmıştır.

Disiplinlerarası Yaklaşımla “Aile Kongresi-1” 14-16 Ağustos 2020 tarihinde açılış konuşmalarıyla başlamıştır. Programın açılışında AK Parti Genel Başkanvekili ve İstanbul Milletvekili Prof. Dr. Numan Kurtulmuş, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mustafa Çevik konuşmalarını gerçekleştirmiştir.

AK Parti Genel Başkanvekili ve İstanbul Milletvekili Prof. Dr. Numan Kurtulmuş yaptığı konuşmada dünyanın kusursuz bir şekilde işlediğini ifade etmiştir. Kurtulmuş, aynı şekilde kainatın özü olarak yaratılan ve yaratılmışların özeti olarak görülen insanın ise fitrat üzere yaratıldığını kaydetmiştir.

Bu fitratın en temelinde ise Adem ve Havva’dan gelen temel özellikleri taşıdığını belirten Kurtulmuş, “İnsanlık tek bir ana

ve babadan dünyaya gelerek diğer coğrafyalara dağılmışlardır. İnsanlığın ise yaradılıştan kaynaklı olarak fitratına uygun bir şekilde hayatının sürdürülmesi gerektiği tavsiye edilmiştir. Temel vazifemiz fitrata uygun bir insanlığın oluşmasının temin edecek bir düzeni oluşturmaktır. Ailenin korunması ve yaşatılmasına ilişkin düşüncemizi işte bu düşünce sistemi oluşturuyor. İnsanın yaratılışından bu yana bir kadın ve bir erkekten oluşan aile yapısı toplumların da kök hücresidir. Bu kök hücreye de önemli bir değer atfetmemiz gerekiyor. Aile bütün insanlık için ilk mektep konumundadır. Hayata ve dünyaya ilişkin öğrendiğimiz her bilginin nüvesini ailemizden öğrendik. Dolayısıyla bu ilk mektebin çatısını çok sağlam bir şekilde kurmak ve devam ettirmek zorundayız” diye konuşmuştur.



Ailenin geleceğin teminatı olduğunu belirten Kurtulmuş, “Ailenin bir şekilde yıpratılması, tam manasıyla milletlerin geleceğini ortadan kaldıracak en sinsi toplumsal virüslerden birisidir. O yüzden aile yapısının korunması oldukça önemlidir. Her ailenin başlangıcını oluşturan kadın ve erkeği ise birbirlerinin düşmanı olmadığı bir geleneği taşıyan bir milletiz. Kadın ve erkek birbirine düşman değil, birbirini tamamlayan bir sistemdedir” demiştir.

“Geniş ailenin artık iyice küçüldüğü bir süreçten geçtik ve geçiyoruz” diyen Kurtulmuş, “Ayrıca sanayileşme ile birlikte şehirlerde milyonlarca insan ile birlikte yaşayanlar bu geniş ailenin

desteğini kaybetmekle birlikte önemli bir kayıp yaşamışlardır. Bu süreçlerde İnsanların giderek bireyselleşmekte olduğunu gördük. Zaten yalnızlaşmış olan birey evliliğin özellikle bu çağda gereksiz olarak addedilmesi bireyleri daha da yalnızlaştırmakta ve aileye alternatif bazı birlikteliklerle hayatını sürdürebileceğini düşüncesini ortaya koymaktadır” ifadelerini kullanmıştır.

Kurtulmuş şöyle devam etmiştir: “Aileyi bir ekonomik birim olarak hesaplamak ve ekonomik gücünü de arttırmak gelişen dünyanın önemli bir sorumluluk alanıdır. Kadın haklarını savunmak, kadına karşı şiddete karşı sonuna kadar mücadele etmek mecburiyetindeyiz. Zaten kadına karşı şiddet toplumun geniş kesiminin karşı çıktığı bir şeydir. Kadına karşı şiddetti Türk toplumunun genel bir özelliğiymiş gibi gösterilmesini de ayrıca kınıyorum. Kadına karşı şiddet bir insanlık suçudur. Buna sonuna kadar karşıyız. Aile değerlerimizi korurken kadın haklarını da hiç şüphesiz sonuna kadar koruyacağız.”

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın son yıllarda birçok kavramın ve kurumun içinin boşaltıldığına dikkat çekerek “Bu süreç insanoğlunun kuşatılarak yalıtılması ve nihayet köksüzleşmesini hedeflemektedir. Ben bu süreci, küresel ölçekte şedit bir şekilde yürütülen sosyal mühendislik projesi olarak görüyorum. Maalesef işte bu sinsî sürecin mağdurlarından biri de aile kurumudur. İnsana, ferdiyet bilinci kazandıran, ufuk belirleyen ve nihayet sağlıklı bir şekilde toplumsallaştıran ailenin, renksiz ve kokusuz söylemlerle gerçekleştirilen mühendisliğe karşı korunması için, hem fikri ölçekte hem de sosyal zeminde güçlü bir hat oluşturulması gerekiyor” ifadelerini kullanmıştır.

Günümüzde dünyanın baş döndüren bir hızla değiştiğini sözlerine ekleyen Yalçın, her türlü değişimin yozlaşma ya da mutlak surette ilerleme olarak görülmesinin yanlışlığını belirtmiştir. Yalçın, “Değişim sürecinin aileyle ilişkisini doğru yorumlayabilmek için öncelikle aile kurumunda değişkenler ile sabitelerini iyi konumlandırmak gerekiyor. Her şeyden önce Ailenin fitri bir olgu olduğunun altını kalınca çizelim. Dolayısıyla sağlıklı toplum, sağlıklı bir dünya için fitratı, yani aileyi, onun

meşruiyetini ve birliğini güçlü bir şekilde savunmak zorundayız” diye konuşmuştur.

Dünya sisteminin egemen mantığının insan için “bağ”ı bir yük olarak gördüğünü deklare eden Yalçın, “Örneğin; Ailenin temel unsuru nikâh akdi değersizleştiriliyor. Sapkın birliktelikler ve nikâhsız ilişkilerle oluşturulan gayr-ı meşru yapılar geleneksel ailenin yerine “yeni aile formları” olarak ikame ediliyor. Yanı sıra, başta İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı kanunun dilinde aile; kadının ezildiği, şiddetin merkezi “kriminal bir mekân”, bir “olay yeri” olarak negatif çağrışımların yıkıcılığı ile ele alınıyor. Medeniyet müktesebatımız bize büyük bir miras bıraktığı halde, aileyi toplumsal, dini, kültürel yapımıza yabancılaşmış fikirleri taşıyan düzenlemelerle koruyamayacağımız artık görülmelidir. Bu noktada bütüncül bir perspektifle olaylara ve olgulara yaklaşmak zorundayız. Biz, gerek ulusal ölçekte gerekse yerküre ölçeğinde yürüttüğümüz faaliyetlerde hep bir konunun altını çiziyoruz: Hayatımız baştan çıkarıcı teorilerle daraltılıyor, parçalanıyor” ifadelerini kullanmıştır.



Ali Yalçın sözlerini şöyle sürdürmüştür: “Konuşmamın başında belirttiğim gibi bu teoriler insanı kuşatıp, yalıtıyor, tabiri caizse toza dönüştürerek atomize ediyor. Bu stratejinin taktik aparatı da çalışma hayatı. İnsan, emeği ile tehdit ediliyor, bu yetmiyor, emeğinin içi boşaltılıyor, büyük büyük teorilerle, üret-

tiği emek anlam kaymasına sebep oluyor. Eğer Aileyi merkeze alarak toplumu, toplumsal sağlamlığımızı da koruyacaksa, çalışma hayatına ilişkin adil çözümlerin paydaşı olmak zorundayız hep birlikte. Zira çalışma hayatının dinamikleri, aile hayatını etkilemenin ötesinde adeta onu yeniden şekillendirmektedir. Bu meyanda, emek mücadelesinin içinde yer alan biri olarak bizzat müşahade ettiğim şu gerçeğin altını çizmek isterim: Çalışma hayatı ailenin yaşadığı dönüşümlerin merkez üssüdür. Çalışma hayatının sağlamlığı ailenin da sağlamlığının teminatı olduğu gibi fay hatları da aile hayatındaki depremlerin önemli bir sebebidir. İster bir tespit isterse de bir uyarı olarak alınsın; açık ve net bir gerçeği ifade etmek istiyorum: Çalışma hayatında aileyi örseleyen her düzenleme aile hayatında yıkıma neden olmaktadır. İstihdam türünden emekliliğe, mesai düzeninden ücretlendirmeye değin çalışma hayatının geniş yelpazesindeki dinamiklerin her biri aile hayatını doğrudan etkilemekte, şekillendirmekte ve hatta belirlemektedir. Mevcut çalışma koşulları ve piyasa dinamikleri aileyi, piyasa imkânları içinde değerlendirmektedir. Aileyi korumak istiyorsak bize bakan yönüyle, öncelikle, yoksullukla ve gelir dağılımındaki adaletsizliklerle mücadele etmek, insan onuruna yaraşır işleri artırmak, iş-aile uyumunu, örneğin aile bütünlüğünü bozan, eşlerin ve çocukların ayrı kalmasına neden olan sözleşmeli istihdam gibi sorunları da ortadan kaldıracak nitelikte bir sistem oluşturmak zorundayız. Biz, Türkiye'nin en büyük emek örgütü, yaklaşık 20 milyonluk bir toplumsal kesimi temsil eden bir konfederasyon olarak, bütün bu sebeplerden hareketle ailenin korunması ve güçlendirilmesi için ortak aklın üretilmesi sorumluluğunu omuzlarımızda taşıyor, inisiyatif alıyoruz. Bu minvalde, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi ile ortak düzenlediğimiz bu kongremiz ile büyük bir adım atıyor ve etkili bir çalışma başlatıyoruz.”

Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan yaptığı konuşmada insanlık tarihinin Hz. Adem ve Hz. Havva ile başladığını ifade ederek “Ailesiz bir toplum olmamıştır, olmayacaktır da. Kadim düşünceler hem toplumun hem devletin temeli olarak aileyi görmüşlerdir. Dü-

şünce geleğinin çok önemli isimlerinden olan Aristo, aileyi birliğin sembolü olarak görmüştür; aile sevgisini de devlet sevgisinin temeli olarak değerlendirmiştir. Bununla birlikte İslam düşünce geleneğiyle aile konusu en başat meselelerden olarak görülmüştür” demiştir.

Arıcan şöyle devam etmiştir: “Aileyle ev arasındaki sıkı ilişki ve bunu izleyen bir düşünceyle şehir felsefesi ortaya koyulmuştur. Şehir hayatı aileden başlamaktadır. Bununla birlikte İslam ve ahlak felsefesinde huzur ve mutluluğun yolu aileden başlamaktadır. Bununla ilgili olarak Farabi, mutluluğun felsefesini inşa etmiştir ki bunda da bir şehir felsefesi vardır. Dolayısıyla kişi aileyle sosyalleşmekte, devletle aileyle güç kazanmaktadır. Aile öyle kritik bir konumda bulunmaktadır ki devletin ana yapısını oluşturmaktadır. Tüm bu düşüncelerden hareketle şunu sonuç olarak söyleyebiliriz ki, sahip olduğumuz medeniyet değerlerimiz, ilmi ve felsefi birikimlerimiz yeni aile felsefelerini oluşturabilecek kapasiteye sahiptir. Bu kongre biraz da bu amaçla matuf olarak düzenlenmiştir. Bu anlamda ASBÜ olarak bizler de güncel sorunlarımızı bugünün araçlarıyla tartışıp kendi değerlerimizle yeni felsefeler üretme amacı taşıyoruz”

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, modern insanlık tarihinin belki de en kritik süreçlerinden birinden geçtiğini belirterek kimi alanlarla sınırlı kalan krizlerin yavaş yavaş hayatın bütününe yayılma eğiliminde olduğunu ifade etmiştir.

Aydın şöyle devam etmiştir: “Kimileri buna değişim diyor, kimileri yaşlı dünyanın bu krizleri atlatacak gücünün olmadığını dile getiriyor, kimi düşünürler de içinden geçmekte olduğumuz bu süreci çözülme kavramıyla açıklıyor. İşte böyle bir anaforda bizler, bize göre fert fert herkesin kurtuluş adası derecesinde gördüğü aileyi konuşuyoruz. Hatta sadece konuşmakla kalmıyor, bizi biz yapan, nesil ve ruh emniyetini sağlayan ailenin, tahkimatını güçlendirmenin yollarını da arıyoruz. Çünkü biliyoruz ki, aile, nesil ve medeniyet değerlerimizin temel dayanağıdır. Aile, dünü muhafaza eden, geleceği emin bir şekilde inşa eden fikrin ve eylemin oluş merkezidir.”

Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mustafa Çevik ise yaptığı konuşmada, aile kongresinin oldukça değerli bir yaklaşım olduğunu belirterek “*Neden aile diye sorulacak olursa biz aileye şöyle bakıyoruz. Ailenin sonradan icat edilmiş bir araç olduğunu düşünmüyoruz tam tersine insanın insanlaşması için gerekli olarak görüyoruz. Bildiğiniz gibi insan yavrusu diğer canlıların aksine en çok bakıma muhtaç olan bir canlıdır. Bu insana verilmiş doğal bir durumdur. O yüzden aile insan için bir seçenek değil zorunlu bir durumdur. İnsanın aileyi hafife alması ve bunu unutmaması, politikaların bir parçası olarak görmemesi gibi bir durum olamaz. Çünkü insanlaşma aile ortamıyla mümkündür. Ailemizle geçirdiğimiz eğitim süreci bunu mümkün kılar, insanlaşma bir eğitim ve süreç meselesidir. İnsan sağlıklı bir aile ortamında, hukuk öğrenir, hak öğrenir. Bu sürece ilk olarak yakın ailesiyle tanık olur. Bu insanın ahlak bilincinin yeşerdiği bir ortamdır*” diye konuşmuştur.

Açış konuşmalarının ardından kongre, açılış oturumuyla devam etmiştir. Açılış oturumunun başkanlığını Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Mustafa Çevik yapmıştır. Oturumun konuşmacıları ise Marmara Üniversitesi Öğretim üyesi ve yazar Prof. Dr. Kemal Sayar, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Hakan Türkçapar olmuştur.

Marmara Üniversitesi Öğretim üyesi ve yazar Prof. Dr. Kemal Sayar “Modern Zamanlarda Ailenin Dönüşümü” başlığıyla gerçekleştirdiği sunumda aile kültürünün git gide daraltıldığına dikkat çekerek, geleneklerimizin temelinde aile kavramının genişliğine vurgu yapmıştır.

Günümüzde ailenin şehir kültürüne de temel tesis ettiğini ifade eden Sayar, şehri şehir yapanın aile yapıları olduğunu ifade ederek “*Şehirlerimizi de ailenin yapısına göre tesis etmeliyiz. Şehirlerimizi dikey değil, yatay düzenlemeliyiz bunlar tüm bir aile kültürüne, mahalle kültürüne etki ediyor*” diye konuşmuştur.

Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Hakan Türkçapar ise “Ailenin Ruh Sağlığı” başlığıyla bir sunum gerçekleştirmiştir.



İnsanın aile yapısı içinde doğduğunu ve bu yapı içerisinde geliştiğini ifade eden Türkçapar, ailenin toplum yapısının temelindeki önemiyetinin de büyük olduğuna dikkat çekmiştir. Türkçapar şöyle devam etmiştir: “Kişi ne kadar sağlıklı bir aile yapısına sahipse o denli sağlıklı bir ruhsal yapıya sahip oluyor. Ancak sağlıklı bir aile yapısına sahip kişilerde de o denli uyumsuz bir tutum ortaya çıkabiliyor.”

Daha sonra, “Değer Olarak Aile” başlıklı oturumun birinci kısmı gerçekleştirilmiştir. Bu oturumun başkanlığını, Üsküdar Üniversitesi Öğretim üyesi ve yazar Prof. Dr. Nevzat Tarhan üstlenirken konuşmacılar ise şu isimlerden oluşmuştur: Sakarya Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Rahmi Karakuş, Üsküdar Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Nevzat Tarhan, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Zekiye Demir.

Prof. Dr. Nevzat Tarhan, “Gelenek ve Modernizm Arasında Aile” başlığıyla gerçekleştirdiği sunumda Aile Kongresi’nin organize edilmesinde emeği olanlara teşekkür ederek bu güzel gayretin hayırlı sonuçlar üreteceğine inandığını ifade etmiştir. Tarhan, “Dünyada bu konuda kötüye bir gidiş var ve sosyal bilimciler gelecekte ne tür bir gelişme olacağını kestiremiyor ancak biz küresel tezlerin aksine kendi çözümlerimizi sunuyoruz ve bu küresel tezlere bir alternatif üretiyoruz. Bununla da kalmayıp bize has ve özgü, tez, anti tez ve sentez de üretiyoruz” diye konuşmuştur.

Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Zekiye Demir, oturumda, “Aile Kurumunda Sabiteler ve Değişkenler” başlıklı bir sunum gerçekleştirmiştir. Demir, *“Aile olmak yönünden tüm toplumlar birbirine benzer. Her toplumda aile toplumun en temel kurumu olarak değerlendirilmiştir. Her türlü değişkene karşı bu böyle bilinmektedir. Zaman zaman aile kurumunun işlevlerinin farklı kurumlara tahsisi noktasında birtakım çalışmalar yapılmıştır ancak başarıya ulaşmamıştır”* değerlendirmesinde bulunmuştur. Demir, ailenin tüm toplumlar tarafından pozitif bir değer taşıdığını da sözlerine ekleyerek *“Ailenin pozitif bir değer olarak her toplumda yer alma özelliği tarih boyunca değişmemiştir”* demiştir.

Sakarya Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Rahmi Karakuş ise “İnsancılık Dünya Görüşlerinde Ailenin Anlamı” başlığıyla sunumunu gerçekleştirmiştir. Sekülerliğin hayatın her alanına sirayet ettiğini ifade eden Karakuş, *“Bunu çok iyi görmezsek geleceğimizi iyi okuyamayız. Günümüzde ‘flu’laşan bir aile kavramıyla konuşuyoruz, diğer bir deyişle lümpen bir anlayışla aile kavramını konuşuyoruz. Bu noktada ben biraz kavram işçiliği yapmanın gerekliliğini ifade etmek istiyorum. Aile olmak evliliğin başka bir aşamasıdır. Böyle anlaşılmazsa aile kuran insanlar ailelerini çok kısa sürede dağıtılabiliyor, bu görülebilir. Ancak aile dediğimiz kavram çok daha kapsamlı ve kapsayıcı bir kavramdır”* ifadelerini kullanmıştır.

“Değer Olarak Aile” başlıklı oturumun ikinci kısmının başkanlığını, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Erdinç Yazıcı yaparken konuşmacılar ise şu isimlerden oluşmuştur: Kırıkkale Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Zekeriya Akman, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Şamil Öçal, Selçuk Üniversitesi Öğretim üyesi Doç. Dr. İslam Can, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Öğretim üyesi Doç. Dr. Muhammet Enes Kala.

Oturum başkanlığını yapan Erdinç Yazıcı, gündemde yoğun olarak tartışılan aile kavramıyla alakalı bu kongrenin gerçekleştirildiğini ifade ederek kongrenin hayırlı sonuçlara vesile olmasını temenni etmiştir.

aile KONGRESİ -1

DİSİPLİNLERARASI YAKLAŞIMLA AİLE



Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Şamil Öçal, “Yeni Bir Aile Yaklaşımı Denemesi: Ailenin Fıkından Ailenin Hikmetine” başlığıyla konuşmasını gerçekleştirmiştir. Aile kavramını “hikmet” bağlamında ele alacağını belirten Öçal, “İslam düşüncesi tarihine baktığımızda aile insan yetiştirme bakımından, şahsiyetli kişiler bakımından önemlidir. Bugün koruduğumuz ‘aile’ kavramı modern bir unsurdur. Geleneklerimize baktığımızda ‘aile’ böyle değildir. Friedrich Nietzsche’den bir alıntı yapacak olursak aile kavramının git gide daralacağını hatta biteceğini düşünüyor. Bu meşhur öngörü o yüzden kıymetini hala korumaktadır. Geriye dönecek olursak gelenegimizde bahsettiğimiz aile kavramı çok daha geniş bir olguyu ifade eder, günümüzde ise bu kavram daraltılmıştır” diye konuşmuştur.

“Aile Reisi Olarak Hz. Peygamberin Örnekliği” başlığında sunumunu gerçekleştiren Kırıkkale Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Zekeriya Akman, hem ayet hem de hadis örnekleriyle Peygamberimiz Hz. Muhammed’in döneminden örnekler paylaşmıştır. Günümüzde de Peygamberimizin bu konudaki düşüncelerinin önemini koruduğunu ifade eden Akman, “Bu ışıktaki aile kavramının önemini çok daha iyi bir şekilde anlayabiliriz” demiştir.

Ailenin ilk insandan beri var olduğunu ifade eden Selçuk Üniversitesi Öğretim üyesi Doç. Dr. İslam Can ise “Çekirdek Aile Çerezleşiyor mu? - Ailenin Geleceğine Dair Sosyolojik

Mülahazalar” başlığıyla gerçekleştirdiği sunumda, “Çekirdek aile tipinden aile kavramının uzaklaştığını söyleyebiliriz. Bu noktada çekirdek aile kavramının da değişmeye başladığını ifade etmek gerekiyor” diye konuşmuştur.

Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Öğretim üyesi Doç. Dr. Muhammet Enes Kala da kongrede “Ferdin Bânisi, Toplumun Vitriini ve Âlemin Aynası Olarak Aile” başlığıyla sunumunu gerçekleştirmiştir.

Ailenin toplumun temel yapı taşı olduğunu anlatan Kala, “İnsan ailede yetişir ve olur. Daha sonra ise toplumla tanışır ve toplum içinde neşet eder. Bu yüzden toplumların oluşmasında ve karakterinde aile yapısının önemi de büyüktür. Biz ailede mensubiyetimizi öğreniriz aidiyetimizi öğreniriz” ifadelerini kullanmıştır.

İkinci günün ilk oturumunda oturum başkanlığını Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Şamil Öçal üstlenmiştir. Oturumda konuşmacılar ise şu isimlerden oluşmuştur: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Öğretim üyesi Doç. Dr. Emir Kaya, Muş Alparslan Üniversitesi Öğretim üyesi Dr. Ahmet Gökçen.

Prof. Dr. Şamil Öçal, aile olgusunun insanların birbirlerine duydukları ihtiyaçtan hasıl olduğunu belirtmiştir. Öçal daha sonra sözü Doç. Dr. Emir Kaya’ya vermiştir.

ASBÜ Öğretim üyesi Doç. Dr. Emir Kaya, “Devlet Gölgesinde Aile” başlığıyla sunumunu gerçekleştirdi. Ailenin devlet yapısından daha önce teşekkül etmiş bir olgu olduğunu ifade eden Kaya, “Ailenin olmadığı bir yapı görmek tüm tarih içerisinde imkânsız. Farklı aile tipleri var; ana-erkek, ata-erkek gibi ancak aile her toplumda mevcuttur” demiştir.

Muş Alparslan Üniversitesi Öğretim üyesi Dr. Ahmet Gökçen ise “Tarihsel Perspektifte Ailenin Dönüşümü: Alternatif Bir Okuma” başlığıyla gerçekleştirdiği sunumda aile kavramının günümüzde bazıları tarafından “cinsellik” üzerinden tanımlandığını ancak tarihsel süreçte bu kavramın oldukça geniş bir perspektifi ifade ettiğini aktarmıştır. Gökçen, ancak yaşa-

dığımız son yüzyıla kadar aile kavramının farklı çeşitleriyle günümüze dek ulaştığını belirtmiştir.

İkinci günün II. Oturumunda ise oturum başkanlığını Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Bülent Kent üstlenirken, Marmara Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Ergün Yıldırım, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Öğretim üyesi Dr. Yasemin Kâhya, Sakarya Üniversitesi Öğretim üyesi Dr. Mehmet Kaya konuşmacı olarak yer almıştır.

Oturum Başkanlığını üstlenen ASBÜ Öğretim üyesi Prof. Dr. Bülent Kent, oturumda “Aile ve Kültür” konusunun irdeleceğini belirterek konuşmacılara başarılar dilemiştir. Kent, ailenin geçmişten günümüze çok önemli bir olgu olageldiğini ifade ederek “*Günümüzde de aile kavramı ehemmiyetini koruyor*” demiştir.

Marmara Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Ergün Yıldırım, “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Söylemi Karşısında Aile” başlığıyla sunumunu gerçekleştirmiştir. Yıldırım, “Aile ve Kültür” konusunun oldukça önemli bir olgu olduğunu ifade etmiştir. Yıldırım, ailenin kültür içinde var olduğunu belirterek “*Birçok kültür içerisinde var olan ailenin farklılaşan rolleri ve çeşitli özellikleri tarihten bu yana aile olgusunu bu noktaya taşımıştır. Ancak bazı kültürler tarafından aile kavramı üzerine sıfırdan bir çalışma yapılmaya çalışılıyor*” diye konuşmuştur.

ASBÜ Öğretim üyesi Dr. Yasemin Kâhya, “Ebeveynlikte Son Dönem Dönüşümler: Aile Sistemindeki Ortak Ebeveynliğin Bağlanma İlişkileri Üzerindeki Etkileri” başlığıyla gerçekleştirdiği sunumda, çeşitli istatistiki verileri paylaşarak günümüzde ebeveynlikteki dönüşümlere dair önemli hususlara değinmiştir.

Sakarya Üniversitesi Öğretim üyesi Dr. Mehmet Kaya, “Aile Dayanıklılığı” başlığıyla sunumunu gerçekleştirmiştir.

Kaya sunumunda dayanıklılık kavramını açıklayarak “*Bazı insanlar için psikolojik dayanıklılık doğal olarak ortaya çıkabiliyor. Ancak insanları dayanıklı kılabilen çeşitli durumlar da gerçekleşmiş olabiliyor. Aile de toplumun en önemli yapı taşı*

olduğundan bu olgunun dayanıklılığı da bireylerin dayanıklılığıyla ilişkili” değerlendirmesinde bulunmuştur.

III. oturumda ise ASBÜ Öğretim üyesi Prof. Dr. Mehmet Akif Kireççi oturum başkanlığı yaparken, konuşmacılar ise şu isimlerden oluşmuştur: ASBÜ Öğretim üyesi Prof. Dr. Mustafa Çevik, İbn-i Haldun Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Alev Erkilet, Dokuz Eylül Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Refik Korkusuz, İstanbul Medeniyet Üniversitesi Öğretim üyesi Merve Akkuş Güvendi.

Oturum başkanlığını üstlenen Prof. Dr. Mehmet Akif Kireççi *“Bireyleri korurken aileyi nasıl koruduğumuzu da düşünmek gerekiyor. Görebildiğim kadarıyla bizim aile ile ilgili bir problemimiz var. Nasıl bir gelecek istediğimize karar vermiş görünmüyoruz. Bu kararı verdiksek eğer aileyi oluşturan insanların eğitimine bir daha bakmamız gerekiyor. Aileye bakış açısı bir takım uluslararası anlaşmalar ile çözülebilecekmiş gibi durmuyor. Anlaşmayı yapınca problemler çözülmediği gibi anlaşmadan çıkınca da problemler çözülmüş olmayacak”* ifadelerini kullanmıştır.

Kireççi, daha sonra sözü ASBÜ Öğretim Üyesi Çevik’e vermiştir. Aile kavramının ideolojik yansımalarını irdeleyen ve çeşitli ideolojiler kapsamında aile kavramını ele alan Çevik *“Feminist ideolojinin logosu nedir diye sorarsak ‘kadının hakları tarihsel olarak gasp edilmiştir ve bu geri alınmalıdır’ der. Feminizmin aileye yaklaşımı çoğunlukla aile içindeki güç ilişkileri üzerinden gerçekleşir. Feminizm aile kurumunun yeniden yorumlanması gerektiğini söyler çünkü kültürel ve dini bakış açısının erkek egemen olduğunu düşünür”* diye konuşmuştur.

Daha sonra “Gelenek ve Modernite arasında aile” başlığı ile sözü alan Prof. Dr. Alev Erkilet ise aile kurumunun Müslüman toplumlarda Batı’ya karşı oluşan savunma psikolojisinin bir sonucu olarak “son kale” olarak tanımlanmaya başlandığını söylemiştir. Erkilet, modernitenin bütün kötülüklerin kaynağı olarak görülmesinin doğru olmadığını vurgulayarak *“Moderniteye karşı olan bu yaklaşım ‘Biz aslında çok doğru aile yapılarına sahip toplumlarız ve şimdi bunları korumalıyız’*

diye başladık ancak bu yaklaşımla eleştirel yaklaşımların önünü de kapatmış olduk” diye konuşmuştur.

“BM Sözleşmelerinde Ailenin Korunması” başlığı ile oturuma katılan Prof. Dr. Refik Korkusuz ise İstanbul Sözleşmesi ile ilgili eleştirilere de değinerek *“İstanbul Sözleşmesi tek başına boşanmayı arttırmaz ya da azaltmaz. Bu ikisi birbirinden farklı şeylerdir”* demiştir. Sözleşmeye büyük oranda karşı çıkmadığını ancak Türk toplum yapısına uymayan bazı ibarelerden dolayı ihtiyatla yaklaştığını belirten Korkusuz, yeni bir alternatif üretilmediği sürece çelişkinin devam edeceğini söylemiştir.

“Türkiye’de Aile Politikaları” başlığı ile oturumun son konuşmacısı olan Merve Akkuş Güvendi ise İzin politikaları, Çocuk bakım hizmetleri, nakit transferleri ve vergi avantajları ile diğer aile destek programlarına değinmiştir. 2000 sonrası gelişmeler, sosyal riskler ve aile politikalarını da değerlendiren Güvendi, *“Türkiye’de değerlerin korunabilmesi için aslında daha cömert izin politikaları ödemelerin sağlanması gerekiyor. Türkiye’de devletin, ailenin hali hazırda devam eden güçlü konumunu düşünerek kendi özgün şartları içerisinde aile için bütünlüklü ve sürdürülebilir politikalar izlemesi gerekiyor”* yorumunda bulunmuştur.

Aile Kongresi’nin ikinci günü, gerçekleştirilen IV. Oturum ile sona ermiştir. IV. Oturumda oturum başkanlığını Kırıkkale Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Zekeriya Akman yapmıştır. Oturumda konuşmacılar ise şu isimlerden oluşmuştur: Karabük Üniversitesi Öğretim üyesi Doç. Dr. Neşe Yıldız, SESRIC Araştırma Görevlisi Dr. Cem Tintin, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Öğretim üyesi Dr. Ümmühan Kaya, ILO Türkiye Toplumsal Cinsiyet ve Sosyal Diyalog Yöneticisi Dr. Ayşe Emel Akalın.

“Uluslararası Sözleşmelerde Aileye Bakış” başlığı ile oturuma katılan Doç. Dr. Neşe Yıldız, Uluslararası sözleşmelerin tarihsel seyrini ve aileyi, kadını korumaya yönelik yaklaşımlarını anlatarak başladığı konuşmasında daha sonra bu sözleşmeler hakkında değerlendirmelerde bulunmuştur. Kadına karşı şiddet konusuna da değinen Yıldız, *“Bazı sözleşmelerde adeta*

şunu görüyoruz; ‘aile kadına şiddetin merkez üssü ve biz kadınlar buradan kurtarmalıyız.’ Elbette ki bu taraf var ama bunu genellemek doğru değil” diye konuşmuştur.

“İslam İşbirliği Teşkilatı ve Aile Politikaları” konusu ile oturma katkı sunan SESRİC Araştırma Görevlisi Cem Tintin ise İslam İşbirliği Teşkilatının aile hakkındaki çalışmalarından söz etmiştir. Tintin, İslam İşbirliği Teşkilatı’nın 2017 yılında yaptığı toplantıya değinerek *“İslam işbirliği teşkilatı aile konusunda bakanlar seviyesinde bir toplantı düzenlemiştir. Bu toplantıda aile kurumunun güçlendirilmesine yönelik bir strateji belgesi hazırlanması kararı alınmıştır. Evlilik kurumunu güçlendirmeden aile kurumunu güçlendirmek çok da mümkün değil. İslam ülkelerinin aile konusunda yaşadığı sorunlar tespit edildi ve çözüm önerileri sunuldu”* demiştir.

“Toplumsal Değerlerin Türk Aile Hukukundaki Yansımaları” başlığı ile konuşmacı olarak katılan Dr. Ümmühan Kaya ise aile hukukunu ele alarak *“Aile her ne kadar bir hukuk dalı olsa da birçok hukuk dışı faktöre sahip. Dini inancın, örflerin ve toplumsal yaklaşımların hakim olduğu bir alandır. Aile hukukunda eşler ve çocuklar için yükümlülüklerden bahsedilse de bu yükümlülükler daha çok manevi ve ahlaki düzlemde kalmaktadır. Bu nedenle aile hukuku daha soyut bir yapıdadır”* ifadelerini kullanmıştır. Aile içi sorunlara ilişkin konuşan ve boşanmalara değinen Kaya, *“Eşlerden biri veya çocuklar hak ihlaline uğruyor ise burada ailenin korunması da doğru bir yaklaşım olmaz. Burada aileyi değil bireyi korumak gerekir”* diye konuşmuştur.

Son olarak sözü alan Dr. Ayşe Emel Akalın ise çalışma hayatında kadının yeri ve karşılaştıkları durumlara değinmiştir. Akalın, kadınların çalışma hayatında daha az yer aldığını belirterek Türkiye’de kayıt dışı çalışma oranının kadınlarda daha fazla olduğuna dikkat çekmiştir. Kadınların iş hayatında karşılaştığı fiziksel ve psikolojik şiddet nedeniyle yükselemediğini veya iş hayatından çekildiğini belirten Akalın, *“Bugün pek çok kadın evde veya iş yerinde karşılaştığı şiddet nedeniyle çalışma hayatına katılamıyor. Oysa kadının çalışması yok-*

sulluğu azaltıyor. Eğitim ve refahı yükseltiyor. Aile yaşamının ekonomik olarak da daha iyi hale gelmesini sağlıyor” şeklinde konuşmuştur.

Kongrenin üçüncü gününde ilk oturumun başkanlığını Marmara Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Ergün Yıldırım üstlenmiştir. Konuşmacılar ise şu şekildedir: Medipol Üniversitesi Öğretim üyesi Doç. Dr. Mevlüt Tatlıyer, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Öğretim üyesi Doç. Dr. Abdülkadir Develi, İstanbul Üniversitesi Öğretim üyesi Doç. Dr. Faruk Taşçı, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Öğretim üyesi Dr. M. Fatih Özbek.

Medipol Üniversitesi Öğretim üyesi Doç. Dr. Mevlüt Tatlıyer, “İş-Hayat Dengesi ve İstihdam” başlığıyla gerçekleştirdiği sunumda iş yaşam dengesine bireysel değil hane halkı olarak bakmamız gerektiğini ifade ederek “İkinci sorunumuz Türkiye gibi bazı ülkelerde çalışma süresi halen yüksek. 3. Sorun ise yüksek vasıflı çalışanlarda aşırı çalışma süresinin arttığını görüyoruz” diye konuşmuştur.

Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Öğretim üyesi Doç. Dr. Abdülkadir Develi ise “İktisat ve Aile” başlığıyla sunumunu gerçekleştirmiştir.

Develi, “Hane halkı aile ekonomideki en temel birimdir. Geleneksel algıda hane halkı eşittir ailedir. Aile hem üretim hem de tüketim sürecindedir. Ailenin sahip olduğu nitelik devletin üretim ve tüketim niteliğini içerir. Aile karar alan en mikro ekonomik aktör grubudur diyebiliriz. Ekonomik ve demografik olarak sürekli kararlar almaktadır. Bu kararlar o kadar önemlidir ki toplumların eğilimini, tasarruf ve tüketim eğilimlerini niteler. Kadın evde olmasına rağmen dolaylı olarak üretim sürecine katkı sunduğu için önemli bir noktadadır ekonomik olarak” demiştir.

İstanbul Üniversitesi Öğretim üyesi Doç. Dr. Faruk Taşçı, “Sosyal Politikalarda Aile” başlığıyla gerçekleştirdiği sunumda, “Gelenekteki her şeyin olumlanması ayıklanmadan kabul edilmesi gibi bir sorunumuz da var. Aile dediğimiz yapı sadece

hak odaklı bir yapı değil hak ve sorumluluk odaklı bir yapıdır. Anne hakkı ve sorumlulukları demezeniz iki sonuç olur. Biri si ailedeki fertler arasında kaçınılmaz bir çatışma olur. Bunun da iki yansıması var birisi şiddet diğeri kuşaklar arası çatışma. İkinci sonuç ise toplumda sorumluluk meselesi sosyalleşmenin baş nedenidir. Sosyalleşme ailede problemlili olacağı için bu fertler topluma çıktığında sosyal eksiklik olduğu zaman sorunlar çıkacaktır” değerlendirmesinde bulunmuştur.

Üçüncü günün son sunumunu ise Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Öğretim üyesi Dr. M. Fatih Öztekin yapmıştır. “Aile ve Vergi Politikaları” başlığında sunumunu gerçekleştiren Öztekin, “Türkiye’de aile maalesef OECD ülkeleri kadar desteklenmiyor. Türkiye’de çocuklu aileler OECD ülkelerinin 6’da 1’i kadar destekleniyor. Ailenin desteklenmesinde evli ve 2 çocuklu ailenin desteklenmesi %26,5 değil %16,1’e düşürülmesi gerekiyor. Türkiye’de çocuklu aile Almanya’daki ailenin 11’de 1’i kadar destekleniyor. Türkiye’de eşlerin iş gücüne katılımı desteklenmiyor. Bu sorunlarla başa çıkılması gerekiyor” diye konuşmuştur.

Kongrenin son oturumda ise oturum başkanlığını Ankara Üniversitesi Öğretim üyesi Prof. Dr. Celal Türer yapmıştır.

İlk olarak konuşan ÇASGEM ÇSG Eğitim Uzmanı Ceylan Güliz Bozdemir ise “Çalışma Hayatında Mobbing ve Şiddet” başlığıyla sunumunu gerçekleştirmiştir.

Bozdemir konuşmasına “İşyeri şiddeti” kavramını tanımlayarak başlamıştır. Bozdemir, “İşyerinde şiddet çalışanların işle ilgili ortamlarda saldırı, tehdit, istismar ve diğer şiddet davranışlarına maruz kalmaları olarak tanımlanıyor. Türlerine baktığımızda bunların fiziksel ya da psikolojik olduğunu görmekteyiz. Ne yazık ki bu kavram son yıllarda üzerinde durulan en önemli konulardan biridir. Bu olgunun ise etkileri oldukça büyük ve yıkıcı olabilmektedir” diye konuşmuştur.

Belçika Louvain Üniversitesi Öğretim üyesi Dr. Refia Kaya ise “Pozitif Ayrımcılığın Aile Hayatına Etkileri” başlığıyla sunumunu gerçekleştirmiştir. Kaya, pozitif ayrımcılığın aile

hayatına hem pozitif hem de negatif etkilerinin olabildiğini ifade etmiştir. Kaya, “Pozitif ayrımcılık uygulamaları tam manasıyla eşitliği sağlamak üzere uygulanan bir uygulama. AB mevzuatına baktığımızda özellikle cinsiyet temelinde yapılan pozitif ayrımcılığın çok tanımlandığını ve üzerinde durulduğunu görüyoruz” demiştir.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul ise “Sözleşmelilik ve Aile” konulu bir sunum gerçekleştirmiştir.

Tonbul şu şekilde konuşmuştur: “Aile temelini esastan sarsan, kimliğini ve birliğini bozan her türlü sözleşme ve sözleşmelilik bizim değerlerimizle bağdaştırılamaz ve toplumumuzda yeri yoktur. İzmir’den Diyarbakır’a bir öğretmen atayıp o sınıftaki 20 öğrenciyi sevindiren devlet, ailesi İzmir’de kalan öğretmeni, İzmir’de babasından ayrı kalan evladını da düşünmeli. Sözleşmeli personel istihdamı, tek çeşit olmamakla birlikte, çeşitli hizmet kollarına yönelik pek çok farklılık gösterebilmektedir. Kırka yakın sözleşmeyle çeşitlilik gösteren sözleşmeli istihdamı, ne uygulamada eşitlik ne de adil sonuç doğuracak bir istihdam modelidir.”

Oturumun son sunumunu ise İstanbul Medipol Üniversitesi Öğretim üyesi Doç. Dr. Yusuf Özkır gerçekleştirmiştir. Özkır, “Ailenin Dönüştürülmesinde Medyanın Etkisi” başlığıyla gerçekleştirdiği sunumda, “Kitle iletişim araçlarının toplum, bireyler ve doğal olarak aile üzerindeki etkisi konusunda büyük ölçüde ortak bir kanaat vardır. Tarihsel olarak bakıldığında kitle iletişim araçları üzerine ilk çalışmaların yapılmaya başlandığı 20. Yüzyılın başından bu yana bu yaklaşım oldukça güçlüdür” ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen ve Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi’nin birlikte organize ettiği Disiplinlerarası Yaklaşımla “Aile Kongresi – 1” programı, üçüncü gününde Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve ASBÜ Rektörü Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan’ın kapanış konuşmalarıyla sona ermiştir.



Genel Başkan Ali Yalçın, pandemi sürecinde önemli bir kongrenin tamamlandığını ifade ederek “Bu kongreyle aklımıza geleni değil akıl süzgecinden geçirdiğimiz düşünceleri kamuoyuyla paylaşmış olduk. Aile konusu çok önemli bir konu. Bu konu için gelişigüzel yorumlar yapmak olmazdı. Bizler de bu konuya disiplinlerarası bir yaklaşımla alanında uzman akademisyenlerle mercek tutmuş olduk” değerlendirmesinde bulunmuştur.

Gerçekleştirilen kongreyle Türkiye’de ilki gerçekleştirdiklerini aktaran Yalçın, üç gün boyunca çok önemli hususlara değinildiğini belirterek “Bu çalışmanın arkasında büyük emekler var. Memur-Sen Yönetimi olarak, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu olarak, ASBÜ olarak çok değerli çalışmamıza büyük emek sarf ettik. Emeği geçen herkese teşekkürlerimi iletmek istiyorum. Bu programımızın kitaplaştırılacağını ifade etmek istiyorum. Böylelikle bu çalışmamızı kitaplaştırarak hem tarihe not düşeceğiz hem de bilim dünyasına katkı sunacağız” ifadelerini kullanmıştır.

ASBÜ Rektörü Arıcan, “Üç gün süren çok önemli bir kongreyi Memur-Sen ve ASBÜ olarak tamamlamış olduk. Yeni bir mecra bu vesileyle hayata geçirilmiş oldu. Sanal bir kongre gerçekleştirdik. Akademik anlamda bu denli kapsamlı ilk kongredir diyebiliriz. Bu anlamda emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. ‘Aile konusu’ çok hassas bir konuydu. Hocalarımız bu konuya çok geniş bir perspektiften bakarak değerlendirdiler. Bu kongrenin devamının geleceğini de söylememiz gerekiyor. Çok hızlı de-

ğışen bir dünyadayız. Bu değışimler sosyal ve kültürel anlamda da kendisini gösteriyor ve en çok aile fenomenini etkiliyor. Bu değışimde aileyi koruyabilmek ve ailenin sürdürülebilir bir şekilde var olmasını sağlamamız gerekiyor. Biz bu kongreyle ailenin geleceğı ve geleceğın ailesi konularını da konuşmuş olduk. Tekrar tüm katılımcılara şükranlarımızı sunuyoruz” ifadelerini kullanmıştır.

19- MEMUR-SEN'DEN ANKARA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRÜ ÜNÜVAR'A ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, 19 Ağustos 2020 tarihinde Ankara Üniversitesi Rektörlüğüne atanan Prof. Dr. Necdet Ünüvar'a hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur.



Ankara Üniversitesi Rektörlük binasında gerçekleşen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın ve Genel Sekreter Durmuş, Cumhurbaşkanlığı kararı ile rektörlüğe atanan Ünüvar'a hayırlı olsun dileklerinde bulunmuşlardır.

Ünüvar'a yeni görevinde başarılar dileyen Yalçın, Ankara Üniversitesi gibi köklü bir kurumda hayırlı hizmetlerin üretilebileceğini belirtmiştir. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Prof. Dr. Necdet Ünüvar ise Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın ve Genel Sekreter Durmuş'a nezaketlerinden ötürü teşekkür etmiştir.

20- MEMUR-SEN'DEN GİRESUN'A YARDIM ELİ

22 Ağustos 2020 tarihinde bölgede meydana gelen şiddetli yağışlar Giresun'un Dereli, Espiye, Doğankent, Tirebolu, Güce, Görele ve Yağlıdere ilçelerinde sel ve heyelan olaylarına sebep olmuştur.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcılarından Hüseyin Öztürk ve Soner Can Tufanoğlu sel felaketinin yaşandığı Giresun'da incelemelerde bulunmuştur. İlk olarak selin etkili olduğu ilçelerden biri olan Doğankent'e giden Öztürk ve Tufanoğlu, burada selden etkilenen esnaf ve vatandaşlarla görüşmüşlerdir. Selin vurduğu ve hasarın meydana geldiği ev ve iş yerlerinde incelemelerde bulunan Memur-Sen heyeti burada kamu görevlileri ile de görüşme fırsatı bulmuştur.



Buradaki incelemeler sırasında İçişleri Bakanı Süleyman Soylu ve Tarım ve Orman Bakanı Bekir Pakdemirli ile de görüşen Memur-Sen heyeti sonrasında bakanlarla birlikte selin en çok vurduğu Dereli ilçesine geçmiştir. Dereli halkı ve esnafı ile görüşen Memur-Sen heyeti, bölgede yapılabilecekler ve ihtiyaçlar konusunda da kamu görevlileri ile görüşmüştür.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Öztürk ve Soner Can Tufanoğlu'nun öncülüğünde incelemelerde bulunan Memur-Sen heyeti, selin en çok etkilediği Dereli ilçesinde iş



yerleri ve evlere yardım malzemesi ulaştırmıştır. Su sıkıntısının yaşandığı ilçede başta içme suyu olmak üzere 15 bin maske ve temizlik setini esnaflara ve ev sahiplerine ulaştıran Memur-Sen heyeti gün boyunca vatandaşların ihtiyaçlarını karşılamıştır.

Konuyla ilgili değerlendirmelerde bulunan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu, ilk kez böyle bir afete şahit olduğunu belirterek, *“Can kaybının az olması bir nebze bizleri rahatlattı. Hayatını kaybedenlere Allah’tan rahmet diliyorum”* diye konuşmuştur.

Memur-Sen olarak ilk günden itibaren Dereli, Doğankent ve Yağlıdere ilçelerinde incelemelerde bulunduklarını aktaran Tufanoğlu, *“Devletimiz de tüm imkanları ile burada. Bizler de destekte bulunmak için ilk olarak bir hijyen seti oluşturduk. Bunu esnaflarımızla paylaştık. İçme suyu şebekesi dağılmış durumda. 1 tır dolusu içme suyunu da vatandaşlarımıza ulaştırmış olduk. Burada maske ihtiyacı yoğun olarak hissediliyor. 15 bin adet maskeyi de vatandaşlarımız ile buluşturduk”* ifadeledirini kullanmıştır.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Öztürk ise vefat edenlere Allah’tan rahmet dileyerek, *“Buradaki sel felaketinin boyutu çok büyük gerçekten. Allah beterinden korusun. Burada bir devlet, millet ve sivil toplum dayanışması var. Hayatı normal akışına döndürmek için ciddi manada gayret ediyorlar.*

Bölge halkını da metanetinden dolayı onlarla da gurur duyuyorum. Hepsini tek tek tebrik ediyorum” diye konuşmuştur.

Memur-Sen olarak ilk günden beri bölgede olduklarını vurgulayan Öztürk, “İlk günden itibaren Giresun teşkilatımız ile birlikte bir gayret içerisindeyiz. Burada kardeşlerinizin yaralarını bir nebze sarabilmek, sorumluluğumuzu yerine getirmek için buradayız. Sivil toplum kuruluşlarımıza da teşekkür ediyorum. İnsanlara yardım etmeye gayret ediyorlar. Allah hepsinden razı olsun. Emegi geçen herkese teşekkür ediyorum” ifadelerini kullanmıştır.

21- İSTANBUL SÖZLEŞMESİ RAPORU

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu, kamuoyunda tartışılara sebep olan İstanbul Sözleşmesi hakkında detaylı bir rapor hazırlamıştır. Sözleşmeyi çeşitli yönleri ile inceleyen Odak Analiz Raporu 28 Ağustos 2020 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi’nde düzenlenen basın toplantısıyla kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Memur-Sen Genel Merkezi’nde düzenlenen basın açıklaması ile kamuoyuna tanıtılan raporda İstanbul Sözleşmesi’nin olumlu ve olumsuz yönleri ile çözüm önerileri yer almıştır.

Raporun kamuoyuna tanıtıldığı basın açıklamasında konuşan Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, son 20 yılda kadına yönelik ayrımcılığın ortadan kaldırmaya yönelik atılan adımları önemli bulduğunu ifade ederek hükümetin çok yönlü reformlarla kadınların dezavantajlı konumlarını çok büyük ölçüde değiştirdiği gerçeğinin altını çizmek gerektiğini belirtmiştir.

İstanbul Sözleşmesine dair tartışma zemininin, şiddeti önlemeye dair uzlaş ve çözüm üretmekten gün geçtikçe uzaklaştığını vurgulayan Aydın, “Lehte tavır takınanların sözleşme olmadan, kadınların korunamayacağını iddia etmeleri ne kadar uç bir düşünce ise, sözleşmeden çekilmekle aile ve toplumsal yapımızın tehdit ve sorunlardan tümüyle arınacağını düşünmek de o kadar uçtur” diye konuşmuştur.



Özellikle kadın-erkek ilişkileri bağlamında, fiziki şiddet boyutunda kadın mağduriyetinin daha aşikâr olduğunu belirten Aydın, şiddetin göz ardı edilmesinin mümkün olmadığını söylemiştir. Şiddetle mücadelenin parametreleri noktasında farklı bir noktada olduklarının altını çizen Aydın, “*Bu bağlamda, İstanbul Sözleşmesinin şiddetle mücadelede ön kabullerinden parametrelerine değin birçok hususta sorun çözmek yerine, yeni sorunların üretme potansiyelini belirtmemiz gerekiyor*” şeklinde konuşmuştur.

Sözleşmenin sağlıklı bir biçimde tartışılmasının önündeki en büyük engelin sözleşmenin tartışılmasından rahatsız olan kesimler olduğunu söyleyen Aydın, “*En büyük engel Sözleşmeyi dogmatiklaştıran, tabulaştıran, sloganlaştıran kesimlerdir. Sözleşmeyi koşulsuz savunan ve bunu politik bir kimlik olarak öne çıkaranlar, sözleşme aleyhinde görüş bildirenleri şiddeti makul görmekle, itham etmektedir. Biz, tüm bu zaaflara rağmen, uluslararası bir sözleşmenin ülke gündeminde içerik itibarı ile tartışılmaya başlanmasını olumlu ve gerekli görüyoruz*” ifadelerini kullanmıştır.

Sözleşme’nin uygulanmasını izleyen, Avrupa Konseyi bünyesindeki GREVIO’ya da görüşlerini aktardıklarını ifade eden Aydın, “*Toplumsal cinsiyet ideolojisinin kabul edilemez bir paradigma olduğunu, cinsiyetler arası çatışmayı körüklediğini, sapkın eğilimleri akredite ettiğini belirttik. Sözleşme’nin çalışma hayatındaki izdüşümü olan ve Sözleşme’nin temel kavram-*

larını kısmen içeren “Kadının Güçlenmesi Strateji Eylem Planını (2018-2023)” bu meyanda ayrıca anmamız gerekir. Eylem Planıyla ilgili değerlendirmemizde İstanbul Sözleşmesi’nin ana akımlaşmasına büyük katkı sağladığı toplumsal cinsiyet ideolojisini de sorguladık” diye konuşmuştur.

Kadın ve aile temelinde tartışılan, aynı zamanda bu değerlere risk oluşturan İstanbul Sözleşmesi’ne ve 6284 sayılı Kanun’a itirazlarını dört başlıkta özetleyen Aydın, “Sözleşme’nin din, gelenek, aile, cinsiyet gibi pek çok konuda marjinal görüşlerin etkisinde olması ve alternatif görüşleri baskılamak için kullanılması; 6284 sayılı Kanun’un insaflı bir sosyolojik okumaya dayanmaması; mevcut sosyal yapıları ıslah etmek şöyle dursun, tahrip etmesi; Sözleşme ve Kanun’un şiddetle mücadelede etkisiz kalması, bilakis şiddeti körükleyici etkilerinin olması; Sözleşme’nin parametrelerinden olan toplumsal cinsiyet ve cinsel yönelim gibi kavramların kültürel altyapıya empoze edilmesi problemleri gördüğümüz noktalar” ifadelerini kullanmıştır.

Sözleşmenin taraflara, sözleşmeyi uygularken toplumsal cinsiyet bakış açısı ile yaklaşma yükümlülüğü getirdiğinin altını çizen Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, bu bakış açısını problemleri gördüklerini belirterek “Toplumsal cinsiyet kavramı ideolojik bir kavramdır. Sözleşmede, Toplumsal cinsiyet rolleri negatif bir anlamda kültürel inşaa olarak ele alınmaktadır. Oysa bizim inancımıza göre toplumsal rolleri belirleyen sadece kültür değildir; biyolojinin ve fitratın tesiri gözden kaçırılmayacak kadar önemlidir” demiştir.

“İstanbul Sözleşmesi’ne yöneltilen; cinsel yönelimi akredite ettiği, toplumsal cinsiyet gibi politik bir kavrama hukuki koruma sağladığı, aile kurumuna zarar verdiği şeklindeki itirazları ne yenidir ne de ülkemize özgüdür” diyen Aydın, “Bu tartışmalar Pekin Deklarasyonu sürecinde de yaşanmıştır. Günümüzde eş zamanlı olarak birçok ülkede haklı ve küresel bir kaygı olarak tartışılmaya devam etmektedir” şeklinde konuşmuştur.

Aydın ayrıca “İstanbul Sözleşmesi; demokratik tartışmaya kapalı, düşünsel planda kendisine şerh düşülmesine izin veremeyen, dini anlayışları marjinalleştiren, geleneksel değerleri

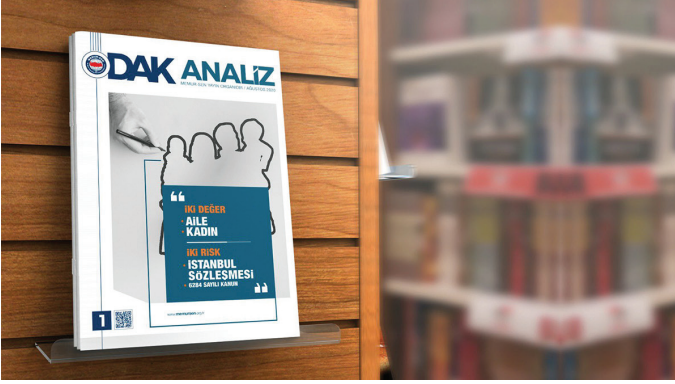
hor gören, dayatmacı, üstenci ve kazuistik bir metindir. Taraf ülkelerle, kültürel esneme alanı bırakmamaktadır. Bu yönüyle sözleşme, kültür emperyalizmi aparatı, toplum mühendisliği projesidir” diye konuşmuştur.

“Sözleşme’de din, gelenek, töre, namus, şiddetin kaynağı olarak kodlanırken; ideolojik körlükle, şiddeti ortaya çıkaran çok katmanlı nedenler görülmemektedir” diyen Aydın, “Kumar, içki, madde bağımlılığı, ahlaki yozlaşma, cehalet, bencilliği körükleyen aşırı bireycilik, kapitalizmin neden olduğu yoksulluk ve işsizlik, psikolojik sorunlar, maneviyattan uzaklaşma gibi şiddetin birçok nedeni, bilinçli bir körlükle görmezden gelinmektedir” ifadelerini kullanmıştır.

Kadına karşı şiddetin inkâr edilemez bir vaka ve ciddi bir toplumsal sorun olduğunu belirten Aydın, bütün önerilerin, eleştirilerin ve tespitlerin bu gerçeklik göz önünde tutularak hazırlanmış olduğunu söylemiştir. Şiddeti önleme konusunda çok yönlü ve bütüncül bir yaklaşıma ihtiyaç olduğunu belirten Aydın, “Ailenin korunması ve geliştirilmesi hususunda çok yönlü ve çok katmanlı çalışmalar yapılmalı ve bu bir devlet politikası olarak kabul edilmelidir. Aileyi, şiddetle özdeşleştirecek dil ve yaklaşımdan kaçınılmalı, her türlü olumsuz etkiden koruyacak tedbirler alınmalıdır” diye konuşmuştur.

Şiddete karşı yeni ve kapsamlı bir alternatif geliştirilmesi gerektiğini vurgulayan Aydın, “Felsefi açıdan sözleşmeden daha adil, toplumsal açıdan 6284’ten daha duyarlı bir yaklaşımla ve sosyal paydaşların katılımıyla, hazırlanacak şiddetle mücadele kanunu ile eşzamanlı olarak İstanbul Sözleşmesi’ni feshetmek ve 6284 sayılı Kanun’u ilga etmek, en makul çözüm olarak değerlendirilmektedir. Bütün bu süreçlerin kamusal müzakere ve tartışmalarla birlikte yürütülmesi ise verimliliği ve etkiyi artırması bakımından demokratik bir gerekliliktir. Bu bağlamda, Sözleşme’nin iç hukukumuzda nüfuz ettiği bütün mevzuat gözden geçirilmelidir. Türkiye İstanbul Sözleşmesi’nden çekilse bile, politika yapımcıların ve etki gruplarının toplumsal cinsiyet ideolojisine teslim olarak üretecekleri her politika ve mevzuat, yeni sorunlar ortaya çıkaracağı hatırdan tutulmalıdır” diyerek sözlerini noktalamıştır.

Raporun içeriğini aktaran Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Emir Kaya ise Sözleşmeyi metinsel, arka plan ve bağlamı açısından değerlendirdiklerini ifade ederek sözleşmenin olumlu ve olumsuz yanlarını ortaya koyduklarını söylemiştir.



Sözleşmenin, kadına yönelik şiddet konusunda farkındalığı arttırdığı, şiddete yönelik hukuki çözümlerin gündeme getirdiğini, çözüm arayışlarını gündeme getirdiğini ve bu yönüyle olumlu bir yanı olduğunu belirten Kaya, öte yandan Sözleşmenin tartışılmaz bir boyuta çekilerek Avrupadan gelmiş bir metnin demokratik tartışma imkanından mahrum bırakıldığını söylemiştir. Kabul edildiği dönemlerde bile toplumda tartışma zemini bulmadan kabul edildiğini ifade eden Kaya, radikalleştirilerek tartışmaların bastırıldığının altını çizmiştir.

Kaya sözlerini şöyle sürdürmüştür: *“Yapılması gereken tartışma şiddetin önlenmesinde izlenecek yöntem tartışmasıydı. İstanbul sözleşmesinin dayandığı beslendiği bir felsefi arka plan var. İstanbul sözleşmesi toplumsal cinsiyet denilen bir temelde şekilleniyor. Bu toplumsal cinsiyet kadının ve erkeğin cinsiyet özellikleri üzerinden atfedilen davranış kalıplarını yok sayan bir yaklaşım. Bu toplumsal cinsiyet anlayışı cinsiyete dair bütün farklılıkların kültürden doğduğunu ve biyolojik farklılıkların bile kültürden neşet ettiğini iddia ediyor”*

Basın Açıklaması ve tanıtımının ardından Odak Analiz Raporu katılımcılar ve basın mensupları ile paylaşılmıştır.

22- MEMUR-SEN HEYETİ, KOZAN'DA YANGIN BÖLGESİNDE

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Öztürk ve beraberindeki heyet, Adana Kozan'daki 23 Ağustos 2020 tarihinde başlayan yangında evlerini kaybeden ailelere yardım kolisi dağıtmıştır.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Öztürk, Toç Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Sabri Kızılkaya, Memur-Sen Adana İl Temsilcisi Mehmet Sezer ve Memur-Sen Adana İl yönetimlerinden oluşan heyet, Adana Kozan'da çıkan yangının ardından bölgeye giderek incelemelerde bulunmuştur. Yangında evini kaybeden ailelere yardım kolilerini ulaştıran heyet, bölgede incelemelerde bulunmuş ve ailelerden bilgi almıştır.



23 Ağustos 2020 Pazar günü öğle saatlerinde başlayan yangına, Orman Genel Müdürlüğü personeli kısa sürede müdahale etmiştir. Diğer bölgelerden takviyeyle 2 uçak, 20 helikopter, 140 arazöz, 15 dozer ve 750 civarı personel ile yangına müdahale eden Orman Genel Müdürlüğü tarafından yangın 3 günlük bir mücadele sonucunda söndürülmüştür.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Öztürk ise yaptığı açıklamada özverili çalışmalarından ötürü orman kahramanlarına müteşekkirdiklerini ifade etmiştir. Öztürk, evleri yanan vatandaşlara hazırlanan gıda yardım kolile-

rini dağıtmaya başladıklarını ifade ederek “*Memur-Sen olarak her türlü felaketten etkilenen vatandaşlarımızın yanında olmayı sürdüreceğiz. Allah ülkemizi milletimizi her türlü afetten muhafaza eylesin*” demiştir.

23- 2020 YILI ÜYE SAYILARI

Kamu görevlileri sendikalarının ve konfederasyonlarının üye sayılarına ilişkin Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Tebliği, 04 Eylül 2020 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. Memur-Sen Konfederasyonu, 1 milyon 13 bin 920 üye sayısıyla, “en çok üyeye sahip konfederasyon”, “yetkili konfederasyon” sıfatlarını koruduğunu, örgütlü güç noktasında zirvede bulunma istikrarını sürdürdüğünü, sendikal mücadele zemininde kamu görevlilerinin güven duyduğu ve güç verdiği emek örgütü olma itibarının sahibi olduğunu bir kez daha tescillemiştir.

Bu çerçevede, yayımlanan tebliğle birlikte;

Eğitim-Bir-Sen	428 bin 571 üyesiyle yetkide	10. yıl;
Sağlık-Sen	253 bin 520 üyesiyle yetkide	12. yıl;
Diyanet-Sen	83 bin 730 üyesiyle yetkide	17. yıl;
Büro Memur-Sen	77 bin 564 üyesiyle yetkide	9. yıl;
Bem-Bir-Sen	58 bin 867 üyesiyle yetkide	15. yıl;
Toç Bir-Sen	45 bin 182 üyesiyle yetkide	13. yıl;
Bayındır Memur-Sen	19 bin 742 üyesiyle yetkide	10. yıl;
Enerji Bir-Sen	16 bin 636 üyesiyle yetkide	11. yıl;
Birlik Haber-Sen	14 bin 58 üyesiyle yetkide	9. yıl;
Ulaştırma Memur-Sen	10 bin 141 üyesiyle yetkide	9. yıl;
Kültür Memur-Sen	5 bin 909 üyesiyle yetkide	7. yıl

Memur-Sen tarafından 2020 yılı üye sayılarına ilişkin bir açıklama yayımlanmıştır. Açıklamada şu görüşlere yer verilmiştir:

“Kamu görevlilerinin takdir ve tercih ettiği, güvendiği, temsil yetki ve sorumluluğunu teslim ettiği konfederasyonun ve sendikaların bilinmesini sağlayan ve belirlenmesinde esas alınan “4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Gereğince Kamu Görevlileri Sendikaları ile Konfederasyonların Üye Sayılarına İlişkin Tebliğ”, Resmi Gazete’nin bugünkü nüshasında yayınlandı.

Sendika üye sayılarına ilişkin tebliğ; Memur-Sen’in, bağlı sendikalarının üyelerinin toplamı üzerinden 1 milyon 13 bin 920 üye sayısı, “en çok üyeye sahip konfederasyon”, “yetkili konfederasyon” sıfatlarını koruduğunu, örgütlü güç noktasında zirvede bulunma istikrarını sürdürdüğünü, sendikal mücadele zemininde kamu görevlilerinin güven duyduğu ve güç verdiği emek örgütü olma itibarının sahibi olduğunu bir kez daha tes-cillemiştir.

Üye sayılarına ilişkin tebliğde yer alan Konfederasyon ve sendika üye sayıları; kamu görevlileri sendikacılığı kulvarının hem genelinde hem de hizmet kollarının her birinde Memur-Sen’in akademik hizmet sendikacılığının rakipsizliğini, Akif İnan’dan miras yerli ve milli hassasiyetler sendikacılık yapmak niyetinin kamu görevlilerince takdir edildiğini, “Memur-Sen ve rakiple-rinden” çok “Memur-Sen ve diğerleri” şeklindeki tanılamanın geçerliğini, gerekliliğini de göstermektedir.

2020 yılının hemen bütününe hakim olan Pandemi ve Covid-19 nedeniyle sahaya, alana, işyerlerine dönük çalışma yapma imkanının kullanılamadığı, üye kayıt çalışmaları ile sendikal mücadele noktasında önem ve değere sahip bir çok diyalog sürecinin işletilemediği, toplu pazarlık sürecine destek mekanizması hükmündeki (KPPDK vb.) kurul, komisyon toplantı ve çalışmalarının yapılamadığı sendikal örgütlenme ve emek mücadelesi yılını geride bıraktık.

Bütün bu zorluklara ve hayatın olağan akışını dahi değiştiren Pandemi kaynaklı sınırlıklara rağmen Memur-Sen’in ve bağlı sendikaların tamamının üyeye, ülkeye, insana, dünyaya ve bütün bunlar üzerinden çözüme dair hassasiyetlerini sergileyecek, hayata geçirecek, önemseyip, önceleyecek yollar, yöntemler bu-

olarak uygulaması “sendikal örgütlenmede ve zirvede rakipsizliğin” ve “emek mücadelesindeki emsalsizliğinin” gerekçesini de oluşturmaktadır.

2020 yılı verileriyle kamu görevlileri sendikacılığında Türkiye’nin en büyük, kamu görevlilerinin yetkili konfederasyonu olmak onurunu Memur-Sen’in bir kez daha yaşamasının arkasındaki en büyük güç; hizmet kollarında, hizmet koluna dahil kurum ve kuruluşlarda, o hizmet kolunda görev yapan kamu görevlilerinin nezdinde “yetkili sendika” sıfatını gereklerini bihakkın yerine getirerek “toplu sözleşme masasını”, akademik hizmet sendikacılığı sahnesine ve “kamu görevlilerine kazanım üretecek nitelikli gayret” zeminine dönüştüren “Memur-Sen’e bağlı sendika olmak” vasfının da hakkını veren on bir sendikamızdır.

Güvenleriyle gücümüze güç katan, üyelikleriyle örgütlülük noktasında kararlı tavır ortaya koyan kamu görevlilerine şükranlarımızı arz ediyor, akademik hizmet sendikacılığı yaklaşımından taviz vermeden sendikal mücadelede itibar markası olmayı Memur-Sen açısından değişmeyen durum, örgütlenmede istikrar ve rakipsizlik zirvesinde bulunmayı Memur-Sen için değişmeyen konum haline getiren kamu görevlilerinin takdiri-ne ve teveccühüne mazhar olma çabamızı artırarak devam ettireceğimizi bu vesileyle bir kez daha ifade ediyoruz. Emeğe değer katma, ekmeği büyütme, bütçedeki payı yükseltme, haklarımızı ve çalışma şartlarımızı insan onuruna uygun hale getirme mücadelesinde Memur-Sen’e güven ve destek veren üyelerimize ve bağlı sendikalarımıza teşekkür ediyoruz.”

2020 YILI ÜYE SAYILARI (4 Eylül 2020 Tarih ve 31234 Sayılı Resmî Gazete)		
SENDİKA ADI	BAĞLI BULUNDUĞU KONFEDERASYON	ÜYE SAYISI
TÜRK BÜRO-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	43.566
BES	KESK	6.246
BÜRO MEMUR-SEN	MEMUR-SEN	77.564
TÜRK EĞİTİM-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	213.496

EĞİTİM-SEN	KESK	74.785
EĞİTİM-BİR-SEN	MEMUR-SEN	428.571
TÜRK SAĞLIK-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	99.905
SES	KESK	19.996
SAĞLIK-SEN	MEMUR-SEN	253.520
TÜRK YEREL HİZMET-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	15.276
TÜM BEL-SEN	KESK	24.936
BEM-BİR-SEN	MEMUR –SEN	58.867
TÜRK HABER-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	7.549
HABER-SEN	KESK	1.586
BİRLİK HABER-SEN	MEMUR –SEN	14.058
TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	3.088
KÜLTÜR SANAT-SEN	KESK	2.677
KÜLTÜR MEMUR-SEN	MEMUR –SEN	5.909
TÜRK İMAR-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	6.353
YAPI YOL-SEN	KESK	1.953
BAYINDIR MEMUR-SEN	MEMUR –SEN	19.742
TÜRK ULAŞIM-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	6.790
BTS	KESK	1.753
ULAŞTIRMA MEMUR-SEN	MEMUR-SEN	10.141
TÜRK TARIM ORMAN-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	11.212
TARIM ORKAM-SEN	KESK	1.883
TOÇ BİR-SEN	MEMUR-SEN	45.182
TÜRK ENERJİ-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	5.652
ESM	KESK	1.413
ENERJİ BİR-SEN	MEMUR-SEN	16.636
TÜRK DİYANET VAKIF-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	13.213
DİVES	KESK	14
DİYANET-SEN	MEMUR-SEN	83.730

TOPLAM MEMUR SAYISI:	2.633.931
TOPLAM SENDİKALI MEMUR SAYISI:	1.723.623
KESK	137.242
TÜRKİYE KAMU-SEN	426.100
MEMUR-SEN	1.013.920

24- 39'UNCU TÜRKİYE-AB KARMA İSTİŞARE KOMİTESİ TOPLANTISI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 08 Eylül 2020 tarihinde Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Kurulu tarafından gerçekleştirilen “39. Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Toplantısı”na katılmıştır.



“39. Türkiye-AB Karma İstişare Komitesi Toplantısı” video konferans şeklinde gerçekleştirilmiştir. Memur-Sen’in de bileşeni olduğu Türkiye-Avrupa Birliği Karma İstişare Komitesi tarafından gerçekleştirilen toplantıya, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Dışişleri Bakan Yardımcısı Faruk Kaymakçı, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, Avrupa Birliği Karma İstişare Kurulu Komite Başkan Yardımcısı Schinat Margarets ve kamu, işçi ve işveren örgütleri temsilcileri katılmıştır.

Toplantıda Genel Başkan Ali Yalçın önemli değerlendirmelerde bulunmuştur. Yalçın, sivil kanadın toplantılarının devam etmesinin kıymetli olduğunu ancak tüm tarafların görüşmesinin de gerekli olduğunu ifade etmiştir. Yalçın konuşmasında, “AB Sınırında Suriyelilerle Gayri İnsani Müdahale, Suriyeli Çocukların Eğitimi, PKK Terörü ve Çalışma Hayatına Etkisi” konu başlıklarıyla da önemi hususların altını çizmiştir.

Türkiye’den AB sınırlarını zorlayan mültecilerin, Yunanistan sınırında yaşadıkları sürece atıfta bulunan Yalçın, “Biz sınıra heyet göndererek, ‘İnsani sınırların, Avrupa Sınırlarıyla İm-

tihani' başlığıyla bir rapor hazırladık ve bunu farklı dillerde çevirerek sizlere de ulaştıracağız. Buralarda yaşanan tablo insani açıdan gerçekten kabul edilebilir değildi. Bu konuda Avrupa'daki sivil toplum kuruluşlarının olaya duyarsız kalmaması gerekirdi" diye konuşmuştur.



Türkiye'de okul çağında 1 milyonu aşkın Suriyeli öğrenci olduğunun altını çizen Yalçın, "Türkiye bu gençlerin önemli bir kısmını okullandırmış durumda. Biz yine bu konuya ilişkin de hazırladığımız raporla konuya ışık tuttuk. Bu raporu da yine sivil kanatlara ulaştıracağız. Bu konuda talebimiz şu ki bu öğrencilerin eğitime ulaşması noktasında dünyadaki tüm sivil toplum kuruluşları ortak bir refleks geliştirsin. Şu anda da Suriye'de 20 dersliğe sahip bir okul için üyelerimizin katkısıyla temel atma işlemi gerçekleştiriyoruz. Türkiye'nin bu anlamdaki gayretinin Avrupa tarafından da görülmesi gerektiğini düşünüyoruz" değerlendirmesinde bulunmuştur.

Türkiye'de PKK terör örgütünün çalışma hayatına zarar verdiğini ve işçileri, emekçileri katlettiğini sözlerine ekleyen Yalçın, "Bu konuya ilişkin de 'Çalışma Hayatı ve Terör' başlığıyla bir rapor yayımladık ve terör örgütünün ülkemizde yaktığı okulları, katlettiği, öğretmenlerimizi, katlettiği emekçi ve işçileri raporladık ve farklı dillere çeviriyoruz. Bu noktada terör örgütlerini arkalamaya çalışan sivil kanattan muhatapların da son derece dikkatli davranmasını özellikle isteyeceğiz" demiştir.

Dışişleri Bakan Yardımcısı Faruk Kaymakçı, Türkiye olarak diyalogun temel alındığı bir mekanizmadan yana olduklarının altını çizerek *“Diyalogun artırılması ve iletişimin kesintisiz olarak sürdürülmesi oldukça önemli. Biz Türkiye olarak diyalogun temel alındığı bir mekanizmanın işletilmesinden yanayız”* değerlendirmesinde bulunmuştur.

Kaymakçı, komitede sivil kanadın toplantılarının devam ettiğini, daha üst düzey diyalog mekanizmalarının da devam etmesi gerektiğini ifade ederek vize sınırlamasının kalkması gerektiğini belirtmiştir.

Türkiye’nin Suriyeli mültecilerin kabulü noktasında büyük bir yük yüklendiğini ifade eden Kaymakçı şöyle devam etmiştir: *“Türkiye’de şu an 4 milyonun üzerinde mülteci var ve bunun maliyeti 40 milyar doları buluyor. Ancak AB’nin Türkiye’ye katkısı ise sadece 6 milyar dolar. AB’nin bu konuda fonlarını geliştirmesi ve hızlandırması gerekiyor. AB’nin taahhütte bulunduğu fonları sağlamak noktasında yetersiz kaldığını belirtmek isterim. AB’nin bu konularda daha fazla işbirliği yapması gerekiyor. 18 Mart açıklaması bizim işbirliğimiz için çok iyi bir tabandır. Göç anlaşması da çok iyi bir anlaşmadır. Ancak biz AB’nin de kendi angajmanlarını tam anlamıyla yerine getirmesini istiyoruz.”*

Avrupa Birliği Karma İstişare Kurulu Komite Başkan Yardımcısı Schinat Margarets ise pandemi sonrası AB ve Türkiye’nin işbirliğinin önemini vurgulayarak Sivil toplumun AB-Türkiye ilişkilerinde en güçlü ve gerçek aktör olduğunu ifade etmiştir.

25- KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU 2020 TOPLANTISI

Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPKD) 2020 toplantısı 15 Eylül 2020 tarihinde ilk kez gündemli olarak yapılmıştır. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı’nda gerçekleştirilen toplantıya Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen’e bağlı sendikaların genel başkanları ve KPKD’da temsilcisi bulunan kurumların bürokratları katılmıştır.

Bakan Zehra Zümrüt Selçuk'un pandemi ve pandemi sonrası çalışma hayatına ilişkin değerlendirmelerinin ardından Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın sunumunu gerçekleştirmiştir. Yalçın, konuşmasına başlarken başta 52 sağlık çalışanı ve diğer kamu görevlileri olmak üzere salgın sürecinde vefat edenlere Allah'tan rahmet dilemiş, tedavi sürecinde olanların en kısa zamanda şifa bulmaları ve sağlığına kavuşmaları temennisinde bulunmuştur.



Yalçın, Mart'ta yapılması gereken ancak salgın nedeniyle Eylül'de gerçekleştirilen KPDK toplantısına ilişkin, *"Mart'ta yapılacaktı, bugün yapıyoruz. Gündemli olması önemli fakat gündemin birlikte belirlenmesi de gerekli. 6 aylık süreyi anlamlı hâle getirilmeliyiz, bugün buna uygun kararlar vermeliyiz. Kasım KPDK'sının takvimini ve gündemini bu toplantıda bir ön karar olarak belirlemeliyiz"* demiştir.

Tedbir anlamındaki esnek, dönüşümlü, uzaktan çalışma ve çalıştırma uygulamalarının konjonktürel olduğunu kaydeden Yalçın, bu sürecin kalıcı olarak algılanmaması ve zihinlerin de bulandırılmaması gerektiğini söylemiştir. Salgının etkisini kırmak ve onu sonlandırmak için alınan tedbirlerin takdiri hak ettiğini belirten Yalçın, yasal ve idari düzenlemelerin, uygulama değişikliklerinin hızlı ve doğru karar alma kapasitemizin arttığını gösterdiğini dile getirmiştir.

Mart/Eylül KPDK'sı için gündem belirleme toplantısında emek tarafının uzlaştığını ifade eden Yalçın, uzlaşılan mad-

deleri şöyle sıralamıştır: “Sözleşmelilik bitmeli, herkese güvence gelmeli. YHS kalkmalı, personel rahatlamalı. Kadro derece sınırlaması bitmeli, kamu görevlileri öğrenimlerine göre yükselmeli. Kariyer ve liyakat ilkesi hayat bulmalı, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları tüm kurumlarda yapılmalı. Sendikacılıkta evrensel ilkeler benimsenmeli, 4688 sayılı Kanun yeniden düzenlenmeli. Kamu mevzuatında darbe artışı kalmamalı, kılık-kıyafet yasakları ve yönetmeliği son bulmalı.”

Memur-Sen’in KPDK’da gündeme getirdiği konu başlıkları ise şöyledir:

“-Pandemi, hem kapsamlı kamu hizmeti envanterine hem de yetkin ve fedakâr kamu personeline sahip olduğumuzu teyit etti.

-Kamu görevlileri hak kaybı yaşamamalı, yeni kazanımlarla motivasyonları artırılmalı.

-Pandemiyle mücadelede sorumluluk alanlar motive edilmeli, kamu görevlilerine “Pandemi Tazminatı” ödenmeli.

-Pandemiyle mücadelenin kesintisiz yürütülmesini sağlayan kamu görevlilerine ilave haklar verilmeli.

-Vefa Sosyal Destek gruplarında görev alan tüm kamu görevlilerine “Başarı Belgesi” verilmeli.

-Okulların açılmasında herkes sorumluluk almalı.

-KPDK ve KİK bileşenleriyle mini ekonomik ve sosyal konsey işlevi görmeli KİK’in çözüm üretme kapasitesi bu süreçte artırılmalı.

-Kasım KPDK’sının takvimi oluşturulmalı, gündemi belirlenmeli, alt komisyonlar oluşturularak hazırlıklarına başlama kararı alınmalı.

-Pandemi ve insan sağlığı noktasındaki hassasiyetimiz nedeniyle gündeme almadığımız gerçekleşmesi konusunda ısrarcı olduğumuz taleplerle ilgili beklentimiz de ısrarımız da sürüyor.

-Ek gösterge düzenlemesinden ek ödeme iyileştirmesine, gelir vergisi mağduriyetinin giderilmesinden yıllık izinde iş günü esasına geçilmesine, fiili hizmet zammı beklentilerinin gerçekleştirilmesinden üniversiteli işçilerin kadroya geçirilmesine, emeklilikte esas alınan sürelerin, bileşenlerin değiştirilmesinden emekli maaş ve ikramiyelerinde lehe sonuç üreten taleplerin düzenlemesine, farklı çalışma süre ve süreçlerine dair ilgili kanunlarda bulunan hükümlerin yeniden ve adil bir yaklaşımla ele alınması gibi konular, Kasım ayında gerçekleştirilmesi planlanan KPDK toplantısında konuşulmalı.”

26- YALÇIN, SAĞLIK ÇALIŞANLARIYLA BİRLİKTE FİLYASYON ÇALIŞMASINDA

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık Genel Başkanı Semih Durmuş, 16 Eylül 2020 tarihinde Gölbaşı'nda fiyasyon çalışmasına katılmıştır.

İlk olarak Gölbaşı İlçe Sağlık Müdürlüğü'nü ziyaret eden Genel Başkan Ali Yalçın ve beraberindeki heyet, Gölbaşı İlçe Sağlık Müdürü Dr. Ülgen Güllü'den bilgi almıştır. Heyet daha sonra koruyucu ekipmanları giymiş ve Gölbaşı'nda bulunan bir ailenin evine giderek fiyasyon işlemini gerçekleştirmiştir.

Aile üyelerinin belirtileri hakkında bilgi alan ve covid-19 testi için sürüntü örneği alan sağlık çalışanları, aileye ilaçlarını vermiştir. Heyetle birlikte Memur-Sen Genel Başkanı



Ali Yalçın ve Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş da aile üyeleriyle sohbet ederek durumları hakkında bilgi edinmiştir.

Aileyi ziyaretin ardından konuşan Genel Başkan Yalçın, “*Bu-
gün burada filyasyon çalışmasına katıldık. Vatandaşımız da
bundan çok mutlu oldu. Sağlık çalışanlarına Allah’tan güç kuv-
vet diliyoruz. Gerçekten yaptıkları iş kolay değil. Ben Memur-
Sen Genel Başkanı Ali Yalçın bir öğretmen olarak üzerimdeki
tulumu ilk defa giydim. Gerçekten sağlık çalışanların yaşadığı
zorluğu bir nebze olsun daha iyi anladım. Bu ekipmanlarla ne-
fes almak zor, su içilemiyor. Dediğim gibi sağlık çalışanlarımızı
bir kez daha takdir ettik. Onlar zor şartlarda görev yapıyorlar.
Uzaktan bakıldığında bu anlaşılabilir ama işin içine girin-
ce yaptıkları işin ne kadar zor olduğunu görüyoruz*” ifadelerini
kullanmıştır.

Sosyal duyarlılık çağrısı yapan Yalçın şu ifadeleri kullanmış-
tır: “*Temizlik, maske ve mesafeye dikkat edelim, sağlık çalışan-
ları elinden geleni yapıyor ancak vatandaşlar olarak bizler de
hassas davranmalıyız ve kurallara riayet etmeliyiz. Devletimi-
ze de bir çağrıda bulunmak istiyorum. Devletimiz, sağlık çalı-
şanlarının temel beklentilerini karşılamak konusunda cömert
davranmalı çünkü bunu sağlık çalışanlarımız gerçekten hak
ediyor.*”

27- YALÇIN’DAN TÜRK TARİH KURUMU VE TİHEK’E ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türk Tarih Kurumu ve
Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu’na ziyarette bulun-
muştur.

İlk olarak Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet
Emin Esen ile birlikte Türk Tarih Kurumu Başkanı Prof. Dr.
Birol Çetin’e hayırlı olsun ziyaretinde bulunan Yalçın, “*Yaptığı
görevlerde sivil toplum ile ilişkilerde olumlu iz bırakan, ülkemi-
zi temsili güçlü, meselesine vukufiyeti ile takdir ettiğimiz Çetin’e
yeni görevinde başarılar diliyorum*” ifadelerini kullanmıştır.



Daha sonra Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu başkanı Süleyman Aslan'ı ziyaret eden Yalçın, burada yaptığı açıklamada ise TİHEK'in insan hakları ve hak ihlallerine yönelik yaptığı çalışmaları ilgiyle takip ettiklerini belirterek Memur-Sen'in de konuya duyarlı bir emek örgütü olduğunu vurgulamıştır.

28- “COVID-19 SALGINININ EMEKÇİLER ÜZERİNDEKİ ETKİSİ VE SENDİKALARIN ROLÜ” ULUSLARARASI VİDEOKONFERANSI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Sendikacılık ve Sosyal Politika Eğitimi” öğrencileri ile videokonferans yoluyla görüşmüştür. Covid-19 Salgınının Emekçiler Üzerindeki Etkisi ve Sendikaların Rolü” başlıklı videokonferanslar, dört seri halinde toplam 80 ülkeden genç sendikacıların katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Toplantılarda pandemi ve sendikaların rolü ele alınmıştır.

Toplantılara Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Memur-Sen dış ilişkiler uzmanları ile daha önce Memur-Sen ve TODAİE işbirliği ile 4 kez düzenlenen Uluslararası Sendikacılık ve Sosyal Politika Eğitimi”nin 1. 2. 3. ve 4. gruptaki katılımcıları yer almıştır.

Toplantılarda konuşan ve daha önce Türkiye’de misafir ettikleri genç sendikacıları bir kez daha görmekten memnuniyet duyduğunu ifade eden Yalçın, halen sürmekte olan bu işbirli-



ği ve diyalogun eğitimin ne kadar verimli ve önemli olduğunu gösterdiğini söylemiştir.

Memur-Sen'in bu eğitimler ile Türkiye'deki sendikacılığa ve Türkiye'nin yurt dışındaki imajına yeni bir boyut kazandırdığını belirten Yalçın, dünyanın dört bir yanından gelip Türkiye'de eğitim gören sendikacıların hem Türkiye hem de kendi ülkeleri için bir kazanım olduğunu vurgulamıştır.

Pandemi'nin çalışma hayatı ve dolayısıyla sendikal alanı da çokça etkilediğini vurgulayan Yalçın, hükümetlerin toplum sağlığı adına esnek çalışma, uzaktan çalışma gibi yöntemlerle yeni bir çalışma hayatı inşa etmekte olduklarını belirterek sendikacılığın yeni paradigmalara ayak uydurması gerektiğini söylemiştir. Emek hareketlerinin bu değişim karşısında dinamik olması gerektiğini ifade eden Yalçın *"Pandemi çalışma hayatını derinden etkiledi ve etkilemeye de devam edecek. Bu noktada sendikaların hukuk birimlerine büyük iş düşüyor. Pandeminin getirdiği değişimler sendikal yaşamı da etkileyecek. O nedenle çok boyutlu bir perspektifle yeni bir sendikal anlayışa ihtiyaç var. Bunu da en doğru ve hızlı şekilde yapacak sendikaların genç beyinleridir"* ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, konuşmasının ardından katılımcılara tek tek selam vererek bir süre sohbet etmiştir. Ülkelerdeki durum ve sendikal çalışmalar hakkında bilgi alan Yalçın, toplantıya katılımlarından dolayı genç sendikacılara teşekkür etmiştir.

Toplantılar daha sonra Mehmet Emin Esen'in moderatörlüğünde karşılıklı istişarelerle devam etmiştir.

29- MEMUR-SEN'DEN AZERBAYCAN'A DESTEK MESAJLARI

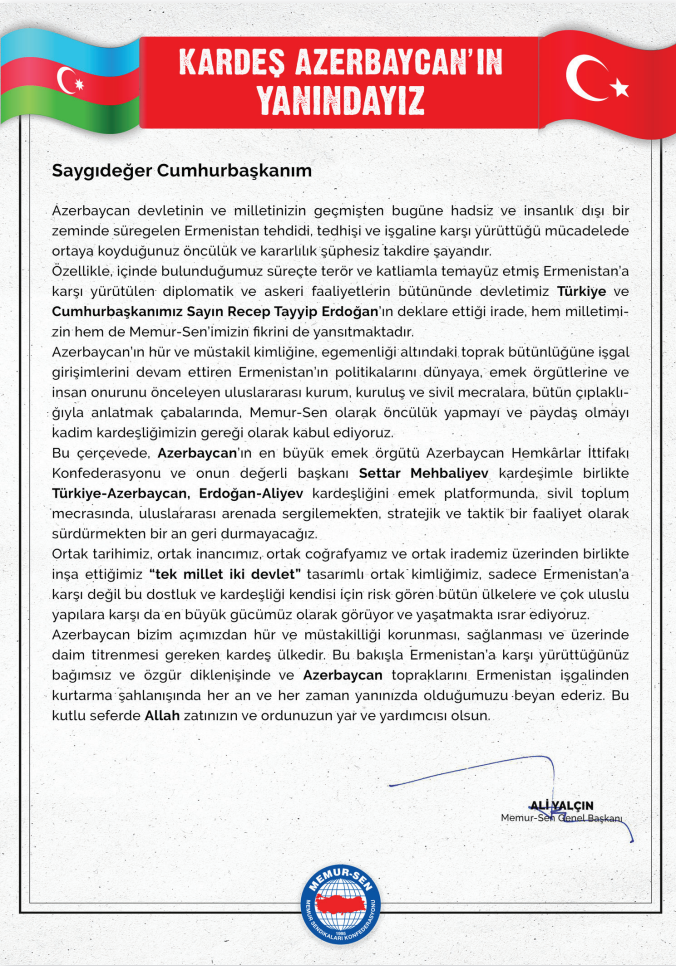
Memur-Sen Konfederasyonu, hem Azerbaycan Cumhurbaşkanı İlham Aliyev'e hem de Azerbaycan Hemkarlar İttifakı Konfederasyonu Başkanı Settar Mehbaliyev'e destek mektubu göndererek Ermenistan'ın Azerbaycan'a yönelik başlatıldığı saldırılar sonucunda meşru müdafaa hakkını kullanan Azerbaycan'ın yanında oldukları mesajını iletmiştir.

Ermenistan ordusunun Dağlık Karabaş bölgesi başta olmak üzere sivil yerleşim yerlerine yönelik saldırılarının ardından Azerbaycan da Ermenistan'a yönelik ileri hareketine devam ederken Memur-Sen Konfederasyonu da Azerbaycan'a destek açıklamasında bulunmuştur.

Memur-Sen Konfederasyonu, öncelikle Azerbaycan Cumhurbaşkanı İlham Aliyev'e ve ülkenin önemli sivil toplum örgütlerinden biri olan Azerbaycan Hemkarlar İttifakı Konfederasyonu Başkanı Settar Mehbaliyev'e birer destek mektubu göndermiştir. Cumhurbaşkanı Aliyev'e gönderilen destek mektubunda Azerbaycan'ın Ermenistan işgaline karşı gösterdiği kararlılığın takdire şayan olduğu belirtilmiştir.

“Özellikle, içinde bulunduğumuz süreçte terör ve katliamla temayüz etmiş Ermenistan'a karşı yürütülen diplomatik ve askeri faaliyetlerin bütününde devletimiz Türkiye ve Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'ın deklare ettiği irade, hem milletimizin hem de Memur-Sen'imizin fikrini de yansıtmaktadır.” ifadelerinin kullanıldığı mektupta bir emek örgütü olarak birlikteliğin gerekliliklerinin yerine getireceği vurgulanmıştır.

Ermenistan'ın politikalarını dünyaya, emek örgütlerine ve insan onurunu önceleyen uluslararası kurum, kuruluş ve sivil mecralara, bütün çıplaklığıyla anlatmak çabalarında, Memur-Sen olarak öncülük yapmayı ve paydaş olmayı, iki ülke arasındaki kadim kardeşliğin gereği olarak kabul edildiği belirtilen mektupta *“Bu çerçevede, Azerbaycan'ın en büyük emek örgütü Azerbaycan Hemkârlar İttifakı Konfederasyonu ve onun de-*



ğerli başkanı **Settar Mehbaliyev** kardeşimle birlikte **Türkiye-Azerbaycan, Erdoğan-Aliyev** kardeşliğini emek platformunda, sivil toplum mecrasında, uluslararası arenada sergilemekten, stratejik ve taktik bir faaliyet olarak sürdürmekten bir an geri durmayacağız.” ifadelerine yer verilmiştir.

Memur-Sen'in Azerbaycan Cumhurbaşkanı Aliyev'e gönderdiği destek mektubunda ayrıca şu ifadeler yer almıştır: “Ortak tarihimiz, ortak inancımız, ortak coğrafyamız ve ortak irademiz üzerinden birlikte inşa ettiğimiz “tek millet iki devlet” tasarımlı ortak kimliğimiz, sadece Ermenistan'a karşı değil bu dostluk ve kardeşliği kendisi için risk gören bütün ülkelere ve

çok uluslu yapılara karşı da en büyük gücümüz olarak görüyor ve yaşatmakta ısrar ediyoruz. Azerbaycan bizim açımızdan hür ve müstakilliği korunması, sağlanması ve üzerinde daim titrenmesi gereken kardeş ülkedir. Bu bakışla Ermenistan'a karşı yürüttüğünüz bağımsız ve özgür diklenişinde ve Azerbaycan topraklarını Ermenistan işgalinden kurtarma şahlanışında her an ve her zaman yanınızda olduğumuzu beyan eder, bu kutlu seferde Allah zatınızın ve ordunuzun yar ve yardımcısı olsun.”

Memur-Sen tarafından kaleme alınan bir diğer destek mektubu ise Azerbaycan Hemkarlar İttifaqı Konfederasyonu Başkanı Settar Mehbaliyev'e gönderilmiştir.

Mehbaliyev'e gönderilen ve Azerbaycan halkına ve emekçilerine işgalci tutuma gösterdikleri onurlu duruştan dolayı teşekkür edilen mektupta *“Hür ve müstakil Azerbaycan'a karşı emperyalizmin aparatı Ermenistan'ın yürüttüğü “terör” politikalarını telin etme ve her ne koşulda olursa olsun kardeşlerimizin yayında olma irademizi kesin ve keskin bir kararlılıkla beyan ediyoruz”* ifadelerine yer verilmiştir.

Ermenistan, gerçekte devlet olma vasfından uzak, terör örgütü gibi davranmayı tercih eden aparatif bir organizasyon olduğu belirtilen mektupta geçmişten bugüne Azerbaycan'a yönelik saldırıların kökeninde de bu vasfın olduğu vurgulanmıştır.

Ermenistan'ın bölge barışına kasteden yaklaşımlarını ve hukuk dışı faaliyetlerine yönelik uluslararası mücadelede birlik-telik mesajı verilen mektupta *“İnsani diplomasi, insan onuru odaklı tepki ve özgürlük temelli emek hareketi kimliklerimizle, hepsinden öte kardeşliğimizle Ermenistan'ın vahşetine karşı yanınızda olmaktan, bu kini sonuçsuz bırakacak desteği vermekten ve uluslararası zemindeki ikircikli tutumu bertaraf edecek ortak çalışmalar yürütmekten ancak onur ve gurur duyarız.”* denilmiştir.

Azerbaycan'ın hür ve müstakil kimliğine yönelmiş her tehdidi kendi dirençleri ve dirayetleriyle muhatap olacağının altı çizilen mektupta Memur-Sen ailesinin kardeşlik tavrının ve ira-

desinin doğal sonucu olarak Azerbaycan Hemkarlar İttifaqı Konfederasyonu'nun aldığı her karara, yürüttüğü her çalışmaya, deklare ettiği her iradeye paydaş olunacağı belirtilmiştir.

Settar Mehbaliyev'e gönderilen destek mektubunda ayrıca şu ifadeler de yer almıştır: *"Bütün bu çerçeveyi ortaya koyduktan sonra Büyük Memur-Sen ailesi adına bir hususun da özellikle altını çizmek istiyorum. Azerbaycan Hemkârlar İttifakı Konfederasyonu'nun vatansever ve antiemperyalist iradeyi takdirlerimizi, Ermenistan'a karşı verilen mücadelede fikri ve fiili katkılarınızın gönlümüzde yer, tarihin not ettiğini bildirirken kardeşliğimizin daim, gücümüzün ve hedefimizin ortak olduğunu da bu vesileyle bir kez daha hatırlatıyorum. Azerbaycan'ın egemenlik hakkını kullanması noktasındaki güçlü iradesini destekliyor, Can Azerbaycan'ın bu mücadeleden zaferle çıkacağına inanıyor, bunun için her türlü desteği vermeye hazır olduğumuzu milletimizin huzurunda ve tarihin eşliğinde bir kez daha deklare ediyoruz. Dualarımız ve desteğimiz Azerbaycan'ın zaferi için..."*

Gönderilen destek mektuplarının yanı sıra Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Azerbaycan Hemkarlar İttifaqı konfederasyonu Başkanı Settar Mehbaliyev ile telefonda görüşerek Azerbaycan halkının ve emekçilerinin yanında oldukları mesajını vermiştir. Azerbaycan'ın meşru müdafaa hakkını kullandığını belirten Yalçın, Memur-Sen'in her zaman bu iradeyi destekleyeceğinin altını çizmiştir.

30- MEMUR-SEN 6. TÜRKİYE BULUŞMASI

Memur-Sen 6. Türkiye Buluşması, Genel Başkan Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu, bağlı sendikaların genel başkanları, yönetim kurulları ve il temsilcilerinin katılımıyla 29 Eylül 2020 tarihinde online olarak yapılmıştır.

Toplantının açılışında konuşan Ali Yalçın, sözlerine, Azerbaycan ve Ermenistan arasında yaşanan olaylara değinerek başlamıştır. Azerbaycan'ın işgale karşı direndiğini ifade eden Yalçın, *"Topraklarındaki Ermenistan işgaline son vermek için*



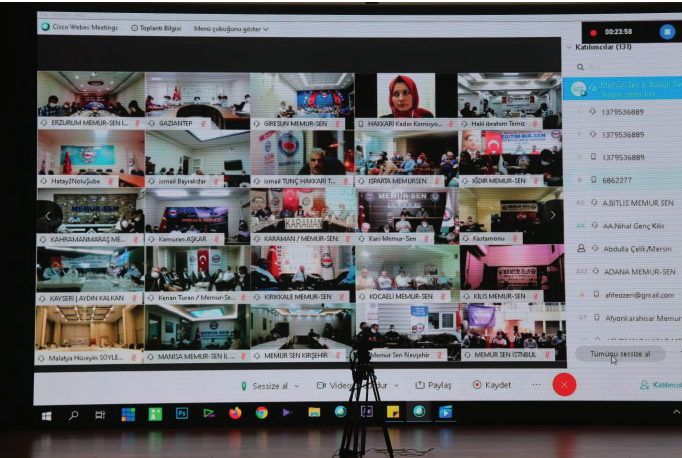
büyük bir inanmışlık ve sarsılmaz bir kararlılıkla mücadele eden Can Azerbaycana ve kardeşlerimize cephede kudret, seferde mukavemet ve nihayetinde muzafferiyet niyaz ediyorum” demiştir.

2020'nin her açıdan tarihe kaydolacak gelişmelere sahne olduğunu vurgulayan Yalçın, salgın başta olmak üzere, deprem, sel felaketleri, yerel ve bölgesel çatışmaların arttığı bir yılı geride bırakmak üzere olduklarını söylemiştir.

Salgın tedbirleri nedeniyle uygulanan esnek mesaiye rağmen kamu hizmetlerinin aksatılmadığına dikkat çeken Yalçın, kamu görevlilerine özveri ve fedakâr çalışmaları için teşekkür ederek, “Kamu hizmetlerine erişimin sınırlanmadığı fakat hizmet sunumuna yönelik personel, gün ve kurumsal potansiyelle ilgili sınırlamaların zorunlu olarak alındığı bir dönem geçirdik. Bu noktada bütün hizmet kollarında, kurum ve kuruluşlardaki üyelerimize ve kamu görevlilerine özellikle teşekkür ediyorum. Kamuya ve insana hizmet noktasında hiçbir aksaklığa izin vermediler, neden olmadılar” şeklinde konuşmuştur.



Yalçın, eğitim çalışanlarının, adalet, maliye ve sosyal güvenlik hizmeti sunan kamu görevlilerinin, ulaşım ve haberleşme hizmetlerinde sorumluluk alan, tarım ve gıda alanında bilgileri ve ilgileriyle sahaya hâkim kamu görevlilerinin, yerel yönetim hizmetlerinde işlerin aksamadan yürütülmesini sağlayan yerel yönetim personelinin, din hizmetleriyle toplumun moral ve motivasyonunu artıran din görevlilerinin, turizm sektöründe yeniden canlanma için sorumluluk alan kamu görevlilerinin, ulaşım, altyapı ve tapu hizmetlerini vererek ticaretin, üretimin ve ekonominin çarklarını döndüren emekçilerin Türkiye'nin millet ve devlet olarak en az hasarla bu süreci atlatmasında öncü ve paydaş olduklarını kaydetmiştir.



Gündem konularına ilişkin istişarelerin yapıldığı toplantının sonunda Azerbaycan Hemkârlar İttifakı Konfederasyonu Genel Başkanı Settar Mehbaliyev katılımcılara hitap etmiştir. Bölgedeki gelişmeler hakkında bilgi veren Mehbaliyev, desteklerinden ötürü Türk halkına ve Memur-Sen'e teşekkür etmiştir.

31- GENÇ MEMUR-SEN VE AZERİBAYCANLI ÖĞRENCİLERDEN EYLEM

Genç Memur-Sen 01 Ekim 2020 tarihinde dost ülke Azerbaycan için Ankara Ulus Heykel Meydanı başta olmak üzere 81 ilde şehir meydanlarında eş zamanlı basın açıklaması gerçekleştirmiştir. Pandemi tedbirlerine uygun olarak gerçekleştirilen basın açıklamasına Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara ile Genç Memur-Sen teşkilatları ve Türkiye'de öğrenim gören Azerbaycanlı gençler de katılmıştır.

Azerbaycan'ın Dağlık Karabağ'da 30 yıldır Ermenistan tarafından işgal edilmiş topraklarını işgalden kurtarma mücadelesinde destek verilen basın açıklamasını, Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara yapmıştır.



Basın açıklamasında Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara, “Ermenistan otuz sene önce uluslararası hukuku hiçe sayarak, Azerbaycan toprağı olan Karabağı işgal etmiş ve bu işgal esnasında hiçbir ahlaki kural tanımayan saldırganlığı ile adeta bir katliam gerçekleştirmiştir. Azerbaycan topraklarının neredeyse beşte birini işgal eden ve milyonlarca insanı yurtlarından ederek, başta Hocalı’da yaptığı soykırımı ile insanlık suçu işleyen Ermenistan’ın tescilli bir saldırgan olduğunu biliyoruz.” demiştir.

Basın Açıklamasının Tam Metni şöyledir:

“Dost ve Kardeş Ülke Azerbaycan’a Destek Eylemi Basın Açıklaması

Bütün diplomatik ilişkilerin ötesinde derin bir bağ ile birbirine “Kardeş” diyen Türkiye ve Azerbaycan dostluğunun boyutu te-laffuzu ile vakidir. İki devlet tek millet olmanın tarihsel şuuru gün geçtikçe daha fazla anlam kazanmakta ve pekişmektedir. Bu kardeşlik hiç şüphesiz tarihte, devletlerarasında ortaya konulan, en samimi ve en kadim dostluk olarak; diplomasinin “devletlerin dostları yoktur, çıkarları vardır” teamülüne de meydan okumaktadır.

Kardeş ülke Azerbaycan’da son zamanlarda yaşanan hadiseler kamuoyunun malumudur. Zira, bugün şahit olduğumuz olaylar, tarihte kara bir leke olarak doğmuş ve günümüze kadar gelmiştir. Ermenistan otuz sene önce uluslararası hukuku hiçe sayarak, Azerbaycan toprağı olan Karabağı işgal etmiş ve bu işgal esnasında hiçbir ahlaki kural tanımayan saldırganlığı ile adeta bir katliam gerçekleştirmiştir. Azerbaycan topraklarının neredeyse beşte birini işgal eden ve milyonlarca insanı yurtlarından ederek, başta Hocalı’da yaptığı soykırım ile insanlık suçu işleyen Ermenistan’ın, tescilli bir saldırgan olduğunu biliyoruz. Ancak ne acıdır ki, bütün dünya devletlerinin söz konusu “biz” olunca ortaya koyduğu “üç maymun”u oynama tavrı yine değişmemiş, ve Azerbaycan’ın haklı mücadelesi her koşulda uluslararası camiada örselenmiştir.

Azerbaycan, yaşanan bunca kıyımdan sonra, kendi öz toprağını geri almak için, her türlü meşru gayreti sarf etmiş olsa da, uluslararası camia duyarsız kalmış ve Ermenistan bu durumdan güç alarak, şımarık tavrını sürdürmek suretiyle, her koşulda provokasyonlarına devam etmiştir.

28 Eylül sabahı Ermenistan silahlı güçlerinin hukuksuz ve ah-laksızca yaptığı saldırıya karşı, meşru müdafaa hakkını kulla-nan Azerbaycan'ın yanında olmak, boynumuzun borcudur. Bir yanda kendi toprakları işgal edilen Can Azerbaycan, diğer yan-da ise işgalci konumunda olan Ermenistan varken; bize “Dünya Beşten Büyüktür” diyen iradenin arkasında durarak, haklı olan Azerbaycanlı kardeşlerimizin yanında, omuz omuza mücade-le vermek düşer. Azerbaycan'ın egemenlik hakkını kullanması noktasındaki güçlü iradesini destekliyor, Can Azerbaycan'ın bu mücadeleden zaferle çıkacağına inanıyor, bunun için Genç Memur-Sen olarak her türlü desteği vermeye hazır olduğumu-zu beyan ediyoruz. Bu saiklerle uluslararası hukukun işletil-mesi noktasında; başta Birleşmiş Milletler olmak üzere, bütün dünya ülkelerini inisiyatif almaya ve Ermenistan'ın hukuk ta-nımazlığına karşı tavrı koymaya davet ediyoruz.

Ülkemizin Azerbaycan'a verdiği güçlü destek sadece devletle-rimiz arasındaki kardeşlik hukuku sebebiyle değildir. Aynı za-manda, otuz senedir Kardeş Azerbaycan'a yapılan haksızlığa ve hukuksuzluğa gösterilen haklı bir tepkidir. Ama bilinmelidir ki, Türkiye'nin Azerbaycan'a yardımı ve desteği de “her nasıl istiyorlarsa öyle” olacaktır. Azerbaycan bizim açımızdan hür ve müstakilliği korunması ve üzerine daim titrenmesi gereken kardeş bir ülkedir.

Bizler bugün, buradaki Azerbaycanlı kardeşlerimizle birlikte, Ermenistan'ın uluslararası hukuku hiçe sayarak, dost ve kar-deş ülke Azerbaycan topraklarına yönelik haksız saldırılarını, insanlık dışı işgallerini protesto etmek, hiçbir şekilde izahı ol-mayan hukuksuz saldırılar nedeniyle, Şehit olan Azerbaycanlı kardeşlerimizi anmak ve ne olursa olsun Azerbaycan halkının yanında olduğumuzu deklare etmek için buradayız.

Değerli Azerbaycanlı kardeşlerim,

Kesinlikle emin olmalısınız ki, Azerbaycan'ın ve sizlerin, hür ve müstakil kimliğinize yönelmiş her tehdit, bizimde direncimizle ve dirayetimizle muhatap olacaktır. Yine bilmelisiniz ki, Genç Memur Sen'imiz aldığı her kararda, yürüttüğü her çalışmada, deklare ettiği her iradede Azerbaycanlı kardeşlerimizin hak ve hukukunu korumak, haklı mücadelesini desteklemek, kardeşlik hukukumuzun bir gereği olarak tecelli edecektir.

Bu duygu ve düşüncelerle Azerbaycan'ının topraklarını Ermenistan işgalinden kurtarma şahlanışında her an ve her zaman yanında olduğumuzu beyan eder, bu kutlu seferde Azerbaycan'ın muzafferiyetini temenni ederiz.

Tekrar Ermenistan'ın saldırılarında şehit olan kardeşlerimize Allah'tan rahmet diliyor; İki Vatan Tek Can olduğumuz Azerbaycan halkının yanında, her fırsatta koşulsuz şartsız duracağımızı bütün dünyaya ilan ediyoruz.

Dualarımız ve desteğimiz Can Azerbaycan'ın zaferi için..."

32- İSMAİL HENİYYE İLE GÖRÜŞME

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu, 01 Ekim 2020 tarihinde Eski Filistin Başbakanı İsmail Heniyye ile bir araya gelmiştir. Eski Filistin Başbakanı İsmail Heniyye'nin çeşitli sivil toplum kuruluşu temsilcilerini daveti ile gerçekleştiren toplantıya Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu'nun yanı sıra, İHH, Cansuyu Derneği, Anadolu Gençlik Derneği, Deniz Feneri Derneği, Vuslat Derneği, Vicdan Derneği ve KUTAD'dan temsilciler katılmıştır.

"Kudüs ve Gazze dün olduğu gibi bugünde bizim sevdamızdır" ifadelerini kullanan Levent Uslu, "Memur-Sen Kurucu Genel Başkanı Rahmetli Mehmet Akif İnan, Kudüs Şairi olarak bilinmektedir. Kudüs bizim sevdamızdır. Türkiye'nin en büyük Sivil Toplum Kuruluşu olan Memur-Sen ailesi olarak Kudüs mücadelemizin, Özgür Kudüs ideallerimizi her zaman diri tutuyoruz. Gazze ve Kudüs için atılacak her adımın biz arkasında ve yanındayız. İnaniyoruz ki Özgür Kudüs'e bir gün kavuşacağız



ve orada hep birlikte namazlarımızı özgürce kılacağız. Fakat bu mücadele sadece yardımla olabilecek bir mücadele değildir. Bu meseleyi en gür sesle tüm dünyanın gündemine taşımak ve bu taleplerimizi daha güçlü sesle dile getirmek zorundayız” demiştir.

Emperyalist şer odaklarının özgürlüğüne kavuşmasına engel oldukları Kudüs’ün dünyadaki bütün krizlerin çözüm noktası olduğunu ifade eden Uslu, “*Şu andaki durumuyla, bağımsızlığı ve özgürlüğü elinden alınan Kudüs, dünyadaki sıkıntılara bir kilit, Özgür Kudüs ise dünyanın barışa açılan kapısını açacak bir anahtardır. Özgür Kudüs dünya barışının yegâne anahtarıdır*” şeklinde konuşmuştur.

Düzenlenen toplantıdan duyduğu memnuniyeti ifade eden Heniyye, “*İsrail’le mücadelemiz devam etmektedir. Gazze ve Filistin şuan 3 aşamalı bir saldırı altındadır. Koronavirüs tüm*

dünyada olduğu gibi Gazze’de de sağlığı tehdit etmektedir. Siyonist İsrail tarafından yapılan saldırılar sonucu felç olmuş sağlık alt yapısı ile birlikte Gazze’de daha sıkıntılı günler geçirmekteyiz. İkinci boyut ise ablukanın hala en keskin bir şekilde devam etmesidir ki bu konu tüm dünyanın gözleri önünde cereyan etmektedir. Bir diğer boyut ise Siyonist İsrail tarafından gerçekleştirilen saldırılardır. Mavi Marmara ile başlatılan ambargoyu delme süreci tüm dünyada Gazze ambargosunu gündeme getirdi. Orada şehit olan kardeşlerimiz bizim şehitlerimizdir. Türkiye’nin ve Türk halkının Filistin konusunda ki hassasiyetini biliyoruz ve onların bizim yanımızda olmaları bizi mutlu etmektedir” şeklinde konuşmuştur.

ABD Başkanı Donald Trump’ın sözde barış planının Filistin meselesinin 3 temel ayağını ortadan kaldırmayı hedeflediğini kaydeden Heniye şunları kaydetmiştir: “İlk olarak, Kudüs’ü ‘İsrail’in bölünmez başkenti kabul ettiler ve siyasi denklemin hatta müzakere denkleminin dışına çıkardılar. İkinci olarak, Filistinlilerin dönüş hakkını yok saydılar ve bunu taraflar arasında görüşülmeyen bir mesele olarak kabul ettiler. Üçüncü olarak, Batı Şeria’daki Yahudi yerleşim birimlerini yasallaştırdılar. Bu planların ne emrivaki yoluyla ne güç dengeleri ne de anlaşmalar kanalıyla hayata geçirilmesine izin vermeyeceğiz”

33- AZERBAYCAN'DAN MEMUR-SEN'E TEŞEKKÜR

Azerbaycan Hemkarlar İttifakı Konfederasyonu, Azerbaycan’a desteklerinden ötürü Memur-Sen’e teşekkür etmiştir.

Azerbaycan’ın Ermenistan saldırılarına karşı meşru müdafaa hakkını kullanmasının ardından Memur-Sen Konfederasyonu, başta Cumhurbaşkanı İlham Aliyev’e ve Azerbaycan Hemkarlar İttifakı Konfederasyonu’na destek mektubu göndermiştir.

Azerbaycan Hemkarlar İttifakı Konfederasyonu Genel Başkan’ı Settar Mahbeliyev de kaleme aldığı 01 Ekim 2020 tarihli mektup ile Memur-Sen’e desteklerinden ötürü teşekkür etmiştir.

AHİK Azərbaycan Həmkarlar İttifaqları Konfederasiyası Bakı şəh. Gənclər meydanı, 3 Tel: (99412) 492-66-59 Faks: (99412) 492-72-68 www.ahik.org E-mail: info@ahik.org		AİÜÜ Azerbaijan Trade Unions Confederation Baku, Youth Square, 3 Tel: (99412) 492-66-59 Faks: (99412) 492-72-68 www.ahik.org E-mail: info@ahik.org
---	---	---

№ 211/26 « 01 » 10 2020-ci il

MEMUR SENDİKALARI KONFEDERASYONU
Ali Yalçın – Genel Başkan

Aziz kardeşim Ali Yalçın,

Azerbaycanın işgal altındaki Dağlık Karabağ topraklarını kurtarmak için başlattığı karşı saldırı dolayısıyla dayanışma ve manevi destek sergileyen başta sayın Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan olmak üzere Türk halkına teşekkür ediyoruz.

Biz hiçbir zaman başkalarının topraklarına göz dikmeyen, insanlık suçu işlemeyen bir milletiz. Azerbaycan ordusu başka bir devletin toprağını işgal etmir, kendi toprağını koruyor ve onun için savaşıyor. Bu gün Ermenistanın uzun yıllardan beri devam eden işgaline karşı kendi vatanını savunarak başanlı karşı saldırı operasyonu düzenliyor ve işgal altındaki bölgelerimizi işgalдан kurtarıyoruz.

Azerbaycan Hemkarlar İttifaqları Konfederasyonu olarak Azerbaycan halkı ve devletine destek olan, kardeşliği gerektirdiği dayanışmanı gösteren Türkiye'deki Sendika Konfederasyonlarına, ayrı ayrı sendika başkanlarına minnetdarız.

Bizim işimiz hakkı işidir! Bu gün bize mahsus olanı geri almak günüdür! Manevi desteğiniz, Azerbaycan askerleri için dualarınız bizi gururlandırıyor.

Allah tüm şehidlerimize rahmet eylesin! Kahraman askerlerimize zafer nasib eylesin!

Hörmətlə,

Səttar Möhbəliyev 
Azərbaycan Həmkarlar İttifaqları Konfederasiyasının sədri
BİHİK- PARŞ vitse-presidenti
Məhbəliyev Səttar

Mahbelyev imzasını taşıyan ve “Aziz Kardeşim Ali Yalçın” ifadeleri ile başlayan mektupta “Azerbaycan’ın işgal altındaki Dağlık Karabağ topraklarını kurtarmak için başlattığı karşı hareket dolayısıyla dayanışma ve manevi destek sergileyen başta sayın Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan olmak üzere Türk halkına teşekkür ediyoruz” ifadeleri kullanılmıştır.

Azerbaycan’ın hiçbir zaman başkalarının topraklarına göz dikmediği belirtilen mektupta “Azerbaycan ordusu başka bir devletin toprağını işgal etmiyor, yalnızca kendi toprağını koruyor ve onun için savaşıyor. Bugün Ermenistan’ın uzun yıllardan beri devam eden işgaline karşı kendi vatanımızı savunarak işgal altındaki bölgelerimizi kurtarıyoruz” denilmiştir.

Memur-Sen teşkilatına ve bağlı sendikalara da teşekkür edilen mektupta “Azerbaycan Hemkarlar İttifakları Konfederasyonu olarak Azerbaycan halkı ve devletine destek olan kardeşliğin gerektirdiği dayanışmayı gösteren Memur-Sen’e ve ayrı ayrı sendika başkanlarına minnettarız. Manevi desteğiniz Azerbaycan için dualarınız bizim için gururlandırıyor. Allah şehitlerimize rahmet etsin, kahraman askerlerimize zafer nasip etsin.” ifadeleri yer almıştır.

34- MEMUR-SEN’DEN “GIDANI KORU SOFRANA SAHİP ÇIK” KAMPANYASINA DESTEK

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Tarım ve Orman Bakanlığı öncülüğünde başlatılan “Gıdanı Korumaya Sahip Çık” kampanyasına destek vermiştir. Yalçın, kampanyayla ilgili, “Kampanya oldukça anlamlı. Bu kampanyaya ek olarak ‘Helal Gıda’ vurgusu da olsa tam olacak” değerlendirmesinde bulunmuştur.

Gıda israfının önlenmesi amacıyla başlatılan kampanyaya Genel Başkan Ali Yalçın da “www.SofranaSahipCik.com” internet sitesine girerek Türkiye’nin dünya rekoru kırmaya yönelik gıda kaybı ve israfına karşı mücadele edeceğine dair söz vermiştir.

Kampanyaya ilişkin sosyal medya hesabından açıklamalar yapan Genel Başkan Yalçın, “Tarım ve Orman Bakanlığı öncülüğünde başlatılan ‘Gıdanı Korumaya Sahip Çık’ kampanyası anlamlı. ‘Helal Gıda’ vurgusu da olsa tam olacak” ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın: “Her yıl çöpe giden, israf edilen gıda ile ülkemizde farkında olmadan bir servet yok oluyor. Bu milli servetimizle kaç okulum, kaç hastanenin yapılabileceğini kaç yoksul ailenin ihtiyacını karşılayabileceğini, kaç öğrencimizin eğitim ihtiyaçlarını giderebileceğini bir düşünelim. Küresel vahşi kapitalizmin insan-çevre, gıda-sağlık, helâl-tayyib gibi bir öncülüğünün olması, nesli ve geleceği, insanı ve çevreyi, gıdayı ve sağlığı tahrip etmesi insanlığı ve doğayı adeta kansere mahkûm kılma-

dır. İsrraftan ve habisten kaçınmak, irşad ve helâl ile buluşmak Allah'ın insanlığa bir emridir. Memur-Sen'in teklifiyle kamuda yemek hizmetlerinde helal gıda sertifikalı ürünlerin kullanılması Toplu Sözleşme hükmüne dönüştü. Helal Akreditasyon Kurumu kurulması ise heyecanlandırdı" değerlendirmesinde bulunmuştur.

"Emek ve ekmeğin mayası helal ile tutulmazsa ekin ve nesil de ifsad olur bilinciyle, 'Yediklerimiz sadece kanımıza değil ahlakımıza da karışıyor' diyerek, emekçinin cebine gireni dert ettiğimiz kadar, midesine gireni de dert ediyoruz" ifadelerini kullanan Yalçın, "Helal olanı yasal zemine taşıma gayretini mücadele saflarımızın bir mevziisi olarak görüyor ve insanlığımıza bunun yaraşacağını düşünüyoruz. Bu kapsamda 'Helal Akreditasyon Kurumu' vazifesinin ciddiyetini daha iyi idrak etmeli ve etkin bir süreç yönetmelidir. Bu doğrultuda bizde her lokmanın, her yudumun kıymetini bilip, gıda kaybı ve israfı önleme konusunda var gücümüzle sorumluluk alıp, bilinçli tüketip, israf etmeme hususunda söz veriyoruz. 'Gıdanı Korum #SofranaSahipÇık' kampanyası 'HELAL GIDA' çalışmalarına da vesile olmalıdır" şeklinde konuşmuştur.

35- FRANSA CUMHURBAŞKANI EMMANUEL MACRON'U PROTESTO

Memur-Sen Konfederasyonu ve bağlı sendikalar, 2020 yılının Ekim ayında Hz. Muhammed'i hedef alan karikatürlerin kamu binalarına yansıtılmasına izin veren ve sonrasında yaptığı küstah açıklamalarla İslam düşmanlığını açıkça ortaya koyan Fransa Cumhurbaşkanı Emmanuel Macron'u protesto etmiştir. 27 Ekim 2020 tarihinde Memur-Sen tarafından 81 ilde eş zamanlı olarak gerçekleştirilen basın açıklamalarıyla Macron'a tepki gösterilmiş, Fransız mallarına boykot çağrısında bulunulmuştur.

Salgın tedbirlerine uygun olarak gerçekleştirilen eylemlerin Ankara'daki durağı Ulus Meydanı olmuştur. Memur-Sen ve bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri ile teşkilat mensup-



larının katıldığı eylemde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Fransa Cumhurbaşkanı Macron'un Avrupa'nın genel ruh hâlini yansıttığını söylemiştir.

Yalçın, “Aslında Macron bir görüntü. Avrupa’da birçok ülkede bir cinnet hâli yaşıyor. Yabancı düşmanlığı, ırkçılık ve İslamofobi, o meşhur Avrupa aklını esir almış, çoğulculuk söylemlerinin sırcası dökülmüş ve nihayet aşırı sağ siyasetin ürettiği politikalar siyaseti belirler hâle gelmiştir” demiştir.

Almanya’da yaşanan cami baskını, Hollanda’da Gert Wilders’in terör ve şiddet içeren konuşmaları ve nihayet Macron’un ifade hürriyeti arkasına sığınarak İslam’a ve peygamberine saldıran unsurlara sahip çıkmasının cinnetin boyutlarını gösterdiğini vurgulayan Yalçın, yaşananlara tepkisiz kalan İslam ülkelerine seslenerek, sözlerini şöyle sürdürmüştür: “Kutsal emanetlerimizin mekânı olmakla yetinip, kutsala sahip çıkmayı beceremeyen Suudi Arabistan yönetimini ve onunla aynı kulvarda bulunmaya teşne Birleşik Arap Emirlikleri’ni de tarih ve bizler not ediyoruz. Dine ve Kutlu Nebi’ye dönük hakaret faillerinin kuyruğuna takılan ülkelerin ve yöneticilerin, emperyalist taşeronluğu ve kapitalistlerin sömürü baronluğu sıfatlarının sona ermesinin de yakın olduğuna inanıyoruz.”

Avrupa'daki kimi siyasetçilerde olduğu gibi, Macron'un da kirli siyasetine malzeme aramakta olduğunu altını çizen Yalçın, "Macron, sözde ifade özgürlüğü adı altında doğrudan insanların inançlarına saldıran ve neresinden bakarsanız bakın kin, nefret ve terörle şekillenmiş zihinler tarafından çizilmiş karikatürlere sahip çıkarak, teröre ve kine ortak olmaktadır. Bizim gözümüzde Macron ve benzerleri emperyalistlerin amelesi, kapitalistlerin, finans baronlarının hademesidir. Dünyanın imkânlarını, insanların inançlarını çalanlar, yani Macron gibiler, inanca ve kutsallara hakaretle yenilgilerini gizlemeye, yok oluşlarını geciktirmeye çalışıyor, kirli düzenlerini sürdürmeye yönelik tetikçi konumlarını devam ettiriyorlar" şeklinde konuşmuştur.

Değerlerini ve kutsallarını her şartta koruyacaklarını ifade eden Yalçın, şunları söylemiştir: "Biz, neye inandığına bakmaksızın, Yüce Allah'ın yarattığı bütün insanları 'yaradılanı sev yaradandan ötürü' düsturuyla sever, hakikatin ışığı sönmessin, refah sömürülmesin, felah engellenmesin diyerek de hilkati garibenin, yani Macron gibilerin karşısında mücadele etmeyi hem düstur hem onur sayarız. Bütün dünya duysun ki, bizim için Hz. İsa da Hz. Musa da hülasa, Hz. Adem'den Hatemül Enbiya Hz. Muhammed'e bütün peygamberler kutsaldır, haktır, sataşmadan dahi muafıtır. Çünkü onlar, insana onuru ikram, insanlığa felahı imkân haline getirmek için yaşadılar, yaşattılar ve hakikati, doğruyu yaydılar."

Yaşananların bir yok oluş cinneti olduğunu kaydeden Ali Yalçın, sözlerini şöyle tamamlamıştır: "Görünen o ki, Macron, mazlumların kanı ile semirmiş emperyalist coğrafyanın, en zayıf ülkesinin lideri olması bakımından beyhude terör çıgıllıkları atmaktadır. Zira virüs Fransa'yı esir almıştır. Yıkılan ve yok olan sömürü ve onu var eden düzendir. İcra ve inşa edecek olansa inanan özgür insanın iradesi ve adil dünya düzeni mücadelesidir. Beklenen şudur ki, sefer insana mahsus, zafer imana dairdir. Uyanan bu dünyayı selamlarken, gönümüzce rahmet peygamberine salavat getiriyor ve bütün benliğimizle, bütün güzel sözlerin insicamıyla sesleniyoruz: Ya Muhammed

seni seviyoruz. Ya Muhammed seni seviyoruz. Ya Muhammed seni seviyoruz.”

36- MEMUR-SEN'DEN DESTİCİ'YE HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, partisinin 11. Olağan Kongresinde güven tazeleyen Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Mustafa Destici'ye hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur.

11. Olağan Kongre'nin Büyük Birlik Partisi camiasına hayırlı olmasını dileyen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Mustafa Destici'ye görevinde başarılar dilemiştir.



Büyük Birlik Partisi'nin Şehit Lider Muhsin Yazıcıoğlu'nun emanetini taşıdığını ve siyasi hayatımızın misyon hareketlerinden biri olduğunu belirten Yalçın, demokrasiye katkılarının dolayı da Destici'ye teşekkür etmiştir.

Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Destici ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Yalçın'a teşekkür etmiştir.

Büyük Birlik Partisi Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarette Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ve Büyük Birlik Partisi Genel Başkan Yardımcısı Tevfik Eren de hazır bulunmuştur.

37- MEMUR-SEN İZMİR DEPREMZEDELERİN YANINDA

Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, 30 Ekim 2020 günü İzmir'in Seferihisar ilçesi açıklarında meydana gelen ve tüm İzmir'de etkisini hissettiren depremin ardından bölgeye giderek incelemelerde bulunmuştur.

Genel Sekreter Durmuş'a, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan, Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Şükrü Kolukısa, Sağlık-Sen Genel Başkan Yardımcısı Yusuf Dural, Toç Bir-Sen Genel Başkan Yardımcısı Zekeriya Yazıcı, Bayındır Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Tosun ve Memur-Sen İzmir İl Temsilcisi Ali Kaya eşlik etmiştir.



Heyet ilk olarak depremin etkili olduğu Bayraklı ilçesinde incelemelerde bulunmuştur. Mansuroğlu ve Manavkuyu Mahallelerindeki arama kurtarma çalışmaları ile ilgili UMKE, AFAD, 112, İtfaiye ve sivil ekiplerden bilgiler alınmıştır. Vali Yardımcısı Osman Nuri Canatan ve Ege Bölgesi Kızılay Kan Merkezi Müdürü Gökay Gök ile yaşanan afetin etkisi üzerine konuşulmuştur.

Daha sonra 112 Acil Çağrı Merkezinde sağlık çalışanlarını ziyaret eden heyet, Sağlık Bakan Yardımcısı Muhammed Güven ve İl Sağlık Müdürü Mehmet Burak Öztop ile görüşmelerde bulunmuştur. Öztop, arama ve kurtarma çalışmalarında UMKE ve 112 Acil Yardım'dan oluşan 832 ekip ve 5096 per-

sonelin faaliyette bulunduğunu belirterek “*Enkaz altındaki son vatandaşımıza ulaşana dek çalışmalarımıza durmaksızın devam edeceğiz*” demiştir.

Durmuş incelemelerin ardından yaptığı açıklamada İzmir’de yakın tarihte görülmemiş bir felaketin yaşandığını vurgulayarak “*Memur-Sen heyeti olarak İzmir’de depremde etkilenen bölgeleri ziyaret ettik. Başta sağlık ve arama kurtarma ekiplerimiz olmak üzere tüm gücüyle seferber olan kamu kurumlarımıza, hemen sahaya inen Memur-Sen teşkilatımız ve tüm STK’lara, yüce gönüllü milletimize yürekten teşekkür ediyor; vefat edenlere Allah’tan rahmet, yaralılara acil şifa diliyorum*” ifadelerini kullanmıştır.

Fay hatlarının yoğun olduğu bölgelerde depremin etkilerine karşın yıkılmayan binaların inşa edilmesi gerektiğini ifade eden Durmuş, “*İhmalkarlığın, kuralsızlığın, çürük binaların depremde daha yıkıcı ve ölümcül olduğunu Bayraklı’da bir kez daha görmüş olmanın hüznü içindeyiz. Kâr amacı güdülen inşaatlardaki malzemelerden çalıntı yapanlar, üstü örtülü bir cinayetin failidirler*” diye konuşmuştur.

Durmuş, beraberliğin, doğal afetler sonrasında verilen mücadeledeki önemine dikkat çekerek “*Her afetin önüne geçilemez yıkıcı etkileri olur; ancak devlet ve milletin afetin yıkıcı etkilerine karşı topyekûn teyakkuz halinde olarak onarıcı bir rol üstlenmesi yaralarımızın sarılmasında en büyük etkindir*” şeklinde konuşmuştur.

38- AZERBAYCAN’A DESTEK ZİYARETİ

Memur-Sen Konfederasyonunun da aralarında bulunduğu Türkiye Avrupa Birliği Karma İstişare Kurulu üyesi sivil toplum kuruluşlarının başkan ve üyeleri 2020 yılı Kasım ayının ilk haftasında Bakü’ye bir çalışma gezisi düzenlemişlerdir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken, Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, Hak-İş Genel Başkanı

Mahmut Arslan, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, TİSK İcra Kurulu Üyesi Metin Demir ve TOBB üyeleri Azerbaycan'a destek ziyaretinde bulunmuşur.



Heyet, Türk Ticaret ve Sanayi Odası'nın (TSO) "Azerbaycan Özel Gündemi" toplantısı için ve Ermenistan'ın Azerbaycan'a saldırılarına, işgal girişimlerine yönelik mücadelesini sürdüren Bakü'ye destek ziyaretinde bulunmak için muhataplarıyla bir araya gelmiştir. Türk TSO toplantısına Azerbaycan, Kazakistan, Kırgızistan, Özbekistan ve Türkiye'den de katılım sağlanmıştır. Türk Konseyi Genel Sekreteri Büyükelçi Baghdad Amreyev'in de hazır bulunduğu toplantıya, Azerbaycan Ekonomi Bakanı Mikail Cabbarov ve Dışişleri Bakan Yardımcısı Ramiz Hasanov da iştirak etmiştir.

Genel Başkan Ali Yalçın, Azerbaycan Hemkarlar İttifakı Konfederasyonu (AHİK) ve Bakü Türk Anadolu Lisesi'ni ziyaret etmiştir. Yalçın, AHİK'e ziyaretinde yaptığı konuşmada, *"Türkiye'nin emekçileri olarak Azerbaycan'ın yanındayız. Azerbaycan'da sıcak gündemin bizlerin de gündemi olduğunu bilmenizi istiyoruz. Ninnimiz Karabağ, türkümüz Karabağ, umudumuz Karabağ, sevincimiz de Karabağ olacak inşallah. Ermenistan'ın katlettiği kardeşlerimizi rahmetle anıyorum. Azerbaycan'a zaferleri için dua ediyorum"* demiştir.

Memur-Sen olarak, Türkiye'nin 81 ilinde Azerbaycan'a destek açıklamaları yaptıklarını ve Ermenistan'ı protesto ettiklerini

kaydeden Yalçın, “Binamızda mücadele başladıktan bu tarihe kadar Azerbaycan bayrağı asılı duruyor. Bizler tüm Türkiye olarak sizlerin yanındayız” ifadelerini kullanmıştır.

Azerbaycan Hemkarlar İttifakı Konfederasyonu Genel Başkanı Settar Mehbaliyev ise ziyaretleri için Ali Yalçın’a ve heyete teşekkür etmiştir. Memur-Sen’in her daim desteğini hissettiklerini dile getiren Mehbaliyev, “Genel Başkan Ali Yalçın’ın şahsında tüm Memur-Sen ailesine selamlarımı iletiyorum. Güzel destekleriniz için minnettarım. Pek yakında inşallah güzel haberleri Türkiye’ye iletmek için sabırsızlanıyoruz” şeklinde konuşmuştur.



Yalçın, Bakü Türk Anadolu Lisesi’ni ziyaretinde, okul müdürü Nurullah Fevzi Yazıcı ve Millî Eğitim Bakanlığı-Bakü Eğitim Müşaviri Nihat Büyükbaş ile bir araya gelerek istişarelerde bulunmuştur.

Azerbaycan’da TRT Avaz canlı yayınına da katılan Ali Yalçın, “Türkiye’deki sivil toplum kuruluşları olarak buraya moral desteği için geldik. Azerbaycan’ın bu haklı mücadelesinde tüm Türkiye olarak kardeşlerimizin yanındayız. Burada çeşitli ziyaretler de gerçekleştirdik. Bu haklı mücadelede Azerbaycan’a sonsuz desteklerimizi de iletmek istedik. Emek dünyası olarak buradan askerler için bir yardım TIR’ının da yola çıkarıldığını belirtmek istiyorum” diye konuşmuştur.

İşgalin son bulacağına inandıklarını vurgulayan Yalçın, “Dünyadaki kirli düzene rağmen Azerbaycan’ın haklı mücadelesinin başarıya ulaşacağına inanıyorum. Azerbaycan nihayetinde bayrağını Karabağ’a dikecektir. Bakü’den aldığımız selamları tüm milletimize iletmek istiyorum” demiştir.

39- TÜRKİYE-AB KİK HEYETİ DEPREMİN YAŞANDIĞI İZMİR’DE

Memur-Sen’in de aralarında bulunduğu TÜRKİYE-AB Karma İstişare Komitesi üyeleri depremin yaşandığı İzmir’e giderek incelemelerde bulunmuştur.

Memur Sendikaları Konfederasyonu (MEMUR-SEN), Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ), Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu (TESK), Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye Kamu Çalışanları Sendikaları Konfederasyonu (KAMU-SEN), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ve Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB) temsilcilerinden oluşan TÜRKİYE-AB KİK heyeti 30 Ekim 2020 tarihinde deprem yaşanan İzmir’e giderek incelemelerde bulunmuştur.



Heyet daha sonra Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan’ın da yer aldığı istişare toplantısına katılarak bölgede atılacak adımlarla

ilgili istişareler bulunmuştur. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ı katıldığı ve İzmir Ticaret Odası'nda gerçekleşen toplantıda depremin yaşandığı İzmir'de yapılacak çalışmalar ele alınmıştır. Bölgede yaraların sarılması ve depremin yol açtığı hasarların giderilmesi için atılacak adımların görüşüldüğü toplantıda Memur-Sen de tavsiyelerini sunmuştur.

Heyet toplantısının ardından İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Tunç Soyer ile bir araya gelmiştir.

Toplantının ardından açıklamalarda bulunan Yalçın, depremin her zaman yaşanabilecek bir afet olduğunu ifade ederek deprem gelmeden alınacak tedbirlerin önemine dikkat çekmiştir. Yalçın, *“Depremler sonrasında arama kurtarma faaliyetleri yürüten sivil toplum kuruluşları ve devletimizin ilgili kuruluşlarının fedakar çabası ve başarıları kadar depreme hazırlık konusunda da özverili olmamız gerekiyor. Ülke olarak her an hazırlıklı olmamız, en az hasarla depremi atlatacak güçlü bir imar disiplini oluşturmamız gerekiyor. Biz Memur-Sen olarak bu konuda atılacak adımlara üstümüze düşeni yapmaya hazırız”* diye konuşmuştur.

40- KKTC CUMHURBAŞKANI ERSİN TATAR'I ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın da aralarında bulunduğu Türkiye AB KİK Heyeti, KKTC Cumhurbaşkanı Ersin Tatar'ı ziyaret etmiştir. Ziyarete Tatar, KKTC'nin Türkiye'nin desteği ile her geçen gün kökleştiğini belirterek, *“Biz artık egemen eşitlik temelinde, yan yana yaşayan iki devletin iş birliğini savunuyoruz”* demiştir.

Cumhurbaşkanı Tatar, ekonomik konularda zemin ve istikrarın çok önemli olduğuna işaret ederek, Doğu Akdeniz'de yaşanan gelişmeler, Türkiye Cumhuriyeti'nin kararlılığı, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın Kıbrıs Türkleri'nin haklı mücadelesine verdiği büyük destek ve kararlı duruşun KKTC'nin zemini daha da güçlendirdiğini vurgulamıştır.

Tatar, “Esas itibariyle ekonomik gelişmeler zemin üzerinde geliştiği için zeminin güçlü olması, gelecekte yapacağımız çalışmalarla ekonomik hayatın daha da iyi bir noktaya gelmesine katkı yapmaktadır. Sizlerin de bize verdiği ekonomik destek, manevi ve tecrübe desteği çok önemlidir, bütün bunlar zemini daha da güçlendirmektedir” diye konuşmuştur.



Sağlık alanında yapılan diğer yatırımlarla da, KKTC'nin hem zeminini güçlendirdiği hem de sağlıkta çağdaş noktaya geldiği mesajının verildiğini belirten Cumhurbaşkanı Tatar, “Bütün sıkıntılarımıza rağmen KKTC, Doğu Akdeniz’de yaşanan gelişmelerle, hidrokarbon zenginliklerinin paylaşımında Türkiye Cumhuriyeti’nin desteği ve bizlere olan güveni ile yoluna devam etmektedir. Bütün bunlar başarıdır. Çünkü bu çalkantılı bölgede, birtakım güçlerin aleyhimize uğraştığı bir dönemde biz yolumuza devam ediyoruz” diye konuşmuştur.

Ziyarete Yalçın, KKTC’nin 5. Cumhurbaşkanı seçilen Ersin Tatar’ı tebrik ederek hayırlı olsun dileklerini iletmiştir.

41- MEMUR-SEN'DEN DEPREM MAĞDURLARI İÇİN 500 BİN TL'LİK BAĞIŞ

Memur-Sen Konfederasyonu, İzmir'de meydana gelen deprem afetinden etkilenen vatandaşlar için AFAD'a 500 bin TL'lik bağışta bulunmuştur.



Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu, AFAD Başkanı Dr. Mehmet Güllüoğlu'yla bir araya gelmiştir. Memur-Sen ve AFAD heyetlerinin de hazır bulunduğu görüşmede, Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu, İzmir'de depremten etkilenen vatandaşlar için AFAD Başkanı Mehmet Güllüoğlu'na 500 bin TL'lik çeki teslim etmiştir.

Görüşmede konuşan Semih Durmuş, “Son yıllarda gerek dünya ölçeğinde gerekse ülkemizde doğal felaketler hayatımızın bir parçası haline geldi. Özellikle depremler bizim hayatımızın bir parçası artık. Öyle ki, ülkemiz topraklarının yüzde 96’sı farklı oranlarda depremten etkileniyor. Nüfusun yüzde 98’i bu bölgelerde yaşıyor. Böyle bir ortamda Türkiye Cumhuriyeti İçişleri Bakanlığı Afet ve Acil Durum Başkanlığı yani AFAD’ın önemi bir kat daha artıyor. İşte son yaşanan İzmir depremi. Maalesef, 30 Ekim Cuma günü 6.6 şiddetinde meydana gelen depremde 115 vatandaşımız vefat ederken, 1034 vatandaşımız da yaralandı. Rabbimden, ahirete irtihal eden bütün kardeşlerimize rahmet ve mağfiret diliyorum. Allah, masumları cennetinde ağırlasın. Yaralılarımıza acil şifalar diliyorum” ifadelerini kullanmıştır.

Tufanoğlu ise, deprem başta olmak üzere, doğal felaketlerin hemen hemen hepsinde koordinasyon olmazsa, süreç iyi yönetilemezse, daha büyük felaketlerin kapısını aralayacak bir kaosun meydana gelebileceğini belirterek sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *“Çok şükür ki, son yaşadığımız İzmir deprem felaketinde, AFAD, hemen organize olup yarım saat içinde bölgeye ulaşarak, olası felaket senaryolarının önüne geçti ve birleştirici bir rol üstlendi. Hepimizin şahit olduğu bir başka şey de, AFAD’ın koordinasyonunun hiç yara almaması. Öyle ki, arama kurtarma sürecinde hiçbir karmaşa çıkmıyor. Milletçe ne kadar şükretse azdır. Bakınız, AFAD’ımız her türlü afette, nükleer sızıntıdan depreme, selden çığa her yerde var. Bursa’da bir vatandaşımız kayboldu AFAD oradaydı. Giresun’da Sel oldu, AFAD oradaydı. Van’da çığ düştü, AFAD oradaydı. İhtiyaç duyulan her alanda biz AFAD’ı gördük. Dolayısıyla, AFAD her türlü alkışı ve desteği hak ediyor.”*

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren AFAD Başkanı Güllüoğlu ise, Memur-Sen’in zor günlerde daima yardımları ve destekleriyle ihtiyaç sahiplerinin yanında olduğunu ifade ederek Memur-Sen camiasına teşekkürlerini iletmıştır.

Güllüoğlu, böyle bir olayın tekrar yaşanmamasını temenni ettiklerini her türlü olumsuz afetler için gerekli önlemlerin alındığının da altını çizerek depremde hayatını kaybedenlere Allah’tan rahmet dilemiştir.

42- YALÇIN’DAN MALKOÇ’A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, TBMM Genel Kurulu’nda gerçekleştirilen seçim sonucunda 2. Kez Kamu Başdenetçiliği’ne seçilen Şeref Malkoç’a hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur.

Genel Kurul’da gerçekleştirilen seçimde 249 oy alarak yenisinden Kamu Başdenetçisi seçilen Şeref Malkoç’u ziyaret eden Genel Başkan Yalçın, ikinci döneminde Malkoç’a başarılar dilemiştir.



Daha önceki görevini başarıyla geride bırakan Malkoç'un ikinci kez seçilmesinin hayırlara vesile olmasını dileyen Yalçın, KDK'nın yeni dönemde de önemli işlere imza atacağını belirtmiştir.

Kamu Başdenetçisi Şeref Malkoç ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Yalçın'a teşekkür etmiştir.

43- YALÇIN'DAN AK PARTİ'YE ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Ak Parti Dış İlişkilerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcılığı görevine getirilen Efkan Ala ve Ak Parti Sivil Toplum ve Halkla İlişkilerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Julide Sarıeroğlu'na ziyarette bulunmuştur.



Ak Parti Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarette öncelikle Ak Parti Genel Başkan Yardımcılığına getirilen Efkan

Ala'yı ziyaret eden Yalçın, yeni görevinde Ala'ya başarılar dileyerek görevinin hayırlı olmasını dilemiştir.

Bakanlık döneminde de önemli görevleri yerine getirdiğini belirten Yalçın, Ala'nın devlet tecrübesine sahip olmasının da avantajıyla yeni görevinde önemli işlere imza atılacağını belirtmiştir.

AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Ala ise, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Yalçın'a ve Memur-Sen'e teşekkür etmiştir.

Daha sonra AK Parti Sivil Toplum ve Halkla İlişkilerden sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Julide Sarıeroğlu'nu ziyaret eden Yalçın, burada da çalışma hayatı ile ilgili istişarelerde bulunmuştur.

Kamu görevlilerinin pandemiyle birlikte yeni beklenti ve taleplerinin olduğunu dile getiren Yalçın, sürecin en az hasarla atlatılması noktasında Memur-Sen olarak da üzerlerine düşeni yapmaya hazır olduklarını ifade etmiştir.

Sarıeroğlu, ziyaret için Yalçın'a teşekkür ederken Memur-Sen'in pandemi döneminde gösterdiği sorumluluk sahibi eylemlerle örnek bir sivil toplum kuruluşu olduğunu söylemiştir.

44- RTÜK BAŞKANI ŞAHİN'DEN MEMUR-SEN'E ZİYARET



Radyo ve Televizyon Üst Kurulu (RTÜK) Başkanı Ebubekir Şahin 25 Kasım 2020 tarihinde Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın'ı ziyaret etmiştir.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak ve RTÜK Başkan Yardımcısı İbrahim Uslu'nun da hazır bulunduğu ziyarette ilgili hizmet kolunda çalışan kamu görevlilerinin beklenti ve talepleri konuşulmuştur.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Yalçın, RTÜK'ün son yıllarda yayıncılık alanında yaptığı hizmetlerin önemine dikkat çekmiştir.

Yalçın ziyaret sonunda RTÜK Başkanı Şahin'e Mehmet Akif İnan'ı eserlerinden oluşan bir külliyat takdim etmiştir.

45- ESARETTEN AZATLIĞA KARABAĞ VIDEO KONFERANSI

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu, 26 Kasım 2020 tarihinde “Esaretten Azatlığa Karabağ” temasıyla online bir toplantı gerçekleştirmiştir.

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Merkezinde gerçekleştirilen programa, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, Azerbaycan Milletvekili Ganire Pashayeva ve Memur-Sen'in örgütlü kadın teşkilatları katılmıştır.

Azerbaycan ordusu tarafından Ermenistan'ın senelerdir işgal altında tuttuğu toprakların yeniden özgürleştirilmesi vesilesiyle gerçekleştirilen toplantıda, Genel Başkan Ali Yalçın, tüm katılımcılara teşekkürlerini iletmış ve can Azerbaycan'ı muvaffakiyetlerinden dolayı tebrik etmiştir. Memur-Sen olarak bu kutlu mücadelenin yanında yer aldıklarını ifade eden Yalçın, *“Sevinçliyiz ki dost, kardeş, can Azerbaycan'ımız işgal altında bulunan topraklarını özgürleştirdi ve bu topraklardaki ruhu yeniden canlandırdı. Tarihe geçen bu mücadeleleri dolayısıyla başta Azerbaycan Cumhurbaşkanı İlham Aliyev olmak üzere herkesi kutluyorum”* ifadelerini kullanmıştır.



Mücadele süresince Dağlık Karabağ konusunun Türkiye’de de gündemlerden düşmediğini aktaran Yalçın, “Azerbaycan ziyaretimizde de aktarmıştık; Ninnimiz Karabağ, türkümüz Karabağ, umudumuz Karabağ, sevincimiz de Karabağ olacak. Çok şükür ki sevincimiz de Karabağ oldu” demiştir.

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, “Karabağ içimizde kalan bir közdür. Bu gerçek türkülerimize kadar işlemiştir” diyerek sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: “30 yıldır özgürlükten yana olduklarını iddia eden dünya devletlerinin desteği ile Ermenistan tarafından işgal edilen Karabağ gönlümüzde ateş zihnimizde soykırım izleri bırakmıştır. Öyle ki uluslararası sistemde söz sahibi olanlar işgalin üstünü perdelemek için ellerinden geleni yaptılar. Ama tarih ve hakikat siyasetin üstündedir. Çok şükür Azerbaycan silahlı kuvvetlerinin mücadelesi sonucunda Karabağ özgürlüğüne kavuştu. Memur-Sen ailesi olarak adaletin ve insanlığın safında yer alarak inancımızla bu mücadeleyi destekledik, öncülük yapmayı, paydaş olmayı, kadim kardeşliğimizin gereği olarak gördük. Kadınlar Komisyonumuz 81 il teşkilatında yüzlerce hatim indirerek Azerbaycanlı şehitlere bağışladı.”

Programa Azerbaycan’dan video-konferans yöntemiyle katılan Milletvekili Ganire Pashayeva ise, Memur-Sen’e ve Kadınlar Komisyonu’na bu davetleri dolayısıyla teşekkürlerini iletmiş ve Azerbaycan’dan Türkiye’ye selamlarını iletmiştir.

“Biz Azerbaycan için en kutsal mücadelemizdi topraklarımızın işgalden kurtarılması” diyen Pashayeva, “Nasıl Çanakkale’de dedelerimiz ninelerimiz söz konusu vatan ise gerisi teferruat demişlerse aynı düşünceler ile vatan mücadelesine başladık ve topraklarımızı işgalden kurtarılması konusunda başarıya ulaştık. Kerpeçer bölgemiz işgalden kurtarıldı ve bugün bayrağımız orada dalgalanıyor Azerbaycan bayrağımız ile birlikte Türkiye bayrağı da dalgalanıyor. İşgalden kurtarılan bütün bölgelere iki bayrağımız ile girdik. Çünkü biz bir millet iki devlet olarak görüyoruz kendimizi. Biz Azerbaycanlılar hiçbir zaman kardeş Türkiye’nin; hükümetiyle, siyasi partileriyle, sivil toplumuyla, Memur-Sen gibi kuruluşları ile Azerbaycan’ı yalnız bırakmadığımızı biliyoruz” ifadelerini kullanmıştır.

46- MEMUR-SEN VE YILDIRIM BEYAZIT ÜNİVERSİTESİ ARASINDA İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Memur-Sen ile Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi arasında ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim programları, paneller, odak analizler, etkinlikler, konferanslar ve benzeri ortak faaliyetlere ve işbirliğine yönelik bir zemin oluşturulması amacıyla işbirliği protokolü imzalanmıştır.



Memur-Sen Genel Merkezi’nde gerçekleştirilen imza törenine Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, AYBÜ Rektörü Prof. Dr. İbrahim Aydın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, AYBÜ Sosyal Politika ve Sivil Toplum Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkez Müdürü Doç. Dr. Abdulkadir Develi, Merkez Müdür yardımcısı Öğr. Gör. Tarkan Zengin katılmıştır.

Yalçın imza töreninde yaptığı açıklamada, “İmzalanan bu protokolün hayirlara vesile olmasını temenni ediyorum. Sivil toplum alanının en büyük temsilcisi olarak, akademide önemli başarılar elde eden AYBÜ ile protokol imzalamamız önemliydi. Bu protokol kapsamında AYBÜ ile birlikte çeşitli organizasyonlarda bir araya gelmekten onur duyacağız” ifadelerini kullanmıştır.

“Bu alanda sivil toplum ve akademinin güçlerini birleştirilmesini önemsiyoruz. Birlikte önemli çalışmalar gerçekleştireceğimize inanıyorum” diyen AYBÜ Rektörü Prof. Dr. İbrahim Aydın, Memur-Sen’e teşekkürlerini iletti.

47- KAMU YÖNETİMİ VE KALKINMA KONGRESİ

Memur-Sen ve OSTİM Teknik Üniversitesi, 9-10 Aralık 2020 tarihinde “Yeni Bir Güç Birliği Arayışı” başlıklı “Kamu Yönetimi ve Kalkınma Kongresi” düzenlemiştir. Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Faik Yavuz, OSTİM Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Murat Yülek ve Müttevelli Heyeti Başkanı Orhan Aydın’ın açılış konuşmalarıyla başlayan kongre iki gün sürmüştür.



Video konferans yöntemiyle yapılan ve kalkınmanın üç temel ayağı olan kamu, özel sektör ve akademi arasındaki iş birliği-

nin bugününün ve yarınının ele alındığı kongrenin açılış oturumunda bir konuşma yapan Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, kalkınma yolunda güçlü iş birliğinin önemini gösteren bir kongreyi düzenledikleri için Memur-Sen ve OSTİM Teknik Üniversitesi'ne teşekkür ederek, *"Daha güçlü bir Türkiye için daha çok çalışmak, daha çok istihdam yaratmak ve daha çok üretmek gerekmektedir. Ekonomik kalkınmanın tek başına yeterli olmadığını bugün biliyoruz. Ekonomik kalkınma ancak sosyal kalkınma eşlik ederse, insani gelişme onunla entegre bir şekilde büyürse bir anlamı oluyor. BM raporları da bize bunu söylüyor. Ülkemizde de çok yönlü kalkınma perspektifi ile her alanda gelişmişlik seviyemizi 18 yıl boyunca artırdık"* ifadelerini kullanmıştır.

Türkiye'nin kalkınma geçmişinde kalkınma planlarının önemli bir yer tuttuğunu belirten Selçuk, *"Beşer yıllık dönemleri kapsayan kalkınma planları uygulanıyordu. Bu planların önemi aslında yüzlerce uzman akademisyen birçok sosyal tarafın birikimini birleştiriyor. Bu kongre de bu birikimin birleştiği organizasyonlardan biri olması nedeniyle önemli"* demiştir.

Kalkınma hedeflerinin konuşulduğu bir dönemde yeni iş arayışları ve istihdam türlerinin de ortaya çıkacağını söyleyen Selçuk, *"Bu noktada işin geleceğini de konuşmamız gerekiyor. Kamu yönetiminde de çok önemli bir konu bu. Ülkemiz de teknolojik değişim anlamında en çok etkilenen ve bu dönüşümü hızlı bir şekilde sağlaması gereken ülkelerin başında geliyor. Bu nedenle çocuklarımıza yeni beceriler kazandırarak, onları geleceğe hazırlamak durumundayız"* şeklinde konuşmuştur.

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank, Memur-Sen ve OSTİM Teknik Üniversitesi'nin giriştiği bu vizyoner adımın yeni perspektifler kazandıracağına yürekten inandığını ifade ederek, *"Türkiye'nin topyekûn kalkınmasında kamu özel sektör ve akademinin birlikte hareket etmesi çok önemli bir rol oynuyor. Bu nedenle kongrenin sonuçlarını dikkatli bir şekilde inceleyeceğiz"* diye konuşmuştur.

Kalkınma farklılıklarının gelir ve servet dağılımında ciddi farklar oluşturduğunu kaydeden Varank, dünyada insanların

büyük bir kısmının açlık ve yoksullukla mücadele ettiğine dikkat çekerek, sözlerini şöyle sürdürmüştür: “En zenginle en fakir arasındaki gelir makası günden güne açılıyor. Dünyadaki en zengin 26 kişinin serveti dünyadaki nüfusun neredeyse yarısının gelirine eşit. Bu durumun temel nedenlerine baktığımızda; birimin, teknolojinin ve yenilik yapma kabiliyetinin birkaç ülke veya şirketin elinde toplanması; yetmişmiş insan kaynağı, güçlü sermaye birikimi ve kurumsal kapasitenin birikmişliği gibi faktörler ilk başta sayabileceğimiz nedenlerdir.”



Kalkınma kavramının çok yönlü olduğunu vurgulayan Varank, kalkınmanın yalnızca ekonomik yönden değil, sosyolojik hatta psikolojik olarak ele alınması gerektiğini dile getirerek, “Bu nedenle, sürdürülebilir kalkınma hedefleri pek çok alanı aynı çatı altında birleştiriyor. Tabi bu geniş perspektif beraberinde kalkınma paydaşlarının çeşitliliğini de getiriyor. Kamu kurumları kadar özel sektör, üniversiteler ve sivil toplum da bu kalkınmanın paydaşları arasında. Paydaşları doğru yönlendirmek kamu otoritesinin iradesindedir. Bu üç yapının ortak çalışması kalkınmanın kalitesini oluşturur” demiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye’nin çok yönlü kalkınma hedeflerinde tüm kesimlere görev düştüğünü kaydederek, Türkiye’nin önündeki kalkınma hedeflerini tutturacak ve inovatif kalkınmayı sağlayacak ekosistemin üç bileşeninin bilimsel bilginin üretildiği üniversiteler, üretilen bilgiyi teknolojiye ve ürüne dönüştüren özel sektör ve düzenleyici, teşvik edici, kolaylaştırıcı rolüyle kamu olduğunu söylemiştir.



Özellikle millî bir sanayinin salgın döneminde daha da önemli hâle geldiğine işaret eden Yalçın, “Salgının ilk zamanlarında tıbbi cihaz ve malzeme konusunda dünyanın yaşadığı sıkıntılara karşın biz bu süreci büyük bir toplumsal dayanışma ile atlattık. Özel sektör ve kamu iş birliğiyle ürettiğimiz solunum cihazları sadece bize değil, bütün dünyaya nefes oldu. Teknolojiyi elinde tutan ve bu avantajı diğer ülkelere baskı ve şantaj nesnesine dönüştüren emperyal akla karşı, ham maddeden fikre, teknolojik altyapıdan mamul ürüne kadar çok yönlü, bağımsız ve kesintisiz bir stratejik üretimi geliştirmek zorundayız” değerlendirmesinde bulunmuştur.

Dünyanın mücadele etmekle uğraştığı salgının önemli göstergeleri olduğunun ve yeni fırsatlar doğurduğunun altını çizen Yalçın, şöyle devam etmiştir: “Yaşadığımız zorlu şartlar gösteriyor ki, hayati önemdeki stratejik ürünlerin başka bir ülkeye bağımlı olmadan üretilebilmesi, stratejik alanlarda temelin sağlam olması, teknolojik ve sınai bağımsızlık bir beka meselesidir. Bunu başarmanın birinci şartı ise çok katmanlı istişareler yapmaktan, başarılı planlamalar hazırlamaktan, bütün kesimlerle iş ve güç birliği tesis etmekten geçiyor.”

Sürdürülebilir kalkınmada kamu görevlilerinin her aşamada kritik görevler üstlendiğini vurgulayan Yalçın, uzun vadede master planlar yapacak, stratejik hedefleri belirleyebilecek yegâne organizasyonun kamu olduğunu dile getirmiştir.

Kamu görevlilerinin katkısının ve verimliliğinin artması için, kamu görevlilerinin yük olan değil, yük alan kalkınmanın temel yapı taşı olarak görülmesi gerektiğini belirten Yalçın, inisiyatif alabilen, fikir üretmekten çekinmeyen, fikri ve katkısı ödüllendirilen, iş güvencesi ve geçim kaygısı taşımayan, ehliyet-liyakat-kariyer konusunda mutmain bir kamu görevlisinin verimliliğinin bunların olmadığı bir vasata göre çok daha yüksek ve çok daha inovatif olacağını ifade etmiştir.

Ali Yalçın, buna karşın Türkiye'nin 2023 Sanayi Strateji Belgesi'nde kamu görevlilerinin aktif rolü, özel misyonları ve birikimlerinin üniversite-özel sektör-kamu iş birliğinde oynayacağı rol bağlamında yeterince somutlaştırılmamış olmasının eksiklik olduğunu belirterek, planlamalarda bu hususların gözetilmesi gerektiğini kaydetmiştir.

“Kalkınmış, gelişmiş ve daha müreffeh bir Türkiye'nin yolu, üçlü iş birliğini güçlendirmekten, kamu görevlilerinin mevcut sorunlarını çözmekten, niteliğini, hayat standardını, şevkini arttırmaktan geçmektedir” diyen Yalçın, güçlü memurun güçlü Türkiye olduğunu sözlerine eklemiştir.

OSTİM Teknik Üniversitesi Müttevelli Heyeti Başkanı Orhan Aydın, bir üretim merkezi olarak uzun yıllardır kafa yordukları ahilik değerleriyle buluşan akademi sanayi ve kamunun ortak çalışmalarının hayata geçiyor olmasının kendileri için çok değerli olduğunu belirtmiştir. Kongrenin iş birliği konusunda hem farkındalık oluşturacağını hem de iş birliğini güçlendireceğini söyleyen Aydın, *“Biz bu üçgeni çok önemsiyoruz. Bu, sadece bizim bir temennimiz değil, aslında gelişen ülkelerin işlettiği bir mekanizma. Bu bizim medeniyetimizde, geçmişte ahilik olarak konumlanan bir yapı, bunu yeniden hayata geçirmenin çabası içindeyiz. Bugün bunu bir üniversite ile bir memur sendikasının oluşturduğu bir kongrede konuşuyoruz. Bu bize bir yol gösterecektir”* diye konuşmuştur.

OSTİM Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Murat Yülek, iş birliğinde niteliği artıran tarafların bu kongre sayesinde bir araya gelerek kalkınmayı ele alacaklarını dile getirerek, *“Çok çeşitli tecrübelere sahip akademisyenler, özel sektör ve bürok-*

rasiden isimlerle önemli bir konuyu ele alacağız. Kongrenin konusu kalkınmayı ele almakla birlikte kalkınmada kamu görevlileri hangi rolü oynayabilir, bunu çeşitli defalar aramızda tartıştık ve bugünkü kongrenin tohumları atılmış oldu” ifadelerini kullanmıştır.

Yülek, kamunun kalkınmada oynadığı role dikkat çekerek, şöyle konuşmuştur: *“Dünyada hangi örneğe bakarsak bakalım kalkınmada devlet her zaman öncü rol oynamıştır. Türkiye Cumhuriyeti tarihinde de Osmanlı’da da bunun örneğini görüyoruz. Diğer bazı ülkelerde de bunun örneğini görmek mümkün. Bu kongrede tüm bunları ele alacağımız için önemli bir işe imza atmış oluyoruz. Memur-Sen’e ve üniversitemiz bünyesinde emeği geçenlere teşekkür ediyoruz.”*

TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Faik Yavuz ise, kalkınmanın üç temel ayağı olan kamu, özel sektör ve üniversiteler arasındaki iş birliğinin geliştirilmesinin son derece önemli olduğunu ifade ederek, *“Kalkınmanın veri yönetimi olduğu yeni bir çağdayız. Sanayi ile hizmetler sektörü arasındaki ilişki daha da derinleşiyor. Veri işleme ve derlemeyi hayatımızın merkezine koyuyoruz”* şeklinde konuşmuştur.

Dünyanın yeni bir yola girdiğini vurgulayan Yavuz, *“Önümüzdeki dönemde ülkeler ikiye ayrılacak gibi geliyor. Birinci grupta veri üreten, verileri işleyen, tüm bunlar için gerekli altyapıyı tesis eden ülkeler olacaktır. İkinci grupta ise daha verinin ne olduğunun farkında olmayan ülkeler yer alacak. İkinci gruptakiler ne olduğunu anlayana kadar ilk gruptaki ülkeler çoktan yol almış olacaktır”* demiştir.

Veri analizinin ve veri üretiminin yeni bir kalkınma faktörü olduğunu belirten Yavuz, kalkınmanın veri yönetimi olduğu yeni bir çağda olduklarını söylemiştir.

Açılış oturumunun ardından, akademisyen, bürokrat, özel sektör ve sivil toplum kuruluşu temsilcilerinin yer aldığı paneller yapılmıştır.

I. Oturumun başlığı “Kalkınma ve Kamu İlişkisi” olmuştur.

Panelin moderatörlüğünü Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Mete Gündoğan yaparken, OSTİM Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Murat Yülek, Ufuk Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölüm Başkanı Prof. Dr. Sencer İmer, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı Müşaviri Ramazan Güven, Ahmet Yesevi Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanı Prof. Dr. Muhittin Şimşek konuşmacı olarak yer almıştır.

II. Oturumun başlığı “Kalkınmada Üçlü İş Birliği: Yöntem, İmkânlar, Zaaflar” olmuştur.

II. oturuma ise OSTİM Teknik Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ünsal Sığırı moderatörlük yapmıştır. Konuşmacılar ise şu isimlerden oluşmuştur: Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi SBF Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölüm Başkanı Prof. Dr. Onur Ender Aslan, AselsanNET Genel Müdürü İsmail Karahan, Yıldırım Beyazıt Üniversitesi İktisat Bölümü Öğretim Üyesi Dr. Mehmet Fatih Öztek, Başkent Üniversitesi İktisat Bölümü Başkanı Prof. Dr. Uğur Emek, Ahmet Yesevi Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanı Prof. Dr. Muhittin Şimşek.

III. Oturumun başlığı “Üçlü İş Birliğinin Geliştirilmesinde Kritik Kurum, Politika ve Hedefler” olmuştur.

Oturumun moderatörlüğünü Medipol Üniversitesi akademisyeni Doç. Dr. Mehmet Babacan yaparken, Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürü Mücahit Özdemir, İstanbul Ticaret Üniversitesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Murat Yalçıntaş, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanı Özgür Burak Akkol konuşmacı olarak yer almıştır.

IV. Oturumun başlığı “Kamu Personelinin Kalkınmadaki Rolü” olmuştur.

IV. oturumun moderatörlüğünü ise EÜAŞ Genel Müdür Yardımcısı Kazım Özgür yapmıştır. Oturumun konuşmacıları ise şu isimlerden oluşmuştur: Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Başkanı Serkan Keleşer, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul.

Son Oturumun başlığı “Sektörel Tespit ve Görüşler” olmuştur.

Son oturumun moderatörlüğünü, OSTİM Vakıf Müdürü Gülnaz Karaosmanoğlu yapmıştır. OSTİM Savunma ve Havacılık Kümelenmesi Koordinatörü Dr. Uğur Aydın, Medikal Sanayi Kümelenmesi Koordinatörü Nilsu Bozdemir, İş ve İnşaat Makineleri Kümelenmesi Koordinatörü Fevzi Gökalg, Anadolu Raylı Ulaşım Sistemleri Kümelenmesi Koordinatörü Dr. İlhami Pektaş da sunumlarını gerçekleştirmiştir.

Kongrenin son oturumunun ardından TÜBİTAK Başkanı Prof. Dr. Hasan Mandal bir sunum gerçekleştirmiştir. Son olarak ise Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Mehmet Fatih Kaçır, kapanış konuşmasını gerçekleştirmiştir.

48- HEMKARLAR İTTİFAKI KONFEDERASYONU’NA AZADLIK GÜNÜ MEKTUBU

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Azerbaycan’ın işgal altındaki Dağlık Karabağ bölgesini Ermenistan işgalinden kurtarması nedeniyle Azerbaycan Hemkarlar İttifakı Konfederasyonu Başkanı Settar Mehbaliyev’e tebrik mektubu göndermiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Dağlık Karabağ bölgesinin işgalden kurtarılması nedeniyle Azerbaycan Azadlık Meydanı’nda düzenlenen ve Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ile Azerbaycan Cumhurbaşkanı İlham Aliyev’in katıldığı Zafer Geçidi Töreni’nin gerçekleştirildiği günde gönderdiği bir mektup ile Azerbaycan halkının zaferini kutlamıştır.

Azerbaycan Hemkarlar İttifakı Konfederasyonu Genel Başkanı Settar Mahbaliyev’e gönderilen mektupta Yalçın, Azerbaycan’ın zaferinden dolayı duyduğumu sevinici dile getirerek Karabağ’ın işgalden kurtarılmasının emperyal planları bozduğunu ifade etmiştir.

Yalçın, mektubunda Ermenistan’ın sırtını emperyalizme dayayan ve devletten ziyade diaspora Ermenilerinin silahlı gücü



gibi hareket ettiğini vurgulayarak, *“Ermenistan’ın 30 yıl önce işgal ettiğini Karabağ’ın azatlığı, her ne vecheden bakarsanız bakınız, emperyal kurguları da tarihin çöplüğüne atan mutlak bir zafer anlamına gelmektedir”* ifadelerini kullanmıştır.

Karabağ’da iki dünya görüşünün mücadelesinin yaşandığını belirten Yalçın’ın kaleme aldığı destek mektubunda ayrıca *“Bir tarafta 1992’de işgal sırasında gerçekleştirilen katliamları motive eden sırtını güce dayamış dünya görüşü, diğer tarafta 42 gün boyunca sivil hedefleri koruyarak sadece askeri hedeflere yoğunlaşan Can Azerbaycanımız’ın adalet ve bağımsızlık merkezli dünya görüşü yer almıştır”* ifadeleri yer almıştır.

Memur-Sen ailesi olarak Hemkârlar İttifakı Konfederasyonu’yla adalet ve bağımsızlık merkezli mücadelesini daha da güçlendireceklerini ifade eden Yalçın, Azerbaycan halkını ve ordusunu zaferden dolayı tebrik etmiştir.

49- ÇALIŞMA HAYATINDA KADIN VE AİLE POLİTİKALARI VIDEO KONFERANSI

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu tarafından düzenlenen teşkilat buluşması; 15 Aralık 2020 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcılarının katılımı ile gerçekleştirilmiştir.



Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ve Türkiye çapındaki Kadınlar Komisyonu teşkilatı üyelerinin video-konferans yoluyla katıldığı teşkilat buluşmasında kadınların emek örgütlerindeki rolü ve gücü ile kadınların istihdama katkıları ele alınmıştır.

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk gerçekleştirdiği sunumda aile politikalarının çalışma hayatıyla özdeş olduğunu ifade ederek aile kavramının toplumda emeği üreten bir yapı taşı olduğunu kaydetmiştir.

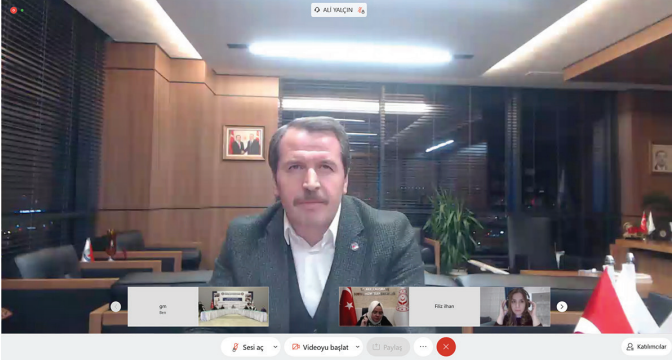
Selçuk şöyle devam etmiştir: “Biz kadını ve erkeği birbirinin rakibi görmüyoruz tam tersine refiki olarak görüyoruz ve her daim de üstünlüğün takvada olduğuna inanıyoruz. İnançlarımız gereği dolayısıyla da kadın ve erkeğin birlikte kurduğu aileyi fitri bir gerçek olarak görüyoruz. Aile kavramı, toplumsal kalkınmada her daim aktif bir rol oynamış ve kurucu irade olmuştur.”

Tarihe bakıldığında devletin kuruluşundan vatanın savunulmasına kadar kadınlar ön saflarda yer aldığını aktaran Selçuk, “Dolayısıyla kadınlarımız geçmişte de günümüzde de inşallah geleceğimizde de her daim ön saflarda yer almaya devam edecek. Dolayısıyla son 8 yıla baktığımız zamanda ülkemizin gerçekleştirdiği bu kalkınma ve ilerleme hamlesi, kadınınımızın emeği, çabası ve gayreti büyük bir rol oynadı” diye konuşmuştur.

Sunumunda 28 Şubat’ta yaşanan hadiselerden söz eden Selçuk, “İnsanlarımızın inançlarından dolayı baskı gördüğü dönemler yaşadık. Binlerce başörtülü genç kızımız kapılardan çevrildi. Başörtülü oldukları için çalışamadılar. En temel insani hakları olan çalışma ve eğitim hakkından, özgürce inancını, yaşama haklarından mahrum edildiler. O dönemde özellikle bunu yaşatan şahıslar tarafından sürecin bin yıl süreceği ifade edilmişti. Bu karanlık dönemi de yine kadınlarımızın kararlı mücadeleleri sayesinde tarihe gömdük. Biz bu ülkenin kadınları olarak bu mücadeleyi hep birlikte verdik ve bunda Memur-Sen gibi öncü sivil toplum kuruluşlarımızın büyük bir rolü oldu” demiştir.

AK Parti hükümetleri döneminde kadınların sağlıktan, eğitime, sanattan spora, bürokrasiden siyasete kadar hayatın her alanında daha aktif hale geldiğini ifade eden Selçuk, “Düsterumuz güçlü kadın, güçlü aile ve güçlü Türkiye oldu. Çünkü inanıyoruz ki kadınlar güçlendikçe ailelerimiz de güçlenecek ve toplumumuz da güçlenecek ve bu alanda kadının güçlenmesini sağlamak için de bu vizyonumuzu uluslararası platformlara taşıdık” şeklinde konuşmuştur.

Memur-Sen Konfederasyonu Kadınlar Komisyonu’nun düzenlediği teşkilat buluşmasında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu’nun emek örgütlenmelerinde kadınların temsili konusunda önemli bir yerde durduğunu belirterek çalışma hayatının büyük çoğunluğunu oluşturan kadınların sendikacı kimliğinin öne çıkarılmasında komisyonun gayretlerinin önemli olduğuna dikkat çekmiştir.



Bir emek örgütlenmesinin kadın yapılanması olarak yalnızca çalışma hayatı ile ilgili değil, kadınların mağdur ve mazlum olduğu her alanda kadınların sesini yükselten bir teşkilat olduklarını ifade eden Yalçın, “Diyarbakır’da terör örgütü tarafından evladı kaçırılan anneler bizim meselemizdir. Myanmar’da zulme uğrayan kadınlar bizim meselemizdir. Suriye’de hapishanelerde tutsak edilen ve işkence gören kadınlar bizim meselemizdir. Dünyanın neresinde olursa olsun kadın olduğu için daha fazla zulme uğrayan mağdur edilen kadınların hepsi için yüreğimiz yanar bu yüzden emek örgütü olarak hiçbirine sessiz kalamayız” diye konuşmuştur.



Teşkilat buluşmasında Memur-Senli kadınlara hitap eden Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın ise sorunları çözme noktasında sosyal paydaşların her şartta bir araya gelme çabalarının önemli olduğunu söyleyerek Memur-Sen Kadınlar

Komisyonu'nun da istişarelerle sürece katkıda bulunduğunu söylemiştir.

Emeği insan merkezli bir kavram olarak ele aldıklarını belirten Aydın, *"Biz, emeği insana mahsus vazgeçilmez eylem olarak tanımlarız. Bu yönüyle emek-ekmek arasındaki ilişkide kadın ya da erkek özgülmesi değil, insan ve insanlık öznelemesi yaparız. Yani emek de ekmek de cinsiyetinden bağımsız bir şekilde insani tavır ve insani ihtiyaçtır"* demiştir.

Çalışma hayatının kadını ve aileyi koruyacak şekilde tanzim edilmesi gerektiğini vurgulayan Aydın, *"Çalışma hayatının hem kadını hem de aileyi korunacak özne, esas alınacak kurum olarak ele alınması gerektiğini önemsiyoruz. Buradaki korumadan kastımız, haksızlığa, zulme, eşitsizliğe, yok sayılmaya ve yok edilmeye karşı korumadır. Adaletin varlığını kabul edecek şekilde korumadır"* diye konuşmuştur.

Memur-Sen kadınlar komisyonları olarak çalışma hayatında kadın ve aile politikalarının sendikal gündemin önemli bir parçası olduğunun altını çizen Aydın, özellikle sağlık ve eğitim alanındaki kamu görevlilerinin büyük bir kısmının kadın olduğunu belirterek istihdamından, bakım hizmetlerine, iş aile uyumundan, iş yaşamında şiddet ve mobbingin önlenmesine değin çalışma hayatında geliştirilecek politikalarının tamamında insan onurunu ve aileyi merkeze alacak şekilde dizayn edilmesinin önemine dikkat çekmiştir.

50- MİTHAT SEVİN'İN VEFATI

Eğitim-Bir-Sen Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Mithat Sevin, Covid-19 nedeniyle tedavi gördüğü hastanede, 16 Aralık 2020 tarihinde Hakk'ın rahmetine kavuşmuştur.

Mithat Sevin için ilk olarak Memur-Sen'de, Genel Başkan Ali Yalçın, Konya Milletvekili Halil Etyemez, Çorum Milletvekili Erol Kavuncu, Kahramanmaraş Milletvekili Habibe Öçal, Millî Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri



Genel Müdürü Mehmet Nezir Gül, Mehmet Akif İnan Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özer, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulları, şube yönetimleri, üyeler, ailesi ve personelin katılımıyla cenaze namazı kılınmış, dualar edilmiştir.

Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Mithat Sevin'in cenazesi, 17 Aralık 2020 tarihinde Hanifi Şireci Camii'nde kılınan cenaze namazının ardından Gaziantep Asri Mezarlığı'nda toprağa verilmiştir.

Mithat Sevin'in cenaze namazına, ailesi, yakınları, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Eğitim-Bir-Sen Yönetim Kurulu, Gaziantep Şube Başkanı Ahmet Gök ve Yönetim Kurulu, İl Millî Eğitim Müdürü Yasin Tepe, Şehitkamil Belediye Başkanı Rıdvan Fadıloğlu, Memur-Sen'e bağlı sendikaların yöneticileri, şube başkanları, eğitim çalışanları ve çok sayıda vatandaş katılmıştır.

İl Müftüsü Dr. Hüseyin Hazırlar'ın kıldıracağı cenaze namazı sonrası helallik alınmış, ardından cenaze duaları ve gözyaşları arasında defnedilmiştir.

51- FİLİSTİN KAMPLARI KALKINMA VE İYİLEŞTİRME KAMPANYASI

Memur-Sen'in de aralarında bulunduğu 22 sivil toplum kuruluşu temsilcisi 22 Aralık 2020 tarihinde bir araya gelmiş ve Filistinli mültecilerin bulunduğu kamplara yönelik iyileştirme ve kalkınma projeleri başlattıklarını belirterek, *"Türkiyeli STK'lar olarak sorunlarının çözülmesi için üzerimize düşen tüm sorumlulukları halkımızın ve hayırseverlerimizin desteğiyle yerine getireceğiz"* açıklamasında bulunmuştur.

Yardım kampanyasının tanıtım programı ise İstanbul'da MÜSİAD'ın ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir. Programa, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen ve diğer kuruluşların temsilcileri katılmıştır.



22 STK'nın destekleriyle başlatılan kampanyayla Lübnan'daki nüfusları 500 bini aşan ve tamamen dışarıdan gelen yardımlarla hayatlarını idame ettirebilen Filistinli mülteciler için gıda, sağlık, hijyen, eğitim ve kalkınma gibi çeşitli alanlarda Filistinli mültecilerin acil ihtiyaçlarının giderilmesi hedeflenmiştir.

Tanıtım programında konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen, İslam dünyasının en büyük sorununun Filistin topraklarının gayr-ı meşru bir şekilde işgal eden terörist devlet İsrail olduğunu ifade etmiştir.

Esen, “Başta ABD olmak üzere dünyanın emperyalist devletlerinin de desteğiyle İsrail, bu bölgelerde sistematik olarak işkencelerine, sürgünlerine ve katliamlarına devam etmektedirler. Bunun sonucunda Filistin’in gerçek sahipleri, topraklarını terk etmek zorunda kalarak başka ülkelere göç etmek durumunda kalıyorlar. Maalesef dünyanın gelişmiş ülkeleri de bu duruma gereken tepkiyi gösteremiyorlar” diye konuşmuştur.

Tüm dünyanın başkenti Kudüs olan Filistin Devleti’ne destek olması gerektiğinin altını çizen Esen, “Biz sivil toplum kuruluşlarının da üzerine düşen bazı görevler var. Bugün kendi vatani dışında yaşamak zorunda kalan ve yardıma muhtaç bu insanlara, eğitimden sağlığa elimizden geldiği kadar destek olmak durumundayız. Kampanyayı başlatan tüm sivil toplum kuruluşlarına teşekkürlerimi sunuyorum” şeklinde konuşmuştur.

Filistin Kampları Kalkınma ve İyileştirme Kampanyası’na Memur Sendikaları Konfederasyonu (Memur-Sen), Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD), Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Hak-İş), İHH İnsani Yardım Vakfı, Türkiye Diyanet Vakfı, Aziz Mahmut Hüdayi Vakfı, Sadaka-taşı Derneği, Teknik Elemanlar Derneği (TEKDER), Beşir Derneği, Deniz Feneri, Hayrat İnsani Yardım Derneği, Fetih Der, Umut Ol Derneği, Uluslararası Doktorlar Birliği (AID), Yetim Vakfı, Uluslararası Mülteci Hakları Derneği, Sağlık ve Medeniyet Derneği, Darüleytam Derneği, Uluslararası Su Kuyusu Derneği ve Cihannüma Derneği destek vermiştir.

Filistin Kampları Kalkınma ve İyileştirme Kampanyası çerçevesinde kamplarda; sağlık polikliniklerinin açılması, eğitim ve uzaktan eğitim projeleri, gelir temini projeleri, çevre düzenlemesi, çöp toplanması ve dönüşümü, evlerin elektrik aydınlatma projesi, ev tadilatları projesi, su temini, arıtma ve su şebekelerinin tadilatı, elektrik şebekelerinin tadilatı ve düzenlenmesi, gıda dağıtımları, koronavirüs hijyen paketleri ve sağlık ekipmanları dağıtımları, uyuşturucu ile mücadele projeleri, din görevlilerinin desteklenmesi projesi, Kur’an-ı Kerim öğretimi ve hafızlık programları projesi, Filistinli öğ-

rencilere burs ve yurt dışında yükseköğretim projelerinin yapılması planlanmıştır.

52- AK PARTİ GRUP BAŞKAN VEKİLİ MEHMET MUŞ'U ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Genel Sekreter Semih Durmuş, 24 Aralık 2020 tarihinde Ak Parti Grup Başkanvekili Av. Mehmet Muş ile görüşmüştür. Görüşmede, Muş'a, kamuda sözleşmeli istihdamın sorunları, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'ndaki değişiklik ihtiyacı ve Dernekler Kanunu'nda yapılması öngörülen değişikliklerin memur sendikalarını ilgilendiren kısımlarına ilişkin görüşler aktarılmıştır.



Ak Parti Genel Merkezde gerçekleştirilen görüşmede Genel Başkan Ali Yalçın ve Genel Sekreter Semih Durmuş, kamu görevlilerini yakından ilgilendiren hususlara ilişkin Ak Parti Grup Başkanvekili Av. Mehmet Muş'a bilgi vermiştir.

Görüşmede konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, Memur-Sen olarak iki yıl önce Kamuda Sözleşmeliğe Son Şurası gerçekleştirdiklerini ve kamuda sözleşmeli personel istihdamının fotoğrafını çektiklerini aktararak, "Toplantıdan elde ettiğimiz raporu ise tüm makamlarla paylaşmış ve sözleşmeli istihdamın her geçen gün çeşitlenerek devam etmesinin getirdiği sıkıntıları dile getirmiştik. Raporun düzenlendiği tarihten bu güne sözleşmeli istihdama devam edilmesi ve sözleşmeli sayısının her geçen gün daha da artması sorun yumağını büyütüyor. Aynı

kurumda, aynı unvanda, aynı odada çalışan personel üçe ayrılıyor ve aralarında özlük olarak da farklar bulunuyor. Kadrolu-Süresiz Sözleşmeli ve Süreli Sözleşmeli diye aynı işi yapan ama ayrı ayrı istihdam edilen kamu personelinin yaşadığı duyguyu tahmin etmek zor değil. Kamuda sözleşmeli istihdam biçimi 40' aştı ve kadrolu-sözleşmeli istihdama özlük açısından bakıldığında fark 20'ye ulaşmış durumda. Bu sürdürülebilir bir istihdam politikası değildir. Memnuniyetsiz kamu personeli oluşturma'nın ne ülkeye ne de çalışana bir faydası yok" ifadelelerini kullanmıştır.

Yalçın sözlerine şu şekilde devam etmiştir: "KİT"lerde görev yapan 74 bin 341 sözleşmeli personel dikkate alınmazsa sözleşmeli personel sayısı toplamda 434 bin 449'a, 233 sayılı KHK kapsamındaki personel hariç Süreli ve Süresiz Sözleşmeli Personel toplamı 384 bin 749'a yükselmiş durumda. Eğitim-Sağlık-Diyanet olmak üzere üç alanda 48 bin 386 süresiz sözleşmeli, 195 bin 225 süreli (3+1) sözleşmeli olmak üzere toplamda bu üç alanda 243 bin 611 sözleşmeli bulunuyor. Eğitim-Sağlık-Diyanet dışındaki 8 hizmet kolunda ise toplamda 140.868 süresiz sözleşmeli personel bulunuyor. Kamu bir bütün olarak ele alınmalı ve istihdam tipleşmeli, mevzuat ise tekleşmelidir. Bu sürdürülebilir bir istihdam politikası değildir. Zamana yayılmamalı, daha fazla zaman geçmeden bu konu ele alınmalıdır."

Yalçın, konuşmasının ardından ise kamu görevlilerinin gündemlerini içeren bilgi notunu Muş'a takdim etmiştir.

Görüşmede Yalçın, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nda 6 başlıkta değişiklik ihtiyacının olduğunu ifade ederek, "2021'e giriyoruz. 2001 yılında çıkan yasanın üzerinden 20 yıl geçmiş olacak. 2010 referandumuyla yapılan değişiklikler de dâhil yasanın, yaşanan sorunlar dolayısıyla ele alınması kaçınılmazdır" diye konuşmuştur.

Ziyarette ayrıca, memurların 4688 sayılı sendika yasasında cevapsız kalan hususlarda 5253 sayılı Dernekler Kanunu hükümlerine bakılması nedeniyle, Dernekler Kanunu'nun bazı maddelerinde 'Kitle İmha Silahlarının Yayılmasının, Finansmanının Önlenmesine İlişkin Kanun Teklifi' kapsamında de-

ğişiklik yapılmasının planlanmış olmasından dolayı Memur-Sen'in değişiklik öngören düzenlemelere ilişkin görüşleri aktarılmıştır.

Son olarak sivil toplum kuruluşları kadar, memurların sendika yasasındaki boşluklardan kaynaklı sendikaları da ilgilen-diren değişiklik önerileri konusunda Memur-Sen'in eleştiri, itiraz ve önerileri Grup Başkan Vekili Mehmet Muş ile paylaşılmıştır.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Ak Parti Grup Başkanvekili Av. Mehmet Muş, Memur-Sen Genel Başkan Ali Yalçın ve Genel Sekreter Semih Durmuş'a teşekkürlerini ile-tmiştir.

Muş görüşmede Yalçın'ın ilettiği hususlarla alakalı olarak ise, 4688 sayılı kanununa ilişkin KPDK'da yapılacak toplantının önemli olduğunu ifade etmiştir. Dernekler Kanunu konusun-daki öneriye ise Muş, konunun teknik heyet tarafından ince-leyeceğini ifade etmiştir. *“Sözleşmeli istihdama ilişkin öneri-lerin öncelikle ilgili bakanlıklar başta olmak üzere bakanlıklar boyutu var” diyen Muş, “Grubumuzun incelemesi için verdiği-niz bilgi notunu inceleyeceğiz”* ifadesini kullanmıştır.

53- MEMUR-SEN VE TÜRKİYE YAZARLAR BİRLİĞİ ARASINDA İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

TBMM'de 5 partinin imzaladığı ortak teklifle 2021 yılı 'İstik-lal Marşı Yılı' ilan edilmiştir. Teklifin Genel Kurul'da kabulü-nün ardından Memur-Sen ile Türkiye Yazarlar Birliği arasın-da İstiklal Marşı'nın yazılışının 100. Yılında ortak etkinlikler gerçekleştirmek üzere işbirliği protokolü imzalanmıştır.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde Türkiye Yazarlar Birliği Genel Başkanı Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın tarafından ortak etkinliklerin yapılmasını kapsayan anlaşma imzalanmıştır.

Yalçın imza töreninde yaptığı açıklamada, *“İmzalanan bu protokolün hayırlara vesile olmasını temenni ediyorum. Bu*

protokol kapsamında TYB ile birlikte çeşitli organizasyonlarda bir araya gelmekten onur duyacağız. İstiklal Marşı'mız bizim tüm kimliğimizi benliğimizi, milletimizin ortak duygularını anlatan sarsılmaz bir eser. Türkiye'ye edilmiş bir duadır. Bu eserin 100. yılında İstiklal Marşı'nın ruhunu, duygusunu, üzerine inşa edildiği değerleri anlatmayı hedeflediğimiz etkinliklerle bir bakıma vefa borcunu da yerine getirmek istiyoruz ” ifadelerini kullanmıştır.



TYB Genel Başkanı Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan ise bu protokolün imzalanmasında emeği geçenlere teşekkürlerini iletmıştır. Arıcan, “Türkiye Yazarlar Birliği'nin yürüttüğü ‘2021 İstiklal Marşı Yılı Olsun’ çağrısı hayata geçmiş olmasını mutlulukla karşılıyoruz. Bu kapsamda Memur-Sen ile yaptığımız bu protokol ile çok kıymetli etkinliklerin yapacak, “Milli marşımızın ruhunu idrak etmeye dönük kutlamaları, panelleri, konferansları, bilgi şölenlerini, gençler için yarışmaları, kamu ve sivil toplum kuruluşlarının katkı ve katılımları ile faaliyetler gerçekleştireceğiz” diye konuşmuştur.

54- KADINA KARŞI ŞİDDET İZLEME KOMİTESİ 2020 TOPLANTISI

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, 24 Aralık 2020 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Ba-

kanlığınca 14.sü düzenlenen ve Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, İçişleri Bakanı Süleyman Soylu ve Adalet Bakanı Abdulhamit Gül'ün de yer aldığı Kadına Karşı Şiddet İzleme Komitesi toplantısına katılmıştır.



Kadına yönelik şiddetin engellenmesi ve ilgili politikaların yürütülmesini amaçlayan komitenin çalışmalarının değerlendirildiği; akademisyenler, kamu kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve ilgili paydaşların katıldığı toplantıda konuşan Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, şiddetin hem sebepleri hem de sonuçlarının bütüncül bir şekilde değerlendirilmesinin şiddeti önlemek adına büyük önem arz ettiğini belirterek, “*Kadın cinayetleri ise kadına yönelik şiddetin maalesef en acı, en trajik boyutu. Hep diyoruz, bizim inandığımız değerlere göre bir insanı öldüren bütün insanlığı öldürmüş gibidir. Dolayısıyla bizim hiçbir canın kırılmasına izin vermeyecek şekilde bir önlem mekanizması oluşturmamız gerekmektedir*” demiştir.

Şiddetin bu hedefe engel teşkil edebilecek acı bir husus olarak karşılırlarına çıktığını dile getiren Selçuk, kadına yönelik şiddetin dünyanın mücadele ettiği ve etmesi gereken küresel bir sorun olduğuna dikkat çekmiştir.

Selçuk, “*Acı bir gerçek ki dünyada her üç kadından biri yaşamı boyunca en az bir kez şiddete maruz kalıyor. Dünyaya, başka ülkelere baktığımız zaman Avrupa’da yüzde 40’a, yüzde 50’ye*

çıkan oranlarda kadına şiddet vakaları görmekteyiz. Bu aslında kadına olan değeri, kadının toplum içindeki varlığını, etkin rol almasını engelleyen en önemli unsurlardan biri.” değerlendirmesinde bulunmuştur.

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın ise burada yaptığı konuşmada şiddet eğilimiyle failiyle, fikriyle birlikte insani değerler ekseninde mücadele etme gerekliliğinin olduğunu belirterek “*Şiddet hepimize zarar verebilir, hep birlikte şiddeti önleyebiliriz, şiddet birey olarak da kitle olarak da insanın düşmanıdır. Hatta şiddetin faili dahi bizim bakışımızla eğitilerek, rehabilite edilerek, korunmaya muhtaçtır*” ifadelerini kullanmıştır.

Şiddete karşı önermelerin sınıflandırmalara tabi tutulması gerektiğini belirten Aydın, “*Önermelerimizin hiçbirisi kadını ya da erkeği hedef almamalı, şiddetin failini ve filini hedef almalı. Önem ve değer sıralaması noktasında kadın ya da erkek öne ya da sona alınma kaygısı hissedilmemeli. Nihai hedefin, “insanı yok eden şiddeti yok etmek” olduğu gerçeğini da akılda tutarak, gerçekten birlikte sorunu görmeli, çözüm üretmeli çözüm iradesini hayat geçirmeliyiz*” diye konuşmuştur.



Aydın, şiddeti doğuran faktörlerin de göz ardı edilmemesi gerektiğinin altını çizerek “*Erkek için de, kadın için de iş kaybı beraberinde gelir kaybının ürettiği riskler arttı. Gelir kaybına bağlı oluşan stres ve gerginliğin; erkek, kadın, genç, yaşlı ayrımı olmaksızın toplum her zemininde olumsuz yansımaları*

bulunmakta. Ekonomiden, eğitime, sağlıktan, aileye kadar her alanda oluşturduğu belirsizlikten kaynaklanan psikolojik ve sosyolojik sorunların kalıcı hale dönüşmemesi için rehabilitasyon mekanizmalarının kurulması zorunlu hale gelmiştir” şeklinde konuşmuştur.

Adalet Bakanı Abdulhamit Gül, komite toplantısındaki konuşmasında kadına yönelik şiddetin tüm dünyada bir problem olduğunu belirterek, kadına yönelik şiddetin Türkiye’de de çözülmesi gereken en önemli başlıklar arasında yer aldığını söylemiştir.

Bu meselenin toplumun her kesimini doğrudan ilgilendirdiğini ifade eden Gül, “Kadına karşı şiddetin hiçbir gerekçesi olamaz. Kadına karşı şiddeti insanlığa ihanet olarak tanımlıyoruz. Şiddeti meşru göstermeye çalışan her davranışın, her refleksin karşısında en güçlü şekilde durmaya devam edeceğiz.” diye konuşmuştur.

Bakan Gül, bir önceki yıla nazaran tutuklama ve adli kontrol gibi caydırıcı koruma tedbirlerine daha fazla başvurulduğunu vurgulayarak, “Yüzde 50’den yüzde 200’e kadar bu tür suçlardaki tedbir oranlarında artış öngörülmektedir. Kadına yönelik şiddet eyleminde bulunan kişiler caydırıcı koruma tedbirlerine maruz kalmaktadır. Bu tür suçlarda soruşturma süreleri 80 günden 55 güne düşmüştür. Soruşturmalar daha hızlı neticelenmektedir.” ifadelerini kullanmıştır.

İçişleri Bakanı Süleyman Soylu, bakanlık olarak aile içi ve kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda işin kolluk tarafında sorumluluklarının söz konusu olduğunu belirterek, bu konuyu Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan’ın da takip ettiğini söylemiştir.

8’inci eylem olarak kamuoyunun da yakından takip ettiği KADES uygulamasının yaygınlaştırılmasının kararlaştırıldığını hatırlatan Soylu, “Şu anda 1 milyon 208 bin indirme, 63 bin 860 ihbar sayısına ulaştık. İhbarların, yaklaşık yarısının gerçek ve ciddi tehlike barındıran ihbarlar olduğunu ve bunların tamamına gidildiğini, müdahale edildiğini de burada ifade etmek isterim.” ifadelerini kullanmıştır.

55- MEMUR-SEN'DEN 2020 YILI DEĞERLENDİRMESİ

Memur-Sen, 31 Aralık 2020 tarihinde bir açıklama yayımlayarak 2020 yılını değerlendirmiş, 2021 yılına ilişkin ümit ve beklentilerini dile getirmiştir. Söz konusu açıklama şu şekildedir:

“2020, her neresinden bakarsanız bakınız insanlığın Covid-19 salgınına bağlı olarak küresel ölçekte büyük bir kapatılmaya maruz kaldığı bir yıl olarak tarihe geçti. Evet, 2020 yılına ilişkin üst başlığı “büyük kapatılma” olarak atıyoruz. Fakat bugün yaşadığımız büyük kapatılmanın köklerinin korona öncesine dayanmaktadır. Daha açık bir ifadeyle, koronavirüs, küresel krizin yaşandığı bir zaman diliminde, yani, ekonomik ve siyasal krizlerin birbirini kovaladığı bir zeminde, sistemin en zayıf anında insanlığı kuşatmış ve esir almıştır. Tam da bu sebepten, merkez üssü gelişmiş ülkeler olan şok ve karamsarlık bütün iyi niyetli söylemlere rağmen atlatılabilmiş değil. Öyle ki, ilk günden itibaren, insani bakımdan asla kabul edilmeyecek bazı konuların, örneğin, tedavi önceliği gibi kararların, şokun hangi boyutlarda olduğunu bize göstermektedir.

Türkiye, bu süreçte, insani perspektifi güçlü, akılcı çözümleriyle ve özellikle sağlık çalışanlarının fedakâr çabalarıyla taraflı, tarafsız herkesin takdirini kazandı. Aslına bakılırsa, bu dönemde geliştirilen stratejinin temelinde insani bakış açımız belirleyici olmuştur. Hiçbir insanın hayatı, öncelik sonralık skalasında değerlendirilemez. Tabi hemen şunu da belirtelim ki, bütüncül ve dinamik yaklaşımlar, virüse karşı refleksimizi de şekillendirmiştir. MEMUR-SEN ve bağlı sendikalarımızın yönetimleri ile üyelerimiz, yekvücut olmuş bir şekilde ilk günden itibaren, gerek sağlık çalışanlarına, gerekse hayatın olağan akışını aksatmamak için çaba sarf eden diğer çalışanlara, deyim yerindeyse cephenin ön saflarındakilere tüm gücümüzle destek verdik.

Bu noktada, hizmetin sunumunda sorumluluk alan, dönüşümlü mesai uygulamasından yararlanmayan, dönüşümlü mesai uygulaması yapılmayan kurumlarda görev yapan, pandemiyle mücadelede kişisel konumları ve görev yaptıkları kurumları nedeniyle de öncü ve özel sorumlulukları bulunan kamu görevlilerine ayrıca değinmek gerekmektedir.

Vefa Sosyal Destek Gruplarında ve filyasyon ekiplerinde yer alan eğitim, sağlık ve diyanet hizmetlerindeki kamu görevlilerimiz, adalet, maliye ve sosyal güvenlik hizmetini sunan, ulaşım ve haberleşme hizmetlerinde sorumluluk alan kamu görevlilerimiz, tarım ve gıda alanında bilgileri ve ilgileriyle sahaya hâkim kamu görevlilerimiz, yerel yönetim hizmetlerinde aksamaya sebebiyet vermeyen yerel yönetim personelimiz, din hizmetleriyle toplumun moral ve motivasyonunu artıran din görevlilerimiz, turizm sektöründe yeniden canlanma için sorumluluk alan kamu görevlilerimiz, ulaşım, alt yapı ve tapu hizmetlerini vererek ticaretin, üretimin ve ekonominin çarklarını döndüren kamu görevlileri Türkiye'nin millet ve devlet olarak en az hasarla pandemi sürecini atlatmasında öncü ve paydaş oldular. Her birine ayrı ayrı teşekkür ediyoruz.

Hepimiz biliyoruz ki, kestirmeden çözümlere itibar edeceğimiz bir süreç yaşamıyoruz. Fakat şunu da söylemeliyiz ki, korku propagandalarının şekillendirdiği anaforu da dağıtacak umut ilkesini güçlendirecek eylemler geliştirmek zorundayız. Biz MEMUR-SEN ailesi olarak böylesine zor bir ortamda, gerek kendi üyemiz ve ülkemiz adına, gerekse dünya insanlığı adına, korku propagandalarına kapılmadan, ama gerçeği de ıskalamadan mücadele azmimizle umudu hep ayakta tuttuk, tutmaya da devam edeceğiz.

Tam da bu noktada bir hususun altını çizmek isteriz ki, her ne kadar virüse ilişkin tablolar hayatımızın olağanı hâline gelmişse de, rakamlar bazı şeyleri sıradanlaştırıyormuş gibi görünse de her hayat kıymetlidir ve istatistik verilerini aşar. Canlarımız gitti. Birçok sevdiğimizi, ebedi âleme uğurladık. İşte, 16 aralıkta vefat eden Mithat Sevin başkanımız. O, bizim kendi hanemizden ötelere uğurladığımız nice canlardan birisiydi. Aslında vebanın ecel olup bizden aldığı bütün canlar bizim hanemizdendi. Rabbim her birine rahmet eylesin, her birimizin başı sağ olsun.

İşte, böylesine acı ve hüznün dolu zamanlarda varoluşun iki yönünü, daha doğrusu varoluşumuzu şekillendiren hayat ve ölümün iç içe olduğunu daha derinden hissediyoruz. Onun için

diyoruz ki, kapitalist dünya sisteminin istatistik ilmini silaha dönüştürerek araçsallaştırmak istediği mazlumların hayatları ile egemenlerin hayatlarının ölümde eşitlendiği bir dönemi yaşıyoruz. Bu mücadelenin yönünü de, stratejisini de şekillendiriyor. Biz, adil bir dünya için gerçekleştirdiğimiz mücadelemizi, pandemi öncesinde olduğu gibi daha da derinleştireceğiz, entelektüel zeminde de eylem düzeyinde de yerküredeki bütün dostlarımızla birlikte daha da derinleştireceğiz.

Evet, böylesi dönemler yenilenme dönemleridir aynı zamanda. Zira her sorgulama, her muhasebe beraberinde yeni yöntemlere kapı aralar. Mesela, maliyet hanesinde değerlendirilen emeğin daha nitelikli bir değer olduğu, hatta bugünkü nicel zeminleri aşan ve “değer üreten değer” olduğu gerçeğiyle daha da fazla yüzleşeceğimiz zamana doğru gidiyoruz. Her ne kadar, endüstri 4.0, 5.0 gibi söylemler dolaşıma sokulsa da ülkeler, önümüzdeki süreçte yaşanabilecek daha derin krizleri aşabilmek için insan ve emek merkezli bir sistem oluşturmak zorunda kalacaklardır.

Son dönemde insanı kaynak olarak gören bir anlayış ve personelin niteliğini artırmaya yönelik bir yaklaşım sistemde, mevzuatta ve uygulamada hâkim olmak için hummalı çalışmalar yapıyor. Ancak, biz 2020’de olduğu 2021’de de insanı kaynak değil değer olarak, personeli de niteliklerinin hak ettiği karşılığını alan insan olarak tanımlamakta ısrarcı olacağız. Özellikle, her zemin ve şartta dile getirdiğimiz “sözleşmelilik bitmeli, herkes güvenceli istihdamdan yararlanmalı” şiarımızın gerçekleştirmek için var gücümüzle çalışacağız. Bizim bakışımız, yaratılışla, kadim anlayışla ve insana mahsus mizaç ve fıtratla uyumludur. Çünkü insan emeğiyle sadece eşyayı ve sistemi değil kaderi de değiştirebileceği müjdelenen eşref makamına matuf mahluktur. Bu nedenle 2021’de emek kesiminin bütün özneleri bütün kurumları ve emeğe dönük çalışma yapan devlet aygıtının bütün unsurları alın terinin karşılığını eksiksiz vermenin kuralını koymak, uygulamasına yön vermek, müktesebatını oluşturmak maksadıyla hareket etmektir.

2021 en kapsamlı sosyal politika aracı olan toplu pazarlığın yapılacağı yıldır. Kamu görevlileri için de işçiler için de emekliler

için de adalet, hakkaniyet ve nezafet çerçeveli kararların alındığı, imzalandığı, kuralların hayat bulduğu, kadim kavramların yeniden nefes aldığı, kadimi besleyen inanca dayalı kuramların insanı, dünyayı ve çalışma hayatını kavrayıp kapsadığı yeni bir milat için kritik eşikteyiz. Pandemi yeni bir bölüşüm ve dönüşüm teorisine değil yeniden kadime dönmek ve adil bölüşmek için kendimize gelme uyarısı olarak görülmeli. Tedbirle korku arasındaki tezgâhın korkudan yana galibiyetle tamamlanmasını umanlara inat korkuyu da pandemiye de yenerek, Allah'ın izni ve lütfuyla hem yeni bir yıla hem yeni bir yola hem yeni bir ufka hem yeni umuda "Bismillah" diyeceğiz.

Emeğin asaletini, gelirden ve vergide adaleti, istihdamda güvenceyi, ek ödeme cömertliği ve cesareti, kariyer ve liyakatte hakkaniyeti ve ehliyeti, ek göstergeden, özel hizmet tazminatına bütün maaş unsurlarında insan onuruna uygun yaşayacak maaş ve ücreti alacağımız, kuracağımız, kazanacağımız ve yaşayacağımız 2021; insana, insanlığa ve insanca bakışa seferin zaferle taçlandığı zamanın başlangıcı olur inşallah. Sağlığımız, afiyetiniz, iyi niyetiniz, sizi, vakti ve evreni kuşatsın. Allah her an ve zaman yar ve yardımcınız olsun..."

D- 2021 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR, EYLEMLER, KAZANIMLAR

1- 2021 YILI MEHMET AKİF İNAN ÖDÜLLERİ

Mehmet Akif İnan Vakfı tarafından ikincisi organize edilen Mehmet Akif İnan Ödülleri programı 6 Ocak 2021 tarihinde video konferans yöntemiyle yapılmıştır.



Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen programa, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları, Mehmet Akif İnan Vakfı Başkanı Ahmet Özer, Mehmet Akif İnan'ın kızı Banu İnan ve kardeşi Dr. Ahmet İnan, ASBÜ Rektörü ve Akif İnan Ödülleri Jüri Başkanı Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan, AK Parti Genel Başkan Vekili Prof. Dr. Numan Kurtulmuş katılmıştır. Program, Kur'an-ı Kerim tilavetiyle başlamış ve ardından Mehmet Akif İnan için hazırlanan belgesel gösterilmiştir. Gösterimin ardından protokol konuşmalarına geçilmiştir.

AK Parti Genel Başkan Vekili Prof. Dr. Numan Kurtulmuş, vefatının 21. yıl dönümünde Akif İnan'ı hayırla yâd ederek, ödüllerin, onun temsil ettiği idealler ve fikirlerin yaşatılması adına önemli olduğunu söylemiştir. İnan'ın kurucusu olduğu Memur-Sen'in de bugün onun hatırasını yaşattığını ifade



eden Kurtulmuş, “Memur-Sen’in geldiği nokta bakımından önemli bir aşamadayız. Ben de Memur-Sen’in kuruluş aşamalarını, sonrasındaki zorlukları yakinen bilen birisiyim. Maddi imkânın, desteğin olmadığı bir ortamda Akif İnan ve arkadaşları o zorluklar içerisinde yola çıktılar. Ama en büyük sermayeleri dava şuuruna sahip olmaları ve ihlas sahibi olmalarıydı. Bugün Memur-Sen’in Türkiye’deki en güçlü memur sendikası olması, bu ihlasın bir ürünüdür. Memur-Sen artık uluslararası arenada da ismi duyulan ve sözü edilen bir emek örgütüdür. Bunda da Mehmet Akif İnan ve arkadaşlarının dava şuurunun ve ihlasının etkisi büyüktür. Mehmet Akif İnan ve arkadaşlarına bu vesile ile bir kez daha rahmet diliyorum” demiştir.

Genel Başkan Ali Yalçın, ikincisi düzenlenen programdan ötürü tüm katılımcılara teşekkür ederek, ebediyete irtihal eden tüm erdemli yolcuları rahmetle andıklarını kaydetmiştir.

Kovid-19 salgınının hayatı zorlaştırdığı bir süreçte, birçok faaliyeti, programı belirli kısıtlar altında sürdürmek zorunda kaldıklarını belirten Yalçın, “Fakat söz konusu durumun ruhumuzda atalete sebep olmaması için, geliştirdiğimiz yeni tür eylemle her dem yeniden diriliyoruz. Zira öncülerimizin, bizim ufkumuzun haritasını resmedenlerin bize bıraktıkları miras budur. Biz bir yol yürüyoruz. Biz, sendikamızın, konfederasyonumuzun kurucusu, şair, mütefekkir, iman ve aksiyon adamı Mehmet Akif İnan ağabeyimizin tanımıyla ‘köklerini medeniyetimizden alan soylu mücadelemizi, adil şahitlik çerçevesinde

geleceğe taşımak için' var gücümüzle çalışıyoruz. Biz, tam da bu noktada, öncülerle gelecek arasında bir köprü vazifesi gördüğümüzün bilincindeyiz. Çağa şahitlik, çağın hafızası olmak demektir. Öncülerimizin vasiyetine de uyarak, asla hırsa kapılmadan ama sorumluluklarımızla, yani kulluğumuzla şekillenmiş azmimizi hep diri tutup, insan ve insanın en saf eylemi olan emek mücadelesini en güçlü şekilde sürdürüyor, bu soylu eylemimizi de adil hafızaya naklediyoruz. Ne diyor Mehmet Akif İnan ağabey: 'Sorumluluklarını yerine getirmeyen, hak talep edemez...' Ve sorumluluğumuzun niteliğini belirleyen öğüdünü veriyor: 'Sizi geleceğe taşımayacak, ufkunuzu açmayacak gündelik konuşmalardan uzak durun.' Yani çağa şahitlik, çağın üstüne sıçramak, bunun da ötesinde hep ötelere ilişkin sorumluluğa sahip olup insanlığa hizmet etmek sorumluluğunu bize hatırlatıyor bu sözleriyle. O, dediğim gibi bir iman ve aksiyon adamıydı. O, aynı zamanda kriz yaşayan medeniyetimizin çattıkları arasından, hakikati kurtarıp geleceğe aktarma telaşıyla bir ömür yaşadı. 60 yıllık ömrün hülasası işte bu telaştı ama hiç umutsuz değildi. Sorumluluk bilinci, O'nun ferdiyet bilinciyle şekillenmiştir; bir hakikat uğruna azlık çokluk muhasebesi yapmadan, bütün öncülerde olduğu gibi, O da, 'Bir adım atarsak kafes kırılır, belki birden erir zincirlerimiz' diyerek hep öne atılmıştır" şeklinde konuşmuştur.



En kıymetli hazinelerinin “emek” olduğunu kaydeden Yalçın, “Memur-Sen’in benimsediği ‘emek’ anlayışı ise kurucusunun

medeniyet referansı ile tanımladığı bütünsel bir perspektife sahiptir. O, işte bu bakışla Türkiye'deki ideolojilerin istismarına açık hâle gelmiş sendikacılık anlayışını değiştirmiş; emek mücadelesini hayatın bütünü içine yerleştirmiştir. Entelektüel zemin üzerine yükselen akademik sendikacılığımızın fikri temellerini atarken, ezberleri bozan, entegrist yaklaşımları altüst eden bir tutum ortaya koyar. Der ki, 'Bizim amacımız, sadece almak, daha çok almak değildir. Üretimi ve kaliteyi artırmak, daha verimli, daha huzurlu çalışma ortamı oluşturmaktır. Bizi yönetenlere yol göstermek, alternatif çözümler üretmektir.' Bizim 30 yıla yaklaşan sendikal mücadelemizin şiarı da işte budur. Kamu görevlileri sendikacılığında bugün öncü bir güç hâline gelmişsek, işte bu kök fikirler sayesinde. İdeolojilerin dar kalıplarını aşan, hayatın akışı içinde şuuru ortaya koyan bir anlayıştır bu. Zira biz, yerelden evrensele yolculuk yaparken, işte bu paradigma, duruşumuzu da anlatıyoruz" ifadelerini kullanmıştır.

Tarihin kırılma anlarından birinin yaşandığına dikkati çeken Yalçın, belki de yeni tanımların, yeni paradigmaların hayata bambaşka bir yön vereceğini dile getirerek, şunları söylemiştir: "Biz tam da bu noktada, maruz kalan değil, şuurla ayağa kalkan, çağa yön veren bir strateji izlemek zorundayız. Kök fikirlerimize her zamankinden fazla eğilmeliyiz. Bize kök fikirlerimizi hatırlatan, anlatan ve hatta dikte eden Mehmet Akif İnan gibi öncülerimize dönük çalışmaları daha da artırmalıyız. Biz, uzun zamandır böylesine derin bir strateji üzerine çalışıyoruz. Bir taraftan hafıza aktarımı için Mehmet Akif İnan'a ilişkin güçlü bir külliyat oluşturduk, diğer taraftan yerelden evrensele eylemimizi geliştirdik. Bununla birlikte Mehmet Akif İnan Vakfı'nı kurduk. Bugün ikincisini düzenlediğimiz Mehmet Akif İnan Ödülleri bizim büyük hamlemizin, yani hafıza aktarımı, şuurla ayağa kalkma hamlemizin en önemli ayaklarından biri. Bize bu noktada her zemin ve şartta destek veren, bizi hiçbir zaman yalnız bırakmayan başta sayın bakanımız olmak üzere bütün dostlarımıza teşekkür ederim."



Mehmet Akif İnan Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Özer, Akif İnan gibi büyük değerlerin toplumun medeniyet ve kültür yapılanmalarında önemli roller oynadıklarını belirterek, “Akif İnan Hocamız bu özelliği fazlasıyla şahsında barındıran bir şahsiyetti. İrfan ehliydi. Akif İnan’ın boş zamanı, boş günü yoktu, rüyalarını dahi dolu

dolu yaşayan değerli bir şahsiyetti. Rüyası, Mescid-i Aksa’ydı, Ayasofya’ydı. Akif İnan’ın sınırsız bir dünya kardeşliği anlayışı vardı. Onun davası, sınırlandırılabilir bir dava değildi. Demokrasi anlayışı, herkese hayat hakkı tanıyacak, herkesin düşünce ve fikrini rahatlıkla açıklayacak bir anlayıştı” diye konuşmuştur.



Mehmet Akif İnan’ın kızı Banu İnan, Mehmet Akif İnan’ın hayatını davasına adanmış olduğunu ifade ederek, şöyle konuşmuştur: “Tüm yaşamımı davasına adadı. Hayatını, hak aramaya, öğrenci yetiştirmeye adadı. Akif İnan aynı zamanda bir sendikacıydı ve Memur-Sen’i tüm imkânsızlıklar arasında kurdu. Şükür ki, Memur-Sen bugünlere kadar geldi. Vefa, Akif İnan’ın hayat felsefesi oldu, bu programın da babam Akif İnan’ın hayat felsefesi olan ‘vefa’nın sürdürülmesi için büyük bir önem taşıyor, programı hazırlayan herkese teşekkür ediyorum.”



Mehmet Akif İnan’ın kardeşi Dr. Ahmet İnan, “Gönül isterdi ki bugün birlikte bir arada şair ve mütefekkir Mehmet Akif İnan’ı analım, ancak salgından dolayı video konferansla bir aradayız. Programın gerçekleştirilmesinde emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. Akif

İnan, tam anlamıyla bir ağabeydi. Şiirlerine de yansıttığı bir aksiyonerliği vardı. Hayatını davasına ve çalışmalarına adadı. Tüm bu hasletleriyle Akif İnan, hayatını dolu dolu yaşadı ve bunu çalışmalarına da yansıttı. Öğrenci, yetiştirdi, konfederasyon kurdu ve gönüllere girdi” demiştir.



Mehmet Akif İnan Ödülleri Jüri Başkanı, Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan, Mehmet Akif İnan'ın, Mehmet Akif Ersoy gibi şair, mütefekkir ve bir eylem insanı olduğuna dikkat çekerek, şunları kaydetmiştir: “Akif İnan, toplumun, coğrafyanın, insanın ve Müslümanların dertleriyle dertlenen gerçek

bir mütefekkir ve aydıındı. Türkiye’de sendikacılığı çok ileriye taşıyan bir şahsiyetti ve nitekim kurduğu Memur-Sen, şu an milyonlara ulaştı. Akif’in başlattığı bu hareket ise şimdilerde onun adını yaşıyor ve gerçek bir vefa örneği sergiliyor. Burada olmaktan ve bu ödül törenine jüri başkanlığı yapmaktan onur duyuyorum.”

Protokol konuşmalarının ardından ödüllerin takdimine geçilmiştir. Program kapsamında, Kültür Sanat ve Edebiyat Ödülü Mehmet Doğan’a, Çalışma Hayatı ve Emek Ödülü Fatma İçüz’a, Başarı ve Teşvik Ödülü Selçuk Bayraktar’a, Uluslararası Değer Ödülü Raid Salah’a, Jüri Vefa Özel Ödülü Asım Gültekin’e, Üstün Hizmet Ödülü ise Recai Kutan’a takdim edilmiştir.

Kültür Sanat Ödülü’ne layık görülen Yazar D. Mehmet Doğan, Mehmet Akif İnan’ın, öğretmen ama en önemlisi bir dava ve cemiyet adamı olduğunu vurgulayarak, “Aslında ilk saydığımız kimlikleri son saydığımız cemiyet adamlığı ile anlam buluyor. Akif İnan tüm bu kimlikleriyle güçlü bir sivil toplumun temelini attı. Memur-Sen’in kurulması ve hayata geçmesi önemli bir hadisedir; bilinen ve tanınan bir dava adamı tarafından kurulmuştur” şeklinde konuşmuştur.



Çalışma Hayatı ve Emek Ödülü'ne, salgın döneminde mesai-sini gerçekleştirmek üzere evden ayrılan sonrasında ise evde bıraktığı iki evladını çıkan yangında kaybeden sağlık çalışanı Fatma İçüz layık görülmüştür. İçüz, *"Sağlık çalışanları olarak zor bir süreçten geçiyoruz. Sağlıkçılar evlerinden, ailelerinden uzakta kalmak zorunda. Ailelerini, çocuklarını göremeyen sağlık çalışanları var. Böyle bir ödülü almış olmaktan dolayı neler söyleyeceğimi de bilemiyorum. Bana verilen bu ödülü tüm sağlık çalışanları adına alıyorum"* ifadelerini kullanmıştır.

Başarı Ödülü'nü Özdemir Bayraktar adına alan Selçuk Bayraktar, milli teknoloji hamlesine ilişkin bilgiler vermiştir. Bayraktar, babası Özdemir Bayraktar'ın yıllardır çalışmalarını sürdürdüğünü ve hâlâ fabrikada işinin başında konakladığını söylemiştir. Bayraktar, tüm Memur-Sen ve Mehmet Akif İnan Vakfı ailesine teşekkürlerini iletmiştir.

Uluslararası Değer Ödülü'ne layık görülen Raid Salah, işgalci İsrail güçlerinin hapisanelerinde tutuklu bulunduğu için onun adına programa katılan Asem Khatip, Kudüs Şairi Mehmet Akif İnan'ın hatırasına verilen ödül için teşekkür etmiştir. Akif İnan'ın Kudüs davasını şiirlerine yansıtmış olmasının Türk ve Filistin halkları arasındaki kardeşliğin de bir göster-

gesi olduğuna işaret eden Khatip, onun adının yaşatılıyor olmasından dolayı memnuniyet duyduğunu belirtmiştir.

Üstün Hizmet Ödülü'ne layık görülen M. Recai Kutun ise, Mehmet Akif İnan adına verilen bir ödüle layık görülmeekten dolayı onur duyduğunu dile getirmiştir. Kutun, Akif İnan'ın nev'i şahsına münhasır bir şahsiyet olduğunu ifade ederek, İnan'ın hayatını, hakkın hâkim kılınmasına adadığını sözlerine eklemiştir.

2- EMEKLİ MEMUR-SEN TEŞKİLAT BULUŞMASI

Memur-Sen'e bünyesinde faaliyet gösteren Emekli Memur-Sen, teşkilat buluşmasını 08 Ocak 2021 tarihinde video konferans yöntemi ile gerçekleştirmiştir. 81 ilden teşkilatların ve yeni yönetimlerin buluştuğu programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Emekli Memur-Sen Genel Başkanı Ali Küçükkösen katılmıştır.

81 il temsilcisi ve teşkilat yöneticilerinin katıldığı istişare toplantısına katılarak bir konuşma yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen'in gençlik ve kadın faaliyetlerinin yanı sıra emekli yapılanmasıyla da Türkiye'deki diğer sendikalardan farklı bir yerde durduğunu söylemiştir.

Yalçın, emek örgütlenmesi ve örgütlenme bilincini toplumun her kesime ulaştırmak adına yürütülen çalışmaların Emekli Memur-Sen bünyesinde de verimli bir şekilde kendini gösterdiğini ifade ederek, emeklilerin sendikalaşma hakkına kavuşmasıyla birlikte bu gücün daha da artacağını söylemiştir.

Emekli kamu görevlilerinin de çözüm bekleyen sorunlarının olduğunu söyleyen Yalçın, *"Çalışmakta olanlar kadar emeklilerimizin de sorunları, beklentileri var. Kimi sorunların yarattığı stres ve yük diğer kesimlerden daha fazla da olabiliyor. Ancak bunu çözecek dirayet ve güç de emeklilerimizin birlikte hareket etmesinden geçiyor"* diye konuşmuştur.

Emekli Memur-Sen'in yeni yönetiminin başarılı bir grafik çizdiğine dikkat çeken Yalçın, *"Son süreçte Emekli Memur-Sen*

teşkilatımız ülke çapında teşkilatlarını yeniledi, genişletti ve yeni üyeleri de saflarına katarak gücüne güç kattı. Kısa zaman içinde 1000 yeni üye ile başarılı bir yıl geçirdi. Bu başarının devam etmesini ve bu bereketin kazanımlarımıza yansımaları temenni ediyorum” ifadelerini kullanmıştır.

Emeklilerin hali hazırdaki en büyük sorunlarından birinin alım gücünün yetersizliği olduğunu ifade eden Yalçın, “Ne yazık ki yıllarca emek vermiş, çalışmış emeklilerimizin pek çoğu çalışmaya devam etmek zorunda kalıyor. Çünkü aldıkları maaşlar geçinmelerine yetmiyor. Bu nedenle emeklilerin aldıkları maaşların alım gücünü yükseltecek adımlar atılmalı, seyyanen zam başta olmak üzere gerekli iyileştirmeler yapılmalıdır. Biz özellikle önümüzdeki toplu sözleşmede başta olmak üzere her masada bunu dile getireceğiz. Emekliler müreffeh bir yaşam sürüyorsa toplumda da o kadar refah var demektir” şeklinde konuşmuştur.

Videokonferans ile gerçekleştirilen teşkilat buluşmasında katılımcılara hitap eden Emekli Memur-Sen Genel Başkanı Ali Küçükkösen ise kısa zamanda üye sayısını arttırdıklarına dikkat çekerek, bu başarıda emeği olan il teşkilatlarına teşekkür etmiştir.

Emeklilerin aslında birlikte hareket etme kültüründen doğan bir bilinç ile sendikalaşmaya daha açık olduklarını söyleyen Küçükkösen “Emeklilerimizin sendikalaşma ve örgütlenme bilincini ancak onlara dokunarak ortaya çıkarabiliriz. Çözülmesini beklediğimiz sorunlar, beklentilerimiz var. Hepimizin ortak dertleri, ortak kaygıları var. Bu ortak paydalardan hareketle emeklilerimizi aynı çatı altında buluşturabiliriz” diye konuşmuştur.

Emeklilerin sendikalaşma hakkının yasal olarak tanınmasının ardından Emekli Memur-Sen’in de bir çıkış yakalayacağını belirten Küçükkösen Türkiye genelinde çoğu ilde yeni yapılanan il teşkilatlarına büyük görev düşüğünün altını çizmiştir.

3- HAZİNE VE MALİYE BAKANİ LÜTFİ ELVAN'I ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, 12 Ocak 2021 tarihinde Hazine ve Maliye Bakanı Lütü Elvan'ı ziyaret etmiştir.

Bakanlıkta pandemi tedbirlerine uyularak gerçekleştirilen ziyarette Genel Başkan Ali Yalçın, kamu görevlilerinin alım gücünün düştüğünü ifade ederek kamu görevlilerine yönelik seyyanen zam beklentilerini aktarmıştır.

Yalçın, *"Açıklanan 14.6'lık bir enflasyon söz konusu. Ancak sahada gerçek enflasyonun bu olmadığını biliyoruz. Gıda enflasyonu yüzde 19'u gördü. Vergilere bakıyoruz 9.21 arttı. Asgari ücret ise 21.56 oranında artırıldı. Bu rakamlar ışığında görüyoruz ki gerçek enflasyonun hesaplanması zor değil. Kamu görevlilerinin alım gücünün düştüğü herkesin malumu, seyyanen zam istiyoruz"* demiştir.

Ziyarette kamuda sözleşmeli istihdam üzerine de konuşulmuştur. Yalçın, kamuda sözleşmeliliğin son bulması gerektiğini ifade ederek şöyle devam etmiştir: *"Kamuda sözleşmeli sayısı 400 bini aştı. Kamudaki sözleşmeliler arasındaki özlük hakları farklılığı da 20'yi buldu. Bu konunun da gündeme alınması gerekiyor. Kamuda sözleşmelilik son bulmalı, kamuda istihdam modeli 'kadrolu' olmalıdır."*

Yalçın, özellikle Yerel Yönetimlerde, 31 Mart 2019 Mahalli İdareler seçimlerinin ardından muhatap değişikliği ile başlayan süreçte, emekçinin ekmeği ile oynandığını, birçok belediyede emekçilerin belediye başkanının iki dudağı arasına hapsedildiğini de ifade ederek, *"5393'e tabi olarak yerel yönetimlerde çalışan sözleşmeli personel her yıl işinden olma korkusunu tekrar tekrar yaşamamalı, kadro biran önce verilmelidir. Emegi yok sayılan sözleşmeli personelin sesi duyulmalı ve emekçi kıyımı son bulmalı"* demiştir.

Yalçın, sağlık çalışanlarının taleplerini de Bakan Elvan'a ilemiştir. Sağlık çalışanlarının cansiparane bir şekilde sahada mücadele ettiklerini ifade eden Yalçın, *"Sağlık çalışanlarına yapılan ek ödemelerde sorunlar var. Bu sorunların başında ise*

hala yapılmamış ek ödemeler var. Bu sorunlar giderilmeli. Sorunların giderildiği gibi belirsizlik de bitirilmeli” diye konuşmuştur.

4- AK PARTİ GRUP BAŞKANVEKİLİ MEHMET MUŞ'TAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

AK Parti Grup Başkanvekili Mehmet Muş, 14 Ocak 2021 tarihinde Memur-Sen Konfederasyonu'na iade-i ziyarette bulunmuştur.



Ziyaretin gündem başlığı “Sözleşmeli Personelin Sorunları ve Kadro Talebi” olmuştur. Memur-Sen Başkanlar Kurulu’nun da bulunduğu ziyarette Genel Başkan Ali Yalçın’ın, sözleşmeli personel statüsü, personelin tepkileri ve beklentileri, Memur-Sen tarafından bugüne kadar yapılan konuyla ilgili çalışmalar, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesine dair “Sözleşmeliliğe Son Şura”sı ve rapor başlıkları üzerinden yaptığı değerlendirme sonrasında, Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul tarafından “Sözleşmeli Personelin Sorunları ve Kadro Talebi” başlıklı sunum gerçekleştirilmiştir.

Tonbul yaptığı sunumda; sözleşmeliliğin tarihçesi, sözleşmelilikte mevcut durum, sözleşmeliliğin hukuki dayanakları ve geçmiş düzenlemeler başlıkları altında konuyla ilgili tarihi ve konjonktürel bilgi ve tespitlere, sonuç bölümünde ise sorunların çözüme kavuşturulması için atılması gereken adımlara ve nihai karara dair tekliflere yer vermiştir.

Bu kapsamda mevcut sözleşmeli personelin sorunları, hizmet kolları itibarıyla sözleşmeli sayıları, kadrolu-sözleşmeli, sü-

reli sözleşmeli ve süresiz sözleşmeli farklılıkları dile getiren Tonbul, toplamda 39 farklı statüde sözleşmeli istihdamına dair veri bulunduğunu, sözleşmeliler arasında 20'ye yakın özlük farkının olduğu, kamuda sözleşmeliliğin artık son bulması gerektiğini yinelemiştir.

Tonbul, sözleşmeli istihdamda 20 başlık altında; iş güvencesi, görevde yükselme, unvan değişikliği, kademe derece ilerlemesi, kurumlar arası yer değişikliği başta olmak üzere birçok konuda farklılıklar, eşitsizlikler ve adaletsizliklerin olduğunu ifade ederek bu sorunların giderilmesi gerektiğinin altını çizmiştir.

Tonbul, sözleşmeli istihdamda; süre yönüyle, kaynak yönüyle ve dayanak yönüyle farklılıklar bulunduğunu belirterek sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *“39 başlıkta Sözleşmeli Personelin istihdamına ilişkin yasal dayanaklar var. Bu çerçevede “kariyer” ve “liyakat” esaslı olacak şekilde, kamuda sözleşmeli personel istihdamının son bulması gerekiyor ve sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi gerekiyor”*

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kamuda istihdam şeklinin “kadrolu” olması gerektiğini belirterek, farklılıkların giderilmesi, beklentilerin karşılanması, hem mevzuatın sadeleştirilmesi hem hak eşitlenmesi boyutuyla yapılması gerekenin açık olduğunu belirterek *“Türkiye’nin kamuda sözleşmeliliği bitirecek, kamuda tek istihdam şeklinin ‘kadrolu’ olacak şekilde dizayn edilmesini sağlayacak güce ve vizyona sahip olduğunu biliyoruz”* demiştir.

“Kamu görevlileri açısından bu farklılıkların ürettiği verimlilik kaybı, iş barışının bozulma riskinin ortadan kaldırılması için tıpkı 2011 ve 2013 yıllarında yapıldığı gibi bir kez daha sözleşmeli personelin kadroya geçiş imkânı düzenlenmesi gerekiyor” diyen Yalçın, sözleşmeli personelin çok az sayıda istihdam edilmesi gerektiğini kaydetmiştir.

Yalçın, Memur-Sen olarak iki yıl önce “Kamuda Sözleşmeliliğe Son Şura”sı gerçekleştirdiklerini ve kamuda sözleşmeli personel istihdamının fotoğrafını çektiklerini aktararak, *“Toplantıdan elde ettiğimiz raporu ise tüm makamlarla pay-*

laşmış ve sözleşmeli istihdamın her geçen gün çeşitlenerek devam etmesinin getirdiği sıkıntıları dile getirmiştik. Raporun düzenlendiği tarihten bu güne sözleşmeli istihdama devam edilmesi ve sözleşmeli sayısının her geçen gün daha da artması sorun yumağını büyütüyor. Aynı kurumda, aynı unvanda, aynı odada çalışan personel üçe ayrılıyor ve aralarında özlük olarak da farklar bulunuyor. Kadrolu-Süresiz Sözleşmeli ve Süreli Sözleşmeli diye aynı işi yapan ama ayrı ayrı istihdam edilen kamu personelinin yaşadığı duyguyu tahmin etmek zor değil. Kamuda sözleşmeli istihdam biçimi 40' aştı ve kadrolu-sözleşmeli istihdama özlük açısından bakıldığında fark 20'yi aştı. Bu sürdürülebilir bir istihdam politikası değildir. Memnuniyetsiz kamu personeli oluşturmanın ne ülkeye ne de çalışana bir faydası yok" ifadelerini kullanmıştır.

Özellikle Yerel Yönetimlerde 31 Mart 2019'un ardından başlayan muhatap değişikliğiyle emekçinin ekmeğiyle oynandığını kaydeden Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Birçok belediyede ne yazık ki emekçinin kaderi, Belediye Başkanının iki dudağının arasına hapsedildi. 5939'e tabi olarak yerel yönetimlerde çalışan sözleşmeli personel her yıl iş korkusu yaşıyor. Bu artık önlenmeli, kadro bir an önce verilmeli. Artık emekçi kıyımı son bulmalı."*

Sunumun ardından, Memur-Sen'e bağlı Sendikaların Genel Başkanları hizmet kollarında yaşanan sorunlar ve mevcut durum hakkında ayrıntılı bilgi vermiştir.

Toplantı boyunca Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Yönetim Kurulu üyelerinin dikkat çektiği hususları not alan AK Parti Grup Başkanvekili Mehmet Muş, sözleşmelilik konusunun çözülmesi için birçok muhatabın olduğunu belirtmiştir. Memur-Sen'in yaptığı çalışmaları ve öne çıkardığı başlıkları önemsediklerini ifade eden Muş, *"Bu itibarla sizlere teşekkür etmek istiyorum. Sözleşmeli istihdama ilişkin önerilerin öncelikle ilgili bakanlıklar başta olmak üzere bakanlıklar boyutu var. Grubumuzun incelemesi için verdiğiniz bilgi notunu ise dikkatle inceleyeceğiz. Bu türden gerçekleştirdiğimiz toplantılar devam etmeli"* ifadesini kullanmıştır.

5- MEMUR-SEN'DEN STRATEJİ VE BÜTÇE BAŞKANI ŞENEL'E ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hacı Bayram Tonbul ve Soner Can Tufanoğlu ile birlikte Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'na atanan İbrahim Şenel'e hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur.



Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'nda gerçekleştirilen ziyarette Genel Başkan Ali Yalçın, İbrahim Şahin'e hayırlı olsun dileklerini ileterek görevinde başarılar dilemiştir. Ziyarette gündeme dair istişareler gerçekleştirilmiştir.

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanı İbrahim Şenel ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Genel Başkan Ali Yalçın'a ve Genel Başkan Yardımcıları Hacı Bayram Tonbul ve Soner Can Tufanoğlu'na teşekkürlerini iletmıştır.

Ziyarette Yalçın, Şenel'e Memur-Sen'in kurucu genel başkanı rahmetli Mehmet Akif İnan'ın külliyatını takdim etmiştir.

6- ÇALIŞMA HAYATINDA KADININ PROBLEMLERİ, ÇÖZÜM ÖNERİLERİ ÇALIŞTAYI

Memur-Sen Konfederasyonu Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, 29 Ocak 2021 tarihinde ESAM tarafından düzenlenen "Çalışma Hayatında Kadının Problemleri, Çözüm Önerileri" temalı çalıştaya katılmıştır.

Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Merkezi (ESAM) tarafından düzenlenen çalıştayda kadın çalışanların sorunları, iş

yaşam dengesi, kadına yönelik mobbing, çalışma hayatında kadın ve aile gibi konular ele alınmıştır.

Saadet Partisi Genel Başkanı Temel Karamollaoğlu ve Kadın Kolları Başkanı Ebru Asiltürk'ün yer aldığı çalıştayda, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın da yer almıştır.



Sorunların ve çözüm önerilerinin tartışıldığı çalıştayda konuşan Aydın, 20. yüzyılın ikinci yarısından sonra değişen üretim biçimleri ile birlikte kadınların çalışma hayatı ve ekonomide daha fazla yer aldığını belirterek kadınların işgücüne katılımının büyük bir kültürel dönüşüme sebebiyet verdiğini söylemiştir. Aydın çalışma merkezli bir hayata dair yapılan düzenlemelerin aileyi ve bireyleri değil sermayenin karını önceleyerek oluşturulduğunu vurgulayarak *“Artan işgücü ihtiyacında kadın emeği büyük oranda sömürülerek, küresel kapitalist sistemin taşıyıcısı olarak görüldü. Tüm bu gelişmeler devlet politikalarında kadınların iş gücünde yer alışlarına insani standartlar getirmeye dönük politikalar yapmaya itti. Ama bu politikaların merkezinde kar ve üretimi arttırmaya odaklanan yaklaşımlar daha belirleyici oldu diyebiliriz”* ifadelerini kullanmıştır.

Kadınların iş hayatında devamlılığını sağlayacak bazı düzenlemeler yapılırsa da hâlâ “insan” odaklı politikaların üretil-



mediğini belirten Aydın, “Bugün kadının çalışma hayatında insani koşullarda yer almasıyla ilgili yeni bir paradigmaya ihtiyaç duyulduğuna inanmaktayız. Bu paradigma; insanı merkeze almalı, kar ve daha fazla üretimle şekillenen paradigmanın neden olduğu sömürüyü görmeli, toplumlarda yarattığı yıkıcı etkiyi ortadan kaldırmaya hedeflemelidir” şeklinde konuşmuştur.

Çalışma hayatında kadına yaklaşımla ilgili Batı toplumlarının tecrübelerinin önemsenmesi gerektiğinin altını çizen Aydın, “Bugün ülkemizde olduğu gibi Avrupa ülkelerinde de kadına yönelik politikalarda eşitlik ve pozitif ayrımcılık hususlarını merkeze alan bir yaklaşım söz konusudur” diyerek Türkiye’de kadınların kamu hizmetine girse bile görevde yükselemediğini, daha fazla yetki ve sorumluluk gerektiren üst düzey görevlere gelemediğini söylemiştir.

Kadınların iş yaşamındaki bu sorunlarının temel nedenlerinden birinin, kadınların iş-aile uyumunun sağlanmadığı bir vasattan erkeklerden daha fazla etkilendikleri diğerinin ise kültürel alışkanlıklar olduğunu söyleyen Aydın, yasal zemin kadar başta faktörlerin de göz önünde bulundurulması gerektiğini ifade etmiştir.

Kadınların çalışma hayatında erkeklere göre daha az fırsata sahip olduğunu söyleyen Aydın, “İş-aile uyumu politika-

larının eksikliği geleneksel toplumsal roller çerçevesinde ev içi sorumlulukları üstlenen kadınların iş gücü piyasasında erkeklerle eşit fırsatlara erişememelerine yol açmaktadır” diye konuşmuştur.

Çalışma hayatının aile hayatını sekteye uğrattığının altını çizen ve bunun sadece kadınları değil tüm aileyi etkilediğini belirten Aydın, “Mevcut çalışma hayatının aile hayatını merkeze almaması temel bir sorundur. İş verimi merkezli düzenlenmelerin, demografik sorunlardan tutun da ailenin sürdürülebilirliğine değin birçok probleme neden olmaktadır. Bu kurguda kadın da erkek de çocuk da hırpalanmakta toplumun temeli ve devletin anayasal olarak korumayı taahhüt ettiği aile kurumu zayıflamaktadır” şeklinde konuşmuştur.

Aydın daha sonra gerçekleştirilen 2. oturumda konuya dair Memur-Sen’in İş-yaşam dengesinin kurulabilmesi için gerekli olan mesai saatleri, yıllık ve analık/babalık izinleri, süt izni gibi izin sürelerinin düzenlenmesi, çalışma saatlerinin yenden gözden geçirilmesi, istihdamın artırılarak çalışma yükünün hafifletilmesi gibi önerilerini paylaşmıştır.

7- ÇALIŞMA BAKANI ZEHRA ZÜMRÜT SELÇUK’U ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genel Başkan Yardımcıları Hacı Bayram Tonbul ve Soner Can Tufanoğlu ile birlikte, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk’u ziyaret etmiştir.



Bakanlıkta gerçekleştirilen görüşmede Genel Başkan Ali Yalçın, gerçekleştirilemeyen KPDK toplantısının uygun tarihte

icra edilmesine ilişkin beklentiyi Bakan Selçuk'a iletmıştır. Genel Başkan Ali Yalçın, Bakan Selçuk'a görüşmede devam eden sorunları, çözüm önerilerini ve beklentileri aktarmıştır. KPDK'da görüşülmesini teklif ettikleri konulara ilişkin ön hazırlık raporlarını sunan Yalçın, 2021 Ağustos'ta yapılacak olan 6. Dönem Toplu Sözleşmesi'nden önce 4688'de değişiklik yapılması konusunda Bakan Selçuk'a daha önce iletilen hususlara ilişkin Memur-Sen tarafından hazırlanmış olan yazılı metni de teslim etmiştir. Yalçın ayrıca salgın döneminde en fazla sorumluluk alan, yük çeken sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının talep ve beklentilerini de Bakan Selçuk'a aktarmıştır.

Sözleşmeli İstihdamın haklar ve sınırlar boyutuyla kamuda tartışma yaratmaya devam ettiğini belirten Genel Başkan Yalçın, konuya ilişkin hazırladıkları "Sözleşmeli Raporu"nu Bakan Selçuk'a teslim ederek, *"Sözleşmeli personelin çözüm bekleyen sorunları var. Kadro beklentisi var. Bu konu zamana yayılmamalı, zamanında adım atılması için ilgili taraflar ivedi çalışma yapmalı diye düşünüyoruz"* demiştir.

Yalçın salgının birçok şeyi etkilediği gibi çalışma hayatını da etkilediğini ifade ederek, *"Enflasyon rakamları başta temel gıda ve tüketim maddelerini yükseltti. Çalışanların alım gücünü ise düşürdü. Memur-Sen olarak beklentilerimizi kamuoyuna da deklare ettik. Maliye Bakanı ile görüşerek seyyanen zam beklentimizi aktardık. Memur beklenti içerisinde. Memur-Sen olarak beklenti karşılansın, kamu personeli rahatlasın istiyoruz"* şeklinde konuşmuştur.

8- SGK BAŞKANI İSMAİL YILMAZ'DAN MEMUR-SEN'İ ZİYARET

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Başkanı İsmail Yılmaz, Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın'ı ziyaret etmiştir.

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarette SGK Başkanı İsmail Yılmaz ve Memur-Sen Ge-

nel Başkanı Ali Yalçın bir araya gelmiştir. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul ve Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan'ın da hazır bulunduğu ziyarette Genel Başkan Ali Yalçın, ziyaretlerinden ötürü Yılmaz'a teşekkürlerini iletmıştır.



Genel Başkan Ali Yalçın SGK'nın Türkiye'nin güzide kurumlarından birisi olduğunu ifade etmiştir. Yalçın, SGK'da ciddi bir iş yükünün olduğunu ifade ederek Memur-Sen olarak SGK'daki personel sayısının artırılması gerektiğini belirtmiştir. Yalçın, *"SGK'nın muhatap olduğu kamu görevlilerinin istihdam biçimi bir türlü toparlanamadı. Sözleşmeli, kadrolu, süreli sözleşmeli, süresiz sözleşmeli gibi çok çeşitli bir istihdam biçimi var. Bu SGK açısından da yönetimi zor bir durum oluşturuyor. Memur-Sen olarak sıkıntının ve stresin en çok yaşandığı alanların başında geliyor bu durum. İstihdam biçimi tekleşmeli, mevzuat tiplleşmeli bunu bir kez daha ifade etmek istiyorum"* demiştir.

SGK'nın taşralarda istihdam ettiği personelle ilgili olarak ise Yalçın, *"Uzman kadrosunun olması SGK'da bu tip bir kadronun tahsis edilmesi taşrada çalışan personelin çerçevesinin çizilmesi son derece önemli, Memur-Sen olarak bunun da altını çizmek istiyoruz"* diye konuşmuştur.

SGK'da geçmiş dönemde ikramiye uygulamasının olduğunu ifade eden Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür:

“SGK'daki çalışanların aynı özlük haklarına yeniden kavuşmalarını arzu ediyoruz.”

Yalçın, Covid-19 noktasında sağlanan imkânlar ve vefat eden sağlık personeli ile diğer kamu görevlilerine yönelik işlemlerle ilgili özel büro doluşturulması konusunda da SGK Başkanı İsmail Yılmaz'a teşekkür etmiştir.

SGK Başkanı Yılmaz, Memur-Sen Konfederasyonu'nun 1 milyonu aşkın üye sayısı ile Türkiye'nin önde gelen emek örgütlerinden biri olduğunu ifade ederek çalışmalarından ötürü Genel Başkan Ali Yalçın şahsında Memur-Sen ailesine teşekkürlerini iletmıştır. Memur-Sen Konfederasyonu'nun sendikal gündemin yanı sıra birçok hususta önemli bir işlev üstlendiğini aktaran Yılmaz, Memur-Sen'in yaptığı çalışmaları takdirle takip ettiklerini ifade etmiştir.

9- 4/B STATÜSÜNDEKİ SÖZLEŞMELİLERİN YILLIK İZİNLERİNİN DEVİR HAKKI

Memur-Sen'in “4/B statüsündeki Sözleşmelilerin Yıllık İzinlerinin Devir Hakkı” talebi Resmi Gazete'nin 07.02.2021 nüshasında yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararı ile kazanıma dönüşmüştür.

Memur-Sen'in Toplu Sözleşme'de pazarlık masasına getirdiği, KPDK toplantılarında gündeme taşıdığı, “Sözleşmeliliğe Son Şurası”nda inceleme başlığı olarak ele aldığı farklı sempozyum, kongre ve panellerde de dile getirdiği son olarak da Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt Selçuk ile AK Parti Grup Başkanvekili Sayın Mehmet Muş'a iletilen ve sunumu yapılan sözleşmelilerle ilgili raporda yer verdiği “Sözleşmelilerin yıllık izinlerinin devir hakkı mahrumiyeti” konusu, “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar konulu 3507 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile söz konusu esasların 2. Maddesinde yer verilen düzenleme ile sona ermiştir. Böylece 4/B Statüsündeki sözleşmeli personel, yıl içerisinde kullanılmayan yıllık izin sürelerini kadrolu kamu görevlilerinde olduğu

gibi bir sonraki yıla devredip kullanabilme hakkına kavuşmuştur.

Konuyla ilişkin düzenlemenin yer aldığı Cumhurbaşkanlığı Kararı eki esaslarda şu hükme yer verilmiştir: “Sözleşme döneminde kullanılmayan izinler, sözleşmenin devamı halinde müteakip sözleşme döneminde kullanılabilir. Cari sözleşme dönemi ile bir önceki sözleşme dönemi hariç, önceki sözleşme dönemlerine ait kullanılmayan izin hakları düşer.”

Konuyla ilgili olarak Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Twitter’da yaptığı paylaşımla Memur-Sen’in Ağustos 2019’da gerçekleştirdiği ve kamu camiasında büyük yankı uyandıran “Sözleşmelilik Şurası”nda ele aldıkları konunun görselini paylaşarak, “Yaptıkları iş aynı, istihdam türleri ve hakları farklı. Yıllık iznin bir sonraki yıla aktarılması kadrolu personelde varken, sözleşmeli personelde yok” ifadelerinin geçtiği satırı işletlemiştir.

10- KEŞMİR DAYANIŞMA GÜNÜ

Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Merkezi tarafından her yıl düzenlenen Keşmir Dayanışma Günü programı, pandemi nedeniyle 2021 yılında online olarak gerçekleştirilmiştir. Programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da katılmıştır.



Hindistan işgali altında bulunan Cammu ve Keşmir’de yaşayan Keşmirlilerin kendi kaderlerini belirleme haklarına veri-

len güçlü desteğin bir ifadesi olan Keşmir Dayanışma Günü programına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Saadet Partisi Genel Başkanı Temel Karamollaoğlu, ESAM Genel Başkanı Recai Kutan, Pakistan Ankara Büyükelçisi M. Syrus Sajjad Qazi ve Uluslararası Keşmir Konseyi Başkanı Ghulam Nabi Fa'nin yanı sıra pek çok Sivil Toplum Kuruluşu temsilcisi katılmıştır.

Programda katılımcılara hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, programın organizasyonundan dolayı ESAM'a teşekkür ederek başladığı konuşmasında Keşmir'in yaşadığı sorunların geçtiğimiz yüzyılın küresel gücü İngiltere'nin bölgesel çatışma stratejilerinden ayrı değerlendirilemeyeceğini söylemiştir.

"Emperyalizmin ayak bastığı her yer çözümsüzlüğün, istikrarsızlığın, gözyaşının ve acının mekanı oluyor" diyen Yalçın, *"Küresel emperyalizm nedeniyle açlık ve yoksulluk büyürken iç savaşlar ve insani krizler derinleşiyor"* ifadelerini kullanmıştır. Emperyalizmin bütün değerleri dönüştürdüğünün altını çizen Yalçın, şiddetin bu kadar yayılmış, insanlar yerlerinden yurtlarından edilmişken uluslararası hukukun tamamıyla göz ardı edildiğini söylemiştir.

70 milyondan fazla insanın yoksulluk, açlık-susuzluk, savaşlar nedeniyle mülteci durumunda olduğunu belirten Yalçın, Keşmir'in böylesine vurdumduymaz bir dünyanın gözleri önünde yok edilmek istendiğini ifade ederek *"Keşmir'de ruhunu şeytana satmış bir fail tüm günahları işlemek istiyor. Babür Sultanı Cihangir Şah'ın veciz dizelerinde 'Yeryüzünün Cenneti' olarak bahsettiği Keşmir, o mahmur coğrafya; 8 milyon insan, 900 bin kişilik tam teşekküllü bir ordunun kuşatması altında inliyor. Keşmir'de bir insanlık dramı yaşanıyor"* diye konuşmuştur.

Tıpkı Doğu Türkistan'da olduğu gibi Keşmir'de katliamların, keyfi tutuklamaların yaşandığını hatırlatan Yalçın, *"OHAL yasalarıyla, karartmalarla etnik ve demografik değişikliğe tanıklık ediyoruz. Küfr nerede olursa olsun, adı ne olursa olsun tek cephedir. Karabağ'da da olsa, Keşmir'de de olsa, Doğu*

Türkistan'da olsa, Kudüs'te de olsa küfran birdir" diye konuşmuştur.

İngiliz emperyalizminin kalıntısı yönetim anlayışının Keşmir'i büyük bir hapishane hüccresine dönüştürmeye çalıştığını vurgulayan Yalçın, Hindistan'ın hukuku ayaklar altına aldığını belirterek Keşmir sorununun çözümü için BM Genel Kurulu'nu adres göstermiştir.

"Dünya, bu zulmün durması için acilen inisiyatif almalı ve Hindistan'a artık yeter diyebilecek cesareti gösterebilmeli" diyen Yalçın, Memur-Sen olarak sorumlulukları gereği Uluslararası platformlarda konuyu gündeme getireceklerini ifade ederek *"Biz de Memur-Sen olarak; tarihe, insanlığa ve hakk'a olan sorumluluğumuz gereği, dünyanın neresinde bir zulüm varsa; bölmeden-bölüştürmeden, zindanlar boşalınca, gözyaşları dininceye, akan kanlar duruncaya kadar mücadele edeceğiz"* demiştir.

11- MEMUR-SEN KADINLAR KOMİSYONU'NDAN DİYARBAKIR ANNELERİNE ZİYARET

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Sıdika Aydın ve beraberindeki komisyon üyeleri, il binası önünde bekleyişini sürdüren ailelere eylemin 529. gününde destek ziyaretinde bulunmuştur. Ziyarete Memur-Sen Diyarbakır İl Temsilcisi Nurhak Ensarioğlu ve il teşkilatından üyeler de hazır bulunmuştur.

Memur-Sen üyesi kadınlarla birlikte eylemin yapıldığı bölgeye giden Sıdika Aydın, burada bir basın açıklaması gerçekleştirmişti. 1 buçuk yıldır devam eden ve 200 annenin destek verdiği eylemin PKK'nın bölge halkı nezdinde nasıl karanlık bir örgüt olduğunun tescili anlamına geldiğini belirten Aydın, *"Civar illerdeki annelerimizin katılımıyla ivme kazanan direniş, ülkenin her yanından mağdur ailelerin katılımıyla sarsılmaz bir iradeye dönüştü. Geldiğimiz noktada, eylemlerinin sesi de örnekliliği de ülke sınırlarını aşmış bulunuyor. Bütün bu annelerin tek bir isteği var: Evlatları. Ve istedikleri şeyi almadan da eylemlerine son vermeyecekler. Annelerimizin bu duru-*

şu inancın eyleme dönüşmesidir. Bugün burada gördüğümüz, acı kadar umudun da resmidir. Çünkü bu haklı mücadeleyle 23 çocuğumuz ailesine kavuştu. Evet, bu çadır artık mazlumiyetin olduğu kadar direnişin, acının olduğu kadar umudun da çadırıdır” diye konuşmuştur.



İnsan Hakları İzleme Örgütü, Çocuk Asker Kullanımını Durdurun Koalisyonu, Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Koruma Konvansiyonu gibi uluslararası kuruluşların raporlarında da PKK’nın çocukları silahlandırıldığının açık bir şekilde yer aldığını vurgulayan Aydın, “Ülkemizde 35 yılda 20 bin civarında, sadece 2013-2015 arasındaki iki yıl içerisinde 18 yaşından küçük 2 bin 52 çocuk zorla ya da kandırılarak dağa kaçırıldı. Dağa kaçırılan çocuklar arasında ilkökul yaşındaki olanlar bile var ve bu çocukların çoğu hayatını kaybetti” demiştir.

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu olarak annelerin evlatlarına kavuşmak için başlattığı direnişe destek olmak, acılarını paylaşmak, seslerine yankı olmak için Diyarbakır’da olduklarını söyleyen Aydın, “Biz eğitimci kimliğimizle, anne kimliğimizle, kadın kimliğimizle her zaman; “Bu çocukların yeri okuldur, ellerinde silah değil kitap bulunmalı, sıcak yuvalarında ailelerinin kanatları altında olmalıdır”, dedik. Bu soylu direnişin ilk gününde de Diyarbakır’a gelmiş ve annelerimiz yanında olmuştuk. O gün olduğu gibi bugün de zulme sessiz kalmak zulme ortak olmaktır diyor ve vicdanlara bu sese kulak verilmesi çağrımızı yineliyoruz” şeklinde konuşmuştur.

Dünyada çocukları korumak için küresel projeler yürüten tüm sivil aktörlere seslenen Aydın, “Bu sese kulak verilmelidir. Terörün adresine, kimliğine bakılmadan nerden gelirse gelsin karşı durmak, telin etmek, teşhir etmek insani, vicdani bir mesuliyettir. Bugün burada gördüğümüz tablo acının resmidir. “Evladımın ölüsüne bile razıyım” diyen bir annenin bu çığlığı insanı dehşete düşürmüyor, vicdanları harekete geçirmiyorsa ortada insanlık için büyük bir krizi var demektir” ifadelerini kullanmıştır.

Toplunun tüm kesimlerinin bu eyleme destek vermesi gerektiği ve bu sivil direnişi büyütmesi gerektiğini söyleyen Aydın herkes için çağrıda bulunduğunu söyleyerek “Buradan tüm annelere, bütün gerçek insan hakları savunucularına, bütün sanatçı, sporcu, bürokrat, sendikacı, yazar, aydın, sivil toplumcu ve gazetecilere çağrıda bulunuyoruz: Kelamınızla, kaleminizle, kalbinizle, selamınızla, duanızla annelerimizin bu haklı mücadelesine destek verin. Çünkü annelik bütün siyasi görüşlerin üzerinde bir değerdir. Çocukların hayatı bütün ideolojik mülahazaların üzerindedir. Gelin bu çocukları el birliği ile yaşatalım. Gelin bu büyük acıya son verelim, bu hasreti bitirelim. Anneleri çocuklarına, çocukları hayatlarına kavuştur-



lim. Burada siyasi bir mesaj yok! Burada politik bir mesele yok! Burada fitratın sesi var! Annelerin feryadı var! Acının yalanla-namaz sahiciliği var!” diye konuşmuştur.

Aydın sözlerini şöyle noktalamıştır: “Biz Memur-Sen Kadın-lar Komisyonu olarak bu annelere destek vermeyi bir vicdani sorumluluk, insani bir görev, değerlerimizin gereği olarak gö-rüyoruz. Biliyoruz ki; annelik de evlat hasreti de, evlat acısı da başka hiçbir şeyle kıyaslanamaz. Bizler ülkenin kardeşlik iklimine katkı sağlayan sağduyulu kimliğimizle buradayız. Annelerimizin evlatlarına kavuşması, evlat hasretlerinin son bulması için vicdan sahibi olan herkesi bu direnişi destekleme-ye davet ediyoruz. Bu kutlu direnişi başlatan, yeryüzünün en haklı mücadelesini yürüten bu mübarek annelerimize diyoruz ki; yanınızdayız, acınız acımız, evlatlarınız evlatlarımız, dire-nişiniz direnişimizdir!”

12- MEMUR-SEN VE OSTİM TEKNİK ÜNİVERSİTESİ ARASINDA EĞİTİM İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Memur-Sen Konfederasyonu ve OSTİM Teknik Üniversite-si arasında çeşitli eğitim ve geliştirme faaliyetlerini kapsayan bir işbirliği protokolü imzalanmıştır. Memur-Sen Genel Baş-kanı Ali Yalçın ile OSTİM Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Murat Yülek tarafından imzalanan protokolle; belirlenen alanlarda eğitim, mesleki ve teknik eğitim, proje çalışmaları, lisans, ön lisans ve yüksek lisansı kapsayan eğitim programla-rı, danışmanlık hizmetleri ile çeşitli konularda seminer, kon-ferans türünde işbirliği yapılması hedeflenmiştir.

Memur-Sen Genel Merkezi’nde gerçekleştirilen imza töre-ninde Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve OSTİM Tek-nik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Murat Yülek’in yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Emin Esen ve Mehmet Bayraktutar ile OSTİM Teknik Üniversitesi Genel Sekreteri Zeki Şimşek de hazır bulunmuştur.

İmzalanan protokol kapsamında çeşitli konularda yapılacak faaliyet ve çalışmalarla birlikte Memur-Sen ve bağlı sendika-

ların üyeleri, personelleri veya birinci dereceden yakınlarının üniversitenin programlarını tercih etmesi ve kayıt yaptırmaları durumunda ön lisans ve lisans eğitim ücreti için %10, lisansüstü eğitim ücreti için %25 indirim uygulanacak. Protokol kapsamında ayrıca 3 öğrencinin işletme uygulamaları eğitimine kabulü yönünde taahhütte bulunması halinde ön lisans ve lisans eğitim ücretinin %15'i oranında indirim uygulanması kararlaştırılmıştır.



Protokol'ün her iki tarafa, eğitim ve Çalışma hayatına hayırlar getirmesini dileyen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, OSTİM Teknik Üniversitesi ile işbirliği yapmaktan memnuniyet duyduklarını ifade etmiştir.

13- KARAR MEKANİZMALARINDA KADIN ONLİNE KONGRESİ

“Karar mekanizmalarında kadın” başlıklı online konferans, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu tarafından, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, AK Parti Sivil Toplum ve Halkla İlişkilerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Jülide Sarıeroğlu, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın, Kadınlar Komisyonu üyeleri ve çok sayıda katılımcının iştirakiyle 17 Şubat 2021 tarihinde gerçekleştirilmiştir.



Online olarak gerçekleştirilen programın açış konuşmasını yapan Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, pandemi süresince önemli programlar gerçekleştirdiklerini, bu programlarla sosyal diyalogu güçlendirmeye, tecrübe paylaşımını sürdürmeye ve teşkilat buluşmalarını sürdürmeye devam ettiklerini kaydetmiştir.

Aydın, bu programlarla ortak bir hedefe odaklandıklarını belirterek hedeflerini ise şöyle açıklamıştır: *“Kadınların, sendikal hayat içerisinde dünden daha etkili bir pozisyon almalarını mümkün kılmak ve sendikal hayatta kadınların etkin kararlar almalarına zemin hazırlamak istiyoruz. Bu vesileyle gerçekleştirdiğimiz programlara katılanlara teşekkürü bir borç biliyorum.”*

Programda katılımcılara hitap eden Genel Başkan Ali Yalçın ise, Memur-Sen olarak her geçen gün, “sendikalı kadın”dan ziyade “sendikacı kadın” kimliği noktasında bir yol açtıklarını ifade ederek bu yolda samimi bir şekilde çalıştıklarını ve teşviklerini sürdürdüklerini belirtmiştir. Yalçın, *“Siz arkadaşlarımıza da sonsuz destek ve cesaret veriyoruz. Bu açıdan teşkilatımızın derli toplu çalışma trafiği ve yükselen grafiği nedeniyle Kadın Komisyonumuza teşekkür ediyorum. Memur-Sen ailesi olarak ciddi bir kadın üye potansiyeline sahibiz. Ama bununla beraber kadın sendikacı sayısı noktasında da mesafe almamız gerekiyor. Bu konuda da sizler sorumluluk alarak çalışmalar gerçekleştiriyorsunuz. Ben bu vesileyle de sizlere teşekkür ediyorum ve başarılarınızın devamlılığını diliyorum”* demiştir.

AK Parti Sivil Toplum ve Halkla İlişkilerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Jülide Sarıeroğlu konuşmasına Memur-Sen ailesine, Diyarbakır Anneleri'ni yalnız bırakmadıkları için teşekkür ederek başlamıştır. Sarıeroğlu, *“Bu birlik olma iradesi, hep birlikte ortak bir hareket etme iştiağı teröre karşı verdiğimiz mücadelede en önemli gücümüz. Kadınlarımızın desteğiyle, annelerimizin desteğiyle, 82 milyon olarak teröre karşı güçlü mücadelemizde istediğimiz noktaya ulaşacağız”* diye konuşmuştur. Bugüne kadar siyasetin farklı kademelelerinde yer aldığını ifade eden Sarıeroğlu, ancak asıl uzmanlığını elde ettiği alanın ise “sendikacılık” olduğunu söylemiştir.



Aktif görev yapan kadınların sorumluluklarının oldukça fazla olduğunu ifade eden Sarıeroğlu, *“Ancak kadınlarımız istedikleri zaman her şeyi başarabilirler. Önemli olan zamanın yönetilmesi. Bu programın organize edilmesinde emeği geçenlere ben de teşekkür etmek istiyorum”* demiştir.

AK Parti olarak kadın konusunda çok başarılı bir hikâyenin altına imza attıklarını ifade eden Sarıeroğlu, *“Kadın söz konusu olduğunda bütün rezervlerimizi bir kenara bırakarak gerçekten kadınlarımızı hayatın her alanında, güçlendirmeyle alakalı, anayasadan başlayarak tüm mevzuatlardan başlayarak 18 yıldır güçlü düzenlemeler yaptık. Bu düzenlemeler diğer ülkeler tarafından da örnek alınan düzenlemeler. Bu düzenlemelerin etkisiyle her alanda dünyanın gıpta ile bakmış olduğu rakamlara ulaşmış durumdayız. Türkiye şu an 18 yıl öncesinde olduğu bir ülke değil. Artık tüm ezberlerin değiştiği bir eşikteyiz”* diye konuşmuştur.

14- ABDÜLAZİZ ASLAN'IN VEFATI

Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı Sağlık-Sen'in Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aslan, bir süre mücadele verdiği koronavirüs nedeniyle 19.02.2021 Cuma sabahı vefat etmiştir.



Abdülaziz Aslan'ın cenazesi, Memur-Sen Konfederasyonu'na getirilerek burada çalışma arkadaşlarından helallik alınmıştır. Ardından ise Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Memur-Sen ve bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri ve Abdülaziz Aslan'ın ailesinin katılımıyla cenaze namazı kılınmıştır.

Namazın ardından Genel Başkan Ali Yalçın, yaptığı açıklamada, “*Dava arkadaşımız Sağlık-Sen'in Genel Başkan Yardımcısı Abdülaziz Aslan Rahmet-i Rahman'a yürüdü. Rabbim mekânını cennet etsin. Başımız sağ olsun*” ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş ise yaptığı konuşmada Memur-Sen camiası olarak çok üzgün olduklarını belirtmiştir. Durmuş, Abdülaziz Aslan'ın teşkilatın ağabeyi olduğuna dikkat çekerek, ailesine, sevenlerine baş sağlığı dileklerini iletmıştır.

Aslan'ın cenazesi daha sonra toprağa verilmek üzere Diyarbakır'a götürülmüştür.

15- UYGUR TÜRKLERİNDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Türkiye’de yaşayan ve akrabaları Çin yönetimi tarafından toplama kamplarında esir tutulan Doğu Türkistanlı “Kamp Mağdurları Platformu” heyeti, 23 Şubat 2021 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi’ni ziyaret etmiştir. Ziyarete Doğu Türkistan heyetini Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Genel Sekreter Semih Durmuş karşılamıştır.

Heyeti karşılayan ve beklentilerini dinleyen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen’in Doğu Türkistan konusunda hiçbir zaman sessiz kalmadığını belirterek bu konunun gündemde tutulması için de gerektiği zaman meydanlarda olduğunu hatırlatmıştır. Yalçın, *“Doğu Türkistan meselesi soydaşlık ya da din kardeşliğinden öte bir insanlık meselesidir. Orada nüfusun %10’undan fazlası toplama kamplarında tutuluyor. Açık bir soykırım, bir asimilasyon politikası güdülüyor. Bunun karşısında sessiz kalmamız mümkün değil. Geçmişte Doğu Türkistan için pek çok kez sesimizi yükselttik yine yükselteceğiz. Kardeşlerimizin bu asimilasyona kurban edilmesine sessiz kalmayacağız”* diye konuşmuştur.



“Kamp Mağdurları Platformu” adı altında seslerini duyurmak için mücadele eden Uygur Bölgesi Türkleri, Çin’in vatanlarında despot bir yönetim sergilediğini belirterek medyaya yansıtılan olumlu imajın gerçek dışı olduğunu vurgulamışlardır.



Çoğunluğunu daha önce Türkiye'ye lisans ve yüksek lisans yapmak için gelen öğrencilerin oluşturduğu heyet, bölgenin tam anlamıyla bir polis ve şiddet devleti haline geldiğini ifade ederek akıl almaz bahanelerle Uygurların baskı altında tutularak asimile edilmeye çalışıldığını söylemiştir.

Heyet, Uygur Türklerinin, yaşadıkları mahalle ve bölgelerde yüz tanıma sistemleri ve kameralar ile sürekli takip edildiklerini, araçlara GPS takma zorunluluğunun olduğunu, bütün araç geçiş ve toplu taşıma noktalarında polis kontrol noktaları olduğunu, Uygurların DNA örneklerinin zorunlu olarak toplatıldığını ve böylece Uygurlara ait biyolojik veri tabanı oluşturulduğunu ifade eden öğrenciler Uygur Türklerinin bireysel bıçak ve kalemtraş taşımasının bile yasak olduğunu söylemiştir.

Heyet ayrıca ihbar ve ödüllendirme sistemi ile sakallı erkeklerin ve başörtülü bayanların ihbar edilmesini teşvik eden Çin yönetiminin ayrıca Çinlilerin zorunlu olarak Uygurların evlerine yerleştirildiklerini, Uygurlu genç kadınların Çinlilerle zorla evlendirildiklerinin altını çizmiştir.

Çin yönetiminin Uygur Türklerini toplama kampında tutmak için bahane gösterdiği nedenler arasında Kaynak makinası bulundurmak gibi akıl almaz bahanelerin bulunduğunu söyleyen Uygur heyeti; fazla çocuk sahibi olmak, içki içmemek, sigara içmemek, cami ve mescitlere gitmiş olmak gibi, dua etmek, oruç tutmak, dini vaaz dinlemiş olmak, okulda ana dilde konuşmak, sakal bırakmak, dini çağrıştıran kıyafet giymek, zorunlu propaganda derslerine katılmamak, yabancı

görsel veya film izlemiş olmak, hükümetin DNA örneği toplamasına karşı gelmek için suçlardan birini işlemenin veya bu suçlardan birini işleyen biri ile iletişim halinde olmanın toplama kamplarına götürülmeye neden olduğunu söylemiştir.

Uygurların toplama kamplarında sayısız işkence ve şiddete maruz kaldığını belirten Doğu Türkistanlılar yıllardır oradaki ailelerinden ve akrabalarından haber alamadıklarını pek çoğunun ise toplama kampına götürüldüğünü söylemiştir. Yetkililere seslerini ulaştırmak isteyen Doğu Türkistanlılar konuyla ilgili ayrıntılı bir raporu da Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a sunmuştur.

16- MEMUR-SEN KADINLAR KOMİSYONU'NDAN 81 İLDE EŞ ZAMANLI AÇIKLAMA

Memur-Sen Konfederasyonu bünyesinde faaliyet gösteren Kadınlar Komisyonu, 24 Şubat 2021 tarihinde Ankara başta olmak üzere 81 ilde, “28 Şubat: Mağdurlar Görülmeli Haklar Ödenmeli” başlığıyla eş zamanlı basın açıklamaları gerçekleştirmiştir. Basın açıklamalarının Ankara ayağı ise, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu teşkilatı ve 28 Şubat mağdurlarının katılımıyla Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir.



Basın açıklamasını Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın yapmıştır. Aydın, 28 Şubat darbesi üzerinden 24 yıl geçtiğini hatırlatarak, bu sürecin 90'lı yılların başında başlamış bir vesayet süreci olduğunu ifade etmiştir.

Aydın, “Milletle bakan yönüyle vahşi bir toplum mühendisliği-nin, devlete bakan yönüyle de ülke varlığını talan etme yolsuz-luğunun adıdır. Milletin içinden çıkan inançlı kadroların iktidara gelmesini hazmedemeyenlerin şuursuz intikam hırsıyla; 6 milyon kişi hukuksuz fişlemelerle sakıncalı ilan edildi. Bin-lercesi haksız soruşturma ve kovuşturmalara mahkûm edildi. Öğrenciler okullarından, kamu görevlileri memuriyetten, işçi-ler işlerinden ihraç edildi. Şirketler yeşil sermaye kumpasıyla ekmeklerinden edildi” diye konuşmuştur.

“Vesayet dönemindeki “haksız-hukuksuz cezaların” affedilmesi yerine “yok hükmünde kabul edilmesi” düzenlemesi yapılma-lı, mağdurların haklı oldukları, özgürlüklerinin ve onurları-nın ihlal edildiği ortaya konulmalı, hukuki kapsamda iade-i itibar yapılmalı” diyen Aydın, “28 Şubat zihniyetinin tarihin çöp sepetinde gerçek anlamda yerini alması sadece faillerinin mahkûm edilmesiyle değil mağduriyetlerin telafisi, zararları-nın tazminiyle mümkün olabilir. 28 Şubat'ın bin yıl süreceği iddiasında bulunanların heveslerini kursaklarında bırakan millet iradesi ve inancı; mağdurların hukukunu koruyan, hak-larını sağlayan, zararlarını karşılayan iradeyi de kayda ve ha-yata geçirecektir. Bu iradenin tesisi ve teşkilinde yetkili ve ilgili herkesi sorumluluk almaya çağırıyoruz” demiştir.

Basın Açıklamasının tam metni şöyledir:

“Mağdurlar Görülmeli, Haklar Ödenmeli

Değerli Basın Mensupları, Kıymetli Katılımcılar,

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu olarak bugün 81 ilde, eş za-manlı gerçekleştirdiğimiz Basın Toplantısına hepiniz hoş geldi-niz.

Milletin iradesinin ve egemenliğinin, çoğunluğu kadın olmak üzere, kamu görevlilerinin emeğinin, ekmeginin, hak ve özgür-

lüğünün gasp edildiği 28 Şubat darbesinden bugüne, tam 24 yıl geçti. Post modern olarak tesmiye 28 Şubat askeri müdahalesi, o meşum Milli Güvenlik Kurulu toplantısının tarihiyle anılrsa da, 90'lı yılların başında başlamış, bir “vesayet” sürecidir.

Millete bakan yönüyle vahşi bir toplum mühendisliğinin, devlete bakan yönüyle de ülke varlığını talan etme yolsuzluğunun adıdır. Milletin içinden çıkan inançlı kadroların iktidara gelmesini hazmedemeyenlerin, şuursuz intikam hırsıyla;

6 milyon kişi hukuksuz fişlemelerle sakıncalı ilan edildi.

Binlercesi haksız soruşturma ve kovuşturmalarla mahkûm edildi.

Öğrenciler okullarından, kamu görevlileri memuriyetten, işçiler işlerinden ihraç edildi.

Şirketler, yeşil sermaye kumpasıyla ekmeklerinden edildi.

Sivil toplum kuruluşları kapatıldı. Yöneticileri hapse atıldı.

Ancak asıl tahribat, değerler üzerinde gerçekleştirilmiş, milletin bin yıllık medeniyet değerlerinden koparılması ve nesillerin köklerinden habersiz yetiştirilmesi için düşmanca tutum takınılmış ve hak-hukuk-adalet gibi kavramların ayaklar altına alındığı uygulamalara imza atılmıştır.

Lakin;

Bin yıl sürececek denen darbe düzeni, çok şükür ki; millet iradesine çarptı. Millete ayar vermek isteyenlere gerçek ayarı, millet verdi. Ve çok değil, 7 yıl içinde darbecilere hadlerini bildirdi. Türkiye’de bir ilk olarak darbecilere ve vesayetçilere yargı eliyle yaptıklarının hesabı soruldu. 21’i müebbet hapisle cezalandırıldı. Tedricen de olsa, vesayet düzeni ve düzenlemeleri bütün yasaklarla birlikte ortadan kaldırıldı.

Küçümsenmesi imkânsız bir biçimde; Sivil toplumun mücadelesi, kamu otoritesinin gayretiyle İhraç edilenlerin, istifaya zorlananların göreve yeniden başlamalarına, ihraç edilen kamu görevlilerinin açıkta geçirdikleri sürelerin çalışılmış sayılması-na, kazanılmış hak aylığında ve emekli müktesebinde değerlendiril-

dirilmesine yönelik düzenlemeler yapıldı. Belirtilen dönemde kendileri tarafından ödenen primlerin iadesi gerçekleştirildi.

Kadın çalışanların başörtülü olarak görev yapmalarına, kız öğrencilerin eğitimin tüm safhalarında okula başörtüsüyle gidebilmelerine yönelik düzenlemeler yapıldı. Memur-Sen olarak, bu çalışmaları değerli buluyor, takdir ediyoruz. Fakat yeterli görmüyoruz... Çünkü Güne ve yarına dair sorunlar giderildi, ancak geçmişteki kayıplar telafi, zararlar tazmin edilmedi. Brijngli yargının neden olduğu mağduriyetler, tam olarak giderilmedi.

28 Şubat mağdurlarının haklarını tahkim, hukukunu tanzim ve zararlarını tazmin etme iradesi; adaletin, aklın, inancın, ahlakın gereğidir. Ve bu irade, 28 Şubat'ın faillerini mahkûm etme iradesinden daha az önemli değildir. Bizim inancımız ve irfanımız; “Adalet, Mülk'ün temelidir” bakışıyla hareket eder. Bu bakış açısıyla Doğru olan; adaletsizliğin maliyetine katlanmak değil, adaletin maliyetini karşılamaktır. Yapılması gereken, yapılması beklenen, mağdurların, “mağduriyetlerinin görülmesi”, “itibarlarının iade edilmesi” ve “zararlarının tazmin edilmesi”dir. Bütün bunları yapmanın yolu da bellidir, mağdurları dinlemek, fırsatları tespit etmek, kayıplarını ve zararlarını telafi ve tazmine yönelik, ortak akıl süreçleri işletmektir.

Bizler;

Bir tek kişi dahi dışarıda kalmaksızın herkesin hakkının tastamam verilmesi için en yüksek düzeyde çabanın ve hassasiyetin gösterilmesi gerektiğine inanıyoruz. Bu hassasiyeti göstermek; mazlum ve mağdurlara karşı borcumuz, tarihe ve geleceğe karşı ortak sorumluluğumuzdur.

Kıymetli basın mensupları,

Memur-Sen Kadınlar komisyonu olarak; münhasıran ele alınıp ortak çalışma yapılması teklifiyle aşağıdaki öneri ve taleplerimizi kamuoyunun ve yetkililerin ilgisine sunuyoruz.

Vesayet dönemindeki “haksız-hukuksuz cezaların” affedilmesi yerine “yok hükmünde kabul edilmesi” ne dair düzenleme

yapılmalı, mağdurların haklı oldukları, özgürlüklerinin ve onurlarının ihlal edildiği ortaya konulmalı, hukuki kapsamda iade-i itibar verilmelidir,

Haklarında verilen idari kararlar ile idari yargı kararlarına yönelik hukuki yollara başvuru nedeniyle yapılan giderler, ödenen ücretler güncellenmek suretiyle ilgililere ödenmelidir.

Adli ve idari soruşturma ve kovuşturmalarda taciz edilmeleri dolayısıyla mağdurlara manevi tazminat ödenmelidir,

Eğitim hakkından mahrum edilenlerin maddi ve manevi zararlarını belirlemeye yönelik komisyon oluşturulmalı, komisyon tarafından yapılan çalışma sonucunda belirlenecek kişilere “vesayet tazminatı” ödenmelidir.

Dönem soruşturmalarıyla başörtüsü başta olmak üzere inanca dair hassasiyetleri nedeniyle devlet memurluğundan çıkarılanların açıkta geçen sürelerle ilişkin maaşları, ücretleri, diğer mali ve sosyal hakları kendilerine emsalleri esas alınarak hesaplanmalı ve güncelleme yapılarak kendilerine ödenmeli ve zararları karşılanmalıdır.

Mağdurların zararların karşılanmasına yönelik kamu bütçesinden karşılanan tutarlar, 28 Şubat darbesinin asli ve fer’i iştirakçilerine rücu edilmeli ve millet adına kendilerinden tahsil edilmelidir.

Söz konusu dönemde eğitim hakları gasp edilenlerin kamuda istihdamlarını sağlamak için durumlarına ve mezuniyetlerine uygun kadrolar-pozisyonlar ihdas edilmelidir.

Görevlerine son verilmesine, devlet memurluğundan çıkarılmalarına bağlı olarak farklı sosyal güvenlik kurumlarıyla ilişkilendirilerek emekli olmak durumunda kalanların emekli ikramiyesi ile emekli maaş kayıpları hesaplanmalı ve ödenmeli, emekliliklerine ilişkin hukuki konuları düzeltilmelidir.

Af, göreve dönüş veya sosyal güvenlik primlerinin ödenmesi ve iadesi gibi iş ve işlemlerle ilgili olarak hak düşürücü süre veya zaman aşımı süresi uygulanmamalı, söz konusu iş ve işlemler ilgililerin başvurusuna ihtiyaç olmaksızın doğrudan tesis edilmelidir.

Bunların suhuletle ve hakkaniyetle gerçekleştirilmesi için sivil toplum örgütlerinin de paydaşı olduğu bir kurul veya komisyon kurulmalıdır.

Kıymetli katılımcılar,

Memur Sen olarak,

28 Şubatın hayatlarından çok şey çaldığı, zarar ve kayıplar ürettiği insanların hukukunu ihya, itibarlarını ibra etmek noktasında sorumluk vaktidir diyoruz.

Bugün aynı zamanda büyük bir tevafuk da yaşadık. 28 Şubat mağdurlarının zararlarının tazminini talep ettiğimiz bu toplantıya girmeden az önce, resmi gazetede 27 Mayıs darbe mağdurlarının zararlarına tazminine ilişkin cumhurbaşkanlığı kararı resmi gazetede yayımlandığını gördük. Orada ifade edilenler aslında bizim 28 Şubat mağdurları için yukarıda belirttiğimize benzer talepler. Bu şu anlama geliyor ki, dünyanın kötülükleri bugünün iyilikleri ile ortadan kaldırılabiliyor. Darbenin zararları hukukun imkanları ile tazmin edilebiliyor.

Özetle, Memur-Sen olarak diyoruz ki:

28 Şubat zihniyetinin tarihin çöp sepetinde gerçek anlamda yerini alması sadece faillerinin mahkûm edilmesiyle değil mağduriyetlerin telafisi, zararlarının tazminiyle mümkün olabilir. 28 Şubat'ın bin yıl süreceği iddiasında bulunanların heveslerini kursaklarında bırakan millet iradesi ve inancı; mağdurların hukukunu koruyan, haklarını sağlayan, zararlarını karşılayan iradeyi de kayda ve hayata geçirecektir. Bu iradenin tesisi ve teşkilinde yetkili ve ilgili herkesi sorumluluk almaya çağırıyoruz.

Saygılarımla”

17- ERBAKAN'I ANMA PROGRAMI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Milli Görüş'ün merhum lideri ve eski Başbakanlardan Prof. Dr. Necmettin Erbakan'ın vefatının 10. Yıldönümü nedeniyle düzenlenen anma programına katılmıştır.

Saadet Partisi tarafından “Yaşanabilir Türkiye” temasıyla Ankara’da düzenlenen anma programına Saadet Partisi Genel Başkanı Temel Karamollaoğlu, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın’ın yanı sıra siyasi parti genel başkanları, sivil toplum kuruluşu temsilcileri, yurt dışından temsilciler ve çok sayıda davetli katılmıştır.



Programda katılımcılara hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, Erbakan’ın Türkiye’de yeni bir ufuk çizdiğini belirterek, *“Adil düzenin milli nizam davasının lideri Erbakan Hocamızın vefatının seneyi devriyesinde rahmetle minnetle anıyorum”* diyerek başladığı konuşmasında *“Erbakan hoca ilim, irfan, iman ve izan insanıydı. Erbakan hoca hedefleriyle iddia, birikimiyle itibar, dava insanlarıyla irtibat, sözüne sadakatiyle itimat, mümtaz gayret ve sarsılmaz iyi niyetiyle ihlas sahibi bir insandı. Erbakan hoca zorluğa ve yoksulluğa sabır, kararında ve çabasında sebat inancında ve davasında sadakat sahibiydi. Kendisini siyaseten yok etmek isteyenlerin darbeyle indirmek isteyenlerin dahi nezaketine ahlakına kapasitesine ve zeka seviyesine hayranlıklarını gizlemeyip itiraf ettikleri bir insandı Erbakan hocamız”* ifadelerini kullanmıştır.

Erbakan’ın tüm hukuksuzlara rağmen hukuk ve demokrasi içinde mücadele ettiğini belirten Yalçın, *“Lideri olduğunu Mili Görüş fikrini ve başbakan olduğu hükümeti, partisini zorba*

yöntemlerle hedef alanları, şaşırtan sükûneti, hayrete düşüren nezaketi, şiddet içermeyen cesareti, vazgeçmediği izzeti ve yaslandığı feraseti ile yenilgiye maruz bırakmış bir liderdi Erbakan hocamız” diye konuşmuştur.



Erbakan'ın sadece politik özne olarak değil önce ve özne insan duruşuyla fikir ve ideal üreten bir zirve olarak görülmesi gerektiğini söyleyen Yalçın, “Biz üniversite yıllarımızda kendisini takip ettik. Milli Gençlik vakfında öğrenci reisliği yaptığımız dönemlerden rahle-i tedrisatından geçtik. Milli Görüş'ün siyasetin Enderun'u olduğu konusunda kimsenin şüphesi yok. Çok insan yetiştirdi. Çok insan onun eğitiminden geçti. Allah Erbakan hocamızdan razı olsun” şeklinde konuşmuştur.

Erbakan'ın. Hükümet döneminde vermiş olduğu zamların halen hatırlandığını belirten Yalçın, “Ben Erbakan hocayı arıyorum. Yoksula, fakire, memura, işçiye ve emekçiye o günkü ekonomik şartlarda o günkü politik ortamda hükümet ortağı olan tarafların ‘Hocam ne vereceğiz? Nerden bulacağız?’ dediğinde, ‘Önce vereceğiz sonra bulacağız’ diye cevapladığı yaklaşımın ne kadar önemli olduğunu hatırlatmak isterim” ifadelelerini kullanmıştır.

Erbakan Hoca'yı geçmişte darbeyle indirmek isteyenlerin bugün Erbakan'ı yad ediyor olmasına değinen Yalçın, “Dün ve-sayetin ırgatlarının, darbecilerin lejyonerlerinin, adı sivil beyni

üniformalı yapıların, onu indirmek için elinden geleni ardına koymayanların bugün Erbakan'ı kullanmak gereken obje olarak kullanmak istemeleri takdiri ilahi mi hakikatin tecellisi mi onu kamuoyunun takdirine bırakıyorum” diyerek konuşmasını noktalamıştır.

18- MİLLET İRADESİNİN HÜKÜM SÜRESİNE SINIR ÇİZİLEMEZ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Star Açık Görüş Eki için kaleme aldığı yazıda 28 Şubat Postmodern darbesini yazmıştır. 28 Şubat 2021 Pazar günü yayımlanan yazısında Yalçın, yazısında sivil toplumun darbelere karşı oynadığı role değinirken darbeci zihniyetin hesaplarının boşa çıktığına dikkat çekmiştir.



Söz konusu yazının tamamı şu şekildedir:

“Millet iradesinin hüküm süresine sınır çizilemez

Neredeyse çeyrek asır geçti üzerinden 28 Şubat darbesinin. Kimileri onun bin yıl sürecektir bir etkiye sahip olacağını söylüyordu. Her darbecinin, o anki güç vehmiyle böyle bir hevese kapılması mümkün. Fakat burada asıl cevaplanması gereken “Bizzat kendisine meşru zeminde güç kullanma hakkı veren millete karşı yapılan darbenin sosyolojiyi değiştireceğine dair cüret nereden geliyor?” sorusudur. Bu soruya verilecek cevap bir mühendislik aracı olarak darbeye karşı, bizzat millet içinden çıkmış ve tamamen sivil alanda faaliyet gösteren kurum ve kuruluşların

geliştirdikleri stratejileri ve katettikleri yolu da gösterir. Ne demek istiyorum? Aslında, 28 Şubat'ın oluşturduğu anaforda çok acılar çekildi, o dönemin gençliğinin özellikle idealist diyebileceğimiz kısmına ağır imtihanlar uygulandı, azımsanmayacak bölümünün hayatı karartıldı ve biz bugün bile o dönemden kalma mağduriyetlere şahit, mağdurlarla muhatap oluyoruz. O dönemin tartışmalarından biri olan “iktidar-muktedir” ikileminden mülhem diyebiliriz ki, bu kadar yol alınmasına rağmen hâlâ bazı mağduriyetler giderilemediyse darbelerin sistem içinde oluşturduğu mekanik, varlığını sürdürüyor demektir. Bütün bunlara rağmen, biz katettiğimiz yolun da muhasebesini yapıp, rehavete asla kapılmadan darbe dönemi anayasasıyla daraltılmış hürriyet alanlarını genişletmek için var gücümüzle çalışmalıyız, hatta darbe artığı anayasayı değiştirmeliyiz.

Darbe siyasal mühendislik aracıdır, dedik. Dolayısıyla her darbenin bir ekonomi politiği vardır. Biz katettiğimiz yolun muhasebesini yaparken, millettten aldığı meşruiyetle güç kullanma hakkını istismar ederek emperyalizmin -hadi daha açık söyleyelim- NATO şemsiyesiyle ABD'nin emrine verip gücü millete yöneltenlerin sivil uzantılarının ortaya konulması adına, ekonomi politiğin teşhir masasına yatırılması gerekiyor. Anayasal serüvenimiz de, bağımsızlıkçı politikalarımızı uygulamaya kalktığımızda başımıza örülmek istenen çorapları da, beşinci kol faaliyetlerinden bazı ideolojik aparatları da daha net şekilde anlamak için darbelerin ekonomi politiğini iyi irdelememiz gerekiyor.

Buna tipik bir örnek 82 Anayasası'nın çalışma masası konumundaki 80 darbesi üzerine David Rockefeller'in söylediği şu sözler: “1980 darbesi de bizim isteklerimiz doğrultusunda yapıldı. O zamanlar ülkede bir solcular, bir sağcılar iktidara geliyor ve bizim isteklerimiz doğrultusunda ülke ekonomisini yönlendiriyorlardı. Fakat Amerika ve Avrupa'da gelişmiş ülkelerin piyasaları doyuma ulaşmışlar ve biz yeteri kadar mal satamaz olmuştuk. Bunun üzerine diğer az gelişmiş ülkelere uyguladığımız planı Türkiye'de de uyguladık ve başarılı olduk.” Bu sözler, CIA'nın istasyon şefinin “Bizim oğlanlar becerdi/başardı” ifadesinin şerhi niteliğindedir aynı zamanda.

Konuyu dolaştırma niyetinde değilim. Konumuz 28 Şubat. Fakat 28 Şubat'ın anatomisini çıkarmak ve o dönemki politikalarla hesaplaşma yolculuğumuzun muhasebesini daha sağlıklı yapmak için "gücün politik aparatı darbelerin" genel mantığını çözümlemek gerekiyor. Darbelerin anası 27 Mayıs anlaşılmasın, ne 12 Mart anlaşılabilir ne de 12 Eylül. 12 Eylül de anlaşılmasın ne doksanlı yıllarda yaşanan örtülü darbeler anlaşılabilir ne de 28 Şubat. Örneğin 60 ihtilali öncesi rahmetli Menderes'in kredi anlaşması yapmak için iki bakanını Sovyetler Birliği'ne gönderdiğinde sokakta gösteri yapan solcu öğrenciler olayını bilmeden, zaman zaman baş gösteren bazı olayların kökenine inemeyiz. Ya da 1961 Anayasası'nın 129. Maddesindeki "İktisadi, sosyal ve kültürel kalkınma plana bağlanır, kalkınma bu plana göre gerçekleştirilir" ifadeleriyle övülen planlamacı ekonominin yerine 24 Ocak 1980 kararlarıyla nasıl bütün kötülüklerin anası ilan edildiğini, bunu yerine, neoliberal politikaların kutsandığını ve 12 Eylül darbesi ile söz konusu politikaların hayata geçirildiğini görmemiz gerekiyor, 28 Şubat darbesinin anatomisini ortaya çıkarmak, kimilerinin failin üzerine perde çekmek için "planlı darbe" dediği 15 Temmuz'un gerçek sebebini görmek için.

Evet, bütün darbeler birbirine bağlıdır ve her darbe, emperyalistlerin oluşturduğu ekonomi politik mantığıyla şekillendirilen bir mühendislik çalışmasıdır. Böylesi devasa bir stratejiye karşı sloganlar yetmez. Hatta kimi zaman sloganlar esası perdeler, hatta stratejinin hayata geçirilmesini kolaylaştırır. Bu tür kirli süreçlere karşı sivil toplumun şuurlandırılması ve güçlendirilmesi esas alınmalıdır. Biz, ilk günden itibaren, özellikle 28 Şubat'a karşı alanlarda direnirken, sonraki hesaplaşma sürecinde de nihayet 15 Temmuz ve sonrasında da bu gerçeğin altını çizdik, slogandan ziyade, bağımsızlıkçı politikalarla emperyalist kuşatmayı yarmak için omuz verdik, akıl yürüttük, ter akıttık, yaptığımız çalışmalarla tarihe not düştük. Nitekim 28 Şubat'a ilişkin hazırladığımız raporlarla konuyu derinleştirdik, örneğin postmodern darbenin ekonomi politik veçhesini deşifre ettik. Nasıl gelinmişti 28 Şubat'a? Evet bütün darbeler birbirine bağlıdır. Ama her darbenin kendi içinde bir mekaniği de var-

dır. Nitekim diğer darbelerden farklı olarak “siviller” ilk defa işin içine bu kadar sokulmuş, sosyal mühendislik stratejisinin bir parçası haline getirilmiştir. Biz işte tam da buradan hareketle olayın gelişim sürecini hatırlatmanın önemli olduğunu düşünüyoruz. 28 Şubat darbesini anlayabilmek için iki hususu öne çıkararak analiz etmek gerekir. Bu bağlamda öncelikle bu darbeyi diğer darbelerle ayıran hususlara işaret etmek yerinde olacaktır. 28 Şubat, 1997 yılındaki MGK toplantısının tarihiyle anılsa da aslında 90’lı yılların başında başlayan ve 2010’lara kadar sarkan bir darbe süreci olarak görülmelidir. 90’lar bir yandan küresel dünya düzeninde kritik bir dönemi imlerken öte taraftan gelişmekte olan ülkelerde siyasi dizaynların hız kazandığı bir sürece işaret eder. 90’larda Sovyet bloğunun çöküşünden sonra, emperyalist zihniyet yeni bir düşman bulmuştur, artık zamanın ruhu komünizm tehlikesi yerine siyasal İslam tehlikesini göstermektedir. Bu dönem; faili meçhullerin, yolsuzluk ve çete olaylarının, ekonomik krizlerin, güneydoğuda terör olaylarının pik yaptığı bir dönemdir. 5 Nisan kararları sonrası İkinci Dünya Savaşı’ndan sonra yaşanan en büyük ekonomik krizi yaşayan ülke ekonomisi yüzde 6 küçülmüş, yüzde 148 faiz artışı olmuştur. ABD’nin Irak’a girmesiyle Türkiye üzerinde he-sabı olan ülkeler artık sınırlarımızdaki etkilerini arttırır duruma gelmiştir. Bu süreçte ağır silahlara sahip olmaya başlayan PKK, Doğu ve Güneydoğu’yu terörize etmiş, terör eylemleri artmıştır. Madımak’ta, Başbağlar’da, Gazi Mahallesi olaylarında, cezaevi isyanlarında taşeron örgütler eliyle Türkiye’de büyük bir oyun sahnelenmiştir. 90’ların bu karanlık günlerinde gizli bir el adeta toplumun sinir uçlarına dokunmakta; Alevi-Sünni, Türk-Kürt, dindar-laik ayırımını derinleştirecek reaksiyonların fitili ateşlenmektedir.

1994 yerel seçimlerinde İstanbul ve Ankara başta olmak üzere birçok büyükşehir belediyesini alan Refah Partisi 1995 genel seçimlerinde de yüzde 21.38 ile birinci parti olarak çıkmıştı. Refah Partisi’nin aldığı bu sonuç Avrupa basınında “içki yasaklanıyor, kadınlar çarşıya girmeye zorlanıyor” şeklinde haberleştirilmiştir. Bu süreçte hem uluslararası hem de ulusal medya, aynı talimatın gereğini yerine getirir vaziyette ortak başlıklar

atmakta ve üzerinde çalışılmış bir korkuyu toplumun tamamına yaymaya çalışmaktadır. Medya, sahte şeyh ve tarikatlarla toplumun bilinçaltına şiddet yanlısı, kadın istismarcısı, cahil ve tehlikeli dindar algısını yerleştirmeye kararlıdır. Eksen kayması iddialarının medya, asker ve sözde sivil unsurlar üzerinden pazarlandığı, kiralık irtica faaliyetlerinin bol ve “isimsiz asker” imzalı bildirilerin popüler olduğu bu süreçte toplumun her kesimi laiklik testine tabi tutuluyor, başbakanlıkta verilen iftar, Kudüs gecesi gerekçe gösterilerek silahsız kuvvetler göreve çağırılıyordu.

Şunu açıkça söyleyelim ki, “başka bir yol mümkündür” demek müesses nizamın düşman kodlaması için yeterlidir. Refah-Yol hükümetinin cari ekonomik model içinde bulduğu bir çözüm dahi tahammülsüzlüğe sebep olmuş, havuz sistemi ile iflas söylemleri boşa çıkarılmış, rant kapıları devletin ve milletin sırtından geçinenlerin önünü kesmiştir. Biraz önce söylediğim darbenin sivil mekaniğine bir de bu açıdan bakmak gerekiyor. Nitekim darbeyle birlikte ülkenin yaşadığı ekonomik krizler, birden hazinenin içinin boşaltılması gibi konular bizim bu tezimizi doğrulamaktadır.

İşte tam buradan hareketle, konfederasyon olarak Eğitim-Bir-Sen bünyesinde hazırladığımız raporlarda Türkiye’nin neler kaybettiğini, nasıl bir mühendislik çalışmasına maruz kaldığımızı adil şahitlik doğrultusunu ekonomi politik veçheyi de gözler önüne serecek şekilde analiz ettik:

“28 Şubat’ta dindarlar irtica yaftasıyla düşmanlaştırılırken darbenin sosyoekonomik ve siyasal faturası tüm topluma çıkarıldı. Cezalandırılanlar zahirde dindar kesim gibi görünse de darbenin ekonomik faturasını milletçe ödedik. Darbenin sebep olduğu toplam zincirleme ekonomik zarar 381 milyar dolar, bu süreçte el konulan bankaların devlete getirdiği yük 17.3 milyar dolar, kamu bankalarından kartel medyası şirketlerine kullandırılan kredi miktarı 3 milyar lirayı buldu. 1996-1997 yıllarında iç borcun GSMH’ya oranı yüzde 21 iken 2001’de bu oran yüzde 69.2’ye çıktı. Bu bağlamda, darbenin ekonomik tahribatı birkaç neslin geleceğini çalacak kadar büyük olurken, 28

Şubat'ın çalışma hayatında açtığı derin yaralar da birkaç neslin travmasına dönüştü. Sadece 1997-2001 yılları arasında kılık kıyafet nedeniyle 33 bin 271 öğretmen soruşturmaya uğradı, 11 bin öğretmen istifa etti, 3 bin 527 öğretmenin görevine son verildi. İrtica gerekçesiyle 210 vali/kaymakam hakkında rapor tanzim edildi. Bin 635 TSK personeli irtica suçlamasıyla ihraç edildi. Yaklaşık 6 milyon insan fişlendi. Katsayıdan dolayı önü kesilen gençlerin buhar olan üniversite hayallerini, okula bir daha dönemeyenlerin kaybolan gelecek umutlarını, çoğu devamsızlıktan atıldığı için sayıları bile tespit edilemeyen başörtülü kızlarımızın yaşadığı hak ihlallerini düşündüğümüzde, bu süreçte kayıt altına alınan mağduriyetlerin, gerçekte var olanların çok altında olduğunu rahatlıkla söyleyebiliriz.”

Olayın açtığı yaralar, başta ifade ettiğimiz bin yıl sürecek retoriğinin neleri perdelediği işte bu araştırmada gözler önüne seriliyor. Bugün flulaşmaya yüz tutmuş dönemin resimlerini, gazete manşetlerini ve onuncu yıl marşı eşliğinde sallanan parmakları bir hatırlayın. Turnikelerle örülen seddi, yerlerde sürüklenen başörtülü genç kızları, ikna odalarını, asker karşısında hazır ola geçen yargı mensuplarını, sivil toplum kuruluşlarını, iliştilirilmiş gazetecileri ve Sincan'da yürüyen tankları... Manzara flu olsa da içte bıraktığı yara derindir. Ne var ki, tarih akmaktadır, her sahîh acı aynı zamanda sahîh bir hesaplaşmanın da önünü açar. Bizim için ölçü budur ve o gün sokaklarda, bugün de sendikal mücadele zemininde, hukuk alanında dönemin açtığı yaraları kapatmaya çalışıyoruz, anayasal zeminde darbelerle hesaplaşıyoruz. Öte yandan, bugün geline nokta bin yıl sürecek denen darbe düzeni, millet iradesine çarptı ve cürufklarını saçarak tarih sahnesinden çekildi. Millet iradesi, kendisini kadiri mutlak sanan darbecilere çok değil, yedi yıl içinde hadlerini bildirdi. 28 Şubat darbesi sonrasında ülke tarihinde yüz akı olan bir ilk de gerçekleşti. Darbeciler yargılandı, 21'i müebbet hapse mahkûm edildi. 2013 yılında Memur-Sen olarak başörtüsü yasağına karşı topladığımız 12 milyon 300 bin imzayla toplumsal talebin gücü kamu otoritesinin iradesiyle birleşti ve kamuda başörtüsü yasağı kalktı. 28 Şubat mağduru birçok kamu görevlisi işlerine geri döndü, öğrencilere af

çıkarıldı, okullarını bitirmeleri için fırsat verildi. Ancak bütün bu olumlu gelişmelere rağmen hala bazı mağduriyetlerin giderilemediği de can sıkıcı bir gerçektir.

Memur-Sen olarak bu mağduriyetlerin son bulması için geçtiğimiz çarşamba günü bir basın açıklaması ile kamu otoritesine çağrıda bulunduk. 27 Mayıs darbesindeki mağdurların zararlarının tazmini için bir komisyonun kurulduğu gibi 28 Şubat mağdurları için de bir komisyon kurulması çağrısında bulunduk. 28 Şubat mağdurlarının cezalarının affedilmesi ile yetinilmemeli hukuki olarak iade-i itibarları yapılmalıdır. Adli ve idari soruşturma ve kovuşturmalarda taciz edilmeleri dolayısıyla mağdurlara manevi tazminat ödenmeli, eğitim hakları gasp edilenlerin kamuda istihdamlarını sağlamak için durumlarına ve mezuniyetlerine uygun kadrolar-pozisyonlar ihdas edilmelidir. Görevlerine son verilmesine, devlet memurluğundan çıkarılmalarına bağlı olarak farklı sosyal güvenlik kurumlarıyla ilişkilenererek emekli olmak durumunda kalanların emekli ikramiyesi ile emekli maaş kayıpları hesaplanmalı ve ödenmeli, emekliliklerine ilişkin hukuki konuları düzeltilmelidir. Af, göreve dönüş veya sosyal güvenlik primlerinin ödenmesi ve iadesi gibi iş ve işlemlerle ilgili olarak hak düşürücü süre ve/veya zaman aşımı süresi uygulanmamalı, söz konusu iş ve işlemler ilgililerin başvurusuna ihtiyaç olmaksızın doğrudan tesis edilmelidir. Adaletin tesisi ve kamu vicdanının rahatlatılması; 28 Şubat'ta zarar gören herkesin maddi ve manevi zararlarının tazmin edilmesi ve de 28 Şubat zulmünü üreten ve buna ortak olan herkesin cezalandırılmasıyla mümkündür.

Geldiğimizi yeri ne küçümsüyoruz ne de yeterli görüyoruz. Daha önce belirttiğimiz gibi her zemin ve şartta darbeyi üreten mekanizmayla ve her ikisinin en büyük dayanağı olan darbeci anayasasıyla mücadelemizi sürdüreceğiz. Çünkü, darbelerin üreticisi emperyalistlerin ekonomi politikası olmakla birlikte, güce dair rutini anayasa retorikidir. Stratejisiyle birlikte taktik kapasitesini yok etmediğimiz sürece, darbe, bir ihtimal olarak kendisine yaşam alanı üretecektir. Tam da bu yüzden anayasa dâhil darbenin bütün mevzuatını hayatımızdan çıkarmanın

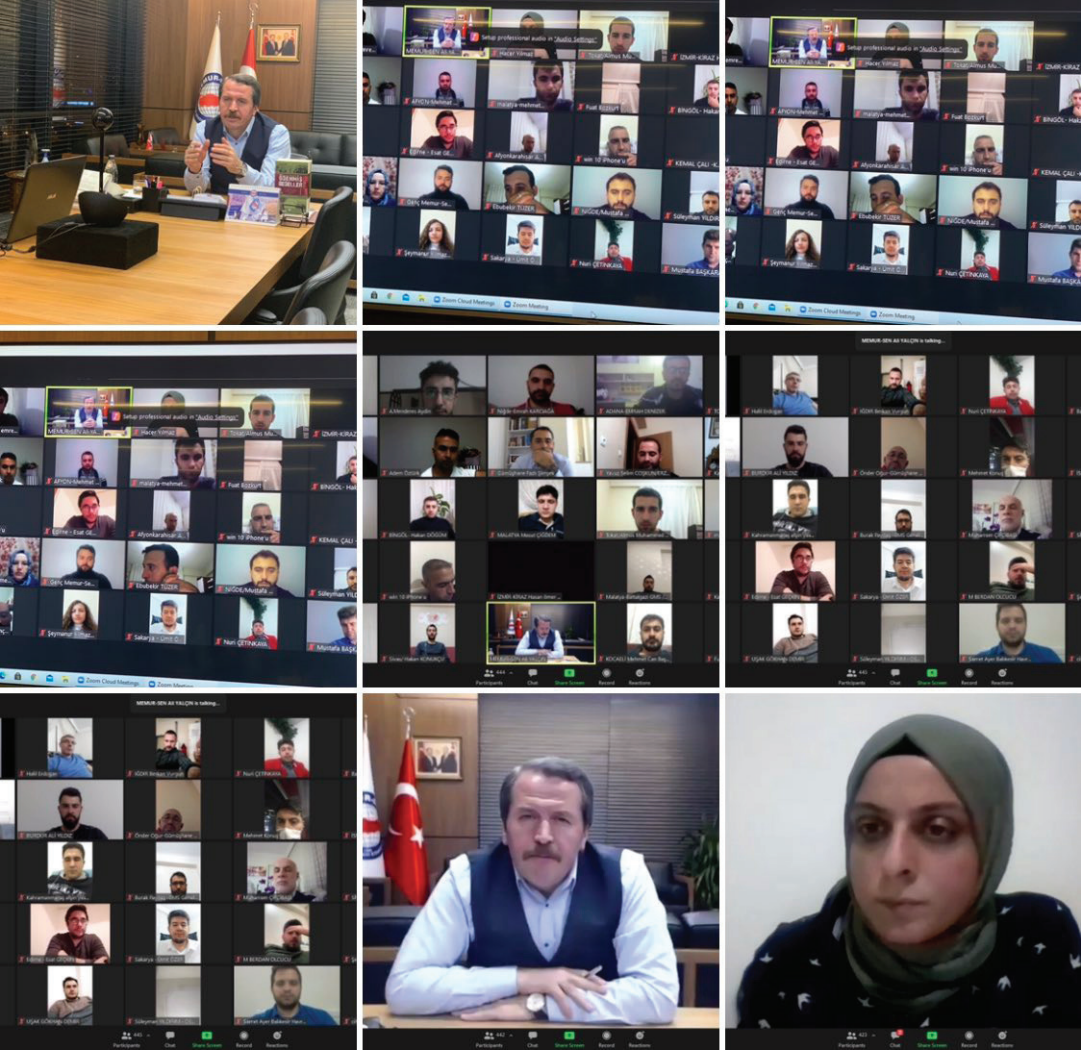
yanında, hayatımızla birlikte inancımızı, fikrimizi ve Yeni Türkiye idealimizi hayata katacak ve teminat altına alacak milli ve yerli perspektifle ruha sahip kılınmış, sivil, demokrat ve özgür bakışla kaleme alınmış ve yüksek meşruiyet kurgusuyla herkesin fikrine başvurulmuş milletin saf fakat bir o kadar da güçlü iradesinden onay alınmış, bize ait bir anayasa için bütün örgütlü gücümüzü ve fikri yükümüzü katkıya ve katılıma hazır hâlde tutuyoruz. Anadolu tarihinin kendisine yüklediği kutlu yürüyüşü ve adalet üzere hüküm sürüşünü temin için anlayışı ve anayasası yenilenmiş, hedefleri kadim değerlerle belirlenmiş, büyük ve güçlü Türkiye'nin kuruluşuna katkı sunmaya her daim hazırız.”

19- SİVİL TOPLUMUN 28 ŞUBAT SÜRECİNDEKİ ROLÜ ONLİNE KONFERANSI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Sivil Toplumun 28 Şubat Sürecindeki Rolü” temasıyla Genç Memur-Sen tarafından organize edilen online buluşmaya katılmıştır.

28 Şubat 2021 tarihinde gerçekleştirilen ve Türkiye'nin çeşitli illerinden 500'ü aşkın gencin katıldığı toplantıda Genel Başkan Ali Yalçın, “Sivil Toplumun 28 Şubat Sürecindeki Rolü” başlığıyla gençlere tecrübe paylaşımında bulunmuştur. Yalçın, Memur-Sen olarak 28 Şubat'ı asla unutmayacaklarını ifade ederek her türlü anti-demokratik girişime karşı da mücadele etmeye devam edeceklerini kaydetmiştir.

Türkiye'nin NATO konseptine dahil olmasıyla birlikte Türkiye'de bir darbe sistematığının kurulduğunu anlatan Yalçın, 27 Mayıs askeri darbesinin de tüm bu darbeler sürecinin ilk adımı olduğunu ifade etmiştir. Yalçın, “28 Şubat'a giden süreç, Refah Partisi'nin 94 seçimlerinde iki büyük belediyeyi kazanmasıyla başlamıştır. Refah Partisi'nin buna benzer zaferlerine teyakkuzla yaklaşılmıştır. 25 Aralık 1995'te de biliyorsunuz milletvekili seçimleri yapıldı. Refah Partisi yüzde 21.38 oy alarak 158 milletvekili çıkararak birinci çıktı bu seçimden. Bu



çok önemliydi. Kıymetliydi bundan sonraki süreçte bazı çevreler sahaya sürülmeye başlandı. 28 Şubat'a giden bu sürecin farklı ayaklarının da olduğunu biliyoruz. Siyasal ayağı, sivil toplum ayağı ve sermaye ağı. 28 Şubat'ı ancak tüm bu yönleriyle anlayabiliriz" demiştir.

"Evet, bütün darbeler birbirine bağlıdır ve her darbe, emperyalistlerin oluşturduğu ekonomi politik mantığıyla şekillendirilen bir mühendislik çalışmasıdır" diyen Yalçın, "Bu tür kirli süreç-

lere karşı sivil toplumun şuurlandırılması ve güçlendirilmesi esas alınmalıdır. Biz, ilk günden itibaren, özellikle 28 Şubat'a karşı alanlarda direnirken, sonraki hesaplaşma sürecinde de nihayet 15 Temmuz ve sonrasında da bu gerçeğin altını çizdik, slogandan ziyade, bağımsız politikalarla emperyalist kuşatmayı yarmak için omuz verdik, akıl yürüttük, ter akıttık, yaptığımız çalışmalarla tarihe not düştük. Nitekim 28 Şubat'a ilişkin hazırladığımız raporlarla konuyu derinleştirdik, örneğin post-modern darbenin ekonomi politik veçhesini deşifre ettik. Nasıl gelinmişti 28 Şubat'a? Evet bütün darbeler birbirine bağlıdır. Ama her darbenin kendi içinde bir mekaniği de vardır. Nitekim diğer darbelerden farklı olarak "siviller" ilk defa işin içine bu kadar sokulmuş, sosyal mühendislik stratejisinin bir parçası haline getirilmiştir" ifadelerini kullanmıştır.

Genel Başkan Yalçın şu şekilde devam etmiştir: "Refah Partisi'nin aldığı başarılı sonuçlar Avrupa basınında 'içki yasaklanıyor, kadınlar çarşıya girmeye zorlanıyor' şeklinde haberleştirilmiştir. Bu süreçte hem uluslararası hem de ulusal medya, aynı talimatın gereğini yerine getirir vaziyette ortak başlıklar atmakta ve üzerinde çalışılmış bir korkuyu toplumun tamamına yaymaya çalışmaktadır. Medya, sahte şeyh ve tarikatlarla toplumun bilinçaltına şiddet yanlısı, kadın istismarcısı, cahil ve tehlikeli dindar algısını yerleştirmeye çalıştı. Eksen kayması iddialarının medya, asker ve sözde sivil unsurlar üzerinden pazarlandığı, kiralık irtica faaliyetlerinin bol ve 'isimsiz asker' imzalı bildirilerin popüler olduğu bu süreçte toplumun her kesimi laiklik testine tabi tutuluyor, başbakanlıkta verilen iftar, Kudüs gecesi gerekçe gösterilerek silahsız kuvvetler göreve çağırılıyordu"

28 Şubat'ta dindarlar irtica yaftasıyla düşmanlaştırılırken darbenin sosyoekonomik ve siyasal faturasının tüm topluma çıkarıldığını aktaran Yalçın, "Cezalandırılanlar zahirde dindar kesim gibi görünse de darbenin ekonomik faturasını milletçe ödedik. Darbenin sebep olduğu toplam zincirleme ekonomik zarar 381 milyar dolar, bu süreçte el konulan bankaların devlete getirdiği yük 17.3 milyar dolar, kamu bankalarından kartel

medyası şirketlerine kullandırılan kredi miktarı 3 milyar lirayı buldu. 28 Şubat'ın çalışma hayatında açtığı derin yaralar da birkaç neslin travmasına dönüştü. Sadece 1997-2001 yılları arasında kılık kıyafet nedeniyle 33 bin 271 öğretmen soruşturmaya uğradı, 11 bin öğretmen istifa etti, 3 bin 527 öğretmenin görevine son verildi. İrtica gerekçesiyle 210 vali/kaymakam hakkında rapor tanzim edildi. Bin 635 TSK personeli irtica suçlamasıyla ihraç edildi. Yaklaşık 6 milyon insan fişlendi. Katsayıdan dolayı önü kesilen gençlerin buhar olan üniversite hayallerini, okula bir daha dönemeyenlerin kaybolan gelecek umutlarını, çoğu devamsızlıktan atıldığı için sayıları bile tespit edilemeyen başörtülü kızlarımızın yaşadığı hak ihlallerini düşündüğümüzde, bu süreçte kayıt altına alınan mağduriyetlerin, gerçekte var olanların çok altında olduğunu rahatlıkla söyleyebiliriz” şeklinde konuşmuştur.

“Geldiğimizi yeri ne küçümsüyoruz ne de yeterli görüyoruz” diyerek sözlerini sürdüren Yalçın, her zemin ve şartta darbeci anayasayla mücadelelerini sürdüreceklerini kaydetmiştir. Yalçın, “Çünkü, darbelerin üreticisi emperyalistlerin ekonomi politikası olmakla birlikte, güce dair rutini anayasa retoriğidir. Stratejisiyle birlikte taktik kapasitesini yok etmediğimiz sürece, darbe, bir ihtimal olarak kendisine yaşam alanı üretecektir. Tam da bu yüzden anayasa dâhil darbenin bütün mevzuatını hayatımızdan çıkarmanın yanında, hayatımızla birlikte inancımızı, fikrimizi ve Yeni Türkiye idealimizi hayata katacak ve teminat altına alacak milli ve yerli perspektifle ruha sahip kılınmış, sivil, demokrat ve özgür bakışla kaleme alınmış ve yüksek meşruiyet kurgusuyla herkesin fikrine başvurulmuş milletin saf fakat bir o kadar da güçlü iradesinden onay alınmış, bize ait bir anayasa için bütün örgütlü gücümüzü ve fikri yükümüzü katkıya ve katılıma hazır hâlde tutuyoruz. Anadolu tarihinin kendisine yüklediği kutlu yürüyüşü ve adalet üzere hüküm sürüşünü temin için anlayışı ve anayasası yenilenmiş, hedefleri kadim değerlerle belirlenmiş, büyük ve güçlü Türkiye'nin kuruluşuna katkı sunmaya her daim hazırız” demiştir.

20- KAZAKİSTAN TURAN PARTİSİ'NDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Kazakistan'da faaliyet gösteren Turan Partisi Genel Başkanı Nurzhan Altayev, Kazakistan Turan Partisi Genel Başkan Yardımcısı Zhazira Duisenbekova ve Kazakistan İhlas Vakfı Başkanı Khalilla Majanov Memur-Sen'i ziyaret etmiştir.



Ziyarete Kazakistan Turan Partisi Genel Başkanı Nurzhan Altayev, Türkiye ziyaretleri kapsamında Türkiye'nin en büyük emek hareketini de ziyaret etmek istediklerini, kabulden ötürü Memur-Sen ailesine teşekkürlerini iletmıştır.

Yeni kurulan bir parti olduklarını ifade eden Altayev, yurtdışı ziyaretleri kapsamında Türkiye'de olmaktan dolayı memnuniyet duyduklarını ifade etmiştir. Altayev, *"Türkiye Cumhuriyeti ile bağlarımız çok kuvvetli. Aynı soydan geliyoruz ve kardeşiz. Bu çerçevede yurtdışı ziyaretlerimiz kapsamında Türkiye'deyiz ve bundan memnuniyet duyuyoruz"* diye konuşmuştur.

Genel Başkan Ali Yalçın ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Kazakistan heyetine teşekkürlerini iletmıştır.

Yalçın, *"Ziyaretinizden ötürü sizlere müteşekkirim. Türkiye ve Kazakistan güçlü ve köklü ilişkilere sahip. Bu ilişkinin daha da fazla güçlenerek artacağına inancımız tam. Memur-Sen ailesi olarak Kazakistan'a ve Kazakistanlı dostlarımıza selamlarımızı iletiyoruz"* demiştir.

21- KOVİD-19 BAĞLAMINDA İŞ VE AİLE HAYATI UYUMU RAPORU

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu tarafından hazırlanan, “Kovid-19 Bağlamında İş ve Aile Hayatı Uyumu” Raporu 8 Mart 2021 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezinde düzenlenen bir basın toplantısıyla açıklanmıştır.

Düzenlenen basın toplantısında konuşan Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, iş ve aile hayatı dengesi problemlerinden en fazla etkilenenlerin eğitim ve sağlık hizmetleri başta olmak üzere, kadın kamu görevlileri olduğunu ifade ederek, *“Bu durum, konuya dair yaptığımız çalışmada olduğu gibi, kadınları odaklayarak araştırmalar yapmamızı gerekli kılmıştır. Zira kadınların annelik ve ev içi sorumlulukları ikinci bir mesai olarak öne çıkmakta, bu gerçekliğin göz ardı edilmesi ise toplumsal hayatı derinden etkilemektedir”* demiştir.

Dünya Kadınlar Günü’nü kutlayarak sözlerine başlayan Aydın, 8 Mart’ın dünyanın her yerinde, başta çalışma hayatı olmak üzere, kadına dair tüm sorunların konuşulduğu ve anıldığı önemli bir gün olduğunu söylemiştir. Kadınların iş hayatına dair ortak sorunlara ortak çözümler üretme anlayışının zaruri olduğunu vurgulayan Aydın, *“Reform gündeminin konuşulduğu bu zamanlarda yapılacak en büyük reformun*



kadınların çalışma hayatındaki sorunlarına çözüm bulmak ve bu bağlamda tüm sosyal paydaşlarla birlikte çalışarak, iş-aileyi merkeze alan tutarlı politikalar oluşturmak gerektiğine inanmaktayız” şeklinde konuşmuştur.

Geleceğin dünyasında çalışma hayatına dair öngörülen birçok teorinin, salgınla beraber zorunlu olarak tecrübe edildiğini kaydeden Aydın, sözlerini şöyle sürdürmüştür: “*Çalışma hayatındaki bu değişimler kaçınılmaz bir şekilde iş ve aile hayatı üzerinde de etkiler bıraktı. Sürecin getirdiği bir zorunluluk olarak uzaktan/evden çalışma, iş ve ev arasındaki ilişkiyi farklılaştırırken, buna bağlı olarak iş ve aile hayatı arasındaki denge konusunda yeni zorlukları da açığa çıkardı. Bu sürecin uzaktan çalışma tecrübesinden mesai düzenlemelerindeki değişime, bakım hizmetlerinin öneminden ev içi sorumluluklarındaki farklılaşmaya değin çok yönlü incelenmesi önemlidir.*”

Aydın, kadın kamu görevlilerinin iş ve aile hayatı uyumu önemli bir konuyken, kovid-19 salgınının hem bu uyumu derinden etkilediğini hem de konunun önemini artırdığını belirterek, “*Raporumuzda öncelikle iş ve aile hayatı uyumuna dair hukuki durumu ortaya koyan teorik bir çerçeve çizilmiş, akabinde nitel ve nicel araştırmalara yer verilmiştir. Yaptığımız çalışmaya göre nitel araştırma sonuçları; katılımcıların salgın öncesinde iş ve aile uyumunun genel anlamda dengede olmadığını, gündelik hayatın iş merkezli olduğunu ve aileye ayrılan zaman kısıtlılığını ortaya koymaktadır. Kadın kamu görevlileri, iş ve aile hayatı uyumuna yönelik yasal düzenlemelerin eksikliklerini belirtmekle beraber, sendikaların varlığının etkisiyle de geçmiş yıllara nazaran olumlu yönde çok ciddi değişimlerin olduğunu da vurgulamışlardır. Evli ve çocuklu olanlar başta olmak üzere, kadın kamu görevlileri, salgınla beraber yoğun ve meşakkatli bir süreç tecrübe etmişlerdir. Salgının ev içerisindeki sorumluluklarını artırdığı anlaşılmaktadır. Yine nitel araştırma sonuçlarına göre, bazı kadın kamu görevlileri salgın sürecinde hastalığı oldukça ağır geçirmiş, buna bağlı olumsuz etkileri yaşamaya devam ettikleri görülmüş ve psikolojik olarak da etkilenmişlerdir. Özellikle bu dönemde kamu hizmeti ver-*

*meye çalışırken eve virüs getirme korkusu belirgindir” ifadele-
rini kullanmıştır.*

Katılımcıların yaklaşık dörtte üçünün salgın öncesine ait çalışma rutininin değiştiğinin, yüzde 64,5’inin bu süreçte evden çalışma tecrübesi yaşadığının görüldüğünü dile getiren Sıdika Aydın, şöyle konuşmuştur: “Yine yüzde 51’i salgının iş ve aile hayatı uyumunu olumsuz etkilediğini belirtmiştir. Nicel araştırma kapsamında katılımcıların salgın sonrasında evden çalışma istekleri incelenmiş olup bu oranın yüzde 13,1 ile sınırlı kaldığı görülmüştür. Yine yarıdan fazlası salgın sonrasında haftanın birkaç günü evden çalışabileceklerini belirtmişlerdir. Seçme imkânları olması durumunda ise 2-3 gün evden çalışmayı tercih edeceklerini belirtenlerin oranı yüzde 75,9’dur. Nicel araştırmanın diğer bir sonucuna göre, her dört kişiden birinin evden çalışmaktan dolayı fiziksel sağlık sorunları yaşamaya başladığı görülmüştür. Bu durum ise evden çalışmanın sağlık üzerindeki olumsuz etkisini göstermektedir. Araştırma sonuçlarına göre, evden çalışmanın mesaide esneklik, zaman yönetimi, verimlilik gibi olumlu tecrübe edildiğini söyleyebiliriz. Bu süreçle beraber zoom kullanma, online programları takip etme ve organize etme gibi mesleki anlamda yeni kazanımlar da olmuştur. Fakat zaman ve klasik mesai algı ve uygulamasının ortadan kalkmasıyla sürekli ve yoğun bir çalışma durumu oluşmuştur. Çalışanların temel haklarından biri olan dinlenme hakkının evden çalışma nedeniyle yeterince kullanılmadığı da görülmüştür. Evden çalışan kadınların büyük bölümü salgının bitmesini ve eskisi gibi iş hayatlarına dönmeyi, bununla birlikte haftanın belli günlerinde dönüşümlü ya da esnek mesaiyi çalışmayı istedikleri görülmüştür. Yapılan işe göre mesai saatlerinin de değiştirilebileceği veya kısaltılabileceği vurgulanmış, her iki durumda da özellikle çocuk sahibi kadınların bu tür alternatiflerle desteklenmesinin gerekliliği öne çıkmıştır.”

Salgının çalışanların iş yükünü artırdığına dikkat çeken Aydın, “İş yükünün artması çalışanlar üzerinde yorgunluk, vücut ağrıları, baskı, uyku bozuklukları, panik ve tükenmişlik sendromu gibi fiziksel ve psikolojik bazı istenmeyen sonuçları

da ortaya çıkarmıştır. Bunun yanında, iş hayatının çevrim içi olarak yürütüldüğü yeni vasatta, ev ve iş ortamları birbirine karışmış, uygun şartların üretilmemesi nedeniyle ev mahremiyeti zedelenmiş, her an çevrim içi olmanın neden olduğu mesainin tüm güne yayılması sonucunu doğurmuştur. Bu durum çalışanların salgın süreciyle birlikte yeni bir stres türü olarak kabul edilen ‘teknostres’ ile de karşı karşıya kalmasına yol açmıştır. Salgının tüm bu etki ve sonuçları itibarıyla, daha esnek mesai, kriz anlarının dikkate alındığı, teknoloji okuryazarlığının ön plana çıktığı ve teknolojik imkânların aktif olarak kullanıldığı yeni birtakım yaklaşım ve uygulamalar ortaya çıkmıştır. Bu değişim sürecini kadınlar aileleriyle beraber doğrudan tecrübe ederken, politika yapıcılarının da bu sürece kayıtsız kalmadan, iş ve aile hayatını uyumlaştıran, aileye duyarlı politikalar geliştirmeleri zaruridir” değerlendirilmesinde bulunmuştur.

“Kovid-19 salgınıyla beraber yaşanan tecrübeler, kadın kamu görevlilerinin iş ve ev sorumlulukları arasında yaşadığı zorlukları daha da belirginleştirmiş, iş ve aile hayatı uyumuna ilişkin alınması gereken tedbirlerin zorunluluğu ortaya çıkmıştır” diyen Aydın, önerileri şöyle sıralamıştır: “Özellikle çocuk sahibi çalışan kadın kamu görevlilerine yönelik ek desteklerin ve düzenlemelerin olması, aynı anda birçok sorumluluğu bir arada yerine getirmeye çalışan anneler için oldukça önemlidir. Bu şekilde, kadın kamu görevlilerinin mesai saatleri içerisindeki verimlilikleri artabilecek ve dolaylı olarak toplumun temel taşı olan ailenin de güçlenmesine katkı verilmiş olacaktır. Katılımcıların tamamının mevcut süt izni, doğum izni ve ücretsiz izin gibi hakların geçmiş yıllara kıyasla daha iyi bir seviyede olduğunu belirttiğini görmekteyiz. Bununla birlikte mevcut durumun yetersizliği de ortadadır. Bu bağlamda kreş desteği, ücretli izinler başta olmak üzere, doğum sonrası izinler artırılmalı, aile dostu vergilendirme politikaları uygulanmalıdır. Uzaktan/evden çalışmayla beraber zedelenen dinlenme hakkının korunması için gerekli düzenlemeler yapılmalıdır. Çalışan kadınların moral, motivasyon ve verimliliklerinin yanı sıra, gündelik hayatlarını, eş ve anne

rollerini sağlıklı bir şekilde yerine getirebilmeleri için kadın kamu görevlilerine tercihe bağlı olarak esnek mesai sistemi uygulanabilmelidir. Salgın sonrasında uzaktan çalışmaya uygun işler için tercihe bağlı olarak, herhangi bir hak kaybı yaşanmaksızın, evden çalışma imkânı tanınmalıdır. Tamen olmasa bile haftanın bazı günlerinin bu şekilde organize edilmesi, dünyanın farklı yerlerinde olduğu gibi ülkemizde de tartışmaya açılmalıdır. ‘Teknostres’e karşı psikolojik ve fiziksel olarak yıpranan çalışanlara yönelik destek programları ya da etkinlikleri yapılmalıdır. Uzaktan çalışmanın işverene kâr/kazanç olarak yansıyan şartlarının çalışanın gider kalemini büyüüttüğü görülmelidir. Bu süreçte evden çalışan kamu görevlilerinin teknolojik donanım giderleri ile internet, elektrik, su ve yakıt masraflarının artışı ve kamu giderlerinden eksilip hane giderlerine eklenen diğer masrafları telafi edecek ekonomik/teknolojik destekler verilmelidir.”

Sıdika Aydın, kadın kamu görevlilerinin iş ve aile hayatı uyumunu olumsuz etkileyen eve iş götürmesini engelleyecek tedbirlerin alınması gerektiğini ifade ederek, sözlerini şöyle tamamlamıştır: “Bu çerçevede personel sayısı artırılmalı, aşırı iş yüklerini azaltacak düzenlemeler ve eylemler hayata geçirilmelidir. Salgın sürecinde, kamu yararı, kamu sağlığı gibi olağanüstü şartların zorlayıcı sebeplerinden kaynaklı esnek istihdam modellerini üretecek veya kamu görevlilerinin hak kaybına yol açabilecek düzenlemelerden kaçınılmalıdır. Kovid-19 tanısıyla tedavi gören ve/veya hayatını kaybeden tüm kamu görevlileri meslek hastalığı veya vazife malullüğü hükümlerinden yararlandırılmalıdır.”

22- SAĞLIK BAKANİ FAHRETTİN KOCA’YI ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Memur-Sen Genel Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Semih Durmuş, Sağlık Bakanı Fahrettin Koca’yı ziyaret etmiştir. Sağlık Bakanı Fahrettin Koca, ek ödeme ve sözleşmeli istihdam sorununun da son bulması yönünde ortak çalışmalar yapılacağını söylemiştir.



Sağlık çalışanlarının sorunları ve beklentilerinin ele alındığı görüşmede, sağlık çalışanlarının COVID-19 ile mücadele sürecinde büyük bir başarı sağladığını dile getiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Covid-19 salgınında fedakarca çalışan sağlık çalışanlarımız büyük fedakârlıklarla görevlerini yerine getiriyorlar. Bu fedakârlığı kimse görmezden gelmemeli. Sağlık-Sen’in de hem bu çalışmaların bir parçası olarak hem de bu çalışmalardan doğan problemlerin bir öznesi olarak çeşitli talepleri var. Özellikle de ek ödeme ve sözleşmeli istihdam sorunu gerçekten sağlık çalışanlarını mağdur ediyor. İrade ortaya konarak bu sorunlara çözüm üretilmeli. Sağlık çalışanlarımızın temel sorun ve talepleri bir an önce çözüme kavuşmalı” ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen heyeti ayrıca ücret adaletsizliği, sözleşmeli istihdam sorunu, ödenmeyen icap nöbet ücretleri, tıbbi malpraktis ve sağlık çalışanlarının gündeminde yer alan sorunlar hakkında Sağlık-Sen’in çözüm önerilerini Bakan Koca ile paylaşmıştır.

23- MEMUR-SEN VE AFAD ARASINDA AFET EĞİTİM İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

2021 Afet Eğitim Yılı kapsamında Memur-Sen ile AFAD arasında “Afet Eğitim İşbirliği Protokolü” imzalanmıştır.

AFAD Genel Merkezi’nde düzenlenen imza törenine İçişleri Bakanı Süleyman Soylu, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu ile AFAD heyeti katılmıştır.



İmza töreninde konuşan Bakan Soylu, Memur-Sen'in ifa ettiği başarılı sendikacılığın yanı sıra sosyal olaylarda da elini taşın altına koyduğunu ve başarılı çalışmalar gerçekleştirdiğini ifade ederek Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a ve Memur-Sen ailesine müteşekkirdiklerini belirtmiştir.

Soylu sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: *"Afet günümüzde insanlığı sınavan en büyük ve tehlikeli olgulardan. Ancak geliştirdiğimiz politikalarla, oluşturduğumuz farkındalıkla insanlarımız daha bilinçli bir noktada artık. Bunun yanı sıra insanlarımız bu türden felaketlerden sonra artık, 'nerede devlet' demiyor, devleti yanında görüyor. Ülkemiz, afetle mücadele konusunda, afet sonrası iyileştirme konusunda dünyada ön sıralarda yer alıyor."*

Türkiye'nin 81 ilinde afetle mücadele konusunda eğitimler verdiklerini belirten Soylu, *"Toplamda, 2 milyon 474 bin 232 vatandaşımıza yüz yüze eğitim verdik. Hedefimiz ise 51 milyon. Bu hedefe ulaşacağız. Bunun yanı sıra eğitici eğitimleri de vereceğiz"* diye konuşmuştur.

Bu ikili işbirliği anlaşmasının Memur-Sen ile yapılmasının önemli olduğunu ifade eden Soylu, gerek memurlara ulaşabilmek açısından gerek kamuyu regule edebilmek ve kamuyu

konsantre edebilmek açısından Memur-Sen ile bu çalışmanın yapılmasını zorunlu olarak gördüklerini belirterek şöyle devam etmiştir: *“Teşekkür ediyorum ki Memur-Sen de sosyal açıdan sorumlu davrandı ve yakınlık gösterdi. Birlikte bu süreci başarılı bir şekilde sürdüreceğimize inanıyorum”*



Genel Başkan Ali Yalçın ise yaptığı konuşmada Memur-Sen’in afet konusunda Memur-Sen olarak yaraları sarmak için seferber olduklarını ve bu konuda duyarlı olmaya devam edecekleri mesajını vermiştir.



Memur-Sen’in emek örgütü olmanın ötesinde toplumun genel meselelerine de duyarlı olduğunu aktaran Yalçın, *“1 milyon aşkın bir kapasitemiz var. Örgütlü gücümüzle de Türkiye’nin*

entelektüel kapasitesiyiz. Ülkemizin profesöründen doçent ve araştırma görevlisine, öğrencisinden öğretmenine hepsinin üye olduğu bir konfederasyonuz. Afetle mücadele konusunda önleyici tedbir olarak eğitimin öne çıkarılmasından oldukça memnunuz. Ülkeyi savunmanın en ucuz yolu eğitimidir. Afetten korunmanın da en ucuz yolu eğitimidir” demiştir.

Memur Sen’in hiçbir zaman yükümlülükten kaçmadığını ve sorumluluk almaktan çekinmediğini ifade eden Yalçın, “Elimizi taşın altına koymaktan çekinmiyoruz. Ülkemiz için milletimiz için ne yapabiliriz bunun derdindeyiz. Ülkemizin de bu anlamda kapasitesini günden güne geliştirdiğini görmek güzel. İnsanımız artık ‘devlet nerede’ demiyor, devleti hemen yanında buluyor. Bundan da çok memnunuz” diye konuşmuştur.

24- KUDÜS ŞURASI HEYETİNDEN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Türkiye başta olmak üzere pek çok ülkeden sivil toplum kuruluşlarının Kudüs mücadelesini anlatmak ve yaymak için çalışmalarında bulunmak amacıyla oluşturduğu Kudüs Şurası, Kudüs Haftası vesilesiyle 12 Mart 2021 tarihinde Memur-Sen'i ziyaret etmiştir.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın karşıladığı heyette Şura Başkanı Mehmet Fatih Serenli ve beraberindeki icra kurulu heyeti yer almıştır.

Ziyarete duyduğu memnuniyeti dile getiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, bir emek örgütü olan Memur-Sen'in aynı zamanda bir vicdan ve erdemliler hareketi olduğunu belirterek Kudüs davasına karşı her zaman duyarlı olduğunu söylemiştir.

Uluslararası platformlarda da Kudüs ve Filistin sorununu dile getirdiklerini ve çözüm yollarını anlattıklarını ifade eden Yalçın, “Filistin'e Destek Veren Sendikalar Platformu ile birlikte konuya ilişkin önemli çalışmalara imza attık. Filistin sorununun emekçiler açısından yol açtığı sorunları da daha belirgin bir şekilde kamuoyuna duyurmuş olduk. Böylelikle emek sa-



hasında da bu Filistin başlığı gündeme getirmiş olduk” diye konuşmuştur.

Emekçilerin yaşadığı sıkıntıları Uluslararası Çalışma Örgütü platformlarında da dile getirdiklerini ifade eden Yalçın, “Kudüs ve Filistin konusuna önem veren bir sivil toplum kuruluşu olarak en önemli mecralarda sorunu dile getirmeye devam edeceğiz. Bu platformların koordineli şekilde çalışıyor olmasını önemsiyoruz. Sizlerin de Kudüs ve Filistin gündemini kamuoyunda daha yaygın şekilde yer almasına ilişkin çalışmalarınız oradaki sorunların çözümüne katkı sunuyor. Platformda yer alan, destek veren, bu kapasitenin büyümesini sağlayan tüm taraflara teşekkür ediyorum” şeklinde konuşmuştur.

Kudüs Şurası Başkanı Mehmet Fatih Serenli ise Şura’nın Kudüs gündemini kamuoyuna daha fazla tanıtmak için kurulduğunu belirterek 40’tan fazla sivil toplum kuruluşunun Şura’ya dahil olduğunu söylemiştir. Kudüs ve Filistin konulu çalışmaların niteliğini ve kapasitesini arttırmak için çeşitli komisyonlar ve araştırma merkezleri kurmayı planladıklarını belirten Serenli, Memur-Sen gibi sivil toplum kuruluşlarının desteğinin de Şura için önemli olduğunu vurgulamıştır.

Serenli “Memur-Sen’in Kudüs konusuna gösterdiği duyarlılık Kudüs için yüreği çarpan tüm kesimleri memnun ediyor ve büyük bir örneklik teşkil ediyor. Memur-Sen teşkilatına her za-

man ve her şartta Kudüşe yönelik gösterdikleri duyarlılık için teşekkür ediyorum” demiştir.

25- MEMUR-SEN GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI

Memur-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı 15 Mart 2021 tarihinde Memur-Sen Konfederasyonu Genel Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir. Toplantıda farklı gündem maddeleri masaya yatırılmıştır.

Genel Merkezde gerçekleştirilen toplantıya, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı sendikaların Genel Başkanları ve Genel Başkan Yardımcıları, Memur-Sen Konfederasyonu bünyesinde faaliyet gösteren Genç Memur-Sen ve Kadınlar Komisyonu, Emekli Memur-Sen ve Engelliler Komisyonu başkanları katılmıştır.





Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısında dünya ve Türkiye'nin mevcut gündemi yanında sendikal gündemin yoğunlaştığı Mart-Ağustos dönemi ve bu kapsamda 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Bayramı 15 Mayıs Sendika üye sayılarının tespiti ve 1 Ağustos'ta başlayacak 6. Dönem Toplu Sözleşme süreci ele alınırken, beraberinde demokrasi, hukuk ve ekonomi kapsamlı reform çalışmaları ile bu kapsamda açıklanan insan hakları eylem planı ve ekonomi reform paketi ele alınmıştır. Öte yandan sözleşmelilerin kadroya geçişi, seyyanen zam talebi, gelir vergisine dair beklentiler, kamunun istihdamda öncülük yapması gibi sahaya dönük konular ve temel gündem maddeleri hakkında da geniş kapsamlı değerlendirmelerin yapıldığı toplantıda sivil anayasa vaadi ve daveti noktasında görüşler ifade edilmiştir.

Toplantıda kurula hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Yeni bir döneme girdik. Her yeni dönemde daha fazla mesafe kat etmemiz gerekiyor. Adeta kendimizle yarıştığımız sendikal mücadelede çıtayı çok daha yukarılara çıkarmamız, gayret ve fedakârlıkta düzeyi ufukların ötesine taşımamız gerekiyor. Memur-Sen’in kapasitesini arttırmanın, örgütlülüğümüzü büyütmenin her zamankinden daha önemli olduğu bir dönemdeyiz. Bu nedenle sahada yapacağımız her türlü çalışmayı özenle, özveriyle yapmamız gerekiyor” demiştir.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: “Pandemi etkilerinin azaldığı ve normale dönüşün hızlandığı süreçte, tedbir ku-

rullarına da riayet ederek ilk kez yüz yüze genişletilmiş başkanlar kurulu yapıyoruz. Sendikal alanın başat konularına ağırlık veren bir dönemin eşiğindeyiz. Mart ayı ile birlikte örgütlenmeden toplu pazarlığa, sosyal diyalogdan üye aidiyeti çalışmasına geniş yelpazede aksiyoner sendikacılık için sahaya çıkmak gerekiyor. Pandemi ile yaşadığımız sahadan uzak olma durumu büyük oranda sona eriyor. Üyelerimiz kamu görevlilerimiz kurumlarımız ve iş yerlerimiz sendikal ruhu ve sendikacıları misafir etmeyi de özlediler. Tam anlamıyla şunu diyoruz: sendikal alanda normalleşme hızlı olmalı, sendikal alan hayatın bütününe bu zeminde örnek olmalı.”

“Yakın tarihte iki büyük belge kamuoyuyla paylaşıldı” diyen Genel Başkan Ali Yalçın, “İnsan Hakları Eylem Planı ve Ekonomi Reform Paketi. Her ikisi de içeriği ve eksikleriyle sendika ve kamu personel sistemi yönüyle yakından takip ettiğimiz süreçler oldu. İnsan hakları eylem planında ortaya konan insana ve haklarına daha fazla zemin oluşturma çabasını önemsiyor fakat aynı metin içerisinde kamu görevlilerine sendikal zemine ve kamu personel mevzuatına dönük irade ve hedef içermemesi nedeniyle eksiklik atfediyoruz. Sözleşmeli personelin kadroya geçmesi ve sözleşmelilik garabetinin bitmesi, kılık kıyafet serbestisinin hayata geçmesi, 4688 yönüyle yasadaki eksikliklerin



giderilmesi, masadaki fazlalıkların törpülenmesi bağlamında bir eylem plan ve hedef olmaması ciddi sıkıntıdır. Devamında kamu görevlilerinin ve onların emekleri için mücadele eden temsilcilerinin yani sendikal örgütlerin dile getirdiği ifade ettiği demokratik haklara katılımcı zeminlere ilişkin çerçevenin olmamasına da giderilmesi gereken bir boşluk olarak değerlendiriyoruz. İnsan Hakları Eylem Planı'nın hemen akabinde geçen hafta Cuma günü kamuoyuyla paylaşılan Ekonomi Reform Paketi yönüyle de benzer bir çerçeve söz konusu, paketin içeriğinde küçük esnaftan, sermayedara girişimciden finans kulvarına, vergiden teşviğe, yapısal dönüşümden hukuksal değişime birçok konuda beklenen ve gereken hedefler ve eylemler ifade edilmiş, bu yönüyle paketin mevcut halinde her hangi bir fazlalık söz konusu değil. Fakat Türkiye nüfusunun yaklaşık dörtte birini doğrudan ilgilendiren yapısal ve hukuksal dönüşüm için de elzem görülmesi gereken kamu görevlileriyle ilgili beklentilere haklı taleplere ve makul tepkilere karşılık niteliğinde herhangi bir hüküm reform paketinde bulunmuyor. Gelir vergisiyle ilgili beklentiyi karşılayan seyyanen zam talebini değerlendirmeye alan, ek gösterge ek ödeme gibi konularda yakın dönemli hedef ortaya koyan bir kurguya yer verilmemesi ekonomi reform paketinin yanlış olmasa da eksik olması sonucunu doğuracaktır. Bizim kanaatimiz şudur ki genelinde emeğe özelinde kamu görevlilerine hak ön görmeyen pay artışı hedeflemeyen sorun noktasında çözüm iradesi göstermeyen reform paketleri sosyal açıdan ihtiyaç duyduğu desteği bulmakta zorluk çekmiştir. Bu ekonomi paketi için de benzer bir risk söz konusudur bu riski bertaraf etmek için önümüzde büyük bir fırsat var bu fırsat 6.Dönem Toplu Sözleşme'dir. Kamu görevlilerine dönük mali sosyal ve özlük haklarına dönük reform paketini 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin sonucunda uzlaşmayla, ortaklaşmayla birlikte oluşturmayı teklif ediyoruz. Türkiye'nin gücü, ekonomimizin büyüklüğü hem bu eksikliği gidermeye hem de kamu görevlilerinin hak ettiği pay ve hak artışını sağlamaya yeter kanaatindeyiz" diye konuşmuştur.

Konuşmasında 1 Mayıs'a da değinen Yalçın, "1 Mayıs'ı emek ve dayanışma kavramlarına uygun bir şekilde idrak etmeyi ba-

şaran ve bu noktada da örnek oluşturan Memur-Sen olarak bu yıl da farklı bir konseptle ve kapsayıcı bir içerikle 1 Mayıs'a dair yeni bir birikim kulvarı oluşturacağız. Emek dünyasının beklentilerini akademik bir zeminde 1 Mayıs'ta masaya taşıyacağız, farklı mecralardan isimlerle emeği, sendikacılığı, 4688'i ve küresel dönüşüm değişim süreçlerini irdelleyeceğiz" ifadelerini kullanmıştır.

"Geçmişten bugüne Memur-Sen olarak; Türkiye'nin özgürlük ruhunu, demokrasi kültürünü, milletin iradesini egemen kılacak her türlü Anayasal çalışmaya destek verdik, vermeye devam edeceğiz" diyen Yalçın, "Bu konularda sorumluluk aldık, çözüm üretme noktasında öncü olduk, paydaş olduk. Sivil Anayasa konusunda da "Darbe Anayasasını" unutturacak yeni sivil ve bağımsız Anayasa konusunda da sorumluluk almaktan geri durmayacağız" demiştir.

Saha çalışmalarına önem vereceklerinin altını çizen Yalçın, "15 Mayıs, Toplu Sözleşme öncesi bizim için bir milat. Pandemi koşullarını da dikkate alarak sahada üye çalışmalarımıza özveriyle devam edeceğiz. Pandeminin yarattığı üye-sendika uzaklığını en aza indirmek ve hem üyelerimizle irtibat halinde olmak hem de yeni üyelerimizi kaydetmek için gayret göstereceğiz" diye konuşmuştur.

Yalçın sözlerini şu şekilde noktalamıştır: "Memur-sen olarak; emeğin, insanın, adaletin, özgürlüğün olduğu her konuda iki yılda bir değil, her ay, her gün 7/24 çalışarak kamu görevlilerinin haklarını savunacağız, sorunlarını dile getireceğiz, masada, sahada, her kulvarda kamu görevlilerinin sesi olacağız."

26- NUMAN KURTULMUŞ'TAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

AK Parti Genel Başkanvekili Numan Kurtulmuş, Memur-Sen Konfederasyonu'nu ziyaret etmiştir. Ziyarette, kamu görevlilerinin beklentileri ve sözleşmeli personelin kadroya geçiş talebi aktarılmıştır.

Memur-Sen Konfederasyonu'nda gerçekleşen görüşme- de Memur-Sen Genel Başkan Ali Yalçın ve AK Parti Genel

Başkanvekili Numan Kurtulmuş'un yanı sıra Memur-Sen Konfederasyonu'na bağlı sendikaların genel başkanları da bulunmuştur.

Ziyarete AK Parti Genel Başkanvekili Numan Kurtulmuş'a kamu görevlilerinin yaşadığı stres ve çözüme kavuşmasını istediği hususlara dair bilgi veren Yalçın, geçtiğimiz günlerde İnsan Hakları Eylem Planı ve Ekonomik Reform Paketi'nin kamuoyuna sunulduğunu belirterek *"Her ikisi oldukça önemli metinler ancak kamu görevlileri yönüyle de bazı eksiklikler barındırıyor. Bu metinlerde kamu görevlilerine, sendikal zemine ve kamu personel mevzuatına dönük irade ve hedefler de bekliyorduk"* diye konuşmuştur.



Yalçın, kamuda istihdam şeklinin "kadrolu" olması gerektiğini belirterek, farklılıkların giderilmesi, beklentilerin karşılanması, hem mevzuatın sadeleştirilmesi hem hak eşitlenmesi boyutuyla yapılması gerekenin açık olduğunu belirterek *"Türkiye'nin kamuda sözleşmeliliği bitirecek, kamuda tek istihdam şeklinin 'kadrolu' olacak şekilde dizayn edilmesini sağlayacak güce ve vizyona sahip olduğunu biliyoruz"* demiştir.

"Kamu görevlileri açısından bu farklılıkların ürettiği verimlilik kaybı, iş barışının bozulma riskinin ortadan kaldırılması için tıpkı 2011 ve 2013 yıllarında yapıldığı gibi bir kez daha sözleşmeli personelin kadroya geçiş imkânı düzenlenmesi gerekiyor"



diyen Yalçın, sözleşmeli personelin çok az sayıda istihdam edilmesi gerektiğini kaydetmiştir.

Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: “Geçen hafta Cuma günü kamuoyuyla paylaşılan Ekonomi Reform Paketi’nde birçok alanda eylemler mevcut ancak Türkiye’nin yaklaşık dörtte birini doğrudan ilgilendiren yapısal ve hukuksal dönüşüm için de elzem görülmesi gereken kamu görevlileriyle ilgili beklentilere haklı taleplere ve makul tepkilere karşılık niteliğinde herhangi bir hüküm reform paketinde bulunmuyor. Gelir vergisiyle ilgili beklentiyi karşılayan seyyanen zam talebini değerlendirmeye alan, ek gösterge ek ödeme gibi konularda yakın dönemli hedef ortaya koyan bir kurguya yer verilmemesi ekonomi reform paketinin yanlış olmasa da eksik olması sonucunu doğuracaktır. Kamu görevlilerine dönük mali sosyal ve özlük haklarına dönük reform paketini 6. Dönem Toplu Sözleşme’nin sonucunda uzlaşmayla, ortaklaşmayla birlikte oluşturmayı teklif ediyoruz. Türkiye’nin gücü, ekonomimizin büyüklüğü hem bu eksikliği gidermeye hem de kamu görevlilerinin hak ettiği pay ve hak artışı sağlamaya yeter kanaatindeyiz.”

Ziyarete Kurtulmuş ise Memur-Sen’in Türkiye’nin en büyük sivil toplum kuruluşu olduğunu ifade ederek, “Kamu görevlileri ile ilgili aktarılan çerçeveyi almak önemliydi. Bu gayretiniz devam etmeli. Yaptığınız çaba sorunsuz bir kamu yönetimi için kıymetli” demiştir.

Kurtulmuş, “Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın’a sunumları ve beklentileri aktardığı için müteşekkirimiz. Kamu görevlileri ülkemizin göz bebeğidir ve kamu görevlilerinin beklentileri, sıkıntıları ve talepleri de oldukça önemlidir. Memur-Sen’in bu talepleri gündeminde tutması ve çözümünü için gayret göstermesi oldukça değerli. Bir kez daha Memur-Sen ailesine teşekkür ediyorum, bu değerli istişareye katkı sunan herkese müteşekkirimiz” demiştir.

27- YALÇIN’DAN SETA’YA ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Siyaset, Ekonomi ve Toplum Araştırmaları Vakfı’na (SETA) ziyarette bulunmuştur.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen’in de yer aldığı ve SETA Genel Merkezi’nde gerçekleşen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın SETA Genel Koordinatörü Prof. Dr. Burhanettin Duran, Dış Politika Araştırmaları Editörü Prof. Dr. Muhittin Ataman, Eğitim ve Sosyal Politikalar Araştırmaları Direktörü Prof. Dr. Atilla Arkan ile bir araya gelmiştir.



Gündeme ve ortak çalışma alanlarına dair istişarelerin gerçekleştirildiği görüşmede Yalçın, Memur-Sen’in son döneminde yaptığı çalışmaları anlatmıştır. Memur-Sen’in bir emek

örgütü olmasının yanı sıra akademik bir sendikacılığı da benimsediğini ifade eden Yalçın, Memur-Sen'in pek çok üniversite ile işbirliği yaptığını ve son yıllarda önemli çalışmalara imza attığını söylemiştir. Memur-Sen'in sendikacılık birikimine önemli katkılarda bulunduğunu belirten Yalçın, bu yönüyle Memur-Sen'in vizyoner bir emek örgütü olduğunu vurgulamıştır.

SETA Genel Direktörü Prof. Dr. Burhanettin Duran ise Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın'ın ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getirerek teşekkür etmiştir. Yalçın, ziyarette SETA Direktörü Duran'a raporlardan oluşan bir set takdim etmiştir.

28- İSTANBUL SÖZLEŞMENİN FESHİNE DESTEK

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, 20 Mart 2021 tarihinde İstanbul Sözleşmesi'nin feshi kararına ilişkin bir açıklama yayımlamıştır.

Açıklamada, *“Öncelikle, Türkiye’nin sözleşmeden çekilmesi için yaptığımız çağrılar karşılık bulduğu bu kararın hayırlara vesile olmasını diliyor, milletin sesine kulak veren ve verdiği kararlar vahim bir hatayı telafi eden Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan’a Memur-Sen Kadınlar Komisyonu adına teşekkür ediyoruz”* denilmiştir.

İstanbul Sözleşmesi'nin Türkiye toplumunun temel değerlerinin dikkate alınmadığı, bilakis bu temel değerlerle çatışan hükümleri içeren bir metin olduğu ifade edilen açıklamada, *“Uluslararası sözleşmeler imzalanırken değerler konusunda yüksek hassasiyet gösterilmesi, değerlerle çatışan maddelere çekince konulması, konulamıyorsa sözleşmeye imza atılmaması gereklidir. Değerlerimizle çatışan sözleşmelere imza atmak yerine bu sözleşmelerle umulan gerçekçi faydaların toplumsal hassasiyetlerimize uygun ulusal düzenlemelerle elde edilmesinin yoluna gidilmesi gereklidir. İstanbul Sözleşmesi de kadına ve aile içi şiddete karşı tedbirler içerdiği için önemli ama bunu yaparken aileyi gözetmediği, eşcinselliğe hukuki dayanak oldu-*

ğu, din-gelenek-kültürü kriminalleştirdiği ve bunların kökünü kazıma hedefini açıkça ifade ettiği veçhile Türkiye'nin toplumsal değerleriyle çatışan bir metindir" değerlendirmesinde bulunulmuştur.

Açıklamanın tam metni ise şöyledir;

"Sözleşmenin feshi; millet iradesinin tecellisi, aileye verilen değerlerin göstergesidir

Bugün Resmi Gazete'de yayınlanan Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile İstanbul Sözleşmesi olarak bilinen "Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi"nin Türkiye bakımından feshedilmesine karar verilmiştir. Öncelikle, Türkiye'nin sözleşmeden çekilmesi için yaptığımız çağrılar karşılık bulduğu bu kararın hayırlara vesile olmasını diliyor, milletin sesine kulak veren ve verdiği kararlar vahim bir hatayı telafi eden Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a Memur-Sen Kadınlar Komisyonu adına teşekkür ediyoruz.

Söz konusu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin arkasında yatan hayati nedenleri anlamayan, anlamak istemeyen, sözleşmeye karşı çıkanları kadın düşmanı ve cinayetlerin destekçisi olmak gibi akıl almaz ve ahlaksız suçlamalarla itham eden radikal feminist ve LGBT lobilerini bir kenara bırakıp meselenin özünü anlamak isteyenler için bir takım hususların altını çizmekte fayda mülahaza ediyoruz.

Gerek çeşitli zamanlarda yaptığımız açıklamalarda, gerekse hazırladığımız "İki Değer: Aile ve Kadın; İki Risk: İstanbul Sözleşmesi ve 6284 Sayılı Kanun" başlıklı odak analizimizde, gerekse de "20 Soruda İstanbul Sözleşmesi ve 6284 Sayılı Kanun" broşürümüzde İstanbul Sözleşmesi'nden Türkiye'nin neden imzasını çekmesi gerektiğini ortaya koyduk. Odak analizimizde sözleşmenin olumlu gördüğümüz taraflarını da sıraladık. Sonuç itibarıyla gerek sözleşmeden imzamızın çekilmesi gerekse de 6284 sayılı Kanun'un ya tümüyle gözden geçirilmesi ya da ilga edilerek kadınları şiddetten korumada daha etkili, ruhunu İstanbul Sözleşmesinden almayan ve aileyi odağa alan yeni bir

kanunun yürürlüğe konması gerektiğini ifade ettik. Bugün de aynı hususların altını çiziyoruz.

İstanbul Sözleşmesi, bu konuda Türkiye'nin imza attığı diğer birçok uluslararası sözleşme gibi Türkiye toplumunun temel değerlerinin dikkate alınmadığı, bilakis bu temel değerlerle çatışan hükümleri içeren bir metindir. Uluslararası sözleşmeler imzalanırken değerler konusunda yüksek hassasiyet gösterilmesi, değerlerle çatışan maddelere çekince konulması, konulamıyorsa sözleşmeye imza atılmaması gereklidir. Değerlerimizle çatışan sözleşmelere imza atmak yerine bu sözleşmelerle umulan gerçekçi faydaların toplumsal hassasiyetlerimize uygun ulusal düzenlemelerle elde edilmesinin yoluna gidilmesi gereklidir. İstanbul Sözleşmesi de kadına ve aile içi şiddete karşı tedbirler içerdiği için önemli ama bunu yaparken aileyi gözetmediği, eşcinselliğe hukuki dayanak olduğu, din-gelenek-kültürü kriminalleştirdiği ve bunların kökünü kazıma hedefini açıkça ifade ettiği veçhile Türkiye'nin toplumsal değerleriyle çatışan bir metindir. Sözleşme din, gelenek, aile, cinsiyet gibi pek çok konuda marjinal görüşlerin etkisinde kaleme alınmış ve alternatif görüşleri baskılamak için kullanılmıştır. Sözleşme'nin parametrelerinden olan toplumsal cinsiyet ve cinsel yönelim gibi kavramlar kültürel altyapıya saldırı suretinde empoze edilmiştir. Sözleşme ülkelerin milli iradesine saygısız bir şekilde tam anlamıyla bir dayatma metni olarak kaleme alınmıştır. Yanı sıra Türkiye açısından, şiddetin önlenmesi konusunda hem yetersiz olması hem de toplumsal desteğe sahip olmaması nedeniyle etkisiz kalmıştır. Bu nedenlerle İstanbul Sözleşmesi'nin Türkiye bakımından feshedilmesi isabetli bir adım olmuştur.

Odak analizimizde de belirttiğimiz üzere; İstanbul Sözleşmesi'nden imzanın çekilmesi tek başına ailenin karşılaştığı krizin aşılmasını ve aileye yönelen tehditlerin bertaraf edilmesini sağlamaz. Çünkü Sözleşme'nin feshi, tek başına Sözleşme'nin evreninden çıkmak anlamına gelmemektedir. Sözleşme'ye dayanarak bütün mevzuatımızda yapılan düzenlemeler, uygulanan politikalar ve programlar gözden geçirilmeli, başta 6284 sayılı Kanun olmak üzere Sözleşme'nin iç hukuku-

muza nüfuz ettiği bütün mevzuat Sözleşme kaynaklı düzenlemelerden arındırılmalıdır.

Bu amaçla çok daha yapısal ve çok yönlü çalışmaların yapılması zorunludur. Memur-Sen olarak Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesiyle birlikte düzenlediğimiz “Disiplinlerarası Yaklaşım Aile Kongresi”nde ve geçtiğimiz günlerde yayınladığımız “İş-Aile Hayatı Uyum Raporu”nda detaylarıyla ortaya koyduğumuz çok yönlü bakış açısıyla aile, başlı başına korunması gereken bir değer olarak ele alınmalıdır. Aileyi görmezden gelecek hazırlanmış her türlü ulusal-ulusal üstü mevzuatın gözden geçirilmesi son derece önemlidir. Türkiye’nin imza attığı uluslararası sözleşmelerde bu yönlü maddelere çekince konulmalı, bunların ulusal uzanımı olan düzenlemeler gözden geçirilmeli, fazlalıklar atılmalı, eksiklikler tamamlanmalıdır.

Sözleşme’nin ulusal mevzuattaki uzanımı olan ve onun ruhuyla hazırlanan 6284 sayılı Kanun, ideolojik bakışın eseri olduğu için toplumsal dokumuzla uyumsuz ve kadını korumada etkisizdir. Bu nedenle sosyal paydaşların katılımıyla felsefi açıdan Sözleşme’den daha adil, toplumsal açıdan 6284’ten daha duyarlı, aileyi ve kadını aynı anda koruyacak, erkeği kriminalleştirmeyecek yeni bir kanun için çalışma başlatılmalıdır ya da bu bakış açısıyla mevcut kanun tümüyle gözden geçirilerek yenilenmelidir. Bütün bunlar yapılırken şiddeti azdıracak boşlukların üretilmemesine dikkat edilmelidir.

En çok aileyi, çocuğu ve kadını tehdit eden, gittikçe sıradanlaşan ve sıradanlaştığı ölçüde toplumu kuşatan şiddete karşı topyekûn bir mücadeleye ihtiyacımız olduğu açıktır. Bu konu ertelenemez, küçümsenemez, basitleştirilemez. Bu konuda çalışmalar yaparken elbette diğer ülkelerin şiddetle mücadelesindeki tecrübelerinden istifade edilmeli ama bunu yaparken seçici davranılmalıdır. Örnekler kadar ibretler de görülmeli, faydaları kadar zararları da dikkate alınmalıdır. Ama en önemlisi bunları yaparken bize rehberlik edecek köklü medeniyet değerlerimizin ve derinlikli müktesebatımızın farkında olunmalıdır.

Şiddet olgusunun sağlıklı tartışılmasının önündeki en büyük engel, kadına karşı şiddetle mücadeleyi İstanbul Sözleşmesi’ne

indirgeyen ideolojik yaklaşımdı. Bu yaklaşımın “dokundurtmayız” dediği Sözleşme ortadan kalktığına göre artık meseleyi çok daha geniş boyutlu, çok daha akliselim bir şekilde ele almanın, sağlıklı bir tartışma zemini üretmenin vakti gelmiştir. Bütün bunları dikkate alarak diyoruz ki, İstanbul Sözleşmesi’nin tahrip ettiği mevzuatın ve tahrip ettiği değerlerin tamiri ile şiddeti kökten önleyecek düzenlemeler ve programların başlatılması için bir kamusal müzakere sürecinin tam zamanıdır. Memur-Sen Kadınlar Komisyonu olarak bu sürecin takipçisi olacağız. Nitekim Sözleşme’nin iptalini bir son olarak değil, şiddetle topyekûn mücadelede bir başlangıç olarak görüyoruz. Bu bağlamda daha önce açıkladığımız önerileri geliştirmeye, sürece en verimli şekilde katkı sunmaya devam edeceğimizi kamuoyuyla paylaşıyoruz.”

29- KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU MART 2021 TOPLANTISI

Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPPDK) toplantısı, 30 Mart 2021 tarihinde Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen’e bağlı sendikaların genel başkanları ve ilgili kurumların temsilcilerinin katılımıyla yapılmıştır. Gündeme ilişkin konuşmaların ardından Genel Başkan Ali Yalçın, kamu



görevlilerinin gündemine ilişkin değerlendirmelerde bulunmuştur. Yalçın, resmi gündeme ek olarak seyyanen zam, gelir vergisi, ek ödeme, ek gösterge, derece kademe sınırlaması, 4688 sayılı Kanun, yardımcı hizmetliler gibi konuları da gündeme getirmiştir.

Genel Başkan Ali Yalçın'ın konuşmasının satır başları şöyledir:

“KPKD’yı toplu pazarlık masasının yükünü hafifleten kolektif irade mekanizması kabul ediyoruz

2019 yılının Aralık ayında ortaya çıkan 2020 Mart ayından bugüne de Türkiye’yi etkisi altına alan pandeminin belirleyici olduğu bir gündemi yaşadık, yaşamaya devam ediyoruz. Bu gündemin en çok etkilediği mecraların başında hiç kuşkusuz çalışma hayatı, emek kesimi, emek mücadelesi, kamu görevlileri ve kamu hizmetleri geliyor. Benzer şekilde çalışma hayatının, sendikal kulvarın vazgeçilmezi olan “sosyal diyalog mekanizmaları” da virüs ve neden olduğu pandemiden küçümsenmeyecek düzeyde etkilendi. Kamu görevlileri sendikacılığı kulvarının önemli demokratik katılım-sosyal diyalog mekanizması olan KPKD’yı uzunca bir süredir ilk kez yüz yüze ve aynı ortamda gerçekleştirebiliyoruz. Bu süreçte KPKD açısından, gecikmeli yapılan, yapılamayan ve gündemli gerçekleştirilen gibi farklı birçok ilki yaşadık. Kamu görevlileri sendikacılığının toplu sözleşme süreci ve masası dışındaki en kapsayıcı kulvarı ve sosyal diyalog mekanizması hiç kuşkusuz Kamu Personeli Danışma Kurulu’dur. KPKD, çalışmalarını toplantı günü ve masasıyla sınırlı olmaksızın yürüttüğü dönemlerde; ortak akıl, ortak bakış, birlikte sorun görme ve çözme zemini oldu. Sistemi, mevzuatı, kamu yönetimi ve hizmetlerini hepsinden öte kamu görevlilerini olumsuz etkileyen büyük ya da küçük çaplı birçok sorun, pozitif iklim oluşturan birçok karar KPKD perspektifiyle çözüme kavuşturulmuştur. 4/C garabetini sona erdiren, görevde yükselme uygulamalarındaki aksaklıkları gideren çalışmalar KPKD zemininde gerçekleştirildi. Sözleşmeli personelin ek ödeme bağlamındaki muadili kadroları belirleyen, ek ödemede mahsuplaşma sistemini üreten kararlar KPKD’nın katılım ve diyalog imkânıyla üretildi. Bu çerçevede, biz Memur-Sen ola-

rak KPDK'yı; toplu pazarlık masasının yükünü hafifleten, elini güçlendiren, birlikte düşünme ve üretme vasatını yükselten, çözümlü bulma ve uygulama süreçlerini hızlandıran kolektif irade ve karar mekanizması kabul ediyoruz.

Gündem maddeleriyle alakalı komisyon oluşturulmalı

KPDK toplantılarının gündemsiz olması hatasından kurtulmak konusundaki doğru tavrı not ediyoruz. Fakat kurtulmamız gereken bir yanlış ya da pozitif bir bakışla ifade etmek adına hayata geçirmemiz gereken bir doğruyu da belirtmek isterim. KPDK, yılda iki gün toplanmakla sınırlı kalsın. Kurulun her toplantısı sonrasında, karara bağlanmayan gündem maddeleri ile bir sonraki kurul toplantısının belirlenmiş gündem maddeleri konusunda çalışma yapılsın. Bu çerçevede ilgili gündem maddeleriyle ilgili, bilgi notu veya rapor hazırlayacak ortam çalışma grubu, komite ya da komisyon oluşturulsun. Böylece hem gündem maddelerine yönelik hazırlık hem de alınan kararlara yönelik ortak çalışma-karar zeminleri üretilmiş olur. 2021 yılı Mart KPDK'sı yılın hem ilk hem de 6. Toplu Sözleşme öncesi son KPDK olmak yönüyle ayrıca bir önemi haizdir. Beraberinde sözleşmeli personel ve görevde yükselme gibi kamu personel sisteminin ve kamu görevlilerinin de temel gündemi olan konular önceliğinde toplanması da kayda değerdir. Ancak, KPDK'yı sadece bu iki gündemle gerçekleştirmek hem bazı gerçekleri ıskalamaya hem de yapamadığımız bir KPDK'nın oluşturduğu boşluğu yok saymaya neden olur. Bu gerçekten hareketle biz, gönderilen gündemin yanında olması gereken gündem maddeleri çerçevesinde de değerlendirmelerimizi sizlerle paylaşacağız. Bugünkü toplantı, yazılı gündem maddeleri yönüyle öznesindeki bütün kamu görevlilerine umut üreten, adalet ve hakkaniyet üreten kararların alındığı bir şekilde sonuçlanmalıdır. Emek tarafı da işveren tarafı da bu beklenen sonuç için olabildiğince katkı yapmalı, uzlaşmaya dönük çaba ortaya koymalıdır. Çalışma hayatının geneline, kamu görevlilerine, kamu personel sistemine, personel mevzuatına ve kamu görevlileri sendikacılığı kulvarına dair tespit, eleştiri, öneri ve tekliflerimizi de dile getireceğiz.

Koronavirüs salgını, insanla ilgili bütün alanları bir şekilde yüzeysel ya da derinlikli etkiledi, etkilemeye de devam ediyor. Uzaktan eğitim, uzaktan çalışma, dönüşümlü çalışma, çevrim içi mesai, aylıksız izin, tam kapanma, kısa çalışma ödeneği, iş akdini fesih yasağı, izin, istifa ve emeklilik yasakları, asli kadro dışında salgın görevleri (filyasyon ve vefa sosyal destek grupları) gibi birçok kavram, kurum ve uygulama hayatımızda ilk defa somutlaştı ve yer edindi. Ekonomilerin, diplomatik ilişkilerin, uluslararası çatışma ve çekişmelerin salgından farklı şekilde etkilendiği gerçeğini de yan tarafa koyalım. Hayatımıza giren maske, hem kamu hem de birey için istikrarlı bir harcama kalemine dönüştü. Teşvikler, sosyal koruma kalkanı, aşı geliştirme ve satın alma konusunda ortaya konulan çabalar, uluslararası kuruluşların sarsılan saygınlığı, ana gündem olan iç savaş konularının dahi zihinlerde ve görsellerde etkisini yitirmesi gibi bir doğal ya da zorlanan gerçekliği yaşıyoruz. Kamu maliyesinin gelir tarafında azalmanın, gider tarafında bilinemeyen ve belirlenemeyen ama kesinlikle makul görülen artışların yaşandığı bir dönemdeyiz. Teşvik paketleri, tedbir paketleri, teşmil uygulamaları hiç olmadığı kadar yaygınlaştı ve sıradanlaştı. En az zarar, en az hasar, en hızlı şekilde çıkış gibi hedeflerin farklı mecralarda olduğu gerçeği de bu dönemin hatırdan çıkarılmaması gereken konularından biridir. İnsanın hayatta, insanlığın ayakta kalma çabası, tedbir-korku ikilemine düşme kaygısı, ekonominin daraldığı, üretimin azaldığı, rekabetin daha önce olmadığı düzeyde arttığı, emek tarafının daha fazla riskle karşı karşıya bırakıldığı bir dünya görseli de hem salgın ile hem de salgından bağımsız olarak yaşanıyor. Kovid-19 salgınının büyük ölçüde etkilediği alanların başında hem mikro hem makro verilerle, hem küresel hem bölgesel hem de yerel ölçeklerle ekonomi-finans yer alıyor. Bütün dünyada makro ve mikro ekonomik verilerde istikrar artık eskisinden çok daha zor. Ekonominin büyümesi noktasında yakın tarihte açıklanan veriler Çin ve Türkiye ile bir iki ülke hariç dünyanın hemen bütününün de ekonominin küçüldüğünü gösteriyor. Türkiye ekonomik büyümeye ilişkin bu sevindirici gelişmeye rağmen, bütçe gösterge ve gerçekleştirmeleri, enflasyon, faiz ve kur tara-

fında yaşanan değişimler bakımından emek tarafını da sarsan makro ve mikro ekonomik verilere sahiptir. Türkiye’de ekonomi ve finans yönüyle herkesin dikkat kesildiği parametreler esas alındığında, sermaye ve kamu tarafına yönelik teşvik-tedbir ilişkisi devreye sokulmuş, emek tarafında ise belirli kayıplar üretecek şekilde tedbir mahiyetinde vazgeçmeler-sınırlılıklar üretilmiştir (Kısa çalışma ödeneği, aylıksız izin vb.). 2020 ve 2021’in ilk üç ayı ekonomik büyümeden faize, kurdan altına, enflasyondan teşvik paketlerine, bütçe rakamlarından gerçekleştirmelerine birlikte ele alındığında; maaş, gelir, hak ve beklenti kayıplarıyla karşı karşıya kalan kitlenin kamu görevlileri önceliğinde emek kesimi olduğu görülecektir.

Bu yıl 6. Dönem Toplu Sözleşme yılı

Bundan yaklaşık 20 ay önce bu salonda 5. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri için bir aradaydık. Yetkili konfederasyon olarak Memur-Sen’in ve yetkili sendikalar olarak bağlı sendikalarımızın genele ve hizmet kollarına mahsus tekliflerini bu salonda, bu masada benzer bir görselle deklare etmiştik. Tekliflerimizi Türkiye’nin gerekleri ve gerçekleri ile ekonominin verileri ile kamu görevlilerinin haklı beklentileri ile uyumlu olarak hazırladığımızı ısrarla ifade ettik. Buna karşın Kamu İşveren Heyeti tarafından, masaya ve kamuoyuna açıklanan karşı tekliflerin gerçeklerden kopuk, verilerle uyumsuz, hedeflerle çelişkili, tahminler noktasında geçersiz olduğu bilgisini de dile getirmiştik. Bu zeminde 5. Dönem Toplu Sözleşme, İşverenin uzlaşmaz tavrı, Hakemin de İşverenine yakın durma tarzı nedeniyle uzlaşmazlık ve adaletsizlikle sonuçlandı. 5. Dönem Toplu Sözleşme özellikle mali haklar bakımından kamu görevlilerini mağdur ederken, kamu bütçesini de gerçekle uyumlu olmayan verilerle hazırlama sorunu üretmiştir. Bugün, kamu görevlilerinin maaş ve ücretler konusunda yaşadığı sıkıntının mimarı İşveren, mühendisi Hakemdir. Bu yönüyle 5. Dönem Toplu Sözleşmenin ürettiği zararları, kayıpları, sıkıntıları ve sorunları tazmin ve telafi etmek ve gidermek için hem KPDK hem de 6. Dönem Toplu Sözleşme süreci son derece önemlidir. Kamu İşvereni ve Hakemi, 2020 için maaşlarda yüzde 4+4 artış yaptı. 2020

yıl sonu enflasyonu yüzde 14,60 olarak açıklandı; bunun bir sonucu olarak hem birinci hem de ikinci altı ayda enflasyon farkı oluştu ve maaşlara yansıtıldı. Biz bu durumu neredeyse her seferinde söylüyor ve haklı çıkıyoruz. İşveren tarafı ise her seferinde bu durumun oluşmayacağını söylüyor ve istikrarlı bir şekilde yanılıyor. Bugün gerçekleştirdiğimiz KDPK yazılı olarak gönderilen gündemin yanında kamu görevlilerinin İşveren Heyeti ve Hakemi kaynaklı 5. Dönem Toplu Sözleşme nedeniyle yaşadığı sıkıntıları da gündeminde değerlendirmelidir. Bu değerlendirme çerçevesinde tazmin ve telafi için ne yapılması gerektiğini, 6. Dönem Toplu Sözleşme öncesinde İşveren Heyetinde bakış ve anlayış değişikliği üretecek şekilde netleştirmelidir.

Bu doğrultuda, kamu görevlilerinin beklenti ve taleplerini seslendirme yetkisine sahip konfederasyonumuz ve bağlı sendikalarımız tarafından KDPK sonrasında İşveren Heyetine, bileşeni kurumlara, hizmet kollarındaki kurum ve kuruluşlara yönlendirilecek bilgi, veri, talep, öneri ve tekliflerin ortak bakış çağrısı olarak görülmesi ve ele alınması gerekir. Böylece Toplu Sözleşme, bir aylık süre sıkıntısına maruz kalmaksızın, öncesinde yapılan çalışmalar ve KPDK eliyle gerçekleştirilen ön karar ve hazırlıklar sayesinde geniş açılı ve derinlikli bir iradeyle karar üreten pazarlık mekanizması işlevi görür. 6. Dönem Toplu Sözleşmenin başlayacağı Ağustos ayına kadar masanın yetkili sıfatına sahip tarafları, kesinlikle ve içtenlikle sorun görmek ve çözmek için ortak katılımı çalışma başlatmalı ve önceki dönem yapılan hata tekrarlanmamalıdır. Benzer şekilde toplu sözleşme sürecinde daha fazla ortak bakış ve kararlar hızlı yol alabilmek için toplu sözleşme öncesinde pazarlık konularıyla ilişkilendirilmiş gündem başlıkları üzerinden bir KPDK toplantısı yapmayı doğru buluyor ve öneriyoruz. Böylece bu KDPK aynı zamanda 2020'de yapılamayan toplantının da ikamesini sağlamış ve eksikliğini gidermiş olur.

Sendikal gündem

Yaklaşık bir ay sonra emeğin dayanışmasını icra bayramını ifa edeceğiz. Biz bu 1 Mayıs'ta, salgını ve tedbir zeminini de dikkate alarak akademik ve sivil bakışı ortaklaştırıp 4688

sayılı Kanun'u 20. yılında geniş perspektiften masaya yatıracğız. Evrensel nitelikte sendikal ilke ve değeri, kurumları, kavramları, oluşumları, sendikal hayata dair gün ve gelecek okuyuşlarını, emeğe, ücrete, paylaşıma, gelirdede adaletede dair medeniyet perspektifimizi ve gelecek hedefimizi doktrin, retorik, teorik ve pratik düzlemde ele alacağız, tartışacağız, ortak yol bulmak için zaman ayıracğız. 15 Mayıs'ta sendika üye sayılarının tespit çalışması gerçekleşirken, Haziran ayı itibarıyla da toplu sözleşmeye dair beklentilerin, taleplerin sahadan toplanmasına dönük süreçleri işletmeye başlayacağız. Geçen yıl salgın nedeniyle gerçekleştirilemeyen Uluslararası Çalışma Konferansı gerçekleştirilebilirse, Türkiye'nin emek kesimi adına çalışma hayatının küresel zemininde ses vereceğiz, söz söyleyeceğiz. Haziran ve Temmuz ayını bütün olarak sahadan masaya, kamu görevlilerinden kamu işverenine, hayattan kitaba perspektifiyle toplu sözleşmenin gerçeklerle, gereklerle uyumlu tekliflerle hükme dönüşmesini sağlayacak çalışmalara ayıracğız. Ağustos ayında da kamu görevlilerini sorun ve sıkıntılardan uzaklaştırmak, kamu işvereniyle alın terimizin hak ettiğitutarlarda kamu görevlileri sıfatımızın gerektirdiğihaklarda uzlaşmak amacıyla toplu pazarlık masasında olacağız. Sözün özü; bugünden Ağustos'un sonuna kadar her anı ve bütün zamanı, sahadan masaya doğru yönelmiş teklifleri hazırlamak, pazarlık yapmak ve kamu işverenini geçmiş dönemin pazarlık hatalarını yapmamaya zorlamak, adalet ve hakkaniyetin gerektirdiğiseviyeye ulaştığı anda da uzlaşarak toplu sözleşmeyi imza altına almak için kullanacağız.

Ekonomik veriler ve seyyanen zam talebi

2020 yılı ve 2021'in ilk dönem ekonomik verileri bize göstermiştir ki, 5. Dönem Toplu Sözleşme'de İşverenin-Hakeminin karar verdiğı artış oranları yetersizdir, eksiktir, gerçeklerle çelişkilidir. Biz bu durumu yakın dönemlerde yaptığımız birkaç açıklamayla kayıt altına aldık. Enflasyon verilerini, faiz eğrilerini, bütçe gerçekleştirmelerini, kur seviyelerini kategorik olarak ortaya koyup maaşta oluşan kaybı, gelirdede oluşan zararı gidermenin önerilerini de paylaşmıştık. Sadece

enflasyon tahmininin dahi yüzde 100'e yakın sapma yaptığı, faize toplu sözleşmeden bu yana yüzde 80'e yakın zam yapıldığı, kur tarafında ani sıçramalar hariç olmak üzere yüzde 40'lık, altın kulvarında ise yüzde 60'ın üzerinde artış gerçekleştiği gün gibi ortadadır. Emtia fiyatları ile gıda ürünleri enflasyonundaki münhasır durumu ifade etmeyi de gereksiz buluyorum. Hal böyle iken kamu işvereni ve hakemi kamu görevlilerine aynı dönemde yüzde 4+4, yüzde 3+3 şeklinde 6 aylık dönemsel artışlar uygun görmüştü. Sadece 2021 Ocak ayı üzerinden değerlendirme yaptığımızda; Ocak'tan Mart'a faize yaklaşık yüzde 13 zam yapılırken, kurda yüzde 15 seviyesi üzeri zam söz konusu iken maaş ve ücretlerde sadece yüzde 3 artış söz konusudur. Onun da hemen hemen 2,60 puanlık bölümü ilk iki aylık enflasyonda yitirildi. Bütün bu veriler çerçevesinde biz, kamu görevlilerine seyyanen zam yapılmalı, zararları tazmin edilmeli, eksikler telafi edilmeli, yanlışlar giderilmeli dedik. İlk olarak kamu görevlilerine en düşük devlet memuru aylığının yüzde 10'u oranında seyyanen zam derken bugün geline nokta hem bu oranın artırılmasını hem de ek ödeme ile gelir vergisi matrah artışı ya da oran sabitlemesi ile ve enflasyon farkı tazminatı ödemesiyle tazmin sorumluluğunun kapsamının genişletilmesi gerekiyor.

Gelir vergisinde matrahlar yükseltsin ya da oran sabitlensin

Kamu görevlileri vergi mükellefi yönüyle hem sadık hem de cömert bir konumda bulunuyorlar. Gerek dolaylı vergiler gerekse doğrudan vergiler noktasında kamu bütçesine ve maliyesine önemli katkı sunuyorlar. Gelir vergisi kamu görevlileri açısından büyük bir gider kapısıdır. Daha da ötesi gelir vergisi kamuda personel yönüyle maaş eksiltici, gerginlik artırıcı, zam yok edici özelliği taşıyor. Gelir vergisi matrahındaki artış oranı ısrarlı ve bilinçli bir şekilde düşük tutuluyor. Kamu görevlileri her yıl daha erken bir tarihte ikinci dilime yani yüzde 20'lik orana tabi oluyorlar. Yüzde 25'lik orandan vergi veren, net maaşı düşürülen kamu görevlisinin sayısı da her gün artıyor. Gelir

vergisinde çözüm belli... Çözümün üreteceği sonuçta açık... Gelir vergisinde matrahlar yükseltsin ya da oran sabitlensin. Kamu görevlileri Yüzde 15'lik dilimin üstünde vergi ödemesin. Bunu sağladığımızda hem vergide hem de gelirden adaletle bir tık daha yaklaşmış oluruz. Kısaca biz, siyasi iradenin, kamu işverenin bizzat kendisinin ortaya koyduğu iddia ve hedef için bir yöntem ve teklif sunuyoruz. Uyması ve uygulaması gereken şüphesiz kamu işverenidir.

Ekonomi reform paketi ile insan hakları eylem planı

Yakın dönemde her ikisi de son derece önemli ve gerekli iki büyük siyasi ve sosyo-politik metin kamuoyuna deklare edildi. Ekonomi tarafında reform paketi, insan hakları tarafında ise eylem planı olarak başlıklandırılan metinler Türkiye'nin katettiği mesafeyi ve hedeflediği seviyeyi göstermesi yönüyle kayda değerdir. Her iki metni ve içeriğini önemli ve değerli buluyoruz fakat içeriğinde olması gerekenler yönüyle özellikle ekonomi reform paketinde beklentileri karşılaması gereken konular bakımından eksiklikler var. İnsan hakları eylem planında; 28 Şubat mağdurlarının zararlarının tazminine ilişkin bir mekanizmanın kurulması, siyaset yasağı, grev yasağı gibi konularla ilgili gelecek hedefli çerçevelerin bulunması son derece olumlu olurdu. Ekonomi reform paketinde; kamu görevlilerinin 2020-2021, yani 5. Dönem Toplu Sözleşme kayıplarını giderecek düzeyde hükümlere yer verilmesinin yanında ek ödeme, ek gösterge gibi haklı beklenti oluşturan konuların değerlendirilmesi gerekir.

4688 sayılı Kanun hak ve hukuk dostu bir içeriğe kavuşturulmalı

Sendikalar, daha geniş anlamda emek örgütleri, üyelerinin hakkını ve hukukunu korumak ve gözetmek adına mücadele ederken kendi hukuk alanlarını da tanzim ve tahkim noktasında irade göstermelidir. Sendikal haklar üçlüsü yönüyle Anayasamızda ve kanunlarımızda, kamu görevlileri sendikacılığı henüz tamamlanmış, eksikleri giderilmiş, evrensel zeminle eşleşmiş bir çerçeveye sahip değildir. Örgütlenmede sınırlamalar, toplu sözleşmede yasada eksikler masada fazlalıklar bulundu-

ğu ortadadır. Toplu sözleşmenin kapsamı daraltılmış, süresi kısa tutulmuş, tahkim müessesesi ise tarafsızlık kulvarına bir türlü oturtulamamıştır.

Tarafların eşitliği yerine işveren tarafının etkililiği esaslı bir zemin kanunun sistematığına ve hükümlerine sirayet ettirilmiş-tir. 4688 sayılı Kanun 20. yılını doldurmak üzeredir. Anayasa değişikliği gereği yapılanlar hariç olmak üzere, kanunda eski Türkiye'nin, vesayet süzgecinin irat ettiği hükümler halen varlığını koruyor. Emekten, personelden, memurdan, pazarlıktan, haktan, hukuki talep, istek ve tekliflerden korkan, kaçınan ve çekinen bir kamu yönetimi anlayışı ile kaleme alınmış kanun, benzer bir çerçeveyi daha geniş bir zeminde ruh olarak barındıran Anayasayla birlikte emek tarafını, örgütlerini ve mücadelesini zorlayıcı aparatlar üretiyor.

Cumhurbaşkanımız darbe anayasalarından kurtulmak için sivil anayasa çağrısında bulunmuş, masada bulunanlar dahil herkesi katkı sunmaya çağırmıştır. Çünkü Anayasanın ruhunda darbe, vesayet ve milli iradeye tahammülsüzlük var. Biz de bugün KPDK vesilesiyle sivil anayasaya katkı yapacağımızı bir kez daha deklare ederken, kendi alanımızla ilgili bir davet ve irade ortaya koyuyoruz. Gelin kamu görevlileri sendikacılığı alanında da darbe dönemi, vesayet süreci kanunundan kurtulalım, Anayasayı sivil yaptığımız gibi 4688'i de emek dostu, alın teri dostu, hak ve hukuk dostu bir içeriğe sahip kılalım. Toplu sözleşmenin kapsamını, süresini artıralım. Eşitler arası pazarlığı sağlayalım. Toplu sözleşmeden herkesin değil, emek verenin, ter dökenin, emek mücadelesi verenin, yetkili sendika tercihi ile toplu pazarlık iradesine değer ve güç katanın yararlandığı bir evrensel gerçeklik oluşturalım. Yetkisizlerin masada olmadığı, toplu sözleşmede yararlanmak için Dayanışma Aidatının bulunduğu, kamu görevlileri hakem kurulunun kamu hakem kurulu olma imkânının son bulduğu gerçek, adil ve etkin bir örgütlenme ve toplu pazarlık rejimi oluşturalım. Yetmez... Grevi konuşalım. Kamuda, kamu görevlileri alanında grev hakkının varlığını da, kullanılmasını da korku tüneli olmak-

tan çıkartalım. Bütün bunları, Nisan ayında gerçekleştirilecek kanun değişikliğini Meclis eliyle hazırlayıp yürürlüğe koymak ve 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde yürürlükte olacak şekilde 30 Nisan Resmî Gazetesinde yayımlamak çok zor değil. Hazırlıklarımızı, katkımızı ve katılımımızı bir söz olarak ortaya koyuyor, en kısa sürede 4688 sayılı Kanun'la ilgili değişiklik için bir çalışma yapılmasını bekliyoruz. Bunu başardığımızda, 6. Dönem Toplu Sözleşme, yasada ve masada gerekli mevzuat değişiklikleri yapılmış, tarafın eşitliği tam anlamıyla sağlanmış, kamu işverenin makul olan fakat cimri olmayan bakış açısıyla gerçekleştirilebilecek bir süreç olarak yaşanacaktır.

4/C'den 4/B'ye geçen personelin mağduriyeti giderilmeli

4/C kaldırıldı, personel 4/B'ye aktarıldı. Fakat bu afiş cümlesi olarak varlığını devam ettiriyor. Çünkü 657'nin 4/C'si konumundaki mağdur kamu görevlisi arkadaşlarımız şimdi de 4/B'nin 4/C'si konumuyla mağdur ediliyor. Ek ödemenin, zoraki emekliliğinin, dayatılmış pozisyon unvanının görevde yükselme imkansızlığının yaşatıldığı bir kulvar olarak varlığını sürdüren bu çerçeve hemen yarın sona erdirilebilecek bir mevzuat düzenlemesinin eseridir. İnsan onuruna ve saygın iş anlayışına yaraşır bir düzenleme ivedilikle yapılmalı ve bu kapsamdaki personel de diğer 4/B'li personel gibi gecikmeden, ötelenmeden, ötekileştirilmeden kadroyla, güvenceyle iç ve iş huzuruyla buluşturulmalıdır.

Yardımcı hizmetler sınıfı kaldırılmalı

Bugün kamu personel sisteminde YHS kapsamında yeni personel istihdamı yok denecek seviyedir. Görevde yükselmeden ek göstergeye, görev tanımlarından fiili çalışma şartlarına, huzur, hukuk ve hüküm eksikliğine sahip YHS personelinin durumu, öğrenimlerine ve kıdemlerine dair belirlemelerle diğer hizmet sınıflarıyla ilişkilendirilmelidir. YHS ise kaldırılmalıdır. Böylece, bu kapsamdaki personelin yaşadığı birçok sorun başka bir mevzuat düzenlemesine, uygulama üretilmesine gerek kalmadan ortadan kalkacaktır. Adalet Bakanlığı'nda yapılan uygulama, benzer şekilde ya münhasıran ya da ortak bir kararla bütün kurumlarda yapılmalıdır.

Derece-kademe sınırlamasının kaldırılması, sosyal maliyeti azaltan bir sonuç üretecektir

657 sayılı DMK hükümlerine ve bugünün eğitim verilerine bakıldığında döneminde çeşitli kanunlarla ve yönetsel işlemlerle uygulanan derece-kademe sınırlaması, artık bütünüyle gereksiz ve hukuksuz hale gelmiştir. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun konuyla ilgili hükmü esas alındığında kamu görevlilerinin derece ve kademe sınırlamasına tabi tutulması temel kanuna, hukuka ve beklentilere uygun değildir. Derece-kademe sınırlamasının kaldırılması, parasal maliyeti olmayan, sosyal maliyeti de azaltan bir sonuç üretecektir.

Ek ödeme-ek gösterge beklentisi

Sağlık çalışanlarına yönelik performansa dayalı ve döner sermaye menşeli (merkezi bütçe destekli) ek ödeme çalışması ile eş zamanlı olarak kamu görevlilerinin bütününe yönelik ek ödeme-gösterge puanlarının/oranlarının artırılması hedefli bir çalışmanın da yapılması gerekiyor. Ek ödeme konusunda yapılacak çalışma hem yakın dönemin maaş-gelir kayıplarını gidermeli hem de ek ödemenin emekli maaşına ve ikramiyesine yansıtılmasını sağlamalıdır.

Salgın döneminin sorunları

Kamu yönetiminin, kamu hizmetlerinin kesintisiz sürmesine imkân, kamu görevlilerinin de sağlığını korumasına fırsat verecek biçimde salgın döneminde planlama ve uygulama yapmasını doğru bulduk ve takdir ettik. Olması gerektiği gibi kamu görevlileri bu süreçte mali haklar kaynaklı bir kayıp yaşamadı. Ancak, birim çalışma saati artan, iş yoğunluğu sürekli yükselen kimi alanlardaki arkadaşlarımızın haklı, gerekli ve adil ilave mali hak beklentisi ve talebi gerektiği şekilde karşılanmadığı da görülmektedir. Bu süreçte kamu görevlileri asli hizmetlerinin yanında virüsle mücadelenin farklı zeminlerinde çoğunlukla gönüllü olsa da bazen icbaren görev ve sorumluluk aldılar. Dünyada örneğine rastlanmamış Vefa Sosyal Destek Grupları insanı yaşatan devlet, insani sorumluluk alan millet ortaklığının önemli bir görseli olarak tarihe kaydedildi. Filyas-

yon ekiplerinde görev alanlar, dinamik denetim mekanizmasında habersiz görev verilenler yönüyle kamu görevlileri güçlü memur-güçlü Türkiye, güvenceli istihdam, güven veren devlet eşleşmelerinin doğruluğunu ve gerekliliğini bir kez daha teyit etti. Bunun yanında salgın kaynaklı, iş-aile uyumu sorunları, çocuk bakımı ve gün içinde refakat zeminleri gibi konularda zaman zaman üzücü manşetlere de neden olan sorunlar ve olaylar yaşandı. Bu noktada salgın döneminde ortaya konulan dönüşümlü çalışma, uzaktan çalışma, esnek mesai gibi uygulamaların arızı ve tedbiri uygulamalar olduğunun unutulmaması gerekir.

Sözleşmelilik bitmeli, herkese güvence gelmeli

Biz çok basit bir şey söylüyoruz, sözleşmelilik kaldırılсын, güvenceli istihdam temin edilsin ve sözleşmeli personel kadroya geçirilsin. 39 farklı mevzuat, 19 farklı başlık var. 700 bin taşeron/şirket işçisini kamu işçisi yapan irade, 200 bin sözleşmeli kamu personeli çok daha rahat kadrolu kamu görevlisi yapabilmelidir. Kaldı ki, bunu 2011 ve 2013 yıllarında başardık ve 280 bin sözleşmeliyi kadro ve güvenceyle buluşturduk. Sözleşmelileri kadroya geçirme işini tekrar başarmalıyız. Sözleşmeli personel istihdam hatasına ise tekrar düşmemeliyiz. Özellikle ifade edilmesi gereken konulardan biri hiç kuşkusuz belediyeler ve zulmedilen sözleşmeliler konusudur. 31 Mart Yerel Seçimleri sonrasında el değiştiren belediyelerde kimi partilerce yapılan hukuksuz göreve son vermeleri ve görevlendirmeleri her birimiz yakından biliyoruz. Emeği ve ekmeği hiçe sayılan, keyfi bir kararla sözleşmesi sonlandırılan, görev tanımına aykırı alanlarda hizmet yapmaya zorlanan arkadaşlarımız için yaptığımız eylemler, verdiğimiz destekler, ortaya koyduğumuz itiraz ve isyan bilinmektedir. Kadrosuzluğun, güvencesizliğin, keyfiliğin bedelinin ne olduğunu anlamak ve anlatmak için 31 Mart'tan bugüne belediyelerde yaşananlara, belediyelerce yaşıtılanlara bakmak yeterlidir. Kadro talebimizin haklılığı ve bu talepteki ısrarımızın gerekçesi başka bir dayanağa ihtiyaç duyamayacak şekilde bu zeminde bulunmaktadır. Bakın bugünkü

sayılar bize şunu gösteriyor: Toplam 180-190 bin civarında süresiz sözleşmeli personel var. Yani 180 bin insanı kadro ile buluşturmak için düzenleme yapacağız. Diğer 180 bin süreli, yani 3+1 sözleşmeli ise azımsanmayacak bölümü 1 yıl sonra kadroya geçecek olanlar, onların da kadroya geçiş süresini kısaltmış olacağız. Eskilerin değimiyle yapılacak iş atla deve değil.

Sözleşmeli personel istihdamı uygulamasına son verinceye kadar öncelikle kamuda bütün sözleşmelilerin ortak bir konuma ve mevzuata sahip kılınması gerekiyor. Önce sözleşmelilerin tamamını 3+1 kapsamına alalım, sonra sözleşmeliliği kaldıralım ve bütün sözleşmelileri kadrolu yapalım. Kamuda sözleşmelilikten kaynaklanan ayrımdan kurtulalım. Böylesi bir hedef ve bu hedefe ilişkin her karar, kamu görevlilerinin motivasyonunu da salgınla mücadele noktasındaki kararlılığımı da daha da artıracaktır. Sözün özü; kadrolu sözleşmeli ayırımını da, süreli süresiz sözleşmeli ayırımını da, 39 farklı mevzuatla sözleşmeli istihdam etme ayıbını da, aynı işe farklı ücret, aynı işe farklı hak ayrımcılığını da insanı yaşatan devlet anlayışının olduğu coğrafyada emeğe ve emekçiye güvencesiz istihdam yanlışlığını da sona erdirelim. Çocuklar anne ve babalarına, anne babalar çocuklarına, eşler birbirine, sözleşmeliler güvenceye, sözleşmelilik tarihin çöplüğüne kavuşmalıdır. Türkiye sözleşmelilik garabetiyle çalışma hayatı alanında insan onuruna, saygın işe aykırı zemin barındırma kusurundan kurtulmalıdır.

Kariyer ve liyakat ilkesi hayat bulmalı, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları yapılmalı

Kamu görevlilerinin verimliliğini ve motivasyonunu artıracak olan görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının tüm kurumlarda yapılmasını sağlayacak bakış açısı esas alınmalıdır. Aksi yönde irade ve direnç geliştiren kurumlar uyarılmalı, personelin kariyer ve liyakati esas alınarak yatay ve dikey yükselmesine imkân sağlanmalıdır. Sınavlar konusunda yaşanan tıkanmayı giderecek, kimi kurumların geliştirdiği kadrosuzluk bahanesini ortadan kaldırmayı gerçekleştirecek bir arayış olarak merkezî nitelikte duyuru ve sınav uygulaması tartışılarak düzenlenmeli ve uygulamaya konulmalıdır.

30- MEMUR-SEN'DEN AK PARTİ GENEL MERKEZİNE ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Genel Sekreter Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcıları Levent Uslu ve Hacı Bayram Tonbul'dan oluşan bir heyetle, 24 Mart 2021 tarihinde gerçekleştirilen AK Parti 7. Olağan Büyük Kongresi'nin ardından toplanan MKYK sonrası yeni görevlere getirilen Ak Parti Genel Başkan Yardımcısı Özlem Zengin ve Mustafa Şen'e hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur.



Ak Parti'nin 7. Olağan Büyük Kongresi'nin ardından Sivil Toplum ve Halklar İlişkiler Başkanlığı görevine getirilen Özlem Zengin ile Ar-Ge ve Eğitim Başkanlığına getirilen Mustafa Şen'i ziyaret eden Memur-Sen heyeti yeni görevlerinin hayırlı olmasını temenni ederek çalışmalarında başarılar dilemiştir.

Zengin ve Şen ile ayrı ayrı gerçekleştirilen görüşmelerde kamu görevlileri gündemi, sendikal alana dair başlıklar ele alınırken karşılıklı fikir alışverişinde bulunulmuştur.

Memur-Sen'in son dönemde yaptığı çalışmalar hakkında Zengin ve Şen'e bilgi veren Ali Yalçın, Memur-Sen'in kamu görevlilerinin yetkili gücü olarak ilgili konularda destekte bulunmaya ve katkı sunmaya hazır olduğunu söylemiştir.

Ziyaretten duydukları memnuniyeti dile getiren Zengin ve Şen ise Memur-Sen'e çalışmalarından dolayı teşekkür etmiştir.

31- MEMUR-SEN PERSONELİNE AFETLE MÜCADELE EĞİTİMİ

2021 AFAD Eğitim Yılı kapsamında, 02 Nisan 2021 Cuma günü Memur-Sen Konfederasyonu ve Memur-Sen'e bağlı 11 sendika personeline acil durum ve afetle mücadele eğitimi verilmiştir.



Her türlü afet karşısında bireysel olarak donanım kazanmak ve risklere karşı hazırlıklı bulunmak amacıyla düzenlenen eğitim programına Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Bayraktutar, Soner Can Tufanoğlu, Mehmet Emin Esen, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri ve Memur-Sen Konfederasyonu'nda görevli personel katılmıştır.

Burada bir konuşma gerçekleştiren Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, gerçekleştirilen eğitimin, hayatımızın en kritik anlarına büyük katkılar verebileceğini belirtmiştir.

Durmuş, "Burada görülen eğitim oldukça önemli. Yakın gelecekte yaşanabilecek her türlü afete karşı, ne yapmanız gerektiğine dair bilgi sahibi olabilecek, hem kendi hayatınızı hem de

ailenizin hayatını daha bilinçli bir şekilde koruyabileceksiniz. Bu oldukça önemli” ifadelerini kullanmıştır.

Gerçekleştirilecek bu eğitimin toplumun her kesimine ulaşması gerektiğinin altını çizen Durmuş, eğitimi gerçekleştiren AFAD’a teşekkürlerini iletmiştir.

AFAD Başkan Yardımcısı Önder Bozkurt ise yaptığı konuşmada farkındalık vurgusu yapmıştır. AFAD olarak imzalanan protokollerle eğitim amacıyla 4 milyon 800 bin kişiye ulaştıklarını hatırlatan Bozkurt, gerek işyerlerinde gerekse vatandaş eğitimleriyle ulaştıklarının altını çizmiştir. Bozkurt hedeflerinin 51 milyon olduğunu ifade ederek, “*Bu eğitimlerimizin yanı sıra eğitici eğitimleri de vereceğiz. Sizlerin de gayreti ve farkındalığıyla bu hedeflerimize ulaşacağız*” diye konuşmuştur.

32- ADALET BAKANI GÜL'E ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 02 Nisan 2021 tarihinde Adalet Bakanı Abdülhamit Gül ile Bakanlıkta bir araya gelmiştir. Toplantıda, çalışma hayatını ilgilendiren konulara ilişkin istişarelerde bulunulmuştur.



Gerçekleştirilen ziyarette Genel Başkan Ali Yalçın, İnsan Hakları Eylem Planı için verilen emekler noktasında Adalet Bakanı Abdülhamit Gül’e teşekkür etmiştir. Görüşmede Yalçın, İnsan Hakları Eylem Planı’nda kamu görevlilerinin beklentilerine de yer verilmesi gerektiğini söylemiştir. Yalçın, Memur-Sen’in eylem planı çabasını desteklediğini belirterek “*İnsan hakları eylem planında ortaya konan insana ve hakla-*

rına daha fazla zemin oluşturma çabasını önemsiyoruz. Ancak aynı metin içerisinde kamu görevlilerine sendikal zemine ve kamu personel mevzuatına dönük irade ve hedef içermesi gerektiğini, kamu görevlilerinin beklentilerine de yer verilmesi gerektiğini düşünüyoruz. Bu konuda destek vermeye, katkı sunmaya hazırız” ifadelerini kullanmıştır.

Adalet Bakanı Abdülhamit Gül ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın’a teşekkürlerin iletti. Memur-Sen’in 1 milyonu aşkın üyesiyle Türkiye’nin en büyük sivil toplum kuruluşu olduğunu ifade eden Gül, Memur-Sen’in gündemini yakından takip ettiklerini ve kamu görevlilerinin talep ve tekliflerinin kendileri için de oldukça önemli olduğunun altını çizmiştir.

33- AMİRALLERİN MONTRÖ BİLDİRİSİ’NE TEPKİ

4 Nisan 2021 tarihinde Türk Deniz Kuvvetlerinden emekli olmuş 103 amiral ve 1 general tarafından bir bildiri yayımlanmıştır. Bildiride Montrö Boğazlar Sözleşmesi, Kanal İstanbul projesi ve Atatürk ilke ve devrimlerine ikaz ve atıfta bulunulmuştur. Memur-Sen, bildiriye, “darbe heveslerini ortaya koyan muhtıra çağrışımı” bir bildiri olarak nitelendirmiş ve tepki göstermiştir.

04 Nisan 2021 tarihinde Memur-Sen tarafından yapılan açıklamada şu görüşlere yer verilmiştir:

“Gelenegimizde Vesayete, Geleceğimizde Darbeye Yer Yok; Milletimizin Yanındayız Darbecilerin Karşısındayız

Türkiye’nin egemen ve tam bağımsız ülke kararlılığından, Silahlı Kuvvetleri dahil olmak üzere devletin kurumlarının milletin emrinde, milletin iradesine, medeniyet ve inanç değerlerine hassasiyetle yol almasından rahatsız bir zevat, bu gece kendini açık etti.

Aktif görevde oldukları dönemde neye hizmet ettikleri herkesçe bilenen, kağıt üzerinde “deniz kuvvetleri emekli” gerçekte ise tavırları itibarıyla “amiral eskisi” 103 vesayet mankurtu; Kanal İstanbul ve Montrö anlaşmasına dair cümleler üzerinden “fikir



GELENEĞİMİZDE VESAYETE, GELECEĞİMİZDE DARBeye YER YOK MİLLETİMİZİN YANINDA DARBECİLERİN KARŞISINDAYIZ



beyanı” sığınmasına da fırsat verecek fakat esasında darbe heveslerini ortaya koyan “muhtıra çağrışımı” bir açıklama yaptı.

Vesayet döneminin tetikçisi, milli irade esaslı sivil siyaset sürecinin emekli sınıflarına haiz demokrasi sefili gürüh; çeşitli iletişim kanallarından gece yarısı deklare ettikleri açıklamayla, siyasete ve millet iradesine müdahale etme niyetlerini, gaflet, dalalet ve millet iradesine ihanet gayretlerini beyan etmişlerdir.

FETÖ ayarlı açıklamanın satır aralarına gizlenmiş heves ve hedefleri, açıklamayla gün ışığına kavuşan kirli niyetleri milletimizle birlikte görüyoruz ve not ediyoruz. Milletimizin, bu türden hedefleri, niyetleri ve fiilleri, failleri, iştirakçileri ve azmettiricileri ile maşeri vicdanında mahkum etme iradesini ve tarihin çöplüğüne gönderme dirayetini herkese bir kez daha hatırlatıyoruz.

Bu açıklama göstermektedir ki; emekli de olsa bazı darbe heveslilerinin siyasete müdahale etme, millet iradesine çelme takma, darbe çığırtkanlığı yapma ve gayrı milli odaklara selam çakma hastalığı devam etmektedir.

Yine bu açıklama, Silahlı Kuvvetler bünyesinden ihanet ve vesayet mankırtlarını temizleme iradesinin gerekliliğini, doğru-

luğunu ve isabetli sonuçlarını da teyit etmiştir. Bu açıklamanın amiral eskileri tarafından yapılmış olması; vesayet virüsünün, darbe mikrobunun, milli irade karşıtlarının Silahlı Kuvvetlerde barındırılmadığını, milletin ordusunun millet düşmanlarından arındırıldığını tescil mahiyetindedir.

Bir kısım kendini bilmez mütekait askerin sözde ülkenin bekasını düşündükleri izlenimi vererek siyasete müdahale etme cürretleri; hukuki açıdan ihanetin, fiili açıdan açık bir zavalılığın, akılsızlığın ve ahlaksızlığın göstergesidir.

Ülkenin bekasını, devletin bağımsızlığını, milletin egemenliğini tehlikeye sokan şeyin geçmişte 10 yılda bir yapılan darbeler olduğu, bu darbelerle bu ülkenin bütün kayaklarının sömürüldüğü, emperyalizmin operasyon sahası haline getirildiğini unutmamak, unutmayacağız, unutturmayacağız.

Türkiye'nin bekasının ve bağımsızlığının teminatı; millet ve onun emsalsiz iradesidir. Bunun yakın tarihteki en büyük ve en haşmetli örneği 15 Temmuz'dur. 15 Temmuz gecesi darbecilere meydanları dar eden millet, Türkiye'nin geleneğinden vesayeti, geleceğinden muhtıra ve darbeyi bir daha asla tekrar etmeyecek biçimde kazımış, söküp atmıştır.

Biz, açıklamayı yapanlar ve yazanlar kadar yayanlar, yaptıran ve yazdıranların da farkındayız. Bu yönüyle Ankara Cumhuriyet Başsavcılığının, 103 darbe tetikçisi, amiral eskisi ve açıklamaları hakkında soruşturma başlatmış olmasını doğru buluyoruz. Bu kararın faillerle birlikte iştirakçileri ve azmettiricileri ortaya çıkaracak bir hukuki süreç üretmesini de bekliyoruz.

Darbeye tevessül eden, milletin iradesini ve inanç değerlerini hedef gösteren, sivil siyasi iradenin hukukunu yok etmeye yeltenen herkese haddi bildirilmeli, darbe heveslileri yargı önünde hesap vermelidir.

Bu kapsamda, ilk adım olarak “emekli amiral” tanımına sığınma imkanları sona erdirilmeli; rütbesini, üniformasını siyasete müdahale aracı olarak kullananların bütün rütbeleri ellerinden alınmalı, o rütbeler üzerinden kazandıkları kazanç ve imtiyazlar sona erdirilmelidir.

Vesayet muhipleri bilmelidir ki 15 Temmuz gecesi darbecilere karşı milletin yazdığı destan bu ülke için sadece bir milat değil, şehitlerin kanıyla verilmiş bir ahittir. Memur-Sen olarak şehitlerimize verdiğimiz sözün, millet iradesinin yanında, ahdimizin arkasında; darbelerin, vesayetin, emperyalizmin, ihanetin karşısındayız.”

34- MEMUR-SEN'DEN HADSİZ BİLDİRİYE SUÇ DUYURUSU

Memur-Sen Konfederasyonu, 05 Nisan 2021 tarihinde, 81 ilde milli iradeye parmak sallayan, haddi aşan 103 emekli amiral hakkında basın açıklamaları yapmış ve adliyelerde suç duyurusunda bulunmuştur.

Açıklamanın tam metni ise şu şekildedir;

“MİLLET İRADESİNİN YANINDA, VESAYET ZİHNİYETİNİN KARŞISINDAYIZ

Kendisini millet iradesinin üzerinde gören bir grup emekli amiral vesayet dönemlerine özlem duyan bir açıklama yayınladılar. Millete muhtıra verilen dönemlerden kalmış köhne bir zihniyetin hazırladığı bu açıklamayla, Silahlı Kuvvetler dâhil olmak üzere devletin kurumlarının milletin hizmetinde olmasından duyulan rahatsızlık açık edildi.

Milletin inancından, iradesinden, medeniyet değerlerinden kopmuş, millete yabancılaşmış bir zihniyetin taşıyıcısı olan bu asker emeklilerinin aktif görevde oldukları dönemde neye hizmet ettikleri herkesçe bilinmektedir. “Deniz kuvvetleri emekli-si” sıfatıyla yayınladıkları bildiri içerik itibariyle göstermiştir ki bunlar olsa olsa “amiral eskisi”dir. Eski düzenin kafasını ko-nuşturan bu 103 vesayet mankurtu; Kanal İstanbul ve Montrö anlaşmasına dair cümleler üzerinden “fikir beyanı” adı altında çeşitli iletişim kanallarından gece yarısı deklare ettikleri “muhtıra çağrışımı” bir açıklamayla siyasete ve millet iradesine müdahale etme niyetlerini beyan etmişlerdir.

Kimi çevrelerin içeriğindeki darbe hevesini örtmeye, tahfif ederek masumlaştırmaya ve üstelik sahiplenmeye kalkıştığı bu

açıklama, her ne kadar darbeci kafanın sefaletini gösterse de görmezden gelinebilecek bir durum değildir. Bu milletin bırakın açıktan darbe çağrısına, iradesine yönelik hiçbir vesayet imasına tahammülü yoktur. Bu nedenle emekli de olsalar siyasete müdahale etme hastalığı nüksedenlere milletin sessiz kalması düşünülemez. Milletimiz, açıklamayı yapanlar ve yazarlar kadar yazdıranların ve yayanların da farkındadır.

15 Temmuz'da kursaklarında kalan heveslerini FETÖ ayarlı açıklamanın satır aralarına gizlenmiş bir şekilde görüyor, kirli niyetlerini not ediyoruz. 15 Temmuz gecesi bütün vahşetiyle uygulanan ihanet planlarının milletimizin çelik göğsüne çarparak nasıl suya düştüğünü hatırlatıyor, bu açıklamayla aşikâr edilen kirli niyetlerin de aynı şekilde milletin mâşeri vicdanında mahkûm edilerek tarihin kirli sepetine gönderildiğini, gönderileceğini ilan ediyoruz.

Amiral eskilerinin bu açıklaması, Silahlı Kuvvetler bünyesinden vesayetçileri ayıklama, hainleri temizleme politikasının doğruluğunu teyit ve te'kit etmiştir. Vesayet virüsünden kurtulamamış, ihanet zehrini damarlarından atamamış bir kısım mütekait askerin sözde beka endişesi kisvesiyle siyasete müdahale etme cüretleri; milletin gözünde ihanetin, akılsızlığın ve ahlaksızlığın göstergesidir. Hâlbuki ülkenin bekasını, milletin egemenliğini tehlikeye sokan şey 10 yılda bir yapılan darbelerdir. Bu darbelerle milletin kayaklarının nasıl sömürüldüğü, ülkenin dış mihrakların operasyon sahası haline nasıl getirildiği milletin malumudur.

Unutulmamalıdır ki 15 Temmuz gecesi darbeyi önleyen, darbecilere meydanları dar eden millet, Türkiye'nin tarihinden vesayetin izlerini, yarınından muhtıra ve darbe fikrini söküp atmıştır. Bütün darbe heveslileri, vesayet sevdalıları bilmelidir ki, 250 şehidimizin kanıyla 15 Temmuz gecesi darbecilere karşı yazılan manifesto bu ülke için sadece bir milat değil, kanla imzalanmış bir ahittir. Bizler, darbenin kendisi bir yana imasına dahi tahammülümüzün olmadığını; şehitlere verdiğimiz ahdimizin arkasında, millet iradesinin yanında, darbelerin ve ihanetin karşısında durmaya devam edeceğimizi herkese ilan ediyoruz.

Türkiye artık darbecilerden hesap sorulan bir ülkedir. Ankara Cumhuriyet Başsavcılığının, 103 amiral eskisi ve açıklamaları hakkında soruşturma başlatmış olmasını yerinde buluyor, faillerle birlikte iştirakçileri ve azmettiricileri de ortaya çıkaracak bir hukuki sürecin işleyeceğine inanıyoruz.

Biz de Memur-Sen olarak 81 ilde milletin iradesine karşı bir müdahale hevesi olarak gördüğümüz bu meş'um açıklama ve o açıklamaya imza atanlar hakkında suç duyurusunda bulunuyoruz. Hazırladığımız dilekçeyi savcılığa teslim etmek için bir araya geldik. Millet olarak, irademize uzanmak isteyen elin ve arkasındakilerin ortaya çıkarılmasını, yargılanmasını, cezalandırılmasını istiyoruz. Vesayet sevdalılarına hadleri bildirilmeli, darbe heveslileri yargı önünde hesap vermelidir. Öte yandan bu bildiriye imza atanların siyasete müdahale aracı olarak kullandıkları rütbeleri ellerinden alınmalı, o rütbelere üzerinden elde ettikleri kazanç ve imtiyazlar sona erdirilmelidir.”

35- BİR ARADAYIZ İDLİB’İN YANINDAYIZ

Mehmet Akif İnan Vakfı, AFAD ve Türkiye Diyanet Vakfı işbirliği ile İdlip Kampı’nda kalan Suriyeli sığınmacılar için inşa edilecek ve Memur-Sen Kurucu Genel Başkanı Mehmet Akif İnan’ın adını taşıyacak olan briket ev yaşam alanının tanıtımı 06 Nisan 2021 tarihinde İçişleri Bakanı Süleyman Soylu’nun katıldığı programla yapılmıştır.

Memur-Sen Genel Merkezi’nde gerçekleştirilen programa, İçişleri Bakanı Süleyman Soylu’nun yanı sıra Memur-Sen Genel Başkanı ve M. Akif İnan Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı Ali Yalçın, Mehmet Akif İnan Vakfı Başkanı Ahmet Özer, AFAD Başkanvekili Hamza Taşdelen, Türkiye Diyanet Vakfı Mütevelli Heyeti II. Başkanı İhsan Açık, Memur-Sen’e bağlı sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri katılmıştır.

Programda konuşan İçişleri Bakanı Süleyman Soylu, Suriye iç savaşının en çok sivilere zarar verdiğini belirterek “İdlip’in tamamında savaş öncesi 1.5 milyon insan yaşıyordu, bugün

bu sayı 3 milyon 800 bin civarında. 2020 Mart başına kadar 3 ayda 960 bin insan savaş yüzünden zorla yerlerinden edilmiştir. 2020 Mart ayı başında ilan edilen ateşkes sonrası az bir kısmı geri döndü. Şu an bir milyon 250 bin sadece kamplardaki çadırlarda yaşam mücadelesi vermektedir” ifadelerini kullanmıştır.



İdlib’de hayatın normalleşmesini sağlamak, kötü şartlarda yaşayan insanlara el uzatmak amacıyla “Bir aradayız, İdlib’in yanındayız” adlı bir “briket ev” kampanyası başlatıldığını hatırlatan Soylu, projenin yaklaşık bir yıl önce 20 bin ev hedefiyle başladığını, taahhüt edilen briket ev sayısının 50 binken 60 bini aştığını söylemiştir.

Şu ana kadar 35 bin 450 briket evin tamamlandığı, yaşam üniteleriyle birlikte diğerlerinin projelendirme ve inşaa çalışmalarının devam ettiği bilgisini paylaşan Soylu, tamamlanan evlere halen 21 bin 615 ailenin yerleştiğini, kalanların yerleşiminin ise devam ettiğini ifade etmiştir.

Projeye destek veren kurum ve sivil toplum kuruluşlara teşekkür eden Soylu, “Allah onlardan razı olsun. Her biri kendi maddi imkanları ölçüsünde briket evler yapıyorlar. Hayırseverlerimizden gelen taahhütler ve üretilen evler var” demiştir.

Mehmet Akif İnan Vakfı’nın Türkiye Diyanet Vakfı ile imzaladığı protokol sonrası başladığı ve İdlib’de 400 ev, 300 kişilik

camii ve 18 derslikli okul ile oyun parkı gibi yaşam alanlarının bulunduğu proje hakkında bilgi veren Soylu “Bu önemli bir imzadır. Önemli bir gönül köprüsüdür. Her şeyden önce, 60 yıllık bir hayata çok önemli işler sığdıran, binlerce öğrenci yetiştiren, merhum Mehmet Akif İnan’a, onun insana değer veren anlayışına uygun bir imzadır.” diye konuşmuştur.

“Türkiye’nin en önemli sivil toplum kuruluşlarından birisi olan Memur-Sen’e projeye verdiği katkılardan ötürü teşekkür ediyorum” diyen Soylu, “Zor zamanlarda Memur-Sen gibi önemli bir sivil toplum kuruluşu Türkiye’ye kazandıran rahmetli Akif İnan’a yakışacak çok kıymetli bir projenin altına imza atıldı. Bu hayrın hayata geçmesinden rol oynayan tüm paydaşlara, Memur-Sen’e çok teşekkür ediyorum. Allah sizlerden razı olsun” ifadelerini kullanmıştır.

Türkiye’nin hem askeri hem diplomatik hem de insani yardım anlamında bölgede söz sahibi olduğunu ve tarihi sorumluluğunu yerine getirdiğini ifade eden Bakan Soylu, Türkiye’nin yeni bir oyun kurucu olmasından rahatsız olanların çeşitli engellerle Türkiye’nin önünü kesmeye çalıştıklarını vurgulamıştır.

“Biz hakikaten bugünü güçlü bir şekilde aşarsak gelecek nesillerimize çok güçlü bir Türkiye bırakırız” diyen Soylu “Ortadoğu’nun durumu ortada. Elllerine düşürdükleri zaman Balkanlar’da neler yaptıkları ortada. Saflarımızı daha çok sık-



laştırmamız lazım. Daha güçlü olmamız lazım. İhanet gördünüz, darbe, terör, gecelik yüzde 8 binlik faizler gördünüz, bir günde 10 bin kişinin işten çıkarıldığı zaman dilimlerini gördünüz. ABD'den bize parmak sallayanları, değerlerimize yön vermeye çalışanları gördünüz. Bu nesil gördü. Bizden sonraki nesil bunu görmeyebilir. Bütün riskleri alarak gelecek nesillerimize bunları bir daha göstermeyecek Türkiye bırakmaktır. Bizden sonraki nesil bu sizin yaşadığınız tecrübeleri yaşamaz zaten. Bu tehlikelerin farkında olmadan başka bir işin içine düşebilir. Bu ülkenin yapacağı çok iş var. Bunu birlikte yapmakla mükellefiz. Değil darbe yapmaya kalkmak bunu zihninden geçirenlere bile tarihin en büyük cezasını vermezsek bu millet bize 'sizden bir şey olmaz' desin. Bu tip düşüncelere karşı tüm milletimiz ve herkes sıfır toleranslı olmalıdır. Her türlü rekabeti yapalım. Her darbe bu ülkeye büyük maliyetler getirmiştir. Darbelerin getirdiği verilen tavizlerin oluşturduğu kamburlarla büyüyörüz. Gelecek nesiller endişe etmesin, onlara kambur bırakmayacağız, dümdüz yollar bırakacağız" diye konuşmuştur.

Soylu, 15 Temmuz'da darbecilere karşı meydanlara inen ilk teşkilatlardan birinin Memur-Sen olduğunu aynı şekilde emekli amirallerin darbe imalı bildirisine de ilk karşı çıkanın Memur-Sen olduğunu belirterek gelecek nesillere miras bırakılacak Yeni Türkiye'nin Memur-Sen gibi sivil toplum kuruluşlarının gayretiyle inşa edileceğini söylemiştir.

Programda katılımcılara hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı ve Mehmet Akif İnan Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı Ali Yalçın, "Medeniyetimiz; 'önce insan' bakışına, 'daima adalet' görüşüne ve 'mazluma merhamet' duruşunu haizdir. Ferdi zeminde, sabretmek ve şükretmek; içtimai kulvarda, paylaşmak ve vakfetmek kadimden tevarüs halimiz ve ahvalimizdir. Bunun bir sonucu olarak tarihimizin bütün eşiklerinde, 'vakıf toplumu' olmak gibi bir seciyeye sahibiz. İnancımız ve ondan neşet eden ahlakımız; adaleti devletin temeli, merhameti de milletin vazgeçilmez hasleti olarak görür. Bugün, vakıf toplumu olmanın, merhamet hasletine sahip millet ve adaleti temel gören devlet olmanın gereklerini ifa ve icra kapsamında bura-

dayız. Sabredenler ile vakfedenleri bir araya getiren bir çabanın telaşındayız. ‘Bir Aradayız, İdlib’in Yanındayız’ düsturuyla Suriye’nin mazlumlarına, Baas rejimi mağdurlarına omuz vermek, el uzatmak, yerlerine, yurtlarına dönüşlerine katkı sunma gayretindeyiz” diye konuşmuştur.



Mehmet Akif İnan Vakfı yerleşkesiyle alakalı katılımcılara bilgiler veren Yalçın “Yerleşke, 400 briket Ev, 18 derslikli Okul, 300 kişilik Cami, Hayır çarşısı ve Çocuk Parkları yer alıyor. Bu unsurlarıyla Yerleşke; Mazlumlar açısından sadece barınak/sığınak işlevi görmeyecek; beraberinde hayata tutunmak, hayatın olağan akışına yeniden sahip olmak imkânlarını verecek. Çocukların hem eğitimine hem de oyun çocuğu kimliklerine aynı anda cevap verebilecek okul ve çocuk parkları yer alacak. Birlikte yaşamanın, yaşanılan yere aidiyet oluşturma zeminini konumundaki camiiyle, hayır çarşısıyla medeniyet mimarisi hâkim olacak. Bu vesileyle bu hizmetin içinde, alın ve akıl teri olan herkese Vakfımız adına şükranlarımı sunuyorum” ifadelerini kullanmıştır.

Türkiye Diyanet Vakfı Mütevelli Heyeti II. Başkanı İhsan Açık, yaptığı konuşmada projede emeği geçenlere teşekkürlerini iletmiştir. MAİV, AFAD ve TDV olarak kurulacak briket evler hakkında katılımcılara bilgiler veren Açık, projeye birçok insanın yüreklerine dokunacaklarını ifade etmiştir. Ramazan ayına çok yaklaşan böyle bir dönemde bu hay-

rın yerinin ayrı olduğunu ifade eden Açık, “Bu projeyle ‘Bir Aradayız İdlip’in Yanındayız’ dedik. Biz Müslüman âlemine de böyle bir birliktelik böylesine büyük hayır ve iyilik silsilesi yakıştırdı. Bir kez daha projemizde emeği geçen tüm paydaşlara teşekkürlerimi sunuyorum” diye konuşmuştur.

36- MEMUR-SEN VE ANKARA ÜNİVERSİTESİ ARASINDA EĞİTİM PROTOKOLÜ

Memur-Sen ve Ankara Üniversitesi arasında yabancı dil eğitimini kapsayan bir eğitim protokolü imzalanmıştır. Ankara Üniversitesi merkez kampüsünde düzenlenen imza törenine Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Bayraktutar, Ankara Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Necdet Ünüvar katılmıştır.



İmza töreninde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, yabancı dilin önemine değinerek “Memur-Sen olarak bizim kamu görevlilerinin mesleki yeterliliklerini arttırmak dil ihtiyaçlarını giderme talebine olumlu yaklaşımınız ve kamu görevlilerinin beklentilerini karşılama noktasında imkanlarınızı seferber etmeniz bizi ziyadesiyle memnun etti bunun için çok teşekkür ediyorum” diye konuşmuştur.

Yalçın, Memur-Sen olarak dil eğitimini nitelikli bir şekilde sağlamak istediklerini ifade ederek “TÖMER Türkiye’de akademik disiplini ve toplam birikimi ile bir marka kuruluş... Ankara Üniversitesi’nin bu önemli markasının kamu görevlilerinin

de istifadesine sunulmuş olması hem Memur-Sen üyeleri için hem milletimiz için faydalı olacaktır. Ankara Üniversitesi'ne, TÖMER bünyesinde emek veren arkadaşlarımıza çok teşekkür ediyorum” şeklinde konuşmuştur.

Ankara Üniversitesi Rektörü Necdet Ünüvar ise Memur-Sen'in kamu görevlilerinin liyakat ve niteliğini arttıracak olan yabancı dil eğitimine önem vermesinden ve bu ihtiyacı TÖMER ile karşılamak istemesinden dolayı duyduğu memnuniyeti dile getirerek “Kamu görevlilerinin bilgi birikimlerini ve niteliklerini arttıracak bir çalışmada yer almaktan memnuniyet duyuyoruz. Onların böyle bir eğitimi alması hem onlar için hem de devletimiz için çok kıymetli. Memur-Sen'e bu konuya verdikleri ehemmiyetten ve kamu görevlilerinin taleplerine ilişkin bu somut adımı attıklarından ötürü teşekkür ediyorum” ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen ile Ankara Üniversitesi arasında imzalanan protokol kapsamında Memur-Sen üyelerine TÖMER tarafından verilecek kurslarda tüm diller için %40 indirim uygulanması protokole bağlanmıştır.

37- ÖZLEM ZENGİN'DEN MEMUR-SEN'E ZİYARET

AK Parti Genel Başkan Yardımcısı, Sivil Toplum ve Halkla İlişkiler Başkanı Özlem Zengin, Memur-Sen Konfederasyonu'nu ziyaret ederek Memur-Sen yönetimi ve bağlı sendikaların genel başkanları ile bir araya gelmiştir.





İlk olarak Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile kısa bir görüşme gerçekleştiren AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Özlem Zengin daha sonra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları ve bağlı sendikaların genel başkanları ile Memur-Sen'e bağlı komisyonların başkanları ile bir araya gelmiştir.

Pandemi tedbirleri kapsamında gerçekleştirilen toplantıda sözleşmeli istihdamdan kaynaklanan sorunlar, kamu görevlileri sendikacılığı, kamu yönetimindeki eksiklikler ve kamu işleyişine ilişkin çeşitli konular ele alınmıştır.

Başta Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın olmak üzere sendika genel başkanları tarafından sözleşmeli istihdamına ilişkin görüş alışverişinde bulunulmuştur. Sözleşmeli istihdamdan kaynaklanan farklı mevzuat tipleri olduğunu belirten Yalçın, bu durumun devlet geleneği ve işleyişine uygun olmadığını belirterek Memur-Sen olarak siyasi iradenin konuyla ilgili yapacağı çalışmalara destek vermeye hazır olduklarını belirtmiştir.

Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'nin Türkiye'de vesayete karşı elde edilen en büyük başarı ve kazanım olduğunu vurgulayan Yalçın, bununla beraber yeni sistemin kamu işleyişinde bazı düzenlemeler gerektirdiğini söylemiştir. Bakanlıkların birleştirilmesi, Devlet Personel Başkanlığı gibi bazı kurumların ve kurumlardaki bazı organların kapatılmasının bazı sistematik problemlere yol açtığını ifade eden Yalçın, kamu görevlileri sendikaları olarak yeni bir reforma ihtiyaç duyduklarını söylemiştir.

Ak Parti Genel Başkan Yardımcısı Özlem Zengin ise öncelikle Memur-Sen ailesi ile bir araya geliyor olmaktan duyduğu

memnuniyeti dile getirerek Memur-Sen'in yapıcı ve çözüm odaklı sendikacılığını önemsedğini söylemiştir.

38- BİDEN'İN 24 NİSAN MESAJINA TEPKİ

ABD Başkanı Joe Biden'ın 1915 olaylarına ilişkin 24 Nisan 2021 tarihinde yayımladığı mesajındaki “soykırım” ifadesine ilişkin Memur-Sen sert tepki göstermiştir. “Soykırım; ABD'nin hem uzmanlık alanı hem de en büyük yalanıdır” denilen açıklamanın metni şu şekildedir:

“ABD, Ermeni Diasporası ile Türkiye düşmanı diğer çevrelerin bir anlamda “kutsal mesaj günü” olarak gördükleri 24 Nisan’da bu yıl, kendisinden talep edilen “büyük yalanı”, başkanları Biden’ın dilinden deklare etti.

Memur-Sen olarak konuya; ABD’nin binlerce kilometre uzakta bir coğrafyada ve bir asrı aşan bir geçmişte 1915 yılında yaşananlara dair ilgisinin hukuken dayanaksız, bilgisinin ilmen yetersiz olduğu perspektifiyle bakıyoruz.

Uzun yıllardır süregelen “bu yıl hangi ifadeyi kullanacak?”, “-sözde- soykırım ifadesini kullanacak mı?”, “ Radikal Ermenilerin beklentileri ve talepleri ne kadar karşılanacak?” soru ve sorgularıyla hem algı hem de ilgi yöneten ABD’nin bu yıl 24 Nisan’da –uzunca zamandır tercih ettiği- “büyük acı” ibaresi yerine “büyük yalan” tercihi kapsamında “soykırım” ifadesini kullanmasını; bilimsel, siyasi, diplomatik açıdan kabul etmiyor ve kayda değer bulmuyoruz.

Tarihin kademeli olarak tahrifini esas alan bir anlayışla hareket etmekten kaçınmayan bir stratejinin benimsendiğini ispatlayan “büyük acı” ve “soykırım” ifadeleri arasındaki tercih gelgitinin bu yıl “soykırım yalanı”yla tamamlanması; Türkiye merkezli jeo-politikte yaşanan değişimlere ve gelişmelere karşı cevap ver(eme)me durumunun da yansımasıdır.

Soykırım; ABD açısından kuruluşundan bugüne kendi ülkesinde ve dünyanın bir çok bölgesinde icra etmekten imtina etmediği uzmanlık alanıdır. Soykırım yoluyla işgale, sömürü yoluyla

*kaynakları ele geçirmeye dair emperyalist politikalarla hareket eden ABD; Vietnam'da, Afganistan'da, Filistin'de, Irak'ta doğru-
dan ve dünyanın bir çok ülkesinde vekalet verdikleri eliyle kan
dökmüş ve can almıştır.*

*Ülke coğrafyasının yerleşik yerlilerine yönelik kapsamlı soykı-
rım, siyahi vatandaşlarının insan onuruna yönelik saldırılar ve
kültürel soykırım da dahil olmak üzere kuruluş sermayesi “soy-
kırım” olan ABD'nin de Başkanının da 1915'e dair konuşma
hakkı yoktur.*

*Türkiye'nin “ortak tarih komisyonu kurulması” teklifine destek
vermeye yanaşmayan, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nin
1915 olaylarına dair değerlendirmesini bilinçli şekilde ıskala-
yan, kendi ülkesinin tarihçilerinin konuyla ilgili söylemlerine
kulak tıkayan devletin de o devletin Başkanının da söylediği
sözün, kullandığı kavramın anlamı ve geçerliliği yoktur. Daha
da ötesi gerçekte temas etmekten özenle kaçınan ABD'nin ve
yöneticilerinin bizim ve milletimizin nezdinde itibarı dünde
bugünde yoktur.*

*İnancımızın, medeniyetimizin, kadim değerlerimizin hayat
bulduğu Anadolu'da “biz” kapsamındaki hiçbir devlet; kesin
ve tartışmasız olarak “soykırım” fiilinin faili, iştirakçisi ve az-
mettiricisi olmadı ve bundan sonrada olmayacak. Çünkü bizim
inancımız ve ondan neşet eden insana dair bakışımız; “bir in-
sanı öldüren bütün insanlığı öldürmüş, bir insanı yaşatan bü-
tün insanlığı yaşatmış gibidir” anlayışını esas alır.*

*ABD'nin ve özellikle de Başkanının Ermeni Diasporası'nın gön-
lüne/gözüne girme hedefiyle tarihe dair büyük yalan ve diplo-
matik zemine yönelik kapsamlı hezeyan üretme çabasını; an-
lamsız, ahlaksız ve akılsız bir tavır olarak görüyoruz. Biden'ın
açıklamasını; ABD'nin güvenilmezliğinin tesciline, müttefik
sifatının tenkisine gerekçe sayıyoruz. Devletimizin ve hüküme-
timizin konuyla ilgili ABD'ye karşı tutumunu destekliyor, 1915
olaylarına yönelik duruşunu ve konumunu doğru buluyoruz.*

*ABD ve Başkanı şunu unutmamalıdır ki; İnancımız, medeni-
yetimiz ve tarihteki hiç bir devletimiz yalanla dahi “soykırım-*

la” ilişkilendirilemez. ABD ve Başkanı, tarih konusunda akreditasyon kurumu ya da öznesi değildir. Hepsinden önemlisi Türkiye’de eski Türkiye değildir.

Türkiye’nin yetkili emek örgütü ve yetkin sivil toplum örgütü Memur-Sen olarak; Türkiye’nin yönünü değiştirmeye, gücünü eksiltmeye, bölgede ve yer kürede yürüttüğü insani faaliyetleri engellemeye dönük her tür girişime karşı nasıl mücadele etmişsek bu konuda da hem fiili hem de fikri zeminde milletimizin hukukunu, ecdadımızın onurunu, medeniyetimizin ve tarihimiziz ahkâmını korumakta da aynı şekilde kararlı, öncü ve paydaş olacağız.”

Memur-Sen’in de paydaşlarından olduğu Milli İrade Platformu da bir açıklama yayımlayarak sözde 1915 olayları üzerinden ecdadımızı soykırımla itham eden ABD’yi şiddetle kınamıştır.

Yapılan yazılı açıklamada, ABD tarihinin soykırım tarihi olduğu ifade edilerek, “Dünya tarihinin en vahşi soykırımlarına, en kanlı işgallerine, en acımasız katliamlarına imza atan Amerika’nın sözde 1915 olayları üzerinden ecdadımızı soykırımla itham etmesini nefret ve şiddetle kınıyoruz” denilmiştir.

Açıklamada ABD’nin o bölgede yaşayan Kızılderilileri soykırıma maruz bırakarak kurulan bir devlet olduğu hatırlatılarak, “Kurulduğu günden beri varlığını şiddete, işgallere, sömürüye ve katliamlara borçlu olan ABD’nin tarihi, Hiroşima ve Nagazaki’de, Vietnam’da, Irak’ta, Afganistan’da, Suriye’de ve daha birçok bölgede faili olduğu milyonlarca insanın katliamından ve yağmalanan, yıkılıp yok edilen şehirlerden ibarettir” ifadelerine yer verilmiştir.

39- ÇALIŞMA BAKANİ VEDAT BİLGİN'E HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyet, 29 Nisan 2021 tarihinde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin’e hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur.



Bakanlık'ta gerçekleşen ziyarette Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın'ın yanı sıra, Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcıları Levent Uslu, Mehmet Emin Esen, Hacı Bayram Tonbul ve Soner Can Tufanoğlu da hazır bulunmuştur.

Daha önce Cumhurbaşkanlığı Sosyal Politikalar Kurulu Başkan Vekili olan Vedat Bilgin'e yeni görevinde başarılar dileyen Yalçın, çalışma hayatındaki paydaşlardan biri olarak yeni dönemden umutlu olduğunu söylemiştir.

Yalçın ayrıca Mart ayında gerçekleştirilen KPDK toplantısında gündeme alınan ve karara bağlanan "Sözleşmeli personel" ile "Görevde yükselme ve unvan değişikliği" sınavları ile ilgili gerekli takibin yapılmasının önemine dikkat çekmiştir. Yalçın, sözleşmeli istihdamı incelemek üzere kurulacak komisyon ve görevde yükselme unvan değişikliği sınavının 3 yılda bir yapılması kararı alındığını hatırlatarak bunların en kısa sürede hayata geçirilmesini beklediklerini ifade ederek gerekli adımların atılması beklentisini Bakan Bilgin'e iletmiştir.

Yalçın, kamu görevlilerinin çözülmesini bekleyen sorunları olduğunu ifade ederek, yeni dönemin kamu görevlileri açısından hayırlı olmasını temenni etmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Bilgin ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Memur-Sen'in çalışma hayatına sunduğu katkılardan dolayı teşekkür etmiştir.



Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, ziyaretin sonunda Bakan Bilgin'e hediye takdiminde bulunmuştur.

40- ULUSLARARASI 1 MAYIS KONGRESİ

Memur-Sen ve Hacı Bayram Veli Üniversitesi tarafından düzenlenen “Uluslararası 1 Mayıs Kongresi” 29 Nisan – 1 Mayıs 2021 tarihlerinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir.

“Çalışma Hayatında Yeni Zihniyet İhtiyacı ve Pratik Uygulama Zemini Olarak Kamu Görevlileri Sendikacılığı” temalı kongrenin açılışına TBMM Başkanı Mustafa Şentop, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Hacı Bayram Veli Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Tekin, Memur-Sen ve bağlı sendikaların yönetim kurulu üyeleri, akademisyenler ve uzmanlar katılmıştır.

Kongrenin açılış programında konuşan TBMM Başkanı Mustafa Şentop, Alnının teri, elinin emeğiyle ailesine helal lokma götürmek için çalışan tüm emekçilerin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü tebrik etmiştir. Sendikacılığın ilk zamanlarında bazı yaklaşımların kapitalizmi yıkıp sosyalist komünist bir düzen kurmaya çalışan doktriner, ihtilalci bir sendikacılık anlayışı ve örgütlenmesinin benimsediğini ifade eden Şentop, “Sendikacılığı temel kuruluş amacından saptıran bu ideolojik

gayelerin bir manivelası hâline dönüştüren bu anlayışın özellikle 20. yüzyıl boyunca siyasi ve toplumsal alanda olduğu kadar çalışma hayatında da menfi özellikleri yansımıştır. Kültür ve medeniyet değerlerini görmezden gelen bu ideolojik körlüğün etkilerini hâlâ hissediyoruz” demiştir.



Doktriner sendikacılığın gündemden düştüğünü ve bu sayede sendikaların yalnızca üyelerinin hak ve özgürlükleri için mücadeleye odaklandığını belirten Şentop, bu sendikacılık anlayışının ülkemizdeki en önemli temsilcilerinden birinin Memur-Sen olduğunu söylemiştir. Şentop, şöyle devam etmiştir: “Ülkemizde doktriner anlayışla kurulan sendikaların bir nevi tekelci konumda bulunmasına karşı şair, yazar ve mütefekkir merhum Mehmet Akif İnan ve arkadaşlarının başlattığı süreç ve nihayetinde Memur-Sen’in kuruluşu son derece önemlidir. ‘Yedi Güzel Adam’dan biri olan Mehmet Akif İnan, Eğitimciler Birliği Sendikası’nı, soğuk savaşın kutuplarından bağımsız olarak ülkemizin toplumsal dinamiklerine uygun tarihî ve dinî değerlerini sahiplenen yerli ve millî bir sendika olarak kurmuştur. İnsanı ve toplumu sadece emek ve mülkiyet ilişkisine indirgeyen bir sendikacılık anlayışı yerine toplumun maddi ve manevi değerlerini önemseyen bir sendikacılık anlayışı benimsenmiştir. ‘İnsan için ancak çalıştığı vardır’ ayeti, çalışma hayatını düzenlemekte en önemi düstur olmuştur”

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kamu görevlilerinin, emekçilerin, çiftçilerin, gençlerin ve emeklilerin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü kutlayarak sözlerine başlamıştır.

Dünyanın son üç asırdaki egemenlerin ve fikirlerinin ana gövdesini iki alanın oluşturduğuna dikkat çeken Yalçın, bir tarafında iktisat, diğer tarafında ise çalışma hayatının yer aldığını söylemiştir. *“İktisat, paylaşım teorisi üzerinden vahşi rekabeti, çalışma hayatı ise sermaye, emek ikiliği üzerinden çatışma ve çekişmeyi tetikleyen mevzi hâline geliyor”* diyen Yalçın, dayatılmış iktisat ve tahrif edilmiş paradigması ile tanımının merkez kavramları olan ‘sınırsız ihtiyaç-kıt kaynak’ yalanını ve ‘sermaye kâr-kazanç elde eder, emeğe ise ücret-gelir verilir’ dolanını aynı anda referans bilgi olmaktan, aksi iddia edilemez teori ve hüküm olmaktan çıkarmak zorunda olduklarını vurgulamıştır. Yalçın, *“İhtiyaç kavramı sınırsızlık üzerinden kutsallaştırılırken, sermaye kâr ile kırbaçlanıyor, emek ise ücret üzerinden yapay bir kanaatkârlığa ve sus payına zorlanıyor. Tamda bu yüzden, yeni bir zihniyete ve kadim bir medeniyetin adil değerlerine ihtiyaç var diyoruz”* diye konuşmuştur.



Emekten istisna bir insan tanımının ve konumlandırmasının neredeyse imkânsız olduğunu kaydeden Yalçın, şöyle konuşmuştur: *“Emek, hiçbir zaman, hiçbir hâlde, hiçbir nedenle, hiçbir şekilde teferruat değildir ve teferruata dönüştürülemez.”*

Emeği, üreten öznenin eylem tercihi olarak görmek yerine, üretim sürecinin maliyet unsuru olarak gösteren anlayış; emekçiyi nesne, emeği mal, emek için ortaya konan enerjiyi ve dökülen teri ise gereksizlik olarak kayıt altına alır. İşte bu kayıt iradesi, neo-liberalizm görünümlü faşist emperyalizmdir.”

Türkiye’de kamu görevlileri sendikacılığının yıl yönüyle genç olsa da yol yönüyle büyük mesafe katettiğini söyleyen Yalçın, 20 yıllık yasal kamu görevlileri sendikacılığının, son resmi veriler itibarıyla 1 milyon 800 bin civarında sendikalı kamu görevlisine ve yüzde 70’e yakın örgütlenme düzeyine ulaşmak gibi bir başarı ortaya koyduğuna dikkat çekmiştir. Kamu görevlileri sendikacılığının bu önemli gelişimine rağmen halen çok büyük bir kamu görevlisi kitlesinin hukuken kabul edilmesi imkânsız gerekçelerle örgütlenme hakkından yoksun olduğunu hatırlatan Yalçın, “Emekliler, toplu sözleşmeden yararlanırlıyorlar fakat toplu bir şekilde örgütlenme hakkının dışında tutuluyorlar. Benzer şekilde, üniformalıların, üst düzey beyaz yakalıların, sendikal örgütlenmenin ısrarla dışında bırakıldığı fakat haklı bir gerekçede sunulmadığı bir gerçeklik söz konusudur” demiştir.

Yalçın, kamu görevlileri sendikacılığının sistem ve içerik yönüyle yeniden ele alınması ve yeni bir anlayışın inşa edilmesi gerektiğini ifade ederek, sözlerini şöyle sürdürmüştür: “4688 sayılı Kanun için ‘yasada eksikler, masada fazlalar var’ diyoruz. Ayrıca, toplu pazarlık hakkına dair kapsamdan uygulamaya, süreden sürece, görüşmeden görünür hâle getirmeye, bilgi ve veri paylaşımından tutanak üretmeye, diğer birçok konuda da sınırlamalar, yanlış uygulamalar, kötüye kullanmaya uygun açıklıklar ne yazık ki mevzuatta yer bulmaktadır. Toplu sözleşmenin kapsamı, konu yönüyle daraltılırken, süre yönüyle kısaltılıyor. İşveren, marifetli kamu yöneticileriyle heyetini teşkil ederken emek kesimi muhalefetli bir ekiple heyet olmaya zorlanıyor. Kamu görevlileri sendikaları heyetinin yedeği, kamu işverenin ise tepki geçirmez çelik yeleği var gözüküyor. Sendika üyesi olan ile olmayan, yetkili sendika üyesi ile diğer sendika üyeleri arasında hiçbir fark üretmeyen hatta fark üre-

tilmesini açıkça engelleyen bir yasal düzenlemeyle, akıttığımız tere israf damgası vuruluyor. Siyasi partilerde, hazine yardımı oy oranlarına göre farklı belirlenebilirken sendikalarda toplu sözleşmenin kazanımları hatta ikramiyesi dahi bütün kamu görevlileri için aynı şekilde uygulanıyor. Dayanışma aidatı, kamu görevlileri sendikacılığı zemininde ısrarla engelleniyor. Tabiri caizse, dayanışma aidatı engeliyle örgütlenme hevesi ve hedefi kırılmak isteniyor. Uzlaşmazlığın tespiti ve çözüm süreci konusunda tarafların eşitliği ilkesi açıkça ihlal ve ihmâl ediliyor. Bir başka önemli husus, kamu görevlileri hakem kurulunun yapısı ve işleyişidir. Esasen ismi ile tezat bir yapıdan bahsediyoruz. Zira kurul, hakem vasfından uzak kalmayı ve kamu görevlileriyle de ilintili olmak yerine kamu işverenine bağlı olmayı tercih eden bir üye yapısına sahiptir.”

Konuşmasında, Ağustos ayında gerçekleştirilecek olan 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerine de değinen Yalçın, “Toplu sözleşme masası da tıpkı merkezi yönetim bütçe yasası gibi bir sosyal politika enstrümanı ve mevzuatı olarak görülmelidir. Kamuya hizmet üreten kitlenin, kamunun bütçesinden hakkını sağlayan mekanizmanın adıdır toplu sözleşme. Emekçilerin günü olan 1 Mayıs’ta kamu emekçilerinin önümüzdeki süreçten beklentilerini ifade etmek istiyorum. Biz kamuda güvencesiz istihdama son diyor ve sözleşmeliliğin kaldırılmasını istiyoruz. Mevcut sözleşmeli personel arasındaki ayrımlar, bu gerçekleşinceye kadar sona ermeli, kadroya geçiş düzenlemesi ivedilikle hayata geçirilmeli” şeklinde konuşmuştur.

Genel Başkan Ali Yalçın, talepleri şöyle sıralamıştır: “Kamu görevlileri, ek ödemenin artmasını, emekliliğe yansımalarını hem bekliyor hem de hak ediyor. 3600 ek gösterge, bizim talebimiz, siyasi iradenin vaadidir. Talebimizin karşılanmasını, vaadin artık gerçekten yürürlüğe konmasını istiyoruz. Ek gösterge konusunda, ayrıcalık da ayrımcılık da olmamalı, bütün kurumlar ve unvanlar birlikte ele alınmalıdır. Kamuda kılık-kıyafet dayatması da, kılık-kıyafete dayalı yasaklar ve sınırlamalarla dolu darbe mevzuatı safsatası da artık sona ermeli. Kılık-kıyafet konusunda kamu görevlileri özgürleşmeli ve kamu otoritesi



sivilleşmeli. Yasaklardan arınmış Türkiye mücadelesinin karşılığı verilmeli, özgürlük eksikleri giderilmeli, hem siyaset yasağına hem de grev yasağına son verilmeli. 4688 sayılı Kanun'da eksikler giderilmeli, masanın fazlalıkları gönderilmeli. Hakem Kurulu, işveren tarafından kurulmamalı ve işverenin tarafını tutmamalı. Bunun için hakemin yapısında ve yasasında değişikliğe gidilmeli. Toplu sözleşmede tarafların eşitliği sağlanmalı, yetkili sendikaya akıttığı terin ve yetkili sendikanın üyelerinin ortaya koyduğu aidiyetin değeri yansıtılmalı; ya dayanışma aidatı gelmeli ya toplu sözleşme ikramiyesi yetkililer için yükseltilmeli. Emekliler, sendika üyesi olabilmeli ve toplu sözleşmede daha fazla haktan yararlanabilmeli. Örgütlenmede sınırlamalar kaldırılmalı, Türkiye korkulara dayalı yasaklardan arındırılmalı. Toplu sözleşmede süre baskısı kalkmalı, toplu sözleşme görüşmelerinin süresi artırılmalı. Kariyer-liyakat ve ehliyet esas alınmalı, görevde yükselmedeki sınırlamalar, unvan değişikliğindeki kısıtlı uygulamalar ortadan kaldırılmalı. Performansa dayalı ek ödeme, fazla çalışma ücreti, ek ders ücreti, arazi tazminatı ve benzeri fiilen yapılan görev karşılığı ödenen ücretler katsayı, gösterge, oran ve tutar yönüyle yükseltilmeli. Sağlıkta döner sermaye mağduriyeti ve adaletsizliği kökünden giderilmeli. Yerel yönetimlerde sözleşmeli personelin mağduriyetine kaynak olan keyfi ve hukuksuz uygulamalar engellenmeli, işine son verilen personel görevine iade edilmeli. KİT'lerde özelleştirme ve yeniden yapılandırma seçenekleriyle

mağduriyet üretmekten vazgeçilsin, güvencesiz çalışmaya zemin oluşturacak istihdam yöntemleri terk edilsin. Kadınların ve gençlerin, yönetim süreçleri ve kadroyla ilişkilendirilmesine yönelik fırsat ve imkânlar artırılsın, çalışma hayatı ile ev hayatı arasında uyumu sağlayacak haklar, fırsatlar ve haklar medeniyet perspektifiyle mevzuatta yer alsın. Kamu görevlilerinin, işveren ve hakemi tarafından verilen kararlarla şekillenen 5. Dönem Toplu Sözleşme kaynaklı zararları giderilsin, en düşük devlet memuru aylığı üzerinden talep ettiğimiz seyyanen zam hayata geçirilsin. İş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilir sosyal güvenlik hakkı, ücretsiz sağlık hizmetine erişim hakkı konusunda olması gerekenle uyumsuz mevzuat ve uygulamalar yürürlükten kaldırılsın. İş sağlığı ve güvenliğinde kamu öncülük yapsın, erteleme yerine öncelemeyi esas alsın. 4/C'den 4/B'ye geçirilen personelin geçmiş kayıpları giderilsin, farklı ve haksız uygulamaların muhataplığı sona erdirilsin, diğer sözleşmeli-lerle birlikte ivedi şekilde kadroya geçirilsin. Gelir vergisi geliri azaltan, gerginliği çoğaltan unsur olmaktan kurtarılsın. Sabit oran ya da yüksek matrah ile vergide adalet sağlansın, kamu görevlilerinin maaşında azalma ortadan kaldırılsın. Salgının ürettiği tedbirliği hayatın yükünü çeken kamu görevlilerine ve salgın nedeniyle olağanüstü iş yüküyle karşı karşıya kalan sağlık emekçilerine özel ödemeler hayata geçirilsin. Ailenin korunmasına, çocuklarımızın ve gençlerimizin sapkın yönelimlerden uzak tutulmasına dönük sözleşme fesih kararını takdir ediyor, iç hukukta benzeri hükümlerle sözleşmeyle aynı etkiler üreten mevzuatta ivedi değişiklik ve düzenleme yapılması konusundaki beklentimizi tekrar ediyoruz. Bu yıl Ramazan Bayramı'yla birlikte kamu görevlileri de bayram ikramiyesinden yararlan- dırılmalı. Bayram ikramiyesi, göstergeye bağlanarak enflasyo- na karşı korunmalı. Kadro derece sınırlamaları kaldırılmalı, izinler iş günü esasıyla kullanılmalı, fiili hizmet zammının kapsamı kişi ve görev yönüyle yeniden ele alınmalı, kamu gö- revlilerini şiddete karşı koruyacak mekanizmalar yürürlüğe konulmalıdır. Yardımcı Hizmetler Sınıfı sona ermeli, bu sınıf- taki mevcut personel durumlarına uygun hizmet sınıflarına geçirilmeli. Zam ve tazminatlar noktasındaki katsayılar ve gös-

tergeler güncellenmeli. Ekonominin büyümesi, kamu görevlilerine yansıtılmalı ve kamu görevlileri büyümeden pay almalı. Ekonomik ve Sosyal Konsey mevzuatı düzenlenerek işler hâle getirilmeli. Kadrosuz usta öğreticilerin, ek ders ücreti karşılığı görev verilenlerin, kamu dışı aile sağlığı çalışanlarının, vekil ebe-hemşire-imamların kadroya geçiş talepleri dikkate alınmalı, hakkaniyetle karşılanmalı. Kamu görevlisine ait görevleri yerine getiren üniversiteli işçilerin kamu görevlisi kadrolarına atanmasına yönelik beklentiler karşılanmalı. KİT’lerde ücret dengesini sağlamaya dönük yetkilendirme biran önce gerçekleştirilmeli. Ücret farklılıkları giderilmeli.”

Yalçın, sözlerini şöyle tamamlamıştır: “Emeğimizin değerinin bilindiği, alın terimizin karşılığının verildiği, kamu görevlilerinin önemsendiği ve öncelendiği, ehliyet ve liyakatin gerçekten temel ilke hâline geldiği, emeğinin karşılığının bütçeye yük değil insana hak olarak tanımlandığı ve çalışma hayatında ücret dâhil her konuda adaletin barışın sağlandığı bir kamu personel sistemini, çalışma hayatı müktesebatını sendikal mücadele ve haklar kulvarını oluşturmak, işler kılmak ve korumak hepimizin ve herkesin ortak hedefi ve eylemi olmalıdır. Yaşasın emeğimiz, yaşasın ekmeğimiz, yaşasın emeği refaha kavuşturma mücadelemiz, yaşasın insanlığı huzurla buluşturma emeğimiz.”

Kongrenin açılışında konuşan Hacı Bayram Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Yusuf Tekin ise üniversite olarak Memur-Sen ile birlikte 1 Mayıs vesilesiyle böyle nitelikli bir kongreyi düzenlemekten memnuniyet duyduklarını ifade ederek “Memur-Sen ile düzenlediğimiz kongrenin hayırlara vesile olmasını diliyorum. Hepimiz emekçiyiz, hepimizin 1 Mayıs emek ve dayanışma gününü kutluyorum. Bu kongrenin 1 Mayıs ile ilgili yeni bir anlayışın inşasına katkı sunmasını ümit ediyorum. Memur-Sen’e de bu kongreyi bizimle birlikte düzenlediği için teşekkür ediyorum” diye konuşmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın’ın konuşmasına atıfta bulunan Tekin, “Burada bir sendikacı kimliği ile konuşunca bir sendikacı refleksi olarak algılanabilir ben uzun yıllar bürokratik yaptım teyiden söylemek isterim ki Sayın Genel Başkan’ın söylediği şeylerin büyük kısmına imza atıyorum. Kamu görev-

lileri boyutuyla getirdiği önerilerin birçoğu kamuya maddi yük getiremeyecek bir bakış açısı içeriyor. İçinde bulunduğumuz pandemiden dolayı ekonomik olumsuzlar içinde belki gündeme alınamayabilirler ama birçoğu ekonomik yük getirmeyen öneriler. Bunların gerçekleştirilmesi kamu görevlilerini, emeklileri, emekçileri memnun eder” ifadelerini kullanmıştır.

Emeğin, insan için kutsal bir olgu olduğunu belirten Tekin, *“İnsanın varlığının en yüksek gücü olan düşünme yeteneğinin somut karşılığıdır üretim. İnsan sadece üreterek kendi potansiyelini açığa çıkarabilmekte, özgürleşebilmekte ve mülkiyetinde olduğunu iddia ettiği eşyanın hakikatine ulaşabilmektir. İnsanın en iyi vasıflarından birisi onun üretim gücüdür”* şeklinde konuşmuştur.

Emeğin, insanın insanla, toplumla, devletle, doğayla kurduğu ilişkinin tüm alanları kuşatan bir süreç olduğunu altını çizen Tekin, sürecin değer yüklü bir içeriğe sahip olduğunu söylemiştir. Tekin, kapitalizmin günümüz dünyasındaki can yakıcı soruların yegâne kaynağı olduğunu ifade ederek, *“Bu sistem gelir ve servet dağılımındaki adaletsizlik ile sorunlara neden olmakta, insana ve doğaya dair her şeyi araçsallaştırmaktadır. Küresel kapitalizmin yumuşak veya sert yöntemlerle dayattığı uygulamalarla başa çıkmanın yolu, kendi medeniyet değerlerimize dönmekten geçmektedir”* diye konuşmuştur.

Memur-Sen ve Hacı Bayram Veli Üniversitesi işbirliğinde düzenlenen “Çalışma Hayatında Yeni Zihniyet İhtiyacı ve Pratik Uygulama Zemini Olarak Kamu Görevlileri Sendikacılığı” temalı Uluslararası Kongre gerçekleştirilen oturumlarla tamamlanmıştır.

29 Nisan - 01 Mayıs 2021 günleri arasında eş zamanlı A ve B salonlarında süren program çerçevesinde gerçekleştirilen oturumlarda kamu görevlilerini ve çalışma hayatını yakından ilgilendiren konular hakkında alanında uzman isimler sunumlarını gerçekleştirmiştir.

Kamu görevlilerinin 4688 sayılı kanunda değişiklik yapılması talebinden memurun güvencesine, kamu sendikacılığından

işçi sendikacılığına ve çalışma hayatının geleceğine dair birçok gündem maddesi gerçekleştirilen oturumlarla masaya yatırılmıştır.

Kamu görevlilerini ve çalışma hayatını yakından ilgilendiren konular hakkında derinlemesine bir bakış sergilenirken konular farklı perspektiflerden ele alınarak sorunların çözümü konusunda fikir alış veriş gerçekleştirilmiştir.

41- 1 MAYIS 2021 KUTLAMALARI

Memur-Sen, 2021 yılı 1 Mayıs bildirisini pandemiyle en ön safta mücadele veren sağlık çalışanlarına destek olmak amacıyla Ankara Şehir Hastanesi'nin bahçesinde okumuştur.

Pandemi tedbirleri kapsamında gerçekleştirilen programda



Memur-Sen'in 1 Mayıs bildirisi okunmuş, görevleri başında şehit olan sağlık çalışanları için karanfil bırakılmış ve görevleri başındaki hastane çalışanlarına karanfil dağıtılmıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da emekçilerin gündemine ve taleplerine dikkatleri çeken bir konuşma yapmıştır.

Genel Başkan Ali Yalçın, “Türkiye’de hala sözleşmeli sağlık emekçisi yanlışı var. Bütün kamuda olduğu gibi sağlıkta da sözleşmelilik bitmeli. Sağlık alanında personel eksikliği giderilmeli, iş yükü hafifletilmeli” demiştir. Konfederasyonun 1 Mayıs bildirisini okuyan Genel Başkan Yalçın, 2021 yılı 1 Mayıs’ını virüse direnen ve salgınla mücadelede en önde yürüyen sağlık emekçilerine ithaf ettiklerini belirtmiştir.

Salgın sürecinde yaşamını yitiren 415 sağlık emekçisine şükranlarını sunduklarını ve Yüce Allah’tan rahmet dilediklerini

ifade eden Yalçın, dünyada 7 binden fazla sağlık çalışanının hayatını kaybetmesi nedeniyle 2021 yılının “Uluslararası Sağlık Çalışanları Yılı” ilan edildiğini anımsatmıştır. Türkiye’de sağlık çalışanlarının çözüm bekleyen sorunlarının olduğunu vurgulayan Yalçın, şu talepleri sıralamıştır: “Döner sermaye sağlık emekçilerinin canını yakmasın gönlünü alsın ve cebini rahatlatсын. Ek ödemeleri, dönmeyen bütçeden değil, merkezi bütçeden karşılansın. Sağlığımıza güvence sağlayanların, iş güvencesinin olmadığı gerçeğiyle karşı karşıyayız. Türkiye’de



hala sözleşmeli sağlık emekçisi yanlışı var. Bütün kamuda olduğu gibi sağlıkta da sözleşmelilik bitmeli. Sağlık alanında personel eksikliği giderilmeli, iş yükü hafifletilmeli. Sağlığımızı koruyanların, akıl, beden ve ruh sağlığına yönelik saldırıları hep birlikte engellemeli, sağlıkta şiddete son demeliyiz.”

Yalçın, insanın olmadığı, insan aklının dayanmadığı, insan ahlakının yok sayıldığı bir dünyayı kabul etmeyeceklerini belirterek, “İnsan onuru ve hakları yok sayılırsa; Demokrasi yoktur. Özgürlük yoktur. Hukuk, devlet, ehliyet, liyakat yoktur. İnsan yoksa üretim yoktur, tüketim yoktur, ekonomi yoktur. İnsan yoksa çalışma da çalışma hayatı da yoktur. İnsan, emeğin üreticisi, koruyucusu ve gözeticisi, değer vericisi, hakkını teslim edicisidir. İnsanı ve onun emeğini yok etmeye, yük göstermeye meyilli bütün ideolojiler bitmeye, devletler çökmeye mahkumdur” demiştir.

1 Mayıs’ın herkese “İnsan emeğiyle hayatta kalır”, “Dünya insan ve emeğiyle hayat bulur” sözlerini hatırlatması gerektiğini vurgulayan Yalçın, şöyle konuşmuştur: “İsrail’in Filistin zulmü, Filistinlilere yaşattığı terör, Çin’in, Doğu Türkistanlılara soysuzluğu ve soykırımı hem insanı hem de insanlığı yok etmeyi hedefleyen utanç suçlarıdır. Suriye’de, Arakan’da, Yemen’de ve dünyanın birçok bölgesinde insan için emek vermek yerine insan hayatına son vermek suçları işleniyor. Hiç kimse ‘ben sorumlu değilim’ diyemez. Hiçbir insan ‘beni ilgilendirmez’ diyerek kenara çekilemez. Hiçbir emek örgütü, sivil toplum kuruluşu sırtını dönemez. Hiçbir devlet bu insanlık utancının tahammül edemez. 1 Mayıs, aynı zamanda insana ve insanlığa karşı suçlara, itiraz ve isyan günü olmalı. 1 Mayıs, Yemen’de aç çocukların, Filistin’de mazlum insanların, Doğu Türkistan’da mahzun Müslümanların çilesinin bittiği gün olmalı, aksi halde birlik günü demenin, mücadele günü demenin, dayanışma bayramı diyerek meydanlarda yürümenin ne anlamı var?”

Kovid-19 salgını sürecinde kamu çalışanlarının hizmetlerin kesintisiz devam etmesi için özveriyle görev yaptığına dikkati çeken Yalçın, şunları kaydetmiştir: “Bu süreç bize, kamu hizmetinin önemini, güvenceli kamu personelinin değerini, kamu personel sisteminin güçlü olmasının emsalsizliğini aksi iddia

edilemez bir şekilde ispatladı. Uzaktan çalışma, dönüşümlü çalışma, esnek mesai, tam kapanma, kısmi çalışma gibi sayısız yeni yöntem arızı olarak da olsa bu süreçte hayatımıza dâhil oldu. Hizmetlerin aksamaması, milletin hizmetsiz kalmaması adına ortaya konan başarı, kamu görevlilerimizin kalitesini, fedakâr olma hassasiyetini, birikimini ve millete hizmet kapasitesini tescillemiştir. Kamuda güvencesizlik hayal edenler, bunun için ter dökenler, çalakalem mevzuat önerenler dahi güvenceli memurun, güçlü devletin ilk şartı olduğunu anladılar. Doktorundan, öğretmenine, posta dağıtıcısından, sosyal güvenlikçisine, bekçisinden, polisine, hemşiresinden, mühendisine, şube müdüründen, şefine ve hizmetlisine bütün kamu görevlileri; insanımızı hayatta, kamu hizmeti sistemini ayakta tutmanın mücadelesinde ortaklaştı. Bu 1 Mayıs, milletimizin her ferdi ve yöneticiler, başta sağlık emekçileri olmak üzere bütün kamu görevlilerine teşekkür hediye etmelidir. Çünkü hizmeti aksatmadılar. Devletin işleyişini riske sokmadılar. Vatandaşın hizmet alma hakkını yok saymadılar. Aksine, hayatlarını, sağlıklarını ve ailelerini riske attılar.”

Yalçın, kamu görevlilerinin fedakârlığının pahasının verilmesinden öte yapılanların herkesçe bilinmesi ve takdir edilmesi gerektiğini belirterek, “İş yükü artan kamu görevlilerinin aşlarının artmaması ne anlatılır ne anlaşılır bir durumdur. Türkiye’nin cüssesi de bütçesi de emeğin hakkını ödemeye yeter. Medeniyet değerlerimiz ise emeğe haksızlık etmemeye bakar. Sermayeye teşvik veren anlayış, emeğe teşviği çok görüyor. Ne gelirini arttırıyor, ne Gelir Vergisi’ni azaltıyor. Ek gösterge vaat edip, icraat için bir tarih göstermiyor. Emeğin hakkını esas alması gerekirken, bütçenin yükünü gerekçe gösteriyor. Faizin artması, enflasyonda hedefin tutmaması, kurda beklenenin olmaması, kamu görevlilerine maaşta erime, gelirden gerileme olarak yansıyor. Satın alma gücü düşen, enflasyon kaybı sürekli büyüyen memur cüzdanı ile bu duruma ısrarla gözünü kapatan yönetici vicdanı artık mahsuplaşmalıdır” demiştir.

Yalçın, kamu görevlilerinin 5. Dönem toplu Sözleşmende hakkını verilmeyen, Memur-Sen’in öngörülerini kabullen-



meyen ve tekliflerindeki doğruluğu göremeyen bakışın terk edilmesini isteyerek, konuşmasına şöyle devam etmiştir: “6. Dönem Toplu Sözleşme’de, kamu işvereni cömert bir bakışla, adil bir bütçeyle, kamu görevlilerine ayrılmış özel bir hisseyle masaya oturmalıdır. 1 Mayıs’ta kâğıda yazdığımız, meydanlarda haykırdığımız, afişlerle duvarlara astığımız teklifler, ‘evet’ denildiğinde sosyal maliyet azaltan, bütçeye ağır yük oluşturun-



mayan makuliyete sahip. Siyasi irade bunu görmeli ve gereğini yerine getirmeli. Seyyanen zam teklifimiz, 5. Dönemde yapılan ve iki yıldır kayıp oluşturan hakem kararının bedelinin ödenmesini sağlayacak. Bu yıl Ramazan Bayramında emekliler üç kez bayram ikramiyesi alacak, Kamu görevlileri ise üç kez Ramazan bayramı ikramiyesinden mahrum bırakılacak. Diyoruz ki gelin bu yanlış düzeltin, ikramiyei yükseltin, memurları

kapsama dâhil edin, bayramı memurlar için ikinci bayrama çevirin. Biz kamu görevlileri olarak; adalet ve hakkaniyet noktasında hakkımızı, alın terimizin karşılığını istiyoruz. Kamu görevlileri olarak; sorunlarımızın çözülmesini, sınırlamaların esnetilmesini, yasakların kaldırılmasını bekliyor ve istiyoruz. Çok şey istemiyoruz. Adalet ve insani kalkınma konusunda çok yüksek hassasiyet istiyoruz. Birliğimize, mücadelemize ve dayanışmamıza değer verilmesini ve saygı duyulmasını bekliyoruz.”

2021 yılı 1 Mayıs Bildirisi şöyledir:

Yaşasın emeğimiz, ekmeğimiz ve alın terimiz, yaşasın emperyalizme karşı direnen birliğimiz, yaşasın kapitalizme karşı onurlu mücadelemiz, yaşasın sömürüye ve zulme karşı dayanışmamız, yaşasın bayram günümüz, yaşasın emek ve dayanışma gücümüz, yaşasın 1 Mayıs...

İnsanlık ailesinin özgür ve onurlu üyeleri olarak, insanlığı ve dünyayı etkisi altına alan virüse ve salgına karşı yürütülen mücadeleye katılan, emek ve katkı veren herkese şükranlarımızı sunuyoruz.

Sağlık emekçileri ile kamu görevlileri başta olmak üzere, virüsle mücadelede hayatını kaybedenlere Yüce Allah'tan rahmet, tedavisi devam eden bütün insanlara şifa diliyoruz. İnaniyoruz ki, insanlık virüsü yenecek, pandemiyi bitirecek ve hayatı normale döndürecek ve gelecek 1 Mayıs'ta birliğimizi, mücadelemizi ve dayanışmamızı alanlardan hep birlikte haykıracağız.

İnsanı değerli ve insana dair olanı önemli gören kadim medeniyetin mensupları olarak, insanı nesne, emeği mal, emekçiye köle, alın terini değersiz gören hiçbir anlayışa izin vermeyeceğiz.

Emperyalizme ve kapitalizme karşı fikrî ve fiili direnişimize yılmadan devam edeceğiz.

Sömürüden beslenenlerin, zulmü sürdürenlerin, dünyayı ve insanlığı savaşa sürükleyenlerin karşısına dikileceğiz.

İnsanlık onurunu esas alıp, insani kalkınma için ter dökacağız.

Adil paylaşma ve asil dayanışma anlayışını evrensel değer hâline getirmek için yılmadan, yıkmadan, yorulmadan ve yozlaşmadan mücadele edeceğiz.

Mazlumlara, mahzunlara, mağdurlara el uzatmaktan, omuz vermekten hiç vazgeçmeyeceğiz.

Sürdürülebilir kalkınma, kapsayıcı sosyal güvenlik ve insanı esas alan sosyal politikalar için fikirden eyleme, bilgiden erdem, yerelden evrensele doğru ses vereceğiz, söz söyleyeceğiz.

Filistin'den Suriye'ye, Arakan'dan Doğu Türkistan'a, dünyanın farklı bölgelerinde ve ülkelerinde insanlığı yok eden, insanları katleden zalimlerin karşısına dikileceğiz.

İnsanı yaşatan devlet anlayışını benimseyen Anadolu'nun emekçileri olarak, emekçinin mutlu, insanlığın umutlu, dünyanın huzurlu olduğu adil dünyayı birlikte kuracağız.

Teröre, terör örgütlerine, terör örgütleriyle ilişkili gerçek ve tüzel kişilere karşı tavizsiz tavrımızdan vazgeçmeyecek, terörle mücadeleyi ve bu konudaki kararlılığı sarsılmaz bir şekilde destekleyeceğiz.

Çocuklarımızın, gençlerimizin ve ailenin her türlü ifsat faaliyetine karşı korunmasında öncü ve paydaş olacağız. İki büyük değer olarak kabul ettiğimiz kadına ve aileye dair olumlu her çalışmaya ortak olacağız.

Demokrasiyi, bağımsızlığı, özgürlüğü, emeğimizin hakkını ve hukukunu dayanışmayla koruyacağız.

“Özgür birey, demokratik devlet, sivil toplum” hedefiyle darbe anayasasından kurtulup, milletin egemenliğini tartışmasız kılan sivil anayasanın yazımında ve yapımında sorumluluk alacağız.

Milletin iradesi ve devletin idaresi noktasında vesayetın her türlüşüne karşı olmaktan vazgeçmeyecek; ihanete, işgale, darbe girişimlerine karşı teyakkuza geçecek, yeni, büyük ve güçlü Türkiye'yi birlikte inşa edeceğiz, birlikte koruyacağız.

Millete hizmeti ve hürmeti onur sayan kamu görevlileri olarak, sözleşmeliliğe direnmekte kararlı ve ısrarlı olacağız, herkes için kadrolu ve güvenceli istihdamı mutlaka başaracağız.

Eski Türkiye'nin korkularını bugüne taşıyan, yeni ve büyük Türkiye'ye yakışmayan siyaset ve grev yasaklarından birlikte kurtulacağız.

Alın terimizin hakkının ödenmesi, ekonomik büyümeden payımızın verilmesi için 'gücümüz örgütlülüğümüz' anlayışıyla örgütleneceğiz, örgütlü gücümüzü büyüteceğiz.

Türkiye'nin en büyük emek örgütü, Anadolu'nun ve çağın erdemliler hareketi, akademik hizmet sendikacılığının merkezi, toplu sözleşme hakkının mimarı Memur-Sen olarak, örgütlenmede yasaklar olmasın, toplu sözleşmede sınırlamalar kalsın istiyoruz.

Darbeci Evren'in yönetmeliğinin hükmünü yitirmesini, kamu görevlilerinin kılık ve kıyafette özgürleşmesini talep ediyoruz.

Vergide adalet esas olmalı; gelir vergisinde oran sabit kalmalı, matrahlar artırılmalı diyoruz.

Yardımcı hizmetler sınıfı kaldırılсын, personeli diğer hizmetler sınıfına aktarılсын teklifimizi yineliyoruz.

3600 ek gösterge vaadi yerine getirilmeli, bütün kamu görevlileri kapsama dâhil edilmeli önerimizde ısrar ediyoruz.

Kariyer ve liyakat esas olmalı, görevde yükselme ve unvan değişikliğinde engeller kalkmalı, mülakat artık yapılmamalı kararlığımızı tekrar ediyoruz.

Aileyi korumak, anne, baba ve çocukları ayırmamak devletin öncelikli görevi, eş durumu mağduriyetini gidermek temel hedefi anlayışını benimsiyoruz.

Kadrosuz usta öğreticilerin, ek ders ücreti karşılığı görev verilenlerin, kamu dışı aile sağlığı çalışanlarının, vekil ebe-hemşire-imamların kadroya, üniversiteli işçilerin kamu görevlisi kadrolarına geçiş talepleri karşılansın istiyoruz.

Ek ödemede oranlar ve tutarlar artmalı, ek ödeme emekli maaşlarına da yansıtılmalı teklifimizi bir kez daha vurguluyoruz.

‘İşveren ve hakem kaynaklı 5. dönem zararlarımızı giderin, tazmin için daha fazla gecikmeden Ocak’tan geçerli olacak şekilde seyyanen zam verin’ teklifimizden vazgeçmedik, vazgeçmiyoruz.

‘Kamu görevlileri sendikacılığında dayanışma aidatı olmalı, toplu sözleşme ikramiyesi yetkili sendika üyelerine artırımlı ödenmeli’ diyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği artık ertelenmesin, iş-aile uyumunu sağlamak hem öncelensin hem önemsensin uyarımızı yineliyoruz.

Kamu görevlilerine de bayram ikramiyesi verilmesini, ikramiyenin tutarının yükseltilmesini talep ediyoruz.

‘Kadro-derece sınırlaması artık kaldırılmalı, izinler iş günü esasıyla kullanılmalı’ tekliflerimiz karşılık bulsun istiyoruz.

‘Emekli maaşları yükseltilmeli, emeklilikte de aile ve çocuk yardımı ödenmeli’ çağrımıza olumlu cevap bekliyoruz.

Ekonomik ve Sosyal Konsey’in toplanmasını, demokratik katılım imkânlarının artırılmasını, kamu işverenin 6. Dönem Toplu Sözleşme’ye teşvik paketiyle gelmesini, kamu görevlilerinin hakkının eksiksiz teslim edilmesini, enflasyon hedef ve tahminlerinin tutmadığının görülmesini; zammın enflasyon canavarı tarafından değil, masanın taraflarınca belirlenmesi tekliflerimizi bir kez daha dikkatlere sunuyor, kamuoyunun da destek verdiği inancıyla tekliflerimize evet denmesini istiyoruz.

Yaşasın emekçiyi refaha kavuşturma, insanlığı huzurla buluşturma mücadelemiz, yaşasın emeğimiz, ekmeğimiz ve alın terimiz, yaşasın emperyalizme karşı direnen birliğimiz, yaşasın kapitalizme karşı onurlu mücadelemiz, yaşasın sömürüye ve zulme karşı dayanışmamız, yaşasın bayramımız, yaşasın dayanışmamız, yaşasın 1 Mayıs...

42- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ TOPLANTISI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 4-10 Mayıs İş Sağlığı ve Güvenliği haftası kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 4 Mayıs 2021 tarihinde düzenlenen online etkinlikte önemli açıklamalarda bulunmuştur.

“Hemen hemen her gün yaşanan iş kazaları ve meslek hastalıklarını nedeniyle yaralanmalar, sakatlıklar ve maalesef ölümler meydana gelmekte. Bu olayların manevi üzüntüsü, maddi zararın ve milli servet kaybının büyüklüğü, iş sağlığı ve iş güvenliği üzerinde önemle durmamızın en önemli nedenidir” diyen Yalçın, çalışanların, ailelerinin ve toplumun can güvenliğini korumanın, işlerin sürekliliği ve ekonomik düzelmeyi sağlamanın tek yolunun iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini azami derecede uygulamak olduğunu ifade etmiştir.



Kamu kurum ve kuruluşlarının iş sağlığı ve güvenliği konusunda, kamu hizmeti görme nitelikleri ve özel sektöre örnek olmak, öncülük yapmak gibi önemli bir misyonunun olduğunu ifade eden Yalçın, *“Bu sebeple 6331 sayılı Kanunda daha fazla erteleme yapılmamalıdır diyoruz. Kamu görevlileri iş sağlığı ve güvenliği sisteminin işlemedeki en önemli aktör konumunda. Bu itibarla başta kamu görevlilerimiz olmak üzere çalışanların maruz kaldığı iş kazalarını ve meslek hastalıklarını ‘sıfır risk’ noktasına çekmek için kamunun ve toplumun tüm*



kesimlerinin insan onurunu ve saygın iş düsturunu merkeze alan ‘Etkin İşbirliğini’ birlikte gerçekleştirmeleri gerektiğini bir kez daha vurguluyoruz” demiştir.

Genel Başkan Ali Yalçın sözlerini şu şekilde sürdürmüştür: “Küresel salgın döneminde, başta sağlık çalışanları olmak üzere kamu görevlerinin karşı karşıya kaldığı baskılar ve riskler nedeniyle ruh sağlığı bakımından zarar gördükleri bir gerçektir. ILO verilerine göre dünya genelinde her 5 sağlık çalışanından 1’inin depresyon ve kaygı semptomları yaşadığı bildirilmiştir. Uzaktan çalışma virüsün yayılmasını sınırlama, işlerin sürekliliğinin korunması, çalışanlara esneklik sağlama bakımından büyük önem taşımakla birlikte, çalışma ve özel yaşam arasındaki çizgileri belirsiz hale getirmiştir. ILO’nun yapmış olduğu bir çalışmada, işletmelerin % 65’inin uzaktan çalışma boyunca çalışanların moralini yüksek tutmanın zor olduğu bildirilmiştir. Yine bu süreçte Memur-Sen olarak; ‘COVID-19 Salgını Bağlamında İş ve Aile Uyumunu’ raporumuzu kamuoyuyla paylaştık. Raporda; İş ve aile hayatı dengesi problemlerinden en fazla etkilenenlerin eğitim ve sağlık hizmetleri başta olmak üzere kadın kamu görevlileri olduğu, Her dört kişiden birinin evden çalışmaktan dolayı fiziksel sağlık sorunları yaşamaya başladığı, Çalışanların temel haklarından biri olan dinlenme hakkının evden çalışma nedeniyle yeterince kullanılmadığı,

Çalışanların salgın süreciyle birlikte yeni bir stres türü olarak kabul edilen ‘teknostres’e maruz kaldıkları tespit edilmiştir.”

Evden çalışan kamu görevlilerinin teknolojik donanım giderleri ile internet, elektrik, su ve yakıt masraflarının artışı ve kamu giderlerinden eksilip hane giderlerine eklenen diğer masrafların telafi edilmesi gerektiğini ifade eden Yalçın, bu kapsamda ekonomik destekler verilmesi gerektiğinin altını çizmiştir.

Pandemi ile birlikte psikososyal risklerde artış görüldüğünü aktaran Yalçın, “İş sağlığı ve güvenliğinin bir görevi de riskleri takip etmek ve azaltmaktır. Bu sebeple, çalışanlara yönelik hizmet verecek psikolog ve psikososyal destek ihtiyacı karşılanmalıdır. Sağlık çalışanları başta olmak üzere kamu görevlilerinin pandemi sürecindeki can kayıplarıyla maluliyet durumları gözetilerek gereken kolaylığın sağlanmasına yönelik yayımlanan genelgeyi iş sağlığı ve güvenliği anlamında doğru buluyoruz. Ancak korumanın tam olması için eksiklerin bir an önce tamamlanması bekliyoruz. Memur-Sen, Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyine sürekli katkı sunmuş sunmaya da devam etmektedir. Konfederasyonumuza bağlı Sendikalarımız iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitim verecek düzeydedir. Bu çerçevede akreditasyon konusunda Sendikalara mahsus bir düzenlemenin de hayata geçirilmesini bekliyoruz” demiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, konuşmasının sonunda Memur-Sen görüş ve önerilerini şu şekilde paylaşmıştır:

- 1- Virüs salgınıyla mücadelenin kahramanları kamu görevlilerinin İş güvencesi söylemleriyle kaygı duymalarına sebep olunmamalı, sağlık hizmetleri başta olmak üzere bütün kamuda sözleşmelilik bitmeli,
- 2- Kamu kurumlarında, sürekli İş Güvenliği Uzmanı bulundurulması ve iş Yeri Hekiminden İSG hizmeti alınması uygulaması daha fazla ertelenmemeli,
- 3- Pandemiyle hayatımıza giren uzaktan çalışma, dönüşümlü çalışma, esnek mesai, kısmi çalışma gibi yeni yöntemlerin geçici olduğu gerçeği unutulmamalı, İş sağlığı ve güvenliği amaçlı alınan bir tedbir işin esasına dönüştürülmemeli,

- 4- Pandemiyle mücadelenin savaşçısı olan sağlık çalışanlarının döner sermaye adaletsizliğine son verilmeli, Ek Ödeme sorunları ivedilikle sonuçlandırılmalı, tüm talepleri karşılanmalı,
- 5- Kamu görevlileri için meslek hastalıkları listesi oluşturulmalı, derece ve kodlamaları yapılmalı, iş sağlığı ve güvenliği açısından riskli meslekler belirlenmeli,
- 6- Kamuda riskli çalışma alanları tespit edilerek bu alanlarda görev yapan kamu görevlileri Yıpranma Tazminatından faydalandırılmalı,
- 7- Başta sağlık çalışanları olmak üzere kamu görevlilerinin pandemide hastalanmaları sonucu maluliyet durumlarına yönelik kamu kurumlarının bütününde kurallar esnek hale getirilmeli, mevzuat zorluk değil kolaylık üretmeli,
- 8- Kamuda, ertelemeye tabi olmayan İSG eğitimlerin verilmesi, İSG kurulların oluşturulması, risk analizlerinin yapılması, acil eylem planları hazırlanması ve işe girişlerde bir takım sağlık tetkiklerinin yapılması konularında işlevsizlik son bulmalı,
- 9- Kamuda iş güvenliği uzmanlarının etkin bir şekilde yer alması için kurumlara kadro ihdas edilmeli,
- 10- Kamuda, İş Güvenliği Uzmanı belgesine haiz teknik personel tıpkı bilirkişiler gibi değerlendirilerek kamu yanında özel sektörde de hizmet sunabilmeli,
- 11- Bulaşıcı enfeksiyonlar ya da virüslerle her an risk altında olan sağlık çalışanları için hastanelerde modern havalandırma sistemleri kullanılmalı, kimyasallar ve radyoaktif maddelere karşı koruyucu önlemler artırılmalı,
- 12- Kamuda nöbetleşe çalışma sistemine devam edilmeli, evden çalışma imkânı olan personele izin verilmeli, telekonferans yoluyla toplantılar yapılmalı,
- 13- Kamu hizmeti sunumu sırasında vatandaşla her daim yakın iletişimde olunulan kamu kurum ve kuruluşlarında, hizmeti alıcılar belli sayıda ve belirli aralıklar kabul edilmeli, kamu görevlilerimiz hastalık riskine karşı korunmalı,

14- Sağlık çalışanlarından evlerine gidemeyen, yatılı kalanların sağlıklı beslenme ihtiyacı giderilmeli,

15- Sağlığımızı koruyanların, akıl, beden ve ruh sağlığına yönelik saldırıları hep birlikte engellemeli, sağlıkta şiddet son bulmalı,

16- Özellikle pandemi sürecinde iş yükü artan kamu görevlilerinin aşıları bir an önce tamamlanmalı,

17- Kadın kamu görevlilerinin iş ve aile hayatı uyumunu olumsuz etkileyen eve iş götürmesini engelleyecek tedbirlerin alınmalı, personel sayısı artırılmalı, aşırı iş yüklerini azaltacak düzenlemeler ve eylemler hayata geçirilmeli.”

43- BAKAN KARAIŞMAİLOĞLU'NDAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Adil Karaismailoğlu, Memur-Sen Genel Merkezi'ni ziyaret etmiştir. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen yönetim kurulunun ve bağlı sendika genel başkanlarının katıldığı görüşmede Memur-Sen'in ilgili hizmet kollarına yönelik talepleri Bakan Karaismailoğlu'na iletilmiştir.

Ziyaret kapsamında ilk olarak Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Bakan Karaismailoğlu arasında kısa bir görüşme gerçekleştirilmiştir. Ardından Memur-Sen yönetimi ve bağlı sendikaların genel başkanları ile bir araya gelen Bakan Karaismailoğlu'na talep ve beklentiler iletilmiştir.



Ziyarette gerçekleşen görüşmelerde, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri ve bağlı sendikaların genel başkanları ile Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı bürokratları da bulunmuştur.

Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurumlarında, kuruluşlarında kamu görevlilerini ilgilendiren, etkileyen süreçler ve gelişmeler ele alınmıştır. Ayrıca, sözleşmeli personel istihdamının ürettiği sorunlar, sözleşmeli personelin beklentileri ve Memur-Sen'in konuyla ilgili çalışma, rapor ve teklifleri hakkında bilgi alışverişinde bulunulmuştur.

Görüşmede, TCDD'ye dair yeniden yapılanma çalışmaları hakkında karşılıklı görüş alışverişi yapılırken; kamu görevlilerine hak kaybı yaşatmayacak, iş ve maaş güvencelerine yönelik olumsuzluk üretmeyecek yaklaşımın benimsenmesi noktasındaki ortak kanaatler ifade edilmiştir.

Bakan İsmailoğlu, kendisine iletilen TCDD A.Ş. personelinin görevde yükselme ve unvan değişikliği sürecinin tamamlanmasında yaşanan gecikme sorununun çözülmesi talimatını vermiştir.

Görüşme sırasında Karayolları Genel Müdürlüğü personelinin beklentilerine ilişkin talepler ile PTT A.Ş.'de görev yapan personelin aşı önceliği, idari hizmet sözleşmeli personel sorunu konularıyla ilgili değerlendirmelerde de bulunulmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, Bakan Karaismailoğlu'nun ziyaretinden duydukları memnuniyeti ifade ederek , *"Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ile ilişkili üç hizmet kolu ve üç sendikamız var. TCDD noktasında yürütülen kurumsal yapılanmaya dair hassasiyetlerimizi, eleştiri ve tekliflerimizi ifade ettik. Diğer taraftan, görevde yükselme ve unvan değişikliğindeki beklentiyi deklare ettik. Beraberinde Karayolları noktasında büyük özveriyle hizmet üreten kamu görevlilerinin haklı beklentilerini dile getirdik. PTT A.Ş personelinin pandeminin başlangıcından bu yana ortaya koyduğu çabanın görülmesine ve karşılığının verilmesi hassasiyetine teşekkür ederken, gün içinde çok fazla kişiyle temas gerektiren işleri yürüten PTT personelinin aşı önceliğinin bir önce çözüme kavuşturulmasını da dile getirdik. Ayrıca,*

genel bir konu olarak sözleşmelilik konusuna dair değerlendirmelerimizi de ifade edip, raporumuzu takdim ettik. Sn. Bakanın konulara özenle ve olumlu yaklaşımı, hızlı süreç işletme noktasındaki hassasiyetleri için teşekkür ediyorum” demiştir.

Bakan Karaismailoğlu ise Memur-Sen’in önemli bir paydaş olduğunu ifade ederek nezaketleri için Memur-Sen heyetine teşekkür etmiştir.

44- İSRAİL BÜYÜKELÇİLİĞİ ÖNÜNDE KINAMA EYLEMİ

İsraili Yahudi yerleşimcilerin Filistinlileri evlerinden zorla çıkararak mülklerini gasp etmesinin ardından başta Mescid-i Aksa olmak üzere Filistin’in çeşitli yerlerinde başlayan gösterilerde İsrail devletinin uyguladığı şiddet 8 Mayıs 2021 Cumartesi Türkiye’de de protesto edilmiştir. Ankara’da Memur-Sen, Anadolu Gençlik Derneği ve İHH tarafından organize edilen eylemde Filistin’e destek mesajları verilmiştir.



Türkiye ve Filistin bayraklarının taşındığı eylemde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, İsrail’in bir terör ve işgal devleti olduğuna vurgu yaparak İsrail’de eğitim gören ilkökul çocuklarının dahi ırkçı, Arap ve Müslüman düşmanı olarak yetiştirildiğini ve İsrail’in devlet felsefesinin de bu kin ve düşmanlık olduğunu ifade etmiştir.

Yalçın, “Ankara’dan toplum vicdanını harekete geçirmeye çalışan insanlar olarak diyoruz ki ‘Kudüs davası yalnız değildir, oradaki Müslümanlar yalnız değildir. Kanımızın son damlası-

na kadar savunmaya devam edeceğiz.’ Türkiye’deki duyarlı insanlar olarak bu konuyu gündemde tutmaya devam etmeliyiz en ufak hadisede tepki göstermekten geri durmayacağız. Sivil toplum kuruluşları olarak bu tip olaylarda anında tepkimizi göstermeliyiz” diye konuşmuştur.

İslam dünyasının Filistin konusundaki duyarsızlığına dik kat çeken Yalçın, “İsrail’in durdurulması konusunda Müslüman ülkelerin birlikte hareket etmesi gerekir. Orada yaptıkları zulmü hak olarak meşru olarak gören bir anlayış var. İsrail’in süslü cümlelerine asla aldanılmaması gerekir. Kudüs insanlığın ortak değeridir Mescidi Aksa insanlık onurudur. Mescidi Aksa’da Kudüs’te direnen kardeşlerimizi buradan selamlıyorum. İstanbul sizinle, Ankara sizinle, Türkiye sizinle” ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Anadolu Gençlik Derneği Genel Başkanı Salih Turhan ve İHH Ankara Şube Başkanı Mustafa Sinan, konuşmaların ardından İsrail Büyükelçiliği önüne “Terörist İsrail” yazan siyah çelenk bırakmıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın burada yaptığı konuşmada ise “Terörist İsrail’in Kudüs’te uyguladığı zulmü protesto ediyor katil oluşuma bir mesaj olarak bu siyah çelengi toplum vicdanı adına elçili konutu önüne bırakıyoruz. Filistin’deki kardeşlerimizin yanındayız. Filistinliler yalnız değildir. Dünyadaki tüm Müslümanların bu konuda hepsinin bilinçli bir şekilde tepki koymaya devam edeceğini mazlum Filistinlileri yalnız bırakmayacağımızı İsrail anlamalıdır. Biz de kendi çocuklarımızı Aksa’nın özgürlüğü, Filistin’in özgürlüğü hayaliyle ve bilinciyle yetiştireceğiz. Kadir Gecesi’nin Filistinli kardeşlerimiz için hayırlar getirmesini diliyorum. Yaşasın Filistin direnişimiz yaşasın özgür Kudüs” diye konuşmuştur.

45- GENÇ MEMUR-SEN TEŞKİLAT BULUŞMASI

Genç Memur-Sen, 09 Mayıs 2021 Pazar günü başlangıçtan beri görev alan 81 ilin teşkilat mensuplarıyla bir araya gelerek online buluşma gerçekleştirmiştir.



Online buluşma programına Gençlik ve Spor Bakanı Dr. Mehmet Muharrem Kasapoğlu, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Onursal Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara, Genç Memur-Sen Kurucu Başkanı Eyüp Beyhan ve kuruluşundan itibaren Genç Memur-Sen ve ADEM teşkilatlarında görev almış çok sayıda genç katılmıştır.

Genç Memur-Sen'in online buluşma programına katılan Gençlik ve Spor Bakanı Dr. Mehmet Muharrem Kasapoğlu, Genç Memur-Sen ailesiyle bir araya gelmenin heyecanını ve mutluluğunu yaşadığını dile getirmiştir.

Adaleti, merhameti, kardeşliği ve dayanışmayı en güzel şekilde öğütleyen, emreden ve bunun en güzel temsilcisi olan inanlarla birlikte, haksızlığın ve zulmün barınamayacağını belirten Kasapoğlu, *"Zulme karşı gereken aksiyonerliği Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'ın önderliğinde millet olarak gösteriyoruz."* diyerek Genç Memur-Sen'in de bu doğrultuda aldığı tavrından dolayı memnuniyet duyduğunu söylemiştir.

Genç Memur-Sen'in yaptığı çalışmaları heyecanla yakından takip ettiğini belirten Gençlik ve Spor Bakanı Dr. Mehmet Muharrem Kasapoğlu, *"Mehmet Akif İnan'ın öğrencileri, onun izinden giden gençlerin varlığı, ülkemiz ve mazlum coğrafyalar adına çok önemli. Hak gelince batılın zail olacağına inanan Genç Memur-Sen'imiz yaptığı tüm işlerde bu inançla hareket*

ediyor. Genç Memur-Sen'deki adanmış tüm gönüllülere çalışmalarından dolayı müteşekkirim” demiştir.

Gençlik ve Spor Bakanlığı'nın destekleriyle gençlerin çok güzel çalışmalara imza atmaya devam edeceğini belirten Kasapoğlu, “*Sivil Toplum Kuruluşlarına yönelik pek çok desteğimiz var. Genç Memur Sen ile de Kudü'se uzanan bir yolculuk programımız var. İnşallah pandemi sonrası çok daha büyük bir coşkuyla bu projeleri bir bir hayata geçireceğiz.*” demiştir

“Fikir sizden destek bizden” diyerek Gençlik ve Spor Bakanlığının her zaman tüm gençlerin yanında olduğunu söyleyen Kasapoğlu, “*Sayın Cumhurbaşkanımız önderliğinde gençlerimize destek hiçbir zaman bitmeyecek. Gençlik STK'larına desteğimiz artarak devam edecek*” demiştir.

Ülkemizin karşı karşıya kaldığı tüm tehlikelere karşı sivil toplumun ne kadar önemli bir rol oynadığını belirten Kasapoğlu, “*Genç Memur-Sen vizyonu ve misyonu açısından ulusal ve uluslararası alanda gençlik üzerine çalışmalar yapan birçok sivil toplum kuruluşuna örnek niteliğinde. Bu başarılarından dolayı Genç Memur-Sen teşkilatımızı kutluyor, çalışmalarında muvaffakiyetler diliyorum.*” demiştir.

Genç Memur-Sen online buluşma programında, Genç Memur-Sen teşkilatlarıyla bir araya gelen Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, kurulduğu günden bu yana yaptığı çalışmalarla adeta örnek bir gençlik teşkil eden Genç Memur-Sen üyelerini tebrik etmiştir.

Ülkemizin ve dünyamızın kendini birçok alanda yetiştirmiş, kaliteli nesillere ihtiyaç duyduğunu belirten Yalçın, “*Biz Memur-Sen olarak her zaman gençlik teşkilatımızın yanınız ve destekçisiyiz. Gençlerimiz bizim için onur kaynağı. Kuruluş aşamasından itibaren birçok yerde hayırlı işlerle adımı duyuran Genç Memur-Sen'imiz sendikacılıkta da gençlerimiz için adeta bir okul niteliğinde.*” diye konuşmuştur.

Sendikacılıkta tabandan yetişmenin önemini anlatan Yalçın, “*Genç Memur-Sen kadrolarında yetişmiş birçok çalışma arkadaşımız şu anda başka sendikalarda genel başkan, genel baş-*

kan yardımcılığı görevlerinde. İllerde de şube başkanı, il başkanı olarak görev yapan arkadaşlarımız var. Genç Memur-Sen'in kuruluşunda yatan 'sendikacılığın okulu' hedefinin meyvelerini alıyoruz." demiştir.

Aksiyoner ve örgütlü gençliğin önemini de vurgulayan Yalçın, Türkiye'nin 81 ilde yapılan güçlü örgütlenmeden dolayı mutluluğunu dile getirerek, "Maalesef son günlerde Müslümanlara yönelik Kudüs'te çok büyük saldırılarla, işgal girişimleriyle karşı karşıyayız. Yaptığımız güçlü örgütlenmelerin sonucunda Müslümanlar olarak Kudüs'teki zulmü duyurmak adına yaptığımız eylemlerin en ön safında gençlerimizi gördük. Türkiye'nin dört bir köşesinde gençlerimizin Müslümanların sesi haline geldi, kamuoyunun vicdanı oldu. Emeği geçenlerden Allah razı olsun." şeklinde konuşmuştur.

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ali Yalçın, düzenlenen online buluşma programından duyduğu memnuniyeti belirterek, "Gençlik teşkilatımızla bir araya gelmek bize her zaman enerji, güç ve umut veriyor. Yarınlarımız için olan ümitlerimiz tazeleniyor. Programda emeği geçen herkese teşekkür ediyorum." diyerek sözlerini tamamlamıştır.

Genç Memur-Sen Online Buluşma programında gençler ile bir araya gelen Memur-Sen Onursal Başkanı Ahmet Gündoğdu, hak ile batılın geçmişten günümüze kadar süregelen kavgasına değinmiştir. Gündoğdu, "İki medeniyet üzerine inşa edilen kainat, ateş ve topraktan ibarettir. Şeytandan doğan ateş medeniyeti kibre ve üstünlük düşüncesinde hakkın karşısında her daim yenilmeye mahkûmdur." şeklinde konuşmuştur.

Kadın erkek demeden Müslüman olan herkese hak yolda mücadelenin vazife olduğunu belirten Gündoğdu, Genç Memur-Sen teşkilatlarının misyonunda ve vizyonunda bu anlayışın hakim olduğunu vurgulayarak "2010 yılında temellerini atmaya başladığımız Genç Memur-Sen'imizi kurarken kafamızdaki düşünce; iş sahibi, işsiz, memur, öğrenci, işçi ve esnaf fark etmeden içinde adanmışlık sancısı olan tüm gençleri bir çatı altında toplamaktı. 2012 yılında Memur-Sen'in çığgın projesi'

olarak hayata geçirdiğimiz Genç Memur-Sen, kariyeri değil karakteri önceleyen, ülkesine ve insanlığa hizmeti borç bilen, ilim irfan ve hikmet yolunda şuurlu gençlik düsturuna sahip tüm gençlerin ortak noktası oldu.” demiştir.

Genç Memur-Sen teşkilatlarındaki adanmış gönüllere seslenen Gündoğdu, “Türkiye’nin her yerinde yapılan faaliyetlerde hayrı, iyiliği ve hakkı gözeten Genç Memur-Sen teşkilatlarındaki bu amaçla yolda olan tüm gençlerimize selam olsun” demiştir.

Online buluşmada açılış konuşması ve toplantının moderatörlüğünü yürüten Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara ve Genç Memur-Sen Kurucu Başkanı Eyüp Beyhan da misafirlere selamlama konuşması yapmıştır.

46- MEMUR-SEN’DEN BAKAN MUŞ’A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Cumhurbaşkanlığı kararıyla Ticaret Bakanlığı görevine getirilen Mehmet Muş’a hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur. Ziyarete ilgili hizmet kolundaki kamu görevlilerinin sorunları ve beklentileri de ele alınmıştır.



Ticaret Bakanlığı’nda gerçekleştirilen görüşmede Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın’ın yanı sıra Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan da hazır bulunmuştur. Büro hizmet koluna ilişkin talep ve beklentilerin de görüşüldüğü ziyarette Yalçın, Bakan Muş’a yeni görevinde başarılar dilemiştir.

Sözleşmeli personel istihdamının tüm hizmet kollarında olduğu gibi büro hizmet kolunda da ciddi bir sorun teşkil ettiğinin altını çizen Yalçın, Bakan Muş'tan konunun çözümüne ilişkin adımlar beklediğini ifade etmiştir.

Ticaret Bakanı Mehmet Muş ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek kamu görevlilerinin faydasına olacak talepleri ve çözüm önerilerini desteklemeye hazır olduğunu, Ticaret Bakanlığı ve bakanlığa bağlı birimlerdeki çalışma arkadaşlarının mali ve özlük haklarının iyileştirilmesi adına elinden geleni yapacağını vurgulamıştır.

47- TERÖRİST DEVLET İSRAIL'İ PROTESTO YÜRÜYÜŞÜ VE KİTLESEL BASIN AÇIKLAMASI

Memur-Sen Konfederasyonu, Siyonist İsrail'in Mescid-i Aksa'yı işgal girişimini 11 Mayıs 2021 tarihinde 81 ilde gerçekleştirdiği kitlesel basın açıklamalarıyla protesto etmiştir.

Ankara'daki eylemde, Memur-Sen ve sivil toplum kuruluşları, TBMM önünden İsrail Büyükelçiliği'ne yürüyerek terörist devlet İsrail'i kınamıştır. İsrail Büyükelçiliği önünde açıklama yapan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Mescid-i Aksa özgürleşmeden insanlık özgürleşemez. 'Komşusu açken tok yatan bizden değil' iken, komşusu zulüm altında iken hiçbir şey



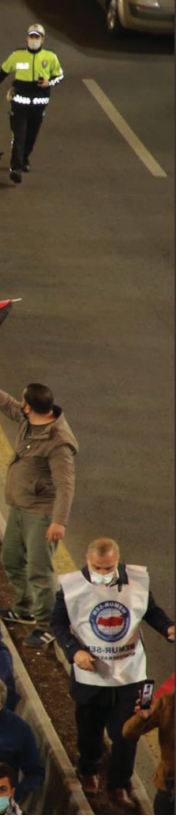
yokmuş gibi yatan bizden olabilir mi? Mescid-i Aksa'da huzur yokken gözüne uyku giren, bizden değildir. İşgale tepki veremeyen, bizden değildir. Vahşete son vermek için söz söylemeyen, bizden değildir. Mescid-i Aksa'dan Siyonist barbarları defetmek için ter dökmeyen, bizden değildir. Siyonist İsrail'i durdurmaya söz veriyor muyuz? Filistin'i işgalden kurtarmaya söz veriyor muyuz? Filistinli kardeşlerimizi öldüren terörist İsrail'e had bildirmeye ses istiyoruz. Kudüs'ün onuruna sahip çıkmaya, Siyonun yıldızını söküp atmaya söz istiyoruz. Irkçı Yahudi zorbaları Mescid-i Aksa'dan çıkarmaya ant istiyoruz" demiştir.

İnsan olmanın asgari şartını yerine getirmek için toplandıklarını ifade eden Yalçın, sözlerini şöyle sürdürmüştür: "Evet, insan olmanın asgari şartı, bugün bu meydanda toplanmaktır. İsrail'in vahşetini, işgalini, zulmünü, zorbalığını bitirmek için haykırmaktır. Evet, insan olmanın asgari şartı, Mescid-i Aksa'da Siyonist postaldan rahatsız olmaktır. Koronavirüsü stratejik aparata dönüştüren, insanlığın bu zayıf anında hayâsızca ilk kıblemiz Mescid-i Aksa'ya saldıran İsrail'in terörist vasfını ilan, yaptıklarını telin etmek asgari gerekliliktir. İsrail'in işgaliyle birlikte dünyanın kirli düzenine de karşı çıkmak gerek. İsrail vahşetiyle birlikte sömürü zihniyetine de son vermek için direnmek gerek. Biz biliyoruz ki, ABD ve sistemin egemenleri, İsrail'in kan değirmenine su taşıyor. Biz biliyoruz ki, küresel medya ağı da uluslararası kuruluş kulvarı da, uluslararası hukuku yalanı da İsrail'e karşı üç maymunu oynarken, İsrail için güç kaynağı hâline geliyor. Biz susmazsak, biz vazgeçmezsek, biz direnmeye devam edersek, biz hep birlikte söz söylersek İsrail yıkılacak, Filistin kurtulacak; Siyonizm de, işgal de, zulüm de bitecek. İsrail, Mescid-i Aksa'da yıkılışına yürüyor. İsrail, Mescid-i Aksa'da yok oluşuna yürüyor. İsrail'in yıkılışını da, enkazını da göreceğiz. İsrail'e ses çıkarmayanların, vahşete söz söylemeyenlerin, soysuz siyonizme devlet diyenlerin yüzüne tüküreceğiz."

İsrail'in yalan üzerine kurulduğunu kaydeden Yalçın, "İsrail, Filistin'i talan üzerine kurulmuştur. Siyonist rejimin yalan ve talan düzenini yeneceğiz ve bitireceğiz. Bunu imanımızın gere-



ği sayıyor ve biliyoruz. Kimileri, gücün oluşturduğu anaforda bunu göremeyebilir, korkabilir, susabilir, pusabilir. Biz korkmadan, pusmadan, yılmadan, yorulmadan haykıracağız. Çünkü biz zulmün sonsuza kadar sürmeyeceğine ve zulümle abat olunamayacağına iman etmişiz. Filistin’de, sırtını teknolojiye dayamış küresel Ebrehe’nin fillerine karşı taşla, sapanla direnen Ebabillerin galip geleceğini göreceğiz hep birlikte. Biz, o Ebabillerin tarafındayız. Ebrehe’nin karşısındayız. Biz biliyoruz ki, İsrail, asırlarca sâri getto kültürüyle o bölgede hep düşman üreterek var olmaktadır. Evet, İsrail, korkularının esiridir ve holokost endüstrisinden beslenen lobilerin esiri olduğu için şiddeti politikalarının merkezine koymuştur. Tam da bu yüzden diyoruz ki, Mescid-i Aksa’da yaptıkları, yaşattıkları İsrail’in sonu olacak. Kudüs’te ürettiği diplomatik vahşet, Filistin’in bütününe yayılmış Siyonist cinnet, Filistinli kardeşlerimize yönelen



ırkçı Yahudi vahşet, İsrail için yolun sonudur, sonun başlangıcıdır. Terörist İsrail'in kurucusu ve devlet görünümlü bu terör örgütünün ilk lideri Ben Gurion dâhil İsrail'in birçok yöneticisi, terör ve tedhiş hareketlerinin içinde bulunmuş kişilerdir. Yani İsrail'in temelinde, tabanında, her katında ve tavanında terör ve teröristler vardır. Siyonist İsrail'in tarihinde de, tarifinde de kan vardır, kin vardır, kir vardır" şeklinde konuşmuştur.

Müslümanların ve dünyanın tüm iyi insanların şimdi el ele vermeleri ve 'sıra bizde' demeleri gerektiğini belirten Yalçın, "İsrail'i kanyla, kiniyle ve kiriyle, zulmü ve terörüyle zihinlerimizde reddetmenin, işgalci olduğu coğrafyadan ve sistemlerden defetmenin vaktidir. Filistinli çocuğun gözünden düşen bir damla yaş, bugün insanlığın bütünü için Nuh tufanı hükmündedir. Hepimizi kurtaracak Nuh'un gemisi ise İsrail'e karşı dirayet, Filistin'de, Kudüs'te ve Mescid-i Aksa'da adalet için mücadeledir. Bunun yolu da, hükmü de bellidir: Adı Filistin, başkenti Kudüs, manevi zemini Mescid-i Aksa olan bağımsız ve özgür bir devlettir. Siyonizmin bilindik illüzyonlarına aldırış etmeden, kapitalizm ve emperyalizmin sığınağı söylemlerinin tazyikine kapılmadan bu kutlu mücadeleye devam edeceğiz. Herkes bilsin ve duysun ki, Mescid-i Aksa barış dini İslam'ın ve Müslümanların mabedidir. Herkes bilsin, duysun ve inansın ki, Kudüs, Filistin'dir; Kudüs, İslam şehridir. Kudüs, bütün inançların medeniyet birikimidir ve herkes şunu görecek ki, Filistin, özgür

ve bağımsız yaşayacak. Filistin, Siyonist işgalden, Filistinliler Siyonist vahşetten çok yakında azade olacak. Kurucumuz Mehmet Akif İnan ağabeyin satırlarında dercedilen kucaklaşma gerçekleşecek, Mescid-i Aksa'da Siyonist postal izleri temizlenecek, insanlık ve Müslümanlar ve onlara kulak veren devletler hem küresel hem de diplomatik intifada başlatacaklar. Biz buna varız. Kudüs'te adalet, bütün dünyada adalet demektir. Çünkü adaletin düşmanı Siyonizm ve onun beslendiği emperyalizmdir. Mescid-i Aksa özgürleşmeden dünyada özgürlükten bahsedemeyiz. Mescid-i Aksa'dan, Kudüs'ten, Filistin'den tam olarak çıkmadığı sürece İsrail teröristtir, vahşidir ve canidir. Ve son söz, şunu herkes bilsin ve tarih yazsın ki, Mescid-i Aksa'ya yönelik kirli ve kanlı hamlesiyle İsrail yıkılmayı da, yok olmayı da hak etti. İsrail yıkılacak ve Filistin kurtulacak. Yaşasın Filistin, yaşasın Kudüs, yaşasın Mescid-i Aksa; Kudüs onurumuz, Filistin mücadelesi gururumuzdur" diye konuşmuştur.

Ali Yalçın, tüm dünyaya çağrıda bulunarak, sözlerini şöyle tamamlamıştır: "Bütün uluslararası kuruluşlar İsrail'e, 'ya Mescid-i Aksa'dan çıkarsın ya üyelikten çıkarılırsın' demelidir. İslam İşbirliği Teşkilatı ve üye ülkelerin bütünü istisnasız olarak İsrail ile diplomatik, siyasi, ticari bütün iş ve işlemleri sona erdirmelidir. Bu karara uymayan ülkelerin Teşkilat üyeliği sona erdirilmelidir. Birleşmiş Milletler Genel Kurulu da, Güvenlik Konseyi de İsrail'in tavrını kınamalı ve tekrarı hâlinde uluslararası kesin ve keskin yaptırım kararı alarak uygulamalıdır. Türkiye, Filistin halkının kendisine olan güveninin gereğini yerine getirmeli ve İsrail ile her tür ilişki ve iletişimi Mescid-i Aksa'daki tavrını bitirinceye kadar sona erdirmelidir. Türkiye'nin şirketleri, holdingleri, sivil toplum kuruluşları İsrail veya yanlısı yapılarla ticari, siyasi ve kültürel bütün ilişkilerini sona erdirmelidir. İsrail, Filistin'den çaldığı toprakları geri vermeli, Kudüs'ü bütünüyle terk etmeli, yerleşim görünümlü işgal çabalarını sona erdirmeli, Filistinli kardeşlerimizin can ve mal kayıpları için tazminat ödemeli ve bölgeyi en kısa sürede terk etmelidir. Mescid-i Aksa saldırılarını, Filistin işgalini örten perde olarak kullanan İsrail'in tezgâhına gelinmemelidir."

48- MEMUR-SEN'DEN FİLİSTİN'E ACİL YARDIM AMBULANSI

İsrail'in işgal altındaki Kudüs'ün tarihi Şeyh Cerrah Mahallesi'nde yaşayan Filistinli Müslümanları zorla göç ettirme politikasıyla başlayan çatışmalar Ramazan ayında Filistin'in geneline yayılarak tüm dünyanın gözü önünde bir insanlık trajedisine dönüşmüştür. Mescid-i Aksa'nın işgaliyle tırmanan şiddet İsrail'in havadan ve karadan yaptığı saldırılarla beşeri bir afet hâlini almıştır.



Memur-Sen Konfederasyonu, havadan ve karadan abluka altına alınan Gazze'de acil ihtiyaç duyulan, yaralıların transferini sağlayacak, acil yardım müdahalesinin yapılacağı tam teşekküllü, ileri düzey bir ambulansı Türk Kızılay aracılığıyla bölge halkına bağışlamıştır.

Türk Kızılay'ı Genel Merkezinde düzenlenen bağış etkinliğinde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen ailesi olarak dünyanın neresinde bir mazlum, mağdur varsa buna ilişkin bir insani bir sorumluluk, imani bir yükümlülük

ortaya koymayı zorunluluk olarak gördüklerini ifade ederek, *“Filistin’deki İsrail terörüne karşı Koronavirüs önlemleri çerçevesince 81 ilde tepki gösterdik ve buna ilişkin kamuoyunun oluşmasına katkı verdik. Bu kapsamda Ankara ve İstanbul’da yürüyüşler gerçekleştirdik ve basın açıklamaları yaptık. 79 ilde araç konvoylarıyla sesimizi duyurmaya çalıştık,”* demiştir.

İbadethaneleri basmanın, insanların evlerine silah zoruyla el koyarak kapı dışarı etmenin kabul edilebilir hiçbir tarafının olmadığını altını çizen Yalçın, *“İsrail tarafından gerçekleştirilen devlet terörüne karşı duyarsız kalmamanın, mazlumun ve mağdurun elinden tutabilmenin Memur-Sen’in açısından son derece önemli olduğunu”* vurgulamıştır.

Havadan ve karadan yapılan bombardımanlarla Gazze’de meydana gelen yıkımı 1999 yılında Gölçük’te meydana gelen depremin arkasında bıraktığı enkaza benzeterek durumun vahametini ifade eden Yalçın, *“Gazze’deki hasarın boyutu Gölçük depreminin verdiği hasarın bir buçuk katı büyüklüğünde. 1500’ün üzerinde konut hasar görmüş ve içerisinde oturulmaz hâle getirilmiş. İnsanlar okullarda barınmaya çalışıyorlar.”* diye konuşmuştur.

Türk Kızılay’ın dünyanın her neresinde olursa olsun meydana gelen bir afet, çatışma ve felaket anında hızlıca refleks geliştiren bir kurumsal bir yapıya evrildiğini söyleyen Yalçın, *“Başkanımızın nezdinde Türk Kızılay yönetimine ve gönüllülerine ayrı ayrı teşekkür ediyorum. İsrail terörüne şiddetle karşı çıkıyor ve mazlum Filistin halkının yanında olduğumuzu bir kez daha ifade ediyorum. Memur-Sen Genel Yönetim Kurulumuza da bir araya gelerek ambulans gönderme kararı aldıkları için ayrıca teşekkür ederim”* şeklinde konuşmuştur.

Türk Kızılay Genel Başkanı Kerem Kınık da bir konuşma gerçekleştirmiştir. Yaşananların 2014 yılındaki saldırılarla kıyaslandığında çok daha büyük olduğunun altını çizen Kerem Kınık, *“Gazze’de maalesef 2.000’e yakın müstakil bina yerle bir edildi. Yollar, içme suyu ve atık suyu altyapıları, enerji hatları, fabrikalar, tarım arazileri, seralar hatta Covid-19 analiz labo-*

ratuvarları ve aşı depoları da dâhil olmak üzere hayati fonksiyona sahip birçok yapı da ağır olarak tahribata uğradı. 66'sı çocuk, 39'u kadın, 17'si yaşlı olmak üzere 300'e yakın sivilin hayatını kaybetti ve 2.000 civarında insan da saldırılardan yaralı olarak kurtuldu. Tam anlamıyla bir beşeri afetin sonuçlarını yaşamaktayız. Hiçbir memleket evladı, bu vatanı yaşayan hiçbir insan şimdiye kadar Filistin'in acısına bigâne kalmadı. Hepimiz elimizden geldiği kadar dualarla, fiili yardımlarla Filistinli kardeşlerimizin yanında olmaya gayret ettik. Bu insani durumumuzun bir gereği idi" diye konuşmuştur.

Türk Kızılay'ın hem Batı Şeria'da, Kudüs'te hem de Gazzede yürütmüş olduğu çalışmalar hakkında bilgi veren Kınık, Kızılay'ın sahibi olduğu iki ayrı ofisi ve delegasyonu ile birlikte çatışmaların başladığı tarihten bu yana acil sağlık hizmetleri, insani destek hizmetleri ve barınma destek hizmetleri verme konusunda üstün bir gayrette bulunduğu altını çizmiştir.

Memur-Sen'e teşekkür ederek konuşmasını bitiren Kınık, "Memur-Sen, en çok ihtiyaç duyulan konuların başında gelen; yaralıları transfer edebilecek ve tıbbi bakım hizmeti verebilecek ileri reanimobil bir ambulansı Filistin'e bağışlıyor. Biz de aracılık ederek Memur-Sen'in kıymetli acil sağlık desteğini çok hızlı bir şekilde Filistin'e ulaştıracaktır. Ben bütün Memur-Sen ailesine Memur-Sen Yönetim Kurulu nezdinde şükranlarımı arz ediyorum. Her zaman yaptıkları gibi insani bir duruş sergilediler, duyarlı davrandılar. Her zaman yaptıkları gibi mazlumun, mağdurun ve ezilenin yanında oldular. Kendilerine çok yakışan bu erdemli davranışı sergilediler. Çok teşekkür ederim" diye konuşmuştur.

Türk Kızılay Genel Merkezinde düzenlenen bağış etkinliğine, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Türk Kızılay Genel Başkanı Kerem Kınık'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş ve Genel Başkan Yardımcıları Hacı Bayram Tonbul, Soner Can Tufanoğlu ile Türk Kızılay Genel Müdürü İbrahim Altan ve Genel Başkan Yardımcısı Murat Ellialtı katılmıştır.

49- BAKAN DERYA YANIK'A HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na atanan Derya Yanık'a hayırlı olsun ziyaretinde bulunmuştur.



Bakanlıkta gerçekleşen ve ilgili hizmet kolunda görevli kamu personelinin talep ve beklentilerinin de ele alındığı ziyarette Yalçın, Bakan Yanık'a yeni görevinde başarılar dilemiştir. Yalçın, kamu görevlilerinin çözüm bekleyen sorunlarının bulunduğunu, bu sorunların çözümü konusunda destek beklediklerini ifade etmiştir.

Bakan Yanık ise bu nazik ziyaretten duyduğu memnuniyeti ifade ederken Memur-Sen'in çalışma hayatına ve emek dünyasına verdiği önemli katkılardan ötürü teşekkür etmiştir.

Ziyaret sonunda Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Bakan Yanık'a plaket takdim etmiştir.

50- KAMU-SEN VE KESK KONFEDERASYONLARINA BİRLİKTE HAREKET ETME DAVETİ

Memur-Sen Genel Başkanı ve Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı Ali Yalçın, 31 Mayıs 2021 tarihinde, Kamu-Sen ve KESK Genel Başkanlarına gönderdiği mektupla 6. Dönem Toplu Sözleşmede Memur-Sen ile birlikte hareket etme çağrısı ve davetinde bulunmuştur.



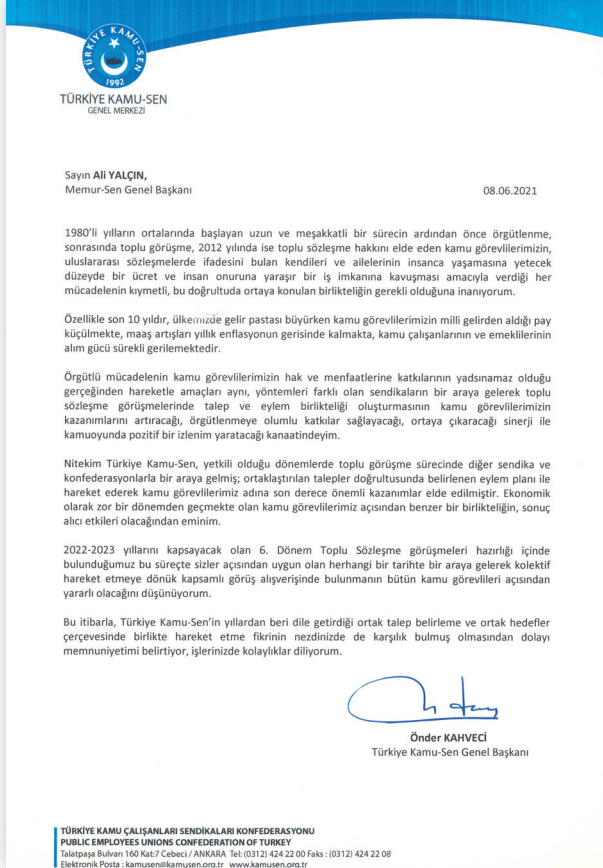
2021 Ağustos ayında gerçekleştirilecek 6. Dönem Toplu Sözleşme öncesinde gönderdiği mektupla iki konfederasyona işbirliği çağrısında bulunan Yalçın, sosyal medya hesabından da konuyla ilgili telefon görüşmesi gerçekleştirdiğini belirtmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın imzasını taşıyan ve Kamu-Sen ve KESK Genel Başkanlarına gönderilen ortak mektupta *“Geçmişte ‘Emek Platformu’ gibi kapsayıcı ve etkileyici süreçleri oluşturmuş ve yönetmiş konfederasyonlar olduğumuz gerçeğinden hareketle; 6. Dönem Toplu Sözleşme öncesinde ve sürecinde Memur-Sen’le birlikte hareket etme çağrısında bulunuyorum. Çağrımıza yaklaşımınızın ve cevabınızın olumlu olacağını umuyor, bütün insanlığı olduğu gibi milletimizi ve ülkemizi de derinden etkileyen pandemi sonrası normalleşmenin hızlandığı bir süreçte böylesi bir kolektif irade kararının sadece kamu görevlilerine değil bütün milletimize yüksek düzeyde moral vereceğine yürekten inanıyorum”* ifadeleri yer almıştır.

Söz konusu davetin 27 Mayıs 2021 günü Memur-Sen Genel Merkezinde yapılan Başkanlar Kurulunda, toplu sözleşme masasında bulunan diğer iki konfederasyon ile birlikte hareket etmeye yönelik çağrıda bulunma kararı gereği yapıldığını belirten Yalçın, çağrıya olumlu dönüşü halinde Kamu İşveren Heyetinin emeğin gücünü fark etme noktasında daha hızlı davranacağını ve emek kesiminin talepleri konusunda daha dikkatli karar üreteceğinin altını çizmiştir.

Mektubun yanı sıra Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve KESK Eş Genel Başkanı Mehmet Bozgeyik ile bir telefon görüşmesi gerçekleştiren Yalçın, Kamu-Sen'in konuyu yetkili organlarıyla görüşeceklerini, KESK'in ise yakında gerçekleştirilecek genel kurulundan sonra konuyu değerlendireceklerini söylediklerini ifade etmiştir.

Ali Yalçın'ın 31 Mayıs 2021 tarihinde gönderdiği mektupla gerçekleştirdiği *“6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde Memur-Sen’le birlikte hareket etme”* davetine Kamu-Sen tarafından, Genel Başkanı Önder Kahveci'nin, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'a gönderdiği mektup ve sosyal med-



ya hesabından yaptığı paylaşımlar aracılığıyla olumlu cevap verilmiştir.

Genel Başkanı Yalçın'ın davetine olumlu cevap sonrasında, sürecin sonraki aşamalarında yapılacak görüşmelere ve yürütülecek çalışmalara ilişkin çerçeveye yönelik taraflar arasında gerçekleştirilecek temasların şekline ve takvimine dair karşılıklı görüş alışverişini içeren Memur-Sen ve Kamu-Sen heyetleri arasındaki ilk görüşme 11 Haziran 2021 tarihinde Kamu-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir. Görüşmede Memur-Sen Konfederasyonu adına Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Emin Esen ve Mehmet Bayraktutar, Kamu-Sen adına Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Tümer yer almıştır.

Bu ziyaretin ardından Kamu-Sen de 15 Haziran 2021 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'ne ziyarette bulunmuştur. Kamu-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mustafa Tümer ve beraberindeki heyeti Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Bayraktutar ve Mehmet Emin Esen ağırlamıştır. Ziyarette Toplu Sözleşme sürecinin çerçevesi ve buna dair birlikte hareket etme iradesi noktasında iki konfederasyon Genel Başkanının bir araya gelmesiyle sürecin genişletilmesi ve netleştirilmesine yönelik değerlendirmelerde bulunulmuştur.

Bu süreçte, KESK Eş Genel Başkanı Mehmet Bozgeyik tarafından "Memur-Sen'le birlikte hareket etme" davetinin 22-23/24-25 Haziran 2021'de yapılacak Genel Kurul sonrasında değerlendirileceği söylenmesine rağmen 11 Haziran 2021 Cuma günü KESK kurumsal internet sitesinde, KESK Yürütme Kurulu imzasıyla "Kamu Emekçilerine Bilgilendirme Memur Sen'in Mektubuna Cevabımız" başlıklı açıklama paylaşılarak davet, zımnen olumsuz karşılanmıştır. Açıklama, Memur-Sen tarafından "Kesk kamu emekçilerinin tarafında olmayacağını bir kez daha teyit etmiştir" şeklinde değerlendirilmiştir.

6. Dönem Toplu Sözleşme kapsamında kamu görevlilerinin mali, sosyal ve özlük hakları ile çalışma şartlarına yönelik kazanılmış hakları korumak ve yeni haklar elde etmek amacıyla yürüttükleri ortak çalışmalar sonucunda Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonları;

A- Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen'in 6. Dönem Toplu Sözleşmeye Mahsus Birlikte Çalışması Sonucunda Üzerinde Uzlaştıkları Ortak Teklifleri Başlığı Altındaki 51 MADDE,

B- Geçmiş Dönem Toplu Sözleşmelerde Elde Edilen Kazanımlardan 6. Dönem Toplu Sözleşmeye Memur-Sen - Türkiye Kamu-Sen Ortak Teklifi Olarak Sunulacak Hükümler Başlığı Altındaki 40 MADDE,

olmak üzere TOPLAM 91 MADDEDEN oluşan içeriği 6. Dönem Toplu Sözleşme'de "Memur-Sen/Türkiye Kamu-Sen 6. Dönem Toplu Sözleşme Ortak Teklifleri" olarak sunulması konusunda uzlaştıklarını ve bu çerçevede her iki Konfederasyonun yetkili temsilcisi sıfatlarına haiz Toplu Sözleşmeden sorumlu Genel Başkan Yardımcılarının bu durumun paraf ve imzaları kayıt altına olduğuna yönelik mutabakat metnine aşağıda yer verilmiş olup, ortak teklifler dışında her iki konfederasyon kendi kurumsal yapıları içerisinde (mutabakata varılan 91 ortak teklifin esasına zarar vermemek ve aykırı olmamak kaydıyla) münhasıran kendilerinin belirleyeceği diğer teklifleri ayrıca Kamu İşvereniye sunacakları Toplu Sözleşme Teklifleri arasında yer verme konusunda anlaşmaya varmışlar ve 6. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerini 26 Temmuz 2021 Pazartesi günü Kamu İşvereni'ne sunmak üzere ortak çalışma sürecini sonlandırmışlardır.

Bu mutabakat metni ve ekleri, 2 nüsha olarak düzenlenmiş ve her iki konfederasyona birer nüsha verilmiştir.


Hacı Bayraktutar (Tbmsb)
Memur-Sen Genel Başkanı Ad.


Mustafa Tümer
Türkiye Kamu-Sen
Genel Başkanı Ad.

Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonları yürüttükleri ortak çalışmalar sonucunda "6. Dönem Toplu Sözleşmeye İlişkin Ortak Teklifler" başlığı altında 51 madde ve geçmiş dönem Toplu Sözleşmelerde elde edilen kazanımlardan ortak teklif edilecek hükümler başlığı altında 40 madde olmak üzere 91 maddeden oluşan içeriğin 6. Dö-

nem Toplu Sözleşmede Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen 6. Dönem Toplu Sözleşme ortak teklifleri olarak sunulması konusunda uzlaşmışlar ve bir ortak teklif metni imzalamışlardır.

51- BAKAN VEDAT BİLGİN'DEN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, 15 Haziran 2021 tarihinde Memur-Sen'i ziyaret etmiştir. Çalışma hayatı, kamu personeli ve mevzuatı, 6. Dönem Toplu Sözleşme kapsamında yapılacak hazırlıklar ve ön çalışmaların ele alındığı görüşmede, 6. Dönem Toplu Sözleşme'de beklentilerin yüksek olduğunu ifade eden Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, *"5. Dönem Toplu Sözleşme'de kamu görevlilerinin beklentilerini karşılayan sonuçlar çıkmamıştı. Önümüzdeki toplu sözleşmenin hem kazanımlar hem de süreç açısından beklentileri karşılayan bir toplu sözleşme olmasını ümit ediyoruz. Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti olarak bu toplu sözleşmeden beklentimiz yüksek"* demiştir.

Toplu sözleşmenin daha verimli geçmesini sağlayacak önerilerini paylaşan Yalçın, *"Toplu sözleşme sürecinin yetersizliği ciddi bir sorun. Sürecin önceden başlatılması, işi kolaylaştıracaktır. Masada tutanak tutulması, sürecin sonunda yaşanabilecek tartışmaların önüne geçecektir. Önceki dönem toplu sözleşmelerde yasadan kaynaklı olarak yaşanan kör noktalar karşılıklı mutabakat içinde aşılabılır"* şeklinde konuşmuştur.





Kamu görevlilerinin enflasyon karşısında ciddi kayıplar yaşadığının altını çizen Yalçın, şunları söylemiştir: “Kamu görevlileri gelir kaybı yaşıyor, 2021’in Ocak ayında maaşlara hakem heyeti kararı gereği yüzde 3 oranında zam yapıldı. Ancak daha 5. ayda ortaya çıkan enflasyon yüzde 6,38 oldu. Toplu sözleşme, bu kayıpları telafi etmek için iyi bir fırsat. Bu fırsatın değerlendirileceğini ümit ediyoruz.”

Kamu Personeli Danışma Kurulu’nda (KPDK) karar verilen ancak uygulamaya konulmayan sözleşmeli istihdam ile ilgili sorunları ele alacak komisyonun kurulmasına da değinen Yalçın, “KPDK’da sözleşmelilerle ilgili bir komisyon kurulmasıyla ilgili çalışmanın yapılmasını kararlaştırdık. Henüz komisyon kurulmadı. Bu konudaki açığı da bir an önce kapatmalıyız. Toplu sözleşmede sözleşmeliler konusuna da bir çözüm üretmeliyiz” ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın, çözüm bekleyen sorunların toplu sözleşmede daha detaylı ele alınması gerektiğini vurgulayarak, “Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları konusunda üç yılı geçmeyecek şekilde kurumlara çerçeve çizme konusunda yönetmeliklerde yapılması gereken değişikliklerle ilgili aldığımız KPDK kararı da bir an önce hayata geçirilmelidir” diye konuşmuştur.

Ali Yalçın, sözlerini şöyle tamamlamıştır: “Hizmet kolu talepleri ve teklifleri konusunda kamu kurumlarının personel genel müdürlükleri ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın süreci kolaylaştırmaya yönelik attığı adımı önemsiyoruz. De-

vamlılığı masayı kolaylaştıracak, toplu sözleşmenin kazanım üretme fonksiyonunu arttıracaktır.”

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen’in çalışma hayatında önemli bir paydaş olduğunu dile getirerek, “Kamu görevlilerinin beklenti ve taleplerinin farkındayız. Sorunlu alanların, kamu görevlilerinin stresli olduğu konuların bilincindeyiz. Bunları birlikte çözeceğimize inanıyorum. İnşallah önümüzdeki toplu sözleşme görüşmelerinin de bu anlamda faydalı ve verimli geçeceğine inanıyorum” demiştir.

52- D-8 KURULUŞ YILDÖNÜMÜ PROGRAMI

Merhum Başbakan ve Milli Görüş hareketinin kurucu lideri Prof. Dr. Necmettin Erbakan’ın İslam ülkeleri arasındaki ekonomik, siyasi ve askeri işbirliğini güçlendirmek ve dünyada yeni bir politik eksen oluşturulması amacıyla kurulan D-8 organizasyonunun 24. Kuruluş yıldönümü Erbakan Vakfı’nın gerçekleştirdiği programla kutlanmıştır.

İstanbul Çırağan Sarayı’nda düzenlenen programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Yeniden Refah Partisi Genel Başkanı ve Erbakan Vakfı Başkanı Fatih Erbakan, D-8 Birinci Direktörü Nasir Aminu, D-8 üye ülkelerinin büyükelçileri, İslam dünyasından ve siyasi partilerden temsilciler ile çok sayıda davetli katılmıştır.





Programda bir konuşma gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Erbakan'ın kısa süreli iktidarında attığı en büyük adımların başında gelen D-8'in müesses nizamı tedirgin ettiğini hatırlatarak *"D-8, hem bir meydan okumadır hem de temellerinin atıldığı o dönemde müesses nizamın deşifrasyonudur. D-8, sadece antiemperyalist bir eylem değildir. Bilakis D-8, emperyal kurgunun üzerine sıçrayarak dünyanın bütün mazlumlarını kuşatan adil bir düzen fikrinin tezahürüdür. Ne yazık ki, kuruluş döneminde dahi böylesine bir etkiye sahip D-8, kimi ezberci kimlikler tarafından gerçekliği sorgulanmış, hatta yok sayılmak istenmiştir"* diye konuşmuştur.

Dünyanın kurulu düzeninin adaletsizliği getirdiğini D-8'in tam da bu düzene karşı 'Adil düzen, adil bölüşüm ve kapitalist dünya sistemine karşı başka bir dünya mümkündür' fikrinin eyleme dökülmüş hali olduğunu dile getiren Yalçın, *"Emek açısından söyleyecek olursak; kapitalist dünya sisteminde her geçen gün gelir dağılımındaki adaletsizlik daha da büyürken ve ne hikmetse sömürü düzenini meşrulaştıran hukuk bu adaletsizliğin perdesiyken, adil bölüşüm çağrısı geniş kitlelere umut anlamına gelmektedir"* ifadelerini kullanmıştır.

D-8'in potansiyelini hâlâ güçlü bir şekilde varlığını devam ettirdiğinin altını çizen Yalçın, *"Antiemperyalist hattın tahkimatı isteniyorsa bu potansiyel sonuna kadar kullanılmalıdır. Hele hele, Amerikan hegemonyasının yıkıldığı küresel zeminde oluşan hegemonik boşluğun, adalet ve düzen perspektifiyle doldurulması, bunun da ötesinde yeni bir düzenin tesis edilmesi"*

için D-8 fikrinin genişletilerek hayata geçirilmesi, gün geçtikçe kaosa sürüklenen dünyada insanlık için büyük bir umut olacaktır” şeklinde konuşmuştur.

Memur-Sen olarak uluslararası temaslarda D-8’in gerekliliği ve potansiyelini daha yakından gördüklerini belirten Yalçın, “Memur-Sen ailesi olarak son 6 yıldır geliştirdiğimiz küresel perspektif doğrultusunda düzenlediğimiz toplantılarda bu gerçekliği daha net görüyoruz. Özellikle üretimin öznesi olan emeğin sistem tarafından deyim yerindeyse bir cüz zamalı gibi dışlandığı bir zeminde özellikle emek kesiminin adil bölüşüm ve adil düzen arayışı D-8’in çağrısının küresel ölçekte karşılık bulacağını ispatıdır” diye konuşmuştur.

Zirvenin açılış konuşmasını yapan Erbakan Vakfı’nın Mütavelli Heyeti Başkanı Dr. Fatih Erbakan ise toplantının Türk milleti ve İslam alemi için hayırlara vesile olmasını dilemiştir. Dr. Erbakan, “Yeni ve adil bir dünyanın kurulması için 24 yıl önce yine Çırağan Sarayı’nda merhum Erbakan hocamızın öncülüğünde atılan bu adım bütün mazlumlar, ezilenler 7 milyar insanlık için çok büyük bir mana ifade etmektedir. Bugün içinde bulunduğumuz dünyada paylaşımada adalet ilkesi gözetilmiyor. Yönetimde adalet ilkesi de gözetilmiyor. Haklının güçlü olduğu değil, güçlüünün haklı sayıldığı bir dünyada yaşıyoruz. Bugün maalesef güçlüünün güçsüzü ezdiği bir dünyada yaşıyoruz. 7 milyar insan doğuştan aynı temel haklara sahip olmasına rağmen, konuşmalarda eşitlik ve adaletten söz edilmesine rağmen, paylaşımada sıra gelince adaletten eser göremiyoruz” demiştir.

53- MEMUR-SEN 32. İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI

Memur-Sen Konfederasyonu 32. İl Temsilcileri toplantısı 24 Haziran 2021 tarihinde, Ankara’da, geniş bir katılımıla gerçekleştirilmiştir. İl Temsilcileri Toplantısına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları, komisyon başkanları, Memur-Sen’e bağlı sendikaların Genel Başkanları ve Memur-Sen 81 İl Temsilcisi katılmıştır.

6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin ele alındığı toplantının ilk bölümünde konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, toplu söz-



leşme görüşmelerinde izlenecek yol haritasına istişareler sonucunda karar verileceğini belirterek teşkilatın ve üyelerin de beklenti ve taleplerini eksiksiz bir şekilde dikkate alınacağını söylemiştir.

İl Temsilcileri Toplantısında konuşan Yalçın, Ağustos ayının hem kamu işvereni için geçmişteki kayıpları telafi etmeye yönelik bir fırsat hem de maaşlarında azalma olan kamu görevlilerinin beklentilerinin karşılanmasına yönelik bir umut olduğunu ifade ederek *“Maddi anlamda ekonomik gelişmelerden dolayı kayıplar yaşayan kamu görevlileri bu toplu sözleşmeden ciddi kazanımlar bekliyor. Kamu görevlilerine yapılacak iyileştirmelerde maliyet hesabı değil memnuniyet hesabı yapılmalıdır”* diye konuşmuştur.

Yalçın'ın konuşmasının ardından toplantının ikinci bölümünde ise 6. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeler ele alınmıştır. İl Temsilcileri ve Yönetim Kurulu üyeleri, toplu sözleşmede izlenecek yol haritası, talepler ve sorunlar üzerine istişarelerde bulunulmuştur.

Toplantı sonrasında açıklanan sonuç bildirgesinde ise şu maddelere yer verilmiştir:

1- Kamu görevlilerinin yetkili konfederasyonu Memur-Sen, tüm siyasal ve ideolojik mülahazaların üstünde gördüğü emek, ekmek, hak ve özgürlük mücadelesini sarsılmaz bir kararlılıkla, ulusal ve uluslararası bütün zeminlerde ve her kulvarda sürdürmeye devam edecektir. Sorumluluğunu taşıdığı 1 milyonu aşkın üyenin; parçası olduğu milletin, ümmetin ve insanlığın

daha güzel, daha müreffeh, daha adil bir hayat yaşaması için üzerine düşen sorumluluğu bihakkın yerine getirmeyi sürdürecektir.

2- Memur-Sen, ülkemizde hak-adalet-özgürlük zemininin güçlendirilmesi, emeğin hak ettiği saygınlığını kazanması, temsilini üstlendiği 1 milyonu aşan üye dışında sorumluluğunu üzerinde hissettiği bütün kamu emekçilerinin her türlü haklarının elde edilmesi, insana yaraşır ücret, çalışma ortamı ve koşullarına kavuşması için çeyrek asrı aşındır devam ettirdiği yürüyüşünü yeni mecralara taşıyarak sürdürme kararlılığındadır.

3- 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nu gözden geçirilmelidir. Kamu görevlilerinin mali, sosyal, özlük haklarını daraltan, sendikal hak ve özgürlükler ile örgütlenme ve toplu pazarlık hakkına halel getiren, toplu sözleşme düzeninin tarafların eşitliği ilkesini bozan, pazarlık mantığına aykırı çarpıklıkları düzeltilmeli, uluslararası hukuk normları ekseninde eksiklikleri giderilmelidir.

4- Grev ve siyaset yasağı kamu görevlilerinin çözülmesi gereken kangrenleşmiş sorunlarından ve bir an önce bu soruna neşter vurulmalıdır. Grev hakkının olmadığı bir toplu sözleşmede tarafların eşitliğinden bahsedilemez. Siyaset yasağı, haksız bir şekilde kamu görevlisinin yetkinliğine olan güvensizliğin bir göstergesidir ve siyaseti kamu görevlisinin birikim ve tecrübesinden mahrum bırakmaktadır. Siyaset yasağı kalkmalı, grev hakkı verilmelidir.

5- 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde toplu sözleşme masasına teklif sunacak olan kamu işvereni, "bütçe kısıtları ve kamu maliyesi gerekleri" mazeretine sığınarak kamu görevlilerinin özlük haklarına ilişkin taleplerine duyarsız kalmadan, toplu sözleşmeyi bir adil paylaşım fırsatı olarak gördüğünü ispatlamalı; toplu sözleşmeyi toplumsal sözleşmeye dönüştürmelidir.

6- Taşıdığı özgül ağırlık, kapsadığı toplumsal kesim ve taşıdığı misyon itibarıyla ülkede en büyük toplumsal odak olan kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarının geliştirilmesi, hakkaniyet zemininde memnun edilmesi, ülkemizin ekonomik ve sos-



yal görünümüne, toplumsal memnuniyet kat sayısına pozitif katkı sağlayacaktır. Kamu işvereni toplu pazarlık sürecinde bu gerçeği dikkate almalı, kamu görevlilerini yük değil bu ülkenin yükünü taşıyan bir güç olarak görmeli; aksi bir tavır geliştirip üstesinden gelinemeyecek toplumsal maliyetlere neden olmalıdır.

7- 3600 ek gösterge vaadi yerine getirilmeli ve tüm kamu görevlilerini kapsayacak şekilde hayata geçirilmelidir.

8- İş güvencesi kırmızıçizgimizdir. İş güvencesini örseleyen ya da kısmen veya tamamen ortadan kaldıracak her türlü düşünce, niyet, plan ve uygulamaya düşünceye karşıyız.

9- İş güvencesi ve statü hukukuna aykırılık taşıyan, emek-ücret dengesi bakımından hakkaniyete uygun olmayan, yanı sıra ucuz emek fırsatçılığı olması itibariyle 21. Yüzyıl Türkiye'sine de yakışmayan fahri, vekil, ücretli, geçici ve taşeron adı altında yürütülen istihdam anlayışına karşıyız.

10- Kanunda istisnai bir yöntem olarak düzenlenmiş olan sözleşmeli istihdam modelinin, memurların statü hukukuna aykırı olarak son yıllarda kaide haline getirilmeye başlanması; aile kurumuna zarar vermekte, kamu görevlisinin psikolojik yükünü artırıp verimini düşürmekte, aynı odada aynı iş yaptığı meslektaşıyla arasında hak ve ücretler açısından statü farklılığı oluşturmaktadır. Kamu görevlisinin temel haklarını ihlal eden, hak kayıplarına neden olan, iş güvencesini zedeleyen sözleşmeli istihdam biçimine karşıyız. Sözleşmeli istihdamın neden olduğu yüksek sosyal maliyet görülmeli, kamuda giderek büyüyen

bu çarpıklığa son verilmeli, bütün sözleşmeliler kadroya geçirilmelidir.

11- Kamuda ehliyet-liyakat ilkesinin her alanda hayata geçirilmesi, gerek yükselme ve gerekse de işe alımlarda ehliyet ve liyakate önem verilmesi hizmette kalite, çalışma barışı ve emeğe saygı açısından son derece hayatidir. Mülakat sisteminin ehliyet ve liyakat ilkesini boşa çıkaran bir uygulamaya dönüşmesinin bütün alanlarda önüne geçilmelidir. Kariyer-liyakat ilkesinin vücut bulmuş hâli olan görevde yükselme süreci, kurumların takdirine ve keyfi kararlarına bırakılmamalıdır. Tüm kamu kurumları açısından rutin ve düzenli bir şekilde görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları yapılmalıdır. Kamu personelinin mesleki ve kurumsal yükselme yolları açılmalıdır.

12- Kamu İktisadi Teşebbüslerinin, şirketleştirme yöntemiyle bir çeşit özelleştirilmesi yoluna gidilmekte ve bu değişiklik sürecinde kamu görevlileri ne özelleştirmeye tabi ne de statü hukukuna tabi olduklarından çeşitli hak kayıpları ve haksızlıklar yaşanmaktadır. Şirketleştirme işlemlerinin yerindeliği tartışmalarının dışında durarak atılacak her adımın kamu görevlileri ve işçi kesimleriyle istişare edilerek yürütülmesi, hakkaniyetli yol ve yöntemlerin tercih edilmesi ve hak kayıplarına meydan verilmemesi gerektiğinin altını çiziyoruz.

54- MEMUR-SEN GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU

Memur-Sen Konfederasyonu Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı 25 Haziran 2021 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir. Toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları, Memur-Sen'e bağlı sendikaların Genel Başkanları ve Genel Başkan Yardımcıları katılmıştır.

6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin ele alındığı toplantının ilk bölümünde konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, 6.Dönem Toplu Sözleşme'nin kamu görevlilerinin son dönemde yaşadığı mali kayıpların telafisi için bir fırsat olduğunu dile getirerek "Ağustos ayında kamu görevlilerine sunulacak teklif çarşı



GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU

24 HAZİRAN 2021 | MEMUR-SEN GENEL MERKEZİ



pazardaki fiyatları, enflasyondaki artışı, kurdaki yükselişi gözeterek bize sunulmalıdır. Kamu görevlilerinin son toplu sözleşmeden bu yana yaşadığı ekonomik kayıpların ürettiği memnuniyetsizlik de göz ardı edilmemelidir” ifadelerini kullanmıştır.

“5. Dönem Toplu Sözleşme’de Memur-Sen’in tavrının haklılığı ortaya çıkmıştır” diyen Yalçın, “Memur-Sen olarak geçtiğimiz toplu sözleşmede imzalamadığımız oranlar ve hususlar bugün kamu görevlilerinin kaybının en önemli nedeni haline gelmiştir. Şimdi önümüzde yeni bir toplu sözleşme dönemi var. Siyasi irade, kamu işvereni bu dönemi kamu görevlilerinde oluşan memnuniyetsizliği giderecek bir fırsat olarak görmelidir. Kamu görevlilerinin maaşları gün geçtikçe erimekte aldıkları zamlar enflasyona karşı bir direnç oluşturmamaktadır. Öyleyse bu dönem bu gerçeği masanın üstünde tutarak tüm kamu görevlilerini memnun edecek, beklentileri karşılayacak bir teklifle gelinmelidir” diye konuşmuştur.

Kamu görevlilerinin çözüm bekleyen önemli sorunları olduğuna dikkat çeken Yalçın, “Sözleşmeli istihdamdan doğan eşitsizlikler, görevde yükselme ve unvan değişikliği, yardımcı hizmetler sınıfının genel idari hizmetler sınıfına aktarılması, 3600 ek gösterge başta olmak üzere genelde ve hizmet kolların-

da çözüm bekleyen konular var. Bu çözümsüzlükler daha fazla yük olmasın. Kamu görevlileri bu sorunlarla daha fazla meşgul olmasın istiyoruz. Bu toplu sözleşme bu konuları masaya getireceğimiz son toplu sözleşme olsun ve herkesi memnun edecek sonuçlar çıksın” şeklinde konuşmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın konuşmasının ardından toplantının ikinci bölümünde ise 6. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeler ele alınmıştır. Toplu Sözleşme Görüşmelerinde izlenecek stratejiler masaya yatırılmıştır.

55- EMEKLİLER GÜNÜ'NDE VIDEO KONFERANS

Memur-Sen'e bağlı Emekli Memur-Sen, Emekliler Günü nedeniyle 30 Haziran 2021 tarihinde bir video konferans düzenlemiştir. Konferansa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, Emekli Memur-Sen Başkanı Ali Küçükkösen ve Emekli Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri ile il temsilcileri katılmıştır.

Emekli Memur-Sen tarafından gerçekleştirilen video konferansta konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Emekli Memur-Sen'in emeklilerin örgütlenmesine sunduğu katkının önemine vurgu yaparak “*Emekli Memur-Sen yeni yönetimle birlikte salgın sürecine rağmen ortaya koyduğu performansla ciddi bir ivme kazandı. İllerde örgütlenen, bazı illerde aktifleşen bir teşkilat oldu. Yaptığı üye çalışmalarıyla üye sayısını arttırdı. Bu nedenle Ali Küçükkösen başkanımıza ve yönetime teşekkür ediyorum*” diye konuşmuştur.

“*Üye kayıt çalışmasını ciddiyetle yürüterek aktif teşkilatlar kurulmasını önemsiyoruz*” diyen Yalçın, emeklilerin mali ve öz-lük haklarının örgütlü güç sayesinde artacağını ifade ederek “*Biz emekliler olarak örgütlenmeden sorunlarımızı sadece söylenmiş oluruz. Söylenmek değil eyleme geçmek mecburiyetindeyiz. Kartvizit sendikacılığından öteye geçen, illerde de varlığını hissettiren bir örgütlenmeye kavuşmamız gerekiyor. Çünkü emekli kitlesi az bir kitle değil. 2 milyonu aşkın emekli var. Bu*

kitle içerisinde ciddi bir örgütlenme ağını yakalamış olursak ciddi bir muhatap olacağız. Bu da illerde ciddi bir şekilde aktif çalışma yaparak, kartvizit sendikacılığından öteye geçerek mümkün olabilir” şeklinde konuşmuştur.



Emekli Memur-Sen’in tüm emekliler için bir umut olduğunu söyleyen Yalçın, “Bu örgütlülüğü büyütürsek emekliler için ciddi kazanımlar elde edebiliriz. Emeklilerin sendikalı olabilme ya da sendikada kalabilme hakkını temin etmemiz gerekiyor. Masaya bir konu götürdüğümüzde elimiz ancak bu şekilde güçlü olabilir. Hakkı gözetilmesi gereken kitlelerden en önemlisi emekliler. Pek çok mali hakkı düşüyor, maaşlar düşüyor. Bu nedenle emekliler olarak örgütlü olmak ve mücadeleyi sendikal çatı altında yürütmek son derece hayati bir öneme sahip” diye konuşmuştur.

Emeklilerin maaşlarının da eridiğine dikkat çeken Yalçın, “Emekli Memur-Sen üzerinden oluşan ve toplanan talepleri toplu sözleşmeye taşıyacağız. Çocuk yardımı, eş yardımı gibi önemli konular masada olacak. Ancak bu taleplerin kazanıma dönüşmesi örgütlü gücün büyüklüğü ile ilgilidir. Bu açıdan Emeklilerin sendikalaşması yolunda emek veren herkese teşekkür ediyorum” ifadelerini kullanmıştır.

Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul ise Emekli Memur-Sen’in emeklilerin sendikalaşma yolundaki önemine dikkat çekerek Memur-Sen’in en önemli hedeflerinden birinin emeklilere sendikalaşma yolunun açılması olduğunu söylemiştir.

Mevzuata ilişkin bilgiler veren Hacı Bayram Tonbul, emeklilerin mevcut toplu sözleşmelerden yararlandığını ancak bunun yeterli olmadığını söyleyerek “Özellikle 1995 yılında konfederasyonların kurulması ile birlikte memur emeklileri maalesef sendikalaşma zeminin dışında kalmıştır. 2001 yılında toplu sözleşme kanunu çıkması ile birlikte emekliler de geçmişlerinden dolayı toplu görüşmelerden ne kazanılmışsa onlardan faydalanılması yönünde genel bir kabul oldu. 2010 yılındaki referandumda bizler toplu sözleşme ve grev hakkı istedik. O yıl yapılan referandumda yetmez ama evet diyerek toplu sözleşme hakkını elde ettik. Bizim isteğimiz emeklilere verilen hakların toplu sözleşmede de geçerli olmasıydı. Bunu şu anda hali hazırda olan bir durum ancak iyileştirmelerin yapılması ve emeklilerin de örgütlü yapıya kavuşması gerekiyor” diye konuşmuştur.

Emekli Memur-Sen Başkanı Ali Küçükkösen ise toplantının açış konuşmasında Emekli Memur-Sen olarak yapılan çalışmalardan söz ederek kısa zamanda üye sayısını artıran illere teşekkür etmiştir. Küçükkösen “Emeklilerin yaşam standartlarının yükseltilmesi ve özlük haklarının iyileştirilmesi emekliler olarak en büyük talebimizdir. Bu bağlamda Emekli Memur-Sen’in yaptığı çalışmalar ve Emekli Memur-Sen’in büyümesi yalnızca kendi üyelerine ve Memur-Sen’e fayda sağlamayacak tüm emekliler için bir kazanç olacaktır” diye konuşmuştur.

56- AİLE VE KADIN POLİTİKALARINA YENİ BİR PARADİGMA RAPORU

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu İstanbul Sözleşmesi’nin iptalinin ardından aile ve kadın politikalarına ilişkin yeni bir çözümün kapılarını aralayacak bir rapor hazırlamıştır. Komisyon tarafından hazırlanan “Aile ve Kadın Politikalarına Yeni Bir Paradigma” başlıklı rapor 01 Temmuz 2021 tarihinde düzenlenen basın toplantısıyla kamuoyuyla paylaşılmıştır.

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu üyeleri ve Memur-Senli kadınların katıldığı toplantıda raporu kamuoyuna duyuran



Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın komisyon olarak İstanbul Sözleşmesine dair tartışmaların sağlıklı bir zeminde yürütülmesi ve bu tartışmaların çözüm üretme kapasitesine erişmesi için ilk günden beri taraf olduklarını belirterek hazırladıkları raporun şiddetin çözümüne ve kadın politikalarına yeni bir çözüm önerisi getirdiğini ifade etmiştir.

Türkiye'nin İstanbul Sözleşmesi'nden ayrılmasının ardından yeni, kapsayıcı ve nitelikli politikalara ihtiyaç duyduğunu söyleyen Aydın, mevzuatın ve kurumların sözleşmenin ideolojik ruhundan ve zihniyetinden arındırılması gerektiğini vurgulamıştır.

Şiddet olgusunun doğru şekilde tanımlanmadığını söyleyen Aydın, şiddetin kendisini değil onu ortaya çıkaran nedenlerin çözümüne odaklanması gerektiğinin altını çizerek "Son on yıldır Türkiye hukuki tanımdan yoksun, bir o kadar da yoğun şiddet tartışmalarına teslim olmuş durumdadır. Şiddetin bir gerçeklik olması, tartışmaların zeminine ve yöntemine dair eleştiriler getirmeyi fazlasıyla zorlaştırmaktadır. Yöntemsel eleştiriler, radikal feminist reaksiyona çarparak, erillik, hatta şiddet yanlışlığıymış gibi gösterilmekte, savuşturulmaktadır. Şiddet, özellikle de kadına şiddet konusu bir söylemsel despotizme dönüşmüş durumdadır. Şiddetin sahici ve makul yollarla çözümlenip bertaraf edilmesini zorlaştıran da budur" diye konuşmuştur.

Şiddetle mücadele ve ailenin korunmasıyla ilgili yeni bir paradigmaya ihtiyaç duyulduğunu belirten Aydın “Paradigmanın inşası için toplumsal istişare kanalları sonuna kadar açılmalı, sosyal paydaşlar, sendikalar, üniversiteler, sivil toplum örgütleri ve ilgili kurum, kuruluş ve kişiler istişare süreçlerinde yer almalıdır. Hazırlanacak çalışmalar, mevzuat metinleri ve programlar geniş ve nitelikli bir kamusal tartışmaya mutlaka açılarak yasalaşmalı ve uygulanmalıdır” ifadelerini kullanmıştır.

Aydın konuşmasında ayrıca raporda da yer alan bazı çözüm önerilerini şu şekilde sıralamıştır:

İstanbul Sözleşmesi’yle aynı frekansta olan, toplumsal cinsiyet ideolojisine dayalı bütün mevzuat ayıklanmalı ve tasfiye edilmelidir.

İstanbul Sözleşmesi’nin ulusal uygulama yasası olan 6284 sayılı Kanun ilga edilmelidir. Şiddetle mücadelede dengesizlik oluşturmayacak, kapsamlı, probleme bütüncül ve yapısal yaklaşan yeni ve daha etkili bir yasa çıkarılmalıdır.

Şiddetin kök sebeplerini araştırmak ve ortadan kaldırmak, şiddeti artıran söylem ve yaklaşımları tespit etmek, şiddetle mücadeleyi koordine etmek ve izlemek üzere, yeni paradigmayı hayata geçirecek nitelikte bir komisyon kurulmalıdır.

Öne çıkardığımız anlayışa uygun olarak şiddeti önleme ve şiddet mağdurlarını koruma mekanizmaları, cinsiyetçi yaklaşımdan uzak, etkili ve adil bir şekilde dizayn edilmelidir.

İyi niyetli olsa dahi müdahalenin aile kurumunu kırılanaştırdığı bilinmeli, kamu gücünün aileye müdahalesi istisnai düzeyde tutulmalıdır.

sidikaaydin5Aileyi ilgilendiren düzenlemeler aileyi kamu kurumu olarak konumlandırmamalıdır. Ailelerin sivil, özgür ve özgün yapısına saygı duymalı, bu yapıyı korumaya özen göstermelidir.

Devletin aileye duyarlı politikalar geliştirmesi aile politikaları açısından kırmızıçizgi olmalıdır. Modern hayatın getirdiği çalışma koşulları karşısında aileye duyarlı çalışma düzeni güçlendirilmeli, iş-aile hayatı uyumu artırılmalıdır.



Evlilik teşvikinden aile yardımına, doğum izninden süt iznine, bakım hizmetlerinden aile dostu vergilendirmeye kadar bütün alanlarda aileyi güçlendirecek politikalar geliştirilmelidir.

Evlenmenin sözleşme hukuku kapsamına alınması, Medeni Kanun'un da bu mantıkla hazırlanması devletin atması gereken en önemli adımlardandır.

Kamu organları feminist yönlendirmelerden sıyrılmalı, ailenin korunmasında toplumsal cinsiyet ideolojisinin ötesinde bir yaklaşım benimsemeli, Devlet, kadın ve aile politikalarının birbirini zayıflatan iki alternatif olarak gösterilmesine dayanan ideolojik baskıdan azade hareket etmelidir.

Komisyon tarafından hazırlanan raporun sunumunda konuşan Doç. Dr. Emir Kaya ise raporun hazırlanış sürecine değinerek temel argümanlara değinmiştir. Kaya, aileyle ilgili mevzuatın bütünlükten yoksun olduğunu belirterek "Aileye dair ulusal hukuku incelediğimizde, genel olarak ahenksiz bir aile mevzuatına sahip olduğumuz görülmektedir. Ulusal hukukumuz, toplumsal cinsiyet paradigmasını benimseyen ve benimsemeyen yaklaşımların çatışma sahnesidir. Bir bütün olarak bakıldığında, kadın-erkek ve aile olgularını ilgilendiren mevzuatın toplumsal değer ve gerçekliklere uzak ve sorunlu olduğu görülmektedir" diye konuşmuştur.

Kaya, devletin aileye müdahalesinin sınırlı olması gerektiğini ifade ederek "Aile konusunda geliştirilmesi gereken en yüksek duyarlılık, aileye dışarıdan müdahalenin kısıtlanması olmalı-

dır. Aileye müdahale, ancak çiftlerin müşterek talepleri üzerine yahut mutlak zorunlu hallerde ve zorunluluk miktarınca olmalıdır. Aksi türdeki her müdahalenin, iyi niyetli bile olsa, aile için yıkıcı etkiler yapacağını gözden kaçırmamak gerekir” şeklinde konuşmuştur.

57- 2021 YILI ÜYE SAYILARI

Kamu görevlilerinin temsil yetki ve sorumluluğunu teslim ettiği konfederasyonun ve sendikaların belirlenmesinde esas alınan “4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Gereğince Kamu Görevlileri Sendikaları ile Konfederasyonların Üye Sayılarına İlişkin Tebliğ”, 02 Temmuz 2021 Tarihli ve 31529 Sayılı Resmî Gazete yayımlanmıştır. Buna göre Memur-Sen zirvedeki yerini koruyarak Türkiye’nin en büyük konfederasyonu olmaya devam etmiştir.

Bu çerçevede, yayımlanan tebliğle birlikte;

Eğitim-Bir-Sen	427 bin 386 üyesiyle yetkide	11. yıl;
Sağlık-Sen	245 bin 850 üyesiyle yetkide	13. yıl;
Diyanet-Sen	83 bin 587 üyesiyle yetkide	18. yıl;
Büro Memur-Sen	75 bin 671 üyesiyle yetkide	10. yıl;
Bem-Bir-Sen	58 bin 635 üyesiyle yetkide	16. yıl;
Toç Bir-Sen	45 bin 344 üyesiyle yetkide	14. yıl;
Bayındır Memur-Sen	20 bin 010 üyesiyle yetkide	11. yıl;
Enerji Bir-Sen	17 bin 140 üyesiyle yetkide	12. yıl;
Birlik Haber-Sen	14 bin 224 üyesiyle yetkide	10. yıl;
Ulaştırma Memur-Sen	10 bin 306 üyesiyle yetkide	10. yıl;
Kültür Memur-Sen	5 bin 999 üyesiyle yetkide	8. yıl

Memur-Sen tarafından 2021 yılı üye sayılarına ilişkin bir açıklama yayımlanmıştır. Açıklamada şu görüşlere yer verilmiştir:

“Kamu görevlilerinin temsil yetki ve sorumluluğunu teslim ettiği konfederasyonun ve sendikaların belirlenmesinde esas alınan “4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme

Kanunu Gereğince Kamu Görevlileri Sendikaları ile Konfederasyonların Üye Sayılarına İlişkin Tebliğ”, Resmi Gazete’nin bugünkü nüshasında yayımlandı. Buna göre Memur-Sen zirvedeki yerini koruyarak Türkiye’nin en büyük konfederasyonu olmaya devam ediyor.

Sendika üye sayılarına ilişkin tebliğle; Memur-Sen’in 1 milyon 4 bin 152 üye sayısı ile örgütlü güç noktasında zirvede bulunma istikrarını sürdürdüğünü, kamu görevlilerinin güven duyduğu ve güç verdiği emek örgütü olduğu bir kez daha tescillenmiştir.

Pandeminin ürettiği zorluklara ve hayatın olağan akışını dahi değiştiren sınırlılıklara rağmen Memur-Sen ve bağlı sendikalar, her koşulda emek mücadelesi verme şiarıyla örgütlenmedeki kabiliyetini yeniden ortaya koymuştur. Üye sayılarına ilişkin tebliğde yer alan Konfederasyon ve sendika üye sayıları; Memur-Sen’in sendikal mücadelesinin kamu görevlilerince takdir edilmesini gösterdiği kadar akademik hizmet sendikacılığının rakipsizliğini de göstermektedir.

2021 yılı verileriyle Memur-Sen’in kamu görevlileri sendikacılığında Türkiye’nin en büyük konfederasyonu olmak onurunu bir kez daha yaşamasının arkasındaki güç, hizmet kollarında emeği örgütlenmeyle buluşturan kazanımlarla taçlandıran on bir sendikamızdır.

Bu itibarla, güvenleriyle gücümüze güç katan, üyelikleriyle örgütlülük noktasında kararlı tavır ortaya koyan kamu görevlilerine şükranlarımızı arz ediyoruz. Sendikal mücadelede itibar markası olmayı Memur-Sen açısından değişmeyen durum, örgütlenmede istikrar ve rakipsizlik zirvesinde bulunmayı sabit konum haline getiren kamu görevlilerinin takdirine ve teveccühüne mazhar olma çabamızı artırarak devam ettireceğimizi bu vesileyle bir kez daha ifade ediyoruz. Emeğe değer katma, ekmeği büyütme, bütçedeki payı yükseltme, haklarımızı ve çalışma şartlarımızı insan onuruna uygun hale getirme mücadelesinde Memur-Sen’e güven ve destek veren üyelerimize ve bağlı sendikalarımıza teşekkür ediyoruz.”

2021 YILI ÜYE SAYILARI (02 Temmuz 2021 Tarihli ve 31529 Sayılı Resmi Gazete)		
SENDİKA ADI	BAĞLI BULUNDUĞU KONGFEDERASYON	ÜYE SAYISI
TÜRK BÜRO-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	44.192
BES	KESK	5.663
BÜRO MEMUR-SEN	MEMUR-SEN	75.671
TÜRK EĞİTİM-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	213.888
EĞİTİM-SEN	KESK	71.642
EĞİTİM-BİR-SEN	MEMUR-SEN	427.386
TÜRK SAĞLIK-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	101.714
SES	KESK	19.398
SAĞLIK-SEN	MEMUR-SEN	245.850
TÜRK YEREL HİZMET-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	16.264
TÜM BEL-SEN	KESK	24.757
BEM-BİR-SEN	MEMUR –SEN	58.635
TÜRK HABER-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	6.997
HABER-SEN	KESK	1.569
BİRLİK HABER-SEN	MEMUR –SEN	14.224
TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	3.213
KÜLTÜR SANAT-SEN	KESK	2.606
KÜLTÜR MEMUR-SEN	MEMUR –SEN	5.999
TÜRK İMAR-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	6.567
YAPI YOL-SEN	KESK	1.831
BAYINDIR MEMUR-SEN	MEMUR –SEN	20.010
TÜRK ULAŞIM-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	6.749
BTS	KESK	1.639
ULAŞTIRMA MEMUR-SEN	MEMUR-SEN	10.306
TÜRK TARIM ORMAN-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	11.134
TARIM ORKAM-SEN	KESK	1.799
TOÇ BİR-SEN	MEMUR-SEN	45.344
TÜRK ENERJİ-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	5.420
ESM	KESK	1.299
ENERJİ BİR-SEN	MEMUR-SEN	17.140
TÜRK DİYANET VAKIF-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	14.045
DİVES	KESK	22
DİYANET-SEN	MEMUR-SEN	83.587

TOPLAM MEMUR SAYISI:	2.658.555
TOPLAM SENDİKALI MEMUR SAYISI:	1.718.9984
KESK	132.225
TÜRKİYE KAMU-SEN	430.183
MEMUR-SEN	1.004.152

58- 81 İLDE SEYYANEN ZAM TALEBİ EYLEMİ

Memur-Sen Konfederasyonu, 2021 yılının ikinci altı ayına ilişkin enflasyon rakamlarının açıklandığı 05 Temmuz 2021 Pazartesi günü, 81 ilde enflasyon rakamları ve memurun düşen alım gücünü protesto etmek için 81 ilde basın açıklaması gerçekleştirmiştir. Eşzamanlı olarak gerçekleştirilen basın açıklamalarında memur maaşlarının erdiği, enflasyona karşı korumasız kaldığı vurgulanırken seyyanen zam çağrısı yapılmıştır.



Ankara'daki eylemde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, mutabakatsızlıkla sonuçlanan 5. Dönem Toplu Sözleşmesinde Kamu İşvereni ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu tarafından 2021 yılı için %3 + %3 zam verildiğini hatırlatarak “Bugün açıklanan 1,94’lük Haziran ayı enflasyon oranıyla 2021 yılı ilk altı aylık enflasyon farkı 5,45 olmuş, böylelikle 1 Temmuz 2021 itibariyle % 8,45’lik bir artış olmuştur. Bu zam değil, enflasyon kaynaklı memurun kaybıdır. Hiçbir gerçeği ıskalamadan, özellikle enflasyon üzerinden yaşanan gelir kayıplarının tazmini noktasında hem sesimizi hem de sözümüzü bu meydandan ve diğer 80 ilimizden yükseltiyoruz. 6. dönem toplu sözleşmenin arifesinde, bugün açıklanan enflasyon rakamları, deyim yerindeyse evdeki hesabın çarşıya uymadığını bir kere daha tescil etmiştir. Son 18 aylık enflasyon rakamlarına baktığımız zaman hedeflenen enflasyonun 3 katı, maaş ve ücretlere yapılan artışın ise tam 2 katından fazla oranda bir sapma olduğu görülecektir. Böylesi büyük bir sapma, hedeflenen enflasyon üzerinden ücretlendirme politikasının yanlışlığını ortaya koymuyor mu?” şeklinde konuşmuştur.

Hayali enflasyonun hedefler üzerinden değil, gerçekler üzerinden artışların yapılması gerektiğine vurgu yapan Genel Başkan Yalçın “Artık enflasyon oranı bazı güncelleme/yeniden değerlendirme katsayı uygulaması yerine büyümenin yansıtıldığı, refah payının kamu görevlilerine aktarıldığı adil bir sistemin kuruluş startının hep birlikte verelim. Kamu görevlisi devletin yükü değil gücüdür. Her şeye zam yapılırken memurun seyretnesi beklenemez. Biz, en düşük devlet memuru maaşının % 10’undan az olmamak üzere seyyanen zam talebini her zemin ve şartta dile getirdik, getirmeye de devam edeceğiz” diye konuşmuştur.

“Biz olmayan bir kaynaktan artış istemiyoruz” ifadelerini kullanan Yalçın “Var olan ve kamu görevlilerinden sakınılan bir kaynaktan payımız olanın, hakkımız olanın verilmesini istiyoruz” diyerek “Evet, Türkiye’nin ekonomisi büyüyor İhracatta tüm zamanların rekoru kırılıyor. Fakat birçok kesimin haklı olarak tepki gösterdiği şekilde Türkiye’nin büyümesinden sade-



ce yüksek gelirli kesim, büyük sermaye ve finans sektörü pay alıyor. Büyümenin ürettiği kaynağı, bu kesimler kendi arasında paylaşıyor. Ne yazık ki, gelir dağılımındaki makas gün geçtikçe açılıyor, ülkeyi ayakta tutan orta sınıf eriyor, tabanla tavan arasındaki uçurum büyüyor. Türkiye ekonomisi büyüyor fakat memurlar büyümüyor” şeklinde konuşmuştur.

“Mali disiplin”, “bütçe imkânları” ve “tasarruf tedbirleri” başta olmak üzere çeşitli bahaneler üretildiğini belirten Yalçın, “Hal böyle iken; sermaye ve finans kesimi için teşvik paketleri, vergi afları çıkarılıyor. Bunun bir sosyal maliyetinin olacağını herkesin düşünmesi gerekmiyor mu?” ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen’in 81 ilde gerçekleştirdiği eylemde 2021 yılı Ağustos ayında gerçekleştirilecek olan 6. Dönem Toplu Sözleşme öncesinde talepler şu şekilde sıralanmıştır:

1. Ücretlere yapılacak artışın dışında, Türkiye’nin büyümesinde ve gelişmesinde en çok katkıya sahip olan kamu görevlilerine refahtan pay istiyoruz.
2. Kamu görevlilerine, enflasyon kaynaklı yaşanan ekonomik kayıpların telafisi için en düşük devlet memuru aylığının

%10'u kadar seyyanen zam yapılmasını; En düşük devlet memuru maaşının da yükseltilmesini istiyoruz.

3. Kamuda asli istihdamın kadrolu olmasını ve sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesini istiyoruz.

4. Yardımcı Hizmetler Sınıfının kaldırılarak, Personelin Genel İdari Hizmetler Sınıfına geçirilmesini istiyoruz.

5. Siyasi iradenin vaadi olan 3600 ek göstergenin sınıf ve unvan ayrımı yapılmaksızın yerine getirilmesini istiyoruz.

6. Aile yardımının artırılmasını ve emeklilere de ödenmesini istiyoruz.

7. Memurlara da Dini Bayram İkramiyesi ödenmesini istiyoruz.

8. Ek Ödeme oranlarında artış istiyoruz.

9. Derece-Kademe sınırlandırılmasının kaldırılmasını istiyoruz.

10. Temel insan haklarından olan grev ve siyaset hakkının verilmesini istiyoruz.

59- 5. YILINDA 15 TEMMUZ DARBE GİRİŞİMİ

Memur-Sen, 15 Temmuz hain darbe girişiminin 5. yılında bir açıklama yayımlayarak hainleri bir kez daha lanetlemiş, aziz milletimizin kahramanlık destanını şükranla, şehitlerimizi rahmetle, gazilerimizi minnetle anmıştır.

Memur-Sen tarafından yapılan açıklama şu şekildedir:

“15 Temmuz Özgürlük ve Bağımsızlık Bildirisidir

15 Temmuz “işgal” girişiminin üzerinden tam beş yıl geçti. O gecenin adil şahitleri olarak bugünden geriye baktığımızda eğer o gece aziz millet gövdesini siper edip darbeyi engellememiş olsaydı ülkemizin dolayısıyla bu ülkenin yerlilerinin başına neler gelebileceğini daha net bir şekilde görebiliyoruz artık.

O gece, millet direndi...

O gece, tarih direndi...

O gece, dünyanın dört bir yanında mazlumların ellerini semaya açarak ettikleri dualar arşa ulaşırken, bu toprakları bize vatan kılan tertemiz inanç direndi.

O gece yüreklerde iman, meydanlarda milyonlarca şuurlu insan vardı.

O gece “sen”, “ben” yok, sadece “biz” ve milyonlarca nurlu yüz vardı.

Akif’in “Toplu vurdukça yürekler onu top sindiremez!” çağrısına ram olanlar;

Darbenin taşeronu FETÖ’ye de FETÖ’nün patronu üst akıl denen küresel çeteye de zilleti yaşattı.

O gece istiklal için “sela” okuyanlar, ihanet için “bela” okuyanları mağlup etti.

Onun için; 15 Temmuz 2016, Emperyalizmin taşeron örgütü olan Fethullahçı Terör Örgütü (FETÖ)’nün bağımsızlığımıza darbe vurmak, birliğimizi ve beraberliğimizi bozmak, milletimizin idare ve egemenlik üzerindeki tasarruf yetkisini okyanus ötesine aktarmak suretiyle Türkiye’yi işgal etme girişiminin bozguna uğrayarak geri çekildiği gündür.

15 Temmuz kutlu bir direniştir.

15 Temmuz, özgürlük ve bağımsızlık bildirisiidir.

15 Temmuz, hüküm gecesiydi...

O gece, tarihin içinde, küresel emperyalizme düğüm atılırken tam bağımsızlık bayrağı, tüm haşmetiyle o gece göndere çekildi; Özgürlüğün resmi, fert fert o gece bir kere daha çizildi.

Bu toprakları mayalayan ruh, aziz milletin varoluş gerekçesi hükmünü icra eyledi o gece.

O gece, emperyalist kurguların yerle bir edildiği, taşeronlarının derdest edilerek bir ülkenin tam bağımsızlık idealine yürüdüğü gecedir.

O gece, emperyalizmin taşeronu FETÖ devletimizin arterlerine; emniyet ve asayişe, yargıya, orduya sinsice sızarak milletin silahlarıyla yine milletimize silah doğrulttu. Meşruiyetini millettten alan siyasal iktidarı ortadan kaldırmaya, ülkemizi baştanbaşa terörize etmeye kalkışarak mazlumların ve yol gözyelenlerin tek umudu Türkiye'mizi efendilerine peşkeş çekebileceklerini sandılar.

Fakat başaramadılar!

Kökleri tarihin derinliklerine kadar inmiş bu aziz milleti diz çöktüremediler!

Millet, sayın cumhurbaşkanının çağrılarına uyarak darbecilere karşı sokaklara indi ve iradesine ölüm pahasına sahip çıkacağını gösterdi.

Hainler 35 uçakla millete ve kurumlarına bomba yağdırmış, 37 helikopterle masum insanlara yaylın ateşi açmış, 74'ü tank olmak üzere 246 zırhlı aracı vatandaşlarımızın üzerine sürmüş, 3 gemiyi muhtemel olaylar için hazır bekletmiş, 3 bin 992 otomatik tüfek kullanarak stratejik kurumlara saldırmış, direnen halkı kurşun yağmuruna tutmuştu.

İşte o gece, bu mübarek ülkenin istiklaline ve istikbaline baş koymuş 251 vatanperver insanımız şehit, 2 bini aşkın kahramanımız gazi olmuştur.

O karanlık gece ve devam eden günlerde, milletimizin yanında, yüksek bir moralle süreci sonuna kadar MEMUR-SEN olarak biz de domine etmeye çalıştık ve darbe girişimini boşa çıkarcak bir kararlılık gösterdik.

Darbe girişiminin ilk saatlerinde Genel Başkanımız Ali Yalçın'ın çağrısıyla 81 ilde bütün teşkilatlarımızla, örgütlü birlikteliğimizle, yaşlı-genç, kadın-erkek meydanlara çıkarak emperyalizmin namluları önünde set, salâlarla kurulan mevzide nefer olduk.

Sadece kendimizi anarsak yanlış yaparız. Bu ülkenin büyük küçük yüzlerce, binlerce sivil toplum örgütü, mensuplarıyla o gün meydanlara çıktı. Örgütsüz kitleler de o gün aynı duyguyla meydanlara çıktı.

O gece ailemizden dört kardeşimizi, milletin iradesine halel gelmesin diyerek göğsünü siper eden dört yiğidimizi şehadete yürüdü.

Prof. Dr. İlhan Varank'ı, Yusuf Elitaşı'ı, Ali Alıtkan'ı, Cuma Dağ'ı Kutlu Nebi'nin, Peygamberimiz'in ağışuna teslim ettik. Ruhları şad, mekânları cennet, makamları âli, mevzileri cemelullah olsun. Bu kutlu direnişte gazilik makamına eren gazilerimizi de şükranla yâd ediyor, hayırlı ve uzun ömürler diliyoruz.

Evet... İşgal girişiminin üzerinden tam beş yıl geçti. Ve biz o gecenin adil şahitleri olarak bugünden geriye baktığımızda ve sonraki süreçteki gelişmeleri daha serinkanlı bir şekilde değerlendirdiğimizde, ülkemizin, emperyalistler tarafından oluşturulan kirli kurgulara nasıl maruz bırakıldığını daha görüyoruz.

15 Temmuz milat olmak üzere sonraki süreçte FETÖ, PKK/ PYD ve DEAŞ arasındaki kirli ittifak deşifre olurken, emperyalist pusuları millet olarak dağıttık, üzerimize kurulan oyunları da bir bir bozduk.

O gece, dünyanın dört bir yanında pusuya yatmış güçler, evet, güçlü liderlikle sokaklara dökülen milletin iradesiyle dağıtılmıştır.

Tarihi boyunca birçok kere ateşle imtihana muhatap olmuş milletimiz daha önce yine birçok kere yaptığı gibi müstebitlere ve pusuculara aynı cevabı vermiş;

“Ben ezelden beridir hür yaşadım, hür yaşarım.

Hangi çılgın bana zincir vuracakmış? Şaşarım!

Kükremiş sel gibiyim; bendimi çiğner, aşarım;

Yırtarım dağları, enginlere sığmam, taşarım.”

dizelerinde ifadesini bulmuş istiklal ve istikbal destanının bir kere daha yazmıştır.

Her şey bu derece netken, biz kimi sulandırılmalara rağmen, sürecin gerçek anlamda işgal operasyonu olduğunu çok iyi biliyoruz.

Algıların gelip geçiciliğine bakmadan, olguların nasıl dönüştüğünü özellikle 15 Temmuz'un nasıl bir düğüm olduğunu görmek isteyenlerin politik önyargılardan arınarak son beş yılda neler yaşadığımızı, hatta içinden geçtiğimiz sürecin nereye evrildiğini iyi izlemelerini tavsiye ederiz.

Buradan hareketle son söz olarak bir kere daha tekrarlıyoruz:

15 Temmuz milletin direnişiyle zaferle neticelenmiş bir direniş destanıdır. 15 Temmuz'u unutmayacak ve unutturmayacağız. Şehitlerimizin emanetine sahip çıkacağımıza söz konusu vatan olduğunda canımızı verme pahasına tereddüt etmeden ülkemizi ve bağımsızlığımızı koruyacağımıza emekçiler olarak söz veriyoruz."

2. BÖLÜM

6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMENİN İMZALANMASI, KAZANIMLAR, DÖNEM ÇALIŞMALARI



MEMUR-SEN
TARİHİ

A- 2022 VE 2023 YILLARINI KAPSAYAN 4. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMESİ**1- 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME TEKLİFLERİNİN AÇIKLANMASI**

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 26 Temmuz 2021 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde bir basın toplantısı gerçekleştirerek 6. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerini açıklamıştır.



Ali Yalçın, basın toplantısında, Memur-Sen'in kamu görevlilerinin iki yıllık dönemde mali, sosyal ve özlük hakları ile çalışma şartlarını, anayasal ve demokratik haklarını kapsayan 6. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerini açıklamıştır. Memur-Sen, kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinin 2022'de yüzde 21, 2023'te yüzde 17 olmak üzere iki yıllık sürede toplamda yüzde 38 artırılmasını, ayrıca toplamda yüzde 6 da refah payı verilmesini ve mutabakat sağlanamayan 5. Dönem Toplu Sözleşme'den kaynaklı geçmiş kayıpların telafisi için 600 TL seyyanen zam ile iyileştirilmesini istemiştir.

Ali Yalçın, toplu sözleşme hakkını, toplu sözleşme masasını ve toplu pazarlığı önemsediklerini vurgulayarak, "Toplu sözleşme; hak arama, hak alma, hakkı koruma, hakları artırma masasıdır. 4 milyona yakın kamu görevlisi ve 2 milyona yakın



kamu görevlisi emeklisini, aileleriyle birlikte 20 milyonu aşkın insanımızı doğrudan ilgilendiren ve etkileyen, sonuçları itibarıyla çiftçiye, işçiye, işsizi, sanayiciyi, esnafı, girişimciyi kısacası toplumun diğer kesimlerini de doğrudan ve dolaylı olarak etkileyen sosyal politika aracı ve sosyal diyalog zeminidir. Toplu sözleşmenin öznesi insan, konusu insan emeği, yüklemi uzlaşmak, hedefi ise adalete ulaşmaktır. 2 Ağustos Pazartesi günü başlayacak ilk oturumla birlikte, kamu işvereninden toplu sözleşme masasında, ekonomideki büyümeyi kamu görevlilerinin maaşlarına ve gelirlerine de yansıtarak, demokratik haklarını artırmak suretiyle kamu görevlilerine yeni Türkiye'yi yaşatacak, yasak ve sınırlamaları bitirerek kamu görevlilerinde 'Güçlü Türkiye'yi somutlaştıracak, mali, sosyal ve özlük hakları ile çalışma şartlarını iyileştirerek büyük Türkiye'yi ispatlayacak tavır ve teklifleri görmek istiyoruz" demiştir.

Mutabakatsızlıkla sonuçlanan 5. Dönem Toplu Sözleşme'ye atıfta bulunan Yalçın, benzer bir olumsuz sonucun tekrarlanmaması adına, masada uzlaşma temelli bakışın hâkim olması gerektiğinin altını çizerek, hakkın teminine, teslimine ve adaletin tesisine fırsat verilmesi gerektiğini söylemiştir. Yalçın, salgın sürecinin neden olduğu küçülen ekonomi tehdidinin sona erme eğiliminde olduğunu belirterek, "6. Dönem Toplu

Sözleşme de 6 ay sonra başlayacak 4 altı ayı kapsayacağı için, içinde bulunduğumuz anı değil, gelecek zamanı planlamadır” şeklinde konuşmuştur.

6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde masada temsilci bulunduran diğer iki konfederasyona da toplu sözleşme sürecinde “Memur-Sen ile birlikte hareket etme” daveti yaptıklarının altını çizen Yalçın, “Davetimize olumlu cevap veren Kamu-Sen ile birlikte toplu sözleşme tekliflerine yönelik ortak çalışma gerçekleştirdik. Memur-Sen olarak, önceki toplu sözleşmelerde mutabakata vardığımız 40 maddeyi de kapsayacak şekilde 6. Dönem Genel Toplu Sözleşme’ye ilişkin hazırladığımız 51’i ortak, toplamda 91 maddeyi teklif olarak sunuyoruz. Öncelikle belirtmek isterim ki, toplu sözleşme metninin Memur-Sen’in teklifleri çerçevesinde oluşması hâlinde gelir dağılımında adaleti sağlama, istihdamda herkese güvence oluşturma, kariyer ve liyakat ilkelerine sadık kalma, emeğin hakkını ve hukukunu koruma, alın terinin karşılığını artırma, ekonomik büyümeyi maaşlara ve gelire yansıtma, 5. Dönem zararlarını tazmin etmeyi sağlama, kamuoyuna deklare edilen vaatleri yerine getirme, demokratik ve anayasal haklardaki sınırlamalardan kurtulma noktasında eksiksiz ve emsalsiz bir irade ve hukuk üretme imkânı kullanılmış olacaktır” ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen’in tekliflerinden öne çıkanlar şöyledir:



- Maaş ve ücretlerde enflasyon baskısı son bulmalıdır. 6. Dönem’de katsayılar toplamda yüzde 38 artırılmalı. Enflasyon farkı gerçekleştiği anda maaşlara yansıtılmalı. Ocak ayında ve tek seferde gerçekleştirilmek kaydıyla, kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerinin 2022’de yüzde 21, 2023’te yüzde 17, iki yıllık sürede toplamda yüzde 38 artırılmasını istiyoruz. Kamu görevlilerinin maaşlarına/ücretlerine, enflasyon oranının maaş artışı oranını geçtiği aydan geçerli olmak üzere enflasyon farkı artışı yansıtılmalı, kamu görevlileri enflasyonun maaşı eriten etkisinden kurtarılmalı.
- Kamu görevlilerinin ekonomik büyümeye katkısı görülmeli ve iki yıl için toplamda yüzde 6 refah payı verilmeli. Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine, 01.01.2022’de yüzde 3 ve 01.01.2023’te yüzde 3 olmak üzere toplamda yüzde 6 refah payı artışı yansıtılmalı.
- 5. Dönem Toplu Sözleşme’nin zararları görülmeli, 600 TL seyyanen zamlar kayıplar giderilmeli. Kamu görevlilerinin maaşlarına/ücretlerine, Hakem Kararıyla üretilen 5. Dönem Toplu Sözleşme’nin oluşturduğu maaş-gelir kaybını tazmin etmek amacıyla net 600 TL tutarında seyyanen zam yapılmalı.
- Ayrım yapılmadan, tüm kamu görevlileri 3600 ek göstergeden yararlandırılmalı. Yardımcı Hizmetler Sınıfı da dâhil olmak üzere tüm kamu görevlilerinin ek göstergeleri yükseltilmeli, 3600 ek göstergenin yararlandırılanların kapsamı genişletilerek vaat yerine getirilmeli.
- Kıdem aylığında sınırlama kalkmalı, gösterge rakamı artmalı, kıdem aylığının hesabında esas alınan gösterge rakamı 100’e yükseltilmeli, 25 yıllık kıdem aylığı süre sınırlaması sona erdirilmeli.
- Mevcut sözleşmeli personel kadroya geçirilmeli, kamuda sözleşmeli istihdama son verilmeli, kamu kurum ve kuruluşlarında (yerel yönetimler dahil) sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta olanlar, 31.01.2022 tarihine kadar memur kadrolarına geçirilmeli, kamuda sözleşmeli personel istihdam etme yanlışlığına son verilmeli.

- Vekil ebe/hemşire/imam olarak görev yapanlar ile usta öğretici, ücretli öğretmen, fahri öğretici ve benzeri nitelikteki görevleri yürütenler, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesine ilişkin uygulama esas alınarak kurumlarındaki pozisyon ve unvanlarına uygun memur kadrolarına atanmalı.
- Bayram üzerinden ötekileştirme hatasından vazgeçilmeli; Ramazan ve Kurban bayramlarında emeklilere ödenen bayram ikramiyesi, kamu görevlilerine de ödenmeli.
- Kamu görevlilerine maaş ve gelir kaybı yaşatan gelir vergisindeki matrah-oran sorunu çözülmeli, kamu görevlilerinin yüzde 15 oranını aşan gelir vergisi kesintileri kamu işverenin-ce tazmin edilmeli, taban aylıktan gelir vergisi kesilmemeli.
- Kamu görevlilerinin öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceye yükselmesine engel nitelikte sınırlamalar sona erdirilmeli, kadro-derece cetvelleri öğrenim durumu üzerinden düzenlenmeli.
- Doğum, ölüm, evlenme yardımı ödenekleri artırılmalı, 1 Ocak 2022'den geçerli olmak üzere,
 - a) Doğum yardımı 1.800 TL'ye yükseltilmeli,
 - b) Ölüm Yardımındaki mevcut tutarların 2 katı ödenmeli,
 - c) Kamu görevlilerine 8.540 TL evlenme yardımı verilmeli.
- Giyecek ve yemek yardımı ödenekleri artırılmalı, kreş hizmeti ya da ödeneği uygulaması başlatılmalı.
 - a) 2022 yılı için 500 TL / 2023 yılı için 650 TL tutarında giyecek yardımı ödeneği verilmeli.
 - b) Kamu hizmeti birimlerine yemek servisi verilmesi esas olmalı, servis hizmetinin sağlanamadığı kurumlarda görev yapan personele yemek yardımı ödeneği aktarılmalı.
 - c) Kamu hizmet birimlerinde Kreş açılmalı, bunun mümkün olmadığı birimlerde görev yapan personele maaşlarıyla birlikte 980 TL Kreş Ödeneği ödemesi yapılmalı.

- Yardımcı Hizmetler Sınıfı kapsamındaki kamu görevlileri Genel İdare Hizmetleri Sınıfına aktarılmalı, bu hizmet sınıfı mevzuattan çıkarılmalı ve yürürlükten kaldırılmalı.
- Kamu görevlisi emeklileri, kamu görevlilerinin yararlandığı sosyal hak ve yardımlardan yararlanabilmeli, emeklilik öncesinde üyesi oldukları sendika ile üyelik ilişkisini sürdürürebilmeli. Emekli olduğu tarihte herhangi bir sendikaya üyeliği bulunmayan emekli kamu görevlileri, en son görev yaptığı kurumun/kuruluşun dâhil olduğu hizmet kolundaki sendikalara üye olabilmeli.
- Engelli aile bireyi olan kamu görevlileri ile engelli kamu görevlilerine, engelli bakım ücreti maaşlarıyla birlikte ödenmeli, günlük ve haftalık çalışma süreleri farklı belirleme imkânı verilmeli, yıllık 90 gün fiili hizmet zammı verilmeli, derece artışı 2 yılda bir gerçekleştirilmeli ve her 5 yılda bir ilave derece verilmeli, yeşil pasaporttan başkaca şart olmaksızın yararlanma imkanı getirilmeli, KDV ve ÖTV'den muaf tutulacak hususlar genişletilmeli ve pozitif ayrımcılık kapsamında sağlanması gereken bütün haklardan ivedilikle yararlanmaları temin edilmeli.
- Çoğul doğumlarda bir kat artırımlı olmak üzere doğum sonrası ücretli izin süresi, 24 haftaya yükseltilmeli. Süt izni süresi yükseltilmeli, analık izninde ücret ödenmesi uygulaması benimsenmeli ve mobbinge karşı kadın kamu görevlilerini korumaya dönük mekanizmalar hayata geçirilmeli.
- Geçici personel (4/c) iken sözleşmeli statüye (4/b) geçen personelin mağduriyetleri giderilmeli, saygın iş ilkesi eksiksiz şekilde hayata geçirilmeli, 4/C iken 4/B'ye geçen personelin ek ödeme mağduriyetleri giderilmeli, mevcut ek ödeme oranları ile sözleşme ücretleri unvanları yeniden düzenlenmek suretiyle yükseltilmeli, unvan konusundaki tepkilerinin gereği yerine getirilmeli, zorunlu emeklilik dayatmasına maruziyetleri bitirilmeli.
- Kovid-19 salgını sürecindeki hizmet sürelerinin tamamı fiili hizmet zammı kapsamında değerlendirilmeli, Kovid-19'a

dayalı ölüm ve maluliyet halinde illiyet bağının varlığı esas kabul edilmeli, illiyet bağının yokluğuna ilişkin ispat yükümlülüğü sosyal güvenlik kurumuna yüklenilmeli, ölüm ve maluliyet halinde sağlanacak mali ve sosyal haklar ile özlük hakları noktasında genişletici yorum benimsenmeli, Covid-19 sürecinde dönüşümlü, evden, kısmi süreli çalışma gibi esnek çalışma haklarından faydalandırılmayan personele, fiilen çalıştığı her gün için 500 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar kadar (bugün itibarıyla 90 TL) ödeme yapılmalı.

- Kamuda kariyer ve liyakat sistemi benimsenmeli, bu çerçevede görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları periyodik olarak gerçekleştirilmeli, sınavla atama yapılacak kadroların sayısı yükseltilmeli, unvan değişikliği sınavlarında baraj puanı uygulaması sona ermeli, boş kadro sayısından daha az başvuru olması durumunda sınavsız atama benimsenmeli, sözleşmeli personel ile idari hizmet sözleşmeli personelin görevde yükselme ve unvan değişikliği noktasında yaşadığı sıkıntılar ve yoksunluklar adalet, eşitlik ve ehliyet temelinde giderilmeli.

- Kamu görevlileri, siyaset (seçme-seçilme) hakkı, çalışma hakkı, örgütlenme ve toplu pazarlık ile grev hakkı toplantı ve gösteri yürüyüş, düşünce ve düşünceyi açıklama hürriyeti, dini inanışlarının gereğini yaşama ve inanışı yayma hakkı ve bu kapsamda demokratik ve sendikal haklar noktasında hakkın özüne dokunan herhangi bir sınırlamaya tabi tutulmamalı. Kamu görevlileri ve kamu görevlileri sendikaları ile konfederasyonlarının evrensel ilkelere ve uluslararası sözleşmelere uygun şekilde sendikal hakları kullanmasını temin amacıyla 4688 sayılı Kanun ve bağlı yasal ve yönetsel mevzuatta gerekli değişiklikler ivedilikle yapılmalı, örgütlenme hakkına ilişkin sınırlamalar kaldırılmalı, kolektif sendikal özgürlüğü yok sayan yasaklar ve eksikliklerden kurtarılmalı.

- Sendikalı olmanın farkı yaşatılmalı, toplu sözleşme ikramiyesi artırılmalı. Toplu sözleşme ikramiyesi 1 Ocak 2022'de 450 TL'ye, 1 Ocak 2023'te 540 TL'ye yükseltilmeli, sendika üyesi olma tercihi desteklenmeli.

2- 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNİN BAŞLAMASI

6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinin ilk toplantısı 2 Ağustos 2021 tarihinde yapılmıştır. Toplantıya Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları, Kamu İşvereni Heyeti temsilcileri ve konfederasyon temsilcileri katılmıştır.

Kamu Görevlileri Sendikaları Heyet Başkanı olarak konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, süreçten beklentilerini aktarmıştır. 6. Dönem Toplu Pazarlık sürecinin her anıyla, her oturumuyla ve sonuçlarıyla hayırlı olmasını dileyen Yalçın, sorunları gören, çözüm üreten, adalet tesis eden, beklentileri hayata geçiren, talep ve teklifleri kazanıma dönüştüren, ekonomik büyüme, adil ve insani kalkınma hedeflerini destekleyen, emeği yücelten, alın terinin payını yükselten, kamu görevlilerinin yaşadığı sorunları eksilten, tabi tutuldukları yasakları sona erdiren, insan onuruna uygun maaş ve saygın iş ilkeleriyle uyumlu çalışma şartlarını gerçekleştiren bir vasiyet üreterek tamamlanmasını temenni ettiğini söylemiştir. Yalçın, 11 sendikasıyla Memur-Sen'in de bu zeminin temini için çaba göstereceğinin altını çizmiştir.



Toplu sözleşmedeki tarafların insan için, emek için, adalet için ve özgürlük için oluşacak iradeye katkı sunma sorum-

luluğunun gereğini yerine getirmesi gerektiğini vurgulayan Yalçın, “Kamu İşvereni tarafı da emek tarafı da hakkın teslimi, adaletin tesisi, insani kalkınma ve adil gelir dağılımının gereği için cümle kurmalı, cömert olmalı, empatik tavrı esas almalıdır. Bu masada bencilliğe de cimriliğe de yer olmamalıdır. Sorunların mertçe konuşulduğu, bölüşümün cömertçe gerçekleştiği bir zemin olmalıdır. Bu dönem, 5. dönemde yapılan hataların, ihmallerin veya bilinçli tutumların gerçekleşmeyeceği inanç ve kanaatindeyiz” demiştir.

Memur-Sen’in tekliflerinin hazırlanmasındaki gerekçelere değinen Yalçın, “Ekonominin büyüdüğü fakat büyümeden herkesin eşit düzeyde nasiplenmediği, kalkınmanın geçmişle kıyaslanmayacak ölçüde gerçekleştiği ve derinleştiği, buna karşın refahtan pay konusunda bazı kesimlerine ıskalandığı, enflasyon tahmin, beklenti ve hedefleriyle gerçekleştirmelerinin arasındaki uyumsuzluğun ısrarla devam ettiği, son 10 yıllık süreçte gerçekleşen enflasyonun hedef ve tahmin verileriyle yapılan kıyaslamasında iki kattan daha yüksek farklılıkların oluştuğu, kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine yapılan artışın neredeyse her altı aylık dönemde enflasyonun altında kaldığı, herkesin bildiği, dillendirdiği, Kamu İşveren Heyeti’nin ise görmezden geldiği veriler karşımızda duruyor” şeklinde konuşmuştur.

2013’te 12.615 \$ olan kişi başına milli gelirin 2021 yılında 8.689 \$’a gerilediğini hatırlatan Yalçın, bütçeden faize ayrılan payın son 5 yıllık süreçte artma eğilimini devam ettirdiğini belirterek, “Kur, faiz ve altın üçlüsünün her biri karşısında kamu görevlilerinin maaşlarının eridiği, satın alma güçlerinin zayıfladığı, enflasyon farkı ile maaş rakamlarının yukarıya, enflasyon ile maaşın alım gücünün aşağıya doğru hareket ettiği, kamu görevlilerinin maaş ve ücret kayıpları yanında yok sayılamaz düzeyde gelir kaybı yaşadığı gerçeğini de bu masanın bütün öznelere ve taraflarınca teklife cevap verirken veya masaya teklif sunarken mutlaka dikkate almalıdır. Toplamda %14,74 düzeyinde maaş ve ücret artışı öngörülen 5. Dönem Toplu Sözleşmenin yürürlük tarihinden bugüne; kamu görevlilerinin maaşlarında %24,29, Dolar kurunda %46,05, Euro



kurunda %54,50, altın fiyatında %71,33 oranında artış gerçekleşti. Sözün özü enflasyon karşısında eriyen maaş ve ücretler döviz ve altın karşısında kelimenin tam anlamıyla kuşa döndü. 5. Dönem Toplu Sözleşme sürecini yaşayan işveren heyeti tarafındaki arkadaşlarımız, o süreçte Memur-Sen'in ortaya koyduğu iradeyi ve gerekçelerini, eminim ki bugün itibariyle takdir ediyorlardır. Çünkü biz kamu işverenin teklifini kabul etmediğimizde şunu söylemiştik. Bu teklifte yer alan oranlar enflasyon gerçeğiyle, ekonominin verileri ile örtüşmemektedir” ifadelerini kullanmıştır.

Toplu sözleşme teklifleriyle geçmişin kayıplarının giderilmesin, bugünün beklentilerinin karşılanmasının, geleceğe dair refah paylaşımının yapılmasının esas alındığını kaydeden Yalçın, sözlerini şöyle sürdürmüştür: “Toplu sözleşme, rakam ve oranların değil, emek ve insanların merkez değer olduğu bir süreçtir. Emeye verilen karşılıktan tasarruf olmayacağı gibi emeğin hakkını tespit ederken oluşturacağı bütçe yükünü değil, hakkın verilmemesi halinde karşılaşılabilecek sosyal maliyet büyüklüğünü esas almak gerekir. Adaletin maliyeti, adaletsizliği bedelinden daima daha düşüktür. İnsanı yaşatan devlet iki temel parametreye, hakkaniyete ve adalete dayanmak zorundadır. Bu masa tam da bu sonuca ulaşmak için var. O yüzden sadece sosyal diyalog süreci değil aynı zamanda sosyal devleti somutlaştırma sürecidir. Bütün bu değerlendirmeler üzerinden kamu işvereni hem heyet hem de her bir üyesiyle tekliflerimize hayır demeye gerekçe değil evet demeye dayanak aramalıdır. Toplu sözleşmenin bütçeye yükünü azaltmanın değil, Toplu sözleşmeyle adaleti sağlamanın derdinde olmalıdır.”

5. Dönem Toplu Sözleşme’de kamu işvereni ve hakeminin %14,74 kümülatif artışını hatırlatan Yalçın, “Kamu görevlilerine 18 ayda %24,29 düzeyinde maaş güncellemesi yapıldı. Güncelleme diyorum, zam ya da artış demiyorum. Çünkü enflasyon karşısında koruma yetisine sahip olmayan bu oran, artış ve zam olarak nitelendirilemez” diye konuşmuştur.

6. Dönem Toplu Sözleşme’nin genel anlamda Türkiye, özelde ise kamu görevlileri sendikacılığı açısından bir milat barındırdığına dikkat çeken Yalçın, “Kamu görevlilerinin genelini ilgilendiren, bizim deyimimizle genel toplu sözleşmeye ilişkin tekliflerde Memur-Sen ve Kamu-Sen’in birlikte oluşturduğu ortak teklifler yer alıyor. Genel toplu sözleşmeye ilişkin teklif paketinin, 40’ı geçmiş dönem Memur-Sen toplu sözleşme kazanımları, 51’i ise bu sözleşmeye mahsus ortak çalışma ürünü olmak üzere toplamda 91 teklifi Memur-Sen ve Kamu-Sen ortak teklifi olarak masaya sunulmuştur. Süreç boyunca söz konusu tekliflerle ilgili olarak Memur-Sen ve Kamu-Sen birlikte hareket edecektir. Bu boyutuyla 6. Dönem Toplu Sözleşmesi’ne yönelik tekliflerin hazırlanmasında emeği geçen teknik heyetlerimize teşekkür ediyorum” demiştir.

Daha önce Kamu-Sen’in olumlu yanıt verdiği çağırısı KESK için yineleyen Yalçın, “Diğer taraftan aynı daveti yaptığımız fakat olumlu karşılık bulamadığımız KESK’e de toplu sözleşme görüşmelerinde fiilen birlikte hareket etme noktasında tavır değişikliği yapması önerimizi ifade ediyoruz” şeklinde konuşmuştur.

Türkiye’nin kamu görevlileri için daha iyi şartlar sağlayacak imkâna sahip olduğunu dile getiren Yalçın, şunları söylemiştir: “Kamu görevlilerine yönelik grev ve siyaset yasaklarının sona ermesini, kılık ve kıyafet dayatmasının bitirilmesini, sendikal haklara, özgürlüklere ve yetkilere dair hükümlerin demokratikleştirilmesini, 4688 sayılı Kanun’daki olumsuzlukların düzeltilmesini, eksikliklerin tamamlanmasını, toplu sözleşmenin kapsamına dair anlamsız ve dayanaksız daraltıcı yorumların ortadan kalkmasını teklif ediyoruz. Biz Türkiye’nin emeğin karşılığını eksiksiz verme hassasiyetine sahip medeniyetin

mevcuttaki en güçlü temsilcisi olduğuna dair inancımızı tekrar ediyoruz. Biz, her zaman olduğu gibi bu toplu sözleşmede de tekliflerimizle hakkımızı istiyor, hukukumuzu genişletiyor, mevcuttaki hak ve hukukumuzu koruyacak iradeyi gösteriyoruz. 6. Dönem Toplu Sözleşmenin adaleti sağlamaya, refahı adil paylaşmaya, kamu görevlilerini yasaklardan kurtarmaya, Sözleşmelilik garabetini bütünüyle ortadan kaldırmaya, refah payı uygulamasının miladı olmaya, kamu görevlilerini enflasyonun maaşları eriten etkisinden kurtarmaya, emekliler, kadınlar, gençler ve engelliler önceliğinde bütün kamu görevlilerini yeni, büyük, güçlü Türkiye'nin vatandaşı olmak noktasında gurur duymaya vesile olmasını temenni ediyorum.”

Toplantının ardından basın mensuplarına açıklamalarda bulunan Genel Başkan Ali Yalçın, “Biz masaya gelirken ilk teklifin masanın başladığı gün verilmesi konusundaki temel çağrımızı daha önce de ifade ettik. Kamu heyetinin teklifini sunması için takvimin gösterdiği tarihi beklememize gerek yok. Bu nedenle ayın 12’sini beklemeden Kamu İşvereni tarafının teklifini sunmasını bekliyoruz. Biz tekliflerimizi günler öncesinden kendilerine sunduk. Buradaki teklifimiz de çok net olarak belli. Yüzde 38’lik bir iyileştirme, 600 TL seyyanen zam ve her iki yıl için 3 artı 3 olmak üzere refah payı. Bunları dikkate alarak takvimde belirtilen tarihi beklemeden teklif sunulabilir” ifadelerini kullanmıştır.

3- MEMUR-SEN’İN İSTİŞARE TOPLANTILARI

6. Dönem Toplu Sözleşme Görüşmeleri sürecinde, Memur-Sen Konfederasyonu Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı ve İl Temsilcileri Toplantısı 6 Ağustos 2021 tarihinde 6. Dönem Toplu Sözleşme gündemiyle gerçekleştirilmiştir. Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Memur-Sen Genel Merkezi’nde gerçekleştirilirken İl Temsilcileri ise video konferans yoluyla bir araya gelmiştir.

İlk olarak Memur-Sen Genel Merkezi’nde Memur-Sen ve bağlı sendikaların yönetim kurullarının bir araya geldiği Baş-

kanlar Kurulu'nda konuşan ve süreci değerlendiren Ali Yalçın, Kamu İşvereni Heyeti'nin geçtiğimiz toplu sözleşmenin yarattığı memnuniyetsizlikleri göz ardı etmemesi gerektiğini söylemiştir.

Hükümetin zam teklifini 12 Ağustos'ta sunacağını ifade eden Yalçın, Memur-Sen'in tavrının bu teklife göre olacağını belirtmiştir. Yalçın, memurların alım gücünün düştüğünü, 2019'da memura verilen zamdan bu yana enflasyonun beklenenin üzerinde çıktığını ve dolar kurunun piyasaya etkisini mutlaka hesaba katılması gerektiğini söylemiştir. Yalçın, *"Memurlar geçen dönemde kendilerini geçim derdiyle baş başa bırakan bu yaklaşımı bir daha görmek istemiyor"* diye konuşmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın'ın konuşmasının ardından ise sendika Genel Başkanları ve Yardımcıları hafta içinde tamamlanan komisyon çalışmaları hakkında bilgi vermişlerdir.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'nun ardından video konferans yoluyla gerçekleştirilen İl Temsilcileri Toplantısında il temsilcileri ile bir araya gelen Yalçın bu toplantıda *"Toplu sözleşme memnuniyet üretilmelidir. Biz bu memnuniyeti oluşturacak teklifi kamu işverene sunduk. Kamu işvereni de teklifini sunarken memurların beklentilerini dikkate almalıdır"* demiş-



tir. Toplu sözleşmenin hafife alınmaması gerektiğini söyleyen Yalçın, 6. Dönem Toplu Sözleşmenin önceki toplu sözleşmelerden farklı olduğunu belirtmiştir.

Yalçın “*Bu toplu sözleşme yaratacağı bir memnuniyetsizlik ile sosyal maliyet oluşturma potansiyeli daha yüksektir. Çünkü 5. Dönemde mutabakatsızlık oldu ve mutabakatsız geçen sürede ekonomik göstergeler memurun alım gücünü düşürdü. Siyasi irade vereceği teklifte ve yaklaşımda bu gerçeği göz önünde tutmalıdır. Toplu Sözleşmenin sosyal maliyet oluşturmamalı, toplumsal memnuniyet oluşturmalıdır*” şeklinde konuşmuştur.

Yalçın’ın konuşmasının ardından söz alan il temsilcileri ise teşkilatın ve üyelerin toplu sözleşmeden beklentilerini artırmışlardır. Toplu Sözleşmenin değerlendirildiği toplantıda Memur-Sen’in yol haritası masaya yatırılmıştır.

4- HÜKÜMETİN İLK TEKLİFİNİN REDDEDİLMESİ

Milyonlarca kamu görevlisi ve memur emeklisini ilgilendiren 6. Dönem Toplu Sözleşmede hükümet kamu görevlileri için ilk zam teklifini 12 Ağustos 2021 tarihinde sunmuştur. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nda gerçekleştirilen toplantıda konuşan Bakan Vedat Bilgin, hükümetin kamu görevlilerine ilişkin ilk teklifini açıklamıştır.

Memur-Sen’in maaşların 2022 yılı için % 21, 2023 yılı için % 17 olmak üzere iki yıl için toplam % 38 artırılması ve ayrıca toplam % 6 refah payı talebine karşın hükümet altı aylık dönemler halinde 2022 için %6+5 2023 için %6+6 ve enflasyon farkı teklifinde bulunmuştur.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Bilgin konuşmasında ayrıca sözleşmelilerin sorunları ve 3600 ek göstergeyle ilgili de açıklamalarda bulunmuştur.

Bilgin, Memur-Sen’in de en önemli tekliflerinin başında gelen 3600 ek gösterge konusuyla ilgili sunulan teklifi değerli bulduklarını belirterek “3600 meselesinin bu sözleşme sürecinde çözülmesini istiyoruz” demiştir.



Bilgin ayrıca sözleşmeli personellerin özlük haklarında iyileştirme yapılmasına da olumlu baktıklarını belirterek bu konuda da memnuniyet üretecek adımlar atılacağını ifade etmiştir.

Hükümetin zam teklifinin ardından Memur-Sen Konfederasyonu ise Genişletilmiş Başkanlar Kurulu'nu toplayarak teklifle ilgili istişarelerde bulunmuştur. Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen toplantıda hükümetin zam teklifi masaya yatırılmıştır.

Toplantının ardından kameralar karşısına geçen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Kamu İşvereni'nin, Memur-Sen'in teklifinden 18 gün, ilk oturumun gerçekleşmesinden 10 gün sonra teklifini sunduğuna ve bu yönüyle teklifin geç geldiğine vurgu yaparak, *"İçerik itibarıyla ise beklentilerin, olması gerekenin, adalet eşliğinin uzağında tekliflerle karşılaştık. Kamu işvereni, maaş ve ücretlere 2022'de %5+%6, 2023'de %6+%6 olmak üzere toplamda iki yıllık 23 puanlık bir artış önerdi. Bunun dışında somut, hesaplanabilir, tarihi, içeriği, kapsamı, uygulama süreci bilinir ya da öngörülebilir bir teklif sunmadı.*

Sayın Bakan tarafından ifade edilen teklif içeriğinde; ek gösterge, sözleşmeli personel, refah payı gibi bizim tekliflerimizde yer alan ana konularla ilgili müzakere etme eğilimi hissettirecek bir netlik ne yazık ki söz konusu değildir” diye konuşmuştur.

Yalçın, 26 Temmuz’da iletilen genel toplu sözleşme metni içeriğinde yer alan birçok konuya bakanlığın kendilerine olumlu veya olumsuz bir beyanda bulunmadığını belirterek, “Genel toplu sözleşme tekliflerinin tasnifi ve müzakeresi noktasında da hem kurumların ve bürokratların hem de Sayın Bakanın toplu sözleşme tekliflerimizle ilgili içerik, maliyet ve mahiyet yönüyle yeterince bilgi sahibi olduğu da ortak kanaatimizdir. Ayrıca, kamu işvereni teklifinde toplu sözleşme sürecinin diğer önemli ayağını oluşturan hizmet kollarıyla ilgili bir bölüm, hüküm ve teklif de bulunmamaktadır. Bu tablo, kamu görevlilerinin beklentilerini ve haklı taleplerini yansıtan toplu sözleşme tekliflerimizin karşılığında işveren tarafından ortaya konması gereken iradenin henüz tam olarak ifade edilmediği kanaati oluşturmaktadır” ifadelerini kullanmıştır.

Sunulan teklifin toplu pazarlığın başlamasını sağlayacak nitelikte olmadığı gerçeğiyle birlikte kamu işverenin mütazake-re başlatacak yeni bir teklif hazırlaması gerektiğini söyleyen Genel Başkan Ali Yalçın, “Bu bakış açısıyla teklif oturumu sonrasında kamuoyuna yaptığımız açıklamada; teklife ilişkin değerlendirmeler yanında teşkilatımızın konuya bakışını, örgütlü güç kapasitemizin bugünden sonraki aşamada sürece nasıl etki edeceğini, Türkiye’nin 81 ilindeki teşkilatlarımızın ve üyelerimizin konuya bakışını ortaya koyacak sürecin nasıl işletileceğini, belirlemek noktasında Genişletilmiş Başkanlar Kurulumuzu toplayacağımızı ve kurulca alınacak kararların duyurularak süreci yönetip yönlendireceğimizi ifade etmiştik. Bu kapsamda teklif sonrası Genel Merkezimizde gerçekleştirdiğimiz Genişletilmiş Başkanlar Kurulu ve akabindeki başkanlar kurulu toplantısı ile toplu sözleşme sürecinde geline nokta ve bundan sonraki aşamaya dair yapılacaklara ilişkin kararlara varılmıştır” demiştir.

Yalçın’ın paylaştığı Memur-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu’ndan çıkan kararlar ise şu şekilde oluşmuştur:

1- Kamu işvereni tarafından sunulan teklif kamu görevlilerinin haklı beklentilerini karşılamaktan da müzakere-pazarlık aşamasını başlatmaktan da uzaktır. Bu nedenle kamu işvereni 6. Dönem Toplu Sözleşmenin pazarlık aşamasını başlatmayı gerektirecek yeni bir teklifi en kısa sürede ve en geç Pazartesi gününe kadar bizimle ve kamuoyuyla paylaşmalıdır.

2- Toplu sözleşme müzakerelerinin genel toplu sözleşmeye ilişkin bölümü kapsamında 22 Ağustos'a kadar oturum yapılması için kamu işveren tarafı istek ve iradesini ortaya koymalıdır.

3- Bugün masaya sunulan kamu işveren teklifinin içerdiği;

- a) Artış oranları yükseltilmeli,
- b) Ek gösterge, sözleşmeliler ve refah payı başlıklarına ilişkin olumlu tutum devam ettirilmeli, kapsam ve takvim belirsizlikleri giderilmeli, teklif netleştirilmeli,
- c) Genel toplu sözleşmeye dair tekliflerimizde yer alan diğer konu (seyyane zam, aile yardımı, toplu sözleşme ikramiyesi, dini bayram ikramiyesi, ek ödeme, özel hizmet tazminatı vb.) başlıklarının cevapsız bırakılması durumu fark edilmeli, bu konularda kamu işvereni masaya müzakere temelli teklifler getirmeli,
- d) Toplu sözleşmenin hizmet kollarına ilişkin bölümü kapsamında devam edecek müzakerelerde genel toplu sözleşme teklifindeki hata yapılmamalı, teklif içerikleri net ve somut olmalıdır.

4- Kamu işverenin 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde geline noktada ürettiği belirsizliğin ifadesi ve tekliflerimize yönelik olumlu bakış ve yakınlaşma iradesi oluşturma daveti içerecek biçimde Cuma günü Türkiye genelinde mevcut teklifin yetersizliğini ve yeni teklif sunulması gereğini içerecek davet temelli bir kamuoyu açıklaması yapılması, (Orman yangınları ve sel felaketlerinin yaşandığı illerde basın bildirisi paylaşılacak, diğer illerde basın toplantısı yapılacaktır.

5- 81 il temsilcimiz Ankara'ya çağrılarak Cumartesi günü teşkilatın konuya bakışını ve bundan sonraki aşamada Memur-

Sen'in sergileyeceği tavrı tartışılacak ve bu çerçevede süreci hızlandıracak, işveren tarafında uzlaşma motivasyonunu artıracak, bu amaçla yeni ve adil teklif yapılmasını sağlayacak eylem tercihlerinin tartışılması, kararlarını almıştır.

5- 81 İLDE ORTAK AÇIKLAMA: “TALEPLERİMİZE UYGUN TEKLİFLER BEKLİYORUZ”

Kamu İşverenin 2022 ve 2023 yıllarını kapsayacak ilk zam teklifi Memur-Sen tarafından kabul edilmemesinin ardından 13 Ağustos 2021 tarihinde 81 ilden kamu işverene çağrıda bulunulmuştur. Türkiye'nin çeşitli meydanlarında bir araya gelen Memur-Sen teşkilatları yeni bir zam teklifi bekledikleri çağrısında bulunmuşlardır.

Ortak açıklamalarda çözüm yeri olarak sadece toplu sözleşme masası olduğu belirtilirken Kamu İşverenin açıkladığı teklifin beklentilerini karşılamaktan uzak bir görüntü sergilediği ifade edilmiştir.

Hükümetin 2022 yılı için yüzde 5+6, 2023 yılı için yüzde 6+6 maaş zammı teklifinin memuru enflasyona ezdirecek bir teklif olduğu vurgulanan açıklamalarda “2020 yılının Ocak ayında maaş ve ücretinin tamamıyla 98,5 kg “kıyma” alabilen kamu görevlisi, 2021 yılı Ağustos ayı maaş ve ücretiyle 65,2 kg “kıyma” alabilmektedir. 2020 yılının Ocak ayında maaş ve ücretinin tamamıyla 1.917 adet “simit” alabilen kamu görevlisi, 2021 yılı Ağustos ayı maaş ve ücretiyle 1695 adet “simit” alabilmektedir. 2020 yılının Ocak ayında maaş ve ücretinin tamamıyla 21 adet 18 litrelik “sıvı yağ” alabilen kamu görevlisi, 2021 yılı Ağustos ayı maaş ve ücretiyle 14 adet 18 litrelik “sıvı yağ” alabilmektedir. 5. Toplu Sözleşmeden bugüne kadar geçen 19 ayda kıyma yüzde 92, pirinç yüzde 50, makarna yüzde 37 arttı” sözlerine yer verilmiştir.

81 ilde yapılan ortak açıklamada ayrıca şu ifadeler yer almıştır:

“Kamu görevlilerinin maaşları enflasyon karşısında erimektedir. 5. Dönem Kamu İşvereni tarafından teklif edilen ve Ha-



kem tarafından verilen maaş zammı iki yıl için 4+4 ve 3+3; 19. ayda gerçekleşen enflasyonun ise yüzde 26 olması Kamu İşverenin dikkate alması gereken en açık tablodur. Artık bu yanlış hesaptan dönülmelidir.

Öyle görünüyor ki; bu teklif hazırlanırken çarşı pazardaki fiyatlar, yüksek enflasyon, kurdaki yükseliş, temel ihtiyaç harcamalarındaki artış, alım gücündeki düşüş gözletilmemiştir. Kamu İşverenin sunduğu teklif bu gerçekleri dikkate almayan, yetersiz, eksik ve beklentilerimizin altında bir tekliftir. Biz diyoruz ki; memura zammı enflasyon değil kamu işvereni vermelidir.

Kamu İşverenin 3600, refah payı, sözleşmeli personel ile ilgili takvimlendirilmemiş, oranı, kapsamı belirlenmemiş soyut teklifini; oran, kapsam, takvim gibi hususları netleştirerek somutlaştırmasını, tüm kamu görevlilerini mutlu edecek, beklentileri karşılayacak bir teklif sunmasını istiyoruz. 3600 Ek Gösterge konusunda kapsamı genişletilmiş, bütün kamu görevlilerini mutlu edecek, net takvime bağlanmış bir teklif sunulmalıdır.

Aynı şekilde sözleşmeli personel konusunda da teklif somutlaştırılmalıdır. Sözleşmeli personelin sorunlarını kökten çözecek kadro eksikliğini bir yarım milyonu aşan sözleşmeli personelin temel beklentisidir. Memurun enflasyonla eriyen maaşının telafi-

si ancak seyyanen zamlarla, memurun enflasyona ezdirilmemesi hedefi de enflasyon farkı vermekle değil ancak refah payıyla mümkündür.

Kamu İşvereninden; yardımcı hizmetlerin genel idari hizmetlere geçirilmesi, vergi dilimi, toplu sözleşme ikramiyesinin artırılması, görevde yükselme ve unvan değişikliği, bayram ikramiyesi, özel hizmet tazminatı, toplu sözleşme ikramiyesinin artırılması ve benzeri genele ilişkin tekliflerimize de hizmet kollarına ilişkin tekliflerimize de karşılık gelecek şekilde titizlikle hazırlanmış teklifleri bekliyoruz. Toplu sözleşme bir oldubittiyle değil zaman baskısı olmadan pazarlıkla neticelenmelidir. Bunun için de yeni ve kapsamlı bir teklifin hazırlanarak; 5. Dönem Toplu Sözleşmenin zararlarını tazmin edecek, kayıplarımızı giderecek, memuru enflasyona ezdirmeyecek, emeğimize yaraşır yeni bir teklifin pazarlığa imkân tanıyacak şekilde Pazartesi gününe kadar sunulmasını istiyoruz.

Memur-Sen olarak, haklarımızı kazanmak, taleplerimizi kabul ettirmek için Genel Merkezimizin belirleyeceği her türlü eylem, etkinlik ve program için hazır olduğumuzu ilan ediyoruz.”

6- MEMUR-SEN 34. İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI

Memur-Sen 34. İl Temsilcileri Toplantısı, 14 Ağustos 2021 tarihinde 6. Dönem Toplu Sözleşme gündemiyle Ankara’da





gerçekleştirilmiştir. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, bağlı sendikaların genel başkanları ile il temsilcilerinin katıldığı toplantıda kamu işverenin sunduğu zam teklifinin müzakereye uygun olmadığı belirtilerek yeni bir teklifin yapılması gerektiği beyan edilmiştir.

Hükümetin ilk zam teklifinin müzakereye uygun olmadığını ve yeni bir teklifle gelinmesi gerektiği iradesinin vurgulandığı toplantıda Memur-Sen'in süreçte izleyeceği yol haritası tartışılmıştır.

Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, "Hükümetin sunduğu ilk teklif beklentilerimizi karşılamaktan uzakta. Biz müzakereleri başlatacak ve üzerinde pazarlık yapabileceğimiz yeni bir teklif bekliyoruz" diye konuşmuştur.

Memur-Sen İl Temsilcileri toplantısında aşağıdaki kararlar alınmıştır:

1- 12 Ağustos'ta Kamu İşvereni tarafından sunulan teklifi kabul etmiyor, “en kısa sürede” ve “müzakeresi yetişebilecek” nitelikte, “Yeni, Makul, Adil ve Müzakere Etmeyi Gerektirecek” teklif bekliyoruz.

2- Konfederasyonumuz ve bağlı sendikalarımızın görüşme ve müzakerelerde de ifade ettiği şekilde; bürokrasinin, siyasetin ve kurumların kamu görevlilerinin emeğine değer verme noktasında özel bir gayret göstermesi gerektiğini bir kez daha tekrar ediyoruz.

3- Bu tespit ve kararların yanında, Kamu İşvereninin tekliflerimize olumlu bakış üretmesine ve imzaya davet içeren teklifler getirmesine katkı sunmak , sürece olumlu katkı sağlamak ve kamuoyunun konuya dair farkındalığını artırmak, makul olan tekliflerimizin kabulü için demokratik hakkımızı kullanmak amacıyla 19.08.2021 Perşembe günü saat: 18.00’de Ankara’da Eylem yapılması, süreç içerisinde atılacak olumlu adımlara göre de yeniden değerlendirme yapma kararı alınmıştır.”

7- ANKARA/ANADOLU MEYDANI MİTINGİ

Memur-Sen, 6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri devam ederken, hükümetin ilk teklifini yetersiz bularak 19 Ağustos 2021 tarihinde Ankara/Anadolu Meydanı’nda binlerce üyenin katılımıyla bir miting gerçekleştirmiş ve yeni ve adil bir teklif çağrısında bulunmuştur.

Türkiye’nin dört bir yanından gelen Memur-Sen üyeleri, taleplerini Anadolu Meydanı’ndan bir kez daha haykırmış, emeğini enflasyona ezdiren, alın terini görmezden gelen teklifleri kabul etmeyeceklerini, bütçeden haklarını, refahtan paylarını verecek bir teklif beklediklerini dile getirmişlerdir.

Mitingde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye’nin gücünün Ankara’da bir araya geldiğini ifade ederek, “Milletimizin hizmetkârı kamu görevlilerimizin haklarını korumanın, hukukunu gözetmenin, maaşlarını yükseltmenin,



refahtan pay almasının peşindeyiz. Bugün tam da bunun için buradayız” demiştir.

Toplu sözleşme görüşmeleri için son üç gün içinde olduklarını hatırlatan Yalçın, “Bu üç gün çok iyi değerlendirilmeli. O yüzden diyoruz ki ey hükûmet, ey kamu işvereni, güçlü Türkiye’nin rakamlarıyla, yeni Türkiye’nin oranlarıyla, büyük Türkiye’nin haklarıyla donatılmış teklif istiyoruz. Yeni, adil, müzakere edilebilir bir teklif bekliyoruz. Buradan bir kez daha söylüyoruz. Biz çok şey istemiyoruz. Alın terimizin hakkını, emeğimizin karşılığını istiyoruz. Biz adalet diyoruz, adalet istiyoruz. Kamu işverenin, hükûmetin bütün bunlara olumlu cevap vermesi için koskoca üç gün var. Son günü, son anı beklemeye gerek yok” şeklinde konuşmuştur.

Tekliflerinin doğru oranı, adil olanı, haklarının gereğini, Türkiye’nin gerçeğini işaret ettiğini kaydeden Yalçın, sözlerini şöyle sürdürmüştür: “Gecemizi gündüzümüze katıp, bilgimizle emeğimizi yoğunurup, devletin kudreti, örgütlülüğün gücü arasında uzlaşmayı sağlayıp, toplu sözleşmeden toplumsal uzlaşma çıkarmalıyız. Adil teklif gelmediği için, bütçeden pay gelmediği için bugün eylemdeyiz. Adil bir teklif gelsin, bütçeden pay verilsin; bugün eylem, yarın bayram olsun.”



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in, hükûmetin zam teklifini sunduğu toplantıda 3600 ek gösterge ve sözleşmeli istihdam ile ilgili olumlu cümlelerine değinen Yalçın, bu olumlu yaklaşımı önemsediklerini belirterek, *"Bu tutum umudumuzu artırdı, adalet beklentimizi yükseltti. Fakat kelamın eyleme dönüşmesi gerekiyor, bu işin de bu masada çözülmesi gerekiyor. Kamu işvereninden yeşeren umutlarımızı soldurmamak, müzakereleri sürdürebilmek için bir adım daha görmek istiyor, yeni ve somut teklifleri bekliyoruz"* ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen'in 2022 için yüzde 21+600 TL seyyanen zam+ yüzde 3 refah payı; 2023 için yüzde 17+yüzde 3 refah payı



artışı talebini hatırlatan Yalçın, “Bizim sözü-müz belli. Diyoruz ve istiyoruz ki memurun bütçeden hakkını, refahtan payını verecek bir sonucu el birliği ile üretilim. Bunun gerçekleş-mesi için gereken süreci de hep birlikte yürü-telim. Alım gücü yükselsin istiyoruz. Gelirde adalet sağlansın diyoruz. Biz memurun derdi azalsın, yüzü gülsün, cebi rahatlasın, maa-şı yükselsin, geliri artsın, morali zirve yapsın istiyoruz. Hükûmetten yeni ve adil teklifi bir an önce masaya getirmesini bekliyoruz” diye konuşmuştur.

Masada uzlaşma için kamu görevlilerinin haklarını ve imkânlarını artırmak gerektiğini vurgulayan Yalçın, şunları söylemiştir: “Hiç kimse kamu görevlilerini bütçenin yükü gör-memeli, ülkenin gücü olarak görmelidir. Güçlü memur, güçlü Türkiye demektir. Güvenceli istihdam, güven veren devlet de-mektir. Bunun için diyoruz ki 6. Dönem Toplu Sözleşme sey-yanen zamlarla dünü onarsın, oransal zamlarla bugünü kurtarsın, refah payıyla da sözleşmeyi taçlandırırsın.”

Gelir dağılımında makasın açılmaması ve ülkeyi ayakta tu-tan orta sınıfın yok olmaması için toplu sözleşmenin oldukça önemli olduğunun altını çizen Yalçın, “Biz Anadolu’nun haki-



katini, Türkiye'nin gerçeklerini, ekonominin verilerini ve kamu görevlilerinin sorunlarını çok iyi biliyoruz. Mutabakatsızlıkla sonuçlanan 5. Dönem Toplu Sözleşme'den bu yana tam 19 ay geçti. O 19 ayda neler mi oldu? 19 ayda kıyma yüzde 92 arttı. 19 ayda pirinç yüzde 50, simit yüzde 28 arttı. 19 ayda sıvı yağ yüzde 94, süt yüzde 60 arttı. 19 ayda makarna yüzde 37, deterjan yüzde 28 arttı. Enflasyon yüzde 26, dolar yüzde 46, avro yüzde 56, altın yüzde 71 arttı. Peki, bunlar artarken düşen ne? Memurun alım gücü! Kamu görevlisinin maaşı eriyor, memurların geliri azalıyor, emekçilerin alım gücü tepetakla gidiyor. 2020 Ocak ayında maaşıyla 1.917 adet simit alabilirken bugün ancak 1695 adet simit alabiliyor. 378 litre sıvı yağ alabilirken bugün 252 litreye düştü. Bütün bunlar Memur-Sen'in tekliflerinin gerekçesini, dayanağını, gerçekçiliğini, gerekliliğini ortaya koyuyor. Biz 2022'de yüzde 21+600 TL seyyanen zam+ yüzde 3 refah payı istedik. Biz 2023'te yüzde 17 zam + yüzde 3 refah payı istedik. Kayıpların telafisini, zararların tazminini, gelir dağılımında adaletin tesisini mümkün kılacak teklifleri masaya sunduk" demiştir.

Katsayıların toplamda yüzde 38 artırılması ve enflasyon farkı gerçekleştiği anda maaşlara yansıtılması gerektiğini söyleyen Yalçın, şöyle konuşmuştur: “Kamu görevlilerinin ekonomik büyümeye katkısı görülmeli ve yüzde 6 refah payı verilmeli. 5. Dönem Toplu Sözleşme’nin zararları görülmeli, 600 TL seyyanen zamları kayıplar giderilmeli. Ayrım yapılmadan, kamu görevlileri 3600 ek göstergeden yararlandırılmalı, kıdem aylığında sınırlama kalkmalı, gösterge rakamı artmalı, mevcut sözleşmeli personel kadroya geçirilmeli, kamuda sözleşmeli istihdama son verilmeli, vekil, ebe, hemşire, imamlar ile usta öğreticiler, fahri ve benzeri pozisyonlardaki personel kadroya geçirilmeli, bayramda ayrım yapılmamalı, kamu görevlilerine de bayram ikramiyesi verilmeli, vergi gelir kaybı üretmemeli, oran yüzde 15’e sabitlenmeli. KİT’lerde yüzde 15’e kadar ücret tavanı düzenleme yetkisi verilmeli. Derece yükselmesinde sınırlama sona ermeli, kamu görevlileri öğrenim durumlarına uygun dereceye yükselebilmeli, doğum, ölüm, evlenme yardımı ödenekleri artırılmalı, giyecek ve yemek yardımı ödenekleri artırılmalı, kreş hizmeti ya da ödeneği uygulaması başlatılmalı, yardımcı hizmet sınıfı kaldırılarak mevcut personel genel idare hizmetleri sınıfına aktarılmalıdır.”

Ali Yalçın, sözlerini şöyle tamamlamıştır: “Kamu görevlisi emeklileri fiilen çalıştıkları dönemlerdeki sosyal hak ve yardımlardan yararlanmaya devam etmeli, sendikalarla üyelik ilişkisini devam ettirebilmeli, engelli kamu görevlileri beklentileri önemsenmeli, pozitif ayrımcılık kapsamında hakları temin edilmeli, kadın kamu görevlileri desteklenmeli, beklentileri önemsenmeli ve hayata geçirilmeli, geçici personel (4/c) iken sözleşmeli statüye (4/b) geçen personelin mağduriyetleri giderilmeli, saygın iş ilkesi eksiksiz şekilde hayata geçirilmeli, covid-19 nedeniyle oluşan zararlar giderilmeli ve sağlanan haklar genişletilmeli. Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları periyodik olarak yapılmalı, bu kapsamda kullanılan kadro sayısı artırılmalı, kamu görevlilerinin anayasal haklarını kullanmasına ilişkin engeller sona ermeli, demokratik ve sendikal hakları kullanmaya yönelik alan genişletilmeli, sendikal olmanın farkı yaşatılmalı, toplu sözleşme ikramiyesi artırılmalı.”

8- 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMENİN İMZALANMASI

6. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde Memur-Sen ile Kamu İşveren Heyeti 23 Ağustos 2021 tarihinde mutabakata varmıştır. Memur maaşlarında 2022 yılı için yüzde 5+7, 2023 yılı için ise yüzde 8+6 olmak üzere iki yıl için toplamda yüzde 26 oranında bir artış gerçekleşmesi hususunda mutabakat sağlanmış, imzalar atılmıştır. Oransal zammın yanı sıra birçok yeni kazanım üzerinde de Memur-Sen ile Kamu İşveren Heyeti anlaşmaya varmıştır.

Memur-Sen'in birlikte hareket etme teklifini kabul eden ve ortak toplu sözleşme teklifi hazırlanarak sunulması sürecine katılan, toplu sözleşme görüşmelerinde de son ana kadar birlikte hareket eden Kamu-Sen, toplu sözleşmenin imzalandığı gece, varılan mutabakatı imzalamaktan kaçınmıştır.



Varılan mutabakatla ilgili Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda açıklamalarda bulunan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, “Geldiğimiz noktada 2022 yılı için yüzde 5+7, 2023 yılı için ise yüzde 8+6 olmak üzere maaş ve ücretlerde yüzde 26’lık bir artış sağladık. İdari hizmet sözleşmeli sendikalı en düşük memur maaşını yüzde 37 yükselttik. Sendikaya yeni üye olacak bekar hizmetli maaşı yüzde 32,45 zam almış olacak. Bu verilerle 15/1 evli, eşi çalışmayan iki çocuklu sendikalı hizmetlinin maaşı 4.983 TL’den iki yıl içinde 6.516 TL’ye çıkmış olacak. İdari hizmet sözleşmeli, evli, eşi çalışmayan iki çocuklu sendikalı maaşı 4.009 TL’den iki yıl içinde 6.883 TL’ye yükselecek” demiştir.



6. Dönem Toplu Sözleşme'nin Türkiye'deki örgütlülük ve emek adına bir milat oluşturduğunu vurgulayan Yalçın, "Refahtan pay alacağız. Bugün toplu sözleşme masasına ve metnine yansıyan pay, ileride bordroya da girecektir, buna inanıyorum. Bir başka önemli gelişme, toplu sözleşme masası, örgütlülüğe önem ve değer verdiğini Toplu Sözleşme İkramiyesine özel ve yüksek artışla ispatlamıştır. Toplu Sözleşme İkramiyesini 134 TL'den 400 TL'ye çıkardık. Sözleşme sonu itibarıyla Toplu Sözleşme İkramiyesi yaklaşık 3 kata yakın artacaktır. 3600 ek gösterge ve sözleşmeliler konusu; ön sınırlama olmaksızın 2022 yılı içerisinde, bizim ve kamu kesiminin ortak çalışması ile çalışılacak ve tamamlanacak" şeklinde konuşmuştur.

Ali Yalçın, sözlerini şöyle tamamlamıştır: "6. Dönem Toplu Sözleşme'nin mutabakatla sonuçlanmasına büyük katkı ve destek sağlayan Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan'a, müzakerelerde çözüm odaklı yaklaşımları, çalışma hayatına dair birikimiyle hem sürece hem de sonuca pozitif enerji yükleyen Sayın Vedat Bilgin Bakanımıza ve ekibine teşekkür ediyorum. Mücadelenin de müzakerenin de kazanımların da olduğu en reformist ve en kapsayıcı toplu sözleşme olmuştur. Bizi yalnız bırakmayan basın emekçilerine de özel teşekkür ediyorum."



9- MEMUR-SEN 35. İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI

Memur-Sen 35. İl Temsilcileri Toplantısı, 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin imzalanmasının ardından 24 Ağustos 2021 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ve online olarak il temsilcilerinin katıldığı toplantıda 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin son yılların en kapsayıcı toplu sözleşmesi olduğuna vurgu yapılmıştır.

Yalçın, mali haklar yönüyle maaş ve ücretlere ilişkin oransal artış bakımından toplu sözleşme tarihinin; hem en yüksek toplam oranını, hem en yüksek yıllık oranını hem de en yüksek dönemlik oranlarını içeren toplu sözleşmeyi imzaladıklarına dikkat çekerek, *"Kapsam, oran, tutar, hak, fırsat, imkan ve değişim yönleriyle kamu görevlileri ve emeklileri için toplu sözleşme tarihinin en yüksek, en fazla ve en reformist kazanımlarını elde ettiğimiz 6. Dönem Toplu Sözleşme; Türkiye'de sendikal mücadele, örgütlü güç, emek kesimi ve kamu emekçileri adına tam anlamıyla milattır. Bu milat; konfederasyonumuzdan, sendikalarımıza, il teşkilatlarımızdan üyelere 1 milyonluk büyük Memur-Sen ailesinin, mücadelesinin, emeğinin, alın terinin eseridir. Huzurumuzu, mutluluğumuzu, onurumuzu ve emeğe hizmet etme gururumuzu artıran bu sonuç; emanetin*

hakkını verme hassasiyetinin ve geleceğe erdemli bir iz bırakma gayretinin sonucudur” demiştir.

Kamu İşvereni ile mutabakata varılan 6. Dönem Toplu Sözleşme'deki kazanımları il temsilcilerine detaylarıyla birlikte aktaran Genel Başkan Ali Yalçın, 6. Dönem Toplu Sözleşme ile emeğin değerini artırdıklarını ifade ederek, “*Memur-Sen’in genel teklifleri hem de hizmet kollarındaki sendikaların teklifleri ile birlikte pek çok kazanıma imza attık. 2022 yılı için %5+7 2023 için %8+6 oranındaki zam artışının yanı sıra ila-velerle birlikte kamu görevlilerinin maaşlarında önemli oranda artış sağlandı. Bunun yanı sıra toplu sözleşme ikramiyesini 400 TL’ye yükselttik. 3600 ek gösterge ve sözleşmeliler konusunda büyük aşama kaydettik. Mevcut çalışmaları bakanlıkla birlikte 2022 yılı içerisinde tamamlayıp meclise göndereceğiz*” ifadelerine yer vermiştir.

Yapılan bilgilendirmenin ardından elde edilen kazanımların kamu görevlileri açısından oldukça önemli olduğunu ifade eden il temsilcileri, yoğun bir çaba sonucunda imzalanan 6. Dönem Toplu Sözleşme için Memur-Sen Yönetim Kurulu’na teşekkürlerini iletmişlerdir.

10- GENEL BAŞKAN ALİ YALÇIN’IN 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMESİNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMELERİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 1 Eylül 2021 tarihinde basın mensuplarıyla bir araya gelerek 6. Dönem Toplu Sözleşmesine ilişkin değerlendirmelerde bulunmuştur.

Toplu sözleşmede elde edilen kazanımlara ilişkin gerçekleştirilen sunumun ardından konuşan Yalçın, yoğun bir dönemi geride bıraktıklarını ifade ederek, toplu sözleşme sürecini zaman, mekân ve süre tanımaksızın takip eden basın emekçilerine teşekkür etmiştir.

Ali Yalçın, 6. Dönem Toplu Sözleşme kazanımlarına değinerek, toplu sözleşme ikramiyesi ve hizmet kollarındaki kazanımlarla birlikte toplamda yüzde 30 ile yüzde 40 arasında bir artış sağladıklarını söylemiştir.

Oransal zammın yanında hizmet kollarındaki kazanımlara da dikkat edilmesi gerektiğini vurgulayan Yalçın, “Yüzdelik olarak bakıldığında yüzde 28,61 oranında bir zam var. Bununla birlikte hizmet kollarında birçok yeni kazanımımız söz konusu. Sadece hizmet kollarında toplamda 7 milyar TL’lik bir kazanıma imza attık. Yıllarca toplu sözleşme masasında görüşülemeyen 3600 ek gösterge ve sözleşmeliler konularını görüştük ve karara bağladık. 2022 yılı içerisinde bakanlık ve yetkili konfederasyon arasında çalışmalar yapılacak ve tamamlanacak” demiştir.

Memurlar ile işçilerin Kamu İşveren Heyeti ile yaptığı toplu sözleşme sürecindeki farklılıklara değinen Yalçın, “Hattırlarsanız mutabakat sonrası gerçekleştirdiğimiz ilk basın toplantısında 4688 sayılı Kanun’un memur toplu sözleşmeleri için olumsuz bir durum oluşturduğunu ifade etmiştik. Toplu sözleşme, bize verilen süre ve yürütülen süreç bakımından işçi toplu sözleşmeleriyle karşılaştırıldığında oldukça yetersiz. İşçiler mevcut enflasyon üzerinden pazarlıklarını yürütürken, biz öngörülen enflasyon üzerinden masaya oturuyoruz. Bu bizim için büyük bir dezavantaj oluşturuyor. Onlar 2021 yılının ilk 6 ayında enflasyonu görüyor ona ilişkin bir teklif veriyorlar ve bu teklif üzerinden zamları peşin olarak maaşlarına yansıyor. Bizim yaptığımız sözleşme ise 2022 yılının başında yürürlüğe girecek. Ayrıca işçilerde iki ay olan toplu sözleşme süresi bizde hakem süreci dâhil bir ay. Biz bu ayrımların kaldırılması, işçi toplu sözleşmesinde gösterilen hassasiyetin memurlar için de gösterilmesi için 10 yıldır mücadele ediyoruz ve bu konuyu gündemde tutmaya devam edeceğiz” şeklinde konuşmuştur.

Anadolu Meydanı’nda 15 bini aşkın kişiyle tarihî bir miting gerçekleştirdiklerini ve bu mitingin sürece ciddi bir katkısının olduğunu kaydeden Yalçın, sözlerini şöyle tamamlamıştır: “Müzakerenin, mücadelenin ve diplomasinin bir arada yürütüldüğü bir toplu sözleşmeyi geride bıraktık. Toplu sözleşme ikramiyesi ve diğer kazanımlarla birlikte yüzde 30 ile yüzde 40 arasında bir oransal zammın memurun cebine girmesi adına sahada da masada da mücadelemizi başarılı bir şekilde götürdük ve bugüne kadarki en kapsamlı toplu sözleşmeye imza attık.”

B- 6. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞMENİN İMZALANMASININ ARDINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR

1- SÖZLEŞMELİ KAMU GÖREVLİLERİNİN SORUN VE BEKLENTİLERİ ARAŞTIRMASI

Memur-Sen, “Sözleşmeli Kamu Görevlilerinin Sorun ve Beklentileri Araştırması”nı 10 Ağustos 2021 tarihinde kamuoyuyla paylaşmıştır. Düzenlenen basın toplantısında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sözleşmeli personel istihdamının sorunlu olduğunu ifade ederek, *“Kamu personel rejiminin en sorunlu alanı, kuşkusuz sözleşmeli personel statüsü ve istihdamıdır. İstisnai bir istihdam modeli olarak düzenlenen, ancak 1980’den sonra mecrasından çıkarılan, zamanla büyük bir sorun yumağı hâline gelen sözleşmeli personel istihdamında bugün geldiğimiz noktada sözleşmeli personel sayısı yarım milyonu aşmış bulunuyor”* demiştir.



Sözleşmeli istihdamın kamu görevlileri arasında ayrımcılığa sebebiyet verdiğini ve iş barışını bozduğunu kaydeden Yalçın, *“Sözleşmeli personelin mali, özlük ve sosyal hakları bakımından ikincil bir personel statüsü oluşturduğu, ayrımcılığa neden olduğu, statü hukukuna dayalı kamu görevlisi sisteminde bü-*

yük delikler açtığı, bu durumun statü hukukuna ve statü hukukunun dayandığı anayasal ilkelere ters düştüğü ortadadır” ifadelerini kullanmıştır.

Sözleşmeli personel istihdamının istisnai bir model olarak ortaya çıktığının, ancak bu durumun göz ardı edilerek ve mevzuata aykırı olarak kadrolu memur yerine ikame edilmeye başlandığının ifade edildiği raporda, 3 milyon 487 bin 629 kamu görevlisinin 523 bin 47’sinin sözleşmeli olduğu ve bunun oransal olarak yüzde 14,99’a tekabül ettiği belirtilmiştir. Gelineen noktada, sözleşmeli personelin çeşitli sorunlara yol açtığı belirtilen raporda, “Kamu yönetimi ve hizmeti ile kamu personel sistemine dönük riskler ile yüksek düzeyde insani, idari ve sosyal maliyet üretmektedir. Hem kişisel hem de kitlesel hoşnutsuzluk ile çok katmanlı ve karmaşık sorunlara neden olan sözleşmeli personel istihdamı, çözüme kavuşturulması ertelenemez bir mesele hâline gelmiştir” denilmiştir.

İstisnai işlevinden sapan sözleşmeli personel istihdamının artmasıyla doğru orantılı olarak yeni sorunların ortaya çıktığının ve mevcut sorunların da giderek büyüdüğünün altı çizilen raporda şu ifadelerle yer verilmiştir: “Sözleşmeli personelin mali, özlük ve sosyal hakları bakımından ikincil bir personel statüsü oluşturduğu, bir ayrımcılığa neden olduğu, statü hukukuna dayalı kamu görevlisi sisteminde büyük delikler açtığı, bu durumun statü hukukuna ve statü hukukunun dayandığı anayasal ilkelere ters düştüğü ortadadır. Bu durum çalışma barışını da, verimliliği de olumsuz etkilemekte, toplumsal planda memurluğun itibarını zedelemektedir. Türkiye, anayasayla ailenin korunmasını devletin sorumluluğu olarak düzenleyen, sözleşmeli personel istihdamıyla da aileye zarar verilmesini önemsemeyen iki farklı devlet görseli üretmektedir. Bu büyük ve gereksiz çelişkinin görülmesi ve giderilmesi için konu ciddiyle değerlendirilmelidir.”

Sözleşmeli personelin yüzde 85,1’inin sözleşmeli olmaları nedeniyle çalışma ve aile hayatı konusunda geleceğe yönelik planlama yapamadığının dile getirildiği raporda, “Güvence-sizlik, kamu görevlisini belirsizlik ve geleceksizlik anaforuna

itmektedir. Geleceğini planlama ve kurgulama imkânı elinden alınan vizyonu köreltilmiş kamu görevlisi kitlesi güçlü ve büyük Türkiye vizyonuna yakışmamaktadır. Sözleşmelilerin yüzde 65,8'i görev aldıkları kurum/kuruluş mevzuatına/uygulamalarına göre yöneticilik göreviyle ilişkilendirilme haklarının olmadığı beyan etmiştir. Sözleşmeli personelin görevde yükselme sınavına girememesi, aynı işi yapan kadrolu kamu personeliyle arasına aşılmaz bir duvar örmektedir” ifadelerine dikkat çekilmiştir.



Raporda yer alan çözüm önerilerinden bazıları şöyledir:

- Sözleşmeli personelin sorunlarının çözümü konusunda en etkili, kolay, kalıcı yöntem; temel model olarak kadrolu istihdamın esas alınması, sözleşmeli istihdamın istisnai özelliğine sadık kalınmasıdır.
- Kamuda personel rejimi 4/A ve 4/D olmak üzere iki statü şeklinde sınırlandırılmalıdır.
- Bütün sözleşmeli personel ivedilikle kadroya geçirilmelidir.
- Kadroya geçiş düzenlemesi yapılana kadar sözleşmeli personelle kadrolu personel arasındaki bütün özlük, mali, sosyal haklar bağlamındaki eşitsizlikler giderilmelidir.
- Sözleşmeli personel liyakat ve kariyer sistemine dâhil edilmelidir. Bu çerçevede, görevde yükselme ve unvan değişikliği hakkı önündeki engel kaldırılmalıdır.

- Normal tayin hakkı olmayan sözleşmeli personele mazerete ve isteğe bağlı yer değişikliği hakkı tanınmalıdır.
- Terfi, nakil, izin hakları, iş sonu tazminatı ve disiplin cezaları gözden geçirilmeli, aynı kanun ya da KHK'ya tabi olup aynı işi farklı kurumlarda yapanların ücretleri birbirlerine eşitlenmelidir.
- Sözleşmeli personelin kadrolu personelin yararlandığı tazminatlardan (arazi, sosyal denge, iş sonu vb.) ve ek ödemelerden yararlanması sağlanmalıdır.
- Sözleşmeli personelin unvan değişikliğinden kaynaklanan mesleki kıdemin sıfırlanması sorunu çözülmeli, bu konuda kaybedilmiş haklar geriye dönük olarak iade edilmelidir.
- 4/B statüsüne geçirilen 4/C personeli ile 4/B'li personel arasındaki mali, sosyal ve özlük haklarda bütün eşitsizlikler giderilmelidir.
- İstifa eden sözleşmeli personele dönüş hakkı verilmelidir.
- Sözleşmeli personelin ücretlerinin vergi dilimleri yeniden düzenlenmelidir.

2- TERÖRE GEÇİT YOK PKK'YA LANET YÜRÜYÜŞÜ

Dağa kaçırılan çocukları için HDP İl Başkanlığı binası önündeki evlat nöbetini sürdüren Diyarbakır anneleri, eylemlerinin 3. Yılında, 3 Eylül 2021 tarihinde "Teröre geçit yok PKK'ya lanet" yürüyüşü gerçekleştirmiştir. İlk günden beri annelerin yanında olan Memur-Sen bu yürüyüşte de onları yalnız bırakmamıştır. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın eylemlerinin 3. yılında Diyarbakırlı Annelerle birlikte dağa kaçırılan evlatlar için yürümüşlerdir.

Memur Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Derya Yanık, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın ve komisyon üyeleri, İşçileri Bakan Yardımcısı Muhterem İnce, Diyarbakır Valisi Münir Kara-

loğlu, AK Parti Diyarbakır Milletvekilleri Mehdi Eker ve Oya Eronat'ın yer aldığı yürüyüşte anneler “Artık yeter söz annelerin”, “Anneler nöbette”, “Artık yeter bırakın evlatlarımızı” yazılı pankartlar taşımıştır.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, yürüyüş esnasında basın yaptığı açıklamada Memur-Sen'in Diyarbakır Annelerini sürecin başından bu yana asla yalnız bırakmadığını belirterek “Bugün annelerin direnişinin başlangıcının yıldönümü. Anneler sessizliği bozdular, kili perdeleri yırttılar, evlatlarına kavuşmanın koridorunu açtılar. 32 anne evladına kavuştu ve şu an direniş devam ediyor” diye konuşmuştur.

Eyleme karşı duyarsız kalan siyasileri ve sivil toplum örgütlerini eleştiren Yalçın, “Türkiye, anneleri yalnız bırakmadı. Ancak annelere duyarsız kalanlar olmadı değil. Annelere duyarsız kalanlar PKK'ya zımnen de olsa destek sunanlar utanmalılar. Annelerin yanında olmak samimiyetin turnusol kağıdıdır. Memur-Sen ailesi olarak başlangıçtan beri annelerin yanında olduk. Annelerin destanını anne yüreği kazanacak diyerek kitaplaştırdık. Bugün de annelerin yanında olmak bizim için bir sorumluluk bir görev” ifadelerini kullanmıştır.

3- KAMU GÖREVLİLERİNİN YENİ ANAYASA'DAN BEKLENTİLERİ ARAŞTIRMASI

Memur-Sen Konfederasyonu, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın duyurduğu yeni Anayasa çalışmalarına katkı sunmak amacıyla kamu görevlilerinin çalışma hayatını merkeze alarak yeni anayasadan beklentilerini ortaya koyduğu araştırma raporunu 11 Eylül 2021 tarihinde kamuoyuyla paylaşmıştır.



Memur-Sen ve GENAR Araştırma işbirliğiyle hazırlanan raporun tanıtımı Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve GENAR Araştırma Şirketi Başkanı İhsan Aktaş tarafından gerçekleştirilmiştir. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Mehmet Bayraktutar ve Hacı Bayram Tonbul'un da hazır bulunduğu toplantıda araştırmanın bulguları ve Memur-Sen'in yeni Anayasa'dan beklentileri açıklanmıştır.

Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Cumhurbaşkanının duyurduğu sivil Anayasa'ya ilişkin farklı toplumsal kesimlere, siyasi partilere ve sivil toplum örgütlerine yönelik katkı yapma davetinin; birçok kişi ve kurumda olduğu gibi Memur-Sen tarafından da bir imkân ve sorumluluk olarak değerlendirildiğini söylemiştir.

“Özgürlüklere, sivil siyasete, millet iradesine, sivilleşmeye dair bütün süreçlerde duruma ve konuya göre Memur-Sen öncü ve paydaş kimliği ile sorumluluk almış, fikir üretmiş, tavır geliştirmiş, katkı ve katılım sağlamıştır” diyen Yalçın, Türkiye'nin vesayetle, darbelerle, çağdışı dayatmalarla mücadelesinde

Memur-Sen'in bütün kritik eşiklerde sorumluluk aldığını, yön değiştirici ve karar üretici mekanizmalara etki ettiğini, milletin ve medeniyetin temel değerlerinden hareket ederek yeni bir paradigmanın üretilmesine katkı verdiğini belirtmiştir.

Memur-Sen'in yakın tarihte girilen sivil anayasa kapsamlı bütün çalışmalarda ve tartışmalarda raporları, araştırmaları, kongre ve sempozyumlarıyla katkı sunduğunu hatırlatan Yalçın, *"Bugün de tarihin ve milletin yüklediği misyonun gereğini yerine getirmek için harekete geçmiş bulunmaktayız. Vesayet-darbe kaynaklı düzenden, kavramlardan, uygulamalardan, te-amül ve saiklerden bütünüyle kurtulmayı amaçlayan Sivil ve Türkiye'nin tarihsel konumuna ve büyüklüğüne uygun bir Anayasanın mümkün, gerekli ve ertelenemez olduğuna inanıyoruz. Bu inançla Cumhurbaşkanımızın ortaya koyduğu 'Sivil Anayasa' hedefine dair birikimimizi harekete geçirmek, sorumluluk sahası, süreci ve sonucu üretmek için çalışıyoruz. Evet, yıllardır söylüyoruz, Türkiye'nin yeni, sivil bir anayasaya ivedilikle ihtiyacı vardır"* şeklinde konuşmuştur.

Yeni Anayasa'nın 12 Eylül darbe anayasasının yenilenmiş hali değil; baştan itibaren milletin iradesine yaslanan, ülkenin bugün geldiği yere uygun, ülkenin ve milletin önünü açacak yepyeni bir anayasa olması gerektiğine vurgu yapan Yalçın, Memur-Sen'in kamu görevlilerinin temel sorunlarının yer aldığı sorulardan oluşan raporunun Anayasa çalışmalarına önemli bir katkı sunacağını söylemiştir.

Toplantının açış konuşmasını gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Bayraktutar, *"Sayın Cumhurbaşkanının yeni ve sivil Anayasa için yaptığı daveti önemsiyoruz. Memur-Sen olarak her zaman darbe anayasasına, anayasanın oluşturduğu sisteme ve o sistemin oluşturduğu uygulamalara her zaman karşı çıktık. Geçmişten bugüne kadar her zaman yeni anayasal arayışlara destek verdik bugün de aynı şekilde katkı sunmak istiyoruz. Kamu görevlilerinin sendikası olduğumuz için bu sefer Anayasa'nın kamu görevlileri yönüyle bir çalışma yapmak istedik. Kamu görevlilerinin temel hak ve*

özgürlükleri çerçevesinde üyelerimizin beklentilerini ortaya çıkarmaya yönelik bir saha çalışması yaptık. Aileleriyle birlikte düşündüğümüzde kamu görevlileri ve aile fertlerinin sayısı 15-20 milyonu buluyor. Yapılacak çalışmalarda bu devasa kitlenin Yeni Anayasa'dan beklentilerinin dikkate alınması lazım. Yeni Anayasa çalışmalarında bu beklentilerin muhakkak yer bulması gerektiğini düşünüyoruz. Bu vesileyle raporumuzun hayırlara vesile olmasını diliyorum.” diye konuşmuştur.

Memur-Sen'in raporunda saha araştırmasını gerçekleştiren GENAR Araştırma Şirketi Başkanı İhsan Aktaş ise Memur-Sen ile birlikte hazırladıkları raporun yeni Anayasa çalışmalarına önemli bir katkı sunacağını belirtmiştir. Aktaş, sivil toplum örgütlerinin kendi çıkar gruplarının beklentilerini doğru bir şekilde kamuoyuna yansıtmakla görevli olduğunu ifade ederek Memur-Sen'in bu noktada gösterdiği çabanın önemli olduğunu söylemiştir. Aktaş, “Memur-Sen'in bugüne kadar yaptığı çalışmalarla birlikte memurların anayasal talepleri konusunda bir çerçeve sunması takdir edilmesi gereken bir durumdur. Biz sendikaların darbe yanlısı veya milletin değerleriyle savaştığı günleri gördük. Bir memur sendikasının kendi üyelerinin taleplerini özgürlükçü bir şekilde dile getirmesi ve bunu entelektüel bir biçimde sunması kıymetlidir” şeklinde konuşmuştur.

4- YALÇIN, CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN İLE ABD'DE

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 22 Eylül 2021 tarihinde Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ile birlikte ABD'de BM binası karşısında inşa edilen, Türkiye Başkonsolosluğu'nun ve KKTC New York Temsilciliği'nin de içinde yer aldığı New York Türkevi açılışına katılmıştır.

Yalçın, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından gerçekleştirilen açılış törenine, AB KİK Heyeti üyesi sivil toplum kuruluşu temsilcileri ile birlikte katılmıştır.

Açılışın ardından bir basın mensubunun sorusunu yanıtlayan Yalçın, “Memur-Sen'i temsilen Türkevi'nin açılışında olmak-

tan gurur duyuyoruz. Birleşmiş Milletler binasının yanında eski binayla kıyaslanamayacak kadar muhteşem bir bina... Türkiye'nin uluslararası ilişkileri açısından son derece önemli bir eser... Emeği geçenlere teşekkür ediyoruz" değerlendirmesinde bulunmuştur.



Yalçın, açılışın yanı sıra uluslararası temsilciler ve sivil toplum örgütlerinin temsilcileri ile çeşitli sendikal temaslarda bulunmuştur.

5- MEMUR-SEN'DEN AFET BÖLGELERİNE 3 MİLYON LİRALIK YARDIM

Toplumsal olaylarda hassasiyet göstererek elini taşın altına ilk koyan kuruluşlardan olan Memur-Sen, Antalya ve Muğla'daki orman yangınları ve Karadeniz Bölgesi'nde meydana gelen sel felaketlerine sessiz kalmamış, İçişleri Bakanı Süleyman Soylu'nun da katıldığı programda afet bölgelerine destek amacıyla AFAD'a 3 Milyon TL'lik bir bağış yapmıştır.

Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı'nda gerçekleştirilen programda; İçişleri Bakanı Süleyman Soylu ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu hazır bulunmuştur.



Memur-Sen'in toplumu etkileyen faaliyetlerde sürekli ön saflarda bulunduğunu ifade eden Bakan Soylu, "Doğal afetler başladığı andan itibaren Memur-Sen Başkanı Ali Yalçın ve arkadaşları tüm sivil toplum örgütleriyle bir koordinasyon kurarak 'Ne gibi bir destekte bulunabiliriz' dediler. Cumhurbaşkanımızın önderliğinde dayanışma adına toplu bir hesap açılınca hep beraber aynı adımın atılması söz konusu oldu. Bugün de afet bölgelerindeki yaraların daha hızlı sarılabilmesi adına 3 Milyon TL'lik bir yardımda bulunuyorlar. Hem milletimiz, hem orada bu dayanışmayı bekleyen vatandaşlarımız adına teşekkür ediyorum" ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu ise son yıllarda ülkemizin ve milletimizin büyük felaketlerle karşı karşıya kaldığını belirterek "Yaşadığımız bu afetlerin tamamında devletimiz, ilk andan itibaren vatandaşlarımızın yanında yer almış, afetin izlerini silmek, milletimizin yaralarını sarmak için bütün imkanlarını, tüm kurumlarıyla birlikte seferber etmiştir. Memur-Sen ailesi olarak bizler de kuruluşumuzun temel değerlerinin bizlere yüklediği sorumlulukla, bu süreçlerin tamamında devletimizin ve milletimizin yanında olduk. Teşkilatımızla, üyelerimizle bizler de imkanlarımızı seferber ettik. Bugün de geçtiğimiz aylarda yaşadığımız yangın ve sel felaketlerinin acılarını silmek, yaralarını sarmak için

Memur-Sen ve Mehmet Akif İnan Vakfı olarak 3 milyon TL'lik bir bağışta bulunuyoruz. İnşallah Rabbimiz bir daha böyle felaketlerle bizleri sınamaz. Tekrardan bu afetlerde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, milletimize de geçmiş olsun dileklerimizi sunuyoruz” diye konuşmuştur.

6- CUMHURBAŞKANI RECEP TAYYİP ERDOĞAN'I ZİYARET

Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri ve bağlı sendikaların genel başkanları, 5 Ekim 2021 tarihinde Ali Yalçın başkanlığında Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ı ziyaret etmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'in de hazır bulunduğu görüşmede, 6. Dönem Toplu Sözleşme'nin sonuçları değerlendirilirken, kamu görevlilerinin beklentileri ve kamu personel rejimine ilişkin başlıklar ele alınmıştır.



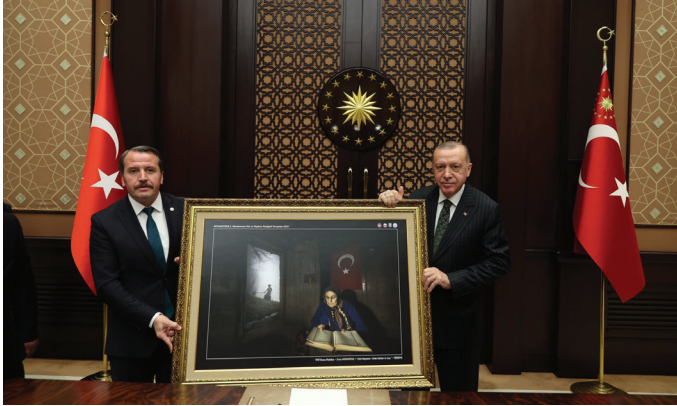
Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde olumlu yaklaşımları ve sürece desteklerinden dolayı Cumhurbaşkanı Erdoğan'a teşekkürlerini iletmıştır.

Toplu sözleşmede çalışma yapılması kararı alınan 3600 ek gösterge ve sözleşmeli istihdam konusunda Memur-Sen olarak katkı sunacaklarını ifade eden Yalçın, 4688 sayılı Kanun'da

toplu sözleşme ve kamu görevlileri sendikacılığının niteliğini artıracak değişikliklerin de yapılmasına ilişkin beklentilerini iletmiştir.

Yalçın, toplu sözleşme ikramiyesinin 400 TL'ye çıkarılmasının sendika üyeliğine değer kattığını kaydederek, bu kararlar birlikte sendikalı olanlar ile olmayanlar arasındaki ayrımın ortaya konulmasından memnuniyet duyduklarını söylemiştir.

Öğretmenlerin mesleki ve özlük hakları konusundaki beklenti ve taleplerini karşılayacak, görev, yetki, hak ve sorumluluklarını günümüz gerçeklerine göre belirleyecek, meslekî gelişim ve kariyer basamaklarını düzenleyecek, mali haklarını geliştirecek Öğretmenlik Meslek Kanunu'nun, Cumhurbaşkanlığı ve Bakanlık reform belgelerinde de yer verilmesine rağmen halen hayata geçirilemediğini hatırlatan Yalçın, mesleğin itibarını daha da artıracak ve öğretmenlerin haklarını/ yetkilerini genişletecek bir meslek kanununun artık çıkarılması gerektiğini söylemiştir.



1980 askeri darbe ürünü olan 2547 sayılı Kanun'la oluşturulmuş yükseköğretim sisteminin ciddi sorunlarla karşı karşıya olduğunu kaydeden Yalçın, yeni bir yükseköğretim kanununa ihtiyacın had safhada olduğunu sözlerine eklemiştir.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirmiştir. Erdoğan, toplu sözleşmenin

mutabakatla sonuçlanmasını değerli bulduğunu ifade ederek, Genel Başkan Ali Yalçın'a ve Bakan Vedat Bilgin'e teşekkür etmiştir.

Toplu sözleşmenin kamu görevlileri için hayırlı olmasını dileyen Erdoğan, başta 3600 ek gösterge ve sözleşmeli istihdam olmak üzere çalışmaların başlatılarak 2022 yılı içinde tamamlanması, kamu görevlilerinin talep ve beklentilerinin karşılanması için gerekli adımların ivedilikle atılması talimatını vermiştir.

7- SENDİKALILIKTAN SENDİKACILIĞA ONLINE SERTİFİKALI EĞİTİM PROGRAMI

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu, akademik sendikacılık vizyonu ile kadın örgütlülüğünün niteliği arttırmak, sendikacı kimliğini güçlendirmek amacıyla 2021 yılı Ekim ayında "Sendikalılıktan Sendikacılığa" temalı sertifikalı eğitim programı gerçekleştirmiştir. Online olarak gerçekleştirilen sertifikalı programında çeşitli konularda uzman isimler yer almıştır.

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu tarafından organize edilen ve video konferans yoluyla 4 gün süren eğitim programında Kadın ve Aileye Duyarlı Politikaların Geliştirilmesinde Sendikal Mücadelemiz, Taleplerimiz ve Kazanımlarımız başlığı ile Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tombul, Gelenek ve Modernizm Kıskaçında Aile ve Kadın başlığı ile Diyanet İşleri Eski Başkanı Prof. Dr. Mehmet Görmez, Örgütlü Mücadelede Kadının Rolü ve Sendikacılık başlığı ile Fatma Zengin, Modern Çalışma Hayatı ve Ruh Sağlığımız başlığı ile Prof. Dr. Nevzat Tarhan, İnsan İlişkilerinin Sıcak ve İnce Kenarı başlığı ile Prof. Dr. Aytaç Açıklalın, Türkiye'de Sendikal Anlayışlar başlığı ile Öğr. Gör. Ülkü Nur Zengin, Çalışma Hayatında İş ve Aile Uyumu başlığı ile Dr. Neşe Yıldız ve Uluslararası Sendikacılıkta Kadın başlığı ile Dr. Jonilda Rapaj yer almıştır.

Programın açış konuşmasında katılımcılara hitap eden Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın teş-

kilat içi eğitimlerin önemine değinerek bu tür programların sendikacı kadınların niteliğini arttırdığını söylemiştir.



Çalışma hayatında aktif bir şekilde yer alan kadınların sendikası olmasının düşünülemez olduğunu belirten Aydın, sendikacı kadınların niteliğinin arttırılarak “sendikacı kadın” olmaları gerektiğine vurgu yaparak “Malumunuz yaşadığımız yüzyılın en önemli kültürel dönüşümü kadınların kitlesel olarak çalışma hayatına girmesi oldu. Bu değişimin tetiklediği dönüşüm ise tüm toplumları derinden sarstı. Kuşkusuz böyle bir vasatta kadınların değerlerini merkeze alarak üretime katılmaları ve örgütlenme konuları daha fazla konuşulmayı hak eder hale geldi. Bizler değer merkezli sendikal mücadelede kadınların bırakacağı izin, sadece örgütlenme kültürümüzde değil düşünce dünyamıza da derin etkiler bırakacağına farkında-

yız. Bu bilinçle kadınlar komisyonlarımıza dönük tüm eğitim programlarında temel bazı meseleleri hep gündemimize aldık. Bizler insanı, manevi değerleri, sorumlulukları ve de toplumsal misyonlarından soyutlayarak salt maddi üretime odaklayan yaklaşımları daima sorunlu bulduk” diye konuşmuştur.

8- BAKAN KASAPOĞLU’NDAN MEMUR-SEN’E ZİYARET

Gençlik ve Spor Bakanı Mehmet Muharrem Kasapoğlu, Bakan Yardımcısı Halis Yunus Ersöz ile birlikte Memur-Sen Genel Merkezi’ni ziyaret etmiştir. İlk olarak Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve yönetim kurulu üyeleriyle kısa bir görüşme gerçekleştiren Bakan Kasapoğlu ardından Genç Memur-Sen yönetimi ile bir araya gelmiştir.



Memur-Sen Genel Merkezi’ni ziyaret eden Gençlik ve Spor Bakanı Mehmet Muharrem Kasapoğlu ilk olarak Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve yönetim kurulu üyeleriyle bir araya gelmiştir. Ziyarette çalışma hayatı ve gençlik çalışmalarına ilişkin karşılıklı fikir alışverişinde bulunulmuştur.

Bakan Kasapoğlu’nun ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getiren Yalçın, Memur-Sen’in kadınlar ve emekliler örgütlenmesinin yanı sıra gençlik örgütlenmesiyle birlikte aktif bir gençlik teşkilatı olduğunu belirterek tüm Türkiye’de gençlere yönelik çalışmalarının devam ettiğini söylemiştir.



Memur-Sen yönetimiyle kısa bir görüşme gerçekleştiren Bakan Kasapoğlu ardından Genç Memur-Sen yönetimi ile bir araya gelmiştir. Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara ve yönetim kurulu üyeleriyle yemekli toplantıda bir araya gelen Bakan Kasapoğlu, Gençlik ve Spor Bakanlığı'nın gençlere yönelik yaptığı çalışmalara değinerek Genç Memur-Sen'in de bu çalışmalarda yer alması gerektiğini söylemiştir.

Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara ise Genç Memur-Sen'in yürütmekte olduğu faaliyetler hakkında kısa bir bilgi vererek komisyon tarafından hazırlanan raporları da Bakan Kasapoğlu'na iletmıştır. Genç Memur-Sen'in Uluslararası Liderlik Okulu, Kudüs Akademisi, Bir Bilenle Bilge Nesil gibi yerel ve uluslararası çalışmalarda bulunduğunu ifade eden Başkara, Genç Memur-Sen'in ADEM toplulukları aracılığıyla tüm üniversitelerde örgütlü olduğunu belirterek büyük bir kapasiteye sahip olduğunu vurgulamıştır.

Genç Memur-Sen'i çalışmalarından dolayı tebrik eden Bakan Kasapoğlu ise sahip olduğu potansiyel ve örgütlü yapısıyla Genç Memur-Sen'in önemine dikkat çekerek karşılıklı fikir alışverişinde bulunmuş olmasından dolayı duyduğu memnuniyeti dile getirmiştir.

9- MEMUR-SEN 7. BÜYÜK TÜRKİYE BULUŞMASI

Memur-Sen 7. Büyük Türkiye Buluşması, 14 Kasım 2021 tarihinde Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Çalışma ve

Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Nurettin Canikli, Memur-Sen Yönetim Kurulu, bağlı sendikaların genel başkanları ve yönetim kurulu üyeleri, il temsilcileri, şube başkanları, genç, emekli, kadın ve engelli komisyonu yöneticilerinin katılımıyla İstanbul Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir.

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Memur-Sen'in kurucu genel başkanı, fikir, dava, aksiyon ve gönül adamı, şair ve mütefekkir Mehmet Akif İnan'ı rahmetle yâd ederek başladığı konuşmasında, İnan'ın 'Kim demiş her şeyin bitişi ölüm / Destanlar yayılır mezarımızdan' derken bugünleri anlattığını ifade ederek, "Akif İnan'ın en önemli eseri olan Memur-Sen, bugün 1 milyon 50 bine ulaşan üye sayısıyla ülkemizin en büyük konfederasyonu olarak büyük ve güçlü Türkiye davamıza omuz veriyor. Vefatının üzerinden geçen 20 yıla rağmen İnan'ın mütevazı imkânlarla kurduğu müesseseler, aziz milletimizle birlikte tüm emekçilere, mazlumlara, mağdurlara hizmet etmeyi sürdürüyor. Memur-Sen kamu görevlilerimizin haklarını savunmanın yanında Akif İnan'ın çizdiği çerçevede, ülkemizde ve tüm dünyada hakkın, adaletin, merhametin, özgürlüklerin gür sesi oluyor. İnsanı ve insan onurunu esas alan özgün bir sendikacılık anlayışıyla bu çatı altında yürütülen çalışmalar elbette her türlü takdirin üzerindedir. İdeolojik sendikacılıkla arasına mesafe koyan Memur-Sen, millî iradenin güçlendirilmesi yönünde atılan her türlü adıma da destek vermiştir" demiştir.



Memur-Sen'in 28 Şubat başta olmak üzere darbe ve vesayete dönük tüm teşebbüslerin karşısında dik bir duruş sergilediğinin altını çizen Cumhurbaşkanı Erdoğan, "27 Nisan bildirisinden 367 garabetine, Gezi olaylarından 17-25 Aralık girişimine, 15 Temmuz ihanetinden 16 Nisan referandumuna kadar ülkemizi, milletimizi, istiklalimizi, istikbalimizi ilgilendiren her kritik hadisede Memur-Sen onurlu, dirayetli, demokratik bir tavır takınmıştır. Son 19 yılda vesayetçi sisteme, cuntalara, ihanet çetelerine ve terör örgütlerine karşı verdiğimiz zorlu mücadelede dağ gibi yanımızda duran Memur-Sen'e, Memur-Sen'in siz yürekli mensuplarına burada bir kez daha şahsım, milletim adına teşekkür ediyorum" şeklinde konuşmuştur.

Kamu görevlilerinin elde ettiği birçok kazanımın altında Memur-Sen'in de imzası bulunduğunu dile getiren Erdoğan, Memur-Sen'in kardeş coğrafyalarda sendikal hareketlerin güçlenmesi amacıyla yaptığı çalışmaları da memnuniyetle karşıladıklarını söylemiştir. Türkiye'nin kamu sendikacılığı alanındaki birikimini ve tecrübesini tüm dünyayla paylaştığı için de Memur-Sen'i tebrik eden Erdoğan, sözlerini şöyle sürdürmüştür: "Milletimizin koronavirüs salgınıyla mücadelesine verdiğiniz destek için de sizlere ayrıca şükranlarımı sunuyorum. Önümüzdeki dönemde de merhum Akif İnan'ın temellerini attığı, rotasını belirlediği, hayatıyla bizzat örnek olduğu şekilde güçlenerek yolunuza devam edeceğinize inanıyorum. Buradaki dostlarımızın hemen hepsi Türkiye'nin 19 yıl önceki hâlini gayet iyi hatırlıyor. Çoğu arkadaşımız 28 Şubat döneminin meşum günlerini ya memur ya öğretmen ya da üniversite öğrencisi olarak bizzat tecrübe etti. Aramızda sakalından dolayı tahkikata uğrayanlar, başörtüsünden dolayı okulundan atılanlar, fikirlerinden dolayı soruşturma geçirenler, kimliğinden dolayı sürgüne gönderilenler oldu. İrtica ile mücadele kılıfı altında aralarında kamu görevlilerinin de bulunduğu yaklaşık 6 milyon insanımız vesayetçiler tarafından fişlendi. Sadece Milli Eğitimde 33 bin öğretmen disiplin soruşturmasına uğrarken, 11 bin 890 öğretmen disiplin cezası aldı. 11 bin öğretmen de istifa etti. Devlet kurumlarında çalışan tüm başörtülü hanım kardeşlerimiz, inançları ile meslekleri arasında tercih yapma-

ya zorlandı. Bürokrasinin yanında ekonomiden siyasete, sivil toplumdan günlük hayata kadar her alanda milletimiz çok ağır baskılarla, maddi-manevi kayıplarla karşılaştı. Milletin inancıyla, değerleriyle, kültürüyle kavgalı darbeci zihniyet Türkiye ekonomisine 300 milyar doların üzerinde zarar verdi. Bu rakam, vesayetin millete sadece ekonomide bıraktığı faturadır, ülkenin geri kalma pahasına vesayete arka çıkanların verdiği zararların hesabının tutulması ise mümkün değildir.”

CHP ve HDP belediyelerinin sendikal baskılarına da değinen Cumhurbaşkanı Erdoğan, “Yaptıkları kepezeliği de utanmadan, milletin yüzüne bakarak, en yetkili ağızlardan itiraf ettiler. Kendileriyle aynı ideolojik çizgidekiler dışında hiçbir sendikanın, hiçbir gönüllü kuruluşun etki alanlarında faaliyet yürütmesine izin vermediler. İşçinin, emekçinin, memurun hakkını savunacak, hukuksuzluğa karşı çıkacak, bunların zulümlerine ‘dur’ diyecek hiçbir yapının yanlarında, yörelerinde varlık göstermesine imkân tanımadılar. Sendikal hareketler gibi siyaset de cesaret, yürek, aşk ve sevdadır. Sendikacılık gibi siyaset de ancak ülkeye ve millete hizmet gayesiyle yapılırsa anlamlıdır. Ataların dediği gibi ‘Tarlada izi olmayanın harmanda yüzü olmaz.’ Sadece eski Türkiye sözü verenlerin ne bu ülkeye ne bu millete ne de kamu görevlilerine herhangi bir hayrı dokunamaz. Memurları tehdit eden, kamu görevlisine parmak sallayan, kendinden olmayanı dışlayanlarla büyük ve güçlü Türkiye inşa edilemez. Yabancı büyükelçiliklerini ağılama duvarına çevirenlerin bırakın Türk demokrasisini, kendi partilerine bile faydası dokunmaz” diye konuşmuştur.

Cumhurbaşkanı Erdoğan, engellilere ve devlet korumasında yetişen kişilere verilen kamuda istihdam hakkının düzenli bir şekilde işletilmesini temin ettiklerine dikkat çekerek, şöyle konuşmuştur: “Bu kapsamda öğretmenlerimiz başta olmak üzere personelimizin önemli bir kısmını kapsayan 3600 ek gösterge meselesini önümüzdeki yılın sonuna kadar çözüme kavuşturmayı planlıyoruz. Memur-Sen’in bu konunun neticelendirilmesi hususunda gösterdiği gayretin yakın şahidiyiz. Gerçi bizim yıllar önce sözünü verdiğimiz ve hazırlıklarını

başlattığımız 3600 ek gösterge meselesini sahiplenmeye çalışan CHP gibi fırsatçılar olduğunu da görüyoruz. Neyse ki milletin ve kamu görevlilerimizin hafıza kayıtlarında bunların hepsi de mevcuttur. İnşallah bundan sonra da Memur-Sen ile iş birliği ve dayanışma hâlinde kamu görevlilerimizin durumlarını iyileştirmeye devam edeceğiz. Hiçbir ayırım yapmadan, kimseyi ötekileştirmeden, herkesin huzuru ve refahı için çalışmayı sürdüreceğiz. Bunu da son 19 yıldır olduğu gibi yine hep beraber, omuz omuza vererek gerçekleştireceğiz. Tehdit dilini siyasetlerinin öznesi hâline getirenlerin bu ülkenin memurunu, öğretmenini, polisini, hâkimini, savcısını, bürokratını rahatsız ve huzursuz etmesine asla izin vermeyiz. Biz bu makamda olduğumuz müddetçe Allah'ın izniyle kimse sizin kılınıza dahi dokunamaz. Yeter ki siz çalışın, üretin, ülkemize ve milletimize aşkla hizmet edin. Yeter ki siz görevinizi hakkıyla yerine getirmenin çabasını verin. Yeter ki siz büyük ve güçlü Türkiye'nin inşası hedefinden sapmayın. Gerisi sadece lafıgüzafıtır, tenake gürültüsünden ibarettir. Biz Memur-Sen'e ve onun hükmi şahsiyetinde tüm kamu görevlilerimize güveniyoruz.”



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, 3600 ek gösterge meselesini toplu sözleşmede bir temenni olarak çıkarıp karara bağladıklarını ifade ederek, “Onun üzerinde çalışıyoruz. İnşallah sonuçlandırmak üzereyiz, Ocak ayında TBMM’ye getireceğiz” demiştir. Geçmişteki yanlışların Türk ekonomisini dışa bağımlı hâle getirdiğini belirten Bilgin, “Enflasyon, devalüasyon ve döviz krizleri ithal ikamesi modelin yanlışlığının

sonucudur. Türkiye ile birlikte ithal ikamesi sistemine başlayan Asya Kaplanı ülkeler başarılı oldu ancak Türkiye başarısız oldu. Başarısızlığın iki kaynağı var. Biri IMF ve Dünya Bankası perspektifi ile birlikte ekonomiyi yönetmeye kalktık. O da Türk ekonomisini Batı'ya, ABD ve Avrupa'ya bağımlı hâle getirmiştir. Son 20 yılda değişen şey bu olmuştur. Sayın Cumhurbaşkanımızın liderliğinde yerli kalkınmaya dayalı bir büyüme modeline geçilmiştir. Sayın Cumhurbaşkanımızın liderliğinde tarihte bir dönüşüm yaşandı geçen hafta. Türk Devletleri iş birliğini ifade eden örgüt kuruldu. Bütün bunlar Türkiye'nin sadece Suriye'de, sadece Akdeniz'de değil, bütün bu coğrafyada barışı temsil eden ama kalkınma sürecinde de büyüyen bir ekonomiyle barışı temsil eden bir ülke olduğunu gösteriyor. Bugün dünyanın en hızlı büyüyen iki ülkesinden birisiyiz. İki çeyrekte böyleydi, üçüncü çeyrek de de beklentiler böyle. Yıl sonu itibarıyla da yüzde 10 büyüyeceğimizi tahmin ediyoruz" diye konuşmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen'in kendini sadece bir emek hareketi olarak görmediğinin altını çizerek, "Evet, biz emek örgütüyüz. Evet, biz kamu görevlilerinin haklarını koruyan, artıran, çalışma şartlarını, özlük haklarını insan onuruyla bağdaştırmak için ter akıtan, ülkemizin erdemli sendikal aklıyız. Ama biz aynı zamanda milletin, ümmetin, insanlığın derdiyle dertlenmeyi emek mücadelesinden ayırmayan bir hareketiz. İnsanı ve insanlığı felaha, refaha ve huzura kavuşturmayı vazife bilen soylu bir sendikal hareketiz" şeklinde konuşmuştur.

Memur-Sen'in krizlerin ve salgının hayatı etkilediği bir süreçte de ilkelerinden taviz vermeden hayatın her alanına dokunmaya devam ettiğini belirten Yalçın, şöyle devam etmiştir: "Çünkü biz dünyaya söyleyecek sözümüzün olduğuna inanmış bir örgütüz. Bu söz öyle etkili bir söz ki, bugün dünyayı kapsıp kavuran adaletsizliklere, sömürüye karşı adaleti, hürriyeti bütün insanlık için talep etmektedir. Mücadelemizi soylu bulmamızın nedeni budur. Memur-Sen, zalimlere karşı direnişin merkezi, mazlumlar için diriliş nefesidir. Bize çağın erdemlileri vafasını kazandıran, vefa elbisesiyle yol aldırان budur."



Memur-Sen'in sendikacılıkta küresel bir aktör olduğunu dile getiren Yalçın, şunları kaydetmiştir: “Kanlı masalarda, kirli kavramlarla, köhnemiş teorilerle oluşturulan stratejileri ortaya koyduk, ifşa ettik! Neo-liberalizmin bir avuç azınlığın çıkarını koruyan bir düzen kurduğunu, sorunun kaynakların kıt olması değil, bir avuç sermayedarın kirli arzuları olduğunu her zeminde söyledik. ILO kürsülerinden de haykırdık bunu, diğer uluslararası toplantılarda da. 5 kıtada antiemperyalist duruşumuzu ortaya koyduk! Dedik ki gelin ‘Bir kişiye tam dokuz, dokuz kişiye bir pul’ düzenini ortadan kaldıralım, bütün insanlığın iyiliğine ‘adil bir dünya’ için çalışalım.”

“Onlarca ülkeye genç sendikacılar yetiştiren bir Memur-Sen var. Dünya emek mücadelesinde artık Memur-Sen’in sözü merak ediliyor” diyen Yalçın, “Bazı oligarşik yapılar Memur-Sen’e düşmanca yaklaşımlarda bulunarak engellemeye çalışmaktadır. Uluslararası medyanın manipülasyonlarını emek düzleminde bozduk. Eğip bükmeden, bütün gerçekleri dostlarımızla paylaştık. Dünyanın dört bir yanında Memur-Sen’in dostları, gönüllü temsilcileri var artık. Afrika’dan Asya’ya, Latin Amerikadan Balkanlar’a Memur-Sen’le ilişkileri geliştiren emek örgütleri var. Bu, Memur-Sen’in özgül ağırlığıdır. Bu, Memur-Sen’in vizyonudur, ufkudur, kapasitesidir” ifadelerini kullanmıştır.

İslam coğrafyasında gözyaşının hâkim olduğunu vurgulayan Yalçın, şunları söylemiştir: “Türkiye’nin yükü de, bizim yükümüz de ağır. Biz Anadolu’nun derinlerine sinmiş medeniyet ruhunun mücessem hâliyiz. Biz kaderimizi milletin, ümmetin kaderine bağladık. Biz ‘Türkiye sadece Türkiye’den ibaret değildir’ hakikatinin farkındayız. O yüzden ümmet coğrafyamızda yaşanan her sorunu kendi sorunumuz biliyor, onun için kendimiz millet, derdimiz millet, yükümüz yeniden güçlü medeniyet diyoruz.”

6. Dönem Toplu Sözleşme’ye de değinen Yalçın, “Birçok açıdan ilkleri içinde barındıran 6. Dönem Toplu Sözleşme süreci, kronikleşen bazı sorunların da çözülmesinin zeminini oluşturdu. İlk günden bu yana her işimizi istişareyle gördük. 11 hizmet kolunun yetkilisi bağlı sendikalarımızla birlikte 6. Dönem Toplu Sözleşme’ye de sahadan masaya, talepten teklife, üyeden genel merkeze anlayışıyla hazırlıklarımızı yaptık. Sesimizi duyurmak, kararlılığımızı göstermek için Ankara Anadolu Meydanı’nda son çeyrek asrın en büyük sendikal eylemini gerçekleştirdik. 10 binler, 81 vilayetten akın akın Ankara’ya geldiler. Sağlam bir organizasyon, güçlü bir motivasyon ile teşkilat olarak muazzam bir iş çıkardık. Sesimiz o gün bütün bariyerleri, bütün yüksek duvarları aşarak kamu işverenine, hükümete, cumhurbaşkanına ulaştı. O gün 10 binlerce Memur-Senli, Anadolu Meydanı’na imzasını attı, emek tarihine mührünü bastı. 6. Dönem Toplu Sözleşme, bundan önceki toplu sözleşmeyle



kıyaslandığında toplu sözleşme tarihinin en çok hüküm barındıran, en çok kazanım üretilen, oransal artışlar yönüyle önemlik, yıllık ve kümülatif bazda en yüksek oranı içeren, konu yönüyle en geniş kapsama sahip, özne yönüyle en büyük kitleyi memnun eden sözleşmesi olarak tarihe geçmiştir. 3600 ek gösterge vaatten icraata dönüşecek, sözleşmenin de yüzü gülecek. Bu da örgütlülüğümüzün bereketiyle olacak. 3600 ve sözleşmeliler, toplu sözleşmenin ‘konusu’ olmaz demişlerdi, Memur-Sen toplu sözleşmenin ‘maddesi’ yaptı. Memur-Sen’in toplu sözleşme masasında ürettiği kazanım sayısı 350’yi buldu. Toplu sözleşme, KPDK, KİK ve hukuki kazanımlar olmak üzere bütün kazanımlarımızın sayısı ise 802... Bu devasa bir rakamdır ve her bir kazanımın ardında bu teşkilatın kararlılığı, fedakârlığı, alın teri, mücadelesi var” değerlendirmesinde bulunmuştur.

Memur-Sen olarak yeni başarıların ve dönüşümlerin peşinde olduklarını söyleyen Yalçın, hem kamu görevlileri sendikacılığında değişiklikler yapmak hem de kamu görevlilerinin refahını artırmak için daha çok çalışmak gerektiğini kaydederek, 3600 ek gösterge ve sözleşmeliler konusunun çözüme kavuşturulması, 4688 sayılı Kanun’un değişmesi; ehliyet, liyakat ve kariyer sisteminin eksiksiz bir şekilde tesis edilmesi, bayram ikramiyesinin tüm kamu görevlilerine verilmesi, kılık ve kıyafet dayatmasının son bulması, vergi matrahlarının yeniden düzenlenmesi, Anayasa değişikliği gibi konularda Memur-Sen’in daha fazla çaba göstereceğini sözlerine eklemiştir.

7. Büyük Türkiye Buluşması kapsamında Memur-Sen Kadınlar Komisyonu, Engelliler Komisyonu, Genç Memur-Sen ve Emekli Memur-Sen teşkilatları, bir araya gelmiştir. Türkiye Buluşması kapsamında bir araya gelen Memur-Sen Komisyonlarını ziyaret eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, ilk olarak Kadınlar Komisyonu toplantısına katılmıştır.

Yalçın, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu’nun son zamanlarda daha aktif olduğunu bunun da kadın örgütlenmeleri arasında Memur-Sen’e farklılık kazandırdığını söylemiştir. Kadınlar Komisyonu’nun ardından Genç Memur-Sen top-

lantısına katılan Yalçın, burada ise Genç Memur-Sen'in orta-öğretim ve üniversitelerde yaptığı çalışmalarla Memur-Sen'in mücadelesine güç kattığını söylemiştir. Yalçın, Genç Memur-Sen'in ortaöğretim kademelerinde yaptığı çalışmalar ile Milli ve manevi değerlerine bağlı nesillerin yetişmesine katkı sunarken, akademide de genç liderlerin ve yöneticilerin yetişmesini sağladığını belirtmiştir. Engelliler Komisyonu toplantısına da katılan Yalçın, burada ise Engelliler Komisyonu'nun engelleri aşarak Türkiye genelinde yaptığı atılımın ve üye çalışmalarının önemine değinmiştir. Son olarak Emekliler Komisyonu toplantısına katılan Yalçın, burada ise Emekliler Komisyonu'nun son dönemde yaptığı üye çalışmalarından duyduğu memnuniyeti dile getirerek emekli kamu görevlilerinin sendikalı olmasının önemine vurgu yapmıştır.

10- 1. MEMUR-SEN TEZ ÖDÜLLERİ

Kamu görevlileri sendikacılığı literatürüne katkı sunmak, geliştirmek ve akademinin ilgisini bu alana çekmek için çeşitli çalışmalar yapan Memur-Sen, düzenlediği tez ödülleri yarışmasında kazananları Memur-Sen Türkiye Buluşması'nda açıklamıştır.



Türkiye'nin 81 ilinden gelen üyelerin katıldığı ödül töreninde; emek, çalışma ve sendikal yaşamı kapsayan yüksek lisans ve doktora tezlerine ödüller verildi. 2021 yılında ilk kez düzenlenen Memur-Sen Tez Ödülleri kapsamında;

Yüksek Lisans dalında birincilik ödülünü; danışmanlığını Doç. Dr. Enes Gök'ün yaptığı "Türk Yükseköğretim Sistemin-

de Yönetişimde Katılımcılık: Üniversite Senatolarında Karar Alma Süreçlerinin İncelenmesi adlı teziyle, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi'nden Hasan Avcı kazanmıştır.

Yüksek Lisans dalında ikincilik ödülünün sahibi; danışmanlığını Doç. Dr. Yusuf Alpaydın'ın yaptığı "2000'li Yıllarda Eğitim Sendikacılığının Değişimi: Eğitim-Bir-Sen Örneği" adlı teziyle İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi'nden Bilal Duran olmuştur.

Yüksek Lisans dalında üçüncülük ödülünü; danışmanlığını Prof. Dr. Sadegül Akbaba Altun'un yaptığı "Eğitim ve Bilim İş Kolu Sendika Yöneticilerinin Değişim Eğilimleri" adlı teziyle Başkent Üniversitesi'nden Ayşegül İrgin Işık kazanmıştır.

Doktora dalında Mehmet Akif İnan Özel Ödülünü; danışmanlığını Prof. Dr. Osman Pehlivan'ın yaptığı "Ulusal ve Uluslararası Hukuk Boyutuyla Sosyal Güvenlik Hakkının Etkinleştirilmesi" adlı teziyle Trabzon Üniversitesi'nden Emrah Çetin kazanmıştır.

Kazananlara yapılan plaket takdiminin ardından yapılan açıklamada; Memur-Sen'in emek ve çalışma hayatına ilişkin akademik çalışmalara desteğinin önümüzdeki yıl da devam edeceği, ifade edilmiştir.

11- TÜRKİYE İŞ KURUMU 11'İNCİ OLAĞAN GENEL KURULU

Türkiye İş Kurumu 11'inci Olağan Genel Kurulu 26 Kasım 2021 tarihinde Ankara'da Genel Müdürlük binasında gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul'a Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul'un yanı sıra çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bakan Yardımcısı Ertuğrul Soysal, İŞKUR Genel Müdürü Oğuz Kağan Güldoğan, TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol, TESK Genel Başkanı Bendevi Palandöken, Türkiye Sakatlar Konfederasyonu Genel Başkanı Yusuf Çelebi, Hak-İş Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Öz, Şeker-İş Sendikası Genel Başkanı İsa Gök ve TOBB Genel Sekreter Yardımcısı Cengiz Delibaş katılmıştır.

Genel Kurul'da katılımcılara hitap eden Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Tonbul, işsizliğin denetim altına alınarak

en düşük seviyelere çekilmesi konusunda ortak ve kararlı bir mücadeleye ihtiyaç duyulduğunu söylemiştir.



Sendikaların en önemli sosyal paydaşlardan olduğunu belirten Tonbul, “Sendikalar, emeğin sömürülmesine, emeğin metalaşmasına karşı durarak sosyal devlet ilkesinin temelinden sarsılmasını engelleyen yapılardır. Sosyal Devletin gücü de, devlet ile çalışanlar arasında kurulan bağ pekiştirildikçe artmaktadır” diye konuşmuştur.

Küresel finans kuruluşlarının Türkiye ekonomisinin 2021 yılına ilişkin büyüme tahmini %5,8’den %9’a yükselttiğini hatırlatan Tonbul, “Ekonomik İstikrar Kalkınma Paketi kapsamında; kamu bankaları öncülüğünde kredi faiz indirimleri, vergi ertelemeleri, kısa çalışma ödenekleri, hane halkına yönelik karşılıksız parasal destek verilmesi gibi uygulamaları, Kamu özel sektör iş birliği modeliyle gerçekleştirilen büyük yatırımlarla, savunma sanayindeki hamlelerle işsizlikle mücadeleye destek olunmasını önemseyeceğimizi ifade etmek istiyorum” ifadelerini kullanmıştır.

İşsizlik oranının %1 seviyesine indirilmesi gerektiğini vurgulayan Tonbul, “Bu hedefe ulaşmak ve istihdamın artırılması için; büyümenin sürdürülebilir olması, nitelikli işgücünün oluşturulması, üretimin kapasitesinin genişletilmesi, üretim artışı sağlayan teknolojik gelişmelere hız verilmesi, kayıt dışı istihdamın azaltılması ve işgücü piyasasında yerel ve sektör baz-

lı ihtiyaçlar karşılanırken değişen ve gelişen şartların dikkate alınması gereklilik arz eden bir durumdur” diye konuşmuştur.

İstihdam politikalarının merkezinde kadınların, gençlerin ve engellilerin istihdamına önem ve öncelik verilmesini memnuniyetle karşıladıklarını söyleyen Tonbul, genç işsizliğin %22 düzeyinde olmasının ise üzerinde durulması gereken bir konu olduğunu belirtmiştir. Genç işsizliğin azaltılmasında istihdam-eğitim ilişkisinin yeterince kurulmasıyla gerçekleştirileceğini ifade ederek, eğitim-istihdam ilişkisinin sağlıklı kurulması için YÖK ve Milli Eğitim Bakanlığı ile sıkı işbirliğine girilmesi gerektiğine işaret etmiştir.

Teknolojik gelişmelerin yeni meslekler ortaya çıkaracağını ifade eden Tonbul, *“Yakın zamanda ortaya çıkacak meslek grupları için İŞKUR’un YÖK ile bağlantılı olarak sertifika programları düzenlemeli, istihdam zenginliği için eleman yetiştirilmesi amacıyla eğitim-istihdam ilişkisi güçlendirilmelidir”* şeklinde konuşmuştur.

Kayıt dışı istihdamın ekonominin önemli sorunlarından biri olduğunu belirterek kayıt dışı istihdamın azaltılması için tüm aktörlerin katılımıyla ortak bir kararlılığın gösterilmesi gerektiğini ifade eden Tonbul, kaçak göçmenlerin kayıt dışı istihdamdaki payına değinmiştir.

Memur-Sen olarak; çalışanların, insanca yaşamaya en uygun mali ve sosyal hakları elde etmeleri, özlük ve sosyal güvenlik haklarının artırılması, işlerini yaparken kaygı duymamaları için mücadele ettiklerini vurgulayan Tonbul, güvenceli istihdam konusunun Memur-Sen’in kırmızı çizgisi olduğunu söylemiştir.

Tonbul ayrıca, pandemi döneminde ortaya çıkan zorunlulukların bir norm haline gelmemesi gerektiğine de değinerek *“Esnek istihdam modellerini üretecek veya kamu görevlilerinin hak kaybına yol açabilecek düzenlemelerden kaçınılmalıdır. İşsizliğin ortaya çıkardığı sosyal sorunları ortadan kaldırmak için eş zamanlı olarak işsizlik sigortası, sosyal koruma, sosyal*

yardımlar olmak üzere önleyici politikalar güçlendirilerek devam ettirilmelidir” diye konuşmuştur.

“İşsizlik, sosyal politika alanıyla ilgilidir ve ancak sosyal partnerleriniz olursa doğru ve kalıcı çözümler üretebilirsiniz” diyen Tonbul, ülkemizin en riskli ve tehdit içeren sorunu olan işsizliğe karşı mücadelenin baş aktörü olan ve istihdam politikalarının belirlendiği Türkiye İş Kurumu’nun yönetiminde kamu görevlilerinin temsilcisinin olmamasının katılımcılığı ve farklı yaklaşımların sunacağı katkıları azaltacağına dikkat çekerek yönetim şemasının yeniden gözden geçirilmesi gerektiğini söylemiştir.

“Büyüme ile istihdam arasında yıllardır kuramadığımız ilişki Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İŞKUR, memur ve işçi sendikaları konfederasyonlarıyla birlikte ortak olarak istihdama dayalı büyüme temasıyla mutlaka kurulmalıdır” diyen Tonbul, “Sosyal paydaş olan sendikaların çalışma hayatına yönelik hizmetlerini zenginleştirecek uzman istihdamlarında destek olunması amacıyla bu personelin sosyal güvenlik primlerine devlet katkısı sağlanmalıdır” diyerek sözlerini noktalamıştır.

12- KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU (KPKD) KASIM 2021 TOPLANTISI

Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPKD) Kasım 2021 Toplantısı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin,



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ve KPDK'da temsilcisi bulunan kurumların bürokratlarının katılımıyla salgın tedbirleri kapsamında online olarak yapılmıştır.

Toplantının açılışında konuşan Bakan Vedat Bilgin, 6. Dönem Toplu Sözleşme'de karar altına alınan konularla ilgili çalışmalarında sona yaklaşıldığını ifade ederek, *"3600 ek gösterge, somut çözülmesi gereken bir sorundur. Bu mesele bizim için önceliklidir. 3600 için bakanlıkta oluşturduğumuz kurul çalışmalarını tamamladı, Memur-Sen ile görüşme yapacağız"* demiştir.



Ek gösterge sisteminin yeniden ele alınmasının önemli olduğunun altını çizen Bilgin, *"Sözleşmeli personelin sorunlarını da önemli buluyoruz. Bu konuda da çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 3600 ek göstergeden sonra bunu da tamamlayacağız"* şeklinde konuşmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, toplantıda yaptığı konuşmada, kamu görevlilerinin büyümeden pay alması, gelir vergisinin yüzde 15'te sabitlenmesi, 4688 sayılı Kanun'da değişiklik yapılması, 3600 ek gösterge ve sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi başta olmak üzere, kamu görevlilerinin sorunlarına değinmiştir.

Açıklanan veriler dikkate alındığında dünya genelinde negatif bir durum söz konusu iken Türkiye'nin büyümeye devam

ettiğini belirten Yalçın, “Diğer taraftan, ekonominin salgından bir şekilde etkilendiği gerçeğini de yakından görüyoruz. Salgının büyük ölçüde etkilediği alanların başında, hem mikro hem makro verilerle hem küresel hem de bölgesel ölçeklerle ekonomi-finans yer alıyor” diye konuşmuştur.



6. Dönem Toplu Sözleşme öncesi Memur-Sen olarak ortaya koydukları kısa, orta ve uzun vadeli ekonomik verilerle toplu sözleşmenin imzalanmasından sonraki 1 Eylül-30 Kasım tarihleri arasında oluşan ekonomik göstergeler arasında kamu görevlileri ve emeklilerinin cüzdanlarını derinden etkileyen farklar oluştuğuna dikkat çeken Yalçın, şöyle devam etmiştir: “1 Eylül 2021 ile 30 Kasım 2021 arasında; çeyrek altında yüzde 49, dolarda yüzde 52,16, euroda yüzde 45,20, benzinde yüzde 25 oranında artış meydana gelmiştir. Merkez Bankası’nın anketlerine göre ise yıl sonu enflasyon rakamı yüzde 16,64’ten yüzde 19,31’e yükselmiş durumda. Temel gıda fiyatlarında, pazardaki sebze ve meyvelerde, ulaşımda ve birçok giderde bunlara ilave olarak büyük oranda artış yaşanmıştır. Bu veriler, kamu görevlilerinin alım gücünün azaldığını, mutfakta sıkıntıya düştüklerini göstermektedir. 6. Dönem Toplu Sözleşme’nin mutabakatla sonuçlanması ve kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine kayda değer artışların gerçekleştirilmiş olması önemli olmakla birlikte, sadece 1 Eylül-30 Kasım tarihleri arasında meydana gelen beklenmedik enflasyon, döviz kuru ve fiyat artışları kamu görevlilerinin ekonomik kayıplara uğramalarına neden olmuştur.”

Ali Yalçın, yaklaşık üç aydır yaşanan söz konusu olağanüstü sürecin toplu sözleşmede elde ettikleri kazanımları gölgelememesi, kamu görevlilerinin alım gücünde meydan gelen kayıpların tamir edilmesi gerektiğini kaydederek, “Bu çerçevede, kamu görevlilerinin gelir vergisi oranı yüzde 15’te sabitlenmeli, gelir vergisi matrahları yükseltilmeli, kayıpların telafisini sağlayacak ilave ödeme yapılmalıdır. Toplu sözleşmenin tarafları olarak bu masada yer alan yetkili konfederasyon Memur-Sen ile kamu idaresi adına Sayın Bakan, kamu görevlilerinin yaşamış olduğu ekonomik kayıpları, alım gücündeki azalışları giderecek çözüm yöntemleri belirleme gücüne ve kabiliyetine sahiptir. Bununla birlikte, kamu görevlilerinin büyümeden pay alması, enflasyon kaynaklı zararlarının tazmin edilmesi, vergi dilimlerinin yeniden düzenlenmesi, derece ve kademe sırankalamalarındaki engellerin kaldırılması, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının periyodik olarak yapılması gibi taleplerimizin de hayata geçirilmesi noktasında kararlıyız. Gerek salgının üretmiş olduğu negatif etki gerek enflasyon ve kur kaynaklı kayıpların artışı gerekse alım gücündeki düşüş nedeniyle ortaya çıkan sıkıntıların tazmin ve telafisinin KPDK ile çözüme kavuşturulabileceğine inancımızı devam ettiriyoruz. Toplu sözleşmenin bir aylık gibi kısa bir sürede sonuçlandırılmak zorunda olması, kamu görevlilerinin mali, sosyal ve özlük hakları yönüyle beklentilerinin karşılanması noktasında yetkili konfederasyon olarak ve her biri hizmet kolunda yetkili sendikalarımızla sonuç üretmek için tüm sosyal diyalog mekanizmalarını sonuna kadar işletiyoruz. KPDK eliyle, başta yukarıda ifade ettiğimiz kayıpları telafi edecek ‘ek protokol’ dâhil olmak üzere, kamu görevlilerinin hayata geçirilmesini bekledikleri konu başlıklarına ilişkin çözüm yollarının belirlenmesini istiyoruz” ifadelerini kullanmıştır.

Genel Başkan Ali Yalçın’ın konuşmasında öne çıkan başlıklar şunlardır:

4688 sayılı Kanun ihtiyacı karşılamakta yetersiz kalmaktadır, reform şarttır

Toplu sözleşmelerin tamamında, 4688 sayılı Kanun’dan kaynaklı süreç, kapsam, yetki ve süreye dair yaşanan sıkıntılar

rı hem öncesinde hem sonrasında defalarca kez dile getirdik. Sendikal haklar üçlüsü yönüyle, ülkemizde kamu görevlileri sendikacılığı maalesef evrensel zeminle eşleşmiş bir çerçeveye sahip değil. Toplu sözleşmenin kapsamı daraltılmış, süresi kısa tutulmuş, uzlaşmazlık çözüm noktası da ‘tarafsızlık kulvarına’ bir türlü oturtulamamıştır. Tarafların eşitliği yerine işveren tarafının etkililiği esaslı bir zemin kanunun sistematigiğine ve hükümlerine sirayet ettirilmiştir. 4688 sayılı Kanun 20. yılını doldurmak üzeredir. Anayasa değişikliği gereği yapılanlar hariç olmak üzere, kanunda eski Türkiye’nin, vesayet süzgecinin irat ettiği hükümler halen varlığını koruyor. Cumhurbaşkanımız darbe anayasalarından kurtulmak için sivil anayasa çağrısında bulunmuştu ve masada bulunanlar dâhil herkesi katkı sunmaya çağırmıştı. Çünkü anayasanın ruhunda darbe, vesayet ve millî iradeye tahammülsüzlük var. Bu kapsamda Memur-Sen olarak, yeni ve sivil anayasa çalışmalarına katkı sunmak amacıyla ‘Kamu Görevlilerinin Yeni Anayasadan Beklentileri Araştırması’nı Türkiye genelinde Memur-Sen’e bağlı sendikalara üye olan 5586 kişiyle gerçekleştirerek raporumuzu tamamladık. Raporda da görülmektedir ki, kamu görevlilerinin yeni anayasadan; toplu sözleşme kapsamı kamu görevlilerini ve emeklilerini ilgilendiren her konuyu içerecek şekilde genişletilmesini, toplu sözleşme sürecinin en önemli aşaması olan uyuşmazlık sürecinde öne çıkan Kamu Görevlileri Hakem Kurulu’nun kamu işvereninden bağımsız, adil karar verebilecek bir hüviyete kavuşturulmasını, toplu pazarlığın ayrılmaz parçası olan grev hakkının teminat altına alınmasını, siyasi partilere üye olma yoluyla demokratik katılım hakkının genişletilmesini istemekte, beklemektedir. Anayasanın sivil bir bakış açısına sahip olmasıyla birlikte, 4688 sayılı Kanun da emek dostu, hak ve hukuk dostu bir kimliğe büründürülmelidir. Toplu sözleşmenin kapsamı ve süresi artırılmalı, eşitler arası pazarlık mümkün kılınmalı, ter dökenin, emek mücadelesi verenin, yetkili sendika tercihi ile toplu pazarlık iradesine değer ve güç katanın yararlandığı bir evrensel gerçeklik oluşturulmalıdır. Yetkinin değerli olduğu, toplu sözleşmeden yararlanmak için dayanışma aidaının bulunduğu, hakem kurulunun tarafsız olduğu, adil ve

etkin bir örgütlenme ve toplu pazarlık rejimi oluşturulmalıdır. Bunun yanı sıra, ebedi taleplerimiz olan grev ve siyaset hakkı muhakkak bir düzenlemeye kavuşturulmalıdır. Bu çerçevede, 4688 sayılı Kanun'un ihtiyacı karşılamakta yetersiz kaldığını, 20. yılında bir reform gerektirdiğini ifade ediyoruz.

Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesinde vakit kaybedilmemelidir

2011 ve 2013 yıllarında Memur-Sen'in ısrarlı takibi ve çabalarıyla yaklaşık 280 bin sözleşmeli personel kadroya geçirilmişti. 6. Dönem Toplu Sözleşme'de sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi konusunda ilgili olarak Memur-Sen'in kararlı duruşuyla, 'Kamu kurum ve kuruluşlarının görüşü alınarak, sözleşmeli personel mevzuatında düzenleme yapılması suretiyle sözleşmeli personelin statülerinin yeniden belirlenmesine ilişkin çalışma, yetkili konfederasyonun katkı ve katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacaktır' şeklinde karşılıklı bir irade ortaya konulmuştur. Çocuklar anne ve babalarına, anne babalar çocuklarına, eşler birbirine, sözleşmeliler güvenceye, sözleşmelilik tarihin çöplüğüne kavuşmalıdır. Kamuya güven veren, millet nezdinde güvenilir devlet sonucu üreten bir kamu personel sistemi dizaynı için elzem olan sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesinde toplu sözleşmede hüküm altına alınan kararlılık noktasında vakit kaybedilmemeli, çalışmalara hız verilmeli, kamuda memnuniyet sağlayacağı kuşkusuz olan bu uygulama bir an önce hayata geçirilmelidir.

Ek göstergelere ilişkin düzenleme adil sonuç üreten, kapsayıcı bir biçimde hayata geçirilmelidir

İlk günden bugüne dile getirdiğimiz, sosyal diyalog mekanizmalarının tamamında masaya taşıdığımız ve en son toplu sözleşmede hüküm altına aldığımız 3600 ek gösterge çalışmasını da yetkili konfederasyon olarak paydaş, katkı ve katılım sunarak gerçekleştireceğiz. Ayrım yapılmadan, ek göstergesi olmayan yardımcı hizmetler sınıfı da dâhil edilerek, kamu görevlilerinin tamamını kapsayacak şekilde hayata geçirilmelidir. Yetkili Konfederasyon Memur-Sen ile yapılacak olan çalışmalar sonucu ortaya çıkarılacak düzenleme, farklılıkları ortadan

kaldırarak nitelikte olmalıdır. Bu çalışmalarla, emekli olan personelin çalışırken almış olduğu maaşı ile emeklilik sonrası alacağı muhtemel maaşı kıyasladığında yaşanan gelir kaybının ortadan kaldırılacağı gibi, memur emeklilerimizin refah seviyesini yükselteceği kesindir. Gelir dağılımında adaletin sağlanması için de tüm kamu görevlilerini kapsamı gerekmektedir.

Gelir vergisi mağduriyeti son bulsun

Kamu görevlileri, vergi mükellefi yönüyle en sadık, en cömert konumdadırlar. Gelir vergisi, kamu görevlileri için maaş eksiltici, gerginlik artırıcı, zam yok edici bir özelliktedir. Kamu görevlileri her yıl daha erken bir tarihte ikinci dilime, yani yüzde 20'lik orana tabi oluyorlar. Yüzde 27'lik orandan vergi veren, net maaşı düşürülen kamu görevlisi sayısı da her gün artıyor. Kaliteli kamu hizmeti, memnun kamu görevlisi için, matrahların geçmiş yılları da kapsayacak şekilde yeniden değerlendirme oranlarında yükseltilmesi sağlanmalı ya da sabit gelirli için oran yüzde 15'te sabitlenmeli, kamu görevlileri yılın başı ile sonu arasında gelir kaybı yaşamamalıdır.

Yardımcı hizmetler sınıfı tarihe karışsın

Taşeron uygulamasından vazgeçilerek tüm kamu kurumlarında daimi işçi pozisyonları oluşturulduğu için yardımcı hizmet sınıfının bir anlam ve önemi kalmamıştır. Bugün kamu personel sisteminde yardımcı hizmetler sınıfı kapsamında yeni personel istihdamı yok denecek seviyedir ve mevcut sayıları da oldukça azdır. Bu bağlamda, yardımcı hizmetler sınıfı personelinin tamamı öğrenim durumlarına ve kıdemlerine bağlı olarak diğer hizmet sınıflarıyla ilişkilendirilmelidir. Böylece, bu kapsamdaki personelin yaşadığı birçok sorun başka bir mevzuat düzenlemesine, uygulama üretilmesine gerek kalmadan ortadan kalkacaktır.

Derece ve kademe sınırlaması kaldırılmalıdır

657 sayılı Kanun hükümlerine ve bugünün eğitim verilerine bakıldığında derece-kademe sınırlaması, artık bütünüyle gereksiz ve hukuksuz hâle gelmiştir. Kamu görevlilerinin derece ve kademe sınırlamasına tabi tutulması temel kanuna, hukuka

ve beklentilere uygun değildir. Derece-kademe sınırlamasının kaldırılması, parasal maliyeti olmayan, sosyal maliyeti de azaltan bir sonuç üretecektir.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları periyodik yapılmalıdır

Kamu görevlilerinin verimliliğini ve motivasyonunu artıracak olan görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları birçok kurumda maalesef yapılmamakta, yapılması konusunda ise direnç gösterilmektedir. Kamu kurumlarında boş kadrolara geçiş için görevde yükselme sınavı merkezi sistemle yapılmalı, unvan değişikliği sınavına giren personel sayısı için yeteri kadar kadro varsa sınav yapılmadan eğitim durumlarına göre direkt atamalarının yapılması sağlanmalıdır. Kurum içerisinde yarışma sınavı anlamına gelen unvan değişikliği yetkinlik anlamına gelen görevde yükselme sınavından sonra mülakat sınavı yapılması gereksiz ve zaman kaybıdır. Tesis etmek zorunda olduğumuz adalet duygusuna gölge düşürmektedir.

Kamuya personel alım sisteminde karşılaşılan sorunlar giderilmelidir

Kamuda görevlendirilecek personelin alımına ilişkin olarak ‘Kamu Personel Alım İlanları’, ‘Kamu Personel Seçme Sınavı’, ‘Sınav Komisyonları’, ‘Sözlü Sınav Mülakat ve Kişilik Envanterleri’ konuları gözden geçirilerek kamu görevlilerinin sadece kitabi bilgisini ölçme yerine özgürlükçü, rekabetçi, yenilikçi, çözüm ve sonuç odaklı sisteme öncelik verilmeli, nitelikli insanlar kamuya kazandırılmalıdır.

Kılık ve kıyafet düzenlemesine ilişkin yasalara son verilmelidir

Darbe dönemi kalıntısı olan çağ dışı yönetmelik ortadan kaldırılmalıdır. Kamu görevlileri, ‘Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmelik’ hükümlerinde yer alan kılık ve kıyafet yasağı sonucunu doğuran, evrensel hukukun, insan onurunun ve temel özgürlüklerin ruhuna aykırı hükümlere tabi olmaksızın özgür tercihleriyle belirledikleri kılık ve kıyafetle kamu hizmeti sunabilmelidir.

Kamu görevlilerinin yıllık izinleri hesaplanırken, resmî tatil olan Cumartesi, Pazar ve resmî tatil olan dinî ve millî bayram günleri izinden sayılmamalı, iş yoğunluğu gerekçe gösterilerek üst üste iki yıl kullandırılmayan izinlerin bir sonraki yılla birleştirilmesi sağlanmalıdır.

13- 3 ARALIK DÜNYA ENGELLİLER GÜNÜ ETKİNLİKLERİ

Memur-Sen Engelliler Komisyonu, 3 Aralık Dünya Engelliler Günü kapsamında 03 Aralık 2021 Cuma günü basın toplantısı ve kan bağış etkinliği düzenlemiştir.



Hiçbir gücün millet olma bütünlüğümüzü engellemeye yetmeyeceğini belirten Memur-Sen Engelliler Komisyonu Başkanı Eşref Karaaslan, dünya nüfusunun yüzde 15'ini oluşturan engelli bireylerin, 2011 verilerine göre Türkiye nüfusunun yüzde 7'sine tekabül ettiğine dikkat çekerek, "Ülkemizde toplam nüfusun iş gücüne katılım oranı yüzde 50,3 iken, engelli nüfusun iş gücüne katılım oranı yüzde 22 civarındadır. Kamuda yaklaşık 60 bin engelli personelimiz memur kadrosunda çalışmaktadır. Engellilerin sosyal, kültürel, ekonomik, çalışma başta olmak üzere, hayatın her alanında ayrımcılığa uğramadan var olabileceği; engellerle karşılaşmadan, daha erişilebi-

lir ve daha saygın şartlarda yaşayacağı bir düzeni sağlamak hepimizin asli görevidir. Çünkü engelliliği ortadan kaldırmak mümkün olmazsa da engelleyici bakışı, engelleyici mevzuatı, fiziki ve psikolojik bariyerleri ortadan kaldırmak mümkündür. Hayattan soyutlamak yerine hayatın içine katan yaklaşımları bir ihsan olarak değil, insanı önceleyen bir irfan olarak değerlendirmek gerekmektedir” şeklinde konuşmuştur.

Engelliliği, atıl kalmanın kaderi olmaktan çıkarıp üreten, kendine ve içinde bulunduğu topluma değer katan imkânlarla kavuşturmak gerektiğini kaydeden Karaaslan, şöyle devam etmiştir: “Engelleri aşmak, engelsiz bir hayat kurmak için başlattığımız sendikal yolculuğumuz boyunca engelli kamu görevlilerimize gerek kazanımlar gerekse sendikal örgütlenme noktasında önemli katkılarda bulunduk. Hâlihazırda 60 bin engelli kamu görevlisinin 40 bini konfederasyonumuzun üyesi durumundadır. Konfederasyonumuzun insan merkezli sendikacılık anlayışı neticesinde engellilerin kamuya atanırken genel hükümlerin dışında tutularak bağımsız bir merkezî sınavla atama yapılmasını sağladık. Kendisi veya bakmakla yükümlü olduğu aile bireylerinden birisi engelli olan personele tayin kolaylığını, mesai saatlerinde saatlik izin verilmesini, gece vardiyası ve nöbetlerden muaf tutulmasını sağladık. Engelli ve engelli yakını olan memurlara kamu konutlarından yararlanmak için pozitif ayrımcılık yapılmasını sağladık. Engelli memurların mesai saatlerinin, özür durumları da dikkate alınarak, diğer memurlardan farklı şekilde düzenlenmesini sağladık. Aile yardımı ödeneğinin engelli çocuklar için yüzde 50 artırımlı ödenmesini sağladık. Engelli çocuğu olan kamu görevlilerine; 0-6 yaş için 189 TL, 6 yaş üstü çocukları için 95 TL çocuk yardımı ödenmesini sağladık. Engelli kamu görevlilerinin mesleki uyum eğitimlerinin ve fiziki çalışma şartlarının iyileştirilmesini, görevlendirilmeleri hâlinde refakatçilerin kendilerine eşlik etmesi uygulamasını sağladık. En son kazanım olarak da engellilerin hâkim ve savcı olmasını engelleyen ayrımcı hükümleri ortadan kaldıran kanun değişikliği geçen gün Meclis’te kabul edildi. Saydığım maddeler dışında engelli kamu görevlilerine daha birçok sosyal ve mali kazanım sağladık. Engelliliğimizi

artıran, bizleri atıl bırakan engelleyici bakışı aşmaya yönelik olumlu adımların atılmasını temin ettik. Bu kazanımları artırmanın, engellilerin insan onuruna yaraşır bir hayat sürdürmelerini sağlamanın gayreti içinde olmaya, engellilerin taleplerini dile getirmeye devam edeceğiz.”

Karaaslan, engellilerin sosyal haklar açısından güçlendirilmesi adına taleplerini şu şekilde sıralamıştır: “Engelli kadroları üzerinden yapılan atamalarda ek ödemeler 20 puan artırımlı olmalıdır. Ailesinde bakıma muhtaç engelli bulunan çalışanlarımıza istemeleri hâlinde günlük ve haftalık çalışma sürelerinin yarısında görev yapmama hakkı verilmelidir. Engelli kamu görevlilerinin TOKİ konutlarından satın almaları hâlinde (tek konut için) faizsiz kredi kullandırılmalıdır. Engelli kamu görevlilerinin derece artışı iki yılda bir yapılmalı, ilave-ten her beş yılda ilave bir derece verilmelidir. Engeli nedeniyle erken veyahut malulen emekli olan kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığı tutarı ile emekli ikramiyesi, en az 25 yıl üzerinden esas alınarak hesaplanmalı ve ödenmelidir. Engelli kamu görevlilerine bağlanacak emekli aylığının en son almakta olduğu maaşın yüzde 85’inden az olmamalıdır. Kamu görevlilerinin merakla beklediği ek gösterge konusunun kapsamına engelli kamu görevlilerimiz de özel olarak dâhil edilmelidir. Engelli kamu personeli yeşil pasaport hakkından daha erken faydalanmalıdır. Engelli kamu görevlileri, ulaşımını sağladıkları motorlu taşıt alımlarında KDV’den muaf tutulmalıdır. Hac ve umre kontenjanları içerisinde, tıpkı şehit yakınları ve gaziler için ayrıldığı gibi, engelliler için de özel kontenjan ayrılmalı, engelliler ve refakatçileri hac ve umre farizalarından yüzde 50 indirimli olarak faydalandırılmalıdır. Eğitim durumu uygun olan engelli kamu görevlilerinin görevde yükselme sınavından muaf tutularak istemeleri hâlinde eğitimin gerektirdiği kadrolara ataması yapılmalıdır. Engelli kamu görevlileri, yıllık izin haklarından yüzde 25, mazeret izninden yüzde 50, süt ve doğum izinlerinden yüzde 100 artırımlı yararlanmalıdır. Engelli personele ihtiyaç duyacağı donanıma sahip araçların olduğu bir servis hizmeti sağlanmalıdır. Ayrıca, kamuya atanmayı bekleyen binlerce engelli vatandaşımız için de ivedilikle kontenjan açılmasını istiyoruz.”

Engeli bulunan bireylerin çalışma hayatında, kamu personel sisteminde var olmasını sadece sosyal adalet ve sosyal devlet paradigmasına dayandırmadıklarını belirten Karaaslan, şunları söylemiştir: *“Bunun aynı zamanda bireysel bir hak olduğunu ifade ediyoruz. Görme engelinin hakikati görmeye engel olamayacağını, işitme engelinin söylenen sözleri anlamaya engel olamayacağını, doğruya yürümek için illaki ayakların olması gerektiğini biliyoruz. Bu çerçevede, engeli bulunan bireylerin istihdamında kamunun öncülük etmeye devam etmesinin yanı sıra, çalışma şartlarında, kariyer imkânlarında, mali, sosyal ve özlük haklarında da öncülük etme sorumluluğu yüklenmesi gerektiğini dile getiriyoruz. Bu vesileyle 3 Aralık Dünya Engelliler Farkındalık Günü’nün, engelli bireylerin ve engelli kamu görevlilerinin daha iyi şartlarda yaşaması, insan onuruna uygun çalışma şartlarına sahip olması, pozitif ayrımcılık zemininde beklentilerinin karşılanması noktasında yeni bir milat olmasına kapı aralamasını temenni ediyoruz.”*

Toplantının ardından, ‘günün anlam ve önemine binaen’ farkındalık oluşturmak adına Kızılay’a kan bağışında bulunulmuştur.

14- ÇALIŞMA BAKANI VEDAT BİLGİN’İ ZİYARET



Memur-Sen, kamu görevlilerinin son üç aylık dönemdeki ekonomik dalgalanmalardan en az şekilde etkilenmesi adına

06 Aralık 2021 Pazartesi günü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile bir toplantı gerçekleştirmiştir. Gerçekleştirilen toplantıda kamu görevlilerine yönelik “Ek Protokol” imzalanması suretiyle ilave ödeme/ek zam yapılmasının yanı sıra, 3600 ek gösterge ve sözleşmeliler konularında bir an önce çalışılmaya başlanması hususunda mutabakata varılmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nda gerçekleştirilen toplantıya Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen’e bağlı Sendikaların Genel Başkanları katılmıştır. Toplantı sonrası bir basın açıklaması gerçekleştiren Ali Yalçın, Bakan Bilgin ile oldukça verimli bir toplantı gerçekleştirdiklerinin altını çizerek; *“Bu toplantıda; Toplu Sözleşmede hüküm altına aldığımız 3600 ek gösterge ve ek göstergelerin düzenlenmesi, sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi konularının yanı sıra 1 Eylül ile 30 Kasım tarihleri arasında yaşanan ekonomik hareketlik, kur artışı ve enflasyondan kaynaklı dalgalanmalardan dolayı kamu görevlilerinin alım gücünün yükseltilmesi adına bir görüşme gerçekleştirdik. 3600 ek gösterge ve ek göstergelerin düzenlenmesi konusunda nihai halin yetkili konfederasyonlarla tamamlanması kararını masaya yatırdık. Bu konuyu asgari ücret belli olduktan hemen sonra bakanlık ile gündeme alıyoruz ve komisyonu toplayarak çalışmaya başlıyoruz. Bu konuda sağlanan mutabakatın yanı sıra sözleşmeliler konusunu da yeni yılın başlarında gündeme alacağız. Ek gösterge konusu çalışılırken aynı anda sözleşmeliler konusunun da çözüme kavuşması adına çalışmak üzere bir mutabakat sağladık. Kamu görevlileri arasında farkları ortadan kaldırma, kadro talebimizi yerine getirme ve bu konudaki beklentiyi karşılamak adına bir çalışma başlamış olacak”* diye konuşmuştur.

Yalçın, toplu sözleşmeden sonraki süreçte ekonomik dalgalanmalardan dolayı kamu görevlilerinin alım gücünün düşüğünün altını çizerek, *“Bu durumun çözümüne ilişkin; bir ek protokolle ekonomik dalgalanmanın toplu sözleşmeyi gölgelememesi ve kamu görevlilerinin alım gücünün yükseltilmesi adı-*

na beklentimizi paylaştık. Bu açıdan 11 hizmet kolunda yetkili, kamu görevlilerinin, emeklilerinin milli gelirden alacakları payı belirlemek noktasında sorumlu konumda olan Memur-Sen olarak biz bunun toplu sözleşmeye bir ek protokol yapılarak tüm kamu görevlilerini kapsayacak biçimde olması konusunu Kasım ayı KPDK toplantısı dahil her fırsatta dile getirdik. Şimdi de Bakan Vedat Bilgin ile konuyu görüştük ve Ocak ayında maaşlara yansıtacak şekilde bir ek protokol yapma konusunda mutabakat sağladık. Asgari ücret konusunun hemen ardından kamu görevlileri ve emeklileri için yapılacak ek protokol ile alım gücü düşüklüğünü giderecek bir çalışma için bakanlık ile bir araya geleceğiz. Sonuç olarak görüşmemiz; ek zam, 3600 ek gösterge/ek göstergeler konusunda hemen çalışılmaya başlanacak olması ile sözleşmelilere ilişkin aldığımız kararının bir an önce çalışmaya başlanmasıdır. Bu üç ana konuya ilişkin somut cümleler kurabildiğimiz ve duyabildiğimiz bir görüşme oldu. Bununla birlikte bu günlerde mecliste gündeme getirilen doktorlar ve sağlık çalışanları adına bir düzenlemenin ötelen-diği açıklandı. Biz doktorlarımızın çalışma şartlarını görüyor ve verilecek ücretleri hak ettiklerine sonuna kadar inanıyoruz. Ancak bunun sadece bir meslek üzerinden ifade edilmesinin pek sağlıklı olmadığını, çalışma barışı ve kamu barışı açısından olumsuz olabileceğini dile getirdik. Bu tip düzenlemeler, toplu sözleşmenin kapsamı içerisinde ve toplu sözleşmenin eki niteliğinde bir protokol olarak ortaya konması gerekir. Aksi takdirde sosyal ortakların devre dışı bırakıldığı tekil düzenlemelerin kamudaki çalışma barışını bozduğu görülmüştür. Bu açıdan sosyal paydaşlarla tartışılmayan, görüşülmeyen her meselenin çok ciddi meseleler ortaya çıkardığı geçmişte yaşadığımız örneklerle ortaya konmaktadır” diye konuşmuştur.

15- VEFATININ 100. YILINDA GENÇLERİN GÖZÜNDEN SAİD HALİM PAŞA SEMPOZYUMU

Genç Memur-Sen tarafından düzenlenen ve Şehid Sadrazam Sait Halim Paşa'nın fikir ve eserlerinin değerlendirildiği “Vefatının 100. Yılında Gençlerin Gözünden Said Halim Paşa



Sempozyumu” 06 Aralık 2021 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi’nde gerçekleştirilmiştir.

Gerçekleştirilen programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın’ın yanı sıra Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara ve yönetim kurulu üyeleri ile davetliler katılmıştır. Sempozyumunda konuşan Ali Yalçın, Genç Memur-Sen’in sendikacılık okulu olarak değerlendirildiğinin altını çizerek, “Yaptığı çalışmalarla ve ortaya koyduğu eserlerle Genç Memur-Sen bizim oldukça önemli bir örgütlenmemiz konumunda. Gençlere birebir ulaşarak kendilerine ilişkin hayallerimizi, ideallerimizi birebir aktarabildiğimiz bu yapının hassasiyet gerektiren konularda ön plana çıkarak gençliğin dinamizmini aktarması da Memur-Sen’in bu konudaki tavrını açıkça ortaya koymaktadır. Genç Memur-Sen yaptığı çalışmalarla hayatın her alanına dokunan ve gençlerin bütününe hitap eden çalışmalara imza atıyor. Bugün de geçmiş dönemlerde Sadrazamlık, Başbakanlık, Danıştay Başkanlığı yapmış, bunun yanı sıra İngilizce, Fransızca, Arapça ve Farsça gibi dilleri öğrenerek Türkiye’nin buhranlı yıllarında sorumluluk alarak tüm tecrübesini aktaran Said Halim Paşa’nın hayatını anlama ve gelecek nesillere aktarma konusunda bu çalışmayı yapmak oldukça önemli. Kendisi zor zamanlarda toplumu kapsama ve kucaklama noktasında çok değerli fikirler ortaya atmış bir entelektüeldir. Böyle önemli bir şahsiyet üzerinden gerçekleştirilecek olan bu programda emek veren ve bildirilerini sunacak olan akademisyenlere teşekkürlerimi iletiyorum” ifadelerini kullanmıştır.

Sempozyumun açılış konuşmasını gerçekleştiren Mustafa Başkara, Genç Memur-Sen'in geleceğin liderleri ve yöneticilerinin yetiştiği bir gençlik yapılanması olduğunu ifade ederek *"Devlet kademelerinde görev alacak gençlerin yer aldığı bir sivil toplum kuruluşu olarak Osmanlı'nın en önemli sadrazamlarından ve devlet adamlarından Said Halim Paşa'yı düzenlediğimiz bu sempozyum ile hatırlamak istedik. İslamcılık düşüncesinin en önemli isimlerinden olan Said Halim Paşa, yalnızca tarihi bir figür değil aynı zamanda düşünce geleneğimizin de önemli bir temsilcisi. Onun fikirlerini gençlere ulaştırmak ve kültürel bir çölleşmenin yaşandığı günümüzde gelecek ufkumuzu bir ışık tutması için düzenlediğimiz sempozyum bu açıdan baktığımızda son derece önemlidir"* diye konuşmuştur.

Üç oturumun gerçekleştirildiği programın birinci oturuma Profesör Doktor Kudret Bülbül başkanlık yapmıştır. Birinci oturumda Muhammed Yasir Okumuş, "Said Halim Paşa Düşüncesinde Temel Bir Mesele Olarak İslam" konulu bildirinin sunumunu gerçekleştirirken, "Said Halim Paşadan Günümüze İslami Siyasal Teolojinin Gelişimi" isimli bildiriye Hamza Yurteri sunmuştur. Birinci oturumun son bölümünde ise Numan Günay, "Gelenek ve Yenilik Arasında Said Halim Paşa" bildirisini katılımcılarla paylaşırken, "Said Halim Paşa'nın Siyasi Düşüncesinde Millilik ve Milliyetçilik" adlı bildiriye Hasan İlkbahar sunmuştur.

Sempozyumun "Said Halim Paşa'da Devlet ve Toplum" isimli ikinci oturumuna Dr. Öğretim Üyesi Muhammed Hüseyin Mercan başkanlık etmiştir. Bu oturumda: Furkan Acerbaş -"Akıntıya Karşı Kürek Çekmek: Said Halim Paşa Düşüncesinde Siyasi İktidarın Meşruiyeti", Gülsün Taşbunar ve Mahmut Cansız - "Said Halim Paşa'da Cemiyet Buhranı Olarak Meşrutiyet ve Taklitçilik", Merve Yücetürk - "Osmanlı Aydın-Halk Tartışmasına Said Halim Paşa'nın İnhitat Bağlamındaki Yaklaşımı" isimli bildirilerin sunumunu gerçekleştiren Mert Hüseyin Akgün ise "Said Halim Paşa'nın Osmanlı Siyasi ve Hukuki Modernleşmesine Yaklaşımı" adlı bildiriye sunmuştur.

“Said Halim Paşa’yı Yüz Yıl Sonra Yeniden Okumak” isimli üçüncü ve son oturumun başkanlığını Dr. Öğr. Üyesi Hicret Kiraz Toprak yapmıştır. Bu oturumda ise: Yunus Şahbaz – “Zor Zamanların Aydın Devlet Adamı: Said Halim Paşa”, Aydın Şık – “Buhrandan Çıkış Yolu Arayan Bir Muhafazakâr: Said Halim Paşa” adlı bildirilerini katılımcılara aktarırken, Emre Çalışkan “21. Yüzyılda Said Halim Paşa’nın Gözünden Batı’ya Bakış” adlı bildirinin sunumunu gerçekleştirmiştir. Gerçekleştirilen sunumların ardından sempozyuma katılım sağlayanlara sertifika takdimi yapılmıştır.

16- CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN’I ZİYARET

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Cumhurbaşkanlığı Külliyesi’nde Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın ve beraberindeki heyeti kabul etmiştir. Ziyarete Memur-Sen heyetinin yanı sıra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin de yer almıştır.

Asgari ücret görüşmelerinin sona ermesinin ardından kamu görevlilerine yönelik ek zam protokolünün devreye alınmasına ilişkin görüşmelerini sürdüren Memur-Sen, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan’ı ziyaret etmiştir.

Vergi muafiyeti ve ek zam konusunda görüşlerin dile getirildiği toplantıda kamu görevlilerinin düşen alım gücü nedeni-



le ek zam uygulamasının devreye alınması konusu Cumhurbaşkanına aktarılmıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, görüşme sonrasında yaptığı açıklamada, vergi muafiyeti konusunda Cumhurbaşkanına teşekkür ettiklerini belirterek *“Kamu görevlilerinin gelir vergisi yükünün kaldırılması yönündeki teklifimizin hayata geçirilmesinden dolayı memnuniyetimizi ifade ettik. Ek zam beklentimizi aktardık. Gelir Vergisine ilişkin uygulanacak istisna olumlu olmakla birlikte, sosyal adaletin gelir dağılımında sağlanması noktasında bazı sorunlar ve sıkıntılar içerdiğini; düzenlemeyle, kısmi artışlarla az kazananlara az, çok kazananlara çok ilave gelir yansıtılacağını ifade ettik”* demiştir.

Vergi muafiyetinin olumlu olduğunu ancak gelir adaleti noktasında yeterli olmadığını ifade eden Yalçın, *“Gelir vergisinde yapılan düzenleme ile ortaya çıkan eşitsizliğin giderilmesi başta olmak üzere kamu görevlilerinin alım gücünü artıracak, adil gelir dağılımını sağlayacak ek zam/ilave ödemenin biran önce gerçekleştirilmesi noktasında hassasiyetlerimizi dile getirdik”* diye konuşmuştur.

3600 Ek Gösterge ve sözleşmeli personel konusunda çalışmaların başlaması gerektiğini de belirten Yalçın, *“Toplu Sözleşme hükmümüz gereği 3600 Ek Gösterge/Ek Göstergeler ve sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi konusunda atılacak adımlara ilişkin sürecin hızlandırılması noktasında beklentilerimizi paylaştık”* demiştir.

17- SGK 6. OLAĞAN GENEL KURULU

Sosyal Güvenlik Kurumu 6. Olağan Genel Kurulu, 28 Aralık 2021 tarihinde SGK Konferans Salonunda gerçekleştirilmiştir. İşçi, işveren, memur konfederasyonları ile kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcilerinin yer aldığı genel kurula Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Dr. Adnan Ertem, Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcıları Levent Uslu, Hüseyin Öztürk, Mehmet Bayraktutar ve Hacı Bayram Tonbul katılmıştır.



Genel Kurul'da bir konuşma gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Kamu görevlilerinin temel beklentilerinden biri olan ve çalışma düzeninde adaletin sağlanması için 3600 ek gösterge konusunda yapılan çalışmalara Sosyal Güvenlik Kurumu'nun yapacağı katkıyı önemsediklerini ifade ederek 3600 ek gösterge başta olmak üzere göstergelerin yeniden düzenlenmesi, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi konularına ilişkin imza altına alınan toplu sözleşme hükümlerinin gereği olarak çalışma komisyonlarının biran önce toplanması gerektiği çağrısında bulunmuştur.

Konuşmasında sosyal güvenlik sisteminin Türkiye'nin geleceği için önemli olduğuna ve bu konuda paydaşların ortak çalışmalarının gerekliliğine değinen Yalçın, kamu görevlilerinin ek zam beklentisini de yinelemiştir. Kamu görevlilerinin alım gücü düşüklüğünü telafi etmeye yönelik adımların vergi muafiyeti ile sınırlı olmaması gerektiğinin altını çizen Yalçın, memurlara gereken iyileştirmelerin vergi muafiyeti ile yapıldığı açıklamalarını da eleştirmiştir. *"Memurlarımıza gerekli fiyat artışı yapıldı açıklamasını anlayamıyoruz"* diyen Yalçın, Memur-Sen'in ortaya koyduğu ve kamuoyu ile paylaştığı ra-

kamları hatırlatarak “Kaç gündür hesap kitap yapıyoruz. Ulaştığımız sonuç evli iki çocuklu memura 38 lira vergi muafiyeti var. Evli iki çocuklu memura şu ortamda “38 TL ile yetinin” denme ihtimalini düşünmek istemiyoruz. Asgari ücret tutarı kadar memura vergi muafiyeti getirilmiş olması önemlidir ama bu adımı yeterli görmek doğru değil. Bu konuda doğru bilgiler dolaşmıyor. Bürokratların doğru bilgiler vermek, siyasetin doğru bilgiye sahip olmak, sendikaların da doğruyu söylemek gibi bir sorumluluğu var. Evli iki çocuklu memura 38 lira gibi bir rakam yansıyor. Bunu memura bir sosyal refah düzenlemesi olarak sunmak, memura ek zam olarak göstermek doğru bir yaklaşım olmaz” şeklinde konuşmuştur.

“Maaş ve ücretlere cüzi miktarda ve farklı oranlarda artışlar getiren ‘Vergi Muafiyeti düzenlemesi’ ilave zam olarak görülmemelidir” diyen Yalçın, “Kamu görevlilerinin alım gücünü artıracak, adil gelir dağılımını sağlayacak ‘Ek zam/ilave ödemenin’ en kısa zamanda tüm kamu görevlilerini ve emeklilerini kapsayacak şekilde hayata geçirilmesini istiyoruz. Bu çerçevede, zaman kaybedilmeden yetkili konfederasyon Memur-Sen ile bir araya gelinmeli, müzakerelere başlanılmalı ve kamuoyuna deklare edildiği üzere ek zammın 15 Ocak’ta maaşlara yansımaları için çalışmalar bir an önce tamamlanmalıdır” ifadelerini kullanmıştır.

Sözleşmeli personeller ile ilgili de konuşan Yalçın, sosyal medya hesabından CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu’na yönelik çağrılarını hatırlatarak belediyelerde işten çıkarılan memurlar ile ilgili çağrısını yinelemiştir. “İş güvencesi konusunda sözleşmeliler boyutuyla ciddi sıkıntılar yaşıyor” diyen Yalçın, “Şu an 5393’lü belediyelerde çalışan sözleşmeli arkadaşlarımız 31 Aralık itibarıyla işlerine son verilmek üzere tebligatları verilmiş durumda. Yargı kararıyla geri döndürdüğümüz arkadaşlarımız 2. 3. Kez aynı sorunla karşılaşılıyor. Kaç gündür Sayın Kılıçdaroğlu’na ihbarımdır diye çağrıda bulunuyorum. Kırşehir belediyesinde 13 kişiydi, 25’i geçmiş durumda 2 haftada işten çıkarılan kişi sayısı. Bu arkadaşlar memur. Sözleşmeliler konusunda da komisyonun bir an önce çalışmaya başlamalı.

Bu kara soruna çözüm bulunması son derece kıymetli” diye konuşmuştur.

18- MEMUR-SEN GENİŞLETİLMİŞ BAŞKANLAR KURULU TOPLANTISI

Memur-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı 30 Aralık 2021 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Memur-Sen Genişletilmiş Başkanlar Kurulu toplantısına Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Yönetim Kurulu, bağlı sendikaların genel başkanları ile genel başkan yardımcıları katılmıştır. Toplantının gündeminde kamu görevlilerine yönelik vergi muafiyeti ve ek zam protokolü yer almıştır.



Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, vergi muafiyeti konusunda yıllardır sürdürdükleri çabanın karşılık bulmasının önemli olduğunu belirtmiş, ancak son üç ayda ekonomide yaşanan dalgalanmayı hatırlatmış, kamu çalışanları için vergi muafiyetinin yeterli olmadığını kaydetmiştir. Yalçın, “Biz ek zam konusunda ısrarcıyız ve ısrarımızı sürdüreceğiz. Kamu görevlilerinin alım gücü düşüklüğü 38 lira ilave iyileşme ile onarılamaz. Kamu görevlileri ek zam bekliyor, biz bunun için tüm gücümüzü sahaya yansıtacağız” ifadelerini kullanmıştır.

Cumhurbaşkanı Erdoğan'a vergi muafiyetinin kamu görevlilerine getirisini net ifadelerle anlattığını belirten Yalçın, evli ve iki çocuklu bir memura 38 lira kazanç sağlayan düzenlemenin yeterli olmadığını ifade etmiştir. Yalçın, konuşmasını kamu çalışanlarının beklentisinin ek zam olduğunu yineleyerek bitirmiştir.

19- MEMUR-SEN'DEN 2021 YILI DEĞERLENDİRMESİ

Memur-Sen, 31 Aralık 2021 tarihinde bir açıklama yayımlayarak 2021 yılını değerlendirmiş, 2022 yılına ilişkin ümit ve beklentilerini dile getirmiştir. Söz konusu açıklama şu şekildedir:

“2022 Beklentimiz: Güçlü Türkiye için Adil Bölüşüm

2021 yılında da Covid-19 pandemisi etkisini kaybetmeden devam ettirdi; dolayısıyla dünya olağanüstü hâl sürecini yaşamaya bu yıl da devam etti. Yılın ilk yarısında birçok ülkede kapanmalar gibi olağanüstü önlemler sürdürülürken, vaka sayılarında artışlarda ve ölümlerle nispi bir gerilemeler yaşansa da, Covid-19, delta ve omicron varyantları sebebiyle birçok ülkede teyakkuz hâli devam ediyor.

Öte yandan, 2008 yılından bu yana yaşanan “ekonomik kriz”, 2021 yılı içinde daha da derinleşirken, küresel borç 300 trilyon dolara dayanmış durumda. Yılın son çeyreğinde özellikle gelişmiş ülkeler tarafından açıklanan enflasyon rakamları, son otuz kırk yılın en yüksek seviyelerine ulaşmış durumda. Böylesi büyük bir krizin sosyal maliyeti her geçen gün artıyor, zenginle fakir arasındaki uçurum daha da derinleşiyor ve bunun neticesinde küresel kriz kangrene dönüşmektedir.

Son yirmi yılda egemenlerin eliyle gerçekleştirilen operasyonlar neticesinde yaşanan jeopolitik hareketlilik daha da hızlanmış, tabiri caiz ise, küresel fay hatları bir bir kırılırken sonuçta kitle-sel göç hareketleri de daha da hızlanmıştır. Göç artık hayatımızın bir parçası; göçün oluşturduğu trajediler ve nihayet özellikle Afrika ve Asya üzerinden söyleyecek olursak, refahlarını yüz-

yıllarca sömürdükleri bu kıtalara borçlu olan gelişmiş ülkelerin, üstelik kendi kirli stratejilerinin sonucu olan göç gibi insani bir sorunu en hafif deyimle teknik bir ayrıntıya indirgeyip, Afrikalı ve Asyalı insanlara karşı bu yıl, bariyerleri bir kat daha yükselttiklerine şahit olduk.

Yemende açlık, Filistin’de İsrail saldırıları, Myanmar’da darbe ve etnik kıyım, Afrika, Asya ve Latin Amerika ülkelerinde çatışmalar 2021 yılında da devam etti. Ne var ki, gelişmeler bize, dünyanın birçok bölgesinde tansiyonun yükseldiğini gösteriyor. Balkanlarda gerilimler baş gösteriyor, Rusya-Ukrayna arasında çatışma tehlikesi her zamankinden daha yüksek seviyeyi çıkmış durumda. Suriye’de iç çatışma ve emperyalist müdahale ağırlığını koruyor, kirli stratejiler güncelliğini hiç yitirmedi. Ve maalesef terör ve terör örgütleri bir ur gibi insanlığın geleceğini tehdit etmeyi sürdürüyor.

2021 yılı Türkiye’sine gelecek olursak...

Ülkemiz de elbette yukarıda çerçevelediğimiz gelişmelerden nasibini almaktadır. Pandemi, orman yangınları, sel baskınları ve finansal istikrarsızlıklar ülkemizde derin izler bıraktı.

Türkiye’den Yunanistan’a, İtalya’dan İspanya’ya kadar özellikle Akdeniz havzasında bir aydan fazla süren büyük orman yangınları yaşandı ve yangınlar büyük hasarlara yol açtı. Ülkemizde Akdeniz ve Ege bölgesinde eş zamanlı başlayan yangınlarda binlerce hektar ormanımız yanarken, onlarca köy yaşanılmaz hale geldi ve ormanların sakini olan milyonlarca canlı yok oldu. Bu esnada yangınla mücadele konusunda memuruyla, işçisiyle, sivilıyla insanlarımız olağanüstü bir destan yazdılar.

Orman yangınlarını büyük can kayıplarına sebep olan sel baskınları takip etti; özellikle değişik zamanlar Giresun, Zile, Artvin, Kastamonu, Sinop ve Bartın’da yaşanan sel baskınlarında yüzü aşkın vatandaşımız vefat ederken, büyük bir yıkımla karşı karşıya kaldık.

Öte yandan Eylül ayında başlayan finansal türbülans, hem paniğe hem de stokçuluk istismarına sebep oldu. Tabi bu durum da büyük bir gelir kaybına yol açtı. İnsanımızın, özellikle sabit

gelirliilerin alım gücünü düşüren kriz, ister istemez, birçok tartışmayı da beraberinde getirdi.

Malum olduğu üzere, ağustos ayı içinde gerçekleştirdiğimiz 6. Dönem Toplu Sözleşmede elde ettiğimiz kazanımları, Eylül ayında başlayan finansal dalgalanmalarla birlikte yürürlüğe girmeden erittiğini kamuoyu ile paylaşp, Kasım ayından itibaren de memur ve memur emeklisinin gelir kaybının giderilmesi için “Ek Zam Protokolü” talebimizi en üst perdeden dile getirmeye başladık.

Aslında emek örgütleri açısından verimli bir yıl geçirmekteydik. Pandemi sürecinde yaşanan kapanmalara rağmen, birçok konuda, paradigmatal çalışmalara imza attık... Değişen ve dönüşün dünyada emek örgütlerinin daha fazla inisiyatif alabileceği sistem arayışları ile birlikte, özellikle neoliberal sistemin maliyet hanesine yazdığı emek kavramını özneleştirme girişimimiz bu sene en üst seviyeye çıktı ve bu doğrultuda birçok toplantı, panel düzenlerken, İstanbul Sözleşmesi, göç, terör gibi konularda raporlar hazırladık, kamuoyuyla paylaştık.

Nihayet Ağustos ayı içinde de başta “3600 Ek Gösterge ve Sözleşmelilik” gibi kronik sorunları masanın konusu yaparak çözüm yolunu açan, mali ve sosyal haklarda da önemli kazanımlar elde ettiğimiz 6. Dönem Toplu Sözleşme sürecine imza attık.

Eylül ayında başlayan finansal kriz, ister istemez bizi bir ek protokole zorladı. Süreç için gerek Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan başta olmak üzere hükümet üyeleriyle yoğun görüşmeler sürdürerek hem kamu görevlilerinin yaşadığı gelir kaybını dile getirdik hem de çözüm konusunda önerilerimizi sıraladık. KPDK toplantısında da bu sürecin nasıl işletilmesi konusunda fikrimizi paylaştık.

20 Aralıkta, hükümetin aldığı tedbirlerle döviz kurunda görece bir istikrar kavuşmuş gibi görünüyor. Bizler bu noktada Ekonomik Bağımsızlık Savaşı olarak kodlanan ekonomik mücadeleyi desteklediğimizi, bununla birlikte, programın başarıya ulaşabilmesi için emek kesiminin güçlendirilmesi adına adımların atılması gerektiğinin altını çizdik ve bu noktada mücadele kararlılığımızı ortaya koyduk.

2022 yılında da bu kararlılığımızı sürdüreceğiz. 3600 ve Sözleşmelilik konularda dersimizi çalıştık, inşallah hükümetle müzakerelerle kronikleşmiş bu sorunların çözülmesini sağlayacağız.

MEMUR-SEN ailesi olarak bizim gayemiz bellidir...

Biz, ülkemizin dünyanın içinden geçtiği anafordan güçlenerek çıkmasını istiyoruz.

Bizler, ülkemizin yapısal sorunlarının bir an önce halledilip, küresel borç batağında boğulan ülkelerin aksine, finansal dalgalanmalardan etkilenmeden, üretime dayalı, istikrara kavuşmuş bir ekonomik modelle, gelişmiş ülkeler seviyesine çıkmasını istiyoruz.

Söz konusu modelin oluşması ve hatta sürdürülebilir olması için; emeğin değerinin hem nitelik hem de nicelik bakımından yükseltildiği adil bölüşüm mantığına ihtiyaç vardır.

Bu noktada hizmet üretimi yapan kamu görevlilerinin hem alım gücünün yükseltilmesi hem de sosyal haklarının genişletilmesi önem arz etmektedir.

Onun için;

Adil bölüşüm sağlansın, Türkiye güçlensin..."

C- 2022 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR, EYLEMLER, KAZANIMLAR**1- 3. MEHMET AKİF İNAN ÖDÜLLERİ**

Yedi Güzel Adam'ın aksiyoneri, şair-yazar, Memur-Sen Kurucu Genel Başkanı Mehmet Akif İnan'ın hatırasını yaşatmak adına Mehmet Akif İnan Vakfı tarafından 2022 yılında üçüncüsü gerçekleştirilen Mehmet Akif İnan Ödülleri, 06 Ocak 2022 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen törenle sahiplerine verilmiştir.

Ödül töreninde bir konuşma gerçekleştiren Adalet Bakanı Abdülhamid Gül, Akif İnan'ın öncü ve cesur bir sendikacı olduğunu belirterek, *"Akif İnan ağabey, bir dava insanı olarak hak ve özgürlüklerin mücadelesini verdi. Akif İnan entelektüel duruşuyla, fikri zenginliğiyle bu ülkeye çok önemli katkılarda bulundu. Kalemî eylem olan, kalemî aynı zamanda kalesi olan önemli bir isimdi. Bizleri bugünlere taşıyan çok önemli kilometre taşlarından biriydi. Akif İnan düşünce Mescid-i Aksa'yı görür, uyandığında ise adil bir dünyanın gerçekleşmesi için, yeneden büyük Türkiye'nin oluşması için çalışırdı. Kendisini bu davaya adanmıştı"* diye konuşmuştur.



İnan'ın kurduğu Memur-Sen'in Türkiye'deki sendikal anlayışı değiştirdiğinin altını çizen Bakan Gül, Memur-Sen'in yaptığı

çalışmalar ve başarıyla İnan'ın rüyasını gerçekleştirdiğini söyleyerek *“Akif İnan aramızdan ayrıldı ama eserleri, mücadelesi ve davası yaşıyor. İyinin, doğrunun, güzelin, adil olanın kurlacağı günü görünceye kadar bu mücadele sürecektir”* ifadelerini kullanmıştır.

Türkiye'nin demokratik kazanımlar ve insan hakları alanında önemli adımlar attığını söyleyen Bakan Gül, *“Kazanılmış hakları Anayasal güvenceye kavuşturmak gibi bir misyonumuz var. Memur-Sen'in de mücadelesini verdiği sivil ve yeni bir anayasa önümüzde duran bir ödevdir. Hep birlikte memuruyla işçisiyle, kadınıyla erkeğıyle, genciyle yaşlısıyla 84 milyon bütün vatandaşlarımızın ‘bu benim anayasam’ diye savunacağı bir anayasaya hepimizin ihtiyacı vardır. Bu konuda Memur-Sen gibi sivil toplum kuruluşlarına ihtiyacımız vardır”* ifadelerini kullanmıştır.

Konuşmasında Türkiye'nin demokratik atılımlarına değinen Bakan Gül *“Türkiye hiçbir zaman eskiye dönmeyecektir”* diyerek *“Türkiye'nin yolu eski Türkiye yolu değildir. Türkiye'nin yolu reformculuktur, değişim ve özgürlüklerin artmasıdır. Sonunda kazanan her zaman millet iradesi olacaktır”* şeklinde konuşmuştur.

Ödül töreninde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Mehmet Akif İnan'ın şair, mütefekkir, öğretmen ve aynı zamanda bir eylem adamı olduğunu belirterek İnan'ı tarihe, medeniyete, çağa ve bütün insanlığa karşı sorumluluğunu ve fayla mayaladığı fikirleriyle sirayet etmiş bir uygarlık savaşçısı olarak nitelemiştir.

Yalçın, Memur-Sen'in onun en önemli eseri olduğunu ifade ederek *“Memur-Sen, kurucu fikirleriyle inşa ettiği koca bir çınardır. Bugün Türkiye'nin en büyük emek örgütüysek ve bununla birlikte cesametimizle dünyanın dört bir yanına ulaşabilmişsek, bunda Akif İnan ağabeyin kurucu fikirlerinin payı büyüktür. Bizi bugün burada toplayan da işte bu vefayla örgütlenmiş fikirlerdir”* diye konuşmuştur.

Mehmet Akif İnan'ın bir duygu ve düşünce adamı olarak şiir ve yazılarıyla ortaya koyduğu duruşunu bir hatip olarak kitle-

leri etkilemek ve yönlendirmek, bir sendika lideri olarak kurumsal bir bünye halinde inşa, sevk ve idare etmek suretiyle başka bir boyuta taşıdığını vurgulayan Yalçın, “*Mehmet Akif İnan, Yedi Güzel Adam içerisinde aksiyona ilişkin teorisini, düşüncelerini, hareket planında en fazla pratiğe dökmüş olanıdır*” şeklinde konuşmuştur.



Memur-Sen’in kurucu lideri Akif İnan’ın köklü fikirleri üzerine yükselmiş bir emek örgütü olduğuna işaret eden Yalçın “*Adil bir dünyanın ve insanlığın hürriyet mücadelesinin yapıtaşlarını bu çerçevede ele alıyoruz. “Kurucu genel başkanımızın fikirlerini, medeniyetimizden tevarüs ettirdiği kavramlarla, tekelci kapitalist düzeni aşarak, insanlığın yeniden onuruyla yaşayacağı bir sistem çabası olarak okuyoruz. ‘İzm’lerin dayatmasına mahkum edilen sendikacılık anlayışının yerine hizmet merkezli bir sendikal anlayışın zeminini oluşturdular*” ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen’in Akif İnan’ın mirasına sahip çıkarak bu mirası evrensel düzeye taşımaya gayret ettiğini belirten Yalçın, “*Ken-di inancımızın değerlerine yaslanarak, diğer inanç ve felsefi görüşlerin varlığını yok saymayarak, emeğe, ekmeğe, özgürlüğe, dünya barışına, insanlığın huzur ve refahına dair bütün çabalarımızın temelinde işte bu kurucu felsefe vardır*” diye konuşmuştur.

Protokol konuşmalarının ardından jüri heyetinde yer alan; Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan, Prof. Dr. Hicabi Kırlangıç, Prof. Dr. Ali Osman Kurt, Prof. Dr. Mete Gündoğan, Ömer Faruk Ergezen, Mecit Erdoğan, Mehmet Emin Esen, Şükrü Kolukısa ve Hıdır Yıldırım'ın değerlendirdiği 6 farklı kategoride ödüller sahiplerini bulmuştur.

Mehmet Akif İnan Ödülleri kapsamında 'Başarı ve Teşvik Ödülü' Covid-19 salgınına karşı geliştirilen TURKOVAC aşısının mucidi Erciyes Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıbbi Mikrobiyoloji Ana Bilim Dalı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Aykut Özdarendeli'ye verilmiştir.

Ödülünü Adalet Bakanı Abdülhamid Gül'den alan Özdarendeli "TÜRKOVAC aşısı ülkemize ve milletimize hayırlı olsun. İnsanımıza hayırlı olsun. Bu aşının geliştirilmesinde birçok aşamasında o kadar çok insanın emeği var ki. Ben bu ödülü onların adına alıyorum" diye konuşmuştur.

Mehmet Akif İnan Ödüllerinde 'Kültür Sanat ve Edebiyat Ödülü' Mesut Uçakan'a, 'Çalışma Hayatı ve Emek Ödülü' Özgür Şimşek'e, 'Uluslararası Değer Ödülü' İHH Yetim Projesi'ne, 'Üstün Hizmete Vefa Ödülü' Rasim Özdenören'e verildi. Jüri Özel Ödülü ise Kartal Anadolu İmam Hatip Lisesi Öğrencisi İclal Dağcı'ya verilmiştir.



Programa Adalet Bakanı Abdülhamit Gül'ün yanı sıra; milletvekilleri Yusuf Beyazıt, Mehmet Ali Cevheri, Erol Kavuncu, Mustafa Canbey, Halil Etyemez, Adalet Bakan Yardımcıları Zekeriya Birkan, Uğurhan Kuş, Hasan Yılmaz, Yakup Moğul, AK Parti 22/24. Dönem Manisa Milletvekili Hüseyin Tanrıverdi, ASBÜ Rektörü Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan, Memur-Sen Eski Genel Başkanlarından Fatih Uğurlu, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Öz Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Settar Aslan, Mehmet Akif İnan'ın ailesi, kardeşleri; Ahmet İnan, Mustafa İnan, Ali Mithat İnan, sevenleri ve çok sayıda davetli katılmıştır.

Gerçekleştirilen ödül töreninde çektirilen hatıra fotoğraflarının ardından program sona ermiştir.

2- KKTC BAŞBAKANI SUCUOĞLU'NDAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Başbakanı Faiz Sucuoğlu, 13 Ocak 2022 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'ni ziyaret etmiştir. Ziyarete, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile sendikal gündem ve çalışma hayatı konuları görüşülmüştür.



Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarette KKTC Başbakanı Sucuoğlu ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra KKTC Ankara Büyükelçisi Kemal Köprülü ve Memur-Sen'e bağlı sendika genel başkanları katılmıştır.

Çalışma hayatı ve sendikal gündeme ilişkin konuların görüldüğü toplantıda, Memur-Sen'i gerçekleştirdiği çalışmalarından dolayı tebrik eden Sucuoğlu, sahip olduğu örgütlü yapısı ile Memur-Sen'in ulusal ve uluslararası anlamda başarılı bulunduğunu dile getirmiştir.

Ali Yalçın ise Kıbrıs'taki çalışma hayatı, işçi ve işveren gündeminin yanı sıra sendikal faaliyetleri yakından takip ettiklerini ve zaman zaman çeşitli konular üzerinde istişarelerde bulunduklarını ifade ederek, Memur-Sen'i ziyaret eden KKTC Başbakanı Sucuoğlu'na teşekkür etmiştir. Çekilen hatıra fotoğrafının ardından ziyaret sona ermiştir.

3- GENÇ MEMUR-SEN'DEN GENÇ İSTİHDAMI RAPORU

Genç Memur-Sen, ülkemizde 11 milyonu bulan genç nüfusun istihdamı ve işsizlik sorununa ilişkin 'Genç İstihdamı' raporunu yayınlamıştır. Yayımlanan raporda işsizlik problemi çeşitli yönleriyle incelenirken, sorunun çözümüne ilişkin tespitler ve çözüm önerileri de kamuoyu ile paylaşılmıştır.



Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen basın toplantısına Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara'nın yanı sıra davetliler ve basın mensupları katılmıştır. Basın toplantısında ülkemizde her dört gençten birinin işsiz olmasının

genç istihdamı konusunu Genç Memur-Sen için önemli çalışma alanlarından biri haline getirdiğine vurgu yapan Mustafa Başkara, “11 milyon genç nüfusa sahip ülkemizde oluşan genç işsizlik probleminin ekonomik sıkıntıların yanında birçok sosyal sorunu da ortaya çıkarmaktadır. Pandeminin sebep olduğu ekonomik yavaşlama sebebiyle gençler bu süreçte işgücü piyasasının dışına itilme riskiyle her zamankinden daha fazla karşı karşıya kalmışlardır. Dünyada Krizin bir sonucu olarak genç işçiler, yetişkinlerin yaşadığından neredeyse 2.5 kat daha fazla bir istihdam düşüşü yaşamışlardır” ifadelerini kullanmıştır.



Başkara, ‘Genç İstihdamı’ raporunun var olan problemlere farklı bir bakış açısı kazandırmak gayesiyle ortaya konulduğuna dikkat çekerek, “Bu çalışmada istihdam yaratan ekonomik yapı ve işgücü üreten eğitim alanı arasındaki uyumsuzluklara ve ortaya çıkardığı tehditlere de dikkat çekilmeye çalışılırken bu iki alanı düzenlemekle sorumlu politika yapıcıların temel dokümanları üzerinden eleştiri ve öneriler oluşturulmuştur. Yapılan çalışmada akademik bakış açısı ve kamu yaklaşımı sentezlenerek gençlerin beklentileri, endişe ve umutları dikkate alınarak işgücü piyasasının uzun yıllardır süregelen yapısal problemlerine yönelik özgün ve etkili politika alanları belirlenmeye, çözüm önerileri getirilmeye çalışılmıştır. Bunların yanı sıra gençlerin işgücü piyasasından beklentilerinin de bir anket çalışmasıyla değerlendirildiği, raporda gençlerin bakış açıları ve istekleri kamuoyuyla paylaşılmıştır” demiştir.

Raporda genç nüfusun istihdamı üzerine tespitler, politika ve çözüm önerileri özetle şu şekilde yer bulmuştur:

Genç istihdamı olgusunun ve işsizlik problemi sorununun çözümüne ilişkin tespitler kısaca şu şekildedir:

Türkiye’de her dört gençten biri günümüzde işsiz olarak karşımıza çıkmaktadır.

Türkiye’de en yüksek genç işsizliği oranı yükseköğretim mezunları arasındadır.

Gençlerin kayıtlı istihdam sayılarının artmaması, gençlerin işgücü piyasasındaki en kırılgan gruplardan biri olduğunu gösteren önemli bir göstergedir.

Gençlerin girişimcilik konusunda istekli olduğunu ancak ülkemiz girişimcilik ekosisteminin gençlerin bu isteklerini karşılamada yetersiz kaldığı görülmektedir.

Yükseköğretim mezunlarının her geçen gün arttığı ülkemizde gençlerin birçoğunun nitelik gerektirmeyen işlerde istihdam edilmesinin, ülkemiz işgücü piyasasında ciddi bir beceri uyumsuzluğu probleminin bulunduğunu göstermektedir.

Sigorta prim teşviklerin temel amacı istihdam paketleri adı altında açıklandığı gibi istihdamın artırılması ise, yatırım teşviklerinin istihdama etkisinin daha doğrudan olduğunu görmek gerekir. İşverenler prim teşviki almak için fazla istihdamla çalışma maliyet ve sorumluluğuna girmediği gibi; prim teşvikinden faydalanamadığı için ihtiyacı olan işgücünden de vazgeçmemektedir.

“Gençlerin İşgücü Piyasası Beklentileri Araştırması” kapsamında ortaya çıkan sonuçlar özetle şunlardır:

Gençlerin %84,5’nin uygun iş olması durumunda eğitimine devam ederken çalışmak istediği belirtmiştir.

Anket katılımcılarının %62,3’ü yurtdışında yaşamak istediğini belirtmiştir.

Katılımcıların büyük çoğunluğu yurtdışında yaşamak istemesinin temel nedenini çalışma koşullarının; ücret, çalışma

ortamı ve sosyal haklar bakımından daha iyi olması olarak belirtmiştir.

Gençlerin %93,1'i eğitim ve iş imkânlarına ulaşmada eşit şartlarda yarışmadığını düşünmektedir.

Gençlerin büyük çoğunluğu 20 yıl ve üzeri iş hayatında kalmayı planladığını belirtmiştir. Bu durum Z kuşağının kısa süreli çalışma hayatında kalma isteği içerisinde olduğu değerlendirilmesiyle uyusmamaktadır.

Gençlerin %69,6'sı üniversite okumanın işe girebilmek konusunda hayati bir önem taşıdığını düşünmemektedir.

Raporun sonunda ise tespit edilen sorun alanlarına yönelik politika önerileri özetle şu şekildedir:

İşgücü piyasasını nitelikli istihdam üreten, kurumsal, uluslararası piyasada rekabet edebilecek bir yapıya kavuşturma çabalarına ağırlık verilmelidir.

Politika üretim süreçlerinde çoklu yapı gözden geçirilerek Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığının etkinliği ve Cumhurbaşkanlığı Politika Kurullarının işlevselliği artırılmalıdır.

Büyüme ve ekonomi odaklı politikalar hazırlanırken istihdam ve işgücü piyasası göz önünde bulundurulmalıdır.

Üst politika belgeleri işgücünün arz tarafına ekonomik olarak yol haritası çizmeli kısa-orta ve uzun vadeli istihdam politikaları somut tahminler ve beklentilerle şekillenen bu yol haritasına göre hazırlanmalıdır.

Politika belgelerinin karar alıcılar ve uygulayıcılar üzerindeki yaptırımı güçlendirilmeli, belgelerin hazırlık aşamasında tespit edilen yapısal problemlerin çözümü için çözüm odaklı tedbirlerin hayata geçirilmesi sağlanmalıdır.

Politika belgeleri hazırlanırken belgenin hedef grubunun beklentileri ve bakış açısı göz önünde bulundurulmalıdır.

Yükseköğretim politikasının maliyetleri gözden geçirilerek, işgücü piyasasının durumuyla birlikte planlanması gerekmektedir.

İşveren kesimine yönelik; asgari ücretin genel ücret olmadığı, nitelikli eleman çalıştırırken ücret politikalarını gözden geçirmeleri hususunda farkındalık artırıcı faaliyetlerin planlanması gerekmektedir.

4- İSTİKLAL RUHU KUDÜS PROGRAMI

Genç Memur-Sen tarafından İstiklal Marşı'nın kabulünün yüzüncü yılı kapsamında 18 Ocak 2022 tarihinde "İstiklal Ruhu Kudüs Şuuru" programı yapılmıştır. Program kapsamında İstiklal Marşı temasıyla 3 ayrı kategoride düzenlenen yarışmada ödüller sahiplerini bulmuştur.

Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen "İstiklal Ruhu Kudüs Şuuru" programına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Gençlik ve Spor Bakan Yardımcısı Halis Yunus Ersöz, ASBÜ Rektörü ve Türkiye Yazarlar Birliği Başkanı Musa Kazım Arıcan, YTB Başkanı Abdullah Eren, Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara ve çok sayıda davetli katılmıştır.



Memur-Sen Genel Başkan Ali Yalçın, programda yaptığı konuşmada İstiklal Şairi Mehmet Akif Ersoy ile Mehmet Akif İnan'ın Kudüs hassasiyetine dikkat çekmiştir. Yalçın, Mehmet Akif Ersoy'un yaşadığı dönemi tasvir eden sözlerine atıf yapmıştır. Akif'in "Ne topumuz vardı, ne tüfegimiz.

Fakat imanımız çok büyüktü” ifadelerini hatırlatan Yalçın, Akif’in Kudüs’ün kaybedilmesinde duyduğu acıyı 62 yıl sonra Mehmet Akif İnan’ın “Mescid-i Aksa’yı gördüm düşümde” mısralarıyla yeniden vücut bulduğunu kaydetmiştir. Yalçın, “Memur-Sen; Mehmet Akif Ersoy ile Mehmet Akif İnan’ı aynı hatta buluşturan hareketin adıdır. İki ayrı bedende adeta tek bir ruh taşıyan bu iki mütefekkir, şair ve eylem adamının gösterdiği ufuktan coğrafyamızın ufuklarına bakan gençlerimiz de Memur-Sen’in öncülüğünde aynı yolda yürümeye devam ediyorlar” diye konuşmuştur.

Kapitalist, Neo-liberal Emperyalist sömürü düzeni karşısında insanı ve emeği savunduklarını söyleyen Yalçın, “Küreselleşen dijital hegemonik düzenin ürettiği transhümanizm ve post-truth dayatmasına karşı insanı, hakikati ve inancı savunuyoruz. Kapitalistlikle, Sosyalistlikle müstebkir Batı uygarlığının dayattığı cinsiyetsizliğe, aile düşmanlığına karşı fitratı ve aileyi savunuyoruz. Emperyalist işgal karşısında ümmet coğrafyasını ve mazlumları savunuyoruz. Emperyalizmin, İslam coğrafyasındaki koçbaşı ve ileri karakolu olan Siyonizme karşı Filistin’i, Kudüs’ü ve Mescid-i Aksa’yı savunuyoruz” demiştir.

Yalçın, Memur-Sen’in sendikal hakların yanı sıra medeniyetimizin sorunlarını çözmek için de mücadele ettiğini vurgulamış, Genç Memur-Sen tarafından düzenlenen “İstiklal Ruhu Kudüs Şuuru” programının bu açıdan önemli olduğunu kaydetmiş, yarışmalarda dereceye giren öğrencileri, onların öğretmenlerini ve ailelerini tebrik etmiştir.

Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara da konuşmasında İstiklal Marşı’nın neşet ettiği iklimi işaret etmiş, Milli Marşımızı cihanşümul bir medeniyetin, onurunu, sömürgeci işgalcilere karşı nasıl koruduğunun bir vesikası olduğunu belirtmiş ve “İstiklal Marşı sözcüklerin Kur’an ışığında ruha büründürüldüğü bir bağımsızlık manifestosudur” demiştir. Başkara, Genç Memur-Sen olarak Kudüs’e sahip çıkmaya devam edeceklerini vurgulamıştır.

Programda konuşan Gençlik ve Spor Bakan Yardımcısı Halis Yunus Ersöz de Kudüs’ün işgal kabul etmeyeceğini, gençlerin,



Genç Memur-Sen'in ve Memur-Sen'in kendisinin bunun kanıtı olduğunu söylemiştir. Ersöz, "Kudüs'deki Müslümanların mücadelesi hepimizin mücadelesidir, hepimizin kanayan yarasıdır. Bugün burada böyle bir etkinliğin düzenlenmesinin temel amacı da süren bu esaretin kabul edilmediğinin bir göstergesidir. Bu etkinlik Müslümanların tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de bu konuya verdiği önemin bir sonucudur" demiştir.

Ersöz, İstiklal Marşımız ve Kudüs gibi çok değerli iki konu üzerinde emek veren gençleri tebrik etmiş, konuşmasını "Yeni nesillerin 15 Temmuz'da olduğu gibi İstiklal ruhunu ve hassasiyetini sahiplenmesi, yaşaması ve yaşatmasına ihtiyacımız var" diyerek tamamlamıştır.

Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Rektörü ve Türkiye Yazarlar Birliği Başkanı Musa Kazım Arıcan da yaptığı konuşmada gençlerin programa ve yarışmalara gösterdiği ilginin önemine dikkat çekmiştir. Arıcan, "Biz bu etkinlikle 'Asım Nesli'nin çok güçlü olarak geldiğini ve bununla birlikte bu neslin bir sözünün ve fikrinin olduğunu görmüş olduk. Bu anlamda ben gençlerimizin geldiği noktayı başarılı buluyorum" demiştir. İstiklal Şairi Mehmet Akif Ersoy ve Memur-Sen Kurucusu Mehmet Akif İnan'ı anan Arıcan, "Buradaki kardeşlerimizin de geçmişten gelen bu ruhu ortaya koyacağı eserlerle devam ettirmeleri ve yeni eserler ortaya koymalarını temenni ediyorum" diye konuşmuştur.



Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanı Abdullah Eren, “Genç Memur-Sen ile birlikte Kudüs Akademisi programını gerçekleştirmenin heyecanını yaşıyoruz. Kudüs gibi kutsal bir yerle kardeşlerimizi buluşturmak bizim için oldukça önemli.” demiştir. Eren, Kudüs meselesinde en gür sesin Türkiye’den çıktığını hatırlatmış, Cumhurbaşkanı Erdoğan’ın liderliğinde yaptıkları çalışmalar hakkında bilgi vermiştir. Gerçekleştirdikleri çalışmalarla Filistin ve Kudüs’ün yanında olmaya devam edeceklerini dile getiren Eren “İstiklal Marşımız ve Kudüs gibi önemli konularda bizlere destek olan kardeş kurumlarımıza ve bugün burada bulunan tüm katılımcılara teşekkür ediyorum” ifadelerini kullanmıştır.

Konuşmaların ardından İstiklal Marşı’nın kabulünün yüzüncü yılı etkinlikleri ve ‘İstiklal Ruhu Kudüs Şuuru’ programı kapsamında Deneme, Mektup ve Resim kategorilerinde derece girenler ödülleri almıştır.

Deneme kategorisinde Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü öğrencisi Fatma Nur Öztürk’ün kaleme aldığı deneme birinciliğe layık görülmüştür. Düzce Üniversitesi Eğitim Fakültesi Özel Eğitim Öğretmenliği Bölümü öğrencisi Esra Aşkın ikinci, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Hukuk Fakültesi öğ-

rencisi Şehlanur Çiçek de üçüncülüğü elde etmiştir. Mehmet Akif İnan Özel Ödülüne ise, Gaziosmanpaşa Üniversitesi Tıp Fakültesi öğrencisi Hüseyin Temiz layık görülmüştür.

Mektup kategorisinde birinciliği Kayseri Erciyes Anadolu İmam Hatip Lisesi öğrencisi İbrahim Çelik elde etmiştir. İstanbul Şehit Fatih Sırt Anadolu İmam Hatip Lisesi öğrencisi Meryem Şahin ikinci, Özel Rize Levent Koleji Anadolu Lisesi öğrencisi Ahmet Selim Keskin de üçüncü olmuştur. Mektup kategorisinde Mehmet Akif İnan Özel Ödülü'nü ise, İstanbul Beyoğlu Anadolu İmam Hatip Lisesi Öğrencisi Cihangir Akgöl kazanmıştır.

Resim kategorisinde ise Pendik Özel Balkanlar Koleji Pendik Ortaokulu öğrencisi Naz Peri İrem Kurt birinci olmuştur. Özel Samsun Bilnet Ortaokulu öğrencisi Dileksu Kaleli ikinci, Bağlarbaşı Ortaokulu öğrencisi Ali Aras Özdiğer de üçüncü olarak ödüle layık görülmüştür. Resim dalında Mehmet Akif İnan Özel Ödülü'nü de Kartal Prof. Dr. Şaban Teoman Duralı Bilsem öğrencisi Mustafa Emin Erdoğan elde etmiştir.

5- MECLİS BAŞKANI ŞENTOP'U ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 02 Şubat 2022 Çarşamba günü Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı Mustafa Şentop'u ziyaret etmiştir. Ziyarette Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan da hazır bulunmuştur.



Mecliste gerçekleştirilen ziyarette meclis çalışanlarının beklentileri, talep ve sorunları görüşülmüştür. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Meclis Başkanı Mustafa Şentop,

Memur-Sen'in yaptığı çalışmalarla farklı bir sendikacılık anlayışını Türkiye'ye kazandırdığını söylemiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın ise geçmişten günümüze kadar demokrasi ve milli şuur konularında güçlü bir ortam oluşturulması adına TBMM'nin tarihi bir öneme sahip olduğuna değinmiştir.

6- YALÇIN VE KIBTES HEYETİNDEN FUAT OKTAY'A ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve KIBTES Genel Başkanı Himmet Turgut 10 Şubat 2022 tarihinde Cumhurbaşkanını Yardımcısı Fuat Oktay'a ziyarette bulunmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, sendikal çalışmalar amacıyla Türkiye'de bulunan Kıbrıs Türk Eğitimciler Sendikası (KIBTES) Genel Başkanı Himmet Turgut ve beraberindeki heyet ile birlikte Cumhurbaşkanını Yardımcısı Fuat Oktay'a ziyarette bulunmuştur.



Ziyarette KKTC'de görev yapan öğretmenlerin sorunlarıyla ilgili fikir alışverişinde bulunulurken, Kıbrıs'taki çalışma hayatı ve eğitim gündemi de ele alınmıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, KIBTES ile ortak yapılan çalışmalar hakkında Oktay'a bilgi vererek "Sendikalarımız

arasındaki entegrasyon alanlarının genişlemesini umuyoruz. Genç KIBTES'in karşılaştığı zorlukların ve yöneticilerinin verdiği mücadelenin farkındayız. Geçmişte bu tecrübeyi yaşadık. Bizler, 30 yıllık hak, emek ve özgürlük mücadelemizi, sendikal tecrübemizi KIBTES ile paylaşmayı önemsiyoruz” demiştir.

KIBTES Genel Başkanı Himmet Turgut, Memur-Sen ile ortak amaçları paylaştıklarını kaydederek, “Bizler sendikacılığı yalnızca çalışanların ekonomik haklarını korumakla sınırlanmıyor, çok daha fazlasını yapmaya gayret ediyoruz. Bu bağlamda Memur-Sen’in desteğini hissetmek bizleri cesaretlendiriyor” ifadelerini kullanmıştır.

Cumhurbaşkanı Fuat Oktay ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek Kıbrıslı eğitimcilere çalışmalarında başarılar dilemiştir.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Reşat Moralı Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilen toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen'e bağlı sendikaların Genel Başkanları ve hükümet kanadından yetkililer katılmıştır.

Toplantıda 3600 ek gösterge konusunun pandeminin getirdiği ekonomik sorunlarla birlikte daha önemli hale geldiğine dikkat çeken Bakan Bilgin, “Küresel salgın ile birlikte enerji fiyatlarındaki artış, maliyet artışları ve lojistik problemler tüm dünyada olduğu gibi Türkiye’de de ekonomik olarak olumsuz etkilere sebep oluşturmıştır. Türkiye’nin mevcut sorunlara



karşı ekonomik politikalarla verdiği cevapların yanında sosyal politikalarla verdiği cevapları da vardır. Bakanlık olarak yeni ekonomik modelin yanında yeni sosyal politikaları da hayata geçirerek toplumun krizlere karşı korunmasını sağlayacak tedbirler aldık. Yaptığımız toplu sözleşmeler de bu konuda önemli adımlardan biridir. Fakat enflasyonist ortam yaptığımız toplu sözleşmelerde ciddi aşınmalara yol açtı. Bu aşınmalara karşı enflasyon farkı ve sosyal denge desteği gibi unsurlar devreye soktuk. Bu çalışmaların yeteri olduğunu söylemek mümkün değil ancak yapılacak ilavelerle bunları yeterli hale getireceğiz. Bugün de 3600 ek gösterge ile kamu çalışanlarımızın adil bir şekilde beklentilerini karşılayacak bir düzenleme yapacak kararlılıktayız. Cumhurbaşkanımız meselenin bu yıl içinde çözüleceğini ifade etti. Konunun çözümüne ilişkin gerçekleştirdiğimiz bu komisyon toplantısında; meseleler ele alınacak, sosyal tarafların talepleri dile getirilecek ve sorunun teknik çözümüne ilişkin kamu kuruluşlarının önerileri değerlendirilecektir. Bugüne kadar büyük değişimler gerçekleştirdik. 3600 ek gösterge konusunda da büyük bir adım atacağız ve kamu personelleri arasındaki adaletsizlik duygusunu ortadan kaldıran bir düzenleme ile beklentileri karşılayacağımıza inanıyorum” ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 3600 ek gösterge çalışmalarındaki temel amacın; kamu görevlilerinin ekonomik olarak iyileşmesini sağlamak, sosyal refahına katkıda bulun-

mak, mesleki motivasyonunu artırmak ve beklentilerini karşılamak olduğunun altını çizerek, “Toplu sözleşme kararı gereği 2022 yılı içerisinde tamamlanması gereken 3600 ek gösterge konusunun yılın ilk yarısında tamamlanması için mutabık kaldık. Ek gösterge sistematigi; kamuda çalışanların hiyerarşik düzen ve mesleki sorumluluklarını dikkate alarak yapılan bir düzenlemedir. Zamanla çeşitli bozuklukların olduğu bu düzenlemenin yeniden toparlanması ve beklentileri karşılaması adına biz de katkı sunacağız. 3600 ek gösterge konusunu toplu sözleşme ile vaat olmaktan çıkarıp bir yol haritasına dönüştürdük. Bu konunun ele alınması gerek kamu görevlileri açısından gerekse kamu personel sistemi açısından son derece önemlidir. Bir takvim dahilinde yapılacak çalışma ile 3600 ek gösterge konusunu hayata geçireceğiz. 6. Dönem Toplu sözleşme ile 3600 ek göstergenin sadece belirli meslek grupları üzerinden değil daha geniş bir çerçeveden ele alınmasına karar vermiştik. Ara düzenlemelerle ortaya çıkan sorunların çözümü için adaletin yeniden tesis edilmesine ve ek göstergelere ilişkin düzenlemenin topyekûn ele alınmasına ihtiyaç vardır. Bu masada adaletin yeniden tesis edilmesi için olağanüstü bir gayret göstereceğiz. Bu konunun akabinde yine toplu sözleşme ile karara bağladığımız sözleşmeli personellerin kadroya geçirilmesi konusunun da bakanlık ile eşzamanlı olarak görüşülmesi adına çalışmalarımızı ilerleyen günlerde başlatacağız” diye konuşmuştur.

Toplantının ardından basın mensuplarına kısa bir açıklama da bulunan Genel Başkan Ali Yalçın, ikinci toplantının 16 Mart 2022 tarihinde gerçekleştirileceğini, Bakanlık tarafından kamu görevlilerine yönelik istatistik ve mevcudu özetleyen bir çalışmanın kendilerine sunulduğunu belirterek, bir sonraki toplantıya kadar taraflar olarak bu sağlıklı veriler üzerinden teknik ekiplerin çalışma yapacağını ifade etmiştir.

8- 28 ŞUBAT VE NECMETTİN ERBAKAN PANELİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 26 Şubat 2022 tarihinde Mardin Artuklu Üniversitesinde düzenlenen “28 Şubat ve Necmettin Erbakan Paneli”nde “Örgütlü Güçle Manipülasyon ve 28 Şubat” başlıklı bir konuşma yapmıştır.



Mardin Artuklu Üniversitesinde, üniversite rektörü Prof. Dr. İbrahim Özcoşer'in moderatörlüğünde düzenlenen çok sayıda öğrenci ve STK temsilcisinin takip ettiği “28 Şubat ve Necmettin Erbakan Paneli”ne Ali Yalçın'ın yanı sıra AK Parti Genel Başkan Yardımcısı, AR-GE ve Eğitim Başkanı Mustafa Şen ile İlahiyatçı-Yazar Erol Erdoğan da konuşmacı olarak katılmıştır.

Panelde “Örgütlü Güçle Manipülasyon ve 28 Şubat” başlıklı bir konuşma gerçekleştiren Yalçın, konuşmasında sistem ve sermaye tarafından ötekileştirilen büyük bir kitlenin siyasal bir hareket olarak İstanbul, Ankara, Konya gibi büyükşehirlerdeki seçimleri kazanması ve birinci parti olarak TBMM'ye girmesinin bazı çevrelerce hazmedilmediğinin üzerinde durmuştur.

Türkiye'nin NATO'ya dâhil olduktan sonra yapılmış tüm darbelerin emperyalist çehreli olduğunu vurgulayan Yalçın, “Darbeler Türkiye’de dışarıdan yapılır içeridekiler komprador ve piyondur. Refah Partisi girdiği seçimden birinci parti olarak çıkmış ve 158 milletvekili olarak temsil görevini üzerine almıştır. Ancak hemen ardından dönemin Genel Kurmay Başkanı İsmail Hakkı Karadayı ne hikmetse koşa koşa DYP Genel Başkanı Tansu Çiller’i ziyaret etme ihtiyacı duyuyor ve ‘Refah Partisi ile koalisyon kurmanıza karşıyız’ diye bir demec veriyor.

ANAP Başkanı Mesut Yılmaz da ‘Anlaşamıyorsanız tekrar seçime gidin’ diyor. Demokrasinin söylem üstünlüğünü elinde bulunduranlar söz açılında kendilerini en yüce demokrat olarak görenler ne hikmetse seçimlerden zaferle çıkmış Refah Partisini ve Erbakan Hoca’yı iktidarda görmek istemiyorlar.” demiştir.

Konuşmasına devam eden Yalçın, “Gerek Meclis Başkanı olsun, gerekse Genel Kurmay Başkanı Refah Partisi ile bir koalisyon yapmamaları için diğer partileri uyarırlar. Netice de Genel Kurmay Başkanı Karadayı’nın direktifleriyle ANAYOL Hükümeti kuruluyor. Seçimi kazanmış bir partiyi iktidar yapmamak için ellerinden geleni yapıyorlar. Tofaş-Tedaş yolsuzlukları ay-yuka çıkınca da merkez saği birleştirme projesi ve doğal olarak ANAYOL Hükümeti de düşüyor. 28 Ocak 1996’da REFAHYOL Hükümeti kuruluyor. Ve 28 Şubat’a giden süreç böylelikle başlamış oluyor.” diye konuşmuştur.

Yalçın, “Tetikçi karargâh medyası, Beşli Çete ve batık bankaların operasyonlarını iyi okuyabilirsek 28 Şubat’ı çok daha iyi anlayabiliriz. O dönem Star Gazetesi ve televizyonu İmar ve Ada Bank’ın sahiplerinin, TGRT İhlas Finans’ın, Sabah Gazetesi ETİ Bank’ın, Hürriyet, Milliyet, Radikal, Posta, Kanal D,



CNN Türk Dış Bank'ın, NTV, Kanal E, Garanti Bankası, Körfez Bankası, Osmanlı Bankası sahiplerinin, Akşam, Show Tv, Kanal 6 Yapı Kredi ve Pamukbank'ın. Neden medya ve sermaye bağlantıları önemli çünkü Erbakan Hoca, devletin kasasından bunlara akan hortumu ve rantı keseceğim dediğinde işler karışmış oldu.” şeklinde konuşmuştur.

28 Şubat'taki sermaye, STK ve medya ilişkisine odaklandığı konuşmasını sürdüren Yalçın, “Devletin, milletin parasını bir kurumdan alıp öbür kuruma yüksek faizle satan bu bankaların rant düzeni Hoca'nın Havuz Sistemi projesiyle çökmüş oldu. Merhum Erbakan Hoca'nın Milli Ekonomi Hamleleri, D8 Projesi gibi kritik hamleleri bazı çevrelerde rahatsızlık uyandırmıştı. 28 Şubat'ı diğer darbelerden ayıran en önemli nokta STK'lar ve medya eliyle darbeye giden yol hazırlanmış ve bir meşruiyet oluşturulmaya çalışılmıştır. Bu yüzden 28 Şubat Darbesi bir mühendislik ürünüdür.” demiştir.

Konuşmasını sürdüren Yalçın, “Beşli Çete olarak tarif ettiğimiz STK'lar darbeye giden yolda vesayetin en büyük taşıyıcısı ve aktarıcısı olmuştur. ‘Türkiye’ye Sahip Çık, Demokratikleşme İçin Mücadele Et’ eylemleri, bir başka STK'nın sivil hükümeti MGK'ya şikâyet etmesi akıl alır gibi değildir. Sen hangi vasıf ve yetkiyle demokratik bir seçimle işbaşına gelebilmiş, gelebilmiş diyorum çünkü getirmemek için çalışmışlardı, hükümeti MGK'ya şikâyet edebiliyorsun. ‘TSK devreye girerse biz de destekleriz’ şeklinde beyanların verildiği ve tetikçi medya tarafından da sürmanşetlerle Erbakan Hoca'nın tehdit edildiği bir zeminden bahsediyoruz. Medya başka bir taraftan da Müslüm Gündüz, Fadime Şahin, Ali Kalkancı gibi planlı hadiselerle Türkiye’de laiklik elden gidiyor diye Ah! Vah! ediyordu. Bunların hepsi karargâhlarda planlanmış projelerdi. Daha dün kadar hiç kimsenin adını bile duymadığı küçük bir tarikat ve lideriyle Türkiye elden gidiyor imajı oluşturulmuştu. Darbenin ülkemize maliyeti 381 milyar dolardır. Şimdi bu bir takım çevreler ‘Helalleşelim’ çağrılarını yapıyorlar. Önce siz zulmettiğiniz insanlara, memlekete samimice hesap verin. Hesaplaşma kısmına geldik mi ki helalleşme safhasına geçelim? Bir tek birkaç

tane paşanın hesap verdiğini gördük peki ya maşalar? Sermaye 381 milyar dolar bankalar zarar etti, o servetin üzerinde sörf yapanlar oldu. Hesaplaşıldı mı? Tüm bu yaralar kapanmadan nasıl helalleşilecek, bu travmaların izleri silinmeden nasıl yeni bir sayfa açılacak?” diye konuşmuştur.

Memur-Sen’in 28 Şubat döneminde darbeye karşı çıkacak kapasitesi olmamasına rağmen 28 Şubat sonrasında darbenin yol açtığı izleri silmek için büyük bir mücadele verdiğini ifade eden Yalçın, “28 Şubat’ın en büyük travmasını geç de olsa indirmeyi başarmış bir sivil toplum örgütüyüz. Başörtüsü yasasını, kar kış demeden topladığımız 12 milyon 300 bin imza ile tarihin çöp sepetine gönderdik. Türkiye’de vesayet gölgesinin siyaset üzerinden çekilmesi, demokrasinin tam anlamıyla hâkim olması için Beşli Çete’nin tersine millet iradesinin ve milletin yanında yer aldık. Türkiye’nin vesayetle ve darbecilerle hesaplaşmasında her zaman Memur-Sen’in de adı oldu ve olmaya devam edecektir” ifadelerini kullanmıştır.

28 Şubat sürecinde mağdur olanların haklarının tam anlamıyla iade edilmediğini de belirten Yalçın, darbeye hesaplaşmanın darbecileri yargılamak kadar mağdurların hakkının da iadesiyle mümkün olabileceğini söylemiştir. “28 Şubat zihniyetinin tarihin çöp sepetinde gerçek anlamda yerini alması sadece faillerinin mahkûm edilmesiyle değil mağduriyetlerin telafisi, zararlarının tazminiyle mümkün olabilir” diyen Yalçın, “Bir tek kişi dahi dışarıda kalmaksızın herkesin hakkının tastamam verilmesi için en yüksek düzeyde çabanın ve hassasiyetin gösterilmesi gerekir. Bu hassasiyeti göstermek; mazlum ve mağdurlara karşı borcumuz, tarihe ve geleceğe karşı ortak sorumluluğumuzdur” şeklinde konuşmuştur.

9- NECMETTİN ERBAKAN VE 28 ŞUBAT PROGRAMI

Genç Memur-Sen, 27 Şubat 2022 Pazar günü “Necmettin Erbakan ve 28 Şubat” adlı program düzenlemiştir. Ankara EBS Otel’de gerçekleştirilen ve gençlerin yoğun ilgi gösterdiği programa Genel Başkan Ali Yalçın’ın yanı sıra T.C. Kamu

Başdenetçisi Şeref Malkoç, AK Parti Sinop Milletvekili Nazım Maviş, Gençlik ve Spor Bakanlığı Müşaviri Selim Cerrah, TBMM Protokol ve Dış İlişkiler Başkanı Kudret Bülbül, Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Öğretim Üyesi Mete Gündoğan, Sayıştay 8. Daire Başkanı İsmail Destan, Hacı Bayram Üniversitesi Genel Sekreteri Kemal Şamlıoğlu ve Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara katılmıştır.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, gerçekleştirilen “Necmettin Erbakan ve 28 Şubat” programının Necmettin Erbakan’ın vefat yıldönümü olan 27 Şubat’a denk gelmesinin önemli bir tevafuk olduğunun altını çizerek “Genç Memur-Sen, hocamızın fikirlerini ve ülkemize katkısını anlatmak, bu mirası gelecek nesillere de taşımak adına önemli bir

çalışma gerçekleştirdi. 28 Şubat arifesindeyiz ancak hesaplaşmadan helalleşme konuları gündemimize geldi maalesef. Ana muhalefet partisinin genel başkanı 28 Şubat’ta 28 tane başörtülü arkadaşıyla bir ‘Helalleşme’ seramonisi yaparak 28 Şubat’ı göz önünden silmeye çalışıyor. Aslında olması gereken ise 28 tane paşa ile birlikte Kemal Kılıçdaroğlu’nun özür dilemesidir. Olması gereken neydi biliyor musunuz? 28 tane tetikçi kalem sahibiyle bugün ekranlardan haysiyet pazarlayan karargah medyasının o günkü kalemlerle oturup özür dilenmesiydi. Bu ülke o dönemde 381 milyar dolar bedel ödedi. O dönemde malum medya kuruluşlarına batık bankaların başındaki emekli paşalarla 300 milyar dolar peşkeş çekildi. Onlardan 28 tanesinin bir araya gelip özür dilemesi gerekiyor. Olması gereken; Kemal Alemdaroğlu, Nur Serter, Kemal Gürüz, Yücel Aşkın gibi 28 ismin yan yana gelip özür dilemesiydi. 11 Kasım’da Atina’ya TÜSİAD toplantısına gidip Güven Erkaya’dan talimat alıp Türkiye’ye döndükten sonra toplumu alabora eden ‘Bizim Çete’ kitabının yazarı Refik Baydur ve onun gibi birçok kişinin toplanıp özür dilemesi gerekiyor” ifadelerini kullanmıştır.

28 Şubat döneminde zorlu süreçlerden geçen üniversite öğrencilerinin gözyaşlarının hala hesabının sorulmadığının altını çizen Yalçın, “28 Şubat Öğrenci Derneği’nin başkanı ile görüştüm anlattıkları yürek parçalıyor. Şimdi her şey unutulmuş ‘helalleşiyoruz’ deniyor. Önce çıkıp 28 Şubat’ı sırasıyla helalleşsin. Edinilen haksız kazançların üzerinde bugün sörf yapanlarla hesaplaşmadan helalleşme olmaz. Helalleşme 28 tane başörtülü arkadaşı çıkararak olmaz. Helalleşme ellerindeki gücü millete kan kusturmak için kullanan kişileri göz önüne çıkartıp özür dilemekle olur. Erbakan Hoca’yı ellerinden geldiğince zor duruma düşürmeye çalıştılar. Hoca’ya omuz atan paşalar Erzurum’dan kendisine küfür sallayanlar çıkıp özür dilesin ki millet ona göre doğruyu yanlış görüp karar versin” diyerek sözlerini tamamlamıştır.



Programda bir konuşma gerçekleştiren Şeref Malkoç ise “İman Feraset Heyecan Necmettin Erbakan” kitabının genç nesillerin kendisini daha iyi tanıması adına bir vesile olacağının altını çizerek, “Erbakan Hoca ile birlikte Türkiye sanayileşmesi hız kazanırken, aynı zamanda ahlak ve maneviyat alanında da önemi atılımlar yapmıştır. Erbakan

Hoca’nın tedrisatından geçen kişiler bugün ülkemizde önemli konumlarda yöneticilik yapmaktadır. Ben inanıyorum ki genç arkadaşlarımız da Erbakan Hoca’yı tanıdıkça kendileri de kuvvetlenecektir ve ülkeye hizmet etme imkanları da artacaktır” diye konuşmuştur.

Vefatının 11. yıldönümünde Necmettin Erbakan’ı rahmetle andıklarını ifade eden Nazım Maviş, “Erbakan Hoca bir aile reisiydi. Tüm millete sahip çıkma amacıyla yaptığı çalışmalar bunun işaretidir. Kendisi hem bir öğretmen hem de büyük bir devlet adamıydı. Tarihe önemli izler bıraktı. Herkesin de Hoca’dan feyz alarak hayata bakış açısını geliştirmesi gerekiyor” demiştir.



Selim Cerrah ise, Necmettin Erbakan'ın gelecek kuşaklara aktarmak adına düzenlenen programın oldukça önemli olduğunu dile getirerek, *"Gençliğin ve sivil toplum örgütlerinin Erbakan Hoca'ya ilgisini görünce çok mutlu oldum. Ülke olarak rahmetli Erbakan hocamızın göstermiş olduğu yolda azimli ve dirayetli bir şekilde ilerlememiz gerek"* ifadelerine yer vermiştir.

Gerçekleştirilen anlamlı program için Memur-Sen ve Genç Memur-Sen'e teşekkür eden Kudret Bülbül, *"Erbakan Hoca'nın fikir ve görüşlerinin gençlere aktarıldığı böylesi bir programa gösterilen ilgi bizleri oldukça mutlu etti"* diyerek tanıtımı yapılan kitabın da Erbakan Hoca'yı geleceğe aktarma adına oldukça önemli bir yer tutacağına inandığını dile getirmiştir.

Necmettin Erbakan'ın azimli, kararlı, nazik ve izzetli bir insan olduğuna vurgu yapan Mete Gündoğan ise, *"Erbakan'ın ülke çıkarlarını ve Müslümanları korumak adına önemli bir duruşu vardı. Böyle anlamlı bir programda kendisini anmak ve gençlere anlatmaktan gurur duyuyorum"* diye konuşmuştur.

İsmail Destan *"Erbakan Hoca'nın yeniden büyük Türkiye hedefi doğrultusunda gerçekleştirilen bu önemli programda kendisinin fikir ve görüşlerini ve 28 Şubat sürecinde yaşadığı zorlukları gençlere aktarmak adına önemli bir adım atmış olduk"* diyerek programı düzenleyen Genç Memur-Sen'e teşekkürlerini iletmiştir.

28 Şubat'ın etkileri bin yıl sürecektir diyenlere karşı 28 Şubat'ı gerçekleştirenlerin nasıl yargılandığını tüm dünyaya göster-

diklerinin altını çizen Kemal Şamlıoğlu ise şu ifadelere yer vermiştir: “Böylesine anlamı bir günde genç arkadaşlarla Erbakan Hoca noktasında buluşmaktan mutluyuz. Erbakan’ın fikir ve görüşlerinin benimsenmesi ile gelecekte daha güçlü bir Türkiye arasında kuvvetli bir bağ olduğuna inanıyorum”

Mustafa Başkara ise Genç Memur-Sen olarak Necmettin Erbakan’ı gençlere daha iyi anlatmak, kendisinin dünyaya bakış açısını geleceğe taşımak adına bir eser koyduklarını ve böyle bir program gerçekleştirdiklerini ifade ederek, programa gösterilen yoğun ilgiden dolayı gençlere teşekkür etmiştir. Program çekilen hatıra fotoğrafının ardından son bulmuştur.

10- MEMUR-SEN ACİL ARAMA VE KURTARMA EKİBİ AKREDİTASYON TÖRENİ

Memur-Sen ile AFAD arasında imzalanan işbirliği protokolü çerçevesinde eğitim alan Genç Memur-Sen üyelerinin akreditasyon töreni 03 Mart 2022 Perşembe günü Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve İçişleri Bakanı Süleyman Soylu’nun katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Memur-Sen Genel Merkezi’nde gerçekleştirilen programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve İçişleri Bakanı Süleyman Soylu’nun yanı sıra Bakan Yardımcısı İsmail Çataklı, Sivil Toplumla İlişkiler Genel Müdürü Erkan Kılıç, Memur-Sen’e bağlı sendikaların genel başkanları ve çok sayıda davetli katılmıştır.

Türkiye’nin en genç arama kurtarma ekibi unvanına sahip olan 270 kişilik Genç Memur-Sen AFAD ekibi aldıkları eğitim neticesinde göreve hazır hale gelmiştir. Akreditasyon töreninde konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, 10 ayrı bölgede hizmet verecek olan AFAD ekibini kurmaktan büyük mutluluk duyduklarını dile getirerek, “Duamız odur ki hiçbir zaman ekiplerimize ihtiyaç duyulacak bir afetin yaşanmamasıdır. Ama afetler dünyanın gerçeği. Her geçen gün daha fazla afetle karşılaşıyoruz. İklim değişiyor, şehirler büyüyor, nüfus artıyor. Seller, yangınlar, depremler, çığlar gibi afetler, felaket-



ler artık daha fazla zayıt veriyor, daha fazla can alıyor. Bunlara ve daha kötüsüne hazırlıklı olmak zorundayız. Memur-Sen olarak, bu bilinçle üzerimize düşen sorumluluğu her zaman olduğu gibi yerine getirmek için inisiyatif alıyoruz” ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen’in medeniyetimizin ruhundan milletin bağrından çıkan bir hareket olduğunun altını çizen Yalçın, “Biz hep bu kimliğin şuurunda olarak hareket ettik, ediyoruz. Tarihin göğsümüze taktığı bu kimlik kartı, bu aidiyet; her zaman sözü-müze, eylemimize, işimize yansımıştır, yansıyor ve yansıcak. Bizler bu aidiyet bilinciyle, milletten aldığımız gücü, milletimiz ve insanlık için seferber ediyoruz. Bu duruş önemlidir, tarihidir. Bu duruş ideolojik sendikacılığa karşı yeni bir paradigmayı ifade etmektedir” demiştir.

Yalçın, “Memur-Sen bünyesinde oluşturulan AFAD ekibi ile afet esnasında ve afet sonrasında süratle müdahalede bulunabilecek; sağlık, beslenme, psikososyal destek, barınma, arama-kurtarma gibi alanlarda hizmet verecek eğitimli, profesyonel ve gönüllü ekipler oluşturmak için yola koyulduk” diyerek, bu önemli görevi enerjisi ve bilinciyle en ağır sorumlulukların üstesinden gelebileceğine inandıkları Genç Memur-Sen’in üstlendiğini söylemiştir.

Programda konuşan Bakan Soylu ise belirli ülkelere Türkiye’ye küresel zengin ülkelere tabi olma çağrısı yapıldığını dile getirerek, “Olsaydık ABD’ye tabi, Irak’ta ezilen insanlara sırtımızı dönerdik. Ama biz bunu yapmadık. Seyirci kalmadık. İnancımızın tüm değerlerine sahip çıktık. Biz aslı-



mızı, dinimizi, komşumuzu unutmadık. Bunları söylerken, Türkiye'nin ortaya koyduğu modeli kimsenin unutmamasını istiyoruz. Sayın Cumhurbaşkanımızın ortaya koyduğu çizgi ve çerçeve orta ölçekli ülkelere rol model olmuştur. Bugün elbette ki Batı Ukrayna'nın yanında olmalı ancak biz çifte standardı unutmuyoruz. Suriye'yi unutmuyoruz. Dünyaya söyleyecek çok sözümüz var, anlatacaklarımız var” demiştir.

Türkiye'nin doğal afetlere karşı gerek ekipman bazında gerekse verilen eğitimlerle ciddi önlemler aldığına vurgu yapan Süleyman Soylu Türkiye'nin afetler karşısında Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın önderliğinde artık çaresiz bir ülke olmadığını, yangın, deprem, sel gibi felaketlerde “Nerede bu devlet” anlayışından “Allah devletimize zeval vermesin” anlayışına geçildiğinin altını çizmiştir.

Soylu, “Kuruluşundan bugüne AFAD'ı sadece arama kurtarma yapan bir kurum olarak değil, afet yönetiminin çatı kurumu



mu olarak yapılandırdık. Kısa sürede kurumsal kapasitesiyle, insan kaynağıyla, teknik altyapısı ve küresel ölçekteki başarılı yapısıyla itibarlı bir kurum haline getirdik. Ancak afet yönetimi bizim gibi afet riski yüksek bölgelerde tek kurumun altından kalkabileceği bir iş değildir. Yerel yönetimlerimiz, sivil toplum kuruluşlarımız ve vatandaşlarımıza kadar tüm kurum ve kuruluşlarımıza kadar herkesi bu sürecin bir parçası olarak gördük” diyerek Memur-Sen’i de ülkemizde meydana gelen afetlere karşı gösterdiği hassasiyetten ve ortaya koyduğu nitelikli çalışmalarından dolayı tebrik etmiştir.

Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara ise afetlere karşı milletimizin yanında olmak için gönüllü arama kurtarma ekibi kurduklarını dile getirerek, “*Genç Memur-Sen arama kurtarma ekibi de hem bu mirasa sahip çıkmanın bir gereği hem de Türkiye’nin en büyük sivil gençlik hareketi olmanın mesuliyeti olarak oraya çıkmıştır. Bu nedenle İçişleri Bakanımız Süleyman Soylu ve Memur-Sen Genel Başkanımız Ali Yalçın’ın büyük destekleri ile bugün burada 9 il 10 ekiple Türkiye’nin en genç arama kurtarma ekisini kurmuş bulunmaktayız*” şeklinde konuşmuştur.

Program sonrasında Türkiye’nin dört bir yanından Memur-Sen Genel Merkezi’ne gelerek AFAD programı kapsamında akredite olan Genç Memur-Sen üyeleri ile Eğitim ve Koordinasyon Semineri gerçekleştirilmiştir. Afet anında ve sonrasında yapılması gereken müdahaleler alanında uzman kişilerce Memur-Sen AFAD ekiplerine anlatılmıştır.

Genç Memur-Sen bünyesinde oluşturulan 270 kişilik AFAD ekibinin olası afet durumlarında; Ankara, Samsun, Manisa, Kahramanmaraş, Van, İstanbul Avrupa Yakası, İstanbul Anadolu Yakası, Malatya, Afyonkarahisar ve Bursa’da vatandaşlara hizmet vermesi planlanmıştır.

11- GENÇ MEMUR-SEN’DE GÖREV DEĞİŞİMİ

Genç Memur-Sen Başkanı Mustafa Başkara, iki yıldır sürdürdüğü başkanlık görevini, 4 Mart 2022 tarihinde, Genç

Memur-Sen 9. İl Temsilcileri toplantısında Mesut Emre Balcı'ya devretmiştir.



Ankara EBS Otel'de gerçekleştirilen devir teslim töreni ve il temsilcileri toplantısına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Memur-sen Genel Başkan Yardımcısı ve Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan, Emekli Memur-Sen Başkanı Ali Küçükköken, Genç Memur-Sen kurucu başkanı Eyüp Beyhan ve Genç Memur-Sen İl Temsilcileri katılmıştır.

Genç Memur-Sen'in 81 ildeki üyelerinin de çevrimiçi olarak katıldığı törende konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, kurucu başkan Eyüp Beyhan'dan aldığı görevi başarıyla sürdürerek Mesut Emre Balcı'ya devreden Mustafa Başkara'yı tebrik ederek, "10 yıl önce büyük heyecanla kurduğumuz Genç Memur-Sen'in devir teslim törenini yine aynı heyecanla gerçekleştiriyoruz. Hep birlikte 1 milyon kitap hedefine ulaştığımız Bir Bilenle Bilge Nesil Projesi ile başladığımız projelerimizi son olarak gerçekleştirdiğimiz AFAD programıyla taçlandırdık. Ulusal alanda gerçekleştirdiği birçok projeyle gençlerimize öncülük eden Genç Memur-Sen, bugün geldiği noktada ülke çapında gençlik teşkilatları içerisinde adından sıkça söz ettiren bir konuma geldi. Memur-Sen'imizin 35 yaş altı gençler için sendikacılık okulu olan, İlim, irfan ve hikmet yolunda çağın soylu gençliği şiarıyla



çalışmalarda çıtayı her geçen gün yükselten Genç Memur-Sen, sahada örgütlü gücümüzü büyütmek için de tüm gücüyle ter akıtıyor. Gençliğin verdiği heyecan ve azimle hızlı bir şekilde örgütlenerek bu günlere gelen Genç Memur-Sen’de görevini yüz akıyla yapan Mustafa Başkara başkanımıza verdiği hizmetlerden dolayı teşekkür ediyorum. Bayrağı devralan Mesut Emre Balcı kardeşimizin de aynı sorumluluk bilinciyle gençliği temsil eden teşkilatımızı daha ileri bir noktaya taşıyacağına inancım tamdır” ifadelerini kullanmıştır.

Genç Memur-Sen başkanlığını devreden Mustafa Başkara ise 2 yıllık görevinde gerçekleştirilen çalışmalara değindiği konuşmasında “Bundan iki yıl önce yine buna benzer bir törenle görevi devralmıştık. O zamanlar şimdikinden farklı olarak sadece online ortamda bir araya gelmiştik. O günleri hatırladığımızda evlerimize kapanmış uzun karantina süreçlerindeydik. Böyle bir zor dönemde, pandemi şartlarında bu teşkilatı nasıl ileri taşıyacağız diye düşündük. Ama genel merkezimizin ve genel başkanımızın destekleriyle, teşkilatımızın azmiyle zor günlere rağmen çok nitelikli işlere imza attık” ifadelerini kullanmıştır.

Genç Memur-Sen’in kurulduğu günden bu yana başarılı bir teşkilatlanma süreci geçirdiğine dikkat çeken Başkara “Mesut Emre Balcı kardeşimizin liderliğinde Genç Memur-Sen bayrağı daha yukarılara taşınacaktır buna yürekten inanıyorum. 8 yıllık süreç boyunca Genç Memur-Sen adını tescilleyen, bütün

kamu kurumlarında ve sahada karşılık bulmasını sağlayan kurucu başkanımız Eyüp Beyhan'a teşekkür ediyorum. Genç Memur-Sen'in kurulduğu dönemde küçük odalarda varolma mücadelesi verirken, bugün büyük imkanlara sahibiz ve bu imkanların hakkını verecek 81 il teşkilatına sahibiz hamdolsun. İlçelerde aynı şekilde geniş bir teşkilatlanma ağına sahibiz. İnşallah bunun daha ileri taşınacağına inanıyorum. Bundan sonraki dönem Genç Memur-Sen için daha iyi daha aksiyoner bir dönem olur diye ümit ediyorum" şeklinde konuşmuştur.

Genç Memur-Sen başkanlığını Mustafa Başkara'dan devralan Mesut Emre Balcı ise, konuşmasında "Üzerimizde ciddi bir sorumluluk ve yük var. Geçmişten bugüne yapılan çalışmaları daha ileriye taşımak adına, gençleri kucaklamak ve örgütlü gücümüzün içerisinde niteliklerini artırmak amacıyla çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Bu sorumluluğun bilincindeyiz ve bunu hep birlikte yüklenerek çalışmaya devam edeceğiz. Memur-Sen'in kurucu genel başkanı Mehmet Akif İnan'ın fikir ve düşüncelerini gözeterek ve bunu genç arkadaşlarımıza ileterek üzerimize düşen sorumluluğu en iyi şekilde yerine getireceğimize inanıyorum. Genç Memur-Sen'in kuruluşundan bugüne kadar elini taşın altına koyarak gelişmesine ve büyümesine katkı sağlayan tüm genel başkanlarımıza ve bizlerden desteğini hiçbir zaman eksik etmeyen Genel Başkanımız Ali Yalçın'a teşekkür ediyorum" ifadelerini kullanmıştır.

12- MEMUR-SEN KADINLAR KOMİSYONU TÜRKİYE BULUŞMASI

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Türkiye Buluşması, yüzlerce sendikacı kadının katılımıyla 5-7 Mart 2022 tarihleri arasında Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Büyük bir coşkuyla gerçekleştirilen programda, Memur-Sen'e bağlı sendikaların kadın üyeleri bir araya gelmiştir.

"Örgütlü Kadın Güçlü Toplum" sloganıyla Ankara'da gerçekleştirilen Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Türkiye Buluşması'na Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı

sıra, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Levent Uslu, Hüseyin Öztürk, Hacı Bayram Tonbul ve Soner Can Tufanoğlu, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Diyanet-Sen Genel Başkanı Ali Yıldız, Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak ve Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdıka Aydın katılmıştır.

81 ilin Memur-Sen ve bağlı sendikalarının kadınlar komisyonu üyelerinin bulunduğu ve büyük bir heyecanın hakim olduğu programda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, salondaki coşkunluğunu kendisini de heyecanlandırıldığını ifade ederek başladığı konuşmasında *“Her şeyin tepetaklak edildiği, oryantalist ve pozitivist bakışların ferman okuduğu bir zeminde, medeniyetin kadim değerlerine kuşanarak, tam 30 yıl önce emek alanında güçlü bir söz, erdemli bir duruşla yer alan Memur-Sen’in sesine ses, sözüne söz kattınız”* ifadelerini kullanmıştır.



“Bizim sözümüzün istikameti bellidir: Zulme karşı adaleti, sömürüye karşı emeği, tek tipleştirmeye karşı hürriyeti, emperyalizme karşı bağımsızlığı, hâsılı kadın erkek demeden, kimsenin ırkına, milliyetine, dinine bakmadan insanı ve insanlığı yükseltmeye ahdetmiş, adanmış insanların sözüdür” diyen Yalçın, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu’nun ortaya koyduğu gayret ve emekle bu sözü yükselttiğini söylemiştir.



Memur-Sen Kadınlar Komisyonu'nun ilk günden itibaren gerçekleştirdiği faaliyetlerle nasıl bir atılım yaptığı, bugüne nasıl geldiğini takdir ve hayranlıkla izlediğinin altını çizen Yalçın, "Sendikaların erkeklere mahsus toplanma alanları olmadığını kanıtlayan bir başarı öyküsüdür bu. Dolayısıyla sendikacılığın erkek uğraşısı değil insani değerler merkezli muhaliflik olduğunu kanıtlayan kadın örgütlenmesiyle Memur-Sen, Türkiye'deki sendikacılığın eksik halkasını tamamlamıştır" diye konuşmuştur.

Memur-Sen kadın örgütlenmesinin gündeme dair her konuda, içinde kadınlarla ilgili konu olsun olmasın her sorunda sahaya çıktığını belirten Yalçın, "Kadınlar komisyonumuz masada yerini aldı. Anayasadan eğitime, toplu sözleşmeden iş güvencesine, dünyanın adaletsiz düzeninden savaşlara, diplomasi oyunlarından merhamet diplomasisine her alan, konu ve zeminde temsilin hakkını verdi. G-20 zirvesinde de, BM kürsüsünde de Memur-Sen Kadınlar Komisyonu vardı. Ülkemizi hedef alan teröre karşı çıkan, 15 Temmuz'da FETÖ'nün ihanet lejyonerlerinin karşısına çıkarak meydanları dolduran, darbeye, cuntaya, işgale karşı milletin yanında yer aldı" şeklinde konuşmuştur.

Sendikacılığı ideolojilerin kavga alanı olarak gören kimi sendikaların kadın hakları kavramını da baltaladığını ifade eden Yalçın, “Bu örgütler her değeri, her kimliği sömürmekte mahirdiler; Kadını sömürdüler. Gençleri sömürdüler. İşte böyle bir ortamda hak arama makyajıyla ideolojik aparata dönüştürülen sendikaları, sendikacılık dönemini biz bitirdik. Kolay olmadı elbet. Kara kışlarda müesses nizamın tehditlerine, sürgünlerine maruz kaldık. Çağları aşan değerlerimiz yine müesses nizamın güdük kurumları tarafından hor görüldü, aşağılandı. Ama biz yılmadık. Ahlakla yoğrulmuş şuur, idrakte çelikleşmiş irade her engeli aşar. İşte bu şuur ve idrakte mayalanmış Memur-Sen; hak, emek, ekmek ve adalet noktasında çağa imzasını atmaya devam edecek. Bütün bu süreçte kadın üyelerimiz hep ön saftaydı. İşte, bugün burada bir araya gelenler, böylesine imtihanları aşı aşı gelen, çelikleşmiş iradenin temsilcileridirler. Bu muhteşem ve coşkulu kalabalık Türkiye’nin en büyük emek hareketinin kadın öncülerinin sendikalılıktan sendikacılığa doğru yolculuğunun kararlılığın göstergesidir” ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen ve Kadınlar Komisyonu’nun bin yıllık hayaller görenlerin hayallerini yıktığını belirten Yalçın, “28 Şubat’ta eğitim ve insan haklarını gasp eden zorbarların turnike ve ikna odalarını, sahiplerinin başına geçiren bu teşkilattır” diyerek “28 Şubatçılar yargılanıncaya ve hak ettikleri cezaları alıncaya kadar davanın peşini bırakmayan, 28 Şubat zulüm ve cürümlerini raporlaştırarak tarihe not düşen bu teşkilat değil midir? Kamuda kıyafet özgürlüğü için 12 milyon 300 bin imzayı bu örgütlü güçle toplayan, kadına şiddet ve haksızlıkları Sıhhiye Meydanı’nda protesto eden, ‘Mazlumlar İçin İnfak Vakti’ diyerek sığınmacılara yardım kampanyasında Şanlıurfa’da bir araya gelen, Gaziantep’te terörü lanetleyen, 81 ilde yardım TIR’larını Halep’e çıkaran, Yüreğini Diyarbakır annelerinin yüreğiyle birleştiren, Suriye zindanlarında tutsak edilen kadınların çığlıklarını dünyanın sağır kulaklarına duyurmak için meşaleli yürüyüş yapanlar sizlerdiniz” diye konuşmuştur.

Başörtüsü yasağına karşı Memur-Sen Kadınlar Komisyonu’nun verdiği mücadeleyi hatırlatan Yalçın, kamuda başörtüsü yasağının bitirilmesi konusunda Memur-Sen’in

tarihe geçtiğini söylemiştir. 28 Şubat döneminde yaşananları hatırlatan Yalçın, “Bu ülkeyi kamplaştırdılar. Birbirine düşman ettiler. Bu salondaki gibi bir fotoğrafı çok gördüler. Başı açık kapalı diye birbirinden ayırdılar. Ötekileştirdiler. İnsanları tanımak yerine tanımlamayı seçtiler. İkna odalarına çekerek onları imha etmeye çalıştılar. Herkes bir daha yaşanmamasına ilişkin cümleler kuruldu. 25 yıllık süreçte kararlarıyla hesaplaşıldı ama 28 Şubat’ın adamlarıyla hesaplaşılmadı, hasır altı edildi. Ne kadar 28 Şubatçı varsa tamamıyla hesaplaşılmalı. 12 Eylül’de yaşadıkları travmalardan, karşı karşıya kaldıkları acılardan dolayı insanlar hala 12 Eylül ile hesaplaşmanın cümlesi kurarken, 28 Şubat’la hesaplaşılmadan helalleşilmez. 28 başörtülü kadınla fotoğraf çektirip helalleşiyoruz diyorlar. Hayır, hayır, hayır...!” ifadelerini kullanmıştır.

28 Şubat’ın mağduriyetlerinin devam ettiğini de belirten Yalçın, “Emek hareketlerinin %35 istediği yerde size %50 zammı veriyoruz diyerek ezberlerini bozan adamın iktidardan indirilmesi için topuk selamıyla askerden emir alıp sokağa çıkan beşli çeteye hesaplaşıldı mı? O gün gerek ekranlardan gerekse kalemleriyle haysiyet cellatlığı yapanlarla, kamu bankalarını hortumlayanlarla hesaplaşıldı mı? Gençleri ikna odalarına alıp onur suikastı yapan Kemal Alemdaroğlu’yla Yücel Taşkın’la, Ferit Bernay’la, Nur Serter’le hesaplaşıldı mı ki 28 başörtülü ile helalleşiyorsunuz?” diye konuşmuştur.

Programda kadın üyelere hitap eden Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın ise çalışma hayatının öznesi olan kadınların emek mücadelesinde de öncülük yapma hayallerini adım adım gerçekleştirdiklerini vurgulayarak, “Bugün lider kadın kadromuz, çeyrek asırlık emek mücadelemizin misyon taşıyıcıları oldu. Emek mücadelesine dört elle sarılmış, sendikasını ikinci ailesi olarak gören siz değerli kadın liderlerimizle bir arada olmanın gururunu taşıyorum. Bugün burada sadece Kadınlar Komisyonu’nun lider kadrosu olarak yer almıyoruz. Bin yıllık vesayet hayali kuranları tarihin çöp sepetine atan irade, 12 milyon imza ile kamusal alan yalanını çalışma hayatından söküp atan güç, 15 Temmuz hain darbe girişimin-

de tankların önündeki inanç olarak duruyoruz, Bizler, ‘Dünya 5’ten emek sermayeden büyüktür’ düsturunu sendikacılığa taşıyan meşaleyiz” ifadelerini kullanmıştır.



Aydın, Memur-Sen Kadınlar Komisyonu olarak; geleceğin sendikacı kadın liderlerini yetiştirmek için yola çıktıklarını söyleyerek, bugün gelinen noktada komisyonların birer okul işlevi kazandığına dikkat çekmiştir. Pandemi döneminde verilen çevrimiçi eğitimlere gösterilen ilgiye ve vefa destek gruplarında gösterilen gayrete tarihin şahitlik edeceğinin altını çizen Aydın, “Sendikal eğitimlerimizde hafızamızı muhafaza edelim dedik, yüksek katılımı oradaydınız. Online sertifikalı eğitimler dedik en büyük iştiaqla yerinizi aldınız. Üye çalışmaları yaptınız, kurum kurum gezerek sendikal ailemize yeni neferler kattınız. Heyecanınız, iştiaqlığınız bize umut aşılamakta, gayretiniz bize güç vermekte, hayallerimizi büyütme-tedir” diye konuşmuştur.

Tüm dünyada büyük bir şiddet sarmalı yaşandığına vurgu yapan Sıdika Aydın, kadınların şiddetle aynı cümlede bile bulunmasının kadınları incittiğini ancak günümüzde şiddetin kadınlara birlikte anılan bir eyleme dönüştüğünü söyleyerek, “Bize göre şiddet bir cinsiyet değil şahsiyet meselesidir. Katmanlıdır, kök nedenleri vardır. Bundan dolayı da şiddetin ancak proaktif çözümlerle önleneceğine inanıyoruz. Bunun yanında toplumsal yaşamdaki şiddet, iş yerlerimize de sızmış durumda. Kamu hizmeti verirken okulda veli şiddeti, hastanelerde hasta ve hasta yakını şiddetine maruz kalıyoruz. Şiddetin mobbing

hali çalışma hayatında bir virüs gibi dolaşmakta, tükenmişlik, ağır travmalarla toplumsal hayatı tehdit etmektedir. İş yaşamında şiddetin önlenmesi için gerekli kanuni düzenlemelerin yapılması zaruridir. Eylemlerimizde, söylemlerimizde, toplu sözleşmelerde bu gerçeğe işaret ediyoruz. Kadınlar Komisyonları olarak şiddet ve mobbingin çalışma hayatının tamamından sökülüp atılması için mücadele ettik, etmeye de devam ediyoruz” demiştir.

Aydın, son olarak “Türkiye’nin en büyük emek örgütü olan Memur-Sen’imizin kuruluş kodları özelde üyeye, genelde ülkeye, toplamda yerküreye faydalı olmak üzerinedir. Bunun kadınlar komisyonlarımıza yansması özelde kadınlara, genelde tüm çalışanlara, toplamda tüm insanlığa fayda vermek için mücadele etmektir. Biz de bu bilinçle önümüzdeki süreçte Kadınlar Komisyonumuzu adım adım daha ileriye taşıyacak ve üzerimize düşen sorumluluğumuzu yerine getireceğiz” diyerek sözlerini tamamlamıştır.

Kadınlar Komisyonu Türkiye Buluşması’nın açılış programının ardından Memur-Sen’e bağlı sendikaların kadın komisyonları istişare toplantıları gerçekleştirilmiştir. Sendika Genel Başkanları ile yönetim kurullarının da katıldığı toplantılarda üye çalışmalarının değerlendirilirken, sendikal çalışmalar ve teknik konular ele alınmıştır.



13- ADALET BAKANI BEKİR BOZDAĞ'A 'HAYIRLI OLSUN' ZİYARETİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Adalet Bakanı Bekir Bozdağ'ı ziyaret ederek Bozdağ'a yeni görevinde başarılar dilemiştir.



Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından Adalet Bakanlığı görevine getirilen Bekir Bozdağ'ı makamında ziyaret etmiştir. Yalçın, Bakan Bozdağ'a görevinde başarılar dilemiştir. Bakan Bozdağ da ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirmiş, Memur-Sen'in çalışmalarını yakından takip ettiğini ve çok önemseydiğini belirtmiştir. Bozdağ, Yalçın ve heyetine ziyaretlerinden dolayı teşekkür etmiştir.

Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan'ın hazır bulunduğu ziyarette Adalet Bakanlığı bünyesinde çalışan kamu görevlilerinin beklenti ve talepleri de ele alınmıştır.

14- TARIM VE ORMAN BAKANI PROF. DR. VAHİT KİRİŞÇİ'YE HAYIRLI OLSUN ZİYARETİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Tarım ve Orman Bakanı Prof. Dr. Vahit Kirişçi'yi ziyaret ederek Kirişçi'ye yeni görevinde başarılar dilemiştir.



Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından Tarım ve Orman Bakanlığı görevine getirilen Vahit Kirişçi'yi makamında ziyaret eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Bakan Kirişçi'ye görevinde başarılar dilemiştir. Bakan Vahit Kirişçi ise ziyaretten memnuniyet duyduğunu belirterek çalışmalarında Memur-Sen'le ve Genel Yetkili Sendika olan Toç-Bir-Sen'le iletişim ve işbirliği halinde olacaklarını ifade etmiştir.

Toç Bir-Sen Genel Genel Başkanı Hüseyin Öztürk'ün hazır bulunduğu ziyarette Tarım ve Orman Bakanlığı bünyesinde çalışan kamu görevlilerinin beklenti ve talepleri de ele alınmıştır.

15- “EMEKLİLERİN SENDİKA HAKKI ANAYASAL BİR HAK VE ÖZGÜRLÜKTÜR”

2011 yılında kurulan, Memur-Sen'e bağlı faaliyet gösteren ve kurulduğu günden itibaren emeklilerin örgütlenme hakkı için çaba gösteren Emekli Memur-Sen, emeklilerin sendika üyesi olması önündeki yasal engellerin kaldırılmasına yönelik 15 Mart 2022 tarihinde basın açıklaması gerçekleştirmiştir. Ankara Ulus Meydanı'nda gerçekleştirilen basın açıklama-

sında, emeklilerin örgütlenme özgürlüğünün anayasal bir hak olduğuna dikkat çekilmiştir.



Emeklilerin katılımı ile gerçekleştirilen basın açıklamasında özellikle emekli kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarının devam etmesi gerektiği vurgulanmıştır. 2 milyondan fazla kamu görevlisi emeklisinin toplu sözleşme hükümleri kapsamında değerlendirildiği ancak toplu sözleşme masasında temsil hakkının bulunmadığına dikkat çekilen açıklamada konuşan Emekli Memur-Sen Genel Başkanı Ali Küçükköşen, “Emeklilikte, fiili hizmet sona erse de emeklilerin ev geçindirme sorumluluğu yanında mali ve sosyal haklarıyla menfaatleri devam etmektedir. Anayasamıza göre kamu görevlilerinin ve kamu görevlisi emeklilerinin mali, sosyal ve özlük hakları, yetkili kamu görevlileri konfederasyonu ve sendikalarının kamu idaresiyle gerçekleştirdiği toplu sözleşme hükümlerine tabidir. Buna karşın emekliler, kendilerini de bağlayan toplu sözleşme masasında bulunamamakta; bu durum emekliler açısından bir temsil sorunu yaşanmasına sebep olmaktadır. Toplu sözleşmeden yararlanan emeklilerin sendikal anlamda temsil edilememesi hakkaniyete uygun değildir” diye konuşmuştur.

Yürürlükteki düzenlemeler ve uluslararası sözleşmeler bakımından kamu görevlisi emeklilerinin sendika üyesi olabilmelerinin hukuka uygun olduğuna dikkat çeken Küçükköşen “Anayasamızın 51’inci maddesi; sendika kurma ve üye olma

hakkını düzenlemekte; sendika kurma hakkının ancak, “millî güvenlik, kamu düzeni, suç işlenmesinin önlenmesi, genel sağlık ve genel ahlâk ile başkalarının hak ve özgürlüklerinin korunması” sebepleriyle sınırlanabileceğini ortaya koymaktadır. Bu gerekçelerin hiç birinin, emeklilerin sendika üyeliğinin engellenmesine gerekçe oluşturamayacağı ise izahtan varestedir” ifadelerini kullanmıştır.

Emeklilerin sendika kurma hakkının Türkiye’nin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler tarafından da teminat altına alındığına dikkat çeken Küçükkösen, “Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi; BM Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşmesi; Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi; Sendika Özgürlüğü Komitesi, Birleşmiş Milletler Medeni ve Siyasal Haklar Sözleşmesi, Avrupa Birliği Temel Haklar Bildirgesi, Avrupa Sosyal Şartı, Uluslararası Çalışma Örgütü 87 No’lu Sendika Özgürlüğüne ve Örgütlenme Hakkının Korunmasına İlişkin Sözleşme gibi ülkemiz tarafından kabul edilen uluslararası sözleşmeler; çalışma hayatında aktif bulunup bulunmamasına bakılmaksızın herkese sendika kurabilme ve sendika üyesi olabilme hakkı tanınmış durumdadır. Türkiye’de bu hakkın önüne engeller konulması evrensel hukuka uygun düşmemektedir” diye konuşmuştur.

Emeklilerin sendikal haklarına ilişkin kuruluş ve çalışma esaslarını belirleyen bir yasal düzenlemenin olmayışı Türkiye için büyük bir eksiklik olduğunu ifade eden Küçükkösen “Kamu görevlileri emeklilerinin sendikal örgütlenme hakkını güvenceye bağlayan evrensel norm ve ilkeler yapılacak düzenlemelerle hayata geçirilmelidir. Emeklilerin; aktif çalışma döneminde üyesi oldukları sendikalarda üyelikleri devam etmeli, emekli olduktan sonra da korumaları gereken mali ve sosyal hakları için mücadele edebilecekleri bir imkâna kavuşmaları sağlanmalıdır. Emekli kamu görevlilerinin aktif çalışma döneminde üyesi oldukları sendikalarda üyeliklerinin devam etmesinin; emeklilerin ekonomik ve sosyal haklarını daha etkin koruyacak ve geliştirecek bir husus olduğu gözden kaçırılmamalıdır” şeklinde konuşmuştur.



Emekli Memur-Sen olarak mali ve sosyal hakların ancak sendikal mücadele yoluyla koruyup geliştirebileceğimize inandıklarının altını çizen Küçükkösen, “Emeklilikte de sendika üyeliğimizin devam etmesi gerektiğini vurguluyoruz. Haklarımızı savunma ve geliştirme imkânının tanınmamasını, emeklilerin yok sayılması olarak değerlendiriyoruz. Toplu sözleşme masasında haklarımızı kendimiz savunmayı, bizleri pazarlık masasında üyesi olduğumuz sendikaların temsil etmesini istiyoruz. Emekli olunca sendika üyeliğimiz devam etsin, haklarımız da bizimle emekli olmasın, istiyoruz. Biz diyoruz ki; devletimiz kendisine yakışanı yapmalı, tavrını emekliler için de emekten ve alın terinden yana koymalıdır. Tarafı olduğu uluslararası sözleşmelerin gereğini yerine getirmeli ve emeklilerin örgütlenme özgürlüğünün önünü açmalıdır. Bir an önce 4688 sayılı Kanun’da örgütlenme hakkının kapsamı genişletilmeli, içeriği güçlendirilmeli, kamu görevlileri emeklilerinin, sendika üyeliklerine imkan tanınmalıdır” diyerek sözlerini noktalamıştır.

16- EK GÖSTERGELER İÇİN İKİNCİ KOMİSYON TOPLANTISI

Memur-Sen ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 6. Dönem Toplu Sözleşme’de imza altına alınan “3600 ek gösterge ve ek göstergelere ilişkin düzenleme yapılması” ko-



nusunda ikinci komisyon toplantısı 16 Mart 2022 Çarşamba günü gerçekleştirilmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Reşat Moralı Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilen toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra Bakan Yardımcısı Ertuğrul Soysal ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ve sendika temsilcileri katılmıştır.

Memur-Sen tarafından ek göstergelere yönelik düzenlemenin bütün kamu görevlilerini kapsaması ve Tazminat Yansıtma Oranları'na ilişkin adaletsizliğin giderilmesi gerektiğinin ifade edildiği toplantıda konuşan Genel Başkan Yalçın, bir sonraki toplantıya kadar kamu idaresi ile Memur-Sen'e bağlı sendikaların teknik heyetlerinin periyodik şekilde istişarelerde bulunarak kamu görevlilerinin beklentilerini aktaracaklarını ifade etmiştir.

Bakanlıkta yapılan görüşmenin ardından açıklamada bulunan Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, ek gösterge komisyonunun 10 Mayıs 2022 tarihinde tekrar bir araya geleceğini söyleyerek *"Ek gösterge çalışmasının ikinci toplantısını bugün gerçekleştirdik. İlk toplantıda kamu idaresi tarafından mevcut personel sayıları ve ek gösterge sistemine ilişkin verilerin yer aldığı bir sunum yapılmıştı. Bugünkü toplantıda, ek göstergelere yönelik düzenlemenin bütün kamu görevlilerini kapsamasını ve tazminat yansıtma oranlarına ilişkin adaletsizliğin giderilmesi gerektiğini aktardık. 10 Mayıs'a kadar karşılıklı çalışmamız kesintisiz devam edecek"* ifadelerini kullanmıştır.



Memur-Sen ve bağlı sendikalar olarak kamu görevlilerinin beklentilerini karşılamak üzere görüşmelerin bu sürede devam edeceğini vurgulayan Yalçın, 10 Mayıs'ta ek gösterge ve tazminat yansıtma oranlarına ilişkin taslak oluşmasını belediklerini ifade etmiştir.

Memur-Sen'in temel yaklaşımının; ek göstergelere ilişkin düzenlemenin genel idari hizmetler, ek göstergesiz memurlar, avukatlar, teknik hizmetler sınıfı dahil bütün kamu görevlilerini kapsayacak şekilde düzenlenmesi ve emekli aylığı ile ikramiyelerin artırılmasını sağlamak olduğunu belirten Yalçın *“Amacımız; 6.Dönem Toplu Sözleşme kararımız gereği ek göstergesi sisteminin adil sonuç üretecek şekilde sonuçlanması, yeni mağduriyetlere yol açmaması ve bu konuda atılacak adımlarla köklü bir reforma imza atılmasıdır”* demiştir.

17- ORMAN MÜHENDİSLERİ ODASI 49. GENEL KURULU

Orman Mühendisleri Odası 49. Olağan Genel Kurulu 26-27 Mart 2022 tarihlerinde Orman Genel Müdürlüğü'nde gerçekleştirilmiştir. Genel Kurula Tarım ve Orman Bakanı Prof. Dr. Vahit Kirişçi, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Öztürk de katılmıştır.

Genel Kurula hitaben bir konuşma gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, iklim değişikliğine değinerek

“Fıtratıyla oynanan doğa bizi ikaz ediyor. İklim ve çevre konusu artık bir sorun olmaktan öte krize dönüşmüş durumda. Tam da ‘İnsanların kendi elleriyle yapıp ettikleri yüzünden karada ve denizde düzen bozuldu’ ilahi ihtarını yaşıyoruz. Tüm insanlığı tehdit eden bu paradigmayı reddedip, insan ve doğanın ayağı bozulmuş ilişkisini rayına oturtmak, ekini ve nesli ifsad eden mevcut düzene karşı fitrata dönmek zorundayız. Bize yol gösterecek sahih bir evren tasavvuru medeniyetimizde mevcut” ifadelerini kullanmıştır.



Orman Mühendisleri Odası'nın sadece mesleki gelişime sunduğu katkı ile değil, doğa ve insan ilişkisine yaklaşımı ile büyük bir öneme sahip olduğunu düşündüğünü belirten Yalçın, “Orman Mühendisleri Odası entelektüel birikimi ve taşıdığı medeniyet değerleriyle büyük bir umudun taşıyıcısıdır” diyerek “Ülkemizin İklim ve çevre krizinin aşılması için attığı adımlar oldukça önemlidir. Birleşmiş Milletler Küresel Orman Kaynakları Raporuna göre Türkiye ağaçlandırma çalışmalarında Avrupa’da birinci, dünyada dördüncü sırada yer almaktadır. Öte yandan küresel iklim krizinin tüm dünyada en üst seviyede alarm verdiği bir zamanda Paris İklim anlaşmasını onaylamamız, orman varlıklarımızın korunması için önemli bir adımdır” şeklinde konuşmuştur.

2021 yılında Akdeniz’de yaşanan orman yangınlarını da hatırlatan Yalçın, yangın sürecinde Toç-Bir-Sen’in de müdaha-

lede yerini aldığını ve Memur-Sen'in Mehmet Akif İnan Vakfı aracılığı ile 2 milyon TL'lik yardım yaptığının altını çizmiştir.

Konuşmasının sonunda iklim değişikliği ile mücadele planları çerçevesinde iklim adaletinin sağlanması için sivil toplum örgütlerinin kirliliğe neden olan gelişmiş ülkelere baskı yapması gerektiğini vurgulayan Yalçın, *"Medeniyet havzamızdan beslenen Orman Mühendisleri Odamızın gayretlerini önemsiyor, 49. Genel Kurulunun hayırlara vesile olmasını temenni ediyor, hepinizi hürmet ve muhabbetle selamlıyorum"* diyerek konuşmasını sonlandırmıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Orman Mühendisleri Genel Kurulu'nun ardından Tarım ve Orman Bakanlığı ile Türkiye'nin 81 ilinde Mehmet Akif İnan Hatıra Ormanı oluşturmak için yapılan protokolün imza törenine katılmıştır. Daha önce "Bir Milyon Üye İçin Bir Milyon Fidan" dikimi hedefiyle Memur-Sen ile Tarım ve Orman Bakanlığı arasında imzalanan işbirliği protokolü Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ile Bakan Prof. Dr. Vahit Kirişçi tarafından imzalanan protokol ile tazelenmiştir.

18- TGSP ANADOLU BULUŞMALARI FİNAL PROGRAMI

Türkiye Gençlik STKları Paltformu, Anadolu Buluşmaları final programı, 26 Mart 2022 tarihinde Genç Memur-Sen'in ev sahipliğinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir. Anadolu Buluşmalarının finalinde Çorum, Kırıkkale, Yozgat, Kırşehir, Nevşehir, Eskişehir, Kütahya, Afyonkarahisar, Burdur illerinden STK temsilcileri bir araya gelmiştir.

Genç Memur-Sen ev sahipliğinde düzenlenen programa Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Bilal Erdoğan, Gençlik ve Spor Bakan Yardımcıları Ali İhsan Baydaş ve Sinan Aksu, Tarım ve Orman Bakan Yardımcısı Mustafa Özdemir, Genç Memur-Sen Başkanı Mesut Emre Balcı, TGSP Yönetim Kurulu Başkanı Ali Haydar Ustaosmanoğlu ve çok sayıda STK temsilcisi katılmıştır.



Gençlik STK'larının gelecek vizyonu üzerine konuşulduğu ve fikir alışverişi yapıldığı programda katılımcılara hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın genç nüfusu yüksek olan bir ülkede gençlik çalışmalarının son derece önemli olduğunu belirterek *“Geleceğin inşası noktasında böylesi oluşumlar ve faaliyetler gerçekten çok kıymetli. Gençlik potansiyelinin, idealist gençlerin, toplumun bütün alanlarına dönük örgütlenmesi ülkemiz adına gerçekten umut verici. Örgütlülük büyük bir güç, muhteşem bir enerjidir. Gençlerimizin bu noktada, bilinç düzlemi yüksek örgütlenmeye sahip olmaları bu gücü daha yükseklerle çıkarır”* diye konuşmuştur.



Küresel ölçekte ekonomik ve siyasi krizlerin etkisini arttırdığının altını çizen Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, “Böyle ortamlar istismara açık ortamlardır. Krizden nemalanmak isteyen yapılar, insanlığı şimdiye kadar sömürmüş kirli düzenin sahipleri, yığınları, kitleleri istismar ederler, çatışmanın malzemesi haline getirirler. İşte, içinden çıktıkları toplumun değerleriyle örgütlenen ve bugünün sorunları üzerine eğilirken aynı zamanda geleceği inşa eden STK’lar, aynı zamanda ülkelerini sağlıklı şekilde sahile ulaştırırlar. Türkiye bu noktada çok şanslı... Ülkemizdeki sivil toplum bilinci özellikle gençlik düzeyinde çok yüksek... Çünkü bunun arkasında güçlü bir birikim var” ifadelerini kullanmıştır.

“Türkiye idealist gençleriyle, akılcı bir şekilde politikalar üreterek geleceğin dünyasında bir model olarak kendini gösterebilir” diyen Yalçın, TGSP’nin faaliyetlerinin bu açıdan değerli bulduğunu belirterek “İdeolojileri aşan, tamamen bu ülkenin değerleriyle örgütlenen yapılarla Türkiye kalkınmış bir ülke olabilir. Bu noktada Türkiye Gençlik Stkları Platformu’nun faaliyetlerini çok değerli buluyorum. Onun için Memur-Sen olarak böylesi oluşumları en güçlü şekilde destekliyoruz” şeklinde konuşmuştur.

19- ENGELLİLER KOMİSYONU İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI

Memur-Sen Engelliler Komisyonu İl Temsilcileri toplantısı, 27 Mart 2022 tarihinde Ankara EBS Otel’de geniş bir katılım- la gerçekleştirilmiştir.

Memur-Sen Engelliler Komisyonu tarafından gerçekleştirilen il temsilcileri toplantısına, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hüseyin Öztürk ve Hacı Bayram Tonbul, AK Parti Sosyal Politikalar Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Julide Sarıeroğlu, Engelli Memur-Sen Başkanı Eşref Karaaslan, Emekli Memur-Sen Başkanı Ali Küçükkösen, Engelli Memur-Sen yönetim kurulu üyeleri ve il temsilcileri katılmıştır.



Teşkilat çalışmaları ve engellilere ilişkin sendikal gündemin ele alındığı komisyon toplantısının kapanış oturumunda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, dünya nüfusunun 15'ini Türkiye nüfusunun ise %12,3'ünü engelli bireylerin oluşturduğunu ve Memur-Sen olarak bunun bilincinde olduklarının altını çizerek, *“Bizde hiçbir komisyon formalite icabı kurulmaz, bilakis samimiyetimizin, inanmışlığımızın bir gereğidir. Bizler Memur-Sen olarak bu gerçeğin farkında ve şuurlunda hareket ettik. 2013 yılında Memur-Sen Engelliler Komisyonunu kurarak bilinci eyleme dönüştürdük. Çalışmalarımızı bir komisyona özgüleyerek daha verimli hale getirdik. Bizler fitrat, merhamet ve adalet medeniyetiyiz. Bütün dezavantajlı gruplarda olduğu gibi engelliler karşısında da insani, tutarlı, adil bir yaklaşımı inanç değerlerimizden süzerek aldık”* demiştir.

Yalçın, *“Diğerlerini bilmem ama bizde hiçbir komisyon iş olsun diye öylesine, formalite icabı kurulmaz, bilakis samimiyetimizin, inanmışlığımızın bir gereğidir”* diyerek engelli bireylerin sorunlarını bildiklerini ve Memur-Sen olarak bu sorunların çözümü için elini taşın altına koymaktan hiçbir zaman çekinmediklerini vurgulamıştır.

Konuşmasında engellilerin bağımsız, sosyal bütünleşme, toplumsal yaşama katılım haklarını içeren 5378 Sayılı Engelliler Hakkında Kanunun ve BM Engelli Hakları Sözleşmesi'nin gözden geçirilmesi gerektiğinin altını çizen Yalçın, *“Sorun*



yasalardan çok pratiklerdedir. Mesele, haklar konusunda eksikliklerin tamamlanması, uygulamalardaki sorunların da giderilmesidir. İlgili yönetmelikler etkin ve titizlikle uygulamalı, uygulamada ortaya çıkan sorun ve zaaflar belirlenerek çözülmelidir. Özellikle yasaları uygulamayarak ayrımcılığa neden olan kişi ve kurumlara karşı etkin tedbirler alınmalı, gerekli yaptırımlar uygulanmalıdır” ifadelerini kullanmıştır.

“Memur-Sen Konfederasyonu olarak bizler bir yandan üretilen politikaların medeniyetimizden tevariüs ettiğimiz şuurla telif edilmesi gerektiğini vurguluyoruz” diyen Genel Başkan Yalçın şu sözlerle konuşmasını tamamlamıştır: “Atılması gereken adımlara, geliştirilmesi gereken haklara odaklanarak, engelli haklarını insan haklarının ayrılmaz bir parçası olarak kabul ederek, engelli kardeşlerimizin sosyal hayata tam, etkin ve eşit katılımını sağlamak için hep birlikte yürüyüşümüzü sürdüreceğiz.”

Programda konuşan AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Jülide Sarıeroğlu ise Memur-Sen’in ve komisyonlarının gerçekleştirdiği tüm çalışmaları yakından takip ettiğini ve takdir ettiği söyleyerek, “Memur-Sen ailesi her zaman toplumsal hayata ilişkin konularda öncülük eden bir kuruluş. Memur-Sen sendikal hareket içerisinde öncülüğüyle ve diğerlerine göre değil değerlerine göre hareket ederek gönüllerde farklı bir yer edinmiş durumda. Bazen masanın farklı taraflarında yer alsak da toplumsal olaylara bakış açımız Memur-Sen ile aynı konumda

bulunuyor. Sadece engelli bireyler üzerinde değil kadınların, gençlerin ve emeklilerin örgütlenmesi adına da ciddi ve sürdürülebilir çalışmalar gerçekleştirdiğini yakından takip ediyorum. Ayrıca 2013 yılından bugüne engelli kardeşlerimiz ile ilgili gerçekleştirilen çalışmaları da oldukça kıymetli buluyorum” diye konuşmuştur.

Engelli bireylerin çalışma hayatının en önemli paydaşlarından biri olduğuna vurgu yapan Sarieroğlu, “Geçmişten günümüze ülkemizde gerçekleştirilen çalışmalarla birlikte engelli kardeşlerimizin gerek çalışma, gerekse sendikal hayat içerisinde ‘Ben de varım’ dediği bir ortam var. İmkân verildiği zaman spordan, müziğe kadar birçok alanda başarılarla imza atan engelli kardeşlerimizin göğsümüzü kabarttığı bir ortam söz konusu. Bu bağlamda engelli bireylerin arkasında daha fazla durmak adına yeni ihtiyaç ve beklentileri dikkate alarak adımlar atılması konusunda da var gücümüzle çalışıyoruz. Kamu halihazırda çalışan 100 binin üzerinde engelli kardeşimiz bulunmakta. Bu sayıyı ortaya koyduğumuz politikalarla daha da artırmak için çaba sarf ediyoruz. Engelli kardeşlerimizin sendikal faaliyetler çerçevesinde çalışma hayatı, sosyal faaliyetler, sağlık ihtiyaçları gibi birçok alanda birlik olarak bir kazanım etme çabasını da takdir ediyorum” ifadelerini kullanmıştır.

İl Temsilcileri Toplantısı’nın açılış konuşmasını gerçekleştiren Engelli Memur-Sen Başkanı Eşref Karaaslan ise Memur-Sen Engelliler Komisyonu olarak üyelerin beklentilerini karşılamak amacıyla büyük çaba sarf ettiklerini dile getirerek, “Bizim gözümüzde engelli hakları sadece toplu sözleşme masasının konusu olmadığından, toplu sözleşme görüşmelerinden sonra da gerek siyasi iradeyle gerekse de konuyla ilgili kurumlar ve bu kurumların etkin bürokratları ile engelli hakları ve özellikle belli başlı konular üzerinde istişare ve çözüm uğraşlarımızı sürdürmekteyiz” diye konuşmuştur.

Karaaslan, engelliler adına birçok hak ve kazanım elde ettiklerini ancak hala çözüm bekleyen sorunlarının da olduğunun altını çizerek, “Asgari ücretten vergi muafiyeti sağlanmasıyla yok olan engelli vergi indirimi avantajı, ÖTV muafiyeti ile araç

alımlarında limitin yükseltilmesi, protez, ortez gibi tıbbi yardımcı cihazlarda SGK katkı payının arttırılması veya tamamen kamu eliyle karşılanması, Öğretmenlik Meslek Kanunundaki eksiklikler, 2 yılda bir derece ve yeşil pasaport gibi engelli kamu çalışanlarının özlük haklarının daha da iyileştirilmesi gibi hususlarda ihtiyacı giderecek çözümler beklenmektedir. İmtiyaz değil adalet istediğimizin herkesçe anlaşılmasını istiyoruz” demiştir.

20- 4688 SAYILI KANUN VE 10. YILINDA TOPLU SÖZLEŞME KONGRESİ

Memur-Sen ve Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi işbirliği ile düzenlenen 4688 Sayılı Kanun ve 10. Yılında Toplu Sözleşme Kongresi, 4-5 Nisan 2022 tarihlerinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir.

Kongrenin açılışına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, AYBÜ Rektörü Prof. Dr. İbrahim Aydın, İLO Türkiye Direktörü Numan Özcan, Memur-Sen İl Temsilcileri, akademisyenler ve çok sayıda davetli katılmıştır.



Kongrenin açılış konuşmasını gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, TÜİK tarafından açıklanan enflasyon

verilerine değinerek başladığı konuşmasında kamu görevlilerinin alım gücünün düştüğünü vurgulamıştır. Enflasyon farkının eriyen maaşlara çare olmadığını ifade eden Yalçın, “Enflasyondaki bu anormal tırmanış maaşları eritiyor, alım gücünü düşürüyor, geçim sıkıntısını artırıyor. TÜİK tarafından açıklanan Mart ayı enflasyon oranı %5,46 Yıllık enflasyon %61,14 ve Mart ayı itibarıyla enflasyon farkı ise % 14,23 olarak gerçekleşti. 6. Dönem Toplu sözleşmemizde alım gücünü korumak için hükme bağladığımız enflasyon farkı bile bu enflasyonist ortamda kayıpları telafi etmeye yetmiyor. Memur-Sen olarak hükümetten beklentimiz; Enflasyonun durdurulması ve geriletilmesi, ‘Eşel Mobil’ sistemi gibi ek tedbirlerle alım gücünün korunması, alım gücünü artıracak maaş iyileştirmelerinin yapılması, başta kamu görevlilerimiz ve sabit gelirlilerin enflasyona ezdirilmemesidir” diye konuşmuştur.

Memur-Sen olarak 12 Eylül 2010 yılında yapılan referandumda toplu sözleşme hakkının Anayasa paketine dahil edilmesi konusunda çaba gösterdiğini belirten ve referandumun ardından 4 Nisan 2012’de 4688 sayılı Kanun’un yürürlüğe girdiğini hatırlatan Yalçın, “Toplu görüşmeden toplu sözleşmeye geçiş sürecinin ifadesi olan bu tarih kamu görevlileri sendikacılığının önemli bir dönüm noktası Memur-Sen’in ve kamu işverenin önemli bir kazanımıdır. O tarihten bugüne yetkili konfederasyon olarak 6 kez toplu sözleşme masasına oturduk, bunlardan 4’üne imza attık, 2’si hakeme gitti. İmza attığımız 4 toplu sözleşmede toplam 802 kazanım elde ettik. KPDK, KİK gibi sosyal diyalog mekanizmalarını kazanım için fırsat olarak gördük. Çok sayıda sorunu bu mekanizmalar içinde çözmeyi, kazanımlar elde etmeyi başardık. Kuşkusuz en büyük kazanımımız bizzat toplu sözleşme hakkının elde edilmesi idi” ifadelerini kullanmıştır.

Mevcut haliyle toplu sözleşme düzenine ve 4688 Sayılı Kanun’un eksiklik ve zaaf barındırdığını söyleyen Yalçın, “Türkiye’nin kamusal hizmet yükünü çok büyük oranda 4 milyona yakın kamu görevlisi çekiyor. Kamu görevlisi ülkenin hafızası, birikimi, sürekliliği demek... Toplu sözleşme masasında 2 milyonu aşkın memur emeklisiyle birlikte 6 milyonu bulan

bir kitleyi temsil ediyoruz. Aileleriyle birlikte düşünüldüğünde, Toplu sözleşmenin ve Kanun'un nasıl devasa bir kitleyi etkilediği daha iyi anlaşılacaktır. Biz, çeyrek asırdan fazladır 4688'i, 10 yıldır toplu sözleşmeyi hakem dâhil bütün süreçleri ve sonuçlarıyla birlikte tecrübe etmiş bir konfederasyon olarak diyoruz ki; 4688 ve toplu sözleşme düzeninin, bu devasa kitlenin beklentilerini karşılayacak, sorunlarını çözecek, haklarını koruyacak yetkinlikte değil. 4688 tamamlanmalı, olgunlaştırılmalı, geliştirilmeli. Mevcut mevzuatla daha fazla ilerlemek mümkün değil. Biz diyoruz ki gelin bu yasayı da masayı da daha hakkaniyetli, daha yetkin hale getirelim. Süreci de sonucu da adil olsun; kamu işverenin de kamu görevlisinin de içine sinsin" şeklinde konuşmuştur.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, konuşmasının sonunda Memur-Sen'in toplu sözleşme ve ilgili kanunun yapısına ilişkin çözüm önerilerini sıralamıştır. Yalçın'ın sıraladığı bazı çözüm önerileri şöyledir:

- Toplu sözleşmenin kapsamı genişletilmeli,
- Hakem heyetinin yapısı değişmeli, adil kararlar verebilecek tarafsızlığa kavuşmalı.
- Yine tecrübelerimiz gösteriyor ki; grevsiz pazarlık, toplu sözleşmenin ruhuna uygun değil. Kamu görevlisinin elini zayıflatan bu durum değişmeli, grev hakkı verilmelidir.
- Sendikalı olmayı teşvik etmeyen, yetkili sendika üyesi olmayı da önemsizleştiren bu sendikal düzen değişmeli, dayanışma aidatı mutlaka kanuna girmelidir.
- Toplu sözleşmenin süresi, süreci, işleyişi; adil ve eşit şartlarda bir pazarlığı mümkün kılacak şekilde değişmelidir.
- Örgütlenme özgürlüğü önündeki engeller kaldırılmalı, sendikal özgürlükleri engellenen kamu görevlilerinin önü açılmalı, emeklilerin sendika üyesi olma hakkı tanınmalıdır.
- Toplu sözleşmenin özerkliği teminat altına alınmalı, toplu sözleşme hükümlerinin tam ve eksiksiz uygulanmasını sağlayacak tedbirler alınmalıdır.



Kongrede konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ise Türkiye'nin karşılaştığı tüm zorluklara rağmen önemli adımlar attıklarını, bu adımları atmaya da devam ettiklerini dile getirerek “Enflasyona karşı çalışanları korumak bizim görevimiz. Bu konuda kısa sürede tarihsel adımlar atıldı. Bunlardan birisi asgari ücrete yapılan artış. Tarihimizde ilk defa enflasyon yüzde 36 iken, yüzde 50 düzeyinde reel artış yapıldı. Devam eden enflasyonist ortam dikkate alındığında bunu değişik şekillerde yorumlamak mümkün ama inkar etmek mümkün değildir. Diğer bir konu, asgari ücretin vergi dışı bırakılması, tüm ücretlerin asgari ücret kadar olan kısmının vergi dışı bırakılmasıdır. Bu bizim öğrenciliğimizden beri konuşulan bir konuydu. Bu konuda bir ilk yaşandı ve bu gerçekleşti. Bugün bunun önemini göremeyebiliriz ama biraz tarihsel baktığımızda ne kadar önemli olduğunu daha iyi görebiliriz” diye konuşmuştur.

3600 ek gösterge çalışmalarının 2022 Mayıs ayında tamamlanıp Meclis'e intikal ettirilmesini ümit ettiklerini belirten Bakan Bilgin sözleşmeliler konusunda yapılan çalışmanın tamamlanmak üzere olduğunu ifade etmiştir. Bakan Bilgin Türkiye'nin sosyal devlet olma sorumluluğunu, salgın şartlarına, dünyadaki enflasyonist ortama, bunun Türkiye'ye etkilerine rağmen yerine getirme bilinciyle hareket ettiğini belirterek şöyle devam etmiştir: “Bundan da asla vazgeçmeye-



ceğiz. Türkiye Cumhuriyeti bir sosyal devlettir. Ne demek sosyal devlet? Sosyal politikalarıyla çalışanlarını koruyan, enflasyona ezdirmeyen devlet, enflasyon artıyorsa enflasyona karşı koruyucu tedbirler alan devlet. Çalışanların çalışma şartlarını, statülerini ve standartlarını belirleyen devlet. 3600 ek göstergede çalışmamız son aşamaya geldi. Sosyal tarafların da katılımıyla çalışmamızı tamamlamak üzereyiz. Ümidimiz mayıs ayında çalışma tamamlanacak ve Meclis'e intikal ettirilecek. Bunun yanında, kamuda sözleşmeli personellerin durumunu isteğe bağlı olarak düzenlemek, bunu da belli kamu haklarına kavuşturarak çözmek istiyoruz. Bu konudaki çalışmamızı da tamamlamak üzereyiz, bunu sosyal taraflarla ele alıp bir çözüme kavuşturacağız.”

Kongrede katılımcılara hitap eden Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İbrahim Aydınli ise sendikaların yalnızca talep eden kuruluşlar olmadığını aynı zamanda bu tür bilimsel çalışmalarla teklif sunan kuruluşlar olduğunu bir göstergesi olması bakımından bu kongreyi önemsedini ifade ederek “Son resmi veri olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Temmuz 2021 istatistiklerine göre memurlarda örgütlenme oranı yüzde 64,66’dır. Bir başka anlatımla memurların üçte ikisi sendikalıdır. Son verilere göre işçilerde örgütlenme oranı ise 14,32’dir. İşçi ve memurların örgütlenme oranı kıyaslandığında memurların örgütlenme oranlarının ol-



dukça yüksek olduğu görünmektedir. Sendikal yapıların örgütlenme oranları gibi yasal düzenlemelerinin de farklı olduğunu biliyoruz. Bu nedenle işçi ve memur sendikalarının yasal düzenlemeler bakımından farklı normlara tabi olmaları birtakım tartışmaları beraberinde getirmektedir. Bugün burada değerli akademisyenler, bürokratlar ve sendikacılarla bu hususlarda tartışılacaktır. Dünyada sendikalar üye kaybederken ülkemizde kamu sendikacılığında önemli bir örgütlenme oranına ulaşıldı. Ancak zannımca nicelik olarak büyüyen sendikal hareketi nitelik olarak geliştirmedikçe sendikal krizlerin ortaya çıkması muhtemeldir. Bu nedenle sendikalar nicelik artışını niteliğe dönüştürmenin yollarına kafa yormalıdır” şeklinde konuşmuştur.

Memur-Sen ve Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi tarafından organize edilen 4688 Sayılı Kanun ve 10. Yılında Toplu Sözleşme Kongresi, çeşitli sunumların yapıldığı 6 farklı oturumun tamamlanmasıyla sona ermiştir.

İki günde 6 farklı oturumda 19 sunumun gerçekleştirilmiş, oturumlarda kamu görevlileri sendikacılığı, 4688 Sayılı Kanun ve toplu sözleşme tüm yönleriyle ele alınmıştır.

Açılışın ardından gerçekleştirilen “Kamu Görevlileri Sendikacılığının Tarihsel Süreci ve Önemi” başlıklı ilk oturum Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Bayraktutar moderatörlüğünde gerçekleştirilmiştir. Kongrenin ilk oturu-



munda ILO Türkiye Direktörü Numan Özcan, Uluslararası İlkeler Bağlamında Kamu Görevlileri Sendikacılığı başlıklı bir sunum gerçekleştirirken, Prof. Dr. Onur Ender Arslan Türkiye’de Sendikal Hakların Gelişimi başlıklı tarihsel değerlendirmelerde bulunmuştur. Genç Memur-Sen Başkanı Öğr. Görevlisi Mesut Emre Balcı ise Örgütlenme Özgürlüğünün ILO Normları Çerçevesinde Değerlendirmesi sunumunu gerçekleştirmiştir. Oturumun son konuşmacısı olan Şinasi Yurdakul, Mali, Sosyal ve Özlük Haklarının Gelişiminde Kamu Görevlileri Sendikacılığının Önemi başlıklı bir sunum gerçekleştirmiştir.



Kongrenin ilk gününde gerçekleştirilen ikinci oturumun başlığı ise “Örgütlenme Özgürlüğü ve Sendika Üyeliği” olmuştur. Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu’nun moderatörlüğünü yaptığı oturumda Çalışma Genel Müdürü

Nurcan Önder “Kanunun Amacı ve Örgütlenme Kapsamı ile Sendikaların Kuruluş Esasları ve Organların Yapısı” başlıklı bir sunum gerçekleştirmiştir. Oturumun devamında Av. Harun Kale tarafından “Örgütlenme Özgürlüğü, İşyeri Sendika Temsilcilerinin Güvencesi ve Sendikal Güvenceler”; Dr. Öğr. Üyesi Canan Erdoğan tarafından ise “Sendikalara Üyelik Hakkının Kapsamının Genişletilmesi” başlıklarında birer sunum gerçekleştirilmiştir.

İlk günün son oturumu olan üçüncü oturum ise Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Soner Can Tufanoğlu’nun moderatörlüğünde gerçekleştirilmiştir. “Yönetime Katılma, Güvenceler ve Toplu Sözleşmeden Yararlanma” konusunun 3 farklı başlıkta ele alındığı oturumda “Sosyal Diyalog Mekanizmaları, Yetki ve Faaliyetler başlığı” ile Av. Hacı Muharrem Man-kır, “Sendika Gelir ve Giderleri” başlığı ile Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Öztürk, “Sendikal Mücadelede Dayanışma Aidatı” konusu ile Öğr. Gör. Tarkan Zengin tarafından birer sunum gerçekleştirilmiştir.



Kongrenin ikinci gününde gerçekleştirilen 4. Oturum Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş moderatörlüğünde gerçekleştirilmiştir. 4. Oturumda Devlet Personel eski Başkanı Enes Polat tarafından “Toplu Sözleşmenin Süresi, İşleyişi, Tarafları ve İmza Yetkisi” konulu bir sunum gerçekleştirilmiştir. Oturumda ayrıca “Toplu Görüşmeden Toplu Sözleşmeye” başlıklı sunumuyla Memur-Sen Genel Başkan

Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, “Toplu Sözleşmenin Özerkliği ve Hukuk Sistemi İçindeki Yeri” başlıklı sunumuyla Prof. Dr. Ender Ethem Atay yer almıştır.



Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan'ın moderatörlüğünü yaptığı 5. Oturumda ise toplu sözleşmenin uygulanması, SDS ve hakem heyeti masaya yatırılmıştır. Prof. Dr. Erdinç Yazıcı “Türkiye’de Memur Sendikacılığı: Toplu Sözleşme Düzeni Bağlamında Sorunlar ve Fırsatlar” başlıklı bir sunum gerçekleştirmiştir. Oturumun devamında Av. Özlem Titrek Yıldırım tarafından “Toplu Sözleşmenin Kapsamının Değerlendirilmesi”, Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Selim Kadioğlu tarafından ise “Sosyal Denge Sözleşmeleri” başlıklı birer sunum yapılmıştır.



İkinci günün ve kongrenin son oturumu ise Eğitim-Bir-Sen Genel Başkan Vekili Latif Selvi moderatörlüğünde gerçekleştirilmiştir. Kongrenin son oturumunda grev hakkının önemi, toplu sözleşme hükümlerinin bağlayıcılığı ele alınırken kanuna ilişkin tespit ve öneriler masaya yatırılmıştır. Kongrenin kapanış oturumu Prof. Dr. Yücel Uyanık tarafından gerçekleştirilen Uluslararası Normlar ve Uygulamalar itibarıyla Kamu Görevlilerinin Grev Hakkı başlıklı sunumu, Prof. Dr. Fatih Yardımcıoğlu tarafından gerçekleştirilen Uyuşmazlık Hali ve Kamu Görevlileri Hakem Heyeti sunumu ve Av. Ahmet Günenç tarafından gerçekleştirilen Kanuna İlişkin Tespit ve Öneriler sunumuyla son bulmuştur.



4688 Sayılı Kanun ve 10. Yılında Toplu Sözleşme Kongresi Sonuç Bildirgesi

Memur-Sen ve Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi tarafından organize edilen ve 4-5 Nisan'da gerçekleştirilen 4688 Sayılı Kanun ve 10. Yılında Toplu Sözleşme Kongresi'nin sonuç bildirgesi açıklanmıştır. Memur-Sen tarafından açıklanan bildirmede, 4688 sayılı Kanun'un gelinen noktada artık kamu görevlileri ve emeklilerinin sorunlarını çözmede, beklentilerini karşılamada yetersiz kaldığı ifade edilirken çözüm önerilerine de yer verilmiştir.

4688 Sayılı Kanun ve 10. Yılında Toplu Sözleşme Kongresi Sonuç Bildirgesi'nde yer alan tespit ve çözüm önerileri şu şekildedir:

1995 yılında yeniden anayasal teminat altına alınan kamu görevlilerinin sendikal örgütlenme hakkı, 2001 yılında 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'yla hak ve uygulamalar bakımından yasal zemine kavuşmuştur. 4688 sayılı Kanun; anayasal düzenlemeler, yasal değişiklikler, yargı kararları ve fiili durumlar itibariyle birçok değişiklikten sonra bugünkü şeklini almıştır.

Toplu sözleşme hakkının olmadığı, 2001 ve 2010 yılları arasında dokuz defa gerçekleştirilen toplu görüşmeler sonucunda taraflar arası eşitliğin gözetilmediği, uzlaşılacak konuların dahi uygulamaya esas alınmadığı bir sistemin sürdürülemezliği görülmüş, bunun üzerine Memur-Sen'in mücadelesiyle 2010 Anayasa Değişikliği Referandumu sonucunda kamu görevlileri Toplu Sözleşme hakkı elde etmiştir.

4688 sayılı Kanun'da 4 Nisan 2012 tarihinde yapılan yasal değişiklikle "toplu sözleşme" hakkı uygulama alanına sahip olmuştur. 2012 yılından bugüne, ikisi uzlaşmazlıkla dördü mutabakatla sonuçlanan altı toplu sözleşme müzakeresi gerçekleştirilmiştir. 10'uncu yılını geride bıraktığımız 4688 sayılı Kanun'un ilk günden beri ifade edilen sorunları ve eksikleri nedeniyle geldiğimiz noktada artık kamu görevlileri ve emeklilerinin sorunlarını çözmede, beklentilerini karşılamada yetersiz kaldığı görülmektedir. Bu nedenle Kanun'un tümüyle gözden geçirilmesi, evrensel ilke ve normlarla uyumlu hale getirilmesi için çalışmaların yapılması gerekmektedir.

Sendikalar demokrasinin vazgeçilmez kurumlarıdır. Sendikal hak ve özgürlüklerin temel güvencesi de demokrasidir. Bu çerçevede örgütlenme, özgür toplu pazarlık ve grev hakkı demokratik toplumun gereklerindendir. Türkiye'de demokrasinin bütün kurum ve kurallarıyla işlemesi sendikal hak ve özgürlüklerin birbirinden ayrılmaz biçimde verilmesiyle mümkündür. Bu nedenle ülkemizde vesayetin geriletilmesi ve demokrasinin daha ileriye seviyeye ulaşması için kamu görevlilerinin sendikal hak ve özgürlüklerinin önündeki engeller de kaldırılmalıdır.

Tüm bu hususlar dikkate alınarak, Memur-Sen Konfederasyonu ve Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi ortaklığıyla 4-5

Nisan 2022 tarihleri arasında Memur-Sen Genel Merkezinde gerçekleştirilen “4688 Sayılı Kanun ve 10. Yılında Toplu Sözleşme Kongresi”nde her biri alanında uzman akademisyen, sendikacı, bürokrat ve hukukçular tarafından sunulan tebliğlerde öne çıkan tespit ve öneriler Memur-Sen ve AYBÜ tarafından değerlendirilerek aşağıdaki sonuçlar Kongre’nin Sonuç Bildirisi olarak belirlenmiştir.

Kapsamı, tarafları, süresi, işleyişi, grevsiz toplu pazarlık anlayışıyla mevcut toplu sözleşme sistemi sürdürülebilir değildir. Uluslararası norm ve kararlarla uyumlu bir toplu sözleşme sistemine geçilmeli, 4688 sayılı Kanun taraflar arası eşitliğe, evrensel ilkelere uyumlu hale getirilmelidir.

Gerçek anlamda toplu sözleşme için sendikal haklar üçlüsünü oluşturan örgütlenme, toplu pazarlık ve grev hakkı birbirinden ayrı düşünülemeyecek bir bütündür. Bu nedenle grev hakkı kamu görevlilerine tanınmalı ve toplu pazarlık sürecinde etkin kullanımı sağlanmalıdır.

Geçmiş dönemlerde elde edilen kazanımlar ile ILO yetkili organlarının kararları dikkate alınarak, toplu sözleşmenin kapsamına mali ve sosyal haklar yanında “özlük hakları ve çalışma şartları” da dâhil edilmelidir.

Örgütlenme özgürlüğü kapsamında sendika üyesi olmayı tercih etmeyen veya yetkili sendikaya üye olmayan kamu görevlileri, toplu sözleşme hükümlerinden yetkili sendikaya “dayanışma aidatı” ödeyerek yararlanmalıdır.

Türkiye’nin demokratikleşme ve özgürleşme noktasında ortaya koyduğu irade ve değişim dikkate alınarak, uluslararası normlar ve ILO yetkili organlarının kararlarıyla uyumlu olacak şekilde sendika üyesi olamayacak kamu görevlilerinin kapsamı daraltılmalı, örgütlenme hakkının kapsamı genişletilmelidir.

Kamu görevlisi emeklilerinin toplu sözleşme kapsamından daha geniş çerçevede yararlanması için sendikal örgütlenmenin önündeki engeller kaldırılmalı, en son görev yaptıkları kurum/kuruluşun dâhil olduğu hizmet kolunda kurulu sendikaya üye olabilmeleri sağlanmalıdır.



Toplu sözleşmede taraflar arası eşitlik ilkesi gözetilmeli, toplu sözleşme teklifi sunma yetkisi sadece yetkili konfederasyona ve sendikalara verilmeli, toplu pazarlık kamu idaresi ve yetkili konfederasyon/sendika arasında gerçekleşmelidir.

Tekliflerin topluca görüşülmesi usulü yerine, genel toplu sözleşme ve her bir hizmet koluna ilişkin toplu sözleşme teklifleri ayrı ayrı görüşülmeli, toplu sözleşme görüşmeleri sadece Ağustos ayı içerisine sıkıştırılmamalı, istişarelerin sağlıklı yapılması için süre sınırı kaldırılmalıdır.

Çözüm üretmeye elverişli yapının oluşturulması için Kamu İşveren Heyeti Başkanı ve temsilcileri belirli olmalı, tekliflerin ilgili kurumlarca değerlendirilebilmesi için kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri üst düzey olmalı ve sayısı artırılmalıdır.

Toplu Sözleşme Görüşmelerinde, görüşmelerin şeffaflığı ve kararların bağlayıcılığı için toplantı tutanakları gündelik olarak tutulmalı, Kamu Görevlileri Hakem Kurulu toplantı tutanaklarını esas alarak hareket etmelidir.

Kamu Görevlileri Hakem Kurulu yapısı ve üye dağılımı yetkiyi esas alacak şekilde adil, eşit ve tarafsız olmalı, Hakem Kurulu Başkanı belli olmalı, Kurul'da bulunanlar seçme usulüyle belirlenmemelidir.

Hakem Kurulu görüşmeleri toplu sözleşme görüşmelerinden bağımsız olmalı ve süresi 5 günle sınırlandırılmamalı, Hakem

Kurulu'na üzerinde mutabakata varılamayan tutanaklar gönderilmeli, Hakem Kurulu tutanakları esas almalı, uzlaşılan konular tekrar görüşülerek süre ziyan edilmemelidir.

Çözüm üretme kapasitesinin yüksek olduğu KPDK ve KİK gibi sosyal diyalog mekanizmalarının kapsamı genişletilmeli, işlevselliği artırılmalı, toplanma aralığı süresi düşürülmeli, toplanılara katılacak kurumlar belli olmalı, alınan kararların komisyonlar marifetiyle yürütülmesi ve denetlenmesi sağlanmalıdır.

Kamu idaresi, konfederasyon/sendika yönetici ve temsilcilerinin çalışma yerlerini, ilgililerin istekleri ve dayanağı açık kanun hükmü olmadıkça değiştirmemelidir.

Toplu Sözleşme hükümlerinin uygulanması noktasında oluşacak tereddütler, sadece toplu pazarlığın bir tarafı olan kamu işvereni tarafından yorumlanmamalı, toplu sözleşmenin diğer tarafı olan yetkili konfederasyon/sendikanın dahil olacağı komisyon tarafından tereddütler giderilmelidir.

Kanun'a toplu sözleşmenin uygulanmamasına neden olan durumları bertaraf edecek cezai müeyyideler eklenmeli, hükümlerin uygulanmasını kısıtlayacak ve engelleyecek uygulamalardan kamu işvereni kaçınılmalı, toplu sözleşme özerkliği gereği toplu sözleşme hükümlerinin tam ve eksiksiz uygulanmasını sağlayacak hususlar bizzatıhi sözleşmede yer almalıdır.

21- MEMUR-SEN 36. İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI

Memur-Sen 36. İl Temsilcileri Toplantısı 4 Nisan 2022 tarihinde Ankara EBS Otel'de gerçekleştirilmiştir. Toplantıya; Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanları ve il temsilcileri katılmıştır.

Toplantıda toplu sözleşmenin sınırlarını belirleyen 4688 sayılı yasanın artık ihtiyaçları karşılamadığına ve değişmesi gerektiğine değinen Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Merkezi'nde "4688 Sayılı Kanun ve 10. Yılında Toplu Sözleşme Kongresi" gerçekleştirdiklerini belirtmiştir. Yalçın, "Gerçekleştirdiğimiz



kongre ile kamu görevlilerinin birçok sendikal hakkını tescil etmesi bakımından önemli bir adım olan ancak gelinen noktada sayısı milyonları aşan kamu görevlileri kitlesinin beklentilerini karşılamada yetersiz kalan 4688 sayılı Kanun ve toplu sözleşme düzenini tartıştık. İnaniyorum ki örgütlü gücümüzle bu sorunun da üstesinden gelip kamu görevlilerinin masada daha adil biçimde temsil edilebilmesi adına büyük bir kazanım daha elde edeceğiz. Mevcut yasa; gerek masadaki dağılım gerek süre gerekse hakemin yapısı ile bizler için dezavantaj oluşturuyor. Bu dezavantajı yapacağımız çalışmalar ve gerçekleştireceğimiz projelerle kamu görevlileri adına bir avantaja dönüştürebileceğimizi düşünüyorum. Memur-Sen'in örgütlü gücü kamu görevlilerinin kazanımlarını artırmak adına masada da sahada da çalışmalarını sürdürecektir" ifadelerini kullanmıştır.

Genel Başkan Yalçın, TÜİK tarafından açıklanan enflasyon verilerine de değindi. Kamu görevlilerine verilen enflasyon farkının eriyen maaşlara çare olmadığına vurgu yapan Yalçın, "TÜİK tarafından Mart ayı enflasyon oranı yüzde 5,46 olarak açıklandı. Yıllık enflasyona baktığımızda yüzde 61,14, Mart ayı itibarıyla enflasyon farkına bakıldığında ise yüzde 14,23 gibi bir rakam ortaya çıkıyor. Toplu sözleşme ile karara bağlanan enflasyon farkı düzenlemesi bile kayıpların giderilmesine engel olamıyor. Enflasyonun durdurularak alım gücünün yükseltilmesi adına bir çalışma yapılmasını bekliyoruz. Kamu görevlileri başta olmak üzere tüm sabit gelirlielerin ekonomik dalgalanmadan korunması adına çeşitli adımların atılması gerekiyor" diye konuşmuştur.

Toplantıda Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın konuşmasından önce ek gösterge sistematığına ilişkin bir sunum gerçekleştirilmiştir. Ek gösterge çalışmalarına ilişkin fikir alışverişinin yapıldığı toplantıda ayrıca il temsilcileri sahanın talep ve beklentilerini ifade etmişlerdir.

22- GENÇ MEMUR-SEN'DEN SİYONİST İSRAİL BASKININA TEPKİ

Genç Memur-Sen, İsrail polisinin Mescid-i Aksa'da Filistinlilere yönelik saldırısını 16 Nisan 2022 tarihinde İsrail Büyükelçiliği önünde gerçekleştirilen eylemle protesto etmiştir.



İsrail Büyükelçiliği konutu önünde bir araya gelen Genç Memur-Sen ve Anadolu Gençlik Derneği üyeleri burada teravih namazını kılmıştır. Sonrasında bir açıklama gerçekleştiren Genç Memur-Sen Genel Başkanı Mesut Emre Balcı, hukuk tanımayan İsrail güçlerinin yüzlerce Filistinliyi ters kelepçe ile esir ettiğini belirterek, “Her ne hikmetse bütün bir yıl boyunca hiçbir şekilde vuku bulmayan hadiselerin Ramazan’ı Şerifin arifesinde ortaya çıkması manidardır. Topların, tankların, savaş uçaklarının hatta ve hatta kimyasal silahların hayâsızca

kullanıldığı bir işgalde, işgalcinin güya mağdur olduğu algısı üretilmek istenmektedir. Bilinmesini isteriz ki Müslümanlar bu senaryoların farkındadır. Şiddet için meşruiyet zemini hazırlayanların mağduriyet iddiası, ancak ve ancak kara bir mizahtan ibarettir. Mescid-i Aksa etrafında yaşlı, genç, kadın çocuk demeden katliam yapan, postallarla Kible Camii'nin içinde terör estirip ibadet eden insanlara gaz bombalarıyla, kauçuk kaplı mermi ve ses bombaları ile saldıran, camide bulunan Kur'an-ı Kerimleri yerlere atıp üzerlerinde tepinen korsan devlet İsrail'in son kışkırtmalarından biri bu olaydır” demiştir.

Balcı, bugünün gençleri yarının büyükleri olarak bu olayın peşini bırakmayacaklarını vurgulayarak, şöyle konuşmuştur: “Filistin halkı başta olmak üzere zulme maruz kalan kim olursa olsun yeryüzünde iyi insanlar halkasını çoğaltıp adil ve yaşanılabilir bir dünya için mücadele etmeyi sürdüreceğiz. Mevcut dünya sisteminde, yeni inisiyatif alanları ve yeni sorumlulukların ortaya çıktığı bir süreçle karşı karşıya olduğumuzun bilincindeyiz. Yaşanabilir, adil bir Dünya ufkunu muasır bir sisteme taşıma hedefi ile hareket edeceğiz. Müslüman gençler olarak Küresel örgütlerin karşısında örgütsüzlük nedeniyle zayıf düşüp dağılmaya ve mağlup olmaya geçit vermeyeceğiz. Geleceğin teminatı olacak örgütlülüğü tesis ederek, inşa ve ihya yolculuğunda insanlık için iyilik meşalesi olma mücadelesini bütün şer ve karanlık zihinlere karşı sürdüreceğiz. Biz biliyoruz ki Mescid-i Aksa bir gün prangalarından kurtulup özgür olacak. Biz inanıyoruz ki Kudüs bir gün işgalcilerden kurtulacak. Ama bu ne Birleşmiş Milletler ne de diğer uluslararası aktörler eliyle olacak. Mescid-i Aksa'nın ve Kudüs'ün kurtuluşu ümmetin Selahaddin ruhlu gençleriyle olacak.”

23- DİYARBAKIR ANNELERİYLE İFTAR PROGRAMI

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın ve beraberindeki heyet, Diyarbakır Anneleriyle iftar programında bir araya gelmiştir. Burada konuşan Sıdika Aydın, Diyarbakır Annelerine seslenerek “Sizler vicdanın sesi, direnişin



sembolü, adaletin savunucularısınız” demiştir. Evlat nöbetindeki 3. Ramazanlarını geçiren annelerin yaşadığı üzüntüyü derinden hissettiklerini söyleyen Sıdika Aydın, “Size bunu reva görenler sözde sizin için mücadele ettiğini söylüyorlar. Bu yalan ve aldatmacayla çocuklarımızı, gençlerimizi ölüme gönderiyorlar. Eli kalem tutması gereken gençlerimiz, dağlarda teröre alet ediliyor. Bu yalan ve aldatmacayla Kürdüyle Türküyle bütün Türkiye’nin geleceği çalınıyor. Terör örgütleri artık çocuklarımızı kandırmakta zorlanıyorlar. Kuşkusuz bunda sizin bu eyleminizin etkisi çok büyük. Aslında siz bu mücadelenizle sadece kendi çocuklarınızın hayatını kurtarmaya çalışmıyorsunuz, binlerce ailenin çocuklarının hayatlarını da kurtarıyorsunuz. Aileler sizi görüp terör gerçeğini daha iyi kavlıyor ve çocuklarına daha da dört elle sarılıyorlar. Bu büyük bir olaydır” diye konuşmuştur.

Aydın, konuşmasında anne fitratının verdiği güçle terör örgütüne karşı duyulan korku duvarını aştıklarının altını çizmiştir. Memur-Sen olarak evlat nöbeti tutan 279 ailenin yanında olduklarını dile getiren Sıdika Aydın, “Bizler Memur-Sen olarak sizin bu anlamlı direnişinizi ilk günden beri destekledik, destekliyoruz. Genel Başkanımız Ali Yalçın, yönetim kurulu üyelerimiz, sendikalarımızın genel başkanları bu çadırı defalarca ziyaret ettiler. Her gelişlerinde evlat nöbeti mücadelesine desteklerini yinelediler. Diyarbakır Memur-Sen ve bağlı sendikalarımız da aynı şekilde burayı hiç yalnız bırakmadılar. Ayrıca Diyarbakır şubemiz bununla da yetinmeyerek bir farkındalık oluşturmak için “Anne Yüreği Kazanacak” temasıyla resim, şiir ve deneme yarışması düzenledi. Öğrencilerimizin



öğretmenlerimizin büyük teveccüh gösterdiği yarışmanın ödül töreni büyük bir coşku ve katılımı ile gerçekleştirildi” ifadelerini kullanmıştır.

Halkın üzerinde iktidar kurmaya çalışan zalimlere dur diyen Diyarbakır Annelerini cesur davranışlarından dolayı tebrik ederek, şu sözlerle konuşmasını tamamlamıştır: “Sizler evlatlarınız için sabırla, nezaketle, barışçıl eylemlerle yaptınız. Ne cam çerçeve indirdiniz, ne insanlara zarar ve rahatsızlık verdiniz. Barışçıl eylem neymiş, hak aramak nasıl olurmuş, bunu herkese gösterdiniz. Her eylem çağrısında onlarca insanımızın canına, binlerce insanımızın malına kast edenler gibi haksızlığa, zulme bulaşmadınız. Bütün kışkırtmalara rağmen metanetinizi bozmadınız. Evlat nöbeti tuttuğunuz o çadır vicdanın okçular tepesidir ve siz o çadırı hiç terk etmediniz. O yüzden ben diyorum ki, o çadır tarihin en önemli okullarından birisidir. Sizin bu mücadeleniz, hak arama mücadelesinde bir çığırdır.”

24- HAK-İŞ’LE İFTAR PROGRAMI

Memur-Sen Konfederasyonu, HAK-İŞ Yönetimini ve sendika genel başkanlarını iftarda ağırlamıştır. EBS Otel’de gerçekleştirilen iftar buluşmasına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, Memur-Sen ve



HAK-İŞ Genel Başkan Yardımcıları ile her iki konfederasyona bağlı sendikaların genel başkanları katılmıştır.

İftarın ardından gerçekleştirilen toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, HAK-İŞ'i iftar sofrasında ağırlamaktan büyük mutluluk duyduklarını belirterek, Mahmut Arslan ve iftar davetine katılan tüm HAK-İŞ ve Memur-Sen Yönetim Kurulu üyelerine, sendikaların Genel Başkanlarına teşekkür etmiştir. HAK-İŞ ve Memur-Sen'in benzer idealleri ve benzer amaçları paylaştığını belirten Yalçın, kamu görevlileri sendikacılığının işçi sendikacılığı tecrübelerinden çokça tecrübe edindiğini ve edinmeye devam edeceğini söylemiştir.

Toplantıda konuşan HAK-İŞ Başkanı Mamut Arslan ise davetlerinden dolayı Memur-Sen'e teşekkür ederek HAK-İŞ ve Memur-Sen Konfederasyonu'nun kardeş iki konfederasyon olduğunu vurgulamıştır. Türk sendikal hareketinin iki önemli aktörünün aynı iftarda bir araya gelmelerinden duyduğu memnuniyeti ifade eden Arslan, hizmet kollarındaki desteklerinden ötürü de Memur-Sen'e bağlı sendika genel başkanlarına ayrıca teşekkür etmiştir.

İftar sonrasında gerçekleştirilen toplantıda Türkiye'de ki işçi ve memur sendikal hareketin dünü, bugünü ve geleceği, işbirliği ve dayanışma konularında istişarelerde bulunulmuştur.

25- 2022 YILI 1 MAYIS BİLDİRİSİ

Memur-Sen Genel Merkezi tarafından 1 Mayıs 2022 tarihinde yayımlanan 1 Mayıs bildirisi şu şekildedir:



“Yaşasın Emek Ve Dayanışma Günümüz, Yaşasın Örgütlü Gücümüz

“Dünyadaki en önemli değer, emek vermektir;

Çünkü yaşamak demek, emek demektir.”

Emeğin değerini korumak, dayanışmanın gücünü artırmak, ekmeğimizi çoğaltmak ve hakça paylaşmak için kurucumuz Mehmet Akif İnan'ın önderliğinde başlayan “soylu mücadelemizi” yeni ufuklara taşıyan Memur-Sen’li dava arkadaşlarımızın, kamu görevlilerimizin, işçilerimizin, işsizlerimizin ve tüm emeklilerimizin 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü’nü kutluyoruz.

Virüsün insana, hayata ve imkânlara dair olumsuz etkilerini en aza indirmek için hayatları pahasına görev yapan, mücadele eden başta sağlık çalışanlarımız olmak üzere herkese şükranlarımızı sunuyor, vefat edenleri rahmetle anıyoruz.

Evrensel bir umutla yüreğimizin dolduğu, insan emeğinin oruçla bir kez daha kutsandığı, bereketin yağmur gibi üzerimize yağdığı bu mübarek günde, tüm İslam âleminin Ramazan ayını ve yarın kavuşacağımız Ramazan bayramını şimdiden tebrik ediyoruz.

Üretimin vazgeçilmez bileşeni insan ve onun emeğidir. İnsana dair olanı en değerli gören medeniyet kültürünün fertleri olarak; insan emeğinin, hakkının ve onurunun yok sayılmasının demokrasinin, özgürlüklerin, hukukun, ekonominin ve devletin yok sayılması demek olduğu bilincinde olan, insanı ve emeği nesneleştiren, alın terini değersizleştiren hiçbir anlayışı kabul etmiyoruz.

Emeğin sermayeden güçlü olduğunu yineliyor, insan onuruna saldıran emperyalist düşkünlüğe, insani değerleri ayaklar altına alan kapitalist düzene, insanı ve onun emeğini ötekileştiren iktisadi düşüncelere son vermek için inançla ve dirençle soylu mücadelemizi sürdürüyoruz.

Sermayeyi değil kamu görevlileri ve işçilerinin refahını esas alan, sömürüye karşı kamu görevlilerinin ve çalışanların haklarını koruyan, büyüme ve refahını çalışanlarıyla paylaşan ve onların yararını önemseyen toplumsal düzenin öncelenmesini istiyoruz.

Dünyanın birçok yerinde sendikal hakların doğrudan yasaklar, kısıtlamalar, şiddet ve yıldırma yoluyla ihlal edilmeye devam edildiği bu süreçte, sendikal haklara yönelik bu saldırıların evrensel demokrasiye, emeğin güçlenmesine ve bunun neticesinde toplumsal kalkınmaya yönelik birer saldırı olduğu idrakiyle karşı duruyoruz.

İstikrarlı ekonomik büyümeyi, çevresel duyarlılığı, sosyal adaleti ve hukukun üstünlüğünü uyumlu bir şekilde birleştirmeyi başarabilen, gelecek nesillerin refahını da gözeterek istihdam yaratan, yoksulluğu azaltan ve adil gelir dağılımını sağlayan sürdürülebilir kalkınmayı önemsiyoruz, önceliyoruz.

Dünyanın neresinde olursa olsun, kim olduğuna kimden yana olduğuna bakmaksızın açlık çekenlerin, açıkta olanların ve zulüm görenlerin ayağa kalkması için onlara hep birlikte el uzatım diyoruz.

Filistin'den, Doğu Türkistan'lı Müslüman Uygurlara, Suriye'den Arakan'lı Rohingya Müslümanlarına, Keşmir'e, Mısır'a, Yemen'e kadar dünyanın farklı bölgelerinde ve ülkelerinde insanlığı yok eden, insanları katleden zalimlerin karşısında duruyoruz.

Tüm insanlığı; dünyayı kaosa, savaşa sürükleyenlerin, sömüründen geçinenlerin, şiddet yoluyla güç elde etmeye çalışanların karşısında durmaya, Ukrayna ve Rusya arasındaki savaş dahil olmak üzere tüm savaşların son bulması için birlik olmaya, savaştan etkilenen masum ve mazlum sığınmacıların evlerine dönebilmesi için kalıcı barış ikliminin sağlamasına katkı sunmaya çağırıyoruz.

İslam Dinini hedef alan, Müslümanlara karşı öfke ve nefreti artırmaya yönelik “islamofobik” eylemleri gerçekleştiren anlayışı ve insanlık suçunu oluşturan bu ırkçı saldırıları kınıyoruz.

Terörü destekleyenlere, terörden medet umanlara karşı tavizsiz tutumumuzdan vazgeçmeyerek, Ülkemizin her karış toprağında huzurun ve refahın hâkim olması için sürdürülen mücadeleyi ve kararlılığı sarsılmaz bir biçimde destekliyoruz.

İnsana yakışır iş ve çalışma koşullarının oluşturulması amacıyla Avrupa Sosyal Şartına konulan çekincelerin kaldırılmasını, ILO’nun Toplu Pazarlık Sözleşmesi, Şiddet ve Tacizin Ortadan Kaldırılmasına ilişkin Sözleşme gibi henüz onaylanmayan sözleşmelerinin Ülkemizce bir an önce onaylanmasını bekliyoruz.

Saygın iş ve insan onuruna yakışır ücret için iş güvencemize saygı duyulmasını, güvencesiz kamu görevlisi ayıbının son bulmasını, her siyasi tablo değiştiğinde kamu görevlilerinin ekmekleriyle oynanmamasını, baskıya, mobinge ve sürgünlere maruz kalmamaları için bütün kamu görevlilerinin kadroyla buluşmasını istiyor, emekçi kardeşlerimize verilen ‘namus sözleri’ni unutmadığımızı bir kez daha hatırlatıyoruz.

İnsan aklını değersizleştiren yapay zekâ söylem ve çabalarına sessiz kalmayacağımızı duyuruyor, endüstri 4.0 veya 5.0 gibi kavramlar üreterek emeğin gereksiz olduğunu iddia edenlere karşı çalışma alanlarımızı terk etmiyoruz.

Milli iradeye yönelen vesayetin her türlüüne karşı olmaktan vazgeçmiyor; ihanete, işgale ve darbe girişimlerine karşı her an hazır olduğumuzu güçlü bir sesle tekrarlıyoruz.

“Özgür birey, demokratik devlet, sivil toplum” hedefiyle bizi biz yapan değerlerin ışığında, insan onurunu esas alan, vesayete

kapılarını kapatan, özgürlükçü, sivil, demokratik sosyal hukuk devletini gerçek anlamıyla hayata geçiren, hiç kimseyi ötekileştirmeyen, din ve vicdan özgürlüğü ile düşünce ve kanaat hürriyetini “insanı yaşat ki devlet yaşasın” anlayışıyla kullanabilmeyi mümkün kılan, kamu görevlilerinin iş güvencesini koruyan, grev ve siyaset hakkını teminat altına alan, yeni anayasanın yapımı için beklenmesin diyoruz.

Büyük ve güçlü Türkiye’nin inşası sürecinde sorumluluk almayı milli bir görev kabul eden ülkemizin en büyük Konfederasyonu Memur-Sen olarak;

Yüksek enflasyonun bitmesini, ekonomik krizlerin sona ermesini, maaşların yükselmesini, alım gücünün değerlendirilmesini, kamu görevlileri ve emekçilerimizin rahat bir nefes almasını istiyoruz.

Vaat olmaktan çıkarttığımız ek göstergelerin; adil, hakkaniyetli, kariyer ve liyakat odaklı, bütüncül bir bakış açısıyla kamu görevlilerinin tamamını kapsayacak şekilde sonuçlanması gerekliliğini ifade ediyoruz.

Yerel seçimlerde yönetimi el değiştiren belediyelerde görevine son verilen personelin görevlerine iade edilmesini, boştan geçen sürelerinin telafi edilmesini, gelir kayıplarının da tazmin edilmesini bekliyoruz.

Sözleşmeli istihdamın tarih olmasını, emek kıyımının son bulmasını, tek istihdamın kadrolu ve güvenceli olmasını bekliyor ve süreci takip ediyoruz.

4688 sayılı Kanun’un; kapsamı, tarafları, süresi, işleyişi ve grevsiz toplu pazarlık anlayışıyla sürdürülebilir olmadığını görmesini, mevcut toplu sözleşme sisteminin taraflar arası eşitliğe, uluslararası norm ve kararlara, evrensel ilkelere uygun hale getirilmesini, Büyük Türkiye idealiyle uyuşmayan örgütlenme önündeki yasakların kaldırılarak grev hakkının kamu görevlilerine tanınmasını istiyoruz.

Kurum İdari Kurulları ve Kamu Personeli Danışma Kurulu gibi sosyal diyalog mekanizmalarının, çözüm üretme noktasın-

da daha işlevsel hale getirilmesini, paydaşlık süreçlerinin daha etkin kullanılmasını bekliyoruz.

Ekonomik ve Sosyal Konsey gibi katılımcı demokrasi seçeneklerinin artırılmasını, mevzuatına uygun bir şekilde toplanmasını önemle ifade ediyoruz.

Kadın kamu görevlilerimizin çalışma hayatında desteklenmesini, annelik haklarının korunmasını, doğum sonrası yarım zamanlı çalışma hakkına ilişkin yönetsel düzenlemenin gerçekleştirilmesini, kreş ihtiyacının karşılanmasını, kadına yönelik şiddetin engellenmesini ve kadın kamu görevlilerinin yönetim görevlerinde daha fazla yer almasını önemsiyoruz.

Emeklilerin bayram ikramiyelerinin artırılması, eş ve çocuk yardımından faydalandırılması; engelli kamu görevlilerimizin mali haklarında iyileştirme yapılması, emeklilik haklarında düzenleme ve çalışma şartlarında pozitif ayırmacılık yapılması gerektiğini vurguluyoruz.

Ek ödemelerin; sadece çalışırken değil emekli olduktan sonra da emekli ikramiyesine ve emekli maaşına yansıtılması gerektiğini belirtiyoruz.

Kamu görevlilerinin siyaset yasağı kaldırılmalı, anayasal hakların kullanımı teminat altına alınmalı, kılık-kiyafet dayatması son bulmalı, darbeci anayasanın kamu görevlileri üzerinde bıraktığı kalıntılar temizlenmelidir diyoruz.

Zam ve tazminatların günün koşullarına uygun hale getirilmesini, evlenme yardımı ve bayram ikramiyelerinin kamu görevlilerine de ödenmesini talep ediyoruz.

Kadrosuz usta öğreticilerin, ek ders karşılığı görev yapanların, vekil ebe-hemşirelerin, vekil imamların, üniversiteli işçilerin, kamu dışı aile sağlığı çalışanlarının bilgi, birikim ve tecrübelerinin görülmesini, kamunun ucuz işçilik yerine kadrolu istihdam ile kaliteli kamu hizmetini esas almasını istiyoruz.

İzinler iş günü esasıyla kullanılmalı, fiili hizmet zammının kapsamı genişletilmeli, yardımcı hizmetler sınıfı ve İHS personeli sistemi kaldırılmalı, personeli durumuna uygun sınıfa aktarılmalıdır diyoruz.

Görevde yükselme ve unvan değişikliğinde engellerin kalkmasını, kariyer ve liyakat esaslı olmasını, kadro-derece sınırlamasının son bulmasını, 4/B ye geçirilen 4/C li personelin zorunlu emekliliğinin kaldırılmasını bekliyoruz.

Yetkili sendika olmanın hakkı teslim edilmeli, dayanışma aidatı uygulamasına geçilmeli, adaletin tesisi bakımından toplu sözleşme hükümleri eşit değil adil uygulanmalı diyoruz.

Adil, sosyal, demokratik ve hukuk devleti olmanın; emeği kolalamaktan, ekmeği korumaktan, iş ve ücret güvencesini sağlamaktan, alın terinin ve akıl terinin karşılığını tam anlamıyla vermekten geçeceğini belirtiyoruz.

Başta kamu görevlilerimiz olmak üzere tüm çalışanlarımıza daha fazla refah, ülkemize daha fazla huzur, daha fazla demokrasi ve özgürlük; milletimize daha derin bir kardeşlik ve dünya mazlumlarına daha çok destek için sendikacılık yapmaya devam edeceğiz.

Yaşasın Bayramımız, Yaşasın Emek Ve Dayanışma Günümüz, Yaşasın Örgütlü Gücümüz, Yaşasın 1 Mayıs..."

26- İDLİP MEHMET AKİF İNAN MAHALLESİ AÇILIŞI

Mehmet Akif İnan Vakfı ve Türkiye Diyanet Vakfı işbirliğiyle Suriye'nin İdlip bölgesinde inşa edilen Mehmet Akif İnan Mahallesi, 04 Mayıs 2022 tarihinde Suriyeli mazlumların hizmetine açılmıştır.





“Bir Aradayız İdlip’in Yanındayız” kampanyası kapsamında AFAD koordinasyonunda sivil toplum kuruluşlarının desteğiyle inşa edilen briket evlerin açılış ve anahtar teslim töreni gerçekleştirilmiştir.

Kampanya kapsamında İdlip Kemmune yerleşkesi içerisinde inşa edilen Mehmet Akif İnan Mahallesi’nin de kurdelesi kesilmiştir.

Açılıшта konuşan ve alanı dolduran Suriyelilere hitap eden Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Mehmet Akif İnan Vakfı’nın bir okul, bir cami, bir çocuk oyun alanı ve 400 briket evin yanı sıra Çobanbey’de 20 derslikli bir okul inşa ettiğinin belirterek *“2011’de başlayan ve halen devam eden bu zor günlerinizde yanınızda olmak istedik. Türkiye’den kardeşlerinizin bize destek olarak bu imkanı buraya getirmemize vesile olan üyelerimizin sizlere selamları var. Dünyanın hiçbir yerinde mazlumları yalnız bırakmadık, sizleri de yalnız bırakmayacağız. Siz bizim kardeşimizsiniz”* ifadelerini kullanmıştır.

Mehmet Akif İnan Vakfı’nın yoğun gayretiyle inşa edilen mahallede Memur-Sen ve sendikaların katkısına değinen Yalçın, *“Buradaki kardeşlerimize umut olmak adına çok önemli*

bir eseri kazandırmış olduk. Allah hepinizden razı olsun. Tüm sendikalarımız, vakfımız, konfederasyonumuz bu işe ciddi bir katkı sundular ve hayırlı bir işe imza atmış olduk. Açılıştan bir gece önce vakıftaki arkadaşlarımız buradaki evleri tek tek doluşarak çocuklara hediyelerini verdiler. Evinde ulaşamadığımız çocuklar oldu. Onları da inşallah yetim kampına ulaştıracacağız. İnşa ettiğimiz mahallede başta merhum Mithat Sevin olmak üzere; Abdülaziz Aslan, Tahsin Suda, İbrahim Keresteci gibi geçmişte sendikalarımızda emek vermiş ve ahirete irtihal etmiş ağabeylerimizin, başkanlarımızın isimleri yaşıyor” ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen olarak her zaman mağdurun ve mazlumun yanında olduklarını belirten Yalçın, “Dünyanın neresinde olursa olsun, gözyaşı akıtmış kimseye duyarsız kalmadık. Filipinler’de, Nepal’de, Bangladeş’te, Suriye’de her zaman mazlumların yanında olduk. Bunu insani ve vicdani bir sorumluluk olarak görüyoruz. Bugün de burada aynı mefkureyle aynı hassasiyetle buradayız. Mehmet Akif İnan’ın kurduğu bir emek hareketi olarak mazlumları yalnız bırakamazdık. Bu kampanyada bizlere destek veren Türkiye Diyanet Vakfı’na da hassaten teşekkür ediyorum” şeklinde konuşmuştur.

Toplu açılış törenindeki konuşmasında Türkiye’nin bölgeye “yardım köprüsü” kurduğunu, 77 bin projelendirilen, 57 bin bitirilen, 9 bini devam eden ve 50 binine de taşınılan evlerin açılışını yaptıklarını dile getiren İçişleri Bakanı Süleyman Soylu ise, “Günün birinde sizler topraklarımızdan sökülüp buraya gönderildiğinizde Sayın Cumhurbaşkanı’mız ‘Bizim kardeşlerimiz, kim ne derse desin sahip çıkacağız. Onları yalnız bırakmayacağız. Çoluğu da çocuğu da yetimi de yaşlısı da biz onları yalnız bırakamayız.’ dedi. Bu arkadaşlarımızın hepsi harekete geçtiler. AFAD koordinasyonunda, kendi organizasyonlarıyla Hatay Valiliğimizin koordinasyonu ile burada yerel otoritenin ortaya koymuş olduğu fedakarlıklarla güçlü bir adım attılar” ifadelerini kullanmıştır.

Bölgede yaptıkları çalışmalarla ilgili bilgi veren Soylu, “Burada sadece 77 bin ev projelendirmedik. 57 bin 306 ev tamam-



ladık, 9 bin 700 ev devam ediyor, 10 bin eve başlıyoruz. Recep Tayyip Erdoğan talimat verdi. Yıl sonuna kadar 100 bini arkadaşlarımızla birlikte Allah'ın izniyle bitireceğiz. Burada 50 okul bitirdik, 23 okul devam ettiriyoruz, toplam 73 okul. 26 cami bitirdik, 24 devam ettiriyoruz ve 10 sağlık tesisi yaptık, 13'ünü devam ettiriyoruz. 11 sosyal tesis yaptırdık, 7'sini devam ettiriyoruz. 7 park bitirdik, 18 çocuk parkı yapıyoruz. 21 fırın bitirdik, 13 fırın devam ettiriyoruz. 36 su kuyusu yaptırdık, 4 su kuyusu devam ettiriyoruz.” ifadelerini kullanmıştır.

Sivil Toplum Kuruluşları tarafından inşa ettirilen briket evlerin toplu açılış töreninin ardından aynı yerleşke içerisinde bulunan Mehmet Akif İnan Mahallesi de İçişleri Bakanı Süleyman Soylu ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın tarafından açılmıştır.

Memur-Sen'e kampanyaya destekleri için teşekkür eden Soylu, Mehmet Akif İnan isminin mazlumlara umut olduğunu belirtmiştir.

Mehmet Akif İnan Mahallesi açılışına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve İçişleri Bakanı Süleyman Soylu'nun yanı sıra, Memur-Sen Genel Sekreteri Semih Durmuş, Genel Başkan Yardımcıları Levent Uslu, Hüseyin Öztürk, Mehmet Emin Esen, Hacı Bayram Tonbul, Soner Can Tufanoğlu,

Eğitim-Bir-Sen Genel Sekreteri Latif Selvi, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan, Diyanet-Sen Genel Başkanı Ali Yıldız, sendikalarımızın genel başkan yardımcıları ve komisyon başkanları katılmıştır.

27- 36. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HAFTASI PROGRAMI

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 10 Mayıs 2022 tarihinde 36. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası Açılış Programı'na katılmıştır. ATO Congressium'da düzenlenen programa Genel Başkan Yalçın'ın yanı sıra; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Muhittin Bilge, TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan ve çok sayıda davetli katılmıştır.



Programda bir konuşma gerçekleştiren Ali Yalçın, tedbirsizlik, dikkatsizlik ve önlem almama gibi unsurların dünyada ve ülkemizde sürekli meydana gelen olumsuzlukların ana aktörü olduğuna dikkat çekerek, *“Yaşam hakkının olmadığı yerde diğer haklardan bahsetmek mümkün değildir. Bu bakımdan, iş sağlığı ve güvenliği noktasındaki çalışmaları, çabaları, buna dair arayışları doğrudan insana ve insan hayatına dair yatırım*



olarak kabul ediyoruz. Kamunun, iş sağlığı ve güvenliği konusunda kamu hizmeti sunma niteliği ve özel sektöre öncülük yapma misyonu olmasına karşın kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 'iş güvenliği uzmanı' ve 'işyeri hekimi' görevlendirilmesi yükümlülüğünün 2024 yılı başına kadar ertelenmiş olmasının önce insan tavrımıza uygun olmadığını ifade etmek istiyor, daha fazla erteleme yapılmasını diyoruz" ifadelerini kullanmıştır.

Kamu görevlileri bağlamında meslek hastalığı kodeksinin bulunmamasının, hangi hastalıkların meslek hastalığı olarak değerlendirilip bildirileceği ve nasıl belirleneceğine ilişkin tereddütler oluşturduğuna dikkat çeken Yalçın, "Kamu görevlileri içinde meslek hastalıkları listesi, derece ve kodlamaları yapılmalı, iş güvenliği ve iş sağlığı açısından riskli meslekler ivedilikle belirlenmelidir. Kamuda iş güvenliği uzmanı belgesine sahip teknik personelin kamu dışında özel sektörde hizmet sunamaması hem mali haklar yönüyle büyük bir motivasyon kaybına hem de iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yerleşmesine neden olmaktadır. Ayrıca kamuda riskli çalışma alanlarının tespit edilmemiş olması, bu alanda görev yapan kamu görevlilerinin yıpranma tazminatı konusundaki beklentilerinin karşılanmamış olması da motivasyon düşürücü bir husustur" demiştir.

Meslek hastalıkları ve iş kazalarının önlenerek kamu görevlilerinin ve işçilerin güvenli ortamlarda çalışması için ülkemizdeki çalışmaları yakından takip ettiklerini belirten Genel Başkan Yalçın, “Memur-Sen, İş sağlığı ve Güvenliği kültürünün oluşmasına sürekli katkı sunmuş sunmaya da devam etmektedir. Konfederasyonumuza bağlı Sendikalarımız iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitim verecek düzeydedir. Bu çerçevede akreditasyon konusunda sendikalara mahsus bir düzenlemenin de hayata geçirilmesini beklediğimizi ifade etmek istiyoruz. Ülkemiz tarafından da onaylanan ILO’nun 155 sayılı ‘İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme’de; devletlerin mümkün olan en erken safhada sendikalarla yakın etkileşim içerisinde olmaları gerektiği, kamusal ve sendikal özveriyle kamuda mesleki sorunlar ve riski artıran nedenler ortaya konularak bunları ortadan kaldırmaya yönelik çalışmaların, konunun tüm taraflarıyla ortak ele alınması gerektiğini vurgulamaktadır” şeklinde konuşmuştur.

Yalçın, son olarak kamunun iş sağlığı ve güvenliği anlamında kamu görevlilerinin sıfır riskle görevlerini yerine getirmelerinin sağlanması adına insan onurunu ve saygın iş düsturunu merkeze alan mesleki yeterliliği artırıcı düzenleme ve faaliyetlerini yerine getirmesi ve bu bağlamda ‘etkin İşbirliği’ gereğince denetleyici pozisyonunda olan sendikaların görüş ve önerilerini dikkate alması gerektiğini söyleyerek sözlerini tamamlamıştır.

Programda konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ise, iş sağlığı, iş güvenliğinin insani bir mesele olmasının önemine vurgu yaparak, “Biz işçi sağlığı, iş yeri güvenliği, işçinin güvenliği bu konularını çok önemsiyoruz. Her şeyden önce işçinin sağlığının devam etmesi için iş yerinin şartlarının da sağlıklı olması lazım. Dolayısıyla iş yerine ve iş yerinin sahiplerine büyük yük düşmektedir. Bu sorumluluğu kamu elbette düzenlediği yasal çerçevelerle, kanunla koruyor ancak bu mesele mevzuatla çözülen bir mesele değil, mevzuat çok önemli ama yeterli değil. Mevzuatın uygulamaya dönük sorumlularının yani iş yeri sahibinin, yöneticilerinin bu sorumlu-

lukları yerine getirmesi lazım. Kamunun da bu sorumlulukları yerine getirip getirmeme konusunda denetiminin her aşamada olması lazım. Biz Çalışma Bakanlığıyız, emeği korumak bizim birinci görevimiz. Dolayısıyla hedefimiz; iş yerinin ihmalleri konusunda sıfır tolerans ve sıfır can kaybıdır. Emeği, çalışanları koruyacak bütün tedbirleri almak, uygulamak ve denetimi bizim sorumluluğumuzdadır. Bu konuda pandemi döneminde denetimler her konuda olduğu gibi askıya alınmıştı, bunu sıkılaştırdık ve ihmale sıfır tolerans tanıyarak can kaybına imkân aralayacak hiçbir kapı bırakmayacağız. Bu konuda tavrımız kesin, denetimleri de kanunun her aşamasını da uygulamanın sorumluluğunu üstleneceğiz ve genel müdürlüğümüz bu konuda bütün imkânlarını seferber edecek. Hiçbir can kaybına asla göz yummayacağız, sorumlularının da hesabını adalet önünde vermesi için tüm imkânlarımızla takipçisi olacağız” ifadelerini kullanmıştır.

28- ENGELLİLER KOMİSYONU EĞİTİM VE İSTİŞARE TOPLANTISI

Memur-Sen’e bağlı Toç-Bir-Sen Engelliler Komisyonu, 10-16 Mayıs Engelliler Haftası nedeniyle 10-13 Mayıs 2022 tarihlerinde, Ankara’da “Eğitim ve İstişare” toplantısı düzenlemiştir. Toplantıya Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Toç-Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk, Memur-Sen Engelliler Komisyonu Başkanı Eşref Karaaslan, Engelliler Komisyonu Yönetimi ve Toç-Bir-Sen Engelliler Komisyonu mensupları katılmıştır.

Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen bünyesindeki hiçbir komisyonun formalite icabı kurulmadığının altını çizerek, “Bizim insani değerler noktasındaki anlayışımız samimiyetimizin, inanmışlığımızın bir gereğidir. Dünya nüfusunun 15’ini Türkiye nüfusunun ise %12,3’ünü engelli bireylerin oluşturduğunun farkındayız ve komisyon çalışmalarımızı tamamen bu doğrultuda yürütüyoruz. Çalışmalarımızı bir komisyona özgüleyerek daha verimli hale getirme noktasında gayretimiz hep devam edecek. Bizler

fitrat, merhamet ve adalet medeniyetiyiz. Bütün dezavantajlı gruplarda olduğu gibi engelliler karşısında da insani, tutarlı, adil bir yaklaşımı inanç değerlerimizden süzerek aldık. Bu unsurlar göz önüne alındığında 10-16 Mayıs Engelliler Haftası'nın önemi daha iyi anlaşılmaktadır” diye konuşmuştur.



Yalçın, engellilerin bağımsız, sosyal bütünleşme, toplumsal yaşama katılım haklarını içeren 5378 Sayılı Engelliler Haklarında Kanunun ve BM Engelli Hakları Sözleşmesi'nin tekrar ele alınması gerektiğini de vurgulayarak, “Asıl sorun teoride değil pratiktedir. Bizim verdiğimiz mücadele; engelli bireylerin hakları konusunda eksiklerin tamamlanması ve uygulama noktasındaki sorunların giderilmesi adınadır. Bu bağlamda dezavantajlı gruplar için ilgili yönetmelikler titizlikle uygulanmalı ve pratikte ortaya çıkan sorunlar tespit edilerek üzerine gidilmelidir. Özellikle yasaları uygulamayarak ayrımcılığa neden olan kişi ve kurumlara karşı etkin tedbirler alınmalı, gerekli yaptırımlar uygulanmalıdır” ifadelerini kullanmıştır.

Atılması gereken adımların ve geliştirilmesi gereken noktaların farkında olduklarını söyleyen Ali Yalçın, bu sorunları örgütlü ve sistematik biçimde gündeme taşımanın önemine vurgu yaparak, “Memur-Sen Konfederasyonu olarak bizler üretilen politikaların medeniyetimizden miras kalan şuurla uygulanması gerektiğini vurguluyoruz. Bu bağlamda engelli

haklarını insan haklarının ayrılmaz bir parçası olarak kabul ederek, engelli kardeşlerimizin sosyal hayata tam, etkin ve eşit katılımını sağlamak için hep birlikte yürüyüşümüzü sürdüreceğiz” diyerek sözlerini tamamlamıştır.

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hüseyin Öztürk, engelliler haftasında düzenlenen programdan son derece memnun olduğunu ifade ederek başladığı konuşmasında Toç-Bir-Sen Engelliler Komisyonu üyelerine teşekkür ederek “10-16 Mayıs Engelliler Haftası’nın engeli bulunan bireylerin daha iyi şartlarda yaşaması, daha iyi çalışma şartlarına sahip olması, eşitlik zemininde beklentilerinin karşılanması noktasında yeni bir miladın oluşmasına kapı aralamasını temenni ediyorum” diye konuşmuştur.

Engelliler Komisyonu’nun sendikal çalışmalarından dolayı memnuniyet duyduğunu ifade eden Öztürk, teşkilat çalışmalarıyla kapasitelerini artırarak engelli kamu görevlilerinin mali ve özlük hakları için daha nitelikli çalışmaların yapılacağına inandığını söylemiştir. Engelliler Komisyonu’nun son dönemde gerçekleştirdiği çalışmalarla teşkilat yapısını güçlendirdiğini ifade eden Öztürk “Sendikal mücadelede örgütlü gücümüzü, tecrübelerimizle, fikirlerimizle, farklılıklarımızla birleştirelim, sorunları hep birlikte çözelim. Fikirle, mevzuatla, hukukla, anlayışla ve bakışla, hayata ve umuda engel olanları ve engelleri hep birlikte aşacağımıza inanıyorum” diye konuşmuştur.



“Ülkemizin en büyük, en güçlü, en örgütlü emek hareketi Memur-Sen ve Toç Bir-Sen olarak bizler; emeğin değerini bulması, insan onurunun korunması ve ekmeğin büyümesi için sorumluluk almış, milyonlarca kamu görevlisinin sesine ses olmuş bir örgütlenmeyiz” diyen Öztürk *“Kamu görevlileri içerisinde kadından gencine, engellisinden emeklisine kadar toplumun her kesiminde örgütlüyüz ve onların emeğinin hakkı için gayret içindeyiz. Engelli kamu görevlilerinin örgütlenmesi ve güçlü olması bu noktada mücadelemize güç katıyor”* diyerek sözlerini noktalamıştır.

Programda bir selamlama konuşması yapan Memur-Sen Engelliler Komisyonu Başkanı Eşref Karaaslan ise kamuda çalışan 45 bin engellinin Memur-Sen’e üye olduğunu belirterek *“Engelliler komisyonu olarak engelli haklarını insan hakkı bakiş açısıyla veren, emeğin alın terinin hakkını alma mücadelesi ile çalışma barışını tesis etmeyi hedefleyen, başta engelli kamu görevlileri olmak üzere tüm engelli vatandaşlarımızın sosyal hayata tam, eşit ve etkin katılabilmesi için çalışmalarımızı sürdürüyoruz”* ifadelerini kullanmıştır.

Kamunun engelli istihdamındaki rolüne vurgu yapan Karaaslan *“Engeli bulunan bireylerin istihdamında kamunun öncülük yapmaya devam etmesinin yanında çalışma şartları, kariyer imkanları, mali, sosyal ve özlük hakları konusunda bütünüyle eşitliği mümkün kılacak bir zeminin inşa edilmesi gerektiğini savunuyoruz. Engelli kamu görevlilerinin insan onuruna uygun ücret, çalışma ortamı ve şartlarına kavuşturulması, sosyal yaşama erişimin mümkün kılınması, hak temelli bir kamu yönetimi anlayışıyla muhatap olması noktasında bugünün milat olmasını temenni ediyoruz”* şeklinde konuşmuştur.

Programda konuşan Toç-Bir-Sen Engelliler Komisyonu Başkanı Sefa Buran ise Türkiye’de toplam nüfusun iş gücüne katılım oranı yüzde 50,3 iken, engelli nüfusun işgücüne katılım oranı yüzde 22 civarında olduğunu belirterek *“Engelli vatandaşlarımızı toplumdan soyutlamak yerine, onları toplumun bir parçası olarak görmek, aktif ve katılımcı bireyler olmasını sağlamak başta devlet mekanizması ve sivil toplum kuruluşları*

olmak üzere herkesin öncelikli ve asli görevidir” diye konuşmuştur.

Memur-Sen’in toplu sözleşme masasında engelliler adına önemli kazanımlar elde ettiğini vurgulayan Buran, *“Engelliliği ortadan kaldıramasak dahi, engelleyen bakışı önleyerek, engel üreten mevzuatı değiştirerek, merhametle birlikte adaleti de tesis ederek engellilerin müreffeh ve insan onuruna yakışır yaşam sürmesini sağlayabiliriz”* ifadelerini kullanmıştır.

Toç-Bir-Sen Engelliler Komisyonu tarafından Ankara Kızılcahamam’da düzenlenen eğitim ve istişare toplantısı 3 gün sürmüştür. Toplantıda teşkilat çalışmaları, çalışma hayatı, kamu görevlileri sendikacılığına ilişkin eğitimlerin yanı sıra istişare toplantıları gerçekleştirilmiştir.

29- SGK BAŞKANI CEVDET CEYLAN'DAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Cevdet Ceylan ve beraberindeki heyet Sosyal Güvenlik Haftası nedeniyle 20 Mayıs 2022 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'ne bir ziyaret gerçekleştirmiştir.



Ziyarete Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Cevdet Ceylan'ın yanı sıra Memur-Sen Mevzuattan Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul ve Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan da hazır bulunmuştur.

Büro Memur-Sen'in kamu görevlilerinin talep ve beklentileri doğrultusunda eylemler ve basın açıklamalarıyla bir süredir gündeme taşıdığı konuların görüşüldüğü ziyarette istişareler gerçekleştirilmiştir.

Yapılan görüşme sonrasında gerçekleştirilen ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Ali Yalçın, *"Kamu görevlilerinin refah düzenin artırılması ve çalışma şartlarının daha da iyileşmesi adına hep birlikte var gücümüzle çalışmalarımızı sürdüreceğiz"* demiştir.

Cevdet Ceylan ise kendilerine gösterilen misafirperverlikten dolayı Genel Başkan Yalçın'a teşekkür ederken, verimli bir görüşme gerçekleştirdiklerinin altını çizmiştir.

30- EK GÖSTERGE DÜZENLEMESİYLE İLGİLİ DEĞERLENDİRME

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 6 Haziran 2022 tarihinde yapılan kabine toplantısının ardından Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın açıkladığı ek gösterge sistemini bir basın toplantısı düzenleyerek değerlendirmiştir.



Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilen toplantıda konuşan Yalçın, tüm kamu görevlilerini kapsayacağı belirtilen 600 puanlık ek gösterge artışının, Memur-Sen'in Toplu Sözleşmedeki ısrarları sonucunda sağlandığını hatırlatarak



“Genelde yetkili Konfederasyonumuz ve hizmet kollarının tamamında yetkili olan sendikalarımızın teknik heyetleri ile kamu idaresi arasında gerçekleştirilen iki bakanlık ve 12 mutfak çalışması süresince tekliflerimize ilişkin detayları paylaştık, katkı ve katılımımızla ek gösterge çalışmasının paydaşı ve tarafı olarak süreci etkin bir şekilde yürütmeye ve en erken şekilde tamamlamaya özen gösterdik” diye konuşmuştur.

Memur-Sen’in ek gösterge ile ilgili çalışmalarda tüm beklentileri ve hassas noktaları aktardığını ifade eden Genel Başkan Yalçın, “Kamuoyunda haklı beklenti oluşturan ek gösterge çalışmasının toplumsal maliyet üretmemesi, iş barışının bozulmaması, adil ve hakkaniyetli bir şekilde sonuçlanması için mesai mefhumu gözetmeksizin kamu işvereni ve siyasi irade ile yoğun bir görüşme trafiği gerçekleştirerek sürecin her adımında takipçisi olduk ve kamuoyunda oluşabilecek bilgi kirliliğinin de önüne geçtik” demiştir.

Mevcut düzenlemenin Memur-Sen’in ek gösterge ile ilgili ilk kazanımı olmadığını hatırlatan Yalçın, “Hatırlanacağı üzere, Memur-Sen olarak, 3. Dönem Toplu Sözleşmede tazminat yansıtma oranlarını 15 puan yükselterek emekli aylığı ve emekli ikramiyelerinde azımsanmayacak oranda artış sağlayarak önemli bir kazanımı kamu görevlilerimiz adına hayata geçir-

miştik. Şüphesiz, yakın zamanda düzenlemeye dönüşecek ek göstergelere ilişkin bu çalışmanın da hem paydaşı olan hem toplu sözleşme kazanımı haline dönüştüren hem de 4 unvanın dışında kapsamının genişletilmesini sağlayan yine Memur-Sen'dir" şeklinde konuşmuştur.

Cumhurbaşkanı tarafından 2018 yılında 4 unvana yönelik 3600 ek gösterge çalışmasının yapılacağı sözünün, bugün Memur-Sen'in çabası ve iradesi ile 5 Milyon 300 bin kamu görevlisini ve emeklisini de kapsayan bir sonuç haline dönüştüğünün altını çizen Yalçın, ortaya çıkan tabloyu önemli bulduklarını ifade ederek "4 meslek grubuyla sınırlanmamış olması yönüyle önemli görüyoruz. Aynı zamanda, tüm kamu görevlilerini ve emeklilerini içine alacak şekilde kapsamın genişletilmesi, teklifimizin dikkate alındığını gösteriyor. Tüm kamu görevlilerinin ek göstergesinin 600 puan yükseltilmiş olması, herkesin ek gösterge düzenlemesinde bir şekilde kendini bulabilmesini sağlamıştır. Ek göstergesi olmayan kamu görevlilerinin de kapsama dahil edilmesi ilk günden bugüne kadar dile getirdiğimiz tekliflerimizin karşılık bulduğunu göstermektedir" diye konuşmuştur.

Çalışmayla ilgili ayrıntıların ortaya çıkmasıyla daha sağlıklı değerlendirmelerin yapılabileceğini sözlerine ekleyen Yalçın, "Ancak; çalışmaya ilişkin detayları henüz göremediğimiz için, özellikle ek göstergelerle birlikte tazminat yansıtma oranlarında da artış yapılması teklifimizin karşılanmasına ilişkin cümle kurmayı erken bulmakla birlikte; Ek göstergeleri 3600'ün altında kalan kamu görevlilerinin tazminat yansıtma oranlarında artış yapılması beklentileri karşılayacaktır" ifadelerini kullanmıştır.

Düzenlemenin eksik yönlerinin giderilmesiyle kamu görevlilerinin refahına katkı sunacağını belirten Yalçın, "Süreci ve sonuçlarıyla, harcanan emek ve ortaya konan irade yönüyle bu reformist çalışma bir bütün olarak ele alındığında, boşlukların giderilmesi ile birlikte ve özellikle tazminat yansıtma oranlarında düzenleme yapılması halinde kamu görevlilerinin beklentileri tamamen karşılanacak ve refah seviyelerine olumlu

etki edilecektir. Memur-Sen olarak, çalışmanın iyileştirmeye açık alanlarında yapılacak düzenlemeleri bundan sonraki yasa sürecinde takip etmeye devam edecek, gerek TBMM ilgili komisyonu gerekse Genel Kurul aşamalarında katkı sağlamaya devam edeceğiz. Ek göstergelere ilişkin çalışmanın tamamlanması akabinde bir diğer toplu sözleşme kazanımımız olan ‘sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi’ne ilişkin çalışmaların da, Memur-Sen’in katkı ve katılımıyla zaman kaybedilmeden başlanması hususunu hatırlatıyoruz” diyerek sözlerini noktalamıştır.

31- ÇALIŞMA BAKANI VEDAT BİLGİN’LE GÖRÜŞME

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyet Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile görüşmüştür. Çalışma Bakanlığı’nda gerçekleştirilen görüşmede Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın’ın yanı sıra Memur-Sen yönetim kurulu üyeleriyle bağlı sendikaların genel başkanları hazır bulunmuştur.



Gerçekleştirilen toplantıda konuşan Genel Başkan Yalçın; 6. Dönem Toplu Sözleşme hükmü gereği 3600 ek gösterge ve ek göstergelere ilişkin yapılan 14 toplantının yetkili konfederasyon olarak Memur-Sen’in de katılımıyla icra edildiğini belirterek, “Cumhurbaşkanımız tarafından 2018 yılında öğretmen, din görevlisi, hemşire ve polis olmak üzere dört meslek adına verilen söz, kamu görevlileri arasında adaletsizlik oluşturacağı düşüncesiyle bütün kamu görevlilerini kapsayacak şekilde çalışılmış ve 6 Haziran’da Cumhurbaşkanımız tarafından kamu-

oyu ile paylaşılmıştır. İlgili çalışma, Yardımcı Hizmetler Sınıfı başta olmak üzere hem bütün kamu görevlilerini kapsamı hem de 1992 yılından bugüne gerçekleştirilen en kapsamlı çalışma olması bakımından şüphesiz reformist bir özelliğe sahiptir. Ortaya konan bu önemli çalışma sonrası Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yayınlanan tabloya bakıldığında; açıklık getirilmesi gereken konular, giderilmesi gereken eksiklikler mevcut olup, kamu görevlileri arasında hiyerarşik ve adil düzenin sağlanması için aşağıda belirtilen hususlara dikkat edilmesi halinde memnuniyet üretecek bir sonuç ortaya çıkacağı düşünüyoruz” ifadelerini kullanmıştır.

Ziyarete konuşan Genel Başkan Ali Yalçın; “600 puanlık ek gösterge artışının önemli olduğunu, emekli kamu görevlilerinin ekonomik durumunu iyileştirmek ve onları refaha kavuşturmak için ek gösterge artışına ilave olarak, tazminat yansıtma oranlarında da yapılacak iyileştirmenin beklentileri karşılayacağını ve genel bir memnuniyet üreteceğini” ifade etmiştir.

Yalçın; Ek gösterge çalışmasında bazı unvanların emekli aylıklarında daha yüksek artış sağlayabilecek şekilde ele alınmasının mevcut hiyerarşik yapıyı bozabileceğini, 2200 ek göstergede bulunan yükseköğrenim görmüş kamu görevlilerinin 2800’e yükseltilmesine rağmen tazminat yansıtma oranlarında bir üst gruba yükseltilmemelerinden kaynaklı olarak sadece emekli aylıklarında 118 TL iyileştirme sağlayacağını, 3600’den 4200’e ek göstergeye çıkarılanların tazminat yansıtma oranlarında kademe atlamamasından kaynaklı Teknik Hizmetler Sınıfı ve Sağlık Hizmetler Sınıfı içerisindeki hiyerarşik yapının bozulmasına sebebiyet vereceğini, Sağlık Hizmetleri Sınıfı’nda sadece 4 yıllık yükseköğrenim gören hemşirelerin Bakanlık tarafından yayınlanan Tablo’da yer almasının diğer yükseköğrenim gören sağlık çalışanları arasındaki hiyerarşik yapıyı bozacağını ve kamu görevlileri arasında öğrenim durumu bakımından hiçbir ayırım yapılmaması gerektiğini, belirtmiştir.

Ayrıca kamuda görev yapan avukatların, tabipler gibi 3600 ek göstergeye değil 4200 ek göstergeye tabi olmalarının daha

hakkaniyetli olacağı, yönetici sınıfında yer alan şube müdürü, il müdür yardımcıları, ilçe müdürleri ve şeflerin unvanlarının da 3600 ek göstergeye yükseltilerek çalışma barışının sağlanması gerektiği ifade edilmiştir.

Genel Başkan Yalçın, düşük maaşlı emekli kamu görevlilerinin ekonomik durumlarında iyileştirme yapmak ve gelir seviyelerini artırmak amacıyla; mevcut sistemi ve hiyerarşik yapıyı bozmadan, özellikle ek göstergesiz ve düşük ek göstergeli kamu görevlileri ile Genel İdari Hizmetleri Sınıfındaki kamu görevlilerini, ayrıca şube müdürleri, şef, amir gibi yöneticileri göz ardı etmeden genelde bütün kamu görevlilerini kapsayacak şekilde ek göstergelerin düzenlenmesini; fakülte sekreteri ve enstitü sekreteri, hastane başmüdürü ve hastane müdürü gibi yalnızca 600 puanlık ek gösterge artışından farklı şekilde yararlananların aralarında gelir adaletini sağlayacak şekilde düzenlemelerin yapılması gerektiğini belirtmiştir.

Yalçın, tazminat yansıtma oranlarının arasına yeni kademeler konularak kamu görevlileri arasında emekli aylığı dağılımı noktasında adil sonuç üretecek şekilde bir Kanun Teklifi'nin Meclise getirilmesinin önemini ifade etmiştir.

32- AK PARTİ GRUP BAŞKANI İSMET YILMAZ'A ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyet, 01 Temmuz 2022 tarihinde AK Parti Grup Başkanı İsmet Yılmaz'ı ziyaret etmiştir. Ziyarete Genel Kurul'da görüşülecek olan Ek Gösterge Kanun Teklifine ilişkin öneri ve teklifler ele alınmıştır.

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde gerçekleştirilen görüşmede Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyet, Plan ve Bütçe Komisyonu'ndan geçen ek gösterge düzenlemesine ilişkin taleplerini Ak Parti Grup Başkanı İsmet Yılmaz'a aktarmıştır.

Memur-Sen heyeti görüşmede ayrıca yönetim kademelerinden sayılan ve belirli bir mesleki eğitimden sonra sınavla ata-

nan şefler, tekniker ve diğer kamu görevlilerinin mağduriyetlerinin giderilmesine yönelik önerileri ve Tazminat Yansıtma Oranlarında düzenleme yapılması teklifini iletmıştır.



Yönetim kademesinde görev yapan şube müdürleri, il ve bölge müdür yardımcıları, daire başkan yardımcıları ve benzeri unvanlar ile kariyer uzmanlarına yönelik önergeyle 3600 ek göstergeye yükseltilmelerinden dolayı memnuniyet duyduklarını belirten Yalçın, kanun teklifinde giderilmesi gereken eksikliklerin olduğunu ifade ederek *“Bu çerçevede 3600 ek gösterge altında kalan kamu görevlilerinin tazminat yansıtma oranlarında iyileştirme yapılması ve ara kademeler eklenmesiyle emekli aylıklarında/ikramiyelerinde artış sağlanması бүtünüyle bir memnuniyet sağlayacaktır”* diye konuşmuştur.

Bununla birlikte, avukatların ek göstergelerinin 4200’e, öğretim görevlisi ve araştırma görevlilerinin 2. derecesi için 4000’e, 3. derecesi için 3600’e; kütüphaneci, müze araştırmacısı, arşiv uzmanı ve benzeri unvanların 3600’e yükseltilmesi, TRT personelinin ek gösterge tablosunun düzenlenmesi gibi birçok konunun ele alındığı görüşmede ek gösterge düzenlemesinde kamu görevlilerinin diğer beklentileri de dile getirilmiştir.

Yalçın ayrıca görüşmenin sonunda Memur-Sen’in konuyla ilgili hazırladığı çalışma raporunu İsmet Yılmaz’a sunmuştur.

Ziyarete Genel Başkan Yalçın’ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent

Uslu, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan, Kültür Memur-Sen Genel Başkanı Mecit Erdoğan ve Eğitim-Bir-Sen Genel Başkanvekili Latif Selvi hazır bulunmuştur.

33- 2022 YILI ÜYE SAYILARI

“4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Gereğince Kamu Görevlileri Sendikaları ile Konfederasyonların Üye Sayılarına İlişkin Tebliğ”, 2 Temmuz 2022 tarihli ve 31884 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır. 2022 yılına ilişkin Resmi tebliğe göre Memur-Sen ve bağlı sendikalar hem masadaki yetkisini hem de zirvedeki yerini korumuştur.

2022 yılında kamu görevlileri arasında sendikalaşma oranı %72,63 ile en yüksek seviyeye ulaşırken sendikalı kamu görevlisi sayısı 1 milyon 994 bin 845 olmuştur.

Bu çerçevede, yayımlanan tebliğle birlikte;

Eğitim-Bir-Sen	429 bin 792 üyesiyle yetkide	12. yıl;
Sağlık-Sen	265 bin 377 üyesiyle yetkide	14. yıl;
Diyanet-Sen	89 bin 272 üyesiyle yetkide	19. yıl;
Büro Memur-Sen	90 bin 805 üyesiyle yetkide	11. yıl;
Bem-Bir-Sen	61 bin 287 üyesiyle yetkide	17. yıl;
Toç Bir-Sen	45 bin 945 üyesiyle yetkide	15. yıl;
Bayındır Memur-Sen	21 bin 865 üyesiyle yetkide	12. yıl;
Enerji Bir-Sen	17 bin 563 üyesiyle yetkide	13. yıl;
Birlik Haber-Sen	14 bin 655 üyesiyle yetkide	11. yıl;
Ulaştırma Memur-Sen	11 bin 767 üyesiyle yetkide	11. yıl;
Kültür Memur-Sen	6 bin 314 üyesiyle yetkide	9. yıl.

Memur-Sen tarafından 2022 yılı üye sayılarına ilişkin bir açıklama yayımlanmıştır. Açıklamada şu görüşlere yer verilmiştir:

“Sendika üye sayılarına ilişkin tebliğ; Memur-Sen’in, bağlı sendikalarının üyelerinin toplamı üzerinden 1 milyon 54 bin 642 üye sayısı, “en çok üyeye sahip konfederasyon”, “yetkili konfederasyon” sıfatlarını koruduğunu, örgütlü güç noktasında zirvede bulunma istikrarını sürdürdüğünü, sendikal mücadele zemininde kamu görevlilerinin güven duyduğu ve güç verdiği emek örgütü olma itibarının sahibi olduğunu bir kez daha tes-cillemiştir.

2022 yılı verileriyle kamu görevlileri sendikacılığında Türkiye’nin en büyük, kamu görevlilerinin yetkili konfederas-yonu olmak onurunu Memur-Sen’in bir kez daha yaşamasının arkasındaki en büyük güç; hizmet kollarında, hizmet koluna dahil kurum ve kuruluşlarda, o hizmet kolunda görev yapan kamu görevlilerinin nezdinde “yetkili sendika” sıfatını gerek-lerini bihakkın yerine getirerek “toplular sözleşme masasını”, akademik hizmet sendikacılığı” sahnesine ve “kamu görevli-lerine kazanım üretecek nitelikli gayret” zeminine dönüştüren “Memur-Sen’e bağlı sendika olmak” vasfının da hakkını veren on bir sendikamızdır.

Bu itibarla, güvenleriyle gücümüze güç katan, üyelikleriyle örgütlülük noktasında kararlı tavır ortaya koyan kamu gö-revlilerine şükranlarımızı arz ediyor, akademik hizmet sendi-kacılığı yaklaşımından taviz vermeden sendikal mücadelede itibar markası olmayı Memur-Sen açısından değişmeyen du-rum, örgütlenmede istikrar ve rakipsizlik zirvesinde bulunmayı Memur-Sen için değişmeyen konum haline getiren kamu gö-revlilerinin takdirine ve teveccühüne mazhar olma çabamızı artırarak devam ettireceğimizi bu vesileyle bir kez daha ifade ediyoruz. Emeğe değer katma, ekmeği büyütme, bütçedeki payı yükseltme, haklarımızı ve çalışma şartlarımızı insan onuruna uygun hale getirme mücadelesinde Memur-Sen’e güven ve des-tek veren üyelerimize ve bağlı sendikalarımıza teşekkür ediyor-uz.”

2022 YILI ÜYE SAYILARI (02 Temmuz 2022 Tarihli ve 31884 Sayılı Resmi Gazete)		
SENDİKA ADI	BAĞLI BULUNDUĞU KONFEDERASYON	ÜYE SAYISI
TÜRK BÜRO-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	67.381
BES	KESK	7.267
BÜRO MEMUR-SEN	MEMUR-SEN	90.805
TÜRK EĞİTİM-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	251.809
EĞİTİM-SEN	KESK	78.304
EĞİTİM-BİR-SEN	MEMUR-SEN	429.792
TÜRK SAĞLIK-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	122.610
SES	KESK	25.133
SAĞLIK-SEN	MEMUR-SEN	265.377
TÜRK YEREL HİZMET-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	18.727
TÜM BEL-SEN	KESK	26.156
BEM-BİR-SEN	MEMUR –SEN	61.287
TÜRK HABER-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	7.665
HABER-SEN	KESK	1.819
BİRLİK HABER-SEN	MEMUR –SEN	14.655
TÜRK KÜLTÜR SANAT-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	4.587
KÜLTÜR SANAT-SEN	KESK	3.201
KÜLTÜR MEMUR-SEN	MEMUR –SEN	6.314
TÜRK İMAR-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	9.460
YAPI YOL-SEN	KESK	2.336
BAYINDIR MEMUR-SEN	MEMUR –SEN	21.865
TÜRK ULAŞIM-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	7.121
BTS	KESK	2.081
ULAŞTIRMA MEMUR-SEN	MEMUR-SEN	11.767
TÜRK TARIM ORMAN-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	14.749
TARIM ORKAM-SEN	KESK	2.430
TOÇ BİR-SEN	MEMUR-SEN	45.945
TÜRK ENERJİ-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	6.044
ESM	KESK	1.590
ENERJİ BİR-SEN	MEMUR-SEN	17.563
TÜRK DİYANET VAKIF-SEN	TÜRKİYE KAMU-SEN	16.531
DİVES	KESK	21
DİYANET-SEN	MEMUR-SEN	89.272

TOPLAM MEMUR SAYISI:	2.746.681
TOPLAM SENDİKALI MEMUR SAYISI:	1.994.845
KESK	150.338
TÜRKİYE KAMU-SEN	526.684
MEMUR-SEN	1.054.642

34- EK GÖSTERGE DÜZENLEMESİ YASALAŞARAK RESMİ GAZETE'DE YAYIMLANMASI

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından 2018 yılında 4 unvan için verilen 3600 Ek gösterge vaadi, Memur-Sen'in yetkili konfederasyon sıfatıyla oturduğu 6. Dönem Toplu Sözleşme masasında "Ek göstergelerin Memur-Sen'in katkı ve katılımıyla düzenlenmesi" olarak hüküm altına alınmış ve nihayetinde Memur-Sen ile Kamu idaresi arasında sosyal diyalog mekanizmalarının işletilmesiyle birlikte yasalaşarak 05 Temmuz 2022 Tarihli ve 31887 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Memur-Sen'in uzun süren ısrarlı takibi ve etkili mücadelesiyle sonuca ulaşan bu kazanıma ilişkin Memur-Sen tarafından bir açıklama yayımlanmıştır. Açıklamada şu görüşlere yer verilmiştir:

"Memur-Sen ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı arasında gerçekleştirilen "3600 Ek gösterge ve ek göstergelere ilişkin düzenlemelerin" ele alındığı ikisi genel olmak üzere toplamda 14 görüşmeye ilişkin süreçte kamu idaresine; Memur-Sen ve 11 hizmet kolunun tamamında yetkili sendikalarımızın tespitleri, görüşleri, önerileri ve teklifleri iletilmiş, Konfederasyonumuzun ve Sendikalarımızın teknik heyetleri ile periyodik olarak gerçekleştirilen görüşmeler sonucunda kamu görevlilerinin beklentileri ve memnuniyet oluşturacak hususlar aktarılmış, 3600 Ek gösterge ve ek göstergelerin düzenlenmesine ilişkin çalışmanın kamu personel sisteminde çalışma barışını ve adaleti gözetmesi, mevcut hiyerarşik yapının bozulmaması, tüm meslek gruplarının faydalandırılması için bütün kamu görevlilerini kapsaması ve tazminat yansıtma oranlarına ilişkin adil ve

hakkaniyet ilkesi ışığında artırım yapılması gerektiği yönündeki kararlı duruş ve görüşlerimiz ifade edilmiştir.

Nitekim gerçekleştirilen toplantılar sonrasında kamu idaresi tarafından ortaya konan taslak çalışma ve Kanun Teklifi; Memur-Sen olarak tekliflerimizin dikkate alındığını, Cumhurbaşkanımız tarafından 4 unvana yönelik verilen 3600 Ek gösterge sözünün Yardımcı Hizmetler Sınıfı başta olmak üzere ek göstergesizlere 600 puan verilmek suretiyle diğer kamu görevlilerini de kapsayan bütüncül bir bakış açısıyla ele alınması noktasındaki tutumumuzun karşılık gördüğünü yansıtan, 1992 yılından bugüne gerçekleştirilen kapsamlı ve reformist özelliğe sahip bir çalışma olmakla beraber; giderilmesi gereken birtakım eksiklikleri de barındırmaktaydı.

29 Haziran tarihinde Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşmelerine başlanan “Devlet Memurları Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi” içerisinde yer alan ek gösterge düzenlemesine yönelik görüşmelerde konunun bizatihi tarafı ve paydaşı olmamız hasebiyle Komisyona davet edilen Heyetimiz; 3600 Ek gösterge çalışmasına ilişkin olarak kamuoyunun beklentilerinin karşılanması ve adaletsizliğe yol açılmaması amacıyla gerek komisyon toplantılarında yaptığı konuşmalar gerekse Komisyon Başkanı ve milletvekilleri ile gerçekleştirdikleri görüşmelerde yeni mesafe alınmasını sağlamıştır.

3600 Ek gösterge ve ek göstergelerin düzenlenmesine ilişkin çalışmanın, Yardımcı Hizmetler Sınıfı dâhil tüm kamu görevlilerine 600 puan ek gösterge verilecek şekilde düzenleneceğinin duyurulmasıyla birlikte çalışmanın; dört unvanın (öğretmen, hemşire, polis, din görevlisi) yanında avukatları, teknik hizmetler sınıfındaki bazı unvanları ve eğitim durumu ayrımının kaldırılarak Din Hizmetleri Sınıfı ve Sağlık Hizmetleri Sınıfındaki unvanları kapsaması yönüyle olumlu bulduğumuzu kamuoyuyla paylaşmıştık.

Ancak ülkemizin önemli üniversitelerinde yer alan ekonomi, maliye, hukuk, siyasal bilgiler, iktisadi ve idari bilimler gibi fakülte/bölmelerden mezun olarak kamuya memur olarak

atanmış bazı personelin 3600 Ek göstergeden mahrum bırakılmasının kamu sistemindeki mevcut hiyerarşik yapı ve hakkaniyet ilkesi açısından uygun olmayacağı gerçeğiyle, tazminat yansıtma oranlarının artırılması ve araya kademe eklenmesi, yönetici sınıfında yer alan şube müdürü, il müdür yardımcıları, ilçe müdürleri ve şeflerin, tekniker unvanlı kamu görevlilerinin, Genel İdari Hizmetler sınıfındaki kariyer uzmanları ve denetmenlerin ek göstergelerinin de 3600'e yükseltilmesi sonucu emekli aylıklarında ve ikramiyelerinde artış sağlanarak bütünüyle bir memnuniyet üretebilmek için Komisyon ve Genel Kurul aşamalarında mücadele edeceğimizi vurgulamıştık.

Nitekim bu süreçte; Memur-Sen Heyetimiz; hem ek gösterge düzenlemesine ilaveler yapılması için TBMM Plan ve Bütçe Komisyon toplantılarına katılarak çalışmanın adil ve hakkaniyetli bir şekilde tamamlanabilmesi için olmazsa olmazlarımızı dile getirdi, hem de bağlı Sendikalarımızın Genel Başkanları Komisyon aşamasında kendi hizmet kollarında gördükleri eksikler ve yapılması gerekenler düzenlemeler noktasında etkilerde bulundular.

Bununla birlikte Genel Başkanımız Sayın Ali Yalçın ve bağlı sendikalarımızın Genel Başkanları AK Parti Grup Başkanı İsmet Yılmaz'ı ziyaret ederek yönetim kademelerinden sayılan ve belirli bir mesleki eğitimden sonra sınavla atanan şefler, tekniker ve diğer kamu görevlilerinin mağduriyetlerinin giderilmesine yönelik önerileri, 3600 Ek gösterge altında kalan kamu görevlilerinin tazminat yansıtma oranlarında iyileştirme yapılması ve ara kademeler eklenmesiyle ilgili teklifleri, avukatların ek göstergelerinin 4200'e, öğretim görevlisi ve araştırma görevlilerinin 2. derecesi için 4000'e, 3. derecesi için 3600'e; kütüphaneci, müze araştırmacısı, arşiv uzmanı ve benzeri unvanların 3600'e yükseltilmesi, TRT personelinin ek gösterge tablosunun düzenlenmesi gibi birçok konuyu içeren teklif raporunu sundular.

Dört koldan verdiğimiz bu mücadele sonrasında, 3600 Ek Göstergeye ilişkin hazırlanan düzenlemedeki eksikliğin giderilmesi kapsamında mesafe alınarak, yönetim kademesinde görev ya-

pan şube müdürleri, il ve bölge müdür yardımcıları, daire başkan yardımcılığı ve benzeri unvanlar ile kariyer uzmanlarının ek göstergelerinin verilen önergeyle 3600'e yükseltilmesi "3600 Ek gösterge teklifini ilk kez gündeme getiren" Memur-Sen'in başarısıdır. Bu çerçevede; Genel İdari Hizmetler Sınıfı'nın (h) bendindeki "Gelir Uzmanları, İstihdam Uzmanları, Mali Hizmetler Uzmanları, Vergi istihbarat Uzmanları, İçişleri Bakanlığı Planlama Uzmanları, İl Göç Uzmanları, Ürün Denetmenleri, Gümrük ve Ticaret Denetmenleri, Sosyal Güvenlik Denetmenleri, Defterdarlık Uzmanları ve Genel İdari Hizmetler Sınıfı'nın (ı) bendindeki "Bölge müdür yardımcısı, il müdür yardımcısı, ilçe müdürü, daire başkan yardımcısı, başkan yardımcısı, şube müdürü, sayman, şube müdür yardımcısı, müdür yardımcısı, sayman yardımcısı, hazine sayman yardımcısı, yüksekokul sekreteri, enstitü sekreteri, merkez sekreteri, kurum sekreteri, birlik sekreteri, savunma sekreteri, genel sekreter, genel sekreter yardımcısı, sivil savunma uzmanı kadrolarında bulunanlar, diğer müdür ve başkan unvanlı kadrolar ile bunların yardımcılığı ile (II) sayılı Cetvelde sayılan kadro unvanlarında bulunanlar" unvanlara yönelik 3600 ek göstergeye yükseltilmesi teklifimiz önerge ile komisyonda kabul edildi.

Komisyondan sonra TBMM Genel Kuruluna sevk edilen ve kabul edilerek Resmi Gazete'de yayımlanan 7417 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla; Yardımcı Hizmetler sınıfı dâhil olmak üzere ek göstergesi olmayanlara ve tüm kamu görevlilerine 600 puan ek gösterge artışı yapılmasının yanında birinci dereceye gelmiş; öğretmenlerin, alan sınırlaması olmaksızın 2 yıl ve üzeri yükseköğrenim mezunu tüm sağlık çalışanlarının, din görevlilerinin, 2 yıl ve üzeri yükseköğrenim mezunu polislerin, avukatların, il müdürlerinin; il müdür yardımcılığı, ilçe müdürleri, şube müdürleri, gelir uzmanları ve mali hizmetler uzmanları gibi kariyer uzmanların ve denetmenlerin ek göstergeleri de 3600'e yükseltilmiştir.

Uzun zamandır mücadelesini verdiğimiz, 6 dönem toplu sözleşmenin tamamında Memur Sen'in teklif ettiği madde olan

3600 Ek gösterge ve ek göstergelerin düzenlenmesi konusunda, Cumhurbaşkanımızın vaaadinin Toplu Sözleşme kararı ile hükme dönüşmesi Memur-Sen'in başarısıdır. Memur-Sen olarak, 5 milyon 300 bin insanı içine alması dolayısıyla herkesi memnun edecek adil, hakkaniyetli bir düzenleme arayışı içinde olarak sürdürdüğümüz tüm çalışmalar, teknik toplantılar, tespit, öneri ve teklifler neticesinde sadece zikredilen bazı meslek gruplarını değil tüm kamu görevlilerini ve emeklilerini içine alacak şekilde kapsamın genişletilmesi, ek göstergesi olmayan memurların ek gösterge sisteminin içine dahil edilmesi, adaletli ve kapsayıcı bir çalışmanın Kanun Teklifi olarak TBMM'ye sunulması Memur-Sen'in değerlendirme ve tekliflerinin dikkate alındığını göstermiştir. Yıllardır emek verdiğimiz, 1992'den bu güne kamu görevlisini ve emeklisini ilgilendiren en kapsayıcı düzenleme olmasını sağladığımız, vaat olmaktan çıkarp Kanun haline getirdiğimiz 3600 ek gösterge ve ek göstergelere ilişkin düzenleme kuşkusuz Memur-Sen'in önemli başarıları arasındaki yerini almıştır.

Bu çerçevede, Ek Göstergelere ilişkin daha adil bir sistemin ve memnuniyetin sağlanması amacıyla; ek gösterge düzenlemesinden faydalanamayan Genel İdari Hizmetler Sınıfında bulunan memurların, yönetim kademelerinden sayılan ve belirli bir mesleki eğitimden sonra sınavla atanan şeflerin, tekniklerin ve benzer durumdaki kamu görevlilerinin durumunun önümüzdeki süreçte takipçisi olacak, ek göstergesizlere verilen puanın yükseltilmesi dâhil olmak üzere tazminat yansıtma oranlarında iyileştirme yapılması ve kademe eklenmesi gibi hususları adaleti ve hakkaniyeti yerine getirmek için gündemimizde tutacak ve sonuç üretmek için gayret göstereceğiz.”

35- SREBRENİTSA KATLIAMININ YIL DÖNÜMÜ ETKİNLİKLERİ

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Toç Bir-Sen Genel Başkanı Hüseyin Öztürk ile Genç Memur-Sen Başkanı Mesut Emre Balcı 11 Temmuz 2022 tarihinde Srebrenitsa Katliamının 27. Yılında Bosna Hersek'teki anma törenlerine katılmıştır.

Memur-Sen adına katıldıkları anma törenlerinde 27 yıl önce tüm dünyanın gözü önünde canice katledilen 8372 kişinin acısını Boşnak vatandaşlarla yeniden paylaşan Memur-Sen heyeti, insanlık adına utanç verici dönemlerin Bosna Hersek başta olmak üzere Türkiye'deki vatandaşları da derinden etkilediğini bir kez daha vurgulamıştır.



1995 yılında gerçekleştirilen Srebrenitsa Katliamının ve tespiti yeni yapılan Boşnak şehitlerin acılarını paylaşmak için Bosna Hersek'e geldiklerini ifade eden Hüseyin Öztürk, *“Bosnalı şehitlerimizin tabutlarını taşımak, cenaze namazlarını kılmak, Boşnak kardeşlerimizin acılarını paylaşmak bizlere de nasip oldu”* ifadelerini kullanmıştır.

Mesut Emre Balcı ise binlerce insanın yaşamını yitirdiği Srebrenitsa Katliamının acısını hep birlikte paylaştıklarını dile getirerek *“Unutulan soykırım tekrarlanır”* diye konuşmuştur.

36- GENÇ MEMUR-SEN'DEN 15 TEMMUZ PANELİ

FETÖ tarafından gerçekleştirilen hain darbe kalkışmasının 6. yıldönümünde Genç Memur-Sen gerçek düzenlenen panel ile 15 Temmuz tüm yönleri ele alınmıştır.

Genç Memur-Sen tarafından 18 Temmuz 2022 tarihinde “Millet İradesinin Şahlanması; 15 Temmuz Kıyamı” başlıklı pa-

nel düzenlenmiştir. 15 Temmuz şehitlerinin anıldığı panelde darbe kalkışmasının arka planı ve 15 Temmuz'dan sonraki durum tüm yönleriyle ele alınmıştır.



Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen panelin açılışında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 15 Temmuz'un topyekun bir vatan savunması olduğunu ve darbe kalkışmasının bir işgal girişimi olduğunu vurgulayarak Memur-Sen'in darbeye karşı duruşunu hatırlatmıştır. Memur-Sen'in 1 milyon üyesiyle darbenin ilk saatlerinde alanlara inen ilk sivil toplum örgütü olduğunu belirten Yalçın, *"Memur-Sen olarak 15 Temmuz gecesi 1 milyon üyemizle zerrece tereddüt etmeden, kimseden davet beklemeden, otoritelerden icazet istemeden, akıbetimizin ne olacağını düşünmeden 'vatan da meydanlar da bizim' dedik, alanları kardeşlik ve dayanışma alanlarına çevirdik, işgale karşı omuz omuza durduk"* ifadelerini kullanmıştır.

"O muazzam iradenin parçası, o karanlık gecenin ışığı olduk" diyen Yalçın, o gece tüm Türkiye'nin bir olduğunu tüm farklılıkların bir tarafa bırakıldığını ifade ederek *"O gece mezhep, meşrep, Türk, Kürt, Alevi, Sünni yoktu. O gün meydanlarda sadece ve sadece 'iman' ve 'şuur' vardı. O gece istikbal için 'sela' okuyanlar ihanet için 'bela' okuyanları mağlup etti"* diye konuşmuştur.

15 Temmuz'un bütün siyasi ve ideolojik mülahazaların üzerinde olduğunun altını çizen Memur-Sen Genel Başkanı

Yalçın, “15 Temmuz’da yükselen irade milletin öz iradesidir. İnancın ve şuurun çelikleşmiş halidir. Ne NATO’cuların, ne Avrasyacıların, ne ulusalcıların ne de değerlerimize yabancı herhangi bir ideolojinin, kliğin tasavvuru üzerine yükselmiştir” demiştir.

İşgal ve darbe girişiminin amacının Türkiye’ye diz çöktürmek olduğunu söyleyen Yalçın, darbenin başarılı olması durumunda Türkiye’nin Sisi yönetimindeki Mısır’a benzeyeceğini ifade etmiştir. “İtiraz eden Türkiye’nin yerini boyun eğen Türkiye alacaktı” diye konuşan Yalçın, Türkiye bir sömürü ve yağma ülkesi haline geleceğini de vurgulayarak 28 Şubat’ta bunun provasının yapıldığını söylemiştir.

Memur-Sen teşkilatından da şehitler ve gaziler olduğunu hatırlatan Yalçın, “O gece kanı pahasına darbeyi engelleyen şehitlerimize bir vatan borçluyuz” diyerek “Tarihe sığmayacak yiğitlikler, kabirlere sığmayacak yürekler, kitaplara ve filmlere sığmayacak kahramanlıklar gösterildi o gece. 15 Temmuz’da sadece vatan işgalden kurtarılmadı; Yeni bir Türkiye, yeni bir dünya umudu da kurtarıldı” diye konuşmuştur.

Türkiye’nin her 10 yılda bir darbelerle terbiye edilmeye çalışıldığını söyleyen Yalçın, FETÖ’nün 28 Şubatçıların, 12 Eylülcülerin, 12 Martçıların, 27 Mayısçıların, 27 Nisancıların devamı olduğunu ifade etmiştir. “Bütün bu ihanet eylemlerinin merkezi aynı yerdir. Sadece aktörlerin isimleri değişmektedir” diye konuşan Yalçın, FETÖ’nün bir zihniyet olduğunu belirterek “Yeni FETÖ’lerin, yeni ihanetlerin önünün şimdiden kesilmesi son derece önemlidir. Bunu engellemenin yolu; açıkça söylüyorum daha fazla özgürlük ve adalettir. Daha fazla birlik ve kardeşliktir. Milletin tek bir ferdinin bile kendisini dışında hissetmeyeceği tam kapsayıcı bir toplumsal konsensüstür” ifadelerini kullanmıştır.

Panelin açılışında konuşan Genç Memur-Sen Başkanvekili Fatih Muhammet Çakmak ise 15 Temmuz’un bir milat olduğunu belirterek “15 Temmuz gecesinde yaşananlar tazeliğini koruyor. Sorumluluk alanlarımız genişliyor. Vatanımızı Her



zamankinden daha çok sevmemiz, sahiplenmemiz gerekiyor. Bu bilinç ve şuurla Sendikamızın gençlik hareketi olarak, Genç Memur-Sen olarak, sorumluluklarımızın farkındayız” diye konuşmuştur.

15 Temmuz’da gençlerin de tüm cesaretleriyle sokaklarda olduğunu hatırlatan Çakmak, “Engin Tilbeç, Halil İbrahim Yıldırım, Mahir Ayabak, Abdullah Tayyip Olçok, Mustafa Karasakal, Mutlucan Kılıç, Uhud Kadir Işık, Rüstem Resul Perçin... 15 Temmuz’da 18 yaşından küçüktü hepsi. 8 kahraman çocuk, FETÖcü hainlerin kurşunlarıyla şehadete yürüdü. Umutların bilerek ya da bilinçsizce öğütüldüğü bir dünyada kumpaslara, hainliklere ve zalimliklere karşı izzet ve şerefle karşı konacağını şehadetleri ile gösterdiler” şeklinde konuşmuştur.

Gençlerin 15 Temmuz’da apolitik olmadıklarını ispatladıklarını ve yeni bir gençlik profili ortaya koyduklarını söyleyen Çakmak “Onlardan önce bir yandan anarşi, kaos, darbe ve soğuk şubatlarla öz mayasından koparılmak istenen, bir yandan “bunlar mı ülkeyi kurtaracak, bunlar mı vatana sahip çıkacak” kabilinden kara propagandayla sindirilmeye çalışılan bir gençlik vardı. Her şeye rağmen, bütün zorluklara rağmen onlar geri durmadı, öncü oldular. Onların öncülüğünde ve önderliğinde 15 Temmuz günü ‘yeni nesil gençlik’, hatta çocuklar her biri bir muştı oldular. 15 Temmuz’da anne-babalarına cesaret veren, öteleri aşıp şehadete yürüyen, gazi olan genç arkadaşlarımızın, kardeşlerimizin varlığını gördük ya -herkes müsterih olsun- Allah’ın izniyle bu kuşatmalardan da çıkarız. İman, heyecan ve ferasetle çıkacağız inşallah” şeklinde konuşmuştur.

Açılış konuşmalarının ardından geçilen panel düzeninde ise Muhammet Yasir Okumuş'un moderatörlüğünü yaptığı ilk oturumda "Darbeler ve Sivil Toplum" başlığı ile gazeteci Halime Kökçe, "15 Temmuz Darbe Girişiminin Nedenleri ve Arkasındaki Güçler" başlığı ile kamuoyu araştırmacısı İhsan Aktaş, "Millet İradesinin 15 Temmuz Şahlanması" başlığı ile Prof. Dr. Yasin Aktay sunumlarını gerçekleştirmiştir.

Tunahan Kafadar'ın moderatörlüğünü yaptığı ikinci oturumda ise 15 Temmuz şehidi Celaleddin İbiş'in oğlu Yasin İbiş, teşkilat mensubu 15 Temmuz gazisi Hanefi Can Türkoğlu ve Ebrar Akgün gençlerin gözünden 15 Temmuz gecesini anlatmışlardır.

37- KAMUDAKİ SÖZLEŞMELİ PERSONEL İSTİHDAMINA İLİŞKİN BAKAN BİLGİN'LE GÖRÜŞME

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, beraberindeki heyetle birlikte 21 Temmuz 2022 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'i ziyaret etmiştir.



Kamudaki sözleşmeli personel istihdamının ele alındığı görüşmede 6. Dönem Toplu Sözleşmede 2022 yılı içinde sözleşmeli istihdamın yeniden düzenlenmesine ilişkin çalışma yapılmasını öngören karar doğrultusunda ön hazırlıkların yapılması planlanmıştır.

Memur-Sen'in uzun süredir gündeme getirdiği konuda somut adım atılacak olmasını sevindirici bulduğunu ifade eden Yalçın, sözleşmeli istihdamın kamudaki iş barışını ve mevzuat düzenini olumsuz etkilediğini belirterek sorunun giderilmesi yönündeki çalışmaların önemine dikkat çekmiştir.

Bakanlıkta gerçekleştirilen görüşmede Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hüseyin Öztürk ve Hacı Bayram Tonbul da hazır bulunmuştur.

38- YALÇIN'DAN ÖZDEN VE YILDIZ'A ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 28 Temmuz 2022 tarihinde Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Özden ve Gazi Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Musa Yıldız'ı ziyaret etmiştir.



İlk olarak Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erhan Özden'e bir ziyaret gerçekleştiren Yalçın, üniversitenin önemli bir misyonu layıkıyla yerine getireceğine inandığını belirtmiştir. Ziyaretin ardından kampüsü gezen Yalçın, çalışmalarında rektör Özden'e başarılar dilemiştir.

Daha sonra Gazi Üniversitesi rektörü Prof. Dr. Musa Yıldız'ı ziyaret eden Yalçın, eski öğrencisi olduğu üniversitenin Türkiye'nin en köklü kurumlarından biri olduğunu ifade ederek rektör Yıldız'a başarılar dilemiştir.

Üniversite şube yönetimlerinin de katıldığı her iki toplantıda eğitim çalışanlarının beklentileri ile eğitim gündemi ele alınmıştır.

39- YALÇIN'DAN BAKAN DÖNMEZ VE BAKAN KURUM'A ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 29 Temmuz 2022 tarihinde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez ile Çevre ve Şehircilik Bakanı Murat Kurum'u ziyaret etmiştir. Ziyarete hizmet kollarındaki kamu görevlilerinin talepleri ele alınmıştır.



İlk olarak Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez'i ziyaret eden Yalçın, enerji fiyatlarındaki küresel dalgalanmanın ekonomide meydana getirdiği olumsuz etkilerin kamu görevlilerinin alım gücünü düşürdüğünü söylemiştir.

Enerji Bir-Sen Genel Başkanı ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul'un da yer aldığı ziyarette ayrıca hizmet kolunda çalışan kamu görevlilerine verilen koruyucu giyim yardımı konusu ele alınmıştır.

Memur-Sen'in konuyla ilgili taleplerini yineleyen Yalçın, konunun çözümüne ilişkin adımların atılacağına inandığını söylemiştir.

Daha sonra Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Murat Kurum'u ziyaret eden Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın burada da hizmet koluna ilişkin sorunları aktarmıştır. Ziyarete Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Levent Uslu da hazır bulunmuştur.

40-KAMUDA KILIK-KIYAFET ÖZGÜRLÜĞÜ MÜCADELESİNDE YENİ BİR KAZANIM

Memur-Sen Konfederasyonu ve bağlı sendikaları, 8 Ekim 2013 tarihinden itibaren, erkek kamu görevlilerini kılık kıyafete yönelik sınırlama ve yasaklara uymaksızın, kendi belirleyecekleri kılık-kıyafetle yerine getirmesine yönelik sivil itaatsizlik eylemi gerçekleştirmiştir.

Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmeliğin 5'inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan “Her gün sakal tıraşı olunur ve sakal bırakılmaz.” ibaresi Danıştay 12. Dairesinin 20/4/2022 tarihli ve 2021/7000 2022/2247 K. sayılı kararı ile iptal edilerek kamu kurumlarında erkek memurların sakal kesme zorunluluğu ortadan kaldırılmış ve iptal kararı Yönetmelik metninde yer almıştır.

Kamuda kılık-kıyafet özgürlüğü mücadelesinde yeni bir kazanım elde edilmesinin ardından Memur-Sen tarafından bir açıklama yayımlanmıştır. Açıklamada süreç özetlenerek şu görüşlere yer verilmiştir:

“Memur-Sen Konfederasyonu olarak “Özgürlük İçin On Milyon İmza” sloganıyla başlattığımız ve 12 Milyon 300 bin imzayla da çalışanların haklı talebi ve milletin güçlü iradesi olduğu yönünde kamuoyunun desteğini elde ettiğimiz “kamuda kılık-kıyafet özgürlüğü” hedefli “sivil itaatsizliğimiz”, önce kamuda başörtüsü yasağının kaldırılmasının, bugün de Danıştay 12. Dairesince verilen kararla kamu kurumlarında erkek memurların sakal kesme zorunluluğunun ortadan kaldırılmasının önünü açtı.

Memur-Sen geçmişten bugüne, 1980 darbe Anayasası’nın birçok daraltıcı ve dayatıcı uygulamasıyla mücadele ederek başörtüsü yasağının kaldırılmasından kılık-kıyafet serbestliğinin gerçekten hayata geçmesi için kararlılığını sürdürmüş, ülkemizin demokratikleştirilmesi ve özgürleştirilmesi, kamu görevlilerinin tektipleştirilmekten kurtarılması; mali, sosyal, özlük haklarının geliştirmesi noktasında öncü olmayı ve çözüm üretmeyi görev bilmiştir.

Değerlerimize aykırı, insanlarımızı ayrıştırıcı, nihayetinde baskıcı, dayatmacı ve yasaklarla dolu darbeci zihniyetin ürünü olan “Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmelik”, kamu görevlilerinin hangi kılıkta olacağını, hangi kıyafeti giyeceğini ve giymeyeceğini, nasıl gözükmesi gerektiğini sınırlayarak ve yasaklayarak özgür Türkiye idealinin önünde engel olarak durmuştur.

Yönetmeliğin 5’inci maddesinde yer alan kravat zorunluluğu, saç ve favori uzunluğu, sakal bırakma yasağı, bıyık şekli gibi sınırlama ve yasaklara son verilmesi yönünde düzenleme yapılması için kamuoyu baskısı oluşturmak amacıyla Memur-Sen Konfederasyonu ve bağlı sendikaları olarak 8 Ekim 2013 Salı gününden bu yana, erkek kamu görevlilerinin kamu hizmetlerini bu sınırlama ve yasaklara uymaksızın belirleyecekleri kılık-kıyafetle yerine getirmesine yönelik sivil itaatsizliğe devam kararımız bugün bir başka serbestliğin yargı yoluyla da olsa yolunu açmıştır.

Kamu hizmetinin sunumuna engel ya da kamu hizmetinin kalitesini düşürecek bir nitelik taşımamasına rağmen kamu görevlilerimizin saç tarama şekline, ayakkabı modeline, etek boyuna, kıyafet rengine, gömlek yakasına, kravatına, bıyığına, sakalına ve favorisine kadar her şeyi mevzuat hükmü haline getiren, memuruna güvenmeyen devlet algısını üreten mevzuat ve uygulamaların yürürlükten kaldırılması, temel hak ve özgürlüklere uygun hale getirilmesi, ayrımcılığın sonlandırılması ve evrensel hukukun temel ilkelerine uyarlanması için düzenlediğimiz imza kampanyaları, basın açıklamaları, hukuki ve fiili süreç yönetimleri gibi gayretli çalışmalar ve duruşumuz nihayetinde sonuç vermiştir.

Memur-Sen’in uhdesinde barındırdığı erdemli duruşa sahip her bir ferdinin bu duruşu sayesinde Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmeliğin 5’inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan “Hergün sakal tıraşı olunur ve sakal bırakılmaz.” ibaresi Danıştay 12. Dairesinin 20/4/2022 tarihli ve 2021/7000 2022/2247 K. sayılı kararı ile iptal edilerek kamu kurumlarında erkek me-

murların sakal kesme zorunluluğu ortadan kaldırılmış ve iptal kararı Yönetmelik metninde yer almıştır.

Memur-Sen olarak; kamu görevlilerimizin özgürleşmesi, darbeci zihniyetin kalıntılarından kurtulmaları, kılık-kıyafet serbestisini gerçek anlamda yaşamaları noktasında mücadelemizi sürdürmeye devam edeceğimizi ifade ediyor, büyüyen, gelişen ve özgürleşen Türkiye'nin hukuki süreçlerle yasaklardan tek tek kurtulmak yerine Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmelik'in tamamen kaldırılmasını sağlayacak iradeye sahip olduğunu bir kez daha yineliyoruz.”

41- İSRAİL'İN KATLİAM VE ZULMÜNE TEPKİ

İsrail'in 2022 Ağustos ayının ilk haftası içerisinde Gazze'deki saldırılarında 06 Ağustos 2022 tarihi itibarıyla içerisinde çocukların da yer aldığı 12 Filistinli hayatını yitirmiş, 55 Filistinli de yaralanmıştır. Memur-Sen, bir basın açıklaması yayımlayarak saldırıları sert biçimde kınamıştır. Memur-Sen tarafından yapılan basın açıklaması şu şekildedir:

“İşgalci siyonist rejimin Gazze'deki saldırılarında bugün itibarıyla içerisinde çocukların da yer aldığı 12 Filistinli masum kardeşimiz hayatını yitirmiş, 55 kardeşimiz de yaralanmıştır. Saldırıları sürdüreceğini açıklayan işgal rejiminin katliamlarını şiddetle kınıyoruz.

15 yıldır Siyonist rejimin ölümcül ablukası altında ayakta kalmaya çalışan; açlıkla ve ilaçsızlıkla cezalandırılan, sağlıklı su ve temel gıda ürünleri başta olmak üzere yaşamı mümkün kılan ihtiyaç maddelerinden yoksun bırakılan, elektrik ve tıbbi malzemelere erişimi engellenen, adeta bir cezaevine dönüştürülmüş Gazze'de Filistin halkı bir yandan da siyonsit rejimin düzenli saldırılarıyla katliamlara uğramaktadır.

Siyonist rejimin işgaline sessiz kalmakla yetinmeyen çağdaş dünya ise rejimin işlediği savaş suçlarını da görmezden gelmekle, Cenevre Sözleşmesi'nin ilkelerini yok saymaktadır.

Maalesef Türkiye gibi birkaç ülkenin desteği dışında Gazze halkı çağdaş dünya tarafından yalnızlığa ve yıkıma terk edilmiş durumdadır. Siyonist zulüm çetesi tam da dünyanın bu sessizliğinden güç almaktadır.

Küresel emperyalizmin İslam dünyasındaki ileri karakolu olan Siyonist rejimin Gazze'deki saldırılarına her zamanki gibi yine açık destek veren ABD ve emperyalist dünyanın bu dünyaya yıkım ve katliamdan başka bir şey vadetmediği ortadadır. Bu nedenle dünyanın beşten büyük ve adil bir dünyanın mümkün olduğuna inanan Memur-Sen olarak bu gayrı adil küresel dünya sistemine karşı, başta Filistinli kardeşlerimiz olmak üzere dünyanın bütün mazlumlarıyla dayanışma içinde olduğumuzu bir kez daha ilan ediyor, siyonist saldırılarında şehit olan kardeşlerimize yüce rabbimizden rahmet, yaralılara şifa diliyor, işgal rejiminin Gazze'ye yönelik saldırılarına dur demek için erdemli dünyayı harekete geçmeye çağırıyoruz."

42- YALÇIN'DAN BAKAN VARANK'A ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul, 18 Ağustos 2022 tarihinde Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank'ı ziyaret etmiştir.



Gerçekleştirilen ziyarette 6. Dönem Toplu Sözleşme ile karar altına alınan 'İlgili kamu görevlilerine koruyucu giyim malzemelerinin temini' maddesinin yanı sıra son dönemde kamu görevlilerinin gündeminde olan 'Görevde Yükselme Sınavı' ve 'Banka promosyonları' konuları da Bakan Varank'a iletilmiştir. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın görüşülen konu-

lar üzerinde ilgili tutumu ve çözüm odaklı duruşundan dolayı Mustafa Varank'a teşekkür etmiştir.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Bakan Varank ise kendilerine iletilen konuların üzerinde titizlikle duracaklarının altını çizirken kamu görevlilerinin çalışma şartlarının daha da iyileşmesi adına istişarelerin süreceğini söylemiştir.

43- VERGİ DİLİMLERİNİN ARTIRILMASI TALEBİ

Memur-Sen Konfederasyonu, 18 Ağustos 2022 tarihinde Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderdiği yazıyla kamu görevlilerinin vergi matrahlarından kaynaklı olarak yaşadığı gelir kaybının önlenmesi için vergi dilimlerinin artırılmasını istemiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın imzasını taşıyan yazıda küresel gelişmelere bağlı olarak yaşanan iş gücü maliyetlerinin zincirleme etki yaratarak hem arz-talep dengesinde değişimlere hem de ülke ve konum fark etmeksizin ürün temininde çıkmazlara sebep olduğu vurgulanarak enerji krizi ve savaş ortamıyla birlikte enflasyonun tahmin edilmedik ölçüde yükseldiğine dikkat çekilmiştir.

6. Dönem Toplu Sözleşme'de Memur-Sen'in "Gelir Vergisi Muafiyeti" ve "Vergide %15'i aşan kısmın iade edilmesi" teklifinin hatırlatıldığı yazıda; asgari ücret tutarı kadar gelir vergisi muafiyeti uygulamasının önemli ve kapsayıcı olduğu dile getirilirken 2022 yılı Ocak ayında belirlenen vergi dilimlerinin 2021 yılına göre %34 oranında artırmış olmasına rağmen asgari ücretli dahil olmak üzere başta kamu görevlilerinin, %20'lik hatta %27'lik vergi dilimlerine girerek önemli bir gelir kaybı yaşadığı aktarılmıştır.

2022 yılı Temmuz ayı itibarıyla asgari ücrete yapılan ara zamlarla birlikte vergi muafiyeti tutarlarının arttığını ancak vergi dilimlerinde düzenleme yapılmamasından kaynaklı olarak başta kamu görevlileri olmak üzere sabit gelirliilerin azımsanmayacak tutarda gelir kaybı yaşadığı, enflasyon baskısını daha derinden hissettiği vurgulanmıştır.

Memur-Sen'in Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderdiği yazıda kamu görevlilerinin maaş ve ücret artışlarının geri alınır nitelikte olmaması için vergi muafiyeti ile atılan önemli adımı destekleyici nitelikte vergi dilimlerinin yeniden belirlenmesi ve 6 aylık enflasyon oranında artırılması talep edilmiştir.

44- YALÇIN'DAN DIŞİŞLERİ BAKANI ÇAVUŞOĞLU'NA ZİYARET

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 23 Ağustos 2022 tarihinde Büro Memur-Sen Başkanı Yusuf Yazgan ile birlikte Dışişleri Bakanı Mevlüt Çavuşoğlu'nu ziyaret etmiştir.



Gerçekleştirilen ziyarette yurtdışında görev alan personellerin ücret sorunu ve Bakanlık personellerinin taleplerini aktaran Yalçın, “*Bakanımızın konu üzerindeki gayretini ve hassasiyetini görüyoruz. Yaşanan sorunların bir an önce çözülmesini umuyoruz*” ifadelerini kullanmıştır.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Dışişleri Bakanını Mevlüt Çavuşoğlu ise Bakanlık bünyesinde görev alan çalışanların istek ve taleplerini önemsediklerinin altını çizerek kamu görevlilerinin refahını artıracak adımlar atmaya devam edeceklerini söylemiştir.

45- 6. ADEM TÜRKİYE BULUŞMASI

Genç Memur-Sen'in üniversite teşkilatı olan Akademik Düşünce Eğitim ve Medeniyet Topluluğu (ADEM) Türkiye Buluşması, Türkiye'nin dört bir yanından gelen öğrenci liderleri-

nin katılımıyla 27-28 Ağustos 2022 tarihlerinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenmiştir.



6'ıncısı düzenlenen Türkiye Buluşması'na Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın da katılmıştır. Programın ikinci gününde üniversitelilerle bir araya gelen Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, konuşmasında 2017 yılında 'Bugünün İhyasından, Yarının İnşasına' vizyonuyla harekete geçen Genç Memur-Sen üniversite teşkilatlarının Akademik Düşünce Eğitim ve Medeniyet 'ADEM' öğrenci topluluklarını kurduklarını belirterek, *"103 üniversitede resmi olarak faaliyet gösterme başarısını yakalayan ADEM, pandemi sürecinde oluşan boşluğu 6. Türkiye Buluşmasıyla telafi ediyor. ADEM Öğrenci Kulüpleri, kampüslerde düzenlediği: Konferanslar, şiir dinletileri, tiyatro gösterimleri, konserler, yazar-okur buluşmaları, kitap müzakereleri, sinema atölyeleri, sergiler, gezilerle üniversitelerde yeni bir soluk, özgün bir duruş, entelektüel bir damar haline gelmiş bulunuyor. Bağımlıkla mücadele kapsamında 36 ilde uzmanlarla gerçekleştirdiği 'Geleceğini uyuşturma' konferanslarıyla gençliği bağımlılıklara karşı koruyan, Yeni Umutlar Yeni Ufuklar, Afrika'dan Ortadoğu'ya Uzanan Kardeşlik Köprüleri projesi kapsamında düzenlediği Kudüs gezisiyle kutsal mekanlarımıza sahip çıkan, 81 ilde organize ettiği Kudüs eylemleriyle Filistin davasına omuz veren ADEM öğrenci topluluğumuz gerçek anlamda bir şahitlik hareketi olduğunu göstermiştir"* ifadelerini kullanmıştır.

“Bugün geldiğimiz noktada; neo-liberal kapitalizmin sömürüyü derinleştirdiği, emperyalizmin, coğrafyamızı yangın yerine çevirdiği bir dünyada yaşıyoruz” şeklinde konuşan Ali Yalçın, dünyadaki birçok yerin ölüm, gözyaşı ve kan ile talan edildiğine dikkat çekerek, “1 milyar insan açlık içinde yaşıyor ve temiz suya erişimi yok. Dünyanın yüzde biri, küresel servetin yarısından fazlasını elinde tutuyor. İnsanlık bir avuç kapitalistin yağma düzenine teslim olmuş. Dünyayı ölüm döşeginden kaldıracak çözüm ise İslam medeniyetinde. Biz tarihin seyrini değiştirecek bütün imkanlara sahibiz. Sadece bize lazım olan 1400 yıllık medeniyet mirasımıza sahip çıkmak. ADEM’in bu toplantının teması olarak belirlediği azim, sebat ve istikameti yol ve yordam edinerek başarabiliriz. Bu dünyaya söyleyecek sözü olan sadece biziz. BM’deki 5’li çete emperyal çarka su taşıırken söz yine bize düşüyor. Filistin’in, Myanmar’ın, Doğu Türkistan’ın, Suriye halkının, Yemen halkının, Afgan halkının yarasını sarmak bize düşüyor” demiştir.

Gençlere seslenen Yalçın, tarih ve medeniyetimizin bizlere yüklediği sorumluluğun büyüklüğünden bahsederken bu bilinç doğrultusunda kimsenin durmaya ve susmaya hakkının olmadığını altını çizmiştir. “Görmezden gelemeyiz, susamayız! Susarsak kabahatlerini hüner, meydanı boş sanıyorlar” diyen Yalçın, hayatın her yerinde itirazları yükseltmeye, sah-teliklerini bu oluşumların yüzlerine vurmaya, hakkı haykır-maya devam edeceklerine vurgu yapmış ve “Yeryüzünün ima-



rı ve ıslahı, insanlığın felahı, yeni bir dünyanın inşası için umut da, adres de bizleriz, sizlersiniz. Medeniyet değerlerimiz bizim okçular tepemizdir, okçular da sizlersiniz. Bilgeliğinizle, enerjinizle, akademik birikiminizle ve kuşandığınız inançla o tepe size emanet. Aileye saldırıyorlar, siz koruyacaksınız. Nesli ifsad etmeye çalışıyorlar, siz koruyacaksınız. İnanca saldırıyorlar, siz koruyacaksınız. Ahlaka saldırıyorlar, siz koruyacaksınız. Okçular tepesi size emanet” diyerek sözlerini tamamlamıştır.

Levent Uslu ise gerçekleştirdiği konuşmada Genç Memur-Sen’in Memur-Sen teşkilatının gururu olduğunu ifade ederek, toplantı vesilesiyle ADEM teşkilatıyla buluşmaktan büyük mutluluk duyduğunu dile getirmiştir. Malazgirt Zaferi’nin 951’inci yılını kutlayan Uslu, “Buradaki şuuru iyi anlamak gerekiyor. Sultan Alparslan’ın, Selahattin Eyyubi’nin, Fatih Sultan Mehmet’in gerçekleştirdiği fetihlerdeki bilinci anlamak ve anlatmak gerekiyor. Bu fetihler toprak almak için değil, Anadolu’daki zulmü ve adaletsizliği bitirmek için gerçekleştirilmiş fetihlerdir” şeklinde konuşmuştur.



Gençlerin; azimle ve sebatla, belirli bir istikamette ilerlemesi için Memur-Sen olarak tüm imkanların seferber edildiğine vurgu yapan Uslu, “Genç Memur-Sen ve ADEM teşkilatlarının bu kutlu yolda ilerlerken birlikte verdiği emek son derece kıymetlidir. Geçmişten günümüze kadar gelen bizlerin de gençlere aktarmaya çalıştığı istikamet doğrultusunda ülkemizi, milleti-

mizi ve dinimizi en iyi teşkilde temsil edebilmek, bulunduğu-muz noktadan daha ileriye gidebilmek için siz gençlere inancımız tamdır” ifadelerini kullanmıştır.

Türkiye Buluşması’nda katılımcılara hitap eden Genç Memur-Sen Başkanı Mesut Emre Balcı, ADEM teşkilatının pandemi döneminde bile çalışmalarına devam ettiğini vurgulayarak kısa zamanda önemli bir noktaya ulaştığını söylemiştir. *“Türkiye’nin farklı şehirlerinden farklı üniversitelerinden gelen gençlerle böylesine kapsamlı ve coşkulu bir programı icra etmekten son derece mutluyuz”* diyen Balcı *“Elbette bu programı icra ettikten sonra yeni dönemde ADEM teşkilatımızın çok daha güçlü çok daha nitelikli bir şekilde çalışmalarına devam etmesin bekliyoruz. Bu buluşmasının oluşturduğu motivasyonla teşkilatlandığımız üniversite sayısını artıracacağız. Halihazırda teşkilatı olan yerlerde çalışmalarımızın kapasitesini artıracağız”* ifadelerini kullanmıştır.



Balcı ayrıca çalışmalardaki desteklerinden ötürü Yalçın’a hitaben *“Yapmış olduğumuz tüm çalışmalarda, gerek Genç Memur-Sen olarak Genel Merkez’de yaptığımız çalışmalarda gerekse ADEM olarak üniversitelerde yaptığımız çalışmalarda bize destek olan kıymetli genel başkanımıza teşekkür ediyorum”* şeklinde konuşmuştur.

“Genç Memur-Sen olarak, Türkiye’nin en büyük sivil toplum kuruluşu, emek ve hak mücadelesinin daimi temsilcisi olan

Memur-Sen'in gençlik teşkilatı olarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz" diyen Balcı "ADEM toplulukları, üniversitelerde gençlerimizin hayatını kurdukları, geleceklerini planladıkları dönemlerde genç arkadaşlarımıza çeşitli imkanlar sunarak ve ülkemizin geleceği için iyi niyetli iyimser bir yol çizmek için çalışıyoruz" ifadelerini kullanmıştır.

ADEM teşkilatlarının Türkiye genelinde çok nitelikli ve verimli çalışmalar yaptıklarının altını çizen Balcı *"Yaptığımız çalışmalarla Türkiye'nin gençleri olarak azimle Türkiye'nin kardan aydınlık yarınlara sebatla yürüyeceğiz. Bizler istiyoruz ki kulüplerimizde yer alan kardeşlerimiz kendilerini öyle yetiştirsinler ki yeri geldiğinde uluslararası bir toplantıda sunum yapsınlar yeri geldiğinde adalet ve hakikat için yumrukla- rı havada haykırsınlar"* diye konuşmuştur.

Programda konuşan Gençlik ve Spor Bakanlığı Araştırma ve Koordinasyon Genel Müdürü Dr. Mehmet Ata Öztürk ise *"Memur-Sen'e ulaştığım andan itibaren gözlerinizdeki heyecanı coşkuyu heyecanı gerçekten hissettim bu heyecan için teşekkür ediyorum saygılar sunuyorum hepinize"* diyerek başladığı konuşmasında Mehmet Akif İnan'ın gençlerle olan hatıralarından örnekler vererek Genç Memur-Sen'i gerçekleştirdiği çalışmalar nedeniyle tebrik etmiştir. Öztürk, *"Bu dinamizm bizleri her daim motive ediyor. Bakanlığımızın öznesi sizlersiniz"* diyerek *"Çok yönlü sizlerin kişisel gelişimine katkıda bulunması çok yüksek bir program olmuş. Sizler bu yaşam serüveninde alternatif katkılar istediğinizde bakanlık olarak yanınızda olacağız. Bakanlık olarak buyurgan bir tavırla, klasik bürokrasinin biz yaparız siz takip edecekseniz demiyoruz. Size ait olanı sizlerle paylaşmak adına büyük bir motivasyona sahibiz. Sizlerin başarılarınızda yanında olmak, küçük katkılar sunmak en büyük mutluluk kaynağımız olur"* ifadelerini kullanmıştır.

Türkiye Buluşmasına katılarak gençlere hitap eden Ankara Milletvekili Orhan Yegin ise *"Bugün maalesef Türkiye'de mahaller arası mahalle tanımları arasındaki problemlerin tamamen bittiğine hep birlikte bir millet olma şuuruna kavuştuğu-*

muza inanıyoruz. Ama zaman zaman dün güç ellerindeyken bugün gücün farklı yerlerde olduğunu görenlerin ayrıştırma çabalarını görüyoruz. Birlikte aynı yöne bakma irademizi yok sayıp dünyaya daha adil bir pencere sunma gayretimizi bitirmeye çalışanlar var ne yazık ki. Dün insanların birbirine farklı gözlerle baktığı bir Türkiye’den bugün herkesin birbirini hoş-görü ile aynı yerde özgürce çalışabildiği bir zemin inşa edildi” diye konuşmuştur.

Yegin, salonu dolduran gençlerin Türkiye’nin geleceği olduklarını hatırlatarak “Yarının siyasetçileri, bakanları, konfederasyon başkanları, yöneticileri sizlersiniz. Bu kürsülerde sizler olacaksınız. Bu işler size kalacak. Dış politika işi, ülkeyi yönetme işi, milli eğitim politikalarını oluşturma işi size kaldığında, bunları çok iyi yapabilmeniz için bugünden bu sorumlulukların size kalacağına inanarak çalışın” ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen Genel Merkezi’nde 2 gün boyunca devam eden programda ayrıca “Memur-Sen Tarihi ve Mehmet Akif İnan” başlığıyla Halit Ortaköy, Yabancı Dil Öğreniminde Temel Metotlar” başlığıyla Suat Gürcan ve Rıdvan Gürbüz, “Etkili Konuşma ve Hitabet” başlığıyla Senem Yıldız, “Sosyal Medya ve İletişim” başlığıyla Said Ercan, “Başarı Bedel İster” başlığıyla Nurullah Genç, “Türkiye’nin Siyasal Dönüşümünde Sendikaların Rolü” başlığıyla Tarkan Zengin yer alırken Sedat Anar da beste ve müzikleriyle programa renk katmıştır.

46- CUMHURBAŞKANI RECEP TAYYİP ERDOĞAN İLE GÖRÜŞME

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 02 Eylül 2022 tarihinde Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan ile bir araya gelmiştir. Gerçekleştirilen görüşmede; sözleşmeliler, meslek kanunu, öğretim yılına hazırlık ödeneği, promosyon konuları başta olmak üzere kamu görevlilerinin beklentileri ve çalışma hayatına ilişkin beklentiler Cumhurbaşkanı Erdoğan’a aktarılmıştır.

Görüşmede; Memur-Sen’in 6. Dönem Toplu Sözleşme’de karara bağlanan hüküm gereği 2022 yılı içerisinde tamamlan-



ması beklenen sözleşmeli istihdam çalışmaları kapsamında kamu görevlilerinin beklentilerini ve Memur-Sen'in kadro talebini aktaran Yalçın, 4/C'den 4/B'ye geçen sözleşmeli personelin hizmet sürelerinin tamamının dikkate alınarak eğitim durumlarına uygun kadrolara geçirilmesi konusundaki talepleri de iletmiştir.

Yalçın, Toplu sözleşme kazanımı olan eğitim yılına hazırlık ödeneğinin yanı sıra Öğretmenlik Meslek Kanunu ile ilgili beklentileri de dile getirmiştir. Yalçın; öte yandan kamu görevlilerine uygulanan promosyon ödemelerinin artırılması konusunda merkezi bir düzenleme yapılması gerektiğini ve banka promosyon tutarlarının güncellenmesi talebini Cumhurbaşkanı Erdoğan'a aktarmıştır.

47- MALİYE BAKANI NURETTİN NEBATİ İLE GÖRÜŞME

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, 08 Eylül 2022 tarihinde Hazine ve Maliye Bakanı Nureddin Nebati görüşmüştür. Gerçekleştirilen görüşmede; sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi, ek göstergede ilave düzenleme konuları başta olmak üzere; vergi matrahı, öğretim yılına hazırlık ödeneği ve banka promosyonları ile ilgili talepler paylaşılmıştır.



Bakan Nebati ile gerçekleştirilen görüşmeye Ali Yalçın ile birlikte, Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul da katılmıştır. Görüşmede; 6. Dönem Toplu Sözleşme hükmümüz gereği çalışmalarına başlanacak olan sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi noktasında süreli-süresiz ayrımı yapılmaksızın tüm sözleşmeli personelin kapsama dahil edilmesi konuşulmuştur. Ayrıca, 'geçici personel' iken sözleşmeli personel pozisyonlarına geçen (4/C'den 4/B'ye) kamu görevlilerinin hizmet sürelerinin dikkate alınarak eğitim durumlarına uygun kadrolara geçirilmesi konuları da iletilmiştir.

Bakan Nebati'ye, yönetici sınıfında yer alan 'şefler' başta olmak üzere, yükseköğrenim gören kamu görevlilerinin de 3600 Ek Göstergeden yararlandırılması ve tazminat yansıtmaları oranlarında düzenleme yapılması durumunda ek gösterge düzenlemesinin daha kapsayıcı bir nitelikte olacağı ve tam bir reforma dönüşeceği aktarılmıştır.

2022 Temmuz ayında asgari ücrete yapılan ara zammın çalışanlar açısından memnuniyet ürettiğini dile getiren Ali Yalçın; gelir vergisi matrahlarında da düzenleme yapılması ve 6 aylık enflasyon oranı kadar arttırılmasının kamu görevlileri başta olmak üzere çalışanlar açısından gelir kaybını da engelleyeceğini ifade etmiştir.

Ayrıca 2022 yılı için 1.325 TL, 2023 yılı için 1.400 TL olan öğretim yılına hazırlık ödeneğinin 6. Dönem Toplu Sözleşme sonrası oluşan beklenmedik fiyat artışları sonucu ortaya çıkan yüksek enflasyon oranı karşısında amacına hizmet etmekten uzaklaştığı ve tutarların yıllık enflasyon oranı kadar arttırılması talebi Bakan Nebati'ye iletilmiştir.

Bununla birlikte, geçmiş dönemde imzalanan banka promosyon anlaşmaları ile yeni imzalanan promosyon anlaşmaları arasında azımsanmayacak oranda tutar farklılıklarının olduğu belirtilirken, promosyon anlaşmalarının güncellenmesi noktasında adım atılması gerektiğine vurgu yapılmıştır. Diğer taraftan toplu sözleşme hükümlerinin uygulanması noktasında hizmet kolları itibarıyla yaşanan sorunlar başta olmak üzere, kamu görevlilerinin çözüm bekleyen sorunlarına ilişkin talepler de dile getirilerek görüşme tamamlanmıştır.

48- SÖZLEŞMELİ PERSONEL İSTİHDAMINA İLİŞKİN ÇALIŞMA TOPLANTISI

Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Tonbul ve beraberindeki teknik heyet, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Faruk Özçelik ve Bakanlık bürokratlarından oluşan heyet ile 6. Dönem Toplu Sözleşme hükmü olan ve 2022 yılı içerisinde tamamlanması kararlaştırılan "Sözleşmeli personel istihdamına ilişkin çalışma"nın hayata geçirilmesi için 13 Eylül 2022 tarihinde bir araya gelmiştir.

Görüşmede, başta 4/B sözleşmeli personel olmak üzere yerel yönetimler de (belediyeler) istihdam edilen sözleşmeli personel, 4/C'den 4/B'ye geçen personel ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarındaki sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesine

ilişkin Memur-Sen'in daha önce düzenlediği Şura ve Çalıştaylar sonucu ortaya koyduğu raporlarla birlikte, değerlendirmelerini ve tekliflerini iletmıştır.



Görüşmede Memur-Sen'in taleplerini ileten Genel Başkan Yardımcısı Hacı Bayram Tonbul “Teklifimiz, kamuda asıl istihdam biçiminin kadrolu olmasıdır. Dolayısıyla mevcut 4/B sözleşmeli personelin tamamının, geçmiş dönem hizmet süreleri ve unvanları dikkate alınarak 4/C’den 4/B’ye geçen personelin ve özellikle belediyelerdeki sözleşmelilerin mağduriyetleri göz önünde bulundurularak 2011 ve 2013 yıllarında olduğu gibi kadroya geçirilmesi gerekmektedir. Bunun yanında, diğer kamu kurum ve kuruluşlarında farklı sözleşme türlerinde istihdam edilen personelin de kurumların ve çalışanların talepleri doğrultusunda kadroya alınması gerekmektedir” ifadelerine yer vermiştir.

49- ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI VEDAT BİLGİN İLE GÖRÜŞME

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve Memur-Sen’e bağlı 11 hizmet kolunun genel başkanları 06 Ekim 2022 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile bir araya gelmiştir. Görüşmede sözleşmeliler konusu başta olmak üzere çalışma hayatına ilişkin beklentiler ele alınmıştır.

Memur-Sen’in 6. Dönem Toplu Sözleşme’de elde ettiği önemli kazanımlarından biri olan ‘Sözleşmeli Personelin Kadroya Geçirilmesi’ çalışmasında son aşamaya gelinirken, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve 11 hizmet kolunun genel

başkanlarından oluşan heyet, Bakan Vedat Bilgin ile görüşmüştür. Görüşmede çalışmaların geldiği nokta değerlendirilirken, Genel Başkan Yalçın, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi sürecinde konfederasyon olarak gerçekleştirilen çalıştay, rapor ve toplantılarla sürecin işleyişine en başından itibaren katkıda bulunduklarını ve konunun tarafı olduklarını dile getirmiştir.



Görüşmede; süreli süresiz ayrımı yapılmaksızın tüm sözleşmeli personelin kadrolu istihdam edilmesi gerektiğinin altını çizen Ali Yalçın, “Kamu görevlisi eliyle yürütülmesi gereken işlerde çalışan işçilerin de kadroya geçirilmesi noktasındaki beklentilerimizi aktardık. Nitekim, Sayın Cumhurbaşkanımızın da ifade ettiği gibi ‘Toplumun temel taşı olan ailenin tehdit altında olduğu’ gerçeği ıskalanmadan aile birliğinin sağlanması noktasındaki hassasiyet gözetilmeli, sözleşmeli personel kadroya geçirilerek toplumsal maliyet üretilmesi önlenmelidir. 4/C’den 4/B’ye geçen personelin, bu konuda verilen yargı kararları da göz önünde bulundurularak hizmet sürelerinin tamamının dikkate alınması ve özellikle el değiştiren belediyelerde yaşanan emekçi kıyımının giderilecek şekilde çalışmanın tamamlanması gerektiğini dile getirdik” ifadelerini kullanmıştır.

Yalçın, sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesinin kamu işverene ve maliyesine hiçbir yük getirmediğine vurgu yaparak, çalışmanın hayata geçirilmesiyle birlikte toplumsal alanda önemli memnuniyet oluşturacağına ve kamu hizmetlerinde verimliliğin artacağına da dikkat çekmiştir.

Bakan Vedat Bilgin’e Memur-Sen’in teklif, değerlendirme ve raporları da dikkate alınarak ortaya konan ek gösterge dü-

zenlemesinde eksik kalan bazı noktaları aktaran Ali Yalçın, “Yapılan önemli iyileştirmeler yanında başta şef ve tekniker olmak üzere kamu görevlilerinin 1. Dereceye gelmek şartıyla 3600 ek göstergeden yararlandırılması ve 3600 ek göstergeden daha az ek göstergeye sahip başta YHS personeli olmak üzere Tazminat Yansıtma Oranlarında ilave artış sağlanması ve YHS’nın kaldırılarak GİHe aktarılması için düzenleme yapılması durumunda genel memnuniyet üretileceğini belirttik. Bu konulara ilave olarak, banka promosyonları konusunda kamu kurum ve kuruluşları ile kamu bankalarının ortaklaşa hareket ederek öncülük etme noktasında sorumluluk üstlenmesi ve gelir vergisi matrahlarının 6 aylık enflasyon oranı kadar arttırılması konularını paylaştık” demiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, ayrıca 2022 yılı içerisindeki yüksek enflasyon oranına dikkat çeken, kamu görevlilerinin yaşadığı gelir kayıplarının telafisi için enflasyon farkına ilave bir iyileştirme ile kayıpların giderilmesi gerektiğini toplantıda Bakan Bilgin’e iletmiştir.

Memur-Sen Başkanlar Kurulu Heyeti, görüşmede 4688 Sayılı Kanundan kaynaklı süreç, kapsam, yetki ve süreye dair yaşanan sıkıntıların giderilmesi ve söz konusu kanunun evrensel hukuk ilkelerine uyumlu hale getirilmesi için gerçekleştirilen çalıştay, kongre ve panellere dayanarak ortaya çıkan sonuç ve verilere göre hazırlanan raporu Bakan Bilgin’e takdim etmiştir.

Bunlara ilave olarak heyet; kamu görevlilerinin tamamına yemek yardımı verilmesi, emekli kamu görevlilerine aile yardımı ödenmesi, engelli kamu görevlilerine yönelik ise temininde sıkıntı çekilen ortez, protez, insülin pompası, işitme cihazı ve pilleri vb. tıbbi yardımcı araç gereçlerin teminini kolaylaştırmak için Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) ve ilgili mevzuatta değişikliğe gidilmesi, ayrıca engelli bireylerin araç alımlarında tanınan ÖTV muafiyetine ilişkin 450.500,00 TL olan üst sınırlamanın artırılması gibi konuları da dile getirmiştir.

Memur-Sen ayrıca en son 2005 yılında uygulanan sicil disiplin affının terörle iltisaklılar ve KHK ile atılanlar hariç tutularak yeniden gündeme alınması gerektiğini aktarmıştır.

50- TARIM VE ORMAN BAKANI KİRİŞÇİ'DEN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Tarım ve Orman Bakanı Prof.Dr. Vahit Kirişçi, 06 Ekim 2022 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'ni ziyaret ederek Ali Yalçın'la bir araya gelmiştir.



Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hüseyin Öztürk ve Hacı Bayram Tonbul'un da hazır bulunduğu ziyarette Genel Başkan Yalçın, hizmet kollarının taleplerini ve çalışanların beklentilerini Bakan Kirişçi'ye aktarmıştır.

Yalçın, Tarım ve Orman Bakanlığında çalışan tüm Sözleşmelilere (TKDK personeli de dahil olmak üzere) kadro verilerek farklı istihdam statülerinden kaynaklanan tüm sorunların çözüme kavuşturulması başta olmak üzere pek çok konudaki görüşlerini ve kamu çalışanlarının beklentilerini dile getirmiştir.

Bakanlık olarak kendilerine iletilen talepleri hassasiyetle incelediklerini belirten Bakan Kirişçi ise kamudaki işleyişin daha verimli hale gelebilmesi için sosyal paydaşlarla işbirliğinin önemli olduğuna vurgu yapmıştır.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Yalçın, Bakan Kirişçi'ye Memur-Sen Kurucu Genel Başkanı Mehmet Akif İnan'ın külliyyatını takdim etmiştir.



Gerçekleştirilen ziyarete; Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın'ın yanı sıra Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı ve Bayındır Memur-Sen Genel Başkanı Soner Can Tufanoğlu, Birlik Haber-Sen Genel Başkanı Ömer Budak, Ulaştırma Memur-Sen Genel Başkanı Kenan Çalışkan ve Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen katılmıştır. Görüşmede; Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı ile bağlı, ilgili ve ilişkili kurumlarında, kuruluşlarında kamu görevlilerini ilgilendiren, etkileyen süreçler ve gelişmeler ele alınmıştır.

Ayrıca, sözleşmeli personel istihdamının ürettiği sorunlar, sözleşmeli personelin beklentileri ve Memur-Sen'in konuyla ilgili çalışma, rapor ve teklifleri hakkında bilgi alışverişinde bulunulmuştur.

Gerçekleştirilen ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Bakan Karaismailoğlu, kamu görevlilerinin talep ve beklentilerini önemsediklerine vurgu yaparak, kendilerine aktarılan konuların çözümüne ilişkin gerçekleştirilen fikir alışverişinin önemli olduğuna değinmiştir.

D- ULUSLARARASILASHMADA ÖNEMLİ BİR AŞAMA: ILC'NİN KURULMASI, ARDINDAN GERÇEKLEŞTİRİLEN ÇALIŞMALAR, EYLEMLER, KAZANIMLAR

1- ULUSLARARASI EMEK KONFEDERASYONU'NUN KURULMASI

Emek ve hak mücadelesini “Yerelden evrensele soylu mücadele” sloganıyla sürdüren Memur-Sen’in çağrısıyla 21 Ekim 2022 tarihinde 25 ülkeden 33 konfederasyonun katılımıyla Uluslararası Emek Örgütü (ILC) kurulmuştur. Kuruluşu deklare etmek için gerçekleştirilen Uluslararası Emek ve Dayanışma Kongresi’ne ise 33 ülkeden 43 konfederasyon ve 4 bölgesel emek örgütü katılmıştır.

2015 yılından itibaren sürdürdüğü çalışmalarla 5 kıtada 127 ülkedeki emek örgütüyle dayanışma ağını büyüten Memur-Sen, dünyanın içinde bulunduğu küresel krizlere ve sorunlara karşı işbirliğini artırmak amacıyla çağrıda bulunduğu Uluslararası Emek Kongresi’ni İstanbul’da gerçekleştirmiştir. Kongrede 25 ülkeden 33 konfederasyonun yer aldığı Uluslararası Emek Konfederasyonu, üye ülkelerin katılımıyla kuruluşunu deklare etmiştir.



Avrupa ve Asya kıtasındaki 25 milyondan fazla emekçiyi temsil edecek olan konfederasyonun kurulduğu Uluslararası



Emek Kongresi'ne Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kurucu ve gözlemci konfederasyonların temsilcileri katılmıştır.

Uluslararası alanda çalışmak ve faaliyet yürütmek üzere ülkelerin federasyon, konfederasyon, birlik ve bunların üst kuruluşlarının katılımına açık olmak üzere İstanbul merkezli olarak faaliyet gösterecek kuruluşun tüzüğü, üye ülkelerin katılımıyla gerçekleştirilen toplantıda kabul edilmiştir.

Arnavutluk, Bosna Hersek, Bangladeş, Bahreyn, Endonezya, Irak, Karadağ, Kuveyt, Litvanya, Makedonya, Maldivler, Pakistan, Filipinler, Slovenya, Ürdün, Yemen, Türkiye, Tay-

land, Filistin, BAE, Sri Lanka, Romanya, Portekiz, Malezya ve İran'dan emek örgütlerinin kurucu üye olduğu konfederasyonda İtalya, Moğolistan, Kamboçya'dan emek örgütleri ise gözlemci olarak yer almıştır.

Uluslararası Emek Konfederasyonu'nun ilk Genel Sekreterlik görevine ise Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Emin Esen getirilmiştir.

2- ULUSLARARASI EMEK VE DAYANIŞMA KONGRESİ

Uluslararası Emek Kongresi, 19-23 Ekim 2022 tarihlerinde, Memur-Sen ev sahipliğinde İstanbul'da gerçekleştirilmiştir. Türkiye'nin öncülüğünde kurulan Uluslararası Emek Konfederasyonu kuruluş toplantısının ardından gerçekleştirilen kongrede dünyadaki küresel krizler ile bunlara karşı çözüm yolları ve iş birliği fırsatları konuşulmuştur.

Gerçekleştirdiği uluslararası faaliyet ve kurduğu iş birliği ağıyla emek mücadelesinde küresel bir perspektif sunan Memur-Sen, İstanbul'dan emek dünyasına “emek sermayeden büyüktür” çağrısında bulunduğu Uluslararası Emek Kongresi'ni gerçekleştirmiştir.

Avrupa ve Asya kıtasındaki 25 milyondan fazla emekçiyi temsil edecek olan Uluslararası Emek Konfederasyonu'nun kurulduğu Uluslararası Emek Kongresi'ne Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kurucu ve gözlemci konfederasyonların temsilcileri katılmıştır.

Emek dünyasından temsilcilere hitap eden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, “*Kapitalizmin sağlıklı büyüme modeli insanlığı tahrip ediyor, emekçilerin hayatını yok ediyor*” diyerek “*Pandemi sonrası ortaya çıkan kriz, kapitalizmin sürdürülemez olduğunu ortaya çıkarmıştır*” ifadelerini kullanmıştır.

Dünyadaki eşitsizliğin ve sömürünün insanları açlığa sürüklediğini vurgulayan Bilgin, “*Reel ekonominin üretimi, kârları*



aritmetik olarak artıyor ama finans kapitalizm kârları geometrik olarak artıyor. 2008’de yaşanan ekonomik kriz bunu doğruladı. Bugün de bu devam ediyor. Demek ki kapitalizmin iki insan hayatını tahrip eden bir büyüme modeli var. Her şeyden önce emekçilerin hayatını yok ediyor. Emek örgütlerinin, sendikaların, emeğin yanında olan siyaset anlayışlarının tam bu aşamada mücadelelerini yeni bir stratejiye dayandırmaları lazım. Eski anlayışlar geçersiz hale gelmiştir. Kıymetli Cumhurbaşkanımız Erdoğan ‘Dünya beşten büyüktür’ demiştir, bunun anlamı budur” diye konuşmuştur.

Memur-Sen’in öncülük ettiği Uluslararası Emek Konfederasyonu’nun emek dünyasına yeni bir vizyon kazandıracağını belirten örgütün emek dünyasına motivasyon vereceğini ifade ederek, “Emek ve dayanışma bugün bizim temel kavramımızdır. Emeğe, dayanışmaya, sosyal diyaloga, sosyal mücadeleye ihtiyacımız var.” değerlendirmesinde bulunmuştur.

Uluslararası Emek Konfederasyonu’nun kuruluşunun deklare edildiği kongrede konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, ilk olarak Amasra’daki maden kazasına değinerek, “Onları burada saygıyla anıyorum. Her bir can, her bir emekçi bizim için çok değerli. Vefat eden emekçilerimize Allah rahmet eylesin. Memur-Sen Arama Kurtarma Ekibi de ilk anlardan itibaren çalışmalarda yer aldı” ifadelerini kullanmıştır.

Dünyanın tarihin kırılma anlarından birini yaşadığını ve son birkaç yıldır ise savaşlar, salgınlar, doğal felaketler gibi ola-

ğanüstü gelişmeler yaşandığını belirten Yalçın, tüm bunların üzerine ekonomik ve siyasi krizler insanlığı derinden etkilediğini belirterek dünyanın içinde bulunduğu krizlere karşı çözümlerin yetersiz kaldığını söylemiştir. “İçinde bulunduğumuz küresel krizleri aşmak için, alıştığımız yollar, ezberlediğimiz yöntemler yeterli gelmeyecek belki de” diyen Yalçın, “En iyimser yaklaşımla en az 10 yıl süreceği ön görülen söz konusu krizi aşmak için belki de bütün bakış açımızı değiştirmek zorundayız. Onun için, insanlık kendi içinde güçlü bir istisare mekanizması oluşturmak zorunda diye düşünüyorum. Özellikle neoliberal sistem tarafından son 40 yıl boyunca sistemin dışına itilmeye çalışılan sendikal yapılar, bu saatten sonra yeni düzenin inşasında daha güçlü bir inisiyatif almalıdır. Çünkü Biz, dünya emeği olarak sermaye karşısında çoğunluğuz. Ve bu krizler en çok bizi etkiliyor; ekmeğimizi, refahımızı, özgürlüğümüzü alıp gidiyor” ifadelerini kullanmıştır.

Dünyanın yaşadığı krizi bir sistem krizi olarak niteleyen Yalçın, dünyaya dayatılan teoriler ve ezberlettirilmek istenen yöntemlerin bizzat krizin sebebi olduğunu vurgulayarak “Kapitalist sistemin son politik yöntemi neoliberal sistem, finansallaşmayı merkeze alarak üretim olgusuna dayanan reel ekonomiyi, dolayısıyla reel ekonominin öznelereinden biri olan emeği dışlamıştır” şeklinde konuşmuştur.

Dünyadaki gelir adaletsizliğine değinen Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, tüketime dayalı bir kültür üretildiğini ifade ederek salgının sistemin çelişkilerini ortaya çıkardığını ifade ederek sözlerini şöyle sürdürmüştür: “Dünyanın bir yerlerinde hala temiz suya ulaşamadığı için 3.5 milyon insan ölüyorsa aslında orada insanlık ölüyordur. Özellikle gelişmiş ülkelerde milyonlarca ton gıda israfı yaşanırken bir yerlerde hala insanlar açlıkla boğuşuyorsa...Hala basit bir katarakt ameliyatı imkânına sahip olamadığı için milyonlarca insan gözünü kaybediyorsa...Dünya ölçeğinde 500 milyonun üzerinde insan rızası dışında, zorlamalarla ülkelerinden uzakta yaşamak zorunda kalıyorsa...Tüm güzel söylemlere rağmen, kadınlara ilişkin şiddetler ve istismarlar devam ediyor, özellikle, çalışma

hayatında kadın hak ettiğini alamıyorsa... Sistemin istatistiki verilerle donatılmış söylemlerine, uluslararası kurumlara kimse güvenmez, güvenemez.”

Konuşmasında küresel iklim krizine de değinen Yalçın, gelişmiş ülkelerin konuyla ilgili tutumlarını eleştirerek “*Son zamanlarda yaşanan enerji krizi bu çelişkiyi ortaya çıkarmıştır. Gelişmiş ülkelerin bundan daha birkaç yıl önce nükleer enerji hakkında söyledikleriyle, şimdi, doğal gaz krizi ile birlikte söyledikleri büyük bir çelişki barındırmaktadır. Gelişmekte olan ülkelere bu konuda yaptıkları baskı herkesin malumu. Özellikle Ukrayna krizi ile birlikte yaşanan gelişmeler bu açmazı iyiden iyiye derinleştirmiştir. Çünkü kapitalist dünya sistemi bu çelişkileri ve krizleri teknik bir ayrıntı olarak görüyor ve ona göre politika üretiyordu. Ama şimdi kriz kontrolden çıkmış durumda.*” diye konuşmuştur.

Dünyanın yeni bir anlayışa ve kavrayışa ihtiyaç duyduğuna inanan emek örgütleri olarak, birlikte yeni bir dünya için yeni bir yola girdiklerini vurgulayan Yalçın “*Biz hep birlikte adil bölüşüm diyoruz. Bütün insanlığı kuşatacak adalet ve hukuk diyoruz. Biz, insanlığın geleceği için sürdürülebilir, adil iklim politikaları diyoruz. Biz, kadın ve erkek ayrımı yapmadan, eşit işe eşit ücret diyoruz. Biz, insan onuruna yaraşır iş için samimi ve güçlü bir mücadele için birlikteyiz. Sağlıklı toplum için sağlıklı ailenin altını çiziyoruz. Ötekileştirmenin ve ayrımcılığın olmadığı bir düzen için inanç ve vicdan özgürlüğü için mücadele etmeye söz veriyoruz*” ifadelerini kullanmıştır.

Uluslararası Emek Konfederasyonu’nun; emeğin ve emekçinin hakkını sonuna kadar savunmak ve emeğin bayrağını daha ilerilere taşımak ve yükseltmek için İstanbul’da bir araya geldiğinin altını çizen Yalçın “*Biz birlikte İstanbul’da yaptığımız bu yeni ateşle krize karşı umudu yükselteceğiz. Bizler birlikte bundan böyle insanı ve insanın en değerli eylemi olan emeği merkeze alan bir dünya için mücadele edeceğiz*” diyerek sözlerini noktalamıştır.

Kongrede ayrıca, Afrika Sendikalar Birliği Örgütü (OATUU), Amerika Alternatif Demokratik Sendikaları Birliği Genel

Sekreteri Roland Herman ve Uluslararası Arap Sendikaları Konfederasyonu (ICATU) Uluslararası ilişkiler Sekreteri Osama Salman Hasan Mohammed de birer konuşma yapmıştır.

Program, konuşmaların ardından katılımcı ve gözlemci emek örgütlerinin temsilcilerinin yer aldığı aile fotoğrafı ve imza töreni ile sona ermiştir.

3- CUMHURBAŞKANI ERDOĞAN'IN ILC HEYETİNİ KABULÜ

Memur-Sen ev sahipliğinde 25 milyon emekçiyi temsil etmek adına Avrasya bölgesinden 25 ülkeden 33 konfederasyonun imzasıyla kurulan Uluslararası Emek Örgütü delegasyonu 21 Ekim 2022 tarihinde Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından kabul edilmiştir. Kabul töreninde emek camiasının uluslararası alanda temsilinin önemine vurgu yapılmıştır.

Kabulde konuşan Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, “Dünya beşten büyüktür” sloganına vurgu yaparak, Birleşmiş Milletler’in mevcut yapısındaki aksamanın Ukrayna savaşı ile





bir kez daha görüldüğüne dikkat çekmiştir. Türkiye'nin geçmişten günümüze kadar mazlum ve emekçilerin hakları için verdiği mücadeleyi tüm dünyanın gördüğünü ifade eden Erdoğan, bu bağlamda Memur-Sen'in ev sahipliğinde kurulan emek örgütünün de ortaya koyduğu düşünce yapısını önemsediklerini ve destek verdiklerini söylemiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ise Uluslararası Emek Örgütü'nün iyi çalışılmış iyi analiz edilmiş bir örgüt olduğuna dikkat çekerek bu örgütlenme modelinin dünya sisteminin yaşadığı krize çözüm olabilecek bir örgütlenme modeli olduğuna ve bu modeli desteklediklerine vurgu yapmıştır. Bilgin, Memur-Sen'in öncülük ettiği Uluslararası Emek Konfederasyonu'nun emek dünyasına yeni bir vizyon kazandıracağını belirten örgütün emek dünyasına motivasyon vereceğini ifade ederek, *"Emek ve dayanışma bugün bizim temel kavramımızdır. Emeğe, dayanışmaya, sosyal diyaloga, sosyal mücadeleye ihtiyacımız var."* değerlendirmesinde bulunmuştur.

Kabul töreninde konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, kurulan konfederasyon ile Avrasya bölgesinde 25 milyon emekçinin temsilinin güçleneceğini dile getirerek Memur-Sen olarak uluslararası bağlamda böylesine büyük çaplı bir organizasyona ev sahipliği yapmanın gururunu ve heyecanını yaşadıklarını ifade etmiştir. Yalçın, dünyadaki gelir adaletsizliğine ve tüketime dayalı oluşturulan kültür ikliminin olumsuzluklarına dikkat çekerek, Uluslararası Emek Konfederasyonu'nun; emeğin ve emekçinin hakkını sonuna

kadar savunacağını ve ortaya koyulan kararlılık ve mücadele ile yıllardır kanayan bu yaraya parmak basacaklarını söylemiştir.

Kabul töreninde; Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve ILC Genel Sekreterliği'ne seçilen Mehmet Emin Esen Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'a hediye takdiminde bulunmuştur.

4- EMEKLİ MEMUR-SEN PANEL VE HATIRA YARIŞMASI ÖDÜL TÖRENİ

Memur-Sen'e bağlı faaliyet gösteren Emekli Memur-Sen tarafından düzenlenen "Emeklilerin Sorunları ve Çözüm Önerileri Paneli" ile "Dünün Tecrübesi Yarının Pusulası" hatıra yarışması ödül töreni, 31 Ekim 2022 tarihinde geniş bir katılımla Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir.

Emekli Memur-Sen tarafından düzenlenen panelde emeklilerin kamu yönetiminden beklentileri, çeşitli sorunları ve çözüm önerileri konuşulurken, panelin ardından düzenlenen ödül töreninde ise hatıra yarışmasında dereceye girenlere ödülleri takdim edilmiştir.

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Emekli Memur-Sen Başkanı Ali Küçükkösen, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları Hacı Bayram Tonbul, Mehmet Bayraktutar, Mehmet Emin Esen, Büro Memur-Sen Genel Başkanı Yusuf Yazgan, Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın ve çok sayıda katılımcının yer aldığı program kuran-ı kerim tilavetiyle başlamıştır.

Emeklilik ile birlikte çalışma hayatı sona erse de yükümlülüklerin devam ettiğini belirten Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, "Bizler; birikimimiz, gücümüz, sağlığımız ne elveriyorsa onu yapmak durumundayız. Öyle de yapıyoruz. Öğrenmeye, üretmeye devam ediyoruz. Belli yaşlarımızda yol açarken, belli yaş ve tecrübeden sonra yol gösterenler oluyoruz. O nedenle emeklilik işi temelden bırakmak, işten güçten elini ayağını çekmek değildir. Her şeyin sonu aynı zamanda bir başka şeyin

başlıdır. Emeklilik de son değil, yeni bir başlangıçtır” ifadelerini kullanmıştır.



Memur-Sen olarak emeklilerin yaşadıkları sorunların bilincinde olduklarına dikkat çeken Yalçın, Türkiye’deki 14 milyon emeklinin yaklaşık olarak 2.5 milyonunun memur emeklisi olduğunu dile getirerek, *“Emeklilerimizin sorunlarının tespiti, analizi, çözümü için Emekli Memur-Sen Komisyonunu kurduk. Emekli memurlarımızın kurduğu, yönettiği bir komisyonla emeklilerimizin sorunlarını canla başla takip etmelerini, gündemleştirmelerini, çözümler geliştirmelerini sağladık. Memur-Sen’in örgütlü gücü ve Emekli Memur-Sen’in gayreti bir araya geldi, etkili ve hayırlı çalışmalara imza atmaya başlandı. Bugüne kadar; kamu görevlileri emekli aylıklarının memur maaş zamları oranında artırılmasını, emeklilere yılda iki kez bayram ikramiyesi verilmesini, maaş promosyonu alınmasını, maaşlarda iyileştirmeler yapılmasını ve son toplu sözleşmeyle, kamu görevlisi emeklilerin ek göstergelerin artırılmasını sağlamış olduk”* demiştir.

Yalçın, emeklilikle birlikte fiili hizmetin sona ermesine karşın ekonomik ve sosyal ihtiyaçların devam ettiğine vurgu yaparak yüksek enflasyonun en çok emeklileri etkilediğini söylemiştir. Aktif çalışma ücreti ile emekli aylığı arasındaki uçurumun emekli vatandaşı yoksullaştırdığını vurgulayan Yalçın, *“Sosyal devlet olmanın gereği olarak; emeklilerin mali*

durumu iyileştirilmeli, hayat standardı yükseltilmelidir. Emeklilerle çalışanlar arasında açılan maaş farkı kapatılmalı, en düşük emekli maaşı, asgari ücretin altında olmamalıdır. Emeklilerimizin sosyal, ekonomik, kültürel aktivitelere katılımlarını gerekli kılan aktif yaşlanma programları ülkemizde de hayata geçirilmeli, emeklilerin daha sağlıklı bir emeklilik dönemi geçirmeleri sağlanmalıdır. Emeklilerin örgütlenme özgürlüğü yasal teminat altına alınmalı, emeklilerimiz, hizmet kolundaki sendikalara üye olabilmeli ya da mevcut üyelikleri emeklilikten sonra da devam edebilmeli ve toplu sözleşme masasında yer almaları sağlanmalıdır” diye konuşmuştur.

Konuşmasında ek ödeme konusundan, emekli aylıklarının hesaplanmasına kadar birçok sorunun farkında olduklarına dikkat çeken Ali Yalçın; yılda iki kez ödenen bayram ikramiyesinin gösterge rakamına bağlanması, emeklilerinin toplu taşıma araçlarından ücretsiz faydalanması, eğitim hayatına devam eden çocuğu olan emeklilere eğitim yardımı yapılması gibi konularda ısrarcı olduklarını dile getirmiştir.

Memur-Sen’in ‘Akademik sendikacılık’ anlayışıyla emeklilerin sorun ve taleplerinin çözümü adına “Emeklilerin Sorunları ve Çözüm Önerileri” başlığıyla bir panel gerçekleştirdiğine değinen Yalçın, “Panelimizde ortaya konulacak görüşlerin, fikirler, tespitler ve önerilerin faaliyetlerimizi geliştirecek projeksiyonlar üreteceğinden kuşku duymuyorum; sizler kuşku duymayın” demiştir.

“Dünün tecrübesi yarının pusulası” yarışması vesilesiyle geçmişteki anların birer anıya dönüştürülerek kitaplaştırıldığını söyleyen Ali Yalçın, “Bu anılar, unutuşun derin odalarından gün yüzüne çıkmış oldu. Bu anılar, satır aralarına gizlenen bu hakikatler sadece geleceğimize ışık tutmakla kalmayacak; her biri adeta bir mikro tarih belgesi olan bu anıları gelecek nesillere, araştırmacılara vesikalar olacaktır. Bu değerlerin yitip gitmemesini, geleceğe taşınmasını, yarınlara pusula olmasını Memur-Sen olarak önemsiyoruz” şeklinde konuşmuştur.

Programda açış konuşmasını gerçekleştiren Emekli Memur-Sen Başkanı Ali Küçükkösen ise Emekli Memur-Sen’in son

dönemde yaptığı üye çalışmaları ve faaliyetlerle kapasitesini artırdığına dikkat çekerek “13 Mart 2020 tarihinde bu görevi devraldığımız günden sonra başından bugüne kadar hiçbir desteği esirgemeyen konfederasyon Genel Başkanımız Ali Yalçın’a özellikle teşekkür ediyorum” diye konuşmuştur.

“Hayat mücadele ile başlar diyor kimi düşünürlər” diyen Emekli Memur-Sen Başkanı Ali Küçükköşen, Emekli Memur-Sen’in daha iyi ve daha müreffeh bir yaşam için direncin adresi olduğunu belirterek “Hayat direnmektir. Açlığa karşı direnmek, yoksulluğa karşı direnmek, insani inanç fikir ve hürriyetlerinin önündeki engellere karşı direnmek... Direnmek esasında en soylu eylemlerden biridir. Sendikacılık da bir ırmak gibidir durmaz akar. Sendikacılık esasında bir mücadele biçimidir” şeklinde konuşmuştur.



Emeklilerin sendika kurma ve sendika üyesi olma haklarına yönelik mevzuat eksikliğinin Emekli Memur-Sen’in çabalarıyla düzeltilileceğini vurgulayan Küçükköşen, “4688 sayılı yasa içerisinde emeklilerin de sendika kurma hakkını elde edeceğiz ve Emekli Memur-Sen de güçlü bir sendika olarak mücadelesinde yeni bir aşamaya geçmiş olacak. Teklifimiz 4688 sayılı yasa içinde yer almak, iddiamız emeklilerin tıpkı dünyanın gelişmiş diğer ülkelerinde olduğu gibi Türkiye’de de bu hakka kavuşmasıdır. İnanıyoruz ki bu hak emekli memur-sen vesilesiyle kazanılacak” ifadelerini kullanmıştır.



Emekli Memur-Sen'in son dönemde yoğun bir çalışma içerisine girdiğini ve bunun sonucunda kısa sürede teşkilat kapasitesini artırdığını ifade eden Küçükkösen, 81 ilde örgütlendiklerini 400 ilçede ise temsilci bulundurduklarını söylemiştir.

Küçükkösen ayrıca hatıra yarışmasında derece giren yarışmacılar başta olmak üzere katılım sağlayan eser sahiplerine teşekkür ederek Emekli Memur-Sen'in önemli bir işe imza attığını belirterek sözlerini noktalamıştır.

Konuşmaların ardından gerçekleştirilen panelde ise emeklilerin maddi ve sosyal beklentileri ile, emeklilerin daha aktif bir yaşama sahip olması için atılması gereken adımlar konuşulmuştur.

Panelin ilk konuşmacısı olan Prof. Dr. Sefa Saygılı "Psikososyal Sonuçlar Açısından Emeklilik" başlığında aktif yaşlanma için emekli bireylerin yapması gerekenlere yönelik çözüm önerilerini sıralamıştır.

Panelde konuşan Dr. Yusuf Ziya Yıldırım ise, "Emeklilik Sonrası Toplumsal Hayata Uyum Sorunları" başlığında emeklilerin aktif çalışma hayatının ardından karşılaştığı sorunlar ile bunlara yönelik önerilerini paylaşmıştır.

Avukat Ahmet Günenç ise "Emeklilerin Örgütlenme Hakkı" başlığında gerçekleştirdiği sunumunda dünyadaki diğer ülkelerde emeklilerin sendikal örgütlenmesine ilişkin yasal örnekleri aktararak Türkiye'de emeklilerin sendika kurma hakkına kavuşması gerektiğini ifade etmiştir.



Panelin moderatörlüğünü de üstlenen Emekli Memur-Sen Başkanı Ali Küçükkösen ise “Emeklilerin Yaşadığı Sorunlar ve Çözüm Önerileri” başlığında emeklilerin çalışma hayatı sona erdikten sonra yaşadıkları gelir kayıplarının telafi edilmesi gerektiğini vurgulamıştır.

Son olarak “Dünyadan Örnek Emeklilik Sistemleri ve Sosyal Güvenlik Sistemi Uygulamalar” başlığı ile bir sunum gerçekleştiren SGK Eski Başkanı İsmail Yılmaz, Türkiye’deki sosyal güvenlik sisteminin birçok ülkeye kıyasla sağlam olduğunu ifade ederek, hem dünyadaki hem de ülkemizdeki genel şartlara bağlı olarak emeklilik sistemlerinin ilerleyen yıllarda daha da önemli hale geleceğini belirtmiştir.

Panelin ardından geçilen ödül töreninde ise Emekli Memur-Sen tarafından düzenlenen “Dünün Tecrübesi Yarının Pusulası” hatıra yarışmasında dereceye giren yarışmacılara ödülleri takdim edilmiştir.

Sendikal hatıralarıyla anılarını kaleme alan Cihangir Boz, Ali Erkan Kavaklı, Ahmet Uns, Ethem Sözen, Numan Temiztaş ve Galip Yıldırım mansiyon ödülüne layık görülürken Meh-

met Akif İnan Özel Ödülü Ramazan Karataş'a verilmiştir.

Yazdıkları hatıralarla sendikal birikime katkıda bulunan yazarlar arasında Halil Yavuz 3. Olurken Ahmet Akın'ın eseri ise 2. ödülünü aldı. Hatıra Yarışmasının 1'si ise Yıldırım Alkış olmuştur. Program hatıra fotoğrafı ile son bulmuştur.

5- KADIN KAMU GÖREVLİLERİNİN SORUNLARI ARAŞTIRMASI

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu tarafından “Kadın Emeğinin Sürdürülebilirliği” temasıyla hazırlanan Kadın Kamu Görevlilerinin Sorunları Araştırması, 09 Kasım 2022 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen basın toplantısında kamuoyuyla paylaşılmıştır. Raporda, kadınların çalışma hayatında karşılaştığı sorunlara ilişkin tespitler ve çözüm önerileri yer almıştır.

Kadınların davetlilerin katılımıyla düzenlenen basın toplantısında, araştırma raporunu kamuoyuyla paylaşan Memur-Sen Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın, kadınların istihdamdaki oranının her geçen gün giderek arttığını belirterek çalışma hayatının önemli aktörleri haline geldiğini ifade etmiştir.



Kadınların çalışma hayatındaki sayıları arttıkça, sundukları katkının da büyüdüğünü; buna bağlı olarak yaşadıkları sorunlar ve bu sorunların çözümü için gereken düzenlemelere duyulan ihtiyacın da büyüdüğünü vurgulayan Aydın, komisyon olarak kadınların sorunlarına ve beklentilerine ilişkin çalıştay, araştırma ve sempozyum gibi bir çok akademik çalışma yaptıklarını söylemiştir.

“Kadın Emeğinin Sürdürülebilirliği” temasıyla hazırlanan raporda BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve On Birinci Kalkınma Planı hedeflerinin dikkate alındığını ifade eden Aydın, kadın kamu görevlilerinin çalışma hayatında sürdürülebilir bir çalışma ortamı ve şartlarına kavuşmasına yönelik öne çıkan temel maddeleri sıralamıştır: “Analık haklarının korunması, iş ve aile hayatı uyumu, aile bütünlüğünü tehdit eden sözleşmeliliğin kaldırılması, cam tavanların kırılması, ev içi sorumlulukların paylaşımı, aile dostu vergi politikalarının benimsenmesi mobbing, esnek çalışma modelleri karar mekanizmalarında kadınlar ve nesillerimiz için süt izni...”

Konuşmasında raporda yer alan araştırma bulguları ve Memur-Sen’in konuya ilişkin çözüm önerilerini de paylaşan Aydın, Memur-Sen bünyesindeki 11 hizmet kolunda 4529 katılımcıyla yapılan ankete göre kadın kamu görevlilerinin %82’sinin çeşitli sorunlar yaşadığını ifade etmiştir.



Memur-Sen Kadınlar Komisyonu tarafından hazırlanan araştırma raporunda sorunlu alanlara ilişkin çözüm önerileri de yer almıştır. Raporda yer alan çözüm önerileri ise şu şekilde sıralanmıştır:

- 1- Aile bütünlüğünü tehdit eden sözleşmeli istihdam modeli kaldırılmalıdır
- 2- İş-aile hayatı dengesi sağlanmalı ve kadın kamu görevlilerinin haklarına yönelik farkındalık artırılmalıdır
- 3- Karar mekanizmalarında kadın oranları artırılmalı; cam tavanlar kırılmalıdır
- 4- Tam istihdam güvencesiyle esnek çalışma modelleri geliştirilmelidir
- 5- Aile dostu vergilendirme politikaları benimsenmelidir
- 6- Süt izni ve anneliğin korunmasına ilişkin haklar/süreler iyileştirilmelidir
- 7- Kreş imkânları geliştirilmelidir
- 8- Mobbing ile etkin mücadele edilmelidir
- 9- Personel sayısı artırılmalı, kamu kurum/kuruluşlarının fiziki koşulları iyileştirilmelidir

6- ŞEHİR VE MEDENİYET KONGRESİ

Memur-Sen'e bağlı Bem-Bir-Sen tarafından düzenlenen Şehir ve Medeniyet Kongresi 24-25 Kasım 2022 tarihlerinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir.

Bem-Bir-Sen tarafından Şehircilik ve Yerel Yönetimler ana teması ile düzenlenen ve 2 gün süren kongrenin açılışına Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu, AK Parti Genel Başkan Yardımcısı Mehmet Özhaskeki, Cumhurbaşkanlığı Yerel Yönetim Politika Kurulu Başkan Vekili Şükrü Karatepe, Kırklareli Valisi Doç. Dr. Birol Ekici, Altındağ Belediye Başkanı Doç. Dr. Asım Balcı, TBB Genel Sekreteri Dr. Hayri Baraçlı, AK Parti Yerel

Yönetimler Başkan Yardımcısı Av. Dr. Veli Böke ve Mücahit Yanılmaz başta olmak üzere sendika genel başkanları, akademisyenler, yerel yönetim çalışanları ve çok sayıda teşkilat mensubu ile davetli katılmıştır.

Şehir ve Medeniyet Kongresi'nin açılışında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, düzenlenen kongre ile şehirlerin geleceğine ilişkin konuşmaların gerçekleştirileceğinin altını çizerek, *"Hem şehirlerimizin geleceğini hem de şehirlerimizin geleceğini konuşacağımız bu toplantıda konuşacak uzmanlarımıza teşekkür ediyorum"* ifadelerini kullanmıştır.

Şehirlerin ve şehirleşmenin geçmişten günümüze kadar sosyal hayata etkisine vurgu yapan Yalçın, kentleşme ile birlikte şehirde doğup büyüyen bir neslin varlığına değinerek, *"Çalışma hayatı ve sosyal hayat başta olmak üzere insanların yaşamının önemli bir faktörü haline gelen şehirlerimizin daha uzun ömürlü, daha yaşanabilir bir yapıda kurulması gerektiğine inanıyorum. Bu bağlamda belirli bir plan çerçevesinde oluşturulan kentsel yaşamın; toplumda daha sürdürülebilir bir sosyal ve psikolojik anlayış oluşturacağını düşünüyorum. Gerek mimari gerek yenilenebilir enerji kaynakları bakımından toplumumuz için büyük önem atfeden şehirlerimizin senkronize bir belediyeçilik anlayışı ile daha da gelişeceğine inanıyorum"* demiştir.

Yerel yönetimlerde yaşadıkları sendikal problemlere de değinen Yalçın, *"Sendikal harekette zorluklar yaşadık. Martın sonu bahar diyenlerin kara kışı yaşattığı, derman belediyeçiliği di-*



yenilerin ferman belediyeçiliği uyguladığı dönemleri yaşadık. Bu süreçte mücadele etmeye devam eden Bem-Bir-Sen Genel Başkanına da teşekkür ediyorum” diyerek sözlerini noktalamıştır.

Kongrenin yapıldığı zamanın önemli olduğuna dikkat çeken Bem-Bir-Sen Genel Başkanı Levent Uslu, geçmişte kurulan bazı şehirlerin tüm dünya için örnek şehirler olduğunu ifade ederek, “Gelecek nesiller için yapılacak en önemli şeylerden biri de şehirlerimizi insan merkezli bir şekilde yeniden kurgulamak olmalıdır. Nasıl bir şehir olmalı sorusunu bugün burada yanıtlamaya çalışacağız. Afetlere karşı sağlam şehirler, rahat şehirler, nefes alınabilir şehirler, gelecek nesillere emsal olacak şehirler kurmalıyız. Şehir yalnızca ticaretin ve ekonominin döndüğü yerler değildir. Aynı zamanda nesillerin birbirini takip ederek medeniyetin ilerlediği mekanlardır. Bir medeniyetin değeri, niteliği ve büyüklüğü de kurduğu şehirlerden anlaşılır” diye konuşmuştur.

Yerel yönetimlerdeki hizmetlerin de şehircilik için önemine vurgu yapan Uslu, “Şehre dokunan hizmetlerin kalitesi için yerel yönetimlerin güçlü olması ve hizmet esaslı çalışması gerekir. Şehrin tarihi dokusuna, yapısına, kültürel birikimine, insanı o şehre alışkın hale getiren niteliklerin korunmasına gayret edilmelidir” demiştir.

AK Parti Genel Başkan Yardımcısı ve Yerel Yönetimler Başkanı Mehmet Özhaskeki ise yaptığı konuşmada belediyeçilik anlamında miladın 1994 yerel seçimlerinde Refah Partili be-



lediyelerdeki hizmetler olduğunu ifade ederek, “Öncesinde sol yapıların olduğu belediyelerde yolsuzluklar, çöpler vardı. Neden kafalarında Rusya, Çin hayali var. Aldıkları belediyelerde elemanlarına hizmet değil kendi kafalarında ki düşünceleri aktarıyorlardı. 1994’te bizler çıktığımızda hep şunu söyledik biz hizmet edeceğiz, herkese hizmet edeceğiz dedik. Şükürler olsun çalıştık. Hizmet belediyeciliği olarak o zamanlarda damga vurduk. Sosyal belediyeciliğinin de damgasını biz vurduk. Şuan da şehirlerimiz 25-30 yıllık mücadelelerin ardından Avrupa ile mücadele eden şehirler ortaya koyduk” diye konuşmuştur.

Protokol konuşmalarının ardından gerçekleştirilen açılış oturumunda ise Fatih Sultan Mehmet Üniversitesi öğretim üyesi Prof. Dr. Jamel Akbar ve Cumhurbaşkanlığı Yerel Yönetim Politikaları Kurulu Başkanvekili Prof. Dr. Şükrü Karatepe şehircilik ve kent mimarisi üzerine konuşmalarını gerçekleştirmiştir.

İki boyunca devam eden kongre kapsamında 13 oturumda 58 farklı sunum gerçekleştirilerek şehircilik, afet yönetimi, şehir planlaması, altyapı ve iklim politikaları gibi çeşitli konular ele alınmıştır.

7- SÖZLEŞMELİLERİN KADROYA GEÇİRİLMESİ

Memur-Sen ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı arasında 6. Dönem Toplu Sözleşme ile karar altına alınan “Sözleşmeli Personelin Kadroya Geçirilmesi” konusu, gerçekleştirilen görüşmelerin ardından sonuç bulunmuştur. Binlerce sözleşmeli personeli ilgilendiren çalışmanın son hali 28 Kasım 2022 tarihinde Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından açıklanmıştır. Memur-Sen’in uzun süre mücadele yürüttüğü “Sözleşmeli Personelin Kadroya Geçirilmesi” konusunun kazanımla sonuçlanması Memur-Sen camiasında da büyük bir sevinçle karşılanmıştır. Memur-Sen tarafından yapılan “Mücadelemiz Sonuç Buldu Sözleşmelilikte Tarihi Adım” başlıklı açıklama şu şekildedir:

“Memur-Sen ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı arasında 6.Dönem Toplu Sözleşme ile karar altına alınan “Sözleşmeli

Personelin Kadroya Geçirilmesi” konusu, gerçekleştirilen görüşmelerin ardından sonuç buldu. Binlerce sözleşmeli personeli ilgilendiren çalışmanın son hali Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından açıklandı.

Memur-Sen Konfederasyonu tarafından yıllardır gündeme getirilen, toplu sözleşme ve Kamu Personel Danışma Kurulu toplantıları başta olmak üzere tüm sosyal diyalog mekanizmalarında öncelikli gündem maddelerinden biri olan sözleşmeli personel statüsü çözüme kavuştu. Yetkili konfederasyon Memur-Sen tarafından 6. Dönem Toplu Sözleşme’de karara bağlanan ve ek göstergeyle birlikte 2022 yılında tamamlanması öngörülen çalışma Cumhurbaşkanı Erdoğan tarafından kabine toplantısı sonrasında kamuoyuna açıklandı.

Memur-Sen ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı arasında gerçekleştirilen teknik çalışmaların ardından son şekli verilen düzenlemeye göre kamudaki 520 Bin sözleşmeli personelden 424 Bin sözleşmeli personelin kadroya geçişinin önü açılmış oldu. Memur-Sen’in ısrarla vurguladığı statü karmaşasına yönelik olarak 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun Dördüncü maddesini temel dayanak hale getirerek mevzuat karmaşasını gidermek suretiyle sözleşmeli personel statüsü yeniden belirlendi. Buna göre mahalli idareler dahil olmak üzere; bundan sonra sözleşmeli personelin kadroya geçişinde 3+1 formülü esas alınacak. Üç yıl bu statüde çalışmış olan personel bir yıl da aday memurluk süresini tamamlayarak kadroya geçebilecek.

Kamudaki çalışma süresi halihazırda 3 yılı geçen personel kadroya geçiş yapabilecek. Daha önceki kadro düzenlemesinde kapsam dışında tutulan 227 bin kişi ise doğrudan bu hakkı kullanabilecek.”

Cumhurbaşkanı Erdoğan’ın açıkladığı sözleşmelilik çalışmasıyla ilgili sosyal medya hesabından değerlendirmelerde bulunan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesine yönelik çalışmaların Memur-Sen’in toplu sözleşme kazanımlarından biri olduğunu hatırlatarak “Açıklanan ve yakın zamanda Meclis’e gelecek olan çalışmayla, 2011 ve 2013 yıllarında olduğu gibi sürecin

tamamında gösterdiğimiz katkı ve çabalarımızla, 424 Bin sözleşmeli personel kadroyla buluşacak ve 657 4/B'ye göre süresiz sözleşmelilik tarih olacaktır. Kamuda süresiz sözleşmeli olarak belli dönemlerde kadroya geçirilme beklentisi son bulacak, süresini tamamlayan 227 Bin sözleşmeli personel ise doğrudan kadroya kavuşacaktır. Kadro için önemli adımı atan Sayın Cumhurbaşkanımız ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'mıza teşekkür ediyoruz" ifadelerini kullanmıştır.

Kadroya geçiş ile birlikte; özellikle belediyelerde iş güvencesine ilişkin tartışmalar önemli oranda azalacağını, görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarına girilebileceğini, aile bütünlüğü bozan kaygıların sona ereceğini, uzun süredir gündemi meşgul eden "4/C'den 4/B'ye" geçen personelin mağduriyetinin kadroya geçişle birlikte son bulacağını ve çalışma barışının sağlanacağını vurgulayan Yalçın, "Memur-Sen olarak; kamuda asli istihdam türünün tek ve kadrolu olması yönündeki ısrarımız, mücadelemiz sürecektir; kadro müjdesinin süresizlerde oluşturduğu sevincin süreli sözleşmelilerde de yankı bulması için TBMM Komisyon / Genel Kurul aşamasında gayretimiz devam edecektir" demiştir.

8- MOBBİNGLE MÜCADELE ÇALIŞTAYI

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu tarafından düzenlenen Çalışma Hayatında Mobbing Mücadele çalıştayı 12 Aralık 2022 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir. Alanında uzman kadın akademisyenlerin katıldığı çalıştayda kadın çalışanların karşılaştığı sorunlar ve mobbing mücadele konusu masaya yatırılmıştır.

Aralarında profesör, doçent ve araştırma görevlilerin bulunduğu kadın akademisyenlerin yer aldığı çalıştayda çalışma hayatında kadın çalışanların karşılaştıkları zorluklar ve mobbing masaya yatırılırken çözüm önerileri de konuşulmuştur.

Çalıştayda konuşan Kadınlar Komisyonu Başkanı Sıdika Aydın Memur-Sen Kadınlar Komisyonu'nun tüm Türkiye'de en büyük kadın örgütlenmelerinin başında geldiğini ifade ede-



rek “Bizler emek mücadelemizde insanı odaklayan yaklaşımı benimsemekte; bütün çalışmalarımızda haklarda ve fırsatlarda eşitliği, sorumluluklarda adaleti öne çıkarıyoruz. Bu bağlamda iş ve aile hayatı uyumu sorunları, kadının analık haklarının korunması, kadınları karar mekanizmalarında yer alması ve iş yerlerinde şiddet ve mobbingin önlenmesi konularına odaklanarak sorunların çözümü için kapsamlı bir mücadele veriyoruz” ifadelerini kullanmıştır.

Memur-Sen’in kadın kamu görevlilerinin pek çok sorununa çözüm kazandırılmasında öncülük ettiğini, süt izni ve doğum izni gibi özlük haklarının toplu sözleşme ile iyileştirildiğini vurgulayan Aydın, kadınlar için daha iyi bir çalışma hayatının mümkün olduğunu söylemiştir.

Kadın yönelik şiddet konusuna da değinen Aydın, “Şiddet çok katmanlı ve toplumsal bir sorun olup esasen kadına indirgenmeden ele alınmalıdır. Şiddeti cezalandırmak kadar şiddeti açığa çıkaran kök nedenlere odaklanmak da önemlidir. Nitekim şiddetle yapısal ve topyekûn mücadelenin yolu öncelikle yoksulluk, işsizlik, eğitimsizlik ve bağımlılıklarla mücadeleden geçmektedir. Çalışma yaşamındaki şiddet ve toplumsal yaşamdaki şiddet birbiriyle doğrudan bağlantılıdır. Çalışma yaşamında şiddet bitirilmeden toplumsal yaşamda şiddet sonlandırılmaz” şeklinde konuşmuştur.

Mobbingin çalışma yaşamı ve çalışanların sağlığını tehdit ettiğini vurgulayan Aydın, “*Mobbingin önlenmesi ve mobbinge etkin mücadele edilmesi, çalışma barışı ve toplumsal yaşam için elzemdir. Bu bağlamda çalıştayımızın amacı; akademik birikimi topluma yaymak, akademik ve sendikal birikimi birleştirmek, sosyal diyalog mekanizmalarını artırmak, çalışma yaşamı terörü mobbinge karşı somut çözüm önerileri ortaya koymak, ortaya çıkan önerileri politika yapıcılara ulaştırmak ve akademinin karar mekanizmalarına etkisinde sağlam köprüler kurmaktır*” diye konuşmuştur.

Aydın’ın konuşmasından sonra devam eden çalıştayda kadınların karşılaştıkları sorunlar ve çözüm önerileri tartışılmıştır. Süt izni, ücretli ve ücretsiz doğum izninin artırılması, kadınların çalışma hayatından kopmaması için yarı zamanlı çalışmanın yaygınlaştırılması, çocuk sahibi kadın çalışanların verimliliğini ve iş huzurunu artırmak için kreş ve gündüz bakımevi sayılarının artırılması, okul öncesi kontenjanların artırılması gibi çözümlerin masaya yatırıldığı çalıştayda mobbinge etkin mücadele için toplumsal farkındalığın artırılması ve ilgili kanunların revize edilmesi üzerine görüşler yer almıştır.

9- EK ZAM TALEBİ

Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve sendika genel başkanlarından oluşan heyet, 27 Aralık 2022 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ile görüşmüştür. Görüşmede kamu görevlilerinin çalışma hayatına ilişkin çözüm bekleyen konuları ile ilave iyileştirme yapılması talebi aktarılmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nda gerçekleştirilen görüşmede yaşanan ekonomik dalgalanmaların kamu görevlilerinin alım gücünü düşürdüğüne vurgu yapılarak kamu görevlilerinin ücretlerine iyileştirme talebinde bulunulmuştur.

Memur-Sen heyeti ek zammın yanı sıra yakın zamanda Mec-lise gelecek olan 550 binden fazla sözleşmeli personelin kad-

roya geçirilmesine yönelik revize edilmesi gereken konuları da Bakan Bilgin'e aktarmıştır. Bu kapsamda heyet yerel yönetimlerde işten atılan sözleşmeliler, 4/C'den 4/B'ye geçen personelin hizmet süreleri ve eğitimi ile tamamı sözleşmeli olan kurumlardaki personeller, İdari hizmet sözleşmeli ve diğer sözleşmeli personelin durumu, kadroya geçen personelin emekli aylığı noktasında mağduriyet üretilmemesine yönelik beklentileri aktarmıştır.



Görüşmede ayrıca ek gösterge düzenlemesinde hiyerarşik düzende hak ettiği konuma yükselmesi ve ilave düzenleme yapılması konuları ve 1. dereceye gelen tüm personele 3600 ek gösterge verilmesi, emekli aylığı boyutuyla tazminat yansıtma oranlarında düzenleme yapılarak artış sağlanması da masada olan konular arasında yer almıştır.

Görüşmenin bir diğer önemli maddesi ise vergi matrahları olmuştur. Vergi matrahlarının düzenlenmesinde yeniden değerlendirme oranının üzerinde belirlenmesi, kamu görevlilerinin vergi yükünün %15'de sabitlenmesi gerektiği ifade edilen görüşmede ara dönemde düzenleme yapılmaması durumunun dikkate alınarak matrahların gelir kaybı oluşturmayacak şekilde düzenlenmesi talep edilmiştir.

Görüşmenin ardından kameralar karşısına geçen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Aralık ayı enflasyon oranı ile birlikte gerçekleştirilecek zam oranına ilave bir artış yapılması gerektiğinin altını çizmiştir.

Artan enflasyondan en çok etkilenen kesimin sabit gelirli-ler olduğuna dikkat çeken Yalçın, “Toplantıda yaşanan ekonomik sıkıntının memurun alım gücünü düşürdüğüne vurgu yaptık. Asgari ücret artışı sonrası oluşan memnuniyetin kamu görevlileri adına da gerçekleşmesi gerektiğini her fırsatta vurguluyoruz. 3 Ocak 2023 tarihinde açıklanacak olan Aralık ayı enflasyon oranı ile birlikte ek zam talebimizi bakanlığa ilettik. Bundan sonraki süreç Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Hazine ve Maliye Bakanlığı arasında işleyecek. Asgari ücrete yapılan artış kamuoyunun taleplerinin karşılık bulduğunu gösteriyor. Bizler de kamu görevlileri adına beklentileri ifade ettik. Asgari ücreti artırmaya neden olan sebepler memurlar için de geçerli” diye konuşmuştur.



Yalçın, ilave zam isteklerinin yanı sıra vergi dilimi konusunda da beklentilerinin olduğunu ifade ederek, “Vergi matrahı konusunda devam eden bir huzursuzluğumuz var. Son bir kaç ay kamu görevlileri matrahlarından dolayı aldığı ücreti kaybediyor. Verginin yüzde 15’ e sabitlenmesi konusunu da gerçekleştirdiğimiz toplantı vesilesiyle aktarmış olduk. Vergi matrahlarının yükseltilmesini talep ettik. Ya matrahları yükselterek ya da verginin sabitlenmesi gibi yöntemle gelir kaybı önlenabilir” demiştir.

6. Dönem Toplu Sözleşme ile karar altına alınan 3600 ek gösterge ve sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi konusunda be-

lirli noktaları da Bakan Bilgin ile istişare ettiklerini söyleyen Yalçın, ayrıca yerel seçimlerden sonra özellikle CHP’li belediyeler tarafından görevine son verilen sözleşmeli memurlar hakkında da “Yerel yönetimlerde işten atılan 5393’e tabi sözleşmeli memurların yeniden işe kavuşturulması talebinde bulunduğuk. Kadroya geçecek kardeşlerimizin konumuna uygun işe alınmasını talep ettik” diyerek sözlerini tamamlamıştır.

10- MEMUR-SEN'DEN 2022 YILI DEĞERLENDİRMESİ

Memur-Sen, 1 Ocak 2023 tarihinde, 2022 yılını değerlendiren ve 2023 yılına ilişkin umut ve beklentileri ifade eden bir basın açıklaması yayımlamıştır. “2023: Büyük ve Güçlü Türkiye Yolunda Adil Bölüşüm Yılı Olsun” başlığıyla yayımlanan basın açıklamasında şu değerlendirmelere yer verilmiştir:

“Ne yazık ki 2022 yılında tüm dünyamız kriz, çatışma, iklim değişikliği ve salgın koşullarının kendisini ciddi bir şekilde hissettirdiği bir yıl olarak geride kaldı. Paradigmaların inhitatına şahitlik ettiğimiz bu dönemde dengelerin ve nizami kutupların iktidarlarının sarsıldığı, liberal batılı söylevcilerin bir anda güvenlikli politikaların yılmaz savunucusu hâline dönüştüğü, batı cephesinde yeniden sıcak çatışmanın vuku bulduğu oldukça kritik gelişmeler hafızalara kazındı. Neo-liberal politikalar yoksulluğu kronikleştirirken, tüm dünyada enflasyon oranları son 50 yılın rekorlarını kırarken zengin bir avuç azınlık kâr maksimizasyonu %300’ler seviyesine çıkardı. Suriye, Yemen, Filistin, Doğu Türkistan başta olmak üzere madalyonun öteki yüzünde mazlumlar ambargo ve kuşatmalar altında ömürlere bir yıl daha verdi. Kolonyal stratejiler, terör ve toza dönüştürme stratejileri ise yeryüzünü ve insanlığı tehdit etmeyi hâlâ sürdürüyor.

2022 yılı Türkiye’sine gelecek olursak, güçlü ve büyük Türkiye’nin imarı ve inşası amacıyla; savunma sanayinde, dış ve iç politikada, yeraltı ve yerüstü kaynakların çıkartılıp işlenmesinde önemli mesafeler kat edildi. Muharip insansız savaş uçağımız Bayraktar Kızılelma ilk uçuşunu gerçekleştirdi. Milli Muharip

Uçak ise son montaj hattına sokuldu. Altın çağını yaşayan savunma sanayisinde bu ve bunun gibi daha birçok teknolojik atılımlar gerçekleşti. Doğu Akdeniz’de, Ege’de ve Karadeniz’de 710 milyar m3 seviyesine ulaşan ciddi bir rezerv bulundu. Suriye’nin kuzeyinde oluşturulmaya çalışılan terör devleti faaliyetlerine karşı devletimiz hainlerin başlarına balyoz gibi indi. BM-Türkiye-Rusya-Ukrayna arasında Tahil Koridoru anlaşması imzalanarak büyük bir gıda krizinin yaşanmasının önüne geçildi. Türkiye bu ve bunun gibi atılımlarıyla adeta tarihin seyrini belirleyici noktaya ulaşmış oldu.

Öbür taraftan emek cephesinde Türkiye Vizyonuna yaraşır ciddi kazanımların altına imza attığımız bir yılı geride bıraktık. 6. Dönem Toplu Sözleşme’de kazanıma dönüştürdüğümüz; Ek Göstergelere ilişkin düzenleme ve sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesine yönelik çalışma Memur-Sen’in öncülüğünde çözüldü. Süreli-süresiz sözleşmeli tartışmaları son buldu.

2022 yılı, sosyal devlet anlayışının icrasına dönük devletleri önemli bir sınav verme mücadelesiyle karşı karşıya bırakırken devletimiz bu süreci; çalışanların, vatandaşların ve işverenlerin yaşayabileceği ekonomik kayıplara karşı koruma ve yaşanan kayıpları telafi etme noktasında başarıyla yönetti. Çalışma hayatına yönelik alınan tedbir ve politikalar, işçi-işveren özelinde ve milletin bütünü genelinde, bütün mecralar tarafından olumlu karşılandı.

6. Dönem Toplu Sözleşme’de yetkili ve imza tarafı olarak hüküm altına aldığımız sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesine yönelik adım atıldı ve 550 bin sözleşmeli personel kadroya geçirilmesine ilişkin çalışma meclise sunuldu. Bu düzenleme ile çalışanlar arasında eşitsizlik giderilecek, iş barışı sağlanacak, eşler birbirlerine kavuşacak. İlave olarak 50/d kapsamındaki araştırma görevlileri 33/a’ya geçirilecek.

Ek gösterge düzenlemesi, Memur-Sen’in gayretleriyle önce 4 unvan olarak belirtilen kapsam genişletilerek 5.3 milyon kamu görevlisini ve emeklisini kapsayacak şekilde sonuçlandı. Kamu görevlilerimiz ve emeklilerin emekli aylığı ve tazminatı önemli ölçüde artırılmış oldu.

Toplu sözleşme ikramiyesi, sendikacılığın önemini ve sendikalılığın değerini artırarak, başta Memur-Sen'e bağlı hizmet kollarımıza üye olan kamu görevlileri olmak üzere hizmet kolunda sendika üyesi olabilecek kamu görevlisi sayısının %2'sinden fazla üye kaydeden sendikaların üyelerine artırımlı olacak ödenecek şekilde yasal düzenlemeye kavuştu. Bununla birlikte sendikalarımıza üye kamu görevlilerimizin toplu sözleşme ikramiyeleri 2119 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında artırımlı olarak ödenecek.

Uzun süredir dile getirdiğimiz, birçok sosyal diyalog mekanizmasında öncelikli tekliflerimiz arasında yer verdiğimiz gelir vergisi muafiyeti "asgari ücretin net tutarı kadar muafiyet" uygulamasıyla hayata geçti.

Küresel düzeyde yaşanan ekonomik kriz ve yüksek enflasyon baskısından kamu görevlilerimizi korumak amacıyla maaş ve ücretlere toplamda %87 artış yapıldı.

Pandemi sürecinde kendi hayatları pahasına milletimize hizmet sunan sağlık çalışanlarımızın ek ödemelerinde düzenlemeler gerçekleştirildi.

Öğretmenlik Meslek Kanunu, kısmi eksiklikleri olmasına rağmen önemli bir düzenleme olarak hayata geçti.

Harcırah tutarlarında ilave düzenleme yapıldı. Kamu görevlilerimize ödenen promosyon sözleşmeleri ekonomik koşullara uygun şekilde yeniden düzenlendi.

EYT yaş şartına bağlı kalmaksızın kapsayıcı ve tartışmalara mahal vermeyecek şekilde açıklandı.

2022 yılı küresel alanda yaşanan birçok olumsuzluğa rağmen devletimiz, milleti önceleyen ve insanı önemseyen anlayışıyla sorunları görerek ve zaman kaybetmeden çözüm üreterek birçok ilave tedbir ve iyileştirmeyi hayata geçirdi.

Bu konudaki hassas ve yapıcı yaklaşımları nedeniyle Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'e hassaten teşekkür ediyoruz.

2008'den beri etkisini sürdüren ekonomik sistem krizi, pandemiyle birlikte tedarik hattındaki bozulmalar, Rusya-Ukrayna savaşı ve küresel etkileri ülkemizde de ekonomik bir dalgalanmaya neden olurken kamu görevlileri ve diğer sabit gelirli kişiler üzerinde de tüm bunlar ciddi bir baskı meydana getirdi.

Artan enerji harcamaları, enflasyonist ortam ve TL'nin devalüe olması sabit gelirli kişilerin alım gücünde ciddi düşüş seyretnesine neden oldu.

Bu noktada enflasyon gerçeğinin dikkate alındığını gösteren asgari ücrette yapılan %54,5'lik zam, sabit gelirli kişilerin korunması açısından oldukça dikkat çeken, takdire muhtaç bir müjde olarak karşılandı. Asgari ücrette gerçekleştirmeleri, beklentileri ve kayıpları dikkate alarak böylesi bir oranda zam yapma gereksinimi duyan siyasi irade, aynı yaklaşımı ve tavrı kamu görevlileri için de göstererek kayıpların telafi edilmesi için ilave bir zam kararını sosyal taraflarla görüşerek almalıdır. Çünkü asgari ücreti arttırmaya neden olan sebeplerin tümü kamu görevlileri için de geçerlidir. Bu konuya dair beklenti ve tekliflerimizi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin'le görüşerek aktardık.

Memur-Sen'in öncülüğünde ve ev sahipliğinde dünya emeğinin temsili noktasında büyük bir atılım olan Uluslararası Emek Konfederasyonu (ILC), 25 ülkeden 33 konfederasyonun mutabakatıyla İstanbul'da kuruldu. Avrasya'dan 25 milyondan fazla emekçinin temsil edileceği ILC; katılımcı, eşit temsili esas alan örgütlenme biçimiyle alternatif bir dayanışmanın mümkün olabileceği inancını ortaya koyarak "Adil Bir Dünya Emekle Kurulur" sloganıyla yola revan oldu.

Memur-Sen ailesi olarak gayemiz büyük ve güçlü Türkiye'nin inşasıdır.

Bizler, kamu görevlilerimizin mali, sosyal ve özlük haklarının arttığı, adil bölüşümün sağlandığı, huzur ve güvenliğin hâkim olduğu, güçlü ve büyük bir Türkiye için ülkemizin en büyük sivil toplum örgütlerinden birisi olarak emek harcıyor, ter döküyoruz.

Refahın herkes için olduğunu hatırlatıyor, dünyanın içine gömmüşmüş olduğu anaför ve paradigmalara karşı milletimizi uyarıyoruz.

Bu noktada Memur-Sen olarak, her türlü koşulda ve şartta milletimizin yanında saf tutuyor, milletimizin sevinciyle neşelenip milletimizin derdiyle kederleniyoruz.

2023 yılının ilk saatlerinde geleceğe umutla bakıyor, mücadelemizde aynı azim ve kararlılığı gösteriyoruz. 2023'ün yerküremiz için, istismarın, ayrımcılığın, sömürünün, şiddetin, açlığın ve sürgünün olmadığı bir yıl olmasını temenni ediyoruz.

Gelirde adaletin sağlandığı, kamu görevlilerimizin enflasyon karşısında kayıp yaşamadığı, ek gösterge düzenlemesinde eksikliklerin giderildiği, Gelir Vergisi Oranı'nın %15'te sabitlendiği, Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin Genel İdari Hizmetler Sınıfı'na geçirildiği, engelli bireylerin beklediği SUT değişikliğinin gerçekleştiği, Öğretmenlik Meslek Kanunu'ndaki beklentilerin karşılandığı ve haklı beklenti olan ilave zammın hayata geçtiği bir yıl olacağından şüphe duymuyor, güçlü ve büyük Türkiye'nin bunu başaracağını biliyoruz.

İnsan varlığına ve onuruna yakışan adil bir düzeni hep birlikte kuracağımıza inanıyoruz.

Yaşasın Emek, yaşasın Türkiye."

11- SÖZLEŞMELİYE KADRO ŞÖLENİ

Memur-Sen tarafından Ankara'da gerçekleştirilen "Sözleşmeliye Kadro Şöleni" 3 Ocak 2023 tarihinde Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Hazine ve Maliye Bakanı Nureddin Nebati, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Derya Yanık, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve sendika genel başkanlarının katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Memur-Sen'in yıllardır süren mücadelesi sonucunda kazanıma dönüşen sözleşmeli personellerin kadroya geçişi dolayısıyla Ankara'da gerçekleştirilen "Sözleşmeliye Kadro Şöleni"

için Türkiye'nin dört bir yanından gelen kamu görevlileri, Memur-Sen ve Türk bayraklarıyla salonu doldurmuştur.

Şölende konuşan Cumhurbaşkanı Erdoğan, ilk günlerinin yaşandığı 2023 senesini, bu yılın tarih ve hedefler açısından ifade ettiği anlama ve öneme uygun bir şekilde karşıladıklarını belirtmiştir.

2022 yılına ait ihracat ve dış ticaret rakamlarını milletle paylaştıklarını bildiren Cumhurbaşkanı Erdoğan, *“Toplam 254,2 milyar dolar ile Cumhuriyet tarihinin en yüksek ihracat meblağına ulaşmanın gururunu yaşadık. Görevi devraldığımızda yılda sadece 36 milyar dolarlık ihracat yapabilen bir Türkiye’den, hamdolsun dünyanın her ülkesine ürün satan, bölgesinin üretim üssü olarak görülen bir ülke konumuna geldik. İnşallah 2023 senesini, diğer alanlarla birlikte ihracatta da hedef ve ölçek büyüüttüğümüz bir sıçrama tahtası yapmak istiyoruz”* diye konuşmuştur.



Enflasyonda uzun zamandır sözünü ettikleri büyük gerilemenin ilk önemli işaretiyle güne başladığını belirten Cumhurbaşkanı Erdoğan, sözlerini şöyle sürdürmüştür: *“Aralık ayı tüketici enflasyonu yüzde 1,18 ve bir önceki yılın aralık ayına göre de yüzde 64,27 olarak açıklandı. Böylece 2022 yılı tüketici enflasyonunu, orta vadeli hedefinin bile altında bir gerçekleşmeyle kapattık. Üretici fiyatları enflasyonunun aralıkta eksi*

olarak gerçekleşmesi, bu alanda da hızlı bir toparlanmanın yaşandığına işaret ediyor. İnşallah önümüzdeki aylarda enflasyondaki düşüş seyrinin devam edeceğini hep birlikte göreceğiz. Hedefimiz, bu yıl enflasyonun üzerindeki köpüğü tamamen alıp önümüzdeki yıldan itibaren meseleyi ülkemizin gündeminden tümüyle çıkarmaktır.”

Enflasyon oranlarının belli olmasının aynı zamanda memur ve emekli maaşlarının da şekillenmesi anlamına geldiğini kaydeden Cumhurbaşkanı Erdoğan, 2021 yılında, enflasyondaki yükselişi dikkate alarak memur maaşlarında yüzde 87 oranında artış yaptıklarını; ayrıca gelir vergisi muafiyeti, sözleşmeliye kadro, ek gösterge gibi pek çok adımla kamu çalışanlarına ilave imkânlar sağladıklarını hatırlatmıştır.

Cumhurbaşkanı Erdoğan, açıklanan 2022 enflasyon oranına göre, kamu görevlileri ve emeklilerinin ocak ayından itibaren geçerli, yılın ilk yarısını kapsayan maaş artış oranının yüzde 16,48 olarak uygulanacağını, SSK ve Bağ-Kur emeklilerinde ise bu oranın yüzde 15,4 olarak ortaya çıktığını bildirmiştir.

Cumhurbaşkanı Erdoğan, “Buradan sizlere ve tüm millette memur, memur emeklileri ve diğer tüm emeklilerimizin maaş artış oranını yüzde 25 olarak uygulayacağımızın müjdesini vermek istiyorum. Yeni memur ve emekli maaş oranımız çalışanlarımıza, emeklilere, milletimize hayırlı olsun” ifadesini kullanmıştır. Cumhurbaşkanı Erdoğan, Türkiye’nin kritik bir döneminde, şartları zorlama pahasına bu artış oranlarını milletin hizmetine sunma konusunda emeği geçenlere teşekkür etmiştir.

Bugün, sözleşmeliden kadroya geçen çalışanların sevincine ortak olmak üzere bir arada olduklarını dile getiren Cumhurbaşkanı Erdoğan, kısa süre önce yaptıkları açıklamayla farklı kurumlarda çalışan yaklaşık 500 bin sözleşmeli personelin kadro beklentilerine cevap verdiklerini vurgulamıştır.

Bu kapsamda 4C’den 4B’ye geçenler; mahalli idareler personeli, Kültür ve Turizm Bakanlığı sanatçıları, 50/D’li araştırma görevlileri, vekil ebe, hemşire, aile sağlığı merkezi çalışanla-

rı gibi geniş bir alandaki sözleşmeli personelin sorunlarına kalıcı çözümler ürettiklerine dikkati çeken Cumhurbaşkanı Erdoğan, şunları kaydetmiştir: “Artık bu personellerimiz de diğer kadrolu kamu görevlileri gibi sözleşmelerinin yenilenmesi ihtimaliyle karşılaşmayacak. Kademe ve derece ilerleme hakkına sahip olacak. Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavına girebilecek. Kurumlar arası yer değişikliği hakkını kullanabilecek. Eş durumu mazereti hakkının kullanımı için diğer eşin de kamu personeli olması şartı aranmayacak. İsteğe bağlı yer değişikliği talebi idarenin tasarrufuna bırakılmayacak. Kullanılmayan izinlerini bir sonraki yıla aktarabilecekleri gibi ücretsiz izne ayrılma hakları da bulunacak. Yurt dışında eğitim veya görevlendirme, harcırah alma, arazi tazminatı alma, yemek ücreti yardımıyla faydalanma haklarına kavuşacak. Sözleşmenin personel tarafından feshi halinde iş sonu tazminatı ödenmemesi durumu son bulacak.”

Cumhurbaşkanı Erdoğan, “Doğum sebebiyle sözleşmesi feshedilen sözleşmeli personelin doğum sonrası kuruma dönüşlerinde kurumun takdiri durumu gerekmeyecek. İstifa hâlinde aynı pozisyona dönememe durumu ile yönetici pozisyonlarında görevlendirme yapılmama durumu ortadan kalkacak. Yani aynı çatı altında beraber görev yaptıkları kadrolu meslektaşları hangi hak ve imkânlardan istifade ediyorsa sözleşmeden geçen kardeşlerimiz de artık aynı haklardan faydalanabilecektir. Farklı kamu kurumlarında çalışan yaklaşık 500 bin kardeşimizle ailelerini bilfiil etkileyen bu önemli adımın hayırlı olmasını diliyorum. Sözleşmeli personelimizin de inşallah bundan sonra çok daha büyük bir şevkle vazifelerine sarılacaklarına inanıyorum” diye eklemiştir. Cumhurbaşkanı Erdoğan, halka hizmeti Hakk’a hizmet olarak gören bir medeniyetin mensupları olarak millete karşı sorumlulukların layıkıyla yerine getirilmesi gerektiğini vurgulamıştır.

Millete hizmet yolunda bahane olmayacağına, hangi makamda olunursa olunsun vatandaşlara aşkla, samimiyetle, fedakârca hizmet edilmesi gerektiğine işaret eden Cumhurbaşkanı Erdoğan, “Kamu görevlilerimizin de mevzuat çerçeve-

sinde mesuliyetlerini yerine getirirken meseleye bu zaviyeden bakmaları önemlidir. Bilhassa vatandaşlarımızla doğrudan muhatap olan hizmet birimlerimizin bu noktada daha fazla hassasiyet göstermesini bekliyorum” ifadesini kullanmıştır.

Cumhurbaşkanı Erdoğan, sözleşmelilerin kadroya geçiş sürecinde yoğun çaba harcayan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Memur-Sen’e teşekkürlerini ileterek, “Niyet hayır olunca akibetin de hayır olacağının en güzel, somut örneklerinden biri, sözleşmelilerin kadroya geçişidir. İnşallah hükümet olarak diğer çalışanlarımızla birlikte kamu personelimizin de yanında olmaya, sıkıntılarını özellikle çözmek suretiyle bu süreci devam ettirmeye gayret edeceğiz” diye konuşmuştur.

Cumhurbaşkanı Erdoğan, sendikacılığın “salt ücret pazarlığı yapmak” olmadığını altını çizerek, “Sendikalarımızın ilk ve asli görevi, ister kamu ister özel sektör olsun, emeği, emekçinin hakkını, alın terini ve hukukunu savunmaktır. Kuruluş ve işleyiş tarzı itibarıyla birer sivil toplum örgütü olan sendikalar aynı zamanda demokrasinin vazgeçilmez aktörlerinden biridir” demiştir. Demokrasi kültürünün gelişmesiyle sendikal hareketlerin etkinliği arasında doğru orantının bulunduğu dikkati çeken Cumhurbaşkanı Erdoğan, demokratik teamül ve işleyişin güçlü olduğu sistemlerde sendikaların da hak ve adalet mücadelesinin en ön safında yer aldığını söylemiştir. Cumhurbaşkanı Erdoğan, millet iradesine vesayet gölgesinin düştüğü toplumlarda ise sendikaların etkisiz eleman olmaksın, geri plana itilmekten kendilerini kurtaramayacağını vurgulamıştır.

Cumhurbaşkanı Erdoğan, sendikaların etkinliğini ve gücünü belirleyen bir diğer unsurun da bağrından çıktığı toplumla aynı yöne bakması, aynı hissiyatı paylaşması olduğuna işaret ederek, sözlerini şöyle sürdürmüştür: “Millette ve milletin değerlerine yabancı bir sendikal hareketten işçiye de kamu görevlisine de ekonomiye de hiçbir hayır gelmez. Bunlar, kimi zaman bilinçli, kimi zaman da bilinçsiz bir şekilde siyaseti ve toplumu dizayn etmenin aracı olarak kullanılmışlardır. Türkiye olarak bir asrı bulan, gerek hak ve özgürlükler gerekse



ekonomik kalkınma mücadelemizde bu acı hakikate defalarca şahitlik ettik. Geriye doğru baktığımızda bu ülkede 'sendikacılık' adı altında farklı toplum kesimlerimiz arasında kavga, gerilimin, kutuplaşmanın körüklendiğini gördük. Bu ülkede kimi sendikaların vesayete uygun ortam hazırlamak için piyon olarak kullanıldığını, hatta el altından desteklendiğini gördük. Bu ülkede ideolojik bağnazlıkla hareket eden sendikaların demokrasiyi korumak yerine, 'beşli çete' olarak darbecilere alkış tuttuğunu gördük. Bu ülkede milletin seçtikleri karşısında 'ordu görevi' pankartları altında sıraya girmekten utanmayan sendikalar gördük.”

Türkiye’de marjinal yapıların sözcülüğünü yapan, teröristlere aleni destek veren, bölücü örgütün eylemlerini meşrulaş-



tırmak adına “kırk dereden su getiren” sendikaların da görüldüğünü aktaran Cumhurbaşkanı Erdoğan, şöyle konuşmuştur: “Hasılı, insan hayatını, özgürlükleri, emekçinin hak ve hukukunu savunmak yerine iç ve dış güç odaklarına selam duran, vesayetin oyuncacı hâline gelmiş sözde sendikalar gördük. Benzer çarpıklıklar üniversitelerden gazetelere, baro ve odalardan siyasi partilere kadar geniş bir yelpazede geçerlidir. Yaşadıklarımız bize, ideolojik sendikacılığın ne ülkemize ne de demokrasimize hiçbir katkısının olmadığını ve olamayacağını göstermiştir. Günümüz Türkiye’sinde artık bu sendikacılık anlayışının hiçbir hükmü, etkinliği ve itibarı kalmamıştır. Ülkemiz, son 20 yılda ayağına

vurulan diğer prangalarla birlikte, ideolojik sendikacılık zincirinden kurtulmuştur.”

Cumhurbaşkanı Erdoğan, “Hatta hatırlayın, seçimler öncesinde ne deniyordu? ‘Hiç kimse belediyelerimizden atılamaz’ deniyordu. Öyle mi ve Büyükşehir belediyeleri dâhil kapının önüne konan işçilerimizi, memurlarımızı gördük mü, gördük. İşte şimdi onların hepsi tekrar yasal düzenlemeyle görevlerinin başına dönecekler” açıklamasında bulunmuştur.

Atılan tüm bu adımlarda, farklı alanlarda hayata geçirilen reformların yanı sıra Memur-Sen gibi kuruluşların da önemli bir payının bulunduğunu aktaran Cumhurbaşkanı Erdoğan,

“Memur-Sen, 28 Şubat başta olmak üzere tüm antidemokratik girişimlerde daima milletin ve millî iradenin safında yer almıştır. 27 Nisan bildirisinden Gezi olaylarına, 17-25 Aralık teşebbüsünden 15 Temmuz ihanetine kadar demokrasimize kast eden tüm saldırıların üstesinden Memur-Sen camiasıyla birlikte geldik” demiştir.

Cumhurbaşkanı Erdoğan, Cumhurbaşkanlığı Hükûmet Sistemi gibi tarihin en kritik yönetim reformunu gerçekleştirirken de Memur-Sen’in güçlü desteğine şahit olduklarını belirterek, son 20 yılda vesayetçi sisteme, cuntalara, ihanet çetelerine ve terör örgütlerine karşı verilen mücadelede desteğini esirgemeyen konfederasyona teşekkürlerini iletmiştir.

Cumhurbaşkanı Erdoğan, şunları kaydetmiştir: *“Memur-Sen’in ilkeli sendikacılık anlayışının bir gereği olarak tüm dünyada hakkın, adaletin, merhametin, özgürlüklerin savunuculuğunu yapmasını da takdirle karşılıyoruz. Memur-Sen’e, merhum Akif İnan’ın hayalini kurduğu şekilde Filistin’den Arakan’a, Pakistan’dan Somali’ye, Suriye’den Afganistan’a kadar nerede bir mazlum ve mağdur varsa elinden tuttuğu için şükranlarımı sunuyorum. Her mücadelesinde yanında olduğum, her mücadelemizde yanımızda bulduğumuz Memur-Sen’le inşallah gelecekte de omuz omuza, yürek yüreğe yol yürümeye devam edeceğiz.”*

Cumhurbaşkanı Erdoğan, son 20 yılda bir taraftan Türkiye’nin istiklali ve istikbalini hedef alan saldırıları göğüslerken, diğer taraftan da milletin her ferdine hizmet ettiklerini söylemiştir. Hiç kimseyi ötekileştirmediklerini, dışlamadıklarını, kimse-nin inancına, hayat tarzına, kılık kıyafetine müdahale etmediklerini vurgulayan Cumhurbaşkanı Erdoğan, sadece kendilerine oy verenlerin haklarını gözetmekle kalmadıklarını, oy versin vermesin herkesin hakkı ve hukukuna samimiyetle riayet ettiklerini ifade etmiştir.

Cumhurbaşkanı Erdoğan, Türkiye’nin büyüyen ekonomisinden ve güçlenen demokrasisinden herkesin faydalanmasını sağladıklarını belirterek, konuşmasını şöyle sürdürmüştür: *“Elbette bu süreçte hemen her yıl kamu görevlilerimizin hak-*

larını iyileştiren, sorunlarını çözen, talep ve beklentilerini karşılayan adımlar attık. Önce 2005, daha sonra da 2015'te imzalanan toplu sözleşmeyle kamu çalışanlarımıza 2 kez ilave bir derece verdik. 2007'den itibaren banka promosyonlarının kamu çalışanlarımıza ödenmesini sağlıyoruz. Aynı imkândan son 5 yıldır emekli kamu görevlilerimiz de faydalaniyor. 2007'de kamuda geçici işçi olarak görev yapan 214 bin çalışanın, sürekli işçi veya sözleşmeli personel statüsüne geçmesini temin ettik. Konut Edindirme Yardımı kapsamında yıllarca vatandaşımızdan kesilen toplam 3,5 milyar liranın, günümüz rakamlarıyla toplam 20,3 milyar liranın hak sahiplerine ödemesini gerçekleştirdik.”

Cumhurbaşkanı Erdoğan, “Ey CHP, sizler halkımızdan bu paraları topladınız ama biz bunları hemen tıkr tıkr tekrar sahiplerine ödedik. Tasarrufu teşvik hesaplarında toplanan 17,1 milyar lira tutarındaki kaynağı ki güncel değeriyle 260 milyar lira olarak onları da çalışanlarımıza yine biz ödedik. Ne dedik? ‘Devlet vatandaşına borçlu olamaz. Öyleyse bunu ödeyeceğiz’ dedik. Hani şu anda altılı masada olanlar var ya işte bunlar o süreci gayet iyi bilirler. Onlara, ‘Devlet borcunu hemen ödemesi lazım’ dedim. Orada içlerinde bir tanesi var, hele hele ona, ‘Hemen devlet olarak bunu ödeyeceksin’ diyen benim. Bu talimatı veren benim. Bunları şakır şakır ödedik” demiştir.

Yargı denetimi dışında kalan uyarma ve kınama disiplin cezaları ile Yüksek Askerî Şûra (YAŞ) ilişik kesme kararlarına mahkeme yolunu açtıklarını hatırlatan Cumhurbaşkanı Erdoğan, YAŞ kararlarıyla Türk Silahlı Kuvvetlerinden ilişkisi kesilen subay ve astsubayların haklarını iade ettiklerini kaydetmiştir. Cumhurbaşkanı Erdoğan, sözlerine şöyle devam etmiştir: “Kamu görevlilerimiz için toplu sözleşme hakkını 2010 yılında anayasal güvenceye biz kavuşturduk. Memurlarımızın hafta sonu tatillerinde izinsiz şehir dışına çıkma yasasına son verdik. Aynı unvanda bulunan bütün kamu görevlilerinin ücretlerini eşitleyerek kurumlar arası ücret dengesini tesis ettik. Engelli vatandaşlarımızın kamuda istihdamını özellikle bir merkez hâline getirdik. 2011 ve 2013'te yaptığımız

düzenlemeler ile 300 bini aşkın sözleşmeli personeli kadroya geçirdik. Şehit yakınlarımıza tanınan istihdam hakkını birden, ikiye çıkardık. Terörden etkilenen sivil vatandaşlarımıza da bir istihdam hakkı getirdik. Kamuda başörtüsü yasağını ortadan kaldırarak başörtülü kadınlarımızın tüm kamu kurumlarında özgürce görev yapabilmelerini temin ettik. 28 Şubat sürecinde başörtüsü sebebiyle görevine son veren memurlara, yeniden kurumlarına atanma imkânı getirdik.”

“2018’de yaptığımız düzenlemeyle kamuda görev yapan yaklaşık 725 bin taşeron personelimizin kadro meselesini çözüme kavuşturduk” ifadesini kullanan Cumhurbaşkanı Erdoğan, “Tüm kamu görevlilerimizin ek göstergelerinde 600 puan artış yaparak kapsamlı bir düzenlemeye gittik. Özellikle ek göstergesi 3600’e çıkarılan öğretmen, sağlık çalışanları, polis memurları, din görevlileri, müdür ve müdür yardımcıları ile avukatların emekli aylıklarında yaklaşık 2 bin lira, emekli ikramiyelerinde yaklaşık 70 bin lira artış gerçekleştirdik. Öğretmenlik Meslek Kanunu ile eğitim camiamızın yıllardır hayalini kurduğu bir reformu hayata geçirdik. 2022’de asgari ücretin gelir vergisi ve damga vergisinden istisna tutulmasına yönelik adım attık. Böylelikle kamu görevlilerimiz dâhil tüm çalışanlarımızın üzerindeki vergi yükünün ciddi oranda azaltılmasını sağladık. Bugüne kadar küresel ekonomik şartlar nasıl olursa olsun kamu görevlilerimizi enflasyon karşısında asla ezdirmedik” şeklinde konuşmuştur.

İmkânları zorlama pahasına ülke ve millet için çalışan tüm kamu personeline sahip çıktıklarının altını çizen Cumhurbaşkanı Erdoğan, şunları söylemiştir: “Göreve geldiğimiz 2002’de en düşük devlet memuru aylığı 392 lirayken, biz bunu 2022 Temmuz’unda 9 bin 105 liraya yükselttik. Nereden nereye? Böylece en düşük memur maaşında yüzde 2 bin 223 oranında nominal artış, yüzde 109 oranında da reel artış gerçekleşti. 2002’de 578 lira olan ortalama devlet memuru aylığını ise 2022 Temmuz ayı itibarıyla 10 bin 932 liraya çıkardık. Bunda da nominal artış yüzde 1792, reel artış yüzde 66 oldu. Aynı durum asgari ücretten emekli maaşlarına kadar her alanda geçerlidir.

Türkiye'nin son 20 yılı ücretli çalışanların enflasyon karşısında en güçlü olduğu, asla ezilmediği yıllar olarak şimdiden tarihe geçmiştir. Bundan sonra da kamu görevlilerimizin ve emeklilerimizin yanında olmayı sürdüreceğiz. Kısaca hatırlattığımız tüm bu reformları, muhalefetin engelleme çabalarına rağmen hamdolsun son 20 yıla sığdırmayı başardık. Bugün de birileri polisinden savcısına, öğretmeninden hakimine, kaymakamından valisine kadar bütün kamu görevlilerimizi tehdit ederken biz, sizler için çalışmaya devam ediyoruz.”

Cumhurbaşkanı Erdoğan, muhalefetin çapsızlığı karşısında rehavete ve umutsuzluğa kapılmadan, ülkenin ve milletin aydınlık yarınları uğrunda gece gündüz demeden koşturduklarını ve ter döktüklerini anlatarak, 20 yıldırilmek ilmek dokuyarak altyapısını hazırladıkları güçlü ve büyük Türkiye'yi 85 milyon olarak hep beraber inşa etmekte kararlı olduklarını vurgulamıştır.

“Türkiye Yüzyılı” vizyonunun sadece ulaşılması gereken ideali değil aynı zamanda başlangıcını 2023 yılının oluşturduğu uzun ve kutlu yolculuğu da ifade ettiğini açıklayan Cumhurbaşkanı Erdoğan, birileri görmek ve kabullenmek istemese de Türkiye Yüzyılı'nın şafağının söktüğünü ve güneşinin doğmaya başladığını anlatmıştır. Cumhurbaşkanı Erdoğan, bu asrın Türkiye'nin Yüzyılı olmasını kimsenin engelleyemeyeceğine işaret ederek, “Ne yularını emperyalistlerin tuttuğu terör örgütlerinin tehditleri ne siyaset mühendisliği ürünü kırık dökük masaların ayak oyunları, Türkiye Yüzyılı menziline varmamıza mani olamayacaktır” ifadelerini kullanmıştır.

Gelecek 4-5 aylık kritik sürecin çok iyi değerlendirilmesi gerektiğini belirten Cumhurbaşkanı Erdoğan, şöyle devam etmiştir: “Türkiye'yi eski, kötü ve karanlık günlerine geri döndürmek isteyenlerin boş durmadığını ve durmayacağını hepimiz gayet iyi biliyoruz. Aynı şekilde hepimiz yapmanın ve inşa etmenin son derece zor, yıkmanın da çok kolay olduğunun farkındayız. Yıkım ittifakının ve destekçilerinin hangi niyetleri taşıdıklarını, hangi saikle hareket ettiklerini, kime yaranmaya çalıştıklarını hep birlikte görüyoruz, izliyoruz. Kendi siyasi

ömürlerini uzatma dışında hiçbir gayesi olmayan bu paravan yapıdan ülkeye de millete de kamu görevlilerimize de hayır gelmeyeceği açıktır. 2023 seçimleri, Türk siyaset sahnesinin ‘altılı masa’ denilen 6 benzemeyen artık kabak tadı veren kavgalarından, entrikalarından, Bizans oyunlarından tamamen kurtuluşumuzun da miladı olacaktır.”

Cumhurbaşkanı Erdoğan, “Memur-Sen’in bugüne kadar olduğu gibi inşallah 2023 seçimlerinde de haktan, demokrasiden, kalkınmadan ve özgürlüklerden yana çok güçlü bir duruş sergileyebileceğine inanıyorum. Bu noktada her ne olursa hangi sebeple olursa olsun birlik ve beraberliğimizden kesinlikle taviz vermemiz gerektiğinin altını özellikle çizmek istiyorum. Rabbim ‘muhabbetimizi, dayanışmamızı daim kılsın’ diyorum” değerlendirmesinde bulunmuştur.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ise, Türkiye’nin içinde bulunduğu şartlar içerisinde alınan kararların, uygulamaya konulan politikaların Türkiye’nin gücünün ifadesi olduğuna vurgu yaparak şöyle konuşmuştur. “Türkiye’nin yıllardır girdabından kurtulamadığı bir sarmal vardı. Neydi o sarmal? Yüksek faiz, yüksek enflasyon, devalüasyon ve sonra IMF veya Dünya Bankası’nın masasına oturmak. Masasına oturduğumuz zaman bunlar bize ne öneriyorlardı? Geçtiğimiz yıllarda Yunanistan’a önerdiler: Ekonominizi soğutun, ekonominizi küçültün, sonra çalışanların gelirini düşürün. Yani krizin maliyetini emekçilerin üzerine yıkıyorlardı. Türkiye bunun tersini yaptı. IMF programlarını elinin tersiyle ittikten sonra kendi yolunda yürüme kararlılığına ulaştı ve bu kararlılıkta devam ediyor. Bunun sonucu şu; Türkiye’nin ekonomik bakımdan büyümesini sürdürmek, ekonomide büyümenin sürekliliği sayesinde Türkiye’yi ekonomik bakımdan kalkınmış bir ülke haline getirmek.”

Türkiye’nin pandemiden sonra dünyada büyümeyi sürdüren birkaç ülkeden biri olduğunu anımsatan Bilgin, “Türkiye’nin kalkınmasını, büyümesini, dinamizmini neresi oluşturuyor diye baktığımız zaman, sanayideki büyümenin bunun merkezine oturduğunu görüyoruz. Türkiye sanayisinin sayesinde

büyüyor. Toplam ihracat ürünlerimizin içerisinde sanayi ürünlerinin payı yüzde 90'lara ulaşmış bulunuyor. Bu, Türkiye'nin üretim gücünü gösterdiği kadar toplumun geleceğe sınıksız sarıldığı, bütün bu coğrafyadaki olumsuz şartlara cevap verebilecek gücünün olduğunu da ifadesidir” diye konuşmuştur.



Türkiye'nin önünde kalkınma, demokratikleşme ve sosyal dayanışma imkanları olduğunu belirten Bakan Bilgin, “Bunları bir araya getirdiğimiz zaman Türkiye'nin önünde kimse duramaz. Bugün karşı karşıya olduğumuz her sorun aşılabilecek durumdadır. Çözülemeyecek sorun yoktur. Önümüzdeki bütün problemlere, çözülecek meseleler olarak bakıyoruz. 3600 ek gösterge meselesini çözdük, daha dün asgari ücret meselesinde çok önemli bir karara imza attık. Türkiye tarihinin Cumhuriyet tarihinde dolar bazında 455 dolarlık bir asgari ücrete imza attık. Bu, Türkiye'nin emekçileriyle, çalışanlarıyla, işçisiyle, memuruyla dayanışarak güçlendiğinin ifadesidir” değerlendirmesinde bulunmuştur.

Bilgin, sözleşmeli personel konusunda Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın 'Bu karmaşayı çözün' talimatını verdiğini hatırlatarak, sözlerini şöyle sürdürmüştür: “Biz de geçtiğimiz yıl imzaladığımız toplu sözleşmede bu meseleyi karar altına aldık. İmza altına aldık ve tüm kamu personelindeki karmaşıklığı çözdük. Bu çözümle birlikte bütün kamu çalışanlarını,

sözleşmeli personeli kamu personeli statüsüne kavuşturduk. Bu Türkiye'nin başarısıdır. Bu, yürüyüşümüzün geldiği aşamayı, dayanışmayı ifade etmektedir. Önümüzde daha çözülecek çok şey var. Her sorunu çözmeye kararlıyız. Bu büyük yürüyüşümüz inşallah sonsuza kadar devam edecek."



“Sözleşmelilere Kadro Şöleni”ndeki konuşmasında Türkiye’nin bir yol ayrımında olduğunu ve emperyalizmin ürettiği adaletsizliğe ve şiddete karşı tarihi birikimiyle adalet ve sulhu tesis etmek vazifesiyle karşı karşıya olduğunu belirten Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, “Tarihin bu kırılma anında Türkiye’mizi ve aziz milletimizi yeniden tarihiyle buluşturarak geleceğin güçlü ve büyük Türkiye’si için, çok yoğun bir şekilde çalışıyorsunuz. Cumhuriyetimizin 2. yüzyılında, sizin liderliğinizde şekillenen “Türkiye Yüzyılı Vizyonu”yla tarihin bize yüklediği bu misyonu gerçekleştireceğimize inanıyoruz” ifadelerini kullanmıştır.

Erdoğan’ın 20 yıllık iktidarında, büyük reformlar gerçekleştirerek milletimizin güvenini yükselttiğini belirten Yalçın, “En zor zamanlarda sendikal özgürlüğün önü bu dönemde açıldı. Evet... 4688 konusunda sıkıntılarımız var. Fakat biz kanun çerçevesindeki şekillenen özgürlüğümüzü sonuna kadar kullandık, sizden taleplerde bulunduk. Çok şükür birçok talebimizin karşılığını da aldık. Ben burada müsaadenizle, diğerlerine göre değil değerlerine göre sendikacılık şiarı ile hareket eden,

üyelerinin gururu tüm kamu görevlilerinin umudu olan tüm teşkilatımızı yürekten kutluyorum” diye konuşmuştur.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin’in çözüm odaklı yaklaşımları için teşekkür eden Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, “Çalışma ve Sosyal hayata ilişkin ‘olmaz – yapılamaz’ denilen, imkansız gibi gösterilen bir çok hak ve özgürlüğün önü sizin dönemizde açıldı. 1 Mayıs’ın tatil olması, KEY mağdurlarının sorunun çözülmesi, Tasarrufu Teşvik Fonu sorununun çözülmesi, adaletsiz katsayı uygulamasının sona ermesi, özgürlükçü bakışla “başörtüsü yasasının” kaldırılması, 28 Şubat mağdurlarının işe iadesi ve SGK sorunlarının giderilmesi, kamu görevlilerinin özgürce, huzurlu bir şekilde Cuma namazına gidebilmesi sizin döneminizde oldu. Kamu görevlileri sendikalarının en önemli kazanımı “Toplu Sözleşme” hakkını almamız, 2011 ve 2013 yıllarında 280 bin sözleşmeli personeli kadroyla buluşturmamız, personel sistemini zayıflatan 4/C statüsüne son verilmesi, taşeron çalışanlarının kadroya geçirilmesi, promosyonların tamamının kamu görevlilerine verilmesi, uzun süredir dile getirdiğimiz asgari ücret tutarında vergi muafiyetinin sağlanması, öğretmenlik Meslek Kanunun çözüme kavuşarak 600 Bin öğretmenin uzmanlık ve başöğretmen unvanına sahip olması sizin döneminizde gerçekleşti. 4 unvanın kapsamı genişletilerek, 5 milyon 300 bin kamu görevlisini kapsama alan ek gösterge düzenlemesi, 50/d’nin 33/a’ya geçmesi, Toplu Sözleşme İkramiyesi ödenmesiyle ‘sendikacılığın önemi, sendikâlinin değeri” artması, EYT’nin yaş sınırı olmadan çözüme kavuşması, sözleşmeli personelin sendikaya üye olabilmesi sizin dönemizde gerçekleşti” şeklinde konuşmuştur.

550 Bin sözleşmeli personelin Memur-Sen’in mücadelesi ve kazanımı, Erdoğan’ın çözüme yönelik gayretleriyle kadroyla buluşacağını söyleyen Yalçın, “Böylelikle; kadroyla buluşan sözleşmeli kardeşlerimiz iş güvencesine kavuşacak, unvan değişikliği/görevde yükselme hakları, tayin hakkı ve birçok özlük hakları, kadrolu kamu görevlisiyle eşitlenmiş olacaktır” demiştir.



2022 yılına Kırşehir Belediyesi önünde yaptıkları eylemle girdiklerini hatırlatan Yalçın, “İşine son verilen 25 sözleşmeli Memurun sesini duyurmak, “bizi bunların insafına bırakmayın” demek için geçen yıl bu zamanda CHP’li Kırşehir Belediyesi’nin önünde eylemdeydik. 1 yıl sonra bugün şölendeyiz bayramdayız” ifadelerini kullanmıştır.

Manipülasyonlar, spekülâtörler, stokçular, tekelci marketlerin fiyat oyunları nedeniyle ekonomide ciddi sıkıntılar yaşandığını vurgulayan Ali Yalçın kamu görevlilerinin ek zam beklentisini bir kez daha dile getirerek, “Bu sıkıntılar bizler gibi sabit gelirliler için hayatı zorlaştırıyor. En büyük zammın enflasyonun düşmesi ve fiyat istikrarı olduğunu da belirterek, huzurunuzda bugün açıklanan Aralık ayı enflasyon rakamıyla belli olan, enflasyon farkı dahil % 16,47’lik maaş/ücret artışı-na ilave olarak kamu görevlilerini ve emeklilerini rahatlatacak, sahada memnuniyet üretecek, ek zam talebimizi buradan ifade ediyorum” diye konuşmuştur.

Konuşması sloganlarla kesilen Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen ailesi olarak, bugüne kadar olduğu gibi

bundan sonra da her daim milli iradenin yanında olmaya devam edeceklerinin altını çizerek “Mağdura ve mazluma omuz vermeye, sivil Anayasa’nın hayata geçtiği, temel hak ve özgürlüklerin teminat altında olduğu, gelişen büyüyen ve sadece bölgesinde değil, dünyada aktör olan ‘Türkiye Yüzyılı’ şiarıyla yeni bir yolculuğa çıkan iradeyi önemsiyor, Kadroya geçen 500 bine varan sözleşmeli arkadaşlarımız adına size teşekkür ediyorum” diyerek sözlerini noktalamıştır.

12- AK PARTİ GENEL BAŞKAN YARDIMCISI UYGUR'DAN MEMUR-SEN'E ZİYARET

Ak Parti Sivil Toplum ve Halkla İlişkilerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı Belgin Uygur, 3 Ocak 2023 tarihinde Memur-Sen Konfederasyonu'nu ziyaret etmiştir. Memur-Sen Yönetim Kurulu ve sendika başkanlarından oluşan heyet, kamu görevlilerinin güncel sorunlarını ve gündemde olan maaş ve ücretlere uygulanacak zamma yönelik görüşlerini Belgin Uygur'a aktarmıştır.



Türkiye'nin dört bir yanından gelen kamu görevlilerinin katılımıyla gerçekleştirilen Sözleşmeliye Kadro Şöleni'ni ardından gerçekleştirilen görüşmede kamu görevlilerinin çalışma hayatına ilişkin sorun ve çözüm önerilerine yönelik konuların yanında açıklanan zam oranı da konuşulmuştur. Cumhur-

başkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan tarafından Sözleşmeliye Kadro Şöleni'nde açıklanan %25 zam oranının beklentileri karşılamakta yetersiz kaldığı ve ivedi olarak ilave zam için seyyanen ek bir adımın daha atılması gerektiği Memur-Sen heyeti tarafından Uygur'a iletilmiştir.

Toplantıda, kamu görevlilerinin alım gücünü yükseltecek ilave tedbirlerin hayata geçirilmesi gerektiği ve açıklanan zammın yanında seyyanen iyileştirmenin gerekli olduğu vurgulanmıştır.

Toplantıda konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, *“Kamu görevlilerinin en büyük sorun alanlarından olan 3600 ek gösterge ve sözleşmeliye kadro konuları çözülerek büyük bir memnuniyet oluşturuldu. Ancak piyasada oluşan fiyat istikrarsızlıkları yeni beklentilerin oluşmasına yol açtı. Bunun giderilmesi için de kamu görevlilerinin alım gücünü yükseltecek, fiyat artışları karşısında onları koruyacak, açıklanan %25'lik zamma seyyanen ilave ek zam yapılmalıdır. Biz, hükümetin bu beklentileri karşılayacak çözüm odaklı iradeye sahip olduğunu ve Cumhurbaşkanımızın bu konuya kayıtsız kalmayacağını düşünüyoruz”* ifadelerini kullanmıştır.

13- 4. MEHMET AKİF İNAN ÖDÜLLERİ

Mehmet Akif İnan Vakfı tarafından dördüncüsü gerçekleştirilen Mehmet Akif İnan Ödülleri, 6 Ocak 2023 tarihinde Memur-Sen Genel Merkezi'nde düzenlenen törenle sahiplerine verilmiştir. Programa Ak Parti Genel Başkanvekili Prof. Dr. Numan Kurtulmuş ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın'ın yanı sıra; HÜDAPAR Genel Başkanı Zekeriya Yapıcıoğlu, Kamu Başdenetçisi Şeref Malkoç, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Büyük Birlik Partisi Genel Başkan Yardımcısı Mahir Alay, Yeniden Refah Partisi Genel Başkan Yardımcısı Fatih Uğurlu, Ankara Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Necdet Ünüvar, ASBÜ Rektörü Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan, Milletvekilleri Mustafa Acar ve Nazım Maviş ile Akif İnan'ın kardeşi Ahmet İnan ve ailesi katılmıştır.



Memur-Sen'in kuruluş yıllarını hatırlayan ve zor şartlardan bugüne kadar nasıl gelindiğini bilen birisi olarak bu noktaya gelmiş olması dolayısıyla mutlu olduğunu ifade eden Ak Parti Genel Başkanvekili Numan Kurtulmuş, “Mayası sağlam bir kuruluşun hangi badirelerden geçerek güzel günlere ulaşabileceğinin en güzel örneklerinden biri de Memur-Sen'dir. Mehmet Akif İnan'ı bir kez daha rahmetle anıyoruz, mekânı cennet olsun. İzleri hala Türkiye'de taze olan ve o izleri binlerce inşa tarafından hala takip edilen değerli bir şahsiyeti böyle güzel bir törenle anmış olmakta herhalde sizler için önemli bir vefa örneğidir” diye konuşmuştur.

“Mehmet Akif İnan'ı anlatmanın zorluğu çok yönlü bir şahsiyet olmasından kaynaklıdır” diyen Kurtulmuş, “Bizim medeniyet davası dediğimiz, yani kendi köklerimizden yükselebiliriz iddiasını taşıyan önder ve öncü isimlerden biridir. Çok iyi bir şair ve edebiyatçıdır, iyi bir öğretmendir. Ama hepsinden önemlisi çok iyi bir aksiyon insanıdır. Fikir ve aksiyonu bir araya getirebilmiş ve bunu da en zor şartlarda başarabilmiş bir kişidir. Akif İnan aynı zamanda mücadele azminin ve mücadele ruhunun bir temsilcisidir. Özellikle Kudüs şiiyle Kudüs şairi olması ve Kudüs'e önem vermesi hasebiyle bize bir yol göstermiştir. Anadolu topraklarından ibaret bir ufka sahip olmama-



mız gerektiğini nesillerimize aktarmıştır. Onun Kudüs şairini her dinlediğimizde ne kadar mütehassis olduğumuzu herhalde hepimiz hatırlıyoruz. Bu vesileyle ifade etmek isterim ki, toplantılarımızın konusu ne olursa olsun mutlaka Filistin ve Kudüs davasını hatırlamak, anmak ve ifade etmek zorundayız. Bu zulüm altında direnen bir avuç Filistinli kardeşimize karşı bir borcumuzdur. Bu vesileyle Akif İnan'ı rahmet ve minnetle anıyorum” şeklinde konuşmuştur.

Konuşmasına gündeme ilişkin konulara da değinen Kurtulmuş, Türkiye'nin geçmişte pek çok siyasi krizi atlatarak bugünlere ulaştığını ve Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'ne ise bu krizlerin tekrar etmemesi için geçildiğini ifade ederek “Türkiye geçmiş dönemlerdeki yaşadıklarını yaşamasin diye güçlü bir Türkiye için Cumhurbaşkanlığı sistemine geçildi. Millettin iradesiyle seçilenler millete hesap vereceği bir sistemi ortaya koydu. Bu anlamda Türkiye çok büyük bir yolda devam etme kararlılığını aldı” demiştir.

Ödül töreninde konuşan Genel Başkan Ali Yalçın, ülkemize katma değeri yüksek olan çalışmaların ödüllendirildiği programın çalışma hayatında tarihi adımların atıldığı bir zaman dilimine denk gelmesinin heyecanlarını artırdığına dikkat çekerek, “Son birkaç gündür yaşadıklarımız, Türkiye emek tarihinde reform olarak anılacak mahiyettedir; 500 bin sözleşmenin kadroya geçirilmesi, 5 milyon 300 bin kişiyi kapsayan Ek Gösterge düzenlenmesi ve en son ek zam talebimizin karşılık bulması, EYT düzenlenmesi, asgari ücrette emeğin hakkının verilmesi, belediyelerde emekleri kundaklanan işçi ve memurların göreve iadesi kararına değin burada tek tek sayamayacağım birçok tarihi adım tüm emekçiler tarafından büyük bir teveccüh ve takdirle karşılanmış, büyük bir memnuniyet üretmiştir.

Müsaadenizle bu adımların atılmasında örgütlü gücüyle yol açan teşkilatımıza ve emekçinin sesine ses, gücüne güç katan, emeğin emekçinin yanındaki duruşunu koruyan ve güvenimizi bir kez daha haklı çıkaran Cumhurbaşkanımıza tekrar teşekkür etmek istiyorum” demiştir.

Memur-Sen olarak yapılan her faaliyetin her çalışmanın altın-
da hizmet anlayışlarının, kuruluş kodlarının ve dava bilinçle-
rinin olduğunu söyleyen Yalçın, ilmi ve fikri araştırmalar da
insani ve sosyal çalışmalar da emek ve ekmek mücadelelerine
dahil olduğunu söyleyerek, “Cemil Meriç, ‘Her toplum bir ki-
taba dayanır’ diyor ya, işte bizim dayandığımız kitap, bizlere
hayatı bir ve bütün olarak inşa et diyor. İşte biz de bu inançla,
gündemimize aldığımız her çalışmada gündem belirlemeye,
sorumlu bir konumda durmaya ve gücümüz oranında büyük
ve kalıcı çalışmalar yapmaya gayret ediyoruz. Bu vizyonumu-
zun bir gereği, marifet iltifata tabi olmalı anlayışıyla bu gece
Mehmet Akif İnan Vakfı ödüllерinin dördüncüsünü, Memur-
Sen Akademi Tez Ödüllerinin ikincisini sahipleriyle buluştur-
yoruz. Mehmet Akif İnan Vakfı ödüllерini Akif İnan’ın adını
yaşatma, fikirlerini geleceğe taşıma kararlığımızda bir mevzi
olarak görüyoruz. Bu duyarlılığımızın bir sonucu olarak; ‘Kim
demiş her şeyin bitişi ölüm, destanlar yayılır mezarımızdan’
diyen Merhum Mehmet Akif İnan’ın adını; Ankara’da vakfı-
mızda, İdlipe’de okul, cami ve 400 briket evin olduğu mahalle-
de, Türkiye’de 7 bölgede açtığımız 7 Güzel Adam Kütüphane-
lerinde bir onur nişanesi olarak taşıyor, bu kurumlarımızda
yaşatıyoruz. ‘Bu eller bizindir. Bütün yeryüzü bizim’ diyerek
sınırları aşan ufkunun gösterdiği istikametten ilerliyor; bize
bıraktığı bu vizyonu, bu yıl öncülüğümüzde kurulan 25 ülke
33 Konfederasyon ve 25 milyondan fazla emekçiyi temsil eden
Uluslararası Emek Konfederasyonu ILC’de hayata geçiriyoruz.
Memur-Sen’in örgütlenme harcını şair naifliği, dava adamı
cehdi ve saha adamı kararlığıyla karan Kurucu Genel Başkan-
ımız Merhum Mehmet Akif İnan’ın çok yönlülüğüne uygun ola-
rak ödüllерimizi farklı alanlarda dağıtıyoruz. Bu gece, Çalışma
hayatından, kültür sanat ve edebiyata, uluslararası değerden,
üstün hizmete vefaya kadar hayırlı ve sağlam bir gelenek oluş-

turduğumuza inandığımız farklı kulvarlarda ödülleri takdim edeceğiz” şeklinde konuşmuştur.

Yalçın, Memur-Sen olarak; rapor, odak analiz, sempozyum, kongre gibi bilimsel çalışmaları akademik anlayışın bir gereği olarak sürdürmeye devam ettiklerini belirterek *“Bu çalışmaları kurumsallaştırmak amacıyla kurduğumuz Memur-Sen Akademisinin organize ettiği Tez Ödüllerini kamu görevlilerinin emek literatürünün güçlendirilmesi ve zenginleştirilmesi yönüyle oldukça önemli gördüğümüzü ifade etmek istiyorum. Bu yönüyle Kamu görevlileri sendikacılığı alanında çalışma yapan tüm yüksek lisans ve doktora öğrencilerine teşekkür ediyor, ödül almaya hak kazananları tebrik ediyorum. Çalışmaların değerlendirilmesinde yoğun emek sarf eden metin okumalarını yapan kıymetli hocalarımıza ve yoğun ve özverili çalışmalarıyla süreci titizlikle yürüten değerli jüri üyelerine heyetine teşekkür ediyorum. Akif İnan’ın fikirleriyle bizlere aşıladığı ‘millete borçlu gibi çalışmak’ inancıyla çalışmalarımızın gün geçtikçe daha da güçleneceğine olan inancımı yineliyorum”* diyerek konuşmasını tamamlamıştır.

Programın açış konuşmasını gerçekleştiren Mehmet Akif İnan Vakfı Başkanı Hıdır Yıldırım ise İnan’ın öncü bir fikir adamı olduğunu belirterek *“Merhum Akif İnan’ı 2000 yılından bu yana anmaya ve anlamaya çalışıyoruz. Öncü bir sendikacı nasıl olur bunları Akif İnan’ın şahsında anlamaya çalışıyoruz. Akif İnan, önemli fedakârlıklarla 1992’den 2000 yılına kadar sendikal mücadeleye öncülük yaptı. Vefat ettiğinde 2 şiir kitabı 2 de nesir kitabı vardı. 2009 yılından itibaren yayımlanmış ancak kitaplaşmamış yazılarını ve daktilo metinlerini ele almak suretiyle yayınladık. Ancak hep şunu söyledik; Memur-Sen, Mehmet Akif İnan’ın en büyük eseridir. Memur-Sen aynı zamanda Akif İnan’ın eserlerinin en büyük yaşatıcısıdır. Vefatından önce 4 kitaba sahip Mehmet Akif İnan külliyatı sendikamızın çalışmalarıyla 15’e ulaşmıştır. Akif İnan’ın sendikal mücadeleye dönük çalışmalarına böylelikle güzel bir karşılık vermiş olduk. Mehmet Akif Vakfı’mız İnan’ın kültür ve medeniyet bağlamında manevi mirasçısı olarak faaliyetlerini sürdürme gayretleri içerisinde”* ifadelerini kullanmıştır.



Protokol konuşmalarının ardından 6 kategorideki ödüller sahipleriyle buluşmuştur. Kültür Sanat ve Edebiyat Ödülü, Mustafa Kutlu'ya verilirken, Üstün Hizmete Vefa Ödülü Diyanet İşleri Eski Başkanı Prof. Dr. Lütfi Doğan'a verilmiştir. Jüri Özel ödülünün sahibi çizer Hasan Aycın olurken, Doç. Dr. Halil İbrahim Üçer İslam Düşünce Atlası çalışmasıyla Başarı ve Teşvik Ödülü'ne, Uluslararası Değer Ödülü'ne ise Sudan İşçi Konfederasyonu Başkanı Yusuf Abdülkerim layık görülmüştür. Çalışma Hayatı ve Emek Ödülü ise Türkiye Taşkömürü Kurumu (TTK) Amasra Müessesesine ait maden ocağında patlamada yaralanmasına rağmen maden ocağına tekrar girerek 6 arkadaşını kurtardıktan sonra hayatını kaybeden Yener Saygın'a ithafen eşi Demet Saygın'a takdim edilmiştir.

14- MEMUR-SEN 2022 YILI TEZ ÖDÜLLERİ

Memur-Sen Akademi tarafından çalışma hayatına ilişkin akademik çalışmaları teşvik etmek ve desteklemek amacıyla bu yıl üçüncüsü düzenlenen Memur-Sen Tez Ödülleri 6 Ocak



2023 tarihinde düzenlenen bir ödül programıyla sahiplerine verilmiştir.

Düzenlenen yarışma kapsamında 8 kategorideki ödüller yüksek lisans ve doktora öğrencilerine verilmiştir. Yüksek Lisans tezi dalında “Örgütsel Adaletin Çalışan Verimliliğine Etkisinde İşe Bağlanmanın Aracılık Etkisi: Adalet Bakanlığı Bilişim Çalışanları Örneği” konusunu çalışan Arif Karataş ve Resul Keskin Mehmet Akif İnan Ödülüne layık görülürken, üçüncülük ödülü ise “Okul Müdürlerinin Dönüşümcü Liderlik ve Örgütsel Yenilenme Özelliklerinin Öğretmen Görüşleri Açısından İncelenmesi” çalışması ile Fatih Altın’a verilmiştir.

Yüksek Lisans dalında ikincilik ödülü “Kariyer Engeli Olarak Cam Tavanın Personel Güçlendirmeye Etkisi” başlıklı teziyle Merve Uçar’a verilirken, birincilik ödülünün sahibi ise “Ortaokullarda Görev Yapan Yönetici ve Öğretmenlerin Örgütsel Demokrasi Algıları ve Örgütsel Sinizim Düzeyleri Arasında-ki İlişki” başlıklı teziyle Öznur Özlü Temizel olmuştur.

Doktora dalında ikincilik ödülü “İş Güvencesizliğinin Duygusal Tükenme Üzerindeki Etkisinde Yabancılaşmanın Düzenleyici ve Aracı Roller: Araştırma Görevlileri Örneği” başlıklı doktora teziyle Emine Atalay’a verilmiştir. Doktora dalında birincilik ödülünü ise “Üniversite Öğrencilerinin Kariyer Uyumluluğuna İlişkin Bir Model Sınaması” başlıklı teziyle Aşkay Nur Atasever kazanmıştır.

Memur-Sen Gaziantep İl Temsilcisi Ahmet Gök ise “Eğitim Çalışanlarının Sendikaların Mevcut Durumuna ve Sendikalardan Beklentilerine İlişkin Görüşleri” konulu teziyle doktora dalında yönetim takdiri ödülüne layık görülmüştür.

Memur-Sen Genel Merkezi’nde düzenlenen programda AK Parti Genel Başkanvekili Prof. Dr. Numan Kurtulmuş ve Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın’ın yanı sıra; HÜDA-PAR Genel Başkanı Zekeriya Yapıcıoğlu, Kamu Başdenetçisi Şeref Malkoç, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Büyük Birlik Partisi Genel Başkan Yardımcısı Mahir Alay, Yeniden Refah Partisi Genel Başkan Yardımcısı Fatih Uğurlu, Ankara Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Necdet Ünüvar, ASBÜ Rektörü Prof. Dr. Musa Kazım Arıcan, Milletvekilleri Mustafa Acar ve Nazım Maviş ile Akif İnan’ın kardeşi Ahmet İnan ve ailesi katılmıştır.

15- MEMUR-SEN’İN “SÖZLEŞMELİ PERSONELİN KADROYA GEÇİŞİ” SÜRECİNDEKİ ÇALIŞMALARI

Memur-Sen Konfederasyonu’nun istikrarlı mücadelesi ve yılmak bilmeyen azmi ile; 2011 ve 2013 yıllarında olduğu gibi 6. Dönem Toplu Sözleşme’de de hayata geçirdiği sözleşmeli “personelin kadroya geçirilmesi kazanımı”, 13/01/2023 tarihli “Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile Türkiye Büyük Millet Meclisi’nin gündemine taşınarak yasalaşma sürecine girmiştir.

13 Ocak 2023 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan, Memur-Sen’in 6. Dönem Toplu Sözleşme



hüküm altına aldığı ve paydaşı olduğu; kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen 458 bin 615 sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesini içeren “Devlet Memurları Kanunu ve Bazı Kanunlar ile 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi” görüşmeleri, TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu’nda gerçekleşmiştir.

Çalışmanın taslak sürecinden nihai haline gelene kadar paydaşlık yapan ve bizatihi tarafı olan Memur-Sen; çalışmanın kamu kurum ve kuruluşlarındaki tüm sözleşmeliler nezdinde memnuniyet üretmesi ve muhtemel mağduriyetlerin oluşmaması için Kanun Teklifi üzerindeki görüşlerini paylaşmıştır.

Memur-Sen’in Kanun Teklifine ilişkin değerlendirmeleri şöyledir: “*Memur-Sen Konfederasyonu’nun büyük kazanımlar elde ettiği 6. Dönem Toplu Sözleşme’de hüküm altına alınan konular, 2022 yılında olduğu gibi Türkiye Yüzyılı olan 2023 yılında da bir bir hayata geçmektedir. Nitekim uzun zamandır mücadelesi verilen, toplu sözleşmelerin tamamında teklif olarak sunulan, 3600 ek gösterge ve ek göstergelerin düzenlenmesi 5 milyon 300 bin kamu görevlisini ve emeklisini içerisine alarak, memnuniyet üretecek şekilde sonuçlandırılmıştır. 1. Dereceye 3600 ek gösterge verilmesi ve mevcut eksikliklerin giderilmesi içinde mücadelemiz devam etmekte, her platformda dile getirmekte ve yetkililerle görüşmelerimiz sürmektedir.*

Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesine ilişkin Kanun teklifi; mevzuat karmaşasının giderilmesi amacıyla sözleşmeli personel statüsünün yeniden belirlenmesi, kamu kurum ve

kuruluşlarında süresiz sözleşmeli istihdam türüne imkân veren modelin ciddi ölçüde sınırlandırılmış olması, sözleşmeli personele ilişkin disiplin hükümlerinin kadrolu kamu görevlisinin haklarını esas alınacak şekilde düzenlenmiş olması, mahalli idarelerdeki personeli kapsamı, içeriğinde vekil imam-hatip, vekil müezzin, kayyım ebe, hemşireleri barındırması, kapsam olarak 500 bin sözleşmeliyi kapsıyor olması yönleriyle Memur-Sen'in saha analizlerinin, değerlendirmelerinin ve tekliflerinin dikkate alındığını göstermektedir.

Öte yandan, sözleşmeli personele kadro çalışmasından tüm kamu görevlilerinin faydalanması, kamuda çalışma barışının ve güvenceli istihdamın sağlanması, adil bir sitemin kurulması için Kanun Teklifine eklenmesi gereken noktalar bulunmaktadır.

Bununla birlikte; esas alınan 28/11/2022 tarihi yerine uygulamada birliğin sağlanması ve beklentilerin karşılanması için yürürlük tarihinin esas alınması gerekmektedir. Geçici personel statüsünden (4/C) sözleşmeli personel (4/B) pozisyonlarına geçirilen personelin, sözleşmeli personel pozisyonlarındaki süreye ilave olarak kamuda geçen tüm hizmet sürelerinin dikkate alınması ve unvanlarına uygun pozisyonlara atamasının yapılması gerekmektedir.

Aynı zamanda, mahalli idarelerde işten çıkarılan sözleşmeli personelin geçmiş dönem mağduriyetlerini giderecek şekilde süre yönüyle düzenlenmesi, Usta öğretici, ücretli, ek ders karışılığı, fahri ve benzeri adlar altında istihdam edilenler de kapsama dahil edilmesi, Aile hekimleri yanında çalışanlar (kamu dışı aile sağlığı çalışanları) da kapsama dahil edilmesi, tamamı sözleşmeli olan kurumların kapsama dahil edilmesi, İdari hizmet sözleşmeli personelin kapsama dahil edilmesi, düzenlemenin eksik yanlarının giderilmesini ve büyük memnuniyet üretilmesini sağlayacaktır.

Mevcut durumda, 3+1 kapsamında yer alan öğretmen, sağlık personeli ve din görevlilerinin belli koşullar çerçevesinde mazeret durumuna bağlı tayin hakkı üçüncü yıldan itibaren kullanılırken bu süre yeni düzenleme ile dört yıla çıkacak, mevcut hakları ellerinden alınacak ve mağduriyet oluşturacaktır. Meclis aşamasında bu sorun çözülmelidir. Sözleşmeli personelin

kadroya geçişi büyük sevinç ve memnuniyet oluştururken bu sevince gölge düşürülmemelidir.

Diğer taraftan, 50/d kapsamında istihdam edilenlerin 33/a'ya geçirilmesi konusu, Yükseköğretim Kanunu'nda değişiklik yapılacağı gerekçesiyle ilgili kuruma bırakılmış ve teklif metninden çıkarılmıştır. İlgili Kanun düzenlemesinin de bir an önce düzenlenerek Meclise getirilmesi ya da mevcut Kanun Teklifine ilave edilerek kapsama alınması gerekmektedir."

TBMM Plan ve Bütçe Komisyonunda görüşülen sözleşmeli personelin kadroya geçişine yönelik 6. Dönem Toplu Sözleşme hükmümüzün yasalaşması çalışmalarına yetkili Konfederasyon olan Memur-Sen ve bağlı sendikalarının temsilcileri katılım sağlamıştır. Toplu Sözleşme hükmünü yasalaştırmak ve daha kapsamlı hale getirmek için görüşmelere katılan Memur-Sen heyeti; bütün sözleşmeli personelin kapsama alınması, mevcut 3+1 kapsamındaki kamu görevlilerinin mazeret tayinine yönelik düzenleme yapılması, yürürlük tarihinin esas alınması, 4/C'den 4/B'ye geçen personelin geçmiş hizmet süreleri ve unvanlarının dikkate alınması, idari hizmet sözleşmeli personelin kapsama dahil edilmesi, yerel yönetimlerde geçmiş mağduriyetlerin önlenmesi, usta öğretici, ek ders karşılığı, fahri ve benzeri adlar altında istihdam edilen sözleşmeli personelin de kapsama alınmasına yönelik önerilerini paylaşmıştır.

Plan ve Bütçe Komisyonu görüşmelerinin ardından TBMM Genel Kurul'da görüşülecek olan sözleşmeliye kadro sürecini takip eden Memur-Sen, kadro düzenlemesinde memnuniyeti artırmak için Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve beraberindeki heyetle AK Parti Grup Başkanı İsmet Yılmaz ve Grup Başkanvekili Mustafa Elitaş'ı ziyaret etmiştir. Görüşmede kadroya geçişteki 3+1 düzenlemesi ele alınmıştır.

Yılmaz ve Elitaş ile gerçekleştirilen görüşmelerde kadroya geçişte; yürürlük tarihinin esas alınması, yerel yönetimlerde 01/04/2019 tarihinden sonra işten çıkarılanların kapsama dahil edilmesi, 4/C'den 4/B'ye geçenlerin hizmet sürelerinin dikkate alınması ve eğitim durumlarına uygun kadroya geçirilmesi gerektiği aktarılmıştır.

Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın, görüşmede “Amacımız, asli istihdam türünün kadrolu olması ve aile birliğinin sağlanmasıdır. Sözleşmeli personel düzenlemesinde odağa alınması gereken en önemli hususun ailelerin kavuşması olduğu görülmelidir. Memur-Sen olarak Kanuna; 3+1 personel için ‘bu şekilde kadroya geçen personel önceki statüsünde yararlanmakta olduğu aile ve sağlık mazereti nedeni ile nakil hakkından faydalanır” ibaresinin eklenmesini, tartışmanın bitirilmesini istiyoruz” diyerek kanunda 3+1 düzenlemesinin yeniden ele alınması gerektiğini belirtmiştir.

Memur-Sen heyeti öte yandan ek göstergeyle ilgili olarak 1. dereceye gelen tüm kamu görevlilerine 3600 ek gösterge verilmesini, tazminat yansıtma oranlarında düzenleme yapılmasını ve YHS’nin GİH’e geçirilmesini talep etmiştir.

Memur-Sen’in sözleşmeliye kadro kazanımıyla Yasal zemine kavuşan düzenlemeyle;

- Diyanet İşleri Başkanlığı taşra teşkilatındaki 1.710 vekil imam-hatip, vekil müezzin-kayyım,
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 4/B maddesine göre istihdam edilen 173.052 sözleşmeli personel,
- Diğer kanun ve kanun hükmündeki kararnamelere göre istihdam edilen 40.932 sözleşmeli personel,
- 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararname çerçevesinde mevcut 3+1 kapsamındaki 108.232 sözleşmeli öğretmen,
- 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararname’nin 45/A maddesine istihdam edilen 91.386 sözleşmeli sağlık personeli,
- 3.542 kamu dışı aile sağlığı çalışanı,
- 790 vekil-ebe ve hemşire,
- Mahalli idarelerdeki 36.346 sözleşmeli personel,
- Kültür ve Turizm Bakanlığı Devlet Opera ve Balesi ile Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğündeki 2.495 1 yıldan az süreli çalışan sözleşmeli personel,

- Sulama Birlikleri ile diğer fıkralar kapsamındaki personel, memur kadrolarına geçirilmiştir.

Öte yandan, 657 sayılı Kanun'un 4/B statüsü yeniden belirlenerek, sözleşmeli personelin kadroya alınması için artık dönemler itibarıyla yasal düzenleme yapılmasına gerek kalmamış, 3 yıl sözleşmeli olarak görev yapan personelin kadroya geçişini sağlayacak uygulama getirilmiştir.

16- 6 ŞUBAT 2022 DEPREMİ VE MEMUR-SEN'İN ÇALIŞMALARI

6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş ve Elbistan merkezli 7.7 ve 7.6 büyüklüğünde iki deprem meydana gelmiştir. Bu depremler, 10 ilde büyük bir yıkıma yol açarak, binlerce can kaybına ve yaralanmaya sebep olmuştur. Gaziantep,

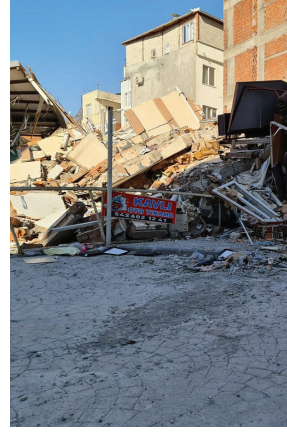




Osmaniye, Malatya, Adıyaman, Adana, Diyarbakır, Kilis ve Şanlıurfa'da ve birçok komşu ülkelerde bile hissedilen depremler büyük bir yıkıma, binlerce canın yitirilmesine, onbinlerce insanımızın evsiz kalmasına yol açmış ve “Asrın Felaketi” olarak nitelendirilmiştir.

Depremler, Memur-Sen’de de büyük üzüntüye neden olmuştur. Memur-Sen’den yapılan ilk açıklamada, “*Tarihi boyunca Türkiye’de yaşanan en ağır ve büyük felaketlerden biri olan bu depremin, artçı sarsıntılarıyla yaşanan panik ve korku havası, zor iklim koşullarıyla daha da ağırlaşmaktadır. Bu sebeple tek tek herkes ve hususen yardım ve kurtarma çalışması için bölgede bulunan sivil toplum örgütlerinin, sabrı ve sağduyuyu elden bırakmaksızın bir koordinasyon içinde birbirine yardımcı olmaları, işi kolaylaştırmak ve zararı daha aza indirmek bakımından hayati önem arz eder. Bu hassasiyetle bağlı olduğumuz Memur-Sen konfederasyonu bünyesinde 10 ekiple faaliyet gösteren Arama Kurtarma birimimiz AFAD koordinasyonunda görev yapacaktır/yapmaktadır.*

Maddi manevi birikimlerimiz, daha da hazini canlarımız enkaz altında kaldı. Milletçe acımız, sıkıntımız, sınavımız büyüktür. Ama asla umudumuz, inancımız, kardeşliğimiz, beraberliğimiz, dayanışma duygumuz, anlayışımız yıkılmamalı, enkaz altında kalmamalıdır. Bu sıkıntıları devlet ve millet



bütünleşmesiyle aşmayı bileceğiz. Bu zor, sıkıntılı zamanlarda, birbirimize el vererek, omuz, güç, cesaret, umut, güven vererek, gerçek manada kardeşçe dayanışmayla, hiçbir istismara, menfi duyguya yer vermeksizin, millet olduğumuzu ortaya koymalıyız. Bütün Türkiye'ye geçmiş olsun diyor, sabırlar diliyoruz. Hayatını kaybedenlere Allah'tan rahmet, yaralılara acil şifalar diliyoruz.” denilmiştir.

Memur-Sen Arama Kurtarma Ekiplerine de AFAD koordinasyonunda göreve koşma talimatı veren Memur-Sen'in 270 kişiden oluşan 10 ayrı Arama Kurtarma Ekibi deprem bölgesinde arama kurtarma çalışmalarına katılmıştır. Kızılay Başkanı Kerem Kınık'ın acil kan bağıışı çağrısını da dikkate alan Memur-Sen, tüm teşkilatlarına inisiyatif alma talimatı vermiştir. Genel Başkan Yalçın, depremden etkilenen vatandaşlara destek olmak için Memur-Sen'e bağlı sendikaların genel başkanlarını acil toplantıya davet ederek birlik çağrısını yinelemiştir.

Memur-Sen Başkanlar Kurulu, deprem gündemli acil toplantısında şu kararları almıştır:

- 1- Konfederasyonumuz ve bağlı Sendikalarımızın tüm eylem ve organizasyonları ileri bir tarihe ertelenmiştir.*
- 2- Tüm Teşkilatımızın ve üyelerimizin Kızılay'a kan bağıışında bulunmaları için çağrı yapılmıştır.*



3- Deprem bölgesine sevk edilen Memur-Sen Arama Kurtarma ekiplerimize diğer gönüllülerimizin de katılması kararlaştırılmıştır.

4- Depremın yoğun hissedildiği 10 İlimize yönelik olarak Konfederasyonumuzun ve bağlı Sendikalarımızın Genel Başkanları koordinesinde 10 ayrı ekip oluşturularak söz konusu illerde yapılabileceklerle ilgili araştırma ve tespitler yapılmasına, bölge teşkilatımızın arama kurtarma çalışmalarına destek vermesine karar verilmiştir.

5- Memur-Sen koordinesinde başta bağlı Sendikalarımızın katkı ve katılımıyla maddi yardım havuzu oluşturulmasına, bu yardımların AFAD kontrol ve denetiminde depremzedelere ulaştırılmasına karar verilmiştir.

6- Depremden etkilenen, can kaybı, yaralanma, barınma ve diğer ihtiyaçlar bakımından mağduriyet yaşayan vatandaşlarımıza ulaştırılmak üzere yardım yapmak isteyenlerin Kızılay, AFAD, İHH, Deniz Feneri Derneği ve Türkiye Diyanet Vakfı vb. kurumlara yönlendirilmelerine karar verilmiştir.

7- Memur-Sen İl Temsilciliklerinin Kızılay, AFAD ve illerdeki STK'larla istişari çalışmalarda bulunarak depremzedeler için her türlü yardım faaliyetlerine yönelik inisiyatif almalarına karar verilmiştir.



8- Bağlı Sendikalarımızın Genel Kurullarının imkân ve şartlar değerlendirilerek Mart ayına ertelenmesinin ilgili Yönetim Kurullarında görüşülerek kararlaştırılmasına karar verilmiştir.”

Yaşanan felaketin ardından yaraları sarmak için harekete geçen Memur-Sen; bölgede yaşanan acıyı hafifletmek, felaketten etkilenen vatandaşlara destek olmak amacıyla Memur-Sen ve bağlı sendikaların genel başkanları AFAD’a birer maaş bağışlama kararı almıştır. Başlatılan bağış kampanyasına tüm Genel Merkez Yönetim Kurulu üyeleri, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri, İl ve İlçe temsilcilikleri ile birlikte tüm teşkilat davet edilmiştir.

Depremi yaşadığı gün ivedilikle yola çıkan Memur-Sen Arama Kurtarma Ekipleri’nin ardından Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Genel Başkan Yardımcıları ve Memur-Sen’e bağlı sendikaların genel başkanları da deprem bölgelerine giderek sahada yapılan yardım çalışmalarına katılmışlardır.

Genel Başkan Ali Yalçın, depremin merkez üssü olan Kahramanmaraş’a giderek saha çalışmalarında yer almıştır. Bölgede AFAD ve Memur-Sen Arama Kurtarma Ekipleri ile



görüşen Yalçın, göçük altındaki vatandaşların kurtarılması amacıyla yetkili birimlerle yapılacak koordinasyonun önemini vurgulamıştır.

Deprem bölgesinde yardım bekleyen vatandaşlarla da görüşen Ali Yalçın, Türkiye'nin dört bir yanından gelen yardımların bir kısmının bölgeye ulaştığını, mağdur vatandaşlara kesintisiz destek sağlanması amacıyla Memur-Sen teşkilatı olarak 81 ilde çalışmalar başlattıklarını ve yardımların devam edeceğini dile getirmiştir.

Depremden etkilenen 10 ilimizin tüm Memur-Sen il temsilcilikleri arasında desteklenmek amacıyla paylaşıldığını ve yardım TIR'larının yola çıktığını belirten Yalçın, teşkilat olarak ellerini taşın altına koymaya her zaman hazır olduklarını yaşanan kötü günleri de hep birlikte atlatacaklarına vurgu yapmıştır.

Türkiye'yi sarsan deprem felaketinin ardından saha çalışmalarını ve sosyal yardımlarını tüm hızıyla sürdüren Memur-Sen,

“Türkiye Tek Yürek” kampanyası için düzenlenen ortak yayında deprem bölgesine 10 Milyon TL bağışta bulunmuştur.

“Türkiye Tek Yürek” ortak yayınına bağlanan Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen olarak deprem bölgesine 10 Milyon TL bağışta bulunacaklarını açıklamıştır. *“Ülkemizin başı sağ olsun milletimize geçmiş olsun. Memur-Sen olarak biz 134 TIR yardımı hemen yola çıkardık. 270 kişilik arama kurtarma ekibimizle sahadaydık, can kurtardık. Bu vesileyle Arkadaşlarıma teşekkür ediyorum.”* diyen Yalçın, *dep-remden etkilenen vatandaşların ihtiyaçlarının karşılanması ve bölgenin kalkınması için bağlı sendikalarıyla birlikte Memur-Sen’in de bağışta bulunacağını ifade ederek “Memur-Sen’e bağlı sendikalarımız olarak bu yayın vesilesiyle 10 Milyon TL bağışımızı açıklamak istiyorum. Allah ülkemize bir daha böyle bir afet yaşatmasın”* diye konuşmuştur.

Bölgeye 6 milyon tutarında 550 çadır gönderildiğini de ifade eden Memur-Sen Genel Başkanı Yalçın ayrıca Memur-Sen ve bağlı sendikaların genel başkanları birer maaşını AFAD’a bağışlama kararı aldığını belirterek başlatılan bağış kampanyasına Türkiye’deki tüm Memur-Sen teşkilatını da davet etmiştir. Memur-Sen konukevi ve sosyal tesislerini depremzedelere açmasının yanı sıra, bölgeye seyyar tuvaletler göndermiştir.

Memur-Sen Kadınlar Komisyonu da 6 Şubat tarihinde meydana gelen büyük felaket sonrası bölgedeki yaraları sarmak adına çalışma başlatmıştır. İHH ile birlikte gerçekleştirilen “Kadınlardan kadınlara dayanışma vakti. Biz birlikte güçlüyüz” kampanyası dahilinde 71 ildeki kadınlardan gelen destek kolileri TIR’lara yüklenerek deprem bölgesindeki kadınlara gönderilmiştir.

17- MEMUR-SEN 37. İL TEMSİLCİLERİ TOPLANTISI

Memur-Sen 37. İl Temsilcileri Toplantısı, Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Memur-Sen Yönetim Kurulu üyeleri, bağlı Sendikaların genel başkanları ve Memur-Sen 81 il temsilcisinin katılımıyla 3 Nisan 2023 tarihinde Memur-Sen Genel

Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir. Toplantıda Sendikaların genel kurulları sonrası teşkilat çalışmaları, üye çalışmaları, 7. Dönem Toplu Sözleşme tekliflerinin belirlenmesine yönelik saha çalışmaları ele alınmıştır.

Toplantıda, açıklanan enflasyon verilerine değinerek başlayan Yalçın, “Bugün açıklanan veriler maaşların erimeye başladığını, kayıpların arttığını, telafi için ara iyileştirme yapılması gerektiğini göstermektedir. Memur-Sen olarak, toplu sözleşmede elde ettiğimiz artış oranı üzerine yapılacak bir iyileştirmenin refah payı olarak verilmesini bu sebeple dile getirmiştik. Enflasyon ivmesinin aşağı yönde seyri ve alım gücünün yükseltilmesi adına bir çalışma yapılması kamu görevlileri için oldukça önemlidir. Yıllık enflasyon düşüşünü destekleyici nitelikte aylık enflasyonun da düşüğe geçmesi sabit gelirlilerin alım gücünü koruyacaktır. Tüm sabit gelirlilerin ekonomik dalgalanmadan korunması adına bugüne kadarki önerilerimiz kapsamında adım atılmasını bekliyoruz” diye konuşmuştur.

“Etkin gücümüz örgütlülüğümüzden gelmektedir” diyen Ali Yalçın bu örgütlü gücün zirvedeki yerini, sahadaki dinamizmini sürdürmesi için 15 Mayıs üyelik mutabakatlarına yönelik bütün teşkilatın, birimlerin ve komisyonların olağanüstü bir çaba göstereceğinden kuşku duymadığını belirtmiştir. Yalçın, sözlerini “Gücümüzü, örgütlülüğümüzü pekiştirerek, üye





artışıyla Toplu Sözleşme masasına oturacağız ve tüm kamu görevlileri için yeni dönemde kendi rekorlarımızı kırarak yeni kazanımlara imza atacağız” şeklinde sürdürmüştür.

Asrın felaketi depremlerin yaralarının sarıldığı, kurda yaşanan dalgalanma ve artışların piyasa girdilerini etkilemesi sonucu enflasyonun tetiklendiği bir ortamda, Cumhurbaşkanlığı ve milletvekili seçimlerinden sonra gerçekleşecek 7. Dönem Toplu Sözleşme’nin bu yıl daha da önemli hale geldiğini belirten Yalçın, “Önümüzdeki toplu sözleşme içinden geçtiğimiz süreçlerin ardından bizi bekleyen son derece önemli bir eşik olacak. Bu nedenle o masaya her zamankinden daha güçlü oturmak, genelde ve hizmet kollarında yetkili olma sıfatımızı perçinlemek mecburiyetindeyiz. Bunun da yolu teşkilat bilinci ve aidiyetiyle toplumsal yapıya ve örgütlülüğe yön vererek üye sayımızı artırmaktan, sahada bütün gücümüzle etkin olmaktan geçiyor.” demiştir.

Kamu görevlileri sendikacılığının ve toplu sözleşmenin ikincil mevzuatı olan 4688 sayılı Kanun’un geniş bir yapısal revizyona ihtiyacı olduğunu söyleyen Ali Yalçın, “Bu bağlamda Kanun’un tümüyle gözden geçirilmesi, evrensel ilke ve normlarla uyumlu hale getirilmesi amacıyla bir takım değişikliklerin

yapılması için ortaya koyduğumuz rapor, teklif ve çalışmalar doğrultusunda yasa değişikliği yapılarak toplu sözleşmenin kapsamının genişletildiği, tutanak düzenine geçildiği, sürenin artırıldığı, Hakem Heyeti'nin aritmetiğinin bağımsız ve adil karar verme kimliğine uygun hale getirildiği, örgütlenme özgürlüğünün genişlediği, grev hakkının verildiği, dayanışma aidatının getirildiği bir toplu sözleşme düzeni gecikmeksizin tesis edilmelidir.” demiştir.



Ali Yalçın, Kamudaki Avukatlar, Şube Müdürleri, Müdürler, Mühendisler, Vaizler, Murakıplar, Uzmanlar ve diğer teknik personel ile idari personelin beklentilerini karşılayacak iyileştirmelerin yapılması, Yardımcı Hizmetler Sınıfının zaman kaybetmeden Genel İdari Hizmetler Sınıfına geçirilmesi ve 1. Dereceye yükselen tüm kamu görevlilerinin ek göstergelerinin 3600'e yükseltilerek memnuniyetin kapsamının genişletilmesi gerektiğini vurgulamıştır.

Kuruluşundan günümüze kadimden beslenen ve bizi biz yapan değerler, kavramlar, kurallar ve sendikal hayatımıza yön veren ilkelerle; insanı, hakkı, emanete sahip çıkma sorumluluğuyla erdemli sendikacılığı zirvede yaşayan Memur-Sen'in Türkiye'nin büyümesinde, gelişmesinde, özgürleşme ve demokrasisinin güçlenmesinde büyük bir paya sahip olduğunu ifade eden Ali Yalçın, kamu görevlilerinin mali, sosyal ve özel haklarının artmasında, hayata geçirilen kazanımlarda baş

aktör olduğunu ve bunun için var güçleriyle çalışmaya devam edeceklerini vurgulamıştır.

14 Mayıs'ta yapılacak seçimlerle ilgili, demokrasi mücadelesinde milletin ve iradesinin, zulüm karşısında insanlığın ve mazlumların sesi ve vicdanı olan ve olmaya devam edecek Memur-Sen'in tutumunu belirlemeye yönelik istişarelerin de işletildiğini ifade eden Ali Yalçın, 14 Mayıs'ta ilkeli duruşu, mazlumları himayeyi, bağımsız dış politikayı, terörle etkili mücadeleyi, medeniyet değerlerine ve inanca saygıyı önceleyeceklerini, milletin değerlerine sırtını dönen değil milletle kucaklaşan politik duruşu destekleyeceklerini, her alanda Türkiye'yi, ortaya koyduğu yeniliklerle güçlendiren istikrarı tercih edeceklerini ve tercihlerinin ilkesel olacağını ifade etmiştir.

Yalçın'ın konuşmasının ardından İl Temsilcileri ve Sendika Genel Başkanlarının katılımıyla kapsamlı bir istişare gerçekleştirilmiştir.

18- GENÇ MEMUR-SEN'E DEVLET ÜSTÜN FEDAKÂRLIK MADALYASI VE NİŞANI

Devlet Üstün Fedakârlık Madalyası ve Nişanı Tevcih Töreni Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla 25 Nisan



2023 tarihinde Beştepe Millet Kongre ve Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilmiştir. Törende 6 Şubat depremlerinde fedakarlık gösteren yerli ve yabancı arama kurtarma ekiplerine çalışmalarından dolayı devlet nişanı takdim edilmiştir.

Törende 6 Şubat'ta yaşanan ilk depremin hemen ardından bölgeye ulaşan ve zorlu şartlar altında arama kurtarma mücadelesi veren Memur-Sen Arama Kurtarma Ekibi'ne de Üstün Fedakarlık Madalyası ve Nişanı takdim edilmiştir. Genç Memur-Sen teşkilatlarının 10 ayrı bölgede kurduğu 270 kişilik arama kurtarma ekiplerinin deprem bölgesinde gerçekleştirdiği arama kurtarma ve yardım çalışmaları nedeniyle verilen nişan, Memur-Sen adına ekip koordinatörü Burak Paydaş'a takdim edilmiştir.

Kahramanmaraş ve Hatay merkezli depremlerde fedakârlık gösteren yerli ve yabancı arama kurtarma ekipleriyle Devlet Üstün Fedakârlık Madalyası Tevcih Töreni vesilesiyle bir araya geldiğini ifade eden Cumhurbaşkanı Erdoğan, davete icabet ederek, salonda hazır bulunanların büyük bir mutluluk yaşattığını söylemiştir.

Yurt dışından gelen misafirler başta olmak üzere, herkese ayrı ayrı teşekkür eden Cumhurbaşkanı Erdoğan, konuşmasına şöyle devam etmiştir: *“Biliyorsunuz devletimizin 3 farklı kategoride nişan ve madalyası bulunuyor. Kısa süre önce Madalyalar ve Nişanlar Kanunu'nda yaptığımız değişiklikle buna bir tane daha ekleyerek, Üstün Fedakârlık Madalyası ve Nişanı'nı ihdas ettik. Amacımız deprem, sel gibi doğal afetler ile salgın hastalıklara karşı mücadelede kahramanlık sergileyenleri bu madalya ve nişanla ödüllendirmektir. İnşallah biraz sonra takdim edeceğimiz madalya ve nişanlarla yeni uygulamanın ilk adımını atmış olacağız.”*

Cumhurbaşkanı Erdoğan, şunları kaydetmiştir: *“Elbette duamız ne ülkemizin ne de dünyadaki bir başka devletin 6 Şubat benzeri felaketlerle asla karşılaşmamasıdır. Biz, kimsenin bizim yaşadıklarımızı yaşamasını da böyle ağır kayıplar ve yıkımlarla sınanmasını da istemeyiz. Ama afetlerin hayatın bir gerçeği olduğunu da unutmuyoruz. En zor günlerimizde yanı-*



mızda olan sizler gibi fedakârlık abidelerini ihmal edemeyiz. Gayreti, fedakârlığı, iyiliği karşılıksız bırakmamak bizim kadim kültürümüzün bir gereğidir. İnsanlara teşekkür etmeyen Allaha da şükretmez. İşte bugünkü törenimizle sizlere teşekkür borcumuzu ödemek istiyoruz.”

Salondaki misafirlerin, madalya ve nişana layık görülenlerin ilk grubunu teşkil ettiğini bildiren Cumhurbaşkanı Erdoğan, şunları söylemiştir: “Asrın felaketine karşı kadını erkeği, genci yaşlısıyla milletimizin tüm fertlerinin tam bir seferberlik ruhu ile harekete geçtiğini biliyoruz. Sadece arama kurtarma ekibi olarak 35 bini aşkın personel bölgede bilfiil görev aldı. Dünyanın 90 farklı ülkesinden gelen 11 bin 320 arama kurtarma ekibi de bizlere omuz verdi. Destek personeli ile beraber toplam 275 bin kamu görevlimiz depremzedelerimizin yardımına gitti. Gönüllülerle birlikte yaklaşık 650 bin insanımız âdeta bölgeye akın etti.”

Dünyanın her tarafından insanların duasını, desteğini de hissettiklerini belirten Cumhurbaşkanı Erdoğan, “Kimi elin-

de avucunda ne varsa göndererek kimi yardım kampanyaları düzenleyerek kimi ülkemize bizzat gelerek acımızı paylaştı, taziyesini sundu, dayanışmasını gösterdi. Biz, daha önce hiçbir karşılık beklemeden kimin imdadına koştuysak onlar da bu zor günlerimizde bizlerin yanında oldu. Afetin ardından 60 ülke ve uluslararası kuruluş bölgeye 250 bine yakın çadır sevk etti. Ayrıca 14'ü hâlen aktif durumda olan 34 sahra hastanesi kuruldu” demiştir.

Arama kurtarma ekiplerinin, Türkiye'nin yaşadığı en büyük felakette, yıkıntıların altında sevdikleri kalanlarla birlikte herkese umut aşıladığını vurgulayan Cumhurbaşkanı Erdoğan, konuşmasını şöyle sürdürmüştür: “Yerli yabancı ekipler olarak çalışmalarınızla hem milletimizin hem bizim hem de sizleri Türkiye'ye gönderen ülkelerin gurur kaynağı olduğunuz. Rabb'im hepinizden razı olsun. Sizlerin eksikliğini bizlere göndermesin. Ne biz ne de binaların altından çekip aldığınız kardeşlerimiz ne de milletimiz sizlerin bu insanüstü gayretlerini hiçbir zaman unutmayacaktır. Bilhassa deprem bölgesindeki vatandaşlarımızın sizleri daima minnetle şükranla hayır duasıyla yâd ettiğini bilmenizi istiyorum.”

Cumhurbaşkanı Erdoğan, devlet olarak afetle mücadelenin tüm kahramanlarını övünçle, büyük bir iftiharla ve teşekkürle anmayı sürdüreceklerini söylemiştir.

Kahramanmaraş merkezli depremlerinin sadece Türkiye'nin değil insanlık tarihinin en yıkıcı doğal afetlerinden biri olduğunu anımsatan Cumhurbaşkanı Erdoğan, oldukça geniş bir alana yayılan 11 ili ve 14 milyon vatandaşı derinden sarsan bu depremlerde 50 bin üzerinde kişinin hayatını kaybettiğini belirtmiştir.

Gençleri, ciğerpare evlatları, eli öpülesi anneleri, kamu görevlilerini, işçisinden esnafına, iş adamından sağlıkçısına, çiftçisinden ev hanımına, sporcusundan siyasetçisine kadar nice canı kara toprağın bağrına verdiklerini söyleyen Cumhurbaşkanı Erdoğan, ardından yaşanan sellerde de 21 kişinin hayatını kaybettiğini hatırlatmıştır.



Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın konuşmasının ardından madalya ve berat takdim törenine geçilmiştir. Deprem bölgelerinde arama kurtarma faaliyeti yapan 218'i Türk, 116'sı yabancı 334 kişi Devlet Üstün Fedakârlık Madalyası ve Nişanı tevcihine layık görülmüştür.

19- MEMUR-SEN 7. OLAĞAN GENEL KURULU

Memur-Sen Konfederasyonu 7. Olağan Genel Kurulu “Yerelden Evrensele Soylu Mücadele” sloganıyla 1 Mayıs 2023 tarihinde 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Bayramı'nda Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul'a siyasi parti ve sivil toplum örgütü temsilcileri, yurt dışından çok sayıda emek örgütü lideri ve 7 bini aşkın kamu görevlisi katılmıştır.

Salonun hınca hınç dolduğu Genel Kurul'da Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın yanı sıra, Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, Büyük Birlik Partisi Genel Başkanı Mustafa Destici, Yeniden Refah Partisi Genel Başkan Yardımcısı Fatih Uğurlu, sivil toplum örgütü temsilcileri, yurt dışından emek örgütü temsilcileri çok sayıda davetli katılmıştır.



Genel Kurul'da coşkulu kalabalığa hitap eden Cumhurbaşkanı Erdoğan, *"Bu güzel atmosferde gönüllerimizi buluşturan Memur-Sen başkanına ve yönetimine teşekkür ediyorum. Memur-Sen'in 7'nci Genel Kurulu'nun, konfederasyonumuz başta olmak üzere ülkemiz, milletimiz ve tüm kamu personelimiz için hayırlara vesile olmasını diliyorum. Genel Kurul'da bayrağı devredecek arkadaşlarımıza gayretleri ve hizmetleri için teşekkür ediyorum. Güven tazeleyip görevlerine devam edecek veya yeni sorumluluk üstlenecek kardeşlerimize de Rab-bimden muvaffakiyetler niyaz ediyorum. Bu vesileyle bir kez daha Memur-Sen'in kurucusu, değerli ağabeyimiz, şair, düşünür, muallim ve aynı zamanda yürekli bir dava adamı olan Mehmet Akif İnan'ı rahmetle yad ediyorum."* diyerek sözlerine başlamıştır.

Akif İnan'ın kurduğu, temellerini attığı, istikametini çizdiği Memur-Sen'in, kamu görevlilerinin hakkını savunma yanında milli iradeye sahip çıkan cesur duruşuyla da temayüz ettiğine dikkati çeken Erdoğan, kuruluşundan bugüne geçen 28 yıllık dönemde Memur-Sen'in daima tavrını, haktan, adaletten ve demokratik değerlerden yana koyduğunu söylemiştir.

Erdoğan, Memur-Sen'in 28 Şubat dönemi dahil milli iradeyi hedef alan tüm girişimler karşısında dik ve sağlam durduğunu, vesayetçilerin tehditlerine boyun eğmediğini dile getirerek, şu değerlendirmelerde bulunmuştur: *"Memur-Sen,*



memurların meseleleri kadar İslam coğrafyasındaki kanayan yaralarımızı da gündeme getiren bir vicdan hareketi olmuştur. Ülkemizle birlikte dünyanın dört bir tarafında hakları çiğnenen, emekleri, alın terleri sömürülen tüm mazlumlara da kol kanat germiştir. Vesayetçi sistemle, çetelerle, mafyayla, terör örgütleriyle, cuntacılarla, devletin kılcallarına kadar sızmış 'Haşhaşı' bozuntularıyla mücadelemizde hep yanımızda olan Memur-Sen'e teşekkür ediyorum. Bu temiz, bu özgün geleneğin daha da güçlendirilerek, gelecek nesillere taşınması büyük önem arz ediyor. Memur-Sen'in kuruluş ilkeleri çerçevesinde



önümüzdeki dönemde kutlu mücadelesini kararlılıkla sürdüreceğine inanıyorum. Rabb'im, hepimize Akif İnan gibi bir hayat yaşamayı, onun gibi geride hayırla, şükranla yad edilecek eserler bırakmayı nasip etsin."

"Memur-Sen gibi ayağı bu topraklara sağlam basan, ilhamını milletin kadim değerlerinden alan Türkiye merkezli hareket eden kuruluşlarımızın varlığıyla ne kadar gurur duysak azdır." diyen Erdoğan, sivil toplum örgütlerinin içtimai hayatta nasıl büyük bir boşluğu doldurduğuna Kahramanmaraş merkezli depremlerde bir kez daha şahit olduklarını vurgulamıştır.

Erdoğan, devletin ilgili kurumlarının yanı sıra belediyelerin, sendikaların, gönüllü kuruluşların bu süreçte olağanüstü çaba sergilediğini, son asrın en büyük doğal afetinde Memur-Sen camiasının da ilk andan itibaren tam bir seferberlik ruhuyla hareket ettiğini söylemiştir. Erdoğan ayrıca Memur-Sen'in 270 kişilik arama kurtarma ekibinin gece gündüz çalışarak, pek çok insanı enkaz altından canlı çıkardığını, yardım kampanyalarından kan bağışına, çadırdan nakdi yardımlara kadar her alanda depremzedelerin yanında olduğunu belirterek arama kurtarma ekibine çalışmalarından dolayı teşekkür etmiştir.

Erdoğan, öğretmenlerden sağlıkçılara kadar Cumhuriyet tarihinin en büyük atamalarını yaptıklarını, emeklilerden memurlara, işçilerden iş dünyasına toplumun hiçbir kesimi ihmal etmediklerini vurgulamıştır. Millete verdikleri hangi söz varsa bahaneye sığınmadan tek tek hayata geçirdiklerini anlatan Erdoğan, şunları kaydetmiştir: *"Emeklilikte yaşı bekleyen 2 milyon 250 bin kardeşimizin talebini karşıladık. Nisan ayından itibaren şartları uyan vatandaşlarımız maaşlarını almaya başladı. En düşük emekli maaşını 7 bin 500 liraya, bayram ikramiyelerini de 2 bin liraya çıkartarak bir başka önemli adım daha attık. Ramazan Bayramı'nda zamlı ikramiyelerini hesaplarına yatırarak, emeklilerimize çifte bayram yaşattık. Ayrıca diğer emeklilerimizin durumlarını da iyileştirecek bir hazırlık yapması noktasında çalışma ve maliye bakanlarımızı talimatlardandık. Seçimden sonra yeni Meclis'in yasama faaliyetlerine başlamasıyla 7 bin 500 liranın üzerinde emekli maaşı alan vatandaşlarımızı da sevindirecek bir güzel haberi, inşallah milletimizle paylaşacağız. Yine bu dönemde, müjdesini sizlerle birlikte verdiğimiz sözleşmeli kamu görevlilerinin kadroya geçişini sağladık. Böylece, farklı kamu kurumlarında çalışan yaklaşık 500 bin kardeşimizin sorununu çözüme kavuşturduk. Kamu çalışanlarının ve emeklilerinin uzun süredir beklediği ek gösterge düzenlemesini hayata geçirdik. Sene başında kamu çalışanlarımıza ilave yüzde 13,5 oranında refah payı vererek çalışanlarımıza yüzde 30 oranında zam yaptık. Böylece 2002 yılında 392 lira olan en düşük memur maaşını, reel olarak yüzde 136 artışla yaklaşık 12 bin liraya çıkardık. Temmuz ayında, enflasyon farkı yanında, refah payı artışını da dikkate alan bir*



düzenleme yapacağız. Memurlarımızı enflasyona ezdirmeme sözümüzü yine tutacağız. Hiçbir zaman memurumuzu ve işçimizi enflasyona ezdirmedik, ezdirmeyeceğiz. Birilerinin, dönemsel olarak fiyatları yükselen sonra da tekrar düşen bazı ürünler üzerinden kötümser bir tablo çizmek istediklerini görüyoruz. Son mahalli idareler seçimleri öncesinde yaptıkları istismar siyasetinin aynısını, bugün de tekrarlıyorlar. Ne yaparlarsa yapsınlar. Bizim daha yapacak çok işimiz var.”

Genel Kurul’da konuşmalarını gerçekleştiren Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay ise Memur-Sen’in geçmişten bu yana vesayetlere karşı demokrasi mücadelesi verdiğini ve dik durduğunu anlatarak, şunları kaydetmiştir: “Bugün de aynı vesayet sistemlerini geri getirmek isteyenler var. Türkiye’nin kalkınmasından, gelişmesinden, ilerlemesinden rahatsız olan iç ve dış mihraklar var. Gerektiği zaman terör örgütleriyle kol kola girip, dışarıdan doğrudan müdahaleleri yapıp bu ülkenin önüne engel koymak isteyenler, eskiden olduğu gibi öyle gizli kapaklı işler çevirmiyorlar, açıktan konuşuyorlar. Hatta devlet başkanları açıktan konuşuyor. Ne diyorlardı? ‘Eskiden iktidarları değiştirmek istediğimiz zaman askeri vesayet sistemlerini devreye sokardık. Artık onların işe yaramadığını gördük başka şekillerde devreye sokmanın yollarını arayacağız.’ Bunu hatırlıyorsunuz, kim olduğunu da, ne zaman bu açıklamanın yapıldığını da hatırlıyorsunuz.

Biz bu mücadelede bu tür müdahaleleri kabul eder miyiz? Biz istiklalimizden ve istikbalimizden ne pahasına olursa olsun



vazgeçmeyen bir milletiz. Bizi seçim dönemi veya başka bir dönemde farklı şekilde görme arzusunda olanlar şunu bilsinler. Söz konusu Türkiye'nin çıkarları olduğunda tek yumruk oluruz. Recep Tayyip Erdoğan liderliğinde Türkiye, milletiyle, ülkesiyle, vatanıyla, emekçisiyle, işvereniyle birlikte tek yumruktur ve tek yumruk olmaya da devam edecektir. Ve bu tüm sektörlerde de böyle olacaktır.”

Genel Kurul'da konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin ise, Cumhurbaşkanı Erdoğan'ın iradesiyle çalışma hayatına ilişkin devrim niteliğinde değişikliklere imza attıklarını söylemiştir. Bilgin, hükümet olarak çalışma hayatının bekleyen sorunlarını çözdüklerini ifade etmiştir. Bunlardan bir tanesinin kamu çalışanlarına 3600 ek göstergenin verilmesi olduğunu anımsatan Bilgin, şöyle konuşmuştur: “3600 sadece dört meslek grubuyla ilgili bir mesele olarak politik bir taahhüt olarak ortaya konulmuştu. Onu bütün kamu çalışanlarına, 600 ek gösterge vererek, hiç gündemde olmayan meslek gruplarını işin içine dahil ederek, kapsamlı bir şekilde 5 milyon 300 bin kişinin faydalanacağı bir şekilde çözdük. Orada

çözülmemiş bir konu var. Onu da sendikacılarla zaman zaman görüştük. O da nedir? 3600 ek göstergeyi, birinci dereceye gelen bütün çalışanların müktesep hakkı olarak düzenlememiz gerekir. Onu o günkü şartlarda yapamadık ama bu konuda dosyamız da çözüm yolumuz da hazır. Hatta kanun teklifimiz de hazır. İnşallah Meclisin gündeminde yer alacak ilk tekliflerden birisi bu olacak.”

Vedat Bilgin, sözleşmeli kamu çalışanlarının kadro sorununu çözdüklerini ve memurlara refah payı verdiklerini anımsatarak, asgari ücrette ve tüm çalışanların asgari ücret kadar olan gelirinde vergiyi kaldırarak tarihi bir adım attıklarını söylemiştir. Bilgin sözlerini şöyle sürdürmüştür: *“Yatırım, üretim, istihdam ve ihracat odaklı büyüyen Türkiye’nin çalışan, üreten emekçilerinin menfaatlerini gözetken adımlarımızı istikrarlı ve güvenli bir şekilde atıyoruz. 2023 yılı asgari ücreti 2022 yılına göre net artış oranını yüzde 100 yaparak ülkemiz ve milletimiz için en doğru, en hakkaniyetli kararlar emeğin ve emekçinin yanında olmaya devam ettik.”*

Genel Kurul’da konuşmasını gerçekleştiren Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ise Kamu görevlilerinin yetkili konfederasyonu olarak Türkiye’nin birliği ve dirliği için mücadele ettiklerini ifade ederek *“Bütün kesimlerin temsiliyi sağlayacak Millet egemenliği siyasetini savunduk. Emperyalizmin taşeronu terör örgütlerine karşı dimdik durduk. 1 dolara vatanını pazara çıkaranlara asla pirim vermedik. Türkiye’imiz ve milletimiz lehine yapılanları desteklemekten geri durmadık. Bugün de; Türkiye Yüzyılı vizyonu çerçevesinde, Güçlü ve Büyük Türkiye için atılan adımları görüyor; Memur-Sen ailesi olarak desteklerimizi buradan bir kere daha deklare ediyoruz”* ifadelerini kullanmıştır.

Ali Yalçın, *“Varsın kimileri, inkâr politikalarına sarılsın. Biz gerçeği görüyoruz. Biz, Savunma sanayiinden enerji politikalarına, Karadeniz gazından Nükleer enerjiye, Yerli sanayiden ihracata ilişkin atılan adımları görüyor ve var gücümüzle destekliyoruz. Ve bu hizmet ve başarıların ancak şahsınızda tecesüm eden milletin güçlü iradesiyle mümkün olabildiğini çok iyi biliyoruz.”* demiştir



Dünyada olduğu gibi Türkiye’de de bazı ekonomik dalgalanmaların olduğuna dikkat çeken Yalçın, kamu görevlilerinin beklentilerine değinerek “Tüm Dünyada olduğu gibi ülkemiz de bazı sorunlarla karşı karşıya... Fiyatlar yükseldi, Kiralar, insafın dışına çıktı. Fiyat istikrarsızlığı var olan sorunu daha da derinleştiriyor. Sabit ve dar gelirlielerin alım gücü azaldı. Biz ilk günden itibaren diyoruz ki; Bizim için en büyük zam düşük enflasyon ve fiyat istikrarıdır. Biz emek kesimi olarak; atılan atılımları kıymetli buluyor, sürdürülebilir olmasını istiyoruz. Bu çerçevede, Güçlü Türkiye ancak güçlü Memurla mümkün olacaktır diyor; ‘Türkiye Yüzyılı Vizyonu’na “Emeğin gücü Türkiye’nin gücü” anlayışıyla katkıda bulunacağımızı bir kez daha deklare ediyoruz. Bunun da ancak kamu görevlisinin ekonomik ve sosyal haklarının gelişmesiyle gerçekleşeceğine inanıyoruz” ifadelerini kullanmıştır.

85 milyonu aşkın kamu görevlisinin önümüzdeki 2 yılına ilişkin mali ve sosyal haklarının Ağustos ayı içinde belli olacağını hatırlatan Yalçın, şunları kaydetmiştir: “Yaşanan fiyat artışları ve alım gücünün düşmesi Toplu Sözleşme’den beklentilerimizi de artırmış durumda. Öte yandan, Toplu Sözleşme sürecine gitmeden evvel çözülmesi gerekli, aciliyet arzeden, Aileleriyle 20 milyonu aşkın bir kitlenin çözülmesi gereken sorunlarını ve bunlara ilişkin taleplerimizi 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü vesilesiyle sizlere arz etmek istiyorum: Seyyanen zam verilsin, alım gücü yükseltsin... 1. Dereceye 3600 gelsin, 4688 sayılı Kanun değişsin, adil bir toplu sözleşme düzeni kurlsun. YHS kaldırılarak GİH’e dâhil edilsin. AFET bölgesi kamu görevlilerine tazminat verilsin. Bayram İkramiyesi kamu görevlilerine de verilsin, Disiplin affı getirilsin ve mağduriyetler sona ersin, görevde Yükselme/Unvan Değişikliği periyodik hale

getirilsin, idari Personelinin tayin sorunu çözülsün, Uygulama birliği sağlansın, zorunlu emeklilik kaldırılsın, Kira yardımı verilsin, emekli kamu görevlilerine aile yardımı devam etsin Bütün gelirler emekli keseneğine yansımali, sosyal guvenlikte ayrim kalkmalu diyoruz.”

Protokol konuşmalarından sonra gerçekleştirilen seçim sonucunda Mevcut Genel Başkan Ali Yalçın güven tazelerken yeni yönetim listesi şu şekilde oluşmuştur:

Genel Başkan	Ali Yalçın
Genel Sekreter	Mahmut Faruk Doğan
Genel Başkan Yardımcısı (Teşkilatlanma)	Levent Uslu
Genel Başkan Yardımcısı (Mali ve İdari İşler)	Hüseyin Öztürk
Genel Başkan Yardımcısı (Toplu Sözleşme ve Mevzuat)	Hacı Bayram Tonbul
Genel Başkan Yardımcısı (Hukuki İşler)	Soner Can Tufanoğlu
Genel Başkan Yardımcısı (Eğitim)	Ali Yıldız
Genel Başkan Yardımcısı (Basın ve İletişim)	Ramazan Çakırcı
Genel Başkan Yardımcısı (Sosyal İşler)	Hamza Öksüz
Genel Başkan Yardımcısı (Dış İlişkiler)	Ahmet Gök



■ “Evet, biz emek örgütüydük. Evet, biz kamu görevlilerinin haklarını koruyan, artıran, çalışma şartlarını, özlük haklarını insan onuruyla bağdaştırmak için ter akıtan, ülkemizin erdemli sendikal aklıyız. Ama biz aynı zamanda milletin, ümmetin, insanlığın derdiyle dertlenmeyi emek mücadelesinden ayırmayan bir hareketiz. İnsanı ve insanlığı felaha, refaha ve huzura kavuşturmayı vazife bilen soylu bir sendikal hareketiz”

Ali YALÇIN
Memur-Sen Genel Başkanı



MEMUR-SEN GENEL MERKEZİ
Zübeyde Hanım Mahallesi Sebze Bahçeleri Caddesi
No: 86 Kat: 17 (06070) İskitler-Altındağ/ANKARA
www.memursen.org.tr | info@memursen.org.tr

 MemurSenKonf  MemurSenKonf